

**MILLER MEJÍA RADA**

Abogado



Florencia,

Doctora

**GINA PAMELA BERMEO SIERRA**

Juez

JUZGADO CUARTO ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO

Florencia - Caquetá

E. S. D.

**Ref.,**

<b>Medio de control:</b>	Nulidad y Restablecimiento del Derecho
<b>Demandante:</b>	<b>MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO</b>
<b>Demandado:</b>	<b>HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E.</b> y otro.
<b>Radicado:</b>	18-001-33-33-004- <b>201900601</b> -00
<b>Asunto:</b>	CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA

Cordial saludo señora Juez:

**MILLER MEJÍA RADA**, mayor, domiciliado en esta ciudad, identificado con cédula de ciudadanía 1.117.547.086 de Florencia, abogado con tarjeta profesional 341.053 del C. S. de la J., obrando en calidad de apoderado del HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E., respetuosamente y dentro del término procesal establecido en el artículo 172 del CPACA me permito contestar el medio de control de la referencia, conforme a lo siguiente:

(i)	Aspectos generales .....	2
1.	Demandado.....	2
2.	Apoderado .....	2
(ii)	Aspectos sustanciales .....	2
1.	Pronunciamiento sobre los hechos .....	2
2.	Pronunciamiento sobre las pretensiones .....	4
2.1.	A las relativas a la declaratoria de nulidad: .....	4
2.2.	A las deprecadas a título de restablecimiento:.....	4
3.	Excepciones de fondo.....	5
3.1.	Ausencia de causal de nulidad que invalide los actos acusados.....	5
3.2.	Legalidad de los actos demandados.....	7
3.3.	Enriquecimiento sin causa y cobro de lo no debido.....	11
3.4.	La denominada genérica .....	11

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



4. Pruebas .....	11
4.1. Documentales .....	12
4.2. Oficiadas .....	13
4.3. Testimoniales.....	13
5. Anexos.....	13
6. Peticiones.....	13
7. Notificaciones .....	14

### (i) Aspectos generales

#### 1. Demandado

Se trata del HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARÍA INMACULADA E.S.E., con NIT 891.180.098-5, cuyo Gerente es el Médico LUIS FRANCISCO RUIZ AGUILAR, identificado con cédula de ciudadanía 7.628.636 expedida en Santa Marta (Magdalena). Recibe notificaciones y comunicaciones, en la diagonal 20 No. 7-93, dirección de correo electrónico: [notificacionesjudiciales@hmi.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@hmi.gov.co). Por lo tanto, ruego que las actuaciones procesales se notifiquen en estas direcciones.

#### 2. Apoderado

El suscrito MILLER MEJÍA RADA, mayor, domiciliado en esta ciudad, identificado con cédula de ciudadanía 1.117.547.086 de Florencia, abogado con tarjeta profesional 341.053 del C. S. de la J. Recibo notificaciones y comunicaciones en la carrera 2D No. 19 - 18, barrio Los Alpes de esta ciudad, a través del correo electrónico [milermejia23@hotmail.com](mailto:milermejia23@hotmail.com) o al abonado telefónico 3209794785.

En los términos y para los efectos del poder conferido por el Gerente del HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARÍA INMACULADA E.S.E. a mi favor, adjunto a esta contestación, comedidamente solicito el reconocimiento de personería adjetiva para actuar.

### (ii) Aspectos sustanciales

#### 1. Pronunciamiento sobre los hechos

**Al Primero.** Es cierto. En el expediente administrativo que reposa en la entidad que represento reposa la Resolución No. 01225 del 23 de julio de 2004 por medio de la cual se nombró en provisionalidad a la demandante en el cargo que se refiere.

**Correo electrónico: [milermejia23@hotmail.com](mailto:milermejia23@hotmail.com)**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## **MILLER MEJÍA RADA**

Abogado



**Al segundo.** Es cierto. En efecto la demandante estuvo vinculada mediante nombramiento en provisionalidad en el HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E. hasta el 28 de enero de 2019, fecha en la que se dispuso su desvinculación, en cumplimiento de la Resolución 001237 de 2018. La motivación de este acto administrativo obedeció al concursó abierto de méritos llevado a cabo por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC mediante la convocatoria No. 426 de 2016.

**Al tercero.** Es cierto, los actos administrativos que refiere la demandante fueron antecedentes para la emisión de la Resolución 001237 del 31 de diciembre de 2018 y, los mismos fueron emitidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, entidad que de conformidad con el artículo 11 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015 tiene la facultad de elaborar y suscribir las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera administrativa. Por lo tanto, mediante el acuerdo No. CNSC – 20161000001276 convocó a concurso abierto de méritos la provisión definitiva de los empleos vacantes de las plantas de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado; terminado el procedimiento adelantado por la Comisión con la expedición de las listas de elegibles, que para el caso de la parte actora corresponde a la contenida en la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018.

**Al cuarto.** Es cierto, mediante la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018 se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado auxiliar administrativo, código 407, grado 7 del Sistema General de Carrera de la entidad que procuro. Además, es menester indicar que este acto administrativo la demandante, MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO ocupó el puesto 29, por lo tanto, se dispuso su desvinculación para nombrar en periodo de prueba a la señora JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ, quien se posicionó en el diecisieteavo lugar.

**Al quinto.** No es cierto. No es un hecho, es una apreciación subjetiva y lacónica de la parte demandante que no expresa las razones de sendas aseveraciones.

Es importante señalar que una vez surtidas las etapas del proceso de selección adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC iniciado mediante convocatoria No. 426 de 2016, se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer 18 vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342 denominado "Auxiliar

**Correo electrónico: [milermejia23@hotmail.com](mailto:milermejia23@hotmail.com)**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## **MILLER MEJÍA RADA**

Abogado



Administrativo, código 407, grado 7° de la planta global y flexible del HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E. De tal manera que le correspondía al Gerente de esta entidad expedir el acto administrativo a través del cual se declarara insubsistente a la señora MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO y después de verificado el cumplimiento de los requisitos para ocupar el cargo, proceder a nombrar en periodo de prueba a la señora JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ, quien ocupó el puesto 17 de la Lista. El motivo o razón del Acto Administrativo obedece a la prevalencia del mérito, en razón a que la persona nombrada en periodo de prueba en el cargo que ostentaba la demandante superó el concurso de méritos.

**Al sexto.** Es cierto.

**Al séptimo.** No es cierto. No es un hecho, es una mera apreciación subjetiva de la parte demandante. La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC ordenó al HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARÍA INMACULADA E.S.E. proveer los cargos que se sometieron a concurso de méritos a través de nombramiento en carrera administrativa, de acuerdo a la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018. De ahí que, de acuerdo al orden meritorio de la lista se procedió a los respectivos nombramientos, implicando la declaratoria de insubsistencia de quienes estuvieran ocupando las mismas.

**Al octavo.** Es cierto.

## **2. Pronunciamiento sobre las pretensiones**

### **2.1. A las relativas a la declaratoria de nulidad:**

**De la primera a la tercera.** Nos oponemos a la declaratoria de nulidad de los actos administrativos acusados por la parte demandante, toda vez que los mismos se fundamentan en el concurso de méritos que realizó la Comisión Nacional de Servicio Civil, mediante convocatoria No. 426 de 2016. Igualmente es menester indicar que esta entidad es la encargada de dirigir este tipo de procedimientos administrativos.

### **2.2. A las deprecadas a título de restablecimiento del derecho:**

**A la primera.** Por tratarse de una pretensión consecuencial sobre las que anteriormente medio pronunciamiento, nos oponemos teniendo en

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**



## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



cuenta que el cargo que ostentaba la demandante actualmente está siendo ocupado por la señora JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ, quien participó en el concursó adelantado por la Comisión del Servicio Civil y, alcanzó la posición No. 9 dentro de la lista de elegibles, conformada a través de la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018.

### **De la segunda a la sexta.**

Nos oponemos, habida cuenta que, por la legalidad de los actos administrativos demandados, no hay lugar a declarar su nulidad y, en ese sentido no habrá lugar a condenas que se deban pagar en los términos de estas pretensiones, aunado a la condena en costas que procede, pero en su contra por activar el aparato jurisdiccional de manera temeraria, máxime si se tiene en cuenta que su desvinculación fue con ocasión a un concurso de méritos.

### **3. Excepciones de fondo**

#### **3.1. Ausencia de causal de nulidad que invalide los actos acusados**

La demandante a través de su apoderado pretende que se declare la nulidad de la Resolución No. 001237 del 31 de diciembre de 2018, del oficio 106 del 18 de enero de 2019 y del acto por medio del cual se conformó y adoptó la lista de elegibles y, como consecuencia, de lo anterior y a título de restablecimiento, pretende su reintegro, así como el pago de los emolumentos salariales dejados de percibir. Por consiguiente, es pertinente analizar el asunto, de conformidad con lo previsto en el artículo 137 y 138 de la Ley 1437 de 2011, así como también los diferentes pronunciamientos jurisprudenciales que aplican e interpretan las disposiciones legales a las situaciones concretas, para finalmente aterrizarlo al caso concreto y concluir que no se configuran vicios en estas manifestaciones de voluntad.

El CPACA regula el medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho así:

*"ARTÍCULO 138. NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO. Toda persona que se crea lesionada en un derecho subjetivo amparado en una norma jurídica, podrá pedir que se declare la nulidad del acto administrativo particular, expreso o presunto, y se le restablezca el derecho; también podrá solicitar que se le repare el daño. **La nulidad procederá por las mismas causales establecidas en el inciso segundo del artículo anterior.**"* (Negritas fuera de texto)

De allí que sea necesario remitirnos al artículo 137 del mentado Código, que indica:

*"Excepcionalmente podrá pedirse la nulidad de actos administrativos de contenido particular en los siguientes casos:*

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



(...)

***Procederá cuando hayan sido expedidos con infracción de las normas en que deberían fundarse, o sin competencia, o en forma irregular, o con desconocimiento del derecho de audiencia y defensa, o mediante falsa motivación, o con desviación de las atribuciones propias de quien los profirió***”(Negritas fuera de texto).

Pese a que la parte actora no argumenta ningún vicio presente en los actos, es preciso señalar que los emitidos por mi procurada tienen asidero fáctico y probatorio suficiente, por cuanto el escenario fáctico que motivó la decisión contenida en los actos demandados concuerda con el plano de la realidad y, por lo tanto, sus motivaciones son ciertas, habida cuenta que es claro y cierto que la Comisión Nacional del Servicio Civil convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente 27 empleos, con 164 vacantes pertenecientes al sistema general de carrera administrativa del HOSPITAL MARÍA INMCULADA E.S.E. mediante la convocatoria No. 426 de 2016 y, en tal virtud, adelantó las etapas del proceso de selección. De tal procedimiento se conformaron las listas de elegibles en estricto orden de mérito de acuerdo a lo previsto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

La Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018 conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera denominado auxiliar administrativo, código 407, grado 7, identificado con el código OPEC No. 29342 de la entidad que represento. En orden de mérito y dentro de esta lista, la señora JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ ocupó el puesto No. diecisiete (17). Igualmente, es cierto que la demandante estaba nombrada en provisionalidad, desempeñándose en uno de los cargos ofertados mediante la convocatoria No. 426 de 2016.

Ahora, en lo relativo a los supuestos de derecho, el acto que declara insubsistente a la señora MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO, se encuentra debidamente motivado. Primero partiendo de la acreditación de su fundamento fáctico – como se expuso en líneas anteriores- y, segundo de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015, la Comisión Nacional del Servicio Civil tiene la facultad de elaborar y suscribir las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera administrativa y de alentar el procedimiento respectivo para la provisión definitivos de empleos. Además, es necesario indicar que los servidores públicos en provisionalidad no gozan de una estabilidad laboral absoluta sino relativa, por ende, cuando se haya adelantado concurso de méritos para el cargo que desempeñaba en tal condición, es razón suficiente para declarar su insubsistencia.

Del mismo modo, el Consejo de Estado ha señalado de forma reiterativa que los actos administrativos por regla general deben estar debidamente motivados, para evitar su nulidad. Véase lo siguiente:

**Correo electrónico: [milermejia23@hotmail.com](mailto:milermejia23@hotmail.com)**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**



***"La motivación de un acto implica que la manifestación de la administración tiene una causa que la justifica y debe obedecer a criterios de legalidad, certeza de los hechos, debida calificación jurídica y apreciación razonable; los motivos en que se instituye el acto deben ser ciertos, claros y objetivos.***

*Los motivos del acto administrativo deben ser de tal índole, que determinen no sólo: no la expedición de un acto administrativo sino su contenido y alcance; la motivación debe ser clara, puntual y suficiente, hasta tal punto que justifique la expedición de los actos y que suministre al destinatario las razones de hecho y de derecho que: inspiraron la producción de los mismos"*(Negritas propias).

En el caso examinado, los actos atacados se encuentran ausentes de vicios que los invaliden, habida cuenta que (i) se adelantó el concurso de méritos para proveer cargos en la entidad, entre ellos el que desempeñaba la demandante; (ii) la actora estaba nombrada en provisionalidad y, por ende, gozaba de una estabilidad laboral relativa; (iii) debía procederse a su desvinculación para nombrar en periodo de prueba a una persona que hubiese superado el concurso; (iv) en lo que respecta a este demandado, los actos fueron expedidos por el Jefe de la entidad y (v) como se ha visto y se verá a continuación están dotados de plena legalidad, por haberse proferido acogiendo el ordenamiento jurídico.

### **3.2. Legalidad de los actos demandados**

El nombramiento en provisionalidad constituye un modo de proveer cargos públicos "*cuando se presentan vacancias definitivas o temporales y mientras éstos se proveen en propiedad conforme a las formalidades de la Ley o cesa la situación administrativa que originó la vacancia temporal*"<sup>2</sup>. Los cargos provistos de esta manera son de carácter transitorio y de procedencia excepcional, cuando en la planta de personal no existan empleados de carrera administrativa que cumplan con los requisitos y el perfil para ser nombrados mediante encargo, para evitar el estancamiento o parálisis de la función pública, de conformidad con lo normado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y lo dispuesto en el parágrafo del artículo 2.2.18.2.1 del Decreto 1083 de 2015.

Por su parte, la Constitución Política señala en su artículo 25 que:

*"Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.*

---

<sup>1</sup> CONSEJO DE ESTADO, SECCIÓN CUARTA, Sentencia de 23 de junio de 2011, Exp. 16090, CP. Hugo Fernando Bastidas Bárcenas.

<sup>2</sup> Concepto 102441 de 2015, Departamento Administrativo de la Función Pública

## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



*Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público.*

***El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. (...)”.*** (Negritas fuera del texto).

Según esta norma constitucional, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe obedecer al mérito, principio que resulta óptimo para privilegiar la capacidad de las personas que pretendan desarrollar estas funciones públicas, accediendo a cargos públicos, materializando la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.

Por su parte, la Ley 909 de 2004 señala:

*"ARTÍCULO 29. CONCURSOS. <Artículo modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019. El nuevo texto es el siguiente:> La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.*

*(...)*

*ARTÍCULO 30. COMPETENCIA PARA ADELANTAR LOS CONCURSOS. Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. Los costos que genere la realización de los concursos serán con cargo a los presupuestos de las entidades que requieran la provisión de cargos”.*

De acuerdo a lo anterior, los concursos de méritos para proveer empleos públicos son abiertos, para todas las personas que acrediten los requisitos exigidos para su desempeño y la Comisión Nacional del Servicio Civil es el organismo facultado por la Constitución y la Ley para administrar la carrera administrativa, así como para adelantar los procesos de selección.

El concurso es el proceso que emprende la administración para garantizar una selección objetiva y transparente del aspirante a ocupar un cargo público. Su finalidad es identificar destrezas, aptitud, experiencia, idoneidad moral y condiciones de personalidad de los aspirantes al cargo con el fin específico de determinar su inclusión en la lista de aspirantes, al igual que fijar su ubicación en la misma.

**Correo electrónico: [milhermeja23@hotmail.com](mailto:milhermeja23@hotmail.com)**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



Sobre el particular ha dicho la Corte Constitucional, conceptuando sobre el mérito en los concursos:

*"Por tanto, quien ocupe el primer lugar, de acuerdo con el puntaje obtenido, será el ganador y excluirá a los demás, en orden descendente. Si se procede de otro modo, habría que preguntarse, como lo hace el demandante, ¿para qué el concurso de méritos y calidades, si el nominador puede elegir al candidato de sus preferencias? De este campo, es preciso desterrar la arbitrariedad y, justamente, para ese propósito se ha ideado el concurso. En él, por tanto, se ha de calificar no sólo la idoneidad profesional o técnica del aspirante, sino también su solvencia moral, su aptitud física y su sentido social, de acuerdo con la categoría del empleo y las necesidades del servicio. Hay que hacer de la carrera administrativa el instrumento eficaz para lograr una administración pública en la que se garantice la eficiente prestación del servicio público, la idoneidad y moralidad de sus funcionarios y la prevalencia del interés general sobre el particular"*<sup>3</sup>.

De acuerdo con lo anterior, una vez se ejecutan las etapas del concurso y se publican los resultados, el aspirante que obtiene el primer puesto adquiere el derecho a ocupar el cargo. La conformación de la lista obliga al nominador a seleccionar al mejor de los concursantes.

Ahora bien, quien se desempeña un cargo en provisionalidad goza de estabilidad laboral relativa y puede ser declarado insubsistente, mediante acto administrativo motivado. Así lo ha dicho la Corte Constitucional en sede de Unificación jurisprudencial:

*"respecto del acto de retiro de un servidor público que ejerce un cargo en provisionalidad no puede predicarse estabilidad laboral propia de los derechos de carrera, pero en todo caso el nominador continúa con la obligación de motivarlo, al tiempo que el administrado conserve incólume el derecho a saber de manera puntual cuáles fueron las razones que motivaron esa decisión"*<sup>4</sup>.

