

	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> <b>NIT. 891200679 – 1</b>  <b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b>  <b>GERENCIA</b>	<b>Código</b>
		<b>R – 022</b>

**RESOLUCIÓN N°022**  
**(25 DE ENERO DE 2021)**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN NOMBRAMIENTO ORDINARIO EN LA E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ DE MOCOA – PUTUMAYO.**

**EL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ**

En uso de sus Atribuciones Constitucionales, Legales y Estatutarias, en especial las conferidas en el Decreto 1876 de 1994 y la Ley 100 de 1993, en el Decreto Reglamentario 1950 de 1973, Ordenanza 089 de 1.995, Acuerdo N° 004 de 1.997, y Acuerdo N° 009 del 2015,

**CONSIDERANDO**

Que en la planta de personal de la **E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ DE MOCOA**, se encuentra una vacante para el cargo de **Subgerente Científico, Código 090**.

Que es función del gerente de la **E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ DE MOCOA**, nombrar y remover al personal de la E.S.E., en cumplimiento a lo ordenado en los artículos 23 de la Ley 909 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015.

Que los requisitos establecidos para el cargo de **Subgerente Científico, Código 090**, son los siguientes:

- 1. REQUISITOS DE ESTUDIO: Formación académica** – Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en Ciencias de la salud. Título de posgrado en la modalidad de especialización en administración en salud, auditoria en salud, o afines en el área de la salud. En el caso de no contar con estudios en posgrado se registrá conforme al artículo 25 de la ley 785 de 2005.
- 2. EXPERIENCIA** – Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.

Que revisada la hoja de vida y los soportes del Medico **JUAN PABLO JAMIOY JOJOA**, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 97.470.890 de Sibundoy – Putumayo, se establece que cumple con los requisitos de educación y experiencia fijados en el MANUAL DE FUNCIONES – ACUERDO 003 del 13 de junio de 2016 – POR EL CUAL SE AJUSTA EL MANUAL ESPECIFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS EMPLEOS DE PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E. HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ.

Que las funciones esenciales establecidas para el cargo en mención son:

1. Coordinar, evaluar y ajustar conjuntamente con las áreas asistenciales de servicios, las estrategias y programas para la prestación del servicio.
2. Participar en el diseño, implementación y ajuste de las normas técnicas, protocolos y procedimientos orientados a mejoras la prestación de los servicios.

*"Manos abiertas al servicio de su salud"*

Atención al Usuario: (8) 4205320 – 4296126 \* Conmutador: (8) 4296056 – 4296057 \* Telefax: (8) 4295971  
 Calle 14 N° 7 – 26 \* Avenida San Francisco – Barrio Obrero \* Mocoa, Putumayo  
[www.esehospitalmocoa.gov.co](http://www.esehospitalmocoa.gov.co)



	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> <b>NIT. 891200679 – 1</b>  <b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b>  <b>GERENCIA</b>	<b>Código</b>
		<b>R – 022</b>

