

583

## LIQUIDACIÓN DE SALARIOS Y PRESTACIONES

**Nombre del Empleador :** MANPOWER DE COLOMBIA LTDA. **Nit.** 890916883 - 8  
**Nombre del Trabajador :** ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA **Nit.** 31920409  
**Nomina :** 40200 **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**  
**Centro :** CALI **Contrato** 131197 **Periodo** 101  
**Cargo :** GESTOR DE RIESGO  
**Fecha Ingreso :** 1/9/2008 **Fecha Retiro :** 20/4/2009  
**Días Laborados :** 230 **Salario Basico :** 1,955,907

Concepto	Descripción	Devengado	Deducido	Horas	Salario base
1	HORA ORDINARIA DIURNA	-651,969		-80.00	1,955,907
400	PRIMA DE SERVICIO	597,638		73.33	1,955,907
402	INTERESES DE CESANTIAS	21,914		3.67	597,638
403	CESANTIAS	597,638		73.33	1,955,907
405	VACACIONES COMPENSADAS EN LA	624,801		76.67	1,955,907
501	APORTE SALUD		-26,079		-651,969
502	APORTE PENSION		-26,079		-651,969
		1,190,022	-52,158		<b>Total a Pagar ==&gt;</b>
					<b>\$1,242,180</b>

- Se hace constar que **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.** ha incorporado en la anterior liquidación, la totalidad de los salarios, descansos remunerados, cesantías, intereses de cesantías, vacaciones y, en general todo concepto relacionado con salarios, descansos, prestaciones y en general por toda acreencia laboral que tenga por causa el contrato de trabajo que ha quedado extinguido.
- En consideración a que la obtención de los datos contables elaboración y revisión de la presente liquidación su aprobación y el giro del medio de pago, ha exigido varios días, por lo cual ha sido físicamente imposible pagar en el instante de la terminación del contrato y la fecha de pago de esta liquidación ha sido el necesario, razonable y prudencial para estos efectos y que en consecuencia, esta justificado el tiempo transcurrido para el mismo.
- Que no obstante la anterior declaración, se hace constar por las partes que con el pago de la suma de dinero a que hace referencia la presente liquidación, queda transada cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo que ha quedado terminado, pues ha sido de común animo transar definitivamente, como en efecto se transa, todo reclamo pasado, presente o futuro que tenga por causa el mencionado contrato. Por consiguiente esta transacción tiene como efecto la extinción de las obligaciones provenientes de la relación laboral que existió entre empleador y trabajador, quienes recíprocamente se declaran en paz y salvo por los conceptos expresados, excepto en cuanto a derechos ciertos e indiscutibles del trabajador que por cualquier circunstancia, estén pendientes de reconocimiento o pago. (Art. 15, C.S.T.)

Empleador  
NIT. 890916883 - 8

Trabajador  
NIT. 31920409

584

# LIQUIDACION DEL CONTRATO DE TRABAJO

NOMBRE: **ASTAIZA CASTILLO BLANCA** C.C. 31.920.409  
TIPO DE CONTRATO: OBRA O LABOR  
MOTIVO DE RETIRO: TERMINO LABOR

FECHA: 24-ene-12

## 1 - SUELDO

BASICO \$ 2.682.420  
AUXILIO DE TRANSP. \$ -  
EXTRAS Y RECARGOS \$ -  
TOTAL \$ 2.682.420

## 2 - DIAS LABORADOS

		CESANTIAS	% CESANT.	VACACIONES	PRIMA
FECHA INGRESO:	21-Abr-09	01-Ene-11	01-Ene-11	21-Abr-09	30-Dic-11
FECHA RETIRO:	31-Dic-11	31-Dic-11	31-Dic-11	31-Dic-11	31-Dic-11
DIAS	970	360	360	970	0

## 3 - VALOR CESANTIAS AÑO 2011

\$ 2.682.420 2.682.420 / 360 X 360

## 4 - VALOR INTERESES DE CESANTIAS AÑO

\$ 321.898 2.682.420 X 12% X DIAS 2011

## 5 - VALOR PRIMA DE SERVICIOS

\$ - 2.682.420 X 0 / 360

## 6 - VALOR VACACIONES

\$ 931.396 2.682.420 X 250 / 720

## 7 - INDEMNIZACION

\$ - 2.682.420 / 30 X 0

## 8 - DIAS LABORADOS 0

\$ -

## 9 - SUBSIDIO DE TRANSPORTE

\$ -

## 10 - SUBSIDIO DE DESPLAZAMIENTO

\$ -

## 11 - DEDUCCIONES

Aportes de salud: \$ -  
Aportes de Pension: \$ -  
Retefuente \$ 42.000

## 11 - TOTAL DEDUCCIONES:

\$ 42.000

## TOTAL LIQUIDACION PAGADA

\$ 3.893.706

## CONSTANCIA: Se hace constar expresamente lo siguiente:

- El Patrono ha incorporado en la anterior liquidación, en lo pertinente, la totalidad de los valores, correspondientes a salarios, horas extras, recargos por trabajos nocturnos, descanso remunerado, cesantías, vacaciones, auxilio de enfermedad, accidentes de trabajo, primas, calzado y overoles, auxilio de transporte y en general todos los conceptos relacionados con salarios, prestaciones e indemnizaciones que tenga por causa del Contrato de trabajo que se ha extinguido.
- En consideración a que la obtención de los datos contables, elaboración y revisión de la presente liquidación, su aprobación y giro del cheque o transferencia electrónica, ha exigido varios días, para lo cual ha sido físicamente imposible pagar en el momento de la terminación del contrato, el trabajador conviene expresamente en que el término transcurrido, entre la terminación del contrato y la fecha de esta liquidación y pago, ha sido necesaria y razonable para efectos legales y que en consecuencia no ha habido mora en el pago.
- No obstante la anterior liquidación, se hace constar por las partes que en el pago de la suma de dinero a que hace referencia la presente liquidación, queda transada cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo que ha quedado terminado, pues ha sido su común ánimo transar definitivamente, como en efecto se transa, todo reclamo presente o futuro que tenga por causa el mencionado contrato. Por consiguiente esta transacción tiene como efecto la extinción de las obligaciones provenientes de la relación laboral entre el patrono y el trabajador, quienes recíprocamente se declaran a paz y salvo por los conceptos expresados, excepto los derechos ciertos e indiscutibles del trabajador que por cualquier instancia estén pendientes de reconocimiento o pago (Art. 15 C.S.T.)
- Dando cumplimiento a la normatividad actual vigente nos permitimos informarle que deberá acercarse dentro de los cinco (5) días siguientes al recibo de la presente a realizarse el Examen medico de egreso en:

CALI	PREVENIR LTDA	CALLE 7 No. 29-55 CENTRO MEDICO SAN JOSE CONQUITO 210	557 45 88
------	---------------	---	-----------

3. EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD  
OCUPACIONAL NIT 900329983-3

ASTAIZA CASTILLO BLANCA  
C.C. 31.920.409

TESTIGO  
C.C.

Voto X

COMPROBANTE DE PAGO			
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL			
CEDULA	PERIODO:	DEL 1 DE MARZO	AL 31 DE MARZO
31920409			
BLANCA MILENA ASTAIZA		COMPENSACION	\$ 2.700.000
Descripción o Concepto		DEVENGADO	DEDUCCIONES
COMPENSACION		2.700.000	
BENEFICIO TRANSPORTE			
PRIMA			
CESANTIA			
INT CESANTIAS			
VACACIONES			
EPS			108.000
AFP			108.000
ARP			
CAJA			
OTROS			
ARP			
CAJA			
OTROS			
TOTALES		2.700.000	216.000
TOTAL COMPENSADO		NETO	\$ 2.484.000
COMPROBANTE DE PAGO			
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL			
CEDULA	PERIODO:	DEL 31 DE ENERO	
31920409			
BLANCA MILENA ASTAIZA		COMPENSACION	\$ 2.700.000
Descripción o Concepto		DEVENGADO	DEDUCCIONES
COMPENSACION		80.000	
BENEFICIO TRANSPORTE			
PRIMA		7.500	
CESANTIA		7.500	
INT CESANTIAS		3	
VACACIONES		3.750	
EPS			3.600
AFP			3.600
ARP			
CAJA			
OTROS			
ARP			

COMPROBANTE DE PAGO			
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL			
CEDULA	PERIODO:	DEL 01 DE FEBRERO	AL 29 DE FEBRERO
31920409			
BLANCA MILENA ASTAIZA		COMPENSACION	\$ 2.700.000
Descripción o Concepto		DEVENGADO	DEDUCCIONES
COMPENSACION		2.700.000	
BENEFICIO TRANSPORTE			
PRIMA		225.000	
CESANTIA		225.000	
INT CESANTIAS		2.250	
VACACIONES		112.500	
EPS			108.000
AFP			108.000
ARP			
CAJA			
OTROS			
ARP			
CAJA			
OTROS			
TOTALES		3.264.750	216.000
TOTAL COMPENSADO		NETO	\$ 3.048.750

55

COMPROBANTE DE PAGO			
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL			
CEDULA	PERIODO:	DEL 01 AL 30 DE ABRIL	
31920409			
BLANCA MILENA ASTAIZA	COMPENSACION	\$ 2.700.000	
Descripción o Concepto	DEVENGADO	DEDUCCIONES	
COMPENSACION	2.700.000		
BENEFICIO TRANSPORTE			
PRIMA			
CESANTIA			
INT CESANTIAS			
VACACIONES			
EPS		108.000	
AEP		108.000	
ARP			
CAJA			
OTROS			
CAJA			
ARP			
CAJA			
OTROS			
TOTALES	2.700.000	216.000	
TOTAL COMPENSADO	NETO	\$ 2.484.000	



Empleado: 31920409 ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA Empleado: 31920409 ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA

LN-000211 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231 LN-000211 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231  
119 REGALO NAVIDAD 010104 001 - 0.00 0.00 100,000.00 20141231

LN-000212 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231 LN-000212 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231  
001 SUELDO 010104 001 - 168.00 1,783,950.00 0.00 20141231  
100 VACACIONES DISFRUTA 010104 001 - 80.00 1,274,250.00 0.00 20141231  
101 VACACIONES DIAS NO 010104 001 - 0.00 764,550.00 0.00 20141231  
501 APOORTE SALUD 010104 001 - 0.00 0.00 152,910.00 20141231  
503 APOORTE PENSION 010104 001 - 0.00 0.00 152,910.00 20141231  
504 APOORTE SOLIDARIDAD 010104 001 - 0.00 0.00 26,335.00 20141231  
510 RETENCION EN LA FUE 010104 001 - 0.00 0.00 15,000.00 20141231  
613 DCTO DESPLAZAMIENTO 010104 001 - 0.00 0.00 440,000.00 20141231

LN-000213 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231 LN-000213 Fecha Inicial: 20141201 Fecha Inicial: 20141231  
105 PRIMA DE SERVICIOS 010104 001 - 0.00 0.00 1,274,250.00 20141231

Cordialmente.

**Jhoiner Varales Ospina**

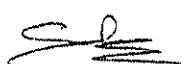
Apoyo Administrativo Regional Suroccidente

[apoyoadministrativo.valle@codess.org.co](mailto:apoyoadministrativo.valle@codess.org.co)

PBX: (572) 369 0335 Ext. 1406

Calle 13A N° 100 - 35 Ofic. 614

55

CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL		LIQUIDACION DEL CONTRATO DE TRABAJO		Código: GHU-P10-F04 Versión: 3 Fecha: 31-dic-2015	
NOMBRE: ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA CARGO: ASESOR DE EMPRESA TIPO DE CONTRATO: OBRA O LABOR MOTIVO DE RETIRO: TERMINACION DE LABOR		C.C. 31.920.409		Fecha Liquidación: 10-nov-16 LC 370	
SUELDO 2.641.775 AUX. DE TRANSPORTE TOTAL 2.641.775					
DIAS LABORADOS		CESANTIAS	% CESANT.	VACACIONES	PRIMA
FECHA INGRESO: 05-jul-12		01-ene-16	01-ene-16	05-jul-12	01-jul-16
FECHA RETIRO: 30-sep-16		30-sep-16	30-sep-16	30-sep-16	30-sep-16
DIAS 1526		270	270	1525	90
VALOR CESANTIAS 2016		\$ 1.922.167	2.562.889 /	360	X 270
VALOR % DE CESANTIAS 2016		\$ 172.995	1.922.167 X	12%	X 270
VALOR PRIMA DE SERVICIOS		\$ 601.279	2.405.116 X	90	/ 360
VALOR VACACIONES		\$ 1.196.137	2.641.775 X	326	/ 720
DIAS LABORADOS 0		\$ -			
SUBSIDIO DE TRANSPORTE 0		\$ -			
SUELDO 0		\$ -			
INCAPACIDAD		\$ -			
DEDUCCIONES					
Aportes de Salud:		\$ -			
Aportes de Pension:		\$ -			
Fondo de Solidaridad Pension:		\$ -			
Data Ret en la Fuente		\$ -			
Suslco		\$ (313.711)			
Costo Desplazamiento		\$ (32.500)			
TOTAL LIQUIDACION PAGADA		\$ 3.546.367			
<p><b>CONSTANCIA: Se hace constar expresamente lo siguiente:</b></p> <p>1. El Patrono ha incorporado en la anterior liquidación, en lo pertinente, la totalidad de los valores, correspondientes a salarios, horas extras, recargos por trabajos nocturnos, descanso remunerado, cesantías, vacaciones, auxilio de enfermedad, accidentes de trabajo, primas, calzado y overoles, auxilio de transporte y en general todos los conceptos relacionados con salarios, prestaciones e indemnizaciones que tenga por causa del Contrato de trabajo que se ha extinguido.</p> <p>2. En consideración a que la obtención de los datos contables, elaboración y revisión de la presente liquidación, su aprobación y giro del cheque o transferencia electrónica, ha exigido varios días, para lo cual ha sido físicamente imposible pagar en el momento de la terminación del contrato, el trabajador conviene expresamente en que el término transcurrido entre la terminación del contrato y la fecha de esta liquidación y pago, ha sido necesaria y razonable para efectos legales y que en consecuencia no ha habido mora en el pago.</p> <p>3. No obstante la anterior liquidación, se hace constar por las partes que en el pago de la suma de dinero a que hace referencia la presente liquidación, queda transada cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo que ha quedado terminado, pues ha sido su común ánimo transar definitivamente, como en efecto se transa, todo reclamo presente o futuro que tenga por causa el mencionado contrato. Por consiguiente esta transacción tiene como efecto la extinción de las obligaciones provenientes de la relación laboral entre el patrono y el trabajador, quienes recíprocamente se declaran a paz y salvo por los conceptos expresados, excepto los derechos ciertos e indiscutibles del trabajador que por cualquier instancia están pendientes de reconocimiento o pago (Art. 15 C.S.T.)</p> <p>4. Dando cumplimiento a la normatividad actual vigente nos permitimos informarle que deberá acercarse dentro de los cinco (5) días siguientes al recibo de la presente a realizarse el Examen médico de egreso en:</p>					
BOGOTA		SALUD OCUPACIONAL DE LOS ANDES LIMITADA	AV. CARRERA 24 No. 84 - 37 POLO CLUB	6358772 - 3360917	
 EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL NIT 900.329.983 - 3		ASTAIZA CASTILLO BLANCA MILENA C.C. 31.920.409			

685  
**BELISARIO S.A.S**

BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS S.A.S

NIT. 830.504.800 - 4

LIQUIDACION DEFINITIVA DE PRESTACIONES SOCIALES

NOMBRE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
CEDULA: 31.920.409  
CARGO: GESTOR INTEGRAL PARA EMPRESAS CON PLANES REGULARES  
TERMINACION CONTRATO: RENUNCIA VOLUNTARIA

FECHA DE TERMINACION CONTRATO		11-ago-2017
FECHA INICIO CONTRATO		10-oct-2016
NO. DIAS TRABAJADOS		302
SALARIO BASE		\$ 2.850.000
AUXILIO DE TRANSPORTE		\$ -
BASE SALARIAL		\$ 2.850.000

PRESTACIONES	DESDE	HASTA	NO. DIAS	VALOR
CESANTIAS	1-ene-2017	11-ago-2017	221	\$ 1.749.583
PRIMAS	1-ene-2017	11-ago-2017	41	\$ 340.417
INT. SOBRE CESANTIAS	1-ene-2017	11-ago-2017	221	\$ 128.886
VACACIONES	10-oct-2016	11-ago-2017	12,58	\$ 1.195.100
TOTAL PRESTACIONES				\$ 3.413.986

VALORES ADEUDADOS		NO. DIAS	VALOR
NOMINA		13	\$ 1.235.000
BONIFICACION		13	\$ 34.667
TOTAL POR SALARIOS			\$ 1.269.667
DESCUENTOS			
SALUD			\$ 49.400
PENSION			\$ 49.400
TOTAL DESCUENTOS			\$ 98.800

Se hace constar expresamente lo siguiente:

1. Que el patrono ha incorporado en la anterior liquidación, en lo pertinente la totalidad de los valores correspondientes a salarios, horas extras, recargos nocturnos, cesantías (reintegración, cesantías, vacaciones, auxilios por enfermedad accidente de trabajo, primas, calzado y overoles, auxilio de transporte y en general todo concepto relacionado con salarios prestaciones o indemnizaciones que tengan por causa el contrato de trabajo que ha quedado extinguido.

2. En consideración a que la obtención de los datos contables, elaboración y revisión de la presente liquidación su aprobación y el giro del cheque ha exigido varios días por lo cual ha sido físicamente imposible pagar en el instante de la terminación del contrato, el trabajador conviene expresamente en que el término transcurrido entre la terminación del contrato y la fecha de esta liquidación y pago no es el necesario y razonable para estos efectos y que en consecuencia no habido mora en el pago.

3. No obstante la anterior declaración, se hace constar por las partes que con el pago de las sumas de dinero a que hace referencia la presente liquidación queda librado cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo que ha quedado terminado pues no solo su común ánimo transar definitivamente, como en efecto se vanas, todo recargo pasado presente o futuro que tenga por causa el mencionado contrato. Por consiguiente está transacción tiene como efecto la extinción de la obligación proveniente de la relación laboral que existió entre el patrono y el trabajador, quienes reciprocamente se declaran a paz y salvo por los conceptos expresados. Artículo 15 de C.S.T.

TOTAL A CANCELAR:

\$ 4,584,853

CUATRO MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE

RECIBE!

EMPLEADOR

BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
31.920.409

JENNIFER OFFICIAL  
C.C. 83.044.220 BO

500

Liquidación de derechos laborales BLANCA MILENA
Pretensiones principales

Días relación laboral	3281
-----------------------	------

Salarios percibidos durante la relación laboral			Reajuste salarial		Reajuste aporte en pensiones
Año	No salarios	Salario	Salario profesional G. 07	Diferencia	16% del reajuste salarial
2008	4	\$ 1.955.907	\$ -	\$ -	\$ -
2009	12	\$ 2.582.000	\$ 3.499.200	\$ 9.806.400	\$ 1.569.024
2010	12	\$ 2.682.000	\$ 3.604.176	\$ 11.066.112	\$ 1.770.578
2011	12	\$ 2.682.000	\$ 3.754.470	\$ 12.869.640	\$ 2.059.142
2012	12	\$ 2.700.000	\$ 3.950.829	\$ 15.009.948	\$ 2.401.592
2013	12	\$ 2.633.000	\$ 4.146.492	\$ 18.161.904	\$ 2.905.905
2014	12	\$ 2.633.000	\$ 4.247.755	\$ 19.377.060	\$ 3.100.330
2015	12	\$ 2.633.000	\$ 4.466.939	\$ 22.007.268	\$ 3.521.163
2016	12	\$ 2.633.000	\$ -	\$ -	\$ -
2017	8	\$ 2.850.000	\$ -	\$ -	\$ -
Total			\$ 108.298.332		\$ 17.327.733

1. Bonificación por servicios prestados			
Año	Salario	35%	Subtotal
2008	1.955.907	684567,45	684567,45
2009	2.682.000	938700	938700
2010	2.682.000	938700	938700
2011	2.682.000	938700	938700
2012	2.700.000	945000	945000
2013	2.633.000	921550	921550
2014	2.633.000	921550	921550
2015	2.633.000	921550	921550
2016	2.633.000	921550	921550
2017	2.850.000	997500	997500
Total			9129367,45

2. Prima de servicios				
Desde	Hasta	salario	Boni./12	Sub total
1/09/2008	31/12/2008	1.955.907	57047,2875	335492,3813
1/01/2009	31/12/2009	2.682.000	78225	1380112,5
1/01/2010	31/12/2010	2.682.000	78225	1380112,5
1/01/2011	31/12/2011	2.682.000	78225	1380112,5
1/01/2012	31/12/2012	2.700.000	78750	1389375
1/01/2013	31/12/2013	2.633.000	76795,83333	1354897,917
1/01/2014	31/12/2014	2.633.000	76795,83333	1354897,917
1/01/2015	31/12/2015	2.633.000	76795,83333	1354897,917
1/01/2016	31/12/2016	2.633.000	76795,83333	1354897,917
1/01/2017	11/08/2017	2.850.000	83125	1344348,958
Total				12293653,13

3. compensación en dinero a vacaciones					
Desde	Hasta	Salario	Boni./12	Prim. Serv./12	Sub total
1/09/2008	31/12/2008	1.955.907	57047,2875	27957,69844	1020455,993
1/01/2009	31/12/2009	2.582.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2010	31/12/2010	2.682.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2011	31/12/2011	2.682.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2012	31/12/2012	2.700.000	78750	115781,25	1447265,625

1/01/2013	31/12/2013	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2014	31/12/2014	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2015	31/12/2015	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2016	31/12/2016	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2017	11/08/2017	2.850.000	83125	112029,0799	1395695,62
<b>Total</b>					<b>12801220,79</b>

4. Prima de vacaciones					
Desde	Hasta	Salario	Boni/12	Prim. Serv./12	Sub total
1/09/2008	31/12/2008	1.955.907	57047,2875	27957,69844	340151,9977
1/01/2009	31/12/2009	2.682.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2010	31/12/2010	2.682.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2011	31/12/2011	2.682.000	78225	115009,375	1437617,188
1/01/2012	31/12/2012	2.700.000	78750	115781,25	1447265,625
1/01/2013	31/12/2013	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2014	31/12/2014	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2015	31/12/2015	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2016	31/12/2016	2.633.000	76795,83333	112908,1597	1411351,997
1/01/2017	11/08/2017	2.850.000	83125	112029,0799	1395695,62
<b>Total</b>					<b>12801220,79</b>

5. Prima de navidad						
Desde	Hasta	Salario	Boni/12	prima.Serv./12	Prim. Vaca/12	Sub Total
1/09/2008	31/12/2008	1.955.907	57047,2875	27957,69844	28345,9998	689752,6619
1/01/2009	31/12/2009	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	2995035,807
1/01/2010	31/12/2010	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	2995035,807
1/01/2011	31/12/2011	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	2995035,807
1/01/2012	31/12/2012	2.700.000	78750	115781,25	120605,4688	3015136,719
1/01/2013	31/12/2013	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	2940316,659
1/01/2014	31/12/2014	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	2940316,659
1/01/2015	31/12/2015	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	2940316,659
1/01/2016	31/12/2016	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	2940316,659
1/01/2017	11/08/2017	2.850.000	83125	112029,0799	116307,9683	2898006,878
<b>Total</b>						<b>26659517,66</b>

6. Auxilio de cesantías							
Desde	Hasta	Salario	Boni/12	prima.Serv./12	Prima.Vaca/12	Prima.Nav./12	Sub Total
1/09/2008	31/12/2008	1.955.907	57047,2875	27957,69844	28345,9998	57479,38849	708912,458
1/01/2009	31/12/2009	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	249586,3173	3244622,12
1/01/2010	31/12/2010	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	249586,3173	3244622,12
1/01/2011	31/12/2011	2.682.000	78225	115009,375	119801,4323	249586,3173	3244622,12
1/01/2012	31/12/2012	2.700.000	78750	115781,25	120605,4688	251261,3932	3266398,11
1/01/2013	31/12/2013	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	245026,3883	3185343,05
1/01/2014	31/12/2014	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	245026,3883	3185343,05
1/01/2015	31/12/2015	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	245026,3883	3185343,05
1/01/2016	31/12/2016	2.633.000	76795,83333	112908,1597	117612,6664	245026,3883	3185343,05
1/01/2017	11/08/2017	2.850.000	83125	112029,0799	116307,9683	241500,5731	3119382,4
<b>Total</b>							<b>28861019,1</b>

7. Intereses a las cesantías				
Desde	Hasta	Cesantías	%	Subtotal
1/09/2008	31/12/2008	708912,4581	0,12	28356,49832
1/12/2009	31/12/2009	3244622,125	0,12	389354,6549
1/01/2010	31/12/2010	3244622,125	0,12	389354,6549
1/01/2011	31/12/2011	3244622,125	0,12	389354,6549
1/01/2012	31/12/2012	3266398,112	0,12	391967,7734
1/01/2013	31/12/2013	3185343,048	0,12	382241,1657
1/01/2014	31/12/2014	3185343,048	0,12	382241,1657

561

1/01/2015	31/12/2015	3185343,048	0,12	382241,1657
1/01/2016	31/12/2016	3185343,048	0,12	382241,1657
1/01/2017	11/08/2017	3119582,403	0,12	343132,0643
<b>Total</b>				<b>3432128,466</b>

8. Sanción moratoria Art. 1 Decreto 797 de 1949				
Desde	Hasta	Días	Salario diario	
26/12/2017	15/05/2019	500	95.000	<b>\$47.500.000</b>

9. Indem. Moratoria Núm. 3 artículo 99 ley 50 de 1990		
Salario Diario	Días Relación laboral	Total
95000	3.281	<b>\$311.695.000</b>

Total Bruto		Descuentos pagos realizados durante relación laboral	Diferencia	
1. Boni.x Serv.	\$ 9.129.367	\$0	\$0	
2. Prima de Ser.	\$ 12.293.653	\$ 2.821.084	\$ 9.472.569	
3. Vaca.	\$ 12.801.221	\$ 5.225.434	\$ 7.575.787	
4. Prima Vaca.	\$ 12.801.221	\$0	\$0	
5. Prima Nav.	\$ 26.659.518	\$0	\$0	
6. Auxilio Cesan.	\$ 28.861.019	\$ 6.959.308	\$ 21.901.711	
7. % Cesan	\$ 3.432.128	\$ 645.688	\$ 2.786.440	
8. Sanción Dto 797	\$ 47.500.000	\$0	\$0	
9. Sanción Ley 50	\$311.695.000	\$0	\$0	
10. Reajus. Sala	\$108.298.332	\$0	\$0	<b>Total Neto</b>
<b>Sub totales</b>	<b>\$573.471.459</b>	<b>\$15.651.514</b>		<b>\$557.819.945</b>

<b>Reajuste aportes en pensiones</b>	<b>\$17.327.733</b>
--------------------------------------	---------------------

**Pagos realizados durante el transcurso de la relación laboral**

Ceantías	Primas	% cesantías	Vacaciones
\$ 1.749.583	\$ 340.417	\$ 128.886	\$ 1.195.100
\$ 1.922.167	\$ 601.279	\$ 172.995	\$ 1.196.137
\$ 597.638	\$ 597.638	\$ 21.914	\$ 624.801
\$ 2.682.420	\$ -	\$ 321.890	\$ 931.396
\$ 7.500	\$ 7.500	\$ 3	\$ 3.750
\$ -	\$ 1.274.250	\$ -	\$ 1.274.250
<b>Totales pagos</b>			
<b>\$ 6.959.308</b>	<b>\$ 2.821.084</b>	<b>\$ 645.688</b>	<b>\$ 5.225.434</b>

**Liquidación de derechos laborales BLANCA MILENA**

**Pretensiones Subsidiarias**

Días relación laboral 3281

Salarios percibidos durante la relación laboral			Reajuste salarial		Reajuste aporte en pensiones
Año	No salarios	Salario	Salario profesional G. 07	Diferencia	16% del reajuste salarial
2008	4	\$ 1.955.907	\$ -	\$ -	\$ -
2009	12	\$ 2.682.000	\$ 3.499.200	\$ 9.806.400	\$ 1.569.024
2010	12	\$ 2.682.000	\$ 3.604.176	\$ 11.066.112	\$ 1.770.578
2011	12	\$ 2.682.000	\$ 3.754.470	\$ 12.869.640	\$ 2.059.142
2012	12	\$ 2.700.000	\$ 3.950.829	\$ 15.009.948	\$ 2.401.592
2013	12	\$ 2.633.000	\$ 4.146.492	\$ 18.161.904	\$ 2.905.905
2014	12	\$ 2.633.000	\$ 4.247.755	\$ 19.377.060	\$ 3.100.330
2015	12	\$ 2.633.000	\$ 4.466.939	\$ 22.007.268	\$ 3.521.163
2016	12	\$ 2.633.000	\$ -	\$ -	\$ -
2017	8	\$ 2.850.000	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Total</b>				<b>\$ 108.298.332</b>	<b>\$ 17.327.733</b>

**1. Prima de servicios**

Desde	Hasta	Salario	Valor
1/09/2008	31/12/2008	\$1.955.907	\$651.969
1/01/2009	31/12/2009	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2010	31/12/2010	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2011	31/12/2011	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2012	31/12/2012	\$2.700.000	\$2.700.000
1/01/2013	31/12/2013	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2014	31/12/2014	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2015	31/12/2015	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2016	31/12/2016	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2017	11/08/2017	\$2.850.000	\$2.612.500
<b>Subtotal</b>			<b>\$24.542.469</b>
<b>Descuento por pago de prima</b>			<b>\$ 2.821.084</b>
<b>Total</b>			<b>\$21.721.385</b>

**2. Cesantías**

Desde	Hasta	Salario	Valor
1/09/2008	31/12/2008	\$1.955.907	\$651.969
1/01/2009	31/12/2009	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2010	31/12/2010	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2011	31/12/2011	\$2.682.000	\$2.682.000
1/01/2012	31/12/2012	\$2.700.000	\$2.700.000
1/01/2013	31/12/2013	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2014	31/12/2014	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2015	31/12/2015	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2016	31/12/2016	\$2.633.000	\$2.633.000
1/01/2017	11/08/2017	\$2.850.000	\$2.612.500
<b>Subtotal</b>			<b>\$24.542.469</b>
<b>Descuento por pago de Cesantías</b>			<b>\$ 6.959.308</b>
<b>Total</b>			<b>\$17.583.161</b>

**3. Compensación vacaciones**

Desde	Hasta	Salario	Valor
1/09/2008	31/12/2008	\$1.955.907	\$325.985
1/01/2009	31/12/2009	\$2.682.000	\$1.341.000

562

1/01/2010	31/12/2010	\$2.682.000	\$1.341.000
1/01/2011	31/12/2011	\$2.682.000	\$1.341.000
1/01/2012	31/12/2012	\$2.700.000	\$1.350.000
1/01/2013	31/12/2013	\$2.633.000	\$1.316.500
1/01/2014	31/12/2014	\$2.633.000	\$1.316.500
1/01/2015	31/12/2015	\$2.633.000	\$1.316.500
1/01/2016	31/12/2016	\$2.633.000	\$1.316.500
1/01/2017	11/08/2017	\$2.850.000	\$1.306.250
Subtotal			\$12.271.235
Descuento por pago de vacaciones			\$ 6.959.308
Total			\$5.311.927

4. % Cesantías (0,12)			
Desde	Hasta	Cesantías	Valor
1/09/2008	31/12/2008	\$651.969	\$26.079
1/01/2009	31/12/2009	\$2.682.000	\$321.840
1/01/2010	31/12/2010	\$2.682.000	\$321.840
1/01/2011	31/12/2011	\$2.682.000	\$321.840
1/01/2012	31/12/2012	\$2.700.000	\$324.000
1/01/2013	31/12/2013	\$2.633.000	\$315.960
1/01/2014	31/12/2014	\$2.633.000	\$315.960
1/01/2015	31/12/2015	\$2.633.000	\$315.960
1/01/2016	31/12/2016	\$2.633.000	\$315.960
1/01/2017	11/08/2017	\$2.612.500	\$287.375
Subtotal			\$2.866.814
Descuento por pago de % cesantías			\$ 321.890
Total			\$2.544.924

5. Reajuste aportes en pensiones	\$17.327.733
----------------------------------	--------------

6. Indem. Moratoria Núm. 3 artículo 99 ley 50 de		
Salario Diario	Días Relación laboral	Total
95000	3.281	\$311.695.000

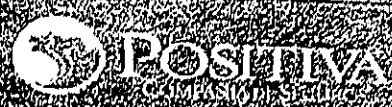
7. Sanción moratoria Art. 65 C.S.T.				
Desde	Hasta	Días	Salario diario	
12/08/2017	15/05/2019	634	95.000	\$60.230.000

Total Neto	
1. Pirma Serv.	\$21.721.385
2. Aux. Cesant.	\$17.583.161
3. Vaca.	\$5.311.927
4. % Cesantías	\$2.544.924
5. Sanción Art. 65	\$60.230.000
6. Sanción Ley 50	\$311.695.000
7. Reajus. Sala	\$108.298.332
Sub totales	\$527.384.728



563

1210



LA GERENTE DE TALENTO HUMANO DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

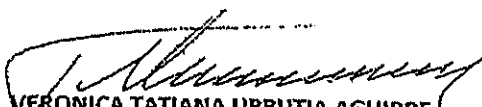
CERTIFICA:

Que se aprobó la aplicación de la escala salarial en los Trabajadores Oficiales en los niveles de Profesionales Universitarios y Especializados, en los años 2009 a 2015 según lo relacionado a continuación:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	GRADO	PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	PROFESIONALES ESPECIALIZADOS	PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	PROFESIONALES ESPECIALIZADOS	PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	PROFESIONALES ESPECIALIZADOS	PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	PROFESIONALES ESPECIALIZADOS
		SALARIO BÁSICO MENSUAL 2009	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2010	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2011	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2012	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2013	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2014	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2015	SALARIO BÁSICO MENSUAL 2016
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4	\$ 2.025.000	\$ 2.085.750	\$ 2.172.738	\$ 2.256.360	\$ 2.376.443	\$ 2.458.193	\$ 2.585.106	\$ 2.722.448
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	5	\$ 2.430.000	\$ 2.502.900	\$ 2.607.271	\$ 2.743.631	\$ 2.851.790	\$ 2.949.820	\$ 3.102.041	\$ 3.272.448
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	6	\$ 2.916.000	\$ 3.013.480	\$ 3.128.725	\$ 3.292.357	\$ 3.422.076	\$ 3.539.795	\$ 3.722.448	\$ 3.966.939
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	7	\$ 3.499.000	\$ 3.604.176	\$ 3.751.170	\$ 3.950.829	\$ 4.106.402	\$ 4.237.755	\$ 4.466.939	\$ 4.722.448

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los seis (6) días del mes de agosto de 2018.

Atentamente,

  
**VERONICA TATIANA URRUTIA AGUIRRE**  
 GERENTE DE TALENTO HUMANO  
 POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

manual de  
funcionamiento  
Distribuidor oficial

SONY  
CD-R

COMPACT  
disc  
Recordable  
SUPREMAS  
700MB  
564

Positiva S.A  
2016

565

**INFORME SECRETARIAL:** Santiago de Cali, 27 de mayo de 2019. A Despacho del señor Juez el PROCESO ORDINARIO LABORAL, propuesto por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y OTROS**, bajo el radicado No. 2019-181, informando que en el mismo obra escrito pendiente por resolver. Sírvasse proveer.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

**AUTO INTERLOCUTORIO No. 2186**

Santiago de Cali, mayo veintisiete (27) de dos mil diecinueve (2019).

Visto el anterior informe secretarial, se tiene que obra en el plenario recurso de reposición presentado por el apoderado de la parte actora en contra del Auto Interlocutorio No. 1861 del 03 de mayo de 2019, a través del cual se inadmitió la presente demanda, argumentando básicamente que las causales de inadmisión elevadas por el despacho corresponden a aspecto sustanciales de la demanda, y no formales para su inadmisión, por lo que considera que se debe revocar el auto en mención; ante lo anterior, deberá manifestar este operador que las causales de inadmisión esbozadas no son para nada arbitrarias e injustificadas, sino que van encaminadas a que la demanda sea presentada en correcta forma, sin lugar a ambigüedades o confusiones que entorpezcan el correcto estudio y posterior contestación de la acción, propendiendo por evitar nulidades procesales o sentencias inhibitorias en el desarrollo del proceso, por lo cual este despacho no comparte los argumentos presentados por el recurrente en este sentido, ante lo cual se habrá de negar el recurso presentado.

Igualmente se tiene que la parte actora presenta subsanación de la demanda, la que una vez revisada por este Despacho se observa que reúne los requisitos de forma exigidos por el Art. 25 del C. P. Laboral y Seguridad Social modificado por el Art. 12 de la Ley 712 de 2001, por lo que se procederá con la debida admisión.

Por otro lado, no puede pasar por alto este despacho, que el apoderado judicial de la parte actora presentó recursos de reposición en contra del auto inadmisorio, manifestando no estar de acuerdo con los motivos de inadmisión, pero pese a ello, posteriormente presenta subsanación de demanda, con fecha posterior al termino otorgado inicialmente para tal fin, amparándose en que el recurso presentado suspende los términos mencionados<sup>1</sup>, ante lo cual se habrá de manifestar que si bien es cierto si le asiste la razón en este sentido, no es menos cierto que fácilmente se puede interpretar que el recurso presentado se limitó o se empleó básicamente con el fin de no cumplir el termino de subsanación otorgado, con lo cual se deberá advertir al profesional del derecho, a fin de que se abstenga en próximas ocasiones de presentar recursos netamente con el objeto de suspender términos perentorios como en este caso, lo cual claramente va en contra del correcto y debido ejercicio de la profesión<sup>2</sup>, siendo lo correctamente procedente haber presentado el escrito de subsanación dentro del término inicialmente concedido para tal fin, con el objeto de evitar entorpecer y dilatar las actuaciones de la administración de justicia.

En tal virtud, el juzgado

**RESUELVE:**

**PRIMERO: NO REPONER** el auto recurrido, de conformidad y por las razones expuestas en la parte motiva del presente auto.

**SEGUNDO: ADMITIR** la DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA instaurada por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** contra **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y OTROS**.

**TERCERO:** De conformidad a lo preceptuado en el artículo 41 del C. P. T., párrafo y normas concordantes, **NOTIFÍQUESE** a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, del contenido de esta providencia y córraseles traslado por el término de diez días para que de contestación a la demanda.

<sup>1</sup> Inciso 5, Artículo 118 del Código General del Proceso.

<sup>2</sup> Numeral 8, Artículo 33 de la Ley 1123 de 2007- Código Disciplinario del Abogado.

**CUARTO: NOTIFIQUESE** al **MINISTERIO PUBLICO**, de conformidad con lo preceptuado en artículo 46, numeral 4, literal a, Parágrafo del Código General del Proceso y demás normas concordantes.

**QUINTO: NOTIFIQUESE** a la **AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO**, de conformidad con lo preceptuado en Código General del Proceso, Título II, Artículo 610, y demás normas concordante.

**SEXTO: NOTIFIQUESE** personalmente a **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de DEMANDADA, del contenido del auto admisorio de la demanda, de conformidad con lo previsto en los artículos 41 y 29 del C.P.T. y de la S.S., en concordancia con el artículo 291 del C.G.P., aplicable por analogía al procedimiento laboral.

**SEPTIMO: NOTIFIQUESE** personalmente a **BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS SAS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de DEMANDADA, del contenido del auto admisorio de la demanda, de conformidad con lo previsto en los artículos 41 y 29 del C.P.T. y de la S.S., en concordancia con el artículo 291 del C.G.P., aplicable por analogía al procedimiento laboral.

**OCTAVO: NOTIFIQUESE** personalmente a **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de DEMANDADA, del contenido del auto admisorio de la demanda, de conformidad con lo previsto en los artículos 41 y 29 del C.P.T. y de la S.S., en concordancia con el artículo 291 del C.G.P., aplicable por analogía al procedimiento laboral.

**NOVENO: NOTIFIQUESE** personalmente a **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL- COOPROINSO CTA**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de DEMANDADA, del contenido del auto admisorio de la demanda, de conformidad con lo previsto en los artículos 41 y 29 del C.P.T. y de la S.S., en concordancia con el artículo 291 del C.G.P., aplicable por analogía al procedimiento laboral.

**DECIMO:** Se le advierte a las demandadas que al contestar la acción deberán aportar todos los documentos que se encuentren en su poder y que tengan relación con los hechos de la presente controversia, so pena de tener por no contestada la demanda, de conformidad con lo preceptuado en el artículo art. 18 de la ley 712 de 2001, modif. Art. 31 C.P.T.S.S.

**UNDÉCIMO: ADVERTIR** al apoderado judicial de la parte actora DR. JUAN DAVID ILLERA CAJIAO, para que en próximas ocasiones se abstenga de presentar recursos, netamente con el objeto de suspender términos perentorios como en el presente caso, evitando entorpecer y dilatar las actuaciones de la administración de justicia, lo anterior de conformidad y por las razones expuestas en la parte motiva del presente auto.

**DUODÉCIMO: RECONOCER PERSONERÍA** amplia y suficiente al DR. JUAN DAVID ILLERA CAJIAO, identificado con la C.C. No. 1.061.726 y portador de la T.P. No. 230.684 del C.S.J., como apoderado judicial principal y al DR. JORGE ANDRES ILLERA CAJIAO, identificado con la C.C. No. 76.330.528 y portador de la T.P. No. 111.542 del C.S.J., como apoderado judicial sustituto de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, de conformidad con el memorial poder aportado con la demanda.

**NOTIFIQUESE**

**JESUS ADOLFO CUADROS LOPEZ**

Juez

ADC- 2019-181

JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO  
CALI - VALLE  
ESTADO No. 082  
De fecha 30/05/2019  
Notifico a las partes de la presente que antecede  
(Art.295 C.G.P.)  
Luz SANCHEZ

567

**REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Carrera 1 No 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali - Valle

**REF.: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**  
**DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**  
**DEMANDADO: POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**  
**RADICADO: 2019-181**

**AVISO**

Al Representante Legal de la demandada **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, o a quien haga sus veces, que cursa en este Despacho Judicial proceso ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA adelantado en contra de esa entidad por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en el que se ordenó su comparecencia para que se notifique personalmente del auto admisorio de la demanda.

Se advierte de antemano, que de no ser posible efectuar la notificación personal por cualquier causa, conforme al Parágrafo del Artículo 20 de la Ley 712 de 2001 que modificó el Artículo 41 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, se hace entrega con el presente aviso a la persona encargada de recibir la correspondencia, de la copia del auto admisorio, de la demanda y del presente aviso, entendiéndose que la notificación queda surtida cinco (05) días después de la recepción del presente aviso con la copias mencionadas, por lo que a partir del sexto día contado desde la recepción de este aviso, empieza a correr el término de diez (10) días que contempla el artículo 74 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social para contestar la demanda.

Para constancia de lo anterior se entrega el presente **AVISO** con copia del auto admisorio y de la demanda en la **AK 45 AUT NORTE NO. 94- 72 de BOGOTÁ DC.**, hoy \_\_\_\_\_

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

Firma de quien recepciona la correspondencia en **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.:**

\_\_\_\_\_  
ADC

REPUBLICA DE COLOMBIA- RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIIRCUITO DE CALI  
Carrera 1 No 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali – Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ART. 41 DEL C.P.L., MODIFICADO POR EL ART. 20 DE LA LEY 712 DE 2.001

A V I S A:

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA adelantada por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, contra **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, se ordenó notificar personalmente el auto admisorio de la demanda en el cual se ordenó correr traslado por el término de ley, al **MINISTERIO PUBLICO – PROCURADURÍA OCTAVA JUDICIAL I - ASUNTOS DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL DE CALI**, representado por la Dra. **ROSMIRA GUEVARA ARBOLEDA**, quien haga sus veces o a quien esa persona haya delegado la facultad de recibir notificaciones, de conformidad con lo preceptuado en Código General del Proceso, artículo 46, numeral 4, literal a, Parágrafo y demás normas concordantes.

No siendo posible notificar a alguna de las personas enunciadas anteriormente, dicha notificación queda surtida con la entrega que de la copia autenticada de la demanda, del auto admisorio y de este aviso se haga al Secretaria General o en la Oficina Receptora de Correspondencia.

DIRECCIÓN: Calle 11 No. 5-54 Of. 418 Edificio Banco de Colombia - Cali – Valle

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

ACTA DE DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN AL MINISTERIO PÚBLICO  
PROCURADURÍA REGIONAL DEL VALLE

Hoy \_\_\_\_\_ ante la imposibilidad de NOTIFICAR PERSONALMENTE a la Dra. **ROSMIRA GUEVARA ARBOLEDA, PROCURADORA OCTAVA JUDICIAL I - ASUNTOS DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL DE CALI**, a quien haga sus veces, o a quien le haya delegado esa función, el auto admisorio de la demanda LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA instaurada en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. propuesta por BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, corriéndole traslado por el término de ley de conformidad con lo preceptuado en Código General del Proceso, artículo 46, numeral 4, literal a, Parágrafo y demás normas concordantes, haciendo entrega a \_\_\_\_\_, persona encargada de la recepción de correspondencia, de copia de la demanda con sus anexos y del aviso correspondiente.

En Constancia de lo anterior se firma como sigue:

Quien Recibe Documentos:

Quien Notifica:

\_\_\_\_\_  
RAD: P – 2019-181  
FECHA: 27 de mayo de 2019.  
ADC

569

REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

Carrera 1 No 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ART. 41 DEL C.P.L., MODIFICADO POR EL ART. 20 DE LA LEY 712 DE 2.001

A V I S A:

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA adelantada por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** contra **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, se ordenó notificar personalmente el auto admisorio de la demanda en el cual se ordenó correr traslado por el término de ley, a la **AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO**, representado por la Dra. **ADRIANA GUILLEN ARANGO**, quien haga sus veces o a quien esa persona haya delegado la facultad de recibir notificaciones, de conformidad con lo preceptuado en Código General del Proceso, Título II, Artículo 610, y demás normas concordantes.

No siendo posible notificar a alguna de las personas enunciadas anteriormente, dicha notificación queda surtida con la entrega que de la copia autenticada de la demanda, del auto admisorio y de este aviso se haga al Secretaria General o en la Oficina Receptora de Correspondencia.

DIRECCIÓN: Carrera 7 No. 75-66 pisos 2 y 3 Bogotá D.C.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL  
JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

ACTA DE DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN AGENCIA NACIONAL  
DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO

Hoy \_\_\_\_\_ ante la imposibilidad de NOTIFICAR PERSONALMENTE a la Dra. **ADRIANA GUILLEN ARANGO**, directora de la **AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO**, a quien haga sus veces, o a quien le haya delegado esa función, el auto admisorio de la demanda LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA instaurada en contra **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, corriéndole traslado por el término de ley de conformidad con lo preceptuado en Código General del Proceso, Título II, Artículo 610, y demás normas concordantes, haciendo entrega a \_\_\_\_\_, persona encargada de la recepción de correspondencia, de copia de la demanda con sus anexos y del aviso correspondiente.

En Constancia de lo anterior se firma como sigue

Quien Recibe Documentos:

Quien Notifica:

RAD: P – 2019-181

FECHA: 27 de mayo de 2019.

ADC

570

**REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CR 48 NO. 32 B SUR 139, OF 906.  
ENVIGADO- ANTIOQUIA  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 27 de mayo de 2019.  
**ADC**



**REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A **BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS SAS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CALLE 72 No. 6- 30, PISO 15, EDIFICIO FERNANDO MAZUERA.  
BOGOTÁ DC.

RADICACION: 2019-181

FECHA: 27 de mayo de 2019.

**ADC**

572

**REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

*Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle*

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

**A CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CR 7 NO. 32- 33, OF 3001.  
BOGOTÁ DC.  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 27 de mayo de 2019.  
**ADC**

573

**REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

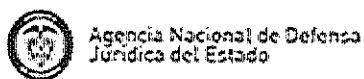
**HACE SABER:**

A **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO- INTERES SOCIAL- COOPROINSO CTA**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de cinco (05) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CALLE 64 NORTE NRO. 5B- 146, OF. 304G.  
CALI- VALLE  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 27 de mayo de 2019.  
**ADC**



La justicia  
es de todos

Ministerio de Justicia

Número de Radicado 20194011127382

Bogotá D. C., 31/05/2019

Nota: Para uso exclusivo de los despachos judiciales. Al utilizar este buzón no es necesario realizar también la notificación por correo certificado o medio físico.

A través de este buzón se recibe el auto admisorio de la demanda, el escrito de demanda y/o el mandamiento de pago en contra de entidades públicas del orden nacional, distintas de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, tal como lo dispone el artículo 612 de la Ley 1564 de 2012, modificatorio del artículo 199 de la Ley 1437 de 2011.

Los incisos 6 y 7 del artículo 612 ya citado, establecen lo siguiente:

“(…) En los procesos que se tramiten ante cualquier jurisdicción en donde sea demandada una entidad pública, deberá notificarse también a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, en los mismos términos y para los mismos efectos previstos en este artículo. En este evento se aplicará también lo dispuesto en el inciso anterior.

La notificación de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado se hará en los términos establecidos y con la remisión de los documentos a que se refiere este artículo para la parte demandada”. Los despachos judiciales podrán incluir en este buzón otras providencias proferidas contra entidades públicas del orden nacional, con carácter meramente informativo.

**Ver Circular Externa No. 01 del 17 de febrero de 2017 Ver**

AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO  
Carrera 7 No 75 - 66 piso 2 y 3  
Bogotá D.C., Colombia  
PBX. 255 8955  
[www.defensajuridica.gov.co](http://www.defensajuridica.gov.co)

INFORMACIÓN RADICADA POR EL USUARIO

Datos del Despacho Judicial	
Despacho Judicial	JUZGADO 7 DE CIRCUITO LABORAL DE CALI
Datos del Proceso Judicial	
Código Único del Proceso – CUP	76001310500720190018100
DEMANDADO	Persona Jurídica: POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.
DEMANDANTE: Tipo de Persona	Persona Natural: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Anexos	
Seleccione tipo de anexo	1. Notificación Art. 612 C.G.P.
Auto admisorio de la demanda	2019401112738200001
Demanda	2019401112738200002
Subsanación de la demanda	No tiene
Mandamiento de pago	No tiene
Ha aceptado condiciones	

31/5/2019

Correo - j07lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

## NOTIFICACION ADMISION 21019-181

5/5

Juzgado 07 Laboral - Valle Del Cauca - Cali

vie 31/05/2019 2:26 p.m.

Para: rguevara@procuraduria.gov.co <rguevara@procuraduria.gov.co>;

📎 2 archivos adjuntos (924 KB)

ADMISORIO - PROCURADURIA.pdf; Demand Blanca Milena Astaiza PDF.pdf;

Cordial saludo,

Para los fines legales respectivos se adjunta archivo que contiene copia del auto que admite demanda laboral, sus anexos y del aviso para efectos de notificación del proceso con radicación N°76001-31-05-007-2019-00181-00  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO CONTRA POSITIVA COMPAÑIA DE SEUROS S.A. Y OTROS.

Cordial saludo,

Favor devolver acuso de recibo

ANDREA MURIEL PALACIOS  
SECRETARIA

576

Santiago de Cali, 5 de junio de 2019

Señor  
**JUEZ SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**


**ASUNTO: PODER**

**MARIA DEL PILAR LONGO UPEGUI** identificada con cedula de ciudadanía No. 31.945.959 de Cali (V), actuando en calidad de representante legal de **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL COPROINSO CTA**. Identificado con Nit. 805020971-2, la cual se encuentra como parte demandada dentro del proceso de la referencia, respetuosamente manifiesto que, mediante el presente escrito, confiero poder amplio y suficiente a la Doctora **LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA** abogada titulada con portadora de la Tarjeta profesional No. 308833 del C.S.J para que en mi nombre y representación se notifique del auto admisorio de la demanda y retire sus anexos, conteste la demanda, proponga excepciones, interponga recursos, solicite la tacha documental, solicite nulidades y demás acciones que representen los intereses de la sociedad dentro del referido proceso.


Mi apoderada queda facultada para Recibir, conciliar, desistir, transigir, disponer, recurrir, sustituir, reasumir y en general para todas aquellas facultades inherentes al mandato conferido, el presente mandato se confiere en los términos y facultades expresamente señaladas en la Ley 1564 de 2012.

Sírvase reconocerle personería a la señora , en los términos del presente poder.

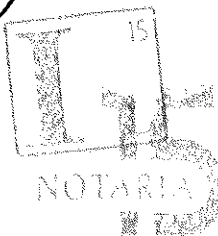
Cordialmente,

  
**MARIA DEL PILAR LONGO UPEGUI**  
C.C. No. 31.945.959 de Cali  
Representante Legal

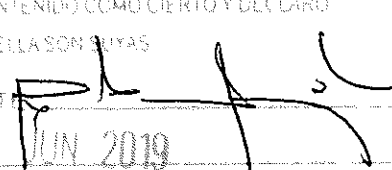
ACEPTO:



**LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA**  
C.C. No. 1.143.858.032  
T. P. No. 308833



DIRECCIÓN DE PRESENTACIÓN PERSONAL  
REPUBLICA DE COLOMBIA  
NOTARIA 15 DE CALI  
CALLE 15 N° 15-15

CERTIFICA:  
QUE EL PRESENTE DOCUMENTO FUE PRESENTADO PERSONALMENTE POR  
Maria del Pilar Longo Upegui  
C.C. No. 31.945.959 de Cali, quien  
RECONOCIÓ SU CONTENIDO COMO CIERTO Y DEL DADO  
QUE LA FIRMA Y QUELLA SON SUYAS  
EL OTORGANTE   
Cali 05 JUN 2019



NO SE REGISTRO BIOMETRIA  
Cali 05 JUN 2019 Hora Técnica ☒  
2 pm

**ALBA ENIDI LÓPEZ GIRALDO**  
NOTARIA 15 (ENCARGADA) DE CALI

SE AUTORIZA POR

577

**INFORME SECRETARIAL**.- Santiago de Cali, 07 de junio de 2019. Informo al señor Juez que en la presente demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia propuesta **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en contra de **POSITIVA CIA SEGUROS S.A.** Y/O, se encuentra memorial pendiente por resolver. Sírvasse proveer.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

**AUTO SUSTANCIACIÓN No. 1593**

Santiago de Cali, 07 de junio de 2019.

En atención a lo manifestado por el representante legal de **COPROINSO CTA**, según documentos que anexa.

**RESUELVE**

**PRIMERO: RECONOCER PERSONERÍA** para actuar a la Dra. **LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA**, abogada titulada en ejercicio, portadora de la T. P. No.308.833 del C. S de la J., como apoderada judicial, de **COPROINSO CTA**.


**SEGUNDO: Realizar de manera inmediata**, la diligencia de notificación personal a la Dra. **LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA**, en calidad de apoderada judicial de **COPROINSO CTA**, del contenido del auto No. 2186 de mayo 27 de 2019, mediante el cual se admitió la demanda.

**NOTIFÍQUESE**

**JESÚS ADOLFO CUADROS LÓPEZ**  
Juez

idad

JUZGADO 7º LABORAL DEL CCTO. DE CALI

Hoy 11-06-19

Se notifica el auto anterior por anotación en el ESTADO No. 89

ANDREA MURIEL PALACIOS  
Secretaria



REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

REF. PROCESO: ORDINARIO LABORAL  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
DEMANDADO: POSITIVA CIA SEGUROS S.A. Y/O  
RADICACION: 2019-181

**DILIGENCIA DE NOTIFICACION PERSONAL**

Hoy 07 DE JUNIO DE DOS MIL DIECINUEVE (2019), se notificó personalmente a la Dra. **LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA con C.C No. 1.143.858.032**, en calidad de apoderada judicial de COPROINSO CTA, del contenido del auto No. 2186 de mayo 27 de 2019, mediante el cual se admitió la demanda de la referencia y corre traslado por el termino de ley para que conteste la demanda y proponga las excepciones que considere procedentes, previa entrega que de la copia del libelo de la demanda se le hace.

En constancia de lo anterior se firma como sigue.

La notificada,

**LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA**

Quien notifica,

**IVAN DARIO ORTIZ DRADA**

579

Santiago de Cali, junio 14 del 2019

Señor:

JUZGADO SEPTIMO (7) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E.S.D

REF: DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA  
INSTANCIA  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
DEMANDADO: POSITIVA S.A Y OTROS  
RADICACION: 2019-00181-00  
ASUNTO: CONTESTACION

**LINA MARCELA FERNANDEZ MAZUERA**, mayor de edad, vecina y residente en la ciudad de cali, identificada con numero de cedula 1.143.858.032 de cali, abogada titulada y en ejercicio, con tarjeta profesional N° 308.833 del C.S.J, en calidad de apoderada de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL- COOPROINSO CTA, obrando según poder vigente otorgado por la doctora MARIA DEL PILAR LONGO UPEGUI en su condicion de representante legal, según certificado de existencia y representacion, procedo a dar contestacion a la demanda invocada por la parte actora con la dentro de la oportunidad legal en los siguientes terminos:

#### I. A LOS HECHOS

1. la Cooperativa de Trabajo Asociado Pro-Interés Social, en adelante Coopproinso C.T.A, es una Cooperativa de Trabajo Asociado vigilada por la Superintendencia de la Economía Solidaria, que por su naturaleza jurídica se encuentra regulada principalmente, por la Ley 79 de 1988, el Decreto 4588 de 2006, la Ley 1233 de 2008, la Ley 1429 de 2010, el Decreto 2025 de 2011, entre otros.
2. El Artículo 13 del Decreto 4588 de 2006 consagra que las relaciones entre la Cooperativa y Pre cooperativa de Trabajo Asociado y sus asociados, por ser de naturaleza cooperativa y solidaria, estarán reguladas por la legislación cooperativa, los estatutos, el Acuerdo Cooperativo y el Régimen de Trabajo Asociado y de Compensaciones. En este orden de ideas, como las Cooperativas de Trabajo Asociado no se rigen por las disposiciones laborales, la relación entre aquella y el trabajador asociado no es una relación empleador – trabajador sino un vínculo de naturaleza cooperativa y solidaria, máxime cuando las Cooperativas de Trabajo Asociado han sido creadas con el fin de que los socios cooperados se reúnan libre y autónomamente para realizar actividades o labores físicas, materiales, intelectuales o científicas con el fin de producir en común bienes, ejecutar obras o prestar servicios para satisfacer las necesidades de sus asociados y de la comunidad en general, y son los mismos trabajadores quienes organizan las actividades de trabajo, con autonomía administrativa y asumiendo los riesgos en su realización.
3. Partiendo de la inexistencia de vínculo laboral entre la Cooperativa de Trabajo Asociado y el trabajador asociado, debe señalarse que este último no devenga salario.
4. La señora Blanca Milena Astaiza Castillo realizo el pago proporcional de un (1) día del mes de enero del 2012, en cuanto a los meses de febrero a junio del 2012, si realizo el pago de los 30 días correspondientes, este pago lo efectuó con un IBC de

\$2.700.000 tal como se indica en el numeral 16.3 de los hechos formulado en la reclamación administrativa contra Positiva Compañía de Seguros S.A

## II. EN CUANTO A LAS PRETENSIONES Y RAZONES DE DEFENSA

1. Frente a todas y cada una de las pretensiones expuestas en el escrito de la demanda, donde se vincule a COOPROINSO en relacion a que existio una relacion laboral subordinada con la señora Blanca Milena Astaiza Castillo me opongo por cuanto a lo señalado en el Artículo 13 del Decreto 4588 de 2006 donde se indica la relacion que existe entre la cooperativa de trabajo asociado y sus asociados, desvirtuando todo hecho que implique un contrato realidad y una subordinacion, tal como lo pretenden en el objeto de la demanda.
2. La señora Blanca Milena Astaiza Castillo indica en el numeral 2.3 de los hechos de la reclamacion directa ante Positiva S.A que su relacion laboral fue tercerizada por nuestra Cooperativa de trabajo asociado, pero la beneficiaria del servicio y a quien debia subordinacion era a POSITIVA S.A; por consiguiente nos oponemos a la aplicación del principio de solidaridad ante el reconocimiento y pago de factores de salario, prestaciones sociales, cotizaciones adeudadas al sistema de seguridad social o su reajuste, sanciones e indemnizaciones y otras. Dada la inexistencia del vínculo laboral entre la Cooperativa de Trabajo y los trabajadores asociados, no se genera el pago de las prestaciones sociales (prima de servicios, auxilio de cesantías, intereses a las cesantías, dotación de calzado y vestido de labor), vacaciones y demás prerrogativas laborales propias del contrato de trabajo.
3. Dicho lo anterior solicitamos se declare la prescripcion de la accion y de los derechos laborales en los terminos señalados en el codigo sustantivo de trabajo donde se cita en su articulo 488 " las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible". Por consiguiente la accionante perdio la garantia de solicitar que se le garanticen las pretensiones solicitadas en esta demanda.

## III. PRUEBAS

Para que sean tenidas en cuenta como tales, solicito sean decretadas y practicadas las siguientes:

### DOCUMENTALES

1. Camara de comercio de COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL- COOPROINSO CTA
2. Relacion de pagos efectuados a la seguridad social de la señora Blanca Milena Astaiza Castillo.

## IV. FUNDAMENTOS DE DERCHO

Fundamentos las anteriores excepciones en la ley 100 de 1993, en los articulos 96, 100 y 101 del codigo general del proceso, los previstos en la lesgilacion del trabajo para este tipo de procesos, y las demas normas concordantes que le sean aplicables.

## V. ANEXOS

1. Lo relacionado en el acapite de las pruebas.
2. Poder conferido por mi mandante
3. Una (1) copia de la contestacion de demanda y sus anexos para la parte demandante y una (1) copia para el archivo del juzgado

## VI. SOLICITUD

De acuerdo a los hechos probados solicito señor juez , lo siguiente:

1. Condenar en costas al demandante.
2. Declarar prescripción de la acción.
3. Declarar terminado el proceso.
4. Archivar y cancelar la radicación.

## VII. NOTIFICACIONES

A la demandada COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL-COOPROINSO CTA en Cl. 64 Norte No 5B-146 OF: 304G Centro Empresa Pbx: 680 46 91 /4898955, Email: [mlongo@cooproinso.com](mailto:mlongo@cooproinso.com) o [maragon@cooproinso.com](mailto:maragon@cooproinso.com)

A la parte demandante en la dirección aportada en la demanda

Del señor juez, con todo acatamiento

*Lina MF*

Lina Marcela Fernández Mazuera  
CC. N° 1.143.858.032 de Cali  
T.P N° 308.833 del C.S.J



**Cámara de  
Comercio de  
Cali**

CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

RADICACIÓN No: 20190265662-PRI, VALOR: 5800

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0819J0IDE3

PARA VERIFICAR EL CONTENIDO Y CONFIABILIDAD DE ESTE CERTIFICADO, INGRESE A  
WWW.CCC.ORG.CO/ SERVICIOS VIRTUALES Y EN EL SERVICIO DE CERTIFICADO ELECTRÓNICO DIGITE  
EL CÓDIGO DE VERIFICACIÓN. ESTE CERTIFICADO, QUE PODRÁ SER VALIDADO LAS VECES QUE SEA  
NECESARIO HASTA EL DOMINGO 23 DE JUNIO DE 2019 DURANTE 60 DÍAS CALENDARIO CONTADOS A  
PARTIR DE LA FECHA DE EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO, CORRESPONDE A LA IMAGEN Y CONTENIDO  
DEL CERTIFICADO CREADO ELECTRÓNICAMENTE.

LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, CON FUNDAMENTO EN LAS INSCRIPCIONES DEL REGISTRO DE LAS  
ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO,

#### CERTIFICA

DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL: COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL  
SIGLA: COOPROINSO C.T.A.  
CLASE PERSONA JURÍDICA: COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO  
ENTIDAD QUE EJERCE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL: SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA  
SOLIDARIA  
NIT. 805020971-2  
DOMICILIO: CALI

#### CERTIFICA

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: CALLE 64 NORTE NRO. 5B - 146 OF. 304G  
MUNICIPIO: CALI-VALLE  
TELÉFONO COMERCIAL 1: 6804691  
TELÉFONO COMERCIAL 2: 6804691  
TELÉFONO COMERCIAL 3: 3108261652  
CORREO ELECTRÓNICO: mlongo@cooproinso.com

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: CALLE 64 NORTE NRO. 5B - 146 OF. 304G  
MUNICIPIO: CALI-VALLE  
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 1: 6804691  
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 2: 6804691  
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 3: 3108261652  
CORREO ELECTRÓNICO DE NOTIFICACIÓN: mlongo@cooproinso.com

AUTORIZACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO DE CONFORMIDAD  
CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 67 DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO  
CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO: SI



583

CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

CERTIFICA

\*\*\*\*\*  
LA CAMARA DE COMERCIO DEJA CONSTANCIA QUE LA ENTIDAD A LA CUAL CORRESPONDE ESTE  
CERTIFICADO, NO HA RENOVADO SU INSCRIPCIÓN COMO LO ORDENA LA LEY (ARTÍCULO 166 DEL  
D E C R E T O L E Y 0 1 9 D E 2 0 1 2 ) .  
\*\*\*\*\*

INSCRITO: 13832-50  
FECHA DE INSCRIPCIÓN EN ESTA CÁMARA: 17 DE JULIO DE 2001  
ÚLTIMO AÑO RENOVADO: 2016  
FECHA DE LA RENOVACIÓN: 31 DE MARZO DE 2016

CERTIFICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL  
S9499 ACTIVIDADES DE OTRAS ASOCIACIONES N.C.P.

CERTIFICA

TOTAL ACTIVOS: \$272.399.000

CERTIFICA

LA INFORMACION ANTERIOR AL 1 DE MARZO DE 2012, QUE SE ENCUENTRA CONTENIDA EN EL  
PRESENTE CERTIFICADO, CORRESPONDE A LA REPORTADA POR LA SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA  
SOLIDARIA.

QUE POR CERTIFICADO DEL 29 DE FEBRERO DE 2012 PROCEDENTE DE LA SUPERINTENDENCIA DE LA  
ECONOMIA SOLIDARIA, SE INSCRIBIO EN LA CAMARA DE COMERCIO EL DIA 1 DE MARZO DE 2012 EN  
EL LIBRO III DE ENTIDADES DE ECONOMIA SOLIDARIA

QUE ESTA ENTIDAD SE ENCUENTRA BAJO LA SUPERVISIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA DE LA  
SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA

CERTIFICA

POR DOCUMENTO PRIVADO NÚMERO ----- DEL 12 DE JULIO DE 2001 DE CALI  
, INSCRITO(A) EN LA CÁMARA DE COMERCIO EL 27 DE AGOSTO DE 2001 BAJO EL NÚMERO 1740 DEL  
LIBRO I , SE CONSTITUYO COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL COOPROINSO



**Cámara de  
Comercio de  
Cali**

CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

CERTIFICA

POR ACTA NÚMERO 007-2006 DEL 15 DE JULIO DE 2006 ASAMBLEA GENERAL , INSCRITO(A) EN LA CÁMARA DE COMERCIO EL 21 DE JULIO DE 2006 BAJO EL NÚMERO 2705 DEL LIBRO I , CAMBIO SU NOMBRE DE COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO INTERES SOCIAL COOPROINSO . POR EL DE COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERES SOCIAL . SIGLA: COOPROINSO C.T.A.

CERTIFICA

REFORMAS				
DOCUMENTO	FECHA.DOC	ORIGEN	FECHA.INS	NÚMERO.INS LIBRO
ACTA 02	30/03/2002	ASAMBLEA DE ASOCIADOS	07/06/2002	3615 I
ACTA 05	28/02/2005	ASAMBLEA GENERAL	20/06/2005	2499 I
ACTA 007-2006	15/07/2006	ASAMBLEA GENERAL	21/07/2006	2705 I
ACTA 05	28/02/2006	ASAMBLEA GENERAL	22/08/2006	3039 I
ACTA 09-2007	05/03/2007	ASAMBLEA GENERAL	20/06/2007	2102 I
ACTA 002-2007	17/12/2007	ASAMBLEA GENERAL	11/03/2008	672 I

CERTIFICA

REFORMAS		
DOCUMENTO	FECHA.DOC	FECHA.INS
ACTA 001	06/10/2008	31/05/2009 - SUPERSOLIDARIA

CERTIFICA

VIGENCIA: TERMINO INDEFINIDO

CERTIFICA

OBJETO SOCIAL  
COOPROINSO C.T.A. EN DESARROLLO DEL ACUERDO COOPERATIVO, TIENE COMO OBJETO SOCIAL GENERAR Y MANTENER TRABAJO SUSTENTABLE PARA SUS ASOCIADOS DE MANERA AUTOGESTIONARIA, CON AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO.

CERTIFICA

- FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL:
1. EJECUTAR LAS DECISIONES, ACUERDOS Y ORIENTACIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL Y DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, ASÍ COMO SUPERVISAR EL FUNCIONAMIENTO DE COOPROINSO C.T.A., LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS, EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS, CUIDAR DE LA DEBIDA Y OPORTUNA EJECUCIÓN DE LAS OPERACIONES Y SU CONTABILIZACIÓN Y VELAR PORQUE LOS BIENES Y VALORES SE HALLEN ADECUADAMENTE PROTEGIDOS.
  2. PROPONER LAS POLÍTICAS ADMINISTRATIVAS DE LA COOPERATIVA, LOS PLANES Y PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y PREPARAR LOS PROYECTOS Y PRESUPUESTOS QUE SERÁN



CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
 CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
 ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
 FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

SOMETIDOS A CONSIDERACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

3. RENDIR PERIÓDICAMENTE AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, POR LO MENOS UNA VEZ AL MES, LOS INFORMES RELATIVOS AL FUNCIONAMIENTO GENERAL DE LA COOPERATIVA, SU SITUACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA; ASÍ COMO PRESENTARLE PERIÓDICAMENTE INFORMES SOBRE LA EJECUCIÓN DE LOS DIFERENTES PROYECTOS QUE INTEGRAN EL PLAN DE DESARROLLO DE LA ENTIDAD.

4. GESTIONAR Y REALIZAR NEGOCIACIONES DE FINANCIAMIENTO Y DE ASISTENCIA TÉCNICA CUANDO ÉSTAS SE REQUIERAN EN EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO SOCIAL Y PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE COOPROINSO C.T.A.

5. REALIZAR LA DIRECCIÓN GENERAL DE LAS RELACIONES DE TRABAJO CON LOS ASOCIADOS Y DEMÁS PERSONAL QUE LABORE EN COOPROINSO C.T.A.

6. COORDINAR LA INFORMACIÓN GENERAL QUE DEBEN RECIBIR LOS TRABAJADORES ASOCIADOS, ASÍ COMO LA RELATIVA A LOS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DEL TRABAJO ASOCIADO Y DEMÁS ASUNTOS DE INTERÉS.

7. CELEBRAR CONTRATOS Y TODO TIPO DE NEGOCIOS DENTRO DEL GIRO ORDINARIO DE LAS ACTIVIDADES DE COOPROINSO C.T.A. Y CUYA CUANTÍA INDIVIDUAL NO EXCEDA AL EQUIVALENTE A QUINIENTOS (500) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES.

8. CELEBRAR, PREVIA AUTORIZACIÓN EXPRESA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, LOS CONTRATOS RELACIONADOS CON LA ADQUISICIÓN, VENTA Y CONSTITUCIÓN DE GARANTÍAS REALES SOBRE INMUEBLES O ESPECÍFICAS SOBRE OTROS BIENES Y CUANDO EL MONTO DE OTROS CONTRATOS EXCEDA LA CUANTÍA DE SUS FACULTADES.

9. ORDENAR LOS GASTOS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS DE ACUERDO CON EL PRESUPUESTO Y LAS FACULTADES ESPECIALES QUE PARA EL EFECTO SE LE OTORGUEN POR PARTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

10. CELEBRAR PREVIA AUTORIZACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, CONVENIOS CON DIFERENTES ENTIDADES QUE PERMITAN BRINDAR EN LAS MEJORES CONDICIONES SERVICIOS COMPLEMENTARIOS A LOS ASOCIADOS.

11. EJERCER POR SÍ MISMO O MEDIANTE APODERADO ESPECIAL LA REPRESENTACIÓN JUDICIAL O EXTRAJUDICIAL DE COOPROINSO C.T.A.

12. DIRIGIR LAS RELACIONES PÚBLICAS DE COOPROINSO C.T.A., EN ESPECIAL CON LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR COOPERATIVO Y DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y PROPICIAR LA COMUNICACIÓN PERMANENTE CON LOS TRABAJADORES ASOCIADOS.

13. CONTRATAR A LOS TRABAJADORES NO ASOCIADOS CONFORME A LAS DISPOSICIONES LEGALES, ESTATUTARIAS Y REGLAMENTARIAS Y DAR POR TERMINADOS SUS CONTRATOS.

14. VELAR POR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES DE LOS TRABAJADORES ASOCIADOS Y NO ASOCIADOS Y APLICAR LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS QUE EXPRESAMENTE SE DETERMINEN EN LOS REGLAMENTOS.

15. PREPARAR EL INFORME ANUAL SOBRE LA GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y LOS RESULTADOS FINANCIEROS PARA SER PRESENTADO A LA ASAMBLEA GENERAL CONJUNTA O SEPARADAMENTE CON EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

17. LAS DEMÁS QUE LE ASIGNE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

#### CERTIFICA

DOCUMENTO: NR DEL 12 DE JULIO DE 2001  
 INSCRIPCIÓN: SUPERSOLIDARIA

FUE (RON) NOMBRADO(S):

REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL  
 MARIA DEL PILAR LONGO UPEGUI  
 C.C. 31.945.959



886



CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

CERTIFICA

DOCUMENTO: ACTA No. 005 DEL 28 DE FEBRERO DE 2006  
ORIGEN: ASAMBLEA DE ASOCIADOS  
INSCRIPCION: SUPERSOLIDARIA

FUE (RON) NOMBRADO(S):

PRINCIPALES

CARLOS ARTURO CASTRO TELLO  
C.C. 16.712.242

ANA JOAQUINA SANDOVAL  
C.C. 41.115.713

SUPLENTES

OMAIRA UPEGUI  
C.C. 38.957.508

LUIS FERNANDO LONGO QUINTERO  
C.C. 6.037.611

CERTIFICA

DOCUMENTO: ACTA NÚMERO 2013 DEL 26 DE MARZO DE 2013  
ORIGEN: ASAMBLEA GENERAL  
INSCRIPCION: 28 DE JUNIO DE 2013 NÚMERO 664 DEL LIBRO III

FUE (RON) NOMBRADO(S):

REVISOR FISCAL PRINCIPAL  
YOLANDA MARIA AGUDELO NIÑO  
C.C. 66981316

REVISOR FISCAL SUPLENTE  
LUZ DARY RAMIREZ MORALES  
C.C. 31977018

CERTIFICA

QUE LA ENTIDAD EFECTUO LA RENOVACION DE SU INSCRIPCION EL 31 DE MARZO DE 2016 .



587

CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL DE  
ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO  
FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 24 ABRIL 2019 08:17:38 AM

CERTIFICA

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACIÓN JURÍDICA DEL INSCRITO HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICIÓN.

QUE NO FIGURAN OTRAS INSCRIPCIONES QUE MODIFIQUEN TOTAL O PARCIALMENTE EL PRESENTE CERTIFICADO.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUÉS DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS; EL SÁBADO NO SE TIENE COMO DÍA HÁBIL PARA ESTE CONTEO.

DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACIÓN IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, LA FIRMA MECÁNICA QUE APARECE A CONTINUACIÓN TIENE PLENA VALIDEZ PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

DADO EN CALI A LOS 24 DIAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2019 HORA: 08:17:38





Certificado de Aportes

APORTANTE: COMPROBANTE N° 809020071																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBG	Tarifa	Cotización																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
										Ing	rat	Ind	Use	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind				Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind	Ind

589

ABONANTE: COOPROINSON N° 305020971																														
Clave Familia	Clave Pago	Tipo Penalla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización		
										Ing	Ret	de	Des	Imp	Imp	Seg	Cor	Sal	Sub	Se	Ima	Wc	App	Vet	Int				Vp	
8414018161	58855075	E	2012-03-08	SENA	PASENA	SENA	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-02	30																		\$2.700.000	2%	\$54.000	
8414018161	58855075	E	2012-03-08	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-02	30																			\$2.700.000	3%	\$81.000
8414018161	58855075	E	2012-03-08	FSP	25-11-R	I.S. SEGURO SOCIAL	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2012-02	30																			\$2.700.000		\$13.500
8414018161	58855075	E	2012-03-08	SUB	25-11-R	I.S. SEGURO SOCIAL	SUBCUESTA DE SUBSISTENCIA	2012-02	30																			\$2.700.000		\$13.500
8413384024	57372754	E	2012-02-08	EPS	EP9037	NUOVA E P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-02	1	X																		\$90.000	12.5%	\$11.200
8413384024	57372754	E	2012-02-08	AFP	25-11-R	I.S. SEGURO SOCIAL	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-01	1	X																		\$90.000	10%	\$14.400
8413384024	57372754	E	2012-02-08	ARL	14-30	MAPFRE CON OMBIA VIDA SEGUROS S.A.	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-01	1	X																		\$90.000	2.436%	\$2.200
8413384024	57372754	E	2012-02-08	CCF	CCF57	COMFANDI	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-01	1	X																		\$90.000	4%	\$3.600
8413384024	57372754	E	2012-02-08	SENA	PASENA	SENA	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-01	1	X																		\$90.000	2%	\$1.800
8413384024	57372754	E	2012-02-08	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACION OBLIGATORIA	2012-01	1	X																		\$90.000	3%	\$2.700

Este certificado se expide el día 2019-06-12 a las 14:06.

661

501



Trazabilidad Web

Nº Guía

Buscar

Para visualizar la guía de version 1 ; sigue las [instrucciones de ayuda para habilitarlas](#)

Find | Next

Guía No. RA128771687CO

Tipo de Servicio:		CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA				Fecha de Envío:	
Cantidad:	1	Peso:	200.00	Valor:	7500,00	Orden de servicio:	11925856

Datos del Remitente:							
Nombre:	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI			Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA
Dirección:	CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI			Teléfono:			

Datos del Destinatario:							
Nombre:	BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (RAD2019-181)			Ciudad:	BOGOTA D.C.	Departamento:	BOGOTA D.C.
Dirección:	CALLE 72 No. 6-30 PISO 15 EDIFICIO FERNANDO MAZUERA			Teléfono:			
Carta asociada:	Código envío paquete:		Quien Recibe:		Envío Ida/Regreso Asociado:		

Fecha	Centro Operativo	Evento	Observaciones
-------	------------------	--------	---------------

62



Trazabilidad Web

Nº Guia

Buscar

Para visualizar la guía de version 1 ; sigue las instrucciones de ayuda para habilitarlas

Find | Next

Guía No. RA128771673CO

Tipo de Servicio:		CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA		Fecha de Envío:	
Cantidad:	1	Peso:	200.00	Valor:	7500.00
				Orden de servicio:	11925856

Datos del Remitente:

Nombre:	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI	Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA
Dirección:	CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI	Teléfono:			

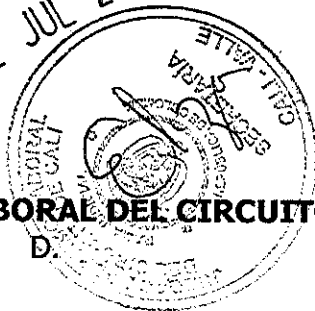
Datos del Destinatario:

Nombre:	COORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS (RAD-2019-181)	Ciudad:	BOGOTA D.C.	Departamento:	BOGOTA D.C.
Dirección:	CARRERA 7 No. 32-33 OF 3001	Teléfono:			

Carta asociada:                      Código envío paquete:                      Quien Recibe:                      Envío Ida/Regreso Asociado:

Fecha	Centro Operativo	Evento	Observaciones
-------	------------------	--------	---------------

02 JUL 2019



DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

Señores

**JUZGADO 07 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

E.

S.

D.

**PROCESO : ORDINARIO LABORAL PRIMERA INSTANCIA.**  
**DEMANDANTE : BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**  
**DEMANDADO : POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y OTROS.**  
**RADICACIÓN : 76001310500720190018100**

**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**, abogado identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, en mi calidad de apoderado judicial de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, conforme a sustitución otorgada por la Dra. DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CORDOBA CARVAJAL, el cual adjunto, encontrándome dentro del término legal para ello, me permito presentar ante su Despacho **CONTESTACIÓN DE DEMANDA**, en el proceso de la referencia, de la siguiente manera:

### **HECHOS**

**1.- NO ES CIERTO**, por cuanto la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** no ha tenido ningún vínculo laboral con mi presentada **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**2.- NO ES CIERTO**, en los términos que narra la parte actora, pues en lo que se refiere al ingreso laboral de la demandante pues como mencione en el hecho anterior, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** nunca ha tenido vínculo laboral con mi representada.

**Aclaro** lo referente a la razón social de mi representada, indicando que **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** en virtud de las facultad otorgada en el artículo 155 de la Ley 1151 de 2007<sup>1</sup>, y siguiendo las directrices del Documento CONPES

<sup>1</sup> Artículo 155. DE LA INSTITUCIONALIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA ADMINISTRACIÓN DEL RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN DEFINIDA. Con el fin de garantizar la actividad de aseguramiento en pensiones, salud y riesgos profesionales en condiciones de sostenibilidad, eficiencia y economía, se mantendrá una participación pública en su prestación. Para el efecto, se autoriza a las entidades públicas para que se asocien entre sí o con particulares para la constitución de sociedades que administran estos riesgos o participen en el capital de las existentes o para que las entidades públicas enajenen alguno o algunos de los negocios a otras entidades públicas o que los particulares inviertan o participen en el capital de las entidades públicas. Adicionalmente créase una empresa industrial y comercial del Estado del orden nacional, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, vinculada al



684

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

3219 de 2003, el 13 de agosto de 2008, se celebró un contrato de Cesión de Activos, Pasivos y Contratos de la Administradora de Riesgos Profesionales del INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES (ARP de los Seguros Sociales) entre esta entidad pública y la PREVISORA VIDA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS; contrato, que fue aprobado por la Superintendencia Financiera de Colombia mediante Resolución 1293 de 2008 *"Por la cual se aprueba la cesión de activos, pasivos y contratos del Instituto de Seguros Sociales afectos a su actividad como Administradora de Riesgos Profesionales a favor de La Previsora Vida S.A. Compañía de Seguros"*.

Ahora bien, con ocasión del contrato de cesión antes mencionado, la PREVISORA VIDA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS asumió las contingencias que cursaban en contra de la ARP del Seguro Social; y posteriormente, a través de la Escritura Pública No.1240 del 25 de octubre de 2008, aquella compañía modificó su razón social de PREVISORA VIDA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

**3.-** Por contener simultáneamente varias afirmaciones enunciadas dentro de un mismo hecho, me referiré a cada una de ellas en particular:

**NO ES CIERTO**, por cuanto la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, nunca ha tenido vínculo laboral alguno con mi representada, por tanto no podría la parte actora hablar de un ingreso.

---

Ministerio de la Protección Social, denominada Administradora Colombiana de Pensiones, Colpensiones, cuyo objeto consiste en la administración estatal del régimen de prima media con prestación definida incluyendo la administración de los beneficios económicos periódicos de que trata el Acto Legislativo 01 de 2005, de acuerdo con lo que establezca la ley que los desarrolle. Colpensiones será una Administradora del Régimen de Prima Media con Prestación Definida, de carácter público del orden nacional, para lo cual el Gobierno, en ejercicio de sus facultades constitucionales, deberá realizar todas las acciones tendientes al cumplimiento de dicho propósito, y procederá a la liquidación de Cajanal EICE, Caprecom y del Instituto de Seguros Sociales, en lo que a la administración de pensiones se refiere. En ningún caso se podrá delegar el reconocimiento de las pensiones. Esta Empresa tendrá domicilio en Bogotá, D. C., su patrimonio estará conformado por los ingresos que genere en desarrollo de su objeto social y por los aportes del Presupuesto General de la Nación, los activos que le transfieran la Nación y otras entidades públicas del orden nacional y los demás ingresos que a cualquier título perciba. Tendrá una Junta Directiva que ejercerá las funciones que le señalen los estatutos. La Administración de la empresa estará a cargo de un Presidente, nombrado por la Junta Directiva. La Junta estará conformada por tres miembros, el Ministro de la Protección Social o el Viceministro como su delegado, quien lo presidirá; el Ministro de Hacienda y Crédito Público o su delegado y un Representante del Presidente de la República.

**NO ME CONSTA** la experiencia laboral y títulos profesionales que pudiese llegar a tener la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, son hechos ajenos a mi representada.

**4.- NO ES CIERTO**, por cuanto la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca ha tenido vínculo laboral alguno con mi representada. Es importante ACLARAR en este punto que la tercerización laboral consiste en la delegación que hace una empresa de un proceso con el fin de que otra empresa sea la que adelante dicho proceso por supuesto con el correspondiente sometimiento a los estándares de calidad impuestos por el beneficiario de la obra sin que dichos criterios puedan ser tenidos como subordinación del personal que desempeña las funciones. En ese orden de ideas, en un intento por superar la crisis conceptual existente en el estado colombiano, el gobierno nacional expidió el Decreto 583 de 2016, el cual define la tercerización laboral en el inciso 6 del artículo 2.2.3.2.1 de la siguiente manera: **"Se entiende como tercerización laboral los procesos que un beneficiario desarrolla para obtener bienes o servicios de un proveedor, siempre y cuando cumplan con las normas laborales vigentes"**. A renglón seguido, el mencionado literal define los eventos en los cuales la tercerización es ilegal, estableciendo que solo lo será cuando se hace con el fin de que el personal realice actividades misionales de la empresa y violando los derechos constitucionales y laborales, de tal suerte que, si no se presentan ambos requisitos, la tercerización es ajustada a derecho.

**Dando respuesta a los puntos 4.1, 4.2, 4.3., 1.1, 1.2, señalados en este hecho**, es necesario explicar la forma en la que mi representada delega funciones en terceros. En primer lugar, es importante tener en cuenta que, debido a su naturaleza jurídica, es el gobierno nacional el que decide la cantidad de empleados públicos y trabajadores oficiales que deben formar la planta de personal de la entidad y, lo anterior no se ejecuta por el mero capricho sino, basado en el estudios técnicos serios que entre otras cosas analizan el estado financiero, económico y social de las actividades desempeñadas por mi poderdante, es así que una vez realizados los estudios del caso, el gobierno nacional en el año 2012 mediante el decreto 1235 estableció 76 cargos de empleados públicos y 829 de trabajadores oficiales. Posteriormente, mediante Decreto 1679 de 2016 expedido por el ministerio de hacienda, se determinó que la planta de personal de la aseguradora que represento tendrá 62 cargos de empleados públicos y 693 cargos de trabajadores oficiales. En ese sentido, teniendo en cuenta que la cantidad de personas que son vinculadas a la entidad mediante contrato de trabajo no se establece por el interés caprichoso de la gerencia de recursos humanos de la calidad, sino que es determinada directamente por el gobierno nacional en cabeza de ministerio de hacienda, es claro que una vez determinadas las funciones de los colaboradores vinculados directamente por la entidad, se delegan algunos

606

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

procesos ante terceros con el fin de garantizar que todas las actividades en cabeza de mi poderdante sean efectuadas.

Así las cosas a pesar de que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO hubiese desempeñado funciones en beneficio de mi representado, es evidente que conforme a lo anterior esto no implica subordinación laboral ni vínculo laboral alguno con mi representada.

**5.- NO ES CIERTO**, por cuanto la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca ha tenido vínculo laboral con mi representada. **NO ME CONSTA** lo referente a la relación o vínculo laboral de la demandante con la SOCIEDAD BELISARIO S.A.S.

**6.- NO ES CIERTO**, puesto que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, nunca tuvo vinculación laboral o de prestación de servicios con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Ahora bien, es de aclarar que para que la demandante pudiese desarrollar sus labores en virtud de los contratos laborales suscritos tanto con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS Y MANPOWER, era necesaria una interacción que debía sostener con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., sin que esto significara subordinación y vínculo laboral con mi representada.

**7.- NO ES CIERTO**, por cuanto la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca ha tenido vínculo laboral alguno con mi representada. Es importante ACLARAR nuevamente en este punto que la tercerización laboral consiste en la delegación que hace una empresa de un proceso con el fin de que otra empresa sea la que adelante dicho proceso por supuesto con el correspondiente sometimiento a los estándares de calidad impuestos por el beneficiario de la obra sin que dichos criterios puedan ser tenidos como subordinación del personal que desempeña las funciones. En ese orden de ideas, en un intento por superar la crisis conceptual existente en el estado colombiano, el gobierno nacional expidió el Decreto 583 de 2016, el cual define la tercerización laboral en el inciso 6 del artículo 2.2.3.2.1 de la siguiente manera: **"Se entiende como tercerización laboral los procesos que un beneficiario desarrolla para obtener bienes o servicios de un proveedor, siempre y cuando cumplan con las normas laborales vigentes"**. A renglón seguido, el mencionado literal define los eventos en los cuales la tercerización es ilegal, estableciendo que solo lo será cuando se hace con el fin de que el personal realice actividades misionales de la empresa y violando los derechos constitucionales y laborales, de tal suerte que, si no se presentan ambos requisitos, la tercerización es ajustada a derecho.

**Dando respuesta a los puntos 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11, señalados en este hecho,** es de pertinente indicar que mi representada ha suscrito con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS, así como con MAPOWER, contratos de prestación de servicios. Así las cosas ha de tenerse en cuenta que en desarrollo de la labor contratada entre mi representada y las sociedades antes mencionadas, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, debía interrelacionarse con terceros y clientes de estos, como lo es mi representada.

Es de aclarar que la demandante realizaba o desempeñaba funciones virtud del contrato o vinculación laboral que tenía con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS o MAPOWER, pues estas funciones dependían de las necesidades de servicio de su empleador, de esta manera sus servicios podían variar según las necesidades de servicio del cliente.

**8.- NO ES CIERTO,** puesto que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, nunca tuvo vinculación laboral o de prestación de servicios con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Ahora bien, es de aclarar que para que la demandante pudiese desarrollar sus labores en virtud de los contratos laborales suscritos tanto con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS Y MANPOWER, era necesaria una interacción que debía sostener con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., sin que esto significara subordinación y vínculo laboral con mi representada.

**9.- NO ES CIERTO, y** reitero como se ha expuesto a lo largo del presente escrito, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca ha tendido vínculo o relación laboral alguna con mi representada.

**10.- NO ES CIERTO,** lo expuesto en este punto, es más el hecho 6 de la demanda no hace referencia a algún tipo de función. Sin embargo es pertinente indicar que la demandante nunca tuvo vínculo o relación laboral alguna con mi representada.

(...)

6. Mi mandante, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, durante el transcurso de la relación laboral que existió con la sociedad **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, siempre desempeñó actividades propias de **TRABAJADORA SOCIAL ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL-ASESORA Y GESTORA DE EMPRESA**.

(...)

**11.- NO ES CIERTO**, por cuanto el hecho de que la demandante debía interrelacionarse con mi representada no implica una subordinación labora, y menos de manera continua como lo pretende hacer ver la parte actora.

**12.- NO ES CIERTO** y explico:

En el hecho sexto de la demanda no se hace referencia a funciones determinadas de la demandante.

(...)

6. Mi mandante, la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, durante el transcurso de la relación laboral que existió con la sociedad **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, siempre desempeñó actividades propias de **TRABAJADORA SOCIAL ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL-ASESORA Y GESTORA DE EMPRESA**.

(...)

Es de indicar que la demandante nunca tuvo vínculo laboral con **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, el hecho de que la demandante debía interrelacionarse con mi representada no implica una subordinación laboral, y menos de manera continua como lo pretende hacer ver la parte actora.

**13.-**Se insiste que la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** no tuvo relación o vínculo laboral alguno con mí representada, las funciones que desempeño fue en virtud de los contratos que tenía con sus verdaderos empleadores como son **CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL** hoy **CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS Y MANPOWER, BELISARIO S.A.S.**, en su determinado momento y mi representada es uno de los tantos clientes que tienen dichas empresas, con las cuales mi representada ha suscrito contratos.

