

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO CON PERSONAL DE DIRECCION CONFIANZA Y MANEJO

Nombre del Empleador: **MONTINPETROL S.A.**
Domicilio del Empleador: **Av. Cra. 9 No. 115-06, Oficina 602; Bogotá D.C.**
No. de Identificación: **NIT. 860.048.081 - 4**
Nombre del Trabajador: **JORGE HUMBERTO RICO MURIEL**
No. de Identificación: **16.070.752 de Manizales**
Dirección de residencia: **CALLE 53 # 98C - 43**
Ciudad: **CALI**
Teléfonos de Contacto: **3124534094**
Lugar y fecha de nacimiento: **BOGOTÁ 23 DE FEBRERO DE 1982**
Cargo a desempeñar: **CONTROL PROYECTOS**
Sueldo básico mensual: **\$4.000.000**
Duración del Contrato de Trabajo: **5 MESES**
Fecha Inicial del Contrato de Trabajo: **03 de Abril de 2017**
Fecha final del Contrato de Trabajo: **02 de Septiembre de 2017**
Forma de pago: **QUINCENAL**
Lugar donde se ejecutará el Contrato de Trabajo: **Municipio de Zarzal y La Tebaida del Pk 0+000 al Pk 37+000**
Ciudad donde ha sido contratado el Trabajador: **Zarzal (Valle del Cauca)**

Entre **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR**, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO, regido además por las siguientes cláusulas, en conexión con la Ley 789 de 2002 y demás normas concordantes:

PRIMERA: **EL EMPLEADOR** contrata los servicios personales de **EL TRABAJADOR** y este se obliga: a) A poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta **EL EMPLEADOR**, o sus representantes, y b) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato, en el horario que para tal fin le fije **EL EMPLEADOR**, c) Así como también al cumplimiento, en general de las obligaciones y deberes incorporados en el Reglamento de trabajo en el Código Sustantivo Laboral y de la Seguridad Social, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Programa de Salud Ocupacional, Programa de calidad, Manual de Procesos y Procedimientos y Manual de Funciones Política de prevención de alcoholismo y tabaquismo y manual de convivencia, los cuales forman parte integral del presente contrato y que por medio de éste acuerdo manifiesta expresamente **EL TRABAJADOR**, que los conoce y acepta en su totalidad. d) Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. e) Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa. f) Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir cabalidad con sus funciones. g) Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. h) Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. i) Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. j) Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.

SEGUNDA: Las partes declaran que en el presente contrato se entienden incorporadas, en lo pertinente, las disposiciones legales que regulan las relaciones entre la empresa y sus trabajadores, en especial las del contrato de trabajo para el oficio que se suscribe, fuera de las obligaciones consignadas en los reglamentos de trabajo o de higiene y de seguridad industrial de la empresa.

TERCERA: **EL EMPLEADOR** pagará al **TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

PARAGRAFO 1º: EL TRABAJADOR desempeña un cargo de dirección, confianza o manejo, razón por la cual no está sujeto a la reglamentación sobre jornada máxima legal en los términos del Art. 162 del C. S. T.

CUARTA: Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba **EL TRABAJADOR** o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación o vestuario, bonificaciones ocasionales, prima de localización, bonificaciones por mera liberalidad del empleador, incentivos industriales o cualquier otra que por mera liberalidad del empleador le sean otorgados al trabajador para su beneficio, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen salario, y como son temporales, pueden ser modificados, suprimidos o cambiados con otras modalidades acordes con los resultados producidos en cumplimiento de las metas, las condiciones económicas del mercado y demás factores determinantes, y no tienen por finalidad retribuir de manera directa los servicios del Empleado, por tanto no se trata de un reconocimiento que pretenda incrementar el patrimonio de **EL TRABAJADOR**, por lo cual no constituye salario para ningún efecto legal ni prestacional, conforme a lo normado en el artículo 128 del CST, subrogado por la Ley 50 de 1990. De la misma manera, para el caso de los aportes a la Seguridad Social Integral se tendrá en cuenta lo contemplado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010, así como las retenciones establecidas por la Ley.

QUINTA: Todo trabajo suplementario en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo dominical o festivo **EL EMPLEADOR** o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. **EL EMPLEADOR** en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.

SEXTA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR**, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

PARAGRAFO: Por razón de las funciones que desempeña **EL TRABAJADOR** y por el hecho de ejecutar un cargo de **DIRECCIÓN, MANEJO Y CONFIANZA; EL TRABAJADOR**, está excluido de la regulación sobre jornada máxima legal y deberá trabajar el número de horas necesarias para el cabal desempeño de sus funciones, por lo cual no habrá lugar al reconocimiento de horas extras cuando sobrepasen el límite legal. Ello sin perjuicio de cumplir los horarios mínimos señalados por **EL EMPLEADOR**.

