

**CONTESTACIÓN DEMANDA / PROCESO RAD.: 2020-00269 / ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA -Vs.- EFICACIA S.A.**

GHA NOTIFICACIONES ABOGADOS <notificaciones@gha.com.co>

Mar 17/11/2020 4:54 PM

Para: Juzgado 14 Laboral - Antioquia - Medellín <j14labmed@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: camazura1@gmail.com <camazura1@gmail.com>; castacano23@gmail.com <castacano23@gmail.com>; GHA Felipe Puerta García <fpuerta@gha.com.co>

Señores

**JUZGADO CATORCE (14) LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN**

E. S. D.

**PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA

**DEMANDANTE:** ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA

**DEMANDADO:** EFICACIA S.A.

**RADICACIÓN:** 2020-00269

**GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA**, en mi calidad de apoderado de **EFICACIA S.A.**, de conformidad con lo preceptuado en el Decreto 806 de 2020, en el Acuerdo PCSJA-11581 del 27 de junio de 2020 y demás normas concordantes, dentro del término de Ley, radico por este medio contestación a la demanda por parte de mi representada, junto con sus respectivos anexos.

Se copia igualmente a los correos electrónicos de los demás sujetos procesales, salvo aquellos frente a los cuales se desconoce su dirección de notificación electrónica.

Agradezco confirmar la recepción de los documentos.

Cordialmente,

**GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA**

C.C. No. 19.395.114 de Bogotá D.C.

T.P. No. 39.116 del C.S. de la J.

Señores

**JUZGADO CATORCE (14) LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN**

E. S. D.

**PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA  
**DEMANDANTE:** ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA  
**DEMANDADO:** EFICACIA S.A.  
**RADICACIÓN:** 2020-00269

**ASUNTO:** CONTESTACIÓN DEMANDA

**GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA**, mayor de edad, vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía No.19.395.114 expedida en Bogotá, abogado en ejercicio portador de la Tarjeta Profesional No. 39.116 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado especial de **EFICACIA S.A.**, sociedad legalmente constituida, con domicilio principal en la ciudad de Cali, conforme al poder especial otorgado por la Dra. MARCELA LONDOÑO ESTRADA que se presentó al Despacho al momento de la notificación personal del auto admisorio de la demanda y que obra en el expediente, manifiesto que encontrándome dentro del término legal, mediante el presente libelo procedo a contestar la demanda impetrada por la señora ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA en contra de EFICACIA S.A.; en los siguientes términos:

**I. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LOS HECHOS DE LA DEMANDA**

**Frente al hecho “PRIMERO”:** No se admite tal como está expuesto. Entre la señora Andrea Carolina Cano Castañeda y EFICACIA S.A. se suscribió contrato de trabajo por obra o labor a partir del 08 de enero de 2019.

**Frente al hecho “SEGUNDO”:** Se admite parcialmente. De conformidad con el contrato laboral que se anexa con el presente escrito, así como el certificado laboral expedido, el Despacho estimará el valor probatorio pertinente. Sin embargo, se admite que el cargo a desempeñar por la señora Andrea Carolina Cano era el de MERCAIMPULSADORA CADENAS, con una asignación salarial promedio de \$899.621,00 mensuales.

**Frente al hecho “TERCERO”:** Se hace necesario contestar el presente hecho en dos partes, así:

(i) No se admite que el 25 de marzo hogaño se haya suspendido el contrato de trabajo. Pues de conformidad con la documentación que obra en el expediente se evidencia que el mismo se suspendió, inicialmente, a partir del 24 de marzo de 2020. Al respecto se observa:

*“La compañía ha tomado la decisión de suspender temporalmente su contrato de trabajo a partir del Martes 24 de marzo del 2020 y por un periodo inicial de 15 días calendario, reintegrándose a sus labores el 16 de abril de los corrientes, garantizando tus aportes a seguridad social en salud y pensión.”*

(ii) Únicamente se admite que el día 30 de mayo de 2020 mediante comunicación escrita se le notificó a la señora Andrea Carolina Cano la terminación del contrato. Ahora bien, respecto a que dicho despido fue ilegal e injusto, no es posible admitir dicha afirmación, bajo el entendido que dicha notificación de terminación del contrato atendió a que, debido a la situación de emergencia manifiesta -que es de público conocimiento- la labor por la cual había sido contratada –Mercaimpulsadora- finalizó, trayendo como consecuencia directa la terminación de las labores a desempeñar, y en su defecto, el contrato mismo.

No obstante, es necesario destacar que, si bien se le notificó a la señora Cano Castañeda sobre la terminación de la relación contractual con EFICACIA S.A., nunca se hizo efectiva dicha terminación, bajo el entendido que, dentro de la compañía no se realizó el reporte de novedad respectivo en el cual se estableciera que el contrato se había terminado, y en concordancia con ello, siempre se mantuvo la condición contractual entre mi prohijada y la señora Andrea Carolina Cano, para ello, se da constancia a través del certificado que se aporta con el presente escrito.

**Frente al hecho “CUARTO”:** No se admite. De conformidad con la documentación que se aporta con el presente escrito, se puede evidenciar que la señora Andrea Carolina Cano tuvo una valoración con médico laboral el día 08 de agosto de 2019 -último día que la señora Cano Castañeda entregó documentos relacionado con su estado de salud a la empresa-, por diagnóstico de M220 -luxación recidivante de rótula izquierda-, en la cual le enviaron recomendaciones por 8 semanas, las cuales se vencieron el 08 de octubre de 2019. Para el momento en que fue despedida la señora Andrea Carolina Cano no contaba con recomendación médica laboral alguna.

**Frente al hecho “QUINTO”:** Se admite únicamente en cuanto a que recientemente fue diagnosticada con Covid-19. Sin embargo, respecto a que es madre cabeza de familia de la menor Ana Sofía Ocampo Gómez, no me consta conforme se indicará más adelante, por lo cual, me atengo a lo que se pruebe dentro del proceso.

**Frente al hecho “SEXTO”:** No se admite. De conformidad con lo manifestado frente al hecho CUARTO del escrito demandatorio, la señora Andrea Carolina Cano tuvo una valoración con médico laboral el día 08 de agosto de 2019, por diagnóstico de M220 -luxación recidivante de rótula izquierda-, en la cual le enviaron recomendaciones por 8

semanas, y las cuales se vencieron el 08 de octubre de 2019. Por lo anterior, es posible afirmar que para el momento en que fue despedida, la señora Andrea Carolina Cano no contaba con recomendación médica laboral alguna.

**Frente al hecho “SÉPTIMO”:** No se admite. Frente a este hecho se hace necesario realizar tres precisiones a saber:

(i) No se violó lo establecido en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, bajo el entendido que la señora Andrea Carolina Cano no se encontraba con afectación de salud alguna abalada, tratada o descrita por personal médico idóneo que permitiera si quiera entrar a establecer que la misma se considerara como una persona en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud. Motivo por el cual, el apoderado judicial de la demandante incurre en un error al enmarcar a su prohijada dentro de las circunstancias descritas en dicha Ley, pues la patología que padeció la señora Andrea Carolina Cano de “*luxación de la rótula*” y en general la afectación de su miembro inferior, no se puede considerar por sí sola como una afectación grave de salud.

(ii) En igual sentido, no es posible admitir la afirmación respecto a la supuesta condición de madre cabeza de familia, pues de conformidad con la doctrina constitucional, para que se asigne tal calidad se requiere cumplir con una serie de requisitos frente a los cuales no es posible entrar a determinar, impidiendo que se le pueda reconocer dicha calidad.

(iii) El vínculo laboral entre EFICACIA S.A. y la señora Andrea Carolina Cano nunca terminó, por el contrario, el mismo siempre ha estado vigente hasta la fecha.

**Frente al hecho “OCTAVO”:** Se hace necesario contestar este hecho en dos partes, así:

(i) Se admite este hecho únicamente en cuanto a que, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado, mediante sentencia proferida el 29 de abril del presente año declaró improcedente la acción de tutela impetrada por la señora Andrea Carolina Cano. Se admite igualmente que dicha decisión fue impugnada, correspondiéndole al Juzgado Tercero Civil del Circuito de Envigado conocer sobre dicha impugnación, y frente a la cual falló:

***“Primero. Revocar la sentencia proferida por la Juez Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado - Antioquia, el 29 de abril de 2020, y en su lugar CONCEDER el amparo transitorio del derecho al trabajo, mínimo vital y vida digna de la señora Andrea Carolina Cano Castañeda en contra de la sociedad Eficacia S.A.S.***

***Segundo. Ordenar a Eficacia S.A.S., por intermedio de su representante legal o de quien haga sus veces que, en el término de cuarenta y ocho (48) horas contadas a partir de la notificación de la presente sentencia, proceda a restablecer el contrato laboral de la accionante, realizando el pago de los salarios desde el 17***

*de abril de 2020 y hasta la fecha en que el Juez natural dirima el conflicto o la presente sentencia pierda sus efectos por lo mencionado en el párrafo siguiente. La accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** deberá promover la acción correspondiente, dentro de los tres (3) meses siguientes al momento en que se restablezcan los términos judiciales por parte del Consejo Superior de la Judicatura, concretamente cuando se restablezca la posibilidad de presentar demandas ante la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral, so pena que la presente decisión pierda sus efectos. (...)*

(ii) No obstante lo anterior, no se admite que fue con ocasión al despido de la señora Andrea Carolina Cano, que la misma incoó la acción de tutela en contra de mi representada, pues del solo hito temporal de las actuaciones surtidas dentro del trámite constitucional se puede evidenciar que a la misma no se le había terminado el contrato. Para la fecha en que interpuso la acción de tutela, el contrato de la demandante se encontraba suspendido. Conforme lo anterior, cualquier conclusión o deducción que pretenda desprenderse de este enunciado debe estar plenamente probado por la parte actora.

**Frente al hecho “NOVENO”:** Se admite, conforme con la documentación que obra dentro del proceso y la situación fáctica que se derivó de lo manifestado por el apoderado judicial de la parte actora en este hecho. Sin embargo, resulta necesario hacer precisión en cuanto a que, debido a que, como se ha manifestado a lo largo del presente escrito, al cliente -CHATARRERÍA MUNDIA- se le imposibilitó seguir ejecutando las labores para el cargo de MERCAIMPULSADORA CADENAS, la señora Andrea Carolina Cano tuvo que ser reasignada para el cargo de ASISTENTE EN LABORES ADMINISTRATIVAS EN BODEGA, dando cumplimiento al fallo de tutela en cual si bien se hace alusión al reintegro, en estricto sentido lo que hubo fue una reasignación de laborales temporales en un cargo distinto.

## II. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA

Me opongo a la prosperidad de todas y cada una de las pretensiones que infundadamente se elevaron en el escrito de demanda, por cuanto las mismas carecen de fundamentos fácticos y jurídicos que conlleven a la prosperidad de las mismas; por el contrario, deberá observar el Despacho que, conforme lo contestado frente a los hechos de la demanda, las excepciones que se formulan en este escrito, y con soporte en el acervo probatorio y la situación fáctica planteada en el presente caso, no le asiste ningún tipo de obligación a mi representada EFICACIA S.A.

A continuación, presento la oposición individualizada frente a las pretensiones de la parte actora:

**Frente a la pretensión “a”:** Me opongo. Lo anterior, señor Juez, toda vez que resulta del todo impróspero pretender enmarcar a la demandante dentro de los destinatarios de la

Ley 361 de 1997 -“Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas <en situación de discapacidad> y se dictan otras disposiciones”-, pues la misma no puede ser catalogada como sujeto de especial protección por su supuesta condición de salud y de madre cabeza de familia. Así, resulta necesario hacer dos precisiones a saber:

(i) El derecho a la estabilidad en el empleo -consagrado en el artículo 53 de la Constitución-, constituye un principio que rige todas las relaciones laborales; dicho mandato se manifiesta en *“la conservación del cargo por parte del empleado, sin perjuicio de que el empleador pueda dar por terminada la relación laboral al verificar que se ha configurado alguna de las causales contempladas en la ley como justa”*<sup>1</sup>

La protección general a la estabilidad en el empleo sólo se refuerza cuando el trabajador es un sujeto que puede ser susceptible de discriminación<sup>2</sup> o cuando por sus condiciones –particulares- puede llegar a sufrir un grave detrimento de una desvinculación abusiva<sup>3</sup>.

Ahora bien, para que una persona pueda ser considerada como un sujeto en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud, la Corte Constitucional ha establecido que:

*“Pero ¿quiénes pueden ser considerados como sujetos en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud? Al respecto, esta Corporación ha establecido que un trabajador que: “i) pueda catalogarse como persona con discapacidad, ii) con disminución física, síquica o sensorial en un grado relevante, y (iii) en general todas aquellos que (a) tengan una afectación grave en su salud; (b) esa circunstancia les ‘impida[a] o dificult[e] sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares’, y (c) se tema que, en esas condiciones particulares, pueden ser discriminados por ese solo hecho,<sup>[37]</sup> **está en circunstancias de debilidad manifiesta y, por tanto, tiene derecho a la ‘estabilidad laboral reforzada’.** Negrillas fuera del original.”*<sup>4</sup>

Desde esa perspectiva, la estabilidad laboral reforzada constituye una garantía para que el trabajador pueda continuar ejerciendo sus funciones y labores acordes a su estado de salud.

Para el caso en concreto, la señora Andrea Carolina Cano no podría gozar de estabilidad reforzada alguna –con ocasión a su supuesta condición de salud- pues se requiere que la misma tenga efectivamente una afectación grave en su salud, la cual le impida –o dificulte- realizar o desempeñar sus funciones laborales en las condiciones normales. Así entonces, no puede endilgársele dicha condición a la señora Cano Castañeda, pues no es posible determinar si quiera ninguna condición que afecte gravemente su salud, por lo

<sup>1</sup> Sentencias T-449 de 2008 y T-320 de 2016.

<sup>2</sup> Sentencia T-002 de 2011 y T-520 de 2017.

<sup>3</sup> Ibídem.

<sup>4</sup> Sentencia T-041 de 2019.



cual -de entrada-, impediría cualquier presunción de estabilidad laboral que buscase con ocasión a su condición de salud.

(ii) En cuanto a su supuesta condición de madre cabeza de familia, tampoco es posible entrar a catalogar a la demandante bajo dicha condición. Lo anterior, bajo el entendido que la Ley 82 de 1993, en su artículo 2 - modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008- establece que:

**JEFATURA FEMENINA DE HOGAR.** *<Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008. El nuevo texto es el siguiente:> Para los efectos de la presente ley, la Jefatura Femenina de Hogar, es una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, en las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social, que es objeto de políticas públicas en las que participan instituciones estatales, privadas y sectores de la sociedad civil.*

*En concordancia con lo anterior, es Mujer Cabeza de Familia, quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.*

**PARÁGRAFO.** *La condición de Mujer Cabeza de Familia y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada ante notario por cada una de ellas, expresando las circunstancias básicas del respectivo caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo. (Subrayado fuera del texto original)*

Frente a este caso en particular, se tiene entonces que la señora Andrea Carolina Cano, no podría considerarse como madre cabeza de familia, y por consiguiente, tampoco podría ser beneficiaria de estabilidad laboral reforzada alguna en virtud de tal condición, toda vez que, si bien –supuestamente- la demandante tiene a su cargo la responsabilidad de su hija menor, no se acredita ni se establece situación alguna respecto al padre de la menor, señor Julián Mauricio Ocampo Gómez, impidiendo que se configure catalogarla como pretende –con sus consecuencias respectivas-.

Conforme a lo anteriormente expuesto señor Juez, es que no puede prosperar la pretensión elevada por la demandante.

**Frente a la pretensión “b”:** Me opongo. De conformidad con lo manifestado frente a la pretensión anterior, y al no poder entrar a catalogar a la demandante como sujeto de condición de protección reforzada en virtud de su supuesta condición de salud y de madre cabeza de hogar, la consecuencia lógica y jurídica a seguir es la imposibilidad de prosperidad de la presente pretensión, teniendo en cuenta además, señor Juez, que

nunca se materializó el despido de la señora Cano Castañeda, pues si bien, la labor por la cual fue contratada –móvil determinante de la relación contractual laboral- se terminó con ocasión a la situación de emergencia manifiesta a nivel mundial, no podría entonces entrarse a discutir que la misma se debió a circunstancias distintas a la terminación de la labor. No obstante lo anterior, la relación contractual entre mi representada y la señora Andrea Carolina Cano se mantuvo y se mantiene hasta la fecha.

Corolario de lo anterior, pretender el pago de salarios y prestaciones sociales no podrían tener vocación de prosperidad alguna, pues de conformidad con los argumentos expuestos a lo largo del presente escrito, al no haber terminación del vínculo laboral entre EFICACIA S.A. y la demandante, no habría lugar al reconocimiento y pago de ningún emolumento en favor del actor.

**Frente a la pretensión “c)”:** Me opongo. Y, por el contrario, solicito de manera respetuosa al Despacho que condene en costas y agencias en derecho a la parte demandante.

**Frente a la pretensión “SUBSIDIARIA”:** Me opongo. Conforme se ha manifestado, al no estar la demandante sujeta a condición de discapacidad alguna, o encontrarse catalogada como madre cabeza de familia, no podría adecuarse la situación fáctica presentada en este caso al marco propio de los despido sin justa causa a personas en situación de discapacidad, impidiendo entonces que, como consecuencia de ello, y al no haberse terminado la relación contractual entre la demandante y mi prohilada, pueda haber reconocimiento y pago alguno por concepto de indemnización con ocasión a dicha situación. Atendiendo además que, EFICACIA S.A. siempre ha cumplido con sus obligaciones legales frente a la señora Andrea Carolina Cano en virtud de la relación contractual laboral.

### III. EXCEPCIONES DE MÉRITO FRENTE A LA DEMANDA

#### 1. LA SEÑORA ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA NO PUEDE SER CATALOGADA COMO SUJETO DE ESPECIAL PROTECCIÓN POR SU SUPUESTA CONDICIÓN DE SALUD Y DE MADRE CABEZA DE FAMILIA

(i) Lo primero es indicar que, el derecho a la estabilidad en el empleo -consagrado en el artículo 53 de la Constitución-, constituye un principio que rige todas las relaciones laborales; dicho mandato se manifiesta en *“la conservación del cargo por parte del empleado, sin perjuicio de que el empleador pueda dar por terminada la relación laboral al verificar que se ha configurado alguna de las causales contempladas en la ley como justa”*<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Sentencias T-449 de 2008 y T-320 de 2016.



La protección general a la estabilidad laboral adquiere mayor relevancia cuando el trabajador es una persona susceptible de discriminación, o, una persona que por sus condiciones puede sufrir grave detrimento de una desvinculación laboral abusiva.

El artículo 13 constitucional<sup>6</sup> exige al Estado a promover las condiciones para que dicha igual sea real y efectiva, y especialmente tratándose frente a aquellas personas que por económicas, físicas o mentales se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta, quienes merecen una especial protección *“con el fin de contrarrestar los efectos negativos generados por su condición, y hacer posible su participación en las actividades de la sociedad”*<sup>7</sup>.

En concordancia con lo anterior, los artículos 47<sup>8</sup> y 54<sup>9</sup> de la Carta Magna constituyen la necesidad de crear e implementar políticas encaminadas a garantizar a las personas en situación de discapacidad el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud. E, igualmente, el artículo 95<sup>10</sup> constitucional, establece como fundamento de toda actuación el principio de solidaridad -ante eventos que supongan peligro para la salud física o mental de las personas-.

Conforme a lo anterior, la misma Constitución Política es la que permite construir y fundamentar el derecho a la estabilidad laboral reforzada. Sobre dicha cuestión, la misma Corporación ha indicado que este derecho *“nace de la necesidad de garantizar a las personas en situación de debilidad manifiesta, el desarrollo integral dentro de una sociedad consolidada en un Estado Social de Derecho, que reconoce en igualdad de condiciones derechos y obligaciones”*<sup>11</sup>.

Ahora bien, para que una persona pueda ser considerada como un sujeto en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud, la Corte Constitucional ha establecido que:

---

<sup>6</sup> Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados.

El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan.

<sup>7</sup> Sentencias T-597 y T-440 de 2017 y T-437 de 2009.

<sup>8</sup> El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran.

<sup>9</sup> Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud.

<sup>10</sup> La calidad de colombiano enaltece a todos los miembros de la comunidad nacional. Todos están en el deber de engrandecerla y dignificarla. El ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en esta Constitución implica responsabilidades.

Toda persona está obligada a cumplir la Constitución y las leyes.

Son deberes de la persona y del ciudadano:

(...)

2. Obrar conforme al principio de solidaridad social, respondiendo con acciones humanitarias ante situaciones que pongan en peligro la vida o la salud de las personas;

(...)

<sup>11</sup> Sentencia T-502 de 2017.

*“[P]ero ¿quiénes pueden ser considerados como sujetos en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud? Al respecto, esta Corporación ha establecido que un trabajador que: “i) pueda catalogarse como persona con discapacidad, ii) con disminución física, síquica o sensorial en un grado relevante, y (iii) en general todas aquellos que (a) tengan una afectación grave en su salud; (b) esa circunstancia les ‘impida[a] o dificult[e] sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares’, y (c) se tema que, en esas condiciones particulares, pueden ser discriminados por ese solo hecho,<sup>12</sup> **está en circunstancias de debilidad manifiesta y, por tanto, tiene derecho a la ‘estabilidad laboral reforzada’.** Negrillas fuera del original.”<sup>12</sup>*

Desde esa perspectiva, la estabilidad laboral reforzada constituye una garantía para que el trabajador pueda continuar ejerciendo sus funciones y labores acordes a su estado de salud.

Resulta igualmente necesario en este punto hacer la claridad en cuanto a que el concepto de discapacidad no debe confundirse con el de invalidez<sup>13</sup>, al respecto ha establecido que, si bien ambos implican la disminución de las capacidades físicas, mentales o sensoriales de la persona, existe una marcada diferencia entre ambos:

*“[P]odría afirmarse que la discapacidad es el género, mientras que la invalidez es la especie, y en consecuencia no siempre que existe discapacidad necesariamente nos encontramos frente a una persona invalida. La invalidez sería el producto de una discapacidad severa.*

*En cuanto a la invalidez, el artículo 38 de la ley 100 de 1993 dispone:*

*‘ARTÍCULO 38. ESTADO DE INVALIDEZ. Para los efectos del presente capítulo se considera inválida la persona que por cualquier causa de origen no profesional, no provocada intencionalmente, hubiere perdido el 50% o más de su capacidad laboral.’*

***Por el contrario, podría afirmarse que el concepto de discapacidad implica una restricción debida a la deficiencia de la facultad de realizar una actividad en la forma y dentro del margen que se considera normal para ser humano en su contexto social. En este sentido, discapacidad no puede asimilarse, necesariamente a pérdida de capacidad laboral. Así, personas con un algún grado discapacidad pueden desarrollarse plenamente en el campo laboral [...].***” Texto resaltado fuera del original.

Ahora, si bien es cierto que en la misma Corporación<sup>14</sup> estableció que la estabilidad laboral reforzada cobija a todo aquel que presente una situación grave o relevante de salud que le impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores, y que para ello, como mecanismo de integración social de las personas en dicha condición se expidió la Ley 361 de 1997, debe estar plenamente acreditada que la persona frente a la cual se promulga esa protección especial realmente se pueda circunscribir dentro de la normativa propia que permite una protección discriminatoria positiva. En este caso, señor Juez,

<sup>12</sup> Sentencia T-041 de 2019.

<sup>13</sup> Sentencia T-198 de 2006.

