

SEÑOR

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO

Ciudad.

CARLOS MARIO ZULUAGA RAMIREZ, abogado en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional Nro 77.730, expedida por el C. S. de la J., obrando como procurador judicial de la señora ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA, a usted respetuosamente manifiesto que demando en proceso ordinario social de Doble Instancia, a la empresa EFICACIA S.A., entidad legalmente representada por el Gerente General, MARCELA LONDOÑO ESTRADA, o por quien haga sus veces al momento de la notificación, con fundamento en los siguientes enunciados de hecho y de derecho.

H E C H O S:

PRIMERO: Por contrato escrito de trabajo, de duración indefinida, la demandante labora para la demandada desde el 14 de enero de 2019.

SEGUNDO: Desempeña el cargo de MERCAIMPULSADORA, en la Ciudad de Medellín, con una asignación salarial básica última del mínimo legal mensual.

TERCERO: El 25 de marzo del presente año le fue suspendido el contrato de trabajo. Con posterioridad, el día 30 de mayo fue despedida ilegal e injustamente, mediante comunicación escrita que se acompaña con la demanda.

CUARTO: Para el momento del despido, la demandante presentaba luxación de la rotula y afectación del miembro inferior..

QUINTO: La demandante fue diagnosticada recientemente como portadora de COVID-19. Así mismo, es madre cabeza de familia, de su hija menor ANA SOFIA OCAMPO GOMEZ.

SEXTO: Para el momento del despido, la demandante se encontraba limitada físicamente, debido a la LUXACION DE LA ROTULA.

SEPTIMO: El despido de mi mandante se produjo sin autorización del Ministerio de Trabajo, por lo tanto, se violó la protección del artículo 26 de la Ley 361 de 1.997, a pesar de su condición de salud, razón por la cual, tiene derecho a ser reintegrada al cargo desempeñado. Igualmente, es madre cabeza de familia (Ver sentencias T 1040 de 2001 y C-351 de 2000, de la H. Corte Constitucional al respecto).

OCTAVO: A raíz del despido, la demandante incoó acción de tutela en contra de la demandada, y el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y competencia múltiple de Envigado, mediante sentencia proferida el 29 de abril del presente año denegó la acción de tutela, y ante la impugnación de la demandante, el Juzgado 3° Civil del Circuito de Envigado, el 3 de Junio pasado, ordenó su reintegro al cargo y pago de salarios y prestaciones sociales.

NOVENO: La demandante fue reintegrada en cumplimiento del fallo de tutela, el pasado 8 de junio.

Con fundamento en los hechos narrados y en las disposiciones legales que invocaré, con el debido respeto solicito a usted que, previo los trámites de un proceso ordinario social de doble instancia (mayor cuantía), con citación y audiencia de la parte demandada, se hagan en su contra las declaraciones y condenas formuladas a continuación.

P E D I M E N T O S:

a). Su despacho declarará que el despido de mi mandante, fue ilegal e injusto y que no medió autorización del Ministerio de Trabajo para el mismo, por lo cual, su despido no produjo efecto alguno al tenor de lo consagrado en el artículo 26 de la ley 361 de 1.997 (estabilidad ocupacional reforzada y madre cabeza de familia).

b). Como consecuencia de la anterior declaración, se condenará a la demandada a reintegrarla efectivamente a su cargo ó uno de igual o mejor categoría, con el consecuente pago de salarios y prestaciones sociales.

c). Costas del proceso.

SUBSIDIARIA:

Si su despacho no acogiera el reintegro, se condenará al reconocimiento y pago de la indemnización por despido injusto estando discapacitada, debidamente indexada.

D E R E C H O:

Arts. 22, 23, 24, 55, 57, 92, 467 y ss del C.S.T.; Decretos 2351 y 1373 de 1.965 y 1.966; Arts 1.626 y 1.649 del C.C.; Decreto 2158 de 1.948; Ley 11 de 1.984; Ley 50 de 1.990; Ley 82 de 1993; Ley 712 de 2.001; Ley 789 de 2.002; Ley 361 de 1997, Decreto 1072 de 2015.

Como se afirma en los hechos anteriormente narrados, la demandante fue despedida ilegal e injustamente, sin obtener autorización del Ministerio de Trabajo. Dispone el artículo 26 de la ley 361 de 1997:

“... Art. 26.- En ningún caso la limitación de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha limitación sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el campo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación, salvo que medie autorización de la oficina de trabajo.

No obstante, quienes fueren despedidos o su contrato terminado por razón de su limitación, sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren...”.

De no acogerse el reintegro, se ordenará el pago de la indemnización por despido injusto estando incapacitada (6 meses adicionales a la legal) debidamente indexada.

Ver sentencias T 1040 de 2001 y C-351 de 2000, de la H. Corte Constitucional, donde se consagra el derecho al reintegro en eventos como el presente.

Precisamente, la H. Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral, con ponencia del Dr MAURICIO BURGOS, dispuso en torno a este punto, mediante sentencia del 28-08-2012, radicado Nro 39207, proceso de JOSE MANUEL CORTES vs DRUMMOND LTDA, lo siguiente:

“...En todo caso, para despejar cualquier duda que puede suscitar la precitada sentencia en cuanto al nivel de limitación requerido para el goce de la protección en cuestión,

esta Sala reitera su posición contenida en la sentencia 32532 de 2008, consistente en que no cualquier discapacidad está cobijada por el manto de la estabilidad reforzada previsto en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997; dicha acción afirmativa se justifica y es proporcional en aquellos casos donde la gravedad de la discapacidad necesita protección especial para efectos de que los trabajadores afectados con ella no sea excluidos del ámbito del trabajo, pues, históricamente, las discapacidades leves que podría padecer un buen número de la población no son las que ha sido objeto de discriminación. Por esta razón, considera la Sala que el legislador fijó los niveles de limitación moderada, severa y profunda (artículo 5° reglamentado por el artículo 7° del D. 2463 de 2001), a partir del 15% de la pérdida de la capacidad laboral, con el fin de justificar la acción afirmativa en cuestión, en principio, a quienes clasifiquen en dichos niveles; de no haberse fijado, por el legislador, este tope inicial, se llegaría al extremo de reconocer la estabilidad reforzada de manera general y no como excepción, dado que bastaría la pérdida de la capacidad en un 1% para tener derecho al reintegro por haber sido despedido, sin la autorización del ministerio del ramo respectivo. De esta manera, desaparecería la facultad del empleador de dar por terminado el contrato de trabajo unilateralmente, lo que no es el objetivo de la norma en comento.

Precisado lo anterior, como el demandante, para el momento del despido injusto, adolecía del 19.30% de discapacidad de origen profesional, es decir sufría de una limitación en el nivel moderado, la cual debía ser conocida por la empresa conforme a lo atrás dicho, y la empresa no solicitó el permiso correspondiente a las autoridades administrativas del trabajo, se dan los presupuestos de hecho contenidos en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, en concordancia con el artículo 5° ibídem, contrario a lo resuelto por el a quo. Entonces, se revocará la sentencia de primer grado, para, en su lugar, declarar que el despido del demandante es ineficaz; en consecuencia, procede condenar al empleador a reintegrar al trabajador en el cargo de auxiliar de mantenimiento, soldador, aceptado por la empresa cuando respondió al hecho primero; o en un cargo de superior o igual categoría al que tenía, y que sea compatible con su discapacidad; para todos los efectos legales se tendrá que no ha habido solución de continuidad; por tanto, la entidad demandada deberá pagar los salarios, prestaciones, aportes a la seguridad social, y todos los derechos con causa en el contrato de trabajo dejados de percibir desde el momento del despido, hasta cuando ocurra el reintegro, como si hubiese laborado todo el tiempo, teniendo en cuenta que el trabajador, al momento del despido ineficaz, devengaba el salario promedio mensual equivalente a la suma de \$2.658.863, según consta en la liquidación de prestaciones sociales visible a fl. 9 del plenario y que fuera aceptado por la empresa en la contestación del hecho segundo de la demanda. Se toma el salario promedio mensual, en razón a que, de acuerdo con el contrato de trabajo suscrito (fl. 5) y la propia liquidación de prestaciones sociales precitada, el salario del actor fue pactado por hora. La empresa podrá compensar con las sumas pagadas con ocasión del despido ineficaz...” .

En fallo reciente, proferido por el Juzgado 4º Penal de Adolescentes con Función de Conocimiento que confirma la proferida en primera instancia por el Juzgado Primero Municipal para Adolescentes de Medellín, ordenó el REINTEGRO de una empleada del BANCO POPULAR S.A., en similares condiciones a la accionante.

Precisamente, la H. Corte Constitucional, ha considerado que la estabilidad reforzada para madres cabeza de familia. **(Ver sentencias C 184-2003, T 1211-2008; T 803-2013; T 926 2013 y T 345-2016).**

En torno a este punto, dispuso la H. Corte Constitucional, en virtud de la sentencia T-061 de 2006:

“Así entonces, frente a la situación laboral, las madres cabeza de familia gozan de una estabilidad laboral reforzada, la que se traduce en el derecho a permanecer en los empleos que ocupan, por haber ésta asumido la importante función social de velar por el bienestar material y afectivo de quienes la rodean. Por el papel en la sociedad que las mujeres cabeza de familia ejercen, otorgarles beneficios particulares es una aplicación directa de aquel principio de igualdad que esta corporación ha reiterado en tantas oportunidades de dar un trato igual a iguales y diferente entre diferentes.

En conclusión la protección constitucional a las madres cabeza de familia se extiende a la garantía de su estabilidad laboral, así pues, y en ese sentido ha sido amplia la legislación tendiente a la protección de la mujer trabajadora que se encuentra en condición de madre cabeza de familia.

Entonces, cuando una de las partes de la relación laboral está conformada por un sujeto especialmente protegido según la Constitución-mujer cabeza de familia-, niños, el principio a la estabilidad en el empleo, adquiere particular prevalencia, como consecuencia de la protección especial de la cual se viene hablando con respecto a este grupo de personas, siempre y cuando no exista una causal justificativa del despido, pues la estabilidad laboral reforzada no debe confundirse con el otorgamiento de una inmunidad que exonere de las obligaciones a su cargo o que proteja frente a las medidas disciplinarias, fiscales o penales que eventualmente puedan ejercerse en su contra”.

Posteriormente, en Sentencia T- 926 de 2010, este Alto Tribunal reiteró la obligación que tienen los empleadores de darles un trato especial a las madres cabeza de familia debido a su condición, siempre y cuando no exista una causal justa de despido. Al respecto precisó:

“En desarrollo de estas directrices, queda claro que las madres cabeza de familia, por su calidad de sujeto de especial protección constitucional, al interior de una relación laboral cuentan con una protección reforzada, por lo que se hace necesario otorgarles un trato especial en relación con su estabilidad en el empleo, siempre que no exista una causal justificativa de despido, pues tal situación en manera alguna lleva a considerar que dicha garantía se constituya en un derecho absoluto, que haga imposible su retiro de la institución, por ejemplo, cuando incumpla los deberes propios de su cargo o cuando en desarrollo de los procesos de reformas estatales se liquida definitivamente una entidad o una empresa privada deja de existir jurídicamente”.

