



S&A SERVICIOS Y ASESORÍAS

Soluciones Temporales, relaciones duraderas

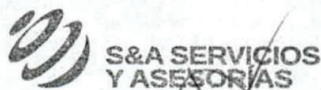
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TIEMPO QUE DURE LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA ADMINISTRATIVO

NOMBRE DEL EMPLEADOR: S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S	NIT: 890.312.779-7
DOMICILIO DEL EMPLEADOR: CARRERA 6 NO. 46 - 23	
NOMBRE DEL TRABAJADOR : MAHECHA REINA OSCAR OSWALDO	
DIRECCIÓN: CL 149 45 38 ED MAZUREN SANTAFE DE BOGOTA - MAZUREN - BOGOTA	TELEFONO: 3164038270
DOCUMENTO DE IDENTIDAD: 80038047	NACIONALIDAD: COLOMBIA
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO: BOGOTA - 25/07/1980	
LABOR CONTRATADA: PROFESIONAL SENIOR GRADO 2	CIUDAD DE LABOR: BOGOTA
FECHA DE INGRESO: 22/08/2017	CONTRATO No.: 01-002-2017-08019
SALARIO MENSUAL: \$ 4.720.000,00 - JORNADA LABORAL: TIEMPO COMPLETO (PAGO PROPORCIONAL AL TIEMPO LABORADO)	
PERIODO DE PAGO: MENSUAL	
EMPRESA USUARIA DONDE PRESTA EL SERVICIO: FONDO NACIONAL DEL AHORRO - CARLOS LLERAS RESTREPO	
DURACIÓN: El requerido para la realización de la obra o labor particular contratada; o hasta cuando el empleador así lo determine por justa causa; o hasta por el término del contrato comercial suscrito entre la empresa usuaria y la empresa de servicios temporales.	