En la misma sentencia la Corte enunció causales para motivar la insubsistencia:

*"Es por lo anterior por lo que la Corte ha hecho referencia al principio de "razón suficiente" en el acto administrativo que declara la insubsistencia o en general prescinde de los servicios de un empleado vinculado en provisionalidad, donde "deben constar las circunstancias particulares y concretas, de hecho y de derecho, por las cuales se decide remover a un determinado funcionario, de manera que no resultan válidas aquellas justificaciones indefinidas, generales y abstractas, que no se predicen directamente de quien es desvinculado". En otras palabras, de acuerdo con la jurisprudencia decantada por esta Corporación, "para que un acto administrativo de desvinculación se considere motivado es forzoso explicar de*

<sup>3</sup> CORTE CONSTITUCIONAL, C- 040 de 1995.

<sup>4</sup> CORTE CONSTITUCIONAL, SU - 917 de 2010.

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



*manera clara, detallada y precisa cuáles son las razones por las cuales se prescindirá de los servicios del funcionario en cuestión”.*

*En este orden de ideas, **sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria "u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto".*** (Negritas propias)

De los fragmentos en cita se extrae que los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos. En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.

En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente<sup>5</sup>

En el *sub examine*, la señora MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO se encontraba vinculada al HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E. a través de nombramiento en provisionalidad en el cargo de auxiliar administrativo, código 407, grado 7. Igualmente, después de surtirse todo el proceso de la Convocatoria 426 de 2016 por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, esta expidió la lista de elegibles mediante la Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018, con la que se debía proceder a realizar los nombramientos en periodo de prueba.

Dentro de la lista se encuentra en la posición No. 17 la señora JESSIKA JUDITH PERDOMO MUÑOZ, persona que superó el concurso de méritos y, de allí que tuviese el derecho a desempeñar el cargo que había ganado. Por tanto, se procedió a declarar insubsistente a la demandante quien contrario a la susodicha no accedió por mérito a su cargo.

En ese sentido, encuentra demostrada motivación los actos que se acusan, siendo proferidos con asideros legales, constitucionales y jurisprudenciales, no siendo dable declararlos nulos y deberán seguir surtiendo sus efectos jurídicos.

---

<sup>5</sup> CORTE CONSTITUCIONAL, Sentencias C-064 de 2007, T-951 de 2004 y C-588 de 2009



### **3.3. Enriquecimiento sin causa y cobro de lo no debido**

El Consejo de Estado ha manifestado que:

*(...) "la configuración del enriquecimiento sin causa, resulta esencial no advertir una razón que justifique un traslado patrimonial, es decir, se debe percibir un enriquecimiento correlativo a un empobrecimiento, sin que dicha situación tenga un sustento factico o jurídico que permita considerarla ajustada a derecho. De lo hasta aquí explicado se advierten los elementos esenciales que configuran el enriquecimiento sin causa, los cuales hacen referencia: i) un aumento patrimonial a favor de una persona; ii) una disminución patrimonial en contra de otra persona, la cual es inversamente proporcional al incremento patrimonial del primero; y iii) la ausencia de una causa que justifique las dos primeras situaciones" (...)*

La actora pretende con la demanda que luego de que se declare la nulidad de los actos que enjuicia, a título de restablecimiento del derecho se le ordene a esta entidad el pago de los salarios, prestaciones sociales, seguridad social y demás emolumentos dejados de percibir desde el momento de su desvinculación. Frente a ello, se debe indicar que no hay lugar a la procedencia de tales solicitudes, en razón a que la declaratoria de insubsistencia de la señora MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO, obedeció al cumplimiento de la lista de elegibles, conformada por la Comisión Nacional del Servicio Civil, una vez agotados los procedimientos señalados en la Convocatoria No. 426 de 2016 y, en esa medida mediante acto administrativo debidamente motivado se procedió a la desvinculación de quien se encontrara en provisionalidad (como la demandante) y proceder a nombrar en periodo de prueba a todas las personas que por mérito lograron acceder a cada uno de los cargos ofertados en las OPEC de la CNSC. De tal manera que si no media justificación para que la demandante se vea beneficiada con un reintegro y pago de unos emolumentos salariales a los que no tienen derecho, amén de la legalidad de los actos que ataca, esta buscando enriquecerse sin causa y cobrando lo no debido.

### **3.4. La denominada genérica**

Por mandato expreso del legislador, puede el Juez declarar oficiosamente las excepciones que aquel encuentre probadas. Por lo tanto, amablemente le solicito se sirva declarar probadas las excepciones que resulten dentro del presente proceso conforme al artículo 187 inciso 2° del CPACA.

## **4. Pruebas**

Con el objeto principal de probar las excepciones propuestas, respetuosamente solicito el decreto de las pruebas que a continuación se relacionan:

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**



## MILLER MEJÍA RADA

Abogado



### 4.1. Documentales

Documento	Objeto de la prueba
Acuerdo No. CNSC – 20161000001276 del 28 de 07 de 2016.	Probar que la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC convocó a concurso de méritos la provisión definitiva de los empleos vacantes de las plantas de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado, entre las que se encuentra mi procurada.
Resolución No. CNSC – 20182110174045 del 05 de diciembre de 2018, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en 04 folios.	Demostrar que la motivación de la Resolución No. 001237 de 2018 y en el oficio No. 0551 del 28 de enero de 2019 se derivó de la existencia de la lista de elegibles conformada y adoptada por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado auxiliar administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016.
Resolución No. 000013 de 2019, proferida por el HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E.	Demostrar la asignación de los puestos de trabajo en la planta global del HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E. a los empleados en periodo de prueba, de conformidad con las listas de elegibles, derivadas de la Convocatoria 426 de 2016.
Resolución No. 000032 de 2019. proferida por el HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E., modificatoria de la anteriormente mencionada.	

Correo electrónico: [milermejia23@hotmail.com](mailto:milermejia23@hotmail.com)

Contacto: 3209794785

Florencia, Caquetá



## **MILLER MEJÍA RADA**

Abogado



### **4.2. Oficiadas**

Respetuosamente le solicito al señor Juez oficiar a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSNC, para que allegue el expediente administrativo relativo a la Convocatoria No. 426 de 2016, específicamente en lo relacionado al proceso adelantado con ESE Hospital María Inmaculada.

El objeto de esta prueba se circunscribe a probar la existencia del concurso de méritos adelantado por la Comisión, la convocatoria, lista de elegibles y, demás documentos del proceso, para constatar que la declaratoria de insubsistencia de la señora MARÍA FERNANDA FALLA LOZANO, contenida en la Resolución No. 001237 de 2018 tuvo como motivo el cumplimiento al resultado de dicho concurso.

### **4.3. Testimoniales**

- Testimonio de MAGNOLIA ALVAREZ DÍAZ, identificada con cédula de ciudadanía 40.610.268, ex Directora de Talento Humano del HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E.
- Testimonio de ARNULFO HERNÁNDEZ PARRA, identificado con cédula de ciudadanía 17.641.625, profesional universitario del HOSPITAL MARÍA INMACULADA E.S.E.

Pueden ser ubicados en las dependencias del HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARÍA INMACULADA E.S.E., diagonal 20 No. 7-93 de Florencia o por medio del suscrito apoderado.

El objeto de estos testimonios se circunscribe a probar las excepciones planteadas en esta contestación y, en especial para que den cuenta del procedimiento del concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante la Convocatoria No. 426 de 2016.

### **5. Anexos**

Lo enunciado en el acápite de pruebas, poder a mi favor, copia simple del Decreto Departamental No. 000277 del 20 de marzo de 2020 y Acta de Posesión No. 055 de la misma fecha, que acredita mi condición de Gerente y Representante Legal del Hospital Departamental María Inmaculada -Empresa Social del Estado.

### **6. Peticiones**

Corolario de lo anteriormente expuesto, respetuosamente le solicito se sirva despachar desfavorablemente las pretensiones enervadas en contra de mi representado y, se condene en costas y agencias en derecho al demandante, atendiendo lo dispuesto en el 188 y 306 del CPACA y lo prescrito en el numeral 8º del artículo 365 del C.G.P.

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**

**MILLER MEJÍA RADA**

Abogado



## **7. Notificaciones**

El HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARÍA INMACULADA E.S.E. las Recibirá en la diagonal 20 No. 7-93 o mediante la dirección de correo electrónico: [notificacionesjudiciales@hmi.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@hmi.gov.co).

Atentamente,



**MILLER MEJÍA RADA**

C.C. 117.547.086 de Florencia

T.P. 341.053 del C.S. de la J.

**Correo electrónico: milermejia23@hotmail.com**

**Contacto: 3209794785**

**Florencia, Caquetá**



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**ACUERDO No. CNSC - 20161000001276 DEL 28-07-2016**

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

### **LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC,**

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 11 y 30 de la Ley 909 de 2004, y en los artículos 2.2.6.1 y 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015 y,

### **CONSIDERANDO QUE:**

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Así mismo, el artículo 130 de la Carta dispone: *"Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial"*.

El artículo 122 de la Constitución Política establece que *"(...) Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben (...)"*, por lo tanto, el artículo 34 de la Ley 734 de 2002 determina que todo servidor público debe *"(...) Cumplir y hacer que se cumplan los deberes contenidos en la Constitución, los tratados de Derecho Internacional Humanitario, los demás ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas, los contratos de trabajo y las órdenes superiores emitidas por funcionario competente (...)"*.

En concordancia con lo anterior, el artículo 209 de la carta política, dispone que la función pública se desarrolla con fundamento, entre otros, en el principio de moralidad, desarrollado jurisprudencialmente en la moral pública y la moralidad administrativa, a través del cual el aspirante adquiere el deber de conocer y entender sus responsabilidades al convertirse en servidor público, en el entendido que el ejercicio de sus funciones debe estar enmarcado en la transparencia, la celeridad, la economía y la eficiencia.

El artículo 7º de la Ley 909 de 2004 prevé: *"Naturaleza de la Comisión Nacional del Servicio Civil. La Comisión Nacional del Servicio Civil prevista en el artículo 130 de la Constitución Política, responsable de la administración y vigilancia de las carreras, excepto de las carreras especiales, es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público en los términos establecidos en la presente ley, de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio."*

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

*Con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público de carrera administrativa, la Comisión Nacional del Servicio Civil actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad".*

A su turno, el literal c) del artículo 11 de la Ley citada establece como función de la CNSC, la de: *"Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento".*

El artículo 28 de la misma Ley, señala: *"Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:*

- a) Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.*
- b) Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole.*
- c) Publicidad. Se entiende por esta la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.*
- d) Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.*
- e) Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección.*
- f) Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.*
- g) Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.*
- h) Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.*
- i) Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección."*

A su turno, el artículo 30 de la Ley 909 de 2004 señala que: *"Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. Los costos que genere la realización de los concursos serán con cargo a los presupuestos de las entidades que requieran la provisión de cargos (...)"*.

El artículo 134 de la Ley 1753 de 2015, que modificó el artículo 3 del Decreto Ley 760 de 2005, dispone: *"Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) a través de contratos o convenios interadministrativos suscritos con el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) o en su defecto con universidades públicas o privadas, instituciones universitarias e instituciones de educación superior acreditadas por el Ministerio de Educación Nacional para tal fin. Dentro de los criterios de acreditación se privilegiará la experiencia e idoneidad del recurso humano que vaya a realizar los concursos. La CNSC, las universidades públicas o privadas, instituciones universitarias y las instituciones de educación superior que adelanten los concursos, podrán apoyarse en entidades oficiales especializadas en la materia, como el*

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

*ICFES, para las inscripciones, el diseño, la aplicación y la evaluación de las pruebas; el ICFES podrá brindar su apoyo a uno o más concursos de manera simultánea (...)"*

En virtud de lo anterior, la CNSC adelantó las gestiones correspondientes con el ICFES, para determinar las condiciones en las que se realizarían los procesos de selección y como consecuencia de lo anterior, mediante oficio 2015ER25014 del 17 de julio de 2015, dicha institución manifestó a la CNSC su decisión de no celebrar convenio para realizar los concursos de méritos.

Por su parte, el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 estableció las etapas del proceso de selección o concurso, así: 1. Convocatoria, 2. Reclutamiento, 3. Pruebas, 4. Listas de Elegibles y, 5. Periodo de Prueba.

Entre tanto, el Decreto 4500 del 5 de diciembre de 2005 dispuso que la CNSC mediante acto administrativo dispondrá el contenido de las convocatorias para cada fase del proceso de selección; los tiempos en que se desarrollarán cada una de las etapas del concurso, incluida la conformación de la lista de elegibles como resultado del proceso de selección; la metodología para las inscripciones; la clase de pruebas a aplicar; su número, el cual para la fase específica deberá ser plural; el carácter eliminatorio o clasificatorio; las escalas de calificación y el peso de cada una con respecto a la totalidad del concurso.

Las Empresas Sociales del Estado, objeto de la presente Convocatoria, creadas por la Ley o por las Asambleas o Concejos, según el caso, según lo dispuesto en la Ley 100 de 1994 y sus Decretos Reglamentarios 1876 de 1994 y 1919 de 2002 dotadas de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, empresas encargadas de la prestación de servicios de salud en forma directa.

Por lo anterior, la CNSC, en uso de sus competencias legales, realizó la etapa de planeación de la Convocatoria para adelantar el Concurso abierto de méritos, con el fin de proveer los empleos en vacancia definitiva del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de dichas Entidades.

Las entidades objeto de la presente Convocatoria consolidaron la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC), las cuales se encuentran certificadas por el Representante Legal y el Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces, compuesta por 5.294 vacantes, distribuidas en 1.599 empleos.

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC ha desarrollado y dispuesto para todos los efectos relacionados con las Convocatorias a concurso de méritos que se adelantan por esta entidad, el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, herramienta informática que en el presente Acuerdo se mencionará como **SIMO**.

La Sala de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en sesión de 19 de julio de 2016, aprobó por decisión mayoritaria convocar a Concurso abierto de méritos los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente convocatoria, siguiendo los parámetros definidos en el presente Acuerdo y con fundamento en el reporte de vacantes realizado por dichas Entidades.

En mérito de lo expuesto se,

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

## **ACUERDA:**

### **CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 1º. CONVOCATORIA.** Convocar a concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva 5.294 vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las plantas de personal de las Empresas Sociales del Estado, que se identificará como *"Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E."*

**ARTÍCULO 2º. ENTIDAD RESPONSABLE.** El concurso abierto de méritos para proveer las 5.294 vacantes de la planta de personal de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente convocatoria, estará bajo la directa responsabilidad de la CNSC, la que, en virtud de sus competencias legales, podrá suscribir contratos o convenios interadministrativos para adelantar las diferentes fases del proceso de selección con el ICFES o en su defecto universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas para realizar este tipo de procesos, conforme lo reglado en los artículos 30 de la Ley 909 de 2004 y 3º del Decreto Ley 760 de 2005 modificado por el artículo 134 de la Ley 1753 de 2015.

**ARTÍCULO 3º. ENTIDADES PARTICIPANTES.** El concurso abierto de méritos se desarrollará para proveer 1.599 empleos con 5.294 vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las plantas de personal de 153 Empresas Sociales del Estado y que corresponden a los niveles, Profesional, Técnico y Asistencial, de conformidad con las vacantes definitivas reportadas a la CNSC y que se encuentran de manera detallada en el artículo 10 del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 4º. ESTRUCTURA DEL PROCESO.** El presente Concurso Abierto de Méritos para la selección de los aspirantes tendrá las siguientes fases:

1. Convocatoria y divulgación.
2. Inscripciones.
3. Verificación de requisitos mínimos.
4. Aplicación de pruebas.
  - 4.1 Pruebas sobre Competencias Básicas Generales.
  - 4.2 Pruebas sobre Competencias Funcionales.
  - 4.3 Pruebas sobre Competencias Comportamentales.
  - 4.4 Valoración de Antecedentes.
5. Conformación de listas de elegibles.
6. Periodo de prueba.

**PARÁGRAFO.** En artículos posteriores de este Acuerdo se desarrollarán cada una de las etapas previstas en este artículo, incluyendo las reclamaciones procedentes y el término para presentarlas en cada caso.

**ARTÍCULO 5º. PRINCIPIOS ORIENTADORES DEL PROCESO.** Las diferentes etapas de la Convocatoria estarán sujetas a los principios de mérito, libre concurrencia e igualdad en el ingreso, publicidad, transparencia, especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos, eficacia y eficiencia.

**ARTÍCULO 6º. NORMAS QUE RIGEN EL CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS.** El proceso de selección por méritos, que se convoca mediante el presente Acuerdo, se regirá de manera especial, por lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, en el Decreto Ley 760 de 2005, en el Decreto 4500 de 2005, en el Decreto 1083 de 2015, en la

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

Ley 1033 de 2006, lo dispuesto en el presente Acuerdo y por las demás normas concordantes.

**ARTÍCULO 7°. FINANCIACIÓN.** De conformidad con el artículo 9° de la Ley 1033 de 2006, las fuentes de financiación de los costos que conlleva la Convocatoria serán las siguientes:

1. **A cargo de los aspirantes**, según el nivel del empleo al que aspiren, así:

**Para el nivel profesional:** Un salario y medio mínimo diario legal vigente (1.5 SMDLV).

**Para los niveles técnico y asistencial:** Un salario mínimo diario legal vigente (1 SMDLV).

Dicha suma la pagarán los aspirantes para obtener su derecho a participar en el Concurso. Este pago se hará a través del Banco que se disponga para el efecto, en la forma establecida en el artículo 14 de este Acuerdo y en las fechas que la CNSC determine, las cuales serán publicadas oportunamente a través de su página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: Sistema de apoyo, para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO.

2. **A cargo de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente convocatoria:** El monto equivalente a la diferencia entre el costo total del concurso abierto de méritos, menos el monto recaudado por concepto del pago de los derechos de participación que hagan los aspirantes a este proceso.

**ARTÍCULO 8°. COSTOS QUE DEBE ASUMIR EL ASPIRANTE.** El aspirante debe tener en cuenta que al participar en el proceso de selección se obliga a incurrir en los siguientes costos:

1. Pago de los derechos de participación en el concurso.
2. Desplazamiento y demás gastos necesarios para asistir al lugar de presentación de las pruebas y diligencia de acceso a pruebas, si a ello hubiere lugar y demás costos asociados como exámenes médicos, pólizas, seguros de vida, uniformes, en los casos que se requiera según la convocatoria.

**ARTÍCULO 9°. REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN.** Para participar en el proceso de selección se requiere cumplir con los siguientes requisitos generales:

1. Ser ciudadano(a) Colombiano(a)
2. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, de la Empresa Social del Estado que de igual forma escoja el aspirante.
3. No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de elegibilidad como resultado del concurso abierto de méritos.
4. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la Convocatoria.
5. Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes.

Son causales de exclusión de la Convocatoria, las siguientes:

1. Aportar documentos falsos o adulterados para su inscripción.
2. Incumplir los requisitos mínimos exigidos en la OPEC.

2

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

- 3. No superar las pruebas eliminatorias del Concurso.
- 4. No presentarse a cualquiera de las pruebas a que haya sido citado por la Comisión Nacional del Servicio Civil o quien ella delegue.
- 5. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el Concurso.
- 6. Realizar acciones para cometer fraude en el Concurso.
- 7. Transgredir las disposiciones contenidas en el reglamento de aplicación de las etapas y pruebas del proceso.
- 8. No acreditar los requisitos en la fecha de corte establecida por la CNSC.

Las anteriores causales de exclusión, serán aplicadas al aspirante en cualquier momento de la Convocatoria, cuando se compruebe su ocurrencia, sin perjuicio de las acciones judiciales y/o administrativas a que haya lugar.

**PARÁGRAFO.** El trámite y cumplimiento de las disposiciones previstas en esta normatividad será responsabilidad exclusiva del aspirante. La inobservancia de lo señalado en los numerales 1 y 3 de los requisitos de participación serán impedimento para tomar posesión del cargo.

**CAPÍTULO II**  
**EMPLEOS CONVOCADOS**

**ARTÍCULO 10º. EMPLEOS CONVOCADOS.** Los empleos de la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC, registrada por cada Empresa Social del Estado objeto de la presente convocatoria, que se convocan por este Concurso abierto de méritos son:

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
Antioquia				
BELLO	F.S.E. BELLO SALUD	Profesional	9	56
		Técnico	6	7
		Asistencial	10	97
	E.S.E. HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA	Profesional	14	53
		Técnico	6	6
		Asistencial	7	101
BETANIA	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO BETANIA	Profesional	3	4
		Técnico	1	1
		Asistencial	2	4
CALDAS	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL - CALDAS ANT	Asistencial	2	2
CAMPAMENTO	E.S.E. HOSPITAL LA SAGRADA FAMILIA	Profesional	3	3
		Técnico	1	1
		Asistencial	7	10
CIUDAD BOLÍVAR	E.S.E. HOSPITAL LA MERCED - CIUDAD BOLÍVAR	Profesional	2	2
		Asistencial	4	9
COCORNÁ	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE COCORNA	Profesional	4	4
		Técnico	1	1
		Asistencial	9	12
CONCORDIA	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS CONCORDIA	Profesional	3	3
		Técnico	2	2
		Asistencial	8	19
EL CARMEN DE VIBORAL	ESE Hospital San Juan de Dios de El Carmen de Viboral	Profesional	3	10
		Técnico	1	1



"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
		Asistencial	5	10
JARDÍN	E.S.E. HOSPITAL GABRIEL PELAEZ MONTOYA	Profesional	8	16
		Técnico	4	4
		Asistencial	10	16
LA CEJA	E.S.E. HOSPITAL DE LA CEJA	Profesional	4	8
		Técnico	3	3
		Asistencial	6	17
MEDELLÍN	E.S.E. HOSPITAL GENERAL DE MEDELLIN - LUZ CASTRO DE GUTIERREZ	Profesional	77	189
		Técnico	11	19
		Asistencial	29	343
	E.S.E. METROSALUD	Profesional	39	352
		Técnico	8	84
		Asistencial	7	421
SABANETA	E.S.E. HOSPITAL VENANCIO DIAZ DIAZ	Profesional	2	5
		Técnico	5	5
		Asistencial	5	6
SAN ANDRÉS DE CUERQUÍA	E.S.E. HOSPITAL GUSTAVO GONZALEZ OCHOA	Profesional	2	2
		Técnico	2	2
		Asistencial	5	10
SAN LUIS	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL SAN LUIS	Profesional	4	5
		Técnico	2	2
		Asistencial	6	7
SANTO DOMINGO	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE SANTO DOMINGO	Profesional	2	2
		Técnico	1	1
		Asistencial	4	4
SONSÓN	E.S.E. SAN JUAN DE DIOS	Profesional	2	2
		Técnico	1	1
		Asistencial	5	6
YOLOMBÓ	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE YOLOMBO	Técnico	1	1
		Asistencial	4	9
Arauca				
ARAUCA	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA	Profesional	22	44
		Técnico	4	4
		Asistencial	8	60
	E.S.E. MORENO Y CLAVIJO	Profesional	2	2
Atlántico				
BARRANQUILLA	E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO C.A.R.I.	Profesional	14	23
		Técnico	3	3
		Asistencial	1	10
USIACURÍ	E.S.E. CENTRO DE SALUD USIACURÍ JOSE MARIA FEREZ FARAH	Asistencial	1	1
Bogotá, D.C.				
BOGOTÁ, D.C.	E.S.E. CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA	Profesional	19	27
		Técnico	6	6
		Asistencial	13	16
	E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA SAMARITANA	Profesional	10	50
		Técnico	8	13

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
		Asistencial	9	144
Bolívar				
ARJONA	E.S.E. HOSPITAL LOCAL ARJONA	Profesional	5	10
		Técnico	4	4
		Asistencial	6	8
SAN FERNANDO	E.S.E. HOSPITAL LOCAL SAN FERNANDO BOLIVAR	Profesional	1	1
		Asistencial	2	2
SAN MARTÍN DE LOBA	E.S.E. HOSPITAL LOCAL - SAN MARTIN DE LOBA	Profesional	5	9
		Asistencial	9	15
SANTA ROSA DEL SUR	E.S.E. HOSPITAL MANUEL ELKIN PATARROYO	Técnico	4	4
		Asistencial	36	39
Boyacá				
LA CAPILLA	E.S.E. CENTRO DE SALUD LA CANDELARIA DE LA CAPILLA	Asistencial	1	1
MONQUIRÁ	E.S.E. HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA	Profesional	3	9
NOBSA	E.S.E. UNIDAD DE SALUD NOBSA	Profesional	2	2
		Asistencial	1	1
NUEVO COLÓN	E.S.E. CENTRO DE SALUD NUEVO COLÓN	Profesional	2	2
		Técnico	3	3
RAQUIRA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN ANTONIO DE LA PARED DE RAQUIRA	Asistencial	3	6
SÁCHICA	E.S.E. CENTRO DE SACHICA	Profesional	2	2
		Técnico	1	1
SAN EDUARDO	E.S.E. CENTRO DE SALUD JAIME DIAZ PEREZ	Asistencial	1	1
SAN JOSÉ DE PARE	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN JOSE DE PARE	Técnico	1	1
SANTANA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SANTANA	Profesional	4	4
		Técnico	1	1
		Asistencial	4	4
SOMONDOCO	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN SEBASTIAN DE SOMONDOCO	Asistencial	2	2
SORA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SANTA BARBARA - SORA	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
SUSACÓN	E.S.E. CENTRO DE SALUD HECTOR PINEDA GALLO SUSACON	Asistencial	1	1
TASCO	E.S.E. NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	Técnico	1	2
TIBANÁ	E.S.E. GUSTAVO ROMERO HERNANDEZ DE TIBANA	Profesional	3	3
		Técnico	1	1
		Asistencial	5	10
TOGÜÍ	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE TOGUI	Técnico	4	4
TUNJA	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL TUNJA	Profesional	3	4
ZETAQUIRA	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE ZETAQUIRA	Técnico	1	1
Caldas				
ANSERMA	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL - ANSERMA	Profesional	2	3
		Asistencial	1	6
ARANZAZU	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL ARANZAZU	Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
BELALCÁZAR	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE BELALCAZAR	Asistencial	1	1
LA DORADA	E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA	Técnico	1	1

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
		Asistencial	8	8
RISARALDA	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL - RISARALDA	Profesional	3	4
		Técnico	3	3
		Asistencial	3	6
		Caquetá		
BELÉN DE LOS ANDAQUÍES	E.S.E. RAFAEL TOVAR POVEDA	Profesional	2	2
		Técnico	2	3
		Asistencial	8	43
EL DONCELLO	E.S.E. SOR TERESA ADELE	Profesional	8	10
		Técnico	8	12
		Asistencial	31	80
FLORENCIA	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HOSPITAL MARIA INMACULADA	Profesional	17	41
		Técnico	3	7
		Asistencial	7	117
Casanare				
AGUAZUL	E.S.E. HOSPITAL DE AGUAZUL JUAN HERNANDO URREGO	Profesional	1	1
		Asistencial	1	1
YOPAL	E.S.E. RED SALUD CASANARE	Profesional	9	13
		Técnico	6	6
		Asistencial	9	145
Cauca				
CALOTO	E.S.E. NORTE 2 - CALOTO	Asistencial	2	10
LA VEGA	E.S.E. SUR- ORIENTE	Asistencial	2	8
PÁEZ	E.S.E. TIERRADENTRO	Asistencial	2	7
PIENDAMÓ	E.S.E. CENTRO 1 - PIENDAMÓ	Asistencial	2	12
PUERTO TEJADA	E.S.E. NORTE 3 - PUERTO TEJADA	Asistencial	3	7
SANTANDER DE QUILCHAO	E.S.E. QUILISALUD	Asistencial	1	1
TORIBÍO	E.S.E. CXAYU'CE JXUT	Asistencial	3	8
Cesar				
BOSCONIA	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN BOSCO	Técnico	2	2
		Asistencial	2	15
LA GLORIA	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE LA GLORIA	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
LA JAGUA DE IBIRICO	E.S.E. HOSPITAL JORGE ISAAC RINCON TORRES	Asistencial	3	3
VALLEDUPAR	E.S.E. HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ	Profesional	11	11
		Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
Córdoba				
MOMIL	E.S.E. CAMU DE MOMIL	Profesional	1	1
		Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
MONTERÍA	E.S.E. CAMU EL AMPARO	Profesional	8	17
		Asistencial	4	11
SAHAGÚN	ESE CAMU SAN RAFAEL DE SAHAGUN	Profesional	2	2
		Técnico	4	4
		Asistencial	4	8

“Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, “Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.”

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
SAN ANTERO	E.S.E. CAMU IRIS LÓPEZ DURAN	Asistencial	3	4
Cundinamarca				
EL COLEGIO	E.S.E. HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE EL COLEGIO	Asistencial	1	1
MEDINA	E.S.E. HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE MEDINA	Asistencial	4	12
NEMOCÓN	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE NEMOCON	Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
NIMAIMA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN JOSE DE NIMAIMA	Asistencial	1	1
PACHO	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE PACHO	Profesional	6	8
		Técnico	6	6
		Asistencial	17	41
SOACHA	E.S.E. HOSPITAL MARIO GAITAN YANGUAS DE SOACHA	Profesional	4	4
		Técnico	2	2
		Asistencial	7	24
TAUSA	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE TAUSA	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
VIANÍ	E.S.E. MERCEDES TELLEZ DE PRADILLA HOSPITAL VIANI	Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
Huila				
ALGECIRAS	E.S.E. HOSPITAL MUNICIPAL DE ALGECIRAS	Técnico	2	2
		Asistencial	2	5
BARAYA	E.S.E. HOSPITAL TULIA DURAN DE BORRERO	Asistencial	1	1
NEIVA	E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO HERNANDO MONCALEANO PERDOMO	Profesional	17	72
		Técnico	1	1
		Asistencial	5	89
PALERMO	E.S.E. HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS - PALERMO	Asistencial	1	2
PITALITO	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PITALITO	Profesional	4	5
		Técnico	1	1
		Asistencial	3	33
SAN AGUSTÍN	E.S.E. HOSPITAL ARSENIO REPISO VANEGAS	Profesional	2	2
		Asistencial	5	12
SUAZA	E.S.E. HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE FATIMA DE SUAZA	Asistencial	3	4
TARQUI	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE TARQUI	Asistencial	1	3
Meta				
PUERTO LÓPEZ	E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE PUERTO LOPEZ	Técnico	1	1
		Asistencial	3	6
Nariño				
CUASPÚD	E.S.E. CENTRO DE SALUD CUASPUD-CARLOSAMA	Asistencial	1	1
FUNES	E.S.E. CENTRO DE SALUD FUNES	Técnico	1	1
GUALMATÁN	E.S.E. CENTRO DE SALUD SEÑOR DE LOS MILAGROS DE GUALMATÁN -	Asistencial	1	1
LA UNIÓN	E.S.E. CENTRO DE SALUD MUNICIPAL NIVEL I LUIS ACOSTA	Profesional	5	8
		Técnico	1	1
		Asistencial	3	9
	E.S.E. HOSPITAL EDUARDO SANTOS	Profesional	7	14

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
		Asistencial	6	49
LOS ANDES	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE LOS ANDES	Técnico	3	5
		Asistencial	2	2
PASTO	E.S.E. CENTRO DE HABILITACIÓN DEL NIÑO CEHANI	Profesional	5	7
		Técnico	2	2
		Asistencial	2	2
	E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTAL DE NARIÑO	Profesional	50	104
		Técnico	7	9
		Asistencial	4	74
SAMANIEGO	E.S.E. HOSPITAL LORENCITA VILLEGAS DE SANTOS	Profesional	1	1
SAN ANDRÉS DE TUMACO	E.S.E. HOSPITAL SAN ANDRES	Profesional	16	33
		Técnico	6	7
		Asistencial	20	93
Norte de Santander				
PAMPLONA	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA	Profesional	14	23
		Técnico	2	2
		Asistencial	7	42
Putumayo				
MOCOÁ	E.S.E. HOSPITAL JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ	Profesional	2	4
		Técnico	3	3
		Asistencial	4	10
PUERTO CAICEDO	E.S.E. HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ	Asistencial	1	2
Quindío				
QUIMBAYA	E.S.E. HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS DE QUIMBAYA	Asistencial	2	2
Risaralda				
PEREIRA	E.S.E. HOSPITALSALUD PEREIRA	Profesional	7	28
		Técnico	1	2
		Asistencial	9	40
APÍA	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL APIA	Profesional	1	1
		Asistencial	3	4
GUÁTICA	E.S.E. HOSPITAL SANTA ANA	Asistencial	1	3
MARSELLA	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE MARSELLA	Profesional	1	1
		Asistencial	3	3
PEREIRA	E.S.E. HOSPITAL MENTAL UNIVERSITARIO DE RISARALDA	Profesional	4	7
		Técnico	1	1
		Asistencial	2	6
	E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE	Profesional	11	18
PUEBLO RICO	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL PUEBLO RICO	Asistencial	1	1
QUINCHÍA	E.S.E. HOSPITAL NAZARETH DE QUINCHÍA	Técnico	1	1
		Asistencial	1	5
SANTUARIO	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL - SANTUARIO	Profesional	3	3
		Técnico	1	1
		Asistencial	1	3
Santander				
ALBANIA	E.S.E. BLANCA ALICIA HERNANDEZ	Técnico	1	1
		Asistencial	3	5

2

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
BOLÍVAR	E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE BOLIVAR	Asistencial	1	4
CABRERA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN PEDRO DE CABRERA	Asistencial	2	2
CONTRATACIÓN	E.S.E. SANATORIO DE CONTRATACION	Profesional	6	8
		Técnico	4	4
		Asistencial	12	31
COROMORO	E S.E. COROMORO	Asistencial	2	2
GALÁN	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL MUNICIPIO DE GALAN SANTANDER	Asistencial	1	1
GUAVATÁ	E.S.E. SAN JOSE DE GUAVATA	Asistencial	1	1
LANDÁZURI	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO DE LANDAZURI	Profesional	4	4
		Técnico	1	1
		Asistencial	6	6
OCAMONTE	E.S.E. DE OCAMONTE SANTANDER	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
ONZAGA	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN VICENTE DE PAUL	Asistencial	1	1
PÁRAMO	E.S.E. CENTRO DE SALUD MUNICIPIO DE PARAMO	Profesional	1	1
		Asistencial	2	2
PINCHOTE	E.S.E. SAN ANTONIO DE PADUA DEL MUNICIPIO DE PINCHOTE	Asistencial	2	2
RIONEGRO	E.S.E. SAN ANTONIO RIONEGRO SANTANDER	Técnico	1	1
		Asistencial	3	7
SABANA DE TORRES	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SABANA DE TORRES	Técnico	2	2
		Asistencial	5	8
SAN JOAQUÍN	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN JOAQUIN	Asistencial	1	1
SANTA BÁRBARA	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE SANTA BARBARA	Técnico	1	1
SIMACOTA	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN ROQUE	Técnico	1	1
		Asistencial	1	3
SOCORRO	E.S.E. HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRAN	Profesional	6	7
Sucre				
SINCELEJO	E.S.E. UNIDAD DE SALUD SAN FRANCISCO DE ASIS	Profesional	14	19
		Técnico	5	5
		Asistencial	14	34
Tolima				
ARMERO GUAYABAL	E.S.E. HOSPITAL NELSON RESTREPO MARTINEZ	Profesional	1	1
CASABIANCA	E.S.E. HOSPITAL SANTO DOMINGO - CASBLANCA	Asistencial	2	2
CHAPARRAL	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA	Profesional	1	1
		Asistencial	7	26
COELLO	E.S.E. CENTRO DE SALUD COELLO	Asistencial	2	2
IBAGUÉ	E.S.E. HOSPITAL FEDERICO LLERAS ACOSTA	Profesional	37	72
		Técnico	4	6
		Asistencial	20	165
	E.S.E. HOSPITAL SAN FRANCISCO IBAGUÉ	Profesional	7	10
		Asistencial	11	23
PLANADAS	E.S.E. HOSPITAL CENTRO NIVEL I PLANADAS	Profesional	4	4
		Técnico	1	1
		Asistencial	10	25
SAN LUIS	E.S.E. HOSPITAL SERAFIN MONTAÑA CUELLAR	Asistencial	2	5

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
SAN SEBASTIÁN DE MARIQUITA	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE MARIQUITA	Asistencial	1	2
SUÁREZ	E.S.E. HOSPITAL SANTA ROSA DE LIMA	Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
Valle del Cauca				
ALCALÁ	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL - ALCALA	Profesional	2	2
		Técnico	1	1
		Asistencial	2	3
ARGELIA	E.S.E. HOSPITAL PIO XII - ARGELIA	Asistencial	6	7
BUENAVENTURA	E.S.E. HOSPITAL SAN AGUSTIN - BUENAVENTURA	Asistencial	8	16
CALI	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRIKO UNIVERSITARIO DEL VALLE	Profesional	23	59
		Técnico	7	7
		Asistencial	12	68
	E.S.E. RED DE SALUD DE LADERA	Profesional	9	25
		Técnico	1	1
		Asistencial	6	30
	E.S.E. RED DE SALUD DEL ORIENTE	Profesional	35	157
		Técnico	3	3
		Asistencial	12	29
EL CAIRO	E.S.E. HOSPITAL SANTA CATALINA	Asistencial	3	3
FLORIDA	E.S.E. HOSPITAL BENJAMIN BARNEY GASCA	Profesional	10	16
		Técnico	2	2
		Asistencial	10	34
JAMUNDÍ	E.S.E. HOSPITAL PILOTO JAMUNDI	Profesional	1	1
		Técnico	4	4
		Asistencial	6	18
RESTREPO	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE RESTREPO	Técnico	1	1
		Asistencial	9	12
SEVILLA	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL CENTENARIO DE SEVILLA	Profesional	14	34
		Técnico	4	4
		Asistencial	17	58
VERSALLES	E.S.E. HOSPITAL SAN NICOLAS - VERSALLES	Profesional	1	1
		Asistencial	9	15
VIJES	E.S.E. HOSPITAL LOCAL DE VIJES	Profesional	2	2
		Asistencial	4	5
Total			1.599	5.294

La sede de trabajo de cada una de las vacantes objeto del presente proceso de selección, está determinada en la OPEC.

**PARÁGRAFO 1º:** El aspirante deberá consultar los empleos a proveer mediante este concurso de méritos en la Oferta Publica de Empleos de Carrera – OPEC, registrada por las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, la cual se encuentra debidamente publicada en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO.

**PARÁGRAFO 2º:** La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo, ha sido suministrada por las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente convocatoria y es de responsabilidad exclusiva de estas, por lo que en caso de presentarse diferencias por

e

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

error de digitación, de transcripción o de omisión de palabras entre la OPEC y el Manual de Funciones y Competencias Laborales o los actos administrativos que la determinaron, se corregirá con observancia en lo establecido en el Manual de Funciones, dando aplicación a lo previsto en el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 12 del presente Acuerdo. Así mismo las consecuencias que se derivan de dichos errores o inexactitudes recaerán en la entidad que reportó la OPEC.

### **CAPÍTULO III**

#### **DIVULGACIÓN DE LA CONVOCATORIA E INSCRIPCIÓN**

**ARTÍCULO 11º. DIVULGACIÓN.** La "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", se divulgará en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, así como en los demás medios que determine la CNSC, a partir de la fecha que establezca la Comisión Nacional del Servicio Civil y permanecerá publicada durante el desarrollo de la misma.

**ARTÍCULO 12º. MODIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA.** La convocatoria es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a las entidades objeto de la misma, a la CNSC, a la Universidad o Institución de Educación Superior que desarrolle el Concurso, como a los participantes. Antes de dar inicio a la etapa de inscripciones, la Convocatoria podrá ser modificada o complementada en cualquier aspecto, por la CNSC, hecho que será debida y oportunamente divulgado a través de la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO.

Iniciada la etapa de inscripciones, la convocatoria sólo podrá modificarse en cuanto al sitio, hora y fecha de recepción de inscripciones y aplicación de las pruebas por la CNSC. Las fechas y horas no podrán anticiparse a las previstas inicialmente.

Las modificaciones, respecto de la fecha de las inscripciones, se divulgarán por la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO y por diferentes medios de comunicación que defina la CNSC, por lo menos con dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha de iniciación del periodo adicional.

Las modificaciones relacionadas con fechas o lugares de aplicación de las pruebas, serán publicadas en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, con por lo menos dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha inicialmente prevista para su aplicación.

**PARÁGRAFO:** Sin perjuicio de lo anterior los errores formales se podrán corregir en cualquier tiempo de oficio o a petición de parte de conformidad con lo previsto por el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO 13º. CONSIDERACIONES PREVIAS AL PROCESO DE INSCRIPCIÓN.** Los aspirantes a participar en el presente concurso de méritos, deben tener en cuenta las siguientes consideraciones antes de iniciar su proceso de inscripción:

1. La inscripción al proceso de selección "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", se hará en las fechas establecidas por la CNSC, únicamente de manera virtual a través del aplicativo SIMO, dispuesto en la página web de la Comisión [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co).
2. Al ingresar a la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) botón SIMO, el aspirante debe leer cuidadosamente las indicaciones y orientaciones señaladas en el Manual de Usuario dispuesto en SIMO, y ver los videos tutoriales que se encuentran en el ícono de ayuda



*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

identificado con el símbolo (?) de cada formulario que se debe diligenciar en el aplicativo.

3. El aspirante debe registrarse en SIMO, en la opción "*Ciudadano*", diligenciar todos los datos solicitados por el Sistema, ingresar una cuenta de correo electrónico, campo obligatorio que solo será modificable a petición directa del aspirante ante la CNSC, Culminado este trámite el aspirante verificará su registro a través de la dirección de correo electrónico suministrada.
4. Una vez registrado, debe ingresar a la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace SIMO, opción "*Ciudadano*", con su usuario y contraseña, completar los datos básicos y adjuntar todos los documentos relacionados con su formación académica, experiencia, producción intelectual, y los demás que considere necesarios, los cuales le servirán para la verificación de requisitos mínimos y para la prueba de valoración de antecedentes en el presente concurso de méritos.
5. El aspirante debe verificar que cumple con las condiciones y requisitos exigidos para el ejercicio del empleo por el que va a concursar en la Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", los cuales se encuentran definidos en la OPEC del Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente convocatoria, publicada en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace: SIMO.
6. **Si no cumple** con los requisitos exigidos para el empleo tanto para concursar como para posesionarse o si se encuentra incurso en alguna de las causales de incompatibilidad e inhabilidad dispuestas en las normas vigentes, se sugiere **no inscribirse**.
7. El aspirante solamente se puede inscribir a un (1) empleo de los contemplados en la "*Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.*".
8. Con la inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones contenidas en esta Convocatoria y en los respectivos reglamentos relacionados con el proceso de selección, en concordancia con el numeral cuatro (4) contenido en los requisitos generales de participación del artículo 9 del presente Acuerdo.
9. Con la inscripción, el aspirante acepta que el medio de información y de divulgación oficial, durante el proceso de selección, es la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, y que la CNSC podrá comunicar a los aspirantes toda la información relacionada con el Concurso abierto de méritos a través del correo electrónico registrado en ese aplicativo, en concordancia con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004; en consecuencia, el registro de un correo electrónico personal en el SIMO, es obligatorio.  
Así mismo, el aspirante acepta que para efectos de la notificación de las actuaciones administrativas que se generen en desarrollo del proceso de selección de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC lo realice a través de correo electrónico suministrado en SIMO.
10. De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 4500 de 2005, los aspirantes asumirán la responsabilidad respecto de la veracidad de los datos consignados en el momento de la inscripción, así como de los documentos aportados para acreditar el cumplimiento de requisitos y para la prueba de valoración de antecedentes.
11. Inscribirse en "*Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.*", no significa que el aspirante haya superado el proceso de selección. Los resultados obtenidos en cada fase de la misma, serán el único medio para determinar el mérito en el proceso de selección y sus consecuentes efectos, en atención a lo regulado en este Acuerdo.
12. Las pruebas escritas del Concurso abierto de méritos se aplicarán en las siguientes ciudades:

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
ANTIOQUIA	MEDELLIN
ARAUCA	ARAUCA
ATLANTICO	BARRANQUILLA
BOGOTA D.C.	BOGOTA
BOLIVAR	CARTAGENA

2

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
	SANTA ROSA DEL SUR
BOYACA	TUNJA
CALDAS	MANIZALES
CAQUETA	FLORENCIA
CASANARE	YOPAL
CAUCA	POPAYAN
CESAR	VALLEDUPAR
CORDOBA	MONTERIA
CUNDINAMARCA	GIRARDOT
HUILA	NEIVA
META	VILLAVICENCIO
NARIÑO	PASTO
	TUMACO
NORTE DE SANTANDER	PAMPLONA
PUTUMAYO	MOCOA
RISARALDA	PEREIRA
SANTANDER	SAN GIL
	BUCARAMANGA
SUCRE	SINCELEJO
TOLIMA	MARIQUITA
	IBAGUE
VALLE DEL CAUCA	BUENAVENTURA
	CALI

13. El aspirante debe indicar la ciudad de presentación de las pruebas de la "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E." al momento de realizar la inscripción, no obstante, hasta dos meses contados desde el día siguiente a la inscripción y con la debida justificación, el aspirante podrá solicitar a través del correo electrónico de la convocatoria, la modificación de la ciudad de aplicación de las mismas.
14. El aspirante en condición de discapacidad debe manifestarlo en el formulario de inscripción, a fin de establecer los mecanismos necesarios para que pueda presentar las pruebas y acceder a las mismas cuando a ello hubiere lugar.

**PARÁGRAFO 1º:** En virtud de la presunción de buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Política, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento información veraz. Las anomalías, inconsistencias y/o falsedades en la información, documentación y/o en las pruebas, o intento de fraude, podrá conllevar a las sanciones legales y/o reglamentarias a que haya lugar, y/o a la exclusión del proceso de selección en el estado en que éste se encuentre.

**PARÁGRAFO 2º:** Durante el proceso de selección los aspirantes podrán, a través del SIMO, actualizar bajo su exclusiva responsabilidad, datos personales como ciudad de residencia, dirección, número de teléfono, con excepción del correo electrónico registrado en su inscripción, dato que es inmodificable directamente por el aspirante y que solo se actualizará previa solicitud del mismo y aceptación por parte de la CNSC.

**ARTÍCULO 14º. PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN.** Para inscribirse en el presente proceso de selección, el aspirante debe realizar el siguiente procedimiento en el Sistema de Apoyo Igualdad, Mérito y Oportunidad – **SIMO**, y es responsable de cumplirlo a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el "Manual de Usuario - Módulo Ciudadano – SIMO" publicado en la página web de la CNSC <http://www.cnsc.gov.co> en el menú "Información y capacitación" opción "Tutoriales y Videos":

"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

1. **REGISTRO EN EL SIMO:** El aspirante debe verificar si se encuentra registrado en el SIMO. Si no se encuentra registrado debe hacerlo, conforme lo señalado en el artículo 13 del presente Acuerdo.
2. **CONSULTA DE OPEC:** El aspirante registrado debe ingresar al Sistema de Apoyo Igualdad, Mérito y Oportunidad – SIMO, revisar los Empleos de Carrera ofertados en la presente convocatoria y verificar en cuales cumple con los requisitos mínimos exigidos para su desempeño.
3. **PREINSCRIPCIÓN y SELECCIÓN DEL EMPLEO:** El aspirante debe escoger el empleo para el cual va a concursar en la presente Convocatoria, teniendo en cuenta que únicamente podrá inscribirse para uno (1) y que debe cumplir los requisitos mínimos exigidos para el desempeño del mismo.  
Una vez haya decidido el empleo de su preferencia debe seleccionarlo en el SIMO y realizar la preinscripción.  
Durante esta fase el aspirante podrá actualizar, modificar, suprimir o reemplazar la información y/o documentos que ingresó o adjuntó cuando se registró en el SIMO, con excepción del correo electrónico suministrado.
4. **VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN REGISTRADA:** SIMO mostrará los datos básicos, documentos de formación, experiencia, producción intelectual y otros documentos que el aspirante tiene registrados en el Sistema. El aspirante debe validar que dicha información es pertinente, correcta y actualizada.  
El aspirante debe verificar que los documentos registrados en el SIMO sean legibles, correspondan con los requisitos del empleo y que la información que suministra coincida con los documentos cargados. En caso de considerarlo necesario y bajo su responsabilidad el aspirante puede **desmarcar** aquellos documentos cargados que no requiera para participar en esta Convocatoria.
5. **PAGO DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN:** El aspirante debe realizar el pago de los derechos de participación, en el Banco que para el efecto se designe por la CNSC. El pago se podrá efectuar de manera electrónica online por PSE o por ventanilla en cualquiera de las sucursales con que cuente el Banco designado.  
Al finalizar la preinscripción SIMO habilitará las opciones de pago y el aspirante debe seleccionar la de su preferencia, en cuyo caso:
  - Si el aspirante realiza el pago por la opción online por PSE, SIMO enviará un correo electrónico con la confirmación y datos del pago.
  - Si el aspirante selecciona la opción de pago por ventanilla en el Banco, **deberá hacer el pago por lo menos dos (2) días hábiles antes de vencerse el plazo para las inscripciones.** SIMO generará un recibo que debe ser impreso en láser o alta resolución, para efectuar el pago en cualquiera de las sucursales del Banco. Posteriormente SIMO enviará un correo electrónico con los datos del pago cuando la entidad Financiera de Colombia lo confirme.
6. **INSCRIPCIÓN:** Una vez realizado el pago y confirmado por el Banco, el aspirante debe verificar que los documentos marcados son los que le permiten acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos y le sirven para ser tenidos en cuenta en la prueba de valoración de antecedentes en el presente concurso de méritos, y **proceder a formalizar la inscripción, seleccionando en SIMO, la opción inscripción.** SIMO generará un reporte de inscripción con los datos seleccionados previamente y lo enviará al correo electrónico registrado por el aspirante en el Sistema.

Una vez inscrito el aspirante no podrá modificar los documentos seleccionados para participar en la "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.". El correo electrónico registrado sólo podrá ser modificado por la CNSC a petición del aspirante.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

**ARTÍCULO 15°. CRONOGRAMA PARA LA ETAPA DE INSCRIPCIONES Y PAGO DE LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN.** El proceso de inscripción y pago se realizará atendiendo las siguientes actividades:

ACTIVIDADES	PERIODO DE EJECUCIÓN	LUGAR O UBICACIÓN
<ul style="list-style-type: none"><li>• Preinscripción</li><li>• Validación de información registrada</li><li>• Pago de los derechos de participación</li><li>• Formalización de la inscripción.</li></ul>	La Comisión informará a través del SIMO, con al menos diez (10) días hábiles de antelación, la fecha de inicio y de duración de esta actividad.	Página web <a href="http://www.cnsc.gov.co">www.cnsc.gov.co</a> y/o enlace: Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad –SIMO.  Banco que se designe para el pago.
Publicación del número de aspirantes inscritos por empleo.	La lista de inscritos se publicará dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento de la inscripción. La Comisión informará a través del SIMO, con al menos cinco (5) días hábiles de antelación, la fecha de publicación del número de aspirantes inscritos por empleo.	Página web <a href="http://www.cnsc.gov.co">www.cnsc.gov.co</a> y/o enlace: Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad –SIMO.

**PARÁGRAFO:** Ampliación del plazo de inscripciones. Si antes de finalizar el plazo de inscripciones no se han inscrito aspirantes para uno o varios empleos, la CNSC podrá ampliar el plazo de inscripciones, lo cual se divulgará en oportunidad a los interesados.

**ARTÍCULO 16°. PUBLICACIÓN DE LA LISTA DE INSCRITOS.** La lista de los aspirantes inscritos por empleo en "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", será publicada en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del **SIMO**. Para consultar el resultado de la inscripción, los aspirantes deben ingresar al aplicativo con el usuario y contraseña, en el que podrán conocer el listado de aspirantes inscritos para el mismo empleo.

**CAPÍTULO IV**  
**DEFINICIONES Y CONDICIONES DE LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.**

**ARTÍCULO 17°. DEFINICIONES.** Para todos los efectos del presente Acuerdo, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

**Educación:** Entendida como la serie de contenidos teórico-prácticos adquiridos mediante formación académica o capacitación.

**Educación Formal:** Se entiende por estudios los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la educación básica primaria, básica secundaria, media vocacional; superior en los programas de pregrado en las modalidades de formación técnica profesional, tecnológica y profesional, y en programas de posgrado en las modalidades de especialización, maestría, doctorado y posdoctorado.

**Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.** Es aquella que se imparte en instituciones públicas o privadas **certificadas en los términos del Decreto 4904 de 2009**, con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos en la Educación Formal y conduce a la obtención de certificados de aptitud ocupacional.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

**Educación Informal.** Todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, que tiene como objetivo brindar oportunidades para adquirir, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Solo darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Se acreditarán a través de certificaciones de participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros; a excepción de los cursos de inducción, cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

**Experiencia:** Se entiende como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio de un empleo, profesión, arte u oficio.

Para efectos del presente Acuerdo, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, profesional relacionada y laboral y se tendrá en cuenta de acuerdo con lo establecido en la OPEC.

**Experiencia profesional:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo.

En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional.

La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional.

**Experiencia relacionada:** Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

**Experiencia profesional relacionada:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.

**Experiencia laboral:** Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

**Experiencia docente:** Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas. La experiencia docente será válida cuando así esté determinado en el Manual específico de funciones y competencias laborales de la entidad.

**ARTÍCULO 18°. CERTIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN.** Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes o certificado de terminación y aprobación de materias del respectivo pensum académico, cuando así lo permita la legislación vigente al respecto. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia.

En los casos en que se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla, cuya expedición no

@

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

sea superior a tres (3) meses contados a partir del día en que quedó formalizada la inscripción, en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado.

Dentro del año siguiente a la fecha de posesión, el servidor deberá presentar la correspondiente tarjeta o matrícula profesional. De no acreditarse en ese tiempo, se aplicará lo previsto en el artículo 5° de la Ley 190 de 1995 y en las normas que la modifiquen o sustituyan.

Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente.

Quienes hayan adelantado estudios de pregrado o de postgrado en el exterior, al momento de tomar posesión de un empleo público que exija para su desempeño estas modalidades de formación, podrán acreditar el cumplimiento de estos requisitos con la presentación de los certificados expedidos por la correspondiente institución de educación superior. Dentro de los (2) años siguientes a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar los títulos debidamente homologados; si no lo hiciere, se aplicará lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley 190 de 1995 y en las normas que lo modifiquen o sustituyan.

Los programas específicos de educación para el trabajo y el desarrollo humano, se deberán acreditar mediante certificados expedidos por las entidades debidamente autorizadas para ello. Los certificados deberán contener, como mínimo, los siguientes datos, según lo previsto en el Decreto 1083 de 2015

- Nombre o razón social de la entidad.
- Nombre y contenido del programa.
- Fechas de realización.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y en caso de expresarse en días, se debe indicar el número total de horas por día.

Los cursos de la Educación Informal, se acreditarán a través de certificaciones de participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros, y deben contener como mínimo la siguiente información:

- Nombre o razón social de la institución
- Nombre del evento de formación
- Fechas de realización y número de horas de duración.

Se exceptúan los cursos de inducción, cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

En la prueba de Valoración de Antecedentes sólo se tendrá en cuenta la educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación informal relacionadas con las funciones del respectivo empleo, y que se encuentre acreditada durante los diez (10) años anteriores a la fecha de inicio de las inscripciones, en concordancia con el numeral 3° del artículo 21° del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 19°. CERTIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA.** Para la contabilización de la experiencia profesional a partir de la fecha de terminación de materias deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación y la aprobación del pensum académico. En caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título profesional.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la empresa que la expide
- b) Cargos desempeñados
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año)

En los casos en que la ley establezca las funciones del cargo o se exija solamente experiencia laboral, no es necesario que las certificaciones las especifiquen.

Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la entidad o empresa, o quien haga sus veces.

Para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales, las mismas deberán llevar la firma, antefirma legible (Nombre completo) y número de cédula del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación precisando las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o en una empresa o entidad actualmente liquidada, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo, siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones

(Tiempos traslapados), el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

**PARÁGRAFO 1º.** Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas, no serán tenidas como válidas y en consecuencia no serán objeto de evaluación dentro del proceso de selección ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la experiencia.

**PARÁGRAFO 2º.** Los certificados de experiencia expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 3269 de 14 de junio de 2016 expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

**ARTÍCULO 20º. CONSIDERACIONES GENERALES RESPECTO DE LAS CERTIFICACIONES DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA.** Las definiciones y reglas contenidas en los artículos 17º, 18º y 19º del presente Acuerdo, serán aplicadas de manera irrestricta para todos los efectos de la etapa de verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria. "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

Los certificados de estudios y experiencia exigidos para el empleo al que el aspirante quiera concursar en la OPEC de la Empresa Social del Estado, deberán presentarse en los términos establecidos en este Acuerdo en consonancia con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015.

No se aceptarán para ningún efecto legal los títulos, diplomas, actas de grado, ni certificaciones de estudio o experiencia que se aporten por medios distintos al aplicativo SIMO, o cargados o modificados con posterioridad a la inscripción en esta Convocatoria, o en la oportunidad prevista para las reclamaciones frente a los resultados de verificación de requisitos mínimos o de valoración de antecedentes. Los documentos de estudio y experiencia adjuntados o cargados en el SIMO podrán ser objeto de comprobación por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil o de la universidad o institución de educación superior que se contrate para el desarrollo del concurso de méritos.

**ARTÍCULO 21°. DOCUMENTACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los documentos que se deben adjuntar escaneados en el SIMO, tanto para la Verificación de los Requisitos Mínimos como para la prueba de Valoración de Antecedentes, son los siguientes:

1. Cédula de ciudadanía ampliada por ambas caras u otro documento de identificación con fotografía y número de cédula.
2. Título(s) académico(s) o acta(s) de grado, o certificación de terminación de materias del respectivo centro universitario, conforme a los requisitos de estudio exigidos en la Convocatoria para ejercer el empleo al cual aspira y la Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la ley.
3. Certificación(es) de los programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano y de cursos o eventos de formación de Educación Informal, debidamente organizadas en el orden cronológico de la más reciente a la más antigua. No serán consideradas las certificaciones para estos tipos de formación que tengan fecha de realización de más de 10 años, contados retroactivamente a partir de la fecha de inicio de inscripciones.
4. Certificaciones de experiencia expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua. Estos documentos deberán contener como mínimo, las especificaciones previstas en el artículo 19 del presente Acuerdo.
5. Los demás documentos que permitan la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo de la OPEC para el cual se inscribe el aspirante y aquellos que considere deben ser tenidos en cuenta para la prueba de Valoración de Antecedentes.

El cargue de los documentos es una obligación a cargo del aspirante y se efectuará únicamente a través del SIMO, antes de la inscripción del aspirante. Una vez realizada la inscripción la información cargada en el aplicativo para efectos de la verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes es inmodificable.

Los documentos enviados o radicados en forma física o por medios distintos al SIMO, o los que sean adjuntados o cargados con posterioridad a la inscripción no serán objeto de análisis.

Cuando el aspirante no presente la documentación que acredite los requisitos mínimos de que trata este artículo se entenderá que desiste de continuar en el proceso de selección y, por tanto, quedará excluido del Concurso, sin que por ello pueda alegar derecho alguno.

**PARÁGRAFO.** Los aspirantes varones que queden en lista de elegibles y sean nombrados en estricto orden de mérito en los empleos vacantes objeto del presente Concurso Público, deberán al momento de tomar posesión del empleo presentar la Libreta Militar, exceptuando las personas declaradas no aptas, exentas o que hayan superado la edad máxima de



*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

incorporación a las filas, de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 20 de la Ley 1780 del 02 de mayo de 2016.

**ARTÍCULO 22°. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.** La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

La universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC, realizará a todos los aspirantes inscritos, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el empleo que hayan seleccionado y que estén señalados en la OPEC de la Empresa Social del Estado objeto de la presente convocatoria, con el fin de establecer si son o no admitidos para continuar en el concurso de méritos.

La verificación de requisitos mínimos se realizará exclusivamente con base en la documentación aportada por el aspirante en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, a la fecha de inicio de las inscripciones en la forma y oportunidad establecidos por la CNSC, y de acuerdo con las exigencias señaladas en la OPEC de la Empresa social del Estado que estará publicada en las páginas web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), y en la de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate para el efecto.

Los aspirantes que acrediten y cumplan los requisitos mínimos establecidos para el empleo al cual se inscribieron serán admitidos para continuar en el proceso de selección, y aquéllos que no cumplan con todos los requisitos mínimos establecidos serán inadmitidos y no podrán continuar en el concurso.

**PARÁGRAFO.** En lo no previsto en los anteriores artículos, se aplicarán las disposiciones referentes a la prueba de Valoración de Antecedentes del presente Acuerdo, cuando se requiera para efectos de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.

**ARTÍCULO 23°. PUBLICACIÓN DEL RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS.** El resultado de la verificación de requisitos mínimos será publicado en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", y en la página de la universidad o institución de educación superior contratada, a partir de la fecha que disponga la CNSC, fecha que será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Para conocer el resultado, los aspirantes deberán ingresar al aplicativo SIMO con su usuario y contraseña, en donde podrán conocer el listado de aspirantes admitidos y no admitidos para el mismo empleo.

**ARTÍCULO 24°. RECLAMACIONES.** Las reclamaciones con ocasión de los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos, deberán ser presentadas por los aspirantes a través del SIMO, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, en los términos del artículo 12 del Decreto Ley 760 de 2005, las cuales serán decididas por la CNSC a través de la universidad o institución de educación superior contratada.

Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004, proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 22 de la Ley 1755 de 2015.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

Las respuestas a las reclamaciones serán comunicadas a los participantes en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004 y deberán ser consultadas por estos, a través de la página web, [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", o en la página web de la universidad o institución de educación superior contratada.

Contra la decisión que resuelva las reclamaciones no procede ningún recurso.

**ARTÍCULO 25°. PUBLICACIÓN DEL RESULTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y NO ADMITIDOS.** El resultado definitivo de admitidos y no admitidos será publicado en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace: SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", y en la página web de la universidad o institución de educación superior contratada. Para conocer el resultado definitivo, los aspirantes deberán ingresar a la aplicación con su usuario y contraseña, medio en el que podrán conocer el listado definitivo de aspirantes admitidos y no admitidos para el mismo empleo.

## **CAPÍTULO V PRUEBAS**

**ARTÍCULO 26°. CITACIÓN A PRUEBAS ESCRITAS.** El aspirante admitido debe acceder a la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", con su usuario y contraseña, o a la página de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate, para consultar su citación y conocer la fecha, hora y lugar de presentación de las pruebas escritas establecidas.

**PARÁGRAFO.** los aspirantes deben revisar la GUÍA DE ORIENTACIÓN que para cada prueba realice la universidad, institución universitaria o institución de educación superior contratada, debido a que el mencionado documento le permitirá conocer de manera detallada las recomendaciones e instrucciones para la presentación de las mismas.

**ARTÍCULO 27°. CIUDADES DE APLICACIÓN DE LAS PRUEBAS ESCRITAS.** Las pruebas escritas previstas en "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", serán aplicadas en las ciudades establecidas en el numeral 12 del artículo 13 del presente acuerdo y según la ciudad seleccionada por el aspirante en el momento de la inscripción.

**ARTÍCULO 28°. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS.** Los resultados de las pruebas se publicarán a través de la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", y en la página web de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate, a partir de la fecha que disponga la Comisión Nacional del Servicio Civil, hecho del que se informará en los mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días.

**ARTÍCULO 29°. PRUEBAS A APLICAR, CARÁCTER Y PONDERACIÓN.** De conformidad con lo previsto en el numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, las pruebas o instrumentos de selección tienen como finalidad apreciar la capacidad, idoneidad y adecuación del aspirante y establecer una clasificación de los mismos, respecto de las competencias y calidades requeridas para desempeñar con eficiencia las funciones y responsabilidades de un empleo. La valoración de estos factores se efectuará a través de medios técnicos que respondan a criterios de objetividad e imparcialidad, con parámetros previamente establecidos.

Para el desarrollo del presente proceso de selección, las pruebas que se aplicarán para los empleos convocados de los diferentes niveles, se regirán por los siguientes parámetros:

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

PRUEBAS	CARÁCTER	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE APROBATORIO
FASE DE PRESELECCION			
Competencias Básicas Generales	Eliminatorio	20%	65,00
FASE ESPECIFICA			
Competencias Funcionales	Eliminatorio	40%	65.00
Competencias Comportamentales	Clasificatorio	20%	No Aplica
Valoración de Antecedentes	Clasificatorio	20%	No Aplica
TOTAL		100%	

**ARTÍCULO 30°. PRUEBAS - FASE PRESELECCION.** Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 1° del Decreto 4500 de 2005, se surtirá una fase de preselección para lo cual se aplicará la prueba sobre competencias básicas generales de carácter obligatorio, que evalúa factores indispensables que deben estar presentes en todos los aspirantes al ingresar a cargos de carrera.

La prueba sobre competencias básicas será escrita y se aplicará en la misma sesión con las pruebas funcionales y comportamentales, en las ciudades seleccionadas por los aspirantes en el momento de la inscripción.

Todos los aspirantes admitidos serán citados, en los sitios de aplicación, fecha y hora, que informe la CNSC, por lo menos con cinco (5) días hábiles antes de la aplicación de las mismas, a través de la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace: SIMO y de la página de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate para el efecto.

Las pruebas sobre competencias básicas se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado con base en el peso porcentual asignado del veinte por ciento (20%), según lo establecido en artículo 29 del presente Acuerdo.

Los aspirantes que no hayan superado el mínimo aprobatorio de 65,00 puntos, en virtud de lo previsto en el artículo 29° del presente Acuerdo, no continuarán en el proceso de selección por tratarse de una prueba de carácter eliminatorio y por tanto serán excluidos de la "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

**ARTÍCULO 31°. PRUEBAS – FASE ESPECÍFICA.** En cumplimiento a lo establecido en el artículo 1 del Decreto 4500 de 2005 se surtirá una fase específica, en la que se aplicaran las siguientes pruebas: de Competencias funcionales, de competencias comportamentales y de valoración de antecedentes.

**Pruebas Escritas**

En la fase específica del presente proceso de selección se aplicaran las siguientes pruebas: escritas de Competencias funcionales y de competencias comportamentales

La prueba sobre competencias funcionales está destinada a evaluar y calificar lo que debe estar en capacidad de hacer el aspirante, es decir, la capacidad para ejercer un empleo público, lo cual está determinado por el contenido funcional del mismo. Permite establecer, además del conocimiento, la relación entre el saber y la capacidad de aplicación de dichos conocimientos.

La prueba sobre competencias comportamentales está destinada a obtener una medida puntual, objetiva y comparable de las variables psicológicas personales de los aspirantes, así como a evaluar las competencias requeridas para el desempeño de los empleos establecidos

e

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

por el Estado para el sector Salud y las Empresas Sociales del Estado, a la luz de su cultura organizacional, sus principios y valores institucionales.

La prueba sobre competencias funcionales se calificará numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado con base en el cuarenta por ciento (40%) asignado a esta prueba, según lo establecido en el artículo 29 del presente Acuerdo.

Los aspirantes que no hayan superado el mínimo aprobatorio de 65,00 puntos, en virtud de lo previsto en el artículo 29 del presente Acuerdo, no continuarán en el proceso de selección por tratarse de pruebas de carácter eliminatorio y por tanto serán excluidos de la "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

Las pruebas sobre competencias comportamentales, tendrán carácter clasificatorio y se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado con base en el veinte (20%) asignado a esta prueba, conforme a lo establecido en el artículo 29 del presente Acuerdo.

#### **Valoración de Antecedentes**

La prueba de Valoración de Antecedentes es un instrumento de selección, que evalúa el mérito, mediante el análisis de la historia académica y laboral del aspirante en relación con el empleo para el que concursa. Las condiciones y términos como se desarrolla esta prueba se reglamentará del artículo 39 al 47 del presente acuerdo

**ARTÍCULO 32°. RESERVA DE LAS PRUEBAS.** Las pruebas realizadas durante el proceso de selección son de carácter reservado y sólo serán de conocimiento de las personas que indique la Comisión Nacional de Servicio Civil en desarrollo de los procesos de reclamación, al tenor de lo ordenado en el inciso 3° del numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO 33°. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LAS PRUEBAS ESCRITAS SOBRE COMPETENCIAS BÁSICAS GENERALES, FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES.** En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, en la página Web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016 - Grupo de Entidades Sector Nación", y en la página de la universidad o institución de educación superior que la CNSC haya contratado, se publicarán los resultados de las pruebas escritas sobre Competencias Básicas Generales.

Una vez surtida la etapa de reclamaciones y se cuente con el listado definitivo de las pruebas básicas generales se publicarán por estos mismos medios los resultados de las pruebas escritas sobre competencias, funcionales y comportamentales, aplicadas a los aspirantes en este concurso de méritos.

**ARTÍCULO 34°. RECEPCIÓN DE RECLAMACIONES.** Las reclamaciones de los aspirantes respecto de los resultados de las pruebas aplicadas en el proceso de selección **SOLO** serán recibidas a través del aplicativo en la página de la CNSC. [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO.

El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados, en consonancia con lo establecido en el artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005.

**ARTÍCULO 35°. ACCESO A PRUEBAS.** Cuando el aspirante manifieste en su reclamación, la necesidad de acceder a las pruebas se adelantará el procedimiento establecido en los reglamentos y/o protocolos, expedidos por la CNSC para estos efectos.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

El aspirante sólo podrá acceder a las pruebas a él aplicadas, sin que pueda acceder a las pruebas u hojas de respuestas de otros aspirantes.

Las pruebas son propiedad patrimonial de la CNSC y el aspirante solo podrá utilizarlas para la consulta y trámite de reclamaciones; el uso de estas para fines distintos, podrá conllevar la exclusión del concurso y/o sanciones de acuerdo a la normatividad vigente.

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo No. 20161000000086 del 04 de mayo de 2016, la reclamación se podrá completar durante los 2 días siguientes hábiles al acceso a pruebas.

**ARTÍCULO 36°. RESPUESTA A RECLAMACIONES.** Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004 proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 22 de la Ley 1755 de 2015.

Contra la decisión con la que se resuelven las reclamaciones no procede ningún recurso.

**ARTÍCULO 37°. CONSULTA DE LA RESPUESTA A LAS RECLAMACIONES.** En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace: SIMO y en la de la universidad o institución de educación superior contratada, el aspirante podrá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña, y consultar la respuesta emitida por la universidad o institución de educación superior, a la reclamación presentada.

**ARTÍCULO 38°. RESULTADOS DEFINITIVOS DE LAS PRUEBAS BÁSICAS GENERALES Y FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES.** Los resultados definitivos de cada una de las pruebas, se publicarán en la página web de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate y en la página de la Comisión, [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO. Para conocer los resultados definitivos de estas pruebas, los aspirantes deben ingresar al aplicativo, con su usuario y contraseña.

**ARTÍCULO 39°. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.**

Esta prueba tendrá carácter clasificatorio y tiene por objeto la valoración de la formación y de la experiencia acreditada por el aspirante, **adicional** a los requisitos mínimos exigidos para el empleo a proveer, y se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la prueba sobre competencias básicas generales y competencias funcionales.

La prueba de Valoración de Antecedentes, será realizada por la universidad o institución de educación superior contratada para el efecto por la CNSC, con base exclusivamente en los documentos adjuntados por los aspirantes en el SIMO en el momento de la inscripción, y se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado por el veinte (20%) asignado a esta prueba, de acuerdo con el rol del empleo convocado, según lo establecido en el artículo 29 del presente Acuerdo.

La universidad, institución universitaria e institución de educación superior contratada para el efecto por la CNSC, realizará la Valoración de Antecedentes teniendo como fecha de corte, el día de inicio de las inscripciones prevista por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO 40°. FACTORES DE MÉRITO PARA LA VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los factores de mérito para la prueba de Valoración de Antecedentes, serán: educación y

2

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

experiencia. La puntuación de los factores que componen la prueba de Valoración de Antecedentes, se realizará sobre las condiciones de los aspirantes, que **excedan** los requisitos mínimos previstos para el empleo.

