

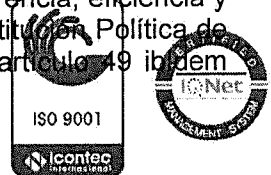
**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

EMPRESARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.	NIT: 805.027.287-4
REP/LEGAL MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERON	CC. No. 24.326.099
SINDICATO: "AGESOC".	NIT. : 900.522.923-8.
R/LEGAL: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA	C.C. No. 31.906.433 de Cali - Valle.
DIRECCION: Calle 39 N N° 4n151 Barrio: La Flora Cali-Valle Tel: 6599401	
CLASE CONTRATO: COLECTIVO POR CONTRATO SINDICAL Convocatoria – Estatuto contratación y de conformidad al Art 192 de la Ley 100 de 1993, Decreto 1429/2010 y Decreto 036 de 2016	
PLAZO O TÉRMINO: UN (01) mes. TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO.	
VALOR CONTRATO: CINCUENTA Y NUEVE MILLONES SETENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS (\$59'078.544.oo) MCTE.	
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: No.224 del 20 de MARZO de 2018	
RUBRO: Remuneración Servicios Técnicos	
FIRMA: 01 de ABRIL de 2018. PERIODO: Mes de ABRIL de 2018	
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: En las instalaciones de la RED DE SALUD NORTE E.S.E. en Cali.	

Entre los suscritos a saber Doctora **MARÍA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía Nro. 24.326.099 expedida en Manizales, en calidad de Gerente y Representante Legal de la Red de Salud del Norte **EMPRESA SOCIAL ESTADO** de Primer Nivel de Atención, mediante Decreto No. 411.0.20.0083 de fecha 18 de febrero de 2016 de debidamente posesionado, Entidad descentralizada del orden Municipal o departamental, adscrita a la Secretaría Departamental o municipal de Salud del Valle del Cauca, creada mediante Acuerdo 106 de 2003, Entidad identificada ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con NIT 805.027.287-4, quién se denomina **EL EMPRESARIO**, por una parte y por la otra, **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA**, mayor de edad, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 31.906.433 expedida en Cali - Valle, quien obra como Presidenta y Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, como consta en la certificación expedida por el AREA DE DEPOCITOS SINDICALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, en la cual establece que revisado el Kardex de Archivo Sindical, aparece inscrita y vigente como organización sindical de primer grado con clasificación en Industria, con personería acta de constitución número 000679 del 15 de mayo de 2012 con NIT 900.522923-8 expedido por la DIAN donde ejecuta ACTIVIDADES SINDICALES, DE SALUD Y CONEXAS cual se ha denominado EL SINDICATO, las cuales quedaran con las siguientes consideraciones: **1)** Que mediante Acuerdo 106 de 2003 se creó la Empresa Social del Estado Red de Salud del Norte, de primer nivel de atención, cuyo objeto es la prestación de servicios de salud, desarrollando acciones de promoción de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. **2)** Que la Red de Salud del Norte cuenta con una sede administrativa en el municipio de Cali y presta los servicios de salud en la jurisdicción del Municipio de Cali en los cuales se encuentran ubicados los hospitales y centros de salud de primer nivel de atención. **3)** Que de conformidad con el Numeral 6o del Artículo 195 de la Ley 100 de 1993 las Empresas Sociales del Estado, aplicará en sus procesos de Contratación las normas del Régimen de Derecho Privado, asegurando el cumplimiento de los principios constitucionales relacionados al tenor del artículo 209, especialmente de economía, moralidad, publicidad, transparencia, eficiencia y por el Manual de Contratación de la E.S.E. **4)** Que el artículo 48 de la Constitución Política de Colombia califica la Seguridad Social como un derecho irrenunciable y el artículo 49 *ibidem*

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

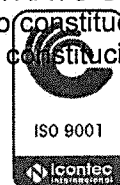
establece que la atención en salud es un servicio público dada su función social y deber a cargo del Estado; así como los artículos 11 y 49, además de la Jurisprudencia, conceptos de la Corte Constitucional y demás fundamentos de derecho, es necesario proteger los derechos fundamentales a la vida, la salud y la seguridad social de las personas, para el caso en especial, de las que son usuarias de la **E.S.E. NORTE**, en procura de su conservación y restablecimiento. 5) Que la Ley 100 de 1993 amplió las coberturas del Sistema de Seguridad Social y estableció como principios básicos del sistema de seguridad social lo indicado en su Artículo 2 y que la E.S.E. podrán dar aplicación a la contratación privada teniendo en cuenta el acuerdo No 10.04-05 de marzo 30 de 2015 por medio del cual adopta el manual de contratación y la Resolución 5185/2013 expedida por la supersalud la cual bajo el principio de planeación el EMPRESARIO dará cumplimiento. Uno de los mecanismos que la ley prevé, para lograr los fines perseguidos fue el regular para las empresas sociales del estado un **contrato de prestación de servicios con terceros**, empresas sociales del estado de mayor nivel de complejidad, entidades privadas u operadores externos (...) / Art 59 L 1438/2011. **Frente a esta nueva modalidad de contratación** difiere sustancialmente de lo consagrado en la L 80/1993, YA QUE SE CONTRATA UN SERVICIO EXTERNO, y quien lo opera cuenta con total autonomía e independencia, y se compromete con un resultado final, en el que **el trabajador es intrascendente para la entidad estatal**. Por lo tanto, no se podría confundir con el contrato de prestación de servicio en la Ley 80/1993, el cual, el trabajador es el eje central, al requerírsele para cubrir actividades para las que no se cuentan con trabajadores de planta o se requieran conocimientos especializados. Lo anterior fue declarado **Exequible por la sentencia C-171 de 2012**, Pero en estricto sentido, el cumplimiento de esos preceptos, CORRESPONDE A LA ENTIDAD CONTRATADA, sea ella pública o privada, se trate de una empresa social del estado de mayor complejidad, **un tercero**, o un operador externo, de acuerdo en lo previsto en la norma, y **NO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CONTRATANTE, que no maneja el recurso humano, sino que contrata un resultado**. En este sentido, REITERO lo ya indicado donde la Corte Constitucional a renglón seguido, en la sentencia referida, afirma que: "(...) el artículo 59 es exequible, siempre y cuando se entienda que la potestad de contratación otorgada por este artículo a las empresas sociales del estado **para operar mediante terceros**, solo podrá llevarse a cabo, cuando no se trate de funciones permanentes o propias de la entidad, **estas funciones no puedan llevarse a cabo por parte del personal de planta de la empresa** o cuando requieran conocimientos especializados (...)"; por lo tanto, en cumplimiento de lo referido, el empresario realizó los estudios previos y arrojó que la planta le es imposible atender todos los servicios misionales, lo cual, permite dar aplicación a la presente tercerización de servicios 6) Que con base a lo indicado, al manual de contratación, la normativa propia de este modelo de trabajo colectivo permite la presente negociación colectiva entre un EMPRESARIO- EMPLEADOR y un SINDICATO aprobar un CONTRATO SINDICAL el cual siendo el sindicato un SIMPLE INTERMEDIARIO en aplicación al Art. 35 Inciso 2 del C.S.T. desarrollara el trabajo colectivo del presente objeto vinculando al EMPRESARIO afiliados por medio del sindicato para el desarrollo del presente CONTRATO SINDICAL de conformidad a los artículos 482,483,484, D 036/2016, reglamentos colectivo y el presente contrato; todo lo anterior, permite el desarrollo del servicio Misionales y/o no Misionales con los medios de trabajo del empresario, donde el SINDICATO los usara para dar cumplimiento del servicio con sus AFILIADOS/ VINCULADOS, siendo tal situación una excepción legal avalada por el precedente legal, constitucional y aceptada por el Ministerio del Trabajo bajo el concepto emitido por la Coordinación del Grupo interno de trabajo de atención de consultas bajo el Rad N° 06E1201620000000002965 de DICIEMBRE 6 de 2016 donde indica que este modelo debe aplicarse bajo el lleno de los requisitos indicados por los Art. 2