3. Coordinar con las áreas asistenciales la revisión, actualización y difusión de los Manuales de Funciones y Competencias Laborales, de Procedimientos, Protocolos y en general de todos los reglamentos expedidos en la entidad, para mantener actualizados y vigentes las políticas de acción y desarrollo.
4. Coordinar, supervisar y evaluar el desempeño de las actividades en las áreas asistenciales a su cargo.
5. Participar en la evaluación del impacto de la prestación de los servicios ofrecidos por la entidad, para apoyar las estrategias que se planifiquen a fin de mejorar los resultados.
6. Coordinar los procedimientos de vigilancia epidemiológica, auditoria médica, aplicación de protocolos que garanticen al usuario una atención de calidad, bajo los principios establecidos en la entidad.
7. Participar en el comité técnico – científicos y demás mecanismos de coordinación conformados dentro de la entidad, a fin de lograr la unificación de criterios y la coherencia de los programas del área.
8. Establecer los mecanismos de control para el desarrollo de los programas y participar en la evolución del impacto de la prestación de servicios de salud.
9. Coordinar, controlar y evaluar el desarrollo de los programas de salud de las instituciones y proponer los ajustes necesarios.
10. Participar en la formulación de políticas, estrategias y plan de salud para el área de influencia.
11. Participar en las actividades de coordinación y evaluación docente asistencial en los organismos de salud del área de influencia.
12. Promover y practicar la cultura del autocontrol con la finalidad de cumplir con la misión y visión institucional.
13. Elaborar los cuadros de turnos para todo el personal del área asistencial que labora bajo esta modalidad y coordinar su cumplimiento con los respectivos jefes de área.
14. Concertar compromisos, evaluar y calificar el desempeño del talento humano asignado a los procesos bajo su responsabilidad.
15. Constatar que el personal a su cargo cumpla con el horario establecido en la entidad.
16. Verificar que el personal a cargo cumpla y preste el servicio de acuerdo al cuadro de turnos establecido.
17. Reportar oportunamente al área de talento humano las novedades propias y las relacionadas con sus colaboradores.
18. Rendir la información correspondiente para efectos administrativos, financieros y fiscales.
19. Asistir y participar activamente en las reuniones de tipo administrativo y/o educativo que programe la institución y a las cuales sea convocado.
20. Velar por el cumplimiento de la normatividad vigente para el sector de la salud.
21. Coordinar y participar en la elaboración, actualización y difusión de los manuales de funciones, normas y procedimientos de cada una de las áreas a su cargo.
22. Garantizar la buena calidad en la prestación de los servicios y velar por el cumplimiento de las normas y procedimientos específicos de su área.
23. Las demás según la naturaleza del cargo.

*"Manos abiertas al servicio de su salud"*

Atención al Usuario: (8) 4205320 – 4296126 \* Conmutador: (8) 4296056 – 4296057 \* Telefax: (8) 4295971  
Calle 14 N° 7 – 26 \* Avenida San Francisco – Barrio Obrero \* Mocoa, Putumayo  
[www.esehospitalmocoa.gov.co](http://www.esehospitalmocoa.gov.co)

	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> <b>NIT. 891200679 – 1</b>  <b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b>  <b>GERENCIA</b>	<b>Código</b>
		<b>R – 022</b>

Que en mérito de lo expuesto,

### RESUELVE


**ARTICULO PRIMERO:** Nómbrase al Medico **JUAN PABLO JAMIOY JOJOA**, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 97.470.890 de Sibundoy – Putumayo, en el cargo de **Subgerente Científico**, Código 090, de la E.S.E. Hospital José María Hernández, con una asignación básica mensual de **SEIS MILLONES SETECIENTOS CINCO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS (\$6.705.889.00)** moneda corriente.

**ARTICULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

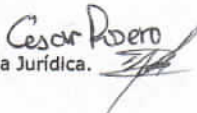
**ARTICULO TERCERO:** El nombrado deberá tomar posesión del cargo previo el lleno de los requisitos de Ley.

### COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Miguel Agreda de Mocoa – Putumayo, a los veinticinco (25) día del mes de enero de 2021.

  
**HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA**  
Gerente  
E.S.E. Hospital José María Hernández

Proyectó: Cesar Rosero – Auxiliar Jurídico  
Reviso: Juan Manuel Montero – Jefe Oficina Jurídica.



*"Manos abiertas al servicio de su salud"*

Atención al Usuario: (8) 4205320 – 4296126 \* Conmutador: (8) 4296056 – 4296057 \* Telefax: (8) 4295971  
Calle 14 N° 7 – 26 \* Avenida San Francisco – Barrio Obrero \* Mocoa, Putumayo  
[www.esehospitalmocoa.gov.co](http://www.esehospitalmocoa.gov.co)



	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> NIT. 891200679 - 1 "MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD" UNIDAD FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	<b>Código</b>  <b>UFRH-</b>

ACTA NÚMERO 110

Nombres y Apellidos JUAN PABLO JAMIOY JOTA

Identificación CC N° 971470.890 de Sibundoy (P) En la ciudad de

Mocoa, Putumayo, el día 26 de ENERO De 2021 se presentó

A la Gerencia de la E.S.E. Hospital José María Hernández, con el objeto de tomar posesión del

Cargo de Subgerente Científico, Código 090

Para el cual fue nombrado (a) mediante resolución número 022 del 25 del mes

ENERO De 2021 con una asignación Básica mensual de

\$ 6.705.889 El señor Gerente le toma el Juramento

De rigor por cuya gravedad prometió cumplir bien y fielmente los deberes a su cargos de acuerdo a

Su leal saber y entender. El posesionado manifiesta bajo la gravedad de Juramento no estar Incurso

en alguna causal de inhabilidad general o especial, de incompatibilidad o prohibición alguna

establecida en la Ley 4 de 1992, Ley 734 de 2002 y demás disposiciones vigentes para el

Desempeño de empleos públicos.

