

**RE: CONTESTACION-PRUEBAS-STIVENSON TENORIO PERDOMO VS. INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. - INDEGA S.A. Y PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S. -76001310501820210023100**

Juzgado 18 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j18lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Mar 29/06/2021 10:04

Para: furdinola <furdinola@gmail.com>

Acuso recibo 29/06/2021

Cordialmente,

Escribiente 2


---

 Logo CSJ RGB\_01


**JUZGADO DIECIOCHO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Cali – Valle del Cauca

 cid:image003.png@01D328A9.6F0D4100

 cid:image004.png@01D1DD22.2DBE7C60j18lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

 cid:image005.png@01D1DD22.2DBE7C60Teléfono: (2) 880 38 87

 cid:image006.png@01D1DD22.2DBE7C60Calle 8 No. 1 - 16, piso 5, of 502 B

Cali – Valle del cauca

**CONFIDENCIALIDAD:** Este mensaie v cualquiera de sus archivos adjuntos son confidenciales v para el uso exclusivo de su destinatario. Esta comunicación puede contener información protegida por las leyes de derechos de autor. Si ha recibido este mensaie por error u omisión, tenga en cuenta que el uso, copia, impresión o reenvío de este mensaie queda estrictamente prohibido. En tal caso, por favor informe al remitente inmediatamente, y proceda a borrar el mensaje original y todos sus archivos adjuntos. Gracias.

---

**De:** furdinola@gmail.com <furdinola@gmail.com>

**Enviado:** martes, 29 de junio de 2021 7:48

**Para:** Juzgado 18 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j18lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

**Cc:** edwyelejalde@hotmail.com <edwyelejalde@hotmail.com>; anamilenasalazarvilla <anamilenasalazarvilla@gmail.com>; notificaciones@Kof.com.mx <notificaciones@Kof.com.mx>

**Asunto:** CONTESTACION-PRUEBAS-STIVENSON TENORIO PERDOMO VS. INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. - INDEGA S.A. Y PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S. -76001310501820210023100

Cordial saludo.

En mi calidad de apoderado de la entidad demandada **PROSERVIS GENERALES SAS**, me permito enviar a través del presente correo la contestación de demanda de la referencia.

El presente correo se copia al apoderado de la parte demandante y la codemandada.

Por favor confirmar el recibido de este correo para los fines pertinentes.

Atte:

**FEDERICO URDINOLA LENIS**  
**ABOGADO ARANA BRANDO SAS**  
[furdinola@gmail.com](mailto:furdinola@gmail.com)

**ARANA BRANDO S.A.S.**  
**ABOGADOS LABORALISTAS**

**SEÑORA**  
**JUEZ DIECIOCHO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI.**  
**E. S. D.**

**REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE STIVENSON TENORIO PERDOMO VS. INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. - INDEGA S.A. Y PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**

**Rad. No. 76001310501820210023100.**

-----

**LUIS FELIPE ARANA MADRIÑÁN**, abogado en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando en mi calidad de Apoderado Judicial Principal de la sociedad **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S. -PROSERVIS GENERALES S.A.S.** - de conformidad con el Poder Especial respectivo otorgado por su Representante Legal, el Doctor Álvaro Franco Duque, el cual obra en autos, sociedad que ha sido NOTIFICADO del auto admisorio de la demanda, por medio del presente escrito y dentro de la oportunidad procesal respectiva, me permito en primer lugar manifestar que reasumo el poder de sustitución conferido para la notificación del auto admisorio de la demanda y una vez reasumido, procedo a contestar la demanda interpuesta por el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, en los siguientes términos:

En cuanto a las **DECLARACIONES, PRETENSIONES y PETICIONES** contenidas en el escrito de demanda y de subsanación de la misma, las considero infundadas y solicito desde ya se absuelva a mí representada de todas y cada una de ellas.

Así las cosas, nos pronunciamos expresamente frente a cada una de las pretensiones, en los siguientes términos:

**A LA 1.** Nos oponemos a la declaración solicitada en el presente numeral, por cuanto la misma está dirigida a la existencia de “...un **CONTRATO DE TRABAJO REALIDAD**, desde 31 de enero de 2013 hasta el 18 de enero de 2020, por haberse superado el término legal de la contratación que como trabajador en misión hizo **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, en la empresa usuaria **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, la que por mandato de ley paso a ser su empleador directo”, oposición que fundamentamos en el hecho de que el demandante suscribió con **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, un contrato de trabajo por el término de duración de la obra o labor contratada, en el cual mi representada, en su calidad de **CONTRATISTA INDEPENDIENTE** de la Sociedad **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**, actuó-como **VERDADERO y ÚNICO** empleador del demandante, y no como representante o simple intermediario de **INDEGA S.A.** y por ende, resulta inadmisile que pretenda un vínculo laboral totalmente inexistente con la sociedad **INDEGA S.A.**, señalando adicionalmente que **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, **NO es una empresa de servicios temporales**, sino una empresa contratista independiente y por ende, a ella **NO** se le aplica el artículo 5 del Decreto 4369 de 2006 y por ende, **NO** está supeditada a la reglamentación que regula la actividad de una empresa de servicios temporales.

**A LA 2.** Aun cuando en el presente numeral no se expresa **frente** a cuál de las dos sociedades demandadas se dirige esta pretensión, debemos manifestar que nos oponemos a la declaración contenida en el mismo, y donde se solicita se declare “que la terminación del contrato de trabajo fue **ILEGAL e INJUSTO**”, por cuanto el Contrato de Trabajo del actor, terminó en forma unilateral, pero con **JUSTA CAUSA** por parte de mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, toda vez que los hechos en que incurrió el demandante y que ameritaron la terminación de su contrato de trabajo, fueron graves y configurativos de la justa causa de despido, los cuales serán ampliamente explicados en el acápite de **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA**.

**A LA 3.** Aun cuando en el presente numeral no se expresa frente a cuál de las dos sociedades demandadas se dirige esta pretensión, debemos manifestar que nos oponemos a la condena solicitada en el mismo, y donde se reclama el “...reconocimiento y pago de la **INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA** por valor de veintiocho millones quinientos dos mil cuatrocientos noventa y cinco mil pesos (\$28.502.495), Decreto Ley 2351 de 1965 – artículo 18. Estabilidad (Convención Colectiva de Trabajo 2020-2022 suscrita

entre *INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. y SINALTRAINAL*), por cuanto el Contrato de Trabajo del actor terminó en forma unilateral, pero con **JUSTA CAUSA** por parte de mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, toda vez que los hechos en que incurrió el demandante y que ameritaron la terminación de su contrato de trabajo, fueron graves y configurativos de la justa causa de despido, los cuales serán ampliamente explicados en el acápite de **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA**.

**A LA 4.** Aun cuando no nos corresponde pronunciarnos frente a esta condena, toda vez que está dirigida exclusivamente en contra de “**INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**”, sociedad diferente a mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, rechazamos la afirmación contenida en la misma, por cuanto el demandante celebró un contrato de trabajo con mi representada y por ende, resulta inadmisibile que pretenda el pago de unos salarios con una sociedad que JAMAS actuó como su empleadora y por ende, no está en la obligación de reconocer ningún emolumento de carácter salarial como es la pretendida “**nivelación salarial**”.

**A LA 5.** Aun cuando no se expresa frente a cuál de las sociedades que conforman la parte pasiva va dirigida la pretensión contenida en este numeral, nos oponemos a los “*reajustes por pago de: FONDO DE CESANTIAS COLFONDOS, AFP PORVENIR, EPS SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD SOS., entre los periodos comprendidos entre el 2017 y el 2020, Cesantías, Interés a las cesantías, Prima de servicios, Vacaciones y Aportes salud y pensiona*”, por cuanto mi representada, en vigencia del contrato de trabajo suscrito con el demandante, bajo la modalidad de obra o labor contratada, siempre pago la totalidad de las prestaciones sociales consagradas en el Código Sustantivo del Trabajo.

**A LA 6.** Aun cuando no nos corresponde pronunciarnos frente a esta condena, toda vez que está dirigida exclusivamente en contra de “**INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**”, sociedad diferente a mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, rechazamos la afirmación contenida en la misma, por cuanto el demandante celebró un contrato de trabajo con mi representada y por ende, resulta inadmisibile que pretenda el pago de unos emolumentos laborales con una sociedad que JAMAS actuó como su empleadora y por ende, no está en la obligación de reconocer ningún derechos salarial o prestacional, como los que se relacionan:

**“a. CAPITULO V PRIMAS. Artículo 28. Primas Especiales.**

***Prima de Vacaciones – Prima de Antigüedad – Prima de Navidad – Prima Extralegal de junio.***

**b. Artículo 29. Computo como salario**

**c. Artículo 30. Promedio para las Primas.**

**d. Artículo 31. Salarios”**

**A LA 7.** Aun cuando no se expresa frente a cuál de las sociedades que conforman la parte pasiva va dirigida la pretensión contenida en este numeral, nos oponemos al “*pago de la INDEMNIZACIÓN MORATORIA y los intereses moratorios por la no consignación de la totalidad de las cesantías en un fondo de cesantías artículo 99 de la ley 50 de 1990*”, por cuanto mi representada, en vigencia del contrato de trabajo suscrito con el demandante, bajo la modalidad de obra o labor contratada, siempre pago la totalidad de las prestaciones sociales contempladas en el Código Sustantivo del Trabajo, en especial el pago de las cesantías y los intereses a las cesantías, conforme a las exigencias legales consagrados para estos rubros.

**A LA 8.** Aun cuando no se expresa frena cuál de las sociedades que conforman la parte pasiva va dirigida la pretensión contenida en este numeral, nos oponemos a la “*Indemnización Moratoria por la no cancelación de la totalidad de las prestaciones sociales a la fecha de terminación del contrato Art. 65 C.S.T. SS., y por lo valores que se causen hasta el día de una sentencia definitiva*”, toda vez que la sociedad que represento en calidad de **VERDADERO EMPLEADOR** del señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, tanto en vigencia del contrato de trabajo, como a la terminación del mismo, le reconoció y pagó la totalidad de los salarios y prestaciones sociales, por lo que mi representada no adeuda ningún valor por estos conceptos al demandante.

**A LA 9.** Aun cuando no se expresa frente a cuál de las sociedades que conforman la parte pasiva va dirigida la pretensión contenida en este numeral, nos oponemos al reconocimiento indexado de las sumas que hacen parte del capital, por cuanto esta es una condena accesoria que solo prosperaría, en caso de que prosperaran las condenas principales, pero al no adeudarse éstas, tampoco se puede condenar al pago de la corrección monetaria.



**A LA 10.** No se puede condenar a la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.** ni a **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, con base en las facultades Ultra y Extra Petita, frente a cualquier otra acreencia que la señora Juez Dieciocho Laboral del Circuito de Cali, considere que por Ley tiene derecho el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, por cuanto la sociedad que represento, nada adeuda al demandante.

**A LA 11.** Si no son de recibo las pretensiones principales deprecadas, mucho menos se adeuda esta pretensión accesorio, como lo son las costas y agencias en derecho y por el contrario, quien debe asumir una ejemplar condena por estos conceptos, es la parte demandante, por la temeridad con la que ha iniciado la presente acción judicial.

