

RE: CONTESTACION DEMANDA JORGE HUMBERTO RICO RICO

Juzgado 14 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j14lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Mar 6/10/2020 11:50 AM

Para: isabella criollo <isabellacriollo@hotmail.com>

Cordial saludo,

Acuso recibo, pasa a tramite.

Atte.,

Orlando Delgado Ortega

Escribiente Juzgado 14 Laboral Circuito Cali

De: isabella criollo <isabellacriollo@hotmail.com>

Enviado: lunes, 5 de octubre de 2020 5:09 p. m.

Para: Juzgado 14 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j14lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: CONTESTACION DEMANDA JORGE HUMBERTO RICO RICO

buen día, adjunto encontrara contestación de demanda dentro del proceso ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA de JORGE HUMBERTO RICO MURIEL contra MONTINPETROL S.A., radicado 2020-40.

DATOS CONTACTO - APODERADA DEMANDADA;
NOMBRE: VILMA SOLEDAD BUITRAGO ALARCON
CORREO: vilmasbuitrago30@hotmail.com /
TELEFONO: 3134317605 - 3052498259 - 3521679

respetuosamente,

ISABELLA CRIOLLO
Asistente Jurídico.

Señor:

JUEZ CATORCE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E.

S.

D.

Referencia: Proceso ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.

Demandante: JORGE HUMBERTO RICO MURIEL

Demandado: MONTINPETROL S.A

Rad. 2020-00040-00

YESID ARIAS CAMACHO, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá D.C., identificado como aparece al pie de mi firma, actuando en mi calidad de representante legal de la empresa MONTINPETROL S.A., entidad legalmente constituida, demandada dentro del proceso de la referencia, por medio del presente escrito me permito manifestarle que confiero **PODER ESPECIAL, AMPLIO y SUFICIENTE** a la Abogada **VILMA SOLEDAD BUITRAGO ALARCON**, reconocida civil y profesionalmente como aparece al pie de su signature, para que en nombre y representación de la entidad que regento proceda a notificarse y dar contestación a la demanda instaurada por el señor **JORGE HUMBERTO RICO MURIEL**, por intermedio de su apoderado judicial así mismo continúe conociendo de todo el trámite dentro del proceso en comento para la debida protección de los intereses de la entidad que represento.

Otorgo a mi diputada las facultades expresamente consagradas en el artículo 77 del Código de General del Proceso y en especial las de **RECIBIR, TRANSIGIR, CONCILIAR, RENUNCIAR, SUSTITUIR, REASUMIR, DESISTIR**, y cualquiera otra que la Ley le otorgue para la ejecución en debida forma del poder conferido.

Sírvase reconocerle a mi apoderada la debida personería jurídica

Respetuosamente,

YESID ARIAS CAMACHO

C. C. No. 79.473.591 de Bogotá

Email: montinpetrol@outlook.com

Email: juridica@montinpetrol.com

Celular de contacto: 350 3945962

ACEPTO:

VILMA SOLEDAD BUITRAGO ALARCON

C. C. No 52.156.245 de Bogotá.

T. P. No. 144933 del C. S. de la judicatura

Email: vilmasbuitrago30@hotmail.com

Celular: 3134317605

NOTARIA 39 DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.
COMPARECENCIA PERSONAL Y
AUTENTICACIÓN DE FIRMA

El Notario Treinta y Nueve (39) de Bogotá da fe que el anterior escrito dirigido a:

fué presentado personalmente por:
ARIAS CAMACHO YESID
quien exhibió con: **C.C. 79473591**

y manifestó que la firma que aparece en el presente documento es suya, y que acepta el contenido del mismo.

Bogotá D.C. 2020-07-23 09:31:59

Cod. 64ofy

FIRMA

1592-061464f6

CESAR RODRIGO BERMÚDEZ MEDINA
NOTARIO (E) 39 DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.

Señor:
JUEZ CATORCE (14) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
E. S. D.

Referencia: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA de JORGE HUMBERTO RICO MURIEL contra MONTINPETROL S.A. y OTRA

Rad. 2020-040.

CONTESTACIÓN DE DEMANDA.

VILMA SOLEDAD BUITRAGO ALARCON, identificada civil y profesionalmente, como aparece al pie de mi signatura, obrando en calidad de apoderada judicial especial de la empresa **MONTINPETROL S.A.**, entidad legalmente constituida, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C., demandada dentro del proceso de la referencia como parte pasiva, manifiesto que a través del presente escrito, conforme al poder conferido, doy contestación a la demanda instaurada por el señor **JORGE HUMBERTO RICO MURIEL**, por intermedio de su apoderado judicial especial, en los siguientes términos:

EN CUANTO A LOS HECHOS DE LA DEMANDA.

Al hecho PRIMERO: Es cierto.

Al hecho SEGUNDO: Es cierto.

Al hecho TERCERO: Es cierto, en la modalidad a término fijo inferior a un año.

Al hecho CUARTO: No es cierto, tal y como se demuestra con la documental aportada, el salario convenido entre las partes correspondió a **CUATRO MILLONES DE PESOS (\$4.000.000)**.

Al hecho QUINTO: No es cierto, como se evidencia dentro de los comprobantes de pago las sumas canceladas corresponden al salario de **CUATRO MILLONES DE PESOS (\$4.000.000)**, y como valor sin incidencia salarial la suma de **QUINIENTOS MIL PESOS (\$500.000)**, en razón a lo acordado entre las partes desde el inicio de la contratación.

Al hecho SEXTO: Es cierto, valor que corresponde al salario acordado entre las partes desde el inicio de la contratación, siendo dicha suma la base de cotización a la seguridad social en salud, pensión y riesgos laborales.

Al hecho SEPTIMO: No es cierto, como se evidencia dentro de los comprobantes de pago las sumas canceladas corresponden al salario de **CUATRO MILLONES DE PESOS (\$4.000.000)**, y como valor sin incidencia salarial la suma de **QUINIENTOS MIL PESOS (\$500.000)**, en razón a lo acordado entre las partes desde el inicio de la contratación.

Al hecho OCTAVO: No es cierto, además de ser una apreciación que pretende hacer incurrir en error al despacho judicial, como se manifestó anteriormente, el valor de **QUINIENTOS MIL PESOS (\$500.000)**, correspondían a un incentivo industrial, por tanto, no hacen parte de la base para liquidar la seguridad social, ni prestaciones sociales, ni vacaciones, de conformidad con lo dispuesto en el contrato de trabajo suscrito entre las partes y lo acordado por éstas.

Al hecho NOVENO: No es cierto, lo que aquí narrado por la apoderada de la parte actora, es una conclusión personal, que pretende hacer incurrir en error a su despacho, pues la suma de **QUINIENTOS MIL PESOS (\$500.000)**, correspondían a un incentivo industrial, suma que corresponde a un auxilio sin incidencia salarial, dispuesto entre las partes desde el inicio de la contratación, específicamente en la CLAUSULA CUARTA entre el demandante y la empresa que represento, la cual establece que se determinaba como NO SALARIAL, por los siguientes ítems: INCENTIVO INDUSTRIAL de conformidad con el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, y el artículo 128 del Código Sustantivo Laboral, teniendo en cuenta que es un valor otorgado para facilitar el desarrollo del cargo que desempeña y no como contraprestación al servicio que usted presta, situación plenamente aceptada por el aquí demandante

Al hecho DECIMO: No es cierto, como se ha manifestado en repetidas ocasiones en el transcurso de esta contestación, ese pago adicional se trataba de un incentivo industrial de conformidad con lo dispuesto entre las partes desde el contrato de trabajo específicamente en la CLAUSULA CUARTA entre el demandante y la empresa que represento, la cual establece que se determinaba como NO SALARIAL, por los siguientes ítems: INCENTIVO INDUSTRIAL de conformidad con el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, y el artículo 128 del Código Sustantivo

Laboral, teniendo en cuenta que es un valor otorgado para facilitar el desarrollo del cargo que desempeña y no como contraprestación al servicio que usted presta, situación plenamente aceptada por el aquí demandante .

Al hecho DECIMO PRIMERO: Es cierto.

Al hecho DECIMA SEGUNDA (SIC): Es cierto, puesto que el salario base de liquidación era de **CUATRO MILLONES DE PESOS (\$4.000.000)** tal y como se acordó en el contrato de trabajo, la cual se encuentra debidamente ajustada a derecho y de conformidad a lo dispuesto desde la suscripción del contrato de trabajo, el cual fue aceptado de pleno derecho por la parte demandante quien como su firma en dicha contratación conocía de pleno derecho los convenios aceptaos entre los mismos.

Al hecho DECIMA TERCERA (SIC): Es cierto, se expide certificación en la cual se evidencia las sumas devengadas por concepto salarial, sin embargo no es dable manifestar y dar indebida interpretación a la acordado entre las partes sin que dicha situación, pueda desencadenar prueba alguna de confesión.

Al hecho DECIMA CUARTA: No es cierto, como lo dice el aquí demandante el **ACUERDO DE TRASACCION**, fue con el fin de que el señor **JORGE HUMBERTO RICO MURIEL**, autorizara que se generara la consignación de la liquidación de salario y prestaciones sociales, de ningún modo se pretendía un condicionamiento para dicho proceso de pago de la liquidación de prestaciones sociales.

EN CUANTO A LAS PRETENSIONES

A LA PRETENSION PRIMERO (SIC): ME OPONGO, por encontrarse demostrada la existencia del contrato de trabajo en la modalidad de termino fijo inferior a un año dentro de los extremos establecidos en el presente numeral, el cual finalizo con la renuncia del demandante.

A LA PRETENSION SEGUNDO (SIC): ME OPONGO, por no ser cierta, teniendo en cuenta y como se ha dicho en el transcurso de la presente contestación, el valor de **QUINIENTOS MIL PESOS (\$500.000)** correspondían a un **INCENTIVO INDUSTRIAL**, pago generado sin incidencia salarial y definido por las partes en dicha condición desde el inicio de la contratación y como se desprende del contrato de trabajo de conformidad con lo dispuesto en el artículo 128 del CST y el artículo 15 de la Ley 50 de 1990.

A LA PRETENSION TERCERA: ME OPONGO, toda vez que como se aceptó por las partes en litis y especialmente por el demandante, el dinero reconocido por concepto de **INCENTIVO INDUSTRIAL**, no constituía salario, situación que así fue aceptada por la actora, por tanto no existe derecho alguno a reconocer que la liquidación de salarios, pagos de prestaciones sociales, seguridad social en salud, pensiones y riesgos laborales, toda vez que las mismas se encuentran ajustadas a la realidad contractual en debida forma.

A LA PRETENSION CUARTA: ME OPONGO, por no existir derecho alguno a realizar reliquidación de la prima de servicios, pues a la finalización de la relación laboral le fueron cancelados todos y cada uno de los derechos que por este concepto le correspondían al demandante, sin que a la fecha exista saldo alguno pendiente de reconocimiento, y las cuales en su momento fueron debidamente aceptados por la parte actora.

A LA PRETENSION QUINTA: ME OPONGO, por no existir derecho alguno a realizar reliquidación de las vacaciones, pues a la finalización de la relación laboral le fueron cancelados todos y cada uno de los derechos que por este concepto le correspondían al demandante, sin que a la fecha exista saldo alguno pendiente de reconocimiento, y las cuales en su momento fueron debidamente aceptados por la parte actora.

A LA PRETENSION SEXTA: ME OPONGO, por no existir derecho alguno a realizar reliquidación de cesantías, pues a la finalización de la relación laboral le fueron cancelados todos y cada uno de los derechos que por este concepto le correspondían al demandante, sin que a la fecha exista saldo alguno pendiente de reconocimiento, y las cuales en su momento fueron debidamente aceptados por la parte actora.

A LA PRETENSION SEPTIMA: ME OPONGO, por no existir derecho alguno a reconocer por indemnización moratoria en el artículo 99 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que a la fecha no se adeuda suma alguna por conceptos derivados de las cesantías correspondientes al año 2017, siendo que las mismas fueron liquidadas sobre los montos salariales pactados y consignados al fondo creado por el Gobierno Nacional para tal fin dentro de los términos establecidos, situación de pleno conocimiento de la parte actora y aceptada en su totalidad en el momento de su causación.

A LA PRETENSION OCTAVA: ME OPONGO, por no existir ningún derecho a reconocer por concepto de intereses moratorios que trata el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, pues a la finalización de la relación laboral le fueron canceladas todas las sumas adeudadas derivadas de contrato suscrito, en forma total y oportuna de conformidad con lo establecido y acordado entre las partes, sin que por tal motivo se establezca alguna de mala fe de la empleadora.

A LA PRETENSION NOVENA: ME OPONGO, por no existir ningún derecho a reconocer por concepto de intereses a la cesantías que trata el artículo 5 de la ley 52 de 1975, pues a la finalización de la relación laboral le fueron canceladas todas las sumas adeudadas derivadas de contrato que existió entre las partes.

A LA PRETENSION DECIMA: ME OPONGO, por no existir obligación alguna pendiente de pago durante la relación laboral y mucho menos que se deba ajustar el pago de la seguridad social toda vez que la misma fue realizada sobre las sumas acordadas en el contrato de trabajo.

A LA PRETENSION DECIMA PRIMERA: ME OPONGO, por no existir obligación alguna pendiente de pago a favor de la parte actora por lo tanto no existe ningún derecho a cargo de la empresa contratante

A LA OTRA PRETENSION SEPTIMA (SUPONIENDO QUE ES LA PRETENSION DECIMA SEGUNDA): ME OPONGO, por corresponder la presente demanda a una ilusoria acción de la parte actora y por tanto solcito se condene en costas a la parte actora de ser probadas las excepciones y absolver a las demandadas de las peticiones aquí consignadas.

A LA OTRA PRETENSION OCTAVA (SUPONIENDO QUE ES LA PRETENSION DECIMA TERCERA): ME OPONGO, por no existir ningún derecho ultra o extra petita del cual pueda ser acreedora la demandante.

La oposición a las pretensiones solicitadas por la parte actora las fundamento en las excepciones que expongo a continuación:

EXCEPCIONES.

PREVIAS.

1. INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN.

Por lo expuesto en el escrito contestatorio, mi representada, no adeuda suma alguna, ni se encuentra obligada al reconocimiento de las pretensiones invocadas y mucho menos reajustes prestacionales, toda vez que como se ha manifestado a través de la presente contestación para las partes en litis estaban plenamente válidos y aceptados expresamente los acuerdos salariales pactados, siempre en procura del equilibrio social de los trabajadores, así mismo a la terminación del contrato de trabajo, le fueron cancelados todos los derechos laborales derivados de la relación laboral, actuando conforme a lo estipulado por la ley,

Cabe recordar que los dineros reconocidos por concepto de AUXILIOS NO SALARIALES, descritos en el numeral anterior, no constituían salario, situación que así fue aceptada por la actora, desde el nacimiento de la relación laboral, por tanto no existe derecho alguno a reconocer de las pretensiones incoadas por la parte demandante, determinados como NO SALARIALES, desde la suscripción del contrato, en la cláusula xxxxxx, mediante el cual se determina que las sumas reconocidas no se generaban como contraprestación a la demandante ni para incrementar su patrimonio; solo tiene como finalidad contribuir en el mejoramiento de la prestación del servicio y el cumplimiento de las actividades encomendadas, de conformidad con lo establecido en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por el Artículo 15 de la Ley 50 de 1990.

2. COBRO DE LO NO DEBIDO.

Basado en lo expuesto en el numeral anterior.

3. COMPENSACIÓN.

Al igual que en los numerales 1 y 2, la formulación escrita de esta excepción no establece en modo alguno el reconocimiento de derecho a favor del demandante.

4. BUENA FE.

Téngase en cuenta que mi representada, ha obrado siempre de acuerdo a los lineamientos laboral, en el cumplimiento de las obligaciones derivadas de las relaciones laborales con quienes prestan sus servicios y de acuerdo a lo establecido en la ley, así mismo que fue recibido, aceptado y declarado a paz y salvo por parte de la demandante, el finiquito de la relación laboral y el pago total y oportuno de las prestaciones sociales derivadas del mismo

5. PAGO.

Teniendo en cuenta que las prestaciones sociales que solicita la parte actora sean reconocidas, fueron canceladas total y oportunamente por mí representada, como consta en las pruebas que se anexan al presente, así como también que los demás derechos reclamados son inexistentes y no corresponden a la realidad contractual.

6. INEXISTENCIA DE SOLIDARIDAD ENTRE LAS DEMANDADAS.

Basado en que como se observa en las pruebas allegadas no existió ningún tipo de solidaridad, toda vez que entre mi representada y la entidad TRANSPORTADORA DE GAS INTERNACIONAL S.A. ESP (T.G.I.S.A. ESP), existió una clara relación comercial, con un objetivo específico, el cual se cumplió a cabalidad y que una vez se terminó, se procedió a finiquitarlo conforme la ley laboral y al pago de las acreencias laborales derivadas del mismo.

HECHOS Y RAZONES EN QUE SE FUNDAMENTA LA DEFENSA.

Las pretensiones pedidas en la presente demanda son inexistentes, como se pretende probar con la documentación aportada en la presente contestación así como pruebas allegadas de la parte actora, mi representada, no adeuda suma alguna por concepto de reliquidación de prestaciones sociales ya que las acreencias laborales derivadas de la relación contractual fueron cancelados total y oportunamente a la finalización de la relación contractual, sobre la base salarial establecida para tal fin, sin desconocer derechos laborales pactados.

Así mismo, no son ciertas las afirmaciones realizadas por la parte demandante en el contexto de hechos y pretensiones que pretende se declaren con el presente proceso, los cuales se refutan con los argumentos a los hechos de la demanda, en los cuales se evidencia que mi representada, cumplió todas sus obligaciones como empleador, estableciendo desde el inicio de la contratación las estipulaciones claras y condiciones del desarrollo del contrato, situación que fue aceptada en forma expresa a la suscripción de los diferentes documentos que hacen parte de la relación laboral por parte del demandante.

Cabe recordar y reiterar Señor Juez, que las partes libre y espontáneamente pueden establecer las condiciones laborales, sin que se presente desequilibrio económico para la parte trabajadora, situación que se cumplió a cabalidad por parte de las demandadas y que durante todo el desarrollo del objeto contractual cumplió a cabalidad, situación de pleno conocimiento y de primera mano de la parte actora.

En cumplimiento de lo ordenado por la ley laboral, las partes acuerdan la forma de pago y descripción de los derechos laborales derivadas del mismo, sin que con ello se incurra en detrimento de la parte trabajadora, así las cosas el Artículo 128 del Código Sustantivo y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990; instituyó:

ARTICULO 128. PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS. <. El nuevo texto es el siguiente:> *No constituyen salario las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, excedentes de las empresas de economía solidaria y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX, ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el {empleador}, cuando las partes hayan dispuesto expresamente que no constituyen salario en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad.* (Subrayas nuestras)

Sobre la citada norma la Corte Constitucional realizó un análisis de exequibilidad mediante la Sentencia C-521 de 1995 de la cual nos permitimos extraer los siguientes apartados:

"...En efecto ni siquiera al legislador le está permitido contrariar la naturaleza de las cosas, y por lo mismo no podría disponer que un pago que retribuye a la actividad del trabajador ya no sea salario. Lo que verdaderamente quiere decir la última parte del artículo 15 de la ley 50 de 1990, aunque debe reconocerse que su redacción no es la más afortunada, es que a partir de su vigencia pagos que son "salario" pueden no obstante excluirse de la base de cómputo para la liquidación de otros beneficios laborales (prestaciones sociales, indemnizaciones, etc)".

*"...El Legislador puede entonces también -y es estrictamente lo que ha hecho- **autorizar a las partes celebrantes un contrato individual de trabajo, o de una convención colectiva de trabajo o de un pacto colectivo, para disponer expresamente que determinado beneficio o auxilio extralegal, a pesar de su carácter retributivo del trabajo, no tenga incidencia en la liquidación y pago de otras prestaciones o indemnizaciones...**". (Subrayas nuestras)*

Situación que brilla en el caso que nos ocupa, y que la parte demandante no debe desconocer.

Es así que las pretensiones pedidas en la presente demanda, están llamadas al fracaso, por ser inexistentes ya que como se corrobora con la documentación aportada en la presente contestación mi representada, cumplió a cabalidad con las obligaciones derivadas de la relación laboral, esto es por concepto de prestaciones sociales, sobre la base salarial pactada y promedio ya que Los correspondientes pagos fueron realizados total y oportunamente a la finalización de la relación contractual y los que se causaron dentro de la relación laboral, fueron pagados en el momento de su causación.

Lo único que justifica el adelantamiento de la presente acción es un ánimo velado del demandante en compañía de su apoderado judicial especial de tratar de sacar provecho económico de una situación ilusoria del demandante haciendo incurrir en error al despacho del cual persiguen una decisión fraudulenta solo con el fin de buscar un provecho ilícito para sí mismo y generando en consecuencia un detrimento en el patrimonio económico de mi representada.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Artículos 31 (Artículo modificado por el artículo 18 de la Ley 712 de 2001) del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social: Forma y requisitos de la contestación de la demanda

Artículo 32 (Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1149 de 2007), [trámite de las excepciones](#).

Artículo 33 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social [Intervención de abogado en los procesos del trabajo](#).

Artículo 34 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social **REPRESENTACION DE LAS PERSONAS JURIDICAS**. Las personas jurídicas comparecerán en *proceso* por medio de sus representantes constitucionales, legales o convencionales, según el caso.

Artículos 76 al 80 del Código Sustantivo laboral la cual establece la terminación legal de los contrato en periodo de prueba.

Además de las normas establecidas en el artículo 97 y 98 del Código de Procedimiento Civil Colombiano en cuanto a las excepciones previas y de fondo, normas aplicable al presente proceso por analogía, y las demás concordantes para el presente proceso.

EN CUANTO A LA CONTRATACION.

La propia Ley Orgánica del Trabajo trae una orientación para acercar al intérprete a una exacta determinación de cuando se encuentra en presencia de un caso de inherencia o conexidad, por medio de una presunción iuris tantum a saber:

ARTICULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES. <Artículo modificado por el artículo 3o. del Decreto 2351 de 1965: "Artículo 34: ..."Para que se pueda inferir una solidaridad de acuerdo a este dispositivo legal, es requisito sine qua non, que el contratante realice las mismas actividades, o por lo menos inherentes o conexas a las que realiza el contratista, y es de allí de donde puede surgir la responsabilidad laboral solidaria hacia los trabajadores que prestan sus servicios para la ejecución de la obra de que se trate, por lo tanto la independencia de los recursos económicos, técnicos, económicos y humanos de la contratista

con respecto a la actividad del contratante y a su requerimiento de servicios, la que marca la diferencia de cuando no existe inherencia o conexidad.

Así mismo se establece en el estatuto laboral y la Jurisprudencia:

CONTRATISTA INDEPENDIENTE.

Tema importante, por cuanto se debe fijar y establecer que hace un trabajador que ha sido vinculado a una obra determinada, cuando el contratista encargado de su ejecución, se declara insolvente o no paga los salarios y prestaciones correspondientes.

La ley laboral previendo tal acto, que perjudica al trabajador, extremo débil de la relación contractual, ha establecido una responsabilidad solidaria entre el dueño de la obra y el contratista que la ejecuta, a fin de hacer valer siempre los del trabajador e impedir la violación de los mismos.

En principio quien ejecuta una obra o contrata la prestación de un servicio a favor de un tercero, bajo su responsabilidad, con la dirección técnica de la misma y por precio único, es un verdadero empleador y por ende asume el pago de salarios y prestaciones sociales de los trabajadores que vincula o contrata.

Esta figura presenta a diferencia del simple intermediario, la siguientes características que le son propias: se trate de una obra contratada a precio determinado, el contratista asume todos los riesgos en la ejecución de la misma y debe tener plena libertad para designar y vincular otros trabajadores o empleados, así mismo tiene plena autonomía en la ejecución de la obra tanto en los aspectos técnicos, como en los administrativos que le son propios y por último, el contratista debe realizar y ejecutar la obra con sus propios medios y elementos, tal como lo dispone el artículo 34 del código sustantivo del trabajo.

El Derecho Laboral tiene por finalidad lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, por tanto el trabajador goza de la protección por parte del Estado para garantizar la eficacia de sus derechos, a fin de procurar a la parte más débil la igualdad sustantiva y real ocasionada por el desnivel en la contratación laboral.

Bajo dicho contexto, se erige en el Código Sustantivo del Trabajo de Colombia la figura de la responsabilidad solidaria entre el beneficiario de una obra y el contratista independiente respecto al pago de las obligaciones de carácter salarial, prestacional e indemnizaciones derivadas de la relación laboral entre el trabajador y el contratista.

La aplicación práctica de esta figura ha generado que tanto la doctrina como la jurisprudencia, nacional y foránea, expongan sus interpretaciones respecto de sus supuestos y límites, toda vez que a la luz de la norma interactúan diferentes intereses y derechos que al entrar en juego generan disquisiciones de tipo jurídico y económico.

Es así que, tomando como punto de partida los principios y normas constitucionales, a continuación se estudiarán los aspectos bajo los cuales se rige la responsabilidad solidaria prevista en el artículo 34 del C.S.T.

El primero de los aspectos que se pretende dilucidar con este trabajo, es determinar si estamos en presencia de una carga demasiado gravosa para el empresario, si las limitaciones a la declaración de responsabilidad solidaria del beneficiario de la obra impuestas por la misma norma y por la jurisprudencia, son suficientes para evitar injusticias en el campo de las relaciones jurídicas y perturbaciones en el campo económico.

PRUEBAS.

1. INTERROGATORIO DE PARTE.

Sírvase decretar la práctica del interrogatorio de parte que deberá absolver el demandante, para que bajo la gravedad de juramento absuelva el que le formularé por escrito o en forma verbal en la fecha y hora que su despacho lo determine.

2. DOCUMENTALES.

Como tales apporto las siguientes:

1. Copia contrato de trabajo de fecha TRES (3) de ABRIL de 2017.

2. Copia de liquidación prestaciones sociales.
3. Copia Pago comprobantes de nomina
4. Copia pago de aportes de la seguridad social.

CONDUCENCIA Y PERTINENCIA DE LAS PRUEBAS.

Con las anteriores pruebas que solicito, pretendo probar los hechos en que fundamento las excepciones propuestas.

ANEXOS.

Anexo a la presente contestación los siguientes documentos:

1. Los descritos en el acápite de pruebas documentales.
2. Escrito contestatorio.

NOTIFICACIONES.

El demandante la recibirá en la dirección que relaciona en el libelo de la demanda.

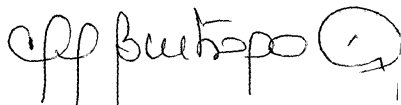
La demandada en la dirección que se relaciona en el libelo de la demanda.

La suscrita las recibirá en la Secretaria de su despacho o en su oficina de abogada ubicada en la Carrera 7 No. 17-01 Oficina 748 de Bogotá D. C.

Dirección electrónica: vilmasbuitrago30@hotmail.com

Sírvase reconocerme personería para actuar de conformidad con el poder allegado en la notificación de la demanda.

Respetuosamente;



VILMA SOLEDAD BUITRAGO ALARCON.
C. C. No. 52.156.245 de Bogotá.
T. P. No. 144933 del C. S. de la J.

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 1

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.

ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON UN CÓDIGO DE VERIFICACIÓN QUE LE PERMITE SER VALIDADO ILIMITADAMENTE DURANTE 60 DÍAS, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO

Recuerde que este certificado lo puede adquirir desde su casa u oficina de forma fácil, rápida y segura en www.ccb.org.co

Para su seguridad debe verificar la validez y autenticidad de este certificado sin costo alguno de forma fácil, rápida y segura en www.ccb.org.co/certificadosselectronicos

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.

LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

CERTIFICA:

NOMBRE : MONTINPETROL S A

N.I.T. : 860.048.081-4

DOMICILIO : BOGOTÁ D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 00079832 DEL 7 DE OCTUBRE DE 1976

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :2 DE JULIO DE 2020

ULTIMO AÑO RENOVADO : 2020

ACTIVO TOTAL : 86,674,703,000

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 2

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : CL 14 C NO. 123-20

MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.

EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : montinpetrol@outlook.com

DIRECCION COMERCIAL : CL 14 C NO. 123-20

MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.

EMAIL COMERCIAL : montinpetrol@outlook.com

CERTIFICA:

E.P. No.4.500, notaría 6 de Bogotá del 1 de octubre de 1.976, inscrita el 7 de octubre de 1.976 bajo el número 39.697 del libro IX, se constituyó la sociedad comercial limitada denominada: " MONTINPETROL LTDA"

CERTIFICA:

Que por Escritura Publica No. 0894 de la notaria 38 de Bogotá D.C., del 14 de marzo de 2006, inscrita el 06 de abril de 2006 bajo el número 1048677 del libro ix, la sociedad de la referencia se transformó de sociedad limitada a anónima bajo el nombre de: MONTINPETROL S.A.

CERTIFICA:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
686	30-V-1.979	11 BTA	18-VI-1.979-NO.71.801
53	22- I-1.987	38 BTA.	23-I -1.987-NO.204585
516	21-II-1.991	8 BTA.	10-IV-1.991-NO.322785
1788	01-VIII-1996	39 STAFE BTA	22-VIII-1996 NO.551448

CERTIFICA:

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO

INSCRIPCIÓN

E. P. No. 0002392 del 25 de octubre de 2000 de la Notaría 33

00773710 del 20 de abril de 2001 del Libro IX

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 3

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

de Bogotá D.C.

E. P. No. 0000894 del 14 de marzo 01048677 del 6 de abril de
de 2006 de la Notaría 38 de Bogotá 2006 del Libro IX
D.C.

E. P. No. 1398 del 16 de julio de 01320000 del 15 de agosto de
2009 de la Notaría 32 de Bogotá 2009 del Libro IX
D.C.

E. P. No. 3882 del 10 de diciembre 02045145 del 16 de diciembre
de 2015 de la Notaría 39 de Bogotá de 2015 del Libro IX
D.C.

E. P. No. 398 del 22 de febrero de 02065587 del 25 de febrero de
2016 de la Notaría 39 de Bogotá 2016 del Libro IX
D.C.

E. P. No. 2762 del 1 de septiembre 02258790 del 13 de septiembre
de 2017 de la Notaría 39 de Bogotá de 2017 del Libro IX
D.C.

CERTIFICA:

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 14 de marzo de 2026.

CERTIFICA:

La sociedad tendrá como objeto principal ejecutar trabajos en las siguientes ramas: A) asesorías técnicas e interventorías de montaje en plantas industriales de la industria del petróleo, química, petroquímica, plantas de generación de energía y en todo lo relacionado con la industria metalmecánica; B) construcción de tanques de techo fijo y techo flotante; C) instalación de oleoductos, acueductos, gasoductos, gasómetros, poliductos y acueductos. D) construcción de tanques en lamina de acero inoxidable siguiendo los últimos métodos de heliarc, obras de protección geotécnica y de

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 4

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

mantenimientos para oleoductos, gasoductos y poliductos; e) construcción de estructuras metálicas, estaciones de bombeo y embarcaderos para productos del petróleo, perforación horizontal dirigida, obras civiles y montajes electromecánicos en general. F) diseño y construcción de torres para redes eléctricas, puentes grúas, naves industriales, silos y bodegas para almacenamiento de productos agrícolas, construcción de maquinaria agrícola, colectores de succión y descarga de compresores de gas y bombas, obras de urbanismo. G) ejecución de labores de aislamientos térmicos para altas y bajas temperaturas, pintura exterior de tanques y plantas industriales, diseños, asesorías, consultorías e interventorías de obras y proyectos de ingeniería civil, mecánicos y eléctricos. H) modificaciones y ampliaciones de plantas industriales, suministro de alimentación. I) montaje de plantas poliestericas, suministro de personal y transporte. J) limpieza química de tubería. K) adquisición, elaboración y comercialización de plásticos y derivados de la industria petroquímica, maquinaria, equipos, herramientas, alivios térmicos, construcción y mantenimiento naval; l) tuberías de alta presión, limpieza de filtros secadores, elevadores, transportadores de canjilones y rodillos; ll) montaje de maquinas, herramientas, turbina de vapor y de gas, montaje de compresores, bombas de vacio, turbosopladores, bombas, calderas, chimeneas, trabajos de astilleros; M) instalación de antenas para transmisión via satelite; n) montaje de plantas para elaboración del carbón y transporte del mismo por conductos a presion; ñ) pulverizado y almacenamiento en tanques o a granel; o) montaje de plantas de acero inoxidable, como las de acidonitrico, gases nitrosos y otros; p) montaje de plantas químicas y silos, tubería en aluminio para el manejo de disolventes, productos químicos y plásticos. Q) ingeniería básica y detalle, suministro de equipos y/o materiales, montaje, construcción e instalación, puesta en

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 5

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

servicio de centros y/o plantas y/o sistemas de generación eléctrica a gas y/o todo tipo de combustible, operación y mantenimiento de centros y/o plantas y/o sistema de generación eléctrica, inspección y reparación de unidades turbogeneradoras de energía eléctrica, comercialización y venta de energía eléctrica. R) transporte de carga por carretera. S) construcción de viviendas de interés social en todo el territorio nacional, incluye todas las obras de cimentación y estructurales, acometidas de los servicios públicos (agua, luz y alcantarillado), construcción y/o adecuación de vías de acceso. Igualmente en desarrollo de su objeto social, la sociedad también podrá: importar y exportar todo tipo de maquinaria, equipos y herramientas así como ejecutar todo negocio o contrato conveniente para la buena marcha de la empresa, inclusive la compra, venta, permuta, hipoteca, pignoración, adquisición de bienes a cualquier título, enajenación de muebles e inmuebles y en general la celebración de todos los actos y contratos lícitos de comercio, relacionados o no con el objeto principal. La importación de toda clase de materias primas para industrias, elementos necesarios para el cumplimiento del objeto social, elementos electrónicos, químicos, maquinaria y accesorios propios para la industria y con el fin de cumplir en su totalidad con el objeto social. La comercialización de dichos artículos, además de lo anterior podrá exportar toda clase de productos de lícito comercio en Colombia, sujetándose a las leyes preexistentes. De igual forma, en desarrollo de su objeto social la sociedad además podrá realizar los siguientes actos: contratar, vincular, y/o asociar directa o indirectamente, todo tipo de profesionales o empresas que desarrollen actividades similares o afines al objeto social, o que requieran de los servicios ofrecidos por el ente societario que aquí se transforma. A. Efectuar estudios técnicos, dar, elaborar, recibir y comercializar información de base

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 6

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

de datos de cualquier índole. B. Adquirir a cualquier título, importar, vender, distribuir o explotar en cualquier forma toda clase de programas, productos o soportes lógicos (software) propios o de terceros, dentro o fuera del país. C. Podrá además girar, aceptar, negociar, etc., toda clase de instrumentos negociables o títulos valores como, letras, cheques, pagares, y demás documentos de valor. D. Celebrar todos los contratos que sean convenientes o necesarios para el cabal cumplimiento de su objetivo, que se relacionen directa o indirectamente con las actividades, empresas o negocios de la compañía. E. Realizar toda clase de operaciones de financiación y/o crédito. F. Adquirir, usufructuar, gravar, limitar, dar o tomar en arrendamiento o a otro título toda clase de bienes muebles o inmuebles y/o enajenarlos. G. Invertir sus propios fondos en bienes de cualquier naturaleza, bonos, acciones, títulos y/o valores bursátiles. H. Agenciar o representar firmas o compañías nacionales o extranjeras con actividades afines o complementarias. I. Distribuir los bienes de que sea propietaria y/o otorgar licencias para el uso y/o explotación de los bienes intangibles que posea o desarrolle o adquiera a cualquier título. J. Adquirir patentes, nombres y enseñas comerciales, marcas y demás derechos de propiedad industrial o derechos de autor, y adquirir u otorgar concesiones para su explotación y en general celebrar o ejecutar toda clase de contratos, actos u operaciones de carácter civil o comercial que guarden relación con el objeto social expresado y todas aquellas que tengan como finalidad ejercer derechos y cumplir obligaciones, legal o convencionalmente derivados de la existencia y de las actividades desarrolladas por la compañía. K. Construir compañías filiales para el establecimiento y explotación de empresas destinadas a la realización de cualquier actividad comprendida dentro del objeto social y tomar interés como participe, asociada o accionista, fundadora o no, en otras empresas de objeto análogo o

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 7

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

complementario al suyo, hacer aportes en dinero, en especie o en otros servicios a esas empresas, fusionarse con tales empresas y absorberlas. L. Podrá tener el manejo y administración como socio industrial, gestor o simple inversionista o accionista en diferentes sociedades.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:

7110 (ACTIVIDADES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA Y OTRAS ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORÍA TÉCNICA)

ACTIVIDAD SECUNDARIA:

4290 (CONSTRUCCIÓN DE OTRAS OBRAS DE INGENIERÍA CIVIL)

CERTIFICA:

* CAPITAL AUTORIZADO *

Valor : \$1.200.000.000,00

No. de acciones : 100,00

Valor nominal : \$12.000.000,00

* CAPITAL SUSCRITO *

Valor : \$1.200.000.000,00

No. de acciones : 100,00

Valor nominal : \$12.000.000,00

* CAPITAL PAGADO *

Valor : \$1.200.000.000,00

No. de acciones : 100,00

Valor nominal : \$12.000.000,00

CERTIFICA:

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 8

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

JUNTA DIRECTIVA

Mediante Acta No. 0000029 del 16 de enero de 2006, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 6 de abril de 2006 con el No. 01048680 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Arias Camacho Yesid	C.C. No. 000000079473591
Segundo Renglon	Arias Camacho Maria Paulina	C.C. No. 000000052005579
Tercer Renglon	Camacho Camacho Maria Rosalba	C.C. No. 000000033119204

CERTIFICA:

Representacion legal: la sociedad tendra un gerente y un subgerente quienes seran los representantes legales de la sociedad. La sociedad tendra un representante legal para asuntos judiciales y administrativos y sera nombrado por la junta directiva.

CERTIFICA:

Mediante Acta No. 0000029 del 16 de enero de 2006, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 6 de abril de 2006 con el No. 01048684 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Gerente	Arias Camacho Yesid	C.C. No. 000000079473591

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 9

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

Mediante Acta No. 05 del 1 de octubre de 2017, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de octubre de 2017 con el No. 02269351 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante	Urrutia Ladino	C.C. No. 000000052838203
Legal Para Asuntos Judiciales Y Administrativos	Andrea Carolina	

Mediante Acta No. 19 del 7 de diciembre de 2018, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 8 de febrero de 2019 con el No. 02422571 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Subgerente	Arias Camacho Maria Paulina	C.C. No. 000000052005579

CERTIFICA:

Facultades del representante legal: tanto el gerente como el subgerente tendran los mismos deberes y facultades que aquí se otorgan como representantes legales y las decisiones que estos adopten podran ser o no conjuntas segun lo estimen conveniente. Deberes del gerente y subgerente. A) representar a la sociedad y actuar en su nombre en todos los actos y contratos dentro del ambito del objeto social; b) convocar las asambleas generales de accionistas y las reuniones de junta directiva, sean ordinarias o extraordinarias; c) someter a las asambleas generales ordinarias de accionistas, informes detallados del

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 10

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

progreso de los negocios de la sociedad; d) someter anualmente a la asamblea general de accionistas, los estados financieros e inventarios generales, así como los estados de perdidas y ganancias, junto con las cuentas correspondientes; e) someter a la junta directiva los estados financieros preliminares; f) todos los demás deberes que la junta directiva indique, así como aquellos establecidos por la ley y por estos estatutos. Paragrafo. Restricciones al gerente y subgerente. El gerente y/ o el subgerente requieren previa aprobacion de la junta directiva para realizar cualquiera de las siguientes actuaciones, independientemente de su monto: a) nombrar y remover empleados cuyo nombramiento y remocion no correspondan a otro organismo corporativo; b) otorgar poderes generales a nombre de la sociedad; c) arbitrar o conciliar las diferencias de la sociedad con terceros; d) adquirir, vender, transferir, arrendar, subarrendar o negociar de cualquier otra forma los activos fijos de la sociedad; e) incurrir en una obligacion o disponer de los bienes de la sociedad superior a dos mil quinientos (2. 500) salarios minimos legales mensuales vigentes, incluyendo celebrar un contrato o cualquier otro acuerdo, si puede preverse, que el costo para la sociedad sera superior a dicha suma, salvo cuando sea dentro del giro ordinario de los negocios de la sociedad o cuando se trate de bienes cuyo valor sea equivalente a la suma anteriormente mencionada, al igual que aceptar culpas, transar o conciliar reclamaciones de terceros. El representante legal para asuntos judiciales tendra los siguientes deberes: 1. Recibir toda clase de notificaciones de actuaciones, investigaciones y demandas presentadas o iniciadas contra las sociedad en cualquier clase de actuación o proceso judicial, extrajudicial o administrativo. 2. Representar a las sociedad en toda clase de procesos judiciales o arbitrales, en los que la sociedad sea parte como demandada o demandante. Para este efecto el representante estará

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 11

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

plenamente facultado para recibir, desistir, transigir, y conciliar. Llimitante para conciliar en salarios minimos hasta diez salarios minimos mensuales vigentes. 3. Absolver, en nombre y representación de las sociedad, toda clase de interrogatorios de parte, judiciales o extrajudiciales, que se formulen a las sociedad. Para este efecto el representante está expresamente facultado para confesar. 4 representar a la sociedad en toda clase de actuaciones e investigaciones administrativas iniciadas por o en contra de la sociedad, ante cualquier autoridad administrativa o judicial. 5. Transigir o conciliar toda clase de litigios o diferencias que ocurran respecto de derechos y obligaciones de las sociedad, llevar a cabo transacciones o conciliaciones, judiciales o extrajudiciales ante cualquier autoridad judicial o administrativa. 6. Iniciar y llevar a cabo, en nombre de la sociedad, ante cualquier autoridad judicial o administrativa, toda clase de solicitudes, peticiones o trámites con facultad para interponer cualquier recurso en nombre de las sociedad. 7. Otorgar, en nombre y representación de la sociedad, poderes especiales a los abogados que habrán de llevar la representación y personería de las sociedad en toda clase de procesos judiciales en los cuales la sociedad sea parte, como demandante o demandada. Para este efecto el representante podrá conferir a los apoderados especiales las facultades de recibir, desistir, transigir, conciliar y sustituir y podrá revocar en cualquier momento los poderes especiales otorgados.

CERTIFICA:

Mediante Acta No. 02 del 8 de abril de 2011, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 13 de abril de 2011 con el No. 01470269 del Libro IX, se designó a:

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 12

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

Revisor Fiscal Lizcano Luna Reinel C.C. No. 000000019348498
T.P. No. 10147

CERTIFICA:

Mediante Resolución No. 20204200019057 del 01 de mayo de 2020, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada resolvió autorizar la licencia de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada a la SOCIEDAD MONTINPETROL S A por el termino de 5 años bajo criterio de organización empresarial extensiva a las sociedades CAMACHO & CRISTANCHO S EN C S., INVERSIONES ARIAS CRUZ S.A.S., ARIAS & APERADOR S. EN C.S Y ARIAS URRUTIA SAS, la cual fue inscrita ante esta Cámara de Comercio el 20 de Junio de 2020 con el No. 02578995 del libro IX.

CERTIFICA:

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de la correspondiente anotación, siempre que no sean objeto de recurso. Los sábados no son tenidos en cuenta como días hábiles para la Cámara de Comercio de Bogotá.

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS

FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 3 DE JULIO DE 2020

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 13

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

RECUERDE INGRESAR A www.supersociedades.gov.co PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

TAMAÑO EMPRESA

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 2.2.1.13.2.1 DEL DECRETO 1074 DE 2015 Y LA RESOLUCIÓN 2225 DE 2019 DEL DANE EL TAMAÑO DE LA EMPRESA ES Grande

LO ANTERIOR DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN REPORTADA POR EL MATRICULADO O INSCRITO EN EL FORMULARIO RUES:

INGRESOS POR ACTIVIDAD ORDINARIA \$102,171,178,000

ACTIVIDAD ECONÓMICA POR LA QUE PERCIBIÓ MAYORES INGRESOS EN EL PERÍODO - CIIU : 7110

** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **

** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION. **

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,

VALOR : \$ 0

*** CONTINUA ***

CERTIFICADO



CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

FECHA: 2020/08/01

HORA: 15:38:33

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: fs2ERjHMA=

OPERACION: AA20963744

PAGINA: 14

ESTE CERTIFICADO FUÉ GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON TOTAL VALIDEZ JURÍDICA, SEGÚN LO DISPUESTO EN LA LEY 527 DE 1999

Para verificar que el contenido de este certificado corresponda con la información que reposa en los registros públicos de la Cámara de Comercio de Bogotá, el código de verificación puede ser validado por su destinatario solo una vez, ingresando a www.ccb.org.co

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO CON PERSONAL DE DIRECCION CONFIANZA Y MANEJO

Nombre del Empleador: **MONTINPETROL S.A.**
Domicilio del Empleador: **Av. Cra. 9 No. 115-06, Oficina 602; Bogotá D.C.**
No. de Identificación: **NIT. 860.048.081 – 4**
Nombre del Trabajador: **JORGE HUMBERTO RICO MURIEL**
No. de Identificación: **16.070.752 de Manizales**
Dirección de residencia: **CALLE 53 # 98C - 43**
Ciudad: **CALI**
Teléfonos de Contacto: **3124534094**
Lugar y fecha de nacimiento: **BOGOTA 23 DE FEBRERO DE 1982**
Cargo a desempeñar: **CONTROL PROYECTOS**
Sueldo básico mensual: **\$4.000.000**
Duración del Contrato de Trabajo: **5 MESES**
Fecha Inicial del Contrato de Trabajo: **03 de Abril de 2017**
Fecha final del Contrato de Trabajo: **02 de Septiembre de 2017**
Forma de pago: **QUINCENAL**
Lugar donde se ejecutará el Contrato de Trabajo: **Municipio de Zarzal y La Tebaida del Pk 0+000 al Pk 37+000**
Ciudad donde ha sido contratado el Trabajador: **Zarzal (Valle del Cauca)**

Entre **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR**, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO, regido además por las siguientes cláusulas, en conexión con la Ley 789 de 2002 y demás normas concordantes:

PRIMERA: **EL EMPLEADOR** contrata los servicios personales de **EL TRABAJADOR** y este se obliga: a) A poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta **EL EMPLEADOR**, o sus representantes, y b) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato, en el horario que para tal fin le fije **EL EMPLEADOR**, c) Así como también al cumplimiento, en general de las obligaciones y deberes incorporados en el Reglamento de trabajo en el Código Sustantivo Laboral y de la Seguridad Social, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Programa de Salud Ocupacional, Programa de calidad, Manual de Procesos y Procedimientos y Manual de Funciones Política de prevención de alcoholismo y tabaquismo y manual de convivencia, los cuales forman parte integral del presente contrato y que por medio de éste acuerdo manifiesta expresamente **EL TRABAJADOR**, que los conoce y acepta en su totalidad. d) Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. e) Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa. f) Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. g) Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. h) Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. i) Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. j) Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.

SEGUNDA: Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe, fuera de las obligaciones consignadas en los reglamentos de trabajo o de higiene y de seguridad industrial de la empresa.

TERCERA: **EL EMPLEADOR** pagará al **TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARAGRAFO 1º: EL TRABAJADOR desempeña un cargo de dirección, confianza o manejo, razón por la cual no está sujeto a la reglamentación sobre jornada máxima legal en los términos del Art. 162 del C. S. T.

CUARTA: Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba **EL TRABAJADOR** o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación o vestuario, bonificaciones ocasionales, prima de localización, bonificaciones por mera liberalidad del empleador, incentivos industriales o cualquier otra que por mera liberalidad del empleador le sean otorgados al trabajador para su beneficio, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen salario, y como son temporales, pueden ser modificados, suprimidos o cambiados con otras modalidades acordes con los resultados producidos en cumplimiento de las metas, las condiciones económicas del mercado y demás factores determinantes, y no tienen por finalidad retribuir de manera directa los servicios del Empleado, por tanto no se trata de un reconocimiento que pretenda incrementar el patrimonio de **EL TRABAJADOR**, por lo cual no constituye salario para ningún efecto legal ni prestacional, conforme a lo normado en el artículo 128 del CST, subrogado por la Ley 50 de 1990. De la misma manera, para el caso de los aportes a la Seguridad Social Integral se tendrá en cuenta lo contemplado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010, así como las retenciones establecidas por la Ley.

QUINTA: Todo trabajo suplementario en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo dominical o festivo **EL EMPLEADOR** o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. **EL EMPLEADOR** en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.

SEXTA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR**, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

PARAGRAFO: Por razón de las funciones que desempeña **EL TRABAJADOR** y por el hecho de ejecutar un cargo de **DIRECCIÓN, MANEJO Y CONFIANZA; EL TRABAJADOR**, está excluido de la regulación sobre jornada máxima legal y deberá trabajar el número de horas necesarias para el cabal desempeño de sus funciones, por lo cual no habrá lugar al reconocimiento de horas extras cuando sobrepasen el límite legal. Ello sin perjuicio de cumplir los horarios mínimos señalados por **EL EMPLEADOR**.

SEPTIMA: En concordancia con lo dispuesto en la ley laboral la 1/5 parte del termino inicial del presente contrato se consideran como periodo de prueba, y por consiguiente cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo.

OCTAVA: La duración del presente contrato es la establecida en este documento y desde ya las partes acuerdan que no será prorrogado. Por consiguiente, **EL TRABAJADOR** queda preavisado desde la fecha, en el sentido de aceptar que este contrato no se prorrogará ni renovará total o parcialmente y vencido el término del mismo. No obstante y en atención a lo señalado en el artículo 46 del Código Sustantivo de Trabajo, las partes podrán hacer las renovaciones necesarias de conformidad con la norma citada.

NOVENA: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el artículo 7º del Decreto 2351 de 1965; y además por parte de **EL EMPLEADOR**, las siguientes faltas que para el efecto se califiquen como graves a saber: a) Solicitar préstamos especiales o ayudas económicas a clientes o proveedores de **EL EMPLEADOR** aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización de **EL EMPLEADOR**. b) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses de **EL EMPLEADOR** o negociar bienes y/o mercancías de **EL EMPLEADOR** en provecho propio. c) Retener dineros o hacer efectivos cheques recibidos para **EL EMPLEADOR**. d) Presentar cuentas de gastos ficticias o presentar

148

como cumplidas visitas o tareas no efectuadas. e) Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales que pueda afectar en forma nociva la reputación de **EL EMPLEADOR**. f) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad de **EL EMPLEADOR** sin su autorización escrita. g) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio de **EL EMPLEADOR**. h) El hecho de que **EL TRABAJADOR** abandone el sitio de trabajo, llegue embriagado al mismo o ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde labora, sin excusa suficiente a juicio de **EL EMPLEADOR**. i) El desarrollo de actividades tales como rifas y ventas. j) El incumplimiento de las normas contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo. k) Incurrir en conductas de acoso laboral señaladas en la Ley 1010 de 2006 y/o conductas determinantes de acoso sexual. l) Utilizar los medios de comunicación electrónicos y/o implementos de trabajo entregados para el desempeño del cargo, en asuntos personales ajenos a las labores señaladas para su desarrollo.

DECIMA: Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** contratado para investigar pertenecen al **EMPLEADOR**, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como en los artículos 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al **TRABAJADOR**, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al **EMPLEADOR** u otros factores similares.

DECIMA PRIMERA: Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el numeral 8º del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de **EL TRABAJADOR** y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de **EL TRABAJADOR**, de conformidad con el artículo 23 del código sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la ley 50 de 1990.

DECIMA SEGUNDA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto o en documento separado que formará parte integral del presente documento, previas las firmas de aceptación por las partes.

DÉCIMA TERCERA. EXCLUSIÓN DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIDAD. Atendiendo al tipo de contrato civil y comercial suscrito entre el **EMPLEADOR** y **EL CLIENTE**, bajo los lineamientos del presente contrato, **EL TRABAJADOR**, manifiesta que su único empleador es **MONTINPETROL S.A.** y por tanto se determina que no existe ni existirá, relación laboral ni directa ni indirecta con **EL CLIENTE**, por tanto excluye a la misma de responsabilidad solidaria derivada del presente contrato en cuanto a derechos ciertos e indiscutible e inciertos y discutibles, así como de indemnizaciones y demás acreencias laborales a su favor.

DECIMA CUARTA. Sistema de Seguridad Social Integral. Para los fines consiguientes, **EL TRABAJADOR** manifiesta bajo la gravedad de juramento que se encuentra vinculado al Sistema de Seguridad Social Integral como sigue: **En SALUD: CAFESALUD** y **En PENSION: COLPENSIONES**.

DECIMA QUINTA. PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO: **EL TRABAJADOR** manifiesta bajo la gravedad de juramento, que se entiende prestado con la suscripción del presente contrato, que los recursos que componen su patrimonio no provienen de lavado de activos, financiación del terrorismo, narcotráfico, captación ilegal de dineros y en general de cualquier actividad ilícita; de igual manera manifiesta que los recursos recibidos en desarrollo de éste contrato, no serán destinados a ninguna de las actividades antes descritas. Para efectos de lo anterior, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **MONTINPETROL S.A.**, para que consulte los listados, sistemas de información y bases de datos a los que haya lugar y, de encontrar algún reporte, proceder a adelantar las acciones contractuales y/o legales que correspondan:

DECIMA SEXTA. ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD. Las partes que suscriben el presente contrato se comprometen a guardar estricta reserva y secreto en relación a la información confidencial que se suministren recíprocamente en este acto o en actos futuros. En tal sentido, deberá entenderse por "información confidencial" toda la información escrita, oral, visual, por medios electrónicos o digitales, cualquier copia de la misma, incluyendo todo tipo de información, notas, datos, análisis, conceptos, hojas de trabajo, compilaciones, comparaciones, estudios, resúmenes, registros preparados para o en beneficio del trabajador que contengan o de alguna forma reflejen dicha información que las partes se suministren entre sí, de acuerdo con el objeto de la principal del presente contrato, en los cuales EL TRABAJADOR deberá: a) Utilizar los datos de carácter personal a los que tenga acceso única y exclusivamente para cumplir con sus obligaciones contractuales para con EL EMPLEADOR. Y a tratar los datos conforme a las instrucciones del responsable, b) Permitir el acceso a la información confidencial únicamente a aquellas personas físicas o jurídicas que, requieran la información para el desarrollo de tareas para las que el uso de esta información sea estrictamente necesaria. A este respecto, la parte receptora de la información advertirá a dichas personas físicas o jurídicas de sus obligaciones respecto a la confidencialidad, velando por el cumplimiento de las mismas. c) No desvelar, ni revelar la información perteneciente a EL EMPLEADOR a terceras personas salvo autorización previa y escrita de dicha parte, ni siquiera a efectos de conservación de los datos o para la realización y mantenimiento de copias de seguridad de los mismos. d) Observar y adoptar cuantas medidas de seguridad sean necesarias para asegurar la confidencialidad, secreto e integridad de los datos de carácter personal a los que tenga acceso, así como a adoptar en el futuro cuantas medidas de seguridad sean exigidas por las leyes y reglamentos destinados a preservar el secreto, la confidencialidad e integridad del contrato. e) No podrá ser considerada como confidencial la información que sea susceptible de ser conocida mediante la utilización de canales regulares y legales de información ni la información que sea de público conocimiento. De no ser así, se presume que toda información intercambiada entre las partes es confidencial, y debe adecuarse a lo establecido en el presente contrato, salvo que las partes expresen lo contrario. f) La información confidencial que sea recibida por una de las partes será exclusiva y únicamente utilizada para los fines para los cuales fue suministrada y no podrá ser revelada a terceros salvo autorización expresa de la parte que suministró la información. Parágrafo 1: El incumplimiento de esta obligación no sólo es causal de terminación de la relación laboral, sino que podría conllevar a iniciar acciones judiciales en contra del TRABAJADOR por los perjuicios que cause. Parágrafo 2: Sanciones por incumplimiento: Fuera de ser causal de terminación del servicio con justa causa el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones especiales que tiene el TRABAJADOR mediante ésta cláusula de Confidencialidad, dará derecho al EMPLEADOR a exigir a título de Cláusula Penal, la suma de tres SMMLV, pena que se podrá exigir vía ejecutiva sin necesidad de previo requerimiento en mora, para lo cual se acepta que la presente cláusula, constituyen una obligación clara, expresa y exigible, que presta merito ejecutivo en los términos del Código de Procedimiento Civil, sin perjuicio de todas las acciones judiciales para cobrar los perjuicios ocasionados a **MONTINPETROL S.A.** como quiera que la cláusula penal pactada es a título de pena o sanción, se podrá exigir tanto la pena como la indemnización de los perjuicios a que haya lugar. De igual manera, el TRABAJADOR AFECTADO O EL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA podrá interponer los denuncios penales por los delitos en que se incurra por parte del TRABAJADOR en el uso personal o permitir que otros lo usen, en su provecho o de un tercero, de toda la información que obtuvo en ejecución de sus funciones.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos a los 03 del mes de Abril de 2017.

EL EMPLEADOR

NIT 860.048.081-4

TESTIGO,

C.C. 20677028

EL TRABAJADOR,

C.C.

16 070 752

TESTIGO.

C.C.

Se certifica que MONTINPETROL S.A identificado(a) con NI 860048081 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para JORGE HUMBERTO RICO MURIEL identificado(a) con CC 16070752

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8476286958	315891935	E	2018-02-19	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30		X																\$4,000,000	4%	\$160,000
8476286958	315891935	E	2018-02-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30		X																\$4,000,000	16%	\$640,000
8476286958	315891935	E	2018-02-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-01	30		X																\$4,000,000		\$20,000
8476286958	315891935	E	2018-02-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-01	30		X																\$4,000,000		\$20,000
8476286958	315891935	E	2018-02-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-01	30		X																\$0	0%	\$0
8476286958	315891935	E	2018-02-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-01	30		X																\$0	0%	\$0
8476286958	315891935	E	2018-02-19	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30		X																\$4,000,000	6.96%	\$278,400
8476286958	315891935	E	2018-02-19	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30		X																\$5,683,333	4%	\$227,400
8475008403	308647700	E	2018-01-18	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8475008403	308647700	E	2018-01-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30									X									\$4,133,333	16%	\$661,400
8475008403	308647700	E	2018-01-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-12	30									X									\$4,133,333		\$20,700
8475008403	308647700	E	2018-01-18	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-12	30									X									\$4,133,333		\$20,700
8475008403	308647700	E	2018-01-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-12	30									X									\$0	0%	\$0
8475008403	308647700	E	2018-01-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-12	30									X									\$0	0%	\$0
8475008403	308647700	E	2018-01-18	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30									X									\$4,133,333	6.96%	\$287,700
8475008403	308647700	E	2018-01-18	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8473870324	301598728	E	2017-12-15	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30																		\$4,000,000	4%	\$160,000
8473870324	301598728	E	2017-12-15	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																		\$4,000,000	16%	\$640,000
8473870324	301598728	E	2017-12-15	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-11	30																		\$4,000,000		\$20,000
8473870324	301598728	E	2017-12-15	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-11	30																		\$4,000,000		\$20,000

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl			
8473870324	301598728	E	2017-12-15	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-11	30																	\$0	0%	\$0
8473870324	301598728	E	2017-12-15	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-11	30																	\$0	0%	\$0
8473870324	301598728	E	2017-12-15	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																	\$4,000,000	6.96%	\$278,400
8473870324	301598728	E	2017-12-15	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30																	\$4,000,000	4%	\$160,000
8472816113	295661675	E	2017-11-20	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30									X								\$4,133,333	4%	\$165,400
8472816113	295661675	E	2017-11-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30									X								\$4,133,333	16%	\$661,400
8472816113	295661675	E	2017-11-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-10	30									X								\$4,133,333		\$20,700
8472816113	295661675	E	2017-11-20	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-10	30									X								\$4,133,333		\$20,700
8472816113	295661675	E	2017-11-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-10	30									X								\$0	0%	\$0
8472816113	295661675	E	2017-11-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-10	30									X								\$0	0%	\$0
8472816113	295661675	E	2017-11-20	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30									X								\$4,133,333	6.96%	\$287,700
8472816113	295661675	E	2017-11-20	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30									X								\$4,133,333	4%	\$165,400
8471711142	289167345	E	2017-10-19	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30																	\$4,000,000	4%	\$160,000
8471711142	289167345	E	2017-10-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30																	\$4,000,000	16%	\$640,000
8471711142	289167345	E	2017-10-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	30																	\$4,000,000		\$20,000
8471711142	289167345	E	2017-10-19	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	30																	\$4,000,000		\$20,000
8471711142	289167345	E	2017-10-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	30																	\$0	0%	\$0
8471711142	289167345	E	2017-10-19	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-09	30																	\$0	0%	\$0
8471711142	289167345	E	2017-10-19	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30																	\$4,000,000	6.96%	\$278,400
8471711142	289167345	E	2017-10-19	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30																	\$4,000,000	4%	\$160,000
8470697600	283262131	E	2017-09-20	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30									X								\$4,133,333	4%	\$165,400
8470697600	283262131	E	2017-09-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X								\$4,133,333	16%	\$661,400
8470697600	283262131	E	2017-09-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-08	30									X								\$4,133,333		\$20,700

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8470697600	283262131	E	2017-09-20	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-08	30									X									\$4,133,333		\$20,700
8470697600	283262131	E	2017-09-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-08	30									X									\$0	0%	\$0
8470697600	283262131	E	2017-09-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-08	30									X									\$0	0%	\$0
8470697600	283262131	E	2017-09-20	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$4,133,333	6.96%	\$287,700
8470697600	283262131	E	2017-09-20	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8469559006	276903512	E	2017-08-18	EPS	EPS044	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8469559006	276903512	E	2017-08-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$4,133,333	16%	\$661,400
8469559006	276903512	E	2017-08-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-07	30									X									\$4,133,333		\$20,700
8469559006	276903512	E	2017-08-18	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-07	30									X									\$4,133,333		\$20,700
8469559006	276903512	E	2017-08-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-07	30									X									\$0	0%	\$0
8469559006	276903512	E	2017-08-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-07	30									X									\$0	0%	\$0
8469559006	276903512	E	2017-08-18	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$4,133,333	6.96%	\$287,700
8469559006	276903512	E	2017-08-18	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8468534343	271409992	E	2017-07-21	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30																		\$4,000,000	4%	\$160,000
8468534343	271409992	E	2017-07-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$4,000,000	16%	\$640,000
8468534343	271409992	E	2017-07-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-06	30																		\$4,000,000		\$20,000
8468534343	271409992	E	2017-07-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-06	30																		\$4,000,000		\$20,000
8468534343	271409992	E	2017-07-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-06	30																		\$0	0%	\$0
8468534343	271409992	E	2017-07-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-06	30																		\$0	0%	\$0
8468534343	271409992	E	2017-07-21	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$4,000,000	6.96%	\$278,400
8468534343	271409992	E	2017-07-21	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30																		\$4,000,000	4%	\$160,000
8467322323	265476611	E	2017-06-21	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30									X									\$4,133,333	4%	\$165,400
8467322323	265476611	E	2017-06-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X									\$4,133,333	16%	\$661,400

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8467322323	265476611	E	2017-06-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-05	30									X								\$4,133,333		\$20,700
8467322323	265476611	E	2017-06-21	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	30									X								\$4,133,333		\$20,700
8467322323	265476611	E	2017-06-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-05	30									X								\$0	0%	\$0
8467322323	265476611	E	2017-06-21	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-05	30									X								\$0	0%	\$0
8467322323	265476611	E	2017-06-21	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X								\$4,133,333	6.96%	\$287,700
8467322323	265476611	E	2017-06-21	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X								\$4,133,333	4%	\$165,400
8466281818	259347941	E	2017-05-18	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	28	X																\$3,733,334	4%	\$149,400
8466281818	259347941	E	2017-05-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	28	X																\$3,733,334	16%	\$597,400
8466281818	259347941	E	2017-05-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-04	28	X																\$3,733,334		\$18,700
8466281818	259347941	E	2017-05-18	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-04	28	X																\$3,733,334		\$18,700
8466281818	259347941	E	2017-05-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-04	28	X																\$0	0%	\$0
8466281818	259347941	E	2017-05-18	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-04	28	X																\$0	0%	\$0
8466281818	259347941	E	2017-05-18	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	28	X																\$3,733,334	6.96%	\$259,900
8466281818	259347941	E	2017-05-18	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	28	X																\$3,733,334	4%	\$149,400

Este certificado se expide el día 2019-12-11 a las 11:42.

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2018-01-2

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2018/01/16	AL	2018/01/31	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	30.00		-40,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-200,000.00
		Neto ===>>		2,050,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:29:42 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2018-01-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2018/01/01	AL	2018/01/15	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

[illegible]

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:29:15 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-12-2

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/12/16 AL 2017/12/31

Sueldo	4,000,000
Cta Ahorros	39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41	días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	16.00	2,133,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	16.00	266,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	16.00		-85,333.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	31.00		-41,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	16.00		-85,333.00
		Totales ==>>		2,400,000.00	-211,966.00
		Neto ===>>		2,188,034.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:28:43 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-12-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/12/01	AL	2017/12/15	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
1122	PRIMA DE SERVICIOS	9205	180.00	2,044,445.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		4,294,445.00	-160,000.00
		Neto ===>>		4,134,445.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:28:25 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-11-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/11/16 AL 2017/11/30
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	30.00		-40,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	30.00		-37,711.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-237,711.00
		Neto ==>>		2,012,289.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:27:52 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-11-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/11/01	AL 2017/11/15	
Sueldo	4,000,000	
Cta Ahorros	39545499596	
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41	días	

Código	Concepto	C.C.	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-160,000.00
		Neto ===>>		2,090,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud MEDIMAS EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:27:35 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-10-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/10/16 AL 2017/10/31
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	16.00	2,133,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	16.00	266,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	16.00		-85,333.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	31.00		-41,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	16.00		-85,333.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	31.00		-58,111.00
		Totales ==>>		2,400,000.00	-270,077.00
		Neto ==>>		2,129,923.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:26:50 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-10-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/10/01 AL 2017/10/15

Sueldo	4,000,000
--------	-----------

Cta Ahorros 39545499596

Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-160,000.00
		Neto ===>>		2,090,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:25:24 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-09-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/09/16 AL 2017/09/30
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	30.00		-40,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	30.00		-37,711.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-237,711.00
		Neto ==>>		2,012,289.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:24:52 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-09-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/09/01	AL	2017/09/15	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

[illegible]

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:24:30 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-08-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/08/16 AL 2017/08/31
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	16.00	2,133,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	16.00	266,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	16.00		-85,333.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	31.00		-41,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	16.00		-85,333.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	31.00		-58,111.00
		Totales ==>>		2,400,000.00	-270,077.00
		Neto ==>>		2,129,923.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:23:47 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-08-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/08/01 AL 2017/08/15

Sueldo	4,000,000
Cta Ahorros	39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha	41 días

[illegible]

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:23:26 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-07-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/07/16 AL 2017/07/31
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	16.00	2,133,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	16.00	266,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	16.00		-85,333.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	31.00		-41,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	16.00		-85,333.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	31.00		-58,111.00
		Totales ==>>		2,400,000.00	-270,077.00
		Neto ==>>		2,129,923.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:22:48 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-07-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/07/01	AL	2017/07/15	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

Código	Concepto	C.C.	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-160,000.00
		Neto ===>>		2,090,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:22:27 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-06-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/06/16 AL 2017/06/30
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
1122	PRIMA DE SERVICIOS	9205	89.00	988,889.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	30.00		-40,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	30.00		-37,711.00
		Totales ==>>		3,238,889.00	-237,711.00
		Neto ==>>		3,001,178.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:21:54 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-06-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/06/01	AL	2017/06/15
Sueldo	4,000,000	
Cta Ahorros	39545499596	
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días

Código	Concepto	C.C.	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-160,000.00
		Neto ===>>		2,090,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:21:23 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-05-2

Empleado 6281 RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula 16,070,752
Centro Costos 9205 TGI LOOP HR 8"
Cargo CONTROL PROYECTOS

Del 2017/05/16 AL 2017/05/31
Sueldo 4,000,000
Cta Ahorros 39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41 días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	16.00	2,133,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	16.00	266,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	16.00		-85,333.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	31.00		-41,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	16.00		-85,333.00
2030	RETENCION EN LA FUENTE	9205	31.00		-58,111.00
		Totales ==>>		2,400,000.00	-270,077.00
		Neto ==>>		2,129,923.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146
Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:20:41 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-05-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/05/01	AL	2017/05/15	
Sueldo	4,000,000		
Cta Ahorros	39545499596		
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41		días	

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-160,000.00
		Neto ===>>		2,090,000.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
 ****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:20:17 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-04-2

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/04/16 AL 2017/04/30

Sueldo	4,000,000
Cta Ahorros	39545499596
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41	días

Código	Concepto	C.C	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	15.00	2,000,000.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	15.00	250,000.00	
2010	APORTES SALUD	9205	15.00		-80,000.00
2014	APORTES FONDO SOLIDARIDAD	9205	28.00		-37,300.00
2015	APORTES A PENSION	9205	15.00		-80,000.00
		Totales ==>>		2,250,000.00	-197,300.00
		Neto ===>>		2,052,700.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:19:40 a.m.
lisvolpa.qrp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

COMPROBANTE DE NOMINA

Período:

2017-04-1

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
Cédula	16,070,752	
Centro Costos	9205	TGI LOOP HR 8"
Cargo	CONTROL PROYECTOS	

Del 2017/04/01	AL	2017/04/15
Sueldo	4,000,000	
Cta Ahorros	39545499596	
Vacaciones Pendientes a la Fecha 41	días	

Código	Concepto	C.C.	Cantidad	Devengados	Deducidos
1011	DIAS TRABAJADOS	9205	13.00	1,733,333.00	
1040	INCENTIVO INDUSTRIAL	9205	13.00	216,667.00	
2010	APORTES SALUD	9205	13.00		-69,333.00
2015	APORTES A PENSION	9205	13.00		-69,333.00
		Totales ==>>		1,950,000.00	-138,666.00
		Neto ===>>		1,811,334.00	

FIRMA Y CEDULA EMPLEADO

Fondo Pensión COLPENSIONES Fondo Salud CAFESALUD EPS

Usuario : 146

*** Conceptos que no Afectan el Neto a Pagar
****Fin del Informe****

11-dic-2019 11:18:56 a.m.
lisvolpa.grp

MONTINPETROL S.A.

Nit : 860,048,081 - 4

Fecha : 02/feb/2018

Hora : 14:15:21

LIQUIDACION FINAL DE CONTRATO

Empleado	6281	RICO MURIEL JORGE HUMBERTO	Cédula	16,070,752
Centro de Costos	9205	TGI LOOP HR 8"	Cargo	CONTROL PROYECTOS
Sueldo	4,000,000	Mensual	Fecha hasta la cual laboró	30/ene/2018
Fecha Ingreso	03/abr/2017		Días Ausencias :	0
Tiempo de Servicio :	303	DÍAS	Fecha de Elaboración:	02/feb/2018
			Clase Contrato :	1 Definido Inferior a Un año
			Fecha Venc.:	28/feb/2018
			Causa Retiro	RENUNCIA VOLUNTARIA DEL TRABAJADO

C o n c e p t o	LIQUIDACION	Valor Liquidado
CESANTIAS	Vr. Pendiente Pago $3033333 + (((133333.33 + 0.00) * 30 * 30.00) / 360) - 0$	3,366,666
De : 01/ene/2018 al 30/ene/2018		
INTERESES DE CESANTIAS	Vr. Pendiente Pago $276033 + (333333.00 * 30 * 12) / (360 * 100)$	279,366
De : 01/ene/2018 al 30/ene/2018		
VACACIONES EN DINERO LIQ. FINAL	Días Pendientes $12.625 * (133333.33)$. Días Causados 12.625 Días Disfrutados 0.000	1,683,333
De : 03/abr/2017 al 30/ene/2018		
PRIMA DE SERVICIOS	$((133333.33) * 30.00 * 15) / 180$	333,333
De : 01/ene/2018 al 30/ene/2018		
RETENCION EN LA FUENTE	x Tabla Base Retefuente $4487500 - 0) * 19.0000$ Valor 254190 Días mes 30)	-254,190
De : 01/ene/2018 al 30/ene/2018		
Subtotal Liquidación		5,408,508

Subtotal Salarios Pendientes	0
Total a Pagar	5,408,508

INFORMACION RELEVANTE

Fondo de Salud MEDIMAS EPS S.A.S.	Fondo de Pensión COLPENSIONES	Cta.Ahorros 39545499596
Días Primer Semestre 30	Días Segundo Semestre 0	Cta Cte.
Sueldo Diario : Pendiente Pago 3033333	Salario Base Promedio diario : 0.00	
Sobresueldo Promedio diario : $((133333.33 + 0.00$ Detalles : ()		

DECLARO QUE HE RECIBIDO A SATISFACCION DE MONTINPETROL S.A. CON NIT NUMERO 860048081-4 TODOS LOS VALORES RELACIONADOS CON MI SALARIO, HORAS EXTRAS, RECARGOS NOCTURNOS, DESCANSOS, AUXILIOS, SUBSIDIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y DEMAS ACREENCIAS A QUE TENGO DERECHO, QUEDANDO DE ESTA FORMA A PAZ Y SALVO LAS PARTES CONTRACTUALES.

VALOR RECIBIDO : CINCO MILLONES CUATROCIENTOS OCHO MIL QUINIENTOS OCHO PESOS M/CTE

JULIANA ROLON					
Elaboró	Revisó	Aprobó	Auditoría	Empleador	Firma y Cédula Trabajador

Liquidado por: 126

****Fin del Informe****

LISVOLLF.qrp