



Rama Judicial del Poder Público
Consejo Superior de la Judicatura
Oficina Judicial
Palmira Valle

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO

CLASE DE PROCESO: ORDINARIO PRIMERA INSTANCIA

DEMANDANTE:

SANTIAGO URBANO

6530689

Nombre(s)

1er apellido

2do Apellido

No. C. C. O Nit.

APODERADO:

SEBASTIAN RUIZ MOLINA

268.836

DEMANDADO(S):

**SUCROL S.A - HARD SERVICIOS
PROFESIONALES Y GENERALES
SAS**

Nombre(s)

1er apellido

2do Apellido

No. C. C. o Nit.

Dirección de Notificación. Teléfonos:

ANEXOS: _____

FOLIOS	
FECHA DE RADICACION	09/07/2020

765203105002-2020-00110-00



Santiago de Cali, 27 de julio de 2018

Señor:
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO.
E.S.D.

SANTIAGO URBANO, mayor de edad, vecino(a) de este municipio, identificado(a) como aparece al pie de mi respectiva firma, por medio del presente escrito manifiesto ante su digno despacho, que confiero poder amplio y suficiente a los Doctores **SEBASTIAN RUIZ MOLINA**, abogado en ejercicio portador de la T.P. Nro. 268.836 del C.S. de la J., **CRISTIAN DARIO ACEVEDO CADAVID** abogado en ejercicio portador de la T.P. Nro. 196.061 del C.S. de la J. y **JUAN FELIPE GALLEGU OSSA**, abogado en ejercicio portador de la T.P. Nro. 181.644 del C.S. de la J. Para que me representen judicialmente en el **PROCESO LABORAL DE DOBLE INSTANCIA** que instauraré contra el **SUCROAL S.A. - HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.** representado legalmente por el Dr. quien haga sus veces, o por quien haga sus veces, con el fin de que se me reconozca judicialmente las siguientes pretensiones:

PRETENSIONES PRINCIPALES:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se DECLARE que entre mi mandante y SUCROAL S.A., existió un verdadero contrato de trabajo, en aplicación del principio de realidad sobre las formas.

SEGUNDA: Se DECLARE que la HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. actuó como una simple intermediaria entre el SUCROAL S.A. y el señor SANTIAGO URBANO.

TERCERA: Se DECLARE la **SOLIDARIDAD** entre la HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. y SUCROAL S.A., respecto del pago de todas las acreencias laborales, tales como la nivelación salarial, reliquidación de prestaciones sociales legales y convencionales, indemnizaciones, compensaciones y aportes a sistema general de seguridad social en pensiones, en aplicación del principio a trabajo igual salario igual le asiste el derecho a mi mandante.

CUARTA: Se DECLARE que el vínculo existente entre SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera ilegal, por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., ya que para ese momento el actor presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

QUINTO: Se DECLARE que como consecuencia de lo anterior, mi mandante deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vínculo, teniendo como su verdadero empleador al SUCROAL S.A.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de todos los salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social, en pensiones, generados dentro del término en que cesó la relación laboral, a favor de mi mandante.

SEGUNDA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vínculo laboral de mi mandante mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de todas las prestaciones sociales que se generaron durante la existencia de la relación laboral, estas son, cesantías, intereses a las cesantías, primas, vacaciones, teniendo en cuenta el salario realmente devengado por el actor.



Acevedo Gallego Asesorías Jurídicas
Derecho Laboral y de la Seguridad Social.
Teléfono: 8912521. Cra 4 N° 12-41 local 209,
Centro. Ed. Seguros Bolívar. Sector Plaza Caicedo.
Santiago de Cali – Valle del Cauca.
SRM

(3) 18 2

CUARTA: Se CONDENE al reconocimiento y pago del reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones, efectuados deficitariamente por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., teniendo en cuenta el salario realmente devengado por mi mandante.

QUINTA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de las sanciones moratorias consagradas en los artículos 65 del CST y 99 de la ley 50 de 1990 y en subsidio la indexación de las condenas.

SEXTA: Se CONDENE a COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones.

SÉPTIMA: Se CONDENE a COLPENSIONES a recibir el valor correspondiente a los aportes y el reajuste de las cotizaciones en pensiones a favor de mi mandante

PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

PRIMERA: Se DECLARE que el vínculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera injusta, por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.

SEGUNDA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de la indemnización por despido sin justa causa.

SEGUNDAS PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se DECLARE que el vínculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. fue finalizado de manera ilegal, ya que presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

SEGUNDA: Se DECLARE que como consecuencia de lo anterior, el señor SANTIAGO URBANO deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vínculo.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de todos los conceptos generados dentro del término en que cesó el vínculo, a favor de mi mandante.

SEGUNDA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vínculo del señor SANTIAGO URBANO mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se CONDENE al reconocimiento y pago del reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones, efectuados deficitariamente.

CUARTA: Se CONDENE a COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones



Acevedo Gallego Asesorías Jurídicas
Derecho Laboral y de la Seguridad Social.
Teléfono: 8912521. Cra 4 N° 12-41 local 209,
Centro. Ed. Seguros Bolívar. Sector Plaza Caicedo.
Santiago de Cali – Valle del Cauca.

SRM

QUINTA: Se CONDENE a COLPENSIONES a recibir el valor correspondiente a los aportes y el reajuste de las cotizaciones en pensiones

SEXTA: Se CONDENE al reconocimiento y pago de la indexación de las condenas que así lo permitan

PRETENSIÓN COMÚN:

PRIMERA: Se condene al reconocimiento y pago de costas procesales y agencias en derecho

Mis apoderados quedan facultados para recibir, desistir, sustituir, reasumir, representarme judicialmente en la audiencia de conciliación y primera de trámite, recibir títulos judiciales, ejecutar la sentencia en caso de ser necesario y en fin de todas las facultades que tengan que ver con la disposición del derecho en conflicto.

Se pacta en el presente poder que la totalidad de las costas y agencias en derecho serán en su totalidad de los abogados Sebastián Ruiz Molina, Cristian Darío Acevedo Cadavid y Juan Felipe Gallego Ossa, quien podrá reclamarlas personalmente ante el SUCROAL S.A. - HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. o su Honorable Despacho, con la mera presentación de este documento.

Atte,

Santiago Urbano

SANTIAGO URBANO.

C.C. 6.530.689

Aceptamos

Sebastián Ruiz Molina
SEBASTIAN RUIZ MOLINA

C.C. 1.128.445.256

T.P. 268.836 del C.S. de la J.

Cristian Darío Acevedo Cadavid
CRISTIAN DARIO ACEVEDO CADAVID

C.C. 1.017.141.093

T.P. 196.061 del C.S. de la J.

Juan Felipe Gallego Ossa
JUAN FELIPE GALLEGU OSSA

C.C. 98.772.770

T.P. 181.644 del C.S. de la J.



DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE DOCUMENTO PRIVADO

Artículo 68 Decreto-Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015



4322

En la ciudad de Vijes, Departamento de Valle, República de Colombia, el primero (01) de agosto de dos mil dieciocho (2018), en la Notaría Única del Círculo de Vijes, compareció:

SANTIAGO URBANO, identificado con Cédula de Ciudadanía/NUIP #0006530689 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.

Santiago urbano

----- Firma autógrafa -----



21a6t51x1ado
01/08/2018 - 09:53:18:109



Conforme al Artículo 18 del Decreto-Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Este folio se asocia al documento de RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO, en el que aparecen como partes SANTIAGO URBANO 6.530.689 y que contiene la siguiente información RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO.



MILGEN BURBANO CRISTANCHO
Notaria Única del Círculo de Vijes



El presente documento puede ser consultado en la página web www.notariasegura.com.co
Número Único de Transacción: 21a6t51x1ado



Santiago de Cali, 15 de enero de 2020.

Señor(a)

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI (R)

E.S.D.

REFERENCIA: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.
DEMANDANTE: SANTIAGO URBANO.
DEMANDADO: SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

SEBASTIAN RUIZ MOLINA, identificado con la cédula de ciudadanía 1.128.445.256, abogado titulado con tarjeta profesional 268.836 del C.S. de la J, domiciliado en la ciudad de Santiago de Cali, actuando en nombre y representación del señor **SANTIAGO URBANO**, identificado con cédula de ciudadanía **6.530.689**, domiciliado en el municipio de Vijes – Valle del Cauca, demando en PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA a **SUCROAL S.A.** con domicilio en la ciudad de Palmira – Valle del Cauca, representada legalmente por Mario Alejandro Chaves Campo o por quien haga sus veces al momento de la notificación, y en contra de **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.** con domicilio en la ciudad de Santiago de Cali, representada legamente por Hernán Vanegas Burbano o por quien haga sus veces al momento de la notificación, para que mediante el trámite legal correspondiente y mediante sentencia se confiera las condenas que indicaré en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

HECHOS

PRIMERO: El señor SANTIAGO URBANO, inició a prestar labores de manera personal al servicio de la empresa SUCROMILES S.A. hoy SUCROAL S.A., desde el 1 de diciembre de 1999, en el cargo de operario, a través del intermediario EFRAIN ORDOÑEZ quien solo fungió como un simple intermediario en la relación laboral.

SEGUNDO: Narra el señor URBANO que el 1 de abril de 2002, y sin que mediara solución de continuidad alguna en cuanto a la labor que prestaba de manera personal al servicio de SUCROMILES, actual SUCROAL S.A., fue trasladado al intermediario CTA CONVENIOS CALIMA, en donde permaneció hasta el 30 de abril de 2007, persona jurídica que también solo fungió como un simple intermediario en la relación laboral.

TERCERO: Sin mediar solución de continuidad alguna, el 1 de mayo de 2007, y manteniendo la prestación personal del servicio a favor de la actual empresa SUCROAL S.A., fue nuevamente cambiado de intermediario, pasando al GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES, en donde permaneció hasta el día 28 de mayo de 2014, persona jurídica que también solo fungió como un simple intermediario en la relación laboral.

CUARTO: Luego de lo anterior, el 1 de marzo de 2014 el señor SANTIAGO URBANO fue trasladado nuevamente por decisión de SUCROAL S.A., quien le establecía a los intermediarios que personal debían contratar, a la sociedad HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., en donde continuo prestando su servicio personal a favor de la primera sociedad, persona jurídica que también solo fungió como un simple intermediario en la relación laboral.



QUINTO: Indica el actor, que desde el inicio de la prestación personal del servicio a favor de empresa SUCROAL S.A., la prestación de la labor siempre fue personal, misma que se desarrollaba en turnos de no menos de 8 horas, los cuales eran determinados por las necesidades y las ordenes de la empresa SUCROAL S.A. en donde nunca intervino ninguna decisión de HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S, o cualquiera de las demás intermediarias citadas en los hechos anteriores.

SEXTO: Señala mi mandante, que las funciones e instrucciones asignadas dentro del turno de trabajo, eran siempre impartidas por el personal directivo y/o representantes de la empresa SUCROAL S.A., quienes a su vez brindaban las instrucciones técnicas y ejercían poder disciplinante.

SEPTIMO: Así mismo, indica el señor URBANO, que los implementos de trabajo, como herramientas, equipos o maquinaria necesarias para la prestación de la labor encomendada, eran suministrados por la empresa SUCROAL S.A.

NOVENO: Dentro de la empresa SUCROAL S.A. existe personal vinculado de forma directa que desempeña la misma labor que mi mandante, quienes también cuentan con una asignación salarial y prestacional más elevada que la del señor SANTIAGO, donde la única diferencia evidente entre sus servicios es que el actor se encuentra vinculado a la empresa con un intermediario.

DECIMO: Los servicios del señor SANTIAGO URBANO no fueron contratados para cubrir labores ocasionales, accidentales o transitorias; tampoco para reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad; ni mucho menos para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios; toda vez que su labor fue contratada de forma permanente para desarrollar el objeto social principal de la empresa SUCROAL S.A.

DECIMO PRIMERO: De acuerdo con el certificado de existencia y representación legal de SUCROAL S.A. el objeto social de dicha sociedad es la fabricación, exportación, distribución, compra y venta de productos químicos obtenidos de la transformación del azúcar o derivados de la caña, y de materias primas pretoquímicas o de biomasa y fabricar, preparar, envasar, comprar, vender, distribuir, importar, exportar toda clase de medicamentos de venta libre, suplementos dietarios, entre otros; las cuales se relacionan de manera directa con la labor desempeñada por el señor SANTIAGO URBANO en calidad de operario de empaque y de sulfato granulado.

DECIMO SEGUNDO: Narra el actor que usaba los mismos espacios que estaban a disposición para el personal vinculado de la empresa SUCROAL S.A., tales como baños, salones de reunión, vestidores, comedores y sitios de descanso, entre otros; toda vez que era tratado en igualdad de condiciones al personal vinculado de la empresa SUCROAL S.A.

DECIMO TERCERO: Por su parte, indica el señor URBANO que el día 2 de marzo de 2018, la intermediaria HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., le comunicó de manera verbal sobre la terminación del contrato, aduciendo para ello la terminación de la obra o labor.

DECIMO CUARTO: Luego de la comunicación anterior, y atendiendo el interés de SUCROAL S.A. de continuar con los servicios del señor URBANO, fue remitido por parte de la empresa a examen médico ocupacional de "pre-ingreso", mismo que fuera practicado por BIENSA S.A.S. el día 7 de marzo de 2018, evaluación en la cual fueron evidenciadas distintos diagnósticos como presbicia, hipoacusia neurosensorial bilateral, espondilolistesis y otros trastornos respiratorios.



DECIMO QUINTO: Narra el actor, que ante la información contenida por BIENSA S.A.S. en la orden de servicio No 0000184655 del 7 de marzo de 2018, SUCROAL S.A. decidió prescindir de sus servicios, sin llegar a recibir ningún tipo de razón válida de dicha decisión por parte de la empresa o alguna nueva intermediaria.

DECIMO SEXTO: Señala mi mandante, que las funciones e instrucciones asignadas dentro del turno de trabajo, eran siempre impartidas por el personal directivo y/o representantes de la empresa SUCROAL S.A., quienes a su vez brindaban las instrucciones técnicas y ejercían poder disciplinante, pues eran los encargados de iniciar proceso disciplinarios, hacer llamados de atención, e incluso hacer que se terminaran los vínculos laborales a través de los intermediarios.

DECIMO SEPTIMO: Conforme lo anterior es claro que el verdadero empleador de mi mandante es la persona jurídica SUCROAL S.A. quien subroga en sus obligaciones laborales a la persona jurídica SUCROMILES S.A.; pues en él se concentran todos los elementos del contrato de trabajo.

DECIMO OCTAVO: Durante toda la vigencia de la relación laboral los salarios y las prestaciones sociales fueron pagados de forma deficitaria y en contra del principio general de derecho laboral "*de salario igual a trabajo igual*".

DECIMO NOVENO: De lo narrado en los hechos anteriores se deduce que a la terminación del contrato de trabajo no se pagaron de forma correcta los salarios y prestaciones sociales, situación que da nacimiento a la sanción moratorio del artículo 65 del CST; ocurriendo lo mismo con el pago del auxilio de cesantías el cual no fue pagado en su totalidad a la terminación del contrato de trabajo y mientras duro el vínculo laboral no fueron pagadas de forma correcta.

VIGECIMO: Finalmente, ante SUCROAL S.A. fue presentada reclamación de derechos laborales y derecho de petición a nombre de mi mandante, mismo que fuera remitido el 17 de septiembre de 2018 a través de empresa de mensajería, tendiente a que fueran pagadas las prestaciones aquí reclamadas y allegado el expediente laboral del demandante, misma que fuera resuelta de forma negativa por parte de la sociedad reclamada.

PRETENSIONES

PRINCIPALES DECLARATIVAS

PRIMERA: Que se declare que entre el señor SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. existe un verdadero contrato de trabajo verbal a término indefinido, en virtud del principio de primacía de la realidad, entre el 1 de diciembre de 1999 hasta el 2 de marzo de 2018.

SEGUNDA: Que se declare que CTA CONVENIOS CALIMA, GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., actuó como simple intermediaria de la relación laboral entre SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A.

TERCERA: Que se declare que SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., son solidariamente responsables de las obligaciones laborales causadas con el señor SANTIAGO URBANO.



(8)
X

CUARTA: Que se declare que en aplicación del principio "*a trabajo de igual valor, salario igual*" contenido en el artículo 143 del CST, al señor SANTIAGO URBANO le asiste el derecho a percibir la nivelación salarial, reliquidación de prestaciones sociales legales y aportes a sistema general de seguridad social en pensiones en calidad de trabajador de SUCROAL S.A.

bo. 2018-0698
2018-0698

QUINTA: Que se DECLARE que la terminación del contrato de trabajo realizado por la intermediaria HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. en nombre del empleador SUCROAL S.A., fue ineficaz, toda vez que no existió autorización previa del Ministerio del Trabajo para el despido, atendiendo la condición de sujeto de especial protección constitucional del señor SANTIAGO URBANO.

PRINCIPALES CONDENATORIAS:

PRIMERA: Que se ordene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reintegrar al señor SANTIAGO URBANO, a un trabajo igual o superior al que venía desempeñando cuando se dio por terminado unilateralmente el vínculo, acorde con su estado de salud.

SEGUNDA: Que se condene a SUCROAL S.A. y al HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante salarios, prestaciones sociales, aportes al sistema integral de seguridad social y demás beneficios dejados de percibir desde la desvinculación laboral hasta el momento en que se produzca el reintegro, al no mediar autorización del Ministerio de Trabajo para la terminación del vínculo laboral.

-> Ceballos
Tomado de
Código de
Labor
Artículo
47

TERCERA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar la indemnización equivalente a 180 días de salario de que trata el inciso segundo del artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

CUARTA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la nivelación salarial en aplicación del principio "*a trabajo de igual valor, salario igual*" teniendo en cuenta para ello la asignación salarial establecida para los empleados a la empresa SUCROAL S.A. que desempeñan la labor de operarios.

2018-0698
2018-0698
2018-0698

QUINTA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante las prestaciones sociales legales causadas durante la vigencia de la relación laboral, teniendo en cuenta para ello la asignación salarial establecida para los empleados vinculados en la labor de operarios en la empresa SUCROAL S.A.

2018-0698
2018-0698
2018-0698

SEXTA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante el reajuste de los aportes al sistema general de seguridad social en pensiones, en aplicación del principio "*a trabajo de igual valor, salario igual*", constituyendo para ello el respectivo título pensional, pagando el cálculo actuarial a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES, actual fondo de pensiones del demandante.

SEPTIMA: Que se condene a SUCROAL S.A., y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la sanción



por el no pago de las cesantías conforme lo consagrado en el artículo 99 numeral 3 de la ley 50 de 1990.

OCTAVA: Que se condene a SUCROAL S.A. y al HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante lo que ultra y extra patita resulte probado dentro del plenario.

NOVENA: Que se condene a las codemandadas a reconocer y pagar las costas procesales.

SUBSIDIARIAS DECLARATIVAS

PRIMERA: Que se declare que entre el señor SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. existió un verdadero contrato de trabajo verbal a término indefinido, en virtud del principio de primacía de la realidad, entre el 1 de diciembre de 1999 y el 2 de marzo de 2018, fecha en que se terminó el vínculo laboral sin justa causa, pues la labor para la cual había sido contrato no había cesado o terminado, pues la misma se relaciona con el objeto social de SUCROAL S.A., además de que la terminación se dio sin mediar autorización del Ministerio de Trabajo en términos del artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

SEGUNDA: Que se declare que CTA CONVENIOS CALIMA, GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., actuó como simple intermediaria de la relación laboral entre SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A.

TERCERA: Que se declare que SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., son solidariamente responsables de las obligaciones laborales causadas con el señor SANTIAGO URBANO.

CUARTA: Que se declare que en aplicación del principio "*a trabajo de igual valor, salario igual*" contenido en el artículo 143 del CST, al señor SANTIAGO URBANO le asiste el derecho a percibir la nivelación salarial, reliquidación de prestaciones sociales legales y aportes a sistema general de seguridad social en pensiones en calidad de trabajador de SUCROAL S.A.

SUBSIDIARIAS CONDENATORIAS:

PRIMERA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la indemnización por despido injusto, pues la labor para la cual había sido contrato no había cesado o terminado, pues la misma se relaciona con el objeto social de SUCROAL S.A., además de que la terminación se dio sin mediar autorización del Ministerio de Trabajo en términos del artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

SEGUNDA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la nivelación salarial en aplicación del principio "*a trabajo de igual valor, salario igual*" teniendo en cuenta para ello la asignación salarial establecida para los empleados a la empresa SUCROAL S.A. que desempeñan la labor de operarios.

TERCERA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante las prestaciones sociales legales causadas durante la vigencia de la relación laboral, teniendo en cuenta



(07)
9

para ello la asignación salarial establecida para los empleados vinculados en la labor de operarios en la empresa SUCROAL S.A. 2000000000

CUARTA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante el reajuste de los aportes al sistema general de seguridad social en pensiones, en aplicación del principio "a trabajo de igual valor, salario igual", constituyendo para ello el respectivo título pensional, pagando el cálculo actuarial a la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES, actual fondo de pensiones del demandante. 20

QUINTA: Que se condene a SUCROAL S.A., y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la sanción por el no pago de las cesantías conforme lo consagrado en el artículo 99 numeral 3 de la ley 50 de 1990.

SEXTA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante la sanción establecida en el artículo 65 del CST, por el no pago oportuno de salarios y prestaciones sociales.

SEPTIMA: Que se condene a SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. de manera conjunta o solidaria, a reconocer y pagar a mi mandante lo que ultra y extra patita resulte probado dentro del plenario.

OCTAVA: Que se condene a las codemandadas a reconocer y pagar las costas procesales.

FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO

CONTRATO REALIDAD:

El presente asunto hace referencia a un contrato realidad, por lo que se trae a colación lo preceptuado por los artículos 23 y 24 del CST, los cuales consagran:

"ARTICULO 23. ELEMENTOS ESENCIALES.

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurran estos tres elementos esenciales:

- a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
- b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, ...; y
- c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen".

"ARTICULO 24. PRESUNCION. Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo".

Respecto de este mismo asunto, el artículo 53 de la Constitución Política de 1991, consagra el principio de primacía de la realidad sobre las formas, así:



(1)
10

“ARTICULO 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales:

... primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales...”

Al respecto, la Corte Constitucional ha dispuesto entre otras en la sentencia C-171 de 2012 que:

“Así el contrato laboral o de trabajo se caracteriza por una serie de requisitos legales, tales como la prestación personal de un servicio, bajo condiciones de dependencia y sujeción o subordinación, con una contraprestación remunerativa, de manera que la jurisprudencia constitucional ha sostenido que independientemente de la forma y nombre que se le dé a ese contrato, prima la realidad sustancial o criterio material sobre la forma que adquiera dicho contrato.

(...)

Por tanto, esta Corte ha insistido en la garantía del principio de prevalencia de la realidad sustancial sobre la forma y la eficacia del contrato realidad a partir de los criterios fijados tanto por la jurisprudencia constitucional, como por la jurisprudencia del Consejo de Estado y de la Corte Suprema de Justicia, de manera que no puede utilizarse un contrato de prestación de servicio con el fin de ejecutar realmente una relación laboral, y cuando se constaten los elementos propios de la misma debe ser reconocida como tal. (Subrayas y negrillas propias y fuera del texto original)

Respecto de la posibilidad de la contratación de personal en misión, es claro que se trata de un figura legal que busca general facilidades en el desarrollo empresarial con el fin de cubrir cierto tipo de contingencias; pero esta situación no quiere decir que se trata de una facultad ilimitada que pueda ser utilizada para burlar derechos laborales de los trabajadores ocultando verdaderas relaciones laborales para pagar un valor menor en salarios y prestaciones, al respecto consagra el artículo 77 de la ley 50 de 1990:

ARTICULO 77. *Los usuarios de las empresas de servicios temporales sólo podrán contratar con éstas en los siguientes casos:*

- 1. Cuando se trate de la labores ocasionales, accidentales o transitorias a que sé refiere el artículo 6o. del Código Sustantivo del Trabajo.*
- 2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.*
- 3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) mes más.*

Dentro del caso de autos es claro que el móvil de la contratación del señor URBANO no estuvo relacionado con ninguno de los supuestos normativos que consagra la norma en cita, más si se trata de una relación laboral que se extendió por un espacio superior al año de servicios, situación que ha



sido tratada por la honorable corte suprema de justicia quien en reiterada jurisprudencia ha sido enfática en manifestar que en casos como en el que nos ocupa nace la obligación para la empresa usuaria de vincular al trabajador, al respecto en sentencia SL 3563 del 1 de marzo de 2017 con numero de radicación 49738 MP Dra. Clara Cecilia Dueñas Quevedo, el órgano de cierre dispuso:

*"En lo que toca con las sanciones moratorias consagradas en los artículos 99 de la Ley 50 de 1990 y 65 del Código Sustantivo de Trabajo, le corresponde a la Sala precisar, si el actuar de las empresas apelantes, **estuvo o no precedido de la buena fe.***

Para ello, es necesario reiterar el objeto de las empresas de servicios temporales (EST) y las condiciones y restricciones que estas entidades y las empresas usuarias deben observar para el adecuado uso de esta figura jurídica. En efecto, el artículo 75 de la Ley 50 de 1990 resume el objeto de las empresas de servicios temporales en los siguientes términos:

Artículo 71. Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador.

De la disposición transcrita se tiene que uno de los elementos esenciales de este tipo de acuerdos es la temporalidad del servicio de colaboración contratado. Quiere decir esto que el contrato comercial que suscribe la empresa usuaria y la empresa de servicios temporales, lo es para prestar un servicio restringido en el tiempo de apoyo o colaboración en los eventos consagrados en la ley.

Ahora, la colaboración o apoyo temporal objeto del contrato solo es procedente en las específicas hipótesis de que trata el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, a saber:

- 1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo.*
- 2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.*
- 3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los periodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más.*

Así, el contrato comercial celebrado entre la empresa usuaria y la EST debe observar, reconducirse y explicarse en función de estas tres posibilidades de provisión de servicios temporales, lo cual significa que dicha figura para vincular personal en misión en el marco de un proceso que no encaje en estas causales o que desborde los límites en ella previstos, socava su legalidad y legitimidad, y hace desaparecer el sustento contractual-normativo que justifica la presencia de los trabajadores en misión en la empresa beneficiaria. Por ello, ante la falta de un referente contractual válido, la EST pasa a ser un simple intermediario en la contratación laboral, que no confiesa su calidad de tal (ficto o falso empleador), y la empresa usuaria adquiere la calidad de verdadero empleador.

En relación con el tema, así lo reiteró recientemente la Sala en la sentencia SL17025-2016, en la que de nuevo asentó:

"Pero ésta irresponsabilidad laboral del usuario con referencia a los trabajadores en misión, supone que la E.S.T funcione lícitamente, o por mejor decir que su actividad se halle autorizada por el Ministerio del Trabajo (Ley 50 de 1990, Art. 82), pues de lo contrario la E.S.T. irregular solo podría catalogarse como un empleador aparente y un verdadero intermediario que oculta su calidad en los términos del artículo 35-2 del C.S.T, de forma que el usuario ficticio se consideraría verdadero patrono y la supuesta E.S.T. pasaría a responder solidariamente de las obligaciones



laborales conforme al ordinal 3 del citado artículo del C.S.T. Igualmente, aparte de las sanciones administrativas que procedan, el usuario se haría responsable en la forma que acaba de precisarse con solidaridad de la E.S.T, en el evento de que efectúe una contratación fraudulenta, vale decir transgrediendo los objetivos y limitaciones fijados por el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, bien sea en forma expresa o mediante simulación."

Bajo tales premisas, a más de lo decidido en sede de casación, estima la Sala que el actuar de las demandadas no estuvo acompañado de la buena fe.

Dicha afirmación adquiere sustento, cuando previamente se ha constatado una infracción de la ley, reflejada en que los servicios temporales contratados nunca se enmarcaron en las causales previstas en el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, vale decir, no tenían por objeto reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia o en incapacidad por enfermedad, realizar actividades ocasionales, accidentales o transitorias, atender incrementos en la producción, transporte, ventas de productos o mercancías en los tiempos máximos de ley.

(...)

En esas condiciones, la violación predeterminada y prolongada de la ley; el pago directo de las cesantías a la trabajadora demandante -que en ninguno de los casos cubrió el periodo anual ni las correspondientes fracciones-, mediante el uso de instrumentos jurídicos que sirven para imprimir una sensación de legalidad, es un comportamiento consciente en sus alcances y, en esa medida, desprovisto de buena fe."

De otro lado, y en cuanto a la intermediación, es claro que esta es permitida para ciertos casos conforme lo establece el artículo 34 el CST, debiendo en primer lugar primar la autonomía técnica y administrativa de quien sería el contratista independiente, lugar que en el presente caso debería ser ocupado por HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., sin embargo de las pruebas allegadas y de lo narrado en el acápite de los hechos se desprende que la citada sociedad, ni ninguno de los otros intermediarios, contaba con la referida autonomía:

ARTICULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES. <Artículo modificado por el artículo 3o. del Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:>

1o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos {empleadores} y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.

2o) El beneficiario del trabajo o dueño de la obra, también será solidariamente responsable, en las condiciones fijadas en el inciso anterior, de las obligaciones de los subcontratistas frente a sus trabajadores, aún en el caso de que los contratistas no estén autorizados para contratar los servicios de subcontratistas.

No cumpliendo en el caso de autos, como quedará probado, los presupuestos legales necesarios para que se dé una tercerización legal en los términos del artículo 34 del CST, debemos desviar nuestra mirada a lo que dispone el artículo 35 ibidem, el cual señala que una vez verificado que no existen los



elementos y las condiciones arriba descritas, se genera una simple intermediación, donde el intermediario en este caso HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. es un representante del empleador y responde solidariamente por las acreencias laborales.

ARTICULO 35. SIMPLE INTERMEDIARIO.

1. Son simples intermediarios, las personas que contraten servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta exclusiva de un {empleador}.
2. Se consideran como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes, las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un {empleador} para el beneficio de éste y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.
3. El que celebre contrato de trabajo obrando como simple intermediario debe declarar esa calidad y manifestar el nombre del {empleador}. Si no lo hiciere así, responde solidariamente con el empleador de las obligaciones respectivas.

TIPO DE CONTRATO:

Ahora, después de tenerse clara la existencia de una relación laboral entre las partes, es decir entre el demandante y la sociedad SUCROAL S.A., debe establecerse cuál sería la forma en que nació dicha relación laboral, por lo que se acude a los artículos 37 y 38 del CST:

"ARTICULO 37. FORMA. El contrato de trabajo puede ser verbal o escrito; para su validez no requiere forma especial alguna, salvo disposición expresa en contrario".

"ARTICULO 38. CONTRATO VERBAL. Cuando el contrato sea verbal, el {empleador} y el trabajador deben ponerse de acuerdo, al menos acerca de los siguientes puntos:

1. La indole del trabajo y el sitio en donde ha de realizarse;
2. La cuantía y forma de la remuneración, ya sea por unidad de tiempo, por obra ejecutada, por tarea, a destajo u otra cualquiera, y los períodos que regulen su pago;
3. La duración del contrato".

TERMINACIÓN DEL CONTRATO E INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA

Como se puede desprender de lo relatado en el acápite de hechos, al demandante le fue terminado su contrato de trabajo por parte de HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., exponiendo para ello la terminación del contrato, cuando es claro que dicha situación no se presentó, pues como se ha expuesto la labor de operario desempeñada por el señor SANTIAGO URBANO durante casi 20 años, siempre se relacionó con el objeto social de SUCROAL S.A. y continua a hasta la fecha, encubriendo la decisión de terminar el vínculo debido a las condiciones médicas del demandante, luego de la remisión por parte de la empresa a un examen ocupacional, de cual dependía su continuidad o no en SUCROAL S.A., siendo en términos de la jurisprudencia vigente de la Corte Constitucional, un sujeto de protección especial, debido al estado de debilidad manifiesta que los problemas de salud le generan para desempeñar su labor de forma normal, por lo cual se itera que la terminación realizada por la intermediaria HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES



S.A.S., es irregular y violatoria de principios constitucionales, asistiéndole por tanto el derecho al pago de la indemnización por despido sin justa causa.