En cuanto a los **HECHOS** se responden en los siguientes términos:

**EL 1.** Es cierto.

**EL 2.** Es cierto.

**EL 3.** Es cierto.

**EL 4.** Es cierto.

**EL 5.** No es cierto como está redactado, toda vez que el demandante prestó sus servicios a mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, en virtud del contrato de trabajo bajo la modalidad de obra o labor contratada, suscrito el 31 de enero de 2013.

**EL 6.** Es cierto, pero se aclara que su UNICO y VERDADERO empleador fue la sociedad de que represento, es decir, **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**

**EL 7.** Es cierto y se solicita se tenga especial atención a la confesión contenida en el presente numeral, por cuanto el mismo demandante afirma que la última labor fue *“cumpliendo funciones en un horario de trabajo bajo la subordinación de esta y bajo la contratación de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** “*

**EL 8.** Es cierto.

**EL 9.** No es cierto, por cuanto **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, **NO es una empresa de servicios temporales**, sino una empresa de servicios generales, y como tal una sociedad **CONTRATISTA INDEPENDIENTE** que ejerce su actividad bajo los postulados del artículo 34 del C.S.T., y por ende, a dicha sociedad NO se le aplica el artículo 5 del Decreto 4369 de 2006 y por ende, NO está supeditada a la reglamentación que regula la actividad de una empresa de servicios temporales, razón por la cual no se puede afirmar que el demandante se desempeñó como un trabajador en misión al servicio de la codemandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.**

**EL 10.** No es cierto, por cuanto **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, **NO es una empresa de servicios temporales**, sino una empresa de servicios generales, y como tal una sociedad **CONTRATISTA INDEPENDIENTE** que ejerce su actividad bajo los postulados del artículo 34 del C.S.T., y por ende, a dicha sociedad NO se le aplica el artículo 5 del Decreto 4369 de 2006 y por ende, NO está supeditada a la reglamentación que regula la actividad de una empresa de servicios temporales, razón por la cual no se puede afirmar que el demandante se desempeñó como un trabajador en misión al servicio de la codemandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.**

**EL 11.** No es cierto como está redactado y aclaro: El demandante entre los años 2013 y 2020, celebró un contrato de trabajo, bajo la modalidad de duración de obra o labor contratada con la sociedad **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, sociedad que presta sus servicios como Contratista Independiente (bajo los postulados del artículo 34 del C.S.T.), a la sociedad **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.**

**EL 12.** No es cierto, por cuanto el demandante violó las normas legales y principios laborales que enmarcan toda relación laboral, lo cual conllevó a la terminación del contrato de trabajo de manera unilateral, pero con JUSTA CAUSA por parte de mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.** aspectos que serán ampliados y detallados en el acápite de **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA.**

**EL 13.** Es cierto.

**EL 14.** No contiene un hecho, sino una apreciación subjetiva de la parte actora, la cual no se puede contestar ni afirmativa ni negativamente, por cuanto no me consta, debiendo ser demostrada por quien lo aduce. No obstante lo anterior, reiteramos que el Contrato de Trabajo del actor, terminó en forma unilateral, pero con **JUSTA CAUSA** por parte de mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, toda vez que los hechos en que incurrió el demandante y que ameritaron la terminación de su contrato de trabajo, fueron graves y configurativos de la justa causa de despido, los cuales serán ampliamente explicados en el acápite de **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA**.

**EL 15.** No es cierto como está redactado y aclaro: El demandante entre los años 2013 y 2020, celebró un contrato de trabajo, bajo la modalidad de duración de obra o labor contratada con la sociedad **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, sociedad que presta sus servicios como Contratista Independiente (bajo los postulados del artículo 34 del C.S.T.), a la sociedad **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.**

**EL 16.** No corresponde a un hecho, sino a una actuación procesal entre demandante y apoderado, la cual debió ser verificada por el Despacho a su digno cargo, como presupuesto para la admisión de la demanda.

### **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA**

1.- La sociedad **PROSERVIS GENERALES S.A.S.** es una **EMPRESA CONTRATISTA INDEPENDIENTE**, que ejecuta su actividad de manera INDEPENDIENTE, asumiendo todos los riesgos y con autonomía tanto técnica, como administrativa, financiera y directiva, bajo los postulados del artículo 34 del C.S.T., Subrogado por el Decreto 2351 de 1965, artículo 3°, norma legal que textualmente consagra lo siguiente:

*“Contratistas Independientes. 1. Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficio de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.*

*3.- El beneficiario del trabajo o dueño de la obra también será solidariamente responsable, en las condiciones fijadas en el inciso anterior, de las obligaciones de los subcontratistas frente a sus trabajadores, aun en el caso de que los contratistas no estén autorizados para contratar los servicios de subcontratistas”.*

2.- En este orden de ideas, resulta claro que los trabajadores de una Empresa Contratista Independiente (**que NO es una empresa de servicios temporales y por lo mismo NO está regulada por el Decreto 4369 de 2006**), no están cobijados por las normas propias que regulan la actividad de un trabajador en misión, el cual si es remitido por una empresa de servicios temporales, ante las usuarias de servicio.

El actor como trabajador de una empresa **CONTRATISTA INDEPENDIENTE**, participó en el objeto del contrato comercial suscrito entre la empresa contratante **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.** y la empresa contratista **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**

3.- Es así que el demandante **STIVENSON TENORIO PERDOMO** celebró con la sociedad **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, un contrato de trabajo bajo la modalidad de duración de la obra o labor contratada, la cual inició el 31 de enero de 2013 y estuvo vigente hasta el 18 de agosto de 2020.

4.- Precisado lo anterior, debemos señalar que en vigencia del respectivo contrato de trabajo, mi representada fue la única y verdadera empleadora del actor y por ende al demandante se le cancelaron la totalidad de los salarios convenidos entre las partes, las prestaciones sociales causadas, las vacaciones y las demás acreencias laborales, a su entera satisfacción, sin que jamás hubiese realizado reclamación alguna. Igualmente estuvo afiliado a las diferentes entidades que conforman el Sistema de Seguridad Social Integral, pagándose de forma completa y oportuna el valor de los respectivos aportes a nombre del actor.

5.- Ahora bien, debemos resaltar que a la terminación del contrato de trabajo entre el demandante y mi representada, le fueron reconocidos al actor sus salarios y la totalidad de las prestaciones causadas en la liquidación definitiva, tales como: cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones y las primas de servicios de junio y diciembre.

6.- **RECHAZAMOS** todas las manifestaciones que se consignan y expresan en el escrito de demanda, sobre la calidad de empleado que afirma el actor, tuvo para con la sociedad **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**, toda vez que reiteramos que la relación laboral SOLO se mantuvo entre el actor y mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**

7.- Con la presente demanda la parte actora pretende que sobre bajo unos mismos extremos temporales, se declare la existencia de un contrato de trabajo entre el actor y las empresas **PROSERVIS GENERALES S.A.S. e INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.** En este sentido, debemos reiterar como mi representada siempre ha prestado sus servicios como **Contratista Independiente** a la empresa contratante **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.- INDEGA S.A.**, pero ello no implica que exista solidaridad entre ellas, así como tampoco respecto de la otra sociedad demandada, toda vez que se trata de empresas TOTALMENTE diferentes, autónomas e independientes la una de la otra, es decir que cada una desarrolla un objeto social distinto, disímil e inconexo, con sus propios medios y recursos; cada una posee una personería jurídica y representación legal propia y ello se puede corroborar con los certificados de existencia y representación, documento idóneo que evidencia la razón social, génesis y objeto social que identifican a cada una de las citadas empresas.

8.- Así las cosas y si entre mi representada y el actor existió un contrato de trabajo, tal y como fue detallado en el numeral 3 del presente acápite, el cual fue finiquitado y liquidado de manera total y oportuna y cuya liquidación definitiva de prestaciones sociales fue recibida por el actor a su entera satisfacción, no existe motivo alguno para que a la sociedad **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, se le endilgue la obligación de reconocer o pagar diferencias salariales, emolumentos de carácter laboral, o de alguna otra índole y mucho menos las pretendidas indemnizaciones que se consignan en las pretensiones del escrito de demanda.

9.- Debemos reiterar que **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, NO es una empresa de servicios temporales, sino una empresa contratista independiente y por ende, a ella NO se le aplica el artículo 5 del Decreto 4369 de 2006 y por ende, NO está supeditada a la reglamentación que regula la actividad propia de una empresa de servicios temporales.

10.- 3.- Ahora bien, teniendo en cuenta las pretensiones de la demanda, en la cual se está exigiendo **“INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA”** tenemos que la terminación del contrato de trabajo del actor se produjo por la existencia de una **JUSTA CAUSA** de despido, por parte de mi representada, por lo que debemos advertir lo siguiente:

- a) El artículo 23 del C.S.T., modificado por el artículo 1 de la ley 50 de 1990, consagra dentro de los elementos esenciales del contrato de trabajo, el de la subordinación laboral. Por virtud de este elemento, la ley faculta al empleador para imponer reglamentos, procedimientos y normas internas y exigir el cumplimiento de órdenes e instrucciones en relación con el modo, tiempo y cantidad de trabajo y dispone la obligación del trabajador de OBEDECER y CUMPLIR en forma puntual y estricta tales disposiciones.
- b) La facultad patronal antes mencionada se justifica jurídicamente en la necesidad que tiene el empleador de organizar su empresa de manera productiva, segura y eficiente.
- c) Bajo esta perspectiva, cada empresa distribuye cargos y oficios y establece normas, procedimientos y parámetros concordantes con tales cargos. Todo ello con el fin de permitir el desarrollo eficiente de las operaciones y actividades que constituyen la

razón de ser de la existencia misma de la empresa, en una comunidad.

- d) En la distribución y asignación de cargos, la circunstancia misma dentro de la cual se cumple cada cargo, genera responsabilidades especiales cuyo **incumplimiento** afecta la naturaleza misma de éste, causa serio perjuicio a la organización empresarial y requiere de la inmediata intervención del empleador, pues tal vulneración grave del elemento de la subordinación laboral, socava flagrantemente la naturaleza misma del contrato de trabajo, con efectos totalmente negativos para los propósitos empresariales de productividad, eficiencia, seguridad, supervivencia en el mercado, dentro de un clima de confiabilidad y sana convivencia.
- e) Adicionalmente, existen otras normas de acatamiento general, que incumben no solo de manera individual a un empleado determinado por la naturaleza del cargo desempeñado, sino por el simple hecho de ser parte de una empresa.
- f) Sumado a lo anterior, la exigencia laboral para los empleados de una empresa depende no solo del cargo que en ella desempeñen, sino también de la naturaleza de la actividad que desarrolla la entidad.
- g) Bajo esta perspectiva, un manejo negligente, descuidado, OMISIVO y donde se actúa de manera INCONSULTA y sin autorización alguna, dada la naturaleza y la responsabilidad del cargo ocupado por el demandante, de constituye en UNA FALTA GRAVE.