Entre **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR EN MISIÓN**, y de conformidad con las formalidades y/o condiciones mencionadas anteriormente, por medio del presente documento hemos acordado celebrar el presente contrato de trabajo por el tiempo que dure la realización de la obra o labor determinada en los términos del artículo 39 del C.S.T. y el cual se registrará por las siguientes cláusulas y en lo no previsto por el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas del Régimen Laboral Colombiano: **CLÁUSULA PRIMERA.** - EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR EN MISIÓN y este se obliga: A) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o USUARIO, o sus representantes. B) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en la misma labor, durante la vigencia de este contrato. C) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo, de conformidad con el art. 58 numeral segundo del C.S.T. - D) A aceptar los traslados del lugar de trabajo que disponga el EMPLEADOR o el USUARIO. E) A cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que el EMPLEADOR O USUARIO le señalen y de acuerdo a los horarios que se fijen conforme a las necesidades del servicio. F) A no atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los que el EMPLEADOR O EL USUARIO le encomiende. G) A cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones, vehículos, motocicletas, equipos de seguridad industrial y demás bienes del EMPLEADOR O EL USUARIO, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a su propietario. H) Conservar con suma diligencia y cuidado los bienes de la Empresa usuaria y en especial con los inventarios, materias primas, vehículos, motocicletas y dineros que se le hayan entregado para cumplir sus funciones y que estén bajo su responsabilidad; cualquier faltante o daño mecánico que se genere por negligencia o culpa exclusiva será descontado al trabajador y este así lo acepta. I) A acatar los Reglamentos de Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial del EMPLEADOR y del USUARIO. J) A portar el carné que otorga EL EMPLEADOR O EL USUARIO y presentarlo en todas las ocasiones en que así lo exija la empresa por razones de cualquier control y hacer la devolución del mismo cuando haya terminado la relación laboral. K-) Usar la dotación suministrada por EL EMPLEADOR o el USUARIO durante la jornada laboral, y asegurar su conservación y cuidado. L-) Consignar a favor del EMPLEADOR en el mismo día, o máximo al día siguiente, los dineros recibidos en exceso por cualquier concepto. En caso de no efectuar la consignación en ese término, sin causa justificada el empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo unilateralmente, sin perjuicio de iniciar las actuaciones judiciales que correspondan, si así lo considera pertinente. M-) Dar utilización adecuada a los equipos, herramientas, útiles, tecnología e informática: 1. Los equipos de computación y software, propiedad de la USUARIA, están destinados para propósitos propios de la organización. 2. Bajo ninguna circunstancia se permite que el COLABORADOR EN MISIÓN instale software y/o aplicativos personales en equipos de la Empresa USUARIA. 3. Se prohíbe estrictamente el uso de los equipos de software instalados de propiedad de la empresa para crear, bajar de internet o distribuir material sexual, ofensivo o inapropiado. 4. EL COLABORADOR EN MISIÓN debe manejar con el debido cuidado los equipos, herramientas y útiles que le sean entregados para el cumplimiento de sus funciones. 5. EL COLABORADOR EN MISIÓN no está facultado para enviar correos electrónicos en forma discriminada a todo el personal de la empresa, clientes o amigos sin la autorización previa del EMPLEADOR o sus representantes. 6. El colaborador en misión es responsable del mantenimiento y buen estado del equipo, herramientas y útiles que tiene asignados, es decir, que igualmente es responsable de que en dichos equipos, herramientas o útiles se encuentren o se dañen por uso inapropiado; por lo tanto, se deben tomar todas las precauciones necesarias y evitar que otras personas utilicen los equipos, herramientas y útiles sin autorización. N-) El trabajador avisará al empleador, con al menos treinta (30) días de anticipación, su decisión voluntaria de dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo. El aviso se debe dar con el fin de permitir al empleador la búsqueda, contratación y entrenamiento de una persona que cumpla las mismas funciones que el trabajador venía desempeñando y para no generar efectos negativos en los procesos productivos del empleador o la empresa usuaria. **PARAGRAFO:** En relación con la actividad propia del trabajador, este la ejecutará dentro de la obra o labor que implican claras obligaciones para el mismo trabajador así: A) Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa EMPLEADORA O EL USUARIO para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato. B) Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, EMPLEADORA O EL USUARIO de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. C) Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, EL USUARIO, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. D) Cuidar permanentemente los intereses de la empresa EMPLEADORA y las de EL USUARIO. E) Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. F) Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa EMPLEADORA O EL USUARIO ha las cuales hubiere sido citado. G) Conservar completa armonía y comprensión CON EL EMPLEADOR y O EL