



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL O DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: SUCROAL S.A.
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA : PERSONA JURÍDICA PRINCIPAL
NIT : 891300959-8
ADMINISTRACIÓN DIAN : PALMIRA
DOMICILIO : PALMIRA

MATRÍCULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 91
FECHA DE MATRÍCULA : ENERO 27 DE 1972
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2019
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : MARZO 27 DE 2019
ACTIVO TOTAL : 307,509,608,274.00
GRUPO NIIF : GRUPO I - NIIF PLENAS

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 76520 - PALMIRA
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 4310500
TELÉFONO COMERCIAL 2 : 4310615
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1 : csalazar@sucroal.com.co
SITIO WEB : www.sucroal.com.co

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA
MUNICIPIO : 76520 - PALMIRA
TELÉFONO 1 : 4310500
TELÉFONO 2 : 4310615
CORREO ELECTRÓNICO : csalazar@sucroal.com.co

NOTIFICACIONES A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO

De acuerdo con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, SI AUTORIZO para que me notifiquen personalmente a través del correo electrónico de notificación : csalazar@sucroal.com.co

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2029 - FABRICACION DE OTROS PRODUCTOS QUIMICOS N.C.P.

CERTIFICA - AFILIACIÓN

EL COMERCIANTE ES UN AFILIADO DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 12 DE LA LEY 1727 DE 2014.



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

CERTIFICA - CONSTITUCIÓN

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 1686 DEL 27 DE MAYO DE 1971 DE LA NOTARIA CUARTA DE CALI, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 5591 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 01 DE JUNIO DE 1971, SE INSCRIBE : LA CONSTITUCIÓN DE PERSONA JURIDICA DENOMINADA SUCROMILES S.A..

CERTIFICA - RELACION DE NOMBRES QUE HA TENIDO

QUE LA PERSONA JURÍDICA HA TENIDO LOS SIGUIENTES NOMBRES O RAZONES SOCIALES

1) SUCROMILES S.A.
Actual.) SUCROAL S.A.

CERTIFICA - CAMBIOS DE NOMBRE O RAZON SOCIAL

POR ESCRITURA PUBLICA NÚMERO 2132 DEL 19 DE OCTUBRE DE 2012 SUSCRITO POR NOTARIA SEGUNDA DE PALMIRA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 1273 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 31 DE OCTUBRE DE 2012, LA PERSONA JURIDICA CAMBIO SU NOMBRE DE SUCROMILES S.A. POR SUCROAL S.A.

CERTIFICA - REFORMAS

DOCUMENTO	FECHA	PROCEDENCIA DOCUMENTO		INSCRIPCION	FECHA
EP-1274	19720510	NOTARIA CUARTA	CALI	RM09-158	19720518
EP-1591	19761001	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-2159	19761008
EP-1083	19790822	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-3906	19790831
EP-706	19800530	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-4384	19800610
EP-706	19800530	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-4384	19800610
EP-1046	19870514	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-8115	19870604
EP-1401	19900626	NOTARIA PRIMERA	PALMIRA	RM09-10271	19900713
EP-621	19910221	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-10721	19910226
EP-2390	19941230	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-15	19950113
EP-1165	20010817	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-520	20010827
EP-946	20070508	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-509	20070514
EP-805	20080508	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-575	20080624
EP-841	20090514	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1715	20090605
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-2132	20121019	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-1273	20121031
EP-1425	20140605	NOTARIA SEGUNDA	PALMIRA	RM09-920	20140627

CERTIFICA - VIGENCIA

QUE LA DURACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA (VIGENCIA) ES HASTA EL 27 DE MAYO DE 2070

CERTIFICA - OBJETO SOCIAL

EL OBJETO DE LA COMPAÑÍA ES LA FABRICACIÓN, EXPORTACIÓN, DISTRIBUCIÓN, COMPRA Y VENTA DE TODOS AQUELLOS PRODUCTOS QUÍMICOS OBTENIDOS DE LA TRANSFORMACIÓN A BASE DE PROCESOS QUÍMICOS O BIOLÓGICOS, A PARTIR DEL AZÚCAR, DE LAS MIELES DE CAÑA DE AZÚCAR O DEL BAGAZO DE LAS MISMAS Y DE MATERIA PRIMAS PETROQUÍMICAS, O DE BIOMASA, Y FABRICAR, PREPARAR, ENVASAR, COMPRAR, VENDER, DISTRIBUIR, IMPORTAR, EXPORTAR Y EN GENERAL COMERCIALIZAR TODA CLASE DE MEDICAMENTOS DE VENTA LIBRE, SUPLEMENTOS DIETARIOS, COMPLEMENTOS ALIMENTICIOS, ALCOHOL POTABLE, IMPOTABLE Y ANTISÉPTICO, MATERIAS PRIMAS PARA CONSTRUCCIÓN. PODRÁ TAMBIÉN LA SOCIEDAD SERVIR DE AGENTE VENDEDOR, COMPRADOR, FINANCIERO O COMERCIAL DE CUALQUIER PERSONA NATURAL O JURIDICA, NACIONAL O EXTRANJERA EN RELACIÓN CON ESTOS MISMOS PRODUCTOS U OTROS. EN EL DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL LA SOCIEDAD SE ENTIENDE FACULTADA PARA: a) IMPORTAR, EXPORTAR, PRODUCIR, TRANSFORMAR, COMPRAR, VENDER, ADQUIRIR, ENAJENAR TODA CLASE DE ARTÍCULOS, MERCADERÍAS, MATERIAS PRIMAS, PRODUCTOS TERMINADOS, ENVASES, RECIPIENTES DE TODO ORDEN RELACIONADOS DIRECTAMENTE CON SU OBJETO O



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

EXPLOTACIÓN COMERCIAL E INDUSTRIAL DEL MISMO. b) ADQUIRIR Y ENAJENAR A CUALQUIER TITULO MAQUINARIAS Y ARTÍCULOS INDUSTRIALES, CONCESIONES, PATENTES, PRIVILEGIOS, MARCAS DE FABRICA, DE COMERCIO, DE INDUSTRIA. c) ADQUIRIR Y POSEER A CUALQUIER TITULO TENER ENAJENAR EN CUALQUIER FORMA PROPIEDADES RAÍCES, CONSTRUCCIONES, INSTALACIONES INDUSTRIALES, BIENES MUEBLES NECESARIOS O CONVENIENTES AL DESARROLLO DE SU INDUSTRIA Y COMERCIO. d) SUSCRIBIR ACCIONES DE CAPITAL, INCORPORARSE O FUSIONARSE CON OTRA U OTRAS SOCIEDADES. e) ACTUAR COMO AGENTE O REPRESENTANTE DE TERCEROS, SEAN NACIONALES O EXTRANJEROS, PRODUCTORES DE MATERIAS PRIMAS, DE MAQUINARIAS O EQUIPOS INDUSTRIALES, DE PRODUCTOS QUÍMICOS RELACIONADOS CON SU OBJETO SOCIAL. f) TOMAR Y DAR DINERO EN MUTUO, CON O SIN GARANTÍA ESPECIFICA, REALES O PERSONALES, OTORGAR, GIRAR, ENDOSAR, ADQUIRIR, ACEPTAR, COBRAR, PROTESTAR, CANCELAR, AVALAR Y PAGAR CUALQUIER INSTRUMENTO NEGOCIABLE Y CELEBRAR CONTRATOS CON ENTIDADES BANCARIAS Y CUALESQUIERA OTRAS OPERACIONES DE CRÉDITO O FINANCIERAS DESTINADAS A INCREMENTAR LA MARCHA DE LA SOCIEDAD O ASEGURAR EL LLENO DE SU OBJETO. g) INVERTIR EN ACCIONES DE OTRAS COMPAÑÍAS O EN EFECTOS DE COMERCIO O PAPELES DE CRÉDITO LOS RECURSOS VACANTES QUE PUEDA TENER LA COMPAÑÍA Y LLEVAR A LA LIQUIDEZ TALES INVERSIONES CUANDO LO JUZGUE CONVENIENTE. h) REALIZAR TODOS LOS ACTOS Y OPERACIONES Y CELEBRAR TODOS LOS CONTRATOS LÍCITOS QUE FUEREN NECESARIOS O CONVENIENTES PARA LLENAR EL OBJETO PRINCIPAL DE LA SOCIEDAD. i) VENDER EXCEDENTES DE ENERGÍA ELÉCTRICA.

CERTIFICA - CAPITAL

TIPO DE CAPITAL	VALOR	ACCIONES	VALOR NOMINAL
CAPITAL AUTORIZADO	100.000.000,00	1.000.000,00	100,00
CAPITAL SUSCRITO	66.000.000,00	660.000,00	100,00
CAPITAL PAGADO	66.000.000,00	660.000,00	100,00

CERTIFICA - SITUACIONES DE CONTROL Y GRUPOS EMPRESARIALES

QUE EL 16 DE ENERO DE 2015, BAJO EL NRO. 54 DEL LIBRO IX, SE INSCRIBIÓ EL DOCUMENTO PRIVADO DEL 13 DE ENERO DE 2015, DONDE CONSTA LA CONFIGURACIÓN DE SITUACIÓN DE CONTROL ASÍ:

CONTROLANTE: CARBE S.A.S.
DOMICILIO: BOGOTA D.C.
NACIONALIDAD: COLOMBIANO

CONTROLADA: SUCROAL S.A.
DOMICILIO: PALMIRA (VALLE)
NACIONALIDAD: COLOMBIANA

PRESUPUESTO LEGAL: NUMERAL 2 Y 3 DEL ARTÍCULO 27 DE LA LEY 222 DE 1995.

CERTIFICA - ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN

LA SOCIEDAD SERA DIRIGIDA Y ADMINISTRADA POR: LA ASAMBLEA GENERAL, LA JUNTA DIRECTIVA Y EL GERENTE.

A LA JUNTA DIRECTIVA CORRESPONDE, DIRIGIR AMPLIAMENTE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD Y TRAZAR LAS POLITICAS DE MERCADEO, PRODUCCION Y OTROS.

LA JUNTA DIRECTIVA SE COMPONE DE TRES (3) MIEMBROS PRINCIPALES, CON SUS RESPECTIVOS SUPLENTE, ELEGIDOS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

EL GOBIERNO, LA ADMINISTRACION DIRECTA Y LA REPRESENTACION LEGAL DE LA COMPANIA, EN JUICIO Y FUERA DE JUICIO, ESTARA A CARGO DEL GERENTE DE LA COMPANIA; EN LAS FALTAS TEMPORALES, ACCIDENTALES Y ABSOLUTAS SERA REEMPLAZADO POR EL PRIMERO Y EL SEGUNDO SUPLENTE, EN SU ORDEN.