**11.-** Conforme a las líneas precedentes, se explica de manera breve el trámite llevado a cabo por mi representada, antes de tomar la determinación de dar por terminado el contrato de trabajo al señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO** de la siguiente manera:

**11.1.-** Conforme al informe realizado por el señor Édison Alexander Díaz Garavito, en la cual indicó haber recibido un trato inadecuado por parte del demandante, situación generada por el incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad, en cual quedó consignado en el siguiente informe:

*"el día 31/07/2020 se recibe informe escrito del trabajador Adjunto hechos yo Edison Alexander Díaz Garavito C.C. 1090414501 ODS por los cuales se presenta inconveniente con el sr Stevenson tenorio Perdomo de ce 146761561 de operaciones el cual en varias ocasiones al ingresar a la unidad operativa y solicitarle el formato de salud al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de la firma de él, se le hace siempre la observación que por favor diligencie al 100 la encuesta propuesta por recursos humanos para el ingreso a la unidad, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, al suceder eso se le informo al operador de turno de como SR. Cristian Aguirre el cual toma la encuesta de salud física y realiza el correo respectivo informando a nuestros jefes protección Integral de planta, para que se realice la respectiva orden de ingreso ya el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%100, no quisiera que el caballero la tomara tan personal ya que nos encontramos en las mismas funciones a todos mientras este en mi turno se le recuerda llenar completa la encuesta."*

**11.2.-** Con la situación de hecho transcrita y con el fin de garantizarle al demandante sus derechos constitucionales al debido proceso y al derecho de defensa, mi representada citó al actor a una diligencia de descargos, la cual se realizó el día 05 de agosto de 2.020, en la cual se le formularon los cargos en los siguientes términos:

Asunto: Citación A Descargos El Día seis (06) De Agosto De 2020 A Las 1:00 pm.

Cordial saludo, solicito respetuosamente se sirva presentarse El Día seis (06) De Agosto De 2020 a la 1:00 pm, en la oficina de Proservis ubicada en el cliente oficina frente al casino ante a una diligencia de descargos, conforme la reglas de la Sentencia C-593 del 2014, por los siguientes motivos:

- I. Se le comunica formalmente de la apertura del proceso disciplinario a **TENORIO PERDOMO STIVENSON** con cedula de ciudadanía No 14676156, a quien se imputan las siguientes conductas posibles de sanción o terminación del contrato, señaladas por compañero de trabajo Edison Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS quien en informe manifiesta haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad, en cual se constata el siguiente informe:

"el día 31/07/2020 se recibe informe escrito del trabajador Adjunto hechos yo Edison Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS por los cuales se presenta inconveniente con el sr Stevenson tenorio Perdomo de cc 14676156, de operaciones el cual en varias ocasiones al ingresar a la unidad operativa y solicitarle el formato de salud al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de la firma de él, se le hace siempre la observación que por favor diligencie al 100 la encuesta propuesta por recursos humanos para el ingreso a la unidad, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, al suceder eso se le informo al operador de turno de como SR. Cristian Aguirre el cual toma la encuesta de salud física y realiza el correo respectivo Informando a nuestros jefes protección Integral de planta, para que se realice la respectiva orden de ingreso ya el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%100, no quisiera que el caballero la tomara tan personal ya que nos encontramos en las mismas funciones a todos mientras este en mi turno se le recuerda llenar completa la encuesta."

- II. Al Señor: **TENORIO PERDOMO STIVENSON**, se le formulan los siguientes cargos:

**CARGO 1: ARTÍCULO 58 NUMERAL 1 DEL C.S.T:** " Realizar personalmente la labor, en los términos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular la impartan el empleador o sus representantes, según el orden jerárquico establecido. ... "

**CARGO 2: ARTÍCULO 58 NUMERAL 4 DEL C.S.T:** "Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros..."

**CARGO 3: ARTÍCULO 60 NUMERAL 5 DEL C.S.T:** "Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo o excitar a su declaración o mantenimiento, sea que participe o no en ellas..."

**CARGO 4: ARTÍCULO 62 LITERAL A. NUMERAL 6 DEL CST:** "cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código sustantivo del Trabajo..."

**CARGO 5: ARTÍCULO 62 LITERAL A. NUMERAL 2 DEL CST:** " Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador en sus labores, contra el empleador, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo."

- III. Se le hace traslado al trabajador de las pruebas que fundamentan los cargos formulados, por ello se le mencionan los hechos de los cuales sustentan el cargo presente en el literal I, de este escrito.
- IV. Se le indica al trabajador que cuenta con el término de más de un (1) día para pueda formular sus descargos, controvertir las pruebas en su contra y se le informa que podrá allegar las que considere necesarias para sustentar sus descargos.

Agradezco su puntual asistencia.



11.3.- Evacuada la diligencia de descargos el día 06 de agosto de 2.020 y al no ser satisfactorias las respuestas emitidas por el demandante, mi representada decidió dar por terminado el contrato de trabajo del demandante **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, en forma unilateral, PERO con **JUSTA CAUSA**, mediante comunicación de fecha 17 de agosto de 2.020, suscrita por el Doctor Julián Andres Sepúlveda, Gerente Servicios Industriales de **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, en la cual se consignaron los hechos y razones que tuvo mi representada para adoptar tal decisión, entre las cuales resaltamos las siguientes consideraciones consignadas en la referida comunicación:

4.- Adicionalmente, las razones expuestas por usted no controvirtieron los cargos planteados y se tiene que si, se le explicó y se le realizó Inducción del diligenciamiento del formato de la siguiente forma:

NOMBRE	CEDULA	CAPACITACION COVID	DIVULGACION PROTOCOLO EMPRESA	DIVULGACION PROTOCOLO INDEGA	PASAPORTE SANITARIO	VIGIA
TENORIO PERDOMO STIVENSON	14676156	100 / 100	05/06/2020	21/05/2020	24/06/2020	

Marca temporal	Puntuación	Nombre del visitante/colaborador (use todos sus nombres y apellidos)	Ingrese su numero de documento de identidad	Ingrese el nombre de la empresa para la que labora	Ingrese cargo o labor que desempeña	Unidad Operativa
5/21/2020 2:47:39	100 / 100	Stevenson Tenorio	14676156	Proservis	Movilizador	Cali

5.- No obstante las anteriores normas legales y principios laborales que deben enmarcar toda relación laboral, han sido violados por usted de manera grave en el desempeño de su cargo como Movilizador, al faltar a los procedimientos institucionales y corporativos de la empresa en el sentido que en procedimiento disciplinario identificó obligaciones de seguimiento y control, los cuales no se cumplieron a cabalidad.

6.- Al ser requerido en sus descargos el día 06 de Agosto de 2020, por los hechos narrados, usted manifestó:

“

... PREGUNTA: Respecto al Informe que presento su compañero de trabajo Edison Alexander Díaz Garavito C.C 1090414501 ODS, quien en Informe manifiesta lo siguiente:

“haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al Ingreso a las instalaciones de la empresa cliente, negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad y en forma despectiva se refirió al funcionario que le pide cumplir con el protocolo de Ingreso”, que tiene para decir al respecto?

RESPUESTA: En ningún momento Proservis y coca cola han dado Inducción clara de cómo se debe diligenciar el formato.

PREGUNTA: Consideras el uso de palabras como “el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que Ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%” son palabras que sirven para la sana convivencia entre compañeros de trabajo?

RESPUESTA: Pues el que me pruebe lo que yo le dije, que me muestre las pruebas de la conversación.

PREGUNTA: Reconoces que con este tipo de manifestaciones puedes atentar contra la dignidad de tu compañero de trabajo?

RESPUESTA: Me reservo, me quedo callado.

PREGUNTA: Considera correcto que usted le exprese a su compañeros o reciban un trato despectivo de su parte para con el compañero de trabajo: Alexander Díaz Garavito al realizarle un trato tan despectivo?

RESPUESTA: Me reservo el derecho.

PREGUNTA: Reconoces que es una falta realizar dicho mal trato como el que incurrió usted con el trabajador Alexander Díaz Garavito en sus labores como compañero de trabajo al ingreso de las instalaciones del cliente?

RESPUESTA: Me reservo el derecho a permanecer callado.

PREGUNTA: Informa si conoces el protocolo de bioseguridad ante la emergencia sanitaria?

RESPUESTA: Eso lo sabe todo el mundo, yo me reservo

PREGUNTA: En cuanto a las normas y políticas de seguridad y salud en el trabajo de la compañía y de empresa clientes las conoces?

RESPUESTA: Me reservo mi derecho.

PREGUNTA: Respecto de lo ocurrido durante el ingreso a turno del día 31/07/2020, donde se evidencia que usted estaba incumpliendo al ingresar a la unidad operativa del cliente y le solicita el guarda de seguridad formato de encuesta de salud, al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de su firma, se le hace la observación, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, que tiene para decir al respecto?

RESPUESTA: Ningún momento Proservis ha dado la capacitación de cómo llenar el formato una inducción.

PREGUNTA: Considera correcto que usted no cumpla con las medidas de bioseguridad, negándose a diligenciar completamente la encuesta de salud, la cual es requisito para el ingreso a las instalaciones de la empresa cliente?

RESPUESTA: No me han dado la inducción de cómo llenar el formato... ”

7.- Los anteriores hechos, individualmente considerados, constituyen faltas graves y violaciones a sus obligaciones laborales, tanto legales como contractuales, por lo cual hemos decidido prescindir de sus servicios, por las justas causas anotadas.

8.- Se le informa que en caso de tener oposición respecto de la presente medida como de sus motivos se le informa que conforma a la Sentencia C- 593 del 2014 se le concede el término de 3 días para que presente los recursos que usted estime convenientes.

9.- El valor de sus prestaciones sociales le será consignado en su cuenta nómina.

11.4. Como se puede observar, mi representada estuvo ceñida a la Constitución, con el fin de garantizar la defensa y el debido proceso del demandante, en la cual se llamó a descargos al señor **Tenorio Perdomo** el día 06 de agosto de 2.020, en la que el demandante intervino activamente ejerciendo su derecho de defensa, donde mi representada le ofreció todas las oportunidades para ello.

11.5.- Así las cosas, no tiene ningún asidero ni jurídico ni fáctico, las pretensiones de la demanda, ni los hechos sobre los cuales se funda la misma, toda vez que conforme a lo enunciado en este acápite y junto con las pruebas que en su momento deberán valorarse conjuntamente por parte de la Juez de instancia, se debe llegar a la conclusión de que efectivamente el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO** violó las obligaciones establecidas en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del Código Sustantivo del Trabajo y El Reglamento Interno de Trabajo, por lo que lo pertinente sería absolver a mi representada, de todas las pretensiones de la demanda, incluidas la **"INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA"** al haber dado por terminado mi representada el contrato de trabajo **CON JUSTA CAUSA**, tal como se le indico en la carta de terminación del contrato de trabajo:

Santiago de Cali, 18 de Agosto de 2020

Señor:  
**TENORIO PERDOMO STIVENSON**  
CC No: 14676156  
Movilizador  
Ciudad

**ASUNTO: TERMINACION DE CONTRATO CON JUSTA CAUSA.**

La empresa ha decidido dar por terminado su contrato de trabajo, en forma unilateral pero con justa causa, a partir de la fecha de la presente comunicación y a la terminación de la jornada del día de hoy 18 de Agosto de 2020, de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del Código Sustantivo del Trabajo Trabajo; El Reglamento Interno de Trabajo; el contrato de trabajo celebrado entre las partes, decisión que se fundamenta según procedimiento establecido en la Sentencia C-593 del 2014 de la Corte Constitucional, tomando como punto de partida en las siguientes consideraciones:

1.- El contrato de trabajo, como todos los contratos, debe ejecutarse de **BUENA FE** y, por consiguiente, obliga no solo a lo que en él se expresa sino a todas las cosas que emanan precisamente de la naturaleza de la relación jurídica o que por ley pertenecen a ella.