USUARIO, con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. H) Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa EMPLEADORA O LA USUARIA. I) A cumplir de modo estricto y minucioso las obligaciones especiales previstas en el artículo 58 del código sustantivo de trabajo. J. Si de acuerdo al cargo o labor a desempeñar por parte del Colaborador en Misión está expuesto a riesgos altos o así lo reglamenta el USUARIO, debe constituir a su propio cargo las pólizas que cubran esos riesgos. **CLÁUSULA SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO:** El presente contrato tendrá vigencia por el tiempo requerido para la realización de la obra o labor estipulada conforme a las necesidades de la empresa usuaria, todo de acuerdo a lo previsto en el artículo 45 C.S.T. Subrogado por el Art. 3 de la ley 50 de 1990 y en concordancia con el artículo 77 de la ley 50 de 1990. En todo caso la duración del contrato será el requerido para la prestación del servicio o contratado por la empresa usuaria donde el COLABORADOR EN MISIÓN ejecutará la labor. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que la Empresa Usuaria comunique a S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S., la finalización de la obra o labor para la cual fue contratado el COLABORADOR EN MISIÓN, sin previo aviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 5 literal d) de la ley 50 de 1990. **PARAGRAFO I:** El TRABAJADOR entiende que este contrato de trabajo no implica estabilidad laboral, y puede terminarse en cualquier momento. **PARAGRAFO II.** - Las partes acuerdan que este contrato podrá ser adicionado y/o modificado a través de un otro sí, o cualquier otro medio idóneo con ocasión de una eventual modificación de la causa que originó el contrato comercial entre la empresa temporal y la empresa usuaria. Para el efecto, EL COLABORADOR EN MISIÓN acepta desde ya que el salario, primas y/o auxilios a que tenga derecho, disminuyan o aumenten de acuerdo a los términos del nuevo contrato comercial. **PARAGRAFO III.** - i.) El trabajador avisará, al menos, con treinta (30) días de anticipación su decisión voluntaria de dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo. El aviso se debe dar con el fin de permitir al empleador la búsqueda, contratación y entrenamiento de una persona que cumpla las mismas funciones que el trabajador venía desempeñando y para no generar efectos negativos en los procesos productivos del empleador y de la empresa usuaria. **CLÁUSULA TERCERA.** Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial, las del contrato de trabajo para la labor que se suscribe, fuera de las obligaciones consignadas en los reglamentos de trabajo y de higiene y seguridad industrial de la empresa empleadora o usuaria. **CLÁUSULA CUARTA:** el TRABAJADOR se obliga expresamente a abstenerse de usar, duplicar, divulgar, o explotar en cualquier sentido y por cualquier medio todos los conocimientos e informaciones a que tenga acceso en la prestación y desarrollo de sus servicios, so pena de hacerse integralmente responsable por cualquier concepto derivado de la violación de estas obligaciones. Los descubrimientos e invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en la actividad del TRABAJADOR o cuando por la naturaleza de los servicios que preste, haya tenido acceso a secretos o investigaciones confidenciales, serán de propiedad exclusiva del EMPLEADOR o de aquella persona natural o jurídica a quien el empleador preste sus servicios. **CLÁUSULA QUINTA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará AL COLABORADOR EN MISIÓN por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II del título VII del C.S. del T. Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del C.S. del T. **PARAGRAFO I** La empresa USUARIA le certificará al EMPLEADOR, el valor de una bonificación como mera liberalidad sujeta a una escala de productividad marcada en metas específicas previamente diseñadas y socializadas con el trabajador, en donde se indique el valor por las metas alcanzadas, que en todo caso no constituyen ni forman parte de la base salarial para liquidar prestaciones sociales, aportes a la seguridad social, parafiscales ni cualquier otro concepto laboral. **PARAGRAFO II** Conviene las partes que tampoco constituyen salario cualquier otro valor que le sea otorgado por el USUARIO, al trabajador en misión y durante la vigencia del presente contrato las partes expresamente acuerdan también que lo que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación o vestuario, bonificaciones ocasionales o cualquier otro que reciba, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen ni forman parte de la base salarial para liquidar prestaciones sociales, aportes a la seguridad social, parafiscales ni cualquier otro concepto laboral. **CLÁUSULA SEXTA. - TRABAJO EXTRAORDINARIO.** Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo, tiempo extra imprevisto en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario dominical, festivo y de tiempo extra, será ÚNICAMENTE EL EMPLEADOR o sus representantes, quienes lo autoricen y/o soliciten previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio, que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras. **PARAGRAFO.** - EL COLABORADOR EN MISIÓN acepta desde ahora que no podrá trabajar horas extras sin la autorización previa de EL EMPLEADOR. **CLÁUSULA SEPTIMA. - JORNADA LABORAL DEL COLABORADOR EN MISIÓN:** Se obliga a laborar la jornada máxima legal salvo expresa estipulación expresa y escrita

