

**REPÚBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO DIECIOCHO LABORAL DEL  
CIRCUITO DE CALI**

**TIPO DE PROCESO:**

**DECLARATIVO**

**CLASE:**

**ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA  
INSTANCIA**

**DEMANDANTE:**

**STIVENSON TENORIO PERDOMO**

**NOMBRE DEL APODERADO:**

**ANA MILENA SALAZAR VILLA**

**DEMANDADO:**

**PROSERVIS GENERALES S.A.S,  
INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS  
S.A. - INDEGA S.A.**

**NUMERO DE RADICACION:**

**76001-31-05-018-2021-00231-00**

**CUADERNO**

**1**

**2021**

## PODER ESPECIAL

Señor:

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI (Reparto)

E. S. D.

**STIVENSON TENORIO PERDOMO**, mayor de edad, vecino de Cali (V), identificado con la cédula de ciudadanía No. 14.676.156, expedida en Cali (Valle), por medio del presente escrito manifiesto que confiero **PODER ESPECIAL** al Doctor **EDWY ELEJALDE ESTRADA**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.378.499 de Cali (V), abogado en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional No. 335276 del Consejo Superior de la Judicatura y la Dra. **ANA MILENA SALAZAR VILLA**, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 67.007.661 de Cali (V), abogada en ejercicio, portadora de la Licencia Temporal No. 20713 (abogada sustituta), para que en nuestro nombre y representación interponga **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** contra la Empresa **PROSERVIS GENERALES S.A.S.** Nit. 800.155.500-9, con domicilio principal en Cali-Valle, representada legalmente por quien haga sus veces al momento de la notificación de la demanda, y solidariamente contra **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**, con domicilio principal en Cali (Valle), representada legalmente por el señor José Alexander Atehortúa o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la demanda, para que mediante sentencia se profieran en su contra las siguientes declaraciones y condenas:

### PETICIONES

Muy comedidamente solicito señor juez, que previo el reconocimiento de mi personería para actuar como apoderado de la parte demandante, y cumplidos los tramites del proceso laboral de primera instancia, se declare:

**PRIMERA:** Declárese que entre, **STIVENSON TENORIO PERDOMO** y la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.** existió un contrato de trabajo realidad, por haberse superado el término legal de la contratación que como trabajador en misión hizo **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, en la empresa usuaria **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**, la que por mandato de ley paso a ser su empleador directo.

**SEGUNDA:** Que, como consecuencia de la declaración anterior, se condene a la **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.**, apagarle a mi poderdante la **NIVELACION SALARIAL**.

**TERCERA:** Que se condene a los reajustes por pago de: cesantías, interés a las cesantías, primas de servicios, vacaciones, aportes a la seguridad social en salud y pensión, indemnización moratoria por la no consignación de la totalidad de las

342

NOTAR.

cesantías en un fondo y por la no cancelación de la totalidad de las prestaciones sociales a la fecha de terminación del contrato, con los reajustes anuales de orden legal, debidamente indexados.

**CUARTA:** Que se condene al pago de la Sanción Moratoria por la no consignación de las cesantías, Art. 99 de la Ley 50 de 1990 numeral 3.

**QUINTA:** Que se condene al pago de la Indemnización Moratoria por el no pago total a la liquidación del contrato de trabajo, Art. 65 C.S.T.

**SEXTA:** Se solicite la aplicación de las facultades Ultra y extra petita.

**SEPTIMA:** Condenar solidariamente a las demandadas **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A. y PROSERVIS GENERALES S.A.S.**, al pago de costas y agencias en derecho que se causen en las diferentes instancias.

Mi apoderado queda facultado para tramitar, transigir, desistir, ceder, sustituir, recibir, allanarse, conciliar, reasumir, postular, disponer de los derechos litigiosos, renunciar a este poder, realizar las actuaciones posteriores que sean consecuencia de la sentencia si a ello hay lugar, y en general, otorgo amo apoderado especial todas aquellas facultades que de acuerdo con la Ley benefician mis intereses.

Todas las anteriores facultades expresas y las demás facultades propias del mandato también se trasladan al siguiente apoderado en caso de cesión o de sustitución de poder.

Solicito señor (a) Juez conferirle personería para actuar en los términos y para los fines del presente mandato.


Atentamente,

Acepto:

  
**STIVENSON TENORIO PERDOMO**  
CC. No. 14.676.156 de Cali (V)

**EDWY ELEJALDE ESTRADA**  
CC. No. 16.378.499 de Cali (V)  
T.P. No. 335276 del C.S.J.

Acepto:

  
**ANA MILENA SALAZAR VILLA**  
C.C. No.67.007.661 de Cali (V)  
T.P. No.341216 del C.S.J

DE  
MARIANO  
NOTA





**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE  
DOCUMENTO PRIVADO**

**Artículo 68 Decreto-Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**



12342

En la ciudad de Cali, Departamento de Valle, República de Colombia, el dos (02) de diciembre de dos mil veinte (2020), en la Notaría Diez (10) del Círculo de Cali, compareció:

STIVENSON TENORIO PERDOMO, identificado con Cédula de Ciudadanía/NUIP #0014676156 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.

Stivenson Tenorio Perdomo

----- Firma autógrafa -----



4md6d5hzhf87g  
02/12/2020 - 15:05:48:045



Conforme al Artículo 18 del Decreto-Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Este folio se asocia al documento de PODER ESPECIAL.



**MARÍA VICTORIA GARCÍA GARCÍA**  
Notaria diez (10) del Círculo de Cali - Encargada

Consulte este documento en [www.notariasegura.com.co](http://www.notariasegura.com.co)

Número Único de Transacción: 4md6d5hzhf87g





**SEÑOR:**  
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (Reparto)**  
**E. S D.**

**REFERENCIA: DEMANDA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**  
**DEMANDANTE: STIVENSON TENORIO PERDOMO**  
**DEMANDADOS: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSA S.A. – INDEGA S.A. /**  
**PROSERVIS GENERALES S.A.S.**

**EDWY ELEJALDE ESTRADA**, mayor con domicilio y residencia en Santiago de Cali, identificado con cédula de ciudadanía No. 16.378.499 de Cali, abogado titulado y en ejercicio de la profesión, portador de la Tarjeta Profesional No. 335276 del consejo superior de la Judicatura, y **ANA MILENA SALAZAR VILLA**, mayor con domicilio y residencia en Santiago de Cali, identificada con cédula de ciudadanía No. 67.007.661 de Cali, abogado titulado y en ejercicio de la profesión, portadora de la Tarjeta Profesional No. 341216 del Consejo Superior de la Judicatura, como apoderados, con fundamento en el poder que nos ha otorgado el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 14.676.156 de Cali, me permito concurrir ante usted señor (a) Juez, con el fin de instaurar un **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** en contra de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. – INDEGA S.A.** identificada con el número de NIT, 890.903.858-7 con domicilio principal ciudad Bogotá, representada legalmente por el señora AMALIA PRUNEDA BECERRA y/o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda y solidariamente en contra de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** identificada con el número de NIT, 800.155.500-9, con domicilio principal en la ciudad de Cali – Valle, representada legalmente por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda para que mediante el trámite legal correspondiente y mediante sentencia se profieran las condenas que indicare en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

### **HECHOS**

1. El señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, suscribe un contrato de trabajo con la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** desde el día treinta y uno (31) de enero de dos mil trece (2013), hasta el dieciocho (18) de agosto de 2020, para prestar sus servicios como trabajador en misión para la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**
2. El señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, firma un contrato de trabajo por obra o labor contratada con **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**

3. El cargo desempeñado por mi poderdante durante su vinculación era de Movilizador, en la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** ubicada en la Carrera 98 No. 16-95 – Cali – Valle del Cauca.
4. El día 31 de enero de 2013, mi poderdante **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, suscribió contrato de trabajo por obra o labor contratada, con la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, vinculación que se mantuvo hasta el día 18 de agosto de 2020.
5. El día 31 de enero de 2013, se suscribe contrato de trabajo por obra o labor determinada bajo la contratación de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** para el servicio de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** y bajo la subordinación de la misma hasta el día 18 de agosto de 2020.
6. Las funciones realizadas por el demandante en la planta de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** era las siguiente: Movilizador (traslado de camiones de techo, conteo al parqueadero y zona de descargue).
7. El último cargo desempeñado por el actor fue de Movilizador, en la planta de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** de Cali – Valle en la Carrera 98 No. 16-95, cumpliendo funciones en un horario de trabajo bajo la subordinación de esta y bajo la contratación de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**
8. El último salario básico que la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** le pagaba al demandante mensualmente era de UN MILLON CIENTO NOVENTA Y DOS MIL QUINIENTOS DIECIOCHO PESOS M/CTE (\$1.192. 518.00).
9. Mi mandante laboro al servicio de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, como trabajador en misión (contratado) a través de la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** desde el 31 de enero de 2013, hasta la fecha de terminación del contrato de trabajo de obra o labor contratada el 18 de agosto de 2020, celebrado entre el señor **STIVENSON TENORIO** y la empresa **PROSERVIS GENERALES S.A.S.**
10. El demandante, durante todo el tiempo que laboro en la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** bajo la continua subordinación de esta empresa usuaria, cumpliendo un horario de trabajo de 48 horas semanales como trabajador en misión (contratado) a través de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**
11. Las labores desempeñadas por el demandante **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, no eran provisionales, ni transitorias, ni por picos de producción, si no que eran permanentes propias del objeto social de la empresa **INDUSTRIA**



**NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** para quien prestaba sus servicios contratado por la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**

12. Durante la vigencia de la relación laboral, el demandante ha cumplido eficazmente con sus deberes y obligaciones laborales, y ha observado una conducta excelente durante todo el tiempo de servicios laborales.
13. La demandada invoco la terminación del contrato de trabajo con justa causa.
14. Respecto al hecho anterior, es menester recordar que el cargo que desempeñaba por mi mandante (Movilizador), es propia del *objeto social* de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, por tanto, no es posible sustentar la terminación unilateral del contrato de trabajo por parte del empleador, dando lugar a la indemnización contenida en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo.
15. Así entonces, el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO** laboro para la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** prestando sus servicios, a través de contrato de obra o labor contratada como trabajador en misión, que hizo la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, de manera continua e ininterrumpida entre 31 de enero de 2013 hasta el 18 de agosto de 2020.
16. El señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO**, me ha conferido poder especial para entablar demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** y solidariamente contra la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, de conformidad con el artículo 25 del Decreto 2651 de 1965 y el artículo 23 del Decreto Reglamentario 14669 de 1978 y demás normas del Código General del Proceso.

### **PRETENSIONES**

Con fundamento en los hechos expuestos en esta demanda, muy comedidamente solicito al señor (a) Juez, que previo al reconocimiento de mi personería para actuar como apoderado de la parte demandante, y cumplidos los trámites correspondientes, se declare:

1. Declárese que entre **STIVENSON TENORIO PERDOMO** y la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, existió un **CONTRATO DE TRABAJO REALIDAD**, desde 31 de enero de 2013 hasta el 18 de enero de 2020, por haberse superado el término legal de la contratación que como trabajador en misión hizo **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, en la empresa usuaria **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, la que por mandato de ley paso a ser su empleador directo.
2. Declárese que la terminación del contrato de trabajo fue **ILEGAL** e **INJUSTO**.

Como consecuencia de las anteriores declaraciones condene al reconocimiento y pago de las siguientes pretensiones:

3. Que se condene al reconocimiento y pago de la **INDEMNIZACION POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA** por valor de veintiocho millones quinientos dos mil cuatrocientos noventa y cinco mil pesos (\$28.502.495), Decreto Ley 2351 de 1965 – artículo 18. Estabilidad (Convención Colectiva de Trabajo 2020-2022 suscrita entre INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. y SINALTRAINAL).
4. Que se condene al reconocimiento y pago de **NIVELACIÓN SALARIAL** si hubiere lugar a ella, comparado con los trabajadores vinculados directamente con la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, último salario devengado por mi poderdante era de un millón ciento noventa y dos mil quinientos dieciocho pesos básico mensual (\$1.192. 518.00), frente al salario devengado por un trabajador directo de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, que desempeñaba un cargo igual o similar al demandante – Movilizador, entre los periodos comprendidos entre el 2017 y el 2020.
5. Que se condene a los reajustes por pago de: FONDO DE CESANTIAS COLFONDOS, AFP PORVENIR, EPS SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD SOS., entre los periodos comprendidos entre el 2017 y el 2020.

REAJUSTE
Cesantías
Interés a las cesantías
Prima de servicios
Vacaciones
Aportes salud y pensión

6. Que se ordene a la demandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, al pago de todos y cada uno de los beneficios legales y extralegales a que haya lugar de llegarse a declarar el contrato realidad entre el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO** y la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, tales como:
  - a. CAPITULO V PRIMAS. Artículo 28. Primas Especiales.  
Prima de Vacaciones – Prima de Antigüedad – Prima de Navidad – Prima Extralegal de junio.
  - b. Artículo 29. Computo como salario
  - c. Artículo 30. Promedio para las Primas.
  - d. Artículo 31. Salarios.



7. Que se condene al pago de la **INDEMNIZACIÓN MORATORIA** y los **intereses moratorios** por la no consignación de la totalidad de las cesantías en un fondo de cesantías artículo 99 de la ley 50 de 1990.
8. Que se condene a la **Indemnización Moratoria** por la no cancelación de la totalidad de las prestaciones sociales a la fecha de terminación del contrato Art. 65 C.S.T. SS., y por lo valores que se causen hasta el día de una sentencia definitiva.
9. Que se aplique la indexación a los derechos laborales solicitados de las condenas resultantes en la sentencia.
10. A lo que resulte ultra y extra petita sobre los hechos discutidos y probados en el presente juicio.
11. Condenar solidariamente a las **demandadas PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** e **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** al pago de las costas del proceso, así como los gastos y agencias en derecho en las diferentes instancias.

#### **FUNDAMENTOS JURIDICOS DE LA DEMANDA.**

El demandante **STIVENSON TENORIO PERDOMO** laboro de manera continua e ininterrumpida, bajo la dependencia y subordinación de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, a través de un contrato de trabajo como trabajador en misión, que hizo la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, desde el 31 de enero de 2013, hasta el 18 de agosto 2020.

De acuerdo a lo establecido en el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, transcurrido un año, el demandante, pasa a ser trabajador directo, es decir trabajador de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, por haberse pretermitido el tiempo consagrado en la ley para trabajadores en misión quien continuo laborando de manera continua e ininterrumpida, bajo la dependencia y subordinación de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, hasta el día 18 de agosto de 2020, cuando fue despedido a través de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, de manera unilateral y sin justa causa.

Teniendo en cuenta que la demandada **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, actuaba como un simple intermediario dentro de la contratación entre el señor **STIVENSON TENORIO PERDOMO** y la demandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** de conformidad con el artículo 35 del Código Sustantivo del Trabajo que reza lo siguiente:

*“ART. 35 – **Simple intermediario.** 1. Son simples intermediarios las personas que contratan servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta de exclusiva de un patrono.*

2. Se considera como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un patrono, para beneficio de este y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.”

Del examen anterior se observa, que se configura en toda regla la intermediación por lo anteriormente expuesto ya que, las instalaciones, equipos y demás son de propiedad exclusiva de la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** donde el demandante presto sus servicios de manera continua y subordinada, sin olvidar que el cargo y funciones desempeñadas por mi prohijado son propias del objeto social de la empresa INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.

**PRESTACION DE LA LABORA DE MANERA PERSONAL Y SUBORDINADA CONFIGURA RELACION LABORAL. Corte de Justicia. Sala de Casación Laboral. Sentencia 5 de agosto de 2009. M.P. LUIS JAVIER OSORIO LOPEZ.**

“Pues bien, como primera medida, es del caso recordar, que para la configuración del contrato de trabajo se requiere que en la actuación procesal esté demostrada la actividad personal del trabajador a favor del demandado, y en lo que respecta a la continuada subordinación Jurídica, que es el elemento característico y diferenciador de toda relación de carácter labora, no es menester su acreditación con la con la producción de la prueba apta, cuando se encuentra evidenciada esa prestación personal del servicio, dado que en este evento lo pertinente, es hacer uso de la presunción legal prevista en el artículo 24 del C.S.T. modificado por el artículo 2 de la Ley 50 de 1990, que consagro que “Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo”. De acuerdo con lo anterior, al actor le basta con probar en curso de la litis, la prestación o la actividad personal, para que se presuma el contrato de trabajo, y es la empleadora a la que le corresponde desvirtuar dicha presunción con la que quedo beneficiado el operario. Mas sin embargo, lo dicho no significa que el demandante quede relevado de otras cargas probatorias, y que con la presunción de que trata el citado artículo 24 del C.S.T. nada más tiene que probar, pues además de corresponderle al trabajador la prueba del hecho en que esa presunción se funda, esto es, la actividad o prestación del servicio, con lo que se establece que ese trabajo fue dependiente o subordinado, mientras la contraparte no demuestre lo contrario, también el promotor del proceso le ataño acreditar otros supuestos relevantes dentro de esta clase de reclamación de derechos, como por ejemplo el extremo temporal de la relación, el monto del salario, su jornada laboral, el trabajo en tiempo suplementario si lo alega, el hecho del despido cuando se demanda la indemnización de la terminación del vínculo, entre otros. Conviene decir, que de antaño se ha considerado como principio universal en cuestión de la carga probatoria, que quien afirma una cosa es quien está obligado a probarla, obligando a quien pretende o demanda un



*derecho, que lo alegue y demuestre los hechos que lo gestan o aquellos en que se funda, desplazándose la carga de la prueba a la parte contraria cuando se opone o excepciona aduciendo en su defensa hechos que requieren igualmente de su comprobación, debiendo desvirtuar la prueba que el actor haya aportado como soporte de los supuestos facticos propios de la tutela jurídica efectiva del derecho reclamado”.*

## **PRIMICIA DE LA REALIDAD EN CONCORDANCIA ART. 23 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO.**

**Sentencia 16 de marzo de 2005. M.P. GUSTAVO JOSE GENCCO MENDOZA.**

*“...Esa regla de juicio le enseña al juez laboral que debe desatender el simple rótulo formal o aparente que se le asigne a los contratos y los documentos que oculten la relación del servicio personal subordinado con nombres o menciones propias de otros contratos”.*

*“Cuando la partes han estado vinculadas por medio de un contrato de trabajo y enseguida, sin solución de continuidad, aparece sorpresivamente la celebración de un contrato civil y la utilización de formas propias de ese contrato, puede constituir un total desconocimiento de la regla de juicio del citado art. 23 del Código Sustantivo del Trabajo y, asimismo, del principio constitucional de la primacía de la realidad, admitir la novación del contrato al dar por demostrado ese hecho con base exclusiva en los medios probatorios escritos que no acrediten la forma como el trabajador presto sus servicios”.*

Es clara la intención de las demandadas de defraudar los derechos trabajadores por cuanto una relación laboral implica reconocer más derechos al trabajador, como el pago de un salario digno de sus funciones y cargo comparado con el valor salarial de los trabajadores directos de la misma, a fin de evitar el reconocimiento de la relación laboral directa con la empresa/cliente.

Asimismo, trasgredieron lo contenido en el Art. 64 del C.S.T. ya que el despido realizado por la **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, fue de manera unilateral y sin argumento Jurídico de una justa causa, sin el respectivo pago de la indemnización correspondiente.

### **Realidad sobre las formas contractuales:**

Ahora bien, la sala laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia 48448 del 25 de julio de 2018, M/P. Rigoberto Echeverri señala lo siguiente:

*«Precisado lo anterior, debe reiterar la Sala que aunque los contratos celebrados por las partes entre el 1 de octubre de 1999 y el 28 de febrero de 2004 tenían el rótulo de «contrato de prestación de servicios» u «orden de prestación de servicios», y en ellos se había manifestado que el actor tendría la calidad de contratista de la*

*entidad para ejercer funciones como promotor en salud o educador en salud, ello constituye una formalidad establecida por los sujetos de la relación laboral, la cual no puede estar por encima de lo que haya sido realmente el desarrollo material de la vinculación, pues es precisamente como se dio efectivamente la ejecución de ésta, lo que debe tener primacía frente a lo pactado por las partes, en virtud del principio constitucional de la prevalencia de la realidad sobre las formas. Justamente, este principio protege a la parte débil del vínculo, en este caso el trabajador, de cualquier posible manifestación de voluntad de éste relativa a desconocer los derechos y beneficios que le asisten en virtud de la legislación del trabajo, como lo expresó la Corte en sentencia CSJ SL8936-2015.»*

Es claro y contundente lo expresado por las Altas Cortes, aunque las partes firmen un contrato de obra o labor contratada no impide que el juez que conoce del caso concreto aprecie el trasfondo de la relación contractual y declare que lo consignado es en toda regla un contrato de trabajo.

Ahora bien, según lo preceptuado en el artículo 143 del CST, a mi poderdante le asiste derecho a reclamar a la demandada un salario igual al que devengaban otros trabajadores al servicio de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, que realizan similares funciones, referente a la aplicación del principio de favorabilidad, el actor debe ser nivelado con el salario más alto que devengue un trabajador de vinculación directa que desempeñe funciones similares.

**SANCIÓN MORATORIA E INTERESES MORATORIOS:** opera la sanción moratoria cuando el empleador no aporta razones satisfactorias y justificadas de su conducta; en este asunto no existe un solo indicador de buena fe, por haberse pretermitido el tiempo consagrado en la ley para trabajadores en misión, pretendiendo evadir la aplicación de Ley Laboral, lo cual atentó contra el derecho del trabajador a la estabilidad en el empleo, su dignidad y la igualdad de condiciones con los asalariados directos de la empresa usuaria **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**

Se desprende de lo anterior, que al despedir a mi poderdante las demandadas violaron el artículo 77 de la Ley 50 de 1990 al tenor vinculado en dicha norma, convirtiendo a la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, en su verdadero empleador, toda vez que un periodo de contratación de más de 7 años no se enmarca en ninguno de los numerales de la norma señalada. Las funciones realizadas por mi prohijado hacen parte del *objeto social de la empresa* **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**; a toda luz se evidencia que su contratación no fue labores ocasionales o transitorias, ni por reemplazar personal en vacaciones ni mucho menos por picos de producción.

Así, queda evidenciado que la presunta contratación como trabajador en misión para una empresa usuaria del demandante no existe debido a las condiciones que enmarca su relación laboral con la empresa usuaria.

Es clara la prohibición de la intermediación laboral a través de cooperativas y otras modalidades para desarrollar labores habituales y permanentes, por lo tanto, no es permitido que se envíen trabajadores que atiendan labores propias de un usuario tercero que se beneficie por el servicio prestado, así lo dispone Decreto 4588 de 2006 Art. 17, Ley 1233 de 2008 Art. 7, Ley 1429 de 2010 Art. 63.

## **SOLIDARIDAD LABORAL COMO CONSECUENCIA DE LA INTERMEDIACION.**

Disfrazar una relación de trabajo es crear una apariencia distinta de la que en verdad tiene con el fin de anular o atenuar la protección que brinda la Ley, es evadir impuestos o las obligaciones de la seguridad social. Se trata pues de una acción destinada a ocultar o deformar la relación de trabajo, dándole otra indumentaria mediante una figura jurídica o una forma distinta; permitiendo ocultar la verdadera identidad del empleador, cuando la persona designada como tal en realidad es un intermediario que libera al empleador de aparecer como parte de la relación de trabajo, y de esta manera de la responsabilidad que debería asumir ante su personal.

El concepto del *PRINCIPIO DE SOLIDARIDAD* que emitió la Corte Constitucional es el siguiente:

*“Se trata de un principio que inspira la conducta de los individuos para fundar la convivencia en la cooperación y no en el egoísmo. La vigencia de este principio elimina la concepción paternalista, que crea una dependencia absoluta de la persona y de la comunidad respecto del Estado y que ve en éste al único responsable de alcanzar los fines sociales. Mediante el concepto de la solidaridad, en cambio, se incorpora a los particulares al cumplimiento de una tarea colectiva con cuyas metas están comprometidos, sin perjuicio del papel atribuido a las autoridades y entidades públicas. El principio de solidaridad tiene tres acepciones: (i) como una pauta de comportamiento conforme con la cual deben obrar los individuos dadas ciertas situaciones; (ii) un criterio de interpretación en el análisis de acciones u omisiones de los particulares que amenacen o vulneren derechos fundamentales; y (iii) un límite a los derechos propios.”*

## **“RESPONSABILIDAD SOLIDARIA ENTRE CONTRATISTA Y BENEFICIARIO DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA-Jurisprudencia constitucional y ordinaria**

*Esta Corporación, en sede de tutela, ha declarado la responsabilidad solidaria entre el contratista y la empresa contratante, para el pago de obligaciones laborales de un trabajador que desarrolló una labor que vincula directamente a la empresa contratante. Se predica responsabilidad solidaria en materia laboral, al tenor del artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, cuando se cumplen los siguientes presupuestos: (i) la empresa contratante contrata a la empresa contratista para que realice una labor o ejecute una obra que en principio correspondería efectuarla a ella, por ser una de las actividades relacionadas en su objeto social; (ii) la empresa contratista contrata, a través de contrato laboral, al trabajador o a los trabajadores que se requieren para la ejecución de la labor o la obra; (iii) la labor ejecutada*

*por el trabajador en beneficio de la empresa contratante guarda relación directa con una o varias de las actividades que aquella realiza, de acuerdo con el giro propio de sus negocios; (iv) la empresa contratista incumple, total o parcialmente, sus deberes como empleadora, de uno o varios trabajadores que ejecutan la labor en beneficio de la empresa contratista; y, (v) la labor la ejecutó el trabajador bajo órdenes y supervisión de la empresa contratante; o siguiendo lineamientos por ella establecidos; o en las instalaciones físicas de la misma y haciendo uso de sus recursos físicos y de personal; o todas las anteriores.”*

Por último, Responsabilidad Solidaria – (Sentencia T-889-2014).

*“Sobre la responsabilidad solidaria de la empresa petrolera en el pago de los aportes y salarios a la acción, el despacho afirmó “(...) como lo dispone el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, se predica la solidaridad para el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones, entre el contratista independiente y con quien éste contrate la prestación del servicio en beneficio de tercero, siempre que se trate de labores normales de su empresa. Al respecto, señala la representante de Ecopetrol que la prestación del servicio de salud no se encuentra dentro el giro normal de sus negocios, razón por la cual no puede predicarse en este caso la solidaridad con el contratista. Sin embargo, y a pesar de esto, no tuvo en cuenta que la petrolera es una de aquellas entidades que por expresa disposición del artículo 279 de la Ley 100 de 1993, quedaron exceptuadas de la aplicación de dicha ley. Así las cosas, esta empresa continuaría con la prestación del servicio de salud, a través de su Plan de Salud Integral, funcionando en este caso como una verdadera EPS para aquellos que se encuentren adscritos al servicio (...).”*

La ley laboral previendo tal acto que perjudica al trabajador en este caso el señor STIVENSON TENORIO, extremo débil de la relación contractual, ha establecido una responsabilidad solidaria entre el dueño de la empresa y el tercero que ejecuta, a fin de hacer valer siempre los derechos del trabajador e impedir violación de los mismos.

La importancia radica en hacer responsable en materia laboral, no solo al intermediario sino también al beneficiario de la obra o labor, tal como lo dispone el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, al disponer que el beneficiario de la obra o del servicio así contratado, es responsable solidario por el pago de los salarios y prestaciones sociales de los empleados del contratista independiente, salvo que se trate de actividades o labores extrañas a las que generalmente realiza o que no son normales en su empresa.

Por lo anterior es menester concluir, que el verdadero empleador del señor **STIVENSON TENORIO** es la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** aunque su contratación la realizara como mero intermediario la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**

## **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

En derecho me fundamento:

Artículos 1, 2, 4, 13, 20, 25, 29, 53, 83 y 93 de la Constitución Política de Colombia.  
Artículos 22, 35, 34, 55, 58, 59, 62, 64, 127, 433 del Código Sustantivo del Trabajo.  
Artículo 6° del Decreto 4369 de 2006.

Artículo 23 Declaración Universal de Derechos Humanos.

Artículo 8 y 25 del Decreto 2351 de 1965.

Artículo 77 Ley 50 de 1990.

Artículo 36 del Decreto Reglamentario 14669 de 1978.

Pacto internacional de derecho civil y político: aprobados por la Ley 74 de 1968 artículo 6 y 7.

Convención Interamericana de Derechos humanos: Ley 16 de 1972 artículo 26.

Sentencia Corte Suprema de Justicia: sala de casación laboral SL467-2019

Sentencia Corte Suprema de justicia: sala de casación laboral sentencia: 25714 de 31 de marzo de 2006.

**Contenido:** Contratación irregular de trabajadores en misión. La superación del término de la contratación de trabajadores en misión, de seis meses prorrogables hasta por seis meses más, genera una situación jurídica contractual diferente a la ficticiamente contratada, conforme a la cual la empresa usuaria pasa a ser el empleador directo de la trabajadora y la empresa de servicios temporales a ser deudora solidaria de las acreencias laborales.

Sentencia Corte Suprema de justicia: sala de casación laboral sentencia: 25717 de 21 de febrero de 2006.

**Contenido:** contratación irregular de trabajadores en misión, convierte al usuario en empleador.

**Sentencia T-889-2014** de la Corte Constitucional (Principio de Solidaridad).

## **PRUEBAS**

Para probar los hechos y omisiones, solicito señor juez decrete, practique y tenga como pruebas los siguientes:

### **1. DOCUMENTALES**

- Poder especial otorgado al Dr. **EDWY ELEJALDE ESTRADA**.
- Copia de certificado de existencia y representación legal de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**



- Copia de certificado de existencia y representación legal de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**
- Copia contrato de trabajo entre **PROSERVIS G. S.A.S** y **STIVENSON TENORIO PERDOMO.**
- Copia de certificado laboral expedida el 21 de agosto de 2020.
- Copia de carnet de presentación (Coca Cola Femsa) oficios varios.
- Copia de retiro de cesantías del 17 de agosto de 2020.
- Copia examen de egreso del 17 de agosto de 2020.
- Copia de la historia clínica ocupacional del 21 de agosto de 2020.
- Copia terminación del contrato laboral entre **PROSERVIS** y el señor **STIVENSON TENORIO** 18 de agosto de 2020.
- Copias comprobantes de pago de las siguientes fechas: 10/06/2020, 25/06/2020, 10/07/2020, 24/07/2020, 10/08/2020, 21/08/2020
- Copia Certificados de Aportes al Sistema de Seguridad Social.
- Copia Convención colectiva de trabajo 2020 – 2022 suscrita entre INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS Y SINALTARINAL.

## 2. DOCUMENTALES A RECAUDAR

Solicito al H. Juez que mediante exhibición de documentos o librando oficio ordene a la empresa **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** remitir con destino a este proceso:

Copia de contrato de trabajo y demás documentos que tengan en su poder.

Y la empresa **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**, copia de nómina de trabajadores de vinculación directa que desempeñan iguales o similares cargos, de acuerdo a lo que reza el art. 18 parágrafo 1, numeral 2 de la ley 712 de 2001.

## 3. TESTIMONIALES

- Con el fin de que absuelva el interrogatorio de parte que le formule, solicito que se cite y se haga comparecer al representante legal o quien haga sus veces de la demandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** y al representante legal o quien haga sus veces de la demandada **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**, para que en la fecha y hora señalada por el despacho absuelva interrogatorio de parte que por escrito o personalmente le formule, acerca de los hechos de la demanda.

## PROCEDIMIENTO

A la presente demanda debe dársele el trámite de un Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia, consagrado en el Estatuto Procedimental Laboral.

## CUANTIA Y COMPETENCIA

Es usted señor Juez, competente para conocer de la presente acción, en consideración a la naturaleza del proceso, del domicilio de las partes y de la cuantía, la cual estimo suma superior a veinte (20) Salarios Mínimos Legales Mensuales.

## ANEXOS

1. Poder para la actuación legalmente presentado por su signatario.
2. Copia certificada de existencia y representación legal de **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.**
3. Copia certificada de existencia y representación legal de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.**
4. Los documentos relacionados en el acápite de prueba documental.
5. Copia de la demanda y sus anexos para el traslado a las demandadas
6. Copia de la demanda y sus anexos para el archivo del Juzgado.

## NOTIFICACION

La demandada **INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.** representada legalmente por el señor Amalia Pruneda Becerra, ubicada en la Carrera 98 No. 16-95 – Cali – Valle del Cauca, Tel: 4011600, Email: [notificaciones@Kof.com.mx](mailto:notificaciones@Kof.com.mx)

La demandada **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S.** representada por el señor Álvaro Franco Duque, Calle 38N No. 3C N 92 Cali – Valle. Teléfono: 4861717- 3122592596, Email: [contabilidad.pg@proservis.com.co](mailto:contabilidad.pg@proservis.com.co)

El demandante recibirá notificaciones en la Carrera 4 No. 8 – 63, Edificio JOSENAO, Oficina 301 de la ciudad de Cali (Valle), Email. [edwyelejalde@hotmail.com](mailto:edwyelejalde@hotmail.com) – [anamilenasalazarvilla@gmail.com](mailto:anamilenasalazarvilla@gmail.com)

El apoderado recibirá notificaciones en la secretaria de su despacho o en mi oficina de abogado ubicada en la Carrera 4 No. 8 – 63, Edificio JOSENAO, Oficina 301 de la ciudad de Cali (Valle), Email. [edwyelejalde@hotmail.com](mailto:edwyelejalde@hotmail.com) – [anamilenasalazarvilla@gmail.com](mailto:anamilenasalazarvilla@gmail.com)

Del señor juez,

Atentamente



**EDWY ELEJALDE ESTRADA**  
C.C. No.16.378.499 de Cali (V)  
T.P. 335276 del C. S. de la J.

Atentamente



**ANA MILENA SALÁZAR VILLA**  
C.C. No. 67.007.661 de Cali (V)  
T.P. No. 341216 del C.S. de la J.

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.  
Sigla: INDEGA S.A.  
Nit: 890.903.858-7  
Domicilio principal: Bogotá D.C.

**MATRÍCULA**

Matrícula No. 00626849  
Fecha de matrícula: 29 de diciembre de 1994  
Último año renovado: 2020  
Fecha de renovación: 2 de junio de 2020  
Grupo NIIF: Grupo I. NIIF Plenas

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: Calle 25 D # 95 A 85, Porteria 2  
Municipio: Bogotá D.C.  
Correo electrónico: notificaciones@kof.com.mx  
Teléfono comercial 1: 4011400  
Teléfono comercial 2: 4011600  
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Calle 25 D # 95 A 85, Porteria 2  
Municipio: Bogotá D.C.  
Correo electrónico de notificación: notificaciones@kof.com.mx  
Teléfono para notificación 1: 4011400  
Teléfono para notificación 2: 4011600  
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**CONSTITUCIÓN**

Agencia: Medellín (1), Bucaramanga (1), Bogotá (1).