La anterior posición jurisprudencial, ha sido reiterada y ratificada mediante pronunciamientos posteriores de las altas cortes.

P R U E B A S:

Haré valer los siguientes medios de prueba:

- **Interrogatorio de parte**, que deberá absolver el representante legal de la demandada.

- **Inspección Judicial** a las oficinas y libros de la demandada, para establecer los hechos de la demanda, en especial, tipo de contrato, tiempo servido, último salario promedio devengado por mi mandante, incapacidades y evaluaciones practicadas a mi mandante, examen de ingreso y egreso.

- **Por oficio de su despacho**, la entidad demandada certificará: tipo de contrato, tiempo servido, cargo desempeñado, salario promedio devengado, incapacidades otorgadas a la demandante, examen médico de ingreso y egreso. Si el despacho estima improcedente esta prueba, requerirá que la parte demandada aporte dicha información al contestar la demanda, por cuanto reposa en su poder.

DOCUMENTALES:

- Carta suspensión contrato de trabajo.

- Carta de despido.

- Copia fallo de tutela que ordena reintegro..

- Registro civil nacimiento hija.

- Historia clínica.

- Copia de acta de reintegro del 8-06-2020.

- Prueba de COVID 19.

- Certificado de Cámara de Comercio.

-Dictamen Pericial: Se remitirá la demandante a la JUNTA REGIONAL DE CALIFICACION DE INVALIDEZ, para determinar el grado de pérdida de capacidad laboral que presenta como consecuencia de las patologías referenciadas en su examen de egreso.

- **Testimonios** de las siguientes personas: SOL MAIRENY CANO POSADA C.C.43.191.542, Carrera 67 No 27-106, Cel 3122059470; KATERIN POSADA GONZALEZ C.C. 1214.722899, Cel 3217406412, Carrera 47 No 94-81, quienes declararán sobre los hechos de la demanda, especialmente: oficio, funciones, tiempo de labores, condición de salud al ingresar y al salir de la empresa la demandante, otros puntos que se determinarán al momento de la declaración.

C O M P E T E N C I A:

Es suya señor Juez, por la naturaleza del asunto, domicilio de la demandada y lugar de prestación del servicio.

C U A N T I A:

La estimo superior a los veinte (20) salarios mínimos legales mensuales.

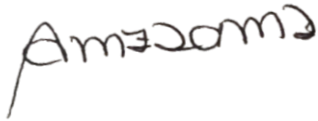
D I R E C C I O N E S:

DEMANDANTE: Medellín, calle 27 # 63 -
01. Interior 301. Celular 3024094349. Email
castacano23@gmail.com

APODERADO: Medellín, carrera 52, Nro
50-25, oficina 720.

DEMANDADA: Itagüí, calle 50, #
40-02 Sector Empresarial Barichara. Email:
notificacionjudicial@eficacia.com.co.

Señor Juez, cortésmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Amzcom' or similar, written in a cursive style.

CARLOS MARIO ZULUAGA RAMIREZ.
T.P.# 77.730 del C. S. de la J.

Agosto de 2020.

Medellín, agosto de 2020

SEÑOR
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO
Ciudad.

ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA, mayor y vecina, cedulada como aparece al pie de mi firma, a Usted respetuosamente manifiesto que confiero poder especial amplio y suficiente al Dr CARLOS MARIO ZULUAGA RAMIREZ, abogado en ejercicio, para que en mi nombre y representación demanden en proceso ordinario laboral a la Empresa EFICACIA S.A. y obtengan mi reintegro al cargo desempeñado y el reconocimiento y pago de los salarios y prestaciones sociales dejados de percibir desde la fecha del despido, indemnización de 6 meses, por haber sido despedida sin autorización previa estando amparada por el denominado fuero por enfermedad ó salud (Ley 361 de 1997 art 26) y ser madre cabeza de familia, y en cumplimiento de fallo de tutela proferido por el Juzgado 3 Civil del Circuito de Envigado. Radicado Nro 2020-0236. Subsidiariamente demandará el reconocimiento y pago de la indemnización por despido injusto y la indemnización de 6 meses, por haber sido despedida sin autorización previa estando amparada por el denominado fuero por enfermedad ó salud (Ley 361 de 1997 art 26) y ser madre cabeza de familia. Queda facultado para pedir, recibir, desistir, transigir, conciliar, sustituir y reasumir.

Cortésmente,

Andrea Cano
ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA.
C.C.# 1037631780



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 27/08/2020 01:01:13 pm

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: EFICACIA S.A
NIT.: 800137960-7
Domicilio principal: Cali

MATRÍCULA

Matrícula No.: 295650-4
Fecha de matrícula en esta Cámara : 21 de agosto de 1991
Último año renovado: 2020
Fecha de renovación: 06 de marzo de 2020
Grupo NITF: Grupo 1

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: AV 5 # 23 A NORTE - 35
Municipio: Cali-Valle
Correo electrónico: impuestos@eficacia.com.co
Teléfono comercial 1: 4854242
Teléfono comercial 2: 4899759
Teléfono comercial 3: No reportó

Dirección para notificación judicial: AV 5 # 23 A NORTE - 35
Municipio: Cali-Valle
Correo electrónico de notificación: notificacionjudicial@eficacia.com.co
Teléfono para notificación 1: 4854242
Teléfono para notificación 2: 4899759
Teléfono para notificación 3: No reportó

La persona jurídica EFICACIA S.A SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 497 del 12 de agosto de 1991 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 con el No. 43894 del Libro IX, se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada EFICACIA S.A

TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta 31 de diciembre del año 2100

HABILITACIÓN(ES) ESPECIAL(ES)

DIRECCION ELECTRONICA NOTIFICACION JUDICIAL: notificacionjudicial@eficacia.com.co

OBJETO SOCIAL

La sociedad tendrá como objeto social principal la externalización de procesos de negocio -business process outsourcing-(bpo, por sus siglas en inglés) enfocados en la implementación y desarrollo de soluciones especializadas relativas a la industria, el comercio y el sector servicios en calidad de contratistas independientes con autonomía técnica y directiva, tanto en Colombia como en el exterior.

Las operaciones sociales pueden incluir, sin limitarse, a una o más de las siguientes actividades especializadas: a) bpo en mercados y ventas: desarrollo de actividades de merchandising, ventas, promociones, fulfillment, generación de demanda, up selling (impulso a las ventas), procesamiento de pedidos, distribución y comercialización de servicios en telecomunicaciones, y otros procesos similares o conexos; b) bpo en logística: desarrollo de actividades de producción en procesos de producción, bodegaje, aseo, gestión de suministro, gestión de transporte, cadena de abastecimiento y otros procesos similares o conexos; c) bpo en tecnología: servicios tecnológicos tales como procesamiento de datos, servicios de información, tecnologías de la información, help desk, teletrabajo prestación de servicios de tecnología que soportan los procesos de negocio, actualización de bases de datos, adquisición, desarrollo, venta y mantenimiento y otros procesos similares o conexos; d) bpo en atención y servicio: desarrollo de actividades de información a clientes, televenta de toda clase de artículos, call center, investigación de mercados, teleconsultas, telemarketing, atención de servicio al cliente y otros procesos similares o conexos; e) bpo en talento humano: outsourcing de personal, payroll de rhh, outsourcing de nómina, reclutamiento y selección de personal off line y on-line, talleres y capacitaciones y otros procesos similares o conexos.

En ejercicio del objeto social la compañía ejecutará todos los actos necesarios o convenientes para el logro y desarrollo del mismo, y por lo tanto podrá ejercer actividades tales como: a) importar, exportar, comprar y/o vender toda clase de productos, materiales, accesorios, artículos, insumos, mercancías, maquinaria y/o

Fecha expedición: 27/08/2020 01:01:13 pm

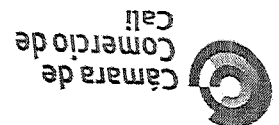
Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

repuestos que incrementen su labor, puedan beneficiar el crecimiento de la empresa, y/o resulten de interés para ella; b) mantenimiento locativo, asistencia administrativa, asistencia socio empresarial, muestreos de productos, promociones, instalaciones y casas comerciales nacionales y/o extranjeras que se ocupen de los mismos negocios y/o actividades; d) montar y/o explotar almacenes para la distribución y/o venta de mercancías y/o productos; e) adquirir bienes de cualquier naturaleza, muebles o inmuebles, corporales e incorporales, y enajenarlos a cualquier título; f) tomar dinero en mutuo con o sin intereses; g) dar en garantía de sus obligaciones sus bienes muebles y/o inmuebles, y tomar o dar en arrendamiento y/o en opción bienes de cualquier naturaleza; h) suscribir acciones y/o intereses en empresas que faciliten y/o contribuyan al desarrollo de sus negocios; i) constituir sociedades de cualquier género, incorporarse a compañías constituidas y/o fusionarse con ellas; j) celebrar el contrato comercial de cambio en todas sus manifestaciones y por tanto girar, endosar, aceptar, prestar, cancelar, avalar, dar y/o recibir letras de cambio, pagarés y/o cualquiera otros efectos de comercio, títulos valores y/o instrumentos negociables y celebrar toda clase de operaciones de crédito con entidades bancarias y/o con otras personas o entidades; k) hacer en nombre propio, en nombre de terceros y/o en participación de ellos, toda clase de operaciones necesarias y/o convenientes para el logro del objeto social o que puedan desarrollar o favorecer sus actividades y/o de las empresas en que tenga interés y/o que se relacione directamente con el objeto social; l) hacer toda clase de operaciones financieras, comerciales, civiles, industriales, sobre bienes muebles e inmuebles y constituir cualquier clase de gravámenes sobre ellos; m) celebrar contratos con personas naturales o jurídicas; n) efectuar operaciones de préstamo, cambio, descuento o cuenta corriente, hipotecas y en general celebrar todo acto o contrato que tienda al desarrollo de las operaciones sociales; o) la comercialización de productos y servicios de telecomunicaciones, que los autorice a actuar como distribuidores, agentes y/o representantes comerciales de empresas operadoras de telecomunicaciones en Colombia. p) celebrar contratos de colaboración empresarial típicos o atípicos, tales como el contrato de cuentas en participación del artículo 507 del código de comercio, el de agencia comercial del artículo 1317 debiendo cumplir con todas las demás disposiciones legales establecidas para su perfeccionamiento y debida ejecución, uniones temporales, joint ventures, administración delegada, entre otros.

Parágrafo único: La sociedad podrá constituirse en codeudora o avalista de otras sociedades en los créditos que estas tramiten y obtenga con entidades financieras, siempre y cuando ellos estén destinados a capital de trabajo y exista la respectiva aprobación de la asamblea general de accionistas, impartida con el voto favorable del ciento por ciento (100%) de las acciones suscritas.



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 27/08/2020 01:01:13 pm

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y dígitelo el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CAPITAL

| | |
|------------------|-----------------|
| Valor: | \$2.850.004.000 |
| No. de acciones: | 1.425.002 |
| Valor nominal: | \$2.000 |

| | |
|------------------|-----------------|
| Valor: | \$2.850.004.000 |
| No. de acciones: | 1.425.002 |
| Valor nominal: | \$2.000 |

| | |
|------------------|-----------------|
| Valor: | \$2.850.004.000 |
| No. de acciones: | 1.425.002 |
| Valor nominal: | \$2.000 |

REPRESENTACIÓN LEGAL

La compañía tendrá un (1) gerente principal y cuatro (4) gerentes suplentes. Los gerentes suplentes reemplazarán al gerente principal en sus faltas permanentes o temporales. El gerente es representante legal de la compañía en juicio y fuera de juicio, y administrador de su patrimonio. Le corresponde el gobierno y la administración directa de la misma, como gestor y ejecutor de los negocios y actividades sociales, y todos los funcionarios o empleados cuyos nombramientos no correspondan a la asamblea general de accionistas o a la junta directiva estarán subordinados a él.

El gerente de la sociedad podrá celebrar y ejecutar todos los actos y contratos tendientes al cumplimiento del objeto social y que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad, según las orientaciones de la asamblea general de accionistas y la junta directiva.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Funciones y facultades de la junta directiva de la sociedad, entre otras las siguientes: autorizar al gerente de la compañía para celebrar los actos y contratos para los cuales este requiera de autorización expresa, de conformidad con estos estatutos.

Parágrafo 1º: son funciones y facultades del gerente de la compañía las siguientes:

- Hacer uso de la denominación social.
- Ejecutar los decretos de la asamblea general de accionistas y los acuerdos o resoluciones de la junta directiva y seguir las instrucciones que esta le imparta.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

. Crear los empleos que se requiriere para el normal funcionamiento de la compañía y designar y remover libremente los empleados, fijando el género de labores, remuneraciones, etc, y hacer los despidos del caso.

. Constituir los apoderados especiales judiciales y extrajudiciales, que juzgue necesarios para la adecuada representación de la sociedad, delegándole las facultades que estime convenientes, de aquellas que fueren delegables.

. Ejecutar los actos y celebrar los contratos que tiendan al desarrollo del objeto social, con las limitaciones dispuestas en el parágrafo 2° de la presente cláusula. En ejercicio de esta facultad y con la limitación dispuesta, el gerente podrá dar o recibir en mutuo cantidades de dinero, hacer depósitos bancarios, celebrar el contrato comercial de cambio en todas sus manifestaciones, firmar toda clase de títulos valores y negociar esta clase de títulos, girarlos, aceptarlos, prorrogarlos, protestarlos, endosarlos, pagarlos, etc, comparecer en los juicios en que se discute la propiedad de los bienes sociales, o cualquier derecho de la compañía, transigir, comprometer, desistir, recibir, novar e interponer acciones y recursos en todos los negocios o asuntos de cualquier índole que tenga pendiente la compañía, representar a la sociedad ante cualquier clase de funcionarios, tribunales, autoridades, personas jurídicas o naturales, etc, y, en general, actuar en la dirección de la empresa social.

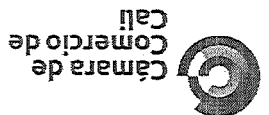
. Presentar a la asamblea general de accionistas, en sus sesiones ordinarias, en asocio con la junta directiva, los estados financieros de la compañía de cada ejercicio, los cuales deberán ir acompañados de los documentos de que trata el artículo 446 del código de comercio, y un informe escrito sobre la forma como hubiere llevado a cabo su gestión y las medidas cuya adopción recomiende la asamblea.

. Convocar a la asamblea general de accionistas a sesiones extraordinarias cuando lo solicite un número singular o plural de accionistas que represente(n) cuando menos el 25% de las acciones suscritas de la compañía. En este último caso la convocatoria será hecha dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a aquel en que se le solicite por escrito, siguiendo las demás reglas de citación.

. Citar a la junta directiva cuando lo considere necesario o conveniente, e informarla, con la periodicidad que ella establezca, acerca del desarrollo de los negocios, la creación y provisión, de empleos y demás actividades sociales y facilitar a dicho órgano el estudio de cualquier problema, proporcionándole los datos que requiera.

. Apremiar a los empleados y demás servidores de la compañía a que cumplan con los deberes de su cargo y vigilar contiguamente la marcha de las empresas de la misma, especialmente su contabilidad y archivos.

Parágrafo 2°: el gerente principal y los gerentes suplentes requerirán autorización de la junta directiva para la realización de actos o contratos que tengan por objeto o como efecto adquirir y/o enajenar y/o gravar bienes inmuebles de la sociedad, independientemente de la cuantía del acto o contrato; para la realización de actos o contratos que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios legales mínimos legales mensuales vigentes; para gravar o pignorar activos de la sociedad; o para contraer pasivos en nombre de la compañía que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes.



Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 271 del 29 de septiembre de 2006, de la Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de octubre de 2006 No. 11466 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------------------------|------------------------|----------------|
| SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL | ROCIO MALDONADO GARCIA | C.C.31202652 |

Por Acta No. 91 del 13 de noviembre de 2009, de la Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de noviembre de 2009 No. 13347 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---------------------|-------------------------|----------------|
| REPRESENTANTE LEGAL | MARCELA LONDOÑO ESTRADA | C.C.66987159 |

Por Acta No. 229 del 01 de junio de 2012, de la Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 28 de junio de 2012 No. 7817 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---|-------------------------------|----------------|
| TERCER SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL | MARIA BEATRIZ ORDOÑEZ DELGADO | C.C.31963702 |

Por Acta No. 502 del 21 de agosto de 2018, de la Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2018 No. 14064 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--|-------------------------------|----------------|
| SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL | ANGELA MARIA GOMEZ ECHAVARRIA | C.C.66978592 |

Por Acta No. 526 del 13 de diciembre de 2019, de la Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de enero de 2020 No. 520 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---|----------------------------|----------------|
| CUARTO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL | LUIS FERNANDO RUEDA LATIFF | C.C.80087210 |



Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES
NOMBRE
LILIANA ESTRADA DE LONDOÑO
MIGUEL LONDOÑO BARONA
ELSA MARINA GOMEZ GARCIA
DIANA MARGARITA BELTRAN GOMEZ
CHARLES WINSTON BEVAN ROJAS
PEDRO MERIZALDE ANDRADE
JULIANA MARGARITA VILLALBA TORRES
SUPLENTE
NOMBRE
CONSUELO CARRILLO ALONSO
NATALIA LONDOÑO ESTRADA
CESAR AUGUSTO BELTRAN GOMEZ
ADRIANA MARCELA GOMEZ VIRGUEZ
BECEVALLE S.A.S.
SUSANA EUGENIA LOPEZ PULIDO
MARCELA LONDOÑO ESTRADA
Por Acta No. 89 del 08 de agosto de 2017, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de octubre de 2017 No. 15686 del Libro IX, Se designó a:

IDENTIFICACIÓN
C.C.31266603
C.C.14938972
C.C.20334802
C.C.51853282
C.C.14957110
C.C.80088808
C.C.528666228

CARLOS RAMIRO BECERRA

C.C.41541178
C.C.31571337
C.C.79041958
C.C.51957352
NIT.900530970-8
C.C.38977869
C.C.66987159

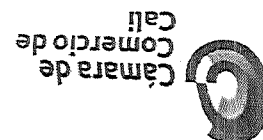
PRINCIPALES

NOMBRE
LILIANA ESTRADA DE LONDOÑO
MIGUEL LONDOÑO BARONA
ELSA MARINA GOMEZ GARCIA
DIANA MARGARITA BELTRAN GOMEZ
CHARLES WINSTON BEVAN ROJAS
PEDRO MERIZALDE ANDRADE
SUPLENTE
NOMBRE
CONSUELO CARRILLO ALONSO
NATALIA LONDOÑO ESTRADA
CESAR AUGUSTO BELTRAN GOMEZ
ADRIANA MARCELA GOMEZ VIRGUEZ
BECEVALLE S.A.S.
SUSANA EUGENIA LOPEZ PULIDO
MARCELA LONDOÑO ESTRADA
Por Acta No. 107 del 22 de octubre de 2018, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de diciembre de 2018 No. 20416 del Libro IX, Se designó a:

IDENTIFICACIÓN
C.C.31266603
C.C.14938972
C.C.20334802
C.C.51853282
C.C.14957110
C.C.80088808

CARLOS RAMIRO BECERRA

C.C.41541178
C.C.31571337
C.C.79041958
C.C.51957352
NIT.900530970-8
C.C.38977869
C.C.66987159



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 27/08/2020 01:01:13 pm

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

PRINCIPALES

| NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-----------------------------------|----------------|
| JULIANA MARGARITA VILLALBA TORRES | C.C.52866228 |

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 55 del 08 de marzo de 2013, de la Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 29 de agosto de 2013 No. 10069 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------|------------------------|-----------------|
| REVISOR FISCAL | BKF INTERNATIONAL S.A. | NIT.800011008-8 |

Por documento privado del 16 de agosto de 2019, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2019 No. 14913 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--------------------------|--------------------------------|----------------|
| REVISOR FISCAL PRINCIPAL | CARLOS FERNANDO TORRES RAMIREZ | C.C.80500628 |
| | | T.P. 88317-T |

Por documento privado del 03 de marzo de 2020, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 05 de marzo de 2020 No. 3977 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-------------------------|---------------------------------|----------------|
| REVISOR FISCAL SUPLENTE | JULIANA ANDREA MOSQUERA RAMIREZ | C.C.1114726113 |
| | | T.P. 206134-T |

PODERES

Por Escritura Pública No. 0341 del 01 de marzo de 2012 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de abril de 2012 con el No. 63 del Libro V, LA DOCTORA MARCELA LONDOÑO ESTRADA, MUJER MAYOR, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 66.987.159 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EFICACIA S.A, SOCIEDAD CON DOMICILIO PRINCIPAL EN CALI, OTORGA PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA ZAYDA PILAR HERNANDEZ ZAMORA, MAYOR DE EDAD IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.52.802.700 DE BOGOTÁ, Y PROVISITA DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A FIN DE QUE REPRESENTANTE A EFICACIA S A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA ESPECIAL QUEDA FACULTADA PARA:

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONFESAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO, O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1089 del 04 de julio de 2014 Notaría Quince de Cali , inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de agosto de 2014 con el No. 127 del Libro V , COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, C.C.94507267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., CON DOMICILIO EN CALI, OTORGA PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA MARTHA LUCIA ACUÑA GUTIERREZ, IDENTIFICADA CON C.C. NO.63294470 DE BUCARAMANGA, A FIN DE QUE REPRESENTANTE A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA, QUEDA FACULTADA PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES. D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES. E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES. F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO. G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN. H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 0302 del 06 de marzo de 2015 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de abril de 2015 con el No. 169 del libro V, compareció EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, C.C. 94507267 EXPEDIDA EN CALI, ORANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGURO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA SEÑORA ANA LUZ PORTO INFANTE IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 33.155.708 DE CARTAGENA, A FIN DE QUE REPRESENTANTE A EFICACIA S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS. B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFECHAR. C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES. D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES. E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

(F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

(G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

(H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 0572 del 13 de abril de 2015 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 27 de abril de 2015 con el No. 175 del Libro V COMARRECIO. EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, ORANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA SILVIA LILIANA CASTAÑEDA MENDOZA IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO 63.548.277 DE BUCARAMANGA, Y PORTADORA DE LA TARJETA PROFESIONAL NÚMERO 253 689 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS:

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE, HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL EXTRAJUDICIALMENTE EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O DEMANDANTE COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

(F) DESISTIR DE LOS PROCESOS RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES
G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE
H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL
PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE
TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 284 del 04 de marzo de 2016 Notaría Quince de Cali, inscrito
en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2016 con el No. 78 del Libro V,
EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.
94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, OBRANDO EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO COMO SEGUNDO
SUPLLENTE DEL, REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL
AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA MARTHA LUCIA SALAZAR VILLEGAS, IDENTIFICADA CON LA
CÉDULA DE CIUDADANÍA NRO. 42.065.378 DE PEREIRA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA
S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O
EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O
JURISDICCIONAL. MI APODERADA QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS
Y ESPECIALES, ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO
GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS
LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE
CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO
LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN
MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS
PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE
SE ADEUDEN AL PODERANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS
CANCELACIONES CORRESPONDIENTES

E) REPRESENTAR AL PODERANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIÓN O
EMPLADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS
VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO
DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O
DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS
PARTES

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O
COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES
O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE
ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL
PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1341 del 29 de junio de 2017 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de julio de 2017 con el No. 100 del libro V, compareció CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, mayor de edad, con domicilio principal en LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTA QUE ACTUANDO COMO REPRESENTANTE LEGAL(S) DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., IDENTIFICADA CON EL NIT. NO. 800.137.960-7, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL DOCTOR JULIÁN ALBERTO DÁVALOS DÍAZ IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.402.372 DE CALI, PROVISITO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 130.749 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN QUE REPRESENTE A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO, QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFECHAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.



Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1338 del 29 de junio de 2017 Notaría Quince de Cali
, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2017 con el No. 106 del Libro V
, compareció CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.
94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, ACTUANDO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE
LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL ABOGADO JUAN
DAVID PRIETO MEJIA IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.144.046:697 DE CALI,
PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 237.902 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA,
A FIN DE QUE REPRESENTE A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD
SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD
ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA: A) PARA QUE SE
NOTIFIQUE, PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES
ANTE CUALQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y
REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS
LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE
CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO
LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERA CONVENIENTE HASTA POR UN
MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES.
D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS
PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE
SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS
CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O
EMPLADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS
VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO
DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O
DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS
PARTES.
F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O
COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES
O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE
ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL
PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE
TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 1340 del 29 de junio de 2017 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2017 con el No. 108 del Libro V, compareció CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, ACTUANDO COMO SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL DOCTORA YUDY MARCELA HINCAPIE MOLINA IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.143.845.333 DE CALI, PROVISIO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 276.337 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE-LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
 B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
 C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.
 E) REPRESENTAR AL PODERANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.
 G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
 H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 2262 del 16 de noviembre de 2017 Notaría Quince de Cali
, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de noviembre de 2017 con el No. 189 del
Libro V COMPARCÍO CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL
EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.
94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTO A USTED QUE
ACTUANDO EN REPRESENTACIÓN DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., CALIDAD DE SEGUNDO SUPLENTE
DEL REPRESENTANTE LEGAL, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, AL SEÑOR JAVIER
ENRIQUE MADRID VALDIVIESO, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 72.313.451 DE
SANTO TOMAS-ATLÁNTICO, A FIN DE QUE REPRESENTE A EFICACIA S.A EN LOS ASUNTOS DE
CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN
ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA
FACULTADO PARA:

a) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y
ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO
GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.
b) PARA QUE COMPAZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS
LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.
c) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS
DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITOS) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS
TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO
DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.
d) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS
PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE
SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS
CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

e) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O
EMPLADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVO O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS
VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO
DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente O
DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS
PARTES.

f) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O
COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES
O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

g) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE
ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.
h) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL
PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE
TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 0966 del 28 de mayo de 2018 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 30 de mayo de 2018 con el No. 68 del Libro V COMARCECÍO EL SEÑOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI - VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI (VALLE) EXPEDIDA EL 25 DE NOVIEMBRE DE 1995, MANIFESTO A USTED, QUE EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL (S) DE LA EMPRESA EFICACIA S.A., OTORGO PODER GENERAL ESPECIAL, A LA ABOGADA ZAYDA PILAR HERNÁNDEZ ZAMORA, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 52.802.700 DE BOGOTÁ EXPEDIDA EL 21 DE MAYO DE 1999, PROVISTA DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A., EN TODOS LOS ASUNTOS, TRÁMITES E INSTANCIAS DE DERECHO, SEAN DE CARÁCTER CIVIL, PENAL, LABORAL, MERCANTIL, TRIBUTARIA, DE TRÁNSITO, DEL ORDEN ADMINISTRATIVO Y CUALQUIER OTRO TIPO DE DILIGENCIAS CORRESPONDIENTES A LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA SOCIEDAD DERIVADAS DE LAS MISMAS Y ANTE TODAS LAS INSTANCIAS QUE EXISTIEREN JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, INCLUYENDO CONCILIACIONES, TRANSACCIONES, RECURSOS, PETICIONES Y CUALQUIER ACCIÓN NECESARIA EN DERECHO, ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA Y/O JURISDICCIONAL O ENTE RELACIONADO, SIN LÍMITE DE CUANTÍA.

Por Escritura Pública No. 2230 del 08 de noviembre de 2018 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 13 de noviembre de 2018 con el No. 150 del Libro V COMARCECÍO LA SEÑORA ANGELA MARIA GOMEZ ECHAVARRIA, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI (VALLE DEL CAUCA), IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 66.978.592 EXPEDIDA EN CALI (VALLE) EL 31 DE OCTUBRE DE 1994, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFESTO A USTED QUE ACTUANDO COMO SEGUNDA SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EFICACIA S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA SEÑORA TRACY JOHANA BELTRAN OSPINA IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.022.979.092 EXPEDIDA EN BOGOTÁ D.C., EL 13 DE AGOSTO DE 2010, A FIN DE QUE REPRESENTA A EFICACIA S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADA QUEDA FACULTADA PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES. LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WG0C8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROponente o Demandante, como Demandado, como Interesado o como Coadyuante de Cualquiera de las Partes.

(F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

(G) CONTRATAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

(H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE LA LEY PERMITA, CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDA SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1326 del 21 de junio de 2019 Notaría Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de julio de 2019 con el No. 83 del Libro V compareció en esta Cauca, identificado con la cédula de ciudadanía No. 31.202.652 expedida en Tunja, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como representante legal(s) de la empresa EFICACIA S.A. identificada con el NIT No. 800.137.960-7, constituida mediante escritura pública número 497 del 12 de agosto de 1991 protocolizada en la notaría quince del circuito notarial de Cali, registrada en la Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 bajo No. 43894 del libro IX otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada NATALIA VALENCIA MARIN, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.017.168.320 de Medellín, provisto de la tarjeta profesional No. 270.049 del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EFICACIA S.A. en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales, que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. La apoderada queda facultada para:

a) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del país y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.
 b) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresadas para confesar.
 c) Para pagar a los acreedores de la poderante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escritos) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos mensuales legales vigentes.
 d) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.
 e) Representar al poderante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutivo o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

f) Desistír de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.

g) Contestar toda clase de reclamación (judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.

h) En general asumir toda la personería de la poderante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Por Escritura Pública No. 2571 del 27 de diciembre de 2019 Notaría Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 09 de enero de 2020 con el No. 3 del Libro V, Compareció la señora Angela María Gómez Echavarría, con domicilio principal en la ciudad de Cali Valle del Cauca, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.978.592 expedida en Cali, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como Segundo Suplente del Representante Legal de la empresa EFICACIA S.A. identificada con el NIT No. 800.137.960-7, constituida mediante escritura pública número 497 del 12 de agosto de 1991 protocolizada en la Notaría Quince del Circuito Notarial de Cali, registrada en la Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1991 bajo No. 43894 del Libro IX, tal como lo acredita con la copia auténtica del Certificado de Cámara de Comercio que se anexa para su protocolización, otorgo poder general amplio y suficiente, a María Fernanda Hodges Posada identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.098.777.120 de Bucaramanga expedida el 19 de noviembre de 2013, a fin de que represente a EFICACIA S.A. en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional Mi apoderada queda facultada para:

A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

B) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

C) Para pagar a los acreedores de la poderante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbal o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

D) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

E) Representar al poderante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutivo o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

F) Desistír de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 27/08/2020 01:01:13 pm

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC08

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

o entidades de derecho privado.
(G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.
(H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Por Escritura Pública No. 0151 del 04 de febrero de 2020 Notaría Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 24 de febrero de 2020 con el No. 41 del Libro V, compareció MARCELA LONDOÑO ESTRADA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66.9877.159 expedida en Cali, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como representante legal de EFICACIA SA. Identificada con el NIT No. 800.137.960-7, otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada TATIANA MILENA MARTINEZ CABRERA identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.140.846.828 de Barranquilla, con Tarjeta Profesional No. 28.5.332 -del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EFICACIA S.A en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social judiciales o extrajudiciales que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. Mi apoderada queda facultada para: A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales ante cualesquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas. B Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase del procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresadas para confesar. C) Para pagar los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escritos) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) Salario Mínimos Legales Mensuales Vigentes: D) Cobrar percibir Judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes. E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente demandante, como demandado como, interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes. F) Desistír de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social antes autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado. G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten. H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y dígitelo el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

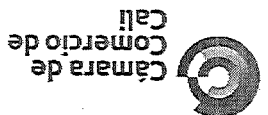
| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|--|------------------------------|
| E.P. 2796 del 04/08/1993 de Notaría Catorce de Cali | 68988 de 13/08/1993 Libro IX |
| E.P. 3891 del 02/12/1994 de Notaría Catorce de Cali | 83678 de 19/12/1994 Libro IX |
| E.P. 0959 del 30/04/1996 de Notaría Cuarta de Cali | 3470 de 07/05/1996 Libro IX |
| E.P. 0616 del 16/04/1999 de Notaría Cuarta de Cali | 2626 de 16/04/1999 Libro IX |
| E.P. 1576 del 11/08/2000 de Notaría Cuarta de Cali | 5718 de 17/08/2000 Libro IX |
| E.P. 3011 del 20/11/2004 de Notaría Quince de Cali | 12486 de 22/11/2004 Libro IX |
| E.P. 55 del 17/01/2006 de Notaría Quince de Cali | 575 de 17/01/2006 Libro IX |
| E.P. 3839 del 19/12/2006 de Notaría Quince de Cali | 14478 de 22/12/2006 Libro IX |
| E.P. 2106 del 22/07/2010 de Notaría Veintitres de Cali | 8765 de 23/07/2010 Libro IX |
| E.P. 0877 del 06/06/2012 de Notaría Septima de Cali | 7816 de 28/06/2012 Libro IX |
| E.P. 1002 del 28/06/2012 de Notaría Septima de Cali | 7963 de 03/07/2012 Libro IX |
| E.P. 45 del 24/01/2013 de Notaría Septima de Cali | 914 de 29/01/2013 Libro IX |
| E.P. 0574 del 13/04/2015 de Notaría Quince de Cali | 5695 de 27/04/2015 Libro IX |
| E.P. 1058 del 17/06/2015 de Notaría Quince de Cali | 8754 de 25/06/2015 Libro IX |
| E.P. 2394 del 31/12/2015 de Notaría Quince de Cali | 24922 de 30/12/2015 Libro IX |
| E.P. 1216 del 12/06/2017 de Notaría Quince de Cali | 11303 de 06/07/2017 Libro IX |

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.



Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGOC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 8299

ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s) :

Nombre: EFICACIA
Matrícula No.: 295651-2
Fecha de matrícula: 21 de agosto de 1991
Último año renovado: 2020
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: AV 5N # 23 AN - 35
Municipio: Cali

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO SE ENCUENTRA EN EL RESPECTIVO CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL, EL CUAL DEBERÁ SOLICITARSE DE MANERA INDEPENDIENTE.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: GRANDE
Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$496.785.277.400

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU:8299

Recibo No. 7734537, Valor: \$6.100

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08204WGC8

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

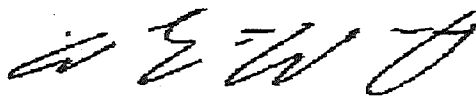
Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuren otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

Dado en Cali a los 27 días del mes de agosto del año 2020 hora: 01:01:13 PM



FIP20-3
TERMINACIÓN DE CONTRATO OBRA LABOR

0412TERM_CONTRA
CC 1037631780

Medellín, 30 de mayo de 2020

Señor (a)
CANO/CASTAÑEDA/ANDREA CAROLINA

CC 1037631780

Medellín, Antioquia.

Respetado Señor(a):

Por medio de la presente le informamos que su contrato individual de trabajo por obra o labor contratada termina en el día de hoy habida cuenta que las labores para las cuales fue contratado culminaron.

El pago de sus salarios y prestaciones sociales se realizará a la cuenta de ahorros que reporto para el pago de nómina.

Con el presente documento le estamos certificando paz y salvo sobre los aportes a la seguridad social integral y a la parafiscalidad con base en su salario y en cumplimiento de lo descrito en la Ley 789 de 2002 hacemos entrega de las copias de las planillas correspondientes a los últimos tres meses de contrato de trabajo.

Cordialmente,



Bryan Monsalve Jaramillo
Asistente Jurídico Antioquia

REPÚBLICA DE COLOMBIA



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

NUIP 1.011.407.746

REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO

Indicativo Serial 52897617



Datos de la oficina de registro - Clase de oficina

Registraduría ☐ Notaría ☒ Número 09 Consulado ☐ Corregimiento ☐ Inspección de Policía ☐ Código A 1 L

País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/a Inspección de Policía

NOTARIA 9 MEDELLIN - COLOMBIA - ANTIOQUIA - MEDELLIN

Datos del inscrito

Primer Apellido Ocampo Segundo Apellido Cano

Nombre(s) ANA SOFIA

Fecha de nacimiento Año 2013 Mes SEP Día 08 Sexo (en letras) FEMENINO Grupo sanguíneo Partor RH

Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/a Inspección) COLOMBIA ANTIOQUIA MEDELLIN

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos

CERTIFICADO MEDICO O DE NACIDO VIVO

Número certificado de nacido vivo

12235688-6

Datos de la madre

Apellidos y nombres completos

CANO CASTANEDA ANDREA CAROLINA

Documento de identificación (Clase y número)

CC 1.037.631.780

Nacionalidad

COLOMBIA

Datos del padre

Apellidos y nombres completos

OCAMPO GOMEZ JULIAN MAURICIO

Documento de identificación (Clase y número)

CC 18.523.144

Nacionalidad

COLOMBIA

Datos del declarante

Apellidos y nombres completos

OCAMPO GOMEZ JULIAN MAURICIO

Documento de identificación (Clase y número)

CC 18.523.144

Firma

[Firma manuscrita]

Datos primer testigo

Apellidos y nombres completos

Documento de identificación (Clase y número)

Firma

Datos segundo testigo

Apellidos y nombres completos

Documento de identificación (Clase y número)

Firma

Fecha de inscripción

Año 2013 Mes SEP Día 10

Nombre y firma del funcionario que autoriza

MAURICIO LONDOÑO GARDONA - NOTARIO

Nombre y firma

IMPRESO POR REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL - BOGOTÁ D.C. - TEL. 01 254 17 45 71

SEGUNDA COPIA PARA EL USUARIO

HISTORIA CLINICA (Hoja de Evolución)

Paciente: ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA**Identificación:** CC 1037631780**Ocupación:** No disponible**Sexo:** Femenino**Edad:** 26 Años**Afiliación:** COTIZANTE**Teléfono (1):** 3261816**Teléfono (2):** 3024094349**Plan:** POS**Raza:** No Disponible**Condición:** No Disponible**Nivel Socioeconómico:** No Disponible**Servicio:** CONSULTA ORTOPEDIA MODULO RODILLA**Orden:** 50173-97446900 **Tipo Consulta:** No Disponible**IPS Atiende:** INCODOL- INSTITUTO COLOMBIANO DEL DOLOR ORTOPEDIA **Fecha:** 2020/08/14 06:59 **Estado:** SIN IMPRIMIR (EN LINEA)**Responsable:** No disponible**Acompañante:** No disponible**Motivo Que Origina la Consulta:** ENFERMEDAD GENERAL **Consentimiento Informado:** SI

MC: Atendiendo la alerta mundial y las recomendaciones de la OMS para la contingencia de la pandemia actual, y teniendo en cuenta que debemos minimizar el contacto físico y la exposición de los pacientes y el personal de salud, se verifica telefónicamente con el paciente su motivo de consulta y se encuentra lo siguiente... 26 años mercaderista. RODILLA IZQUIERDA HACE UN AÑO LUXACION DE ROTULA IZQUIERDA. HA REALIZADO FISIOTERAPIA PERO PERSISTE CON DOLOR CREPITO, DOLOR CON LAS ESCALAS Y CON LA MARCHA POR TERRENO INCLINADO. DOLOR PARA INICIAR LA BIPEDESTACION. TEATRO POSITIVO. DOLOR CON EL CALZADO DE TACON ALTO. TAC DE ROTULAS DISPLASIA TROCLEAR IZQUIERDA CON LATERALIZACIÓN DE LA RÓTULA POR SUBLUXACIÓN. SEVERO AUMENTO DEL ÁNGULO DE INCLINACIÓN PATELAR BILATERAL DE PREDOMINIO IZQUIERDO QUE FAVORECE LA LUXACIÓN RECIDIVANTE. OSTEOPENIA DE LA RODILLA IZQUIERDA... RMN: CONDOMALACIA PATELAR GRADO 2, PATELA ALTA, ASOCIADO A UN ÁNGULO DEL SULCUS TROCELAR PATOLÓGICO, EN RELACIÓN CON DISPLASIA TROCLEAR...P/ PTE CON SUB LUXACION INVETERADA DE LA ROTULA IZQUIERDA QUE REQUIERE MANEJO QUIRURGICO. RESTRICCIÓN PERMANENTE PARA LAS ESCALAS. SE DA ORDEN DE CITA PRESENCIAL POR ORTOPEDIA PARA DEFINIR MANEJO QUIRURGICO. SS ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO CON RECOMENDACIONES TEMPORALES POR 3 MESES PARA EVITAR SUBIR Y BAJAR ESCALAS, PARA LA MARCHA PROLONGADA, PARA LA BIPEDESTACION PROLONGADA, PARA EL TRABAJO EN ALTURA, PARA LEVANTAR Y/O MOVILIZAR OBJETOS PESADOS, PARA LA MARCHA POR TERRENO IRREGULAR Y/O INCLINADO POR 3 MESES A PARTIR DE LA FECHA EA: ...

Revisión Sistemas : Generalidades : Cabeza Cuello OS : Gastrointestinal : Cardiorespiratorio : Genitourinario : Osteomuscular : Neurológico : Hematopoyetico : Piel y Faneras :

Signos Vitales: Descripción: Pulso: 70/min Ritmico **Examen Físico :** Cabeza Cuello OS : no evaluado **Cardiorespiratorio :** no evaluado **Gastrointestinal :** no evaluado **GenitoUrinario :** no evaluado **Osteomuscular :** no evaluado **Neurológico :** no evaluado **Hematopoyetico Físico :** no evaluado **Piel y Faneras :** no evaluado

Dx: M221 SUBLUXACIÓN RECIDIVANTE DE LA RÓTULA. Impresión diagnóstica

Profesional: FERNANDO JOSE OTERO MUNOZ
CC 79234955

Registro: 792349


I317804955F200814I103767923

Solicitudes de servicios
Antecedentes Familiares
Antecedentes Personales
Antecedentes Laborales

Documentos Generados Para Esta Orden:

Recomendaciones Contrarremisión

AYUDAS DX Y PROCEDIMIENTOS

Orden: 140111-129427000 **IPS**
Atiende: (140111) IPS **Fecha:** 2020/08/23 **Impreso**
SURA VIRTUAL

Identificación: CC 1037631780 **Nombre:** ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA

CódigoDx: U072 **Grupo de ingreso:** A **Tipo Atención:** CTC

Ayuda: (906340) PRUEBA PARA LA DETECCION DE ANTIGENO SARS COV2 (COVID-19) (TOMA MUESTRA, TRASLADO Y PROCESAMIENTO)

Destino: CONSULTA AMBULATORIA **Cantidad:** 1.0 **Historia:** NO **Tipo:** Laboratorio Clínico

Observacion:

<<< DOCUMENTO NO VALIDO (COPIA) >>>

Profesional: JULIET ROCIO PICHON RODRIGUEZ



CC 1018421820 **Registro:** 68292014

I3178021820F200823I1037610184

RESULTADOS AYUDAS DIAGNOSTICAS

Fecha entrega: 2020/08/24 **Fecha servicio:** 2020/08/24

EXAMEN: 906340 PRUEBA PARA LA DETECCION DE ANTIGENO SARS COV2 (COVID-19) (TOMA MUESTRA, TRASLADO Y PROCESAMIENTO)

| Código | Nombre | Res | Val Ref | Unidad |
|--------|--|------------------------|----------|--------|
| | DETECCIÓN DE Antígeno SARS COV2 (COVID - 19) | POSITIVO. | Negativo | |
| | TIPO DE MUESTRA: | HISOPADO NASOFARINGEO. | | |

BIENVENIDA A LA COMPAÑÍA

Reintegro laboral

Junio 8 de 2020

Estimada: **Andrea Carolina Cano c.c.1037631780** a continuación, te relacionamos las funciones que tendrás a cargo:

- ✓ Contar toda la mercancía y/o material que llega a la bodega administrativa
- ✓ Almacenar toda la mercancía y/o material siguiendo las Indicaciones del Auxiliar de base del almacén.
- ✓ Revisar el estado de la mercancía contada e informar al Auxiliar de Inventarios las novedades del ingreso o despacho.
- ✓ Mantener la bodega en orden practicando el manejo de rotación de mercancía (primeros en llegar - primeros en salir), validando las fechas de vencimiento si aplica.
- ✓ Realizar los alistamientos de la mercancía de acuerdo a las instrucciones recibidas por el auxiliar de inventarios, para la entrega correspondiente de insumos o dotación.
- ✓ Realizar las entregas de la mercancía de acuerdo a las instrucciones recibidas por el auxiliar de inventarios.
- ✓ La fecha de inicio se da hoy 8 de Junio en la sede administrativa y no se tiene fecha de cambio de rol hasta nuevo direccionamiento.
- ✓ El horario de trabajo será de 7:30 a 5pm. De lunes a viernes con una hora de almuerzo, mientras este apoyando labores de la bodega.

Andrea Carolina Cano

c.c. 1037631780

colaborador

Celular. 3024094349


Maritza Valdés Gómez

c.c 42129827

Jefe de Gestión Humana



| | |
|----------------|---|
| Sentencia Nro. | 0068 |
| Radicado | 05266 41 89 001 2020 00236 01 |
| Proceso | Acción de tutela – 2da Instancia |
| Accionante | Andrea Carolina Cano Castañeda |
| Accionado | Eficacia S.A. |
| Procedencia | Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado |
| Decisión | Revoca sentencia de primera instancia |

JUZGADO TERCERO CIVIL DE CIRCUITO DE ENVIGADO

Tres (03) de junio de dos mil veinte (2020)

ASUNTO A TRATAR

Se decide la impugnación formulada por la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda**, contra la sentencia proferida el 29 de abril de 2020, por el **Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado**, en la acción de tutela interpuesta por ella en contra de la sociedad **Eficacia S.A.**

1. ANTECEDENTES

1.1 Hechos de la tutela. La señora **Andrea Carolina Cano Castañeda**, afirmó que es madre cabeza de familia y su hija cuenta con seis años de edad, que se vinculó laboralmente con la empresa **Eficacia S.A.** mediante un contrato de obra o labor, devengando el salario mínimo y en el que le correspondía prestar los servicios de mercaimpulsadora en la Cacharrería Mundial. La empresa accionada provee personal en misión para otras empresas, como empresa de servicios temporales. Indica que el día 25 de marzo, la empresa **Eficacia S.A.** decidió suspender su contrato de trabajo alegando la emergencia sanitaria causada por el Covid-19, pero que no logró probar que el Covid-19 hiciera imposible la ejecución del contrato puesto que continúa desarrollando su objeto social.

Hace referencia al concepto con Radicado N° 08SE20207417001000000876 del Ministerio del Trabajo respecto de la suspensión de los contratos por fuerza mayor o caso fortuito y la ausencia de implementación de medidas señaladas en la circular 018 de 2020 que presenta diferentes lineamientos mínimos a implementar en materia de promoción, prevención y contención para la respuesta y atención de casos de patologías asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias y COVID-19.

Finaliza indicando que la suspensión de su contrato laboral, afecta su mínimo vital y dignidad humana y el de su hija menor de edad, pues la ausencia de salario le impide asegurar su sostenimiento.

Con fundamento en lo anterior, solicitó se ampare los derechos fundamentales invocados y que se ordene a la sociedad accionada **(i)** declarar que la orden de suspensión del contrato contraría los principios constitucionales; **(ii)** ordenar a la accionada restablecer el contrato laboral de la accionante suspendido desde el 25 de marzo de 2020, **(iii)** el pago de los salarios y demás prestaciones sociales dejados de percibir de manera retroactiva, **(iv)** ordenar a la accionada consultar las decisiones a tomar con sus empleados.

1.2 Trámite y replica. Mediante auto del 20 de abril 2020, se admitió la presente acción, se envió notificación al correo electrónico de la accionada registrado en el certificado de existencia y representación legal, quien rindió el informe solicitado, así:

1.2.1 Eficacia S.A.S.: Indicando que la presente acción incumple con el requisito de subsidiariedad, en cuanto el mecanismo ordinario se encuentra activo y que la accionante puede promover la acción ante la justicia ordinaria. Indica que la accionante se encuentra vinculada a dicha empresa desde el 08 de enero de 2019 pero que Eficacia S.A. no es una empresa de servicios temporales, ni tampoco envía en misión a sus colaboradores, pues se dedica a contratar personas con experiencia en mercadeo, promoción y ventas para que las mismas presten sus servicios a los diferentes clientes. Indica que la suspensión obedeció a las consecuencias generadas por la emergencia sanitaria y que la empresa optó por la suspensión de los contratos como la opción menos lesiva para los trabajadores. Que de conformidad con las

funciones prestadas por la accionante como mercaimpulsadora, no era posible atenderlas a través de teletrabajo ya que lo que impulsa los productos es la presencia física de los colaboradores en el punto de venta, que para el caso de la accionante no estaba exceptuado de las medidas. Finaliza indicando que la accionante no cuenta con estabilidad laboral reforzada, puesto que no es sujeto de especial protección constitucional, no cuenta con restricciones médicas en la actualidad y tampoco tiene una pérdida de capacidad laboral calificada.

1.3 De la decisión objeto de impugnación. En sentencia de tutela del 29 de Abril de 2020, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado, declaró improcedente la solicitud de amparo incoada por la accionante, fundamentado principalmente en que no se satisface el requisito de subsidiariedad puesto que la accionante contaba con el mecanismo ordinario ante el Juez laboral, el cual *“constituye la vía idónea y adecuada para generar la discusión en torno a la legalidad de la decisión por medio de la cual se dispuso la suspensión del contrato laboral ejecutado por las partes y el consecuente pago de los salarios que se estiman adeudados”*. Con lo anterior consideró que la calificación de las razones que dieron origen a la suspensión del contrato como de fuerza mayor o caso fortuito, corresponden exclusivamente al juez natural. Por otro lado, indicó que los conceptos emitidos por el Ministerio del Trabajo no vinculan al empleador y que, en todo caso, los conceptos y circulares allegados derivan la calificación de la fuerza mayor y caso fortuito en cabeza del Juez natural. Finalmente, la *a quo* realizó un análisis de las condiciones de salud de la accionante, para concluir que a la fecha no contaba con estabilidad laboral reforzada.

1.4 De la impugnación. Inconforme con la decisión, la accionante impugnó el fallo de tutela, y adujo que la Juez de primera instancia no analizó las consecuencias económicas que trae la suspensión del contrato para la accionante, donde la no obtención de salario impide satisfacer las necesidades básicas suyas y de su familia, indica que se acreditó la existencia de un perjuicio irremediable por cuanto el mínimo vital de la accionante se encuentra altamente afectado, aunado a lo anterior que su condición de madre cabeza de familia afecta el sostenimiento de su hija menor y que con sus condiciones de salud no sería contratada fácilmente en esta época de pandemia. En tal sentido solicitó revocar la sentencia de primera instancia y se conceda el amparo deprecado.

Este Despacho admitió la impugnación presentada mediante auto del 08 de mayo de 2020, en el que decretó como prueba de oficio se requiriera a la sociedad accionada a fin que dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación de la providencia, aportara la totalidad de cartas de suspensión del contrato que haya dirigido a la aquí accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** con su respectiva constancia de entrega, advirtiéndole que el incumplimiento de dicha carga tendría los efectos que las normas procesales consagren.

Pese a haber sido notificada en debida forma de la providencia mencionada, la sociedad Eficacia S.A. guardó silencio, por lo que en aplicación de la presunción de veracidad (art.20 Decreto 2591 de 1991), se tendrá sin fundamento alguno cualquier suspensión del contrato laboral que se haya dado a partir del 17 de abril del año 2020.

1.5 El problema jurídico: El problema jurídico que se plantea en segunda instancia es entrar a determinar si la decisión tomada en primera instancia se encuentra ajustada a Derecho, o si por el contrario la acción de tutela es el mecanismo idóneo para proteger los derechos fundamentales de la parte accionante y habrá de concederse el amparo solicitado.

2. CONSIDERACIONES

2.1 Competencia: Esta Judicatura es competente para conocer en sede constitucional, de la impugnación del fallo de tutela proferido por el **Juzgado Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado**, de conformidad con el inciso 2º del canon 86 de la Constitución Política y los Artículos 31 y 32 del Decreto 2591 de 1991.

2.2 De la procedencia de la acción de tutela: La acción de tutela, de naturaleza constitucional, procede como mecanismo de defensa y protección inmediata de los derechos fundamentales, por vía directa, únicamente cuando el afectado no dispone de otro medio de defensa judicial, y como mecanismo transitorio, residual y subsidiario, cuando, existiendo éste, se interponga para evitar un perjuicio irremediable, o cuando en el examen que del caso concreto realice el juez de tutela,

verifique que la otra vía, en cuanto a su eficacia no es la más adecuada para la protección del derecho fundamental violado o amenazado.

2.3 Aclaración previa. Pese a que en las consideraciones sucesivas se hará referencia unas veces a la estabilidad **ocupacional** reforzada y otras a la estabilidad **laboral** reforzada, ha de entenderse como el derecho fundamental a la *estabilidad ocupacional reforzada*, tal como lo ha definido la doctrina constitucional actual, al respecto dijo la Corte Constitucional en la sentencia SU 049 de 2017: “*Por este motivo, más que hablar de un principio de estabilidad laboral reforzada, que remite nominalmente por regla a las relaciones de trabajo dependiente, debe hablarse del derecho fundamental a la estabilidad ocupacional reforzada, por ser una denominación más amplia y comprehensiva.*”¹, la alusión a una u otra en la presente providencia se debe exclusivamente al momento en que fue considerada por la Corte Constitucional.

2.4 El derecho a la estabilidad laboral (ocupacional) reforzada. Reiteración de jurisprudencia (Sentencia T-041 de 2019)

El derecho a la estabilidad en el empleo consagrado en el artículo 53 de la Constitución,² constituye un principio que rige todas las relaciones laborales; dicho mandato se manifiesta en “*la conservación del cargo por parte del empleado, sin perjuicio de que el empleador pueda dar por terminada la relación laboral al verificar que se ha configurado alguna de las causales contempladas en la ley como justa*”.³

Ahora bien, con fundamento en la interpretación armónica de al menos cuatro preceptos constitucionales, la protección general a la estabilidad en el empleo se

¹ Sentencia T-881 de 2012. En esa oportunidad, la Sala Primera de Revisión debía resolver el caso de una persona que fue desvinculada mientras se encontraba en condiciones de debilidad manifiesta, en el contexto de un “*contrato de aprendizaje*”. En vista de que este último tenía características legales y contractuales que permitían diferenciarlo, conforme a la jurisprudencia constitucional, del contrato laboral en sentido estricto, la Corte señaló que en vez de hablar de derecho fundamental a la estabilidad *laboral* reforzada se haría “referencia al derecho a la estabilidad *ocupacional* reforzada”. En ese caso concedió la tutela de este derecho.

² “*Artículo 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; **estabilidad en el empleo**; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles [...].*” Negrilla fuera del original.

³ Sentencias T-449 de 2008 y T-320 de 2016.

refuerza cuando el trabajador “*es un sujeto susceptible de discriminación*”,⁴ o cuando por sus condiciones particulares “*puede sufrir grave detrimento de una desvinculación abusiva*”.⁵

En primer lugar, del artículo 13 superior se extrae que el Estado debe promover las condiciones para que el mandato de igualdad sea real y efectivo, particularmente tratándose de aquellas personas que por razones económicas, físicas o mentales se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta,⁶ quienes merecen una especial protección “*con el fin de contrarrestar los efectos negativos generados por su condición, y hacer posible su participación en las actividades de la sociedad*”.⁷

Así mismo, diversos instrumentos internacionales sobre derechos humanos que hacen parte del bloque de constitucionalidad,⁸ han consagrado esta garantía; verbigracia, la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad,⁹ el Convenio 159 de la Organización Internacional del Trabajo -OIT- sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas,¹⁰ y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.¹¹

Estas disposiciones se articulan para construir el derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada.¹² Sobre la base anterior, la Corte Constitucional ha sostenido que este derecho “*nace de la necesidad de garantizar a las personas en situación de debilidad manifiesta, el desarrollo integral dentro de una sociedad consolidada en un Estado Social de Derecho, que reconoce en igualdad de condiciones derechos y obligaciones*”.¹³

Pero ¿quiénes pueden ser considerados como sujetos en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud? Al respecto, la Corte Constitucional ha establecido que un trabajador que: “*i) pueda catalogarse como persona con discapacidad, ii) con*

⁴ Sentencia T-002 de 2011 y T-520 de 2017.

⁵ Ib.

⁶ El inciso tercero del artículo 13 de la Constitución dispone que: “[e]l Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.

⁷ Sentencias T-597 y T-440 de 2017 y T-437 de 2009.

⁸ Artículo 93 de la Constitución.

⁹ Aprobado por la Ley 762 de 2002.

¹⁰ El Convenio No. 159 de la OIT fue incorporado mediante la Ley 82 de 1988.

¹¹ Aprobado por la Ley 1346 de 2009.

¹² SU-049 de 2017.

¹³ Sentencia T-502 de 2017.

disminución física, síquica o sensorial en un grado relevante, y (iii) en general todas aquellos que (a) tengan una afectación grave en su salud; (b) esa circunstancia les ‘impida[a] o dificult[e] sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares’, y (c) se tema que, en esas condiciones particulares, pueden ser discriminados por ese solo hecho,¹⁴ está en circunstancias de debilidad manifiesta y, por tanto, tiene derecho a la ‘estabilidad laboral reforzada’.”¹⁵

En ese contexto, la estabilidad laboral reforzada es una garantía para que el trabajador continúe ejerciendo labores y funciones acordes a su estado de salud, con iguales o mejores beneficios laborales a los del empleo que ocupaba y recibiendo la capacitación requerida para realizar las nuevas actividades.¹⁶

2.5 La protección de las madres cabeza de familia

La Constitución Política consagra en su artículo 43 la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, la prohibición de discriminación en favor de las mujeres, así como la asistencia y protección del Estado durante el embarazo y después del parto. Finalmente, el segundo inciso consagra que “[e]l estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia”.

Posteriormente, la Ley 82 de 1993, por la cual se expidieron normas para apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia, definió dicho concepto en los siguientes términos:

“Artículo 2o. Para los efectos de la presente ley, entiéndese por ‘Mujer Cabeza de Familia’, quien siendo soltera o casada, tenga bajo su cargo, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia

¹⁴ “La Sala Segunda de Revisión señaló, asimismo, en la sentencia T-784 de 2009, que un trabajador debía ser vinculado nuevamente a su trabajo porque fue despedido sin justa causa mientras estaba en circunstancias de debilidad manifiesta, y además sin la autorización correspondiente. Dijo la Corte, en ese asunto, que no importaba si el trabajador no era, en estricto sentido, un discapacitado o un inválido, porque “la protección laboral reforzada no sólo se predica de quienes tienen una calificación que acredita su condición de discapacidad o invalidez. Esta protección aplica también para aquellos trabajadores que demuestren que su situación de salud les impide o dificulta sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares de trabajo”.”

¹⁵ Sentencia T-417 de 2010.

¹⁶ *Ibídem*.

permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.

Parágrafo. Esta condición y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada por la mujer cabeza de familia de bajos ingresos ante notario, expresando las circunstancias básicas de su caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo”.

Por su parte, el artículo 3 de la Ley 82 de 1993 consagra que es obligación del Gobierno Nacional establecer mecanismos para dar especial protección a la mujer cabeza de familia y promover, entre otras cosas, trabajos dignos, estables y fomentar el desarrollo empresarial.

A su vez, la Ley 790 de 2002, por la cual se expiden disposiciones para adelantar el programa de renovación de la administración pública y se otorgan unas facultades extraordinarias al Presidente de la República, estableció la protección de madres cabeza de familia en su artículo 12, en los siguientes términos:

“Artículo 12. Reglamentado por el artículo 12 del Decreto Nacional 190 de 2003 Protección especial. De conformidad con la reglamentación que establezca el Gobierno Nacional, no podrán ser retirados del servicio en el desarrollo del Programa de Renovación de la Administración Pública las madres cabeza de familia sin alternativa económica, las personas con limitación física, mental, visual o auditiva, y los servidores que cumplan con la totalidad de los requisitos, edad y tiempo de servicio, para disfrutar de su pensión de jubilación o de vejez en el término de tres (3) años contados a partir de la promulgación de la presente ley.”¹⁷

En materia jurisprudencial, la Corte Constitucional en la sentencia SU-388 de 2005,¹⁸ expuso que las acciones afirmativas en favor de la mujer se derivan del

¹⁷ Texto subrayado declarado EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-044 de 2004, en el entendido de que la protección debe extenderse a los padres que se encuentren en la misma situación, en aras de proteger la prevalencia de los derechos de los niños y el grupo familiar al que pertenecen.

¹⁸ Corte Constitucional, sentencia SU-388 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández; SV, Jaime Araújo Rentería). Los criterios establecidos en dicha providencia han sido reiterados en las sentencias T-303 de 2006 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-835 de 2012 (MP Luis Ernesto Vargas Silva), T-316 de 2013 (MP Alberto Rojas Ríos; AV Luis Ernesto Vargas Silva), T-345 de 2015 (MP Jorge Ignacio Pretelt Chaljub) y T-534 de 2017 (MP Gloria Stella Ortiz Delgado).

artículo 13 de la Constitución y difieren de la especial protección que debe garantizar el Estado a las madres cabeza de familia, *“cuyo fundamento es el artículo 43 de la Carta, pues estas últimas plantean un vínculo de conexidad directa con la protección de los hijos menores de edad o discapacitados, donde es razonable suponer que la ayuda ofrecida redundará en beneficio de toda la familia y no de uno de sus miembros en particular”*. Además, la Sala plena resaltó que *“no toda mujer puede ser considerada como madre cabeza de familia por el sólo hecho de que esté a su cargo la dirección del hogar”* y estableció una serie de presupuestos para que opere la protección a estas mujeres, a saber:

“(i) que se tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; (ii) que esa responsabilidad sea de carácter permanente; (iii) no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre; (iv) o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte; (v) por último, que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar.

Así pues, la mera circunstancia del desempleo y la vacancia temporal de la pareja, o su ausencia transitoria, por prolongada y desafortunada que resulte, no constituyen elementos a partir de los cuales pueda predicarse que una madre tiene la responsabilidad exclusiva del hogar en su condición de madre cabeza de familia”.¹⁹

La Corte Constitucional sostuvo en varias sentencias que la protección de las madres cabezas de familia junto con la exigencia de acciones afirmativas a favor de este grupo está dada por la Constitución Política²⁰ y no por *“disposiciones legales como*

¹⁹ Corte Constitucional, sentencia SU-388 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández; SV, Jaime Araújo Rentería).

²⁰ Corte Constitucional, sentencia T-641 de 2005 (MP Jaime Córdoba Triviño), en la que la Sala Cuarta de Revisión determinó que las acciones afirmativas a favor de las madres cabeza de familia no se fundan en *“las disposiciones de origen legislativo sobre reforma estatal, sino en expresos mandatos constitucionales que obligan a otorgar una discriminación positiva que garantice la estabilidad laboral de las madres cabeza de familia con una intensidad mayor que los demás servidores públicos”*. Adicionalmente, expuso que *“no puede predicarse válidamente que la protección laboral de tales sujetos dependa de la pertenencia al plan de renovación de la administración pública o de la declaratoria de inestabilidad del límite temporal de la estabilidad en el empleo previsto en la Ley 812 de 2003”*. Las consideraciones expuestas fueron reiteradas en las providencias T-1183 de 2005 (MP Clara Inés Vargas Hernández), T-773 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-846 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil), T-

la ley 790 de 2002 o la Ley 812 de 2003, en la que se regulaba el denominado retén social”.²¹ Adicionalmente, la Sala Primera de Revisión de la Corte Constitucional en la sentencia T-992 de 2012,²² adujo que la protección de este grupo de personas se aplica en los contextos de reformas institucionales que impliquen cambios de personal. En palabras de la Corte Constitucional:

“[E]s conveniente aclarar que este deber de protección especial se aplica a todos los contextos de reformas institucionales que impliquen transformaciones y cambios de personal. En todos ellos, las entidades tienen el deber de adoptar medidas especiales a favor de las madres cabeza de familia. No importa que dichas reformas no se surtan en el marco de la Ley 790 de 2002”.²³

2.6 Caso concreto

En el presente caso, observa el Despacho que en el momento de presentación de la acción de tutela, la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** se encuentra vinculada laboralmente con la empresa **Eficacia S.A.** bajo la modalidad de contratación por obra o labor, desde el 08 de enero de 2019, laborando en **Cacharrería Mundial** en el cargo de mercaimpulsadora y que mediante escrito notificado a la accionante el 25 de marzo de 2020, se le informó la suspensión del contrato laboral hasta el 16 de abril de los corrientes. Con posterioridad a dicha fecha, no obra en el expediente de tutela prueba alguna que dicha suspensión hubiese continuado, pese a que se decretó como prueba de oficio al admitir la impugnación de tutela.

Ahora bien, comparte este Despacho la consideración realizada por la *a quo* en cuanto a que la accionante no goza de estabilidad laboral reforzada respecto a su condición de salud, pues tal como se dijo en la doctrina constitucional mencionada en las consideraciones de esta providencia, se requiere que la parte afectada tenga una afectación grave en su salud y esa circunstancia les impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares, ya que dichas condiciones particulares, conducen a establecer la posibilidad de ser

200 de 2006 (MP Marco Gerardo Monroy Cabra), T-356 de 2006 (MP Alfredo Beltrán Sierra) y T-953 de 2008 (MP Rodrigo Escobar Gil).

²¹ Corte Constitucional, sentencia T-846 de 2005 (MP Rodrigo Escobar Gil).

²² Corte Constitucional, sentencia T-992 de 2012 (MP María Victoria Calle Correa).

²³ Corte Constitucional, sentencia T-992 de 2012 (MP María Victoria Calle Correa).

discriminados por ese solo hecho y, por tanto, tiene derecho a la estabilidad laboral reforzada.