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

482,483,484 , 35 CST por remisión el art 5 del D 1429/2010, D 036/ 2016 e igual por excepción legal no le aplica el Art. 63 de la ley 1429/ 2010 sin obviar la autonomía que tiene el sindicato e igual que no podría ejercer atribuciones patronales ya que ello violaría los derechos de sindicalización del Art. 39 superior, por lo tanto el desarrollo del presente contrato sindical deberá realizarse en debida forma para dar aplicación al modelo de trabajo colectivo y así generar su propósito. *Que según el Decreto Reglamentario 036 de fecha 12 de enero de 2016 en su art. 2.2.2.1.16. establece: "El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o ejecución de una obra por medio de sus afiliados y en su Artículo 2.2.2.1.17 estableció " La actividad de los trabajadores que se vinculan a una empresa como afiliados de un sindicato a través de un contrato sindical para prestar servicios o realizar obras se registrará por lo dispuesto en los artículos 373,482, 483 y 484 del CST , por el presente decreto, y por lo dispuesto en el contrato sindical y su respectivo reglamento"; con base en lo anterior el desarrollo del servicio y el presente CONTRATO SINDICAL es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal."* 7.) En el artículo 482 del C.S.T se dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo en armonía a los principios de planeación contractual del sector público. 8) En la sentencia pronunciada recientemente por el Consejo de Estado Sección segunda por fallo No. de Referencia: 11001032500020160048500(2218-2016) de julio 6 de 2017 C.P. Sandra Ibarra el cual indico: "(...) Así las cosas, resulta claro para la Sala, que a través de los apartes normativos demandados del Decreto Reglamentario 583 de 2016,55 el Gobierno Nacional, con la excusa de desarrollar el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010,56 **excedió los límites materiales que ésta con su contenido le impuso**; toda vez que el Presidente de la República no tenía las facultades legales para extender la figura de intermediación laboral a otras modalidades de contratación.(...) Aunado a lo anterior precisa la Sala, que según los considerandos del Decreto Reglamentario 583 de 2016, al cual pertenecen las normas demandadas, dicha normatividad se expidió para **«hacer más eficiente e integral la inspección laboral»**, razón por la cual la norma a reglamentar no era el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 que, como se vio, regula aspectos atinentes al funcionamiento de las cooperativas de trabajo asociado, **sino las disposiciones que establecen las funciones y facultades de inspección y vigilancia del Ministerio del Trabajo, como por ejemplo, los artículos 17, 485 y 486 del Código Sustantivo del Trabajo**, que radican la competencia de la vigilancia en el Ministerio del Trabajo y la **Ley 1610 de 2013** sobre los inspectores de trabajo; entre otras. (...) La doctrina y la Organización Internacional del Trabajo, han denominado **«relaciones triangulares»** a las que se establecen entre: i) Un sujeto que se beneficia de un servicio, un producto o una provisión de personal, denominado beneficiario, contratante o empresa usuaria; ii) Un contratista que podrá ser una EST, una PCTA y CTA, un contratista independiente, una **asociación sindical**, una empresa asociativa de trabajo, o un sujeto que en todo caso provea un servicio; iii) Los trabajadores, prestadores de servicios, contratistas, asociados, **sindicalistas** o en general aquellas personas naturales que prestan sus servicios **con las condiciones particulares de cada institución**. – Tomad de "La Licitud De La Tercerización Laboral Y La Intermediación Laboral En Colombia: Análisis De La Postura Del Ministerio Del Trabajo A Partir Del Ordenamiento Jurídico Colombiano." Autores: Mariana Góez Mondragón; José Jaime Posada Molina; Universidad EAFIT 68 Informe V, Conferencia Internacional del Trabajo, 95a reunión, 2006.(..) Con base en lo anterior el Modelo de trabajo colectivo NO PATRONAL ejercido por el SINDICATO en desarrollo del CONTRATO SINDICAL podrá desarrollar servicios en actividades misionales y con alcance normativo constitucional en su preámbulo, art 1,2, 25, 38, 53, 55 del CP el cual contiene bloque de constitucionalidad.

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

frente a su AUTONOMIA permitiendo bajo su asamblea que autorizar el reglamento colectivo por cada contrato sindical que ejecute el sindicato para desarrollar el presente CONTRATO SINDICAL. 9) Que el EMPRESARIO al carecer en su estructura organizacional, del personal para la prestación de los Servicios en las diferentes áreas de la Entidad, requiere contratar servicios tercerizados bajo el modelo colectivo mediante una organización sindical valida que cuente con la experiencia e idoneidad en la prestación del Servicio de salud de primer nivel de atención de la Entidad. 10) Que el considerado del Decreto 036 de 2016 dispone que frente al trabajo decente en aplicación al Art. 74 de la ley 1753/2015 indica "Que el Gobierno Nacional impulsa la formalización de las relaciones laborales para asegurar la vigencia de los derechos y garantías de los trabajadores, tanto del sector público como privado, en desarrollo de lo cual el Ministerio del Trabajo viene ejecutando acciones orientadas a garantizar a la formalización de las relaciones laborales. Que el contrato sindical es una institución jurídica del derecho colectivo del trabajo, a través de la cual los sindicatos pueden participar en la gestión de las empresas en su actividad misional, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo bajo esta modalidad," por lo tanto el SINDICATO bajo el desarrollo del CONTRATO SINDICAL puede vincular trabajadores al EMPRESARIO bajo las reglas colectivas autorizadas por asamblea con autonomía sindical en desarrollo del objeto pactado por las partes y con ello bajo el concepto de FAVORABILIDAD el Ministerio de Trabajo área jurídica en Bogotá D.C. indica la pertinencia del modelo como UNA TERCERIZACION LEGAL 11) Que el Estudio Previo realizados por la entidad establece la necesidad de celebrar el presente CONTRATO SINDICAL de SERVICIOS DE SALUD en actividades asistenciales y conexas para la ejecución de SERVICIOS de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de primer nivel en sus diferentes puntos de atención en salud. 12) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, es un sindicato con personería jurídica, debidamente autorizada para llevar a cabo el objeto del presente contrato fundada en Mayo de 2012 con personería jurídica dada por el Ministerio del Trabajo, con su respectivo registro tributario en la actividad sindical y de salud, cuenta con varias políticas que permiten la adhesión de los afiliados idóneos y capacitados, para la ejecución del objeto contractual, de acuerdo con las necesidades y requerimientos del objeto de servicios presentado por la E.S.E. 13) Que mediante acta No. 010 del 30 de junio de 2016, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente "AGESOC", autorizó la celebración del contrato sindical con la Empresa Social del Estado **E.S.E. NORTE** junto con su respectivo Reglamento en cumplimiento de los requisitos del Art 2.2.2.1.19 del Decreto 036 de 2016., el cual, permitirá por parte del sindicato generar su organigrama de servicio, actividades a desarrollar por parte de los afiliados/vinculados, políticas conjuntas de conformidad al Decreto 036/2016, recepción de la información de los riesgos sobre todos los servicios donde se ejecutara el presente contrato, y demás situaciones propias para el desarrollo del presente contrato sindical. 14) Que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"** allegó los documentos legales pertinentes, que permiten verificar su estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios a ejecutar, de lo cual queda constancia dentro del expediente, siendo estos documentos parte integral de este contrato de conformidad al Art 2.2.2.1.21 del Art 036/2016. 15) Que dada la naturaleza jurídica del sindicato ya mencionada, lo dispuesto en la reglamentación especial referente a estas organizaciones y teniendo en cuenta que la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**, representa la mejor relación costo beneficio y con evaluación del riesgo jurídico mínimo es procedente celebrar el presente contrato sindical e igual en cumplimiento de lo indicado en la sentencia C-171/2012 16) Que la Representante Legal de la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC"**,

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

debidamente autorizada para suscribir el presente contrato y para asumir todas las obligaciones que de él se desprendan de conformidad al Art 2.2.2.1.25 del Decreto 036/2016.

17) Que en virtud de lo anterior se ha convenido la celebración del presente Contrato Sindical de Servicios en apoyo y/o complemento de baja complejidad de atención asistencial y actividades conexas en la Empresa Social del Estado – EL EMPRESARIO, el cual se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las normas que rigen la materia.