<sup>14</sup> SU-049 de 2017.

conforme al acervo probatorio y la situación fáctica que se presenta dentro del presente litigio, se concluye de manera fehaciente que la señora Andrea Carolina Cano Castañeda no es una persona que se encuentre –o se haya encontrado- catalogada como sujeto de especial protección por su supuesta condición de salud. Esta situación adquiere mayor relevancia al entrar a determinar la parte considerativa de los fallos de tutela –primera y segunda instancia- instaurados por la demandante contra mi representada, pues en ambas sentencias los jueces constitucionales coinciden en que no existen elementos de juicio para establecer de manera alguna que la señora Cano Castañeda es titular de estabilidad laboral reforzada, y consecuentemente, tampoco puede ser sujeto de especial protección constitucional. De las pruebas que estima para acreditar su condición, es el diagnóstico que le hicieron el 08 de agosto de 2019 respecto a la luxación de rótula, cuyo manejo fue de tipo farmacológico y terapia física. La recomendación dada por el profesional tratante hace alusión a 8 semanas, las cuales no solo fueron acatadas a cabalidad por EFICACIA S.A., sino que, permitió que una vez culminado dicho lapso -08 de octubre de 2019- continuara prestando sus servicios en las condiciones para la cual fue contratada, descartando cualquier tipo de afectación en su salud que la tornara titular de estabilidad laboral reforzada, con otra situación adicional, y es que la señora Andrea Carolina Cano tampoco constaba con incapacidad o recomendaciones laborales vigentes alguna que permitiera si quiera entrar a analizar la situación de estabilidad especial. Al respecto, se puede observar lo indicado por el Juez constitucional de segunda instancia al establecer:

*Ahora bien, comparte este Despacho la consideración realizada por la a quo en cuanto a que la accionante no goza de estabilidad laboral reforzada respecto a su condición de salud, pues tal como se dijo en la doctrina constitucional mencionada en las consideraciones de esta providencia, se requiere que la parte afectada tenga una afectación grave en su salud y esa circunstancia les impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares, ya que dichas condiciones particulares, conducen a establecer la posibilidad de ser discriminados por ese solo hecho y, por tanto, tiene derecho a la estabilidad laboral reforzada.*

*De conformidad con lo dicho, la patología que padece la accionante de “luxación de la rótula” y en general la afectación de su miembro inferior, no se puede considerar por sí sola como una “afectación grave de salud” y no se alegó ni demostró en el trámite tutelar que dicha condición impidiera o dificultara **sustancialmente** el desempeño de sus labores como mercaimpulsadora en las condiciones regulares. Es por ello que considera el Despacho acertada la consideración de la Juez de primera instancia pues contrario a lo dicho por la accionante, la mera afectación de salud no activa el fuero de estabilidad laboral reforzada.*

(ii) Ahora bien, pasando al tema de la supuesta condición de madre cabeza de familia que alega la parte actora, resulta necesario indicar, que es a través de lo consagrado en el artículo 43<sup>15</sup> de la Constitución que se soporta el fundamento en virtud del cual la

<sup>15</sup> La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna

condición de la mujer como cabeza de familia adquiere frente al Estado una protección especial. Condición frente a la cual, posteriormente, se expiden normas que ayudan a consagrar dicha protección aludida, como lo es el caso, por ejemplo, de la Ley 82 de 1993, al establecer en su artículo 2 lo siguiente:

**JEFATURA FEMENINA DE HOGAR.** *<Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008. El nuevo texto es el siguiente:> Para los efectos de la presente ley, la Jefatura Femenina de Hogar, es una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, en las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social, que es objeto de políticas públicas en las que participan instituciones estatales, privadas y sectores de la sociedad civil.*

*En concordancia con lo anterior, es Mujer Cabeza de Familia, quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.*

**PARÁGRAFO.** *La condición de Mujer Cabeza de Familia y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada ante notario por cada una de ellas, expresando las circunstancias básicas del respectivo caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo. (Subrayado fuera del texto original)*

En concordancia con lo anterior, en el año 2002 se expidió la Ley 790, a través de la cual se expiden disposiciones bajo el marco de adelantar el programa de renovación de la administración pública, y establece una protección especial frente a las madres cabeza de familia. Así, en su artículo 12, establece que “[n]o podrán ser retirados del servicio en el desarrollo del Programa de Renovación de la Administración Pública las madres cabeza de familia sin alternativa económica, las personas con limitación física, mental, visual o auditiva, y los servidores que cumplan con la totalidad de los requisitos, edad y tiempo de servicio, para disfrutar de su pensión de jubilación o de vejez en el término de tres (3) años contados a partir de la promulgación de la presente ley.”<sup>16</sup>

---

clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de éste subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada. El Estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia.

<sup>16</sup> Aparte subrayado declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-174-04 de 2 de marzo de 2004, M.P.: Dr. Álvaro Tafur Galvis.

*Como lo ha explicado la Corte en numerosas ocasiones con la expresión acciones afirmativas o de diferenciación positiva se designan políticas o medidas dirigidas a favorecer a determinadas personas o grupos, ya sea con el fin de eliminar o reducir las desigualdades de tipo social, cultural o económico que los afectan, bien de lograr que los miembros de un grupo subrepresentado, usualmente un grupo que ha sido discriminado, tengan una mayor representación. La Corte ha precisado que con dichas acciones si bien se*

Jurisprudencialmente, la Corte Constitucional ha establecido una serie de presupuestos en virtud de los cuales puede operar la protección a este tipo de mujeres. Al respecto indicó:

*“(i) que se tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; (ii) que esa responsabilidad sea de carácter permanente; (iii) no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre; (iv) o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte; (v) por último, que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar.”*

***Así pues, la mera circunstancia del desempleo y la vacancia temporal de la pareja, o su ausencia transitoria, por prolongada y desafortunada que resulte, no constituyen elementos a partir de los cuales pueda predicarse que una madre tiene la responsabilidad exclusiva del hogar en su condición de madre cabeza de familia***<sup>17</sup> (Subrayado y negrillas fuera del texto original)

Frente a este caso en particular, se tiene entonces que la señora Andrea Carolina Cano, no podría considerarse como madre cabeza de familia, y por consiguiente, tampoco podría ser beneficiaria de estabilidad laboral reforzada alguna en virtud de tal condición, toda vez que, si bien –supuestamente- la demandante tiene a su cargo la responsabilidad de su hija menor, no se acredita ni se establece situación alguna respecto al padre de la menor, señor Julián Mauricio Ocampo Gómez, impidiendo que se configure catalogarla como pretende –con sus consecuencias respectivas-.

Conforme a lo anteriormente expuesto, muy amablemente solicito señor Juez, declarar probada esta excepción.

## **2. LA RELACIÓN CONTRACTUAL ENTRE EFICACIA S.A. Y LA SEÑORA ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA NO TERMINÓ**

Se propone la presente excepción en el sentido que, la presente demanda no tiene ánimo alguno para prosperar, bajo el entendido que la relación laboral entre EFICACIA S.A. y la señora Andrea Carolina Cano nunca se dio por terminada, pues si bien es cierto que se le remitió carta de despido, al no contarse con soporte sobre la recepción de dicha decisión, mi prohijada no desvinculó a la demandante, y por el contrario, el vínculo contractual entre los mismos se mantuvo –y se mantiene hasta la fecha de hoy-.

---

*acude a criterios que como la raza o el sexo en principio resultan discriminatorios y si bien ellas significan que el beneficio que se concede a ciertas personas, tiene como forzosa contrapartida un perjuicio para otras, ello no significa que con las mismas se contravenga el principio de igualdad.*

<sup>17</sup> Corte Constitucional, Sentencia SU-388 de 2005, M.P.: Dra. Clara Inés Vargas Hernández.



De conformidad con lo anterior, tenemos que, si bien obra documento denominado “reintegro laboral”, el mismo obedeció a dar cumplimiento efectivo al fallo de tutela y no a la terminación real del vínculo laboral entre EFICACIA S.A.

Se debe aclarar el hecho de que las labores por la cuales fue contratada la señora Andrea Carolina Cano -el de MERCAIMPULSADORA CADENA-, no pudieron seguir ejerciéndose, pues el cliente –CACHARRERÍA MUNDIAL- por el cual se suscribió el contrato con la señora Cano Castañeda, no pudo seguir desarrollando esa labor, y por consiguiente, no era posible dar continuidad al objeto contractual. No obstante, a la señora Cano Castañeda se le reubicó en un cargo provisional -ASISTENTE EN LABORES ADMINISTRATIVAS EN BODEGA- el cual mantiene hasta la fecha actual.

Por lo anterior señor Juez, solicito se desestimen la totalidad de las pretensiones elevadas por la parte actora, al seguir vigente el vínculo laboral entre EFICACIA S.A. y la señora ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA.

### **3. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LABORALES A CARGO DE EFICACIA S.A.**

Esta excepción se configura en el hecho de que no le compete a mi representada el pago de ningún tipo de valor pretendido e indicado en el escrito demandatorio, teniendo en cuenta que EFICACIA S.A. nunca dio por terminada la relación laboral con la señora Andrea Carolina Cano Castañeda.

En esa medida, no hay razón jurídica ni contractual para imponer a EFICACIA S.A. una indemnización por despido injusto –solicitada como pretensión subsidiaria-, pues ni siquiera, hubo una desvinculación de la demandante.

En apoyo de lo anterior, se debe tener en cuenta que mi defendida, dando cumplimiento de las obligaciones laborales que por ley le asiste, desde el momento del inicio de la relación laboral hasta la actualidad ha cumplido a cabalidad con sus deberes y obligaciones.

Dentro de este contexto, y una vez se ha dejado claridad que en cabeza de mi prohijsada no hay lugar a lo solicitado por la parte actora, es necesario reiterar una vez más, que EFICACIA S.A. debe salir adelante e incólume del presente proceso, toda vez que cumplió a cabalidad con sus obligaciones que por ley le correspondió.

Por lo anterior, solicito respetuosamente declarar probada esta excepción.



#### **4. BUENA FE**

Se propone la presente excepción teniendo en cuenta que mi representada ha obrado de buena fe, tanto en la celebración del contrato laboral de la señora Andrea Carolina Cano Castañeda, como en la continuación del mismo, siempre respetando las normas constitucionales y legales establecidas para regular el asunto en discusión, así como las condiciones pactadas en el contrato, todo ello con autonomía, autogestión y autogobierno en la ejecución del contrato laboral.

En esta medida, también se destaca que la demandante no tuvo una terminación del contrato laboral por obra o labor contratada tal y como en reiteradas veces se ha manifestado a lo largo de este escrito, pues si bien no puede seguir realizando las labores en virtud de las cuales se suscribió el contrato –debido a lo ya indicado respecto a la situación de CACHARRERÍA MUNDIAL-, actualmente se encuentra en un cargo distinto provisional. Por tanto, no proceden condenas por pago de salarios ni prestaciones sociales y mucho menos, por las indemnizaciones pretendidas en la demanda, dado que dicha responsabilidad no existe.

#### **5. ENRIQUECIMIENTO SIN CAUSA**

Esta excepción se fundamenta en un hecho que es común denominador de la demanda, es decir, el recurrente hace alusión al pago de indemnizaciones inexistentes, de manera que, pese a la imposibilidad de prosperidad de las pretensiones indemnizatorias contenidas en el libelo introductorio, debe destacarse que no sería viable acceder a peticiones como las demandadas, en cuanto constituyen la búsqueda de indemnización de un detrimento no padecido.

En gracia de discusión si se llegara a proferir una remota condena en contra de mi procurada, generaría un rubro que no tiene justificación legal, lo que se traduciría en un enriquecimiento sin causa, figura prohibida en nuestra legislación.

Por lo anterior, solicito respetuosamente declarar probada esta excepción.

#### **6. GENÉRICA O INNOMINADA**

Ruego declarar probada cualquier otra excepción que resulte probada en el curso de este proceso, de conformidad a la Ley y sin que ello signifique que se reconoce responsabilidad alguna de mi representada.

### **IV. PRUEBAS SOLICITADA POR MI REPRESENTADA**

Comendidamente solicito las siguientes:

- **INTERROGATORIO DE PARTE.**

Respetuosamente solicito ordenar y hacer comparecer a su despacho a quien integra la parte demandante, para que en audiencia pública absuelva el interrogatorio que verbalmente o mediante cuestionario escrito les formularé sobre los hechos de la demanda.

- **DOCUMENTALES**

1. Certificado de Existencia y Representación Legal de EFICACIA S.A., que ya obra en el expediente.
2. Poder para actuar en calidad de apoderado de EFICACIA S.A. –de conformidad con lo preceptuado en el Decreto 806 de 2020-, que ya obra en el expediente.
3. Copia del contrato Individual de Trabajo Por Duración de la Obra o la Labor Contratada suscrito con la señora Andrea Carolina Cano Castañeda.
4. Respuesta al derecho de petición instaurado por el apoderado judicial de la demandante, que ya obra en el expediente.
5. Certificado laboral expedido el 19 de octubre de 2020 por EFICACIA S.A., que ya obra en el expediente.
6. Examen médico de ingreso de la señora Andrea Carolina Cano Castañeda, que ya obra en el expediente.
7. Relación de incapacidades otorgadas a la señora Andrea Carolina Cano Castañeda, que ya obra en el expediente.
8. Valoración realizada a la señora Andrea Carolina Cano Castañeda por médico ocupacional.
9. Constancia de cumplimiento de recomendaciones dadas por medicina ocupacional.
10. Certificado de aportes y pago a la seguridad social.
11. Capacitaciones abril de 2020
12. Carta de suspensión del contrato de trabajo de la señora Andrea Carolina Cano Castañeda, que ya obra en el expediente.
13. Carta de terminación del contrato de trabajo de la señora Andrea Carolina Cano Castañeda, que ya obra en el expediente.
14. Fallo de tutela de primera instancia, que ya obra en el expediente.
15. Fallo de tutela de segunda instancia, que ya obra en el expediente.
16. Copia acta de reintegro laboral, que ya obra en el expediente.
17. Certificado laboral expedido el 17 de noviembre de 2020

- **TESTIMONIALES:**

Comendidamente solicito fijar fecha y hora para que se recepcione el testimonio de las personas que relaciono a continuación:

MARIBEL ARANGO HERNÁNDEZ, identificada con la cédula de ciudadanía No. 43.856.872, quien ostenta la calidad de representante legal de CACHARRERÍA MUNDIAL S.A.S. –empresa cliente por la cual se suscribió el contrato entre EFICACIA S.A. y la demandante-, o quien haga sus veces, quien podrá citarse en la Calle 19A No. 43B - 41 de la ciudad de Medellín; celular: 3148327001; correo electrónico: [maria.holguin@grupo-orbis.com](mailto:maria.holguin@grupo-orbis.com)

YUDY MARCELA HINCAPIÉ MOLINA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.132.845.333, quien podrá citarse en la Avenida 5 Norte No. 23AN-35 de la ciudad de Cali; celular: 3013331071; correo electrónico: [yudy\\_hincapie@eficacia.com.co](mailto:yudy_hincapie@eficacia.com.co); líder nacional de relaciones laborales de EFICACIA S.A.

ANGIE DANIELA MINA HOYOS, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.112.486.603, quien podrá citarse en la Calle 8 No. 20A-37, apartamento 803-2, Conjunto Residencial Barichara – vía Yumbo, Valle del Cauca; celular: 3137286957; correo electrónico: [danielaminahoyos@gmail.com](mailto:danielaminahoyos@gmail.com); asesora jurídica externa en asuntos laborales de EFICACIA S.A.

### **ANEXOS**

Todas las pruebas documentales relacionadas en el acápite de pruebas.


### **V. NOTIFICACIONES**

A la parte actora en la dirección consignada en el escrito de demanda.

A mí representada, EFICACIA S.A., en la Avenida 5 No. 23 a norte-35 de la Ciudad de Cali; correo electrónico: [notificacionjudicial@eficacia.com.co](mailto:notificacionjudicial@eficacia.com.co)

Al suscrito, en la Avenida 6 A Bis No. 35N–100, Oficina 212 de la ciudad de Cali; correo electrónico: [notificaciones@gha.com.co](mailto:notificaciones@gha.com.co).

Cordialmente,



**GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA**  
C.C. No. 19.395.114 de Bogotá D.C.  
T.P. No. 39.116 del C.S. de la J.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

A LA FECHA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, EXISTE UNA PETICIÓN EN TRÁMITE, LA CUAL PUEDE AFECTAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN QUE CONSTA EN EL MISMO.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

#### **NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social:EFICACIA S.A  
Nit.:800137960-7  
Domicilio principal:Cali

#### **MATRÍCULA**

Matrícula No.: 295650-4  
Fecha de matrícula en esta Cámara : 21 de agosto de 1991  
Último año renovado:2020  
Fecha de renovación:06 de marzo de 2020  
Grupo NIIF:Grupo 1

#### **UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: AV 5 # 23 A NORTE - 35  
Municipio:Cali-Valle  
Correo electrónico:impuestos@eficacia.com.co  
Teléfono comercial 1:4854242  
Teléfono comercial 2:4899759  
Teléfono comercial 3:No reportó

Dirección para notificación judicial:AV 5 # 23 A NORTE - 35  
Municipio:Cali-Valle  
Correo electrónico de notificación:notificacionjudicial@eficacia.com.co  
Teléfono para notificación 1:4854242  
Teléfono para notificación 2:4899759  
Teléfono para notificación 3:No reportó

La persona jurídica EFICACIA S.A SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 497 del 12 de agosto de 1991 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 con el No. 43894 del Libro IX ,se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada EFICACIA S.A

### TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta 31 de diciembre del año 2100

### HABILITACIÓN(ES) ESPECIAL(ES)

DIRECCION ELECTRONICA NOTIFICACION JUDICIAL: [notificacionjudicial@eficacia.com.co](mailto:notificacionjudicial@eficacia.com.co)

### OBJETO SOCIAL

La sociedad tendrá como objeto social principal la externalización de procesos de negocio -business process outsourcing-(bpo, por sus siglas en inglés) enfocados en la implementación y desarrollo de soluciones especializadas relativas a la industria, el comercio y el sector servicios en calidad de contratistas independientes con autonomía técnica y directiva, tanto en Colombia como en el exterior.

Las operaciones sociales pueden incluir, sin limitarse, a una o más de las siguientes actividades especializadas: a) bpo en mercadeo y ventas: desarrollo de actividades de merchandising, ventas, promociones, fulfillment, generación de demanda, up selling (impulso a las ventas), procesamiento de pedidos, distribución y comercialización de servicios en telecomunicaciones, y otros procesos similares o conexos; b) bpo en logística: desarrollo de actividades de productividad en procesos de producción, bodegaje, aseo, gestión de suministro, gestión de transporte, cadena de abastecimiento y otros procesos similares o conexos; c) bpo en tecnología: servicios tecnológicos tales como procesamiento de datos, servicios de información, tecnologías de la información, help desk, teletrabajo prestación de servicios de tecnología que soportan los procesos de negocio, actualización de bases de datos, adquisición, desarrollo, venta y mantenimiento y otros procesos similares o conexos; d) bpo en atención y servicio: desarrollo de actividades de información a clientes, televenta de toda clase de artículos, call center, investigación de mercados, teleconsultas, telemercadeo, atención de servicio al cliente y otros procesos similares o conexos; e) bpo en talento humano: outsourcing de personal, payroll de rrhh, outsourcing de nómina, reclutamiento y selección de personal off line y on-line, talleres y capacitaciones y otros procesos similares o conexos.

En ejercicio del objeto social la compañía ejecutará todos los actos necesarios o convenientes para el logro y desarrollo del mismo, y por lo tanto podrá ejercer actividades varias tales como: a) importar, exportar, comprar y/o vender toda clase de productos, materiales, accesorios, artículos, insumos, mercancías, maquinaria y/o

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

repuestos que incrementen su labor, puedan beneficiar el crecimiento de la empresa, y/o resulten de interés para ella; b) mantenimiento locativo, asistencia administrativa, asistencia socio empresarial, muestreos de productos, promociones, instalaciones y traslado de maquinaria, sellado, entre otros; c) actuar como agente o representante de casas comerciales nacionales y/o extranjeras que se ocupen de los mismos negocios y/o actividades; d) montar y/o explotar almacenes para la distribución y/o venta de mercancías y/o productos; e) adquirir bienes de cualquier naturaleza, muebles o inmuebles, corporales e incorporeales, y enajenarlos a cualquier título; f) tomar dinero en mutuo con o sin intereses; g) dar en garantía de sus obligaciones sus bienes muebles y/o inmuebles, y tomar o dar en arrendamiento y/o en opción bienes de cualquier naturaleza; h) suscribir acciones y/o intereses en empresas que faciliten y/o contribuyan al desarrollo de sus negocios; i) constituir sociedades de cualquier género, incorporarse a compañías constituidas y/o fusionarse con ellas; j) celebrar el contrato comercial de cambio en todas sus manifestaciones y por tanto girar, endosar, aceptar, prestar, cancelar, avalar, dar y/o recibir letras de cambio, pagarés y/o cualquiera otros efectos de comercio, títulos valores y/o instrumentos negociables y celebrar toda clase de operaciones de crédito con entidades bancarias y/o con otras personas o entidades; k) hacer en nombre propio, en nombre de terceros y/o en participación de ellos, toda clases de operaciones necesarias y/o convenientes para el logro del objeto social o que puedan desarrollar o favorecer sus actividades y/o de las empresas en que tenga interés y/o que se relacione directamente con el objeto social; l) hacer toda clase de operaciones financieras, comerciales, civiles, industriales, sobre bienes muebles e inmuebles y constituir cualquier clase de gravámenes sobre ellos; m) celebrar contratos con personas naturales o jurídicas; n) efectuar operaciones de préstamo, cambio, descuento o cuenta corriente, hipotecas y en general celebrar todo acto o contrato que tienda al desarrollo de las operaciones sociales; o) la comercialización de productos y servicios de telecomunicaciones, que los autorice a actuar como distribuidores, agentes y/o representantes comerciales de empresas operadoras de telecomunicaciones en Colombia. P) celebrar contratos de colaboración empresarial típicos o atípicos, tales como el contrato de cuentas en participación del artículo 507 del código de comercio, el de agencia comercial del artículo 1317 debiendo cumplir con todas las demás disposiciones legales establecidas para su perfeccionamiento y debida ejecución, uniones temporales, joint ventures, administración delegada, entre otros.

Parágrafo único: la sociedad podrá constituirse en codeudora o avalista de otras sociedades en los créditos que estas tramiten y obtenga con entidades financieras, siempre y cuando ellos estén destinados a capital de trabajo y exista la respectiva aprobación de la asamblea general de accionistas, impartida con el voto favorable del ciento por ciento (100%) de las acciones suscritas.



Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### **CAPITAL**

	<b>*CAPITAL AUTORIZADO*</b>
Valor:	\$2.850.004.000
No. de acciones:	1.425.002
Valor nominal:	\$2.000

	<b>*CAPITAL SUSCRITO*</b>
Valor:	\$2.850.004.000
No. de acciones:	1.425.002
Valor nominal:	\$2.000

	<b>*CAPITAL PAGADO*</b>
Valor:	\$2.850.004.000
No. de acciones:	1.425.002
Valor nominal:	\$2.000

### **REPRESENTACIÓN LEGAL**

La compañía tendrá un (1) gerente principal y cuatro (4) gerentes suplentes. Los gerentes suplentes reemplazarán al gerente principal en sus faltas permanentes o temporales. El gerente es representante legal de la compañía en juicio y fuera de juicio, y administrador de su patrimonio. Le corresponde el gobierno y la administración directa de la misma, como gestor y ejecutor de los negocios y actividades sociales, y todos los funcionarios o empleados cuyos nombramientos no correspondan a la asamblea general de accionistas o a la junta directiva estarán subordinados a él.

El gerente de la sociedad podrá celebrar y ejecutar todos los actos y contratos tendientes al cumplimiento del objeto social y que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad, según las orientaciones de la asamblea general de accionistas y la junta directiva.

### **FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

Funciones y facultades de la junta directiva de la sociedad, entre otras las siguientes: autorizar al gerente de la compañía para celebrar los actos y contratos para los cuales este requiera de autorización expresa, de conformidad con estos estatutos.