El posesionado presentó los siguientes documentos: CEDULA DE CIUDADANIA, LIBRE  
DE MILITAR, DIPLOMA Y ACTA DE GRADO DE MEDICO CIRUJANO,  
ESPECIALISTA, CERTIFICADO ANTECEDENTES PENALES, DISCIPLINA  
RIAS, FISCOLES-

En constancia se firma en Mocoa, Putumayo a los 26 DE ENERO DE 2021

[Firma]  
 GERENTE

[Firma]  
 POSESIONAL

COORDINADOR RECURSOS HUMANOS



	<p><b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b>  <b>NIT. 891200679 - 1</b></p> <p><b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b></p> <p><b>GERENCIA</b></p>	<p><b>Código</b></p> <p><b>R - 032</b></p>
---	---	--

**RESOLUCIÓN N°.032**  
**(26 DE ENERO DEL 2021)**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE REALIZA UN ENCARGO EN LA E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ DE MOCOA - PUTUMAYO.**

**EL GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ**

En uso de sus Atribuciones Constitucionales, Legales y Estatutarias, en especial las conferidas en el Decreto 1876 de 1994 y la Ley 100 de 1993, en el Decreto Reglamentario 1950 de 1973, Ordenanza 089 de 1.995.

**CONSIDERANDO**

Que mediante MANUAL DE FUNCIONES - ACUERDO 003 del 13 de junio de 2016 - POR EL CUAL SE AJUSTA EL MANUAL ESPECIFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS EMPLEOS DE PLANTA DE PERSONAL DE LA E.S.E. HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ, está establecida la planta de personal y competencias laborales; que en el artículo primero - ver folios 12-13 - MANUAL DE FUNCIONES - ACUERDO 003 del 13 de junio de 2016, descripción de los empleos de la planta, se encuentra establecido en el NIVEL DIRECTIVO - GERENTE, código 085 - "GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ".

Que el cargo antes mencionado es ejercido en periodo institucional por el profesional especializado HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA, identificado con la C. C. Nro. 18.128.214 expedida en Mocoa.

Que el artículo 209 de la Constitución Política señala que "La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones", además, que el artículo 55 de la Ley 909 de 2004 prescribe que las disposiciones sobre el régimen de personal contenidas en ella y en los Decretos 2400 y 3074 de 1968, y las normas que los modifiquen, adicionen o reglamenten, son aplicables a los empleados del Estado que prestan sus servicios en las entidades de la Rama Ejecutiva de los niveles departamental, distrital y municipal. Por ende, el Decreto 1083 de 2015, define cuando hay encargo: "ARTÍCULO 2.2.5.9.7, así: "cuando se designa temporalmente a un empleado para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. ..."

*"Manos abiertas al servicio de su salud"*



	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> <b>NIT. 891200679 - 1</b>  <b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b>  <b>GERENCIA</b>	<b>Código</b>
		<b>R - 032</b>

Que de conformidad con los artículos: 206 de la Ley 100 de 1993, 2.2.5.10.13 del Decreto 1083 de 2015 y en el entendido que el señor HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA, identificado con la C. C. Nro. 18.128.214 expedida en Mocoa, dado a la condición temporal y quebranto agudo de salud, por patología viral con limitación se hace permisible el manejo intrahospitalario para su rehabilitación y posible prevención de complicaciones tempranas, pendiente incapacidad médica para ser trascrita en la E.P.S. NUEVA EPS.

