

Señor

JUEZ ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO (Reparto)

Florencia – Tolima



SAVA JUDICIAL
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

OFICINA COORDINACIÓN
ADMINISTRATIVA
OFICINA DE APOYO

16 AGO 2019

RECIBIDO

2x03

FIRMA

Referencia.: MEDIO DE CONTROL DE NULIDAD y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO DE CARÁCTER LABORAL DE MARIA FERNANDA FALLA LOZANO vs LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA y LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.

R/MIRO OSPINA RAMIREZ, mayor y vecino de esta ciudad, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, en mi condición de apoderado judicial de la Sra. **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, mayor y vecina de Florencia – Caquetá, identificada con CC No. 40.077.794, según poder especial que me confirió, que anexo a la presente y que desde ya acepto y solicito me reconozcan personería jurídica para actuar; respetuosamente comparezco ante Ustedes, para presentar **DEMANDA DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO DE CARÁCTER LABORAL**, consagrada en el Artículo 138 de la Ley 1437/2011 contra **LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA - CAQUETÁ**, representada legalmente por su Gerente, Dr. **JHON ERNESTO GALVIS QUINTERO**, mayor de edad, domiciliado en esta ciudad, por quien lo sea o haga sus veces al momento de la notificación, o por el apoderado especial que para este efecto se designe; y, contra **LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, representada legalmente por su Presidente, Doctora **LUZ AMPARO CARDOSO CANIZALEZ**, mayor de edad, con domicilio en Bogotá DC, por quien lo sea o haga sus veces al momento de la notificación, o por el apoderado especial que para este efecto se designe; a fin de que previos los trámites procesales previstos en el C.P.A.C.A., para el **MEDIO DE CONTROL**, se hagan las declaraciones, condenas y el restablecimiento del derecho que más adelante indicaré:

I. DESIGNACIÓN DE LAS PARTES y DE SUS REPRESENTANTES

- **PARTE DEMANDANTE:** Es parte demandante, **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, mayor y vecina de Florencia – Caquetá, identificada con CC No. 40.077.794.
- **PARTE DEMANDADA:** Es parte demandada, **LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA – CAQUETÁ**, representada legalmente por su Gerente, Dr. **JHON ERNESTO GALVIS QUINTERO**.

También es parte demandada, **LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, representada legalmente por su Presidente, Doctora **LUZ AMPARO CARDOSO CANIZALEZ**, mayor de edad, con domicilio en Bogotá DC

- Designo al **MINISTERIO PUBLICO**, representado para estos efectos por el Procurador Delegado en asuntos administrativos, como organismo de control y vigilancia.

- 2
- También designo A LA AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO, entidad que puede intervenir y ser notificada, de conformidad con el Decreto 1069 de 2015 y el Artículo 612 del CGP

II. DECLARACIONES Y CONDENAS

Solicito que se declare la **NULIDAD** de los siguientes actos administrativos:

1. **LA NULIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO** contenido en la Resolución No. 001237 del 31 de Diciembre de 2018 *"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional"*, expedida por LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA.
2. **LA NULIDAD DEL OFICIO 106 DE FECHA 28 DE ENERO DE 2019**, mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA comunica el contenido de la Resolución No. 001237 de 2018.
3. **LA NULIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO** contenido en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018 *"Por la cual se conforma y adopta la lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del Sistema General de Carrera de la ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE"*

A Título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** solicito que se ordene a la entidad accionada ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, proceda a:

1. *Reintegrar a mi cliente al cargo de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido, esto es, a partir del 29 de Enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.*
2. *Como consecuencia del Reintegro, se cancelen debidamente indexados los Salarios, Prestaciones Sociales Legales, Bonificaciones, Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de percibir por mi cliente desde el día en que fue desvinculada del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrada.*
3. *Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de su reintegro.*
4. *Se Condene a las entidades demandadas a que sobre las sumas adeudadas a mi poderdante, se paguen las necesarias para hacer los ajustes de valor de dichas sumas, conforme al I.P.C., tal como lo autoriza el párrafo final Art. 187 Ley 1437/11.*
5. *Se Ordene a las entidades demandadas a que den cumplimiento a lo dispuesto en el fallo dentro del término perentorio consignado en el art. 192 de la Ley 1437 del 2011.*

6. Se condene al pago de costas y agencias en derecho a las entidades demandadas, de conformidad a lo previsto en el Art. 188 ley 1437 del 2011- CPACA.

Lo anterior lo fundamento en los siguientes:

III. HECHOS y OMISIONES

1. Mi poderdante laboró al servicio de la ESE – HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA de Florencia – Caqueta, siendo vinculada a través de la Resolución No. 1225 del 23 de Julio de 2004 y acta de posesión de la misma fecha, para desempeñar las funciones de Auxiliar Administrativo, código 550, en el Centro de Salud Morelia.
2. La vinculación laboral de mi poderdante se la certifica el Hospital demandado hasta el día 28 de Enero de 2019, lo cual le fue notificado mediante oficio 106 con radicado 0551 del 28 de Enero de 2019, en donde le informan el contenido de la Resolución No. 001237 del 31 de Diciembre de 2018 *"Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente su nombramiento provisional"*.
3. La terminación del vínculo laboral de mi cliente tuvo como antecedente la expedición de los Acuerdos Nos. CNSC – 20161000001276 del 28 de julio de 2016 y la Resolución No. CNSC – No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018, expedidos por LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, mediante los cuales se convocó a Concurso Abierto de Méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la Planta de Personal, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las ESE's, dentro de éstas el **HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA**, estos documentos conjuntamente con otros más se conocen como la convocatoria No. 426 de 216.
4. A través de la Resolución No. CNSC – No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018 se conformó y adoptó la lista de Elegibles para proveer las vacantes del empleo de carrera identificados con los códigos OPEC 29342, denominados Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del Sistema General de Carrera de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, ofertados a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE", acto administrativo éste que llevo a la desvinculación de mi cliente.
5. En el marco de la Convocatoria No. 426 de 2016, su desarrollo, su ejecución, sus etapas y hasta el final de su proceso, el cual termino con la elaboración de la lista de elegibles y la desvinculación de mi poderdante, se violentaron claros derechos
6. Ante la Procuraduría delegada en asuntos administrativos, se presentó la solicitud de Conciliación Prejudicial como requisito de procedibilidad, correspondiéndole por reparto la procuraduría 71 Judicial I para asuntos administrativos de Florencia, quien luego de adelantar la audiencia, expidió el acta respectiva de agotamiento del requisito de conciliación prejudicial, ante la falta de animo conciliatorio de las partes convocadas.
7. Con la desvinculación de mí representado, se ha generado un desconocimiento a la Constitución, a la Ley y a los pronunciamientos jurisprudenciales, ocasionándole no solo un grave daño moral y económico a él y a su grupo familiar, sino que fue retirado del servicio de manera irregular e ilegal.

8. La señora MARIA FERNANDA FALLA LOZANO, me ha conferido poder para actuar

IV. FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LAS PRETENSIOENS, NORMAS VIOLADAS Y CONCEPTO DE VIOLACIÓN

1. CONSTITUCIÓN POLÍTICA:

ARTÍCULOS: 1º, 2º, 4º, 25, 48, 53, 123 – 2, 209, 243

2. LEGALES:

LEY 909 DE 2004, LEY 10/90, DECRETO 1399 DE 1990.

3. VIOLACIÓN AL PRECEDENTE JURISPRUDENCIAL.

4. DESVIACIÓN DE PODER

CONCEPTO DE LA VIOLACIÓN CONSTITUCIONAL:

I. VIOLACIÓN A LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA

1. Desconocen las demandadas, el preámbulo – Artículos 1 y 2 de la Constitución Nacional, pues el acto nulado, vulnera EL ESTADO SOCIAL DE DERECHO pregonado constantemente por las cortes como fuentes de derecho, e inaplica los fines esenciales del Estado Consagrados también en la Carta Magna, en razón a que a mi Mandante en ningún momento se le respetaron los derechos y garantías regulados en la Constitución y en las normas legales, por el contrario, se le desconocieron una serie de derechos ciertos que como trabajador le asisten y además se le excluyó abruptamente de la Actividad laboral perjudicándolo desde el punto de vista económico, cultural, social, recreativo etc., afectando a la comunidad en general que se beneficiaba con sus servicios asistenciales tras la desvinculación ilegal e injusta de la que fue objeto.
2. **EL ARTÍCULO 4º. DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL:** Textualmente expresa: *La Constitución es norma de normas. En todo caso de incompatibilidad entre la Constitución y la ley u otra norma jurídica, se aplicarán las disposiciones constitucionales.*

Es deber de los nacionales y de los extranjeros en Colombia acatar la Constitución y las leyes y respetar y obedecer a las autoridades.

Al tenor de lo dispuesto en la anterior norma, la Constitución Nacional es el máximo catalogo normativo que nos gobierna y frente al cual todas las leyes y normas jurídicas que se expidan deben estar sujetas a su jerarquía, por consiguiente, cualquier precepto que la contravenga resultaría afecto por la inaplicabilidad de su contenido.

Obedeciendo estos parámetros, resulta claro que los demandados, violaron manifiestamente el artículo en comento por falta de aplicación al desvincular a mi mandante de su cargo sin las

previsiones legales, pasando por alto particularidades en la Convocatoria No. 426, resultando irregular e injusta a la luz del derecho los actos nulitados.

3. **EL ARTICULO 25 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**, se desconoció palmariamente por los entes demandados, al expedir los Actos Administrativos reseñados, ya que el trabajo es un derecho y una obligación social que goza de especial protección por parte del Estado, Circunstancia ésta no ejecutada, pues como se ve claramente a Mi Poderdante se le excluyó abruptamente y con desconocimiento de claros derechos dejándolo en el total abandono a él y a su grupo familiar.
4. El Hospital, actuó como si **EL ARTICULO 29 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA** no existiera, porque al expedir la Resolución acusada, se violó dicho artículo, es decir, **EL DEBIDO PROCESO**, situación ésta no ejecutada por la demandada, sino por el contrario violentada por el acto referido. Pues **EL DEBIDO PROCESO** se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales administrativas y aquí, en el caso que nos ocupa en actuación administrativa el procedimiento fue totalmente violentado, desconocido y no ejecutado, pues en ningún momento el acto acusado, fue debidamente entregado, comunicado, ni notificado a mi defendido, resultando un acto administrativo arropado de aparente legalidad, que desborda el marco institucional, no se ajusta a los procedimientos legales previamente establecidos en las normas.
5. **EL ARTICULO 53 DE LA CONSTITUCION NACIONAL**, en su último párrafo textualmente expresa: *"La Ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.*

Al expedirse el acto demandado se menoscabó claramente los derechos que le brinda la Constitución y la Ley a Mi Mandante y le restó acceso a una mejor calidad de vida, ya que sus principios mínimos laborales fueron desestimados totalmente.

6. **EL ARTÍCULO 123, PARAGRAFO 2º. DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL**, dispone: "Los servidores públicos están al servicio del Estado y de la comunidad; ejercerán sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento". El Hospital infringió de manera directa el artículo anteriormente descrito, pues es un mandato constitucional el que el Estado a través de su aparato debe mantener a los servidores públicos para que este mismo Estado o aparato ejerza a cabalidad las funciones públicas para la cual fue creado, con el aditamento de que no pueden ser desvinculados con premuras injustificadas, como se explicara en el acápite siguiente.
7. **ARTICULO 209 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL**, conceptúa: "La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley".

Igualmente, el ente local acusado al expedir el acto reseñado violó directamente el precepto constitucional anteriormente relacionado, ya que la función administrativa es de interés general y al cercenar la posibilidad a Mi Mandante de ejercer dicha función administrativa,

implícitamente se desconocería esta norma y le restaría funcionalidad al ente asistencial, menguando igualmente la actividad que debe desarrollar al servicio de la comunidad, teniendo en cuenta además que el cargo desempeñado por mi cliente es de aquellos en los que se atiende un servicio público esencial del que se beneficia toda la comunidad y necesario para el funcionamiento de la entidad.

8. El Hospital accionado desconoció lo regulado en el artículo 243 constitucional, asimismo la comisión Nacional del Servicio Civil, al inaplicar el precedente judicial de la Sentencia T-485 del 2006 y C – 241 de 2014, las cuales protegían a los trabajadores del sector salud, de no ser despedidos tras su forma o vinculación al sub sector salud.

II. VIOLACIÓN LEGAL y CONCEPTO DE VIOLACIÓN.

- A) La comisión Nacional del Servicio civil, **por el cargo de desviación de poder**, vulnera el inciso primero del artículo 3 y los incisos primero y tercero del artículo 4, del Decreto 1399 de 1990, que señalan;

“DECRETO 1399 DE 1990

(julio 4)

Por el cual se regula la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores del sector salud en los casos de los artículos 16 y 22 de la Ley 10 de 1990.

