



JURIDIKOS
ABOGADOS, CONTADORES Y CONSULTORES



ORLANDO JAVIER BERMUDEZ MOLINA

ABOGADO
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
T.P 339046 C.S.J.

SEÑOR

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE PALMIRA (REPARTO).

E.S. D.

REF.: PROCESO LABORAL ORDINARIO DE MENOR CUANTÍA

ORLANDO JAVIER BERMUDEZ MOLINA, mayor de edad, domiciliado y residente en la carrera 30 No. 53-20 Apto. 101 B de Palmira (Valle del Cauca), identificado con la Cédula de Ciudadanía N°. 94.329.055 de Palmira (Valle del Cauca) con tarjeta profesional N.º 334096 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en nombre y representación de las señoras: **DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 1113626266 según poder que se anexa, **DIANA MARCELA CAICEDO CUERO**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 1113639419 según poder que se anexa, **FRANCELY TORRES CAICEDO**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 66782596 según poder que se anexa, **MARÍA CRUZ LÓPEZ VASQUEZ**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 29692749 según poder que se anexa, **MARÍA TERESA LOPEZ GUTIERREZ**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 29665709 según poder que se anexa, **SONNYA VASQUEZ CAICEDO**, mayor de edad, domiciliada en Palmira (Valle del Cauca), quien se identifica con la cédula de ciudadanía N.º de 66924111 según poder que se anexa formulo Demanda laboral de menor cuantía contra la persona jurídica de derecho privado denominada COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL representada por su gerente GUSTAVO GONZALEZ QUINTERO o por quien haga sus veces Y/O INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF, de acuerdo con los siguientes:

HECHOS:

PRIMERO: Desde el 1 de agosto de 2018 mis poderdantes suscribieron contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año con la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, en el cargo denominado madre comunitaria, desempeñando funciones relacionadas con aspectos de salud y nutrición, aspectos pedagógicos, de cuidado personal de niños y niñas, además de las concernientes a la parte administrativa como diligenciamiento de actas y planillas, y demás registros y estadísticas.

SEGUNDO: El contrato suscrito entre las demandantes y el demandado estaba sujeto a un contrato de aportes con el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA según

reza en la cláusula SEXTA del contrato individual de trabajo. Mi contrato estaba delimitado por los lineamiento técnico, administrativo y operativo, modalidad hogares comunitarios de bienestar en todas sus formas (FAMI, FAMILIARES, GRUPALES, MULTIPLES, MÚLTIPLES EMPRESARIALES Y JARDINDES SOCIALES).

TERCERO: El salario establecido era de SETECIENTOS OCHENTA Y UN MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS (\$ 781.242) mensuales, (equivalente a un Salario Mínimo Mensual Vigente de 2018), cifra que se mantuvo constante por los menos durante los últimos tres meses.

CUARTO: El trabajo lo realizaron personalmente, obedeciendo las instrucciones del patrono y cumpliendo con el horario de trabajo por él establecido, esto es, de acuerdo con la cláusula séptima del contrato de trabajo que establece que el empleado se obliga a laborar la jornada máxima permitida; sin que jamás hubiere queja por mal comportamiento del actor.

QUINTO: El día OCHO (8) de noviembre de 2018, el empleador informó a las demandantes que el contrato suscrito no sería prorrogado, en consecuencia, da por terminado el contrato de trabajo con justa causa a partir del QUINCE (15) de diciembre de 2018.

SEXTO: Que a través del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342, celebrado entre el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA y COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL. La COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL se comprometió a llevar a cabo la ejecución de los programas estratégicos y misionales del ICBF.

SÉPTIMO: Que la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, en la ejecución del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342, incumplió con sus obligaciones del pago de prestaciones sociales (Cesantías, intereses de cesantías, prima de servicios y vacaciones) por el término total del contrato, esto es, los meses de AGOSTO, SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE y DICIEMBRE de Dos mil dieciocho (2.018), Dinero que a la fecha se les adeuda. Adicionalmente, como consecuencia del incumplimiento en el pago de las prestaciones sociales, la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL debe pagar lo correspondiente a la sanción moratoria laboral de que trata el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo.

Artículo 65. Indemnización por falta de pago

1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidos, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

(...)