Constitución: E.P. No. 2273, Notaría 1 de Medellín del 5 de Septiembre de 1940, inscrita el 24 de julio de 1975, bajo el No. 28412, del libro IX, se constituyó la sociedad comercial denominada: INDUSTRIAL DE GASEOSAS LIMITADA

**REFORMAS ESPECIALES**

Por E.P. No. 1073 Notaría 1 de Medellín del 28 de marzo de 1942, inscrita el 24 de julio de 1975, bajo el No. 28413, del libro IX, la sociedad se transformó de Limitada en Anónima bajo el nombre de: INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A.

Por E.P. No. 6779 del 10 de noviembre de 1975 de la Notaría 4 de Bogotá, inscrita el 29 de diciembre de 1994, bajo el No. 475614 del libro IX, la sociedad trasladó su domicilio de la ciudad de Medellín a la ciudad de Envigado (Antioquia).

Por E.P. No. 3373 del 3 de diciembre de 1982, de la Notaría 3 de Bogotá, inscrita el 29 de diciembre de 1994, bajo el No. 475619 del libro IX, la sociedad trasladó su domicilio de la ciudad de Envigado (Antioquia) a la ciudad de Medellín.

Por E.P. No. 2334 del 19 de septiembre de 1994 de la Notaría 46 de Santa Fe de Bogotá, inscrita el 29 de diciembre de 1994, bajo el No. 475630, del libro IX, la sociedad trasladó su domicilio de la ciudad de Medellín a la ciudad de Santa Fe de Bogotá D.C.

Por E.P. No. 2110 Notaría 12 de Medellín del 19 de marzo de 1994, inscrita el 20 de diciembre de 1.994 y 31 de enero de 1.995 bajo los números 57106, 57107 y 479345 de los libros VI y IX, la sociedad cambió su nombre de: INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A., por el de: INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A. sigla: INDEGA S.A.

Por E.P. No. 1422 de la Notaría 55 de Santafé de Bogotá del 25 de marzo de 1997, inscrita el 05 de mayo de 1997 bajo el No. 583515 del libro IX, la sociedad cambió su denominación social de: INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A. INDEGA S.A., por: PANAMCO INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A. que también podrá utilizar las siglas: PANAMCO INDEGA S.A. o INDEGA S.A.

Por Escritura Pública No. 2698 del 01 de septiembre de 1997, de la Notaría 32 de Santafé de Bogotá D.C., inscrita el 09 de septiembre de 1997 bajo el número 601061 del libro IX, se fusionó con las sociedades INVERSIONES MEDELLIN S.A., ANTIOQUEÑA DE INVERSIONES S.A., MANANTIAL S.A., EMBOTELLADORA DE VILLAVICENCIO S.A., FRIOMIX S.A., EMBOTELLADORA DE PEREIRA S.A. y EMBOTELLADORA DE IBAGUE S.A. absorbiéndolas.

Por Escritura Pública No. 1036 del 06 de mayo de 1.999 de la Notaría 32 de Santafé de Bogotá, inscrita el 11 de mayo de 1.999 bajo el número 679584 del libro IX, la sociedad cambió su nombre de: PANAMCO INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A. que también podrá utilizar las siglas: PANAMCO INDEGA S.A. o INDEGA S.A., por: PANAMCO COLOMBIA S.A que también podrá utilizar las siglas: PANAMCO - INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A. PANAMCO - INDEGA S.A., INDEGA S.A. o INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A.

Por Escritura Pública No. 77 del 17 de mayo de 2000 del Consulado de Colombia, inscrita el 24 de mayo de 2002, bajo el No. 828349 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: PANAMCO



COLOMBIA S.A. que también podrá utilizar las siglas: PANAMCO INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A., PANAMCO INDEGA S.A., INDEGA S.A. o INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A., por el de: PANAMCO COLOMBIA S.A. pudiendo utilizar las siglas: PANAMCO INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A., PANAMCO INDEGA S.A., INDEGA S.A. o INDUSTRIAL DE GASEOSAS S.A.

Por Escritura Pública No. 3088 de la Notaría 55 de Bogotá D.C., del 24 de octubre de 2005, inscrita el 27 de octubre de 2005 bajo el número 1018656 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: PANAMCO COLOMBIA S.A., por el de: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. pudiendo utilizar las siglas: INDEGA, INDEGA S.A. y PANAMCO COLOMBIA S.A.

Por Escritura Pública No. 094 de la Notaría 55 de Bogotá D.C., del 21 de enero de 2008, inscrita el 29 de febrero de 2008 bajo el número 1195017 del libro IX, la sociedad de la referencia se escinde sin disolverse transfiriendo parte de su patrimonio a la constitución de las sociedad INVERSIONES PALO BAJO S.A. INVERSIONES PUGLIA S.A. INVERSIONES MARSTAL S.A.

Por Escritura Pública No. 0933 de la Notaría 55 de Bogotá D.C., del 14 de abril de 2008, inscrita el 01 de julio de 2008 bajo el número 1224778 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. pudiendo utilizar las siglas INDEGA, INDEGA S.A. y PANAMCO COLOMBIA S.A., por el de: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A., pudiendo utilizar la sigla: INDEGA S.A.

Por Escritura Pública No. 7897 de la Notaría 45 de Bogotá D.C., del 18 de diciembre de 2008, aclarada por Escritura Pública No. 8164 del 30 de diciembre de 2008, inscritas el 31 de diciembre de 2008 bajo el número 1267078 del libro IX, la sociedad de la referencia (absorbente) se fusiona con la sociedad INVERSIONES NOUD S.A. y otras (EMBOTELLADORAS DE SANTANDER S A, EMBOTELLADORA ROMAN S A E INVERSIONES PUGLIA S A) (absorbidas) que se disuelven sin liquidarse.

Por Escritura Pública No. 4784 de la Notaría 45 de Bogotá D.C., del 21 de septiembre de 2009, inscrita el 08 de octubre de 2009 bajo el número 01332800 del libro IX, la sociedad de la referencia se escinde sin disolverse transfiriendo parte de su patrimonio a la sociedad INVERSIONES GELUK SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA sigla GELUK S A S que se constituye.

#### TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 23 de noviembre de 2107.

#### OBJETO SOCIAL

La sociedad tendrá por objeto principal la producción de jarabes, sodas, aguas minerales, bebidas gaseosas, bebidas alcohólicas y no alcohólicas y en general y productos alimenticios de cualquier

índole. Así mismo, estará facultada para: A). La distribución y venta de jarabes, sodas, aguas minerales, bebidas gaseosas, bebidas alcohólicas y no alcohólicas y productos alimenticios de cualquier índole; B). La adquisición, negociación y cesión de toda clase de derechos de propiedad industrial o intelectual, franquicias, representaciones, agenciamientos o distribuciones; C). La compra, venta, importación y exportación de toda clase de bienes y productos manufacturados o no, es decir la ejecución de cualquier actividad de comercialización nacional o internacional; D). La fabricación, distribución, venta y arrendamiento de toda clase de productos y equipos relacionados con el literal a) anterior; E). Realizar toda clase de inversiones en actividades comerciales, industriales y financieras en el país y en el exterior; F). Realizar toda clase de inversiones en bienes muebles o inmuebles en el país y en el exterior; G). Prestar servicios, entre ellos los de asesoría y consultoría; H). Servir de intermediario en toda clase de negocios, como agente, comisionista o cualquier otra forma de mandato, para todas las actividades y negocios relacionados anteriormente; I). Constituir y/o participar en entidades sin ánimo de lucro, dentro o fuera del país, con el objeto de llevar a cabo actividades de responsabilidad social empresarial de toda índole en favor del desarrollo sostenible. Para el desarrollo de su objeto social la sociedad podrá efectuar toda clase de operaciones comerciales, civiles, industriales y financieras que tengan relación con el ejercicio del objeto social principal; podrá adquirir, comprar, vender arrendar y explotar toda clase de bienes muebles e inmuebles, constituir sobre ellos toda clase de gravámenes y celebrar toda clase de contratos relacionados; podrá importar materia prima, insumos, tecnología o maquinaria necesarios o útiles para el desarrollo de la sociedad pudiendo proceder a la venta directa de los mismos; podrá otorgar garantías a favor de terceros para garantizar obligaciones propias; podrá invertir sus recursos en toda clase de papeles, títulos valores, y cualesquiera instrumentos negociables, girarlos, endosarlos, cobrarlos o pagarlos; podrá participar como socia o accionista de otras sociedades nacionales o extranjeras, en el país o en el exterior, que tengan objeto similar, complementario o conexo con su objeto social principal o fusionarse con ellas; podrá ejecutar cualquier labor necesaria al proceso de comercialización de productos, tales como empaque, reempaque, selección, clasificación, colocación de marcas y cualquier otra; podrá participar en licitaciones y concursos públicos y privados en el país o en el exterior; y, en general, realizar todos los actos que resulten necesarios para el cabal cumplimiento de su objeto social.

**CAPITAL**

**\* CAPITAL AUTORIZADO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

**\* CAPITAL SUSCRITO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

**\* CAPITAL PAGADO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

\*\*\* Aclaratoria de Capital \*\*\*

\*\* Capital Autorizado \*\*

Valor : \$31.555.707.250,00  
No. de Acciones : 50.000.000,00  
Valor Nominal : \$631,114145

\*\* Capital Suscrito \*\*

Valor : \$12.255.999.397  
No. de Acciones : 19.419.624  
Valor Nominal : \$631,114145

\*\* Capital Pagado \*\*

Valor : \$12.255.999.397  
No. de Acciones : 19.419.624  
Valor Nominal : \$631,114145

REPRESENTACIÓN LEGAL

Son representantes legales de la sociedad, nueve (9) personas que como principales para el efecto designe la junta directiva, de acuerdo con lo previsto en el artículo 51 de estos estatutos, quienes quedan sujetos al régimen de responsabilidad previsto por la ley y a las limitaciones previstas en estos estatutos. Parágrafo primero: Para todos los efectos, y en especial para lo previsto en estos estatutos, los representantes legales de la sociedad recibirán la siguiente denominación y orden: Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal), Gerente de Planeación Cadena de Suministro (cuarto representante legal principal), Gerente de Cuentas Clave (quinto representante legal principal), Jefe de Asuntos Judiciales (sexto representante legal principal); Jefe de Relaciones Laborales (séptimo representante legal principal), Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal), y Director de Operaciones (noveno representante legal principal).

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

El Director de Operaciones tendrá las siguientes funciones, sin perjuicio de aquellas que temporalmente le delegue o le asigne la Junta Directiva: 54.1. Cumplir y hacer cumplir los estatutos, reglamentos y políticas de la sociedad; 54.2. Convocar a la Asamblea General de Accionistas o a la Junta Directiva, de acuerdo a lo estipulado en estos estatutos; 54.3. Dentro de los parámetros y orientaciones que dicte la Junta Directiva, dirigir los negocios de la sociedad, vigilar los bienes de la misma, sus operaciones técnicas, su contabilidad y correspondencia, supervisar las relaciones laborales de la sociedad y responder a toda clase de requerimientos emanados de las autoridades estatales; 54.4. Mantener a la Junta Directiva debidamente informada de la marcha de los negocios sociales y proporcionarle todos los datos o informes que

esta le llegare a solicitar. 54.5. Elaborar los estados financieros de fin de ejercicio y el proyecto sobre distribución de utilidades o sobre las formas de cubrir eventuales pérdidas, con el fin de someterlos a consideración de la Junta Directiva, para luego presentarlos conjuntamente a la Asamblea General de Accionistas; 54.6. Rendir a la Junta Directiva y a la Asamblea General de Accionistas un informe anual sobre las actividades que ha desarrollado en cumplimiento de sus funciones, y en todo caso, al retiro del cargo por cualquier motivo; 54.7. Mantener a la Junta Directiva debida y periódicamente informada del desarrollo de los negocios sociales y proporcionarle todos los datos o informes que esta le llegare a solicitar; 54.8. Presentar a nombre propio y/o de los demás ejecutivos de la sociedad, todos los informes requeridos por la Asamblea de Accionistas y los demás inversionistas, quienes podrán solicitarlo en ejercicio de las facultades previstas en la ley y en estos estatutos; 54.9. Cumplir a cabalidad las funciones que le delegue o asigne la Junta Directiva; 54.10. Someter a consideración y previa aprobación de la Junta Directiva, todo proyecto de reestructuración de la sociedad que pudiere realizarse bajo cualquier modalidad lícita, lo cual incluye su fusión, escisión, transformación y cualquier otra operación de integración vertical u horizontal con otra u otras empresas; 54.11. Someter a consideración y previa autorización de la Junta Directiva, cualquier decisión relacionada con la apertura o clausura de sucursales o agencias de la sociedad; 54.12. Velar por el mejor rendimiento de los funcionarios a su cargo; 54.13. Autorizar con su firma los títulos de acciones que se expidan; 54.14. Autorizar la constitución y liquidación de sociedades filiales o subsidiarias. 54.15. Rendir a la Junta Directiva y a la Asamblea General de Accionistas un informe anual sobre las actividades que ha desarrollado en cumplimiento de sus funciones, y en todo caso al retiro del cargo por cualquier motivo; 54.16. Autorizar la designación de las personas que representarán a la sociedad en las Juntas de Subordinadas o en las que la sociedad participe directa o indirectamente. 54.17. En ausencia de nombramiento de un liquidador por parte de la Asamblea General de Accionistas, efectuar la liquidación de la sociedad con sujeción al Código de Comercio y a los estatutos, previa aprobación de las cuentas de su gestión por parte de la Asamblea General de Accionistas; 54.18. Cumplir las demás funciones emanadas de la Ley o de los estatutos. FUNCIONES DE LOS REPRESENTANTES LEGALES PRINCIPALES DIFERENTES AL DIRECTOR DE OPERACIONES. Para efectos de lo previsto en estos estatutos y en la ley, las funciones descritas en el artículo anterior serán también las funciones de los representantes legales principales diferentes al Director de Operaciones, salvo que la Junta Directiva o la ley dispongan lo contrario. Así mismo, para efectos de lo previsto en estos estatutos, el Director de Operaciones y los demás representantes legales tendrán las facultades que se indican en el artículo siguiente. FACULTADES DE LOS REPRESENTANTES LEGALES: Los representantes legales tendrán las facultades que se establecen a continuación, sin perjuicio de las que le sean asignadas o conferidas por la Junta Directiva. Facultades Generales: Las personas designadas como Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal), Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal) y Director de Operaciones (noveno representante legal principal), tendrán de manera individual o conjunta cualesquiera dos (2) de ellos, las siguientes facultades generales; 56.11. Realizar todos los actos tendientes a la administración, operación y funcionamiento de la sociedad, salvedad

hecha de los actos a los cuales se refieren los numerales 56.2 y 56.3 de este artículo, actos que solo podrán ser ejecutados en los términos que allí se dispone. 56.12. Definir, orientar y velar por el cumplimiento y ejecución de la política general de la sociedad, de acuerdo con las normas trazadas por la Asamblea General de Accionistas y por la Junta Directiva. 56.13. Convocar a los órganos sociales en los casos que se prevén en estos estatutos. 56.14. Crear los cargos necesarios para el funcionamiento de la sociedad y nombrar y remover los empleados y trabajadores necesarios para el buen funcionamiento de la sociedad. 56.15. Cuidar de la recaudación e inversión de los fondos de la Empresa. 56.16. Autorizar el arrendamiento o cualquier otro acto de administración que se efectué o proyecte efectuar sobre activos fijos o intangibles de la sociedad. 56.17. Designar a apoderados para que representen a la compañía judicial y extrajudicialmente y ante cualquier entidad gubernamental de cualquier orden nacional, departamental o municipal. Los apoderados no podrán delegar, ni sustituir el poder a ellos conferido por el representante legal. 56.18. Representar a la compañía ante cualquier entidad gubernamental o no gubernamental, de derecho público o de derecho privado, de la cual haga o no parte. 56.2. Facultades Especiales de Administración. Son facultades especiales de administración, con relación al cargo particular, las siguientes: 56.2.1. La persona designada como Director de Operaciones (noveno representante legal principal), podrá celebrar todos los actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad, cuya cuantía no exceda el valor en pesos colombianos moneda legal equivalente, a DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA ((USD 2.500.000) en una sola operación o serie de operaciones, relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato; 56.2.2. Las personas designadas como Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal), y Director legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal) tendrán las siguientes facultades especiales de administración. Celebrar de manera individual, todos los actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad, cuya cuantía no exceda el valor en pesos colombianos moneda legal equivalente a QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato. Celebrar en forma mancomunada, cualesquiera dos (2) de ellos, todos los actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad, cuya cuantía en pesos colombianos moneda legal se encuentre entre QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) y DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 2.500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato. 56.2.3. La persona designada como Gerente de Planeación de Cadena de Suministro (cuarto representante legal principal), tendrá las siguientes facultades especiales de administración: Celebrar, de manera individual, los actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad en el marco de la materia de su cargo; es decir, aquellos que tengan como finalidad o estén



relacionados con, sin limitarse a (I) La administración de la red de abastecimiento de la operación de la empresa, (II) La administración del proceso de planeación logística, de materiales y de transporte primario, (III) La administración del CAPEX de envases retornables y tarima para la operación y (IV) La definición y garantía de los inventarios de producto terminado y de materias primas de acuerdo con las políticas de la Compañía, todos cuya cuantía no exceda el valor en pesos colombianos moneda legal equivalente a QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato. - Celebrar en forma mancomunada, con cualquiera de los representantes legales principales de la sociedad, Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal), Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal), o Director de Operaciones (noveno representante legal principal), actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad en el marco de la materia de su cargo, es decir, aquellos que tengan como finalidad o estén relacionados con, sin limitarse a (I) La administración de la red de abastecimiento de la operación de la empresa en Colombia, (II) La administración del proceso de planeación logística, de materiales y de transporte primario de Colombia (III) La administración del CAPEX de envases retornables y tarima para la operación en Colombia y (IV) La definición y garantía de los inventarios de producto terminado y de materias primas de acuerdo con las políticas de la Compañía, cuya cuantía en pesos colombianos moneda legal se encuentre entre QUINIENTOS MIL, DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) y DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 2.500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato. 56.2.4. La persona designada como Gerente de Cuentas Clave (quinto representante legal principal), tendrá las siguientes facultades especiales de administración: - Celebrar, de manera individual, los actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad en el marco de la materia de su cargo, es decir aquellos que tengan como finalidad o estén relacionados con, sin limitarse a, la ejecución de las estrategias comerciales de la compañía, utilizando eficientemente los recursos de la compañía para maximizar el valor económico capitalizado de todos los canales, así como la negociación y gestión de los beneficios otorgados a los clientes, cuya cuantía no exceda el valor en pesos colombianos moneda legal equivalente a QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato. -Celebrar en forma mancomunada, con cualquiera de los representantes legales principales de la sociedad, Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal) Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal) Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal), o Director de Operaciones (noveno representante legal principal), actos o contratos que correspondan al giro ordinario de los negocios de la sociedad en el marco de la

materia de su cargo, es decir, aquellos que tengan como finalidad o estén relacionados con, sin limitarse a, la ejecución de las estrategias comerciales de la compañía, utilizando eficientemente los recursos de la compañía para maximizar el valor económico capitalizado de todos los canales, así como la negociación y gestión de los beneficios otorgados a los clientes, cuya cuantía en pesos colombianos moneda legal se encuentre entre QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 500.000) y DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 2.500.000) en una sola operación o serie de operaciones relacionadas entre sí. Para efectos de conversión, se tomará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha de celebración del respectivo acto o contrato.

56.2.5. Las personas designadas como Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Director de Administración (segundo representante legal principal), Director de Mercadotecnia (tercer representante legal principal), Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal), y Director de Operaciones (noveno representante legal principal), podrán ejercer de manera individual o conjunta, cualesquiera dos (2) de ellos, las siguientes facultades especiales de administración: Celebrar contratos de garantía sin límite de cuantía, cuando la garantía sea a favor de la sociedad; - Garantizar con los bienes de la sociedad obligaciones a cargo de esta o de terceros previa autorización de la Junta Directiva; - Autorizar previa aprobación de la Junta Directiva, cualquier operación de adquisición o enajenación de bienes inmuebles; - Cualquier otra facultad especial de administración expresamente conferida por la Junta directiva.

56.3. Facultades especiales para suscribir títulos de crédito y realizar operaciones Bancarias. - Las personas designadas como Director de Administración (segundo representante legal principal) y director de Operaciones (noveno representante legal principal) de la sociedad tendrán las facultades especiales que a continuación se mencionan para suscribir títulos de crédito y realizar operaciones bancarias, las cuales deberán ser ejercitadas conjuntamente o por uno de ellos con otra persona legalmente autorizada por la Junta Directiva de la sociedad para suscribir títulos de crédito, en los términos contenidos en la respectiva acta. Las facultades son:

56.3.1. Suscribir títulos de crédito, series de títulos de crédito derivados de una sola operación y realizar operaciones bancarias, cuya cuantía no exceda el valor en pesos colombianos moneda legal equivalente a DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 2.500.000), salvo que la suscripción de los títulos de crédito se efectué para transferir fondos de la sociedad de una de sus cuentas a otra en la que también sea titular, en cuyo caso no habrá límite de cuantía. Para efectos de la conversión a pesos colombianos, se utilizará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha en que se vayan a suscribir los respectivos títulos.

56.3.2. Adoptar las determinaciones con respecto a la apertura, cierre y giro en las cuentas bancarias de cualquier tipo en cualquier entidad financiera nacional o extranjera y designar a las personas autorizadas para ello; Facultades especiales judiciales y administrativas: Las personas designadas como Director de Recursos Humanos (primer representante legal principal), Jefe de Asuntos Judiciales (sexto representante legal principal), Jefe de Relaciones Laborales (séptimo representante legal principal), Director Legal y de Asuntos Corporativos (octavo representante legal principal), y Director de Operaciones (noveno representante legal principal), tendrán las siguientes facultades especiales judiciales y administrativas, que podrán ser ejercidas de manera individual o

conjunta cualesquiera dos (2) de ellos: 56.4.1. Representar a la sociedad ante toda clase de autoridades administrativas judiciales o de trabajo, así como ante toda clase de personas públicas o privadas quedando facultados para suscribir contratos de mandato y para llevar a cabo conciliaciones transacciones, actuaciones judiciales, actuaciones administrativas y demás asuntos relacionados con la representación procesal de la entidad cualquiera que sea la cuantía, salvo para los eventos en que se vaya a concluir o precaver un litigio mediante convenio prejudicial, transacción o conciliación cuando la prestación a cargo de la sociedad derivada del convenio, transacción o conciliación exceda la suma equivalente en pesos colombianos moneda legal a DOS MILLONES QUINIENTOS MIL DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA (USD 2.500.000), caso en el cual el convenio prejudicial, la transacción o la conciliación deberán ser sometidos previamente a aprobación de la Junta Directiva. Para efectos de la conversión a pesos colombianos, se utilizará la tasa representativa del mercado que se esté certificando para la fecha en que se vaya a celebrar el respectivo convenio, transacción o conciliación. 56.4.2. Representar a la sociedad ante las autoridades nacionales, para todos los efectos, que haya lugar; 56.4.3. Representar a la sociedad ante las autoridades de impuestos municipales y distritales con expresa facultad para suscribir, modificar y corregir declaraciones de impuestos. 56.4.4. Tomar las medidas tendientes al cabal cumplimiento de las obligaciones legales de la compañía y laborales de la sociedad para con sus empleados. 56.4.5. Suscribir declaraciones, certificaciones y demás documentos diferentes de acuerdos jurídicos contractuales.

**NOMBRAMIENTOS**

**REPRESENTANTES LEGALES**

Mediante Acta No. 1061 del 26 de octubre de 2018, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 17 de diciembre de 2018 con el No. 02405563 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Director De Recursos Humanos (Primer Representante Legal Principal)	Amalia Pruneda Becerra	C.E. No. 000000000779837
Jefe De Asuntos Judiciales (Sexto Representante Legal Principal)	Martinez Lozano Carlos Ernesto	C.C. No. 000000080151482

Sin perjuicio de lo dispuesto en el Artículo 164 del Código de Comercio, mediante Acta No. 1080 de la Junta Directiva, del 23 de noviembre de 2020, inscrita el <F\_000002100071756>, bajo el No. <R\_000002100071756> del libro IX, se aceptó la renuncia de Carlos Ernesto Martínez Lozano como Jefe de Asuntos Judiciales (Sexto

Representante Legal Principal) de la sociedad de la referencia.

Jefe De Maria Camila Leal C.C. No. 000001020748439  
Relaciones Villate  
Laborales  
(Séptimo  
Representante  
Legal  
Principal)

Director De Eduardo Pereyra C.E. No. 000000000319711  
Operaciones Mendez  
(Noveno  
Representante  
Legal  
Principal)

Mediante Acta No. 1063 del 26 de febrero de 2019, de Junta Directiva,  
inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de marzo de 2019 con el No.  
02432219 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Director De Mercadotecnia (Tercer Representante Legal Principal)	Andres Mauricio Torres Rico	C.C. No. 000000080873309

Gerente De Planeación Cadena De Suministros (Cuarto Representante Legal Principal)	Gabriela Ines Alarcon Roa	C.C. No. 000000063430255
---	------------------------------	--------------------------

Mediante Acta No. 1070 del 29 de enero de 2020, de Junta Directiva,  
inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de febrero de 2020 con el No.  
02550390 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Director De Administración (Segundo Representante Legal Principal)	Teodoro Federico Kundig	C.E. No. 000000001088361

Mediante Acta No. 1069 del 30 de diciembre de 2019, de Junta  
Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 8 de junio de 2020  
con el No. 02574661 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Gerente De Cuentas Clave	Edna Pilar Mora Baron	C.C. No. 000001019003706

(Quinto  
Representante  
Legal  
Principal)

Director Legal      Aura    Maria    Londoño      C.C. No. 000000052864692  
Y De Asuntos      Sanchez  
Corporativos  
(Octavo  
Representante  
Legal  
Principal)

**ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN**

**JUNTA DIRECTIVA**

**PRINCIPALES  
CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Teodoro      Federico	C.E. No. 000000001088361
	Kundig	
Segundo Renglon	Amalia      Pruneda	C.E. No. 000000000779837
	Becerra	
Tercer Renglon	Aura    Maria    Londoño	C.C. No. 000000052864692
	Sanchez	

**SUPLENTES  
CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Eduardo      Pereyra	C.E. No. 000000000319711
	Mendez	
Segundo Renglon	Andres      Mauricio	C.C. No. 000000080873309
	Torres Rico	
Tercer Renglon	Martinez      Lozano	C.C. No. 000000080151482
	Carlos Ernesto	

Mediante Acta No. 195 del 20 de octubre de 2017, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 4 de diciembre de 2017 con el No. 02281373 del Libro IX, se designó a:

**SUPLENTES  
CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

Tercer Renglon	Martinez      Lozano	C.C. No. 000000080151482
	Carlos Ernesto	

Mediante Acta No. 196 del 4 de mayo de 2018, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 9 de mayo de 2018 con el No. 02338274 del Libro IX, se designó a:

**PRINCIPALES  
CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

Segundo Renglon	Amalia      Pruneda	C.E. No. 000000000779837
	Becerra	

Mediante Acta No. 201 del 23 de julio de 2018, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 30 de julio de



2018 con el No. 02361316 del Libro IX, se designó a:

**SUPLENTE**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Eduardo Pereyra Mendez	C.E. No. 000000000319711

Mediante Acta No. 204 del 15 de febrero de 2019, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de marzo de 2019 con el No. 02434967 del Libro IX, se designó a:

**SUPLENTE**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Segundo Renglon	Andres Mauricio Torres Rico	C.C. No. 000000080873309

Mediante Acta No. 210 del 31 de diciembre de 2019, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de febrero de 2020 con el No. 02551883 del Libro IX, se designó a:

**PRINCIPAL**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Tercer Renglon	Aura Maria Londoño Sanchez	C.C. No. 000000052864692

Mediante Acta No. 211 del 28 de enero de 2020, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de febrero de 2020 con el No. 02551884 del Libro IX, se designó a:

**PRINCIPAL**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Teodoro Federico Kundig	C.E. No. 000000001088361

Mediante Acta del 04 de mayo de 2018 inscrita el 5 de julio de 2018 bajo el registro No. 02354798 del libro IX, se aclara el Registro No. 02338274, en el sentido de indicar que el número de Acta es 197 y no como se indicó.

**REVISORES FISCALES**

Mediante Acta No. 167 del 31 de marzo de 2010, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 23 de julio de 2010 con el No. 01400605 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Persona Juridica	ERNST & YOUNG AUDIT S A S	N.I.T. No. 000008600088905

Mediante Documento Privado No. sinnum del 31 de agosto de 2017, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 1 de septiembre de 2017 con el No. 02255921 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Primer Suplente	Camilo Ernesto Martinez Rivas	C.C. No. 000001032384477 T.P. No. 167009-T

Mediante Documento Privado No. sin num del 13 de abril de 2018, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de abril de 2018 con el No. 02321775 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Segundo Suplente Del Revisor Fiscal	Juan Camilo Villalobos Galindo	C.C. No. 000001121891336 T.P. No. 209982-T

Mediante Documento Privado No. AS-6719 del 23 de julio de 2020, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 29 de julio de 2020 con el No. 02591357 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Principal	Sergio Steven Paez Marin	C.C. No. 000001022407436 T.P. No. 266252-T

**REFORMAS DE ESTATUTOS**

E. P.	NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
	1073	28-III-1942	1 MEDELLIN	24-VII-1975 NO.28413
	2285	19-VII-1941	1 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475606
	3881	13-IX-1941	1 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475607
	1365	15-III-1947	1 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475608
	3633	9-X-1948	2 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475609
	1320	5-V-1952	2 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475610
	399	9-I-1953	2 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475611
	1128	31-V-1955	2 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475612
	2685	30-VII-1964	6 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475613
	6779	10-XI-1975	4 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475614
	1609	4-VI-1976	11 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475615
	2997	29-V-1979	4 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475616
	6817	2-X-1980	4 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475617
	2873	19-VII-1981	3 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475618
	3373	3-XII-1982	3 MEDELLIN	29-XII-1994 NO.475619
	5364	10-IX-1984	27 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475620
	1546	31-VII-1986	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475621
	164	4-II-1987	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475622
	1201	26-VI-1987	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475623
	1854	17-IX-1987	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475624
	1904	5-VIII-1988	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475625
	2246	9-IX-1988	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475626
	214	8-II-1991	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475627
	1781	21-VIII-1991	3 BOGOTA	29-XII-1994 NO.475628
	853	19-IV-1994	46 STAFE.BTA.	29-XII-1994 NO.475629
	2334	19-IX-1994	46 STAFE.BTA.	29-XII-1994 NO.475630
	2110	19-III-1994	12 M/DELLIN	31-I- 1995 NO.479345
	2416	25-V-1.995	55 STAFE BTA	02-VI-1.995 NO.495.306
	1730	19-IV-1.996	55 STAFE BTA	22- V-1.996 NO.538.807
	1422	25-III-1997	55 STAFE BTA	05- V-1.997 NO.583.515

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

**DOCUMENTO**

E. P. No. 0002698 del 1 de septiembre de 1997 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0002328 del 7 de mayo de 1998 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0001036 del 6 de mayo de 1999 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0000077 del 17 de mayo de 2002 de la Consulados de (Fuera Del País)

E. P. No. 0001547 del 6 de noviembre de 2003 de la Notaría 28 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0003088 del 24 de octubre de 2005 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0000739 del 16 de marzo de 2006 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0003078 del 3 de octubre de 2006 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0000094 del 21 de enero de 2008 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0000933 del 14 de abril de 2008 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 2837 del 16 de octubre de 2008 de la Notaría 55 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0007897 del 18 de diciembre de 2008 de la Notaría 45 de Bogotá D.C.

E. P. No. 4784 del 21 de septiembre de 2009 de la Notaría 45 de Bogotá D.C.

E. P. No. 3695 del 11 de noviembre de 2010 de la Notaría 36 de Bogotá D.C.

E. P. No. 1047 del 30 de abril de 2012 de la Notaría 36 de Bogotá D.C.

E. P. No. 01696 del 12 de julio de 2013 de la Notaría 16 de Bogotá D.C.

E. P. No. 02726 del 6 de diciembre de 2013 de la Notaría 16 de Bogotá D.C.

E. P. No. 834 del 4 de junio de 2014 de la Notaría 16 de Bogotá D.C.

E. P. No. 0969 del 18 de junio de

**INSCRIPCIÓN**

00601061 del 9 de septiembre de 1997 del Libro IX

00639800 del 30 de junio de 1998 del Libro IX

00679584 del 11 de mayo de 1999 del Libro IX

00828349 del 24 de mayo de 2002 del Libro IX

00906843 del 18 de noviembre de 2003 del Libro IX

01018656 del 27 de octubre de 2005 del Libro IX

01045783 del 24 de marzo de 2006 del Libro IX

01082866 del 4 de octubre de 2006 del Libro IX

01195017 del 29 de febrero de 2008 del Libro IX

01224778 del 1 de julio de 2008 del Libro IX

01272363 del 3 de febrero de 2009 del Libro IX

01267078 del 31 de diciembre de 2008 del Libro IX

01332800 del 8 de octubre de 2009 del Libro IX

01428978 del 16 de noviembre de 2010 del Libro IX

01640187 del 5 de junio de 2012 del Libro IX

01748131 del 15 de julio de 2013 del Libro IX

01788979 del 11 de diciembre de 2013 del Libro IX

01847476 del 26 de junio de 2014 del Libro IX

01955269 del 9 de julio de

2015 de la Notaría 16 de Bogotá D.C.	2015 del Libro IX
E. P. No. 5749 del 23 de noviembre de 2017 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02281372 del 4 de diciembre de 2017 del Libro IX
E. P. No. 3160 del 11 de julio de 2018 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02358129 del 17 de julio de 2018 del Libro IX
E. P. No. 5980 del 27 de noviembre de 2018 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02404957 del 14 de diciembre de 2018 del Libro IX
E. P. No. 3704 del 25 de julio de 2019 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02492947 del 2 de agosto de 2019 del Libro IX
E. P. No. 4838 del 18 de septiembre de 2019 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02508334 del 23 de septiembre de 2019 del Libro IX
E. P. No. 3118 del 29 de septiembre de 2020 de la Notaría 73 de Bogotá D.C.	02634698 del 12 de noviembre de 2020 del Libro IX

#### SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL

Que por Documento Privado del 12 de abril de 2000, inscrito el 9 de mayo de 2000 bajo el número 00727612 del libro IX, se comunicó que se ha configurado una situación de grupo empresarial por parte de la sociedad matriz: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A., respecto de las siguientes sociedades subordinadas:

- EMBOTELLADORA DEL HUILA S.A.

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 3 Artículo 261 del Código de Comercio

El Registro No. 727612 de la Situación de Grupo Empresarial fue aclarada el día 24 de mayo de 2000 bajo el No. 00729975 del libro IX.

#### CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU:	1104
Actividad secundaria Código CIIU:	4632
Otras actividades Código CIIU:	7710

#### ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A
	SUCURSAL BOGOTA
Matrícula No.:	00064385
Fecha de matrícula:	24 de julio de 1975
Último año renovado:	2020
Categoría:	Sucursal
Dirección:	Cl 25 D # 95 A - 13
Municipio:	Bogotá D.C.