CONTRATO No.	PROVEEDOR	OBJETO
--------------	-----------	--------

609

**DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL**  
**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**  
**ABOGADOS**

0851-2009	MANPOWER PROFESIONAL LTDA	SE OBLIGA A PRESTAR LOS SERVICIOS QUE ATIENDAN LAS NECESIDADES Y A SOLICITUD DE ESTA EN AREAS DE ADMINISTRACION SERVICIOS MANTENIMIENTO Y VENTA DE PRODUCTOS CON SUS PROPIOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS Y DE PERSONAL CON LIBERTAD Y AUTONOMIA TECNICA Y ADMINISTRATIVA DE CONFORMIDAD CON EL ARTICULO 34 DEL CST CUMPLIENDO LAS ESPECIFICACIONES QUE SE INDOCAN EN EL ANEXO 1 QUE HACE PARTE INTEGRAL DEL PRESENTE CONTRATO
0034-2009	CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SIGLA CODESS	ADELANTAR ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL EN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO, HIGIENE Y SEGURIDAD MAS ASESORIA AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL Y APOYO AL PLAN DE EMERGENCIA EN LAS EMPRESAS AFILIADAS A LA ARP
0220-2009	CODESS	PRESTAR LOS SERVICIOS DE PYP EN SALUD OCUPACIONAL. SERVICIOS DE ASESORIA TECNICA ESPECIALIZADA EN SALUD OCUPACIONAL A LAS EMPRESAS AFILIADAS MEDIANTE LA ASIGNACION DE PERSONAL CON COMPETENCIAS Y HABILIDADES EN DICHA MATERIA Y EN AREAS RELACIONADAS CONFORME CON LAS ACTIVIDADES DE PYP DEFINIDAS POR LA ENTIDAD Y BAJO RESPONSABILIDAD DEL CONTRARISTA
0816-2009	CONSORCIO CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL	SE OBLIGA A PRESTAR SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LA ATENCION Y ASESORIA A LA COMPAÑIA EN ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS EN SALUD DE MEDICINA LABORAL ESPECIFICAMENTE LAS RELACIONADAS CON CALIFICACION DE ORIGEN DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA CALIFICACION DE LA PERDIDA DE CAPACIDAD LABORAL DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA AUTORIZACION DE PRESTACIONES ASISTENCIALES NECESARIAS PARA LA ATENCION DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA Y CALIFICADOS COMO DE ORIGEN PROFESIONAL Y CONTROL A LA EJECUCION DE LOS ANALISIS DE PUESTOS DE TRABAJO Y REVISION DE LOSMISMOS CON MIRAS A SU EFECTIVIDAD PARA LA DETERMINACION DEL ORIGEN DE LOS SINIESTROS A LA COMPAÑIA
1072-2009	CODESS	SE COMPROMETE A BRINDAR CUPOS PARA LA ASISTENCIA DE DOS PERSONAS DE LA COMPAÑIA

610

**DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL**  
**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**  
**ABOGADOS**

0003-2011	CONSORCIO CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL	SE OBLIGA A PRESTAR SERVICIOS DE ASESORIA TECNICA Y ESPECIALIZADA EN SALUD OCUPACIONAL A LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS CONFORME A LAS ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION DEFINIDAS POR LA ENTIDAD CONTRATANTE Y FUNDAMENTADO EN LA ESTRATEGIA POSITIVA CREA BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA A NIVEL NACIONAL LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR SE REALIZARAN SEGUN LOS PLANES DE TRABAJO DE SALUD OCUPACIONAL PACTADOS ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS Y LA EMPRESA AFILIADA
0040-2011	CONSORCIO COMPENSAR CODESS OCUPACIONAL	SE OBLIGA A PRESTAR SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LA ATENCION A LA ASESORIA A LA COMPAÑIA EN ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS EN SALUD DE MEDICINA LABORAL Y RECONOCIMIENTO DE PRESTACIONES SECONOMICAS ESPECIFICAMENTE LAS RELACIONADAS CON CALIFICACION DE ORIGEN DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA CALIFICACION DE LA PERDIDA DE CAPACIDAD LABORAL DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA AUTORIZACION DE PRESTACIONES ASISTENCIALES NECESARIAS PARA LA ATENCION DE LOS SINIESTROS REPORTADOS A LA COMPAÑIA Y CALIFICADOS COMO DE ORIGEN PROFESIONAL
0008-2012	CONSORCIO CODESS COMPENSAR	EL CONTRATISTA SE OBLIGA A PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASESORIA TÉCNICA Y ESPECIALIZADA EN SALUD OCUPACIONAL A LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A/ARP, CONFORME A LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DEFINIDAS POR LA ENTIDAD CONTRATANTE Y FUNDAMENTADO EL MODELO DE GESTIÓN POSITIVA SUMA BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA A NIVEL NACIONAL, LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR SE REALIZARÁN SEGÚN LOS PLANES DE TRABAJO DE SALUD OCUPACIONAL Y NECESIDADES TÉCNICAS PACTADAS ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A/ARP Y LA EMPRESA AFILIADA, HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2012. IGUALMENTE SE PRESTARÁ LOS SERVICIOS DE ASESORIA EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN Y APOYO TÉCNICO EN TODOS LOS PROCEDIMIENTOS DE LA VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN, ENTRE LAS CUALES ESTÁN LOS PLANES REGULARES, PLANES SECTORIALES, POSITIVA EDUCA, POSITIVA COMUNICA, INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO, RECLASIFICACIÓN DE EMPRESAS, PROGRAMAS Y PRODUCTOS, LABORATORIO DE HIGIENE Y TOXICOLOGÍA Y LOS PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE LOS DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS Y LAS UNIDADES ESTRATÉGICAS DE PREVENCIÓN.
0342-2012	CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS	SE COMPROMETE A LA PRESTACION DE SERVICIOS PARA BRINDAR LAS CONDICIONES OPTIMAS PARA LA PARTICIPACION TECNICO COMERCIAL DE LA COMPAÑIA EN LA SEMANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2012 A REALIZARSE EN LA CIUDAD DE BOGOTA EN EL MES DE ABRIL

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

0680-2012	CONSORCIO COMPENSAR CODESS OCUPACIONAL Y GESTAR INNOVACION SAS	SE COMPROMETE A LA PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS EN MEDICINA LABORAL Y AUTORIZACION DE PRESTACIONES ASISTENCIALES
0002-2016	BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS LTDA - BVA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PARA IMPLEMENTAR, MEJORAR Y/O MANTENER ACTIVIDADES DE ASESORÍA TÉCNICA DEL MODELO DE GESTIÓN POSITIVA SUMA, DE LA ESTRATEGIA POSITIVA CREA PARA LA ATENCIÓN DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A LA REGIONAL BOGOTÁ, EN LA MODALIDAD DE ATENCIÓN DE PLANES REGulares.

Conforme a lo anterior las funciones que realizaba la señora BLANCA MILENA ASTAIZA, eran asignadas por su verdadero empleador en su momento para el cumplimiento del objeto del contrato que estos habían suscrito con POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. y todo dependía de las necesidades de servicio que tuviese su empleador para el caso CODESS, y MANPOWER para con sus clientes, por lo que las necesidades del servicio podían variar o incluso finalizar antes de tiempo.

**14.- NO ES CIERTO, reitero** como se ha expuesto a lo largo de este escrito, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca tuvo vinculo o relación laboral con mi representada.

**15.- NO ES CIERTO,** lo expuesto en este punto, es más el hecho 3 de la demanda no hace referencia a algún tipo de función. Sin embargo es pertinente indicar que la demandante nunca tuvo vinculo o relación laboral alguna con mi representada.

(...)

3. Téngase en cuenta que mi poderdante ingresó a **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, con el título profesional de Trabajadora social con especialización en salud ocupacional y con una amplia experiencia profesional de más de 20 años en área para la fue vinculada.

(...)



DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

**16.- NO ES CIERTO**, lo expuesto en este punto, es más el hecho 3 de la demanda no hace referencia a algún tipo de función. Sin embargo es pertinente indicar que la demandante nunca tuvo vínculo o relación laboral alguna con mi representada.

(...)

3. Téngase en cuenta que mi poderdante ingresó a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, con el título profesional de Trabajadora social con especialización en salud ocupacional y con una amplia experiencia profesional de más de 20 años en área para la fue vinculada.

(...)

**17.- NO ES CIERTO**, lo expuesto en este punto, es más el hecho 3 de la demanda no hace referencia a algún tipo de función. Sin embargo es pertinente indicar que la demandante nunca tuvo vínculo o relación laboral alguna con mi representada.

(...)

3. Téngase en cuenta que mi poderdante ingresó a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, con el título profesional de Trabajadora social con especialización en salud ocupacional y con una amplia experiencia profesional de más de 20 años en área para la fue vinculada.

(...)

**18.- NO ME CONSTA**, téngase en cuenta que mi representada no era el empleador de la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.

**19.- NO ME CONSTA**, por ser hechos de terceros, así las cosas corresponde a quien fungió como su empleador pronunciarse sobre este punto el cual hace referencia al pago de salarios, pues es una situación totalmente ajena mi representada. Es de indicar que mi representada nunca tuvo vínculo laboral con la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO adicional a esto mi representada siempre ha obrado de buena fe y con buen trato hacia las personas independiente de sus condición.

**20.-** Por contener simultáneamente varias afirmaciones enunciadas dentro de un mismo hecho, me referiré a cada una de ellas en particular:

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

**NO ES CIERTO**, en lo que hace referencia a la relación laboral, por cuanto la demandante nunca tuvo una con mi representada.

**ES CIERTO**, que mi representada suministro algunas cosas a la demandante, sin embargo esto per se no implica subordinación.

**21.- NO ME CONSTA**, lo expuesto en este hecho por cuanto es ajeno a mi representada la percepción de terceros.

**22.- ES CIERTO**, que mi representada suministro algunas cosas a la demandante, sin embargo esto per se no implica subordinación.

**23.- NO ME CONSTA**, es un hecho ajeno al conocimiento de mi representada que hace referencia a la remuneración que percibía la demandante de su empleador. Por tanto al no ser mi representada la empleadora de la demandante no corresponde pronunciarse sobre este punto.

**24.- NO ME CONSTA**, cual fuese el horario asignado por el empleador de la demandante para el cumplimiento de sus funciones.

**25.- NO ME CONSTA**, lo expuesto en este corresponde a su empleador hacer un pronunciamiento. Y aclaro que mi representada nunca tuvo vínculo laboral alguno con la demandante.

**26.- NO ME CONSTA**, son hechos ajenos al conocimiento de mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., pues es un hecho sobre el cual corresponde pronunciarse a su empleador respecto de las acreencias laborales.

**27.- NO ME CONSTA**, son hechos ajenos al conocimiento de mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., pues es un hecho sobre el cual corresponde pronunciarse a su empleador respecto de las acreencias laborales.

**28.- NO ME CONSTA**, son hechos ajenos al conocimiento de mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., pues es un hecho sobre el cual corresponde pronunciarse a su empleador respecto de las acreencias laborales. Se reitera de nuevo que mi representada no tuvo vínculo laboral alguno con la demandante.

**29.- NO ME CONSTA**, es un hecho ajeno al conocimiento de mi representada que deberá ser demostrado en el curso del proceso, correspondiéndole a su empleador.

**30.- NO ES CIERTO**, por cuanto BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca tuvo relación o vínculo laboral con mi representada, en consecuencia no ostenta cargo de trabajador oficial.

**31.-NO ES CIERTO**, por cuanto BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca tuvo relación o vínculo laboral con mi representada, en consecuencia no ostenta cargo de trabajador oficial.

**32.- NO ES CIERTO**, por cuanto BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO nunca tuvo relación o vínculo laboral con mi representada, en consecuencia no ostenta cargo de trabajador oficial, lo expuesto en este punto se sustenta en consideraciones y apreciaciones subjetivas de la parte actora.

### **A LAS PRETENSIONES**

Me opongo a todas y cada una de las declaraciones y condenas incoadas por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en contra de mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. entidad que no debe hacer parte del presente litigio ni como parte activa ni como parte pasiva, en razón a que nunca ha tenido vínculo laboral alguno con la demandante.

Lo anterior se hace evidente con lo expuesto en los hechos de la demanda, en los cuales manifiesta que su vínculo laboral y en consecuencia los contratos celebrados los tuvo tanto CODESS, MAPOWER y BELISARIO S.A.S., contratos en los que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. no tuvo ninguna injerencia.

**DECLARATIVAS DE FORMA PRINCIPAL 1 Y 2:** ME OPONGO, a que se declare la existencia de una relación laboral subordinada propia de un trabajador oficial durante los extremos temporales comprendidos entre el 1 de septiembre de 2008 hasta el 11 de agosto de 2017, por cuanto mi representada no ha tenido vínculo laboral alguno con la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO. No puede pretender la parte actora se le tenga o se le declare que fue trabajador oficial de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Es evidente que por regla general la función pública se presta por parte del personal perteneciente a la entidad oficial correspondiente y sólo, excepcionalmente, en los casos previstos, cuando las actividades de la administración no puedan realizarse con personal de planta o requieran de conocimientos especializados, aquellas podrán ser ejercidas a través otro tipo de contratos.

Es pertinente destacar que el reconocimiento de la existencia de una relación laboral, no implica conferir la condición de **empleado público o trabajador oficial**, pues, según lo ha señalado el Consejo de Estado, dicha calidad no se confiere por el sólo hecho de trabajar para el Estado:

613

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

**"Como ya lo ha expresado la Corporación, para acceder a un cargo público se deben cumplir todos y cada uno de los requisitos señalados en la Constitución y en la Ley. La circunstancia de trabajar para el Estado, no confiere la condición de empleado público."**<sup>1</sup>

La señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, no era trabajadora de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., pues mi representada era uno de los tantos clientes que pudiesen tener el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS, MANPOWER y BELISARIO S.A.S.

Se debe tener en cuenta que entre POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. y las sociedades que forman parte de la pasiva hay una relación comercial, por lo cual las decisiones que hubiesen tomado estas referente al personal que utilizan para el desarrollo del objeto del contrato suscrito con POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. resulta ajena a mi representada, toda vez y según las características de las empresas son terceros especializados y autónomos.

#### **A LAS DECLARACIONES CONTENIDAS EN EL PUNTO NO. 3.**

- 3.1. FACTORES DE SALARIO
- 3.2. PRESTACIONES SOCIALES
- 3.3. SANCIONES E INDEMNIZACIONES
- 3.4. REAJUSTE DE APORTES REALIZADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y PENSIONES.

#### **A LAS DECLARACIONES CONTENIDAS EN EL PUNTO NO. 4.**

##### **4.1. PRESTACIONES SOCIALES, SANCIONES E INDEMNIZACIONES**

ME OPONGO, a tales pretensiones por cuanto nada adeuda mi representada a la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, reitero mi representada nunca ha tenido vínculo laboral alguno con la demandante. Tal y como se demuestra con documental aportado por la demandante fue no fue con mi representada con quien tuvo vínculo laboral, pues su vínculo laboral fue con CODESS, MANPOWER Y BELISARIO S.A.S., así las cosas al momento de la terminación o culminación de la relación laboral correspondía a su empleador realizar la respectiva liquidación.

---

<sup>1</sup> Sentencia del 25 de enero de 2001, expediente No. 1654-2000. Magistrado ponente Nicolás Pájaro Peñaranda

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

Adicionalmente no hay lugar al pago de acreencias en virtud del Decreto Ley 1045 de 1978, por cuanto tal normativa aplica solo para empleados públicos y el demandante no ostenta tal calidad.

De otro lado resulta fuera de toda lógica que la demandante pretenda se le declare trabajador oficial y pretenda el reconocimiento de acreencias laborales como empleado público, a pesar de no ostentar ninguna de estas calidades confunde las mimas, por lo que da a un más razón para que sus pretensiones se tornen improcedentes.

**Téngase en cuenta que el trabajador oficial se vincula mediante un contrato de trabajo que regula el régimen del servicio que va a prestar, permitiendo la posibilidad de discutir las condiciones aplicables, las cuales están regidas por normas especiales que consagran un mínimo de derechos laborales. El régimen laboral de los trabajadores oficiales se ceñirá a lo establecido en el contrato individual de trabajo, la convención colectiva y el reglamento interno de trabajo. De igual forma y en caso de que no se acuerde entre las partes aspectos básicos de la relación laboral, es posible acudir a la Ley 6 de 1945, al Decreto 2127 de 1945 y demás normas que los modifican o adicionan. Las situaciones administrativas de los trabajadores oficiales como el permiso, las licencias y los encargos deben estar reguladas en el contrato individual de trabajo, la convención colectiva y el reglamento interno de trabajo. Por su parte, el empleado público se vincula a la administración mediante una modalidad legal o reglamentaria y el acto se concreta en el nombramiento y la posesión. En esta modalidad el régimen del servicio está previamente determinado en la ley; por regla general el ingreso, la permanencia, el ascenso y el retiro se rigen por el sistema de carrera administrativa.<sup>1</sup>**

Ahora bien en lo referente a la sanción moratoria por el no pago oportuno de salarios, prestaciones sociales, e indemnizaciones, así como la indemnización moratoria por no consignación de cesantías y reajustes de aportes realizados al sistema de seguridad social en salud, evidentemente no hay lugar a los mismos, pues insisto tales pretensiones deben dirigirse únicamente contra su empleador el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL hoy CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS, MAPOWER, BELISARIOS S.A.S.

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

**A LA PRETENSIÓN ENUNCIADA DE MANERA SUBSIDIARIA EN EL PUNTO 5:**

ME OPONGO, por cuanto la misma se torna improcedente toda vez que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA, nunca tuvo vínculo laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

**A LA PRETENSIÓN 6:** ME OPONGO, Por cuanto nada adeuda mí representada a la parte actora.

**A LAS PRETENSIONES 7 Y 8:** ME OPONGO, toda vez que las mismas se tornan improcedentes y para ello con el fin de evitar confusiones conceptuales que pueden llevar a una interpretación errada de las normas con la correspondiente aplicación indebida de las mismas, es importante aclarar y establecer la diferencia entre intermediación laboral y tercerización. En ese orden de ideas, el artículo 1 del Decreto 2025 de 2011 define la intermediación laboral como *"el envío de trabajadores en misión para prestar servicios a empresas o instituciones."* Lo anterior, en concordancia con el inciso 2 del artículo 4 del Decreto 4369 de 2006, se puede llegar a la conclusión de que los trabajadores enviados en misión son los que *"la Empresa de Servicios Temporales envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea o servicio contratado por estos."* Así mismo, el mencionado decreto establece de forma taxativa los eventos en los cuales se puede contratar el envío de trabajadores en misión con el fin de suplir necesidades de forma temporal en la empresa usuaria.

Por otro lado, la tercerización laboral consiste en la delegación que hace una empresa de un proceso con el fin de que otra empresa sea la que adelante dicho proceso por supuesto con el correspondiente sometimiento a los estándares de calidad impuestos por el beneficiario de la obra sin que dichos criterios puedan ser tenidos como subordinación del personal que desempeña las funciones. En ese orden de ideas, en un intento por superar la crisis conceptual existente en el estado colombiano, el gobierno nacional expidió el Decreto 583 de 2016, el cual define la tercerización laboral en el inciso 6 del artículo 2.2.3.2.1 de la siguiente manera: **"Se entiende como tercerización laboral los procesos que un beneficiario desarrolla para obtener bienes o servicios de un proveedor, siempre y cuando cumplan con las normas laborales vigentes"**. A renglón seguido, el mencionado literal define los eventos en los cuales la tercerización es ilegal, estableciendo que solo lo será cuando se hace con el fin de que el personal realice actividades misionales de la empresa y violando los derechos constitucionales y laborales, de tal suerte que, si no se presentan ambos requisitos, la tercerización es ajustada a derecho.

Infortunadamente, la sala de lo contencioso administrativo sección segunda subsección B del consejo de estado declaró la nulidad parcial del artículo 2.2.3.2.1

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

del Decreto reglamentario 1072 de 2015 tal cual fue adicionado por el artículo 1 del Decreto reglamentario 583 de 2016 en sus numerales 4 y 6, lo cual nos deja con un vacío jurídico como quiera que dicha norma aclaraba la confusión conceptual existente hasta la fecha.

Si bien es cierto, le asiste razón a la corporación al anular la mencionada norma de carácter reglamentario pues se desbordaron las facultades legales del gobierno Nacional, pero, teniendo en cuenta que este no es el escenario para debatir lo ya fallado por aquél tribunal, es claro que el vacío jurídico existente puede ser llenado con las normas del código sustantivo del trabajo. En particular, el artículo 34 del código sustantivo del trabajo es la norma perfectamente aplicable al caso que nos ocupa. En ese orden de ideas, me permito citar la norma en comentario:

*"Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos {empleadores} y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores."*

Con base en la norma anteriormente citada, es claro que nuestro código permite la delegación de procesos por parte de las empresas beneficiarias siempre que se garanticen los derechos fundamentales y laborales del personal que desempeñe tercerizadas.

Una vez se ha entendido la diferencia conceptual existente entre intermediación y tercerización, pasaremos a estudiar la forma en la que mi representada delega funciones en terceros. En primer lugar, es importante tener en cuenta que, debido a su naturaleza jurídica, es el gobierno nacional el que decide la cantidad de empleados públicos y trabajadores oficiales que deben formar la planta de personal de la entidad y, lo anterior no se ejecuta por el mero capricho sino, basado en el estudios técnicos serios que entre otras cosas analizan el estado financiero, económico y social de las actividades desempeñadas por mi poderdante, es así que una vez realizados los estudios del caso, el gobierno nacional en el año 2012 mediante el decreto 1235 estableció 76 cargos de empleados públicos y 829 de trabajadores oficiales. Posteriormente, mediante Decreto 1679 de 2016 expedido por el ministerio de hacienda, se determinó que la planta de personal de la aseguradora que represento tendrá 62 cargos de empleados públicos y 693 cargos de trabajadores oficiales. En ese sentido, teniendo en cuenta que la cantidad de personas que son vinculadas a la entidad

mediante contrato de trabajo no se establece por el interés caprichoso de la gerencia de recursos humanos de la calidad, sino que es determinada directamente por el gobierno nacional en cabeza de ministerio de hacienda, es claro que una vez determinadas las funciones de los colaboradores vinculados directamente por la entidad, se delegan algunos procesos ante terceros con el fin de garantizar que todas las actividades en cabeza de mi poderdante sean efectuadas.

En virtud a lo anterior es evidente que no hay solidaridad entre el empleador de la demandante y mi representada frente a las pretensiones deprecadas.

**A LAS PRETENSIONES 9, 10 Y 11:** ME OPONGO, a tal pretensión por cuanto nada adeuda mi representada a la demandante, reitero mi representada nunca ha tenido vínculo laboral alguno con la demandante, y nunca estuvo sometida a la subordinación de mi representada.

Téngase en cuenta que mi representada siempre ha actuado de buena fe y con estricta sujeción a la ley, por lo cual nos oponemos radicalmente a que se profiera este tipo de condenas.

Finalmente es necesario insistir pues en que las pretensiones de la demanda no pueden ir dirigidas en contra de mi representada y por exclusión de materia resulta absurda una condena contra POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

### **HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DE DEFENSA**

En síntesis, no sólo en virtud de que mi representada en momento alguno celebró un contrato de trabajo con la Demandante; sino también en virtud de que NO se puede hablar de solidaridad por las acreencias laborales tanto CODESS, como de la sociedad MAPOWER y BELISARIO S.A.S.

Así las cosas se debe absolver a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., de todas las pretensiones incoadas en su contra, pues no puede mi representada asumir responsabilidades que solo se predicen de los empleadores, cuando solo actuado como administradora de riesgos laborales, por lo tanto no hay lugar para que asuma el pago acreencias laborales a una persona con la cual no tuvo vínculo laboral alguno, pues es del caso recordar que las ARL solo pueden asumir el pago de las prestaciones económicas que expresamente les impone la ley.

En el presente caso es necesario con el fin de evitar confusiones conceptuales que pueden llevar a una interpretación errada de las normas con la correspondiente aplicación indebida de las mismas, es importante aclarar y establecer la diferencia entre intermediación laboral y tercerización. En ese orden



de ideas, el artículo 1 del Decreto 2025 de 2011 define la intermediación laboral como *"el envío de trabajadores en misión para prestar servicios a empresas o instituciones."* Lo anterior, en concordancia con el inciso 2 del artículo 4 del Decreto 4369 de 2006, se puede llegar a la conclusión de que los trabajadores enviados en misión son los que *"la Empresa de Servicios Temporales envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea o servicio contratado por estos."* Así mismo, el mencionado decreto establece de forma taxativa los eventos en los cuales se puede contratar el envío de trabajadores en misión con el fin de suplir necesidades de forma temporal en la empresa usuaria.

Por otro lado, la tercerización laboral consiste en la delegación que hace una empresa de un proceso con el fin de que otra empresa sea la que adelante dicho proceso por supuesto con el correspondiente sometimiento a los estándares de calidad impuestos por el beneficiario de la obra sin que dichos criterios puedan ser tenidos como subordinación del personal que desempeña las funciones. En ese orden de ideas, en un intento por superar la crisis conceptual existente en el estado colombiano, el gobierno nacional expidió el Decreto 583 de 2016, el cual define la tercerización laboral en el inciso 6 del artículo 2.2.3.2.1 de la siguiente manera: *"Se entiende como tercerización laboral los procesos que un beneficiario desarrolla para obtener bienes o servicios de un proveedor, siempre y cuando cumplan con las normas laborales vigentes"*. A renglón seguido, el mencionado literal define los eventos en los cuales la tercerización es ilegal, estableciendo que solo lo será cuando se hace con el fin de que el personal realice actividades misionales de la empresa y violando los derechos constitucionales y laborales, de tal suerte que, si no se presentan ambos requisitos, la tercerización es ajustada a derecho.

Infortunadamente, la sala de lo contencioso administrativo sección segunda subsección B del consejo de estado declaró la nulidad parcial del artículo 2.2.3.2.1 del Decreto reglamentario 1072 de 2015 tal cual fue adicionado por el artículo 1 del Decreto reglamentario 583 de 2016 en sus numerales 4 y 6, lo cual nos deja con un vacío jurídico como quiera que dicha norma aclaraba la confusión conceptual existente hasta la fecha.

Si bien es cierto, le asiste razón a la corporación al anular la mencionada norma de carácter reglamentario pues se desbordaron las facultades legales del gobierno Nacional, pero, teniendo en cuenta que este no es el escenario para debatir lo ya fallado por aquél tribunal, es claro que el vacío jurídico existente puede ser llenado con las normas del código sustantivo del trabajo. En particular, el artículo 34 del código sustantivo del trabajo es la norma perfectamente aplicable al caso que nos ocupa. En ese orden de ideas, me permito citar la norma en comento:

*"Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos {empleadores} y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los*

21

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

*salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores."*

Con base en la norma anteriormente citada, es claro que nuestro código permite la delegación de procesos por parte de las empresas beneficiarias siempre que se garanticen los derechos fundamentales y laborales del personal que desempeñe tercerizadas.

Respecto de la forma de tercerización, una vez se ha entendido la diferencia conceptual existente entre intermediación y tercerización, pasaremos a estudiar la forma en la que mi representada delega funciones en terceros. En primer lugar, es importante tener en cuenta que, debido a su naturaleza jurídica, es el gobierno nacional el que decide la cantidad de empleados públicos y trabajadores oficiales que deben formar la planta de personal de la entidad y, lo anterior no se ejecuta por el mero capricho sino, basado en el estudio técnico serio que entre otras cosas analizan el estado financiero, económico y social de las actividades desempeñadas por mi poderdante, es así que una vez realizados los estudios del caso, el gobierno nacional en el año 2012 mediante el decreto 1235 estableció 76 cargos de empleados públicos y 829 de trabajadores oficiales. Posteriormente, mediante decreto 1679 de 2016 expedido por el ministerio de hacienda, se determinó que la planta de personal de la aseguradora que represento tendrá 62 cargos de empleados públicos y 693 cargos de trabajadores oficiales. En ese sentido, teniendo en cuenta que la cantidad de personas que son vinculadas a la entidad mediante contrato de trabajo no se establece por el interés caprichoso de la gerencia de recursos humanos de la entidad, sino que es determinada directamente por el gobierno nacional en cabeza de ministerio de hacienda, es claro que una vez determinadas las funciones de los colaboradores vinculados directamente por la entidad, se delegan algunos procesos ante terceros con el fin de garantizar que todas las actividades en cabeza de mi poderdante sean efectuadas.

Una vez superado el conflicto conceptual y aclarado el hecho de que en Colombia es perfectamente viable la tercerización de procesos, ahora es importante establecer que el hecho de que se establezcan horarios y lineamientos no implica per se la existencia de subordinación laboral. En ese orden de ideas, resulta apenas obvio y haciendo uso del sentido común, fácilmente se podrá concluir que, debido a la naturaleza misma de los diferentes negocios, algunos se deben realizar en horarios y lugares determinados. Piénsese por ejemplo en la administración de una cafetería, debido al horario en el que se requieren los distintos productos ofrecidos por esta, resulta descabellado pretender que por el hecho de que esta sea administrada en un horario determinado, exista subordinación laboral respecto

622

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

de los beneficiarios de esta. Lo anterior ha sido confirmado por la Honorable corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral de la siguiente manera:

*"La subordinación típica de la relación de trabajo no se configura automáticamente por el hecho de que desde el inicio o en un determinado momento del vínculo jurídico convengan los contratantes un horario de prestación de servicios y la realización de éstos dentro de las instalaciones del beneficiario de los mismos, puesto que sí bien algunas veces ello puede ser indicio de subordinación laboral, tales estipulaciones no son exóticas ni extrañas a negocios jurídicos diferentes a los del trabajo, y en especial a ciertos contratos civiles de prestación de servicios o de obra en los que es razonable una previsión de esa naturaleza para el buen suceso de lo convenido, sin que por ello se despoje necesariamente el contratista de su independencia."* (Sentencia de mayo 4 de 2001, expediente 15678)

En ese orden de ideas, la subordinación, entendida como la facultad que tiene el empleador de imponer reglamentos, dar órdenes, imponer sanciones entre otras cosas, no se verifica con el mero cumplimiento de horarios o la simple prestación de un servicio en las instalaciones de la empresa beneficiaria como quiera que dichas situaciones si bien es cierto, representan un indicio de la existencia de subordinación, no es más que un indicio leve que es desvirtuado con la existencia de un contrato de trabajo suscrito entre la actora y CODESS o MAPOWER o BELISARIO S.A.S., adicionalmente, fueron dichas entidades empleadoras las que siempre realizaron el pago de los aportes al sistema integral de seguridad social, pagaron salarios y prestaciones. Adicionalmente, fueron las mismas entidades las que brindaban órdenes sobre la forma de prestación de servicios. Es claro que dichas órdenes fueron impartidas de acuerdo a las obligaciones contractuales adquiridas entre los empleadores de la actora y mi representada, máxime si se tiene en cuenta que los estándares de calidad y demás requisitos eran impuestos por mi representada.

Conforme lo anteriormente expuesto se solicita al Despacho absolver a mi representada de las pretensiones incoadas en su contra.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Conforme Se contesta la demanda de conformidad con el artículo 18 de la Ley 712 de 2001 que modificó el artículo 31 del C.P.T.S.S., artículo 32 del C.P.T.S.S, Ley 100 de 1993, Ley 141 de 1961, Decreto 1295 de 1994.

### **EXCEPCIONES DE MERITO O FONDO.**

#### **AUSENCIA DE RELACION LABORAL CON POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

Conforme al libelo demandatorio, es evidente que no existió relación laboral alguna entre la demandante y mi representada, pues con la documental aportada se acredita la existencia de una relación laboral entre la señora BLANCA MILENA

ASTAIZA CASTILLO y CODESS, MAPOWER Y BELISARIO S.A.S. y no con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

### **INEXISTENCIA DEL DERECHO E INEXISTENCIA DE LA OBLIGACION**

Como se ha dejado expuesto en detalle, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., no se encuentra obligado a reconocer ninguna clase de concepto a la Demandante en virtud de los contratos celebrados con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, y en su momento con la sociedad MANPOWER PROFESIONAL LTDA Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA Y BELISARIO S.A.S.

Pues en momento alguno hubo vínculo laboral entre la demandante y mi representada.

### **IMPROCEDENCIA DEL PAGO DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL**

Como se ha expuesto en líneas anteriores POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., en ningún momento ha sido empleador de la señora BLANCA MILENA ASTAIZA. Debe tenerse en cuenta que la actora suscribió contratos con CODESS y en su momento con la sociedad MANPOWER Y BELISARIO S.A.S., por lo tanto estas empresas eran o fueron las encargada de asumir el pago de la seguridad social, así que mi representada no tiene responsabilidad de aportes al sistema y más aún porque nunca ha tendido vínculo contractual con la demandante.

### **FALTA DE LEGITIMACION EN LA CAUSA POR PASIVA**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., no fue la entidad empleadora de la señora BLANCA MILENA ASTAIZA. Así que mi representada no se encuentra legitimada para reconocer ninguna de las pretensiones solicitadas, al punto que la parte pasiva en el presente proceso debió estar únicamente integrada por el verdadero empleador de la demandante.

### **COBRO DE LO NO DEBIDO**

Fundamento esta excepción en el hecho de que la parte actora está reclamando conceptos que mi representada bajo ningún precepto le adeuda, no puede la parte actora desconocer los pagos que le hicieron sus empleadores alegando derechos que no le asisten y obligaciones irreales frente a las cuales mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., no es responsable.

### **ENRIQUECIMIENTO SIN CAUSA**

624

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

El enriquecimiento sin justa causa supone como elementos esenciales y estructurales la existencia de un enriquecimiento de una parte y el correlativo empobrecimiento de la otra, así como la inexistencia de una causa que lo justifique. Por consiguiente, dada la inexistencia del derecho reclamado por la parte demandante, en caso de prosperidad de sus pretensiones no solamente se presentaría un enriquecimiento indebido de esta parte, sino que, de igual manera, sin causa jurídica que lo justifique, se causaría el detrimento patrimonial no sólo a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS sino también al Sistema de General de Riesgos Profesionales, cuya estructura y funcionamiento se basan en criterios de solidaridad y prevalencia del interés general.

Las reclamaciones de la parte demandante parten de un supuesto fáctico, carente de soporte jurídico, pues es claro que las normas aplicables al caso no respaldan la pretensión o pretensiones de la demanda.

#### **PRESCRIPCIÓN.**

Sin que implique ningún reconocimiento, deberá considerarse la operancia del término de prescripción que se encuentra contemplado en el artículo 151 del CPL y de la SS, respecto de cualquier derecho u acción a favor de demandante.

Esta llamada a prosperar esta excepción de prescripción sobre la totalidad de las obligaciones de tracto sucesivo, que tuvieran más de tres (3) años desde la fecha de su causación, hasta la fecha de notificación de la presente demanda.

#### **BUENA FE.**

En el presente caso debe darse aplicación a la presunción de buena fe, pues en el presente caso no existe ningún elemento indicativo de la configuración de mala fe por parte de mi representada; más aún, cuando ante ella no se agotó la reclamación administrativa para que se resolviera lo pertinente.

#### **INNOMINADA O GENÉRICA.**

Excepción que se fundamenta en lo dispuesto en el artículo 282 del C.G.P., que señala: "*Cuando el juez halle probados los hechos que constituyen una excepción, deberá reconocerla oficiosamente, en la sentencia, salvo las de prescripción, compensación y nulidad relativa, que deberán alegarse en la contestación de la demanda...*"

En razón de la prevalencia del principio de primacía de lo material sobre lo formal, le solicito comedidamente a su señoría que declare cualquier excepción cuyos supuestos de hecho se encuentren probados en el expediente y que requieran

629

DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
ABOGADOS

aiegación de la parte demandante, tales como pago, compensación, nulidad relativa del contrato de trabajo y, en general, cualquier circunstancia extintiva de la obligación que se reclama.

### **PRUEBAS**

Sírvase señor Juez tener como pruebas las siguientes:

#### **DOCUMENTALES:**

- Copia de los contratos suscritos entre mi representada y MAPOWER DE COLOMBIA LTDA.
- Copia de los contratos suscritos entre mi representada y MAPOWER DE PROFESSIONAL LTDA.
- Copia de los contratos suscritos entre mi representada y la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS.
- Copia de los contratos suscritos entre mi representada y la sociedad BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (BELISARIO SAS).

#### **INTERROGATORIO DE PARTE:**

Sírvase señor Juez fijar fecha y hora con el fin de que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, absuelva interrogatorio de parte que le formula sobre los hechos objeto del presente litigio.

### **ANEXOS**

Poder para actuar y los documentos relacionados en el acápite de pruebas.

### **NOTIFICACIONES**

A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. en autopista Norte Carrera 45 No. 94-72 piso 10 en Bogotá.

El suscrito en la secretaría de su Despacho y en la carrera 5 No. 10-63 oficina 817 en Cali – Cel.3013407926

Del Señor Juez, con todo respeto,

  
**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**  
**C.C.1.130.660.930 de Cali.**  
**T.P.298.879 del C. S. de la J.**

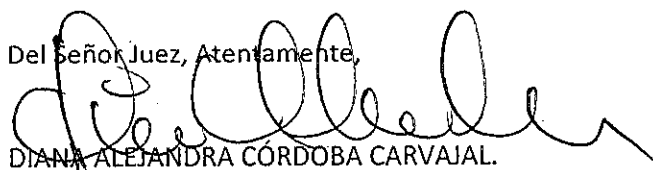
Señor  
JUEZ 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI  
E. S. D.

REF: SUSTITUCIÓN DE PODER.  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA  
DEMANDADO: POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA  
RADICACIÓN: 2019-181

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL, mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Cali, identificada como aparece al pie de mi correspondiente firma, en mi calidad de apoderada judicial de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., por medio del presente escrito manifiesto a usted que sustituyo el poder a mí conferido dentro del proceso de la referencia al Doctor JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.130.660.930 expedida en Cali y Tarjeta Profesional No. 298.879 del Consejo Superior de la Judicatura, con las mismas facultades y atribuciones a mí conferidas en el poder inicialmente otorgado.


Sírvase señor Juez, reconocerle personería jurídica para actuar al Doctor JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN, conforme a lo expuesto en precedencia y por lo tanto dejo las atribuciones y responsabilidades otorgadas por mi poderdante en cabeza del nuevo apoderado en los términos y para los fines aquí señalados.

Del Señor Juez, Atentamente,



DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL.  
C. C. 38'603.283 de Cali.  
T.P. 180.032 del C. S. de la J.

Acepto,



JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
C.C. No. 1.130.660.930 de Cali.  
T.P. No. 298.879 del C. S. de la J.

Señores

JUZGADO SÉPTIMO (7) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E. S. D.

REFERENCIA: PROCESO ORDINARIO LABORAL  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
DEMANDADO: POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.  
RAD: 2019-181

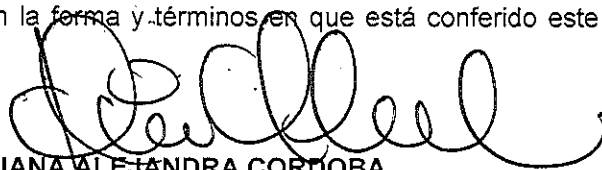
**EDUARDO HOFMANN PINILLA**, mayor de edad, vecino de esta ciudad, identificado con C.C. No. 6.760.792 de Tunja, obrando en mi condición de Secretario General de POSITIVA Compañía de Seguros S.A., según Resolución de nombramiento No.0161 del 27 de noviembre de 2008 y Acta de Posesión 041 de diciembre 01 de 2008, entidad aseguradora, organizada como sociedad anónima que, como consecuencia de la participación mayoritaria del Estado tiene el carácter de entidad descentralizada indirecta del nivel nacional, con personería jurídica, autonomía administrativa y capital independiente sometida al Régimen de Empresas Industriales y Comerciales del Estado de conformidad con el artículo 97 de la Ley 489 de 1998, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá D.C., tal y como se desprende de los certificados de existencia y representación legal expedidos por la Cámara de Comercio y la Superintendencia Financiera, cuyas copias se adjuntan, entidad que en virtud del contrato de cesión de activos, pasivos y contratos suscrito entre la ARP I.S.S. y La Previsora Vida S.A. de fecha 13 de agosto de 2008, en desarrollo del artículo 155 de la ley 1151 de 2007, aprobada por la Superintendencia Financiera de Colombia mediante Resolución 1293 de 2008, asumió las contingencias que cursaban en contra de la ARP I.S.S., de manera atenta, en virtud de la facultad consagrada en el Decreto 1678 de 2016, manifiesto al Señor Juez que confiero poder especial, amplio y suficiente al Doctor (a), **DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL** abogado (a) en ejercicio identificado (a) con la cédula de ciudadanía número C.C. No 38.603.283 y portador(a) de la Tarjeta Profesional número T.P. 180.032 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de Positiva Compañía de Seguros S.A., se notifique del auto admisorio de la demanda, la conteste y asuma la representación judicial de la Entidad y lleve hasta su terminación el trámite correspondiente en el proceso de la referencia, en defensa de los intereses de la Compañía.

Nuestro apoderado queda ampliamente facultado, entre otros, para presentar toda clase de memoriales, interponer recursos, solicitar pruebas y conforme al artículo 77° del CGP, expresamente para transigir, desistir, sustituir, retirar, recibir, reasumir y conciliar (Art. 39 de la Ley 712/01). Pese a la facultad que se otorga para recibir, el apoderado puede retirar los títulos, tramitar su conversión, mas no solicitar la entrega de los mismos a su nombre, ni cobrarlos, quedando expresamente prohibido el endoso a su favor.

Sírvanse reconocer personería al apoderado en la forma y términos en que está conferido este mandato.



**EDUARDO HOFMANN PINILLA**  
C.C. No. 6.760.792 de Tunja



**DIANA ALEJANDRA CORDOBA**  
CC. 38.603.283, T.P. 180.032 CSJ

ELABORO: CARLOS ANDRÉS SÁNCHEZ  
10/06/2019





GLORIA ALEYDA  
NOTARIA VEINTI

NOTARIA 25 DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ, D.C.

El anterior escrito fué presentado personalmente  
ante este Despacho por: Eduardo

Hofmann Pinilla

quién se identifica con C.C. No. 6460.792

de Tunja D.P. —o—

Dirigido a: Juqdo 7º laboral al el Circuito de Cali

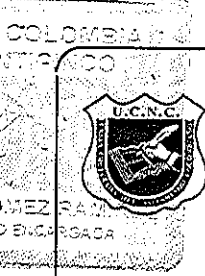
y expuso que el contenido de este documento es  
cierto y que la firma es puesta en mi presencia.

En constancia se firma hoy:

11 JUN 2019

REPUBLICA DE COLOMBIA  
NOTARIA VEINTICINCO  
GLORIA ALEYDA GÓMEZ RIVERA  
NOTARIA VEINTICINCO ENCARGADA

628



**DILIGENCIA DE PRESENTACIÓN PERSONAL**  
**Artículo 2.2.6.1.2.4.1. del Decreto 1069 de 2015**



2419

En la ciudad de Bogotá D.C., República de Colombia, el once (11) de junio de dos mil diecinueve (2019), en la Notaría Veinticinco (25) del Círculo de Bogotá D.C., compareció:

EDUARDO HOFMANN PINILLA, identificado con cédula de ciudadanía / NUIP #0006760792, presentó el documento dirigido a poder especial para Juzgado y manifestó que la firma que aparece en el presente documento es suya y acepta el contenido del mismo como cierto.

*E. Hofmann Pinilla*

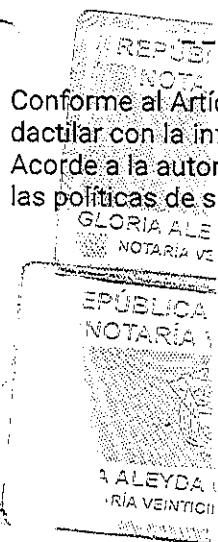


72we53o6tcbx  
11/06/2019 - 08:49:54



----- Firma autógrafa -----

Conforme al Artículo 18 del Decreto-Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil. Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.



*Gloria Aleyda Gómez Ramírez*

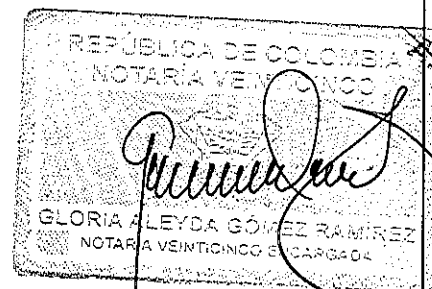


*B. López*

**GLORIA ALEYDA GÓMEZ RAMÍREZ**  
Notaria veinticinco (25) del Círculo de Bogotá D.C. - Encargada

Para validar en línea este documento ingrese a la página WEB: [www.notariasegura.com.co](http://www.notariasegura.com.co)

Número Único de Transacción: 72we53o6tcbx



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000007 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SIGLA CODESS**

Entre los suscritos a saber: **GILBERTO QUINCHE TORO**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de **PRESIDENTE**, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No 1810 de junio 12 de 2008, obra en nombre y Representación Legal de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** que por escritura pública Nro. 1260 de fecha octubre 25 de 2008 de la Notaría 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008, en el libro IX bajo el Nro. 1252868 cambió su razón social de **LA PREVISORA VIDA S.A.**, a **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, entidad estatal que para los efectos del presente contrato se denominará **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, y por la otra, **JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ**, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.483.031 expedida en Bogotá, quien obra como Representante legal en su calidad de Director de la **CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SIGLA CODESS N.I.T. 900.069.398-8**, quien para los efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato, en desarrollo de las actividades propias del giro ordinario de los negocios de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones:

a) Que **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo la prerrogativa establecida en los artículos 14 y 15 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 51 del decreto 2474 de 2008, y en consecuencia se hace uso de las normas de derecho privado.

b) Que **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** requiere la contratación de una empresa que desarrolle actividades de salud ocupacional en las empresas afiliadas, para realizar actividades en Servicios Profesionales especializados en el área de medicina preventiva y del trabajo, en higiene y seguridad industrial, asesoría al programa de salud ocupacional y apoyo al plan de emergencias.

c) Que la propuesta presentada por EL CONTRATISTA el día 30 de enero de 2009 es favorable para la Aseguradora teniendo en cuenta la experiencia, especialidad, idoneidad y conocimiento por parte de ésta, en las actividades aquí contratadas.

d) Que EL CONTRATISTA no se encuentra en el Boletín de Responsables Fiscales de la Contraloría General de la República.

e) Que en atención a que en la compañía no existe personal que ejecute las actividades objeto del presente contrato, se justifica y se hace necesario la contratación

f) Que para amparar el presente contrato se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal No. 0074 expedido el 27 de enero de 2009, por el área de presupuesto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

#### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a adelantar actividades de salud ocupacional en medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, asesoría al programa de salud ocupacional y apoyo al plan de emergencia, en las empresas afiliadas a la ARP.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta presentada por EL CONTRATISTA hace parte integrante del presente contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: EL CONTRATISTA deberá obrar con absoluta lealtad y honradez en su relación con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y atender con celosa diligencia los encargos que por este contrato se le confieran. De igual manera deberá mantener permanentemente informada a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A del desarrollo del presente contrato.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligado a:

1. Cumplir con el objeto contractual.

- 601
2. Entregar a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, un informe en medio físico y/o magnético de las actividades realizadas en desarrollo del presente contrato.
  3. **EL CONTRATISTA** deberá identificarse como proveedor externo de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa aquí **CONTRATISTA**.
  4. Entregar el plan y cronograma de trabajo de las actividades a realizar, a más tardar dentro de los cinco (5) días siguientes al perfeccionamiento del contrato.
  5. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.
  6. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente contrato, evitando dilaciones.
  7. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
  8. Mantener reserva sobre la información que legalmente amerite ese trato, que le sea suministrada para el desarrollo o con objeto del contrato.
  9. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos.
  10. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.
  11. Cumplir con las disposiciones legales y reglamentarias referentes a Higiene y Seguridad Industrial.
  12. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral.
  13. Las demás que por ley o contrato le correspondan.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** **EL CONTRATISTA** será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Entidad o a terceros.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por este contrato **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, no se obliga a encomendar en forma exclusiva a **EL CONTRATISTA** todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para **EL CONTRATISTA** la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

62

**CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA.
3. Evaluar periódicamente el desempeño del CONTRATISTA.
4. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.
5. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**CLÁUSULA CUARTA: RESPONSABILIDAD**

EL CONTRATISTA se obliga a efectuar su trabajo con responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de él CONTRATISTA y ello causare un perjuicio a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., ésta podrá repetir lo pagado contra EL CONTRATISTA.

**CLÁUSULA QUINTA: DURACIÓN**

El término de duración del presente contrato será desde la fecha de suscripción del acta de inicio hasta el quince (15) de marzo de 2009.

**CLÁUSULA SEXTA: TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si EL CONTRATISTA no cumple estrictamente con las políticas de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.; c) Si EL CONTRATISTA no rinde en tiempo oportuno los informes que le sean solicitados. d) Si EL CONTRATISTA incumple alguna o algunas de las

obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven. e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: VALOR DEL CONTRATO**

El valor del presente contrato es hasta por la suma de CIENTO VEINTIUN MILLONES SEISCIENTOS QUINCE MIL CIENTO QUINCE PESOS M/CTE (\$121.615.115.00) EXENTO DE IVA o el valor realmente ejecutado.

**CLÁUSULA OCTAVA: FORMA DE PAGO**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., pagará al CONTRATISTA el valor del presente contrato en dos pagos los cuales estarán sujetos al porcentaje de ejecución determinado en el cronograma y plan de trabajo contemplado en el numeral 4 de la cláusula segunda del presente contrato, dentro de los treinta (30) días calendario siguiente a la prestación del servicio, para lo cual el contratista presentará la factura con el respectivo recibido a satisfacción por parte del supervisor del contrato.

Si la factura no es acompañada por los documentos solicitados, el término de treinta (30) días no comenzará a contarse hasta tanto no se aporten. Dicha demora no generará a EL CONTRATISTA el derecho al pago de intereses o de compensación monetaria alguna.

**CLÁUSULA NOVENA: EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL**

Este contrato no genera vinculación laboral alguna entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y EL CONTRATISTA y los profesionales que este emplee para el cumplimiento del objeto contractual.

**CLÁUSULA DÉCIMA: CONFIDENCIALIDAD**

EL CONTRATISTA se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato lo fuere dado a conocer por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., con lo cual a partir de la fecha EL CONTRATISTA y/o sus funcionarios se entienden que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización civil y/o penal según el caso. De igual manera y para el efecto que EL CONTRATISTA pueda garantizar la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA.

COMPANIA DE SEGUROS S.A., EL CONTRATISTA tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de información propia de POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación de la misma.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA: GARANTÍAS**

Con el fin de avalar el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato, EL CONTRATISTA se compromete, a más tardar dentro los DOS (2) días hábiles siguientes a la firma del presente contrato, a constituir a su costa y en favor de POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. Nit 860.011.153-6, garantía única consistente en una póliza expedida por una Compañía de Seguros legalmente autorizada para funcionar en Colombia o una garantía bancaria, la cual se entenderá vigente hasta la liquidación del contrato, si a ello hubiere lugar, y hasta la prolongación de sus efectos. La Garantía Única deberá amparar: a) De Cumplimiento General del Contrato, por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor del contrato, por el plazo del mismo y cuatro (4) meses más. b) De Buena Calidad del Servicio, por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor del contrato y por el plazo del mismo, y cuatro (4) meses más. c) Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más.

**PARAGRAFO PRIMERO:** La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL CONTRATISTA, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

**PARÁGRAFO TERCERO:** EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.



635

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: PROHIBICIONES DE CEDER EL CONTRATO**

EL CONTRATISTA no podrá ceder el presente contrato a persona alguna sin el consentimiento previo y escrito de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES**

EL CONTRATISTA declara bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se haya incurrido en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad señaladas en la Constitución y la Ley.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA**

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por el CONTRATISTA, en virtud del presente contrato y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: MULTAS**

En caso de retraso en el cumplimiento de sus obligaciones y sin que sea necesario requerimiento alguno, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., el uno por mil (1x1000) del valor del contrato por cada día de retraso, hasta que cese el incumplimiento. Si el monto total de las sumas a cargo de EL CONTRATISTA por razón de la cláusula penal prevista fuere igual al diez por ciento (10%) del valor del presente contrato, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., podrá proceder a darlo por terminado por incumplimiento. El cobro de dicha sanción podrá ser concurrente con la cláusula penal.

La presente cláusula no constituye una estimación de perjuicios por el incumplimiento o por la mora en el cumplimiento, razón por la cual POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., podrá solicitar adicionalmente la cláusula penal.

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º 00900 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

Entre los suscritos a saber **GILBERTO QUINCHE TORO**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de **PRESIDENTE**, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 y posesionado a través de acta No 1810 de junio 12 de 2008 y debidamente autorizado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, obrando en nombre y Representación Legal de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, Entidad con Régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado, que para los efectos del presente contrato se denominará **POSITIVA**, Nit 860.011.153-6 y por la otra, y por la otra parte **MARIA ROSALBA MONTOYA PEREIRA**, identificada con la cédula de ciudadanía No.32.416.970 como representante legal de la empresa **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, con N.I.T.890.916.883-8, quien para los efectos del presente contrato se denominará, **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato, contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones:

- a. Que **POSITIVA**, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo el procedimiento de invitación pública teniendo en cuenta la cuantía del contrato y de acuerdo con lo establecido en el Artículo 17 del Manual de Contratación de la compañía aprobado el 18 de febrero de 2009. Que establece:

*"(...) ARTÍCULO 17. Procedimiento para la Invitación pública. Este proceso se utilizará para la contratación de bienes y servicios que tengan una cuantía superior a los Mil salarios mínimos legales mensuales vigentes (1000 SLMV), el cual se sujetará a las siguientes reglas: (...)"*

- b. Que con el fin de realizar la selección objetiva y acorde con el procedimiento establecido en el Manual de Contratación de la Compañía, **POSITIVA** dio apertura a la invitación Pública 05 de 2011 el día 19 de octubre de 2011 y procedió a la publicación de los términos de referencia en la página Web de la Compañía.
- c. Que el día 04 de noviembre de 2011, a las 04:00PM se realizó el cierre de la Invitación Pública en las oficinas de la Secretaría General en Casa Matriz de la Compañía, cumpliendo con el cronograma establecido, al cual se presentaron las firmas, **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, **ACCIÓN S.A.** y **ADECCO COLOMBIA S.A.**
- d. Que se realizaron las verificaciones Jurídica, financiera y técnica siendo habilitadas las firmas **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA** y **ACCIÓN S.A.** para continuar en la calificación técnica y económica, de la invitación Pública 05 de 2011
- e. Que teniendo en cuenta la habilitación de las anteriores propuestas se realizó la Evaluación Técnica económica, evaluación que concluyó con la adjudicación a la firma **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, al obtener el mayor puntaje con base en los criterios de selección definidos en los términos de referencia de la invitación pública 05 de 2011.
- N

El presente contrato cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 0074 expedido el 27 de enero de Dos mil nueve (2009), expedido por la Oficina de Presupuesto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL**

EL CONTRATISTA acreditará estar al día en pagos al Sistema Integral de Seguridad Social y Parafiscales.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA: DOMICILIO CONTRACTUAL**

Para todos los efectos las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá, D.C.

Para constancia se firma en Bogotá, D.C., a los 31 de Enero de 2009

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS  
S.A.

CODESS

  
GILBERTO QUINCHE TORO  
Presidente

  
JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ  
Director

Elaboró:

Adriana Londoño

Revisó:

Sandra Rey

pecuniaria a que se refiere la cláusula anterior y, si es el caso, el pago de los demás perjuicios que se hubiesen causado de acuerdo con la ley. POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., podrá compensar de forma directa las sumas a favor de EL CONTRATISTA con el valor de la cláusula penal, incluida la de multas, que se han previsto en el presente contrato, o exigidas al garante. Igualmente, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., podrá cobrarlas por vía ejecutiva con base en el presente contrato y la declaración de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., sobre el incumplimiento, lo cual es aceptado por EL CONTRATISTA.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: GASTOS E IMPUESTOS**

Son de cargo de EL CONTRATISTA los gastos que demande la formalización del presente contrato.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA: PERFECCIONAMIENTO**

Este contrato se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes y su respectivo registro presupuestal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: CONTROL DE EJECUCIÓN**

El control de ejecución de este contrato estará a cargo de la Gerencia de Administración del Riesgo de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN**

El lugar de ejecución del presente contrato será en las empresas afiliadas a nuestra ARP en las Regionales y Sucursales de la Compañía que sean asignadas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**



641

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 0090 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

18.-Entregar las facturas de cobro en la forma acordada.

**PARAGRAFO PRIMERO:** POSITIVA y EL CONTRATISTA acuerdan respetar las normas constitucionales y laborales que sobre protección reforzada a la maternidad existen en Colombia, por lo tanto en el evento de presentarse reclamaciones de parte de mujeres que se encuentren en embarazo y que sean vinculadas a través del presente contrato al servicio de POSITIVA, las partes se reunirán y decidirán de común acuerdo acciones a seguir para respetar en todo caso, los derechos de las empleadas en embarazo y para asumir los costos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** EL CONTRATISTA será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros.

**CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DE POSITIVA**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA.
3. Evaluar periódicamente el desempeño del CONTRATISTA.
4. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.
5. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**CLÁUSULA CUARTA.- VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**

El valor del presente contrato asciende hasta la suma de CINCO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$5.836.000.000.00) incluido IVA, suma que será cancelada de forma mensualizada y dentro del plazo de ejecución del contrato, previo recibido a satisfacción del supervisor del contrato.

**PARÁGRAFO:** Para tramitar el pago mensual, el contratista deberá aportar al área correspondiente los siguientes documentos: a) Factura y/o Cuenta de cobro en original; b) certificación expedida por el Revisor Fiscal y/o Representante Legal de encontrarse al día en los pagos a la Seguridad Social y Parafiscales el cual contenga el número de verificación de pago que reporta el operador logístico soporte de las planillas del pago realizado a través del Pila, correspondiente al mes de presentación de la factura y/o cuenta de cobro y c) el certificado de recibo a satisfacción expedido por el supervisor del contrato. El pago se efectuará con base en la expedición y suscripción del certificado de recibo a satisfacción junto con los documentos citados en el parágrafo anterior.

**CLÁUSULA QUINTA.- PLAZO:**

N



639

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 0090 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

- f. Que como consecuencia de la anterior evaluación, se concluyó con acta de selección publicada el día 25 de noviembre de 2011 en la página WEB de la Compañía, seleccionando a la Empresa **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**, como adjudicatario de la Invitación Pública 5 de 2011.
- g. Que la sociedad aquí Contratista no se encuentra en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.
- h. Que según la certificación expedida por el Revisor Fiscal, la sociedad aquí contratista se encuentra a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes parafiscales.
- i. Que para amparar el presente contrato se cuenta con los siguiente certificados de disponibilidad presupuestal número 2011000684 expedido el 18 de octubre de 2011 por la suma de \$900.000.000.00 para vigencia 2011, el cual se afectara en la suma de \$700.000.000.00 y el CDP No 2012000074 expedido el 19 de octubre de 2011, para la vigencia 2012 por la suma de \$5.136.000.000.00 el cual se afectará en su totalidad expedidos ambos por el área de presupuesto de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

**CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**

**EL CONTRATISTA se obliga a la PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORALES DE PERSONAL PARA LA EJECUCION DE ACTIVIDADES EN DESARROLLO DEL OBJETO SOCIAL DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A**

**PARÁGRAFO: Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que los servicios y actividades a prestar y realizar están descritas en los términos de referencia de la invitación pública 05 de 2011, la propuesta del contratista con sus anexos, documentos que hacen parte integral del presente contrato y los demás niveles de servicio específicos -ANS- que se acuerden entre las partes.

**CLÁUSULA SEGUNDA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligada a:**

**OBLIGACIONES GENERALES:**

- 1.-Prestar el servicio pactado, mediante el envío de trabajadores en misión que requiera **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS** en el sitio y término que éste le indique.
  - 2.-Exigir al trabajador la presentación de los documentos que ordena la ley y verificar sus antecedentes y referencias de trabajo.
- N



640

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 00090 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

3.-Realizar una selección calificada y técnica del personal que se encontrará en misión cumpliendo las labores encomendadas por **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS**.

4.-Celebrar por escrito los contratos individuales de trabajo con los trabajadores en misión, afiliarlos al Sistema de Seguridad Social y reconocer las demás prestaciones ordenadas por la ley.

5.-Pagar oportunamente a los trabajadores en misión, los sueldos, prestaciones sociales, horas extras recargos nocturnos por festivos y demás a que tengan derecho de acuerdo con la legislación vigente y a cumplir estrictamente con los aportes a la seguridad social, ARP, SENA, ICBF y a la respectiva Caja de Compensación Familiar.

6.- Evaluar conjuntamente con **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS** la calidad del servicio prestado por los trabajadores en misión.

7.- Llevar una carpeta individual con la historia laboral de cada trabajador en misión.

8.- Efectuar y pagar los valores correspondientes a la retención en la fuente de los trabajadores en misión, cuando haya lugar a ello.

9.- Mantener vigente la póliza de seguro de cumplimiento de que trata el numeral 5 del artículo 83 de la ley 50 de 1990. Así como también las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.

10.-En general, cumplir estrictamente las normas laborales vigentes, como empleador que es de los trabajadores en misión al servicio de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS**.

11.-Realizar la búsqueda y evaluación de los candidatos, para cargos de tipo profesional, técnico y asistencial, de acuerdo con los requerimientos de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS**, y según los siguientes componentes básicos:

- Evaluación psicotécnica
- Evaluación de competencias
- Evaluación de conocimientos Windows y office.
- Verificación de referencias.

12.-Realizar los exámenes médicos de ingreso y egreso a los trabajadores en misión, cuyos costos se encuentran incluidos en el porcentaje de administración.

13.-Elaborar informes escritos sobre los candidatos evaluados y sobre la ejecución del contrato de prestación de servicios.

14.-Guardar absoluta confidencialidad de los procesos y directrices de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS** que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.

15.-Obrar con absoluta lealtad en su relación con **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS** y atender con celosa diligencia los encargos que por este contrato se le confieran.

16.-Mantener informada a **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS** sobre el desarrollo del presente contrato, de conformidad con lo acordado con la Gerencia de Recursos Humanos.

17.-No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la Ley con el fin de forjar hechos u omitir alguna obligación, legal o contractual.

N



642

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 000900 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

Para la prestación de los servicios que se contratarán como resultado de esta Invitación Pública se ha establecido un plazo hasta el 30 de Noviembre de 2012, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y legalización del contrato, e iniciará a partir de la suscripción de la respectiva acta de inicio.

**CLÁUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCIÓN:**

Para todos los efectos legales se entiende que la ejecución será en el territorio Nacional.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.- SUPERVISIÓN:**

La supervisión de este contrato estará a cargo de la Gerente de Recursos Humanos de la Compañía.

**CLÁUSULA OCTAVA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El presente contrato cuenta con los siguientes certificados de disponibilidad presupuestales Nos 2011000684 expedido el 18 de octubre de 2011 por la suma de \$900.000.000.00 para vigencia 2011, el cual se afectara en la suma de \$700.000.000.00 y el CDP No 2012000074 expedido el 19 de octubre de 2011, para la vigencia 2012 por la suma de \$5.136.000.000.00 el cual se afectará en su totalidad expedidos ambos por el área de presupuesto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA NOVENA.- GARANTÍAS**

**EL CONTRATISTA** se obliga a tomar en favor de **POSITIVA**, la Póliza Única de Seguro de Cumplimiento a favor de entidades estatales por una Compañía de Seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: **a) Garantía de cumplimiento:** El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, por el plazo de ejecución del mismo y cuatro (4) meses más. **b) Garantía de la calidad del Servicio:** La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y cuatro (4) meses más. **c) Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones,** al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más. **d) Amparo de cumplimiento** de que trata el numeral 5 del artículo 83 de la ley 50 de 1990.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de **POSITIVA**. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a **EL CONTRATISTA**, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

X



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º 00900 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

**PARÁGRAFO TERCERO:** Será de cargo de EL CONTRATISTA el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.

**PARÁGRAFO CUARTO:** EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

**CLÁUSULA DÉCIMA.-**

**INDEMNIDAD**

EL CONTRATISTA con la aceptación del presente contrato, se obliga a mantener a POSITIVA libre de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus subcontratistas o dependientes. (Art. 1 Decreto 931 de 2009).

**CLÁUSULA DECIMA PRIMERA.-**

**RESPONSABILIDAD**

EL CONTRATISTA se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que POSITIVA le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de EL CONTRATISTA y ello causara un perjuicio a POSITIVA ésta podrá repetir lo pagado contra el mismo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.-**

**INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:**

Para la contratación de POSITIVA se aplicará el régimen jurídico de inhabilidades e incompatibilidades previsto en la Constitución y en las leyes para la contratación estatal.

En cuanto a las inhabilidades e incompatibilidades sobrevinientes en el curso del proceso de selección, o una vez adjudicado el contrato y antes de su perfeccionamiento, el oferente deberá renunciar a su participación y a los derechos derivados de la misma.

Si llegase a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad en el contratista, éste cederá el contrato previa autorización escrita de POSITIVA.

Si la inhabilidad o incompatibilidad sobreviene en uno de los miembros de un consorcio o unión temporal, éste cederá su participación a un tercero, previa autorización escrita de POSITIVA.

**CLÁUSULA DECIMA TERCERA.-**

**NO EXCLUSIVIDAD:**

Por este contrato POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva a EL CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA, la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA.

N



644

1 0 0 9 0 0

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO**  
**ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA**  
**LTDA**

**CLAUSULA DECIMA CUARTA.- EXCLUSION DE LA RELACIÓN LABORAL**

El presente Contrato no genera relación laboral entre las partes, tampoco generará relación laboral alguna con el personal que las partes utilicen para la ejecución del presente Contrato. Los compromisos que se derivan del presente Contrato no afectan de ninguna manera la autonomía institucional de las partes, las partes manifiestan expresamente que ninguno de sus funcionarios, empleados, agentes, dependientes o contratistas adquirirán por la celebración del presente contrato relación laboral alguna con las otras partes. En la ejecución del presente Contrato las partes actuarán con autonomía, en consecuencia, el personal vinculado por las partes a las actividades de este Contrato, corresponde a la exclusiva autonomía, responsabilidad y competencia de cada una de ellas tal y como las normas legales y la ética profesional prescriben para esta clase de actuaciones de quienes intervienen en él y quienes tendrán una relación de carácter exclusivamente de colaboración en el desarrollo de las acciones, y por lo tanto, no genera, ningún tipo de vinculación laboral o contractual con la otra parte.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente contrato, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- CLÁUSULA PENAL**

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por el **CONTRATISTA**, en virtud del presente contrato y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, **EL CONTRATISTA** pagará a **POSITIVA**, a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato y para el incumplimiento parcial se estipulen multas diarias de 0.1% cuyo tope sería el 5% del valor del contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- MULTAS**

En caso de retraso en el cumplimiento de sus obligaciones y mediante acta que deberán firmar las partes, **EL CONTRATISTA** pagará a **POSITIVA**, el uno por mil (1x1000) del valor del contrato por cada día de retraso, hasta que cese el incumplimiento. Si el monto total de las sumas a cargo de **EL CONTRATISTA** por razón de la cláusula penal prevista fuere igual al diez por ciento (10%) del valor del presente contrato, **POSITIVA**, podrá

N



645

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 000900 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

proceder a darlo por terminado por incumplimiento. El cobro de dicha sanción podrá ser concurrente con la cláusula penal.

La presente cláusula no constituye una estimación de perjuicios por el incumplimiento o por la mora en el cumplimiento, razón por la cual **POSITIVA**, podrá solicitar adicionalmente la cláusula penal pecuniaria a que se refiere la cláusula anterior y, si es el caso, el pago de los demás perjuicios que se hubiesen causado de acuerdo con la ley. **POSITIVA**, podrá compensar de forma directa las sumas a favor de **EL CONTRATISTA** con el valor de la cláusula penal, incluida la de multas, que se han previsto en el presente contrato, o exigidas al garante. Igualmente, **POSITIVA**, podrá cobrarlas por vía ejecutiva con base en el presente contrato y la declaración de **POSITIVA** sobre el incumplimiento, lo cual es aceptado por **EL CONTRATISTA**.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

**POSITIVA**, podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si **EL CONTRATISTA** no cumple estrictamente con las políticas de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**; c) Si **EL CONTRATISTA** incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven. e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLAUSULA DÉCIMA NOVENA.- LIQUIDACION:**

El presente Contrato será liquidado de común acuerdo por las partes dentro de los seis (6) meses siguientes a su terminación.

**CLAUSULA VIGÉSIMA.- PROHIBICIONES DE CEDER EL CONTRATO**

**EL CONTRATISTA** no podrá ceder el presente contrato a persona alguna natural o jurídica. La celebración de subcontratos no liberará a **EL CONTRATISTA** de las responsabilidades que asume en virtud del presente contrato. **POSITIVA** no adquirirá relación alguna con los subcontratistas.

**CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD DE LA INFORMACIÓN:**

La información o los datos a los cuales tuviere acceso **EL CONTRATISTA** durante la ejecución del contrato, serán mantenidos en forma absolutamente confidencial. Esta confidencialidad continuará aún terminado y liquidado el contrato. Además **EL CONTRATISTA** se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato le fuere dado a conocer por **POSITIVA**, con lo cual a partir de la fecha **EL CONTRATISTA** y/o sus funcionarios se entienden que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización civil y/o penal según el caso. De igual manera y para el efecto que **EL CONTRATISTA** pueda garantizar

N

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 000000000000 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA, EL CONTRATISTA tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de información propia de POSITIVA. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación de la misma por dos (2) años.

**CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA.- IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL QUE DEPENDE DEL CONTRATISTA**

Con el objeto de identificar los terceros contratados de los funcionarios de POSITIVA, EL CONTRATISTA, se obliga a carnetizar o asumir el mecanismo más idóneo que facilite la distinción, teniendo en cuenta las instrucciones dadas por la Compañía en el manejo de la imagen corporativa. En el evento de no hacerlo será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá exigir las garantías de que trata el presente documento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA.- RESTRICCIONES SOBRE EL SOFTWARE EMPLEADO**

Para el manejo de la información y del software EL CONTRATISTA si por el objeto del presente contrato hay lugar, se obliga a acatar la norma legal existente y los reglamentos internos de POSITIVA so pena de las sanciones penales y administrativas a que haya lugar.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA.- NORMAS DE SEGURIDAD INFORMÁTICA Y FÍSICAS A SER APLICADAS**

EL CONTRATISTA si por el objeto del presente contrato hay lugar, se obliga a acatar los parámetros y exigencias establecidos en la reglamentación interna de POSITIVA en lo que corresponde a las normas de seguridad informática y físicas. Cualquier vulneración de dichas exigencias será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá darlo por terminado y en caso dado exigir las garantías de que trata el presente documento, si es del caso, dará lugar al trámite de las sanciones penales y/o administrativas del caso.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA.- PROCEDIMIENTOS Y CONTROLES PARA LA ENTREGA DE LA INFORMACIÓN MANEJADA Y LA DESTRUCCIÓN DE LA MISMA**

Además de la confidencialidad a que se compromete EL CONTRATISTA si por el objeto del presente contrato hay lugar, en el evento que para la prestación del servicio POSITIVA deba entregar documentos o base de datos, será necesario que previo inicio de la ejecución del contrato, se levante acta de entrega en la cual se detalle la clase de información que contiene y la cantidad y calidad de los mismos. Esta acta deberá ser suscrita por quien ejerza la supervisión del contrato y el representante legal de EL CONTRATISTA. Al final del plazo de ejecución, EL CONTRATISTA deberá hacer

4



647

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 00900 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

devolución de los datos entregados y la base de los mismos, en las mismas condiciones que fueron entregados, so pena de incurrir **EL CONTRATISTA** en incumplimiento del contrato, salvo que durante la ejecución se haya hecho devolución previa de los mismos, o se haya ordenado la destrucción, caso en el cual deberá dejarse constancia en el acta de recibo que para tal efecto se suscriba.

**PARAGRAFO PRIMERO:** En caso de extraviarse documentos o información de la base de datos que le hayan sido entregadas a **EL CONTRATISTA**, este deberá proceder a informar en forma inmediata a **POSITIVA**, a través de quien ejerce la **SUPERVISIÓN** del presente contrato, y en caso de ser necesario, formular la respectiva denuncia penal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Es condición indispensable para poder liquidar el contrato y ordenar el último pago a **EL CONTRATISTA**, que se haya suscrito acta de devolución de documentos y base de datos en las condiciones establecidas en la presente cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA.- PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO**

**EL CONTRATISTA** se compromete a tener planes de contingencia y continuidad del servicio, ante la ocurrencia de cualquier imprevisto que pueda sucederse en la ejecución del presente contrato. Así Mismo se obliga a:

1. Mostrar evidencia de la documentación actualizada de un plan de continuidad de negocio y recuperación de desastres que soporte los servicios prestados a Positiva Compañía de Seguros S.A.
2. Desarrollar, ejecutar y evidenciar un plan de pruebas anual que respalde la efectividad de los planes de continuidad documentados.
3. Atender las solicitudes relacionadas con contingencia y continuidad a petición de los supervisores del contrato en términos de evidencias, integración con la estrategia global de continuidad del negocio de Positiva Compañía de Seguros S.A., tiempos de recuperación requeridos por el negocio, certificaciones y demás aspectos que Positiva Compañía de Seguros S.A. requiera respecto a la Estrategia Global de Continuidad del Negocio del contratista.
4. Mantener debidamente actualizados y probados sus planes de continuidad y recuperación conforme a los cambios de su organización, que de alguna manera afecten los servicios prestados a Positiva Compañía de Seguros S.A.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA.-**

**GASTOS E IMPUESTOS**

Son de cargo de **EL CONTRATISTA** los gastos que demande la formalización del presente contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA.- OFICIAL**

**PUBLICACIÓN EN EL DIARIO**

**EL CONTRATISTA** deberá realizar la publicación del presente contrato en el Diario Oficial cuyo valor es de \$3.822.300.00 y entregar el recibo de pago a **POSITIVA**.

4



643

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 0090 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

**CLAUSULA VIGÉSIMA NOVENA.-**

**AUDITORÍAS:**

Teniendo en cuenta el objeto del presente contrato, **EL CONTRATISTA** en cualquier tiempo, podrá ser auditado por parte del **CONTRATANTE** o por parte de los organismos de control tanto internos como externos, con el fin de verificarse el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA.-**

**SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN:**

**EL CONTRATISTA** y el personal que utilice para el desarrollo de la presente aceptación, en todo momento tomarán las medidas necesarias para dar la suficiente seguridad a sus empleados y terceros.

Se recomienda establecer actividades orientadas a la conservación del medio ambiente y a la implementación de sistemas de calidad

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA.- MANUAL DE REQUISITOS Y OBLIGACIONES DE CONTRATISTAS EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE.**

Si por el objeto del presente contrato hay lugar, **EL CONTRATISTA** se obliga a acatar y cumplir con el Manual de Requisitos y Obligaciones de Contratistas en Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente de **POSITIVA**. Para el cumplimiento del mismo, se hace entrega en medio magnético, el cual declara recibido con la suscripción del presente contrato.

**PARÁGRAFO:** En observancia de lo contenido en el Registro Único de Contratistas RUC, **EL CONTRATISTA** deberá acreditar el cumplimiento en: Afiliación y pagos a Seguridad Social, Reglamento Higiene y Seguridad Industrial, Políticas de calidad, S&SO y/o Ambiental, Políticas de Prevención del consumo de sustancias Psicoactivas, Programa de Salud Ocupacional, Diagnostico de Condiciones de Salud, Conceptos de Aptitud laboral de personal que labora para la Compañía, Matriz de Peligros y Riesgos Panorama de Riesgos, Aspectos e Impactos Ambientales, Plan de Emergencia, Cronograma de Actividades en Seguridad y Salud Ocupacional, Verificación del cumplimiento de actividades en Salud Ocupacional, Registros de Accidentalidad ( Índices de Frecuencia IF, Índices de Severidad IS, Índices de Lesiones Incapacitantes ILI), Registros de enfermedad Profesional, Constancia de entrega de Elementos de Protección personal, Fichas técnicas de Elementos de protección personal, requisitos que podrán ser verificados documentalmente o en visita a la sede de la empresa de **EL CONTRATISTA**, por parte del Supervisor del contrato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA.- OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO -SAC-**

4



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 009 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA**

**EL CONTRATISTA**, como proveedor, y quien ejerce una relación directa con el consumidor financiero, debe atender con especial prioridad y dar cumplimiento a las políticas diseñadas por Positiva Compañía de Seguros S.A., en referencia a la protección y atención del consumidor financiero y que enmarcada entre otros cubre aspectos tales como:

- (i) Mantener al interior de cada oficina y punto de atención de Positiva, donde actúe el proveedor, una cultura de atención, respeto y servicio a los consumidores financieros;
- (ii) Adoptar sistemas manuales y tecnológicos para suministrar información adecuada, clara, completa, veraz, oportuna, cierta y comprensible;
- (iii) Se fortalezcan y se apliquen los procedimientos para la atención de Quejas, Peticiones y reclamos; y
- (iv) Se propicie por la protección de los derechos del consumidor financiero, así como la educación financiera de éstos y la capacitación al talento humano entre otros.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCERA.-  
LEGALIZACIÓN:**

**PERFECCIONAMIENTO Y**

Este contrato se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes y elaboración del registro presupuestal.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA CUARTA.-**

**DOMICILIO CONTRACTUAL:**

Para todos los efectos legales las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá, D.C.

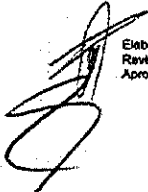
Para constancia se firma en Bogotá, D.C., a los veintinueve días del mes de noviembre de 2011.

**POSITIVA,**

**EL CONTRATISTA,**

  
**GILBERTO QUINCHE TORO**  
Presidente

  
**MARIA ROSALBA MONTOYA PEREIRA**  
Representante Legal

  
Elaboró: Omar Vanegas  
Revisó: Adriana Londoño  
Aprobó: Sandra Rey



000083

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA**

Entre los suscritos a saber, GILBERTO QUINCHE TORO, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.264 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de **PRESIDENTE**, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No 1810 de junio 12 de 2008, obra en nombre y Representación Legal de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, que por escritura pública Nro. 1260 de fecha octubre 25 de 2008 de la Notaria 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008, en el libro IX bajo el Nro. 1252868 cambio su razón social de **LA PREVISORA VIDA S.A.** a **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, entidad estatal que para los efectos del presente contrato se denominará **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** Nit 360.011.153-6, y por la otra, **MARÍA ROSALBA MONTOYA PEREIRA**, también mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No 32.416.970 expedida en Medellín, quien obra como Representante legal de la empresa **MANPOWER PROFESSIONAL LTDA** Nit. 800.159.100-4, quien para los efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato, contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones:

- 1) Que **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo lo contemplado en el Manual de Contratación de la compañía aprobado el 19 de febrero de 2009, artículo 19 numerales 3 y 4 que establece

*"Contratos de prestación de servicios profesionales de persona natural o jurídica 'intuitu personae' en virtud de la experiencia, idoneidad y capacidad demostrada."*

*"Cuando se requiera la prestación de servicios de apoyo a la gestión para fines específicos y no exista personal de planta suficiente para prestar el servicio a contratar"*

- 2) Que los Gerentes de Ventas Vida, Ventas ARP y la Vicepresidente Comercial de la Compañía a través de justificación del 07 de febrero de 2010, señalaron como

**"DEFINICIÓN DE LA NECESIDAD PARA LA CONTRATACIÓN" lo siguiente:**

*"La Compañía requiere para el cumplimiento de su objeto social cumplir con los presupuestos de venta establecidos en el ramo de seguros de vida individual, vida grupo y accidentes personales, para lo cual ha definido dentro de su estrategia organizar un grupo de ejecutivos de cuenta integrales, que se encargarán de realizar la gestión y administración de los productos de la Compañía."*

*Actualmente la Entidad no cuenta con el recurso humano de planta suficiente para realizar las labores de promoción y soporte y administración de producto, por tal motivo se hace necesario contratar una persona jurídica que se encargue de conformar, organizar y administrar el grupo de ejecutivos de cuenta integrales que le permita a la compañía alcanzar metas y logros propuestos."*





000023

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA**

3) Que la empresa aquí Contratista no se encuentran en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.

4) Que según la certificación expedida por el Representante Legal de la empresa aquí Contratista, se encuentra a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes parafiscales.

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

**CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**

El CONTRATISTA se obliga a prestar los servicios especializados para la conformación, organización, administración, y acompañamiento de los ejecutivos de cuenta que garanticen un servicio integral a los procesos de los ramos de vida y riesgos profesionales, realizando actividades de soporte, mantenimiento y permanencia en los productos que ofrece la compañía, así como la coordinación de las capacitaciones que defina POSITIVA para el personal que se vincule con ocasión al presente contrato con sus propios recursos administrativos y de personal, con libertad y autonomía técnica y administrativa de conformidad con el artículo 34 del C.S.T. y de conformidad se establece en el anexo 1 del presente contrato

**PARÁGRAFO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 29 de diciembre de 2010, los estudios previos de fecha febrero 7 de 2011, hacen parte integral del presente contrato.

**CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:

- a. Suministrar con cargo a los precios determinados en la negociación, todo el personal requiendo para la prestación de los servicios que se ofrecen.
- b. Garantizar que la labor desempeñada por el personal a prestar servicio sea idónea, eficiente y efectiva para el buen desarrollo y cumplimiento del presente contrato.
- c. Dar estricto cumplimiento a todas las disposiciones legales aplicables con respecto al pago de salarios, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y nocturnos, dominicales y festivos y demás obligaciones laborales frente a los trabajadores que presten sus servicios a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.
- d. Prestar todos los servicios conforme a las especificaciones que se establezcan por parte de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. en sus requerimientos, utilizando la mano de obra calificada definida, de acuerdo al perfil requerido por POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., para el cumplimiento del objeto de este Contrato.
- e. A afiliar al personal que ocupe por razón del presente contrato para cubrir todos los riesgos, a una EPS, AFP y ARP de acuerdo con la ley, lo mismo que al pago de aportes parafiscales y Caja de Compensación Familiar según normas vigentes: lo

652



0 0 0 0 8 3

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA**

- cual será verificado por POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. en la oportunidad que lo requiera.
- f. A velar por el adecuado comportamiento del personal, verificando que optimicen la utilización de los recursos suministrados y de igual forma que su trato sea honesto y cordial.
  - g. A Informar de cualquier anomalía relacionada con la normal prestación del servicio.
  - h. Designar una persona a cargo de la administración de los servicios que se ofrecen mediante el presente contrato, quien será responsable de su correcto funcionamiento y de las relaciones entre el CONTRATISTA y POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., quien tendrá a cargo vigilar el estricto cumplimiento de las labores encomendadas a todo el personal de el CONTRATISTA en las diferentes zonas del país.
  - i. Realizar y entregar los informes que pida POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS, en la periodicidad que se pacte.
  - j. Capacitar al personal con el fin de garantizar un adecuado servicio teniendo en cuenta los requerimientos de POSITIVA.
  - k. Gestionar los viáticos de desplazamiento del personal vinculado con ocasión al presente convenio, previa autorización de POSITIVA. Las tarifas y el protocolo de autorización de los mismos, será la establecida por POSITIVA, en su normatividad interna.
  - l. El cumplimiento de cualquier otra obligación establecida en la presente contrato.
2. Garantizar la confiabilidad de los datos recolectados en virtud del desarrollo del objeto contractual.
  3. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.
  4. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente contrato, evitando dilaciones.
  5. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho
  6. Mantener reserva sobre la información que legalmente amerite ese trato, que le sea suministrada para el desarrollo o con objeto del contrato.
  7. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos.
  8. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.
  9. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral.
  10. Las demás que por ley o contrato le correspondan.



653

000083

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA**

**PARÁGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATISTA será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por este contrato POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. no se obliga a encomendar en forma exclusiva al CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA.
3. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.
4. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**PARAGRAFO:** POSITIVA y EL CONTRATISTA acuerdan respetar las normas constitucionales y laborales que sobre protección reforzada a la maternidad existen en Colombia, por lo tanto en el evento de presentarse reclamaciones de parte de mujeres que se encuentren en embarazo y que sean vinculadas a través del presente contrato al servicio de POSITIVA, las partes se reunirán y decidirán de común acuerdo para respetar en todo caso, los derechos de las empleadas en embarazo y para asumir los costos puesto que estos valores no fueron previstos dentro del plan de negocio.

**CLÁUSULA CUARTA: VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**

El valor del presente contrato asciende hasta la suma de DOS MIL MILLONES DE PESOS M/CTE (\$2.000.000.000.00) incluido IVA, suma que será cancelada de forma mensualizada y el valor de cada pago estará sujeto al informe de avance en la ejecución del plan de trabajo, el cual debe ser certificado y autorizado por los supervisores del contrato y dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la respectiva factura.

**PARÁGRAFO.-** Para tramitar el pago mensual, el contratista deberá aportar al área correspondiente los siguientes documentos: a) Factura y/o Cuenta de cobro en original, b) certificación expedida por el Revisor Fiscal y/o Representante Legal de encontrarse al día en los pagos a la Seguridad Social y Parafiscales el cual contenga el número de verificación de pago que reporta el operador logístico soporte de las planillas del pago realizado a través del Pila, correspondiente al mes de presentación de la factura y/o cuenta de cobro y c) el certificado de recibo a satisfacción expedido por el supervisor del contrato. El pago se efectuará con base en la expedición y suscripción del certificado de recibo a satisfacción junto con los documentos citados en el parágrafo anterior.

**CLÁUSULA QUINTA: PLAZO:**

654



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 000083 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA**

El término de duración del presente contrato será hasta el 31 de diciembre de 2011, previo registro presupuestal y legalización.

**CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION:**

Se fija como lugar de ejecución las Sucursales de la Compañía.

**CLAUSULA SÉPTIMA.- SUPERVISION:**

La supervisión de este contrato estará a cargo del Gerente de ventas Vida y del Gerente de Ventas ARP de la Compañía una vez esté legalizado el contrato.

**CLÁUSULA OCTAVA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El presente contrato cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal número 2011000104 expedido el 03 de enero de 2011.

**CLÁUSULA NOVENA.- GARANTÍAS**

EL CONTRATISTA se obliga a tomar en favor de POSITIVA, la Póliza Única de Seguro de Cumplimiento a favor de entidades estatales por una Compañía de Seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: a) **Garantía de cumplimiento:** El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, por el plazo de ejecución del mismo y cuatro (4) meses más. b) **Garantía de la calidad del Servicio:** La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y cuatro (4) meses más. c) **Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones,** al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más. d) **Responsabilidad civil extracontractual** para garantizar la responsabilidad frente a terceros derivada de la ejecución del contrato por cuantía del 10% del valor total del contrato y una vigencia igual a la del contrato y 4 meses más.

**PARAGRAFO PRIMERO:** La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de POSITIVA. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL CONTRATISTA, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

**PARÁGRAFO TERCERO:** Será de cargo de EL CONTRATISTA el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.



0 0 0 0 8 3

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA

PARÁGRAFO CUARTO: EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

**CLÁUSULA DÉCIMA.- INDEMNIDAD**

EL CONTRATISTA con la firma del presente contrato, se compromete a mantener indemne a POSITIVA, de todo pleito administrativo y judicial que pueda surgir en relación con la ejecución de la presente.

**CLÁUSULA DECIMA PRIMERA.- RESPONSABILIDAD**

EL CONTRATISTA se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que POSITIVA le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de EL CONTRATISTA y ello causara un perjuicio a POSITIVA esta podrá repetir lo pagado contra EL CONTRATISTA.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:**

Para la contratación de POSITIVA se aplicará el régimen jurídico de inhabilidades e incompatibilidades previsto en la Constitución y en las leyes para la contratación estatal.

En cuanto a las inhabilidades e incompatibilidades sobrevinientes en el curso del proceso de selección, o una vez adjudicado el contrato y antes de su perfeccionamiento, el oferente deberá renunciar a su participación y a los derechos derivados de la misma.

Si llegase a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad en el contratista, éste cederá el contrato previa autorización escrita de POSITIVA.

Si la inhabilidad o incompatibilidad sobreviene en uno de los miembros de un consorcio o unión temporal, éste cederá su participación a un tercero, previa autorización escrita de POSITIVA.

**CLÁUSULA DECIMA TERCERA.- NO EXCLUSIVIDAD:**

Por este contrato POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva a EL CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA, la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA.

**CLAUSULA DECIMA CUARTA.- EXCLUSION DE LA RELACIÓN LABORAL**

El presente Contrato no genera relación laboral entre las partes, tampoco generará relación laboral alguna con el personal que las partes utilicen para la ejecución del presente Contrato. Los compromisos que se derivan del presente Contrato no afectan de ninguna manera la autonomía institucional de las partes, las partes manifiestan expresamente que ninguno de sus funcionarios,

656



000083

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA**

empleados, agentes, dependientes o contratistas adquirirán por la celebración del presente contrato relación laboral alguna con las otras partes. En la ejecución del presente Contrato las partes actuarán con autonomía, en consecuencia, el personal vinculado por las partes a las actividades de este Contrato, corresponde a la exclusiva autonomía, responsabilidad y competencia de cada una de ellas tal y como las normas legales y la ética profesional prescriben para esta clase de actuaciones de quienes intervienen en él y quienes tendrán una relación de carácter exclusivamente de colaboración en el desarrollo de las acciones, y por lo tanto, no genera, ningún tipo de vinculación laboral o contractual con la otra parte.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente contrato, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- CLÁUSULA PENAL**

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por el **CONTRATISTA**, en virtud del presente contrato y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, **EL CONTRATISTA** pagará a **POSITIVA**, a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato y para el incumplimiento parcial se estipulen multas diarias de 0.1% cuyo tope sería el 5% del valor del contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- MULTAS**

En caso de retraso en el cumplimiento de sus obligaciones y mediante acta que deberán firmar las partes, **EL CONTRATISTA** pagará a **POSITIVA**, el uno por mil (1x1000) del valor del contrato por cada día de retraso, hasta que cese el incumplimiento. Si el monto total de las sumas a cargo de **EL CONTRATISTA** por razón de la cláusula penal prevista fuere igual al diez por ciento (10%) del valor del presente contrato, **POSITIVA**, podrá proceder a darlo por terminado por incumplimiento. El cobro de dicha sanción podrá ser concurrente con la cláusula penal.

La presente cláusula no constituye una estimación de perjuicios por el incumplimiento o por la mora en el cumplimiento, razón por la cual **POSITIVA**, podrá solicitar adicionalmente la cláusula penal pecuniaria a que se refiere la cláusula anterior y, si es el caso, el pago de los demás perjuicios que se hubiesen causado de acuerdo con la ley. **POSITIVA**, podrá compensar de forma

657



000083

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA

directa las sumas a favor de EL CONTRATISTA con el valor de la cláusula penal, incluida la de multas, que se han previsto en el presente contrato, o exigidas al garante. Igualmente, POSITIVA, podrá cobrarlas por vía ejecutiva con base en el presente contrato y la declaración de POSITIVA sobre el incumplimiento, lo cual es aceptado por EL CONTRATISTA.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA, podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si EL CONTRATISTA no cumple estrictamente con las políticas de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.; c) Si EL CONTRATISTA incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven. e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLAUSULA DÉCIMA NOVENA.- LIQUIDACION:**

El presente Contrato será liquidado de común acuerdo por las partes dentro de los cuatro (4) meses siguientes a su terminación.

**CLAUSULA VIGÉSIMA.- PROHIBICIONES DE CEDER EL CONTRATO**

EL CONTRATISTA no podrá ceder el presente contrato a persona alguna natural o jurídica. La celebración de subcontratos no liberará a EL CONTRATISTA de las responsabilidades que asume en virtud del presente contrato. POSITIVA no adquirirá relación alguna con los subcontratistas.

**CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD DE LA INFORMACIÓN:**

La información o los datos a los cuales tuviere acceso EL CONTRATISTA durante la ejecución del contrato, serán mantenidos en forma absolutamente confidencial. Esta confidencialidad continuará aún terminado y liquidado el contrato. Además EL CONTRATISTA se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato le fuere dado a conocer por POSITIVA, con lo cual a partir de la fecha EL CONTRATISTA y/o sus funcionarios se entienden que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización civil y/o penal según el caso. De igual manera y para el efecto que EL CONTRATISTA pueda garantizar la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA, EL CONTRATISTA tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de información propia de POSITIVA. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación de la misma por dos (2) años.

**CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA.- IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL QUE DEPENDE DEL CONTRATISTA**

658



0 0 0 0 8 3

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA

Con el objeto de identificar los terceros contratados de los funcionarios de POSITIVA, EL CONTRATISTA se obliga a carnetizar o asumir el mecanismo más idóneo que facilite la distinción, teniendo en cuenta las instrucciones dadas por la Compañía en el manejo de la imagen corporativa. En el evento de no hacerlo será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá exigir las garantías de que trata el presente documento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA.- RESTRICCIONES SOBRE EL SOFTWARE EMPLEADO**

Para el manejo de la información y del software EL CONTRATISTA se obliga a acatar la norma legal existente y los reglamentos internos de POSITIVA so pena de las sanciones penales y administrativas a que haya lugar.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA.- NORMAS DE SEGURIDAD INFORMÁTICA Y FÍSICAS A SER APLICADAS**

EL CONTRATISTA se obliga a acatar los parámetros y exigencias establecidos en la reglamentación interna de POSITIVA en lo que corresponde a las normas de seguridad informática y físicas. Cualquier vulneración de dichas exigencias será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá darlo por terminado y en caso dado exigir las garantías de que trata el presente documento, si es del caso dará lugar al trámite de las sanciones penales y/o administrativas del caso.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA.- PROCEDIMIENTOS Y CONTROLES PARA LA ENTREGA DE LA INFORMACIÓN MANEJADA Y LA DESTRUCCIÓN DE LA MISMA**

Además de la confidencialidad a que se compromete EL CONTRATISTA, en el evento que para la prestación del servicio POSITIVA deba entregar documentos o base de datos, será necesario que previo inicio de la ejecución del contrato, se levante acta de entrega en la cual se detalle la clase de información que contiene y la cantidad y calidad de los mismos. Esta acta deberá ser suscrita por quien ejerza la supervisión del contrato y el representante legal de EL CONTRATISTA. Al final del plazo de ejecución, EL CONTRATISTA deberá hacer devolución de los datos entregados y la base de los mismos, en las mismas condiciones que fueron entregados, so pena de incurrir EL CONTRATISTA en incumplimiento del contrato, salvo que durante la ejecución se haya hecho devolución previa de los mismos, o se haya ordenado la destrucción, caso en el cual deberá dejarse constancia en el acta de recibo que para tal efecto se suscriba.

**PARAGRAFO PRIMERO:** En caso de extraviarse documentos o información de la base de datos que le hayan sido entregadas a EL CONTRATISTA, este deberá proceder a informar en forma inmediata a POSITIVA, a través de quien ejerce la SUPERVISIÓN del presente contrato, y en caso de ser necesario, formular la respectiva denuncia penal.



659



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N<sup>o</sup> 00083 DE 2011 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA

PARÁGRAFO SEGUNDO: Es condición indispensable para poder liquidar el contrato y ordenar el último pago a EL CONTRATISTA, que se haya suscrito acta de devolución de documentos y base de datos en las condiciones establecidas en la presente cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA.- PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO**

EL CONTRATISTA se compromete a tener planes de contingencia y continuidad del servicio, ante la ocurrencia de cualquier imprevisto que pueda sucederse en la ejecución del presente contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA.- GASTOS E IMPUESTOS**

Son de cargo de EL CONTRATISTA los gastos que demande la formalización del presente contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA.- PUBLICACIÓN EN EL DIARIO OFICIAL**

EL CONTRATISTA deberá realizar la publicación del presente contrato en el Diario Oficial cuyo valor es de \$3.822.300,00 y entregar el recibo de pago a POSITIVA.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NOVENA.- AUDITORÍAS:**

Teniendo en cuenta el objeto del presente contrato, EL CONTRATISTA en cualquier tiempo, podrá ser auditado por parte del CONTRATANTE o por parte de los organismos de control tanto internos como externos, con el fin de verificarse el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA.- SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN:**

EL CONTRATISTA y el personal que utilice para el desarrollo de la presente aceptación, en todo momento tomarán las medidas necesarias para dar la suficiente seguridad a sus empleados y terceros.

Se recomienda establecer actividades orientadas a la conservación del medio ambiente y a la implementación de sistemas de calidad.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA.- MANUAL DE REQUISITOS Y OBLIGACIONES DE CONTRATISTAS EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE.**

Acatar y cumplir con el Manual de Requisitos y Obligaciones de Contratistas en Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente de POSITIVA. Para el cumplimiento del mismo, se hace entrega en medio magnético, el cual declara recibido con la suscripción del presente contrato.



600083

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. DE 2011 CELEBRADO  
ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y MANPOWER PROFESSIONAL  
LTDA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA.- PERFECCIONAMIENTO Y  
LEGALIZACIÓN:

Este contrato se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes y  
elaboración del registro presupuestal.


CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCERA.- DOMICILIO CONTRACTUAL:

Para todos los efectos legales las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá,  
D.C

Para constancia se firma en Bogotá, D.C., a los 11 FEB. 2011

POSITIVA,

MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.

  
GILBERTO QUINCHE TORO  
Presidente

MARÍA ROSALBA MONTOYA PEREIRA  
Representante Legal

Elaboró: Adriana Londoño

Revisó: Sandra Rey

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000514 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

Entre los suscritos a saber: **GILBERTO QUINCHE TORO**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de **PRESIDENTE**, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No 1810 de junio 12 de 2008, obra en nombre y Representación Legal de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, entidad estatal que para los efectos del presente contrato se denominará **POSITIVA Nit 860.011.153-6**, y por la otra, **LUIS ALEJANDRO ROJAS SANCHEZ**, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.199.750 expedida en Bogotá, quien obra como Representante legal del Consorcio **CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL Nit. 900.329.983-3**, quien para los efectos del presente contrato se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato, contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones:

1) Que **POSITIVA**, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente **CONTRATO** acogiendo el procedimiento de invitación directa teniendo en cuenta lo establecido numeral 14 del Artículo 19 del Manual de Contratación de la Compañía.

*ARTÍCULO 19.- Invitación Directa. Para garantizar la selección objetiva del contratista y la eficiencia de la gestión contractual, e independientemente de la cuantía, en los siguientes contratos, la Compañía podrá contratar directamente sin que se requiera obtener previamente varias ofertas:*



*14. Contratos que se requieran para la adquisición de un bien o la prestación de un servicio, que garanticen la continuidad de uno ya existente y que el mismo proveedor esté en capacidad de ofrecer y represente la mejor relación costo – beneficio para la Compañía.*

2)- Que el Vicepresidente de Promoción y Prevención de la Compañía a través de justificación del 30 de mayo de 2013, señalaron como:

**"DEFINICIÓN DE LA NECESIDAD PARA LA CONTRATACIÓN" lo siguiente:**

*"La necesidad para la contratación de este servicio se fundamenta en el cumplimiento legal en materia de riesgos laborales, la organización del proceso misional de promoción y prevención que define la prestación de servicios según modalidades de atención que para este caso aplica la modalidad de planes regulares, la alta especificidad técnica de los servicios, la necesidad de continuidad en la prestación de los servicios, el requerimiento de cobertura estandarizada a nivel nacional bajo una misma metodología y el hecho que la compañía no cuenta con personal de planta suficiente para brindar la asistencia técnica del servicio a contratar. A continuación se describe cada uno de estos aspectos que generan la necesidad de esta contratación.*

- Permitir el cumplimiento por parte de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** a través de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención del ordenamiento legal en materia



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000514 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

de Salud Ocupacional, específicamente en lo establecido en los artículos 2, 19, 59 y 80 del Decreto Ley 1295 de 1994, en el artículo 80 parágrafo 1 del decreto 1295 de 1994 en el que se señala que "las entidades administradoras de riesgos profesionales (hoy Administradoras de Riesgos Laborales) deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los literales f y g del mismo artículo." y el artículo 11 de la Ley 1562 del 2012, que define los servicios de Promoción y Prevención, señalando las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales.

- El ejercicio realizado anualmente por la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, sobre la caracterización y análisis de las empresas a partir de la información de siniestralidad, morbilidad, tamaño, sector económico, tipo de empresa, ubicación geográfica y avances en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, cuyo resultado permite planear y focalizar la prestación de los servicios según las modalidades de atención, permite evidenciar que las empresas clasificadas en planes regulares que para el 2013 corresponden a 6024 de las 452.844 afiliadas a corte diciembre de 2012, representan en siniestralidad el 43 % de los costos generados por este concepto en la Compañía, aportan aproximadamente el 52% de las primas emitidas; a ellas corresponden 1.471.175 de los 2.685.857 trabajadores afiliados, equivalente al 55% de los afiliados. En cuanto al análisis de indicadores de accidentalidad de los 186.218 accidentes reportados durante el año 2012, 92.341 corresponden a empresas de planes regulares, concentrando el 49% de los accidentes reportados, y de los 512 eventos mortales ocurridos en el 2012, 219 se presentaron en este segmento de empresas, cifra que equivale al 42% de la accidentalidad mortal reportada.

- Los resultados arriba señalados, exigen focalizar la prestación del servicio de promoción y prevención mediante los criterios definidos en el Modelo de Gestión Positiva SUMA, que incluye las estrategias de Positiva Investiga, Positiva Crea y Positiva Premia, las líneas de acción de Investiga, Acompaña, Educa y Comunica, los planes básico, avanzado, especializado y de gestión integral, los productos técnicos específicos y especializados, los programas contenidos en cada uno de los planes, los proyectos de intervención de las unidades estratégicas de prevención, los proyectos de las unidades de sectores de alta representatividad como son salud, hidrocarburos, los procedimientos operativos de cumplimiento legal como son verificación y reclasificación de empresas, investigación de accidentes. El Modelo de Gestión Positiva SUMA se caracteriza por su alta especificidad técnica, por ser un proceso sistemático con énfasis en el ciclo PHVA, por su adaptación a través de las modalidades de atención de regulares, sectoriales, educa y comunica; este Modelo está documentado mediante herramientas que permiten su aplicación en las empresas de una manera didáctica, permitiendo un posicionamiento de marca, producto y servicio.

- Teniendo en cuenta que en las empresas clasificadas en planes regulares, se encuentran las empresas nacionales, los grupos económicos, los clientes del sector estatal y aquellas empresas estratégicas por su tamaño, alta cotización, reconocimiento en el mercado y la gestión en prevención de riesgos laborales, y que además son en su mayoría clientes con amplia trayectoria de afiliación a Positiva y por la importancia y nivel de representatividad de este segmento de clientes estratégicos, es necesario la continuidad en la prestación de los servicios, bajo modelos de asesoría estandarizados y

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000511 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

validados directamente en las empresas, con lo cual, se contribuye entre otros aspectos a mantener y mejorar la satisfacción del cliente, a lograr un impacto favorable en la disminución de la siniestralidad en las empresas de los sectores de mayor riesgo al aplicar las metodologías y estrategias de intervención definidas por esta Vicepresidencia, contribuyendo a lograr una mejor relación costo beneficio al mantener equipos de trabajo estandarizados y conocedores del Modelo de Gestión POSITIVA SUMA.

- La cobertura de empresas de planes regulares durante la vigencia 2013 corresponde a un estimado de 6000 empresas distribuidas a nivel nacional.

- La diversidad y complejidad técnica de los servicios de promoción y prevención requeridos por las empresas de planes regulares, exige el abordaje de equipos interdisciplinarios a nivel nacional, con competencias técnicas específicas tales como certificaciones en protocolos de intervención de enfermedades laborales, entrenadores de trabajos en alturas, expertos en asesorías de tareas de alto riesgo, ingenieros de minas expertos en seguridad minera y salud ocupacional, higienistas ambientales, etc. Para dar cumplimiento a la prestación de los servicios en el contexto y con el alcance mencionado en estos estudios previos, la Compañía no cuenta con personal de planta que permita generar la cobertura y satisfacer oportunamente las necesidades de las empresas de planes regulares en actividades de asesoría y asistencia técnica para la prevención de riesgos laborales.

**DEFINICIÓN TÉCNICA DE LA FORMA COMO SE VA A SATISFACER LA NECESIDAD:**

Mediante la contratación de este servicio, se pretende garantizar la continuidad de uno ya existente y al realizar invitación directa al proveedor conformado por el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL se tiene como ventaja que este proveedor conoce y ha implementado el Modelo de Gestión Positiva SUMA en aproximadamente 5.000 empresas a nivel nacional en cada vigencia que ha sido contratado, evidenciando resultados satisfactorios en cuanto a oportunidad y calidad en los servicios.

El Consorcio cuenta con un equipo interdisciplinario que ha demostrado las competencias e idoneidad en la prestación de servicios objeto de esta contratación; además CODESS es una entidad especializada en el sistema de Seguridad Social y como Corporación se encuentra afiliada a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social CISS, con sede en México, dentro de la cual ejerce la coordinación de la subregión Andina, y se estructura además como un capítulo del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social CIESS, órgano de docencia, capacitación e investigación de esa organización internacional, hechos que la constituyen en una entidad de referencia para el sector de Riesgos Laborales en Colombia.

Como resultado del análisis realizado por la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, en cumplimiento de los lineamientos y directrices de la Compañía, según Resolución N° 825 del 24 de abril de 2013, en donde se define que como parte del Plan de Mejoramiento y través del proceso de Abastecimiento Estratégico, con aplicación de criterios de eficiencia y economía, de capitalizar los beneficios derivados de la estandarización de procesos y el formalizar relaciones a largo plazo con el proveedor entre otros; garantizando con esta estrategia el lograr la mejor oferta tanto económica como técnica y gestionar el desarrollo

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000014 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

*de proveedores, se considera que una contratación directa con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, está encaminada al cumplimiento de estos objetivos, dado el tiempo que el proveedor lleva en una relación contractual con la Compañía, en donde el eje del servicio ha sido la idoneidad y competencias demostradas para llevar a cabo la implementación de programas de alta complejidad técnica, en donde ha sido evidente que los esfuerzos se han focalizado en mejorar y mantener una curva de aprendizaje de los programas y productos de la Compañía, así como el de un mejoramiento continuo en el contexto de la exigencia de los productos de la Compañía.*

*En caso de no decidir la prestación de los servicios objeto de esta contratación con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, Positiva debe evaluar y considerar el costo económico que conlleva dedicar los recursos humanos, técnicos, económicos, organizacionales y el tiempo que conlleva el iniciar el trabajo con otro proveedor que no cuente con la experiencia y fortalezas técnicas del proveedor que ha venido prestando el servicio, además debe evaluar el impacto en cuanto a imagen y posibles impactos negativos de insatisfacción de los clientes ante una no continuidad del servicio y lo que implica el generar nuevos procesos de alineación, estandarización y entendimiento con nuevos proveedores.*

*Por las consideraciones arriba señaladas, se concluye que esta contratación directa representa la mejor relación costo – beneficio para la Compañía, en consecuencia, Positiva, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, se acoge al procedimiento de invitación directa teniendo en cuenta el literal No. 14 establecido en el Artículo 19 del Manual de Contratación de la Compañía.*

3) Que el Consorcio aquí Contratista no se encuentran en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.

4) Que según la certificación expedida por la Representante Legal del Consorcio aquí Contratista, se encuentra a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes parafiscales.

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

**CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**

**EL CONTRATISTA** se obliga a la prestación de servicios de asesoría y asistencia técnica en actividades de promoción y prevención para la implementación del Modelo de Gestión Positiva SUMA, en las empresas de planes regulares afiliadas a Positiva Compañía de Seguros, mediante la aplicación de las estrategias de Positiva Investiga, Positiva Crea y Positiva Premia y las líneas de acción de Investiga, Acompaña, Educa y Comunica, generando procesos de concertación, aplicación y evaluación de los programas definidos en los Planes BÁSICO, AVANZADO, ESPECIALIZADO y de GESTIÓN INTEGRAL con base en los resultados del diagnóstico o evaluación. La asesoría para el diseño, elaboración, actualización o implementación de productos técnicos específicos y especializados para aquellas empresas que los requieran y sea viable su ejecución;



665

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 888874 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

asesoría y asistencia técnica en los proyectos de intervención de las unidades estratégicas de prevención, los proyectos de las unidades de sectores de alta representatividad principalmente salud, hidrocarburos, telecomunicaciones, sector energético, y otros sectores o subsectores que se lleguen a priorizar, según planes y cronogramas de trabajo; aplicación de las actividades y los procedimientos operativos de cumplimiento legal como son verificación y reclasificación de empresas e investigación de accidentes, principalmente en las empresas de planes regulares; asesoría especializada, actividades de formación, capacitación y divulgación y el apoyo técnico para realizar estudios y análisis del comportamiento de la siniestralidad, morbilidad y de indicadores descriptivos o analíticos de impacto poblacional, con base en las estrategias y metodologías de intervención aplicadas.

**PARÁGRAFO PRIMERO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 30 de mayo de 2013, los estudios previos de fecha mayo 30 de 2013, hacen parte integral del presente contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- Matriz de Riesgos Operacionales:** Hace parte integral del presente contrato la matriz de riesgos discutida y concertada entre las partes.

**CLAUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligada a:**

1. Cumplir con el objeto contractual teniendo en cuenta los siguientes servicios a prestar como mínimo:
2. Garantizar la confiabilidad de los datos recolectados en virtud del desarrollo del objeto contractual.
3. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.
4. Garantizar que si con objeto del desarrollo del contrato y utilizando los recursos para ello dispuestos, llegase a generar un producto, éste será de propiedad exclusiva de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.
5. Garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. de acuerdo con lo establecido en el manual para ello definido por la Compañía.
6. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente contrato, evitando dilaciones.
7. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
8. Mantener reserva sobre la información que legalmente amerite ese trato, que le sea suministrada para el desarrollo o con objeto del contrato.
9. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos.



666

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000514 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

10. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.
11. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral.
12. Las demás que por ley o contrato le correspondan.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATISTA será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros.

**PARÁGRAFO SEGUNDA:** Por este contrato POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. no se obliga a encomendar en forma exclusiva al CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

**CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA.
3. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.
4. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**CLAUSULA CUARTA.- VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**

El valor del contrato es por cuantía indeterminada pero determinable en el tiempo en la medida que se asignen o autorice la ejecución de actividades y el proveedor las ejecute a satisfacción. Suma que será cancelada de forma mensualizada y el valor de cada pago estará sujeto al informe de avance en la ejecución, el cual debe ser certificado y autorizado por los supervisores del contrato y dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la respectiva factura.

**PARÁGRAFO.-** Para tramitar el pago mensual, el contratista deberá aportar al área correspondiente los siguientes documentos: a) Factura y/o Cuenta de cobro en original; b) certificación expedida por el Revisor Fiscal y/o Representante Legal de encontrarse al día en los pagos a la Seguridad Social y Parafiscales el cual contenga el número de verificación de pago que reporta el operador logístico soporte de las planillas del pago realizado a través del Pila, correspondiente al mes de presentación de la factura y/o cuenta de cobro y c) el certificado de recibo a satisfacción expedido por el supervisor del





**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 9.888.7.8 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

contrato. El pago se efectuará con base en la expedición y suscripción del certificado de recibo a satisfacción junto con los documentos citados en el párrafo anterior.

**CLAUSULA QUINTA.- PLAZO:**

El término de duración del presente contrato será hasta el 31 de diciembre de 2014, a partir de la suscripción del acta de inicio, previo registro presupuestal y legalización.

**CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION:**

Se fija como lugar de ejecución el nivel nacional.

**CLAUSULA SEPTIMA.- SUPERVISION:**

La supervisión del contrato estará a cargo de los Gerentes de Administración del Riesgo y de Investigación y Control del Riesgo. La Compañía podrá contemplar la contratación de una Interventoría Externa.

**CLAUSULA OCTAVA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El presente contrato cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal número 2013000425 expedido el 22 de mayo de 2013, para la vigencia 2013 el cual se afectará en la suma de \$9.000.000.000.00. y para la vigencia 2014 el CDP No 2014000058 expedido el 30 de mayo de 2013 el cual se afectará en la suma de \$18.000.000.000.00

**CLAUSULA NOVENA.- GARANTIAS**

EL CONTRATISTA se obliga a tomar en favor de POSITIVA, la Póliza Única de Seguro de Cumplimiento a favor de entidades estatales por una Compañía de Seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: a) **Garantía de cumplimiento:** El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, por el plazo de ejecución del mismo y seis (6) meses más. b) **Garantía de la calidad del Servicio:** La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y seis (6) meses más. c) **Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones,** al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Para efectos de la constitución de las garantías se fija como valor del CONTRATO la suma de VEINTISIETE MIL MILLONES DE PESOS MCTE (\$27.000.000.000.00), exento de IVA, de los cuales está prevista la ejecución de NUEVE MIL MILLONES DE PESOS MCTE (\$9.000.000.000.00) en la vigencia 2013, recursos

668



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000016 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

amparados mediante CDP N° 2013000425 y DIECIOCHO MIL MILLONES DE PESOS MCTE (\$18.000.000.000.00), durante la vigencia 2014 con cargo al CDP N° 201400058 del 30 de mayo de 2013 que ampara la vigencia 2014

**PARAGRAFO SEGUNDO:** La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de POSITIVA. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

**PARAGRAFO TERCERO:** El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL CONTRATISTA, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

**PARÁGRAFO CUARTO:** Será de cargo de EL CONTRATISTA el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.

**PARÁGRAFO QUINTO:** EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

**CLAUSULA DÉCIMA.- INDEMNIDAD**

EL CONTRATISTA con la aceptación del presente CONTRATO, se obliga a mantener a POSITIVA libre de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus CONTRATISTAS o dependientes. (Art. 5.1.6 Decreto 0734 de 2012).

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA.- RESPONSABILIDAD**

EL CONTRATISTA se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que POSITIVA le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de EL CONTRATISTA y ello causara un perjuicio a POSITIVA ésta podrá repetir lo pagado contra EL CONTRATISTA.

**CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:**

Para la contratación de POSITIVA se aplicará el régimen jurídico de inhabilidades e incompatibilidades previsto en la Constitución y en las leyes para la contratación estatal.

En cuanto a las inhabilidades e incompatibilidades sobrevinientes en el curso del proceso de selección, o una vez adjudicado el contrato y antes de su perfeccionamiento, el oferente deberá renunciar a su participación y a los derechos derivados de la misma.



669

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000014 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

Si llegase a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad en el contratista, éste cederá el contrato previa autorización escrita de POSITIVA.

Si la inhabilidad o incompatibilidad sobreviene en uno de los miembros de un consorcio o unión temporal, éste cederá su participación a un tercero, previa autorización escrita de POSITIVA.

**CLÁUSULA DECIMA TERCERA.- NO EXCLUSIVIDAD:**

Por este contrato POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva a EL CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA, la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA.

**CLÁUSULA DECIMA CUARTA.- EXCLUSION DE LA RELACION LABORAL**

El presente Contrato no genera relación laboral entre las partes, tampoco generará relación laboral alguna con el personal que las partes utilicen para la ejecución del presente Contrato. Los compromisos que se derivan del presente Contrato no afectan de ninguna manera la autonomía institucional de las partes, las partes manifiestan expresamente que ninguno de sus funcionarios, empleados, agentes, dependientes o contratistas adquirirán por la celebración del presente contrato relación laboral alguna con las otras partes. En la ejecución del presente Contrato las partes actuarán con autonomía, en consecuencia, el personal vinculado por las partes a las actividades de este Contrato, corresponde a la exclusiva autonomía, responsabilidad y competencia de cada una de ellas tal y como las normas legales y la ética profesional prescriben para esta clase de actuaciones de quienes intervienen en él y quienes tendrán una relación de carácter exclusivamente de colaboración en el desarrollo de las acciones, y por lo tanto, no genera, ningún tipo de vinculación laboral o contractual con la otra parte.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente contrato, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- CLÁUSULA PENAL**



670

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 00001 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por EL CONTRATISTA, en virtud del presente CONTRATO y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA, a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente CONTRATO, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA, podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si EL CONTRATISTA no cumple estrictamente con las políticas de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.; c) Si EL CONTRATISTA incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven. e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.- LIQUIDACION:**

El presente Contrato será liquidado de común acuerdo por las partes dentro de los seis (6) meses siguientes a su terminación.

**CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA.- PROHIBICIONES DE CEDER EL CONTRATO**

EL CONTRATISTA no podrá ceder el presente contrato a persona alguna natural o jurídica. La celebración de subcontratos no liberará a EL CONTRATISTA de las responsabilidades que asume en virtud del presente contrato. POSITIVA no adquirirá relación alguna con los subcontratistas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA.- CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD DE LA INFORMACIÓN:**

La información o los datos a los cuales tuviere acceso EL CONTRATISTA durante la ejecución del contrato, serán mantenidos en forma absolutamente confidencial. Esta confidencialidad continuará aún terminado y liquidado el contrato. Además EL CONTRATISTA se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato le fuere dado a conocer por POSITIVA, con lo cual a partir de la fecha EL CONTRATISTA y/o sus funcionarios se entienden que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización civil y/o penal

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 2013 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

según el caso. De igual manera y para el efecto que EL CONTRATISTA pueda garantizar la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA, EL CONTRATISTA tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de información propia de POSITIVA. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación de la misma por dos (2) años.

**CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL QUE DEPENDE DEL CONTRATISTA**

Con el objeto de identificar los terceros contratados de los funcionarios de POSITIVA, EL CONTRATISTA se obliga a carnetizar o asumir el mecanismo más idóneo que facilite la distinción, teniendo en cuenta las instrucciones dadas por la Compañía en el manejo de la imagen corporativa. En el evento de no hacerlo será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá exigir las garantías de que trata el presente documento.

**CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA.- RESTRICCIONES SOBRE EL SOFTWARE EMPLEADO**

Para el manejo de la información y del software EL CONTRATISTA se obliga a acatar la norma legal existente y los reglamentos internos de POSITIVA so pena de las sanciones penales y administrativas a que haya lugar.

**CLAUSULA VIGÉSIMA TERCERA.- NORMAS DE SEGURIDAD INFORMATICA Y FÍSICAS A SER APLICADAS**

EL CONTRATISTA se obliga a acatar los parámetros y exigencias establecidos en la reglamentación interna de POSITIVA en lo que corresponde a las normas de seguridad informática y físicas. Cualquier vulneración de dichas exigencias será causal de incumplimiento del contrato, por lo cual POSITIVA podrá darlo por terminado y en caso dado exigir las garantías de que trata el presente documento, si es del caso, dará lugar al trámite de las sanciones penales y/o administrativas del caso.

**CLAUSULA VIGÉSIMA CUARTA.- PROCEDIMIENTOS Y CONTROLES PARA LA ENTREGA DE LA INFORMACIÓN MANEJADA Y LA DESTRUCCIÓN DE LA MISMA**

Además de la confidencialidad a que se compromete EL CONTRATISTA, en el evento que para la prestación del servicio POSITIVA deba entregar documentos o base de datos, será necesario que previo inicio de la ejecución del contrato, se levante acta de entrega en la cual se detalle la clase de información que contiene y la cantidad y calidad de los mismos. Esta acta deberá ser suscrita por quien ejerza la supervisión del contrato y el

672



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 700017 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

representante legal de EL CONTRATISTA. Al final del plazo de ejecución, EL CONTRATISTA deberá hacer devolución de los datos entregados y la base de los mismos, en las mismas condiciones que fueron entregados, so pena de incurrir EL CONTRATISTA en incumplimiento del contrato, salvo que durante la ejecución se haya hecho devolución previa de los mismos, o se haya ordenado la destrucción, caso en el cual deberá dejarse constancia en el acta de recibo que para tal efecto se suscriba.

**PARAGRAFO PRIMERO:** En caso de extraviarse documentos o información de la base de datos que le hayan sido entregadas a EL CONTRATISTA, este deberá proceder a informar en forma inmediata a POSITIVA, a través de quien ejerce la SUPERVISIÓN del presente contrato, y en caso de ser necesario, formular la respectiva denuncia penal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Es condición indispensable para poder liquidar el contrato y ordenar el último pago a EL CONTRATISTA, que se haya suscrito acta de devolución de documentos y base de datos en las condiciones establecidas en la presente cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA.- PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO**

EL CONTRATISTA se compromete a tener planes de contingencia y continuidad del servicio, ante la ocurrencia de cualquier imprevisto que pueda sucederse en la ejecución del presente contrato. Así Mismo se obliga a:

1. Mostrar evidencia de la documentación actualizada de un plan de continuidad de negocio y recuperación de desastres que soporte los servicios prestados a Positiva Compañía de Seguros S.A.
2. Desarrollar, ejecutar y evidenciar un plan de pruebas anual que respalde la efectividad de los planes de continuidad documentados.
3. Atender las solicitudes relacionadas con contingencia y continuidad a petición de los supervisores del contrato en términos de evidencias, integración con la estrategia global de continuidad del negocio de Positiva Compañía de Seguros S.A., previo acuerdo entre Positiva y EL CONTRATISTA, tiempos de recuperación requeridos por el negocio, certificaciones y demás aspectos que Positiva Compañía de Seguros S.A. requiera respecto a la Estrategia Global de Continuidad del Negocio del contratista.
4. Mantener debidamente actualizados y probados sus planes de continuidad y recuperación conforme a los cambios de su organización, que de alguna manera afecten los servicios prestados a Positiva Compañía de Seguros S.A.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA.- GASTOS E IMPUESTOS**

Son de cargo de EL CONTRATISTA los gastos que demande la formalización del presente contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA.- AUDITORIAS.**

673



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

Teniendo en cuenta el objeto del presente contrato, **EL CONTRATISTA** en cualquier tiempo, podrá ser auditado por parte del **CONTRATANTE** o por parte de los organismos de control tanto internos como externos, con el fin de verificarse el cumplimiento de las obligaciones del presente contrato.

**CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA.- SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN:**

**EL CONTRATISTA** y el personal que utilice para el desarrollo de la presente aceptación, en todo momento tomarán las medidas necesarias para dar la suficiente seguridad a sus empleados y terceros.

Se recomienda establecer actividades orientadas a la conservación del medio ambiente y a la implementación de sistemas de calidad

**CLAUSULA VIGESIMA NOVENA.- REQUISITOS Y OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE.**

**EL CONTRATISTA** se obliga al cumplimiento de los requisitos y obligaciones en materia de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente definidos por **POSITIVA** así:

Tipo de Proveedor: **B** Persona Jurídica; Prestación de servicios fuera de las instalaciones de Positiva.

1. Afiliación y pagos a Seguridad Social
2. Reglamento Higiene y Seguridad Industrial
3. Políticas de calidad, S&SOA y/o Ambiental
4. Políticas de Prevención del consumo de sustancias Psicoactivas
5. Matriz de Peligros y Riesgos (Panorama de Riesgos)
6. Matriz de identificación de Aspectos e Impactos Ambientales
7. Constancia de Capacitación en prevención y atención de emergencias (empresa)
8. Certificación de la ARL del comportamiento de accidentalidad de la empresa en los últimos tres (3) años. La **Certificación de la ARL sobre accidentalidad**, debe incluir número de accidentes totales, número de accidentes que generaron incapacidad; número de días de incapacidad generados; descripción de los accidentes fatales o que generan incapacidad permanente.
9. Licencias vigentes de prestación de servicios de Salud Ocupacional como empresa
10. Constancia de entrega de Elementos de Protección personal

**CLAUSULA TRIGESIMA.- PERFECCIONAMIENTO Y LEGALIZACIÓN:**

Este contrato se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes y elaboración del registro presupuestal y legalizado con la aprobación de las garantías.

694



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 777777 DE 2013 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

**CLAUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA.- DOMICILIO CONTRACTUAL:**

Para todos los efectos legales las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá, D.C.


Para constancia se firma en Bogotá, D.C., 17 JUN 2013

POSITIVA,

EL CONTRATISTA,

  
GILBERTO QUINCHE TORO  
Presidente

  
LUIS ALEJANDRO ROJAS SANCHEZ  
Representante Legal



Labord:  
Héctor  
Aprobó

Omar Vazquez  
Carolina Suarez  
German Montenegro



**CONTRATO No 000621 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S. / BVA S.A.S.**

Entre los suscritos a saber: **GLORIA MARIA MORGAN TORRES**, mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No 1.020.827.988 expedida en Bogotá, quien en calidad de **VICEPRESIDENTA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN**, nombrada mediante Resolución No 0030 del 20 de enero de 2014, posesionada mediante acta No 196 del 21 de enero de 2014, debidamente autorizada mediante resolución de delegación No 2166 del 09 de septiembre de 2015, obrando en nombre y representación de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, con NIT No 860.011.153-6, atendiendo a su naturaleza de Sociedad Anónima con régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado que para los efectos del presente contrato se denominará, **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, y por la otra parte, **BELISARIO VELASQUEZ PINILLA**, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.330.382 expedida en Villavicencio (Meta), en su calidad de Gerente de **BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S. / BVA S.A.S.**, con NIT No 830.504.600-4, quien para los efectos del presente contrato se denominará, **EL PRESTADOR DE SERVICIOS**, hemos convenido celebrar el presente contrato, contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones.

1) Que **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**, como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo el procedimiento de invitación directa definida en el Numeral 3 literal k del Capítulo VI Modalidades de selección del Manual de Contratación, que establece:

"Para garantizar la selección objetiva **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** y la eficiencia de la gestión contractual, e independientemente de la cuantía, en los siguientes contratos, **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.** podrá contratar directamente sin que se requiera obtener previamente varias ofertas:

k) Para la adquisición de bienes y/o servicios que aseguren, garanticen o restablezcan la continuidad del servicio, previniendo colapsos e interrupciones de las actividades que conforman el objeto social, y que el mismo proveedor esté en capacidad de prestar. En tales asuntos bastará la elaboración de una solicitud de cotización ajustada a las circunstancias, que justifiquen la misma y siempre deberá tenerse como referencia los precios medios del mercado y/o las evaluaciones económicas efectuadas."

2) Que el Gerente de Administración del Riesgo de **POSITIVA**, justificó la presente contratación en el documento de estudios previos argumentando lo siguiente:

Que el objetivo estratégico corporativo, que se impactará a través de la contratación:

"Garantizar la satisfacción y servicio al cliente: con la contratación de este servicio se contribuye de manera directa con este objetivo, toda vez que la asesoría está dirigida al segmento de clientes de la línea platino, considerados grandes cuentas y el enfoque de asesoría es integral en la línea de producto ARL. Promover la integridad del cliente: con el servicio a contratar se busca incidir de manera favorable en los indicadores de impacto como son la disminución de siniestralidad, la disminución de las tasas de incidencia de enfermedad laboral y de accidentalidad laboral."

CONTRATO N° 00622 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.

"Promover la integridad del cliente: con el servicio a contratar se busca incidir de manera favorable en los indicadores de impacto como son la disminución de siniestralidad, la disminución de las tasas de incidencia de enfermedad laboral y de accidentalidad laboral."

**Que la necesidad, que genera la solicitud de la contratación**

"Previo análisis de posibles riesgos que se pueden derivar de la concentración de servicios de alta complejidad técnica en un solo proveedor, la Vicepresidencia de P y P considera necesario el diversificar los prestadores de servicios en la modalidad de asesoría y gestión técnica administrativa en las empresas de la modalidad de atención de planes regulares, asegurando un proceso de continuidad en el modelo de servicios definido en el Modelo de Gestión Positiva SUMA.

La necesidad para la contratación de este servicio se fundamenta en el cumplimiento legal en materia de riesgos laborales, la organización del proceso misional de promoción y prevención que define la prestación de servicios según modalidades de atención que para este caso aplica la modalidad de planes regulares – empresas grandes cuentas, la alta especificidad técnica de los servicios, el requerimiento de cobertura estandarizada a nivel nacional bajo una misma metodología y el hecho que la compañía no cuenta con personal de planta suficiente para brindar la asistencia técnica del servicio a contratar. A continuación se describe cada uno de estos aspectos que generan la necesidad de esta contratación."

**Que los beneficios que obtendrá la Compañía, con la contratación:**

"Mediante esta contratación la Compañía espera obtener:

- Contribución en la prevención y disminución de siniestralidad por enfermedad o accidentalidad laboral en las empresas afiliadas y clasificadas en la modalidad de atención de planes regulares.
- Contribución en la fidelización de los clientes mediante la oportunidad y calidad del servicio de P y P
- Mantenimiento y mejora de los ingresos por concepto de primas de las empresas afiliadas en la modalidad de planes regulares
- Crecimiento en el segmento de mercado de empresas rentables  
Mayor posicionamiento en el mercado de riesgos laborales"

**Que el alcance del bien y/o servicio a contratar:**

"Positiva Compañía de seguros S.A. está interesada en recibir propuesta para los Servicios de promoción y prevención en las actividades técnicas de los siguientes programas, del modelo de gestión POSITVA SUMA, de la estrategia de POSITIVA CREA, y que deben ser realizadas por el proveedor mediante el gestor o mediante un equipo de asesores con perfiles interdisciplinarios, según la actividad a realizar.

**CONTRATO No 000627 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.**

**PLANES Y PROGRAMAS DEL MODELO DE GESTION POSITIVA SUMA**

PLANES	PROGRAMAS
BASICO	ESTRUCTURA EMPRESARIAL
	PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA
	PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL
	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD
	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO
AVANZADO	GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y AT
	GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE LA EP
ESPECIALIZADO	PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA
GESTION INTEGRAL	SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRALES

El alcance de esta contratación es la prestación de servicios de gestión, asesoría y asistencia técnica en materia de prevención de riesgos laborales, capacitación y asistencia técnica interdisciplinaria, para un segmento de empresas de la MODALIDAD DE ATENCIÓN PLANES REGULARES, afiliadas a Positiva Compañía de Seguros S.A. a nivel nacional, para la implementación del MODELO DE GESTIÓN POSITIVA SUMA.

La trazabilidad de la gestión realizada en estas empresas se realiza en línea en el aplicativo GESTPOS y el seguimiento directo por parte de Positiva será realizado por el ADMINISTRADOR DEL RIESGO de cada Sucursal."

3) Que el proceso de contratación fue aprobado en Comité ordinario de Contratación el día 06 de septiembre de 2016

4) Que con base en el cumplimiento de requisitos exigidos a **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** y cumplidos por éste con la presentación de la propuesta, se acredita la experiencia, idoneidad, capacidad, especialidad y conocimiento requerido para la ejecución del objeto contractual.

5) Que **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** no se encuentra en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.

6) Que según la certificación expedida por el representante legal, se encuentra a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos laborales y aportes parafiscales.

7) Que para amparar el presente contrato se cuenta con los certificados de disponibilidad presupuestal Nos 2016000259 del 16 de mayo de 2016, el No 2017000029 del 28 de

000622



CONTRATO No DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S. septiembre de 2016, y el No 2018000008 del 28 de septiembre de 2016 expedidos por el área de presupuesto de POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A.

8) Que la definición del plazo hasta por dos años, garantiza la continuidad de los servicios, permite una planeación de los planes y programas orientada hacia lograr un impacto favorable en disminución de siniestralidad, contribuye a la fidelización de clientes y desde el punto de vista administrativo disminuye la carga operativa que conlleva la gestión contractual y que puede impactar de manera negativa a los clientes.

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

#### **CLÁUSULA PRIMERA. OBJETO**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS**, se compromete para con Positiva a la prestación de servicios integrales de asesoría, capacitación y asistencia técnica interdisciplinaria en prevención de riesgos laborales, de conformidad con el marco legal colombiano vigente, en empresas de la modalidad de atención planes regulares, para la implementación de los planes de trabajo concertados con las empresas que se encuentren registrados y debidamente aprobados en el aplicativo GESTPOS, con cobertura a nivel nacional.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** El número de empresas, los programas y actividades objeto de este contrato podrán variar, en virtud de la dinámica propia del mercado dada por ingreso de nuevos clientes, como resultado de la segmentación y análisis de las empresas en cuanto a sector económico, tamaño, siniestralidad, cobertura geográfica y nivel de desarrollo en seguridad y salud en el trabajo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente CONTRATO, se entiende que los servicios y actividades a prestar y realizar están descritos en la justificación, invitación y la propuesta de **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** con sus anexos, documentos que hacen parte integral del presente CONTRATO.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA. NO EXCLUSIVIDAD:**

Por este CONTRATO POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva a EL PRESTADOR DE SERVICIOS todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL PRESTADOR DE SERVICIOS, la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA.

#### **CLÁUSULA TERCERA. OBLIGACIONES DEL PRESTADOR DE SERVICIOS**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** en cumplimiento del CONTRATO, estará obligado a:

1. Cumplir con el objeto contractual.
2. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de Positiva Compañía de Seguros S.A., que conozca con ocasión de la ejecución del presente CONTRATO.

**CONTRATO No 00627 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.**

3. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente CONTRATO, evitando dilaciones.
4. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
5. Suministrar los Elementos de Protección Personal (EPP) conforme a la exposición del peligro por parte del recurso humano dispuesto por el prestador para la ejecución de las actividades ordenadas dentro del objeto del contrato.
6. Entregar distintivos a los profesionales para la ejecución de las actividades ordenadas, con la imagen corporativa aprobada por la Compañía en la ANS.
7. Cargar los soportes de ejecución digitalizados en formato "PDF" legibles en el aplicativos web- Gestpos, para sus respectivo conceptos técnicos.
8. Entregar los soportes de ejecución en original y medio magnético de las actividades ordenadas y los productos que se originen a la Compañía.
9. Es responsabilidad del proveedor la permanencia y plena disposición del equipo de trabajo requerido, de manera que garantice la continuidad de los servicios, en términos de calidad, oportunidad y cumplimiento.
10. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos en el ANS.
11. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el CONTRATO, en los términos del mismo.
12. Cumplir con las disposiciones legales y reglamentarias referentes a Higiene y Seguridad Industrial.
13. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral.
14. Cumplir con los Acuerdos de Niveles de Servicios (ANS)
15. Las demás que por ley o CONTRATO le correspondan.

**PARÁGRAFO: EL PRESTADOR DE SERVICIOS** será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del CONTRATO, cuando con ellos cause perjuicio a la Entidad o a terceros.

**CLÁUSULA CUARTA.- COMPETENCIAS MINIMAS DE EL PRESTADOR DE SERVICIOS:**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** garantizará el cumplimiento de las competencias mínimas que se detallan a continuación respecto del personal que emplee dentro o fuera de las instalaciones de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. en cumplimiento del objeto del presente Contrato:

**Orientación a Resultados**

Realizar las actividades y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad para lo cual

- Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las actividades que le son asignadas.
- Participa activamente en las actividades relacionadas con el autocuidado y la seguridad y salud en el trabajo.
- Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.

000622



CONTRATO No DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.

- Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.

#### **Orientación al Usuario y al Ciudadano**

Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas para lo cual

- Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.
- Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.
- Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio contratado.
- Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y responde a las mismas.
- Manifiesta disposición y actitud de servicio

#### **CLAUSULA QUINTA.- OBLIGACIONES DE POSITIVA**

POSITIVA, en cumplimiento del CONTRATO, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL PRESTADOR DE SERVICIOS.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL PRESTADOR DE SERVICIOS.
3. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL PRESTADOR DE SERVICIOS en los términos consagrados en la Ley.
4. Emitir las Órdenes de Servicio respectivas oportunamente dentro de los plazos establecidos.
5. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el CONTRATO y en los documentos que de él forman parte, incluyendo expresamente el documento, sus anexos y las condiciones planteadas en la Oferta presentada por EL PRESTADOR DE SERVICIOS.

#### **CLAUSULA SEXTA.- VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**

El valor del presente CONTRATO será de cuantía indeterminada, determinable a través de las órdenes de prestación de servicios OPS expedidas con base a las tarifas acordadas las cuales hacen parte integral del mismo. Cada pago estará sujeto a la autorización por parte de la supervisión asignada al CONTRATO y dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la respectiva factura.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** En virtud de la aprobación de vigencias futuras 2017 y 2018, la ejecución presupuestal respectiva se realizará de conformidad y como resultado de la planeación técnica y financiera para cada vigencia, la cual debe corresponder a los objetivos, metas e indicadores corporativos.

**CONTRATO N° 00622 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S. / BVA S.A.S.**

**PARAGRAFO SEGUNDO.-** Para el pago de los servicios prestados se tendrán en cuenta las ordenes de servicio que se contraten para cada caso en particular, las cuales se pagarán una vez sea presentada la cuenta de cobro y/o factura con el llenó de los requisitos legales.

**PARÁGRAFO TERCERO.-** Para tramitar el pago, EL PRESTADOR DE SERVICIO deberá aportar al área correspondiente los siguientes documentos: a) Factura y/o Cuenta de cobro en original; b) certificación expedida por el Revisor Fiscal y/o Representante Legal de encontrarse al día en los pagos a la Seguridad Social y Parafiscales, si se trata de una persona natural aportará las planillas del pago realizado a través del Pila, correspondiente al mes de presentación de la factura y/o cuenta de cobro y c) el certificado de recibo a satisfacción expedido por el supervisor del CONTRATO.

El pago se efectuará con base en la expedición y suscripción del certificado de recibo a satisfacción junto con los documentos citados en el párrafo anterior.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

Que para amparar el presente contrato se cuenta con los certificados de disponibilidad presupuestal Nos 2016000259 del 16 de mayo de 2016, por la suma de \$3.000.000.000,00; el No 2017000029 del 28 de septiembre de 2016, por la suma de \$3.857.713.736,00 y el No 2018000008 del 28 de septiembre de 2016 por la suma de \$3.574.447.327,00, expedidos por el área de presupuesto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA OCTAVA.- DURACIÓN**

El término de duración del presente CONTRATO será hasta el treinta y uno (31) del mes de diciembre de 2018, previo perfeccionamiento, legalización y firma del acta de inicio.

**CLÁUSULA NOVENA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA, podrá dar por terminado el presente CONTRATO antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente CONTRATO; b) Si EL PRESTADOR DE SERVICIOS incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este CONTRATO o las que de él se deriven. c) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLÁUSULA DECIMA.- GARANTÍAS**

EL PRESTADOR DE SERVICIO se obliga a tomar en favor de POSITIVA, la Póliza Única de Seguro de Cumplimiento a favor de *Entidades Estatales* por una Compañía de Seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: a) **Garantía de cumplimiento:** El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del CONTRATO, por el plazo de ejecución del mismo y seis (6) meses más. b) **Garantía de la calidad del Servicio:** La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por

000622



**CONTRATO No DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.** ciento (10%) del valor total del CONTRATO y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y seis (6) meses más. c) **Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones**, al personal que emplee EL PRESTADOR DE SERVICIO en la ejecución del CONTRATO, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del CONTRATO y por el plazo del mismo y tres (3) años más.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Para efectos de la constitución de las garantías se fija como valor del CONTRATO la suma de **MIL QUINIENTOS VEINTINUEVE MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIDOS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE (\$1.529.422.652.00).**

**PARAGRAFO SEGUNDO:** El valor definido para efectos de la constitución de garantías no genera ningún tipo de obligación Contractual para **POSITIVA** de cumplir un mínimo de órdenes de servicio a ejecutar por parte del PRESTADOR DE SERVICIO, ni genera ningún tipo de expectativa económica para este mismo.

**PARAGRAFO TERCERO:** La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de **POSITIVA**. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

**PARAGRAFO CUARTO:** El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL PRESTADOR DE SERVICIO, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

**PARAGRAFO QUINTO:** Será de cargo de EL PRESTADOR DE SERVICIO el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.

**PARAGRAFO SEXTO:** EL PRESTADOR DE SERVICIO deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

**PARAGRAFO SEPTIMO:** EL PRESTADOR DEL SERVICIO modificara las garantías constituidas conforme a los requerimientos que le haga **POSITIVA**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA - INDEMNIDAD**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** con la aceptación del presente CONTRATO, se obliga a mantener a **POSITIVA** libre de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus CONTRATISTAS o dependientes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESPONSABILIDAD**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que **POSITIVA** le imparta.



CONTRATO No. 00622 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S. / BVA S.A.S.

Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de EL PRESTADOR DE SERVICIOS y ello causara un perjuicio a POSITIVA ésta podrá repetir lo pagado contra EL PRESTADOR DE SERVICIOS.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA. LUGAR DE EJECUCIÓN:**

En las empresas de planes regulares asignadas a nivel nacional.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS:**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del CONTRATO se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente CONTRATO, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA. SANCIONES:**

En caso de incumplimiento total de las obligaciones contraídas por EL PRESTADOR DE SERVICIOS, en virtud del presente CONTRATO y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, EL PRESTADOR DE SERVICIOS pagará a POSITIVA, a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente CONTRATO, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**PARAGARFO:** En caso de incumplimientos parciales se aplicarán las sanciones que se establezcan en los acuerdos de niveles de servicio, si para el desarrollo del objeto contractual se llegaron a pactar.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:**

Para la contratación de POSITIVA se aplicará el régimen jurídico de inhabilidades e incompatibilidades previsto en la Constitución y en las leyes para la contratación estatal. En cuanto a las inhabilidades e incompatibilidades sobrevinientes en el curso del proceso de selección, o una vez adjudicado el CONTRATO y antes de su perfeccionamiento, el oferente deberá renunciar a su participación y a los derechos derivados de la misma.

Si llegase a sobrevenir inhabilidad o incompatibilidad en EL PRESTADOR DE SERVICIOS, éste cederá el CONTRATO previa autorización escrita de POSITIVA.

Si la inhabilidad o incompatibilidad sobreviene en uno de los miembros de un consorcio o unión temporal, éste cederá su participación a un tercero, previa autorización escrita de POSITIVA.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:**

000622



**CONTRATO No DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.**

El presente CONTRATO no genera relación laboral entre las partes, tampoco generará relación laboral alguna con el personal que las partes utilicen para la ejecución del presente CONTRATO. Los compromisos que se derivan del presente CONTRATO no afectan de ninguna manera la autonomía institucional de las partes, las partes manifiestan expresamente que ninguno de sus funcionarios, empleados, agentes, dependientes o EL PRESTADOR DE SERVICIOS adquirirá por la celebración del presente CONTRATO relación laboral alguna con las otras partes. En la ejecución del presente CONTRATO las partes actuarán con autonomía, en consecuencia, el personal vinculado por las partes a las actividades de este CONTRATO, corresponde a la exclusiva autonomía, responsabilidad y competencia de cada una de ellas tal y como las normas legales y la ética profesional prescriben para esta clase de actuaciones de quienes intervienen en él y quienes tendrán una relación de carácter exclusivamente de colaboración en el desarrollo de las acciones, y por lo tanto, no genera, ningún tipo de vinculación laboral o contractual con la otra parte.

**CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- SUPERVISION:**

La supervisión de este CONTRATO estará a cargo del Gerente de Administración del Riesgo. La supervisión contará con el apoyo de las Gerencias Sucursales, de los Coordinadores de PYP de las diferentes Regionales y Administradores de Riesgo de las respectivas Sucursales. Positiva en caso de considerarlo necesario podrá contratar una entidad interventora al contrato

**CLAUSULA DECIMA NOVENA.- LIQUIDACION:**

El presente CONTRATO será liquidado de común acuerdo por las partes dentro de los seis (6) meses siguientes a su terminación.

**CLAUSULA VIGESIMA.- PROHIBICIONES DE CEDER EL CONTRATO**

EL PRESTADOR DE SERVICIOS no podrá ceder el presente CONTRATO, ni subcontratar su ejecución en todo o en parte, sin el consentimiento previo y escrito de POSITIVA.

**CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA.- CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD DE LA INFORMACION:**

La información o los datos a los cuales tuviere acceso EL PRESTADOR DE SERVICIOS durante la ejecución del contrato, serán mantenidos en forma absolutamente confidencial. Esta confidencialidad continuará aún terminado y liquidado el contrato. Además EL PRESTADOR DE SERVICIOS se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato le fuere dado a conocer por POSITIVA, con lo cual a partir de la fecha EL PRESTADOR DE SERVICIOS y/o sus funcionarios se entiende que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización

**CONTRATO N° 00622 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANÍA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S. / BVA S.A.S.**

civil y/o penal según el caso. De igual manera y para el efecto que EL PRESTADOR DE SERVICIOS pueda garantizar la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA, EL PRESTADOR DE SERVICIOS tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de información propia de POSITIVA. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación del mismo por dos (2) años. Esta cláusula y sus implicaciones, aplican de manera igual para toda aquella información o detalles técnicos o comerciales que sean entregados o se sean de conocimiento desde EL PRESTADOR DE SERVICIOS a POSITIVA. La información generada, procesada y/o almacenada en el servicio prestado es propiedad de POSITIVA.

**PARAGRAFO PRIMERO Protección de los datos personales:** En el evento que EL PRESTADOR DE SERVICIOS en virtud del desarrollo del presente contrato conozca datos personales de terceros, se obliga a dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 1581 de 2012, y lo consagrado en el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para la Protección de Datos Personales de POSITIVA COMPANÍA DE SEGUROS S.A.

**CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- IDENTIFICACIÓN DEL PERSONAL QUE DEPENDE DEL PRESTADOR DE SERVICIOS**

Con el objeto de identificar los terceros contratados de los funcionarios de POSITIVA, EL PRESTADOR DE SERVICIOS se obliga a carnetizar o asumir el mecanismo más idóneo que facilite la distinción, teniendo en cuenta las instrucciones dadas por la Compañía en el manejo de la imagen corporativa. En el evento de no hacerlo será causal de incumplimiento del CONTRATO, por lo cual POSITIVA podrá darlo por terminado y en caso dado exigir las garantías de que trata el presente documento.

**CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- RESTRICCIONES SOBRE EL SOFTWARE EMPLEADO**

Para el manejo de la información y del software EL PRESTADOR DE SERVICIOS se obliga a acatar la norma legal existente y los reglamentos internos de POSITIVA so pena de las sanciones penales y administrativas a que haya lugar.

**CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- NORMAS DE SEGURIDAD INFORMATICA Y FISICAS A SER APLICADAS**

EL PRESTADOR DE SERVICIOS se obliga a acatar los parámetros y exigencias establecidos en la reglamentación interna de POSITIVA en lo que corresponde a las normas de seguridad informática y físicas. Cualquier vulneración de dichas exigencias será causal de incumplimiento del CONTRATO, por lo cual POSITIVA podrá darlo por terminado y en caso dado exigir las garantías de que trata el presente documento, si es del caso, dará lugar al trámite de las sanciones penales y/o administrativas del caso.

**CLAUSULA VIGESIMA QUINTA.- PROCEDIMIENTOS Y CONTROLES PARA LA ENTREGA DE LA INFORMACIÓN MANEJADA Y LA DESTRUCCIÓN DE LA MISMA**

000622  
**CONTRATO No DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.**

Además de la confidencialidad a que se compromete **EL PRESTADOR DE SERVICIOS**, en el evento que para la prestación del servicio **POSITIVA** deba entregar documentos o base de datos, será necesario que previo inicio de la ejecución del **CONTRATO**, se levante acta de entrega en la cual se detalle la clase de información que contiene y la cantidad y calidad de los mismos. Esta acta deberá ser suscrita por quien ejerza la supervisión del **CONTRATO** y el representante legal de **EL PRESTADOR DE SERVICIOS**. Al final del plazo de ejecución, **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** deberá hacer devolución de los datos entregados y la base de los mismos, en las mismas condiciones que fueron entregados, so pena de incurrir **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** en incumplimiento del **CONTRATO**, salvo que durante la ejecución se haya hecho devolución previa de los mismos, o se haya ordenado la destrucción, caso en el cual deberá dejarse constancia en el acta de recibo que para tal efecto se suscriba.

**PARAGRAFO PRIMERO:** En caso de extraviarse documentos o información de la base de datos que le hayan sido entregadas a **EL PRESTADOR DE SERVICIOS**, éste deberá proceder a informar en forma inmediata a **POSITIVA**, a través de quien ejerce la **SUPERVISIÓN** del presente **CONTRATO**, y en caso de ser necesario, formular la respectiva denuncia penal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Es condición indispensable para poder liquidar el **CONTRATO** y ordenar el último pago a **EL PRESTADOR DE SERVICIOS**, que se haya suscrito acta de devolución de documentos y base de datos en las condiciones establecidas en la presente cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA. PLANES DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO**

**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** garantizará la continuidad del servicio, ante la ocurrencia de cualquier imprevisto que pueda sucederse en la ejecución del presente contrato

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEPTIMA. GASTOS E IMPUESTOS**

Son de cargo de **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** los gastos que demande la formalización del presente **CONTRATO**.

**CLÁUSULA VIGESIMA OCTAVA. AUDITORIAS**

Teniendo en cuenta el objeto del presente **CONTRATO**, **EL PRESTADOR DE SERVICIOS** en cualquier tiempo, podrá ser auditado por parte del **CONTRATANTE** o por parte de los organismos de control tanto internos como externos, con el fin de verificarse el cumplimiento de las obligaciones del presente **CONTRATO**.

**CLÁUSULA VIGESIMA NOVENA. REQUISITOS Y OBLIGACIONES DEL PRESTADOR DE SERVICIOS EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE**

**CONTRATO No. 00622 DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.**  
**EL PRESTADOR DE SERVICIOS** se obliga al cumplimiento de los requisitos y obligaciones en materia de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente definidos por POSITIVA así:

**Tipo de Proveedor:** B Persona Jurídica; Prestación de servicios fuera de las instalaciones de Positiva.

1. Certificación de competencias
2. Hojas de vida con soportes del perfil de cada persona vinculada en donde acredite la Educación, Formación y Experiencia
3. Afiliación y pagos a seguridad social
4. Presentación de la Matriz de Peligros y Riesgos en el inicio de la contratación; donde EL PRESTADOR DE SERVICIOS identifique peligros, riesgos y se establezcan los controles

**CLÁUSULA TRIGESIMA.- SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN:**

EL PRESTADOR DE SERVICIOS y el personal que utilice para el desarrollo de la presente aceptación, en todo momento tomarán las medidas necesarias para dar la suficiente seguridad a sus empleados y terceros.

Se recomienda establecer actividades orientadas a la conservación del medio ambiente y a la implementación de sistemas de calidad

**CLÁUSULA TRIGESIMA PRIMERA.- OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO -SAC-:**

EL PRESTADOR DE SERVICIO, como proveedor, y quien ejerce una relación directa con el consumidor financiero, debe atender con especial prioridad y dar cumplimiento a las políticas diseñadas por Positiva Compañía de Seguros S.A., en referencia a la protección y atención del consumidor financiero y que enmarcada entre otros cubre aspectos tales como:

- (i) Mantener al interior de cada oficina y punto de atención de Positiva, donde actúe el proveedor, una cultura de atención, respeto y servicio a los consumidores financieros;
- (ii) Adoptar sistemas manuales y tecnológicos para suministrar información adecuada, clara, completa, veraz, oportuna, cierta y comprensible;
- (iii) Se fortalezcan y se apliquen los procedimientos para la atención de Quejas, Peticiones y reclamos; y
- (iv) Se propicie por la protección de los derechos del consumidor financiero, así como la educación financiera de éstos y la capacitación al talento humano entre otros.

**CLÁUSULA TRIGESIMA SEGUNDA.- PERFECCIONAMIENTO Y LEGALIZACIÓN:**

Este CONTRATO se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes, y legalizado con la aprobación de las garantías.

**CLÁUSULA TRIGESIMA TERCERA - DOMICILIO CONTRACTUAL:**



000622

CONTRATO No. DE 2016 PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PROMOCION  
Y PREVENCIÓN CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y  
BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. -BELISARIO S.A.S / BVA S.A.S.

Para todos los efectos legales las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá, D.C.

En constancia se firma el presente CONTRATO, a los 29 SEP 2016

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. EL PRESTADOR DE SERVICIOS

  
GLORIA MARIA MORGAN TORRES  
Vicepresidenta de P&P

  
BELISARIO VELASQUEZ PINILLA  
Representante Legal

Elaboro: Omar Vanegas  
Revisó: Nicolas Nieto  
Aprobó: Sandra Rey

02 JUL 2019



DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

Señor

**JUZGADO 07 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI.**

E. S. D.

**PROCESO : ORDINARIO LABORAL PRIMERA INSTANCIA.**  
**DEMANDANTE : BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**  
**DEMANDADO : POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y OTROS.**  
**RADICACIÓN : 76001310500720190018100**

**ASUNTO: LLAMAMIENTO EN GARANTIA**

**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**, abogado identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, en mi calidad de apoderado judicial sustituto de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, conforme al poder de sustitución otorgado por la Dra. DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL, por medio del presente escrito procedo a solicitar se acepte el presente LLAMAMIENTO EN GARANTIA que me permito formular a la **COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. "CONFIANZA"** representada legalmente por el Señor JORGE HERNÁN CARDONA o por quien haga sus veces, **CHUBB DE COLOMBIA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** representada legalmente por el Señor LUIS EDUARDO CLAVIJO o por quien haga sus veces, **COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**, representada legalmente por el Señor JUAN ENRIQUE BUSTAMANTE MOLINA o por quien haga sus veces, **ASEGURADORA SURAMERICANA** representada legalmente por el Señor JOSE ALBERTO VELEZ o por quien haga sus veces, **COMPAÑÍA ASEGURADORA SOLIDARIA S.A.**, representada legalmente por el Señor JORGE ARTURO MORA SANCHEZ o por quien haga sus veces, con el fin de amparar las obligaciones que puedan resultar a cargo de mi mandante y a favor de la demandante, con base en los siguientes hechos:

### HECHOS

1. **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, ha celebrado contratos de prestación de servicios con la **MANPOWER COLOMBIA LTDA**, en los cuales para su formalización conforme al clausulado de los contratos suscritos en el acápite de garantías se obliga al contratista a tomar un contrato de seguro póliza de cumplimiento.

690

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

2. POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., ha celebrado contratos de prestación de servicios con la MANPOWER PROFESSIONAL LTDA, en los cuales para su formalización conforme al clausulado de los contratos suscritos en el acápite de garantías se obliga al contratista a tomar un contrato de seguro póliza de cumplimiento. ✓
3. POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., ha celebrado contratos de prestación de servicios con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS, en los cuales para su formalización conforme al clausulado de los contratos suscritos en el acápite de garantías se obliga al contratista a tomar un contrato de seguro póliza de cumplimiento. ✓
4. POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., ha celebrado contrato de prestación de servicios con la sociedad BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (BELISARIO SAS), en el cual para su formalización conforme al clausulado del contrato suscrito en el acápite de garantías se obliga al contratista a tomar un contrato de seguro póliza de cumplimiento
5. Los contratos antes señalados son los siguientes.
  - **Contrato N° 000220 de 2009** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS.
  - **Contrato N° 000034 de 2009** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS.
  - Contrato N° 000471 de 2010 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.
  - OTRO SI No.04, OTRO SI No.5, OTRO SI No.6 AL CONTRATO No.471 DE 2010 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA
  - 
  - Contrato N° 000083 de 2011 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.
  - 
  - Contrato 000900 de 2011 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.



601

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

- OTRO SI No.01, OTRO SI No.2, OTRO SI No.3 AL CONTRATO No.000900 DE 2011 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y MANPOWER PROFESSIONAL LTDA.
  - 
  - **Contrato 000011 de 2010** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - OTRO SI No.01, AL CONTRATO No.000011 DE 2010 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - **Contrato 000003 de 2011** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL
  - **Contrato 000008 de 2012** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - **Contrato 000514 de 2013** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - OTRO SI No.01, OTRO SI No.02, OTRO SI No.03, OTRO SI No.04 AL CONTRATO No.000514 DE 2013 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - **Contrato 000462 de 2015** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
  - OTRO SI No.01, OTRO SI No.02, AL CONTRATO No.000462 DE 2015 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y CODESS- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL
  - **Contrato 000622 de 2016** celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., y la sociedad BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (BELISARIO SAS).
6. Con base en los contratos mencionados en el numeral anterior se suscribieron las correspondientes pólizas de cumplimiento con las siguientes aseguradoras.
- **Contrato N° 000220 de 2009:**
    - Póliza No. 0206992-7, con la Compañía Seguros Suramericana.
    - Póliza No. 0206992-7, al OTRO SI No.01, AL CONTRATO No. 000220 de 2009 – la Compañía Seguros Suramericana.

692

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

- Póliza No. 0206992-7, al OTRO SI No.02, AL CONTRATO No. 000220 de 2009 – la Compañía Seguros Suramericana.
- **Contrato N° 000034 de 2009:**
  - Póliza No. 0153942-1, con la Compañía Seguros Suramericana.
  - Póliza No. 0153942-1, al OTRO SI No.01, AL CONTRATO No. 000034 DE 2009 – la Compañía Seguros Suramericana.
- **Contrato N° 000011 de 2010:**
  - Póliza No. 994000000202, anexo 0 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
  - Póliza No. 994000000202, anexo 0, al OTRO SI No.01, AL CONTRATO No. 000011 de 2010 – Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
- **Contrato 000471 de 2010:**
  - Póliza N. M-100014296, anexo 0 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100014296, anexo 5 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100001925, anexo 5 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100001926, anexo 4 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100014296, anexo 6 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100001925, anexo 4 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100014296, anexo 4 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100001925, anexo 8 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100014296, anexo 8 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
  - Póliza N. M-100014296, anexo 9 con Compañía Mundial de Seguros S.A.
- **Contrato 000083 de 2011:**
  - Póliza No. 05 CU052841, Certificado: CU080794 – Con Compañía Aseguradora de Fianzas S.A., "CONFIANZA"2
  - Póliza No. 05 CU052841, Certificado: CU085185 – Con Compañía Aseguradora de Fianzas S.A., "CONFIANZA"
  - Póliza No. 05 RO026669, Certificado: RO048279 – Con Compañía Aseguradora de Fianzas S.A., "CONFIANZA"
- **Contrato 000900 de 2011:**
  - Póliza No. 43107278, Certificado 0 – con Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A.

693

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

- Póliza No. 43107278, Certificado 1 – con Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A.
- Póliza No. 43107278, Certificado 2 – con Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A.
- Póliza No. 43107278, Certificado 3 – con Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A.
- **Contrato 000003 de 2011:**
  - Póliza No. 855-47-994000000586, anexo 0 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
- **Contrato N° 000008 de 2012:**
  - Póliza No. 855-47-994000000586, anexo 4 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
- **Contrato N° 000514 de 2014:**
  - Póliza No. 24 GU046422, - Compañía Seguros Aseguradora Confianza S.A.
- **Contrato N° 000622 de 2016:**
  - Póliza No. 825-47-994000007935, anexo 0 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
  - Póliza No. 825-47-994000007935, anexo 1 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
  - Póliza No. 825-47-994000007935, anexo 2 - Compañía Seguros Aseguradora Solidaria de Colombia.
- 7. Las pólizas mencionadas reportan como beneficiaria o asegurada a mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., pólizas que consagran entre sus amparos la responsabilidad civil extracontractual por daños a terceros, pago de perjuicios derivados de las obligaciones contenidas en los contratos, cumplimiento y calidad del contrato, **pago de salarios y prestaciones sociales** entre otros con vigencias desde enero de 2009 hasta diciembre de 2018.
- Se tiene entonces que la demanda instaurada por la Señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, contiene entre sus pretensiones la condena de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al pago de prestaciones sociales,

694

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

salarios dejados de percibir e indemnización por despido injusto, pretensiones que deben tenerse en cuenta de igual forma para las entidades MANPOWER COLOMBIA LTDA, MANPOWER PROFESSIONAL LTDA, CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL-CODESS, y la sociedad BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (BELISARIO SAS).

8. De acuerdo con lo anterior, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., sostiene vínculo contractual con las aseguradoras anteriormente mencionadas y tiene el derecho legal de exigir a las llamadas en garantía la reparación del daño que llegase a sufrir en caso de una eventual condena resultante dentro del proceso ordinario.

### PRETENSIONES

1. Que se vincule al presente proceso en calidad de llamado en garantía a la **COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**, para que eventualmente de resultar responsable mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., del pago de lo pretendido con ocasión del proceso instaurado por la parte actora, responda dentro de los límites estipulados dentro de los contratos de seguros "Póliza seguro de cumplimiento"
  - Póliza No. M-100014296, anexo 0 ✓
  - Póliza No. M-100014296, anexo 5 ✓
  - Póliza No. M-100001925, anexo 5 ✓
  - Póliza No. M-100001926, anexo 4 ✓
  - Póliza No. M-100014296, anexo 6 ✓
  - Póliza No. M-100001925, anexo 4 ✓
  - Póliza No. M-100001925, anexo 8 ✓
  - Póliza No. M-100014296, anexo 8 ✓
2. Que se vincule al presente proceso en calidad de llamado en garantía a la **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, para que eventualmente de resultar responsable mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., del pago de lo pretendido con ocasión del proceso instaurado por la parte actora, responda dentro de los límites estipulados dentro de los contratos de seguros "Póliza seguro de cumplimiento"
  - Póliza No. 0206992-7. ✓
  - Póliza No. 0153942-1. ✓

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

3. Que se vincule al presente proceso en calidad de llamado en garantía a la aseguradora **CHUBB DE COLOMBIA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, para que eventualmente de resultar responsable mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., del pago de lo pretendido con ocasión del proceso instaurado por la parte actora, responda dentro de los límites estipulados dentro del contrato de seguros "Póliza seguro de cumplimiento"
- Póliza No. 43107278, Certificado 0 ✓
  - Póliza No. 43107278, Certificado 1 ✓
  - Póliza No. 43107278, Certificado 2 ✓
  - Póliza No. 43107278, Certificado 3 ✓
4. Que se vincule al presente proceso en calidad de llamado en garantía a la ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA., para que eventualmente de resultar responsable mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., del pago de lo pretendido con ocasión del proceso instaurado por la parte actora, responda dentro de los límites estipulados dentro del contrato de seguros "Póliza seguro de cumplimiento"
- Póliza No. 994000000202. ✓
  - Póliza No. 855-47-994000000586. ✓
5. Que se vincule al presente proceso en calidad de llamado en garantía a la COMPAÑÍA DE SEGUROS ASEGURADORA CONFIANZA S.A., para que eventualmente de resultar responsable mi representada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., del pago de lo pretendido con ocasión del proceso instaurado por la parte actora, responda dentro de los límites estipulados dentro del contrato de seguros "Póliza seguro de cumplimiento"
- Póliza No. 05 CU052841, Certificado: CU080794
  - Póliza No. 24 GU046422. ✓
  - Póliza No. 825-47-9940000007935. *→ Solidaria*
  - Póliza No. 05 CU052841, Certificado: CU085185
  - Póliza No. 05 RO026669, Certificado: RO048279

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

El artículo 64 del Código General del Proceso define esta figura de la siguiente manera:

696

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

**Artículo 64: Llamamiento en garantía.** *Quien afirme tener derecho legal o contractual a exigir de otro la indemnización del perjuicio que llegare a sufrir o el reembolso total o parcial del pago que tuviere que hacer como resultado de la sentencia que se dicte en el proceso que promueva o se le promueva, o quien de acuerdo con la ley sustancial tenga derecho al saneamiento por evicción, podrá pedir, en la demanda o dentro del término para contestarla, que en el mismo proceso se resuelva sobre tal relación.*

Por remisión del artículo 64 traigo a colación el artículo 66 de la misma normatividad que consagran los requisitos que debe contener el llamamiento:

**ARTICULO 66.**

*Trámites y efecto de la denuncia. Si el juez halla procedente el llamamiento, ordenará notificar personalmente al convocado y correrle traslado del escrito por el término de la demanda inicial.*

(...).

De acuerdo con lo anterior solicita mi representada se llame en garantía a las aseguradoras: Compañía Aseguradora de Fianzas S.A. "CONFIANZA", Aseguradora Suramericana., Compañía Aseguradora Solidaria S.A., Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A., Compañía Mundial de Seguros S.A., con base en lo expuesto en los hechos del presente escrito.

**NOTIFICACIONES**

A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. en la carrera 45 N° 94 – 72 a la sur Gerencia Jurídica Piso 10.

La suscrita en la secretaría de su Despacho y en la Carrera 5 #10 -63 Oficina 817 Edificio Colseguros - Cali. Teléfono: 3013407926

A los llamados en garantía:


- Compañía Aseguradora de Fianzas S.A., "CONFIANZA": Calle 82 #11-37, piso 7, Bogotá D.C.
- Aseguradora Suramericana Avenida el Dorado No.68B – 85 piso 9, Bogotá D.C.

69A

DIANA ALEJANDRA CORDOBA CARVAJAL  
JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN  
Abogada

- Compañía Aseguradora Solidaria S.A. Calle 100 No. 9A-45 Pisos 8 y 12 Torre 2 Bogotá D.C.
- Compañía de Seguros CHUBB DE COLOMBIA S.A.: Carrera 7 #71-52, torre B, piso 10, Bogotá D.C.
- Compañía Mundial de Seguros S.A.: Calle 33 #6B - 24, pisos 2 y 3, teléfono: 2855600. Bogotá D.C.

Del Señor Juez, con todo respeto,

  
**JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**  
**C.C. 1.130.660.930 de Cali.**  
**T.P. 298.879 del C. S. de la J.**

Toda la documental relacionada en el presente escrito se allega en medio magnético que se anexa al mismo.







Trazabilidad Web

Nº Guía

Buscar

Para visualizar la guía de version 1 ; sigue las [instrucciones de ayuda para habilitarlas](#)

1 of 1 Find : Next



Guía No. RA128771687CO

Tipo de Servicio:		CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA				Fecha de Envío:	
Cantidad:	1	Peso:	200.00	Valor:	7500.00	Orden de servicio:	11925856

Datos del Remitente:

Nombre:	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI	Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA
Dirección:	CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI	Teléfono:			

Datos del Destinatario:

Nombre:	BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S (RAD2019-181)	Ciudad:	BOGOTA D.C.	Departamento:	BOGOTA D.C.
Dirección:	CALLE 72 No. 6-30 PISO 15 EDIFICIO FERNANDO MAZUERA	Teléfono:			
Carta asociada:	Código envío paquete:	Quien Recibe:			

Envío Ida/Regreso Asociado:

Proceder Operación Envío

700



Trazabilidad Web

N° Guia

Buscar

Para visualizar la guia de version 1 ; sigue las instrucciones de ayuda para habilitarlas

1 of 1

Find | Next



Guía No. RA128771695CO

Tipo de Servicio:		CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA				Fecha de Envío:	
Cantidad:	1	Peso:	200.00	Valor:	7500.00	Orden de servicio:	11925856

Datos del Remitente:

Nombre:	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI	Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA
Dirección:	CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI	Teléfono:			

Datos del Destinatario:

Nombre:	MANPOWER DE COLOMBIA LTDA (2019-181)	Ciudad:	ENVIGADO	Departamento:	ANTIOQUIA
Dirección:	CARRERA 48 No. 32 B SUR 139 OF 906	Teléfono:			

Carta asociada:                      Código envío paquete:                      Quien Recibe:                      Envío Ida/Regreso Asociado:

Fecha:                      Cierre Operativo:                      Envío:                      Desembarque:



Trazabilidad Web

Nº Guía

Buscar

Para visualizar la guía de version 1 : sigue las [instrucciones de ayuda para habilitarlas](#)

1 of 1 Find | Next



Guía No. RA128771673CO

Tipo de Servicio:		CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA				Fecha de Envío:	
Cantidad:	1	Peso:	200.00	Valor:	7500.00	Orden de servicio:	11925856

Datos del Remitente:

Nombre:	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI	Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA
Dirección:	CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI	Teléfono:			

Datos del Destinatario:

Nombre:	COORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS (RAD-2019-181)	Ciudad:	BOGOTA D.C.	Departamento:	BOGOTA D.C.
Dirección:	CARRERA 7 No. 32-33 OF 3001	Teléfono:			

Carta asociada:	Código envío paquete:	Quien Recibe:	Envío Ida/Regreso Asociado:

REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

HACE SABER:

A **BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS SAS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CALLE 72 No. 6- 30, PISO 15, EDIFICIO FERNANDO MAZUERA.  
BOGOTÁ DC.  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 31 de julio de 2019.  
**ADC**

REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL

REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

HACE SABER:

A **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CR 7 NO. 32- 33, OF 3001.  
BOGOTÁ DC.  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 31 de julio de 2019.  
**ADC**

204

**REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Carrera 1 No. 13- 42, Edificio Antigua Caja Agraria  
Cali- Valle

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a través de su Representante Legal o quien haga sus veces, en su calidad de **DEMANDADA**:

Que dentro de la demanda **ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto que ordena la admisión de la referida demanda, para lo cual debe comparecer en el término de diez (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CR 48 NO. 32 B SUR 139, OF 906.  
ENVIGADO- ANTIOQUIA  
RADICACION: 2019-181  
FECHA: 31 de julio de 2019.  
**ADC**



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

31 JUL 2019

Popayán, mayo de 2019



Doctor:  
JESÚS ADOLFO CUADROS LÓPEZ  
JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E. S. D.

<u>Proceso</u>	:	ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
<u>Demandante</u>	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
<u>Demandado</u>	:	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. MANPOWER DE COLOMBIA LTDA; CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS; COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERÉS SOCIAL- COOPROINSO; BELISARIO S.A.S.
<u>Acto Procesal</u>	:	<u>Entrega de citación para notificación personal</u>
<u>Radicación</u>	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**, persona mayor de edad con domicilio y residencia conocidos en la ciudad de Popayán, identificado con la cédula de ciudadanía No 1.061.726.739 de Popayán, abogado en ejercicio y portador de la tarjeta profesional No 230.684 del C.S.J., actuando en mi calidad de apoderado de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, persona mayor de edad y vecina de la ciudad de Cali- Valle del Cauca, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.920.409, de forma muy respetuosa mediante el presente escrito me permito hacer entrega de lo siguiente:

Guías de envío, citaciones debidamente cotejadas por correo certificado y certificaciones de entrega, de oficios de citación para lograr comparecencia a notificación personal de las demandadas: POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., MANPOWER DE COLOMBIA LTDA, CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS y BELISARIO S.A.S.

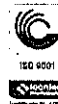
Folios: 15 folios.

Suscribo con mi más alta consideración.

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán  
T.P. No. 230.684 del C.S.J.



## CERTIFICADO DE ENTREGA



INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

### DATOS DEL ENVÍO

Número de Envío 700027048928	Fecha y Hora de Admisión 10/07/2019 14:36:54
Ciudad de Origen POPAYAN\CAUC\COL	Ciudad de Destino BOGOTA\CUND\COL
Dice Contener NOTIFICACIÓN PERSONAL	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 1301 - PTO/POPAYAN\CAUC\COL/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

### REMITENTE

Nombres y Apellidos (Razón Social) JUAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO	Teléfono 3104321893

### DESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA	Identificación 8600111536
Dirección AUTOPISTA NORTE CRA 45 # 94-72	Teléfono 0384200898

ENTREGA RAPIDISIMO S.A.  
NIT 800732467-7  
Fecha y Hora de Admisión  
10/07/2019 02:36 p.m.  
12/07/2019 06:00 p.m.

700027048928

PPY 30 CLO 44 BOG 101  
11-4 13-4 20

BOGOTA\CUND\COL  
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA 8600111536  
AUTOPISTA NORTE CRA 45 # 94-72  
0384200898

**DATOS DEL ENVÍO**

Valor Comercial	SOBRE MANILA
Valor de Flete	\$ 10.000,00
Valor de Seguro	\$ 10.000,00
Valor de Seguro de Flete	\$ 200,00
Valor de Seguro de Seguro	\$ 1.000,00
Valor de Seguro de Seguro	\$ 1.000,00
Valor de Seguro de Seguro	\$ 1.000,00

**NOTIFICACIONES**

Notificación Personal

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

**MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN**

Fecha de Entrega: 12/07/2019 06:00 p.m.

Nombre: JUAN DAVID ILLERA CAJIAO

Apellidos: ILLERA CAJIAO

Cédula o Nit: 1061726739

Observaciones:

End. Remisorio Origen: 1301 Pto. Popayan, Cauca, Colombia

Agencia/Persona/Remisorio: José J. García C.C. 19.633.357

PRUEBA DE ENTREGA

### ENTREGADO A:

Nombre y Apellidos (Razón Social) SELLO DE RECIBIDO Y CORRESPONDENCIA	Identificación
Fecha de Entrega 12/07/2019	

### CERTIFICADO POR:

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	Fecha de Certificación 13/07/2019 4:24:33
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Código PIN de Certificación 87d6d23c-8539-4879-a441-3d1d2eda54ef
Guía Certificación 3000206099017	

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidísimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDISIMO -Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional. Aplica condiciones y Restricciones

[www.interrapidísimo.com](https://www.interrapidísimo.com) - servicioclientedocumentos@interrapidísimo.com Bogotá D.C. Carrera 30 No. 7- 45





INTERRAPIDÍSIMO S.A.

NIT: 800251569-7

Fecha y Hora de Admisión:

10/07/2019 02:36 p.m.

Tiempo estimado de entrega:

12/07/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027048928

PPY: 30 | CLO: 68 | BOG: 301  
11-B | 15-B | 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA CC 8600111536  
AUTOPISTA NORTE CRA 45 # 94-72  
0384200898

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

### Dice Contener: NOTIFICACION PERSONAL

#### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDÍSIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresos de manutención y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDÍSIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitirse a sitio web.

Observaciones

# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP

## NUEVA LINEA DE ATENCIÓN !!!

# 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01.8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000

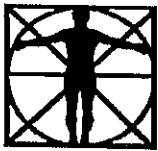
Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorinterno@interrapidisimo.com), [sup.deficientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.deficientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027048928

GMC-GMC-R-07



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

**CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL**



Señor (a)

**POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

NIT 860.011.153-6

Representado legalmente por el señor **ALVARO VELEZ MILAN** o quien haga sus veces  
Dirección: En la AK 45 autopista norte No. 94-72 de BOGOTÁ D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Demandados	:	Positiva Compañía de Seguros S.A. Y otros
REFERENCIA	:	CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL
RADICADO	:	2019-00181-00

**SE COMUNICA:**

Fecha: día mes año  
10 07 2019

Le informo que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia, interpuesta por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, identificada con cedula de ciudadanía No. 31.920.409; la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro del diez Días (10) Días Hábiles Siguiendo A La Entrega De Esta Comunicación, con el fin de notificarse personalmente de dicha providencia. Lo anterior de conformidad con el artículo 291, numeral 3 del Código General Del Proceso y lo establecido en el artículo 41 del C.P.T.S.S., sobre notificaciones a entidades públicas

Dirección del juzgado: carrera 1 No. 13-42 edificio antigua caja agraria, CALI VALLE DEL CAUCA.  
Horario de atención de lunes a viernes de **08:00 a.m. a 12:00 pm.** Y de **01:00 p.m. a 05.00 p.m.**

Suscribo con mi más alta consideración.,

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

L.T. No. 230.684 del C.S.J.





INTERRAPIDISIMO S.A.

NIT: 800251569-7

Fecha y Hora de Admisión:

10/07/2019 02:41 p.m.

Tiempo estimado de entrega:

12/07/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027049167

PPY 30 | CLO 68 | BOG 301  
11-B | 15-B | 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS SAS BELISARIO SAS CC 8305046004

CALLE 72 # 6-30 PISO 15 EDI FERNANDO MAZUERA

3104321893

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA

Valor Comercial: \$ 10.000,00

No. de esta Pieza: 1

Peso por Volumen: 0

Peso en Kilos: 1

Bolsa de seguridad:

Dice Contener: NOTIFICACION PERSONAL

### LIQUIDACION DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00

Valor Descuento: \$ 0,00

Valor sobre flete: \$ 200,00

Valor otros conceptos: \$ 0,00

Valor total: \$ 11.000,00

Forma de pago: CONTADO

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739

Nombre y sello

CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO

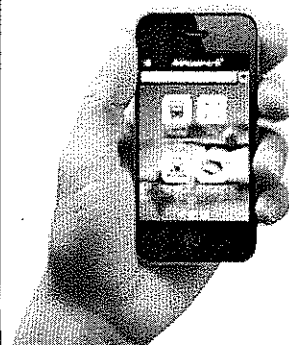
3104321893

POPAYAN\CAUC\COL

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de mensajería y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. al tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitase a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP

## NUEVA LINEA DE ATENCIÓN !!!



# 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS

01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000

Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorcinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorcinterno@interrapidisimo.com), [sup.defclientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.

Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027049167

GMC-GMC-R-07

REMITENTE

CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL

Señor (a)

**BELISARIO VELÁSQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. (BELISARIO S.A.S.).**

N.I.T. 830.504.600-4

Representado legalmente por la señora ORLY NARDITH TORRES PARDO o quien haga sus veces  
Dirección: Calle 72 No 6-30 Piso 15, Edificio Fernando Mazuera, Bogotá D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Demandados	:	Positiva Compañía de Seguros s.a. Y otros
REFERENCIA	:	CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL
RADICADO	:	2019-00181-00

**SE COMUNICA:**

Fecha: día mes año  
10 07 2019

Señores	:	Belisario Velásquez & Asociados S.A.S. (BELISARIO S.A.S.).
Dirección	:	Calle 72 No 6-30 Piso 15, Edificio Fernando Mazuera, Bogotá D.C.
Ciudad	:	Bogotá D.C.

Le informo que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinario Laboral De Primera Instancia, interpuesta por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, identificada con cedula de ciudadanía No. 31.920.409; la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro del Diez Días (10) Días Hábiles Siguientes A La Entrega De Esta Comunicación, con el fin de notificarse personalmente de dicha providencia. Lo anterior de conformidad con el artículo 291, numeral 3 del Código General Del Proceso.

Dirección del juzgado: carrera 1 No. 13-42 edificio antigua caja agraria, CALI VALLE DEL CAUCA.  
Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05.00 p.m.

Suscribo con mi más alta consideración.,

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

L.T. No. 230.684 del C.S.J.



INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología e Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

**DATOS DEL ENVÍO**

Número de Envío 700027049014	Fecha y Hora de Admisión 10/07/2019 14:38:23
Ciudad de Origen POPAYAN/CAUC/COLO	Ciudad de Destino ENVIGADO/ANT/COLO
Dice Contener NOTIFICACIÓN PERSONAL	
Observaciones	
Centro Servicio Origen+ 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COLO/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

**REMITENTE**

Nombres y Apellidos (Razón Social) JUAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO	Teléfono 3104321893

**DESTINATARIO**

Nombre y Apellidos (Razón Social) MANPOWER DE COLOMBIA LTDA	Identificación 8909168838
Dirección CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906	Teléfono 3890916883

**ENTREGADO A:**

Nombre y Apellidos (Razón Social) FIRMA SELLO RECIBIDO	Identificación
Fecha de Entrega 16/07/2019	

**CERTIFICADO POR:**

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	Fecha de Certificación 17/07/2019 4:45:47
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Código PIN de Certificación 8c380863-903b-46f5-a30d-c856832272d
Guía Certificación 3000206110178	

**RECIBIDO**

Nombre: JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
Apellidos: ILLERA CAJIAO  
Cédula o NIT: 1061726739

Fecha de Entrega: 10/07/2019 14:38:23  
Hora: 14:38:23

Centro de Servicio: 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COLO/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03

Destinatario: MANPOWER DE COLOMBIA LTDA  
Identificación: 8909168838  
Dirección: CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906  
Teléfono: 3890916883

Notificación: NOTIFICACIÓN PERSONAL

Valor de envío: \$ 10.000.00  
Valor de seguro: \$ 1.000.00  
Valor de transporte: \$ 1.000.00  
Valor de otros: \$ 1.000.00  
Valor total: \$ 13.000.00

Notificaciones: NOTIFICACIONES

Fecha de entrega: 10/07/2019 02:38 p.m.  
Hora de entrega: 02:38 p.m.

Guía de envío: 700027049014

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidisimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDISIMO - Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional. Aplica condiciones y Restricciones



INTERRAPIDISIMO S.A.  
NIT: 800251569-7  
Fecha y Hora de Admisión:  
10/07/2019 02:38 p.m.  
Tiempo estimado de entrega:  
11/07/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta N°:



700027049014

## NOTIFICACIONES

PPY: 29 | CLO 61 | MDE 132  
11-A | 12 | 28

### DESTINATARIO

ENVIGADO\ANT\COL

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA CC 8909168838  
CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906  
3890916883

### DATOS DEL ENVIO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:  
Dice Contener: NOTIFICACION PERSONAL

### LIQUIDACIÓN DEL ENVIO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u otros valores prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de manutención y carga publicado en la página web [www.interrapidismo.com](http://www.interrapidismo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. al tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitiré a su web.

Observaciones

# RECOGIDAS SIN RECARGO

DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## NUEVA LINEA DE ATENCIÓN !!!

323 255 4455 O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000  
Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03  
Oficina ENVIGADO: CARRERA 48 SUR # 37 -56

[www.interrapidismo.com](http://www.interrapidismo.com) - [defensorinterno@interrapidismo.com](mailto:defensorinterno@interrapidismo.com), [sup.defclientes@interrapidismo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidismo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027049014



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

### CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL

Señor (a)

**MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

NIT 890.916.883-8

Representado legalmente por el señor **FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI HINCAPIÉ** o quien haga sus veces

Dirección: En la Carrera 48 No 32B Sur 139 oficina 906 de Envidado-Antioquía.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Demandados	:	Positiva Compañía de Seguros S.A. Y otros
REFERENCIA	:	CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL
RADICADO	:	2019-00181-00

#### SE COMUNICA:

Fecha: día mes año  
10 07 2019

Le informo que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia, interpuesta por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, identificada con cedula de ciudadanía No. 31.920.409; la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro del Diez Días (10) Días Hábiles Siguiendo A La Entrega De Esta Comunicación, con el fin de notificarse personalmente de dicha providencia. Lo anterior de conformidad con el artículo 291, numeral 3 del Código General Del Proceso.

Dirección del juzgado: carrera 1 No. 13-42 edificio antigua caja agraria, CALI VALLE DEL CAUCA. Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05.00 p.m.

Suscribo con mi más alta consideración.,

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.  
L.T. No. 230.684 del C.S.J.







INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

### DATOS DEL ENVÍO

Número de Envío 700027049097	Fecha y Hora de Admisión 10/07/2019 14:39:48
Ciudad de Origen POPAYAN\CAUC\COL	Ciudad de Destino BOGOTA\CUND\COL
Dice Contener NOTIFICACIÓN PERSONAL	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COL/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

## REMITENTE

Nombres y Apellidos (Razón Social) UAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO	Teléfono 3104321893

## DESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS	Identificación 9000693988
Dirección CARRERA 7 # 32-33 OFI 3001	Teléfono 3104321893

[illegible]

**ENTREGADO A:**

Nombre y Apellidos (Razón Social)	
SELLO DE RECIBIDO Y CORRESPONDENCIA	
Identificación	Fecha de Entrega 12/07/2019

**CERTIFICADO POR:**

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Fecha de Certificación 13/07/2019 4:24:33
Guía Certificación 3000206099018	Código PIN de Certificación 433045c4-7a2f-45a1-998d-72cafb2aaee5

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidísimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDÍSIMO -Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional. Aplica condiciones y Restricciones

Aplica condiciones y Restricciones

**www.interrapidisimo.com** - **servicioclientedocumentos@interrapidisimo.com** Bogotá D.C. Carrera 30 No. 7- 45

GLI-LIN-R-20

PBX: 560 5000 Cel: 323 2554455



INTERRAPIDÍSIMO S.A.  
NIT: 800251569-7  
Fecha y Hora de Admisión:  
10/07/2019 02:39 p.m.  
Tiempo estimado de entrega:  
12/07/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027049097

PPY 30 | CLO 68 | BOG 301  
11-B | 15-B | 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS CC 9000693988  
CARRERA 7 # 32-33 OFI 3001  
3104321893

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

### DICE CONTENER: NOTIFICACION PERSONAL

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDÍSIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de mensajería y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDÍSIMO S.A. al tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitente a sitio web.

Observaciones

# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP

## NUEVA LINEA DE ATENCIÓN !!!

**323 255 4455** O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000  
Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03  
Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorcinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorcinterno@interrapidisimo.com), [sup.defclientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027049097

GMC-GMC-R-07

REMITENTE



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

### CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL

Señor (a)

**CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (CODESS).**

NIT 900.069.398-8

Representado legalmente por el señor **ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS** o quien haga sus veces

Dirección: En la Carrera 7 No 32-33 oficina 3001 Bogotá D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Demandados	:	Positiva Compañía de Seguros S.A. Y otros
REFERENCIA	:	CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL
RADICADO	:	2019-00181-00

#### SE COMUNICA:

Fecha: día mes año  
10 07 2019

Le informo que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia, interpuesta por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, identificada con cedula de ciudadanía No. 31.920.409; la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro del Diez Días (10) Días Hábiles Siguiendo A La Entrega De Esta Comunicación, con el fin de notificarse personalmente de dicha providencia. Lo anterior de conformidad con el artículo 291, numeral 3 del Código General Del Proceso.

