




Outlook

MARYI YERALDIN ULTENGO RAD 2021-00025-00

Desde juridica Hospital <juridica@hospitalsanjose.gov.co>

Fecha Jue 20/02/2025 11:54 AM

Para Juzgado 10 Administrativo - Cauca - Popayán
<jadmin10ppn@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 3 archivos adjuntos (3 MB)

ACTA DE POSESION N°37.pdf; DECRETO 2024100000875 DEL 26 DE MARZO DEL 2024.pdf; MARYI YERALDIN ULTENGO RAD 2021-00025-00.pdf;

Cordial saludo,

Se remite para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

Oficina Asesora Jurídica

Teléfono: 6028234508

Ext: 204 - 214



Popayán, febrero de 2025

Doctora:

LILIAN MARCELA BURBANO TORRES

JUEZ DECIMO ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE POPAYAN

jadmin10ppn@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

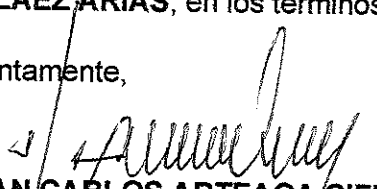
EXPEDIENTE No. 19001333301020210002500
DEMANDANTE: MARYI YERALDIN ULTENGO Y OTROS
DEMANDADO: HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
MEDIO DE CONTROL: REPARACION DIRECTA

JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, mayor de edad y vecino de la ciudad de Popayán, identificado con la cedula de ciudadanía número 76.308.906 de Popayán, obrando en calidad de Gerente y Representante Legal del **HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.**, en uso de las atribuciones legales y estatutarias establecidas en el Acuerdo Nro. 02 de 2004 y el Decreto Nro. 2024 1000000875 del 26 de marzo de 2024 y Acta de Posesión Nro. 37 del 26 de marzo de 2024, expedidos por la Alcaldía Municipal de Popayán, con efectos fiscales a partir del 01 de abril de 2024, por medio del presente escrito manifiesto que confiero poder especial, amplio y suficiente a la Doctora **MARIA ELENA PELAEZ ARIAS**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 25.278.668 de Popayán y portadora de la Tarjeta Profesional No. 179.799 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico mariaelenapelaezarias@hotmail.com para que represente los intereses del **HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.**, en el proceso de la referencia.


La Doctora **MARIA ELENA PELAEZ ARIAS**, queda investida de las facultades consagradas en el artículo 77 del Código General del Proceso y en especial para, conciliar total o parcialmente, conforme a los parámetros que para el caso particular imparta el Comité de Conciliación de la entidad, recibir, sustituir, renunciar, presentar recursos ordinarios y extraordinarios y en general para adelantar las diligencias tendientes al cabal desarrollo del presente mandato.

Solicito respetuosamente se reconozca personería adjetiva a la Doctora **MARIA ELENA PELAEZ ARIAS**, en los términos y para los fines que contienen el presente poder.

Atentamente,


JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES
C.C. Nro. 76.308.906 de Popayán – Cauca
Gerente HUSJ


Acepto,


MARIA ELENA PELAEZ ARIAS
C.C. No. 25.278.668 de Popayán
T.P. No. 179.799 del CSJ

PROYECTO: Lucía Orduz, Abogada Contratista
REVISÓ Y APROBÓ: Dr. Juan Manuel Legarda Rojas/Jefe Oficina Asesora Jurídica

Handwritten signature



	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 1 de 7

DECRETO No 20241000000875 DEL 26 DE MARZO DEL 2024

Por medio del cual se efectúa un nombramiento de Gerente de la E.S.E. Hospital Universitario San José de Popayán.

EI ALCALDE DE POPAYÁN.

En ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 315 de la Constitución Política, la Ley 136 de 1994, modificada por la Ley 1551 de 2012, la Ley 1797 de 2016, el Decreto 1427 de septiembre 1° de 2016, la Resolución del 680 de septiembre 2 de 2016, expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP-, el artículo 13 del Decreto 491 de 2020, y

CONSIDERANDO.