PRIMERA. OBJETO: prestación de servicios misionales y no misionales para la debida prestación de los servicios de salud, en especial en el área rehabilitación integral, para la tercerización en servicios de salud.

PARÁGRAFO PRIMERO: El SINDICATO se compromete a que sus afiliados vinculados en la ejecución de este contrato sindical cumplan con lo indicado en el Art 2.2.2.1.28 del Decreto 036/2016 y en especial lo indicado en Nral 7 frente a la afiliación a la seguridad social integral y las partes de este contrato cumplan con la normativa vigente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El SINDICATO prestará los servicios requeridos en este contrato sindical a través de sus afiliados Vinculados y de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente acuerdo de manera autónoma e independiente con base en el presupuesto acordado en el presente contrato y bajo el modelo imperante del trabajo colectivo y no patronal exigido en la normativa vigente ya señalada.

PARAGRAFO TERCERO: La propuesta presentada por el SINDICATO, y los ESTUDIOS PREVIOS; son documentos que forman parte integrante del contrato, y en ellos se establece que la ejecución se realiza bajo la modalidad de CONTRATO SINDICAL.

SEGUNDA. VALOR Y FORMA DE PAGO: El valor del presente Contrato es por la suma de CINCUENTA Y NUEVE MILLONES SETENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS (\$59'078.544.00) M/Cte., los cuales se cancelaran según los servicios prestados, teniendo en cuenta el requerimiento y la oferta presentada, las cuales forman parte integral del presente contrato, con la presentación de la factura y sus correspondientes soportes, previa certificación de cumplimiento expedida por el supervisor del contrato.

Al Contrato Sindical se le harán los descuentos que la ley tributaria exige siendo norma de mayor favorabilidad la base para los impuestos nacionales y municipales el AIU del 10% sobre el valor del servicio facturado y el valor neto obtenido se pagará previos los trámites administrativos establecidos por Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO.

PARÁGRAFO PRIMERO: Para los pagos EL SINDICATO deberá presentar la factura correspondiente y acreditar que se encuentra al día en sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social integral.

PARAGRAFO SEGUNDO: En todo caso los pagos que se efectúen en desarrollo de las obligaciones contractuales se sujetarán al registro presupuestal.

TERCERA. OBLIGACIONES DEL SINDICATO SOBRE EL PERSONAL AFILIADO Y VINCULADO: 1.- El sindicato generara su organigrama de SERVICIOS para distribuir en toda la zona los coordinadores de área y generar el libro de actividades – labores colectivas para la cabal ejecución del objeto contratado con autonomía operativa, técnica y administrativa. 2.- Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los pacientes y a sus familiares a los cuales se les debe informar diariamente sobre el estado, evolución y pronóstico; el maltrato a cualquier de estas personas, la vulneración a los Derechos Fundamentales de los niños, ancianos, mujeres embarazadas y en general a los usuarios del servicio de salud por parte del personal que desarrolle el objeto de este contrato de manera objetiva será causal de aplicación del proceso disciplinario consagrado en el reglamento colectivo y terminación del convenio de vinculación e igual de su afiliación al sindicato, con aplicación del debido proceso consagrado en el presente reglamento colectivo. 3.- En caso de presentarse inconformidad con el servicio del Sindicato que altere la prestación óptima del mismo, el Sindicato se obliga a solucionar el conflicto agotando el debido proceso conforme a los reglamentos colectivos.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

informar las mejoras del servicio en un término de cinco (5) días sobre las medidas adoptadas.

4.- Atender solicitudes Médico Legales y Peritazgos solicitados por las autoridades competentes, de acuerdo a la capacidad técnico administrativa y según la normatividad y ayudar a la defensa de la Entidad cuando sea requerido por la oficina asesora jurídica respecto a situaciones conjuntas del servicio pero no particulares. **SOBRE EL SERVICIO:** El SINDICATO se obliga a: 1.- Prestar sus servicios con absoluta responsabilidad y profesionalismo por medio de sus afiliados- vinculados para cumplir con el objeto del presente contrato sindical durante el desarrollo del trabajo colectivo. 2.- De manera autónoma el SINDICATO mediante sus coordinador de zona y áreas de cada punto de atención de conformidad a las políticas del SINDICATO gestionaran con los afiliados -vinculados de las áreas asistenciales la elaboración de la asignación de las jornadas de forma autónoma la cual deberá fijarse en la cartelera de los respectivos servicios donde se desarrollen las actividades de trabajo colectivo. 3.- Las jornadas colectivas deben ser entregados antes del inicio de cada mes y fijados en el respectivo servicio o servicios para información de todos los afiliados / vinculados; siempre debidamente firmados por el director del RHTC -representante legal del Sindicato y/o coordinador de zona del sindicato. 4.- Todo ajuste del servicio se deberá informar por escrito por el coordinador de área y de zona del respectivo servicio afectado por el cambio con copia para su aplicación en la oficina de RHTC del SINDICATO. **SOBRE EL DESARROLLO DEL SERVICIO COLECTIVO :** 1.- la entrega del servicio deberá realizarse en forma presencial en cada uno , paciente por paciente, en ronda con el coordinador asignado del área e igual el que recibe servicio por parte del personal afiliado – vinculado que preste el servicio colectivo. **SOBRE LA GARANTIA DE LA CALIDAD:** El SINDICATO deberá: 1.- Prestar los servicios contratados con eficiencia, eficacia y oportunidad en la atención de los pacientes cumpliendo y haciendo cumplir las normas generales del servicio de salud impartidas por Supersalud y Ministerio de Salud y los servicios objeto del presente contrato . 2.- Como política conjunta los afiliados vinculados en cabeza de sus Coordinadores previa convocatoria al SINDICATO participaran de reuniones de complicaciones, altas y de Vigilancia Epidemiológica acorde a la normatividad en salud vigente. 3.- De conformidad al ítem anterior los coordinadores de zona y de áreas asistirán a reuniones con el EMPRESARIO donde previa convocatoria se ampliara a los afiliados- vinculados de manera bimestrales, reuniones de mortalidad, reuniones de capacitación del servicio médico puntual, reuniones para evaluación de casos problema, reuniones ético-legales y frente reuniones para establecer defensa del EMPRESARIO por acciones legales serán las que le sean pertinentes al SINDICATO, entre otras sin perder la autonomía del servicio objeto del presente contrato. 4.- Orientar al paciente y a la familia sobre actividades específicas encaminadas a la recuperación, la participación en el tratamiento y rehabilitación al regreso del paciente al medio familiar, social y laboral. 5.- Cumplir con los correctivos del servicio, conforme a los resultados de las encuestas de satisfacción a los usuarios y el SINDICATO si es de su competencia lo generara. 6.- Conocer, difundir y respetar los derechos y deberes del enfermo. 7.- Mantener estricta reserva de la información que de los pacientes conozca con ocasión de sus actividades. 8.- El sindicato como simple intermediario del servicio se adhiere a cumplir con los estándares de calidad determinados por la Empresa Social del Estado E.S.E. en general y en específico lo relacionado con: Uso de bata blanca en áreas asistenciales, Uso de guantes, Uso de protectores oculares, Lavado de manos, Disposición segregada de desechos, Aislamientos , lo cual estará en las políticas conjuntas de las áreas de Recursos Humanos Colectivos del SINDICATO y del área de seguridad y salud del mismo el cual ejecutara su gestión con base a la información del riesgo dada por el EMPRESARIO. **SOBRE LOS EQUIPOS E INVENTARIOS:** 1.- El Sindicato de conformidad al Art 35 Inciso 2 podrá realizar su servicio