Dirección del juzgado: carrera 1 No. 13-42 edificio antigua caja agraria, CALI VALLE DEL CAUCA.  
Horario de atención de lunes a viernes de **08:00 a.m. a 12:00 pm.** Y de **01:00 p.m. a 05.00 p.m.**

Suscribo con mi más alta consideración.,

  
JUAN DAVID ILLERA CAJIAO

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

L.T. No. 230.684 del C.S.J.



10-07-19





INTERRAPIDISIMO S.A.  
NIT: 800251569-7  
Fecha y Hora de Admisión:  
10/07/2019 02:42 p.m.  
Tiempo estimado de entrega:  
12/07/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027049260

PPY  $\frac{30}{11-B}$  CLO  $\frac{68}{15-B}$  BOG  $\frac{301}{20}$

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR - CC 8600669427  
AVENIDA 68 # 49A-47  
0313077001

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

### NOTIFICACION PERSONAL

#### REMITENTE

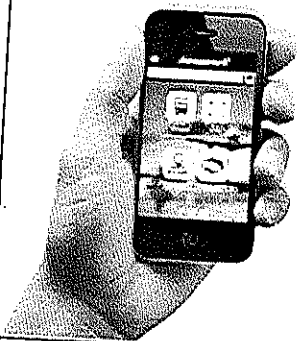
JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409 EDI EL PRADO  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores, negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de manutención y carga publicado en la página web www.interrapidismo.com o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitase a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP

## NUEVA LINEA DE ATENCIÓN !!!



# 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000  
Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03  
Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

www.interrapidismo.com - defensorcierno@interrapidismo.com, sup.defclientes@interrapidismo.com Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027049260

GMC-GMC-R-07



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL

Señor (a)

LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

NIT 860.066.942-7

Representado legalmente por el señor NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA o quien haga sus veces

Dirección: En la Avenida 68 No 49ª-47 de la Ciudad de Bogotá D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
Demandados	:	Positiva Compañía de Seguros S.A. Y otros
REFERENCIA	:	CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL
RADICADO	:	2019-00181-00

SE COMUNICA:

Fecha: día mes año  
10 07 2019

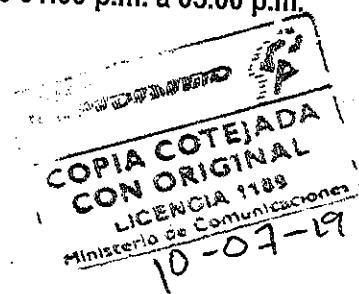
Le informo que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia, interpuesta por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, identificada con cedula de ciudadanía No. 31.920.409; la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro del Diez Días (10) Días Hábiles Siguientes A La Entrega De Esta Comunicación, con el fin de notificarse personalmente de dicha providencia. Lo anterior de conformidad con el artículo 291, numeral 3 del Código General Del Proceso.

Dirección del juzgado: carrera 1 No. 13-42 edificio antigua caja agraria, CALI VALLE DEL CAUCA.  
Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05.00 p.m.

Suscribo con mi más alta consideración.,

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.  
L.T. No. 230.684 del C.S.J.





Entregando lo mejor de los colombianos

472 716

Certificación de entrega

Servicios Postales Nacionales S.A.

Certifica:

Que el envío descrito en la guía cumplida abajo relacionada, fue entregado efectivamente en la direccion señalada.

1111759

SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A NIT 900.062.917-9

CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA

Centro Operativo : PO.CALI      Fecha Rec. Admisión: 01/08/2019 08:10:38

Orden de servicio: 12285842

RA158235991CO

Nombre/ Razón Social: CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL

Dirección: CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI      NIT/C.C.T.: 800093816

Referencia:      Teléfono:      Código Postal: 780044000

Ciudad: CALI      Depto: VALLE DEL CAUCA      Código Operativo: 777350

Nombre/ Razón Social: CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CODESS (RAD-2019-1811)

Dirección: CARRERA 7 No.32-33 OFICINA 3001

Tel:      Código Postal: 110311000      Código Operativo: 1111759

Ciudad: BOGOTÁ D.C.      Depto: BOGOTÁ D.C.

Peso Físico(grams): 200

Peso Volumétrico(grams): 0

Peso Facturado(grams): 200

Valor Declarado: \$0

Valor Flete: \$7.500

Costo de manejo: \$0

Valor Total: \$7.500

Dica Contenedor:

Observaciones del cliente:

Causal Devoluciones:

RE Rehusado

NE No existe

NR No reside

NQ No reclamado

DE Desconocido

Dir Dirección errada

C1 C2

NI N2

FA

AC

FM

Cerrado

No contactado

Faltado

Apertado Clausurado

Fuerza Mayor

Firma nombre y/o sello de quien recibe:

C.C.      Tel: Sierra Prieto

Fecha de entrega:

Distribuidor:

C.C.      Tel: 05 AGO 2019

Gestión de entrega:

Ter

77773501111759RA158235991CO

PO.CALI 7777350 OCCIDENTE

Principal Bogotá D.C. Colombia Original 25 G # 55A-SS Bogotá / www.472.com.co Línea Nacional: 01 8000 111 210 / Tel. contacto: 051-4722000. Más Transporte: Lic. de carga 000200 del 20 de mayo de 2014/Min. MC. Res. Ministerio Economía 000957 de 8 septiembre del 2014. El usuario de esta página garantiza que los contenidos del contenido que se encuentra publicado en la página web, 472.com.co son veraces para poder la entrega del envío. Para saber más detalles: www.472.com.co Para consultar la Política de Privacidad: www.472.com.co

La información aquí contenida es auténtica e inmodificable.

> Código Postal: 110911  
Diag. 25G # 95A - 55, Bogotá D.C.  
  
Línea Bogotá: (57-1) 472 2005  
Línea Nacional: 01 8000 111 210  
  
www.472.com.co

www.RAMALUDIAALGOV.CO

svc1.sipost.co/trazawebsip2/frmReportTrace.aspx?ShippingCode=RA158236008CO

1/1



Entregando lo mejor de los colombianos

472 717

Certificación de entrega

Servicios Postales Nacionales S.A.

Certifica:

Que el envío descrito en la guía cumplida abajo relacionada, fue entregado efectivamente en la direccion señalada.

3333 580

472

SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A NIT 900.082.917-9

CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA

Centro Operativo: PO.CALI  
Orden de servicio: 12265842  
Fecha Pre-Admisión: 01/08/2019 00:10:36

RA158235988CO

Nombre/ Razón Social: CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL

Dirección: CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI NIT/C.CIT.: 8800083616

Referencia: Teléfono: Código Postal: 780044000

Ciudad: CALI Depto: VALLE DEL CAUCA Código Operativo: 777350

Nombre/ Razón Social: MANPOWER DE COLOMBIA LTDA. (RAD2019-181)

Dirección: CARRERA 48 No. 32B SUR 130 OFICINA 808

Tel: Código Postal: 055422606 Código Operativo: 3333580

Ciudad: ENVIGADO Depto: ANTOQUIA

Peso Físico(gre): 200

Peso Volumétrico(gre): 200

Peso Facturado(gre): 200

Valor Declarado: \$0

Valor Flete: \$7.500

Costo de manejo: \$0

Valor Total: \$7.500

Dice Contener:

Observaciones del cliente:

Causal Devoluciones:  
RE Rechutado  
NE No existe  
NS No reside  
NR No reclamado  
DE Desconoci  
Dir. Manpower Group  
Firma nombre y/o sello de quien recibe:  
C.C. Hora:  
Fecha de entrega:  
Distribuidor:  
RECIBIDO  
Gestión de entrega:  
1er

7773503333580RA158235988CO

86 AGO 2019

PO.CALI 7777 350  
OCCIDENTE

La información aquí contenida es auténtica e inmodificable.

➤ Código Postal: 110911  
Diag. 25G # 95A - 55, Bogotá D.C.  
Línea Bogotá: (57-1) 472 2005  
Línea Nacional: 01 8000 111 210  
www.4-72.com.co





Entregando lo mejor de los colombianos

718  
472

Certificación de entrega

Servicios Postales Nacionales S.A.

Certifica:

Que el envío descrito en la guía cumplida abajo relacionada, fue entregado efectivamente en la dirección señalada.

1111  
475

SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A NIT 900.062.917-9

CERTIFICADO NACIONAL FRANQUICIA

Centro Operativo: PO.CALI  
Orden de servicio: 12265842

Fecha Pre-Advisión: 01/08/2019 09:10:38

RA158236008CO

Nombre/ Razón Social: CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL VALLE DEL CAUCA  
Dirección: CARRERA 10 No. 12 - 15 PISO 8 - CALI  
Referencia: Teléfono: Código Postal: 760044000  
Ciudad: CALI Depto: VALLE DEL CAUCA Código Operativo: 7777350

Nombre/ Razón Social: BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. (RAD2019-181)  
Dirección: CALLE 72 No. 6-30 PISO 15 EDIFICIO FERNANDO MAZUERA  
Tel: Código Postal: 110231045  
Ciudad: BOGOTÁ D.C. Depto: BOGOTÁ D.C. Código Operativo: 1111475

Peso Fiscal (grs): 200  
Peso Volumétrico (grs):  
Peso Facturado (grs): 200  
Valor Declarado: \$0  
Valor Flete: \$7.500  
Costo de manejo: \$0  
Valor Total: \$7.500

Dice Contener:  
Observaciones del cliente:

Causal Devoluciones:  
RE Refusado  
NE No existe  
NO No existe  
NR No reconocido  
PE No reconocido  
C1 Corrido  
C2 No contactado  
N1 No contactado  
N2 Faltado  
AC Apertado Cautelado  
FM Fuerza Mayor

05 AGO 2019  
05 AGO 2019  
RECIBIDO PARA ESTUDIO  
Gestión de entrega  
REEMPLAZO ACEPTACIÓN

7777  
350  
PO.CALI  
OCCIDENTE

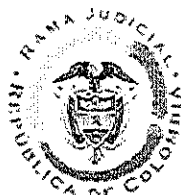
7773581111475RA158236008CO

Procesado Bogotá D.C. Colombia Diagonal 25 D # 95A-55 Bogotá / www.4-72.com.co Línea Nacional: 01 8000 111 210 / Tel. contacto: (57) 4722000. Nos. Transporte, Llc, de carga 000000 del 20 de mayo de 2014/Mejor. Nos. Mensajería Express 000001 del 9 de septiembre de 2014  
El usuario debe asegurarse de que los datos del contrato que se encuentran publicados en la página web, 4-72, incluyan sus datos personales para poder recibir la entrega del envío. Para obtener más detalles, consulte el sitio web de 4-72.com.co. Para consultar la Política de Privacidad, consulte www.4-72.com.co

La información aquí contenida es auténtica e inmodificable.

Código Postal: 110911  
Diag. 25G # 95A - 55, Bogotá D.C.  
Línea Bogotá: (57-1) 472 3005  
Línea Nacional: 01 8000 111 210  
www.4-72.com.co

**REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13 - 42 Esquina  
Antiguo Edificio Banco Caja Agraria - Cali - Valle

**LA SUSCRITA SECRETARIA DEL JUZGADO SÉPTIMO LABORAL  
DEL CIRCUITO DE CALI**

A **BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S** a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de **DEMANDADO** en la presente acción, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, para que se presente en este Juzgado con el fin de notificarle el contenido del Auto admisorio de la demanda ordinaria laboral de primera instancia Radicación **P- 76001-30-005-007-2019-0018100**.

Por lo tanto, y a fin de darle cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 292 del C.G.P. en concordancia con el artículo 29 del Código del Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social, se le hace la siguiente advertencia: La notificación se considera surtida al finalizar el siguiente día de la entrega del presente Aviso, fecha en la cual comenzara a contar el término de Traslado de Diez (10) Días hábiles para que comparezca en forma personal o a través de apoderado judicial a notificarse.

Se **ADVIERTE** al **CITADO** que, en caso de no presentarse a este despacho en el plazo señalado, se le designará Curador Ad-litem, con quien se surtirá la notificación del auto admisorio de la demanda y demás eventualidades procesales

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**DIRECCIÓN: CALLE 72 No. 6-30 PISO 15 EDIFICIO FERNANDO MAZUERA  
BOGOTÁ D.C.**

**RADICACIÓN: 2019 - 00181**

**FECHA: AGOSTO 22 DE 2019**

**MCL**

70

REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL



**JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13 – 42 Esquina  
Antiguo Edificio Banco Caja Agraria - Cali – Valle

**LA SUSCRITA SECRETARIA DEL JUZGADO SÉPTIMO LABORAL  
DEL CIRCUITO DE CALI**

A **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL – CODESS**, a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de **DEMANDADO** en la presente acción, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, para que se presente en este Juzgado con el fin de notificarle el contenido del Auto admisorio de la demanda ordinaria laboral de primera instancia Radicación **P- 76001-30-005-007-2019-0018100**.

Por lo tanto, y a fin de darle cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 292 del C.G.P. en concordancia con el artículo 29 del Código del Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social, se le hace la siguiente advertencia: La notificación se considera surtida al finalizar el siguiente día de la entrega del presente Aviso, fecha en la cual comenzara a contar el término de Traslado de Diez (10) Días hábiles para que comparezca en forma personal o a través de apoderado judicial a notificarse.

Se **ADVIERTE** al **CITADO** que, en caso de no presentarse a este despacho en el plazo señalado, se le designará Curador Ad-litem, con quien se surtirá la notificación del auto admisorio de la demanda y demás eventualidades procesales

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**DIRECCIÓN: CARRERA 7 No. 32-33 OF 3001**  
**BOGOTÁ D.C.**  
**RADICACIÓN: 2019 – 00181**  
**FECHA: AGOSTO 22 DE 2019**  
**MCL**

**REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**



**JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13 – 42 Esquina  
Antiguo Edificio Banco Caja Agraria - Cali – Valle

**LA SUSCRITA SECRETARIA DEL JUZGADO SÉPTIMO LABORAL  
DEL CIRCUITO DE CALI**

A **MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**, a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de **DEMANDADO** en la presente acción, adelantada en este despacho judicial por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en su contra, para que se presente en este Juzgado con el fin de notificarle el contenido del Auto admisorio de la demanda ordinaria laboral de primera instancia Radicación **P-76001-30-005-007-2019-0018100**.

Por lo tanto, y a fin de darle cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 292 del C.G.P. en concordancia con el artículo 29 del Código del Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social, se le hace la siguiente advertencia: La notificación se considera surtida al finalizar el siguiente día de la entrega del presente Aviso, fecha en la cual comenzara a contar el término de Traslado de Diez (10) Días hábiles para que comparezca en forma personal o a través de apoderado judicial a notificarse.

Se **ADVIERTE** al **CITADO** que, en caso de no presentarse a este despacho en el plazo señalado, se le designará Curador Ad-litem, con quien se surtirá la notificación del auto admisorio de la demanda y demás eventualidades procesales

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**DIRECCIÓN: CARRERA 48 No. 32 B SUR 139, OF 906**  
**ENVIGADO- ANTIOQUIA**  
**RADICACIÓN: 2019 – 00181**  
**FECHA: AGOSTO 22 DE 2019**  
**MCL**

Señor

**JUEZ SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
E.S.D.

22 AGO 2019  
20 AGO 2019  
22 AGO 2019

**Referencia:** Ordinario Laboral  
**Radicado No.** 2019-181  
**De:** BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
**Contra:** CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y OTROS

**PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ**, identificada con la cédula de ciudadanía número N° 23913475 de Paz de Río y Tarjeta profesional N°114.237 del C.S. de la Judicatura, obrando en mi calidad de apoderada de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR**, corporación sin ánimo de lucro, con personería jurídica otorgada mediante Resolución número 2409 del treinta (30) de junio de mil novecientos setenta y ocho (1978), proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según consta en la certificación expedida por el jefe de la División Legal de la Superintendencia del Subsidio Familiar, por medio del presente escrito me permito sustituir parcialmente el poder general a mí conferido por el representante legal de **COMPENSAR** doctor **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, mediante escritura pública No. 3295 del veinticuatro (24) de marzo de 2009 de la Notaria 38 del Círculo de Bogotá, a la doctora **DORA ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ**, identificada como aparece al pie de su firma, portadora de la Tarjeta Profesional N° 191.206 del Consejo Superior de la Judicatura, para que a nombre de la Caja se notifique y conteste la demanda, asimismo lleve hasta su culminación todas las actuaciones a que haya lugar dentro del proceso de la referencia.

La apoderada queda ampliamente facultada para el desarrollo de su encargo, en especial para conciliar, transigir, desistir, sustituir, reasumir, recurrir y en general con las facultades del artículo 77 del Código General del Proceso.

Cordialmente,

  
**PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ**

Apoderada General de Compensar  
C.C. No. 23.913.475 de Paz de Río

Acepto:

  
**DORA ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ**

C.C. No. 53.089237 de Bogotá  
T.P. No. 191.206 del C.S. de la J.

**PRESENTACIÓN PERSONAL Y  
RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO,  
FIRMA Y HUELLA**



El Notario Treinta y Ocho (38) del Círculo de Bogotá, D.C. da fe que el anterior escrito fué presentado personalmente por:

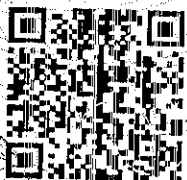
**GRACIA JIMENEZ PATRICIA ARLEDY**

JV

quien exhibió la: C.C. 23913475  
y Tarjeta Profesional No. 114237

Verifique en  
[www.notariaonline.com](http://www.notariaonline.com)

3BBE05MZNQHD62FT



y manifestó que la firma y huella que aparecen en el presente documento son suyas, y que acepta el contenido del mismo.

(Art. 68 Dec. 960/70 concordante con  
Art. 4 Dec. 1681/96)

Bogotá D.C. 15/07/2019

x3's3e4dsdv4xwxf

**EDUARDO DURAN GOMEZ**  
NOTARIO 38 DE BOGOTA D.C.



*Carolina Prada 1.*



**NOTARIA 29**

1996 CONGRESO DE BOGOTÁ D.C.

Carrera 13 No. 33 42. PBX: 7462929

PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO

**LUIS ALCIBIADES LOPEZ BARRERO**

NOTARIO 29 (E) DE BOGOTA D.C.



Que: ORTIZ SANCHEZ DORA ANGELA quien se identificó con C.C. número. 53089237 y T.P. 191206 C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierto su CONTENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

**NOTARIA**



13/08/2019

Func.o: JULIO

223



Ca316531594

DMA

Ca316531594



Cadenas 14 18 55 53 19 07-03-19

10814MH3DMDMMC3D

## CERTIFICADO NUMERO:2209/2019

LA NOTARIA TREINTA Y OCHO (38) DEL CIRCULO DE BOGOTA

### CERTIFICA QUE:

MEDIANTE ESCRITURA PÚBLICA NUMERO **TRES MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO (3.295)** DE FECHA **VEINTICUATRO (24) DE MARZO DEL AÑO DOS MIL NUEVE (2009)**, OTORGADA EN ESTA NOTARIA, EL DOCTOR **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA. No. **19.189.652** DE BOGOTA, QUIEN EN CALIDAD DE DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE LA **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR "COMPENSAR"** OTORGÓ PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA: **PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ**, IDENTIFICADA CON LA CEDULA DE CIUDADANIA. No. **23.913.475** EXPEDIDA EN PAZ DEL RIO (BOYACA), ACLARADA MEDIANTE ESCRITURA PÚBLICA NUMERO **112** DE FECHA **08 DE ENERO DE 2015** OTORGADA EN ESTA NOTARIA. CUYAS DISPOSICIONES ESPECIFICAS SE ENCUENTRAN CONSIGNADAS EN DICHA ESCRITURA, Y QUE A LA FECHA NO APARECE NOTA DE REVOCACIÓN, MODIFICACION, NI SUSTITUCIÓN ALGUNA.

LA PRESENTE CERTIFICACIÓN SE EXPIDE A LOS SIETE (07) DIAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE (2019), CON DESTINO AL INTERESADO.



**EDUARDO DURAN GOMEZ**

NOTARIO TREINTA Y OCHO (38) DEL CIRCULO DE BOGOTA



República de Colombia

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO





**ESCRITURA PÚBLICA NÚMERO:**  
TRES MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CINCO  
( 3 . 2 9 5 )

**FECHA DE OTORGAMIENTO:**  
VEINTICUATRO (24) DE MARZO DE DOS MIL NUEVE  
( 2 0 0 9 ) 0 - - - - -

**NOTARIA TREINTA Y OCHO (38) DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.**

**CÓDIGO NOTARIAL: 1100100038.**

**CLASE DE ACTO: PODER ESPECIAL.**

En la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, a los **VEINTI CUATRO (24)** días del mes **MARZO** de dos mil nueve (2009), ante mí **EDUARDO DURAN GOMEZ.**

**NOTARIO TREINTA Y OCHO (38 ) DEL CIRCULO DE BOGOTA D.C.**

**Compareció:- NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA,** mayor de edad, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. **19189.652**, de Bogotá, quien en su calidad de Director Administrativo (Líder Ejecutivo) obra en nombre y representación de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR**, corporación sin animo de lucro con personería jurídica otorgada mediante Resolución número 2409 del treinta (30) de junio de mil novecientos setenta y ocho (1978), proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, calidad que acredita mediante certificación expedida por el Jefe de la División Legal de la Superintendencia del Subsidio

**ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO**

De exp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

De exp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

De exp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

De exp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

De exp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

DMA

Ca316531663



Cadenas SA No. 59553310 07-03-10

Copia 135  
23/11/196  
2021

Copia 234-244  
23/11/196  
2021

Copia 234-244  
UIGECU  
29-06-11

UIGECU  
Copia 245-254  
24-08-11

Copia 255  
26-9-11

UIGECU  
Copia 245-254  
24-08-11

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

Familiar, adjunta, por medio del presente escrito confiere poder general, amplio y suficiente a la doctora **PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMÉNEZ**, abogada titulada, identificada con la cédula de ciudadanía No. 23'913.475 de Paz del Río - Boyacá y con la tarjeta profesional de abogado distinguida con el No. 114237 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR ejecute los siguientes actos: -----

**1. REPRESENTACIÓN:** Para que represente al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de la Rama Ejecutiva y sus organismos vinculados o adscritos, de la Rama Judicial y de la Rama Legislativa del poder publico, de las entidades administrativas, de los órganos de control nacionales, seccionales o locales y de las entidades del Distrito Capital en cualquier petición, actuación, diligencia o proceso, sea como demandante, demandado o como coadyuvante de cualquiera de las partes, para iniciar o seguir hasta su terminación, los procesos, actos, diligencias y actuaciones respectivas y, en general, para que ejerza la representación legal de la entidad en actuaciones administrativas, judiciales y extrajudiciales. -----

**2. TRIBUNAL DE ARBITRAMIENTO:** Para que someta a la decisión de árbitros conforme a la sección quinta, título XXXIII del Código de Procedimiento Civil, y las normas que lo modifiquen, las controversias susceptibles de transacción relativas a los derechos y obligaciones del poderdante, y para que lo represente donde sea necesario en el proceso o procesos arbitrales. -----

SEGR  
Copia 255  
UIGECU  
F654  
26-10-11

DMA



Ca316531664



# Elizabethan England

**8. NOTIFICACIÓN E INTERPOSICIÓN DE RECURSOS:** Para que se notifique e interponga los recursos necesarios ante las autoridades de que trata el número 1 de la presente escritura. -

**ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO**

**9. FIRMA DE CONTRATO DE PROMESA DE COMPRAVENTA:**

Para que suscriba contratos de promesa de compraventa. -----  
-----  
-----

**10. FIRMA DE ESCRITURAS PÚBLICAS:** Para que suscriba escrituras públicas en las que **COMPENSAR** compre o venda bienes muebles o inmuebles, constituya derechos reales y personales y en general celebre actos que por ley o convención deben protocolizarse ante notario público. -----  
-----  
-----

**11. ENDOSO DE TÍTULOS VALORES:** Para que endose títulos valores en los que **COMPENSAR** actúe como acreedor. -----  
-----  
-----

El ejercicio de las facultades que por este mandato se confieren, conlleva las responsabilidades propias de los mandatarios previstas en la legislación colombiana, sin perjuicio de las sanciones penales, fiscales y disciplinarias a que haya lugar. ---  
-----  
-----

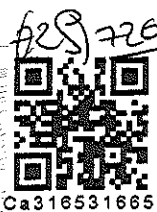
El ejercicio de este poder no comprende el de vinculaciones de carácter laboral a **COMPENSAR**. -----

La presente escritura pública deja sin efectos todos los anteriores documentos que le sean contrarios. -----

Leído que fue el presente instrumento por los comparecientes, lo aprueban en todas sus partes y en señal de su asentimiento, lo firman junto conmigo el notario que autoriza. -----  
-----  
-----  
-----



Boletín notarial para uso exclusivo de copias y escrituras públicas, certificaciones y documentos del archivo notarial



**SE ADVIRTIÓ** al (a los) otorgante (s) de esta escritura de **la obligación que tiene (n) de leer la totalidad de su texto**, a fin de verificar la exactitud de todos los datos en ella consignados con el fin de aclarar, modificar o corregir lo que le(s) pareciere (n); la firma de la misma demuestra su aprobación total del texto. -----

En consecuencia, la notaria no asume ninguna responsabilidad por error o inexactitudes establecidas con posterioridad a la firma de (l) (los) otorgante (s) y del notario. -----

En tal caso, de la existencia de estos, deben ser corregidos mediante el otorgamiento de una nueva escritura, suscrita por el (los) que intervino (ieron) en la inicial y sufragada por el (ellos) mismo (s). (Artículo 35 Decreto Ley 960 de 1.970). **ADVERTI** a los otorgantes sobre la formalidad del registro de esta escritura que fue elaborada en las hojas de papel sellado notarial números: -----

WK 11786384 / WK 11786385 / WK 11786386 / WK 11786387 - - -

**LEIDO** el presente instrumento público a los comparecientes manifestaron su conformidad con el contenido lo aprobaron en

**ESTE PAPEL NO TIENE COSTO PARA EL USUARIO**

EDUARDO DUFAN GOMEZ  
NOTARIO 38 DEL CIRCULO DE BOGOTA

DMA



Ca316531665

Cadenas SA. 18-00000000 07-03-19

la Co  
COMPE  
goza de  
180/06/1

Le com  
exercicik

De con  
2150 d  
existen  
Superir

Según  
DOMP  
RODR  
de Boc

la CF  
Privad  
suncio

## Segur nific

Erhalten

MURYS  
Life Div  
Geo

Exorde





Scadena S.A. № 8993340 07-03-19

**EL NOTARIO TREINTA Y OCHO (38 )  
DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.**

*[Handwritten signature]*

EDUARDO DURAN GOMEZ



J. GONZALEZ

*[Handwritten signature]*  
D. ORRANZA

DMA



República de Colombia



Superintendencia del Subsidio Familiar  
República de Colombia



728  
323



Ca316531667

DMA

LA SUSCRITA JEFÉ DE LA DIVISION LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

La Corporación denominada CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C. y NIT 860066942-7, goza de personería jurídica conferida por medio de la Resolución No.2409 del 30/06/1978; proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Le compete a esta Superintendencia ejercer la vigilancia e inspección sobre el ejercicio y función de las Cajas de Compensación Familiar.

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 6. del artículo 12 del Decreto 2150 de 1.992 es función de la División Legal expedir las certificaciones sobre existencia y representación legal de las entidades sometidas al control de la Superintendencia.

Según nuestros registros, el representante legal de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR es el doctor NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA, identificado con cédula de ciudadanía No.19.189.652 de Bogotá, en su calidad de Director Administrativo.

La CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR, es una entidad privada sin ánimo de lucro, organizada como Corporación que cumple funciones de Seguridad Social.

Según información suministrada por la citada Caja, la dirección para efectos de notificaciones judiciales es la Avenida 68 No.49A - 47 de esta ciudad.

En Bogotá D.C., a los cinco (5) días del mes de Octubre de 2.007.

MERYS DEL C. HERNANDEZ ESPITIA  
Jef. División Legal

EDUARDO DURÁN GÓMEZ  
BOGOTÁ 18 DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ

En Bogotá D.C a los 22 Días del Mes de Enero de 2008.

RESPONSABLE AREA SERVICIO AL USUARIO

Ca316531667



Cadenasa No.8693340 07-03-19

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO

728/29

DMA

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO



Ca316531624

DMA



República de Colombia

Papel notarial para uso exclusivo de copias de testamentos públicos, certificados y documentos del actúo notarial

ES LA COPIA (FOTOCOPIA) NÚMERO =1574= DE LA  
ESCRITURA PÚBLICA N°. =3295= DE FECHA =24= DE  
=MARZO= DEL AÑO =2009= TOMADA DE SU ORIGINAL  
QUE SE EXPIDE CONFORME AL ARTÍCULO 41 DEL  
DECRETO 2148 DE 1983, EN =04= HOJAS ÚTILES CON  
DESTINO A: =EL INTERESADO=

EDUARDO DURÁN GÓMEZ

NOTARIO 38 DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ

DADO EN BOGOTÁ D.C., 07 DE MAYO DE 2019

  
EDUARDO DURÁN GÓMEZ

NOTARIA TREINTA Y OCHO (38) DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ

Cadenas SA 18-03-19

10814M7VDMMCaD



# República de Colombia

Pág. No 1

000112



Aa020208270

Ca324811259

ESCRITURA PÚBLICA NÚMERO: CIENTO DOCE (112)

FECHA DE OTORGAMIENTO: OCHO (08) DE ENERO DE DOS MIL QUINCE (2015)

NOTARIA TREINTA Y OCHO (38) DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.

CLASE DE ACTO: ACLARACIÓN

OTORGANTE(S):

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, con NIT. 860066942-7.

PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ, identificada con la cedula de ciudadanía número 23.913.475 de Paz del Río.

En la ciudad de Bogotá, Distrito Capital, Departamento de Cundinamarca, República de Colombia, a los OCHO (08) días del mes de ENERO de dos mil quince (2015), ante mí RODOLFO REY BERMUDEZ

NOTARIO(A) TREINTA Y OCHO (38 E) DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.

Comparecieron: NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, mayor y vecino de Bogotá D.C., identificado con la cédula de ciudadanía número 19.189.652 expedida en Bogotá D.C., quien actúa en nombre y representación en calidad de Director Administrativo de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada mediante Resolución número 2409 del treinta (30) de junio de mil novecientos setenta y ocho (1978), proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, calidad que acredita mediante certificación expedida por el Jefe de la División Legal de la Superintendencia del Subsidio Familiar, adjunta y manifestó(aron):

PRIMERO.- Que por medio de la escritura pública número tres mil doscientos noventa y cinco (3295) de fecha veinticuatro (24) de marzo de dos mil nueve (2009) otorgada en la Notaría Treinta y Ocho (38) del Círculo de Bogotá, confirió poder general, amplio y suficiente a la doctora PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ abogada titulada, identificada con la cédula de ciudadanía No. 23.913.475 de Paz del Río -- Boyacá y con la tarjeta profesional de abogada distinguida con el No. 114237 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura.

SEGUNDO: Que por error involuntario en la mencionada escritura pública número tres mil doscientos noventa y cinco (3295) de fecha veinticuatro (24) de marzo de



Ca324811259

10275912/2009-01

12-03-2014

24-05-19

dos mil nueve (2009) otorgada en la Notaría Treinta y Ocho (38) del Círculo de Bogotá, en la Clase de Acto quedo como Poder Especial. -----

**SEGUNDO:** Que de conformidad con lo establecido en el Artículo 103 del Decreto 960 de 1970 y el Artículo 49 del Decreto 2148 del 83, el(los) compareciente(s) procede(n) a **ACLARAR** la referida escritura en el sentido de indicar y dejar plenamente establecida que la Clase de Acto es Poder General. -----

**TERCERO:** Que en todo lo demás continúan vigente y sin modificación alguna las demás cláusulas contenidas en la referida escritura pública número tres mil doscientos noventa y cinco (3295) de fecha veinticuatro (24) de marzo de dos mil nueve (2009) otorgada en la Notaría Treinta y Ocho (38) del Círculo de Bogotá. -----

**PRESENTE:** **PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ**, mayor de edad, domiciliada en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 23.913.475 de Paz del Río – Boyacá y con la tarjeta profesional de abogada distinguida con el No. 114237 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura que acepta la aclaración que por medio esta escritura se hace. -----

#### **HASTA AQUÍ LA MINUTA PRESENTADA**

El(La) suscrito(a) Notario(a) **TREINTA Y OCHO (38)** del Círculo de Bogotá, D.C., en uso de las atribuciones contempladas en el Artículo 12 del Decreto 2148 de 1983 y en virtud que el(las) Doctor(a) **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, en calidad de director administrativo y **PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ** actúa como apoderada general de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR**, tienen registradas sus firmas en ésta Notaria, **AUTORIZAN** que el presente instrumento sea suscrito por la persona fuera del recinto Notarial en las Oficinas de la Entidad que representa. -----

**ADVERTENCIA PARA TODOS LOS COMPARECIENTES QUE EXTIENDAN Y OTORGUEN INSTRUMENTOS, SEGÚN ART. 34 C.N., LEY 190 DE 1995, LEY 333 DE 1996 Y LEY 365 DE 1997.** Los comparecientes bajo la gravedad del juramento manifiestan clara y expresamente que todos los dineros, bienes muebles e inmuebles contenidos en este instrumento fueron adquiridos por medios y actividades lícitas. Así como el dinero con el que se efectúa el pago de los gastos notariales. -----

**SE ADVIRTIÓ** al (a los) otorgante (s) de esta escritura de la **obligación que tiene (n)**



# República de Colombia

Pág. No 3

000112



Ca324811260

de leer la totalidad de su texto, a fin de verificar la exactitud de todos los datos en ella consignados con el fin de aclarar, modificar o corregir lo que le(s) pareciere; la firma de la misma demuestra su aprobación total del texto. Art. 35 Decreto Ley 960 de 1970. —

Se advierte igualmente la necesidad de diligenciar los espacios en blanco correspondientes a la información personal y de trabajo consignados en el espacio destinado para la firma de los suscriptores del instrumento público, con el objeto de confrontar la información solicitada con el contenido de la escritura previo a la autorización de la misma. —

En consecuencia, la notaria no asume ninguna responsabilidad por error o inexactitudes establecidas con posterioridad a la firma del (los) otorgante (s) y del notario. —

En tal caso, de la existencia de estos, deben ser corregidos mediante el otorgamiento de una nueva escritura, suscrita por el (los) que intervino (eron) en la inicial y sufragada por el (ellos) mismo (s). (Artículo 102 decreto ley 960 de 1.970). —

**ESTA ESCRITURA FUE ELABORADA EN LAS HOJAS DE PAPEL SELLADO NOTARIAL NÚMEROS: \*\*\*\*\***

Aa020208270 — Aa020208271

LEIDO el presente instrumento por los comparecientes manifestaron su conformidad con el contenido lo aprobaron en todas sus partes y en constancia de su asentimiento lo firman con el suscrito notario que lo autorizo con mi firma. —

DERECHOS NOTARIALES	\$ 47.300
SUPERINTENDENCIA	\$ 4.850
FONDO NACIONAL DEL NOTARIADO	\$ 4.850
IVA	\$ 15.248

DECRETO 1681 DE SEPTIEMBRE 16 DE 1.996, modificado por el DECRETO 3432 DE SEPTIEMBRE 19 DE 2.011, NUEVAMENTE MODIFICADO POR EL DECRETO 0188 DEL 12 DE FEBRERO DE 2.013 Y RESOLUCIÓN 0088 DEL 08 DE ENERO DE 2.014. —



República de Colombia

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificadas y documentos del archivo notarial

Ca324811260

18271040K2020

19/09/2014

24-05-19

NOL 38  
MV

OTORGANTES



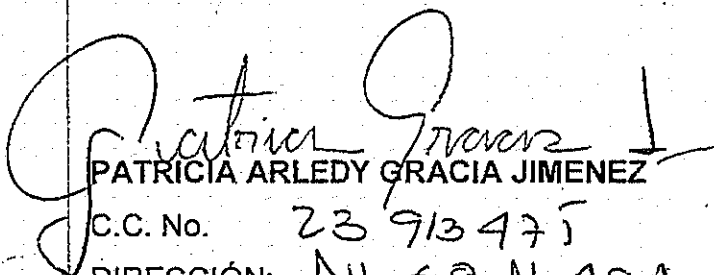
NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA

C.C. No.

Quien actúa en nombre y representación en calidad de Director Administrativo de la  
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR con NIT. 860066942-7

DIRECCIÓN OFICINA: AV. 68 a 49 A 47 Piso 4

TELÉFONO OFICINA: 4280666 ext 1412



PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ

C.C. No. 23 913 475

DIRECCIÓN: AV. 68 N. 49 A - 47

TELÉFONO: 3132936941

ESTADO CIVIL: Solter

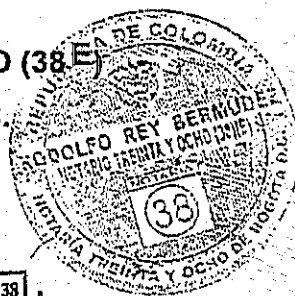
CELULAR:

ACTIVIDAD ECONÓMICA: Abogada

CORREO ELECTRÓNICO: pagracias@compensar.com

EL(LA) NOTARIO(A) TREINTA Y OCHO (38 E)  
DEL CÍRCULO DE BOGOTÁ D.C.

RODOLFO REY BERMUDEZ



Marcela/201412252





República de Colombia



Superintendencia del Subsidio Familiar  
República de Colombia



LA SUSCRITA JEFE DE LA DIVISION LEGAL  
HACE CONSTAR QUE:

La Corporación denominada CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C. y NIT 860066942-7, goza de personería jurídica conferida por medio de la Resolución No.2409 del 30/03/1978; proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Compete a esta Superintendencia ejercer la vigilancia e inspección sobre el goce y función de las Cajas de Compensación Familiar.

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 6. del artículo 12 del Decreto 2150 de 1.992 es función de la División Legal expedir las certificaciones sobre asistencia y representación legal de las entidades sometidas al control de la Superintendencia.

Según nuestros registros, el representante legal de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR es el doctor NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA, identificado con cédula de ciudadanía No.19.189.652 de Bogotá, en su calidad de Director Administrativo.

La CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR, es una entidad privada sin ánimo de lucro, organizada como Corporación que cumple funciones de Seguridad Social.

Según información suministrada por la citada Caja, la dirección para efectos de comunicaciones judiciales es la Avenida 68 No.49A - 47 de esta ciudad.

Bogotá D.C., a los cinco (5) días del mes de Octubre de 2007.

*[Firma]*  
JEFE DE LA DIVISION LEGAL  
C. HERNANDEZ ESPITIA

Bogotá D.C. a los 22 Días del Mes de Enero de 2008.

*[Firma]*  
RESPONSABLE AREA SERVICIO AL USUARIO

DC



Ca324811261

Cadenas 12-89933110 24-05-19

DC

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO

000000

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO

EN BLANCO



ES LA COPIA (FOTOCOPIA) NUMERO =08= DE LA  
ESCRITURA PÚBLICA =112= DE FECHA =08= DEL MES  
DE =ENERO= DEL AÑO =2015= TOMADA DE SU  
ORIGINAL QUE SE EXPIDE CONFORME AL ARTÍCULO  
41 DEL DECRETO 2148 DE 1983, EN =04=  
HOJAS CON DESTINO A: =EL INTERESADO=

DADO EN BOGOTÁ D.C., 12 DE JULIO DE 2019

*[Handwritten signature]*

**EDUARDO DURÁN GÓMEZ**

NOTARIO TREINTA Y OCHO (38) DEL CIRCULO BOGOTA

República de Colombia

Papel notarial para uso exclusivo de copias de escrituras públicas, certificados y documentos del archivo notarial

Ca324811265



901000

Cadenas S.A. 18-6933350 24-05-19



## EL SUSCRITO SUPERINTENDENTE DELEGADO PARA LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y LAS MEDIDAS ESPECIALES

### HACE CONSTAR QUE:

1. Le compete a esta Superintendencia ejercer la Inspección, Vigilancia y Control sobre el ejercicio y función de las Cajas de Compensación Familiar.
2. De conformidad con lo dispuesto en el numeral 15 del artículo 16 del Decreto 2595 de 2012 es función de la Superintendencia Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales llevar el registro de las instituciones bajo vigilancia de la Superintendencia, de sus representantes legales, de los integrantes del Consejo Directivo y de los Revisores Fiscales.
3. La Corporación denominada Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es una Entidad Privada sin ánimo de lucro, organizada como Corporación que cumple funciones de Seguridad Social, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C. y NIT 8600669427, goza de personería jurídica conferida por medio de la Resolución No. 2409 del día 30/06/1978; proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
4. Según nuestros registros, el representante legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es el doctor (a) NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 19189652 en calidad de Director Administrativo Principal, designación aprobada por el Ente de Inspección, Vigilancia y Control mediante Resolución No. 0003 del día 13/01/2003.
5. Según información suministrada por la citada Caja, la dirección para efectos de notificaciones judiciales es en la Avenida 68 No. 49 A - 47 de la ciudad Bogotá D.C..

Dada en Bogotá D.C., 16 de Agosto del 2019

**MARCELA EUGENIA DORIA GÓMEZ**

Superintendente Delegado para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales

Señor

**JUEZ SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
E.S.D.


738  
2.8 AGU 2018

**Referencia:** Ordinario Laboral  
**Radicado No.** 2019-181  
**De:** BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
**Contra:** CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE  
LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y OTROS

**ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificado como aparezco al pie de mi firma, obrando en calidad de Representante Legal de la **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL -CODESS-**, entidad sin ánimo de Lucro, de conformidad con el Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá por medio del presente escrito me permito otorgar **PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE** a la doctora **DORA ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ**, identificada como aparece al pie de su firma, portadora de la Tarjeta Profesional N° 191.206 del Consejo Superior de la Judicatura, para que a nombre de CODESS se notifique, conteste la demanda, asimismo lleve hasta su culminación todas las actuaciones a que haya lugar dentro del proceso de la referencia.

La apoderada queda ampliamente facultada para el desarrollo de su encargo, en especial para conciliar, transigir, desistir, sustituir, reasumir, recurrir y en general con las facultades del artículo 77 del Código General del Proceso.

Cordiaimente,



**ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS**

C.C No 9.090.462 de Cartagena

Representante Legal

CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
CODESS

Acepto:



**DORA ANGELA ORTIZ SANCHEZ**


C.C. No. 53.089237 de Bogotá

T.P. No. 191.206 del C.S. de la J.

*Roberto Arturo Sierra Manotas*

**NOTARIA 29**  
EN LA CORTE SUPLENTE DE BOGOTÁ D.C.

**Carrera 13 No. 33 42. PBX: 7462929**  
**PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO**  
**LUIS ALCIBIADES LOPEZ BARRERO**  
NOTARIO 29 (E) DE BOGOTÁ D.C.




Que: ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS quien se identificó con C.C. número. 9090462 y T.P. XX C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierto su CONTENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

**NOTARIA 29**


**13/08/2019**  
Func.o: JULIO



*Ortiz Sanchez Dora Angela*

**NOTARIA 29**  
EN LA CORTE SUPLENTE DE BOGOTÁ D.C.

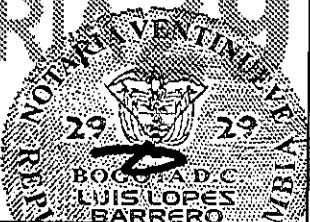
**Carrera 13 No. 33 42. PBX: 7462929**  
**PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO**  
**LUIS ALCIBIADES LOPEZ BARRERO**  
NOTARIO 29 (E) DE BOGOTÁ D.C.



Que: ORTIZ SANCHEZ DORA ANGELA quien se identificó con C.C. número. 53089237 y T.P. 191206 C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierto su CONTENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

**NOTARIA 29**

**13/08/2019**  
Func.o: JULIO





Cámara de Comercio de Bogotá

SEDE VIRTUAL

CÓDIGO VERIFICACIÓN: A19737359A3B35

22 de julio de 2019 Hora 09:02:09

AA19737359

Página: 1 de 4

\* \* \* \* \*

\*\*\*\*\*  
Este certificado fue generado electrónicamente y cuenta con un código de verificación que le permite ser validado solo una vez, ingresando a [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

\*\*\*\*\*  
Recuerde que este certificado lo puede adquirir desde su casa u oficina de forma fácil, rápida y segura en [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

\*\*\*\*\*  
Para su seguridad debe verificar la validez y autenticidad de este certificado sin costo alguno de forma fácil, rápida y segura en [www.ccb.org.co/certificadosselectronicos/](http://www.ccb.org.co/certificadosselectronicos/)

\*\*\*\*\*  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO : CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUYA SIGLA ES CODESS

Sigla : CODESS

Inscripción No: S0026731 del 7 de febrero de 2006

N.I.T. : 900069398-8 Administración : DIRECCION SECCIONAL DE IMPUESTOS DE BOGOTA

Tipo Entidad: Corporaciones, Asociaciones Y Fundaciones Creadas Para Adelantar

Domicilio : Bogotá D.C.

El suscrito secretario de la Cámara de Comercio de Bogotá, en el ejercicio de la facultad conferida por los artículos 43 y 144 del Decreto número 2150 de 1995.

CERTIFICA:

Renovación de la inscripción: 29 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Activo Total: \$ 4,757,139,607

Patrimonio: \$ 0

CERTIFICA:

Dirección de Notificación Judicial: CR 7 NO. 32 33 OF 3001

Municipio: Bogotá D.C.

Email de Notificación Judicial: [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co)

Dirección Comercial: CR 7 NO. 32 33 OF 3001

Municipio: Bogotá D.C.

Email Comercial: [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co)



CERTIFICA:

Constitución: Que por Acta no. 0000000 del 24 de enero de 2006 otorgado(a) en Asamblea Constitutiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de febrero de 2006 bajo el número 00094358 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue constituida la entidad denominada CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUYA SIGLA ES CODESS.

CERTIFICA:

Entidad que ejerce la función de inspección, vigilancia y control: ALCALDIA MAYOR DE BOGOTA

CERTIFICA:

Reformas:

Documento	No.	Fecha	Origen	Fecha	No.Insc.
0000002	2006/06/07	Asamblea de Asociados	2006/07/17	00104071	
5	2009/02/05	Asamblea de Asociados	2011/06/22	00193494	
11	2012/12/13	Asamblea de Asociados	2013/09/05	00229672	
14/2014	2014/06/09	Asamblea General	2014/09/22	00242246	

CERTIFICA:

Duración: Que la sociedad no se halla disuelta, y su duración es indefinida.

CERTIFICA:

Objeto: La corporación tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y prestación de servicios especializados para su fortalecimiento, y la participación en la construcción de la seguridad social como sistema. En desarrollo de ese objeto general, la corporación realizará los siguientes objetivos específicos: -1. Investigar, divulgar, capacitar, formar, sistematizar, promover una cultura y fomentar el conocimiento de la seguridad y la protección social. 2. Acompañar, asesorar, realizar consultorías, apoyar y gestionar todo tipo de servicios requeridos para el desarrollo de la seguridad y la protección social. 3. Apoyar y promover la deliberación pública, la participación ciudadana, el seguimiento y la evaluación de resultados, proponer la adopción de políticas, planes y programas, y contribuir a la formulación de las políticas públicas para el desarrollo de la seguridad y la protección social. Su objeto comprende todas las estrategias, programas y acciones que tanto en el pensamiento como en la gestión procuren la realización de los principios de la seguridad y la protección social, su comunicación y difusión, la promoción de su estudio y su apropiación ciudadana y la gestión eficiente de los sistemas que le sirven. En desarrollo de su objeto la corporación realizará todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con el estudio, la investigación, el fomento, el apoyo, la asesoría, la consultoría en todas las ramas del conocimiento, el soporte, la ejecución de servicios y demás tareas afines con la seguridad social y la protección social, comprendiendo

en todos los casos la generación de pensamiento, la realización de actividades formativas y de divulgación y la gestión operativa que se requiera, así como su participación en el análisis, evaluación y propuesta sobre las políticas sociales afines, para brindar apoyo a los asociados, sus vinculados y/o relacionados, a las agencias públicas y privadas que cumplen cometidos en dichos ámbitos, así como a los usuarios, beneficiarios, asociaciones de usuarios, gremios, entidades cámara académicas, empresas y personas naturales y jurídicas en general, a quienes cubran o deban (sic) políticas de seguridad social y protección social. La corporación actuará como entidad de soporte a todos los procesos asociados a la seguridad y la protección social, de orden administrativo, de gestión, de auditoría y operación, entre otros. La corporación comprometerá su esfuerzo en el impulso de proyectos relacionados con su objeto en todos los ámbitos que se reconocen como parte de la seguridad social, así como en aquellos que vinculen actividades. En el marco de la protección social y de la política social que tengan relación con derechos, prestaciones o estructuras de la seguridad y la protección social. De manera particular pero no excluyente y para el cumplimiento de su objeto, participará en los campos de pensiones, salud, riesgos laborales, protección por desempleo, subsidio familiar, servicios sociales, información, afiliación y liquidación de aportes a la protección social, protección al trabajador, vivienda, inclusión y reconciliación social, formación para el empleo, formalización del trabajo y ejecutará las actividades que se refieran a la prestación de servicios en los campos de la seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), la higiene industrial, la medicina del trabajo y todos los demás frentes relacionados con el manejo de los riesgos sociales y laborales actividades. En cumplimiento de su objeto la corporación desarrollará, entre otras, las siguientes actividades: a. Todos los actos de organización y operación internos, que permitan su fortalecimiento y sostenimiento para el logro de sus propósitos institucionales. B. Celebrar todo tipo de contratos para el logro de sus objetivos corporativos. C. Realizar convenios de cooperación e interacción para la prestación de los servicios que asuma en el ámbito de la seguridad y la protección social. D. Hacer. Parte de entidades, constituir personas jurídicas y formas organizativas, asociarse o participar en consorcios y uniones temporales, invertir, adquirir cuotas de participación o derechos de participación social o acciones en todo tipo de entidades afines al logro de sus cometidos institucionales. E. Constituir o participar o invertir en personas jurídicas lucrativas, constituir sociedades anónimas simplificadas y participar en todo tipo de sociedades, así como constituir fundaciones u organismos de su misma naturaleza relacionados con el objeto corporativo. F. Acompañar y ejecutar programas para entidades

públicas, participar en licitaciones, convocatorias, convocatorias y concursos y demás esquemas de contratación con entidades del estado. G. Servir de soporte enlace o institución de referencia en Colombia de organismos internacionales o de instituciones extranjeras que tengan afinidad de objetivo y finalidad y ejecutar los servicios y proyectos que ellos requieran. H. Participar en organismos internacionales o extranjeros que tenga afinidad de objetivo y finalidad. I. Prestar servicios de asesoría y consultoría en todas las manifestaciones y regímenes del sistema de seguridad y protección social, protección laboral y en el marco de las políticas sociales afines. J. Realizar actividades de formación, actualización, capacitación y desarrollo de competencias en el ámbito de la seguridad y la protección social, con sometimiento a los requerimientos de la normatividad aplicable y para lo cual podrá especialmente celebrar todo tipo de contratos, acuerdos o alianzas con entidades que presten servicios en los ámbitos de la educación, del orden nacional, internacional y extranjero. K. Realizar todo tipo de actividades de divulgación y promoción en torno a la seguridad y la protección social contando entre ellas, acciones masivas o particulares de orientación, asumir tareas en los medios de comunicación masivos y en general todas las que contribuyan a la generación de la cultura de la seguridad y la protección social. L. Prestar servicios de apoyo; consultoría, asesoría en gestión administrativa y operativa y (sic) el ámbito de su objeto entre otros en los siguientes frentes: investigación y consultoría en temas de seguridad y protección social, asesoría y consultoría integral a empresas e instituciones públicas privadas y solidarias en áreas relacionadas con las ciencias jurídicas, económicas de la administración, médicas y de la salud y demás afines, en campos específicos tales como la representación judicial y extrajudicial, el seguimiento de procesos judiciales y trámites administrativos, la gestión de acreencias y el cobro de cartera, el seguimiento normativo, la información sobre normas y el acompañamiento en procesos de deliberación orientados a la producción normativa; la asesoría en calidad, mejoramiento de procesos, planificación, definición estratégica, mejores prácticas, políticas de buen gobierno corporativo, manejo de la responsabilidad social empresarial; asesoría laboral y de bienestar; consultoría en manejo de los procesos de afiliación, novedades y retiros, manejo de la información y liquidación de aportes a la protección social, formación y capacitación en seguridad y protección social, actividades de formación y reinserción laboral para desempleados, formación ciudadana y general en seguridad y protección social; actividades de investigación, apoyo y asesoría para la gestión en el ámbito del sector de la vivienda, particularmente en el frente de la vivienda de interés social; apoyo y asesoría para la gestión en los ámbitos de la inclusión social; actividades de investigación, apoyo y gestión en el área de atención a usuarios, apoyo a grupos de usuarios, defensorías del cliente, oficinas de transparencia y ética, asociaciones de afiliados y usuarios; desarrollo de actividades administrativas y operativas para instituciones de la seguridad social; prestación de servicios especializados e independientes para el fortalecimiento de la seguridad social en entidades de la protección social, empresas y organizaciones en general, y demás relacionados y afines. M. Ejecutar todas las actividades relacionadas con el apoyo, soporte, estudio y gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), higiene industrial y medicina del trabajo, soporte al

sistema de riegos laborales y apoyo empresarial bajo el amplio entendimiento de los servicios en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión y calidad con aplicación en el campo de la seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, comprendiéndose dentro de dicho ámbito todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con la materia. Entre ellas se incluyen a título enunciativo la prestación de servicios de prevención, promoción, atención, capacitación, cumplimiento de los servicios previstos por el ordenamiento jurídico, asesoría, auditoría, gestión de calidad y orientación tanto a instituciones públicas y del sistema de seguridad social, como a empresas y unidades productivas y empleadores en el campo de los riegos laborales y de la seguridad y salud en el trabajo y la salud ocupacional, ampliamente, considerados y las demás de soporte a que se refiera el ordenamiento jurídico, como también diseñar, administrar, ejecutar, auditar y hacer seguimiento a programas de seguridad y salud en el trabajo, salud ocupacional, y prestar los servicios de promoción y prevención que correspondan a los empleadores y a las administradoras de riesgos laborales. N. Prestar servicios de asesoría en pensiones; conceptuar sobre derechos pensionales, verificar historias laborales, gestionar procesos de liquidación pensiones, bonos, cuotas cuotas pensionales y cualquier otra prestación relacionada, proyectar escenarios pensionales y para su incremento y ejercer la representación de beneficiarios pensionales o de entidades públicas y privadas que tengan a su cargo el reconocimiento de cualquier tipo de pensión; en general, podrá emitir conceptos, adelantar investigaciones y rendir informes sobre la aplicación de la normatividad general y especial en materia de pensiones y considerar la aplicación de regímenes especiales; así como prestar asesoría jurídica, económica y actuarial a entidades privadas y públicas, de cualquier orden territorial. O. Prestar los servicios que se requieran en las áreas de medicina del trabajo, ergonomía, higiene, seguridad industrial y en las demás relacionadas, en especial los que consistan en realizar calificaciones respecto de la capacidad laboral y el origen de las contingencias, la representación ante instancias de calificación, el seguimiento a los procesos de calificación, la cartera en materia de prestaciones entre operadoras de la seguridad social y demás relacionadas. P. Brindar servicios de actualización, preparación, capacitación, publicación de (sic) divulgación en todas las materias que tengan relación con las instituciones de trabajo, la seguridad y la protección social; igualmente podrá prestar servicios de apoyo y asesoría para el a actividades formativas en lo que atañe al ámbito de la seguridad y la protección sociales. Q. Ofrecer los servicios de asesoría, consultoría, acompañamiento y demás mediante el uso de tecnologías de la información y las comunicaciones que resulten pertinentes. R.

Ejecutar todas las actividades que directa o indirectamente se requieran para el cumplimiento de los objetivos corporativos conforme la misión institucional señalada en el artículo 1 de los presentes estatutos.

CERTIFICA:

Actividad Principal:

9499 (Actividades De Otras Asociaciones N.C.P.)

Actividad Secundaria:

7490 (Otras Actividades Profesionales, Científicas Y Técnicas N.C.P.)

CERTIFICA:

**\*\* Órganos De Administración \*\***

Que por Acta no. 19/2018 de Asamblea General del 9 de abril de 2018, inscrita el 11 de mayo de 2018 bajo el número 00304627 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
RODRIGUEZ ARDILA NESTOR RICARDO	C.C. 000000019189652
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
ESPINOSA GARZON NUBIA GREGORIA	C.C. 000000039542844
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
CARRASCO GONZALEZ EMILIO ALFREDO	C.C. 000000019247747
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
PAREDES CUBILLOS NELCY	C.C. 000000041720816
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
AMADOR ANDRADE MAURICIO HERNANDO	C.C. 000000079141899

CERTIFICA:

Representación Legal: La representación legal de la corporación será ejercida por el director y ante sus faltas temporales o absolutas por un suplente. El representante legal de la corporación podrá otorgar los poderes para actuar que se requieran. Los poderes generales requerirán previa autorización de la junta directiva.

CERTIFICA:

**\*\* Nombramientos \*\***

Que por Acta no. 41 de Junta Directiva del 1 de febrero de 2018, inscrita el 2 de marzo de 2018 bajo el número 00299545 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REPRESENTANTE LEGAL ESAL	
SIERRA MANOTAS ROBERTO ARTURO	C.C. 000000009090462

Que por Acta no. 53 de Junta Directiva del 15 de marzo de 2019, inscrita el 23 de mayo de 2019 bajo el número 00318111 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE	
LINEROS ORDUZ RAFAEL ROBERTO	C.C. 000000080726956

CERTIFICA:



Cámara de Comercio de Bogotá

SEDE VIRTUAL

CÓDIGO VERIFICACIÓN: A19737359A3B35

22 de julio de 2019 Hora 09:02:09

AA19737359

Página: 4 de 4

\* \* \* \* \*

Facultades del Representante Legal: Quien ejerza la representación legal de la corporación podrá otorgar los poderes para actuar, cuando se trate de poderes generales requerirán previa autorización de la junta directiva.

#### CERTIFICA:

##### \*\* REVISORIA FISCAL \*\*

Que por Acta no. 12/2013 de Asamblea de Asociados del 18 de abril de 2013, inscrita el 29 de octubre de 2013 bajo el número 00231799 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

REVISOR FISCAL - FIRMA AUDITORIA

ERNST & YOUNG AUDIT S A S

N.I.T. 000008600088905

Que por Documento Privado no. 0957-15 de Revisor Fiscal del 25 de febrero de 2015, inscrita el 26 de febrero de 2015 bajo el número 00246706 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

REVISOR FISCAL

ZAMBRANO MATEUS RUTH STELLA

C.C. 000000052165987

Que por Documento Privado no. sin num de Revisor Fiscal del 23 de junio de 2017, inscrita el 27 de junio de 2017 bajo el número 00292851 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

REVISOR FISCAL SUPLENTE

FRANCO AREVALO EDWIN

C.C. 000000079989012

#### CERTIFICA:

Que en esta Cámara de Comercio no aparecen inscripciones posteriores de documentos referentes a reforma, disolución liquidación o nombramientos de representantes legales de la mencionada entidad.

#### CERTIFICA:

El registro ante las cámaras de comercio no constituye aprobación de estatutos. (Decreto 2150 de 1995 y Decreto 427 de 1996).

La persona jurídica de que trata este certificado se encuentra sujeta a la inspección, vigilancia y control de las autoridades que ejercen esta función, por lo tanto deberá presentar ante la autoridad correspondiente, el certificado de registro respectivo, expedido por la Cámara de Comercio, dentro de los 10 días hábiles siguientes a la

fecha de inscripción, más el término de la distancia cuando el domicilio de la persona jurídica sin ánimo de lucro que se registra es diferente al de la cámara de comercio que le corresponde. En el caso de reformas estatutarias además se allegará copia de los estatutos.

Toda autorización, permiso, licencia o reconocimiento de carácter oficial, se tramitará con posterioridad a la inscripción de las personas jurídicas sin ánimo de lucro en la respectiva Cámara de Comercio.

#### CERTIFICA:

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de la correspondiente anotación, siempre que no sean objeto de recurso. Los sábados no son tenidos en cuenta como días hábiles para la Cámara de Comercio de Bogotá.

\* \* \* El presente certificado no constituye permiso de \* \* \*  
\* \* \* funcionamiento en ningún caso \* \* \*

\*\*\*\*\*  
\*\* Este certificado refleja la situación jurídica de la \*\*  
\*\*entidad sin ánimo de lucro hasta la fecha y hora de su expedición.\*\*  
\*\*\*\*\*

El Secretario de la Cámara de Comercio,

Valor: \$ 5,800

\*\*\*\*\*  
Para verificar que el contenido de este certificado corresponda con la información que reposa en los registros públicos de la Cámara de Comercio de Bogotá, el código de verificación puede ser validado por su destinatario solo una vez, ingresando a [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)  
\*\*\*\*\*

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

\*\*\*\*\*  
Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

**INFORME SECRETARIAL:** Santiago de Cali, 28 de agosto de 2019, Informo al señor Juez que en la presente DEMANDA ORDINARIA DE PRIMERA INSTANCIA propuesta por **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS SA y OTROS**, bajo el radicado No. **2019-181**, hay memorial pendiente por resolver. Sírvasse proveer.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

**REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL**  
**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

**AUTO No. 3660**

Santiago de Cali, 28 de agosto de 2019.

En atención a los memoriales poder aportados por las DEMANDADAS- **CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR** y de la **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, y teniendo en cuenta que los poderes aportados se encuentran ajustados a derecho, se procederá a la notificación de las mencionadas entidades.

Igualmente y al revisar la demanda, encuentra procedente este operador judicial el ACLARAR el auto admisorio de la misma, en el sentido de indicar que la presente demanda también se interpuso en contra de la **CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR**, por lo que la mencionada obra en el presente proceso como entidad demandada por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, lo anterior a fin de que no haya confusión en el desarrollo de la presente acción, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 285 del C.G.P.

**RESUELVE**

**PRIMERO: RECONOCER PERSONERÍA** amplia y suficiente a la **DRA. PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMENEZ**, identificada con la C.C. No. 23.913.478 y T.P. No. 114.237, como apoderada judicial principal y a la **DRA. DORA ANGELA ORTIZ SANCHEZ** identificada con la CC. No. 53.089.237 y T.P. No. 191.206 como apoderada judicial sustituta de la DEMANDADA- **CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR**, de conformidad con el poder aportado.

**SEGUNDO: RECONOCER PERSONERÍA** amplia y suficiente a la **DRA. DORA ANGELA ORTIZ SANCHEZ** identificada con la CC. No. 53.089.237 y T.P. No. 191.206 como apoderada judicial de la DEMANDADA- **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, de conformidad con el poder aportado.


**TERCERO: Realizar de manera inmediata**, la diligencia de notificación personal a la **DRA. DORA ANGELA ORTIZ SANCHEZ**, en calidad de apoderada judicial de las DEMANDADAS- **CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR** y **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS**, del contenido del Auto Interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo de 2019, a través del cual se admitió la demanda de la referencia y se ordenó su notificación.

**CUARTO: ACLARAR** el Auto Interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo de 2019, en el sentido de indicar que la presente demanda también se interpuso en contra de la **CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR**, por lo que la mencionada obra en el presente proceso como entidad demandada por la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, lo anterior a fin de que no haya confusión en el desarrollo de la presente acción, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 285 del C.G.P.

**NOTIFIQUESE**

**JESUS ADOLFO CUADROS LOPEZ**  
Juez

ADC- 2019-181

JUZGADO 7º LABORAL DEL CCTO. DE CALI	
	Hoy <u>04/09/2019.</u>
Se notifica el auto anterior por anotación en el	
ESTADO No. <u>137.</u>	
ANDREA MURIEL PALACIOS	
Secretaria	



741

REPÚBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

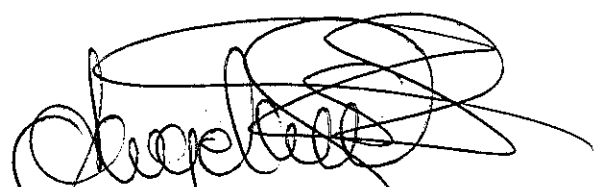
REF. PROCESO: ORDINARIO PRIMERA INSTANCIA  
DEMANDANTE: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO  
DEMANDADO: POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y OTROS  
RADICACION: 2019 - 00181

DILIGENCIA DE NOTIFICACION PERSONAL

Hoy VEINTIOCHO DE AGOSTO DE DOS MIL DIECINUEVE (2019), se notificó personalmente a la **Dra. DORA ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ** con C.C No. **53.089.237 y T.P.191206** del C.S. de la J, en calidad de apoderada sustituta del demandado **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR** y apoderada judicial del demandado **CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS.**, del contenido del auto No.2186 de mayo 27 de 2019, mediante el cual se admitió la demanda y corre traslado por el termino de ley para que conteste la demanda y proponga las excepciones que considere procedentes, previa entrega que de la copia del libelo de la demanda se le hace.

En constancia de lo anterior se firma como sigue.

La notificada,

  
**Dra. DORA ANGELA ORTIZ SANCHEZ**

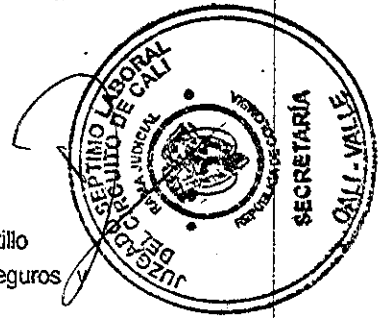
Quien notifica,

**MARIA CAMILA LERMA HERRERA**

11 SEP 2019

Señor  
JUEZ SÉPTIMO (7°) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E.S.D.

Proceso: Ordinario Laboral  
Radicado No. 2019-181  
Demandante: Blanca Milena Astaiza Castillo  
Demandado: Positiva Compañía de seguros  
otros



ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ, identificada como aparece al pie de mi firma, mayor de edad y actuando en nombre y representación de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR**, Nit. 860.066.942-7, con personería jurídica reconocida mediante Resolución No. 2409 del 30 de junio de 1978 del Ministerio de Trabajo, domiciliada en la ciudad en la ciudad de Bogotá de acuerdo con el poder a mi conferido por PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMÉNEZ, en su calidad de apoderada general de la Caja, por medio de la presente y estando en términos, me permito contestar la demandan ordinaria laboral de la referencia y proponer las excepciones, en los siguientes términos

#### I. RESPECTO DE LAS PRETENSIONES

Me opongo a todas y cada una delas pretensiones tanto principales como subsidiarias incoadas en la demanda por carecer de veracidad y, de fundamento factico y legal.

##### A. Declarativas de forma principal:

A LA PRETENSIÓN 1. ME OPONGO a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A., en los extremos temporales del 21 de abril de 2009 al 29 de julio de 2016.

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rigieron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

1. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
2. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

A LA PRETENSIÓN 2. ME OPONGO a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A., en los extremos temporales del 21 de abril de 2009 al 29 de julio de 2016.

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rigieron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

3. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
4. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

A LA PRETENSIÓN 3. ME OPONGO, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. NO LE ASISTE EL DERECHO de solicitar el reconocimiento y pago de los ítems 3.1. FACTORES DE SALARIO 3.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 3.1.2. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS y 3.1.3 PRIMA ANUAL DE SERVICIOS. 3.2. PRESTACIONES SOCIALES, 3.2.1. AUXILIO DE CESANTÍAS, 3.2.2. INTERESES A LA CESANTÍAS, 3.2.3. COMPENSACIÓN EN DINERO A LAS VACACIONES, 3.2.4. PRIMA DE VACACIONES; PRIMA DE NAVIDAD. 3.3. SANCIONES E INDEMNIZACIONES, 3.3.1. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES; 3.3.2. INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS. 3.4. REAJUSTE DE APORTES REALIZADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y PENSIONES.

A LA PRETENSIÓN 4. ME OPONGO, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. NO LE ASISTE EL DERECHO de solicitar el reconocimiento y pago de los ítems 4.1. POR CONCEPTO DE PRESTACIONES SOCIALES, SANCIONES E INDEMNIZACIONES, 4.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 4.1.2. RECONOCIMIENTO Y PAGO DE CESANTÍAS, 4.1.3. INTERESES A LAS CESANTÍAS, 4.1.4. INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS, 4.1.5. PRIMA DE SERVICIOS, 4.1.6. COMPENSACIÓN DE LAS VACACIONES EN DINERO, 4.1.7. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS y PRESTACIONES SOCIALES y 4.1.8. REAJUSTE DEL VALOR DEL APOORTE PATRONAL AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

A LA PRETENSIÓN 5. ME OPONGO, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. NO LE ASISTE EL DERECHO de solicitar la indexación de sumas de dinero como quiera que las mismas no son procedentes de reconocimiento y pago.

Asimismo, no procede la declaratoria en contra de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR como quiera que la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo no ha sido trabajadora de mi poderdante y en consecuencia no hay lugar a solicitar suma de dinero alguna por los conceptos que la demandante solicita le sean reconocidos.

En el evento que se llegue a determinar que fue trabajadora de EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, no le asiste derecho alguno como quiera que a la fecha se tiene conocimiento que el CONSORCIO cumplió con sus obligaciones laborales respecto de los trabajadores que estuvieron a su cargo.

A LA PRETENSIÓN 6. ME OPONGO a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en los extremos temporales del entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, y como quiera que no le asiste el derecho de solicitar las sumas de dinero contenidas en las pretensiones anteriores, no se podrá condenar a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al pago de sumas de dinero.

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rígeron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

5. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
6. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

A LA PRETENSIÓN 7. ME OPONGO, pues el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fue el verdadero empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016. En este aspecto, resalto que ni CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como un verdadero contratista independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y del proceso.

Asimismo, ME OPONGO a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

A LA PRETENSIÓN 8. ME OPONGO, pues el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fue el verdadero empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016. En este aspecto, resalto que ni CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como un verdadero contratista independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y del proceso.

Asimismo, ME OPONGO a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

A LA PRETENSIÓN 9. ME OPONGO, pues LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no fue empleadora de la demandante.

Y en lo que respecta al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL como empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, se demostró que no hubo vínculo laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, como pretende se declare, se denota que solo existió una relación laboral independiente de las otras que la demandante describe, siendo evidente que si hubo solución de continuidad.

A LA PRETENSIÓN 10. ME OPONGO, pues se tiene conocimiento que a la fecha EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cancelaron todas acreencias las laborales a las que tenía derecho, en este sentido no hay lugar a reconocimiento de ultra ni extra petita.

A LA PRETENSIÓN 11. ME OPONGO, toda vez que al no haber lugar a la condena, al reconocimiento y pago de lo pretendido por la demandante, no hay lugar a que se condene en costas a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR NI AL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Asimismo, ME OPONGO a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

Al contrario, la demandante deberá ser condenada al pago de agencias en derecho y costas que se llegarán a causar dentro del proceso ya que pretende el reconocimiento y pago de sumas de dinero sobre los cuales no le asiste el derecho.

## II. RESPECTO DE LOS HECHOS

AL HECHO 1. NO ME CONSTA, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

No obstante lo anterior, NO ES CIERTO que hubiera existido relación laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, toda vez que dentro del expediente obra prueba dentro aportada por la demandante donde se evidencia la existencia varias relaciones laborales dentro del periodo citado por la demandante y de manera específica obra prueba de un contrato de trabajo por obra o labor No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO suscrito el 4 de julio de 2012. Dicho contrato estipulaba una condición de EXCLUSIVIDAD que la TRABAJADORA debía acatar (clausula primera), por lo cual no le era viable entablar otra relación laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

AL HECHO 2. NO ME CONSTA, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

AL HECHO 3. NO ME CONSTA, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



746

**AL HECHO 4.** Como quiera que el hecho se compone de 5 sub- hechos, me permito responder así:

Al numeral 4.1, 4.2, 4.3 y 1.2 (sic) **NO ME CONSTAN**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Al numeral 1.1. Asimismo, **NO ME CONSTA** las circunstancias de modo tiempo y lugar del contrato que se suscribió entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, porque, a pesar de que mi representada la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, quien asume las tareas de administración y Coordinación, así como las actividades y servicios en nombre del Consorcio.

Por otro lado **NO ES CIERTO** de que la relación de trabajo que se dio con el consorcio fuera una tercerización, ya que del objeto consorcial se encuentra establecido que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL prestará servicios de asesoría en salud ocupacional para POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, de acuerdo con los contratos de prestación de servicios que se firmen para tal fin.

En este sentido, es la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS quien durante la vigencia del acuerdo consorcial asumió directamente el deber de contratar el Personal que el Consorcio Requería para cumplir los deberes y compromisos Comerciales que como contratista adquirió frente a su único cliente, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

De lo anterior, es que **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 5. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende el de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

**AL HECHO 6. NO ES CIERTO**, porque obra prueba que entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y allí desempeño las funciones propias del cargo de Asesor de empresa.

Sin embargo lo anterior, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 7. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 8. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 9. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 10. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante



248

alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 11. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 12. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 13. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 14. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO





CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 15. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 16. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 17. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena

750

Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 18. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 19. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 20. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 21. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

791

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 22. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 23. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 24. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

752

**AL HECHO 25. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 26. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 27. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 28. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante

753

alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 29. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 30. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 31. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 32. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO



CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

### III. EXCEPCIONES DE MÉRITO.

Me permito proponer las siguientes excepciones de mérito, sin que por ello se entienda o implique el reconocimiento de derecho alguno:

#### 3.1. PRESCRIPCION

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

La presente excepción está llamada a prosperar en caso que se declare responsable o solidariamente responsable a CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR dentro del proceso y por ende se le ordene el pago y reconocimiento de sumas de dinero u otra obligación, esta prescripción habrá que recaer sobre aquellas que se hayan hecho exigible con tres o más años de anterioridad a la notificación de la demanda que lo originó, de conformidad con lo dispuesto en el art. 488 del C.S. del T y 151 del C.P.T.S.S

#### 3.2. INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN.

De haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, el pago y cumplimiento de las obligaciones allí derivadas estaban a cargo del Consorcio y quien debía velar porque el Consorcio cumpliera esos deberes era La CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS en virtud del acuerdo Consorcial suscrito entre la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS.

Así las cosas a la fecha, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR tiene conocimiento que el Consorcio **NO** posee Obligaciones pendientes, toda vez que en la actualidad no existen encargos o acuerdos comerciales con su único cliente ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS. En virtud de la inexistencia de relaciones comerciales, toda relación laboral que pudiese existir, debió haberse terminado por justa causa, más aún, si se sometió el contrato de trabajo a la modalidad de la duración de la obra o labor que encomendara la ARL al Consorcio.



755

Dentro del proceso está demostrado que no ha existido una relación laboral entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, lo cual hace improcedente cualquier tipo de obligación a su cargo. Ante la inexistencia de una relación de trabajo, no existe ningún concepto laboral o de seguridad social a cargo de mi representada, por lo tanto respecto de ésta es inexistente cualquier obligación o derecho a favor de la demandante.

### 3.3. COBRO DE LO NO DEBIDO

Se fundamenta la presente excepción en el hecho sobre el cual la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR NO le adeuda a la demandante suma de dinero alguno, como quiera que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR nunca ha sido empleadora de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, excluyendo de tajo la responsabilidad Solidaria que se deprecia.

Finalmente, la Demandante dentro de los hechos contentivos de la respectiva Demanda no sustenta la reclamación al pago de estas pretensiones, en ningún momento le endilga a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR la posición de empleador y mucho menos le atribuye faltas de deberes en dicha calidad.

### 3.4. COMPENSACIÓN

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

En el evento que se encuentre demostrado que deba reconocerse alguna acreencia laboral o aportes a la seguridad social al favor de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, se solicita que se tenga en cuenta todos y cada uno de los pagos que por dichos conceptos le fueron reconocidos a la demandante durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma.

Finalmente, la Demandante dentro de los hechos contentivos de la respectiva Demanda no sustenta la reclamación al pago de estas pretensiones, en ningún momento le endilga a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR la posición de empleador y mucho menos le atribuye faltas de deberes en dicha calidad.

### 3.5. BUENA FE

Sin que con ello implique reconocimiento de derecho alguno, es pertinente afirmar que la Buena Fe debe presumirse en analogía con el principio universalmente reconocido de la inocencia, en consecuencia cualquier indemnización deber estar antecedida una valoración de las pruebas que se aporten al expediente y que sin asomo de duda comprueben que mi mandante actuó de mala fe al abstenerse de pagar presuntos derechos laborales que nunca ha creído adeudar.

En virtud de lo anterior es preciso manifestar al despacho, que mi representada en calidad de integrante del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ha actuado en cumplimiento de las obligaciones y deberes derivadas del acuerdo consorcial suscrito entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y, que frente a las relaciones laborales que sostiene el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR resulta ajena a las mismas por cuanto es la CORPORACIÓN PARA EL



756

DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS quien tiene a cargo la Coordinación y administración de las operaciones que contrate el Consorcio.

### 3.6. MALA FE DE LA PARTE ACTORA

Se configura ésta en el texto de la Demanda al efectuarse manifestaciones sin ningún tipo de fundamento, como es que la Sociedad POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A ostentó la calidad de Empleador, pues en gracia de discusión de haberse sostenido una relación laboral entre la demandante y el Consorcio del cual hace parte la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, es apenas lógico que, el único y verdadero empleador fuera la el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, y por ello se considera que la demandante tiene la intención de hacer incurrir en error a su señoría, llegando de hecho a cobrar valores y conceptos que no dan lugar a su cobro.

### 3.7. EXCEPCION GENÉRICA

Propongo la excepción genérica, que según el artículo 282 del código general del proceso, se refiere a cualquier hecho exceptivo que resulte probado en el curso del proceso o en cualquier otra circunstancia en virtud de las cuales la ley considera que la obligación para mi representada no existió la declara extinguida.

## IV. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

### 4.1. OPERACIÓN DEL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

Para sustentar el hecho de que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR desconoce las circunstancias de modo tiempo y lugar que se describen en el libelo demandatorio y en razón a ello se opone a las pretensiones de la demanda, me permito ilustrar al despacho acerca de las motivaciones de la celebración del acuerdo consorcial entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

El 9 de diciembre de 2009, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, conformaron el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, el cual, tenía por objeto ofrecer, contratar y ejecutar servicios especializados en salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSITIVA ARL, de acuerdo con los requerimientos que ésta última realizara.

De manera particular, el objeto del acuerdo consorcial se fijó en la atención y asesoría en actividades de promoción y prevención en salud ocupacional para las empresas afiliadas a POSITIVA ARL, objeto que constituye la materia y la razón de ser del Consorcio

Para llevar a cabo el desarrollo y realización del objeto consorcial, se le atribuyó al Consorcio la capacidad para adquirir derechos y asumir obligaciones necesarias, dirigidas a la realización de su objeto. En virtud de esa capacidad descrita en la cláusula quinta del acuerdo consorcial, es que se



sustenta el hecho sobre el cual el Consorcio podría obligarse frente a terceros siempre que las mismas conllevaran al desarrollo del objeto Consorcial.

En la *cláusula sexta* se acordó que la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ejercería las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato. En virtud de lo anterior, era la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, quien en ejercicio de las funciones de administración y coordinación, la encargada de atender las necesidades de Positiva ARL y en virtud de ello diseñar la manera de ejecutar la prestación del servicio.

Las actividades de administración y coordinación encargadas a la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS se dirigían a ejecución de los servicios en nombre del Consorcio. De allí, que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR esté ajeno a los circunstancias de modo tiempo y lugar descritas en la demanda.

En *materia de responsabilidad de las entidades consorciadas*, se estableció que cada entidad era responsable en la medida de la participación en el Consorcio y en relación con la ejecución del contrato. De allí que, siendo la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la responsable de asumir las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del Consorcio, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR queda excluida de toda responsabilidad o la asumirá hasta el 5% conforme se prevé en la *cláusula novena* del acuerdo consorcial.

Finalmente, a la fecha la representación legal del Consorcio es asumida por el Roberto Arturo Sierra Manotas, de acuerdo con la modificación al acuerdo consorcial de fecha 27 de septiembre de 2017.

#### 4.2. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Se encuentra demostrado que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no ha sido empleador de la demandante, razón por la cual nunca ha ostentado la calidad de beneficiario del servicio.

Es de resaltar que los consorcios son formas contractuales donde dos o más personas jurídicas aúnan esfuerzos para el desarrollo de su objeto, así lo ha establecido la Corte Constitucional mediante sentencia C-414 de 1994, que manifestó lo siguiente:

*"El consorcio es una figura propia del derecho privado, utilizado ordinariamente como un instrumento de cooperación entre empresas, cuando requieren asumir una tarea económica particularmente importante, que les permita distribuirse de algún modo los riesgos que pueda implicar la actividad que se acomete, aunar recursos financieros y tecnológicos, y mejorar la disponibilidad de equipos, según el caso, pero conservando los consorciados su independencia jurídica."*

De lo anterior se colige que, los consorcios no son sociedades, sino una forma contractual, que no reviste la responsabilidad solidaria respecto de sus miembros en los términos que ordena el art. 36 del C.S. del T.

No existe entonces, fundamento fáctico legal válido que permita extender responsabilidad solidaria a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, por una reclamación laboral.



25A

Para deprecar responsabilidad solidaria, debe entenderse que la misma únicamente procede por ministerio de la ley, y frente a ello se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia, en los siguientes términos:

*"La solidaridad laboral opera por ministerio de la ley, pero solo existe en tanto el directo empleador deba responder por el pago de salarios, prestaciones o indemnizaciones y no lo haga!"*

*"El principio de solidaridad es diferente de la culpa, pues mientras la culpa se origina en un error de conducta del empleador, que forma parte de la causa de la obligación, que puede llegar a comprometer la responsabilidad de otros, la solidaridad que emana de la ley, viene a ser parte del efecto de la responsabilidad, trayendo al responsable solidario como un garante de las obligaciones que emanan del empleador"*<sup>2</sup>

En concordancia con lo expuesto, no existe ley que ordene una responsabilidad solidaria para la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR respecto de las reclamaciones laborales que se reclaman en la presente demanda.

#### 4.3. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD DE LOS CONSORCIOS

Como se indicó, el directo responsable de las obligaciones que se emanan de una relación laboral es el empleador salvo los casos de responsabilidad solidaria que se dé por ministerio de ley.

De lo previsto por el art. 7 de la Ley 80 de 1993, se desprende que el Consorcio está dado para la presentación de una propuesta, la celebración y ejecución derivada de la propuesta. En este sentido los consorciados solo responderán solidariamente de las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato que desarrolle el objeto del consorcio. Por ello, la responsabilidad de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR se deriva de los contratos celebrados por el Consorcio en relación con las propuestas presentadas. Aunado hay que tener en cuenta los acuerdos que en materia responsabilidad se establecieron dentro del acuerdo consorcial, para concluir que al tener la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la administración de las actividades del Consorcio y mayor participación en el mismo, es ésta la llamada a garantizar los derechos laborales de las personas dependientes contratadas por el Consorcio en calidad de Empleador.

En virtud de lo anteriormente expuesto, solicito al señor Juez que declare probadas las excepciones aquí propuestas y en consecuencia niegue todas y cada una de las pretensiones principales y subsidiarias incoadas por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en contra de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR en calidad de entidades que conforman el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL Y de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

<sup>1</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, sentencia de marzo 12 de 1997. Expediente 9192, M.P. Rafael Méndez Arango.

<sup>2</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia junio 19 de 2002, expediente 17432. M.P. Isaura Vargas Díaz.



759

## V. PRUEBAS

De manera respetuosa, solicito al señor juez decretar las siguientes pruebas:

### 5.1. DOCUMENTALES

- 5.1.1. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR,
- 5.1.2. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP, CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL,
- 5.1.3. Copia de la modificación al Acuerdo Consorcial N0 588 de 2009 CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

### 5.2. INTERROGATORIO DE PARTE.

Solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados por en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.

## VI. APORTE DE PRUEBAS EN PODER DE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SOLICITADAS EN EL ESCRITO DE DEMANDA NUMERAL 3 ACAPITE "V PRUEBAS".

En el acápite de la demanda "V. PRUEBAS ", el apoderado de la demandante el 3, solicita documentos en poder de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, así:

**"3.1. Copia Completa debidamente Foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos celebrados con POSITIVA S.A., en virtud de los cuales mi poderdante fue enviada a laboral (sic) a dicha compañía como gestora de empresa"**

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado deberá ser aportado por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, pues ante la posible existencia de una relación laboral con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es CODESS quien ejerció las funciones de administración y coordinación del consorcio y por lo tanto es quien tiene en su poder los documentos solicitados por el demandante.

Se aportó como pruebas el documento privado por el cual se creó el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**"3.2. Copia completa debidamente foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos, en virtud de los cuales se vinculó a mi poderdante señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para realizar actividades con POSITIVA"**

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado deberá ser aportado por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, pues ante la posible



760

existencia de una relación laboral con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es CODESS quien ejerció las funciones de administración y coordinación del consorcio y por lo tanto esa entidad era la encargada de la contratación del personal que necesitaba para la operación el CONSORCIO.

*"3.3. Copia completa, debidamente foliada y con certificación de vigencias respectivas autorizaciones y licencia para los extremos temporales que van de del 01 de septiembre de 2008 hasta el 11 de agosto de 2017, para fungir como empresa de servicios temporales y/o para enviar trabajadores en misión a otras empresas beneficiarias entre ellas POSITIVA S.A."*

Por no ser procedente dicha solicitud, como quiera que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL son empresas de servicios temporales o entidades que tengan por objeto enviar trabajadores en misión, no es posible hacer entrega de lo solicitado.

Se aclara que, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, obraron ante LA COMPAÑÍA DE SEGUROS POSITIVA S.A., como un contratista independiente en los términos del art. 34 del código sustantivo del trabajo y por lo tanto, su posición frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO fue de verdadero empleador y no representante ni intermediario, de allí que la actividad que desempeñara la demandante beneficiaria única y exclusivamente a al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, pues así su empleador cumplían sus compromisos comerciales adquiridos mediante los contratos de prestación y servicio suscritos con POSITIVA S.A.

En virtud de lo anterior, me permito informar al despacho que como pruebas documentales se aportó Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y certificado de existencia y representación legal de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR expedida por la Superintendencia de Subsidio familiar.

## VII. ANEXOS.

7.1. Los documentos enunciados en el acápite de pruebas.

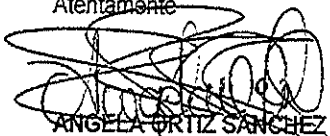
## VIII. Notificaciones

Mi representada puede ser notificada en la Avenida 68 No. 49A -47 Piso 3 Bloque F, Tel: 4280324 - 4280666 Ext. 14139, Fax: 4285000 Ext. 14112.-3132936941, correo electrónico pagraciaj@compensar.com

La suscrita las recibirá en la secretaría de su despacho o en mi oficina ubicada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, numero celular 318-8372504, correo electrónico [gestor.juridico@codess.org.co](mailto:gestor.juridico@codess.org.co).

Del señor Juez,


Atentamente

  
ANGELA ORTIZ SANCHEZ  
C.C. 53.089.237 de Bogotá  
T.P. 191.206 de C. S de la J.




761

*[Handwritten signature]*

**NOTARIA 29**  
DNA, CANTON DE BOGOTÁ D.C.


**Carrera 12 No. 33 42. PBX: 7462929**  
**PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO**  
**DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO**  
**NOTARIO 29 DE BOGOTÁ D.C.**



Que: ORTIZ SANCHEZ DORA ANGELA quien se identificó con C.C. número. 53089237 y T.P. 191206 C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierta su CONVENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

**NOTARIA 29**

10/09/2019  
Funcio: JULIO



**EL SUSCRITO SUPERINTENDENTE DELEGADO PARA LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y LAS MEDIDAS ESPECIALES**

**HACE CONSTAR QUE:**

1. Le compete a esta Superintendencia ejercer la Inspección, Vigilancia y Control sobre el ejercicio y función de las Cajas de Compensación Familiar.
2. De conformidad con lo dispuesto en el numeral 15 del artículo 16 del Decreto 2595 de 2012 es función de la Superintendencia Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales llevar el registro de las instituciones bajo vigilancia de la Superintendencia, de sus representantes legales, de los integrantes del Consejo Directivo y de los Revisores Fiscales.
3. La Corporación denominada Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es una Entidad Privada sin ánimo de lucro, organizada como Corporación que cumple funciones de Seguridad Social, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C. y NIT 8600669427, goza de personería jurídica conferida por medio de la Resolución No. 2409 del día 30/06/1978; proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
4. Según nuestros registros, el representante legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es el doctor (a) NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 19189652 en calidad de Director Administrativo Principal, designación aprobada por el Ente de Inspección, Vigilancia y Control mediante Resolución No. 0003 del día 13/01/2003.
5. Según información suministrada por la citada Caja, la dirección para efectos de notificaciones judiciales es en la Avenida 68 No. 49 A - 47 de la ciudad Bogotá D.C..

Dada en Bogotá D.C., 16 de Agosto del 2019

Charles Dwyer.

**MARCELA EUGENIA DORIA GÓMEZ**

Superintendente Delegado para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales



763

CONSORCIO PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD  
OCUPACIONAL PARA POSITIVA ARP

CODESS / COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

Representante Consorcial: Gelman Rodríguez (C.C. No. 30.373.854 de Bogotá)

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de sus firmas, en su condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, respectivamente, condición que se acredita con los certificados de existencia y representación legal que se anexan a este contrato para que hagan parte del mismo, domiciliados en Bogotá, han decidido celebrar el contrato de Consorcio que consta en el documento que ahora se suscribe y que se rige por las cláusulas en él contenidas, y en lo no previsto en ellas por las disposiciones legales aplicables a la materia de que trata este acto jurídico:

PRIMERA: Objeto. El objeto del consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional es el ofrecimiento, contratación y ejecución de servicios especializados de salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSITIVA ARP y según los requerimientos que ésta realice. En particular, el objeto se concreta en la atención y asesoría en actividades y procedimientos de promoción y prevención en salud ocupacional para empresas afiliadas a POSITIVA ARP, conforme al contrato que al efecto se celebre entre las partes y cuyo objeto constituye la materia y razón de ser de este Consorcio.

SEGUNDA: Denominación y domicilio. El Consorcio se denomina CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional y su domicilio es la ciudad de Bogotá D.C. Podrá utilizar la sigla CODESS / COMPENSAR SO.

TERCERA: Plazo. La duración del consorcio es la que se requiera para la ejecución del contrato que se celebre con POSITIVA ARP, que es de un (1) año, contado a partir de la iniciación de los servicios, más el tiempo necesario para la terminación y liquidación del contrato correspondiente. La renovación del contrato causará la extensión del término del presente Consorcio, hasta por el término de vigencia de aquel; igual acontecerá en el caso de la adición o extensión en el término de dicho contrato, la cual causará automáticamente la extensión en la vigencia del Consorcio.

CUARTA: Responsabilidad. Las entidades que constituyen este Consorcio son responsables de las obligaciones derivadas del contrato hasta el monto de su participación en el acuerdo.

QUINTA: Capacidad. El consorcio podrá adquirir derechos y asumir las obligaciones necesarias, dirigidas a la realización de su objeto.