Que el artículo 315 de la Constitución Política establece que son atribuciones del Alcalde municipal, entre otras, dirigir la acción administrativa del municipio, lo que comprende efectuar nombramientos de directores y gerentes de los institutos descentralizados:

"ARTICULO 315. Son atribuciones del alcalde: (...)

"3. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes. "


Que el señor CESAR EDMUNDO SARRIA PORRAS, quien actualmente ejerce el empleo público de Gerente del Hospital Universitario San José E.S.E., termina su periodo al finalizar el mes de marzo del presente año, imponiéndose la necesidad de efectuar el nombramiento de su sucesor en el cargo, garantizando con ello la continuidad en la prestación del servicio.

Que mediante la Resolución 680 de septiembre 2 de 2016, el Departamento Administrativo de la Función Pública, en acatamiento a la dispuesto en el artículo 20 de la ley 1797 de 2016, estableció las competencias que deben demostrar los aspirantes a ocupar el empleo de Gerente Director de las Empresas Sociales del Estado, que serán evaluadas por las respectivas autoridades nominadoras del orden nacional y territorial, de acuerdo a los lineamientos señalados en el Decreto 1427 de 2016.

Que de acuerdo con lo establecido en la Ley 1797 de 2016, en su artículo 20 dispuso:

"Artículo 20. Nombramiento de Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado. Los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial serán nombrados por el Jefe de la respectiva Entidad Territorial. En el nivel nacional los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados por el Presidente de la República. Corresponderá al Presidente de la República, a los Gobernadores y los Alcaldes, dentro de los tres (3) meses siguientes a su posesión,

[Firma manuscrita]

	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 2 de 7

adelantar los nombramientos regulados en el presente artículo, previa verificación del cumplimiento de los requisitos del cargo establecidos en las normas correspondientes y evaluación de las competencias que señale el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Los Gerentes o Directores de las Empresas Sociales del Estado serán nombrados para periodos institucionales de cuatro (4) años, el cual empezará con la posesión y culminará tres (3) meses después del inicio del periodo institucional del Presidente de la República, del Gobernador o del Alcalde. Dentro de dicho periodo, sólo podrán ser retirados del cargo con fundamento en una evaluación insatisfactoria del plan de gestión, evaluación que se realizará en los términos establecidos en la Ley 1438 de 2011 y las normas reglamentarias, por destitución o por orden judicial. "

Que el artículo 20 de la ley 1797 de 2016, fue objeto de control de constitucionalidad en la sentencia C-046 de 2018, en donde el máximo tribunal constitucional, analizó cargos que acusaban la norma de inconstitucional por cambiar el procedimiento para el nombramiento de los gerentes o directores de las empresas sociales del Estado, concluyendo que históricamente este tipo de empleos son sui generis escapando de la carrera administrativa como tipo de empleo y, conforme a la legislación vigente, del concurso de mérito como medio designación. Situación que a criterio del tribunal constitucional es exequible:

"De conformidad con lo anterior, la Sala constata que en el régimen vigente: (i) se suprimieron el concurso de méritos y la actuación de La Junta Directiva de la entidad para la conformación de una tema; (ii) se mantuvieron el periodo institucional de cuatro años y las causales de remoción con fundamento en la evaluación del programa de gestión; y (iii) se reintrodujo explícitamente la causal de remoción del cargo con fundamento en las faltas disciplinarias, además de añadir la orden judicial como motivo adicional. Igualmente, se determinó un régimen de transición que respeta: (a) los periodos de quienes ejercen el cargo para la vigencia de la norma; y (b) los concursos que ya hayan iniciado. Finalmente, se determina que ante el evento de un concurso desierto o ante cualquier otra situación, el nombramiento es el que se dispone de forma general en la norma, es decir, por el Presidente, gobernadores o alcaldes.

La designación de los gerentes o directores de la Empresas Sociales del Estado por el Presidente de la República, gobernadores o alcaldes no viola el principio del mérito establecido en el artículo 125 de la Constitución por tratarse de un cargo que exceptúa La regla general
(...)


Como se ha advertido ampliamente, el artículo 125 de la Constitución establece La carrera administrativa como la regla general. Sin embargo, tal disposición también reconoce que existen otros métodos de selección para ejercer la función pública, como excepciones. En consecuencia, la carrera es uno de los métodos de selección para los empleos públicos, pero no es el único. La misma norma establece, entre otros, el libre nombramiento y remoción como una de las formas posibles de ejercer cargos en la función pública, como excepción a la carrera administrativa.
(...)