Teniendo en cuenta lo anterior, resulta oportuno recordar lo dispuesto en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, que dispone:

"ARTICULO 64. TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA.<Artículo modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:> En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.

En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan:

(...)

En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción;

b) Para trabajadores que devenguen un salario igual o superior a diez (10), salarios mínimos legales mensuales".

(...)

INDEMNIZACION ARTICULO 26 LEY 361 DE 1997

Sea lo primero invocar los fundamentos constitucionales que soportan esta demanda:

La Constitución Política de 1991, en el artículo 13 consignó el deber del Estado de proveer condiciones reales y efectivas de igualdad para grupos poblacionales discriminados o marginados, dadas sus condiciones económicas, físicas o mentales. Como consecuencia de esto, Colombia tiene la obligación de adoptar medidas en favor de estos grupos que tradicionalmente han sido discriminados, dentro de los cuales están las personas en situación de discapacidad.

Es por ello, que los mandatos antes consignados fueron reforzados en los artículos 47 y 54 de la Constitución, en los que se estableció la obligación adelantar políticas que permitan la



(b)
15

rehabilitación de las personas en situación de discapacidad, así como la materialización del derecho al trabajo a través de capacitaciones que garanticen a estas personas el desarrollo de una labor de acuerdo a sus condiciones de salud, al respecto dichas normas consagran:

“Artículo 47. El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran.”

“Artículo 54. Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud”.

FUNDAMENTOS INTERNACIONALES – BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD – PROTECCION A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS

De la misma forma en que lo hace la Constitución, la comunidad internacional a través de diferentes instrumentos, ha instado a los distintos Estados a proteger y garantizar los derechos de las personas en situación de discapacidad, de tal manera que, puedan gozar de una vida en condiciones de dignidad.

Éstos comienzan con la “Declaración de los Derechos de los Impedidos”, proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1975.

De manera posterior, la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las personas con discapacidad consagró, en su artículo 3, la obligación de los Estados de *“adoptar las medidas de carácter legislativo, social, educativo, laboral o de cualquier otra índole, necesarias para eliminar la discriminación contra las personas con discapacidad y propiciar su plena integración en la sociedad...”*.

En igual sentido, La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ratificada por Colombia el 10 de Mayo de 2011, estableció para los Estados parte una serie de obligaciones y deberes, dentro de los cuales encontramos los contenidos en el artículo 4:

“Artículo 4. Obligaciones generales

1. Los Estados Partes se comprometen a asegurar y promover el pleno ejercicio de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales de las personas con discapacidad sin discriminación alguna por motivos de discapacidad. A tal fin, los Estados Partes se comprometen a:

a) Adoptar todas las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que sean pertinentes para hacer efectivos los derechos reconocidos en la presente Convención;

b) Tomar todas las medidas pertinentes, incluidas medidas legislativas, para modificar o derogar leyes, reglamentos, costumbres y prácticas existentes que constituyan discriminación contra las personas con discapacidad...”



De forma adicional, en los numerales 1 y 2 del artículo 28 se consagraron los derechos que deben garantizarse a las personas en situación de discapacidad para evitar la discriminación y garantizar el goce de todas las prerrogativas que les permita tener un nivel de vida adecuado:

"Artículo 28. Nivel de vida adecuado y protección social

1. Los Estados Partes reconocen el derecho de las personas con discapacidad a un nivel de vida adecuado para ellas y sus familias, lo cual incluye alimentación, vestido y vivienda adecuados, y a la mejora continua de sus condiciones de vida, y adoptarán las medidas pertinentes para salvaguardar y promover el ejercicio de este derecho sin discriminación por motivos de discapacidad.

2. Los Estados Partes reconocen el derecho de las personas con discapacidad a la protección social y a gozar de ese derecho sin discriminación por motivos de discapacidad, y adoptarán las medidas pertinentes para proteger y promover el ejercicio de ese derecho, entre ellas:

(...)

e) Asegurar el acceso en igualdad de condiciones de las personas con discapacidad a programas y beneficios de jubilación. (subrayas por fuera del texto)

FUNDAMENTOS LEGALES – PROTECCION A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS:

En desarrollo de los referidos principios constitucionales y de los mandatos establecidos en los diferentes instrumentos internacionales, el legislador expidió diferentes normas con el fin de garantizar la igualdad de los discapacitados y proscribir cualquier forma de discriminación en su contra.

Entre ellas encontramos:

- La Ley 324 de 1996, a través de la cual se garantiza la protección de la población sorda.
- La Ley Estatutaria 1618 de 2013, por la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
- La Ley 361 de 1997, norma en la cual se consignaron medidas para garantizar a la población discapacitada el efectivo ejercicio de los derechos a la educación, transporte, trabajo, libertad de locomoción, entre otros.

Al respecto la citada ley 361 de 1997, en su artículo 26°, consagra lo referente a las limitaciones y consagra el procedimiento bajo el cual pueden ser despedidas las personas que sufran alguna limitación:

"Artículo 26°.- En ningún caso la limitación de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha limitación sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación, salvo que medie autorización de la oficina de Trabajo.



18)

18

No obstante, quienes fueren despedidos o su contrato terminado por razón de su limitación, sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren”.

Por lo anterior se ha establecido que las personas en situación de discapacidad son sujetos de especial protección constitucional, en atención a que se trata de un grupo poblacional vulnerable que tradicionalmente ha sido marginado dentro de la sociedad, y en desarrollo de dicho mandato de protección, encuentran resguardo en disposiciones Constitucionales, en diferentes instrumentos internacionales y normas jurídicas expedidas por el legislador.

POSICIÓN DE LA CORTE CONSTITUCIONAL SOBRE LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA

La honorable corte constitucional mediante la sentencia SU 049 de 2017 se dedicó a unificar su jurisprudencia para sentar una posición concreta sobre la Estabilidad Ocupacional Reforzada, y manifiesta que la misma siempre se causa siempre que el trabajador presente una afectación a su salud de cualquier origen, que le impida el desempeño normal de sus labores, veamos:

*“...Por el contrario, la Corte Constitucional ha sostenido que el derecho a la estabilidad ocupacional reforzada no deriva únicamente de la Ley 361 de 1997, ni es exclusivo de quienes han sido calificados con pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda. Desde muy temprano la jurisprudencia de esta Corporación ha indicado que el derecho a la **estabilidad laboral reforzada tiene fundamento constitucional y es predicable de todas las personas que tengan una afectación en su salud que les “impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares”**, toda vez que esa situación particular puede considerarse como una circunstancia que genera debilidad manifiesta y, en consecuencia, la persona puede verse discriminada por ese solo hecho. Por lo mismo, la jurisprudencia constitucional ha amparado el derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de quienes han sido desvinculados sin autorización de la oficina del Trabajo, **aun cuando no presenten una situación de pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda, ni cuenten con certificación que acredite el porcentaje en que han perdido su fuerza laboral, si se evidencia una situación de salud que les impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores en condiciones regulares**. Al tomar la jurisprudencia desde el año 2015 se puede observar que todas las Salas de Revisión de la Corte, sin excepción, han seguido esta postura, como se aprecia por ejemplo en las sentencias T-405 de 2015 (Sala Primera), T-141 de 2016 (Sala Tercera), T-351 de 2015 (Sala Cuarta), T-106 de 2015 (Sala Quinta), T-691 de 2015 (Sala Sexta), T-057 de 2016 (Sala Séptima), T-251 de 2016 (Sala Octava) y T-594 de 2015 (Sala Novena). Entre las cuales ha de destacarse la sentencia T-597 de 2014, en la cual la Corte concedió la tutela, revocando un fallo de la justicia ordinaria que negaba a una persona la pretensión de estabilidad reforzada porque no tenía una calificación de pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda. Se sostuvo en esa sentencia:*

“[...] al momento de analizar si en efecto procede la garantía de la estabilidad laboral reforzada en un caso concreto, no obsta que el trabajador carezca de un dictamen de pérdida de capacidad laboral si se acredita su circunstancia de debilidad manifiesta. En este sentido, teniendo en cuenta que la providencia cuestionada de un u otro modo exigió al [petionario] demostrar que al momento de su desvinculación existiere la calificación de su pérdida de capacidad laboral o grado



(9)
10

de discapacidad, la Sala concluye que el juez ordinario a través de la sentencia en cuestión, limitó el alcance dado por la jurisprudencia de esta Corte al derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada, apartándose del contenido constitucionalmente vinculante de dicha garantía”.

Existen entonces diferencias objetivas en la jurisprudencia nacional. Ahora bien, la Corte Constitucional ha señalado que el de estabilidad ocupacional reforzada es un **derecho constitucional**, y por tanto esta Corporación en su calidad de órgano de cierre en la materia tiene competencia para unificar la interpretación correspondiente, **cuando haya criterios dispares en la jurisprudencia nacional (CP art 241)**. Este caso fue seleccionado y sometido a la Sala Plena de la Corte para esos efectos, lo cual procede a hacerse.

Según lo anterior, la Constitución consagra **el derecho a una estabilidad ocupacional reforzada** para las personas en condiciones de debilidad manifiesta por sus problemas de salud. Ahora bien, como se pudo observar, la jurisprudencia constitucional ha señalado que se encuentran en condiciones de debilidad manifiesta no solo quienes han tenido una pérdida ya calificada de capacidad laboral en un grado moderado, severo o profundo –definido conforme a la reglamentación sobre la materia–, sino también quienes experimentan una afectación de salud que les “impide o dificulta sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares” (sentencia T-1040 de 2001).

Por lo anterior, la Corte Constitucional considera que la **estabilidad ocupacional reforzada** no se ha de limitar a quienes tienen una calificación de pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda, definida con arreglo a normas de rango reglamentario, sino a todas las personas en condiciones de debilidad manifiesta, evaluadas conforme a los criterios antes indicados y desarrollados por la jurisprudencia constitucional. Ahora bien, resta por preguntarse si esta protección se prodiga no solo en virtud de la Constitución, sino que implica incluso la posibilidad de aplicar las prestaciones estatuidas en la Ley 361 de 1997.”

De acuerdo a lo anterior, es claro en el caso del señor SANTIAGO URBANO, con su condición de salud, era sujeto de especial protección en su Estabilidad Ocupacional Reforzada, y por lo tanto su empleador para proceder a la terminación de su relación laboral debe solicitar la autorización ante el ministerio del trabajo, autorización que para el caso en específico brilla por su ausencia.

INEFICACIA DEL DESPIDO SIN LA PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL PARA LA CORTE CONSTITUCIONAL

Al respecto la Corte Constitucional ha sido enfática en establecer que:

“De conformidad con lo expuesto, se concluye que la ley impone al empleador la obligación de mantener el vínculo laboral con el trabajador mientras que perdure la incapacidad, debiendo reincorporar a los trabajadores que han recuperado su salud y conforme con lo que el concepto médico establezca, debe cumplir con su deber de reubicar al trabajador en un puesto acorde con su condición de salud, hasta que se emita un concepto favorable de rehabilitación o hasta que consolide el derecho pensional. En todo caso, corresponde al empleador adelantar en coordinación con las entidades del Sistema de Seguridad Social Integral las gestiones que correspondan con el fin de garantizar al trabajador incapacitado la prestación ininterrumpida de los tratamientos médicos que requiera para lograr su recuperación y rehabilitación y los medios de subsistencia, bien sea a través del salario, o de la pensión de invalidez, si a ella tiene derecho.[27] En caso de despido, el empleador debe cumplir con el procedimiento establecido en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, toda vez que se trata de personas en circunstancias de



debilidad manifiesta como consecuencia de una limitación y por tanto sujetos de especial protección constitucional.” Sentencia T 850 de 2011.

Dejando claro cuáles son las obligaciones que le asisten al Empleador cuando se está ante un trabajador en condición de debilidad manifiesta en atención a la desmejora de sus condiciones de salud, en este sentido, también dejo establecido en Sentencia C 531 de 2000, que:

“carece de todo efecto jurídico el despido o la terminación del contrato de una persona por razón de su limitación sin que exista autorización previa de la oficina de Trabajo que constate la configuración de la existencia de una justa causa para el despido o terminación del respectivo contrato”

Por consiguiente, en atención a las condiciones de debilidad manifiesta por sus condiciones de salud del señor SANTIAGO URBANO y el hecho de que el demandado omitió adelantar y obtener la correspondiente autorización para terminar el contrato de trabajo, el presente despido deviene en ineficaz de conformidad con la Jurisprudencia citada.

POSICIÓN DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA SOBRE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA

La ley 361 de 1997, en su artículo 26°, consagra lo referente a las limitaciones y consagra el procedimiento bajo el cual pueden ser despedidas las personas que sufran alguna limitación:

“Artículo 26°.- En ningún caso la limitación de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha limitación sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación, salvo que medie autorización de la oficina de Trabajo.

No obstante, quienes fueren despedidos o su contrato terminado por razón de su limitación, sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren”.

Sobre el mismo aspecto, el artículo 7° del Decreto 2463 de 2001, consagra la diferencia entre las limitaciones moderadas, severas y profundas, así:

“ARTICULO 7°-Grado de severidad de la limitación. En los términos del artículo 5° de la Ley 361 de 1997, las entidades promotoras de salud y administradoras del régimen subsidiado, deberán clasificar el grado de severidad de la limitación, así: Limitación moderada, aquella en la cual la persona tenga entre el 15% y el 25% de pérdida de la capacidad laboral; limitación severa aquella que sea mayor al 25% pero inferior al 50% de pérdida de la capacidad laboral y limitación profunda, cuando la pérdida de la capacidad laboral sea igual o mayor al 50%.

Al respecto, ha manifestado la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en la sentencia N° 41867, del 30 de enero de 2013, Magistrado Ponente, Dr. CARLOS ERNESTO MOLINA MONSALVE, lo siguiente:



"Igualmente, valga recordar lo asentado por la Corte Suprema de Justicia, en sentencia del 15 de julio de 2008, radicación 32532, en lo referente a las personas que gozan de la protección y asistencia prevista en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, así:

(...)

Surge de lo expuesto que la prohibición que contiene el artículo 26 de la citada Ley 361, relativa a que ninguna persona con discapacidad podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su minusvalía, salvo que medie autorización de la Oficina de Trabajo, se refiere a las personas consideradas por esta ley como limitadas, es decir, todas aquellas que tienen un grado de invalidez superior a la limitación moderada. Situación en la que no se encuentra el demandante, pues su incapacidad permanente parcial tan sólo es del 7.41%, es decir, inferior al 15% del extremo mínimo de la limitación moderada, que es el grado menor de discapacidad respecto del cual operan las garantías de asistencia y protección que regula esa ley, conforme con su artículo 1°.

La precedente orientación jurisprudencial ha sido reiterada, entre otros, en los fallos del 25 de marzo de 2009, radicación 35606, 16 y 24 de marzo de 2010, radicaciones 36115 y 37235 y 28 de agosto de 2012, radicación 39207. En esta última sentencia la Corte razonó:

'... Considera la Sala que el legislador fijó los niveles de limitación moderada, severa y profunda (artículo 5° reglamentado por el artículo 7° del D. 2463 de 2001), a partir del 15% de la pérdida de la capacidad laboral, con el fin de justificar la acción afirmativa en cuestión, en principio, a quienes clasifiquen en dichos niveles; de no haberse fijado, por el legislador, este tope inicial, se llegaría al extremo de reconocer la estabilidad reforzada de manera general y no como excepción, dado que bastaría la pérdida de la capacidad en un 1% para tener derecho al reintegro por haber sido despedido, sin la autorización del ministerio del ramo respectivo. De esta manera, desaparecería la facultad del empleador de dar por terminado el contrato de trabajo unilateralmente, lo que no es el objetivo de la norma en comentario'

Esta posición es la que actualmente sostiene la Corte Suprema de Justicia y ha sido replicada entre otras sentencias en la Radicado N°14134 del 14 de octubre de 2015, en la Radicado N° 42451 del 29 de junio de 2016, la Radicado N° 69399 del 15 de agosto de 2018, SL 1360 de 2018 y SL 12998 de 2017.

De acuerdo a lo anterior, teniendo en cuenta que el señor SANTIAGO URBANO presenta unas afecciones de salud que son conocidas por el demandado y por lo tanto es beneficiario del fuero de Estabilidad laboral Reforzada; por ende para su caso en específico el despido es ineficaz, por cuanto su empleador no tramitó la solicitud ante el Ministerio del Trabajo para proceder a la terminación de su contrato de trabajo; y por último se cumple con el supuesto de hecho que causa la sanción de los 180 días de salario consagrada en el artículo 26 de la ley 361 de 1997.

INEFICACIA DEL DESPIDO SIN LA PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL PARA LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

La posición actual de la Corte Suprema de Justicia es la consagrada en la sentencia SL1360 de 2018 M.P. Doctora Clara Cecilia Dueñas Quevedo, donde analizando la interpretación del artículo 26 de la citada ley 361 de 1997 consagró lo siguiente:



“...Lo que atrás se afirma deriva del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, pues, claramente, en ese precepto no se prohíbe el despido del trabajador en situación de discapacidad, lo que se sanciona es que tal acto esté precedido de un criterio discriminatorio. Nótese que allí se dispone que «ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado **por razón de su limitación**», lo que, contrario sensu, quiere decir que si el motivo no es su estado biológico, fisiológico o psíquico, el resguardo no opera.

Ahora, la Sala no desconoce que con arreglo al artículo 26 de la Ley 361 de 1997, en armonía con la sentencia C-531-2000 de la Corte Constitucional, la terminación del contrato de trabajo de un trabajador con discapacidad debe contar con la aprobación del inspector del trabajo. Sin embargo, considera que dicha autorización se circunscribe a aquellos eventos en que el desarrollo de las actividades laborales a cargo del trabajador discapacitado sea «incompatible e insuperable» en el correspondiente cargo o en otro existente en la empresa, en cuyo caso, bajo el principio de que nadie está obligado a lo imposible o a soportar obligaciones que exceden sus posibilidades, podría rescindirse el vínculo laboral, con el pago de la indemnización legal.

(...)

Así las cosas, para esta Corporación:

- (a) La prohibición del artículo 26 de la Ley 361 de 1997 pesa sobre los despidos motivados en razones discriminatorias, lo que significa que la extinción del vínculo laboral soportada en una justa causa legal es legítima.
- (b) A pesar de lo anterior, si, en el juicio laboral, el trabajador demuestra su situación de discapacidad, el despido se presume discriminatorio, lo que impone al empleador la carga de demostrar las justas causas alegadas, so pena de que el acto se declare ineficaz y se ordene el reintegro del trabajador, junto con el pago de los salarios y prestaciones insolutos, y la sanción de 180 días de salario.
- (c) La autorización del ministerio del ramo se impone cuando la discapacidad sea un obstáculo insuperable para laborar, es decir, cuando el contrato de trabajo pierda su razón de ser por imposibilidad de prestar el servicio. En este caso el funcionario gubernamental debe validar que el empleador haya agotado diligentemente las etapas de rehabilitación integral, readaptación, reinserción y reubicación laboral de los trabajadores con discapacidad. La omisión de esta obligación implica la ineficacia del despido, más el pago de los salarios, prestaciones y sanciones atrás transcritas.”

Conforme lo dispuesto por la honorable Sala el demandante fue despedido sin justa causa, a sabiendas de que aun contaba con tratamiento pendiente, lo que significa de antemano que el verdadero móvil estaba fundamentado en razones discriminatorias ilegales y en contravía de las disposiciones jurídicas constitucionales internacionales y legales, por lo anterior, si bien es cierto la nueva postura jurisprudencial autoriza el despido del trabajador, sólo lo hace siempre y cuando el mismo no tenga la situación de discapacidad como fundamento, por lo que encontrándonos dentro del trámite judicial conforme al literal b) transcrito, el empleador deberá demostrar la justa causa alegada so pena de que se declare ineficaz la culminación del vínculo, lo que con lleva de antemano al pago de la sanción de 180 días de salario.

REAJUSTE DE SALARIO:



(3)
22

Teniendo en cuenta que el demandante fungió como operario en actividades relacionadas con el objeto social de SUCRAL S.A. bajo un ficticio contrato por obra o labor, donde la sociedad HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. solo fungía como una simple intermediaria, conforme lo expuesto, el demandante tendrá derecho a que su salario sea reajustado, de acuerdo con el salario que percibían los trabajadores que se encontraban debidamente vinculadas a la sociedad SUCROAL S.A. en calidad de operarios. Sobre ello, los artículos 143 y 144 del CST consagran lo siguiente:

"ARTICULO 143. A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL.

1. A trabajo igual desempeñado en puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, debe corresponder salario igual, comprendiendo en éste todos los elementos a que se refiere el artículo 127.

2. No pueden establecerse diferencias en el salario por razones de edad, sexo, nacionalidad, raza, religión, opinión política o actividades sindicales".

"ARTICULO 144. FALTA DE ESTIPULACION. *Cuando no se haya pactado expresamente salario, se debe el que ordinariamente se paga por la misma labor, y a falta de éste, el que se fijare tomando en cuenta la cantidad y calidad del trabajo, la aptitud del trabajador y las condiciones usuales de la región".*

Sobre la diferencia salarial, igualmente consagra el artículo 5° de la ley 6° de 1945, bajo qué criterios se puede dar la diferencia salarial entre trabajadores de la misma empresa, así:

"Artículo 5.- La diferencia de salarios para trabajadores dependientes de una misma empresa en una misma región económica y por trabajos equivalentes, solo podrá fundarse en razones de capacidad profesional o técnica, de antigüedad, de experiencia en la labor, de cargas familiares o de rendimiento en la obra, y en ningún caso en diferencias de nacionalidad, sexo, edad, religión, opinión política o actividades sindicales...

(...)"

PRESTACIONES SOCIALES:

Ahora, dentro de las relaciones laborales se genera el derecho a que los trabajadores devenguen unas prestaciones sociales, también contempladas por el CST, en sus artículos 186, 249, 306, e igualmente por la Ley 52 de 1975 que en su artículo 1°, señaló:

"ARTICULO 186. DURACION. *1. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de VACACIONES remuneradas..."*

"ARTICULO 306. PRINCIPIO GENERAL. *1. Toda empresa está obligada a pagar a cada uno de sus trabajadores, como prestación especial, una PRIMA de servicios, así: a). ...un mes de salario pagadero por semestres del calendario, ...o proporcionalmente al tiempo trabajado, siempre que hubieren servido por lo menos la mitad del semestre respectivo..."*



"ARTICULO 249. REGLA GENERAL. Todo empleador está obligado a pagar a sus trabajadores, y a las demás personas que se indican en este Capítulo, al terminar el contrato de trabajo, como auxilio de CESANTÍAS, un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracción de año".

"LEY 52 DE 1975. ARTICULO 1o. ...Todo patrono obligado a pagar cesantías a sus trabajadores ...les reconocerá y pagara intereses del 12% anual sobre los saldos que en 31 de diciembre de cada año, o en las fechas de retiro del trabajador o de liquidación parcial de cesantía, tenga este a su favor por concepto de cesantía.

2o. Los intereses de qué trata el inciso anterior deberán pagarse en el mes de enero del año siguiente aquel en que se causaron, o en la fecha del retiro del trabajador o dentro del mes siguiente a la liquidación parcial de cesantía, cuando se produjere antes del 31 de diciembre del respectivo periodo anual, en cuantía proporcional al lapso transcurrido del año.

3o. Si el patrono no pagare al trabajador los intereses aquí establecidos, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenios por las partes, deberá cancelar al asalariado a título de indemnización y por una sola vez el valor adicional igual al de los intereses causados".

INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR EL RETARDO EN EL PAGO DE SALARIOS Y LA NO CONSIGNACIÓN DE LAS CESANTÍAS AL RESPECTIVO FONDO:

Es de anotar, que dentro de la relación laboral que surge con base en un contrato de trabajo, ambas partes adquieren unas obligaciones, dentro de las cuales se encuentra a cargo del empleador, la realización efectiva del pago de las acreencias laborales, mismas que de no ser canceladas completas y oportunamente genera una sanción, establecida en el artículo 65 el CST:

"ARTICULO 65. INDEMNIZACION POR FALTA DE PAGO. 1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el periodo es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique".

Por su parte, el artículo 99 de la ley 50 de 1990, consagra la indemnización en caso de no consignarse por parte del empleador las cesantías del trabajador en el respectivo fondo, dentro de los términos legales establecidos para ello, así:

Artículo 99º.- El nuevo régimen especial de auxilio de cesantía, tendrá las siguientes características: (...)

3ª. El valor liquidado por concepto de cesantía se consignará antes del 15 de febrero del año siguiente, en cuenta individual a nombre del trabajador en el fondo de cesantía que el mismo elija. El empleador que incumpla el plazo señalado deberá pagar un día de salario por cada retardo.



(...)"

REAJUSTE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL:

Ahora bien, y en cuanto al pago de los aportes a pensión con el salario realmente devengado, se resalta lo consagrado por los artículos 17, 18 y 23 de la ley 100 de 1993, así:

"ARTICULO. 17.- Modificado por el art. 4, Ley 797 de 2003 Obligatoriedad de las cotizaciones. Durante la vigencia de la relación laboral deberán efectuarse cotizaciones obligatorias a los regímenes del sistema general de pensiones por parte de los afiliados y empleadores, con base en el salario que aquéllos devenguen (...)"

"ARTÍCULO 18. BASE DE COTIZACIÓN. La base para calcular las cotizaciones a que hace referencia el artículo anterior, será el salario mensual"

"El salario base de cotización para los trabajadores particulares, será el que resulte de aplicar lo dispuesto en el CST"

"ARTICULO. 23.-Sanción moratoria. Los aportes que no se consignen dentro de los plazos señalados para el efecto, generarán un interés moratorio a cargo del empleador, igual al que rige para el impuesto sobre la renta y complementarios. Estos intereses se abonarán en el fondo de reparto correspondiente o en las cuentas individuales de ahorro pensional de los respectivos afiliados, según sea el caso"

Con lo anterior, es claro que el demandante tiene con la sociedad SUCROAL S.A. un verdadero contrato de trabajo, pues prestaba de manera personal su servicio a favor de dicha sociedad, recibía órdenes e instrucciones sobre la forma de realizar la labor, tenía que cumplir un horario establecido por la sociedad SUCROAL S.A., recibía una remuneración por el trabajo realizado, estando completamente claros los elementos esenciales de un verdadero vínculo laboral, el cual supera cualquier tipo de estipulación que las partes hubieran podido hacer por escrito, de acuerdo con los preceptos constitucionales de primacía de la realidad sobre las formalidades.

Es así como, la sociedad SUCROAL S.A., está en la obligación de cancelar a mi poderdante, todas y cada una de las acreencias que se generan dentro de una relación laboral y que a la fecha se les adeudan.

PRUEBAS

DOCUMENTALES:

- Copia de cédula de ciudadanía de mi mandante. ✓
- Copia la historia laboral expedida por COLPENSIONES, actualizada al 15 de marzo de 2018. ✓
- Comunicación del 30 de septiembre de 2003 por medio de la cual la CTA COONVENIOS CALIMA presenta el Código de Ética de SUCROMILES. ✓
- Copia del Código de Ética de SUCROMILES. ✓
- Copia del certificado del Fondo de Cesantías Porvenir expedido el 17 de abril de 2018. ✓
- Constancia expedida por HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES el 12 de abril de 2018. ✓
- Evaluación médica ocupacional de fecha 7 de marzo de 2018 realizada por BIENSA S.A.S. ✓



- Evaluación médica ocupacional de fecha 9 de marzo de 2019 realizada por FAS ✓
- Certificado de la ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES de fecha 16 de abril de 2018. ✓
- Certificado expedido por PORVENIR S.A. el día 18 de abril de 2018. ✓
- Copia del estado de cuenta en cesantías con fecha de generación 18 de abril de 2018 ✓
- Copia del certificado de aportes expedido por Aportes en Línea el 12 de abril de 2018 ✓
- Reclamación de derechos laborales y derecho de petición remitido a SUCROAL S.A., a través de correo certificado guía No 980766201. ✓
- Respuesta remitida por SUCROAL S.A. con fecha 5 de octubre de 2018. ✓
- Reclamación de derechos laborales y derecho de petición remitido a HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., a través de correo certificado guía No 986149751, mismo que fuera devuelto el día 27 de octubre de 2018. ✓
- Copia de historia clínica del actor. 762010. anexo 13.

INTERROGATORIO DE PARTE

Interrogatorio de parte que en formularé verbalmente o por sobre cerrado a los representantes legales de las codemandadas en la fecha y hora que usted señora Juez señale para el efecto.

TESTIMONIALES:

Reciba los testimonios de las personas que citaré a continuación a fin de que declaren sobre las condiciones en que desarrollaba sus labores el demandante narradas en el acápite de hechos de la demanda:

- PEDRO ANTONIO JARAMILLO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 16.251.184
- LUIS BREMETT LIZARRALDE CANO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 16.268.864.
- LIBARDO RIVERA TILANO, identificado(a) con cédula de ciudadanía 16.889.286

INSPECCIÓN JUDICIAL:

De conformidad con lo preceptuado por el artículo 236 del Código General del Proceso, solicito se decrete inspección judicial a las instalaciones de cada una de las codemandadas, ello en caso de que no alleguen al proceso la documentación solicitada mediante derechos de petición antes de la presentación de la demanda, como requisito para tenerse por contestada la demanda y mediante exhorto, teniendo como propósito obtener los soportes que ayuden a esclarecer los asuntos que se discuten dentro del presente proceso.

PRUEBA EN PODER DEL DEMANDADO:

Solicito señor Juez que de conformidad con el numeral 2° párrafo 1° del artículo 31 del CPTYSS, modificado por el artículo 18 de la ley 712 de 2001, como requisito de admisibilidad de la contestación de la demanda las partes pasivas deberán aportar los siguientes documentos SO PENA QUE SE TENGA POR NO CONTESTADA LA DEMANDA toda vez que en por medio de derechos de petición fueron solicitados estos documentos y pese a existir respuesta de las demandadas estas se sustraen del suministro de esta información:

SUCROAL S.A.



- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la empresa SUCROAL S.A. por medio de los intermediarios, en el cual se especifiquen los cargos desempeñados desde el ingreso hasta la fecha.
- Relación de cargos existentes dentro de la empresa SUCROAL S.A., especialmente los de trabajo en campo, operarios, o similares en desarrollo del objeto social, junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos.
- Certificado donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado personalmente sus servicios en demandante a favor de esta empresa.
- Certificado de las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso, periódicos y de egreso practicados a mi mandante.

HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la sociedad, en el cual se especifiquen los cargos desempeñados desde el ingreso hasta la fecha y la beneficiaria de la labor del demandante.
- Relación de cargos existentes dentro de la sociedad, especialmente los de trabajo en campo, operarios, o similares en desarrollo del objeto social, junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos.
- Certificado donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado personalmente sus servicios en demandante a favor de esta empresa.
- Certificado de las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso, periódicos y de egreso practicados a mi mandante.

PRUEBAS DE OFICIO:

Solicito señor Juez oficiar a las entidades demandadas para que alleguen al proceso las siguientes pruebas **toda vez que en por medio de derechos de petición fueron solicitados estos documentos y pese a existir respuesta de las demandadas estas se sustraen del suministro de esta información:**

SUCROAL S.A.

- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la empresa SUCROAL S.A. por medio de los intermediarios, en el cual se especifiquen los cargos desempeñados desde el ingreso hasta la actualidad.



- Relación de cargos existentes dentro de la empresa SUCROAL S.A., especialmente los de trabajo en campo, operarios o similares en desarrollo del objeto social, junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos.
- Certificado donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado personalmente sus servicios en demandante a favor de esta empresa.
- Certificado de las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.

HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S..

- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la sociedad, en el cual se especifiquen los cargos desempeñados desde el ingreso hasta la fecha y la beneficiaria de la labor del demandante.
- Relación de cargos existentes dentro de la sociedad, especialmente los de trabajo en campo, operarios, o similares en desarrollo del objeto social, junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos.
- Certificado donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado personalmente sus servicios en demandante a favor de esta empresa.
- Certificado de las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso, periódicos y de egreso practicados a mi mandante.

COMPETENCIA:

Es suya señor Juez, por la naturaleza del asunto y por el domicilio de la sociedad codemandada HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., a elección del demandante, al tenor del artículo 5 del CPTYSS.

CUANTÍA:

Señor juez, la cuantía la estimo superior a veinte salarios mínimos legales mensuales vigentes, adicionado al hecho de que se busca la declaratoria de un contrato realidad, por lo que se trata de un PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA, conforme a las modificaciones introducidas por el artículo 46 de la ley 1395 de 2010.

ANEXOS:

Copia de la demanda para el traslado, los documentos relacionados en la presente demanda, certificados de existencia y representación legal de las sociedades demandadas y el poder para actuar.

NOTIFICACIONES:



Acevedo Gallego Abogados
Derecho Laboral y de la Seguridad Social.
PBX: 8912521. DIR: Cra 4 N° 12-41
Ed. Centro seguros bolívar – sector plaza de Caicedo
Santiago de Cali – valle del cauca
Srm 2018-0698

(29)
20

DEMANDANTE:

Calle 9 No 1- 09, Vives - Valle del Cauca. Teléfono:
3126262268. No cuenta con correo electrónico.

APODERADOS:

Carrera 4 No 12 – 41, local 209, Ed. Centro Seguros Bolívar,
Santiago de Cali. PBX 8912521. correo electrónico
abogado3@acevedogallegoabogados.com.

SUCROAL SA:

Recta Cali – Palmira Km 18 Vereda La Herradura, Palmira -
Valle del Cauca. csalazar@sucroal.com.co

HARD SERVICIOS PROFESIONALES
Y GENERALES S.A.S.:

Carrera 4 No 11 – 45, oficina 912, Ed. Banco de Bogotá,
Santiago de Cali. hard.sp@hotmail.com

Cordialmente,

SEBASTIAN RUIZ MOLINA.
C.C.1.128.445.256.
T.P. 268.836 del C.S. de la J.



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 6.530.689
URBANO

APELLIDOS
SANTIAGO

NOMBRES

Santiago urbano

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO
RESTREPO
(VALLE)

26-OCT-1959

LUGAR DE NACIMIENTO

1.55

O+

M

ESTATURA

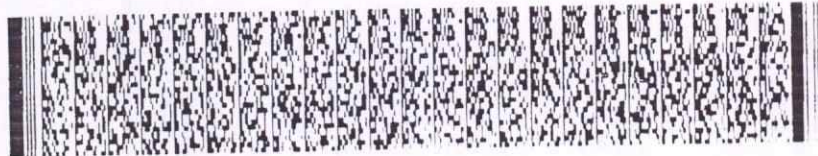
G.S RH

SEXO

17-MAY-1979 VIJES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



A 3111500-00270248-M-0006530689-20101213

0025173896A 1

32358982

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
 PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
 ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

(26)
 30

INFORMACIÓN DEL AFILIADO

Tipo de Documento: **Cédula de Ciudadanía**
 Número de Documento: **6530689**
 Nombre: **SANTIAGO URBANO**
 Dirección: **CRA 1 CL 9 NO 1-09**
 Estado Afiliación: **Activo Cotizante**

Fecha de Nacimiento: **26/10/1959**
 Fecha Afiliación: **14/02/1977**
 Correo Electrónico:
 Ubicación:

RESUMEN DE SEMANAS COTIZADAS POR EMPLEADOR

En el siguiente reporte encontrará el total de semanas cotizadas a través de cada uno de sus empleadores o de sus propias cotizaciones como trabajador independiente, es decir, las que han sido cotizadas desde enero de 1967 a la fecha. Recuerde que la Historia Laboral representa su vida como trabajador, la que usted ha construido mes a mes y año a año.

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
4010100152	SOC DE CULTIVOS AGRI	14/02/1977	06/04/1977	\$1.770	7,43	0,00	0,00	7,43
4328404471	DANIEL OSORIO UMA#A	27/02/1984	07/06/1984	\$11.850	14,57	0,00	0,00	14,57
4018206857	SERVITODO LTDA	29/06/1984	18/09/1984	\$11.850	11,71	0,00	0,00	11,71
4222300019	QUINTEX S.A	14/07/1992	02/09/1992	\$123.210	7,29	0,00	0,00	7,29
4222300019	QUINTEX S.A.	01/12/1992	30/09/1993	\$136.290	43,43	0,00	0,00	43,43
4222300019	QUINTEX S.A.	9/11/1993	30/11/1994	\$587.340	53,86	0,00	0,00	53,86
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/01/1995	31/01/1995	\$390.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/02/1995	28/02/1995	\$363.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/03/1995	31/03/1995	\$355.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/04/1995	30/04/1995	\$506.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/05/1995	31/05/1995	\$371.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/06/1995	30/06/1995	\$421.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/07/1995	31/08/1995	\$478.000	8,57	0,00	0,00	8,57
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/09/1995	30/09/1995	\$375.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/10/1995	31/10/1995	\$518.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/11/1995	30/11/1995	\$674.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/12/1995	31/12/1995	\$820.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/01/1996	31/01/1996	\$515.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/02/1996	29/02/1996	\$399.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/03/1996	31/03/1996	\$559.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/04/1996	30/04/1996	\$431.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/05/1996	31/05/1996	\$535.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/06/1996	30/06/1996	\$1.046.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/07/1996	31/07/1996	\$614.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/08/1996	31/08/1996	\$352.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/09/1996	30/09/1996	\$374.000	4,29	0,00	0,00	4,29
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/10/1996	31/10/1996	\$680.000	3,14	0,00	0,00	3,14
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/11/1996	31/01/1997	\$233.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/03/1997	30/11/1997	\$233.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860002099	QUINTEX S.A	01/01/1998	31/01/1998	\$260.100	1,43	0,00	0,00	1,43
27953854	MENDOZA DE MONTAGUT	01/01/1998	31/01/1998	\$260.100	1,00	0,00	1,00	0,00
800018937	INGENIEROS Y ARQUITE	01/04/1999	31/10/1999	\$236.460	30,00	0,00	0,00	30,00
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/05/1999	31/08/1999	\$236.460	0,00	0,00	0,00	0,00
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y	01/12/1999	31/12/1999	\$236.460	4,29	0,00	0,00	4,29
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/01/2000	31/12/2000	\$260.100	51,43	0,00	0,00	51,43
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/01/2001	31/01/2001	\$286.000	3,86	0,00	0,00	3,86
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/03/2001	30/04/2001	\$286.000	8,57	0,00	0,00	8,57
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/05/2001	31/05/2001	\$286.000	4,29	0,00	0,00	4,29
14997146	EFRAIN ORDONEZ	01/06/2001	31/12/2001	\$286.000	30,00	0,00	0,00	30,00
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/01/2002	28/02/2002	\$309.000	8,57	0,00	0,00	8,57
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/03/2002	31/03/2002	\$10.300	0,14	0,00	0,00	0,14
14997246	EFRAIN ORDONEZ	01/04/2002	31/12/2002	\$309.000	35,57	0,00	0,00	35,57
805014575	COONVENIOS CALIMA							

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/01/2003	31/12/2003	\$332.000	51,43	0,00	0,00	51,43
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/01/2004	31/12/2004	\$358.000	51,43	0,00	0,00	51,43
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/01/2005	31/01/2005	\$381.500	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	CTA COONVENIOS CALIM	01/02/2005	31/07/2005	\$400.000	25,71	0,00	0,00	25,71
805014575	COONVENIOS COLIMA	01/09/2005	31/12/2005	\$400.000	17,14	0,00	0,00	17,14
805014575	COONVENIOS COLIMA	01/01/2006	28/02/2006	\$408.000	8,57	0,00	0,00	8,57
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/03/2006	31/03/2006	\$465.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/04/2006	30/04/2006	\$460.000	2,43	0,00	0,00	2,43
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/05/2006	31/05/2006	\$465.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/06/2006	30/06/2006	\$450.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/07/2006	31/08/2006	\$465.000	8,57	0,00	0,00	8,57
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/09/2006	30/09/2006	\$450.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/10/2006	31/10/2006	\$465.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/11/2006	30/11/2006	\$450.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/12/2006	31/01/2007	\$465.000	8,57	0,00	0,00	8,57
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/02/2007	28/02/2007	\$480.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/03/2007	31/03/2007	\$496.000	4,29	0,00	0,00	4,29
805014575	COONVENIOS CALIMA	01/04/2007	30/04/2007	\$32.000	0,29	0,00	0,00	0,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2007	31/05/2007	\$532.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2007	30/06/2007	\$480.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2007	31/08/2007	\$496.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2007	30/09/2007	\$480.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2007	31/10/2007	\$496.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2007	30/11/2007	\$480.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2007	31/12/2007	\$492.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/01/2008	31/01/2008	\$496.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2008	29/02/2008	\$493.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/03/2008	31/03/2008	\$530.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/04/2008	30/04/2008	\$510.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2008	31/05/2008	\$557.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2008	30/06/2008	\$510.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2008	31/08/2008	\$527.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2008	30/09/2008	\$510.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2008	31/10/2008	\$527.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2008	30/11/2008	\$510.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2008	31/01/2009	\$527.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2009	31/03/2009	\$497.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/04/2009	30/04/2009	\$555.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2009	31/05/2009	\$573.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2009	30/06/2009	\$578.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2009	31/07/2009	\$600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/08/2009	31/08/2009	\$620.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2009	30/09/2009	\$590.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2009	31/10/2009	\$621.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2009	30/11/2009	\$574.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2009	31/12/2009	\$591.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/01/2010	31/01/2010	\$573.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2010	28/02/2010	\$544.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/03/2010	31/03/2010	\$602.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/04/2010	30/04/2010	\$583.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2010	31/05/2010	\$659.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2010	30/06/2010	\$904.000	4,29	0,00	0,00	4,29



COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

B2 (2) (2) 31

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2010	31/07/2010	\$636.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/08/2010	31/08/2010	\$623.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2010	30/09/2010	\$685.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2010	31/10/2010	\$613.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2010	30/11/2010	\$595.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2010	31/12/2010	\$602.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/01/2011	31/01/2011	\$611.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2011	28/02/2011	\$560.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/03/2011	31/03/2011	\$639.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/04/2011	30/04/2011	\$801.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2011	31/05/2011	\$733.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2011	30/06/2011	\$600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2011	31/07/2011	\$620.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/08/2011	31/08/2011	\$816.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2011	30/09/2011	\$635.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2011	31/10/2011	\$674.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2011	30/11/2011	\$728.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2011	31/12/2011	\$734.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/01/2012	31/01/2012	\$635.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2012	29/02/2012	\$694.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/03/2012	30/04/2012	\$714.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/05/2012	31/05/2012	\$651.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/06/2012	30/06/2012	\$643.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2012	31/07/2012	\$725.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/08/2012	30/09/2012	\$702.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2012	31/10/2012	\$655.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2012	30/11/2012	\$672.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2012	31/01/2013	\$651.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2013	28/02/2013	\$622.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	COOPERATIVA DE TRABA	01/03/2013	31/03/2013	\$707.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	COOPERATIVA DE TRABA	01/04/2013	30/04/2013	\$738.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	COOPERATIVA DE TRABA	01/05/2013	31/05/2013	\$715.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	COOPERATIVA DE TRABA	01/06/2013	30/06/2013	\$666.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/07/2013	31/07/2013	\$760.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/08/2013	31/08/2013	\$733.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/09/2013	30/09/2013	\$700.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/10/2013	31/10/2013	\$723.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/11/2013	30/11/2013	\$771.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/12/2013	31/12/2013	\$769.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/01/2014	31/01/2014	\$698.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/02/2014	28/02/2014	\$205.334	1,43	0,00	0,00	1,43
890303228	JOSE A. MEJIA A. & C	01/02/2014	28/02/2014	\$44.000	0,29	0,00	0,29	0,00
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SO	01/03/2014	31/03/2014	\$21.000	0,14	0,00	0,14	0,00
890303228	JOSE A. MEJIA A. & C	01/03/2014	31/03/2014	\$581.000	3,57	0,00	0,00	3,57
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/04/2014	30/04/2014	\$714.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/05/2014	31/05/2014	\$755.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/06/2014	30/06/2014	\$745.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/07/2014	31/07/2014	\$681.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/08/2014	31/08/2014	\$704.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/09/2014	30/09/2014	\$700.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/10/2014	31/10/2014	\$846.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/11/2014	30/11/2014	\$697.000	4,29	0,00	0,00	4,29

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/12/2014	31/12/2014	\$741.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/01/2015	31/01/2015	\$702.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/02/2015	28/02/2015	\$659.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/03/2015	31/03/2015	\$746.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/04/2015	30/04/2015	\$692.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/05/2015	31/05/2015	\$881.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/06/2015	30/06/2015	\$900.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/07/2015	31/07/2015	\$885.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/08/2015	31/08/2015	\$760.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/09/2015	30/09/2015	\$761.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/10/2015	31/10/2015	\$770.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/11/2015	30/11/2015	\$692.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/12/2015	31/12/2015	\$715.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/01/2016	31/01/2016	\$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/02/2016	29/02/2016	\$748.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/03/2016	31/03/2016	\$901.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/04/2016	30/04/2016	\$769.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/05/2016	31/05/2016	\$941.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/06/2016	30/06/2016	\$828.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/07/2016	31/07/2016	\$746.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/08/2016	31/08/2016	\$802.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/09/2016	30/09/2016	\$368.000	2,29	0,00	0,00	2,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/10/2016	31/10/2016	\$823.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/11/2016	30/11/2016	\$875.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/12/2016	31/01/2017	\$771.000	8,57	0,00	0,00	8,57
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/02/2017	28/02/2017	\$779.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/03/2017	31/03/2017	\$815.000	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/04/2017	30/04/2017	\$834.578	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/05/2017	31/05/2017	\$814.863	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/06/2017	30/06/2017	\$788.578	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/07/2017	31/08/2017	\$814.863	8,57	0,00	0,00	8,57
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/09/2017	30/09/2017	\$788.578	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/10/2017	31/10/2017	\$394.289	2,00	0,00	0,00	2,00
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/11/2017	30/11/2017	\$880.578	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/12/2017	31/12/2017	\$814.863	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/01/2018	31/01/2018	\$832.065	4,29	0,00	0,00	4,29
900482913	HARD SERVICIOS PROFE	01/02/2018	28/02/2018	\$781.242	4,29	0,00	0,00	4,29
					[10] TOTAL SEMANAS COTIZADAS:			
					1.187,29			
					[11] SEMANAS COTIZADAS CON TARIFA DE ALTO RIESGO (INCLUIDAS EN EL CAMPO 10 "TOTAL SEMANAS COTIZADAS"):			
					0,00			

RESUMEN DE TIEMPOS PÚBLICOS NO COTIZADOS A COLPENSIONES

El siguiente resumen **INFORMATIVO** refleja los periodos laborados en el sector público y no cotizados al ISS hoy Colpensiones.

[12]Identificación Empleador	[13]Nombre o Razón Social	[14]Desde	[15]Hasta	[16]Último Salario	[17]Semanas	[18]Lic	[19]Sim	[20]Total
NO REGISTRA INFORMACIÓN								
					[21]TOTAL SEMANAS REPORTADAS:			

33) 22
 32

C 6530689 SANTIAGO URBANO

RESUMEN TIEMPO PÚBLICO SIMULTÁNEO CON TRADICIONAL (67 - 94) Y POST 94

El siguiente resumen refleja los periodos laborados que presentan simultaneidad, es decir aquellos en los que usted prestó servicios para varios empleadores en el mismo periodo de tiempo.

[22]Desde	[23]Hasta	[24]Semanas Simultáneas
NO REGISTRA INFORMACIÓN		
		[25] TOTAL SEMANAS SIMULTÁNEAS:

[26]TOTAL SEMANAS (cotizadas[10] + reportadas tiempos públicos[21] - simultáneos[25])	1167,29
----------------------------------------------------------------------------------------	---------

Si usted laboró en entidades del sector público y estas entidades no cotizaron a pensiones al Instituto de Seguros Sociales hoy Colpensiones, es posible que estos periodos no se vean reflejados en su reporte de Historia Laboral, sin embargo usted ya puede radicar la solicitud de inclusión de dichos periodos, a través del trámite denominado "Actualización de Historia Laboral Tiempos Públicos", adjuntando los formatos diseñados por el Ministerio de Hacienda, los cuales expide el correspondiente empleador.

* Los tiempos públicos tenidos en cuenta para la liquidación de una prestación económica decidida con anterioridad al 18/11/2017, no se visualizarán en el reporte de Historia Laboral.

Si ha trabajado en varias empresas al mismo tiempo, sólo se contabilizará en el total de semanas uno de los periodos y el salario base será la suma de lo cotizado, sin exceder el máximo asegurable al momento de solicitar el reconocimiento pensional.

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS ANTERIORES A 1995

Este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas hasta el 31 de diciembre de 1994.

[27] Identificación Empleador	[28] Nombre o Razón Social	[29] Ciclo Desde	[30] Ciclo Hasta	[31] Asignación Básica Mensual	[32] Días Rep.	[33] Observación
4010100152	SOC DE CULTIVOS AGRICOLAS S	14/02/1977	06/04/1977	\$ 1.770	52	Pago aplicado al periodo declarado
4018206857	SERVITODO LTDA	29/06/1984	18/09/1984	\$ 11.850	82	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	14/07/1992	02/09/1992	\$ 123.210	51	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/12/1992	30/09/1993	\$ 136.290	304	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	19/11/1993	31/03/1994	\$ 215.790	133	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/04/1994	30/04/1994	\$ 217.843	30	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/05/1994	31/05/1994	\$ 293.361	31	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/06/1994	30/06/1994	\$ 339.120	30	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/07/1994	31/07/1994	\$ 387.060	31	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/08/1994	31/08/1994	\$ 238.950	31	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/09/1994	30/09/1994	\$ 340.260	30	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/10/1994	31/10/1994	\$ 396.000	31	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/11/1994	30/11/1994	\$ 587.340	30	Pago aplicado al periodo declarado
4222300019	QUINTEX S.A.	01/12/1994	31/12/1994	\$ 385.740	-31	Periodo en mora por parte del empleador
4328404471	DANIEL OSORIO UMAÑA Y CIA	27/02/1984	07/06/1984	\$ 11.850	102	Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

C 6530689 SANTIAGO URBANO

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS A PARTIR DE 1995

En el siguiente reporte encontrará el detalle de las semanas cotizadas a partir de enero de 1995 en adelante.

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] IBC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Días Rep.	[45] Días Cot.	[46] Observación
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199501	09/02/1995	25011401000837	\$ 389.944	\$ 48.700	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199502	10/03/1995	25011401001368	\$ 363.147	\$ 45.400	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199503	10/04/1995	25011401001848	\$ 354.918	\$ 44.400	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199504	10/05/1995	25011401002059	\$ 505.804	\$ 63.200	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199505	09/06/1995	25011401002497	\$ 370.707	\$ 46.300	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199506	10/07/1995	25011401002871	\$ 421.188	\$ 52.600	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199507	15/08/1995	25011410000306	\$ 478.338	\$ 59.700	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199508			\$ 0	\$ 0	\$ 0	30	30	30	Deuda presunta, pago aplicado de periodos posteriores
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199509	03/10/1995	25011410000743	\$ 375.220	\$ 46.900	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199510	10/11/1995	25011410001214	\$ 517.583	\$ 64.700	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199511	07/12/1995	25011410001481	\$ 674.236	\$ 84.300	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199512	10/01/1996	25011410001918	\$ 820.084	\$ 102.500	\$ 0	30	0	0	Nombres no concuerdan con Registraduría
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199601	12/02/1996	25011410002069	\$ 515.284	\$ 69.600	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199602	12/03/1996	510172010003499	\$ 399.213	\$ 53.900	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199603	11/04/1996	25011410002674	\$ 559.460	\$ 75.500	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199604	17/05/1996	25011410002978	\$ 431.237	\$ 60.300	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199605	14/06/1996	25011410003217	\$ 534.541	\$ 74.900	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199606	10/07/1996	25011410003389	\$ 1.045.749	\$ 141.200	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199607	09/08/1996	25011410003594	\$ 613.712	\$ 82.900	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199608	10/09/1996	25011410003945	\$ 351.522	\$ 47.500	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199609	10/10/1996	25011410004182	\$ 373.600	\$ 49.600	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199610	12/11/1996	55300701002607	\$ 679.596	\$ 91.700	\$ -100	30	22	22	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A QUINTEX	SI	199611	10/12/1996	52010302019975	\$ 233.056	\$ 31.500	\$ 0	30	0	0	Pago aplicado a periodos anteriores
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199612	10/01/1997	55304001012929	\$ 233.050	\$ 0	\$ -31.500	30	0	0	Pago aplicado a periodos anteriores
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199701	06/02/1997	51017101006834	\$ 233.050	\$ 0	\$ -31.500	30	0	0	Pago aplicado a periodos anteriores
27953854	MENDOZA DE MONTAGUT SUSANA	SI	199801	10/02/1998	23001401007464	\$ 260.100	\$ 11.948	\$ -23.188	30	10	10	Pago aplicado al periodo declarado
800018937	INGENIEROS Y ARQUITECTOS A	SI	199801	10/02/1998	23001401007465	\$ 260.100	\$ 7.837	\$ -27.277	30	7	7	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199904	18/05/1999	23001401014591	\$ 236.480	\$ 32.456	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199905	21/06/1999	23001401015067	\$ 236.480	\$ 32.600	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199906	05/08/1999	23001401015608	\$ 236.480	\$ 32.168	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199907	05/08/1999	23001401015809	\$ 236.480	\$ 31.922	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
860002099	QUIMICA INDUSTRIAL Y TEXTIL S A	SI	199907	18/08/1999	23000101048781	\$ 233.050	\$ 0	\$ -31.900	30	0	0	Pago aplicado a periodos anteriores
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199908	20/09/1999	23001401016300	\$ 236.480	\$ 32.528	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199909	19/10/1999	23001403000215	\$ 236.480	\$ 32.485	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199910	12/11/1999	23001499000614	\$ 236.480	\$ 32.686	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	199912	21/12/1999	23001499001177	\$ 236.480	\$ 32.786	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200001	18/01/2000	23001499001616	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200002	10/02/2000	51016101036776	\$ 260.100	\$ 35.113	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200003	10/03/2000	23001499002599	\$ 260.100	\$ 35.113	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200004	10/04/2000	23001499003050	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0	30	30	30	Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

(34) (23) 3

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] BC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Dias Rep.	[45] Dias Cot.	[46] Observación
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200005	12/05/2000	01015801000193	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200006	12/06/2000	23001499004161	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200007	14/07/2000	23001499004763	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200008	08/08/2000	23001499004972	\$ 260.100	\$ 36.064	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200009	08/09/2000	23001499005625	\$ 260.100	\$ 35.112	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200010	06/10/2000	23001399008431	\$ 260.100	\$ 35.112	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200011	10/11/2000	23001499006815	\$ 260.100	\$ 35.112	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200012	02/01/2001	23001499007465	\$ 260.100	\$ 35.780	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200101	09/02/2001	52010902018444	\$ 286.000	\$ 38.631	\$ 38.631		30	0	Ciclo Doble
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200101	02/01/2001	23001499007464	\$ 260.100	\$ 35.113	-\$ 3.497		30	27	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200103	05/03/2001	52013502000289	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200104	09/04/2001	52013502000489	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997146	EFRAIN ORDONEZ	SI	200105	08/05/2001	52013502000638	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200106	09/07/2001	52010302053018	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 38.600		30	0	Ciclo Doble
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200106	04/06/2001	52013502000774	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200107	10/08/2001	52010902019626	\$ 286.000	\$ 38.523	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200108	06/09/2001	23001201054754	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200109	09/10/2001	23001201055866	\$ 286.000	\$ 39.615	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200110	06/11/2001	23001201056357	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200111	06/12/2001	52013502002450	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200112	08/01/2002	23001201058451	\$ 286.000	\$ 38.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	SI	200201	07/02/2002	23001399018567	\$ 309.000	\$ 41.715	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200202	11/03/2002	23001201060913	\$ 309.000	\$ 42.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
14997246	EFRAIN ORDONEZ	NO	200203	10/04/2002	23001201061898	\$ 10.300	\$ 1.384	\$ 0	R	1	1	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200204	08/05/2002	52010202034455	\$ 309.000	\$ 12.360	\$ 12.360		30	0	Ciclo Doble
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200204	08/05/2002	52010202034454	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200205	08/08/2002	52010202035387	\$ 309.000	\$ 39.782	\$ 39.782		30	0	Ciclo Doble
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200205	11/06/2002	52010202034825	\$ 309.000	\$ 11.961	-\$ 29.754		30	9	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	CONVENIOS CALIMA	SI	200206	08/07/2002	52010202035072	\$ 309.000	\$ 41.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200207	08/08/2002	52010202035389	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200208	06/09/2002	52010202035715	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200209	07/10/2002	52010202036043	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200210	08/11/2002	52010202036367	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200211	05/12/2002	52010202038661	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200212	08/01/2003	52010202038949	\$ 309.000	\$ 41.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200301	07/02/2003	52011902004849	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	CONVENIOS CALIMA	SI	200302	07/03/2003	52010202039567	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200303	07/04/2003	52010202039834	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200304	08/05/2003	52010202040057	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200305	09/06/2003	52010202040295	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200306	07/07/2003	52010202040493	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200307	08/08/2003	52010202040726	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200308	05/09/2003	52010202040897	\$ 332.000	\$ 47.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200309	07/10/2003	52010202041088	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] IBC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Días Rep.	[45] Días Cot.	[46] Observación
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200310	10/11/2003	52010202041305	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200311	05/12/2003	52010202041440	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	CONVENIOS CALIMA	SI	200312	08/01/2004	52010202041669	\$ 332.000	\$ 44.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200401	06/02/2004	52010202041851	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200402	05/03/2004	52010202042098	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200403	06/04/2004	52010202042340	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200404	07/05/2004	52010202042558	\$ 358.000	\$ 52.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200405	07/06/2004	52010203000099	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200406	08/07/2004	52010203000324	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200407	06/08/2004	52010203000560	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200408	07/09/2004	52010203000778	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200409	07/10/2004	52010203000977	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200410	08/11/2004	52010203001178	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200411	07/12/2004	52010203001390	\$ 358.000	\$ 51.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200412	07/01/2005	52010203001684	\$ 358.000	\$ 52.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200501	07/02/2005	52010203001910	\$ 381.500	\$ 57.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200502	07/03/2005	52010203002207	\$ 400.000	\$ 60.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200503	07/04/2005	52010203002479	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200504	06/05/2005	52010203002674	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	CTA CONVENIOS CALIMA	SI	200505	08/06/2005	52010203002894	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200506	08/07/2005	52010203003133	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	CTA COONVENIOS CALIMA	SI	200507	05/08/2005	52010203003336	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200509	07/09/2005	52010203003601	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200510	08/11/2005	52010203004125	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 60.000		30	0	Ciclo Doble
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200510	07/10/2005	52010203003871	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS COLIMA	SI	200511	07/12/2005	52010203004399	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200512	04/01/2006	52010203004587	\$ 400.000	\$ 60.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS COLIMA	SI	200601	06/02/2006	52010203004940	\$ 408.000	\$ 63.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200602	06/03/2006	52010203005222	\$ 408.000	\$ 63.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200603	06/04/2006	52010203005561	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200604	08/05/2006	52010203005905	\$ 460.500	\$ 39.500	-\$ 31.800		30	17	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200605	06/06/2006	52010203006182	\$ 465.000	\$ 72.430	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200606	07/07/2006	52010203006387	\$ 450.000	\$ 69.750	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200607	08/08/2006	8602000001266	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200608	08/09/2006	86020000002534	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200609	05/10/2006	86020000003895	\$ 450.000	\$ 69.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200610	08/11/2006	86020000005828	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200611	07/12/2006	86020000008040	\$ 450.000	\$ 69.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200612	09/01/2007	86020000010011	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200701	07/02/2007	86P20000011489	\$ 465.000	\$ 72.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200702	08/03/2007	86P20000016280	\$ 480.000	\$ 74.401	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200703	09/04/2007	86P20000022562	\$ 496.000	\$ 76.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
805014575	COONVENIOS CALIMA	SI	200704	07/05/2007	86P20000034834	\$ 32.000	\$ 5.000	\$ 0	R	2	2	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200705	12/06/2007	88P20000134726	\$ 532.000	\$ 82.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

29
35
34
34

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] IBC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Dias Rep.	[45] Dias Cot.	[46] Observación
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200706	09/07/2007	88P20000164457	\$ 480.000	\$ 74.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200707	09/08/2007	88P20000219467	\$ 496.000	\$ 76.900	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200708	05/09/2007	88P20000256635	\$ 496.000	\$ 76.900	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200709	02/10/2007	88P20000303352	\$ 480.000	\$ 74.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200710	08/11/2007	88P20000359732	\$ 496.000	\$ 76.900	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200711	06/12/2007	88P20000400043	\$ 480.000	\$ 74.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200712	11/01/2008	88P20000432642	\$ 492.000	\$ 76.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200801	14/02/2008	88P20000488611	\$ 496.000	\$ 79.421	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200802	11/03/2008	88P20000527694	\$ 493.000	\$ 78.900	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200803	03/04/2008	88P20000553805	\$ 530.000	\$ 84.800	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200804	09/05/2008	88P20000611549	\$ 510.000	\$ 81.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200805	12/06/2008	88P20000676864	\$ 557.000	\$ 89.100	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200806	10/07/2008	88P20000783315	\$ 510.000	\$ 81.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200807	08/08/2008	88P20001022446	\$ 527.000	\$ 84.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200808	05/09/2008	88P20001242712	\$ 527.000	\$ 84.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200809	03/10/2008	88P20001424384	\$ 510.000	\$ 81.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200810	10/11/2008	88P20001677172	\$ 527.000	\$ 84.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200811	10/12/2008	88P20001876318	\$ 510.000	\$ 81.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200812	13/01/2009	88P20002092067	\$ 527.000	\$ 84.303	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200901	06/02/2009	88P20002270697	\$ 527.000	\$ 84.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200902	09/03/2009	88P20002521021	\$ 497.000	\$ 79.520	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200903	08/04/2009	88P20002748824	\$ 497.000	\$ 79.520	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200904	08/05/2009	88P20002966734	\$ 555.000	\$ 88.800	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200905	08/06/2009	88P20003216688	\$ 573.000	\$ 91.700	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200906	09/07/2009	88P20003474229	\$ 578.000	\$ 92.500	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200907	11/08/2009	88P20003779942	\$ 600.000	\$ 96.000	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200908	08/09/2009	88P20004162557	\$ 620.000	\$ 99.200	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200909	08/10/2009	88P20004489845	\$ 590.000	\$ 94.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200910	12/11/2009	88P20004747540	\$ 621.000	\$ 99.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200911	10/12/2009	88P2A004937549	\$ 574.000	\$ 91.800	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	200912	14/01/2010	88P20005728251	\$ 591.000	\$ 94.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201001	09/02/2010	88P20006169126	\$ 573.000	\$ 91.700	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201002	09/03/2010	88P20006586452	\$ 544.000	\$ 87.000	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201003	09/04/2010	88P20006912774	\$ 602.000	\$ 96.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201004	11/05/2010	88P20007204874	\$ 583.000	\$ 93.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201005	09/06/2010	88P20007446170	\$ 659.000	\$ 105.400	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201006	09/07/2010	88P20007705423	\$ 904.000	\$ 144.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201007	10/08/2010	88P20007968173	\$ 636.000	\$ 101.800	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201008	09/09/2010	88P20008213508	\$ 623.000	\$ 99.700	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201009	11/10/2010	88P20008459667	\$ 685.000	\$ 109.600	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201010	05/11/2010	88P20008640057	\$ 613.000	\$ 98.100	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201011	07/12/2010	88P20008870008	\$ 595.000	\$ 95.200	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201012	11/01/2011	88P20009093844	\$ 602.000	\$ 96.300	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201101	07/02/2011	88P20010959768	\$ 611.000	\$ 97.800	\$ 0	30	30		Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] IBC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Días Rep.	[45] Días Cot.	[46] Observación
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201102	07/03/2011	84P28406802204	\$ 560.000	\$ 89.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201103	07/04/2011	84P28407425157	\$ 639.000	\$ 102.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201104	09/05/2011	84P28408033998	\$ 801.000	\$ 128.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201105	08/06/2011	84P28408566868	\$ 733.000	\$ 117.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201106	07/07/2011	84P28409132765	\$ 600.000	\$ 96.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201107	05/08/2011	84P28409724757	\$ 620.000	\$ 99.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201108	06/09/2011	84P28410335238	\$ 816.000	\$ 130.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201109	06/10/2011	84P28410936812	\$ 835.000	\$ 101.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201110	08/11/2011	84P28411546458	\$ 874.000	\$ 107.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201111	09/12/2011	84P28412157588	\$ 728.000	\$ 116.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201112	10/01/2012	84P28412751961	\$ 734.000	\$ 117.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201201	08/02/2012	84P28413382974	\$ 835.000	\$ 101.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201202	09/03/2012	84P28414022804	\$ 894.000	\$ 111.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201203	03/04/2012	84P28414596424	\$ 714.000	\$ 114.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201204	03/05/2012	84P28415214210	\$ 714.000	\$ 114.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201205	05/06/2012	84P28415868982	\$ 851.000	\$ 104.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201206	05/07/2012	84P28416486078	\$ 843.000	\$ 102.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201207	10/08/2012	84P28417177061	\$ 725.000	\$ 116.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201208	07/09/2012	84P28417795902	\$ 702.000	\$ 112.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201209	04/10/2012	84P28418425502	\$ 702.000	\$ 112.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201210	13/11/2012	84P28419162918	\$ 655.000	\$ 104.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201211	06/12/2012	84P28419796558	\$ 672.000	\$ 107.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201212	14/01/2013	84C20002066049	\$ 651.000	\$ 104.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EM	SI	201301	11/02/2013	84C20002572511	\$ 651.000	\$ 104.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EM	SI	201302	08/03/2013	84C20003104152	\$ 622.000	\$ 99.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EM	SI	201303	03/04/2013	84C20003517407	\$ 707.000	\$ 113.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EM	SI	201304	07/05/2013	84C20004168380	\$ 738.000	\$ 118.100	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EM	SI	201305	11/06/2013	84C20004805653	\$ 715.000	\$ 114.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201306	09/07/2013	84C20005367413	\$ 666.000	\$ 106.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201307	06/08/2013	84C20005884562	\$ 760.000	\$ 121.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201308	06/09/2013	84C20006502804	\$ 733.000	\$ 117.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201309	08/10/2013	84C20007105648	\$ 700.000	\$ 112.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201310	12/11/2013	84C20007764235	\$ 723.000	\$ 115.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201311	09/12/2013	84C20008339783	\$ 771.000	\$ 123.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201312	10/01/2014	84C20008970552	\$ 789.000	\$ 123.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201401	10/02/2014	84C20009549822	\$ 688.000	\$ 111.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
890303228	JOSE A. MEJIA A. & CIA S.C.A.	SI	201402	27/02/2014	84C20009638658	\$ 205.334	\$ 32.900	\$ 0		10	10	Pago aplicado al periodo declarado
900019164	GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES	SI	201402	07/03/2014	84C20010133278	\$ 44.000	\$ 7.000	\$ 0	R	2	2	Pago aplicado al periodo declarado
890303228	JOSE A. MEJIA A. & CIA S.C.A.	SI	201403	02/04/2014	84C20010572357	\$ 21.000	\$ 3.400	\$ 0	R	1	1	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES	SI	201403	01/04/2014	84C20010536787	\$ 581.000	\$ 93.000	\$ 0		25	25	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201404	02/05/2014	84C20011174945	\$ 714.000	\$ 114.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201405	04/06/2014	84C20011868777	\$ 755.000	\$ 120.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201406	02/07/2014	84C20012439142	\$ 745.000	\$ 119.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201407	04/08/2014	84C20013113600	\$ 681.000	\$ 109.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 marzo/2018
ACTUALIZADO A: 15 marzo 2018

