

**CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DEL COMITÉ PARITARIO
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "COPASST"**

El día 10 de marzo de 2018 a partir de las 2:30 P.M. Hasta las 3:30 p.m., se llevará a cabo la votación para elegir los representantes de los trabajadores ante el Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo de la empresa. PALMEIRAS COLOMBIA S.A.

Lo invitamos a acercarse al puesto de votación que se encontrará ubicado en la PORTERIA de la empresa para que ejerza su derecho.

Contamos con su activa participación.

Vuelta Candelilla-Tumaco, 24 de febrero de 2018


SANDRA PATRICIA ACOSTA
Dirección Administrativa

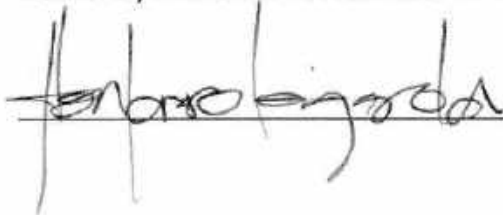
**ACTA DE APERTURA DE ELECCIONES DE LOS CANDIDATOS AL COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

EMPRESA : PALMEIRAS COLOMBIA S.A
PERIODO: DOS (2) AÑOS 2018-2020

Siendo las 8:00 am del día 10 de Marzo de 2018, se dio apertura al proceso de votación para la elección de los candidatos al COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para el período que va de 11 marzo de 2018 a 11 de marzo de 2021.

En calidad de jurados de votación se encargó a los señores: JHON JAIR LEGARDA , ALEXIS CORTES CORTES, EFRAIN GRANJA .

Nombre y Firma del Coordinador de la mesa de votación



Nombre y Firma del Colaborador de la mesa de votación

ELVA PATRICIA CASTRO DEIGADO

**ACTA DE CIERRE DE LAS VOTACIONES PARA ELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS AL COMITÉ
PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

EMPRESA: PALMEIRAS COLOMBIA S.A


PERIODO: DOS (2) AÑOS 2018-2021

Siendo las 3:30 PM del día 10 de marzo de 2018, se dio por finalizado el proceso de votación para elección de los candidatos al COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para el período que va de 11 de marzo de 2018 a 11 de marzo de 2021.

Como jurados de mesa estuvieron los señores (as):


JHON JAIRO LEGARDA SAPUYES


ALEXIS CORTES CORTES


EFRAIN GRANJA

**ACTA DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO O VIGIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

EMPRESA: PALMEIRAS COLOMBIA S.A
PERIODO : DOS (2) AÑOS 2018-2020

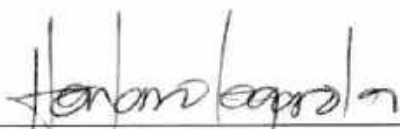
El día 10 DE MARZO se eligió el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o el vigía de seguridad y salud en el trabajo dando así cumplimiento a las exigencias de la Resolución 2013 de 1986, al Decreto 1295 de 1994 y a la División de Salud Ocupacional del Ministerio de Protección Social.

La modalidad utilizada para su elección fue VOTACION ABIERTA

Resultaron elegidos EMELE RAMOS, FABIO MINA, EFRAIN ANGULO
JUAN CARLOS ANGULO, ANGIE ZAMIRA GARCIA, BEINDA CASTILLO,
JUAN CARLOS GONZALEZ, DUVAN ANTONIO HENAO

El número de votos obtenidos fue 270

El representante legal de la empresa designa a JUAN CARLOS GONZALEZ
Como presidente del comité y por votación del comité se nombra a ZAMIRA GARCIA.
Como secretario (a) del mismo.


Nombre y Firma del Coordinador de la mesa de votación

Elena PATRICIA CASTRO DELGADO
Nombre y Firma del Colaborador de la mesa de votación

**RESULTADO FINAL DE VOTACION COMITÉ PARITARIO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST**

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	AREA - FINCA	VOTOS
1	EMELE RAMOS	COSECHA -PDM	48
2	FABIO MINA	POLINIZACION-PALMEIRAS	30
3	EFRAIN ANGULO	LIMPIA-PALMEIRAS	24
4	JOSE PAYAN	TRACTORISTA-PDM	20
5	JUAN CARLOS ANGULO	SUPERVISOR-ARAKI	20
6	CLAUDIA GARCIA	SANIDAD-ARAKI	20
7	ALEX ANDRES ANGULO	SUPERVISOR-PALMEIRAS	17
8	ZAMIRA GARCIA	TRABAJO SOCIAL	13
9	DUVAN HENAO	JEFE PLANTA-PALMEIRAS	12
10	ERICSON ARAUJO	SUPERVISOR-PALMEIRAS	12
11	FABIAN QUIÑONES	OBRAS CIVILES	12
12	JULIO GEISON BURBANO	SOLDADOR	10
13	EMIRO SEVILLANO	SEGURIDAD	8
14	LEONARDO PERALTA	PLANTA	6
16	DARLIN CASTILLO	SERVICIOS GENERALES	4
17	LUIS FERNANDO VELA	TALLER AGRICOLA	3
16	MARTHA AMPUDIA	SERVICIOS GENERALES	2
	VOTO BLANCO		6
	VOTO NULO		3
TOTAL VOTOS			270

Vuelta candelillas via Mataje, 2 de julio de 2018

Señores,
**REPRESENTANTES COPASST
PALMEIRAS COLOMBIA S.A**

Ref: Dirección Administrativa Palmeiras Colombia S.A.

Por medio de la presente, doy a conocer a ustedes como representantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa **PALMEIRAS COLOMBIA S.A** al señor **JAVIER HERNANDO AREVALO MELO**, identificado con cedula No. 98.400.625, quien bajo su cargo de **Director Administrativo y de Plantación** de la empresa, participará de las reuniones programadas cada mes, tomará decisiones conjuntamente con ustedes en los temas tratados cada mes.

Atentamente,



NINEA CASTAÑEDA-DÍAZ
Gerencia Administrativa Y Financiera
PALMEIRAS COLOMBIA S.A.

Palmeiras
COLOMBIA S.A.
NIT. 980.259.413-8

NORMAS DE SEGURIDAD PARA ACTIVIDADES POLINIZACION

JUSTIFICACIÓN

Los trabajadores en su ambiente laboral están expuestos a una serie de Factores de Riesgo, estos factores se han asociado al desarrollo de Enfermedades Profesionales y a la ocurrencia de Accidentes de Trabajo entre otros como de orden público.


La empresa **PALMEIRAS COLOMBIA S.A** consciente de la importancia que tiene su personal, ha elaborado Las Normas de Seguridad generales para la actividad de polinización con base en las actividades de PALMEIRAS COLOMBIA S.A.S con el objetivo de proteger a todos sus trabajadores de los Factores de Riesgo generados en el trabajo, generar prácticas de métodos y procedimientos de trabajo seguros, mejorar las condiciones de trabajo.

Las normas de seguridad van dirigidas a prevenir directamente los riesgos que puedan provocar accidentes de trabajo o de orden público interpretando y adaptando a cada necesidad, Son directrices, ordenes, instrucciones y consignas, que instruyen al personal que trabajan en PALMEIRAS COLOMBIA S.A sobre los riesgos que pueden presentarse en el desarrollo de una actividad y la forma de prevenirlos mediante actuaciones seguras.


NORMAS DE SEGURIDAD PARA EL PERSONAL DE POLINIZACION.

- Registre su asistencia diariamente al ingresar y salir de la empresa.
- Porte en todo momento su carné que lo certifica como trabajador de la empresa Palmeiras Colombia S.A
- El supervisor y/o supervisora entregara programación diaria del lote a realizar la actividad.
- Al iniciar con sus labores diarias utilice siempre el equipo de protección personal requerido y suministrado por la empresa Palmeiras Colombia S.A.
- Absténgase de trabajar en estado de alicoramiento o cuando esté bajo efectos de sustancias que afecten el sistema nervioso.
- No use alhajas (Relojes, anillos, pulseras y cadenas) durante la ejecución de sus actividades.
- Durante la jornada laboral no utilice wolkman o similares, esto disminuye la atención y concentración.
- No ingiera bebidas embriagantes, alucinantes o sustancias no permitidas en los sitios de trabajo.

- Realice una inspección detallada al equipo y herramientas de trabajo antes de iniciar con sus actividades.
- Informe a su jefe inmediato cualquier anomalía que encuentre en el equipo y/o herramientas o cualquier riesgo que pueda afectar su integridad física y la de los demás.
- Solicite instrucciones a su jefe cuando no esté totalmente seguro de cómo hacer una labor encomendada.
- Concéntrese en la labor que esté realizando, evite el exceso de confianza esto puede ocasionarle lesiones.
- Camine con cuidado, evite correr.
- Evite pasarse a otras fincas.
- Informe todo Accidente de Trabajo por leve que sea a su Jefe inmediato o al área de salud ocupacional.
- Ante una situación de orden público (robo, atraco, etc.) conserve la calma.
- Evite los juegos y charlas en el trabajo, pueden convertirse en factores de riesgo.
- Entregue personalmente las herramientas o materiales que sus compañeros necesiten, no las lance.
- En caso de atentado terrorista, incendio o siniestro en PALMEIRAS COLOMBIA S.A, siga las instrucciones dadas por el personal encargado de manejar la emergencia.
- Cuando el objeto por su tamaño o peso no permite manipulación individual use ayudas mecánicas o solicite ayuda de un compañero.
- Para cada labor existe una herramienta adecuada, si no la tiene no improvise, solicítela a su jefe inmediato.
- Toda herramienta cortante o punzante que no esté usando debe permanecer en el lugar indicado y con su respectivo protector, no las porte en los bolsillos.

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

INTRODUCCIÓN

La Capacitación en seguridad y salud en el trabajo, es una actividad sistemática, planificada y permanente, cuyo propósito es promover mecanismos de prevención, es un proceso participativo que involucra a todo el personal de **PALMEIRAS COLOMBIA S.A.**

El presente programa de capacitación está orientado a contribuir a la gestión estratégica de la prevención del riesgo, y a su vez es una herramienta de orientación y acompañamiento, dirigido a los trabajadores de **PALMEIRAS COLOMBIA S.A.** de las diferentes actividades de la siembra y producción de aceite de palma es un instrumento importante que contiene las metodologías y estrategias de capacitación, teniendo como resultado trabajadores sensibilizados, dispuestos a aportar con responsabilidad el autocuidado, para prevenir accidentes y enfermedades de tipo laboral inherentes a su actividad.


OBJETIVOS

1.1. OBJETIVO GENERAL.

Capacitar a los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo, basado en los factores de riesgos laborales, de las actividades de siembra y producción de aceite de palma en la empresa **PALMEIRAS COLOMBIA S.A**

1.2. OBJETIVOS ESPECIFICIOS.

- ♦ Propender por el desarrollo de una adecuada cultura de la prevención en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.
- ♦ Generar cambios de actitud en el desempeño laboral de los trabajadores del sector.
- ♦ Establecer actividades de promoción y prevención tendiente a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la labor desempeñada.
- ♦ Suministrar una guía de las actividades encaminadas al mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores.
- ♦ Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

2. ALCANCE

El diseño del programa de capacitación, es de aplicación para todo el personal contratistas, visitantes de la empresa PALMEIRAS COLOMBIA S.A. trabajadores expuestos ante los factores de riesgo concerniente a la actividad de siembra y producción de aceite de la palma, a quienes se les brindara orientación general sobre los riesgos, peligros, parámetros, guías, normas y procedimientos establecidos por la legislación colombiana sobre seguridad y salud en el trabajo.