Parágrafo 1º: son funciones y facultades del gerente de la compañía las siguientes:

- . Hacer uso de la denominación social.
- . Ejecutar los decretos de la asamblea general de accionistas y los acuerdos o resoluciones de la junta directiva y seguir las instrucciones que esta le imparta.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

- . Crear los empleos que se requiere para el normal funcionamiento de la compañía y designar y remover libremente los empleados, fijando el género de labores, remuneraciones, etc, y hacer los despidos del caso.
- . Constituir los apoderados especiales judiciales y extrajudiciales, que juzgue necesarios para la adecuada representación de la sociedad, delegándole las facultades que estime convenientes, de aquellas que fueren delegables.
- . Ejecutar los actos y celebrar los contratos que tiendan al desarrollo del objeto social, con las limitaciones dispuestas en el parágrafo 2° de la presente cláusula. En ejercicio de esta facultad y con la limitación dispuesta, el gerente podrá dar o recibir en mutuo cantidades de dinero, hacer depósitos bancarios, celebrar el contrato comercial de cambio en todas sus manifestaciones, firmar toda clase de títulos valores y negociar esta clase de títulos, girarlos, aceptarlos, prorrogarlos, protestarlos, endosarlos, pagarlos, etc, comparecer en los juicios en que se discute la propiedad de los bienes sociales, o cualquier derecho de la compañía, transigir, comprometer, desistir, recibir, novar e interponer acciones y recursos en todos los negocios o asuntos de cualquier índole que tenga pendiente la compañía, representar a la sociedad ante cualquier clase de funcionarios, tribunales, autoridades, personas jurídicas o naturales, etc, y, en general, actuar en la dirección de la empresa social.
- . Presentar a la asamblea general de accionistas, en sus sesiones ordinarias, en asocio con la junta directiva, los estados financieros de la compañía de cada ejercicio, los cuales deberán ir acompañados de los documentos de que trata el artículo 446 del código de comercio, y un informe escrito sobre la forma como hubiere llevado a cabo su gestión y las medidas cuya adopción recomiende la asamblea.
- . Convocar a la asamblea general de accionistas a sesiones extraordinarias cuando lo solicite un número singular o plural de accionistas que represente(n) cuando menos el 25% de las acciones suscritas de la compañía. En este último caso la convocatoria será hecha dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a aquel en que se le solicite por escrito, siguiendo las demás reglas de citación.
- . Citar a la junta directiva cuando lo considere necesario o conveniente, e informarla, con la periodicidad que ella establezca, acerca del desarrollo de los negocios, la creación y provisión, de empleos y demás actividades sociales y facilitar a dicho órgano el estudio de cualquier problema, proporcionándole los datos que requiera.
- . Apremiar a los empleados y demás servidores de la compañía a que cumplan con los deberes de su cargo y vigilar contiguamente la marcha de las empresas de la misma, especialmente su contabilidad y archivos.

Parágrafo 2°: el gerente principal y los gerentes suplentes requerirán autorización de la junta directiva para la realización de actos o contratos que tengan por objeto o como efecto adquirir y/o enajenar y/o gravar bienes inmuebles de la sociedad, independientemente de la cuantía del acto o contrato; para la realización de actos o contratos que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes; para gravar o pignorar activos de la sociedad; o para contraer pasivos en nombre de la compañía que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

## **NOMBRAMIENTOS**

### **REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 271 del 29 de septiembre de 2006, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de octubre de 2006 con el No. 11466 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ROCIO MALDONADO GARCIA	C.C.31202652

Por Acta No. 91 del 13 de noviembre de 2009, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de noviembre de 2009 con el No. 13347 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REPRESENTANTE LEGAL	MARCELA LONDOÑO ESTRADA	C.C.66987159

Por Acta No. 229 del 01 de junio de 2012, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 28 de junio de 2012 con el No. 7817 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
TERCER SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	MARIA BEATRIZ ORDOÑEZ DELGADO	C.C.31963702

Por Acta No. 502 del 21 de agosto de 2018, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2018 con el No. 14064 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ANGELA MARIA GOMEZ ECHAVARRIA	C.C.66978592

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 541 del 17 de septiembre de 2020, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 05 de octubre de 2020 con el No. 14698 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
CUARTO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	MANUEL BARRAGAN BUSTOS	C.C.16284022

**JUNTA DIRECTIVA****PRINCIPALES**

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
LILIANA ESTRADA DE LONDOÑO	C.C.31266603
MIGUEL LONDOÑO BARONA	C.C.14938972
ELSA MARINA GOMEZ GARCIA	C.C.20334802
DIANA MARGARITA BELTRAN GOMEZ	C.C.51853282
CHARLES WINSTON BEVAN ROJAS	C.C.14957110
PEDRO MERIZALDE ANDRADE	C.C.80088808
JULIANA MARGARITA VILLALBA TORRES	C.C.52866228

**SUPLENTES**

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
CONSUELO CARRILLO ALONSO	C.C.41541178
NATALIA LONDOÑO ESTRADA	C.C.31571337
CESAR AUGUSTO BELTRAN GOMEZ	C.C.79041958
ADRIANA MARCELA GOMEZ VIRGUEZ	C.C.51957352
BECEVALLE S.A.S.	Nit.900530970
SUSANA EUGENIA LOPEZ PULIDO	C.C.38977869
MARCELA LONDOÑO ESTRADA	C.C.66987159

CARLOS RAMIRO BECERRA

Por Acta No. 89 del 08 de agosto de 2017, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de octubre de 2017 con el No. 15686 del Libro IX, Se designó a:

**PRINCIPALES**

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
LILIANA ESTRADA DE LONDOÑO	C.C.31266603
MIGUEL LONDOÑO BARONA	C.C.14938972
ELSA MARINA GOMEZ GARCIA	C.C.20334802
DIANA MARGARITA BELTRAN GOMEZ	C.C.51853282
CHARLES WINSTON BEVAN ROJAS	C.C.14957110
PEDRO MERIZALDE ANDRADE	C.C.80088808

**SUPLENTES**

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
CONSUELO CARRILLO ALONSO	C.C.41541178

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

NATALIA LONDOÑO ESTRADA	C.C.31571337
CESAR AUGUSTO BELTRAN GOMEZ	C.C.79041958
ADRIANA MARCELA GOMEZ VIRGUEZ	C.C.51957352
BECEVALLE S.A.S.	Nit.900530970
SUSANA EUGENIA LOPEZ PULIDO	C.C.38977869
MARCELA LONDOÑO ESTRADA	C.C.66987159

CARLOS RAMIRO BECERRA

Por Acta No. 107 del 22 de octubre de 2018, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de diciembre de 2018 con el No. 20416 del Libro IX, Se designó a:

**PRINCIPALES**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

JULIANA MARGARITA VILLALBA TORRES

C.C.52866228

**REVISORES FISCALES**

Por Acta No. 55 del 08 de marzo de 2013, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 29 de agosto de 2013 con el No. 10069 del Libro IX, se designó a:

**CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

REVISOR FISCAL

BKF INTERNATIONAL S.A.

Nit.800011008-8

Por documento privado del 16 de agosto de 2019, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2019 con el No. 14913 del Libro IX, se designó a:

**CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

REVISOR FISCAL PRINCIPAL CARLOS FERNANDO TORRES RAMIREZ

C.C.80500628

T.P. 88317-T

Por documento privado del 03 de marzo de 2020, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 05 de marzo de 2020 con el No. 3977 del Libro IX, se designó a:

**CARGO**

**NOMBRE**

**IDENTIFICACIÓN**

REVISOR FISCAL SUPLENTE YULIANA ANDREA MOSQUERA RAMIREZ

C.C.1114726113

T.P. 206134-T

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### **PODERES**

Por Escritura Pública No. 0341 del 01 de marzo de 2012 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de abril de 2012 con el No. 63 del Libro V , LA DOCTORA MARCELA LONDOÑO ESTRADA, MUJER MAYOR, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 66.987.159 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EFICACIA S.A , SOCIEDAD CON DOMICILIO PRINCIPAL EN CALI, OTORGA PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA ZAYDA PILAR HERNANDEZ ZAMORA, MAYOR DE EDAD IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.52.802.700 DE BOGOTÁ, Y PROVISTA DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MÍ APODERADA ESPECIAL QUEDA FACULTADA PARA:

- A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.
- F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
- G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
- H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO, O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.



Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1089 del 04 de julio de 2014 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de agosto de 2014 con el No. 127 del Libro V , COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, C.C.94507267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., CON DOMICILIO EN CALI, OTORGA PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA MARTHA LUCIA ACUÑA GUTIERREZ, IDENTIFICADA CON C.C. NO.63294470 DE BUCARAMANGA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA, QUEDA FACULTADA PARA:

- A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.
- F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
- G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
- H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 0302 del 06 de marzo de 2015 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de abril de 2015 con el No. 169 del Libro V, COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, C.C.94507267 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA SEÑORA ANA LUZ PORTO INFANTE IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 33.155.708 DE CARTAGENA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 0572 del 13 de abril de 2015 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 27 de abril de 2015 con el No. 175 del Libro V COMPARECIÓ. EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.Á, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA SILVIA LILIANA CASTAÑEDA MENDOZA IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO 63.548.277 DE BUCARAMANGA, Y PORTADORA DE LA TARJETA PROFESIONAL NUMERO 253 689 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

- A) 'PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS:
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS D CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE, HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL EXTRAJUDICIALMENTE EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.
- F) DESISTIR DE LOS PROCESOS RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO
- G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
- H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 284 del 04 de marzo de 2016 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2016 con el No. 78 del Libro V , COMPARECIO EL DOCTOR CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL, REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA MARTHA LUCIA SALAZAR VILLEGAS, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NRO. 42.065.378 DE PEREIRA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARACTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA QUEDA FACULTADO PARA:

- A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONAN O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES
- F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
- G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
- H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1341 del 29 de junio de 2017 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de julio de 2017 con el No. 100 del Libro V , COMPARECIÓ CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTA QUE ACTUANDO COMO REPRESENTANTE LEGAL(S) DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., IDENTIFICADA CON EL NIT. NO. 800.137.960-7, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL DOCTOR JULIÁN ALBERTO DÁVALOS DÍAZ IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.402.372 DE CALI, PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 130.749 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO, QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1338 del 29 de junio de 2017 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2017 con el No. 106 del Libro V , COMPARECIÓ CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, ACTUANDO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL ABOGADO JUAN DAVID PRIETO MEJIA IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.144.046:697 DE CALI, PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 237.902 DEI CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA: A) PARA QUE SE NOTIFIQUE, PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO ( VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERA CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN



Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1340 del 29 de junio de 2017 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2017 con el No. 108 del Libro V , COMPARECIÓ CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, ACTUANDO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL DOCTORA YUDY MARCELA HINCAPIE MOLINA IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.143.845.333 DE CALI, PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 276.337 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE-LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 2262 del 16 de noviembre de 2017 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de noviembre de 2017 con el No. 189 del Libro V COMPARECIÓ CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTO A USTED QUE ACTUANDO EN REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., CALIDAD DE SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL SEÑOR JAVIER ENRIQUE MADRID VALDIVIESO, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 72.313.451 DE SANTO TOMAS-ATLÁNTICO, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

- A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN; ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.
- F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
- G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
- H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 0966 del 28 de mayo de 2018 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 30 de mayo de 2018 con el No. 68 del Libro V COMPARECIÓ EL SEÑOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI - VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI (VALLE) EXPEDIDA EL 25 DE NOVIEMBRE DE 1995, MANIFIESTO A USTED, QUE EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL (S) DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL ESPECIAL, A LA ABOGADA ZAYDA PILAR HERNANDEZ ZAMORA, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 52.802.700 DE BOGOTÁ EXPEDIDA EL 21 DE MAYO DE 1999, PROVISTA DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A., EN TODOS LOS ASUNTOS, TRAMITES E INSTANCIAS DE DERECHO, SEAN DE CARÁCTER CIVIL, PENA[, LABORAL, MERCANTIL, TRIBUTARIA, DE TRÁNSITO, DEL ORDEN ADMINISTRATIVO Y CUALQUIER OTRO TIPO DE DILIGENCIAS CORRESPONDIENTES A LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA SOCIEDAD DERIVADAS DE LAS MISMAS Y ANTE TODAS LAS INSTANCIAS QUE EXISTIEREN JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, INCLUYENDO CONCILIACIONES, TRANSACCIONES, RECURSOS, PETICIONES Y CUALQUIER ACCIÓN NECESARIA EN DERECHO, ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA Y/O JURISDICCIONAL O ENTE RELACIONADO, SIN LÍMITE DE CUANTÍA.

Por Escritura Pública No. 2230 del 08 de noviembre de 2018 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 13 de noviembre de 2018 con el No. 150 del Libro V COMPARECIO LA SEÑORA ANGELA MARIA GOMEZ ECHAVARRIA, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI (VALLE DEL CAUCA), IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 66.978.592 EXPEDIDA EN CALI (VALLE) EL 31 DE OCTUBRE DE 1994, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTO A USTED QUE ACTUANDO COMO SEGUNDA SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA SEÑORA TRACY JOHANA BELTRAN OSPINA IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.022.979.092 EXPEDIDA EN BOGOTÁ D.C., EL 13 DE AGOSTO DE 2010, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA QUEDA FACULTADA PARA:

- A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
- B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
- C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES. LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES.
- D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
- E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE LA LEY PERMITA, CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1326 del 21 de junio de 2019 Notaria Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de julio de 2019 con el No. 83 del Libro V Compareció ROCIO MALDONADO GARCÍA, mayor de edad, con domicilio principal en la ciudad de Cali Valle del Cauca, identificado con la cédula de ciudadanía No. 31.202.652 expedida en Tuluá, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como representante legal(s) de la empresa EFICACIA S.A. identificada con el NIT No. 800.137.960-7, constituida mediante escritura pública número 497 del 12 de agosto de 1991 protocolizada en la notaria quince del circuito notarial de Cali, registrada en la Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 bajo No. 43894 del libro IX otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada NATALIA VALENCIA MARIN, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.017.168.320 de Medellín, provisto de la tarjeta profesional No. 270.049 del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EFICACIA S.A en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales, que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. La apoderada queda facultada para:

a) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del país y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

b) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

c) Para pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos mensuales legales vigentes.

d) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

e) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutivo o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

f) Desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.

g) Contestar toda clase de reclamación (judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laboral o de seguridad social se presenten.

h) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Por Escritura Pública No. 2571 del 27 de diciembre de 2019 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 09 de enero de 2020 con el No. 3 del Libro V , Compareció la señora Angela Maria Gómez Echavarría, con domicilio principal en la ciudad de Cali Valle del Cauca, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.978.592 expedida en Cali, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como Segundo Suplente del Representante Legal de la empresa EFICACIA S.A. identificada con el NIT No. 800.137.960- 7, constituida mediante escritura pública número 497 del 12 de agosto de 1991 protocolizada en la Notaria Quince del Circuito Notarial de Cali, registrada en la Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 bajó No. 43894 del Libro IX, tal como lo acredita con la copia autentica del Certificado de Cámara de Comercio que se anexa para su protocolización, otorgo poder general amplio y suficiente, a Maria Fernanda Hodges Posada identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.098.777.120 de Bucaramanga expedida el 19 de noviembre de 2013, a fin de que represente a EFICACIA S.A. en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional Mi apoderada queda facultada para:

A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

B) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

C) Para pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

D) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, cómo demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

F) Desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

o entidades de derecho privado.

G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.

H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Por Escritura Pública No. 0151 del 04 de febrero de 2020 Notaria Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 24 de febrero de 2020 con el No. 41 del Libro V, Compareció MARCELA LONDOÑO ESTRADA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.9877.159 expedida en Cali, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como representante Legal de EFICACIA SA. Identificada con el NIT No. 800.137.960- 7, otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada TATIANA MILENA MARTINEZ CABRERA identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.140.846.828 de Barranquilla, con Tarjeta Profesional No. 28.5.332 -del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EFICACIA S.A en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social judiciales o extrajudiciales que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. Mi apoderada queda facultada para: A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales ante cualesquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas. B Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase del procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresado para confesar. C) Para pagar los acreedores dé la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) Salario Mínimos Légaes Mensuales Vigentes: D) Cobrar percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.. E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder publico ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente demandante, como demandado como, interesado o como coadyuvante dé cualquiera de las partes. f) Desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado. G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten. H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la le permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.



Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

#### DOCUMENTO

E.P. 2796 del 04/08/1993 de Notaria Catorce de Cali  
E.P. 3891 del 02/12/1994 de Notaria Catorce de Cali  
E.P. 0959 del 30/04/1996 de Notaria Cuarta de Cali  
E.P. 0616 del 16/04/1999 de Notaria Cuarta de Cali  
E.P. 1576 del 11/08/2000 de Notaria Cuarta de Cali  
E.P. 3011 del 20/11/2004 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 55 del 17/01/2006 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 3839 del 19/12/2006 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 2106 del 22/07/2010 de Notaria Veintitres de Cali  
E.P. 0877 del 06/06/2012 de Notaria Septima de Cali  
E.P. 1002 del 28/06/2012 de Notaria Septima de Cali  
E.P. 45 del 24/01/2013 de Notaria Septima de Cali  
E.P. 0574 del 13/04/2015 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 1058 del 17/06/2015 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 2394 del 31/12/2015 de Notaria Quince de Cali  
E.P. 1216 del 12/06/2017 de Notaria Quince de Cali

#### INSCRIPCIÓN

68988 de 13/08/1993 Libro IX  
83678 de 19/12/1994 Libro IX  
3470 de 07/05/1996 Libro IX  
2626 de 16/04/1999 Libro IX  
5718 de 17/08/2000 Libro IX  
12486 de 22/11/2004 Libro IX  
575 de 17/01/2006 Libro IX  
14478 de 22/12/2006 Libro IX  
8765 de 23/07/2010 Libro IX  
7816 de 28/06/2012 Libro IX  
7963 de 03/07/2012 Libro IX  
914 de 29/01/2013 Libro IX  
5695 de 27/04/2015 Libro IX  
8754 de 25/06/2015 Libro IX  
24922 de 30/12/2015 Libro IX  
11303 de 06/07/2017 Libro IX

### RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.



Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 8299

### ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	EFICACIA
Matrícula No.:	295651-2
Fecha de matrícula:	21 de agosto de 1991
Ultimo año renovado:	2020
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	AV 5N # 23 AN - 35
Municipio:	Cali

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO SE ENCUENTRA EN EL RESPECTIVO CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL, EL CUAL DEBERÁ SOLICITARSE DE MANERA INDEPENDIENTE.

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

#### TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: GRANDE

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$496.785.277.400

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:8299

\*\*\*\*\*

Recibo No. 7780241, Valor: \$6.100

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08202EYUYF**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

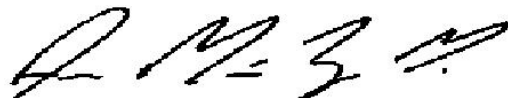
Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

Dado en Cali a los 05 días del mes de octubre del año 2020 hora: 04:21:48 PM



Señores

**JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLIN**

E. S. D.

**Referencia:** PROCESO ORDINARIO LABORAL  
**Demandante:** ANDREA CAROLINA CANO  
**Demandado:** EFICACIA S.A  
**Radicación:** 2020 00129

**MARCELA LONDOÑO ESTRADA**, mayor de edad, vecina y residente en la ciudad de Cali, identificada con la cédula de ciudadanía N° 66.987.159, en mi calidad de representante legal de **EFICACIA S.A.** comedidamente manifiesto que en esa calidad confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA**, mayor de edad, abogado en ejercicio, vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía N° 19'395.114 de Bogotá y portador de la tarjeta profesional No. 39.116 del Consejo Superior de la Judicatura, para que actuando en nombre de dicha sociedad la represente en el proceso de la referencia, se notifique del auto que admite la demanda, los conteste, interponga recursos, descorra el traslado de los que interponga la parte actora o los demás convocados, proponga excepciones, solicite la práctica de las pruebas que se pretendan hacer valer dentro del proceso y realice todas las actuaciones inherentes a su calidad.

El apoderado queda facultado para notificarse, recibir, desistir, conciliar, transigir, reasumir, renunciar, y en general para realizar todas las acciones necesarias e indispensables para el buen éxito del mandato a su cargo.

El presente poder se confiere en virtud del artículo 5° del Decreto 806 de 2020 por lo que se procede a enviar desde la cuenta de notificaciones inscrita en el certificado de cámara de comercio y se manifiesta que nuestro apoderado cuenta con la dirección de correo electrónico: [notificaciones@gha.com.co](mailto:notificaciones@gha.com.co)

Ruego, señor juez, conferirle personería para actuar en los términos y para los fines del presente mandato.

Del señor Juez,



**MARCELA LONDOÑO ESTRADA**  
Representante Legal  
C.C. No 66.987.159 de Cali

Acepto,

**GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA**  
C.C. 19.395.114 de Bogotá  
T.P. 39.116 del C.S.J.



0400

0429CONT LABEF

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO  
POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA  
1462778 1534426  
1244

EMPLEADOR: EFICACIA  
LUGAR DE CELEBRACIÓN: MEDELLÍN  
NATURALEZA DEL CONTRATO: Por Obra o Labor Contratada  
DESCRIPCION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: PARA DESEMPEÑAR LABORES ENFOCADAS AL MERCADEO E IMPULSO EN EL CANAL DE CADENAS  
COMERCIO  
CARGO: MERCAIMPULSADORA CADENAS  
SALARIO: \$ 806242/MES PERIODO DE PAGO: 16 al 31-1 al 15  
FECHA DE INICIACIÓN: 08/01/2019  
TRABAJADOR: ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA  
DOMICILIO: CALLE 47B # 98A - 27 APTO 301  
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION: 1037631780 DE: ENVIGADO

Medina  
porvenir

Entre la compañía EFICACIA S.A. y quien en el presente contrato será EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR cuyo nombre e identificación anteriormente se anota, se celebra el presente CONTRATO DE TRABAJO el cual se rige por las cláusulas que aquí mismo se consignan, en lo no previsto en ellas por las normas del Reglamento Interno de Trabajo y Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, en ausencia de estos por la Reglamentación Interna de EL EMPLEADOR y en subsidio de todo lo anterior por las Normas del Código Sustantivo del Trabajo y aquellas que lo adicionan y reforman. Estas cláusulas son: PRIMERA: EL EMPLEADOR contratará los servicios personales de EL TRABAJADOR y este por su parte se obliga para con él a: 1.1. Poner a su servicio toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes que le imparta, tanto EL EMPLEADOR como sus representantes. 1.2. Aceptar dentro de la empresa y el territorio nacional cualquier cargo o traslado que no implique desmejoramiento en sus condiciones de trabajo o remuneración 1.3. Laborar en la jornada normal del trabajo en la forma y términos dispuestos por EL EMPLEADOR con las limitaciones y excepciones que establece la ley; por tanto, no se pagará trabajo extraordinario que no haya sido ordenando por EL EMPLEADOR o sus representantes y expresamente se conviene que están excluidos de las regulaciones sobre jornada máxima legal los trabajadores de que trata el Artículo 162 del C.S. del T. 1.4 Abstenerse de ejecutar labores por fuera de la Empresa que afecten su organismo o salud, o que en alguna forma impidan prestar el servicio convenido. SEGUNDA: SALARIO: EL EMPLEADOR pagará al EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios únicamente el salario indicado anteriormente. Este salario comprende el pago del descanso en los días en que es legalmente obligatorio y obligado. PARAGRAFO 1: En caso que el EMPLEADOR decida otorgar al TRABAJADOR primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades o excedentes, auxilio de alimentación, auxilio de vivienda y de educación, primas extralegales, auxilio de rodamiento, prima de vacaciones, navidad, belleza, por MERA LIBERALIDAD dicho concepto no será factor prestacional, es decir, no tendrá efecto en la base para el cálculo de las vacaciones, primas, cesantías e intereses sobre cesantías. Dicho valor no hará base para el cálculo de las Contribuciones Parafiscales de la Protección Social -CPPS-, únicamente será considerado a efectos de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 1393 de 2010. PARAGRAFO 2.- Las partes acuerdan que cualquier pago que reciba el TRABAJADOR en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo, viáticos accidentales y otros semejantes, no constituye salario y en consecuencia no será tenido en cuenta para los aportes a las Contribuciones Parafiscales de la Protección Social -CPPS- ni será factor prestacional. PARAGRAFO 3, EL lugar de residencia del trabajador es la ciudad de <&&&CIUDAD DE RESIDENCIA<&&&; el lugar donde desempeñará sus funciones es <&&&CIUDAD O TERRITORIO<&&&; en consecuencia los viáticos que llegare a percibir serán <&&&HABITUALES O ACCIDENTALES<&&&. TERCERA: PERIODO DE PRUEBA. En todo caso el período de prueba será de dos meses o en su defecto será el término máximo permitido por la ley. Durante el mismo, las partes podrán terminarlo unilateralmente en cualquier momento sin previo aviso. CUARTA: EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno EL EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo, así mismo, se conviene en que el único comprobante válido para acreditar enfermedad es certificación médica expedida por la entidad de seguridad social integral correspondiente. QUINTA: OBLIGACIONES ESPECIALES DE EL TRABAJADOR: son obligaciones especiales del trabajador: 5.1. Aplicar en el desempeño de sus funciones los principios corporativos incluidos en el Reglamento Interno de trabajo 5.2. Registrar en las oficinas del EL EMPLEADOR su dirección y domicilio y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra. 5.3. Cumplir con las normas que la empresa dicte para evitar riesgos en su salud, en especial las relativas a la conducción de vehículos automotores 5.4 Utilizar los elementos de protección que EL EMPLEADOR suministre para la realización de trabajos peligrosos. 5.5 Avisar oportunamente a su superior inmediato sobre cualquier deficiencia mecánica que tengan los vehículos, equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños, o cortos adicionales. 5.6 Dar cumplimiento a los Reglamentos, las Políticas, Procedimientos e Instrucciones dictadas por la empresa. 5.7. Cumplir con las políticas de SARLAFT implementadas por la compañía. SEXTA: JUSTAS CAUSAS: son justas causas para dar por terminado el Contrato de Trabajo las establecidas por la ley, el Convenio Colectivo de Trabajo, el Reglamento Interno de Trabajo, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el presente contrato. Así mismo se califican como FALTAS GRAVES las siguientes: 6.1. La violación por parte del trabajador, total o parcialmente y aun por primera vez de sus obligaciones especiales previstas en el presente contrato de trabajo. 6.2. La violación por parte del trabajador total o parcialmente y aun por primera vez de cualquiera de sus obligaciones previstas en la ley, en convenio colectivo o en algunos de los reglamentos del EL EMPLEADOR. 6.3. La no asistencia puntual al trabajo sin excusa suficiente a juicio del EL TRABAJADOR por dos veces. 6.4. La ejecución por parte del EL TRABAJADOR de las labores remuneradas en beneficio de terceros. 6.5. La revelación de secretos o datos reservados del EL EMPLEADOR. 6.6. Las desavenencias con sus compañeros del trabajo. 6.7. El llegar al trabajo o permanecer en el bajo los efectos de alcohol, droga, estimulantes o ingerir bebidas embriagantes o sustancias estimulantes, alucinógenas o tóxicas en el lugar de trabajo, o dentro de la empresa aun por primera vez. 6.8. Abandonar el sitio de trabajo sin el permiso de sus superiores. 6.9. Faltar al trabajo sin excusa suficiente a juicio del EL EMPLEADOR. 6.10. Cualquier falta de moderación, responsabilidad, delicadeza o prudencia en sus labores o en el manejo de los intereses del EL EMPLEADOR 6.11. El abuso en la utilización de los bienes del EL EMPLEADOR cuando sirvan como elementos de trabajo o el uso indebido de los mismos fuera de él. 6.12. La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por EL EMPLEADOR o su representante. 6.13. Cualquier acto de injuria, ofensa, ataque verbal o físico que EL TRABAJADOR realice contra sus jefes, compañeros o personas de la

empresa dentro de sus instalaciones o por fuera de ellas así sea en horas no laborales. 6.14. La utilización de anticipos de cesantías o préstamos o beneficios o derechos laborales legales o extralegales en fines u objetos diferentes para los cuales fueron solicitados. 6.15 El incumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de los Reglamentos, las Políticas, Procedimientos e Instrucciones dadas por la empresa SÉPTIMA: MODIFICACIONES: toda modificación al presente contrato de trabajo que acuerden las partes, se hará constar al pie de este documento, o en documentos separados si a ello hubiera lugar. Igualmente convienen que el presente acuerdo de voluntades sustituye íntegramente cualquier otro contrato de trabajo, verbal o escrito, que hubieren celebrado las partes anteriormente. OCTAVA. JORNADA. EL EMPLEADO se obliga a laborar en cualquiera de las jornadas establecidas por EL EMPLEADOR, teniendo en cuenta que dichas jornadas son variables y de diferente duración. De conformidad con el artículo 161 literal d, se acuerda que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realizara mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día como día de descanso obligatorio. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales o 240 mensuales. NOVENA. Autorización Tratamiento de datos personales: EMPLEADOR y TRABAJADOR entienden que la relación contractual que existe entre ellas determina la necesidad de que EFICACIA realice diversos tipos de tratamiento respecto de los datos personales de sus empleados y del núcleo familiar de estos en relación con las obligaciones, cargas y deberes propios de la relación laboral, así como de las relaciones contractuales comerciales o civiles que EFICACIA tiene con terceros y en las cuales pueden intervenir sus empleados como ejecutores y/o representantes en nombre de la empresa frente a clientes, proveedores, entes distritales, municipales, nacionales entre otras. En virtud de lo anterior, EL TRABAJADOR autoriza en el marco del presente contrato y así lo entiende, que EFICACIA podrá almacenar, conservar, analizar, investigar, transmitir, cruzar, depurar, comunicar, compartir, informar, auditar, usar, monitorear y recolectar datos personales e información personal suya, así como evidencia y logs o rastros de navegación respecto de las actividades realizadas en los sistemas de información y redes de comunicaciones, bien se trate de dispositivos propios o de terceros, ubicados dentro o fuera del territorio nacional, con el fin de informarse e informar sobre el cumplimiento de las obligaciones originadas en contratos laborales, comerciales, civiles, obligaciones de ley, órdenes de autoridad competente, desarrollo de estrategias con organismos públicos, privados, sean de orden nacional o internacional. Los datos personales recolectados de los empleados y su núcleo familiar, serán tratados con sujeción a las siguientes finalidades:

- ① Conocer y analizar las competencias de los empleados para contribuir al desarrollo de un plan de crecimiento personal y profesional dentro de la organización.
- ① Entregarlos a terceros clientes
- ① Desarrollar estrategias y actividades de bienestar personal, familiar y mejoramiento de sus condiciones de vida.
- ① Evaluar el clima laboral con el fin de diagnosticar, planear, verificar y mejorar el clima organizacional, así como el desempeño individual y colectivo de las áreas y unidades de prestación de servicios que hacen parte de EFICACIA.
- ① Informarse e informar sobre el buen uso de los recursos informáticos, información y demás activos materiales e inmateriales entregados para el desempeño de sus funciones laborales.
- ① Suministrar a las autoridades información personal que éstas legítimamente soliciten.
- ① Gestionar incidentes de seguridad de la información que comprometan datos personales y/o puedan violar derechos de EFICACIA y/o de terceros.
- ① Cumplir con las obligaciones establecidas por la ley, como pueden ser las encuestas de riesgo psicosocial, pago de salarios, prestaciones sociales, afiliaciones al sistema integral de seguridad social, realizar llamados de atención, procesos disciplinarios o acciones legales, en caso de ser necesario, ante los incumplimientos que puedan generarse durante la relación contractual; actuar oportunamente en caso de accidentes o emergencias, tanto a nivel empresarial como interinstitucional (bomberos, centros de salud, policía, etc), y en todo caso, mantener una permanente y eficiente comunicación entre la empresa y el colaborador.
- ① Realizar campañas de salud ocupacional o no respecto de sus trabajadores y grupos familiares, cuando fuera el caso.
- ① Colaborar con las autoridades en la lucha contra la criminalidad de conformidad con las obligaciones que las leyes impongan.
- ① Tratar información del empleado con ocasión del relacionamiento de este con el fondo de empleados, bancos u otros terceros respecto de los cuales el empleado haya autorizado.
- ① Tratar la información sensible y de los menores de edad en el marco de la relación laboral existente, tal como puede ser y el otorgamiento de beneficios al grupo familiar del empleado.
- ① Verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales que aplican dentro de la relación contractual, así como las relacionadas con el archivo y conservación de la información en el área de Gestión Humana.
- ① Suministrar la información personal requerida por aquellos terceros que presten servicios a EFICACIA, como puede ser las relacionadas con actividades académicas, servicios legales, deportivos, celebraciones, aseguradoras, cooperación internacional, entre otras acciones necesarias para la productividad, competitividad y cumplimiento de las obligaciones a cargo de la empresa.
- ① Comunicar al público, a través de medios tradicionales y/o virtuales, asuntos relacionados con la responsabilidad social de EFICACIA y demás acciones que ésta realiza con sus grupos de interés, cuando en esas acciones se involucren datos personales del empleado.
- ① Realizar estudios de seguridad con el fin de mitigar los riesgos sobre la operación de EFICACIA, su relacionamiento con los grupos de interés y para cumplir con las exigencias de orden legal y certificaciones de industria.
- ① Comunicar información empresarial a través de los mecanismos dispuestos por EFICACIA.
- ① Atender los compromisos contractuales y legales con clientes, proveedores, socios de negocio, entes de control y vigilancia, autoridades fiscales, judiciales y administrativas.
- ① Clasificar, archivar y gestionar documentalmente la información laboral del EMPLEADO durante y después de terminada la relación laboral, acorde con los términos de ley.

Los datos personales recolectados y tratados podrán constar en medio físico, video, audio, fotográfico, biométrico, informático, los cuales estarán protegidos de forma segura, acorde a las características de la información personal tratada. EL TRABAJADOR como Titular de la Información o

representante o acudiente, en el caso de información de hijos (as) menores de edad o sus padres o familiares beneficiarios, manifiesto que conozco, acepto y autorizo a EFICACIA -, de manera libre expresa, inequívoca e informada, a que realice el tratamiento de la información y de los datos personales propios y de mis beneficiarios, para el cumplimiento de la finalidades anteriormente descritas y las contenidas en la política y demás normas de protección de datos personales de la compañía. INFORMACIÓN ESPECIAL SOBRE LOS DATOS SENSIBLES. Los datos sensibles que se recolecten del EMPLEADO serán única y estrictamente los necesarios para verificar las necesidades de los clientes de EFICACIA así como para desplegar control, seguimiento, monitoreo, vigilancia y garantizar la seguridad de las instalaciones físicas de la empresa. En términos generales pueden ser considerados sensibles los datos correspondientes al perfil socio-demográfico, antecedentes, condición médica requerida para algunos cargos, fotografías o videos, huella biométrica, todos estos datos requeridos en el marco de la ejecución del contrato de trabajo y que si bien, acorde con la Ley 1581 de 2012 no son de obligatoria entrega por parte del EMPLEADO, si se requieren en interés legítimo de la empresa de promover el empleo acorde con las necesidades y requerimientos de los clientes, y cumplir con algunas normas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Por tanto, si el EMPLEADO decide libremente no entregar este tipo de datos, asume igualmente la consecuencia de no poder participar en los procesos que involucren este tipo de datos y que se informarán en cada caso concreto. DÉCIMA- OBLIGACION ESPECIAL DE PROTECCIÓN DE DATOS E INFORMACIÓN PERSONAL. En la ejecución de las labores contratadas EL TRABAJADOR puede acceder y tratar datos e información personal de cualquiera de los grupos de interés con los cuales se relaciona la empresa, bien se trate de EFICACIA o de sus clientes. En consecuencia y habida cuenta de que la responsabilidad en el buen uso de la información personal no sólo le es exigible a la empresa sino también a sus empleados individualmente considerados, EL TRABAJADOR se obliga a: 1. Informarse sobre las normas y régimen legal vigente en Colombia sobre Protección de Datos Personales; participar en las capacitaciones que brinde la empresa en esta materia; acceder, leer y estudiar la política y normas de Protección de Datos Personales de la empresa que le serán entregadas para tal fin, y en todo caso acudir al área correspondiente dentro de la empresa para conocer si un tratamiento de datos en un momento dado es legal o no. 2. Guardar estricta confidencialidad y reserva sobre los datos e información personal a la que acceda en ejercicio de sus funciones, aún después de terminada la relación laboral. 3. Cumplir con las medidas de seguridad que EL EMPLEADOR haya implementado para asegurar la confidencialidad, secreto e integridad de los datos de carácter personal a los que tenga acceso, así como no a no ceder en ningún caso a terceras personas los datos de carácter personal a los que tenga acceso, ni tan siquiera a efectos de su conservación. 4. A no realizar tratamiento de datos personales y sensibles en forma alguna, directamente o a través de terceros, en asuntos, negocios, y/o actividades de cualquier tipo, distintas a aquellas autorizadas expresamente por LA EMPRESA. 5. A prestar toda la colaboración requerida cuando las autoridades inicien investigaciones en esta materia y así mismo a seguir el procedimiento indicado cuando requieran información personal que se encuentre bajo su custodia. **DECIMA-PRIMERA. PROPIEDAD INTELECTUAL.** Las creaciones intelectuales realizadas por EL TRABAJADOR bien sea durante su jornada de trabajo o fuera de ella, en herramientas de la empresa o propias, que se encuentren relacionadas directa o indirectamente con el desarrollo del objeto de este contrato, serán propiedad intelectual de EFICACIA y/o de la empresa beneficiaria de sus servicios, según el acuerdo que inicialmente se establezca al respecto con dicha empresa beneficiaria, dado que el salario acordado incluye estas creaciones bien se trate de herramientas para desarrollar mejor su función, metodologías, modelos, manuales, creaciones gráficas y cualquiera otra que desarrolle en los términos antes descritos, y bien que correspondan al derecho de autor o a creaciones de propiedad industrial.



EDGAR ADRIAN ORTIZ MUÑOZ  
EL EMPLEADOR  
C.C. 12.752.889 de Pasto



ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA  
EL TRABAJADOR  
c.c. 1037631780 de ENVIGADO

Medellín, 22 de octubre de 2020

Señora

ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA

C.C 1037631780

Asunto: Respuesta Derecho de Petición

Reciba un cordial saludo,

En atención a su petición radicada en nuestra compañía el día 9 de octubre de 2020, me permito adjuntar los siguientes documentos solicitados:

1. Certificado laboral con tipo de contrato, tiempo laborado, cargo desempeñado, salario.
2. Relación de incapacidades otorgadas.
3. Examen médico de ingreso.

En cuanto al examen médico de egreso esa información solo puede ser solicitada directamente por usted a la IPS donde se realizó dichos exámenes. Toda vez que es información confidencial a la que ya no puede tener acceso la compañía.

De acuerdo a lo anterior, se da efectivo cumplimiento con los términos y condiciones legales para dar respuesta a su petición.

Atentamente,



**BRYAM MONSALVE JARAMILLO**

**ASISTENTE JURIDICO**



**CONSTANCIA LABORAL****A QUIEN PUEDA INTERESAR**

**EFICACIA S.A.** identificada con el Nit. 800137960 hace constar mediante el presente escrito que el(la) señor(a) **CANO CASTAÑEDA ANDREA CAROLINA**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No 1037631780, tiene un contrato de trabajo **Por Obra o Labor Contratada** a partir del 08 de Enero de 2019, desempeñando el cargo de **MERCAIMPULSADORA CADENAS**, con un promedio salarial de \$899621 m/cte.\*

El presente documento se ha generado vía web, por tanto, consideramos importante validar lo aquí estipulado. Comuníquese de lunes a viernes de 8:00 am a 6:00 pm a nuestra línea nacional 018000113342 y en Cali (2) 4855252 Opción 1.


El presente documento se expide a solicitud del interesado el día 19 de Octubre de 2020.

Cordialmente,

  
Jenny Robles Mondragon  
Directora Selección de Talentos



Dando cumplimiento a la Resolución 2346 del Ministerio de Protección Social, la empresa solo se le enviará el informe con el

<b>Nombre de la Empresa</b> EFICACIA S.A		<b>Empresa en Misión</b>		
<b>NIT</b> 800137960	<b>Dirección Empresa</b> CL 50 N 40 02	<b>Teléfono Empresa</b> 605 10 09 EXT 2566	<b>Ciudad</b> Medellín	
<b>INFORMACIÓN DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR</b>				
<b>Apellidos y Nombres</b> CANO CASTAÑEDA ANDREA CAROLINA	<b>Documento de Identidad</b> CC 1037631780	<b>Edad</b> 25 AÑOS	<b>Género</b> FEMENINO	
<b>Lugar de Nacimiento</b> Santa Bárbara	<b>Lugar de Residencia</b> Medellín	<b>Estado Civil</b> SOLTERO (A)		
<b>Teléfono Fijo</b>	<b>Dirección</b> CL 47 B 98 A - 32	<b>Celular</b> 3183512825		
<b>Correo Electrónico</b>	<b>Grado de Escolaridad</b> PROFESIONAL	<b>Hemoclasificación</b> O+		
<b>Índice de masa corporal IMC</b> 17.9	<b>Hijos</b> 1	<b>EPS</b> Cafesalud		
<b>INFORMACIÓN DEL EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL</b>				
<b>Cargo</b> (102) MERCAIMPULSADORA CADENAS	<b>Fecha</b> 2019-01-04	<b>Hora Ingreso</b> 14:53	<b>Hora Salida</b> 15:26	
<b>Lugar de realización examen</b>   Medellín				
<b>EVALUACION MÉDICA OCUPACIONAL</b>				
<b>Tipo de examen realizado</b> DE PREINGRESO OCUPACIONAL				
<b>Concepto</b> CUMPLE FRENTE AL PERFIL DEL PROFESIOGRAMA		<b>MOTIVO</b>		
<b>EXÁMENES COMPLEMENTARIOS</b>				
- EXAMENES DE LABORATORIO: (FACTOR REMATOIDEO) SE REALIZA				
- EXAMEN FÍSICO: SE REALIZA				
- ANAMNESIS DE HC : SE REALIZA				
- CONCEPTO EVALUACION MEDICA CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR: SE REALIZA				
<b>ANEXO EXAMENES COMPLEMENTARIOS</b>				
<b>- MEDICAS PERSONALES</b>				
Ninguna/				
<b>CONDUCTAS (OCUPACIONALES - RESTRICTIVAS)</b>				
Ninguna/				
<b>CONDUCTAS (OCUPACIONALES PREVENTIVAS)</b>				
Capacitar En La Prevención De Los Riesgos Propios Del Oficio A Realizar/				
<b>CONDUCTAS - GENERALES (ocupación laboral)</b>				
Cumplir Con Los Procedimientos Definidos Para Desarrollar Su Trabajo. Informar Oportunamente De Los Peligros Identificados En El Trabajo. Participar En Las Actividades Que Se Desarrollen En El Sistema De Gestión Y Seguridad Y Salud En El Trabajo. Desplácese En Forma Segura Por Las Escalas, Pisos Irregulares Y Por Las Vías Públicas. Cumplir Con La Normatividad De Manejo O Manipulación De Cargas (Hombre O Mujer). Realizar Desplazamientos Seguro En El Puesto De Trabajo. Dar Aviso A Supervisor O Superior Si Sus Condiciones De Salud Se Han Modificados Y Presenta Alguna Limitación O Restricción Para Realizar La Labor./				
<b>X- OBSERVACIÓN Y CONCLUSIÓN FINAL</b>				
Enfasis Del Sistema Osteomuscular Y Columna: Este Examen Médico Ocupacional Se Realiza En Condiciones De Reposo Y Está Enfocado En Una Revisión, Buscando Patologías Activas O Secuelas Osteomusculares Extremidades Y Columna, Durante Su Evaluación No Se Evidencio Patología O Sintomatología De Origen Osteomuscular Que Pudieran Genera Limitaciones O Riesgo Para Desempenar Sus Funciones Laborales/				



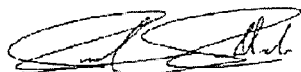
<b>CLASIFICACION GATISO OSTEOMUSCULAR</b>	
<b>EXAMEN MÉDICO CON ÉNFASIS:</b>	OSTEOMUSCULAR
<b>INGRESARLO AL PVE PREVENTIVO:</b>	NINGUNO
<b>REMISION Y CONTROLES POR SU EPS:</b>	NINGUNO
<b>ESTÁ EN CONTROLES CON LA ARL:</b>	NO

#### CONSIDERACIONES LEGALES RELATIVO A LOS EXÁMENES

las recomendaciones médicas ocupacionales descritas Anteriormente, son cumpliendo el decreto 1072 del 2015 para retroalimentar los SVE y se recomienda realizar exámenes ocupacionales anualmente acorde a la matriz de peligro y profesiograma.

Se entrega al trabajador la información de los resultados, pruebas o valoraciones complementarias ocupacionales (pre-ingreso, periódico y/o retiro), dando cumplimiento con la (Resolución 2346 del 2007 Art 10 y Resolución 1111 del 2017 al ítem 3.1.4), con la única finalidad en la promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones de la salud.

Según lo contemplado en las resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de Junio 5 de 2009, la resolución 839 del 23 de marzo del 2017 y Decreto 1072/2015 - Artículo 2.2.4.6.13 numerales 1 y 2 del ministerio de trabajo y salud y protección social, las evaluaciones médicas ocupacionales tiene como objeto monitorear la exposición a factores de riesgo ocupacional e identificar las posibles alteraciones de la salud temporales, permanentes o secundarias a la labor o por el medio ambiente de trabajo al cual está expuesto el trabajador, y para detectar precozmente enfermedades de origen común agravadas por la exposición a los mismos. Fortaleciendo los sistemas de prevención y promoción de la salud de los trabajadores. Dichas resoluciones hacen énfasis en la confidencialidad de la Historia clínica ocupacional, la reserva profesional de la misma; y el hecho de que dicha información queda bajo nuestra guarda y custodia y solo se obtendrá dicha información bajo los requerimientos legales establecidos por la ley o cuando el trabajador lo demande, solo los certificados médicos serán conocidos por la empresa.



**RAUL ANTONIO ROBLEDO DE VILLA**  
C.C. 71.761.876  
MEDICO ESP. EN S.O  
REG. MED. 052409-04  
LIC S.O. 010 8857

ROBLEDO DE VILLA RAUL ANTONIO  
71761876  
R.M.: 5-2409-04

Andrea Cano

1037621780

FIRMA DEL TRABAJADOR

La informacion incluida en este concepto es copia fiel de los datos contenidos en la historia clinica ocupacional.



RELACION DE INCAPACIDADES

Cliente	Nombre_cliente	Trabajador	Cedula	Nombre	Empresa	Regional	Cod_Incapaci	Concepto	Contingencia	EPS	EPS_Descripci
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	77857	300 EG	EPS044	Medimas cont
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	77858	300 EG	EPS044	Medimas cont
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	78002	300 EG	EPS044	Medimas cont
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	78003	300 EG	EPS044	Medimas cont
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	78327	300 EG	EPS044	Medimas cont
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	84758	300 EG	EPS010	Sura EPS
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	84812	300 EG	EPS010	Sura EPS
1244	CACHARRERIA	1534426	1037631780	CANO/CASTAI		2	4	84844	300 EG	EPS010	Sura EPS

Fecha_Inicio	Fecha_Fin	Fecha_Pago	Est_Cod_Inca	Est_Des_Inca	Est_Cod_Pago	Est_Des_Pago	Vlr. Concepto	Vlr. Esperado	Vlr. IBC	Dias_Inc	Dias_Pagados
25/06/2019	29/06/2019	18/07/2019 15:15	4	Recaudada	3	Pagada	0	36807	828116	5	5
03/07/2019	07/07/2019	18/07/2019 15:15	4	Recaudada	3	Pagada	0	36807	828116	5	5
08/07/2019	17/07/2019	18/07/2019 15:15	4	Recaudada	3	Pagada	0	147228	828116	10	10
18/07/2019	27/07/2019	18/07/2019 15:15	4	Recaudada	3	Pagada	0	128824	828116	10	10
28/07/2019	04/08/2019	12/08/2019 18:34	1	Confirmada	3	Pagada	0	92017	828116	8	8
19/08/2020	20/08/2020	08/09/2020 16:59	7	N/A Recaudo	3	Pagada	0	0	877804	2	2
23/08/2020	25/08/2020	08/09/2020 16:59	1	Confirmada	3	Pagada	0	19508	877804	3	3
26/08/2020	30/08/2020	08/09/2020 16:59	1	Confirmada	3	Pagada	0	39015	877804	5	5

Cod\_Diasnost Descripcion\_Clase de Personal

S830	LUXACION DE TEMPORAL
S830	LUXACION DE TEMPORAL
M220	LUXACION REI TEMPORAL
M220	LUXACION REI TEMPORAL
M220	LUXACION REI TEMPORAL
M255	DOLOR EN AR TEMPORAL
U072	COVID-19 (viri TEMPORAL
U071	COVID-19 (viri TEMPORAL

Dando cumplimiento a la Resolución 2346 del Ministerio de Protección Social, a la empresa solo se le enviará el informe con el

<b>Nombre de la Empresa</b>		<b>Empresa en Misión</b>		
EFICACIA S.A				
<b>NIT</b>	<b>Dirección Empresa</b>	<b>Teléfono Empresa</b>	<b>Ciudad</b>	
800137960-7	CL 50 N 40 02	605 10 09 EXT 2566	Medellin	
<b>INFORMACIÓN DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR</b>				
<b>Apellidos y Nombres</b>		<b>Documento de Identidad</b>	<b>Edad</b>	<b>Género</b>
CANO CASTAÑEDA ANDREA CAROLINA		CC 1037631780	25 AÑOS	FEMENINO
<b>Lugar de Nacimiento</b>		<b>Lugar de Residencia</b>		<b>Estado Civil</b>
Santa Bárbara		Medellin		SOLTERO (A)
<b>Teléfono Fijo</b>		<b>Dirección</b>		<b>Celular</b>
		CL 47 B 98 A - 27		3183512825
<b>Correo Electrónico</b>		<b>Grado de Escolaridad</b>		<b>Hemoclasificación</b>
		PROFESIONAL		O+
<b>IMC</b>		<b>Hijos</b>	<b>EPS</b>	
18.5		1	Cafesalud	
<b>INFORMACIÓN DEL EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL</b>				
<b>Cargo</b>		<b>Fecha</b>	<b>Hora Ingreso</b>	<b>Hora Salida</b>
(102) MERCAIMPULSADORA CADENAS		2019-08-08	13:30	15:55
<b>Lugar de realización examen</b>		Medellin		
<b>EVALUACION MÉDICA OCUPACIONAL</b>				
<b>Tipo de examen realizado</b>				
EXAMEN MEDICO LABORAL				
<b>Concepto</b>		<b>MOTIVO</b>		
REINTEGRO LABORAL POST-INCAPACIDAD CON RECOMEDACIONES/RESTRICCIONES PARA EL CARGO				
<b>EXÁMENES COMPLEMENTARIOS</b>				
- ANAMNESIS DE HC : SE REALIZA				
- EXAMEN FISICO: SE REALIZA				
- CONCEPTO EVALUACION MEDICA ESPECIALIZADA: SE REALIZA				
- EVALUACION MEDICA ESPECIALIZADA: SE REALIZA				
<b>ANEXO EXAMENES COMPLEMENTARIOS</b>				
<b>RECOMENDACIONES</b>				
Puede Realizar Actividades Que Impliquen Posición De Rodillas O De Cucilllas/ Laboral				
<b>RESTRICCIONES</b>				
Puede Realizar Marchas Hasta De 30 Minutos, Con 5 Minutos De Alternancia/ Laboral				
Puede Realizar Actividades Que No Impliquen Trabajos En Alturas/ Laboral				
Puede Manipular Cargas Hasta 7 Kg Bimanual/ Laboral				
Puede Subir Y Bajar Escalas, Hasta 7 Escalones Y 7 Veces Al Dia/ Laboral				
Debe Alternar Posición Bípeda Y Sedente Cada 60 Minutos, Con 5 Minutos De Alternancia/ Laboral				
<b>TIEMPO DE LAS RECOMENDACIONES Y/O RESTRICCIONES</b>				
8 Semanas/				





<b>CLASIFICACION GATISO OSTEOMUSCULAR</b>	
<b>EXAMEN MÉDICO CON ÉNFASIS:</b>	OSTEOMUSCULAR
<b>INGRESARLO AL PVE PREVENTIVO:</b>	Osteomuscular
<b>REMISION Y CONTROLES POR SU EPS:</b>	
<b>ESTÁ EN CONTROLES CON LA ARL:</b>	NO
<b>CONSIDERACIONES LEGALES RELATIVO A LOS EXÁMENES</b>	
<p>Las respuestas dadas por mi en este(os) examen(es) estan completas y son verificadas autorizo a la IPS para que suministre las recomendaciones médicas ocupacionales descritas Anteriormente, dando cumpliendo el decreto 1072 del 2015 y las normas que la modifiquen, adiciones,sustituyan o deroguen, para retroalimentar los SVE (SISTEMAS VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO) / programas de salud y se recomienda realizar exámenes ocupacionales anualmente acorde a la matriz de peligro y profesiograma.</p> <p>Se entrega al trabajador la información de los resultados, pruebas o valoraciones complementarias ocupacionales (pre-ingreso, periódico y/o retiro), dando cumpliendo con la (Resolución 2346 del 2007 Art 10 y Resolución 1111 del 2017 al ítem 3.1.4),y las normas que la modifiquen, adiciones,sustituyan o deroguen, con la única finalidad en la promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones de la salud.</p> <p>Según lo contemplado en las resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de Junio 5 de 2009,la resolución 839 del 23 de marzo del 2017 y Decreto 1072/2015 - Artículo 2.2.4.6.13 numerales 1 y 2 del ministerio de trabajo y salud y protección social, y las normas que la modifiquen, adiciones,sustituyan o deroguen, las evaluaciones médicas ocupacionales tiene como objeto monitorear la exposición a factores de riesgo ocupacional e identificar las posibles alteraciones de la salud temporales, permanentes o secundarias a la labor o por el medio ambiente de trabajo al cual está expuesto el trabajador, y para detectar precozmente enfermedades de origen común agravadas por la exposición a los mismos.Fortaleciendo los sistemas de prevención y promoción de la salud de los trabajadores. Dichas resoluciones hacen énfasis en la confidencialidad de la Historia clínica ocupacional, la reserva profesional de la misma; y el hecho de que dicha información queda bajo nuestra guarda y custodia y solo se obtendrá dicha información bajo los requerimientos legales establecidos por la ley o cuando el trabajador lo demande, solo los certificados médicos serán conocidos por la empresa.</p>	

  
 OSCAR MAURICIO RESTREPO BLANDÓN  
 MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL  
 CC. 71769542 R.M. 5258205  
 LIC. S.O. 096500

RESTREPO BLANDÓN OSCAR MAURICIO  
 71769542  
 R.M.: 5-2582-05

Andreo Cano  
 1031631780

FIRMA DEL TRABAJADOR

La informacion incluida en este concepto es copia fiel de los datos contenidos en la historia clinica ocupacional.





**eficacia**

**ACTA DE REINTEGRO O CUMPLIMIENTO  
DE RECOMENDACIONES MEDICO LABORALES  
FIP21-17-6**

VERSIÓN 0  
05 JUNIO DE 2014

**REGISTRO DE CONTROL**

FECHA: 28 de Agosto 2019

NOMBRE COMPLETO COLABORADOR: Andrea Carolina Cano Castañeda

NUMERO DE CEDULA: 1037631780

DIAGNOSTICO: M220 Luxación recidivante de la rotula izquierda

EMPRESA CLIENTE: Cacharrería Mundial SAS

CARGO: Mercainpulsadora Cadenas

EPS: Medinas

ARL: Sura

FPO: Porvenir

El día 28 de Agosto 2019 se procede al reintegro del colaborador ANDREA CAROLINA CANO  
previa induccion en el puesto con las respectivas modificaciones realizadas para dar cumplimiento a las  
recomendaciones medico laborales emitidas el día 08/08/2019

Por lo anterior se firma por los participantes del proceso:

Andrea Cano

Firma del Colaborador

F. Daniel Targy

Firma del Evaluador

Wilena Cordona

Firma Lider del Proceso

Jose Gallego

Firma Salud Ocupacional



REINCORPORACION LABORAL  
FIP21-7-5

VERSIÓN 0  
16 DE SEPTIEMBRE DE 2014

REGISTRO DE CONTROL

FECHA: 28 de Agosto 2019

NOMBRE COMPLETO COLABORADOR: Andrea Carolina Cano Castañeda

NUMERO DE CEDULA: 1037631780

DIAGNOSTICO: M220 Luxación recidivante de la rotula izquierda

EMPRESA CLIENTE: Cacharrería Mundial SAS

CARGO: Mercapulsadora Cadenas

EPS: Medimas

ARL: Sura

FPO: Porvenir

RECOMENDACIONES MEDICO LABORALES: DIA: 08 MES: Agosto AÑO: 2019

TIEMPO DE VIGENCIA: 8 Semanas (08 Octubre de 2019)

DESCRIPCION DE RECOMENDACIONES:

1. Puede realizar actividades que impliquen posición de rodillas o de cuclillas.

DESCRIPCION DE RESTRICCIONES:

1. Puede realizar marchas hasta de 30 minutos, con 5 minutos de alternancia.
2. Puede realizar actividades que no impliquen trabajos en alturas.
3. Puede manipular cargas hasta 7 kg bimanual.
4. Puede subir y bajar escalas, hasta 7 escalones y 7 veces al día.
5. Debe alternar posición bípeda y sedente cada 60 minutos, con 5 minutos de alternancia

CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES LABORALES

ACTIVIDADES Y/O MODIFICACIONES PROPUESTAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES

No.	Actividades/Modificaciones del puesto	Cumplimiento		Observaciones
		SI	NO	
1	Suavizar punto de venta	X		
2	Limpiar PDU	X		
3	Sacar precios	X		
4	Organizar mercancía en exhibidores	X		
5				

OBSERVACIONES

Exito Bello y Horno Center Bello, punto de venta donde va a estar.

Andrea Cano

Firma del Colaborador

Helena Cardona

Firma Líder del Proceso

Dr. Daniel Trespalacio

Firma del Evaluador

Dr. Gallego

Firma Salud Ocupacional



Se certifica que ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA identificado(a) con CC 1037631780 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social.

APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960																							
Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp
9411603946	16486675	E	2020-10-14	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	20														
9411603946	16486675	E	2020-10-14	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	10										X				
9411603946	16486675	E	2020-10-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	20														
9411603946	16486675	E	2020-10-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	10										X				
9411603946	16486675	E	2020-10-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	20														
9411603946	16486675	E	2020-10-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	10										X				
9411603946	16486675	E	2020-10-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	20														
9411603946	16486675	E	2020-10-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	10										X				
9410488368	15453908	E	2020-09-11	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30									X					
9410488368	15453908	E	2020-09-11	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X					
9410488368	15453908	E	2020-09-11	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X					
9410488368	15453908	E	2020-09-11	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X					
9409419174	14528214	E	2020-08-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X					
9409419174	14528214	E	2020-08-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X					
9409419174	14528214	E	2020-08-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X					
9409419174	14528214	E	2020-08-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30									X					
9408312527	13563548	E	2020-07-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	23									X					
9408312527	13563548	E	2020-07-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	7												X		
9408312527	13563548	E	2020-07-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	23									X					
9408312527	13563548	E	2020-07-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	7												X		



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9408312527	13563548	E	2020-07-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	23									X									\$672,983	1.044%	\$7,100
9408312527	13563548	E	2020-07-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	7													X					\$1,463,334	0%	\$0
9408312527	13563548	E	2020-07-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	23									X									\$2,135,989	4%	\$85,500
9408312527	13563548	E	2020-07-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	7												X						\$0	4%	\$0
9407116191	12526904	E	2020-06-09	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30										X								\$877,803	0%	\$0
9407116191	12526904	E	2020-06-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30										X								\$877,803	3%	\$26,400
9407116191	12526904	E	2020-06-09	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30										X								\$877,803	0%	\$0
9407116191	12526904	E	2020-06-09	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30										X								\$0	0%	\$0
9406171746	11785535	E	2020-05-15	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	21									X	X								\$614,463	0%	\$0
9406171746	11785535	E	2020-05-15	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	9									X									\$263,341	4%	\$10,600
9406171746	11785535	E	2020-05-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	21									X	X								\$614,463	3%	\$18,500
9406171746	11785535	E	2020-05-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	9									X									\$263,341	3%	\$8,000
9406171746	11785535	E	2020-05-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	21									X	X								\$614,463	0%	\$0
9406171746	11785535	E	2020-05-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	9									X									\$263,341	1.044%	\$2,800
9406171746	11785535	E	2020-05-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	21									X	X								\$0	0%	\$0
9406171746	11785535	E	2020-05-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	9									X									\$263,341	4%	\$10,600
9404993479	601611673	E	2020-04-16	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9404993479	601611673	E	2020-04-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9404993479	601611673	E	2020-04-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																		\$877,803	1.044%	\$9,200
9404993479	601611673	E	2020-04-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																		\$538,902	4%	\$21,600
9403911106	578502557	E	2020-03-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30									X									\$877,804	4%	\$35,200
9403911106	578502557	E	2020-03-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X									\$877,804	16%	\$140,500
9403911106	578502557	E	2020-03-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X									\$877,804	1.044%	\$9,200

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9403911106	578502557	E	2020-03-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X									\$877,804	4%	\$35,200
9402850369	564097589	E	2020-02-14	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X									\$977,804	4%	\$39,200
9402850369	564097589	E	2020-02-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30									X									\$977,804	16%	\$156,500
9402850369	564097589	E	2020-02-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30									X									\$977,804	1.044%	\$10,300
9402850369	564097589	E	2020-02-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30									X									\$977,804	4%	\$39,200
9401743078	549433871	E	2020-01-16	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																		\$828,116	4%	\$33,200
9401743078	549433871	E	2020-01-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$828,116	16%	\$132,500
9401743078	549433871	E	2020-01-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
9401743078	549433871	E	2020-01-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$828,116	4%	\$33,200
9400816680	534852741	E	2019-12-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	25									X									\$790,097	4%	\$31,700
9400816680	534852741	E	2019-12-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	5													X					\$138,020	4%	\$5,600
9400816680	534852741	E	2019-12-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	25									X									\$790,097	16%	\$126,500
9400816680	534852741	E	2019-12-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	5													X					\$138,020	16%	\$22,100
9400816680	534852741	E	2019-12-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	25									X									\$790,097	1.044%	\$8,300
9400816680	534852741	E	2019-12-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	5													X					\$138,020	0%	\$0
9400816680	534852741	E	2019-12-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	25									X									\$928,116	4%	\$37,200
9400816680	534852741	E	2019-12-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	5													X					\$0	4%	\$0
8499111446	522528952	E	2019-11-18	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8499111446	522528952	E	2019-11-18	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$828,116	16%	\$132,500
8499111446	522528952	E	2019-11-18	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8499111446	522528952	E	2019-11-18	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8497966543	507895715	E	2019-10-15	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8497966543	507895715	E	2019-10-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																		\$828,116	16%	\$132,500



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8497966543	507895715	E	2019-10-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8497966543	507895715	E	2019-10-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8496832861	494566526	E	2019-09-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	22									X									\$607,286	4%	\$24,300
8496832861	494566526	E	2019-09-13	EPS	EPS010	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	8											X							\$220,831	4%	\$8,900
8496832861	494566526	E	2019-09-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	22									X									\$607,286	16%	\$97,200
8496832861	494566526	E	2019-09-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	8											X							\$220,831	16%	\$35,400
8496832861	494566526	E	2019-09-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	22									X									\$607,286	1.044%	\$6,400
8496832861	494566526	E	2019-09-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	8											X							\$220,831	0%	\$0
8496832861	494566526	E	2019-09-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	22									X									\$607,286	4%	\$24,300
8496832861	494566526	E	2019-09-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	8											X							\$0	4%	\$0
8495725167	482752914	E	2019-08-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30											X							\$828,118	4%	\$33,200
8495725167	482752914	E	2019-08-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30											X							\$828,118	16%	\$132,500
8495725167	482752914	E	2019-08-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30											X							\$828,118	0%	\$0
8495725167	482752914	E	2019-08-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30											X							\$0	0%	\$0
8494553406	470043044	E	2019-07-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8494553406	470043044	E	2019-07-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30																		\$828,116	16%	\$132,500
8494553406	470043044	E	2019-07-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8494553406	470043044	E	2019-07-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8493483293	458929152	E	2019-06-17	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8493483293	458929152	E	2019-06-17	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30																		\$828,116	16%	\$132,500
8493483293	458929152	E	2019-06-17	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8493483293	458929152	E	2019-06-17	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8492342588	446821580	E	2019-05-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30																		\$828,116	4%	\$33,200

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8492342588	446821580	E	2019-05-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30																		\$828,116	16%	\$132,500
8492342588	446821580	E	2019-05-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8492342588	446821580	E	2019-05-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8491244033	435468072	E	2019-04-12	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8491244033	435468072	E	2019-04-12	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30																		\$828,116	16%	\$132,500
8491244033	435468072	E	2019-04-12	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30																		\$828,116	1.044%	\$8,700
8491244033	435468072	E	2019-04-12	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30																		\$828,116	4%	\$33,200
8490147392	424442974	E	2019-03-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30										X								\$869,522	4%	\$34,800
8490147392	424442974	E	2019-03-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30										X								\$869,522	16%	\$139,200
8490147392	424442974	E	2019-03-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30										X								\$869,522	1.044%	\$9,100
8490147392	424442974	E	2019-03-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30										X								\$869,522	4%	\$34,800
8488891770	414256103	E	2019-02-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	23	X																	\$634,889	4%	\$25,400
8488891770	414256103	E	2019-02-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	23	X																	\$634,889	16%	\$101,600
8488891770	414256103	E	2019-02-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	23	X																	\$634,889	1.044%	\$6,700
8488891770	414256103	E	2019-02-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	23	X																	\$634,889	4%	\$25,400
8487843088	404739107	E	2019-01-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	26		X																\$698,744	4%	\$28,000
8487843088	404739107	E	2019-01-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	26		X																\$698,744	16%	\$111,800
8487843088	404739107	E	2019-01-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	26		X																\$698,744	1.044%	\$7,300
8487843088	404739107	E	2019-01-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	26		X																\$1,100,927	4%	\$44,100
8486895241	395349417	E	2018-12-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8486895241	395349417	E	2018-12-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30																		\$806,242	16%	\$129,000
8486895241	395349417	E	2018-12-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30																		\$806,242	1.044%	\$8,500
8486895241	395349417	E	2018-12-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30																		\$806,242	4%	\$32,300



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8486051408	386454212	E	2018-11-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8486051408	386454212	E	2018-11-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30																		\$806,242	16%	\$129,000
8486051408	386454212	E	2018-11-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30																		\$806,242	1.044%	\$8,500
8486051408	386454212	E	2018-11-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8485016398	376969093	E	2018-10-12	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8485016398	376969093	E	2018-10-12	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30																		\$806,242	16%	\$129,000
8485016398	376969093	E	2018-10-12	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30																		\$806,242	1.044%	\$8,500
8485016398	376969093	E	2018-10-12	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8483918250	369114398	E	2018-09-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30										X								\$906,242	4%	\$36,300
8483918250	369114398	E	2018-09-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30										X								\$906,242	16%	\$145,000
8483918250	369114398	E	2018-09-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30										X								\$906,242	1.044%	\$9,500
8483918250	369114398	E	2018-09-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30										X								\$906,242	4%	\$36,300
8482802788	361040703	E	2018-08-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8482802788	361040703	E	2018-08-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																		\$806,242	16%	\$129,000
8482802788	361040703	E	2018-08-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																		\$806,242	1.044%	\$8,500
8482802788	361040703	E	2018-08-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8481681604	353234864	E	2018-07-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30										X								\$906,242	4%	\$36,300
8481681604	353234864	E	2018-07-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30										X								\$906,242	16%	\$145,000
8481681604	353234864	E	2018-07-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30										X								\$906,242	1.044%	\$9,500
8481681604	353234864	E	2018-07-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30										X								\$906,242	4%	\$36,300
8480643769	4564432	E	2018-06-18	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8480643769	4564432	E	2018-06-18	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30																		\$806,242	16%	\$129,000
8480643769	4564432	E	2018-06-18	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30																		\$806,242	1.044%	\$8,500

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8480643769	4564432	E	2018-06-18	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30																		\$806,242	4%	\$32,300
8479557984	337616849	E	2018-05-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30									X									\$881,242	4%	\$35,300
8479557984	337616849	E	2018-05-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30									X									\$881,242	16%	\$141,000
8479557984	337616849	E	2018-05-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30									X									\$881,242	1.044%	\$9,300
8479557984	337616849	E	2018-05-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30									X									\$881,242	4%	\$35,300
8478456427	329342192	E	2018-04-13	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30																		\$781,242	4%	\$31,300
8478456427	329342192	E	2018-04-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																		\$781,242	16%	\$125,000
8478456427	329342192	E	2018-04-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																		\$781,242	1.044%	\$8,200
8478456427	329342192	E	2018-04-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																		\$781,242	4%	\$31,300
8477366931	4002984	E	2018-03-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																		\$781,242	4%	\$31,300
8477366931	4002984	E	2018-03-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																		\$781,242	16%	\$125,000
8477366931	4002984	E	2018-03-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																		\$781,242	1.044%	\$8,200
8477366931	4002984	E	2018-03-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																		\$781,242	4%	\$31,300
8476174945	314698542	E	2018-02-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	22	X																	\$572,911	4%	\$23,000
8476174945	314698542	E	2018-02-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	22	X																	\$572,911	16%	\$91,700
8476174945	314698542	E	2018-02-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	22	X																	\$572,911	1.044%	\$6,000
8476174945	314698542	E	2018-02-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	22	X																	\$572,911	4%	\$23,000
8474883940	308011602	E	2018-01-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	24		X																\$623,365	4%	\$25,000
8474883940	308011602	E	2018-01-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	24		X																\$623,365	16%	\$99,800
8474883940	308011602	E	2018-01-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	24		X																\$623,365	1.044%	\$6,600
8474883940	308011602	E	2018-01-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	24		X																\$1,010,208	4%	\$40,500
8473850674	301636748	E	2017-12-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8473850674	301636748	E	2017-12-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																		\$779,206	16%	\$124,700



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8473850674	301636748	E	2017-12-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																		\$779,206	1.044%	\$8,200
8473850674	301636748	E	2017-12-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8472697917	294859342	E	2017-11-16	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8472697917	294859342	E	2017-11-16	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30																		\$779,206	16%	\$124,700
8472697917	294859342	E	2017-11-16	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30																		\$779,206	1.044%	\$8,200
8472697917	294859342	E	2017-11-16	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8471591771	288028131	E	2017-10-13	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30									X									\$798,686	4%	\$32,000
8471591771	288028131	E	2017-10-13	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30									X									\$798,686	16%	\$127,800
8471591771	288028131	E	2017-10-13	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30									X									\$798,686	1.044%	\$8,400
8471591771	288028131	E	2017-10-13	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30									X									\$798,686	4%	\$32,000
8470417424	282185781	E	2017-09-14	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8470417424	282185781	E	2017-09-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30																		\$779,206	16%	\$124,700
8470417424	282185781	E	2017-09-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30																		\$779,206	1.044%	\$8,200
8470417424	282185781	E	2017-09-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8469370863	276168936	E	2017-08-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8469370863	276168936	E	2017-08-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30																		\$779,206	16%	\$124,700
8469370863	276168936	E	2017-08-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30																		\$779,206	1.044%	\$8,200
8469370863	276168936	E	2017-08-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8468312490	270690741	E	2017-07-17	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8468312490	270690741	E	2017-07-17	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$779,206	16%	\$124,700
8468312490	270690741	E	2017-07-17	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$779,206	1.044%	\$8,200
8468312490	270690741	E	2017-07-17	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$779,206	4%	\$31,200
8467203275	264301898	E	2017-06-14	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30									X									\$918,166	4%	\$36,800

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8467203275	264301898	E	2017-06-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X									\$918,166	16%	\$147,000
8467203275	264301898	E	2017-06-14	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X									\$918,166	1.044%	\$9,600
8467203275	264301898	E	2017-06-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X									\$918,166	4%	\$36,800
8466052494	258644511	E	2017-05-15	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X									\$841,676	4%	\$33,700
8466052494	258644511	E	2017-05-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X									\$841,676	16%	\$134,700
8466052494	258644511	E	2017-05-15	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X									\$841,676	1.044%	\$8,800
8466052494	258644511	E	2017-05-15	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X									\$818,722	4%	\$32,800
8464986946	253471612	E	2017-04-18	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	1									X									\$25,000	4%	\$1,000
8464986946	253471612	E	2017-04-18	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	29											X							\$1,130,756	4%	\$45,300
8464986946	253471612	E	2017-04-18	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	1									X									\$25,000	16%	\$4,000
8464986946	253471612	E	2017-04-18	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	29											X							\$1,130,756	16%	\$181,000
8464986946	253471612	E	2017-04-18	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	1									X									\$25,000	1.044%	\$300
8464986946	253471612	E	2017-04-18	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	29											X							\$1,130,756	0%	\$0
8464986946	253471612	E	2017-04-18	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	1									X									\$24,591	4%	\$1,000
8464986946	253471612	E	2017-04-18	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	29											X							\$0	4%	\$0
8463774778	247137474	E	2017-03-14	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30											X							\$737,717	4%	\$29,600
8463774778	247137474	E	2017-03-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30											X							\$737,717	16%	\$118,100
8463774778	247137474	E	2017-03-14	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30											X							\$737,717	0%	\$0
8463774778	247137474	E	2017-03-14	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30											X							\$0	0%	\$0
8462306019	240609218	E	2017-02-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	21	X																	\$516,402	4%	\$20,700
8462306019	240609218	E	2017-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	21	X																	\$516,402	16%	\$82,625
8462306019	240609218	E	2017-02-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	21	X																	\$516,402	1.044%	\$5,400
8462306019	240609218	E	2017-02-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	21	X																	\$516,402	4%	\$20,700



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8461097700	235231648	E	2017-01-06	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	26		X							X									\$737,000	4%	\$29,500
8461097700	235231648	E	2017-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X							X									\$737,000	16%	\$117,900
8461097700	235231648	E	2017-01-06	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X							X									\$737,000	1.044%	\$7,700
8461097700	235231648	E	2017-01-06	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X							X									\$737,000	4%	\$29,500
8460011249	230464868	E	2016-12-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30									X									\$737,000	4%	\$29,500
8460011249	230464868	E	2016-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X									\$737,000	16%	\$117,900
8460011249	230464868	E	2016-12-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X									\$737,000	1.044%	\$7,700
8460011249	230464868	E	2016-12-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X									\$737,000	4%	\$29,500
8458925212	225682925	E	2016-11-08	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	2		X							X									\$149,000	4%	\$6,000
8458925212	225682925	E	2016-11-08	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	12	X								X									\$295,000	4%	\$11,800
8458925212	225682925	E	2016-11-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	2		X							X									\$149,000	16%	\$23,800
8458925212	225682925	E	2016-11-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	12	X								X									\$295,000	16%	\$47,200
8458925212	225682925	E	2016-11-08	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	2		X							X									\$149,000	1.044%	\$1,600
8458925212	225682925	E	2016-11-08	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	12	X								X									\$295,000	1.044%	\$3,100
8458925212	225682925	E	2016-11-08	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	2		X							X									\$630,000	4%	\$25,200
8458925212	225682925	E	2016-11-08	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	12	X								X									\$295,000	4%	\$11,800
8458093636	221127547	E	2016-10-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30									X						X			\$740,000	4%	\$29,600
8458093636	221127547	E	2016-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30									X						X			\$740,000	16%	\$118,400
8458093636	221127547	E	2016-10-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	28									X						X			\$688,000	1.044%	\$7,200
8458093636	221127547	E	2016-10-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	28									X						X			\$688,000	4%	\$27,500
8457102260	216334315	E	2016-09-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30									X									\$837,000	4%	\$33,500



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8457102260	216334315	E	2016-09-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$837,000	16%	\$133,900
8457102260	216334315	E	2016-09-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$837,000	1.044%	\$8,700
8457102260	216334315	E	2016-09-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8456159812	211464432	E	2016-08-05	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8456159812	211464432	E	2016-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$837,000	16%	\$133,900
8456159812	211464432	E	2016-08-05	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$837,000	1.044%	\$8,700
8456159812	211464432	E	2016-08-05	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8455264866	206787284	E	2016-07-08	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X		X							\$852,000	4%	\$34,100
8455264866	206787284	E	2016-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X		X							\$852,000	16%	\$136,300
8455264866	206787284	E	2016-07-08	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	28									X		X							\$806,000	1.044%	\$8,400
8455264866	206787284	E	2016-07-08	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	28									X		X							\$806,000	4%	\$32,200
8454313035	201519352	E	2016-06-08	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X									\$747,000	4%	\$29,900
8454313035	201519352	E	2016-06-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X									\$747,000	16%	\$119,500
8454313035	201519352	E	2016-06-08	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X									\$747,000	1.044%	\$7,800
8454313035	201519352	E	2016-06-08	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X									\$747,000	4%	\$29,900
8453351710	196521646	E	2016-05-06	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8453351710	196521646	E	2016-05-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X									\$837,000	16%	\$133,900
8453351710	196521646	E	2016-05-06	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X									\$837,000	1.044%	\$8,700
8453351710	196521646	E	2016-05-06	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8452478769	191741026	E	2016-04-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8452478769	191741026	E	2016-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X									\$837,000	16%	\$133,900

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8452478769	191741026	E	2016-04-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X									\$837,000	1.044%	\$8,700
8452478769	191741026	E	2016-04-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X									\$837,000	4%	\$33,500
8451549765	186966338	E	2016-03-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X									\$884,000	4%	\$35,400
8451549765	186966338	E	2016-03-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X									\$884,000	16%	\$141,400
8451549765	186966338	E	2016-03-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X									\$884,000	1.044%	\$9,200
8451549765	186966338	E	2016-03-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X									\$884,000	4%	\$35,400
8450604443	182497627	E	2016-02-05	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X									\$789,000	4%	\$31,600
8450604443	182497627	E	2016-02-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30									X									\$789,000	16%	\$126,200
8450604443	182497627	E	2016-02-05	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30									X									\$789,000	1.044%	\$8,200
8450604443	182497627	E	2016-02-05	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30									X									\$789,000	4%	\$31,600
8449691554	178635675	E	2016-01-08	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30									X									\$728,000	4%	\$29,100
8449691554	178635675	E	2016-01-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30									X									\$728,000	16%	\$116,500
8449691554	178635675	E	2016-01-08	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30									X									\$728,000	1.044%	\$7,600
8449691554	178635675	E	2016-01-08	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30									X									\$728,000	4%	\$29,100
8448806717	174596199	E	2015-12-07	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30									X									\$806,000	4%	\$32,200
8448806717	174596199	E	2015-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30									X									\$806,000	16%	\$129,000
8448806717	174596199	E	2015-12-07	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30									X									\$806,000	1.044%	\$8,400
8448806717	174596199	E	2015-12-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30									X									\$806,000	4%	\$32,200
8447948289	170846748	E	2015-11-09	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30									X									\$689,000	4%	\$27,600
8447948289	170846748	E	2015-11-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30									X									\$689,000	16%	\$110,200
8447948289	170846748	E	2015-11-09	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30									X									\$689,000	1.044%	\$7,200



**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**







Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8447948289	170846748	E	2015-11-09	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30									X								\$689,000	4%	\$27,600
8446988349	166843113	E	2015-10-07	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30									X								\$806,000	4%	\$32,200
8446988349	166843113	E	2015-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X								\$806,000	16%	\$129,000
8446988349	166843113	E	2015-10-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X								\$806,000	1.044%	\$8,400
8446988349	166843113	E	2015-10-07	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X								\$806,000	4%	\$32,200

**APORTANTE: EFICACIA S A NI 800137960**

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8464300186	2344507	N	2017-03-30	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	26		X						A	X								(\$737,000)	4%	(\$29,500)
8464300186	2344507	N	2017-03-30	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	26		X						C	X								\$755,421	4%	\$30,300
8464300186	2344507	N	2017-03-30	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						A	X								(\$737,000)	16%	(\$117,900)
8464300186	2344507	N	2017-03-30	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						C	X								\$755,421	16%	\$120,900
8464300186	2344507	N	2017-03-30	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						A	X								(\$737,000)	1.044%	(\$7,700)
8464300186	2344507	N	2017-03-30	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						C	X								\$755,421	1.044%	\$7,900
8464300186	2344507	N	2017-03-30	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						A	X								(\$737,000)	4%	(\$29,500)
8464300186	2344507	N	2017-03-30	CCF	CCF03	COMFENALCO ANTIOQUIA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	26		X						C	X								\$756,189	4%	\$30,300

Este certificado se expide el día 2020-10-30 a las 18:10.

CAPACITACION Y CHARLAS	FECHA	DIA	HORA	ALIADO
Charla Subsidio de Vivieda	abr-20	Lunes	5:30 p.m	Comfenalco
Como preparar tu empresa ante una nueva cotidianidad	abr-21	Martes	10:00a.m	Comfenalco
Programa otras voces	abr-21	Martes	5:00p.m	Comfenalco
Como asumir los retos que enfretan las marcas y el sector retail	abr-21	Martes	4:30 p.m	Ceipa
Reconfiguración del mercado y el comercio pos covid 19	abr-21	Martes	6:30p.m	Univ Maria Cano
Como Transformar la crisis un inmenso regalo.	abr-21	Martes	3:00p.m	Protección
Pod cast	abr-22	Miércoles	2.00p.m	Ezenza
Charla no es es lo que hacemos es lo que provocamos	abr-22	Miércoles	10:00a.m	Comfenalco
Rompiedo limites	abr-24	Viernes	10:00a.m	Comfenalco
Especial desde el sofa (para los amantes del arte y la cultura.	abr-24	Viernes	8:00	Comfenalco
Soluciones a un clic	abr-27	Martes	3:00p.m	Protección

VIRTUAL	
	
	
	
<a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfBp4LicqVLC-0iaagzacCjhsUTIOuBC3U0BgQNPChNIwK2g/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfBp4LicqVLC-0iaagzacCjhsUTIOuBC3U0BgQNPChNIwK2g/viewform</a>	
<a href="https://bit.ly/2Vz2KHI">https://bit.ly/2Vz2KHI</a>	
<a href="http://www.proteccion.com/universidad">www.proteccion.com/universidad</a>	
shorturl.at/fCOP1	
	
	
	
<a href="http://www.proteccion.com/universidad">www.proteccion.com/universidad</a>	

Ciudad: MEDELLÍN

CANO/CASTAÑEDA/ANDREA CAROLINA  
CC. 1037631780  
Ciudad

Estimado colaborador;

Teniendo en cuenta los últimos acontecimientos a nivel nacional y mundial referentes a la propagación del Coronavirus COVID – 19, queremos hacer un llamado a la conciencia y sumarnos responsablemente a la causa de evitar más contagios.

Es nuestra preocupación legítima, velar por el bienestar y salud de todos nuestros colaboradores que son nuestra principal razón de ser. En muestra de esta preocupación y aportar a la disminución en la propagación del virus de riesgo biológico COVID – 19, y teniendo en cuenta de que se trata de una fuerza mayor que ha afectado a la sociedad y haciendo alusión al artículo 51 del Código Sustantivo de Trabajo.

La compañía ha tomado la decisión de suspender temporalmente su contrato de trabajo a partir del Martes 24 de marzo del 2020 y por un periodo inicial de 15 días calendario, reintegrándose a sus labores el 16 de abril de los corrientes, garantizando tus aportes a seguridad social en salud y pensión.

Esta suspensión podrá ser mayor o menor según la situación del país se normalice.

Cordial saludo,

**Yady Suleidi Loaiza Lopez.**

Ejecutiva Nacional

Calle 50 # 40-02 Itagui, Colombia

Firma



**VERSIÓN 1**  
**10 DE AGOSTO DE 2015**



**VERSIÓN 1**  
**10 DE AGOSTO DE 2015**



**FIP20-3**  
**TERMINACIÓN DE CONTRATO OBRA LABOR**

0412TERM\_CONTRA  
CC 1037631780

Medellín, 30 de mayo de 2020

Señor (a)  
CANO/CASTAÑEDA/ANDREA CAROLINA  
CC 1037631780  
Medellín, Antioquia.

Respetado Señor(a):

Por medio de la presente le informamos que su contrato individual de trabajo por obra o labor contratada termina en el día de hoy habida cuenta que las labores para las cuales fue contratado culminaron.

El pago de sus salarios y prestaciones sociales se realizará a la cuenta de ahorros que reporto para el pago de nómina.

Con el presente documento le estamos certificando paz y salvo sobre los aportes a la seguridad social integral y a la parafiscalidad con base en su salario y en cumplimiento de lo descrito en la Ley 789 de 2002 hacemos entrega de las copias de las planillas correspondientes a los últimos tres meses de contrato de trabajo.

Cordialmente,



Bryan Monsalve Jaramillo  
Asistente Jurídico Antioquia



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**

<b>PROCESO</b>	Sentencia General No. 91
<b>PROVIDENCIA</b>	Sentencia de Tutela No. 85
<b>ACCIONANTE</b>	Andrea Carolina Cano Castañeda
<b>ACCIONADO</b>	Eficacia S.A
<b>RADICADO</b>	05266-41-89-001-2020-00236 -00
<b>INSTANCIA</b>	Primera
<b>TEMAS Y SUBTEMAS</b>	Subsidiariedad en materia de tutela. Suspensión de contrato de trabajo.
<b>DECISIÓN</b>	Declara improcedente

**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIA MÚLTIPLE**

Envigado, veintinueve (29) de abril de dos mil veinte (2020)

Procede el Despacho a decidir lo que constitucionalmente corresponda respecto a la acción de tutela instaurada por Andrea Carolina Cano Castañeda contra Eficacia S.A, para la protección de sus derechos fundamentales al mínimo vital, vida digna y debido proceso.

**I. ANTECEDENTES**

**HECHOS**

Manifiesta el accionante que cuenta con 26 años de edad y es madre cabeza de familia con una menor de edad a cargo. Agrega que se vinculó mediante contrato por obra o labor con la empresa Eficacia S.A, para desempeñar en misión el cargo de mercaimpulsadora en Cacharrería Mundial S.A.S, percibiendo por el desarrollo de dicha labor el salario mínimo legal mensual vigente.

Agrega que el día 25 de marzo de la corriente anualidad la accionada decidió suspender su contrato de trabajo, alegando la emergencia sanitaria causada por el Covid19, con lo cual se suspendió el pago de su salario, poniendo en peligro los derechos fundamentales antes señalados. Asimismo, señaló que en la actualidad, la empresa continúa desarrollando su objeto social y que al momento de la suspensión la empresa no probó que el Covid 19 tornara imposible la ejecución del contrato, tampoco implementó las medidas señaladas en la Circular 18 de 2020, ni desarrolló una ruta de comunicación

interna para la recepción de la información de trabajadores con síntomas, ni capacitó a los trabajadores en técnicas de autocuidado, ni capacitó a los trabajadores respecto al uso de elementos de protección personal.

Finalmente manifiesta que con la decisión de suspender el contrato de trabajo, la empresa no tuvo en cuenta que padece una enfermedad causada por un accidente, lo cual le dificulta asegurar su sostenimiento y el de su hija menor de edad.

## **PRETENSIÓN**

Con fundamento en los supuestos fácticos descritos, la parte accionante solicita que se declare que la suspensión del contrato laboral es contraria a los principios consagrados en la Constitución Política Nacional y en consecuencia se ordene el restablecimiento del vínculo laboral en las mismas condiciones en que se estaba ejecutando el 25 de marzo de 2020 y se garantice el pago oportuno de su salario y demás prestaciones sociales.

## **PRUEBAS**

Al presente trámite se aportaron como medios de prueba (i) contrato laboral; (ii) copia de historia clínica e incapacidades médicas; (iii) copia de concepto de Ministerio de Trabajo; (iv) copia de contrato de arrendamiento y servicios públicos domiciliarios; (v) copia de documento de identidad de la accionante y registro civil de nacimiento de su hija, (vi) comprobantes de pago, (vii) carta de suspensión, (viii) colilla de pago del mes de abril de 2020, (ix) constancia de entrega de kit de protección, (x) constancia cumplimiento recomendaciones laborales

## **ACTUACIÓN PROCESAL**

A este Despacho correspondió el conocimiento de la presente acción constitucional, la cual fue admitida por auto del 21 de abril de 2020, en virtud del cual se ordenó la vinculación de Cacharrería Mundial S.A.S y se ordenó a la parte accionada que en el término de dos (2) días contados a partir del día siguiente de la notificación de la providencia, procediera a rendir el respectivo informe sobre los hechos y las pretensiones, so pena de dar aplicación al artículo 20 del Decreto 2591 de 1991. Para tal efecto fueron notificadas mediante correo electrónico.

## **RESPUESTA DE LA ENTIDAD ACCIONADA**

Eficacia S.A solicitó que se declare la improcedencia de la presente acción por falta de acreditación del presupuesto relacionado con la subsidiariedad, toda vez que la accionante tiene a su alcance la correspondiente vía judicial ante la jurisdicción ordinaria a fin de debatir su pedimento.

Por su parte, Cacharrería Mundial S.A.S, en su calidad de vinculada, guardó silencio en relación con los hechos que motivaron la interposición de la presente acción constitucional.

## **II. CONSIDERACIONES**

La acción de tutela, consagrada en el artículo 86 de la Constitución Política de Colombia, ha sido concebida únicamente para la solución efectiva de situaciones de hecho con ocasión de actos u omisiones provenientes de alguna autoridad pública o de particulares en casos específicos, cuando implican la trasgresión o la amenaza de un derecho fundamental y respecto de la cual el orden jurídico no ha previsto mecanismo alguno de protección para invocarse ante los jueces. En otras palabras, este medio de defensa constitucional procede para dar respuesta eficiente y oportuna a circunstancias que por carencia de previsión normativa específica, colocan al ciudadano en clara indefensión frente a actos u omisiones de quien lesiona sus derechos fundamentales.

## **PROBLEMA JURÍDICO**

En el asunto bajo análisis se debe establecer si la acción de tutela es procedente para dejar sin efectos la suspensión del contrato laboral suscrito entre la accionante y la sociedad Eficacia S.A, y en consecuencia ordenar el pago de salarios y demás acreencias laborales a favor de la tutelante

A este propósito, se realizarán algunas anotaciones en torno a la subsidiariedad en materia de tutela y se analizará el marco normativo y jurisprudencial relacionado con la suspensión del contrato de trabajo.

## **Reglas jurisprudenciales en materia de subsidiariedad de la acción de tutela**

El artículo 86 de la Constitución Política de Colombia señala que la acción de tutela sólo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo que la tutela sea empleada como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable.

Atendiendo el precepto constitucional y al carácter subsidiario de la acción de tutela, la Corte Constitucional se ha encargado de establecer que la acción de tutela es procedente ante la vulneración o amenaza de derechos fundamentales cuando: i) no exista otro medio judicial a través del cual se pueda reclamar la protección de los derechos, ii) cuando existiendo otras acciones, éstas no resultan idóneas para la protección de los derechos de que se trate, o iii) cuando existiendo acciones ordinarias, la tutela se use como mecanismo transitorio para evitar que ocurra un perjuicio irremediable de naturaleza *iusfundamental*<sup>1</sup>.

Ahora bien, la Corte ha reconocido que aun existiendo otro mecanismo de defensa judicial, existen dos casos en los cuales la tutela procede: i) cuando se determina que el medio o recurso existente carece de eficacia e idoneidad, y ii) cuando la tutela se instaura como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable de naturaleza *iusfundamental*.

En el primer caso, la tutela se torna improcedente cuando el medio o recurso existente: i) ofrece la resolución del asunto en un término razonable y oportuno; ii) el objeto del mecanismo judicial alternativo permite la efectiva protección del derecho y el estudio del asunto puesto en consideración por el demandante; iii) tenga la virtualidad de analizar las circunstancias particulares del sujeto y de tomar una decisión que garantice justicia formal y material; iv) no imponga cargas procesales excesivas que no se compadecen con la situación del afectado; y v) permita al juez proveer remedios adecuados según el tipo y magnitud de la vulneración<sup>2</sup>.

En el segundo caso, esto es, cuando aun existiendo un mecanismo judicial idóneo y eficaz a disposición del accionante, es necesario acudir a la acción de tutela para evitar la configuración de un perjuicio irremediable, la Corte ha señalado que la tutela procede cuando: i) el perjuicio es inminente o está próximo a suceder; ii) el perjuicio que se teme es grave, es decir, en caso de configurarse supondrá un detrimento significativo sobre el

---

<sup>1</sup> Ver entre otras: sentencias T-742 de 2011, T-451 de 2010 y T-352 de 2011.

<sup>2</sup> CORTE CONSTITUCIONAL. Sentencia SU-772 de 2014.

derecho fundamental amenazado; iii) las medidas que se requieren para conjurar el perjuicio deben ser urgentes, lo que significa que no se puede postergar la intervención del juez so pena de que se cause un daño frente al cual no puedan adoptarse medidas de restitución; esto es, de no adoptarse de forma inmediata las medidas, se corre el riesgo de que sean ineficaces e inoportunas<sup>3</sup>.

## **Suspensión del contrato laboral**

El artículo 51 del Código Sustantivo del Trabajo, regula el fenómeno de la suspensión del contrato laboral, estableciendo lo siguiente:

*“ARTICULO 51. SUSPENSION. El contrato de trabajo se suspende:*

- 1. Por fuerza mayor o caso fortuito que temporalmente impida su ejecución.*
- 2. Por la muerte o la inhabilitación del empleador, cuando éste sea una persona natural y cuando ello traiga como consecuencia necesaria y directa la suspensión temporal del trabajo.*
- 3. Por suspensión de actividades o clausura temporal de la empresa, establecimiento o negocio, en todo o en parte, hasta por ciento veinte (120) días por razones técnicas o económicas u otras independientes de la voluntad del empleador, mediante autorización previa del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. De la solicitud que se eleve al respecto el empleador deberá informar en forma simultánea, por escrito, a sus trabajadores.*
- 4. Por licencia o permiso temporal concedido por el empleador al trabajador o por suspensión disciplinaria.*
- 5. Por ser llamado el trabajador a prestar el servicio militar. En este caso el empleador está obligado a conservar el puesto del trabajador hasta por {treinta (30) días} después de terminado el servicio. Dentro de este término el trabajador puede reincorporarse a sus tareas, cuando lo considere conveniente, y el empleador está obligado a admitirlo tan pronto como éste gestione su reincorporación.*
- 6. Por detención preventiva del trabajador o por arresto correccional que no exceda de ocho (8) días por cuya causa no justifique la extinción del contrato.*
- 7. Por huelga declarada en la forma prevista en la Ley.”*

Respecto a la naturaleza y alcances de esta figura, la H. Corte Constitucional, en sentencia T 048 de 2018, señaló:

*“El artículo 53 de la misma Ley establece los efectos producto de esa suspensión, en ese sentido se debe entender entonces que una vez ocurrida la suspensión de los contratos de*

---

<sup>3</sup> *Ibídem.*

*trabajo cesan de forma temporal algunas de las obligaciones a cargo de las partes en la relación laboral, esto es, empleador y trabajador. Así pues, el trabajador deja de prestar los servicios para los que fue contratado y el empleador a su vez suspende el pago de los salarios o remuneración como contraprestación a ese servicio.*

*Sin embargo, al respecto la jurisprudencia de esta Corporación ha sido clara en afirmar que mientras que dure la suspensión del contrato laboral por un tiempo determinado y de acuerdo con las normas laborales referidas, ciertas obligaciones tales como la prestación del servicio de seguridad social (salud y pensión) siguen vigentes en cabeza del empleador con el fin de garantizar a los trabajadores este principio que goza de carácter constitucional, según dispone el artículo 53 superior, de forma tal, que es al empleador a quien corresponde asumir la obligación de prestar el servicio de salud, salvo que se encuentre cotizando a la respectiva EPS a la que tenga afiliada al empleado.*

*En ese orden de ideas, al declararse la suspensión de los contratos laborales, el trabajador deja de prestar los servicios para los que fue contratado y como consecuencia de ello dejar de percibir el salario que le corresponde, razón más que suficiente para afirmar entonces, que es el empleador quien tiene la obligación de continuar con la prestación del servicio en salud, ya que a consecuencia de la suspensión, el trabajador no se puede ver afectado en sus garantías laborales mínimas que se encuentran reconocidas en las normas laborales vigentes pues este ordenamiento jurídico busca proteger a la parte débil de la relación laboral que puede verse afectada en sus derechos e intereses.*

*Finalmente, el artículo 52 del entramado normativo ya citado hace referencia a que una vez desaparecidas las causas de la suspensión temporal del trabajo, el empleador debe avisar a los trabajadores, en los casos de que tratan los tres primeros ordinales del artículo anterior, la fecha de la reanudación del trabajo, mediante notificación personal o avisos publicados, no menos de dos veces en un periódico de la localidad, y debe admitir a sus ocupaciones anteriores a todos los trabajadores que se presenten dentro de los tres días siguientes a la notificación o aviso.*

### **III. CASO CONCRETO**

En el caso concreto se encuentra acreditado que la señora Andrea Carolina Cano Castañeda se encuentra vinculada con la sociedad Eficacia S.A mediante contrato laboral por duración de la obra o labor contratada, suscrito el 8 de enero de 2019, en el cargo de “mercaimpulsadora cadenas”, el cual de acuerdo con la manifestación de ambas partes se ejecutaba en las instalaciones de Cacharrería Mundial. De igual manera, se encuentra demostrado que dicha vinculación laboral fue suspendida desde el 24 de marzo de 2020, de acuerdo con la carta remitida por el empleador, por “fuerza mayor” derivada de la actual situación generada por el Covid-19, lo cual permite concluir al Despacho que la causal de suspensión invocada, se enmarca en la preceptiva del numeral 1 del artículo



51 del Código Sustantivo del Trabajo, caso en el cual la accionada no requería autorización previa del Ministerio del Trabajo para proceder en tal sentido.

Ahora bien, teniendo en cuenta lo anterior, corresponde al Despacho establecer si la presente acción de tutela resulta procedente para disponer la tutela de los derechos fundamentales al mínimo vital, a la vida digna y al debido proceso de la accionante, quien estima conculcadas dichas garantías por parte de la accionada ante la decisión de suspender su contrato laboral.

En este caso, estima el Despacho que la acción de tutela debe ser declarada improcedente por falta de acreditación del presupuesto relacionado con la subsidiariedad que la informa.

Para tal efecto, en primer lugar debe señalarse que la subsidiariedad como causal general de procedencia de la acción de tutela tiene consagración normativa a partir de lo dispuesto en el artículo 86 de la Constitución Política Nacional, el cual establece que la acción de tutela *“sólo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo que aquella se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable”*, formulación reiterada en el numeral 1 del artículo 6 del Decreto 2591 de 1991, al señalar los casos en que el amparo constitucional resulta improcedente.

Aplicando dicha regla al caso bajo estudio, aprecia el Despacho que la accionante efectivamente tiene a su alcance un mecanismo judicial idóneo para ventilar la controversia planteada por vía de esta acción constitucional, correspondiente al proceso ordinario laboral, el cual constituye la vía idónea y adecuada para generar la discusión en torno a la legalidad de la decisión por medio de la cual se dispuso la suspensión del contrato laboral ejecutado por las partes y el consecuente pago de los salarios que se estiman adeudados.

Lo anterior, toda vez que la definición acerca de si la contingencia generada por el Covid 19 se enmarca como fuerza mayor o caso fortuito para disponer la suspensión del contrato laboral en el caso concreto de la accionante, debe adelantarse ante el juez natural de la controversia, esto es, el Juez Laboral quien previo acopio de las pruebas que estime conducentes y relevantes, con observancia de los postulados propios del debido proceso, es quien cuenta con la facultad legal de resolver lo atinente a este aspecto.

Sobre este punto, téngase en cuenta que el concepto expedido en el mes de enero de la corriente anualidad por el Ministerio del Trabajo, y que fue citado por la actora en el escrito gestor como fundamento de sus pretensiones, no resulta vinculante para las partes, y por lo mismo, al no ser obligatorio, su inobservancia no permite establecer por si sola vulneración alguna del derecho al debido proceso de la accionante. Téngase en cuenta que en la parte final del referido concepto, expresamente se señala: *“La presente consulta se absuelve en los términos del artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, la Ley 1437 de 2011, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015”*<sup>4</sup>, en virtud del cual *“los conceptos emitidos por las autoridades como respuestas a peticiones realizadas en ejercicio del derecho a formular consultas no serán de obligatorio cumplimiento o ejecución.”*

De otro lado, y en concordancia con lo señalado respecto al Juez Natural de la controversia, la misma cartera ministerial expidió la Circular 22 del 19 de marzo de 2020, donde expresamente señala que *“la configuración o no de una fuerza mayor corresponde de manera funcional al Juez de la República, quien determinará o no su existencia, con base en la valoración de los hechos puestos a su consideración”*<sup>5</sup>

En este caso concreto, las circunstancias que rodearon la suspensión del contrato de trabajo deberán ser objeto de acreditación ante el Juez Laboral, quien deberá establecer si, en efecto, la pandemia por Covid- 19 constituye causa de fuerza mayor para suspender el contrato laboral celebrado concretamente entre la señora Andrea Carolina Cano y la sociedad Eficacia S.A, quien alega que la tutelante tiene el cargo de mercaimpulsadora, lo cual significa que entre sus funciones está la de surtir y ofrecer productos a los clientes, que los productos que ella ofrece son productos de ferretería y no bienes de primera necesidad, alimentos, aseo o higiene, lo que implica que de manera presencial debe ofrecer productos en almacenes de cadena que en este momento se encuentran cerrados por la mencionada problemática, sin que apliquen otras opciones como el teletrabajo por

---

<sup>4</sup>Consultado en <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/61000077/08SE20207417001000008676+Concepto+Suspensi%C3%B3n+Contratos+-+deja+sin+efectos.pdf/17cb3b6f-2f24-5c62-e02b-79b4d899bd60?t=1585427025845>

<sup>5</sup> Consultado en <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/0022.PDF/a44423aa-94d3-03eb-8706-1553868ec009?t=1584654572292>

ahora, ya que lo que impulsa los productos es la presencia física de los colaboradores en el punto de venta, en este caso, Cacharrería Mundial; circunstancias éstas que deberán ser debidamente acreditadas y objeto de valoración por el juez ordinario, toda vez que la fuerza mayor como causal de suspensión del contrato laboral debe analizarse en cada caso concreto. Sobre este punto, cabe resaltar que en sentencia T 251 de 2018, la H. Corte Constitucional indicó que existen casos en los que *“la discusión probatoria es de tal magnitud que -a efectos de asegurar el respeto del principio de imparcialidad que rige la actividad judicial- deberá acudir a los medios judiciales ordinarios.”*

Ahora bien, pese a que la formulación del principio de subsidiariedad en materia de tutela exige que las partes acudan al proceso judicial diseñado para resolver las controversias planteadas, se exceptúan aquellos casos en los que la petición de amparo constitucional se interpone con la finalidad de evitar la consumación de un perjuicio irremediable.

No obstante lo anterior, en el caso concreto no se encuentra acreditada la existencia de un perjuicio irremediable que torne procedente la presente acción de tutela, por las siguientes razones:

En primer lugar, no existen elementos de juicio para establecer que la accionante es titular de estabilidad laboral reforzada y por lo tanto, sujeto de especial protección constitucional, en virtud de lo cual deba realizarse un análisis flexible del requisito de subsidiariedad, pues al contrastar las manifestaciones efectuadas por la tutelante en el escrito gestor respecto a su estado de salud, de cara a las pruebas documentales allegadas por las partes, se otea que si bien de acuerdo con la historia clínica de la accionante la misma se encuentra diagnosticada con “luxación de la rótula”, el manejo ha sido de tipo farmacológico y a través de terapia física, sin que se hayan generado extensos períodos de incapacidad, pues el único que aparece documentado es el generado desde el 25 al 29 de junio de 2019 y del 8 al 17 de julio de 2019, para un total de 15 días, y las recomendaciones prescritas fueron acatadas por la empresa según se constata con el documento denominado “acta de reintegro o cumplimiento de recomendaciones médico laborales”, y como dichas restricciones fueron temporales (su vigencia fue de 8 semanas, según el concepto de aptitud ocupacional realizado al momento del reintegro post incapacidad), es claro que al momento de la suspensión del contrato de trabajo no solo la accionante efectivamente se encontraba en condiciones de

prestar el servicio para el cual fue contratada (lo cual descarta algún tipo de afectación en su salud que la torne titular de estabilidad laboral reforzada), sino que la misma tampoco constaba con incapacidad o recomendaciones laborales vigentes, pues la última incapacidad data de hace ocho meses, por lo que el hecho de que la accionante deba acudir al proceso ordinario, no corresponde a una carga desproporcionada, máxime que la duración del proceso judicial no es una circunstancia que por sí sola reste idoneidad a dicho medio<sup>6</sup>.

De otro lado, pese a que el despacho no desconoce el impacto que la falta de pago del salario puede acarrear de cara a la garantía del derecho al mínimo vital de la accionante y su hija, lo cierto es que la falta de pago de salario desde el 25 de marzo hogaño, ha obedecido a la suspensión del contrato laboral, caso en el cual desde el punto de vista legal, cesa para el empleador la obligación de pagar el salario y para el trabajador de prestar personalmente el servicio. Ahora, como aún se encuentra pendiente de definirse por parte del juez competente, si dicha suspensión del contrato laboral se ajustó o no a la normatividad, dicha acreencia se torna en un derecho incierto y discutible, cuyo pago no puede ser ordenado mediante el ejercicio de la presente acción constitucional, tal y como se ha dispuesto entre otros, en las sentencias T 040 y T 043 de 2018. Adicionalmente, la accionada acreditó estar efectuando el pago de aportes a la seguridad social correspondientes a la señora Andrea Cano durante el término de la suspensión del contrato.

Finalmente, pese a que para el Despacho no hay claridad respecto a la conexión existente entre las manifestaciones realizadas respecto a la falta de una ruta de comunicación interna para la recepción de la información de trabajadores con síntomas, capacitación sobre técnicas de autocuidado y al uso de elementos de protección personal y la vulneración de los derechos fundamentales expresamente señalados por la accionante, la accionada allegó prueba de la entrega de kit de prevención y recomendaciones.

Corolario de lo expuesto, corresponde a la accionante, una vez se reanuden los términos ordinarios, acudir ante la jurisdicción ordinaria a fin de obtener pronunciamiento en torno a la legalidad y validez de la suspensión del contrato laboral y el consecuente pago de los salarios, máxime que actualmente no están corriendo en su contra los términos para efectos de prescripción, según lo dispuesto en el artículo 1 Decreto 564 del 15 de

---

<sup>6</sup> T 432 de 2002

abril de 2020, sin que en el caso concreto se evidencie la existencia de un perjuicio irremediable que torne procedente el ejercicio de la presente acción de tutela.

## **I. DECISIÓN**

En mérito de lo expuesto el **Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado - Antioquia**, administrando justicia en nombre del pueblo, y por mandato constitucional,

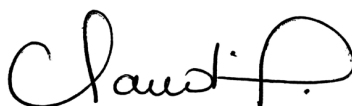
### **FALLA:**

**PRIMERO: DECLARAR IMPROCEDENTE** la acción de tutela instaurada por la señora **Andrea Carolina Cano Castañeda** contra la sociedad **Eficacia S.A**, por las razones expuestas en la parte motiva de esta providencia.

**SEGUNDO: NOTIFÍQUESE** esta providencia por el medio más expedito y eficaz a las partes, de conformidad con lo preceptuado en el artículo 16 del Decreto 2591 de 1991.

**TERCERO:** Si la presente decisión no es impugnada dentro de los tres (3) días siguientes a la notificación de esta providencia, remítase el expediente a la H. Corte Constitucional para su eventual revisión.

### **NOTIFÍQUESE**



**CLAUDIA MARCELA PAREJA ARANGO**  
**JUEZ.**



Sentencia Nro.	0068
Radicado	05266 41 89 001 2020 00236 01
Proceso	Acción de tutela – 2da Instancia
Accionante	Andrea Carolina Cano Castañeda
Accionado	Eficacia S.A.
Procedencia	Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado
Decisión	Revoca sentencia de primera instancia

**JUZGADO TERCERO CIVIL DE CIRCUITO DE ENVIGADO**

Tres (03) de junio de dos mil veinte (2020)

**ASUNTO A TRATAR**

Se decide la impugnación formulada por la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda**, contra la sentencia proferida el 29 de abril de 2020, por el **Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado**, en la acción de tutela interpuesta por ella en contra de la sociedad **Eficacia S.A.**

**1. ANTECEDENTES**

**1.1 Hechos de la tutela.** La señora **Andrea Carolina Cano Castañeda**, afirmó que es madre cabeza de familia y su hija cuenta con seis años de edad, que se vinculó laboralmente con la empresa **Eficacia S.A.** mediante un contrato de obra o labor, devengando el salario mínimo y en el que le correspondía prestar los servicios de mercaimpulsadora en la Cacharrería Mundial. La empresa accionada provee personal en misión para otras empresas, como empresa de servicios temporales. Indica que el día 25 de marzo, la empresa **Eficacia S.A.** decidió suspender su contrato de trabajo alegando la emergencia sanitaria causada por el Covid-19, pero que no logró probar que el Covid-19 hiciera imposible la ejecución del contrato puesto que continúa desarrollando su objeto social.

Hace referencia al concepto con Radicado N° 08SE20207417001000000876 del Ministerio del Trabajo respecto de la suspensión de los contratos por fuerza mayor o caso fortuito y la ausencia de implementación de medidas señaladas en la circular 018 de 2020 que presenta diferentes lineamientos mínimos a implementar en materia de promoción, prevención y contención para la respuesta y atención de casos de patologías asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias y COVID-19.

Finaliza indicando que la suspensión de su contrato laboral, afecta su mínimo vital y dignidad humana y el de su hija menor de edad, pues la ausencia de salario le impide asegurar su sostenimiento.

Con fundamento en lo anterior, solicitó se ampare los derechos fundamentales invocados y que se ordene a la sociedad accionada **(i)** declarar que la orden de suspensión del contrato contraría los principios constitucionales; **(ii)** ordenar a la accionada restablecer el contrato laboral de la accionante suspendido desde el 25 de marzo de 2020, **(iii)** el pago de los salarios y demás prestaciones sociales dejados de percibir de manera retroactiva, **(iv)** ordenar a la accionada consultar las decisiones a tomar con sus empleados.

**1.2 Trámite y replica.** Mediante auto del 20 de abril 2020, se admitió la presente acción, se envió notificación al correo electrónico de la accionada registrado en el certificado de existencia y representación legal, quien rindió el informe solicitado, así:

**1.2.1 Eficacia S.A.S.:** Indicando que la presente acción incumple con el requisito de subsidiariedad, en cuanto el mecanismo ordinario se encuentra activo y que la accionante puede promover la acción ante la justicia ordinaria. Indica que la accionante se encuentra vinculada a dicha empresa desde el 08 de enero de 2019 pero que Eficacia S.A. no es una empresa de servicios temporales, ni tampoco envía en misión a sus colaboradores, pues se dedica a contratar personas con experiencia en mercadeo, promoción y ventas para que las mismas presten sus servicios a los diferentes clientes. Indica que la suspensión obedeció a las consecuencias generadas por la emergencia sanitaria y que la empresa optó por la suspensión de los contratos como la opción menos lesiva para los trabajadores. Que de conformidad con las



funciones prestadas por la accionante como mercaimpulsadora, no era posible atenderlas a través de teletrabajo ya que lo que impulsa los productos es la presencia física de los colaboradores en el punto de venta, que para el caso de la accionante no estaba exceptuado de las medidas. Finaliza indicando que la accionante no cuenta con estabilidad laboral reforzada, puesto que no es sujeto de especial protección constitucional, no cuenta con restricciones médicas en la actualidad y tampoco tiene una pérdida de capacidad laboral calificada.

**1.3 De la decisión objeto de impugnación.** En sentencia de tutela del 29 de Abril de 2020, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado, declaró improcedente la solicitud de amparo incoada por la accionante, fundamentado principalmente en que no se satisface el requisito de subsidiariedad puesto que la accionante contaba con el mecanismo ordinario ante el Juez laboral, el cual *“constituye la vía idónea y adecuada para generar la discusión en torno a la legalidad de la decisión por medio de la cual se dispuso la suspensión del contrato laboral ejecutado por las partes y el consecuente pago de los salarios que se estiman adeudados”*. Con lo anterior consideró que la calificación de las razones que dieron origen a la suspensión del contrato como de fuerza mayor o caso fortuito, corresponden exclusivamente al juez natural. Por otro lado, indicó que los conceptos emitidos por el Ministerio del Trabajo no vinculan al empleador y que, en todo caso, los conceptos y circulares allegados derivan la calificación de la fuerza mayor y caso fortuito en cabeza del Juez natural. Finalmente, la *a quo* realizó un análisis de las condiciones de salud de la accionante, para concluir que a la fecha no contaba con estabilidad laboral reforzada.

**1.4 De la impugnación.** Inconforme con la decisión, la accionante impugnó el fallo de tutela, y adujo que la Juez de primera instancia no analizó las consecuencias económicas que trae la suspensión del contrato para la accionante, donde la no obtención de salario impide satisfacer las necesidades básicas suyas y de su familia, indica que se acreditó la existencia de un perjuicio irremediable por cuanto el mínimo vital de la accionante se encuentra altamente afectado, aunado a lo anterior que su condición de madre cabeza de familia afecta el sostenimiento de su hija menor y que con sus condiciones de salud no sería contratada fácilmente en esta época de pandemia. En tal sentido solicitó revocar la sentencia de primera instancia y se conceda el amparo deprecado.

Este Despacho admitió la impugnación presentada mediante auto del 08 de mayo de 2020, en el que decretó como prueba de oficio se requiriera a la sociedad accionada a fin que dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la providencia, aportara la totalidad de cartas de suspensión del contrato que haya dirigido a la aquí accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** con su respectiva constancia de entrega, advirtiéndole que el incumplimiento de dicha carga tendría los efectos que las normas procesales consagren.

Pese a haber sido notificada en debida forma de la providencia mencionada, la sociedad Eficacia S.A. guardó silencio, por lo que en aplicación de la presunción de veracidad (art.20 Decreto 2591 de 1991), se tendrá sin fundamento alguno cualquier suspensión del contrato laboral que se haya dado a partir del 17 de abril del año 2020.

**1.5 El problema jurídico:** El problema jurídico que se plantea en segunda instancia es entrar a determinar si la decisión tomada en primera instancia se encuentra ajustada a Derecho, o si por el contrario la acción de tutela es el mecanismo idóneo para proteger los derechos fundamentales de la parte accionante y habrá de concederse el amparo solicitado.

## 2. CONSIDERACIONES

**2.1 Competencia:** Esta Judicatura es competente para conocer en sede constitucional, de la impugnación del fallo de tutela proferido por el **Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado**, de conformidad con el inciso 2º del canon 86 de la Constitución Política y los Artículos 31 y 32 del Decreto 2591 de 1991.

**2.2 De la procedencia de la acción de tutela:** La acción de tutela, de naturaleza constitucional, procede como mecanismo de defensa y protección inmediata de los derechos fundamentales, por vía directa, únicamente cuando el afectado no dispone de otro medio de defensa judicial, y como mecanismo transitorio, residual y subsidiario, cuando, existiendo éste, se interponga para evitar un perjuicio irremediable, o cuando en el examen que del caso concreto realice el juez de tutela,

verifique que la otra vía, en cuanto a su eficacia no es la más adecuada para la protección del derecho fundamental violado o amenazado.

**2.3 Aclaración previa.** Pese a que en las consideraciones sucesivas se hará referencia unas veces a la estabilidad **ocupacional** reforzada y otras a la estabilidad **laboral** reforzada, ha de entenderse como el derecho fundamental a la *estabilidad ocupacional reforzada*, tal como lo ha definido la doctrina constitucional actual, al respecto dijo la Corte Constitucional en la sentencia SU 049 de 2017: “*Por este motivo, más que hablar de un principio de estabilidad laboral reforzada, que remite nominalmente por regla a las relaciones de trabajo dependiente, debe hablarse del derecho fundamental a la estabilidad ocupacional reforzada, por ser una denominación más amplia y comprehensiva.*”<sup>1</sup>, la alusión a una u otra en la presente providencia se debe exclusivamente al momento en que fue considerada por la Corte Constitucional.

#### **2.4 El derecho a la estabilidad laboral (ocupacional) reforzada. Reiteración de jurisprudencia (Sentencia T-041 de 2019)**

El derecho a la estabilidad en el empleo consagrado en el artículo 53 de la Constitución,<sup>2</sup> constituye un principio que rige todas las relaciones laborales; dicho mandato se manifiesta en “*la conservación del cargo por parte del empleado, sin perjuicio de que el empleador pueda dar por terminada la relación laboral al verificar que se ha configurado alguna de las causales contempladas en la ley como justa*”.<sup>3</sup>

Ahora bien, con fundamento en la interpretación armónica de al menos cuatro preceptos constitucionales, la protección general a la estabilidad en el empleo se

<sup>1</sup> Sentencia T-881 de 2012. En esa oportunidad, la Sala Primera de Revisión debía resolver el caso de una persona que fue desvinculada mientras se encontraba en condiciones de debilidad manifiesta, en el contexto de un “*contrato de aprendizaje*”. En vista de que este último tenía características legales y contractuales que permitían diferenciarlo, conforme a la jurisprudencia constitucional, del contrato laboral en sentido estricto, la Corte señaló que en vez de hablar de derecho fundamental a la estabilidad *laboral* reforzada se haría “referencia al derecho a la estabilidad *ocupacional* reforzada”. En ese caso concedió la tutela de este derecho.

<sup>2</sup> “*Artículo 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; **estabilidad en el empleo**; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles [...].*” Negrilla fuera del original.

<sup>3</sup> Sentencias T-449 de 2008 y T-320 de 2016.

refuerza cuando el trabajador *“es un sujeto susceptible de discriminación”*,<sup>4</sup> o cuando por sus condiciones particulares *“puede sufrir grave detrimento de una desvinculación abusiva”*.<sup>5</sup>

En primer lugar, del artículo 13 superior se extrae que el Estado debe promover las condiciones para que el mandato de igualdad sea real y efectivo, particularmente tratándose de aquellas personas que por razones económicas, físicas o mentales se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta,<sup>6</sup> quienes merecen una especial protección *“con el fin de contrarrestar los efectos negativos generados por su condición, y hacer posible su participación en las actividades de la sociedad”*.<sup>7</sup>

Así mismo, diversos instrumentos internacionales sobre derechos humanos que hacen parte del bloque de constitucionalidad,<sup>8</sup> han consagrado esta garantía; verbigracia, la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad,<sup>9</sup> el Convenio 159 de la Organización Internacional del Trabajo -OIT- sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas,<sup>10</sup> y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.<sup>11</sup>

Estas disposiciones se articulan para construir el derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada.<sup>12</sup> Sobre la base anterior, la Corte Constitucional ha sostenido que este derecho *“nace de la necesidad de garantizar a las personas en situación de debilidad manifiesta, el desarrollo integral dentro de una sociedad consolidada en un Estado Social de Derecho, que reconoce en igualdad de condiciones derechos y obligaciones”*.<sup>13</sup>

Pero ¿quiénes pueden ser considerados como sujetos en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud? Al respecto, la Corte Constitucional ha establecido que un trabajador que: *“i) pueda catalogarse como persona con discapacidad, ii) con*

<sup>4</sup> Sentencia T-002 de 2011 y T-520 de 2017.

<sup>5</sup> Ib.

<sup>6</sup> El inciso tercero del artículo 13 de la Constitución dispone que: *“[e]l Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”*.

<sup>7</sup> Sentencias T-597 y T-440 de 2017 y T-437 de 2009.

<sup>8</sup> Artículo 93 de la Constitución.

<sup>9</sup> Aprobado por la Ley 762 de 2002.

<sup>10</sup> El Convenio No. 159 de la OIT fue incorporado mediante la Ley 82 de 1988.

<sup>11</sup> Aprobado por la Ley 1346 de 2009.

<sup>12</sup> SU-049 de 2017.

<sup>13</sup> Sentencia T-502 de 2017.

disminución física, síquica o sensorial en un grado relevante, y (iii) en general todas aquellos que (a) tengan una afectación grave en su salud; (b) esa circunstancia les ‘impida[a] o dificult[e] sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares’, y (c) se tema que, en esas condiciones particulares, pueden ser discriminados por ese solo hecho,<sup>14</sup> está en circunstancias de debilidad manifiesta y, por tanto, tiene derecho a la ‘estabilidad laboral reforzada’.”<sup>15</sup>

En ese contexto, la estabilidad laboral reforzada es una garantía para que el trabajador continúe ejerciendo labores y funciones acordes a su estado de salud, con iguales o mejores beneficios laborales a los del empleo que ocupaba y recibiendo la capacitación requerida para realizar las nuevas actividades.<sup>16</sup>

## 2.5 La protección de las madres cabeza de familia

La Constitución Política consagra en su artículo 43 la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, la prohibición de discriminación en favor de las mujeres, así como la asistencia y protección del Estado durante el embarazo y después del parto. Finalmente, el segundo inciso consagra que “[e]l estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia”.

Posteriormente, la Ley 82 de 1993, por la cual se expidieron normas para apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia, definió dicho concepto en los siguientes términos:

*“Artículo 2o. Para los efectos de la presente ley, entiéndese por ‘Mujer Cabeza de Familia’, quien siendo soltera o casada, tenga bajo su cargo, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia*

---

<sup>14</sup> “La Sala Segunda de Revisión señaló, asimismo, en la sentencia T-784 de 2009, que un trabajador debía ser vinculado nuevamente a su trabajo porque fue despedido sin justa causa mientras estaba en circunstancias de debilidad manifiesta, y además sin la autorización correspondiente. Dijo la Corte, en ese asunto, que no importaba si el trabajador no era, en estricto sentido, un discapacitado o un inválido, porque “la protección laboral reforzada no sólo se predica de quienes tienen una calificación que acredita su condición de discapacidad o invalidez. Esta protección aplica también para aquellos trabajadores que demuestren que su situación de salud les impide o dificulta sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares de trabajo”.”

<sup>15</sup> Sentencia T-417 de 2010.

<sup>16</sup> Ibídem.

*permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.*

*Parágrafo. Esta condición y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada por la mujer cabeza de familia de bajos ingresos ante notario, expresando las circunstancias básicas de su caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo”.*

Por su parte, el artículo 3 de la Ley 82 de 1993 consagra que es obligación del Gobierno Nacional establecer mecanismos para dar especial protección a la mujer cabeza de familia y promover, entre otras cosas, trabajos dignos, estables y fomentar el desarrollo empresarial.

A su vez, la Ley 790 de 2002, por la cual se expiden disposiciones para adelantar el programa de renovación de la administración pública y se otorgan unas facultades extraordinarias al Presidente de la República, estableció la protección de madres cabeza de familia en su artículo 12, en los siguientes términos:

*“Artículo 12. Reglamentado por el artículo 12 del Decreto Nacional 190 de 2003 Protección especial. De conformidad con la reglamentación que establezca el Gobierno Nacional, no podrán ser retirados del servicio en el desarrollo del Programa de Renovación de la Administración Pública las madres cabeza de familia sin alternativa económica, las personas con limitación física, mental, visual o auditiva, y los servidores que cumplan con la totalidad de los requisitos, edad y tiempo de servicio, para disfrutar de su pensión de jubilación o de vejez en el término de tres (3) años contados a partir de la promulgación de la presente ley.”<sup>17</sup>*

En materia jurisprudencial, la Corte Constitucional en la sentencia SU-388 de 2005,<sup>18</sup> expuso que las acciones afirmativas en favor de la mujer se derivan del

<sup>17</sup> Texto subrayado declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-044 de 2004, en el entendido de que la protección debe extenderse a los padres que se encuentren en la misma situación, en aras de proteger la prevalencia de los derechos de los niños y el grupo familiar al que pertenecen.

<sup>18</sup> Corte Constitucional, sentencia SU-388 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández; SV, Jaime Araújo Rentería). Los criterios establecidos en dicha providencia han sido reiterados en las sentencias T-303 de 2006 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-835 de 2012 (MP Luis Ernesto Vargas Silva), T-316 de 2013 (MP Alberto Rojas Ríos; AV Luis Ernesto Vargas Silva), T-345 de 2015 (MP Jorge Ignacio Pretelt Chaljub) y T-534 de 2017 (MP Gloria Stella Ortiz Delgado).

artículo 13 de la Constitución y difieren de la especial protección que debe garantizar el Estado a las madres cabeza de familia, *“cuyo fundamento es el artículo 43 de la Carta, pues estas últimas plantean un vínculo de conexidad directa con la protección de los hijos menores de edad o discapacitados, donde es razonable suponer que la ayuda ofrecida redundará en beneficio de toda la familia y no de uno de sus miembros en particular”*. Además, la Sala plena resaltó que *“no toda mujer puede ser considerada como madre cabeza de familia por el sólo hecho de que esté a su cargo la dirección del hogar”* y estableció una serie de presupuestos para que opere la protección a estas mujeres, a saber:

*“(i) que se tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; (ii) que esa responsabilidad sea de carácter permanente; (iii) no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre; (iv) o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte; (v) por último, que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar.*

*Así pues, la mera circunstancia del desempleo y la vacancia temporal de la pareja, o su ausencia transitoria, por prolongada y desafortunada que resulte, no constituyen elementos a partir de los cuales pueda predicarse que una madre tiene la responsabilidad exclusiva del hogar en su condición de madre cabeza de familia”*.<sup>19</sup>

La Corte Constitucional sostuvo en varias sentencias que la protección de las madres cabezas de familia junto con la exigencia de acciones afirmativas a favor de este grupo está dada por la Constitución Política<sup>20</sup> y no por *“disposiciones legales como*

<sup>19</sup> Corte Constitucional, sentencia SU-388 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández; SV, Jaime Araújo Rentería).

<sup>20</sup> Corte Constitucional, sentencia T-641 de 2005 (MP Jaime Córdoba Triviño), en la que la Sala Cuarta de Revisión determinó que las acciones afirmativas a favor de las madres cabeza de familia no se fundan en *“las disposiciones de origen legislativo sobre reforma estatal, sino en expresos mandatos constitucionales que obligan a otorgar una discriminación positiva que garantice la estabilidad laboral de las madres cabeza de familia con una intensidad mayor que los demás servidores públicos”*. Adicionalmente, expuso que *“no puede predicarse válidamente que la protección laboral de tales sujetos dependa de la pertenencia al plan de renovación de la administración pública o de la declaratoria de inestabilidad del límite temporal de la estabilidad en el empleo previsto en la Ley 812 de 2003”*. Las consideraciones expuestas fueron reiteradas en las providencias T-1183 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández), T-773 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-846 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-



la ley 790 de 2002 o la Ley 812 de 2003, en la que se regulaba el denominado retén social”.<sup>21</sup> Adicionalmente, la Sala Primera de Revisión de la Corte Constitucional en la sentencia T-992 de 2012,<sup>22</sup> adujo que la protección de este grupo de personas se aplica en los contextos de reformas institucionales que impliquen cambios de personal. En palabras de la Corte Constitucional:

*“[E]s conveniente aclarar que este deber de protección especial se aplica a todos los contextos de reformas institucionales que impliquen transformaciones y cambios de personal. En todos ellos, las entidades tienen el deber de adoptar medidas especiales a favor de las madres cabeza de familia. No importa que dichas reformas no se surtan en el marco de la Ley 790 de 2002”.*<sup>23</sup>

## 2.6 Caso concreto

En el presente caso, observa el Despacho que en el momento de presentación de la acción de tutela, la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** se encuentra vinculada laboralmente con la empresa **Eficacia S.A.** bajo la modalidad de contratación por obra o labor, desde el 08 de enero de 2019, laborando en **Cacharrería Mundial** en el cargo de mercaimpulsadora y que mediante escrito notificado a la accionante el 25 de marzo de 2020, se le informó la suspensión del contrato laboral hasta el 16 de abril de los corrientes. Con posterioridad a dicha fecha, no obra en el expediente de tutela prueba alguna que dicha suspensión hubiese continuado, pese a que se decretó como prueba de oficio al admitir la impugnación de tutela.

Ahora bien, comparte este Despacho la consideración realizada por la *a quo* en cuanto a que la accionante no goza de estabilidad laboral reforzada respecto a su condición de salud, pues tal como se dijo en la doctrina constitucional mencionada en las consideraciones de esta providencia, se requiere que la parte afectada tenga una afectación grave en su salud y esa circunstancia les impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares, ya que dichas condiciones particulares, conducen a establecer la posibilidad de ser

---

200 de 2006 (MP Marco Gerardo Monroy Cabra), T-356 de 2006 (MP Alfredo Beltrán Sierra) y T-953 de 2008 (MP Rodrigo Escobar Gil).

<sup>21</sup> Corte Constitucional, sentencia T-846 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil).

<sup>22</sup> Corte Constitucional, sentencia T-992 de 2012 (MP María Victoria Calle Correa).

<sup>23</sup> Corte Constitucional, sentencia T-992 de 2012 (MP María Victoria Calle Correa).

discriminados por ese solo hecho y, por tanto, tiene derecho a la estabilidad laboral reforzada.

De conformidad con lo dicho, la patología que padece la accionante de “*luxación de la rótula*” y en general la afectación de su miembro inferior, no se puede considerar por sí sola como una “*afectación grave de salud*” y no se alegó ni demostró en el trámite tutelar que dicha condición impidiera o dificultara **sustancialmente** el desempeño de sus labores como mercaimpulsadora en las condiciones regulares. Es por ello que considera el Despacho acertada la consideración de la Juez de primera instancia pues contrario a lo dicho por la accionante, la mera afectación de salud no activa el fuero de estabilidad laboral reforzada.

Por otro lado, considera el Despacho que la accionante tampoco es beneficiaria de estabilidad laboral reforzada respecto de la condición de madre cabeza de familia, pues tal como lo ha dicho la doctrina constitucional, la asignación de tal calidad requiere una serie de requisitos respecto de los cuales no se refirió la accionante en su escrito de tutela. Puesto que, si bien se puede deducir del escrito de tutela que la accionante tiene a cargo la responsabilidad de su hija menor **Ana Sofía Ocampo** y que al parecer esa responsabilidad es permanente; pero nada se dice de la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja y padre de la menor **Julián Mauricio Ocampo Gómez**, y tampoco se indica que este se sustrae del cumplimiento de sus obligaciones como padre; o bien que este no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte. Por último, nada se indica, ni se prueba, respecto que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, que significaría la responsabilidad solitaria de la aquí accionante para sostener el hogar. Es por ello que no se probó la calidad alegada de madre cabeza de familia.

Ahora bien, aunque la demandante no goza del fuero de estabilidad laboral reforzada, no puede desconocer este Despacho que si bien entre el 25 de marzo y el 16 de abril de 2020, existe una causa legalmente establecida de suspensión de contrato, consagrada en el numeral primero del artículo 51 del Código Sustantivo del Trabajo. Con posterioridad al 16 de abril de 2020, no existe una causal legítima que impida la ejecución o reanudación del contrato de la accionante, al menos, no se

encuentra probado en el expediente que dicha suspensión contractual hubiese continuado después de la mencionada fecha y puesto que el Despacho decretó prueba de oficio en tal sentido y le asignó la carga a la sociedad demandada, es ella quien debe asumir las consecuencias adversas de su incumplimiento.

Ahora bien, considera el Despacho que, si bien existe el mecanismo ordinario, ante el Juez Laboral como juez natural, lo cierto es que en la época de cuarentena que está atravesando el país y a partir de las suspensiones de términos decretadas por el Consejo Superior de la Judicatura mediante Acuerdos PCSJA20-11517, PCSJA2011518, PCSJA20-11519, PCSJA20-11521, PCSJA20-11526, PCSJA2011527, PCSJA20-11528, PCSJA20-11529, PCSJA20-11532, PCSJA20-11546 y PCSJA20-11556 del 22 de mayo de 2020, la imposibilidad de acudir de manera efectiva al mecanismo ordinario a través de la presentación de demanda que busque lo que se discute a través de la presente acción constitucional, pone en entredicho la idoneidad del mecanismo ordinario como presupuesto del requisito de subsidiariedad, la que requiere como mínimo, la flexibilización de tal requisito por parte de los jueces de tutela, pues no debe descartarse de manera apresurada la acción de tutela por la existencia de un mecanismo ordinario, sin detenerse a verificar la idoneidad del mismo frente a la crisis mundial que se afronta. En todo caso, no ahondará el Despacho en dicha posición por cuanto tal como se dijo en líneas precedentes, el amparo definitivo no procede en el presente caso no por ausencia del requisito de subsidiariedad sino por ausencia de las características propias de la estabilidad laboral reforzada en cabeza de la accionante.

Es por lo anterior, que considera este Juez de segunda instancia que la no reanudación del contrato laboral de la accionante con posterioridad al 16 de abril de 2020 afectó su derecho fundamental al trabajo y en consecuencia su mínimo vital y el de su hija menor **Ana Sofía Ocampo**. Por lo cual, si bien la accionante no es beneficiaria de la estabilidad laboral reforzada que permitiera la concesión del amparo como mecanismo definitivo, el Despacho procederá a verificar la existencia de un perjuicio irremediable que permita la procedencia del amparo como mecanismo transitorio.

La Jurisprudencia Constitucional se ha encargado de hacer un análisis reiterado indicando que: *“Se considera que el perjuicio para ser irremediable requiere ser i)*

***inminente***, es decir, que esté próximo a suceder de modo que el juez debe contar con los elementos fácticos suficientes que así lo demuestren, en razón de la causa u origen del daño, a fin de tener la certeza de su ocurrencia; ii) ***grave***, esto es, que implique detrimento de un bien altamente significativo para la persona, que puede ser moral o material, y que sea en todo caso susceptible de determinación jurídica y judicial; iii) que exija la adopción de medidas ***urgentes e imposterables***, es decir, que por su entidad el perjuicio requiera de una acción pronta y oportuna, y no cuando se haya presentado un desenlace con efectos antijurídicos. En este sentido, las medidas que se adopten además deben ser una respuesta adecuada frente a la inminencia del perjuicio, deben armonizar con las particularidades de cada caso y su carácter debe ser tal que no puedan posponerse en el tiempo para una oportuna y eficaz prevención del daño.

***Solamente cuando se cumplan estas condiciones se puede hablar de un perjuicio irremediable, pudiendo el afectado intentar el amparo constitucional, incluso si cuenta con otro medio de defensa judicial. En caso contrario, el amparo de tutela resultará improcedente y el actor deberá acudir entonces ante la jurisdicción competente.***”(Sentencia T-379 de 2018, Negrilla del Despacho)

En el *sub judice*, el no pago de los salarios a la accionante, pese a haberse superado el término de suspensión comunicado, lesiona de manera ***inminente*** el mínimo vital y por ende la vida en condiciones dignas de la accionante y su hija menor Ana Sofía Ocampo, pues tal como lo afirmó y así lo ha sostenido la jurisprudencia, el impago del ingreso salarial cuando su monto corresponde a un salario mínimo, lleva consecuentemente a la afectación al derecho fundamental al mínimo vital, ello sin contar la evidente afectación al derecho fundamental al trabajo que se ve cercenado por la ausencia de la prestación económica pese a haberse superado la suspensión plurimencionada. En segundo lugar, es claro que la falta de ingresos económicos derivados de las conductas ya mencionadas, afectan de manera ***grave*** la vida digna y mínimo vital como bien altamente significativo para cualquier persona. Por lo cual, es claro que en el presente caso se requiere la intervención del Juez constitucional a fin de adoptar medidas ***urgentes e imposterables***, pues la entidad del perjuicio requiere de una acción pronta y oportuna, y no cuando se haya presentado un desenlace con efectos antijurídicos.

Aunado a todo lo anterior, mediante escrito allegado al buzón electrónico del Despacho el 01 de junio de 2020, la accionante aporta carta de terminación del contrato de trabajo expedida por Eficacia S.A.S. y notificada a la accionante el 30 de mayo de 2020, informándole que dicha terminación se daba “*habida cuenta que las labores para las cuales fue contratado (sic) culminaron*”. Frente a ello, considera el Despacho pertinente realizar dos afirmaciones: (i) la terminación del contrato se da en el momento en el que la señora **Andrea Carolina Cano Castañeda** promueve acción de tutela en contra de la sociedad empleadora por la suspensión de este, asimismo, que la sociedad toma dicha determinación, que agrava la situación de la accionante, consciente de la inminencia del fallo de tutela de segunda instancia que iba a resolver la discusión constitucional planteada; por lo que dicha actuación se vislumbra, además de retaliatoria, como una agravante de la situación de la actora aquí a dirimir que desdice todo lo dicho en el escrito de contestación respecto a que para Eficacia S.A.S. la prioridad era mantener el empleo de la accionante y que en el momento en que se superara la suspensión restablecería las condiciones laborales de esta. (ii) pese a que la terminación del contrato no fue objeto de debate de la presente acción de tutela, se considera: que si era necesaria la intervención del Juez de tutela en el momento en que el contrato se encontraba suspendido, es más necesaria su intervención ahora cuando se da la terminación del mismo de forma intempestiva, con posterioridad a la presentación de la acción de tutela, sin que la accionada responda a lo solicitado por el despacho como prueba de oficio y encontrándose pendiente la decisión de segunda instancia, lo que configura dicho actuar, tal como se anotó con anterioridad, como una retaliación y una agravante para la situación aducida por la actora, lo que hace congruente la decisión que aquí se tomará .

Es por lo anterior, que se revocará la sentencia de primera instancia y en su lugar se ampararán los derechos fundamentales al trabajo, mínimo vital y vida digna de la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda**, concediendo el amparo como mecanismo transitorio y ordenando a la accionada Eficacia S.A.S. que en el término impostergable de cuarenta y ocho (48) horas contadas a partir de la notificación de la presente providencia, proceda a restablecer el contrato laboral de la accionante, realizando el pago de los salarios desde el 17 de abril de 2020 y hasta la fecha en que el Juez natural dirima el conflicto o la presente sentencia pierda sus efectos por lo mencionado más adelante..

En igual sentido, la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** deberá promover la acción correspondiente, dentro de los tres (3) meses siguientes al momento en que se restablezcan los términos judiciales por parte del Consejo Superior de la Judicatura, concretamente cuando se restablezca la posibilidad de presentar demandas ante la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral, so pena que la presente decisión pierda sus efectos.

En mérito de lo expuesto el **JUZGADO TERCERO CIVIL DE CIRCUITO DE ENVIGADO**, administrando justicia en nombre del pueblo y por mandato de la Constitución Política,

**FALLA:**

**Primero. Revocar** la sentencia proferida por la **Juez Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado - Antioquia**, el 29 de abril de 2020, y en su lugar **CONCEDER** el amparo transitorio del derecho al trabajo, mínimo vital y vida digna de la señora **Andrea Carolina Cano Castañeda** en contra de la sociedad **Eficacia S.A.S.**

**Segundo. Ordenar** a **Eficacia S.A.S.**, por intermedio de su representante legal o de quien haga sus veces que, en el término de cuarenta y ocho (48) horas contadas a partir de la notificación de la presente sentencia, proceda a restablecer el contrato laboral de la accionante, realizando el pago de los salarios desde el 17 de abril de 2020 y hasta la fecha en que el Juez natural dirima el conflicto o la presente sentencia pierda sus efectos por lo mencionado en el párrafo siguiente.

La accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** deberá promover la acción correspondiente, dentro de los tres (3) meses siguientes al momento en que se restablezcan los términos judiciales por parte del Consejo Superior de la Judicatura, concretamente cuando se restablezca la posibilidad de presentar demandas ante la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral, so pena que la presente decisión pierda sus efectos.

**Tercero. Notificar** a las partes por un medio que garantice su eficacia.



Cuarto. Remitir el expediente a la Honorable Corte Constitucional para su eventual revisión, conforme lo dispone el artículo 32 del Decreto 2591 de 1991 y una vez regrese de dicha corporación desde ya se ordena su archivo.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

HERNANDO ANTONIO BUSTAMANTE TRIVIÑO

JUEZ

09

**BIENVENIDA A LA COMPAÑÍA**

**Reintegro laboral**

**Junio 8 de 2020**

Estimada: **Andrea Carolina Cano c.c.1037631780** a continuación, te relacionamos las funciones que tendrás a cargo:

- ✓ Contar toda la mercancía y/o material que llega a la bodega administrativa
- ✓ Almacenar toda la mercancía y/o material siguiendo las Indicaciones del Auxiliar de base del almacén.
- ✓ Revisar el estado de la mercancía contada e informar al Auxiliar de Inventarios las novedades del ingreso o despacho.
- ✓ Mantener la bodega en orden practicando el manejo de rotación de mercancía (primeros en llegar - primeros en salir), validando las fechas de vencimiento si aplica.
- ✓ Realizar los alistamientos de la mercancía de acuerdo a las instrucciones recibidas por el auxiliar de inventarios, para la entrega correspondiente de insumos o dotación.
- ✓ Realizar las entregas de la mercancía de acuerdo a las instrucciones recibidas por el auxiliar de inventarios.
- ✓ La fecha de inicio se da hoy 8 de Junio en la sede administrativa y no se tiene fecha de cambio de rol hasta nuevo direccionamiento.
- ✓ El horario de trabajo será de 7:30 a 5pm. De lunes a viernes con una hora de almuerzo, mientras este apoyando labores de la bodega.

**Andrea Carolina Cano**

**c.c. 1037631780**

**colaborador**

**Celular. 3024094349**

  
**Maritza Valdés Gómez**

**c.c 42129827**

**Jefe de Gestión Humana**



**EFICACIA S.A.** identificada con el Nit. 800137960 hace constar mediante el presente escrito que el(la) señor(a) **CANO CASTAÑEDA ANDREA CAROLINA**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No 1037631780, no ha sido desvinculada de su relación laboral con la compañía oficialmente, toda vez que nunca se tuvo constancia de recibido de la carta de terminación por parte de ella, continuando su contrato **Por Obra o Labor Contratada** desde el 08 de enero de 2019 de forma ininterrumpida.

El presente documento se expide a solicitud del interesado el día 17 de noviembre de 2020.

Cordialmente,

Yady Suleidi Loaiza Lopez  
CC 43186166

Firma