2.- Igualmente le incumben al empleado, las obligaciones de **Obediencia y Fidelidad** para con su empleador.

3.- Por su parte, todo empleado tiene como obligaciones especiales consagradas en los , de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T., las siguientes:

**A. ARTÍCULO 62 NUMERALES 2 Y 6 DEL C.S.T:**

2. "...malos tratos... en que incurra el trabajador en sus labores contra ...los compañeros de trabajo"

6. "Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos..."

**B. ARTÍCULO 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T.:**



1. Realizar personalmente la labor en los términos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular le impartan el patrono o sus representantes, según el orden jerárquico establecido...

8. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y ordenes preventivas de accidentes o de enfermedades laborales

4.- Adicionalmente, las razones expuestas por usted no contravirtieron los cargos planteados y se tiene que si, se le explicó y se le realizó inducción del diligenciamiento del formato de la siguiente forma:

NOMBRE	CEDULA	CAPACITACION COVID	DIVULGACION PROTOCOLO EMPRESA	DIVULGACION PROTOCOLO INDEGA	PASAPORTE SANITARIO	VIGIA
TENORIO PERDOMO STIVENSON	14676136	100 / 100	05/06/2020	21/05/2020	24/06/2020	

Marca temporal	Puntuación	Nombre del visitante/colaborador (use todos sus nombres y apellidos)	Ingrese su número de documento de identidad	Ingrese el nombre de la empresa para la que labora	Ingrese cargo o labor que desempeña	Unidad Operativa
5/21/2020 2:47:38	100 / 100	Stivenston Tenorio	14676136	Proservis	Movilizador	Call

11.6.- Finalmente, frente al tema de la indemnización de la terminación del contrato de trabajo sin justa causa, es de tener en cuenta que la parte demandante solo se adolece para reclamar la misma, lo contenido en el hecho 14 en la cual señaló que: **“Respecto al hecho anterior, es menester recordar que el cargo que desempeñaba por mi mandante (Movilizador), es propia del objeto social de la empresa INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A., por tanto, no es posible sustentar la terminación unilateral del contrato de trabajo por parte del empleador, dando lugar a la indemnización contenida en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo.”**, aspecto sobre el cual no se indica una situación diferente a quien impuso la terminación del contrato de trabajo, pero con justa causa, manifestado situaciones de hecho muy diferentes a la contenida en la carta de terminación del contrato de trabajo, según criterio del demandante.

11.- A la terminación del contrato de trabajo, mi representada, **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, le reconoció al demandante su liquidación definitiva de prestaciones sociales, reconociéndole por este concepto la suma neta de \$ 2.128.906.00 pesos.

12.- Por todo lo anterior mi representada **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, nada adeuda al señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**.

**PRUEBAS:** Solicito se decreten a favor de la sociedad **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, los siguientes medios de pruebas.

1.- **INTERROGATORIO DE PARTE:** Que en forma personal deberá absolver el demandante **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, en la audiencia que para tal efecto señale el Despacho.

2.- **DOCUMENTOS:** Me permito aportar los siguientes documentos:

- A. Contrato de trabajo de obra y labor contratada.
- B. Comprobantes de pago.
- C. Liquidación prestaciones sociales definitivas.
- D. Certificado de aportes seguridad social.
- E. Certificado ARL SURA.
- F. Citación a diligencia de descargos.
- G. Diligencia de descargos.
- H. Terminación contrato de trabajo.
- I. Examen de salud ocupacional.
- J. Autorización retiro de cesantías.
- K. Soportes entrega dotación.
- L. Soporte pago de cesantías.

3.- **TESTIMONIOS:** Solicito se llame a declarar, sobre los hechos de la demanda y de su contestación y en especial sobre la vinculación laboral y la terminación del contrato de trabajo del actor, bajo la existencia de las justas causas de despido, y el verdadero y único empleador que tuvo el demandante, a las siguientes personas:



**-SANDRA YANETH CHAUX**, quien puede ser notificada en la calle 38N No. 3CN-92 B/Prados del Norte de la ciudad de Cali.

**-ANDRES HERNANDEZ**, quien puede ser notificado en la Carrera 98 No. 16-95 B/San Joaquín de la ciudad de Cali.

### **DOCUMENTOS APORTADOS POR LA PARTE ACTORA:**

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 244 y 265 del Código General del Proceso aplicables por analogía al procedimiento laboral, desde ya manifestamos que desconocemos el contenido de los documentos presentados por la parte actora, que provengan de terceros, pues por esa circunstancia, mí representada no tiene certeza de su veracidad y/o autenticidad. Tampoco reconocemos valor a documentos apócrifos, porque esa circunstancia impide conocer el autor o creador de los mismos.

**EXCEPCIONES DE FONDO:** Para ser decididas en la Sentencia que ponga fin al proceso.

**1.- PRESCRIPCIÓN:** Sin implicar confesión o aceptación de los hechos de la demanda, me permito proponer la excepción de prescripción de la totalidad de las obligaciones de tracto sucesivo, que tuvieron más de tres (3) años desde la fecha de su causación, hasta la fecha de presentación de esta demanda.

**2.- INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN, COBRO DE LO NO DEBIDO, AUSENCIA DE DERECHO SUSTANTIVO, CARENCIA DE ACCIÓN Y FALTA DE CAUSA EN LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA:** Aplicable a la totalidad de las pretensiones de la demanda, con base en lo expuesto en los *HECHOS RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA*, por cuanto el contrato de trabajo del demandante terminó de manera unilateral por parte de mi representada, pero con **JUSTA CAUSA**, y se le pagaron la totalidad de los salarios, prestaciones sociales y demás derechos laborales debidos.

Igualmente, el único empleador fue la sociedad **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, quien siempre fungió como su verdadero empleador.

**3.- PAGO:** Excepción que fundamentamos en el hecho de que mi representada pagó la totalidad de los salarios, prestaciones sociales e indemnización debidos, en vigencia del contrato de trabajo celebrado entre las partes y a la terminación del mismo.

**4.- COMPENSACIÓN:** Sin implicar confesión o aceptación de los hechos de la demanda, me permito proponer la excepción de compensación.

**5.- BUENA FE DE LA ENTIDAD DEMANDADA:** Excepción que hago valer en el hecho de que mi representada ha actuado con plena transparencia y buena fe, es decir con la *conciencia de haber la obrado legítimamente y con ánimo exento de fraude*, lo que la debe exonerar de cualquier pretensión accesorio, como por ejemplo la indemnización moratoria, la indexación y las costas y agencias en derecho.

**6.- EXISTENCIA DE UNA JUSTA CAUSA DE DESPIDO:** Aplicable a la totalidad de las pretensiones de la demanda y con base en los *HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA*, consignados en los hechos precedentes.

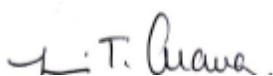
**7.- INNOMINADA o GENÉRICA:** Excepción que se fundamenta en lo dispuesto en el artículo 306 del C.P.C. y 282 del Código General del Proceso, aplicable por analogía al procedimiento laboral, que indica: *“Cuando el juez halle probados los hechos que constituyen una excepción, deberá reconocerla oficiosamente, en la sentencia, salvo las de prescripción, compensación y nulidad relativa, que deberán alegarse en la contestación de la demanda...”*

### **NOTIFICACIONES:**

-Las personales las recibiré en la secretaría de su despacho o en mi oficina de Abogado ubicada en la Calle 8 No.3-14 Oficina 801 del Edificio Cámara de Comercio de la ciudad de Cali. Correos electrónicos: [furdinola@gmail.com](mailto:furdinola@gmail.com);  
[lfarana@une.net.co](mailto:lfarana@une.net.co);  
[informesaranabrando@gmail.com](mailto:informesaranabrando@gmail.com)

-La Representante Legal de la sociedad demandada **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, Doctor Álvaro Franco Duque, o quien haga sus veces, recibirá notificaciones en la Calle 38N No. 3CN-92 B/Prados del Norte, ubicado en la ciudad de Cali. [contabilidad@proservis.com.co](mailto:contabilidad@proservis.com.co)

De la Señora Juez,  
Atentamente,



**LUIS FELIPE ARANA MADRIÑAN**  
C.C. # 79.157.258 de Bogotá.  
T.P. # 54.805 del C.S.J.

# PROSERVIS GENERALES SAS

## CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

opc  
sandra

Contrato No: 184701

Nombre del Trabajador: TENORIO PERDOMO STIVENSON

1er Apellido 2do Apellido Nombres

Tipo Documento Id: CC No: 14.676.156 Expedido en: CALI Lib. Militar No: 0332284

Clase: 1 Residenciado en: CALI Barrio: MOJICA

Dirección: CALLE 90 # 28D2 - 76 Teléfono: 3186689883-4372914

Salario Mensual \$: 846.990 Pesos Mcte.

Cargo: MOVILIZADOR

Centro de Costos: F428CAL522-2 Fecha iniciación: 2013-01-31

EPS: S.O.S. EPS AFP: COLPENSIONES Fecha Nacimiento: 1984-05-24

Forma de Pago: CONSIGNACION Entidad: BANCOLOMBIA Cuenta No.: 60577328920

Entre los suscritos, a saber, por una parte **ALVARO FRANCO DUQUE**, mayor de edad y vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.694.378 expedida en Cali y quien actúa en nombre y representación de la sociedad denominada **PROSERVIS GENERALES SAS**, quien en adelante se llamará **EL EMPLEADOR**, y por la otra, **EL TRABAJADOR**, hemos celebrado el presente contrato de trabajo **POR OBRA O LABOR CONTRATADA**, el cual se regirá por las siguientes estipulaciones: **PRIMERA.** OBJETO El objeto del presente contrato consiste en prestar el servicio personal como prestador de servicios en el cargo y funciones estipuladas.

**SEGUNDA.- DURACION.** Las partes acuerdan que el presente contrato de trabajo se celebra por la duración de la labor u obra contratada, que para efectos del presente contrato se supedita a las necesidades y los requerimientos del usuario cliente, es decir mientras éste necesite los servicios del TRABAJADOR. En el momento en que el usuario exprese su decisión de no requerir los servicios de EL TRABAJADOR, el contrato de trabajo finiquitará por terminación de la labor para la cual fue contratado, sin necesidad de requerimiento o preaviso alguno.