SEPTIMA: En concordancia con lo dispuesto en la ley laboral la 1/5 parte del termino inicial del presente contrato se consideran como periodo de prueba, y por consiguiente cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo.

OCTAVA: La duración del presente contrato es la establecida en este documento y desde ya las partes acuerdan que no será prorrogado. Por consiguiente, **EL TRABAJADOR** queda preavisado desde la fecha, en el sentido de aceptar que este contrato no se prorrogará ni renovará total o parcialmente y vencido el término del mismo. No obstante y en atención a lo señalado en el artículo 46 del Código Sustantivo de Trabajo, las partes podrán hacer las renovaciones necesarias de conformidad con la norma citada.

NOVENA: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el artículo 7º del Decreto 2351 de 1965; y además por parte de **EL EMPLEADOR**, las siguientes faltas que para el efecto se califiquen como graves a saber: a) Solicitar préstamos especiales o ayudas económicas a clientes o proveedores de **EL EMPLEADOR** aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización de **EL EMPLEADOR**. b) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses de **EL EMPLEADOR** o negociar bienes y/o mercancías de **EL EMPLEADOR** en provecho propio. c) Retener dineros o hacer efectivos cheques recibidos para **EL EMPLEADOR**. d) Presentar cuentas de gastos ficticias o presentar

148

como cumplidas visitas o tareas no efectuadas. e) Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales que pueda afectar en forma nociva la reputación de **EL EMPLEADOR**. f) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad de **EL EMPLEADOR** sin su autorización escrita. g) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio de **EL EMPLEADOR**. h) El hecho de que **EL TRABAJADOR** abandone el sitio de trabajo, llegue embriagado al mismo o ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde labora, sin excusa suficiente a juicio de **EL EMPLEADOR**. i) El desarrollo de actividades tales como rifas y ventas. j) El incumplimiento de las normas contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo. k) Incurrir en conductas de acoso laboral señaladas en la Ley 1010 de 2006 y/o conductas determinantes de acoso sexual. l) Utilizar los medios de comunicación electrónicos y/o implementos de trabajo entregados para el desempeño del cargo, en asuntos personales ajenos a las labores señaladas para su desarrollo.

DECIMA: Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** contratado para investigar pertenecen al **EMPLEADOR**, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como en los artículos 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al **TRABAJADOR**, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al **EMPLEADOR** u otros factores similares.

DECIMA PRIMERA: Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración de **EL TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el numeral 8º del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de **EL TRABAJADOR** y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de **EL TRABAJADOR**, de conformidad con el artículo 23 del código sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la ley 50 de 1990.

DECIMA SEGUNDA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto o en documento separado que formará parte integral del presente documento, previas las firmas de aceptación por las partes.

DÉCIMA TERCERA. EXCLUSIÓN DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIDAD. Atendiendo al tipo de contrato civil y comercial suscrito entre el **EMPLEADOR** y **EL CLIENTE.**, bajo los lineamientos del presente contrato, **EL TRABAJADOR**, manifiesta que su único empleador es **MONTINPETROL S.A.** y por tanto se determina que no existe ni existirá, relación laboral ni directa ni indirecta con **EL CLIENTE**, por tanto excluye a la misma de responsabilidad solidaria derivada del presente contrato en cuanto a derechos ciertos e indiscutible e inciertos y discutibles, así como de indemnizaciones y demás acreencias laborales a su favor.

DECIMA CUARTA. Sistema de Seguridad Social Integral. Para los fines consiguientes, **EL TRABAJADOR** manifiesta bajo la gravedad de juramento que se encuentra vinculado al Sistema de Seguridad Social Integral como sigue: **En SALUD: CAFESALUD y En PENSION: COLPENSIONES.**

DECIMA QUINTA. PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO: **EL TRABAJADOR** manifiesta bajo la gravedad de juramento, que se entiende prestado con la suscripción del presente contrato, que los recursos que componen su patrimonio no provienen de lavado de activos, financiación del terrorismo, narcotráfico, captación ilegal de dineros y en general de cualquier actividad ilícita; de igual manera manifiesta que los recursos recibidos en desarrollo de éste contrato, no serán destinados a ninguna de las actividades antes descritas. Para efectos de lo anterior, **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **MONTINPETROL S.A.**, para que consulte los listados, sistemas de información y bases de datos a los que haya lugar y, de encontrar algún reporte, proceder a adelantar las acciones contractuales y/o legales que correspondan:

feh

DECIMA SEXTA. ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD. Las partes que suscriben el presente contrato se comprometen a guardar estricta reserva y secreto en relación a la información confidencial que se suministren recíprocamente en este acto o en actos futuros. En tal sentido, deberá entenderse por "información confidencial" toda la información escrita, oral, visual, por medios electrónicos o digitales, cualquier copia de la misma, incluyendo todo tipo de información, notas, datos, análisis, conceptos, hojas de trabajo, compilaciones, comparaciones, estudios, resúmenes, registros preparados para o en beneficio del trabajador que contengan o de alguna forma reflejen dicha información que las partes se suministren entre sí, de acuerdo con el objeto de la principal del presente contrato, en los cuales EL TRABAJADOR deberá: a) Utilizar los datos de carácter personal a los que tenga acceso única y exclusivamente para cumplir con sus obligaciones contractuales para con EL EMPLEADOR. Y a tratar los datos conforme a las instrucciones del responsable, b) Permitir el acceso a la información confidencial únicamente a aquellas personas físicas o jurídicas que, requieran la información para el desarrollo de tareas para las que el uso de esta información sea estrictamente necesaria. A este respecto, la parte receptora de la información advertirá a dichas personas físicas o jurídicas de sus obligaciones respecto a la confidencialidad, velando por el cumplimiento de las mismas. c) No desvelar, ni revelar la información perteneciente a EL EMPLEADOR a terceras personas salvo autorización previa y escrita de dicha parte, ni siquiera a efectos de conservación de los datos o para la realización y mantenimiento de copias de seguridad de los mismos. d) Observar y adoptar cuantas medidas de seguridad sean necesarias para asegurar la confidencialidad, secreto e integridad de los datos de carácter personal a los que tenga acceso, así como a adoptar en el futuro cuantas medidas de seguridad sean exigidas por las leyes y reglamentos destinados a preservar el secreto, la confidencialidad e integridad del contrato. e) No podrá ser considerada como confidencial la información que sea susceptible de ser conocida mediante la utilización de canales regulares y legales de información ni la información que sea de público conocimiento. De no ser así, se presume que toda información intercambiada entre las partes es confidencial, y debe adecuarse a lo establecido en el presente contrato, salvo que las partes expresen lo contrario. f) La información confidencial que sea recibida por una de las partes será exclusiva y únicamente utilizada para los fines para los cuales fue suministrada y no podrá ser revelada a terceros salvo autorización expresa de la parte que suministró la información. Parágrafo 1: El incumplimiento de esta obligación no sólo es causal de terminación de la relación laboral, sino que podría conllevar a iniciar acciones judiciales en contra del TRABAJADOR por los perjuicios que cause. Parágrafo 2: Sanciones por incumplimiento: Fuera de ser causal de terminación del servicio con justa causa el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones especiales que tiene el TRABAJADOR mediante ésta cláusula de Confidencialidad, dará derecho al EMPLEADOR a exigir a título de Cláusula Penal, la suma de tres SMMLV, pena que se podrá exigir vía ejecutiva sin necesidad de previo requerimiento en mora, para lo cual se acepta que la presente cláusula, constituyen una obligación clara, expresa y exigible, que presta memento ejecutivo en los términos del Código de Procedimiento Civil, sin perjuicio de todas las acciones judiciales para cobrar los perjuicios ocasionados a **MONTINPETROL S.A.** como quiera que la cláusula penal pactada es a título de pena o sanción, se podrá exigir tanto la pena como la indemnización de los perjuicios a que haya lugar. De igual manera, el TRABAJADOR AFECTADO O EL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA podrá interponer los denuncios penales por los delitos en que se incurra por parte del TRABAJADOR en el uso personal o permitir que otros lo usen, en su provecho o de un tercero, de toda la información que obtuvo en ejecución de sus funciones.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos a los 03 del mes de Abril de 2017.

EL EMPLEADOR

NIT 860.048.081-4

TESTIGO,

C.C. 20677028

EL TRABAJADOR,

C.C.

16 070 752

TESTIGO.

C.C.

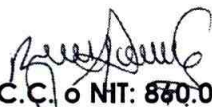
OTRO SI No 1
AL CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO SUSCRITO
CON MONTINPETROL S.A.