Nombre: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.  
AGENCIA MANANTIAL  
Matrícula No.: 03225345  
Fecha de matrícula: 25 de febrero de 2020  
Último año renovado: 2020  
Categoría: Agencia  
Dirección: Km 12 Via Chingaza Vda Santa Helena  
Municipio: La Calera (Cundinamarca)

Nombre: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.  
AGENCIA BOGOTÁ SUR  
Matrícula No.: 03225346  
Fecha de matrícula: 25 de febrero de 2020  
Último año renovado: 2020  
Categoría: Agencia  
Dirección: Cr 72 D No. 57 A 20 Sur  
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A.  
AGENCIA FUSAGASUGA  
Matrícula No.: 03234008  
Fecha de matrícula: 12 de marzo de 2020  
Último año renovado: 2020  
Categoría: Agencia  
Dirección: Cl 22 No. 58 53  
Municipio: Fusagasugá (Cundinamarca)

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

#### CERTIFICAS ESPECIALES

Por Resolución No. 0422 del 14 de julio de 2000, inscrito el 19 de julio de 2000 bajo el No. 00737559 del libro IX, la Superintendencia de Valores, autorizó la emisión de bonos ordinarios hasta cien mil millones de pesos (\$100.000.000.000,00) moneda legal y fue nombrado como representante legal de los tenedores de bonos ordinarios a la FIDUCIARIA DE OCCIDENTE S.A. FIDUOCCIDENTE S.A.

Por Resolución No. 0453 del 31 julio de 2001, inscrita el 13 de agosto de 2001, bajo el No. 789488 del libro IX, la Superintendencia de Valores, ordena la inscripción de los bonos ordinarios emitidos por la sociedad de la referencia. En los términos del régimen de inscripción anticipada consagrado en la resolución 400 de 1995 y autoriza su oferta pública.

#### RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

#### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Los siguientes datos sobre Planeación Distrital son informativos:  
Fecha de envío de información a Planeación Distrital : 3 de diciembre de 2020.

Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a [www.supersociedades.gov.co](http://www.supersociedades.gov.co) para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

#### TAMAÑO EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 2.543.318.839.000,00

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 1104

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

\*\*\*\*\*  
Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

\*\*\*\*\*  
Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

\*\*\*\*\*  
Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION DE SOCIEDADES  
EL SUSCRITO SECRETARIO DE LA Camara de Comercio de Cali

CERTIFICA:

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.  
RENUEVE SU MATRÍCULA MERCANTIL A MÁS TARDAR EL 31 DE MARZO EN WWW.CCC.ORG.CO.

CERTIFICA:

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO  
MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

CERTIFICA:

Razón social: PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.  
S.  
Sigla: PROSERVIS GENERALES S.A.  
S.  
Nit.: 800155500-  
9  
Domicilio principal:  
Cali

CERTIFICA:

Matrícula No.: 307740-16  
Fecha de matrícula en esta Cámara: 04 de marzo de 1992  
Último año renovado: 2020  
Fecha de renovación: 16 de marzo de 2020  
Grupo NIIF: Grupo 2

CERTIFICA:

Dirección del domicilio principal: CL. 38 N No. 3C N  
92  
Municipio: Cali -  
Valle  
Correo electrónico: contabilidad.pg@proservis.com.  
co  
Teléfono comercial 1:  
4861717  
Teléfono comercial 2:  
4861717  
Teléfono comercial 3:  
3122592596

Dirección para notificación judicial: CL. 38 N No. 3C N  
92  
Municipio: Cali -  
Valle

Correo electrónico de notificación: contabilidad.pg@proservis.com.co  
Teléfono para notificación 1:  
4861717  
Teléfono para notificación 2:  
4861717  
Teléfono para notificación 3:  
3122592596

La persona jurídica PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S. SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**CERTIFICA:**

Por Escritura Pública No. 741 del 25 de febrero de 1992 Notaria Once de Cali , inscrito en esta Cámara de Comercio el 04 de marzo de 1992 con el No. 50812 del Libro IX , se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada CONTRATAR LTDA

**CERTIFICA:**

Por Escritura Pública No. 1514 del 21 de octubre de 1998 Notaria Unica de Jamundi , inscrito en esta Cámara de Comercio el 03 de diciembre de 1998 con el No. 8307 del Libro IX , cambio su nombre de CONTRATAR LTDA . por el de PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A. PROSERVIS GENERALES S.A. .

**CERTIFICA:**

Por Escritura Pública No. 1514 del 21 de octubre de 1998 Notaria Unica de Jamundi , inscrito en esta Cámara de Comercio el 03 de diciembre de 1998 con el No. 8307 del Libro IX , se transformó de SOCIEDAD LIMITADA en SOCIEDAD ANÓNIMA bajo el nombre de PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A. PROSERVIS GENERALES S.A. .

**CERTIFICA:**

Por Acta No. 20 del 29 de julio de 2011 Asamblea General De Accionistas , inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de octubre de 2011 con el No. 13096 del Libro IX , cambio su nombre de PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S. A. PROSERVIS GENERALES S.A. . por el de PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A.S. SIGLA: PROSERVIS GENERALES S.A.S. .

**CERTIFICA:**

Por Acta No. 20 del 29 de julio de 2011 Asamblea General De Accionistas , inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de octubre de 2011 con el No. 13096 del Libro IX , se transformó de SOCIEDAD ANÓNIMA en SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA bajo el nombre de PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A. S. SIGLA: PROSERVIS GENERALES S.A.S. .

**CERTIFICA:**

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es INDEFINIDO

**CERTIFICA:**

OBJETO SOCIAL. ACTIVIDADES QUE DESARROLLA: LA SOCIEDAD PODRÁ EJECUTAR TODA CLASE DE ACTIVIDADES MERCANTILES, ENTRE ELLAS LA REALIZACIÓN DE TODA CLASE DE OPERACIONES Y ACTOS DE COMERCIO EN GENERAL Y ESPECIALMENTE LAS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN: A) CONTRATISTA DE SERVICIOS GENERALES EN ÁREAS OPERATIVAS, TÉCNICAS Y CALIFICADAS PARA LAS EMPRESAS Y ENTIDADES COMERCIALES E INDUSTRIALES, PÚBLICAS O PRIVADAS DEL ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL O MUNICIPAL AL IGUAL QUE LAS EXTRANJERAS DEBIDAMENTE ACREDITADAS EN COLOMBIA. B) APOYAR A SUS CLIENTES BRINDANDO ASESORÍA DE TODA NATURALEZA EN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE ELLOS REALICEN, PARA LO CUAL SE OBTENDRÁN LAS CORRESPONDIENTES LICENCIAS CUANDO ASÍ LO EXIJA LA LEY. C) SELECCIONAR PERSONAL PARA SUS CLIENTES Y PROPORCIONALES LAS ASISTENCIA Y ASESORÍAS QUE REQUIERAN EN TAL SENTIDO. D) REALIZAR PARA SI O PARA SUS CLIENTES LABORES DE ADMINISTRACIÓN, ASEO, MANTENIMIENTO, VIGILANCIA, PRODUCCIÓN, MERCADEO, VENTAS, CAPACITACIÓN Y EN GENERAL TRABAJO PROPIOS DE OFICINA EMPLEANDO RECURSOS PROPIOS DE LA SOCIEDAD. PARA EL CABAL DESARROLLO DE ESE OBJETO PRINCIPAL, LA SOCIEDAD PODRÁ: A) ADQUIRIR O ENAJENAR A CUALQUIER TÍTULO, USUFRUCTUAR, GRAVAR O LIMITAR, DAR O TOMAR EN ARRENDAMIENTO O A OTRO TÍTULO TODA CLASE DE BIENES MUEBLES O INMUEBLES, Y ENAJENARLOS CUANDO POR RAZONES DE NECESIDAD O CONVENIENCIA FUERE ACONSEJABLE. B) TOMAR DINERO EN MUTUO, DAR EN GARANTÍA SUS BIENES MUEBLES O INMUEBLES Y CELEBRAR TODA CLASE DE OPERACIONES DE CRÉDITO QUE LE PERMITAN OBTENER LOS FONDOS U OTROS ACTIVOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA CONFORME A LA LEY. C) CONSTITUIR COMPAÑÍAS FILIALES PARA EL ESTABLECIMIENTO Y EXPLOTACIÓN DE EMPRESAS DESTINADAS A REALIZACIÓN DE CUALQUIERA ACTIVIDADES COMPRENDIDAS EN EL OBJETO SOCIAL. D) TOMAR INTERÉS SEA COMO ACCIONISTA O CONSTITUYENTE EN OTRAS EMPRESAS DE OBJETO ANÁLOGO O COMPLEMENTARIO AL SUYO. E) HACER APORTES EN DINERO, EN ESPECIE O EN SERVICIOS A LAS EMPRESAS DE LAS CUALES SEA SOCIA O ACCIONISTA; ENAJENAR SUS CUOTAS, DERECHO O ACCIONES EN ELLAS; FUSIONARSE CON TALES EMPRESAS O ABSORBERLAS, ADQUIRIR PATENTES, NOMBRES COMERCIALES, MARCAS Y DEMÁS DERECHOS DE PROPIEDAD INDUSTRIAL, F) EJECUTAR TODA CLASE DE CONTRATOS, ACTOS U OPERACIONES DE CARÁCTER CIVIL O COMERCIAL, QUE GUARDEN RELACIÓN DE MEDIO A FIN CON EL OBJETO SOCIAL EXPRESADO EN EL PRESENTE ARTÍCULO Y G) EN GENERAL, REALIZAR TODOS AQUELLOS ACTOS Y OPERACIONES QUE TENGAN COMO FINALIDAD EJERCER LOS DERECHOS Y CUMPLIR LAS OBLIGACIONES, LEGAL O CONVENCIONALMENTE DERIVADOS DE LA EXISTENCIA Y DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA COMPAÑÍA.

**CERTIFICA:**

\*CAPITAL AUTORIZADO\*  
Valor: \$2,000,000,000  
No. de acciones: 200,000  
Valor nominal: \$10,000

\*CAPITAL SUSCRITO\*  
Valor: \$1,000,000,000  
No. de acciones: 100,000  
Valor nominal: \$10,000

\*CAPITAL PAGADO\*  
Valor: \$1,000,000,000  
No. de acciones: 100,000  
Valor nominal: \$10,000

**CERTIFICA:**

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN: POR TRATARSE DE UNA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA, LOS ACCIONISTAS PODRÁN DETERMINAR LIBREMENTE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA SOCIEDAD Y DEMÁS NORMAS QUE RIJAN SU FUNCIONAMIENTO. A FALTA DE ESTIPULACIÓN ESTATUTARIA, SE ENLENDERÁ QUE TODAS LAS FUNCIONES PREVISTAS EN EL ARTÍCULO 420 DEL CÓDIGO DE COMERCIO COLOMBIANO SERÁN EJERCIDAS POR LA ASAMBLEA O EL ACCIONISTA ÚNICO Y QUE LAS DE ADMINISTRACIÓN ESTARÁN A CARGO DEL REPRESENTANTE LEGAL.

PARA LOS FINES DE SU DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN LA SOCIEDAD CONTARÁ CON:

1. ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

2. JUNTA DIRECTIVA, CUANDO LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS DECIDA INCORPORAR ESTE ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN A LA SOCIEDAD, MEDIANTE LA CORRESPONDIENTE REFORMA ESTATUTARIA.

3. REPRESENTANTE LEGAL.

PARAGRAFO: EN AQUELLOS CASOS DONDE LA SOCIEDAD CUENTE CON UN SOLO ACCIONISTA, ÉSTE PODRÁ EJERCER LAS ATRIBUCIONES QUE LA LEY LE CONFIERE A LOS DIVERSOS ÓRGANOS SOCIALES, EN CUANTO SEAN COMPATIBLES, INCLUIDAS LAS DEL REPRESENTANTE LEGAL.

FUNCIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, ENTRE OTRAS: 4. ABRIR SUCURSALES O AGENCIAS O DEPENDENCIAS, DENTRO O FUERA DEL PAÍS. 5. ELEGIR Y REMOVER LIBREMENTE A LOS FUNCIONARIOS CUYA DESIGNACIÓN LE CORRESPONDA. 6. ACORDAR LA FUSIÓN DE LA SOCIEDAD, LA TRANSFORMACIÓN, LA ENAJENACIÓN O EL ARRENDAMIENTO DE LA EMPRESA SOCIAL, LA DISOLUCIÓN ANTICIPADA O LA PRÓRROGA Y CUALQUIER REFORMA, AMPLIACIÓN O MODIFICACIÓN DEL CONTRATO SOCIAL. 7. DESIGNAR, EN CASO DE DISOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD, UNO O VARIOS LIQUIDADORES, Y UN SUPLENTE POR CADA UNO DE ELLOS, REMOVERLOS, FIJAR SU RETRIBUCIÓN E IMPARTIR LAS ÓRDENES E INSTRUCCIONES QUE DEMANDE LA LIQUIDACIÓN, Y APROBAR SUS CUENTAS. 9. AUTORIZAR LA CONSTITUCIÓN DE SOCIEDADES FILIALES O SUBSIDIARIAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES O NEGOCIOS COMPRENDIDOS DENTRO DEL OBJETO SOCIAL Y AUTORIZAR LOS CORRESPONDIENTES APORTES EN DINERO, EN BIENES O SERVICIOS, PROPONER LA LIQUIDACIÓN DE TALES SOCIEDADES Y DISPONER LA ENAJENACIÓN DE LAS CUOTAS SOCIALES, DERECHOS O ACCIONES EN ELLAS. 10. ADOPTAR LAS MEDIDAS QUE EXIGIERE EL INTERÉS DE LA SOCIEDAD. 11. ESTUDIAR Y APROBAR LAS REFORMAS DE LOS ESTATUTOS. 13. ADOPTAR TODAS LAS MEDIDAS QUE RECLAMEN EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTATUTOS Y EL INTERÉS COMÚN DE LOS ACCIONISTAS. 15. AUTORIZAR POR VIA GENERAL, LIBERALIDADES, BENEFICIOS O PRESTACIONES DE CARÁCTER EXTRALEGAL A FAVOR DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD. 16. DELEGAR CUANDO LO JUZGUE PARA CASOS ESPECIALES O POR TIEMPO LIMITADO EN EL GERENTE ALGUNA DE LAS FUNCIONES QUE ENUMERADAS EN ESTE ARTICULO, SIEMPRE QUE POR SU NATURALEZA SEAN DELEGABLES Y NO ESTÉ PROHIBIDA LA DELEGACIÓN. 17. LAS DEMÁS QUE SEÑALEN LA LEY Y LOS ESTATUTOS.

GERENTE Y SUPLENTE: LA SOCIEDAD TENDRÁ UN (1) REPRESENTANTE LEGAL QUE EJERCERÁ SUS FUNCIONES BAJO LA DENOMINACIÓN DE GERENTE. ESTARÁ A CARGO DEL REPRESENTANTE LEGAL LA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE LOS NEGOCIOS SOCIALES CON SUJECCIÓN A LA LEY, A LOS ESTATUTOS, A LOS REGLAMENTOS O RESOLUCIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, SIN LIMITACIÓN ALGUNA. TENDRÁ UN (1) SUPLENTE QUE PODRÁ REEMPLAZAR AL PRINCIPAL EN SUS FALTAS ACCIDENTALES, TEMPORALES O ABSOLUTAS Y EN LOS CASOS DE INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD TENDRÁ LAS MISMAS FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL, SALVO LAS LIMITACIONES

ESTABLECIDAS EN LOS ESTATUTOS.

TANTO EL GERENTE PRINCIPAL, COMO EL SUPLENTE, SERÁN ELEGIDOS POR LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS CON EL QUÓRUM GENERAL AQUÍ ESTABLECIDO PARA PERIODOS DE DOS (2) AÑOS, SIN PERJUICIO DE QUE LA MISMA ASAMBLEA PUEDA REMOVERLOS LIBREMENTE EN CUALQUIER TIEMPO. SIN EMBARGO, DURANTE EL TIEMPO QUE LA SOCIEDAD CUENTE CON UN SOLO ACCIONISTA, ESTE PODRÁ EJERCER LAS ATRIBUCIONES QUE LA LEY LES CONFIERE A LOS DIVERSOS ÓRGANOS SOCIALES, EN CUANTO SEAN COMPATIBLES, INCLUIDAS LAS DEL REPRESENTANTE LEGAL. SI AL VENCIMIENTO DEL PERIODO DE DOS (2) AÑOS LA ASAMBLEA NO DESIGNA UN NUEVO REPRESENTANTE LEGAL O SUPLENTE LOS INSCRITOS CONTINUARAN OCUPANDO SUS CARGOS.

REPRESENTANTE LEGAL: EL GERENTE, O SU SUPLENTE EN SUS FALTAS TEMPORALES O ABSOLUTAS SERÁ EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD PARA TODOS LOS EFECTOS.

SON FUNCIONES DEL GERENTE Y SU SUPLENTE CUANDO ESTE ACTÚE EN SUS FALTAS TEMPORALES O ABSOLUTAS, ADEMÁS DE LAS PREVISTAS EN LA LEY Y EN LOS ESTATUTOS, LAS SIGUIENTES, LAS CUALES EJERCERÁN SIN LIMITACIONES DE NINGUNA CLASE, SALVO EL CASO DE LOS SUPLENTE QUE TENDRÁN LAS RESTRICCIONES QUE SE INDICAN MÁS ADELANTE: 1) EJECUTAR LAS DETERMINACIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL. 2)... 3) CONSTITUIR LOS APODERADOS JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES QUE ESTIME NECESARIOS PARA REPRESENTAR A LA SOCIEDAD, Y DELEGARLES LAS FUNCIONES QUE A BIEN TENGA. 4... 5... 6) TRANSIGIR, ARBITRAR Y COMPLEMENTAR LOS NEGOCIOS SOCIALES, PROMOVER O COADYUVAR ACCIONES JUDICIALES, ADMINISTRATIVAS O CONTENCIOSO ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE LA SOCIEDAD TENGA INTERÉS E INTERPONER TODOS LOS RECURSOS QUE SEAN PROCEDENTES CONFORME A LA LEY, DESISTIR DE LAS ACCIONES O RECURSOS QUE INTERPONGA, HACER EFECTIVAS TODAS LAS FORMAS DE EXTINGUIR LAS OBLIGACIONES ADQUIRIDAS POR LA SOCIEDAD O QUE SE ADQUIERAN A SU FAVOR, DAR O RECIBIR BIENES EN PAGO, CONSTITUIR APODERADOS JUDICIALES, DELEGARLES FACULTADES, REVOCAR MANDATOS Y SUSTITUCIONES CON SUJECCIÓN A LAS LIMITACIONES ESTABLECIDAS EN LOS ESTATUTOS, CASO EN EL CUAL SE REQUERIRÁ AUTORIZACIÓN DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS. 7)... 8) DELEGAR DETERMINADAS FUNCIONES PROPIAS DE SU CARGO DENTRO DE LOS LÍMITES SEÑALADOS EN LOS ESTATUTOS. 9)... 10) CELEBRAR Y EJECUTAR SIN LIMITACIÓN ALGUNA TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL. 11)...

PARAGRAFO: EL SUPLENTE DEL GERENTE CUANDO LO REEMPLACE EN SUS FALTAS TEMPORALES NECESITARA AUTORIZACIÓN DEL GERENTE COMO REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL DE LA SOCIEDAD PARA CELEBRAR LOS SIGUIENTES ACTOS 1) EJECUTAR TODOS LOS ACTOS, NEGOCIOS Y OPERACIONES QUE LA SOCIEDAD REQUIERA PARA EL DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL CUYA CUANTIA INDIVIDUAL SEA INFERIOR A QUINIENTOS (500) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES EN LA FECHA DE LA RESPECTIVA OPERACIÓN. 2) TODO ACTO O CONTRATO SOBRE LOS BIENES INMUEBLES DE LA SOCIEDAD SIN IMPORTAR SU CUANTÍA O DE BIENES MUEBLES CUANDO EN ESTE ÚLTIMO CASO LA OPERACIÓN QUE INVOLUCRA LOS BIENES MUEBLES EXCEDE DE QUINIENTOS (500) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES Y 3) CUANDO SE TRATE DE ACTUACIONES ENCAMINADAS A TRANSIGIR DERECHOS DE LA SOCIEDAD, O A PROMOVER O ACEPTAR ACCIONES JUDICIALES O ARBITRALES DONDE PARTICIPE LA SOCIEDAD.

REPRESENTANTES PARA ASUNTOS JUDICIALES: LA SOCIEDAD TENDRÁ UN (1) REPRESENTANTE PARA ASUNTOS JUDICIALES QUE EJERCERÁ SUS FUNCIONES BAJO LA DENOMINACIÓN DE REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS JUDICIALES.

EL NOMBRAMIENTO DEL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS JUDICIALES QUIEN DEBERÁ SER PROFESIONAL DEL DERECHO, HABILITADO PARA EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN DE ABOGADO, SERÁ EFECTUADO POR EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL DE LA SOCIEDAD PARA PERIODOS INDEFINIDOS, PUDIENDO SER REMOVIDO EN CUALQUIER MOMENTO.

SON FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS JURÍDICOS LAS SIGUIENTES, LAS QUE EJERCERÁ SIN LIMITACIONES DE NINGUNA INDOLE: 1) REPRESENTAR A LA

SOCIEDAD EN TODOS LOS ASUNTOS DE TIPO JUDICIAL O CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA DE ORDEN INVESTIGATIVO SIN IMPORTAR NATURALEZA DEL MISMO, YA SEA CONTENCIOSA, VOLUNTARIA, ADMINISTRATIVA, CIVIL, COMERCIAL, LABORAL, FISCAL, ADUANERO, PENAL Y EN CUALQUIERA DE LAS RAMAS DEL DERECHO SUSTANCIAL O PROCEDIMENTAL REPRESENTA A LA EMPRESA, SIN NECESIDAD DE CONSENTIMIENTO ALGUNO POR PARTE DE LA MISMA. 2) PODRÁ REALIZAR TODOS LOS ACTOS QUE CONFORME A LA LEY SE REQUIERAN, CONCILIAR TRANSIGIR DESISTIR, SUSTITUIR SU REPRESENTACIÓN POR ESCRITO PRIVADO EN PERSONAS DE SU CONFIANZA, REASUMIR, OTORGAR MANDATOS A TERCEROS PARA QUE DESARROLLEN LAS FUNCIONES DE REPRESENTACIÓN JUDICIAL, YA SEA POR ACTIVA O POR PASIVA, O EN CUALQUIERA DE LAS FORMAS LITIS CONSORCIALES. 3) PODRÁ INICIAR, GESTIONAR REPRESENTAR CONTESTAR DEMANDAS, DEMANDAR EN RECONVENCIÓN, CONTESTAR Y PRESENTAR AL INTERVENIR EN TODA CLASE DE JUICIOS EN LOS CUALES LA SOCIEDAD SEA PARTE. 4) PODRÁ INTERVENIR, DECLARAR O CONFESAR EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD EN INTERROGATORIOS DE PARTE O DECLARACIONES JUDICIALES ANTE LA JUDICATURA O CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA CON FUNCIONES JUDICIALES O DE INVESTIGACIÓN EN PROCESO O EN PREVIAS O COMO PRUEBA ANTICIPADA, O CUALQUIER TIPO DE PRUEBA O TRAMITE DE PRUEBA ANTICIPADA, O CUANDO SE CITE A QUIEN HACE LAS VECES DE GERENTE O REPRESENTANTE LEGAL. 5) COMPARECER ANTE REQUERIMIENTOS DE CUALQUIER ÓRGANO ESTATAL EN CUALQUIERA DE SUS RAMAS PARA DAR INFORMES, CONTESTAR CUESTIONARIOS Y LLEVE HASTA SU TERMINACIÓN PROCESO DE CUALQUIER ÍNDOLE EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD. 6) QUEDA FACULTADO PARA NOMBRAR CON LAS MISMAS FACULTADES APODERADOS ESPECIALES PARA REPRESENTAR A LA SOCIEDAD POR ACTIVA O PASIVA EN QUE TENGA INTERÉS, SEA PARTE O DESIGNE APODERADOS EN TRIBUNALES DE ARBITRAMIENTO QUE SE CONFORMEN EN OCASIÓN DE CLAUSULAS COMPROMISORIAS. 7) PODRÁ NOTIFICARSE DE TODA PROVIDENCIA, RESOLUCIÓN EN QUE TENGA INTERÉS O SEA PARTE LA SOCIEDAD.

PARÁGRAFO 1: TODO LO ANTERIOR COMO MEDIO A FIN DE GESTIÓN PROFESIONAL CON BASE EN DATOS Y EJECUTORIAS DE LA SOCIEDAD Y PARA SU DEBIDA REPRESENTACIÓN EN TORNO A LA DEFENSA MORAL Y PATRIMONIAL DE LA SOCIEDAD.

PARÁGRAFO 2: SE DEJA ESTABLECIDO QUE EL REPRESENTANTE JUDICIAL, NO DESPLAZA EN SU FUNCIÓN, RESPONSABILIDAD Y GESTIÓN AL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL QUIEN GOZARÁ DE LAS ATRIBUCIONES QUE LA LEY Y LOS ESTATUTOS LE PERMITEN Y LAS MISMAS ATRIBUCIONES PERO LAS FUNCIONES PRECISAS DE LO QUE AQUÍ SE DETERMINO QUE PODRÁN SER ASUMIDAS DIRECTAMENTE O INCLUSIVE POR DELEGACIÓN DIRECTA, INDIRECTA, TACITA O EXPRESA POR EL REPRESENTANTE LEGAL O POR EL REPRESENTANTE JUDICIAL, COMO TAL LA FACULTAD GENERAL ADMINISTRATIVA DEL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL QUEDA INTACTA, PUDIENDO ESTE ASUMIR LA REPRESENTACIÓN EN LOS MISMOS ASUNTOS, SI A BIEN LO TIENE. EN CASO DE FALTA TEMPORAL O ABSOLUTA DEL REPRESENTANTE JUDICIAL EN TANTO SE NOMBRA UN NUEVO REPRESENTANTE JUDICIAL, EJERCERÁ LAS FUNCIONES EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL.

PARAGRAFO 3: EL CARGO SE DESARROLLARÁ DE MANERA TAL QUE SEA COHERENTE A LAS POLITICAS Y DIRECTRICES QUE FIJEN LOS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS Y DIRECTIVOS DE LA SOCIEDAD Y BAJO LA TUTORIA DEL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL. EN CASO DE EXISTIR DUDA TANTO A QUIEN CORRESPONDE UNA DETERMINADA GESTIÓN, ENTRE EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL Y EL REPRESENTANTE JUDICIAL, PREVALECE LA INDICACIÓN DEL PRIMERO SIN PERJUICIO DE LAS ACCIONES INMEDIATAS QUE SE DEBAN TOMAR PARA LA DEBIDA PROTECCIÓN DE LA SOCIEDAD.

PARAGRAFO 4: LA FORMA DE CONTRATACIÓN DEL REPRESENTANTE JUDICIAL CON LA SOCIEDAD SERÁ DEFINIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL, SIN QUE POR ESTA RELACIÓN OPERE O SE CONFIERE NECESARIAMENTE RELACIÓN LABORAL, PUES SE ATENDRÁ AL CONTRATO EXISTENTE ENTRE LA SOCIEDAD Y EL DIGNATARIO.

REPRESENTANTES PARA ASUNTOS LABORALES: LA SOCIEDAD PODRA TENER VARIOS REPRESENTANTES PARA ASUNTOS LABORALES, QUIENES EJERCERAN SUS FUNCIONES BAJO LA DENOMINACIÓN DE REPRESENTANTES LEGALES PARA ASUNTOS LABORALES.

EL NOMBRAMIENTO DEL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES QUIEN NO NECESARIAMENTE DEBERÁ SER ABOGADO SERÁ EFECTUADO POR EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL DE LA SOCIEDAD PARA PERIODOS INDEFINIDOS, PUDIENDO SER REMOVIDO EN CUALQUIER MOMENTO.

SON FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS LABORALES LAS SIGUIENTES, LAS QUE EJERCERÁ SIN LIMITACIONES DE NINGUNA INDOLE: 1) REPRESENTACIÓN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD, CORPORACIÓN, FUNCIONARIO Y/O EMPLEADO DE LA RAMA EJECUTIVA Y JURISDICCIONAL, YA SEA DEL ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL O MUNICIPAL, SOCIEDADES DE ECONOMÍA MIXTA, CUYAS FUNCIONES SE RELACIONEN CON ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL, EN CUALQUIERA DILIGENCIA, ACTUACIÓN O LITIGIO, RECLAMACIÓN, PETICIÓN O GESTIÓN, SIEMPRE QUE SE DERIVEN O SE RELACIONEN CON UN CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO. 2) PODRÁ NOTIFICARSE DE TODA PROVIDENCIA, RESOLUCIÓN DE TIPO LABORAL EN QUE TENGA INTERÉS O SEA PARTE LA SOCIEDAD. 3) DESISTIR Y/O TRANSIGIR Y/O CONCILIAR CUALQUIER DILIGENCIA, ACTUACIÓN, LITIGIO, RECLAMACIÓN, JUICIO O PROCESO, PETICIÓN Y GESTIÓN EN QUE PUEDAN INTERVENIR A NOMBRE DE LA SOCIEDAD. INTERPONER A NOMBRE DE ELLA, EN LOS MISMOS ACTOS, TODA CLASE DE RECURSOS, INCIDENTES, ALEGACIONES Y DESISTIR DE ELLOS CUANDO FUERE MENESTER.

PARAGRAFO 1: SE DEJA ESTABLECIDO QUE EL REPRESENTANTE PARA ASUNTOS LABORALES, NO DESPLAZA EN SU FUNCIÓN, RESPONSABILIDAD Y GESTIÓN AL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL QUIEN GOZARÁ DE LAS ATRIBUCIONES QUE LA LEY Y LOS ESTATUTOS LE PERMITEN Y LAS MISMAS ATRIBUCIONES PERO LAS FUNCIONES PRECISAS DE LO QUE AQUI SE DETERMINO QUE PODRÁN SER ASUMIDAS DIRECTAMENTE O INCLUSIVE POR DELEGACIÓN DIRECTA, INDIRECTA, TACITA O EXPRESA POR EL REPRESENTANTE LEGAL O POR EL REPRESENTANTE JUDICIAL, COMO TAL LA FACULTAD GENERAL ADMINISTRATIVA DEL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL QUEDA INTACTA, PUDIENDO ESTE ASUMIR LA REPRESENTACIÓN EN LOS MISMOS ASUNTOS, SI A BIEN LO TIENE. EN CASO DE FALTA TEMPORAL O ABSOLUTA DEL REPRESENTANTE PARA ASUNTOS LABORALES EN TANTO SE NOMBRA UN NUEVO REPRESENTANTE PARA ASUNTOS LABORES PODRÁN SER EJERCIDAS SUS FUNCIONES POR EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL O POR EL REPRESENTANTE JUDICIAL.

PARAGRAFO 2: EL CARGO SE DESARROLLARÁ DE MANERA TAL QUE SEA COHERENTE A LAS POLITICAS Y DIRECTRICES QUE FIJEN LOS ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS Y DIRECTIVOS DE LA SOCIEDAD Y BAJO LA TUTORIA DEL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL. EN CASO DE EXISTIR DUDA TANTO A QUIEN CORRESPONDE UNA DETERMINADA GESTIÓN, ENTRE EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL Y EL REPRESENTANTE PARA ASUNTOS LABORALES, PREVALECE LA INDICACIÓN DEL PRIMERO SIN PERJUICIO DE LAS ACCIONES INMEDIATAS QUE SE DEBAN TOMAR PARA LA DEBIDA PROTECCIÓN DE LA SOCIEDAD.

PARAGRAFO 3: LA FORMA DE CONTRATACIÓN DEL REPRESENTANTE PARA ASUNTOS LABORALES CON LA SOCIEDAD SERÁ DEFINIDA POR EL REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL, SIN QUE POR ESTA RELACIÓN OPERE O SE CONFIERE NECESARIAMENTE RELACIÓN LABORAL, PUES SE ATENDRÁ AL CONTRATO EXISTENTE ENTRE LA SOCIEDAD Y EL DIGNATARIO

**CERTIFICA:**

Por Escritura Pública No. 1514 del 21 de octubre de 1998, de Notaria Unica de Jamundi, inscrito en esta Cámara de Comercio el 03 de diciembre de 1998 con el No. 8307 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE
IDENTIFICACIÓN	
REPRESENTANTE LEGAL	ALVARO FRANCO DUQUE
16694378	C.C.



**CERTIFICA:**

Por Acta No. 05 del 27 de diciembre de 2002, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de abril de 2003 con el No. 2324 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE
IDENTIFICACIÓN	
PRIMER SUPLENTE DEL	VICTORIA EUGENIA RESTREPO RIZZETTO
31927530	C.C.
REPRESENTANTE	
LEGAL	

**CERTIFICA:**

Por Escritura Pública No. 1651 del 19 de junio de 2009, de Notaria Sexta de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de julio de 2009 con el No. 8257 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE
IDENTIFICACIÓN	
SUPLENTE DEL	ANGELICA MARIA FRANCO RESTREPO
1143830786	C.C.
REPRESENTANTE	
LEGAL	

**CERTIFICA:**

Por Acta No. 20 del 29 de julio de 2011, de Asamblea General De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de octubre de 2011 con el No. 13097 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE
IDENTIFICACIÓN	
REPRESENTANTE LEGAL PARA	SOCORRO ALICIA SOLARTE RIASCOS
30737027	C.C.
ASUNTOS	
LABORALES	

**CERTIFICA:**

Por Acta No. 37 del 28 de julio de 2016, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 29 de julio de 2016 con el No. 12081 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE
IDENTIFICACIÓN	
REPRESENTANTE LEGAL PARA	ANDRES FELIPE QUIÑONES ORTEGA
94539903	C.C.
ASUNTOS	
JUDICIALES	

**CERTIFICA:**

Por Acta No. 42 del 10 de agosto de 2018, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2018 con el No. 14023 del Libro

IX, se designó a:

CARGO							NOMBRE
IDENTIFICACIÓN							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	LINA	MARCELA	RAMIREZ	GIRALDO	C.C.
38566823							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	YAKELINE	RUEDA	CHACON		C.C.
37512078							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	DARLING	KEY	OÑORO	BENAVIDES	C.C.
1129580549							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	MARIA	ELENA	DELGADO	PORTILLA	C.C.
30739546							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	LEONEL	ALEXANDER	MORENO	VILLANUEVA	C.C.
1152189129							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	CLAUDIA	NELLY	CALDERON	SALAZAR	C.C.
65771757							
ASUNTOS							
LABORALES							
REPRESENTANTE	LEGAL	PARA	JULIAN	ANDRES	SEPULVEDA	SANCHEZ	C.C.
94526007							
ASUNTOS							
LABORALES							

CERTIFICA:

Por Acta No. 17 del 29 de abril de 2010, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 31 de mayo de 2010 con el No. 6377 del Libro IX, se designó a:

CARGO							NOMBRE
IDENTIFICACIÓN							
REVISOR	FISCAL		ALBA	ROCIO	BURGOS	ROJAS	C.C.
31160082							
PRINCIPAL							T.P.16834-T

CERTIFICA:

QUE POR OFICIO NRO. 620-000720 DEL 24 DE MARZO DE 2007, INSCRITO EN LA CAMARA DE COMERCIO EL 09 DE ABRIL DE 2007 BAJO EL NRO. 3834 DEL LIBRO IX, LA SOCIEDAD PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES S.A. PROSERVIS GENERALES S.A., SE ENCUENTRA SOMETIDA A LA VIGILANCIA DE LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES EN LOS TERMINOS DEL LITERAL B) DEL ARTICULO 1 DEL DECRETO 3100 DE 1997, HOY DEROGADO POR EL DECRETO 4350 DE 2006, A PARTIR DEL PRIMER DIA HABIL DE 2004.