**TERCERA.- OBLIGACIONES GENERALES DEL TRABAJADOR.** El Trabajador se obliga con el Empleador a: a) Poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el Empleador y la empresa Cliente donde ejecutará su labor. b) Cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que el Empleador le señale de acuerdo a los horarios que le fijen conforme a las necesidades del servicio. c) Cumplir estrictamente la disciplina interna establecida por el EMPLEADOR y por sus representantes en el sitio donde se ejecutará la labor. d) Guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya difusión pudiera causar perjuicio al Empleador, o a la empresa cliente, entidad en cuyo establecimiento trabaje. e) No prestar directa o indirectamente sus servicios laborales a otro empleador ni trabajar por cuenta propia en el sitio asignado. f) Cuidar y proteger las herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o manufacturados instalaciones y demás activos del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicio a sus propietarios.

**CUARTA.- MODALIDAD Y PERÍODO DE PRUEBA.** El presente contrato se pacta bajo la modalidad de **CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA**. Los dos primeros meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento de dicho período sin que se genere el pago de indemnización alguna. Vencido éste, la duración del contrato será por el término de la duración de la obra o labor contratada.

**QUINTA.- HORARIO DE TRABAJO:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer ésto ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el Art. 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Art. 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 Ibidem.

**SEXTA.** Como retribución a sus servicios prestados, las partes acuerdan que **EL TRABAJADOR** devengará el salario mencionado en el título del presente documento. Dentro de este salario quedan incluidos los descansos obligatorios así como los demás descansos que **EL EMPLEADOR** voluntariamente conceda de acuerdo a la Ley.

**PARAGRAFO-** Las partes acuerdan que toda remuneración variable que reciba **EL TRABAJADOR**, se divide así: El 82.5% que remunera la labor ordinaria y el 17.5% que remunera los descansos en días dominicales y festivos, así como los que la empresa voluntariamente tuviese o llegare a conceder.


**SEPTIMA.-** El EMPLEADOR manifiesta expresamente que **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a todas sus prestaciones sociales y demás derechos laborales consignados en el Código Sustantivo de Trabajo y la LEY 100 de 1993. Tanto el EMPLEADOR como el TRABAJADOR, convienen que el salario a pagar por la labor o los servicios contratados es el establecido en el presente contrato y que cualquier valor adicional (económico o en especie) que reciba como auxilio de alimentación, escolar o de estudio, transporte, bonificaciones, primas extralegales, entre otros, no constituyen salario y por lo tanto no hacen parte de este para los efectos de liquidación de tales prestaciones sociales tal como lo dispone el Art. 128 del Código Sustantivo de Trabajo, el cual fue subrogado por el Art. 15 de la Ley 50 de 1990; el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, la Ley 100 de 1993 y la Ley 797 de 2003.


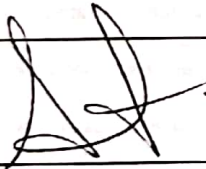
**OCTAVA. TERMINACION DEL CONTRATO. CAUSALES DE TERMINACION.** El presente contrato se termina por las causas enumeradas en el Art. 61 del C.S.T. modificado por la Ley 50 de 1990, las enumeradas en el Art. 7o. del Decreto-Ley 2351 de 1965; además se puede dar por terminado el presente contrato por parte del EMPLEADOR, si el TRABAJADOR incurre en las siguientes faltas que para efecto se consideran como graves: a) El incumplimiento de las obligaciones estipuladas en las normas legales, contractuales o del Reglamento del Restaurante, b) El abandono del trabajo sin autorización del Empleador; c) La falta al trabajo por dos veces consecutivas o tres no consecutivas durante la vigencia del presente contrato, sin motivo justificado a juicio del EMPLEADOR. d) El retardo al trabajo durante el término del contrato por más de tres veces sin motivo justificado a juicio del EMPLEADOR. e) La vida deshonestas, las desaveniencias repetidas con los compañeros de trabajo de la empresa cliente, los supervisores y los representantes del Empleador y el trato que no esté en consonancia con el Reglamento del mismo. f) El incumplimiento de las funciones señaladas en la clausula primera a juicio del EMPLEADOR; g) La ejecución deficiente de la labor; h) El no atender en debida forma cualquier orden o instrucción que le sean impartidas por el EMPLEADOR o


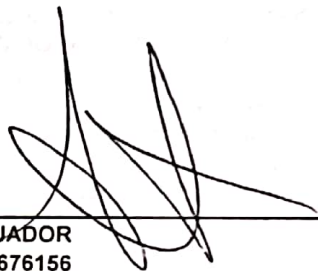


sus representantes. i) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad. j) El uso por parte del **TRABAJADOR** de sustancias embriagantes, enervantes, alucinógenas o tóxicas en el lugar de trabajo, o cuando se presente al lugar de trabajo bajo el influjo de las mismas; k) Revelar información confidencial o secretos industriales de las empresa cliente donde presta sus servicios; l) Cualquier alteración del reporte de tiempo o demás documentos que contribuyan a su labor o a la prestación de sus servicios. m) Las demás que determinen el reglamento interno de la empresa o las circulares normativas expedida por la misma. **NOVENA.-** El **TRABAJADOR**, acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios prestados que se pactan en este contrato, sólo existe entre el **TRABAJADOR** y el **EMPLEADOR**, por consiguiente las obligaciones que surjan con relación a la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR**, estarán a cargo del **EMPLEADOR** y no podrán ser exigidas al cliente o beneficiario del servicio. **DECIMA- PAGO DE PRESTACIONES SOCIALES.** Las partes convienen desde ahora que para el pago de las prestaciones sociales a que el **TRABAJADOR** tiene derecho una vez terminado el presente contrato, serán pagadas por el **EMPLEADOR** en los quince (15) días hábiles siguientes a la terminación del mismo, plazo que en ningún momento será considerado como mora, sino el necesario para efectuar el tramites de los paz y salvos correspondientes entre la empresa cliente o usuario. **DECIMA PRIMERA .-** Para todos los efectos legales de común acuerdo pactan expresamente que la liquidación definitiva de prestaciones sociales a que tenga derecho **EL TRABAJADOR** a la terminación de su contrato de trabajo, cuando este finalice por cualquier causa o motivo, le podrá ser consignada en su cuenta de ahorros que fue abierta al inicio de la relación laboral para el pago de sus salarios y demás emonumentos laborales.

El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor y ante testigo, a los 31 días del mes de **ENERO** del 2013..

  
\_\_\_\_\_  
**ALVARO FRANCO DUQUE**  
C.C. No. 16.694.378

 **14676156.**   
\_\_\_\_\_  
**RECIBI COPIA**

   
\_\_\_\_\_  
**EL TRABAJADOR**  
C.C. No. 14676156

\_\_\_\_\_  
**FECHA**



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>SANITAS EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resúmen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
22-MAY-2020	CONSIGNACION	714.890	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-05-2020 A 30-05-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
8	RETR. HORAS EXTRAS NOCT 175%	2.772	0
9	RETRO. FESTIVO TRABAJADO 175%	3.118	0
6	RETRO. H. EXT. FESTIVA AL 200%	2.494	0
3	RETRO. H. EXT. FESTIVA AL 200%	1.248	0
3	RETRO. H. EXT. FESTIVA AL 200%	1.248	0
67	RETROACTIVO RECARGO NOCT 35%	4.643	0
21	RETROACTIVO RECARGO NOCT 35%	1.455	0
40	RETROACTIVO RECARGO NOCT 35%	2.772	0
120	SALARIO RETROACTIVO	23.759	0
120	SALARIO RETROACTIVO	23.759	0
120	SALARIO RETROACTIVO	23.759	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
1	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	8.695	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
41	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	71.303	0
1	APORTES PENSION	0	5.990
4	APORTES SALUD	0	31.943
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
<b>Total</b>		<b>850.015</b>	<b>135.125</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**82891628**

<b>CALI</b>	<b>Barranquilla</b>	<b>Bogotá</b>	<b>Bucaramanga</b>	<b>Buga</b>	<b>Ibagué</b>	<b>Medellín</b>	<b>Neiva</b>	<b>Pasto</b>	<b>Pereira</b>	<b>Santander de Q.</b>
Calle 38N 3CN-02 PBX (2)4861717	Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	Av. Mirolindo Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>SANITAS EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
25-JUN-2020	CONSIGNACION	669.190	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-06-2020 A 30-06-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
9	175% FESTIVO TRABAJADO	78.259	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
41	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	71.303	0
4	APORTES PENSION	0	31.085
4	APORTES SALUD	0	31.085
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
<b>Total</b>		<b>828.552</b>	<b>159.362</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**83531830**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miroslindo Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>SANITAS EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
08-MAY-2020	CONSIGNACION	584.709	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>	01-05-2020 A 15-05-2020			<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	572.500	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	30.056	0
40	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	66.792	0
1	APORTES PENSION	0	5.020
4	APORTES SALUD	0	26.774
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	7.080
<b>Total</b>		<b>720.775</b>	<b>136.066</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

**Código de Verificación**

**82579722**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miroslindo Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>SANITAS EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-JUN-2020	CONSIGNACION	745.839	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Periodo de Pago</b>		01-06-2020 A 15-06-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

<b>Unidad</b>	<b>Descripción del Concepto</b>	<b>Devengos</b>	<b>Deducciones</b>
164	PRIMA LEGAL	745.839	0
<b>Total</b>		<b>745.839</b>	<b>0</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**83203662**

<b>CALI</b>	<b>Barranquilla</b>	<b>Bogotá</b>	<b>Bucaramanga</b>	<b>Buga</b>	<b>Ibagué</b>	<b>Medellín</b>	<b>Neiva</b>	<b>Pasto</b>	<b>Pereira</b>	<b>Santander de Q.</b>
Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3659898	Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	Av. Mirolindo Km5 Via Aeropuerto PBX (8) 2770909	Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062





# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>SANITAS EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-JUN-2020	CONSIGNACION	626.614	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-06-2020 A 15-06-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
6	210% NOCTURNO FESTIVO	62.607	0
46	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	79.998	0
4	APORTES PENSION	0	29.555
4	APORTES SALUD	0	29.555
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	7.375
<b>Total</b>		<b>790.291</b>	<b>163.677</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**83184017**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miroslindo Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	SANITAS EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

## Resúmen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-JUL-2020	CONSIGNACION	737.728	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-07-2020 A 15-07-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
4	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	34.782	0
15	175% FESTIVO TRABAJADO	130.432	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
39	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	67.824	0
4	APORTES PENSION	0	34.424
4	APORTES SALUD	0	34.424
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	8.260
<b>Total</b>		<b>912.028</b>	<b>174.300</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**83832389**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miroslindo Km5 Via Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 9630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--



# COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	SANITAS EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

## Resúmen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-AGO-2020	CONSIGNACION	685.224	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-08-2020 A 15-08-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	18-MAY-2021

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
1	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	8.695	0
7	175% FESTIVO TRABAJADO	60.868	0
4	210% NOCTURNO FESTIVO	41.738	0
55	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	95.650	0
4	APORTES PENSION	0	32.128
4	APORTES SALUD	0	32.128
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	7.965
<b>Total</b>		<b>854.637</b>	<b>169.413</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**84457661**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-92 PBX (2)4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miroslindo Km5 Via Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--

KDAVILA

PROSERVIS GENERALES S.A.S.

LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Fecha: 2020-08-21  
Hora: 07:47:30

Cliente: IND. NACIONAL DE GASEOSAS S.A.