DEFINICIONES

3.1. Capacitación: Es la adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos que van a contribuir al desarrollo del individuo en el desempeño de una actividad. La capacitación en la actualidad representa uno de los medios más efectivos para asegurar la formación permanente del recurso humano respecto a las funciones laborales que y deben desempeñar en el puesto de trabajo. Se manifiesta como un instrumento que enseña, desarrolla sistemáticamente y coloca en circunstancias de competencia a cualquier persona. Bajo este marco, la capacitación busca básicamente:


- Promover el desarrollo integral del personal, y como consecuencia el desarrollo de la organización.
- Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.

3.2. Capacitación en condiciones de salud: Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.

3.3. Capacitación en prevención: Para hacer capacitación en prevención se deben tener como base los manuales de seguridad, en los que se debe describir las normas y los procedimientos correctos del trabajo. Para su desarrollo debe establecerse la siguiente metodología:

Identificar oficios, equipos interdisciplinarios, procedimientos, riesgos y elementos de protección personal.

3.4. Condiciones de trabajo: Son el conjunto de variables subjetivas y objetivas que definen la realización de una labor concreta y el entorno en que esta se realiza e incluye el análisis de aspectos relacionados como la organización, el ambiente, la tarea, los instrumentos y materiales que pueden determinar o condicionar la situación de salud de las personas.

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

Inducción: “La inducción es el proceso inicial por medio del cual se proporcionará al nuevo empleado la información básica que le permita integrarse rápidamente al lugar de trabajo. Es común que la inducción incluya: los valores de la organización, misión, visión y objetivos, políticas, horarios laborales, días de descanso, días de pago, prestaciones, historia de la empresa, servicios al personal, calidad, servicio al cliente y trabajo en equipo, visita a instalaciones, programas especiales, servicio de medicina preventiva, entre otros puntos. Este proceso de adaptación se da tanto en el puesto de trabajo como en la organización”.

“Son las acciones de información, educación y entrenamiento... se deben realizar de acuerdo con medidas de prevención y seguridad. Los trabajadores deberán conocer las medidas de control de acuerdo con cada riesgo detectado en cada área”.


3.6. Plan de capacitación: Es una estrategia indispensable para alcanzar los objetivos de la salud ocupacional, ya que habilita a los trabajadores para realizar elecciones acertadas en pro de su salud, a los mandos medios para facilitar los procesos preventivos y a las directivas para apoyar la ejecución de los mismos. La programación, por lo tanto, debe cobijar todos los niveles de la empresa para asegurar que las actividades se realicen coordinadamente. Se trata de permitir que las personas reconozcan las creencias, actitudes, opiniones y hábitos que influyen en la adopción de estilos de vida sanos, alentando a las personas a ejercer el control sobre su propia salud y a participar en la identificación de problemas y mejoramiento de las condiciones de trabajo.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesiones a las personas, o una combinación de estos.

Factor de Riesgo: Cualquier elemento, material o condición presente en los ambientes laborales de los establecimientos que ofrecen servicios de estética ornamental que por sí mismo, o en combinación puede producir alteraciones negativas en la salud de los trabajadores y usuarios, cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control de dicho factor.

3.9. Riesgo químico: Son todos aquellos elementos y sustancias que, al entrar en contacto con el organismo, bien sea por inhalación, absorción o ingestión, pueden provocar intoxicación, quemaduras o lesiones sistémicas, según el nivel de concentración y el tiempo de exposición.

3.10. Riesgo biológico: En este caso encontramos un grupo de agentes orgánicos, animados o inanimados como los hongos, virus, bacterias, parásitos, pelos, plumas,

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

polen (entre otros), presentes en determinados ambientes laborales, que pueden desencadenar enfermedades infectocontagiosas, reacciones alérgicas o intoxicaciones al ingresar al organismo.

3.11. Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

3.12. Accidente laboral: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de Órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su Autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.


También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

4. FINES DEL PLAN DE CAPACITACION

Siendo su propósito general impulsar la promoción y prevención de riesgos laborales, el programa se llevara a cabo para contribuir a:

- ♦ Estimular interés sobre los beneficios de aplicar un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo con relación a las actividades laborales.
- ♦ Participación activa ante medidas con iniciativa propia para emplear técnicas de auto cuidado ante los factores de riesgo, condiciones inseguras.

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

- ♦ Generar conductas positivas que mejoren el clima de trabajo, la productividad, la calidad, la salud física y mental, para ayudar a prevenir accidentes y enfermedades laborales.
- ♦ Fortalecer la capacidad de los trabajadores de identificar los factores de riesgos, presentes en la actividad.

5. METAS

- Capacitar al 100% de los trabajadores que se refieren en el alcance de este programa.
- Cumplir con el 90% de las actividades establecidas, en el cronograma.
- Que las evaluaciones realizadas sean satisfactorias.
- Cumplir con lo establecido en el presupuesto.

6. ESTRATEGIAS

Las estrategias a emplear son:

- ♦ Presentación y análisis de casos reales con el uso de herramientas como (fotos o videos) de accidentes y enfermedades derivados de su actividad.
- ♦ Realizar talleres didácticos.
- ♦ Metodología de exposición – diálogo.


7. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACION.

7.1. Tipos de Capacitación

♦ **Capacitación Preventiva:** Está orientada a prever los cambios que se producen en el personal, debido a que sus actividades laborales, se vuelven rutinarias y su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

El objetivo de esta capacitación es la de preparar al personal para asimilar las nuevas técnicas de trabajo, mediante nuevos recursos.

♦ **Capacitación Correctiva:** Tiene como objetivo solucionar y aplicar los correctivos ante los factores de riesgos, presentes en la actividad de peluquería y belleza, con herramientas como diagnósticos, estudios e identificación de los mismos.

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

7.2. Modalidades de Capacitación

Los tipos de capacitación que se tuvieron en cuenta para el desarrollo del proyecto son:

♦ **Formación:** su objetivo es brindar conocimientos básicos orientados a la promoción y prevención de factores de riesgos en la actividad de belleza y peluquería

♦ **Perfeccionamiento:** Se busca, ampliar y reforzar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de aplicar nuevas técnicas, para la mitigación de los factores de riesgos presentes en la actividad.

7.3. Niveles de Capacitación

Para el diseño del programa de capacitación se manejó el Nivel Básico que:

Se orienta a los trabajadores expuestos a iniciar y adquirir nuevas técnicas para un adecuado desempeño de su actividad laboral. Su principal objetivo es facilitar información, conocimientos y habilidades esenciales requeridos para mejorar las condiciones de trabajo.

8. ACCIONES A DESARROLLAR

Las acciones para el desarrollo del programa de capacitación permitirán que los trabajadores mejoren sus condiciones de trabajo, para prevenir factores de riesgos y enfermedades laborales, para eso se considera capacitar en los siguientes módulos y temas:

8.1. MODULO 1. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


8.1.1. TEMAS:

1. Sistema general de Riesgos Laborales(Ley 1562 de 2012)
2. Legislación de la actividad.
3. Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Medicina Preventiva.
5. Plan de atención y prevención de emergencias

8.1.2. TECNICA DE CAPACITACIÓN

Para el desarrollo de este módulo se utilizará la capacitación preventiva para involucrar a los trabajadores en el ámbito de la seguridad laboral. Se empleará la metodología de exposición, dialogo, trabajos en grupo y talleres didácticos.

Se manejarán técnicas que busca integrar de manera fácil y animada el conocimiento y presentación del grupo, con lo que nos permite crear un ambiente fraterno dentro del grupo de trabajadores con las siguientes técnicas:

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

- **Presentación por parejas:** Permite el conocimiento y la integración de los participantes del grupo.
- **La telaraña:** Busca estimular la atención y concentración.
- **Mar adentro mar afuera:** Estimula la participación y atención del grupo y, estimula el ejercicio físico.

Se aplicarán técnicas de análisis general como:

- **Cartelera Colectiva:** Permite tener a la vista y dejar escritas las ideas, opiniones o acuerdos de un grupo, en forma de resumida y ordenada; esta técnica permite que todo lo que se discutió a lo largo de una sesión educativa quede por escrito y los participantes puedan retomar las ideas, reflexiones, acuerdos o conclusiones.
- **Charla Educativa:** Con la que se desarrolla un tema en forma continuo y ordenado, se caracteriza por la participación del grupo e interacción con el facilitador.
- **Taller:** Busca la reflexión y acción, que permite análisis de la situación y problemas reales, con el fin de desarrollar alternativas de solución a estos.

8.1.3. RECURSOS

Para realizar la capacitación a los trabajadores se requieren los siguientes equipos y elementos, así:

- Computador, video vean, tablero, cartulina, marcadores.

8.1.4. EVALUACION.

Los asistentes a las capacitaciones se evaluarán al final de la capacitación, con el fin de medir su efectividad.

8.2. MODULO 2: Prevención de Accidentes


8.2.1. TEMAS:

1. Definición de seguridad industrial
2. Accidente e incidente laboral.
3. Peligro y denominación de los peligros.
4. Riesgos de inseguridad (locativo, mecánico y eléctrico biológico, físicos, biomecánicos).
5. Identificación de Peligros, Valoración de riesgos, e implementación de controles, condiciones y actos inseguros.

8.2.2. TECNICA DE CAPACITACIÓN

Para llevar a cabo el desarrollo de los temas se usará la capacitación preventiva, con el objetivo de brindar los conceptos necesarios sobre Seguridad Industrial, se empleará la metodología de exposición, presentación de casos reales ó casuísticos (fotos o videos) de accidentes derivados de su actividad.

Se emplearán técnicas de análisis general como:

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

- **Sociodrama:** Consiste en la representación de un hecho o situación donde se muestran problemas o situaciones parecidas a la vida real.

8.2.3. RECURSOS

Para realizar la capacitación a los trabajadores se requieren los siguientes equipos y elementos, así:

- Computador, video vean, tablero,
- Hojas, cartulina y marcadores.

8.3. MODULO 3. Prevención de enfermedades

8.3.1. TEMAS.

1. La Higiene Industrial en las actividades de belleza.

- Definición de enfermedad Laboral.

2. Ergonomía.

Higiene Postural.


Pausas Activas.

Enfermedades generadas por el riesgo ergonómico.

3. Riesgo biológico.

- Factores de Riesgo biológico.
- Vías de entrada de los contaminantes al organismo.
- Manual de bioseguridad.
- Enfermedades generadas por el riesgo biológico

4. Definición de Riesgo Químico

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

- ☐ Factores de riesgo químico.
- ☐ Hojas de seguridad y sustancias químicas de la actividad de belleza.
- ☐ Enfermedades generadas por el riesgo químico

5. Definición de Riesgo Psicosocial.

- ☐ Factores de Riesgo Psicosocial.
- ☐ Enfermedades generadas por el riesgo Psicosocial.

6. Autocuidado y salud en el trabajo


- ☐ Hábitos saludables.
- ☐ Uso de Elementos de Protección Personal

8.3.2. TECNICAS DE CAPACITACIÓN:

Para llevar a cabo el desarrollo de los temas se usará la capacitación preventiva, con el fin de brindar los conceptos necesarios sobre Higiene Industrial, la capacitación correctiva tiene como objetivo aplicar correctivos ante los factores de riesgo presentes en las diferentes actividades, se empleara la metodología de exposición, presentación de casos reales (fotos o videos) de enfermedades derivadas de su actividad y aplicación de práctica.

9. CRONOGRAMA

Se registrando, todos los temas a tratar, con sus respectivas fechas en las cuales se propone desarrollar los temas. Este cronograma se puede repetir en el siguiente año como campaña para retroalimentación de la temática. (Ver anexo A Cronograma de Capacitación).

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DD-05-01
	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SST	VERSIÓN 1
Fecha: Agosto De 2018		

10. RECURSOS.

10.1. RECURSOS HUMANOS

Este se conformara por un grupo de personas, con experiencia en seguridad y salud en el trabajo, participando como facilitadores y expositores especializados en la materia.