41. En consecuencia, el Legislador cuenta con una amplia potestad para determinar que ciertos cargos sean de libre nombramiento y remoción y exceptuarlos de la carrera administrativa y así determinar su nombramiento por los jefes de las respectivas entidades territoriales o, en el orden nacional,

X

7

18

	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 3 de 7

por el Presidente de la República. Del amplio recuento normativo y jurisprudencia/ acerca del cargo de director o gerente de las Empresas Sociales del Estado, se tiene que desde su creación se determinó que este cargo tenía dos características principales: (i) La naturaleza de libre nombramiento y remoción; y (ii) el periodo fijo. Esas dos características cumplen con dos de los criterios que escapan a la carrera administrativa, uno constitucional y el segundo de orden legal, en la medida en que La Ley 909 de 2004 establece, en su artículo 5º, que los cargos de periodo fijo no son de carrera. En este sentido, desde La Ley 100 de 1993 hasta la disposición que ahora se revisa se ha mantenido la misma naturaleza, sin que se hubiesen dado cambios en ese aspecto, lo cual se verifica en el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016.

Al margen de lo anterior, se ha reconocido que el cargo de director o gerente de las ESE es sui generis. Lo precedente por dos motivos, primero, porque como cargo de libre nombramiento y remoción no ha ostentado ni lo hace ahora, todas las características de ese tipo de designación, toda vez que su remoción no opera como una facultad discrecional del nominador, sino que está sujeta a una estabilidad limitada, en relación con el periodo fijo y, en el régimen anterior a la posibilidad de una sola reelección. En el actual, se reviven las evaluaciones de desempeño y consideraciones disciplinarias como causales explícitas de remoción, para que las mismas procedan con fundamento en un debido proceso. Segundo, porque en el pasado su acceso estuvo mediado por el concurso de méritos bajo la regla de que era posible para el Legislador determinar que un cargo de la naturaleza mencionada se dotara mediante concurso de méritos, pero que en ese escenario debían respetarse todas las prerrogativas de tal mecanismo.


Que, el Decreto 1427 de 2016, "Por medio del cual se reglamenta el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016 y se sustituyen las secciones 5 y 6 del Capítulo 8 del Título 3 de la Parte 5 del Libro 2 de Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social", estableció en los artículos 2.5.3.8.5.1., 2.5.3.8.5.3. y 2.5.3.8.5.5. la reglamentación de los nombramientos de gerentes de empresas sociales del Estado tanto a nivel nacional como territorial, lo cual se ha cumplido a satisfacción.

Por su parte el Decreto Ley 785 de 2005 estableció los requisitos de experiencia y estudio que debe tener el Gerente o Director de una Empresas Social del Estado, en este caso de Tercer Nivel, como lo es el Hospital Universitario San José, demostrando a satisfacción el cumplimiento de estos requisitos por el profesional que en este acto se nombra.

Que, el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, mediante Resolución No. 680 de septiembre 2 de 2016, señala las competencias que se deben demostrar para ocupar el empleo de gerente o director de las Empresas Sociales del Estado.

Que el artículo 2.5.3.8.5.4.del Decreto 1427 de 2016 establece que el Departamento Administrativo de la Función Pública apoyará, cuando el nominador lo solicite, la evaluación de competencias del aspirante a ocupar el cargo de directo o gerente de las Empresas Sociales del Estado, entre otras, a nivel municipal. Así mismo establece que: "Cuando la Función Pública adelante el proceso de evaluación de las competencias indicará al gobernador o alcalde si el aspirante cumple o no con las competencias requeridas y delará evidencia en el respectivo Informe."