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

los medios del empresario por lo tanto este mismo entregara todos los medios y elementos para el desarrollo del presente contrato sindical y el área de salud – seguridad del trabajo colectivo verificara su estado para con ello hacer la entrega formal al SINDICATO el cual será responsable por los elementos e implementos que la Entidad ponga a su servicio para el cumplimiento de su objeto contractual, cuando estos sean utilizados por sus afiliados-Vinculados . 2 Todos los medios de trabajo , equipos , protocolos , suministros , insumos y demás elementos en muebles / inmuebles serán entregados al sindicato para el desarrollo del presente servicio, siendo responsable el empresario de su mantenimiento, estado, seguimiento y debida ejecución bajo capacitaciones que serán parte las políticas conjuntas en el desarrollo del presente contrato sindical.3.- Velar por el correcto uso, custodia, conservación y cuidado de los equipos y elementos a su cargo, mientras lo use e igual si dichos elementos son del manejo de otro personal no afiliado al sindicato, se deberá tener en cuenta por parte del empresario. 4.- El SINDICATO al término del contrato entregara al Almacén los elementos entregados para su uso, y cuidado. 5.- El SINDICATO responderá por los bienes o elementos dados por el EMPRESARIO, para el desarrollo de las actividades contratadas, tanto durante la ejecución del objeto contractual como a su retiro, ya sea respondiendo o cancelando su reparación, salvo el deterioro normal generado por el uso, su estado, mantenimiento, situaciones que no sean del resorte del servicio, del manejo de otros e igual bajo el debido proceso de los casos que se su citen y cumplimiento de lo aquí manifestado. Para tal efecto el EMPRESARIO entregara los medios para efectuar los servicios quedando el registro en actas de recibo y posterior entrega, junto con la información de los riesgos de cada servicio y sus particularidades de los puestos de trabajo para con ello generar la matriz de riesgo del SINDICATO y ser parte de los procedimientos que ejecutara el SINDICATO con cada uno de sus Afiliados / vinculados.

SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD: 1.- El Sindicato debe acreditar afiliación y pago al Sistema general de Seguridad Social de los afiliados vinculados de conformidad con lo ordenado por las normas vigentes en este tema, por el TIPO DE COTIZANTE 53 - APORTANTE 9 de conformidad a la resolución 2388 de 2016 del Min Salud y su reforma con la resolución 5858 de 2016 quedando bajo su total responsabilidad y obligación mantener vigentes estas afiliaciones durante el término del presente contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios de Salud de Primer Nivel. 2.- El Sindicato se obliga al cumplimiento del pago que se pacte con cada afiliado – vinculado de conformidad al reglamento colectivo que hace parte del presente contrato sindical y en la aplicación de las garantías del Art 483 C.S.T. y para las partes del contrato lo indicado en el Artículo 2.2.2.1.20 y 2.2.2.1.23 del Decreto 036/2016, las cuales exonera de solidaridad en los pagos con los afiliados / vinculados 3.- El personal que afilie el Sindicato será de su exclusiva responsabilidad. Las personas con quienes se obliga el Sindicato a cumplir el objeto del Contrato Colectivo Sindical de Servicios en Salud de Primer nivel no establecen relación laboral alguna con la Empresa Social del Estado E.S.E., ni genera a su favor ninguna relación de contrato de trabajo por parte de la Entidad, la cual deberá cumplir con sus obligaciones legales y reglamentarias del D 036/2016. 4.- Cumplir con las normas de higiene, seguridad Industrial y salud ocupacional establecidas por el Ministerio y la Entidad de conformidad a la entrega de los riesgos del empresario quien es el responsable directo de hacerlo cumplir. 5.- El Sindicato debe garantizar mantendrá vinculación vigente con una Administradora de Riesgos Laborales para todos y cada uno de sus afiliados Vinculados. **SOBRE LA PRESENTACIÓN DE CUENTAS:** 1.- Las facturas deben presentarse en los cinco (5) primeros días de cada mes. Además el SINDICATO se obliga para con la Empresa Social del Estado E.S.E. a desarrollar las siguientes actividades específicas: 1.- Prestar un servicio actividades de salud con afiliados vinculados al Empresario por medio del sindicato a través del contrato sindical los cuales tengan las capacidades para

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

desarrollo de sus actividades colectivas, ocupando el servicio requerido con total disponibilidad. 2.- El Coordinados de Zona y de áreas asignados por el SINDICATO fuera de sus responsabilidades consagradas en su reglamento colectivo tendrán las siguientes: a) Interactuar con el supervisor del contrato, de manera que garantice un adecuado seguimiento, comunicación permanente y control de las actividades necesarias para el cumplimiento del objeto contractual. b) Atender las novedades del servicio y remitirla a la Oficina de RHTC para su autorización y manejo. c) Todo el manejo de los afiliados vinculados estará en cabeza del sindicato en sus áreas de incidencia siendo la de RHTC, Bienestar social y seguridad y salud en el trabajo colectivo de lo cual los Coordinadores deberán atender las políticas y aplicarlas al servicio de salud donde este un afiliado vinculado ejecutando su trabajo colectivo. 3.- Garantizar la calidad y eficiencia – efectividad en la prestación de los servicios. 4.- En la liquidación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, se debe tener en cuenta que el sindicato haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo; de lo contrario el supervisor dejara constancia para efectos de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 5. **POLITICAS CONJUNTAS** - En cumplimiento de lo anterior el SINDICATO se compromete a desarrollar las siguientes actividades en cada uno de los procesos: **ACTIVIDADES ASISTENCIALES: CONSULTA EXTERNA:** Servicios por Profesionales Afiliados – vinculados que complementen el servicio regular del empresario ambulatorios en consulta médica general, a través de una atención personalizada entre el profesional y el usuario, incluyendo: examen físico, control y/o solicitud de análisis paraclínicos de apoyo los cuales facilitan establecer un diagnostico presuntivo o definitivo y con estos el plan o tratamiento a seguir. Dentro de la unidad de consulta externa se realizan las siguientes actividades: Consulta médica general y procedimientos médicos ambulatorios, Consulta y procedimientos de odontología, Controles y procedimientos de promoción y prevención por enfermería, Vacunación, búsqueda de sintomáticos respiratorios, demanda inducida intramural hacia los actividades de promoción y prevención, tomas casuales de presión arterial, curaciones e inyectología. Se prevé el cubrimiento de puestos y centros de salud con auxiliares de enfermería para realizar vacunación, curaciones, inyectología, tomas casuales de presión arterial y a los equipos móviles de salud. **ADEMAS DEBERAN CUMPLIR LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:** 1. El Sindicato garantizará durante la vigencia del contrato la disponibilidad del servicio para el cumplimiento de las actividades de recuperación de la salud con mayor énfasis en las acciones de promoción y prevención. 2. El Sindicato prestará todo su en los servicios objeto del contrato y dará informe del desarrollo en las áreas que ejecute su actividad colectiva. En todo caso la EL EMPRESARIO E.S.E, por medio de sus supervisores y coordinadores del sindicato verificaran del cumplimiento del objeto y de las políticas conjuntas para cumplir el servicio con eficacia y eficiencia; Por otro lado este comité auditor realizará la evaluación a que haya lugar, en los términos del objeto contractual convenido por las partes. 3. La ESE y el Sindicato realizarán el seguimiento y el ajuste de las acciones de protección específica y detección temprana, de los cinco (5) puntos de atención que se encuentran adscritos a la Empresa Social del Estado E.S.E. y de acuerdo a la planeación y seguimiento a los contratos que la ESE haya suscrito como prestador a las diferentes E.P.S., manifestará sus necesidades relacionadas con los afiliado vinculado, al Sindicato, para que en forma concertada entre las partes se hagan los ajustes necesarios y será como política conjunta. El Sindicato realizará seguimiento de actividades a cada uno de los afiliados vinculados que desarrollen sus actividades por medio de sus coordinadores con el fin de que se dé cumplimiento a las actividades colectivas coordinadas con el empresario, teniendo en cuenta todas aquellas limitaciones que puedan incidir el SINDICATO en su productividad, las cuales deberá justificar en forma diaria al SUPERVISOR, realizando al final