36
25
35

C 6530689 SANTIAGO URBANO

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Período	[38] Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40] IBC Reportado	[41] Cotización Pagada	[42] Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Dias Rep.	[45] Dias Cot.	[46] Observación
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201408	02/09/2014	84C20013740916	\$ 704.000	\$ 112.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201409	03/10/2014	84C20014471463	\$ 700.000	\$ 112.088	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201410	04/11/2014	84C20015019316	\$ 846.000	\$ 135.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201411	01/12/2014	84C20015684530	\$ 697.000	\$ 111.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201412	05/01/2015	84C20016443573	\$ 741.000	\$ 118.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201501	02/02/2015	84C20017034348	\$ 702.000	\$ 112.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201502	02/03/2015	84C20017685844	\$ 659.000	\$ 105.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201503	06/04/2015	84C20018407984	\$ 746.000	\$ 119.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201504	05/05/2015	84C20019121407	\$ 692.000	\$ 110.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201505	02/06/2015	84C20019773103	\$ 881.000	\$ 141.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201506	02/07/2015	84C20020485274	\$ 900.000	\$ 144.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201507	04/08/2015	84C20021226777	\$ 865.000	\$ 138.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201508	02/09/2015	84C20021951994	\$ 760.000	\$ 121.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201509	02/10/2015	84C20022692674	\$ 761.000	\$ 121.800	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201510	04/11/2015	84C20023452406	\$ 770.000	\$ 123.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201511	02/12/2015	84C20024156529	\$ 692.000	\$ 110.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201512	05/01/2016	84C20024935296	\$ 715.000	\$ 114.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201601	02/02/2016	84C20025584021	\$ 744.000	\$ 119.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201602	02/03/2016	84C20026303404	\$ 748.000	\$ 119.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201603	04/04/2016	84C20027058009	\$ 901.000	\$ 144.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201604	02/05/2016	84C20027717579	\$ 769.000	\$ 123.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201605	02/06/2016	84C20028498093	\$ 941.000	\$ 150.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201606	05/07/2016	84C20029234251	\$ 828.000	\$ 132.500	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201607	02/08/2016	84C20029979675	\$ 746.000	\$ 119.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201608	02/09/2016	84C20030781866	\$ 802.000	\$ 128.300	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201609	04/10/2016	84C20031552940	\$ 368.000	\$ 58.900	\$ 0	R	16	16	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201610	01/11/2016	84C20032279086	\$ 823.000	\$ 131.700	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201611	02/12/2016	84C20033106112	\$ 875.000	\$ 140.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201612	02/01/2017	84C20033902414	\$ 771.000	\$ 123.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201701	02/02/2017	84C20034696405	\$ 771.000	\$ 123.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201702	02/03/2017	84C20035407685	\$ 779.000	\$ 124.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201703	04/04/2017	84C20036254080	\$ 815.000	\$ 130.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201704	04/05/2017	84C20037097760	\$ 834.578	\$ 133.600	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201705	05/06/2017	84C20037909761	\$ 814.863	\$ 130.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201706	05/07/2017	84C20038731878	\$ 788.578	\$ 126.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201707	03/08/2017	84C20039525339	\$ 814.863	\$ 130.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201708	05/09/2017	84C20040408879	\$ 814.863	\$ 130.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201709	03/10/2017	84C20041185128	\$ 788.578	\$ 126.200	\$ 0	R	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201710	03/11/2017	84C20042084155	\$ 394.289	\$ 63.100	\$ 0		14	14	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201711	04/12/2017	84C20042888434	\$ 880.578	\$ 140.900	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201712	03/01/2018	84C20043721099	\$ 814.863	\$ 130.400	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201801	02/02/2018	84C20044528818	\$ 832.065	\$ 133.200	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
900482913	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	SI	201802	02/03/2018	84C20045396190	\$ 781.242	\$ 125.000	\$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado

C 6530689 SANTIAGO URBANO

**DETALLE DE PERIODOS REPORTADOS POR ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO QUE NO
COTIZARON AL ISS HOY COLPENSIONES**

En el siguiente resumen encontrará el detalle por días, de los ciclos laborados en entidades del sector público que no cotizaron al ISS hoy Colpensiones.

[47] Identificación Empleador	[48] Nombre o Razón Social	[49] RA	[50]Ciclo	[51] Fecha de Pago	[52] Referencia de Pago	[53]Asignación Básica Mensual	[54]Cotización Pagada	[55]Cotización Mora Sin Intereses	[56] Nov.	[57] Días Rep.	[58] Días Cot.	[59]Observación
NO REGISTRA INFORMACIÓN												

24
28
36

C 6530689 SANTIAGO URBANO

LECTURA DEL REPORTE DE LA HISTORIA LABORAL UNIFICADO

Resumen de Semanas Cotizadas por Empleador: este reporte contiene el total de semanas cotizadas a través de cada uno de sus empleadores o como trabajador independiente, es decir las que se han cotizado desde enero de 1967 a la fecha.

1. **Identificación aportante:** número que identifica al aportante según el sistema al que pertenece. Hasta diciembre de 1994 número patronal y a partir de 1995, Cédula de Ciudadanía, Cédula de Extranjería, etc.
2. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).
3. **Desde:** corresponde a la fecha de inicio del periodo de cotización.
4. **Hasta:** corresponde a la fecha final del periodo de cotización.
5. **Último salario:** salario reportado por el aportante. Para las cotizaciones efectuadas hasta el 31 de diciembre de 1994, corresponde al último salario reportado y para las cotizaciones a partir de 1995 corresponde al salario reportado en el periodo desde-hasta.
6. **Semanas:** total de semanas correspondientes al periodo desde – hasta, sin descontar el tiempo de licencias y simultáneos.
7. **Licencias (Lic.):** refleja las licencias no remuneradas, es decir periodo no laborado ni remunerado. Este valor es descontado del total de semanas del periodo cotizado.
8. **Simultáneos (Sim.):** cantidad de semanas cotizadas de manera simultánea a través de dos o más aportantes.
9. **Total:** es el total de semanas cotizadas del periodo, menos las licencias no remuneradas y el tiempo cotizado de manera simultánea.
10. **Total de Semanas Cotizadas:** corresponde al total general de semanas cotizadas a la fecha de generación del reporte.
11. **Total de Semanas Cotizadas Alto Riesgo:** corresponde al total general de semanas cotizadas por tarifa de alto riesgo. Este total se encuentra incluido en el total de semanas cotizadas (campo 10 Total de Semanas Cotizadas.)

Resumen de Tiempos Públicos no Cotizados a Colpensiones: este reporte es informativo y refleja el total de semanas reportadas y laboradas en el sector público, los cuales no fueron cotizados al ISS hoy Colpensiones.

12. **Identificación empleador:** número que identifica la entidad empleadora con la cual tuvo relación laboral en el sector público.
13. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social de la entidad empleadora.
14. **Desde:** corresponde a la fecha inicial del aporte realizado, según lo reportado por la entidad certificadora.
15. **Hasta:** corresponde a la fecha final del aporte realizado, según lo reportado por la entidad certificadora.
16. **Último salario:** corresponde al último salario reportado por la entidad certificadora.
17. **Semanas:** corresponde a las semanas del periodo desde – hasta, sin descontar el tiempo de licencias y simultáneos.
18. **Licencias (Lic.):** corresponde a las interrupciones laborales no remuneradas, reportadas por la entidad certificadora.
19. **Simultáneos (Sim.):** cantidad de semanas laboradas de manera simultánea, es decir a través de dos o más empleadores en el mismo periodo de tiempo.
20. **Total:** es el total de semanas reportadas del periodo, menos las licencias no remuneradas campo (7. Licencias (Lic.)).
21. **Total de Semanas Reportadas:** corresponde al total general de semanas reportadas a la fecha de generación del reporte.

Resumen Tiempo Público Simultáneo con Tradicional (67 - 94) Y Post 94: este reporte refleja el total de semanas laboradas simultáneamente entre el sector público y privado para los tiempos tradicionales (67-94) y Post 94.

22. **Desde:** corresponde a la fecha inicial de la simultaneidad.
23. **Hasta:** corresponde a la fecha final de la simultaneidad.
24. **Semanas simultáneas:** cantidad de semanas laboradas de manera simultánea, es decir a través de dos o más empleadores en el mismo periodo de tiempo.
25. **Total Semanas Simultáneas:** corresponde a la sumatoria total de semanas laboradas simultáneamente a la fecha de generación del reporte.
26. **Total Semanas:** corresponde a total semanas cotizadas más(+) total semanas reportadas menos(-) total semanas simultáneas reportadas y cotizadas a la fecha de generación del reporte.

Detalle de pagos efectuados anteriores a 1995: este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas hasta el 31 de diciembre de 1994.

27. **Identificación Empleador:** para los periodos anteriores a 1995 corresponde al número Patronal.
28. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).

C 6530689 SANTIAGO URBANO

29. **Ciclo Desde:** corresponde a la fecha de inicio del periodo de cotización.
30. **Ciclo Hasta:** corresponde a la fecha final del periodo de cotización.
31. **Asignación Básica Mensual:** salario reportado por el aportante. Para las cotizaciones efectuadas hasta 31 de diciembre de 1994, corresponde al último salario reportado.
32. **Días Rep.:** número de días trabajados y reportados por el aportante para el periodo registrado.
33. **Observación:** indica en que situación o estado se encuentra su periodo de cotización reportado.

Detalle de pagos efectuados a partir de 1995: este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas a partir de enero de 1995 en adelante.

34. **Identificación del aportante:** número que identifica al empleador o trabajador independiente (NIT, Cédula de Ciudadanía, Cédula de Extranjería, etc.).
35. **Nombre ó razón social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).
36. **RA:** indica si existe un registro de afiliación o relación laboral.
37. **Periodo:** año y mes al que corresponde el periodo cotizado.
38. **Fecha de pago:** fecha en que fue realizado el aporte.
39. **Referencia de pago:** número de registro del pago realizado (Calcomanía o Sticker o referencia de pago PILA).
40. **IBC Reportado:** es el salario (Ingreso Base de Cotización) declarado por el empleador o trabajador independiente, para el pago de la cotización.
41. **Cotización:** valor del aporte efectuado según el salario declarado en cada uno de los periodos.
42. **Cotización mora sin intereses:** es el dinero que el aportante adeuda por el periodo, sin incluir los intereses.
43. **Novedad(Nov.):** campo que indica con la letra "R", la novedad de Retiro reportada por el empleador.
44. **Días reportados:** número de días trabajados y reportados por el aportante en cada uno de los periodos.
45. **Días cotizados:** corresponde al número de días equivalentes al valor de la cotización pagada.
46. **Observación:** indica en que situación o estado se encuentra su periodo de cotización reportado.

Detalle de periodos reportados por entidades del sector público que no cotizaron al ISS hoy Colpensiones: este reporte contiene el detalle de las semanas reportadas por las entidades certificadoras.

47. **Identificación del aportante:** número que identifica la entidad empleadora con la cual tuvo relación laboral en el sector público.
48. **Nombre ó razón social:** nombre o razón social de la entidad empleadora.
49. **RA:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
50. **Ciclo:** año y mes al que corresponde el periodo reportado.
51. **Fecha de pago:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
52. **Referencia de pago:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
53. **Asignación Básica Mensual:** es el valor de la asignación básica mensual reportado por la entidad certificadora. En este reporte no se verán reflejados los demás factores salariales reportados por la entidad certificadora, sin embargo serán tenidos en cuenta al momento de la decisión de la prestación económica a que haya lugar.
54. **Cotización pagada:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
55. **Cotización mora sin intereses:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
56. **Novedad (Nov.):** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
57. **Días reportados (Rep.):** número de días reportados por la entidad certificadora en cada uno de los periodos.
58. **Días cotizados:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
59. **Observación:** indica si el periodo se encuentra simultáneo con otro empleador. En caso en que se encuentre vacío, indica que el campo no es simultáneo.

Defensoría del Consumidor Financiero

Dirección: Calle 70 A No. 11 – 83 Bogotá.

Horario de atención: de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 p.m y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Teléfonos: (1) 235 16 04 – (1) 543 98 50 / Fax: (1) 543 98 55.

Correo electrónico: colpensiones@defensorialg.com.co

Agradecemos su confianza recordándole que estamos para servirle. Este reporte esta sujeto a revisión y verificación por parte de Colpensiones.



COONVENIOS CALIMA

Cooperativa de Trabajo Asociado

NIT. 805.014.575-4

24
381
38

Santiago de Cali, Septiembre 30 del 2003

Señor
ASOCIADO
La Ciudad.

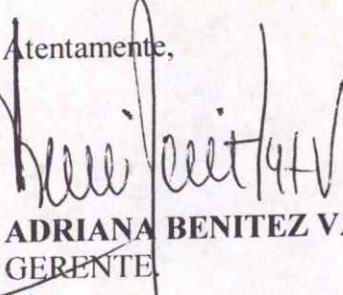
Santiago Urbano

Cordial Saludo

Nos es grato presentar a nuestros asociados de Coonvenios Calima que prestan sus servicios en nuestra empresa cliente SUCROMILES, el Código de Ética que regula el comportamiento de todos quienes participan en los Procesos Productivos y Administrativos de esta empresa-

Esperamos que Usted de manera especial acoja el Código de Ética que hoy se le esta presentando, y sobresalga por su comportamiento Moral, Ético y Profesional.
Seguros de contar nuevamente con su compromiso.

Atentamente,


ADRIANA BENITEZ VALENCIA
GERENTE

Copia. Archivo.

Compromiso con el Talento Humano Asociativo

Avenida 2ª C Norte No. 24-17 B/. San Vicente

E-mail: convenios@uniweb.net.co Fax: 683 90 09 Tels.: 661 16 44 - 667 15 67

CODIGO DE ETICA SUCROMILES

La empresa mantendrá altos principios éticos universalmente aceptados en sus operaciones y negocios que todos sus funcionarios están obligados a aplicar, asumiendo una conducta acorde con las normas y valores aquí presentados en todas las actividades y contactos que desarrollen con clientes, proveedores, contratistas y demás personas. La compañía respeta y acoge las leyes y la constitución Colombiana y todas sus actuaciones deberán estar regidas dentro del respeto a estas normas.

PRIMERO LA SEGURIDAD

En situaciones de riesgo que puedan presentarse dentro de los diferentes procesos internos, todo empleado y colaborador de la compañía debe recordar que la prioridad es la seguridad y actuar en concordancia para proteger primero que todo la salud e integridad de las personas. Los empleados deben adoptar un comportamiento seguro como parte integral y permanente de su trabajo.

RELACIONES CON PROVEEDORES, CLIENTES CONTRATISTAS.

Es política de la Compañía que las compras que realice a los proveedores y la contratación de servicios se asignen exclusivamente por méritos y competitividad de las entidades licitantes, en función de cumplir con los requisitos de calidad, precio y cumplimiento que SUCROMILES demande y siguiendo cabalmente los procedimientos establecidos internamente. Ningún empleado o colaborador de la Compañía que a través de su cargo estable relaciones con estas entidades, deberá actuar con favoritismos o de una manera que impida su independencia de juicio.

Ningún empleado o colaborador de la compañía puede aceptar dinero, dádivas o favores especiales, agasajos o atenciones por favorecer a clientes, transportadores, proveedores o contratistas, so pena de ser sancionado drásticamente, previa investigación.

Todo empleado y colaborador de la empresa tiene la obligación de informar sobre situaciones anormales e ilícitas que vayan en contra de las normas éticas aquí consagradas, de los intereses y del patrimonio de la empresa.

Todo empleado está obligado a mantener la confidencialidad de la información que maneja y a seguir los controles y normas de seguridad establecidos dentro de SUCROMILES en todos sus procesos para garantizar que nuestros productos e insumos y personas de la organización no resulten involucrados ni sean utilizados para actividades ilícitas por parte de terceros.

Ningún empleado de la empresa está autorizado a sobornar o intentar sobornos en desarrollo de las funciones de su cargo y de las transacciones o relaciones que deba realizar con entidades y personas externas.

PRACTICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES.

Las Prácticas administrativas dentro de la Compañía se regirán dentro de una gestión gerencial altamente ética y responsable por parte de todas aquellas personas que manejen niveles de decisión.

La empresa acoge y aplica estrictamente los principios contables que garantizan la integridad, precisión y confiabilidad de los estados financieros y registros contables.

Ningún empleado podrá realizar ni prestarse para contabilizar registros en forma fraudulenta o engañosa que desvirtúe la real información contable y financiera de la Compañía.

Todo empleado está obligado a proteger la información de la Compañía y su confidencialidad que maneja en su puesto de trabajo, tanto a nivel de documentos físicos como en el computador y medios informáticos que le hayan sido asignados.

CONFLICTO DE INTERESES.

La empresa espera de todos sus colaboradores un comportamiento íntegro y leal ante cualquier situación donde se presente la posibilidad de que alguna ventaja o ganancia personal pueda ocasionar un conflicto entre el interés propio y el de la compañía.

Ningún empleado que tenga participación económica, relaciones familiares o intereses con empresas de proveedores, clientes, contratistas o competidores de la empresa, debe involucrarse o influenciar el proceso de decisión de compra, venta o contratación de productos o servicios por parte de SUCROMILES de estas empresas o personas. Tampoco la empresa dará tratamiento preferencial a estas empresas o personas donde existan tales vínculos.

Toda persona que tenga cualquier tipo de conflicto de intereses tiene la obligación de manifestarlo por escrito al Gerente del área con copia al departamento de personal, estableciendo claramente cual es el conflicto.

Ningún empleado podrá realizar dentro de la jornada de trabajo y dentro de las instalaciones de SUCROMILES actividades personales que le signifiquen un beneficio personal, como ventas de artículos, ofrecimiento de servicios, rifas.

RESPECTO

Todos los colaboradores de la Compañía deben guardar entre sí todo respeto y buen trato. La empresa no tolerará las ofensas, agravios que vayan en contra de la dignidad personal, la honra y el buen nombre, entre colaboradores. Tampoco tolerará el abuso de autoridad ni ningún tipo de acoso u hostigamiento por parte de los empleados con mando.

CONFIDENCIALIDAD

A todo empleado o colaborador que informe a la dirección de la Compañía sobre violación de las anteriores normas por parte de algún funcionario de la empresa se le garantizará total reserva.

CODIGO DE TATE & LYLE

SUCROMILES como Compañía perteneciente al grupo TATE & LYLE acoge y adhiere al código de conducta ética para los negocios emitido por esta organización.



SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS
PORVENIR S.A.
NIT 800.144.331-3

(40) (24) 20
39

CERTIFICA QUE:

El (la) Señor(a) SANTIAGO URBANO , identificado(a) con Cédula de Ciudadania 6,530,689, se encuentra afiliado(a) al FONDO DE CESANTIAS PORVENIR con los siguientes saldos

Empresas	NIT	Saldo portafolio largo plazo	Saldo portafolio corto plazo	Saldo total
HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES	900482913	\$1,781,623.69	\$175,419.37	\$1,957,043.06
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO	900019164	\$2,464,536.34	\$0.00	\$2,464,536.34
Total		\$4,246,160.03	\$175,419.37	\$4,421,579.40

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los 17 días del mes de abril del 2018.

Gerente de clientes

(31)
(31)
40

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

HACE CONSTAR:

Que el (la) señor(a) **SANTIAGO URBANO** identificado con cédula de ciudadanía No 6530689 expedida en Vives (V), laboró en nuestra compañía desde el 17 de Octubre del 2017 hasta el 02 de Marzo del 2018, Al momento de su retiro desempeñaba el cargo de OPERARIO DE COPRODUCTOS con un salario básico de Ochocientos veinte mil ochocientos treinta pesos mcte (\$ 820.830.00) con contrato a obra labor.

Motivo del Retiro: Terminación del contrato.

Lo anterior para dar cumplimiento al artículo 46 del Decreto 2852 de 2013, Ley 1636 de 2013.

Igualmente se le entrega fotocopia de los tres (3) últimos pagos de seguridad social.

Para constancia se firma a los 12 días del mes de Abril del 2018.

Atentamente,



ADRIANA BENITEZ VALENCIA
Directora Recursos Humanos



EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL

I. INFORMACIÓN GENERAL

Fecha de Examen	2018-03-07 09:31:02	Orden Servicio No.	0000184655
Tipo de Examen	Pre-Ingreso		
Énfasis en	Osteomuscular		
Ciudad	PALMIRA (Valle del Cauca)		
Empresa Convenio	EFICOL S.A.S.		
Empresa Usuaría	SUCROAL S.A.		

II. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombres y Apellidos	SANTIAGO URBANO	No. Identificación	CC 6530689
Género	Masculino	Grupo Étnico	Otro
Fecha Nacimiento	1959-10-26	Edad	58 años
Nivel Educativo	Básica Primaria	Estado Civil	Unión Libre
Ciudad	VIJES (Valle del Cauca)		
Dirección Residencia	CL 9* 1- 09 QUENIA	Estrato	2
Teléfonos	3126262268		
Correo Electrónico			
EPS	Nueva EPS	ARL	Colpatria
		AFP	Colpensiones



III. INFORMACIÓN LABORAL ACTUAL

Cargo a desempeñar	OPERARIO DE PRODUCCION	Área de Trabajo	EN LA EMPRESA
Factores de Riesgo para el cargo a desempeñar	Suministrados por el trabajador		
Exposición a Factores Riesgo	Si		
	Físicos	Iluminación	
	Mecánicos	Caídas, Golpes, Herramientas	
	Biomecánicos	Diseño de Puesto, Manejo Cargas, Movimientos Repetitivos, Postura Prolongada	
	Psicosocial	Diseño de Tarea, Relaciones Interpersonales	
	Locativos	Desplazamiento	
Uso de Elementos de Protección Personal	Si	Casco, Gafas, Protectores Auditivos, Protector Respiratorio, Guantes, Botas, Otro ()	

IV. ANTECEDENTES OCUPACIONALES

Empresa	Cargo	Tiempo	Factores Riesgo (*)	Elementos Protección Personal (**)
SUCROAL S.A. por cooperativas	OPERARIO DE PRODUCCION empacador	19 años	F,M,E,P	G,A,R,M,B,O
kimtles limitada independiente	OPERARIO DE PRODUCCION oficios varios	4 años no recuerda	F,M,E,P	G,R,M,B,O No

(*) F: Físicos, Q: Químicos, B: Biológicos, M: Mecánicos, E: Biomecánicos, P: Psicosocial, S: Seguridad, L: Locativos
(**) C: Casco, G: Gafas, A: P. Auditivos, R: P. Respiratorio, M: Guantes, B: Botas, O: Otro

Refiere Antecedentes de Accidentes de Trabajo	No	Refiere Antecedentes de Enfermedad Laboral	No
-----------------------------------------------	----	--------------------------------------------	----

V. ANTECEDENTES FAMILIARES

Hipertensión Arterial	Negativo.	Diabetes	Negativo.
Cáncer	Negativo.	Respiratorio	Negativo.
Endocrinológico	Negativo.	Neurológico	Negativo.
Autoinmune	Negativo.	Enfermedad Mental	Negativo.
Alérgicos	Negativo.	Otros	Negativo.
Accidente Cerebrovascular	Negativo.		
Observaciones	niega patologías		

VI. ANTECEDENTES PERSONALES

Cabeza	Negativo	Otorrinolaringólogo	Negativo	Visual	Negativo
Pulmonar	Negativo	Cardiaco	Negativo	Vascular	Negativo
Genitourinario	Negativo	Gastrointestinal	Negativo	Osteomuscular	Positivo
Alérgicos	Negativo	Farmacológicos	Negativo	Dermatológicos	Negativo
Quirúrgicos	Negativo	Psiquiátricos	Negativo	Neurológicos	Negativo
Hipertensión Arterial	Negativo	Diabetes Mellitus	Negativo	Otro	Negativo
Observaciones	niega patologías niega cirugías niega alergias niega fx amputacion de gfalange distal de 5to dedo de mano derecha no requirio cirugía				
Antecedentes Inmunológicos	Porta carnet?	No	Hemoclasificación	O+	

VII. HÁBITOS Y ACTIVIDADES EXTRALABORALES

Tabaco	Fumador Actual	Cantidad	5 al día	Tiempo Fumando	hace mas de 20 años	Tiempo de Suspensión	
Licor	No	Tiempo	años	Frecuencia			
Practica Deporte?	Si	Cúl?	futbol	Frecuencia		ocasional	

VIII. REVISIÓN POR SISTEMAS (SÍNTOMAS)

Nervioso	No	Visual	No	Auditivo	No	Otorrinolaringólogo	No
Cardiopulmonar	No	Vascular	No	Gastrointestinal	No	Osteomuscular	No
Genitourinario	No	Endocrino	No	Psicológico	No	Dermatológico	No
Observaciones	niega sx actuales						

IX. EXÁMEN FÍSICO

Peso	61 kilogramos	Talla	162 centímetros	Índice Masa Corporal	23.24	Peso Normal	
Dominancia	Ambidiestro	Tensión Arterial	110/75 mmHg	Frecuencia Respiratoria	14 resp/min		
Frecuencia Cardíaca	74 latidos/min	Aspecto General	paciente se observa en estables condiciones				
Exámen Visual	Corrección Próxima	No	Ojo Izquierdo	no hay	Ojo Derecho	no hay	
	Corrección Lejana	No	Ojo Izquierdo	20/20	Ojo Derecho	20/20	
Cabeza	Normal.			Ojos	Normal.		
Nariz	Normal.			Oídos	Normal.		
Boca	Normal.			Faringe	Normal.		
Cuello	Normal.			Tórax	Normal.		
Cardiopulmonar	Normal.			Abdomen	Normal.		
Vascular	Normal.			Piel y Faneras	Normal.		
Genitourinario	Normal.			Neurológico	Normal.		
Osteomuscular	Columna Vertebral	Normal. no se observa alteración					
	Miembros superiores	Anormal. Fuerza conservada, no se observan signos inflamatorios, AMAS conservados, reflejos osteotendinosos normales, no dolor, no edema ni limitación, amputacion de falange distal de 5to dedo de mano derecha no limita el cierre					
	Miembros inferiores	Normal. Fuerza conservada, no se observan signos inflamatorios, AMAS conservados, reflejos osteotendinosos normales, no dolor, no edema ni limitación, marcha en puntas y talones adecuada. En el momento no se observan alteraciones funcionales ni estructurales.					
	Pruebas Específicas	Phalen	negativo				
		Tinel	negativo				
		Schober	normal				
		Lassegue	negativo				
		Wells	promedio (llego a la punta de los pies 0cm)				
	Filkenstein	negativo					
Observaciones							

X. EXÁMENES COMPLEMENTARIOS

RESULTADOS PARACLINICOS			
Radiografía De Columna Lumbosacra	Resultado	henry ruiz marzo 7 del 2018: anterolistesis l5 s1	
	Interpretación Médica	Anormal. ver en otros.....	
Audiometría Ocupacional	Realizado por	Ana Maria Muñoz Bonilla	Fecha Exámen 2018-03-07 09:26:07
	Impresión	Oído Derecho: Según GATISO, Hipoacusia Neurosensorial. LEVE-MODERADA	
	Diagnóstica	Oído Izquierdo: Según GATISO, Hipoacusia Neurosensorial. LEVE-MODERADA	
	Interpretación Médica	Anormal. Se recomienda Protección auditiva para laboral expuesto a niveles de presión sonora superiores a 80 dB., Control auditivo según programa de conservación auditiva, Comparar con audiometría de base	
Espirometría Ocupacional	Realizado por	Ana Maria Muñoz Bonilla	Fecha Exámen 2018-03-07 09:38:43
	Impresión	Patrón Respiratorio Obstructivo. VALORES ESPIROMETRICOS CURVA FLUJO	
	Diagnóstica	VOLUMEN-VOLUMEN TIEMPO COMPATIBLES CON PATRON OBSTRUCTIVO LEVE	
	Interpretación Médica	Anormal. Se recomienda Uso de protección respiratoria adecuada al riesgo, Espirometría de control de acuerdo al Sistema de Vigilancia Epidemiológica	
Optometría Ocupacional	Realizado por	CARLOS CHAVEZ	Fecha Exámen 2018-03-07 09:09:45
	Impresión	Ojo Derecho: PRESBICIA	
	Diagnóstica	Ojo Izquierdo: PRESBICIA	
	Interpretación Médica	Anormal. paciente requiere valoracion por optometria de la eps . uso de gafas de correccion	
Otros	henry ruiz marzo 7 del 2018: anterolistesis l5 s1 rotoescoliosis lumbar de convexidad izquierda con tendencia al aumento de la lordosis lumbar disminucion generalizada de la densidad osea con esclerosis subcondral de los platillos terminales de los cuerpos vertebrales y formaciones osteofitarias anteriores y laterales altura de cuerpos vertebrales p' reservada disminucion en la latura de los espacios intervertebrales en los diferentes niveles por probable compromiso degenerativo discal asociado imagen sugestiva de anterolistesis		
RESULTADOS LABORATORIO			
Exámenes NO solicitados			
Otros			
VACUNACIÓN			
Exámenes NO solicitados			

XI. DIAGNÓSTICO

No.	CIE-10	Descripción
1	Z100	Examen de salud ocupacional
2	H524	Presbicia
3	H903	Hipoacusia neurosensorial, bilateral
4	M431	Espondilolistesis
5	J98	Otros trastornos respiratorios

XIII. RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

Sistemas de Vigilancia Epidemiológica	Se recomienda incluir al trabajador en los siguientes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica : Visual, Auditivo, Psicosocial, Biomecánico. Se recomienda Continuar con los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica establecidos por la empresa
Remisiones	Se remite al trabajador para valoración en su EPS por parte de las siguientes especialidades: Medicina General, Optometría, Otorrinolaringología. .
Recomendaciones Generales	Se dan recomendaciones sobre hábitos de vida saludable, actividad física, control del peso. Uso de elementos de protección personal de forma adecuada según su oficio y factores de riesgo presentes en el puesto de trabajo, capacitación sobre los riesgos de la labor a desempeñar, higiene postural, adecuado manejo de carga si su labor lo requiere, realización de pausas activas, prevención de accidentalidad, reportar accidentes de trabajo.

