

**RAD. 2019 181 - CONTESTACIÓN DE DEMANDA - DTE BLANCA MILENA ASTAIZA - DDO MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Asistente Juridico <asistentejuridico@vjabogados.com.co>

Lun 19/07/2021 2:53 PM

**Para:** Juzgado 07 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>; illera85@hotmail.com <illera85@hotmail.com>; juanillera85@gmail.com <juanillera85@gmail.com>; Notificaciones Judiciales <notificacionesjudiciales@positiva.gov.co>; mlongo@cooproinso.com <mlongo@cooproinso.com>; notificacion@belisario.com.co <notificacion@belisario.com.co>; marcela.suarez@codess.org.co <marcela.suarez@codess.org.co>

**CC:** Andres Felipe Villegas <afvillegas@vjabogados.com.co>

 1 archivos adjuntos (395 KB)

003-2020-00226-00 - BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO - MANPOWER DE COLOMBIA LTDA - CONTESTACIÓN DEMANDA.pdf;

Medellín, 19 de julio de 2021.

Señor,

**JUZGADO SÉPTIMO (7º) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

[j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

E. S. D.

Por medio del presente, me permito adjuntar **CONTESTACIÓN DE DEMANDA** del proceso que se relaciona a continuación:

**REFERENCIA:** ORDINARIO LABORAL.  
**DEMANDANTE:** BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.  
**DEMANDADO:** MANPOWER DE COLOMBIA LTDA & OTROS.  
**RADICADO:** 76001 31 05 007 2019 00181 00.

Por lo anterior, adjunto en formato PDF:

- Escrito - Contestación de demanda.

A su vez, se comparte enlace con acceso a las pruebas:

-  [PRUEBAS](#)

Así mismo, se le recuerda al Despacho que la dirección de correo electrónico de notificaciones del apoderado judicial de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, es la siguiente: [afvillegas@vjabogados.com.co](mailto:afvillegas@vjabogados.com.co)

Por otro lado, autorizo expresamente que las comunicaciones, solicitudes, raditaciones, peticiones o entrega de documentos o memoriales que se hagan también desde el correo [asistentejuridico@vjabogados.com.co](mailto:asistentejuridico@vjabogados.com.co), sean tenidas en cuenta por el despacho bajo mi entera responsabilidad. Lo anterior obedece a la concentración de las comunicaciones judiciales de los procesos donde soy apoderado, en dicho correo.

Por su atención y colaboración muchas gracias.

Cordialmente,

**ANDREA M. GAVIRIA ARBOLEDA**

**ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA**

19/7/2021



Correo: Juzgado 07 Laboral - Valle Del Cauca - Cali - Outlook

ASISTENTE JURÍDICO  
**VILLEGAS JARAMILLO ABOGADOS**  
Calle 16 Sur No. 43A - 49  
Edificio Corficolombiana  
Piso 6to  
TEL: 604 6880  
Celular Corporativo: 3148736549  
Medellín - Colombia  
[www.vjabogados.com.co](http://www.vjabogados.com.co)

ABOGADO  
**VILLEGAS JARAMILLO ABOGADOS**  
Calle 16 Sur No. 43A - 49  
Edificio Corficolombiana  
Piso 6to  
TEL: 6046880  
Celular Corporativo: 3148736549  
Medellín - Colombia  
[www.vjabogados.com.co](http://www.vjabogados.com.co)

Medellín, julio de 2021.

CONTESTACIÓN DE DEMANDA.

Señores  
JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
Dr. Jesús Adolfo Cuadros López  
[j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
E. S. D.

1

PROCESO: ORDINARIO LABORAL  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
DEMANDADO: MANPOWER DE COLOMBIA LTDA Y OTROS.  
RADICADO: 76-001-31-05-007-2019-00181-00  
ASUNTO: CONTESTACIÓN DE DEMANDA.

ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA, mayor de edad, abogado en ejercicio con la **tarjeta profesional No. 115.174 del Consejo Superior de la Judicatura**, actuando en calidad de apoderado judicial de la sociedad **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, según poder que fuera otorgado por su representante legal para asuntos judiciales, señora **LINA MARÍA FERNÁNDEZ MONTOYA**, el cual acepto expresamente, dentro de la oportunidad legal correspondiente me permito presentar **CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA** formulada por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** respecto de mi representada, en los siguientes términos:

I. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO FRENTE A LOS HECHOS DE LA DEMANDA.

AL 1. ES PARCIALMENTE CIERTO, ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** a través de un contrato por “Obra o Labor”, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** desde el 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, el cual finalizó por la renuncia voluntaria de la demandante. Esta labor siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Así las cosas, **NO ES CIERTO QUE** el contrato celebrado entre mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA. y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** haya sido sin solución de continuidad, como lo hacer ver la demandante, pues tal y como señala la misma en el hecho 4 de la demanda, esta celebro otros contratos con otras compañías los cuales se dieron en momentos diferentes, no habiendo continuidad entre el inicio y la finalización de estos, vínculos laborales que se dieron luego de la terminación del contrato que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** por lo que no nos consta y será la demandante quien deberá acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

AL 2. ES CIERTO.

AL 3. **NO NOS CONSTA** lo afirmado por lo que nos atenemos a lo que se pruebe por parte de la demandante en el proceso. Lo anterior porque no es materia propia de mi representada.

AL 4. ESTE NUMERAL CONTIENE VARIOS HECHOS A LOS CUALES NOS PRONUNCIAMOS, ASÍ:

AL 4 Y AL 4.1 **NO ES CIERTO** que la vinculación de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** se dio por medio de una “tercerización” término que usa la demandante y su apoderado intentando hacer parecer que hubo un actuar ilegal por parte de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** lo cual no es cierto ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** a través de un contrato por “Obra o Labor”, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** ello en beneficio de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en la medida que servía para que mi representara cumpliera el contrato comercial que tenía con la Usuaría.

Las labores que desempeñó la demandante siempre estuvieron bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

**4.2. NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

**4.3. NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

**1.1. NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con posterioridad a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

**1.2. NO NOS CONSTA**, toda vez que cualquier relación laboral que haya acaecido entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** con antelación a los contratos suscritos entre mi poderdante y la demandante, no son de nuestro conocimiento.

**AL 5. ES PARCIALMENTE CIERTO**, ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** mientras estuvo vinculada con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, esto es del 1 de setiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, a través de un contrato por “Obra o Labor” como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Esta labor siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

Se hace necesario señalar que, a **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, no le constan los cargos que ocupó y las actividades que desempeñó la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** con posterioridad a la finalización del contrato por lo que nos atenemos a lo demostrado dentro del proceso.

Cabe aclarar que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** siempre cumplió con sus obligaciones laborales, prestacionales y de cotización a la seguridad social conforme lo establecido en la ley y en el contrato que en su momento celebró con **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**. Ello se puede observar en los recibos de nómina y la liquidación del contrato que se adjuntan como pruebas documentales.