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

de cada mes un informe consolidado de cumplimiento del servicio de salud indicado en el presente contrato para el mes correspondiente, el cual estará sujeto a verificación por parte del COMITÉ AUDITOR del Sindicato y por la ESE, este informe permitirá al EMPRESARIO verificar el cumplimiento y ajustes en la actividad colectiva desarrollada por el SINDICATO y servirá para en el comité de protección específica y detección temprana que se realiza el segundo martes de cada mes. Con este informe se tomarán decisiones respecto del incumplimiento de este contrato por una parte ó otra (Empresario) y se autoriza un pago adicional al sindicato por el incremento de acciones de protección específica y detección temprana desarrollada por el sindicato, lo cual ara parte del área de beneficio social. Por su parte corresponde al SINDICATO ejecutar las acciones necesarias, tendientes al cumplimiento de las actividades programadas en agenda con el empresario como políticas conjuntas. 4. El sindicato velara por el adecuado registro de las variables, realizado por parte de los afiliados vinculados, con el fin de generar calidad en el dato como lo establece la resolución mencionada, siendo responsabilidad de la ESE la parametrización de la historia clínica digital de acuerdo a las necesidades de reporte de información que establece la resolución 4505 de 2012. 5. En los eventos en los que se realicen descuentos por parte de las EPS, con las cuales la IPS, tiene contrato, por concepto de inadecuado diligenciamiento de las variables de la Resolución 4505 de 2012, la ESE procederá a notificar al Sindicato de la suma que se identifique en cada glosa recibida y que haya sido generado por un afiliado vinculado durante la ejecución de actividades que hagan parte del objeto contractual en forma inmediata y realizará el descuento correspondiente a SINDICATO en el siguiente mes en que se presentó la glosa, valor que será retornado una vez se resuelva y levante la mencionada glosa por parte de la E.P.S. total o parcialmente. Para que el sindicato de respuesta a la glosa generada, en caso de que la glosa sea pertinente y objetiva se aplicara el procedimiento disciplinario del reglamento colectivo para si atender el debido proceso y si tal falta fuera objetiva se dará la sanción adecuada segur el reglamento del sindicato. 6. El Sindicato frente al servicio por medio de sus coordinadores interactuara continuamente con los líderes de proceso de la ESE en la gestión de acciones de protección específica y detección temprana con el propósito de cumplir con la contratación de las EPS del régimen subsidiado y contributivo y definir estrategias que garanticen el óptimo cumplimiento de la contratación como política conjunta. 7. El Sindicato debe garantizar que los afiliados vinculados en su ejecución de las áreas asistenciales diligencien adecuadamente la historia clínica según la normatividad actual, para ello debe realizar auditorías que evidencien el porcentaje de diligenciamiento adecuado en el servicio desarrollado por los afiliado vinculado que desarrolle tal ejecución colectiva y complementar con el sindicato asesorías y capacitaciones que considere pertinente para cumplir con este propósito como política conjunta. 8. Para efectos de la evaluación del servicio contratado el cual debe ser en cabeza de su Presidente del sindicato el cual como política del área de RHTC evaluara el trabajo colectivo de sus afiliados vinculados con base en los compromisos del presente contrato y ejecuciones asignadas por el SINDICATO. 9. Ejecutar idónea y oportunamente la prestación del servicio colectivo por el sindicato por medio de sus afiliados vinculados, en el lugar indicado, con la frecuencia requerida, garantizando la calidad, eficiencia, eficacia, oportunidad, celeridad y economía en el servicio, dando cumplimiento al objeto contractual. 10. Elaborar y entregar los informes escritos relacionados con la prestación del servicio que el interventor de la orden requiera en ejercicio de su actividad. 11. Mantener relaciones armoniosas y respetuosas con todo el equipo de trabajo del empresario y ofrecer un excelente trato a los usuarios; el maltrato a cualquier de estas personas sera causal de terminación unilateral de la orden. 12. El SINDICATO deberá atender las solicitudes del EMPRESARIO, para la gestión, procedimientos y actividades asistenciales y administrativas.

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

generadas en todo lo relacionado con el sistema integral de gestión de calidad: MECI, sistema obligatorio de garantía de calidad (habilitación, auditoria para el mejoramiento de la calidad, sistema de información para la calidad y acreditación) IAMI, y demás políticas de la ESE EL EMPRESARIO, para lograr la obtención de cada uno de los programas y proyectos en que se inscriba bajo el modelo tercerización de servicios. 13. Relacionar, rendir y diligenciar toda la información que conforme a las disposiciones de orden legal se requiera para efectos de auditoría, vigilancia y control de la Seguridad Social que le sean pertinentes. 14. Como política conjunta el sindicato participara activamente a las convocatorias y capacitaciones que proporcione la E.S.E. o los diferentes comités Institucionales, sin que estas generen un vinculo contractual y solo será instructiva por el servicio conjunto 15. Acatar los lineamientos del sistema de gestión de calidad, implementado por la E.S.E. en calidad de los servicios misionales bajo el modelo de tercerización definida en la sentencia T 171/2012. 16. Acatar los lineamientos que se implementen POR MEDIO DE LOS SUPERVISORES en armonía al objeto contractual y conservando la autonomía sindical GENERANDO DIFERENTES POLITICAS PERTINENTES de conformidad a las necesidades de los diferentes SERVICIOS y procedimientos técnicos para la ejecución del contrato las cuales pueden ser compartidas de conformidad al Decreto 036/2016. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO:** LA ESE tendrá las siguientes obligaciones: a) Pagar el servicio efectivamente prestado bajo el modelo de trabajo colectivo y no patronal. b) Expedir las certificaciones para efecto de pago y dar respuesta por escrito a los requerimientos del sindicato y/o comité auditor. c) Ejercer la interventoría del contrato y las demás necesidades para el desarrollo del objeto del contrato y complementarlo con lo exigido para el tema por el D/036/2016. d) Entregar y socializar los correspondientes protocolos y guías de manejo a aplicar en los diferentes servicios a contratar y, perfeccionar las políticas conjuntas dispuestas en el contrato e igualmente en el reglamento colectivo. e). EL EMPRESARIO, a través de su equipo de ingenieros, proveerá los lineamientos para el adecuado diligenciamiento y seguimiento, realizara el reporte y validación de las variables y/o datos de la Resolución 4505 de 2012 que debe desarrollar el SINDICATO con sus afiliados vinculados técnicos y profesionales producto de la atención en salud, además de tomar cuenta de las inconsistencias y realizar los ajustes pertinentes en el reporte de los archivos planos a cada EPS según hallazgos de validación. f) Implementar una política de actualización al sindicato en el manejo de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la E.S.E. para el diligenciamiento de historia clínica de recuperación de la salud de actividades de detección temprana y protección específica para que el SINDICATO a su vez lo desarrolle con sus Afiliados vinculados. g) El proceso de auditoría y cartera enviara al SINDICATO las glosas que se hayan detectado y/o notificado por parte de las EPS para su respectivo análisis y manejo interno con sus afiliados vinculados. h) La E.S.E. garantizara mensualmente los dispositivos médicos, instrumental, elementos e insumos con el fin de facilitar la oportunidad en la ejecución de las actividades de los afiliados vinculados. **QUINTA. RESERVA PRESUPUESTAL:** El registro presupuestal para el presente Contrato se hará con cargo al presupuesto de la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO de la presente vigencia fiscal 2018, según Disponibilidad Presupuestal No. 224 del 20 de MARZO de 2018, rubros: Remuneración Servicios bajo contrato sindical. **SEXTA. DURACION:** El término de duración del Contrato es menor a un año, y se acuerda por el lapso del mes de ABRIL de 2018., o hasta agotar el valor presupuestado, el evento que ocurra primero, contados a partir del perfeccionamiento, legalización y previa suscripción del acta de inicio con cumplimiento al inciso final del 482 CST **SEPTIMA. EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL:** En ningún caso éste contrato genera relación laboral ni prestaciones sociales, por lo cual EL SINDICATO, no contraen vínculo de carácter laboral con EL EMPRESARIO – ESE NORTE. EL SINDICATO

Sede Admón. Calle 46C No.3B-00 PBX 4884646
Hospital Joaquín Paz Borrero Carrera 7A Bis Calle 72 PBX 4184747
www.esenorte.gov.co ; Nit 805.027.287-4