Rada Arce Soto

Santiago urbano



BIENSA S.A.S

LSO: 0319, 21 de Marzo de 2013

NIT : 900.383.746-3

Avenida 4N No. 19-76 Piso 3, Cali - Valle

Teléfono : (2) 480.7220

directorempresarial@biensasas.net

Orden Servicio No.: 0000184655

Firma Especialista

PAOLA ANDREA SALAZAR SOTO

Registro No.: 763102

L.S.O.: 1738-16

Firma del Trabajador

SANTIAGO URBANO

CC.: 6530689

ACEVEDOO GALLEGOS ASESORIAS JURIDICAS

RECIBIDO POR: *Sebastian Ruiz*

(FECHA: 11/04/19) PBX: 891 2521

CRA. 4 # 12 - 41 LOCAL 209 - CALI - V.

EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL

FECHA: 09/03/2018 13:32:04

EPS: NUEVA EPS

EXAMEN: RETIRO

ARL:

AFP:

EMPRESA USUARIA:

EMPRESA CONTRATANTE: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y

13:33:20

A. IDENTIFICACION DEL PACIENTE

URBANO	SANTIAGO	CC	6530689
PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES	T.D.
RESTREPO			No. IDENTIFICACION.
LUGAR DE NACIMIENTO	D M A	58	M
DIRECCION: CALLE 9 # 01-09	26 10 1959	EDAD	SEXO
ESTADO CIVIL: SOLTERO	BARRIO: VIJES	TELEFONO:	
	ESCOLARIDAD: PRIMARIA COMPLETA	CELULAR: 3126262268	
PROFESION	OPERARIO DE COOPRODUCTO		
FECHA DE INGRESO	TIEMPO EN EL CARGO ACTUAL		
17 10 2017	0 4 0		
DIA MES AÑO	AÑOS MESES DIAS	RIESGO POTENCIAL	



<input type="checkbox"/>	BIOLOGICO	<input checked="" type="checkbox"/>	FISICO	<input type="checkbox"/>	QUIMICO
<input type="checkbox"/>	PSICOSOCIAL	<input checked="" type="checkbox"/>	BIOMECAÑICOS		
<input checked="" type="checkbox"/>	CONDICIONES DE SEGURIDAD (MEC., ELEC., LOC., PUBL.)				

B. ANTECEDENTES LABORALES

EMPRESA	PUESTO DE TRABAJO	RIESGO	TIEMPO	USO DE EPP
HARD SERVICIOS	OPERARIO	BM CS Q F	4.00	SI

CONVENCION RIESGOS: BIOMECAÑICOS: BM; PSICOSOCIALES: PS; FISICOS: F; QUIMICOS: Q; ALTURAS: ALT; ILUMINACION: IL; RUIDO: R; CALOR: CL; TEMPERATURA: T

ACCIDENTES LABORALES

NO

DIA	MES	AÑO	EMPRESA	LESION	AREA AFECTADA	DIAS INCAPAC	SECUELAS

ENFERMEDAD LABORAL

NO

FECHA CALIFICACION	EMPRESA	DIAGNOSTICO	% PCL
DIA MES AÑO			

EXPOSICION A FACTORES DE RIESGO

RIESGO	AÑOS	HORAS	RIESGO	AÑOS	HORAS	RIESGO	AÑOS	HORAS
GASES/HUMO			RUIDO	40.00	8.00	T. ALTURAS		
BENCENO			TEMPERATURA			BIOMECAÑICOS	40.00	8.00
POLVO			VIBRACION			PSICOSOCIALES		
SOLVENTES			RADIACION			EXTERNOPUBLICO		
PLAGUICIDAS			LOCATIVOS			BIOLOGICOS		
PLOMO			ELECTRICO					
OTROS			CUAL:					

C. ANTECEDENTES PERSONALES

PATOLOGICOS	NO REFIERE
FARMACOLOGICOS	NO REFIERE
QUIRURGICOS	NO REFIERE
TRAUMATICOS	NO REFIERE
ALERGICOS	NO REFIERE
HOSPITALIZACION	NO REFIERE

D. REVISION POR SISTEMAS (HALLAZGOS POSITIVOS)

OJOS	X	CORRECCION PARA VISION CERCANA
ORL	NO	
RESPIRATORIO	NO	
CARDIOVASCULAR	NO	
GASTROINTESTINAL	NO	
OSTEOMUSCULAR	NO	
SISTEMA NERVIOSO	NO	
PIEL	NO	
GENITOURINARIO	NO	

HABITOS	NUMERO	FRECUENCIA	TIPO	TETANOL	4D.
1. CIGARRILLO	SI	X	4	DIA	
2. ALCOHOL	SI		OCASIONAL		
3. DROGAS	SI			OTRAS	
4. DEPORTES	SI			CLASIFICACION SANGUINEA: 0+	

E. ANTECEDENTES GINECOOBSTRETICOS

G. P. A. M. V. C. MENARQUIA: CICLOS:

FECHA ULTIMA MENSTRUACION // FECHA PRIMER PARTO //

FECHA ULTIMA CITOLOGIA // N ☐ A ☐ FECHA ULTIMO PARTO //

PLANIFICACION FAMILIAR SI ☐ NO ☐ DIU ☐ AO ☐ BARR ☐ QX ☐ INY ☐

OTRO

F. ANTECEDENTES FAMILIARES

NIEGA

G. EXAMEN FISICO

ESTADO GENERAL: NORMAL DOMINANCIA: DIESTRO ☒ ZURDO ☐ AMBIDEXTRO ☐

TALLA: 1.61 PESO: 60.80 IMC: 23.45 TA: 120 / 75 FC: 76 FR: 16

AREA	NORMAL	OBSERVACIONES
CABEZA Y CUERO CABELLUDO	<input checked="" type="checkbox"/>	
CUELLO	<input checked="" type="checkbox"/>	
TIROIDES	<input checked="" type="checkbox"/>	
OJOS	<input checked="" type="checkbox"/>	
OIDOS	<input checked="" type="checkbox"/>	
NARIZ	<input checked="" type="checkbox"/>	
OROFARINGE AMIGDALAS	<input checked="" type="checkbox"/>	
TORAX - MAMAS	<input checked="" type="checkbox"/>	
CARDIACO	<input checked="" type="checkbox"/>	
RESPIRATORIO	<input checked="" type="checkbox"/>	
ABDOMEN	<input checked="" type="checkbox"/>	
HERNIAS	<input checked="" type="checkbox"/>	
GENITOURINARIO	<input checked="" type="checkbox"/>	
COLUMNA	<input checked="" type="checkbox"/>	
EXTREMIDAD SUPERIOR	<input checked="" type="checkbox"/>	AMPUTACION FALANGE DISTAL, DEDO 5 MANO, DERECHA
EXTREMIDAD INFERIOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
OSTEOMUSCULAR	<input checked="" type="checkbox"/>	
CIRCULATORIO	<input checked="" type="checkbox"/>	
NEUROLOGICO	<input checked="" type="checkbox"/>	
PIEL	<input checked="" type="checkbox"/>	

H. RESULTADO DE EXAMENES

EXAMEN	FECHA	NORMAL	VALOR	OBSERVACIONES
AUDIOMETRIA	09/03/2018		LARSEN OD3 OI3 ELI ODE1 OIE1 SALB	DESCENSO BILATERAL MODERADO
OPTOMETRIA	09/03/2018			HIPERMETROPIA BAJA A.O.
VISIOMETRIA	//			
ESPIROMETRIA	09/03/2018			OBSTRUCCION LEVE
GLICEMIA PREPRANDIAL	//			
GLICEMIA POSTPRANDIAL	//			
COLESTEROL TOTAL	//			
TRIGLICERIDOS	//			
SEROLOGIA	//			
KOH UÑAS	//			
FROTIS NASOFARINGEO	//			
BACILOSCOPIA	//			
COPROLOGICO	//			
RAYOS X	09/03/2018			COLUMNA LUMBOSACRA: REDUCCION ESPACIO DISCAL L2-L3
HEMOGRAMA	//			L2-L3; ESPONDILOARTROSIS DORSOLUMBAR
UROANALISIS	//			
OTROS				

I. DIAGNOSTICO

1. DESCENSOS AUDITIVOS. PROBABLE DISCOPTIA L2-L3	4.
2. H520 HIPERMETROPIA	5.
3. M479 ESPONDILOSIS, NO ESPECIFICADA	6.

OBSERVACIONES:

J. CONCEPTO DE APTITUD

☐ APTO PARA EL CARGO

☐ APTO CON RESTRICCIONES

☐ APLAZADO

RETIRO ☒ PERIODICO ☐

☐ SATISFACTORIO

☒ CON ALTERACION DE ORIGEN COMUN

☐ CON ALTERACIONES QUE PUEDAN SER DEBIDAS AL CARGO DESEMPEÑADO

K. RECOMENDACIONES

1 USO CORRECCION OPTICA ,PARA VISION PROXIMA, FORMULADA HOY

2 VALORACION POR NEUROLOGO CON RADIOGRAFIAS

3

4

PROGRAMA DE VIGILANCIA: BIOMECANICO ☐ VISUAL ☐ AUDITIVO ☐ CARDIOVASCULAR ☐ DERMATOLOGICO ☐ OTROS ☐

REMISION: EPS OPTOMETRIA ANUAL ARL:

L. RESTRICCIONES

1

2

3

Declaración del examinado: Declaro que todo lo referido y consignado en esta historia es de mi completo conocimiento , está correcto y ceñido a la verdad, que no he omitido información acerca de mi estado de salud. Igualmente acepto los resultados y conceptos de la presente evaluación y autorizo el envío de éste al empleador.

Manuel Humberto Torres A.
Lic. de S.O.: 551/2014
R.M. 7817-77
Lic. S.O. 551-14

REGISTRO MEDICO 7817/77

Santiago Ceballos
FIRMA DEL TRABAJADOR
c.c. 6530689

(15) 43
43
44

LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES

CERTIFICA QUE

Verificada la base de datos de Afiliados, el Señor (a) **SANTIAGO URBANO** identificado (a) con **Cédula de Ciudadanía** número **6530689**, se encuentra afiliado (a) desde **14/02/1977** al Régimen de Prima Media con Prestación Definida - RPM, administrado por la Administradora Colombiana de Pensiones **COLPENSIONES** y su estado es **ACTIVO COTIZANTE**.

La presente certificación se expide en Bogotá, el día 16 de abril de 2018.



Rosa Mercedes Niño Amaya
Gerencia Nacional de Servicio al Ciudadano

Nota: Certificado generado desde la página Web. Este documento no es válido para el reconocimiento de prestaciones económicas, está sujeto a verificación y no tiene costo alguno.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



**SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS
PORVENIR S.A.
NIT 800.144.331-3**

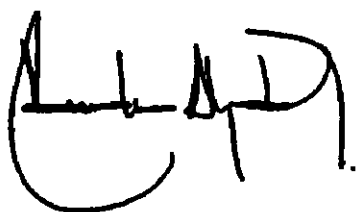
CERTIFICA QUE:

El(la) Señor(a) **SANTIAGO URBANO**, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **6,530,689**, estuvo afiliado(a) al **FONDO DE CESANTÍAS PORVENIR** con la empresa **COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARI** y presenta el siguiente movimiento:

Fecha	Concepto	Portafolio	Valor
20180417	GRAVAMEN DE MOVIMIENTO FINANCI	Largo Plazo	\$9,818.87
20180417	RETIRO POR TERMINACION DE CONT	Largo Plazo	\$2,454,717.47
20130816	DISTRIBUCION MASIVA ENTRA A CO	Largo Plazo	\$679,185.19
20130816	DISTRIBUCION MASIVA DEBITO EN	Corto Plazo	\$679,185.19
20130208	ACREDITACION NORMAL	Corto Plazo	\$668,667.00
20120817	DISTRIBUCION MASIVA ENTRA A CO	Largo Plazo	\$679,453.06
20120817	DISTRIBUCION MASIVA DEBITO EN	Corto Plazo	\$679,453.06
20120210	ACREDITACION NORMAL	Corto Plazo	\$663,091.00
20110817	DISTRIBUCION MASIVA ENTRA A CO	Largo Plazo	\$612,412.50
20110817	DISTRIBUCION MASIVA DEBITO EN	Corto Plazo	\$612,412.50
20110217	ACREDITACION NORMAL	Corto Plazo	\$603,295.00
20100621	RETENCION EN LA FUENTE	Largo Plazo	\$15,113.90
20100621	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	Largo Plazo	\$1,069,527.99
20100621	GRAVAMEN DE MOVIMIENTO FINANCI	Corto Plazo	\$2,315.80
20100621	GRAVAMEN DE MOVIMIENTO FINANCI	Largo Plazo	\$4,355.99
20100621	RETENCION EN LA FUENTE	Corto Plazo	\$428.63
20100621	RETIRO AFILIADO MOVIMIENTO MIG	Corto Plazo	\$576,204.91
20100212	ACREDITACION NORMAL	Corto Plazo	\$572,826.00
20090211	ACREDITACION NORMAL	Largo Plazo	\$512,438.00
20080218	ACREDITACION NORMAL	Largo Plazo	\$360,647.00

Saldo Portafolio Largo Plazo	\$0.00
Saldo Portafolio Corto Plazo	\$0.00
Saldo Total	\$0.00

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los 18 días del mes de Abril de 2018.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'LAP' with a large loop on the left and a horizontal line across the middle.

Gerente de Clientes



ESTADO DE CUENTA EN CESANTÍAS

NIT. 800.170.494-5

Nombre del afiliado: SANTIAGO URBANO

Dirección: CRA 1 CALLE 9 # 8 48 VIJES

Ciudad / Dpto: CALI - VALLE DEL CAUCA

Identificación Aportante: 805014575

Nombre o Razón Social Aportante: COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIAD O COONVEN

N° Identificación: 6.530.689

Fecha de Afiliación (aaaa/mm/dd): 2005/02/11

Período (aaaa/mm/dd): 2005/02/15 a 2007/06/15

Fecha de Generación (aaaa/mm/dd): 2018/04/18

Protección
Pensiones y CesantíasSOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS
DE PENSIONES Y CESANTÍAS PROTECCIÓN S.A.
NIT 800.138.188-1

DETALLE DE LOS MOVIMIENTOS SUBCUENTA DE CORTO PLAZO

CONCEPTO	Fecha de Consignación del Aporte en el Fondo (aaaa/mm/dd)	Fecha de Consignación o Retiro de Aportes en la Cuenta Individual (aaaa/mm/dd)	VALOR DE LA UNIDAD	PERÍODO (aaaa)	CUENTA INDIVIDUAL	
					EN PESOS	EN UNIDADES

DETALLE DE LOS MOVIMIENTOS SUBCUENTA DE LARGO PLAZO

CONCEPTO	Fecha de Consignación del Aporte en el Fondo (aaaa/mm/dd)	Fecha de Consignación o Retiro de Aportes en la Cuenta Individual (aaaa/mm/dd)	VALOR DE LA UNIDAD	PERÍODO (aaaa)	CUENTA INDIVIDUAL	
					EN PESOS	EN UNIDADES
SALDO INICIAL AL 20050215		2005/02/15	12.145,257761		0	
CONSIGNACIÓN - ACREDITACION	2005/02/11	2005/02/24	12.119,906779	2004	238.667	19,692148
CONSIGNACIÓN - ACREDITACION	2006/02/10	2006/02/17	14.116,421984	2005	398.458	28,226558
CONSIGNACIÓN - ACREDITACION	2005/02/11	2005/02/15	12.119,906779	2004	238.667	19,692148
REVERSIÓN ACREDITACIÓN		2005/02/24	12.167,902868		-238.667	-19,692148
CONSIGNACIÓN - ACREDITACION	2006/02/10	2006/02/14	14.116,421984	2005	398.458	28,226558
REVERSIÓN ACREDITACIÓN		2006/02/17	14.171,966971		-398.458	-28,226558
COBRO IMPUESTO 4*1000		2006/09/01	13.490,202200		-2.575	-0,190908
RETIRO PARCIAL PARA ASOCIADOS		2006/09/01	13.490,202200		-643.858	-47,727824
CONSIGNACIÓN - ACREDITACION	2007/02/14	2007/02/20	13.913,617605	2006	450.000	32,342415
COBRO IMPUESTO 4*1000		2007/06/15	13.920,983943		-1.793	-0,128806
RETIRO TERMINACION CONTRATO		2007/06/15	13.920,983943		-448.445	-32,213599
RENDIMIENTOS DEL PERIODO 20070615		2007/06/15			9.546	
SALDO FINAL 20070615		2007/06/15	13.944,425941		0	

www.proteccion.com
clientes@proteccion.com.co

Red de oficinas



proteccion sa



@proteccion



proteccion sa

Línea de servicio Nacional: 01 8000 52 8000 / Bogotá: 744 44 64 / Medellín y Cali: 510 90 99 / Barranquilla: 319 79 99 / Cartagena: 642 49 99
Defensoría del Consumidor Financiero Tel: (1) 211 32 98 / Fax: (1) 210 47 29 / Email: lsarmiento@defensoriadeltclienteafp.org.coSi tiene algún reclamo o queja respecto a su extracto comuníquese con: * Nuestra línea en Bogotá al teléfono 343 00 10, en Medellín al teléfono 510 90 99 o a Nivel Nacional al 018000 52 8000. * Nuestra auditoría interna al A.A. 067367 de Medellín. *
* Defensor del Cliente de las AFP, Liliana Sarmiento Martínez en el teléfono/fax (1) 211 32 98, email: lsarmiento@defensoriadeltclienteafp.org.co o secretaria@defensoriadeltclienteafp.org.co o en la carrera 13 No. 72-20 Oficina 208 en Bogotá de 8:30 a.m.

Se certifica que SANTIAGO URBANO identificado(a) con CC 6530689 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social:

HARD SERVICIOS PROFESIONALES NI 900482913																							
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	
2018-03	2018-04	326554780	8478274500	E	2018-04-03		X																
Riesgo		Administradora		Dias	Tarifa	IBC						Cotización											
AFP		COLPENSIONES		2	16%	\$52,083						\$8,400											
ARL		COLPATRIA ARP		2	2.436%	\$52,083						\$1,300											
CCF		COMFANDI		2	4%	\$781,242						\$31,300											
EPS		NUEVA E.P.S.		2	4%	\$52,083						\$2,100											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	
2018-02	2018-03	318800986	8477013355	E	2018-03-02																		
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización											
AFP		COLPENSIONES		30	16%	\$781,242						\$125,000											
ARL		COLPATRIA ARP		30	2.436%	\$781,242						\$19,100											
CCF		COMFANDI		30	4%	\$781,242						\$31,300											
EPS		NUEVA E.P.S.		30	4%	\$781,242						\$31,300											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	
2018-01	2018-02	311891329	8475769382	E	2018-02-02																		
Riesgo		Administradora		Dias	Tarifa	IBC						Cotización											
AFP		COLPENSIONES		30	16%	\$832,065						\$133,200											
ARL		COLPATRIA ARP		30	2.436%	\$832,065						\$20,300											
CCF		COMFANDI		30	4%	\$832,065						\$33,300											
EPS		NUEVA E.P.S.		30	4%	\$832,065						\$33,300											

Este certificado se expide el día 2018-04-12 a las 12:20.



(49) 4
(5A)
5

disciplinante sobre este, pues eran los encargados de iniciar procesos disciplinarios y realizar llamados de atención.

NOVENO: Los implementos de trabajo como herramientas de trabajo, uniformes, vehículos, elementos de protección, puesto de trabajo, además de cualquier elemento necesario para prestar la labor encomendada eran suministrados por la empresa SUCROAL S.A.

DÉCIMO: Las determinaciones técnicas en la ejecución de la labor también eran dadas por la empresa SUCROAL S.A.

ONCE: La sociedad HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., así como los demás intermediarios que existieron dentro de la relación laboral (EFRAIN ORDOÑEZ, CONVENIOS CALIMA Y GUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES., **no tenían injerencia** en ninguno de los puntos que hasta ahora se ha tratado es decir, salario, jornada de trabajo, suministro de materiales de trabajo, poder disciplinante y directrices técnicas de trabajo razón por la cual los intermediarios HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., el señor EFRAIN ORDOÑEZ, CONVENIOS CALIMA Y GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES, no ejercían ninguna de las facultades del empleador.

DOCE: Pese al carrusel del cual fue víctima mi mandante, sus condiciones laborales nunca fueron modificadas, siempre desarrollaron sus funciones dentro de las instalaciones de la empresa SUCROAL S.A., bajo la misma forma de remuneración y el mismo horario de trabajo, ya que era dicha sociedad la que indicaba a las empresas intermediarias, cuál era el personal que debía contratar para el desarrollo de los convenios suscritos.

TRECE: Dentro de la empresa SUCROAL S.A. existe personal vinculado de forma directa que desarrolla las mismas funciones de mi mandante y su remuneración salarial es mayor.

CATORCE: Como consecuencia de la contratación irregular de la cual fue sujeto pasivo el reclamante, a éstos nunca se les otorgó la calidad de trabajadores de la empresa SUCROAL S.A. y por consiguiente no se les reconocieron las prestaciones y beneficios legales o convencionales a los que tenían derecho, así como tampoco se les canceló su salario en igualdad de condiciones con los trabajadores vinculados a dicha sociedad y no se les efectuó aportes en el sistema general de seguridad social con el salario que éstos realmente debieron percibir, adicionado al hecho, que para el momento que la intermediaria feneció la relación laboral, el mismo contaba con estabilidad laboral reforzada, por presentar debilidad manifiesta por sus condiciones de salud, tal y como fuera percatado en el examen de ingreso por medio de un nuevo intermediario, siendo por tanto el despido ineficaz.

PRETENSIONES

PRETENSIONES PRINCIPALES:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que entre mi mandante y SUCROAL S.A., existió un verdadero contrato de trabajo, en aplicación del principio de realidad sobre las formas.

SEGUNDA: Se RECONOZCA que la HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. actuó como una simple intermediaria entre SUCROAL S.A. y el señor SANTIAGO URBANO.



Servientrega S.A. Nit 860.512.330-3 Principal Bogotá D.C. Colombia Av Calle 6 No 34 A-11
 Atención al usuario: www.servientrega.com, PBX 7 700 200 FAX 7 700 380 ext 110045. Grandes
 Contribuyentes Resolución DIAN 000041 del 30 enero de 2014. Autoretenedores Resol.
 DIAN 09698 de Nov 24/2003. Responsables y Retenedores de IVA. Factura por computador
 Resolución DIAN 18762007684668, 09/04/2018. Prefijo 009 desde el 9/5249101 al 993282817

Código CDA/SER: 1 - 20 - 11

REMITENTE

CR 412 - 41 LOCAL 209 EDF. CENTRO SEG UROS
 BOLIVAR
 ACEVEDO GALLEGU ASESORIAS JURIDICAS

Tel/cel: 8912521

Ciudad: CALI

País: COLOMBIA D.I./NIT: 8912521

Cod. Postal: 760044

Dpto: VALLE

FIRMA DEL REMITENTE
 (NOMBRE LEGIBLE Y D.I.)

CAUSAL DEVOLUCION DEL ENVIO			INTENTO DE ENTREGA		No. NOTIFICACION
1	2	3			
Desconocido	1				
Rehusado	2				
No reside	3				
No Reclamado					
Dirección Errada					
Otro (Indicar cual)					

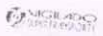
RECIBI A CONFORMIDAD (NOMBRE LEGIBLE, SELLO Y D.I.)

Factura No. 980766201



FECHA Y HORA DE ENTREGA

Observaciones en la entrega:



El usuario declara expresa constancia que tuvo conocimiento del contrato que se encuentra publicado en la página web de Servientrega S.A. www.servientrega.com y en las cartillas adjuntas a los Controles de Seguridad.
 2. E regule el servicio acordado entre las partes, cuyo contenido clausular acepta expresamente con la suscripción de este documento. Así mismo declara conocer nuestro Aviso de Privacidad y Aceptar la Política de
 3. Dirección de Datos Personales las cuales se encuentran en el sitio web. Para la presentación de solicitudes, quejas y recursos acudir al portal web www.servientrega.com o a la línea telefónica: 77002000

Fecha:

17/09/2018 9:40

Fecha Prog. Entrega:

Factura



980766201

DOCUMENTO UNITAR

PZ: 1

ALI
56

DESTINATARIO

VALLE

PALMIRA

NORMAL

CONTADO

TERRESTRE

RECTA CALI PALMIRA KM 18 DESVIACION CANDELARIA PALMIRA
 VALLE
 SUCROAL S.A.

Tel/cel: 4310795 D.I./NIT: 4310795

País: COLOMBIA Cod. Postal: 000000000

e-mail:

Dice Contener: DOCUMENTOS

Obs. para entrega:

Vr. Declarado: \$ 5.000

Vr. Flete: \$ 0

Vr. Sobre flete: \$ 350

Vr. Mensajería expresa: \$ 4.000

Vr. Total: \$ 4.350

Vr. a Cobrar: \$ 0

Vol (Pz) / / Peso Pz (Kg)

Peso (Vol): Peso (Kg): 1.00

No. Remisión:

No. Bolsa seguridad

No. Sobreporte:

Guía Retorno Sobreporte:

Quien Recibe:

(AL FAVOR DE ENTREGAR A SERVIDOR)

REMITENTE
 49

RECIBI A CONFORMIDAD (NOMBRE LEGIBLE, SELLO Y D.I.)



48
49
\$61
49

Santiago de Cali, Septiembre de 2018.

Señora(a)
SUCROAL S.A.
E.S.D.

REFERENCIA: RECLAMACION DE DERECHOS LABORALES.
RECLAMANTE: SANTIAGO URBANO

SEBASTIAN RUIZ MOLINA, identificado con la cedula de ciudadanía 1.128.445.256, abogado titulado con tarjeta profesional número 268.836 del CSJ, domiciliado en la ciudad de Santiago de Cali, actuando en nombre y representación del señor **SANTIAGO URBANO**, identificado con cedula de ciudadanía 6.530.689, domiciliado en el municipio de Santiago de Cali, elevo reclamación de derechos laborales ante **SUCROAL S.A.** representada legalmente por quien haga sus veces al momento de la notificación, para que mediante el trámite legal correspondiente y mediante respuesta pronta y de fondo, se confiera las pretensiones que indicaré en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

HECHOS

PRIMERO: El señor **SANTIAGO URBANO** identificado con cedula de ciudadanía 6.530.689, inició a prestar labores al servicio de la empresa **SUCROAL S.A.** desde el día 01 de diciembre de 1999, labor que se ejecutó sin solución de continuidad hasta el 02 de marzo del 2018.

SEGUNDO: El objeto social principal de la empresa **SUCROAL S.A.** es la fabricación, exportación, distribución, compra y venta de productos químicos obtenidos de la transformación del azúcar o derivados de la caña, y de materias primas pretoquímicas o de biomasa y fabricar, preparar, envasar, comprar, vender, distribuir, importar, exportar toda clase de medicamentos de venta libre, suplementos dietarios, entre otros.

TERCERO: La labor desempeñada como **OPERARIO DE COPRODUCTOS** por parte del señor **URBANO**, se relacionan de manera directa con el objeto social de la empresa **SUCROAL S.A.**

CUARTO: Narra el actor que no obstante la labor fue prestada de forma permanente y a favor de la empresa **SUCROAL S.A.**, esta relación siempre ha sido mediada por simples intermediarios, tales como **EFRAIN ORDOÑEZ**, **CONVENIOS CALIMA**, **GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES Y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES**; con quienes se ha pretendido burlar el vínculo laboral que en realidad se tiene con la sociedad reclamada.

QUINTO: La labor prestada por mi mandante durante el tiempo en que se mantuvo vigente la relación laboral, fue de forma personal, es decir no puede relevarse ni ser relevado por ninguna persona en la prestación de su servicio.

SEXTO: La remuneración pagada a mi mandante ascendía a la suma de \$820.830.

SÉPTIMO: El señor **SANTIAGO URBANO** laboraba en turnos de no menos de 8 o horas al día, turnos que eran variables de acuerdo con las necesidades y las ordenes de la empresa **SUCROAL S.A.**

OCTAVO: Las funciones asignadas dentro del turno de trabajo, eran dadas por el personal directivo y representantes del empleador de la empresa **SUCROAL S.A.**, quienes a su vez ejercían poder



50
(52)
51

TERCERA: Se RECONOZCA la SOLIDARIDAD entre HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. y SUCROAL S.A., respecto del pago de todas las acreencias laborales, tales como la nivelación salarial, reliquidación de prestaciones sociales legales y convencionales, indemnizaciones, compensaciones y aportes a sistema general de seguridad social en pensiones, en aplicación del principio a trabajo igual salario igual que le asiste el derecho a mi mandante.

CUARTA: Se RECONOZCA que el vínculo existente entre SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera ilegal, por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., ya que para ese momento el actor presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

QUINTO: Se RECONOZCA que como consecuencia de lo anterior, mi mandante deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vínculo, teniendo como su verdadero empleador al SUCROAL S.A.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA y PAGUE todos los salarios, aportes a la seguridad social, en pensiones, generados dentro del término en que cesó la relación laboral, a favor de mi mandante.

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vínculo laboral de mi mandante mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se RECONOZCA y PAGUE todas las prestaciones sociales que se generaron durante la existencia de la relación laboral, estas son, cesantías, intereses a las cesantías, primas, vacaciones, teniendo en cuenta el salario realmente devengado por el reclamante.

CUARTA: Se RECONOZCA y PAGUE el reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones, efectuados deficitariamente por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., teniendo en cuenta el salario realmente devengado por mi mandante.

QUINTA: Se RECONOZCA y PAGUE las sanciones moratorias consagradas en los artículos 65 del CST y 99 de la ley 50 de 1990 y en subsidio la indexación de las condenas.

SEXTA: Se PROCEDA ante COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones.



5181
(53) 52

PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que el vínculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera injusta, por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización por despido sin justa causa.

SEGUNDAS PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que el vínculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. fue finalizado de manera ilegal, ya que presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

SEGUNDA: Se RECONOZCA que como consecuencia de lo anterior, el señor SANTIAGO URBANO deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vínculo.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA y PAGUE todos los conceptos generados dentro del término en que cesó el vínculo, a favor de mi mandante.

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vínculo del señor SANTIAGO URBANO mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se RECONOZCA y PAGUE el reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones, efectuados deficitariamente.

CUARTA: Se PROCEDA ante COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones

QUINTA: Se RECONOZCA y PAGUE la indexación de las sumas a reconocer.

SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN

De la manera más comedida solicito se me expida la siguiente documentación:

- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la empresa SUCROAL S.A. en el cual se especifiquen los cargos desempeñados.



