




RAD. 2019-00181. SUBSANACIÓN CONTESTACIÓN A LA DEMANDA. DTE. BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO- DDO. MANPOWER DE COLOMBIA LTDA

Desde Comunicaciones VJ Abogados <comunicaciones@vjabogados.com.co>

Fecha Vie 01/11/2024 16:41

Para Juzgado 20 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC Andres Felipe Villegas <afvillegas@vjabogados.com.co>; juanillera85@gmail.com <juanillera85@gmail.com>;
Notificaciones Judiciales <notificacionesjudiciales@positiva.gov.co>

 4 archivos adjuntos (2 MB)

PODER BLANCA ASTAIZA RAD: 2019-00181 MANPOWER DE COLOMBIA LTDA; PODER BLANCA ASTAIZA.pdf; CAMARA DE COMERCIO ABURRA SUR MPC 03-10-2024 (3).pdf; RAD. 2019-181 SUBSANA CONTESTACIÓN BLANCA MILENA ASTAIZA.pdf;

Señores

JUZGADO VEINTE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

Por medio del presente me permito allegar **SUBSANACIÓN A LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA** del proceso que se relaciona a continuación:

PROCESO:	ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
DEMANDADO:	MANPOWER DE COLOMBIA LTDA Y OTROS.
RADICADO:	76-001-31-05-007-2019-00181-00

Se anexa:

- Poder
- Certificado Cámara de Comercio de MANPOWER DE COLOMBIA LTDA
- Link de pruebas:  [PRUEBAS MPC](#)

Cordialmente,



ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA
ABOGADO
VILLEGAS JARAMILLO ABOGADOS
Carrera 48 No. 12 Sur - 70
Centro Profesional El Crucero
Torre 1. Oficina 801
TEL: 6046880
Celular Corporativo: 3148736549
Medellín - Colombia
www.vjabogados.com.co

Medellín, noviembre de 2024

SUBSANACIÓN CONTESTACIÓN DE DEMANDA.

Señores
JUZGADO VEINTE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. D.

1

PROCESO: ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
DEMANDADO: MANPOWER DE COLOMBIA LTDA Y OTROS.
RADICADO: 76-001-31-05-007-2019-00181-00
ASUNTO: SUBSANACIÓN CONTESTACIÓN DE DEMANDA.

ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA, mayor de edad, abogado en ejercicio con la **tarjeta profesional No. 115.174 del Consejo Superior de la Judicatura**, actuando en calidad de apoderado judicial de la sociedad **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, según poder que fuera otorgado por su representante legal para asuntos judiciales, señora **LINA MARÍA FERNÁNDEZ MONTOYA**, el cual acepto expresamente, dentro de la oportunidad legal correspondiente me permito presentar **SUBSANACIÓN A LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA** formulada por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** respecto de mi representada, en los siguientes términos:

I. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO FRENTE A LOS HECHOS DE LA DEMANDA.

AL 1. ES PARCIALMENTE CIERTO, ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** a través de un contrato por “Obra o Labor”, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** desde el 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, el cual finalizó por la renuncia voluntaria de la demandante. Esta labor siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Así las cosas, **NO ES CIERTO QUE** el contrato celebrado entre mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** y **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** haya sido sin solución de continuidad, como lo hacer ver la demandante, pues tal y como señala la misma en el hecho 4 de la demanda, esta celebro otros contratos con otras compañías los cuales se dieron en momentos diferentes, no habiendo continuidad entre el inicio y la finalización de estos, vínculos laborales que se dieron luego de la terminación del contrato que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** por lo que no nos consta y será la demandante quien deberá acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 2. ES CIERTO lo manifestado por la demandante.

AL 3. **NO NOS CONSTA** lo afirmado por lo que nos atenemos a lo que se pruebe por parte de la demandante en el proceso.

AL 4. ESTE NUMERAL CONTIENE VARIOS HECHOS A LOS CUALES NOS PRONUNCIAMOS, ASÍ:

AL 4 Y AL 4.1 **NO ES CIERTO** que la vinculación de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** se dio por medio de una “tercerizó” término que usa la demandante y su apoderado intentando hacer parecer que hubo un actuar ilegal por parte de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** lo cual no es cierto ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** a través de un contrato por “Obra o Labor”, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE**

SEGUROS S.A. ello en beneficio de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en la medida que servía para que mi representara cumpliera el contrato comercial que tenía con la Usuaría. Las labores que desempeño la demandante siempre estuvieron bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

4.2. **NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

4.3. **NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

1.1. **NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

1.2. **NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con antelación a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

AL 5. ES PARCIALMENTE CIERTO, ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** mientras estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, esto es del 1 de setiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, a través de un contrato por “Obra o Labor” como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Esta labor siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Se hace necesario señalar que, a **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, no le constan los cargos que ocupo y las actividades que desempeño la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** con posterioridad a la finalización del contrato por lo que nos atenemos a lo demostrado dentro del proceso.

Cabe aclarar que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** siempre cumplió con sus obligaciones laborales, prestacionales y de cotización a la seguridad social conforme lo establecido en la ley y en el contrato que en su momento celebró con **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**. Ello se puede observar en los recibos de nómina y la liquidación del contrato que se adjuntan como pruebas documentales.

AL 6. NO ES CIERTO ya que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** prestó servicios de temporalidad a la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** dentro del marco que permite nuestra ley. Bien es sabido que en el servicio temporal se remite en “misión” a un “misionero”, empleado de la empresa de servicios temporales, a que desempeñe unas funciones en las instalaciones de la Usuaría del servicio, en este caso **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, lo que no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

AL 7. ESTE NUMERAL CONTIENE VARIOS HECHOS A LOS CUALES NOS PRONUNCIAMOS, ASÍ:

7.1. NO ES CIERTO ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** mientras estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, esto es del 1 de setiembre de 2008 hasta el 20 de abril de

2009, a través de un contrato por “Obra o Labor” como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

7.2. **NO ES CIERTO** ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** mientras estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, esto es del 1 de setiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, a través de un contrato por “Obra o Labor” como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.



7.3. **DESCONOCEMOS** los extremos temporales manifestados en este numeral; sin embargo, se aclara al Despacho que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** mientras estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, esto es del 1 de setiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, a través de un contrato por “Obra o Labor” como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

7.4. **DESCONOCEMOS ESTE HECHO**, no nos consta lo manifestado por la actora; toda vez que mientras se estuvo vinculada a **MANPOWER DE COLOMBIA** ejerció el cargo de **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN**.

7.5. **DESCONOCEMOS ESTE HECHO**, no nos consta lo manifestado por la actora; toda vez que mientras se estuvo vinculada a **MANPOWER DE COLOMBIA** ejerció el cargo de **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN**.