EXCLUSIVANTE DENTRO DE LOS LIMITES DEL OBJETO SOCIAL Y PARA EL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DEL



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

MISMO OBJETO SOCIAL, EL GERENTE TENDRA ENTRE OTRAS LAS SIGUIENTES FUNCIONES: REPRESENTAR A LA SOCIEDAD COMO PERSONA JURIDICA Y ADMINISTRARLA Y AUTORIZAR CON SU FIRMA TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS EN QUE ELLA DEBA INTERVENIR; EJECUTAR Y HACER EJECUTAR EL OBJETO SOCIAL Y LAS DEMAS OPERACIONES EN QUE LA COMPANIA PUEDA OCUPARSE: NOMBRAR, REMOVER, SENALAR FUNCIONES Y FIJAR REMUNERACIONES A TODOS LOS FUNCIONARIOS O EMPLEADOS DE LA COMPANIA, CUYA DESIGNACION NO CORRESPONDA ESTATUTARIAMENTE A OTRO ORGANO DE LA EMPRESA; CONSTITUIR APODERADOS JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES Y CONFERIR EN CADA CASO TODAS LAS FACULTADES Y PODERES NECESARIOS PARA LA DEFENSA DE LOS INTERESES DE LA COMPANIA. CELEBRAR O EFECTUAR CUALQUIER ACTO O CONTRATO CUYA CUANTIA NO EXCEDA DE 500 SALARIOS MINIMOS LEGALES VIGENTES O QUE SIENDO DE CUANTIA INDETERMINADA PUEDA ALCANZAR DICHO LIMITE. NO OBTANTE PARA ADQUISICION DE MATERIAS PRIMAS, COMBUSTIBLES, ENERGIA ELECTRICA Y DISTRIBUCION DE LOS PRODUCTOS CON QUE NEGOCIE LA EMPRESA NO RIGE TAL RESTRICCION Y, EN CONSECUENCIA, EL GERENTE PODRA EFECTUARLOS LIBREMENTE. OBTENER LA AUTORIZACION PREVIA DE LA JUNTA DIRECTIVA O DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, SEGUN EL CASO Y CONFORME A LOS ESTATUTOS, PARA LOS ACTOS Y CONTRATOS NO CONTEMPLADOS EN LAS AUTORIZACIONES ANUNCIADAS ANTERIORMENTE. CELEBRAR EL CONTRATO COMERCIAL DE CAMBIO EN TODAS SUS MANIFESTACIONES Y FIRMAR LETRAS, CHEQUES, PAGARES, GIROS, LIBRANZAS Y CUALESQUIERA OTROS DOCUMENTOS NEGOCIABLES O CIVILES, ASI COMO NEGOCIAR ESOS INSTRUMENTOS, TENERLOS, COBRALOS, PAGARLOS, DESCONTARLOS, ENDOSARLOS, CONSIGNARLOS EN CUENTAS CORRIENTES Y GIRAR SOBRE ELLAS; EXPEDIR LOS TITULOS DE ACCIONES CONFORME A LOS ESTATUTOS. CUMPLIR LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL Y DE LA JUNTA DIRECTIVA Y CONVOCAR ESTOS ORGANISMOS CUANDO FUERE EL CASO; ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL Y EJECUTAR ADEMAS TODA OTRA FUNCION QUE SE LE ASIGNE POR LA LEY O POR LOS ESTATUTOS — RECIBIR O EXIGIR TODO LO QUE SE DEBA A LA COMPANIA Y DAR LOS FINIQUITOS O RECIBO CORRESPONDIENTES.

CERTIFICA

JUNTA DIRECTIVA - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	LULLE SUAREZ JUAN JOSE	CC 19,069,534

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO RENGLON	ORTIZ ARISTIZABAL GONZALO ANTONIO	CC 70,069,055

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
TERCER RENGLON	MAIGUASHCA OLANO MANUEL FERNANDO	CC 16,828,593

CERTIFICA

JUNTA DIRECTIVA - SUPLENTE

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15600 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL	DELOITTE & TOUCHE LTDA.	NIT 860005813-4	

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRIMEROS SUPLENTE

POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 07 DE MAYO DE 2019 DE DELOITTE & TOUCHE LTDA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15601 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL SUPLENTE	BURBANO RECALDE MARIO FERNANDO	CC 98,395,705	84781-T

CERTIFICA - ESTABLECIMIENTOS

QUE ES PROPIETARIO DE LOS SIGUIENTES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO EN LA JURISDICCIÓN DE ESTA CÁMARA DE COMERCIO:

*** NOMBRE ESTABLECIMIENTO : SUCROAL S.A.

MATRICULA : 92

FECHA DE MATRICULA : 19720127

FECHA DE RENOVACION : 20190327

ULTIMO AÑO RENOVADO : 2019

DIRECCION : R/ CALI PALMIRA KM 18 VEREDA LA HERRADURA

MUNICIPIO : 76520 - PALMIRA

TELEFONO 1 : 4310500

TELEFONO 2 : 4310615

CORREO ELECTRONICO : csalazar@sucroal.com.co

ACTIVIDAD PRINCIPAL : C2011 - FABRICACION DE SUSTANCIAS Y PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS

VALOR DEL ESTABLECIMIENTO : 307,509,608,274

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$5,800

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de



CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER RENGLON	BORRERO CALERO VICENTE	CC 16,733,472

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO RENGLON	KLINGER YANOVICH ROBERTO (RIBEN)	CC 16,799,760

POR ACTA NÚMERO 61 DEL 15 DE MARZO DE 2019 DE ASAMBLEA DE ACCIONISTAS, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15599 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
TERCER RENGLON	LOPEZ LOPEZ PEDRO NEL	CC 16,855,084

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES - PRINCIPALES

POR ACTA NÚMERO 319 DEL 14 DE SEPTIEMBRE DE 2016 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3721 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 22 DE SEPTIEMBRE DE 2016, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
GERENTE GENERAL	CHAVES CAMPO MARIO ALEJANDRO	CC 16,789,251

CERTIFICA

REPRESENTANTES LEGALES SUPLENTE

POR ACTA NÚMERO 318 DEL 17 DE AGOSTO DE 2016 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3683 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2016, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE	OYUELA GIL MARIA INES	CC 29,702,322

POR ACTA NÚMERO 349 DEL 19 DE JUNIO DE 2019 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15832 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 25 DE JUNIO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	GUTIERREZ JIMENEZ LUIS FERNANDO	CC 94,528,222

CERTIFICA

REVISOR FISCAL - PRINCIPALES

POR DOCUMENTO PRIVADO DEL 07 DE MAYO DE 2019 DE DELOITTE & TOUCHE LTDA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 15601 DEL LIBRO IX DEL REGISTRO MERCANTIL EL 14 DE MAYO DE 2019, FUERON NOMBRADOS :

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	TEZNA BERMUDEZ MIGUEL ANGEL	CC 1,144,059,166	246279-T



CAMARA DE COMERCIO DE PALMIRA
SUCROAL S.A.

Fecha expedición: 2019/09/04 - 09:00:00 **** Recibo No. S000334928 **** Num. Operación. 90-RUE-20190904-0002

CODIGO DE VERIFICACIÓN 8Pxq2MQpf9

documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://slipalmira.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación 8Pxq2MQpf9

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 04 de Septiembre de 2019 09:01:48 AM

Recibo No. 841887, Valor: \$5.800

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0819R4R8BX

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición

CERTIFICA

Razón social:HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S EN LIQUIDACION
Sigla:HARD SERVICIOS PROFESIONALES
Nit.:900482913-1
Domicilio principal:Cali

CERTIFICA

Dirección del domicilio principal: CL. 14 A NO. 69 - 141 APTO. 104 TORRE 7
Municipio:Cali-Valle
Correo electrónico:abenitez@hardsp.com
Teléfono comercial 1:8822023
Teléfono comercial 2:No reportó
Teléfono comercial 3:3148614372

Dirección para notificación judicial:CL. 14 A NO. 69 - 141 APTO. 104 TORRE 7
Municipio:Cali-Valle
Correo electrónico de notificación:abenitez@hardsp.com
Teléfono para notificación 1:8822023
Teléfono para notificación 2:No reportó
Teléfono para notificación 3:3148614372

La persona jurídica HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S NO autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CERTIFICA

Matrícula No.: 833074-16
Fecha de matrícula : 07 de Diciembre de 2011
Último año renovado:2018
Fecha de renovación:30 de Abril de 2018
Grupo NIIF:Grupo 2



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 04 de Septiembre de 2019 09:01:48 AM

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON EL INCISO SEGUNDO DEL ARTÍCULO 31 DE LA LEY 1429 DE 2010, LAS SOCIEDADES EN LIQUIDACIÓN NO TIENEN LA OBLIGACION DE RENOVAR SU MATRICULA MERCANTIL DESDE LA FECHA EN QUE SE INICIA EL PROCESO DE LIQUIDACIÓN.

CERTIFICA

Actividad principal código CIIU: 6910
Actividad secundaria código CIIU: 8299

CERTIFICA

TOTAL ACTIVOS: \$408,644,114

CERTIFICA

Por Documento privado del 27 de Septiembre de 2011 de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 07 de Diciembre de 2011 con el No. 14997 del Libro IX ,Se constituyó HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S SIGLA:HARD SERVICIOS PROFESIONALES

CERTIFICA

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

Documento	Inscripción
ACT 008 del 10/04/2017 de Asamblea General De Accionistas	8165 de 03/05/2017 Libro IX

CERTIFICA

Por ACTA No. 10 del 01 de Marzo de 2019 Asamblea General De Accionistas ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de Marzo de 2019 con el No. 4755 del Libro IX ,LA SOCIEDAD FUE DECLARADA DISUELTA Y EN ESTADO DE LIQUIDACION

CERTIFICA

OBJETO SOCIAL: LA SOCIEDAD SE DEDICARÁ A LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ÁREA JURÍDICA, CONTABLE Y DE SERVICIOS GENERALES CON TERCEROS. EN DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL, LA SOCIEDAD PODRÁ PRESTAR ASESORÍA JURÍDICA, EN LAS DIFERENTES ÁREAS DEL DERECHO, TRAMITAR PROCESOS JUDICIALES, REALIZAR GESTIONES DE COBRO DE CARTERA, ADMINISTRACIÓN DE PROPIEDADES, ADELANTAR TRÁMITES NOTARIALES, Y EN GENERAL TODAS LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA ASESORÍA Y CONSULTORÍA JURÍDICA. PODRÁ PRESTAR SERVICIOS EN ASESORÍA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LA ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SGSST COMO SON DIAGNÓSTICO INICIAL, INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, CAPACITACIONES, INSPECCIONES EN GENERAL E INSPECCIONES DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PERSONA COMPETENTE, PRUEBAS DE AJUSTE PARA PROTECCIÓN RESPIRATORIA AUDITORIAS, PLANES DE EMERGENCIA SEÑALIZACIONES, SUMINISTRO COMPRA VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL E INDIVIDUAL Y ELABORACIÓN Y VENTA DE

DOTACIONES. EN EL ÁREA CONTABLE PODRÁ PRESTAR LA ASESORÍA Y CONSULTORÍA EN EL ÁREA CONTABLE FINANCIERA, ADELANTANDO LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS BAJO NORMAS NACIONALES Y/O INTERNACIONALES, PROCESOS DE AUDITORÍA, ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE DECLARACIONES TRIBUTARIAS, ORGANIZACIÓN Y DIGITACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTABLE, ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS; PODRÁ CONTRATAR CON TERCEROS LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL, SIRVIENDO DE APOYO PARA ADELANTAR PROCESOS Y SUBPROCESOS, CLARAMENTE DEFINIDOS, TALES COMO, ASEO, MANTENIMIENTO, OBRAS CIVILES, MENSAJERÍA, RECICLAJE, MAQUILA, CREAR UNIDADES PROPIAS DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO; PODRÁ SER ASOCIADA DE SOCIEDADES COMERCIALES YA SEA COMO ASOCIADA FUNDADORA O QUE LUEGO DE SU CONSTITUCIÓN, INGRESE A ELLAS POR ADQUIRIR INTERÉS SOCIAL EN LAS MISMAS, COMERCIALIZAR LOS BIENES Y PRODUCTOS QUE ADQUIERA A CUALQUIER TÍTULO, ABRIR ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO CON TAL FIN; ADQUIRIR, ENAJENAR, GRAVAR, ADMINISTRAR, TOMAR Y DAR EN ARRENDAMIENTO TODA CLASE DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y EJERCER SOBRE ELLOS TODA CLASE DE CONTRATOS. CELEBRAR CON ESTABLECIMIENTOS BANCARIOS, FINANCIEROS Y ASEGURADORAS, TODA CLASE DE OPERACIONES Y CONTRATOS RELACIONADOS CON LOS NEGOCIOS Y BIENES SOCIALES QUE TENGAN COMO FIN ACRECER SU PATRIMONIO; CELEBRAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS NECESARIOS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SU OBJETO SOCIAL, DENTRO DE LOS LÍMITES Y LAS CONDICIONES PREVISTAS POR LA LEY Y ESTOS ESTATUTOS.

CERTIFICA

DOCUMENTO: ACTA NÚMERO 10 DEL 01 DE MARZO DE 2019
ORIGEN: ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS
INSCRIPCION: 21 DE MARZO DE 2019 NÚMERO 4756 DEL LIBRO IX

FUE(ON) NOMBRADO(S):

LIQUIDADOR PRINCIPAL
HERNAN VANEGAS BURBANO
C.C.16638100

LIQUIDADOR SUPLENTE
ADRIANA BENITEZ VALENCIA
C.C.31864022

CERTIFICA

Por Acta No. 5 del 01 de febrero de 2016, de la Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 13 de julio de 2016 No. 11235 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	JOSE EDUARDO RAMIREZ CASTAÑEDA	C.C.16637543

CERTIFICA

Valor:	*CAPITAL AUTORIZADO*
No. de acciones:	\$6,000,000
Valor nominal:	6,000
	\$1,000

Valor:	*CAPITAL SUSCRITO*
No. de acciones:	\$6,000,000
Valor nominal:	6,000
	\$1,000

Valor:	*CAPITAL PAGADO*
No. De acciones:	\$6,000,000
Valor nominal:	6,000
	\$1,000

CERTIFICA

Embargo de:DIAN-CALI
Contra:HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S
Bienes embargados:ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

Proceso:ADMINISTRATIVO COACTIVO Y/O GESTION DE COBRO
Documento: Resolucion Número20180207000851 del 06 de DICIEMBRE de 2018
Origen: Direccion De Impuestos Y Aduanas Nacionales
Inscripción: 21 DE DICIEMBRE de 2018 Número 3833 del libro VIII

CERTIFICA

Nombre:	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
Matrícula No.:	833075-2
Fecha de matrícula:	07 De Diciembre De 2011
Ultimo año renovado:	2018
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	CARRERA 4 # 11-45 OFICINA 912 EDIFICIO BANCO DE BOGOTA
Municipio:	Cali

CERTIFICA

Que la SOCIEDAD Efectuo la renovación de su matrícula mercantil el 30 De Abril De 2018



**Cámara de
Comercio de
Cali**

Cámara de Comercio de Cali

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 04 de Septiembre de 2019 09:01:48 AM

CERTIFICA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

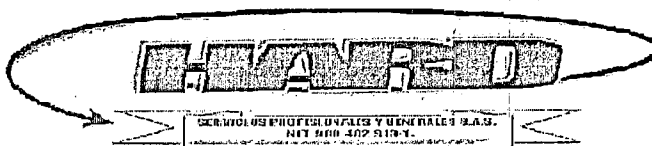
Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

De conformidad con el decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, la firma mecánica que aparece a continuación tiene plena validez para todos los efectos legales.

Dado en Cali a los 04 DIAS DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2019 HORA: 09:01:48 AM



CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

EMPLEADOR: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
DIRECCION EMPLEADOR: CARRERA 28 N° 7 - 31 B/ EL CEDRO
TRABAJADOR: JAIR JAMIOY DURAN
CEDULA DE CIUDADANIA: 16.985.815 de PALMIRA - (Valle)
SEXO: MASCULINO
DIRECCION TRABAJADOR: CORREGIMIENTO BARRANCAS Palmira i - (Valle)
LUGAR Y FECHA NACIMIENTO: MAYO 11 DE 1979
FECHA INICIACION LABORES: OCTUBRE 01 DEL 2015
CARGO A DESEMPEÑAR: OPERARIO DE ASEO
SALARIO: \$723.450
JORNADA: DE ACUERDO A NECESIDAD DEL SERVICIO
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA Las LABORES PALMIRA - (VALLE)

Entre el EMPLEADOR HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., entidad de derecho privado con domicilio en la ciudad de Cali y con NIT No 900.482.913-1 y el TRABAJADOR de las condiciones ya dichas identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO, regido por las siguientes cláusulas y en lo no previsto en ellas por las disposiciones aplicables del Código Sustantivo de Trabajo. PRIMERA.- El EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y este se obliga: A poner a servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de sus funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el EMPLEADOR o sus representantes. B.- A prestar el servicio antes mencionado en el territorio de la República de Colombia, que indicare el EMPLEADOR y excepcionalmente fuera del territorio colombiano. En caso de que por necesidades de trabajo tenga el TRABAJADOR que desplazarse, a ciudades diferentes a la inicialmente pactada para prestar el servicio para el cual fue contratado, este acepta, desde ahora, los traslados necesarios y/o que considere pertinente el EMPLEADOR. C.- A cumplir de manera estricta todas las ordenes e instrucciones que de modo particular le de el EMPLEADOR. D.- A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos os asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. PARAGRAFO PRIMERO.- Además de las prohibiciones de orden legal y reglamentario, las partes estipulan las siguientes restricciones especiales al TRABAJADOR: A.- Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase o propinas sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR. B. Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afectan los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del EMPLEADOR en provecho propio. C.- Retener dinero o hacer efectivo cheques recibidos para el EMPLEADOR. D.- Presentar cuentas de gastos ficticias o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas. E.- Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que puedan afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR. F.- Retirar de las instalaciones donde va a realizar las labores asignadas, elementos, máquinas y útiles de propiedad del EMPLEADOR sin su autorización. G.- Recibir propinas y/o cualquier suma de dinero y/o recompensa en dinero y/o en especie por parte de los clientes, como contraprestación al servicio cuyo objeto es el presente contrato. H.- No presentar retraso en la hora de llegada convenida previamente según el horario de trabajo que le corresponda. El TRABAJADOR se compromete a no tener más de tres retrasos superiores a 10 minutos sin justificación válida y aceptada por el EMPLEADOR y a no ausentarse del trabajo sin permiso del EMPLEADOR. I.- Dejar ingresar al inmueble personas extrañas y desconocidas por el Empleador, sin su previa autorización. La falta de cualquiera de estas obligaciones especiales, se tendrá como falta grave y por tanto como justa causa para dar por terminado el contrato sin indemnización alguna. SEGUNDA.- Las partes acogándose a la libertad de estipulación sobre el salario permitido por el artículo 132 del Código Sustantivo de Trabajo, conviene libremente que el salario que pagará el EMPLEADOR al TRABAJADOR por sus servicios será la suma de SETECIENTOS VEINTITRES MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS M/TE (\$723.450), Mensuales; El periodo de pago será mensual, pagadero en quincenas vencidas. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el TRABAJADOR devengue comisiones o cualesquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dicho ingreso constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del Título del C.S.T. PARAGRAFO PRIMERO.- Las partes expresamente convienen que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del C.S.T., tiene carácter de salario, y especialmente no tienen carácter de salario, las bonificaciones, alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario que dé por mera liberalidad el EMPLEADOR al TRABAJADOR, de acuerdo a



los parámetros y a las cantidades que el mismo EMPLEADOR determine periódicamente. De la misma manera, las partes acuerdan que por ser el auxilio pactado en esta cláusula de manera libre por parte del EMPLEADOR y no ser parte del salario, éste podrá suspenderlo o reglamentarlo de la manera que le parezca más conveniente. Es claro y así lo entienden y acuerdan las partes que el único salario pactado entre las partes es la suma estipulada en esta contratación por este concepto y que por lo tanto estos beneficios no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la Ley 50/90 en concordancia con el Art. 17 de la Ley 344/96. PARAGRAFO SEGUNDO.- Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden estricta previa, aplicable para cada caso. TERCERA.- Para reconocimiento y pago del trabajo suplementario, en dominical y/o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deben autorizar previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorios que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. CUARTA.- El TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, siempre teniendo en cuenta la organización previa de la disponibilidad de horario fijada en esta misma cláusula por el EMPLEADOR. PARAGRAFO PRIMERO: las partes de mutuo acuerdo pactan una jornada de trabajo variable por horas, por lo que las partes pactan que el número de horas que se trabajan por día serán distribuidas en los días establecidos por el EMPLEADOR y de acuerdo con el programa de trabajo que éste periódicamente le señale al TRABAJADOR. PARAGRAFO SEGUNDO. Todo trabajo nocturno y en dominicales y/o festivos será remunerado de acuerdo con la ley, teniendo en cuenta la modalidad de la jornada de trabajo y del pago - SEXTA. El presente contrato tendrá una duración fija a partir del día 01 DE OCTUBRE DEL AÑO 2015 AL 01 ENERO DEL AÑO 2016 Con todo, si no recibe el TRABAJADOR aviso del EMPLEADOR de su intención de no renovar con antelación no inferior a treinta (30) días, podrá prorrogarse por el termino inicialmente pactado o por el termino que las partes convengan, dejando constancia expresa y escrita. El periodo de prueba, será una quinta parte del término inicialmente establecido para el presente contrato. Durante dicho periodo cualquiera de las partes podrá dar por terminado el presente contrato sin que haya lugar a indemnización alguna. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos adicionales al inicial, iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior aun año y así sucesivamente. Vacaciones y Prima de servicios.- En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T. modificado por el artículo 3 de la ley 50/90 EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea. - SEPTIMA.- Son justas causas para poner término a este contrato unilateralmente por cualquiera de las partes, las enumeradas en los arts. 62 y 63 del C.S.T. modificados por el artículo 7 del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en el presente contrato.- OCTAVA.- Las invenciones o descubrimientos realizados por el TRABAJADOR, mientras preste sus servicios al EMPLEADOR, pertenecerán a éste, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8 de la decisión 85 del Acuerdo de Cartagena incorporada a la legislación Colombiana mediante decreto 1190 de 1.978. En consecuencia tendrá el EMPLEADOR el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del TRABAJADOR a ser mencionado como inventor de la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. ibídem. El TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades, y dará su firma o extenderá poderes y documentos necesarios para tal fin, siempre y cuando se lo solicite el EMPLEADOR, sin que éste quede obligado al pago de compensación alguna. PARAGRAFO PRIMERO.- Toda especificación, marca, nombre comercial, dibujo, bosquejo, modelo, muestras, herramientas, datos, documentos, programas de computación, información telefónica y/o comercial, suministrados o revelados por la empresa a al TRABAJADOR, se consideran de propiedad exclusiva de la empresa, incluyendo la titularidad correspondiente a los derechos de autor, de todo material susceptible de tales derechos. El TRABAJADOR deberá mantener la confidencialidad de toda la información recibida so pena de indemnizar los perjuicios y responder civil, penal y/o laboralmente si fuera el caso. En caso de ser emplazado, aun jurídicamente para dar esa información deberá dar aviso inmediato a la empresa a fin de que ésta tome las medidas que considere pertinentes. NOVENA.- El EMPLEADOR podrá determinar que el TRABAJADOR preste sus servicios en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados



no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR quien desde ahora dado que conoce como cierta la posibilidad de esos traslados, dentro o fuera del país, los acepta en las condiciones ya mencionadas. Los gastos que se originen en el traslado serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8 del artículo 57 del C.S.T. El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en el ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1 de la Ley 50/90. PARAGRAFO PRIMERO.- EL TRABAJADOR conoce y acepta el horario de trabajo y los turnos que fijan de mutuo acuerdo con el EMPLEADOR, desde la celebración de este contrato siendo consciente y aceptando desde ahora que los turnos pueden ser modificados por el mismo EMPLEADOR, siempre, en todo caso teniendo en cuenta las normas sobre la jornada que se acogió entre firmantes de este contrato. DECIMA.- Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consecuencia con el Código Sustantivo del Trabajo, cuyo objeto, definido en su artículo 1o. es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADOR y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. DECIMA PRIMERA.- EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la Ley 789/02 norma que modificó el art. 65 del C.S.T. se compromete a informar por escrito y de manera inmediata al EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya la siguiente dirección CORREGIMIENTO de BARRANCAS – PALMIRA (Valle) DECIMA SEGUNDA: DATOS PERSONALES. EL TRABAJADOR autoriza de manera expresa, libre, voluntaria e irrevocable al EL EMPLEADOR recopilar, utilizar, transferir, almacenar, consultar, y procesar (en adelante Procesar), la información personal que éste ha suministrado a EL EMPLEADOR, la cual se encuentra contenida en las bases de datos y archivo de propiedad de EL EMPLEADOR, para los fines internos que sean necesarios, tales como asuntos relacionados con su documento de identificación, número de identificación, nacionalidad, país de residencia, dirección, teléfono, estado civil, correo electrónico corporativo y personal, salario, y cuenta bancaria. DECIMA TERCERA: DERECHOS. En atención a la cláusula precedente, EL TRABAJADOR declara de manera libre y voluntaria conocer los derechos que la normativa y la jurisprudencia le conceden como titular de datos personales y que se enuncian a continuación. En ese sentido, EL TRABAJADOR tiene derecho a: (i) Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente a los responsables o encargados del tratamiento. este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado; (ii) solicitar prueba de la autorización otorgada al responsable del tratamiento salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el tratamiento; (iii) ser informado por el responsable del tratamiento o el encargado del tratamiento, previa solicitud, respecto del uso que le ha dado a mis datos personales; (iv) presentar ante la superintendencia de industria y comercio quejas por infracciones al régimen de protección de datos personales; (v) revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato personal cuando en el tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. (vi) acceder en forma gratuita a mis datos personales que hayan sido objeto de Tratamiento. PARAGRAFO. La revocatoria y/o supresión sólo procederá cuando la superintendencia de industria y comercio haya determinado que en el tratamiento el responsable o encargado han incurrido en conductas contrarias a la ley y a la constitución DECIMA CUARTA - EL presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. EL TRABAJADOR deja expresa constancia de que ha recibido copia del presente contrato, debidamente firmada.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos en la ciudad y fecha que se indica a continuación:

Santiago de Cali SEPTIEMBRE 28 del 2015

HERNAN VANEGAS BURBANO
EMPLEADOR
CC 16.638.100 DE CALI

Jair Jamioy Duran
JAIR JAMIOY DURAN
TRABAJADOR
C. C 16.985.815 DE PALMIRA – VALLE

TESTIGOS

LIQUIDACION DE CONTRATOS
HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y
NIT: 900482913-1

No. 307
Fecha: 31/10/2016

FECHA Y HORA DE IMPRESIÓN

14
julio 18, 2019, 12:16 pm
PAGINA: 1 de 1

Empleado: 16985815 JAMIOY DURAN JAIR Motivo: TERMINACION DEL CONTRATO

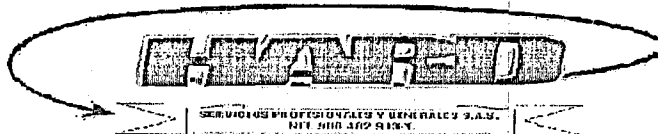
Fecha Ingreso: 01/10/2015 Salario Mensual:

Fecha Retiro: 31/10/2016 779,700.00

Concepto	Base	Valor
P18 VACACIONES RETIRO	838,513.00	454,195.00
P17 CESANTIAS	838,513.00	698,761.00
P16 INTERES CESANTIAS	698,761.00	69,876.00
P15 PRIMA LEGAL	859,533.00	286,511.00
Total Devengo:	1,509,343.00	Total Descuento: 0.00
		Neto a Pagar: 1,509,343.00

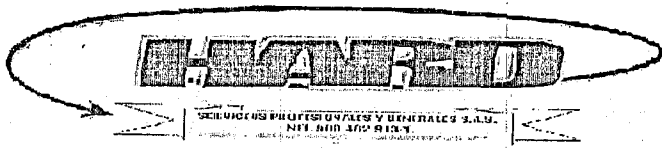
Firma Trabajador
JAMIOY DURAN JAIR
CC. 16985815

Empleador:

**CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO**

EMPLEADOR:	HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
DIRECCION EMPLEADOR:	CARRERA 28 N° 7 - 31 B/ EL CEDRO
TRABAJADOR:	JAMIOY DURAN JAIR
DE CIUDADANIA:	16,985,815 Palmira - Valle
SEXO:	Masculino
DIRECCION TRABAJADOR:	Corregimiento Barrancas Casa 150 - PALMIRA
LUGAR Y FECHA NACIMIENTO:	Palmira - Valle 11 de mayo de 1979
FECHA INICIACION LABORES:	17 de noviembre de 2016
CARGO A DESEMPEÑAR:	OPERARIO(A) DE ASEO
SALARIO:	\$ 779,700
JORNADA:	DE ACUERDO A NECESIDAD DEL SERVICIO
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES	PALMIRA - (VALLE)

Entre el EMPLEADOR HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S., entidad de derecho privado con domicilio en la ciudad de Cali y con NIT No 900.482.913-1 y el TRABAJADOR de las condiciones ya dichas identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO, regido por las siguientes cláusulas y en lo no previsto en ellas por las disposiciones aplicables del Código Sustantivo de Trabajo. PRIMERA.- El EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y este se obliga: A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de sus funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el EMPLEADOR o sus representantes. B.- A prestar el servicio antes mencionado en el territorio de la República de Colombia, que indicare el EMPLEADOR y excepcionalmente fuera del territorio colombiano. En caso de que por necesidades de trabajo tenga el TRABAJADOR que desplazarse, a ciudades diferentes a la inicialmente pactada para prestar el servicio para el cual fue contratado, este acepta, desde ahora, los traslados necesarios y/o que considere pertinente el EMPLEADOR. C.- A cumplir de manera estricta todas las órdenes e instrucciones que de modo particular le dé el EMPLEADOR. D.- A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos os asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. PARAGRAFO PRIMERO.- Además de las prohibiciones de orden legal y reglamentario, las partes estipulan las siguientes restricciones especiales al TRABAJADOR: A.- Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase o propinas sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR. B. Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afectan los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del EMPLEADOR en provecho propio. C.- Retener dinero o hacer efectivo cheques recibidos para el EMPLEADOR. D.- Presentar cuentas de gastos ficticias o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas. E.- Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que puedan afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR. F.- Retirar de las instalaciones donde va a realizar las labores asignadas, elementos, máquinas y útiles de propiedad del EMPLEADOR sin su autorización. G.- Recibir propinas y/o cualquier suma de dinero y/o recompensa en dinero y/o en especie por parte de los clientes, como contraprestación al servicio cuyo objeto es el presente contrato. H.- No presentar retraso en la hora de llegada convenida previamente según el horario de trabajo que le corresponda. El TRABAJADOR se compromete a no tener más de tres retrasos superiores a 10 minutos sin justificación válida y aceptada por el EMPLEADOR y a no ausentarse del trabajo sin permiso del EMPLEADOR. I.- Dejar ingresar al inmueble personas extrañas y desconocidas por el Empleador, sin su previa autorización. La falta de cualquiera de estas obligaciones especiales, se tendrá como falta grave y por tanto como justa causa para dar por terminado el contrato sin indemnización alguna. SEGUNDA.- Las partes acogiéndose a la libertad de estipulación sobre el salario permitido por el artículo 132 del Código Sustantivo de Trabajo, conviene libremente que el salario que pagará el EMPLEADOR al TRABAJADOR por sus servicios será la suma de SETECIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS PESOS M/CTE (\$ 779,700), Mensuales; El periodo de pago será mensual, pagadero en quincenas vencidas. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el TRABAJADOR devengue comisiones o cualesquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dicho ingreso constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del Título del C.S.T. PARAGRAFO PRIMERO.- Las partes expresamente convienen que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del C.S.T., tiene carácter de salario, y especialmente no tienen carácter



de salario, las bonificaciones, alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario que dé por mera liberalidad el EMPLEADOR al TRABAJADOR, de acuerdo a los parámetros y a las cantidades que el mismo EMPLEADOR determine periódicamente. De la misma manera, las partes acuerdan que por ser el auxilio pactado en esta cláusula de manera libre por parte del EMPLEADOR y no ser parte del salario, éste podrá suspenderlo o reglamentarlo de la manera que le parezca más conveniente. Es claro y así lo entienden y acuerdan las partes que el único salario pactado entre las partes es la suma estipulada en esta contratación por este concepto y que por lo tanto estos beneficios no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la Ley 50/90 en concordancia con el Art. 17 de la Ley 344/96. PARAGRAFO SEGUNDO.- Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden estricta previa, aplicable para cada caso. TERCERA.- Para reconocimiento y pago del trabajo suplementario, en dominical y/o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deben autorizar previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorios que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. CUARTA.- El TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, siempre teniendo en cuenta la organización previa de la disponibilidad de horario fijada en esta misma cláusula por el EMPLEADOR. PARAGRAFO PRIMERO: las partes de mutuo acuerdo pactan una jornada de trabajo variable por horas, por lo que las partes pactan que el número de horas que se trabajan por día serán distribuidas en los días establecidos por el EMPLEADOR y de acuerdo con el programa de trabajo que éste periódicamente le señale al TRABAJADOR. PARAGRAFO SEGUNDO. Todo trabajo nocturno y en dominicales y/o festivos será remunerado de acuerdo con la ley, teniendo en cuenta la modalidad de la jornada de trabajo y del pago -SEXTA. El presente contrato tendrá una duración fija a partir del día 17 de noviembre de 2016 hasta el 16 de febrero de 2017. Con todo, si no recibe el TRABAJADOR aviso del EMPLEADOR de su intención de no renovar con antelación no inferior a treinta (30) días, podrá prorrogarse por el término inicialmente pactado o por el término que las partes convengan, dejando constancia expresa y escrita. El periodo de prueba, será una quinta parte del término inicialmente establecido para el presente contrato. Durante dicho periodo cualquiera de las partes podrá dar por terminado el presente contrato sin que haya lugar a indemnización alguna. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos adicionales al inicial, iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. Vacaciones y Prima de servicios.- En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T. modificado por el artículo 3 de la ley 50/90 EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea. - SEPTIMA.- Son justas causas para poner término a este contrato unilateralmente por cualquiera de las partes, las enumeradas en los arts. 62 y 63 del C.S.T. modificados por el artículo 7 del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en el presente contrato.- OCTAVA.- Las invenciones o descubrimientos realizados por el TRABAJADOR, mientras preste sus servicios al EMPLEADOR, pertenecerán a éste, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8 de la decisión 85 del Acuerdo de Cartagena incorporada a la legislación Colombiana mediante decreto 1190 de 1.978. En consecuencia tendrá el EMPLEADOR el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del TRABAJADOR a ser mencionado como inventor de la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. ibídem. El TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades, y dará su firma o extenderá poderes y documentos necesarios para tal fin, siempre y cuando se lo solicite el EMPLEADOR, sin que éste quede obligado al pago de compensación alguna. PARAGRAFO PRIMERO.- Toda especificación, marca, nombre comercial, dibujo, bosquejo, modelo, muestras, herramientas, datos, documentos, programas de computación, información telefónica y/o comercial, suministrados o revelados por la empresa a al TRABAJADOR, se consideran de propiedad exclusiva de la empresa, incluyendo la titularidad correspondiente a los derechos de autor, de todo material susceptible de tales derechos. El TRABAJADOR deberá mantener la confidencialidad de toda la información recibida so pena de indemnizar los perjuicios y responder civil, penal y/o laboralmente si fuera el caso. En caso de ser emplazado, aun jurídicamente para dar esa información deberá dar aviso inmediato a la empresa a fin de que ésta tome las medidas que considere pertinentes. NOVENA.- El EMPLEADOR podrá determinar que el

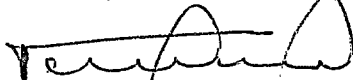
EMPLEADOR

SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
DIRECCIÓN GENERAL

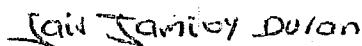
TRABAJADOR preste sus servicios en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR quien desde ahora dado que conoce como cierta la posibilidad de esos traslados, dentro o fuera del país, los acepta en las condiciones ya mencionadas. Los gastos que se originen en el traslado serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8 del artículo 57 del C.S.T. El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en el ejercicio de su poder subordinante; de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1 de la Ley 50/90. PARAGRAFO PRIMERO.- EL TRABAJADOR conoce y acepta el horario de trabajo y los turnos que fijan de mutuo acuerdo con el EMPLEADOR, desde la celebración de este contrato siendo consciente y aceptando desde ahora que los turnos pueden ser modificados por el mismo EMPLEADOR, siempre, en todo caso teniendo en cuenta las normas sobre la jornada que se acogió entre firmantes de este contrato. DECIMA.- Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consecuencia con el Código Sustantivo del Trabajo, cuyo objeto, definido en su artículo 1o. es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADOR y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. DECIMA PRIMERA.- EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la Ley 789/02 norma que modificó el art. 65 del C.S.T. se compromete a informar por escrito y de manera inmediata al EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección, de residencia, teniéndose en todo caso como suya la siguiente dirección CORREGIMIENTO BARRANCAS CASA 150 - Palmira DECIMA SEGUNDA: DATOS PERSONALES. EL TRABAJADOR autoriza de manera expresa, libre, voluntaria e irrevocable al EL EMPLEADOR recopilar, utilizar, transferir, almacenar, consultar, y procesar (en adelante Procesar), la información personal que éste ha suministrado a EL EMPLEADOR, la cual se encuentra contenida en las bases de datos y archivo de propiedad de EL EMPLEADOR, para los fines internos que sean necesarios, tales como asuntos relacionados con su documento de identificación, número de identificación, nacionalidad, país de residencia, dirección, teléfono, estado civil, correo electrónico corporativo y personal, salario, y cuenta bancaria. DECIMA TERCERA: DERECHOS. En atención a la cláusula precedente, EL TRABAJADOR declara de manera libre y voluntaria conocer los derechos que la normativa y la jurisprudencia le conceden como titular de datos personales y que se enuncian a continuación. En ese sentido, EL TRABAJADOR tiene derecho a: (i) Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente a los responsables o encargados del tratamiento, este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado; (ii) solicitar prueba de la autorización otorgada al responsable del tratamiento salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el tratamiento; (iii) ser informado por el responsable del tratamiento o el encargado del tratamiento, previa solicitud, respecto del uso que le ha dado a mis datos personales; (iv) presentar ante la superintendencia de industria y comercio quejas por infracciones al régimen de protección de datos personales; (v) revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato personal cuando en el tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. (vi) acceder en forma gratuita a mis datos personales que hayan sido objeto de Tratamiento. PARÁGRAFO. La revocatoria y/o supresión sólo procederá cuando la superintendencia de industria y comercio haya determinado que en el tratamiento el responsable o encargado han incurrido en conductas contrarias a la ley y a la constitución DECIMA CUARTA - EL presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. EL TRABAJADOR deja expresa constancia de que ha recibido copia del presente contrato, debidamente firmada.

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos en la ciudad y fecha que se indica a continuación:

Santiago de Cali, 17 de noviembre de 2016

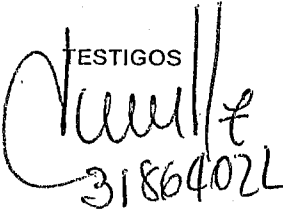


HERNAN VANEAS BURBANO
CC. 16.638.100-DE Cali - Valle
GERENTE



JAIR JAMIOY DURAN
CC. 16,985,815 Palmira - Valle
TRABAJADOR

TESTIGOS


3186402L

LIQUIDACION DE CONTRATOS
HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y
GERENCIALES
NIT: 900482913-1

No. 452
Fecha: 24/11/2017

FECHA Y HORA DE IMPRESIÓN

Julio 18, 2019, 12:21 pm
PAGINA: 1 de 1

Empleado: 16985815 JAMIOY DURAN JAIR Motivo: TERMINACION DEL CONTRATO

Fecha Ingreso: 17/11/2016 Salario Mensual:

Fecha Retiro: 16/11/2017 824,533.00

Concepto	Base	Valor
P64 AUXILIO ALIMENTACION	0.00	8,777.00
P18 VACACIONES RETIRO	840,185.00	420,093.00
P17 CESANTIAS	840,185.00	739,830.00
P16 INTERES CESANTIAS	739,830.00	78,175.00
P15 PRIMA LEGAL	843,997.00	318,843.00
P01 SUELDO BASICO	0.00	27,484.00
D29 SERV EL ROBLE	0.00	-53,281.00
D02 PENSION	27,484.00	-1,099.00
D01 SALUD	27,484.00	-1,099.00

Total Devengo: 1,593,202.00 Total Descuento: 55,479.00 Neto a Pagar: 1,537,723.00

Firma Trabajador
JAMIOY DURAN JAIR
CC. 16985815

Empleador:



CONS 595

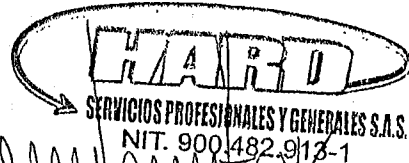
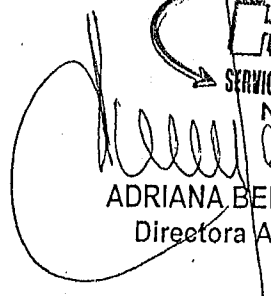
LA SUSCRITA DIRECTORA ADMINISTRATIVA

HACE CONSTAR

Que el (la) señor(a); JAIR JAMIOY DURAN. Identificado (a) con Cedula Ciudadanía No. 16.985.515 de Palmira – Valle presto su servicio bajo un contrato a término fijo desempeñando el Cargo de OPERARIO DE ASEO. Dentro de una orden de servicios que prestamos en la empresa SUCROAL S.A. Desde el 28 de OCTUBRE del Año 2015.hasta el día 31 de OCTUBRE del Año 2016 Reingresando el 17 de NOVIEMBRE del Año 2016 hasta el 16 de NOVIEMBRE del Año 2017.

La presente Certificación se expide a solicitud del interesado.

Para constancia de lo anterior, se firma en la ciudad de Santiago de Cali, a los Catorce (20) días del Mes de Junio del Año 2018.



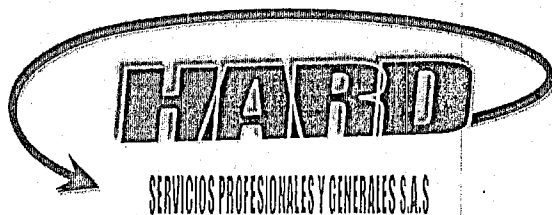
ADRIANA BENÍTEZ VALENCIA
Directora Administrativa.

Copia/archivo/

Jair Jamioy D.

Teléfono: 882 2023

E-mail: recepcion@hardsp.com - ghumana@hardsp.com



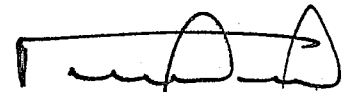
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LABOR CONTRATADA

Entre los suscritos a saber: **HERNAN VANEGAS BURBANO**, quien obra en nombre y representación de **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.** con NIT **900.482.913-1** con domicilio en la Carrera 4 No. 11-45 Oficina 912 del Edificio Banco de Bogotá Plaza de Caicedo de la ciudad de Cali, quien en adelante se denominará **EL EMPLEADOR** Y **JAMIOY DURAN JAIR** Quien en adelante se denominará **EL TRABAJADOR**, mayor de edad, vecino de **Santiago de Cali**. El primero identificado con cédula de ciudadanía No. **16.638.100**, expedida en Santiago de Cali, y el segundo identificado con la cédula de ciudadanía No. **16.985.815** Expedida en **PALMIRA (VALLE)** Hemos celebrado el contrato de trabajo, según las siguientes cláusulas: **PRIMERA: EL TRABAJADOR**, hace constar que entró al servicio de **EL EMPLEADOR** el día **01 de Diciembre de 2017** en virtud de este contrato se obliga: a) A prestar personalmente a **EL EMPLEADOR** y al servicio exclusivo de **Operario de ASEO**. Encomendare **EL EMPLEADOR**, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta, tanto en sus reglamentos como por conducto de sus representantes y observando en el desempeño de sus funciones el debido cuidado y diligencia. b) A prestar los servicios contratados en el municipio de Cali Y/O Palmira ó en los lugares en que le indique el **EMPLEADOR**. c) A cumplir la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del C.S.T. modificado por el Artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. d) A prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato. e) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. **SEGUNDA: ACTIVIDAD DEL EMPLEADOR: EL EMPLEADOR**, se dedica a la prestación de servicios varios, en todo orden, para lo cual vincula trabajadores en forma temporal o transitoria, con el fin de atender las necesidades que demanda el contrato que celebra con su cliente. En cumplimiento de su objeto social contrata la prestación de un servicio con un tercero (3°) y para ello vincula un trabajador que se encargue de cumplir su obligación en los términos estipulados en el presente contrato. **TERCERA: Conocimiento de la actividad. EL TRABAJADOR** declara conocer en forma clara y precisa el objeto y finalidad del contrato que celebra, y por consiguiente acepta que el contrato de trabajo tenga por vigencia o duración el tiempo estrictamente necesario que dure la laborar contratada **CUARTA: Por los servicios que EL TRABAJADOR preste al EMPLEADOR en el fiel cumplimiento de este contrato, se le reconocerá un salario básico mensual en dinero OCHOCIENTOS VEINTICUATRO MIL QUINIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$824.533) en Colombia, pagaderos por QUINCENAS o en la forma, tiempo, lugar y período que lo determine el Empleador. PARAGRAFO 1: El TRABAJADOR podrá acceder a otros beneficios que El EMPLEADOR otorgue como transporte, vehículo combustible, alimentación a bajo precio, viáticos ocasionales, gastos de representación y similares quedando expresamente entendido que tales beneficios no retribuyen el servicio y no constituyen salario para ningún efecto legal y que así expresamente lo han entendido y acordado.-PARAGRAFO 2. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, e indemnizaciones le descuente y compense las sumas de dinero que le llegare a adeudar por cualquier concepto. QUINTA: El presente contrato se Celebra con un período de prueba de Dos (02) Meses, contados a partir de la fecha en que se inicia la prestación del servicio y durante el Cual las partes pueden declarar terminado unilateralmente el contrato sin previo aviso. Vencido el período de prueba, acuerdan las partes que el Presente contrato de trabajo estará vigente mientras subsistan las causas que dieron su origen y la materia del trabajo, todo esto en consonancia con las declaraciones preliminares que se hace de éste instrumento sobre el objeto social de EL EMPLEADOR y la forma de vinculación de EL TRABAJADOR. Igualmente las partes podrán darlo por terminado, por mutuo acuerdo, ó en forma unilateral de los términos de la ley o por la terminación de las labores por las cuales contrató los servicios con el CONTRATISTA y este a su vez con EL TRABAJADOR, en tal evento el contrato suscrito para tal fin entre**

empleador y trabajador termina y sin que EL EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización o dar aviso con anticipación alguna. También habrá lugar a la suspensión o terminación de este contrato de trabajo por las causales previstas en la Ley, por las previstas en el presente contrato, en los Reglamentos, como también en las Resoluciones y ordenes emanadas de la Dirección del empleador. En caso de terminación unilateral e intempestiva, sin justa causa, por parte del trabajador, el empleador dará cumplimiento a lo contemplado en la Ley. **SEXTA: Obligaciones del trabajador.** Además de las obligaciones consagradas en la Ley, las normas que regulan el presente contrato, los reglamentos, circulares e instructivos del EMPLEADOR, el TRABAJADOR se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones especiales: 1. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros. 2. Obedecer con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidente o de enfermedades profesionales. 3. Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por las autoridades del ramo. 4. Utilizar de acuerdo con las instrucciones recibidas, los elementos de protección y dar el uso adecuado al calzado y vestido de labor que le suministre el empleador. 5. Observar las demás obligaciones inherentes a la naturaleza de este contrato de trabajo. **SEPTIMA: Prohibiciones.** A demás de las prohibiciones consagradas en la Ley, las normas que regulan el presente contrato, reglamentos y circulares e instructivos del EMPLEADOR, se prohíbe al TRABAJADOR: a) Sustraer de la fábrica, taller o establecimiento los útiles de trabajo, las materias primas o productos elaborados sin permiso del Empleador. b) Asistir al trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas estimulantes o alucinógenas. Ingerir o conservar bebidas embriagantes o aplicarse o conservar sustancias estimulantes, alucinógenas o tóxicas en el lugar de trabajo. c) Conservar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo. d) Faltar al trabajo sin justa causa de impedimento o sin permiso del Empleador, excepto en los casos de huelga, en los cuales debe abandonar el lugar de trabajo. e) Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo e incitar a su declaración de mantenimiento, sea que participe o no en ellas. f) Hacer colectas, rifas o suscripciones a cualquier otra clase de propaganda en los lugares de trabajo. g) Delegar a otro trabajador la ejecución del trabajo asignado sin permiso expreso del Empleador y/o cambiar de turnos de trabajo sin autorización del empleador. h) Retirarse del turno antes que se presente el trabajador que deba sucederlo y/o abandonar, aún por breve tiempo, el sitio de trabajo sin permiso del superior, sin que haya fuerza mayor o motivo plenamente justificado i) Trabajar horas extras sin autorización del empleador. j) Dormir o acostarse en el sitio de trabajo. k) No avisar que se encuentra enfermo o imposibilitado para trabajar normalmente. l) Haber presentado para la admisión o presentar después para cualquier propósito, documento o información falsos, dolosos, incompletos, enmendados o contrarios a la verdad. m) Faltar al trabajo sábado, domingo o festivo sin justa causa, cuando el empleador lo requiera de conformidad con el artículo 175 del C.S.T., subrogado por el artículo 27 de la Ley 50/90 n) Llevar al trabajo revistas, periódicos u objetos que puedan distraer su concentración en el trabajo o) Cualquier otra prohibición que se derive de la naturaleza de la labor para la cual ha sido contratado. **OCTAVA:** Constituyen faltas graves, para los efectos legales, las siguientes: 1. El retraso por segunda vez en la hora de entrada al trabajo sin excusa suficiente. 2. La falta por tercera vez, en la mañana o en la tarde o en turno correspondiente sin excusa suficiente. 3. La falta por tercera vez a sus labores durante el día sin excusa suficiente. 4. La violación por tercera vez de las obligaciones contractuales o reglamentarias de que trata la cláusula cuarta del presente contrato. El retardo en la hora de entrada al trabajo o la falta de asistencia, sin excusa suficiente, Cuando ponga en peligro la seguridad de la producción, o de los bienes de la empresa, aun por primera vez. 6. Cometer una falta grave calificada como tal en este contrato individual de trabajo, circulares o normas para el desempeño de su cargo. **NOVENA:** Terminación unilateral. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63 de C.S.T., modificado por el Decreto 2351 de 1965, el incumplimiento de las obligaciones o prohibiciones consagradas en las cláusulas sexta, séptima y octava, así sea por primera vez y además, por parte del empleador, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular. **DECIMA:** El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio del poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicios, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras substanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con el dispuesto por el Artículo 23 de C.S.T. modificado por el artículo 1° de la Ley 50/90. Toda variación en la remuneración del trabajador y todas las demás modificaciones que acuerden las partes, se hará constar por escrito. **DECIMA PRIMERA:** dando aplicación al Art. 15 de la Constitución Nacional, y a la Ley 1581 de 2012, y el Decreto 1377 de 2013, normas que hablan sobre la Protección del Derecho fundamental de Habeas Data, la empresa está en la obligación de custodiar la información del trabajador que se contrata, mediante un **acuerdo de confidencialidad**, el cual hará parte de este contrato, teniendo en cuenta que el mismo solo aplica para personas naturales. **DECIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR (A)**, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: 1º) Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios. 2º) Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras

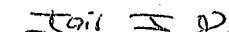
conservar sus características de confidencialidad, o mientras sea manejada como secreto empresarial o comercial. 3º) Solicitar previamente y por escrito autorización para cualquier publicación relacionada con el tema del contrato, autorización que debe solicitarse al Empleador, presentando el texto a publicar con un mes de antelación a la fecha de publicación. 4º) Informar al Empleador sobre cualquier hallazgo o innovación alcanzadas en el desarrollo de su trabajo, a colaborar con la mayor diligencia en la documentación y declaración de lo hallado, y a mantener sobre todo ello los compromisos de confidencialidad requeridos y necesarios. **DECIMA TERCERA:** El TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al EMPLEADOR cualquier cambio de dirección teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada. **DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato. Para constancia y prueba de que en el presente escrito queda fielmente estipulado nuestro acuerdo de voluntades, firmamos en la Ciudad de Cali- Valle, ante dos testigos en dos Dejemplares de un mismo tenor con destino a las partes el 29 de NOVIEMBRE de 2017

EL EMPLEADOR



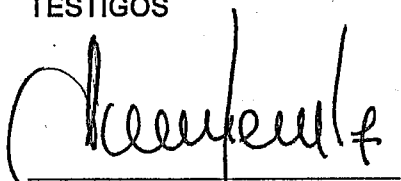
HERNAN VANEGAS BURBANO
C.C. 16.638.100 de Cali-Valle

EL TRABAJADOR



JAIR JAMIOY DURAN
C.C. 16.985.815 de PALMIRA (valle)

TESTIGOS



cc 31864022



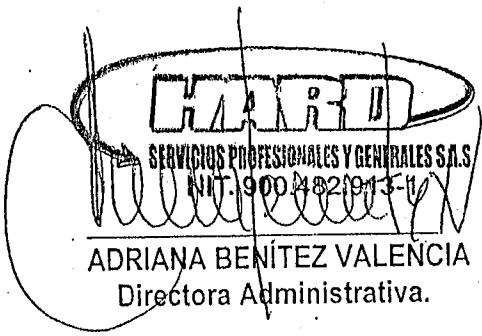
LA SUSCRITA DIRECTORA ADMINISTRATIVA

HACE CONSTAR

Que el (la) señor(a); JAIR JAMIOY DURAN, Identificado (a) con Cedula Ciudadanía No.16.985.515 de Palmira (Valle) presto su servicio bajo un Contrato por OBRA LABOR Desempeñando el cargo de OPERARIO DE ASEO. Dentro de una Orden de Servicios que prestamos en la Empresa SUCROAL S.A. Desde el 01 de Diciembre del Año 2017. Hasta el 31 de Mayo del Año 2018.

La presente Certificación se expide a solicitud del interesado.

Para constancia de lo anterior, se firma en la ciudad de Santiago de Cali, a los nueve (18) días del Mes de Junio del Año 2018.



HARD
SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.
NIT. 900.482.913-1

ADRIANA BENÍTEZ VALENCIA
Directora Administrativa.

Jair Jamioy D.

Número historia: 133144783
Tipo documento: Cédula Ciudadanía
Número documento: 16985815
Nombre completo: Jair Jamioy Duran
Edad: 37 Años (11-05-1979)
Sexo: Masculino
Estado civil: Soltero
Ocupación: No Aplica
Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150
Teléfono: 0000000
Ciudad: Palmira
IPS médica asignada: Uprec Palmira - Sinergia

Centro de atención: Atención Prioritaria Palmira - Sinergia
Tipo afiliado: Cotizante
Prestador: Jhonathan Giraldo Restouich
Registro del Profesional Médico: 870849-14
Fecha de apertura: 03-02-2017 11:06:16 AM
Fecha de cierre: 03-02-2017 11:31:14 AM
Duración (minutos): 25
Finalidad: No Aplica
Causa externa: Enfermedad General
Historia general: Consulta No Programada
Estado: Cerrada
Cita asociada: 172116204
Nombre cotizante: Jair Jamioy Duran
Teléfono cotizante: 0000000
Parentesco cotizante: Cabeza De Familia
Nombre acompañante:
Teléfono acompañante:
Nombre del responsable: Jair Jamioy Duran
Teléfono del responsable: 0000000
Parentesco con el responsable: Cabeza De Familia
Procedencia:

Cuestionarios

Consulta no programada

ANAMNESIS

Causa de Consulta	DESDE HACE 10 DÍAS CON DOLOR DEL HOMBRO	Enfermedad Actual	PACIENTE REFIERE CUADRO CLÍNICO DE 10 DÍAS DE EVOLUCIÓN CONSISTENTE EN DOLOR INESPECÍFICO A NIVEL DE REGIÓN ARTICULAR DE HOMBRO IZQUIERDO SIN ANTECEDENTES DE TRAUMA RECIENTE O SOBRE ESFUERZO FÍSICO, SIN ALZAS TÉRMICAS, NEGANDO OTROS SÍNTOMAS, MANEJO FARMACOLÓGICO CON IBUPROFENO OCASIONAL, SOPORTE DE TRIAGE (4) NO: 501679 (03/FEBRERO/2017 - 06:06 AM) GENERADO EN SERVICIO DE URGENCIAS CLÍNICA PALMA REAL.
Antecedentes Personales	PATOLÓGICOS: NEGATIVO - ALÉRGICOS: NEGATIVO - FARMACOLÓGICOS: NEGATIVO - QUIRÚRGICOS: LAPAROTOMÍA EXPLORATIVA - COLECTECTOMÍA X HPAC (2000) - TOXICOLÓGICOS: NEGATIVO - TRAUMATOLÓGICOS: NEGATIVO		
Revisión de Sistemas	LO MENCIONADO EN ENFERMEDAD ACTUAL		
Antecedentes Familiares		NO REFIERE.	

Examen Físico

Aspecto General	INGRESANDO POR SUS PROPIOS MEDIOS, BUENAS CONDICIONES GENERALES, SIN SIGNOS DE DIFICULTAD RESPIRATORIA O DETERIORO NEUROLÓGICO - TALLA: 1,59 CM - SPO2: 99 % SIN SOPORTE DE O2 EXTERNO	T.Art.S.	120
T.Art.D.	70	Pulso	70
Temperatura	36	Frecuencia Respiratoria	18
Peso	62 KG	Ojos	Normal
O.R.L.	Normal	Cuello	Normal
Tórax y Cardiopulmonar	Normal	Abdomen	Normal

FARINGE SIN ALTERACIONES, MUCOSAS HUMADAS, SIN DOLOR A PALPACIÓN O PERCUSIÓN DE SENOS PARA NASALES, OÍDOS SIN ALTERACIONES A LA OTOSCOPIA, TÓRAX NORMO EXPANSIBLE, SIMÉTRICO SIN TIRAJES, RUIDOS CARDÍACOS RÍTMICOS NO SOPLOS, PULMONES SIN

PUPILAS NORMO REACTIVAS, ISOCÓRICAS, CONJUNTIVAS ROSADAS, ESCLERAS ANICTÉRICAS, AUSENCIA DE DOLOR A LA PALPACIÓN, AMAS CONSERVADOS SIN LIMITACIÓN, FLEXIÓN, ROTACIÓN, EXTENSIÓN NI LINFADENOPATÍAS.

ABDOMEN FLÁNDIDO, DEPRESIBLE CON LA PALPACIÓN, NO MEGALÍAS NI MASAS, SIN SIGNOS DE IRRITACIÓN PERITONEAL, BLUMBERG,

<https://www.dklos.com.co/dklos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>

11/4/2018

<https://www.dklos.com.co/dklos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>

Genito-urinario	Normal	SOBRE AGREGADOS, MURMULLO VESICULAR PRESENTE	MCBURNET MURPHY NEGATIVOS, NO DOLOR A LA PALPACIÓN PROFUNDA, PERISTALTISMO NORMAL
Neurológico y psiquiátrico	Normal	PUNO PERCUSIÓN LUMBAR NEGATIVO, NO DÉFICIT SENSITIVO ROT. ++/++ PARES CRANEALES NORMALES, AUSENCIA DE SIGNOS MENINGEOS, FUERZA 5/5 EN LAS CUATRO EXTREMIDADES, SIN FOCALIZACIÓN NI ALTERACIÓN EN LA MARCHA	LEVE DOLOR A PALPACIÓN ARTICULAR DE HOMBRO IZQUIERDO SIN LIMITACIÓN EN ÁNGULOS DE MOVILIDAD, FUERZA PULSOS Y SENSIBILIDAD DISTAL PRESENTE, ESCALA EVA: 3/10, NO CREPITACIÓN, SIN LESIONES O ALTERACIONES
Músculo esquelético			Anormal
Piel y anexos			Normal

Plan de manejo

PACIENTE CON CUADRO CLÍNICO MENCIONADO EN BUENAS CONDICIONES GENERALES CON SIGNOS VITALES ESTABLES, SIN CRITERIOS DE STRS. AL EXAMEN FÍSICO LEVE DOLOR A PALPACIÓN ARTICULAR DE HOMBRO IZQUIERDO SIN LIMITACIÓN EN ÁNGULOS DE MOVILIDAD - FUERZA - PULSOS Y SENSIBILIDAD DISTAL PRESENTE, SE INICIA MANEJO SINTOMÁTICO E INDICACIONES DE MEDIOS FÍSICOS LOCALES, SE ORIENTA SOBRE ADHERENCIA A MANEJO PROPUESTO, DE SER NECESARIO REALIZAR SEGUIMIENTO POR CONSULTA EXTERNA EN 48 A 72 HORAS, SE DAN RECOMENDACIONES Y SIGNOS DE ALARMA PARA ACUDIR A SERVICIO DE URGENCIAS, REFIERE ENTENDER Y ACEPTAR CARGO LABORAL/OFICIOS VARIOS, SE GENERA INCAPACIDAD MÉDICA POR DOS DÍAS A PARTIR DE HOY.

Destino

Egreso A casa

Diagnósticos

Código	Tipo diagnóstico	Diagnóstico	Contingencia Origen	Análisis
M755	Impresión Diagnóstica	Bursitis Del Hombro	Enfermedad General	

Ordenamiento número: 105517 - Generado en: Atención Prioritaria Palmira - Sinergia

Tipo ordenamiento: Medicamentos

No.	Medicamento	Cantidad	Posología	Días	Prestador	Finalidad	Estado
1	Diclofenaco Sódico Solución Inyectable 75 Mg/3 Ml	2	APLICAR DOSIS ÚNICA INTRA MUSCULAR C/ 12 HORAS X 1 DÍA	1	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca - Comfamiliar Andí-comfandi	Enfermedad General	Impresa
	Diclofenaco Sódico Tableta Recubierta 50 Mg	10	TOMAR 1 TAB V.O.C/ 8 HORAS X 3 DÍAS - SI DOLOR	3	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca - Comfamiliar Andí-comfandi	Enfermedad General	
	Metocarbamol Tableta 750 Mg	10	TOMAR 1 TAB V.O.C/ 12 HORAS X 5 DÍAS - SI DOLOR	5	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca - Comfamiliar Andí-comfandi	Enfermedad General	
	Esomeprazol Capsula 20 Mg	10	TOMAR 1 CAP V.O.C/ 24 HORAS (EN AYUNAS)	10	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca - Comfamiliar Andí-comfandi	Enfermedad General	

Ayudas Dx y Laboratorios

11/4/2018

<https://www.clkos.com.co/clkos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>

VEF1/FVC POS BRONCODILATADOR
Fecha Examen Resultado %



11/4/2018

Historia: 133418065 Fecha Historia: 11/02/2017
Identificación: CC 16985815 Nombre Afiliado: Jair Jamioy Duran
Edad: 38 Años Sexo: Masculino Estado Civil: SOLTERO Rango: Rango 1 (Estrato 1)
Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150 Teléfono: 3116489331
Ciudad: Palmira Tipo Afiliado: Colizante
Empresa: Hard Servicios Profesionales Y Generales S.a.s. Cargo: Empleado Dependiente
Centro Atención: Uprec Palmira - Sinergia
Profesional Médico: Orlando Lopez Lopez (E.D.)
Registro del Profesional Médico: 10013

Situacion Actual

Causa de Consulta

Motivo De Consulta

Vengo a control

Enfermedad Actual

Consulta Prioritaria hace una semana por dolor en el hombro izquierdo no especificado, no irradiado, asociado con la movilidad del mismo. Recibió diclofenaco parenteral/oral, metocarbamol sin mejoría total. No hay una causa aparente. Primer episodio. No presenta síntomas adicionales. Se transporta en moto.