10.2. MATERIALES:

- ☐ DOCUMENTOS TÉCNICO – EDUCATIVO: Guías, folletos, rotafolios y fotocopias con temas concernientes a los temas a capacitar.
- ☐ OTRO: Cartulinas, marcadores, resma de papel.

10.3. EQUIPOS:

- ☐ Computador,
- ☐ Video Beam
- ☐ OTROS: TABLERO



PROGRAMA DE RIESGO PÚBLICO



PRESENTACION

Este documento pretende hacer una serie de recomendaciones a los empleados para minimizar los riesgos o incidentes de seguridad personal y empresarial que tienen alta probabilidad de presentarse en nuestro entorno laboral. Con su aplicación obtendremos la información práctica de evitarlos. Es deber del personal de la empresa leerlas y poner en práctica las normas establecidas en el mismo.

Con el documento esperamos crear una conciencia de protección y Cultura de Seguridad. Los procedimientos son de sentido común y con frecuencia los olvidamos, o los dejamos pasar sin comprometernos.

El tema de Riesgo Público se viene trabajando desde el año 2010, cuando SURA ARP por medio de la empresa Consultoría en Gestión de Riesgos IPS suramericana construyó parte del presente documento que es retomada, y en esta oportunidad es actualizado mediante la Matriz de Riesgo Público y los Planes de Contingencia a Nivel general.

OBJETIVO:

Implementar un programa de transformación cultural en torno a la prevención de los riesgos laborales generados por los factores de violencia

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN EXPUESTA A RIESGO PÚBLICO:

El personal expuesto a riesgo público en la empresa y los riesgos prioritarios por área son:

Área de planta

- **Jefe de producción, personal de procesos:** Robo de objetos personales,

Área de campo

- Supervisores, coordinadores y personal de campo: encuentro o enfrentamientos entre grupos al margen de la ley, vacuna (extorsión), balaceras, robo de motos y objetos personales.

Área de administración

- Recurso humano, contabilidad, servicios generales: Robo de celular, documentos personales, dinero.

Los riesgos evidentes en toda la empresa son: Robo en general, peligros por enfrentamiento entre grupos armados y extorsión.

DIAGNÓSTICO FRENTE A RIESGO PÚBLICO

MATRIZ DE PELIGROS--- Excel

PRINCIPIOS DEL PLAN DE CONTINGENCIA DE RIESGO PÚBLICO

El plan de contingencia de Riesgo Público se integra a los sistemas de gestión de la empresa. Para cumplir con dichos principios se requiere:

- Compromiso de la alta gerencia para vigilar el desempeño de seguridad en la compañía.
- Llevar a cabo programas de formación continuada en salud ocupacional dirigidos a los trabajadores, comités de Salud Ocupacional, mandos medios.
- Mejorar permanentemente los equipos, procesos y condiciones de trabajo para garantizar una operación segura.
- Inscribir las actividades de salud ocupacional en un subsistema de información y control.
- Compromiso de los mandos medios para la prevención de las lesiones Personales y los daños materiales bajo su dirección.
- Participación de los trabajadores sobre todas las condiciones de Inseguridad que observen durante la jornada.

Es responsabilidad de todos, y se pretende que los directivos, jefes y empleados participen en las actividades de prevención y control de los factores de riesgo.

CONSTITUCIÓN DE UN COMITÉ DE RIESGO PÚBLICO

La empresa debe constituir un **Comité de Riesgo Público** que conozca, evalúe e intervenga los Factores de riesgo Público al interior de la empresa una vez detectados o reportados por quienes se sientan afectados. Puede estar constituido por personas que estén en las áreas más críticas de la empresa.

Responsabilidades Comité de Riesgo Público

- Responder por el análisis e intervención de los incidentes o accidentes generados por fenómenos de violencia.
- Analizar los registros de los eventos presentados en cuanto al Riesgo Público y dependiendo de la situación, pedir apoyo a la Gerencia en caso de un cambio o la toma de una decisión.
- Verificar la gestión de las medidas propuestas para intervenir los diferentes eventos que se presentan.

COMITÉ DE CRISIS

La empresa debe **elegir mínimo 2 personas** del grupo administrativo que tengan conocimiento y disposición a atender el momento de la Emergencia de Riesgo Público y **que tengan la facultad de tomar decisiones en ese momento.**

Facultades y deberes del comité de crisis

1. Tener conocimiento sobre los Factores de Riesgo Público a que están expuestos los colaboradores, estar en comunicación con el Comité de Riesgo Público para tal fin.
2. **Conocer el procedimiento del Flujograma** de información respecto al reporte de incidentes sobre riesgo público.
3. Decidir posteriormente a la emergencia por parte del (los) afectados a donde remitirse para apoyar o para solicitar apoyo para los afectados.

VALORACION DEL RIESGO

El riesgo público en la empresa línea directa está calificado como Riesgo Importante con una probabilidad media de ocurrencia

RIESGO IMPORTANTE

Público: encuentro entre grupos al margen de la ley, vacuna (extorsión), balaceras.

DESCRIPCIÓN DE LOS PASOS

PLANEAR: el plan debe ser avalado y presentado, al comité de emergencias.

- La empresa debe diseñar el programa de prevención del riesgo público por parte de salud ocupacional con la asesoría de A.R.P
- La empresa debe constituir el comité de Riesgo Público

HACER:

- Iniciar la capacitación con Salud Ocupacional y el Comité de riesgo Público
- Con el aval de gerencia se tomará medidas para minimizar el riesgo
- capacitación con personas expuestas

Temas: Sensibilización y compromiso, Análisis de incidentes y accidentes de riesgo público, Conocimiento del flujo de información, Construcción de plan de contingencia de riesgo público, Intervención en crisis y primeros auxilios psicológicos, Implementación, conocimiento y seguimiento del programa.

VERIFICAR:

- Después de elaborados **el programa y plan de contingencia de riesgo público, estos deben ser aprobados por la gerencia** y se debe **realizar una campaña despliegue del programa.**
- Se debe **reforzar el tema riesgo público en los procesos de inducción, reinducción y entrenamiento.**

ACTUAR:

Ya aprobado el programa y el plan de contingencia de riesgo público se dará inicio a la programación de los grupos para el personal expuesto al tema de riesgo público.

NORMAS GENERALES DE SEGURIDAD FISICA, EN CASO DE AMENAZA DE BOMBA O ATENTADO, A NIVEL GENERAL Y OTROS:

Estos son algunos aspectos importantes en nuestra labor para garantizar el control y disminución de los riesgos en la empresa o en la Calle.

1. Si usted detecta la amenaza cerca y es anunciado, conserve la calma.
2. Siga las instrucciones del Coordinador de Evacuación de la finca donde se encuentra.
3. Evite sobresaltarse y gritar, pues generará pánico en los demás.
4. Controle sus emociones, permita que sea la persona encargada quien avise a las autoridades y confíe en que ellos están haciendo su labor.
5. Por ningún motivo regrese o se acerque al lugar donde se está generando la emergencia; evite la formación de tumultos y controle su curiosidad.
6. Evite comentarios sobre el trabajo con amigos o conocidos.
7. No suministre información de la empresa.
8. Cuando existan riesgos en su labor informe a su jefe.
9. Evite hacer negocios o venta de elementos como joyas, ropa, juguetes, etc. en las instalaciones.
10. Los vigilantes deben revisar los activos, mercancía, paquetes, bolsos que ingresan o salen de las instalaciones. Por su seguridad permita el desarrollo de estos controles.
11. Guarde y proteja la información, evite que otras personas tengan acceso a ella.
12. Evite guardar dinero u objetos de valor en escritorios o archivadores.
13. Al iniciar sus labores, verifique que todas las herramientas de trabajo estén en el lugar donde las dejó el día anterior.
14. En caso de encontrar artefactos sospechosos, informe de inmediato a su jefe, a la vigilancia y jefe de seguridad.

<https://i.ytimg.com/vi/88ttts0M00A/maxresdefault.jpg>- imagen riesgo publico

PLANES DE CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS IDENTIFICADOS				
FUENTE	Posibles consecuencias	Acciones preventivas (Antes)	Acciones Emergencia (Durante)	Acciones correctivas (Después)
Extorsión	Trauma Psicológico	No sea ostentoso y maneje la prudencia	No entre a negociar directamente. Canalice la información hacia jefe inmediato, y reportar el evento a salud ocupacional. No confronte a los extorsionistas ni les discuta sobre su razón de ser. Sea neutral. Dimensione la calidad de las amenazas y los amenazantes en el sentido de que sea delincuencia común, narcotráfico o grupos organizados al margen de la ley.	<ul style="list-style-type: none"> • Corte con los diferentes focos de riesgo como amistades . • Acate las recomendaciones de seguridad emitidas por la empresa. • No se deje afectar ni enganchar. Deje que esto sea un manejo de empresa. • No brinde información a personas externas las acciones correctivas que la empresa determine.
		Estar atentos a casos de extorsión que involucren a sus compañeros y hacer reporte de insidente a salud ocupacional		
		Sea selectivo con las personas con quienes entabla amistad		
		Guarde la información delicada como si fuera un extracto bancario. Asímiela como si fuera un monto diario de consignación <ul style="list-style-type: none"> • Maneje un bajo perfil. • Por razones inherentes al orden público de nuestro país, ostentar un alto perfil es convertirse en una posible presa 		
Enfrentamientos entre grupos al margen de la ley	Trauma Psicológico Heridas Miedo o temor a desplazarse por la zona	<ul style="list-style-type: none"> • Sea consciente de que esto puede llegar a sucederle • Tener un estado de ánimo equilibrado y una vida personal armoniosa. 	Conserve la calma, evite gritar, caer en pánico o reaccionar de manera violenta. Recuerde que “todo pasa” y que pronto todo retornará a la normalidad En lo posible busque un lugar seguro o a un compañero cercano y aíslese del lugar	No persiga a los agresores. • Diríjase a un lugar seguro y avise a la Empresa • Ayude a calmar a quienes estén alterados. . • Busque ayuda psicológica o comparta la experiencia con otros. • Refuerce las normas de seguridad y téngalas presentes para posteriores ocasiones.
Robo	Heridas leves Heridas graves Muerte. Trauma Psicológico	Estar atentos a movimientos extraños o personas sospechosas que generen desconfianza . Llevar los objetos de valor en un lugar oculto No se exponga presumiendo sus objetos personales o de la empresa	Conserve la calma, evite gritar, caer en pánico o reaccionar de manera violenta. Recuerde que “todo pasa” y que pronto todo retornará a la normalidad	

[illegible]

DE DILIGENCIAMIENTO DE MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS, DETERMINACIÓN DE
La matriz adjunta contiene 8 procesos descritos con ejemplo de ejercicio y guía para el desarrollo de la matriz de la
INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA
Nombre de la empresa: Escriba el nombre completo o Razón Social de la empresa en la cual se lleva a cabo la Matriz de
Tipo de documento: Señale el tipo de documento que tiene la empresa Nit, Cédula de ciudadanía, Cédula de extranjería
Número de documento: Escriba el número de identificación de la empresa, incluya todos los dígitos, sin guiones ni puntos de
Centros de Trabajo: Señale con X según el caso, si la empresa la empresa cuenta con centros de trabajo (SI/NO)
No de Sedes de Trabajo (No sedes): Escriba el número de sedes de trabajo con que cuenta la empresa
Actividad económica: Escriba el nombre de la actividad económica principal desarrollada por la empresa (extracción de carbón; Transporte urbano de pasajeros, etc.) según el decreto 1607/2002
Clases de riesgos: Escriba la clase(s) de riesgo según clasificación del centro de trabajo por parte de la ARP
Número de Trabajadores: Escriba el número total de trabajadores que tiene el área o proceso a intervenir, temporales, contratos y
Tiempo de funcionamiento de la empresa: Escriba el tiempo que lleva funcionando la empresa en días, meses y años.
Prima de cotización:: Escriba el monto en pesos (\$) correspondiente al dinero cotizado por la empresa a la ARP
Dirección: Escriba la dirección principal de la empresa
Teléfonos: Escriba el número o los números principales de la empresa
Móvil: Escriba el número de teléfono móvil de la empresa o de la persona responsable
FAX: Escriba el número en donde se pueda remitir la información
Correo electrónico: Escriba el correo de la persona a quien se le pueda remitir el resultado e informe realizado
Ciudad o Municipio: Escriba el nombre de la ciudad o municipio donde se encuentra ubicada la empresa
Departamento: Escriba el nombre del departamento donde se encuentra ubicada la empresa
INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO
Nombre del centro de trabajo: Escriba el nombre del centro de trabajo, área o proceso, en donde se realiza la matriz de identificación de peligros
Actividad económica: Escriba el nombre de la actividad económica del centro de trabajo, área o proceso, en donde se realiza la matriz de identificación de peligros de acuerdo a lo dispuesto en el decreto 1607/2002
Número de Trabajadores: Escriba el número total de trabajadores que tiene el centro de trabajo, área o proceso a intervenir (temporales, contrato y planta)
Clase de Riesgo: escriba la clase de riesgo (de 1 a 5) o los diferentes riesgos asociados al centro de trabajo, área o proceso en donde se realiza la matriz de identificación de peligros.
Fecha de última evaluación: Escriba la fecha en la cual se realizó la última identificación de los peligros en la empresa, centro de trabajo, área o proceso a evaluar , en el siguiente orden: día, mes y año, utilice números arábigos.