CERTIFICA:

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO

INSCRIPCIÓN

E.P. 4712 del 28/11/1996 de Notaria Sexta de Cali 9013 de 04/12/1996  
Libro IX  
E.P. 911 del 21/03/1997 de Notaria Sexta de Cali 2314 de 01/04/1997  
Libro IX  
E.P. 438 del 10/02/1998 de Notaria Sexta de Cali 1167 de 18/02/1998  
Libro IX  
E.P. 1514 del 21/10/1998 de Notaria Unica de Jamundi 8307 de 03/12/1998  
Libro IX  
E.P. 2183 del 04/06/2004 de Notaria Sexta de Cali 6955 de 25/06/2004  
Libro IX  
E.P. 1651 del 19/06/2009 de Notaria Sexta de Cali 8256 de 16/07/2009  
Libro IX  
E.P. 3667 del 25/10/2010 de Notaria Sexta de Cali 15459 de 27/12/2010  
Libro IX  
ACT 20 del 29/07/2011 de Asamblea General De 13096 de 26/10/2011  
Libro IX  
Accionistas  
ACT 42 del 10/08/2018 de Asamblea De Accionistas 14022 de 23/08/2018  
Libro IX

CERTIFICA:

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

CERTIFICA:

Actividad principal Código CIIU: 7830  
Actividad secundaria Código CIIU: 8211

CERTIFICA:

Que HACIENDA CALI Fue INFORMADO(A) el 15 de mayo de 2007 De la apertura del establecimiento de comercio. 711155-2 PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SAS

CERTIFICA:

A nombre de la persona jurídica figura (n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

**CERTIFICA:**

Nombre: PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SAS PROSERVIS GENERALES SAS  
Matrícula No.: 307741-2  
Fecha de matrícula: 04 de marzo de 1992  
Ultimo año renovado: 2020  
Categoría: Establecimiento de comercio  
Dirección: CL. 38 N No. 3C N 92  
Municipio: Cali

**CERTIFICA:**

Nombre: PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SAS  
Matrícula No.: 711155-2  
Fecha de matrícula: 27 de abril de 2007  
Ultimo año renovado: 2020  
Categoría: Establecimiento de comercio  
Dirección: CL. 10 No. 15 39  
Municipio: Yumbo

**CERTIFICA:**

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN [WWW.RUES.ORG.CO](http://WWW.RUES.ORG.CO).

**CERTIFICA:**

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: MEDIANA

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$13,682,405,000

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU: 7830

\*\*\*\*\*

**CERTIFICA:**

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

De conformidad con el decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, la firma mecánica que aparece a continuación tiene plena validez para todos los efectos legales.

Dado en Cali a los 23 días del mes de febrero del año 2021 hora: 12:17:02 PM

El presente documento cumple lo dispuesto en el artículo 15 del Decreto Ley 019/12. Para uso exclusivo de las entidades del Estado



# PROSERVIS GENERALES SAS

## CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

Contrato No: 184701

Nombre del Trabajador : **TENORIO PERDOMO STIVENSON**  
1er Apellido 2do Apellido Nombres  
Tipo Documento Id : **CC** No : **14,676,156** Expedido en : **CALI** Lib. Militar No : **0332284**  
Clase : **1** Residenciado en : **CALI** Barrio : **MOJICA**  
Dirección : **CALLE 90 # 28D2 - 76** Teléfono : **3186689883-4372914**  
Salario Mensual \$: **846,990** Pesos Mcte.  
Cargo : **MOVILIZADOR**  
Centro de Costos : **F428CAL522-2** Fecha iniciación : **2013-01-31**  
EPS : **S.O.S. EPS** AFP : **COLPENSIONES** Fecha Nacimiento : **1984-05-24**  
Forma de Pago : **CONSIGNACION** Entidad : **BANCOLOMBIA** Cuenta No. : **60577328920**

Entre los suscritos, a saber, por una parte **ALVARO FRANCO DUQUE**, mayor de edad y vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.694.378 expedida en Cali y quien actúa en nombre y representación de la sociedad denominada **PROSERVIS GENERALES SAS**, quien en adelante se llamará **EL EMPLEADOR**, y por la otra, **EL TRABAJADOR**, hemos celebrado el presente contrato de trabajo **POR OBRA O LABOR CONTRATADA**, el cual se regirá por las siguientes estipulaciones: **PRIMERA. OBJETO** El objeto del presente contrato consiste en prestar el servicio personal como prestador de servicios en el cargo y funciones estipuladas.

**SEGUNDA.- DURACION.** Las partes acuerdan que el presente contrato de trabajo se celebra por la duración de la labor u obra contratada, que para efectos del presente contrato se supedita a las necesidades y los requerimientos del usuario cliente, es decir mientras éste necesite los servicios del **TRABAJADOR**. En el momento en que el usuario exprese su decisión de no requerir los servicios de **EL TRABAJADOR**, el contrato de trabajo finiquitará por terminación de la labor para la cual fue contratado, sin necesidad de requerimiento o preaviso alguno. **TERCERA.- OBLIGACIONES GENERALES DEL TRABAJADOR.** El Trabajador se obliga con el Empleador a:

a) Poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el Empleador y la empresa Cliente donde ejecutará su labor. b) Cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que el Empleador le señale de acuerdo a los horarios que le fijen conforme a las necesidades del servicio. c) Cumplir estrictamente la disciplina interna establecida por el **EMPLEADOR** y por sus representantes en el sitio donde se ejecutará la labor. d) Guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya difusión pudiera causar perjuicio al Empleador, o a la empresa cliente, entidad en cuyo establecimiento trabaje. e) No prestar directa o indirectamente sus servicios laborales a otro empleador ni trabajar por cuenta propia en el sitio asignado. f) Cuidar y proteger las herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o manufacturados instalaciones y demás activos del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicio a sus propietarios. **CUARTA.- MODALIDAD Y PERIODO DE PRUEBA.** El presente contrato se pacta bajo la modalidad de **CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA**. Los dos primeros meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento de dicho período sin que se genere el pago de indemnización alguna. Vencido éste, la duración del contrato será por el término de la duración de la obra o labor contratada. **QUINTA.- HORARIO DE TRABAJO:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el Art. 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Art. 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 Ibidem. **SEXTA.** Como retribución a sus servicios prestados, las partes

acuerdan que **EL TRABAJADOR** devengará el salario mencionado en el título del presente documento. Dentro de este salario quedan incluidos los descansos obligatorios así como los demás descansos que **EL EMPLEADOR** voluntariamente conceda de acuerdo a la Ley. **PARAGRAFO.-** Las partes acuerdan que toda remuneración variable que reciba **EL TRABAJADOR**, se divide así: El 82.5% que remunera la labor ordinaria y el 17.5% que remunera los descansos en días dominicales y festivos, así como los que la empresa voluntariamente tuviese o llegare a conceder. **SEPTIMA.-** El **EMPLEADOR** manifiesta expresamente que **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a todas sus prestaciones sociales y demás derechos laborales consignados en el Código Sustantivo de Trabajo y la LEY 100 de 1993. Tanto el **EMPLEADOR** como el **TRABAJADOR**, convienen que el salario a pagar por la labor o los servicios contratados es el establecido en el presente contrato y que cualquier valor adicional (económico o en especie) que reciba como auxilio de alimentación, escolar o de estudio, transporte, bonificaciones, primas extralegales, entre otros, no constituyen salario y por lo tanto no hacen parte de este para los efectos de liquidación de tales prestaciones sociales tal como lo dispone el Art. 128 del Código Sustantivo de Trabajo, el cual fue subrogado por el Art. 15 de la Ley 50 de 1990; el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, la Ley 100 de 1993 y la Ley 797 de 2003.. **OCTAVA. TERMINACION DEL CONTRATO. CAUSALES DE TERMINACION.** El presente contrato se termina por las causas enumeradas en el Art. 61 del C.S.T. modificado por la Ley 50 de 1990, las enumeradas en el Art. 7o. del Decreto-Ley 2351 de 1965; además se puede dar por terminado el presente contrato por parte del **EMPLEADOR**, si el **TRABAJADOR** incurre en las siguientes faltas que para efecto se consideran como graves:

a) El incumplimiento de las obligaciones estipuladas en las normas legales, contractuales o del Reglamento del Restaurante; b) El abandono del trabajo sin autorización del Empleador; c) La falta al trabajo por dos veces consecutivas o tres no consecutivas durante la vigencia del presente contrato, sin motivo justificado a juicio del **EMPLEADOR**. d) El retardo al trabajo durante el término del contrato por más de tres veces sin motivo justificado a juicio del **EMPLEADOR**. e) La vida deshonestas, las desaveniencias repetidas con los compañeros de trabajo de la empresa cliente, los supervisores y los representantes del Empleador y el trato que no esté en consonancia con el Reglamento del mismo. f) El incumplimiento de las funciones señaladas en la cláusula primera a juicio del **EMPLEADOR**; g) La ejecución deficiente de la labor; h) El no atender en debida forma cualquier orden o instrucción que le sean impartidas por el **EMPLEADOR** o



sus representantes. i) Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad. j) El uso por parte del TRABAJADOR de sustancias embriagantes, enervantes, alucinógenas o tóxicas en el lugar de trabajo, o cuando se presente al lugar de trabajo bajo el influjo de las mismas; k) Revelar información confidencial o secretos industriales de la empresa cliente donde presta sus servicios; l) Cualquier alteración del reporte de tiempo o demás documentos que contribuyan a su labor o a la prestación de sus servicios. m) Las demás que determinen el reglamento interno de la empresa o las circulares normativas expedida por la misma. **NOVENA.-** El TRABAJADOR, acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios prestados que se pactan en este contrato, sólo existe entre el TRABAJADOR y el EMPLEADOR, por consiguiente las obligaciones que surjan con relación a la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR, estarán a cargo del EMPLEADOR y no podrán ser exigidas al cliente o beneficiario del servicio. **DECIMA- PAGO DE PRESTACIONES SOCIALES.** Las partes convienen desde ahora que para el pago de las prestaciones sociales a que el TRABAJADOR tiene derecho una vez terminado el presente contrato, serán pagadas por el EMPLEADOR en los quince (15) días hábiles siguientes a la terminación del mismo, plazo que en ningún momento será considerado como mora, sino el necesario para efectuar el trámite de los paz y salvos correspondientes entre la empresa cliente o usuario. **DECIMA PRIMERA** .- Para todos los efectos legales de común acuerdo pactan expresamente que la liquidación definitiva de prestaciones sociales a que tenga derecho EL TRABAJADOR a la terminación de su contrato de trabajo, cuando este finalice por cualquier causa o motivo, le podrá ser consignada en su cuenta de ahorros que fue abierta al inicio de la relación laboral para el pago de sus salarios y demás emolumentos laborales.

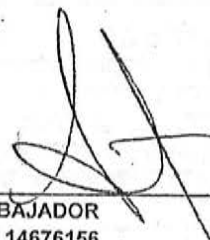
El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor y ante testigo, a los 31 días del mes de ENERO del 2013..



ALVARO FRANCO DUQUE  
C.C. No. 16.694.378

14676156 con

RECIBI COPIA



EL TRABAJADOR  
C.C. No. 14676156

FECHA





## Certificado Laboral

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

Que el Sr. **STIVENSON TENORIO PERDOMO** identificado con el documento No. **14676156**, laboró en nuestra compañía a través de un contrato de **Obra o Labor Contratada** con fecha de inicio **31-ENERO-2013** y fecha de terminación **18-AGOSTO-2020**.

Durante su vinculación desempeñó el cargo **MOVILIZADOR** como empleado de empresa **PROSERVIS GENERALES SAS**.

Su último salario básico mensual fue la suma de: UN MILLON CIENTO NOVENTA Y DOS MIL QUINIENTOS DIECIOCHO PESOS M/CTE (**\$1.192.518.00**). El ingreso promedio mensual fue la suma de UN MILLON SETECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE (**\$1.766.833.00**).

Para Constancia de lo anterior, se firma en la ciudad de Santiago de Cali, a los 21 días del mes de Agosto de 2020.

Atentamente,

**PROSERVIS GENERALES SAS**

**NIT: 800155500**

**Nota:** Este certificado fue generado de forma automática por nuestro sistema de información. Para verificar esta información, ingrese a la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

**Código de Verificación**

**478663**

CALI	Barranquilla	Bogotá	Bucaramanga	Buga	Ibagué	Medellín	Neiva	Pasto	Pereira	Santander de C.
Calle 38N 3C14-02 PBX (2) 4461717	Calle 74 56-47 Of 306 PBX (5) 3809898	Kra 43A 24A-09 P2 PBX (1) 7460888	Calle 47 29-33 Of 604 PBX (7) 6912121	Kra 12 6-54 Local 55 PBX (2) 2391658	Av. Miraflores 10n5 Vía Aeropuerto PBX (10) 2770009	Kra 48 25 ASur-75 Of 403 PBX (4) 6645126	Kra 1 45-05 Barrio Candelo PBX (6) 5635006	Calle 21 25-11 PBX (2) 7374222	Muticentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3406008	Calle 10 B-21 Los Samanes PBX (2) 8443062



**Stivenson**  
Tenorio Perdomo  
C.C. 14676156

**Contratista**

Colombia

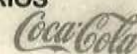


CALI



**STIVENSON**  
**TENORIO PERDOMO**

**OFICIOS VARIOS**  
**14.676.156**



EMPRESA:

**PROSERVIS GENERALES S.A.S**

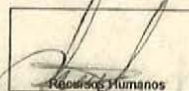
ARP: **MAPFRE**

**Contratista**

Colombia

OCUPACIÓN:

**MOVILIZADOR**

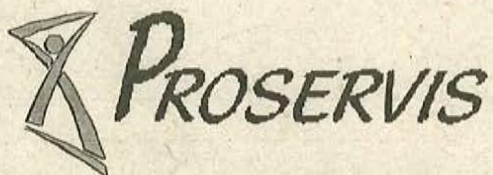


Requisitos Humanos

**INDEGA**  
**4796**  
**RH B+**

- El porte de este carné es obligatorio en las instalaciones de la compañía.
- Al retirarse de la Compañía se debe devolver para efectos de Paz y Salvo.
- El uso indebido de esta tarjeta se sancionará de acuerdo con las normas legales vigentes.





Santiago de Cali, 17 de Agosto de 2020

Señores  
**COLFONDOS**  
Ciudad.

Asunto: RETIRO DE CESANTIAS

La empresa **PROSERVIS GENERALES S.A.S. NIT 800155500-9** Con la presente, autorizamos a la señor (a) **TENORIO PERDOMO STIVENSON** Identificado (a) con cédula de ciudadanía N° **14676156** para retirar cesantías por concepto de terminación de contrato al cargo de Movilizador el día 18 de Agosto de 2020.

Cualquier información adicional con gusto será suministrada.

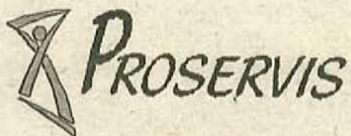
Atentamente



**PROSERVIS**  
Generales S.A.S.  
NIT. 800.155.500-9

**EMILSON VILLAFANE TOBAR**  
Coordinador de Servicios  
Proservis Generales SAS  
3180300 Ext 3626





Santiago de Cali, 17 de Agosto de 2020,

Sres.

**SERVI CARE**

**Avenida 5 Norte No 37AN- 74**

**Asunto:** Examen de Salud Ocupacional Egreso Cliente Coca-Cola Femsa

Cordial saludo,

Por medio de la presente remitimos a exámenes médicos de Retiro a la (s) siguiente (s) persona (s):

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
14676156	TENORIO PERDOMO STIVENSON	MOVILIZADOR

Este examen es asumido por el cliente Indega.

Examen de Egreso.

**Este examen debe tomarse durante los 5 días después de la expedición de esta carta y es voluntario.**

Cualquier información adicional con gusto será suministrada, por favor enviar los resultados a PROSERVIS calle 38 Nte No 3CN-92 Prados del Norte.

**FACTURAR A PROSERVIS GENERALES S.A.S. Nit 800155500-9**

Cordialmente,



**PROSERVIS**  
Generales S.A.S  
NIT. 800.155.500-9

**EMILSON VILLAFAÑE TOBAR**



Coordinador de servicios – Femsa Coca Cola

Teléfono: 3180300 EXT 3626

**PROSERVIS S.A.**  
Calle 38N Nro. 3CN-92 Teléfono: 4861717 CALI - VALLE



Examen de  
Egreso

 <b>SERVICARE</b>	<b>HISTORIA CLÍNICA OCUPACIONAL</b>	<b>Código:</b> PM-MPT-F01	
		<b>Versión:</b> 01	
		<b>Fecha:</b> Diciembre 2013	

## I. INFORMACION DE LA EMPRESA

TIPO EXAMEN: <b>Egreso</b>	FECHA: <b>2020-08-21</b>	MUNICIPIO: <b>CALI-Valle del Cauca</b>
EMPRESA REMISORA DEL TRABAJADOR: <b>800020719 - PROSERVIS TEMPORALES SAS</b>	ACTIVIDAD ECONÓMICA: <b>AGENCIA DE EMPLEOS</b>	
EMPRESA USUARIA DEL TRABAJADOR: <b>75 - INDEGA</b>		
CIUDAD: <b>CALI</b>	DIRECCION:	TELEFONO:

## II. INFORMACION DEL TRABAJADOR

CC No. <b>14676156</b>	APELLIDOS Y NOMBRES : <b>TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	
FECHA DE NACIMIENTO: <b>1984-05-24</b>	Edad: <b>36</b>	NIVEL DE ESCOLARIDAD: <b>Bachiller</b> ESTADO CIVIL: <b>Union libre</b>
LUGAR DE NACIMIENTO: <b>CALI</b>	GENERO: <b>Masculino</b>	DIRECCION RESIDENCIA: <b>CL 90 # 28D2-76</b> TELEFONO: <b>3154963797</b>
EPS: <b>Servicio Occidental De Salud S.o.s. S.a.</b>	ARL: <b>N.n</b>	AFP: <b>Porvenir</b>

## III. INFORMACION OCUPACION ACTUAL

CARGO ACTUAL O A DESEMPEÑAR: <b>MOVILIZADOR</b>	ANTIGÜEDAD EN EL CARGO: <b>Años 7</b>	Meses	PROFESIÓN U OFICIO: <b>Bachiller</b>																				
DESCRIPCION DE FUNCIONES PRINCIPALES: <b>Sus Funciones Eran Traslado De Camiones(conductor)</b>																							
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA: <b>7 Años</b>																							
TURNO: <b>Rotatorio</b>	ACTIVIDAD REALIZADA: <b>De pie---Caminado-Inclinado</b>																						
EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO EN LA ACTUAL Y ANTERIORES EMPRESAS																							
EMPRESA	CARGO	TIEMPOS DE EXPOSICIÓN (AÑOS)	BIOLÓGICO	FÍSICOS					QUÍMICOS		PSICOSOCIAL	BIOMECÁNICO			CONDICIONES SEGURIDAD			NATURAL					
				Ruido	Vibración	Temperatura	Presión	Radiación no ionizante	Radiación ionizante	Poly o fibras		líquidos	Gases - vapores	Humos	Postura	Esfuerzos	Mov. repetitivos		Cargas	Mecánico	Eléctrico	Locativo	Tecnológico
INDEGA	Bachiller	7 A - M		X									X	X	X	X		X					
ELEMENTOS DE PROTECCION:																							
Guantes	Auditiva	Gorro	Mascarilla	Overol	Respiratoria	Visual	Botas	Casco	Arnés	Otros													
Uso de EPP : <b>SI</b>																							
Observaciones:																							



IV. ANTECEDENTES OCUPACIONALES:								
EMPRESA	TIEMPO	RIESGOS						
		BIOLOGICO	FISICO	QUIMICO	PSICOSOCIAL	BIOMECANICO	SEGURIDAD	NATURAL
NINGUNA -	A - 0 M							
PROSERVIS COCA- COLA - CONDUCTOR	7 A - 0 M		X			X		

ACCIDENTES LABORALES:
<b>NO REPORTA ACCIDENTES</b>

ENFERMEDAD LABORAL:
<b>NO REPORTA ENFERMEDADES</b>

V. ANTECEDENTES PERSONALES		
Grupo	Antecedente	Comentario
PATOLOGICOS	Refractivos	USO DE LENTES
QUIRURGICOS	Urologico ,	VASECTOMIA HACE 2 AÑOS
TRAUMATICOS		NO REFIERE
OSTEOMUSCULAR		NO REFIERE
ALERGICOS		NO REFIERE
TUMORALES	No Presenta	NO REFIERE
NEUROLOGICA/MENTAL		NO REFIERE
OTROS	Ninguno	NO REFIERE

#### VII. ANTECEDENTES FAMILIARES

X	No refiere	Abuelos	Padre	Madre	Hermanos
	HTA				
	INFARTO				
	ACV				
	ALERGIAS				
	ULCERA PEPTICA				
	DIABETES				
	ASMA				
	TBC				
	ARTRITIS				
	ENF. MENTAL				
	CANCER				
	OTROS				
CUAL:			OBSERVACIONES:		

#### VIII. HABITOS

TABAQUISMO	No			
ALCOHOL	Social	Cantidad	Tiempo de Consumo (A-M) Años: Meses:	Cual
PRACTICA DEPORTIVA	No			
CONSUMO SUSTANCIAS PSICOATIVAS	Ocasional	Cantidad	Tiempo de Consumo (A-M) Años: Meses:	Cual MARIHUANA

#### IX. REVISION POR SISTEMAS

OJOS	No	
ORI	No	
CARDIOVASCULAR	No	
RESPIRATORIO	No	
GASTROINTESTINAL	No	
NEUROLÓGICO	No	
OSTEOMUSCULAR Y ARTICULAR	No	
GENITOURINARIO	No	
PIEL Y FANERAS	No	



## X. Vacunas

<b>CARNET: No Porta Carnet</b>	<b>NO REFIERE VACUNAS</b>
--------------------------------	---------------------------

## XI. EXAMEN FISICO

ESTADO GENERAL:	Bueno	Diestro				GRUPO SANGUINEO: B		RH: +
TALLA (CM) 173	PESO (kgs) 67	IMC. 22.39 Normal	Tº Afebril	FR: 20	FC: 74	TENSION ARTERIAL SENTADO 112 - 80		PERÍMETRO ABDOMINAL CM
				Normal	Anormal	descripción		
CABEZA Y CUERO CABELLUDO				X				
OJOS				X				
OIDOS				X				
NARIZ				X				
BOCA				X				
CUELLO - TIROIDES				X		NO BOCIO , NO DOLOR		
TORAX				X				
CORAZÓN				X		RUIDOS CARDUACOS RITMICOS Y SIN SOPLOS		
PULMONES				X				
ABDOMEN				X		BLANDO DEPRESIBLE Y SIN HERNIAS		
GENITO - URINARIO - EXTERNO				X				
EXTREMIDADES				X		SIGNOS DE TINEL , PHALEN , FILKENSTEIN NEGATIVOS BILATERAL		
COLUMNA				X		NO DESVIACIONESDE LA COLUMNA A LA OBSERVACIONES		
PIEL Y FANERAS				X				
NEUROLOGICO				X		ORIENTADO EN LAS TRES ESFERAS		

## XII. RESULTADOS DE EXAMENES

Examen	Fecha	Normal	Anormal	Valores	Observaciones
--------	-------	--------	---------	---------	---------------

## OTROS RESULTADOS

Examen	Fecha	Normal	Anormal	Valores	Observaciones
--------	-------	--------	---------	---------	---------------

## XIII. DIAGNOSTICO (s)

1.CIE10: **EXAMEN DE SALUD OCUPACIONAL-Z100**Otro Diagnostico: **RETIRO**

## XIV. PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA (PVE)

AUDITIVO		PSICOSOCIAL	
ERGONÓMICO	<b>X</b>	VISUAL	
RESPIRATORIO		CARDIOVASCULAR	
QUÍMICO		DERMATOLÓGICO	
BIOLOGICO		OTRO	<b>No</b>

## XV. CONCEPTO DE RETIRO

**EGRESO SATISFACTORIO.**

Observaciones:

## XVI. RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES GENERALES:		RECOMENDACIONES OCUPACIONALES:	
Remisión a EPS		Uso de elementos de protección individual permanente	<b>X</b>
Continuar manejo médico		Autocuidado	<b>X</b>
Completar esquemas de vacunación		Uso permanente de corrección visual	
Estilos de vida saludable	<b>X</b>	Realizar Pausas Activas	<b>X</b>



Otras	Higiene Postural	X
-------	------------------	---

#### OTRA RECOMENDACIÓN ESPECÍFICA

Se Realiza Lavado De Manos Según Las Recomendaciones De La OMS. Se Utiliza Equipo De Protección Personal Suministrados Por La Entidad Y Las Medidas De Protección Del Paciente Para Prevenir Infección Por COVID 19. Se Realiza Limpieza Y Desinfección De Los Equipos Después De La Atención De Cada Paciente. Trabajador que al interrogatorio niega contactos sospechosos o confirmados, realización de viajes en los últimos 15 días, niega síntomas respiratorios como (tos, fiebre, dolor en la garganta, congestión nasal), NO presenta morbilidades preexistentes identificadas como factores de riesgo para COVID-19. Se recomienda lavado de manos frecuente, uso de tapabocas convencional y EPP adecuados para su riesgo, evitar aglomeraciones.

#### XVII. REMISIONES

**NINGUNA**

Observaciones:

#### XVIII. RESTRICCIONES

**NO**

Observaciones:

**CONSENTIMIENTO INFORMADO DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR** Yo, autorizo expresamente a Servicare S.A.S, para que me realice el examen médico y/o además exámenes clínicos y para clínicos ocupacionales para conocer mi estado de salud. Si y solo si es necesario también autorizo a Servicare S.A.S, para que informe y suministre una copia de mis registros al área de Salud Ocupacional, específicamente al Médico Ocupacional que asesora la empresa contratante y al área médica de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) a la cual estoy afiliado(a). Certifico que he comprendido el propósito, los beneficios y la interpretación de la(s) evaluación(es) y examen(es) clínicos y paraclínicos ocupacionales. Entiendo que la realización de éstos es voluntaria y que puedo retirar mi consentimiento en cualquier momento antes de que se realice. Fui informado de las medidas que tomarán para proteger la confidencialidad de mis resultados.

FIRMA Y SELLO DEL MÉDICO EVALUADOR  
MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

Nombre: **BERTHA CARDENAS CASTELLANOS**

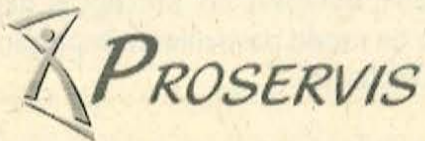
Registro medico: 273576

Licencia SST: 2509/2016

PACIENTE EVALUADO

Nombre: **TENORIO PERDOMO STIVENSÓN**  
C.C: 14676156





Santiago de Cali, 18 de Agosto de 2020

Señor:

**TENORIO PERDOMO STIVENSON**

**CC No: 14676156**

**Movilizador**

**Ciudad**

**ASUNTO: TERMINACION DE CONTRATO CON JUSTA CAUSA.**

La empresa ha decidido dar por terminado su contrato de trabajo, en forma unilateral pero con justa causa, a partir de la fecha de la presente comunicación y a la terminación de la jornada del día de hoy 18 de Agosto de 2020, de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del Código Sustantivo del Trabajo Trabajo; El Reglamento Interno de Trabajo; el contrato de trabajo celebrado entre las partes, decisión que se fundamenta según procedimiento establecido en la Sentencia C-593 del 2014 de la Corte Constitucional, tomando como punto de partida en las siguientes consideraciones:

- 1.- El contrato de trabajo, como todos los contratos, debe ejecutarse de **BUENA FE** y, por consiguiente, obliga no solo a lo que en él se expresa sino a todas las cosas que emanan precisamente de la naturaleza de la relación jurídica o que por ley pertenecen a ella.
- 2.- Igualmente le incumben al empleado, las obligaciones de **Obediencia y Fidelidad** para con su empleador.
- 3.- Por su parte, todo empleado tiene como obligaciones especiales consagradas en los , de conformidad con lo estipulado en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A), numerales 2 y 6, en concordancia con los artículos 55, 56, 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T., las siguientes:

**A. ARTÍCULO 62 NUMERALES 2 Y 6 DEL C.S.T:**

2. "...malos tratos... en que incurra el trabajador en sus labores contra ...los compañeros de trabajo"
6. "Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos..."

**B. ARTICULO 58 (numerales 1 y 8) del C.S.T.:**

**SEDE PRINCIPAL CALI**

Calle 38 Norte No. 3 CN - 92 PBX (2) 486 17 17 Cel. 312 259 41 48



1. Realizar personalmente la labor en los términos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular le impartan el patrono o sus representantes, según el orden jerárquico establecido....

8. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y ordenes preventivas de accidentes o de enfermedades laborales

4.- Adicionalmente, las razones expuestas por usted no contravirtieron los cargos planteados y se tiene que si, se le explicó y se le realizó inducción del diligenciamiento del formato de la siguiente forma:

NOMBRE	CEDULA	CAPACITACION COVID	DIVULGACION PROTOCOLO EMPRESA	DIVULGACION PROTOCOLO INDEGA	PASAPORTE SANITARIO	VIGIA
TENORIO PERDOMO STIVENSON	14676156	100 / 100	05/06/2020	21/05/2020	24/06/2020	

Marca temporal	Puntuación	Nombre del visitante/colaborador (use todos sus nombres y apellidos).	Ingrese su numero de documento de identidad	Ingrese el nombre de la empresa para la que labora	Ingrese cargo o labor que desempeña	Unidad Operativa
5/21/2020 2:47:28	100 / 100	Stevenson Tenorio	14676156	Proservis	Movillizador	Call

5.- No obstante las anteriores normas legales y principios laborales que deben enmarcar toda relación laboral, han sido violados por usted de manera grave en el desempeño de su cargo como Movilizador, al faltar a los procedimientos institucionales y corporativos de la empresa en el sentido que en procedimiento disciplinario identificó obligaciones de seguimiento y control, los cuales no se cumplieron a cabalidad.

6.- Al ser requerido en sus descargos el día 06 de Agosto de 2020, por los hechos narrados, usted manifestó:

“

... PREGUNTA: Respecto al informe que presento su compañero de trabajo Edison Alexander Díaz Garavito C.C 1090414501 ODS, quien en informe manifiesta lo siguiente:

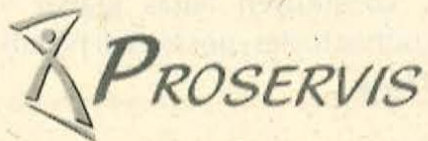
“haber recibido de su parte trato no adecuado, situación generada por incumplimiento de sus funciones al ingreso a las instalaciones de la empresa cliente, negándose a diligenciar la encuesta de salud en su totalidad y en forma despectiva se refirió al funcionario que le pide cumplir con el protocolo de ingreso”, que tiene para decir al respecto?

RESPUESTA: En ningún momento Proservis y coca cola han dado inducción clara de cómo se debe diligenciar el formato.

PREGUNTA: Consideras el uso de palabras como “el caballero siempre dice que es que estoy enamorado de él y que a él solo se la monto cosa que no es cierto, a todo el personal que ingrese se le recuerda siempre llenar el formato al 100%” son palabras que sirven para la sana convivencia entre compañeros de trabajo?

RESPUESTA: Pues el que me pruebe lo que yo le dije, que me muestre las pruebas de la conversación.





**PREGUNTA:** Reconoces que con este tipo de manifestaciones puedes atentar contra la dignidad de tu compañero de trabajo?

**RESPUESTA:** Me reservo, me quedo callado.

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted le exprese a su compañeros o reciban un trato despectivo de su parte para con el compañero de trabajo: Alexander Diaz Garavito al realizarle un trato tan despectivo?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho.

**PREGUNTA:** Reconoces que es una falta realizar dicho mal trato como el que incurrió usted con el trabajador Alexander Diaz Garavito en sus labores como compañero de trabajo al ingreso de las instalaciones del cliente?

**RESPUESTA:** Me reservo el derecho a permanecer callado.

**PREGUNTA:** Informa si conoces el protocolo de bioseguridad ante la emergencia sanitaria?

**RESPUESTA:** Eso lo sabe todo el mundo, yo me reservo

**PREGUNTA:** En cuanto a las normas y políticas de seguridad y salud en el trabajo de la compañía y de empresa clientes las conoces?

**RESPUESTA:** Me reservo mi derecho.

**PREGUNTA:** Respecto de lo ocurrido durante el ingreso a turno del día 31/07/2020, donde se evidencia que usted estaba incumpliendo al ingresar a la unidad operativa del cliente y le solicita el guarda de seguridad formato de encuesta de salud, al verificarlo se encuentra un espacio en blanco que es el de su firma, se le hace la observación, el sr se niega que él no tiene firma y que no la va a firmar, que tiene para decir al respecto?

**RESPUESTA:** Ningún momento Proservis ha dado la capacitación de cómo llenar el formato una inducción.

**PREGUNTA:** Considera correcto que usted no cumpla con las medidas de bioseguridad, negándose a diligenciar completamente la encuesta de salud, la cual es requisito para el ingreso a las instalaciones de la empresa cliente?

**RESPUESTA:** No me han dado la inducción de cómo llenar el formato..."

7.- Los anteriores hechos, individualmente considerados, constituyen faltas graves y violaciones a sus obligaciones laborales, tanto legales como contractuales, por lo cual hemos decidido prescindir de sus servicios, por las justas causas anotadas.

8.- Se le informa que en caso de tener oposicion respecto de la presente medida como de sus motivos se le informa que conforma a la Sentencia C- 593 del 2014 se le concede el termino de 3 días para que presente los recursos que usted estime convenientes.

9.- El valor de sus prestaciones sociales le será consignado en su cuenta nómina.