Acevedo Gallego Abogados
Derecho Laboral y de la Seguridad Social.
PBX: 8912521. DIR: Cra 4 N° 12-41
Ed. Centro Seguros Bolivar – Sector Plaza de Caicedo
Santiago de Cali – valle del cauca
YJG2018-0698

(82) 54 53

- Relación de cargos existentes dentro de la empresa SUCROAL S.A. junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos.
- Certificado de vinculación de mi mandante con la empresa SUCROAL SA, donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado sus servicios a favor de esta empresa.
- Certificado de quienes han sido las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.
- Copia de las convenciones colectivas de trabajo celebradas por la empresa SUCROAL SA con las organizaciones sindicales que hayan funcionado dentro de esta o los pactos colectivos de trabajo suscritos.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso y egreso practicados a mi mandante.

NOTIFICACIONES:

APODERADO Y RECLAMANTE:

Carrera 4 N° 12 – 41, local 209, Ed. Centro Seguros Bolivar,
Santiago de Cali. PBX: 8912521, correo electrónico
abogado3@acevedogallegoabogados.com.

Cordialmente,

SEBASTIAN RUIZ MOLINA.

C.C.1.128.445.256.

T.P. 268.836 del CS de la J.



57) 25
56

Santiago de Cali, Septiembre de 2018.

Señora(a)

HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

E.S.D.

REFERENCIA: RECLAMACION DE DERECHOS LABORALES.
RECLAMANTE: SANTIAGO URBANO

SEBASTIAN RUIZ MOLINA, identificado con la cedula de ciudadanía 1 128 445 256, abogado titulado con tarjeta profesional número 268.836 del CSJ, domiciliado en la ciudad de Santiago de Cali, actuando en nombre y representación del señor **SANTIAGO URBANO**, identificado con cedula de ciudadanía 6.530.689, domiciliado en el municipio de Santiago de Cali, elevo reclamación de derechos laborales ante **SUCROAL S.A.** representada legalmente por quien haga sus veces al momento de la notificación, para que mediante el trámite legal correspondiente y mediante respuesta pronta y de fondo, se confiera las pretensiones que indicaré en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

HECHOS

PRIMERO: El señor **SANTIAGO URBANO** identificado con cedula de ciudadanía 6 530 689, inicio a prestar labores al servicio de la empresa **SUCROAL S.A.** desde el día 01 de diciembre de 1999 labor que se ejecutó sin solución de continuidad hasta el 02 de marzo del 2018.

SEGUNDO: El objeto social principal de la empresa **SUCROAL S.A.** es la fabricación, exportación, distribución, compra y venta de productos químicos obtenidos de la transformación del azúcar o derivados de la caña, y de materias primas petroquímicas o de biomasa y fabricar, preparar, envasar, comprar, vender, distribuir, importar, exportar toda clase de medicamentos de venta libre suplementos dietarios, entre otros.

TERCERO: La labor desempeñada como **OPERARIO DE COPRODUCTOS** por parte del señor **URBANO**, se relacionan de manera directa con el objeto social de la empresa **SUCROAL S.A.**

CUARTO: Narra el actor que no obstante la labor fue prestada de forma permanente y a favor de la empresa **SUCROAL S.A.**, esta relación siempre ha sido mediada por simples intermediarios tales como **EFRAIN ORDOÑEZ**, **CONVENIOS CALIMA**, **GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES** y **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES** con quienes se ha pretendido borrar el vínculo laboral que en realidad se tiene con la sociedad reclamada.

QUINTO: La labor prestada por mi mandante durante el tiempo en que se mantuvo vigente la relación laboral, fue de forma personal, es decir no puede relevarse ni ser relevado por ninguna persona en la prestación de su servicio.

SEXTO: La remuneración pagada a mi mandante ascendía a la suma de \$820.830.

SÉPTIMO: El señor **SANTIAGO URBANO** laboraba en turnos de no menos de 8 o horas al día, turnos que eran variables de acuerdo con las necesidades y las ordenes de la empresa **SUCROAL S.A.**



7
(58) (59)
57

disciplinante sobre este, pues eran los encargados de iniciar procesos disciplinarios y realizar llamados de atención.

NOVENO: Los implementos de trabajo como herramientas de trabajo, uniformes, vehículos, elementos de protección, puesto de trabajo, además de cualquier elemento necesario para prestar la labor encomendada eran suministrados por la empresa SUCROAL S.A.

DÉCIMO: Las determinaciones técnicas en la ejecución de la labor también eran dadas por la empresa SUCROAL S.A.

ONCE: La sociedad HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., así como los demás intermediarios que existieron dentro de la relación laboral (EFRAIN ORDÓÑEZ, CONVENIOS CALIMA Y GUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES., **no tenían injerencia** en ninguno de los puntos que hasta ahora se ha tratado es decir, salario, jornada de trabajo, suministro de materiales de trabajo, poder disciplinante y directrices técnicas de trabajo razón por la cual los intermediarios HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., el señor EFRAIN ORDÓÑEZ, CONVENIOS CALIMA Y GRUPO EMPRESARIAL SOLIDARIO GES, no ejercían ninguna de las facultades del empleador.

DOCE: Pese al carrusel del cual fue víctima mi mandante, sus condiciones laborales nunca fueron modificadas, siempre desarrollaron sus funciones dentro de las instalaciones de la empresa SUCROAL S.A., bajo la misma forma de remuneración y el mismo horario de trabajo, ya que era dicha sociedad la que indicaba a las empresas intermediarias, cuál era el personal que debía contratar para el desarrollo de los convenios suscritos.

TRECE: Dentro de la empresa SUCROAL S.A. existe personal vinculado de forma directa que desarrolla las mismas funciones de mi mandante y su remuneración salarial es mayor.

CATORCE: Como consecuencia de la contratación irregular de la cual fue sujeto pasivo el reclamante, a éstos nunca se les otorgó la calidad de trabajadores de la empresa SUCROAL S.A. y por consiguiente no se les reconocieron las prestaciones y beneficios legales o convencionales a los que tenían derecho, **así como tampoco se les canceló su salario en igualdad de condiciones con los trabajadores vinculados a dicha sociedad** y no se les efectuó aportes en el sistema general de seguridad social con el salario que éstos realmente debieron percibir, adicionado al hecho, que para el momento que la intermediaria feneció la relación laboral, el mismo contaba con estabilidad laboral reforzada, por presentar debilidad manifiesta por sus condiciones de salud, tal y como fuera percatado en el examen de ingreso por medio de un nuevo intermediario, siendo por tanto el despido ineficaz.

PRETENSIONES

PRETENSIONES PRINCIPALES:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que entre mi mandante y SUCROAL S.A. existió un verdadero contrato de trabajo, en aplicación del principio de realidad sobre las formas.

SEGUNDA: Se RECONOZCA que la HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. actuó como una simple intermediaria entre SUCROAL S.A. y el señor SANTIAGO URBANO.



59 (57) 50

TERCERA: Se RECONOZCA la SOLIDARIDAD entre HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. y SUCROAL S.A., respecto del pago de todas las acreencias laborales, tales como la nivelación salarial, reliquidación de prestaciones sociales legales y convencionales indemnizaciones, compensaciones y aportes a sistema general de seguridad social en pensiones en aplicación del principio a trabajo igual salario igual que le asiste el derecho a mi mandante

CUARTA: Se RECONOZCA que el vínculo existente entre SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera ilegal, por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., ya que para ese momento el actor presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

QUINTO: Se RECONOZCA que como consecuencia de lo anterior, mi mandante deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vínculo, teniendo como su verdadero empleador al SUCROAL S.A.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA y PAGUE todos los salarios, aportes a la seguridad social en pensiones, generados dentro del término en que cesó la relación laboral, a favor de mi mandante

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vínculo laboral de mi mandante mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se RECONOZCA y PAGUE todas las prestaciones sociales que se generaron durante la existencia de la relación laboral, estas son, cesantías, intereses a las cesantías, primas, vacaciones, teniendo en cuenta el salario realmente devengado por el reclamante

CUARTA: Se RECONOZCA y PAGUE el reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones efectuados deficitariamente por la simple intermediaria, HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., teniendo en cuenta el salario realmente devengado por mi mandante

QUINTA: Se RECONOZCA y PAGUE las sanciones moratorias consagradas en los artículos 65 del CST y 99 de la ley 50 de 1990 y en subsidio la indexación de las condenas

SEXTA: Se PROCEDA ante COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones.



PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que el vinculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y SUCROAL S.A. fue finalizado de manera injusta, por la simple intermediaria HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización por despido sin justa causa.

SEGUNDAS PRETENSIONES SUBSIDIARIAS:

DECLARATIVAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA que el vinculo existente entre el señor SANTIAGO URBANO y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. fue finalizado de manera ilegal, ya que presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

SEGUNDA: Se RECONOZCA que como consecuencia de lo anterior, el señor SANTIAGO URBANO deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que venía desempeñando para el momento de la terminación del vinculo.

CONDENATORIAS:

PRIMERA: Se RECONOZCA y PAGUE todos los conceptos generados dentro del término en que cesó el vinculo, a favor de mi mandante.

SEGUNDA: Se RECONOZCA y PAGUE la indemnización de 180 días de salario por haberse finalizado el vinculo del señor SANTIAGO URBANO mientras presentaba afectaciones en su salud que le impedía o dificultaba sustancialmente desempeñar sus laborales.

TERCERA: Se RECONOZCA y PAGUE el reajuste de los aportes a la seguridad social en pensiones, efectuados deficitariamente.

CUARTA: Se PROCEDA ante COLPENSIONES a efectuar el cálculo actuarial mediante el cual se determine el valor de los aportes y de la reliquidación que deberá cancelarse a nombre de mi mandante al sistema general de seguridad social en pensiones.

QUINTA: Se RECONOZCA y PAGUE la indexación de las sumas a reconocer.

SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN

De la manera más comedida solicito se me expida la siguiente documentación

- Certificado sobre la fecha de inicio de labores de mi mandante al servicio de la empresa.



Acevedo Gallego Abogados
Derecho Laboral y de la Seguridad Social
PBX: 8912521 DIR: Cra 4 N° 12-41
Ed. Centro Seguros Bolívar – Sector Plaza de Carcedo
Santiago de Cali – valle del cauca
YJG2018-0698

67 (SA) 60

- Relación de cargos existentes dentro de la empresa SUCROAL S A junto con la certificación de asignación salarial que corresponde a cada uno de ellos
- Certificado de vinculación de mi mandante con la empresa SUCROAL SA, donde se informe cuáles han sido las modalidades de vinculación y por medio de que figura ha prestado sus servicios a favor de esta empresa.
- Certificado de quienes han sido las personas naturales o jurídicas que han fungido como supuestos empleadores de mi mandante.
- Copia de las convenciones colectivas de trabajo celebradas por la empresa SUCROAL SA con las organizaciones sindicales que hayan funcionado dentro de esta o los pactos colectivos de trabajo suscritos.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso y egreso practicados a mi mandante

NOTIFICACIONES:

APODERADO Y RECLAMANTE:

Carrera 4 N° 12 – 41, local 209, Ed. Centro Seguros Bolívar
Santiago de Cali. PBX 8912521 correo electrónico
abogado3@acevedogallegoabogados.com

Cordialmente,

SEBASTIAN RUIZ MOLINA.

C.C.1.128.445.256.

T.P. 268.836 del CS de la J.



Servientrega S.A. Nit 850.512.330-3 Principal Bogotá D.C. Colombia Av Calle 6 No 34 A-11
Atención al usuario: www.servientrega.com. PBX 7 700 200 FAX 7 700 380 ext 110045. Grandes
Contribuyentes Resolución DIAN 000041 del 30 enero de 2014. Autorretenedores Resol
DIAN 09998 de Nov 24/2003. Responsables y Retenedores de IVA. Factura por computador
Resolución DIAN 18762010527046, 01/10/2018. Prefijo 009 desde el 983597001 al 993282817

Fecha: 22 / 10 / 2018 10:56



Fecha Prog Entrega: 23 / 10 / 2018

Guia No. 986149751

Código CDS/SER: 1 - 20 - 11

REMITENTE	CR 4 # 12 - 41 LOCAL 209 EDF. CENTRO SEG UROS BOLIVAR			FIRMA DEL REMITENTE (NOMBRE LEGIBLE Y D.I.)																								
	ACEVEDO GALLIGO ASESORIAS JURIDICAS																											
	Tel/cel: 8912521	Cod. Postal: 760044																										
	Ciudad: CALI	Dpto: VALLE																										
	País: COLOMBIA D.I./NIT: 8912521																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CAUSAL DEVOLUCION DEL ENVIO</th> <th>INTENTO DE ENTREGA</th> <th>No. NOTIFICACION</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Desconocido</td> <td>1</td> <td>RECLAMADO</td> </tr> <tr> <td>Rehusado</td> <td>2</td> <td>RECLAMADO</td> </tr> <tr> <td>No reside</td> <td>3</td> <td>RECLAMADO</td> </tr> <tr> <td>No Reclamado</td> <td colspan="2">FECHA DEVOLUCION A REMITENTE</td> </tr> <tr> <td>Dirección Errada</td> <td colspan="2">FECHA DEVOLUCION A REMITENTE</td> </tr> <tr> <td>Otro (Indicar cual)</td> <td colspan="2">FECHA DEVOLUCION A REMITENTE</td> </tr> </tbody> </table>					CAUSAL DEVOLUCION DEL ENVIO	INTENTO DE ENTREGA	No. NOTIFICACION	1	2	3	Desconocido	1	RECLAMADO	Rehusado	2	RECLAMADO	No reside	3	RECLAMADO	No Reclamado	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE		Dirección Errada	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE		Otro (Indicar cual)	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE	
CAUSAL DEVOLUCION DEL ENVIO	INTENTO DE ENTREGA	No. NOTIFICACION																										
1	2	3																										
Desconocido	1	RECLAMADO																										
Rehusado	2	RECLAMADO																										
No reside	3	RECLAMADO																										
No Reclamado	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE																											
Dirección Errada	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE																											
Otro (Indicar cual)	FECHA DEVOLUCION A REMITENTE																											

DESTINATARIO	CLO	DOCUMENTO UNITAR		PZ: 1
	20	Cali		
	S042	VALLE	CONTADO	
		NORMAL	TERRESTRE	
	CR 28 # 7 - 31 BARRIO EL CEDRO			
HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S				
Tel/cel: 111111111 D.I./NIT: 28731				
País: COLOMBIA Cod. Postal: 760042				
e-mail:				

RECIBI A CONFORMIDAD (NOMBRE LEGIBLE, SELLO Y D.I.)

Yerson Gorton
8912521

Guia No. 986149751

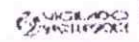


FECHA Y HORA DE ENTREGA
9:30 27 OCT 2018

Observaciones en la entrega:

Dico Contener: DOCUMENTOS
Obs. para entrega:
Vr. Declarado: \$ 5.000
Vr. Flete: \$ 0
Vr. Sobreflete: \$ 350
Vr. Mensajería expresa: \$ 4.000
Vr. Total: \$ 4.350
Vr. a Cobrar: \$ 0

Vol (Pz) / 1 / Peso Pz (Kg)
Peso (Vol) / 1 / Peso (Kg) 1.00
No. Remisión
No. Bolsa seguridad
No. Sobreporte
Guia Retorno Sobreporte:



El usuario de esta empresa declara que ha leído y comprende los términos y condiciones de uso de esta guía de envío y que ha aceptado los mismos. El usuario de esta empresa declara que ha leído y comprende los términos y condiciones de uso de esta guía de envío y que ha aceptado los mismos. El usuario de esta empresa declara que ha leído y comprende los términos y condiciones de uso de esta guía de envío y que ha aceptado los mismos.

Quien Entrega:

Ministerio de Transporte Licencia No. 609 de Marzo 5 2001. VMI/C Licencia No. 1176 de Septiembre 2 2010

621
61



**Radiología
Especializada S.A.**

Mamografía - Ecografía Convencional, Tridimensional y Doppler
Escanografía - Rayos X

HAROLD GAEZ LOEB
MÉDICO RADIOLOGO
Ulsión - U. Católica (Bogotá) - Sagunt 3900 - Medical Center (Miami)

BORIS P. ENRIQUEZ J.
MÉDICO RADIOLOGO
Ulsión - U. Pontificia (Bogotá) - U. San Pablo (Bogotá)

(3)
34
62

Santiago de Cali, marzo 09 de 2018

PACIENTE : SANTIAGO URBANO
ENTIDAD : FAS
ESTUDIO : R.X DE COLUMNA LUMBOSACRA AP Y LATERAL
ID : 6530689

Cambios de espondiloartrosis en columna dorsal y lumbar.

Pediculos íntegros.

Reducción del espacio discal L2-L3.

Hay leve inclinación lateral izquierda de la columna lumbar con 8°.

No hay evidencia de lisis o listesis.

No se observan masas paravertebrales.

DR. HAROLD GAEZ LOEB
MÉDICO RADIOLOGO
R.M. 16990/85

HAROLD GAEZ LOEB MD
Radiólogo
T.P. 16990/85
lfmc

Sede Norte: Av 5A Norte No. 23-26 - PBX: 4856444
Sede Sur: Calle 5C No. 43A - 14 Esquina - PBX: 4856444 - 5519269 - 5536131
Cali - Colombia

PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA

09/03/2018 10:14:31 AM

HISTORIA AUDIOLOGICA OCUPACIONAL

EXAMEN DE INGRESO ☐ CONTROL ☐ RETIRO ☒ ALTURA ☐ FECHA: 09/03/2018 10:08:29

NOMBRE: SANTIAGO URBANO

EDAD: 58

GENERO: M

IDENTIFICACION: CC 6530689

FECHA DE NACIMIENTO: 26/10/1959



EMPRESA: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y

CARGO:

OPERARIO SECCION:

COPRODUCTOS

ANTIGÜEDAD: 6.00 FECHA ANTERIOR AUDIOMETRÍA: 2017

REPOSO AUDITIVO: 16 HORAS

OTOSCOPIA

O.D NORMAL

O.I NORMAL

ANTECEDENTES DE EXPOSICION A RUIDO

EMPRESA	CARGO/PUESTO	TIEMPO (AÑOS)	PROTECCION AUDITIVA ¿CUAL?
1. HES	OPERARIO	4.00	TAPON
2.			
3.			

ANTECEDENTES DE EXPOSICION EXTRALABORAL Y PATOLOGICAS

ACTIVIDAD	OTOLOGICOS	PATOLOGICOS	ANTECEDENTES
Servicio Militar <input type="checkbox"/>	Otitis: <input type="checkbox"/>	Parálisis facial <input type="checkbox"/>	Meningitis <input type="checkbox"/>
Polígono <input type="checkbox"/>	Tinnitus: <input type="checkbox"/>	H.T.A. <input type="checkbox"/>	Tuberculosis <input type="checkbox"/>
IPOD-MP3 <input type="checkbox"/>	Otalgia: <input type="checkbox"/>	Diabetes: <input type="checkbox"/>	T.C.E. <input type="checkbox"/>
Moto <input checked="" type="checkbox"/>	Vértigo: <input type="checkbox"/>	Sarampión: <input type="checkbox"/>	Trauma en oído <input type="checkbox"/>
Discotecas <input type="checkbox"/>	Cirugía de oído: <input type="checkbox"/>	Paperas: <input type="checkbox"/>	Familiar sordo <input type="checkbox"/>
Explosiones <input type="checkbox"/>	Hipoacusia: <input type="checkbox"/>	Rubeola: <input type="checkbox"/>	Medic.Ototoxicos: <input type="checkbox"/>

CONDICIONES DE RUIDO EN LA SECCION O PUESTO DE TRABAJO

Nivel de ruido en la sección: 0dBs

Tiempo de exposición diaria al ruido: 1 Horas

Usa EPA: Regular ☒ Irregular ☐ No usa ☐

Tipo de EPA: Silicona

Tapón ☒

Orejas ☐

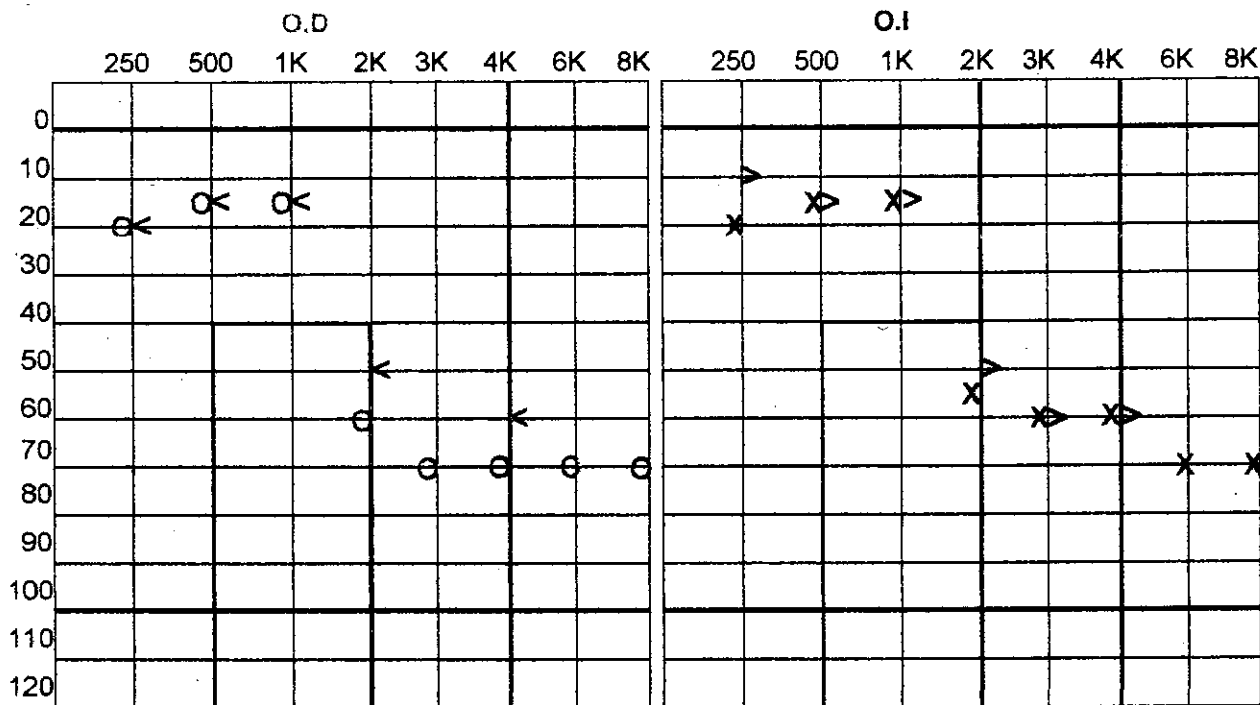
Ha recibido Capacitación de EPA: SI

Otros EPA:

Observaciones: SIN ANTECEDENTES AUDITIVOS

AUDIOMETRO
MARCA: MAICO MODELO: MA40
FECHA DE
CALIBRACIÓN: FEB/2017

AUDIOGRAMA



CONVENCIONES		
	OD	OI
COLORES	ROJO	AZUL
VIA AEREA	O	X
VIA AEREA ENMASCARADA		
VIA OSEA	<	>
VIA OSEA ENMASCARADA		
SIN RESPUESTA	↓	↓

WEBER						
	250	500	1000	2000	4000	
OD	←	←	←	←	←	OI
	→	→	→	→	→	

UMBRAL AUDITIVO POR FRECUENCIA										SAL				GRADO	
Hertzios		250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000	O.D.	30.00	O.I.	28.33	B	
VIA AEREA	O.D	20	15	15	60	70	70	70	70	ELI				Presbi.	29
	O.I	20	15	15	55	60	60	70	70	O.D. A	B	C	D	E1	
										O.I. A	B	C	D	E1	
VIA OSEA	O.D	20	15	15	50					L A R S E N	O.D	GI	GII	GIII	
	O.I	10	15	15	50						O.I	GI	GII	GIII	

Descripción SE OBSERVA DESCENSO BILATERAL MODERADO EN LAS FRS DE 2 3 4 6 Y 8 MIL HZ
Diagnostico:

CONDUCTA A SEGUIR Y/O RECOMENDACIONES

Aplicar Glicerina Carbonatada: O.D. ☐ ; O.I. ☐ Control Auditivo: a 3 meses ☐ ; a 6 meses ☒
 a 1 año ☐ ; a 2 años ☐ ,Audiometría de confirmación: ☐ Usar Protección Auditiva ☒
 Capacitación EPA ☐ Remisión: al médico o EPS ☐ ; ORL ☐ ;Medicina Ocupacional ☐
 Realizar estudios complementarios: Logoaudiometría ☐ ;Impedanciometría ☐ Otros: ☐

Maritza Contes Bascadas
 FONOAUDIÓLOGA
 REG. PROF. 28061
 Universidad del Valle
 Fonoaudiólogo (a)
 Firma y Sello

Santiago Orobano
 RECIBI EL PROCEDIMIENTO
 C.C. No. 6530689



AFP:

EMPRESA CONTRATANTE: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y

A. IDENTIFICACION DEL PACIENTE

HABITOS		NUMERO	FRECUENCIA	TIPO
1. CIGARRILLO	SI	<input checked="" type="checkbox"/>	4	DIA
2. ALCOHOL	SI	<input type="checkbox"/>		OCASIONAL
3. DROGAS	SI	<input type="checkbox"/>		
4. DEPORTES	SI	<input type="checkbox"/>		

TETANOL 4D.

OTRAS

CLASIFICACION SANGUINEA: 0+

E. ANTECEDENTES GINECOOBSTRETICOS

P:	A:	M:	V:	C:	MENARQUIA:	CICLOS:
FECHA ULTIMA MENSTRUACION	//					
FECHA ULTIMA CITOLOGIA	//				FECHA PRIMER PARTO	//
PLANIFICACION FAMILIAR	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	FECHA ULTIMO PARTO	//
OTRO					DIU	<input type="checkbox"/>
					AO	<input type="checkbox"/>
					BARR	<input type="checkbox"/>
					QX	<input type="checkbox"/>
					INY	<input type="checkbox"/>

F. ANTECEDENTES FAMILIARES

NIEGA

G. EXAMEN FISICO

ESTADO GENERAL:	NORMAL	DOMINANCIA:	DIESTRO	<input checked="" type="checkbox"/>	ZURDO	<input type="checkbox"/>	AMBIDEXTRO	<input type="checkbox"/>			
TALLA:	1.61	PESO:	60.80	IMC:	23.45	TA:	120/ 75	FC:	76	FR:	16
AREA	NORMAL	OBSERVACIONES									
CABEZA Y CUERO CABELLUDO	X										
CUELLO	X										
TIROIDES	X										
OJOS	X										
OIDOS	X										
NARIZ	X										
OROFARINGE AMIGDALAS	X										
ORAX - MAMAS	X										
CARDIACO	X										
RESPIRATORIO	X										
ABDOMEN	X										
HERNIAS	X										
GENITOURINARIO	X										
COLUMNA	X										
EXTREMIDAD SUPERIOR	X	AMPUTACION FALANGE DISTAL, DEDO 5 MANO, DERECHA.									
EXTREMIDAD INFERIOR	X										
OSTEOMUSCULAR	X										
CIRCULATORIO	X										
NEUROLOGICO	X										
PIEL	X										

H. RESULTADO DE EXAMENES

EXAMEN	FECHA	NORMAL	VALOR	OBSERVACIONES
AUDIOMETRIA	09/03/2018		LARSEN OD3 OI3	
OPTOMETRIA	09/03/2018		ELI ODE1 OIE1 SALB	DESCENSO BILATERAL MODERADO
VISIOMETRIA	//			HIPERMETROPIA BAJA A.O.
ESPIROMETRIA	09/03/2018			OBSTRUCCION LEVE
GLUCEMIA PREPRANDIAL	//			
GLUCEMIA POSTPRANDIAL	//			
COLESTEROL TOTAL	//			
TRIGLICERIDOS	//			
HEMOLOGIA	//			
ROH UNAS	//			
ROTIS NASOFARINGEO	//			
BACILOSCOPIA	//			
COPROLOGICO	//			
RAYOS X	09/03/2018			COLUMNA LUMBOSACRA: REDUCCION ESPACIO DISCAL L2-L3
HEMOGRAMA	//			L2-L3; ESPONDILOARTROSIS DORSOLUMBAR
UROANALISIS	//			
OTROS				

I. DIAGNOSTICO

- DESCENSOS AUDITIVOS. PROBABLE DISCOPTIA L2-L3
- H520 HIPERMETROPIA
- M479 ESPONDILOSIS, NO ESPECIFICADA

OBSERVACIONES:

J. CONCEPTO DE APTITUD

- ☐ APTO PARA EL CARGO
- ☐ APTO CON RESTRICCIONES
- ☐ APLAZADO

RETIRO ☒PERIODICO ☐

- ☒ SATISFACTORIO
- ☐ CON ALTERACION DE ORIGEN COMUN
- ☐ CON ALTERACIONES QUE PUEDAN SER DEBIDAS AL CARGO DESEMPEÑADO

K. RECOMENDACIONES

USO CORRECCION OPTICA, PARA VISION PROXIMA, FORMULADA HOY

VALORACION POR NEUROLOGO CON RADIOGRAFIAS

PROGRAMA DE VIGILANCIA: BIOMECANICO ☐ VISUAL ☐ AUDITIVO ☐ CARDIOVASCULAR ☐ DERMATOLOGICO ☐ OTROS ☐

REMISION: EPS OPTOMETRIA ANUAL

ARL:

L. RESTRICCIONES

Declaración del examinado: Declaro que todo lo referido y consignado en esta historia es de mi completo conocimiento, está correcto y verificado a la verdad, que no he omitido información acerca de mi estado de salud. Igualmente acepto los resultados y conceptos de la presente evaluación y autorizo el envío de éste al empleador.

Manuel Humberto Torres Aragón
Lic. de S.O. 551/2014
R.M. 7817-77
Lic. S.O. 551-14

REGISTRO MEDICO 7817/77

Santiago Chao
FIRMA DEL TRABAJADOR
c.c. 6530689



Fundación de Apoyo a la Solidaridad



PROGRAMA INTERINSTITUCIONAL



AGUDEZA VISUAL • LENTES • ESTUCHES • ASESORÍA • SALUD OCUPACIONAL
EXAMEN OPTOMETRICO • MONTURAS • ACCESORIOS • CAPACITACIÓN
VALORACIÓN OPTOMETRICA

FECHA	09/03/2018		
NOMBRE	SANTIAGO URBANO	No. IDENTIDAD	6530689
DIRECCION	CALLE 9 # 01-09	EDAD	58
EMPRESA	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y	TELEFONO	3126262268
OCUPACION	OPERARIO DE COOPRODUCTO	TIPO CONSULTA	RETIRO



ANTECEDENTES OCULARES	SI	NO
TRAUMATISMOS		X
QUEMADURAS POR QUIMICOS		X
QUEMADURAS POR RADIACION		X
PARTICULAS EXTRAÑAS(Tratamiento médico)		X
GLAUCOMA		X
OTRO:		

ANTECEDENTES PATOLOGICOS	SI	NO
DIABETES		X
HIPERTENSION		X
CIRUGIA POR TRASTORNOS REFRACTIVOS		X
CIRUGIA OCULAR POR PATOLOGIA		X
ARTRITIS		X
DISLIPIDEMIA		X

EXPOSICION A RIESGOS	SI	NO
PANTALLAS DE VISUALIZACION		X
ILUMINACION INADECUADA		X
MATERIAL PARTICULADO		X
ALTA EXIGENCIA VISUAL		X

EXPOSICION A RIESGOS	SI	NO
GASES, VAPORES, HUMOS		X
PROYECCION DE PARTICULAS		X
OTROS (EXPLIQUE)		

RX OD	0.00 - 0.00 * 0m	V.L.	V.P.
USO OI	0.00 - 0.00 * 0m	AV CC	OD: OI:
ADD	+ 0.00	AV SC	OD: 20/ 25 OI: 20/ 25 OD: 2.00 M OI: 2.00 M

TIPO DE LENTE		DEESCRIP. AV	
CTEST: VP.	ORTHO	VL.	
V. CROMATICA	O.K.	V. ESTEREOSCOPICA	40 SEG. DE ARCO
BIOMICROSCOPIA	A.O. HIPERPLASIA ANGULO INTERNO		
OFTALMOSCOPIA	A.O. NORMAL		

RETINOSCOPIA OD	0.00 - 0.00 * 0m	AV:20/ 0	OI	0.00 - 0.00 * 0m	AV:20/ 0
SUBJETIVO OD	0.00 - 0.00 * 0m	AV:20/ 25	OI	0.00 - 0.00 * 0m	AV:20/ 25
ADD	+ 2.25				

COLOR	U.V.	TIPO LENTE	MONOFOCAL V.P.	D.P.	56/58	ALT	
USO	VISION PROXIMA			CONTROL: EN UN AÑO			
DIAGNOSTICO	HIPERMETROPIA BAJA A.O.						
CONDUCTA	SE DA FORMULA OPTICA V.P. CONTROL EN UN AÑO						

Diego I. Patiño Calleja
Firma Optómetra
Reg. 17854 C.T.N.P.O. - Esp. S.O.