Fecha de realización: Escriba la fecha en la cual se realiza el levantamiento de la información para la identificación de los peligros, en el siguiente orden: día, mes y año, utilice números arábigos.
Responsable de la empresa: Escriba el nombre del responsable por parte de la empresa de la realización de la Matriz de identificación de peligros
Responsable de la ARP: Escriba el nombre del responsable por parte de la ARP de la realización de la Matriz de identificación de peligros
CRITERIOS DE EVACUACIÓN
Proceso: Escriba el nombre del proceso, sección o actividad en donde se realiza la identificación de peligros Def; Conjunto de actividades mutuamente relacionados o que interactúan, las cuales transforman elementos de entrada en resultados (NTC_ISO 9000), Ajuste la celda de acuerdo al numero de tareas que conformen el proceso.
Lugar de Trabajo: Espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización
Actividad rutinaria: Escriba la actividad específica a evaluar Definición ;Actividad que forma parte de un proceso de la organización, planificado y estandarizado.
Actividad no rutinaria: Escriba la actividad específica a evaluar Definición ;Actividad que no se aplanificado ni estandarizado dentro de un proceso de la organización o actividad que la organización determine como no rutinaria baja frecuencia de ejecución.
Tarea: es el paso específico que se analiza, selecciones el tamaño de la celda de acuerdo al numero de peligros identificados en la tarea.
Tipo de actividad: Señale con X si la clase de actividad desarrollada es de carácter rutinaria o no rutinaria
Tipo de proceso: Señale con X si el proceso que desarrolla es de carácter rutinario o no rutinario.
Peligro y clasificación: Seleccione o escriba el grupo de Peligro al cual pertenece el factor de riesgo identificado en la actividad (Ej: Físico, químico, biológico, Biomecánico)
Descripción: Seleccione o amplíe que ocurre en relación al peligro y sus clasificación.
Factor de riesgo: Describa o selecciones el factor de riesgo identificado en la actividad a estudiar (Ej: Ruido, químicos sólidos, exposición a infecciones por)
Efecto posible: describa o seleccione lo que puede genera si el peligro se genera.
Agente del riesgo: Escriba el agente específico de riesgo que genera la lesión (Ej: Ruido de impacto, ruido continuo, rayos X)
Control existente: marque la casilla donde aplique los controles disponibles
Peligro o fuente: Escriba la fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a personas, o una combinación de estas
Efectos posibles: Escriba la consecuencia más probable (lesiones a las personas, daño al equipo, al proceso o a la propiedad)
Sistemas de control actual: Describa el sistema de control existente especificando si es en la fuente medio o trabajador

Nive de deficiencia ; seleccione el entre los siguientes	MUY ALTO	ALTO	MEDIO	BAJO
Nivel de deficiencia: seleccione con 2, 5 o 10 según el nivel resultados obtenidos por los controles				
Nivel de Exposición: Calificar de 1 a 4 y corresponde a la exposición a la causa básica				
Nivel de Probabilidad: resusltado entre el nivle de deficiencia y la exposición no digita tiene formulación de multiplicar Nivel de deficiencia por Nivel de exposición.				
Interpretación del nivel de Probabilidad: Corresponde al calculo de la norma se encuentra formulado, compara le nivele de probabilidad con los sigientes valores entre 24 y 40 Muy alto, entre 10 y 20 es alto, entrre 6 y 8 es Medio entre 2 y 4 es Bajo.				
Consecuencia: Calificar con 100 en caso de muerte(s), con 60 lesiones o enfermedad grec irreparable (incapacidad permanente parcial o invalides), con 25 en caso de lesiones o enfermedad con incapacidad laboral temporal, con 10 en lesiones enfermedades que no requieren de incapacidades.				
INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO: Clasifica de manera automatica con formula según la norma el producto de NIVEL DE PROBABILIDAD POR NIVEL DE CONSECUENCIA				
ACEPTABILIDAD DEL RIESGO: Evaluación del riesgo si es aceptado o no por la organización lo clasifica de manera formaulada en aceptable o no aceptable según formula.				
No. Trabajadores expuestos: escriba el número de personas expuestas al factor de riesgo en el proceso, sección o cargo				
ELIMINACION; describa si con el control sugerido se elimina el peligro				
SUSTITUCION; describa si con el control sugerido se genera una sustitución de los peligros				
CONTROL INGENIERIA, ADMINISTRATIVO; describa los controles en el la fuente y como soporte un control administrativo como lo son protocolo de trabajo seguro.				
SENALIZACION; describa el tipo de señalización que se aplica				
EQUIPOS DE PROTECCION INDIVIDUAL; describa los elementos de protecciónque requiere el trabajador a utilizar.				
EN EL COLABORADOR; describa todas la acciones necesarias para implementar o bajar a los colaboradores de una organización Incluye entrenamiento, procedimientos de trabajo seguro, estandarización				
En observaciones: se puede utilizar el diagnóstico integral para sectores siniestros la evaluación del riesgos se amplia en laidentificación del riesgo del documento diagnostico integral				

ANEXO 1

TABLA DE PELIGROS CAMPO

FACTORES DE RIESGO	NIVEL DE RIESGO			FACTORES DE RIESGO	NIVEL DE RIESGO		
FISICOS	ALTO	MEDIO	BAJO	CONDICIONES DE SEGURIDAD	ALTO	MEDIO	BAJO
RUIDO		X		PISOS PELIGROSOS			
ILUMINACION			X	ESCALERAS PELIGROSAS			
VIBRACIONES				ORIFICIOS SIN PROTECCION			
TEMPERATURAS ALTAS		X		PASILLOS OBSTACULIZADOS			
TEMPERATURAS BAJAS				TEMPERATURAS EXTRMAS	X		
RADIACIONES NO IONIZ		X		SIN SALIDAS DE EMERGENCIA			
INFRARROJAS				SIN SEÑALIZACION DE SEGURIDAD			
ULTRA VIOLETA				ELECTRICO (ALTA, Y BAJA TENSION)			
ELECTOMAGNETICAS				TRANSITO	X		
				PUBLICO	X		
QUIMICOS	ALTO	MEDIO	BAJO	MECANICOS	ALTO	MEDIO	BAJO
POLVOS				MAQUINARIA EN MAL ESTADO			
HUMOS				MAQUINARIA SIN GUARDAS			
FIBRAS			X	MAQUINARIA SIN ANCLAR			
LIQUIDOS		X		MAQUINARIA SIN FRENO DE SEG.			
VAPORES				EQUIPOS A PRESION			
AEROSOLES				EQUIPOS DEFECTUOSOS			
GASES				HERRAMIENTA DEFECTUOSA			
MATERIAL PARTICULADO				HERRAMIENTA INAPROPIADA			
BIOLOGICOS	ALTO	MEDIO	BAJO	VEHICULOS SIN MANTENIMIENTO			

FISICOS
QUIMICOS
BIOLOGICOS
PSICOSOCIALES
BIOMECANICOS
CONDICIONES DE SEGURIDAD
MECANICOS
DE INCENDIO O EMERGENCIAS
FENOMENOS NATURALES

HONGOS		X		RETROESCABADORAS INSEGURAS			
VIRUS		X		POLEAS O PLUMAS DEFECTUOSAS			
BACTERIAS		X					
PELOS O PLUMAS							
ANIMALES PELIGROSOS		X					
BAÑOS EN MAL ESTADO							
PSICOSOCIALES	ALTO	MEDIO	BAJO	ENDIO O EMERG	ALTO	MEDIO	BAJO
ALTA CARGA DE TRABAJO				EXTINTORES OCULTOS			
ESTANDARES ALTOS				EXTINTORES DESCARGADOS			
TRABAJO MONOTONO				SIN EXTINTORES		X	
TRABAJO DE GRAN CONCENTRACION				GABINETES OBSTRUIDOS			
TRABAJO REPETITIVO		X		MANGUERAS EN MAL ESTADO			
FALTA MOTIVACION				SIN CAMILLA O I	X		
TRABAJO AISLADO				BOTIQUIN INCO	X		
ORDENES CONTRADICTORIAS				SIN DIRECTORIO DE EMERGENCIAS			
				ESCAPE DE GASES PELIGROSOS			
BIOMECANICOS	ALTO	MEDIO	BAJO	OMENOS NATUR	ALTO	MEDIO	BAJO
TRABAJO DE PIE PROLONGADO		X		SISMO			X
TRABAJO SENTADO PROLONGA		X		TERREMOTO			X
DISEÑO DEL PUESTO				VENDAVAL			X
INCLINAC. TRONCO PROLONGADO			X	INUNDACIÓN			X
SOBRECARGAS Y ESFUERZOS				DERRUMBE			X
SOBRETIEMPOS DE TRABAJO				PRESIPITACIONES			
GIROS DE TRONCO PERMANENTES				PRESIPITACIONES LLUVIAS			
MOVIMIENTOS F	X			PRESIPITACIONES GRANIZADAS			
FLEXION DE PIERNAS PROLONGADA				PRESIPITACIONES HELADAS			



SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA
VIGILANCIA CON ARMAS Y SIN ARMAS, FIA Y MOVIL,
ESCOLTAS DE PERSONAS, VEHICULOS Y MERCANCIAS
Aprobada por la superintendencia de vigilancia y seguridad privada con
Resolución No. 20174100029727 del 5 de Mayo 2017

NIT: 901043328-0

CONTRATO No 16 ENTRE PALMEIRAS COLOMBIA S.A y SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA

Entre los suscritos a saber, por una parte **PALMEIRAS COLOMBIA S.A** identificado con Nit número 900.259.413-6 Y quien para efectos de este contrato se denominará **EL CONTRATANTE**, y por otra parte, **SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA**, con licencia de funcionamiento aprobada por el Ministerio de Defensa Nacional, según resolución 20174100029727 del 5 de Mayo 2.017, expedida por la **SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA**, constituida por la escritura pública N° 10 en la Notaria Tercera del 11 de Enero de 2.017, de Pasto Nariño, inscrita en la Cámara de Comercio de Pasto, bajo el número 15470 del libro IX, como Representante Legal el señor **LUIS FERNANDO BENAVIDES PORTILLA** identificado con Cedula de Ciudadanía No 12'982.188 de Pasto Nariño, quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, se ha celebrado el presente contrato para la prestación del servicio de vigilancia de acuerdo a las necesidades específicas hechas por **EL CONTRATANTE**, conteniendo las siguientes cláusulas: **PRIMERA- OBJETO:** la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada, con el fin de detener y prevenir perturbaciones a la seguridad y tranquilidad en lo relacionado con la vida y los bienes propios de **PALMEIRAS COLOMBIA S.A**; para ello **SEGURIDAD JUAN B SOLARTE O LTDA**, se compromete a prestar el servicio de vigilancia privada así : Un servicio de 24 horas en la entrada principal de **PALMEIRAS**, prestado por tres guardas profesionales en turnos de 12 horas de lunes a domingo, con armamento revolver largo, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia. Un servicio de 24 horas en las instalaciones de **ARAQUI** servicio prestado por tres guardas profesionales en turnos de 12 horas de lunes a domingo, con armamento no letal, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia; Un servicio de 12 horas en las instalación de **PALMAS DEL MIRA**, servicio prestado de lunes a viernes; sábado, domingo y festivos 24 horas por dos guardas profesionales con armamento no letal, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia. Un servicio de 12 horas en el **FERRI** servicio prestado de lunes a viernes; sábado, domingo y festivos 24 horas por dos guardas profesionales con armamento no letal, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia; Un servicio de 12

SEDE PRINCIPAL PASTO - NARIÑO
Carrera 2ª Pta. 185-68 Barrio Tejar
Diagonal HELEN DELNAR - Teléfono 7290388
3130954888 - 3113918176 - 3153443488 - 3154791682

CEL:



AGENCIAS
LA UNION - IPALER - TUMAYO - YUQUERRES
POPAVAN - YUMBO - CALI - PALMIRA
Teléfono - 313 6954818

* CON NUESTRO TRABAJO LE CONVENCEREMOS QUE LO NUESTRO ES MEJOR *
Correo Electrónico: seguridadjuansolarte@gmail.com



SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA.
VIGILANCIA CON ARMAS Y SIN ARMAS, FIJA Y MÓVIL,
ESCOLTAS DE PERSONAS, VEHÍCULOS Y MERCANCÍAS
Aprobado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con
Resolución No. 2017400029727 del 5 de Mayo 2017

NIT: 901043329-6

113

horas en **SAMANES**, servicio prestado de lunes a viernes; sábado domingo y festivos 24 horas por dos guardas profesionales con armamento revolver no letal, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia. Un servicio de 12 hora en la **JULIETA** de lunes a viernes; sábado, domingos y festivos 24 horas por dos guardas profesionales con armamento no letal, linterna, celular para comunicación con la empresa de vigilancia. **SEGUNDA- ETAPAS Y DESARROLLO DEL OBJETO:** EL CONTRATISTA canalizará la ejecución del objeto del contrato a través de las siguientes actividades y metodología; no obstante podrán sobre la marcha efectuarse modificaciones o adiciones por acuerdo entre las partes atendiendo a las necesidades que pudieran surgir. EL guarda de seguridad deberá prestar el servicio uniformado, mismo que estará amparado con permiso de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, comunicados vía radio afiliados a la Red de Apoyo de La Policía Nacional; en el horario establecido. Se debe realizar una supervisión diaria por lo menos en dos ocasiones, **TERCERA- OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** En virtud del presente contrato EL CONTRATISTA se obliga de manera especial a: Seleccionar el personal de vigilantes que se requiera para la prestación del servicio de vigilancia, de conformidad con las mejores condiciones de honorabilidad, cumplimiento, disciplina, presentación personal e idoneidad para el desempeño de sus cargos. Adicional a dar cumplimiento a las normas y disposiciones sobre salud ocupacional. Reemplazar o relevar del servicio de vigilancia al personal de vigilantes y supervisores vetados por EL CONTRATANTE en razón de sus faltas al servicio por hechos de mala conducta o por cualquier otra razón justificada por éste, ante la solicitud razonable de EL CONTRATANTE, comunicada por escrito a EL CONTRATISTA. Prestar el servicio de vigilancia con máxima diligencia y cuidado, a fin de evitar la ocurrencia de cualquier hecho que atente contra la vida, propiedad e intereses de EL CONTRATANTE. Suministrar, sin costo alguno para EL CONTRATANTE, los uniformes y equipos, necesarios para la prestación del servicio objeto del presente contrato. Cumplir estrictamente las normas u órdenes que sobre el particular haya expedido o expida la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. Verificar a través de supervisores, previamente designados por EL CONTRATISTA, la adecuada prestación del servicio de vigilancia por parte de los vigilantes. Colaborar en las investigaciones adelantadas como consecuencia de la ocurrencia de hechos delictuosos, cometidos en las instalaciones de EL CONTRATANTE y vigiladas por el personal de EL CONTRATISTA. Deberá devolver en dinero o en especie según sea el caso, los elementos que desaparezcan de las instalaciones de EL CONTRATANTE, cuando se compruebe negligencia por parte de EL CONTRATISTA o de sus funcionarios, siempre y

SEDE PRINCIPAL PASTO - NARIÑO

Carrera 3ª Nro. 106-68 Barrio Tejar
Diagonal REJEN DENAR - Teléfono 7290588
3136954810 - 3119915176 - 3183443499 - 3154391682



AGENCIAS
LA UNION - IPIALES - TUMACO - TUQUERQUE
POPAYAN - YUNDO - CALI - PALMIRA
Teléfono - 313 6954810

* CON NUESTRO TRABAJO LE CONVENCEREMOS QUE LO NUESTRO ES MEJOR -
Correo Electrónico: seguridadjuanbsolarte@gmail.com



SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA
 VIGILANCIA CON ARMAS Y SIN ARMAS, FIJA Y MÓVIL,
 ESCORTAS DE: PERSONAS, VEHÍCULOS Y MERCANCIAS
 Aprobada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con
 Resolución No. 2017400025721 del 5 de Mayo 2017

NIT: 901043328-9

cuando se encuentren bajo su custodia y previa investigación por parte del contratante. Presentar ante **EL CONTRATANTE** el permiso o licencia de funcionamiento expedida por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. Utilizar los elementos y equipos con los cuales se dotará a los vigilantes, únicamente para los fines previstos en la licencia de funcionamiento. Desarrollar con el personal de vigilancia asignado al contrato, los programas de entrenamiento que se requieran para capacitarlos en el desempeño de su cargo y además los que exija la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada antes de iniciar la prestación del servicio y durante el desarrollo del mismo. Salvaguardar la información confidencial que obtengan el desarrollo de su actividad de vigilancia, salvo que sea requerida por autoridad competente. El personal de vigilancia asignado por **EL CONTRATISTA** para la prestación del servicio, deberá abstenerse de utilizar licores o sustancias psicotrópicas durante el ejercicio de sus funciones. **EL CONTRATISTA** deberá garantizar a **EL CONTRATANTE**, el pago a vigilantes de los salarios y prestaciones laborales legales y de seguridad social por el término de la vigencia en el desarrollo de la gestión y objeto del presente documento. **EL CONTRATISTA** deberá mantener vigente, durante la prestación del presente contrato y sus prorrogas, la afiliación a una Entidad Administradora de riesgos Laborales, legalmente constituida que ampare el suministro y pago a los empleados y/o beneficiarios de las prestaciones asistenciales y económicas a que haya lugar como consecuencia directa de un accidente de trabajo, de una enfermedad profesional o de la muerte proveniente de cualquiera de estas dos circunstancias, igualmente deberá afiliar a su personal de vigilancia a una entidad Promotora de Salud, a una Caja de Compensación familiar y a un fondo de pensiones. Los vigilantes deberán portar permanentemente el carnet que los identifica como funcionarios de **EL CONTRATISTA** Y el carnet de Riesgos Laborales. **CUARTA- PÉRDIDAS:** En caso de presentarse pérdidas totales o parciales de los elementos u objetos custodiados, **EL CONTRATANTE** se compromete a realizar las respectivas denuncias, con el fin de que **EL CONTRATISTA** adelante los trámites e investigaciones respectivas ante las autoridades correspondientes y/o aseguradoras. Para el efecto **EL CONTRATANTE** se compromete a informar a **EL CONTRATISTA** la ocurrencia de la pérdida o hecho motivo de la reclamación y **EL CONTRATISTA** dispondrá de un término de tres (3) días hábiles para contestar por escrito. **PARAGRAFO:** Cuando se compruebe que las pérdidas de elementos u objetos sean responsabilidad exclusiva de **EL CONTRATISTA** por provenir de graves fallas en el servicio de vigilancia, **EL CONTRATANTE** deberá elaborar una cuenta de cobro a cargo de **EL CONTRATISTA**, y este emitirá el respectivo cheque de pago, dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la misma. Por ningún motivo **EL CONTRATANTE** podrá descontar de la facturación de **EL CONTRATISTA** dichos

SEDE PRINCIPAL PASTO - NARIÑO

Carrera 3ª Nro. 185-68 Barrio Tejar
 Diagonal EL JEN DENAR- Teléfono: 7296089 (2L)
 3136964010 - 3119915176 - 3153443409 - 3154291682



AGENCIAS
 LA UNION - IPIALES - TUMACO - TUQUENEN
 POPAYAN - VITOBO - CALI - PALMIRA
 Teléfonos - 313 6954810

* CON NUESTRO TRABAJO LE CONVENCEREMOS QUE LO NUESTRO ES MEJOR *

Correo Electronico: seguridadjuanbsolarte@gmail.com



SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA
 VIGILANCIA CON ARMAS Y SIN ARMAS, FIJA Y MÓVIL,
 ESCORTAS DE PERSONAS, VEHÍCULOS Y MERCANCÍAS
 Aprobada por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada con
 Resolución No. 2017400026771 del 5 de Mayo 2017

NIT: 901043326-9

valores. **QUINTA- GARANTIAS: EL CONTRATISTA** se obliga a constituir a favor de **EL CONTRATANTE** las siguientes pólizas expedidas por una compañía de seguros legalmente constituida, durante el periodo de vigencia del contrato o prorroga. 1) De responsabilidad civil extracontractual. 2) póliza de cumplimiento por el 10% del valor del contrato; durante el tiempo de duración del mismo y tres meses más. **SEXTA - VALOR:** El valor total del servicio tiene un costo de TRESCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS DIECISÉIS PESOS M/CTE (\$371.178.216); distribuidos en DOCE (12) pagos mensuales cada uno por un valor de TREINTA MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y UN MIL QUINIENTOS DIECIOCHO PESOS M/CTE (\$ 30.931.518) IVA INCLUIDO DEL 19% SOBRE AUI. Valor a cancelar conforme a lo convenido entre las partes se hará hasta los primeros CINCO (5) días de cada mes, previa presentación de la Factura de cobro expedida por **EL CONTRATISTA** anexando de igual manera el certificado de cancelación de seguridad social del personal que preste sus servicios en **PALMEIRAS COLOMBIA S.A.** **Parágrafo:** El valor del presente contrato queda sometido a reajuste según los incrementos autorizados por el Gobierno nacional y en la misma proporción que aumente el salario mínimo legal de acuerdo a las nuevas disposiciones gubernamentales o por parte de la Superintendencia De Vigilancia Y Seguridad Privada de acuerdo al decreto 073 del 18 de Enero de 2012. **SEPTIMA - EL CONTRATISTA** posee una póliza de responsabilidad civil extracontractual por valor de TRESCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE (\$331'246.400) expedida por la Compañía de Seguros Del Estado, NIT, 860.009.578-8, según póliza, con vigencia hasta el día 19 de Enero de Dos mil diez y nueve de renovación automática y que hace parte integrante del presente contrato. **PARAGRAFO PRIMERO:** Esta póliza, ni la empresa cubren cualquier daño, hurto o pérdidas que se relacionen con piedras preciosas, joyas o similares; así mismo, no ampara dinero en efectivo, pagarés, letras de cambio, estampillas, armas, electrodomésticos de fácil manejo como computadores portátiles, cámaras digitales, video cámaras, etc. Siempre y cuando los artículos de fácil manejo, como computadores portátiles, cámaras digitales, video cámaras, impresoras etc., no sean entregados a **EL CONTRATISTA**, mediante acta u oficio o inventario. **EL CONTRATISTA**, no responderá por vehículos dejados en las bahías o alrededores de la construcción. **PARAGRAFO SEGUNDO:** **EL CONTRATISTA** estará exento de responsabilidad cuando la reclamación por daños a que se refiere el presente contrato se haga después de 8 días siguientes a la ocurrencia del hecho. **PARAGRAFO TERCERO:** **EL CONTRATISTA** responderá en forma directa cuando la responsabilidad haya sido negligencia o descuido del servicio de vigilancia comprobada por el contratante, previa investigación de los hechos,