"Comprometidos con el Servicio y la Calidad"



Certificado No.SC-CER266038

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

solo tiene derecho a los emolumentos pactados y no podrá reclamar válidamente el pago de prestaciones sociales por la ejecución de las actividades encomendadas relacionadas con el objeto contractual **Por ser** una RELACION DE TRABAJO de estirpe colectiva laboral, por lo tanto se excluye el modelo patronal en el título individual e igual toda situación anterior que afecte al SINDICATO. **OCTAVA. CESION:** EL SINDICATO no podrá ceder en todo o en parte el presente contrato sin previo consentimiento escrito del empresario. **NOVENA. SUPERVISIÓN:** La Supervisión del objeto del presente contrato sindical ejercida por la JEFE DE OFICINA DE GESTION DE TALENTO HUMANO, quien deberá actuar conforme lo establece la Resolución 1.15.149.2016 del 13 de Julio de 2016 por medio de la cual se expidió el manual del supervisor e interventor de la E.S.E. NORTE, quien tendrán a su cargo vigilar el desarrollo de las actividades estipuladas en el presente contrato, teniendo en cuenta el objeto de la misma y la naturaleza del trabajo colectivo a ejecutar. **PARÁGRAFO PRIMERO.** Se generara un COMITÉ AUDITOR con los COORDINADORES asignados por el SINDICATO para verificar el objeto, ejecución, desarrollo y políticas conjuntas de conformidad al inciso final del Art 2.2.2.1.26 del Decreto 036/2016. **DECIMA. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FRENTE AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL:** De conformidad al modelo de trabajo colectivo la seguridad social se paga por el cotizante 53 aportante 9 con exoneración de caja, SENA e ICBF siendo su pago anticipado, pero por disposición del DECRETO 2353 / 2015 el pago podrá ser vencido cuando así lo disponga la ley e igual fraccionado en los casos de ingresos nuevos o de novedades de ingreso, por lo tanto el SINDICATO ESTA OBLIGADO AL PAGO OPORTUNO de conformidad al Art 81 del decreto mencionado. **DECIMA PRIMERA. GARANTÍAS:** EL SINDICATO se obliga a constituir por intermedio de una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia cuya póliza matriz se encuentre aprobada por la Superintendencia Bancaria y con sucursal en la ciudad de Cali, una póliza única que ampare los siguientes riesgos: **1) DE CUMPLIMIENTO:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones contraídas en virtud del presente Contrato, por un valor equivalente al veinte por ciento (20%) del valor de la misma y deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **2) CALIDAD DEL SERVICIO:** Equivalente al quince (20%) por ciento del valor del contrato, la cual deberá estar vigente durante el plazo de ejecución del Contrato y cuatro (4) meses más. **3) PAGO DE COMPENSACIONES, AUXIOS Y BENEFICIOS :** De conformidad al Art 483 CST y el Art 2.2.2.1.23 se deberán garantizar las obligaciones directas, que surjan del contrato sindical y las que se estipulen con los AFILIADOS -VINCULADOS para su ejecución, debiendo constituir caución suficiente equivalente al Diez por ciento (10%) del valor total del Contrato y deberá extenderse por el plazo del mismo y tres (3) años más de conformidad al Art 483 y decreto 036/2016, siendo conjunta esta póliza con el empresario, para con ello, no tener ninguna solidaridad en dicho tema. **Parágrafo:** En caso de haber procesos jurídicos que tengan como pretensión la declaración del contrato realidad, dicha póliza cubrirá los saldos que queden por conceptos de salarios y prestaciones sociales de las partes, las cuales, deberán invocar la excepción de compensación. **4) RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL CON AMPAROS GENERALES:** Para asegurar el daño a terceros Y/o por daños en los bienes muebles e inmuebles que sirvan para el desarrollo del presente contrato sindical y/o malas prácticas que desarrollen los afiliados / vinculados que afecten al empresario y/o sindicato. por una cuantía equivalente a CUATROCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (400 SMLMV) vigente por el término del contrato y como asegurado y/o beneficiario la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO e igual el sindicato AGESOC. **PARAGRAFO.- RESTABLECIMIENTO O AMPLIACION DE LA GARANTIA.-** EL SINDICATO deberá restablecer el valor de la Garantía Única donde esta

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

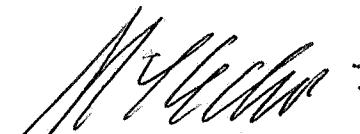
exigente para él o de las partes, cuando esta se haya visto reducida por razón de las reclamaciones efectuadas por el HOSPITAL. De igual manera, en cualquier evento en que se aumente o adicione el valor del presente Contrato, o se prorrogue su término, el SINDICATO deberá ampliar el valor de la garantía otorgada o ampliar su vigencia según el caso. **DECIMA SEGUNDA. CLÁUSULAS EXCEPCIONALES AL DERECHO COMÚN:** Al presente Contrato EL empresario podrá aplicar las cláusulas excepcionales al derecho común de interpretación, modificación y terminación unilateral y de caducidad, previstas en la Ley 80 de 1993. **DECIMA TERCERA. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** – Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE "AGESOC", declara bajo la gravedad del juramento que no le asiste ninguna inhabilidad ni incompatibilidad de las previstas en la Ley para suscribir este Contrato, así mismo que no se encuentra incurso en causal de impedimento ni conflicto de intereses, y si así lo fuere se hará responsable por los daños y los perjuicios que se ocasionen ante la E.S.E. NORTE. **DECIMA CUARTA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Las partes declaran que de común acuerdo para todos los efectos legales, extralegales y contractuales fijan como domicilio la Ciudad de Cali, pero el SINDICATO tiene su domicilio principal en la ciudad de Cali (v). **DECIMA QUINTA. LIQUIDACION DEL CONTRATO COLECTIVO SINDICAL:** El presente Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios se liquidará por parte de la Red de Salud del Norte E.S.E, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución del mismo, mediante Acta firmada de común acuerdo por las partes contratantes, la cual contendrá la aclaración de cuentas o balance del Contrato Colectivo Sindical de Prestación de Servicios COLECTIVO y con la cual se termina el negocio COLECTIVO, con el reconocimiento de saldos a favor de las partes, o las declaraciones de paz y salvo. En aquellos casos en que el SINDICATO no se presente a la liquidación por mutuo acuerdo, previa notificación o convocatoria que le haga la entidad, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, la Entidad tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral el contrato dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del término anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 136 del C. C. A. Lo anterior de conformidad con lo previsto en el Artículo 62 del Acuerdo Número 01 del 12 de Enero de 2011. PARAGRAFO PRIMERO.: LA ENTIDAD se reserva el derecho a realizar liquidaciones parciales del presente Contrato de Prestación de Servicios de Salud. **DECIMA SEXTA. AUTONOMIA DEL SINDICATO:** El SINDICATO ejecutará el presente Contrato con plena autonomía de su parte, sin que medie subordinación o dependencia para con la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO y si se configuraran indicios de tercerización ilegal e indebida por parte del EMPRESARIO deberá corregir inmediatamente, por otro lado EL PAGO de las compensaciones, auxilios y beneficios a los AFILIADOS – VINCULADOS serán las que se asignen por el SINDICATO de conformidad al presupuesto asignado y le es prohibido al empresario incidir en ellas. **DECIMA SEPTIMA. CAUSALES DE MULTA:** Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que afecte el contrato, el UNO por ciento (1%) del valor total del contrato. En este caso LA ENTIDAD CONTRATANTE elaborará la liquidación del oficio. **DECIMA OCTAVA. INDEMNIDAD:** De conformidad con lo establecido en el artículo 6 del Decreto 4828 de 2008, modificado por el artículo 1 del Decreto No. 931 de 2009, el Sindicato deberá mantener indemne a la Empresa Social del Estado EL EMPRESARIO, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus afiliados – vinculados, y que se originen como consecuencia de la celebración, ejecución y liquidación del Contrato e igual el sindicato se declara Indemne de su responsabilidad si el EMPRESARIO fuera omiso al cumplimiento normativo a los temas de contrato realidad y tercerización ilegal e indebida. **DECIMA**