**AL 6. NO ES CIERTO** ya que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** prestó servicios de temporalidad a la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** dentro del marco que permite nuestra ley. Bien es sabido que en el servicio temporal se remite en “misión” a un “misionero”, empleado de la empresa de servicios temporales, a que desempeñe unas funciones en las instalaciones de la Usuaría del servicio, en este caso **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, lo que no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

Usa el apoderado de la parte demandante el término “tercerizó” intentando hacer parecer que hubo un actuar ilegal por parte de la **EST MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** lo cual no es cierto ya que como se señaló en cada uno de los hechos de la contestación a la demanda, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** a través de un contrato por “Obra o Labor”, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** ello de conformidad a

lo establecido en artículo 71 de la Ley 50 de 1990 y el Decreto 4369 de 2006 hoy incorporado en el decreto único reglamentario número 1072 de 2015.

**AL 7. NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE,** la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** era trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** y fue suscrito el contrato para desempeñar su cargo como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa Usuaria **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Mi representada era la única empleadora de la demandante. Claramente la subordinación y coordinación la ejercía mi representada. No puede perderse de contexto el hecho que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** celebro el vínculo contractual con la señora **BLANCA MILENA** en beneficio de propio en la medida que servía para que mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

3

Cabe aclarar que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** siempre cumplió con sus obligaciones laborales, prestacionales y de cotización a la seguridad social conforme lo establecido en la ley y en el contrato que en su momento celebró con **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**. Ello se puede observar en los recibos de nómina y la liquidación del contrato que se adjuntan como pruebas documentales.

**AL 8. NO LE CONSTA** a mi representada si entre la demandante y **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** se dieron órdenes o directrices. Mientras el vínculo laboral de la señora **ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** estuvo vigente, siempre fue mi representada quien ejerció la respectiva subordinación dentro del contexto propio de una empleada enviada en misión. Los vínculos laborales, que pudiera haber tenido la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** son ajenos a ésta última y deberán ser acreditados por la actora.

Lo señalado se corrobora con el hecho de que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**AL 9. NO LE CONSTA** a mi representada si entre la demandante y **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** se dieron órdenes o directrices. Mientras el vínculo laboral de la señora **ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** estuvo vigente, siempre fue mi representada quien ejerció la respectiva subordinación dentro del contexto propio de una empleada enviada en misión. Los vínculos laborales, que pudiera haber tenido la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** son ajenos a ésta última y deberán ser acreditados por la actora.

Lo señalado se corrobora con el hecho de que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**AL 10. NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE,** la vinculación contractual de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** como trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** se dio en virtud del contrato comercial que tenía mi representada con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.,** y se hizo en beneficio de propio de **MANPOWER DE**

**COLOMBIA LTDA** en la medida que servía para que esta cumpliera el contrato comercial. Para mi representada es transparente en la prestación del servicio temporal que la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** en desarrollo de su objeto social tiene diferentes clientes y actividades por cumplir, y ésta es autónoma en decidir cómo y en que labores podrán servir de refuerzo los empleados en misión de la EST **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

4

**AL 11. ES PARCIALMENTE CIERTO YA QUE,** la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** debía prestar sus servicios de manera personal en virtud a la vinculación contractual de esta como trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** labor que debía ejercer mientras existiera la obra o labor determinada para la cual fue contratada, ello en razón al contrato comercial tenía mi representada con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**NO ES CIERTO QUE** la labor desempeña por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fuera en beneficio de **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.,** toda vez que como ya se mencionó, Mi representada prestó servicios de temporalidad a la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** dentro del marco que permite nuestra ley y ello se dio única y exclusivamente para que mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**AL 12. NO LE CONSTA** a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades eran de campo y que implicaban un desplazamiento para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**AL 13. NO LE CONSTA** a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades a desempeñar implicaban un desplazamiento a diferentes municipios para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, se le informó por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**AL 14. NO LE CONSTA** a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que las actividades a desempeñar debían cumplirse dentro de las sedes principales de la sociedad **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** ubicadas en las ciudades de Cali y Popayán, para la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, se le informó por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, las instalaciones donde debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**AL 15. NO LE CONSTA** a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuento a que se trata de la prestación del servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que ejercía en igualdad de condiciones a las del personal de dicha Usuaría.

Que otros empleados contratados por compañías terceras, tuvieran otros salarios o beneficios me parece completamente normal pues cada empresa en su autonomía decide como remunerar a sus empleados. A mí representada por ley y por lo establecido en el contrato de servicios la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** le debe reportar el salario del empleado en misión acorde con sus escalas salariales y antigüedad aplicable. Entonces la demandante tuvo el salario mensual que la Usuaría del servicio reportó. Es importante aclarar que en virtud de la ley los empleados en misión no tienen derecho a beneficios extralegales que tenga la Usuaría pactados con sus empleados directos.

**AL 16. NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE,** mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le prestó servicios de temporalidad a **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** y por lo tanto tiene propiedad o tiene a su disposición bajo alguna figura equipos y herramientas de trabajo para que los empleados en misión y sus empleados directos puedan prestar servicios en cumplimiento de su objeto social. Lo señalado no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

**AL 17. NO ES CIERTO** ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar. *(Ver aportes a la seguridad social).*

**AL 18. CIERTO YA QUE,** la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** debía cumplir sus funciones como trabajadora en misión en las instalaciones de **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** como **GESTOR DE RIESGO** lo que no hace que mi representada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no sea el verdadero empleador y sea quien debe vigilar que sus empleados tengan las aptitudes, estudios, estén en condiciones para prestar el servicio, que las instalaciones dónde se desempeñen sean adecuadas, y debe ejercer las facultades disciplinarias sobre éstos, cumpliendo además como es natural con todos los pagos de salarios, prestaciones sociales, y afiliaciones al sistema de seguridad social integral.

Es importante aclarar que en virtud de la ley los empleados en misión no tienen derecho a beneficios extralegales que tenga la Usuaría pactados con sus empleados directos. Sí tienen derecho a que se les beneficie de igual forma en temas como transporte si lo provee la Usuaría y alimentación, si por ejemplo la Usuaría otorga un auxilio para los empleados directos o tiene un casino para atenderlos. Lo cual le fue reconocido y pagado a la demandante tal como lo confiesa en el hecho de la demanda.

**AL 19. ESTE NUMERAL CONTIENE VARIOS HECHOS A LOS CUALES NOS PRONUNCIAMOS, ASÍ:**

**ES CIERTO QUE** mientras existió la relación laboral entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** su último salario fue (\$1.955.907.00). *(Ver los recibos de nómina que se adjuntan como prueba documental).*

**NO LE CONSTA** a mi representada las remuneraciones percibidas por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA,** estos el 20 de abril de 2009 por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

**AL 20. ES PARCIALMENTE CIERTO**, ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, esto es del 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, la demandante **ASTAIZA CASTILLO** debía cumplir una jornada laboral que fue previamente acordada entre mi representada y **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** teniendo en cuenta su relación comercial y en aras de beneficiar la necesidad de su cliente. En cuanto a los horarios de trabajo que pudiera tener la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** luego de la terminación del contrato de trabajo que tenía celebrado con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

Es importante señalar que este hecho esta descrito de una manera muy general, sin distinguir las diversas relaciones laborales que se tuvieron. Ahora, durante la ejecución del contrato laboral con **MANPOWER COLOMBIA LTDA.**, la señora **BLANCA MILENA** cumplió con la jornada máxima legal permitida, sin que existiera ningún tipo de dificultad, reclamo o diferencia al respecto.