Que para una mayor eficiencia y eficacia y para el cumplimiento de su labor misional, se hace necesario encargar las funciones de Gerente de la E.S.E. Hospital José María Hernández, a un servidor público de nivel directivo, asesor o de carrera administrativa del nivel profesional, mientras dure la ausencia del titular.

En mérito de lo expuesto;

#### **RESUELVE**

**ARTICULO PRIMERO:** Encárguese al medico **JUAN PABLO JAMIOY JOJOA**, identificada con Cedula de Ciudadanía No. No. 97.470.890 de Sibundoy - Putumayo, de las funciones de **GERENTE, Código 085 de la E.S.E Hospital José María Hernández** de Mocoa - Putumayo, quien se desempeña como "SUBGERENTE CIENTIFICO" Código 090 de la E.S.E. con todas las facultades presupuestales y demás durante la ausencia del titular.

**ARTICULO SEGUNDO:** Las funciones que desempeñara la persona encargada, además, de las propias de su cargo, son la siguientes:

1. Administrar la empresa en torno a la misión, visión, objetivos, planes, programas y proyectos establecidos por el gobierno nacional, territorial, local e institucional.
2. Expedir actos administrativos para establecer directrices tendientes a formalizar y socializar normas en la institución, garantizando la optimización de los recursos humanos, físicos, técnicos y financieros.
3. Elaborar planes, programas, proyectos y firmar contratos para prestar servicios de salud, según normas establecidas por el gobierno nacional, territorial, local e institucional, garantizando rentabilidad social y financiera.
4. Orientar a la empresa en torno a la calidad, seguridad del paciente, encaminado a la acreditación hospitalaria, al desarrollo científico y tecnológico.
5. Rendir informes a los entes de control, junta directiva y demás entes que lo requieran acorde a las fechas establecidas.
6. Realizar convenciones colectivas con los trabajadores, de acuerdo con la capacidad económica del ente y garantizando los derechos.

*"Manos abiertas al servicio de su salud"*

	<b>E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ</b> <b>NIT. 891200679 - 1</b> <b>"MANOS ABIERTAS AL SERVICIO DE SU SALUD"</b> <b>GERENCIA</b>	<b>Código</b>  <b>R - 032</b>
---	--	-------------------------------------

7. Diseñar modelos de participación ciudadana, con evaluación de la satisfacción, resolución de quejas, y establecer correctivos.
8. Las demás según la naturaleza del cargo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San Miguel Agreda de Mocoa - Putumayo, a los veintiséis (26) días del mes de enero de 2021.

  
**HARY FERNANDO HERNÁNDEZ GARRETA**  
 Gerente  
 E.S.E. Hospital José María Hernández

Elaboro	Cesar A. Rosero	Auxiliar Jurídico	Talento humano - SAF
Reviso	Juan José Montero R.	Jefe Oficina Jurídica	E.S.E.H. José María Hernández
Aprobó	Luis Fernando Viteri	Subgerente Adm. Financiero	Subdirector Administrativo y financiera

*"Manos abiertas al servicio de su salud"*

Atención al Usuario: (8) 4205320 - 4296126 \* Conmutador: (8) 4296056 - 4296057 \* Telefax: (8) 4295971  
 Calle 14 N° 7 - 26 \* Avenida San Francisco - Barrio Obrero \* Mocoa, Putumayo  
[www.esehospitalmocoa.gov.co](http://www.esehospitalmocoa.gov.co)





UFRH-

COORDINADOR RECURSOS HUMANOS



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 IDENTIFICACION PERSONAL  
 CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **97.470.890**  
 APELLIDOS **JAMIOY JOJOA**  
 NOMBRES **JUAN PABLO**

FIRMA 



FECHA DE NACIMIENTO **31-OCT-1968**  
 SIBUNDOY  
 (PUTUMAYO)  
 LUGAR DE NACIMIENTO  
**1.64** **O+** **M**  
 ESTATURA **0.0** **PM** **SEXO**  
**01-NOV-1986** **SIBUNDOY**  
 FECHA Y LUGAR DE EMISION

REGISTRO NACIONAL  
 CARLOS AMAR SANCHEZ TORRES

DERECHO



A-6403100-00618713-M-0097470990-20160904 0039800047A 2 2102568097





DECRETO No. 0022

( 22 ENE 2021 )