en contrario, cumpliendo con los turnos y horarios que señale el empleador o usuario quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, esto es, 48 horas semanales, con base en lo dispuesto en el art. 164 del C.S. del T. Modificado por el ART. 23 DE LA LEY 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el art. 167 ibidem. De igual manera, las partes EL EMPLEADOR O EL USUARIO Y EL COLABORADOR EN MISIÓN, podrán acordar también que la jornada semanal de cuarenta y ocho horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana, y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m. Podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el artículo 51 de la ley 789 de 2002. **CLASULA OCTAVA. -PERIODO DE PRUEBA:** Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideraran como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en el contrato en cualquier momento, durante dicho periodo, sin que se cause el pago de indemnización alguna, cuando la obra o labor contratada sea por un término inferior a un año el periodo de prueba será la quinta parte del término que dure la obra o labor contratada. **CLASULA NOVENA. TERMINACION UNILATERAL:** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63, modificados por el art. 7 del decreto 2351 de 1965 y además por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos DEL EMPLEADOR O EL USUARIO Y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación de las obligaciones y prohibiciones contenidas en el presente contrato como las demás establecidas. Como a continuación se detallan: a) El no acatar por parte del COLABORADOR EN MISIÓN de cualquiera de las funciones descritas anteriormente en este contrato e igualmente no acatar las órdenes e instrucciones que de modo particular le imparta EL EMPLEADOR O EL USUARIO o sus representantes. b) La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceras personas, competidores o no de EL EMPLEADOR O EL USUARIO. c) El hecho de que el trabajador revele secretos reservados; se entienda como información reservada la relacionada con la existencia de mercancías, lista de proveedores o de clientes, lista de precios, catálogos de proveedores y manuales de procedimientos de la empresa. d) La realización de trabajos ajenos a la ejecución de negocios particulares mientras se encuentre en las instalaciones de la empresa o durante la jornada de trabajo, incluyendo el tiempo que se otorgue con licencia o permiso remunerado. e) Las repetidas desavenencias con los compañeros de trabajo. La utilización de equipos, herramientas, materiales, recursos o información reservada de la empresa en las labores ajenas a las propias de su cargo. f) El hecho de que el COLABORADOR EN MISIÓN presente documentos o comprobantes falsos enmendados o adulterados o no ceñidos a la estricta verdad para cualquier efecto durante la relación laboral. g) El hecho de que el trabajador no asista a una sección completa de la jornada de trabajo que se le haya asignado, o más, sin razones válidas. Si se pretende un permiso por calamidad doméstica debe tenerse presente que por esta se entiende la muerte, enfermedad o accidente de los padres, hijos, esposa (o) o compañero (a) permanente y que debe presentarse las pruebas pertinentes, no bastando una llamada telefónica. h) La no asistencia puntual al Trabajo por dos veces dentro del mismo mes calendario sin causa justificada a juicio del empleador. i) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo sin el permiso del empleador. j) El hecho de que el trabajador no acate las órdenes e instrucciones que de modo particular o general le imparta EL EMPLEADOR O EL USUARIO o sus representantes. k) El hecho de que el trabajador realice auto préstamos, sin perjuicio de las acciones penales pertinentes. l) El hecho de que el trabajador se presente al empleador o a su sitio de trabajo en estado de embriaguez o ingiera bebidas alcohólicas, o use narcóticos o estupefacientes, así sea en cantidades mínimas. m) El hecho de que el trabajador tome descansos en horas no estipuladas. n) El hecho de que el trabajador incumpla órdenes del EMPLEADOR O EL USUARIO o sus representantes, sin responder de inmediato a ellas. ñ) El no aportar la documentación adecuada solicitada por la empresa para la legalización de su contrato de trabajo y el buen desarrollo de las actividades laborales exigidas por la ley. o) El no atender las necesidades y sugerencias que los clientes realicen comunicándola al jefe inmediato para hacer los correctivos del caso. p) El no estar en el punto de trabajo mínimo 10 diez minutos antes de la hora de entrada. q) El ejecutar los actos que se refiere el artículo 60 del C.S.T. EL COLABORADOR EN MISIÓN manifiesta expresamente que acepta como justa causa para dar por terminado el presente contrato en forma unilateral por parte del EMPLEADOR, el hecho de no suministrar información verídica en la hoja de vida o en la solicitud de empleo, documentos diligenciados previamente a la firma del contrato. **Parágrafo 1. -** Con la firma del presente contrato de trabajo, el trabajador manifiesta que: a.) Ha recibido el reglamento de trabajo de la sociedad contratante; b.) Ha recibido una copia del presente contrato de trabajo. c.) Utilizar la información obtenida durante la ejecución del contrato para beneficio propio o de un tercero. d.) Copiar información no autorizada de cualquier documento o archivo contenido en papeles, cintas magnetofónicas, videos, discos de computadora, medios de almacenamiento removibles y no removibles, etc.s) Modificar, adicionar o sustraer información. t) Revelar información confidencial por cualquier clase de medio. u) Reproducir, modificar, alterar, revelar o divulgar los documentos físicos o electrónicos que el trabajador manipule en cumplimiento de sus funciones. Como consecuencia de alguna causal debidamente demostrada, el TRABAJADOR deberá pagar los perjuicios, daño emergente y lucro cesante derivados del incumplimiento o violación del presente acuerdo y sus anexos. **CLASULA DECIMA. - DESCUBRIMIENTOS E INVENCIONES:** Los descubrimientos, invenciones o las mejoras en los procedimientos al igual que los trabajos y sus consiguientes resultados en las actividades mientras el COLABORADOR EN MISIÓN preste sus servicios a EL EMPLEADOR o al USUARIO, incluso aquellos de que trata el artículo 539 del Código del Comercio, son de la exclusiva propiedad del EMPLEADOR o del USUARIO y quien tendrá derecho de hacer patentar a su nombre o en el de terceros los inventos o mejoras, para lo cual EL COLABORADOR EN MISIÓN está obligado a facilitar el cumplimiento oportuno de las formalidades respectivas y firmar o extender los poderes como los documentos necesarios para tal fin según lo requiera y cuando lo solicite EL USUARIO, sin que por ello éste deba reconocer ni pagar compensación