7
A
16

	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 4 de 7

Adicionalmente, contempla además el concepto N° 056581 de 2020 del Departamento Administrativo de la Función Pública, lo siguiente:

"Así mismo, la Resolución No. 680 de 2016 expedida por este Departamento Administrativo "por la cual se señalan las competencias que se deben demostrar para ocupar el empleo de gerente o director de las Empresas Sociales del Estado", indica que el candidato deberá demostrar las siguientes competencias:

- 1. Compromiso con el servicio público*
- 2. Orientación a los resultados*
- 3. Manejo de las relaciones interpersonales*
- 4. Planeación*
- 5. Manejo eficaz y eficiente de los recursos*

El candidato además deberá acreditar los requisitos de título profesional y experiencia en el sector salud (formación académica y experiencia exigidos en el artículo 22 del Decreto Ley 785 de 2005).

La citada resolución en su artículo 4 reguló, que este Departamento Administrativo brindará en forma gratuita la asesoría que las entidades del orden nacional y territorial, requieran para la implementación de las competencias en los candidatos a Gerentes o Directores de Empresas Sociales del Estado.

Para la evaluación de competencias del Gerente o director, el Gobernador, alcalde, podrá acudir, además de este Departamento Administrativo, a cualquiera de las siguientes opciones:

- 1. Un órgano técnico designado por la entidad, para el efecto y conformado por los directivos de la entidad nominadora y/o consultores externos.*
- 2. Universidades públicas o privadas.*
- 3. Empresas consultoras externas especializadas en selección de personal.*
- 4. A través de contratos o convenios interadministrativos celebrados con entidades de la administración pública con experiencia en selección de personal.*

En tal sentido los profesionales que adelanten la evaluación de competencias deben ser idóneos y contar con experiencia en procesos de selección de personal.

"Si al alcalde o Gobernador decide buscar el apoyo de otras entidades o universidades públicas para la evaluación de competencias de los aspirantes. se considera recomendable acudir a la suscripción de un convenio interadministrativo o a la firma de un contrato interadministrativo, conforme a las disposiciones vigentes.

Si se decide acudir a las entidades del sector privado para evaluar las Competencias de los aspirantes a gerente o director, deberá observar lo señalado sobre procedimientos de elección de contratistas conforme a lo reglado sobre el particular en la Ley 80 de 1993, la Ley 1 150 de 2007 y sus decretos reglamentarios, así como en el Manual de Contratación conforme

X
2
8

se indica en el artículo 2.2.1.2.5.3 del Decreto 1082 de 2015 Las pruebas de habilidades gerenciales son diseñadas, validadas y construidas por Profesionales de la Psicología y proveen escalas estandarizadas. A partir de dichas escalas se obtienen las puntuaciones estándar que se asignan a cada persona que presenta las pruebas.

Las pruebas se califican mediante un aplicativo programado en lenguaje HTML, al cual tienen acceso los profesionales de la Psicología, en su calidad de "Usuario Registrado". La programación del mismo es de propiedad de la firma que suministra las pruebas. En cuanto a los criterios de evaluación, es necesario señalar que las pruebas de habilidades son instrumentos de medición y evaluación de la conducta, de papel y lápiz (o bolígrafo) y de aplicación individual y colectiva; las respuestas se califican a través de un software, las cuales arrojan un puntaje individual que se compara con escalas previamente establecidas construidas a partir de muestras representativas de la población.

Los cuestionarios y protocolos utilizados para evaluar competencias, tienen carácter reservado y sólo son de conocimiento de los profesionales de la Psicología, y las firmas consultoras que las suministran cuentan con los derechos de autor por lo que no pueden ser divulgadas. Como las competencias se desarrollan a través del ejercicio de una profesión los cuestionarios no tienen respuestas verdaderas o falsas, no se requiere un entrenamiento previo para responder este tipo de pruebas.


Las fechas de evaluación de competencias del candidato o candidatos a Gerente o director del hospital, deben ser definidas por la entidad encargada de adelantar este proceso."

Que como lo establece el Departamento Administrativo de la Función Pública, el nominador puede acudir a otras opciones, que, en el caso concreto, se aplicó la conformación de un comité evaluador, mediante el Decreto N° 20241000000845 del 22 de marzo de 2024, POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACION DE LAS COMPETENCIAS Y CONDUCTAS ASOCIADAS DEL ASPIRANTE O ASPIRANTES A OCUPAR EL EMPLEO DE GERENTE DE LA ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN, CAUCA. Comité que se conformó e instalo, a efectos de aplicar la prueba referida y la validación y verificación de los requisitos habilitantes, para ocupar el cargo de Gerente del Hospital Universitario San José de Popayán.