**AL 21. NO LE CONSTA** a mi representada lo afirmado por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en cuanto a que el horario que cumplía y el lugar de las instalaciones donde debía prestar el servicio con los demás vínculos laborales, por lo que nos atenemos a lo probado dentro del proceso: toda vez que, durante el tiempo que fue contratada por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** bajo la modalidad de contrato “*Obra o Labor*”, como “*Trabajadora en Misión*”, se le informo por parte de mi representada de forma previa cuál era su horario laboral, jornada respetuosa de la máxima legal permitida, que debía cumplir como **GESTOR DE RIESGO** en **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**AL 22. NO ES CIERTO** ya que durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, esto es del 1 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril de 2009, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**NO LE CONSTA** a mi representada si con las demás vinculaciones laborales que pudiera tener la señora **ASTAIZA CASTILLO** esta recibió la cancelación de todas y cada una de las acreencias laborales, por lo que deberá la demandante acreditar tales hechos en tanto son ajenos a mi representada.

**AL 23. NO ES CIERTO COMO NARRA LA DEMANDANTE YA QUE**, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** era trabajadora en misión de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** y fue suscrito el contrato para desempeñar su cargo como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** en la empresa Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, el vínculo contractual que se hizo en beneficio de propio de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** en la medida que servía para que esta cumpliera el contrato comercial que tenía con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

Para mi representada es transparente en la prestación del servicio temporal que la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** en desarrollo de su objeto social tiene diferentes clientes y actividades por cumplir, y ésta es autónoma en decidir cómo y en que labores podrán servir de refuerzo los empleados en misión de la EST **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

## II. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO FRENTE A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA.

Conforme con la respuesta expresa frente a los hechos de la demanda, los hechos, fundamentos y razones de la defensa y las excepciones de fondo que se elevarán luego, y con fundamento en lo que resulte probado en el proceso, me permito presentar **OPOSICIÓN** a cada una de las pretensiones, así:

7

### A LAS DECLARATIVAS:

**A LA 1. NOS OPONEMOS** ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por mi representada bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA** debido a que el contrato celebrado con **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** era para con sus labores mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía celebrado con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** y era en beneficio de esta última en la medida que servía para que mi representara cumpliera el contrato comercial con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Durante ese tiempo, recibió por parte de Manpower todos los pagos completos y oportunos de los salarios y prestaciones sociales y laborales a las que tenía derecho.

De lo anterior se puede concluir señor Juez que el vínculo contractual entre la demandante y mi representada atendió claramente a una necesidad del servicio temporal prevista en la ley como lo fue el incremento en las necesidades internas de la Usuaría **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** para atender los requerimientos de sus clientes y que en el contrato laboral no se superó el límite de ley citado en cuanto a los seis meses, hasta seis meses más, es decir un límite de 12 meses en total, pues el contrato laboral duró aproximadamente 7 meses y por lo tanto, habiendo actuado rectamente bajo el amparo de la regulación del servicio temporal aludida, sin desnaturalizarse la figura. Según el artículo 77 de la ley 50 de 1990 en su numeral 3, el cual transcribe casi literalmente el decreto 4369 de 2006, en su artículo 6, el límite para contratar al empleado en misión para cada necesidad del servicio temporal, es de 6 meses hasta 6 meses más. Entonces como puede concluirse mi representada respetó el límite de ley pues sólo tuvo contratado a la demandante por 7 meses aproximadamente y además prestó el servicio con base en una de las hipótesis que permite la ley.

**A LA 2. NOS OPONEMOS.** ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue contratada por mi representada bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA** debido a que el contrato celebrado con **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** era para con sus labores mi representada cumpliera el contrato comercial que tenía celebrado con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** labor que siempre estuvo bajo la continua dependencia y subordinación de **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.** y era en beneficio de esta última en la medida que servía para que mi representara cumpliera el contrato comercial con **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** Durante ese tiempo, recibió por parte de Manpower todos los pagos completos y oportunos de los salarios y prestaciones sociales y laborales a las que tenía derecho.

**A LA 3. NOS OPONEMOS** ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.** Así las cosas, dentro de la relación laboral que sostuvo la demandante con mi representada, y que tiene como fechas de inicio y terminación las mencionadas en esta contestación; encontramos que existió siempre un pago completo de los conceptos referidos a salarios y prestaciones sociales y laborales; sin que puede establecerse que hubo un pago parcial, deficitario o inoportuno.

**A LA 3.5. NOS OPONEMOS.** En virtud de que al no existir conceptos por los cuales condenar a **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.,** tampoco procede la aplicación de fórmulas de indexación como medida de equidad para evitar la pérdida del valor adquisitivo de la moneda.

A LA 4. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó no hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**; a sabiendas que mientras fue trabajadora en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.1. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de nivelación salarial o reajuste salarial; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.2. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.3. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de intereses a las cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.4. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ninguna indemnización moratoria por no pago de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.5. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de prima de servicios; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.6. NOS OPONEMOS. No hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ningún concepto de vacaciones; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

A LA 4.1.7. NOS OPONEMOS. Se entiende que la indemnización a la cual refiere la demandante es causada por el no pago de los salarios y prestaciones al momento de la terminación del contrato, en

este caso en concreto, no hay cabida a aplicar la sanción que traen las normas laborales para el asunto que pretende la demandante, pues **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en calidad de empleador, efectuó los pagos de las obligaciones que surgieron en virtud del contrato de trabajo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, así lo demuestran los elementos materiales probatorios que se anexan con la presente contestación.

**A LA 4.1.8. NOS OPONEMOS**, toda vez que mi representada no debe reconocer un reajuste del valor de aporte patronal al sistema de seguridad social ya que como se ha señalado **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**.

**A LA 4.1.9. NOS OPONEMOS.** En virtud de que al no existir conceptos por los cuales condenar a **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, tampoco procede la aplicación de fórmulas de indexación como medida de equidad para evitar la pérdida del valor adquisitivo de la moneda.

**A LA 5. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN**, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó no hay lugar a que se condene **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a cancelar a la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** ninguna indemnización moratoria por no pago de cesantías; a sabiendas que mientras fue trabajador en misión para mi representada, se le pagaron en los términos señalados en la Ley, todas y cada una de sus acreencias laborales a las que tuvo lugar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**A LA 6.** Es una pretensión que no va dirigida en contra de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** con todo la rechazamos ya que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**.

**A LA 7. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN**, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** no debe a la demandante ningún concepto que tuviera por origen la relación laboral que se tuvo con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**. Durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**A LA 8. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS CATEGÓRICAMENTE A ESTA PRETENSIÓN**, la cual, independiente a su indebida formulación al no advertir el fundamento de la solidaridad ni la obligación respecto de la cual se predica dicha característica; no tiene asidero jurídico. En efecto, como ya se mencionó durante la vigencia del vínculo contractual entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, mi representada reconoció y pago a la demandante todas las sumas de dinero que por Ley le correspondían, así como el salario acordado, las prestaciones sociales, aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral, afiliación a Caja de Compensación Familiar. Por otro lado, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar.