Para efectos del presente Acuerdo, en la evaluación del factor Educación se tendrán en cuenta tres categorías: Educación Formal; Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano; y Educación Informal. El factor experiencia se clasifica en, profesional, relacionada, profesional relacionada y laboral. Estos factores se tendrán en cuenta de acuerdo con lo establecido en la OPEC de "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E." y en el artículo 17 del presente Acuerdo.

**PARÁGRAFO.** En la valoración de antecedentes se aplicarán en lo pertinente, las disposiciones contenidas en los artículos 17 a 20 de este Acuerdo.

**ARTÍCULO 41º. PUNTUACIÓN DE LOS FACTORES DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** El valor máximo porcentual será del ciento por ciento (100%) para lo cual se tendrá en cuenta la siguiente distribución de puntajes parciales máximos.

PONDERACIÓN DE LOS FACTORES PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES							
FACTORES NIVEL	EXPERIENCIA			EDUCACIÓN			TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	Experiencia Relacionada	Experiencia Laboral	Educación Formal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	Educación Informal	
Profesional	40	NA	NA	40	10	10	100
Técnico	NA	40	NA	40	10	10	100
Asistencial	NA	NA	40	40	10	10	100

**ARTÍCULO 42º. CRITERIOS VALORATIVOS PARA PUNTUAR LA EDUCACIÓN EN LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Para la evaluación de la formación académica se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación respecto de los títulos **adicionales** al requisito mínimo exigido en la OPEC, los cuales son acumulables hasta el máximo definido en el artículo 41 del presente acuerdo para cada factor, siempre y cuando se encuentren relacionados con las funciones del empleo..

1. **Educación Formal:** En la siguiente tabla se describe la puntuación máxima que puede obtener un aspirante con la presentación de Educación Formal que exceda el requisito mínimo y que se encuentre debidamente acreditada:
- a. **Empleos del nivel Profesional:** La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder de 40 puntos.

Título/ Nivel	Doctorado	Maestría	Especialización	Profesional
Profesional	40	30	20	30

- b. **Empleos de los niveles Técnico y Asistencial:** La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder de 40 puntos.

Título Nivel	Profesional	Especialización tecnológica	Tecnólogo	Especialización técnica	Técnico	Bachiller
Técnico	No se puntúa	25	40	20	30	No se puntúa
Asistencial	No se puntúa	No se puntúa	40	20	30	No se puntúa

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

2. **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano:** La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano se calificará teniendo en cuenta el número total de Programas certificados y relacionados con las funciones del empleo, de la siguiente manera:

Número de Programas Certificados	Puntaje
5 o más	10
4	8
3	6
2	4
1	2

3. **Educación Informal:** La Educación informal, se calificará teniendo en cuenta el número total de horas certificadas de cursos relacionados con las funciones del empleo, de la siguiente manera:

INTENSIDAD HORARIA	PUNTAJE MÁXIMO
160 o más horas	10
Entre 120 y 159 horas	8
Entre 80 y 119 horas	6
Entre 40 y 79 horas	4
Hasta 39 horas	2

**PARÁGRAFO.** Los eventos de formación en los que la certificación no establezca intensidad horaria, no se puntuaran.

En la educación informal se puntuarán los eventos de formación relacionados con las funciones del respectivo empleo y no se tendrán en cuenta los cursos de inducción, ni los cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección de la entidad.

Para efectos de la valoración de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y la Educación Informal sólo se tendrá en cuenta la acreditada durante los diez (10) años anteriores a la fecha de inicio de la inscripción.

Lo anterior, con el propósito de garantizar que tanto la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como la Educación Informal acreditada en el proceso, permita evaluar la formación actualizada del aspirante en relación con el perfil del empleo.

**ARTÍCULO 43º. CRITERIOS VALORATIVOS PARA PUNTUAR LA EXPERIENCIA EN LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Para la evaluación de la experiencia se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

**Nivel profesional:**

NÚMERO DE MESES DE SERVICIOS	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA
	PUNTAJE MÁXIMO
49 meses o mas	40
De 37 a 48 meses	30
De 25 a 36 meses	20

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

NÚMERO DE MESES DE SERVICIOS	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA
	PUNTAJE MÁXIMO
De 13 a 24 meses	10
De 1 a 12 meses	5

**Nivel Técnico**

NÚMERO DE MESES DE SERVICIOS	EXPERIENCIA RELACIONADA
	PUNTAJE MÁXIMO
49 meses o mas	40
De 37 a 48 meses	30
De 25 a 36 meses	20
De 13 a 24 meses	10
De 1 a 12 meses	5

**Nivel Asistencial**

NÚMERO DE MESES DE SERVICIOS	EXPERIENCIA LABORAL
	PUNTAJE MÁXIMO
49 meses o mas	40
De 37 a 48 meses	30
De 25 a 36 meses	20
De 13 a 24 meses	10
De 1 a 12 meses	5

El puntaje es acumulable hasta el máximo definido en el artículo 41 del presente acuerdo para cada nivel.

Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea, en una o varias instituciones (tiempos traslapados); el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

**PARÁGRAFO:** El resultado final de la prueba de Valoración de Antecedentes deberá ser ponderado de acuerdo con lo establecido en el artículo 29° del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 44°. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** A partir de la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", y en la página de la universidad o institución de educación superior contratada, serán publicados los resultados detallados de la prueba de Valoración de Antecedentes.

En la publicación de resultados de la valoración de antecedentes se informará al aspirante de manera detallada el puntaje dado en cada factor (educación y experiencia) y la discriminación sobre cada folio verificado.

**ARTÍCULO 45°. RECLAMACIONES.** Las reclamaciones que se presenten frente a los resultados de la prueba de Valoración de Antecedentes se recibirán y se decidirán por la universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC a través de su página



*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

web y de la página de la Comisión [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO-"Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."

El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados, en los términos del artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005.

Dentro de la oportunidad para presentar reclamaciones de la prueba de Valoración de Antecedentes, los aspirantes tendrán acceso a través del aplicativo SIMO a los folios que anexaron, en el cual observarán la calificación obtenida en cada uno de los factores que componen la prueba y la puntuación final ponderada conforme al porcentaje incluido en el presente Acuerdo.

La CNSC a través de la Universidad o Institución de Educación Superior contratada será responsable de resolver las reclamaciones y de comunicarlas al (la) peticionario (a).

Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004 proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto en el artículo 22 del Código Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 22 de la Ley 1755 de 2015.

Contra la decisión con la que se resuelven las reclamaciones no procede ningún recurso.

**ARTÍCULO 46°. CONSULTA RESPUESTA A RECLAMACIONES.** En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en la página web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO y en la de la universidad o institución de educación superior contratada, el aspirante podrá ingresar al aplicativo, con su usuario y contraseña, y consultar la respuesta emitida por la universidad o institución de educación superior a la reclamación presentada.

**ARTÍCULO 47°. RESULTADOS DEFINITIVOS DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los resultados definitivos de esta prueba, se publicarán en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, y en la de la universidad o institución de educación superior contratada, en la fecha que se informe con antelación, por esos mismos medios. Para conocer los resultados, los aspirantes deben ingresar al aplicativo, con su usuario y contraseña.

**ARTÍCULO 48°. IRREGULARIDADES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.** La CNSC y la Universidad o Institución de Educación Superior que se haya contratado para el desarrollo de "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", podrán adelantar actuaciones administrativas por posibles fraudes, por copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, ocurridos e identificados antes, durante o después de la aplicación de las pruebas o encontrados durante la lectura de las hojas de respuestas o en desarrollo del procesamiento de resultados, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma. La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

El resultado de las actuaciones administrativas puede llevar a la invalidación de las pruebas de los aspirantes que sean sujetos de dichas investigaciones.

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria. "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

**PARÁGRAFO.** Si como producto de estas actuaciones a un aspirante se le comprueba fraude o intento de fraude, copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, previo cumplimiento del debido proceso, éste será excluido del concurso en cualquier momento del mismo, inclusive si ya hiciera parte de la lista de elegibles, sin perjuicio de las demás acciones legales a que haya lugar.

**ARTÍCULO 49°. ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS.** En virtud de lo establecido en los literales a) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil de oficio o a petición de parte, antes de quedar en firme la lista de elegibles podrá modificar el puntaje obtenido en las pruebas aplicadas a los participantes, cuando se compruebe que hubo error, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

## **CAPÍTULO VI LISTA DE ELEGIBLES**

**ARTÍCULO 50°. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS CONSOLIDADOS DE CADA UNA DE LAS PRUEBAS.** La CNSC publicará los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto Méritos, conforme a lo previsto en el presente Acuerdo, a través de su página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", y en la de la universidad o institución de educación superior contratada.

**ARTÍCULO 51°. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso abierto de méritos y la CNSC conformará las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito.

**ARTÍCULO 52°. DESEMPATE EN LA LISTA DE ELEGIBLES.** Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales en la conformación de la lista de elegibles ocuparán la misma posición en condición de empatados; en estos casos para determinar quién debe ser nombrado en periodo de prueba, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

1. Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad.
2. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
3. Con quien ostente derechos en carrera administrativa.
4. Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997.
5. Con quien haya realizado la judicatura en las casas de justicia o en los centros de conciliación públicos, o como asesores de los conciliadores en equidad, en los términos previstos en el inciso 2 del artículo 50 de la Ley 1395 de 2010.
6. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas del Concurso, en atención al siguiente orden:



*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

- a. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias básicas generales
  - b. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias funcionales.
  - c. Con la persona que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de competencias comportamentales.
  - d. Con el aspirante que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de Valoración de Antecedentes.
7. La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todos los empatados sean varones.
  8. Finalmente, de mantenerse el empate, este se dirimirá a través de sorteo.

**ARTÍCULO 53°. PUBLICACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** A partir de la fecha que disponga la CNSC, se publicarán oficialmente los actos administrativos que adoptan las listas de elegibles de los empleos ofertados en "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", a través de la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO.

**ARTÍCULO 54°. SOLICITUDES DE EXCLUSIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES.** Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, la Comisión de Personal de la Entidad u organismo interesado, podrá solicitar a la CNSC, en los términos del Decreto Ley 760 de 2005, la exclusión de la correspondiente lista de elegibles, de la persona o personas que figuren en ella, por los siguientes hechos:

1. Fue admitida al Concurso abierto de méritos sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
2. Aportó documentos falsos o adulterados o por haber incurrido en falsedad de información para su inscripción o participación en el Concurso abierto de méritos.
3. No superó las pruebas del Concurso abierto de méritos.
4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el Concurso abierto de méritos.
5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
6. Realizó acciones para cometer fraude en el Concurso abierto de méritos.

Recibida en término la anterior solicitud, la CNSC adelantará el trámite administrativo previsto en el Decreto Ley 760 de 2005.

La CNSC excluirá de la lista de elegibles, sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario y penal a que hubiere lugar, si llegare a comprobar que un aspirante incurrió en uno o más de los hechos previstos en el presente artículo.

**ARTÍCULO 55°. MODIFICACIONES DE LISTAS DE ELEGIBLES.** La CNSC de oficio o a petición de parte, mediante acto administrativo debidamente motivado excluirá de la lista de elegibles al participante en este Concurso abierto de méritos, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas.

La lista de elegibles, también podrá ser modificada por la CNSC, de oficio, a petición de parte o como producto de las solicitudes de corrección de resultados o datos y reclamaciones presentadas y resueltas adicionándola con una o más personas o reubicándola(s) cuando compruebe que hubo error, caso en el cual deberá ubicársele en el puesto que le corresponda.

La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este Acuerdo, iniciará la

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO 56°. FIRMEZA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** La firmeza de la lista de elegibles se produce, cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", no se haya recibido reclamación alguna ni solicitud de exclusión de la misma, en consonancia con lo previsto en el artículo 54 del presente Acuerdo, o cuando las reclamaciones interpuestas en términos hayan sido resueltas y la decisión adoptada se encuentre ejecutoriada.

Una vez en firme las listas de elegibles, la CNSC comunicará a cada entidad, la firmeza de los actos administrativos por medio de los cuales se conforman las listas de elegibles para los diferentes empleos convocados y los publicará en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace: SIMO, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E.", la cual constituye el medio oficial de publicación para todos los efectos legales.

**PARÁGRAFO:** Las Listas de Elegibles solo se utilizarán para proveer los empleos reportados en la OPEC de esta Convocatoria, con fundamento en lo señalado en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, mientras éste se encuentre vigente.

**ARTÍCULO 57°. RECOMPOSICIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** Las listas de elegibles se recompondrán de manera automática, una vez los elegibles tomen posesión del empleo en estricto orden de mérito, o cuando estos no acepten el nombramiento o no se posesionen dentro de los términos legales, o sean excluidos de la lista con fundamento en lo señalado en los artículos 54 y 55 del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 58°. VIGENCIA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** Las listas de elegibles tendrán una vigencia de dos (2) años a partir de su firmeza.

## **CAPÍTULO VII PERÍODO DE PRUEBA**

**ARTÍCULO 59°. PERÍODO DE PRUEBA, EVALUACIÓN Y EFECTOS.** Una vez publicados los actos administrativos que contienen las respectivas listas de elegibles debidamente ejecutoriados y cumplidos los requisitos para la vinculación y toma de posesión en el cargo, previstos en las normas legales y reglamentarias que se expidan para el efecto, El Representante Legal tendrá diez (10) días hábiles para producir el acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba, que tendrá una duración de seis (6) meses.

Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria en su evaluación del desempeño laboral en el ejercicio de sus funciones para el empleo que concursó, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa.

Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento deberá ser declarado insubsistente por resolución motivada emitida por la entidad nominadora.

El servidor público inscrito en el Registro Público de Carrera o con derechos de carrera administrativa que supere el proceso de selección, será nombrado en periodo de prueba; si

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. – Primera Convocatoria E.S.E."*

al final del mismo obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral, le será actualizada su inscripción en el Registro Público de Carrera. En caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del Concurso y conservará su inscripción en la Carrera Administrativa

**ARTÍCULO 60°. PERMANENCIA DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA:** El servidor público que se encuentre en período de prueba tiene derecho a permanecer en el cargo por el término de este, a menos que incurra en falta disciplinaria o causa legal que ocasione su retiro. Durante este período no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de un empleo cuyo perfil sea distinto al empleo para el cual concursó, ni se le podrán asignar funciones diferentes a las contempladas para el empleo para el cual concurso.

**ARTÍCULO 61°. INTERRUPCIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA:** Cuando por justa causa haya interrupción en el periodo de prueba por un lapso superior a veinte (20) días continuos, este será prorrogado por igual término.

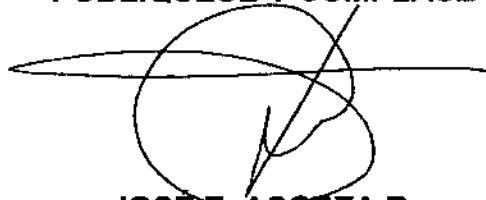
**PARÁGRAFO. SITUACIÓN ESPECIAL DE EMBARAZO.** Cuando una mujer en estado de embarazo se encuentre vinculada a un empleo en periodo de prueba, sin perjuicio de continuar prestando el servicio, este período se suspenderá a partir de la fecha en que dé aviso por escrito de su situación de embarazo, al jefe de la unidad de personal o a quien haga sus veces, y continuará al vencimiento de los tres (3) meses siguientes a la fecha del parto o de la culminación de la licencia remunerada cuando se trate de aborto o parto prematuro no viable.

## **CAPÍTULO VIII DISPOSICIONES FINALES**

**ARTÍCULO 62°. VIGENCIA.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y/o enlace: SIMO, de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

Dado en Bogotá D.C., el 28 de julio de 2016

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**



**JOSE E. ACOSTA R.**  
Presidente

Aprobó: Pedro Rodríguez Tobo, Comisionado *PR*  
Revisó: Elkin Martínez Gordon  
Proyectó: Gustavo Morales *GM*



REPÚBLICA DE COLOMBIA



Página 1 de 3

**RESOLUCIÓN No. CNSC - 20182110174045/DEL 05-12-2018**

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E."*

### **EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades otorgadas por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 51 del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016 y el Acuerdo No. 555 de 2015 de la CNSC, y

#### **CONSIDERANDO:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, como un organismo autónomo de carácter permanente de Nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la CNSC tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezcan la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001276 del 28 de julio de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001416 del 30 de septiembre de 2016, 20161000001466 del 23 de noviembre de 2016 y 20181000000026 del 12 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000002346 del 18 de junio de 2018, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente **veintisiete (27) empleos**, con **ciento sesenta y cuatro (164) vacantes**, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E.

En virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 51<sup>1</sup> del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016, en concordancia con lo previsto en el numeral 4<sup>o</sup> del artículo 31<sup>2</sup> de la Ley 909 de 2004, una vez se adelanten todas las etapas del proceso de selección y se publiquen los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la Comisión Nacional del Servicio Civil procederá a conformar la Lista de Elegibles, en estricto orden de mérito.

<sup>1</sup> "ARTÍCULO 51". CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso abierto de méritos y la CNSC conformará las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito."

<sup>2</sup> "Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso".

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E."*

Mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015 se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles, para garantizar la correcta aplicación del mérito, durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho.