Que dicho comité, fue conformado por el Secretario de Salud Municipal, el Jefe de la Oficina de Talento Humano de la Alcaldía de Popayán y un Profesional en Psicología de la misma oficina que ostenta la experiencia en procesos de selección de personal y apta para aplicar las pruebas psicotécnicas requeridas en el proceso de selección de gerente de las empresas sociales del estado, quienes el día 26 de marzo de 2024, practicaron la prueba escrita y validaron los requisitos que debe tener el aspirante al cargo de Gerente.

Que, como conclusión del comité, se tiene que una vez realizado todo el procedimiento y proceso de calificación, el señor JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, identificado con cédula de ciudadanía número 76.308.906 de Popayán (Cauca), cumple con los requisitos de estudio y experiencia que exige la ley, para desempeñar el cargo de Gerente de la E.S.E. Hospital Universitario San José, por cuanto posee título profesional de Contador Público; un título de posgrado

X
X
X

	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 6 de 7

en Revisoría Fiscal y Contraloría y finalmente una experiencia profesional superior a cuatro (4) años en el sector salud, y una vez aplicada la prueba TEST DE INFORME WARTEGG, arrojo el siguiente informe:

“ INFORME FINAL, De acuerdo con el análisis e interpretación de los dibujos realizados en cada uno de los campos, se identifican algunas características de personalidad que se describen en ciertas áreas de su funcionamiento:

En el área intelectual se puede observar una persona con claridad de raciocinio y objetividad. Juan, percibe y acepta sus capacidades y limitaciones, posee habilidades para entender y aplicar con facilidad. Se aprecia que tiende a superarse laboralmente, a escalar tanto en su vida personal como profesional, se percibe a sí mismo con grandes ambiciones, se muestra seguro de sus metas y con iniciativa para alcanzarlas; está caracterizado por: su audacia, competencia iniciativa, extroversión y vitalidad. De otra parte, presenta adaptación a la rutina laboral, tiene ambiciones y expectativas de progreso, revela: fuerza de voluntad, capacidad de decisión, así como adaptabilidad a situaciones repetitivas, capacidad y facilidad para enlazar y asociar ideas y hacer síntesis de las mismas, prima el pensamiento integrador, analítico y lógico, evidencia capacidad de reflexionar estratégicamente generando ideas para metas y prioridades.


En el área emocional se encuentra una persona con adecuada emotividad, objetividad, con equilibrio entre la realidad y la fantasía, con buena adaptación, conocedora de su posición en el mundo, sintiendo seguridad en sí mismo y reconociendo sus capacidades y limitaciones. Se observan rasgos de compromiso con valores, reglas y normas del entorno social.

En el área afectiva se observa una persona que asume su individualidad y se muestra seguro, demuestra interés por los demás siendo capaz de entablar una buena relación interpersonal, puede establecer y mantener relaciones cordiales, armónicas y respetuosas, que facilitan su buen desempeño.

Se evidencia una fuerte sensibilidad al estímulo afectivo, aunque a nivel interpersonal puede entablar una relación sin involucrarse demasiado. En el área laboral se caracteriza por tener ideas de crecimiento. El análisis de la prueba permite también apreciar: iniciativa, objetivos bien definidos, es competitivo, ambicioso, decidido, asertivo, actúa con firmeza, tiene facilidad para canalizar su energía, es dinámico y posee determinación y energía para una apropiada solución de problemas ya que tiene una capacidad adaptativa y coordinada. Se caracteriza por ser una persona altamente creativa puesto que su personalidad se caracteriza por ser objetiva y tener un equilibrio entre la realidad y la fantasía, lo que le facilita establecer normas. Se destaca que ambición y expansión del yo, vitalidad y audacia, características de liderazgo.

De las tres personas que se postulan al cargo de gerente de Empresas Sociales del Estado, el Señor Juan Carlos Arteaga Cifuentes, en la interpretación de la prueba arroja competencias idóneas para desempeñarse en el cargo, según resolución 680 del 2016.”