DECRETA:

ARTICULO 3º. OBLIGACION DE VINCULAR EL PERSONAL CESANTE. *Las entidades cesionarias están obligadas a vincular el personal cesante al cual se refiere el primer inciso del artículo 1º. del presente Decreto, sin perder la condición específica de su forma de vinculación. Si el empleado oficial estaba vinculado por contrato de trabajo, tendrá la nueva vinculación mediante esta modalidad. Si la vinculación anterior era como empleado público, la nueva conservará esta misma modalidad.*

Cuando se trate de personal cesante al cual se refiere el inciso final del artículo 1º. del presente Decreto, éste deberá ser incorporado mediante, nuevo contrato de trabajo o nombramiento, según el caso, a las entidades públicas o privadas a las cuales se confíen los bienes y rentas de que trata el parágrafo segundo del artículo 22 de la Ley 10 de 1990.

PARAGRAFO 1º. *Para hacer efectiva la incorporación del personal cesante, las entidades cesionarias procederán de inmediato a tramitar la creación de los cargos respectivos en sus plantas de personal. La liquidación de entidades y la cesión de bienes se subordina a la expedición de la norma que apruebe las nuevas plantas que garanticen la incorporación del personal a que se refiere este Decreto.*

PARAGRAFO 2º. *La nueva vinculación debe hacerse sin solución de continuidad.*

ARTICULO 4º. GARANTIA DE DERECHOS. *A los empleados públicos y a los trabajadores oficiales de que trata el presente Decreto, se les aplicará el régimen salarial y prestacional propio de la entidad a la cual se les hace la nueva vinculación, sin que pueda disminuirseles los niveles de orden salarial y prestacional de que gozaban en la entidad liquidada o suprimida.*

Por lo tanto los factores salariales y prestacionales serán los establecidos para la entidad cesionaria, conservando en todo caso las cuantías que recibía la persona en la entidad cedente, mientras permanezca vinculada laboralmente a la entidad cesionaria.

Si la entidad cesionaria no tuviere otorgado algún factor salarial o prestacional que el empleado oficial si estuviere percibiendo en la entidad suprimida o liquidada, se le garantizará el pago de dicho concepto salarial o prestacional, mientras permanezca vinculado laboralmente a la entidad cesionaria.

PARAGRAFO 1º. Lo anterior no implica un cambio del sistema salarial ni prestacional en la nueva entidad, ya que se trata tan solo de garantizar unos derechos protegidos por la Ley a unas personas específicas, de tal manera que cuando éstas se retiren del servicio, desaparecen automáticamente tales remuneraciones transitorias.

PARAGRAFO 2º. A las personas provenientes de las fundaciones o instituciones de utilidad común y que sean incorporadas a entidades oficiales, o a entidades privadas, a las cuales se les hayan confiado los bienes y rentas, se les aplicará el régimen salarial y prestacional propio de la entidad cesionaria de los bienes, que se les puedan disminuir los niveles de orden salarial y prestacional de que gozaban en la entidad suprimida o liquidada. Es entendido que esta prerrogativa se le mantendrá al personal anteriormente indicado mientras permanezca vinculado laboralmente a dichas entidades públicas o privadas."

En el sentido que antes de proceder a convocar a concurso de carrera administrativa, cargos ubicados en las Empresas Sociales del Estado, debió realizar un estudio pomenorizado sobre la naturaleza Constitucional de los cargos en el sector salud, para no convocar a concurso de carrera administrativa, cargos que vienen de ser el resultado histórico de actividades propias de trabajadores oficiales, por el respeto al tipo de vinculación que ostentaron los servidores públicos, que vienen de ser vinculados como trabajadores oficiales, por estar protegido su tipo de vínculo laboral en el proceso de descentralización y reorganización del sector salud, con ocasión de la implementación de la Ley 10 de 1990.

B) Igualmente por este cargo de desviación de poder, la comisión Nacional del Servicio civil, desconoce el precedente judicial de la Sentencia C-241 del 2014, proferida por la Corte Constitucional, que al estudiar la constitucionalidad del inciso primero del artículo 3 y los incisos primero y tercero del artículo 4, del Decreto 1399 de 1990, señaló;

"2. Cuestiones previas.

2.1. Efectos de la entrada en vigencia de la Constitución Política de 1991 sobre normas anteriores a la vigencia Constitución de 1991.

2.1.1. Algunos intervinientes advierten la incompetencia de este tribunal para pronunciarse sobre disposiciones normativas expedidas antes de la entrada en vigencia de la Constitución Política de 1991, al considerar que fueron derogadas tácitamente al comenzar a regir la nueva Constitución.

2.1.2. Si bien es cierto que el artículo 380 constitucional derogó la Constitución hasta entonces vigente, junto con sus reformas, no por ello dicha derogatoria se extendió a todo el ordenamiento jurídico entonces vigente. La Corte, en sentencia C-486/93, al analizar la constitucionalidad del Decreto 410 de 1971, la Ley 04 de 1989 y los artículos 3 a 9 y 98 a 514 del Código de Comercio, indicó sobre el particular:

La expedición de una nueva Constitución Política que, como la de 1991, introdujo cambios sustanciales en materia de concepción del Estado, de principios y derechos fundamentales y de organización estatal, hacía imperativa la derogatoria de la Carta vigente hasta entonces, como lo ordena el artículo 380 de la CP, amén de que ello se sujetaba al arbitrio del Constituyente. Otra cosa acontece con la legislación preconstitucional, la que conserva su vigencia pese a la derogatoria de las normas constitucionales a cuyo abrigo se expidieron, debiendo en todo caso conformarse en su interpretación y aplicación al nuevo orden constitucional. Es así como el artículo 4º de la CP ordena que, en caso de incompatibilidad entre la Carta y la ley u otra norma jurídica, prevalecen las disposiciones constitucionales, dado su carácter de norma superior. En este orden de ideas, sólo en la medida en que una norma sea incompatible con el nuevo orden constitucional, deviene contraria a la Carta, y debe entenderse derogada. Repetidamente la Corte Constitucional ha coincidido en la doctrina que sobre esta materia dejó sentada la Corte Suprema de Justicia que, a continuación, se cita:

"La nueva preceptiva constitucional lo que hace es cubrir retrospectivamente y de manera automática, toda la legalidad antecedente, impregnándola con sus dictados superiores, de suerte que, en cuanto haya

visos de desarmonía entre una y otra, la segunda queda modificada o debe desaparecer en todo o en parte según el caso; sin que sea tampoco admisible científicamente la extrema tesis, divulgada en algunos círculos de opinión de acuerdo a la cual ese ordenamiento inferior fue derogado en bloque por la Constitución de 1991 y es necesario construir por completo otra sistemática jurídica a partir de aquella. Tal es el caso que debe darse al conocido principio de que la Constitución es ley reformativa o derogatoria de la legislación preexistente, acogido explícitamente entre nosotros por el artículo 9° de la Ley 153 de 1887, el cual, como para que no queden dudas, añade: "Toda disposición legal anterior a la Constitución y que sea claramente contraria a su letra o a su espíritu, se desechará como insubsistente" (Corte Suprema de Justicia, Sala Plena, sentencia N° 85 de 1991). (negritas dentro de texto)

2.1.3. Es claro que la Corte puede ejercer el examen de constitucionalidad sobre normas precedentes a la vigencia de la Constitución de 1991, puesto que la derogatoria expresa de la Carta recayó sobre la antigua Constitución, y no sobre todo el ordenamiento jurídico, es cierto, no puede subsistir en cuanto sea contrario al nuevo orden constitucional. Ahora bien, identificar si los apartes demandados del Decreto 1399 de 1990 son contrarios a la Constitución Política de 1991, es un asunto de fondo, que se absolverá al momento de hacer el juicio de constitucionalidad.

2.2.4. La materia regulada en el Decreto Ley 1399 de 1990 recae específicamente sobre la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores de entidades del sector salud suprimidas, liquidadas o cedidas durante los dos años de facultades extraordinarias conferidas al Presidente de la República. Regulación que no fue incluida en la ley posterior, pues la Ley 443 de 1998 -derogada parcialmente por la Ley 909 de 2004-¹ pese a introducir un cambio de legislación en materia de carrera administrativa, estableció de manera general los derechos de todos los empleados de carrera a quienes se les eliminan el cargo por supresión, fusión de entidades, traslado de funciones de una entidad a otra, o por modificación de planta, los cuales pueden optar por ser incorporados a empleos equivalentes o a recibir una indemnización, sin disponer un tratamiento especial para los del sector salud. En conclusión, no existe incompatibilidad entre la ley posterior y las disposiciones acusadas, ni se reguló íntegramente la materia a que la anterior disposición se refería, es decir, la protección de los trabajadores cesantes.

1.2.4. Por lo anterior, la Corte comparte la apreciación la vista fiscal de que el Decreto Ley 1399 de 1990 sigue vigente y produciendo efectos jurídicos respecto del personal que fue cedido o incorporado en cumplimiento del artículo 16 de la Ley 10 de 1990.

2.3.2. En lo que respecta a la concesión de dicha habilitación, el artículo 16 de la Ley 10 de 1990 "Por la cual se reorganiza el Sistema Nacional de Salud y se dictan otras disposiciones" dio de expresas facultades al Presidente de la República, así:

Artículo 16°.- Autorización de cesión y facultades extraordinarias. A partir de la vigencia de esta Ley, autorizase a la Nación, y a sus entidades descentralizadas para ceder, gratuitamente, a las entidades territoriales, o a sus entes descentralizados, los bienes, elementos e instalaciones destinados a las prestación de servicios de salud, a fin, de que puedan atender los niveles de atención en salud que les corresponde, conforme a lo dispuesto en el artículo 6.

Por el término de dos años, a partir de la vigencia de la presente Ley, confiérense facultades extraordinarias al Presidente de la República, para suprimir dependencias o programas de la Nación y entidades descentralizadas del orden nacional, que en virtud de la cesión, no puedan continuar realizando el objeto para el cual fueron creadas y organizadas, las cuales, por consiguiente, dejarán de existir jurídicamente, y serán liquidadas, conforme a las reglas que, en desarrollo de las mismas facultades, se establezcan. (...) (subrayas fuera de texto).

Con base en lo anterior, el Presidente de la República Virgilio Barco expidió el 4 de julio el Decreto 1399 de 1990 "Por el cual se regula la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores del sector salud en los casos de los artículos 16 y 22 de la Ley 10 de 1990." Cuyo ámbito de aplicación se centró en el siguiente objetivo:

El presente Decreto regula la nueva vinculación laboral de empleados públicos y trabajadores oficiales que quedaren cesantes por motivo de la supresión, liquidación o cambio de adscripción a otro nivel administrativo, de entidades o dependencias o programas de la Nación, los departamentos, las intendencias y las comisarías, tanto del sector central como del descentralizado, que en virtud de la cesión

¹ Salvo los artículos 24, 58, 81 y 82.

de que trata el artículo 16 de la Ley 10 de 1990, no puedan continuar realizando el objeto para el cual fueron creadas y organizadas. También se aplica a la reubicación y redistribución del personal de los servicios seccionales de salud de conformidad con el artículo 18 de la Ley 10 de 1990.

4.1. Finalidad de la Ley 10 de 1990.

4.1.1. El Congreso de la República dispuso mediante la expedición de la Ley 10 de 1990 reorganizó el Sistema Nacional de Salud, en tanto que el servicio venía siendo prestado por entidades particulares sin ánimo de lucro y con una finalidad asistencial. Dicho sistema llegó al colapso, por lo que fue necesario la intervención Estatal. Por ello, se facultó en los artículos 16 y 22 de la citada ley al Presidente para: (i) suprimir dependencias o programas de la Nación y entidades descentralizadas del orden nacional, que en virtud de la cesión, no puedan continuar realizando el objeto para el cual fueron creadas y organizadas; y (ii) ceder bienes y rentas a una entidad pública, de cualquier nivel administrativo, o a una fundación o institución de utilidad común o asociación o corporación, sin ánimo de lucro, que preste servicios de salud.

4.1.2. En cumplimiento de la ley habilitante, se expidió el Decreto 1399 de 1990, por medio del cual se reguló la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores del sector salud en los casos específicos de los artículos 16 y 22 de la Ley 10 de 1990.

4.3.2. Trato legal diferenciado.

4.3.2.1. Por mandato de la norma demandada, los sujetos pasivos del Decreto 1399 de 1990, cuentan con los beneficios de:

- (i) mantener la modalidad de su vinculación, por lo que si es empleado público el vínculo permanecerá sin solución de continuidad y si es trabajador oficial se incorporará por contrato de trabajo, al consagrarse en el artículo 3 del Decreto 1399 de 1990 la obligación de vincular al personal cesante, así:

Las entidades cesionarias están obligadas a vincular el personal cesante al cual se refiere el primer inciso del artículo 1º. del presente Decreto, sin perder la condición específica de su forma de vinculación. Si el empleado oficial estaba vinculado por contrato de trabajo, tendrá la nueva vinculación mediante esta modalidad. Si la vinculación anterior era como empleado público, la nueva conservará esta misma modalidad. (...)

