

76001310500620210057200 Referencia: DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA - SUBSANACIÓN DEMANDA. Demandante: RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA Demandado(s): SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA Y AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.

Lady Tatiana Charria <leidytatianac13@hotmail.com>

Vie 4/02/2022 3:53 PM

Para: Juzgado 06 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>;  
oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com <oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com>;  
d.contraloria@seguridadshatter.com <d.contraloria@seguridadshatter.com>; notificacionesjudiciales@axacolpatria.co  
<notificacionesjudiciales@axacolpatria.co>

Señores:

**JUEZ(A) SEXTO (6º) LABORAL DEL CIRCUITO**

E. S. D

CALI

Referencia: **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA - SUBSANACIÓN DEMANDA.**

Demandante: **RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA**

Demandado(s): **SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA Y AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.**

Radicado: **76001310500620210057200**

Enviado desde [Outlook](#)

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianacl3@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

Santiago de Cali, 03 de Febrero de 2022

Señores:

**JUEZ(A) SEXTO (6º) LABORAL DEL CIRCUITO**

E.                      S.                      D  
CALI

**Referencia:** DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA -  
SUBSANACIÓN DEMANDA.

**Demandante:** RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA

**Demandado(s):** SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA Y AXA  
COLPATRIA SEGUROS S.A.

**Radicado:** 76001310500620210057200

**LADY TATIANA CHARRIA POPO**, identificada con la cedula de ciudadanía 1.144.092.625 expedida en Cali, abogada en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional No. 321282 del C.S.J; obrando como apoderada judicial del señor **RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA**, mayor de edad identificado con CC No. 16.537.990. Por medio de la presente me permito manifestar lo siguiente:

- 1- Mediante Auto Interlocutorio No. 113 de fecha treintaiuno (31) de enero de dos mil veintidós (2022) se inadmite la demanda ordinaria laboral de primera Instancia.
- 2- Respecto al literal a) aporte demanda y poder encaminados a tramitar Proceso Ordinario laboral de Primera Instancia y dirigido a los Jueces Laborales del Circuito de Santiago de Cali.
- 3- En relación al literal b) El poder que adjunto se modificó y cumple con lo establecido en el artículo 5 del Decreto 806 de 2020, indicando la dirección de mi correo electrónico, el cual coincide con el inscrito en el Registro Nacional de Abogados.
- 4- En cuanto al literal c) en la corrección del poder y la demanda se indicó los nombres de los representantes legales de las entidades demandadas, tal como lo indica el numeral 2 del artículo 25 del CPTSS.
- 5- En relación al literal d) la presente subsanación se encuentra en formato PDF, así mismo se encuentra el poder corregido y autenticado, como la demanda;

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidyatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

al instante del envío de los archivos al despacho, se envía con copia a los correos electrónicos de las entidades demandadas de conformidad con el artículo 6 del Decreto 806 de 2020 (tal como se puede evidenciar al momento de la recepción del mismo).

Por lo anterior y según lo requerido por el despacho apporto la subsanación de la demanda integrada al escrito inicial, es decir, presento nuevamente el libelo incluyendo aquello que fue objeto de corrección.

**NOTIFICACIONES Y DIRECCIONES**

-Apoderada judicial LADY TATIANA CHARRIA POPO en la Carrera 8 No. 10-11 Edificio San Pablo Oficina 204 de la ciudad de Santiago de Cali, Correo electrónico leidyatianac13@hotmail.com. CORREO QUE ESTA INSCRITO EN EL RNA. Celular 317 424 24 30.

Del señor Juez

Atentamente



LADY TATIANA CHARRIA POPO  
C.C. 1144092625 de Cali.

T.P No. 321282 del C.S.J

Señores:

**JUEZ(A) SEXTO (6°) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

E. S. D

Referencia: **PODER - PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.**


**RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA**, mayor de edad identificado con CC No. 16.537.990, domiciliado en la ciudad de Cali, obrando en mi propio nombre y representación, por medio de la presente confiero poder especial amplio y suficiente, a la abogada **LADY TATIANA CHARRIA POPO**, identificada con CC No. 1.144.092.625 de Cali, portadora de la T.P No. 321.282 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico [leidytatianac13@hotmail.com](mailto:leidytatianac13@hotmail.com) ; tal que se encuentra inscrito en el RNA, para que actúe en defensa de mis intereses y derechos, para que IMPETRE **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** contra **SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA** representada legalmente por Mario Fernando Arellano Romo o quien haga sus veces y contra **AXA COLPATRIA SEGUROS S.A** representada legalmente por José Manuel Ballesteros Ospina o quien haga sus veces; mediante **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, de acuerdo contrato laboral a término fijo de fecha 18 dieciocho(18) de marzo de dos mil diecinueve (2019) y prorroga de rehabilitación integral con fecha del dieciséis (16) de marzo de dos mil veinte (2020), y terminación unilateral del contrato ilegalmente por no pedir permiso ante el MINISTERIO DEL TRABAJO, para poder dar por terminado el contrato a sabiendas del estado actual de salud en relación a la pérdida auditiva según criterio médico de la doctora **LUZ STELLA BOTERO** de **FONOAUDIOLOGÍA ESP. EN AUDIOLOGÍA RETHUS 13093**, donde especifica en grado severo para el oído izquierdo, en tonos agudos de fecha dieciséis (16) de marzo de dos mil veintiuno (2021) (Discapacidad auditiva).

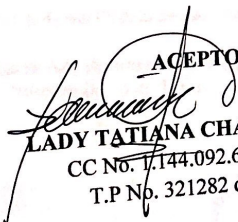
Para efectos del pago de las prestaciones sociales a las que hubiere lugar, como: Cesantías, intereses a las cesantías, prima de servicios, vacaciones, auxilio de transporte, salarios, sueldo, quincenas etc., dominicales y festivos, horas extras diurnas, horas extras nocturnas, recargos nocturnos, indemnización por despido injusto, indemnización moratoria, sanción por mora en las cesantías, así como el Reintegro Laboral, afiliación a la A.R.L (Tal que no se encontraba activa al momento del accidente laboral) a fin de la calificación por pérdida de capacidad laboral ante la Junta Regional y/o Nacional , pago del 1% mensual de los intereses a las cesantías como lo determina la Ley, solicitar a Axa Colpatría Seguros S.A (A.R.L), para que posterior al reintegro laboral supla con los gastos médicos a saber para tratar con mi estado de salud. Lo anterior igualmente considerando que en la actualidad me encuentro con secuelas graves debido al accidente laboral, con ocurrencia del día cinco (05) octubre del año dos mil diecinueve (2019).

Mi apoderada judicial queda ampliamente facultada, para que IMPETRE DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA y AXA COLPATRIA SEGUROS S.A mediante PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA, reciba, transija, sustituya, renuncie, reasuma, concilie pida intereses corrientes y por mora instaure recursos de primera y segunda instancia, objete y rechace pruebas pertinentes o dudosas y demás que tenga relación causa efecto.

Sírvase señor Juez reconocerle la personería a mi apoderada judicial para que pueda actuar de acuerdo a las facultades que se le están otorgando en este poder y en concordancia con el art. 73 y ss del C.G.P

Atentamente;

  
**RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA**  
CC No. 16.537.990

  
**ACEPTO**  
**LADY TATIANA CHARRIA POPO**  
CC No. 17.144.092.625 de Cali  
T.P No. 321282 del C.S.J

REPUBLICA  
Resolución  
Art. 5  
Ministerio  
TORCE DEC



**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE DOCUMENTO PRIVADO**  
**Artículo 68 Decreto Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**



8541644

En la ciudad de Cali, Departamento de Valle, República de Colombia, el cuatro (4) de febrero de dos mil veintidos (2022), en la Notaría Catorce (14) del Círculo de Cali, compareció: RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA, identificado con Cédula de Ciudadanía / NUIP 16537990 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.



1qmyddv671m5  
04/02/2022 - 11:27:39



----- Firma autógrafa -----

Conforme al Artículo 18 del Decreto - Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Este folio se vincula al documento de poder signado por el compareciente, en el que aparecen como partes ronald julian rodríguez figueroa, sobre: poder.



✕ MARIA VICTORIA GUTIERREZ RUBIANO

Notario Catorce (14) del Círculo de Cali, Departamento de Valle - Encargado

Consulte este documento en [www.notariasegura.com.co](http://www.notariasegura.com.co)

Número Único de Transacción: 1qmyddv671m5



Acta 1

**LADY TATIANA CHARRIA POPO**, identificada con CC No. 1.144.092.625 de Cali, portadora de la T.P No. 321.282 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico [leidytatianac13@hotmail.com](mailto:leidytatianac13@hotmail.com) , tal que se encuentra inscrito en el RNA; en calidad de apoderada judicial según poder que adjunto del señor **RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA**, mayor de edad identificado con CC No. 16.537.990, por medio de la presente con todo respeto me permito impetrar **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** contra **SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA** con N.I.T 890.310.752-1, representada legalmente por Mario Fernando Arellano Romo o quien haga sus veces, con correos electrónicos: [oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com](mailto:oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com); [d.contraloria@seguridadshatter.com](mailto:d.contraloria@seguridadshatter.com), (direcciones electrónicas que provienen del certificado de cámara y comercio tal que es aportado en la demanda) y **AXA COLPATRIA SEGUROS S.A** con N.I.T 860.002.184-6 representada legalmente por José Manuel Ballesteros Ospina o quien haga sus veces, con correo electrónico: [notificacionesjudiciales@axacolpatria.co](mailto:notificacionesjudiciales@axacolpatria.co) (dirección electrónica que proviene del certificado de cámara y comercio tal que es aportado en la demanda); mediante **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** de acuerdo al contrato laboral a término fijo de fecha dieciocho (18) de marzo de dos mil diecinueve (2019) y prorroga de rehabilitación integral con fecha del dieciséis (16) de marzo de dos mil veinte (2020), y terminación unilateral del contrato ilegalmente por no pedir permiso ante el MINISTERIO DEL TRABAJO, para poder dar por terminado el contrato a sabiendas del estado actual de salud en relación a la pérdida auditiva según criterio médico de la doctora LUZ STELLA BOTERO de FONOAUDIOLOGÍA ESP. EN AUDIOLOGÍA RETHUS 13093, donde especifica en grado severo para el oído izquierdo, en tonos agudos de fecha dieciséis (16) de marzo de dos mil veintiuno (2021) (Discapacidad auditiva). Lo anterior con base en las siguientes consideraciones de orden factico y jurídico:



**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

**I. HECHOS**

**PRIMERO:** El día cinco (05) octubre del año dos mil diecinueve (2019) mi poderdante el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA se encontraba laborando en una obra del colegio “Aleman”, y siendo aproximadamente las 17:30 se dirigía a recibir a su compañero para darle entrega del turno, y comenta mi mandante que se cae debido a que en el lugar se encontraba una “piedrilla o roca”, cayendo hacia un costado, perdiendo el sentido y conocimiento golpeando su cabeza, el oído derecho, oído izquierdo, sintiendo tapados los oídos y un constante sonido como un “pito”.

**SEGUNDO:** Por lo anterior, al señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA le comenzó un fuerte dolor de cabeza, que por más que tomara medicamentos no le bajaba tal dolor, por tanto, se comunica con el abogado de la empresa notificándole de lo sucedido y el abogado le manifiesta que debe comunicarse con Gestión Humana de la empresa para que se encarguen de realizar la respectiva solicitud ante la A.R.L y ellos brinden la atención como accidente laboral en vista de que se presentó dentro de la prestación del servicio de mi mandante. El señor RONALD RODRIGUEZ se quedó en la espera pues nunca se comunicaron con él.

**TERCERO:** Mi poderdante manifiesta que; no se dirigió en ese momento a la A.R.L pues tenía por entendido que ese trámite lo realizaba directamente los encargados de Gestión Humana, y confió en que al comunicárselo al abogado de la empresa era suficiente para que diligenciaran su caso. En vista de lo anterior el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA, debido al dolor que sentía se dirigió directamente a la E.P.S. y aún más porque el abogado de la empresa le manifestó que mientras se tramitaba la solicitud de la A.R.L, si padecía mucho dolor se dirigiera directamente a la E.P.S.

**CUARTO:** Debido al accidente ocasionado, la E.P.S valoró al señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA y fue remitido a los especialistas, a pesar de esta situación los patronos dirigieron a mi mandante a laborar en la vía Yumbo donde esto le significaba, más tiempo a llegar al lugar del trabajo y a la casa, como también era supremamente molesto y doloroso con lo que padece en su oído, como también el ruido de todas las tracto mulas que circulan en el sector.

**QUINTO:** El 4 de diciembre de 2019 se emitió por parte de la empresa soporte de incapacidades Evidenciando así que SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA era conocedor de cada incapacidad en conjunto de diagnóstico e historia clínica.



**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

**SEXTO:** Mi poderdante, el señor RONALD RODRIGUEZ, se dirigió al Ministerio del Trabajo y habló con la inspectora, quien le orientó un derecho petición a nombre de mi mandante, con las respectivas normas que lo cobijan, para que este fuera entregado directamente a la empresa. Con esta petición enviaron al señor RONALD a cubrir el puesto desde su domicilio, desde febrero de dos mil veinte (2020) hasta noviembre del mismo año, acompañado igualmente por un nuevo requerimiento que tuvo que hacer mi mandante en enero de dos mil veinte (2020) mencionando las instrucciones y recomendaciones del otorrino, médico general, entre otros.

**SÉPTIMO:** El pasado ocho (08) de febrero de dos mil veinte (2020) el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA, presentó otro accidente dentro de la empresa, en el momento en que se desplazaba a entregarle un documento a la doctora MARIA ALEJANDRA BECERRA del área de gestión humana, y en ese momento se topa con el señor “EDWIN” quien es el programador de la empresa, derribándolo, quedando un fuerte dolor en su brazo, por tanto se dirigió a la Clínica Farallones quienes atienden todo tipo de casos de A.R.L, en donde le manifiesta la persona de recepción que no se encontraba inscrito en el sistema, por tanto que no estaba afiliado a la A.R.L, llego hasta el “Tryage” y posterior a esta atención no pudo ser examinado por otros médicos.

**OCTAVO:** Por lo anterior, mi mandante vuelve a manifestar lo sucedido al abogado de la empresa a través de WhatsApp en donde él responde lo mismo que dijo la vez anterior y que debía comunicarse con Gestión Humana, e igualmente que si seguían los dolores que se dirigiera a la E.P.S.

**NOVENO:** El dieciséis (16) de marzo de dos mil veinte (2020) la jefe de Gestión Humana de la empresa SHATTER DE COLOMBIA LTDA le manifiesta al señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA a través de correo certificado que se le prorroga el contrato laboral hasta la rehabilitación Integral, es decir únicamente hasta que dichas circunstancias subsistan. Condición que la empresa incumplió porque al momento de la terminación del contrato sin justa causa el señor RONALD RODRÍGUEZ no se encontraba con dicha rehabilitación integral.

**DECIMO:** Al señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA a través de exámenes médicos, le han determinado pérdida auditiva, con proceso actual de posible implante o audífonos, igualmente se encuentra en proceso con médico familiar, psicología, psiquiatría, neurología, entre otros.

**DECIMO PRIMERO:** El veintiocho (28) de noviembre de dos mil veinte (2020) la doctora MARGARITA LILIANA ROCANCIO ABADÍA (Médico especialista ocupacional) emitió recomendaciones y restricciones laborales para el caso de RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA, en relación de su prestación del servicio en SHATTER DE COLOMBIA LTDA y a pesar de que se emitieron estas

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

restricciones, mi mandante fue enviado a Yumbo a laborar de una forma más cargante e incómoda, y no conformes, mi mandante se sentía en constante persecución por parte sus patronos, a hacer acusaciones falsas en su contra.

**DECIMO SEGUNDO:** A mi mandante le iban a generar otra cita con medico ocupacional, para finales de febrero de dos mil veintiuno (2021), y esta no pudo ser atendida, pues el diecisiete (17) de febrero de dos mil veintiuno (2021) se generó una terminación de contrato **Unilateral y Sin Justa Causa**, tal como lo establece el mismo.

**DECIMO TERCERO:** Como consecuencia de lo anterior, el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ se dirigió a PORVENIR, con el fin de obtener información en relación a las Cesantías, tales que no habían sido consignadas hasta la fecha.

**DECIMO CUARTO:** Es importante mencionar que mi poderdante en la actualidad tiene procesos con los médicos especialistas por su pérdida auditiva y sin que la empresa le genere pagos personales y a la A.R.L se le dificulta asistir a las citas y no ha podido obtener atención para conocer la pérdida de capacidad laboral.

**DÉCIMO QUINTO:** En la actualidad el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ FIGUEROA padece una discapacidad auditiva a causa del accidente laboral y en su condición es supremamente difícil encontrar un empleo que lo acepten con tal discapacidad y que tenga una remuneración por lo menos de un salario mínimo mensual vigente. Con lo anterior se observa una vil injusticia al no tener derecho de ser atendido por A.R.L y así determinar su pérdida de capacidad laboral.

**DÉCIMO SEXTO:** En conversaciones de WhatsApp entre SEGURIDAD SHATTER y mi mandante, se observa que los horarios de trabajo son disminuidos por 2 horas, y esto lo hicieron entendiendo que su estado de salud no era el más adecuado.

**DÉCIMO SÉPTIMO:** Igualmente se observa en conversación de WhatsApp entre el abogado de la empresa y el señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA, que el mismo manifiesta hacer la solicitud ante Gestión Humana para que mi poderdante pueda ser atendido ante la A.R.L, y el abogado manifiesta que de igual forma asita a la E.P.S.

**DÉCIMO OCTAVO:** El 9 de diciembre de 2020 SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA genera un acta de recomendaciones y restricciones laborales con fundamento en la restricciones laborales del 28 de noviembre de 2020 emitidas por MARGARITA LILIANA RONCANCIO ABADÍA médico especialista ocupacional, durante la valoración del estudio de caso de Ronald Julián Rodríguez Figueroa, dichas restricciones están estipuladas por tres (03) meses manifestando también que el puesto de trabajo actual del señor Ronald se puede llevar a cabo sin ocasionar alteraciones en el estado de salud del colaborador. Se observa que esta

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

situación reconoce por parte de la empresa el estado de salud de mi poderdante el señor RONALD JULIÁN RODRÍGUEZ, Incumpliendo con dichas restricciones al despedirlo injustamente incluso antes de la duración de las mismas, exactamente el despido se ocasionó en febrero del 2021.

**VIGÉSIMO PRIMERO:** El 22 de enero de 2021 el señor RONALD RODRÍGUEZ denuncia a la empresa por hurto de dinero de su maletín, manifestando que posterior a esta denuncia lo despiden injustamente evidenciándose acoso laboral por parte del empleador

**VIGÉSIMO SEGUNDO:** El día diecisiete (17) de febrero de dos mil veintiuno (2021) el abogado de la empresa le manifiesta al señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ que se da por terminado el contrato y que debe firmar, siendo en una situación engorrosa por el lugar en donde se encontraba, sin reparo alguno, y no haciéndolo en debida forma como lo es la oficina de la empresa, de lo anterior anexo video donde se evidencia lo manifestado , y además que el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ, le reitera su estado de salud, y el abogado no tuvo reparo e igualmente quería que firmara la terminación del contrato sin justa causa.

**VIGÉSIMO TERCERO:** El 03 de marzo de 2021 mediante Auto No. 941 Se admite acción de tutela presentada por el señor RONALD JULIÁN RODRÍGUEZ contra SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA.

**VIGÉSIMO CUARTO:** El 16 de marzo de 2021 se emite sentencia No. T-053 de primera instancia La cual va dirigida y orientada a que existen acciones judiciales para lograr el reintegro laboral y otros asuntos de orden laboral, *“como la jurisdicción ordinaria laboral y a la de lo contencioso administrativo, por tanto la tutela no constituye un mecanismo alternativo o adicional para suplantar al juez ordinario y a los medios de defensa consagrados en el ordenamiento jurídico para la protección de los derechos, por consiguiente su estudio procede en forma excepcional cuando los mecanismos existentes no resultan idóneos para la protección de los derechos o cuando a pesar de existir se invoca como mecanismo transitorio en aras de impedir un perjuicio irremediable”*.

**VIGÉSIMO QUINTO:** El 16 de marzo de 2021 se emite criterio médico de la doctora LUZ STELLA BOTERO BOTERO de FONOAUDIOLOGÍA ESP. EN AUDIOLOGÍA RETHUS 13093, donde especifica pérdida auditiva en grado severo para el oído izquierdo, en tonos agudos de fecha dieciséis (16) de marzo de dos mil veintiuno (2021) (Discapacidad auditiva).

**VIGÉSIMO SEXTO:** El 23 de junio de 2021 se asiste a audiencia de conciliación a las 10:00 A.M. mediante la cual no se llegó acuerdo para conciliar lo solicitado por

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
 Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
 Teléfono: 317 424 2430  
 Santiago de Cali- Valle del Cauca

la parte convocante y se declara fracasada la diligencia y se informa que si es su deseo puede acudir a la justicia ordinaria y someter a ella su caso.

**VIGÉSIMO SÉPTIMO:** Como quiera que mi poderdante, tiene discapacidad auditiva y fue liquidado ilegalmente, por parte de SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA, en febrero de dos mil veintiuno (2021), por tal razón se deben los siguientes meses salariales: Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, a razón de \$908.5256,00 MCTE según SMLMV, y la prima semestral de Junio, y respectivos intereses corrientes y por mora.

**VIGÉSIMO OCTAVO:** Se envía demanda con sus respectivos anexos a la parte demandada a través de correo electrónico, en concordancia con el decreto 806 de 2020, por tanto anexo constancia del envío.

**VIGÉSIMO NOVENO:** El 16/07/2021 el señor RONALD JULIAN RODRIGUEZ asiste a exámenes médicos para valoración de su oído derecho e izquierdo, con resultado de *“Los resultados registran umbrales electrofisiológicos anormales en ambos oídos. Hipoacusia en grado moderado a profundo en oído derecho y oído izquierdo para tonos de 250 a 8000 Hz. Sin respuesta para tono de 8000 Hz en oído izquierdo”*. Con recomendaciones de: Se sugiere control con médico tratante (otorrino), seguimiento audiológico. Uso de audífonos bilateral.

## **II. PRETENSIONES**

Con fundamentos en los hechos que le dejo expuesto, solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales, que previo el reconocimiento de personería para actuar y en concordancia con la existencia del contrato laboral a término fijo de fecha dieciocho(18) de marzo de dos mil diecinueve (2019) y prorroga de rehabilitación integral con fecha del dieciséis (16) de marzo de dos mil veinte (2020), y terminación unilateral del contrato ilegalmente por no pedir el debido permiso ante el MINISTERIO DEL TRABAJO, para poder dar por terminado el contrato a sabiendas del estado actual de salud en relación a la pérdida auditiva según criterio médico de la doctora LUZ STELLA BOTERO de FONOAUDIOLOGÍA ESP. EN AUDIOLOGÍA RETHUS 13093, donde especifica en grado severo para el oído izquierdo, en tonos agudos, de fecha dieciséis (16) de marzo de dos mil veintiuno (2021) (Discapacidad auditiva). Se declaren las siguientes declaraciones y condenas:

**PRIMERO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de las Cesantías.

**SEGUNDO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago del 1% mensual de los intereses a las cesantías como lo determina la ley.

**TERCERO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de la sanción por mora en las cesantías.

**CUARTO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de la prima de servicios.

**QUINTO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de las vacaciones.

**SEXTO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago del auxilio de transporte.

**SÉPTIMO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de salarios, sueldos y quincenas.

**OCTAVO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de los intereses

**NOVENO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de la indemnización por despido injusto.

**DECIMO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se condene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de la indemnización moratoria

-Lo anterior, tal y como se expresa a continuación el recuadro de las pretensiones independientes:

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

CESANTÍAS	\$908.526,00
INTERESES A LAS CESANTÍAS	\$3.000,00
PRIMA DE SERVICIOS	\$908.526,00
VACACIONES	\$575.396,00
AUXILIO DE TRANSPORTE	\$319.362,00
SALARIOS, <u>SUELDOS</u> , <u>QUINCENAS</u> , ETC.	\$1.817.040,00
DOMINICALES Y FESTIVOS, HORAS EXTRAS DIURNAS, HORAS EXTRAS NOCTURNAS, RECARGOS NOCTURNOS	ME RESERVO EL DERECHO DE COBRAR HORAS EXTRAS, DOMINICALES Y FESTIVOS, RECARGOS NOCTURNOS, DIURNOS, INTERESES CORRIENTES Y POR MORA PARA POSIBLE DEMANDA ORDINARIA LABORAL.
INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO INJUSTO	\$1.514.210,00
INDEMNIZACIÓN MORATORIA	\$10.902.240,00 (POR FALTA DE PAGO DE INTERESES A LAS CESANTÍAS, LIQUIDACIÓN A LAS CESANTÍAS Y/O MALA LIQUIDACIÓN, POR DESPIDO INJUSTO, A SABIENDAS QUE TIENE UNA DISCAPACIDAD AUDITIVA.
LICENCIA DE MATERNIDAD	
OTROS	
<b>TOTAL</b>	<b>\$16.948.300,00</b>

**DECIMO PRIMERO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales Se ordene a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1 el reintegro laboral del señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA, mayor de edad, identificado con CC No. 16.537.990

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

**DECIMO SEGUNDO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales condenar a la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA, con N.I.T 890.310.752-1 por el reconocimiento y pago de la multa correspondiente por la no afiliación a la A.R.L, al momento de la ocurrencia del accidente laboral.

**DECIMO TERCERO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales ordenar a AXA COLPATRIA SEGUROS S.A con N.I.T 860.002.184-6, para que posterior al reintegro laboral supla con los gastos médicos a saber para tratar con el estado de salud de mi poderdante, el señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA, como también apropiarse de su situación y así obtener la respectiva calificación de pérdida laboral.

**DECIMO CUARTO:** Solicito Comedida y Respetuosamente al señor Juez Municipal de Pequeñas Causas Laborales se tome como prueba el Video de terminación unilateral del contrato por parte de la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA, con fecha diecisiete (17) febrero 2021 02:09 P.M, para aclarar y precisar el despido ilegal y se autorice la reproducción para que se pueda dar la publicidad de la prueba.

**III. FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Fundo esta demanda en lo preceptuado en el art. 57 numeral 4°, 64, 65 del Código Sustantivo del Trabajo, 74 y siguientes, Del Código de Procedimiento Laboral, Ley 789 de 2002.

**DECRETO 2663 DE 1950 CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:**

- **ARTICULO 57. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL {EMPLEADOR}.** Son obligaciones especiales del {empleador}:  
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
- **ARTICULO 64. TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA.** <Artículo modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:> En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.



**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan:

En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.

En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción;

b) Para trabajadores que devenguen un salario igual o superior a diez (10), salarios mínimos legales mensuales.

1. Veinte (20) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo, se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los veinte (20) días básicos del numeral 1 anterior, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción.

**PARÁGRAFO TRANSITORIO.** Los trabajadores que al momento de entrar en vigencia la presente ley, tuvieran diez (10) o más años al servicio continuo del empleador, se les aplicará la tabla de indemnización establecida en los literales b), c) y d) del artículo 6o. de la Ley 50 de 1990, exceptuando el párrafo transitorio, el cual se aplica únicamente para los trabajadores que tenían diez (10) o más años el primero de enero de 1991.

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

• **ARTICULO 65. INDEMNIZACION POR FALTA DE PAGO.**

Modificado por el art. 29, Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:  
Indemnización por falta de pago:

1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique. Texto subrayado declarado INEXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-781 de 2003.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

2. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.

Parágrafo 1°. Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

Parágrafo 2°. Lo dispuesto en el inciso 1° de este artículo solo se aplicará a los trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente.

- **ARTICULO 74. PROPORCION E IGUALDAD DE CONDICIONES.** Derogado por el parágrafo 3 del art. 65, Ley 1429 de 2010. 1. Todo empleador que tenga a su servicio más de diez (10) trabajadores debe ocupar colombianos en proporción no inferior al noventa por ciento (90%) del personal de trabajadores ordinarios y no menos del ochenta por ciento (80%) del personal calificado o de especialistas o de dirección o confianza.

Los trabajadores nacionales que desempeñen iguales funciones que los extranjeros, en una misma empresa o establecimiento, tienen derecho a exigir remuneración y condiciones iguales.

- LEY 789 DE 2002  
(Diciembre 27)  
“Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo”.

**IV. PRUEBAS**

Ruego Señor Juez comedida y respetuosamente, tener como pruebas los siguientes

Documentales:

1. Poder debidamente autenticado.
2. Copia Contrato de trabajo Individual a término dijo inferior a un año.
3. Terminación de contrato sin Justa causa, con sus respectivos anexos.
4. Acta de recomendación y/o restricciones laborales.
5. Valoración médica ocupacional.
6. Historia médica ocupacional.
7. Historia Clínica Otorrinolaringólogo fecha 30/04/2020.
8. Incapacidad médica 09/01/2020.
9. Copia consignación Cesantías PORVENIR S.A.
10. Historia Laboral PORVENIR S.A.
11. Formato Liquidación Ministerio del Trabajo.
12. Copia Reporte de Tryage de la Clínica Farallones.
13. Copia Consulta de control o de seguimiento por especialista en medicina familiar de Salud Centro.
14. Historia Clínica Otorrinolaringólogo fecha 08/04/2021.
15. Historia Clínica Neurología 05/03/2021.
16. Orden medicina Psiquiatría 25/03/2021.

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: leidyatianacl3@hotmail.com  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

17. Orden medicina Psicología 25/03/2021.
18. Informe detallado ABR 16/03/2021.
19. Informe audiológico 14/12/2020.
20. Evaluación audiometría.
21. Potencial evocado auditivo 02/01/2019.
22. Petición a la Empresa por parte de mi mandante 19/10/2019.
23. Petición a la Empresa por parte de mi mandante 13/01/2020.
24. Prorroga hasta rehabilitación Integral 16/03/2020.
25. Respuesta petición 31/01/2020.
26. Conversación de WhatsApp donde la empresa SHATTER le ordena al señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA asistir a la empresa con las horas laborales, de manera presencial desde el mes noviembre de dos mil veinte 2020.
27. Conversación de WhatsApp donde la empresa SHATTER manifiesta disminución de horas laborales al señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA.
28. Conversación de WhatsApp donde abogado de la empresa le manifiesta al señor RONALD JULIÁN RODRIGUEZ FIGUEROA que va a realizar la solicitud ante Gestión Humana para que mi poderdante pueda ser atendido ante la A.R.L, y el abogado y que de igual forma asita a la E.P.S.
29. Soporte de incapacidades por parte de la empresa del 4 /12/ 2019.
30. Recomendaciones y restricciones laborales del 09/12/2020
31. Denuncio ante LA FISCALIA del 22 de enero de 2021 por parte del señor RONALD RODRÍGUEZ contra SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA.
32. Auto No. 941 Se admite acción del 03 de marzo de 2021.
33. Sentencia No. T-053 del 16 de marzo de 2021.
34. criterio médico de la doctora LUZ STELLA BOTERO BOTERO de FONOAUDIOLOGÍA ESP. EN AUDIOLOGÍA RETHUS 13093 del 16 de marzo de 2021.
35. Constancia No. 00449-2021 ALL EL SUSCRITO INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDD SOCIAL del 23 de junio de 2021.
36. CERTIFICADO CAMARA Y REPRESENTACIÓN LEGAL DE SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA con N.I.T 890.310.752-1.
37. CERTIFICADO CAMARA Y REPRESENTACIÓN LEGAL DE AXA COLPATRIA SEGUROS S.A con N.I.T 860.002.184-6.
38. Exámenes médicos y resultado de los mismos, de fecha 16/07/2021.
39. Constancia Envío de demanda y sus anexos a la parte demandada, por medio electrónico.
40. Solicito señor Juez se tome como prueba el Video de terminación unilateral del contrato por parte de la empresa SEGURIDAD SHATTER DE COLOMBIA LTDA, con fecha diecisiete (17) febrero 2021 02:09 P.M, para aclarar y precisar

**LADY TATIANA CHARRIA**  
**ABOGADA**

Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali  
Correo electrónico: [leidyatianac13@hotmail.com](mailto:leidyatianac13@hotmail.com)  
Teléfono: 317 424 2430  
Santiago de Cali- Valle del Cauca

el despido ilegal y se autorice la reproducción para que se pueda dar la publicidad de la prueba.

**V. PROCEDIMIENTO:**

A la presente demanda debe dársele el trámite de un proceso ordinario Laboral de Primera instancia, consagrado en el capítulo XIV, II, ART. 74 Del CPTSS.

**VI. COMPETENCIA Y CUANTIA**

Es usted competente, señor juez, para conocer de la presente demanda, en consideración de la naturaleza Del proceso, Del domicilio de las partes y de la cuantía, la cual estimo en DIECISÉIS MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS PESOS **\$16.948.300,00**

**VII. ANEXOS**

Me permito anexar poder a mi favor, los documentos aducidos como pruebas, copia de la demanda con sus anexos.

**VIII. NOTIFICACIONES**

La suscrita apoderada las recibirá en la Carrera 8 No. 10-11 Oficina 204 de la Ciudad de Santiago de Cali, o al correo electrónico: [leidyatianac13@hotmail.com](mailto:leidyatianac13@hotmail.com), celular: 317 424 24 30

La parte convocada, SHATTER DE COLOMBIA LTDA en la Carrera 24 No. 5-51 Barrio Alameda de la ciudad de Cali, teléfono: (2) 514 77 00, correo electrónico: [oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com](mailto:oficialdecumplimiento@seguridadshatter.com); [d.contraloria@seguridadshatter.com](mailto:d.contraloria@seguridadshatter.com). Direcciones que proviene del certificado de cámara y comercio de la entidad.

COLPATRIA SEGUROS S.A al correo electrónico: [notificacionesjudiciales@axacolpatria.co](mailto:notificacionesjudiciales@axacolpatria.co) o al teléfono: (1) 3364677. Direcciones y teléfono que provienen del certificado de cámara y comercio de la entidad.

***LADY TATIANA CHARRIA***  
**ABOGADA**

*Carrera 8 No. 10-11, oficina 204, Edificio San Pablo, Cali*  
*Correo electrónico: leidytatianac13@hotmail.com*  
*Teléfono: 317 424 2430*  
*Santiago de Cali- Valle del Cauca*

Del señor Juez  
Atentamente,



LADY TATIANA CHARRIA POPO  
C.C. 1144092625 de Cali.

T.P No. 321282 del C.S.J