Santiago Urbano
Recibí Procedimiento 6530689

SERVIMOS CON CALIDAD Y A BAJO COSTO

Calle 23 AN No. 2N - 61 Tels: 667 2879 - 667 3127 - 667 2083 Fax.: 661 4170 Cali - Colombia
fundacion.fas@gmail.com - www.fundacionfas.org

Resultados de la prueba de Función Pulmonar

FUNDACION DE APOYO A LA
SOLIDARIDAD - FAS

Calle 23AN No. 2N-61

Tel. 6672083 - cel. 3155183298

Fecha de visita 11/10/2017

Cód. paciente 6530689

Apellido URBANO

Nom. SANTIAGO

Fecha de nacimiento 26/10/1959

Grupo étnico Caucásico

Fuma Fumador

Grupo pacientes

Edad 58

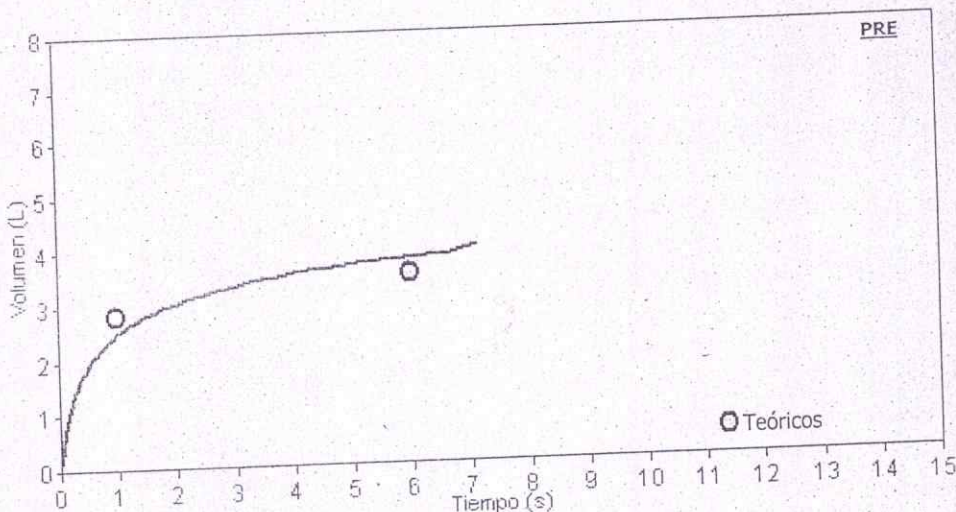
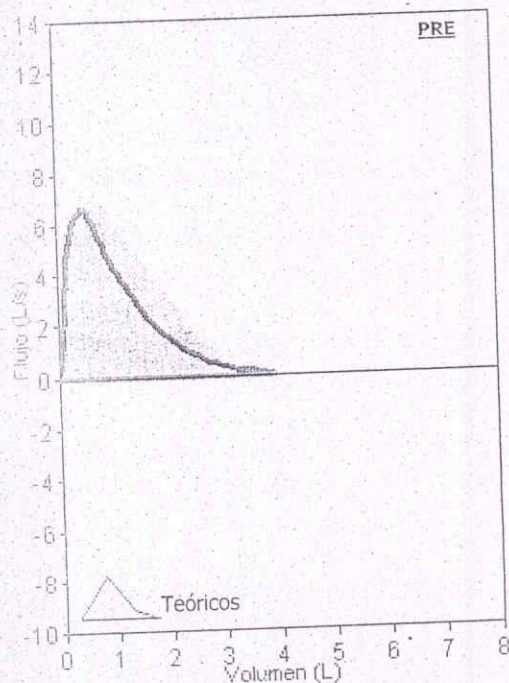
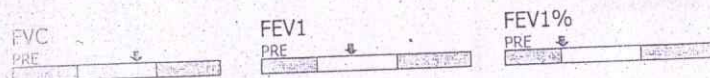
Género Masculino

Altura, cm 162

Peso, kg 63

BMI 24,01

Paquete-año 5,2



Grado de control de calidad: D
1 Acceptable trials

Interpretación

Obstrucción leve

WARNING: FEF2575 PRE = 35%Prev.

Fecha prueba PRE 09/03/2018 9:57:52

Parámetros	LLN	Teór.	Best	%Teór.	Z-score	PRE #1	PRE #2	PRE #3	POST	%Teór.	%Cam
FVC	L	2,48	3.48	4,00*	115	0.85	4,00			*	
FEV1	L	1,95	2.79	2,51*	90	-0.55	2,51			*	
FEV1/FVC	%	65,0	76.8	62,7*	82	-1.96	62,8			*	
PEF	L/s	5,61	7.60	6,68*	88	-0.76	6,68			*	
ELA	años		58	68	117		68				
FEF2575	L/s	1,64	3.35	1,17	35	-2.09	1,17				
FET	s		6.00	7,11	119		7,11				
FVC	L	2,48	3.48								
FEV1/VC	%	65,0	76.8								

*Mejores valores de todas las curvas - BTPS 1,082 27 °C (80,6 °F) - Teóricos ERS (ECCS) / Knudson

Informe médico

Firma *Santiago Urbano*
6530689

Instrumento usado
Spirobank II new S/N Y05766



Radiología

Especialización (S.A.)

Mamografía - Ecografía Convencional, Tridimensional y Doppler
Escanografía - Rayos X

HAROLD GAEZ LOEB

M.D.C.O. RADIOLOGO

Oficina - Calle 5C No. 43A - 14 Esquina - Cali - Colombia (P.O.)

BORIS P. ENRIQUETA

M.D.C.O. RADIOLOGO

Oficina - Calle 5C No. 43A - 14 Esquina - Cali - Colombia (P.O.)

Santiago de Cali, marzo 09 de 2018

PACIENTE : SANTIAGO URBANO
ENTIDAD : FAS
ESTUDIO : R.X DE COLUMNA LUMBOSACRA AP Y LATERAL
ID : 6530689

Cambios de espondiloartrosis en columna dorsal y lumbar.

Pediculos integros.

Reducción del espacio discal L2-L3.

Hay leve inclinación lateral izquierda de la columna lumbar con 8°.

No hay evidencia de lisis o listesis.

No se observan masas paravertebrales.



HAROLD GAEZ LOEB
MEDICO RADIOLOGO
R.M. 16990/85

HAROLD GAEZ LOEB MD
Radiólogo
T.P. 16990/85
lfmc

Sede Norte: Av 5A Norte No. 23-26 - PBX: 4856444
Sede Sur: Calle 5C No. 43A - 14 Esquina - PBX: 4856444 - 5519269- 5536131
Cali - Colombia



69 (40) 40 60

PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA

09/03/2018 10:14:31 AM

HISTORIA AUDIOLOGICA OCUPACIONAL

EXAMEN DE INGRESO ☐ CONTROL ☐ RETIRO ☒ ALTURA ☐ FECHA: 09/03/2018 10:08:29

NOMBRE: SANTIAGO URBANO

EDAD: 58

GENERO: M

IDENTIFICACION: CC 6530689

FECHA DE NACIMIENTO: 26/10/1959



EMPRESA: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y CARGO: OPERARIO SECCION: COPRODUCTOS

ANTIGÜEDAD: 6.00 FECHA ANTERIOR AUDIOMETRÍA: 2017 REPOSO AUDITIVO: 16 HORAS

OTOSCOPIA

O.D NORMAL

O.I NORMAL

ANTECEDENTES DE EXPOSICION A RUIDO

EMPRESA	CARGO/PUESTO	TIEMPO (AÑOS)	PROTECCION AUDITIVA ¿CUAL?
JES	OPERARIO	4.00	TAPON
2.			
3.			

ANTECEDENTES DE EXPOSICION EXTRALABORAL Y PATOLOGICAS

ACTIVIDAD	OTOLOGICOS	PATOLOGICOS	ANTECEDENTES
Servicio Militar <input type="checkbox"/>	Otitis: <input type="checkbox"/>	Parálisis facial <input type="checkbox"/>	Meningitis <input type="checkbox"/>
Poligono <input type="checkbox"/>	Tinnitus: <input type="checkbox"/>	H.T.A. <input type="checkbox"/>	Tuberculosis <input type="checkbox"/>
IPOD-MP3 <input type="checkbox"/>	Otalgia: <input type="checkbox"/>	Diabetes: <input type="checkbox"/>	T.C.E. <input type="checkbox"/>
Moto <input checked="" type="checkbox"/>	Vértigo: <input type="checkbox"/>	Sarampión: <input type="checkbox"/>	Trauma en oído <input type="checkbox"/>
Discotecas <input type="checkbox"/>	Cirugía de oído: <input type="checkbox"/>	Paperas: <input type="checkbox"/>	Familiar sordo <input type="checkbox"/>
Explosiones <input type="checkbox"/>	Hipoacusia: <input type="checkbox"/>	Rubeola: <input type="checkbox"/>	Medic.Ototoxicos: <input type="checkbox"/>

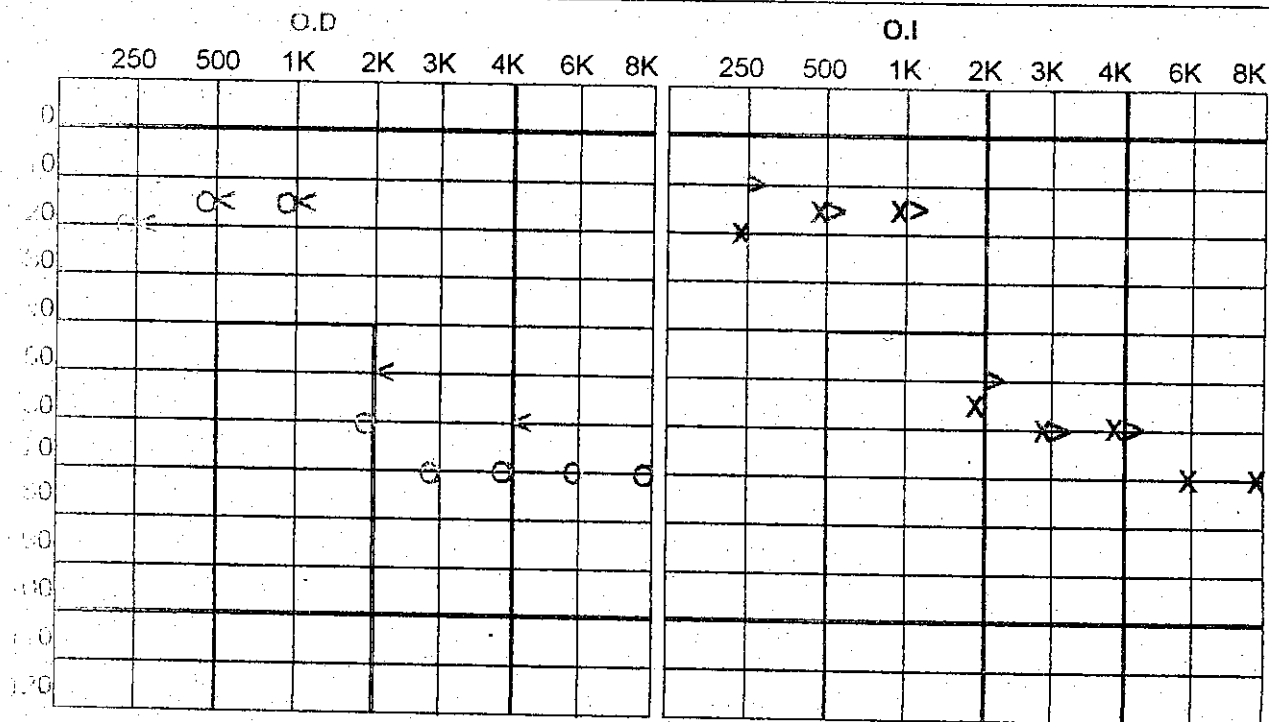
CONDICIONES DE RUIDO EN LA SECCION O PUESTO DE TRABAJO

Nivel de ruido en la sección: 0dBs	Tiempo de exposición diaria al ruido: 1 Horas
Usa EPA: Regular <input checked="" type="checkbox"/> Irregular <input type="checkbox"/> No usa <input type="checkbox"/>	Tipo de EPA: Silicona <input type="checkbox"/> Tapón <input checked="" type="checkbox"/> Orejeras <input type="checkbox"/>
Ha recibido Capacitación de EPA: SI	Otros EPA:

Observaciones: SIN ANTECEDENTES AUDITIVOS

AUDIOMETRO
MARCA: MAICO MODELO: MA40
FECHA DE CALIBRACIÓN: FEB/2017

AUDIOGRAMA



CONVENCIONES		
	OD	OI
COLORES	ROJO	AZUL
VIA AEREA	O	X
VIA AEREA ENMASCARADA		
VIA OSEA	<	>
VIA OSEA ENMASCARADA		
SIN RESPUESTA	↓	↓

WEBER						
	250	500	1000	2000	4000	
OD	←	←	←	←	←	OI
	→	→	→	→	→	

UMBRAL AUDITIVO POR FRECUENCIA

UMBRAL AUDITIVO POR FRECUENCIA										SAL				GRADO
Hertzios		250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000	O.D.	30.00	O.I.	28.33	
VIA AEREA	O.D.	20	15	15	60	70	70	70	70	ELI				Presbi. 29
	O.I.	20	15	15	55	60	60	70	70	O.D. A	B	C	D	E1
										O.I. A	B	C	D	E1
VIA OSEA	O.D.	20	15	15	50		60			L A R S E N	O.D	GI	GII	GIII
	O.I.	10	15	15	50		60				O.I	GI	GII	GIII

Descripción: SE OBSERVA DESCENSO BILATERAL MODERADO EN LAS FRS DE 2 3 4 6 Y 8 MIL HZ
Diagnostico:

CONDUCTA A SEGUIR Y/O RECOMENDACIONES

Aplicar Glicerina Carbonatada: O.D. ☐ ; O.I. ☐ Control Auditivo: a 3 meses ☐ ; a 6 meses ☒
 a 1 año ☐ ; a 2 años ☐ , Audiometría de confirmación: ☐ Usar Protección Auditiva ☒
 Capacitación EPA ☐ Remisión: al médico o EPS ☐ ; ORL ☐ ; Medicina Ocupacional ☐
 Realizar estudios complementarios: Logaudiometría ☐ ; Impedanciometría ☐ Otros: ☐

Maritza Contes Becerra
FONOAUDIÓLOGA
 REG. PROF. 28061
 Universidad del Valle
 Fonoaudiólogo (a)
 Firma y Sello

Santiago Portales
RECIBI EL PROCEDIMIENTO
 C.C. No. 6530689



Fundación de Apoyo a la Solidaridad



PROGRAMA INTERINSTITUCIONAL



AGUDEZA VISUAL • LENTES • ESTUCHES • ASESORÍA • SALUD OCUPACIONAL
EXAMEN OPTOMETRICO • MONTURAS • ACCESORIOS • CAPACITACIÓN
VALORACIÓN OPTOMETRICA

FECHA	09/03/2018		
NOMBRE	SANTIAGO URBANO	No. IDENTIDAD	6530689
DIRECCION	CALLE 9 # 01-09	EDAD	58
EMPRESA	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y	TELEFONO	3126262268
OCUPACION	OPERARIO DE COOPRODUCTO	TIPO CONSULTA	RETIRO



ANTECEDENTES OCULARES	SI	NO
TRAUMATISMOS		X
QUEMADURAS POR QUIMICOS		X
QUEMADURAS POR RADIACION		X
PARTICULAS EXTRAÑAS(Tratamiento médico)		X
GLAUCOMA		X
OTRO:		
EXPOSICION A RIESGOS	SI	NO
PANTALLAS DE VISUALIZACION		X
ILUMINACION INADECUADA		X
MATERIAL PARTICULADO		X
ALTA EXIGENCIA VISUAL		X

ANTECEDENTES PATOLOGICOS	SI	NO
DIABETES		X
HIPERTENSION		X
CIRUGIA POR TRASTORNOS REFRACTIVOS		X
CIRUGIA OCULAR POR PATOLOGIA		X
ARTRITIS		X
DISLIPIDEMIA		X
EXPOSICION A RIESGOS	SI	NO
GASES, VAPORES, HUMOS		X
PROYECCION DE PARTICULAS		X
OTROS (EXPLIQUE)		

RX OD	0.00 - 0.00 * 0	V. L.	V. P.
USO OI	0.00 - 0.00 * 0	AV CC	OD: OI:
ADD	+ 0.00	AV SC	OD: 20/ 25 OI: 20/ 25 OD: 2.00M OI: 2.00M

TIPO DE LENTE	DEESCRIP. AV
CTEST: VP.	VL.
V. CROMATICA	V. ESTEREOSCOPICA 40 SEG. DE ARCO

BIOMICROSCOPIA	A.O. HIPERPLASIA ANGULO INTERNO
OFTALMOSCOPIA	A.O. NORMAL

RETINOSCOPIA OD	0.00 - 0.00 * 0	AV:20/ 0	OI	0.00 - 0.00 * 0	AV:20/ 0
SUBJETIVO OD	0.00 - 0.00 * 0	AV:20/ 25	OI	0.00 - 0.00 * 0	AV:20/ 25
ADD	+ 2.25				

OLOR	U.V.	TIPO LENTE	MONOFOCAL V.P.	D.P.	56/58	ALT
SO	VISION PROXIMA			CONTROL:	EN UN AÑO	

DIAGNOSTICO	HIPERMETROPIA BAJA A.O.
-------------	-------------------------

CONDUCTA	SE DA FORMULA OPTICA V.P. CONTROL EN UN AÑO
----------	---------------------------------------------

Diego I. Patiño Colega
 OPTOMETRA
 REG. 17854 S.S.P.
 Firma Optómetra C.T.N.P.O. - Esp. S.O.

Santiago Urbano
 Recibi Procedimiento 6530689

SERVIMOS CON CALIDAD Y A BAJO COSTO

Calle 23 AN No. 2N - 61 Tels: 667 2879 - 667 3127 - 667 2083 Fax.: 661 4170 Cali - Colombia
 fundacion.fas@gmail.com - www.fundacionfas.org

Resultados de la prueba de Función Pulmonar

FUNDACION DE APOYO A LA
SOLIDARIDAD - FAS

Calle 23AN No. 2N-61

Tel. 6672083 - cel. 3155183298

Fecha de visita 11/10/2017

Cód. paciente 6530689

Apellido URBANO

Nom. SANTIAGO

Fecha de naciem 26/10/1959

Grupo étnico Caucásico

Fuma Fumador

Grupo pacientes

Edad 58

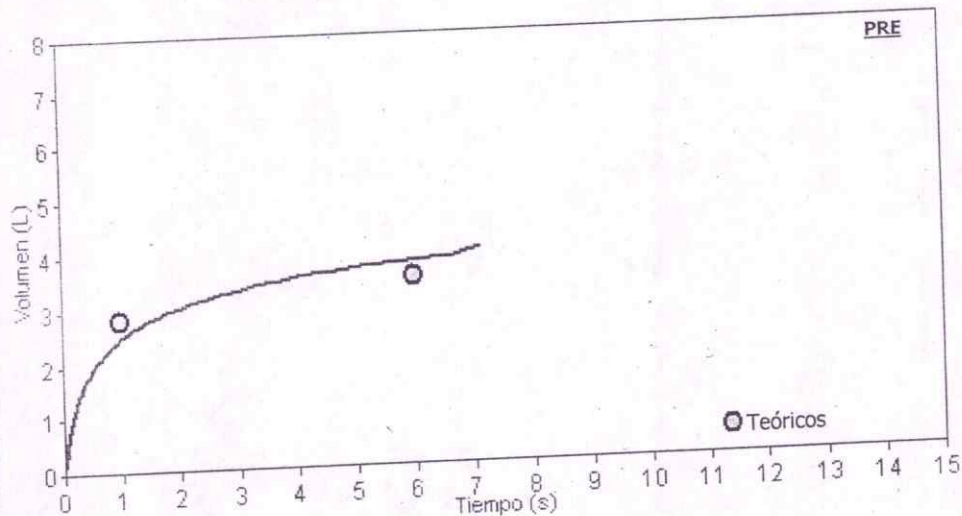
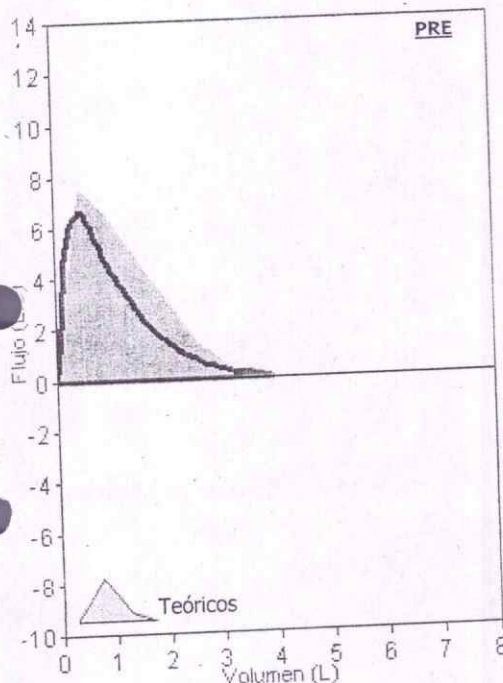
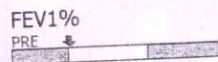
Género Masculino

Altura, cm 162

Peso:, kg 63

BMI 24,01

Paquete-año 5,2



Grado de control de calidad: D
1 Acceptable trials

Interpretación

Obstrucción leve
WARNING: FEF2575 PRE = 35%Prev.

Fecha prueba PRE 09/03/2018 9:57:52

Parámetros	LLN	Teór.	Best	%Teór.	Z-score	PRE #1	PRE #2	PRE #3	POST	%Teór.	%Cam
FVC L	2,48	3.48	4,00*	115	0.85	4,00			*		
FEV1 L	1,95	2.79	2,51*	90	-0.55	2,51			*		
FEV1/FVC %	65,0	76.8	62,7*	82	-1.96	62,8			*		
PEF L/s	5,61	7.60	6,68*	88	-0.76	6,68					
ELA años		58	68	117		68					
FEF2575 L/s	1,64	3.35	1,17	35	-2.09	1,17					
FET s		6.00	7,11	119		7,11					
FIVC L	2,48	3.48									
FEV1/VC %	65,0	76.8									

*Mejores valores de todas las curvas - BTPS 1,082 27 °C (80,6 °F) - Teóricos ERS (ECCS) / Knudson

Informe médico

Firma *Santiago Urbano*
6530689

Instrumento usado
Spirobank II new S/N Y05766



**CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.**

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:58 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL O DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: SUCROAL S.A.
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA : PERSONA JURÍDICA PRINCIPAL
NIT : 891300959-8
ADMINISTRACIÓN DIAN : PALMIRA
DOMICILIO : PALMIRA

MATRÍCULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 91
FECHA DE MATRÍCULA : ENERO 27 DE 1972
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2018
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : MARZO 27 DE 2018
ACTIVO TOTAL : 294,305,782,108.00
GRUPO NIIF : 2.- GRUPO I - NIIF PLENAS. RESOLUCION 743/2013

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 76520 - PALMIRA
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 4310500
TELÉFONO COMERCIAL 2 : 4310615
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO : csalazar@sucroal.com.co
SITIO WEB : www.sucroal.com.co

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA
MUNICIPIO : 76520 - PALMIRA
TELÉFONO 1 : 4310500
TELÉFONO 2 : 4310615
CORREO ELECTRÓNICO : csalazar@sucroal.com.co

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2029 - FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS QUIMICOS N.C.P.

CERTIFICA - AFILIACIÓN

EL COMERCIANTE ES UN AFILIADO DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 12 DE LA LEY 1727 DE 2014.

CERTIFICA - CONSTITUCIÓN

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 1686 DEL 27 DE MAYO DE 1971 DE LA NOTARIA CUARTA DE CALI, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5591 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 01 DE JUNIO DE 1971, SE INSCRIBE : LA CONSTITUCIÓN DE PERSONA JURIDICA DENOMINADA SUCROMILES S.A..



**CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.**

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:58 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

CERTIFICA - RELACION DE NOMBRES QUE HA TENIDO

QUE LA PERSONA JURÍDICA HA TENIDO LOS SIGUIENTES NOMBRES O RAZONES SOCIALES

- 1) SUCROMILES S.A.
Actual.) SUCROAL S.A.

CERTIFICA - CAMBIOS DE NOMBRE O RAZON SOCIAL

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 2132 DEL 19 DE OCTUBRE DE 2012 SUSCRITO POR NOTARIA SEGUNDA DE PALMIRA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 1273 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 31 DE OCTUBRE DE 2012, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE SUCROMILES S.A. POR SUCROAL S.A.

CERTIFICA - REFORMAS

DOCUMENTO	FECHA	PROCEDENCIA	DOCUMENTO	INSCRIPCION	FECHA
EP-1274	19720510	NOTARIA CUARTA	CALI	RM09-158	19720518
EP-1591	19761001	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-2159	19761008
EP-1083	19790822	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-3906	19790831
EP-706	19800530	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-4384	19800610
EP-706	19800530	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-4384	19800610
EP-1046	19870514	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-8115	19870604
EP-1401	19900626	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-10271	19900713
EP-621	19910221	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-10721	19910226
EP-2390	19941230	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-15	19950113
EP-1165	20010817	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-520	20010827
EP-946	20070508	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-509	20070514
EP-805	20080508	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-575	20080624
EP-841	20090514	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1715	20090605
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-1425	20140605	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-920	20140627

CERTIFICA - VIGENCIA

QUE LA DURACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA (VIGENCIA) ES HASTA EL 27 DE MAYO DE 2070

CERTIFICA - OBJETO SOCIAL

EL OBJETO DE LA COMPAÑÍA ES LA FABRICACIÓN, EXPORTACIÓN, DISTRIBUCIÓN, COMPRA Y VENTA DE TODOS AQUELLOS PRODUCTOS QUÍMICOS OBTENIDOS DE LA TRANSFORMACIÓN A BASE DE PROCESOS QUÍMICOS O BIOLÓGICOS, A PARTIR DEL AZÚCAR, DE LAS MIELES DE CAÑA DE AZÚCAR O DEL BAGAZO DE LAS MISMAS Y DE MATERIA PRIMAS PETROQUÍMICAS, O DE BIOMASA, Y FABRICAR, PREPARAR, ENVASAR, COMPRAR, VENDER, DISTRIBUIR, IMPORTAR, EXPORTAR Y EN GENERAL COMERCIALIZAR TODA CLASE DE MEDICAMENTOS DE VENTA LIBRE, SUPLEMENTOS DIETARIOS, COMPLEMENTOS ALIMENTICIOS, ALCOHOL POTABLE, IMPOTABLE Y ANTISÉPTICO, MATERIAS PRIMAS PARA CONSTRUCCIÓN. PODRÁ TAMBIÉN LA SOCIEDAD SERVIR DE AGENTE VENDEDOR, COMPRADOR, FINANCIERO O COMERCIAL DE CUALQUIER PERSONA NATURAL O JURIDICA, NACIONAL O EXTRANJERA EN RELACIÓN CON ESTOS MISMOS PRODUCTOS U OTROS. EN EL DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL LA SOCIEDAD SE ENTIENDE FACULTADA PARA: a) IMPORTAR, EXPORTAR, PRODUCIR, TRANSFORMAR, COMPRAR, VENDER, ADQUIRIR, ENAJENAR TODA CLASE DE ARTÍCULOS, MERCADERÍAS, MATERIAS PRIMAS, PRODUCTOS TERMINADOS, ENVASES, RECIPIENTES DE TODO ORDEN RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON SU OBJETO O EXPLOTACIÓN COMERCIAL E INDUSTRIAL DEL MISMO. b) ADQUIRIR Y ENAJENAR A CUALQUIER TITULO MAQUINARIAS Y ARTÍCULOS INDUSTRIALES, CONCESIONES, PATENTES, PRIVILEGIOS, MARCAS DE FABRICA, DE COMERCIO, DE INDUSTRIA. c) ADQUIRIR Y POSEER A CUALQUIER TITULO TENER ENAJENAR EN CUALQUIER FORMA PROPIEDADES RAÍCES, CONSTRUCCIONES, INSTALACIONES INDUSTRIALES, BIENES MUEBLES NECESARIOS O CONVENIENTES AL DESARROLLO DE SU INDUSTRIA Y COMERCIO. d) SUSCRIBIR ACCIONES DE CAPITAL, INCORPORARSE O FUSIONARSE CON OTRA U OTRAS SOCIEDADES. e) ACTUAR COMO AGENTE O REPRESENTANTE DE



(42) 22

TERCEROS, SEAN NACIONALES O EXTRANJEROS, PRODUCTORES DE MATERIAS PRIMAS, DE MAQUINARIAS O EQUIPOS INDUSTRIALES, DE PRODUCTOS QUÍMICOS RELACIONADOS CON SU OBJETO SOCIAL. f) TOMAR Y DAR DINERO EN MUTUO, CON O SIN GARANTÍA ESPECÍFICA, REALES O PERSONALES, OTORGAR, GIRAR, ENDOSAR, ADQUIRIR, ACEPTAR, COBRAR, PROTESTAR, CANCELAR, AVALAR Y PAGAR CUALQUIER INSTRUMENTO NEGOCIABLE Y CELEBRAR CONTRATOS CON ENTIDADES BANCARIAS Y CUALESQUIERA OTRAS OPERACIONES DE CRÉDITO O FINANCIERAS DESTINADAS A INCREMENTAR LA MARCHA DE LA SOCIEDAD O ASEGURAR EL LLENO DE SU OBJETO. g) INVERTIR EN ACCIONES DE OTRAS COMPAÑÍAS O EN EFECTOS DE COMERCIO O PAPELES DE CRÉDITO LOS RECURSOS VACANTES QUE PUEDA TENER LA COMPAÑÍA Y LLEVAR A LA LIQUIDEZ TALES INVERSIONES CUANDO LO JUZGUE CONVENIENTE. h) REALIZAR TODOS LOS ACTOS Y OPERACIONES Y CELEBRAR TODOS LOS CONTRATOS LÍCITOS QUE FUEREN NECESARIOS O CONVENIENTES PARA LLENAR EL OBJETO PRINCIPAL DE LA SOCIEDAD. i) VENDER EXCEDENTES DE ENERGÍA ELÉCTRICA.

CERTIFICA - CAPITAL

TIPO DE CAPITAL	VALOR	ACCIONES	VALOR NOMINAL
CAPITAL AUTORIZADO	100.000.000,00	1.000.000,00	100.00
CAPITAL SUSCRITO	66.000.000,00	660.000,00	100.00
CAPITAL PAGADO	66.000.000,00	660.000,00	100.00

CERTIFICA - SITUACIONES DE CONTROL Y GRUPOS EMPRESARIALES

QUE EL 16 DE ENERO DE 2015, BAJO EL NRO. 54 DEL LIBRO IX, SE INSCRIBIÓ EL DOCUMENTO PRIVADO DEL 13 DE ENERO DE 2015, DONDE CONSTA LA CONFIGURACIÓN DE SITUACIÓN DE CONTROL ASÍ:

CONTROLANTE: CARBE S.A.
DOMICILIO: BOGOTÁ D.C.
NACIONALIDAD: COLOMBIANO

CONTROLADA: SUCROAL S.A.
DOMICILIO: PALMIRA (VALLE)
NACIONALIDAD: COLOMBIANA

PRESUPUESTO LEGAL: NUMERAL 2 Y 3 DEL ARTÍCULO 27 DE LA LEY 222 DE 1995.

CERTIFICA - ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN

LA SOCIEDAD SERÁ DIRIGIDA Y ADMINISTRADA POR: LA ASAMBLEA GENERAL, LA JUNTA DIRECTIVA Y EL GERENTE.