Negocio: 1336

PG OPERACIONES CALI R3 (RRHH)

Nombre del Trabajador: TENORIO PERDOMO STIVENSON

Contrato No. 184701

Cédula No. 14676156

Cargo: MOVILIZADOR

Tipo Nomina: PERSONAL SERVICIOS

Agencia: CALI

C.Costo: N0014205 PG INDEGA MANUFACTURA

C.Costo Cliente: 0428CLIR21

Salario Basico Mensual: \$1,192,518.00

Primas Pagadas Año: \$814,885.00

Fecha Terminación: 2020-08-18

Días de Contrato: 2719

Fecha Inicio Contrato:2013-01-31

Causa Retiro:DESPIDO CON JUSTA CAUSA

Fecha Pago Liquidacion:2020-08-31

Devengos					Deducciones			
Código	Concepto	Unid	Base	Valor	Código	Concepto	Unid	Valor
4	100% Ordinarias Diurnas	24.00	\$4,969	\$119,252.00	72	Aportes Salud	4.000	\$16,388.00
8	Vacaciones (Indemniz. Cor	8.13	\$1,640,978	\$444,432.00	73	Aportes Pension	4.000	\$16,388.00
10	Auxilio De Transporte	24.00	\$429	\$10,285.00	1232	Dcto Libranza Bancolombia	1.000	\$97,192.00
16	35% Recargo Nocturno Or	42.00	\$1,739	\$73,042.00	Total Deducciones:			\$129,968.00
18	175% Extra Nocturna Ordii	5.00	\$8,695	\$43,477.00	ValorNeto a Pagar:			\$2,128,906.00
42	Cesantias	227.00	\$1,688,053	\$1,064,411.00				
43	Intereses Sobre Cesantias	227.00	\$1,064,411	\$80,540.00				
107	Prima Legal	48.00	\$1,871,445	\$249,526.00				
136	175% Festivo Trabajado	14.00	\$8,695	\$121,736.00				
138	210% Nocturno Festivo	5.00	\$10,435	\$52,173.00				
Total Devengos:				\$2,258,874.00				

Declaro a paz y salvo por todo concepto de prestaciones sociales, vacaciones, sueldos, y demás conceptos que me vincularon a la sociedad PROSERVIS GENERALES S.A.S., mediante contrato individual de trabajo oportunamente aceptado. Al firmar la presente dejamos constancia que con esta liquidación quedan definitivamente saldadas todas las obligaciones contraídas por las partes como efecto del Contrato de Trabajo que en la fecha queda extinguido.

TENORIO PERDOMO STIVENSON

Cédula No: 14676156

KDAVILA

PROSERVIS GENERALES S.A.S.

LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Fecha: 2020-08-21  
Hora: 07:47:30

Cliente: IND. NACIONAL DE GASEOSAS S.A.

Negocio: 1336

PG OPERACIONES CALI R3 (RRHH)

Nombre del Trabajador: TENORIO PERDOMO STIVENSON

Contrato No. 184701

Cédula No. 14676156

Cargo: MOVILIZADOR

Tipo Nomina: PERSONAL SERVICIOS

Agencia: CALI

C.Costo: N0014205 PG INDEGA MANUFACTURA

C.Costo Cliente: 0428CLIR21

Salario Basico Mensual: \$1,192,518.00

Primas Pagadas Año: \$814,885.00

Fecha Terminación: 2020-08-18

Días de Contrato: 212.125

Fecha Inicio Contrato:2013-01-31

Causa Retiro:DESPIDO CON JUSTA CAUSA

2719

Fecha Pago Liquidacion:2020-08-31

\$1,871,445.00  
\$719,977.00

Devengos					Deducciones			
Código	Concepto	Unid	Base	Valor	Código	Concepto	Unid	Valor
4	100% Ordinarias Diurnas	24.00	\$4,969	\$119,252.00	72	Aportes Salud	4.000	\$16,388.00
8	Vacaciones (Indemniz. Cor	8.13	\$1,640,978	\$444,432.00	73	Aportes Pension	4.000	\$16,388.00
10	Auxilio De Transporte	24.00	\$429	\$10,285.00	1232	Dcto Libranza Bancolombia	1.000	\$97,192.00
16	35% Recargo Nocturno Or	42.00	\$1,739	\$73,042.00	Total Deducciones:			\$129,968.00
18	175% Extra Nocturna Ordii	5.00	\$8,695	\$43,477.00	ValorNeto a Pagar:			\$2,128,906.00
42	Cesantias	227.00	\$1,688,053	\$1,064,411.00				
43	Intereses Sobre Cesantias	227.00	\$1,064,411	\$80,540.00				
107	Prima Legal	48.00	\$1,871,445	\$249,526.00				
136	175% Festivo Trabajado	14.00	\$8,695	\$121,736.00				
138	210% Nocturno Festivo	5.00	\$10,435	\$52,173.00				
Total Devengos:				\$2,258,874.00				

Declaro a paz y salvo por todo concepto de prestaciones sociales, vacaciones, sueldos, y demás conceptos que me vincularon a la sociedad PROSERVIS GENERALES S.A.S., mediante contrato individual de trabajo oportunamente aceptado. Al firmar la presente dejamos constancia que con esta liquidación quedan definitivamente saldadas todas las obligaciones contraídas por las partes como efecto del Contrato de Trabajo que en la fecha queda extinguido.

TENORIO PERDOMO STIVENSON

Cédula No: 14676156

Se certifica que PROSERVIS GENERALES S.A.S identificado(a) con NI 800155500 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para STIVENSON TENORIO PERDOMO identificado(a) con CC 14676156

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9409198112	702415683	E	2020-08-04	EPS	EPS018	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X									\$1,616,856	4%	\$64,700
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X									\$1,616,856	16%	\$258,700
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30									X									\$1,616,856		\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30									X									\$1,616,856		\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30									X									\$0	0%	\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30									X									\$0	0%	\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X									\$1,616,856	4.35%	\$70,400
9409198112	702415683	E	2020-08-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X									\$1,616,856	4%	\$64,700
9407898342	669865401	E	2020-07-02	EPS	EPS018	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X									\$1,515,989	4%	\$60,700
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X									\$1,515,989	16%	\$242,600
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30									X									\$1,515,989		\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30									X									\$1,515,989		\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30									X									\$0	0%	\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30									X									\$0	0%	\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X									\$1,515,989	4.35%	\$66,000
9407898342	669865401	E	2020-07-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X									\$1,515,989	4%	\$60,700
9406846560	642065789	E	2020-06-02	EPS	EPS018	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X									\$1,467,936	4%	\$58,800
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X									\$1,467,936	3%	\$44,100
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30									X									\$1,467,936		\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30									X									\$1,467,936		\$0



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30									X									\$0	0%	\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30									X									\$0	0%	\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X									\$1,467,936	4.35%	\$63,900
9406846560	642065789	E	2020-06-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X									\$1,467,936	4%	\$58,800

Este certificado se expide el día 2020-08-18 a las 06:02.

Medellín, 21 de Agosto de 2020

## LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

## HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encontraba(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales durante las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. por medio de la empresa PROSERVIS GENERALES SAS que se encuentra en EN COBERTURA

A continuación se relacionan las fechas de

Número identificación	Nombre	Fecha inicio afiliación	Fecha fin afiliación	Tipo Cotizante
C14676156	TENORIO PERDOMO STIVENSON	01/06/2015	18/09/2020	DEPENDIENTE

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite [www.arlsura.com.co/validar-certificados](http://www.arlsura.com.co/validar-certificados) e Ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C944471392023426113

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudo

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación

Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Los trabajadores marcados con la letra R tienen retiro pendiente

Dirección IP 191.156.41.180, 172.16.42.57



Santiago de Cali, 05 de Agosto de 2020

Señor(a)

**TENORIO PERDOMO STIVENSON**

**CC No: 14676156**

**Cargo: Movilizador**

**La Ciudad**

**Asunto: Citación A Descargos El Día seis (06) De Agosto De 2020 A Las 1:00 pm.**

Cordial saludo, solicito respetuosamente se sirva presentarse El Día seis (06) De Agosto De 2020 a la 1:00 pm, en la oficina de Proservis ubicada en el cliente oficina frente al casino ante a una diligencia de descargos, conforme la reglas de la Sentencia C-593 del 2014, por los siguientes motivos:

- I. Se le comunica formalmente de la apertura del proceso disciplinario a **TENORIO PERDOMO STIVENSON** con cedula de ciudadanía No **14676156**, a quien se imputan las siguientes conductas posibles de sanción o terminación del contrato, señaladas por compañero de trabajo Edison Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS quien en informe manifiesta haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad, en cual se constata el siguiente informe:

"el día 31/07/2020 se recibe informe escrito del trabajador Adjunto hechos yo Edison Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS por los cuales se presenta inconveniente con el sr Stevenson tenorio Perdomo de cc 14676156, de operaciones el cual en varias ocasiones al ingresar a la unidad operativa y solicitarle el formato de salud al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de la firma de él, se le hace siempre la observación que por favor diligencie al 100 la encuesta propuesta por recursos humanos para el ingreso a la unidad, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, al suceder eso se le informo al operador de turno de como SR. Cristian Aguirre el cual toma la encuesta de salud física y realiza el correo respectivo Informando a nuestros jefes protección Integral de planta, para que se realice la respectiva orden de ingreso ya el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%100, no quisiera que el caballero la tomara tan personal ya que nos encontramos en las mismas funciones a todos mientras este en mi turno se le recuerda llenar completa la encuesta."

- II. Al Señor: **TENORIO PERDOMO STIVENSON**, se le formulan los siguientes cargos:



**CARGO 1: ARTÍCULO 58 NUMERAL 1 DEL C.S.T:** " Realizar personalmente la labor, en los términos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular la impartan el empleador o sus representantes, según el orden jerárquico establecido. ... "

**CARGO 2: ARTÍCULO 58 NUMERAL 4 DEL C.S.T:** "Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros... "

**CARGO 3: ARTÍCULO 60 NUMERAL 5 DEL C.S.T:** "Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo o excitar a su declaración o mantenimiento, sea que participe o no en ellas... "

**CARGO 4: ARTÍCULO 62 LITERAL A. NUMERAL 6 DEL CST:** "cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código sustantivo del Trabajo... "

**CARGO 5: ARTÍCULO 62 LITERAL A. NUMERAL 2 DEL CST:** " Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador en sus labores, contra el empleador, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo."

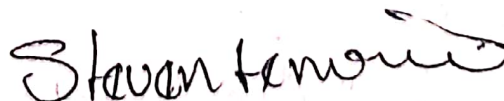
- III. Se le hace traslado al trabajador de las pruebas que fundamentan los cargos formulados, por ello se le mencionan los hechos de los cuales sustentan el cargo presente en el literal I, de este escrito.
- IV. Se le indica al trabajador que cuenta con el término de más de un (1) día para pueda formular sus descargos, controvertir las pruebas en su contra y se le informa que podrá allegar las que considere necesarias para sustentar sus descargos.

Agradezco su puntual asistencia.

Atentamente,



**EMILSON VILLAFÑE TOBAR**  
COORDINADOR DE SERVICIOS PROSERVIS GENERALES SAS.  
Con Copia; hoja de Vida



Firma NO a cargo



## DILIGENCIA DE DESCARGOS

Siendo las 1:00 pm, del día 06 de agosto de 2020, se presentó a descargos el señor: **TENORIO PERDOMO STIVENSON**, identificado con la cedula de ciudadanía No. 14676156 con el señor: Emilson Villafañe Tobar, identificado con la cedula de ciudadanía No. 94.447.139, Coordinador de Servicios para revisar inconsistencias presentadas en el servicio descritas en la citación previamente entregada con soportes, en cumplimiento a la sentencia C-593 de 2014.

**PREGUNTA:** Tiene algún documento a su favor que pretenda hacer valer dentro del presente procedimiento?

**RESPUESTA:** No

**PREGUNTA:** Sírvase Indicar en qué fecha ingresó a la compañía y en qué cargos se ha desempeñado?

**RESPUESTA:** 31 de enero de 2013, cargo movilizador

**PREGUNTA:** Explique cuál es su cargo actual y describa sus funciones

**RESPUESTA:** Movilizador, traslado de camiones de techo conteo al parqueadero y zona de descargue.

**PREGUNTA:** Informa si conoces el reglamento interno de trabajo?

**RESPUESTA:** No

**PREGUNTA:** Informa si conoces que en toda organización existen derechos y deberes?

**RESPUESTA:** SI

**PREGUNTA:** Informa si conoces que se debe guardar rigurosamente el respeto en las relaciones con sus superiores y compañeros?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho a estar en silencio.

SEDE PRINCIPAL CALI Calle 38 Norte No. 3 CN - 92 PBX (2) 486 17 17

*Steven Tenorio*  
14676156







**PREGUNTA:** Respecto al informe que presento su compañero de trabajo Edisor Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS, quien en informe manifiesta lo siguiente:

“haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones de la empresa cliente, negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad y en forma despectiva se refirió al funcionario que le pide cumplir con el protocolo de ingreso”, que tiene para decir al respecto?

**RESPUESTA:** En ningún momento Proservis y coca cola han dado inducción clara de cómo se debe diligenciar el formato.

**PREGUNTA:** Consideras el uso de palabras como “el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%” son palabras que sirven para la sana convivencia entre compañeros de trabajo?

**RESPUESTA:** Pus el que me pruebe lo que yo le dije, que me muestre las pruebas de la conversación.

**PREGUNTA:** Reconoces que con este tipo de manifestaciones puedes atentar contra la dignidad de tu compañero de trabajo?

**RESPUESTA:** Me reservo, me quedo callado

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted le exprese a su compañeros o reciban un trato despectivo de su parte para con el compañero de trabajo: Alexander Diaz Garavito al realizarle un trato tan despectivo?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho.

**PREGUNTA:** Reconoces que es una falta realizar dicho mal trato como el que incurrió usted con el trabajador Alexander Diaz Garavito en sus labores como compañero de trabajo al ingreso de las instalaciones del cliente?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho a permanecer callado.

**PREGUNTA:** Informa si conoces el protocolo de bioseguridad ante la emergencia sanitaria?

**RESPUESTA:** Eso lo sabe todo el mundo, yo me reservo

*Stevan Laverio*  
14676156



**PREGUNTA:** En cuanto a las normas y políticas de seguridad y salud en el trabajo de la compañía y de empresa clientes las conoces?

**RESPUESTA:** Me reservo mi derecho.

**PREGUNTA:** Respecto de lo ocurrido durante el ingreso a turno del día 31/07/2020, donde se evidencia que usted estaba incumpliendo al ingresar a la unidad operativa del cliente y le solicita el guarda de seguridad formato de encuesta de salud, al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de su firma, se le hace la observación, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, que tiene para decir al respecto?

**RESPUESTA:** Ningún momento Proservis ha dado la capacitación de cómo llenar el formato una inducción.

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted no cumpla con las medidas de bioseguridad, negándose a diligenciar completamente la encuesta de salud, la cual es requisito para el ingreso a las instalaciones de la empresa cliente?

**RESPUESTA:** No me han dado la inducción de cómo llenar el formato.

**PREGUNTA:** Consideras que es una falta grave vulnerar el procedimiento requerido al no cumplir con las medidas sanitarias ante la emergencia sanitaria, decretadas por la presidencia desde el 25 de marzo de 2020, negándose a diligenciar la encuesta de salud?

**RESPUESTA:** No han capacitado la gente para llenar los formatos.

**PREGUNTA:** Deseas agregar algo más?

**RESPUESTA:** No

**PREGUNTA:** Deja constancia expresa que las anteriores declaraciones fueron rendidas en forma libre, espontánea, sin coacción y que están exentas de cualquier otro vicio del consentimiento?

**RESPUESTA:** Si.

*Stevan Antonio 14676156*

SEDE PRINCIPAL CALI Calle 38 Norte No. 3 CN - 92 PBX (2) 486 17 17





No habiendo más preguntas, se da por terminada la diligencia a las 1:40 pm, del día 06 de agosto de 2020 firmándose por quienes intervinieron.

Steven Tenorio 14676156

TENORIO PERDOMO STIVENSON

C.C. 14676156

Empleado

EMILSON VILLAFANE TOBAR

CC: 94.447139

Coordinador de Servicios

Steven Tenorio  
14676156

SEDE PRINCIPAL CALI Calle 38 Norte No. 3 CN - 92 PBX (2) 486 17 17







Santiago de Cali, 18 de Agosto de 2020

Señor:

TENORIO PERDOMO STIVENSON

CC No: 14676156

Movilizador

Ciudad

**ASUNTO: TERMINACION DE CONTRATO CON JUSTA CAUSA.**

La empresa ha decidido dar por terminado su contrato de trabajo, en forma unilateral pero con justa causa, a partir de la fecha de la presente comunicación y a la terminación de la jornada del día de hoy 18 de Agosto de 2020, de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del Código Sustantivo del Trabajo Trabajo; El Reglamento Interno de Trabajo; el contrato de trabajo celebrado entre las partes, decisión que se fundamenta según procedimiento establecido en la Sentencia C-593 del 2014 de la Corte Constitucional, tomando como punto de partida en las siguientes consideraciones:

- 1.- El contrato de trabajo, como todos los contratos, debe ejecutarse de **BUENA FE** y, por consiguiente, obliga no solo a lo que en él se expresa sino a todas las cosas que emanan precisamente de la naturaleza de la relación jurídica o que por ley pertenecen a ella.
- 2.- Igualmente le incumben al empleado, las obligaciones de **Obediencia y Fidelidad** para con su empleador.
- 3.- Por su parte, todo empleado tiene como obligaciones especiales consagradas en los , de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T., las siguientes:

**A. ARTÍCULO 62 NUMERALES 2 Y 6 DEL C.S.T:**

2. "...malos tratos... en que incurra el trabajador en sus labores contra ...los compañeros de trabajo"
6. "Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos..."

**B. ARTICULO 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T.:**

SEDE PRINCIPAL CALI  
Calle 38 Norte No. 3 CN - 92 PBX (2) 486 17 17 Cel. 312 259 41 48

1. Realizar personalmente la labor en los términos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular le impartan el patrono o sus representantes, según el orden jerárquico establecido....

8. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y ordenes preventivas de accidentes o de enfermedades laborales

4.- Adicionalmente, las razones expuestas por usted no contravirtieron los cargos planteados y se tiene que si, se le explicó y se le realizó inducción del diligenciamiento del formato de la siguiente forma:

NOMBRE	CEDULA	CAPACITACION COVID	DIVULGACION PROTOCOLO EMPRESA	DIVULGACION PROTOCOLO INDEGA	PASAPORTE SANITARIO	VIGIA
TENORIO PERDOMO STIVENSON	14676156	100 / 100	05/06/2020	21/05/2020	24/06/2020	

Marca temporal	Puntuación	Nombre del visitante/colaborador (use todos sus nombres y apellidos).	Ingrese su numero de documento de identidad	Ingrese el nombre de la empresa para la que labora	Ingrese cargo o labor que desempeña	Unidad Operativa
5/21/2020 2:47:28	100 / 100	Stevenson Tenorio	14676156	Proservis	Movilizador	Call

5.- No obstante las anteriores normas legales y principios laborales que deben enmarcar toda relación laboral, han sido violados por usted de manera grave en el desempeño de su cargo como Movilizador, al faltar a los procedimientos institucionales y corporativos de la empresa en el sentido que en procedimiento disciplinario identificó obligaciones de seguimiento y control, los cuales no se cumplieron a cabalidad.

6.- Al ser requerido en sus descargos el día 06 de Agosto de 2020, por los hechos narrados, usted manifestó:

"

... PREGUNTA: Respecto al informe que presento su compañero de trabajo Edison Alexander Diaz Garavito C.C 1090414501 ODS, quien en informe manifiesta lo siguiente:

"haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones de la empresa cliente, negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad y en forma despectiva se refirió al funcionario que le pide cumplir con el protocolo de ingreso", que tiene para decir al respecto?

RESPUESTA: En ningún momento Proservis y coca cola han dado inducción clara de cómo se debe diligenciar el formato.

PREGUNTA: Consideras el uso de palabras como "el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que Ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%" son palabras que sirven para la sana convivencia entre compañeros de trabajo?

RESPUESTA: Pues el que me pruebe lo que yo le dije, que me muestre las pruebas de la conversación.

Stevenson





**PREGUNTA:** Reconoces que con este tipo de manifestaciones puedes atentar contra la dignidad de tu compañero de trabajo?

**RESPUESTA:** Me reservo, me quedo callado.

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted le exprese a su compañeros o reciban un trato despectivo de su parte para con el compañero de trabajo: Alexander Diaz Garavito al realizarle un trato tan despectivo?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho.

**PREGUNTA:** Reconoces que es una falta realizar dicho mal trato como el que incurrió usted con el trabajador Alexander Diaz Garavito en sus labores como compañero de trabajo al ingreso de las instalaciones del cliente?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho a permanecer callado.

**PREGUNTA:** Informa si conoces el protocolo de bioseguridad ante la emergencia sanitaria?

**RESPUESTA:** Eso lo sabe todo el mundo, yo me reservo

**PREGUNTA:** En cuanto a las normas y políticas de seguridad y salud en el trabajo de la compañía y de empresa clientes las conoces?

**RESPUESTA:** Me reservo mi derecho.

**PREGUNTA:** Respecto de lo ocurrido durante el ingreso a turno del día 31/07/2020, donde se evidencia que usted estaba incumpliendo al ingresar a la unidad operativa del cliente y le solicita el guarda de seguridad formato de encuesta de salud, al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de su firma, se le hace la observación, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, que tiene para decir al respecto?

**RESPUESTA:** Ningún momento Proservis ha dado la capacitación de cómo llenar el formato una inducción.

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted no cumpla con las medidas de bioseguridad, negándose a diligenciar completamente la encuesta de salud, la cual es requisito para el ingreso a las instalaciones de la empresa cliente?

**RESPUESTA:** No me han dado la inducción de cómo llenar el formato..."

*Steven tenorio*

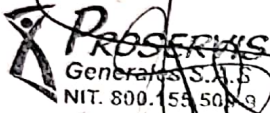


7.- Los anteriores hechos, individualmente considerados, constituyen faltas graves y violaciones a sus obligaciones laborales, tanto legales como contractuales, por lo cual hemos decidido prescindir de sus servicios, por las justas causas anotadas.