**POR MEDIO DEL CUAL SE NOMBRA EL GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ DEL MUNICIPIO DE MOCOA**

**LA GOBERNADORA DEL DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO,**

de conformidad al decreto de encargo N- 1548 del 25 de Noviembre de 2020 y en ejercicio de sus facultades Constitucionales y Legales, en especial las conferidas en el numeral 2 y 5 del artículo 305 de la Constitución Política, así como el artículo 20 de la ley 1797 del 13 de Julio de 2016, Decreto 1427 del 01 de Septiembre de 2016 del Ministerio de la Protección Social y la Resolución 680 del 02 de septiembre de 2016 del Departamento Administrativo de la Función Pública

Y,

**CONSIDERANDO**

Que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado.

Que la ley 1797 de 2016 establece que los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del Nivel Territorial serán nombrados por el jefe de la respectiva entidad territorial.

Conforme al artículo 20 de la ley 1797 de 2016, establece que dentro de los tres (3) meses siguientes a la posesión, los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del Nivel Territorial serán nombrados por el Gobernador, previa verificación del cumplimiento de los requisitos del cargo establecidos en las normas correspondientes y evaluación de las competencias que señale el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Los Gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado del Nivel Territorial, deben ser nombrados para períodos institucionales de cuatro (4) años la cual empezará con la posesión y terminará tres meses después del inicio del periodo institucional del Gobernador.

El decreto 1427 de 2016 establece que las competencias del aspirante o aspirantes a ocupar el cargo de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del







orden Departamental señaladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública serán evaluadas por el Gobernador, de la cual se deberá dejar evidencia.

Que el nombramiento de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del orden Departamental, recaerá en quien acredite los requisitos exigidos para el desempeño del cargo y demuestre las competencias requeridas.

Que el Decreto 785 de 2005 en sus artículos 22.3 y 22.4 estableció los requisitos que se deben acreditar por parte de los aspirantes a ocupar el cargo de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del orden Departamental del primer y segundo nivel respectivamente.

La resolución 680 de 2016 estableció las competencias y conductas asociadas que se deben evaluar a los aspirantes que aspiren a ocupar el cargo de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado.

Considerando que desde el mes de noviembre de 2020 se encuentra vacante el cargo de Gerente de la E.S.E José María Hernández y que mediante decreto 005 del 08 de enero de 2021, la Gobernación del Departamento del Putumayo declaró la apertura del proceso de selección para proveer los cargos de gerente de las E.S.E.: Hospital José María Hernández del Municipio de Mocoa y Hospital Sagrado Corazón de Jesús del Municipio de Valle del Guamuez del Departamento del Putumayo.

Que una vez surtido todo el proceso de selección y verificada la Hoja de Vida del señor **HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA** se estableció que cumple con los requisitos fijados en el Decreto 785 de 2005 para ocupar el cargo de Gerente de una de las Empresas Sociales del Estado de Segundo Nivel.

Que en la evaluación escrita de competencias y conductas asociadas realizada el día 20 de enero de 2021, el señor **HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA** obtuvo un puntaje de **350/500, puntos** encontrándose esta calificación en los rangos óptimos para ocupar el cargo de Gerente de una de las Empresas Sociales del Estado de segundo Nivel.

Que en consecuencia es procedente realizar el nombramiento del Gerente de la **E.S.E. HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ DEL MUNICIPIO DE MOCOA**, para lo que resta del período 2020-2024, toda vez que se cumplen los requisitos consagrados en la norma.

Que en mérito de lo expuesto,

**DECRETA:**





REPUBLICA DE COLOMBIA  
GOBERNACIÓN DEL PUTUMAYO  
"TRECE MUNICIPIOS UN SOLO CORAZON"  
¡Gracias Dios mío por tantas bendiciones!



**ARTÍCULO PRIMERO.** - NOMBRAR al Químico Farmacéutico Especialista en Gestión de la Calidad en Salud **HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 18.128.214, en el cargo de Gerente de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO **HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ DEL MUNICIPIO DE MOCOA – PUTUMAYO** quien reúne los requisitos para desempeñar dicho cargo, a partir de su posesión hasta el 31 de marzo del año 2024.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - Las funciones y asignación salarial corresponderán a las estipuladas en las normas correspondientes.