7.6. **DESCONOCEMOS ESTE HECHO**, no nos consta lo manifestado por la actora en cuanto a las capacitaciones y metas de cumplimiento dispuestas por **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** toda vez que son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

7.7. **NO NOS CONSTA** lo manifestado por la actora en cuanto a las labores de verificación y control que debía realizar, toda vez que son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

7.8. **NO NOS CONSTA** lo manifestado por la actora; toda vez que, son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

7.9. **NO NOS CONSTA** lo manifestado por la actora; toda vez que, son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

7.10. **NO NOS CONSTA** lo manifestado por la actora; toda vez que, son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

7.11. **NO NOS CONSTA** lo manifestado por la actora; toda vez que, son situaciones en las que no tuvo ninguna injerencia mi representada.

AL 8. NO ES UN HECHO, son manifestaciones de la actora respecto una situación en particular, por lo que lo manifestado es desde el sentir de la demandante.

AL 9.: NO NOS CONSTA, lo manifestado por la demandante, lo cierto es que mientras estuvo vinculada a **MANPOWER DE COLOMBIA** ejerció el cargo de **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN**, desde el 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, el cual finalizó por la renuncia voluntaria de la demandante.

AL 10.: NO NOS CONSTA lo manifestado por la demandante lo cierto es que mientras estuvo vigente el vínculo laboral de la señora **ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, siempre fue mi

representada quien ejerció la respectiva subordinación dentro del contexto propio de una empleada enviada en misión. Los vínculos laborales, que pudiera haber tenido la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** son ajenos a ésta última y deberán ser acreditados por la actora.

Lo señalado se corrobora con el hecho de que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

AL 11.: NO LE CONSTA a mi representada si entre la demandante y **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** se dieron órdenes o directrices. Mientras el vínculo laboral de la señora **ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** estuvo vigente, siempre fue mi representada quien ejerció la respectiva subordinación dentro del contexto propio de una empleada enviada en misión. Los vínculos laborales, que pudiera haber tenido la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** son ajenos a ésta última y deberán ser acreditados por la actora.

Pues como se ha manifestado de forma reiterada en esta contestación la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA**, desde el 01 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril del 2009, desempeñando el cargo de **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

AL 12.: NO NOS CONSTA lo manifestado por la demandante lo cierto es que mientras estuvo vigente el vínculo laboral de la señora **ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, fue mediante un contrato por obra o labor enviada en misión a la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A**, por lo que su vinculación se dio por incrementos en la actividad realizada por la empresa usuaria cumpliendo funciones transitorias pues como bien lo dice su cargo como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN**.

AL 13.: ES PARCIALMENTE CIERTO YA QUE, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** debía prestar sus servicios de manera personal en virtud de la vinculación contractual de esta como trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** labor que debía ejercer mientras existiera la obra o labor determinada para la cual fue contratada, ello en razón al contrato comercial tenía mi representada con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A**, ejerciendo el cargo de **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN**, desde el 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, el cual finalizó por la renuncia voluntaria de la demandante.

AL 14.: NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE, la vinculación contractual de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** como trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** se dio en virtud del contrato comercial que tenía mi representada con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, y se hizo en beneficio de propio de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** en la medida que servía para que esta cumpliera el contrato comercial. Para mi representada es transparente en la prestación del servicio temporal que la Usuaria **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** en desarrollo de su objeto social tiene diferentes clientes y actividades por cumplir, y ésta es autónoma en decidir cómo y en que labores podrán servir de refuerzo los empleados en misión de la EST **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

AL 15.: NO LE CONSTA a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades eran de campo y que implicaban un desplazamiento para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato *“Obra o Labor”*, como *“Trabajadora en Misión”*, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

AL 16.: NO LE CONSTA a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades a desempeñar implicaban un desplazamiento a diferentes municipios para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato *“Obra o Labor”*, como *“Trabajadora en Misión”*, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

AL 17.: NO LE CONSTA a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades a desempeñar debían cumplirse dentro de las sedes principales de la sociedad **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** ubicadas en las ciudades de Cali y Popayán, para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato *“Obra o Labor”*, como *“Trabajadora en Misión”*, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

AL 18.: NO NOS CONSTA lo afirmado por la demandante, toda vez que la empresa usuaria tiene la potestad de ubicar al empleado en misión de acuerdo con su necesidad.

AL 19.: NO LE CONSTA a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que se trata de la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato *“Obra o Labor”*, como *“Trabajadora en Misión”*, como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que ejercía en igualdad de condiciones a las del personal de dicha Usuaría.

Que otros empleados contratados por compañías terceras, tuvieran otros salarios o beneficios me parece completamente normal pues cada empresa en su autonomía decide como remunerar a sus empleados. A mí representada por ley y por lo establecido en el contrato de servicios la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** le debe reportar el salario del empleado en misión acorde con sus escalas salariales y antigüedad aplicable. Entonces la demandante tuvo el salario mensual que la Usuaría del servicio reportó. Es importante aclarar que en virtud de la ley los empleados en misión no tienen derecho a beneficios extralegales que tenga la Usuaría pactados con sus empleados directos.

AL 20.: NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE, mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le prestó servicios de temporalidad a **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** y por lo tanto tiene propiedad o tiene a su disposición bajo alguna figura equipos y herramientas de trabajo para que los empleados en misión y sus empleados directos puedan prestar servicios en cumplimiento de su objeto social. Lo señalado no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el

servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

AL 21.: NO ES UN HECHO, son manifestaciones de la actora respecto una situación en particular, por lo que lo manifestado es desde el sentir de la demandante.



AL 22.: NO LE CONSTA a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que el horario que cumplía y el lugar de las instalaciones donde debía prestar el servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, que debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

AL 23.: ESTE NUMERAL CONTIENE VARIOS HECHOS A LOS CUALES NOS PRONUNCIAMOS, ASÍ:

23.1. ES CIERTO QUE mientras existió la relación laboral entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** su último salario fue (\$1.955.907.00). (*Ver los recibos de nómina que se adjuntan como prueba documental*).

23.2. NO LE CONSTA a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

23.2.: NO LE CONSTA a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

23.3. NO LE CONSTA a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

23.4. NO LE CONSTA a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

23.5. NO LE CONSTA a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 24.: ES PARCIALMENTE CIERTO, ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, esto es del 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, la demandante **ASTAIZA CASTILLO** debía cumplir una jornada laboral que fue previamente acordada entre mi representada y **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** teniendo en cuenta su relación comercial y en aras de beneficiar la necesidad de su cliente. En cuanto a los horarios de trabajo que pudiera tener la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía

celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

Es importante señalar que este hecho esta descrito de una manera muy general, sin distinguir las diversas relaciones laborales que se tuvieron. Ahora, durante la ejecución del contrato laboral con **MANPOWER COLOMBIA LTDA.**, la señora **BLANCA MILENA** cumplió con la jornada máxima legal permitida, sin que existiera ningún tipo de dificultad, reclamo o diferencia al respecto.