SEXTA: Representación. La representación del Consorcio será asumida por GELMAN RODRÍGUEZ, identificado con cédula



764

de ciudadanía número 80.373.854 de Bogotá. CODESS por su parte ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. Las decisiones serán informadas a la Junta Coordinadora del Consorcio. SEPTIMA: Coordinación. Estará a cargo de una Junta Coordinadora, la cual se integrará por dos representantes, uno por cada consorciada y su suplente personal: por CODESS, Juan Carlos Cortés González, con suplencia de Diego Fernando Lizarazo Sandoval y por COMPENSAR, Néstor Ricardo Rodríguez Ardila, con suplencia de Marta Giraldo de Trujillo. La Junta se reunirá por derecho propio una vez al mes en el día y hora que acuerden sus miembros, o en cualquier tiempo a solicitud de uno cualquiera de los miembros de la Junta. Las decisiones de la Junta se adoptarán por unanimidad y cada uno de sus miembros tiene derecho a un voto. OCTAVA: Director del proyecto. El Director del Proyecto será Gelman Rodríguez. Debe implementar las políticas y decisiones adoptadas por la Junta de Coordinación. A su cargo se halla la administración diaria de las actividades del consorcio. El director del proyecto tendrá autonomía administrativa y no podrá ser miembro principal o alterno de la Junta de Consorciados. NOVENA: Participación de los consorciados. Los consorciados son responsables conforme su participación en el consorcio en relación con la ejecución del contrato. Cada consorciado se obliga a cumplir con su participación en los trabajos a ejecutarse. Los ingresos, costos y gastos, las utilidades y pérdidas se distribuirán en un 95% para CODESS y en un 5% para COMPENSAR. Los consorciados destinarán los recursos que puedan generarse de su operación al cumplimiento de sus fines corporativos y al desarrollo de actividades de promoción y fortalecimiento de la seguridad social y de la investigación en ese campo. CODESS asume las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del consorcio, entre ellas: a) Preparar las finanzas y garantías necesarias para el perfeccionamiento y ejecución del contrato; b) Recibir la correspondencia y notificaciones del consorcio e informar al mismo sobre el particular; c) Conservar los archivos y documentos que puedan ser requeridos por la ley y el contrato. DECIMA: Ley aplicable. La ejecución e interpretación de este contrato será regulada por las leyes colombianas. UNDECIMA: Cláusula Compromisoria. Toda controversia o diferencia relativa a este contrato, su ejecución y liquidación, se resolverá por un Tribunal de Arbitramento designado por la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bogotá, mediante sorteo efectuado entre los árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles de dicha Cámara. El Tribunal se sujetará a lo dispuesto en el Decreto 1818 de 1998 o estatuto orgánico de los sistemas alternos de solución de conflictos y demás normas concordantes, de acuerdo con las siguientes reglas: a) El Tribunal estará integrado por un árbitro, b) La organización





765

**MODIFICACIÓN AL "ACUERDO CONSORCIAL" No. 588 de 2009 CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.**

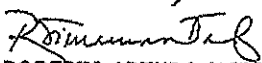
ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, identificado con la C.C. No. 9.090.462, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con NIT 900.069.398-8 y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las partes el 9 de diciembre de 2009, por lo cual acordamos lo siguiente:

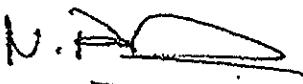
**PRIMERO:** MODIFICAR la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:


*"CLÁUSULA SEXTA. Representación. La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, quien se identifica con la C.C. 9.090.462. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".*

**SEGUNDA:** Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veintisiete (27) días del mes de septiembre de dos mil diecisiete (2017).

  
ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS  
C.C. No. 9.090.462  
Representante Legal  
CODESS

  
NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR

  
Cámara de Comercio de Bogotá  
Bogotá, D.C.  
27 de Septiembre de 2017

06 MAR 2012

024

OTRO SI AL ACUERDO CONSORCIAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL PARA POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS CELEBRADO ENTRE CODESS Y COMPENSAR

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de nuestras firmas, en condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, de una parte, y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, de la otra, respectivamente, hemos acordado modificar el acuerdo consorcial para adicionarlo en los siguientes términos:

PRIMERO. Adicionar el acuerdo consorcial con un parágrafo a la cláusula sexta, el cual quedará así: PARÁGRAFO: El representante legal del Consorcio queda facultado para establecer la cuenta bancaria mediante la cual se manejen los recursos que ingresen en razón de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. De manera particular, los consorciados autorizan a que se emplee como cuenta bancaria para estos efectos la cuenta corriente No. 21002881031 que opera en el Banco Caja Social, a nombre de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS o cualquier otra que en uso de sus facultades señale el representante legal.

SEGUNDO. Adicionar el acuerdo consorcial con la cláusula décima sexta, la cual quedará así: DÉCIMA SEXTA: Para todos los efectos el Consorcio CODESS COMPENSAR Salud Ocupacional tendrá su domicilio en la ciudad de Bogotá D.C., en la Carrera 7, No. 32-33 Piso 30.

Las demás cláusulas del acuerdo mantienen su vigencia.

COMPENSAR

EL CODESS



NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ A.  
C.C. 19.189.652 de Bogotá

JUAN CARLOS CORTÉS G.  
C.C. 79.483.031 de Bogotá

267

025

**PRESENTACIÓN PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO. FIRMA Y HUELLA**

El Notario Treinta y Ocho (38) del Circuito de Bogotá, D.C. da fe que el anterior escrito fue presentado personalmente por:

**RODRIGUEZ ARDILA NESTOR RICARDO**  
quien exhibió la: C.C. 19189652  
y Tarjeta Profesional No. 15042JTWGITY9BNU

Valiéndose en: [www.notariatreinta.com](http://www.notariatreinta.com)


y manifestó que la firma y Huella que aparecen en el presente documento son suyas y que acepta el contenido del mismo.

(Art. 58 Dec. 380/70 concordante con Art. 4 Dec. 1681/86)  
Bogotá D.C. 04/07/2014  
adactados/2014/07/04

**RODOLFO REYES BERMUDEZ**  
NOTARIO 38 (E) DE BOGOTÁ D.C.

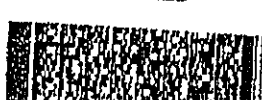


*[Handwritten signature]*  
63 339 877 B/ 6A



**REPUBLICA DE COLOMBIA**  
**NOTARIA VEINTINUEVE DE BOGOTÁ**

**PRESENTACION PERSONAL**  
**DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO**  
Notario Titular



Compareció LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS identificada con C.C. número 63.339.877 de BUCARAMANGA (Santander) Y DECLARÓ: Que reconoce el contenido del presente documento y que la FIRMA y HUELLA puesta en el mismo es suya.

04-Jul-2014 11:41:01



**MODIFICACIÓN No. 6 AL ACUERDO CONSORCIAL 588 de 2009  
CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMPENSAR.**

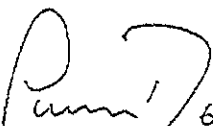
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**, identificada con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS), entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con Nit. 900.069.398-8 y **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las entidades el 9 de diciembre de 2009, por lo cual se acordamos lo siguiente:


**PRIMERO:** MODIFICAR la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:

*"CLÁUSULA SEXTA. Representación. La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS, quien se identifica con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".*

**SEGUNDA:** Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veinte (20) días del mes de junio de dos mil catorce (2014).

  
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**  
C.C. 63.339.877 de Bucaramanga  
Representante Legal  
CODESS

  
**NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR



769/


interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles, c) El Tribunal decidirá en derecho, d) El Tribunal funcionará en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles. **DUODECIMA: Convenciones futuras.** Los consorciados podrán modificar por escrito las estipulaciones cuando lo consideren necesario y conveniente para el mejor cumplimiento del objeto del consorcio. **DECIMATERCERA: Disolución y Liquidación.** El consorcio se disolverá: a) Por vencimiento del término de duración, si antes no fuere prorrogado; b) Por la imposibilidad de desarrollar el objeto del consorcio; c) Por desaparición de uno de los dos consorciados; d) Por disposición judicial; e) Por las demás causales establecidas por la ley: **PARÁGRAFO 1º.** - Será liquidador el director de proyecto, o en su defecto, la persona que designe la Junta de Coordinación. **DECIMA CUARTA: Inhabilidades e Incompatibilidades.** Las partes manifiestan que no se encuentran incurso en alguna de las inhabilidades o incompatibilidades para realizar el presente acuerdo. **DÉCIMA QUINTA. Conflicto De Intereses.** Las partes declaran no estar comprometidas en conflicto de intereses, de conformidad con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 789 de 2002.

Se firma este documento en dos (2) ejemplares con destino a las partes, a los nueve (9) días del mes de diciembre de dos mil nueve (2009).

COMPENSAR

CODESS

  
NESTOR RICARDO RODRIGUEZ A.  
C.C. 19'189. 652 de Bogotá

  
JUAN CARLOS CORPES G.  
C.C. 79'483.031 de Bogotá

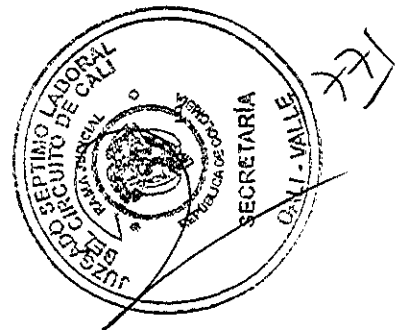
117K221

730  
/

CD-R  
700MB | 80MIN

2-52X  
SPEED

- Contestacion
- Compensar



Señor  
JUEZ SÉPTIMO (7º) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E.S.D.

11 SEP 2019

Proceso:	Ordinario Laboral
Radicado No.	2019 -181
Demandante:	Bianca Milena Astaiza Castillo
Demandado:	Positiva Compañía de seguros y otros

ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ, identificada como aparece al pie de mi firma, mayor de edad y actuando en nombre y representación de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, Nit 900.069.398-8, entidad sin ánimo de lucro, domiciliada en la ciudad de Bogotá de acuerdo con el poder a mi conferido por ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.090.462 expedida en Cartagena, en su calidad de representante legal, por medio de la presente y estando en términos, me permito contestar la demanda ordinaria laboral de la referencia y proponer las excepciones, en los siguientes términos:

#### I. RESPECTO DE LAS PRETENSIONES

Me opongo a todas y cada una de las pretensiones tanto principales como subsidiarias incoadas en la demanda por carecer de veracidad y, de fundamento fáctico y legal.

##### A. Declarativas de forma principal:

A LA PRETENSIÓN 1. ME OPONGO, a su declaratoria pues como se sostendrá a lo largo de la contestación de la demanda y se demostrará dentro del proceso, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, pues el único y verdadero empleador de ésta fue en esa época LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo ME OPONGO ya que para el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fue EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL su verdadero empleador.

Las funciones que desempeñaba la demandante durante el citado periodo, fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL desde el 16 de enero de 2012 al 29 de julio de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

A LA PRETENSIÓN 2. ME OPONGO, a su declaratoria pues como se sostendrá a lo largo de la contestación de la demanda y se demostrará dentro del proceso, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA



712/

CASTILLO, NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, pues el único y verdadero empleador de ésta fue en esa época LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo ME OPONGO ya que para el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fue EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL su verdadero empleador.

Las funciones que desempeñaba la demandante durante el citado periodo, fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

A LA PRETENSIÓN 3. ME OPONGO, pues al no haber existido una relación laboral entre la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, ya que los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, NO le asiste el derecho a reclamar el reconocimiento y pago que describe en los ítems 3.1. FACTORES DE SALARIO 3.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 3.1.2. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS y 3.1.3 PRIMA ANUAL DE SERVICIOS. 3.2. PRESTACIONES SOCIALES, 3.2.1. AUXILIO DE CESANTÍAS, 3.2.2. INTERESES A LA CESANTÍAS, 3.2.3. COMPENSACIÓN EN DINERO A LAS VACACIONES, 3.2.4. PRIMA DE VACACIONES; PRIMA DE NAVIDAD. 3.3. SANCIONES E INDEMINIZACIONES, 3.3.1. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMINIZACIONES; 3.3.2. INDEMINIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS. 3.4. REAJUSTE DE APORTES REALIZADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y PENSIONES.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

Durante las relaciones laborales que da cuenta el párrafo anterior, a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.



Finalmente tampoco le asiste el derecho a reclamar el pago y reconocimiento el reconocimiento pretendido, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado, pues como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, NO fue trabajadora del Estado entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 pues su únicos y verdaderos empleadores en la citada época, fueron CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

A LA PRETENSIÓN 4. ME OPONGO, pues al no haber existido una relación laboral entre la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, ya que los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, NO le asiste el derecho a reclamar el reconocimiento y pago que describe en los ítems 4.1. POR CONCEPTO DE PRESTACIONES SOCIALES, SANCIONES E INDEMNIZACIONES, 4.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 4.1.2. RECONOCIMIENTO Y PAGO DE CESANTÍAS, 4.1.3. INTERESES A LAS CESANTÍAS, 4.1.4. INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS, 4.1.5. PRIMA DE SERVICIOS, 4.1.6. COMPENSACIÓN DE LAS VACACIONES EN DINERO, 4.1.7. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS y PRESTACIONES SOCIALES y 4.1.8. REAJUSTE DEL VALOR DEL APOORTE PATRONAL AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

Durante las relaciones laborales que da cuenta el párrafo anterior, a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios y el salario pactado o convenido al momento de suscribir el contrato, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

A LA PRETENSIÓN 5. ME OPONGO a la declaratoria de la pretensión subsidiaria pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. a la demandante NO LE ASISTE EL DERECHO de solicitar la indexación de sumas de dinero como quiera que las mismas no son procedentes de reconocimiento y pago.

Asimismo, no procede la declaratoria en contra de CODESS ni del CONSORCIO, como quiera que a la fecha, no se adeuda suma de dinero alguna por los conceptos que la demandante solicita su reconocimiento, ya que a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

A LA PRETENSIÓN 6. ME OPONGO a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en los extremos temporales del entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de

777

diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, y como quiera que no le asiste el derecho de solicitar las sumas de dinero contenidas en las pretensiones anteriores, no se podrá condenar a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al pago de sumas de dinero.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el 15 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la Señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, prestó a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

A LA PRETENSIÓN 7. ME OPONGO, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente.

En este aspecto, resalto que ni la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y mucho menos el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado, ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como verdaderos contratistas independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y dentro del proceso.

A LA PRETENSIÓN 8. ME OPONGO, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente.

En este aspecto, resalto que ni la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y mucho menos el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado, ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como verdaderos contratistas independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y dentro del proceso.



A LA PRETENSIÓN 9. ME OPONGO, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente y NO POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, como pretende se declare, y en las citadas relaciones laborales si hubo solución de continuidad pues entre la terminación del contrato suscrito con CODESS Y el que se suscribió con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL pasaron 7 meses, tiempo suficiente para entender que los dos contratos de trabajo por obra o labor son independientes uno del otro.

A LA PRETENSIÓN 10. ME OPONGO, pues a la fecha tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, como EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cancelaron todas acreencias las laborales a las que tenía derecho, en este sentido no hay lugar a reconocimiento de ultra ni extra petita.

A LA PRETENSIÓN 11. ME OPONGO, toda vez que al no haber lugar a la condena, al reconocimiento y pago de lo pretendido por la demandante, no hay lugar a que se condene en costas a la COPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, NI AL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende ni a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Asimismo, ME OPONGO a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

Al contrario, la demandante deberá ser condenada al pago de agencias en derecho y costas que se llegarán a causar dentro del proceso ya que pretende el reconocimiento y pago de sumas de dinero sobre los cuales no le asiste el derecho.

## II. RESPECTO DE LOS HECHOS

AL HECHO 1. NO ES CIERTO, durante el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 el empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, fue la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Puntualmente los contratos laborales suscritos, fueron:

Empleador:	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS
Fecha de ingreso:	abril 21 de 2009
Fecha de terminación:	Diciembre 31 de 2011
Tipo de Contrato:	Obra o labor
Cargo:	Gestor en salud ocupacional

Empleador:	CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL
Fecha de ingreso:	Julio 5 de 2012
Fecha de Retiro:	Septiembre 30 de 2016



como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL tenían de cumplir una su objeto social y la otra su objeto consorcial, todo lo cual lo hacían a través de la asesoría y prestación de servicios en salud ocupacional que suscribían con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

En virtud de lo anterior, NO ES CIERTO, que durante los extremos temporales del 21 abril de 2009 al 31 de Diciembre de 2011, y el 5 Julio de 2012 al 30 Septiembre de 2016 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, hubiera ejercido la subordinación a la demandante; pues no obra en el expediente prueba de ello, sino por el contrario, fue LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL las entidades que siempre ejercieron su potestad de subordinación en aras de cumplir con las obligaciones emanadas de las relaciones comerciales que sostenían con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

*Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.*

**AL HECHO 5. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 6. NO ES CIERTO**, como quiera que dentro del extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 el empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, fue la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, y ésta fue contratada para desempeñar el cargo de Gestor en Salud Ocupacional.

Asimismo, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, periodo dentro del cual la demandante desempeño las funciones propias del cargo de Asesor de empresa.

**AL HECHO 7. NO ES CIERTO**, que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó, única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

En virtud de lo anterior, NO ES CIERTO que la demandante haya ejecutado las actividades descritas en los ítem 7.1 al 7.11 contenidos en el hecho 7, pues la demandante ejecutó las siguientes actividades de acuerdo con los contratos laborales vigentes para cada época, así:

MISIÓN DEL CARGO

77

Ejecutar las actividades de acuerdo a los planes de trabajo pactados anualmente que se encuentren dentro de su perfil profesional, así como evaluar y realizar los informes técnicos de las actividades de asesoría llevadas a cabo en la empresa. Es asignado a una o varias empresas clientes de acuerdo a las competencias dadas por su profesión y disponibilidad de carga laboral.

### FUNCIONES

Función General	Descripción Detallada	Periodicidad
Planear las actividades a realizar con la empresa cliente de acuerdo a la que pertenezca la empresa	Diligenciar las agendas semanales y enviarlas vía WEB a través del aplicativo Agenda Cronoss. Coordinar con la(s) empresa cliente(s) las actividades a desarrollar y hacer la correspondiente confirmación para poder ejecutar. Alinear lo planeado en la agenda Cronoss con el aplicativo Gestpos. Programar con mínimo una semana de anticipación los desplazamientos requeridos y ajustarse a lo contemplados en el manual vigente	Semanal
Ejecutar las actividades asignadas.	<p><b>Capacitación:</b> Diseñar y preparar contenidos de capacitación. Dar Capacitación a los trabajadores de las empresas afiliadas.</p> <p><b>Asesorar:</b> Brindar directrices técnicas a la empresa cliente, relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p><b>Asesoría en el cumplimiento del procedimiento de investigación de AT:</b> Entrega del formato de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo aprobado por el Ministerio de Trabajo a las empresas responsables. Asesorar en la conformación, del equipo investigador de la empresa. Asesorar y capacitar al equipo investigador cumpliendo la legislación vigente. Realizar la investigación cuando la ARL lo estime conveniente teniendo en cuenta los términos establecidos en la legislación vigente.</p> <p><b>Brindar asesoría a la empresa en la implementación de las acciones correctivas y preventivas.</b> Realizar el seguimiento a la implementación de las medidas de control en la fuente, medio y trabajador (acciones correctivas y preventivas por parte de la empresa).</p> <p><b>Brindar asistencia técnica:</b> Levantar y analizar información para la elaboración de productos técnicos solicitados, incluyendo tareas de alto riesgo.</p> <p><b>Gestión Administrativa:</b> Hacer acompañamiento a la empresa cliente en aspectos propios de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Entregar material autorizado por la ARL a la Empresa cliente.</p>	Diario



779

	* Las actividades ejecutadas deben contar con un aval del GESTOR DE EMPRESA que se evidencia en un formato de constancia de intervención.	
Entrega de soportes de las actividades ejecutadas	<p>Elaborar los informes respectivos de acuerdo a los parámetros de presentación establecidos por el Consorcio; siguiendo los lineamientos de calidad y Gestión Documental, además de diligenciar y hacer entrega de los soportes requeridos por el cliente.</p> <p>Entregar, sustentar y evidenciar mediante Constancia de Intervención Visita en Empresa y/o copia del Producto Técnico elaborado, el cumplimiento a los compromisos pactados en el Plan de Trabajo Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo.</p> <p>Hacer entrega mensual (los primeros 5 días de cada mes) de las actividades realizadas en forma física al GESTOR DE EMPRESA (constancias de intervención) mes vencido.</p> <p>Entregar los soportes a gestión documental de las actividades realizadas, previamente revisadas por el gestor en las fechas establecidas por el consorcio.</p> <p>Hacer cargue de actividades ejecutadas semanalmente en el aplicativo Gestpos y en el del consorcio.</p>	Diario Mensual
Realizar seguimiento técnico a los productos entregados a la empresa cliente.	Hacer asesoría de las acciones implementadas, dejando como evidencia las constancias de intervención o mediante el ajuste de los informes técnicos.	A necesidad

Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.

ES CIERTO que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, está conformado por la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS

AL HECHO 8. NO ES CIERTO, que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO



780

DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

**AL HECHO 9. NO ES CIERTO.** BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para el 21 de abril de 2009 al 31 de diciembre de 2011, desempeñó las funciones propias de Gestor en Salud Ocupacional y, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 ejecutó las labores del perfil de Asesor de Empresa, de acuerdo con las relaciones laborales que existían entre ésta y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente.

En virtud de lo anterior, **NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara labores de profesional especializado 7 y mucho menos podría equipararse que las condiciones laborales de ésta para la época comprendida entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fueran iguales a las de un trabajador de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las condiciones laborales estaban dadas en el marco de los contrato de trabajo por obra o labor que se suscribieron con CODESS como empleador para 21 de abril de 2009 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL para el 4 de julio de 2012.

**AL HECHO 10. NO ES CIERTO**, que BLANCA MILENA ASTAIZA recibiera instrucciones del gerente de sucursal o gerente técnico y personal directivo de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues en la medida que las funciones fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, ésta recibió las órdenes, directrices, instrucciones y orientaciones por el jefe inmediato que ejercía la Coordinación técnica Regional y sucursal por parte de CODESS.

Por lo tanto, la continua interacción de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA con el personal propio la demandada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no se daba en el marco de la subordinación, se establecía por orden y bajo la subordinación de CODESS y del CONSORCIO; interacción que nace necesariamente de la ejecución de las actividades que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS contrató con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 11. NO ES CIERTO**, que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS ejerciera subordinación sobre BLANCA MILENA ASTAIZA, pues no obra en el expediente prueba de ello, sino por el contrario LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL siempre ejercieron su potestad de subordinación en aras de cumplir con las obligaciones emanadas de las relaciones comerciales que sostenía con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

*Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.*



28/

AL HECHO 12. NO ES CIERTO, Las actividades ejecutadas por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en virtud de los contratos de trabajo por obra o labor vigentes con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, correspondían al giro ordinario de las relaciones comerciales descritas que CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL como contratistas, debían ejecutar en favor de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS conforme a la invitación directa, la propuesta comercial, los contratos de prestación de servicios y acta de inicio que hacían parte integral de los contratos.

Asimismo, NO ES CIERTO que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

AL HECHO 13. NO ES CIERTO que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

Nótese que, de los contratos laborales que la demandante celebró tanto con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, no se puede deducir que hubo continuidad en la prestación del servicio y mucho menos pretender que se declare la existencia de una sola relación laboral.

AL HECHO 14. NO ES CIERTO que entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS haya existido una relación laboral, pues en lo que respecta a mí representada, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 la demandante fue trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente y, tal como se expresó en la contestación del hecho anterior, las relaciones laborales fueron independientes sin que de ellas se puede deducir que hubo continuidad en la prestación del servicio y mucho menos pretender que se declare la existencia de una sola relación laboral.

NO ES CIERTO que los contratos de trabajo que la demandante suscribió tanto con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, hayan sido utilizados para encubrir supuestas relaciones laborales de ésta con POSITIVA, pues CODESS y el CONSORCIO son entidades legítimamente constituidas que tiene por objeto, entre otros, la prestación de servicios de asesoría en salud ocupacional y para tal fin suscribía contratos con la ARL.

El hecho del que existiera una interacción de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, NO implica que haya existido una relación laboral





782/

subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos supone la existencia de la deprecada tercerización laboral, pues era apenas lógico que la demandante en calidad de trabajadora de CODESS y del CONSORCIO por instrucciones de esa entidad se relacionara con terceros o personal de la ARL.

AL HECHO 15. En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto del expediente, no se hace referencia ni se menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado, es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

AL HECHO 16. En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto, no hace referencia ni menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué vuelto labores se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado, es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

AL HECHO 17. En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto, no hace referencia ni menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué vuelto labores se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

Como se expondrá más adelante, con la suscripción de los contratos de prestación de servicios entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se estableció que la asesoría se ejecutaría en las sucursales de la compañía, lo que es apenas lógico que la demandante por orden de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones de la actividad contratada en las instalaciones de la ARL, sin que por ello desfigure la independencia que como contratista le asistía a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



283

El hecho de que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en su condición de trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones anteriormente descritas, en diferentes sedes de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, se fundamenta en los contratos de prestación de servicios que CODESS y el CONSORCIO suscribieron con la ARL, allí se prevé:

- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 0220 de 2009 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS:**  
**"CLÁUSULA VIGÉSIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN**  
*El lugar de ejecución del presente contrato será en todas las sucursales de la Compañía."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 011 DE 2010 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA SEGUNDA.- LUGAR DE EJECUCION:**  
*Se fija como lugar de ejecución todas la Sucursales de POSITIVA a nivel Nacional y las sedes de las empresas afiliadas a POSITIVA/ARP a nivel país."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 003 de 2011 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA SEGUNDA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución todas la Sucursales de POSITIVA a nivel Nacional y las sedes de las empresas afiliadas a POSITIVA/ARP a nivel país."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 008 DE 2012 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS – COMPENSAR Salud Ocupacional**  
**"CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución la Sucursales de la Compañía."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 0514 DE 2013 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución el nivel nacional."*
- **Contrato de Prestación de Servicios No. 0462 DE 2015 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR – SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA TERCERA.- LUGAR DE EJECUCION:**  
*El lugar de prestación del servicio es a nivel nacional, con cobertura en todas las sucursales y regionales en donde se encuentren afiliadas las empresas, clasificadas en planes regulares y asignadas al proveedor."*

La relación de prestación de servicios que surgió entre CODESS y POSITIVA, así como, la relación comercial del CONSORCIO y POSITIVA, previeron la necesidad de que las actividades se ejecutaran en las instalaciones de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS a nivel nacional.

**AL HECHO 18. NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que



789

esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

En consecuencia de lo anterior, NO ES CIERTO que la demandante haya prestado labores para POSITIVA y MUCHO MENOS ES CIERTO que fuera asignada para la sucursal de esa entidad en el Valle del Cauca, pues dentro de los contratos de trabajo que ésta tenía con CODESS y con el Consorcio se estableció como ciudad de prestación del servicio la ciudad de Cali en el valle del Cauca.

Como se expondrá más adelante, con la suscripción de los contratos de prestación de servicios entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se estableció que la asesoría se ejecutaría en las sucursales de la compañía, lo que es apenas lógico que la demandante por orden de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones de la actividad contratada en las instalaciones de la ARL, sin que por ello desfigure la independencia que como contratista le asistía a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

AL HECHO 19. NO ES CIERTO. Como quiera que la trabajadora para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, fue trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, las citadas relaciones laborales se rieron por las condiciones estipuladas en los contratos de trabajo por obra o labor suscritos con CODESS Y EL CONSORCIO y por la legislación laboral que regula el Código sustantivo del Trabajo; por lo tanto, al no ser trabajadora de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no le correspondía recibir otros factores salariales o prestaciones sociales propios de un trabajador de Planta de Positiva.

Se puntualiza que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no significa que recibiera el mismo trato de los trabajadores de esa entidad, esa interacción se sustenta en el hecho según el cual sus empleadores (LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL) debían ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA.

En consecuencia el relato del presente hecho se cimenta en una apreciación subjetiva del apoderado, con respecto a las labores que ejercía de la demandante y que suponía una constante interacción con personal de POSITIVA, pero, esto mal podría identificarse con una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos un trato diferencial en una relación laboral que no existió entre la demandante y POSITIVA para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016.

De lo anterior se colige que el salario que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, percibió durante los citados periodos, correspondiera al asignado por sus empleadores CODESS y el CONSORCIO y en el que no se acordó ninguna prestación social extralegal en beneficio de la demandante.

AL HECHO 20. NO ES CIERTO, como lo pretende hacer ver la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, como quiera que los elementos como uniformes, carnet, papelería, chalecos programas virtuales correo institucional debían ser utilizados por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD

785

SOCIAL CODESS y por el CONSORCIO CODESS COMPEMSAR SALUD OCUPACIONAL, como una de las obligaciones técnicas específicas del servicio contratado por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

Es decir que por el hecho que la trabajadora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO recibiera esos elementos, no significa que POSITIVA ejerciera actos de empleador, basta verificar las obligaciones para CODESS y el CONSORCIO derivadas de los contratos de prestación de servicios suscritos con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para establecer que los citados elementos atendían a las especificaciones técnicas de la prestación del servicio

El sustento de lo anterior se puede evidenciar en los siguientes documentos que se aportan como prueba:

## **ANEXO 2**

### **FORMATO ACUERDOS DE NIVELES DE SERVICIOS/OPERACIÓN**

#### **Logística, Insumos y materiales técnicos con destino a las empresas:**

- Positiva suministrará los recursos de papelería, insumos, servicios de comunicación, y demás herramientas tecnológicas necesarias para el registro y almacenamiento de los documentos técnicos de las empresas afiliadas desde las sedes de Positiva, en las sedes de las sucursales y se coordinará la logística para que la gestión documental de la sucursal se lleve a cabo, ello incluye la de los municipios donde hay prestación directa del servicio.
- En cuanto a gestión documental y manejo de información en medio físico y magnético el Consorcio aplicará las directrices de Positiva, las cuales serán comunicadas al proveedor. Los soportes físicos reposarán en las sedes de Positiva y los medios para la digitalización de los mismos así como el servicio de internet para el cargue de éstos en el aplicativo GESTPOS, serán los suministrados por la Compañía Positiva.
- Positiva Compañía de Seguros entregará los lineamientos que comprenden la tabla de retención documental entre los cuales se encuentran las condiciones de la rotulación, al igual que los insumos requeridos como tapas yute, cajas de almacenamiento, archivadores y gestionar espacio físico donde se garantice la custodia de las carpetas que corresponden al archivo de gestión.

#### **ASPECTOS TECNICOS**

Los modelos de gestión y operación se encuentran contenidos en el Manual de Servicios de Promoción y Prevención, y en los procedimientos del Sistema de Gestión Integrada de Positiva, versiones vigentes:

- Manual del Servicio en Promoción y Prevención
- Procedimiento Atención de Empresas en Planes Regulares
- Procedimiento Reclasificación de Empresas
- Procedimiento Investigación de Accidentes de Trabajo
- Procedimiento Intervención de Empresas Planes Sectoriales
- Procedimiento Prevención de las Enfermedades Laborales
- Procedimiento Intervención de Empresas Planes Sectoriales
- Procedimiento Coordinación Laboratorios de Higiene y Toxicología

786

- Instructivo entrega de informes técnicos de mediciones ocupacionales y/o asesorías
- Instructivo Servicios del Laboratorio de Higiene y Toxicología Industrial
- Ficha Técnica Producto / Servicio Asesoría en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Ficha Técnica Prestación / Servicio Reclasificación de la clase de riesgo de las empresas afiliadas
- Las modificaciones que surtan los anteriores documentos serán comunicados por la Gerencia de Administración del Riesgo al proveedor dentro de los siguientes cinco días hábiles a la aprobación de los ajustes, con el fin que el Consorcio socialice esta información oportunamente con sus equipos de trabajo a nivel nacional.

#### **Modalidad de Atención Planes Regulares**

(...)

- Los soportes documentales deben estar organizados en las carpetas empresariales respectivas en cada sucursal física y digitalmente en el aplicativo GESTPOS, según lineamiento de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención e incluye los documentos, informes técnicos, planillas, formato asesoría en empresas planes regulares y demás información física y magnética que sirven de soportes de las actividades desarrolladas en cada empresa, en los formatos definidos y/o en las versiones vigentes de acuerdo con el sistema de calidad de la Compañía y deben permitir la revisión y verificación de los mismos a la supervisión o interventoría del contrato.

#### **11. Documentación y Registro**

Positiva suministrará al proveedor los **documentos técnicos** de referencia para la asesoría en la implementación de los programas, los **formatos o registros técnicos** en medio magnético o físico y **permitirá el acceso** al proveedor a los aplicativos de registro de la gestión.

El proveedor debe garantizar la gestión del archivo físico de las carpetas empresariales en cumplimiento de las normas de archivo y según las directrices de la Compañía, estas carpetas reposarán en cada sucursal durante la vigencia de gestión del archivo.

#### **14.2 Entregables de la Asesoría y Asistencia Técnica en los Laboratorios de Higiene y Toxicología Industrial**

Será encargado del correcto manejo y aplicación de la totalidad de activos; elementos e instalaciones suministrados por Positiva Compañía de Seguros para el desarrollo del acuerdo comercial, así como las capacitaciones e inducciones sobre el manejo de equipos y/o aplicación de métodos que se requieran velando por la preservación y correcto aprovechamiento de las garantías vigentes sobre equipo.

De lo anterior se colige que, era apenas obvio que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en condición de trabajadora de CODESS y del CONSORCIO recibiera papelería, programas virtuales, correo institucional entre otros, pues de los contratos de prestación de servicios y sus anexos se desprendía la obligación de POSITIVA de suministrar dichos elementos a la contratista CODESS Y CONSORCIO. De allí que no se pueda deprecar como un indicativo de la existencia de una presunta relación laboral entre la ARL y la demandante, como erradamente se pretende hacer ver.



7/8

Finalmente en lo que tiene que ver con los elementos de protección personal, éstos fueron suministrados por CODESS y el CONSORCIO respectivamente previa solicitud hecha por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO. Como prueba de ello se aporta los formatos de solicitud de elementos de protección personal y sus formatos de entrega, diligenciados y firmados por BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.

**AL HECHO 21.** Además de tratarse de una apreciación subjetiva que carece de fundamento probatorio, la cual **NO ME CONSTA** por tratarse ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 22. NO ES CIERTO.** Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, CODESS y EL CONSORCIO como entidades empleadoras de la demandante proporcionaron y sufragaron a la trabajadora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO los gastos necesarios para los desplazamientos, manutención cuando por razones del servicio ésta debía de trasladarse a realizar las funciones en razón al objeto de los contratos laborales celebrados con CODESS y con EL CONSORCIO.

En virtud de lo anterior, el apoderado de la demandante falta a la verdad en el relato de los hechos, pues la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo, conociendo el manual de desplazamientos que tenía dispuesto sus empleadores para tal fin, solicitaba a CODESS Y AL CONSORCIO los gastos de desplazamientos, viáticos y otros para trasladarse a cumplir con la labor contratada. Esto lo realizaba a través de un sistema que se tenía dispuesto para ello. (adjunta comprobantes de pago gastos de desplazamientos y otros)

**AL HECHO 23.** Por tratarse de un hecho que se compone de subnumerales, me permito dar respuesta así:

**AI 23.1. NO ME CONSTA**, como quiera que para la fecha del 01 de septiembre de 2008 al 20 de abril de 2009, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AI 23.2. NO ES CIERTO**, como quiera que para la fecha del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, en vigencia de la relación laboral que Blanca Milena Astaiza Castillo sostuvo con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, la demandante ingresó percibiendo una remuneración mensual de \$2.600.000, durante la vigencia de la relación laboral el salario se incrementó de tal manera que a la terminación de la relación laboral (31 de diciembre de 2011) la demandante percibía un salario mensual de \$2.682.420.

**AI 23.3. NO ME CONSTA**, como quiera que para la fecha del 01 de enero de 2012 al 30 de junio de 2012, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AI 23.4. NO ES CIERTO**, como quiera que para la fecha del 1 de julio al 4 de julio de 2012 la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



28

Asimismo, NO ES CIERTO toda vez que para 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, en vigencia de la relación laboral que Blanca Milena Astaiza Castillo sostuvo con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, la demandante ingresó percibiendo una remuneración mensual de \$2.500.000, durante la vigencia de la relación laboral el salario se incrementó de tal manera que a la terminación de la relación laboral (30 de septiembre de 2016) la demandante percibía un salario mensual de \$2.641.775.

Al 23.5. NO ME CONSTA, como quiera que para la fecha del 01 de octubre de 2016 al 11 de agosto de 2017, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

AL HECHO 24. NO ES CIERTO, como quiera que entre la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A no hubo una relación laboral, en virtud de ello no puede hacer relación a un horario laboral establecido por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para sus trabajadores.

Al respecto se reitera que, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tuvo vínculo laboral con la con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, siendo las citadas entidades las únicas y verdaderas empleadoras de ésta quienes establecieron el horario de trabajo de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tal como consta en la cláusula cuarta de los contratos de trabajo escrito.

Toda vez que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO siendo trabajadora de CODESS y del CONSORCIO, ejecutaba actividades propias de la relación contractual y comercial que sus empleadores sostenían con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es lógico que el horario laboral de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO coincidiera con el horario de trabajo de POSITIVA dada la necesidad de suministrar el servicio a la ARL contratante, más si se tiene en cuenta que las actividades que contrató esa entidad con CODESS y con el CONSORCIO, debían ser ejecutadas en las sucursales de POSITIVA y en las instalaciones de las empresas afiliadas a la ARL.

AL HECHO 25. NO ES CIERTO, como quiera que entre la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A no hubo una relación laboral, en virtud de ello no puede hacer relación a un horario laboral establecido por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para sus trabajadores.

Al respecto se reitera que, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tuvo vínculo laboral con la con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, siendo las citadas entidades las únicas y verdaderas empleadoras de ésta quienes establecieron el horario de trabajo de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tal como consta en la cláusula cuarta de los contratos de trabajo escrito.

Toda vez que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO siendo trabajadora de CODESS y del CONSORCIO, ejecutaba actividades propias de la relación contractual y comercial que sus empleadores sostenían con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es lógico que el horario laboral de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO coincidiera con el horario de trabajo de POSITIVA dada la necesidad de suministrar el servicio a la ARL contratante, más si se tiene en cuenta que las actividades que contrató esa entidad con CODESS y con el CONSORCIO, debían ser ejecutadas en las sucursales de POSITIVA y en las instalaciones de las empresas afiliadas a la ARL.



789

**AL HECHO 26. NO ES CIERTO**, toda vez que la demandante NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, pues los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Finalmente **NO ES CIERTO** que tuviera derecho a recibir acreencias laborales propias de un trabajador de la planta de POSITIVA, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado y como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO NO fue trabajadora del Estado, ya que durante los periodos del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS; y para el periodo y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012 lo fue para el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 27. NO ES CIERTO**, toda vez que la demandante NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, pues los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

**NO ES CIERTO** que tuviera derecho a recibir acreencias laborales propias de un trabajador de la planta de POSITIVA, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado y como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO NO fue trabajadora del Estado, ya que durante los periodos del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS; y para el periodo y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012 lo fue para el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Finalmente las prestaciones sociales y vacaciones que recibió la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, fueron las siguientes:

**AL HECHO 28. NO ME CONSTA** por tratarse ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mí representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA

OTRO



790/28

EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

AL HECHO 29. NO ES CIERTO que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO laborara de forma exclusiva para POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente para sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, y la exclusividad que se dio entre la demandante y CODESS Y EL CONSORCIO, se derivó de la cláusula de exclusividad que se pactó en los contratos de trabajo.

AL HECHO 30. NO ES CIERTO. Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente como trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, de allí que la subordinación fuera ejercida por estas entidades (CODESS Y CONSORCIO) como únicas y verdaderas empleadoras de las demandantes.

En virtud de lo anterior, Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos valerse de la citada interacción en aras de obtener beneficios propios de trabajadores de POSITIVA.

AL HECHO 31. NO ES CIERTO. Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente como trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, de allí que la subordinación fuera ejercida por estas entidades (CODESS Y CONSORCIO) como únicas y verdaderas empleadoras de las demandantes.

En virtud de lo anterior, Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta



791

en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos valerse de la citada interacción en aras de obtener beneficios propios de trabajadores de POSITIVA.

### III. EXCEPCIONES DE MÉRITO.

Me permito proponer las siguientes excepciones de mérito, sin que por ello se entienda o implique el reconocimiento de derecho alguno:

#### 3.1. PRESCRIPCION

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

La presente excepción está llamada a prosperar en toda suma de dinero u obligación que en contra de mi representada pudiera resultar demostrada a lo largo del presente proceso y que se haya hecho exigible con tres o más años de anterioridad a la notificación de la demanda que lo originó, de conformidad con lo dispuesto en el art. 488 del C.S. del T y 151 del C.P.T.S.S.

En este sentido todos los derechos que se reclamen y que se puedan establecer que fueron derivados del contrato de trabajo suscrito entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la demandante, a la fecha de presentación de la demanda se encontraban prescritos, como quiera que la citada relación laboral finalizó el 31 de diciembre de 2011.

#### 3.2. AUSENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS Y LA DEMANDANTE BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO

Procede su declaratoria, toda vez que la relación laboral que existió con **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, fue con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011. En este aspecto es importante resaltar que la vinculación laboral se dio en razón a la necesidad que CODESS tenía en esa fecha de cumplir con las obligaciones comerciales que se habían adquirido respecto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

Como se explicará posteriormente, CODESS tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y la prestación de servicios especializados para su fortalecimiento. A partir de este objeto CODESS puede prestar servicios de asesoría especializada a los actores de la seguridad social, entre ellos las ARL.

A partir de lo anterior, para la fecha de vinculación laboral de **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, tenía vigente el contrato de prestación de servicios No. 220 de 2009, cuyo objeto radicaba en :

**CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**



292

**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar Servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional, servicios de asesoría técnica especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas, mediante la asignación de personal con competencias y habilidades en dicha materia y en áreas relacionadas conforme con las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad y bajo la responsabilidad del contratista.

**PARÁGRAFO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha marzo 27 de 2009, radicada el mismo día en la Compañía, hace parte integral del presente contrato.

Del citado contrato surgieron obligaciones para CODESS en calidad de contratista las que se destacan:

#### **CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.
  - (...)
  - g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.

Es a partir que del citado contrato que CODESS ve la necesidad de vincular a **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, para la ejecución de las actividades propias contratadas, actividades que contribuirían a que su empleador la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS cumpliera con sus obligaciones como contratista.

Las obligaciones comerciales, que sustentaron la contratación de la demandante, también exigían de CODESS el cumplimiento de ciertos acuerdos de niveles de servicio y de instrucciones técnicas para la operación que se registraron en el acta de inicio así:

#### **III. DESARROLLO DEL CONTRATO**

##### **1. DESARROLLO TÉCNICO**

Se tendrán en cuenta los parámetros definidos en la invitación – el proveedor se acoge a dichas condiciones contractuales y a cumplir con la propuesta presentada por el Contratista. Adicional para el desarrollo operativo del contrato se definen los siguientes pasos:

##### **ACOMPANIAMIENTO TÉCNICO CODESS/POSITIVA ARP**

1. POSITIVA entrega a CODESS la planeación de las actividades de promoción y prevención para realizar en las empresas con más de cincuenta trabajadores que tienen acompañamiento a través del gestor de riesgo.

(...)

5. Las actividades realizadas en las empresas están soportadas en las constancias de intervención y en los informes técnicos que los gestores de riesgo entregan al gerente de la sucursal, al coordinador regional de promoción y prevención o al gerente Regional.



793

6. El gestor de riesgo entregará a CODESS el original o documento escaneado del "reporte mensual de asesoría en salud ocupacional" firmado por él y con la firma del representante de Positiva.  
(...)
8. Los gestores de CODESS participarán en las reuniones de seguimiento a que sean convocados por POSITIVA.  
(...)
3. EMPRESA DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD: Corresponde a las Empresas Afiliadas que según requerimiento de los planes acordados con las sucursales y regionales se hayan pactado consensualmente.

## V. DOCUMENTOS

Se hacen entrega de los siguientes formatos de apoyo para el registro de las Actividades en medio magnético.

1. Cronograma de actividades de las empresas año 2009
2. Formato Constancia de intervención en empresas
3. Matriz de identificación de Peligros
4. Evaluación del grado de desarrollo del P. S. O en la empresa
5. Formato asistencia de trabajadores a capacitaciones
6. Formato evaluación de Eventos de formación
7. Formato informe de Gestión en empresas
8. Formato Evaluación de Seguridad y Salud Ocupacional
9. Formato de inspecciones planeadas
10. Formato Investigación de incidentes de trabajo
11. Formato Investigación EP
12. Formato Investigación del AT
13. Evaluación de Asistencia técnica
14. Certificación de cumplimiento de actividades
15. Formato Análisis integral de puesto de trabajo
16. Formato Panorama de Factores de Riesgo

Es preciso resaltar que, a pesar de que el contrato 220 de 2009 estuvo vigente hasta el 31 de diciembre de 2009, CODESS no finalizó el contrato de trabajo de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, porque el servicio en salud ocupacional prestado a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, a partir de enero 4 de 2010 se hizo de manera consorciada con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR a través del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, todo lo cual se sustenta en el contrato 011 de 2010 y 003 de 2011, toda vez que CODESS ejercía la administración del consorcio se decidió mantener la relación laboral hasta la vigencia de este último contrato.

El contrato 011 de 2010, preveía una prestación de servicios bajo los siguientes términos:

### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a prestar servicios de asesoría técnica y especializada en Salud Ocupacional a las empresas afiliadas a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la Compañía y bajo su responsabilidad a nivel Nacional

El presente documento es copia de la minuta de la reunión de trabajo celebrada el día 10 de mayo de 2010 en la sede de la Compañía de Seguros, S.A/ARP, en Bogotá, D.C.

794

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha enero 07 de 2010, radicada el mismo día en la Compañía, el anexo Nro. 3 enviado junto con la invitación a presentar propuesta hacen parte integral del Contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Niveles de servicio y Operación:** La Compañía ha definido los niveles de servicio y operación en el anexo 3 mencionado anteriormente y el cual hace parte integral del contrato, por lo tanto EL CONTRATISTA al presentar su propuesta los acepta y acoge las condiciones y requerimientos que en este se contemplan.

### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligado a

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se define con Positiva Compañía de Seguros.  
(...)
  - f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencias y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
  - g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A. y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.  
(...)
4. Entregar los soportes de las actividades realizadas dentro de los plazos fijados para el efecto por la supervisión del contrato.

Asimismo, el anexo 3 estableció los lineamientos técnicos para la ejecución del contrato 011 en este sentido:

#### **ANEXO No. 3**

#### **REQUISITOS PARA LA ASESORIA TÉCNICA EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A**

##### **1. REQUISITOS GENERALES**

Como requisitos generales se establecen los siguientes:

- (...)
3. El proponente deberá adherirse a las políticas de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de la compañía, manifestando su compromiso en el contenido de la propuesta.  
(...)
5. El proponente debe garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP de acuerdo con lo establecido en el manual que para ello se definió por la Compañía, el cual se entregará una vez se encuentre legalizado el contrato.  
(...)
7. El proponente deberá ejecutar en su totalidad las actividades encomendadas según los requisitos técnicos definidos y asumir la entrega de los informes a las empresas, con revisión y autorización



de la Gerencia sucursal, Coordinación Regional de P y P o Gerente Regional previo aval del Vicepresidente de promoción y prevención.

2. Desarrollar las actividades definidas en el perfil de funciones de quienes realizarán las asesorías en salud ocupacional por parte del contratista teniendo en cuenta:  
(...)

2.7. Participar en la construcción de los indicadores de gestión y realizar seguimiento y análisis a los resultados que generen las intervenciones de las empresas, la asesoría debe contemplar el manejo de Tasas, Índices, Proporciones y comportamiento de los riesgos ocupacionales, la accidentalidad y la morbilidad profesional de la empresa y de la actividad y el sector económico en el país y apoyados con la información de entes como el Ministerio de la Protección Social y Fasesolda entre otras, al igual que estar actualizado de las normas técnicas de NIOSH, CDC, ACGIH y todos los sitios de interés nacionales e internacionales.  
(...)

9. Es requisito que el desarrollo de cada una de las actividades de asistencia técnica se registre en los formatos definidos por la Compañía.

El contrato 003 de 2011, preveía una prestación de servicios bajo los siguientes términos:

#### **CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO**

**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar servicios de asesoría técnica y especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad contratante y fundamentado en la estrategia **POSITIVA CREA** bajo la responsabilidad del contratista a nivel nacional, Las actividades a desarrollar se realizarán según los planes de trabajo de salud ocupacional, pactados entre **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** y la empresa afiliada.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha diciembre 29 de 2010, radicada el mismo día en la Compañía, enviado junto con la invitación a presentar propuesta hacen parte integral del Contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Niveles de Servicio y Operación:** La Compañía ha definido los niveles de servicio y operación los cuales hacen parte integral del contrato, por lo tanto **EL CONTRATISTA** al presentar su propuesta los acepta y acoge las condiciones y requerimientos que en este se contemplan.

#### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligado a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.  
(...)
  - e. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A los informes en medio físico y magnético de las actividades realizadas mensualmente en desarrollo del presente contrato.



296

- f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencia y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
- g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.
- (...)
4. Entregar los soportes de las actividades realizadas, dentro de los plazos fijados para el efecto por la supervisión del contrato.

También procede su declaratoria toda vez que la relación laboral que existió con BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y que terminó por finalización de la obra o labor, fue con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

En este aspecto es importante resaltar que la vinculación laboral se dio en razón a la necesidad que EL CONSORCIO tenía en esa fecha de cumplir con las obligaciones comerciales que se habían adquirido respecto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. en relación con los siguientes contratos:

**CONTRATO 008 DE 2012, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:**

#### **CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**

**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar los servicios de asesoría técnica y especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP**, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad contratante y fundamentado el Modelo de Gestión **POSITIVA SUMA** bajo la responsabilidad del contratista a nivel nacional. Las actividades a desarrollar se realizarán según los planes de trabajo de salud ocupacional y necesidades técnicas pactadas entre **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP** y la empresa afiliada, hasta el 31 de diciembre de 2012. Igualmente se prestará los servicios de Asesoría en Promoción y Prevención y Apoyo Técnico en todos los procedimientos de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, entre las cuales están los Planes Regulares, Planes Sectoriales, Positiva Educa, Positiva Comunica, Investigación de Accidentes de Trabajo, Reclasificación de Empresas, Programas y Productos, Laboratorio de Higiene y Toxicología y los Programas de Prevención de los Desórdenes Músculo esqueléticos y las Unidades Estratégicas de Prevención.

**PARÁGRAFO PRIMERO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 05 de enero de 2012, los estudios previos de fecha diciembre 20 de 2011, hacen parte integral del presente contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- Matriz de Riesgos Operacionales:** Hace parte integral del presente contrato la matriz de riesgos discutida y concertada entre las partes el día 05 de enero de 2012

**PARÁGRAFO TERCERO.- Informes de Supervisión y Actas de Comité Técnico:** Hacen parte integral del presente contrato los informes de supervisión que generen los Gerentes Sucursales y la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, las actas de comité técnicas que se suscriban entre las partes.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:



757

1. Cumplir con el objeto contractual teniendo en cuenta los siguientes servicios a prestar como mínimo:

- Servicios de asesoría médica especializada en salud ocupacional y/o medicina del trabajo
- Servicios de ingeniería especializada en salud ocupacional para el sector de minas e hidrocarburos
- Servicio de ingeniería especializada en salud ocupacional para sectores diferentes a minas e hidrocarburos
- Servicios de asesoría con otros profesionales especializados en salud ocupacional
- Servicios de asesoría con otros profesionales no especializados con licencia de tecnólogos o técnicos en salud ocupacional o higiene y seguridad industrial
- Servicios de Ingeniería en higiene y seguridad industrial
- Servicios de asesoría con profesionales en salud ocupacional
- Servicios de asesoría con tecnólogos en higiene y seguridad industrial o salud ocupacional
- Servicio de asesoría con técnico en higiene y seguridad industrial o salud ocupacional
- Servicio de apoyo administrativo y de gestión.
- Todos los profesionales a su servicio, deben utilizar un distintivo de Positiva Compañía de Seguros S.A., cuando se encuentren prestando los servicios de asesoría y asistencia técnica en las empresas. En el momento del Acta de Inicio se acordará el distintivo que se va a utilizar.

CONTRATO 514 DE 2013, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:

#### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a la prestación de servicios de asesoría y asistencia técnica en actividades de promoción y prevención para la implementación del Modelo de Gestión Positiva SUMA, en las empresas de planes regulares afiliadas a Positiva Compañía de Seguros, mediante la aplicación de las estrategias de Positiva Investiga, Positiva Crea y Positiva Premia y las líneas de acción de Investiga, Acompaña, Educa y Comunica, generando procesos de concertación, aplicación y evaluación de los programas definidos en los Planes BÁSICO, AVANZADO, ESPECIALIZADO y de GESTIÓN INTEGRAL con base en los resultados del diagnóstico o evaluación. La asesoría para el diseño, elaboración, actualización o implementación de productos técnicos específicos y especializados para aquellas empresas que los requieran y sea viable su ejecución; asesoría y asistencia técnica en los proyectos de intervención de las unidades estratégicas de prevención, los proyectos de las unidades de sectores de alta representatividad principalmente salud, hidrocarburos, telecomunicaciones, sector energético, y otros sectores o subsectores que se lleguen a priorizar, según planes y cronogramas de trabajo; aplicación de las actividades y los procedimientos operativos de cumplimiento legal como son verificación y reclasificación de empresas e investigación de accidentes, principalmente en las empresas de planes regulares; asesoría especializada, actividades de formación, capacitación y divulgación y el apoyo técnico para realizar estudios y análisis del comportamiento de la siniestralidad, morbilidad y de indicadores descriptivos o analíticos de impacto poblacional, con base en las estrategias y metodologías de intervención aplicadas.

**PARÁGRAFO PRIMERO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 30 de mayo de 2013, los estudios previos de fecha mayo 30 de 2013, hacen parte integral del presente contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- Matriz de Riesgos Operacionales:** Hace parte integral del presente contrato la matriz de riesgos discutida y concertada entre las partes.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA





**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

(...)

5. Garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** de acuerdo con lo establecido en el manual para ello definido por la Compañía.

**CONTRATO 462 DE 2015, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:**

#### **CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO**

**EL CONTRATISTA**, se compromete para con **POSITIVA**, a la Prestación de servicios de asesoría, capacitación y asistencia técnica integral e interdisciplinaria, en prevención de riesgos laborales, para un grupo estimado de 6.500 empresas intervenidas en la Modalidad de Atención de Planes Regulares, afiliadas a Positiva Compañía de Seguros S.A a nivel nacional, para la implementación del **MODELO DE GESTIÓN POSITIVA SUMA** durante el primer semestre del 2016. En estas empresas se incluye la asesoría de la **FISCALIA GENERAL DE LA NACION** y **RAMA JUDICIAL**, de las cuales se incluye el alcance en actividades esperadas y se prevé la continuidad de los servicios de asesoría integral prestados por el proveedor durante las vigencias 2014 y 20185 para la primera empresa y 2015 para la segunda. Hace parte del alcance los servicios de asesoría especializada en actividades de los laboratorios de Higiene y Toxicología Industrial, así como actividades transversales de apoyo y asistencia técnica en los procedimientos de Promoción y Prevención.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente **CONTRATO**, se entiende que los servicios y actividades a prestar y realizar están descritos en la justificación, la propuesta **EL CONTRATISTA** con sus anexos, documentos que hacen parte integral del presente **CONTRATO**.

#### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del **CONTRATO**, estará obligado a:

(...)

6. Entregar distintivos a los profesionales para la ejecución de las actividades ordenadas, con la imagen corporativa aprobada por la Compañía.
7. Entregar los soportes de ejecución en original y medio magnético de las actividades ordenadas y los productos que se originen a la Compañía.

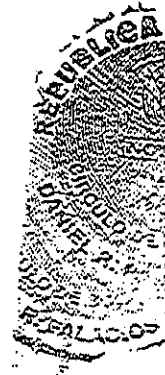
(...)

12. Cumplir con los acuerdos de niveles de servicio (ANS)

#### **CLÁUSULA DECIMA SEGUNDA.- RESPONSABILIDAD**

**EL CONTRATISTA** se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que **POSITIVA** le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de **EL CONTRATISTA** y ello causara un perjuicio a **POSITIVA** ésta podrá repetir lo pagado contra **EL CONTRATISTA**, previo cumplimiento del debido proceso.

Nótese que, el personal que tanto CODESS como EL CONSORCIO había contratado para la ejecución de los objetos derivados de los contratos de prestación 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012,



799

514 de 2013 y 462 de 2016, debían acatar los lineamientos técnicos propios de la actividad contratada por POSITIVA ARL.

Lo anterior sustenta el hecho de que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO haya ejecutado funciones por cuenta y disposición del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL en las sucursales de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en las instalaciones de las empresas afiliadas a esa ARL y, que en virtud de la ejecución de sus actividades, ésta hubiera registrado sus intervenciones en formatos propios de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, sin que por ello, se entendiera que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO era subordinada y trabajadora dependiente de esa ARL, pues el registro obedecía a esos lineamientos técnicos operativos que se exigían a CODESS en su condición de contratista.

En virtud de lo anteriormente expuesto, es que se sustenta la prosperidad de la excepción la cual deberá ser declarada por su señoría.

### 3.3. INEXISTENCIA DE TERCERIZACIÓN LABORAL

Procede su declaratoria por cuanto el hecho de que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuviera ejecutando funciones por cuenta y disposición de CODESS Y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL en las sucursales de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en las instalaciones de las empresas afiliadas a esa ARL, se deriva una prestación de servicios que sus empleadores (CODESS y el CONSORCIO) asumieron frente a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

Esa relación comercial (prestación de servicios) que existió entre CODESS Y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, y entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, surgió de la ley, pues esta le permite a la ARL prestar sus servicios misionales directamente o contratando con terceros dichos servicios.

Como prueba de lo anterior, el Decreto 1295 de 1994, por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, en su artículo 19 dispone la posibilidad de contratar con tercero las actividades que las ARL deben desarrollar, así:

*ARTICULO 19. Distribución de las cotizaciones. La cotización al Sistema General de Riesgos Profesionales<1> se distribuirá de la siguiente manera:*

*(...)*

*b. El 5% administrados en forma autónoma por la entidad administradora de riesgos profesionales<1>, para el desarrollo de programas, campañas y acciones de educación, prevención e investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los afiliados, que deben desarrollar, directamente o a través de contrato, las entidades administradoras de riesgos profesionales<1>, y*

*(...)"*

Igualmente el artículo 59 ordena que:

*"ARTICULO 59. Actividades de prevención de las administradoras de riesgos profesionales. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto, deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada."*



800

Así mismo el párrafo 1 del artículo 80 afirma:

**ARTICULO 80. FUNCIONES DE LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE RIESGOS PROFESIONALES.** <1> Las Entidades Administradoras de Riesgos Profesionales<1> tendrán a su cargo, entre otras, las siguientes funciones:

- a. La afiliación.
- b. El registro.
- c. El recaudo, cobro y distribución de las cotizaciones de que trata este decreto.
- d. Garantizar a sus afiliados, en los términos de este decreto, la prestación de los servicios de salud a que tienen derecho.
- e. Garantizar a sus afiliados el reconocimiento y pago oportuno de las prestaciones económicas, determinadas en este decreto.
- f. Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos profesionales<1>.
- g. Promover y divulgar programas de medicina laboral, higiene industrial, salud ocupacional<1> y seguridad industrial.
- h. Establecer las prioridades con criterio de riesgo para orientar las actividades de asesoría de que trata el artículo 39 de este decreto.
- i. Vender servicios adicionales de salud ocupacional<1> de conformidad con la reglamentación que expida el gobierno nacional.

**PARAGRAFO 1.** Las entidades administradora de riesgos profesionales<1> deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales<1>, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los numerales 6 y 7 del presente artículo.

**PARAGRAFO 2.** Las entidades administradoras de riesgos profesionales<1> podrán adquirir, fabricar, arrendar y vender, los equipos y materiales para el control de factores de riesgo en la fuente, y en el medio ambiente laboral. Con el mismo fin podrán conceder créditos debidamente garantizados.

En consonancia con lo anterior, el párrafo segundo del artículo 11 de la Ley 1562 de 2012, "Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional." Indica que:

**"ARTÍCULO 11. SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.** Del total de la cotización las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales serán las siguientes:

(...)

**PARÁGRAFO 2o.** En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las actividades de promoción y prevención con un grupo interdisciplinario capacitado y con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad. Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del seguimiento personal que obligatoriamente respalde dicha gestión."

SECRETARÍA DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD OCUPACIONAL  
BOGOTÁ, D.C.

801

En virtud de lo anterior, no se puede concluir que toda contratación derivada del objeto misional de la Administradora de Riesgos Laborales Positiva, conlleve necesariamente una tercerización laboral como lo pretende hacer ver el apoderado de la demandante, pues el aceptarse así, sería apreciar de manera aisladas las normas que regulan el Sistema de Riesgos Profesionales, hoy Sistema de Riesgos Laborales, máxime si en las mismas se prevé la posibilidad que la citada la Administradora de Riesgos Laborales pueda prestar directamente los servicios o contratarlos tal como lo hizo, con LA COPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL al encomendar a CODESS Y EL CONSORCIO, la necesidad puntual de prestar el servicio de asesoría en salud ocupacional, conforme lo estipularon en los contratos de prestación de servicio No 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.

Al comprobarse la inexistencia la inexistencia de la tercerización laboral, se enerva la pretensión según la cual BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO era trabajadora de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

**3.4. COBRO DE LO NO DEBIDO POR AUSENCIA DE CAUSA, INEXISTENCIA O IMPROCEDENCIA DE LA OBLIGACION QUE SE PRETENDE DEDUCIR EN JUICIO A CARGO DE LA DEMANDADA POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A, LA CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.**

Por encontrarse ampliamente demostrado que la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL fueron los únicos y verdaderos Empleadores de la Demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, toda vez que la vinculación laboral de la demandante con CODESS y el CONSORCIO, obedeció a la necesidad que dichas entidades tenían de cumplir con las obligaciones derivadas de los contratos de prestación de servicios prestación 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.

Bajo los citados contratos de prestación de servicios suscritos con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO ejecutó las actividades propias en beneficio de sus únicos empleadores CODESS y el CONSORCIO, pues en la medida en que ésta desarrollaba las labores encomendadas, LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cumplían como contratistas con la prestación del servicio en la forma y según los requerimientos de POSITIVA .

Como ya se indicó en la contestación a los hechos de la demanda, que la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, hubiera ejecutado las actividades de su contrato de trabajo con CODESS y EL CONSORCIO, en las instalaciones de las sucursales de POSITIVA o en las empresas afiliadas a esas ARL y registrado las mismas en formatos propios de POSITIVA, no es indicativo de que hubiese existido una relación laboral con la demandada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A, por el contrario, obedece al cumplimiento del lugar de ejecución de los citados contratos de prestación de servicios que en su mayoría requerían la prestación del servicio se llevara en las instalaciones de POSITIVA a nivel nacional y en las empresas afiliadas a ésta y a los requerimientos técnicos de que Positiva hacia como contratante a CODESS Y al CONSORCIO como contratistas.

Al comprobarse la inexistencia de una relación laboral entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, se demuestra que no le asiste derecho a la demandante de solicitar el cobro y pago de lo que se pretende.

**3.5. IMPROCEDENCIA DEL PAGO DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL**

002/

Como ha quedado demostrado a lo largo de la presente contestación, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no ha sido empleadora de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, en ese sentido carece de todo sustento jurídico querer que se le otorgue el reconocimiento de un pago a aportes en seguridad social.

Por el contrario se encuentra plenamente demostrado que la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, entidades que cotizaron a sistema integral de seguridad social conforme al IBC reportado según salario percibido. En este sentido, procede la declaratoria de la presente excepción como quiera que no existe omisión alguna por sus empleadores CODESS y el CONSORCIO con respecto del pago de sus aportes.

### 3.6. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA FRENTE A LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR

Se encuentra demostrado que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no ha sido empleador de la demandante, razón por la cual nunca ha ostentado la calidad de beneficiario del servicio.

Es de resaltar que los consorcios son formas contractuales donde dos o más personas jurídicas aúnan esfuerzos para el desarrollo de su objeto, así lo ha establecido la Corte Constitucional mediante sentencia C-414 de 1994, que manifestó lo siguiente:

*"El consorcio es una figura propia del derecho privado, utilizado ordinariamente como un instrumento de cooperación entre empresas, cuando requieren asumir una tarea económica particularmente importante, que les permita distribuirse de algún modo los riesgos que pueda implicar la actividad que se acomete, aunar recursos financieros y tecnológicos, y mejorar la disponibilidad de equipos, según el caso, pero conservando los consorciados su independencia jurídica."*

De lo anterior se colige que, los consorcios no son sociedades, sino una forma contractual, que no reviste la responsabilidad solidaria respecto de sus miembros en los términos que ordena el art. 36 del C.S. del T.

No existe entonces, fundamento factico legal valido que permita extender responsabilidad solidaria a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, por una reclamación laboral.

Para deprecar responsabilidad solidaria, debe entenderse que la misma únicamente procede por ministerio de la ley, y frente a ello se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia, en los siguientes términos:

*"La solidaridad laboral opera por ministerio de la ley, pero solo existe en tanto el directo empleador deba responder por el pago de salarios, prestaciones o indemnizaciones y no lo haga<sup>1</sup>"*

*"El principio de solidaridad es diferente de la culpa, pues mientras la culpa se origina en un error de conducta del empleador, que forma parte de la causa de la obligación, que puede llegar a comprometer la responsabilidad de otros, la solidaridad que emana de la*

<sup>1</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, sentencia de marzo 12 de 1997. Expediente 9192, M.P. Rafael Méndez Arango.



*ley, viene a ser parte del efecto de la responsabilidad, trayendo al responsable solidaria como un garante de las obligaciones que emanan del empleador<sup>2</sup>*

En concordancia con lo expuesto, no existe ley que ordene una responsabilidad solidaria para la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR respecto de las reclamaciones laborales que se reclaman en la presente demanda, de allí que sea procedente declarar la prosperidad de la presente excepción.

### 3.7. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD DE LOS CONSORCIOS

Como se indicó, el directo responsable de las obligaciones que se emanan de una relación laboral es el empleador salvo los casos de responsabilidad solidaria que se dé por ministerio de ley.

De lo previsto por el art. 7 de la Ley 80 de 1993, se desprende que el Consorcio está dado para la presentación de una propuesta, la celebración y ejecución derivada de la propuesta. En este sentido los consorciados solo responderán solidariamente de las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato que desarrolle el objeto del consorcio. Por ello, la responsabilidad de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR se deriva de los contratos celebrados por el Consorcio en relación con las propuestas presentadas. Aunado hay que tener en cuenta los acuerdos que en materia responsabilidad se establecieron dentro del acuerdo consórcial, para concluir que al tener la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la administración de las actividades del Consorcio y mayor participación en el mismo, es ésta la llamada a garantizar los derechos laborales de las personas dependientes contratadas por el Consorcio en calidad de Empleador.

Dicho de otro modo la solidaridad que deprecia el artículo 7 se dirige sobre a las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato estatal y no puede ampliarse a los efectos a las obligaciones derivadas del vínculo laboral y del contrato de trabajo. No es dable exceder el objeto de la Ley 80 de 1993, el cual es claro que se refiere a los contratos de las entidades estatales, así:

*"LEY 80 DE 1993*

*Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública (...)*

*ARTICULO 1o. DEL OBJETO. La presente ley tiene por objeto disponer las reglas y principios que rigen los contratos de las entidades estatales." (Se destaca por fuera del texto)*

### 3.8. BUENA FE

Sin que con ello implique reconocimiento de derecho alguno, es pertinente afirmar que la Buena Fe debe presumirse en analogía con el principio universalmente reconocido de la inocencia, en consecuencia cualquier indemnización deber estar antecedida una valoración de las pruebas que se aporten al expediente y que sin asomo de duda comprueben que mi mandante actuó de mala fe al abstenerse de pagar presuntos derechos laborales que nunca ha creído adeudar.

En virtud de lo anterior es preciso manifestar al despacho, que mi representada siempre ha actuado en cumplimiento de las obligaciones laborales respetando el principio constitucional de la BUENA FE, respecto del

<sup>2</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia junio 19 de 2002, expediente 17432. M.P. Isaura Vargas Díaz.

004

cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones legales derivadas de las relaciones laborales y más para el caso, donde hasta el día de la desvinculación que repito, atendió a una justa causa, mi defendida actuó en pro y defensa de los derechos laborales de sus trabajadores.

### 3.9. MALA FE DE LA PARTE ACTORA

Se configura ésta en el texto de la Demanda al efectuarse manifestaciones sin ningún tipo de fundamento, como es que la Sociedad POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A ostentó la calidad de Empleador, cosa que no es cierta de conformidad con los argumentos expuestos a lo largo del libelo de la Contestación de la Demanda, quedando claramente demostrado que, los únicos y verdaderos empleadores fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se debe declarar con la sola intención de hacer incurrir en error a su señoría, llegando de hecho a cobrar valores y conceptos que no dan lugar a su cobro.

### 3.10. COMPENSACIÓN

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

En el evento que se encuentre demostrado que deba reconocerse alguna acreencia laboral o aportes a la seguridad social al favor de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, se solicita que se tenga en cuenta todos y cada uno de los pagos que por dichos conceptos le fueron reconocidos a la demandante durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma.

### 3.11. EXCEPCION GENÉRICA

Propongo la excepción genérica, que según el artículo 282 del Código General del Proceso, se refiere a cualquier hecho exceptivo que resulte probado en el curso del proceso o en cualquier otra circunstancia en virtud de las cuales la ley considera que la obligación para mi representada no existió la declara extinguida.

En virtud de lo anteriormente expuesto, solicito al señor Juez que declare probadas las excepciones aquí propuestas y en consecuencia niegue todas y cada una de las pretensiones principales y subsidiarias incoadas por la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en contra de **LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS**, **LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR** en calidad de entidades que conforman el **CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL** Y de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

## IV. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

A continuación me permito exponer las razones y fundamentos que soportan la defensa.

### 4.1. DEFINICION DE LA NECESIDAD PARA LA CONTRATACION

El Sistema General de Riesgos Profesionales es el conjunto de Entidades Públicas y Privadas, normas y procedimientos destinados a proteger, prevenir y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y accidentes que puedan ocurrirles con ocasión de o como consecuencia de trabajo que desarrollan, este enunciado parte de la definición del Sistema General de Riesgos Profesionales del Decreto ley 1295 de 1994 en su artículo primero y de él se desprenden varias disposiciones legales que comprometen a las

809

Administradoras de Riesgos Profesionales a asesorar y acompañar a los empleadores y afiliados al sistema en la prevención y promoción de los riesgos profesionales.

El Literal a) del artículo 2 del Decreto Ley 1295 de 1994, hace referencia a los objetivos del sistema general de Riesgos Profesionales donde manifiesta que, es deber del sistema establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la organización del trabajo que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo tales como los físicos, los químicos biológicos, ergonómicos, (.....) Por lo anterior, con el objetivo de suplir la limitante de recurso humano para asesorar a las empresas afiliadas a la ARL y garantizar un excelente servicio al cliente, se hace indispensable la continuidad en la atención a las empresas afiliadas en el país y a su vez garantizar la satisfacción en sus necesidades.

Con base en el anterior soporte legal, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS ARL se ve en la necesidad de GARANTIZAR A TRAVÉS DE LA CONTRATACIÓN de servicios profesionales especializados que, sus empresas reciban el servicio de asesoría integral en salud ocupacional, en términos de calidad y oportunidad, y en consecuencia le permitirá contar con la información oportuna que permita realizar una adecuada investigación y control de los diferentes riesgos a los que están expuestos los trabajadores, disminuyendo la accidentalidad de las empresas afiliadas y cumpliendo así, con la misión de la Entidad.

Véase también como el Decreto 1295 de 1994, por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, en su artículo 19 dispone la posibilidad de contratar con tercero, las actividades que las ARL deben desarrollar, así:

*ARTICULO 19. Distribución de las cotizaciones. La cotización al Sistema General de Riesgos Profesionales<1> se distribuirá de la siguiente manera:*

*(...)*

*b. El 5% administrados en forma autónoma por la entidad administradora de riesgos profesionales<1>, para el desarrollo de programas, campañas y acciones de educación, prevención e investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los afiliados, que deben desarrollar, directamente o a través de contrato, las entidades administradoras de riesgos profesionales<1>, y*

*(...)"*

Igualmente el artículo 59 ordena que:

*"ARTICULO 59. Actividades de prevención de las administradoras de riesgos profesionales. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto, deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada."*

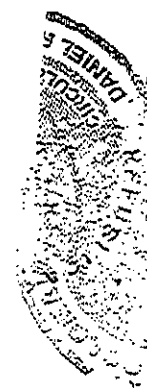
Así mismo el parágrafo 1 del artículo 80 afirma:

**ARTICULO 80. FUNCIONES DE LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE RIESGOS PROFESIONALES.** <1> Las Entidades Administradoras de Riesgos Profesionales<1> tendrán a su cargo, entre otras, las siguientes funciones:

a. La afiliación.

b. El registro.

c. El recaudo, cobro y distribución de las cotizaciones de que trata este decreto.





806

- d. Garantizar a sus afiliados, en los términos de este decreto, la prestación de los servicios de salud a que tienen derecho.
- e. Garantizar a sus afiliados el reconocimiento y pago oportuno de las prestaciones económicas, determinadas en este decreto.
- f. Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos profesionales<1>.
- g. Promover y divulgar programas de medicina laboral, higiene industrial, salud ocupacional<1> y seguridad industrial.
- h. Establecer las prioridades con criterio de riesgo para orientar las actividades de asesoría de que trata el artículo 39 de este decreto.
- i. Vender servicios adicionales de salud ocupacional<1> de conformidad con la reglamentación que expida el gobierno nacional.

**PARAGRAFO 1.** Las entidades administradora de riesgos profesionales<1> deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales<1>, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los numerales 6 y 7 del presente artículo.

**PARAGRAFO 2.** Las entidades administradoras de riesgos profesionales<1> podrán adquirir, fabricar, arrendar y vender, los equipos y materiales para el control de factores de riesgo en la fuente, y en el medio ambiente laboral. Con el mismo fin podrán conceder créditos debidamente garantizados.

En consonancia con lo anterior, el párrafo segundo del artículo 11 de la Ley 1562 de 2012, "Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional." Indica que:

**"ARTÍCULO 11. SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.** Del total de la cotización las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales serán las siguientes:

(...)

**PARÁGRAFO 2o.** En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las actividades de promoción y prevención con un grupo interdisciplinario capacitado y **con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad.** Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del seguimiento personal que obligatoriamente respalde dicha gestión."

En virtud de lo anterior, no se puede concluir que toda contratación derivada del objeto misional de la Administradora de Riesgos Laborales Positiva, conlleve necesariamente una tercerización laboral como lo pretende hacer ver el apoderado de la demandante, pues el aceptarse así, sería ver de manera aisladas las normas que regulan el Sistema de Riesgos Profesionales, hoy Sistema de Riesgos Laborales, máxime si en las mismas se prevé la posibilidad que la citada la Administradora de Riesgos Laborales pueda prestar directamente los servicios o contratarlos tal como lo hizo, dada la trayectoria de LA COPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ya que les encomendó a esas entidades, la necesidad puntual de prestar el servicio de asesoría en salud ocupacional conforme lo previsto en los contratos de prestación de servicio No 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.



807

Como consecuencia de esa labor encomendada y servicio contratado que, tanto CODESS como el CONSORCIO en cumplimiento de su obligación de hacer en calidad de Contratista independiente frente a POSTIVA ARL, y actuando como "UNICO EMPLEADOR" bajo su propio riesgo y responsabilidad, celebraron con BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO los contratos por obra o labor durante los siguientes extremos temporales:

1. *Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social Contrato de trabajo y Blanca Milena Astaiza Castillo, suscrito el 21 de abril de 2009. La vigencia de la relación laboral se extendió hasta el 31 de diciembre de 2011, la cual finalizó con la terminación de la obra o labor.*
2. *Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y Blanca Milena Astaiza Castillo, suscrito el 4 de julio de 2012 y que se extendió hasta el 30 de septiembre de 2016, la cual finalizó con la terminación de la obra o labor.*

Todo lo anterior lleva a concluir que CODESS y el CONSORCIO CODESS- COMPENSAR SALUD Ocupacional, fueron los únicos y verdaderos empleadores de la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 hasta el 31 de diciembre de 2011 y, del 5 de julio de 2012 hasta el 30 de septiembre de 2016, desvirtuándose así la tercerización que alega la apoderada de la demandante.

#### 4.2. Naturaleza jurídica de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS

Me permito hacer una breve explicación de la Naturaleza Jurídica de la Corporación Para el Desarrollo de la Seguridad Social Codess y el objeto del Consorcio Codess- Compensar salud Ocupacional, con el propósito de brindarle al despacho, el conocimiento acerca del funcionamiento y la razón de ser de mi prolijada.

CODESS es una entidad sin ánimo de lucro, registrada ante la Cámara de Comercio de la ciudad de Bogotá. Esta entidad, tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y la prestación de servicios especializados para su fortalecimiento.

A partir de la naturaleza jurídica antes descrita, CODESS podrá ejecutar los objetivos específicos que tienen como fin alcanzar el objeto ya citado. Estos objetivos son:

- *Acompañar, asesorar, realizar consultorías, apoyar y gestionar todo tipo de servicios requeridos para el desarrollo de la seguridad y la protección social.*
- *Ejecutará las actividades que se refieran a la prestación de servicios en los campos de la seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), la higiene industrial, la medicina del trabajo y todos los demás frentes relacionados con el manejo de los riesgos sociales y laborales*
- **Celebrar todo tipo de contratos para el logro de sus objetivos corporativos.**
- *Prestar servicios de asesoría y consultoría en todas las manifestaciones y regímenes del sistema de seguridad y protección social, protección laboral y en el marco de las políticas sociales afines.*
- **Ejecutar todas las actividades relacionadas con el apoyo, soporte, estudio y gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), higiene industrial y medicina del trabajo, soporte al sistema de riesgos laborales y apoyo empresarial bajo el amplio entendimiento de los servicios en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión y calidad con aplicación en el campo de la seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, comprendiéndose dentro de dicho ámbito todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con la materia.**



- De lo anterior se colige, que mi representada podrá celebrar todo tipo de contratos jurídicamente válidos entre ésta y los actores de la Seguridad y Protección Social con el fin de desarrollar su objeto.

El 9 de diciembre de 2009, la Caja de Compensación Familiar Compensar y la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, conformaron el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, el cual, tenía por objeto ofrecer, contratar y ejecutar servicios especializados en salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSTIVA ARL, de acuerdo con los requerimientos que ésta última realizara.

Para llevar a cabo el desarrollo y realización del objeto consorcial, *expresamente se le atribuyó al Consorcio la capacidad para adquirir derechos y asumir obligaciones necesarias para la realización de su objeto.* En virtud de esa capacidad descrita en la cláusula quinta del acuerdo consorcial, es que se sustenta el hecho sobre el cual *el Consorcio podía obligarse frente a terceros siempre que las mismas conllevaran al desarrollo del objeto Consorcial y sin que para ello debiera contar con autorización previa de las entidades consorciadas.*

Por otro lado, en la cláusula novena se acordó que los consorciados son responsables conforme a su participación en el consorcio en relación con la ejecución del contrato, obligándose cada consorciado a cumplir con su participación en los trabajos a ejecutarse.

Finalmente, a la fecha la representación legal del Consorcio es asumida por el Roberto Arturo Sierra Manotas, de acuerdo con la modificación al acuerdo consorcial de fecha 27 de septiembre de 2017.

809

#### 4.4. CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL COMO CONTRATISTAS INDEPENDIENTES FRENTE A POSITIVA

Prevé el artículo 34 del código sustantivo del trabajo: "*Contratistas independientes. 1. Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficio de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva...*"

Bajo el anterior postulado es que Codess y el Consorcio Codess Compensar Salud Ocupacional en Virtud de los contratos de prestación de servicios 220 de 2009; 000011 de 7 de julio de 2010; 00003 del 3 de enero de 2011; 000008 de 10 de enero de 2012, 000514 del 11 de junio de 2013 y; 00462 de 24 de diciembre de 2015 se erigieron como verdaderos contratistas independientes frente a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en consecuencia ostentaron la calidad de verdaderos patronos de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, de allí que se desvirtuó el supuesto hecho sobre el cual sustenta la demandante la existencia de una presunta tercerización laboral.

#### V. PRUEBAS

De manera respetuosa, solicito al señor juez decretar las siguientes pruebas:

##### 5.1. DOCUMENTALES

- 5.1.1. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social "CODESS"
- 5.1.2. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
- 5.1.3. Copia de la modificación al Acuerdo Consorcial N° 588 de 2009 CODESS/ COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.4. Copia del Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS.
- 5.1.5. Otrosí No. 1 al Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS
- 5.1.6. Copia del acta de inicio para contratación EN PYP del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009.
- 5.1.7. Copia del acta de liquidación final de contratación del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009.
- 5.1.8. Copia de invitación para prestar servicios de PYP en salud ocupacional a las Empresas afiliadas a Positiva Oficio No. 15100-0001825
- 5.1.9. Copia de anexo No. 3, Requisitos para la asesoría técnica en PYP en las empresas afiliadas a POSITIVA, fecha de enero 4 de 2010.
- 5.1.10. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 07 de Enero al 31 de Diciembre del 2010.
- 5.1.11. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.12. Copia del Acta de Inicio para Contratación en P y P Contrato No 011 de 2010.



910

- 5.1.13. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 03 de Enero al 31 de Diciembre del 2011.
- 5.1.14. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.15. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.16. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 11 de Enero al 31 de Diciembre del 2012.
- 5.1.17. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.18. Otrosí No.4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.19. Copia del Acta de Liquidación Final de Contratación del Contrato de Prestación de Servicios No 00008 de 2012.
- 5.1.20. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional
- 5.1.21. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.22. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.23. Otrosí No. 3 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.24. Otrosí No. 4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.25. Copia Anexo 2, Formato de Acuerdo de Niveles de servicios /operación
- 5.1.26. Copia del Oficio No. VP-PYP 15000-0509, Socialización formato asesoría.
- 5.1.27. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000514 del 2013.
- 5.1.28. Copia de la invitación directa para prestación de servicios integrales de asesoría, capacitación y asistencia técnica, interdisciplinaria, Oficio No. VP-PYP 15000-0305
- 5.1.29. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015.
- 5.1.30. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.31. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.32. Copia del anexo 2 Formato de Acuerdo de Niveles de servicio del contrato 462 de 2015,
- 5.1.33. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000462 del 2015.



84

- 5.1.34. Copia de contrato de trabajo suscrito con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS el 21 de abril de 2009.
- 5.1.35. Copia de la Evaluación de la inducción de fecha 21 de abril de 2009
- 5.1.36. Copia de carta "solicitud informe actividades- requerimiento" de fechas 5 y 20 de abril de 2011.
- 5.1.37. Copia de Evaluación Técnica de conocimientos de fecha 9 de septiembre de 2011
- 5.1.38. Copia de la carta de finalización de fecha 30 de diciembre de 2011.
- 5.1.39. Copia del acta de entrega de cargo y funciones de 03 de enero de 2011
- 5.1.40. Copia de la liquidación del contrato de trabajo de fecha 24 de enero de 2012.
- 5.1.41. Copia de contrato de trabajo No. 435, suscrito con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL el 4 de julio de 2012.
- 5.1.42. Copia de formato de Solicitud de elementos de protección y/o dotación (EPP), de fecha 5 de julio 2012.
- 5.1.43. Copia del formato de entrega de Dotación de elementos de protección personal (EPP), de fecha 5 de julio de 2012.
- 5.1.44. Formato evaluación de la inducción de fecha 13 de julio de 2012
- 5.1.45. Copia de Formato de Evaluación de desempeño de fecha 18 de julio de 2012
- 5.1.46. Copia de acta de compromiso de fecha 17 de agosto de 2012
- 5.1.47. Copia de carta solicitud de vacaciones de fecha, de fecha 19 de noviembre de 2014.
- 5.1.48. Correo electrónico "Relación de faltantes y aplicados -psicosocial"
- 5.1.49. Copia Correo electrónico "Examen Médico Periódico Ocupacional"
- 5.1.50. Copia Correo electrónico "BASE CORREOS PERSONAL CRONOS-DESPLAZAMIENTOS"
- 5.1.51. Copia correo electrónico "INFORME CONFORT CALI", se evidencia el estudio practicado a varios trabajadores entre ellos Blanca Milena Astaiza.
- 5.1.52. Correo electrónico "Reenv: AUTORIZACION EXAMEN MEDICIO PERIODICO CALI-EMPRESA CODESS COMPENSAR"
- 5.1.53. Copia de carta solicitud de vacaciones de fecha, de fecha 22 de diciembre de 2015.
- 5.1.54. Copia de carta de terminación de contrato de trabajo, de fecha 16 de septiembre de 2016.
- 5.1.55. Copia de paz y salvo de asesor especializado de fecha 30 de septiembre de 2019.
- 5.1.56. Copia del acta de entrega del cargo y funciones de fecha 30 de septiembre de 2016.
- 5.1.57. Copia de la liquidación del contrato de trabajo de fecha 10 de noviembre de 2016.
- 5.1.58. Certificación expedida por el CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, de fecha 6 de septiembre de 2019 donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo por obra o labor, su duración, salario, primas, cesantías e intereses a las cesantías que percibió la demandante durante la existencia de la relación.
- 5.1.59. Certificación expedida por el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, de fecha 6 de septiembre de 2019 donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo por obra o labor, duración, salarios, primas, cesantías e intereses a las cesantías que percibió la demandante durante la existencia de la relación.
- 5.1.60. Reporte de "transacciones por terceros/cuenta Libros auxiliares - Saldos y Transacciones", por el cual consta que LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS en calidad de empleador de la demandante y en calidad de encargada de la administración del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, reconoció y pagó gastos de desplazamientos, alojamiento y manutención durante la relación laboral que mantuvo la demandante con CODESS y con el CONSORCIO.
- 5.1.61. Copia de Comprobantes de egreso, donde consta que CODESS y el CONSORCIO, asumieron los gastos de desplazamiento y manutención que requería la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo para ejecutar sus actividades.



## 5.2. INTERROGATORIO DE PARTE.

5.2.1. Solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.

5.2.2. Asimismo, solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de **EDUARDO HOFMANN PINILLA** en su condición de **Secretario General de Positiva Compañía de Seguros y/o quine haga sus veces**; el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.

## 5.3. TESTIMONIALES

Sírvase decretar y practicar diligencia de testimonios a las siguientes personas, con el fin de que respondan lo que les conste acerca de los hechos objeto del litigio.

- **MARCELA SUAREZ SANABRIA**, mayor de edad, domiciliada en la Ciudad de Bogotá, Gerente de gestión humana y Gestión Financiera de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social Codess, quien podrá ser notificada en la carrera 7 No. 32-33 Piso 30 de la ciudad de Bogotá

## VI. APORTE DE PRUEBAS EN PODER DE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SOLICITADAS EN EL ESCRITO DE DEMANDA NUMERAL 3 ACAPITE "V PRUEBAS".

En el acápite de la demanda "V. PRUEBAS", el apoderado de la demandante el 3, solicita documentos en poder de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, así:

**"3.1. Copia Completa debidamente Foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos celebrados con POSITIVA S.A., en virtud de los cuales mi poderdante fue enviada a laboral (sic) a dicha compañía como gestora de empresa"**

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado fue aportado como pruebas documentales en la presente contestación de demanda, así:

- 6.1.1. Copia del Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS, en 9 folios, incompleto.
- 6.1.2. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS, en 2 folios.

812

- 6.1.3. Copia del acta de inicio para contratación EN PYP del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009, en 4 folios.
- 6.1.4. Copia del acta de liquidación final de contratación del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009, en 6 folios.
- 6.1.5. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 07 de Enero al 31 de Diciembre del 2010, en 13 folios.
- 6.1.6. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.7. Copia del Acta de Inicio para Contratación en P y P Contrato No 011 de 2010, en 7 folios, sin firma.
- 6.1.8. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 03 de Enero al 31 de Diciembre del 2011, en 13 folios.
- 6.1.9. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.10. Copia de otro sí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.11. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 11 de Enero al 31 de Diciembre del 2012, en 17 folios.
- 6.1.12. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.13. Copia de otro sí No. 4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.14. Copia del Acta de Liquidación Final de Contratación del Contrato de Prestación de Servicios No 00008 de 2012, en 5 folios.
- 6.1.15. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 14 folios.
- 6.1.16. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.17. Copia de otro sí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.18. Copia de otro sí No. 3 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.





83

- 6.1.19. Copia de otro sí No. 4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.20. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000514 del 2013, en 6 folios..
- 6.1.21. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00462 de 2015, en 14 folios.
- 6.1.22. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.23. Copia de otro sí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.24. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000462 del 2015, en X folios..
- 6.1.25. Copia de acta de liquidación de contrato 462 de 2015, en 5 folios.

Se anexa certificación emitida por el representante legal suplente de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO CODESS, donde hace constar el número de folios que tiene cada uno de los citados contratos.

***"3.2. Copia completa debidamente foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos, en virtud de los cuales se vinculó a mi poderdante señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para realizar actividades con POSITIVA"***

- 6.1.26. Copia de contrato de trabajo suscrito con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS el 21 de abril de 2009, en 2 folios doble cara.
- 6.1.27. Copia de contrato de trabajo No. 435, suscrito con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL el 4 de julio de 2012, en 2 folios doble cara.

Se anexa certificación emitida por el representante legal suplente de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO CODESS, donde hace constar el número de folios que tiene cada uno de los citados contratos.

***"3.3. Copia completa, debidamente foliada y con certificación de vigencias respectivas autorizaciones y licencia para los extremos temporales que van de del 01 de septiembre de 2008 hasta el 11 de agosto de 2017, para fungir como empresa de servicios temporales y/o para enviar trabajadores en misión a otras empresas beneficiarias entre ellas POSITIVA S.A."***

Por no ser procedente dicha solicitud, como quiera que la ni CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL son empresas de servicios temporales o entidades que tengan por objeto enviar trabajadores en misión, no es posible hacer entrega de lo solicitado.

Se aclara que, tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, obraron ante LA COMPAÑÍA DE SEGUROS POSITIVA S.A., como un contratista independiente en los términos del art. 34 del código sustantivo del trabajo y por lo tanto, su posición frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO fueron de verdaderos empleadores y no representantes ni intermediarios, de allí que la actividad que desempeñara la demandante beneficiaria única y exclusivamente a la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, pues así sus



814

empleadores cumplieran sus compromisos comerciales adquiridos mediante los contratos de prestación y servicio suscritos con POSITIVA S.A.

En virtud de lo anterior, me permito informar al despacho que como pruebas documentales se aportaron los documentos donde consta el alcance del objeto tanto de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, así:

- 6.1.28. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social "CODESS", en 4 folios doble cara.
- 6.1.29. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en 3 folios doble cara.

#### VII. ANEXOS.

- 7.1. Los documentos enunciados en el acápite de pruebas.

#### VIII. Notificaciones

Mi representada puede ser notificada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, correo electrónico [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co).

La suscrita las recibirá en la secretaría de su despacho o en mi oficina ubicada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, número celular 318-8372504, correo electrónico [gestor.juridico@codess.org.co](mailto:gestor.juridico@codess.org.co).

Del señor Juez,

Atentamente

  
ANGELA ORTIZ SANCHEZ

C.C. 53.089.237 de Bogotá  
T.P. 191.206 de C. S de la J.



Contestación  
CODESS

Pruebas 6/9

Enjoy the High Speed 8X Matrix Plus DVD-R!

**MATRIX**  
PLUS

DVD 120min  
4.7GB



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA



Popayán, 06 de septiembre de 2019

Doctor:  
JESÚS ADOLFO CUADROS LÓPEZ  
JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

<u>Proceso</u>	:	ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
<u>Demandante</u>	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
<u>Demandado</u>	:	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. MANPOWER DE COLOMBIA LTDA; CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS; COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERÉS SOCIAL- COOPROINSO; BELISARIO S.A.S. COMPENSAR
<u>Acto Procesal</u>	:	<u>Oficio para entregar avisos diligenciados</u>
<u>Radicación</u>	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO, persona mayor de edad con domicilio y residencia conocidos en la ciudad de Popayán, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.061.726.739 de Popayán, abogado en ejercicio y portador de la tarjeta profesional No 230.684 del C.S.J., actuando en mi calidad de apoderado de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, persona mayor de edad y vecina de la ciudad de Cali- Valle del Cauca, identificada con cédula de ciudadanía No. 31.920.409, de forma muy respetuosa me permito allegar lo siguiente:

1. Certificaciones de entrega, guías de envío y avisos debidamente cotejados con destino a los demandados POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., MANPOWER DE COLOMBIA LTDA, CODESS, BELISARIO S.A.S. y COMPENSAR (15 folios).

Suscribo con mi más alta consideración.

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán  
T.P. No. 230.684 del C.S.J.