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

NOVENA. CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: En caso de incumplimiento, EL SINDICATO deberá pagar al HOSPITAL una multa equivalente al quince por ciento (15%) del valor del Contrato a título de pena pecuniaria, suma que se imputará a los perjuicios que sufra la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO. PARAGRAFO PRIMERO- EL SINDICATO autoriza con la firma del presente Contrato a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO, para que dicho valor sea descontado directamente del saldo a su favor, de acuerdo a lo establecido en el título XVII del Código Civil, Artículo 1714 y siguientes, y si ello no fuere posible se tomará de la garantía de cumplimiento o se cobrará por vía judicial. PARAGRAFO SEGUNDO.- PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS Y LA APLICACION DE LA CLAUSULA PENAL PECUNIARIA: El procedimiento que adelantará la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO EL EMPRESARIO para la imposición de multas y la aplicación de la Cláusula Penal Pecuniaria, será el establecido en el Artículo 1 al 81 del Código Contencioso Administrativo con plena aplicación del Derecho al Debido Proceso. PARAGRAFO TERCERO. En caso de incumpliendo por el EMPRESARIO en los pagos o que se viera en curso de investigaciones por omisión a la AUTONOMIA SINDICAL los valores imputados al SINDICATO en esta cláusula serán aplicados al EMPRESARIO. PARAGRAFO CUARTO. En caso que se presenten situaciones fuera de este contrato que afecte el servicio no se tendrán en cuenta por el empresario como incumplimiento del sindicato. **VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION:** El presente Contrato terminará por las siguientes causas: a) Por incumplimiento total o parcial debidamente comprobado y que no sea por hechos diferentes al presente contrato. b) Por la ocurrencia de hechos imprevisibles que imposibiliten la ejecución del objeto. c) Por mutuo acuerdo entre las partes. **VIGESIMA PRIMERA.** Dado el caso que "AGESOC" no pueda suplir las actividades dará aviso de inmediato al EMPRESARIO; siempre que sea posible dicho aviso, a efectos de la toma de las medidas necesarias al respecto. **CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA.- CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD CONTRATANTE Y DE ELEMENTOS DE JUICIO PARA ADJUDICAR EL CONTRATO:** Se deja constancia que la celebración del presente contrato sindical, se origina en la facultad legal que tienen las partes EMPRESARIO Y SINDICATO, para contratar previa la verificación de capacidad y requisitos (art. 32 del acuerdo No. 002 de 2.003). **CLAUSULA VIGESIMA TERCERA.- PROTECCION DE DATOS PERSONALES.** El SINDICATO, Y/O "AGESOC se obliga a asegurar que los datos personales a los cuales tenga acceso en virtud del presente contrato serán tratados de conformidad con lo previsto en la Ley 1581 de 2.012 y sus decretos reglamentarios y en particular se compromete a cumplir con las obligaciones que se establecen en dicha regulación en relación con aquellos datos que en ejecución del contrato puedan ser utilizados y transferidos. El SINDICATO, Y/O "AGESOC responderá frente a la E.S.E. NORTE por los daños y perjuicios que le cause a ésta o a los titulares de los datos por el tratamiento indebido de datos personales. En ningún caso se entenderá que existe responsabilidad solidaria entre el EMPRESARIO y el SINDICATO, Y/O "AGESOC, en el evento que este último incumpla las obligaciones establecidas en la presente cláusula o en la regulación sobre protección de datos personales. **Parágrafo Primero:** La obligación de protección de datos personales que adquiere el SINDICATO, Y/O "AGESOC a través de este contrato se extiende hasta por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- SARLAFT.** Teniendo en cuenta el manual para la Administración del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo-SARLAFT aprobado por la Junta Directiva del EMPRESARIO, el SINDICATO, Y/O "AGESOC debe diligenciar el Formulario de Vinculación, adoptado por el EMPRESARIO, siguiendo los lineamientos de SUPERSALUD, el cual debe ser firmado por el titular del Contrato, con huella

**CONTRATO SINDICAL EN LA MODALIDAD DE TRABAJO COLECTIVO
EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE BAJA COMPLEJIDAD DE ATENCION CON EL
EMPRESARIO RED DE SALUD DEL NORTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
No. 1.5.1.097.2018.**

dactilar, mediante el cual autoriza la consulta de datos y la cancelación de la relación contractual en caso de ser incluido en listas restrictivas. Igualmente, con su firma, certifica la licitud y origen de sus fondos. **CLAUSULA VIGESIMA CUARTA.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El presente se perfecciona con la firma de las partes y el depósito al MINISTERIO DEL TRABAJO en la ciudad de Cali (Valle del Cauca). Para constancia se firma el primero (01) de Abril de 2018.



MARIA PIEDAD ECHEVERRI CALDERÓN
Gerente
EMPRESARIO



ALBA RUTH LIBREROS LOZADA
SINDICATO - "AGESOC"

Elaboró: Eliana Bedoya Cruz – Profesional Administrativo Asociada Participe "AGESOC"
Revisó: Lorens Ariad Parra Ramos – Profesional Administrativo – Afiliada AGESOC
Aprobó: Martha Cecilia López Tobón – Jefe Oficina Asesora de Jurídica



CONFIANZA

Swiss Re
Corporate Solutions
NIT. 860.070.374-9

GARANTIA UNICA DE SEGUROS DE CUMPLIMIENTO
EN FAVOR DE ENTIDADES ESTATALES
Régimen privado de contratación

PÓLIZA 16 GU067550
CERTIFICADO 16 GU092822

CÓDIGO REFERENCIA PAGO: 1660092822

Página 1

SUCURSAL: 16. MANIZALES

USUARIO: SUAREZS

TIP CERTIFICADO: Nuevo

FECHA

DD MM AAAA
02 04 2018

TOMADOR/GARANTIZADO: ASOCIACION GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC C.C. O NIT: 900522923 8

DIRECCIÓN: CL 39 4 N 151 CIUDAD: CALI

E-MAIL: TELÉFONO: 6594000

ASEGURADO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. C.C. O NIT: 805027287 4

DIRECCIÓN: CR 4 B 46 C 00 BRR SENA SALOMIA CIUDAD: CALI TEL. 4884646

BENEFICIARIO: RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E. C.C. O NIT: 805027287 4

DIRECCIÓN: CR 4 B 46 C 00 BRR SENA SALOMIA CIUDAD: CALI TEL. 4884646

VIGENCIA				VALOR ASEGURADO EN PESOS			
DD	MM	AAAA		ANTERIOR	ESTA MODIFICACIÓN	NUEVA	
DESDE	01	04	2018	HASTA	30	04	2021
				29,539,272.00			

INTERMEDIARIO		COASEGURO			PRIMA		
%PART	NOMBRE	COMPANIA	%	PRIMA	VALOR ASEGURADO	TRM	VALORES
100.00	TOTALITY SEGUROS S.A.					2,780.04	
						PESOS	104,627.00
						PESOS	7,000.00
						PESOS	21,209.00
							132,836.00

AMPAROS	VIGENCIA		VALOR ASEGURADO ANTERIOR EN PESOS	VALOR ASEGURADO NUEVO EN PESOS	VALOR PRIMA EN PESOS	DEDUCIBLE	
	Desde	Hasta				%	Mínimo
CUMPLIMIENTO DE CONTRATO	01-04-2018	30-08-2018	0.00	11,815,708.80	25,000.00	0.00	0.00
SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALE	01-04-2018	30-04-2021	0.00	5,907,854.40	54,627.00	0.00	0.00
CALIDAD DE SERVICIO	01-04-2018	30-08-2018	0.00	11,815,708.80	25,000.00	0.00	0.00

OBJETO DE LA GARANTIA

AMPARAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE MEDIO CONTENIDAS EN EL CONTRATO SINDICAL DE OPERACION DE SERVICIOS DE No 1.5.1.097.2018 CELEBRADO POR LAS PARTES, RELACIONADO CON EJECUTAR POR PARTE DEL CONTRATISTA LAS ACTUACIONES CORRESPONDIENTES PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS MISIONALES Y NO MISIONALES PARA LA DEBIDA PRESTACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD, EN ESPECIAL EN EL AREA REHABILITACION INTEGRAL, PARA LA TERCERIZACION EN SERVICIOS DE SALUD; DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CONTRATO AMPARADO BAJO LA PRESENTE POLIZA.