7

AL 25.: NO NOS CONSTA, ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, esto es del 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, la demandante **ASTAIZA CASTILLO** debía cumplir una jornada laboral que fue previamente acordada entre mi representada y **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** teniendo en cuenta su relación comercial y en aras de beneficiar la necesidad de su cliente. En cuanto a los horarios de trabajo que pudiera tener la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 26.: NO ES CIERTO ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar. *(Ver aportes a la seguridad social).*

AL 27.: NO ES CIERTO ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, esto es del 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

NO LE CONSTA a mi representada si con las demás vinculaciones laborales que pudiera tener la señora **ASTAIZA CASTILLO** esta recibió la cancelación de todas y cada una de las acreencias laborales, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 28.: NO NOS CONSTA lo manifestado por la demandante. Lo cierto es que mientras estuvo vigente el vínculo laboral con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, mi representada reconoció y pago todas y cada una de las obligaciones que le correspondían como empleador. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

AL 29.: NO LE CONSTA a mi representada lo manifestado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 30.: NO ES CIERTO YA QUE, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** debía cumplir sus funciones como trabajadora en misión en las instalaciones de **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** como **GESTOR DE RIESGO** lo que no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias

sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

Es importante aclarar que en virtud de la ley los empleados en misión no tienen derecho a beneficios extralegales que tenga la Usuaría pactados con sus empleados directos. Sí tienen derecho a que se les beneficie de igual forma en temas como transporte si lo provee la Usuaría y alimentación, si por ejemplo la Usuaría otorga un auxilio para los empleados directos o tiene un casino para atenderlos. Lo cual le fue reconocido y pagado a la demandante tal como lo confiesa en el hecho de la demanda.

AL 31.: NO LE CONSTA a mi representada lo manifestado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 32.: NO LE CONSTA a mi representada lo manifestado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

II. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO FRENTE A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA.

Conforme con la respuesta expresa frente a los hechos de la demanda, los hechos, fundamentos y razones de la defensa y las excepciones de fondo que se elevarán luego, y con fundamento en lo que resulte probado en el proceso, me permito presentar **OPOSICIÓN** a cada una de las pretensiones, así:

A LAS DECLARATIVAS:

A LA 1. NOS OPONEMOS ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por mi representada bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA** debido a que el contrato celebrado con **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** era para con sus labores mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía celebrado con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** y era en beneficio de esta última en la medida que servía para que mi representada cumpliera el contrato comercial con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Durante ese tiempo, recibió por parte de Manpower todos los pagos completos y oportunos de los salarios y prestaciones sociales y laborales a las que tenía derecho.

De lo anterior se puede concluir señor Juez que el vínculo contractual entre la demandante y mi representada atendió claramente a una necesidad del servicio temporal prevista en la ley como lo fue el incremento en las necesidades internas de la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** para atender los requerimientos de sus clientes y que en el contrato laboral no se superó el límite de ley citado en cuanto a los seis meses, hasta seis meses más, es decir un límite de 12 meses en total, pues el contrato laboral duró aproximadamente 7 meses y por lo tanto, habiendo actuado rectamente bajo el amparo de la regulación del servicio temporal aludida, sin desnaturalizarse la figura. Según el artículo 77 de la ley 50 de 1990 en su numeral 3, el cual transcribe casi literalmente el decreto 4369 de 2006, en su artículo 6, el límite para contratar al empleado en misión para cada necesidad del servicio temporal, es de 6 meses hasta 6 meses más. Entonces como puede concluirse mi representada respetó el límite de ley pues sólo tuvo contratado a la demandante por 7 meses aproximadamente y además prestó el servicio con base en una de las hipótesis que permite la ley.

A LA 2. NOS OPONEMOS. ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por mi representada bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA** debido a que el contrato celebrado con **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** era para con sus labores mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía celebrado con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** y era en beneficio de esta última en la medida que servía para que mi representada cumpliera el contrato comercial con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA**

COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Durante ese tiempo, recibió por parte de Manpower todos los pagos completos y oportunos de los salarios y prestaciones sociales y laborales a las que tenía derecho.

A LA 3. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**. Así las cosas, dentro de la relación laboral que sostuvo la demandante con mi representada, y que tiene como fechas de inicio y terminación las mencionadas en esta contestación; encontramos que existió siempre un pago completo de los conceptos referidos a salarios y prestaciones sociales y laborales; sin que puede establecerse que hubo un pago parcial, deficitario o inoportuno.

9

3.1. FACTORES SALARIALES

A LA 3.1.1 NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos de nivelación salarial referida, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

A LA 3.1.2. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de bonificaciones, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

AL 3.1.3. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de primas, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.2. PRESTACIONES SOCIALES:

3.2.1. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de auxilio de cesantías, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.2.2. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de interés a las cesantías, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.2.3. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de compensación en dinero a las vacaciones, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.2.4. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de prima de vacaciones, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.2.5. NOS OPONEMOS ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y menos por concepto de prima de navidad, pues mientras estuvo vigente la relacion laboral con la demandante se le pago todos sus salarios y prestaciones sociales.

3.3. SANCIONES E INDEMNIZACIONES

3.3.1. NOS OPONEMOS A ESTA PRETENSIÓN. No hay lugar a que se condene a pagar las sumas manifestadas por el demandante, correspondientes a los supuestos salarios dejados de percibir, ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA**, mi representada reconoció y pago a cabalidad la totalidad de los salarios surtidos dentro de la relación laboral, ello tal como se observa en los recibos de nómina que se adjuntan como prueba documental.

3.3.2. NOS OPONEMOS A ESTA PRETENSIÓN. No hay lugar a indemnización manifestada por el accionante, puesto que durante la realización laboral mi representada realizó las cotizaciones correspondientes a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA**, mismas que se adjuntan como prueba con esta contestación.

3.3.3. NOS OPONEMOS A ESTA PRETENSIÓN, NO hay lugar a pago alguno al reajuste de Aportes al Sistema Integral de seguridad social, específicamente salud y pensión como lo manifiesta la accionante, puesto que todas fueron pagadas de manera pertinente hasta la fecha de terminación del contrato.

Durante la ejecución de la relación laboral, a la demandante se le reconocieron todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó no hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO;** a sabiendas que mientras fue trabajadora en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

4.1.1. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de nivelación o reajuste salariales; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

4.1.2. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

4.1.3. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de intereses a las cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.4. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ninguna indemnización moratoria por no

pago de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

11

A LA 4.1.5. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de prima de servicios; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

4.1.6. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de vacaciones; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

4.1.7. NOS OPONEMOS. Se entiende que la indemnización a la cual refiere la demandante es causada por el no pago de los salarios y prestaciones al momento de la terminación del contrato, en este caso en concreto, no hay cabida a aplicar la sanción que traen las normas laborales para el asunto que pretende la demandante, pues **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en calidad de empleador, efectuó los pagos de las obligaciones que surgieron en virtud del contrato de trabajo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO,** así lo demuestran los elementos materiales probatorios que se anexan con la presente contestación.