# CERTIFICADO DE ENTREGA



INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

## DATOS DEL ENVÍO

Número de Envío 700027845909	Fecha y Hora de Admisión 13/08/2019 8:46:41
Ciudad de Origen POPAYAN/CAUC/COL	Ciudad de Destino ENVIGADO/ANT/COL
Dice Contener CORREO CERTIFICADO	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COL/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

## REMITENTE

Nombres y Apellidos(Razón Social) JUAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409	Teléfono 3104321893

## DESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) MANPOWER DE COLOMBIA LTDA	Identificación 8909168838
Dirección CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906	Teléfono 3890916883

## ENTREGADO A:

Nombre y Apellidos (Razón Social) SELLO RECIBIDO FIRMA	Identificación 1
Fecha de Entrega 16/08/2019	

## IMAGEN PRUEBA DE ENTREGA

INTER RAPIDISIMO S.A.  
13/08/2019 08:46 a.m.  
14/08/2019 06:00 p.m.

700027845909

**NOTIFICACIONES**

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA 8909168838  
CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906  
3890916883

**NOTIFICACIONES**

Valor Contenedor \$ 10.000,00  
Valor de la Póliza \$ 2.000,00  
Valor Seguro \$ 2.000,00  
Valor Seguro \$ 2.000,00  
Valor Seguro \$ 2.000,00  
Valor Seguro \$ 2.000,00

**RECEIPTO**

RECIBI

## CERTIFICADO POR:

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	Fecha de Certificación 17/08/2019 3:09:47
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Código PIN de Certificación 2f8ff2a7-5dd2-46aa-bb0d-d0bc6f6d7c54
Guía Certificación 3000206237215	

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidisimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDISIMO -Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional. Aplica condiciones y Restricciones

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - servicientedocumentos@interrapidisimo.com Bogotá D.C. Carrera 30 No. 7- 45



INTERRAPIDISIMO S.A.

NIT: 800251569-7

Fecha y Hora de Admisión:

13/08/2019 08:46 a.m.

Tiempo estimado de entrega:

14/08/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027845909

218

PPY <sup>29</sup>/<sub>11-A</sub> CLO <sup>61</sup>/<sub>12</sub> MDE <sup>132</sup>/<sub>28</sub>

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

ENVIGADO\ANT\COL

MANPOWER DE COLOMBIA LTDA CC 8909168838

CRA 48 # 32 B SUR 139 OFI 906

3890916883

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA

Valor Comercial: \$ 10.000,00

No. de esta Pieza: 1

Peso por Volúmen: 0

Peso en Kilos: 1

Bolsa de seguridad:

Dice Contener: CORREO CERTIFICADO

### LIQUIDACION DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00

Valor Descuento: \$ 0,00

Valor sobre flete: \$ 200,00

Valor otros conceptos: \$ 0,00

Valor total: \$ 11.000,00

Forma de pago: CONTADO

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO

CC 1061726739

CALLE 1 # 7-14 OFI 409

3104321893

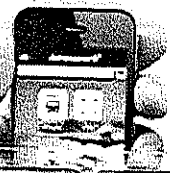
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de manutención y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitente a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000

Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina ENVIGADO: CARRERA 48 SUR # 37 - 56

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensordinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensordinterno@interrapidisimo.com), [sup.defclientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027845909

GMC-GMC-R-07

REMITENTE



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

### AVISO

Señor (a)

**MANPOWER DE COLOMBIA LTDA.**

N.I.T. 890.916.883-8

Representado legalmente por el señor Francisco Javier Echeverri Hincapie o quien haga sus veces  
Dirección: Carrera 48 No 32B Sur 139 oficina 906 de Envidado-Antioquía.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
	:	C.C. 31.920.409
Demandados	:	<b>MANPOWER DE COLOMBIA LTDA y Otros</b>
REFERENCIA	:	<u>AVISO</u>
RADICADO	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

### SE AVISA:

Fecha: día mes año  
12 08 2019

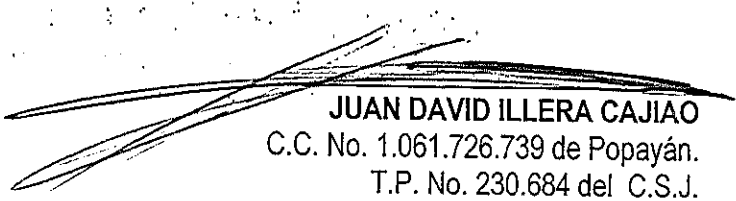
Se avisa que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia de la referencia, la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019. Ante la imposibilidad de lograr su comparecencia al despacho para lograr su notificación personal, es menester acudir al artículo 29 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en concordancia con la legislación vigente, que previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación del auto admisorio al demandado, o la de cualquier otra providencia que se debe realizar personalmente, se deberá acudir al aviso.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro de Diez Días (10) días hábiles siguientes a la entrega de esta comunicación, con el fin de notificarse de dicha providencia.

Dirección del juzgado: Carrera 1 No 13-42 Edificio Antigua Caja Agraria, Santiago de Cali Valle del Cauca. Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05:00 p.m.

NOTA: En caso de no comparecer se solicitará que se le nombre un curador para continuar la Litis, en los términos previstos por el artículo 29 del C.P.T.S.S.

Parte interesada,

  
JUAN DAVID ILLERA CAJIAO  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.  
T.P. No. 230.684 del C.S.J.







INTERRAPIDISIMO S.A.  
NIT: 800251569-7  
Fecha y Hora de Admisión:  
12/08/2019 05:59 p.m.  
Tiempo estimado de entrega:  
14/08/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027839004

21

PPY 30 | CLO 68 | BOG 301  
11-B | 15-B | 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR CC 8600669427  
AVENIDA 68 # 49A-47  
0328307700

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

Dice Contener: NOTIFICACION POR AVISO

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetivos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTERRAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de mensajería y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTERRAPIDISIMO S.A. al tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remítase a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000

Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorcinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorcinterno@interrapidisimo.com), [sup.defclientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027839004

GMC-GMC-R-07

REMITENTE



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

## JUAN DAVID ILLERA CAJIAO

ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

### AVISO

Señor (a)

**LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.**

N.I.T. 860.066.942-7

Representado legalmente por el señor Néstor Ricardo Rodríguez Ardila o quien haga sus veces  
Dirección: Avenida 68 No 49ª-47 de la Ciudad de Bogotá D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO
	:	C.C. 31.920.409
Demandados	:	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y Otros
REFERENCIA	:	<u>AVISO</u>
RADICADO	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

**SE AVISA:**

Fecha: día mes año  
12 08 2019

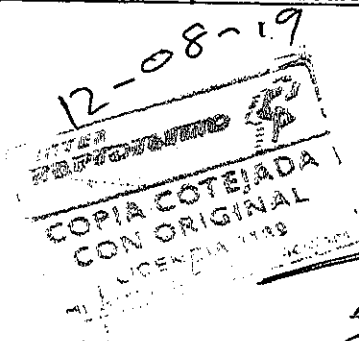
Se avisa que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia de la referencia, la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019. Ante la imposibilidad de lograr su comparecencia al despacho para lograr su notificación personal, es menester acudir al artículo 29 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en concordancia con la legislación vigente, que previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación del auto admisorio al demandado, o la de cualquier otra providencia que se debe realizar personalmente, se deberá acudir al aviso.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro de Diez Días (10) días hábiles siguientes a la entrega de esta comunicación, con el fin de notificarse de dicha providencia.

Dirección del juzgado: Carrera 1 No 13-42 Edificio Antigua Caja Agraria, Santiago de Cali Valle del Cauca. Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05.00 p.m.

**NOTA: En caso de no comparecer se solicitará que se le nombre un curador para continuar la Litis, en los términos previstos por el artículo 29 del C.P.T.S.S.**

Parte interesada.,



**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

T.P. No. 230.684 del C.S.J.





INTERRAPIDISIMO S.A.  
NIT: 800251569-7  
Fecha y Hora de Admisión:  
12/08/2019 06:01 p.m.  
Tiempo estimado de entrega:  
15/08/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027839178

## NOTIFICACIONES

PPY  $\frac{30}{11-B}$  CLO  $\frac{68}{15-B}$  BOG  $\frac{301}{20}$

### DESTINATARIO

BOGOTÁ\CUND\COL

BELISARIO VELASQUEZ Y ASOCIADOS SAS BELISARIO SAS CC 8305046004  
CALLE 72 # 6-30 PISO 15 EDI FERNANDO MAZUERA  
3104321893

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

Dice Contener: NOTIFICACION POR AVISO

### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
3104321893  
POPAYÁN\CAUC\COL

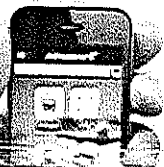
Nombre y sello

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u otros valores prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de dolo o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de manifiesto y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remítase a sitio web.

### Observaciones

Envío admitido en horario adicional, se amplía su tiempo estimado de entrega



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx: 5605000

Oficina POPAYÁN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina BOGOTÁ: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorcinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorcinterno@interrapidisimo.com), [sup.deficientes@interrapidisimo.com](mailto:sup.deficientes@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027839178

GMC-GMC-R-07

REMITENTE



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

**AVISO**

Señor (a)

**BELISARIO VELÁSQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. (BELISARIO S.A.S.).**

N.I.T. 830.504.600-4

Representado legalmente por el señor ORLY NARDITH TORRES PARDO o quien haga sus veces  
Dirección: Calle 72 No 6-30 Piso 15, Edificio Fernando Mazuera en la ciudad de Bogotá.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO C.C.31.920.409
Demandados	:	<b>BELIZARIO S.A.S. y Otros</b>
REFERENCIA	:	<b><u>AVISO</u></b>
RADICADO	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

**SE AVISA:**

Fecha: día mes año  
12 08 2019

Se avisa que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia de la referencia, la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019. Ante la imposibilidad de lograr su comparecencia al despacho para lograr su notificación personal, es menester acudir al artículo 29 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en concordancia con la legislación vigente, que previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación del auto admisorio al demandado, o la de cualquier otra providencia que se debe realizar personalmente, se deberá acudir al aviso.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro de **Diez Días (10) días hábiles siguientes a la entrega de esta comunicación**, con el fin de notificarse de dicha providencia.

Dirección del juzgado: Carrera 1 No 13-42 Edificio Antigua Caja Agraria, Santiago de Cali Valle del Cauca. Horario de atención de lunes a viernes de **08:00 a.m. a 12:00 pm.** Y de **01:00 p.m. a 05.00 p.m.**

**NOTA: En caso de no comparecer se solicitará que se le nombre un curador para continuar la Litis, en los términos previstos por el artículo 29 del C.P.T.S.S.**

Parte interesada.,

COPIA COTEJADA  
CON ORIGINAL  
LICENCIA 1189  
Ministerio de Comunicaciones  
12-08-19

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.  
T.P. No. 230.684 del C.S.J.



# CERTIFICADO DE ENTREGA



INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

## DATOS DEL ENVÍO

Número de Envío 700027845835	Fecha y Hora de Admisión 13/08/2019 8:39:43
Ciudad de Origen POPAYAN\CAUC\COL	Ciudad de Destino BOGOTA\CUND\COL
Dice Contener NOTIFICACIÓN POR AVISO	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COL/OF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

## REMITENTE

Nombres y Apellidos (Razón Social) JUAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409	Teléfono 3104321893

## DESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS	Identificación 9000693988
Dirección CARRERA 7 # 32-33 OFI 3001	Teléfono 3104321893

INTER RAPIDISIMO S.A.  
RIT. ADESSA 1007  
Fecha y Hora de Admisión  
13/08/2019 08:39 a.m.  
15/08/2019 06:00 p.m.

PPY 30 | CLO 44 | BOG 301  
13-08 | 15-08 | 20

BOGOTA\CUND\COL  
CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS 9000693988  
CARRERA 7 # 32-33 OFI 3001  
1304321893

NOTIFICACIONES

NOTIFICACION DEL ENVIO

Notificaciones

Valor Total \$ 10,000.00  
Valor Base \$ 10,000.00  
Valor Seguro \$ 0.00  
Valor Seguro Extra \$ 0.00  
Valor Seguro Transporte \$ 0.00  
Valor Seguro \$ 0.00  
Costo del Seguro \$ 0.00

NOTIFICACION POR AVISO

REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
1304321893  
POPAYAN\CAUC\COL

MOTIVOS DE DEVOLUCION

Comunicación No  
No Recibido No  
Faltante No  
Otro No

Fecha de Entrega No  
Fecha de Entrega No  
Fecha de Entrega No

DIAS MES AÑO HORA MIN

00 00 00 00 00  
00 00 00 00 00  
00 00 00 00 00

Nombre

CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS

RECIBIDO

Cédula o Nit

1061726739

EL BOMBO DE ESTE DOCUMENTO NO VALIDA LA ACEPTACION DE SU CONTENIDO

14/08/2019 HORA 12:30

Funcionario

3302/Difex/JorgeG

PRUEBA DE ENTREGA

## ENTREGADO A:

Nombre y Apellidos (Razón Social) SELLO DE RECIBIDO Y CORRESPONDENCIA	Identificación
Fecha de Entrega 14/08/2019	

## CERTIFICADO POR:

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	Fecha de Certificación 15/08/2019 3:51:09
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Código PIN de Certificación 4247403c-e455-4694-bcea-33834e038e2d
Guía Certificación 3000206225210	

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidisimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDISIMO -Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional. Aplica condiciones y Restricciones

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - servicioclientedocumentos@interrapidisimo.com Bogotá D.C. Carrera 30 No. 7- 45



INTERRAPIDÍSIMO S.A.

NIT: 800251569-7

Fecha y Hora de Admisión:

13/08/2019 08:39 a.m.

Tiempo estimado de entrega:

15/08/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027845835

Handwritten signature.

PPY 30 | CLO 68 | BOG 301  
11-B | 15-B | 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD CODESS CC 9000693988  
CARRERA 7 # 32-33 OFI 3001  
3104321893

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10.000,00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10.800,00  
Valor Descuento: \$ 0,00  
Valor sobre flete: \$ 200,00  
Valor otros conceptos: \$ 0,00  
Valor total: \$ 11.000,00  
Forma de pago: CONTADO

Dice Contener: NOTIFICACION POR AVISO

### REMITENTE

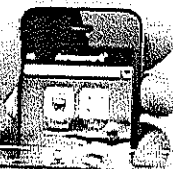
JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

X

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u otros valores prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDÍSIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de mensajería y carga publicado en la página web [www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDÍSIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remítase a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30# 7 - 45 Pbx 5605000

Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03

Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [defensorinterno@interrapidisimo.com](mailto:defensorinterno@interrapidisimo.com), [sup.defcliente@interrapidisimo.com](mailto:sup.defcliente@interrapidisimo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455

700027845835

GMC-GMC-R-07

REMITENTE



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA

**AVISO**

Señor (a)

**CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (CODESS).**

N.I.T. 900.069.398-8

Representado legalmente por el señor Roberto Arturo Sierra Manotas o quien haga sus veces

Dirección: Carrera 7 No 32-33 oficina 3001 Bogotá D.C.

Proceso: Ordinario Laboral De Primera Instancia

Demandante: BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO

C.C. 31.920.409

Demandados: CODESS y Otros

REFERENCIA: **AVISO**

RADICADO: 7600-131-05-007-2019-00181-00

**SE AVISA:**

Fecha: día mes año

12 08 2019

Se avisa que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia de la referencia, la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019. Ante la imposibilidad de lograr su comparecencia al despacho para lograr su notificación personal, es menester acudir al artículo 29 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en concordancia con la legislación vigente, que previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación del auto admisorio al demandado, o la de cualquier otra providencia que se debe realizar personalmente, se deberá acudir al aviso.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro de **Diez Días (10) días hábiles siguientes a la entrega de esta comunicación**, con el fin de notificarse de dicha providencia.

Dirección del juzgado: Carrera 1 No 13-42 Edificio Antigua Caja Agraria, Santiago de Cali Valle del Cauca. Horario de atención de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 12:00 pm. Y de 01:00 p.m. a 05:00 p.m.

**NOTA: En caso de no comparecer se solicitará que se le nombre un curador para continuar la Litis, en los términos previstos por el artículo 29 del C.P.T.S.S.**

Parte interesada.,

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

T.P. No. 230.684 del C.S.J.





## CERTIFICADO DE ENTREGA



INTER RAPIDISIMO S.A. Con licencia del Ministerio de Tecnología de la Información y las comunicaciones No. 1189 y atendiendo lo establecido en el Código General Del Proceso, se permite certificar la entrega del envío con las siguientes características:

### DATOS DEL ENVÍO

Número de Envío 700027845953	Fecha y Hora de Admisión 13/08/2019 8:49:03
Ciudad de Origen POPAYAN\CAUC\COL	Ciudad de Destino BOGOTA\CUND\COL
Dice Contener CORREO CERTIFICADO	
Observaciones	
Centro Servicio Origen 1301 - PTO/POPAYAN/CAUC/COLOF PRINCIPAL CLL 7 # 9 - 03	

### REMITENTE

Nombres y Apellidos(Razón Social) JUAN DAVID ILLERA CAJIAO	Identificación 1061726739
Dirección CALLE 1 # 7-14 OFI 409	Teléfono 3104321893

### DESTINATARIO

Nombre y Apellidos (Razón Social) POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS SA	Identificación 8600111536
Dirección EN LA AK 45 AUTOPISTA NORTE # 94-72	Teléfono 0384200898

INTER RAPIDISIMO S.A.  
NET: 800753547  
Fecha y Hora de Admisión  
13/08/2019 08:49:03  
Entrega certificada por correo  
13/08/2019 08:00 p.m.

PPY 3D | CLO 3D | BOG 3D  
13-8

BOGOTA\CUND\COL  
POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS SA 8600111536  
EN LA AK 45 AUTOPISTA NORTE # 94-72  
0384200898

NOTIFICACIONES

DATOS DEL ENVÍO

Valor Comercial	\$ 20.000,00
No. de unidades	1
Paquete	1
Paquete por unidades	1
Paquete en bulto	1
Paquete asegurado	1
Clase Customer	COMUNICACION

COSEJO CERTIFICADO

IDENTIFICACIÓN

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN

Comentarios	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto
Comentarios	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto	Devuelto

DIA MES AÑO HORA MIN

14 AGO 2019

RECIBIDO PARA ENTREGA

JOSE J. B. GARCIA

PRUEBA DE ENTREGA

### ENTREGADO A:

Nombre y Apellidos (Razón Social) SELLO DE RECIBIDO Y CORRESPONDENCIA	Identificación 1
Fecha de Entrega 14/08/2019	

### CERTIFICADO POR:

Nombre Funcionario Javier Alberto Mendez Botina	Fecha de Certificación 15/08/2019 3:51:10
Cargo AUXILIAR OPERATIVO	Código PIN de Certificación 087aca94-aa9b-4f92-80ca-1794f4535faf
Guía Certificación 3000206225212	

CON LO ANTERIOR SE CONFIRMA QUE EL DESTINATARIO VIVE O LABORA EN ESTE LUGAR.

La Prueba de Entrega original de esta Certificación reposa en el archivo de nuestra empresa por disposición de la DIAN. La información aquí contenida es auténtica e inmodificable y el número de guía es único, puede ser consultado en la página web <https://www.interrapidisimo.com/sigue-tu-envio> o a través de nuestra APP INTER RAPIDISIMO -Sigue tu Envío. En caso de requerir una copia de la Certificación Judicial puede solicitarla en cualquiera de nuestros puntos de atención por un costo adicional.

Aplica condiciones y Restricciones

[www.interrapidisimo.com](http://www.interrapidisimo.com) - [servicioclientedocumentos@interrapidisimo.com](mailto:servicioclientedocumentos@interrapidisimo.com) Bogotá D.C. Carrera 30 No. 7- 45

PBX: 560 5000 Cel: 323 2554455



INTERRAPIDISIMO S.A.

NIT: 800251569-7

Fecha y Hora de Admisión:

13/08/2019 08:49 a.m.

Tiempo estimado de entrega:

15/08/2019 06:00 p.m.

Factura de Venta No.



700027845953

330

PPY 30 11-B CLO 68 15-B BOG 301 20

## NOTIFICACIONES

### DESTINATARIO

BOGOTA\CUND\COL

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA CC 8600111536  
EN LA AK 45 AUTOPISTA NORTE # 94-72  
0384200898

### DATOS DEL ENVÍO

Tipo de empaque: SOBRE MANILA  
Valor Comercial: \$ 10,000.00  
No. de esta Pieza: 1  
Peso por Volumen: 0  
Peso en Kilos: 1  
Bolsa de seguridad:

Dice Contener: CORREO CERTIFICADO

### LIQUIDACIÓN DEL ENVÍO

#### Notificaciones

Valor Flete: \$ 10,800.00  
Valor Descuento: \$ 0.00  
Valor sobre flete: \$ 200.00  
Valor otros conceptos: \$ 0.00  
Valor total: \$ 11,000.00  
Forma de pago: CONTADO

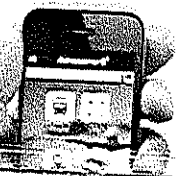
### REMITENTE

JUAN DAVID ILLERA CAJIAO CC 1061726739  
CALLE 1 # 7-14 OFI 409  
3104321893  
POPAYAN\CAUC\COL

Nombre y sello

Como remitente declaro que este envío no contiene dinero en efectivo, joyas, valores negociables u objetos prohibidos por la ley y el valor declarado del envío es el que corresponde a lo descrito en este documento y por lo tanto es el que INTER RAPIDISIMO S.A. asumirá en caso de daño o pérdida. ACEPTO las condiciones en el contrato de prestación de servicios expresa de mensajería y carga publicado en la página web: [www.interrapidismo.com](http://www.interrapidismo.com) o en el punto de venta. De igual forma AUTORIZO a INTER RAPIDISIMO S.A. el tratamiento de mis datos personales conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012. Para más información de la política de privacidad y protección de datos personales de la Compañía remitase a sitio web.

Observaciones



# RECOGIDAS SIN RECARGO



DESDE SU CELULAR DESCARGANDO NUESTRA APP



## 323 255 4455

O MARCANDO GRATIS  
01 8000 942 - 777

Oficina Principal Bogotá Cra 30 # 7 - 45 Pbx: 5605000  
Oficina POPAYAN: CALLE 7 # 9 - 03  
Oficina BOGOTA: CARRERA 30 # 7 - 45

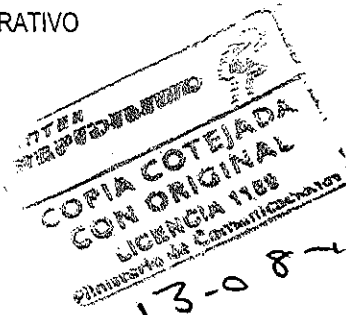
[www.interrapidismo.com](http://www.interrapidismo.com) - [defensorcinterno@interrapidismo.com](mailto:defensorcinterno@interrapidismo.com), [sup.defclientes@interrapidismo.com](mailto:sup.defclientes@interrapidismo.com) Bogotá DC.  
Carrera 30 # 7-45 PBX: 5605000 Cel: 3232554455  
700027845953

GMC-GMC-R-07



ILLERA CAJIAO  
ABOGADOS

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**  
ABOGADO ESPECIALIZADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO  
UNICAUCA



### AVISO

Señor (a)

**POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

NIT 860.011.153-6

Representado legalmente por el señor **ALVARO VELEZ MILAN** o quien haga sus veces

Dirección: En la AK 45 autopista norte No. 94-72 de BOGOTÁ D.C.

Proceso	:	Ordinario Laboral De Primera Instancia
Demandante	:	BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO C.C. 31.920.409
Demandados	:	<b>POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. y Otros</b>
REFERENCIA	:	<u>AVISO</u>
RADICADO	:	7600-131-05-007-2019-00181-00

**SE AVISA:**

Fecha: día mes año  
12 08 2019

Se avisa que en el JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, cursa en su contra la demanda Ordinaria Laboral De Primera Instancia de la referencia, la cual fue admitida mediante auto interlocutorio No. 2186 del 27 de mayo del 2019. Ante la imposibilidad de lograr su comparecencia al despacho para lograr su notificación personal, es menester acudir al artículo 29 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en concordancia con la legislación vigente, que previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación del auto admisorio al demandado, o la de cualquier otra providencia que se debe realizar personalmente, se deberá acudir al aviso.

Por lo tanto, usted debe comparecer con su Documento De Identidad y/o sus credenciales, al JUZGADO SÉPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI VALLE DEL CAUCA, dentro de **Diez Días (10) días hábiles siguientes a la entrega de esta comunicación**, con el fin de notificarse de dicha providencia.

Dirección del juzgado: Carrera 1 No 13-42 Edificio Antigua Caja Agraria, Santiago de Cali Valle del Cauca. Horario de atención de lunes a viernes de **08:00 a.m. a 12:00 pm.** Y de **01:00 p.m. a 05.00 p.m.**

**NOTA: En caso de no comparecer se solicitará que se le nombre un curador para continuar la Litis, en los términos previstos por el artículo 29 del C.P.T.S.S.**

Parte interesada.,

**JUAN DAVID ILLERA CAJIAO**

C.C. No. 1.061.726.739 de Popayán.

T.P. No. 230.684 del C.S.J.

Envío No. RA167949072CO

Tipo de Servicio		CERTIFICADO NACIONAL FINANCIERIA		LIMBO NO. RA187949072CO	
Cantidad:	1	Pres:	200.00	Fecha de Emis:	20/06/2010 13:52:50
Valor de recupero:	0			Valor:	7.500
Detalle del Recuento:				Opcion de servicio	123456789
Nombre:		CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - JUZGADO 7 LABORAL DEL CIRCUITO CALI		Ciudad:	CALI
Dirección:		CARRERA 10 NO. 12 - 15 PISO 8 - CALI		Teléfono:	
Detalle del Desembolso:					
Nombre:		INILIBARRI VELASQUEZ & ASOCIADOS SAS, (PMD-2018-181)		Ciudad:	BOGOTÁ D.C.
Dirección:		CALLE 70 No. 930 PISO 15 EDIFICIO FERNANDO MATEURA		Teléfono:	
				Quien recibe: <b>REISARIO VELASQUEZ &amp; ASOCIADOS SAS, (PMD-2018-18</b>	

**Carta suplicada:**

Código envío paquete:

Envío de la Afiliación Asociado

Núm. del Evento	Código	Nombre Cliente	Evento	Destino	Almacén de destino	Código de destino	Destinatario	Razón retorno	Centro Operativo de Emisión	Centro Operativo de Recepción	Centro Operativo de Emisión	Centro Operativo de Recepción
24/06/2019 14:58:70	SACA 7	7777001111199 TEA01G0030797	PO.CALI	CONFECCIÓN DE PIEZA POSTAL	CTP.CENTRO A	roses.angulo						
24/06/2019 15:22:48	DECPAC HO	AY4H0258455	PO.CALI	FORMACIÓN DE DECPACHO	CTP.CENTRO A	roses.angulo						
24/06/2019 16:24:02	VIAJE	A014A1520291 JAC04A0117	PO.CALI	SALIDA DE RUTA	CTP.CENTRO A	roses.angulo						
25/06/2019 06:30:36	VIAJE	H01AA1020301 DAD246217	CTP.CENTRO A	LLEGADA DE RUTA		VANDERLA NDC						
25/06/2019 09:35:30	DECPAC HO	AV4K0556680	CTP.CENTRO A	RECEPCIÓN DE DECPACHO	CTP.CENTRO A	VANDERLA NDC						
25/06/2019 04:42:26	SACA	7777001111101 7HA00G0030797	CTP.CENTRO A	APERTURA DE PIEZA POSTAL		VANDERLA NDC						
25/06/2019 12:41:57	SACA	1111007111101 0SA02G0030797	CTP.CENTRO A	CONFECCIÓN DE PIEZA POSTAL	CD.CHAPINERO RO	carlos.chiribis						
25/06/2019 13:00:54	DECPAC HO	MU4H0556647	CTP.CENTRO A	FORMACIÓN DE DECPACHO	CD.CHAPINERO RO	carlos.chiribis						
26/06/2019 13:02:34	VIAJE	H01SA13100512 A23490300	CTP.CENTRO A	SALIDA DE RUTA	CD.CHAPINERO PO	carlos.chiribis						
25/06/2019 12:52:58	GUIA	HA107H04072C 0	PO.CALI	Admisión		daniel.jugo						
26/06/2019 02:30:43	VIAJE	H01SA13100512 A2346632	CD.CHAPINERO	LLEGADA DE RUTA		ligia.brandt1						
26/06/2019 05:40:51	DECPAC HO	MU4H055665X	CD.CHAPINERO	RECEPCIÓN DE DECPACHO	CD.CHAPINERO RO	ligia.brandt1						
26/06/2019 06:17:55	SACA	1111007111101 0SA02G0030797	CD.CHAPINERO	APERTURA DE PIEZA POSTAL	JUDITHRO DRIGUEZ							
26/06/2019 10:02:40	CAMBIO CUENTO DIA A DIUTARI UDOR	001022020M	CD.CHAPINERO	CAJAS A CANTERO	Pdm.brandt1 476		DJA475	COPEMANZA JUYAR				
26/06/2019 11:24:07	CAMBIO CUENTO DIA A DIUTARI UDOR	001022020M	CD.CHAPINERO	DIVID ENTREGADO	CLAUDIA 476		DJA475	COPEMANZA JUYAR	ENTREGAD O			
26/06/2019 16:07:30	GUIA	PA107H04072C 0	CD.CHAPINERO	DIGITALIZADO	entregadouno							
27/06/2019 17:37:37	CAMBIO CUENTO DIA	1918500		CAMERO DE CUATRO DIA	entregadouno							
27/06/2019 09:29:50	HACA	11110077777R6 0SA00G0040112	CTP.CENTRO A	CONFECCIÓN DE PIEZA POSTAL	PO.CALI	elisa.jorgez						
27/06/2019 06:27:30	DECPAC HO	OD300H04240	CTP.CENTRO A	FORMACIÓN DE DECPACHO	PO.CALI	elisa.jorgez						
27/06/2019 06:27:30	VIAJE	061A02K0111RA 03663071	CTP.CENTRO A	SALIDA DE RUTA	PO.CALI	elisa.jorgez						



Imagen Culin rumpoldo

[illegible]

Planilla

33

[illegible]

<b>472</b> <b>3333 5330</b>		<b>RECEIPT FOR THE PURCHASE OF A MOTOR VEHICLE</b> This receipt is to be filled out by the seller of a motor vehicle. It is to be used in connection with the purchase of a motor vehicle. It is to be used in connection with the purchase of a motor vehicle.			
Date of Sale: <u>10/10/77</u> Seller's Name: <u>John Doe</u> Seller's Address: <u>123 Main St</u> Seller's City: <u>Anytown</u> Seller's State: <u>CA</u> Seller's Zip: <u>90001</u>		Buyer's Name: <u>John Doe</u> Buyer's Address: <u>123 Main St</u> Buyer's City: <u>Anytown</u> Buyer's State: <u>CA</u> Buyer's Zip: <u>90001</u>		<b>RECEIVED</b> 	
Vehicle Make: <u>Ford</u> Vehicle Model: <u>Mustang</u> Vehicle Year: <u>1977</u> Vehicle Color: <u>Black</u> Vehicle VIN: <u>1F3510101010101010</u> Vehicle Description: <u>Black 1977 Ford Mustang</u>		Vehicle Make: <u>Ford</u> Vehicle Model: <u>Mustang</u> Vehicle Year: <u>1977</u> Vehicle Color: <u>Black</u> Vehicle VIN: <u>1F3510101010101010</u> Vehicle Description: <u>Black 1977 Ford Mustang</u>		Vehicle Make: <u>Ford</u> Vehicle Model: <u>Mustang</u> Vehicle Year: <u>1977</u> Vehicle Color: <u>Black</u> Vehicle VIN: <u>1F3510101010101010</u> Vehicle Description: <u>Black 1977 Ford Mustang</u>	
Total Price: <u>\$10,000.00</u> Down Payment: <u>\$2,000.00</u> Amount Financed: <u>\$8,000.00</u> Finance Charge: <u>\$1,000.00</u> Total Amount Due: <u>\$9,000.00</u>		Total Price: <u>\$10,000.00</u> Down Payment: <u>\$2,000.00</u> Amount Financed: <u>\$8,000.00</u> Finance Charge: <u>\$1,000.00</u> Total Amount Due: <u>\$9,000.00</u>		Total Price: <u>\$10,000.00</u> Down Payment: <u>\$2,000.00</u> Amount Financed: <u>\$8,000.00</u> Finance Charge: <u>\$1,000.00</u> Total Amount Due: <u>\$9,000.00</u>	
Signature of Seller: <u>[Signature]</u> Signature of Buyer: <u>[Signature]</u> Signature of Lender: <u>[Signature]</u>		Signature of Seller: <u>[Signature]</u> Signature of Buyer: <u>[Signature]</u> Signature of Lender: <u>[Signature]</u>		Signature of Seller: <u>[Signature]</u> Signature of Buyer: <u>[Signature]</u> Signature of Lender: <u>[Signature]</u>	
Date of Signature: <u>10/10/77</u> Location of Signature: <u>Anytown, CA</u>		Date of Signature: <u>10/10/77</u> Location of Signature: <u>Anytown, CA</u>		Date of Signature: <u>10/10/77</u> Location of Signature: <u>Anytown, CA</u>	
Date of Sale: <u>10/10/77</u> Location of Sale: <u>Anytown, CA</u>		Date of Sale: <u>10/10/77</u> Location of Sale: <u>Anytown, CA</u>		Date of Sale: <u>10/10/77</u> Location of Sale: <u>Anytown, CA</u>	

 Journal of Management Education 33(10)

**SECRETARIA.** Santiago de Cali, 23 de septiembre de 2019, al Despacho del señor Juez el presente proceso informándole que la demandada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., contestó en forma oportuna la demanda y quien además presenta distintos llamamientos en garantía. Sírvase proveer.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**

Secretaria

**REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JUDICIAL  
JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

**AUTO INTERLOCUTORIO No. 3913**

Santiago Cali, 23 de septiembre de 2019

Atendiendo el informe secretarial que antecede, se observa que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., contestó la demanda dentro del término legal, por lo cual se procede a revisarla, encontrándose que la misma reúne los requisitos establecidos en el artículo 18 de la Ley 712 de 2001 que modificó el artículo 31 del C. P. L., por lo que se tendrá por contestada.

También se advierte que llama en garantía a la **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, y a **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y a la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**, fundando su petición en lo establecido en el Art. 64 del C.G.P., que permite a quien ha obtenido una póliza de seguros, exigir a la compañía que ha otorgado dicha póliza, el pago de las obligaciones que pudieren resultar en un proceso. La aseguradora **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**, suscribieron las pólizas relacionadas en el escrito contentivo del llamamiento en garantía visible a folio 694. Para resolver, **CONSIDERA**

A folios 698 reposa medio magnético en el que se encuentran contenidas copias de las pólizas suscritas por la **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, y a **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y a la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**, lo que permiten concluir que dicha petición reúne los requisitos del artículo 65 del C.G.P., aplicable por analogía a estas diligencias conforme lo prevé el artículo 145 del C. P. L., a lo cual se suma que a la luz del artículo 77 de la Ley 100 de 1993, de comprobarse que le asiste razón al demandante, **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, a **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y a la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**, podrían asumir obligación frente a aquél en relación con la póliza que suscribieron con la demandada, en consecuencia, es procedente integrar al proceso en tal calidad a **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**.

Por otra parte, el extremo activo de la acción también llamó en garantía a la **COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**, y a la **COMPAÑÍA DE SEGUROS ASEGURADORA CONFIANZA S.A.**, no obstante, al revisar el medio magnético aportado con el escrito de llamamiento, se observa que la totalidad de las pólizas relacionadas en las pretensiones primera y quinta no se encuentra allegadas al plenario, razón por la cual, dichos llamamientos se inadmitirán con el fin de que sea corregido tal defecto.

Finalmente, reposa en el plenario el poder conferido por el Secretario General de Positiva Compañía de Seguros Dr. **EDUARDO HOFMANN PINILLA** a la abogada **DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL**, identificada con C.C 38.603.283 portadora de T.P 180.032 del C. S. de la J., quien sustituye al Dr. **JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**, identificado con CC. N. 1.130.660.930 portadora de la T.P. N. 298.879 del C.S. de la J., por lo que es procedente reconocerles personería jurídica para actuar como apoderados judicial de la accionada **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

Sin más consideraciones, se **RESUELVE**

**PRIMERO: TÉNGASE** por **CONTESTADA** la demanda por parte de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**SEGUNDO: TÉNGASE** por **CONTESTADA** la demanda por parte de **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRO-INTERÉS SOCIAL – COOPROINSO CTA.**

**TERCERO: TÉNGASE** por **CONTESTADA** la demanda por parte de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.**

**CUARTO: TÉNGASE** por **CONTESTADA** la demanda por parte de la **CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL – CODESS.**

**QUINTO: TÉNGASE** por **NO CONTESTADA** la demanda por parte de la **AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO.**

**SEXTO: ADMITIR** el **LLAMAMIENTO EN GARANTÍA** presentado por la demandada contra **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, respecto de la **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**

**SÉPTIMO: NOTIFÍQUESE** personalmente de la presente providencia a la **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, y a la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A.**, como llamada en garantía, y córrasele traslado por el término de cinco (05) días hábiles que ordena la ley a fin que de contestación.

**OCTAVO: ADVIERTASE** a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** que si no logra la notificación a la llamada en garantía dentro de los seis (6) meses siguientes a la notificación de este auto, el llamamiento será ineficaz (Art. 66 C.G.P.).

**NOVENO: INADMITIR** los llamamientos en garantía presentados por **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**, respecto de la **COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**, y la **COMPAÑÍA DE SEGUROS ASEGURADORA CONFIANZA S.A.**, concediéndole un término de cinco (05) días para que subsane la falencia detectada y expuesta en la parte motiva de éste proveído, so pena de tenerse por no contestada la demanda.

**DÉCIMO: RECONOCER PERSONERÍA** a la Dra. **DIANA ALEJANDRA CÓRDOBA CARVAJAL**, identificada con C.C 38.603.283 portadora de T.P 180.032, como apoderada principal, y al Dr. **JUAN DAVID ECHEVERRY QUITIAN**, identificado con CC. N. 1.130.660.930 portadora de la T.P. N. 298.879 del C.S. de la J., como apoderado sustituto de la accionada **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.**

**NOTIFÍQUESE**  
El Juez,

**JESUS ADOLFO CUADROS LOPEZ**

May.  
Rad-2019-00181

JUZGADO 7º LABORAL DEL CTO. DE CALI	
Hoy 28-09-19	Se notifica el auto anterior por anotación en el
ESTADO No. 145	
ANDREA MURIEL PALACIOS	
Secretaria	

## REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13-42 Esquina-  
Antiguo Edificio Caja Agraria

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A **CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.**, a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de llamada en garantía, en la presente acción:

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA, adelantada en este despacho judicial por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y OTROS**, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto No. 3913 del 23 de septiembre de 2019, el cual ordena su LLAMAMIENTO EN GARANTIA, de la presente demanda, para lo cual debe comparecer en el término de DIEZ (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: CARRERA 7 No. 74-21 TO B piso 7  
BOGOTA D.C.  
RADICACION: 2019-00181  
FECHA: 23 DE SEPTIEMBRE DE 2019



## REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13-42 Esquina-  
Antiguo Edificio Caja Agraria

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A **COMPAÑÍA SURAMERICANA DE SEGUROS S.A.**, a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de llamada en garantía, en la presente acción:

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA, adelantada en este despacho judicial por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y OTROS**, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto No. 3913 del 23 de septiembre de 2019, el cual ordena su LLAMAMIENTO EN GARANTIA, de la presente demanda, para lo cual debe comparecer en el término de DIEZ (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
**ANDREA MURIEL PALACIOS**  
Secretaria

DIRECCIÓN: Avenida el Dorado No. 68B-85 Piso 09  
BOGOTÁ D.C.  
RADICACION: 2019-00181  
FECHA: 23 DE SEPTIEMBRE DE 2019

## REPUBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



**JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
Edificio Pacific Towers - Carrera 1 No. 13-42 Esquina-  
Antiguo Edificio Caja Agraria

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEPTIMO LABORAL DEL CIRCUITO CALI

**HACE SABER:**

A ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA S.A., a través de su representante legal o quien haga sus veces, en calidad de llamada en garantía, en la presente acción:

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA, adelantada en este despacho judicial por la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en contra de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y OTROS**, se requiere de su presencia a fin de NOTIFICARLE el Auto No. 3913 del 23 de septiembre de 2019, el cual ordena su LLAMAMIENTO EN GARANTIA, de la presente demanda, para lo cual debe comparecer en el término de DIEZ (10) días contados a partir del día siguiente a aquel en que se haga entrega de esta comunicación en el lugar indicado para recibir notificaciones, no importando si se haga directamente al citado o a través de interpuesta persona.

  
ANDREA MURIEL PALACIOS  
Secretaria

DIRECCIÓN: Calle 100 No. 9ª-45 Piso 8 y 12 Torre 2.  
BOGOTA D.C.  
RADICACION: 2019-00181  
FECHA: 23 DE SEPTIEMBRE DE 2019

Señor  
JUEZ SÉPTIMO (7º) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E.S.D.

27 SEP 2019



Proceso:  
Radicado No.  
Demandante:  
Demandado:

Ordinario Laboral  
2019 -181  
Blanca Milena Astaiza Castillo  
Positiva Compañía de seguros y  
otros

ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ, identificada como aparece al pie de mi firma, mayor de edad y actuando en nombre y representación de la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR**, Nit. 860.066.942-7, con personería jurídica reconocida mediante Resolución No. 2409 del 30 de junio de 1978 del Ministerio de Trabajo, domiciliada en la ciudad de Bogotá de acuerdo con el poder a mi conferido por PATRICIA ARLEDY GRACIA JIMÉNEZ, en su calidad de apoderada general de la Caja, por medio de la presente y estando en términos, me permito contestar la demanda ordinaria laboral de la referencia y proponer las excepciones, en los siguientes términos

#### I. RESPECTO DE LAS PRETENSIONES

Me opongo a todas y cada una de las pretensiones tanto principales como subsidiarias incoadas en la demanda por carecer de veracidad y, de fundamento factico y legal.

##### A. Declarativas de forma principal:

**A LA PRETENSIÓN 1. ME OPONGO** a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A., en los extremos temporales del 21 de abril de 2009 al 29 de julio de 2016.

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rigieron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

1. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
2. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

**A LA PRETENSIÓN 2. ME OPONGO** a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A., en los extremos temporales del 21 de abril de 2009 al 29 de julio de 2016.

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rigieron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

3. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
4. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

**A LA PRETENSIÓN 3. ME OPONGO**, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. **NO LE ASISTE EL DERECHO** de solicitar el reconocimiento y pago de los ítems **3.1. FACTORES DE SALARIO 3.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 3.1.2. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS y 3.1.3 PRIMA ANUAL DE SERVICIOS. 3.2. PRESTACIONES SOCIALES, 3.2.1. AUXILIO DE CESANTÍAS, 3.2.2. INTERESES A LA CESANTÍAS, 3.2.3. COMPENSACIÓN EN DINERO A LAS VACACIONES, 3.2.4. PRIMA DE VACACIONES; PRIMA DE NAVIDAD. 3.3. SANCIONES E INDEMINIZACIONES, 3.3.1. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMINIZACIONES; 3.3.2. INDEMINIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS. 3.4. REAJUSTE DE APORTES REALIZADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y PENSIONES.**

**A LA PRETENSIÓN 4. ME OPONGO**, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. **NO LE ASISTE EL DERECHO** de solicitar el reconocimiento y pago de los ítems **4.1. POR CONCEPTO DE PRESTACIONES SOCIALES, SANCIONES E INDEMNIZACIONES, 4.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 4.1.2. RECONOCIMIENTO Y PAGO DE CESANTÍAS, 4.1.3. INTERESES A LAS CESANTÍAS, 4.1.4. INDEMINIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS, 4.1.5. PRIMA DE SERVICIOS, 4.1.6. COMPENSACIÓN DE LAS VACACIONES EN DINERO, 4.1.7. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS y PRESTACIONES SOCIALES y 4.1.8. REAJUSTE DEL VALOR DEL APOORTE PATRONAL AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.**

**A LA PRETENSIÓN 5. ME OPONGO**, pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL Positiva Compañía de Seguros S.A. **NO LE ASISTE EL DERECHO** de solicitar la indexación de sumas de dinero como quiera que las mismas no son procedentes de reconocimiento y pago.

Asimismo, no procede la declaratoria en contra de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR como quiera que la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo no ha sido trabajadora de mi poderdante y en consecuencia no hay lugar a solicitar suma de dinero alguna por los conceptos que la demandante solicita le sean reconocidos.

En el evento que se llegue a determinar que fue trabajadora de EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, no le asiste derecho alguno como quiera que a la fecha se tiene conocimiento que el CONSORCIO cumplió con sus obligaciones laborales respecto de los trabajadores que estuvieron a su cargo.

**A LA PRETENSIÓN 6. ME OPONGO** a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en los extremos temporales del entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, y como quiera que no le asiste el derecho de solicitar las sumas de dinero contenidas en las pretensiones anteriores, no se podrá condenar a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al pago de sumas de dinero.

840

En oposición a su pretensión, obra prueba de dos (2) relaciones laborales que la demandante como trabajadora particular, sostuvo en el citado extremo temporal, y las cuales se rigieron por las normas del Código Sustantivo de Trabajo, así:

5. Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 21 de abril de 2009.
6. Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, suscrito el 4 de julio de 2012.

**A LA PRETENSIÓN 7. ME OPONGO**, pues el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fue el verdadero empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016. En este aspecto, resalto que ni CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como un verdadero contratista independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y del proceso.

Asimismo, **ME OPONGO** a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

**A LA PRETENSIÓN 8. ME OPONGO**, pues el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fue el verdadero empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016. En este aspecto, resalto que ni CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como un verdadero contratista independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y del proceso.

Asimismo, **ME OPONGO** a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

**A LA PRETENSIÓN 9. ME OPONGO**, pues LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no fue empleadora de la demandante.

Y en lo que respecta al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL como empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, se demostró que no hubo vínculo laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, como pretende se declare, se denota que solo existió una relación laboral independiente de las otras que la demandante describe, siendo evidente que si hubo solución de continuidad.

**A LA PRETENSIÓN 10. ME OPONGO**, pues se tiene conocimiento que a la fecha EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cancelaron todas acreencias las laborales a las que tenía derecho, en este sentido no hay lugar a reconocimiento de ultra ni extra petita.

**A LA PRETENSIÓN 11. ME OPONGO**, toda vez que al no haber lugar a la condena, al reconocimiento y pago de lo pretendido por la demandante, no hay lugar a que se condene en costas a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR NI AL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Asimismo, **ME OPONGO** a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con COMPENSAR, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

Al contrario, la demandante deberá ser condenada al pago de agencias en derecho y costas que se llegarán a causar dentro del proceso ya que pretende el reconocimiento y pago de sumas de dinero sobre los cuales no le asiste el derecho.

## II. RESPECTO DE LOS HECHOS

**AL HECHO 1. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

No obstante lo anterior, **NO ES CIERTO** que hubiera existido relación laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, toda vez que dentro del expediente obra prueba dentro aportada por la demandante donde se evidencia la existencia varias relaciones laborales dentro del periodo citado por la demandante y de manera específica obra prueba de un contrato de trabajo por obra o labor No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO suscrito el 4 de julio de 2012. Dicho contrato estipulaba una condición de EXCLUSIVIDAD que la TRABAJADORA debía acatar (clausula primera), por lo cual no le era viable entablar otra relación laboral con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

**AL HECHO 2. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 3. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



812

**AL HECHO 4.** Como quiera que el hecho se compone de 5 sub- hechos, me permito responder así:

Al numeral 4.1, 4.2, 4.3 y 1.2 (sic) **NO ME CONSTAN**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Al numeral 1.1. Asimismo, **NO ME CONSTA** las circunstancias de modo tiempo y lugar del contrato que se suscribió entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, porque, a pesar de que mi representada la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, quien asume las tareas de administración y Coordinación, así como las actividades y servicios en nombre del Consorcio.

Por otro lado **NO ES CIERTO** de que la relación de trabajo que se dio con el consorcio fuera una tercerización, ya que del objeto consorcial se encuentra establecido que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL prestará servicios de asesoría en salud ocupacional para POSITVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, de acuerdo con los contratos de prestación de servicios que se firmen para tal fin.

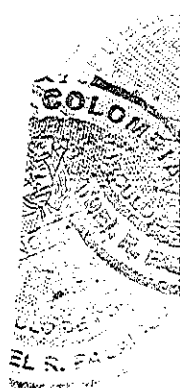
En este sentido, es la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS quien durante la vigencia del acuerdo consorcial asumió directamente el deber de contratar el Personal que el Consorcio Requería para cumplir los deberes y compromisos Comerciales que como contratista adquirió frente a su único cliente, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

De lo anterior, es que **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 5. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende el de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

**AL HECHO 6. NO ES CIERTO**, porque obra prueba que entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y allí desempeño las funciones propias del cargo de Asesor de empresa.

Sin embargo lo anterior, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.



**AL HECHO 7. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 8. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 9. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 10. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante





alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 11. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 12. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 13. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 14. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO



CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 15. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 16. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 17. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena

CAC

Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 18. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 19. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 20. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 21. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 22. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 23. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 24. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 25. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 26. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 27. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 28. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante

849

alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 29. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 30. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 31. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

**AL HECHO 32. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio del CONSORCIO



050

CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende, el de LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Ante la existencia de una relación laboral con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL del cual, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR hace parte, **NO ME CONSTAN** los hechos y bases sobre los cuales se dio la supuesta contratación que la demandante alega; no obstante, se destaca que de haber existido relación laboral entre el Consorcio y la demandante, el Consorcio actuó en condición de único y verdadero empleador frente a Blanca Milena Astiaza Castillo para el extremo temporal comprendido entre 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y, en relación con Positiva ARL fungió como contratista independiente frente a las obligaciones que se derivaban de su relación comercial.

### III. EXCEPCIONES DE MÉRITO.

Me permito proponer las siguientes excepciones de mérito, sin que por ello se entienda o implique el reconocimiento de derecho alguno:

#### 3.1. *PRESCRIPCION*

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

La presente excepción está llamada a prosperar en caso que se declare responsable o solidariamente responsable a CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR dentro del proceso y por ende se le ordene el pago y reconocimiento de sumas de dinero u otra obligación, esta prescripción habrá que recaer sobre aquellas que se hayan hecho exigible con tres o más años de anterioridad a la notificación de la demanda que lo originó, de conformidad con lo dispuesto en el art. 488 del C.S. del T y 151 del C.P.T.S.S

#### 3.2. *INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN.*

De haber existido relación laboral entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, el pago y cumplimiento de las obligaciones allí derivadas estaban a cargo del Consorcio y quien debía velar porque el Consorcio cumpliera esos deberes era La CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS en virtud del acuerdo Consorcial suscrito entre la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS.

Así las cosas a la fecha, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR tiene conocimiento que el Consorcio **NO** posee Obligaciones pendientes, toda vez que en la actualidad no existen encargos o acuerdos comerciales con su único cliente ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS. En virtud de la inexistencia de relaciones comerciales, toda relación laboral que pudiese existir, debió haberse terminado por justa causa, más aún, si se sometió el contrato de trabajo a la modalidad de la duración de la obra o labor que encomendara la ARL al Consorcio.



957

Dentro del proceso está demostrado que no ha existido una relación laboral entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, lo cual hace improcedente cualquier tipo de obligación a su cargo. Ante la inexistencia de una relación de trabajo, no existe ningún concepto laboral o de seguridad social a cargo de mí representada, por lo tanto respecto de ésta es inexistente cualquier obligación o derecho a favor de la demandante.

### 3.3. COBRO DE LO NO DEBIDO

Se fundamenta la presente excepción en el hecho sobre el cual la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR **NO** le adeuda a la demandante suma de dinero alguno, como quiera que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR nunca ha sido empleadora de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, excluyendo de tajo la responsabilidad Solidaria que se deprecia.

Finalmente, la Demandante dentro de los hechos contentivos de la respectiva Demanda no sustenta la reclamación al pago de estas pretensiones, en ningún momento le endilga a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR la posición de empleador y mucho menos le atribuye faltas de deberes en dicha calidad.

### 3.4. COMPENSACIÓN

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

En el evento que se encuentre demostrado que deba reconocerse alguna acreencia laboral o aportes a la seguridad social al favor de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, se solicita que se tenga en cuenta todos y cada uno de los pagos que por dichos conceptos le fueron reconocidos a la demandante durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma.

Finalmente, la Demandante dentro de los hechos contentivos de la respectiva Demanda no sustenta la reclamación al pago de estas pretensiones, en ningún momento le endilga a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR la posición de empleador y mucho menos le atribuye faltas de deberes en dicha calidad.

### 3.5. BUENA FE

Sin que con ello implique reconocimiento de derecho alguno, es pertinente afirmar que la Buena Fe debe presumirse en analogía con el principio universalmente reconocido de la inocencia, en consecuencia cualquier indemnización deber estar antecedida una valoración de las pruebas que se aporten al expediente y que sin asomo de duda comprueben que mi mandante actuó de mala fe al abstenerse de pagar presuntos derechos laborales que nunca ha creído adeudar.

En virtud de lo anterior es preciso manifestar al despacho, que mi representada en calidad de integrante del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ha actuado en cumplimiento de las obligaciones y deberes derivadas del acuerdo consorcial suscrito entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y, que frente a las relaciones laborales que sostiene el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR resulta ajena a las mismas por cuanto es la CORPORACIÓN PARA EL





DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS quien tiene a cargo la Coordinación y administración de las operaciones que contrate el Consorcio.

### 3.6. MALA FE DE LA PARTE ACTORA

Se configura ésta en el texto de la Demanda al efectuarse manifestaciones sin ningún tipo de fundamento, como es que la Sociedad POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A ostentó la calidad de Empleador, pues en gracia de discusión de haberse sostenido una relación laboral entre la demandante y el Consorcio del cual hace parte la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, es apenas lógico que, el único y verdadero empleador fuera la el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, y por ello se considera que la demandante tiene la intención de hacer incurrir en error a su señoría, llegando de hecho a cobrar valores y conceptos que no dan lugar a su cobro.

### 3.7. EXCEPCION GENÉRICA

Propongo la excepción genérica, que según el artículo 282 del código general del proceso, se refiere a cualquier hecho exceptivo que resulte probado en el curso del proceso o en cualquier otra circunstancia en virtud de las cuales la ley considera que la obligación para mi representada no existió la declara extinguida.

## IV. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

### 4.1. OPERACIÓN DEL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Para sustentar el hecho de que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR desconoce las circunstancias de modo tiempo y lugar que se describen en el libelo demandatorio y en razón a ello se opone a las pretensiones de la demanda, me permito ilustrar al despacho acerca de las motivaciones de la celebración del acuerdo consorcial entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

El 9 de diciembre de 2009, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, conformaron el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, el cual, tenía por objeto ofrecer, contratar y ejecutar servicios especializados en salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSTIVA ARL, de acuerdo con los requerimientos que ésta última realizara.

De manera particular, el objeto del acuerdo consorcial se fijó en la atención y asesoría en actividades de promoción y prevención en salud ocupacional para las empresas afiliadas a POSITIVA ARL, objeto que constituye la materia y la razón de ser del Consorcio

Para llevar a cabo el desarrollo y realización del objeto consorcial, se le atribuyó al Consorcio la capacidad para adquirir derechos y asumir obligaciones necesarias, dirigidas a la realización de su objeto. En virtud de esa capacidad descrita en la **cláusula quinta** del acuerdo consorcial, es que se

653

sustenta el hecho sobre el cual el Consorcio podía obligarse frente a terceros siempre que las mismas conllevaran al desarrollo del objeto Consorcial.

En la *cláusula sexta* se acordó que la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ejercería las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato. En virtud de lo anterior, era la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, quien en ejercicio de las funciones de administración y coordinación, la encargada de atender las necesidades de Positiva ARL y en virtud de ello diseñar la manera de ejecutar la prestación del servicio.

Las actividades de administración y coordinación encargadas a la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS se dirijan a ejecución de los servicios en nombre del Consorcio. De allí, que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR esté ajeno a los circunstancias de modo tiempo y lugar descritas en la demanda.

**En materia de responsabilidad de las entidades consorciadas, se estableció que cada entidad era responsable en la medida de la participación en el Consorcio y en relación con la ejecución del contrato. De allí que, siendo la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la responsable de asumir las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del Consorcio, la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR queda excluida de toda responsabilidad o la asumirá hasta el 5% conforme se prevé en la *cláusula novena* del acuerdo consorcial.**

Finalmente, a la fecha la representación legal del Consorcio es asumida por el Roberto Arturo Sierra Manotas, de acuerdo con la modificación al acuerdo consorcial de fecha 27 de septiembre de 2017.

#### 4.2. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

Se encuentra demostrado que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no ha sido empleador de la demandante, razón por la cual nunca ha ostentado la calidad de beneficiario del servicio.

Es de resaltar que los consorcios son formas contractuales donde dos o más personas jurídicas aúnan esfuerzos para el desarrollo de su objeto, así lo ha establecido la Corte Constitucional mediante sentencia C-414 de 1994, que manifestó lo siguiente:

*"El consorcio es una figura propia del derecho privado, utilizado ordinariamente como un instrumento de cooperación entre empresas, cuando requieren asumir una tarea económica particularmente importante, que les permita distribuirse de algún modo los riesgos que pueda implicar la actividad que se acomete, aunar recursos financieros y tecnológicos, y mejorar la disponibilidad de equipos, según el caso, pero conservando los consorciados su independencia jurídica."*

De lo anterior se colige que, los consorcios no son sociedades, sino una forma contractual, que no reviste la responsabilidad solidaria respecto de sus miembros en los términos que ordena el art. 36 del C.S. del T.

No existe entonces, fundamento factico legal valido que permita extender responsabilidad solidaria a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, por una reclamación laboral.



Para deprecar responsabilidad solidaria, debe entenderse que la misma únicamente procede por ministerio de la ley, y frente a ello se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia, en los siguientes términos:

*"La solidaridad laboral opera por ministerio de la ley, pero solo existe en tanto el directo empleador deba responder por el pago de salarios, prestaciones o indemnizaciones y no lo haga<sup>1</sup>"*

*"El principio de solidaridad es diferente de la culpa, pues mientras la culpa se origina en un error de conducta del empleador, que forma parte de la causa de la obligación, que puede llegar a comprometer la responsabilidad de otros, la solidaridad que emana de la ley, viene a ser parte del efecto de la responsabilidad, trayendo al responsable solidaria como un garante de las obligaciones que emanan del empleador<sup>2</sup>"*

En concordancia con lo expuesto, no existe ley que ordene una responsabilidad solidaria para la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR respecto de las reclamaciones laborales que se reclaman en la presente demanda.

#### **4.3. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD DE LOS CONSORCIOS**

Como se indicó, el directo responsable de las obligaciones que se emanan de una relación laboral es el empleador salvo los casos de responsabilidad solidaria que se dé por ministerio de ley.

De lo previsto por el art. 7 de la Ley 80 de 1993, se desprende que el Consorcio está dado para la presentación de una propuesta, la celebración y ejecución derivada de la propuesta. En este sentido los consorciados solo responderán solidariamente de las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato que desarrolle el objeto del consorcio. Por ello, la responsabilidad de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR se deriva de los contratos celebrados por el Consorcio en relación con las propuestas presentadas. Aunado hay que tener en cuenta los acuerdos que en materia responsabilidad se establecieron dentro del acuerdo consorcial, para concluir que al tener la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la administración de las actividades del Consorcio y mayor participación en el mismo, es ésta la llamada a garantizar los derechos laborales de las personas dependientes contratadas por el Consorcio en calidad de Empleador.

En virtud de lo anteriormente expuesto, solicito al señor Juez que declare probadas las excepciones aquí propuestas y en consecuencia niegue todas y cada una de las pretensiones principales y subsidiarias incoadas por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en contra de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR en calidad de entidades que conforman el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL Y de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

<sup>1</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, sentencia de marzo 12 de 1997. Expediente 9192, M.P. Rafael Méndez Arango.

<sup>2</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia junio 19 de 2002, expediente 17432. M.P. Isaura Vargas Díaz.



855

## V. PRUEBAS

De manera respetuosa, solicito al señor juez decretar las siguientes pruebas:

### 5.1. DOCUMENTALES

- 5.1.1. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR,
- 5.1.2. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP, CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL,
- 5.1.3. Copia de la modificación al Acuerdo Consorcial N0 588 de 2009 CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

### 5.2. INTERROGATORIO DE PARTE.

Solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados por en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.

## VI. APOORTE DE PRUEBAS EN PODER DE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SOLICITADAS EN EL ESCRITO DE DEMANDA NUMERAL 3 ACAPITE "V PRUEBAS".

En el acápite de la demanda "V. PRUEBAS ", el apoderado de la demandante el 3, solicita documentos en poder de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, así:

***"3.1. Copia Completa debidamente Foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos celebrados con POSITIVA S.A., en virtud de los cuales mi poderdante fue enviada a laboral (sic) a dicha compañía como gestora de empresa"***

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado deberá ser aportado por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, pues ante la posible existencia de una relación laboral con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es CODESS quien ejerció las funciones de administración y coordinación del consorcio y por lo tanto es quien tiene en su poder los documentos solicitados por el demandante.

Se aportó como pruebas el documento privado por el cual se creó el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

***"3.2. Copia completa debidamente foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos, en virtud de los cuales se vinculó a mi poderdante señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para realizar actividades con POSITIVA"***

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado deberá ser aportado por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, pues ante la posible



856

existencia de una relación laboral con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, es CODESS quien ejerció las funciones de administración y coordinación del consorcio y por lo tanto esa entidad era la encargada de la contratación del personal que necesitaba para la operación el CONSORCIO.

***"3.3. Copia completa, debidamente foliada y con certificación de vigencias respectivas autorizaciones y licencia para los extremos temporales que van de del 01 de septiembre de 2008 hasta el 11 de agosto de 2017, para fungir como empresa de servicios temporales y/o para enviar trabajadores en misión a otras empresas beneficiarias entre ellas POSITIVA S.A."***

Por no ser procedente dicha solicitud, como quiera que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL son empresas de servicios temporales o entidades que tengan por objeto enviar trabajadores en misión, no es posible hacer entrega de lo solicitado.

Se aclara que, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, obraron ante LA COMPAÑÍA DE SEGUROS POSITIVA S.A., como un contratista independiente en los términos del art. 34 del código sustantivo del trabajo y por lo tanto, su posición frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO fue de verdadero empleador y no representante ni intermediario, de allí que la actividad que desempeñara la demandante beneficiaria única y exclusivamente a al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, pues así su empleador cumplían sus compromisos comerciales adquiridos mediante los contratos de prestación y servicio suscritos con POSITIVA S.A.

En virtud de lo anterior, me permito informar al despacho que como pruebas documentales se aportó Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y certificado de existencia y representación legal de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR expedida por la Superintendencia de Subsidio familiar.

## VII. ANEXOS.

7.1. Los documentos enunciados en el acápite de pruebas.


## VIII. Notificaciones

Mi representada puede ser notificada en la Avenida 68 No. 49A -47 Piso 3 Bloque F, Tel: 4280324 - 4280666 Ext. 14139, Fax: 4285000 Ext. 14112.-3132936941, correo electrónico [pagraciaj@compensar.com](mailto:pagraciaj@compensar.com)

La suscrita las recibirá en la secretaría de su despacho o en mi oficina ubicada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, numero celular 318-8372504, correo electrónico [gestor.juridico@codess.org.co](mailto:gestor.juridico@codess.org.co).

Del señor Juez,

Atentamente

  
ANGELA ORTIZ SANCHEZ  
C.C. 53.089.237 de Bogotá  
T.P. 191.206 de C. S de la J.





**NOTARIA 29**  
Carrera 13 No. 33 42. PBX: 7462929  
PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO  
**DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO**  
NOTARIO 29 DE BOGOTA D.C.



Que: ORTIZ SANCHEZ DORA ANGELA quien se identificó con C.C. número. 53089237 y T.P. 191206 C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierto su CONTENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

*[Handwritten signature]*



10/09/2019  
Func.o: JULIO



EST

**EL SUSCRITO SUPERINTENDENTE DELEGADO PARA LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y LAS MEDIDAS ESPECIALES**

**HACE CONSTAR QUE:**

1. Le compete a esta Superintendencia ejercer la Inspección, Vigilancia y Control sobre el ejercicio y función de las Cajas de Compensación Familiar.
2. De conformidad con lo dispuesto en el numeral 15 del artículo 16 del Decreto 2595 de 2012 es función de la Superintendencia Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales llevar el registro de las instituciones bajo vigilancia de la Superintendencia, de sus representantes legales, de los integrantes del Consejo Directivo y de los Revisores Fiscales.
3. La Corporación denominada Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es una Entidad Privada sin ánimo de lucro, organizada como Corporación que cumple funciones de Seguridad Social, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C. y NIT 8600669427, goza de personería jurídica conferida por medio de la Resolución No. 2409 del día 30/06/1978; proferida por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
4. Según nuestros registros, el representante legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR es el doctor (a) NESTOR RICARDO RODRIGUEZ ARDILA, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 19189652 en calidad de Director Administrativo Principal, designación aprobada por el Ente de Inspección, Vigilancia y Control mediante Resolución No. 0003 del día 13/01/2003.
5. Según información suministrada por la citada Caja, la dirección para efectos de notificaciones judiciales es en la Avenida 68 No. 49 A - 47 de la ciudad Bogotá D.C..

Dada en Bogotá D.C., 16 de Agosto del 2019



**MARCELA EUGENIA DORIA GÓMEZ**

Superintendente Delegado para la Responsabilidad Administrativa y las Medidas Especiales

CONSORCIO PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD  
OCUPACIONAL PARA POSITIVA ARP

CODESS / COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

Representante Consorcial: Gelman Rodríguez (C.C. No. 80.373.854 de Bogotá)

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de sus firmas, en su condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, respectivamente, condición que se acredita con los certificados de existencia y representación legal que se anexan a este contrato para que hagan parte del mismo, domiciliados en Bogotá, han decidido celebrar el contrato de Consorcio que consta en el documento que ahora se suscribe y que se rige por las cláusulas en él contenidas, y en lo no previsto en ellas por las disposiciones legales aplicables a la materia de que trata este acto jurídico:

PRIMERA: Objeto. El objeto del consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional es el ofrecimiento, contratación y ejecución de servicios especializados de salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSITIVA ARP y según los requerimientos que ésta realice. En particular, el objeto se concreta en la atención y asesoría en actividades y procedimientos de promoción y prevención en salud ocupacional para empresas afiliadas a POSITIVA ARP, conforme al contrato que al efecto se celebre entre las partes y cuyo objeto constituye la materia y razón de ser de este Consorcio.

SEGUNDA: Denominación y domicilio. El Consorcio se denomina CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional y su domicilio es la ciudad de Bogotá D.C. Podrá utilizar la sigla CODESS / COMPENSAR SO.

TERCERA: Plazo. La duración del consorcio es la que se requiera para la ejecución del contrato que se celebre con POSITIVA ARP, que es de un (1) año, contado a partir de la iniciación de los servicios, más el tiempo necesario para la terminación y liquidación del contrato correspondiente. La renovación del contrato causará la extensión del término del presente Consorcio, hasta por el término de vigencia de aquel; igual acontecerá en el caso de la adición o extensión en el término de dicho contrato, la cual causará automáticamente la extensión en la vigencia del Consorcio.

CUARTA: Responsabilidad. Las entidades que constituyen este Consorcio son responsables de las obligaciones derivadas del contrato hasta el monto de su participación en el acuerdo.

QUINTA: Capacidad. El consorcio podrá adquirir derechos y asumir las obligaciones necesarias, dirigidas a la realización de su objeto.

SEXTA: Representación. La representación del Consorcio será asumida por GELMAN RODRÍGUEZ, identificado con cédula





de ciudadanía número 80.373.854 de Bogotá. CODESS por su parte ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. Las decisiones serán informadas a la Junta Coordinadora del Consorcio.

**SEPTIMA: Coordinación.** Estará a cargo de una Junta Coordinadora, la cual se integrará por dos representantes, uno por cada consorciada y su suplente personal: por CODESS, Juan Carlos Cortés González, con suplencia de Diego Fernando Lizarazo Sandoval y por COMPENSAR, Néstor Ricardo Rodríguez Ardila, con suplencia de Marta Giraldo de Trujillo. La Junta se reunirá por derecho propio una vez al mes en el día y hora que acuerden sus miembros, o en cualquier tiempo a solicitud de uno cualquiera de los miembros de la Junta. Las decisiones de la Junta se adoptarán por unanimidad y cada uno de sus miembros tiene derecho a un voto.

**OCTAVA: Director del proyecto.** El Director del Proyecto será Gelman Rodríguez. Debe implementar las políticas y decisiones adoptadas por la Junta de Coordinación. A su cargo se halla la administración diaria de las actividades del consorcio. El director del proyecto tendrá autonomía administrativa y no podrá ser miembro principal o alterno de la Junta de Consorciados.

**NOVENA: Participación de los consorciados.** Los consorciados son responsables conforme su participación en el consorcio en relación con la ejecución del contrato. Cada consorciado se obliga a cumplir con su participación en los trabajos a ejecutarse. Los ingresos, costos y gastos, las utilidades y pérdidas se distribuirán en un 95% para CODESS y en un 5% para COMPENSAR. Los consorciados destinarán los recursos que puedan generarse de su operación al cumplimiento de sus fines corporativos y al desarrollo de actividades de promoción y fortalecimiento de la seguridad social y de la investigación en ese campo. CODESS asume las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del consorcio, entre ellas: a) Preparar las finanzas y garantías necesarias para el perfeccionamiento y ejecución del contrato; b) Recibir la correspondencia y notificaciones del consorcio e informar al mismo sobre el particular; c) Conservar los archivos y documentos que puedan ser requeridos por la ley y el contrato.

**DECIMA: Ley aplicable.** La ejecución e interpretación de este contrato será regulada por las leyes colombianas.

**UNDECIMA: Cláusula Compromisoria.** Toda controversia o diferencia relativa a este contrato, su ejecución y liquidación, se resolverá por un Tribunal de Arbitramento designado por la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bogotá, mediante sorteo efectuado entre los árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles de dicha Cámara. El Tribunal se sujetará a lo dispuesto en el Decreto 1818 de 1998 o estatuto orgánico de los sistemas alternos de solución de conflictos y demás normas concordantes, de acuerdo con las siguientes reglas: a) El Tribunal estará integrado por un árbitro, b) La organización



MODIFICACIÓN AL ACUERDO CONSORCIAL No. 588 de 2009 CODESS -  
COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN  
PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE  
COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

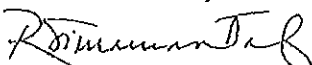
ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, identificado con la C.C. No. 9.090.462, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con Nit. 900.069.398-8 y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las partes el 9 de diciembre de 2009, por lo cual acordamos lo siguiente:


PRIMERO: MODIFICAR la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:

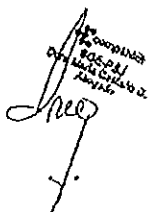
*"CLÁUSULA SEXTA. Representación. La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, quien se identifica con la C.C. 9.090.462. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".*

SEGUNDA: Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veintisiete (27) días del mes de septiembre de dos mil diecisiete (2017).

  
ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS  
C.C. No. 9.090.462  
Representante Legal  
CODESS

  
NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR

  
CÁMARA DE COMERCIO  
BOGOTÁ  
D.C.

06 MAR 2012

024

OTRO SI AL ACUERDO CONSORCIAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL PARA POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS CELEBRADO ENTRE CODESS Y COMPENSAR

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de nuestras firmas, en condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, de una parte, y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, de la otra, respectivamente, hemos acordado modificar el acuerdo consorcial para adicionarlo en los siguientes términos:

PRIMERO. Adicionar el acuerdo consorcial con un parágrafo a la cláusula sexta, el cual quedará así: PARÁGRAFO. El representante legal del Consorcio queda facultado para establecer la cuenta bancaria mediante la cual se manejen los recursos que ingresen en razón de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. De manera particular, los consorciados autorizan a que se emplee como cuenta bancaria para estos efectos la cuenta corriente No. 21002881031 que opera en el Banco Caja Social, a nombre de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS o cualquier otra que en uso de sus facultades señale el representante legal.

SEGUNDO. Adicionar el acuerdo consorcial con la cláusula décima sexta, la cual quedará así: DÉCIMA SEXTA. Para todos los efectos, el Consorcio CODESS COMPENSAR Salud Ocupacional tendrá su domicilio en la ciudad de Bogotá D.C., en la Carrera 7, No. 32-33 Piso 30.

Las demás cláusulas del acuerdo mantienen su vigencia.

COMPENSAR

CODESS



NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ A.

C.C. 19.189.652 de Bogotá

JUAN CARLOS CORTÉS G.

C.C. 79.483.031 de Bogotá

**PRESENTACIÓN PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA**

El Notario Treinta y Ocho (38) del Circuito de Bogotá, D.C. da fe que el anterior escrito, fué presentado personalmente por:

**RODRIGUEZ ARDILA NESTOR RICARDO**  
 quien exhibió la: C.C. 19189652  
 y Tarjeta Profesional No. [blank]  
 y manifestó que la firma y huella que aparecen en el presente documento son suyas, y que acepta el contenido del mismo.  
 (Art. 68 Dec. 960/70 concordante con Art. 4 Dec. 1681/96)  
 Bogotá D.C. 04/07/2014  
 adaedxs2qwo32qav

Verifique en [www.notariaenlinea.com](http://www.notariaenlinea.com)  
**T5Q4ZJTWGITY9BNU**

**RODOLFO REY BERMUDEZ**  
 NOTARIO 38 (E) DE BOGOTÁ D.C.

NOTARIA

38

GAN



REPUBLICA DE COLOMBIA  
 NOTARIA VEINTINUEVE DE BOGOTÁ

PRESENTACION PERSONAL  
 DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO  
 Notario Titular



Compareció LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS identificada con C.C. número 63.339.877 de BUCARAMANGA (Santander) Y DECLARO: Que reconoce el contenido del presente documento y que la FIRMA y HUELLA puesta en el mismo es suya.

04-Jul-2014 11:41:01

seguridadRidomercica.com



63 339 877 B/ 6A

**MODIFICACIÓN No. 6 AL ACUERDO CONSORCIAL 588 de 2009  
CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMPENSAR.**

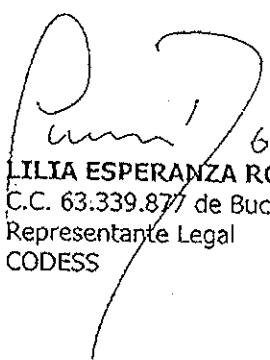
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**, identificada con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS), entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con Nit. 900.069.398-8 y **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las entidades el 9 de diciembre de 2009, por lo cual se acordamos lo siguiente:


**PRIMERO: MODIFICAR** la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:

*"CLÁUSULA SEXTA. Representación. La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS, quien se identifica con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".*

**SEGUNDA:** Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veinte (20) días del mes de junio de dos mil catorce (2014).

  
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**  
C.C. 63.339.877 de Bucaramanga  
Representante Legal  
CODESS

  
**NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR



interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles, c) El Tribunal decidirá en derecho, d) El Tribunal funcionará en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles.

**DUODECIMA: Convenciones futuras.** Los consorciados podrán modificar por escrito las estipulaciones cuando lo consideren necesario y conveniente para el mejor cumplimiento del objeto del consorcio.

**DECIMATERCERA: Disolución y Liquidación.** El consorcio se disolverá: a) Por vencimiento del término de duración, si antes no fuere prorrogado; b) Por la imposibilidad de desarrollar el objeto del consorcio; c) Por desaparición de uno de los dos consorciados; d) Por disposición judicial; e) Por las demás causales establecidas por la ley: **PARÁGRAFO 1º.** – Será liquidador el director de proyecto, o en su defecto, la persona que designe la Junta de Coordinación.

**DECIMA CUARTA: Inhabilidades e Incompatibilidades.** Las partes manifiestan que no se encuentran incursas en alguna de las inhabilidades o incompatibilidades para realizar el presente acuerdo. **DÉCIMA QUINTA.**

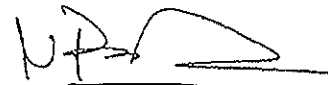
**Conflicto De Intereses.** Las partes declaran no estar comprometidas en conflicto de intereses, de conformidad con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 789 de 2002.

Se firma este documento en dos (2) ejemplares con destino a las partes, a los nueve (9) días del mes de diciembre de dos mil nueve (2009).

COMPENSAR

CODESS



  
NESTOR RICARDO RODRIGUEZ A.

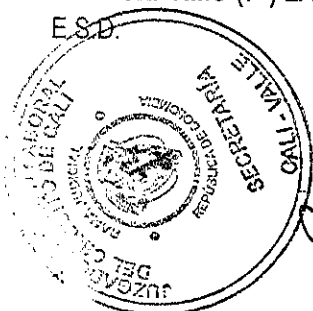
C.C. 19'189. 652 de Bogotá



JUAN CARLOS CORTÉS G.

C.C. 79'483.031 de Bogotá

Señor  
JUEZ SÉPTIMO (7º) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E.S.D.



Proceso:

Radicado No.

Demandante:

Demandado:

Ordinario Laboral

2019 -181

Blanca Milena Astaiza Castillo

Positiva Compañía de seguros y otros

ANGELA ORTIZ SÁNCHEZ, identificada como aparece al pie de mi firma, mayor de edad y actuando en nombre y representación de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, Nit 900.069.398-8, entidad sin ánimo de lucro, domiciliada en la ciudad de Bogotá de acuerdo con el poder a mi conferido por ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.090.462 expedida en Cartagena, en su calidad de representante legal, por medio de la presente y estando en términos, me permito contestar la demanda ordinaria laboral de la referencia y proponer las excepciones, en los siguientes términos:

#### I. RESPECTO DE LAS PRETENSIONES

Me opongo a todas y cada una de las pretensiones tanto principales como subsidiarias incoadas en la demanda por carecer de veracidad y, de fundamento fáctico y legal.

##### A. Declarativas de forma principal:

A LA PRETENSIÓN 1. ME OPONGO, a su declaratoria pues como se sostendrá a lo largo de la contestación de la demanda y se demostrará dentro del proceso, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, pues el único y verdadero empleador de ésta fue en esa época LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo ME OPONGO ya que para el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fue EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL su verdadero empleador.

Las funciones que desempeñaba la demandante durante el citado periodo, fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL desde el 16 de enero de 2012 al 29 de julio de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

A LA PRETENSIÓN 2. ME OPONGO, a su declaratoria pues como se sostendrá a lo largo de la contestación de la demanda y se demostrará dentro del proceso, la señora BLANCA MILENA ASTAIZA

CASTILLO, **NO** sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, pues el único y verdadero empleador de ésta fue en esa época LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo **ME OPONGO** ya que para el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fue EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL su verdadero empleador.

Las funciones que desempeñaba la demandante durante el citado periodo, fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

A LA PRETENSIÓN 3. **ME OPONGO**, pues al no haber existido una relación laboral entre la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, ya que los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, **NO** le asiste el derecho a reclamar el reconocimiento y pago que describe en los ítems **3.1. FACTORES DE SALARIO 3.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 3.1.2. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS y 3.1.3 PRIMA ANUAL DE SERVICIOS. 3.2. PRESTACIONES SOCIALES, 3.2.1. AUXILIO DE CESANTÍAS, 3.2.2. INTERESES A LA CESANTÍAS, 3.2.3. COMPENSACIÓN EN DINERO A LAS VACACIONES, 3.2.4. PRIMA DE VACACIONES; PRIMA DE NAVIDAD. 3.3. SANCIONES E INDEMINIZACIONES, 3.3.1. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMINIZACIONES; 3.3.2. INDEMINIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS. 3.4. REAJUSTE DE APORTES REALIZADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y PENSIONES.**

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

Durante las relaciones laborales que da cuenta el párrafo anterior, a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.



Finalmente tampoco le asiste el derecho a reclamar el pago y reconocimiento el reconocimiento pretendido, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado, pues como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, **NO** fue trabajadora del Estado entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 pues su únicos y verdaderos empleadores en la citada época, fueron CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**A LA PRETENSIÓN 4. ME OPONGO.** pues al no haber existido una relación laboral entre la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, ya que los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, **NO** le asiste el derecho a reclamar el reconocimiento y pago que describe en los ítems **4.1. POR CONCEPTO DE PRESTACIONES SOCIALES, SANCIONES E INDEMNIZACIONES, 4.1.1. NIVELACIÓN SALARIAL Y/O REAJUSTE SALARIAL, 4.1.2. RECONOCIMIENTO Y PAGO DE CESANTÍAS, 4.1.3. INTERESES A LAS CESANTÍAS, 4.1.4. INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO CONSIGNACIÓN DE CESANTÍAS, 4.1.5. PRIMA DE SERVICIOS, 4.1.6. COMPENSACIÓN DE LAS VACACIONES EN DINERO, 4.1.7. SANCIÓN MORATORIA POR EL NO PAGO OPORTUNO DE SALARIOS y PRESTACIONES SOCIALES y 4.1.8. REAJUSTE DEL VALOR DEL APOORTE PATRONAL AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.**

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el desde el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

Durante las relaciones laborales que da cuenta el párrafo anterior, a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios y el salario pactado o convenido al momento de suscribir el contrato, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

**A LA PRETENSIÓN 5. ME OPONGO** a la declaratoria de la pretensión subsidiaria pues al no haber prueba de la relación laboral con la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. a la demandante **NO LE ASISTE EL DERECHO** de solicitar la indexación de sumas de dinero como quiera que las mismas no son procedentes de reconocimiento y pago.

Asimismo, no procede la declaratoria en contra de CODESS ni del CONSORCIO, como quiera que a la fecha, no se adeuda suma de dinero alguna por los conceptos que la demandante solicita su reconocimiento, ya que a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

**A LA PRETENSIÓN 6. ME OPONGO** a su declaratoria, toda vez que dentro del expediente, no obra prueba de la existencia de la relación laboral entre la demandada ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, en los extremos temporales del entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de



065

diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, y como quiera que no le asiste el derecho de solicitar las sumas de dinero contenidas en las pretensiones anteriores, no se podrá condenar a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., al pago de sumas de dinero.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Dichas actividades le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y, el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el periodo comprendido entre el 15 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de manera directa de su labor, pues las actividades que la Señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO realizó, se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL prestó a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, en desarrollo de los diferentes contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto y los cuales solo beneficiaban a sus empleadores CODESS Y EL CONSORCIO.

**A LA PRETENSIÓN 7. ME OPONGO**, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente.

En este aspecto, resalto que ni la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y mucho menos el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado, ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como verdaderos contratistas independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y dentro del proceso.

**A LA PRETENSIÓN 8. ME OPONGO**, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente.

En este aspecto, resalto que ni la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y mucho menos el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL han desnaturalizado, ni han incurrido en ejercicio ilegal de la figura de la tercerización laboral, toda vez que el tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, actuó frente a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS como verdaderos contratistas independiente de que trata el art. 34 del C.S del T, como quedará demostrado a lo largo de la contestación y dentro del proceso.



888

**A LA PRETENSIÓN 9. ME OPONGO**, pues tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURODAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, fueron los verdaderos empleadores de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y del 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, respectivamente y NO POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, como pretende se declare, y en las citadas relaciones laborales si hubo solución de continuidad pues entre la terminación del contrato suscrito con CODESS Y el que se suscribió con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL pasaron 7 meses, tiempo suficiente para entender que los dos contratos de trabajo por obra o labor son independientes uno del otro.

**A LA PRETENSIÓN 10. ME OPONGO**, pues a la fecha tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, como EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cancelaron todas acreencias las laborales a las que tenía derecho, en este sentido no hay lugar a reconocimiento de ultra ni extra petita.

**A LA PRETENSIÓN 11. ME OPONGO**, toda vez que al no haber lugar a la condena, al reconocimiento y pago de lo pretendido por la demandante, no hay lugar a que se condene en costas a la COPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, NI AL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y por ende ni a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

Asimismo, **ME OPONGO** a la prosperidad de la pretensión, toda vez que a la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no le asiste el derecho, por cuanto ésta no ha tenido relación laboral o comercial alguna con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, de donde pueda sustentarse legalmente el derecho que deprecia.

Al contrario, la demandante deberá ser condenada al pago de agencias en derecho y costas que se llegarán a causar dentro del proceso ya que pretende el reconocimiento y pago de sumas de dinero sobre los cuales no le asiste el derecho.

## II. RESPECTO DE LOS HECHOS

**AL HECHO 1. NO ES CIERTO**, durante el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 el empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, fue la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS. Asimismo, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Puntualmente los contratos laborales suscritos, fueron:

<b>Empleador:</b>	<b>CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS</b>
<b>Fecha de ingreso:</b>	abril 21 de 2009
<b>Fecha de terminación:</b>	Diciembre 31 de 2011
<b>Tipo de Contrato:</b>	Obra o labor
<b>Cargo:</b>	Gestor en salud ocupacional
<b>Empleador:</b>	<b>CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL</b>
<b>Fecha de ingreso:</b>	Julio 5 de 2012
<b>Fecha de Retiro:</b>	Septiembre 30 de 2016



Tipo de Contrato: Obra o labor  
Cargo: Asesor de Empresa

La vinculación laboral de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO tanto con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, como con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, obedeció a la necesidad que CODESS y el CONSORCIO en calidad de contratistas tenían frente a POSITIVA, y radicaba en el cumplimiento de las obligaciones derivadas de los contratos de prestación de servicios que habían suscrito con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, los cuales tenían por objeto la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional como se describirán más adelante en la contestación de la demanda.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, le fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en calidad de "UNICOS EMPLEADORES".

En ningún evento puede decirse que ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS se beneficiaba de las actividades que ejecutaba BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, pues esas actividades se llevaron en el marco de la asesoría que en salud ocupacional prestó la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL prestó a la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, siendo CODESS y EL CONSORCIO las únicas beneficiadas de las actividades que ejecutó demandante, ya que con ellas, CODESS y el CONSORCIO cumplieron con las obligaciones contraídas y derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron para tal efecto con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

**AL HECHO 2. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 3. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 4.** Como quiera que el hecho se compone de 5 sub- hechos, me permito responder así:

**Al numeral 4.1, 4.3 y 1.2 (sic) NO ME CONSTAN**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

En cuanto al numeral 4.2 y 1.1 (sic), **NO ES CIERTO** que se haya configurado una tercerización laboral, pues ni la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL tienen por objeto el suministro de personal.

Al contrario, la vinculación de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, obedeció a la necesidad que tanto LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS

OMELIA  
RUBIO

como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL tenían de cumplir una su objeto social y la otra su objeto consorcial, todo lo cual lo hacían a través de la asesoría y prestación de servicios en salud ocupacional que suscribían con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

En virtud de lo anterior, **NO ES CIERTO**, que durante los extremos temporales del 21 abril de 2009 al 31 de Diciembre de 2011, y el 5 Julio de 2012 al 30 Septiembre de 2016 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, hubiera ejercido la subordinación a la demandante; pues no obra en el expediente prueba de ello, sino por el contrario, fue LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL las entidades que siempre ejercieron su potestad de subordinación en aras de cumplir con las obligaciones emanadas de las relaciones comerciales que sostenían con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

*Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.*

**AL HECHO 5. NO ME CONSTA**, ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 6. NO ES CIERTO**, como quiera que dentro del extremo temporal comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 el empleador de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, fue la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, y ésta fue contratada para desempeñar el cargo de Gestor en Salud Ocupacional.

Asimismo, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuvo vinculada laboralmente con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, periodo dentro del cual la demandante desempeño las funciones propias del cargo de Asesor de empresa.

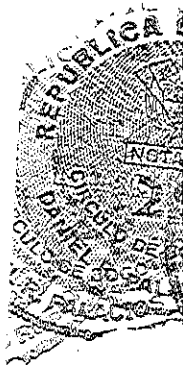
**AL HECHO 7. NO ES CIERTO**, que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó, única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

En virtud de lo anterior, **NO ES CIERTO** que la demandante haya ejecutado las actividades descritas en los ítem 7.1 al 7.11 contenidos en el hecho 7, pues la demandante ejecutó las siguientes actividades de acuerdo con los contratos laborales vigentes para cada época, así:

#### MISIÓN DEL CARGO

969

Ejecutar las actividades de acuerdo a los planes de trabajo pactados anualmente que se encuentren dentro de su perfil profesional, así como evaluar y realizar los informes técnicos de las actividades de asesoría llevadas a cabo en la empresa. Es asignado a una o varias empresas clientes de acuerdo a las competencias dadas por su profesión y disponibilidad de carga laboral.		
FUNCIONES		
Función General	Descripción Detallada	Periodicidad
Planear las actividades a realizar con la empresa cliente de acuerdo a la que pertenezca la empresa	Diligenciar las agendas semanales y enviarlas vía WEB a través del aplicativo Agenda Cronoss. Coordinar con la(s) empresa cliente(s) las actividades a desarrollar y hacer la correspondiente confirmación para poder ejecutar. Alinear lo planeado en la agenda Cronoss con el aplicativo Gestpos. Programar con mínimo una semana de anticipación los desplazamientos requeridos y ajustarse a lo contemplados en el manual vigente	Semanal
Ejecutar las actividades asignadas.	<b>Capacitación:</b> Diseñar y preparar contenidos de capacitación. Dar Capacitación a los trabajadores de las empresas afiliadas. <b>Asesorar:</b> Brindar directrices técnicas a la empresa cliente, relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo. <i>Asesoría en el cumplimiento del procedimiento de investigación de AT:</i> Entrega del formato de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo aprobado por el Ministerio de Trabajo a las empresas responsables. Asesorar en la conformación, del equipo investigador de la empresa. Asesorar y capacitar al equipo investigador cumpliendo la legislación vigente. Realizar la investigación cuando la ARL lo estime conveniente teniendo en cuenta los términos establecidos en la legislación vigente. <i>Brindar asesoría a la empresa en la implementación de las acciones correctivas y preventivas.</i> Realizar el seguimiento a la implementación de las medidas de control en la fuente, medio y trabajador (acciones correctivas y preventivas por parte de la empresa). <i>Brindar asistencia técnica:</i> Levantar y analizar información para la elaboración de productos técnicos solicitados, incluyendo tareas de alto riesgo.  <b>Gestión Administrativa:</b> Hacer acompañamiento a la empresa cliente en aspectos propios de seguridad y salud en el trabajo.  Entregar material autorizado por la ARL a la Empresa cliente.	Diario



870

	* Las actividades ejecutadas deben contar con un aval del GESTOR DE EMPRESA que se evidencia en un formato de constancia de intervención.	
Entrega de soportes de las actividades ejecutadas	<p>Elaborar los informes respectivos de acuerdo a los parámetros de presentación establecidos por el Consorcio; siguiendo los lineamientos de calidad y Gestión Documental, además de diligenciar y hacer entrega de los soportes requeridos por el cliente.</p> <p>Entregar, sustentar y evidenciar mediante Constancia de Intervención Visita en Empresa y/o copia del Producto Técnico elaborado, el cumplimiento a los compromisos pactados en el Plan de Trabajo Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo.</p> <p>Hacer entrega mensual (los primeros 5 días de cada mes) de las actividades realizadas en forma física al GESTOR DE EMPRESA (constancias de intervención) mes vencido.</p> <p>Entregar los soportes a gestión documental de las actividades realizadas, previamente revisadas por el gestor en las fechas establecidas por el consorcio.</p> <p>Hacer cargue de actividades ejecutadas semanalmente en el aplicativo Gestpos y en el del consorcio.</p>	Diario Mensual
Realizar seguimiento técnico a los productos entregados a la empresa cliente.	Hacer asesoría de las acciones implementadas, dejando como evidencia las constancias de intervención o mediante el ajuste de los informes técnicos.	A necesidad

*Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.*

**ES CIERTO** que el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, está conformado por la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS

**AL HECHO 8. NO ES CIERTO**, que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO



87

DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

**AL HECHO 9. NO ES CIERTO.** BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para el 21 de abril de 2009 al 31 de diciembre de 2011, desempeñó las funciones propias de Gestor en Salud Ocupacional y, entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 ejecutó las labores del perfil de Asesor de Empresa, de acuerdo con las relaciones laborales que existían entre ésta y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente.

En virtud de lo anterior, **NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara labores de profesional especializado 7 y mucho menos podría equipararse que las condiciones laborales de ésta para la época comprendida entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 fueran iguales a las de un trabajador de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las condiciones laborales estaban dadas en el marco de los contrato de trabajo por obra o labor que se suscribieron con CODESS como empleador para 21 de abril de 2009 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL para el 4 de julio de 2012.

**AL HECHO 10. NO ES CIERTO**, que BLANCA MILENA ASTAIZA recibiera instrucciones del gerente de sucursal o gerente técnico y personal directivo de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues en la medida que las funciones fueron asignadas por los únicos y verdaderos empleadores la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, ésta recibió las órdenes, directrices, instrucciones y orientaciones por el jefe inmediato que ejercía la Coordinación técnica Regional y sucursal por parte de CODESS.

Por lo tanto, la continua interacción de la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA con el personal propio la demandada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no se daba en el marco de la subordinación, se establecía por orden y bajo la subordinación de CODESS y del CONSORCIO; interacción que nace necesariamente de la ejecución de las actividades que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS contrató con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 11. NO ES CIERTO**, que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS ejerciera subordinación sobre BLANCA MILENA ASTAIZA, pues no obra en el expediente prueba de ello, sino por el contrario LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL siempre ejercieron su potestad de subordinación en aras de cumplir con las obligaciones emanadas de las relaciones comerciales que sostenía con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

*Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos la existencia de la deprecada tercerización laboral.*

RECEIVED  
DANIELA R. RIVERA  
SECRETARÍA DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



82

**AL HECHO 12. NO ES CIERTO**, Las actividades ejecutadas por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en virtud de los contratos de trabajo por obra o labor vigentes con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, correspondían al giro ordinario de las relaciones comerciales descritas que CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL como contratistas, debían ejecutar en favor de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS conforme a la invitación directa, la propuesta comercial, los contratos de prestación de servicios y acta de inicio que hacían parte integral de los contratos.

Asimismo, **NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

**AL HECHO 13. NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

Nótese que, de los contratos laborales que la demandante celebró tanto con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, no se puede deducir que hubo continuidad en la prestación del servicio y mucho menos pretender que se declare la existencia de una sola relación laboral.

**AL HECHO 14. NO ES CIERTO** que entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS haya existido una relación laboral, pues en lo que respecta a mi representada, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016 la demandante fue trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente y, tal como se expresó en la contestación del hecho anterior, las relaciones laborales fueron independientes sin que de ellas se puede deducir que hubo continuidad en la prestación del servicio y mucho menos pretender que se declare la existencia de una sola relación laboral.

**NO ES CIERTO** que los contratos de trabajo que la demandante suscribió tanto con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, hayan sido utilizados para encubrir supuestas relaciones laborales de ésta con POSITIVA, pues CODESS y el CONSORCIO son entidades legítimamente constituidas que tiene por objeto, entre otros, la prestación de servicios de asesoría en salud ocupacional y para tal fin suscribía contratos con la ARL.

El hecho del que existiera una interacción de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, NO implica que haya existido una relación laboral



873

subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos supone la existencia de la deprecada tercerización laboral, pues era apenas lógico que la demandante en calidad de trabajadora de CODESS y del CONSORCIO por instrucciones de esa entidad se relacionara con terceros o personal de la ARL.

**AL HECHO 15.** En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto del expediente, no se hace referencia ni se menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado, es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

**AL HECHO 16.** En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto, no hace referencia ni menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué vuelto labores se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado, es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

**AL HECHO 17.** En el hecho tercero del libelo demandatario "corrección integrada" que obra a folios 521 al 542 vuelto, no hace referencia ni menciona "labores" que haya ejecutado la demandante, por lo tanto el hecho genera confusiones al no saber a qué vuelto labores se refiere el apoderado de la demandante.

No obstante lo anterior, si lo que refiere el abogado es a las funciones que desempeñó la demandante en el marco de los contratos laborales con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, NO ES CIERTO que conllevara una subordinación de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues las actividades que ésta ejecutaba, las realizaba en razón a los planes de trabajo que se diseñaban para la intervención de las empresas afiliadas a la ARL y que apuntaban al cumplimiento de las obligaciones contenidas en los acuerdos comerciales que CODESS y EL CONSORCIO suscribió con la ARL.

Como se expondrá más adelante, con la suscripción de los contratos de prestación de servicios entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se estableció que la asesoría se ejecutaría en las sucursales de la compañía, lo que es apenas lógico que la demandante por orden de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones de la actividad contratada en las instalaciones de la ARL, sin que por ello desfigure la independencia que como contratista le asistía a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



874

El hecho de que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en su condición de trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones anteriormente descritas, en diferentes sedes de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, se fundamenta en los contratos de prestación de servicios que CODESS y el CONSORCIO suscribieron con la ARL, allí se prevé:

- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 0220 de 2009 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS:**  
**"CLÁUSULA VIGÉSIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN**  
*El lugar de ejecución del presente contrato será en todas las sucursales de la Compañía."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 011 DE 2010 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA SEGUNDA.- LUGAR DE EJECUCION:**  
*Se fija como lugar de ejecución todas la Sucursales de POSITIVA a nivel Nacional y las sedes de las empresas afiliadas a POSITIVA/ARP a nivel país."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 003 de 2011 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA SEGUNDA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución todas la Sucursales de POSITIVA a nivel Nacional y las sedes de las empresas afiliadas a POSITIVA/ARP a nivel país."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 008 DE 2012 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS – COMPENSAR Salud Ocupacional**  
**"CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución la Sucursales de la Compañía."*
- **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 0514 DE 2013 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CODESS – COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA SEXTA.- LUGAR DE EJECUCION**  
*Se fija como lugar de ejecución el nivel nacional."*
- **Contrato de Prestación de Servicios No. 0462 DE 2015 celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A Y CONSORCIO CODESS – COMPENSAR – SALUD OCUPACIONAL**  
**"CLAUSULA DECIMA TERCERA.- LUGAR DE EJECUCION:**  
*El lugar de prestación del servicio es a nivel nacional, con cobertura en todas las sucursales y regionales en donde se encuentren afiliadas las empresas, clasificadas en planes regulares y asignadas al proveedor."*

La relación de prestación de servicios que surgió entre CODESS y POSITIVA, así como, la relación comercial del CONSORCIO y POSITIVA, previeron la necesidad de que las actividades se ejecutaran en las instalaciones de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS a nivel nacional.

**AL HECHO 18. NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO desempeñara funciones en beneficio de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, pues las funciones que la demandante desempeñó única y exclusivamente beneficiaron a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en la medida que se dieron en el marco del cumplimiento de las obligaciones comerciales que



972

esas entidades adquirieron frente POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y que consistía en la prestación de servicios y asesoría en salud ocupacional.

En consecuencia de lo anterior, **NO ES CIERTO** que la demandante haya prestado labores para POSITIVA y **MUCHO MENOS ES CIERTO** que fuera asignada para la sucursal de esa entidad en el Valle del Cauca, pues dentro de los contratos de trabajo que ésta tenía con CODESS y con el Consorcio se estableció como ciudad de prestación del servicio la ciudad de Cali en el valle del Cauca.

Como se expondrá más adelante, con la suscripción de los contratos de prestación de servicios entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se estableció que la asesoría se ejecutaría en las sucursales de la compañía, lo que es apenas lógico que la demandante por orden de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ejecutara las funciones de la actividad contratada en las instalaciones de la ARL, sin que por ello desfigure la independencia que como contratista le asistía a LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y/o el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 19. NO ES CIERTO.** Como quiera que la trabajadora para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, fue trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, las citadas relaciones laborales se rigieron por las condiciones estipuladas en los contratos de trabajo por obra o labor suscritos con CODESS Y EL CONSORCIO y por la legislación laboral que regula el Código sustantivo del Trabajo; por lo tanto, al no ser trabajadora de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no le correspondía recibir otros factores salariales o prestaciones sociales propios de un trabajador de Planta de Positiva.

Se puntualiza que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no significa que recibiera el mismo trato de los trabajadores de esa entidad, esa interacción se sustenta en el hecho según el cual sus empleadores (LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL) debían ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA.

En consecuencia el relato del presente hecho se cimenta en una apreciación subjetiva del apoderado, con respecto a las labores que ejercía de la demandante y que suponía una constante interacción con personal de POSITIVA, pero, esto mal podría identificarse con una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos un trato diferencial en una relación laboral que no existió entre la demandante y POSITIVA para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016.

De lo anterior se colige que el salario que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, percibió durante los citados periodos, correspondiera al asignado por sus empleadores CODESS y el CONSORCIO y en el que no se acordó ninguna prestación social extralegal en beneficio de la demandante.

**AL HECHO 20. NO ES CIERTO,** como lo pretende hacer ver la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, como quiera que los elementos como uniformes, carnet, papelería, chalecos programas virtuales correo institucional debían ser utilizados por LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD

0276

SOCIAL CODESS y por el CONSORCIO CODESS COMPEMSAR SALUD OCUPACIONAL, como una de las obligaciones técnicas específicas del servicio contratado por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

Es decir que por el hecho que la trabajadora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO recibiera esos elementos, no significa que POSITIVA ejerciera actos de empleador, basta verificar las obligaciones para CODESS y el CONSORCIO derivadas de los contratos de prestación de servicios suscritos con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para establecer que los citados elementos atendían a las especificaciones técnicas de la prestación del servicio

El sustento de lo anterior se puede evidenciar en los siguientes documentos que se aportan como prueba:

## **ANEXO 2**

### **FORMATO ACUERDOS DE NIVELES DE SERVICIOS/OPERACIÓN**

#### ***Logística, Insumos y materiales técnicos con destino a las empresas:***

- *Positiva suministrará los recursos de papelería, insumos, servicios de comunicación, y demás herramientas tecnológicas necesarias para el registro y almacenamiento de los documentos técnicos de las empresas afiliadas desde las sedes de Positiva, en las sedes de las sucursales y se coordinará la logística para que la gestión documental de la sucursal se lleve a cabo, ello incluye la de los municipios donde hay prestación directa del servicio.*
- *En cuanto a gestión documental y manejo de información en medio físico y magnético el Consorcio aplicará las directrices de Positiva, las cuales serán comunicadas al proveedor. Los soportes físicos reposarán en las sedes de Positiva y los medios para la digitalización de los mismos así como el servicio de internet para el cargue de éstos en el aplicativo GESTPOS, serán los suministrados por la Compañía Positiva.*
- *Positiva Compañía de Seguros entregará los lineamientos que comprenden la tabla de retención documental entre los cuales se encuentran las condiciones de la rotulación, al igual que los insumos requeridos como tapas yute, cajas de almacenamiento, archivadores y gestionar espacio físico donde se garantice la custodia de las carpetas que corresponden al archivo de gestión.*

#### **ASPECTOS TECNICOS**

*Los modelos de gestión y operación se encuentran contenidos en el Manual de Servicios de Promoción y Prevención, y en los procedimientos del Sistema de Gestión Integrada de Positiva, versiones vigentes:*

- *Manual del Servicio en Promoción y Prevención*
- *Procedimiento Atención de Empresas en Planes Regulares*
- *Procedimiento Reclasificación de Empresas*
- *Procedimiento Investigación de Accidentes de Trabajo*
- *Procedimiento Intervención de Empresas Planes Sectoriales*
- *Procedimiento Prevención de las Enfermedades Laborales*
- *Procedimiento Intervención de Empresas Planes Sectoriales*
- *Procedimiento Coordinación Laboratorios de Higiene y Toxicología*



- Instructivo entrega de informes técnicos de mediciones ocupacionales y/o asesorías
- Instructivo Servicios del Laboratorio de Higiene y Toxicología Industrial
- Ficha Técnica Producto / Servicio Asesoría en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Ficha Técnica Prestación / Servicio Reclasificación de la clase de riesgo de las empresas afiliadas
- Las modificaciones que surtan los anteriores documentos serán comunicados por la Gerencia de Administración del Riesgo al proveedor dentro de los siguientes cinco días hábiles a la aprobación de los ajustes, con el fin que el Consorcio socialice esta información oportunamente con sus equipos de trabajo a nivel nacional.

#### **Modalidad de Atención Planes Regulares**

(...)

- Los soportes documentales deben estar organizados en las carpetas empresariales respectivas en cada sucursal física y digitalmente en el aplicativo GESTPOS, según lineamiento de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención e incluye los documentos, informes técnicos, planillas, formato asesoría en empresas planes regulares y demás información física y magnética que sirven de soportes de las actividades desarrolladas en cada empresa, en los formatos definidos y/o en las versiones vigentes de acuerdo con el sistema de calidad de la Compañía y deben permitir la revisión y verificación de los mismos a la supervisión o interventoría del contrato.

#### **11. Documentación y Registro**

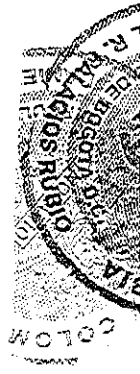
Positiva suministrará al proveedor los **documentos técnicos** de referencia para la asesoría en la implementación de los programas, los **formatos o registros técnicos** en medio magnético o físico y **permitirá el acceso** al proveedor a los aplicativos de registro de la gestión.

El proveedor debe garantizar la gestión del archivo físico de las carpetas empresariales en cumplimiento de las normas de archivo y según las directrices de la Compañía, estas carpetas reposarán en cada sucursal durante la vigencia de gestión del archivo.

#### **14.2 Entregables de la Asesoría y Asistencia Técnica en los Laboratorios de Higiene y Toxicología Industrial**

Será encargado del correcto manejo y aplicación de la totalidad de activos; elementos e instalaciones suministrados por Positiva Compañía de Seguros para el desarrollo del acuerdo comercial, así como las capacitaciones e inducciones sobre el manejo de equipos y/o aplicación de métodos que se requieran velando por la preservación y correcto aprovechamiento de las garantías vigentes sobre equipo.

De lo anterior se colige que, era apenas obvio que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO en condición de trabajadora de CODESS y del CONSORCIO recibiera papelería, programas virtuales, correo institucional entre otros, pues de los contratos de prestación de servicios y sus anexos se desprendía la obligación de POSITIVA de suministrar dichos elementos a la contratista CODESS Y CONSORCIO. De allí que no se pueda deprecar como un indicativo de la existencia de una presunta relación laboral entre la ARL y la demandante, como erradamente se pretende hacer ver.



Finalmente en lo que tiene que ver con los elementos de protección personal, éstos fueron suministrados por CODESS y el CONSORCIO respectivamente previa solicitud hecha por la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO. Como prueba de ello se aporta los formatos de solicitud de elementos de protección personal y sus formatos de entrega, diligenciados y firmados por BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO.

**AL HECHO 21.** Además de tratarse de una apreciación subjetiva que carece de fundamento probatorio, la cual **NO ME CONSTA** por tratarse ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 22. NO ES CIERTO.** Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, CODESS y EL CONSORCIO como entidades empleadoras de la demandante proporcionaron y sufragaron a la trabajadora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO los gastos necesarios para los desplazamientos, manutención cuando por razones del servicio ésta debía de trasladarse a realizar las funciones en razón al objeto de los contratos laborales celebrados con CODESS y con EL CONSORCIO.

En virtud de lo anterior, el apoderado de la demandante falta a la verdad en el relato de los hechos, pues la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo, conociendo el manual de desplazamientos que tenía dispuesto sus empleadores para tal fin, solicitaba a CODESS Y AL CONSORCIO los gastos de desplazamientos, viáticos y otros para trasladarse a cumplir con la labor contratada. Esto lo realizaba a través de un sistema que se tenía dispuesto para ello. (adjunta comprobantes de pago gastos de desplazamientos y otros)

**AL HECHO 23.** Por tratarse de un hecho que se compone de subnumerales, me permito dar respuesta así:

**AI 23.1. NO ME CONSTA,** como quiera que para la fecha del 01 de septiembre de 2008 al 20 de abril de 2009, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AI 23.2. NO ES CIERTO,** como quiera que para la fecha del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011, en vigencia de la relación laboral que Blanca Milena Astaiza Castillo sostuvo con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, la demandante ingresó percibiendo una remuneración mensual de \$2.600.000, durante la vigencia de la relación laboral el salario se incrementó de tal manera que a la terminación de la relación laboral (31 de diciembre de 2011) la demandante percibía un salario mensual de \$2.682.420.

**AI 23.3. NO ME CONSTA,** como quiera que para la fecha del 01 de enero de 2012 al 30 de junio de 2012, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AI 23.4. NO ES CIERTO,** como quiera que para la fecha del 1 de julio al 4 de julio de 2012 la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.



202

Asimismo, **NO ES CIERTO** toda vez que para 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, en vigencia de la relación laboral que Blanca Milena Astaiza Castillo sostuvo con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, la demandante ingresó percibiendo una remuneración mensual de \$2.500.000, durante la vigencia de la relación laboral el salario se incrementó de tal manera que a la terminación de la relación laboral (30 de septiembre de 2016) la demandante percibía un salario mensual de \$2.641.775.

**Al 23.5. NO ME CONSTA**, como quiera que para la fecha del 01 de octubre de 2016 al 11 de agosto de 2017, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO no tenía vínculo laboral o contractual alguno con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS ni con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 24. NO ES CIERTO**, como quiera que entre la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A no hubo una relación laboral, en virtud de ello no puede hacer relación a un horario laboral establecido por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para sus trabajadores.

Al respecto se reitera que, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tuvo vínculo laboral con la con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, siendo las citadas entidades las únicas y verdaderas empleadoras de ésta quienes establecieron el horario de trabajo de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tal como consta en la cláusula cuarta de los contratos de trabajo escrito.

Toda vez que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO siendo trabajadora de CODESS y del CONSORCIO, ejecutaba actividades propias de la relación contractual y comercial que sus empleadores sostenían con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es lógico que el horario laboral de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO coincidiera con el horario de trabajo de POSITIVA dada la necesidad de suministrar el servicio a la ARL contratante, más si se tiene en cuenta que las actividades que contrató esa entidad con CODESS y con el CONSORCIO, debían ser ejecutadas en las sucursales de POSITIVA y en las instalaciones de las empresas afiliadas a la ARL.

**AL HECHO 25. NO ES CIERTO**, como quiera que entre la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A no hubo una relación laboral, en virtud de ello no puede hacer relación a un horario laboral establecido por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS para sus trabajadores.

Al respecto se reitera que, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tuvo vínculo laboral con la con LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y con el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL durante el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, siendo las citadas entidades las únicas y verdaderas empleadoras de ésta quienes establecieron el horario de trabajo de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, tal como consta en la cláusula cuarta de los contratos de trabajo escrito.

Toda vez que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO siendo trabajadora de CODESS y del CONSORCIO, ejecutaba actividades propias de la relación contractual y comercial que sus empleadores sostenían con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es lógico que el horario laboral de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO coincidiera con el horario de trabajo de POSITIVA dada la necesidad de suministrar el servicio a la ARL contratante, más si se tiene en cuenta que las actividades que contrató esa entidad con CODESS y con el CONSORCIO, debían ser ejecutadas en las sucursales de POSITIVA y en las instalaciones de las empresas afiliadas a la ARL.





**AL HECHO 26. NO ES CIERTO**, toda vez que la demandante NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, pues los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Finalmente **NO ES CIERTO** que tuviera derecho a recibir acreencias laborales propias de un trabajador de la planta de POSITIVA, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado y como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO NO fue trabajadora del Estado, ya que durante los periodos del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS; y para el periodo y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012 lo fue para el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 27. NO ES CIERTO**, toda vez que la demandante NO sostuvo vínculo laboral con la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS entre el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, pues los únicos y verdaderos empleadores de ésta fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

**NO ES CIERTO** que tuviera derecho a recibir acreencias laborales propias de un trabajador de la planta de POSITIVA, ya que dichos factores sólo son predicables de los trabajadores al servicio del Estado y como quedará demostrado a lo largo de la presente contestación y dentro del desarrollo del proceso, la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO NO fue trabajadora del Estado, ya que durante los periodos del 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS; y para el periodo y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012 lo fue para el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

Finalmente las prestaciones sociales y vacaciones que recibió la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2012, fueron las siguientes:

**AL HECHO 28. NO ME CONSTA** por tratarse ya que al tratarse de hechos relacionados con una persona jurídica distinta de mi representada, excede la órbita de conocimiento y dominio de LA CORPORACIÓN PARA

1597

EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

**AL HECHO 29. NO ES CIERTO** que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO laborara de forma exclusiva para POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, pues para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente para sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, y la exclusividad que se dio entre la demandante y CODESS Y EL CONSORCIO, se derivó de la cláusula de exclusividad que se pactó en los contratos de trabajo.

**AL HECHO 30. NO ES CIERTO.** Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente como trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, de allí que la subordinación fuera ejercida por estas entidades (CODESS Y CONSORCIO) como únicas y verdaderas empleadoras de las demandantes.

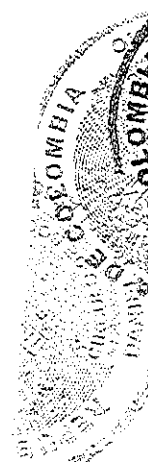
En virtud de lo anterior, Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos valerse de la citada interacción en aras de obtener beneficios propios de trabajadores de POSITIVA.

**AL HECHO 31. NO ES CIERTO.** Para las fechas entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011 y entre el 5 de julio de 2012 y el 30 de septiembre de 2016, las funciones que la demandante desempeñó, las realizó única y exclusivamente como trabajadora de LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL respectivamente, de allí que la subordinación fuera ejercida por estas entidades (CODESS Y CONSORCIO) como únicas y verdaderas empleadoras de las demandantes.

En virtud de lo anterior, Las funciones que desempeñó BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, las realizó como trabajadora del sector privado. Es así como a la demandante le fueron reconocidas y pagadas las prestaciones sociales que la ley impone para los trabajadores del sector privado, así como el reconocimiento de las vacaciones proporcionales a su tiempo de servicios, destacando que en ningún momento se acordó una prestación de carácter extralegal.

Es importante señalar que la interacción que tenía la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO con terceros o con personal de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, es apenas lógica y se sustenta



002

en el deber que tenía sus empleadores LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL de ejecutar las actividades de asesoría derivadas de los contratos de prestación de servicios que suscribieron con POSITIVA, de allí que, NO se pueda, ni deba predicar una relación laboral subordinada con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y mucho menos valerse de la citada interacción en aras de obtener beneficios propios de trabajadores de POSITIVA.

### III. EXCEPCIONES DE MÉRITO.

Me permito proponer las siguientes excepciones de mérito, sin que por ello se entienda o implique el reconocimiento de derecho alguno:

#### 3.1. PRESCRIPCION

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

La presente excepción está llamada a prosperar en toda suma de dinero u obligación que en contra de mi representada pudiera resultar demostrada a lo largo del presente proceso y que se haya hecho exigible con tres o más años de anterioridad a la notificación de la demanda que lo originó, de conformidad con lo dispuesto en el art. 488 del C.S. del T y 151 del C.P.T.S.S.

En este sentido todos los derechos que se reclamen y que se puedan establecer que fueron derivados del contrato de trabajo suscrito entre la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y la demandante, a la fecha de presentación de la demanda se encontraban prescritos, como quiera que la citada relación laboral finalizó el 31 de diciembre de 2011.

#### 3.2. AUSENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS Y LA DEMANDANTE BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO

Procede su declaratoria, toda vez que la relación laboral que existió con **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, fue con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS entre el 21 de abril de 2009 y el 31 de diciembre de 2011. En este aspecto es importante resaltar que la vinculación laboral se dio en razón a la necesidad que CODESS tenía en esa fecha de cumplir con las obligaciones comerciales que se habían adquirido respecto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

Como se explicará posteriormente, CODESS tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y la prestación de servicios especializados para su fortalecimiento. A partir de este objeto CODESS puede prestar servicios de asesoría especializada a los actores de la seguridad social, entre ellos las ARL.

A partir de lo anterior, para la fecha de vinculación laboral de **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, tenía vigente el contrato de prestación de servicios No. 220 de 2009, cuyo objeto radicaba en :

#### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO





**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar Servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional, servicios de asesoría técnica especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas, mediante la asignación de personal con competencias y habilidades en dicha materia y en áreas relacionadas conforme con las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad y bajo la responsabilidad del contratista.

**PARÁGRAFO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha marzo 27 de 2009, radicada el mismo día en la Compañía, hace parte integral del presente contrato.

Del citado contrato surgieron obligaciones para CODESS en calidad de contratista las que se destacan:

#### **CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.
  - (...)
  - g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.

Es a partir que del citado contrato que CODESS ve la necesidad de vincular a **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, para la ejecución de las actividades propias contratadas, actividades que contribuirían a que su empleador la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS cumpliera con sus obligaciones como contratista.

Las obligaciones comerciales, que sustentaron la contratación de la demandante, también exigían de CODESS el cumplimiento de ciertos acuerdos de niveles de servicio y de instrucciones técnicas para la operación que se registraron en el acta de inicio así:

#### **III. DESARROLLO DEL CONTRATO**

##### **1. DESARROLLO TÉCNICO**

Se tendrán en cuenta los parámetros definidos en la invitación – el proveedor se acoge a dichas condiciones contractuales y a cumplir con la propuesta presentada por el Contratista. Adicional para el desarrollo operativo del contrato se definen los siguientes pasos:

**ACOMPANIAMIENTO TÉCNICO CODESS/POSITIVA ARP**

1. POSITIVA entrega a CODESS la planeación de las actividades de promoción y prevención para realizar en las empresas con más de cincuenta trabajadores que tienen acompañamiento a través del gestor de riesgo.

(...)

5. Las actividades realizadas en las empresas están soportadas en las constancias de intervención y en los informes técnicos que los gestores de riesgo entregan al gerente de la sucursal, al coordinador regional de promoción y prevención o al gerente Regional.



6. El gestor de riesgo entregará a CODESS el original o documento escaneado del "reporte mensual de asesoría en salud ocupacional" firmado por él y con la firma del representante de Positiva.

(...)

8. Los gestores de CODESS participarán en las reuniones de seguimiento a que sean convocados por POSITIVA.

(...)

3. EMPRESA DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD: Corresponde a las Empresas Afiliadas que según requerimiento de los planes acordados con las sucursales y regionales se hayan pactado consensualmente.

## V. DOCUMENTOS

Se hacen entrega de los siguientes formatos de apoyo para el registro de las Actividades en medio magnético.

1. Cronograma de actividades de las empresas año 2009
2. Formato Constancia de Intervención en empresas
3. Matriz de identificación de Peligros
4. Evaluación del grado de desarrollo del P. S. O en la empresa
5. Formato asistencia de trabajadores a capacitaciones
6. Formato evaluación de Eventos de formación
7. Formato informe de Gestión en empresas
8. Formato Evaluación de Seguridad y Salud Ocupacional
9. Formato de inspecciones planeadas
10. Formato Investigación de incidentes de trabajo
11. Formato Investigación EP
12. Formato Investigación del AT
13. Evaluación de Asistencia técnica
14. Certificación de cumplimiento de actividades
15. Formato Análisis integral de puesto de trabajo
16. Formato Panorama de Factores de Riesgo

Es preciso resaltar que, a pesar de que el contrato 220 de 2009 estuvo vigente hasta el 31 de diciembre de 2009, CODESS no finalizó el contrato de trabajo de la señora **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, porque el servicio en salud ocupacional prestado a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, a partir de enero 4 de 2010 se hizo de manera consorciada con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR a través del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, todo lo cual se sustenta en el contrato 011 de 2010 y 003 de 2011, toda vez que CODESS ejercía la administración del consorcio se decidió mantener la relación laboral hasta la vigencia de este último contrato.

El contrato 011 de 2010, preveía una prestación de servicios bajo los siguientes términos:

### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a prestar servicios de asesoría técnica y especializada en Salud Ocupacional a las empresas afiliadas a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la Compañía y bajo su responsabilidad a nivel Nacional

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha enero 07 de 2010, radicada el mismo día en la Compañía, el anexo Nro. 3 enviado junto con la invitación a presentar propuesta hacen parte integral del Contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Niveles de servicio y Operación:** La Compañía ha definido los niveles de servicio y operación en el anexo 3 mencionado anteriormente y el cual hace parte integral del contrato, por lo tanto EL CONTRATISTA al presentar su propuesta los acepta y acoge las condiciones y requerimientos que en este se contemplan.

### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligado a

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.
  - (...)
  - f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencias y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
  - g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A. y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.
  - (...)
4. Entregar los soportes de las actividades realizadas dentro de los plazos fijados para el efecto por la supervisión del contrato.

Asimismo, el anexo 3 estableció los lineamientos técnicos para la ejecución del contrato 011 en este sentido:

#### **ANEXO No. 3**

#### **REQUISITOS PARA LA ASESORIA TÉCNICA EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A**

##### **1. REQUISITOS GENERALES**

Como requisitos generales se establecen los siguientes:

- (...)
3. El proponente deberá adherirse a las políticas de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de la compañía, manifestando su compromiso en el contenido de la propuesta.
- (...)
5. El proponente debe garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP de acuerdo con lo establecido en el manual que para ello se definió por la Compañía, el cual se entregará una vez se encuentre legalizado el contrato.
- (...)
7. El proponente deberá ejecutar en su totalidad las actividades encomendadas según los requisitos técnicos definidos y asumir la entrega de los informes a las empresas, con revisión y autorización



886

de la Gerencia sucursal, Coordinación Regional de P y P o Gerente Regional previo aval del Vicepresidente de promoción y prevención.

2. Desarrollar las actividades definidas en el perfil de funciones de quienes realizarán las asesorías en salud ocupacional por parte del contratista teniendo en cuenta:  
(...)

2.7. Participar en la construcción de los indicadores de gestión y realizar seguimiento y análisis a los resultados que generen las intervenciones de las empresas, la asesoría debe contemplar el manejo de Tasas, Índices, Proporciones y comportamiento de los riesgos ocupacionales, la accidentalidad y la morbilidad profesional de la empresa y de la actividad y el sector económico en el país y apoyados con la información de entes como el Ministerio de la Protección Social y Fasecolda entre otras, al igual que estar actualizado de las normas técnicas de NIOSH, CDC, ACGIH y todos los sitios de interés nacionales e internacionales.  
(...)

9. Es requisito que el desarrollo de cada una de las actividades de asistencia técnica se registre en los formatos definidos por la Compañía.

El contrato 003 de 2011, preveía una prestación de servicios bajo los siguientes términos:

#### **CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO**

**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar servicios de asesoría técnica y especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A**, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad contratante y fundamentado en la estrategia **POSITIVA CREA** bajo la responsabilidad del contratista a nivel nacional, Las actividades a desarrollar se realizarán según los planes de trabajo de salud ocupacional, pactados entre **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A** y la empresa afiliada.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha diciembre 29 de 2010, radicada el mismo día en la Compañía, enviado junto con la invitación a presentar propuesta hacen parte integral del Contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: Niveles de Servicio y Operación:** La Compañía ha definido los niveles de servicio y operación los cuales hacen parte integral del contrato, por lo tanto **EL CONTRATISTA** al presentar su propuesta los acepta y acoge las condiciones y requerimientos que en este se contemplan.

#### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligado a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.  
(...)
  - e. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A los informes en medio físico y magnético de las actividades realizadas mensualmente en desarrollo del presente contrato.



- f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencia y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
- g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.
- (...)
- 4. Entregar los soportes de las actividades realizadas, dentro de los plazos fijados para el efecto por la supervisión del contrato.

También procede su declaratoria toda vez que la relación laboral que existió con BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, entre el 5 de julio de 2012 al 30 de septiembre de 2016 y que terminó por finalización de la obra o labor, fue con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

En este aspecto es importante resaltar que la vinculación laboral se dio en razón a la necesidad que EL CONSORCIO tenía en esa fecha de cumplir con las obligaciones comerciales que se habían adquirido respecto de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. en relación con los siguientes contratos:

**CONTRATO 008 DE 2012, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:**

**CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO**

**EL CONTRATISTA** se obliga a prestar los servicios de asesoría técnica y especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas a **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP**, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad contratante y fundamentado el Modelo de Gestión **POSITIVA SUMA** bajo la responsabilidad del contratista a nivel nacional, Las actividades a desarrollar se realizarán según los planes de trabajo de salud ocupacional y necesidades técnicas pactadas entre **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP** y la empresa afiliada, hasta el 31 de diciembre de 2012. Igualmente se prestará los servicios de Asesoría en Promoción y Prevención y Apoyo Técnico en todos los procedimientos de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, entre las cuales están los Planes Regulares, Planes Sectoriales, Positiva Educa, Positiva Comunica, Investigación de Accidentes de Trabajo, Reclasificación de Empresas, Programas y Productos, Laboratorio de Higiene y Toxicología y los Programas de Prevención de los Desórdenes Músculo esqueléticos y las Unidades Estratégicas de Prevención.

**PARÁGRAFO PRIMERO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 05 de enero de 2012, los estudios previos de fecha diciembre 20 de 2011, hacen parte integral del presente contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- Matriz de Riesgos Operacionales:** Hace parte integral del presente contrato la matriz de riesgos discutida y concertada entre las partes el día 05 de enero de 2012

**PARÁGRAFO TERCERO.- Informes de Supervisión y Actas de Comité Técnico:** Hacen parte integral del presente contrato los informes de supervisión que generen los Gerentes Sucursales y la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, las actas de comité técnicas que se suscriban entre las partes.

**CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:





1. Cumplir con el objeto contractual teniendo en cuenta los siguientes servicios a prestar como mínimo:

- Servicios de asesoría médica especializada en salud ocupacional y/o medicina del trabajo
- Servicios de ingeniería especializada en salud ocupacional para el sector de minas e hidrocarburos
- Servicio de ingeniería especializada en salud ocupacional para sectores diferentes a minas e hidrocarburos
- Servicios de asesoría con otros profesionales especializados en salud ocupacional
- Servicios de asesoría con otros profesionales no especializados con licencia de tecnólogos o técnicos en salud ocupacional o higiene y seguridad industrial
- Servicios de Ingeniería en higiene y seguridad industrial
- Servicios de asesoría con profesionales en salud ocupacional
- Servicios de asesoría con tecnólogos en higiene y seguridad industrial o salud ocupacional
- Servicio de asesoría con técnico en higiene y seguridad industrial o salud ocupacional
- Servicio de apoyo administrativo y de gestión.
- Todos los profesionales a su servicio, deben utilizar un distintivo de Positiva Compañía de Seguros S.A., cuando se encuentren prestando los servicios de asesoría y asistencia técnica en las empresas. En el momento del Acta de Inicio se acordará el distintivo que se va a utilizar.

CONTRATO 514 DE 2013, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:

#### CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

**EL CONTRATISTA** se obliga a la prestación de servicios de asesoría y asistencia técnica en actividades de promoción y prevención para la implementación del Modelo de Gestión Positiva SUMA, en las empresas de planes regulares afiliadas a Positiva Compañía de Seguros, mediante la aplicación de las estrategias de Positiva Investiga, Positiva Crea y Positiva Premia y las líneas de acción de Investiga, Acompaña, Educa y Comunica, generando procesos de concertación, aplicación y evaluación de los programas definidos en los Planes BÁSICO, AVANZADO, ESPECIALIZADO y de GESTIÓN INTEGRAL con base en los resultados del diagnóstico o evaluación. La asesoría para el diseño, elaboración, actualización o implementación de productos técnicos específicos y especializados para aquellas empresas que los requieran y sea viable su ejecución; asesoría y asistencia técnica en los proyectos de intervención de las unidades estratégicas de prevención, los proyectos de las unidades de sectores de alta representatividad principalmente salud, hidrocarburos, telecomunicaciones, sector energético, y otros sectores o subsectores que se lleguen a priorizar, según planes y cronogramas de trabajo; aplicación de las actividades y los procedimientos operativos de cumplimiento legal como son verificación y reclasificación de empresas e investigación de accidentes, principalmente en las empresas de planes regulares; asesoría especializada, actividades de formación, capacitación y divulgación y el apoyo técnico para realizar estudios y análisis del comportamiento de la siniestralidad, morbilidad y de indicadores descriptivos o analíticos de impacto poblacional, con base en las estrategias y metodologías de intervención aplicadas.

**PARÁGRAFO PRIMERO.- Niveles de Servicio y Operación:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha 30 de mayo de 2013, los estudios previos de fecha mayo 30 de 2013, hacen parte integral del presente contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- Matriz de Riesgos Operacionales:** Hace parte integral del presente contrato la matriz de riesgos discutida y concertada entre las partes.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA



**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

(...)

5. Garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de **POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.** de acuerdo con lo establecido en el manual para ello definido por la Compañía.

**CONTRATO 462 DE 2015, CUYO OBJETO Y OBLIGACIONES PREVEÍA:**

#### **CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO**

**EL CONTRATISTA**, se compromete para con **POSITIVA**, a la Prestación de servicios de asesoría, capacitación y asistencia técnica integral e interdisciplinaria, en prevención de riesgos laborales, para un grupo estimado de 6.500 empresas intervenidas en la Modalidad de Atención de Planes Regulares, afiliadas a Positiva Compañía de Seguros S.A a nivel nacional, para la implementación del **MODELO DE GESTIÓN POSITIVA SUMA** durante el primer semestre del 2016. En estas empresas se incluye la asesoría de la **FISCALIA GENERAL DE LA NACION** y **RAMA JUDICIAL**, de las cuales se incluye el alcance en actividades esperadas y se prevé la continuidad de los servicios de asesoría integral prestados por el proveedor durante las vigencias 2014 y 20185 para la primera empresa y 2015 para la segunda. Hace parte del alcance los servicios de asesoría especializada en actividades de los laboratorios de Higiene y Toxicología Industrial, así como actividades transversales de apoyo y asistencia técnica en los procedimientos de Promoción y Prevención.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para mayor ilustración y definición de los términos del presente CONTRATO, se entiende que los servicios y actividades a prestar y realizar están descritos en la justificación, la propuesta **EL CONTRATISTA** con sus anexos, documentos que hacen parte integral del presente CONTRATO.

#### **CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**

**EL CONTRATISTA** en cumplimiento del CONTRATO, estará obligado a:

(...)

6. Entregar distintivos a los profesionales para la ejecución de las actividades ordenadas, con la imagen corporativa aprobada por la Compañía.
7. Entregar los soportes de ejecución en original y medio magnético de las actividades ordenadas y los productos que se originen a la Compañía.

(...)

12. Cumplir con los acuerdos de niveles de servicio (ANS)

#### **CLÁUSULA DECIMA SEGUNDA.- RESPONSABILIDAD**

**EL CONTRATISTA** se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que **POSITIVA** le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de **EL CONTRATISTA** y ello causara un perjuicio a **POSITIVA** ésta podrá repetir lo pagado contra **EL CONTRATISTA**, previo cumplimiento del debido proceso.

Nótese que, el personal que tanto CODESS como EL CONSORCIO había contratado para la ejecución de los objetos derivados de los contratos de prestación 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012,



514 de 2013 y 462 de 2016, debían acatar los lineamientos técnicos propios de la actividad contratada por POSITIVA ARL.

Lo anterior sustenta el hecho de que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO haya ejecutado funciones por cuenta y disposición del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL en las sucursales de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en las instalaciones de las empresas afiliadas a esa ARL y, que en virtud de la ejecución de sus actividades, ésta hubiera registrado sus intervenciones en formatos propios de la ARL POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, sin que por ello, se entendiera que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO era subordinada y trabajadora dependiente de esa ARL, pues el registro obedecía a esos lineamientos técnicos operativos que se exigían a CODESS en su condición de contratista.

En virtud de lo anteriormente expuesto, es que se sustenta la prosperidad de la excepción la cual deberá ser declarada por su señoría.

### 3.3. INEXISTENCIA DE TERCERIZACIÓN LABORAL

Procede su declaratoria por cuanto el hecho de que BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO estuviera ejecutado funciones por cuenta y disposición de CODESS Y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL en las sucursales de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en las instalaciones de las empresas afiliadas a esa ARL, se deriva una prestación de servicios que sus empleadores (CODESS y el CONSORCIO) asumieron frente a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

Esa relación comercial (prestación de servicios) que existió entre CODESS Y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, y entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, surgió de la ley, pues esta le permite a la ARL prestar sus servicios misionales directamente o contratando con terceros dichos servicios.

Como prueba de lo anterior, el Decreto 1295 de 1994, por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, en su artículo 19 dispone la posibilidad de contratar con tercero las actividades que las ARL deben desarrollar, así:

*ARTICULO 19. Distribución de las cotizaciones. La cotización al Sistema General de Riesgos Profesionales<1> se distribuirá de la siguiente manera:*

*(...)*

*b. El 5% administrados en forma autónoma por la entidad administradora de riesgos profesionales<1>, para el desarrollo de programas, campañas y acciones de educación, prevención e investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los afiliados, **que deben desarrollar, directamente o a través de contrato, las entidades administradoras de riesgos profesionales<1>, y***

*(...)"*

Igualmente el artículo 59 ordena que:

*"ARTICULO 59. Actividades de prevención de las administradoras de riesgos profesionales. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto, deberá contar con una organización idónea estable, **propia o contratada.**"*



169

Así mismo el parágrafo 1 del artículo 80 afirma:

**ARTICULO 80. FUNCIONES DE LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE RIESGOS PROFESIONALES.** <1> Las Entidades Administradoras de Riesgos Profesionales<1> tendrán a su cargo, entre otras, las siguientes funciones:

- a. La afiliación.
- b. El registro.
- c. El recaudo, cobro y distribución de las cotizaciones de que trata este decreto.
- d. Garantizar a sus afiliados, en los términos de este decreto, la prestación de los servicios de salud a que tienen derecho.
- e. Garantizar a sus afiliados el reconocimiento y pago oportuno de las prestaciones económicas, determinadas en este decreto.
- f. Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos profesionales<1>.
- g. Promover y divulgar programas de medicina laboral, higiene industrial, salud ocupacional<1> y seguridad industrial.
- h. Establecer las prioridades con criterio de riesgo para orientar las actividades de asesoría de que trata el artículo 39 de este decreto.
- i. Vender servicios adicionales de salud ocupacional<1> de conformidad con la reglamentación que expida el gobierno nacional.

**PARAGRAFO 1.** Las entidades administradora de riesgos profesionales<1> **deberán contratar** o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales<1>, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los numerales 6 y 7 del presente artículo.

**PARAGRAFO 2.** Las entidades administradoras de riesgos profesionales<1> podrán adquirir, fabricar, arrendar y vender, los equipos y materiales para el control de factores de riesgo en la fuente, y en el medio ambiente laboral. Con el mismo fin podrán conceder créditos debidamente garantizados.

En consonancia con lo anterior, el parágrafo segundo del artículo 11 de la Ley 1562 de 2012, "Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional." Indica que:

**"ARTÍCULO 11. SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.** Del total de la cotización las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales serán las siguientes:

(...)

**PARÁGRAFO 2o.** En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las actividades de promoción y prevención con un grupo interdisciplinario capacitado y **con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad.** Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del seguimiento personal que obligatoriamente respalde dicha gestión."



B912

En virtud de lo anterior, no se puede concluir que toda contratación derivada del objeto misional de la Administradora de Riesgos Laborales Positiva, conlleve necesariamente una tercerización laboral como lo pretende hacer ver el apoderado de la demandante, pues el aceptarse así, sería apreciar de manera aisladas las normas que regulan el Sistema de Riesgos Profesionales, hoy Sistema de Riesgos Laborales, máxime si en las mismas se prevé la posibilidad que la citada la Administradora de Riesgos Laborales pueda prestar directamente los servicios o contratarlos tal como lo hizo, con LA COPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL al encomendar a CODESS Y EL CONSORCIO, la necesidad puntual de prestar el servicio de asesoría en salud ocupacional, conforme lo estipularon en los contratos de prestación de servicio No 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.

Al comprobarse la inexistencia la inexistencia de la tercerización laboral, se enerva la pretensión según la cual BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO era trabajadora de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS.

**3.4. COBRO DE LO NO DEBIDO POR AUSENCIA DE CAUSA, INEXISTENCIA O IMPROCEDENCIA DE LA OBLIGACION QUE SE PRETENDE DEDUCIR EN JUICIO A CARGO DE LA DEMANDADA POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A, LA CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.**

Por encontrarse ampliamente demostrado que la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL fueron los únicos y verdaderos Empleadores de la Demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, toda vez que la vinculación laboral de la demandante con CODESS y el CONSORCIO, obedeció a la necesidad que dichas entidades tenían de cumplir con las obligaciones derivadas de los contratos de prestación de servicios prestación 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.

Bajo los citados contratos de prestación de servicios suscritos con POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO ejecutó las actividades propias en beneficio de sus únicos empleadores CODESS y el CONSORCIO, pues en la medida en que ésta desarrollaba las labores encomendadas, LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, cumplían como contratistas con la prestación del servicio en la forma y según los requerimientos de POSITIVA .

Como ya se indicó en la contestación a los hechos de la demanda, que la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, hubiera ejecutado las actividades de su contrato de trabajo con CODESS y EL CONSORCIO, en las instalaciones de las sucursales de POSITIVA o en las empresas afiliadas a esas ARL y registrado las mismas en formatos propios de POSITIVA, no es indicativo de que hubiese existido una relación laboral con la demandada POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A, por el contrario, obedece al cumplimiento del lugar de ejecución de los citados contratos de prestación de servicios que en su mayoría requerían la prestación del servicio se llevara en las instalaciones de POSITIVA a nivel nacional y en las empresas afiliadas a ésta y a los requerimientos técnicos de que Positiva hacia como contratante a CODESS Y al CONSORCIO como contratistas.

Al comprobarse la inexistencia de una relación laboral entre BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO y POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, se demuestra que no le asiste derecho a la demandante de solicitar el cobro y pago de lo que se pretende.

**3.5. IMPROCEDENCIA DEL PAGO DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL**



99/3

Como ha quedado demostrado a lo largo de la presente contestación, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS no ha sido empleadora de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, en ese sentido carece de todo sustento jurídico querer que se le otorgue el reconocimiento de un pago a aportes en seguridad social.

Por el contrario se encuentra plenamente demostrado que la demandante BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO fue trabajadora de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, entidades que cotizaron a sistema integral de seguridad social conforme al IBC reportado según salario percibido. En este sentido, procede la declaratoria de la presente excepción como quiera que no existe omisión alguna por sus empleadores CODESS y el CONSORCIO con respecto del pago de sus aportes.

### 3.6. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA FRENTE A LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR

Se encuentra demostrado que la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR no ha sido empleador de la demandante, razón por la cual nunca ha ostentado la calidad de beneficiario del servicio.

Es de resaltar que los consorcios son formas contractuales donde dos o más personas jurídicas aúnan esfuerzos para el desarrollo de su objeto, así lo ha establecido la Corte Constitucional mediante sentencia C-414 de 1994, que manifestó lo siguiente:

*"El consorcio es una figura propia del derecho privado, utilizado ordinariamente como un instrumento de cooperación entre empresas, cuando requieren asumir una tarea económica particularmente importante, que les permita distribuirse de algún modo los riesgos que pueda implicar la actividad que se acomete, aunar recursos financieros y tecnológicos, y mejorar la disponibilidad de equipos, según el caso, pero conservando los consorciados su independencia jurídica."*

De lo anterior se colige que, los consorcios no son sociedades, sino una forma contractual, que no reviste la responsabilidad solidaria respecto de sus miembros en los términos que ordena el art. 36 del C.S. del T.

No existe entonces, fundamento factico legal valido que permita extender responsabilidad solidaria a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, por una reclamación laboral.

Para deprecar responsabilidad solidaria, debe entenderse que la misma únicamente procede por ministerio de la ley, y frente a ello se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia, en los siguientes términos:

*"La solidaridad laboral opera por ministerio de la ley, pero solo existe en tanto el directo empleador deba responder por el pago de salarios, prestaciones o indemnizaciones y no lo haga<sup>1</sup>"*

*"El principio de solidaridad es diferente de la culpa, pues mientras la culpa se origina en un error de conducta del empleador, que forma parte de la causa de la obligación, que puede llegar a comprometer la responsabilidad de otros, la solidaridad que emana de la*

<sup>1</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, sentencia de marzo 12 de 1997. Expediente 9192, M.P. Rafael Méndez Arango.



82/4

*ley, viene a ser parte del efecto de la responsabilidad, trayendo al responsable solidaria como un garante de las obligaciones que emanan del empleador*<sup>2</sup>

En concordancia con lo expuesto, no existe ley que ordene una responsabilidad solidaria para la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR respecto de las reclamaciones laborales que se reclaman en la presente demanda, de allí que sea procedente declarar la prosperidad de la presente excepción.

### 3.7. INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD DE LOS CONSORCIOS

Como se indicó, el directo responsable de las obligaciones que se emanan de una relación laboral es el empleador salvo los casos de responsabilidad solidaria que se dé por ministerio de ley.

De lo previsto por el art. 7 de la Ley 80 de 1993, se desprende que el Consorcio está dado para la presentación de una propuesta, la celebración y ejecución derivada de la propuesta. En este sentido los consorciados solo responderán solidariamente de las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato que desarrolle el objeto del consorcio. Por ello, la responsabilidad de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR se deriva de los contratos celebrados por el Consorcio en relación con las propuestas presentadas. Aunado hay que tener en cuenta los acuerdos que en materia responsabilidad se establecieron dentro del acuerdo consorcial, para concluir que al tener la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS la administración de las actividades del Consorcio y mayor participación en el mismo, es ésta la llamada a garantizar los derechos laborales de las personas dependientes contratadas por el Consorcio en calidad de Empleador.

Dicho de otro modo la solidaridad que deprecia el artículo 7 se dirige sobre a las obligaciones derivadas de las propuestas y del contrato estatal y no puede ampliarse a los efectos a las obligaciones derivadas del vínculo laboral y del contrato de trabajo. No es dable exceder el objeto de la Ley 80 de 1993, el cual es claro que se refiere a los contratos de las entidades estatales, así:

"LEY 80 DE 1993

*Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública*  
(...)

**ARTICULO 1o. DEL OBJETO.** *La presente ley tiene por objeto disponer las reglas y principios que rigen los contratos de las entidades estatales." (Se destaca por fuera del texto)*

### 3.8. BUENA FE

Sin que con ello implique reconocimiento de derecho alguno, es pertinente afirmar que la Buena Fe debe presumirse en analogía con el principio universalmente reconocido de la inocencia, en consecuencia cualquier indemnización deber estar antecedida una valoración de las pruebas que se aporten al expediente y que sin asomo de duda comprueben que mi mandante actuó de mala fe al abstenerse de pagar presuntos derechos laborales que nunca ha creído adeudar.

En virtud de lo anterior es preciso manifestar al despacho, que mi representada siempre ha actuado en cumplimiento de las obligaciones laborales respetando el principio constitucional de la BUENA FE, respecto del

<sup>2</sup> Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia junio 19 de 2002, expediente 17432. M.P. Isaura Vargas Díaz.



Gels

cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones legales derivadas de las relaciones laborales y más para el caso, donde hasta el día de la desvinculación que repito, atendió a una justa causa, mi defendida actuó en pro y defensa de los derechos laborales de sus trabajadores.

### **3.9. MALA FE DE LA PARTE ACTORA**

Se configura ésta en el texto de la Demanda al efectuarse manifestaciones sin ningún tipo de fundamento, como es que la Sociedad POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A ostentó la calidad de Empleador, cosa que no es cierta de conformidad con los argumentos expuestos a lo largo del libelo de la Contestación de la Demanda, quedando claramente demostrado que, los únicos y verdaderos empleadores fueron LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, se debe declarar con la sola intención de hacer incurrir en error a su señoría, llegando de hecho a cobrar valores y conceptos que no dan lugar a su cobro.

### **3.10. COMPENSACIÓN**

Se aclara que al proponer la presente excepción, no se actúa en reconocimiento de ningún hecho que desfavorezca los intereses de mis representadas, así como tampoco se está reconociendo derecho alguno a favor de la demandante.

En el evento que se encuentre demostrado que deba reconocerse alguna acreencia laboral o aportes a la seguridad social al favor de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, se solicita que se tenga en cuenta todos y cada uno de los pagos que por dichos conceptos le fueron reconocidos a la demandante durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma.

### **3.11. EXCEPCION GENÉRICA**

Propongo la excepción genérica, que según el artículo 282 del Código General del Proceso, se refiere a cualquier hecho exceptivo que resulte probado en el curso del proceso o en cualquier otra circunstancia en virtud de las cuales la ley considera que la obligación para mi representada no existió la declara extinguida.

En virtud de lo anteriormente expuesto, solicito al señor Juez que declare probadas las excepciones aquí propuestas y en consecuencia niegue todas y cada una de las pretensiones principales y subsidiarias incoadas por la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO** en contra de **LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS**, **LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR** en calidad de entidades que conforman el **CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL** Y de **POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.**

## **IV. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA**

A continuación me permito exponer las razones y fundamentos que soportan la defensa.

### **4.1. DEFINICION DE LA NECESIDAD PARA LA CONTRATACION**

El Sistema General de Riesgos Profesionales es el conjunto de Entidades Públicas y Privadas, normas y procedimientos destinados a proteger, prevenir y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y accidentes que puedan ocurrirles con ocasión de o como consecuencia de trabajo que desarrollan, este enunciado parte de la definición del Sistema General de Riesgos Profesionales del Decreto ley 1295 de 1994 en su artículo primero y de él se desprenden varias disposiciones legales que comprometen a las



096

Administradoras de Riesgos Profesionales a asesorar y acompañar a los empleadores y afiliados al sistema en la prevención y promoción de los riesgos profesionales.

El Literal a) del artículo 2 del Decreto Ley 1295 de 1994, hace referencia a los objetivos del sistema general de Riesgos Profesionales donde manifiesta que, es deber del sistema establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la organización del trabajo que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo tales como los físicos, los químicos biológicos, ergonómicos, (.....) Por lo anterior, con el objetivo de suplir la limitante de recurso humano para asesorar a las empresas afiliadas a la ARL y garantizar un excelente servicio al cliente, se hace indispensable la continuidad en la atención a las empresas afiliadas en el país y a su vez garantizar la satisfacción en sus necesidades.

Con base en el anterior soporte legal, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS ARL se ve en la necesidad de GARANTIZAR A TRAVÉS DE LA CONTRATACIÓN de servicios profesionales especializados que, sus empresas reciban el servicio de asesoría integral en salud ocupacional, en términos de calidad y oportunidad, y en consecuencia le permitirá contar con la información oportuna que permita realizar una adecuada investigación y control de los diferentes riesgos a los que están expuestos los trabajadores, disminuyendo la accidentalidad de las empresas afiliadas y cumpliendo así, con la misión de la Entidad.

Véase también como el Decreto 1295 de 1994, por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, en su artículo 19 dispone la posibilidad de contratar con tercero, las actividades que las ARL deben desarrollar, así:

*ARTICULO 19. Distribución de las cotizaciones. La cotización al Sistema General de Riesgos Profesionales<1> se distribuirá de la siguiente manera:*

*(...)*

*b. El 5% administrados en forma autónoma por la entidad administradora de riesgos profesionales<1>, para el desarrollo de programas, campañas y acciones de educación, prevención e investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los afiliados, **que deben desarrollar, directamente o a través de contrato**, las entidades administradoras de riesgos profesionales<1>, y*

*(...)"*

Igualmente el artículo 59 ordena que:

*"ARTICULO 59. Actividades de prevención de las administradoras de riesgos profesionales. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto, deberá contar con una organización idónea estable, **propia o contratada**."*

Así mismo el parágrafo 1 del artículo 80 afirma:

**ARTICULO 80. FUNCIONES DE LAS ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE RIESGOS PROFESIONALES.** <1> Las Entidades Administradoras de Riesgos Profesionales<1> tendrán a su cargo, entre otras, las siguientes funciones:

*a. La afiliación.*

*b. El registro.*

*c. El recaudo, cobro y distribución de las cotizaciones de que trata este decreto.*



997

- d. Garantizar a sus afiliados, en los términos de este decreto, la prestación de los servicios de salud a que tienen derecho.
- e. Garantizar a sus afiliados el reconocimiento y pago oportuno de las prestaciones económicas, determinadas en este decreto.
- f. Realizar actividades de prevención, asesoría y evaluación de riesgos profesionales<1>.
- g. Promover y divulgar programas de medicina laboral, higiene industrial, salud ocupacional<1> y seguridad industrial.
- h. Establecer las prioridades con criterio de riesgo para orientar las actividades de asesoría de que trata el artículo 39 de este decreto.
- i. Vender servicios adicionales de salud ocupacional<1> de conformidad con la reglamentación que expida el gobierno nacional.

**PARAGRAFO 1.** Las entidades administradora de riesgos profesionales<1> **deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales<1>**, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los numerales 6 y 7 del presente artículo.

**PARAGRAFO 2.** Las entidades administradoras de riesgos profesionales<1> podrán adquirir, fabricar, arrendar y vender, los equipos y materiales para el control de factores de riesgo en la fuente, y en el medio ambiente laboral. Con el mismo fin podrán conceder créditos debidamente garantizados.

En consonancia con lo anterior, el párrafo segundo del artículo 11 de la Ley 1562 de 2012, "Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional." Indica que:

**"ARTÍCULO 11. SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.** Del total de la cotización las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales serán las siguientes:

(...)

**PARÁGRAFO 2o.** En todas las ciudades o municipios donde existan trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales las administradoras de riesgos Laborales deben desarrollar las actividades de promoción y prevención con un grupo interdisciplinario capacitado y **con licencia de salud ocupacional propio o contratado bajo su responsabilidad.** Para ampliar la cobertura, la ejecución de dichas actividades podrá realizarse a través de esquemas de acompañamiento virtual y de tecnologías informáticas y de la comunicación, sin perjuicio del seguimiento personal que obligatoriamente respalde dicha gestión."

En virtud de lo anterior, no se puede concluir que toda contratación derivada del objeto misional de la Administradora de Riesgos Laborales Positiva, conlleve necesariamente una tercerización laboral como lo pretende hacer ver el apoderado de la demandante, pues el aceptarse así, sería ver de manera aisladas las normas que regulan el Sistema de Riesgos Profesionales, hoy Sistema de Riesgos Laborales, máxime si en las mismas se prevé la posibilidad que la citada la Administradora de Riesgos Laborales pueda prestar directamente los servicios o contratarlos tal como lo hizo, dada la trayectoria de LA COPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL ya que les encomendó a esas entidades, la necesidad puntual de prestar el servicio de asesoría en salud ocupacional conforme lo previsto en los contratos de prestación de servicio No 220 de 2009, 011 de 2010, 003 de 2011, 008 DE 2012, 514 de 2013 y 462 de 2016.



39/13

Como consecuencia de esa labor encomendada y servicio contratado que, tanto CODESS como el CONSORCIO en cumplimiento de su obligación de hacer en calidad de Contratista independiente frente a POSTIVA ARL, y actuando como "UNICO EMPLEADOR" bajo su propio riesgo y responsabilidad, celebraron con BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO los contratos por obra o labor durante los siguientes extremos temporales:

1. *Contrato de trabajo por Obra o Labor celebrado entre la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social Contrato de trabajo y Blanca Milena Astaiza Castillo, suscrito el 21 de abril de 2009. La vigencia de la relación laboral se extendió hasta el 31 de diciembre de 2011, la cual finalizó con la terminación de la obra o labor.*
2. *Contrato de trabajo por Obra o labor contratada No. 435, celebrado entre el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL y Blanca Milena Astaiza Castillo, suscrito el 4 de julio de 2012 y que se extendió hasta el 30 de septiembre de 2016, la cual finalizó con la terminación de la obra o labor.*

Todo lo anterior lleva a concluir que CODESS y el CONSORCIO CODESS- COMPENSAR SALUD Ocupacional, fueron los únicos y verdaderos empleadores de la señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO durante el periodo comprendido entre el 21 de abril de 2009 hasta el 31 de diciembre de 2011 y, del 5 de julio de 2012 hasta el 30 de septiembre de 2016, desvirtuándose así la tercerización que alega la apoderada de la demandante.

#### 4.2. Naturaleza jurídica de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS

Me permito hacer una breve explicación de la Naturaleza Jurídica de la Corporación Para el Desarrollo de la Seguridad Social Codess y el objeto del Consorcio Codess- Compensar salud Ocupacional, con el propósito de brindarle al despacho, el conocimiento acerca del funcionamiento y la razón de ser de mi prohijada.

CODESS es una entidad sin ánimo de lucro, registrada ante la Cámara de Comercio de la ciudad de Bogotá. Esta entidad, tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y la prestación de servicios especializados para su fortalecimiento.

A partir de la naturaleza jurídica antes descrita, CODESS podrá ejecutar los objetivos específicos que tienen como fin alcanzar el objeto ya citado. Estos objetivos son:

- *Acompañar, asesorar, realizar consultorías, apoyar y gestionar todo tipo de servicios requeridos para el desarrollo de la seguridad y la protección social.*
- *Ejecutar las actividades que se refieran a la prestación de servicios en los campos de la seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), la higiene industrial, la medicina del trabajo y todos los demás frentes relacionados con el manejo de los riesgos sociales y laborales*
- **Celebrar todo tipo de contratos para el logro de sus objetivos corporativos.**
- *Prestar servicios de asesoría y consultoría en todas las manifestaciones y regímenes del sistema de seguridad y protección social, protección laboral y en el marco de las políticas sociales afines.*
- **Ejecutar todas las actividades relacionadas con el apoyo, soporte, estudio y gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), higiene industrial y medicina del trabajo, soporte al sistema de riesgos laborales y apoyo empresarial bajo el amplio entendimiento de los servicios en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión y calidad con aplicación en el campo de la seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, comprendiéndose dentro de dicho ámbito todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con la materia.**



899

- Prestar los servicios de promoción y prevención que correspondan a los empleadores y a las administradoras de riesgos laborales.

De lo anterior se colige, que mi representada podrá celebrar todo tipo de contratos jurídicamente válidos entre ésta y los actores de la Seguridad y Protección Social con el fin de desarrollar su objeto.

#### 4.3. DE LA OPERACIÓN DEL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.

El 9 de diciembre de 2009, la Caja de Compensación Familiar Compensar y la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, conformaron el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, el cual, tenía por objeto ofrecer, contratar y ejecutar servicios especializados en salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSITIVA ARL, de acuerdo con los requerimientos que ésta última realizara.

De manera particular, el objeto del acuerdo consorcial se fijó en la atención y asesoría en actividades de promoción y prevención en salud ocupacional para las empresas afiliadas a POSITIVA ARL, objeto que constituye la materia y la razón de ser del Consorcio.

Para llevar a cabo el desarrollo y realización del objeto consorcial, ***expresamente se le atribuyó al Consorcio la capacidad para adquirir derechos y asumir obligaciones necesarias para la realización de su objeto.*** En virtud de esa capacidad descrita en la cláusula quinta del acuerdo consorcial, es que se sustenta el hecho sobre el cual ***el Consorcio podía obligarse frente a terceros siempre que las mismas conllevaran al desarrollo del objeto Consorcial y sin que para ello debiera contar con autorización previa de las entidades consorciadas.***

En la cláusula sexta del acuerdo consorcial, se acordó que ***Codess ejercería las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato.*** En virtud de lo anterior, era la ***Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social Codess, quien en ejercicio de las funciones de administración y coordinación, atendía las necesidades de Positiva ARL y en virtud de ello diseñaba la manera de ejecutar la prestación del servicio.***

Las actividades de administración y coordinación encargadas a Codess se dirigían a ejecución de los servicios en nombre del Consorcio, de allí, que Compensar esté ajeno a los circunstancias de modo tiempo y lugar descritas en la demanda.

Por otro lado, en la cláusula novena se acordó que los consorciados son responsables conforme a su participación en el consorcio en relación con la ejecución del contrato, obligándose cada consorciado a cumplir con su participación en los trabajos a ejecutarse.

**En materia de responsabilidad de las entidades consorciadas,** se estableció que cada entidad era responsable en la medida de la participación en el Consorcio y en relación con la ejecución del contrato. De allí que siendo Codess la responsable de asumir las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del Consorcio tendría una responsabilidad del 95%, quedando Compensar excluida de toda responsabilidad o las asumirá hasta el 5% conforme se prevé en la cláusula novena del acuerdo consorcial.

Finalmente, a la fecha la representación legal del Consorcio es asumida por el Roberto Arturo Sierra Manotas, de acuerdo con la modificación al acuerdo consorcial de fecha 27 de septiembre de 2017.



200

#### 4.4. CODESS Y EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL COMO CONTRATISTAS INDEPENDIENTES FRENTE A POSITIVA

Prevé el artículo 34 del código sustantivo del trabajo: "**Contratistas independientes.** 1. Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficio de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva..."

Bajo el anterior postulado es que Codess y el Consorcio Codess Compensar Salud Ocupacional en Virtud de los contratos de prestación de servicios 220 de 2009; 000011 de 7 de julio de 2010; 00003 del 3 de enero de 2011; 000008 de 10 de enero de 2012, 000514 del 11 de junio de 2013 y; 00462 de 24 de diciembre de 2015 se erigieron como verdaderos contratistas independientes frente a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS y en consecuencia ostentaron la calidad de verdaderos patronos de BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, de allí que se desvirtuó el supuesto hecho sobre el cual sustenta la demandante la existencia de una presunta tercerización laboral.

#### V. PRUEBAS

De manera respetuosa, solicito al señor juez decretar las siguientes pruebas:

##### 5.1. DOCUMENTALES

- 5.1.1. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social "CODESS"
- 5.1.2. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL.
- 5.1.3. Copia de la modificación al Acuerdo Consorcial N° 588 de 2009 CODESS/ COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.4. Copia del Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS.
- 5.1.5. Otrosí No. 1 al Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS
- 5.1.6. Copia del acta de inicio para contratación EN PYP del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009.
- 5.1.7. Copia del acta de liquidación final de contratación del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009.
- 5.1.8. Copia de invitación para prestar servicios de PYP en salud ocupacional a las Empresas afiliadas a Positiva Oficio No. 15100-0001825
- 5.1.9. Copia de anexo No. 3, Requisitos para la asesoría técnica en PYP en las empresas afiliadas a POSITIVA, fecha de enero 4 de 2010.
- 5.1.10. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 07 de Enero al 31 de Diciembre del 2010.
- 5.1.11. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 000011 de 2010, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.12. Copia del Acta de Inicio para Contratación en P y P Contrato No 011 de 2010.



901

- 5.1.13. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 03 de Enero al 31 de Diciembre del 2011.
- 5.1.14. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.15. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00003 de 2011, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.16. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 11 de Enero al 31 de Diciembre del 2012.
- 5.1.17. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.18. Otrosí No.4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00008 de 2012, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.19. Copia del Acta de Liquidación Final de Contratación del Contrato de Prestación de Servicios No 00008 de 2012.
- 5.1.20. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional
- 5.1.21. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.22. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.23. Otrosí No. 3 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.24. Otrosí No. 4 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00514 de 2013, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.25. Copia Anexo 2, Formato de Acuerdo de Niveles de servicios /operación
- 5.1.26. Copia del Oficio No. VP-PYP 15000-0509, Socialización formato asesoría.
- 5.1.27. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000514 del 2013.
- 5.1.28. Copia de la invitación directa para prestación de servicios integrales de asesoría, capacitación y asistencia técnica, interdisciplinaria, Oficio No. VP-PYP 15000-0305
- 5.1.29. Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015.
- 5.1.30. Otrosí No. 1 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.31. Otrosí No. 2 al Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional.
- 5.1.32. Copia del anexo 2 Formato de Acuerdo de Niveles de servicio del contrato 462 de 2015,
- 5.1.33. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000462 del 2015.



902

- 5.1.34. Copia de contrato de trabajo suscrito con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS el 21 de abril de 2009.
- 5.1.35. Copia de la Evaluación de la inducción de fecha 21 de abril de 2009
- 5.1.36. Copia de carta "solicitud informe actividades- requerimiento" de fechas 5 y 20 de abril de 2011.
- 5.1.37. Copia de Evaluación Técnica de conocimientos de fecha 9 de septiembre de 2011
- 5.1.38. Copia de la carta de finalización de fecha 30 de diciembre de 2011.
- 5.1.39. Copia del acta de entrega de cargo y funciones de 03 de enero de 2011
- 5.1.40. Copia de la liquidación del contrato de trabajo de fecha 24 de enero de 2012.
- 5.1.41. Copia de contrato de trabajo No. 435, suscrito con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL el 4 de julio de 2012.
- 5.1.42. Copia de formato de Solicitud de elementos de protección y/o dotación (EPP), de fecha 5 de julio 2012.
- 5.1.43. Copia del formato de entrega de Dotación de elementos de protección personal (EPP), de fecha 5 de julio de 2012.
- 5.1.44. Formato evaluación de la inducción de fecha 13 de julio de 2012
- 5.1.45. Copia de Formato de Evaluación de desempeño de fecha 18 de julio de 2012
- 5.1.46. Copia de acta de compromiso de fecha 17 de agosto de 2012
- 5.1.47. Copia de carta solicitud de vacaciones de fecha, de fecha 19 de noviembre de 2014.
- 5.1.48. Correo electrónico "Relación de faltantes y aplicados -psicosocial"
- 5.1.49. Copia Correo electrónico "Examen Médico Periódico Ocupacional"
- 5.1.50. Copia Correo electrónico "BASE CORREOS PERSONAL CRONOS-DESPLAZAMIENTOS"
- 5.1.51. Copia correo electrónico "INFORME CONFORT CALI", se evidencia el estudio practicado a varios trabajadores entre ellos Blanca Milena Astaiza.
- 5.1.52. Correo electrónico "Reenv: AUTORIZACION EXAMEN MEDICIO PERIODICO CALI-EMPRESA CODESS COMPENSAR"
- 5.1.53. Copia de carta solicitud de vacaciones de fecha, de fecha 22 de diciembre de 2015.
- 5.1.54. Copia de carta de terminación de contrato de trabajo, de fecha 16 de septiembre de 2016.
- 5.1.55. Copia de paz y salvo de asesor especializado de fecha 30 de septiembre de 2019.
- 5.1.56. Copia del acta de entrega del cargo y funciones de fecha 30 de septiembre de 2016.
- 5.1.57. Copia de la liquidación del contrato de trabajo de fecha 10 de noviembre de 2016.
- 5.1.58. Certificación expedida por el CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, de fecha 6 de septiembre de 2019 donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo por obra o labor, su duración, salario, primas, cesantías e intereses a las cesantías que percibió la demandante durante la existencia de la relación.
- 5.1.59. Certificación expedida por el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, de fecha 6 de septiembre de 2019 donde hace constar la existencia de un contrato de trabajo por obra o labor, duración, salarios, primas, cesantías e intereses a las cesantías que percibió la demandante durante la existencia de la relación.
- 5.1.60. Reporte de "transacciones por terceros/cuenta Libros auxiliares – Saldos y Transacciones", por el cual consta que LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS en calidad de empleador de la demandante y en calidad de encargada de la administración del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, reconoció y pagó gastos de desplazamientos, alojamiento y manutención durante la relación laboral que mantuvo la demandante con CODESS y con el CONSORCIO.
- 5.1.61. Copia de Comprobantes de egreso, donde consta que CODESS y el CONSORCIO, asumieron los gastos de desplazamiento y manutención que requería la demandante Blanca Milena Astaiza Castillo para ejecutar sus actividades.



## 5.2. INTERROGATORIO DE PARTE.

- 5.2.1. Solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de la demandante **BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO**, el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.
- 5.2.2. Asimismo, solicito de manera atenta el decreto y practica del interrogatorio de **EDUARDO HOFMANN PINILLA** en su condición de **Secretario General de Positiva Compañía de Seguros y/o quine haga sus veces**; el cual formularé dentro de la audiencia que señale para evacuar la prueba y el cual recaerá sobre los hechos expuestos a través de la demanda, contestación y excepciones, eventualmente exhibiendo documentos aportados en la presente contestación para que la demandante en calidad de interrogada se sirva reconocerlos a fin de verificar su autenticidad y valor probatorio.

## 5.3. TESTIMONIALES

Sírvase decretar y practicar diligencia de testimonios a las siguientes personas, con el fin de que respondan lo que les conste acerca de los hechos objeto del litigio.

- **MARCELA SUAREZ SANABRIA**, mayor de edad, domiciliada en la Ciudad de Bogotá, Gerente de gestión humana y Gestión Financiera de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social Codess, quien podrá ser notificada en la carrera 7 No. 32-33 Piso 30 de la ciudad de Bogotá

## VI. APORTE DE PRUEBAS EN PODER DE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SOLICITADAS EN EL ESCRITO DE DEMANDA NUMERAL 3 ACAPITE "V PRUEBAS".

En el acápite de la demanda "V. PRUEBAS ", el apoderado de la demandante el 3, solicita documentos en poder de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y de la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, así:

***"3.1. Copia Completa debidamente Foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos celebrados con POSITIVA S.A., en virtud de los cuales mi poderdante fue enviada a laboral (sic) a dicha compañía como gestora de empresa"***

En cuanto a lo solicitado, me permito informar al despacho que lo solicitado fue aportado como pruebas documentales en la presente contestación de demanda, así:

- 6.1.1. Copia del Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS, en 9 folios, incompleto.
- 6.1.2. Copia de otro sí No. 1 al Contrato de prestación de servicios de Salud Ocupacional No. 220 de 2009, celebrado entre celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y CODESS, en 2 folios.



- 6.1.3. Copia del acta de inicio para contratación EN PYP del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009, en 4 folios.
- 6.1.4. Copia del acta de liquidación final de contratación del contrato de prestación de servicios del Contrato No. 220 de 2009, en 6 folios.
- 6.1.5. Copia del **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 000011 de 2010**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 07 de Enero al 31 de Diciembre del 2010, en 13 folios.
- 6.1.6. Copia de otro sí No. 1 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 000011 de 2010**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.7. Copia del Acta de Inicio para Contratación en P y P Contrato No 011 de 2010, en 7 folios, sin firma.
- 6.1.8. Copia del **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 03 de Enero al 31 de Diciembre del 2011, en 13 folios.
- 6.1.9. Copia de otro sí No. 1 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.10. Copia de otro sí No. 2 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00003 de 2011**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.11. Copia del **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional cuya vigencia se extendió entre el 11 de Enero al 31 de Diciembre del 2012, en 17 folios.
- 6.1.12. Copia de otro sí No. 1 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.13. Copia de otro sí No. 4 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00008 de 2012**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.14. Copia del Acta de Liquidación Final de Contratación del Contrato de Prestación de Servicios No 00008 de 2012, en 5 folios.
- 6.1.15. Copia del **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 14 folios.
- 6.1.16. Copia de otro sí No. 1 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 1 folio.
- 6.1.17. Copia de otro sí No. 2 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.
- 6.1.18. Copia de otro sí No. 3 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013**, celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 2 folios.



903

- 6.1.19. Copia de otro sí No. 4 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00514 de 2013**, celebrado entre celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.20. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000514 del 2013, en 6 folios..
- 6.1.21. Copia del **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 00462 de 2015**, en 14 folios.
- 6.1.22. Copia de otro sí No. 1 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015**, celebrado entre celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.23. Copia de otro sí No. 2 al **Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No 00462 de 2015**, celebrado entre celebrado entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A y Consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional, en 3 folios.
- 6.1.24. Copia del Acta de Liquidación final del Contrato de Prestación de Servicios No 000462 del 2015, en X folios..
- 6.1.25. Copia de acta de liquidación de contrato 462 de 2015, en 5 folios.

Se anexa certificación emitida por el representante legal suplente de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO CODESS, donde hace constar el número de folios que tiene cada uno de los citados contratos.

***“3.2. Copia completa debidamente foliada y con certificación de cuantos folios de todos y cada uno de los contratos, en virtud de los cuales se vinculó a mi poderdante señora BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO, para realizar actividades con POSITIVA”***

- 6.1.26. Copia de contrato de trabajo suscrito con la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS el 21 de abril de 2009, en 2 folios doble cara.
- 6.1.27. Copia de contrato de trabajo No. 435, suscrito con EL CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL el 4 de julio de 2012, en 2 folios doble cara.

Se anexa certificación emitida por el representante legal suplente de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO CODESS, donde hace constar el número de folios que tiene cada uno de los citados contratos.

***“3.3. Copia completa, debidamente foliada y con certificación de vigencias respectivas autorizaciones y licencia para los extremos temporales que van de del 01 de septiembre de 2008 hasta el 11 de agosto de 2017, para fungir como empresa de servicios temporales y/o para enviar trabajadores en misión a otras empresas beneficiarias entre ellas POSITIVA S.A.”***

Por no ser procedente dicha solicitud, como quiera que la ni CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS, ni la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR y ni el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL son empresas de servicios temporales o entidades que tengan por objeto enviar trabajadores en misión, no es posible hacer entrega de lo solicitado.

Se aclara que, tanto la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como el CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, obraron ante LA COMPAÑÍA DE SEGUROS POSITIVA S.A., como un contratista independiente en los términos del art. 34 del código sustantivo del trabajo y por lo tanto, su posición frente a BLANCA MILENA ASTAIZA CASTILLO fueron de verdaderos empleadores y no representantes ni intermediarios, de allí que la actividad que desempeñara la demandante beneficiaria única y exclusivamente a la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS y al CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, pues así sus



906

empleadores cumplieran sus compromisos comerciales adquiridos mediante los contratos de prestación y servicio suscritos con POSITIVA S.A.

En virtud de lo anterior, me permito informar al despacho que como pruebas documentales se aportaron los documentos donde consta el alcance del objeto tanto de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS como del CONSORCIO CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, así:

- 6.1.28. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social "CODESS", en 4 folios doble cara.
- 6.1.29. Copia Constitución de Consorcio para la prestación de Servicios en Salud ocupacional para POSITIVA ARP CODESS/ COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL, en 3 folios doble cara.

#### VII. ANEXOS.

- 7.1. Los documentos enunciados en el acápite de pruebas.

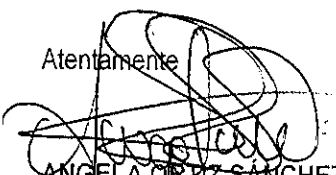
#### VIII. Notificaciones

Mi representada puede ser notificada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, correo electrónico [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co).

La suscrita las recibirá en la secretaría de su despacho o en mi oficina ubicada en la Carrera 7 No. 32-33 Piso 30, Edificio Telesentinel de la Ciudad de Bogotá, teléfono 2860555 ext. 1044 o 1047, numero celular 318-8372504, correo electrónico [gestor.juridico@codess.org.co](mailto:gestor.juridico@codess.org.co).

Del señor Juez,

Atentamente

  
ANGELA ORTIZ SANCHEZ  
C.C. 53.089.237 de Bogotá  
T.P. 191.206 de C. S de la J.





**Carrera 13 No. 33 42. PBX: 7462929**  
**PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO**  
**DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO**  
NOTARIO 29 DE BOGOTA D.C.



Que: ORTIZ SANCHEZ DORA ANGELA quien se identificó con C.C. número. 53089237 y T.P. 191206 C.S.J, declaró: Que reconoce como suya la FIRMA impuesta en el presente documento y declara como cierto su CONTENIDO. Por lo tanto en señal de asentimiento procede a firmar esta diligencia, al lado de este sello

**NOTARIA 29**

10/09/2019  
Func.o: JULIO





Cámara de Comercio de Bogotá

SEDE VIRTUAL

CÓDIGO VERIFICACIÓN: A1982170607AC3

21 de agosto de 2019

Hora 16:05:22

AA19821706

Página: 1 de 4

\* \* \* \* \*

\*\*\*\*\*  
Este certificado fue generado electrónicamente y cuenta con un código de verificación que le permite ser validado solo una vez, ingresando a [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

\*\*\*\*\*  
Recuerde que este certificado lo puede adquirir desde su casa u oficina de forma fácil, rápida y segura en [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

\*\*\*\*\*  
Para su seguridad debe verificar la validez y autenticidad de este certificado sin costo alguno de forma fácil, rápida y segura en [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos/](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos/)

\*\*\*\*\*

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO : CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUYA SIGLA ES CODESS

Sigla : CODESS

Inscripción No: S0026731 del 7 de febrero de 2006

N.I.T. : 900069398-8 Administración : DIRECCION SECCIONAL DE IMPUESTOS DE BOGOTA

Tipo Entidad: Corporaciones, Asociaciones Y Fundaciones Creadas Para Adelantar

Domicilio : Bogotá D.C.

El suscrito secretario de la Cámara de Comercio de Bogotá, en el ejercicio de la facultad conferida por los artículos 43 y 144 del Decreto número 2150 de 1995.

CERTIFICA:

Renovación de la inscripción: 29 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Activo Total: \$ 4,757,139,607

Patrimonio: \$ 0

CERTIFICA:

Dirección de Notificación Judicial: CR 7 NO. 32 33 OF 3001

Municipio: Bogotá D.C.

Email de Notificación Judicial: [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co)

Dirección Comercial: CR 7 NO. 32 33 OF 3001

Municipio: Bogotá D.C.

Email Comercial: [marcela.suarez@codess.org.co](mailto:marcela.suarez@codess.org.co)

## CERTIFICA:

Constitución: Que por Acta no. 0000000 del 24 de enero de 2006 otorgado(a) en Asamblea Constitutiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de febrero de 2006 bajo el número 00094358 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue constituida la entidad denominada CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUYA SIGLA ES CODESS.

## CERTIFICA:

Entidad que ejerce la función de inspección, vigilancia y control: ALCALDIA MAYOR DE BOGOTA

## CERTIFICA:

## Reformas:

Documento No.	Fecha	Origen	Fecha	No.Insc.
0000002	2006/06/07	Asamblea de Asociados	2006/07/17	00104071
5	2009/02/05	Asamblea de Asociados	2011/06/22	00193494
11	2012/12/13	Asamblea de Asociados	2013/09/05	00229672
14/2014	2014/06/09	Asamblea General	2014/09/22	00242246

## CERTIFICA:

Duración: Que la sociedad no se halla disuelta, y su duración es indefinida.

## CERTIFICA:

Objeto: La corporación tiene por objeto generar, divulgar y sistematizar el conocimiento sobre la seguridad y la protección social, el desarrollo y prestación de servicios especializados para su fortalecimiento, y la participación en la construcción de la seguridad social como sistema. En desarrollo de ese objeto general, la corporación realizará los siguientes objetivos específicos: 1. Investigar, divulgar, capacitar, formar, sistematizar, promover una cultura y fomentar el conocimiento de la seguridad y la protección social. 2. Acompañar, asesorar, realizar consultorías, apoyar y gestionar todo tipo de servicios requeridos para el desarrollo de la seguridad y la protección social. 3. Apoyar y promover la deliberación pública, la participación ciudadana, el seguimiento y la evaluación de resultados, proponer la adopción de políticas, planes y programas, y contribuir a la formulación de las políticas públicas para el desarrollo de la seguridad y la protección social. Su objeto comprende todas las estrategias, programas y acciones que tanto en el pensamiento como en la gestión procuren la realización de los principios de la seguridad y la protección social, su comunicación y difusión, la promoción de su estudio y su apropiación ciudadana y la gestión eficiente de los sistemas que le sirven. En desarrollo de su objeto la corporación realizará todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con el estudio, la investigación, el fomento, el apoyo, la asesoría, la consultoría en todas las ramas del conocimiento, el soporte, la ejecución de servicios y demás tareas afines con la seguridad social y la protección social, comprendiendo

en todos los casos la generación de pensamiento, la realización de actividades formativas y de divulgación y la gestión operativa que se requiera, así como su participación en el análisis, evaluación y propuesta sobre las políticas sociales afines, para brindar apoyo a los asociados, sus vinculados y/o relacionados, a las agencias públicas y privadas que cumplen cometidos en dichos ámbitos, así como a los usuarios, beneficiarios, asociaciones de usuarios, gremios, entidades cámara académicas, empresas y personas naturales y jurídicas en general, a quienes cubran o deban (sic) políticas de seguridad social y protección social. La corporación actuará como entidad de soporte a todos los procesos asociados a la seguridad y la protección social, de orden administrativo, de gestión, de auditoría y operación, entre otros. La corporación comprometerá su esfuerzo en el impulso de proyectos relacionados con su objeto en todos los ámbitos que se reconocen como parte de la seguridad social, así como en aquellos que vinculen actividades. En el marco de la protección social y de la política social que tengan relación con derechos, prestaciones o estructuras de la seguridad y la protección social. De manera particular pero no excluyente y para el cumplimiento de su objeto, participará en los campos de pensiones, salud, riesgos laborales, protección por desempleo, subsidio familiar, servicios sociales, información, afiliación y liquidación de aportes a la protección social, protección al trabajador, vivienda, inclusión y reconciliación social, formación para el empleo, formalización del trabajo y ejecutará las actividades que se refieran a la prestación de servicios en los campos de la seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), la higiene industrial, la medicina del trabajo y todos los demás frentes relacionados con el manejo de los riesgos sociales y laborales actividades. En cumplimiento de su objeto la corporación desarrollará, entre otras, las siguientes actividades: a. Todos los actos de organización y operación internos, que permitan su fortalecimiento y sostenimiento para el logro de sus propósitos institucionales. B. Celebrar todo tipo de contratos para el logro de sus objetivos corporativos. C. Realizar convenios de cooperación e interacción para la prestación de los servicios que asuma en el ámbito de la seguridad y la protección social. D. Hacer. Parte de entidades, constituir personas jurídicas y formas organizativas, asociarse o participar en consorcios y uniones temporales, invertir, adquirir cuotas de participación o derechos de participación social o acciones en todo tipo de entidades afines al logro de sus cometidos institucionales. E. Constituir o participar o invertir en personas jurídicas lucrativas, constituir sociedades anónimas simplificadas y participar en todo tipo de sociedades, así como constituir fundaciones u organismos de su misma naturaleza relacionados con el objeto corporativo. F. Acompañar y ejecutar programas para entidades

públicas, participar en licitaciones, convocatorias, convocatorias e concursos y demás esquemas de contratación con entidades del estado. G. Servir de soporte enlace o institución de referencia en Colombia de organismos internacionales o de instituciones extranjeras que tengan afinidad de objetivo y finalidad y ejecutar los servicios y proyectos que ellos requieran. H. Participar en organismos internacionales o extranjeros que tenga afinidad de objetivo y finalidad. I. Prestar servicios de asesoría y consultoría en todas las manifestaciones y regímenes del sistema de seguridad y protección social, protección laboral y en el marco de las políticas sociales afines. J. Realizar actividades de formación, actualización, capacitación y desarrollo de competencias en el ámbito de la seguridad y la protección social, con sometimiento a los requerimientos de la normatividad aplicable y para lo cual podrá especialmente celebrar todo tipo de contratos, acuerdos o alianzas con entidades que presten servicios en los ámbitos de la educación, del orden nacional, internacional y extranjero. K. Realizar todo tipo de actividades de divulgación y promoción en torno a la seguridad y la protección social contando entre ellas, acciones masivas o particulares de orientación, asumir tareas en los medios de comunicación masivos y en general todas las que contribuyan a la generación de la cultura de la seguridad y la protección social. L. Prestar servicios de apoyo; consultoría, asesoría en gestión administrativa y operativa y (sic) el ámbito de su objeto entre otros en los siguientes frentes: investigación y consultoría en temas de seguridad y protección social, asesoría y consultoría integral a empresas e instituciones públicas privadas y solidarias en áreas relacionadas con las ciencias jurídicas, económicas de la administración, médicas y de la salud y demás afines, en campos específicos tales como la representación judicial y extrajudicial, el seguimiento de procesos judiciales y trámites administrativos, la gestión de acreencias y el cobro de cartera, el seguimiento normativo, la información sobre normas y el acompañamiento en procesos de deliberación orientados a la producción normativa; la asesoría en calidad, mejoramiento de procesos, planificación, definición estratégica, mejores prácticas, políticas de buen gobierno corporativo, manejo de la responsabilidad social empresarial; asesoría laboral y de bienestar; consultoría en manejo de los procesos de afiliación, novedades y retiros, manejo de la información y liquidación de aportes a la protección social, formación y capacitación en seguridad y protección social, actividades de formación y reinserción laboral para desempleados, formación ciudadana y general en seguridad y protección social; actividades de investigación, apoyo y asesoría para la gestión en el ámbito del sector de la vivienda, particularmente en el frente de la vivienda de interés social; apoyo y asesoría para la gestión en los ámbitos de la inclusión social; actividades de investigación, apoyo y gestión en el área de atención a usuarios, apoyo a grupos de usuarios, defensorías del cliente, oficinas de transparencia y ética, asociaciones de afiliados y usuarios; desarrollo de actividades administrativas y operativas para instituciones de la seguridad social; prestación de servicios especializados e independientes para el fortalecimiento de la seguridad social en entidades de la protección social, empresas y organizaciones en general, y demás relacionados y afines. M. Ejecutar todas las actividades relacionadas con el apoyo, soporte, estudio y gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional), higiene industrial y medicina del trabajo, soporte al



sistema de riegos laborales y apoyo empresarial bajo el amplio entendimiento de los servicios en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión y calidad con aplicación en el campo de la seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, comprendiéndose dentro de dicho ámbito todas las actividades directa o indirectamente relacionadas con la materia. Entre ellas se incluyen á título enunciativo la prestación de servicios de prevención, promoción, atención, capacitación, cumplimiento de los servicios previstos por el ordenamiento jurídico, asesoría, auditoría, gestión de calidad y orientación tanto a instituciones públicas y del sistema de seguridad social, como a empresas y unidades productivas y empleadores en el campo de los riegos laborales y de la seguridad y salud en el trabajo y la salud ocupacional, ampliamente, considerados y las demás de soporte a que se refiera el ordenamiento jurídico, como también diseñar, administrar, ejecutar, auditar y hacer seguimiento a programas de seguridad y salud en el trabajo, salud ocupacional, y prestar los servicios de promoción y prevención que correspondan a los empleadores y a las administradoras de riesgos laborales. N. Prestar servicios de asesoría en pensiones; conceptuar sobre derechos pensionales, verificar historias laborales, gestionar procesos de liquidación pensiones, bonos, cuotas cuotas pensionales y cualquier otra prestación relacionada, proyectar escenarios pensionales y para su incremento y ejercer la representación de beneficiarios pensionales o de entidades públicas y privadas que tengan a su cargo el reconocimiento de cualquier tipo de pensión; en general, podrá emitir conceptos, adelantar investigaciones y rendir informes sobre la aplicación de la normatividad general y especial en materia de pensiones y considerar la aplicación de regímenes especiales; así como prestar asesoría jurídica, económica y actuarial a entidades privadas y públicas, de cualquier orden territorial. O. Prestar los servicios que se requieran en las áreas de medicina del trabajo, ergonomía, higiene, seguridad industrial y en las demás relacionadas, en especial los que consistan en realizar calificaciones respecto de la capacidad laboral y el origen de las contingencias, la representación ante instancias de calificación, el seguimiento a los procesos de calificación, la cartera en materia de prestaciones entre operadoras de la seguridad social y demás relacionadas. P. Brindar servicios de actualización, preparación, capacitación, publicación de (sic) divulgación en todas las materias que tengan relación con las instituciones de trabajo, la seguridad y la protección social; igualmente podrá prestar servicios de apoyo y asesoría para el a actividades formativas en lo que atañe al ámbito de la seguridad y la protección sociales. Q. Ofrecer los servicios de asesoría, consultoría, acompañamiento y demás mediante el uso de tecnologías de la información y las comunicaciones que resulten pertinentes. R.

Ejecutar todas las actividades que directa o indirectamente se requieran para el cumplimiento de los objetivos corporativos conforme la misión institucional señalada en el artículo 1 de los presentes estatutos.

CERTIFICA:

Actividad Principal:

9499 (Actividades De Otras Asociaciones N.C.P.)

Actividad Secundaria:

7490 (Otras Actividades Profesionales, Científicas Y Técnicas N.C.P.)

CERTIFICA:

**\*\* Órganos De Administración \*\***

Que por Acta no. 19/2018 de Asamblea General del 9 de abril de 2018, inscrita el 11 de mayo de 2018 bajo el número 00304627 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
RODRIGUEZ ARDILA NESTOR RICARDO	C.C. 000000019189652
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
ESPINOSA GARZON NUBIA GREGORIA	C.C. 000000039542844
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
CARRASCO GONZALEZ EMILIO ALFREDO	C.C. 000000019247747
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
PAREDES CUBILLOS NELCY	C.C. 000000041720816
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	
AMADOR ANDRADE MAURICIO HERNANDO	C.C. 000000079141899

CERTIFICA:

Representación Legal: La representación legal de la corporación será ejercida por el director y ante sus faltas temporales o absolutas por un suplente. El representante legal de la corporación podrá otorgar los poderes para actuar que se requieran. Los poderes generales requerirán previa autorización de la junta directiva.

CERTIFICA:

**\*\* Nombramientos \*\***

Que por Acta no. 41 de Junta Directiva del 1 de febrero de 2018, inscrita el 2 de marzo de 2018 bajo el número 00299545 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REPRESENTANTE LEGAL ESAL	
SIERRA MANOTAS ROBERTO ARTURO	C.C. 000000009090462

Que por Acta no. 53 de Junta Directiva del 15 de marzo de 2019, inscrita el 23 de mayo de 2019 bajo el número 00318111 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE	
LINEROS ORDUZ RAFAEL ROBERTO	C.C. 000000080726956

CERTIFICA:



Cámara de Comercio de Bogotá

SEDE VIRTUAL

CÓDIGO VERIFICACIÓN: A1982170607AC3

21 de agosto de 2019 Hora 16:05:22

AA19821706

Página: 4 de 4

\* \* \* \* \*

Facultades del Representante Legal: Quien ejerza la representación legal de la corporación podrá otorgar los poderes para actuar, cuando se trate de poderes generales requerirán previa autorización de la junta directiva.

#### CERTIFICA:

##### \*\* REVISORIA FISCAL \*\*

Que por Acta no. 12/2013 de Asamblea de Asociados del 18 de abril de 2013, inscrita el 29 de octubre de 2013 bajo el número 00231799 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REVISOR FISCAL - FIRMA AUDITORIA ERNST & YOUNG AUDIT S A S	N.I.T. 000008600088905

Que por Documento Privado no. 0957-15 de Revisor Fiscal del 25 de febrero de 2015, inscrita el 26 de febrero de 2015 bajo el número 00246706 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REVISOR FISCAL ZAMBRANO MATEUS RUTH STELLA	C.C. 000000052165987

Que por Documento Privado no. sin num de Revisor Fiscal del 23 de junio de 2017, inscrita el 27 de junio de 2017 bajo el número 00292851 del libro I de las entidades sin ánimo de lucro, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
REVISOR FISCAL SUPLENTE FRANCO AREVALO EDWIN	C.C. 000000079989012

#### CERTIFICA:

Que en esta Cámara de Comercio no aparecen inscripciones posteriores de documentos referentes a reforma, disolución liquidación o nombramientos de representantes legales de la mencionada entidad.

#### CERTIFICA:

El registro ante las cámaras de comercio no constituye aprobación de estatutos. (Decreto 2150 de 1995 y Decreto 427 de 1996).

La persona jurídica de que trata este certificado se encuentra sujeta a la inspección, vigilancia y control de las autoridades que ejercen esta función, por lo tanto deberá presentar ante la autoridad correspondiente, el certificado de registro respectivo, expedido por la Cámara de Comercio, dentro de los 10 días hábiles siguientes a la

fecha de inscripción, más el término de la distancia cuando el domicilio de la persona jurídica sin ánimo de lucro que se registra es diferente al de la cámara de comercio que le corresponde. En el caso de reformas estatutarias además se allegará copia de los estatutos.

053

Toda autorización, permiso, licencia o reconocimiento de carácter oficial, se tramitará con posterioridad a la inscripción de las personas jurídicas sin ánimo de lucro en la respectiva Cámara de Comercio.

CERTIFICA:

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de la correspondiente anotación, siempre que no sean objeto de recurso. Los sábados no son tenidos en cuenta como días hábiles para la Cámara de Comercio de Bogotá.

\* \* \* El presente certificado no constituye permiso de \* \* \*  
\* \* \* funcionamiento en ningún caso \* \* \*

\*\*\*\*\*  
\*\* Este certificado refleja la situación jurídica de la \*\*  
\*\*entidad sin ánimo de lucro hasta la fecha y hora de su expedición.\*\*  
\*\*\*\*\*

El Secretario de la Cámara de Comercio,

Valor: \$ 5,800

\*\*\*\*\*  
Para verificar que el contenido de este certificado corresponda con la información que reposa en los registros públicos de la Cámara de Comercio de Bogotá, el código de verificación puede ser validado por su destinatario solo una vez, ingresando a [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)  
\*\*\*\*\*  
Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.  
\*\*\*\*\*  
Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSORCIO PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD  
OCUPACIONAL PARA POSITIVA ARP

CODESS / COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

Representante Consorcial: Gelman Rodríguez (C.C. No. 80.373.854 de Bogotá)

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de sus firmas, en su condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, respectivamente, condición que se acredita con los certificados de existencia y representación legal que se anexan a este contrato para que hagan parte del mismo, domiciliados en Bogotá, han decidido celebrar el contrato de Consorcio que consta en el documento que ahora se suscribe y que se rige por las cláusulas en él contenidas, y en lo no previsto en ellas por las disposiciones legales aplicables a la materia de que trata este acto jurídico:

**PRIMERA: Objeto.** El objeto del consorcio CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional es el ofrecimiento, contratación y ejecución de servicios especializados de salud ocupacional para cubrir las necesidades de POSITIVA ARP y según los requerimientos que ésta realice. En particular, el objeto se concreta en la atención y asesoría en actividades y procedimientos de promoción y prevención en salud ocupacional para empresas afiliadas a POSITIVA ARP, conforme al contrato que al efecto se celebre entre las partes y cuyo objeto constituye la materia y razón de ser de este Consorcio.

**SEGUNDA: Denominación y domicilio.** El Consorcio se denomina CODESS - COMPENSAR Salud Ocupacional y su domicilio es la ciudad de Bogotá D.C. Podrá utilizar la sigla CODESS / COMPENSAR SO.

**TERCERA: Plazo.** La duración del consorcio es la que se requiera para la ejecución del contrato que se celebre con POSITIVA ARP, que es de un (1) año, contado a partir de la iniciación de los servicios, más el tiempo necesario para la terminación y liquidación del contrato correspondiente. La renovación del contrato causará la extensión del término del presente Consorcio, hasta por el término de vigencia de aquel; igual acontecerá en el caso de la adición o extensión en el término de dicho contrato, la cual causará automáticamente la extensión en la vigencia del Consorcio.

**CUARTA: Responsabilidad.** Las entidades que constituyen este Consorcio son responsables de las obligaciones derivadas del contrato hasta el monto de su participación en el acuerdo.

**QUINTA: Capacidad.** El consorcio podrá adquirir derechos y asumir las obligaciones necesarias, dirigidas a la realización de su objeto.

**SEXTA: Representación.** La representación del Consorcio será asumida por GELMAN RODRÍGUEZ, identificado con cédula



de ciudadanía número 80.373.854 de Bogotá. CODESS por su parte ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. Las decisiones serán informadas a la Junta Coordinadora del Consorcio.

**SEPTIMA: Coordinación.** Estará a cargo de una Junta Coordinadora, la cual se integrará por dos representantes, uno por cada consorciada y su suplente personal: por CODESS, Juan Carlos Cortés González, con suplencia de Diego Fernando Lizarazo Sandoval y por COMPENSAR, Néstor Ricardo Rodríguez Ardila, con suplencia de Marta Giraldo de Trujillo. La Junta se reunirá por derecho propio una vez al mes en el día y hora que acuerden sus miembros, o en cualquier tiempo a solicitud de uno cualquiera de los miembros de la Junta. Las decisiones de la Junta se adoptarán por unanimidad y cada uno de sus miembros tiene derecho a un voto.

**OCTAVA: Director del proyecto.** El Director del Proyecto será Gelman Rodríguez. Debe implementar las políticas y decisiones adoptadas por la Junta de Coordinación. A su cargo se halla la administración diaria de las actividades del consorcio. El director del proyecto tendrá autonomía administrativa y no podrá ser miembro principal o alterno de la Junta de Consorciados.

**NOVENA: Participación de los consorciados.** Los consorciados son responsables conforme su participación en el consorcio en relación con la ejecución del contrato. Cada consorciado se obliga a cumplir con su participación en los trabajos a ejecutarse. Los ingresos, costos y gastos, las utilidades y pérdidas se distribuirán en un 95% para CODESS y en un 5% para COMPENSAR. Los consorciados destinarán los recursos que puedan generarse de su operación al cumplimiento de sus fines corporativos y al desarrollo de actividades de promoción y fortalecimiento de la seguridad social y de la investigación en ese campo. CODESS asume las tareas de administración y ejecución de los servicios en nombre del consorcio, entre ellas: a) Preparar las finanzas y garantías necesarias para el perfeccionamiento y ejecución del contrato; b) Recibir la correspondencia y notificaciones del consorcio e informar al mismo sobre el particular; c) Conservar los archivos y documentos que puedan ser requeridos por la ley y el contrato.

**DECIMA: Ley aplicable.** La ejecución e interpretación de este contrato será regulada por las leyes colombianas.

**UNDECIMA: Cláusula Compromisoria.** Toda controversia o diferencia relativa a este contrato, su ejecución y liquidación, se resolverá por un Tribunal de Arbitramento designado por la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bogotá, mediante sorteo efectuado entre los árbitros inscritos en las listas que lleva el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles de dicha Cámara. El Tribunal se sujetará a lo dispuesto en el Decreto 1818 de 1998 o estatuto orgánico de los sistemas alternos de solución de conflictos y demás normas concordantes, de acuerdo con las siguientes reglas: a) El Tribunal estará integrado por un árbitro, b) La organización



interna del Tribunal se sujetará a las reglas previstas en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles, c) El Tribunal decidirá en derecho, d) El Tribunal funcionará en el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantiles.

**DUODECIMA: Convenciones futuras.** Los consorciados podrán modificar por escrito las estipulaciones cuando lo consideren necesario y conveniente para el mejor cumplimiento del objeto del consorcio. **DECIMATERCERA:**

**Disolución y Liquidación.** El consorcio se disolverá: a) Por vencimiento del término de duración, si antes no fuere prorrogado; b) Por la imposibilidad de desarrollar el objeto del consorcio; c) Por desaparición de uno de los dos consorciados; d) Por disposición judicial; e) Por las demás causales establecidas por la ley: **PARÁGRAFO 1º.** – Será liquidador el director de proyecto, o en su defecto, la persona que designe la Junta de Coordinación.

**DECIMA CUARTA: Inhabilidades e Incompatibilidades.** Las partes manifiestan que no se encuentran incursas en alguna de las inhabilidades o incompatibilidades para realizar el presente acuerdo. **DÉCIMA QUINTA.**

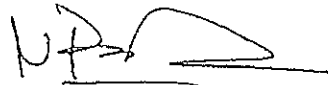
**Conflicto De Intereses.** Las partes declaran no estar comprometidas en conflicto de intereses, de conformidad con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 789 de 2002.

Se firma este documento en dos (2) ejemplares con destino a las partes, a los nueve (9) días del mes de diciembre de dos mil nueve (2009).

COMPENSAR

CODESS



  
NESTOR RICARDO RODRIGUEZ A.

C.C. 19'189. 652 de Bogotá

  
JUAN CARLOS CORTÉS G.

C.C. 79'483.031 de Bogotá

**MODIFICACIÓN No. 6 AL ACUERDO CONSORCIAL 588 de 2009  
CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMPENSAR.**

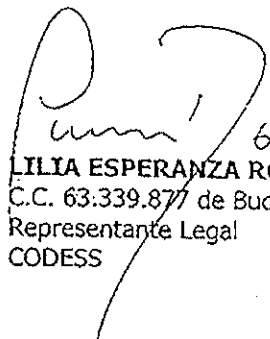
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**, identificada con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS), entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con Nit. 900.069.398-8 y **NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las entidades el 9 de diciembre de 2009, por lo cual se acordamos lo siguiente:


**PRIMERO: MODIFICAR** la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:

**"CLÁUSULA SEXTA. Representación.** La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por **LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**, quien se identifica con la C.C. 63.339.877 de Bucaramanga. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".

**SEGUNDA:** Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veinte (20) días del mes de junio de dos mil catorce (2014).

  
63.339.877 B/61  
**LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS**  
C.C. 63.339.877 de Bucaramanga  
Representante Legal  
CODESS

  
**NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA**  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR



6  
MAY 14 2014



**PRESENTACIÓN PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA**

El Notario Treinta y Ocho (38) del Circuito de Bogotá, D.C. da fe que el anterior escrito fue presentado personalmente por:

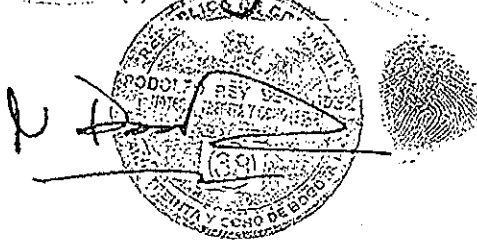
**RODRIGUEZ ARDILA NESTOR RICARDO**  
 quien exhibió la: C.C. 19199652  
 y Tarjeta Profesional No. [blank]  
 y manifestó que la firma y huella que aparecen en el presente documento son suyas, y que acepta el contenido del mismo.  
 (Art. 68 Dec. 960/70 concordante con Art. 4 Dec. 1681/96)  
 Bogotá D.C. 04/07/2014  
 adaedxs20wq3zqav

**RODOLFO REY BERMUDEZ**  
 NOTARIO 38 (E) DE BOGOTÁ D.C.

Verifique en: [www.notariaenlinea.com](http://www.notariaenlinea.com)  
 T5Q4ZJTWGITY9BNU

NOTARIA 38

Verifique en: [www.notariaenlinea.com](http://www.notariaenlinea.com)  
 T5Q4ZJTWGITY9BNU



63 339 877 B/ GA

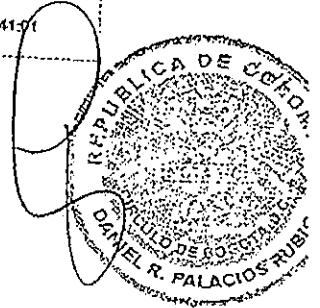


**REPUBLICA DE COLOMBIA**  
**NOTARIA VEINTINUEVE DE BOGOTÁ**

**PRESENTACION PERSONAL**  
**DANIEL RICARDO PALACIOS RUBIO**  
 Notario Titular

Compareció LILIA ESPERANZA ROJAS VARGAS identificada con C.C. número 63.339.877 de BUCARAMANGA (Santander) Y DECLARÓ: Que reconoce el contenido del presente documento y que la FIRMA y HUELLA puesta en el mismo es suya.

04-Jul-2014 11:41:51  
[seguridadbiometrica.gov.co](http://seguridadbiometrica.gov.co)



06 MAR 2012

059

OTRO SI AL ACUERDO CONSORCIAL PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL PARA POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS CELEBRADO ENTRE CODESS Y COMPENSAR

JUAN CARLOS CORTÉS GONZÁLEZ y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificados como aparece al pie de nuestras firmas, en condición de representantes legales de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, de una parte, y de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, de la otra, respectivamente, hemos acordado modificar el acuerdo consorcial para adicionarlo en los siguientes términos:

PRIMERO. Adicionar el acuerdo consorcial con un párrafo a la cláusula sexta, el cual quedará así: PARÁGRAFO: El representante legal del Consorcio queda facultado para establecer la cuenta bancaria mediante la cual se manejen los recursos que ingresen en razón de la ejecución del contrato de que trata el presente Consorcio. De manera particular, los consorciados autorizan a que se emplee como cuenta bancaria para estos efectos la cuenta corriente No. 21002881031 que opera en el Banco Caja Social, a nombre de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS o cualquier otra que en uso de sus facultades señale el representante legal.

SEGUNDO. Adicionar el acuerdo consorcial con la cláusula décima sexta, la cual quedará así: DÉCIMA SEXTA: Para todos los efectos, el Consorcio CODESS COMPENSAR Salud Ocupacional tendrá su domicilio en la ciudad de Bogotá D.C., en la Carrera 7. No. 32-33 Piso 30.

Las demás cláusulas del acuerdo mantienen su vigencia.

COMPENSAR

CODESS



NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ A.

C.C. 19.189.652 de Bogotá

JUAN CARLOS CORTÉS G.

C.C. 79.483.031 de Bogotá

MODIFICACIÓN AL ACUERDO CONSORCIAL No. 588 de 2009 CODESS –  
COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL CELEBRADO ENTRE LA CORPORACIÓN  
PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (CODESS) Y LA CAJA DE  
COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR.

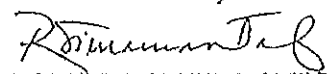
ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, identificado con la C.C. No. 9.090.462, obrando en calidad de Representante Legal de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social CODESS, entidad legalmente constituida mediante acta de asamblea constitutiva el 24 de enero de 2006 e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 7 de febrero de 2006, identificada con Nit. 900.069.398-8 y NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA, identificado con la C.C. 19.189.652 de Bogotá, obrando en calidad de Representante Legal de la Caja de Compensación Familiar COMPENSAR, corporación sin ánimo de lucro con personería jurídica otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante Resolución 2409 de 30 de junio de 1978, hemos acordado realizar una modificación, a partir de la fecha, al acuerdo consorcial 588 de 2009, celebrado entre las partes el 9 de diciembre de 2009, por lo cual acordamos lo siguiente:

PRIMERO: MODIFICAR la cláusula sexta del acuerdo consorcial 588 de 2009, la cual quedará así:

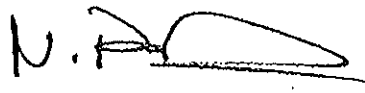
*"CLÁUSULA SEXTA. Representación. La representación legal del consorcio CODESS COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL será asumida por ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS, quien se identifica con la C.C. 9.090.462. CODESS por su parte, ejercerá las funciones de administración y coordinación de las actividades que se deriven de la ejecución del acuerdo consorcial".*

SEGUNDA: Las demás cláusulas principales y sus adiciones o modificaciones, continúan vigentes siempre que no contraríen lo aquí regulado.

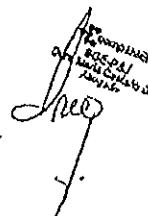
En aceptación de lo anterior, se suscribe en Bogotá, D.C., a los veintisiete (27) días del mes de septiembre de dos mil diecisiete (2017).



ROBERTO ARTURO SIERRA MANOTAS  
C.C. No. 9.090.462  
Representante Legal  
CODESS



NÉSTOR RICARDO RODRÍGUEZ ARDILA  
C.C. 19.189.652 de Bogotá  
Representante Legal  
COMPENSAR



Chamber of Commerce of Bogotá  
Bogotá, D.C.  
September 27, 2017

916

003



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 002 2009 DE  
2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

Entre los suscritos a saber: GILBERTO QUINCHE TORO, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de PRESIDENTE, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No 1810 de junio 12 de 2008, obra en nombre y Representación Legal de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. que por escritura pública No. 1260 de fecha octubre 25 de 2008 de la Notaría 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008, en el libro IX bajo el No. 1252868 cambió su razón social de LA PREVISORA VIDA S.A., a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., entidad estatal que para los efectos del presente contrato se denominará POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Nit 860.011.153-6, y por la otra, JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79 483.031 expedida en Bogotá, quien obra como Representante legal de la empresa CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS N.I.T. 900.069.398-8, quien para los efectos del presente contrato se denominará EL CONTRATISTA, hemos convenido celebrar el presente contrato, en desarrollo de las actividades propias del giro ordinario de los negocios de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones:

1) Que POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo lo contemplado en el Manual de Contratación de la compañía aprobado el 18 de febrero de 2009., artículo 19 numerales 3 y 14.

2) Que la Vicepresidencia de Promoción y Prevención a través de justificación de fecha marzo 20 de 2009, manifestó: "Las empresas afiliadas en Riesgos Profesionales a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A requieren asesoría especializada en Salud Ocupacional, en Medicina Preventiva y del Trabajo, en Higiene y Seguridad Industrial y apoyo para la elaboración del Plan de emergencias.... Para ello cuenta con el siguiente soporte normativo: En el literal a) del artículo 2 del Decreto Ley 1295 de 1994 hace referencia a los objetivos del sistema General de Riesgos Profesionales, donde manifiesta que es deber del sistema establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la organización del trabajo que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo tales como físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales, de saneamiento y de seguridad. Adicional en el artículo 80 parágrafo 1 dice que las entidades administradora de riesgos profesionales deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los literales f y g del mismo artículo. Por lo anterior, con el objetivo de suplir la limitante de recurso humano



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL N.º 0278 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

suficiente para asesorar a las empresas afiliadas de la ARP y garantizar un excelente servicio al Cliente se hace indispensable la continuidad en la atención a la empresa afiliadas en el país y a su vez garantizar la satisfacción de sus necesidades

Por su parte, esta entidad requiere garantizar a través de la contratación de servicios profesionales especializados, que sus empresas reciban el servicio de asesoría en Salud Ocupacional, Medicina Preventiva y del Trabajo, higiene y Seguridad Industrial en términos de calidad y oportunidad, a su vez es indispensable contar con información oportuna que permita realizar una adecuada investigación y control de los diferentes riesgos a los que están expuestos los trabajadores, disminuyendo de esta forma la accidentalidad de las empresas afiliadas y cumpliendo así con la misión de la entidad

Hemos considerado que la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS, es la entidad idónea y con mayor experticia en el manejo de esta clase de actividades, además cuenta con gran experiencia y respaldo financiero para cumplir con el objeto que se requiere contratar, por lo anterior se solicita contratar con esta entidad "

3) Que la empresa aquí Contratista no se encuentra en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.

4) Que según la certificación expedida por el Representante Legal de la empresa aquí contratista, se encuentra a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes parafiscales.

5) Que para amparar el presente contrato se cuenta con los certificados de disponibilidad presupuestal Nos. 0278 y 0279 expedidos el 26 de marzo de 2009, por el área de presupuesto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., los cuales se afectarán hasta en la suma de \$300.000.000.00 y \$6.500.000.000.00, respectivamente exentos de IVA

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a prestar Servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional, servicios de asesoría técnica especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas, mediante la asignación de personal con competencias y habilidades en dicha materia y en áreas relacionadas conforme con las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad y bajo la responsabilidad del contratista.



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 0220 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

PARÁGRAFO: Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha marzo 27 de 2009, radicada el mismo día en la Compañía, hace parte integral del presente contrato.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:

- a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros.
- b. Garantizar que el personal que preste sus servicios técnicos especializados cuente con la idoneidad suficiente para asesorar a las empresas en términos de calidad y oportunidad.
- c. Administrar de forma autónoma el personal requerido y colocarlo al servicio de las empresas afiliadas.
- d. El Contratista deberá suministrar los EPP pertinentes y adecuados según el riesgo, al personal requerido para ejecutar el objeto de este contrato.
- e. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A los informes en medio físico y magnético de las actividades realizadas mensualmente en desarrollo del presente contrato.
- f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencias y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
- g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A, y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.
- h. El contratista deberá tramitar y pagar los viáticos y/o gastos de desplazamiento del personal a su cargo, previa autorización de POSITIVA, que se requieran para poder cumplir con el objeto del contrato; dichos costos serán recobrados a la entidad en la factura mensual que se radique discriminado el valor por este concepto.

2. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A., una carta de satisfacción del servicio prestado, emitida por la empresa en la cual se prestó el servicio, en papel membreteado de la empresa y con el nombre, firma y cargo de la persona que entrega el documento.



66  
066

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL NO. 00022 DE  
2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

3. Garantizar la confiabilidad de los datos recolectados en la empresa afiliada.
4. Entregar los soportes de las actividades realizadas, a más tardar dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la realización de la actividad correspondiente.
5. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.
6. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente contrato, evitando dilaciones.
7. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
8. Mantener reserva sobre la información que legalmente amerite ese trato, que le sea suministrada para el desarrollo o con objeto del contrato.
9. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos.
10. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.
11. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral.
12. Las demás que por ley o contrato le correspondan.

PARÁGRAFO PRIMERO: EL CONTRATISTA será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Por este contrato POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. no se obliga a encomendar en forma exclusiva al CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

CLÁUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL N.º 01220 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA
3. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.
4. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**CLÁUSULA CUARTA: DURACIÓN**

El término de duración del presente contrato será hasta el 31 de diciembre de 2009 a partir de la suscripción del acta de inicio.

**CLÁUSULA QUINTA: TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si EL CONTRATISTA no cumple estrictamente con las políticas de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.; c) Si EL CONTRATISTA incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven. e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLÁUSULA SEXTA: VALOR DEL CONTRATO**

El valor del presente contrato es hasta por la suma de SEIS MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS MLCTE (\$6.800.000.000.00) EXENTO DE IVA.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: FORMA DE PAGO**

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. pagará al CONTRATISTA el valor total del presente contrato de la siguiente manera:

1. El diez (10) por ciento del valor total del presente contrato el cual corresponde a la suma de \$680.000.000.00, una vez sea aprobado el cronograma de ejecución del contrato previo visto bueno del supervisor del mismo.





CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 002211 DE  
2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

2. El noventa (90) por ciento del valor total del presente contrato, en pagos mensuales pagaderos en los meses de ejecución del presente contrato, para lo cual el CONTRATISTA deberá presentar a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., informe parcial de avance de las actividades desarrolladas.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para realizar el último pago, EL CONTRATISTA deberá presentar el informe final, el cual deberá contar con la aprobación de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

El informe final presentado por EL CONTRATISTA deberá contener: a) Análisis de la información con conclusiones y recomendaciones específicas y generales. b) Presentación de resultados ante POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., que deben ser entregados en original, copia y medio magnético, dentro de los 15 días calendario siguiente a la finalización de las actividades objeto del presente contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El pago de las facturas correspondientes a la prestación de los servicios aquí contratados, se realizará dentro de los quince (15) días calendario siguiente a su presentación. Si la factura no es acompañada por los documentos solicitados por POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., el término de quince días no comenzará a contarse hasta tanto no se aporten. Dicha demora no generará a EL CONTRATISTA el derecho al pago de interés alguno.

CLÁUSULA OCTAVA: EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL

Este contrato no genera vinculación laboral alguna entre POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., y EL CONTRATISTA y los profesionales que este emplee para el cumplimiento del objeto contractual.

CLÁUSULA NOVENA: CONFIDENCIALIDAD

EL CONTRATISTA se obliga a no utilizar, ni a divulgar a terceros parcial o totalmente cualquier información de clientes, política o procedimiento, que con ocasión del presente contrato le fuere dado a conocer por POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., con lo cual a partir de la fecha EL CONTRATISTA y/o sus funcionarios se entienden que han sido advertidos de tal clasificación de confidencialidad. La violación de esta Cláusula será causal inmediata para dar por terminado el contrato e iniciar acciones de indemnización civil y/o penal según el caso. De igual manera y para el efecto que EL CONTRATISTA pueda garantizar la reserva, confidencialidad y preservación de los conocimientos técnicos y secretos industriales, políticas organizacionales e información de clientes de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., EL CONTRATISTA tomará todas las precauciones útiles y razonables tendientes a evitar la utilización o divulgación de



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 209 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS 20 DE

información propia de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. La obligación de reserva permanecerá mientras el contrato este vigente y aún con posterioridad a la terminación de la misma.

#### CLÁUSULA DÉCIMA: GARANTÍAS

EL CONTRATISTA se obliga a tomar en favor de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., la siguiente garantía expedida por una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: a) Garantía de cumplimiento: El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, por el plazo de ejecución del mismo y cuatro (4) meses más. b) Garantía de la calidad del Servicio: La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y cuatro (4) meses más. c) Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más.

PARAGRAFO PRIMERO: La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

PARAGRAFO SEGUNDO: El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL CONTRATISTA, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados.

PARÁGRAFO TERCERO: Será de cargo de EL CONTRATISTA el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.

PARÁGRAFO CUARTO: EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA: CESIÓN DEL CONTRATO

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., autoriza y acepta con la suscripción del presente contrato, la cesión a nombre de CODESS OCUPACIONAL en calidad de contratista, persona jurídica que se constituirá conservando el Know How de la CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS.

20  
070

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL N.º 02 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES**

EL CONTRATISTA declara bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la firma del presente contrato, que no se haya incurrido en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad señaladas en la Constitución y la Ley.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA**

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por el CONTRATISTA, en virtud del presente contrato y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo anterior sin perjuicio del derecho a reclamar la reparación integral del perjuicio causado en lo que exceda del valor de la cláusula penal.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: MULTAS**

En caso de retraso en el cumplimiento de sus obligaciones y sin que sea necesario requerimiento alguno, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., el uno por mil (1x1000) del valor del contrato por cada día de retraso, hasta que cese el incumplimiento. Si el monto total de las sumas a cargo de EL CONTRATISTA por razón de la cláusula penal prevista fuere igual al diez por ciento (10%) del valor del presente contrato, POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., podrá proceder a darlo por terminado por incumplimiento. El cobro de dicha sanción podrá ser concurrente con la cláusula penal.

La presente cláusula no constituye una estimación de perjuicios por el incumplimiento o por la mora en el cumplimiento, razón por la cual POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., podrá solicitar adicionalmente la cláusula penal pecuniaria a que se refiere la cláusula anterior y, si es el caso, el pago de los demás perjuicios que se hubiesen causado de acuerdo con la ley. POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., podrá compensar de forma directa las sumas a favor de EL CONTRATISTA con el valor de la cláusula penal, incluida la de multas, que se han previsto en el presente contrato, o exigidas al garante. Igualmente, POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., podrá cobrarlas por vía ejecutiva con base en el presente contrato y la declaración de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., sobre el incumplimiento, lo cual es aceptado por EL CONTRATISTA.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: GASTOS E IMPUESTOS**

920  
071

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 0 02 7 9 DE 2009 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CODESS

Son de cargo de EL CONTRATISTA los gastos que demande la formalización del presente contrato.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: PERFECCIONAMIENTO**

Este contrato se entenderá perfeccionado en la fecha en que sea firmado por las partes y su posterior registro presupuestal.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS**

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente contrato, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas por los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: PUBLICACIÓN EN EL DIARIO OFICIAL**

EL CONTRATISTA deberá realizar el pago por valor de \$3.602.900.00 correspondiente a la publicación del presente contrato en el Diario Oficial y entregar el recibo de pago a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.

**CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: CONTROL DE EJECUCIÓN**

El control de ejecución de este contrato estará a cargo del Vicepresidente de Promoción y Prevención de la Compañía quien para el cumplimiento de su gestión, podrá solicitar a los seis (6) Coordinadores Regionales de Promoción y Prevención, la información pertinente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA: LUGAR DE EJECUCIÓN**

El lugar de ejecución del presente contrato será en todas las sucursales de la Compañía.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El presente contrato cuenta con los certificados de disponibilidad presupuestal Nos. 0278 y 0279 expedidos el 26 de marzo de 2009, por el área de presupuesto de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., los cuales se afectarán hasta en la suma de \$300.000.000.00 y \$6.500.000.000.00, respectivamente exentos de IVA.

072

072

COMPANIA SEGUROS

**OTROSI Nro. 01 (ADICION EN VALOR) AL CONTRATO Nro. 000220 DE 2009, CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y COORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS**

Entre los suscritos a saber GILBERTO QUINCHE TORO, mayor de edad identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de PRESIDENTE, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 y posesionado a través de acia No 1810 de junio 12 de 2008 y debidamente autorizado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, obra en nombre y Representación Legal de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. que por escritura pública Nro. 1260 de fecha octubre 25 de 2008 de la Notaria 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008, en el libro IX bajo el Nro 1252868 cambió su razón social de LA PREVISORA VIDA S.A., a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Nit 860.011.153-6, Entidad con Régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado, que para los efectos del presente contrato se denominará POSITIVA, Nit 860.011.153-6 y por la otra, JUAN CARLOS CORTES GONZÁLEZ identificado con la cédula de ciudadanía No.79.483.031 como representante legal de la COORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS Nit 900.069.398-8 hemos acordado la adición en valor al contrato Nro. 000220 de 2009, del inicialmente pactado, previas estas consideraciones:

- a) Que el contrato se encuentra vigente hasta el 31 de diciembre de 2009.
- b) Que la Gerencia de Administración del Riesgo a través de justificación de fecha septiembre 08 de 2009 manifestó: *"El objeto de esta contratación es adicionar en valor el contrato No. 0220 del 30 de marzo de 2009, suscrito con el contratista COORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, para desarrollar servicios de promoción y prevención en salud ocupacional (...) Por lo anterior, con el objetivo de suplir la limitante de recurso humano suficiente para atender a las empresas afiliadas de la ARP y garantizar un excelente servicio al Cliente se hace indispensable la continuidad en la asesoría de prevención a las empresas afiliadas a nivel nacional y a su vez garantizar la satisfacción de las necesidades de las empresas. Esta adición correspondería hasta el 70.59% del valor del contrato (\$6.800.000.000.00) es decir \$4.800.000.000.00, el cual va hasta el 31 de diciembre de 2009"*
- c) Que la Adición en valor es viable, por cuanto las partes están plenamente facultadas para ello en virtud del principio de autonomía de la voluntad

Con base en lo anterior, las partes acuerdan:

**CLÁUSULA PRIMERA.- Adicionar hasta la suma de CUATRO MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS MLCTE (\$4.800.000.000.00) exento de IVA.**

*[Handwritten signature]*

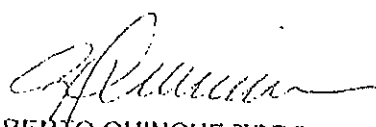
COMPANIA DE SEGUROS

23  
073

CLAUSULA SEGUNDA. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL. Para respaldar la presente adición en la vigencia de 2009, se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal Nro. 0585 de fecha Septiembre 8 de 2009 expedido por la oficina de Presupuesto de POSITIVA.

CLÁUSULA TERCERA.- PERFECCIONAMIENTO. Este contrato adicional queda perfeccionado con la suscripción de las partes. El contratista deberá ampliar la garantía en el valor asegurado por la suma adicionada en el presente otrosí, además deberá realizar el pago de \$3.602.900.00 por concepto de publicación del presente documento en el diario oficial. Las demás cláusulas no modificadas continúan vigentes. Para constancia se firma este documento en Bogotá, D.C. a los nueve (09) días del mes de septiembre de 2009.

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., EL CONTRATISTA,

  
GILBERTO QUINCHE TORO  
Presidente

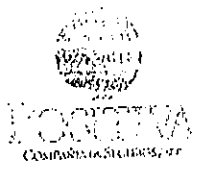
  
JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ  
Representante Legal

Elaboró Adriana Toroño

Revisó Sandra Rey

074

922

	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP	Código VP-RE-AICPP-01
	-Gestión Documental-	Versión:
	FORMATO	Página 11 de 4
ACTA DE INICIO PARA CONTRATACIÓN EN P Y P		
Proceso		
Promoción y Prevención		

CONTRATO No. 0220

FECHA DE LA FIRMA DEL CONTRATO DIA 30 DE MARZO AÑO 2009

En Bogotá a los 01 días del mes de abril de 2009, en las oficinas de Positiva Compañía de Seguros S.A., se realizó reunión entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. y el contratista CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, con el fin de suscribir el acta de inicio del contrato N° 0220 del 30 de Marzo de 2009 celebrado entre las partes antes mencionadas, para lo cual se definieron los siguientes puntos:

## I. IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA

CONTRATISTA: CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS	DIRECCION Cra 7 N° 32 - 16 Of. 2706 BOGOTÁ
NIT: 900069398-8	TELEFONO: 3500313-3500245
CORREO ELECTRONICO: Codess.so@gmail.com	CELULAR: 3138869424
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> Prestar servicios de promoción y prevención en salud ocupacional, servicios de asesoría técnica especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas, mediante la asignación de personal con competencias y habilidades en dicha materia y en áreas relacionadas conforme con las actividades de promoción y prevención definidas por la Entidad y bajo la responsabilidad del contratista.	
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	PROGRAMA:
VICEPRESIDENTE DE PROMOCION Y PREVENCION	ASESORIA EN MEDICINA PREVENTIVA, DEL TRABAJO, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, PLANES DE EMERGENCIA Y APOYO ADMINISTRATIVO.
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO:	FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:
01/04/09	15/12/09
VALOR DEL CONTRATO HASTA: \$6.800.000.000.00	VALOR EN LETRAS: Seis mil ochocientos millones de pesos m/c

## II. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGUIMIENTO AL CONTRATO No 0220 del 30 de Marzo de 2009

- A. CONTRATANTE:  
**POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**  
 ALVARO VELEZ MILLAN - Vicepresidente de Promoción y Prevención  
 FRANCISCO ORTIZ LEMOS- Gerente de Administración del Riesgo
- B. CONTRATISTA:

28  
075

JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ Representante Legal -CODESS  
PILAR GARCES Coordinadora técnica- CODESS

### III. DESARROLLO DEL CONTRATO

#### 1. DESARROLLO TÉCNICO

Se tendrán en cuenta los parámetros definidos en la invitación -- el proveedor se acoge a dichas condiciones contractuales y a cumplir con la propuesta presentada por el Contratista. Adicional para el desarrollo operativo del contrato se definen los siguientes pasos:

#### ACOMPANAMIENTO TÉCNICO CODESS/POSITIVA ARP

1. POSITIVA entrega a CODESS la planeación de las actividades de promoción y prevención para realizar en las empresas con más de cincuenta trabajadores que tienen acompañamiento a través del gestor de riesgo.
2. CODESS a través de su recurso humano especializado ejecutará el plan por cada empresa o grupo de empresas.
3. CODESS identifica gestores líderes por empresa o grupo de empresas.
4. Las actividades realizadas en las empresas están soportadas en las constancias de intervención y en los informes técnicos que los gestores de riesgo entregan al gerente de la sucursal, al coordinador regional de promoción y prevención o al gerente Regional.
5. El gestor de riesgo entregará a CODESS el original o documento escaneado del "reporte mensual de asesoría en salud ocupacional" firmado por él y con la firma del representante de Positiva.
6. El gestor de riesgo de CODESS entregará a POSITIVA de manera trimestral el "Informe de gestión en empresas" con copia a CODESS.
7. CODESS realizará reuniones de coordinación con los gestores.
8. Los gestores de CODESS participarán en las reuniones de seguimiento a que sean convocados por POSITIVA.

#### 2. DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

El contrato contempla un monto máximo para la ejecución de actividades de promoción y prevención en las empresas asignadas al proyecto.

Se aclara que dentro del monto del contrato se contemplará 300 millones para el cubrimiento de gastos logísticos de desplazamiento con el fin de apoyar las actividades de promoción y prevención en las sucursales que requieran asistir a las empresas afiliadas dentro y fuera de su perímetro urbano.

Se conviene que la facturación de los servicios prestados por CODESS se realizará a través de tres bloques o conceptos: a) asesoría y asistencia de salud ocupacional especializada b) prestación de servicios especializados c) servicios logísticos para la asesoría en salud ocupacional a las empresas afiliadas (viáticos y gastos de desplazamiento).

La facturación mensual de servicios se soportará mediante una matriz que CODESS presentará a POSITIVA en la que dé cuenta de las actividades realizadas durante el mes facturado por los tres conceptos.



La factura por prestación por servicios empresariales se soportará con certificación emitida por los gerentes de las sucursales, coordinadores regionales de promoción y prevención o gerentes regionales.

La facturación en materia de viáticos y desplazamientos se realizará conforme a los procedimientos acordados para el pago de estos gastos. La factura por concepto de viáticos estará soportada por los formatos de solicitud de viáticos y/o gastos con aprobación del funcionario de POSITIVA asignado al efecto. En la facturación del siguiente mes se realizará la compensación por gastos no ejecutados, ejecutados en menor cuantía o por gastos superiores, contra los soportes de ejecución. Igualmente los gastos de desplazamiento dentro del perímetro urbano serán pagados contra los soportes que se definan en el procedimiento que se apruebe por el comité técnico.

Las facturas serán presentadas dentro de los primeros cinco (5) días hábiles de cada mes siguiente al de facturación.

3. EMPRESAS DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD: Corresponde a las Empresas Afiliadas que según requerimiento de los planes acordados con las sucursales y regionales se hayan pactado consensualmente.

#### IV. ASPECTOS GENERALES DE SUPERVISIÓN, INTERVENTORIA Y CONTROL

Se tendrán en cuenta los aspectos descritos en el contrato y los siguientes:

- Se presenta y aprueba el cronograma de desarrollo del contrato.
- Para el seguimiento del contrato se realizará un comité técnico mensual.
- El contratista deberá reunirse en Comité Técnico con la interventoría o Supervisor del contrato cuando este requiera solicitar aval de cualquier cambio del cronograma. Cada vez que haya reunión deberán dejar acta por escrito y firmada entre las partes mencionando los acuerdos.
- Soportes documentales: Todas las decisiones que afecten la celebración, ejecución, terminación o liquidación del contrato, deberán constar por escrito y se suscribirán por quien o quienes tomen dichas determinaciones.
- El contratista a través de los gestores deberá mantener informado de las fechas de ejecución de las actividades y de los cambios a que hubiere lugar al Gerente Sucursal.

#### V. DOCUMENTOS

Se hacen entrega de los siguientes formatos de apoyo para el registro de las Actividades en medio magnético.

1. Cronograma de actividades de las empresas año 2009
2. Formato Constancia de Intervención en empresas
3. Matriz de identificación de Peligros
4. Evaluación del grado de desarrollo del P.S.O en la empresa
5. Formato asistencia de trabajadores a capacitaciones
6. Formato evaluación de Eventos de formación
7. Formato informe de Gestión en empresas.-
8. Formato Evaluación de Seguridad y Salud Ocupacional
9. Formato de inspecciones planeadas
10. Formato Investigación de incidentes de trabajo
11. Formato Investigación EP
12. Formato Investigación del AT
13. Evaluación de Asistencia técnica
14. Certificación de cumplimiento de actividades
15. Formato Análisis integral de puesto de trabajo

27

077

16. Formato Panorama de Factores de Riesgos.

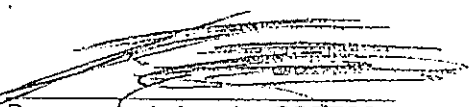
VI. ACLARACIONES AL CONTRATO

La supervisión estará a cargo del Vicepresidente de Promoción y Prevención de POSITIVA compañía de Seguros S.A. con el seguimiento técnico, administrativo y financiero de la Gerencia de Administración del Riesgo.

Se firma la presente Acta de Inicio por los siguientes representantes:

CONTRATISTA

ARP

  
Representante Legal - CODESS  
JUAN CARLOS CORTES -

  
Coordinador Técnica CODESS  
PILAR GARCÉS

Vicepresidente de Promoción y Prevención  
ALVARO VELEZ MILLAN

  
Gerencia Administración del Riesgo  
FRANCISCO ORTIZ LEMOS

Copia: Carpeta Contrato No. 220 del 30 mes Marzo de 2009

	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP -Gestión Documental-	Código: SG-RE-ALEG-01
	FÓRMATO ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	Fecha 15/01/2010
	Proceso Gestión Jurídica	Página 1 de 6

No. DEL CONTRATO: 220 DE 2009

CLASE DE CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL

CONTRATISTA: CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL -CODESS

NIT: 900.069.398-8

REGIONAL: CASA MATRIZ

SUCURSAL: NACIONAL

DEPENDENCIA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

VALOR INICIAL: HASTA SEIS MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$6.800.000.000,00)

VALOR ADICIÓN 1: CUATRO MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$4.800.000.000,00)

VALOR ADICIÓN 2: DOSCIENTOS VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$220.000.000,00)

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: ONCE MIL OCHOCIENTOS VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$11.820.000.000,00)

PLAZO INICIAL: HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2009

TIEMPO PRORROGA: -0-

FECHA DE INICIACIÓN: 1 DE ABRIL DE 2009

FECHA DE TERMINACIÓN: 31 DE DICIEMBRE DE 2009

FECHA DE ACTA DE INICIO: 1 DE ABRIL DE 2009

SUPERVISIÓN: VICEPRESIDENCIA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Entre los suscritos a saber: GILBERTO QUINCHE TORO, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de PRESIDENTE, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No. 1810 de junio 12 de 2008, quien obra en nombre y Representación Legal de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. que por escritura pública No. 1260 de fecha Octubre 25 de 2008 de la Notaría 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008. En el libro IX bajo el No. 1252868 cambió su razón social de LA PREVISORA VIDA S.A., a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. NIT 860.011.153-6, y que en este documento se denominará POSITIVA y por la otra, JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ identificado con cédula de ciudadanía No. 79.483.031 expedida en Bogotá obrando en nombre y en representación legal de la firma CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CODESS con NIT. 900.069.398-8, en su calidad de Representante Legal quien para los efectos legales se denomina EL CONTRATISTA, nos hemos reunido para efectuar la correspondiente liquidación final, del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009, previa las siguientes consideraciones:

1. Que entre POSITIVA y el contratista CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL - CODESS se celebró el Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009, cuyo objeto consistió en que EL CONTRATISTA se obliga a prestar Servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional, servicios de asesoría técnica especializada en salud ocupacional a las empresas afiliadas, mediante la asignación de personal con competencias y habilidades en dicha materia y en áreas relacionadas conforme con las actividades de Promoción y Prevención definidas por la entidad y bajo la responsabilidad del contratista.

2. Que el valor del contrato se pactó como valor Inicial en HASTA SEIS MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$6.800.000.000,00) y el valor adicionado por valor de CINCO MIL VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$5.020.000.000,00), para un valor total del contrato de HASTA ONCE MIL OCHOCIENTOS

	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP -Gestión Documental-	Código: SG-RE-ALFC-01
	FORMATO ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	Fecha 15/01/2010
	Proceso Gestión Jurídica	Página 2 de 6

VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$11.820.000.000,00), pagaderos al contratista de la siguiente forma 1. El diez (10) por ciento del valor total del presente contrato una vez sea aprobado el cronograma de ejecución del contrato previo visto bueno del supervisor del mismo. 2. El noventa (90) por ciento del valor total del presente contrato, en pagos mensuales pagaderos en los meses de ejecución del presente contrato, para lo cual el CONTRATISTA deberá presentar a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., informe parcial de avance de las actividades desarrolladas "El pago de las facturas correspondientes a la prestación de los servicios aquí contratados se realizará dentro de los quince (15) días calendario siguientes a su presentación. Si la factura no es acompañada por los documentos solicitados por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., el término de quince días no comenzará a contarse hasta tanto no se aporten".

3. Que el plazo para la ejecución del contrato se fijó inicialmente hasta el 31 de Diciembre de 2009 a partir de la suscripción del acta de inicio.

4. Que el contrato presentó las siguientes adiciones:

- El día 9 de Septiembre de 2009 se firmó el ofrosi No. 1 en el que se solicitó una adición en valor de CUATRO MIL OCHOCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$4.800.000.000,00), quedando el valor del contrato en un valor total de ONCE MIL SEISCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$11.600.000.000,00).
- El día 14 de Diciembre de 2009 se firmó el ofrosi No. 2 en el que se solicitó una adición en valor de DOSCIENTOS VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$220.000.000,00), quedando el valor del contrato en un valor total de ONCE MIL OCHOCIENTOS VEINTE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$11.820.000.000,00).


5. Que de acuerdo con la Cláusula Decima con el fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones del contrato, EL CONTRATISTA constituyó las garantías exigidas mediante la póliza No. 0206992-7 de 1 de Abril de 2009 por la firma aseguradora SURAMERICANA, la cual fue aprobada el día 1 de Abril de 2009.

Compañía de Seguros	Riesgo	Póliza No.	Vigencia	Valor Asegurado
SURAMERICANA	Cumplimiento	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$680.000.000,00
	Calidad y servicio	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$680.000.000,00
	Salarios y Prestaciones	0206992-7	30/03/2009-31/12/2012	\$340.000.000,00

- Que de acuerdo con la Cláusula Tercera del Ofrosi No. 1 se amplía la póliza inicial con el fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones del contrato, EL CONTRATISTA constituyó las garantías exigidas mediante la póliza No. 0206992-7 de 24 de Septiembre de 2009, por la firma aseguradora SURAMERICANA, la cual fue aprobada el día 24 de Septiembre de 2009. Dicha póliza se amplió a los siguientes valores:

Compañía de Seguros	Riesgo	Póliza No.	Vigencia	Valor Asegurado
SURAMERICANA	Cumplimiento	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$1.160.000.000,00
	Calidad y servicio	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$1.160.000.000,00
	Salarios y Prestaciones	0206992-7	30/03/2009-31/12/2012	\$580.000.000,00

925  
080

 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP -Gestión Documental-	Código:	SG-RE-ALFC-01
	FORMATO	Fecha
	ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	15/01/2010
	Proceso	Página 3 de 6
	Gestión Jurídica	

- b. Que de acuerdo con la Cláusula Tercera del Oficio No. 2 se amplía la póliza inicial con el fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones del contrato, EL CONTRATISTA constituyó las garantías exigidas mediante la póliza No. 0206992-7 de 29 de Diciembre de 2009, por la firma aseguradora SURAMERICANA, la cual fue aprobada el día 29 de Diciembre de 2009. Dicha póliza se amplió a los siguientes valores:

Compañía de Seguros	Riesgo	Póliza No.	Vigencia	Valor Asegurado
SURAMERICANA	Cumplimiento	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$1.182.000.000,00
	Calidad y servicio	0206992-7	30/03/2009-30/04/2010	\$1.182.000.000,00
	Salarios y Prestaciones	0206992-7	30/03/2009-31/12/2012	\$591.000.000,00


6. Que de acuerdo con el informe final de Supervisión, el cual hace parte integral de esta acta, EL CONTRATISTA ejecutó el contrato en un 99,78%; posteriormente el proveedor facturó el 0,22% para un total del 100% de ejecución de acuerdo con la cláusula No.1 del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009.

7. Que el Supervisor del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009, certifica que EL CONTRATISTA cumplió con sus obligaciones en el pago de Seguridad Social de acuerdo con la cláusula respectiva del contrato y al artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

8. Que de acuerdo con la matriz financiera, el informe de Supervisión y el extracto de pago a proveedores, se observa el siguiente balance:

**BALANCE GENERAL DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL NO. 220 DEL 30 DE MARZO DE 2009**

CONCEPTO	ORDEN DE PAGO	VALORES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO		6.800.000.000,00
VALOR ADICIONADO		5.020.000.000,00
VALOR TOTAL DEL CONTRATO		11.820.000.000,00
Factura 1548	1810080331	600.000.000,00
Factura 1621	1810096752	395.489.044,00
Factura 1628	1810099031	22.601.160,00
Factura 1629	1810099031	10.112.677,00
Factura 1632	1810099031	1.166.403.366,00
Factura 1644	1810100242	50.045.981,00
Factura 1668	1810100242	1.331.189.771,00


 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP	-Gestión Documental-	Código: SG-RE-ALFC-01
	FORMATO ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	Fecha 15/01/2010
	Proceso Gestión Jurídica	Página 4 de 6

081

Factura 1677	1810111455	58.587.256,00
Factura 1701	1810111455	26.514.000,00
Factura 1702	1810111455	6.004.000,00
Factura 1703	1810111455	2.970.000,00
Factura 1705	1810111455	15.996.794,00
Factura 1711	1810106929	1.358.914.652,00
Factura 1716	1810108084	4.860.000,00
Factura 1717	1810108084	22.600.000,00
Factura 1718	1810108084	70.925.223,00
Factura 1719	1810108084	2.106.000,00
Factura 1720	1810108084	1.944.000,00
Factura 1757	1810111455	10.741.630,00
Factura 1759	1810111595	1.216.209.228,00
Factura 1760	1810116321	84.514.737,00
Factura 1764	1810116321	22.600.000,00
Factura 1765	1810116321	4.860.000,00
Factura 1806	1810118234	1.183.514.116,00
Factura 1842	1810122121	1.080.000,00
Factura 1843	1810122121	4.860.000,00
Factura 1844	1810122121	21.643.200,00
Factura 1852	1810124525	153.764.981,00
Factura 1859	1810124525	1.179.198.621,00
Factura 1905	1810128598	4.860.000,00
Factura 1906	1810128598	1.518.750,00
Factura 1907	1810128598	155.140.302,00
Factura 1914	1810128598	1.142.590.392,00
Factura 1915	1810128598	11.880.000,00
Factura 1916	1810128598	1.000.000,00
Factura 1917	1810128598	1.000.000,00
Factura 1918	1810128598	810.000,00
Factura 1919	1810128598	1.518.750,00
Factura 1922	1810128598	8.100.000,00
Factura 1926	1810130867	155.913.968,00
Factura 1960	1810135224	1.144.800,00
Factura 1961	1810135224	5.184.000,00

GA/pym

916  
082

	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARIP	Código: SG-RE-ALFC-01
	-Gestión Documental-	
	FORMATO ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	Fecha 15/01/2010
	Proceso Gestión Jurídica	Página 5 de 6

Factura 1962	1810135224	810.000,00
Factura 1963	1810135224	331.199,00
Factura 1964	1810135224	8.100.000,00
Factura 1965	1810135224	4.860.000,00
Factura 1976	1810134727	1.116.500.339,00
Factura 1980	1810137027	5.184.000,00
Factura 1981	1810137027	4.860.000,00
Factura 1982	1810137027	30.014.748,00
Factura 1983	1810137027	4.860.000,00
Factura 2012	1810144641	4.860.000,00
Factura 2013	1810144641	8.100.000,00
Factura 2057	1810149586	2.438.348,00
Factura 2071	1810153489	1.524.636,00
Factura 2247	1810183767	25.525.082,00
VALOR TOTAL EJECUTADO Y PAGADO		11.820.000.000,00

En consecuencia, las partes acuerdan:


PRIMERO: Liquidar de Mutuo acuerdo el Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009.

SEGUNDO: POSITIVA y EL CONTRATISTA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL -CODESS, se declaran a paz y salvo por la ejecución del objeto del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009 y por tanto las partes expresamente manifiestan que renuncian a realizar posteriormente reclamaciones administrativas y/o jurídicas con motivo del desarrollo del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009 que se liquida.

Hacen parte integral de esta liquidación, los siguientes documentos:

- Copia del Contrato de Prestación de Servicios de Salud Ocupacional No. 220 del 30 de Marzo de 2009.
- Informe Final de Supervisión
- Certificado de Cumplimiento para pago final del Contratista
- Extracto de pagos al proveedor

En señal de aceptación se firma la presente Acta de Liquidación Final por las partes contratantes, el 15/01/2010.

 Positiva Compañía de Seguros S.A.	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A./ARP -Gestión Documental-	Código: SG-RE-ALFC-01
	FORMATO ACTA DE LIQUIDACIÓN FINAL DE CONTRATACIÓN	Fecha 15/01/2010
	Proceso Gestión Jurídica	Página 6 de 6

POSITIVA

EL CONTRATISTA

GILBERTO QUINCHE TORO  
Presidente

JUAN CARLOS CORTES GONZALEZ  
Representante Legal

SUPERVISOR

ALVARO VILEZ MILLAN  
Vicepresidente de Promoción y Prevención  
POSITIVA Compañía de Seguros S.A.



15100 - 0001825

Bogotá, D. C.

Doctor

GELMAN RODRIGUEZ

Representante Legal

CONSORCIO CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
- COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

Carrera 7 No 32 - 33 piso 30 oficina 3001

Fax: 2860555

Bogotá D.C

Asunto: INVITACION PARA PRESTAR SERVICIOS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN  
EN SALUD OCUPACIONAL A LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑÍA  
DE SEGUROS/ARP

Respetado Doctor

Positiva Compañía de Seguros/ARP, a través de la Vicepresidencia de Promoción y Prevención, en cumplimiento al ordenamiento legal en materia de Salud Ocupacional y de acuerdo al mandato del artículo 80 parágrafo 1 del Decreto Ley 1295 de 1994, que a la letra dice "las entidades administradora de riesgos profesionales deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los literales f y g del mismo artículo", está interesada en contratar los servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional consistente en la prestación de servicios de asesoría, capacitación y acompañamiento del Programa de Salud Ocupacional para empresas afiliadas a la ARP, ubicadas en diferentes sucursales del país.

Con esta contratación la Administradora de Riesgos Profesionales pretende apoyar al sector empresarial en la orientación y asunción de su responsabilidad frente a sus trabajadores, en materia de Riesgos Profesionales. Así mismo la ARP espera brindar apoyo en la continuidad de la atención a estas empresas, elevar la productividad, calidad y competitividad y generar una cultura de la Prevención de los Riesgos Ocupacionales y contribuir a disminuir la siniestralidad en las empresas.

Las actividades a desarrollar se realizarán según los planes de trabajo de salud ocupacional, pactados entre POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP y la empresa afiliada, hasta el 31 de diciembre de 2010, para ello se solicita que como oferente presente su portafolio de servicios y el valor de dicha oferta discriminada por especialidad de asesoría y sujeto a las tarifas del mercado, bajo las condiciones técnicas y con los requisitos de contratación del anexo 3 exigidos por la compañía y el cual se adjunta a la presente invitación.

El contratista deberá ejecutar en su totalidad las actividades encomendadas y asumir la entrega de los informes técnicos y administrativos a las empresas y a la ARP, cumpliendo con las instrucciones y formatos que POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP.

Si esta interesado, favor hacer llegar su propuesta a la calle 99 No 10 – 08 piso 7 en hoja membreada, hasta el día 30 de diciembre de 2009 antes de las 5:00 p.m., especificando como observación que se acogen a los requerimientos propuestos en la invitación y suscrita por el Representante Legal, anexando los siguientes documentos:

- Licencia de Salud Ocupacional de la empresa.
- RUT
- Certificado de cámara y comercio con expedición no menor de 30 días.
- Fotocopia de la cédula del representante legal
- Formato de registro de Actualización de proveedores ( SARLAF)
- Certificado de antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación del representante legal.
- Certificado del representante legal de que no se encuentra incurso ni el ni la empresa en lavado de activos
- Certificado de paz y salvo de seguridad social y aportes parafiscales durante los últimos seis meses.
- Certificado de antecedentes fiscales expedido por la Contraloría General de la Nación de empresa y de su representante legal.
- Certificación de la cuenta bancaria actualizada.
- Certificación del Sistema Integrado de Gestión, de la norma que aplique o certificación que se encuentra en proceso de implementación del sistema.
- Incluir en la propuesta los datos de identificación de la empresa, de acuerdo al cuadro anexo.
- Adjuntar hojas de vida del personal con copia de la licencia en Salud Ocupacional, certificados de estudios y de experiencia laboral en Salud Ocupacional, ( medio magnético) verificar que los documentos sean legibles y que estén vigentes, no incluir documentos que no apliquen. Elaborar un cuadro anexo 2 con base en la plantilla siguiente, la relación de hojas de vida con nombre del profesional, profesión, especialización, Numero de la licencia con fecha de expedición y experiencia en años o meses así:

No de orden	Nombre	Profesión	Especialización	No de Licencia S.O. y Fecha	Experiencia

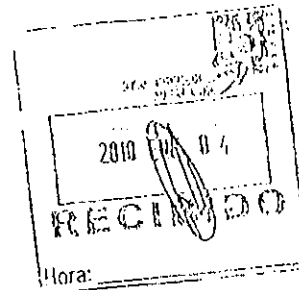
Cordial saludo,

ALVARO HERNAN VELEZ MILLAN  
Vicepresidente de Promoción y Prevención

Proyectó: Francisco Ortiz  
Elaboró: Hugo Emelio Huiza  
Revisó: Francisco Ortiz Lemos  
Forma de Envío: A



ANEXO N° 3



## REQUISITOS PARA LA ASESORIA TÉCNICA EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN LAS EMPRESAS AFILIADAS A POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A

Este anexo presenta los requisitos generales, específicos y técnicos establecidos por POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A / ARP para la prestación de servicios de Promoción y Prevención en Salud Ocupacional consistentes en el desarrollo de la estrategia POSITIVA CREA así como los requerimientos para la presentación de la propuesta económica y los documentos que deben ser incluidos y desarrollados en la oferta de servicios.

### 1. REQUISITOS GENERALES

Como requisitos generales se establecen los siguientes:

1. El proponente interesado debe acreditar los requisitos de la prestación del servicio, mediante la respectiva licencia o autorización impartida por la autoridad competente y de acuerdo con la legislación vigente y según lo establecido en el artículo 8 Resolución 1016 de 1989.
2. Suscribir acuerdo de confidencialidad en el cual el contratista se compromete a garantizar el manejo confidencial de la información de la Compañía, según la circular 052 de 2009 expedida por la superintendencia financiera y que con objeto del contrato llegare a conocer, debe garantizar que el uso de la misma solo será para fines del desarrollo y cumplimiento del objeto del contrato.
3. El proponente deberá adherirse a las políticas de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de la compañía, manifestando su compromiso en el contenido de la propuesta.
4. Garantizar que si con objeto del desarrollo del contrato y utilizando los recursos para ello dispuestos, el proveedor que preste el servicio llegase a generar un producto, éste será de propiedad exclusiva de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP.
5. El proponente debe garantizar el uso correcto de la imagen corporativa de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARP de acuerdo con lo establecido en el manual que para ello se definió por la Compañía, el cual se entregará una vez se encuentre legalizado el contrato.
6. El proponente debe garantizar que con objeto o en desarrollo del contrato no olerará a las empresas atendidas servicios particulares de asesoría en riesgos profesionales o en salud ocupacional.
7. El proponente deberá ejecutar en su totalidad las actividades encomendadas según los requisitos técnicos definidos y asumir la entrega de los informes a las empresas, con revisión y autorización de la Gerencia sucursal, Coordinación Regional de P y P o Gerente Regional previo aval del Vicepresidente de promoción y prevención.



- 87  
087
8. El proponente debe garantizar la entrega de los informes de gestión y los avances con periodicidad mensual o los que le sean requeridos por el supervisor del contrato.
  9. El proponente debe garantizar que asistirá a los comités técnicos que con objeto del desarrollo del contrato se llegasen a convocar por la entidad contratante o por la supervisión del contrato.
  10. El proponente debe garantizar un archivo organizado con los informes, visitas, constancias de intervención y demás documentos y registros que sirven de soportes de las actividades desarrolladas en cada empresa y permitir la revisión y verificación de los mismos a quien haga las veces de la interventora según los tiempos y periodicidad de revisión concertados en el primer comité técnico.
  11. El proponente procurará disponer de una sede - área física - en las sucursales que corresponda a las regionales objeto de cobertura, para lo cual debe informar la dirección, el teléfono y fax de contacto y el nombre y datos de la persona responsable de la coordinación del contrato e informarlo tanto a la supervisión del contrato como a la Coordinación Regional de Promoción y Prevención. Si existen sucursales en las que el proveedor interesado no cuenta con sede, debe indicar el nombre y datos de contacto de un profesional líder en cada una de esas sucursales.
  12. Informar por parte del proponente si cuenta para su empresa, con el programa de salud ocupacional y el cronograma de actividades de Salud Ocupacional y garantizar la afiliación en seguridad social de su equipo que trabaje en el contrato que se llegare a celebrar.
  13. Informar por parte del proponente si está certificado o en proceso de certificación en sistemas de Gestión Integral, indicando la norma en la cual está certificada o en proceso de certificación y la fecha en que la certificación fue expedida.
  14. El canal de comunicación para todos los efectos del contrato será con el supervisor del mismo, teniendo presente que se establezca una estrategia para tal fin en el primer comité técnico.
  15. Para que el proveedor pueda iniciar actividades, debe tener legalizado el contrato mediante la suscripción del registro presupuestal y aprobación de las garantías, publicación en el diario oficial si a ello hay lugar.
  16. El supervisor del contrato debe elaborar el acta de inicio teniendo en cuenta el modelo establecido en el manual de calidad y la fecha de esta acta no podrá ser anterior a la fecha de aprobación de la póliza.
  17. Ninguna actividad podrá iniciarse sin haberse cumplido el punto 14 y 15 de este anexo, así mismo el supervisor del contrato debe entregar la respectiva autorización de servicio al proveedor teniendo en cuenta los requerimientos del servicio y el formato establecido por POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.R.P.

## 2. NECESIDADES DEL CLIENTE.



088

- El plan de comunicación del contratista con los Gestores, con los Gerentes Sucursales, con los Coordinadores de promoción y prevención de la regional objeto de cobertura, con Casa Matriz y con la supervisión del contrato.
- Contemplar los recursos logísticos, de estructura, organizacionales y de comunicación según las Sucursales objeto de cobertura.

El plan se debe presentar para ser desarrollado hasta el 31 de diciembre de 2010 y debe tener claramente definidas unas metas mensuales de avance, estas deben ser sujetas a las definidas en los planes de trabajo de salud ocupacional, de manera que el proponente garantice el cumplimiento de las actividades establecidas por POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS S/ARLP durante el desarrollo del contrato, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

(2.) Desarrollar las actividades definidas en el perfil de funciones de quienes realizarán las asesorías en salud ocupacional por parte del contratista teniendo en cuenta:

- 2.1 Identificación actualizada de las empresas asignadas: Consecución del NIT, nombre del representante legal, nombre del gerente, dirección, teléfono, correo electrónico, actividad económica principal, prima mensual, centros de trabajo, nombre del responsable de salud ocupacional o contacto asignado por la empresa y toda la información que sea estratégica para la compañía. Informar oportunamente los cambios que se presenten.
- 2.2 Realizar la evaluación de la gestión en seguridad y salud ocupacional. Con esta información se analizan los programas que son necesarios implementar, mejorar o mantener y es la base para la elaboración del Plan de Trabajo Anual de Salud Ocupacional.
- 2.3 Acordar con la empresa la elaboración del plan de trabajo de salud ocupacional, con el aval de la compañía basados en el objeto del desarrollo de programas integrales y la estrategia POSITIVA SUMA, que busca reducir las tasas de accidentalidad y morbilidad profesional y mejorar las condiciones de trabajo, salud y productividad de las empresas.
- 2.4 Desarrollar actividades estratégicas de acompañamiento y asesoría en las empresas asignadas con respecto a temas de comités paritarios de salud ocupacional, equipos de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, brigada de emergencias, y otros comités en donde se realice un seguimiento a la gestión de algún componente correspondiente a la salud ocupacional.

En estas actividades se debe tener contacto con la alta dirección de la empresa y con los responsables y participantes del Programa de Salud Ocupacional. Es una oportunidad para direccionar estratégicamente a la empresa en la definición de sus metas y de dar a conocer el apoyo técnico que brinda la ARP.

- 2.5 Elaboración y presentación, informes de gestión de empresas, cuyo contenido sea claro, concreto y de un nivel ejecutivo. Lo deben presentar y sustentar en los diferentes escenarios que nos brinde la empresa como pueden ser reuniones masivas con trabajadores, juntas directivas, comités de presidencia, entre otros. Las directrices de su contenido serán orientadas por la compañía.



89.  
039

- 2.6 Apoyo en el seguimiento del desarrollo de actividades de salud ocupacional en la empresa asignada, verificar el cumplimiento de los planes de trabajo, adicional se debe conocer la planeación y el cronograma y deben informar periódicamente al Supervisor sobre el desarrollo del contrato.
- 2.7 Participar en la construcción de los indicadores de gestión y realizar seguimiento y análisis a los resultados que generen las intervenciones de las empresas, la asesoría debe contemplar el manejo de Tasas, Índices, Proporciones y comportamiento de los riesgos ocupacionales, la accidentalidad y la morbilidad profesional de la empresa y de la actividad y el sector económico en el país y apoyados con la información de entes como el Ministerio de la Protección Social y Fasesolda entre otras, al igual que estar actualizado de las normas técnicas de NIOSH, CDC, ACGIH y todos los sitios de interés nacionales e internacionales.
- 2.8 Verificar el estado de la clasificación de las empresas asignadas realizando las visitas técnicas que establezcan la actividad económica y de la clase de riesgo de sus centros de trabajo, a través de los mecanismos establecidos en el Procedimiento "Reclasificación de Empresas". La clasificación adecuada de las empresas da como resultado una cotización acorde a los riesgos presentes en la empresa.
- 2.9 Monitorear periódicamente la siniestralidad y ajustar y responder al desarrollo de las actividades de acuerdo a su comportamiento en las empresas asignadas, analizando periódicamente la accidentalidad, la morbilidad y los costos que implica las prestaciones asistenciales y económicas derivadas de ellas. Por tal razón, la asesoría debe estar en capacidad de analizar las tendencias o cambios y ajustar las actividades orientándolas siempre a la disminución de la siniestralidad laboral.
- 2.10 La asesoría en las empresas nacionales y de grupos empresariales deben mantener actualizada en cuadro Excel, como mínimo la siguiente información para cada sucursal donde tenga sede la empresa, la cual debe actualizarse cada vez que se requiera:
- Nombre del Representante Legal o Gerente, Jefe de Salud Ocupacional, Dirección, Teléfono, Correo Electrónico.
  - No. de Trabajadores por cada sucursal.
  - Prima mensual de la o las sucursales donde cotiza.
  - Nombre del responsable de Salud Ocupacional por cada sucursal.
  - Nombre, teléfono celular, correo electrónico y horas mensuales del Gestor de Riesgo en cada sucursal.
  - Valor calculado en inversión en Promoción y Prevención en cada sucursal.
  - Número de Accidentes de Trabajo y de AT mortales por cada sucursal.
  - No. de EP reportadas por cada sucursal.
  - Nombre del Intermediario de seguros si lo tiene.
3. Coordinar con la Compañía y la empresa la realización del cronograma de actividades en el que se identifique claramente la cobertura de actividades, la sucursal y la regional, los responsables, las fechas de ejecución y los puntos de control.



4. La coordinación técnica del proyecto la debe garantizar el oferente a través de un profesional especialista en Salud Ocupacional, con mínimo tres (3) años de experiencia específica en dirección de recurso humano y desarrollo de programas de salud ocupacional.
5. Realizar las actividades con un equipo de trabajo idóneo, conformado por profesionales interdisciplinarios de las áreas de Medicina, Ingeniería, Enfermería, odontología, psicología, profesionales de salud ocupacional, técnicos y tecnólogos en salud ocupacional entre otras áreas, con la respectiva licencia de salud ocupacional actualizada, también se podrá incluir en el equipo de trabajo profesionales con diplomados en sistemas de gestión integral y con conocimientos en salud ocupacional o seguridad industrial.

El equipo de trabajo debe ser suficiente en cantidad de acuerdo con el número y la distribución de las empresas, de manera que el oferente garantice el cumplimiento de las metas planteadas. El proponente debe garantizar la estabilidad y continuidad del equipo de trabajo presentado en la propuesta durante toda la ejecución del proyecto. Cuando por algún motivo uno de los profesionales se retire del proyecto, el contratista debe informar por escrito a quien haga la supervisión del contrato las razones del retiro y debe garantizar que su reemplazo tenga igual o superior perfil al profesional desvinculado inicialmente.

El interesado debe enviar en la propuesta por escrito la relación de los profesionales según cuadro anexo en excel y en medio magnético, escaneadas las hojas de vida con sus respectivos soportes académicos, laborales y licencia en SO. Se solicita no incluir en las hojas de vida documentos diferentes a los que soportan la formación académica formal y la experiencia laboral específica en Salud ocupacional.

Consecutivo	Nombre	Profesión	Especialización	No de Licencia en S.O. o autorización de la entidad competente y Fecha	Experiencia en años y meses

6. El proponente deberá informar el proceso de selección utilizado para el ingreso de los profesionales que prestarán los servicios de asesoría en salud ocupacional durante la vigencia del contrato, los cuales según la actividad asignada deberán tener licencia de salud ocupacional o la autorización de la entidad competente vigente, según el área específica de formación.
7. Adicionalmente el proponente deberá presentar en la oferta, la metodología de evaluación y seguimiento a la oportunidad y calidad del servicio prestado a las empresas afiliadas a POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/ARL.
8. Todas las actividades de asistencia técnica y especializada se deben desarrollar con la pertinencia, actualidad y regladas en el marco de la legislación colombiana, complementadas con la observancia y cumplimiento de las normas técnicas nacionales o internacionales que le sean aplicables. Por ello el proveedor deberá garantizar a la compañía que sus profesionales estén vinculados a una estrategia de formación y actualización profesional continuada en el desarrollo del contrato.
9. Es requisito que el desarrollo de cada una de las actividades de asistencia técnica se registre en los formatos definidos por la Compañía.

94  
031

Para POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A/RP en la Vicepresidencia de Promoción y Prevención los Clientes definidos para esta contratación son las empresas y trabajadores beneficiarios de los servicios técnicos contenidos en los planes de trabajo pactados con la Compañía. Los beneficios que recibirán los Clientes de la Compañía consisten en:

- 1) La prestación de un Servicio oportuno y confiable.
- 2) El producto entregado debe cumplir con los requisitos técnicos definidos para dicho producto.
- 3) Cualquier producto solicitado que no cumpla con los requisitos exigidos se devolverá y el contratista debe elaborarlo nuevamente, de lo contrario no se contabilizará en la cuenta de ese periodo.
- 4) Durante la prestación del servicio se requiere una actitud proactiva por parte del contratista y de sus profesionales que conformen el equipo de trabajo durante este contrato, la cual debe estar orientada a la asesoría permanente y al acompañamiento en el proceso de intervención de los riesgos laborales.
- 5) El contratista debe garantizar que el servicio prestado responda a las necesidades previstas en el plan de trabajo.
- 6) El contratista debe estar en contacto con el Gerente de cada Sucursal para efectos de retroalimentar la gestión de lo ejecutado en las empresas objeto del programa.

Por lo anterior, el proponente interesado debe garantizar y desarrollar en la propuesta las estrategias consideradas para el cumplimiento de los requisitos del Cliente.

### 3. REQUISITOS TECNICOS INTRINSECOS A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los siguientes son los requisitos propios o intrínsecos de la prestación de servicios para el desarrollo de la estrategia POSITIVA CREA que comprende las líneas de acción de POSITIVA ACOMPAÑA, EDUCA y COMUNICA, las cuales contemplan actividades de asesoría en el direccionamiento estratégico de la Salud Ocupacional planeadas en forma secuencial y organizada en las empresas afiliadas y deben estar orientadas a plantear soluciones a los problemas que presenta la empresa durante el proceso de implementación, seguimiento y control del programa de salud ocupacional y así ampliar los conocimientos, habilidades y actitudes, promoviendo comportamientos seguros para la prevención de los riesgos profesionales.

En consecuencia los requisitos enunciados a continuación deben ser contemplados, desarrollados y acogidos en la propuesta técnica que presente el interesado.

1. Presentar el plan de trabajo para el desarrollo de la propuesta que incluya cronograma de actividades del contrato el cual debe contemplar:
  - Estrategia de verificación de la base de datos, el cual debe contemplar los aspectos de comunicación con las empresas, el sistema de registro, las variables o campos de captura, la comunicación con la supervisión.





10. El proponente debe garantizar en la propuesta que los informes técnicos (parciales y finales) con destino a las empresas serán específicos según las condiciones de la empresa y que tendrán un enfoque descriptivo en cuanto a la gestión realizada y un enfoque de análisis que permita orientar o sugerir acciones viables de prevención y control de riesgos profesionales, bajo la óptica y el alcance del programa objeto de intervención.
11. El proponente debe garantizar la elaboración y entrega de informes finales de gestión del programa aplicado por empresa, para la sucursal y consolidado regional, el cual se entregará en medio magnético.

#### 4. PROPUESTA ECONOMICA

El valor de la propuesta económica deberá estar definido en letras y en números, se solicita que como oferente presente su portafolio de servicios con el valor de dicha oferta discriminada por especialidad de asesoría y sujeto a las tarifas del mercado hasta por el monto establecido por la Compañía, el cual es de \$11.190.000.000. Se debe tener en cuenta que dichos valores sean aceptados por la compañía. El presupuesto esta amparado por el CDP N° 2010000010 del 04 de enero de 2010.

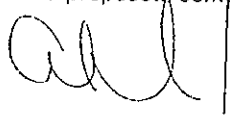
Cuando una empresa requiera una actividad de asistencia técnica no contemplada en el programa adelantado, se podrá aceptar siempre y cuando lleve el aval de la supervisión del contrato y no afecte el análisis financiero del plan de trabajo. El proveedor debe garantizar el pago periódico y oportuno de la remuneración a su recurso humano contratado para este proyecto según lo acordado con el mismo.

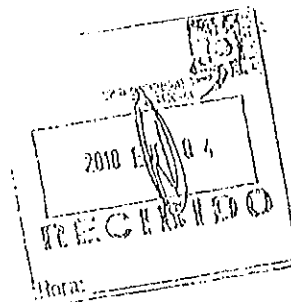
La forma de pago tendrá periodicidad mensual y el valor de cada pago está sujeto al informe del avance en la ejecución del plan de trabajo, el cual debe ser certificado y autorizado por la supervisión asignada al contrato que se llegare a celebrar.

Para efectos de cubrir el pago de los gastos asociados en ejecución del contrato, (apoyo logístico, desplazamientos y viáticos) el proponente deberá presentar en la propuesta el procedimiento, y los costos a cubrir por este rubro y POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A/ARP evaluará previamente la autorización de su aplicación.

#### 5. DOCUMENTOS PARA LA CONTRATACIÓN

Los documentos están relacionados en el cuerpo de la invitación y deben anexarse completamente a la propuesta comercial del proponente.

Aprobó:   
Alvaro Velez  
Vicepresidente Promoción y Prevención  
Positiva Compañía de Seguros, S.A/ARP



932

093



**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 00001 DE 2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL**

Entre los suscritos a saber: GILBERTO QUINCHE TORO, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.497.294 expedida en Bogotá D.C., quien en calidad de PRESIDENTE, nombrado mediante Decreto 2046 del 10 de junio de 2008 debidamente autorizado y posesionado ante la Superintendencia Financiera de Colombia, según acta No 1810 de junio 12 de 2008, obra en nombre y Representación Legal de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. que por escritura pública Nro. 1260 de fecha octubre 25 de 2008 de la Notaría 74 de Bogotá, inscrita el 30 de octubre de 2008, en el libro IX bajo el Nro. 1252868 cambió su razón social de LA PREVISORA VIDA S.A., a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., entidad estatal que para los efectos del presente contrato se denominará POSITIVA Nit 860.011.153-6, y por la otra, GELMAN RODRIGUEZ, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80.373.854 expedida en Tunjuelito - Usme, quien obra como Representante legal del consorcio CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL Nit 900.329.983-3, quien para los efectos del presente contrato se denominará EL CONTRATISTA, hemos convenido celebrar el presente contrato, en desarrollo de las actividades propias del giro ordinario de los negocios de POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., contenido en las cláusulas que a continuación se señalan, previas las siguientes consideraciones.

1) Que POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A., como Entidad Aseguradora y organizada como Sociedad Anónima sujeta al Régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, celebra el presente contrato acogiendo lo contemplado en el Manual de Contratación de la compañía aprobado el 18 de febrero de 2009, artículo 19 numerales 3 y 14.

2) Que la Vicepresidencia de Promoción y Prevención a través de justificación de fecha enero 04 de 2010, manifestó: **DEFINICIÓN DE LA NECESIDAD PARA LA CONTRATACIÓN:** El Sistema General de Riesgos Profesionales es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Este enunciado es lo que establece como definición del Sistema General de Riesgos Profesionales, el Decreto - ley 1295 de 1994 en su artículo primero y de el se desprenden varias disposiciones legales que comprometen a uno de los sectores esenciales como lo son las Administradoras de Riesgos profesionales a estar asesorando y acompañando a los empleadores y afiliados al sistema en la prevención y promoción de los riesgos profesionales.

El literal a) del artículo 2 del Decreto Ley 1295 de 1994 hace referencia a los objetivos del Sistema General de Riesgos Profesionales, donde manifiesta que es deber del sistema establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los



000011

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

riesgos derivados de la organización del trabajo que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo tales como los físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales, de saneamiento y de seguridad. Adicional, el artículo 19 del mismo decreto establece la distribución de las cotizaciones al sistema para que en parte sean aplicados en el desarrollo de programas regulares de prevención y control de los riesgos profesionales, el artículo 59 afirma que "Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto, deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada" y el artículo 60 parágrafo 1 dice que las entidades administradoras de riesgos profesionales deberán contratar o conformar equipos de prevención de riesgos profesionales, para la planeación, organización, ejecución y supervisión de las actividades de que tratan los literales f y g del mismo artículo. Por lo anterior, con el objetivo de suplir la limitante de recurso humano suficiente para asesorar a las empresas afiliadas de la ARP y garantizar un excelente servicio al Cliente se hace indispensable la continuidad en la atención a la empresas afiliadas en el país y a su vez garantizar la satisfacción de sus necesidades.

Con base en el anterior soporte legal, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS/ARP requiere garantizar a través de la contratación de servicios profesionales especializados, que sus empresas reciban el servicio de asesoría integral en Salud Ocupacional, en términos de calidad y oportunidad, a su vez es indispensable contar con información oportuna que permita realizar una adecuada investigación y control de los diferentes riesgos a los que están expuestos los trabajadores; disminuyendo de esta forma la accidentalidad de las empresas afiliadas y cumpliendo así con la misión de la entidad

La CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL- CODESS, presenta las características pertinentes para la prestación de servicios profesionales especializados de salud ocupacional con la idoneidad y capacidad demostrada, además ejecutó con satisfacción, calidad y oportunidad el contrato 220 de 2009 con la vicepresidencia de promoción y prevención, el cual se requiere dar continuidad en los programas, por todo lo anterior se hará la invitación directa al consorcio CODESS-COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL considerando que CODESS tiene la participación mayoritaria dentro del Consorcio mencionado"

3) Que las empresas que conforman el CONSORCIO aquí Contratista no se encuentran en el boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.



000011  
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

4) Que según las certificaciones expedidas por los Revisores fiscales de las empresas consorciadas aquí contratista, se encuentran a paz y salvo con los aportes a los sistemas de salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes parafiscales.

5) Que para amparar el presente contrato se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal No. 2010000010 expedido el 04 de enero de 2010, por el área de presupuesto de POSITIVA, el cual se afectará hasta en la suma de \$11.190.000.000,00 exento de IVA.

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto las partes acuerdan:

#### CLÁUSULA PRIMERA: ~~OBJETO DEL CONTRATO~~ OBJETO

EL CONTRATISTA se obliga a prestar servicios de asesoría técnica y especializada en Salud Ocupacional a las empresas afiliadas a POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A./ARP, conforme a las actividades de Promoción y Prevención definidas por la Compañía y bajo su responsabilidad a nivel Nacional

PARÁGRAFO PRIMERO: Para mayor ilustración y definición de los términos del presente contrato, se entiende que la propuesta de fecha enero 07 de 2010, radicada el mismo día en la Compañía, el anexo Nro. 3 enviado junto con la invitación a presentar propuesta hacen parte integral del Contrato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Niveles de Servicio y Operación: La Compañía ha definido los niveles de servicio y operación en el anexo 3 mencionado anteriormente y el cual hace parte integral del contrato, por lo tanto EL CONTRATISTA al presentar su propuesta los acepta y acoge las condiciones y requerimientos que en este se contemplan.

#### CLÁUSULA SEGUNDA: ~~OBJETO DEL CONTRATO~~ NO EXCLUSIVIDAD:

Por este contrato POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva a EL CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA, la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA

#### CLÁUSULA TERCERA: ~~OBJETO DEL CONTRATO~~ OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA en cumplimiento del contrato, estará obligado a:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL 000011 DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

1. Cumplir con el objeto contractual y en especial con:
  - a. Acompañar y asesorar las actividades programadas en materia de Salud Ocupacional y áreas relacionadas en las empresas afiliadas a esta entidad de conformidad con el Cronograma que se defina con Positiva Compañía de Seguros
  - b. Garantizar que el personal que preste sus servicios técnicos especializados cuente con la idoneidad suficiente para asesorar a las empresas en términos de calidad y oportunidad.
  - c. Administrar de forma autónoma el personal requerido y colocarlo al servicio de las empresas afiliadas.
  - d. El Contratista deberá suministrar los EPP pertinentes y adecuados según el riesgo al personal requerido para ejecutar el objeto de este contrato.
  - e. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A. los informes en medio físico y magnético de las actividades realizadas mensualmente en desarrollo del presente contrato.
  - f. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A. informes en medio físico y magnético de las intervenciones, recomendaciones, análisis de puesto de trabajo, investigaciones, planes de emergencias y demás productos técnicos que se generen en el desarrollo de este contrato.
  - g. El contratista deberá identificarse como proveedor externo de Positiva Compañía de Seguros S.A. y utilizar el material con nuestro logo institucional junto con el de la empresa contratista.
  - h. El contratista deberá tramitar y pagar los viáticos y/o gastos de desplazamiento del personal a su cargo, previa autorización de POSITIVA, que se requieran para poder cumplir con el objeto del contrato; dichos costos serán recobrados a la entidad en la factura mensual que se radique discriminado el valor por este concepto.
  - i. Adicionalmente deberá cumplir con las obligaciones del anexo 3 de la invitación como requisitos para la contratación.
2. Entregar a Positiva Compañía de Seguros S.A., una carta de satisfacción del servicio prestado, emitida por la empresa en la cual se prestó el servicio, en papel membreteado de la empresa y con el nombre, firma y cargo de la persona que entrega el documento.
3. Garantizar la confiabilidad de los datos recolectados en la empresa afiliada.
4. Entregar los soportes de las actividades realizadas, dentro de los plazos fijados para el efecto por la supervisión del contrato.
5. Guardar absoluta confidencialidad del "Know How" de los procesos y directrices de POSITIVA, que conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato.

934

097



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. 000011 DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

6. Obrar con lealtad y buena fe durante la ejecución del presente contrato, evitando dilaciones.
7. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúan por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
8. Mantener reserva sobre la información que legalmente amerite ese trato, que le sea suministrada para el desarrollo o con objeto del contrato.
9. Radicar las facturas de cobro dentro de los plazos establecidos.
10. Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato, en los términos del mismo.
11. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral
12. Las demás que por ley o contrato le correspondan.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** EL CONTRATISTA será responsable, ante las autoridades de los actos u omisiones, en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por este contrato POSITIVA no se obliga a encomendar en forma exclusiva al CONTRATISTA todos los asuntos en los cuales requiera los servicios para los mismos efectos aquí contratados. Así mismo, no surge para EL CONTRATISTA la obligación de prestar sus servicios en forma exclusiva a POSITIVA.

**CLÁUSULA CUARTA:** OBLIGACIONES DE POSITIVA

POSITIVA, en cumplimiento del contrato, estará obligada a:

1. Pagar en la forma establecida, las facturas presentadas por EL CONTRATISTA.
2. Suministrar en forma oportuna la información que requiera EL CONTRATISTA.
3. Resolver las peticiones que le sean presentadas por EL CONTRATISTA en los términos consagrados en la Ley.



000011

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

4. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte.

**CLÁUSULA QUINTA.- VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO.**

El valor del presente contrato asciende hasta la suma de ONCE MIL CIENTO NOVENTA MILLONES DE PESOS MLCTE (\$11.190.000.000.00) exento de IVA, amparado por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal Número 2010000010 expedido el 04 de enero de 2010, suma que será cancelada en pagos mensuales durante el plazo de ejecución del contrato y dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la respectiva factura.

**PARÁGRAFO.-** Para tramitar el pago, el contratista deberá aportar al área correspondiente los siguientes documentos: a) Factura y/o Cuenta de cobro en original; b) certificación expedida por el Revisor Fiscal y/o Representante Legal de encontrarse al día en los pagos a la Seguridad Social y Parafiscales, si se trata de una persona natural aportará las planillas del pago realizado a través del Pila, correspondiente al mes de presentación de la factura y/o cuenta de cobro y c) el certificado de recibo a satisfacción expedido por el supervisor del contrato.

El pago se efectuará con base en la expedición y suscripción del certificado de recibo a satisfacción junto con los documentos citados en el párrafo anterior.

El término de duración del presente contrato será hasta el 31 de diciembre de 2010 previo perfeccionamiento y legalización.

**CLÁUSULA SÉXTA.- DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El presente contrato cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 2010000010 expedido el 04 de enero de 2010, por el área de presupuesto de POSITIVA, el cual se afectará hasta en la suma de \$11.190.000.000.00 exento de IVA.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.- DURACIÓN:**

El término de duración del presente contrato será hasta el treinta y un días (31) del mes de diciembre de 2010, previo perfeccionamiento y legalización.



POSITIVA  
COMPANIA DE SEGUROS

000011

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL No. DE  
2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPANHIA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO  
CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

**CLÁUSULA OCTAVA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO**

POSITIVA, podrá dar por terminado el presente contrato antes de su finalización, o no prorrogarlo, por las siguientes causas: a) Si se presenta un cambio de normatividad que afecte de cualquier manera el desarrollo del objeto del presente contrato; b) Si EL CONTRATISTA no cumple estrictamente con las políticas de POSITIVA COMPANHIA DE SEGUROS S.A.; c) Si EL CONTRATISTA incumple alguna o algunas de las obligaciones emanadas de este contrato o las que de él se deriven, e) Por mutuo acuerdo entre las partes firmantes.

**CLÁUSULA NOVENA.- GARANTÍAS**

EL CONTRATISTA se obliga a tomar en favor de POSITIVA, la Póliza Única de Seguro de Cumplimiento a favor de entidades estatales por una Compañía de Seguros legalmente establecida en Colombia, con los siguientes amparos: a) Garantía de cumplimiento: El cumplimiento de las obligaciones y el pago de las sanciones que se le llegaren a imponer, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, por el plazo de ejecución del mismo y cuatro (4) meses más. b) Garantía de la calidad del Servicio: La buena calidad del servicio, en una cuantía igual al diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del plazo del mismo y cuatro (4) meses más. c) Amparo de pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, al personal que emplee el contratista en la ejecución del contrato, por suma equivalente al cinco por ciento (5%) del valor total del contrato y por el plazo del mismo y tres (3) años más.

PARAGRAFO PRIMERO: La garantía estipulada en esta cláusula requerirá la aprobación por parte de POSITIVA. La póliza no expirará por falta de pago de la prima o por revocatoria de una de las partes que en este acto intervienen.

PARAGRAFO SEGUNDO: El hecho de la constitución de estas garantías no exonera a EL CONTRATISTA, de sus responsabilidades legales con todos los riesgos asegurados

PARÁGRAFO TERCERO: Será de cargo de EL CONTRATISTA el pago oportuno de las primas y erogaciones de constitución y mantenimiento de la garantía, para lo cual debe anexarla a cada póliza, anexo o modificación, el recibo de pago. Igualmente deberá reponer los valores asegurados cuando el valor de los mismos se vea afectado por razón de siniestro.



CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL NO. 000011 DE 2010 CELEBRADO ENTRE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. Y CONSORCIO CODESS - COMPENSAR SALUD OCUPACIONAL

PARÁGRAFO CUARTO: EL CONTRATISTA deberá entregar la póliza debidamente constituida y firmada.

#### CLÁUSULA DÉCIMA: INDEMNIDAD

EL CONTRATISTA con la firma del presente contrato, se compromete a mantener indemne a POSITIVA, de todo pleito administrativo y judicial que pueda surgir en relación con la ejecución de la presente.

#### CLÁUSULA DECIMA PRIMERA: RESPONSABILIDAD

EL CONTRATISTA se obliga a efectuar su trabajo con el máximo de responsabilidad al dedicarse a la ejecución de las labores profesionales previstas en la cláusula primera, teniendo en cuenta las directrices generales que POSITIVA le imparta. Cuando se compruebe que hubo una negligencia o descuido por parte de algún profesional de EL CONTRATISTA y ello causara un perjuicio a POSITIVA ésta podrá repetir lo pagado contra EL CONTRATISTA.

#### CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: LUGAR DE EJECUCION:

Se fija como lugar de ejecución todas la Sucursales de POSITIVA a nivel Nacional y las sedes de las empresas afiliadas a POSITIVA/ARP a nivel país.

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Los conflictos que surjan durante la ejecución del contrato se solucionarán en primera instancia mediante el diálogo directo entre las partes. Todas las diferencias que ocurran entre las partes con ocasión del presente contrato, que no puedan solucionarse mediante el arreglo directo en un plazo que no podrá exceder de dos (2) meses, contados a partir de la fecha en que una de las partes manifieste a la otra la existencia a su juicio de una diferencia, serán resueltas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos autorizados por la legislación colombiana.

#### CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: CLAUSULA PENAL

En caso de incumplimiento total o parcial de las obligaciones contraídas por el CONTRATISTA, en virtud del presente contrato y sin que sea necesario requerimiento alguno o constitución en mora, EL CONTRATISTA pagará a POSITIVA, a título de cláusula penal pecuniaria, la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del presente contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que le cause. Lo