OCTAVO: Que la empresa COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL incumplió la “CLÁUSULA QUINTA OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA ADMINISTRADORA DEL SERVICIO, NUMERAL 2.7 OBLIGACIONES RELACIONADAS CON EL COMPONENTE DE TALENTO HUMANO, NUMERAL 2.7.3. Cumplir oportunamente y con sujeción a la ley todas las obligaciones que correspondan a los empleadores, en virtud de la celebración, ejecución y terminación de los contratos de trabajo del personal vinculado para la ejecución del contrato. Los aportes al Sistema General de Seguridad Social deberán ser liquidados y pagados oportunamente, y de acuerdo con la norma vigente. NUMERAL 2.8.1.11. Realizar de manera oportuna el pago de salarios, prestaciones, aportes a seguridad social y parafiscales del personal vinculado laboralmente por la EAS para la atención del servicio...”.

NOVENO: Que la entidad INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, fue la directamente beneficiada con la ejecución del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342, que suscribió con el contratista COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, toda vez, que su ejecución se llevó a cabo dentro de los plazos y condiciones establecidas.

DÉCIMO: Que la entidad INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA incumplió el Contrato de Aporte No. 76.26.18.342, toda vez que, no atendió lo establecido en la “CLÁUSULA TRÍGESIMA. CONTROL A LA EVASIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PAGOS PARAFISCALES: De conformidad con lo establecido en las leyes 789 de 2002 y 828 de 2003, la EAS debe cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales (Cajas de compensación familiar, SENA e ICBF). El cumplimiento de esta obligación será verificado por el supervisor e indispensable para que el ICBF efectúe cada desembolso”. Ya que realizó los desembolsos a la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL sin la verificación del pago de las obligaciones establecidas en el Contrato de Aporte No. 76.26.18.342

DÉCIMO PRIMERO: Que, en atención al principio de solidaridad del artículo 34 del C.S.T., la Entidad Pública INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, debe realizarles el pago de las acreencias laborales y declarar el incumplimiento de la ejecución del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342.

DÉCIMO SEGUNDO: Que para la legalización del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342., se suscribió con la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza N 430-47-994000042749, en la cual se establece una garantía del pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales, tal como lo señala la cláusula “DÉCIMA TERCERA, NUMERAL 3. PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES.” De manera que, le corresponde al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA declarar el incumplimiento del contrato y hacer un llamamiento en garantía a la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA para que se haga efectiva la póliza, y como resultado de lo anterior, les paguen sus acreencias laborales.

DÉCIMO TERCERO: Que se realizaron por parte de mis poderdantes las respectivas reclamaciones administrativas ante el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA. El día 3 de septiembre de 2020, la señora DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN recibió por parte del señor CARLOS HUMBERTO BRAVO RIOMAÑA, respuesta a reclamación administrativa en donde el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA en el cual se invitó a la señora DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN, para que a través de reclamación administrativa continuara el proceso para lograr el pago efectivo de las acreencias laborales a ella adeudadas. Para consta de lo anterior se aporta como anexo de la señora DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN.

DÉCIMO CUARTO: Finalmente mis poderdantes recibieron respuesta final a la reclamación administrativa en la cual en su parte motiva desconoció la petición realizada por las madres comunitarias, lo que insta a las mismas a iniciar el respectivo PROCESO LABORAL ORDINARIO, para el pago de las prestaciones sociales, la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL debe pagar lo correspondiente a la sanción moratoria laboral de que trata el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo.

PRETENSIONES:

Con fundamentos en los hechos expuestos, muy comedidamente solicito a ustedes, que se haga el pago a mis poderdantes de lo que se va a exponer a continuación: toda vez, que si bien los contratos fueron firmados con la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, sus labores fueron direccionadas para cumplir los lineamientos técnicos establecidos por INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA para la ejecución del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342 y fue ICBF quien se benefició de sus labores como madres comunitarias.

A. DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.
2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.
3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.
4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.
5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).
6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).
7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.
8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.

9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.

10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

B. DIANA MARCELA CAICEDO CUERO:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.

2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.

3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.

4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.

5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).

6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).

7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.

8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.

9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.

10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

C. FRANCELLY TORRES CAICEDO:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.
2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.
3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.
4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.
5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).
6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).
7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.
8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.
9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.
10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

D. MARÍA CRUZ LÓPEZ VASQUEZ:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.

2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.
3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.
4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.
5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).
6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).
7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.
8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.
9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.
10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

E. MARÍA TERESA LOPEZ GUTIERREZ:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.
2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.



3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.
4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.
5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).
6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).
7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.
8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.
9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.
10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

F. SONNYA VASQUEZ CAICEDO:

1. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, declare el incumplimiento del contrato por los hechos expuestos anteriormente.
2. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, active ante la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA la póliza No 430-47-994000042749.
3. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA, realice el pago de mis salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados.
4. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe realizar a mi favor

el pago de TRESCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS QUINCE PESOS M/CTE (\$308.515), por cesantías, e intereses a la cesantía correspondientes a 136 días de trabajo.

5. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de vacaciones de los 136 días de trabajo, la suma de CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE (\$ 147.568).

6. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor por concepto de primas de servicios la suma de DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$ 295.136).

7. Que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA debe pagar a mi favor la indemnización moratoria por el incumplimiento del pago de las acreencias laborales la suma de DIECIOCHO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$ 18,775,849), de acuerdo con lo contenido en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo. Esta sanción se configura el día DIECISEIS (16) de diciembre de 2018 hasta la fecha y deberá ser indexada en el momento de realizar el pago.

8. Que teniendo en cuenta que la entidad administradora del Programa de Hogares Comunitarios; la COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, incumplió con sus obligaciones laborales y de seguridad social respecto de las madres comunitarias, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA haga efectiva la póliza de garantía y realice el pago de las prestaciones laborales adeudadas.

9. Que debido a que la liquidación de prestaciones y las indemnizaciones de este proceso se han liquidado con el Salario Mínimo del año 2018, se solicita realizar las correspondientes actualizaciones e indexaciones.

10. Que la demandada debe pagar las costas del proceso.

FUNDAMENTO JURISPRUDENCIAL:

Con el objetivo de dar un adecuado sustento jurisprudencial a la presente petición, he querido citar alguna de las principales sentencias que ha emitido el Consejo de Estado con relación al tema que nos ocupa:

Sentencia 201602537 de febrero 27 de 2017 del Consejo de Estado.

(...)

“ Es necesario precisar que el parágrafo del artículo 5o del Decreto 289 de 2014, señala que: “[...] En caso que las entidades administradoras del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar incumplan con sus obligaciones laborales o de seguridad social respecto de las madres comunitarias, **el ICBF podrá dar por finalizado el respectivo contrato de aporte y hacer efectivas las pólizas**, para garantizar las prestaciones laborales de las madres comunitarias [...]”.

Cabe señalar que de acuerdo con lo dispuesto en el numeral 9 del artículo 20 del Decreto 2388 de 1979, el ICBF tiene el deber de “supervisar y controlar el funcionamiento de las entidades que constituyen el sistema y prestarle asesoría a las mismas”, lo que implica vigilar la ejecución de los contratos de aporte suscritos con las administradoras del Programa Hogares Comunitarios de Bienestar (madres comunitarias). ” (...)

FUNDAMENTOS DE DERECHO:

La presente demanda se fundamenta en las siguientes disposiciones legales: artículos 22, 23, 65, 29, 249 y 306 del Código Sustantivo del Trabajo, Decreto 2351 de 1965, Ley 712 de 2001, Ley 1149 de 2007, Ley 1395 de 2010, artículo 5 Decreto 289 2014, artículo 20 Decreto 2388 1979, artículo 1 Decreto 2923 1994, Ley 995 del 2005

“ARTICULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES.

1o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos {empleadores} y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.

2o) El beneficiario del trabajo o dueño de la obra, también será solidariamente responsable, en las condiciones fijadas en el inciso anterior, de las obligaciones de los subcontratistas frente a sus trabajadores, aún en el caso de que los contratistas no estén autorizados para contratar los servicios de subcontratistas.”

FUNDAMENTOS DE DEFENSA

Las demandantes suscribieron un contrato con la empresa COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, bajo los lineamientos de Código Sustantivo de Trabajo artículo 22 y 23. Donde se enmarca la dependencia o subordinación de la demandante con su empleador, cumpliéndose los tres elementos esenciales que caracterizan el contrato de trabajo, es decir: la actividad realizada por el trabajador, la subordinación respecto al empleador y la retribución a su servicio (el salario).

La labor desempeñada por las demandantes fue contratada por la empresa COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, en calidad de contratista de la empresa INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS. El contrato suscrito entre las partes estaba sujeto a un contrato de aportes con el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA según reza en la cláusula SEXTA del contrato individual de trabajo. Mi contrato estaba delimitado por los lineamiento técnico, administrativo y operativo, modalidad hogares comunitarios de bienestar en todas sus formas (FAMI, FAMILIARES, GRUPALES, MULTIPLES, MÚLTIPLES EMPRESARIALES Y JARDINDES SOCIALES). Siendo la empresa contratista la encargada de realizar los pagos al sistema de seguridad social en salud, reconocimiento de las prestaciones sociales y el pago del salarios de forma periódica; y demás obligaciones de Ley. (Código Sustantivo del Trabajo artículo 34).