- (ii) Extender las prerrogativas salariales y prestacionales adquiridas en la entidad intervenida a la entidad receptora de la cesión, incluso si en ésta última no está previsto determinado factor salarial, dicha garantía se encuentra en el artículo 4, el cual prescribe lo siguiente:

A los empleados públicos y a los trabajadores oficiales de que trata el presente Decreto, se les aplicará el régimen salarial y prestacional propio de la entidad a la cual se les hace la nueva vinculación, sin que pues disminuirseles los niveles de orden salarial y prestacional de que gozaban en la entidad liquidada o suprimida.

Por lo tanto los factores salariales y prestacionales serán los establecidos para la entidad cesionaria, conservando en todo caso las cuantías que recibía la persona en la entidad cedente, mientras permanezca vinculada laboralmente a la entidad cesionaria.

Si la entidad cesionaria no tuviere otorgado algún factor salarial o prestacional que el empleado oficial si estuviere percibiendo en la entidad suprimida o liquidada, se le garantizará el pago de dicho concepto salarial o prestacional, mientras permanezca vinculado laboralmente a la entidad cesionaria. (...)

4.3.3. Justificación del trato legal diferenciado.

4.3.3.1. Si bien es cierto que la ley originó un tratamiento más favorable para el grupo de los empleados públicos del Decreto 1399 de 1990, dicha divergencia normativa se justifica en: (i) la protección especial que el Legislador quiso otorgar al derecho al trabajo de los empleados públicos y trabajadores oficiales que quedaren cesantes por motivo de la supresión, liquidación o cambio de adscripción a otro nivel administrativo, en virtud de la cesión de que trata el artículo 16 de la Ley 10 de 1990 -no puedan continuar realizando el objeto para el cual fueron creadas y organizadas-; (ii) la temporalidad de sus efectos, pues los beneficios están atados a la duración del contrato o a la finalización del vínculo en la entidad receptora; (iii) sobre el origen del vínculo laboral con la entidad receptora.

4.3.3.2. Es decir, se excluye cualquier otro tipo de servidor para ser acogido con dichos beneficios, por cuanto tal protección laboral se otorgó únicamente a los contratos vigentes durante el proceso de liquidación, supresión o cesión del sector salud en los términos de la Ley 10 de 1990. Determinación que además fue orientada por la misma ley habilitante, al prescribir en el artículo 17 lo siguiente:

Artículo 17º.- Derechos Laborales. Las personas vinculadas a las entidades que se liquiden, conforme a lo dispuesto en el artículo anterior, serán nombradas o contratadas, según el caso, por las entidades territoriales o descentralizadas, a las cuales, se hayan cedido los bienes, elementos o instalaciones para la prestación de servicios de salud, sin perder la condición específica de su forma de vinculación. A los empleados y trabajadores, se les aplicará el régimen salarial y prestacional, propio de la respectiva entidad, sin que se puedan disminuir los niveles de orden salarial y prestacional de que gozaban en la entidad liquidada. Cuando se trate de empleados de carrera administrativa, o que hayan desempeñado cargos de carrera, sin pertenecer a ella, se les reconocerá continuidad en la carrera o el derecho de ingresar a ella, respectivamente. (subrayas fuera de texto)

En lo relativo a los cargos que sean suprimidos se aplicarán en materia laboral las mismas normas previstas en el Decreto 77 de 1987 y sus decretos reglamentarios, en cuanto sean compatibles, y se garantizará, igualmente, la continuidad en la carrera administrativa o su derecho a ingresar a ella.

Parágrafo.- La Nación responderá por el pago de las prestaciones adecuadas a la fecha de la liquidación o supresión de que trata el artículo anterior a las personas vinculadas a las entidades, dependencias o programas que se liquiden o supriman, según el caso, y cuya naturaleza jurídica sea del nivel nacional.

4.3.3.3. El tratamiento especial otorgado al personal de las empresas suprimidas, liquidadas o cedidas dentro del contexto de la integración del sistema de salud iniciado con la Ley 10 de 1990, se justifica en la protección temporal y especial al derecho al trabajo que el Legislador quiso preveer para aquellos funcionarios.

Declarar EXEQUIBLES los artículos 3 (parcial) y 4 incisos primero y tercero del Decreto Ley 1399 de 1990 "Por el cual se regula la nueva vinculación laboral de empleados oficiales y trabajadores del sector salud en los casos de los artículos 16 y 22 de la Ley 10 de 1990", por el cargo examinado en esta demanda".

Es decir, que al ser constitucional que en el sector salud se le deba respetar el tipo de vínculo de trabajador oficial que traían, muchos de los hoy, empleados públicos, cuyos cargos están sometido concurso de carrera administrativa, se desconoce la aplicación de normas sustantivas que en su inaplicación, desarrollan comportamientos administrativos que se materializan en la vulneración de derechos fundamentales, como el del debido proceso, al aplicarle a cargos que deben ser considerados de contrato de trabajo, el criterio de que son cargos de carrera administrativa, situación de desconocimiento del orden jurídico de protección de derechos fundamentales en el mundo del trabajo, que inaplica la Comisión Nacional del Servicio civil.

c) Por el cargo de desviación de poder, la Comisión Nacional del Servicio Civil, violó el artículo 243 de la Constitución Política de Colombia, que a la letra señala;

"Los fallos que la Corte dicte en ejercicio del control jurisdiccional hacen tránsito a cosa juzgada constitucional.

Ninguna autoridad podrá reproducir el contenido material del acto jurídico declarado inexecutable por razones de fondo, mientras subsistan en la Carta las disposiciones que sirvieron para hacer la confrontación entre la norma ordinaria y la Constitución”.

Al desconocer la cosa juzgada Constitucional del precedente judicial de la sentencia C-241 del 2014, en los términos de las reglas de aplicación de dichos precedentes, conforme a la Sentencia C-539 DEL 2011, donde la Corte Constitucional estableció entre otras consideraciones:

“De otra parte, el artículo 230 constitucional, en relación con el sistema de fuentes colombiano, establece que las autoridades judiciales, están sometidas al “imperio de la ley”, respecto de cuyo concepto la jurisprudencia constitucional ha esclarecido que a partir de una interpretación armónica con la integridad de la Constitución, incluye igualmente el precedente judicial que determina el contenido y alcance normativo de la ley”.

“11. El reconocimiento de la jurisprudencia como fuente formal de derecho, opción adoptada por el legislador en la norma demandada, se funda en una postura teórica del Derecho que parte de considerar que los textos normativos, bien sea constitucionales, legales o reglamentarios, carecen de un único sentido, obvio o evidente, sino que solo dan lugar a reglas o disposiciones normativas, estas sí dotadas de significado concreto, previo un proceso de interpretación del precepto. Esta interpretación, cuando es realizada por autoridades investidas de facultades constitucionales de unificación de jurisprudencia, como sucede con las altas cortes de justicia, adquiere carácter vinculante” Esta conclusión es evidente, incluso desde el positivismo jurídico, que para el caso colombiano es recurrentemente asimilado, de manera errónea, al formalismo o a la exégesis. Así, en términos de Hans Kelsen, “... el tribunal hace algo más que declarar o constatar el Derecho y contenido en la ley, en la norma general. Por el contrario, la función de la jurisdicción es más bien constitutiva: es creación de Derecho, en el sentido auténtico de la palabra. Pues la sentencia judicial crea por completo una nueva relación: determina que existe un hecho concreto, señala la consecuencia jurídica que debe enlazarse a él, y verifica en concreto dicho enlace. Así como los dos hechos –condición y consecuencia- van unidos por la ley en el dominio de lo general, tienen que ir enlazados en el ámbito individual por las sentencias judiciales es norma jurídica individual: individualización o concreción de la norma jurídica general o abstracta, continuación del proceso de creación jurídica, de lo general en lo individual; sólo el prejuicio según el cual todo Derecho se agota en la norma general, sólo la errónea identificación del Derecho con ley pueden obscurecer una idea tan evidente. Vid. KELSEN, Hans. (2009) El método y los conceptos fundamentales de la Teoría Pura del Derecho. Editorial Reus. Zaragoza, pp. 69-70”.

Es decir, que los precedentes judiciales de la Corte Constitucional, son de obligatorio acatamiento, y tal preceptiva Constitucional, tuvo mayor relevancia, en lo expuesto por la misma Corte, en la Sentencia C-461 del 2013², actuando como Magistrado Ponente el Dr. NILSON PINILLA PINILLA.

² “Artículo 17 de la Ley 57 de 1887”

“Según se advirtió en acápites anteriores, con posterioridad a la expedición de la norma cuya constitucionalidad ahora se juzga, el derecho colombiano ha regulado distintas e importantes situaciones en las que los efectos de una decisión judicial se proyectan de manera directa e inmediata sobre individuos que no hubieren participado del proceso antecedente. En algunos casos se trata incluso de personas cuya identificación clara y precisa no parece factible, pese a lo cual sí resulta posible determinar si algún individuo en particular se vería o no afectado por la sentencia de que se trata. Normalmente la importancia social de las respectivas decisiones, aunque también razones de economía procesal, justifican que su efecto se extienda más allá de quienes hubieren intervenido”.

“También se determinó que las restricciones que la norma demandada impone a la actividad de los jueces se referirían a la parte resolutoria de sus sentencias, que es la que en realidad contiene el mandato o manifestación de la voluntad que emiten aquéllos, y no a su parte motiva, que pese a no tener esa importante connotación, es la relevante en el caso de las altas cortes en cuanto fuente de precedentes de obligatorio cumplimiento para los particulares, las autoridades, y sobre todo los jueces que resuelven futuros casos semejantes”

DEL CONCEPTO DE PRECEDENTE JUDICIAL Y DE BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD:

CONCEPTO DEL PRECEDENTE JUDICIAL

Precedente.

(Del ant. part. act. de preceder; lat. praecēdens, -entis).

1. adj. Que precede o es anterior y primero en el orden de la colocación o de los tiempos.
2. m. antecedente (ll acción o dicho anterior).
3. m. Aplicación de una resolución anterior en un caso igual o semejante al que se presenta.

(Real Academia Española © Todos los derechos reservados)

Lo anterior nos indica desde el punto de vista del significado de las palabras que se significa, el término precedente.

- D) Así mismo la comisión Nacional del Servicio Civil, por desviación de poder, desconoce el artículo 243 Superior, al inaplicar el precedente judicial de la Sentencia T-485 del 2006, que entre otras consideraciones, la Corte Constitucional, señaló;

"En el caso bajo estudio era preciso que la sala Laboral, aplicara los criterios previstos en la ley y los decretos para determinar la naturaleza del cargo de celador o vigilante en una empresa social del Estado. Por su naturaleza el cargo de celador no es un cargo directivo, por lo que en principio, no se encuentra dentro de los cargos enumerados por el artículo 26 de la Ley 10 de 1990 que pueden ser de libre nombramiento y remoción. Por ello, no era posible concluir que los celadores y vigilantes de este tipo de empresas fueran empleados públicos. Tampoco se trata de un cargo territorial del sector salud, de conformidad con la nomenclatura que establece el Decreto 1569 de 1998.³ Era por lo tanto

³ Decreto 1569 de 1998, "por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de las entidades territoriales que deben regularse por las disposiciones de la Ley 443 de 1998 y se dictan otras disposiciones.". Artículo 21. *De la nomenclatura y clasificación de empleos del nivel Profesional.* El nivel Profesional está integrado por los siguientes empleos:

Código	Denominación del empleo
365	Enfermero
360	Enfermero Servicio Social Obligatorio
355	Enfermero Especialista
367	Instructor en Salud
310	Médico General
301	Médico Especialista
305	Médico Servicio Social Obligatorio
330	Médico Veterinario
325	Odontólogo
315	Odontólogo Especialista
320	Odontólogo Servicio Social Obligatorio
342	Profesional Especializado Área Salud
352	Bacteriólogo
337	Profesional Universitario Área Salud
354	Bacteriólogo Servicio Social Obligatorio
341	Terapeuta
343	Trabajador Social
347	Optómetra
358	Nutricionista Dietista
357	Psicólogo

necesario determinar si los celadores o vigilantes se encontraban dentro de alguna de las categorías que pueden ser consideradas como trabajadores oficiales, mencionadas en el párrafo del artículo 26.

No hay una definición legal o reglamentaria que establezca qué actividades comprende el mantenimiento de la planta física, como tampoco las que integran los servicios generales. No obstante, se ha entendido que serían (i) actividades de mantenimiento de la planta física, "aquellas operaciones y cuidados necesarios para que instalaciones de la planta física hospitalaria, puedan seguir funcionando adecuadamente."⁴ Por su parte serían (ii) servicios generales, "aquellos servicios auxiliares de carácter no sanitario necesarios para el desarrollo de la actividad sanitaria." (...)

"Dichos servicios no benefician a un área o dependencia específica, sino que facilitan la operatividad de toda organización y se caracterizan por el predominio de actividades de simple ejecución y de índole manual."⁵ Dentro tales servicios generales se han incluido los servicios de suministro, transporte, correspondencia y archivo, la vigilancia, y cafetería.

Por su parte, el manual de funciones del Hospital Louis Pasteur E.S.E de Melgar, Tolima, clasificó el trabajo de celaduría, vigilancia y portería, como una labor propia de servicios generales.⁶

Por lo tanto, no podía la Sala Laboral del Tribunal Superior de Ibagué ignorar lo que preveían las normas legales vigentes que regulan las plantas de personal de las empresas sociales del estado del nivel territorial y concluir de manera contraria a lo que ellas establecen, que los celadores, porteros y vigilantes no eran trabajadores oficiales, puesto que todas ellas clasifican esa labor como una actividad propia de servicios generales, y asignan a dichos trabajadores el carácter de oficiales.

- E) **Por el cargo de desviación de poder**, la Comisión Nacional del Servicio Civil, violó el artículo 29 de la Constitución Política de Colombia y el numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 del 2004, que a la letra señala;

"ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN O CONCURSO. El proceso de selección comprende:

1. Convocatoria. La convocatoria, que deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la entidad u organismo, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la

Artículo 23. De la nomenclatura y clasificación de empleos del nivel Auxiliar. El nivel Auxiliar está integrado por los siguientes empleos:

Código	Denominación del empleo
512	Auxiliar en Salud
555	Auxiliar de Enfermería
507	Camillero
509	Auxiliar de información en Salud
516	Auxiliar de Droguería
518	Auxiliar de Consultorio Odontológico
523	Auxiliar de Higiene Oral
527	Auxiliar de Laboratorio Clínico
533	Auxiliar en Salud Familiar y Comunitaria
537	Auxiliar en Trabajo Social
541	Promotor de Salud

⁴ Concepto No. 16547/2002, Departamento Administrativo de la Función Pública. Ver también los conceptos No. 003367, 002664, y 002660 de 1999

⁵ Idem

⁶ Cfr. Folio 96, cuaderno 2 de pruebas. El Acuerdo No. 01 de 1996, de la Junta Directiva de la Empresa Social del Hospital Louis Pasteur de Melgar- Tolima, por medio del cual se adopta el Manual de Funciones y Requisitos estableció el cargo de celador, como un cargo que depende del asistente administrativo del Hospital y definió la naturaleza de sus funciones como "ejecución de las labores de vigilancia y prestación de los servicios generales."

administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes”.

Toda vez que solo el Presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil, es que el que suscribe o expide la convocatoria, cuando la misma conforme al marco normativo, regulado por la Ley 909 del 2004, dicha convocatoria a concurso, debe además de estar suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, por el jefe de la entidad, que en el presente caso, son los jefes de las distintas EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO, cuyos cargos son los sometidos a concurso, y en razón de esta irregularidad e incumplimiento en el debido proceso, que debe surtir en la suscripción de las convocatorias a concurso, se vulnera el numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 del 2004, como lo estipuló, el CONSEJO DE ESTADO, SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO SECCIÓN SEGUNDA SUBSECCIÓN A, CONSEJERO PONENTE: Dr. WILLIAM HERNÁNDEZ GÓMEZ, Expediente: 11001-03-25-000-2017-00326-00, Interno: 1563- 2017, Demandante: Colegio Nacional de Inspectores de Trabajo —CNIT, Demandado: Comisión Nacional del Servicio Civil, Tema: Solicitud de medida cautelar- Suspensión provisional de efectos de actos administrativos, Auto interlocutorio O-261-2018, al expresar:

“5. Problema jurídico

Se resume en la siguiente pregunta:

¿La falta de firma del representante del Ministerio del Trabajo en el Acuerdo CNSC-20161000001296 del 29 de julio de 2016 vulnera el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en consecuencia procede la suspensión de sus efectos?

De conformidad con los planteamientos de la demanda, el Acuerdo 20161000001296 del 29 de julio de 2016 se expidió de forma irregular por cuanto solo fue suscrito por el presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil, sin contar con la firma de los jefes de las entidades beneficiarias del concurso, en especial del Ministerio del Trabajo, vulnerando con ello el artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

Al respecto, una vez revisado el texto del acuerdo acusado se observa que este se suscribió por el presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil sin la firma de ninguno de los representantes de las entidades del orden nacional que participaron de la convocatoria, entre ellas, del Ministerio del Trabajo.

En efecto se ha dicho que la firma conjunta de la convocatoria consagrada en el inciso 1.º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 según el cual «La convocatoria, deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la entidad u organismo. [...]»²³, es un requisito sustancial de la convocatoria por cuanto garantiza la materialización de los principios de colaboración y coordinación consagrados en los artículos 113 y 209 de la Constitución Política de 1991. Estos principios indican lo siguiente:

«Art. 113 [...] Los diferentes órganos del Estado tienen funciones separadas pero colaboran armónicamente para la realización de sus fines [...]».

«Art. 209. [...] Las autoridades administrativas debe coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del estado [...]».

La Corte Constitucional ha señalado que el principio de colaboración armónica entre las ramas y órganos del poder se consagró por el constituyente con el objetivo de conciliar el ejercicio de funciones separadas para que se articulen en pro del cumplimiento de los fines del Estado.²⁴

En igual sentido ha resaltado que cada órgano del Estado tiene en el marco de la Constitución un conjunto determinado de funciones, y el desarrollo de una competencia singular no puede realizarse de una manera tal que su resultado signifique una alteración o modificación de las funciones que la Constitución ha atribuido a los demás órganos.

Se impone entonces un criterio o «principio de ejercicio armónico» de los poderes, de suerte que cada órgano se mantenga dentro de su esfera propia y no se desfigure el diseño constitucional de las funciones.²⁵ Así también, la separación de funciones no excluye sino por el contrario conlleva la existencia de controles mutuos entre órganos estatales.²⁶

De otro lado, la Corte Constitucional ha señalado que la Constitución Política consagra dos modalidades de coordinación: «[...] una, como principio que admite la concertación entre entidades u organismos, evento en que no se presentan relaciones jerárquicas o de subordinación entre ellos (arts. 48, 209, 246, 288, 298 y 329, por ejemplo), y otra, como atribución a cargo de los responsables de una función administrativa específica, que refleja cierto grado de jerarquía funcional entre la autoridad que coordina y los encargados de la ejecución de la labor (por ejemplo, arts. 250 y 298) [...]

Asumida de esa manera, la coordinación se presenta cuando por disposición constitucional o legislativa, hay competencias comunes entre dos o más autoridades públicas. A través de la coordinación se expresan los principios de unidad y de participación y sirve de fundamento para ponderar otros principios como la eficacia, la celeridad y la economía, que son igualmente propios de la función administrativa²⁸.

Bajo los parámetros enunciados, es evidente que los principios de colaboración armónica y coordinación administrativa relacionados en líneas anteriores tienen un contenido amplio que impide considerarse de forma abstracta, y además deben analizarse en doble dirección, esto es, en el marco de las funciones propias que corresponden por un lado a la Comisión Nacional del Servicio Civil y de otro, las que atañen al Ministerio del Trabajo en el marco del concurso de méritos, para desde allí determinar cómo operan los citados principios en el presente estudio de legalidad.

En consecuencia, se ordenará a la Comisión Nacional del Servicio Civil suspender provisionalmente la actuación administrativa que se encuentra adelantando con ocasión del concurso de méritos abierto por la Convocatoria 428 de 2016 (2016 1000001296 del 29 de julio del 2016) hasta que se profiera sentencia".

V. PRUEBAS

Sírvase tener como tal, practicar y decretar las siguientes:

DOCUMENTALES:

- 1) Poder legalmente conferido.
- 2) Fotocopia cedula de ciudadanía
- 3) Oficio 2226 del 16 de Mayo de 2019 mediante el cual expiden unos documentos.
- 4) Certificación de Tiempo de Servicio y Salarios.
- 5) Resolución No. 1225 del 23 de Julio 2004 "Por medio del cual se hace un nombramiento provisional"
- 6) Acta de Posesión del 23 de Julio 2004
- 7) Oficio No. 106 con radicado 0551 del 28 de Enero de 2019, por medio del cual se comunica la Resolución No. 001211 de 2018.
- 8) Resolución No. 001237 de 2018 "Por medio del cual se declara insubsistente un nombramiento"

- 9) Correo electrónico con fecha 28 de Enero de 2019 comunicando la desvinculación de mi cliente
- 10) Manual de funciones para el cargo
- 11) Acta de Audiencia con certificación de Procuraduría 71 Judicial I para asuntos administrativos.

OFICIOS:

1. Que se oficie a la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA**, para que allegue a este proceso copia de la Hoja de Vida de Mi Mandante, con el objeto y fin de corroborar los hechos de la demanda, la forma de vinculación, los pagos efectuados al momento de la desvinculación.
2. Que se oficie a la **COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, a fin de que allegue copia autenticada de la Resolución No. Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018 *“Por la cual se conforma y adopta la lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del Sistema General de Carrera de la ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE”*

VI. ANEXOS y TRASLADOS

Además de los relacionados en el acápite de pruebas documentales, anexo a la presente, sendas copias para los traslados respectivos a las demandadas, al Ministerio Público y a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y el archivo del Despacho, en físico y medio magnético (CD en archivo PDF).

VII. PETICIÓN ESPECIAL

De conformidad con lo establecido en el artículo 166 del CPACA, respetuosamente solicito al Señor Juez que, previo a la admisión de la demanda, se sirva oficiar a las demandadas, **HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA y CNSC**, para que con destino a este proceso alleguen copia de los actos acusados a través del presente medio de control con sus constancias de notificación, comunicación o publicación.

VIII. PROCEDIMIENTO y COMPETENCIA

El procedimiento es el consagrado en el Título V del CPACA, la competencia es de este Despacho Judicial, atendiendo los factores que establece la ley para fijarla, entre estos, el factor territorial, el cual se determina teniendo en cuenta la prestación personal del servicio de mi poderdante, lo cual fue en la ciudad de Florencia.

IX. CUANTÍA Y SU ESTIMACIÓN RAZONADA

Por la naturaleza de la acción, origen de los actos acusados, lugar de la prestación del servicio y la cuantía que la estimo superior a **CATORCE MILLONES DE PESOS M cte (\$ 14'000.000.00)** en el momento de la presentación de la demanda y en consideración a la asignación mensual dejada de percibir por el Demandante, teniendo en cuenta que se trata de un reintegro y se han dejado de percibir salarios y prestaciones sociales, es competente este Honorable Despacho para conocer en **PRIMERA INSTANCIA**.

Como se desvinculo a mi cliente desde el 28 de Enero de 2019, la asignación mensual dejada de percibir que equivalía a \$ 1'566.000, más los emolumentos prestacionales hasta la fecha de presentación de la demanda, se estima una cuantía razonada así:

SALARIOS DEJADOS DE PERCIBIR	\$ 10'373.333.00
<u>Cesantías:</u>	\$ 907.666.00
<u>Intereses a las Cesantías:</u>	\$ 63.536.00
<u>Prima de Servicios Proporcional:</u>	\$ 907.666.00
<u>Prima de Vacaciones:</u>	\$ 453.827.00
<u>Prima de Navidad Proporcional:</u>	\$ 897.300.00
<u>Aportes al SSSI:</u>	\$ 1'361.500.00
 <u>TOTAL CUANTÍA:</u>	 <u>\$ 14'964.828.00</u>

X. NOTIFICACIONES

PARTE ACTORA:

MARIA FERNANDA FALLA LOZANO, en la Oficina ANTHOC CAQUETA, Piso 4º, Hospital Departamental Maria Inmaculada, en Florencia.

E mail: portusderechos.af@hotmail.com

PARTE DEMANDADA: **ESE HOSPITAL MARIA INMACULADA**, representado legalmente por su Gerente, a quien se le puede notificar en la Diagonal 20 No. 7 – 29, en la ciudad de Florencia – Caquetá.

PBX: (57) (8) 4366464

E mail: ventanillaunica@hmi.gv.co

A la **COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, representada legalmente por su Presidente, a quien se le pude notificar en la Carrera 16 No. 96 – 64 en la ciudad de Bogotá DC.

PBX: 57 (1) 325 97 00 Fax: 325 97 13

E mail: notificacionesjudiciales@cns.gov.co

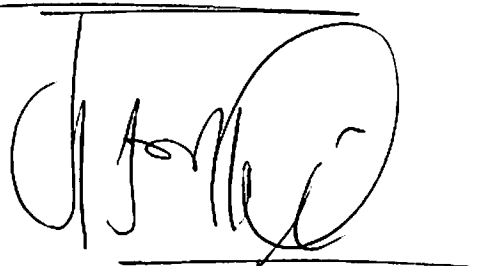
AL MINISTERIO PUBLICO, en la Cra. 9 No. 9 – 65, Barrio el Prado en Florencia.

AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA DEL ESTADO, en la Cra. 7 No. 75 – 66, Pisos 2 y 3 en la ciudad de Bogotá DC. E mail: www.defensajuridica.gov.co

El suscrito las recibirá en la secretaria de su despacho o en en la Diagonal 20 No. 7 – 29, Hospital Maria Inmaculada, Piso 4º, Oficina Sindicato ANTHOC.

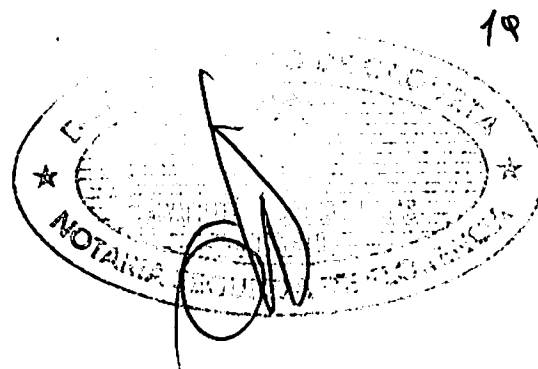
Solicito que también me notifiquen al correo: ramiro_ospina@hotmail.com

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'RAMIRO OSPINA RAMIREZ', written over a horizontal line.

RAMIRO OSPINA RAMIREZ
C.C. No. 93413440 de Ibagué
T.P. No. 138902 del CS de la J.

Señor
JUEZ ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO (Reparto)
Florencia – Caquetá



MARIA FERNANDA FALLA LOZANO, mayor de edad, residente y domiciliada en Florencia – Caquetá, identificada con la Cedula de Ciudadanía No. 40.077.794, por medio del presente escrito manifiesto a usted que otorgo poder especial amplio y suficiente al Dr. **RAMIRO OSPINA RAMIREZ**, abogado en ejercicio, quien se identifica civil y profesionalmente como aparece al pie de su respectiva firma, para que en mi nombre y representación inicie y lleve hasta su culminación **DEMANDA DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO DE CARÁCTER LABORAL** en contra de **LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, representado legalmente por su Gerente, **JHON ERNESTO GALVIS QUINTERO**, mayor de edad, domiciliado en Florencia – Caquetá, por quien lo sea o haga sus veces al momento de la notificación, o por el apoderado especial que para este efecto se designe; también señalo como demandado a la **COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, representada legalmente por su Presidente, Doctora **LUZ AMPARO CARDOSO CANIZALEZ**, mayor de edad, con domicilio en Bogotá DC, por quien lo sea o haga sus veces al momento de la notificación, o por el apoderado especial que para este efecto se designe, a fin de que previos los trámites procesales previstos en el C.P.A.C.A., para el Medio de Control utilizado, se Decrete:

- **LA NULIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO** contenido en la Resolución No. 001237 del 31 de Diciembre de 2018 *"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional"*, expedida por **LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**.
- **LA NULIDAD DEL OFICIO** mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** comunica el contenido de la Resolución No. 001237 de 2018.
- **LA NULIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO** contenido en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018 *"Por la cual se conforma y adopta la lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del Sistema General de Carrera de la ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE"*

A Título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** mi apoderado solicitara que se ordene a la entidad accionada **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, proceda a:

- a) *Reintegrame al cargo de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido, esto es, el 16 de Enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.*
- b) *Como consecuencia del Reintegro, se cancelen debidamente indexados los Salarios, Prestaciones Sociales Legales, Bonificaciones, Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de percibir desde el día en que fui desvinculado del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrado.*
- c) *Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de mi reintegro.*



FOLIA EN BLANCO
NOTARIAL EN CAQUETA

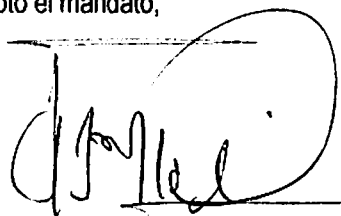
Igualmente solicitaré mi apoderado que sobre los sumas que resulten adeudadas el ente demandado haga los ajustes de valor necesarios conforme al Índice de Precios al Consumidor (IPC) o al por mayor, tal como lo autorizan el artículo 187 del CPACA y que si no da cumplimiento al fallo dentro del término legal pague los intereses comerciales y moratorios de que trata el artículo 192 y 193 del CPACA.


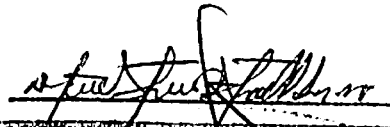

Mi apoderado queda facultado para tramitar, recibir administrativamente y judicialmente, desistir, sustituir, renunciar, reasumir, conciliar en mi nombre y sin mi presencia en vía administrativa judicial y extrajudicial, en fin todas las facultades inherentes a este mandato, en especial las contempladas en el Art. 70 del C.P.C. o del artículo 77 de la Ley 1564 del 2012 (Código General del Proceso).

Atentamente,

Acepto el mandato,


Nombre: MARIA FERNANDA FALLA LOZANO
C.C. No. 40.077.794


RAMIRO OSPINA RAMIREZ
C.C. No. 93.413.440
T.P. N° 138902 del C. S. de la J.

FLORENCIA, COLOMBIA
En la Notaría Segunda de Florencia, Colombia, el día _____ de _____ de _____, comparecieron:
Maria fernanda falla lozano
C.C. No. 40.077.794 - 
y declaró que el contenido de este documento es cierto, que los datos y hechos que en él aparecen son ciertos.
El Declarante: 07 MAY 2019





2. Explain the role of the "other" in the construction of the self. How does the "other" function as a mirror, a foil, or a challenge to the self? Use specific examples from the text to support your argument.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

HOJA EN BLANCO
NOTARIA SECCION DE REGISTRO - CAQUETA

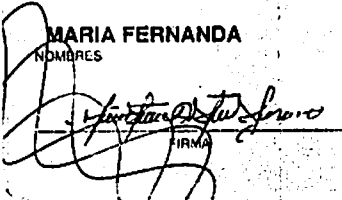
24
22


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA


NUMERO 40077794

FALLA LOZANO
APELLIDOS

MARIA FERNANDA
NOMBRES


FIRMA





INDICE DERECHO

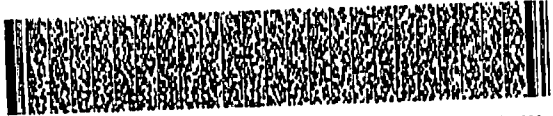
FECHA DE NACIMIENTO 15-DIC-1979

FLORENCIA
(CAQUETA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA A+ G.S. RH F SEXO

15-ENE-1998 FLORENCIA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION


REGISTRADOR NACIONAL
ALMAREN 12 DE DICIEMBRE DE 1998



A-4400100-67 108631-F-0040077794-20030312 01885 03086A 03 122502500

106-

Florencia Caquetá,

Doctora:

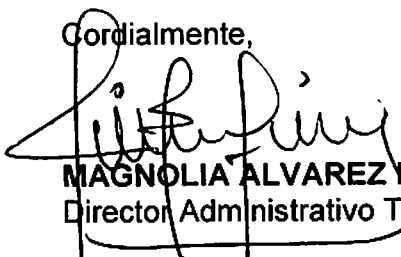
MARIA FERNANDA FALLA LOZANO
Carrera 09 N° 20 – 21 Barrio Inmaculada
Florencia

ASUNTO: RESPUESTA SOLICITUD EXPEDICION DE DOCUMENTOS.

En atención al asunto de la referencia comedidamente me permito dar respuesta a su solicitud, remitiendo documentación solicitada de la siguiente manera:

- Certificado Laboral de tiempo de servicio.
- Copia de la Resolución N° 001237 de fecha 31 de Diciembre de 2018; Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, y se declara insubsistente un nombramiento provisional.
- Copia del Oficio 106- con Radicado Interno N° 0551 de fecha 28 de Enero de 2019, Comunicación de Desvinculación
- Copia de notificación del oficio de desvinculación por correo electrónico.
- Copia del Manual de Funciones, Aprobado mediante Resolución N° 000319 del 17 de Mayo de 2016, para el cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 407 GRADO 07, del Hospital Departamental María Inmaculada.
- Copia de la Resolución N° 01225 de fecha 23 de Julio de 2004, Por la cual se efectúa un Nombramiento Provisional a MARIA FERNANDA FALLA LOZANO.
- Copia del acta de posesión de fecha 23 de Julio de 2004, mediante la cual tomo posesión del cargo de Auxiliar Administrativo de la E.S.E Hospital Departamental María Inmaculada la señora MARIA FERNANDA FALLA LOZANO.

Cordialmente,


MAGNOLIA ALVAREZ DIAZ
Director Administrativo Talento Humano

Anexo: Nueve (09) folios
Proyecto: Yisela C. Auxiliar Administrativo

RECEIVED
FBI
MAY 18 1968
FBI
MAY 18 1968

RECEIVED
FBI
MAY 18 1968
FBI
MAY 18 1968

22-05-19
2:45 PM
Lorenson

25
24

EL DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO

CERTIFICA:

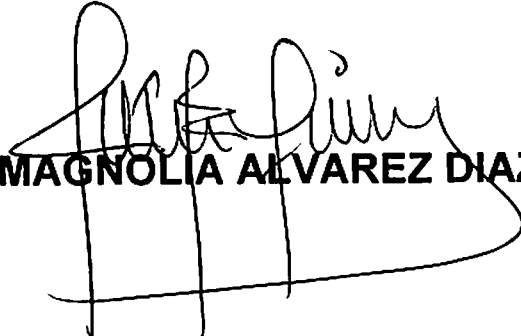
Que el(a) señor(a), **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, Identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 40077794 expedida en Florencia, presto sus servicios a la institución, desempeñando el cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVO Código 407 Grado 07, desde el 02 de Agosto de 2004 hasta el 28 de Enero de 2019.

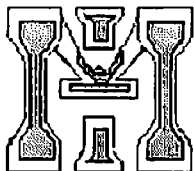
Que la citada funcionaria devengaba una asignación básica mensual de Un Millón Quinientos Sesenta y Seis (\$1.566.000.00) Mil Pesos M/Cte.

 **TIPO DE VINCULACION: EMPLEADO PÚBLICO EN PROVISIONALIDAD**

Se expide a solicitud de la INTERESADA

Dada en Florencia Caquetá, a los 16 días de Enero de 2019


MAGNOLIA ALVAREZ DIAZ



**HOSPITAL MARIA INMACULADA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
FLORENCIA - CAQUETA**

RESOLUCION NÚMERO 01225 DEL 2004

Por la cual se Efectúa un Nombramiento Provisional.

**EL GERENTE DEL HOSPITAL MARIA INMACULADA, E.S.E.,
en uso de sus facultades legales, y**

CONSIDERANDO:

Que en el Plan de Cargos y Asignaciones Civiles del Hospital Maria Inmaculada, (Centro Salud Morelia), existe la vacante del cargo de Auxiliar Administrativo, Cod. 550. Por trasladarse la Sra. GLORIA CONSUELO MURILLO PARDO, al Hospital Maria Inmaculada, (Sede), a partir del 01/Ago/04.

Que para cubrir dicha vacante se ha seleccionado a la Sra. FERNANDA FALLA LOZANO, Identificado(a) con la cedula de ciudadanía No. 40.077.794 de Florencia (C).

Que en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO ÚNICO: *Nombrar Provisionalmente a la Sra. FERNANDA FALLA LOZANO, Identificado(a) con la cedula de ciudadanía No. 40.077.794 de Florencia (C); Como Auxiliar Administrativo, Cod.550 del Hospital Maria Inmaculada (Centro Salud Morelia), con una asignacion básica mensual de Seiscientos Noventa y Nueve Mil Ochocientos Treinta y Seis Pesos M/cte (\$ 699.836,00), con cargo al presupuesto de la presente vigencia fiscal.*

PARAGRAFO PRIMERO: *Cargo que pertenece al Escalafón de la Carrera Administrativa, por lo tanto se convocará a concurso posteriormente de conformidad a las normas establecidas para tal fin.*

PARAGRAFO SEGUNDO: *El presente acto administrativo surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesion.*

COMUNÍQUESE Y CUMPLASE:

23 JUL. 2004

Florencia Caquetá,

ORIGINAL FIRMADO

Diego Alejandro Marín

GERENTE

DIEGO A. MARIN JARAMILLO
Gerente

7/
GLORIA HERMENEGILDA FARIETTA GASCA
Subgerente Administrativo

Acta de posesión:

25

26

Fernanda Falla Lozano

Nombramiento provisional.

En #Flores de Cuyoten, 23 de julio del 2004, se presentó a la oficina de la sección de talento humano, fernanda falla lozano, con el fin de tomar posesión del cargo de Auxiliar Administrativo del centro de salud de Moctelva, prestando mediante resolución No. 1225 del 23 de julio del 2004, en sus efectos presentó los sigtes documentos: Carta de Vida, pasaporte judicial, antecedentes disciplinarios, por afiliación a salud, pensión, A.R.P. municipal, no tener inhabilidad para desempeñar el cargo, presentó el juramento de Rígor que ordena el artículo 231 del Régimen político Municipal, y la ley 724 del 2002, sus efectos fiscales a partir del 02 de Agosto del 2004, y se firma por lo que en ella intervinieron

El Q.ºrante:

D. J. J. J.

La Posesionada: fernanda falla lozano.

La Jefe de la sección:

En interinidad

106 -

Florencia,

Señor (a)
MARIA FERNANDA FALLA LOZANO
Centro Salud Morelíz
HOSPITAL DPTAL MARIA INMACULADA E.S.E.
Ciudad

ASUNTO: Comunicación de Desvinculación

De manera atenta le comunico que mediante Resolución No. 001237 de 2018, se dispuso su desvinculación del cargo AUXILIAR ADMINISTRATIVO Código: 407 Grado: 07, perteneciente a la planta global del Hospital Departamental María Inmaculada E.S.E, a partir del 25 de enero de 2019; en razón a que el (la) señor (a) **JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ**, tomó posesión del cargo, por lo anterior, amablemente solicito lo siguiente:

En el evento que tenga a su cargo bienes y elementos devolutivos, debe proceder a la entrega y legalización de su inventario y hacer entrega de puesto de trabajo a su Jefe inmediato.

Igualmente le recuerdo que debe:

- Hacer devolución del carné que lo identifica como funcionario de la Entidad.
- Diligenciar en su totalidad la Declaración de Bienes y Rentas en el SIGEP, imprimirla y entregarla en la Dirección de Talento Humano de conformidad con lo dispuesto en la ley 190 de 1995.
- Entregar los documentos y archivos a su cargo debidamente inventariados, conforme a las normas y procedimientos que establezca el Archivo General de la Nación, en especial del artículo 15 de la Ley 594 de 2000, sin que ello implique exoneración de la responsabilidad a que haya lugar en caso de irregularidades (si aplica).
- En caso de que participe del proceso de evaluación de desempeño laboral debe dejar la evaluación de desempeño laboral por el período correspondiente antes del retiro.
- Paz y Salvo completamente diligenciado y firmado.

En nombre de la Entidad le expresamos nuestros más sinceros agradecimientos por su apoyo y colaboración prestada.

Cordialmente,


MAGNOLIA ALVAREZ DIAZ
Directora Administrativo de Talento Humano

Elaboró / Proyectó: Margarita Olmos / Técnico Administrativo
Revisó: Magnolia Álvarez Díaz / Directora Administrativo

RESOLUCION 001237 DE 2018

Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba, y se declara insubsistente un nombramiento provisional.

EL GERENTE DE LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, EN EJERCICIO DE SUS FACULTADES CONSTITUCIONALES, LEGALES Y,

CONSIDERANDO

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante convocatoria 426 del 2016 - Primera Convocatoria Empresa Sociales del Estado, adelantó concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva veintisiete (27) empleos, con ciento sesenta y cuatro (164) vacantes, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Hospital Departamental María Inmaculadas ESE, provistos o no, mediante nombramiento provisional o encargo.

Que cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, *expidió la Resolución No. CNSC - 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018 "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, "denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E."*

Que conforme a la Resolución No. CNSC - 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018, la posición No. diecisiete (17) de la lista de elegibles para el empleo denominado *Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7*, lo ocupa la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980.

Que la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Comisión de Personal de la E.S.E. Hospital Departamental María Inmaculada de Florencia, revisaron los documentos allegados por la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980 y verificaron que cumple con el perfil del empleo denominado *Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, OPEC No. 29342*, en consecuencia, no existe razón alguna para solicitar su exclusión de la lista de elegibles.

Que en la actualidad el citado empleo OPEC No. 29342, denominado *Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7*, de la Planta Global de la E.S.E. Hospital Departamental María Inmaculada, se encuentra provisto de manera temporal con **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.077.794..

Que la Corte Constitucional en reiterada jurisprudencia, entre las cuales se puede citar la sentencia SU 917 de 2010, en relación con el retiro de los empleados provisionales ha señalado: "(...), sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y deberá prestar el funcionario concreto" (Subrayado por fuera de texto).

Que de acuerdo con lo anterior, la administración debe declarar insubsistente el nombramiento provisional efectuado a la señora **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.077.794, quien viene desempeñando en forma temporal el empleo denominado **Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7**, OPEC No. 29342, en virtud a que se debe nombrar en periodo de prueba de la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980, identificada con la cédula de ciudadanía No. 6.801.407.

Que en mérito de lo anterior,

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980, para desempeñar el cargo denominado **Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7**, empleo de carrera administrativa de la Planta Global de la E.S.E. Hospital Departamental María Inmaculada de Florencia, con una asignación básica mensual de **UN MILLON QUINIENTOS SEIS MIL PESOS (\$1.506.000)**, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

PARAGRAFO: El periodo de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el Jefe Inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa. De lo contrario, su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.

ARTICULO SEGUNDO: Como consecuencia del nombramiento establecido en el artículo primero de la presente resolución, el nombramiento en Provisionalidad a la señora **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.077.794, quien desempeña el empleo denominado **Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7**, de la Planta Global de la E.S.E. Hospital Departamental María Inmaculada, se entenderá declarado insubsistente automáticamente, una vez, la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980, tome posesión del empleo para el cual fue nombrada, de lo cual el jefe de recursos humanos le informará.

PARAGRAFO: El funcionario, el señor **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.077.794, dispone de tres (3) días hábiles después de la posesión de su remplazo para hacer entrega de los asuntos a su cargo, especialmente, archivos electrónicos y físicos, así como todos los informes que corresponden de conformidad con la normatividad vigente

ARTICULO TERCERO: la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de aceptación.

ARTICULO CUARTO: COMUNICAR el presente acto administrativo a la señora **PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.075.235.980, en el



001237

correo electrónico jekapm-21@hotmail.com dirección calle 5B#3-60 barrio la Consolata, Florencia Caquetá.

ARTÍCULO QUINTO: COMUNICAR la presente Resolución relativa a la declaratoria de insubsistencia del nombramiento en provisionalidad a la señora **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.077.794 y a sus jefes inmediatos.

ARTICULO SEXTO: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Florencia Caquetá, 31 DIC 2013


JHON ERNESTO GALVIS QUINTERO
Gerente

Proyectó: Magnolia Álvarez Díaz, Director Administrativo de Talento Humano
Revisó: Cindy Tatiana Vargas Toro, Asesora Jurídica Encargada.



NOTIFICACION PERSONAL

Se notifica a: Maria Fernanda Falla

Se entrega copia de la Resolución No. 001237

Fecha: 16 Enero 2019

El notificado: Maria Fernanda Falla Lozano



talento humano <thumano@hmi.gov.co>

COMUNICACION DESVINCULACION

1 mensaje

28 de enero de 2019, 17:15

talento humano <thumano@hmi.gov.co>

Para: Jhon Jaramillo <jhonjaramillo@hmi.gov.co>, Coordinación Centros de Salud <centrosdesalud@hmi.gov.co>

Buen día

Me permito adjuntar comunicación de desvinculación de la señora María Fernanda Falla Lozano, Auxiliar Administrativo del Centro de Salud de Morelia adscrito al HDMI, para su conocimiento y fines pertinentes.

Solicito su amable colaboración en allegar la información a la señora María Fernanda acerca de su desvinculación, lo anterior, en aras de evitar situaciones administrativas.

Cordial Saludo,

MAGNOLIA ALVAREZ DIAZ

Director Administrativo Talento Humano

 **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO.pdf**
374K



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS
LABORALES

Aprobado: Resolución No.
000319 mayo 17 del 2016

30
31

NIVEL ASISTENCIAL

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO

Nivel:	Asistencial
Denominación del Empleo:	Auxiliar Administrativo
Código:	407
Grado:	07
No. de Cargos:	Cuarenta y Dos (42)
Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato	Quien ejerza la supervisión directa

II. ÁREA O PROCESO

ESTRATEGICO - SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DE CALIDAD Y CONTROL- APOYO GESTION FINANCIERA -GESTION DE RECURSO FISICO Y LOGISTICO -GESTIÓN DE APOYO SOCIAL, DIAGNÓSTICO Y TERAPÉUTICO.

III. PROPÓSITO PRINCIPAL

Prestar apoyo en las labores administrativas de los procesos desarrollados en la dependencia donde se encuentre ubicado el cargo.

IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES

1. Recibir, calificar, radicar, distribuir y controlar documentos, datos, elementos y correspondencia, relacionados con los asuntos de competencia de la Entidad.
2. Llevar y mantener actualizados los registros de carácter técnico, administrativo y financiero y responder por la exactitud de los mismos.
3. Redactar y/o transcribir correspondencia de rutina, informes y asuntos tratados en reuniones de acuerdo con las instrucciones recibidas.
4. Recepcionar y archivar correspondencia y demás documentos que se generen en la dependencia.
5. Establecer las comunicaciones telefónicas internas o externas que le sean solicitadas por el superior inmediato.
6. Ejecutar las actividades de tipo administrativo y financiero en los softwares institucionales.
7. Atender usuarios, funcionarios y público en general y proporcionar la información de acuerdo a las directrices recibidas y procedimientos establecidos.
8. Cumplir con las buenas prácticas archivísticas y aplicar el manual del programa de gestión documental del proceso asignado.
9. Mantener discreción y reserva sobre los asuntos confidenciales tramitados en la dependencia y los que conozca por razón de sus funciones.
10. Desempeñar funciones de oficina y de asistencia administrativa encaminada a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño.
11. Efectuar diligencias externas cuando las necesidades del servicio lo requieran.
12. Tomar fotocopias de documentos cuando sean requeridos y autorizados por el superior



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS
LABORALES

Aprobado: Resolución No.
000319 mayo 17 del 2016

inmediato.

13. Cumplir con el Sistema de Gestión de Calidad Institucional. (Caracterización, procedimientos, manuales, programas, protocolos, guías, instructivos, formatos y demás documentos relacionados con el sistema de gestión de calidad) del proceso asignado.

14. Cumplir con las políticas Institucionales.

15. Rendir los informes en forma oportuna, confiable y veraz a los entes de control y vigilancia que lo requiera.

16. Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo.

17. Asistir y participar activamente en las reuniones de tipo administrativo, educativo, inducción, reinducción que programe la institución y a las cuales sea convocado.

18. Cumplir con el código de ética y buen gobierno institucional.

19. Contribuir desde el desarrollo de sus funciones con la plataforma estratégica.

20. Participar de las actividades que se desarrollan de responsabilidad social contribuyendo con la salud y el bienestar de la comunidad que atiende la ESE, con las buenas prácticas ambientales a través de una conducta transparente y ética.

21. Efectuar y recibir llamadas telefónicas transmitiendo o recibiendo los mensajes correspondientes.

22. Entregar adecuadamente el cargo garantizando el empalme de funciones de tal manera, que se asegure la continuidad de la Gestión pública.

23. Las demás funciones asignadas, según las disposiciones legales de acuerdo a la naturaleza del cargo, por el jefe inmediato o Gerente.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

- Normatividad Vigente
- Herramientas de Word, Excel etc.
- Manejo de equipo de oficina.
- Herramientas o Instrumentos propios del trabajo.
- Normatividad vigente en el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad
- Sistema de gestión integral de calidad.
- Herramientas informáticas
- Liquidación de prestaciones sociales.
- Legislación Administrativa Laboral
- Normatividad Vigente
- Manejo de Técnico administrativo, financiero y contable.


VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
<ul style="list-style-type: none">• Orientación a resultados• Orientación al usuario y al ciudadano• Transparencia• Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de la Información• Adaptación al cambio• Disciplina• Relaciones Interpersonales• Colaboración


VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

ÁREA DE CONOCIMIENTO	NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO
No aplica	No aplica

31
32

	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Aprobado: Resolución No. 000319 mayo 17 del 2016
	MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES	

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título de Bachiller en cualquier modalidad.	Un (01) año de experiencia relacionada.
ALTERNATIVAS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
No Aplica	No Aplica

	PROCESO INTERVENCIÓN	Fecha de Revisión	24/08/2015
	SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	Fecha de Aprobación	24/08/2015
	FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO	Versión	3
	REG-IN-CE-006	Página	1 de 5

CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL

PROCURADURÍA 71 JUDICIAL I PARA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

Radicación N.º 913 de 21 de mayo de 2019

Convocante (s): MARIA FERNANDA FALLA LOZANO Y OTROS

Convocado (s): E.S.E HOSPITAL MARIA INMACULADA – COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Medio de Control: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

En los términos del artículo 2.º de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo dispuesto en el numeral 6.º del artículo 2.2.4.3.1.1.9 del Decreto 1069 de 2015¹, el Procurador 71 Judicial I para Asuntos Administrativos expide la siguiente

CONSTANCIA

- Mediante apoderado, el convocante MARIA FERNANDA FALLA LOZANO Y OTROS, conforme las pretensiones que se transcriben a continuación, presentó solicitud de conciliación extrajudicial el día 21 de mayo del 2019, convocando a la E.S.E HOSPITAL MARIA INMACULADA – COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.
- Audiencia de Conciliación Prejudicial solicitado por **MARIA FERNANDA FALLA LOZANO Y OTROS**; quien a través de apoderado judicial Dr. RAMIRO OSPINA RAMIREZ, presentan solicitud de Conciliación Prejudicial para que se convoque a la E.S.E HOSPITAL MARIA INMACULADA – COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, con el fin de obtener *"El reintegro al cargo de auxiliar administrativo código 407, grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido 16 de enero de 2019, o a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración, además la indexación de los salarios, prestaciones sociales legales, bonificaciones, aportes al sistema de seguridad social integral y demás emolumentos dejados de percibir."* Las pretensiones son las siguientes:

PRETENSIONES


PARA MARIA FERNANDA FALLA LOZANO:

Que se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la resolución No. 001237 del 31 de diciembre de 2018 "por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional", expedida por LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA.