alguna. **DERECHOS DE AUTOR:** El TRABAJADOR de manera libre y autónoma cede en forma exclusiva, real y efectiva a EL EMPLEADOR todos los derechos patrimoniales sobre las obras de cualquier naturaleza realizadas por el COLABORADOR EN MISIÓN en ejecución del presente contrato, por sí mismo o con la colaboración de otros trabajadores de EL EMPLEADOR O EL USUARIO, todo con el alcance y efectos previstos en la ley, y de conformidad con lo establecido en la Ley 23 de 1982 y las normas que lo modifiquen, reformen, o sustituyan. La cesión de derechos patrimoniales de las obras no causará a favor de EL COLABORADOR EN MISIÓN suma adicional o diferente del valor del salario pactado en el presente contrato. Igualmente EL COLABORADOR EN MISIÓN autoriza a EL Empleador para que obrando en nombre del trabajador, registre los derechos intelectuales o morales las obras en la Dirección Nacional de Derechos de Autor, EL EMPLEADOR también podrá registrar ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor los derechos patrimoniales que sobre las obras adquiere en virtud del presente contrato. **PARAGRAFO:** En caso que EL TRABAJADOR proyecte escribir una obra científica, artística o literaria se obliga a notificar al EMPLEADOR y a ofrecer a él la primera opción para negociar los derechos sobre la obra. **CLASULA DECIMA PRIMERA.-** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8 del artículo 57 del C.S.T., EL COLABORADOR EN MISIÓN se obliga a aceptar los cambios de labor que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales DEL COLABORADOR EN MISIÓN y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del COLABORADOR EN MISIÓN de conformidad con el artículo 23 del C.S.T., modificado por el Artículo 1 de la ley 50 de 1990. **CLASULA DECIMA SEGUNDA.-** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo primero, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y COLABORADORES EN MISIÓN dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **CLASULA DECIMA TERCERA. - DIRECCION DEL COLABORADOR.-** EL COLABORADOR EN MISIÓN para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo uno (1) del artículo 29 de la ley 789 de 2002, norma que modificó el artículo 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida. **PARAGRAFO I.-** EL COLABORADOR EN MISIÓN declara y acepta que la terminación de este contrato, en las condiciones aquí previstas, podrá notificarse vía correo certificado a la última dirección registrada en la hoja de vida, o notificada por el trabajador. **PARAGRAFO II.-** EL COLABORADOR EN MISIÓN declara y acepta que EL EMPLEADOR también podrá notificar la terminación del contrato enviando la respectiva carta al último correo electrónico registrado por el trabajador. **CLASULA DECIMA CUARTA.-** EL presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se podrán anotar a continuación del texto o en OTRO SI. **CLASULA DECIMA QUINTA.- TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR** Para todos los efectos legales en los términos del numeral 5º, del Artículo 6º de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte del trabajador, la falta de todo el trabajo por dos (2) o más días laborales sin permiso o justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el cual el EMPLEADOR solamente se limitará a aceptar dicha terminación. **PARAGRAFO. -** De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal en los términos del Artículo 5 lit. i de la ley 50 de 1990, cuando el trabajador, no regresa a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato y/o cuando termine la labor para la cual fue contratado. **CLASULA DECIMA SEXTA.- AUTORIZACION DEL COLABORADOR EN MISIÓN.** EL COLABORADOR EN MISIÓN autoriza al EMPLEADOR para que deduzca de acuerdo al marco legal vigente: de los salarios, prestaciones sociales, vacaciones y demás devengos parciales o finales el valor de todos los préstamos que le hubieren realizado o que no hubiere cancelado durante la vigencia del presente contrato de trabajo. Igualmente autoriza para que se descuenten **PARAGRAFO I.** EL COLABORADOR EN MISIÓN autoriza expresamente al EMPLEADOR para que retenga de la liquidación de prestaciones sociales, del salario, de los auxilios y/o demás dineros a que tenga derecho el trabajador, aquellas sumas de dinero que se hubiesen pagado en exceso en periodos anteriores. **PARAGRAFO II.-** En caso de que por error involuntario, EL EMPLEADOR consigne o abone en la cuenta de nómina, dineros que no correspondan a salarios, pagos de nómina doble, beneficios adicionales, prestaciones sociales, indemnizaciones, u otros dineros a los cuales no tenía derecho el trabajador, EL COLABORADOR EN MISIÓN autoriza expresamente a S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S. para que realice También autorizo a descontar o retener de mis salarios, prestaciones sociales, y en general de todo pago que se me adeude de mi relación laboral el valor correspondiente a anticipos en el momento que no legalice o soporte debidamente ante el área financiera de la empresa usuaria, la utilización del dinero o pago de conformidad con las instrucciones recibidas y con el objeto para el cual fue autorizado. Igualmente me obligo a legalizar y soportar oportunamente dentro del tiempo límite otorgado por la empresa usuaria. **CLASULA DECIMA SEPTIMA.** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones contenidas en el presente contrato. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. **CLASULA DECIMA OCTAVA:** EL COLABORADOR EN MISIÓN guardará confidencialidad de la información que conozca del EMPLEADOR o del USUARIO al igual que deberá actuar basado en los principios de la buena fe y lealtad. La obra o labor contratada que desarrolle el colaborador en misión mientras dura el contrato, es de manejo y confianza. **CLASULA DECIMA NOVENA:** Con la firma del presente contrato de trabajo, el trabajador manifiesta que: a.) Ha recibido a satisfacción el reglamento de trabajo; y b.) Ha recibido una copia del presente contrato de trabajo. **CLASULA VIGESIMA:** EL COLABORADOR EN MISIÓN debe tramitar y entregar su paz y salvo a través de la empresa usuaria o como lo indique el empleador, donde certifique la entrega a satisfacción del puesto de trabajo correspondiente a: (dineros, muebles y enseres, dotación equipo y herramientas, materias primas, documentos, archivos, software y hardware, medicamentos, celulares y equipos médicos, legalización de dineros, viáticos, caja menor entre otros) originados en la relación laboral y autoriza a la Empresa S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S. para que le cancele o le consigne el valor de sus prestaciones sociales en su cuenta bancaria de nómina. Para constancia y aprobación del presente contrato de trabajo se firman dos (2) ejemplares del mismo tenor para cada una de las partes.