**ARTÍCULO TERCERO.** - Comuníquese este nombramiento por escrito, a través de medios físicos o electrónicos, al Químico Farmacéutico Especialista en Gestión de la Calidad en Salud, señor **HARY FERNANDO HERNANDEZ GARRETA**, indicándole que cuenta con el término de diez (10) días para manifestar su aceptación o rechazo, de conformidad con el Decreto No. 648 de 2017, Artículo 2.2.5.1.6. Comunicación y término para aceptar el nombramiento. Posteriormente procédase a la posesión de conformidad con el artículo 2.2.5.1.7. De la precitada norma.

**ARTICULO CUARTO.** - Envíese copia del presente Decreto a la Empresa Social del Estado **HOSPITAL JOSE MARIA HERNANDEZ DEL MUNICIPIO DE MOCOA – PUTUMAYO**, a la Junta Directiva de la misma y a las Secretarías de Salud del Departamento del Putumayo y Municipio de MOCOA, para los fines pertinentes.

**ARTÍCULO QUINTO.** - El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE PUBLIQUESE Y CUMPLASÉ**

Dado en San Miguel Agreda de Mocoa (Putumayo), a los veintidós (22) días del mes de enero de 2021.

  
**SANDRA PATRICIA DIMAS PERDOMO**  
Gobernador Departamento del Putumayo (E)  
Decreto Nacional 1548 del 25 de Noviembre de 2020.

0022  
22 ENE 2021

Elaboró:	JHON PEREZ OSORIO	Asesor de Despacho	
Revisó	ADRIANA LUCIA MEDICIS	Secretaría de Salud departamental	
Revisó	CARLOS ALBERTO CORDOBA ARANA	Asesor de Despacho	

ACTA No 022

NOMBRES Y APELLIDOS Hary Fernando Hernandez Garreta

En la ciudad de Mocoa, el día Veintidos ( 22 ) del mes de Enero de mil novecientos noventa y 2021 ( 1.99 )

se presentó en la oficina del Despacho Departamental Hary Fernando Hernandez Garreta

con el objeto de tomar posesión del cargo de Gerente Hospital Jose Maria Hernandez

para el cual fué nombrado por Decreto # 022 de fecha 22 de enero de 2021 de 1.99 con una asignación mensual de

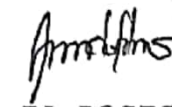
S. El Sr. Gobernador del Departamento del Putumayo Sandra Patricia Dimas (E) le recibió la promesa legal del juramento en virtud de lo ordenado en el Artículo 47 del Decreto 1950 del 13 de septiembre de 1.973; bajo cuya gravedad prometió desempeñar bien y fielmente los deberes que el cargo le impone. El posesionado presentó los siguientes documentos: C.C. No. 18.123.214 de Mocoa. Libreta Militar No. \_\_\_\_\_ Distrito Militar No. \_\_\_\_\_ ( Mayor 50 ).

Constancia de : \_\_\_\_\_

NOTA Sandra Patricia Dimas perdomo, Gobernadora Encargada mediante Decreto 1548 del 25 de Noviembre de 2020

Para constancia se firma en Mocoa, a los 22 días del mes de Enero de 2021

  
EL GOBERNADOR DEL PUTUMAYO

  
EL POSESIONADO

EL SECRETARIO DE GOBIERNO



REPUBLICA DE COLOMBIA  
REPUBLICA DE COLOMBIA  
IDENTIFICACION PERSONAL  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **18.128.214**

**HERNANDEZ GARRETA**

APELLIDOS  
**HARY FERNANDO**

NOMBRES

  
FIRMA



  
INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **05-DIC-1979**

**MOCOA**  
(PUTUMAYO)  
LUGAR DE NACIMIENTO

**1.74** **O+** **M**  
ESTATURA G.S. RH SEXO

**19-DIC-1997 MOCOA**  
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

  
REGISTRADOR NACIONAL  
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



A-0903400-00686402-M-0018128214-20150414 0043866021A 2 42029916