Que, en consecuencia, de la disposición transcrita, es potestativo del alcalde, como nominador de los gerentes de Empresas Sociales del Estado del nivel municipal, ampliar o no el periodo institucional de los gerentes o directores de las E.S.E.S, mismo que termina en el mes de marzo del año 2024, siendo por lo tanto posible

	ALCALDIA DE POPAYAN	GTH-112
	DESPACHO DEL ALCALDE	Versión: 07
		Página 7 de 7

nombrar al señor JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, como Gerente del Hospital Universitario San José de Popayán, cumpliendo lo establecido en el artículo 20 de la Ley 1797 de 2016.

En mérito de lo expuesto,

DECRETA.

ARTICULO PRIMERO: NÓMBRESE al señor JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, identificado con cédula de ciudadanía número 76.308.906 de Popayán (Cauca), en el cargo de Gerente de la E.S.E. Hospital Universitario San José de Popayán, con efectos a partir del día 1 de abril de 2024, por un período institucional de cuatro (4) años, contados a partir de esta fecha.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comuníquese el nombramiento por escrito al señor JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, identificado con cédula de ciudadanía número 76.308.906 de Popayán (Cauca), advirtiéndole que se le conceden diez (10) días para aceptar el nombramiento. De ser aceptado désele posesión del cargo previo el cumplimiento de los requisitos legales.

ARTÍCULO TERCERO: Envíese copia del presente Decreto a la Empresa Social del Estado "HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYÁN", a la Junta Directiva de la misma, a la Secretaría de Salud del Departamento del Cauca y a la Secretaría de Salud Municipal de Popayán, para los fines pertinentes.

ARTICULO CUARTO: Publicar el presente Decreto en la cartelera del Municipio de Popayán - Cauca y la página web del Municipio de Popayán - Cauca


ARTICULO QUINTO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLIQUE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE


JUAN CARLOS MUÑOZ BRAVO
Alcalde Municipal de Popayán

Proyectaron: Luis Guillermo Céspedes y Juan G Cuenca Vidal- Contratistas
Reviso: Edwin Heiver Muñoz Vásquez- Secretario General
Reviso: Cenario Rodríguez- Profesional Especializado Sec General

7
H

 Alcaldía de Popayán	ALCALDIA DE POPAYAN	F-GTH-ATH-03
	ACTA DE POSESIÓN	Versión: 02
		Página 1 de 1

ACTA DE POSESION NÚMERO 37 DE 2024

NOMBRE DEL POSESIONADO: JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES

CARGO: GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN, CAUCA E.S.E.

En la ciudad de Popayán, hoy 26 de marzo de 2024, se presentó al Despacho de la Alcaldía de Popayán, el señor JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES, identificado con la cédula de ciudadanía número 76.308.906 de Popayán, con el fin de tomar posesión del cargo de **GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN, CAUCA E.S.E.**, para el cual fue nombrado mediante Decreto 20241000000875 del 26 de marzo de 2024.

En tal virtud el Alcalde del Municipio de Popayán, le tomó el juramento de rigor ordenado por el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia y bajo cuya gravedad prometió, desempeñar fiel y lealmente los deberes de su cargo, cumplir la Constitución y las Leyes de la República.

El posesionado, manifestó bajo la gravedad de juramento no tener conocimiento de procesos pendientes de carácter alimentario y que cumplirá con sus obligaciones de familia, en el entendido de que el conocimiento al que se refiere, sobre la existencia de procesos alimentarios pendientes, es únicamente el que adquiere el demandado por notificación de la demanda correspondiente, en los términos previstos por el Código General del Proceso.

El posesionado presentó los siguientes documentos:

- Formato Único de Hoja de vida con sus respectivos anexos
- Declaración de Bienes y Rentas
- Fotocopia de cédula de ciudadanía
- Registro nacional de medidas correctiva
- Certificado de antecedentes Judiciales, fiscales, sexuales, Registro de deudores Alimentarios morosos (Redam), disciplinarios y de policía donde se certifica que no registra sanciones ni inhabilidades vigentes para tomar posesión del cargo

La presente acta surte efectos a partir del 1 abril de 2024

El Alcalde de Popayán,


JUAN CARLOS MUÑOZ BRAVO

El Posesionado


JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES