

**\*\*REPORTE AUDIENCIA\*\* DTE. ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA || RAD. 2020-269**

Valentina Orozco Arce &lt;vorozco@gha.com.co&gt;

Lun 29/04/2024 11:16

Para:Mayerly Ayala Rivera <mayala@gha.com.co>;Miguel Ángel Saldarriaga <msaldarriaga@gha.com.co>;CAD GHA <cad@gha.com.co>;Facturacion <facturacion@gha.com.co>;María Fernanda López Donoso <mflopez@gha.com.co>;Informes GHA <informes@gha.com.co>  
CC:Daniela Quintero Laverde <dquintero@gha.com.co>;Alejandra Murillo Claros <amurillo@gha.com.co>

Buen día para todos,

Comedidamente informo que el día 29/04/2024 se llevó a cabo la audiencia preceptuada en el artículo 80 del CPTSS, en el siguiente proceso:

**Referencia:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA  
**Demandante:** ANDREA CAROLINA CANO CASTAÑEDA  
**Demandados:** EFICACIA S.A.S  
**Radicación:** 05001310501420200026900  
**Cód. Case:** 12572  
**Juzgado:** 14 LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN

**Etapas surtidas en la audiencia del art. 80 del CPTSS:****Practica de pruebas:**

- Interrogatorio de parte a la demandante.
- Interrogatorio de parte a la RL de EFICACIA (Dra. Yeimi)
- Testimonio de la parte demandante: SOL

\*La suscrita desistió de los testimonios solicitados, comoquiera, que no se pudo establecer contacto con aquellos.

**-Sentencia de 1ra Instancia:** Mediante sentencia el Juez resolvió:

PRIMERO: DECLARAR que entre la demandante en calidad de trabajadora y EFICACIA como empleador existe un contrato de trabajo por obra o labor desde el 08 de enero de 2019, el cual se encuentre vigente a la fecha como consecuencia de la orden de tutela expedida por el Juzgado Tercero Civil de Envigado, sentencia del 03/06/2020 que dispuso el reintegro a partir del 17/04/2020 data la cual finalizado el periodo de suspensión finalizado por el empleador

SEGUNDO: CONVALIDAR la orden de reintegro ordenada por el Juez Tercero Civil de Envigado que dispuso el reintegro de la trabajadora a partir del 17/04/2020, en el entendido de que el empleador no agotó los mecanismos establecidos por el Ministerio del Trabajo en el marco de la emergencia económica y sanitaria generada a raíz de la pandemia COVID 19, tendientes a preservar la estabilidad en el empleo.

TERCERO: DECLARAR probada la excepción de inexistencia de la obligación y en consecuencia ABSOLVER a EFICACIA de la pretensión por reintegro por estabilidad laboral reforzada por salud y reten social, por las razones expuestas.

CUARTO: SIN COSTAS

\*La suscrita interpuso recurso de apelación respecto del numeral SEGUNDO de la sentencia, sin embargo, solicito comedidamente se ponga en consideración de la CIA en aras de presentar desistimiento del mismo o si por el

contrario se continúa, toda vez que, no hubo una condena propiamente dicha en contra de EFICACIA. (@Mayerly Ayala Rivera por favor tu ayuda, gracias)

\*El demandante NO interpuso recurso de apelación, el proceso fue enviado al TS en consulta y en apelación por parte de EFICACIA

\*Tiempo empleado: 4 horas entre la preparación de la audiencia y el tiempo empleado en la diligencia.

@Informes GHA Para su conocimiento y gestión pertinente.

@CAD GHA Por favor cargar el reporte

[@Miguel Ángel Saldarriaga](#) por favor para seguimiento

@Facturacion esta etapa es facturable de acuerdo con matriz

Cordialmente,

**VALENTINA OROZCO ARCE**

**ABOGADA SÉNIOR I**

**ÁREA LABORAL**

+57 322 859 4770

[vorozco@gha.com.co](mailto:vorozco@gha.com.co)



[GHA.COM.CO](http://GHA.COM.CO)

**Aviso de Confidencialidad:** La reproducción, copia, publicación, revelación y/o distribución, así como cualquier uso comercial o no comercial de la información contenida en este Correo Electrónico y sus adjuntos se encuentra proscrito por la Ley. Al ser destinatario del presente correo y no devolverlo acepta que el manejo de la información aquí contenida debe manejarse de manera confidencial y reservada. Si usted no es destinatario por favor contacte al remitente y elimine copia del correo, así como de sus adjuntos.

**Confidentiality Notice:** The reproduction, copying, publication, disclosure and/or distribution, as well as any commercial or non-commercial use of the information contained in this Email and its attached files are prohibited by law. If you are the intended recipient you agree that the information contained herein must be used and managed in both, confidential and reserved manner. If you are not the intended recipient please contact the sender and delete a copy of the mail as well as its attachments