4.1.8. NOS OPONEMOS, toda vez que mi representada no debe reconocer un reajuste del valor de aporte patronal al sistema de seguridad social ya que como se ha señalado **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.**

A LA 5. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó no hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ninguna indemnización moratoria por no pago de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 6. Es una pretensión que no va dirigida en contra de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** con todo la rechazamos ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.**

A LA 7. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.** Durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO,** mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la

relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 8. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 9. NOS OPONEMOS. ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** no prestó servicios a la empresa **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en forma continua y personalmente sin ninguna interrupción del 1 de septiembre de 2008 hasta el día 11 de agosto de 2017. La señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por mi representada en una sola oportunidad, bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA.** para prestar servicios a la empresa usuaria.

Así las cosas, **NO ES CIERTO QUE** los contratos hayan sido sin solución de continuidad, como lo hace ver la demandante, pues tal y como aparece en los documentos aportados por la demandante cada uno de los contratos se ejecutó en momentos diferentes, no habiendo continuidad entre el inicio y la finalización del otro y las razones que llevaron a estos contratos son situaciones independientes con necesidades también diferentes.

A LA 10. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS. En virtud de que no existe incumplimiento del contrato de trabajo. En cualquier caso, sin aceptar responsabilidad alguna y manteniendo la oposición a las pretensiones declarativas y de condena, se debe entender que para la aplicación de las condenas *extra o ultra petita* del Juez Laboral, se debe acreditar eficientemente los presupuestos de cada una de las situaciones que podrá decretar probadas en el señor Juez atendiendo a la carga de la prueba en cabeza del demandante.

No hay lugar a condenas *extra o ultra petita*, pues tal y como reposan en todos los documentos anexos como prueba documental, **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** ha cumplido el marco legal en materia laboral, además, al momento de la terminación del contrato de trabajo se le pagó al trabajador todas las acreencias de carácter laboral a las que tenía derechos. (Ver colillas de pago y liquidación).

A LA 11. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS. En virtud de que la condena en costas y agencias en derecho es una consecuencia de la Sentencia condenatoria y, en el entendido de que no debe prosperar ninguna pretensión en contra de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** resultan improcedentes. Ahora bien, en caso de que se desestimen las pretensiones de la demanda, se deberá condenar en costas, incluyendo las agencias en derecho, a favor de mi representada.

III. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DE LA DEFENSA – EXCEPCIONES DE FONDO O DE MÉRITO.

3.1. NO PROCEDENCIA DE LA TERCERIZACION LABORAL.

La ley 50 de 1990, a partir de su artículo 71 y siguientes regula lo relativo a las “*Empresas de Servicios Temporales.*”, este tema en particular ha generado múltiples confusiones en su interpretación, por ello de forma errada la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** argumentó en varios de los hechos

y pretensiones de la demanda, que por medio de los contratos de trabajo ejecutados como “Trabajador en Misión” en la empresa usuaria **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

En este sentido, el artículo 77 de la ley 50 de 1990 estableció los límites temporales para contratar a un trabajador en misión, los cuales no pueden sobrepasar los doce (12) meses. En cumplimiento de la norma, **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** nunca excedió los términos que trae el presente artículo, ni mucho menos contrarió los motivos por los cuales se debe hacer una contratación de “trabajadores en misión”, pues la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, fue contratada por un periodo aproximado de 7 meses, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** de la empresa usuaria.

13

Podemos concluir diciendo que la ley estableció como límite para la prestación de servicios a través del empleado en misión seis meses, prorrogables por seis meses más, lo cual se respetó por parte de mi representada.

3.2. DEBIDA TERMINACIÓN DEL CONTRATO

El contrato por obra o labor determinada suscrito entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** terminó el 20 de abril de 2009 en razón a la renuncia voluntaria presentada por la demandante. Cabe reiterarse que, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar, razón por la cual no hay lugar a predicar una condena en contra de mi representada.

3.3. PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL – CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES POR PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA. COMO EMPLEADOR.

Partiendo de la existencia de la relación laboral entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, fundada en un contrato de trabajo por “Obra o Labor”, el cual finalizó el 20 de abril de 2009 por la renuncia voluntaria de la demandante.

Ahora bien, los salarios, horas extra, trabajo suplementario, prestaciones sociales y laborales, aportes a pensiones, cajas de compensación familiar, vacaciones, primas de servicios, cesantías, intereses a las cesantías, se hicieron siempre de acuerdo a lo establecido en el contrato. Todos esos valores fueron pagados a la empleada, razón por la cual no hay lugar a predicar una condena en su contra.

Así las cosas, dentro de la relación laboral que sostuvo la demandante con mi representada, y que tiene como fechas de inicio y terminación las mencionadas en esta contestación; encontramos que existió siempre un pago completo de los conceptos referidos a salarios y prestaciones sociales y laborales; sin que puede establecerse que hubo un pago parcial, deficitario o inoportuno. (Ver recibos de nómina y certificado de aportes a seguridad social).

3.4. BUENA FE POR PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.

Señor Juez, es claro que mi mandante actuó y fue guiada a través de todas sus conductas por la *buena fe*, pues se desprende de los hechos y documentos anexos a este escrito que siempre actuó conforme lo indica la Ley, en su calidad de empleador. Todos los pagos de salarios y prestaciones sociales se hicieron dentro del término establecido por las normas laborales, teniendo como prueba los respectivos soportes, constituyéndose de esta manera la buena fe.

3.5. PRESCRIPCIÓN.

Se propone esta excepción en los términos del artículo 488 del CST, para cualquier de los derechos reclamados, así mismo, invoco la aplicación del artículo 151 del Código Procesal del Trabajo.

3.6. DEBER DE DECLARAR CUALQUIER EXCEPCIÓN QUE RESULTE PROBADA EN EL PROCESO –
DECLARACIÓN DE OFICIO.

14

Solicito al señor Juez que, dentro del análisis de los hechos, pruebas y pretensiones, de aplicación a los dispuesto en el artículo 282 del CGP, aplicable a esta jurisdicción en virtud de lo dispuesto en el artículo 145 del CPTSS. Así las cosas, si el señor Juez encuentra probados los hechos que constituyen una excepción deberá reconocerla oficiosamente en la Sentencia, declarando de manera oficiosa todos aquellos hechos constitutivos de excepciones, aunque no hayan sido expresamente solicitados en la contestación de la demanda.

I. SOLICITUD DE MEDIOS DE PRUEBAS.

Me permito solicitar el decreto y práctica de los siguientes medios de prueba y su valoración conforme a la Ley:

1.1. DOCUMENTAL.

- Prueba documental 1. Contrato por obra o labor determinada.
- Prueba documental 2. Certificado laboral.
- Prueba documental 3. Carta de renuncia.
- Prueba documental 4. Recibos de nómina 2008.
- Prueba documental 5. Recibos de nómina 2009.
- Prueba documental 6. Aporte a seguridad social31920409 septiembre 2008.
- Prueba documental 7. Aporte a seguridad social31920409 octubre 2008.
- Prueba documental 8. Aporte a seguridad social31920409 noviembre 2008.
- Prueba documental 9. Aporte a seguridad social31920409 diciembre 2008.
- Prueba documental 10. Aporte a seguridad social31920409 enero 2009.
- Prueba documental 11. Aporte a seguridad social31920409 febrero 2009.
- Prueba documental 12. Aporte a seguridad social31920409 marzo 2009.
- Prueba documental 13. Aporte a seguridad social31920409 abril 2009.