En virtud del artículo 34 del CST, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS., es solidariamente responsable con respecto al contratista para el pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones que tienen derecho los trabajadores, por lo tanto, las acciones que adelanta la demandante repiten contra este para alcanzar el pago efectivo de lo adeudado durante la relación laboral.

El principio de solidaridad laboral emanado de la Constitución Política a través del principio de solidaridad social establecido en el artículo 95, es un principio que irradia

todas las relaciones colectivas, por lo tanto, el legislador estableció este principio dentro del artículo 34 del CST, disponiendo lo siguiente:

Si el empresario ha podido adelantar la actividad directamente y utilizando sus propios trabajadores, pero decide hacerlo contratando un tercero para que este adelante la actividad, empleando trabajadores dependientes por él contratados, el beneficiario o dueño de la obra debe hacerse responsable de los salarios, prestaciones e indemnizaciones a que tienen derecho estos trabajadores, por la vía de la solidaridad laboral, pues, en últimas, resulta beneficiándose del trabajo desarrollado por personas que prestaron sus servicios en una labor que no es extraña a lo que constituye lo primordial de sus actividades empresariales (Corte Constitucional Sentencia 1 de marzo de 2010, radicado 35864).

Por lo tanto, la empresa contratista en este caso INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS., es la beneficiaria directa de la labor realizada por la demandante, generando esto un nexo causal real entre las actividades del contratista independiente y el beneficiario de la obra. Siendo las demandantes las afectadas dentro de esta relación laboral por no reconocérseles los salarios, prestaciones, sanciones e intereses de los dineros adeudados, indemnización moratoria por el no pago o consignación de las acreencias laborales, derivados del contrato firmado por las demandantes y la empresa COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL, del contrato laboral a término fijo.

El principio de solidaridad tiene como finalidad proteger los derechos de los trabajadores, en donde el obligado solidario es el encargado de reconocer las prestaciones sociales o indemnizaciones en calidad de dueño o beneficiario de la obra contratada, así el contratista principal, el empleador directo se encuentre incluso en estado de insolvencia. El obligado solidario es un garante, por lo que el trabajador puede exigir el pago total de la obligación demandada a este en atención especial a este principio de solidaridad como garantía. (Corte Constitucional, sentencia T 021 – 18, MP José Fernando Reyes Cuartas)

El CST en el artículo 65 dispone el reconocimiento de una indemnización por falta de pago correspondientes al reconocimiento de una suma igual al último salario diario por cada día de retraso más sus intereses, en el caso que nos ocupa mi poderdante devengaba un salario mínimo legal mensual vigente y producto de la finalización irregular de su contrato de trabajo no le han sido pagados hasta la fecha, las siguientes acreencias laborales: de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones que tienen derecho los trabajadores.

Dentro de las obligaciones que tiene el empleador para con sus empleados según el Código Sustantivo del Trabajo, está el reconocimiento del auxilio de sus cesantías de acuerdo con lo estipulado en el artículo 249, correspondiente a un mes de salario por cada año de servicio y proporcional por la fracción del año; así también el artículo 99 de la ley 50 de 1990, dispone que el empleador debe pagar el 12% anual o proporcional a la fracción como intereses a las cesantías.

Así mismo, la ley 995 del 2005, que deroga el artículo 21 del Decreto 1045 de 1978 y el numeral 2 del artículo 189 del Código Sustantivo del Trabajo, hace referencia sobre la compensación económica que debe realizar el empleador en caso de no haberse reconocido las vacaciones a su empleado y se le haya realizado la terminación de su contrato, tal como se expone a continuación:

Artículo 1°. Del reconocimiento de vacaciones en caso de retiro del servicio o terminación del contrato de trabajo. Los empleados públicos, trabajadores oficiales y trabajadores del sector privado que cesen en sus funciones o hayan terminado sus contratos de trabajo, sin que hubieren causado las vacaciones por año cumplido, tendrán derecho a que estas se les reconozcan y compensen en dinero proporcionalmente por el tiempo efectivamente trabajado.



JURIDIKOS

ABOGADOS, CONTADORES Y CONSULTORES

El artículo 306 del Código Sustantivo del Trabajo señala la obligación que tiene el empleador frente a sus trabajadores para el pago de la prima de mitad de año y de fin de año, correspondiente a un salario mensual devengado del trabajador dividido en dos periodos semestrales.

Teniendo en cuenta lo expuesto las demandantes, se le han vulnerado sus derechos como empleada por parte del contratista COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL y por la entidad beneficiada como garante INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS., por lo tanto, se solicita que sean reconocidos y pagados las obligaciones que dicta el Código Sustantivo de Trabajo.

COMPETENCIA:

Es usted competente ya que el demandante prestó sus servicios en esta ciudad en la cual está domiciliado al igual que la demandada, además, lo es por la naturaleza del negocio.

PROCEDIMIENTO:

El procedimiento adecuado es el que establece el Decreto 2158 de 1948 adoptado como ordenamiento permanente por Ley 161 de 1961, Ley 712 de 2001 y demás normas procedimentales.

CUANTÍA:

La estimo en cantidad superior a QUINCE SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES.

PRUEBAS:

Solicito al señor Juez que se sirva decretar y practicar las siguientes pruebas para que sean tenidas en cuenta al elaborarse el fallo respectivo:

DECLARACIÓN DE PARTE

Solicito que se cite al señor GUSTAVO GONZALEZ QUINTERO, gerente de la empresa COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL o a quien haga sus veces, al momento del cierre, para que absuelva el interrogatorio.

ANEXOS:

A. Por parte de la señora DIANA CRISTINA RENGIFO DOMELIN:

- 1) Poder conferido por la peticionaria.
- 2) Certificado de existencia y representación de Cooperativa de Bienestar Social COOBISOCIAL
- 3) Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
- 4) Historia laboral pensional de la peticionaria.
- 5) Certificación de contratos suscritos con la peticionaria.
- 6) Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
- 7) Copia del Contrato de Aporte No. 76.26.18.342
- 8) Copia de la póliza del contrato.
- 9) Reclamación administrativa a ICBF



10) Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

B. Por parte de la señora DIANA MARCELA CAICEDO CUERO:

- 1) Poder conferido por la peticionaria.
- 2) Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
- 3) Copia de contrato laboral a término fijo
- 4) Carta de terminación de contrato laboral a término fijo
- 5) Historia laboral pensional de la peticionaria.
- 6) Certificación de contratos suscritos con la peticionaria.
- 7) Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
- 8) Reclamación administrativa a ICBF
- 9) Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

C. Por parte de la señora FRANCELY TORRES CAICEDO:

- 1) Poder conferido por la peticionaria.
- 2) Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
- 3) Carta de certificación de contratos ejecutados por la peticionaria.
- 4) Historial laboral pensional de la peticionaria.
- 5) Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
- 6) Reclamación administrativa a ICBF
- 7) Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

D. Por parte de la señora MARÍA CRUZ LÓPEZ VASQUEZ:

1. Poder conferido por la peticionaria.
2. Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
3. Carta de certificación de contratos ejecutados por la peticionaria.
4. Contrato laboral firmado por la peticionaria.
5. Historial laboral pensional de la peticionaria.
6. Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
7. Reclamación administrativa a ICBF
8. Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

E. Por parte de la señora MARÍA TERESA LOPEZ GUTIERREZ:

1. Poder conferido por la peticionaria.
2. Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
3. Historia laboral pensional de la peticionaria.
4. Certificación de contratos suscritos con la peticionaria.
5. Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
6. Reclamación administrativa a ICBF
7. Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

F. Por parte de la señora SONNYA VASQUEZ CAICEDO:

- 1 Poder conferido por la peticionaria.
- 2 Liquidación de prestaciones sociales e indemnización por no pago.
- 3 Carta de certificación de contratos ejecutados por la peticionaria.
- 4 Contrato laboral a término fijo firmado por la peticionaria.
- 5 Historial laboral pensional de la peticionaria.



JURIDIKOS

ABOGADOS, CONTADORES Y CONSULTORES

- 6 Copia de cédula de ciudadanía de la peticionaria.
- 7 Reclamación administrativa a ICBF
- 8 Respuesta **FINAL** reclamación administrativa por parte del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

NOTIFICACIONES:

Para que se efectúen debidamente facilito las siguientes direcciones:

— El demandado COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL – COOBISOCIAL: puede ser notificado en calle 72 U 28 D1 - 26 de Santiago de Cali (Valle del cauca) correo electrónico: coobisocial@hotmail.com.

— El demandado INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS – REGIONAL VALLE DEL CAUCA: puede ser notificado en Avenida 2 Norte # 33AN - 45 de Santiago de Cali (Valle del cauca) correo electrónico: Carlos.Bravo@icbf.gov.co

— Apoderado: carrera 30 No. 53-20 Apto. 101 B de Palmira (Valle del cauca), correo electrónico juridikosabogados@gmail.com, celular 3176361874.

Atentamente,

ORLANDO JAVIER BERMUDEZ MOLINA
C.C. N° 94 329.055 de Palmira (valle del cauca)
T.P. No. N° 334096 del Consejo Superior de la Judicatura