8.- Se le informa que en caso de tener oposicion respecto de la presente medida como de sus motivos se le informa que conforma a la Sentencia C- 593 del 2014 se le concede el termino de 3 días para que presente los recursos que usted estime convenientes.

9.- El valor de sus prestaciones sociales le será consignado en su cuenta nómina.

Atentamente,



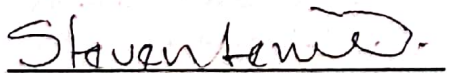
PROSERVIS  
Generales S.A.S.  
NIT. 800.155.502.9

**JULIAN ANDRES SEPULVEDA S.**  
Gerente Servicios Industriales.

Testigo,



**EMILSON VILAFANE TOBAR**  
Coordinador de Servicios



**TENORIO PERDOMO STIVENSON**  
14676156  
TRABAJADOR



Santiago de Cali, 17 de Agosto de 2020,

Sres.

**SERVI CARE**

**Avenida 5 Norte No 37AN- 74**

**Asunto:** Examen de Salud Ocupacional Egreso Cliente Coca-Cola Femsa

Cordial saludo,

Por medio de la presente remitimos a exámenes médicos de Retiro a la (s) siguiente (s) persona (s):

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
14676156	TENORIO PERDOMO STIVENSON	MOVILIZADOR

Este examen es asumido por el cliente Indega.

Examen de Egreso.

**Este examen debe tomarse durante los 5 días después de la expedición de esta carta y es voluntario.**

Cualquier información adicional con gusto será suministrada, por favor enviar los resultados a PROSERVIS calle 38 Nte No 3CN-92 Prados del Norte.

**FACTURAR A PROSERVIS GENERALES S.A.S. Nit 800155500-9**

Cordialmente,

**PROSERVIS**  
Generales S.A.S.  
NIT. 800.155.500-9

**EMILSON VILLAFÑE TOBAR**

Coordinador de servicios – Femsa Coca Cola  
Teléfono: 3180300 EXT 3626

**PROSERVIS S.A.**  
**Calle 38N Nro. 3CN-92 Teléfono: 4861717 CALI - VALLE**



Santiago de Cali, 17 de Agosto de 2020

Señores  
**PORVENIR**  
Ciudad.

Asunto: RETIRO DE CESANTIAS

La empresa **PROSERVIS GENERALES S.A.S. NIT 800155500-9** Con la presente, autorizamos a la señor (a) **TENORIO PERDOMO STIVENSON** Identificado (a) con cédula de ciudadanía N° **14676156** para retirar cesantías por concepto de terminación de contrato al cargo de Movilizador el día 18 de Agosto de 2020.

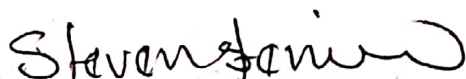
Cualquier información adicional con gusto será suministrada.

Atentamente



**PROSERVIS**  
Generales S.A.S  
NIT. 800.155.500-9

**EMILSON VILLAFANE TOBAR**  
Coordinador de Servicios  
Proservis Generales SAS  
3180300 Ext 3626



Calle 38norte No 30 N-72 - Telefono: 3180302 - 3180300 Ext 202 - 312259367



## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 08/06/2020

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE:

Steven Toranzo

CEDULA

14676156

CARGO:

Movilizador

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS  
BOTAS AMARILLAS

1  
—

CHAQUETA  
IMPERMEABLE

X  
X

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

[Signature]

C.C

14676156



## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 11-01-2020

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE:

Steven Toranzo

CEDULA

14676156

CARGO:

Movilizador

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS  
IMPERMEABLE

2  
—

BOTAS AMARILLAS

—  
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

[Signature]

C.C

14676156



**PROSERVIS**  
ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 11-01-2020

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: Steven Tenorio CEDULA 14676156

CARGO: Movilizador

CAMIBUSO ☒ BOTAS ☒ BOTAS AMARILLAS ☒  
PANTALON ☒ IMPERMEABLE ☒

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA: [Signature]  
C.C. 14 676 156

**PROSERVIS**  
ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 20/09/2019

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: Steven Tenorio CEDULA 14676156

CARGO: Movilizador

CAMIBUSO ☒ BOTAS ☒ CHAQUETA ☒  
PANTALON ☒ BOTAS AMARILLAS ☒ IMPERMEABLE ☒

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA: [Signature]  
C.C. 14 676 156

**PROSERVIS** ORDEN DE ENTREGA DE DOTACION

Fecha: 11/01/2020

Nombre de Unidad/Planta: CDH

Nombre del Trabajador: Steven Tenorio No. de Identificación: 14 676 156

Area: OPERACIONES Cargo:

Cantidad	Dotación	Tipo de Entrega			Código SAP
		Talla	V/r unitario	V/r Total	
<u>2</u>	<u>Pantalones</u>	<u>30</u>			
<u>2</u>	<u>Camisas</u>	<u>2</u>			
<u>1</u>	<u>Botas</u>	<u>40</u>			

Autorizado por:  Entregado por:

Recibido por: [Signature]

# ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA:

03.01/2019

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE:

Stanton

CEDULA

14676156

CARGO:

Movilizador

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS

BOTAS AMARILLAS

1  
—

DELANTAL  
IMPERMEABLE

—  
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

[Firma]

C.C

14676156.



**PROSERVIS**

## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA:

29/08/2018

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE:

TENOILIO STEVENSON

CEDULA

14.676.156

CARGO:

NOVILIZADOR

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS

BOTAS AMARILLAS

1  
—

CHAQUETA  
IMPERMEABLE

—  
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

[Firma]

C.C

14676156



**PROSERVIS**

## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA:

03 MAYO 2018

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE:

STEVENSON TENORIO

CEDULA

14.676.156

CARGO:

NOVILIZADOR

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS

IMPERMEABLE

1  
—

CHAQUETA  
BOTAS AMARILLAS

—  
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

[Firma]

C.C

14676156.



# PROSERVIS

## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 20/12/2017

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: STEVENSON TENORIO CEDULA 14.676.156

CARGO: MOVILIZADOR

CAMIBUSO  
PANTALON

2
2

BOTAS  
OVEROL

1
—

CHAQUETA  
BOTAS AMARILLAS

—
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Firma]  
14.676.156



# PROSERVIS

## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 30 Agosto 2017

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: STEVENSON TENORIO CEDULA 14.676.156

CARGO: MOVILIZADOR

CAMIBUSO  
PANTALON

2	L
2	32

BOTAS  
OVEROL

1	40
—	—

CHAQUETA  
IMPERMEABLE

—
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Firma]  
14.676.156



# PROSERVIS

## ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 23-05-2017

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: Stevenson Tenorio CEDULA 14676156

CARGO: Movilizador

CAMIBUSO  
PANTALON

X
X

BOTAS  
OVEROL

X
—

CHAQUETA  
BOTAS AMARILLAS

—
—

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Firma]  
14676156 con



# ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 12-01-2017.

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: STEVEN TENORIO CEDULA 14676 156.  
CARGO: MOVILIZADOR

CAMIBUSO  
PANTALON

2  
2

BOTAS  
OVEROL

1  
-

CHAQUETA  
IMPERMEABLE

-  
-

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Signature]  
14 676 156.



# ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 15-09-2016.

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: Steven Tenorio CEDULA 14676156.  
CARGO: Movilizador.

CAMIBUSO  
PANTALON

61 L  
32 Pendiente

BOTAS

51 40

IMPERMEABLE  
Chaquetz

51  
51 XL.

Reservado [Signature]

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Signature]  
14 676 156



# ACTA DE ENTREGA DE DOTACION

FECHA: 21-12-2015.

PROSERVIS hace entrega a:

NOMBRE: Steven Tenorio CEDULA 14 676 156  
CARGO: movilizador.

CAMIBUSO  
PANTALON

L  
34.

BOTAS  
OVEROL

40  
-

BATA  
IMPERMEABLE

-  
-

Usted se compromete a usarlo cuidarlo y mantenerlo limpio y organizado, ya que depende de la presentación personal.

FIRMA:

C.C

[Signature]  
14 676 156.



## Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que PROSERVIS GENERALES S.A.S identificado(a) con NI 800155500 realizó el pago de Cesantías correspondiente a STIVENSON TENORIO PERDOMO identificado(a) con CC 14676156

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840326337248	562942736	2019	2020-02-12	03	PORVENIR	\$1,753,628
841021723017	841021723017	2018	2019-02-14	10	COLFONDOS	\$1,680,226
840317127569	314835522	2017	2018-02-14	03	PORVENIR	\$1,608,286
840313626733	241931772	2016	2017-02-14	03	PORVENIR	\$1,434,143
840309474165	183812185	2015	2016-02-15	03	PORVENIR	\$1,378,566
840306621743	138519611	2014	2015-02-12	03	PORVENIR	\$1,273,225
840304195058	104331403	2013	2014-02-14	03	PORVENIR	\$1,162,440

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2021-06-28 a las 15:06.



**CERTIFICA QUE:**

**STIVENSON TENORIO PERDOMO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía 14,676,156, estuvo afiliado(a) al Fondo de Cesantías Porvenir y presenta los siguientes movimientos con el empleador PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S. A. S

Fecha	Concepto	Aportes	Retiros		
			Valor	Comisión de retiro	Gravamen (4 x 1000)
14/02/2014	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2013	\$1,162,440.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
26/02/2014	COMISION POR RETIRO	\$0.00	\$9,196.85	\$0.00	\$4,635.21
26/02/2014	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	\$0.00	\$1,149,606.44	\$0.00	\$4,635.21
12/02/2015	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2014	\$1,273,225.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
23/02/2015	COMISION POR RETIRO	\$0.00	\$10,073.77	\$0.00	\$5,036.89
23/02/2015	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	\$0.00	\$1,259,221.65	\$0.00	\$5,036.89
15/02/2016	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2015	\$1,376,566.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
18/02/2016	COMISION POR RETIRO	\$0.00	\$10,901.58	\$0.00	\$5,450.79
18/02/2016	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	\$0.00	\$1,362,697.91	\$0.00	\$5,450.79
14/02/2017	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2016	\$1,434,143.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
17/02/2017	COMISION POR RETIRO	\$0.00	\$11,342.47	\$0.00	\$5,671.23
17/02/2017	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	\$0.00	\$1,417,808.51	\$0.00	\$5,671.23
14/02/2018	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2017	\$1,606,286.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
23/02/2018	RETIRO POR COMPRA DE VIVIENDA	\$0.00	\$1,590,715.92	\$12,725.73	\$6,362.86
12/02/2020	CONSIGNACIÓN CESANTÍAS 2019	\$1,753,628.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
07/09/2020	ACREDITACION RECAUDO POR TRASL	\$1,784,691.84	\$0.00	\$0.00	\$0.00
07/09/2020	RETIRO POR TERMINACION DE CONT	\$0.00	\$1,504,608.05	\$0.00	\$0.00
14/09/2020	RETIRO POR TERMINACION DE CONT	\$0.00	\$1,785,564.86	\$0.00	\$0.00

La presente certificación se expide el 28 de Junio de 2021.