Atentamente,



PROSERVIS  
Generales S.A.S  
NIT. 800.155.500-9

**JULIAN ANDRES SEPULVEDA S.**  
Gerente Servicios Industriales.

Testigo,

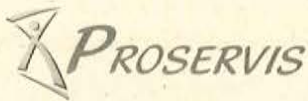


PROSERVIS  
Generales S.A.S  
NIT. 800.155.500-9

**EMILSON VILLAFAÑE TOBAR**  
Coordinador de Servicios

**TENORIO PERDOMO STIVENSON**  
14676156  
TRABAJADOR





# COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	S.O.S. EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

## Resumen del Pago

Fecha del Pago	Forma de Pago	Valor Pagado	Banco	Cuenta Empleado	Cheque
10-JUN-2020	CONSIGNACION	626.614	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-06-2020 A 15-06-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
6	210% NOCTURNO FESTIVO	62.607	0
46	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	79.998	0
4	APORTES PENSION	0	29.555
4	APORTES SALUD	0	29.555
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	7.375
<b>Total</b>		<b>790.291</b>	<b>163.677</b>

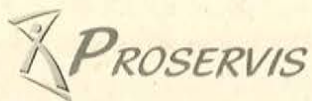
**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

83184017

<b>CALI</b> Calle 38N 3CH-92 PBX (2) 4661717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of. 306 PBX (6) 3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-99 P2 PBX (1) 7469858	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 504 PBX (7) 6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 AS-70 Of. 403 PBX (4) 6048136	<b>Nelva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candelo PBX (8) 6630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Masarena Local 5 PBX (6) 3400008	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 B-21 Los Samanes PBX (2) 8443062
--	--	---	---	--	--	--	--	---	---	---



## COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

### Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>S.O.S. EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

### Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-JUN-2020	CONSIGNACION	745.839	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Periodo de Pago</b>		01-06-2020 A 15-06-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

### Detalle del Pago

<b>Unidad</b>	<b>Descripción del Concepto</b>	<b>Devengos</b>	<b>Deducciones</b>
164	PRIMA LEGAL	745.839	0
<b>Total</b>		<b>745.839</b>	<b>0</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

### Código de Verificación

**83203662**

<b>CALI</b> Calle 36N 3CN-92 PBX (2) 4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of.306 PBX (5) 3659805	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1) 7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of.604 PBX (7) 6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770009	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4) 6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 6636606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 6-21 Los Samanes PBX (2) 8443062
--	---	---	--	--	--	--	--	---	---	---





## COMPROBANTE DE PAGO

[www.proservis.com.co](http://www.proservis.com.co)

### Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	S.O.S. EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

### Resumen del Pago

Fecha del Pago	Forma de Pago	Valor Pagado	Banco	Cuenta Empleado	Cheque
25-JUN-2020	CONSIGNACION	669.190	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-06-2020 A 30-06-2020	✓	<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

### Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
9	175% FESTIVO TRABAJADO	78.259	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
41	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	71.303	0
4	APORTES PENSION	0	31.085
4	APORTES SALUD	0	31.085
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
<b>Total</b>		<b>828.552</b>	<b>159.362</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

### Código de Verificación

**83531830**

<b>CALI</b> Calle 30N 30N-02 PBX (2)4651717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of. 306 PBX (5)3959498	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1)7469858	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2301888	<b>Ibagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 Alsur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Nelva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (6) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 B-21 Los Samanes PBX (2) 8443062
---	---	--	--	--	--	--	--	--	---	---



## COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

### Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	S.O.S. EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

### Resumen del Pago

Fecha del Pago	Forma de Pago	Valor Pagado	Banco	Cuenta Empleado	Cheque
25-JUN-2020	CONSIGNACION	69.046	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-06-2020 A 30-06-2020 ✓	<b>Fecha de Impresión</b>		25-AGO-2020

### Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
179	PRIMA LEGAL	69.046	0
<b>Total</b>		<b>69.046</b>	<b>0</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

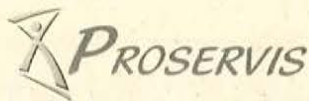
**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

### Código de Verificación

83550373

<b>CALI</b> Calle 38N 3CN-82 PBX (2)4661717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of. 306 PBX (5)3859898	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-09 P2 PBX (1)7468888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 604 PBX (7)6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-64 Local 56 PBX (2) 2391808	<b>Ibagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770553	<b>Medellín</b> Kra 48 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4)6048136	<b>Nóva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candido PBX (8) 8630686	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2)7374222	<b>Peréira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (8) 3400008	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 6-21 Los Samanes PBX(2) 8443062
---	---	--	--	--	--	---	---	--	---	--





# COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>S.O.S. EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
10-JUL-2020	CONSIGNACION	737.728	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Periodo de Pago</b>	01-07-2020 A 15-07-2020 ✓			<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
4	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	34.782	0
15	175% FESTIVO TRABAJADO	130.432	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
39	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	67.824	0
4	APORTES PENSION	0	34.424
4	APORTES SALUD	0	34.424
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	8.260
<b>Total</b>		<b>912.028</b>	<b>174.300</b>

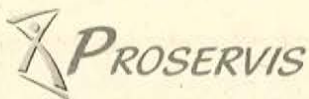
**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

**83832389**

<b>CALI</b> Calle 38N 3CH-92 PBX (2) 4961717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of 306 PBX (5) 3359888	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1) 7469858	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of 604 PBX (7) 6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Ibagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 46 25 ASur-70 Of. 403 PBX (4) 6048136	<b>Nelva</b> Kra 1 45-05 Barrio Cándido PBX (8) 8630006	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3403808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Santanderes PBX (2) 8443062
--	---	---	--	--	--	--	--	---	---	---



## COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

### Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	<b>PROSERVIS GENERALES SAS</b>	<b>EPS</b>	<b>S.O.S. EPS</b>
<b>Empleado</b>	<b>CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON</b>	<b>AFP</b>	<b>COLPENSIONES</b>
<b>Contrato</b>	<b>184701</b>	<b>ARL</b>	<b>ARL SURA</b>
<b>Email</b>	<b>perdomotenorio@gmail.com</b>	<b>Caja C.</b>	<b>COMFENALCO VALLE DEL CAUCA</b>
<b>Dirección</b>	<b>CALLE 90 # 28D2 - 76</b>	<b>Ciudad.</b>	<b>CALI</b>

### Resumen del Pago

Fecha del Pago	Forma de Pago	Valor Pagado	Banco	Cuenta Empleado	Cheque
24-JUL-2020	CONSIGNACION	649.990	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-07-2020 A 30-07-2020 ✓		<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

### Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
5	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	43.477	0
3	210% NOCTURNO FESTIVO	31.304	0
49	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	85.215	0
4	APORTES PENSION	0	30.250
4	APORTES SALUD	0	30.250
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
<b>Total</b>		<b>807.682</b>	<b>157.692</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

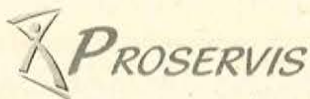
**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

### Código de Verificación

**84145237**

<b>CAU</b> Calle 38N 32N-92 PBX (2) 4661717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 55-47 Of. 306 PBX (5) 3009888	<b>Bogotá</b> Rta 43A 24A-89 P2 PBX (1) 7469888	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 404 PBX (7) 6872121	<b>Buga</b> Rta 12 8-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Itagüé</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770009	<b>Medellín</b> Rta 48 25 A Sur-70 Of. 403 PBX (4) 6048136	<b>Nelva</b> Rta 1 45-05 Barrio Candelo PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 21374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400908	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samorés PBX (2) 8443062
---	--	---	---	--	--	---	--	--	---	---





## COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

### Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	S.O.S. EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

### Resumen del Pago

Fecha del Pago	Forma de Pago	Valor Pagado	Banco	Cuenta Empleado	Cheque
10-AGO-2020	CONSIGNACION	685.224	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>		01-08-2020 A 15-08-2020		<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

### Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
1	AUXILIO DE TRANSPORTE	51.427	0
120	100% ORDINARIAS DIURNAS	596.259	0
1	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	8.695	0
7	175% FESTIVO TRABAJADO	60.868	0
4	210% NOCTURNO FESTIVO	41.738	0
55	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	95.650	0
4	APORTES PENSION	0	32.128
4	APORTES SALUD	0	32.128
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
1	DESCUENTO CASINO (CLIENTES)	0	7.965
<b>Total</b>		<b>854.637</b>	<b>169.413</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

### Código de Verificación

84457661

<b>CAU</b> Calle 384 32N-82 PBX (2) 4861717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of. 306 PBX (5) 3503938	<b>Bogotá</b> Vía 43A 24A-89 P2 PBX (1) 7468855	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 804 PBX (7) 6072121	<b>Buga</b> Vía 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2391888	<b>Itagué</b> Av. Miraflores Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Vía 48 25 A Sur-70 Of. 803 PBX (4) 6049136	<b>Nelva</b> Vía 1 45-05 Barrio Candoso PBX (8) 8630606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 21374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400908	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samones PBX (2) 0443062
---	--	---	---	--	--	---	--	--	---	---





# COMPROBANTE DE PAGO

www.proservis.com.co

## Información del Empleado

<b>Sociedad</b>	PROSERVIS GENERALES SAS	<b>EPS</b>	S.O.S. EPS
<b>Empleado</b>	CC 14676156 TENORIO PERDOMO STIVENSON	<b>AFP</b>	COLPENSIONES
<b>Contrato</b>	184701	<b>ARL</b>	ARL SURA
<b>Email</b>	perdomotenorio@gmail.com	<b>Caja C.</b>	COMFENALCO VALLE DEL CAUCA
<b>Dirección</b>	CALLE 90 # 28D2 - 76	<b>Ciudad.</b>	CALI

## Resumen del Pago

<b>Fecha del Pago</b>	<b>Forma de Pago</b>	<b>Valor Pagado</b>	<b>Banco</b>	<b>Cuenta Empleado</b>	<b>Cheque</b>
21-AGO-2020	CONSIGNACION	2.128.906	BANCOLOMBIA	60577328920	---
<b>Período de Pago</b>	01-08-2020 A 30-08-2020 ✓			<b>Fecha de Impresión</b>	25-AGO-2020

## Detalle del Pago

Unidad	Descripción del Concepto	Devengos	Deducciones
24	AUXILIO DE TRANSPORTE	10.285	0
227	CESANTIAS	1.064.411	0
227	INTERESES SOBRE CESANTIAS	80.540	0
48	PRIMA LEGAL	249.526	0
8	VACACIONES (INDEMNIZ. COMP)	444.432	0
24	100% ORDINARIAS DIURNAS	119.252	0
5	175% EXTRA NOCTURNA ORDINARIA	43.477	0
14	175% FESTIVO TRABAJADO	121.736	0
5	210% NOCTURNO FESTIVO	52.173	0
42	35% RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	73.042	0
4	APORTES PENSION	0	16.388
4	APORTES SALUD	0	16.388
1	DCTO LIBRANZA BANCOLOMBIA	0	97.192
<b>Total</b>		<b>2.258.874</b>	<b>129.968</b>

**Nota :** Para consultar su información laboral, ingresa a la página web: <http://empleados.proservis.com.co>

**Nota :** Para verificar esta información, utilice la página web: <http://certificados.proservis.com.co> y use el código de verificación que se detalla a continuación.

## Código de Verificación

84753101

<b>CALI</b> Calle 38N 3CH-92 PBX (2) 4661717	<b>Barranquilla</b> Calle 74 56-47 Of. 306 PBX (5) 3359598	<b>Bogotá</b> Kra 43A 24A-89 P2 PBX (1) 7468898	<b>Bucaramanga</b> Calle 47 29-33 Of. 604 PBX (7) 6972121	<b>Buga</b> Kra 12 6-54 Local 56 PBX (2) 2301888	<b>Ibagué</b> Av. Miróndino Km5 Vía Aeropuerto PBX (8) 2770909	<b>Medellín</b> Kra 48 25 Albar-70 Of. 403 PBX (4) 6048136	<b>Neiva</b> Kra 1 45-05 Barrio Candela PBX (8) 6530606	<b>Pasto</b> Calle 21 25-11 PBX (2) 7374222	<b>Pereira</b> Multicentro La Macarena Local 5 PBX (6) 3400808	<b>Santander de Q.</b> Calle 10 8-21 Los Samares PBX (2) 8443062
--	--	---	---	--	---	---	--	---	---	---



# Certificado de Aportes

Se certifica que PROSERVIS GENERALES S.A.S identificado(a) con NI 800155500 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para STIVENSON TENORIO PERDOMO identificado(a) con CC 14676156

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sin	lge	lma	vac	avp	vct	irl			
9409198112	702415683	E	2020-08-04	EPS	EPS018	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X								\$1,616,856	4%	\$64,700
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X								\$1,616,856	16%	\$258,700
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30									X								\$1,616,856		\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30									X								\$1,616,856		\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30									X								\$0	0%	\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30									X								\$0	0%	\$0
9409198112	702415683	E	2020-08-04	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X								\$1,616,856	4.35%	\$70,400
9409198112	702415683	E	2020-08-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X								\$1,616,856	4%	\$64,700
9407898342	669865401	E	2020-07-02	EPS	EPS018	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X								\$1,515,989	4%	\$60,700
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X								\$1,515,989	16%	\$242,600
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30									X								\$1,515,989		\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30									X								\$1,515,989		\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30									X								\$0	0%	\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30									X								\$0	0%	\$0
9407898342	669865401	E	2020-07-02	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X								\$1,515,989	4.35%	\$66,000
9407898342	669865401	E	2020-07-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X								\$1,515,989	4%	\$60,700
9406846560	642065789	E	2020-06-02	EPS	EPS018	S.O.S-SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30									X								\$1,467,936	4%	\$58,800
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X								\$1,467,936	3%	\$44,100
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30									X								\$1,467,936		\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30									X								\$1,467,936		\$0

Stiven Tenorio



## Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl			
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30									X								\$0	0%	\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30									X								\$0	0%	\$0
9406846560	642065789	E	2020-06-02	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X								\$1,467,936	4.35%	\$63,900
9406846560	642065789	E	2020-06-02	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X								\$1,467,936	4%	\$58,800

Este certificado se expide el día 2020-08-18 a las 06:02.

Stavantein

## CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

2020 – 2022

### SUSCRITA ENTRE INDUSTRIA NACIONAL

### DE GASEOSAS S.A. Y SINALTRAINAL

#### **Artículo 1. Campo de aplicación convencional.**

La presente CCT se aplica a los trabajadores de la empresa INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. afiliados a SINALTRAINAL, incorporando las normas obligacionales y en ningún caso se aplicará doble beneficio.

Los derechos pactados en la presente CCT son imputable a los que correspondan al sindicato o los trabajadores por cualquier causa. Queda sobre entendido que la empresa INDUSTRIA NACIONAL DE GASEOSAS S.A. INDEGA S.A. respeta y acata el principio de favorabilidad conforme a lo establecido en la ley, la Constitución Política, y los convenios de la OIT, debidamente ratificados por el gobierno de Colombia.

**Y LOS SINDICATOS SINALTRAINBEC, SINTRAIMAGRA,**

**ASONTRAGASEOSAS Y SICO**

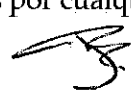
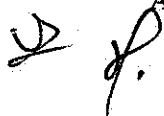
#### **Artículo 1. Vigencia.**

La presente Convención tendrá una duración de dos (2) años contados a partir del primero (1) de marzo de dos mil veinte (2020) hasta el 28 de febrero del año dos mil veintidós (2022) y durante su vigencia las partes se obligan a dar cumplimiento a lo pactado.

#### **Artículo 2. Igualdad de Derechos.**

En los eventos en los cuales la Empresa establezca alguna mejora o cree nuevos beneficios extralegales que se incluyan en acuerdos colectivos aplicables a trabajadores sindicalizados o no sindicalizados, se extenderán en igualdad de condiciones a los trabajadores sindicalizados respetando los capítulos/normas obligacionales existentes. La norma aplicada lo será en su totalidad y no procederá la aplicación de beneficios parciales y en ningún caso, se acumularán beneficios ni se repetirán o duplicarán los mismos. En todo caso los beneficios pactados en la presente Convención Colectiva son imputables a los que pudieren llegar a corresponder al trabajador o a los sindicatos por cualquier causa.

#### **Artículo 3. Campo de aplicación convención.**



AMS  
AR.

La presente Convención se aplicará por capítulos/ normas obligacionales a los trabajadores vinculados por la Empresa mediante contrato laboral, afiliados a cualquier sindicato firmante. Se integra en una sola Convención existente en la Empresa. Cada capítulo/norma obligacional de la nueva Convención Colectiva se aplicará en las ciudades y territorios indicados al inicio de cada uno.

2 p. 2 7 2 3

ANS  
R.

## INDEGA

### CAPITULO INDEGA: Para las organizaciones sindicales: Sico y Asontragaseosas

El presente capítulo aplica únicamente a los trabajadores afiliados a las organizaciones sindicales firmantes o adherentes de la presente Convención en Industria Nacional de Gaseosas S.A. que laboran con contrato de trabajo indefinido en las ciudades de Bogotá, Medellín, Cali, Duitama, Villavicencio, Pereira, Ibagué, Neiva, Pasto, Girardot y en la Planta de Manantial o en los territorios que comprendía Industria Nacional de Gaseosas S.A. antes de la fusión del 28 de diciembre de 2008.

### NORMAS OBLIGACIONALES INDEGA: Para la organización sindical Sinaltrainal:

Se entiende por **NORMAS OBLIGACIONALES INDEGA** las disposiciones contenidas en la Convención colectiva suscrita entre Industria Nacional de Gaseosas S.A. y SINALTRAINAL, ASOTRAGASEOSAS, USITRAG con vigencia del 1º de Abril de 2008 hasta el 31 de Marzo de 2010, integrando el acuerdo suscrito entre la empresa Industria Nacional de Gaseosas S.A. y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema Agroalimentario "SINALTRAINAL" suscrito el 12 Febrero de 2011, el acuerdo suscrito entre la empresa Industria Nacional de Gaseosas S.A. y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Sistema Agroalimentario "SINALTRAINAL" suscrito el 9 Junio de 2012, integrando las convenciones compiladas que no han sido modificadas como lo dispone el artículo 91º "COMPILACIÓN Y CONTINUIDAD DE NORMAS" de las normas obligacionales de Industria Nacional de Gaseosas S.A. que aplica en los territorios que antes comprendía las Embotelladoras de Industria Nacional de Gaseosas S.A.

### RELACIONES ENTRE LAS PARTES

#### Artículo 1º. Reconocimiento del Sindicato

La Empresa Industria Nacional de Gaseosas S.A. y las Sociedades que ésta Organice o las que en el futuro la reemplacen o sustituyan, reconocerán a los Sindicatos: Sindicato Nacional de trabajadores del Sistema Agroalimentario "SINALTRAINAL", con personería jurídica número 04185 del 9 de diciembre de 1982; Asociación Nacional de trabajadores de las Empresas Productoras y Distribuidoras de Gaseosas "ASOTRAGASEOSAS", con personería jurídica número 03507 del 21 de octubre de 1982; Sindicato Nacional de trabajadores de la industria de alimentos y bebidas: cervecera, maltera, jugos, refrescos, aguas y gaseosas de Colombia "SICO", con Registro Sindical 001771 del 14 de Julio de 1998 ó la Organización que llegará a reemplazar a algunos de aquellos en el mismo campo o actividad industrial y a sus seccionales, subdirectivas y/o comités de cada una de las organizaciones sindicales contratantes seccionales, ya sea por fusión a otra organización o

por afiliación total o parcial de sus miembros, lo mismo que a su junta directiva como representante de los trabajadores sindicalizados a su servicio en todas sus plantas en el territorio nacional, para todos los efectos legales y convencionales, así mismo, reconocerá a los organismos internacionales y a los de segundo y tercer grado, a los cuales se encuentren afiliados los sindicatos, el derecho de que se asesoren de éstos organismos en todos los problemas que surjan en las relaciones obrero patronales, ya sea de carácter individual o colectivo.

La Empresa aceptará la intervención de los sindicatos y de los organismos antes mencionados a los que estén afiliados los sindicatos a favor de los trabajadores no sindicalizados, cuando estos soliciten dicha intervención.

Industria Nacional de Gaseosas S.A., reconocerá y respetará los fueros sindicales de las juntas directivas, subdirectivas, comités seccionales y los miembros de la comisión de reclamos de las organizaciones que hayan suscrito esta convención y que actualmente existen en las plantas, depósitos o dependencias de la Empresa o las que se llegaren a crear.

#### **Artículo 2º. Garantía Sindical**

La Empresa no tomará represalias directas o indirectas contra los trabajadores por su carácter de sindicalizados, ni por los reclamos que éstos presenten con relación al cumplimiento de la presente convención colectiva de trabajo, ni contra aquellos trabajadores que ejerzan dentro de los términos legales las actividades sindicales en beneficio de los afiliados.

#### **Artículo 3º. Comisión de reclamos**

La comisión de reclamos tendrá además de las funciones que Legal y estatutariamente le corresponden, las siguientes:

- A) Tramitar ante la empresa los problemas que puedan presentarse con relación a la administración del escalafón de oficios, en caso de que éste se adopte.
- B) Estudiar y tramitar ante la empresa las reclamaciones que presenten los trabajadores afiliados con relación a las condiciones ambientales en que se desarrolla su trabajo o sobre las deficiencias en los elementos y equipos que tengan relación con los medios de seguridad en el trabajo.
- C) Vigilar el cumplimiento de las normas convencionales y legales en caso de traslado, cuando se cambie de residencia a los trabajadores afiliados.
- D) Conocer y tramitar las reclamaciones que presenten los trabajadores afiliados cuando no haya causa que justifique su transferencia a otro cargo y que signifique desmejora de las condiciones derivadas del contrato o de la convención colectiva de trabajo.

- E) Vigilar el cumplimiento de las disposiciones de la convención que se refieren a ascensos.
- F) Las demás que se desprendan de la convención colectiva o cualquiera otra que tenga que ver con reclamos de los trabajadores afiliados con relación a sus derechos contractuales o convencionales.

**Parágrafo 1º:** De las sesiones del comité, se levantarán actas que se firmarán por los participantes y se entregará copia de ellas a cada una de las partes.

**Parágrafo 2º:** La comisión de reclamos y la empresa se reunirán cuando una cualquiera de las partes así lo solicite.

#### **Artículo 4º. Permisos sindicales**

La empresa reconocerá los siguientes permisos sindicales:

**En las plantas de Bogotá, Duitama, Villavicencio y Girardot:**

A) Para asistir a Plenums y asambleas convocadas por la Federación y/o Confederación a que estén afiliados los sindicatos, así:

##### **EN DUITAMA:**

**ASAMBLEAS:** A un trabajador para que asista a dos (2) asambleas anuales y hasta por seis (6) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

**PARA PLENUMS:** A un trabajador para que asista a dos (2) Plenums anuales y hasta por tres (3) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000). Estos permisos no son acumulables año a año.

##### **EN GIRARDOT:**

**ASAMBLEAS:** A un trabajador para que asista a dos (2) asambleas anuales y hasta por seis (6) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

**PARA PLENUMS:** A un trabajador para que asista a dos (2) plenums anuales y hasta por tres (3) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón cincuenta y dos mil pesos (\$52,000).

**PARA CONGRESOS NACIONALES:** A un trabajador para que asista a dos (2) congresos nacionales durante la vigencia de la convención y hasta por dos (2) días,



más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

Estos permisos no son acumulables año a año.

#### **EN BOGOTA:**

**ASAMBLEAS:** A un trabajador para que asista a dos (2) asambleas anuales y hasta por seis (6) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

**PARA PLENUMS:** A un trabajador para que asista a dos (2) plenums anuales y hasta por tres (3) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

Estos permisos no son acumulables año a año.

#### **EN VILLAVICENCIO:**

**ASAMBLEAS:** A un trabajador para que asista a dos (2) asambleas anuales y hasta por seis (6) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

**PARA PLENUMS:** A un trabajador para que asista a dos (2) plenums anuales y hasta por tres (3) días, más un (1) día antes y un (1) día después para su respectivo traslado, con viáticos pagados por la empresa a razón de cincuenta y dos mil pesos (\$52.000).

Estos permisos no son acumulables año a año.

**Parágrafo 1º:** El sindicato informará a la empresa, el nombre del trabajador que asistirá con una anticipación mínima de quince (15) días a la iniciación del evento.

**Parágrafo 2º:** La empresa asume los gastos de transporte aéreo o terrestre para asistencia a Asambleas y Plenums.

**B )** Para asistir a cursos de capacitación sindical:

#### **DUITAMA:**

La empresa concederá treinta (30) días anuales remunerados. Además pagará los pasajes cuando los cursos se realicen fuera de la sede del trabajador.

**GIRARDOT:**

La empresa concederá treinta (30) días anuales remunerados. Además pagará los pasajes cuando los cursos se realicen fuera de la sede del trabajador.

**BOGOTA:**

La empresa concederá treinta (30) días anuales remunerados. Además pagará los pasajes cuando los cursos se realicen fuera de la sede del trabajador.

**VILLAVICENCIO:**

La empresa concederá treinta (30) días anuales remunerados. Además pagará los pasajes cuando los cursos se realicen fuera de la sede del trabajador.

**PARÁGRAFO:** El sindicato informará a la empresa con una anticipación mínima de ocho (8) días a la iniciación de cada curso, el tiempo de duración del mismo y los nombres de quienes lo representen, que en todo caso no podrá ser más de dos (2) trabajadores a la vez.

C) Para actividades sindicales:

**DUITAMA:** Tres (3) días por mes no acumulables.

**GIRARDOT:** Tres (3) días por mes no acumulables.

**BOGOTA:** Noventa (90) días por año no acumulables.

**VILLAVICENCIO:** Tres (3) días por mes no acumulables.

**Parágrafo 1º:** El sindicato informará a la empresa con un (1) día de anticipación, el nombre del trabajador o los trabajadores que hará o harán uso de éste permiso, que en todo caso no podrá ser más de dos (2) a la vez, y los cuales no podrán pertenecer a la misma sección.

**Parágrafo 2º:** Queda entendido que estos permisos serán exclusivamente para actividades sindicales y de acuerdo con reglamentación existente del sindicato.

**PARÁGRAFO GENERAL I:** Para efectos de la remuneración de los permisos sindicales para las ciudades de Bogotá, Duitama, Girardot, Villavicencio, Pereira, Cali y Medellín; la empresa los pagará con base en el promedio semestral legal que devenga el trabajador.



Para Medellín los permisos sindicales se pagarán con el salario promedio de los últimos seis (6) meses cuando se trate de salarios variables.

**PARÁGRAFO GENERAL II:** Estos permisos se manejarán separadamente para cada sindicato.

**EN LA PLANTA DE PEREIRA:**

**A)** Para asistir a un máximo de cinco (5) congresos o plenums o convenciones nacionales de delegados y/o juntas directivas nacionales del sindicato. Organizados por las Centrales a las cuales se encuentran afiliados. Participará con un representante cuando el número de afiliados sea de 1 a 50 y dos (2) cuando sea de 51 a 100, por el término que duren los mencionados eventos más un (1) día para viaje de ida y otro día para viaje de regreso si se realizara fuera de la ciudad de Pereira. Los cinco (5) permisos se concederán anualmente.

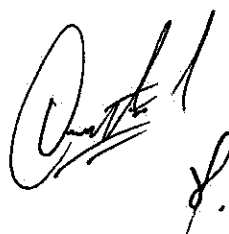
**Parágrafo 1º.** Para congresos o plenums de la CUT y UTRAR y convenciones nacionales de delegados de SINALTRAINBEC, el sindicato solicitará el permiso con una anticipación mínima de ocho (8) días a la fecha de iniciación del respectivo evento. Para reuniones de la Junta directiva nacional de SINALTRAINBEC, el sindicato solicitará el permiso con una anticipación mínima de tres (3) días a la fecha de iniciación.

**Parágrafo 2º:** Cuando esos eventos se realicen fuera de la ciudad de Pereira, la empresa reconocerá a cada delegado la suma de setenta mil cuatrocientos veintitrés pesos diarios (\$70.423) diarios como viáticos, lo mismo que pasajes aéreos o terrestres de ida y regreso. Estos viáticos y pasajes serán entregados a cada delegado con tres (3) días de antelación a la fecha del respectivo viaje.

**Parágrafo 3º:** Los delegados seleccionados para asistir a estos eventos deberán desempeñar en la empresa diferentes oficios.

**B)** El sindicato dispondrá de cuarenta y cinco (45) días hábiles, no acumulables, para enviar representantes a cursos de capacitación sindical o cooperativo, siempre que dichos representantes no sean más de dos (2) a la vez y no entrenen la marcha de la Empresa.

**Parágrafo 4º:** Cuando salgan trabajadores elegidos para asistir a cursos nocturnos, LA EMPRESA, hará los cambios necesarios de turno para que dichos representantes puedan asistir a ellos, siempre que no sean más de tres (3) a la vez, y no entrenen la marcha normal de la Empresa.





C) Al directivo que el presidente del sindicato designe seis (6) días por mes, no acumulables, para realizar actividades de carácter sindical.

**Parágrafo 5º:** La junta directiva del sindicato informará oportunamente a la empresa, el nombre del directivo sindical que vaya a hacer uso del permiso.

#### **EN LA PLANTA DE CALI:**

La Empresa concederá al personal sindicalizado permisos sindicales remunerados de la siguiente forma:

- a) A dos (2) representantes del sindicato para asistir a dos (2) convenciones nacionales de delegados o plenums nacionales de SINALTRAINAL, por el término que duren los mencionados eventos más un (1) día de ida y otro de regreso, si se realiza fuera de la ciudad de Cali. Además pagará la suma de treinta y ocho mil ochocientos dos pesos (\$38.802) diarios a cada delegado y reconocerá el valor de los pasajes de ida y regreso, aéreos o terrestres, según el caso.
- b) A dos (2) representantes para asistir a congresos o plenums nacionales o departamentales organizados por la federación o confederación a la que se encuentre afiliado el sindicato, por el tiempo que duren éstos eventos, más un (1) día de ida y otro de regreso. Además concederá el valor de los pasajes aéreos o terrestres si se realiza fuera de la ciudad de Cali, y un auxilio de ciento dos mil novecientos ocho pesos (\$102.908), por cada vez.
- c) A un (1) representante para asistir a dos (2) plenums municipales durante la vigencia de la convención siempre y cuando sean convocados por la Federación o confederación a la que pertenezca el sindicato.
- d) La empresa, concederá noventa (90) días por año durante la vigencia de la convención, para asistir a los cursos sindicales o cooperativos organizados por SINALTRAINAL, la federación o confederación a la que se encuentre afiliado el sindicato, para un máximo de dos (2) trabajadores por curso siempre y cuando no sean de la misma sección.

Cuando los cursos sean nacionales la empresa pagará los pasajes de ida y regreso y viáticos a razón de treinta mil novecientos veintisiete pesos (\$30.927) diarios por cada delegado.

**Parágrafo:** Cuando salgan trabajadores elegidos para cursos nocturnos, la empresa hará los cambios necesarios en los turnos para que dichos representantes puedan asistir a ellos, siempre que su ausencia no entrase la marcha normal de la administración de la empresa. Los trabajadores no podrán ser de la misma sección.

- e) La empresa concederá cinco (5) días mensuales de permiso sindical remunerado a un miembro de la junta directiva o comisión de reclamos para diligencias sindicales. Estos cinco (5) días mensuales de permiso remunerado podrán ser utilizados indistintamente por uno cualquiera de los directivos. Estos permisos no serán acumulables y deberán solicitarse con dos (2) días de antelación.

**Parágrafo 1º:** Los permisos contemplados en los literales a), b), c), y d), deben ser solicitados con siete (7) días de antelación.

**Parágrafo 2º:** La empresa se reserva el derecho de comprobar la efectiva utilización de los permisos para los fines propuestos en las respectivas solicitudes del sindicato.

#### EN LA PLANTA DE MEDELLIN PARA SINALTRAINAL:

A) Para asistir a plenums, congresos sindicales y cooperativos nacionales a tres (3) personas al año por evento; para asistir a asambleas nacionales de delegados a tres (3) personas hasta por dos (2) eventos en el año. Por el tiempo que dure el congreso, plenum o asamblea y dos (2) días más si fuere realizado en otra ciudad.

Estos congresos o plenums sindicales deben ser organizados por la federación o confederación a la cual se encuentra afiliado el sindicato, y que se encuentren reconocidos por la ley.

Para los congresos o plenums y asambleas, a escala nacional la empresa reconocerá a título de viáticos por una sola vez a cada uno de los asistentes la suma de doscientos ochenta y nueve mil setecientos setenta y nueve pesos (\$289.779).

Así mismo reconocerá los pasajes aéreos para los trabajadores beneficiados con el permiso.

B) Para cursos sindicales nacionales, departamentales y municipales, patrocinados o programados por la federación o confederación a las cuales esté afiliado el sindicato, un máximo de cuatro (4) permisos al año por el tiempo que duren los citados cursos, hasta dos (2) personas en cada ocasión.

Cuando los cursos de que trata el presente literal tengan lugar fuera de la ciudad sede donde el trabajador preste sus servicios y a nivel departamental, la empresa reconocerá a título de viáticos y por una sola vez la suma de ciento veintitrés mil cuatrocientos treinta y un pesos (\$123.431) a cada uno de los trabajadores asistentes.

Cuando los cursos sean a nivel nacional se pagará lo establecido en el literal A) o sea la suma de doscientos ochenta y nueve mil setecientos setenta y nueve pesos (\$289.779).

**Parágrafo.:** Estos permisos se concederán cuando no entraben la marcha normal de la empresa, razón por la cual tanto para su solicitud como para su otorgamiento deberán tenerse en cuenta las condiciones de trabajo existentes en el momento de conceder los permisos de común acuerdo entre la empresa y el sindicato.

C) La empresa reconocerá para actividades sindicales un total de diez (10) días mensuales de permiso remunerado acumulable a un miembro de la junta directiva del sindicato.

Para el uso de los permisos de que trata el presente literal, el sindicato deberá dar aviso a la empresa por escrito con una anticipación no menor de cuarenta y ocho (48) horas.

D) A los miembros de la junta directiva que laboran en el turno de 2:00 p.m. a 10:00 p.m., la empresa les autorizará el respectivo cambio de turno a efecto de que puedan concurrir a las reuniones ordinarias de la junta; para efecto de éstos cambios los interesados deberán dar aviso correspondiente por escrito con cuarenta y ocho (48) horas de anticipación.

Igualmente la empresa autorizará para el turno de 10:00 p.m. a 6:00 a.m. la suspensión de actividades a las 4:00 a.m., en los días en que el sindicato convoque a asamblea general de afiliados.

Los permisos de que trata éste literal se concederán siempre y cuando no entraben la marcha de la producción, de común acuerdo entre la empresa y el sindicato.

**Parágrafo General:** los viáticos acordados en el presente artículo se incrementarán para el segundo año de vigencia de la convención en el mismo porcentaje establecido para el incremento de salarios.

#### **Artículo 5º. Auxilios sindicatos**

La empresa pagará para gastos de funcionamiento un auxilio anual de cuatro millones trescientos setenta y seis mil cincuenta pesos (\$4.376.050) a cada una de las siguientes organizaciones de los trabajadores firmantes de la presente convención: SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SISTEMA AGROALIMENTARIO "SINALTRAINAL", ASOCIACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS PRODUCTORAS Y DISTRIBUIDORAS DE GASEOSAS



"ASONTRAGASEOSAS", SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS: CERVECERA, MALTERA, JUGOS, REFRESCOS, AGUAS Y GASEOSAS DE COLOMBIA "SICO".

A las seccionales de Bogotá (Sinaltrainal) y (Sico), Medellín (Sinaltrainal), Cali (Sinaltrainal), Duitama (Asontragaseosas), Villavicencio (Sico) y (Sinaltrainal) y Girardot (Sinaltrainal), la empresa dará un auxilio mensual de cuatrocientos treinta y nueve mil doscientos ochenta pesos (\$439.280) para sostenimiento de las oficinas.