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención: 5 años	Disposición Final: Archivo Central
---	--------------------------------	---------------------------------------

Verifique que esta es la versión correcta antes de utilizar el documento

33
3A

	PROCESO INTERVENCIÓN	Fecha de Revisión	24/08/2015
	SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	Fecha de Aprobación	24/08/2015
	FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO	Versión	3
	REG-IN-CE-006	Página	2 de 5

Que se concilien los efectos económicos del oficio mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** comunica el contenido de la Resolución No. 001237 de 2018.

Que se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de Diciembre de 2018 “por la cual se conforma y adopta la lista de elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado auxiliar administrativo, código 407, grado 7, del Sistema General de carrera dela **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** ofertado a través de la convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE”.

A título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** solicito que se ordene a la entidad accionada **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, proceda a:

- a) Reintegrar a mi cliente al cargo de auxiliar administrativo, código 407, grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido, esto es, el 16 de enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.
- b) Como consecuencia del Reintegro, se cancelen debidamente indexados los Salarios, Prestaciones Sociales Legales, Bonificaciones, Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de percibir desde el día en que fue desvinculada del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrada.
- c) Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de mi reintegro.

PARA LUZ MARY HURTADO HURTADO:


Que se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la resolución No. 001211 del 31 de diciembre de 2018 “Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional”, expedida por **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INAMCUALDA**.

Que se concilien los efectos económicos del oficio 106, mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** comunica el contenido de la Resolución No 001211 de 2018.

Que se concilien los efectos económicos contenido en la resolución No. CNSC – 20182110174255 del 05 de Diciembre de 2018 “Por la cual se conforma y adopta la lista Elegibles para proveer ochenta y dos (82) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 33098, denominado Auxiliar Área de la Salud, Código 412, grado 10, del sistema general de carrera de la **ESE HOSPITAL**

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención: 5 años	Disposición Final: Archivo Central
--	------------------------------------	---

Verifique que esta es la versión correcta antes de utilizar el documento

	PROCESO INTERVENCIÓN		
	SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL		
	FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO		
	REG-IN-CE-006		
24/08/2015	Fecha de Revisión		
24/08/2015	Fecha de Aprobación		
3	Versión		
3 de 5	Página		

DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – primera Convocatoria ESE”

A título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** solicito que se ordene a la entidad accionada **E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** proceda a:

a) Reintegrar a mi cliente al cargo de Auxiliar Area Salud, Código 412, Grado 10, el cual venia desempeñando al momento del despido, esto es, el 16 de Enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.

b) Como consecuencia el Reintegrro, se cancelen debidamente indexados los salarios, prestaciones sociales legales, bonificaciones, aportes al sistema de seguridad social integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de percibir desde el día en que fue desvinculada del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrada.

c) Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de mi reintegro.

PARA BERTAMINA FRANCO LAGUNA

Se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la Resolución No. 001236 del 31 de diciembre de 2018 “Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional”, expedida por la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**.


Se concilien los efectos económicos el oficio 106 mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** comunica el contenido de la Resolución No. 001236 de 2018.

Que se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 delo 05 de diciembre de 2018 “por la cual se conforma y adopta la lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del sistema general de carrera de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE”.

A título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** mi apoderado solicita que se ordene a la entidad accionada **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, proceda a:

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención:	5 años	Archivo Central	Disposición Final:
--	----------------------	--------	-----------------	--------------------

Verifique que esta es la versión correcta antes de utilizar el documento

	PROCESO INTERVENCIÓN	Fecha de Revisión	24/08/2015
	SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	Fecha de Aprobación	24/08/2015
	FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO	Versión	3
	REG-IN-CE-006	Página	4 de 5

- Reintegrar a mi cliente al cargo de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido, esto es, el 15 de enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.
- Como consecuencia del Reintegro, se cancelen debidamente indexados los salarios, prestaciones sociales legales, bonificaciones, aportes al sistema de seguridad social integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de percibir desde el día en que fue desvinculada del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrada.
- Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de mi reintegro.

PARA CAMILO ERNESTO ORTIZ ROJAS

Se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la Resolución No. 000034 del 16 de enero de 2019 "Por la cual se modifica la Resolución No. 001221 del 31 de Diciembre de 2018, por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente un nombramiento provisional", expedida por la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**.

Se concilien los efectos económicos el oficio 106 mediante el cual la Directora Administrativo de Talento Humano de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA** comunica el contenido de la Resolución No. 000034 de 2019.


Que se concilien los efectos económicos del acto administrativo contenido en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018 "por la cual se conforma y adopta la lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, código 407, grado 7, del sistema general de carrera de la **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria ESE.

A título de **RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO** mi apoderado solicita que se ordene a la entidad accionada **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA**, proceda a:

- Reintegrar a mi cliente al cargo de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, el cual venía desempeñando al momento del despido, esto es, el 15 de enero de 2019, o, a otro igual, similar o de superior categoría y remuneración.
- Como consecuencia del Reintegro, se cancelen debidamente indexados los salarios, prestaciones sociales legales, bonificaciones, aportes al sistema de seguridad social integral y demás emolumentos o créditos laborales dejados de

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención: 5 años	Disposición Final: Archivo Central
---	------------------------------------	---

Verifique que esta es la versión correcta antes de utilizar el documento

	PROCESO INTERVENCIÓN	Fecha de Revisión	24/08/2015
	SUBPROCESO CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	Fecha de Aprobación	24/08/2015
	FORMATO CONSTANCIAS DE TRAMITE CONCILIATORIO EXTRAJUDICIAL ADMINISTRATIVO	Versión	3
	REG-IN-CE-006	Página	5 de 5

percibir desde el día en que fue desvinculada del cargo en mención y hasta que sea efectivamente reintegrada.

Que para todos los efectos legales, se declare que no ha habido solución de continuidad entre la fecha del despido y la fecha de mi reintegro. (SIC)

Como requisito de procedibilidad de la acción la parte convocante estima la cuantía de sus pretensiones a la fecha de presentación de la solicitud en suma equivalente a (\$40.000.000) M/CTE.

- El día de la audiencia celebrada el 13 de agosto del 2019, no fue posible la conciliación por inasistencia de la parte convocada – COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, habiendo sido notificada por correo electrónico el 25 de julio de 2019. Excluido el presupuesto de que trata el numeral 7 del Art. 9 del Decreto 1716 de 2009, se entiende que no hay ánimo conciliatorio (Art. 11 Decreto 1716 del 2009).
- De conformidad con lo anteriormente expuesto, se da por agotado el requisito de procedibilidad exigido para acudir a la jurisdicción de lo contencioso administrativo, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 35 y 37 de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo establecido en el artículo 161 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo – CPACA.
- En los términos de la Ley 640 de 2001, en concordancia con lo establecido en el Decreto 1069 de 2015, se devolverán a la parte convocante los documentos aportados con la conciliación.

Dada en Florencia - Caquetá, a los trece (13) días del mes de agosto del año 2019.


FABIO ANDRÉS DUSSAN ALARCON
 Procurador 71 Judicial I para Asuntos Administrativos

Lugar de Archivo: Procuraduría N.º Judicial Administrativa	Tiempo de Retención: 5 años	Disposición Final: Archivo Central
---	------------------------------------	---

Verifique que esta es la versión correcta antes de utilizar el documento

REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

30

16/ago./2019 2:03:45pm
Oficina de Apoyo - Florencia - Caquetá

Página

1

*

ADOS ADMINISTRATIVOS JUZGADO 4 ADMINISTRATIVO FLORENCIA

01

IDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO (Asuntos

CID. DESP

008

SECUENCIA:

24478

FECHA DE REPARTO
16/ago./2019

IFICACION

NOMBRE

MARIA FERNANDA

RAMIRO

140

APELLIDO

FALLA

OSPINA RAMIREZ

03

*

01

*

SUJETO PROCESAL

SERVACIONES:
3504-0J01X04

funcionario de reparto

funcionario de reparto



39

JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DE FLORENCIA
CAQUETÁ

RADICACION 18001-33-33-004-2019-00601-00

: ACCION DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO

ACCIONANTE: MARIA FERNANDA FALLA LOZANO

FECHA DE PRESENTACION: 16/08/2019

No. DE FOLIOS

PODERES	(1)
ANEXOS	(19)
DEMANDA	(18)
TRASLADOS	(3)
COPIA ARCHIVO	(1)
CD	(1)

SERCRETARIA JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DE FLORENCIA. Florencia, 28 de Agosto de 2019, sigue al Despacho del Señor Juez para estudio de la admisión.


YIMBERLY PASTRANA PEREZ

Secretaria



40

JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DE FLORENCIA, CAQUETÁ

Florencia,

10 OCT 2019

RADICACIÓN : 18001-33-33-004-2019-00601-00
MEDIO DE CONTROL : NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO
ACTOR : MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO
DEMANDADO : ESE HOSPITAL MARÍA INMACULADA Y OTRO
AUTO AI : 114-10-1620-19.

1.- ASUNTO.

Procede el Despacho a decidir sobre la admisión del presente medio de control.

2.- ANTECEDENTES.

Del libelo de la demanda se está tiene que se demanda la Resolución N° CNSC 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018, sin embargo el mismo no fue allegado junto con las pruebas adjuntadas, tal como lo establece el numeral 1 del artículo 166 del CPACA, el cual establece:

"1. Copia del acto acusado, con las constancias de su publicación, comunicación, notificación o ejecución, según el caso. Si se alega el silencio administrativo, las pruebas que lo demuestren, y si la pretensión es de repetición, la prueba del pago total de la obligación"

Aunado al hecho de que el togado no acredita que haya realizado las gestiones para obtener copia del referido acto administrativo o, que indique bajo la gravedad de juramento que se le haya denegado la copia del mismo por parte de la Entidad, tal como lo refiere el artículo 166 inciso segundo del numeral 1.

Advertido lo anterior, se inadmitirá la demanda de la referencia con fundamento en el artículo 170 del CPACA, concediéndole al actor el termino de diez (10) días para que cumplan con las cargas procesales antes impuestas.

En mérito de lo expuesto el Juzgado Cuarto Administrativo de Florencia,

RESUELVE:

PRIMERO: INADMITIR el Medio de Control de NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO promovido por ALBA ROCIO ROJAS COLLAZOS, en contra de la ESE HOSPITAL MARÍA INMACULADA Y OTRO, por las consideraciones antes anotadas.

SEGUNDO.- ORDENASE corregir la demanda para que allegue:

- Copia del Acto Administrativo, contenido en la Resolución N° CNSC 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018.

Para lo cual se otorga un plazo de diez (10) días, so pena de rechazo.

TERCERO: RECONOCER personería jurídica al doctor RAMIRO OSPINA RAMÍREZ, para que actué como apoderado de la Actora, en los términos del poder allegado (folio 19-20).

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

GINA PAMELA BERNAL SIERRA

Juez



JUZGADO 004 ADMINISTRATIVO
FLORENCIA-CAQUETÁ
SECRETARÍA

Florencia, 21 de octubre de 2019, siendo las 8:00 de la mañana se notifica por anotación en estado No. 084 la providencia registrada de fecha 18 de octubre de 2019.

SECRETARÍA



JUZGADO 004 ADMINISTRATIVO
FLORENCIA-CAQUETÁ
SECRETARÍA

Florencia, 25 de octubre de 2019. El día 24 de octubre de 2019 a última hora hábil quedó debidamente ejecutoriada la providencia que antecede. Días inhábiles 19 y 20 de octubre de 2019.


SECRETARÍA

ESTADO 084 DEL 21/10/2019

Juzgado 04 Administrativo - Caqueta - Florencia

Lun 21/10/2019 6:21 PM

Para: c27-773 <edgaramadob@hotmail.com>; juangabrielsalamanca@hotmail.com <juangabrielsalamanca@hotmail.com>; decaq.notificacion@policia.gov.co <decaq.notificacion@policia.gov.co>; saionwc@gmail.com <saionwc@gmail.com>; FORLEG S.A.S. <forleg@hotmail.com>; contactenos@albania-caqueta.gov.co <contactenos@albania-caqueta.gov.co>; contactenos@albania-caqueta.gov.co <contactenos@albania-caqueta.gov.co>; abogadoleoandres@gmail.com <abogadoleoandres@gmail.com>; notificaciones.florencia@mindefensa.gov.co <notificaciones.florencia@mindefensa.gov.co>; jameshurtadolopez7@gmail.com <jameshurtadolopez7@gmail.com>; jameshurtadolopez7@gmail.com <jameshurtadolopez7@gmail.com>; notificacionesjudiciales@axacolpatria.co <notificacionesjudiciales@axacolpatria.co>; NOTIFICACIONES JUDICIALES <notificacionesjudiciales@previsora.gov.co>; EUCLIDES CAMARGO GARZÓN <juridico@segurosdelestado.com>; co-notificacionesjudiciales@libertyseguros.co <co-notificacionesjudiciales@libertyseguros.co>; Notificación Judicial GENSA S.A ESP <notificacionjudicial@gensa.com.co>; gerencia@incol.com.co <gerencia@incol.com.co>; contacto@incoel.com.co <contacto@incoel.com.co>; gerenciaincoel@gmail.co <gerenciaincoel@gmail.co>; caransego@hotmail.com <caransego@hotmail.com>

 2 archivos adjuntos (7 MB)

estado 084 del 21-10-2019 oral.pdf; AUTOS ORALIDAD 18-10-2019.pdf;

CON EL PRESENTE CORREO ME PERMITO ENVIAR COPIA DEL ESTADO 084 DEL 21/10/2019 Y SUS RESPECTIVO AUTO.

AT. YIMBERLY PASTRANA PÉREZ
SECRETARIA

Ibagué, Octubre 31 de 2019

OFICINA DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
No. Radicación : OAFLA66586 No. Anexos : 0
Fecha : 31/10/2019 Hora : 15:55:04
Dependencia : Juzgado 4 Administrativo
DESCRIP: F 05 MARIA FERNANDA FALLA LOZANO
CLASE : RECIBIDA

Señor

JUEZ CUARTO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUN

Florencia – Tolima



RAMA JUDICIAL
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

OFICINA COORDINACIÓN
ADMINISTRATIVA
OFICINA DE APOYO

31 OCT 2019

RECIBIDO

Referencia: MEDIO DE CONTROL DE NULIDAD Y REESTABLECIMIENTO DEL DERECHO DE CARÁCTER LABORAL DE MARIA FERNANDA FALLA LOZANO vs LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA y LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.

Radicación: 18001 3333 004 2019 00601 00

RAMIRO OSPINA RAMIREZ, ya identificado, en mi condición de apoderado judicial de la Sra. MARIA FERNANDA FALLA LOZANO, ya identificada, comedidamente me permito SUBSANAR las deficiencias anotadas en el Auto de fecha 18 de Octubre hogano, el cual inadmitió la demanda, procediendo de conformidad a lo indicado; lo cual hago en los siguientes términos:

1. En cuanto a la copia del Acto Administrativo contenido en la Resolución No. CNSC 20182110174045, me permito allegarla en copia simple. No obstante, solicito que se oficie a la demandada CNSC, a efecto de que se sirva allegarse con su constancia de publicación o notificación, teniendo en cuenta que en la parte final del escrito de demanda (antepenúltima hoja), en el acápite PETICIÓN ESPECIAL, se solicitó por el suscrito:

De conformidad con lo establecido en el artículo 166 del CPACA, respetuosamente solicito al Señor Juez que, previo a la admisión de la demanda, se sirva oficiar a las demandadas, HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA y CNSC, para que con destino a este proceso alleguen copia de los actos acusados a través del presente medio de control con sus constancias de notificación, comunicación o publicación, máxime, cuando no fueron debidamente notificados y entregados a mi cliente.



47

JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DE FLORENCIA, CAQUETÁ

CONSTANCIA SECRETARIAL. Florencia, 11 de marzo de 2020. El 05 de noviembre del año en curso a última hora hábil, venció el término de (10) diez días que disponía la parte actora para subsanar la demanda, dentro del cual allegó escrito (fol. 42-46). Inhábiles 26 y 27 de octubre, 2, 3 y 4 de noviembre de 2019.

En la fecha ingreso el proceso al despacho de la señora Juez para decidir sobre la admisión de la demanda. CONSTE.

YIMBERLY PASTRANA PÉREZ
Secretaria

Ibagué, Octubre 31 de 2019

OFICINA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA
No. Radicación : OAFLA66586 No. Anexos : 0
Fecha : 31/10/2019 Hora : 15:55:04
Dependencia : Juzgado 4 Administrativo
DESCRIP: F 05 MARIA FERNANDA FALLA LO
CLASE : RECIBIDA

Señor

JUEZ CUARTO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUN

Florencia – Tolima



RAMA JUDICIAL
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

OFICINA COORDINACIÓN
ADMINISTRATIVA
OFICINA DE APOYO

31 OCT 2019

RECIBIDO

Referencia.: MEDIO DE CONTROL DE NULIDAD y REESTABLECIMIENTO DEL DERECHO DE CARÁCTER LABORAL DE MARIA FERNANDA FALLA LOZANO vs LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA DE FLORENCIA y LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.

Radicación: 18001 3333 004 2019 00601 00

RAMIRO OSPINA RAMIREZ, ya identificado, en mi condición de apoderado judicial de la Sra. MARIA FERNANDA FALLA LOZANO, ya identificada, comedidamente me permito SUBSANAR las deficiencias anotadas en el Auto de fecha 18 de Octubre hogañ, el cual inadmitió la demanda, procediendo de conformidad a lo indicado; lo cual hago en los siguientes términos:

1. En cuanto a la copia del Acto Administrativo contenido en la Resolución No. CNSC 20182110174045, me permito allegarla en copia simple. No obstante, solicito que se oficie a la demandada CNSC, a efecto de que se sirva allegarse con su constancia de publicación o notificación, teniendo en cuenta que en la parte final del escrito de demanda (antepenúltima hoja), en el acápite PETICIÓN ESPECIAL, se solicitó por el suscrito:

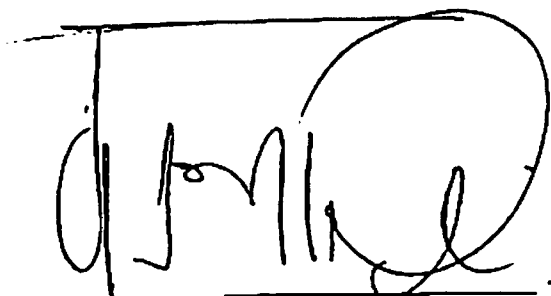
De conformidad con lo establecido en el artículo 166 del CPACA, respetuosamente solicito al Señor Juez que, previo a la admisión de la demanda, se sirva oficiar a las demandadas, HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA y CNSC, para que con destino a este proceso alleguen copia de los actos acusados a través del presente medio de control con sus constancias de notificación, comunicación o publicación, máxime, cuando no fueron debidamente notificados y entregados a mi cliente.

De la misma manera, en el acápite de pruebas a oficiar de la demanda se solicitó.

43

Así las cosas, subsano la presente demanda, allegando lo indicado.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'RAMIRO OSPINA RAMIREZ', written over a horizontal line.

RAMIRO OSPINA RAMIREZ
C.C. No. 93413440 de Ibagué
T.P. No. 138902 del CS de la J.



REPÚBLICA DE COLOMBIA



Página 1 de 3

RESOLUCIÓN No. CNSC - 20182110174045/DEL 05-12-2018

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E."

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades otorgadas por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 51 del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016 y el Acuerdo No. 555 de 2015 de la CNSC, y

CONSIDERANDO:

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, como un organismo autónomo de carácter permanente de Nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la CNSC tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezcan la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001276 del 28 de julio de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001416 del 30 de septiembre de 2016, 20161000001466 del 23 de noviembre de 2016 y 20181000000026 del 12 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000002346 del 18 de junio de 2018, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente **veintisiete (27) empleos**, con **ciento sesenta y cuatro (164) vacantes**, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E.

En virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 51¹ del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016, en concordancia con lo previsto en el numeral 4^o del artículo 31² de la Ley 909 de 2004, una vez se adelanten todas las etapas del proceso de selección y se publiquen los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la Comisión Nacional del Servicio Civil procederá a conformar la Lista de Elegibles, en estricto orden de mérito.

¹ "ARTÍCULO 51". CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso abierto de méritos y la CNSC conformará las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito."

² "Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso".

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E."

Mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015 se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles, para garantizar la correcta aplicación del mérito, durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho.

En mérito de lo expuesto, este Despacho

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Conformar la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria N° 426 de 2016, bajo el código OPEC No. 29342, así:

Posición	Tipo Documento	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	26641411	BELLANEY	RENTERIA HIDALGO	79,99
2	CC	1130677419	JENNIFER	OVIEDO TOLEDO	79,74
3	CC	17690838	FERNEY	MOLINA TAVERA	79,63
4	CC	1120501612	DIEGO ALEJANDRO	BUITRAGO MATOMA	77,37
5	CC	52967700	DIANA KATHERINE	DIAZ VALLEJO	77,19
6	CC	63359365	YANETH	SILVA TORRES	75,74
7	CC	17649320	ORLANDO	ANACONA ARIAS	74,58
8	CC	96342681	JAVIER MAURICIO	DE LOS RIOS RODRIGUEZ	73,34
9	CC	17689772	WILSON	FAJARDO LOZANO	73,23
10	CC	17685028	JAIME ALEJANDRO	RESTREPO ROLDAN	72,85
11	CC	1117494260	ANA ISABEL	VARGAS ANTURI	71,69
12	CC	79821910	HENRY	SERNA	71,54
13	CC	1117529609	KERLY YADIRA	AVILA ERAZO	71,28
14	CC	1020449495	MARIA DEL PILAR	DUQUE BERMUDEZ	71,23
15	CC	1130672272	LUIS EDUARDO	BEJARANO ARCOS	71,21
16	CC	1106394346	ARNULFO	LEGUIZAMO PRADA	71,08
17	CC	1075235980	JESSIKA JUDITH	PERDOMO MUÑOZ	70,71
18	CC	17636827	WILMER ENRIQUE	FIGUEROA RUBIO	69,79
19	CC	30506528	GLORIA PIEDAD	RODRIGUEZ BASTIDAS	68,43
20	CC	40670798	LEIDY YOHANA	CANENCIO CASANOVA	67,98
21	CC	1117492455	DEICY	SANCHEZ VEGA	67,83
22	CC	40075648	MONICA	RAMIREZ TOLEDO	67,52
23	CC	16223585	DANIEL	PINO PEREZ	67,24
24	CC	1117487065	YENIFER	LABAO HERNANDEZ	67,12
25	CC	26624936	GLORIA LILIANA	MUÑOZ ORDÓÑEZ	66,72
26	CC	1124854203	CESAR CAMILO	ARCINIEGAS ORTIZ	66,44
27	CC	26580115	ELISABET	ROJAS MURCIA	65,98
28	CC	1075240408	JORGE HERNAN	CASTRO ROJAS	65,62
29	CC	40077794	MARIA FERNANDA	FALLA LOZANO	65,53
30	CC	40670403	SANDRA MILENA	PEREZ SUAZA	65,26
31	CC	40088764	GLORIA	LOZANO DE VASQUEZ	63,67
32	CC	40595350	LUZ EDILMA	COLLAZOS SILVA	63,01
33	CC	1117528813	DIANA	PINZON MUÑOZ	62,92
34	CC	1117823833	DENIS	HOYOS GONZALEZ	62,90
35	CC	1013628424	HAROL MAURICIO	VEGA JARAMILLO	62,66
36	CC	40730338	MARISOL	CEDEÑO CERQUERA	61,81

ARTÍCULO SEGUNDO.- Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir con los requisitos exigidos para el empleo, de acuerdo con lo establecido en la Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E., los cuales serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

PARÁGRAFO: Corresponde al Nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de las personas designadas para el desempeño de los empleos³.

³ Artículos Nos. 2.2.5.4.2, 2.2.5.7.4 y 2.2.5.7.6 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4° y 5° de la Ley 190 de 1995.

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E."

ARTÍCULO TERCERO.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley No. 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de la Lista de Elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

PARÁGRAFO: Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-.

ARTÍCULO CUARTO.- En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en el concurso o proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético; también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas, o reubicándola cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

ARTÍCULO QUINTO.- De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, con base en los resultados del proceso de selección y en estricto orden de mérito, deberá producirse por parte del Nominador de la entidad, el nombramiento en período de prueba, en razón al número de vacantes ofertadas.

ARTÍCULO SEXTO.- La Lista de Elegibles conformada a través del presente Acto Administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 58 del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016, en concordancia con lo estipulado por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO SÉPTIMO.- Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web de la Comisión Nacional del Servicio Civil www.cnsc.gov.co, de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO OCTAVO.- La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra ella no procede recurso alguno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 760 de 2005.

PUBLÍQUESE Y CÚPLASE

Dada en Bogotá, D.C. el 5 de diciembre de 2018 /


FRIDOLE BALLÉN DUQUE
Comisionado