A LA JUNTA DIRECTIVA CORRESPONDE, DIRIGIR AMPLIAMENTE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD Y TRAZAR LAS POLÍTICAS DE MERCADERO, PRODUCCIÓN Y OTROS.

LA JUNTA DIRECTIVA SE COMPONE DE TRES (3) MIEMBROS PRINCIPALES, CON SUS RESPECTIVOS SUPLENTE, ELEGIDOS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

EL GOBIERNO, LA ADMINISTRACIÓN DIRECTA Y LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA COMPAÑÍA, EN JUICIO Y FUERA DE JUICIO, ESTARÁ A CARGO DEL GERENTE DE LA COMPAÑÍA; EN LAS FALTAS TEMPORALES, ACCIDENTALES Y ABSOLUTAS SERÁ REEMPLAZADO POR EL PRIMERO Y EL SEGUNDO SUPLENTE, EN SU ORDEN.

EXCLUSIVAMENTE DENTRO DE LOS LÍMITES DEL OBJETO SOCIAL Y PARA EL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DEL MISMO OBJETO SOCIAL, EL GERENTE TENDRÁ ENTRE OTRAS LAS SIGUIENTES FUNCIONES: REPRESENTAR A LA SOCIEDAD COMO PERSONA JURÍDICA Y ADMINISTRARLA Y AUTORIZAR CON SU FIRMA TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS EN QUE ELLA DEBA INTERVENIR; EJECUTAR Y HACER EJECUTAR EL OBJETO SOCIAL Y LAS DEMÁS OPERACIONES EN QUE LA COMPAÑÍA PUEDA OCUPARSE: NOMBRAR, REMOVER, SENALAR FUNCIONES Y FIJAR REMUNERACIONES A TODOS LOS FUNCIONARIOS O EMPLEADOS DE LA COMPAÑÍA, CUYA DESIGNACIÓN NO CORRESPONDA ESTATUTARIAMENTE A OTRO ÓRGANO DE LA EMPRESA; CONSTITUIR APODERADOS JUDICIALES Y



**CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.**

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:58 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

EXTRAJUDICIALES Y CONFERIR EN CADA CASO TODAS LAS FACULTADES Y PODERES NECESARIOS PARA LA DEFENSA DE LOS INTERESES DE LA COMPAÑIA. CELEBRAR O EFECTUAR CUALQUIER ACTO O CONTRATO CUYA CUANTIA NO EXCEDA DE 500 SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES O QUE SIENDO DE CUANTIA INDETERMINADA PUEDA ALCANZAR DICHO LIMITE. NO OBSTANTE PARA ADQUISICION DE MATERIAS PRIMAS, COMBUSTIBLES, ENERGIA ELECTRICA Y DISTRIBUCION DE LOS PRODUCTOS CON QUE NEGOCIE LA EMPRESA NO RIGE TAL RESTRICCION Y, EN CONSECUENCIA, EL GERENTE PODRA EFECTUARLOS LIBREMENTE. OBTENER LA AUTORIZACION PREVIA DE LA JUNTA DIRECTIVA O DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, SEGUN EL CASO Y CONFORME A LOS ESTATUTOS, PARA LOS ACTOS Y CONTRATOS NO CONTEMPLADOS EN LAS AUTORIZACIONES ANUNCIADAS ANTERIORMENTE. CELEBRAR EL CONTRATO COMERCIAL DE CAMBIO EN TODAS SUS MANIFESTACIONES Y FIRMAR LETRAS, CHEQUES, PAGARES, GIROS, LIBRANZAS Y CUALESQUIERA OTROS DOCUMENTOS NEGOCIABLES O CIVILES, ASI COMO NEGOCIAR ESOS INSTRUMENTOS, TENERLOS, COBRALOS, PAGARLOS, DESCONTARLOS, ENDOSARLOS, CONSIGNARLOS EN CUENTAS CORRIENTES Y GIRAR SOBRE ELLAS; EXPEDIR LOS TITULOS DE ACCIONES CONFORME A LOS ESTATUTOS. CUMPLIR LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL Y DE LA JUNTA DIRECTIVA Y CONVOCAR ESTOS ORGANISMOS CUANDO FUERE EL CASO; ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL Y EJECUTAR ADEMAS TODA OTRA FUNCION QUE SE LE ASIGNE POR LA LEY O POR LOS ESTATUTOS. RECIBIR O EXIGIR TODO LO QUE SE DEBA A LA COMPAÑIA Y DAR LOS FINIQUITOS O RECIBOS CORRESPONDIENTES.

CERTIFICA

JUNTA DIRECTIVA - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA PRINCIPALES	MAIGUASHCA OLANO MANUEL FERNANDO	CC 16,828,593

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA PRINCIPALES	LULLE SUAREZ JUAN JOSE	CC 19,069,534

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA PRINCIPALES	ORTIZ ARISTIZABAL GONZALO ANTONIO	CC 70,069,055

CERTIFICA

JUNTA DIRECTIVA - SUPLENTES

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA SUPLENTES	BORRERO CALERO VICENTE	CC 16,733,472

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON



CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:58 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA SUPLENTE	KLINGER YANOVICH ROBERTO (RIBEN)	CC 16,799,760

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5124 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE MAYO DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
JUNTA DIRECTIVA SUPLENTE	LOPEZ LOPEZ PEDRO NEL	CC 16,855,084

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 319 DEL 14 DE SEPTIEMBRE DE 2016 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3721 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 22 DE SEPTIEMBRE DE 2016, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE GENERAL	CHAVES CAMPO MARIO ALEJANDRO	CC 16,789,251

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES SUPLENTE

POR ACTA NÚMERO 318 DEL 17 DE AGOSTO DE 2016 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3683 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE	OYUELA GIL MARIA INES	CC 29,702,322

POR ACTA NÚMERO 320 DEL 19 DE OCTUBRE DE 2016 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 4102 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 12 DE DICIEMBRE DE 2016, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	MONTAÑO RAMIREZ FERNANDO	CC 16,676,035

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRINCIPALES

POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 03 DE ABRIL DE 2017 DE EMPRESAS PRIVADAS DELOITTE & TOUCHE LTDA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 4770 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 06 DE ABRIL DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	AGUIRRE PAZ MARGARITA ROSA	CC 38,566,901	160421T

POR ACTA NÚMERO 59 DEL 16 DE MARZO DE 2017 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 4769 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 06 DE ABRIL DE 2017, FUERON NOMBRADOS :



**CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.**

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:59 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL	DELOITTE & TOUCHE LTDA.	NI 860005813-4	

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRIMEROS SUPLENTES

POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 03 DE ABRIL DE 2017 DE EMPRESAS PRIVADAS DELOITTE & TOUCHE LTDA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 4770 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 06 DE ABRIL DE 2017, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL SUPLENTE	RODRIGUEZ CAICEDO DIEGO FERNANDO	CC 1,144,056,390	201571-T

CERTIFICA - ESTABLECIMIENTOS

QUE ES PROPIETARIO DE LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO EN LA JURISDICCIÓN DE ESTA CÁMARA DE COMERCIO:

***** NOMBRE ESTABLECIMIENTO : SUCROAL S.A.**

MATRICULA : 92

FECHA DE MATRICULA : 19720127

FECHA DE RENOVACION : 20180327

ULTIMO AÑO RENOVADO : 2018

DIRECCION : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA

MUNICIPIO : 76520 - PALMIRA

TELEFONO 1 : 4310500

TELEFONO 2 : 4310615

CORREO ELECTRONICO : csalazar@sucroal.com.co

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2011 - FABRICACION DE SUSTANCIAS Y PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS

VALOR DEL ESTABLECIMIENTO : 294,305,782,108

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$5,500

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://siipalmira.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación PcZ6u8fDG6



**CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.**

Fecha expedición: 2018/04/16 - 11:24:59 **** Recibo No. S000218532 **** Num. Operación. 90-RUE-20180416-0043

CODIGO DE VERIFICACIÓN PcZ6u8fDG6

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***



CAMARA DE COMERCIO DE CALI
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
FECHA DE EXPEDICIÓN: LUNES 16 ABRIL 2018 11:21:25 AM

66 75

RADICACIÓN No: 20180216661-YUM, VALOR: 5500

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0818JZ3OAC

PARA VERIFICAR EL CONTENIDO Y CONFIABILIDAD DE ESTE CERTIFICADO, INGRESE A WWW.CCC.ORG.CO/REGISTRAYA/ EN EL SERVICIO DE CERTIFICADO ELECTRÓNICO, Y DIGITE EL CÓDIGO DE VERIFICACIÓN. ESTE CERTIFICADO, QUE PODRÁ SER VALIDADO HASTA EL VIERNES 15 DE JUNIO DE 2018 DURANTE 60 DÍAS CALENDARIO CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO, CORRESPONDE A LA IMAGEN Y CONTENIDO DEL CERTIFICADO CREADO ELECTRÓNICAMENTE.

LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI, CON FUNDAMENTO EN LAS INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL,

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL:HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S
SIGLA:HARD SERVICIOS PROFESIONALES
NIT. 900482913-1
DOMICILIO:CALI
AFILIADO

MATRÍCULA-INSCRIPCIÓN

* LA CAMARA DE COMERCIO, EN DEFENSA DEL COMERCIO ORGANIZADO, DEJA CONSTANCIA DE QUE *
* LA FIRMA A LA CUAL CORRESPONDE ESTE CERTIFICADO NO HA RENOVADO SU MATRICULA *
* MERCANTIL COMO ORDENA LA LEY (ARTS. 19, 28 Y 33 DEL DECRETO 410 DE MARZO DE 1971). *

MATRÍCULA MERCANTIL: 833074-16
FECHA DE MATRÍCULA EN ESTA CAMARA: 07 DE DICIEMBRE DE 2011
ÚLTIMO AÑO RENOVADO:2017
FECHA DE LA RENOVACIÓN:30 DE MARZO DE 2017
ACTIVO TOTAL:\$458.460.784

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: CARRERA 4 NO. 11-45 OFICINA 912 EDIFICIO BANCO DE BOGOTA
MUNICIPIO:CALI-VALLE
TELÉFONO COMERCIAL 1:8822023
TELÉFONO COMERCIAL 2:NO REPORTADO
TELÉFONO COMERCIAL 3:3148614372
CORREO ELECTRÓNICO:hard.sp@hotmail.com

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL:CARRERA 4 # 11-45 OFICINA 912 EDIFICIO BANCO DE BOGOTA
MUNICIPIO:CALI-VALLE
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 1:8822023
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 2:NO REPORTADO

TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 3:3148614372
CORREO ELECTRÓNICO DE NOTIFICACIÓN:hard.sp@hotmail.com

AUTORIZACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 67 DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO:SI

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

ACTIVIDAD PRINCIPAL
M6910 ACTIVIDADES JURIDICAS

ACTIVIDAD SECUNDARIA
N8299 OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO DE APOYO A LAS EMPRESAS N.C.P.

CONSTITUCIÓN

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2011 DE CALI, INSCRITA EN LA CAMARA DE COMERCIO EL 07 DE DICIEMBRE DE 2011 BAJO EL NÚMERO 14997 DEL LIBRO IX, SE CONSTITUYO HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S. SIGLA:HARD SERVICIOS PROFESIONALES

LISTADO DE REFORMAS

REFORMAS

DOCUMENTO	FECHA.DOC	ORIGEN	FECHA.INS	NÚMERO.INS	LIBRO
ACTA 008	10/04/2017	ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS	03/05/2017	8165	IX

TERMINO DE DURACIÓN

VIGENCIA: INDEFINIDA

DISOLUCIÓN

QUE A LA FECHA Y HORA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, NO APARECEN INSCRIPCIONES QUE DEN CUENTA DEL ESTADO DE DISOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD, RAZÓN POR LA QUE LA SOCIEDAD NO SE HAYA DISUELTA.

OBJETO SOCIAL

OBJETO SOCIAL: LA SOCIEDAD SE DEDICARÁ A LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ÁREA JURÍDICA, CONTABLE Y DE SERVICIOS GENERALES CON TERCEROS. EN DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL, LA SOCIEDAD PODRÁ PRESTAR ASESORÍA JURÍDICA, EN LAS DIFERENTES ÁREAS DEL DERECHO, TRAMITAR PROCESOS JUDICIALES, REALIZAR GESTIONES DE COBRO DE CARTERA, ADMINISTRACIÓN DE PROPIEDADES, ADELANTAR TRÁMITES NOTARIALES, Y EN GENERAL TODAS LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA ASESORÍA Y CONSULTORÍA JURÍDICA. PODRÁ PRESTAR SERVICIOS EN ASESORÍA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LA ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SGSST COMO SON DIAGNÓSTICO INICIAL, INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, CAPACITACIONES, INSPECCIONES EN GENERAL E INSPECCIONES DE EQUIPOS DE

177 (66)
76

PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PERSONA COMPETENTE, PRUEBAS DE AJUSTE PARA PROTECCIÓN RESPIRATORIA AUDITORIAS, PLANES DE EMERGENCIA SEÑALIZACIONES, SUMINISTRO COMPRA VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL E INDIVIDUAL Y ELABORACIÓN Y VENTA DE DOTACIONES. EN EL ÁREA CONTABLE PODRÁ PRESTAR LA ASESORÍA Y CONSULTORÍA EN EL ÁREA CONTABLE FINANCIERA, ADELANTANDO LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS BAJO NORMAS NACIONALES Y/O INTERNACIONALES, PROCESOS DE AUDITORÍA, ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE DECLARACIONES TRIBUTARIAS, ORGANIZACIÓN Y DIGITACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTABLE, ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS; PODRÁ CONTRATAR CON TERCEROS LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL, SIRVIENDO DE APOYO PARA ADELANTAR PROCESOS Y SUBPROCESOS, CLARAMENTE DEFINIDOS, TALES COMO, ASEO, MANTENIMIENTO, OBRAS CIVILES, MENSAJERÍA, RECICLAJE, MAQUILA, CREAR UNIDADES PROPIAS DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO; PODRÁ SER ASOCIADA DE SOCIEDADES COMERCIALES YA SEA COMO ASOCIADA FUNDADORA O QUE LUEGO DE SU CONSTITUCIÓN, INGRESE A ELLAS POR ADQUIRIR INTERÉS SOCIAL EN LAS MISMAS, COMERCIALIZAR LOS BIENES Y PRODUCTOS QUE ADQUIERA A CUALQUIER TÍTULO, ABRIR ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO CON TAL FIN; ADQUIRIR, ENAJENAR, GRAVAR, ADMINISTRAR, TOMAR Y DAR EN ARRENDAMIENTO TODA CLASE DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y EJERCER SOBRE ELLOS TODA CLASE DE CONTRATOS. CELEBRAR CON ESTABLECIMIENTOS BANCARIOS, FINANCIEROS Y ASEGURADORAS, TODA CLASE DE OPERACIONES Y CONTRATOS RELACIONADOS CON LOS NEGOCIOS Y BIENES SOCIALES QUE TENGAN COMO FIN ACRECER SU PATRIMONIO; CELEBRAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS NECESARIOS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SU OBJETO SOCIAL, DENTRO DE LOS LÍMITES Y LAS CONDICIONES PREVISTAS POR LA LEY Y ESTOS ESTATUTOS.

CAPITAL

CAPITAL AUTORIZADO: \$6.000.000
NUMERO DE ACCIONES: 6.000
VALOR NOMINAL: \$1.000
CAPITAL SUSCRITO: \$6.000.000
NUMERO DE ACCIONES: 6.000
VALOR NOMINAL: \$1.000
CAPITAL PAGADO: \$6.000.000
NUMERO DE ACCIONES: 6.000
VALOR NOMINAL: \$1.000

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN REPRESENTACIÓN LEGAL

ORGANOS DE ADMINISTRACION Y DIRECCION: LA SOCIEDAD TENDRA LOS SIGUIENTES ORGANOS DE ADMINISTRACION Y DIRECCION. 1) ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS; 2) GERENTE.) 3) SUPLENTE DEL GERENTE.

REPRESENTANTE LEGAL: LA TOTALIDAD DE LAS FUNCIONES DE REPRESENTACION LEGAL DE LA SOCIEDAD Y DE ADMINISTRACION DE LA MISMA ESTARAN A CARGO DEL GERENTE. QUIEN TENDRA UN SUPLENTE.

EL SUPLENTE DEL GERENTE LO REEMPLAZARA EN SUS AUSENCIAS TEMPORALES Y DEFINITIVAS, COMO TAMBIEN CUANDO POR ALGUN CASO SE DECLARE IMPEDIDO. EL SUPLENTE TENDRA LAS MISMAS ATRIBUCIONES QUE EL GERENTE CUANDO ENTRE A REEMPLAZARLO.

FACULTADES DEL GERENTE EL GERENTE ESTÁ FACULTADO PARA EJECUTAR, A NOMBRE DE LA SOCIEDAD, TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON EL OBJETO SOCIAL HASTA POR UNA CUANTIA DE TRESCIENTOS SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES (SMLV). SERAN FUNCIONES ESPECIFICAS DEL CARGO, LAS SIGUIENTES: A) CONSTITUIR, PARA PROPÓSITOS CONCRETOS, LOS APODERADOS ESPECIALES QUE CONSIDERE NECESARIOS PARA REPRESENTAR JUDICIAL

O EXTRAJUDICIALMENTE A LA SOCIEDAD. B) CUIDAR DE LA RECAUDACIÓN E INVERSIÓN DE LOS FONDOS SOCIALES. C) ORGANIZAR ADECUADAMENTE LOS SISTEMAS REQUERIDOS PARA LA CONTABILIZACIÓN, PAGOS Y DEMÁS OPERACIONES DE LA SOCIEDAD. D) VELAR POR EL CUMPLIMIENTO OPORTUNO DE TODAS LAS OBLIGACIONES DE LA SOCIEDAD EN MATERIA IMPOSITIVA. E) CERTIFICAR CONJUNTAMENTE CON EL CONTADOR DE LA COMPAÑÍA LOS ESTADOS FINANCIEROS EN EL CASO DE SER DICHA CERTIFICACIÓN EXIGIDA POR LAS NORMAS LEGALES. F) DESIGNAR LAS PERSONAS QUE VAN A PRESTAR SERVICIOS A LA SOCIEDAD Y PARA EL EFECTO CELEBRAR LOS CONTRATOS QUE DE ACUERDO A LAS CIRCUNSTANCIAS SEAN CONVENIENTES; ADEMÁS, FIJAR LAS REMUNERACIONES QUE LE CORRESPONDAN, DENTRO DE LOS LÍMITES ESTABLECIDOS EN EL PRESUPUESTO ANUAL DE INGRESOS Y EGRESOS. G) CELEBRAR LOS ACTOS Y CONTRATOS COMPRENDIDOS EN EL OBJETO SOCIAL DE LA COMPAÑÍA Y NECESARIOS PARA QUE ESTA DESARROLLE PLENAMENTE LOS FINES PARA LOS CUALES HA SIDO CONSTITUIDA, HASTA POR UN MONTO MÁXIMO DE TRESCIENTOS SALARIOS MÍNIMOS LEGALES VIGENTES. PARA MONTOS MAYORES SE REQUIERE APROBACIÓN DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS. H) CUMPLIR LAS DEMÁS FUNCIONES QUE LE CORRESPONDAN SEGÚN LO PREVISTO EN LAS NORMAS LEGALES, EN ESTOS ESTATUTOS Y QUE SEAN COMPATIBLES CON EL CARGO. PARÁGRAFO.- EL GERENTE QUEDA FACULTADO PARA CELEBRAR ACTOS Y CONTRATOS, EN DESARROLLO DEL OBJETO DE LA SOCIEDAD, CON ENTIDADES PÚBLICAS, PRIVADAS Y MIXTAS.

NOMBRAMIENTO(S) REPRESENTACIÓN LEGAL

DOCUMENTO: DOCUMENTO PRIVADO DEL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2011
INSCRIPCIÓN: 07 DE DICIEMBRE DE 2011 NÚMERO 14997 DEL LIBRO IX

FUE (RON) NOMBRADO (S) :

GERENTE

HERNÁN VANEGAS BURBANO

C.C.16638100

SUPLENTE DEL GERENTE

ADRIANA BENÍTEZ VALENCIA

C.C.31864022

REVISORIA FISCAL

DOCUMENTO: ACTA NÚMERO 5 DEL 01 DE FEBRERO DE 2016
ORIGEN: ASAMBLEA DE ACCIONISTAS
INSCRIPCIÓN: 13 DE JULIO DE 2016 NÚMERO 11235 DEL LIBRO IX

FUE (RON) NOMBRADO (S) :

REVISOR FISCAL PRINCIPAL

JOSE EDUARDO RAMIREZ CASTAÑEDA

C.C.16637543

Handwritten initials and marks in the top right corner, including a circled '67' and 'XX'.

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

QUE A NOMBRE DE LA SOCIEDAD FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
MATRÍCULA NÚMERO: 833075-2 FECHA: 07 DE DICIEMBRE DE 2011
ULTIMO AÑO RENOVADO: 2017
FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 30 DE MARZO DE 2017
CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO
DIRECCIÓN: CARRERA 4 # 11-45 OFICINA 912 EDIFICIO BANCO DE BOGOTA
MUNICIPIO: CALI
ACTIVIDAD COMERCIAL:
M6910 - ACTIVIDADES JURIDICAS
M7020 - ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION
M6920 - ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD, TENEDURIA DE LIBROS Y AUDITORIA; ASESORAMIENTO EN MATERIA DE IMPUESTOS

CERTIFICA

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACIÓN JURÍDICA DEL INSCRITO HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICIÓN.

QUE NO FIGURAN OTRAS INSCRIPCIONES QUE MODIFIQUEN TOTAL O PARCIALMENTE EL PRESENTE CERTIFICADO.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUÉS DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS; EL SÁBADO NO SE TIENE COMO DÍA HÁBIL PARA ESTE CONTEO.

EN CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS SOBRE LA VALIDEZ JURÍDICA Y PROBATORIA DE LOS MENSAJES DE DATOS DETERMINADOS EN LA LEY 527 DE 1999 Y DEMÁS NORMAS COMPLEMENTARIAS, LA FIRMA DIGITAL DE LOS CERTIFICADOS GENERADOS ELECTRÓNICAMENTE SE ENCUENTRA RESPALDADA POR UNA ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN DIGITAL ABIERTA ACREDITADA POR EL ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN (ONAC) Y SÓLO PUEDE SER VERIFICADA EN ESE FORMATO.

DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACIÓN IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, LA FIRMA MECÁNICA QUE APARECE A CONTINUACIÓN TIENE PLENA VALIDEZ PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

DADO EN CALI A LOS 16 DIAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2018 HORA: 11:21:25 AM

Handwritten signature or stamp at the bottom of the page.

Fecha : 16/ene/2020

Página

1***

CORPORACION

GRUPO ORDINARIOS DE PRIMERA INSTANCIA

JUZGADOS DE CIRCUITO

CD. DESP

SECUENCIA:

FECHA DE REPARTO

REPARTIDO AL DESPACHO

018

372394

16/ene/2020

JUZGADO 18 LABORAL CIRCUITO DE CALI ORALIDAD

IDENTIFICACION

NOMBRE

APELLIDO

SUJETO PROCESAL

6530689

SANTIAGO URBANO

01 ***

1128445256

SEBASTIAN RUIZ MOLINA

03 ***

C27001-CS01BAA1

CUADERNOS 1

pbarona

EMPLEADO

FOLIOS

78 Y COPIAS

OBSERVACIONES

ANEXA CD

SE DA SD A UN DEMANDADO POR QUE NO APORTA N° DE CC

2020-00035



JUZGADO DIECIOCHO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

CALLE 8 No. 1-16 EDIFICIO ENTRECEIBAS, PISO 5 OFICINA 502-

REF: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA

DTE.: SANTIAGO URBANO

DDO: SUCROAL S.A. Y OTRO

RAD. No. 76001-31-05-018-2020-00035-00

Santiago de Cali, veintiocho (28) de enero de dos mil veinte (2020)

INFORME SECRETARIAL: En la fecha paso a Despacho de la señora Juez el presente proceso que se encuentra en trámite para determinar su admisión. Se advierte que la demanda consta de 77 folios. Sírvase proveer.


CONSTANZA MEDINA ARCE
SECRETARIA

AUTO INTERLOCUTORIO No. 287

Santiago de Cali, veintiocho (28) de enero de dos mil veinte (2020)

El señor **SANTIAGO URBANO**, actuando por intermedio de apoderado judicial, interpuesto proceso ordinario laboral de Primera Instancia contra **SUCROAL S.A. y HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES SAS**, pretendiendo se declare la existencia de contrato de trabajo entre las partes y en consecuencia de ello se ordene el reintegro, el reconocimiento y pago de acreencias laborales, sanciones e indemnizaciones, entre otras pretensiones subsidiarias.

Que para resolver sobre su admisión es menester realizar las siguientes:

CONSIDERACIONES

El derecho procesal, ha previsto ciertos factores, que determinan los criterios para fijar la competencia de los operadores judiciales, así por ejemplo, el factor objetivo, subjetivo, funcional y territorial, determinan los asuntos que son del conocimiento del Juez Laboral.

En cuanto al factor territorial, la competencia se determina de conformidad con el artículo 5º del C.P.T y la S.S., que consagra:

ARTICULO 5o. COMPETENCIA POR RAZÓN DEL LUGAR. <Artículo modificado por el artículo 3 de la Ley 712 de 2001, el texto vigente es el siguiente "La competencia se determina por el último lugar donde se haya prestado el servicio, o por el domicilio del demandado, a elección del demandante."



JUZGADO DIECIOCHO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

CALLE 8 No. 1-16 EDIFICIO ENTRECEIBAS, PISO 5 OFICINA 502-

Con fundamento en lo anterior, observa el Juzgado que dé los fundamentos facticos de la demanda, se extrae que el último lugar de prestación de servicios del actor lo fue de manera personal en la EMPRESA SUCROMILES S.A. hoy SUCROAL S.A., misma que tal como se desprende del certificado de existencia y representación visible de folio 71 a 77, se encuentra ubicada en la ciudad de Palmira-Valle, lo que sin mayor elucubraciones fuerza concluir que no es esta instancia judicial la competente para conocer del presente asunto.

Por lo anteriormente expuesto, el Despacho se abstendrá de dar trámite a la demanda de la referencia y ordenará su remisión al competente, en mérito de lo expuesto el Juzgado;

DISPONE

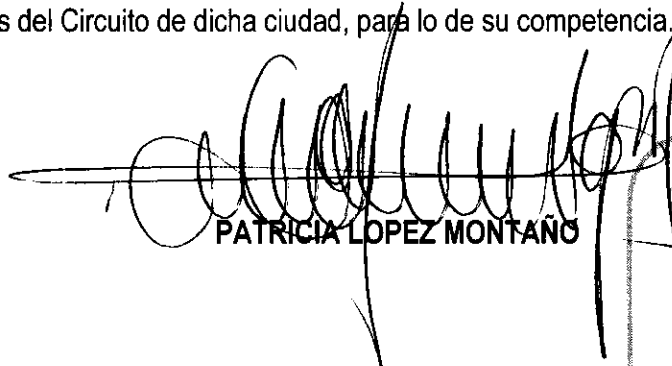
PRIMERO.- DECLARARSE SIN COMPETENCIA para tramitar el presente proceso.

SEGUNDO.- PREVIO envío del proceso de referencia, llévase a cabo la anotación de su salida, en los libros respectivos y la cancelación de su radicación.

TERCERO.- REMITIR el presente expediente con destino a la Oficina de Servicios de la ciudad de Palmira- Valle, para que por su intermedio proceda a efectuar el reparto del presente asunto entre los Jueces Laborales del Circuito de dicha ciudad, para lo de su competencia.

NOTIFÍQUESE

La Juez


PATRICIA LOPEZ MONTAÑO

Juzgado 18º Laboral del Circuito de
Cali

Cali, 29 DE ENERO DE 2020

En Estado No.- 013 se notifica a las
partes el auto anterior.


Secretario (a)



JUZGADO DIECIOCHO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

CALLE 8 No. 1-16 EDF ENTRE CEIBAS, PISO 5º, OFICINA 502B

Santiago de Cali, 20 de febrero de 2020

Oficio No. 381

Señores:

PALACIO DE JUSTICIA DE PALMIRA

OFICINA DE REPARTO

CARRERA 29 CALLE 23 ESQUINA

PALMIRA- VALLE

REF: ORDINARIO LABORAL

DTE: SANTIAGO URBANO

DDO: SUCROL S.A., HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y
GENERALES SAS

RADICACIÓN: 76001-41-05-018-2020-00035-00

GRUPO: 02 ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA

Por medio del presente, le informo que mediante **Auto No. 287 del 28 de enero de 2020**, la Juez Dieciocho Laboral del Circuito de Cali, ordenó la remisión del proceso de la referencia por falta de competencia, a la Oficina de Reparto de la ciudad de **PALMIRA- VALLE**, para que sea repartido entre los **Juzgados Laborales del Circuito** de dicha ciudad

Consta de un (1) cuaderno con ochenta (80) folios, y dos (02) copias de traslado.

Atentamente,


CONSTANZA MEDINA ARCE
SECRETARIA

REPUBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Fecha : 13/mar./2020

Página

1*

CORPORACION

GRUPO ORDINARIOS DE PRIMERA INSTANCIA

JUZGADOS DE CIRCUITO DE PALMIRA

CD. DESP

SECUENCIA:

FECHA DE REPARTO

REPARTIDO AL DESPACHO

002

12370

13/mar./2020

JUZGADO 002 LABORAL DEL CIRCUITO PALMIRA

IDENTIFICACION

NOMBRE

APELLLIDO

SUJETO PROCESAL

6530689

SANTIAGO

URBANO

01 *"

1128445256

SEBASTIAN

RUIZ MOLINA

03 *"

C27520-1PA1XE2

rotalvar

CUADERNOS 01

FOLIOS 80

OBSERVACIONES

UN CUADERNO ORIGINAL Y DOS TRASLADOS, EXPEDIENTE PROCEDENTE DEL JDO 18° LABORAL
DEL CIRCUITO DE CALI X COMPETENCIA ...RAD..2020-00035-00

Juzgado Segundo
Laboral Circuito
Fecha: 13/III/2020
Hora: 10:00

2020-00110

82

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE PALMIRA VALLE

AUTO INTERLOCUTORIO No. 436

POR EL CUAL SE ADMITE UNA DEMANDA

Palmira, valle 27 de julio de 2020

REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.

DTE: SANTIAGO URBANO

DDO: SUCROL S.A HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S

RAD: 76-520-31-05-002-2020- 00110-00

El señor SANTIAGO URBANO, obrando por intermedio de apoderado judicial, ha instaurado demanda laboral de primera instancia contra **SUCROAL S.A** y contra **SUCROL S.A HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S**, la que una vez revisada se observa que reúne los requisitos del Art. 25 de la C.P.L. modificado por Art 12 de la ley 712 de 2001, por lo expuesto el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Palmira – Valle

RESUELVE:

1.- RECONOCER PERSONERIA amplia y suficiente para actuar al Dr. SEBASTIAN RUIZ MOLINA, con TP No. 268.836 del C.S. de la Judicatura como apoderado judicial de la parte demandante, en la forma y termino del memorial poder que se considera.

2.- ADMITIR la demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia propuesta por el señor SANTIAGO URBANO contra SUCROAL S.A y contra SUCROL S.A HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

3.- NOTIFIQUESE personalmente al representante legal de la demandada SUCROAL S.A., señor MARIO ALEJANDRO CHAVEZ CAMPO, o quien haga sus veces y al representante legal de HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., señor HERNAN VANEGAS BURBANO, o quien haga sus veces, del contenido del auto admisorio de la demanda, y córrasele traslado por el término legal de diez (10) días hábiles, para que en dicho lapso de tiempo le de contestación a la demanda por intermedio de apoderado judicial.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

El Juez

La secretaria,

DR. HÉCTOR HUGO BRAVO BENAVIDES

ELIANA MARIA ALVAREZ POSADA

Juzgado 2 Laboral del Circuito Palmira Valle

Por ESTADO No. 52 de hoy se notifica las partes del auto anterior.

Palmira, V. 28 de julio de 2020

ELIANA MARIA ALVAREZ POSADA
SECRETARIA