En mérito de lo expuesto, este Despacho

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Conformar la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria N° 426 de 2016, bajo el código OPEC No. 29342, así:

Posición	Tipo Documento	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	26641411	BELLANEY	RENTERIA HIDALGO	79,99
2	CC	1130677419	JENNIFER	OVIEDO TOLEDO	79,74
3	CC	17690838	FERNEY	MOLINA TAVERA	79,63
4	CC	1120501612	DIEGO ALEJANDRO	BUITRAGO MATOMA	77,37
5	CC	52967700	DIANA KATHERINE	DIAZ VALLEJO	77,19
6	CC	63359365	YANETH	SILVA TORRES	75,74
7	CC	17649320	ORLANDO	ANACONA ARIAS	74,58
8	CC	96342681	JAVIER MAURICIO	DE LOS RIOS RODRIGUEZ	73,34
9	CC	17689772	WILSON	FAJARDO LOZANO	73,23
10	CC	17685028	JAIME ALEJANDRO	RESTREPO ROLDAN	72,85
11	CC	1117494260	ANA ISABEL	VARGAS ANTURI	71,69
12	CC	79821910	HENRY	SERNA	71,54
13	CC	1117529609	KERLY YADIRA	AVILA ERAZO	71,28
14	CC	1020449495	MARIA DEL PILAR	DUQUE BERMUDEZ	71,23
15	CC	1130672272	LUIS EDUARDO	BEJARANO ARCOS	71,21
16	CC	1106394346	ARNULFO	LEGUIZAMO PRADA	71,08
17	CC	1075235980	JESSIKA JUDITH	PERDOMO MUÑOZ	70,71
18	CC	17636827	WILMER ENRIQUE	FIGUEROA RUBIO	69,79
19	CC	30506528	GLORIA PIEDAD	RODRIGUEZ BASTIDAS	68,43
20	CC	40670798	LEIDY YOHANA	CANENCIO CASANOVA	67,98
21	CC	1117492455	DEICY	SANCHEZ VEGA	67,83
22	CC	40075648	MONICA	RAMIREZ TOLEDO	67,52
23	CC	16223585	DANIEL	PINO PEREZ	67,24
24	CC	1117487065	YENIFER	LABAO HERNANDEZ	67,12
25	CC	26624936	GLORIA LILIANA	MUÑOZ ORDÓÑEZ	66,72
26	CC	1124854203	CESAR CAMILO	ARCINIEGAS ORTIZ	66,44
27	CC	26580115	ELISABET	ROJAS MURCIA	65,98
28	CC	1075240408	JORGE HERNAN	CASTRO ROJAS	65,62
29	CC	40077794	MARIA FERNANDA	FALLA LOZANO	65,53
30	CC	40670403	SANDRA MILENA	PEREZ SUAZA	65,26
31	CC	40088764	GLORIA	LOZANO DE VASQUEZ	63,67
32	CC	40595350	LUZ EDILMA	COLLAZOS SILVA	63,01
33	CC	1117528813	DIANA	PINZON MUÑOZ	62,92
34	CC	1117823833	DENIS	HOYOS GONZALEZ	62,90
35	CC	1013628424	HAROL MAURICIO	VEGA JARAMILLO	62,66
36	CC	40730338	MARISOL	CEDEÑO CERQUERA	61,81

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir con los requisitos exigidos para el empleo, de acuerdo con lo establecido en la Convocatoria No. 426 de 2016 - Primera Convocatoria E.S.E., los cuales serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

**PARÁGRAFO:** Corresponde al Nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de las personas designadas para el desempeño de los empleos<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Artículos Nos. 2.2.5.4.2, 2.2.5.7.4 y 2.2.5.7.6 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4° y 5° de la Ley 190 de 1995.

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dieciocho (18) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 29342, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 7, del Sistema General de Carrera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, ofertado a través de la Convocatoria No. 426 de 2016 – Primera Convocatoria E.S.E."*

**ARTÍCULO TERCERO.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley No. 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de la Lista de Elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

**PARÁGRAFO:** Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-.

**ARTÍCULO CUARTO.-** En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en el concurso o proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético; también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas, o reubicándola cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

**ARTÍCULO QUINTO.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, con base en los resultados del proceso de selección y en estricto orden de mérito, deberá producirse por parte del Nominador de la entidad, el nombramiento en período de prueba, en razón al número de vacantes ofertadas.

**ARTÍCULO SEXTO.-** La Lista de Elegibles conformada a través del presente Acto Administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 58 del Acuerdo No. 20161000001276 de 2016, en concordancia con lo estipulado por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO SÉPTIMO.-** Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO OCTAVO.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra ella no procede recurso alguno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 760 de 2005.

**PUBLÍQUESE Y CÚPLASE**

Dada en Bogotá, D.C. el 5 de diciembre de 2018 /

  
**FRIDOLE BALLÉN DUQUE**  
Comisionado



**RESOLUCION No. 000013 DE 2019**

Por medio de la cual se asignan los puestos de trabajo en la Planta global de cargos del Hospital Departamental María Inmaculada. E.S.E a los funcionarios nombrados en periodo de prueba, de conformidad con la listas de elegibles - Convocatoria 426 de 2016 de la CNSC, de acuerdo a la necesidad del servicio.

**EL GERENTE DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, E.S.E,** En uso de sus Facultades constitucionales, legales según Decreto 000110 de 2016, en concordancia con la ley 909 de 2004, y

**CONSIDERANDO:**

Que es deber de la Institución velar por la eficiencia en la prestación del servicio en las áreas funcionales de la Dirección Corporativa y de Apoyo Logístico.

Que el Plan de Cargos globalizado de la Institución, permite la asignación de los puestos de trabajo al personal vinculado.

Que se hace necesario realizar las asignaciones de puesto de trabajo de los funcionarios que fueron nombrados en periodo de prueba de acuerdo con las listas de elegibles resultado del concurso de meritos – Convocatoria 426 de 2016, teniendo en cuenta la necesidad de los servicios.

Que por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Asignar los puestos de trabajo de los funcionarios vinculados a la planta global de la Institución, nombrados en periodo de prueba de acuerdo con las listas de elegibles – Convocatoria 426 de 2016, teniendo en cuenta la necesidad del servicio, así:

1. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168345**, OPEC **4132**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Bacteriologo) Código 237 Grado 02.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	PUESTO DE TRABAJO
39.317.432	ECHVERRY CASTRO LILIANA	LABORATORIO CLINICO
51.845.585	CARRILLO PEÑA LUCERO	BANCO DE SANGRE

2. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110163945**, OPEC **4133**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Nutricionista) Código 237 Grado 02.



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.774.636	PERDOMO PLAZAS RENE NARCELLY	NUTRICION Y DIETA

3. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110170965**, OPEC **4139**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Terapeutas) Código 237 Grado 02.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.772.565	JARAMILLO MEJIA MONICA ALEXANDRA	REHABILITACION
40.769.224	MENESES DUSSAN ELCY	REHABILITACION
36.313.296	TAMAYO LOPEZ NINI YOHANA	REHABILITACION

4. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169555**, OPEC **5418**, Empleo Profesional Universitario (Residuos Hospitalario ) Código 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
6.801.407	CRIOLLO ARCINIEGAS JHON FREDY	GESTION AMBIENTAL

5. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110166495**, OPEC **5419**, Empleo Profesional Universitario (Mantenimiento Hospitalario) Código 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.075.229.415	MURCIA HERREA PAULINO	MANTENIMIENTO HOSPITALARIO

6. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168365**, OPEC **5420**, Empleo Profesional Universitario (Seguridad y Salud en el Trabajo) Cód. 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
18.103.731	BENAVIDES VALENCIA FERNEY	TALENTO HUMANO

7. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110172445**, OPEC **5421**, Empleo Profesional Universitario (Costos) Cód. 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.641.625	HERNANDEZ PARRA ARNULFO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION

8. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168445**, OPEC **6438**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Psicologo) Cód. 219 Grado 04.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
53.005.480	PERALTA BARRERA NANCY	UNIDAD MENTAL



9. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110171605**, OPEC **7363**, Empleo Enfermero Cód. 243 Grado 05.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.075.952	ESGUERRA GOMEZ LIDA PATRICIA	QUIROFANOS
36.172.719	SALAZAR GUTIERREZ SONIA ESPERANZA	HOSPITALIZACION III
12.634.352	EDUARDO ALFONSO REDONDO ARIZA	HOSPITALIZACION I
1.110.449.704	OVIEDO RENDON LIDA PATRICIA	URGENCIAS

10. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169655**, OPEC **8709**, Empleo Odontologo (4 horas) Cód. 214 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.613.016	ESPINOSA MUÑOZ CENOBIA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
8.510.638	GUERRERO PINEDO YULIANO DE JESUS	CENTRO SALUD MORELIA

11. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110164365**, OPEC **11671**, Empleo Profesional Especializado Cód. 222 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
65.782.192	PUENTES SUAREZ ENERIED	AUDITORIA CUENTAS MEDICA Y FACTURACION

12. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169695**, OPEC **11672**, Empleo Profesional Especializado Area Salud Cód. 242 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
42.013.226	RAMIREZ CIFUENTES ANGELA MARIA	SUBGERENCIA CIENTIFICA - EPIDEMIOLOGIA

13. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110162345**, OPEC **12341**, Empleo Medico Especialista Cód. 213 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
10.541.462	MENDEZ CONSTAIN JORGE DARIO	MEDICINA ESPECIALIZADA
51.958.933	RAMIREZ HERNANDEZ CARMEN ROSSY	MEDICINA ESPECIALIZADA

14. Lista de Elegibles, Resolución No. **2018211016457**, OPEC **19334**, Empleo Técnico Area Salud Cód. 323 Grado 01.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.646.652	BENJAMIN MENDEZ MARIN	IMAGENES DIAGNOSTICAS

15. Lista de Elegibles, Resolución No. **2018211016457**, OPEC **20880**, Empleo Técnico Administrativo Cód. 367 Grado 03.



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.634.970	PLAZAS CARDENAS GERMAN	SERVICIO FARMACEUTICO
30.507.918	DINA NAUDU ROJAS ROJAS	AUDITORIA CUENTAS MEDICAS - FACTURACION
40.693.076	ROMERO CARVAJAL LUZ MARI	ALMACEN GENERAL - INVENTARIOS
36.111.698	AÑASCO SAMBONI JAIBY	GESTION FINANCIERA - CARTERA

16. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110165305**, OPEC **26884**, Empleo Auxiliar Administrativo Cód. 407 Grado 03

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.637.660	MARTINEZ MAVESoy ADONIAS	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

17. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110170175**, OPEC **29338**, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.117.517.444	SEGURA PEÑA LEIDY JOHANA	SERVICIO FARMACEUTICO
36.313.563	ORTIZ TRUJILLO GLORIA ENITH	SERVICIO FARMACEUTICO

18. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110174045**, OPEC **29342**, Empleo Auxiliar Administrativo Cód. 407 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.117.529.609	AVILA ERAZO KERLY YADIRA	AUDITORIA CUENTAS MEDICA
17.636.827	FIGUEROA RUBIO WILMER ENRIQUE	AUDITORIA CUENTAS MEDICA
17.649.320	ANACONA ARIAS ORLANDO	CARTERA
1.130.672.272	BEJARANO ARCOS LUIS EDUARDO	CARTERA
79.821.910	SERNA HENRY	CARTERA
96.342.681	DE LOS RIOS RODRIGUEZ JAVIER MAURICIO	CENTRO SALUD MONTAÑITA
1.075.235.980	PERDOMO MUÑOZ YESSICA JUDITH	CENTRO SALUD MORELIA
52.967.700	DIAZ VALLEJO DIANA KATERINE	CONTABILIDAD Y COSTOS
17.690.838	MOLINA TAVERA FERNEY	FACTURACION
17.689.772	FAJARDO LOZANO WILSON	FACTURACION
1.120.501.612	BITRAGO MATOMA DIEGO ALEJANDRO	FACTURACION
17.685.028	RESTREPO ROLDAN JAIME ALEJANDRO	FACTURACION
1.106.394.346	LEGIZAMO PRADA ARNULFO	FACTURACION
63.359.365	SILVA TORRES JANETH	GESTION DOCUMENTAL
26.641.411	RENTERIA IDALGO BELLANEY	OFICINA ASESORA JURIDICA
1.020.449.495	DUQUE BERMUDEZ MARIA DEL PILAR	SERVICIO ALIMENTACION
1.130.677.419	OVIEDO TOLEDO JENNIFER	TALENTO HUMANO
1.117.494.260	VARGAS ANTURI ANA ISABEL	TALENTO HUMANO

19. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110171365**, OPEC **29661**, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 08.



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.780.002	GRANADOS QUINTERO RUTH BETTY	BANCO DE SANGRE
1.117.519.954	RUBIANO ARTUNDUAGA MAIDY VANESSA	BANCO DE SANGRE
30.506.634	MOTTA ROJAS DIANA MARIA	LABORATORIO CLINICO
39.387.337	CASTRILLON MARIA MILDARY	LABORATORIO CLINICO

20. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110167775**, OPEC **29662**, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 08.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.775.382	YUBELY VARGAS DEVIA	CONSULTA EXTERNA

21. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110167775**, OPEC **30998**, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 10.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
119.214.056	VALENCIA CAPERA NORMA CONSTANZA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
40.088.443	MARTINEZ RINCON JOSEFINA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
30.507.078	BONILLA CARDONA RUTH EFIGENIA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
66.657.878	PICHICA FIERRO YOLIMA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
1.192.210.571	GONZALEZ BERMUDEZ MARGARITA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
40.087.926	GONZALES GONZALES GLORIA MAGDELINE	CENTRO SALUD MONTAÑITA
30.508.970	PADILLA OSPINA NINI JOHANA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
30.509.822	MORALES GARCIA YULI PAULINA	CENTRO SALUD MONTAÑITA (Unión Peneya)
26.634.698	ULCUE ULCUE OLGA LUCIA	CENTRO SALUD MORELIA
28.732.820	GONZALEZ GARCIA MARIA DEL PILAR	CENTRO SALUD MORELIA
1.117.528.038	JIMENEZ RODAS YARLEDY	CONSULTA EXTERNA
1.117.489.960	LOZANO VASQUEZ OMAIRA	HOSPITALIZACION I
40.075.318	DONCEL QUINTAN ELSA CECILIA	HOSPITALIZACION I
27.308.586	MORALES TAPIAS LUZ MARINA	HOSPITALIZACION I
30.505.332	MUNAR ARIAS MAGALI	HOSPITALIZACION I
40.783.526	CAMPOS GARCIA YANETH	HOSPITALIZACION II
40.088.478	TORRES VELASQUEZ YALILE	HOSPITALIZACION II
40.092.499	PILLIMUE PLAZA YUDY	HOSPITALIZACION II
40.075.194	CORONADO ALVAREZ ANGELA CRISTINA	HOSPITALIZACION II
1.117.491.402	TENORIO OME LEIDY VIVIANA	HOSPITALIZACION II
40.076.069	MONRROY CABRERA ROSA NELLY	HOSPITALIZACION II
1.080.184.918	MUÑOZ ENRIQUEZ DUVAN ALEXIS	HOSPITALIZACION III
27.204.448	QUETAMA ANDRADE CRUZ EDILIA	HOSPITALIZACION III
1.117.521.082	TORRES CUBILLOS LINA KARINA	HOSPITALIZACION III
51.670.295	PERDOMO LUZ STELLA	HOSPITALIZACION III
40.781.443	RAMIREZ DEVIA GLORIA INES	HOSPITALIZACION III
30.518.855	CAICEDO MATIZ NORBERY	HOSPITALIZACION III
40.784.234	CABRERA PAJOY ALBENIS	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
1.117.510.333	ZAMBRANO MONTEALEGRE JAENT DANIELA	HOSPITALIZACION PEDIATRIA



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
26.631.848	GOMEZ FIGUEROA RUTH	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
40.781.417	SANCHEZ MONTIEL ALBA LUZ	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
36.314.323	SANCHEZ ZABALA YAMILETH	PROGRAMA CANGURO
1.022.332.259	CALVACHE IVONNE MARITZA	QUIROFANOS
1.117.491.537	MORALES CALDERON ISMELDA	QUIROFANOS
1.117.517.498	MANJARREZ CAMPOS YENIFER	QUIROFANOS
40.079.615	CANO ANDRADE CARMEN	QUIROFANOS
1.117.518.733	TENORIO OME WILLIAM FERNEY	QUIROFANOS
1.117.523.467	VARGAS SANCHEZ HANNI JLLOREYE	QUIROFANOS
17.652.094	OLAYA MONTES EDWART FREDY	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
55.064.905	LOPEZ ESTUPIÑAN LUZ DARY	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
83.248.764	RODRIGUEZ RODRIGUEZ CARLOS ANDRES	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
1.117.521.570	VALENCIA PULIDO ADRIAN STIVEN	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
1.117.508.935	ARIAS DELGADO ROSA MARGARITA	UCIN
1.117.486.742	GALLEGO RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA	UCIN
1.117.507.087	SAPUY TRIANA NORALBA	UCIN
30.505.317	PAREDES ROJAS JOHANNA	UCIN
34.570.256	CARDENAS RODRIGUEZ LILIANA	UCIN
1.117.548.240	OSSO ALVAREZ KARLA DANIELA	UCIN
40.093.401	PINZON SANTAMARIA MARIBEL	UCIN
40.075.547	SANCHEZ ARIAS NAZLHY MARITZA	UCIN
1.117.492.660	GALVIS TORRES NAYIBI ANDREA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.117.509.758	CASTRO OSORIO YAMIS ELVIRA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.117.486.665	SANCHEZ VERA YESSICA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.118.022.117	CUELLAR MUÑOZ YICELA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.082.011	VALDERRAMA VARON BELLANID	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.610.622	VARGAS VARGAS BIBIANA PATRICIA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.079.468	CAMACHO CICERY NELCY	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.116.920.223	SANCHEZ ARIAS YULIETH	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.769.705	CARVAJAL DIAZ ALBA LUCIA	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
40.665.091	DIAZ VALLEJO GLORIA ELENA	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
1.117.527.055	GARCES REINA SERGIO ANDRES	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
26.632.343	STERLING HURTATIS ENITH	URGENCIAS
1.117.523.450	LEIVA FIERRO SILVIA PATRICIA	URGENCIAS
1.117.485.997	FLOREZ CARDONA JOSE MANUEL	URGENCIAS
40.783.940	MORALES GARCIA MONICA LORENA	URGENCIAS
97.448.071	CUELLAR CUELLAR JHON JAIRO	URGENCIAS
1.118.023.187	RODRIGUEZ SILVA MARINELA	URGENCIAS
1.020.558.372	HOYOS RUEDA KATERINE	URGENCIAS
1.006.596.101	URUEÑA TOVAR JHON JAROL	URGENCIAS
1.088.728.866	HERNANDEZ MEZA MONICA PATRICIA	URGENCIAS
52.493.260	RAMOS VELOZA YAMILE AMPARO	URGENCIAS
25.550.883	PECHENE BAUTISTA SARAY	URGENCIAS
96.361.304	ALVAREZ LOZADA JUAN CARLOS	URGENCIAS
40.091.476	MORENO DUCUARA SOLMAR	URGENCIAS



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.117.487.177	TAPIERO FACUNDO NOLBER	URGENCIAS
40.783.735	ARTUNDUAGA MONTANO MARINELA	URGENCIAS
40.782.856	PULIDO MONTES LUCELY	URGENCIAS
40.691.407	SILVA QUINTERO YANETH	URGENCIAS
94.283.222	SANCHEZ OTALORA LUIS FERNANDO	URGENCIAS
40.781.244	TRUJILLO CRUZ BETTY	URGENCIAS
6.804.809	PORTILLA TIQUE JULIO	URGENCIAS
96.343.222	RODRIGUEZ DELGADO DAVID LEANDRO	URGENCIAS

**ARTICULO SEGUNDO:** El personal deberá ubicarse en su nuevo puesto de trabajo de manera inmediata, una vez tomen posesión del cargo; con el fin de desempeñar las funciones para las cuales fueron nombrados.

**PARAGRAFO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, al final de los cuales será evaluado el desempeño por el Jefe Inmediato y/o Comisión Evaluadora.

**ARTÍCULO TERCERO:** Notifíquese la presente Resolución a los funcionarios antes mencionados, a los Jefes de área y/o líderes de procesos.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Florencia Caquetá,

03 ENE 2014

  
**JOHN ERNESTO GALVIS QUINTERO**  
 Gerente

Proyectó: Margarita Olmos / Técnico Administrativo

Revisó: Magnolia Alvarez Diaz / Directora Administrativo T.H.

**RESOLUCION No. 000032 DE 2019**

Por medio de la cual modifica parcialmente el artículo 1° de la Resolución No. 000013 del 03 de enero de 2019

**EL GERENTE ENCARGADO DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL MARIA INMACULADA, E.S.E.**, En uso de sus Facultades constitucionales, legales de conformidad con el Decreto No. 000017 del 15 de enero de 2019, en concordancia con la ley 909 de 2004, y

**CONSIDERANDO:**

Que es deber de la Institución velar por la eficiencia en la prestación del servicio en las áreas funcionales de la Dirección Corporativa y de Apoyo Logístico.

Que el Plan de Cargos globalizado de la Institución, permite la asignación de los puestos de trabajo al personal vinculado.

Que mediante Resolución No. 000013 del 03 de enero de 2019, se asignaron los puestos de trabajo en la Planta global de cargos del Hospital Departamental María Inmaculada. E.S.E a los funcionarios nombrados en periodo de prueba, de conformidad con la listas de elegibles - Convocatoria 426 de 2016 de la CNSC, de acuerdo a la necesidad del servicio.

Que se hace necesario realizar modificaciones y reasignaciones de puesto de trabajo de los funcionarios que fueron nombrados en periodo de prueba de acuerdo con las listas de elegibles resultado del concurso de meritos - Convocatoria 426 de 2016, teniendo en cuenta la necesidad de los servicios.

Que por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Modificar el artículo 1° reasignando los puestos de trabajo de algunos funcionarios vinculados a la planta global de la Institución, nombrados en periodo de prueba de acuerdo con las listas de elegibles - Convocatoria 426 de 2016, teniendo en cuenta la necesidad del servicio, así:

22. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168345**, OPEC **4132**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Bacteriologo) Código 237 Grado 02.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	PUESTO DE TRABAJO
39.317.432	ECHEVERRY CASTRO LILIANA	BANCO DE SANGRE
51.845.585	CARRILLO PEÑA LUCERO	BANCO DE SANGRE



23. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110163945**, OPEC **4133**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Nutricionista) Código 237 Grado 02.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.774.636	PERDOMO PLAZAS RENE NARCELLY	NUTRICION Y DIETA

24. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110170965**, OPEC **4139**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Terapeutas) Código 237 Grado 02.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.772.565	JARAMILLO MEJIA MONICA ALEXANDRA	REHABILITACION
40.769.224	MENESES DUSSAN ELCY	REHABILITACION
36.313.296	TAMAYO LOPEZ NINI YOHANA	REHABILITACION

25. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169555**, OPEC **5418**, Empleo Profesional Universitario (Residuos Hospitalario ) Código 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
6.801.407	CRIOLLO ARCINIEGAS JHON FREDY	GESTION AMBIENTAL

26. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110166495**, OPEC **5419**, Empleo Profesional Universitario (Mantenimiento Hospitalario) Código 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.075.229.415	MURCIA HERREA PAULINO	MANTENIMIENTO HOSPITALARIO

27. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168365**, OPEC **5420**, Empleo Profesional Universitario (Seguridad y Salud en el Trabajo) Cód. 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
18.103.731	BENAVIDES VALENCIA FERNEY	TALENTO HUMANO

28. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110172445**, OPEC **5421**, Empleo Profesional Universitario (Costos) Cód. 219 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.641.625	HERNANDEZ PARRA ARNULFO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION

29. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110168445**, OPEC **6438**, Empleo Profesional Universitario Area Salud (Psicologo) Cód. 219 Grado 04.



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
53.005.480	PERALTA BARRERA NANCY	UNIDAD MENTAL, HOSPITALIZACIONES, CONSULTA EXTERNA, URGENCIAS Y/O DONDE SE REQUIERA EL SERVICIO

30. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110171605**, OPEC **7363**, Empleo Enfermero Cód. 243 Grado 05.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.075.952	ESGUERRA GOMEZ LIDA PATRICIA	QUIROFANOS
36.172.719	SALAZAR GUTIERREZ SONIA ESPERANZA	HOSPITALIZACION III
12.634.352	EDUARDO ALFONSO REDONDO ARIZA	HOSPITALIZACION I
1.110.449.704	OVIEDO RENDON LIDA PATRICIA	URGENCIAS

31. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169655**, OPEC **8709**, Empleo Odontologo (4 horas) Cód. 214 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.613.016	ESPINOSA MUÑOZ CENOBIA	CENTRO SALUD MORELIA
8.510.638	GUERRERO PINEDO YULIANO DE JESUS	CENTRO SALUD MONTAÑITA

32. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110164365**, OPEC **11671**, Empleo Profesional Especializado Cód. 222 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
65.782.192	PUENTES SUAREZ ENERIED	AUDITORIA CUENTAS MEDICA Y FACTURACION

33. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110169695**, OPEC **11672**, Empleo Profesional Especializado Area Salud Cód. 242 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
42.013.226	RAMIREZ CIFUENTES ANGELA MARIA	SUBGERENCIA CIENTIFICA - EPIDEMIOLOGIA

34. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110162345**, OPEC **12341**, Empleo Medico Especialista Cód. 213 Grado 11.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
10.541.462	MENDEZ CONSTAIN JORGE DARIO	MEDICINA ESPECIALIZADA
51.958.933	RAMIREZ HERNANDEZ CARMEN ROSSY	MEDICINA ESPECIALIZADA

35. Lista de Elegibles, Resolución No. **2018211016457**, OPEC **19334**, Empleo Técnico Area Salud Cód. 323 Grado 01.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.646.652	BENJAMIN MENDEZ MARIN	IMAGENES DIAGNOSTICAS



36. Lista de Elegibles, Resolución No. **2018211016457**, OPEC **20880**, Empleo Técnico Administrativo Cód. 367 Grado 03.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.634.970	PLAZAS CARDENAS GERMAN	SERVICIO FARMACEUTICO
30.507.918	DINA NAUDU ROJAS ROJAS	AUDITORIA CUENTAS MEDICAS - FACTURACION
40.693.076	ROMERO CARVAJAL LUZ MARI	ALMACEN GENERAL - INVENTARIOS
36.111.698	AÑASCO SAMBONI JAIBY	GESTION FINANCIERA - CARTERA

37. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110165305**, OPEC **26884**, Empleo Auxiliar Administrativo Cód. 407 Grado 03

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
17.637.660	MARTINEZ MAVESY ADONIAS	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

38. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110170175**, OPEC **29338**, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.117.517.444	SEGURA PEÑA LEIDY JOHANA	SERVICIO FARMACEUTICO
36.313.563	ORTIZ TRUJILLO GLORIA ENITH	SERVICIO FARMACEUTICO

39. Lista de Elegibles, Resolución No. **20182110174045**, OPEC **29342**, Empleo Auxiliar Administrativo Cód. 407 Grado 07.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
1.117.529.609	AVILA ERAZO KERLY YADIRA	AUDITORIA CUENTAS MEDICA
17.636.827	FIGUEROA RUBIO WILMER ENRIQUE	AUDITORIA CUENTAS MEDICA
17.649.320	ANACONA ARIAS ORLANDO	CARTERA
1.130.672.272	BEJARANO ARCOS LUIS EDUARDO	CARTERA
79.821.910	SERNA HENRY	CARTERA
96.342.681	DE LOS RIOS RODRIGUEZ JAVIER MAURICIO	CENTRO SALUD MONTAÑITA
1.075.235.980	PERDOMO MUÑOZ YESSIKA JUDITH	CENTRO SALUD MORELIA
52.967.700	DIAZ VALLEJO DIANA KATERINE	CONTABILIDAD Y COSTOS
17.690.838	MOLINA TAVERA FERNEY	FACTURACION
17.689.772	FAJARDO LOZANO WILSON	FACTURACION
1.120.501.612	BUITRAGO MATOMA DIEGO ALEJANDRO	FACTURACION
17.685.028	RESTREPO ROLDAN JAIME ALEJANDRO	FACTURACION
1.106.394.346	LEGIZAMO PRADA ARNULFO	FACTURACION
63.359.365	SILVA TORRES JANETH	GESTION DOCUMENTAL
26.641.411	RENTERIA IDALGO BELLANEY	OFICINA ASESORA JURIDICA
1.020.449.495	DUQUE BERMUDEZ MARIA DEL PILAR	SERVICIO ALIMENTACION
1.130.677.419	OVIEDO TOLEDO JENNIFER	TALENTO HUMANO
1.117.494.260	VARGAS ANTURI ANA ISABEL	TALENTO HUMANO



40. Lista de Elegibles, Resolución No. 20182110171365, OPEC 29661, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 08.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.780.002	GRANADOS QUINTERO RUTH BETTY	BANCO DE SANGRE
1.117.519.954	RUBIANO ARTUNDUAGA MAIDY VANESSA	LABORATORIO CLINICO
30.506.634	MOTTA ROJAS DIANA MARIA	LABORATORIO CLINICO
39.387.337	CASTRILLON MARIA MILDARY	LABORATORIO CLINICO

41. Lista de Elegibles, Resolución No. 20182110167775, OPEC 29662, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 08.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.775.382	YUBELY VARGAS DEVIA	CONSULTA EXTERNA

42. Lista de Elegibles, Resolución No. 20182110167775, OPEC 30998, Empleo Auxiliar Area Salud Cód. 412 Grado 10.

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
119.214.056	VALENCIA CAPERA NORMA CONSTANZA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
40.088.443	MARTINEZ RINCON JOSEFINA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
30.507.078	BONILLA CARDONA RUTH EFIGENIA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
66.657.878	PICHICA FIERRO YOLIMA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
1.192.210.571	GONZALEZ BERMUDEZ MARGARITA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
40.087.926	GONZALES GONZALES GLORIA MAGDELINE	CENTRO SALUD MONTAÑITA
30.508.970	PADILLA OSPINA NINI JOHANA	CENTRO SALUD MONTAÑITA
26.634.698	ULCUE ULCUE OLGA LUCIA	CENTRO SALUD MORELIA
40.781.417	SANCHEZ MONTIEL ALBA LUZ	CENTRO SALUD MORELIA
1.117.528.038	JIMENEZ RODAS YARLEDY	CONSULTA EXTERNA
1.117.489.960	LOZANO VASQUEZ OMAIRA	HOSPITALIZACION I
40.075.318	DONCEL QUINTAN ELSA CECILIA	HOSPITALIZACION I
27.308.586	MORALES TAPIAS LUZ MARINA	HOSPITALIZACION I
30.505.332	MUNAR ARIAS MAGALI	HOSPITALIZACION I
40.783.526	CAMPOS GARCIA YANETH	HOSPITALIZACION II
40.088.478	TORRES VELASQUEZ YALILE	HOSPITALIZACION II
40.092.499	PILLIMUE PLAZA YUDY	HOSPITALIZACION II
40.075.194	CORONADO ALVAREZ ANGELA CRISTINA	HOSPITALIZACION II
1.117.491.402	TENORIO OME LEIDY VIVIANA	HOSPITALIZACION II
40.076.069	MONRROY CABRERA ROSA NELLY	HOSPITALIZACION II
1.080.184.918	MUÑOZ ENRIQUEZ DUVAN ALEXIS	HOSPITALIZACION III
27.204.448	QUETAMA ANDRADE CRUZ EDILIA	HOSPITALIZACION III
1.117.521.082	TORRES CUBILLOS LINA KARINA	HOSPITALIZACION III
51.670.295	PERDOMO LUZ STELLA	HOSPITALIZACION III
40.781.443	RAMIREZ DEVIA GLORIA INES	HOSPITALIZACION III
30.518.855	CAICEDO MATIZ NORBERY	HOSPITALIZACION III



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
40.784.234	CABRERA PAJOY ALBENIS	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
1.117.510.333	ZAMBRANO MONTEALEGRE JAENT DANIELA	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
26.631.848	GOMEZ FIGUEROA RUTH	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
28.732.820	GONZALEZ GARCIA MARIA DEL PILAR	HOSPITALIZACION PEDIATRIA
36.314.323	SANCHEZ ZABALA YAMILETH	PROGRAMA CANGURO
1.022.332.259	CALVACHE IVONNE MARITZA	QUIROFANOS
1.117.491.537	MORALES CALDERON ISMELDA	QUIROFANOS
1.117.517.498	MANJARREZ CAMPOS YENIFER	QUIROFANOS
40.079.615	CANO ANDRADE CARMEN	QUIROFANOS
1.117.518.733	TENORIO OME WILLIAM FERNEY	QUIROFANOS
1.020.558.372	HOYOS RUEDA KATHERINE	QUIROFANOS
1.117.485.997	FLOREZ CARDONA JOSE MANUEL	QUIROFANOS
17.652.094	OLAYA MONTES EDWART FREDY	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
55.064.905	LOPEZ ESTUPIÑAN LUZ DARY	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
83.248.764	RODRIGUEZ RODRIGUEZ CARLOS ANDRES	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
1.117.521.570	VALENCIA PULIDO ADRIAN STIVEN	REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA
1.117.508.935	ARIAS DELGADO ROSA MARGARITA	UCIN
1.117.486.742	GALLEGO RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA	UCIN
1.117.507.087	SAPUY TRIANA NORALBA	UCIN
30.505.317	PEREDES ROJAS JOHANNA	UCIN
34.570.256	CARDENAS RODRIGUEZ LILIANA	UCIN
1.117.548.240	OSSO ALVAREZ KARLA DANIELA	UCIN
40.093.401	PINZON SANTAMARIA MARIBEL	UCIN
40.075.547	SANCHEZ ARIAS NAZLHY MARITZA	UCIN
1.117.492.660	GALVIS TORRES NAYIBI ANDREA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.117.509.758	CASTRO OSORIO YAMIS ELVIRA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.117.486.665	SANCHEZ VERA YESSICA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.118.022.117	CUELLAR MUÑOZ YICELA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.082.011	VALDERRAMA VARON BELLANID	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.610.622	VARGAS VARGAS BIBIANA PATRICIA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.079.468	CAMACHO CICERY NELCY	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
1.116.920.223	SANCHEZ ARIAS YULIETH	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
30.509.822	MORALES GARCIA YULI PAULINA	UNIDAD GINECOOBSTETRICA
40.769.705	CARVAJAL DIAZ ALBA LUCIA	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
40.665.091	DIAZ VALLEJO GLORIA ELENA	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
1.117.527.055	GARCES REINA SERGIO ANDRES	HOSPITALIZACION UNIDAD MENTAL
1.117.523.467	VARGAS SANCHEZ HANNI JLLOREYE	URGENCIAS
26.632.343	STERLING HURTATIS ENITH	URGENCIAS
1.117.523.450	LEIVA FIERRO SILVIA PATRICIA	URGENCIAS
40.783.940	MORALES GARCIA MONICA LORENA	URGENCIAS
97.448.071	CUELLAR CUELLAR JHON JAIRO	URGENCIAS
1.118.023.187	RODRIGUEZ SILVA MARINELA	URGENCIAS
1.006.596.101	URUEÑA TOVAR JHON JAROL	URGENCIAS
1.088.728.866	HERNANDEZ MEZA MONICA PATRICIA	URGENCIAS
52.493.260	RAMOS VELOZA YAMILE AMPARO	URGENCIAS



CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	UBICACIÓN
25.550.883	PECHENE BAUTISTA SARAY	URGENCIAS
40.091.476	MORENO DUCUARA SOLMAR	URGENCIAS
1.117.487.177	TAPIERO FACUNDO NOLBER	URGENCIAS
40.783.735	ARTUNDUAGA MONTANO MARINELA	URGENCIAS
40.782.856	PULIDO MONTES LUCELY	URGENCIAS
40.691.407	SILVA QUINTERO YANETH	URGENCIAS
94.283.222	SANCHEZ OTALORA LUIS FERNANDO	URGENCIAS
40.781.244	TRUJILLO CRUZ BETTY	URGENCIAS
6.804.809	PORTILLA TIQUE JULIO	URGENCIAS
96.343.222	RODRIGUEZ DELGADO DAVID LEANDRO	URGENCIAS
96.361.304	ALVAREZ LOZADA JUAN CARLOS	TRASLADOS

**ARTICULO SEGUNDO:** El personal deberá ubicarse en su nuevo puesto de trabajo de manera inmediata, una vez tomen posesión del cargo; con el fin de desempeñar las funciones para las cuales fueron nombrados.

**PARAGRAFO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, al final de los cuales será evaluado el desempeño por el Jefe Inmediato y/o Comisión Evaluadora.

**ARTÍCULO TERCERO:** Notifíquese la presente Resolución a los funcionarios antes mencionados, a los Jefes de área y/o líderes de procesos.

**ARTÍCULO CUARTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Florencia Caquetá,

16 ENE 2019

  
**CAMILO ENRIQUE DIAZ CARDENAS**  
 Gerente Encargado

Decreto No. 000017 del 15 de enero de 2019

Proyectó: Margarita Olmos / Técnico Administrativo  
 Revisó: Magnolia Alvarez Diaz / Directora Administrativo T.