LA PRESENTE POLIZA AMPARA PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES, INDEMNIZACIONES Y SIMILARES, ENTENDIENDOSE SIMILARES COMPENSACIONES, AUXILIOS Y BENEFICIOS SUSCRITOS POR ENTRE LAS PARTES

LA POLIZA SE EXPIDE EN CONSIDERACION A LAS DECLARACIONES HECHAS POR EL TOMADOR EN CUALQUIER DOCUMENTO APORTADO PARA LA EXPEDICION, LOS CUALES FORMAN PARTE INTEGRANTE DE ESTA POLIZA. LAS RATULAS ENVIADAS VIA MAIL TIENEN FIRMA AUTORIZADA Y UN CERTIFICADO DIGITAL. CUALQUIER ALTERACION A SU CONTENIDO ACARREARA LAS SANCIONES ESTIPULADAS EN LA LEY. LA FIRMA Y/O EL RECIBO A SATISFACCION DE LA PRESENTE POLIZA, DECLARO DE MANERA EXPRESA EN MI CALIDAD DE TOMADOR, QUE CONOCI DE MANERA ANTICIPADA EL CLAUSULADO Y ME FUERON EXPLICADOS SUFICIENTEMENTE LOS EFECTOS Y ALCANCE DE LAS CONDICIONES GENERALES, DE LA COBERTURA, DE LAS EXCLUSIONES Y DE LAS GARANTIAS DE LA MISMA. TAMBIEN ME INFORMARON QUE PUEDO CONSULTAR TODOS LOS CONDICIONADOS DE MANERA PREVIA Y PERMANENTEMENTE EN LA PAGINA WEB WWW. CONFIANZA.COM.CO Y RECIBIR EXPLICACIONES DE LOS MISMOS CON MI INTERMEDIARIO DE SEGUROS ASI COMO EN CUALQUIERA DE LAS OFICINAS Y SUCURSALES DE CONFIANZA S.A EN TODO EL PAIS. ***VER NOTA*** EN LOS CASOS EN QUE EL VALOR ASEGURADO SEA EXPRESADO EN MONEDA EXTRANJERA, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 2.31.2.1.1 DEL DECRETO 2555 DE 2010, LOS PAGOS DE LA PRIMA SÓLO SE PODRAN REALIZAR MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA O CHEQUE, SUJETANDOSE INTEGRALMENTE A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN MATERIA CAMBIARIA, SEGUN LO SEÑALADO POR EL ARTICULO 2.31.2.1.4 DEL MISMO ORDENAMIENTO. EL VALOR DE LA PRIMA NETA SE HARA EFECTIVO A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO EN EL DIA DE SU PAGO, EL VALOR DEL IVA Y LOS GASTOS SE LIQUIDARAN A LA TASA REPRESENTATIVA DEL MERCADO VIGENTE EN LA FECHA DE EXPEDICION. SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES-I.V.A.- REGIMEN COMUN-AGENTES DE RETENCION, RESPONSABLES DE INDUSTRIA Y COMERCIO EN BOGOTA, D.C. SI ESTA POLIZA SE CONSTITUYE MEDIANTE UN INTERMEDIARIO, LA PRIMA DE ESTA POLIZA INCLUYE EL VALOR DE LA COMISION QUE CORRESPONDE AL INTERMEDIARIO DE SEGUROS. EL INTERMEDIARIO DE SEGUROS PUEDE RECIBIR REMUNERACION ADICIONAL DEL ASEGURADOR BASADO EN ESTA POLIZA. DICHA REMUNERACION ES CONFORME CON LAS LEYES Y REGULACIONES APLICABLES. LA PRESENTACION DE ESTA POLIZA ANTE EL ASEGURADO, EN MI CALIDAD DE TOMADOR IMPLICA MI ACEPTACION Y AUTORIZACION PARA QUE EN EL EVENTO EN QUE INCUMPLA LAS OBLIGACIONES QUE EMANAN DEL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO, MI NOMBRE Y LAS CIRCUNSTANCIAS Y CARACTERISTICAS DE MI INCUMPLIMIENTO SEAN REPORTADAS A LAS CENTRALES DE DATOS EXISTENTES EN EL PAIS. LA PRESENTE GARANTIA NO EXPIRARA POR FALTA DE PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDA CON FUNDAMENTO EN ELLA O POR REVOCACION UNILATERAL POR PARTE DEL TOMADOR O DE LA COMPANIA. DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL NUMERAL 19 DEL ARTICULO 25 DE LA LEY 80 DE 1993. AUTORIZACION DATOS PERSONALES: DE MANERA EXPRESA MANIFIESTO Y ACEPTO QUE EN MI CALIDAD DE: I) TOMADOR Y/O, II) ASEGURADO Y/O BENEFICIARIO, QUE EL HECHO DE TOMAR, ACEPTAR Y/O RECIBIR LA PRESENTE POLIZA EN LAS CALIDADES ANTES MENCIONADAS, CONSTITUYE UNA CONDUCTA INEQUIVOCAL DE LA CUAL SE CONCLUYE MI AUTORIZACION EXPRESA PARA EL TRATAMIENTO DE MIS DATOS PERSONALES POR PARTE DE CONFIANZA S.A. INCLUIDOS LOS SENSIBLES, ASI COMO MI AUTORIZACION PARA LA TRANSFERENCIA Y TRANSMISION NACIONAL E INTERNACIONAL DE MIS DATOS, POR LAS PERSONAS, PARA LAS FINALIDADES Y EN LOS TERMINOS QUE ME FUERON INFORMADOS EN EL AVISO DE PRIVACIDAD PUBLICADO EN WWW.CONFIANZA.COM.CO Y CONFORME CON EL MANUAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES PUBLICADO EN EL MISMO PORTAL. EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES Y PARTICULARES INCLUIDAS EN LA FORMA SU-00-38-04 ADJUNTA.

RES. DIAN NO 310000094593 06/07/16 NUMERACION AUTORIZADA DEL SEG: 0000001 AL 100000 NUMERACION HABILITADA DEL SEG: 0080429 AL 100000 CODIGO ACTIVIDAD 6511

TOMADOR
confianza.com.co



(415)7709998911901(8020)1660092822

COMPANIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A. FIRMA AUTORIZADA

Dirección para notificaciones: Calle 82 N° 11 - 37 Piso 7 - Bogotá, D.C. - Colombia

Mon, 2 Apr 2018 15:48:03
GL-FO-25-03

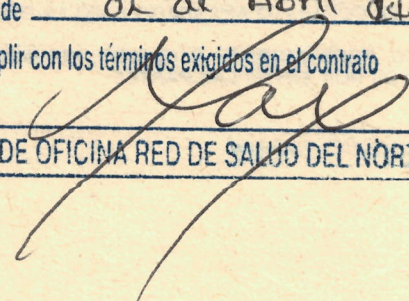


RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. _____

La presente póliza No. 067550 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 1510972018 es aprobada en el día
de hoy de 02 de Abril de 2018

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

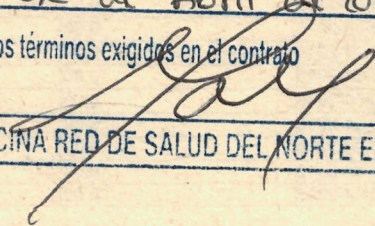


RED DE SALUD DEL NORTE E.S.S.
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
OFICINA ASESORA JURÍDICA

ACTA DE APROBACIÓN No. _____

La presente póliza No. 002451 Expedida por Confianza
que ampara el contrato No. 1510972018 es aprobada en el día
de hoy de 02 de Abril de 2018

Al cumplir con los términos exigidos en el contrato


JEFE DE OFICINA RED DE SALUD DEL NORTE E.S.E.