1.2. TESTIMONIAL.

Solicito al señor Juez que reciba el testimonio de las siguientes personas, con el fin que se absuelvan las preguntas sobre los hechos que son materia de controversia en este proceso y que son fundamentales para esclarecer los hechos:

- **JAMILETH MARTÍNEZ**
Cargo: Gerente Unidad de Negocios
Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali
Celular: 3176452610
Correo electrónico: jamileth.martinez@manpower.com.co

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

- **MARÍA JANETH SÁNCHEZ**

Cargo: Especialista de Seguridad Social

Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali

Celular: 3183717283

Correo electrónico: maria.sanchez@manpower.com.co

15

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador, los aportes a la seguridad social y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

- **GISELLE RIVERA RESTREPO**

Cargo: Ejecutiva de Cuenta

Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali

Celular: 3013926718

Correo electrónico: giselle.rivera@manpower.com.co

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

En virtud el artículo 217 del CGP, esta parte se compromete a intentar contactar los testigos de los cuales no se tiene conocimiento del correo electrónico y hacerlos comparecer en la fecha, hora y mediante el medio digital que el señor Juez disponga para tal fin.

1.3. INTERROGATORIO DE PARTE – DECLARACIÓN DE PARTE AL DEMANDANTE.

Solicito sea citada la demandante para que rinda interrogatorio de parte y declaración de parte, conforme lo permite el CPTSS. Este será formulado en forma verbal o por escrito en sobre cerrado en la oportunidad procesal pertinente y durante la diligencia que fije el despacho. Por su relación directa con los hechos litigiosos, esta parte se reserva la facultad de exhibir documentos que hacen parte del expediente judicial.

Se deberá conminar al apoderado de la demandante para que, en virtud del principio de colaboración de las partes y el deber procesal consagrado en el numeral 11 del artículo 78 del CGP disponga la comparecencia de su prohijado en la fecha y hora que fijará el despacho para esta diligencia.

1.4. INTERROGATORIO DE PARTE – DECLARACIÓN DE PARTE A LAS SOCIEDADES CODEMANDADAS.

Solicito sean citados los representantes legales de las sociedades codemandadas para que rinda interrogatorio de parte y declaración de parte. Este será formulado en forma verbal o escrito en sobre cerrado en la oportunidad procesal pertinente y durante la diligencia que fije el despacho. Por su relación directa con los hechos litigiosos, esta parte se reserva la facultad de exhibir documentos que hacen parte del expediente judicial.

Se deberá conminar a los apoderados de las sociedades codemandadas para que, en virtud del principio de colaboración de las partes y el deber procesal consagrado en el numeral 11 del artículo

78 del CGP dispongan las comparecencias de los representantes legales en la fecha y hora que fijará el despacho para esta diligencia.

1.5. DECLARACIÓN DE PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.

Solicito al señor Juez que cite al representante legal de mi poderdante **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** para que rinda declaración de parte conforme lo permite los artículos 196 y 198 del CGP, en remisión expresa del CPTSS.

16

II. ANEXOS.

- 2.1. Poder especial conferido para actuar.
- 2.2. Certificado de existencia y representación legal de la sociedad **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**
- 2.3. Los documentos relacionados y aportados como prueba, los cuales se aportan en medio digital a través del siguiente *link* o enlace: [PRUEBAS MPC](#)

III. DIRECCIONES PARA NOTIFICACIÓN.

La demandada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** recibirá notificaciones a través de su apoderado **ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA** recibirá notificaciones a través de su apoderado en Carrera 48 No. 12 su 70, Torre I oficina 801, Medellín o al correo comunicaciones@vjabogados.com.co es aquella que está inscrita en el Registro Nacional de Abogados – RNA y se dispone para que el Despacho y las demás partes y sujetos procesales den cumplimiento a sus obligaciones legales y deberes procesales.

Cordialmente,


ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA
T.P. 115.174 del C. S. de la J.

Medellín, octubre de 2024

Señores

JUZGADO VEINTE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co

E.

S.

D.

PROCESO: ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
DEMANDADO: MANPOWER DE COLOMBIA LTDA Y OTROS.
RADICADO: 76-001-31-05-007-2019-00181-00
ASUNTO: PODER ESPECIAL PARA ACTUAR

LINA MARÍA FERNÁNDEZ MONTOYA, mayor de edad, con domicilio en Medellín, identificada con la cédula de ciudadanía N° 39175395, obrando en mi condición de Representante Legal Para Fines Judiciales de MANPOWER DE COLOMBIA LTDA., empresa legalmente constituida y con domicilio principal en Envigado (Ant.), atentamente manifiesto a usted que confiero PODER ESPECIAL, pero amplio y suficiente en cuanto aderecho se refiere al doctor ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA, abogado con T. P. 115.174 del C. S. de la J., para que en nombre y representación de la sociedad a la que represento, adelante la defensa de sus intereses y derechos en este asunto.

LINA MARÍA FERNÁNDEZ MONTOYA, recibirá notificaciones en el correo lina.fernandez@manpowergroup.com.co y el apoderado ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA recibirá notificaciones en la dirección electrónica comunicaciones@vjabogados.com.co que es aquella que está registrada en el Registro Nacional de Abogados – RNA y se dispone para que el despacho y las demás partes y sujetos procesales den cumplimiento a sus obligaciones legales y deberes procesales, especialmente lo dispuesto en la Ley 2213 de 2022.

El apoderado queda autorizado para el ejercicio de todas las facultades inherentes al ejercicio de la defensa judicial de los intereses y derechos de MANPOWER DE COLOMBIA LTDA., en especial las facultades de recibir pagos y títulos, solicitar la imposición de medidas cautelares o previas, conciliar total o parcialmente las pretensiones de la demanda o llamamiento en garantía, desistir total o parcialmente y de forma expresa las pretensiones de la demanda o de las excepciones, suscribir contratos de transacción con la contraparte, sustituir el poder para efectos de representación en audiencias y presentación de actos procesales, reasumir el poder conferido, solicitar y aportar pruebas, interponer recursos, formular y proponer incidentes, tachar y desconocer documentos y tachar testigos y peritos, notificarse de cualquier providencia en especial de la sentencia y, en general, todas aquellas facultades y prerrogativas necesarias e inherentes para el debido ejercicio y cumplimiento de su gestión. Adicionalmente, se confiere el poder especial para representar a la sociedad que represento en la interposición de acciones de tutela para la protección de los derechos fundamentales y constitucionales de la sociedad en el marco de este proceso jurisdiccional.

Anexo: Certificado de existencia y representación legal.

Atentamente


LINA MARÍA FERNÁNDEZ MONTOYA
C.C. 39.175.395

Acepto,


ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA
T.P. 115. 174 del C. S. de la J.



CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

A LA FECHA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, EXISTEN PETICIONES EN TRÁMITE. LAS CUALES PUEDEN AFECTAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN QUE CONSTA EN EL MISMO.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón Social : MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.
Nit : 890916883-8
Domicilio: Envigado, Antioquia

MATRÍCULA

Matrícula No: 215252
Fecha de matrícula en esta Cámara de Comercio: 20 de noviembre de 2018
Ultimo año renovado: 2024
Fecha de renovación: 01 de abril de 2024
Grupo NIIF : GRUPO I - NIIF PLENAS

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal : CR 48 NO 32B SUR 139 OF 906
Municipio : Envigado, Antioquia
Correo electrónico : tatiana.molina@manpowergroup.com.co
Teléfono comercial 1 : 6045207460
Teléfono comercial 2 : No reportó.
Teléfono comercial 3 : No reportó.

Dirección para notificación judicial : CR 48 NO 32B SUR 139 OF 906
Municipio : Envigado, Antioquia
Correo electrónico de notificación : tatiana.molina@manpowergroup.com.co

La persona jurídica **SI** autorizó para recibir notificaciones personales a través del correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y del 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 3383 del 19 de julio de 1977 de la Notaria 5 de Medellin, inscrita inicialmente en la Camara De Comercio De Medellin, el 11 de agosto de 1977 bajo el No. 4193 del Libro IX y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018, con el No. 131550 del Libro IX, se constituyó la persona

CÁMARA DE COMERCIO ABURRÁ SUR



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

jurídica de naturaleza comercial denominada SERVICIOS UNO A LTDA.

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 2908 del 06 de noviembre de 2018 de la Notaria 17 de Medellín, inscrita inicialmente en la Cámara De Comercio De Medellín, el 15 de noviembre de 2018 bajo el No. 28481 del Libro IX y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018, con el No. 131550 del Libro IX, cambio de domicilio del municipio de Medellín al municipio de Envigado.

Por Escritura Pública No. 6441 del 30 de septiembre de 1997 de la Notaria 1 de Bogotá, inscrita inicialmente en la Cámara De Comercio De Medellín, el 13 de noviembre de 1997 bajo el No. 9404 del Libro IX y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018, con el No. 131550 del Libro IX, se decretó Escisión parcial mediante la cual la sociedad SERVICIOS UNO A LTDA. (Escindida) transfiere parte de su patrimonio para la constitución de la sociedad FAROSA LTDA. (Beneficiaria) -

Por Escritura Pública No. 6441 del 30 de septiembre de 1997 de la Notaria 1 de Bogotá, inscrita inicialmente en la Cámara De Comercio De Medellín, el 13 de noviembre de 1997 bajo el No. 9404 del Libro IX y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018, con el No. 131550 del Libro IX, se reforma de estatutos: Se cambia el nombre de la sociedad de SERVICIOS UNO A LTDA. por MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 19 de julio de 2037.

OBJETO SOCIAL

Que la sociedad tiene por objeto la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la sociedad, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador.

En desarrollo de su objeto, la sociedad podrá mudar la forma o naturaleza de sus bienes; constituir hipotecas y aceptarlas; celebrar contratos de arrendamiento, compraventa, usufructo, y anticresis sobre inmuebles; adquirir y utilizar toda clase de bienes destinados al objeto social, inclusive acciones de otras sociedades de objeto igual o similar y pignorarlos, o venderlos, aceptar prendaos, dar y aceptar fianzas; tomar dinero en mutuo con interés o sin interés, y en general; celebrar cualquier clase de actos y contratos directamente subordinados o destinados al cumplimiento de dicho objeto, inclusive los de sociedad.



CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, **Valor** 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CAPITAL

El capital social corresponde a la suma de \$ 1.748.688.000,00 dividido en 1.748.688,00 cuotas con valor nominal de \$ 1.000,00 cada una, distribuido así:

- Socios capitalistas

MANPOWER NOMINEES INC.
Nro. Cuotas 10544

NIT. 8300317707
Valor \$ 10.544.000,00

MANPOWERGROUP INC.
Nro. Cuotas 1738144

NIT. 8300317714
Valor \$ 1.738.144.000,00

Totales

Nro. Cuotas: 1748688

Valor: \$ 1.748.688.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

La administración directa y la representación legal de la sociedad estarán a cargo del gerente. En las faltas absolutas, temporales o accidentales, el gerente será reemplazado por el suplente del gerente, quien en ejercicio del cargo de gerente gozará de las mismas facultades asignadas al gerente, y, mantendrá las mismas limitaciones determinadas al gerente.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Funciones del gerente. Son funciones de la gerencia:

- A) Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la junta general de socios y de la junta directiva y los actos y atribuciones que fueren delegados.
- B) Suspender y reemplazar los empleados de sus dependencias, cuyo nombramiento y remoción le corresponda.
- C) Constituir los apoderados judiciales y extrajudiciales que juzgue necesarios para representar debidamente a la sociedad y delegar las facultades que a bien tenga, de aquellas que el mismo goza.
- D) Presentar a la junta directiva, cada dos meses, un balance de prueba pormenorizado de la sociedad.
- E) Presentar a la junta directiva los inventarios y balances generales de cada

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

ejercicio.

F) Presentar a la junta directiva en sus sesiones ordinarias, un informe detallado sobre la forma como hubiese llevado a cabo su gestión y las medidas cuya adopción recomiende.

G) Autorizar con su firma todos los documentos públicos o privados que deban otorgarse en desarrollo de las actividades sociales o en interés de la sociedad.

Parágrafo primero: El gerente requiere previa autorización de la junta directiva para independientemente de su cuantía comprar, vender o gravar bienes inmuebles de la sociedad, y para celebrar toda clase de actos o contratos cuya cuantía sea o exceda del equivalente en pesos moneda legal colombiana a la cantidad de tres mil cuatrocientos cincuenta y cinco (3.455) salarios mínimos legales mensuales vigentes, tomando como base el fijado para la ciudad de Bogotá, d.C. Para los contratos de tracto sucesivo se tomará su valor total, si este se ha determinado expresamente en el mismo; si no lo fuere, se tomará el correspondiente a un (1) año de duración y en caso de ser inferior a un (1) se tomará su monto total. Se prohíbe expresamente el fraccionamiento de los contratos.

Parágrafo segundo: Quedan expresamente excluidos y/o exceptuados de esta necesidad de autorización, los actos o contratos de naturaleza tributaria y/o laboral.

El gerente como representante legal de la sociedad podrá dentro de los límites y con los requisitos que señalen los estatutos, adquirir o enajenar a cualquier título los bienes sociales, muebles o inmuebles, dar en prenda los primeros o hipotecar los segundos, alterar la forma de los bienes raíces por su naturaleza o destino, comparecer en los juicios en que se dispute la propiedad de ellos, transigir y comprometer los negocios sociales de cualquier naturaleza que fueren; desistir o interponer todo género de recursos, dar y recibir en mutuo cualquier cantidad de dinero, hacer depósitos en bancos, novar y renovar obligaciones y créditos y prorrogar o restringir sus plazos, celebrar el contrato de cambio en todas sus manifestaciones y firmar letras, pagarés, cheques, giros, libranzas y cualquier otro documento, así como negociar esos instrumentos, tenerlos, cobrarlos y descargarlos y, en general, representar a la sociedad en todo acto o contrato en que tenga interés, pero siempre dentro de los límites señalados por los estatutos.