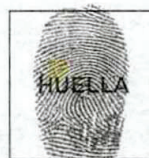
EL EMPLEADOR



S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S.
NIT. 890.312.779-7

EL COLABORADOR EN MISIÓN

C. C. N° 80038047



TESTIGOS

C. C. N°

C. C. N°

**OTROSI AL CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE UNA OBRA O LABOR DETERMINADA
(TIPO D ADMINISTRATIVO)**

Entre los suscritos, a saber, por una parte **S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S** identificada con **NIT. 890.312.779-7** representada legalmente por la señora **ROSALBA GIL ACEVEDO** actuando como segundo suplente del Gerente, quien para efectos del presente otros si se denominara **EL EMPLEADOR**; y por la otra **MAHECHA REINA OSCAR OSWALDO**, identificado como aparece al pie de su firma, quien actúa en este caso en su propio nombre y representación, y que en adelante se denominara **EL TRABAJADOR**, sin ningún apremio y sin que medie ninguna clase de restricción o vicio de su consentimiento y por voluntad clara, libre y expresa, sin ningún tipo de coacción, acuerdan a través del presente documento realizar un **OTROSI** a un contrato de trabajo, previo los siguientes:

ANTECEDENTES:

PRIMERO: EL TRABAJADOR, fue contratado para desempeñar el cargo de **PROFESIONAL SENIOR GRADO 2**, como trabajador en misión para la empresa cliente FONDO NACIONAL DEL AHORRO, en adelante FNA. **SEGUNDO:** que las partes acordaron adicionar el contrato suscrito. **TERCERO:** por lo anterior, se hace necesaria la suscripción de este documento en el que las partes, trabajador y empleador manifiestan su intención y aceptación de adicionar el contrato suscrito, en los siguientes términos:

CLAUSULAS:

PRIMERA: Por medio de la cual se adicionan las siguientes obligaciones especiales a cargo del trabajador:

A partir de la fecha, el trabajador asume como obligación especial propia de su cargo:

- 1) Cumplir con las políticas y normas establecidas por la entidad.
- 2) Cumplir con las normas del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo establecidas por el FNA.
- 3) Cumplir con los estándares establecidos en el Protocolo de Calidad y Servicio del FNA.
- 4) Garantizar el cumplimiento de los procesos y procedimientos operativos y administrativos establecidos por la Entidad.
- 5) Conservar en buen estado los bienes muebles y equipos de oficina que serán asignados a su nombre por la empresa usuaria a través de Acta y que tienen como única destinación el cumplimiento de sus funciones. Así mismo, es su deber restituir o devolver los bienes muebles y equipos de oficina que le fueron asignados, como requisito indispensable para obtener el paz y salvo en el momento de retiro definitivo o por cambio de puesto de trabajo, trámite que también se deberá realizar por medio de Acta. Lo anterior quiere decir que, el trabajador responderá por el deterioro, pérdida o uso indebido de los bienes que le sean asignados al trabajador en desarrollo de la labor contratada, en el evento en que se llegue a demostrar que existió culpa grave o dolo, pudiendo el empleador iniciar las acciones disciplinarias, laborales o penales a que haya lugar, bajo el amparo del Reglamento Interno de Trabajo, el Artículo 250 numeral 1, literales a) y b) del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que sean aplicables al caso.

SEGUNDA: Por medio de la cual se adiciona un Parágrafo a la Cláusula Quinta del contrato principal:

PARAGRAFO III: El empleador pondrá a disposición del Trabajador el servicio de transporte, beneficio que se otorgará por mera liberalidad del empleador en búsqueda de su bienestar; no obstante este servicio está sujeto a las políticas y al presupuesto asignado para el desarrollo del contrato suscrito con la empresa usuaria; por tanto las partes acuerdan desde ahora que en ningún caso el mencionado servicio constituye salario o es base para las cotizaciones, contribuciones o aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y que este podrá ser modificado suspendido o eliminado en cualquier momento.

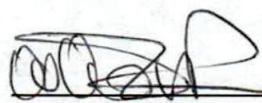
En constancia de lo anterior, se suscribe el presente documento por las partes intervinientes, en la ciudad de **BOGOTÁ** a los Veintidós días del mes de Agosto del año 2017.

EL EMPLEADOR

**S&A SERVICIOS
Y ASESORIAS**
Soluciones Temporales, relaciones duraderas
NIT. 890.312.779-7

S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S
Nit. 890.312.779 - 7

EL TRABAJADOR


MAHECHA REINA OSCAR OSWALDO
C.80038047 80038047



**S&A SERVICIOS
Y ASESORÍAS**

Soluciones Temporales, relaciones duraderas

Bogotá, 21 de Marzo de 2018.

Señor(a):

MAHECHA REINA OSCAR OSWALDO

C.C. 80038047

Ciudad

Respetado(a) señor(a),

En atención a que la labor para la que fue contratado(a) por S&A Servicios y Asesorías SAS, para la empresa usuaria FONDO NACIONAL DEL AHORRO culminó el día 21 de Marzo de 2018 debido a la finalización del contrato comercial número 165 de 2017 suscrito entre S&A Servicios y Asesorías S.A.S. y la empresa usuaria Fondo Nacional del Ahorro, muy comedidamente me permito informarle que su contrato laboral termina a la última hora hábil del día 21 de Marzo de 2018.

Los valores por concepto de liquidación de salarios y prestaciones sociales serán consignados en la cuenta de ahorros en la que se han venido consignando sus salarios, y para dicho efecto es necesario que por favor diligencie el formato de paz y salvo dispuesto para tal fin; para realizarse el examen médico de retiro puede solicitar la orden al correo **aflorez@serviasesorias.com.co**. dentro de los cinco (5) días siguientes a esta notificación.

Lo anterior no sin agradecerle los servicios prestados a favor de la empresa durante el tiempo de vinculación.

Cordialmente,

NATALIA CASTAÑO RAVE
DIRECTORA JURÍDICA.
S&A SERVICIOS Y ASESORÍAS S.A.S.

Con copia a la hoja de vida

12 ABR 2018



Cali: Calle 23ª Norte No. 4N-11/ 667 44 88 Bogotá: Carrera 6 No. 46-23 / 323 06 22
Medellín: Carrera 69 -46B-46 /260 76 63 Barranquilla: Calle 70 No. 50-03 of.10 / 345 6521
Pereira: Calle 2 No. 12-25 / 331 62 49 Ibagué: Carrera 5 Calle 63-64 L-E1B29 / 274 31 42

www.serviasesorias.com.co
calidad@serviasesorias.com.co

OTI CO
DOTI CO