Estos auxilios se incrementarán para el segundo año de vigencia de la convención en el mismo porcentaje establecido para el aumento de salarios.

#### **Artículo 6º. Carteleras sindicales**

La Empresa dará permiso para que SICO, ASONTRAGASEOSAS y SINALTRAINAL fije dentro de sus instalaciones una cartelera para uso oficial de la organización sindical. El sitio donde se coloque la cartelera debe ser visible para todos los trabajadores. Esto será extensivo para los centros de distribución o dependencias existentes o que puedan existir. El sindicato se compromete a velar para que la cartelera sirva únicamente como medio de comunicación dentro de un marco de respeto entre el sindicato y la empresa.

#### **Artículo 7º. Campo de aplicación**

Los beneficios de la presente convención beneficiarán a todos los trabajadores de la Empresa Industria Nacional de Gaseosas S.A. afiliados a los sindicatos que suscriben la presente convención y a quienes en el futuro se afilien a éstos y se aplicará conforme a la Ley.

#### **Artículo 8º. Descuentos para el sindicato**

La Empresa deducirá las cuotas ordinarias y extraordinarias que deba cotizar el personal sindicalizado, y las ordinarias del personal no sindicalizado que se beneficie de la convención, en las condiciones previstas en la Ley, y los dineros serán entregados cada quince (15) días con destino a la tesorería del Sindicato, dándole la Empresa a éste pago la debida prioridad.

### **CAPITULO II DOTACIONES Y SUMINISTROS**

#### **Artículo 9º.: Uniformes y calzado**

La Empresa entregará a cada uno de sus trabajadores, exceptuando auxiliares de contabilidad y secretarias, dos (2) uniformes en abril, dos (2) en agosto y dos (2) en

diciembre de cada año. Así mismo entregará un par de calzado en los meses antes indicados. Además la Empresa entregará a los vendedores de carretera un (1) overol adicional por año para uso en caso de varadas; las camisas del personal de operarios de montacargas serán en tela suave. Al personal de mecánicos, tecnólogos I y II se les entregará dos (2) uniformes adicionales al año.

En la Planta de Medellín la Empresa continuará suministrando seis (6) barras de jabón o su equivalente en detergente en polvo, al mes a cada trabajador

Los uniformes, calzado y demás implementos aquí estipulados serán de buena calidad.

**Parágrafo 1.:** Al personal de vendedores, porteros y conductores de tracto mulas se les entregará anualmente una (1) capa de material plástico, al personal de liquidación un (1) overol impermeable y al personal de selección de envase un (1) par de botas pantaneras siempre y cuando las dotaciones anteriores se encuentren en malas condiciones, para lo cual deberán presentarlas al almacén para su cambio.

Al personal de post-mix que en razón de su oficio deban conducir motos y a los operarios de montacargas se les entregará anualmente un (1) overol impermeable, siempre y cuando el anterior se encuentre en malas condiciones, para lo cual deberán presentarlo al almacén para su cambio.

Al personal de liquidación se les entregará anualmente una (1) sombrilla, siempre y cuando la anterior se encuentre en malas condiciones, para lo cual deberán presentarla al almacén para su cambio.

Al personal de producción la empresa le entregará un (1) suéter anual.

En las plantas de Bogotá y Duitama a los operarios de montacargas, producción, mecánica automotriz, liquidación, inventarios, mantenimiento y al personal de calidad que labore en el turno de 10:00 p.m. a las 6:00 a.m. se les entregará una chompa al año.

A todo el personal de la Planta de Manantial se les entregará anualmente dos (2) chompas y dos (2) pantalones térmicos.

**Parágrafo 2.:** Estas prendas se entregarán bajo la condición de que sean utilizadas exclusivamente por los trabajadores. La venta de alguna de estas prendas por parte del trabajador será considerada como un acto grave de indisciplina.

#### **Artículo 10º. Restaurante y alimentación**

La empresa continuará suministrando alimentación en cada planta en las mismas condiciones como lo ha venido haciendo.

La Empresa continuará prestando a los trabajadores de las plantas de Bogotá norte y sur, el servicio de restaurante. El costo establecido por la Empresa para la alimentación será de cargo del trabajador.

**Parágrafo 1º:** La Empresa reglamentará todo lo relativo al buen uso del restaurante, de acuerdo a las necesidades de la Compañía y del personal.

**Parágrafo 2º:** No tendrán derecho a éste servicio los trabajadores que reciban viáticos o bonificación por alimentación que se pague cuando se labore fuera de la planta.

**Parágrafo 3º:**

- A) No constituye salario para efectos de la liquidación de prestaciones sociales, la diferencia entre la suma que paga el trabajador por la alimentación en el restaurante y el costo que tenga para la Empresa dicha alimentación.
- B) Igualmente no constituye salario la alimentación o cena que otorga la sucursal de Girardot a sus trabajadores que laboren en turno y horario partido.

#### **Artículo 11º. Consumo de bebidas**

La Empresa continuará prestando el servicio de enfriadores con los productos que se elaboren en la misma, acondicionándolos en lugares de fácil acceso a los trabajadores.

#### **Artículo 12º. Servicio de transporte**

La Empresa continuará prestando servicio de transporte, como lo ha venido haciendo, de acuerdo con las reglamentaciones existentes en cada una de las plantas.

Las rutas que deben ser cubiertas por éstos vehículos serán definidas por la Empresa, teniendo en cuenta las mayores concentraciones de trabajadores en los distintos barrios de la ciudad.

En caso de que se compruebe una manifiesta subutilización de cualquiera de los buses o busetas de que trata éste Artículo, podrá suspenderse el servicio de común acuerdo entre Empresa y trabajadores usuarios.

**Parágrafo:** Cuando el trabajador finalice la jornada no habitual entre las 10 p.m. y las 5 a.m. la Empresa continuará facilitando el transporte de acuerdo con las reglamentaciones existentes en cada una de las plantas y/o distribuidoras. Este beneficio no constituye salario.

#### **Artículo 13º. Auxilio de transporte**

La Empresa reconocerá y pagará el cien por ciento (100%) del auxilio legal de transporte, a los trabajadores cuyo salario sea inferior a tres (3) veces el salario mínimo legal vigente. En este evento, la Empresa continuará incluyendo el auxilio de transporte, como lo ha venido haciendo, para efectos de liquidación de prestaciones sociales.

### **CAPITULO III**

#### **REGIMEN CONTRACTUAL**

##### **Artículo 14º. Régimen contractual**

La Empresa se obliga a no contratar trabajadores a término fijo para ejecutar labores habituales o permanentes, salvo las excepciones de Ley y en consecuencia todos los contratos de trabajo serán a término indefinido.

##### **Artículo 15º. Procedimiento para despidos, sanciones y llamadas de atención**

Antes de imponer una sanción disciplinaria, efectuar una llamada de atención o proceder a un despido con justa causa, la Empresa dará oportunidad de ser oído tanto al trabajador inculcado como a dos representantes del sindicato a que pertenezca, mediante el lleno de los siguientes requisitos:

- A) El trabajador inculcado será notificado por escrito con copia al sindicato a que pertenezca de la falta que se le imputa, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la comisión de la presunta falta o al momento en que la Empresa haya tenido conocimiento de su ocurrencia; en la comunicación se indicará día y hora para que el trabajador se presente a descargos, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes.
- B) Una vez escuchados los descargos del trabajador y las explicaciones de la representación sindical acerca de los hechos y circunstancias que rodearon la supuesta infracción, la Compañía procederá dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a definir la situación del trabajador inculcado.

**Parágrafo 1.:** En el evento de sanción, o despido con justa causa y antes de procederse a una determinación, se dará oportunidad de intervenir ante el Gerente de la Planta al sindicato a que pertenezca el trabajador.

**Parágrafo 2.:** Ninguna sanción excederá de tres (3) días por la primera vez.

**Parágrafo 3º.:** De toda la actuación se entregará copia a la organización sindical a que pertenezca el trabajador inculcado.

**Parágrafo 4.:** Será ilegal la sanción o el despido que se efectúe pretermitiendo parcial o totalmente el trámite de que trata éste artículo.

##### **Artículo 16º. Prescripción de faltas**

La suspensión que la Empresa imponga a sus trabajadores prescribirá cada nueve (9) meses. Así mismo, las llamadas de atención prescribirán en un término de seis (6) meses.

##### **Artículo 17º. Suspensión disciplinaria**

Cuando a un trabajador de la Empresa se le sancione con suspensión de su trabajo no perderá el dominical si esta sanción no pasa de tres (3) días.



### **Artículo 18º. Estabilidad**

Cuando la Empresa haga uso del Artículo 8º. del Decreto Ley 2351 de 1965, la indemnización que corresponde al trabajador será la de la escala allí señalada aumentada en la siguiente forma: Por el primer año diez (10) días adicionales y por los años subsiguientes se incrementará en un cuarenta por ciento (40%).

### **EN LA PLANTA DE CALI:**

Cuando la Empresa haga uso del Artículo 8º del Decreto Ley 2351 de 1965, la indemnización que corresponda al trabajador será la de la escala allí señalada aumentada en la siguiente forma: Por el primer año trece (13) días adicionales y por los años subsiguientes se incrementará en un cincuenta por ciento (50%).

### **EN LA PLANTA DE MEDELLÍN:**

- A) Ochenta (80) días de salario cuando el trabajador tuviese un tiempo de servicio no mayor de un año, cualquiera que sea el capital de la empresa.
- B) Si el trabajador tuviese más de un (1) año de servicio continuo y menos de cinco (5) años se le pagarán veintisiete (27) días adicionales sobre los ochenta (80) días básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.
- C) Si el trabajador tuviese cinco (5) años o más de servicio continuo y menos de diez (10) años, cuarenta (40) días adicionales sobre los ochenta (80) días básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.
- D) Si el trabajador tuviese diez (10) años o más de servicio continuo, se le pagarán cincuenta y seis (56) días adicionales de salario sobre los ochenta (80) días básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.

### **EN LA PLANTA DE PEREIRA:**

- A) Sesenta y cinco (65) días de salario cuando el trabajador tuviese un tiempo de servicio no mayor de un año, cualquiera que sea el capital de la empresa.
- B) Si el trabajador tuviese más de un (1) año de servicio continuo y menos de cinco (5) años se le pagarán veinte (20) días adicionales sobre los sesenta y cinco (65) días básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.
- C) Si el trabajador tuviese cinco (5) años o más de servicio continuo y menos de diez (10) años, veintiocho (28) días adicionales sobre los sesenta y cinco (65) días básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.
- D) Si el trabajador tuviese diez (10) años o más de servicio continuo, se le pagarán cincuenta y seis (56) días adicionales de salario sobre los sesenta y cinco (65) días

básicos del literal A) por cada uno de los años de servicio subsiguientes y proporcionalmente por fracción.

#### **Artículo 19º. Prelación para llenar vacantes**

Cuando se presente una vacante en la Empresa y ésta vaya a proveerla, tendrá en cuenta para llenarla a los hijos de los ex trabajadores que estén disfrutando de una pensión de jubilación, o de trabajadores que hayan fallecido estando al servicio de la Empresa, siempre y cuando estos cumplan con los requisitos del cargo.

#### **Artículo 20º. Vacantes y ascensos**

Cuando se trate de llenar vacantes de carácter permanente en cargos de Planta, calificados directos e indirectos de producción, la Empresa informará de ello al sindicato y procederá a fijar en las carteleras existentes, la ocurrencia de éstas vacantes para que los trabajadores aspirantes que reúnan las condiciones necesarias para desempeñar eficientemente el cargo, se inscriban.

La Empresa entregará al sindicato la lista de aspirantes y fijará las fechas para los exámenes.

La Empresa podrá permitir la presencia de un miembro del sindicato para que observe los exámenes de aptitud, cuyos conceptos serán tenidos en cuenta por la Empresa antes de llenar la vacante.

Si se presentan trabajadores en iguales condiciones o de aptitudes similares, la Empresa preferirá al de mayor antigüedad.

**Parágrafo 1º:** El trabajador para llenar una vacante en forma definitiva, permanecerá como reemplazante transitorio por el término de treinta (30) días, durante el cual su remuneración y condiciones serán iguales a las del reemplazado.

**Parágrafo 2º:** El aspirante debe ser confirmado o no según sus aptitudes para el cargo; si el aspirante no demuestra las condiciones y aptitudes necesarias para llenar definitivamente el cargo, volverá al anterior con su salario primitivo sin que ello implique una desmejora salarial.

#### **Artículo 21º. Reemplazo por incapacidad total**

Cuando se de una vacante en un puesto de trabajo como consecuencia de haber muerto o haberse pensionado un trabajador por enfermedad común, accidente de trabajo o

enfermedad profesional y la empresa decida llenarla, se tendrá en cuenta para cubrir ésta vacante preferiblemente al hijo del trabajador pensionado o fallecido, siempre y cuando los aspirantes cumplan con los requisitos establecidos por la Compañía.

#### **Artículo 22º. Ascensos de segundos vendedores**

La Empresa al llenar las vacantes que se presenten en los cargos de vendedores, tendrá en cuenta a los segundos vendedores con mayor antigüedad que acrediten licencia de conducción mecánica de la categoría correspondiente exigida por las autoridades de tránsito, obtenida con anterioridad de un (1) año cuando menos y siempre que los segundos vendedores tengan una buena hoja de servicios, demuestren aptitudes y capacidades para desempeñar las funciones de vendedor.

**Parágrafo:** El segundo vendedor que sea ascendido a primer vendedor tendrá un periodo de prueba en el nuevo cargo de treinta (30) días, al término de los cuales será confirmado o no según sus aptitudes. Si el aspirante no es ascendido al nuevo cargo, volverá al anterior con su salario de segundo vendedor.

#### **Artículo 23º. Ascenso a mejores rutas**

La Empresa llenará las vacantes que se presenten en las mejores rutas del departamento de ventas con personal de vendedores o segundos vendedores con mayor antigüedad, siempre y cuando tengan una buena hoja de vida y hayan demostrado aptitudes y eficiencia en rutas anteriores.

#### **Artículo 24º. Reemplazos**

En el evento de que un trabajador de asignación fija reemplace a otro de mayor salario, recibirá a partir del primer día el salario del reemplazado.

Queda entendido que al volver a su puesto anterior, el trabajador reemplazante ganará el salario de su anterior cargo, sin que esto implique desmejora salarial de ningún tipo.

En el caso de los vendedores, estos recibirán desde el primer día del reemplazo la comisión ordinaria de la ruta en que se encuentre el vendedor reemplazado.

#### **Artículo 25º. Reemplazos temporales en ventas**

En los casos en que falte un vendedor se dará prelación al segundo vendedor para que lo reemplace en ausencias temporales, siempre y cuando tenga licencia de conducción vigente y haya demostrado aptitudes para el reemplazo.

## CAPITULO IV AUXILIOS

### Artículo 26º. Auxilios especiales

La Empresa concederá los siguientes auxilios especiales:

#### A) Auxilio de natalidad:

Durante la vigencia de la presente convención la suma de ciento ochenta y dos mil setecientos noventa y dos pesos (\$182.792) por el nacimiento de cada hijo(a) de la esposa o de la compañera previamente registrada en la Empresa, incluyendo parto prematuro o anormal. Si el hijo(s) muere(n) antes de nacer o en el momento del parto, la Empresa reconocerá y pagará también el auxilio de defunción.

Por el nacimiento de cada hijo(a) de la esposa o de la compañera previamente registrada en la Empresa, el trabajador reclamará dentro del primer año de vida un bono por ciento veinticinco mil ochocientos setenta y siete pesos (\$125.877).

**Parágrafo 1:** La Empresa concederá al trabajador el valor del auxilio, mediante certificado médico expedido por la E.P.S. de que el embarazo ha llegado a los siete (7) meses.

**Parágrafo 2:** El trabajador gozará además de un permiso remunerado de ocho (8) días hábiles.

#### B) Auxilio de anteojos

Durante la vigencia de la presente convención la empresa reconocerá la suma de doscientos sesenta y siete mil quinientos pesos (\$267.500) por anteojos (vidrios y montura) que sean formulados por un médico oftalmólogo o un optómetra titulado y debidamente autorizado por la Empresa, con el fin de corregir defectos visuales o deficiencias en la vista. Si este auxilio no es utilizado para el pago de anteojos, vidrios y monturas podrá solicitarse para lentes de contacto o cirugía correctiva.

Además si en ejercicio de sus funciones al trabajador se le rompen los vidrios o se le daña la montura, la Empresa se los restituirá sin costo alguno, siempre que demuestre plenamente aquella circunstancia.

**Auxilio para corrección visual:** Si el valor del auxilio de anteojos, no es usado por el trabajador, se otorgará un (1) auxilio por valor de ochenta y nueve mil quinientos veinte

AMS  
AR



nueve pesos (\$89.529) que podrá ser utilizado en beneficio de un hijo o para su Cónyuge o compañera permanente. El trabajador presentará previo al desembolso la formula médica que prescribe los lentes.

Los auxilios son excluyentes.

Es solo un auxilio al año.

**Auxilio para cirugía correctiva:** Un auxilio para cirugía correctiva con un tope máximo de Un millón doscientos ocho mil seiscientos pesos (\$1.208.600) por una sola vez. Este auxilio se otorga en caso de no haber solicitado el auxilio de anteojos.

**Préstamo para Cirugía Correctiva:** La Empresa otorgará hasta cien (100) préstamos con el fin de corregir defectos visuales o deficiencia en la vista del trabajador hasta por trescientos noventa y dos mil setecientos cincuenta y un pesos (\$392.751), esta suma se desembolsará previa presentación de la factura debidamente autorizada por la Empresa. Este préstamo se otorgará siempre que el trabajador tenga capacidad de endeudamiento que no supere el 40%.

Este préstamo será cancelado por el trabajador en un plazo máximo de seis meses para lo cual autorizará el descuento por nómina.

En la planta de Medellín la empresa reconocerá el valor total de los lentes (vidrios) que sean recetados por el ISS, la EPS, oftalmólogo o un optómetra titulado y debidamente autorizado por la Empresa, con el fin de corregir defectos visuales o deficiencia en la vista. Igualmente concederá un auxilio al trabajador de cuarenta y tres mil veinticuatro pesos (\$43.024) para la adquisición de la correspondiente montura. Si este auxilio no es utilizado para el pago de anteojos, vidrios y monturas, podrá solicitarse para lentes de contacto o cirugía correctiva con un tope máximo de ciento treinta y ocho mil doscientos noventa y dos pesos (\$138.292).

Si en ejercicio de sus funciones al trabajador se le rompen los vidrios o se le daña la montura, la Empresa se los restituirá sin costo alguno para el trabajador, siempre y cuando se demuestre plenamente que fue en desempeño de sus funciones.

### C) Auxilio de matrimonio

Durante la vigencia de la presente convención la empresa reconocerá la suma de doscientos doce mil cuatrocientos diecisiete pesos (\$212.417) éste auxilio será pagado previa presentación de la partida notarial correspondiente.

**Parágrafo:** La Empresa reconocerá un permiso remunerado de seis (6) días hábiles.

**D) Auxilio mortuario:**

La Empresa reconocerá y pagará a sus trabajadores un auxilio de defunción de seiscientos setenta y ocho mil setenta y seis pesos (\$678.076) para el primer año y para el segundo año de vigencia se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C) más 1,15 puntos adicionales , cuando fallezca alguno de sus familiares, entendiéndose por familiares los padres, los hijos legítimos o reconocidos, debidamente registrados ante la Empresa, la esposa o compañera debidamente registradas ante la Empresa y los hermanos menores cuando dependan económicamente del trabajador.

La Empresa reconocerá al trabajador el anterior auxilio al ser informada de la muerte del familiar. El trabajador deberá presentar a la Compañía, dentro de los ocho (8) días siguientes, el correspondiente certificado de defunción. Además, la Empresa concederá al trabajador damnificado cinco (5) días hábiles de permiso remunerado si se tratare de padres, esposa o compañera, hermanos, hijos, nietos y suegros.


**E) Auxilio por muerte del trabajador:**

En caso de muerte de un trabajador al servicio de la Empresa, la Compañía le reconocerá a los beneficiarios que designe el trabajador o a sus herederos forzosos por una sola vez, la suma de un millón setecientos veintiún mil novecientos cincuenta y siete pesos (\$1.721.957), éste auxilio será pagado por la Empresa en los ocho (8) días siguientes a la muerte del trabajador.


**F) Auxilio de escolaridad**

La Empresa reconocerá y pagará los siguientes auxilios de escolaridad por cada uno de los hijos reconocidos de los trabajadores a su servicio, mediante la comprobación de haberse efectuado la matrícula:

**PRIMER AÑO DE ESTUDIOS - VIGENCIA**



Preescolar (primer año)	Anual \$ 144.327
Preescolar (segundo año)	Anual \$ 144.327
Preescolar (tercer año)	Anual \$ 144.327
Primarios	Anual \$ 296.205



Secundarios

Anual \$ 409.710

Para el segundo año de vigencia de la presente convención colectiva, éste auxilio se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C.) más (1,15) puntos adicionales.

### Estudios Universitarios:

En el caso de los auxilios universitarios se tendrán en cuenta las solicitudes para estudios técnicos. La Empresa concederá semestralmente en cada planta o Unidad de Negocio, los siguientes auxilios universitarios, técnicos y tecnológicos:

- a. Primer año: Un millón ciento diecisiete mil ciento veintisiete pesos (\$1.117.127).
- b. Segundo año: Se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C.) más 1,15 puntos adicionales.

Este auxilio para estudios universitarios, si no es utilizado por los hijos reconocidos de los trabajadores, podrá ser usado de manera excluyente para el cónyuge o compañero(a) permanente debidamente acreditado, para estudios de pregrado, en una institución debidamente acreditada. Este auxilio se entregará respetando los cupos de auxilios establecidos previamente. (Se sobreentiende que éste párrafo también aplica para Medellín)

Los auxilios universitarios se podrán utilizar para estudios de posgrado de los hijos de los trabajadores, previamente registrados en la Compañía. Este auxilio para estudios de posgrado se concederá respetando el número de cupos de cada unidad y aclarando que sobre los mismos prevalecen los auxilios para estudios de pregrado. Adicionalmente se incluirá la carrera militar certificada como carrera profesional. Este auxilio podrá usarse para estudios técnicos adelantados en el SENA. (Se sobreentiende que éste párrafo también aplica para Medellín)

### CIUDAD

### NUMERO DE AUXILIOS ANUALES

Bogotá	74
Duitama	18
Girardot	7
Villavicencio	30
Cali	30
Pereira	17

Ibagué	14
Pasto	5
Neiva	10

#### **Préstamo para Matrícula Universitaria:**

La Empresa concederá en cada sede los siguientes préstamos para cubrir el monto de la matrícula universitaria, cada uno hasta por ochocientos veintiséis mil quinientos cuarenta y seis pesos (\$826.546) semestrales.

#### **SEDE      NÚMERO DE PRÉSTAMOS**

##### **ANUALES**

Bogotá	74
Duitama	18
Girardot	7
Villavicencio	30
Cali	30
Pereira	17
Ibagué	14
Pasto	5
Medellín	25
Neiva	10

El préstamo se desembolsará previa presentación del recibo de matrícula y de las notas del período anterior. Será cancelado por el trabajador en un plazo máximo de seis (6) meses sin intereses para lo cual el trabajador firmará la respectiva autorización de descuento por nómina, la cual incluye descuento de la totalidad del préstamo de la liquidación final en caso de desvinculación. Este préstamo podrá ser usado para el cónyuge o compañero (a) debidamente acreditado, de manera excluyente. Este préstamo también se podrá otorgar para el estudio de idiomas previa presentación de la factura o cuenta de cobro de la institución.

El préstamo no podrá otorgarse si el trabajador no ha cancelado el préstamo del período anterior o su nivel de endeudamiento supera el 50% de su salario.



**Parágrafo 1º:** Los auxilios de escolaridad, universitarios y préstamos para matrícula universitaria se pierden por parte del beneficiario en cualquiera de los siguientes casos:

- A) Cuando pierda un semestre o un año según el plan de estudios. Por lo tanto el trabajador deberá presentar las calificaciones correspondientes dentro de los diez (10) días siguientes a su entrega. Si habiendo repetido el período académico por su cuenta lo aprueba, puede solicitar nuevamente el auxilio para el siguiente.
- B) Cuando el respectivo padre o madre dejen de trabajar en la Empresa.

**Parágrafo 2º:** Cuando ocurra un fallecimiento o pensión de un trabajador beneficiario de auxilio de escolaridad o universitario para sus hijos la Empresa mantendrá éste beneficio íntegramente en las condiciones estipuladas, hasta que cubran totalmente su período lectivo.

**Parágrafo 3º:** Los auxilios mencionados se pagarán preferiblemente a la esposa del trabajador.

**Parágrafo 4º:** La Compañía evaluará cambios de turno, para el personal que labora por turnos con el fin de facilitar la asistencia a matrícula y grado de sus hijos. Estos cambios se efectuarán siempre y cuando no se afecte la operación normal.

Las personas que laboran en jornada fija, la Empresa dará el tiempo que considere prudencial para efectuar la matrícula o asistir al grado de sus hijos, en este caso, el trabajador allegará copia de la circular que establezca la programación de los mismos.

**G) Préstamo por Calamidad doméstica**

La Empresa continuará otorgando auxilios y préstamos sin intereses a sus trabajadores por asuntos de calamidad doméstica, debidamente comprobada. Los préstamos serán cancelados por cuotas mensuales y con prestaciones sociales en el evento de retiro del trabajador de la Empresa.

En caso de fallecimiento del trabajador la deuda se cancelará automáticamente.

**H) Auxilio especial para enfermos con tratamiento en el ISS o la E.P.S.**

Cuando por razones de cualquier tipo de enfermedad o accidente de trabajo, la empresa promotora de salud E.P.S., envíe un trabajador a otro municipio o ciudad Colombiana para

continuar su tratamiento, la Empresa lo auxiliará con el valor de los pasajes de ida y regreso, aéreos o terrestres según el caso.

Además, le entregará en el momento de salir, el valor de los viáticos que será acordado entre la Empresa y el trabajador, de acuerdo con la ciudad donde sea enviado pero ésta suma no será inferior a once mil ciento ochenta y siete pesos (\$11.187), durante la vigencia de la presente convención.

En caso de ser requerido por la EPS y de acuerdo con el tipo de tratamiento, el trabajador podrá ser acompañado por una (1) persona a la que se le pagará esa misma suma.

#### **I) Auxilios y Préstamos para Copagos**

La Empresa destinará hasta Doscientos (200) S.M.M.L.V. destinados a los copagos establecidos por el Sistema de Seguridad Social en Salud regido por la Ley 100 de 1993 y su reglamentación vigente a la fecha, por cada año de vigencia de la Convención.

El valor que sea asumido por el Trabajador por concepto de COPAGO, lo pagará la Empresa en calidad de Auxilio.

El trabajador solo podrá solicitar este beneficio para copagos de los miembros de su grupo familiar inscrito en la correspondiente EPS con cargo a la cotización obligatoria.

#### **J) Auxilio Hijos con Parálisis Cerebral, Síndrome de Down, Hidrocefalia o Síndrome de Sudeck.**

La Empresa pagará a los trabajadores que tengan hijos con Parálisis Cerebral, Síndrome de Down, Hidrocefalia, Síndrome de Sudeck o hijos que habiéndose calificado de manera previa por una junta regional de calificación, obtengan una incapacidad permanente parcial igual o superior al 25% de su capacidad (el trabajador deberá entregar a la EMPRESA copia de dicha calificación) un auxilio de un millón doscientos ochenta y dos mil seiscientos diecisiete pesos (\$1.282.617) semestrales por cada uno. Este auxilio se pagará en los meses enero y julio del respectivo año. El presente auxilio no constituye salario.

Así mismo la Empresa otorgará a los trabajadores que tengan hijos con Parálisis Cerebral o Síndrome de Down, Hidrocefalia, Síndrome de Sudeck o hijos que habiéndose calificado de manera previa por una junta regional de calificación, obtengan una incapacidad permanente parcial igual o superior al 25% de su capacidad (el trabajador deberá entregar a la EMPRESA copia de dicha calificación), un préstamo por seiscientos cincuenta y dos mil seiscientos diecisiete pesos (\$652.617) semestrales el cual será cancelado por el trabajador en

un plazo máximo de seis (6) meses sin intereses para lo cual autorizará el descuento por nómina, autorización que incluye descuento de la totalidad del préstamo de la liquidación final en caso de desvinculación. El préstamo no podrá otorgarse si el trabajador no ha cancelado el préstamo del período anterior o su nivel de endeudamiento supera el 50% de su salario.

#### **K) Préstamo Odontológico**

La Empresa otorgará hasta cien (100) préstamos al año para tratamientos odontológicos del trabajador hasta por un millón setecientos mil pesos (\$1.700.000) por año. Esta suma de dinero se desembolsará previa presentación de factura emitida por un odontólogo titulado siempre que el trabajador tenga una capacidad de endeudamiento que no supere el 40%.

Este préstamo será cancelado por el trabajador en un plazo máximo de un (1) año sin intereses para lo cual autorizará el descuento por nómina, el cual incluye descuento de la totalidad del préstamo de la liquidación final en caso de desvinculación.

La empresa otorgara hasta 15 préstamos por la vigencia para tratamientos odontológicos del conyugue o compañero(a) permanente e hijos del trabajador debidamente acreditados ante la compañía, hasta por \$1.700.000 por año. Esta suma de dinero se desembolsara previa presentación de la factura emitida por odontólogo titulado siempre que el trabajador tenga una capacidad de endeudamiento que no supere el 40%. Este préstamo será cancelado por el trabajador en un plazo máximo de un (1) año sin intereses para lo cual autorizará el descuento por nómina, el cual incluye el descuento de la totalidad del préstamo de la liquidación final en caso de desvinculación. En el evento en que el número de solicitudes supere el número de préstamos estos se sortearan al azar. Se precisa que éste sorteo solo aplica para estos 15 préstamos adicionales.

La Empresa concederá 300 auxilios odontológicos durante la vigencia de la presente convención, por valor de trescientos mil pesos (\$300.000) para ortodoncia, periodoncia, prótesis dental, única y exclusivamente cuando estos procedimientos no sean cubiertos por la EPS del trabajador. Este auxilio se concederá por una sola vez al año al trabajador, siempre y cuando presente una factura comercial emitida por odontólogo titulado o centro odontológico registrado, debidamente autorizado por la Empresa en cualquiera de los dos casos.

#### **L) Obsequio de Cumpleaños:**

La Empresa concederá a cada trabajador por su cumpleaños, un obsequio en producto de la Compañía. Se entenderá que el obsequio corresponde a una paca de Coca Cola 600 ml por 15 unidades, o producto equivalente. El trabajador deberá reclamar el producto en el sitio

indicado por Recursos Humanos de cada unidad. Este obsequio no es convertible en dinero y no es endosable. Este beneficio no es constitutivo de salario para ningún efecto.

#### **M) Auxilio Guardería Infantil**

La Empresa otorgará hasta 78 auxilios de Guardería por año, por un valor de hasta ochenta mil pesos (\$80.000) para hijos de los trabajadores. Para el reconocimiento de este auxilio se requiere lo siguiente:

- El trabajador debe presentar copia de los gastos efectuados por este concepto ante una guardería avalada y acreditada por el Instituto de Bienestar Familiar – ICBF. El auxilio se dará por el valor de estos gastos y hasta por 80 mil pesos por año.
- La solicitud del auxilio aplica para hijos menores de 3 años, entendiéndose por hijos los reconocidos como tal conforme a las disposiciones legales.

Para el segundo año de vigencia, este auxilio se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C.) más 1.15 puntos arrojado en el periodo comprendido entre el 1 de Marzo del 2020 y el 28 de Febrero del 2021, certificado por el DANE.

#### **Artículo 27º. Gastos de entierro**

Cuando fallezca un trabajador al servicio de la Empresa, todos los gastos de entierro correrán por cuenta de la Empresa de acuerdo con la reglamentación que establezca al efecto. La Empresa contratará los respectivos servicios.

Se entiende por gastos de entierro:

- A) Avisos funerarios
- B) Féretro
- C) Sala de velación
- D) Servicio de diligencias
- E) Servicio de carroza
- F) Servicios religiosos
- G) Derecho de cementerio

### **CAPITULO V PRIMAS**

#### **Artículo 28º. Primas especiales.**

La Empresa concederá las siguientes primas especiales.



**Prima de Vacaciones:** Treinta y cuatro (34) días de salario.

Esta prima se liquidará y pagará en el momento de salir el trabajador a disfrutar de sus vacaciones o cuando le sean decretadas para trabajarlas.

**Prima de antigüedad**

TIEMPO DE SERVICIO	VALOR PRIMA
De 5 a 9 años	10 días de salario
De 10 a 14 años	13 días de salario
De 15 a 19 años	16 días de salario
De 20 a 24 años	21 días de salario
De 25 años y siguientes	22 días de salario

Esta prima de antigüedad será pagada anualmente en la quincena siguiente después de causada.

**Prima de Navidad:** Treinta y ocho (38) días de salario.

Esta prima se pagará a los trabajadores que se encuentren vinculados el dieciséis (16) de diciembre de cada año y se liquidará proporcionalmente al tiempo servido durante el respectivo año.

**Prima extralegal de junio:** Veintisiete (27) días de salario.

Esta prima se pagará a los trabajadores que se encuentren vinculados el diez (10) de junio de cada año y se liquidará proporcionalmente al tiempo servido durante el respectivo semestre.

#### **Artículo 29º. Cómputo como salario**

La Empresa computará como salario las primas extralegales de Junio, Navidad, Vacaciones, Antigüedad y Producción, para efectos de la liquidación de las Cesantías, la Prima Legal de Servicios y las Vacaciones retribuidas en dinero e indemnizaciones por despido.

#### **Artículo 30º. Promedio para las primas**

Todas las primas extralegales serán pagadas al personal con el promedio legal de lo devengado en el respectivo semestre.

**Parágrafo:** Al liquidarlas se tomará el valor mayor entre el promedio semestral legal y el sueldo básico vigente.

## CAPITULO VI

### SALARIOS

#### **Artículo 31º. Salarios**

La Empresa aumentará los salarios al personal de asignación fija en la siguiente forma:

1. A partir del primero (1) de Marzo de 2020, en un 4,15% sobre los salarios vigentes en dicha fecha.
2. A partir del primero (1) de Marzo de 2021, se reajustarán los anteriores salarios en el mismo porcentaje del promedio Nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C.) más 1,15 puntos adicionales.

**Parágrafo 1:** Para el segundo año de vigencia de la presente convención se entiende como promedio nacional el índice de precios al consumidor (I.P.C.) el comprendido para el período entre el 1º de marzo de dos mil veinte (2020) y el 28 de febrero del dos mil veintiuno (2021), divulgado por el gobierno nacional.

**Parágrafo 2:** La Empresa mantendrá la política justa y racional en materia de salario y dará cumplimiento a lo preceptuado en el Artículo 143 del Código Sustantivo de Trabajo.