**A LA 9. NOS OPONEMOS.** ya que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** no prestó servicios a la empresa **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** en forma continua y personalmente sin ninguna interrupción del 1 de septiembre de 2008 hasta el día 11 de agosto de 2017. La señora **BLANCA**

MILENA ASTAIZA CASTILLO fue contratada por mi representada en una sola oportunidad, bajo la modalidad de **OBRA O LABOR DETERMINADA**, para prestar servicios a la empresa usuaria.

Así las cosas, **NO ES CIERTO QUE** los contratos hayan sido sin solución de continuidad, como lo hace ver la demandante, pues tal y como aparece en los documentos aportados por la demandante cada uno de los contratos se ejecutó en momentos diferentes, no habiendo continuidad entre el inicio y la finalización del otro y las razones que llevaron a estos contratos son situaciones independientes con necesidades también diferentes.

10

**A LA 10. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS.** En virtud de que no existe incumplimiento del contrato de trabajo. En cualquier caso, sin aceptar responsabilidad alguna y manteniendo la oposición a las pretensiones declarativas y de condena, se debe entender que para la aplicación de las condenas *extra o ultra petita* del Juez Laboral, se debe acreditar eficientemente los presupuestos de cada una de las situaciones que podrá decretar probadas en el señor Juez atendiendo a la carga de la prueba en cabeza del demandante.

No hay lugar a condenas *extra o ultra petita*, pues tal y como reposan en todos los documentos anexos como prueba documental, **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** ha cumplido el marco legal en materia laboral, además, al momento de la terminación del contrato de trabajo se le pagó al trabajador todas las acreencias de carácter laboral a las que tenía derechos. (Ver colillas de pago y liquidación).

**A LA 11. NOS OPONEMOS. NOS OPONEMOS.** En virtud de que la condena en costas y agencias en derecho es una consecuencia de la Sentencia condenatoria y, en el entendido de que no debe prosperar ninguna pretensión en contra de **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, resultan improcedentes. Ahora bien, en caso de que se desestimen las pretensiones de la demanda, se deberá condenar en costas, incluyendo las agencias en derecho, a favor de mi representada.

III. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DE LA DEFENSA – EXCEPCIONES DE FONDO O DE MÉRITO.

3.1. NO PROCEDENCIA DE LA TERCERIZACION LABORAL.

La ley 50 de 1990, a partir de su artículo 71 y siguientes regula lo relativo a las “*Empresas de Servicios Temporales*.”, este tema en particular ha generado múltiples confusiones en su interpretación, por ello de forma errada la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** argumentó en varios de los hechos y pretensiones de la demanda, que por medio de los contratos de trabajo ejecutados como “*Trabajador en Misión*” en la empresa usuaria **LA PREVISORA VIDA S.A. HOY POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

En este sentido, el artículo 77 de la ley 50 de 1990 estableció los límites temporales para contratar a un trabajador en misión, los cuales no pueden sobrepasar los doce (12) meses. En cumplimiento de la norma, **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** nunca excedió los términos que trae el presente artículo, ni mucho menos contrarió los motivos por los cuales se debe hacer una contratación de “trabajadores en misión”, pues la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, fue contratada por un periodo aproximado de 7 meses, como **GESTOR DE RIESGO MIENTRAS DURARÁ EL PERIODO DE TRANSICIÓN** de la empresa usuaria.

Podemos concluir diciendo que la ley estableció como límite para la prestación de servicios a través del empleado en misión seis meses, prorrogables por seis meses más, lo cual se respetó por parte de mi representada.

### 3.2. DEBIDA TERMINACIÓN DEL CONTRATO

El contrato por obra o labor determinada suscrito entre **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** y la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** terminó el 20 de abril de 2009 en razón a la renuncia voluntaria presentada por la demandante. Cabe reiterarse que, al terminar la relación laboral se le pagaron todas las acreencias que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** le pudiera adeudar a la accionante, quedando sin saldos pendientes por liquidar, razón por la cual no hay lugar a predicar una condena en contra de mi representada.

### 3.3. PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL – CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES POR PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA. COMO EMPLEADOR.

Partiendo de la existencia de la relación laboral entre la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** y **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, fundada en un contrato de trabajo por “Obra o Labor”, el cual finalizó el 20 de abril de 2009 por la renuncia voluntaria de la demandante.

Ahora bien, los salarios, horas extra, trabajo suplementario, prestaciones sociales y laborales, aportes a pensiones, cajas de compensación familiar, vacaciones, primas de servicios, cesantías, intereses a las cesantías, se hicieron siempre de acuerdo a lo establecido en el contrato. Todos esos valores fueron pagados a la empleada, razón por la cual no hay lugar a predicar una condena en su contra.

Así las cosas, dentro de la relación laboral que sostuvo la demandante con mi representada, y que tiene como fechas de inicio y terminación las mencionadas en esta contestación; encontramos que existió siempre un pago completo de los conceptos referidos a salarios y prestaciones sociales y laborales; sin que puede establecerse que hubo un pago parcial, deficitario o inoportuno. (*Ver recibos de nómina y certificado de aportes a seguridad social*).

### 3.4. BUENA FE POR PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.

Señor Juez, es claro que mi mandante actuó y fue guiada a través de todas sus conductas por la *buena fe*, pues se desprende de los hechos y documentos anexos a este escrito que siempre actuó conforme lo indica la Ley, en su calidad de empleador. Todos los pagos de salarios y prestaciones sociales se hicieron dentro del término establecido por las normas laborales, teniendo como prueba los respectivos soportes, constituyéndose de esta manera la buena fe.

### 3.5. PRESCRIPCIÓN.

Se propone esta excepción en los términos del artículo 488 del CST, para cualquier de los derechos reclamados, así mismo, invoco la aplicación del artículo 151 del Código Procesal del Trabajo.

*“ARTICULO 488. Regla General. Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto.”*

*“ARTICULO 151. Prescripción. Las acciones que emanen de las leyes sociales prescribirán en tres años, que se contarán desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible. El simple reclamo escrito del trabajador, recibido por el {empleador}, sobre un derecho o prestación debidamente determinado, interrumpirá la prescripción, pero sólo por un lapso igual.”*

En concordancia con lo expuesto, es válido recordar que la H. Corte Constitucional reafirmó el termino de 3 años consagrado en la norma, toda vez que ello promueve la seguridad jurídica entre

las partes, brindándole un espacio razonable para poder reclamar aquello que pretende. (mediante sentencia C-916 del 16 de noviembre de 2010-M.P Mauricio Gonzalez Cuervo)

*“(vii) Las normas acusadas, lejos de atentar contra la dignidad del trabajador, se caracterizan por establecer una seguridad jurídica, por razones de beneficio mutuo de los extremos de la relación laboral, que se ven en situación de inmediatez y prontitud, razón por la cual una prescripción de largo plazo dificultaría a patronos y a trabajadores la tenencia o conservación de pruebas que faciliten su demostración en el juicio. Es por ello que la prescripción de tres años de la acción laboral es proporcionada con las necesidades, y por tanto no es contraria a la igualdad, ya que ésta consiste en una equivalencia proporcional, y no en una homologación jurídica absoluta de materias diversas, lo cual sería, a todas luces, un absurdo.”*

12

Tomando en cuenta los argumentos de la Honorable Corte Constitucional, el haber presentado algunas de sus reclamaciones por fuera de los tres años, se trae como consecuencia el fenómeno jurídico de la prescripción, sobre todo frente aquellas que tengan relación con **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, pues la relación contractual con la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** comenzó el 1 de septiembre de 2008 y finalizo desde el 20 de abril de 2009, siendo evidente que al momento de interrumpirse la prescripción frente a mi representada ya se encontraban prescritas varias acreencias laborales, por lo que el señor juez deberá dar aplicación a esta excepción en cuanto los conceptos laborales que actualmente se encuentren prescritas.

Se reitera al demaspacho que desde el momento de la terminación del contro esto es el 20 de abril de 2009 la demandante en ningún momento realizo ningún reclamo sobre algun derecho o prestación que hiciera que se interrumpiera la prescripción, ello en razon a que el la presente demanda solo fue radicada hasta el año 2019, lo que demuestra una vez más que los derechos reclamados en este prceso prescribieron hace ya muchos años.

**3.6. DEBER DE DECLARAR CUALQUIER EXCEPCIÓN QUE RESULTE PROBADA EN EL PROCESO – DECLARACIÓN DE OFICIO.**

Solicito al señor Juez que, dentro del análisis de los hechos, pruebas y pretensiones, de aplicación a los dispuesto en el artículo 282 del CGP, aplicable a esta jurisdicción en virtud de lo dispuesto en el artículo 145 del CPTSS. Así las cosas, si el señor Juez encuentra probados los hechos que constituyen una excepción deberá reconocerla oficiosamente en la Sentencia, declarando de manera oficiosa todos aquellos hechos constitutivos de excepciones, aunque no hayan sido expresamente solicitados en la contestación de la demanda.

**I. SOLICITUD DE MEDIOS DE PRUEBAS.**

Me permito solicitar el decreto y práctica de los siguientes medios de prueba y su valoración conforme a la Ley:

**1.1. DOCUMENTAL.**

- Prueba documental 1. Contrato por obra o labor determinada.
- Prueba documental 2. Certificado laboral.
- Prueba documental 3. Carta de renuncia.
- Prueba documental 4. Recibos de nómina 2008.
- Prueba documental 5. Recibos de nómina 2009.
- Prueba documental 6. Aporte a seguridad social31920409 septiembre 2008.
- Prueba documental 7. Aporte a seguridad social31920409 octubre 2008.
- Prueba documental 8. Aporte a seguridad social31920409 noviembre 2008.
- Prueba documental 9. Aporte a seguridad social31920409 diciembre 2008.

- Prueba documental 10. Aporte a seguridad social 31920409 enero 2009.
- Prueba documental 11. Aporte a seguridad social 31920409 febrero 2009.
- Prueba documental 12. Aporte a seguridad social 31920409 marzo 2009.
- Prueba documental 13. Aporte a seguridad social 31920409 abril 2009.

Estas pruebas documentales se podrán consultar en el siguiente link:

[https://vjabogados-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/asistentejuridico\\_vjabogados\\_com\\_co/ErU7ActPdOtFIC1fs-B29uEBAwf8VBoqcNanHBoUsW88OA?e=JSKsHr](https://vjabogados-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/asistentejuridico_vjabogados_com_co/ErU7ActPdOtFIC1fs-B29uEBAwf8VBoqcNanHBoUsW88OA?e=JSKsHr)

13

## 1.2. TESTIMONIAL.

Solicito al señor Juez que reciba el testimonio de las siguientes personas, con el fin que se absuelvan las preguntas sobre los hechos que son materia de controversia en este proceso y que son fundamentales para esclarecer los hechos:

- **JAMILETH MARTÍNEZ**

Cargo: Gerente Unidad de Negocios

Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali

Celular: 3176452610

Correo electrónico: [jamileth.martinez@manpower.com.co](mailto:jamileth.martinez@manpower.com.co)

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

- **MARÍA JANETH SÁNCHEZ**

Cargo: Especialista de Seguridad Social

Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali

Celular: 3183717283

Correo electrónico: [maria.sanchez@manpower.com.co](mailto:maria.sanchez@manpower.com.co)

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador, los aportes a la seguridad social y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

- **GISELLE RIVERA RESTREPO**

Cargo: Ejecutiva de Cuenta

Dirección de la oficina: Avenida 5ta Norte #19N-02 - Cali

Celular: 3013926718

Correo electrónico: [giselle.rivera@manpower.com.co](mailto:giselle.rivera@manpower.com.co)

Quien con su conocimiento de los hechos que dieron lugar a este asunto, declarará sobre la relación laboral, su ejecución, los hechos y la forma de prestar el servicio, los pagos hechos por **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, el cumplimiento de las obligaciones como empleador y todo aquello referido con la demanda y su contestación, así como los demás asuntos de hecho y de derecho que por su especial conocimiento del caso y especial conocimiento técnico pueda aportar al esclarecimiento de la verdad.

Nos comprometemos a enviar la dirección electrónica de los testigos para que acudan de manera virtual a la audiencia de instrucción respectiva.

1.3. INTERROGATORIO DE PARTE – DECLARACIÓN DE PARTE AL DEMANDANTE.

Solicito sea citada la demandante para que rinda interrogatorio de parte y declaración de parte, conforme lo permite el CPTSS. Este será formulado en forma verbal o por escrito en sobre cerrado en la oportunidad procesal pertinente y durante la diligencia que fije el despacho. Por su relación directa con los hechos litigiosos, esta parte se reserva la facultad de exhibir documentos que hacen parte del expediente judicial.

Se deberá conminar al apoderado de la demandante para que, en virtud del principio de colaboración de las partes y el deber procesal consagrado en el numeral 11 del artículo 78 del CGP disponga la comparecencia de su prohijado en la fecha y hora que fijará el despacho para esta diligencia.

1.4. INTERROGATORIO DE PARTE – DECLARACIÓN DE PARTE A LAS SOCIEDADES CODEMANDADAS.

Solicito sean citados los representantes legales de las sociedades codemandadas para que rinda interrogatorio de parte y declaración de parte. Este será formulado en forma verbal o escrito en sobre cerrado en la oportunidad procesal pertinente y durante la diligencia que fije el despacho. Por su relación directa con los hechos litigiosos, esta parte se reserva la facultad de exhibir documentos que hacen parte del expediente judicial.

Se deberá conminar a los apoderados de las sociedades codemandadas para que, en virtud del principio de colaboración de las partes y el deber procesal consagrado en el numeral 11 del artículo 78 del CGP dispongan las comparecencias de los representantes legales en la fecha y hora que fijará el despacho para esta diligencia.

1.5. DECLARACIÓN DE PARTE DE MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.

Solicito al señor Juez que cite al representante legal de mi poderdante **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** para que rinda declaración de parte conforme lo permite los artículos 196 y 198 del CGP, en remisión expresa del CPTSS.

II. ANEXOS.

- 2.1. Poder especial conferido para actuar.
- 2.2. Certificado de existencia y representación legal de la sociedad **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**
- 2.3. Cuaderno con excepción previa por inexistencia del demandado.
- 2.4. Los documentos relacionados y aportados como prueba, los cuales se aportan en medio digital a través del siguiente *link* o enlace:  
[https://vjabogados-my.sharepoint.com/:f/g/personal/asistentejuridico\\_vjabogados\\_com\\_co/ErU7ActPdOtFIC1fs-B29uEBAwf8VBoqcNanHBoUsW88OA?e=JSKsHr](https://vjabogados-my.sharepoint.com/:f/g/personal/asistentejuridico_vjabogados_com_co/ErU7ActPdOtFIC1fs-B29uEBAwf8VBoqcNanHBoUsW88OA?e=JSKsHr)

III. DIRECCIONES PARA NOTIFICACIÓN.

La demandada **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** recibirá notificaciones a través de su apoderado **ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA** en la Calle 16 Sur No. 43 A – 49 Piso 6° Edificio Corficolombiana en

Medellín, teléfono +57 (4) 604 6880, teléfono celular +57 (314) 873 6549 y en los correos [afvillegas@vjabogados.com.co](mailto:afvillegas@vjabogados.com.co) y [asistentejuridico@vjabogados.com.co](mailto:asistentejuridico@vjabogados.com.co), autorizando expresamente ser notificados por estos medios. Teniendo en cuenta lo dispuesto en el numeral 14 del artículo 78 del CGP y el Decreto Legislativo 806 del cuatro (4) de junio de 2020, me permito informar que la dirección electrónica [afvillegas@vjabogados.com.co](mailto:afvillegas@vjabogados.com.co) es aquella que está inscrita en el Registro Nacional de Abogados – RNA y se dispone para que el Despacho y las demás partes y sujetos procesales den cumplimiento a sus obligaciones legales y deberes procesales.

I.           DEPENDIENTE JUDICIAL.

Me permito acreditar como dependiente judicial a **ANDREA MARÍA GAVIRIA ARBOLEDA**, estudiante de derecho de la Universidad Pontificia Bolivariana – UPB, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.017.248.762. El dependiente judicial actuará a través del correo electrónico [asistentejuridico@vjabogados.com.co](mailto:asistentejuridico@vjabogados.com.co) y queda facultado para solicitar y revisar el expediente, impulsar el proceso, retirar oficios y traslados, recibir títulos, sacar copias, solicitar desglose de anexos, retirar la demanda, y demás funciones inherentes a su dependencia de conformidad con lo dispuesto en el CGP y el Decreto 196 de 1971.

Cordialmente,



ANDRÉS FELIPE VILLEGAS GARCÍA  
T.P. 115.174 del C. S. de la J.



en donde el TRABAJADOR preste sus servicios; b) La violación por parte del TRABAJADOR o cualquier falta calificada como grave establecida en el presente contrato, las cuales se enuncian a continuación, así: i) Por violación a cualquiera de las cláusulas estipuladas en el presente contrato; ii) Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad, la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el TRABAJADOR; iii) Por encontrarse en poder del TRABAJADOR o por éste haber guardado en un lugar distinto al destinado para guardar sus elementos de trabajo, sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción, y demás elementos que no le pertenecen; iv) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de actividades en el trabajo; v) Por la ejecución en favor de personas diferentes al EMPLEADOR o a la empresa USUARIA, de cualquier labor dentro del lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad y rendimiento en el trabajo; vi) Por ausentarse del trabajo sin permiso tanto del EMPLEADOR como de la empresa USUARIA, o sin causa justificada a juicio del EMPLEADOR; vii) Por revelación de secretos, fórmulas, procedimientos y demás datos reservados del EMPLEADOR o de la empresa USUARIA, aún por la primera vez; viii) Por solicitar dádivas o préstamos de dinero a los usuarios del servicio o compañeros de labor, tanto del EMPLEADOR como de la empresa USUARIA donde se encuentre prestando el servicio; ix) El incumplimiento por parte del TRABAJADOR, de las instrucciones o modificaciones que le impartan EL EMPLEADOR o la empresa USUARIA, para la ejecución de las labores para las cuales fue contratado; x) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a cualquier compañero de trabajo en cualquier forma irregular; xi) Por la no utilización por parte del TRABAJADOR del equipo de seguridad y elementos de trabajo asignados, que pongan en peligro su integridad o la de sus compañeros; xii) Por la pugnacidad, desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR con alguna de las personas que laboran en la empresa USUARIA y que esta situación pueda lesionar la marcha armónica de las labores de ésta o la imagen sobre la prestación el servicio. SÉPTIMA: TERMINACIÓN INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: Para todos los efectos legales, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de éste al trabajo por dos o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio del EMPLEADOR, caso en el cual éste solamente se limitará a aceptar dicha terminación. OCTAVA: LIQUIDACIÓN FINAL DE PRESTACIONES SOCIALES. El TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que consigne directamente, o utilice cualquier medio electrónico de transferencia de dinero a su cuenta personal de ahorros o corriente, suministrada previamente por el TRABAJADOR, el valor correspondiente a la liquidación final de prestaciones sociales. Así mismo, autoriza se le descuente de cualquier suma de dinero que resulte a su favor por cualquier concepto legal, extralegal, sea por salario, primas, bonificaciones, vacaciones, cesantías, intereses a las cesantías, etc., el valor correspondiente a los elementos y/o herramientas de trabajo que le hayan sido entregadas por el EMPLEADOR o la empresa USUARIA y que no haya devuelto; o que al momento de la entrega, presenten un deterioro superior al normal. PARÁGRAFO: El medio idóneo para soportar el descuento, es el documento que firme EL TRABAJADOR donde conste el estado y fecha de entrega de la herramienta (s) o elemento (s) de trabajo. NOVENA: CONSULTA Y REPORTE A BASE DE DATOS. Igualmente EL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR para consultar sus datos personales y comerciales en cualquier base de datos de deudores morosos y/o de información comercial que exista o pueda existir en el futuro. DÉCIMA: PAGOS NO CONSTITUTIVOS DE SALARIO. Conforme al Artículo 128.-Subrogado. L.50/90, art. 15, el cual dice que "No constituyen salario las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, excedentes de las empresas de economía solidaria y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX, ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencionalmente o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el empleador, cuando las partes hayan dispuesto expresamente que no constituyen salario en dinero o especie, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad."

Conforme a lo descrito, no constituye salario:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CLÁUSULAS ADICIONALES:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

En constancia se firma el presente contrato, en la ciudad de Cali, a los 26 días del mes de Agosto de 2008, en dos ejemplares del mismo tenor, con destino a cada una de las partes, copia del cual se hace entrega por EL EMPLEADOR al TRABAJADOR en esta misma fecha; y éste lo declara recibido a satisfacción.

Orlando Vique  
EMPLEADOR  
C.C. 70.579.307 de Hogre

Bautista M56  
EL TRABAJADOR EN MISION  
C.C. 31.920.409 de Cali

[Firma]  
TESTIGO  
NOMBRE:

\_\_\_\_\_  
TESTIGO  
NOMBRE:



Manpower Colombia  
Avenida 5ª Norte No 19N-02  
Ed. Donatello Piso 1  
Cali  
Colombia

T. 3844010  
info@manpower.com.co  
www.manpower.com.co

Santiago de Cali, 08 de julio del 2021

255428

**Manpower de Colombia Ltda**  
**NIT. 890916883-8**

**Certifica:**

Que el (la) señor(a) ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA identificado(a) con número de documento 31920409 labora para Manpower de Colombia Ltda como GESTOR DE RIESGO EN POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS desde el 01 de septiembre de 2008 hasta el 20 de abril del 2009, vinculado(a) mediante un contrato por obra o labor. Devengaba un salario básico de \$1.955.907.

Para confirmar la información, por favor comunicarse a nuestro PBX: 3844010 Ext.610, con la señora MARIA JANETH SANCHEZ.

Cordialmente

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maria Janeth Sanchez", written over a faint, stylized logo that resembles the ManpowerGroup logo.

Maria Janeth Sanchez  
Especialista de Seguridad Social

Santiago de Cali, 06 de mayo de 2009

Doctora:  
MARCELA HOYOS  
Recursos Humanos  
L.C.

Asunto: terminación del contrato.

Por medio de la presente yo BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO identificada con C.C.. 31.920.409 de Cali presento mi renuncia irrevocable como gestora en riesgos (Positiva) al contrato acordado con ustedes a partir del 20 de abril del presente año y agradezco los buenos y oportunos servicios con los que conté.

Cordialmente,

  
BLANCA MIKENA ASTAIZA CASTILLO  
C.C. 31.920.409 de Cali

## POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

Fecha Compi

2:55:05PM

**POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**Fecha Compi

2:55:05PM

## POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

Fecha Compi

2:55:05PM

**POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**

COMPONENTE DE PAGO		4	2008	12	24	1	Diciembre	2008	30	Diciembre	2008	Número	40200
31920409	ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA				-	CALI	-	GERENCIA REGIONAL SUBORDINADA					
BANCOS	\$1,955,907.00				-	GESTOR DE RIESGO							
CONCEPTO	DESCRIPCION					HORA	VOL UN HORA		EXPENDIDO		GASTADO		
1	HORA ORDINARIA DIURNA					240.00	8,150		1,955,907				
501	APORTE SALUD					240.00						78,236	
502	APORTE PENSION					240.00						78,236	
504	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL					240.00						19,559	
Totales									1,955,907			176,031	
						Neto a Pagar						\$1,779,876	

Fecha Compi

11 June, 2019

2:55:05PM

**MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

**POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**

<b>COMPONENTE DE PAGO:</b>		<b>5</b>	<b>2008</b>	<b>12</b>	<b>241</b>	<b>1</b>	<b>Septiembre 2008</b>	<b>30 Diciembre 2008</b>	<b>40200</b>
<b>31920409</b>	<b>ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA</b>	-			<b>CALI</b>				<b>GERENCIA REGIONAL SUBOCIDENTE</b>
<b>BRECCHEA</b>	<b>\$1,955,907.00</b>	-			<b>GESTOR DE RIESGO</b>				
<b>CONCEPTO</b>	<b>DESCRIPCION</b>		<b>HORA</b>	<b>VOL-DE-HORA</b>		<b>CEBERRANCIO</b>		<b>DEBITOS</b>	
<b>400</b>	<b>PRIMA DE SERVICIO</b>		<b>80.00</b>	<b>8,150</b>		<b>651,969</b>			
	<b>Totales</b>					<b>651,969</b>		<b>0</b>	
					<b>No se x Pagar</b>			<b>\$651,969</b>	

Fecha Comp

11 June, 2019

2:55:05PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS			
COMPONENTE DE PAGO:				2009			
1	2009	1	2	1 Enero	2009	30 Enero	2009
31920409	ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA			CALI	GERENCIA REGIONAL		
BÁSICO RES:				GESTOR DE RIESGO			
\$1,955,907.00							
CONCEPTO		DESCRIPCION		HORAS		VALOR HORAS	
1		HORA ORDINARIA DIURNA		240.00		8,150	
402		INTERESES DE CESANTIAS				1,955,907	
501		APORTE SALUD		240.00		26,079	
502		APORTE PENSION		240.00		78,236	
		Totales				78,236	
						1,981,986	
						156,472	
				Neto a Pagar		\$1,825,514	

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS						
COMPONENTE DE PAGO:		2	2009	2	4	1 Febrero	2009	28 Febrero	2009	40200
31920409	ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA			—	CALI		—	GERENCIA REGIONAL		
BÁSICO VEH:		\$1,955,907.00			—	GESTOR DE RIESGO		SUBORDINADO		
CONCEPTO	DESCRIPCION			HORAS		VALOR HORAS	DEVENGADO		DEDUCIDO	
1	HORA ORDINARIA DIURNA				240.00	8,150		1,955,907		
501	APORTE SALUD				240.00					78,236
502	APORTE PENSION				240.00					78,236
Totales								1,955,907		156,472

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS						
COMPONENTE DE PAGO:		3	2009	3	6	1 Marzo	2009	30 Marzo	2009	40200
31920409		ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA			CALI		GERENCIA REGIONAL			
BASICOS RES:		\$1,955,907.00			GESTOR DE RIESGO		SUBORDINADO			
CONCEPTO		DESCRIPCION			HORAS		VALOR HORAS		DEVENGADO	
1		HORA ORDINARIA DIURNA			240.00		8,150		1,955,907	
501		APORTE SALUD			240.00				78,236	
502		APORTE PENSION			240.00				78,236	
		Totales							1,955,907	
									156,472	
					Neto a Pagar				\$1,799,435	

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS																											
COMPROBANTE DE PAGO				8				1 Abril				2009				30 Abril				2009				Número				40200			
31920409				ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA				—				CALI				—				GERENCIA REGIONAL				SUBOCIDENTE							
BÁSICO RES:				\$1,955,907.00				—				GESTOR DE RIESGO																			
CONCEPTO				DESCRIPCION								HORAS				VALOR HORAS								DEVENGADO				DEDUCIDO			
1				HORA ORDINARIA DIURNA								240.00				8,150								1,955,907							
501				APORTE SALUD								240.00																78,236			
502				APORTE PENSION								240.00																78,236			
				Totales																				1,955,907				156,472			
																Neto a Pagar												\$1,799,435			

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS								
COMPROBANTE DE PAGO:		5	2009	5	101	1	Mayo	2009	20	Abril	2009	40200
31920409		ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA			CALI		GERENCIA REGIONAL SUBOCIDENTE					
BÁSICO RES:		\$1,955,907.00			GESTOR DE RIESGO							
CONCEPTO		DESCRIPCION			HORAS		VALOR HORAS		DEVENGADO		DEDUCIDO	
1	HORA ORDINARIA DIURNA			-80.00	8,150	-651,969						
400	PRIMA DE SERVICIO			73.33	8,150	597,638						
402	INTERESES DE CESANTIAS			3.67	5,976	21,914						
403	CESANTIAS			73.33	8,150	597,638						
405	VACACIONES COMPENSADAS EN LA LIQUIDACION			76.67	8,150	624,801						
501	APORTE SALUD			-80.00						-26,079		
502	APORTE PENSION			-80.00						-26,079		
		Totales							1,190,022		-52,158	
							Neto a Pagar				\$1,242,180	

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.				POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS								
COMPROBANTE DE PAGO:		6	2009	7	140	1	Julio	2009	1	Julio	2009	40200
31920409		ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA			CALI		GERENCIA REGIONAL SUBOCIDENTE					
BÁSICO RES:		\$1,955,907.00			GESTOR DE RIESGO							
CONCEPTO		DESCRIPCION			HORAS		VALOR HORAS		DEVENGADO		DEDUCIDO	
609		EXCEDENTE DE SEGURIDAD SOCIAL										
709		REINTEGRO EXCEDENTE DE SEGURIDAD SOCIAL										
		Totales							0		0	
					Neto a Pagar						\$0	

Fecha Com

11 June, 2019

2:57:15PM

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 08:29:03 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 2864762  
**Periodo Cotización** 200810    **Periodo Servicio** 200811  
**Cliente:**

## PAGADA 2008-11-12

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales									
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días CCF	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
															0				30	30	30	30	25-11		16 %	\$ 1.956.000	\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	EPS037		12,5 %	\$ 1.956.000	\$ 244.500	\$ 0	14-28	1	0,522 %	\$ 1.956.000	\$ 10.200	CCF57	4 %	\$ 1.956.000	\$ 78.240	2 %	\$ 39.120	3 %	\$ 58.680

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.240	\$ 39.120	\$ 58.680	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 08:34:20 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 2864762  
**Periodo Cotización** 200810    **Periodo Servicio** 200811  
**Ciente:**

## PAGADA 2008-11-12

### I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	MANPOWER COLOMBIA					
Documento	NI 890916883	Dirección	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad			
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	Teléfono	5207460			
Tipo Persona	JURÍDICA	Forma Presentación	SUCURSAL	Total Afiliados	1	
Ciudad	MEDELLIN	Departamento	ANTIOQUIA			
Representante Legal	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER	Identificación	CC 98527986			

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales						
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF		
															0	30	30	30	30	30																										
															</																															

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.240	\$ 39.120	\$ 58.680	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 08:31:36 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 3049597  
**Periodo Cotización** 200811    **Periodo Servicio** 200812  
**Cliente:**

## PAGADA 2008-12-10

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales								
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF			
															0	30	30	30	30	\$ 1.955.907	25-11			16 %	\$ 1.956.000	\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	EPS037		12,5 %	\$ 1.956.000	\$ 244.500	\$ 0	14-28	1	0,522 %	\$ 1.956.000	\$ 10.200	CCF57	4 %	\$ 1.956.000	\$ 78.240	2 %	\$ 39.120	3 %	\$ 58.680

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.240	\$ 39.120	\$ 58.680	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 08:33:02 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 3361564  
**Periodo Cotización** 200812    **Periodo Servicio** 200901  
**Cliente:**

## PAGADA 2009-01-13

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades															Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT				IRP	Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días CCF	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
																0	30	30	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 9.800	\$ 9.800	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.240	\$ 39.120	\$ 58.680	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 07:46:09 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 3656348  
**Periodo Cotización** 200901    **Periodo Servicio** 200902  
**Cliente:**

## PAGADA 2009-02-10

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales						
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días CCF	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA
															0	30	30	30	30			16 %	\$ 1.956.000	\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	EPS037		12,5 %	\$ 1.956.000	\$ 244.500	\$ 0	14-28	1	0,522 %	\$ 1.956.000	\$ 10.200	CCF57	4 %	\$ 1.956.000	\$ 78.200	2 %	\$ 39.100	3 %	\$ 58.700

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.200	\$ 39.100	\$ 58.700	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 07:46:44 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 3955932  
**Periodo Cotización** 200902    **Periodo Servicio** 200903  
**Cliente:**

## PAGADA 2009-03-10

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																	Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales						
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	TAR	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Dias AFP	Dias EPS	Dias ARL	Dias CCF	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA
																	0	30	30	30			16 %	\$ 1.956.000	\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	EPS037		12,5 %	\$ 1.956.000	\$ 244.500	\$ 0	14-28	1	0,522 %	\$ 1.956.000	\$ 10.200	CCF57	4 %	\$ 1.956.000	\$ 78.200	2 %	\$ 39.100	3 %	\$ 58.700

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.200	\$ 39.100	\$ 58.700	\$ 0	\$ 0	

Fecha creación reporte 2019-06-13, 07:48:57 AM Tipo Planilla E Número Planilla 4244119

Periodo Cotización 200903 Periodo Servicio 200904

Cliente:

## PAGADA 2009-04-13

### I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	MANPOWER COLOMBIA				
Documento	NI 890916883		Dirección	Cra. 48 #32B Sur 2 139, CC Viva Envigad	
Tipo de Empresa	EMPLEADOR		Teléfono	5207460	
Tipo Persona	JURÍDICA		Forma Presentación	SUCURSAL	Total Afiliados 1
Ciudad	MEDELLIN		Departamento	ANTIOQUIA	
Representante Legal	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		Identificación	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente	Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00				ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
															0	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.200	\$ 39.100	\$ 58.700	\$ 0	\$ 0	

**Fecha creación reporte** 2019-06-13, 07:49:22 AM    **Tipo Planilla** E    **Número Planilla** 4500331  
**Periodo Cotización** 200904    **Periodo Servicio** 200905  
**Cliente:**

## PAGADA 2009-05-12

### I. DATOS DEL APORTANTE

<b>Razón Social</b>	MANPOWER COLOMBIA				
<b>Documento</b>	NI 890916883		<b>Dirección</b>	Cra. 48 #32B Sur ¿ 139, CC Viva Envigad	
<b>Tipo de Empresa</b>	EMPLEADOR		<b>Teléfono</b>	5207460	
<b>Tipo Persona</b>	JURÍDICA		<b>Forma Presentación</b>	SUCURSAL	<b>Total Afiliados</b> 1
<b>Ciudad</b>	MEDELLIN		<b>Departamento</b>	ANTIOQUIA	
<b>Representante Legal</b>	ECHEVERRI HINCAPIE FRANCISCO JAVIER		<b>Identificación</b>	CC 98527986	

### II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 31920409		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	01	00					ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA	76001000 - 76	000000601	VALLE DEL CAUCA

### III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	S. Integral	Salario	Pensión						Salud					Riesgos					Caja				Parafiscales																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
X															0	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

### IV. TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES - ISS PENSION	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	NUEVA EPS	ARL SURA	COMFANDI	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 313.000	\$ 0	\$ 0	\$ 244.500	\$ 10.200	\$ 78.200	\$ 39.100	\$ 58.700	\$ 0	\$ 0	