*Representación legal para fines judiciales: la sociedad tendrá dos (2) representantes legales para fines puramente judiciales.

Los representantes legales para fines puramente judiciales de la sociedad en ejercicio de sus facultades actuarán de manera individual uno cualquiera de ellos.

Los representantes legales para fines judiciales en nombre y en representación de la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

sociedad ejercerán la representación legal de la misma en lo relacionado con gestiones, procesos, procedimientos y trámites, ante las autoridades administrativas, contencioso administrativas, judiciales y de policía, de las órdenes nacionales, departamental o municipal, o cualquiera otra jurisdicción territorial que se llegare a crear dentro de la república de Colombia tales como pero sin limitarse a las que adelante se relacionan de manera simplemente ilustrativa más no taxativa, a saber, así: Ministerios, departamentos - administrativos, superintendencias y demás entidades adscritas o vinculadas a las anteriores, principalmente ministerio de trabajo, ministerio de salud y protección social, ministerio de hacienda y crédito público, superintendencia de sociedades, dirección de impuestos nacionales, etc.; b. Establecimientos públicos, empresas industriales y comerciales del estado, y sociedades de economía mixta, principalmente banco de la república, SENA, ICBF., UGPP., autoridades aduaneras y demás entidades públicas; c. En todos los procesos judiciales o administrativos en que la compareciente deba intervenir como parte o tercero bien sea ante la jurisdicción ordinaria, contencioso administrativa, aduanera, civil, penal, laboral, comercial, o de familia, con la facultad de conferir poder a otro abogado para representar a la sociedad en los casos en que así sea necesario y con facultades para presentar o contestar cualquier clase de demanda, requerimientos judiciales, conciliar judicial y extrajudicialmente, interponer recursos, pedir pruebas, desistir, sustituir, reasumir, recibir, renunciar, solicitar las medidas pertinentes, proponer incidentes y en general contar y poseer con todas las facultades inherentes a la representación judicial de la sociedad; y, d. Ante las autoridades de derecho público del orden nacional, departamental, municipal o regional, en lo relacionado con licitaciones públicas, privadas y contratos en general en que tenga interés la sociedad.

Parágrafo: No obstante la creación y existencia de la representación legal para fines judiciales, es claro y entendible que el representante legal de la sociedad y/o su suplente en ejercicio del cargo, en cualquier tiempo, también podrán, sin limitación alguna; ejercer además de sus funciones y atribuciones legales y estatutarias, las mismas funciones que en este artículo se le asignan al representante legal de la sociedad para fines puramente judiciales.

* Representación legal para fines tributarios, de seguros y de telefonía móvil: La sociedad tendrá un representante legal para fines puramente relacionados con los asuntos y trámites tributarios, de seguros y, de telefonía.

* Facultades del representante legal para fines tributarios, de seguros y, de telefonía móvil: El representante legal de la sociedad para fines tributarios, de seguros, y, de telefonía móvil en nombre y en representación de la sociedad ejercerá las siguientes funciones, a saber:

1. Para que en nombre y en representación de la sociedad y, en los términos del artículo 572-1 Del estatuto tributario, adicionado por el artículo 66 de la ley 6 de 1.992 y/o cualquiera otra norma que en el futuro modifique y/o sustituya a las aquí

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

citadas, pueda suscribir, y presentar todas y cada una de las declaraciones tributarias de la sociedad, bien sean estas del ámbito nacional, distrital, departamental o municipal, tales como, pero sin limitarse, a las diferentes clases de declaraciones tributarias hoy definidas por el artículo 574 del estatuto tributario, así como, a cualesquiera otra clase de declaraciones tributarias que actualmente y/o en el futuro deba presentar la sociedad, y que no se encuentren expresamente definidas en el mismo artículo 574 del estatuto tributario, aquí citado.

2. Para que en general cumpla con todas las demás obligaciones formales requeridas por parte de las autoridades tributarias; tales como, pero sin limitarse a, presentar la información exógena conforme al artículo 631 del estatuto tributario.

3. Para que suscriban y presente ante las autoridades tributarias cualquier documento que consideren del caso, tales como, pero sin limitarse a, dar respuesta a requerimientos de información, requerimientos especiales e interponer recursos, y, realicen y gestionen cualquier trámite necesario y oportuno, en ambos casos para la defensa de los intereses de la sociedad y el cumplimiento de las obligaciones legales por parte de la misma.

4. Para notificarse en nombre de la sociedad de cualquier clase de acto administrativo emanado de autoridad competente que versen sobre asuntos tributarios, para contestarlos, solicitar pruebas, radicar escritos y presentar solicitudes ante estas mismas autoridades.

5. Para que en nombre y en representación de la sociedad goce de la facultad de firmar todas las pólizas de seguros que la sociedad contrate y que se expiden a los diferentes clientes de la sociedad a nivel nacional; y

6. Para que en nombre y en representación de la sociedad goce de la facultad de firmar todos los documentos exigidos por los diferentes operadores móviles a nivel nacional para los trámites existentes en estos procesos, tales como, pero sin limitarse a contratación de nuevas líneas, cancelación de existentes, cesión de líneas, ofertas (cambios tarifarios), entre otros.

Parágrafo: No obstante la creación y existencia de la representación legal para fines tributarios, de seguros y, de telefonía móvil, es claro y entendible que el representante legal de la sociedad y/ su suplente en ejercicio del cargo, en cualquier tiempo, también podrán, sin limitación alguna, ejercer además de sus funciones y atribuciones legales y estatutarias, las mismas funciones que en este artículo se le asignan al representante legal de la sociedad para fines puramente tributarios, de seguros, y, de telefonía móvil.