SEDE PRINCIPAL PASTO - NARIÑO

Carrera 3ª No. 100-48 Barrio Tejar

Digonal 92-28 INECAR- Teléfonos 7290300

CEL:

3136954810 - 3119915176 - 315343409 - 3154591602



AGENCIAS

LA UNION - IPATAJ - TUMACO - TIQUERRES

POPAVAN - YUMBO - CALI - PALMIRA

Teléfonos - 313 6954810

" CON NUESTRO TRABAJO LE CONVENCEREMOS QUE LO NUESTRO ES MEJOR "

Correo Electrónico: seguridadjuanbolsolarte@gmail.com



SEGURIDAD JUAN B. SOLARTE O. LTDA
 VIGILANCIA CON ARMAS Y SIN ARMAS, Fija y Móvil,
 ESCORTAS DE: PERSONAS, VEHÍCULOS Y MERCANCIAS
 Aprobado por la superintendencia de vigilancia y seguridad privada con
 Resolución No. 20174000229727 del 5 de Mayo 2017

NIT: 901043325-9

presentación de la denuncia correspondiente y la respectiva reclamación por parte del usuario anexando factura de compra. **OCTAVA** - En ningún momento **EL CONTRATISTA** responderá por pérdida o daños ocurridos al interior de las instalaciones, del centro comercial, cuando los hechos ocurran por guerra civil, manifestaciones políticas, motines, enfrentamientos con la fuerza pública, fuerza mayor o caso fortuito. **NOVENA - DURACION DEL CONTRATO:** Se establece como tiempo de duración del contrato de **DOCE MESES**, contados a partir del primero (1) de Enero de dos mil diecinueve 2019. **DECIMA** - El presente contrato presta merito ejecutivo para iniciar cualquier acción legal que se derivare del incumplimiento a cualquiera de las cláusulas y por cualquiera de las partes. **DECIMA PRIMERA:** Cláusula penal. - El incumplimiento por cualquiera de las partes de las obligaciones derivadas del presente contrato generara una penalización del 20% del valor total. **PERFECCIONAMIENTO:** El contrato quedará perfeccionado con la firma de los que intervienen en él. En fe de lo expuesto se firma el presente **CONTRATO** en original y una copia con destino a cada una de las partes, en la ciudad de San Juan de Pasto, el día primero (01) de Enero de dos mil diecinueve (2.019).

EL CONTRATANTE

NIRMA CASTAÑEDA DIAZ
 C.C. 31.631.179
 Gerente Administrativa Financiera

EL CONTRATISTA

LUIS FERNANDO BENAVIDES P.
 C.C. 31.282.400 de Pasto (N)
 Rep. Legal Seguridad Juan B. Solarte O. Ltda

SEDE PRINCIPAL PASTO - NARIÑO

Carrera 3ª Nro. 180-68 Barrio Tejar
 Diagonal 811111 DRENAR - Teléfono: 7290288
 3136954810 - 3115915176 - 3153443489 - 3154391683

CEL:



AGENCIAS

LA UNION - IPÍALES - TUMACO - TIQUERRES
 POPAYAN - YUNDO - CALI - PALMIRA
 Teléfonos - 313 6954810

" CON NUESTRO TRABAJO LE CONVENCEREMOS QUE LO NUESTRO ES MEJOR -
 Correo Electrónico: seguridadjuanbsolarte@gmail.com

CIUDAD Y FECHA DE EXPEDICIÓN CALI, 29 DE NOVIEMBRE DE 2018	PÓLIZA NÚMERO 0118741-8	REFERENCIA DE PAGO 01313008584
INTERMEDIARIO ASA AGENCIA DE SEGUROS LTDA.	CÓDIGO 42519	OFICINA 2532
		DOCUMENTO NÚMERO 13008584

TOMADOR PALMEIRAS COLOMBIA S.A.	NIT 9002594136
ASEGURADO PALMEIRAS COLOMBIA S.A.	NIT 9002594136
BENEFICIARIO TERCEROS AFECTADOS	
DIRECCIÓN DE COBRO CL 25 NORTE # 6 67 OFIC 201	CIUDAD CALI
	TÉLEFONO 6617682
DIRECCIÓN DEL PREDIO ASEGURADO AV 4 NORTE # 18 42	CIUDAD CALI
	DEPARTAMENTO VALLE DEL CAUC
ACTIVIDAD ACEITES COMESTIBLES (PLANTAS EXTRACTORAS CON HEXANO -HIDROGENACIÓN-), CON O SIN PROCESO DE REFINAMIENTO	DESCRIPCIÓN DEL SECTOR SECTOR INDUSTRIAL
DESCRIPCIÓN DEL PREDIO ASEGURADO CULTIVO Y PROCESO DE PALMA	CÓDIGO ACTIVIDAD 8 - 264
	R/ESOO No 1

COBERTURAS DE LA PÓLIZA

COBERTURA	VL.R. ASEGURADO	VL.R. MOVIMIENTO	% ÍNDICE VARIABLE	PRIMA	I.V.A.	PRIMA + IVA
* RESPONSABILIDAD EN PREDIOS Y POR OPERACIONES	5.000.000.000	5.000.000.000	0	14.800.000	2.812.000	17.612.000

VIGENCIA DEL MOVIMIENTO	NÚMERO DÍAS	PRIMA	IVA	TOTAL A PAGAR
DESDE 28-OCT-2018	HASTA 28-OCT-2019	365	\$14.800.000	\$2.812.000
				\$17.612.000

VALOR A PAGAR EN LETRAS
DIECISIETE MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL PESOS MIL

VIGENCIA DEL SEGURO	NÚMERO DE RIESGOS VIGENTES	VALOR ASEGURADO	VALOR ÍNDICE VARIABLE	TOTAL VALOR ASEGURADO
DESDE 28-OCT-2018	HASTA 28-OCT-2019	1	\$5.000.000.000,00	\$0,00
				\$5.000.000.000,00

DOCUMENTO DE:
RENOVACIÓN DE PÓLIZA

COMO GRANDES CONTRIBUYENTES, FAVOR NO EFECTUAR RETENCIÓN SOBRE EL IVA
LAS PRIMAS DE SEGUROS NO ESTÁN SUJETAS A RETENCIÓN EN LA FUENTE DECRETO REGLAMENTARIO 2509/85 ART. 17

TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO DEL SEGURO: "LA MORA DEL PAGO DE LA PRIMA DE LA PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO AL ASEGURADOR PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASIÓN DE LA EXPEDICIÓN DEL CONTRATO".
EL PRESENTE CONTRATO SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES CONTENIDAS EN LA FORMA 01-13-066, LAS CUALES SE ADJUNTAN

EL TOMADOR, ASEGURADO, BENEFICIARIO O AFIANZADO, SE OBLIGAN A ACTUALIZAR ANUALMENTE O AL MOMENTO DE LA RENOVACIÓN DE LA PÓLIZA, LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL FORMULARIO DE VINCULACIÓN DE CLIENTES Y SUS ANEXOS Y A ENTREGAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE. A SU VEZ, LA COMPAÑÍA TIENE LA FACULTAD DE CANCELAR EL CONTRATO, DE CONFORMIDAD CON LO AUTORIZADO POR EL RÉGIMEN LEGAL PROPIO DE CADA CONTRATO, EN CASO DE DESATENCIÓN A ESTOS DEBERES.

-VER: CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA, Y ANEXO DE HMACC Y AMIT
-VER: INFORMACIÓN DE AMPAROS, ARTÍCULOS Y BIENES ASEGURADOS EN DOCUMENTO

102 - NEGOCIOS CORPORATIVOS

RAMO	PRODUCTO	OFICINA	USUARIO	OPERACIÓN	MONEDA
013	RC1	2821	4822	05	PESO COLOMBIANO
COASEGURO	NÚMERO PÓLIZA LÍDER	DOCUMENTO COMPAÑÍA LÍDER			
DIRECTO					

FIRMA AUTORIZADA

FIRMA ASEGURADO

IMPORTANTE: ESTE DOCUMENTO SÓLO ES VÁLIDO COMO RECIBO DE PRIMA, SI ESTÁ FIRMADO POR UN CAJERO O COBRADOR AUTORIZADO POR LA SURAMERICANA, SI SE ENTREGA A CAMBIO DE UN CHEQUE. LA PRIMA SÓLO SERÁ ABONADA AL RECIBIR SURAMERICANA SU VALOR.

PARTICIPACIÓN DE ASESORES

CÓDIGO	NOMBRE DEL ASESOR	COMPANÍA	CATEGORÍA	% PARTICIPACIÓN	PRIMA
42519	ASA AGENCIA DE SEGUROS LTDA.	SEGUROS GENERALES SURAMERICANA	AGENCIAS	70.00	10.360.000
10027	ADON RISK SERVICES COLOMBIA S.A.	SEGUROS GENERALES SURAMERICANA	CORREDORES	30.00	4.460.000

FECHA A PARTIR DE LA CUAL SE UTILIZA	TIPO Y NÚMERO DE LA ENTIDAD	TIPO DE DOCUMENTO	RAMO AL CUAL PERTENECE	IDENTIFICACIÓN INTERNA DE LA PROFORMA
21 - 08 - 2017	13 - 18	P	06	F-01-13-066

PARA EFECTOS DE CUALQUIER NOTIFICACIÓN LA DIRECCIÓN DE LA COMPAÑÍA ES:
CL 64 NORTE 58 NOR 146 LOCAL 5
CALI

Seguros Generales Suramericana S.A.

SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.
NIT 890.903.403-9
RESPONSABLE DE IMPUESTOS SOBRE LAS VENTAS RÉGIMEN COMÚN
www.suramericana.com

- CLIENTE -

D44in-1

CIUDAD Y FECHA DE EXPEDICIÓN CALI, 29 DE NOVIEMBRE DE 2018			PÓLIZA NÚMERO 0118741-8/
INTERMEDIARIO ASA AGENCIA DE SEGUROS LTDA.	CÓDIGO 42519	OFICINA 2821	DOCUMENTO NÚMERO 13008584

TOMADOR Y ASEGURADO PALMEIRAS COLOMBIA S.A.			NIT 9002594136
BENEFICIARIO TERCEROS AFECTADOS			
DIRECCIÓN DE COBRO CL 25 NORTE # 6 67 OFIC 201		CIUDAD CALI	TELÉFONO 6617682
DIRECCIÓN DEL PREDIO ASEGURADO AV 4 NORTE # 19 42	CIUDAD CALI	DEPARTAMENTO VALLE DEL CAUCA	DESCRIPCIÓN DEL SECTOR SECTOR INDUSTRIAL
ACTIVIDAD ACEITES COMESTIBLES (PLANTAS EXTRACTORAS CON HEXANO -HIDROGENACIÓN-), CON O SIN PROCESO DE REFINAMIENTO			CÓDIGO ACTIVIDAD 8 - 26
DESCRIPCIÓN DEL PREDIO ASEGURADO CULTIVO Y PROCESO DE PALMA			RIESGO No 1

COBERTURAS DE LA PÓLIZA

COBERTURA	VLR. ASEGURADO	VLR. MOVIMIENTO	% INDICE VARIABLE	PRIMA	I.V.A	PRIMA + IVA
RESPONSABILIDAD EN PREDIOS Y POR OPERACIONES	5.000.000.000	5.000.000.000	0	14.800.000	2.812.000	17.612.000

VIGENCIA DEL MOVIMIENTO DESDE 28-OCT-2018	HASTA 28-OCT-2019	NÚMERO DÍAS 365	PRIMA DEL RIESGO \$14.800.000	IVA DEL RIESGO \$2.812.000	TOTAL DEL RIESGO \$17.612.000
---	----------------------	--------------------	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------------

VALOR DEL RIESGO EN LETRAS
DIECISIETE MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL PESOS M/L

VIGENCIA DEL SEGURO DESDE 28-OCT-2018	HASTA 28-OCT-2019	NÚMERO DE RIESGOS VIGENTES	VALOR ASEGURADO \$5.000.000.000,00	VALOR INDICE VARIABLE \$0,00	TOTAL VALOR ASEGURADO \$5.000.000.000,00
---	----------------------	----------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	---

DOCUMENTO DE: RENOVACIÓN DE PÓLIZA	VIGENCIA DE MANTENIMIENTO DESDE No aplica	HASTA 28-OCT-2019
---------------------------------------	---	----------------------

DEDUCIBLES

RESPONSABILIDAD EN PREDIOS Y POR OPERACIONES: 10% de la pérdida, mínimo 60 SMDLV.