Entre los suscritos a saber por una parte, la señora **EDNA ZULY SOTELO GRANADOS**, identificado como aparece al pie de su firma, actuando en calidad de **EMPLEADOR** y por la otra el (la) señor (a) **RICO MURIEL JORGE HUMBERTO** identificado (a) civilmente como aparece al pie de su firma, quien actúa en calidad de **TRABAJADOR**, en el contrato de trabajo a Término fijo inferior a un año, por medio del presente escrito, hemos acordado suscribir un **OTROSI**, al contrato de trabajo de fecha **tres (03) de Abril de 2017**, respecto a la fecha de terminación del mismo.

DURACION DE CONTRATO: De común acuerdo entre las partes se establece que la fecha cierta de terminación del contrato es el día **treinta y uno (31) de Diciembre de 2017**.

Las demás condiciones se mantienen según el contrato primigenio.

Se firma en dos (2) ejemplares en la ciudad de Bogotá D.C. a los **treinta (30) días del mes de Agosto de 2017**.


C.C. o NIT: **860.048.081-4**
EL EMPLEADOR.


RICO MURIEL JORGE HUMBERTO
C.C. No. **16070752**
EL TRABAJADOR



CONTRATO DE TRANSACCIÓN

Entre los suscritos, a saber; por una parte el señor YESID ARIAS CAMACHO, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá D.C., en su calidad de representante legal de la empresa MONTINPETROL S.A., entidad legalmente constituida, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C., y quien dentro del presente contrato se denominara LA EMPRESA, y por la otra el señor **RICO MURIEL JORGE HUMBERTO** mayor de edad, identificada como aparece al pie de su firma, quien para todos los efectos del presente acuerdo se denominará en lo sucesivo EL EXTRABAJADOR, hemos convenido en celebrar el presente CONTRATO DE TRANSACCIÓN, regido en lo general por las disposiciones del Código Civil y Código Sustantivo Laboral y de la Seguridad Social, en la materia de que trata el presente acuerdo y en especial por las cláusulas que se determinan a continuación:

PRIMERA: Que EL EXTRABAJADOR, estuvo vinculado en el cargo de **CONTROL PROYECTOS** al servicio de LA EMPRESA, mediante un contrato de trabajo en la modalidad a termino **1 Definido Inferior a Un año** desde el día (d/m/a) **03/04/2017** hasta el día (d/m/a) **30/01/2018** fecha en la cual se dio por terminado el contrato por **RENUNCIA VOLUNTARIA DEL TRABAJADOR**

SEGUNDA: Que por concepto de salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones, compensatorios y demás erogaciones de carácter laboral a favor de EL EXTRABAJADOR, respecto de la relación que unió a las partes intervinientes en este contrato, LA EMPRESA, adeuda a EL EXTRABAJADOR la suma de **5,408,508.00** de acuerdo a la liquidación de prestaciones sociales que hace parte integral del presente contrato.

En consecuencia de los hechos expuestos anteriormente, las partes de mutuo acuerdo hemos acordado TRANSAR las diferencias y en consecuencia se determina:

TRANSACCIÓN

PRIMERA: LA EMPRESA reconocerá y pagará por concepto de salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones, compensatorios y demás acreencias derivadas de la relación laboral de la cual es acreedor EL EXTRABAJADOR, la suma única y total de **5,408,508.00** suma que es aceptada por EL EXTRABAJADOR.

SEGUNDA: La suma mencionada en el numeral Primero, será cancelada en la cuenta bancaria No.

TERCERA: EL EXTRABAJADOR, manifiesta que: "La empresa MONTINPETROL S.A., representada por el señor YESID ARIAS CAMACHO, me pagó total y oportunamente las obligaciones contractuales adquiridas por la mencionada entidad y de las cuales era acreedor, así como salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones, compensatorios a que tenía derecho, por la relación laboral existente entre las partes por tanto DECLARO a la empresa MONTINPETROL S.A. a PAZ Y SALVO por cualquier otro concepto de naturaleza civil y laboral con base en la relación que mantuvimos"

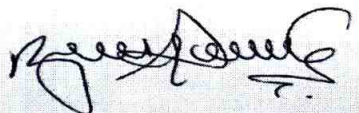

CUARTA: EL EXTRABAJADOR, renuncia a iniciar cualquier tipo de reclamación de carácter laboral o civil en contra de la empresa MONTINPETROL S.A, por la relación laboral que nos unió.

QUINTA: COSA JUZGADA: el presente contrato hace tránsito a cosa juzgada, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2483 del Código Civil Colombiano.

Para constancia, se firma en _____ a los (d/m/a) **02/02/2018**

LA EMPRESA

EL EXTRABAJADOR



 C.C. No. **12070952**