NOMBRAMIENTOS



CÁMARA DE COMERCIO ABURRÁ SUR
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 436 del 16 de agosto de 2016 de la Junta Directiva, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018 con el No. 131550 del libro IX, inscrita/o originalmente el 01 de septiembre de 2016 en la CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN con el No. 20095 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE	FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI HINCAPIE	C.C. No. 98.527.986

Por Acta No. 469 del 22 de noviembre de 2018 de la Junta Directiva, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 13 de diciembre de 2018 con el No. 132007 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SUPLENTE DEL GERENTE	JUAN CAMILO GARCES MURILLO	C.C. No. 1.128.469.545

Por Acta No. 469 del 22 de noviembre de 2018 de la Junta Directiva, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 05 de diciembre de 2018 con el No. 131861 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL PARA FINES JUDICIALES	LINA MARIA FERNANDEZ MONTOYA	C.C. No. 39.175.395

Por Acta No. 513 del 06 de diciembre de 2021 de la Junta Directiva, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 15 de diciembre de 2021 con el No. 156451 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL PARA FINES JUDICIALES	CHRISTIAN DANIEL GARCIA ACERO	C.C. No. 80.761.926

Por Acta No. 519 del 17 de enero de 2023 de la Junta Directiva, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 24 de enero de 2023 con el No. 166999 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REP. LEGAL PARA FINES TRIBT. DE SEGUROS Y TELEFONIA MOVIL	TATIANA MARIA MOLINA CASTAÑO	C.C. No. 1.017.196.737

JUNTA DIRECTIVA

CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRINCIPALES		
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	ERIC S ROZEK	PAS. No. 517880580
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	GONZALO GIORDANO LUIS	PAS. No. 18144146
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI HINCAPIE	C.C. No. 98.527.986
SUPLENTE		
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LUZ ELENA MEJIA PERDIGON	C.C. No. 39.686.891
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	CAROLINA MARIA DIAZ CANO	C.C. No. 43.838.087
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	JUAN CAMILO GARCES MURILLO	C.C. No. 1.128.469.545

Por Acta No. 94 del 24 de abril de 2019 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 26 de septiembre de 2019 con el No. 138835 del libro IX, se designó a:

PRINCIPALES		
CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	ERIC S ROZEK	PAS. No. 517880580

Por Acta No. 80 del 31 de marzo de 2011 de la Junta Ordinaria De Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018 con el No. 131550 del libro IX, inscrita/o originalmente el 18 de julio de 2011 en la CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN con el No. 13037 del libro IX, se designó a:

PRINCIPALES		
CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	GONZALO GIORDANO LUIS	PAS. No. 18144146

Por Acta No. 87 del 19 de agosto de 2016 de la Junta Extraordinaria De Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018 con el No. 131550 del libro IX, inscrita/o originalmente el 01 de septiembre de 2016 en la CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN con el No. 20096 del libro IX, se designó a:

PRINCIPALES		
CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI HINCAPIE	C.C. No. 98.527.986

Por Acta No. 91 del 11 de abril de 2018 de la Junta Ordinaria De Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018 con el No. 131550 del libro IX, inscrita/o originalmente el 19 de julio de 2018 en la CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN

CÁMARA DE COMERCIO ABURRÁ SUR**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

con el No. 18157 del libro IX, se designó a:

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LUZ ELENA MEJIA PERDIGON	C.C. 39.686.891
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	CAROLINA MARIA DIAZ CANO	C.C. 43.838.087
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	JUAN CAMILO GARCES MURILLO	C.C. 1.128.469.545

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 103 del 26 de abril de 2023 de la Junta de Socios, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 07 de junio de 2023 con el No. 170798 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL - FIRMA AUDITORA	BDO AUDIT S.A.S. BIC	NIT No. 860.600.063-9	
REVISOR FISCAL SUPLENTE - DELEGADO	JESSICA LILIANA BEDOYA BUILES	C.C. No. 43.870.034	101473-T

Por documento privado del 04 de junio de 2024 de la Firma De Revisoría Fiscal, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 13 de junio de 2024 con el No. 180619 del libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL PRINCIPAL - DELEGADO	JULIAN FELIPE CALDERON ARIAS	C.C. No. 1.001.443.348	312826-T

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
*) E.P. No. 2908 del 06 de noviembre de 2018 de la Notaria 17 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 1044 del 09 de agosto de 1983 de la Notaria 1 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 806 del 22 de junio de 1984 de la Notaria 1 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 2779 del 10 de octubre de 1989 de la Notaria 1 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 2341 del 11 de junio de 1991 de la Notaria 18 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX

CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

*) E.P. No. 4134 del 23 de septiembre de 1991 de la Notaria 18 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 3959 del 31 de diciembre de 1992 de la Notaria 1 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 2753 del 14 de septiembre de 1993 de la Notaria 1 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 7363 del 12 de octubre de 1995 de la Notaria 15 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 710 del 10 de febrero de 1997 de la Notaria 15 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 850 del 09 de abril de 1997 de la Notaria 7 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 6441 del 30 de septiembre de 1997 de la Notaria 1 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 6441 del 30 de septiembre de 1997 de la Notaria 1 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 9041 del 19 de diciembre de 1997 de la Notaria 1 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 4299 del 12 de junio de 1998 de la Notaria 1 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 3068 del 27 de diciembre de 1999 de la Notaria 24 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 3230 del 03 de agosto de 2007 de la Notaria 28 Bogotá	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 1845 del 04 de julio de 2013 de la Notaria 17 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 1944 del 09 de julio de 2015 de la Notaria 17 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 166 del 27 de enero de 2017 de la Notaria 17 Medellín	131550 del 20 de noviembre de 2018 del libro IX
*) E.P. No. 2576 del 12 de noviembre de 2021 de la Notaría 17 Medellín	156031 del 24 de noviembre de 2021 del libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los Actos Administrativos de registro quedan en firme, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR, los sábados **NO** son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los Actos Administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

SITUACIONES DE CONTROL Y GRUPOS EMPRESARIALES



CÁMARA DE COMERCIO ABURRÁ SUR
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por documento privado del 13 de junio de 2005 de el Representante Legal , inscrita inicialmente en la Camara De Comercio De Medellin, el 22 de junio de 2005 bajo el No. 6264 del Libro IX y posteriormente inscrita en esta Cámara de Comercio el 20 de noviembre de 2018, con el No. 131550 del Libro IX, se inscribió la comunicación que se ha configurado una situación de control : Presupuesto de control: La sociedad manpower inc., Tiene una participacion accionaria de mas del 50% del capital social -.

**** EMPRESA MATRIZ / CONTROLANTE : INC. MANPOWER**

CONTROLANTE

Identificación: NO REPORTADA

Domicilio: Fuera del país

País: Estados Unidos de América

Descripción de la actividad: DESARROLLO DE CUALQUIER ACTIVIDAD LEGAL.

Fecha de configuración de la situación: 13/06/2005

**** EMPRESA SUBORDINADA / CONTROLADA : MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Domicilio: Envigado, Antioquia

País: Colombia

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: N7820

Actividad secundaria Código CIIU: No reportó

Otras actividades Código CIIU: No reportó

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es GRAN EMPRESA.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : \$389.789.265.000,00

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : N7820.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA - REPORTE A ENTIDADES

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA. a) Que los datos del Empresario y/o Establecimiento de

CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 03/10/2024 - 09:14:32
Recibo No. S001683907, Valor 7900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN Ek8g6zcwmr

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=55> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES. b) Se realizó la inscripción de la Empresa y/o Establecimiento en el Registro de Identificación Tributaria (RIT).

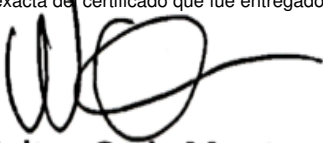
Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CÁMARA DE COMERCIO ABURRA SUR contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.



Walter Ortiz Montoya
Secretario

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***