TEXTOS Y ACLARACIONES ANEXAS

SE ADJUNTAN CONDICIONES PARTICULARES

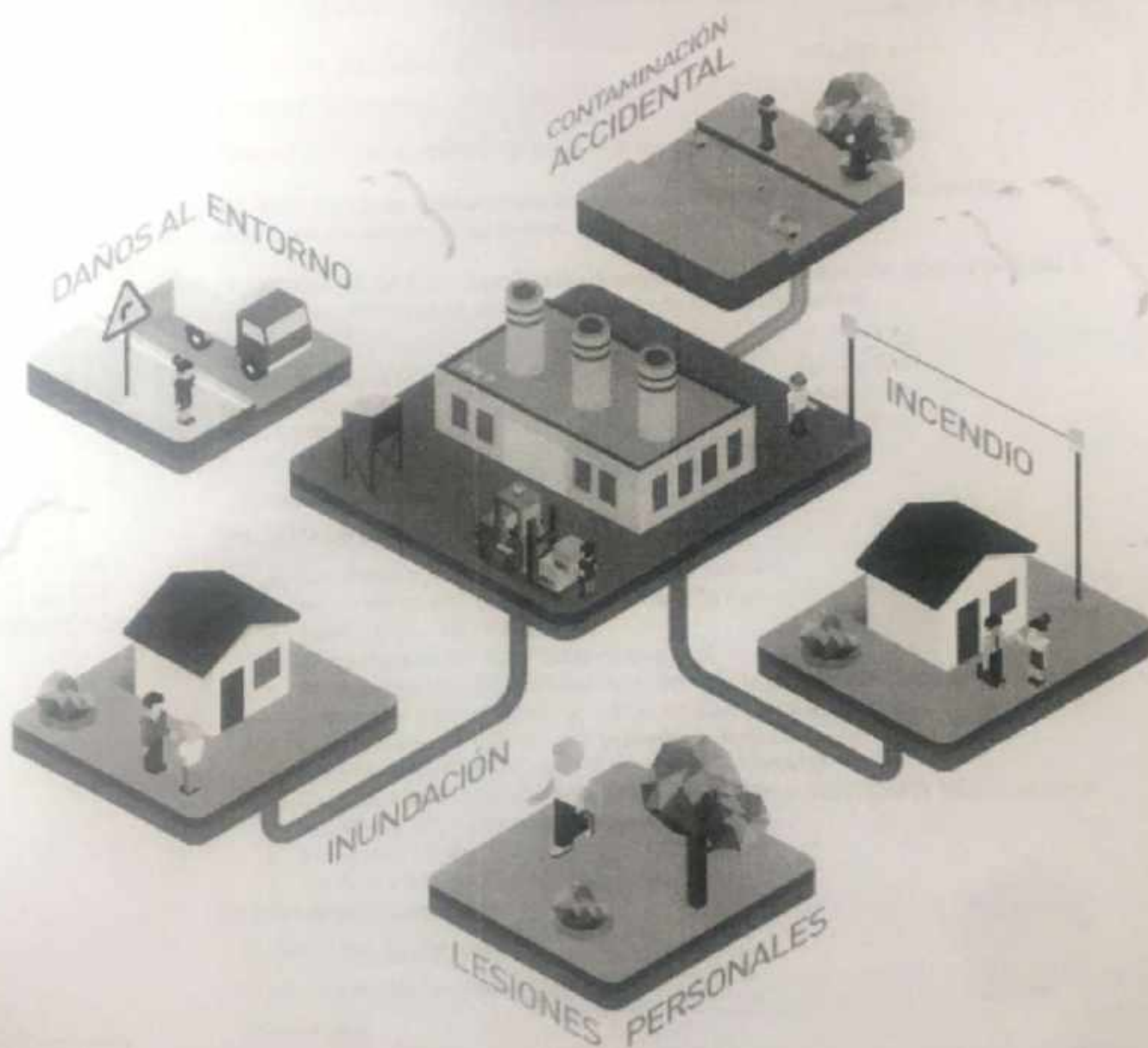
FIRMA AUTORIZADA

FIRMA ASEGURADO

PARA EFECTOS DE CUALQUIER NOTIFICACIÓN LA DIRECCIÓN DE LA COMPAÑÍA ES:
CL. 64 NORTE 58 NOR 148 LOCAL 50
CALI
Seguros Generales Suramericana S.A.

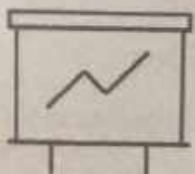
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.
RUT 890.103.407-1
RESPONSABLE DE IMPUESTOS SOBRE LAS VENTAS RÉGIMEN COMÚN
www.suramericana.com

- CLIENTE -



Seguro Responsabilidad Civil
por Daños a Terceros

Este documento contiene la información, coberturas y beneficios particulares del compromiso que SURA adquiere con usted, bajo la póliza No. 118741 DOCUMENTO No. 13008584



Información del seguro

Tomador
PALMEIRAS COLOMBIA S.A.

Identificación
900.259.413-6

Actividad Económica

PALMEIRAS: Procesamiento y comercialización de Aceite de Palma.

C.I. TOP: Efectuar operaciones de comercio exterior de aceite de palma y subproductos del fruto de palma, nuez y almendra de palmiste.

CORREDOR MEJIA S.A.: Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados, incluyendo almacenamiento de aceite de palma.

Asegurado(s)

PALMEIRAS COLOMBIA S.A.

900.259.413-6

Y/O C.I. TOP S.A.

840.000.922-3

Y/O CORREDOR MEJIA S.A.

890.330.545-7

Beneficiario

Terceros afectados

Ubicación de los predios

- Carretera a Mataje - Km. 40 antes de Tumaco
- Av. 4 Norte No. 18 - 42/56/60/64/68/70 Cali
- Calle 19 No. 3N - 59/65 Cali
- Finca Palmas del Mira Tumaco (Nariño)
- Lote contiguo a la Sociedad Portuario de la ciudad de Tumaco
- Plantación Extraplama S.A. - Km. 44 Carretera a Tumaco
- Calle 90 No. 19 - 41 Of. 201 Santafé de Bogotá
- Terminal MARÍTIMO Calle 19 No. 19 - 50 TUMACO
- Carrera 1 ANTIGUA VÍA BOQUERÓN - SOCIEDAD PORTUARIA SANTA MARTA
- Vía 40 No. 85 - 174 BARRANQUILLA
- Kilómetro 11 Vía MAMONAL CARTAGENA
- Carrera 100 No. 11 - 60, Local 106

Modalidad de cobertura

Reclamación (Claims made)

Productos inseguros - defectuosos

Ocurrencia:

- Para las demás coberturas

Vigencia

Desde las 24:00 horas del 28 de Octubre de 2018

Hasta: las 24:00 horas del 28 de Octubre de 2019

12 meses

Seguro de Responsabilidad Civil por Daños a Terceros

Valor asegurado

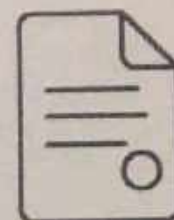
COP\$6.000.000.000

Jurisdicción

Colombiana

Condicionado general aplicable

F-01-13-066



Coberturas principales

Cobertura	Sublímites		Deducible
	Evento	Vigencia	
Predios y operaciones	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Contratistas y subcontratistas	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Responsabilidad del empleador	50%	50%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Viajes al exterior	30%	30%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Bienes bajo cuidado, tenencia y control	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Parqueaderos	10%	20%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Responsabilidad civil cruzada	50%	50%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Gastos médicos	COP\$30.000.000	COP\$60.000.000	No tiene deducible
Gastos de Defensa (Civiles)	100%	100%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV
Gastos de Defensa (Penales)	COP\$50.000.000	COP\$50.000.000	5% del valor de los gastos

Coberturas opcionales

Cobertura	Sublímites		Deducible
	Evento	Vigencia	
Daños causados con vehículos a su servicio. Con un límite máximo de indemnización de COP \$1.000.000.000 por evento/vigencia de la póliza	20%	20%	10% de la pérdida, mínimo 2 SMMLV

Productos inseguros – defectuosos- 50% 50% 20% de la pérdida, mínimo 3 SMMLV
 Retroactividad: 2015/10/28

COSTO DEL SEGURO

Valor asegurado	Prima (Antes de IVA)
COP\$6.000.000.000.	COP\$14.800.000.

Otras condiciones

- No se acepta restablecimiento del límite asegurado en forma automática.
- Ampliación del plazo para el aviso del siniestro a veinte (20) días hábiles.
- Pago de las primas: Prima a ser recibida por Seguros Generales Suramericana S.A. dentro de los 45 días siguientes a la entrega de la póliza. En caso de incumplimiento de esta obligación por parte del Asegurado, la cobertura quedará sin efecto en forma absoluta y retroactiva al inicio de vigencia de la póliza y dará derecho a Seguros Generales Suramericana S.A. para exigir el pago de la prima devengada.
- Intermediario de seguros: ASA AGENCIA DE SEGUROS LTDA 70% Y AON CORREDORES DE SEGUROS 30%
- Comisión: 15%
- Código del intermediario de seguros:
- Porcentaje de participación: 100%
- Oficina de radicación: 2821
- Sariaft según los requisitos del Capítulo II, Circular 026 del 2008 de la Superfinanciera.
- Los valores especificados como sublímites, se entenderán incluidos dentro del valor asegurado pactado.

OTRAS CONDICIONES PARTICULARES.

- Designación de Ajustador.
En caso de siniestro amparado por la póliza que requiera la designación de un perito ajustador, la compañía efectuará su contratación de común acuerdo con el asegurado.
- Revocación, no renovación o modificación de la Póliza.
La Compañía podrá revocar o no renovar esta póliza o alguno de sus amparos adicionales, o modificar sus condiciones, pero deberá dar aviso al asegurado por escrito con una anticipación de 60 días.
- Revocación de la póliza por parte del asegurado.
La revocación se podrá hacer en cualquier tiempo mediante aviso escrito al asegurador.
- Responsabilidad Civil Extracontractual por Construcciones Menores.
Este amparo se extiende a cubrir la responsabilidad civil extracontractual imputable al asegurado derivada de construcciones, remodelaciones, nuevas edificaciones, montajes, ensanches y pruebas que se realicen dentro de los predios del asegurado, siempre y cuando este tipo de obras tenga un valor inferior a \$500.000.000.
- Amparo automático para nuevos predios y operaciones siempre que se realice la misma actividad asegurada y

el valor asegurable del nuevo predio No sea superior a \$500.000.000. aviso máximo de 60 días a Suramericana.