#### **I. Personal de ventas**

La Empresa aumentará las comisiones de los primeros y segundos vendedores en la siguiente forma:

( ver tabla de comisiones)

*S.*

*Just*

*AMS  
AR*

PROD	COMISIÓN DE VENTAS	2020				
		COMERCIAL	FORÁNEO	HOGARES	COLEGIOS / INDUSTRIAS	NOCTURNA
Personales 12.0	1er vendedor	\$ 374,23	\$ 374,23	\$ 809,87	\$ 1.559,64	\$ 3.184,97
	2do vendedor	\$ 360,39	\$ 362,03	\$ 770,43	\$ 461,48	\$ 940,48
Litro Vid; Lata 24 un; Manantial 1 y 0,5 litros 24 un; 8 onzas 24 un; agua vaso 9 oz; PET 2 litros 8 bot; agua club K 600ml; NR 48 un	1er vendedor	\$ 461,48	\$ 465,30	\$ 755,86	\$ 510,85	\$ 1.043,05
	2do vendedor	\$ 450,33	\$ 454,80	\$ 737,10	\$ 497,05	\$ 1.014,83
Personales 6.5	1er vendedor	\$ 334,11	\$ 336,36	\$ 710,92	\$ 426,83	\$ 871,49
	2do vendedor	\$ 321,76	\$ 323,24	\$ 687,84	\$ 411,27	\$ 839,72
Mezcladores soda clausen (30 bot); Ginger (30 un); Agua Tónica (30 Un)	1er vendedor	\$ 576,79	\$ 582,56	\$ 944,87	\$ 632,88	\$ 1.303,20
	2do vendedor	\$ 562,58	\$ 569,51	\$ 921,20	\$ 620,77	\$ 1.267,48
Mezcladores 9	1er vendedor	\$ 646,08	\$ 625,29	\$ 1.058,20	\$ 714,98	\$ 1.459,64
	2do vendedor	\$ 630,15	\$ 637,81	\$ 1.031,70	\$ 695,29	\$ 1.419,53
Santa Clara 3 galones	1er vendedor	\$ 258,39	\$ 259,71	\$ 523,21	\$ 329,75	\$ 673,16
	2do vendedor	\$ 237,37	\$ 238,03	\$ 512,14	\$ 303,62	\$ 524,46
Santa Clara 5 galones	1er vendedor	\$ 333,99	\$ 336,36	\$ 710,92	\$ 426,82	\$ 841,07
	2do vendedor	\$ 321,77	\$ 323,24	\$ 687,84	\$ 411,27	\$ 710,81
Soda Litro (12 Unid)	1er vendedor	\$ 795,66	\$ 796,04	\$ 1.004,07	\$ 763,35	\$ 1.320,25
	2do vendedor	\$ 787,97	\$ 788,81	\$ 983,16	\$ 749,78	\$ 1.178,08
Litro y Medio REF PET (9 Botellas) Coca Cola, Coca Cola Light, Sprit, Manzana Lift	1er vendedor	\$ 474,94	\$ 479,14	\$ 778,09	\$ 525,79	\$ 908,68
	2do vendedor	\$ 463,64	\$ 468,44	\$ 758,78	\$ 511,62	\$ 884,10
Dos litros REF PET - CC Litro y medio Coca Cola, Coca Cola Light, Sprit, Manzana Lift	1er vendedor	\$ 538,38	\$ 542,83	\$ 881,78	\$ 687,21	\$ 1.187,62
	2do vendedor	\$ 525,45	\$ 530,52	\$ 1.083,19	\$ 674,49	\$ 1.165,69

\* Entiéndase por Sprit la marca Sprite.

\* En la columna tipo de producto (celda 1) las celdas 3 y 4 serán una sola.

**Parágrafo:** A los vendedores que salgan a trabajar en domingos y festivos, se les pagará la comisión en forma doble por caja vendida.

A partir del 1° de Marzo de 2021, se reajustarán las anteriores comisiones en el mismo porcentaje del Promedio Nacional del índice de Precios al consumidor (IPC) más 1,15 puntos adicionales.

### **EN LA PLANTA DE MEDELLÍN:**

A partir del 1° de Marzo de 2020 los vendedores de post – mix recibirán un aumento de 4,15% sobre el básico actualmente devengado y a partir del 1° de Marzo de 2021 un nuevo aumento equivalente al promedio nacional del IPC divulgado por el Gobierno Nacional, más 1,15 puntos adicionales. El IPC se calculará entre el 1° de Marzo de 2020 y el 28 de Febrero de 2021.

### **Artículo 32°. Salario de enganche**

Durante el período de prueba la Empresa pagará a los trabajadores de asignación fija el cien por ciento (100%) del salario mínimo establecido por la Empresa para el respectivo cargo.

### **Artículo 33°. Períodos de pago**

La empresa continuará pagando a sus trabajadores, los salarios causados los días 10 y 25 de cada mes.

En las colillas de pago de los vendedores figurará el número de cajas vendidas.

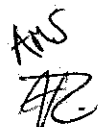
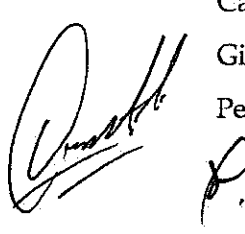
### **Artículo 34°. Pago de dominicales y festivos**

La Empresa pagará a los primeros y segundos vendedores, los dominicales y festivos con el promedio de lo devengado por el trabajador en la semana inmediatamente anterior, tomando en cuenta solamente los días laborados.

### **Artículo 35°. Primas de Producción**

Durante la vigencia de la presente convención, la Empresa pagará una prima mensual equivalente a un día de salario básico, siempre y cuando la utilización de línea no sea inferior al siguiente porcentaje:

Bogotá	58%
Villavicencio	68%
Duitama	70%
Ibagué	76%
Cali	68%
Girardot	67%
Pereira	75%





Se beneficiarán de ésta prima únicamente los siguientes trabajadores: operarios de producción, personal de mantenimiento de producción, tecnólogos I, tecnólogos II, analistas químicos, microbióloga, auxiliar de aguas, analista de jarabes, analista de información manufactura, secretaria de manufactura, auxiliares de embotellado, jarabista, operarios de montacargas, coordinadores de manufactura, jefes de manufactura, jefes de procesos especiales, mecánico de montacargas, jefe de mantenimiento, revisores o clasificadores de envase, aseadores de patio y producción y auxiliares de bodega, concentrados y esencias, auxiliares de almacén, jefes de almacén, maquinistas de llenadora, empacadora y desempacadora, coordinadores de Almacén, Jefes de turno, auxiliares de control de calidad y mantenimiento de montacargas. Se incluyen los cargos equivalentes al modelo operativo.

En la Planta de Medellín ésta prima de producción beneficiará única y exclusivamente al personal antes relacionado, y se pagará cuando la eficiencia operacional, conforme al sistema actualmente empleado por la Empresa, no sea inferior al 78%. Se descontará para el cálculo de la eficiencia operacional los tiempos empleados en: Mantenimiento, saneamiento, alimentación y reuniones con el personal.

#### **Artículo 36º. Factores de salario**

Queda establecido que constituyen salario para todos los efectos, los gastos de viaje, el auxilio legal de transporte, las horas extras, los recargos de trabajo nocturno, la remuneración por trabajo dominical y festivo y las primas de navidad, antigüedad, vacaciones, extralegal de junio y producción, pagos todos que la Empresa tendrá en cuenta para liquidar las vacaciones, las cesantías y las primas de servicio.

### **CAPITULO VII REGLAMENTACIÓN DE VENTAS**

#### **Artículo 37º. Días en patio para vendedores**

Cuando un vendedor o un segundo vendedor supernumerario deba permanecer en la planta, la Empresa le pagará un salario de cincuenta y nueve mil ciento cincuenta y seis pesos (\$59.156) diarios al primer vendedor y cincuenta y siete mil trescientos cuarenta y nueve pesos (\$57.349) diarios al segundo vendedor y supernumerario de ventas.

Cuando un vendedor que tenga ruta asignada permanente deba quedarse en la Planta durante el día, y no pueda definitivamente realizar su labor de venta, se le liquidará ese día tomando como base el promedio de lo devengado en la semana inmediatamente anterior, teniendo en cuenta solamente los días efectivamente laborados.

Cuando un vendedor o segundo vendedor supernumerario deba permanecer en patio en los depósitos la Empresa reconocerá a éstos, viáticos por alimentación.

Para el segundo año de vigencia de la presente convención se incrementará el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C.) más 1,15 puntos adicionales.

### **Artículo 38º. Gastos de viaje**

La Empresa pagará a los primeros y segundos vendedores de rutas foráneas o de carretera, y a los transportadores, gastos de viaje según el consumo correspondiente en la siguiente forma:

#### **Primer año**

\$ 10.844 desayuno

\$ 11.807 almuerzo

\$11.807comida

#### **Segundo año:**

Los valores se incrementarán para el segundo año en el mismo monto acordado para salarios.

**Parágrafo 1º:** La Empresa pagará los gastos de viaje estipulados en éste Artículo siempre y cuando el consumo de los alimentos sea hecho en el territorio que corresponda atender a la ruta foránea o de carretera.

**Parágrafo 2º:** La Empresa continuará reconociendo los gastos de alojamiento de los vendedores, los de celaduría del vehículo y el valor del peaje.

**Parágrafo 3º:** La Empresa también pagará los gastos de viaje estipulados en éste artículo a los mecánicos del taller automotriz que en función de su trabajo tengan que viajar a desvarar un vehículo en carretera.

**Parágrafo 4º:** Los gastos de viaje (alimentación y alojamiento) constituyen salario, y en consecuencia se tendrán en cuenta para la liquidación de todas las prestaciones sociales.

#### **Artículo 39º. Bonificación por alimentación**

La Empresa pagará a los primeros y segundos vendedores de las rutas comerciales fuera del perímetro urbano de Medellín, dentro del Valle de Aburrá (114-5 Barbosa, 1103-5 Barbosa, 1412-5 Caldas, 3401-5 Envigado 3310-5, 3403-5 Envigado, 3402-5 Envigado), así como a los trabajadores de asignación fija de los depósitos de Oriente, Occidente, Bolombolo y Yarumal una bonificación para alimentación de diez mil ochocientos cuarenta y cuatro pesos (\$10.844) diarios.

Para el segundo año de vigencia de la presente Convención se incrementarán en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (IPC) más 1,15 puntos adicionales. Esta bonificación constituirá salario para todos los efectos legales.

#### **Artículo 40º. Bonificación por alza de bebida**

Cuando se efectúen alzas de precios generales al detallista, la Empresa para compensar la posibilidad de una baja en el volumen de ventas le reconocerá a los primeros y segundos vendedores, por una (1) sola vez ciento cuarenta mil novecientos sesenta y cinco pesos (\$140.965) a cada uno durante el primer año de vigencia y para el segundo año de vigencia se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (I.P.C) más 1,15 puntos adicionales.

#### **Artículo 41º. Rutas de carretera**

A los vendedores de rutas de carretera que lleguen a la Empresa después de las 10:00 p.m. a entrega final y salgan a ventas el día siguiente antes de las 7:00 a.m. se les reconocerá por concepto de transporte la suma de catorce mil novecientos cuarenta pesos (\$14.940). En condiciones normales la Empresa continuará con la costumbre de no disponer de los vehículos de las rutas para gestiones temporales.

Este auxilio se pagará también a los mecánicos del taller automotriz cuando salgan a desvarar vehículos y lleguen a la Empresa después de las 10:00 de la noche.



Para el segundo año de vigencia de la presente Convención se incrementará el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (IPC) más 1,15 puntos adicionales.

#### **Artículo 42º. Rutas de dos días**

Cuando por razón de la distancia o por defectos mecánicos un vendedor de carretera se demore más de un día en correrías, la Empresa le reconocerá por el día adicional o de regreso la suma de setenta y un mil quinientos sesenta y siete pesos (\$71.567), sin perjuicio de las posibles ventas que realice en dicho día en caso de salir nuevamente a ruta.

**Parágrafo 1:** En los casos de desperfectos mecánicos o varadas, el vendedor solamente podrá ser obligado a salir o continuar ventas cuando la hora no sea después de las 10:00 a.m. y siempre y cuando se encuentre en buenas condiciones físicas.

**Parágrafo 2:** Para el segundo año de vigencia se incrementará éste valor en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (IPC) más 1,15 puntos adicionales.

#### **Artículo 43º. Garantía de salarios rutas de colegios**

La Empresa garantizará las comisiones por las ventas no realizadas de los primeros y segundos vendedores de rutas exclusivas de colegios en los eventos de huelga, conflictos y vacaciones generales de establecimientos educativos.

Cuando se presente cierre definitivo de un establecimiento educativo, la Empresa conjuntamente con el Sindicato y los vendedores afectados estudiará el caso. La anterior protección no exime al trabajador de la obligación de laborar en las otras actividades inherentes y conexas con su cargo que le sean asignadas por la Empresa.

#### **Artículo 44º. Salario por daño del vehículo, escasez de producto y otras causas**

Cuando los primeros y segundos vendedores no puedan realizar o continuar su labor de ventas por fallas mecánicas o varadas imprevistas de los vehículos, la Empresa suministrará un vehículo de reserva si está disponible. De lo contrario y en los eventos de asonada, paros masivos de transporte, huelgas generales, reconocerá y pagará su salario proporcionalmente durante el tiempo que dicho personal permanezca en planta, tomando como base el salario establecido para los vendedores en patio por la convención colectiva de trabajo. La obligación de salir a continuar realizando ventas será hasta las 12 m para todas las rutas, hasta las 10:00 a.m. para las rutas foráneas o de carretera. Los vendedores que deseen salir



a continuar realizando ventas después de las horas aquí establecidas podrán hacerlo de común acuerdo con la Empresa. Los vendedores que salgan a rutas después de las horas antes indicadas recibirán la totalidad de salario en patio, más la comisión por las ventas que efectivamente realicen.

**Parágrafo 1º :** Cuando los vendedores no puedan salir a ruta por falta de bebidas se procederá de acuerdo a la reglamentación del artículo anterior.

**Parágrafo 2º:** Cuando los vendedores salgan a ruta con cargues parciales por falta de producto, se pagará dicha falta de producto proporcional al promedio diario de ventas por producto de la semana inmediatamente anterior, teniendo en cuenta solamente los días laborados.

**Parágrafo 3º:** Si en cualquiera de las anteriores circunstancias los vendedores definitivamente no pudieren salir a ruta, deberán permanecer en la planta hasta las 2:00 p.m. realizando las labores inherentes a su cargo.

#### **Artículo 45º. Recorte y/o reestructuración de rutas**

Cuando la Empresa proyecte recortar una o más rutas, procederá en la siguiente forma:

1. Realizará un censo total de detallistas de la ruta afectada en el cual constará las cajas vendidas y la frecuencia de servicio.  
El total de cajas vendidas resultantes del censo, deberá ser una cifra similar al promedio observado en la ruta en los últimos seis (6) meses, y la elaboración de éste censo estará a cargo del supervisor y vendedor afectado.
2. Con base en el censo, la Empresa en conjunto con un dirigente del sindicato, procederá a elaborar un estudio técnico para el recorte de la ruta, indicando el cálculo real de las cajas y detallistas a recortar.

La elaboración de dicho estudio deberá hacerse en el término de cuatro (4) días y sus condiciones se dejarán por escrito, copia del cual se entregará a la respectiva organización sindical.

3. Una vez hecho el recorte, la Empresa:

- a) Reconocerá el número de cajas recortadas con la comisión ordinaria vigente.

- b) Cesará el anterior reconocimiento cuando el promedio bimensual de cajas vendidas por la ruta sea igual o superior al existente antes del recorte.
4. Cuando la Empresa instale aparatos dispensadores o Post-mix que afecten o disminuyan directamente el volumen de ventas de una ruta, la Empresa procederá a pagar éste recorte de acuerdo con la misma reglamentación establecida en los numerales anteriores.

**Parágrafo 1º.** No obstante lo dispuesto en los numerales anteriores, es entendido que el vendedor o vendedores interesados quedan en libertad de negociar dicho recorte de su ruta por una suma única.

**Parágrafo 2º.** A partir de la firma de la presente convención los vendedores de una ruta no podrán atender otro sector del mercado diferente al que la Empresa previamente les haya asignado. Los Supervisores de ventas se abstendrán de fomentar dicha situación y no podrán atender con otro camión las rutas que se encuentren bien surtidas.

Queda entendido que los vendedores están obligados a visitar regularmente todos los clientes de su respectiva zona.

#### **Artículo 46º. Traslado de vendedores de una ruta a otra**

Cuando la Empresa cambie o traslade primeros o segundos vendedores de una ruta a otra de un número menor de cajas, se procederá de la siguiente forma:

1. Se calculará el número de cajas de las dos (2) rutas teniendo como base el promedio de cajas vendidas en los seis (6) meses inmediatamente anteriores a la fecha de cambio de ruta, o proporcionalmente si el tiempo laborado fuere menor.
2. Una vez conocida la diferencia de cajas entre la anterior y la nueva ruta y efectuado el correspondiente traslado la Empresa procederá a reconocerle al vendedor el valor de esas cajas a comisión ordinaria.

Cesará el anterior reconocimiento cuando el promedio bimensual de cajas vendidas en la nueva ruta sea igual o superior al existente en la ruta anterior.

**Parágrafo:** No obstante lo dispuesto en los numerales anteriores, es entendido que el vendedor o vendedores interesados quedan en libertad de negociar la garantía de que trata este artículo por una suma fija y por una (1) sola vez.

#### **Artículo 47º. Protección nuevas rutas**

Cuando la Empresa establezca rutas o zonas nuevas, tratará de ascender segundos vendedores a primeros vendedores en éstas rutas. Estos ascensos se harán teniendo en cuenta el personal de segundos vendedores con mayor antigüedad, que tengan una buena hoja de vida y hayan demostrado aptitudes y eficiencia en rutas anteriores.

#### **Artículo 48º. Jornada ordinaria de ocho horas**

Los vendedores y supernumerarios de la empresa que no salgan a ruta tendrán una jornada ordinaria de ocho (8) horas diarias.

#### **Artículo 49º. Infracciones a normas de tránsito**

La Empresa pagará las multas que las autoridades de tránsito impongan a los trabajadores en el cumplimiento de sus deberes, cuando tales infracciones sean inevitables para prestar un eficiente servicio. Igualmente tramitará o dará permiso remunerado al trabajador para tramitar las licencias de conducción que le fueren incautadas por las autoridades de tránsito.

#### **Artículo 50º. Detención de trabajadores**

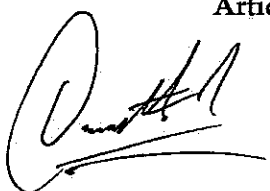
En caso de accidente de tránsito, que le ocurriera a un trabajador en el desempeño de sus funciones y que le implique pena privativa de la libertad, la Empresa proporcionará asistencia legal por medio de los abogados de la Compañía de seguros en forma inmediata y gratuita al trabajador.

No serán de cargo del trabajador el valor de los costos médicos, quirúrgicos y hospitalarios por lesiones causadas a terceros, ni el de los daños ocasionados al vehículo de la Empresa o de terceros. La Empresa se afiliará y pagará las cuotas correspondientes a la cárcel del chofer, a efecto de que así puedan ser reclusos los conductores que sean retenidos por accidente de tránsito.

Igualmente la Empresa garantizará y pagará los salarios del trabajador durante el tiempo que esté detenido.

**Parágrafo:** Estos beneficios serán prestados por la Empresa cuando el trabajador no haya infringido las normas de tránsito, a juicio de las correspondientes autoridades administrativas.

#### **Artículo 51º. Auxilio para licencias de conducción**



La Empresa reconocerá y pagará a los conductores a su servicio todos los gastos que ocasione el cambio o la renovación de las licencias de conducción.

#### **Artículo 52º. Demora en colas**

La Empresa continuará agilizando la operación de cargue y descargue de camiones, con el fin de evitar hasta donde sus recursos físicos lo permitan la aglomeración o demora de los mismos.

Además el cargue de las rutas que en razón de sus recorridos debe regresar a la planta después de las 5:00 p.m. será por cuenta de la Empresa.

**Parágrafo 1º:** Se entiende que todos los vendedores deberán realizar el respectivo canje, conteo, liquidación y pago de la planilla de ventas del día correspondiente.

**Parágrafo 2º:** En el evento de que a la hora antes mencionada (5:00 p.m.) se presente congestiones o colas por problemas técnicos de producción, montacargas o de espacio, la Gerencia o su representante ordenará el sistema de tarjeteo para los vehículos que se encuentran en cola.

### **CAPITULO VII- B DISTRIBUCIÓN**

**PRIMERO. AUXILIAR DE DISTRIBUCIÓN.** El cargo de Auxiliar de Distribución, apoya a la jefatura de distribución en actividades de control que conlleven el aseguramiento del proceso de reparto, para que este opere dentro de los lineamientos definidos para cada modelo.

**SEGUNDO. FUNCIONES.** Las funciones de los Auxiliares de Distribución son:

1. Monitorear el cobro de pedidos, cartera, créditos informales y préstamos de envase.
2. Auditar la entrega de promociones a partir de validación de las firmas de los clientes.
3. Validación de entrega de pedidos bajo la modalidad de crédito informal.
4. Validación a través de auditorías en los clientes, del manejo de la cartera en rutas críticas.
5. Validación de entrega a clientes de los descuentos y promociones otorgados por la Compañía.
6. Validación de entrega a clientes de los préstamos de envase otorgados a los clientes.
7. Las demás que considere el Jefe Inmediato asociadas a la naturaleza del cargo y que estén acordes a las funciones del cargo.



**TERCERO. VISITAS.** Se establecerán 15 visitas diarias a clientes asignados previamente por el jefe inmediato.

**Parágrafo:** Las visitas se asignarán teniendo en cuenta el nivel de seguridad del sector, con el fin de que el Empleado no esté expuesto a algún peligro en zonas críticas de inseguridad. Estas visitas se organizarán lo más compactas posible.

**CUARTO. TRABAJO DÍA DOMINICAL Y FESTIVO.** El empleado podrá trabajar el día domingo y/o festivo dentro de la jornada laboral de seis de la mañana (6:00 A.M.) a dos de la tarde (2:00 P.M.) y su remuneración se realizará de acuerdo a lo establecido en la ley y en la Convención Colectiva.

**QUINTO. AUXILIO PARA LICENCIAS DE CONDUCCIÓN.** La empresa reconocerá y pagará los gastos que ocasione el cambio o la renovación de la licencia de conducción.

**SEXTO. AUXILIO DE RODAMIENTO.** El auxilio de rodamiento diario por día trabajado en el mercado corresponderá a la suma de veinte mil trescientos veinticinco pesos (\$20,325).

**SEPTIMO. AUXILIO DE ALIMENTACIÓN.** Corresponde a la suma de seis mil trescientos cincuenta y tres pesos (\$6.353) por día efectivamente laborado, los cuales serán cancelados quincenalmente con el pago de la nómina.

**Parágrafo:** El valor de los auxilios señalados las cláusulas anteriores serán incrementados anualmente en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de Precios al Consumidor (IPC) a febrero, de acuerdo con las políticas sobre administración de beneficios determinados por la Compañía.

El presente capítulo no aplica para la ciudad de Medellín.

## **CAPITULO VIII VARIOS**

### **Artículo 53º. Jornada de celadores**

La jornada de los celadores será de ocho (8) horas diarias. El tiempo que exceda de esta jornada será reconocido y pagado como tiempo extra.

### **Artículo 54º. Trabajo en diciembre**

El turno que labora de 10:00 p.m. a 6:00 a.m. no trabajará los días 24 y 31 de diciembre. El turno que debe salir a las 10:00 p.m. saldrá a las 6:00 p.m., en esos mismos días y la Empresa

reconocerá a los trabajadores de planta y talleres que laboren en éste turno y el turno de las 6:00 a.m. a 2:00 p.m. el salario como si se tratara de un dominical o festivo.

Para los trabajadores que laboren en el turno de 10:00 p.m. a 6:00 a.m. los días vísperas de domingo o fiesta, 24 y 31 de diciembre, se les reconocerá, después de las doce (12) de la noche porcentaje como día festivo. Igualmente se reconocerá como festivo el trabajo de domingo al amanecer del lunes.

#### **Artículo 55º. Garantías de salarios personal de planta**

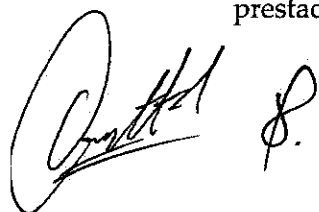
Cuando por cualquier circunstancia ajena a la voluntad de los trabajadores de planta o asignación fija, no se pueda laborar total o parcialmente, la Empresa pagará los salarios completos, sin que haya lugar a compensación en horas de trabajo.

#### **Artículo 56º. Bonificación por pensión**

En la fecha en que un trabajador entre a percibir una pensión plena de jubilación, vejez o invalidez permanente o total, una vez que hubiere reunido los requisitos legales de tiempo y edad, respectivamente, la Empresa le pagará por una sola vez una bonificación de cuatro millones seiscientos veinticuatro mil setecientos cuatro pesos (\$4.624.704), durante el primer año de vigencia y para el segundo año de vigencia se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor ( IPC ) más 1,15 puntos adicionales .

Así mismo pagará a los referidos pensionados a título de bonificación por pensión la diferencia entre el valor de la pensión y el salario que devengaba el trabajador en el momento de salir jubilado, hasta la fecha en que los referidos pensionados adquieran derecho al primer reajuste legal anual.

Igualmente al trabajador que se retire voluntariamente después de veinte (20) o más años de servicio, sin haber completado la edad para hacerse acreedor a la respectiva pensión, la Empresa le pagará por una sola vez una bonificación de cuatro millones setenta y cuatro mil ochocientos cuarenta y cuatro pesos (\$4.074.844), durante el primer año de vigencia y para el segundo año de vigencia se incrementará en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (IPC) más 1,15 puntos adicionales, sin perjuicio de las prestaciones sociales legales o extralegales, a que tenga derecho.



**EN LA PLANTA DE MEDELLIN:** Asimismo, la Empresa pagará durante los 24 meses siguientes en la fecha en que el trabajador entre a disfrutar de cualquiera de las pensiones de que trata el numeral anterior, la diferencia entre el valor legal de la pensión recibida y el 100% del salario que el trabajador esté devengando en el momento de salir a disfrutar de tal pensión.

#### **Artículo 57º. Permisos remunerados**

1. **Citas al ISS o EPS:** La Empresa concederá el tiempo remunerado necesario para que los trabajadores atiendan las citas médicas, odontológicas y exámenes de laboratorio que el ISS o la EPS prescriban.

La Empresa tratará de conseguir directamente todas las citas en el ISS o la EPS. El trabajador deberá demostrar a la Empresa, mediante la presentación de la respectiva tarjeta, su asistencia al ISS o a la EPS. Estos permisos deberán ser solicitados previamente a la Empresa, salvo en casos de urgencia.

2. **Calamidad doméstica:** La Empresa otorgará permisos remunerados por calamidad doméstica, entendiéndose por tales:
  - A) Fallecimiento de los padres, hijos, esposa o compañera debidamente inscrita al ISS o la EPS y hermanos.
  - B) Por enfermedad grave plenamente comprobada de las personas de que trata el literal anterior, siempre que los hermanos dependan del trabajador y además en caso de incendio, inundación y otros insucesos que afecten al trabajador y a su familia.
3. **Asuntos de tránsito:** Para asuntos de tránsito la Empresa reconocerá el permiso remunerado a los trabajadores que tengan que asistir a audiencias por accidentes de tránsito, cambio de pase o pérdida de documentos.

#### **Artículo 58º. Traslados**

Cuando la Empresa traslade un trabajador de un municipio a otro, le pagará los gastos que ocasione la mudanza de todos sus muebles y enseres personales, además una prima de treinta (30) días de salario. El transporte será acordado previamente entre la Empresa y el trabajador.

El traslado se hará de común acuerdo entre la Empresa y el trabajador.

#### **Artículo 59º. Remuneración por incapacidad**

La Empresa reconocerá y pagará los tres (3) primeros días de incapacidad por enfermedad común que no reconoce el ISS o la EPS. De igual manera reconocerá y pagará la parte de salario que el ISS o la EPS no reconoce.

El valor de las incapacidades será cancelado por la Empresa directamente a los trabajadores y estas, o sea las incapacidades, serán endosadas por los afectados a la Empresa para que esta repita contra el ISS o la EPS.

Durante todo el tiempo de incapacidad del trabajador la Empresa reconocerá y pagará las primas legales y extralegales, así como todos los beneficios de la presente convención.

#### **Artículo 60º. Cambio de oficio por orden del ISS o la EPS**

Cuando el ISS o la EPS, por medio de su departamento especializado, ordene el traslado de un trabajador a otro oficio por razón de enfermedad, la Empresa hará en un plazo no mayor de sesenta (60) días la reubicación del trabajador.

Durante este lapso de tiempo el trabajador no está obligado a laborar en el cargo que dio origen al concepto médico.

Cuando el traslado se efectúe a un oficio de menor categoría, la Empresa garantizará la diferencia de sueldo entre uno y otro.

Este pago se garantizará hasta tanto el trabajador nuevamente sea reubicado en su oficio anterior o en otro de salario igual o superior.

De ninguna manera el salario que recibe el trabajador trasladado será tomado en cuenta para efectos de nivelación salarial en el oficio al cual fue trasladado.

**Parágrafo:** La Empresa determinará los oficios que mejor se ajusten en las limitaciones de salud del trabajador y de salario del mismo, ubicándolo en uno de ellos en caso de existir vacantes. Si no hubiere vacantes disponibles para la adecuada ubicación del trabajador, la Empresa analizará las diferentes posibilidades de reubicación que solucione parcial o definitivamente el caso planteado.

#### **Artículo 61º. Mantenimiento o lavado de vehículos**

Cuando a un vendedor se le ordene dejar el vehículo descargado, para el lavado, engrase o mantenimiento, la Empresa le suministrará un vehículo de reserva y en tal caso al salir el vehículo del mantenimiento, la Empresa lo hará cargar con el fin de agilizar la salida de la ruta al día siguiente. El vendedor tendrá la obligación de descargar el vehículo de reserva.

#### **Artículo 62º. Elementos de seguridad**

La Empresa suministrará a los trabajadores, cuya labor exija protección especial los adecuados implementos de seguridad tales como: guantes, caretas, gafas, botas de caucho, guantes de cuero, delantales para el personal de producción y máscaras especiales para pintores. El sindicato colaborará con la Empresa en la buena utilización de éstos implementos de seguridad.

La Empresa colocará en lugares visibles carteles de prevención sobre el uso de tales implementos.

#### **Artículo 63º. Facilidad para estudio de los trabajadores**

Cuando un trabajador desee cursar estudios en un instituto de capacitación, la Empresa le dará facilidades, siempre que aquel compruebe debidamente su deseo de estudiar. La Empresa estudiará cada caso.

La Empresa continuará efectuando a los trabajadores que lo soliciten y que se encuentren adelantando carreras universitarias y/o tecnológicas auxilios y préstamos, como lo ha venido haciendo, de acuerdo con la reglamentación establecida por la Empresa la que se entregará a cada trabajador.

#### **Artículo 64º. Liquidación de Cesantías**

En caso de retiro definitivo de un trabajador de la Empresa, esta última dispondrá de diez (10) días calendario, para la liquidación de todas las prestaciones sociales.

Parágrafo: En caso de que la Empresa no lo hiciere, esta tendrá que pagar al trabajador la indemnización establecida en el Artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

#### **Artículo 65º. Servicio social**

La Empresa, mediante labor permanente de una trabajadora social, prestará servicio social a todos los trabajadores de la Empresa, entre los cuales están: Calamidad doméstica y todo lo que se relacione con la rama social.

La Empresa encaminará esta labor en beneficio de todos los trabajadores.

ANS  
A/C



#### Artículo 66º. Fondo de vivienda

La Empresa continuará efectuando préstamos para vivienda a sus trabajadores de acuerdo a la reglamentación y presupuesto establecido por Industria Nacional de Gaseosas S.A., en los siguientes montos:

1. a. Compra de vivienda  
b. Cancelación de gravámenes hipotecarios ante entidad financiera:

CLASE	CUANTIA	PLAZO	INTERES ANUAL
Nivel operativo	68 S.M.M.L.V.	10 años	4 %
Nivel Administrativo	68 S.M.M.L.V.	10 años	4 %

#### 2. Reparaciones locativas.

Los créditos para reparaciones locativas serán hasta de 25 S.M.M.L.V, con un plazo hasta de seis (6) años. Los documentos exigidos para el estudio de crédito para reparaciones locativas, serán los mismos exigidos por la Ley para el retiro parcial de cesantías. Este crédito será garantizado con pagaré.

#### PARÁGRAFO:

- En todo caso siempre tendrán prelación los colaboradores que no posean vivienda o quienes tengan procesos ejecutivos hipotecarios, siempre que a juicio del Comité la mora esté debidamente justificada.
- Los créditos para cancelar gravamen hipotecario se garantizarán con hipoteca de primer (1er) grado a favor de la compañía.
- Cuando un crédito sea garantizado con hipoteca a favor de la compañía no se requiere codeudor con finca raíz.
- La compañía se reunirá de acuerdo con las necesidades que ameriten las solicitudes y publicará en carteleras de cada unidad de negocio las fechas de reuniones del comité de vivienda y sus resultados.

La Empresa entregará a cada trabajador un folleto que contenga la reglamentación del Fondo de Vivienda dentro de los 30 días siguientes a la firma de este acuerdo.

#### Auxilio para trámites notariales

La empresa otorgará un auxilio por valor de doscientos cincuenta mil pesos (\$250.000) por una sola vez, para el pago de gastos notariales a los trabajadores del capítulo INDEGA-

NORMAS OBLIGACIONALES INDEGA, que sean beneficiarios del crédito de vivienda otorgado por la compañía.

#### **Artículo 67º. Duración y Vigencia**

La presente Convención tendrá una duración de dos (2) años contados a partir del 01 de marzo de dos mil veinte (2020) hasta el 28 de febrero de dos mil veintidós (2022).

#### **Artículo 68º. Tiempo para alimentación**

La Empresa dará media (½) hora de descanso remunerado para el personal que trabaje en el departamento de producción, en forma escalonada, para alimentación. Para este fin el Jefe de producción designará el personal que sea necesario, para reemplazar durante esta media hora a los trabajadores que estén tomando la alimentación, pero de ninguna manera se paralizará la producción normal durante esta media hora.

**Parágrafo:** La Empresa garantiza que la rotación del personal para la alimentación se hará en un máximo de dos (2) horas en el primer turno, o sea el que labora entre las 6:00 a.m. y las 2:00 p.m., estas dos (2) horas se contarán entre las 7:30 a.m. y las 9:30 a.m.; para el turno que labora de 2:00 p.m. a 10:00 p.m., las dos (2) horas se contarán entre las 6:00 p.m. y las 8:00 p.m.. Igualmente la Empresa, continuará suministrando el servicio de merienda, entre las 12:00 p.m. y las 2:00 a.m.

#### **Artículo 69º. Tiempo para empezar a laborar**

Para los trabajadores que laboren en el turno de 6:00 a.m. a 2:00 p.m., la Empresa concederá un término de tolerancia de diez ( 10 ) minutos y para el personal de ventas dicho término será de veinte ( 20 ) minutos. Sin embargo, es entendido que la hora de iniciación de labores es de 6:00 a.m. y que a dicha hora deberá cumplirse el ingreso de los trabajadores a la Empresa.

#### **Artículo 70º. Publicación de la Convención**

La empresa publicará en folletos y por su cuenta la presente convención colectiva de trabajo. En la contraportada de estos irán impresos los logotipos de cada uno de los sindicatos; ésta publicación se hará dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a su firma.



La empresa dará un ejemplar a cada uno de los trabajadores sindicalizados. Igualmente entregará cincuenta (50) ejemplares a cada sindicato.

#### **Artículo 71º. Permiso para comisión negociadora**

La Empresa concederá permisos remunerados a la comisión negociadora de los sindicatos y a sus asesores, durante la etapa de negociación colectiva. La Comisión negociadora estará conformada por dos (2) trabajadores de cada una de las organizaciones sindicales.

#### **Artículo 72º. Transporte y viáticos para comisión negociadora**

La Empresa y los sindicatos antes de iniciar la negociación del pliego, se reunirán para establecer las condiciones que la Empresa reconocerá a los negociadores de los sindicatos en cuanto a manutención, alojamiento y transporte de desplazamiento aéreo o terrestre, según sea el caso, incluido el transporte en la ciudad sede de la negociación y los gastos por movilización de la residencia al aeropuerto y viceversa.

#### **Artículo 73º. Imputabilidad de lo pactado**

Los aumentos de salario y los demás beneficios consagrados en la presente convención colectiva, son imputables a los aumentos de salario, prestaciones sociales legales y extralegales y demás derechos nominados o innominados que tuviese que hacer la Empresa por disposición legal o reglamentaria de cualquier naturaleza, o por cualquier otro mecanismo que se refiera a aumentos generales de salarios, legales o extralegales, y que pueda tener ocurrencia durante la vigencia de la presente convención. Para este efecto, se acogerá el principio de que las normas se aplican íntegra y exclusivamente, de tal manera que la aplicación de una norma excluya la aplicación de otra similar.

#### **Artículo 74º. Pago por días laborados**

La Empresa pagará el día treinta y uno (31) de aquellos meses que lo traigan, a todos los trabajadores de planta y asignación fija.

#### **Artículo 75º. Pago de permisos remunerados**

Los permisos remunerados contemplados en la presente convención colectiva de trabajo serán pagados con el promedio de lo devengado por el trabajador en la quincena inmediatamente anterior al uso del permiso, salvo las siguientes excepciones:

- a) Para los permisos concedidos para el personal de ventas en el mes de Enero, se remunerarán con el salario para día en patio.
- b) Para el personal de asignación fija, se cancelará con su salario básico.

#### **Artículo 76º. Auxilio para deportes**

La Empresa continuará apoyando las actividades deportivas desarrolladas por sus trabajadores, para las cuales suministrará los implementos necesarios, como lo ha venido haciendo.

#### **Artículo 77º. Obsequios de productos por introducción de envase al mercado**

La Empresa reconocerá y pagará la comisión estipulada cuando se obsequie el líquido por introducción de envase como si hubiera efectuado una venta real.

#### **Artículo 78º. Cupo Sena**

La Empresa llenará los cupos asignados por el SENA de aprendices SENA y estudiantes en práctica preferiblemente con los hijos de trabajadores de la misma, y solamente durante el tiempo establecido en el contrato de aprendizaje.

#### **Artículo 79º. Carné de identificación**

La Empresa suministrará a todos y cada uno de los trabajadores un carné que los identifique como trabajadores de la misma. Este documento será de uso obligatorio para el trabajador y está obligado a devolverlo a la Empresa cuando se produzca su retiro.

#### **Artículo 80º. Descuento por beneficio de la convención**

La Empresa descontará a los trabajadores sindicalizados la suma correspondiente al aumento salarial de los primeros quince (15) días y la entregará al tesorero del respectivo sindicato con destino a los fondos comunes del mismo, dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la convención.

#### **Artículo 81º. Depósito**

La presente convención colectiva de trabajo será depositada en la División de Relaciones Colectivas de Trabajo del Ministerio de Trabajo en Bogotá.

#### **Artículo 82º. Obligatoriedad**

Los contratantes han entendido y aceptado que la presente convención es un acuerdo nacido de la libre y espontánea voluntad de las partes, lo que conlleva a ejercer y reconocer derechos y obligaciones mutuas y que por ser un compromiso bilateral adquirido conforme a los términos legales, debe ser respetado por las partes hasta su terminación o prorroga, impidiendo de esta forma que durante la vigencia se discuta su desconocimiento. Significa lo anterior que esta convención se ha celebrado de acuerdo con lo dispuesto en el artículo

481 del Código Sustantivo del Trabajo y durante su vigencia compromete, por lo tanto, a las partes desde el punto de vista de la contratación colectiva.

#### **Artículo 83º. Derechos Humanos y participación en política**

La Empresa de acuerdo con la Constitución Nacional, respetará las creencias políticas de sus trabajadores y la participación de los mismos en actividades públicas. La Empresa atendiendo las circunstancias, de tiempo, modo y lugar considerará la posibilidad de otorgar facilidades al trabajador que desee desarrollar algunas de estas actividades.

La Empresa a través de su departamento de Recursos Humanos, realizará e incentivará y promocionará seminarios, talleres, e información sobre derechos humanos.

La realización de los seminarios se coordinará con el presidente del sindicato o su delegado.

#### **Artículo 84º. Préstamo de envase**

Cuando los vendedores soliciten efectuar un préstamo de envase, solamente lo podrá autorizar el Gerente de Distrito o Jefe de Ruta.

#### **Artículo 85º. Vacaciones**

La Empresa concederá vacaciones al personal, dentro del año siguiente a la fecha de su cumplimiento o dentro de los sesenta (60) días anteriores a esta fecha, cuando las circunstancias lo permitan.

#### **Artículo 86º. Servicio asistencial**

La Empresa se compromete a trasladar oportunamente a un centro asistencial a los trabajadores que llegaren a sufrir un accidente en el cumplimiento de su jornada de trabajo.

#### **Artículo 87º. Seguro por muerte del trabajador**

La Empresa continuará pagando a todo trabajador un seguro por muerte no inferior a nueve (9) salarios básicos devengados por el trabajador.

#### **Artículo 88º. Normas de la O.I.T.**

La Empresa dará cumplimiento a todas las normas de la O.I.T. siempre y cuando estas hayan sido debidamente promulgadas como Leyes de la República.

#### **Artículo 89º. Norma más favorable**



La Empresa se compromete a dar aplicación al principio legal denominado norma más favorable, por la cual ningún acuerdo convencional legal o extralegal podrá menoscabar la libertad y la dignidad humana, ni los derechos de los trabajadores ya adquiridos con anterioridad a esta convención. Además en caso de conflicto se dará cumplimiento a la favorabilidad estipulada por el Código Sustantivo de Trabajo.

#### **Artículo 90º. Continuidad de derechos adquiridos**

Todo lo establecido en el Pacto colectivo vigente en la Empresa que no se ha modificado por la presente convención colectiva de trabajo y que no desmejore la situación de los trabajadores frente a lo estatuido en la Ley, se aplicará a todos los trabajadores de la Empresa.

#### **Artículo 91º. Compilación y continuidad de normas**

Todas las cláusulas, artículos, párrafos, ordinales de las convenciones anteriores y actas extraconvencionales suscritas entre Empresa y los sindicatos y Laudo Arbitral que no hayan sido modificadas por la presente convención colectiva, continuarán vigentes.

#### **Artículo 92º. Llegada tarde a la planta**

Cuando por varada, bloqueo de vías debidamente comprobado o accidente de trabajo, los vendedores llegasen después de la 1:00 a.m. del siguiente día de salida inicial. La Empresa no los obligará a salir horas más tarde y les reconocerá el salario estipulado en la planta. Los vendedores deben presentarse a la hora de llegada a la portería y estos estarán obligados a trabajar medio tiempo en la planta de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

#### **Artículo 93º. Reemplazos temporales y ascensos**

- a) Reemplazos: En caso de que un trabajador reemplace a otro de mayor categoría y salario recibirá a partir del primer día de reemplazo la diferencia de salario entre el sueldo del trabajador que este reemplazando y el sueldo del cargo que desempeña habitualmente.

Queda entendido que al volver al puesto anterior, el trabajador reemplazante ganará el salario de su cargo, sin que esto implique desmejora de ninguna clase.

- b) Ascensos: Cuando un trabajador sea ascendido devengará a partir del primer día de estar en el nuevo cargo el cien por ciento (100%) del salario asignado para dicho cargo al cual fue promovido, para estos ascensos se dará prioridad al personal mejor

calificado, prefiriendo en igualdad de circunstancias al personal más antiguo. La confirmación en el nuevo cargo será comunicada por escrito por la Empresa.

#### **Artículo 94º. Garantía para trabajadores detenidos**

La garantía para trabajadores detenidos contemplada en el Artículo séptimo, literal A, numeral séptimo del Decreto 2351/ 65 queda en sesenta (60) días.

Si el trabajador posteriormente queda absuelto la Empresa lo reintegrará a sus labores; el tiempo de detención que supere los sesenta (60) días no será remunerado.

#### **Artículo 95º. Servicio de transporte**

La Empresa, como lo ha venido haciendo, continuará prestando el servicio de transporte a los trabajadores de Pereira, Villavicencio y Girardot.

#### **Artículo 96º. Comida nocturna o cena**

Cuando por orden de la Empresa se prolongue la jornada de trabajo fuera de la normal en las horas de la noche, ésta suministrará una cena apropiada a aquellos trabajadores que laboren esa jornada. En este caso la Empresa reconocerá media (1/2) hora de descanso remunerado. Es entendido que habrá derecho a ésta cena cuando la prolongación de la jornada sea superior a dos (2) horas.

Este procedimiento se aplicará cuando se labore en las condiciones anteriores los días domingos y festivos.

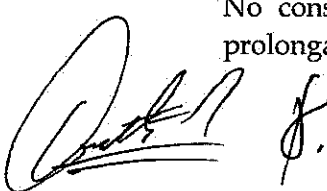
#### **Artículo 97º. Refrigerios**

A los trabajadores de asignación fija que laboren dos o más horas extras diarias, por prolongación de su turno la Empresa le suministrará un refrigerio de buena calidad.

**Parágrafo:** No constituye salario, la alimentación que reciban los trabajadores que laboren por prolongación de turno.

Para los trabajadores de Pereira y Neiva de asignación fija, que laboren en el turno de 5:00 p.m. a 1:00 a.m., la empresa suministrará un refrigerio de buena calidad. La empresa definirá todo lo relativo a la forma y condiciones para otorgar este refrigerio a los trabajadores.

No constituye salario, la alimentación que reciban los trabajadores que laboren por prolongación de turno.



AMS  
AL

Para la ciudad de Villavicencio, la Empresa continuará suministrando el servicio de alimentación a través de vale, como lo ha venido haciendo.

#### **Artículo 98º. Preservación de derechos**

En todos los eventos que impliquen sustitución patronal u otra figura, la Empresa se compromete a mantener el reconocimiento de los derechos individuales y colectivos.

#### **Artículo 99º. Desplazamiento y seguridad para dirigentes y trabajadores**

Cuando a un trabajador se le presenten problemas de seguridad, debidamente comprobados, mediante la presentación de denuncia ante las autoridades competentes, la Empresa se compromete a proponer soluciones en un tiempo de 24 horas, a solicitud del trabajador quien será asistido por dos (2) directivos del sindicato a que pertenezca.

#### **Artículo 100º. Permisos y viáticos para la comisión redactora del pliego de peticiones**

La Empresa concederá permiso sindical remunerado para la elaboración del pliego de peticiones, hasta por 15 días continuos o discontinuos a dos (2) representantes, de cada uno de los sindicatos firmantes de la presente convención colectiva de trabajo: Asontragaseosas, SICO, en el caso de Sinaltrainal a tres (3) miembros. Así mismo, a cada representante concederá transporte aéreo y/o terrestre, según sea el caso, hasta por dos desplazamientos y viáticos diarios a razón de ochenta y dos mil seiscientos ochenta y tres pesos (\$82.683).

#### **Artículo 101º Actas de acuerdo**

El acta de acuerdo suscrita el día 18 de marzo de 2020 con la Organización sindical SICO, 18 de marzo de 2020 con ASONTRAGASEOSAS y 19 de marzo de 2020 con Sinaltrainal, hacen parte integral de la presente convención colectiva de trabajo, para tal efecto se anexa.

#### **Artículo 102: Formación profesional del trabajador: Auxilio universitario:**

La Empresa reconocerá a sus trabajadores un beneficio para Estudios Universitarios, de acuerdo a la Política de Beneficios de la Compañía. Se aclara que los estudios universitarios de los que trata este artículo y para efectos del auxilio, deben estar directamente relacionados con el cargo y función que viene desempeñando el trabajador, así como las demás condiciones y soportes reguladas en la política.

Conforme a la Política, el beneficio se definirá según la siguiente tabla:

% Calificación	60% - 84,9%	85% - 89,9%	90% - 94,9%	>= 95%
% Auxilio	25%	31%	36%	40%

**Artículo 103º. Reconocimiento por antigüedad:**

La Empresa otorgará a sus trabajadores que cumplan 25, 30 años de antigüedad un (1) viaje para dos (2) personas a destinos nacionales con una duración de cuatro (4) días y tres (3) noches. Para los trabajadores que cumplan 35 y 40 años de antigüedad un (1) viaje para dos (2) personas a destino internacional, con una duración de cuatro (4) días y tres (3) noches. En los términos de la política que la Compañía defina para ello. El presente beneficio no será endosable, transferible, ni compensado en dinero. Este beneficio no es constitutivo de salario para ningún efecto salarial o prestacional. Este beneficio se tomará durante el periodo en el que el trabajador disfrute de sus vacaciones.

**Artículo 103 B. Crédito Para Matricula y Año Escolar:**

La compañía otorgará créditos sin intereses, por valor de hasta cinco millones cuatrocientos treinta y nueve mil doscientos treinta y cuatro pesos (\$5'439,234) cada uno, para el pago de la matrícula y pensión mensual de los hijos del trabajador, que se encuentren en etapa escolar primaria, bachillerato o universitaria (pregrado y especializaciones), así como para el pago de derechos de grado.

Parágrafo1: El número de créditos asignados a cada unidad operativa, así como las condiciones del mismo, serán definidos por la Compañía mediante política.

**Artículo 103 C. Día del agua**


La Empresa adelantará la celebración del *día del agua* de conformidad a la política establecida por la Compañía en la Planta MANANTIAL.



**CAPITULO IX**  
**NORMAS ESPECIALES PARA LA PLANTA DE MEDELLIN**

**Artículo 104. Restaurante**

La Empresa continuará prestando el servicio de restaurante a todos los trabajadores a razón de un servicio diario por trabajador, a excepción de los trabajadores de asignación fija que laboren en el turno de 6:00 a.m. a 2:00 p.m., quienes tendrán derecho a desayuno y almuerzo, éste almuerzo se tomará una vez terminado el turno.

La Empresa se compromete a suministrar un menú variado, abundante y de buena calidad.

 El costo del servicio de restaurante será el siguiente:

 Desayuno y cena o refrigerio \$20.00 c/u 

Almuerzo y comida                      \$30.00 c/u

**Parágrafo 1.:** La Empresa reglamentará todo lo relativo al buen uso del servicio de restaurante, de acuerdo a las necesidades de la Compañía y del personal.

**Parágrafo 2.:** No tendrán derecho a éste servicio los trabajadores que reciban gastos de viaje o bonificación por alimentación.

**Parágrafo 3.:** Este servicio se prestará igualmente a los trabajadores de producción y ventas cuando la Empresa convoque a trabajar en domingos y días de fiesta.

#### **Artículo 105. Auxilio de Escolaridad**

La Empresa reconocerá y pagará los siguientes auxilios de escolaridad por cada uno de los hijos de los trabajadores y hermanos que dependan económicamente de éste.

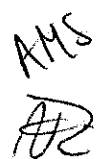


#### **PRI**

#### **MER AÑO DE ESTUDIOS - VIGENCIA**

Preescolar (primer año)	Anual \$ 144.327
Preescolar (segundo año)	Anual \$ 144.327
Preescolar (tercer año)	Anual \$ 144.327
Primarios	Anual \$ 296.205
Secundarios	Anual \$409.710
Universitario	Anual \$1.117.127

En el caso de los auxilios anteriores se reconocerá una mensualidad adicional en el primer mes del calendario escolar para gastos de matrícula. En el caso de los auxilios universitarios se tendrán en cuenta las solicitudes para estudios técnicos y tecnológicos.

La Empresa concederá 30 becas para estudios universitarios por valor de un millón ciento diecisiete mil ciento veintisiete pesos (\$1.117.127) cada una. La persona que se beneficie de una de éstas becas, no tendrá derecho al auxilio mensual universitario. Los auxilios para trabajadores de la Empresa que adelanten estudios de bachillerato, carreras universitarias o





### **Préstamo para Matrícula Universitaria:**

La Empresa concederá en cada sede los siguientes préstamos para cubrir el monto de la matrícula universitaria, cada uno hasta por ochocientos veintiséis mil quinientos cuarenta y seis pesos (\$826.546) semestrales.

### **SEDE      NÚMERO DE PRÉSTAMOS ANUALES**

Medellín                      25

El préstamo se desembolsará previa presentación del recibo de matrícula y de las notas del período anterior. Será cancelado por el trabajador en un plazo máximo de seis (6) meses sin intereses para lo cual el trabajador firmará la respectiva autorización de descuento por nómina, la cual incluye descuento de la totalidad del préstamo de la liquidación final en caso de desvinculación. Este préstamo podrá ser usado para el cónyuge o compañero (a) permanente debidamente acreditado de manera excluyente. Este préstamo también se podrá otorgar para el estudio de idiomas, previa presentación de la factura o cuenta de cobro de la institución.

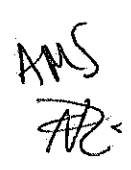
El préstamo no podrá otorgarse si el trabajador no ha cancelado el préstamo del período anterior o su nivel de endeudamiento supera el 50% de su salario.

**Parágrafo 1º.** Los auxilios de escolaridad de que trata este artículo, se incrementarán en el mismo porcentaje del promedio nacional del índice de precios al consumidor (IPC) más 1.15 puntos adicionales para el segundo año.

**Parágrafo 2º.** Los auxilios de escolaridad, las becas que otorgue la Empresa a los hijos y hermanos de los trabajadores y los préstamos para matrícula universitaria, se pierden por parte del beneficiario en cualquiera de los siguientes casos:

- 1.) Cuando éste pierda un semestre o un año según el plan de estudios, salvo que dicha perdida se deba a razones de salud debidamente comprobadas. Por lo tanto el trabajador deberá presentar las calificaciones correspondientes dentro de los diez (10) días siguientes a su entrega. Si habiendo repetido el período académico por su cuenta lo aprueba, puede solicitar nuevamente el auxilio para el siguiente.

- 2.) Cuando el respectivo padre o madre deje de trabajar en la empresa.



**Parágrafo 3º.** Cuando el número de solicitudes para las becas universitarias de que trata este artículo sea superior al de las becas establecidas, estas se otorgarán mediante sorteo.

**Parágrafo 4º.** Los hijos y hermanos menores que dependan del trabajador y que se beneficien del colegio patrocinados por la empresa, no gozarán de los auxilios de que trata el presente literal.

#### **Artículo 106º. Primas por promedio.**

Todas las primas legales y extralegales serán pagadas al personal por el promedio de lo devengado en el último semestre. Las primas de vacaciones y navidad serán pagadas por el promedio de lo devengado en el respectivo año.

#### **Artículo 107º Nivelación de salarios**

La empresa continuará con la política de nivelación de los salarios del personal de asignación fija vinculado a las plantas y/o depósitos. La nivelación se hará teniendo en cuenta la identidad de cargos que a continuación se determina:

**Área de producción:** Operarios de Producción, maquinistas de desempacadora, maquinista de llenadora, jarabista y operarios de rotura.

**Indirectos de producción:** Auxiliares de control de calidad, jarabistas de post-Mix, aseador tanques post-Mix, mecánico primero de mantenimiento, mecánico primero de post-Mix, saneadores de post-mix, electricista primero de mantenimiento, ayudante de sostenimiento de edificio, aseadores de bodegas, patios, ventas y torneros.

**Automotriz y montacargas:** Mecánico primero automotriz, mecánico segundo automotriz, ayudante mecánico automotriz, mecánico primero de montacargas, mecánico segundo de montacargas, operadores montacargas, electricista automotriz, laminadores automotriz, soldadores de carrocerías, pintores de vehículos, montallantas, lavadores y engrasadores, surtidores de gasolina.

**Otros:** Liquidadores, auxiliares de liquidación, reparadores de cajas, operarios de tractomulas, auxiliares de restaurante, operarios de cocina, auxiliares de almacén, pintores de propaganda, ayudantes pintores de propaganda y operarios de propaganda.

Los auxiliares de almacén serán nivelados con los mismos salarios de los auxiliares II de contabilidad.

#### **Artículo 108º. Periodos de Pago:**



La empresa continuará pagando a sus trabajadores, los salarios causados, los días diez (10) y veinticinco (25) de cada mes. Al personal de asignación fija, la empresa le cancelará el día diez (10) de enero de cada año, el valor de siete (7) días adicionales de salario.

En las colillas de pago de los vendedores figurará el número de cajas vendidas.

#### Artículo 109° Fondo para vivienda

La Empresa continuará gestionando préstamos para vivienda a sus trabajadores por medio de la Fundación Albert H. Statón Indisa, y de acuerdo con la reglamentación de dicha entidad.

Los nuevos préstamos que se hagan a través de la Fundación Albert H. Statón Indisa, por acuerdo con ésta serán con un interés del 4% anual para Nivel Operativo y Administrativo, con un plazo de 13 años para el nivel operativo y administrativo, y una cuantía de:

1. a. Compra de vivienda

b. Cancelación de gravámenes hipotecarios ante entidad financiera:

CLASE	CUANTIA	PLAZO	INTERES ANUAL
Nivel operativo	68 S.M.M.L.V.	13 años	4 %
Nivel Administrativo	68 S.M.M.L.V.	13 años	4 %

2. Reparaciones locativas.

Los créditos para reparaciones locativas serán hasta de 25 S.M.M.L.V, con un plazo hasta de seis (6) años. Los documentos exigidos para el estudio de crédito para reparaciones locativas, serán los mismos exigidos por la Ley para el retiro parcial de cesantías. Este crédito será garantizado con pagaré.

#### PARÁGRAFO:

- En todo caso siempre tendrán prelación los colaboradores que no posean vivienda o quienes tengan procesos ejecutivos hipotecarios, siempre que a juicio del Comité la mora esté debidamente justificada.
- Los créditos para cancelar gravamen hipotecario se garantizarán con hipoteca de primer (1er) grado a favor de la compañía.
- Cuando un crédito sea garantizado con hipoteca a favor de la compañía no se requiere codeudor con finca raíz.
- La compañía se reunirá de acuerdo con las necesidades que ameriten las solicitudes y publicará en carteleras de cada unidad de negocio las fechas de reuniones del comité de vivienda y sus resultados.



El valor del seguro de incendio, será cubierto por la empresa.

Igualmente la compañía se compromete a entregar a cada trabajador una copia de la reglamentación de los créditos de vivienda dentro de los 30 días siguientes a la firma de este acuerdo.

**Parágrafo 1° :** Los préstamos de que trata este artículo se tramitarán dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la fecha en que se haya entregado la documentación completa por parte del trabajador, salvo que se presenten dificultades en la titulación del inmueble.

**Parágrafo 2° :** En caso de que en el futuro la Fundación Albert H. Staton Indisa deje de prestar este servicio, la Empresa lo asumirá directamente.

**Parágrafo 3°:** La Empresa se reunirá mensualmente con el Comité de Vivienda que designe el Sindicato con el fin de enterarse de las distintas solicitudes presentadas y supervigilar la tramitación normal de las mismas.

#### **Artículo 110° Servicio médico, drogas y cirugía**

**A) Servicio médico:** La Empresa por intermedio de la trabajadora social, continuará prestando el programa de servicio social médico dirigido a la esposa, hijos de los trabajadores, debidamente registrados ante la Empresa, a los padres y a los hermanos menores que dependan económicamente del trabajador, de acuerdo con la reglamentación existente. Esta reglamentación será publicada por la Empresa y entregada a cada uno de los trabajadores.

La dependencia económica será comprobada, en cada caso, por la trabajadora social. La Empresa y el Sindicato velarán por el buen funcionamiento del servicio médico de que trata el presente artículo.

**B) Drogas:** La Empresa cubrirá el ochenta por ciento (80%) del valor de las drogas que sean formuladas por los médicos adscritos al programa a que se refiere el literal anterior y previa presentación de la respectiva fórmula. La fórmula será presentada a la trabajadora social, quien autoriza su compra en las droguerías señaladas por la Empresa.

**C) Cirugía:** En los casos de pequeñas cirugías que por su naturaleza no requieran hospitalización, la Empresa pagará a título de auxilio el setenta por ciento (70%) del monto total. Los auxilios para cirugía especializada con hospitalización, serán estudiados y decididos por el comité de trabajo de la compañía en Bogotá.

**Parágrafo 1°** En los casos de drogas y pequeñas cirugías la Empresa prestará la diferencia entre el valor de la fórmula o de la cirugía y el respectivo monto del auxilio, y esta suma será cancelada por el trabajador en cuotas mensuales.

**Parágrafo 2°** Los beneficios de que trata los literales b) y c) se prestan a las personas aludidas en el literal a).

**Parágrafo 3°** Los servicios de que trata el presente artículo serán prestados por la Empresa mientras no sean asumidos por otra entidad en virtud de lo dispuesto por la Ley 100 de 1993 sobre seguridad social.

**"Servicio médico para esposas e hijos"** Se benefician de este programa la esposa o compañera estable del trabajador casado y los hijos menores de edad; los padres y hermanos menores del trabajador soltero si existe dependencia económica la cual es comprobada por trabajo social.

## **Servicios**

### **1. Consulta médica general para hijos y esposas**

Este servicio se prestará a través de las siguientes entidades:

Servimédicos: Carrera 45 N° 49-45 Teléfono 2519597  
Horario de atención 7.00 a.m. a 5:00 p.m.

Medicentro : Calle 44 N° 73-87 San Juan – Teléfono 2438151  
Horario de atención 8:00 a.m. a 1:30 p.m. – 2:00 p.m. a 5:30 p.m.

El valor de la consulta es asumido por la Compañía.  
Es preciso presentar la Tarjeta de Comfama.

### **2. Consulta médica con especialista**

**Se cuenta con varios especialistas los cuales prestan su servicio a través de las siguientes entidades:**

Corporación Médica Metropolitana:  
Carrera 50 C N° 58 38 Popayán con Cuba Teléfono 2540560

Entidad Médica del CES:  
Calle 34 N° 46-01 Teléfono 2623355

El valor de cada consulta corre a cargo de la Empresa.



La Trabajadora Social podrá limitar el número de consultas cuando existen razones para ello.

Trabajo social se encargará de solicitar las citas y de la correcta prestación del servicio.

### 3. Urgencias:

**Clínica del CES: Carrera 50C N° 58-45 Popayán con Cuba.**

Atiende casos urgentes con servicio diurno y nocturno, días feriados y festivos.

El valor del servicio de urgencias es asumido por la Empresa.

Para tener derecho al servicio debe presentarse la tarjeta de Comfama y el carné de la Compañía, y al día hábil siguiente pedir la orden de la Empresa.

### 4. Servicio de Odontología

La compañía presta este servicio a través de la Clínica Odontológica Integrada: calle 57 N° 42 47 Teléfono 2545596, horario de 7:00 a.m. a 6:00 p.m.

Unidad Médica del CES: Carrera 28 N° 43 99 Sabaneta Teléfono 288 18 72.

Medicentro: Calle 44N° 73 87 San Juan Teléfono 2438151.

El programa cubre el examen médico inicial, dos radiografías, extracciones y obturaciones.

Es necesario la presentación de la tarjeta de Comfama para obtener la participación de dicha caja.

### 5. Laboratorio Clínico:

Este servicio se presta en:

**Servimédicos, Clínica CES, Medicentro y Unidad Médica CES.**

Para los hijos menores, la Empresa reconoce el 100% del valor del examen de laboratorio y para las esposas el 60%.

También es necesaria la presentación de la tarjeta de Comfama.

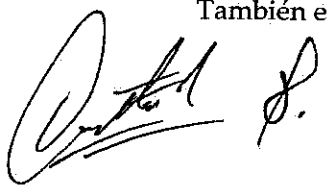
### 6. Rayos X:

Este servicio se presta en:

Servimédicos, Clínica del CES, Medicentro y Unidad Médica del CES.

Para los hijos menores, la Empresa reconoce el 100% del valor de rayos X. Para las esposas el 60%.

También es necesario la presentación de la tarjeta de Comfama.



## 7. Hospitalización y cirugía:

Los casos de hospitalización y cirugía no están cubiertos por el presente programa. Sin embargo la sección de trabajo social prestará toda la ayuda dirigida a un mayor conocimiento y máximo aprovechamiento, de los subsidios en salud que ofrece Comfama y las distintas entidades hospitalarias que presten este servicio. Los casos de calamidad doméstica debidamente comprobados serán atentamente estudiados por la trabajadora social y contarán con la ayuda que el gerente de Planta y el Comité de Asuntos consideren prudente conceder.

### Procedimiento y normas:

1. Se debe solicitar en la oficina de Trabajo Social la orden de servicio para utilizar y hacer uso del programa médico cuyo costo es de diez pesos (\$10.00)
2. La persona que va a utilizar el servicio debe ceñirse estrictamente al reglamento y al horario. Toda consulta no cumplida y no excusada a tiempo será cobrada al empleado
3. La Empresa no cubre gastos médicos por concepto de:
  - A. Embarazo, parto, post-parto, aborto de las señoras de los trabajadores por estar amparadas por el ISS.
  - B. Niños de un día hasta un año de nacimiento amparados por el ISS o a la EPS.
4. La Empresa descontará por nómina el valor que debe ser asumido por el trabajador, al firmar la orden autoriza a la Empresa a efectuar dichos descuentos.
5. En todos los casos se deben presentar la tarjeta de servicios de Comfama, con el fin de obtener el servicio de salud, la no presentación ocasionará el cobro al trabajador.
6. Toda información o reclamos relativos al servicio médico favor manifestárselos a la trabajadora Social, quien cuidará del ordenado desarrollo del programa.
7. En las demás plantas y/o depósitos la Empresa determinará los centros de atención, para la prestación de los servicios contemplados en este artículo.

## CAPITULO X NORMAS ESPECIALES PARA LA PLANTA DE PEREIRA

### Artículo 111. Fueros sindicales

La Empresa reconocerá la garantía del fuero sindical establecido en el artículo 405 del Código Sustantivo del Trabajo, a un (1) miembro suplente de la comisión de reclamos, trabajador de la Empresa y que sea elegido por la asamblea general de la seccional del sindicato para ocupar dicha posición.

### Artículo 112. Auxilios de Medicamentos para familiares

La Empresa mantendrá un auxilio de medicamentos para la esposa, los hijos y los padres que dependan económicamente del trabajador, con una antigüedad mayor de dos (2) meses, en un cincuenta por ciento (50%) del valor de los medicamentos que consuman por prescripción médica y despachado por una droguería autorizada por la Empresa. El cincuenta por ciento (50%) restante será por cuenta del trabajador, pero mediante préstamo por calamidad doméstica que le hará la empresa, sin intereses para cancelar en las cuotas mensuales que con el trabajador se convenga.

#### **Artículo 113. Auxilio médico para familiares**

La Empresa pagará el cincuenta por ciento (50%) del valor de la consulta del médico general, ginecólogo y pediatra a favor de los hijos, la esposa y los padres que dependan económicamente del trabajador, siempre y cuando tengan un tiempo mínimo de dos (2) meses al servicio de la misma.

**Parágrafo:** Los servicios de que tratan este artículo y el anterior será prestados por la Empresa mientras no sean asumidos por otra entidad, en virtud de lo dispuesto por la ley 100 de 1993 sobre seguridad social.





Ana Milena Salazar Villa &lt;anamilenasalazarvilla@gmail.com&gt;

---

**DEMANDA Y ANEXOS DEL SEÑOR STIVENSON TENORIO PERDOMO**

1 mensaje

---

**Ana Milena Salazar Villa** <anamilenasalazarvilla@gmail.com>

14 de mayo de 2021, 11:14

Para: notificaciones@kof.com.mx

Señores  
INDEGA S.A.

Atento saludo

Por medio del presente Correo Electrónico, en calidad de apoderado judicial de la parte demandante, me permito remitirles de manera adjunta copia de la demanda y sus anexos interpuesta por el señor STIVENSON TENORIO PERDOMO, de conformidad con el Decreto 806 de junio de 2020, artículo 6. Demanda.

Cordialmente,

**ANA MILENA SALAZAR VILLA**

C.C. 67.007.661 expedida en Cali, Valle.

T.P. No. 341216 del C.S. de la J.

TEL: 3163438008

---

**2 archivos adjuntos****DEMANDA Y PODER.pdf**

2072K

**ANEXOS.pdf**

6035K



Ana Milena Salazar Villa &lt;anamilenasalazarvilla@gmail.com&gt;

---

**DEMANDA Y ANEXOS DEL SEÑOR STIVENSON TENORIO PERDOMO**

1 mensaje

---

**Ana Milena Salazar Villa** <anamilenasalazarvilla@gmail.com>

14 de mayo de 2021, 11:15

Para: contabilidad.pg@proservis.com

Señores  
PROSERVIS

Atento saludo

Por medio del presente Correo Electrónico, en calidad de apoderado judicial de la parte demandante, me permito remitirles de manera adjunta copia de la demanda y sus anexos interpuesta por el señor STIVENSON TENORIO PERDOMO, de conformidad con el Decreto 806 de junio de 2020, artículo 6. Demanda.

Cordialmente,

**ANA MILENA SALAZAR VILLA**

C.C. 67.007.661 expedida en Cali, Valle.

T.P. No. 341216 del C.S. de la J.

TEL: 3163438008

---

**2 archivos adjuntos****DEMANDA Y PODER.pdf**

2072K

**ANEXOS.pdf**

6035K



REPUBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL

DIRECCION SECCIONAL -OFICINA JUDICIAL

PROCESO PRESENTADO DE NUEVO EN LA OFICINA JUDICIAL

FECHA DEL PRIMER REPARTO		FECHA NUEVA PRESENTACION
17/03/2021 11:25:34a. m.	JZGADO 18 LABORAL CIRCUITO DE CALI ORALID:	14 de mayo del 2021
393467	ORDINARIOS DE PRIMERA INSTANCIA	

<u>IDENTIFICACION</u>	NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DE PARTE
16378499	EDWY ELEJALDE ESTRADA		03
14676156	STIVENSON TENORIO PERDOMO		01