De conformidad con lo dicho, la patología que padece la accionante de “*luxación de la rótula*” y en general la afectación de su miembro inferior, no se puede considerar por sí sola como una “*afectación grave de salud*” y no se alegó ni demostró en el trámite tutelar que dicha condición impidiera o dificultara **sustancialmente** el desempeño de sus labores como mercaimpulsadora en las condiciones regulares. Es por ello que considera el Despacho acertada la consideración de la Juez de primera instancia pues contrario a lo dicho por la accionante, la mera afectación de salud no activa el fuero de estabilidad laboral reforzada.

Por otro lado, considera el Despacho que la accionante tampoco es beneficiaria de estabilidad laboral reforzada respecto de la condición de madre cabeza de familia, pues tal como lo ha dicho la doctrina constitucional, la asignación de tal calidad requiere una serie de requisitos respecto de los cuales no se refirió la accionante en su escrito de tutela. Puesto que, si bien se puede deducir del escrito de tutela que la accionante tiene a cargo la responsabilidad de su hija menor **Ana Sofía Ocampo** y que al parecer esa responsabilidad es permanente; pero nada se dice de la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja y padre de la menor **Julián Mauricio Ocampo Gómez**, y tampoco se indica que este se sustrae del cumplimiento de sus obligaciones como padre; o bien que este no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte. Por último, nada se indica, ni se prueba, respecto que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, que significaría la responsabilidad solitaria de la aquí accionante para sostener el hogar. Es por ello que no se probó la calidad alegada de madre cabeza de familia.

Ahora bien, aunque la demandante no goza del fuero de estabilidad laboral reforzada, no puede desconocer este Despacho que si bien entre el 25 de marzo y el 16 de abril de 2020, existe una causa legalmente establecida de suspensión de contrato, consagrada en el numeral primero del artículo 51 del Código Sustantivo del Trabajo. Con posterioridad al 16 de abril de 2020, no existe una causal legítima que impida la ejecución o reanudación del contrato de la accionante, al menos, no se

encuentra probado en el expediente que dicha suspensión contractual hubiese continuado después de la mencionada fecha y puesto que el Despacho decretó prueba de oficio en tal sentido y le asignó la carga a la sociedad demandada, es ella quien debe asumir las consecuencias adversas de su incumplimiento.

Ahora bien, considera el Despacho que, si bien existe el mecanismo ordinario, ante el Juez Laboral como juez natural, lo cierto es que en la época de cuarentena que está atravesando el país y a partir de las suspensiones de términos decretadas por el Consejo Superior de la Judicatura mediante Acuerdos PCSJA20-11517, PCSJA2011518, PCSJA20-11519, PCSJA20-11521, PCSJA20-11526, PCSJA2011527, PCSJA20-11528, PCSJA20-11529, PCSJA20-11532, PCSJA20-11546 y PCSJA20-11556 del 22 de mayo de 2020, la imposibilidad de acudir de manera efectiva al mecanismo ordinario a través de la presentación de demanda que busque lo que se discute a través de la presente acción constitucional, pone en entredicho la idoneidad del mecanismo ordinario como presupuesto del requisito de subsidiariedad, la que requiere como mínimo, la flexibilización de tal requisito por parte de los jueces de tutela, pues no debe descartarse de manera apresurada la acción de tutela por la existencia de un mecanismo ordinario, sin detenerse a verificar la idoneidad del mismo frente a la crisis mundial que se afronta. En todo caso, no ahondará el Despacho en dicha posición por cuanto tal como se dijo en líneas precedentes, el amparo definitivo no procede en el presente caso no por ausencia del requisito de subsidiariedad sino por ausencia de las características propias de la estabilidad laboral reforzada en cabeza de la accionante.

Es por lo anterior, que considera este Juez de segunda instancia que la no reanudación del contrato laboral de la accionante con posterioridad al 16 de abril de 2020 afectó su derecho fundamental al trabajo y en consecuencia su mínimo vital y el de su hija menor **Ana Sofía Ocampo**. Por lo cual, si bien la accionante no es beneficiaria de la estabilidad laboral reforzada que permitiera la concesión del amparo como mecanismo definitivo, el Despacho procederá a verificar la existencia de un perjuicio irremediable que permita la procedencia del amparo como mecanismo transitorio.

La Jurisprudencia Constitucional se ha encargado de hacer un análisis reiterado indicando que: *“Se considera que el perjuicio para ser irremediable requiere ser i)*

inminente, es decir, que esté próximo a suceder de modo que el juez debe contar con los elementos fácticos suficientes que así lo demuestren, en razón de la causa u origen del daño, a fin de tener la certeza de su ocurrencia; ii) ***grave***, esto es, que implique detrimento de un bien altamente significativo para la persona, que puede ser moral o material, y que sea en todo caso susceptible de determinación jurídica y judicial; iii) que exija la adopción de medidas ***urgentes e imposterables***, es decir, que por su entidad el perjuicio requiera de una acción pronta y oportuna, y no cuando se haya presentado un desenlace con efectos antijurídicos. En este sentido, las medidas que se adopten además deben ser una respuesta adecuada frente a la inminencia del perjuicio, deben armonizar con las particularidades de cada caso y su carácter debe ser tal que no puedan posponerse en el tiempo para una oportuna y eficaz prevención del daño.

Solamente cuando se cumplan estas condiciones se puede hablar de un perjuicio irremediable, pudiendo el afectado intentar el amparo constitucional, incluso si cuenta con otro medio de defensa judicial. En caso contrario, el amparo de tutela resultará improcedente y el actor deberá acudir entonces ante la jurisdicción competente.”(Sentencia T-379 de 2018, Negrilla del Despacho)

En el *sub judice*, el no pago de los salarios a la accionante, pese a haberse superado el término de suspensión comunicado, lesiona de manera ***inminente*** el mínimo vital y por ende la vida en condiciones dignas de la accionante y su hija menor Ana Sofía Ocampo, pues tal como lo afirmó y así lo ha sostenido la jurisprudencia, el impago del ingreso salarial cuando su monto corresponde a un salario mínimo, lleva consecuentemente a la afectación al derecho fundamental al mínimo vital, ello sin contar la evidente afectación al derecho fundamental al trabajo que se ve cercenado por la ausencia de la prestación económica pese a haberse superado la suspensión plurimencionada. En segundo lugar, es claro que la falta de ingresos económicos derivados de las conductas ya mencionadas, afectan de manera ***grave*** la vida digna y mínimo vital como bien altamente significativo para cualquier persona. Por lo cual, es claro que en el presente caso se requiere la intervención del Juez constitucional a fin de adoptar medidas ***urgentes e imposterables***, pues la entidad del perjuicio requiere de una acción pronta y oportuna, y no cuando se haya presentado un desenlace con efectos antijurídicos.

Aunado a todo lo anterior, mediante escrito allegado al buzón electrónico del Despacho el 01 de junio de 2020, la accionante aporta carta de terminación del contrato de trabajo expedida por Eficacia S.A.S. y notificada a la accionante el 30 de mayo de 2020, informándole que dicha terminación se daba “*habida cuenta que las labores para las cuales fue contratado (sic) culminaron*”. Frente a ello, considera el Despacho pertinente realizar dos afirmaciones: (i) la terminación del contrato se da en el momento en el que la señora **Andrea Carolina Cano Castañeda** promueve acción de tutela en contra de la sociedad empleadora por la suspensión de este, asimismo, que la sociedad toma dicha determinación, que agrava la situación de la accionante, consciente de la inminencia del fallo de tutela de segunda instancia que iba a resolver la discusión constitucional planteada; por lo que dicha actuación se vislumbra, además de retaliatoria, como una agravante de la situación de la actora aquí a dirimir que desdice todo lo dicho en el escrito de contestación respecto a que para Eficacia S.A.S. la prioridad era mantener el empleo de la accionante y que en el momento en que se superara la suspensión restablecería las condiciones laborales de esta. (ii) pese a que la terminación del contrato no fue objeto de debate de la presente acción de tutela, se considera: que si era necesaria la intervención del Juez de tutela en el momento en que el contrato se encontraba suspendido, es más necesaria su intervención ahora cuando se da la terminación del mismo de forma intempestiva, con posterioridad a la presentación de la acción de tutela, sin que la accionada responda a lo solicitado por el despacho como prueba de oficio y encontrándose pendiente la decisión de segunda instancia, lo que configura dicho actuar, tal como se anotó con anterioridad, como una retaliación y una agravante para la situación aducida por la actora, lo que hace congruente la decisión que aquí se tomará .

Es por lo anterior, que se revocará la sentencia de primera instancia y en su lugar se ampararán los derechos fundamentales al trabajo, mínimo vital y vida digna de la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda**, concediendo el amparo como mecanismo transitorio y ordenando a la accionada Eficacia S.A.S. que en el término impostergable de cuarenta y ocho (48) horas contadas a partir de la notificación de la presente providencia, proceda a restablecer el contrato laboral de la accionante, realizando el pago de los salarios desde el 17 de abril de 2020 y hasta la fecha en que el Juez natural dirima el conflicto o la presente sentencia pierda sus efectos por lo mencionado más adelante..

En igual sentido, la accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** deberá promover la acción correspondiente, dentro de los tres (3) meses siguientes al momento en que se restablezcan los términos judiciales por parte del Consejo Superior de la Judicatura, concretamente cuando se restablezca la posibilidad de presentar demandas ante la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral, so pena que la presente decisión pierda sus efectos.

En mérito de lo expuesto el **JUZGADO TERCERO CIVIL DE CIRCUITO DE ENVIGADO**, administrando justicia en nombre del pueblo y por mandato de la Constitución Política,

FALLA:

Primero. Revocar la sentencia proferida por la **Juez Municipal de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Envigado - Antioquia**, el 29 de abril de 2020, y en su lugar **CONCEDER** el amparo transitorio del derecho al trabajo, mínimo vital y vida digna de la señora **Andrea Carolina Cano Castañeda** en contra de la sociedad **Eficacia S.A.S.**

Segundo. Ordenar a **Eficacia S.A.S.**, por intermedio de su representante legal o de quien haga sus veces que, en el término de cuarenta y ocho (48) horas contadas a partir de la notificación de la presente sentencia, proceda a restablecer el contrato laboral de la accionante, realizando el pago de los salarios desde el 17 de abril de 2020 y hasta la fecha en que el Juez natural dirima el conflicto o la presente sentencia pierda sus efectos por lo mencionado en el párrafo siguiente.

La accionante **Andrea Carolina Cano Castañeda** deberá promover la acción correspondiente, dentro de los tres (3) meses siguientes al momento en que se restablezcan los términos judiciales por parte del Consejo Superior de la Judicatura, concretamente cuando se restablezca la posibilidad de presentar demandas ante la jurisdicción ordinaria en su especialidad laboral, so pena que la presente decisión pierda sus efectos.

Tercero. Notificar a las partes por un medio que garantice su eficacia.

Cuarto. Remitir el expediente a la Honorable Corte Constitucional para su eventual revisión, conforme lo dispone el artículo 32 del Decreto 2591 de 1991 y una vez regrese de dicha corporación desde ya se ordena su archivo.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

HERNANDO ANTONIO BUSTAMANTE TRIVIÑO

JUEZ

09