- **Cláusula de Arbitramento:**

En caso de diferencias, discrepancias o conflictos generados entre las partes con ocasión de la celebración, interpretación, ejecución, modificación, terminación o liquidación del presente contrato, se intentará solucionarlas en forma directa, rápida y amigablemente. De no lograrse un acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la fecha de la primera comunicación escrita que una parte haya remitido a la otra sobre la diferencia, discrepancia o conflicto, cualquiera de las partes podrá solicitar que las diferencias, discrepancias o conflictos en cuestión se sometan a la decisión de un Tribunal de Arbitramento integrado por tres árbitros. Los miembros del Tribunal serán escogidos de común acuerdo entre las partes. A falta de acuerdo, los integrantes del Tribunal serán designados por la Cámara de Comercio de Medellín o de la ciudad sede del asegurado, por sorteo según el reglamento interno existente al efecto, de una lista de seis candidatos que las partes elaborarán ya sea de común acuerdo o aportando tres candidatos cada una. En todo caso el nombramiento de los árbitros por las partes o la elaboración de la lista para ser presentada a la Cámara de Comercio deberán hacerse dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes a la fecha en la cual se celebre la audiencia de conciliación prearbitral obligatoria.

Si una de las partes no presenta los nombres para conformar la lista que debe ser remitida ante la Cámara, ésta hará la elección de la lista presentada por la otra parte y en caso de que ninguna de ellas presente la lista dentro del término aquí estipulado, la Cámara los elegirá según las normas legales vigentes y su Reglamento interno. Los árbitros seleccionarán al secretario. El Tribunal de Arbitramento será institucional y se sujetará a la Ley Colombiana en la materia y al Reglamento y tarifas del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Medellín o de la ciudad sede del asegurado, ciudad donde funcionará, y decidirá dentro de un plazo máximo de tres (3) meses contados a partir de la fecha de su instalación.

Los Honorarios de los árbitros y gastos del Tribunal de Arbitramento, serán asumidos por las partes por mitades. La parte cuyas pretensiones hubiesen sido desestimadas por el Tribunal de Arbitramento, asumirá la condena en costas y agencias en derecho que imponga el Tribunal en el laudo.

- Bajo la presente póliza se cubre el Daño moral y el Lucro Cesante causados por un daño físico y/o material, siempre y cuando haya un detrimento patrimonial para el asegurado, dictaminado por un juez o por mutuo acuerdo entre las partes. En ambas instancias debe estar involucrada la compañía de seguros.
- Se cubre la Responsabilidad Civil Extracontractual por participación del asegurado en ferias o exposiciones, siempre y cuando se estén desarrollando actividades normales del asegurado.
- Extensión de Responsabilidad Civil Extracontractual por actos de empleados. Se cubre siempre y cuando el empleado este cumpliendo con actividades inherentes al asegurado y autorizado por este.
- Se deja expresa constancia que la responsabilidad civil propia del asegurado por el uso de sus parqueaderos está amparado por el básico, Se excluye el hurto simple y calificado de accesorios, contenidos o carga dentro del vehículo. Esta cobertura se otorga bajo la siguiente condición:
El Parqueadero debe ser cerrado y vigilado y con control de entrada y salida de vehículos
- RCE por Transporte de Bienes incluyendo Materiales Azarosos y Manejo de Combustible
La presente cobertura se otorga siempre y cuando el asegurado cumpla con las disposiciones legales vigentes para el desarrollo de esta actividad. De igual manera se aclara que los daños al vehículo transportador y al

material transportado se encuentran excluidos.

Límite Anual Agregado 400 SMMLV

- Para efectos de la cobertura los compradores, vendedores externos, contratistas, subcontratistas, usuarios de los servicios o visitantes se consideran terceros
- Responsabilidad Civil Extracontractual para maquinaria y equipo dentro y fuera de predios, con un perímetro máximo 10 Km alrededor del predio asegurado. Sublímite de COP \$ 200.000.000 evento / vigencia, esta cobertura opera en exceso de la cobertura de RCE otorgada bajo la póliza de maquinaria y equipo No. 1633 de Palmeiras de Colombia.
- Se cubre la responsabilidad civil extracontractual imputable al asegurado por la tenencia de semovientes dentro de los predios asegurados.
- Responsabilidad civil extracontractual por errores de puntería para los vigilantes de Palmeiras Colombia S.A. y/o C.I. TOP S.A. y/o Corredor MEJIA S.A.
- Dentro de la cobertura de vehículos propios y no propios se cubre:
Vehículos que transitan dentro de los predios con personal y carga.
Buses escaleras transportando personas dentro de predios asegurados.
Esta cobertura se concede siempre y cuando estos vehículos estén siendo utilizados para el desarrollo de la actividad empresarial del asegurado, sean o no de su propiedad.
- Ámbito Temporal: Se reconocerán los siniestros ocurridos durante la vigencia de la póliza, siempre y cuando la reclamación del damnificado al Asegurado o al Asegurador se efectúe a más tardar dos (2) años después del vencimiento de la póliza.
- RC Parqueaderos: Bajo la presente cobertura se consideran terceros los vehículos de propiedad de empleados, contratistas y subcontratistas del asegurado.
- Para efectos de la cobertura de Patronal, se aclara que las personas que presten algún servicio personal al asegurado y que sean contratados por intermedio de Cooperativas y/o empresas de Servicios Temporales, así como los empleados de los contratistas se consideran terceros, si estos presentan reclamaciones contra el asegurado en virtud de accidentes de trabajo, siempre y cuando exista responsabilidad solidaria del asegurado.
- Se acepta ampliar la cobertura a las actividades deportivas fuera de predios, siempre y cuando sean de carácter recreativo y No profesional y estén bajo el control del asegurado.
- Se extiende la cobertura de responsabilidad civil extracontractual al uso de Caballos, Mulas y Bufalos transportando personal de la empresa, materiales y fruto de la plantación.
- Propietarios, Arrendatarios y Poseedores.
Este seguro se extiende a cubrir la responsabilidad civil del asegurado en su calidad de arrendatario o arrendador de los inmuebles que ocupe o de en arrendamiento.
Se aclara que cuando se trate de los bienes dados en arrendamiento no obstante lo estipulado en las condiciones generales de la póliza, el amparo básico de este seguro únicamente se extiende a cubrir a la responsabilidad civil extracontractual del asegurado que solidariamente pueda recaer sobre él por los daños

materiales, lesiones personales y/o muerte que se ocasionen como consecuencia de siniestros ocurridos durante la vigencia de la póliza y causados directamente por:

La posesión, el uso o el mantenimiento de los predios que figuran descritos en la carátula de la póliza y en los cuales los arrendatarios del asegurado desarrollan las actividades descritas en la póliza.

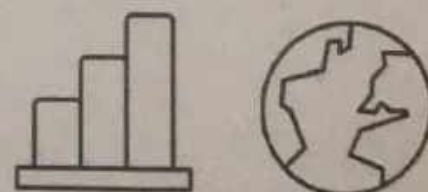
En adición a las exclusiones generales quedan excluidos de la cobertura básica todas las reclamaciones derivadas de:

Las operaciones que llevan a cabo los arrendatarios del asegurado, en los predios asegurados, y en el desarrollo de sus las actividades descritas en la póliza, es decir, la póliza NO amparará la responsabilidad propia del arrendatario.

Se excluyen las obligaciones derivadas de contratos de arrendamiento.

- Única y exclusivamente se considera cobertura para el asegurado y la actividad aquí descrita.
- El asegurado declara observar las prescripciones y reglamentos exigidos para el ejercicio de su actividad.
- El asegurado declara cumplir con todos los requisitos legales administrativos y de seguridad competente.
- La presente propuesta ha sido considerando que el límite asegurado y/o de responsabilidad aquí declarada no es ni prioridad, ni deducible de alguna otra póliza.
- Los valores especificados como límites y/o sublímites, se entenderán incluidos dentro del valor asegurado pactado.
- SMMLV: Salario Mínimo Mensual Legal Vigente; SMDLV: Salario Mínimo Diario Legal Vigente.
- Deducibles pactados en dólares, serán liquidados a la tasa de cambio representativa del mercado del día del siniestro.
- Siniestralidad en las últimas Tres (3) Vigencias: Cero.

Noviembre 27 2018



Señor
Juez Laboral del Circuito de Tumaco
E. S. D.

Referencia: Proceso Laboral Ordinario de Primera Instancia, radicación nro. 5283531050012021 - 00176 - 00, demandante **ERLEY ORTEGA CAICEDO Y OTROS** contra **PALMEIRAS COLOMBIA S.A.S.**

NINFA CASTAÑEDA DÍAZ, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía nro. 31.531.179 de Jamundí, con domicilio y residencia en Santiago de Cali, en mi calidad de Representante Legal de la empresa **PALMEIRAS COLOMBIA S.A.S.**, con NIT: 900.259.413 - 6, sociedad comercial legalmente constituida, tal y como se demuestra con el certificado de existencia y representación legal de la Cámara de Comercio de Tumaco, por medio del presente escrito me dirijo a usted respetuosamente, para manifestarle que **confiero poder especial, amplio y suficiente** al Abogado en ejercicio **DIEGO LUIS ARTEAGA ORTIZ**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 79.384.925 de Bogotá D.C., tarjeta profesional nro. 63.306 del Consejo Superior de la Judicatura, con domicilio y residencia laboral en la Avenida de Los Estudiantes, Centro Comercial "Miramar", oficina 206, telefax 7 27 58 25, celular 3155803607 de Tumaco - Naríño, correo electrónico laoguerra2@yahoo.com, para que en nombre y representación de la persona jurídica antes citada **se notifique del auto admisorio de demanda, conteste demanda y defienda sus intereses** dentro del Proceso Laboral Ordinario de Primera Instancia con radicación nro. 5283531050012021 - 00176 - 00, demandante **ERLEY ORTEGA CAICEDO Y OTROS**.

Mi apoderado cuenta con todas las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, conciliar, sustituir, desistir, renunciar, reasumir y todas aquellas que tiendan al buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Por lo anterior, les solicito reconocerle personería a mi apoderado para los efectos descritos en este memorial.

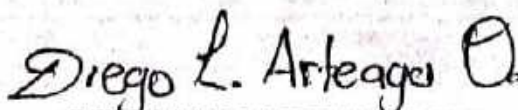
Atentamente,

PODERDANTE:



NINFA CASTAÑEDA DÍAZ
C.C. 31.531.179 DE JAMUNDÍ
REPRESENTANTE LEGAL PALMEIRAS COLOMBIA S.A.

ACEPTO:



DIEGO LUIS ARTEAGA ORTIZ
C.C. 79.384.925 DE BOGOTÁ D.C.
T.P. 63.306 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

**PODER ESPECIAL****Identificación Biométrica Decreto-Ley 019 de 2012**

Cali, 2022-01-14 16:47:41

**Ante XIMENA MORALES RESTREPO NOTARIA 5 (E) DEL CÍRCULO
DE CALI compareció
CASTAÑEDA DIAZ NINFA****Identificado con C.C. 31531179**

Quien declaro que las firmas de este documento son suyas, el
contenido del mismo es cierto y autorizó el tratamiento de sus
datos personales al ser verificada su identidad cotejando sus
huellas digitales y datos biográficos contra la base de datos
de la Registraduría Nacional del Estado Civil. Ingrese a www.notariaenlinea.com para verificar este documento. Código
arw5t



x

Firma compareciente

notaria **5**

4467-2b2a2d4c

Ximena Morales Restrepo
NOTARIA 5 (E) DEL CÍRCULO DE CALI