Antecedentes

Antecedentes Personales

Hipertensión : No
Enfermedad Cerebro Vascular : No
Infarto Del Miocardio : No
Diabetes : No
Enfermedad Renal Crónica : No
Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica : No
Asma : No
Tuberculosis : No
Infección Por VIH/sida : No
Alergia A Medicamentos : No
Depresión : No
Observaciones Generales

22-04/16

Laparatomía exploratoria por herida con ACP (2001):

Colecistectomía

Antecedentes Familiares

Hipertensión : Ninguno
Enfermedad Cerebro Vascular : Ninguno

Diabetes : Ninguno
Obesidad : Ninguno
Dislipidemia : Ninguno
Enfermedad Coronaria : Ninguno
Nefropatía : Ninguno
Enfermedad Renal Crónica : Ninguno
Infarto Del Miocardio : Ninguno
Problemas De Tiroides : Ninguno
Cáncer : Ninguno
Trastornos De Visión : Ninguno
Enferm. Mental : Ninguno
Hematológicos : Ninguno
Tuberculosis : Ninguno
Enferm. Infecciosas : Ninguno
Muerte Por Infarto Agudo Del Miocardio En Menores De 55 Años : Ninguno
Asma : Ninguno
Otras Patologías : Ninguno
Lepra : No

Ocupacionales

Ocupación Habitual
Aseo
Observaciones Generales

Planificación de alimentos

Factores de Riesgo

Factores Protectores

Ejercicio : No
Realiza Actividades Recreativas : Si

Factores de riesgo

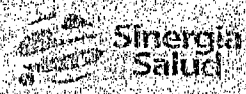
Consumo De Licor? : No
Fuma? : No
Fue Fumador? : No
Consumo Sustancias Sicoactivas : No
Fumador Pasivo : No
Consumo Tranquilizantes? : No

Factores de riesgo Biosicosocial

Intento De Suicidio : No
Maltrato Físico : No
Maltrato Psicológico : No
Abuso Sexual : No
Presenta Algún Trastorno Alimentario? : No

Sexualidad y planificación familiar

Uso De Preservativo : No
Vida Sexual Activa : No



Historia Clínica

Ha Tenido Síntomas Relacionados Con Su Desempeño Sexual? : No
Enfermedad De Transmisión Sexual : No
El Apoyo Es Brindado Por : Amigos
Método De Planificación Familiar : No
Ha Tenido Consejería En Planificación : No

Revisión por Sistemas

Signos generales

Pérdida De Apetito O Fatiga Relacionada Con Pérdida De Peso En Los Últimos Tres Meses Y Por Causa Desconocida? : No

Sudoración Nocturna Importante, Sin Causa Aparente. : No

Respiratorio

Ha Presentado Tos? : No

Examen Físico

Signos vitales

Peso (kg) : 60
Talla (m) : 1.57
Imc (%) : 24.34
Área De Superficie Corporal : 1.82
Frecuencia Respiratoria : 16
Pulso : 72
Frecuencia Cardíaca : 72
P.a.s Sentado Brazo Derecho : 120
P.a.d Sentado Brazo Derecho : 80
P.a.s Acostado : 120
P.a.d Acostado : 80
Presión Arterial Media : 83/33

Ojos

Observaciones Generales

Normal

Otorrino

Observaciones Generales

Normal

Cuello

Observaciones Generales

Normal



Historia Clínica

Torax y cardiopulmonar

Observaciones Generales

Normal

Abdomen

Observaciones Generales

Normal

Osteomuscular

Observaciones Generales

Hombro izquierdo de aspecto y funcionalidad normales con limitación funcional parcial leve a la flexo/extension

Piel y anexos

Observaciones Generales

Normal

Neurológico

Observaciones Generales

Normal

Cabeza

Observaciones Generales

Normal

Genitourinario

Observaciones Generales

Normal

Dx y Gx

Conducta

Conducta

Fisioterapia (10) :-
Acetaminofén 500 mg c/8h (28) :-
Estilos de vida saludable :-
Cita de control :-

Diagnósticos Historia

Diagnóstico	Tipo Diagnóstico	Contingencia Origen	Observaciones
M25.9 Dolor En Articulación	Confirmado, Repellido	Enfermedad General	Hombro izquierdo, Redondeo, Ocupacional, Se Transporta En Moto.



Historia: 136436650 Fecha Historia: 18/04/2017
Identificación: CC 16995815 Nombre Afiliado: Jair Jamioy Duran
Edad: 38 Años Sexo: Masculino Estado Civil: SOLTERO Rango: Rango 1 (estrato 1)
Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150 Teléfono: 3116489331
Ciudad: Palmira Tipo Afiliado: Cotizante
Empresa: Hard Servicios Profesionales Y Generales S.a.s Carga: Empleado Dependiente
Centro Atención: Upac Palmira - Sinergia
Profesional Médico: Diana Alejandra Daza Angel (E D)
Registro del Profesional Médico: 761108

Situacion Actual

Causa de Consulta

Motivo De Consulta
tengo dos cosas
Enfermedad Actual
1. PACIENTE DE 37 AÑOS CON CUADRO CLINICO DE APROXIMADAMENTE 1 MES DE INICIO DE DOLOR EN HOMBRO IZQUIERDO IRRADIADO A TORAX Y ASOCIADO A CHASQUIDOS DEL MISMO SIN ANTECEDENTE DE TRAUMA. LIMITA LA FUERZA Y ALGUNOS MOVIMIENTOS. YA HABIA CONSULTADO SIENDO MANEJADO CON ANALGESICOS Y TERAPIA FISICA 10 SESIONES SIN MEJORIA. LABORA EN ASEO
2. COMENTA ADEMAS CUADRO CLINICO DE LARGA DATA (10 AÑOS) DE DOLOR ABDOMINAL TIPO URENTE EN EPIGASTRIO Y RETROESTERNAL, EXACERBADO EN LAS MADRUGADAS Y ASOCIADO A NAUSEAS. COMENTA HA CONSULTA EN MULTIPLES OCASIONES POR IGUAL SINTOMATOLOGIA SIN MEJORIA. A LA FECHA EN MANEJO CON ESOMEPRAZOL E HIDROXIDO DE ALUMINIO SIN MEJORIA.

Antecedentes

Antecedentes Personales

Hipertension : No
Enfermedad Cerebro Vascular : No
Infarto Del Miocardio : No
Diabetes : No
Enfermedad Renal Cronica : No
Enfermedad Pulmonar Obstructiva Cronica : No
Asma : No
Tuberculosis : No
Infeccion Por Vih/sida : No
Alergia A Medicamentos : No
Depresion : No
Observaciones Generales



La patología exploratoria por heida con ACP (2001)
Cefaleofrancia

Antecedentes Familiares

Hipertension : Ninguno
Enfermedad Cerebro Vascular : Ninguno
Diabetes : Ninguno
Obesidad : Ninguno
Dialisis : Ninguno
Enfermedad Cardíaca : Ninguno
Neuropatía : Ninguno
Enfermedad Renal Cronica : Ninguno
Infarto Del Miocardio : Ninguno
Problemas De Tiroidea : Ninguno
Cancer : Ninguno
Trastornos De Vision : Ninguno
Enferm. Mental : Ninguno
Hemofilia : Ninguno
Tuberculosis : Ninguno
Enferm. Infecciosa : Ninguno
Muerte Per. Infante Agudo Del Miocardio En Menores De 55 Años : Ninguno
Alergia : Ninguno
Otras Patologías : Ninguno
Lepia : No
Ocupacion Habitual :
Aseo
Observaciones Generales

Factores de Riesgo

Factores Protectores

Ejercicio : No
Realiza Actividades Recreativas : Si
Factores de Riesgo
Consumo De Alcohol : No
Fumar : No
Puede Fumador : No
Consumo Sustancias Sicoactivas : No
Fumador Pasivo : No
Consumo Tranquilizantes : No
Factores de Riesgo Biológicos
Idioma De Estudio : No
Matrno Falso : No



Historia Clínica

Factores Protectores

Ejercido : No
Realiza Actividades Recreativas : Si

Factores de riesgo

Consumo De Licor? : No
Fuma? : No
Fue Fumador? : No
Consumo Sustancias Sicoactivas : No
Fumador Pasivo : No
Consumo Tranquilizantes? : No

Factores de riesgo Biosicosocial

Intento De Suicidio : No
Maltrato Fisico : No
Maltrato Psicologico : No
Abuso Sexual : No
Presenta Algun Trastorno Alimentario? : No

Sexualidad y planificación familiar

Uso De Preservativo : No
Vida Sexual Activa : No
Ha Tenido Sintomas Relacionados Con Su Desempeño Sexual? : No
Enfermedad De Transmisión Sexual : No
El Apoyo Es Brindado Por : Amigos
Metodo De Planificación Familiar : No
Ha Tenido Consejería En Planificación : No

Revisión por Sistemas

Signos generales

Pérdida De Apetito O Fatiga Relacionada Con Pérdida De Peso En Los Últimos Tres Meses Y Por Causa Desconocida? : No

Sudoración Nocturna Importante, Sin Causa Aparente. : No

Respiratorio

Ha Presentado Tos? : No

Examen Físico

Signos vitales

Peso (kg) : 62
Talla (m) : 1.58
Imc (%) : 24.84
Area De Superficie Corporal : 1.65
Frecuencia Respiratoria : 18



Sinergia
Salud

Historia Clínica

Pulso : 62
Frecuencia Cardiaca : 62
P.a.s Sentado Brazo Derecho : 120
P.a.d Sentado Brazo Derecho : 80
P.a.s Sentado Brazo Izquierdo : 120
P.a.d Sentado Brazo Izquierdo : 80
Presión Arterial Media : 93.33

Ojos

Observaciones Generales
CONJUNTIVAS ROSADAS, ESCLERAS ANIGTERICAS, PUPILAS ISOCORICAS NORMO REACTIVAS.

Otorrino

Observaciones Generales
MUCOSAS HUMADAS, FARINGE SIN ALTERACIONES, NO SE EVIDENCIA DOLOR A PALPACIÓN O PERCUSIÓN DE SENOS PARA NASALES, OÍDOS A LA OTOSCOPIA SIN ALTERACIONES.

Torax y cardiopulmonar

Observaciones Generales
TORAX : SIMÉTRICO, NORMO EXPANSIBLE, SIN TIRAJES, RUIDOS CARDÍACOS RÍTMICOS NO SOPLOS, PULMONES MURMULLO VESICULAR PRESENTE.

Abdomen

Observaciones Generales
ABDOMEN BLANDO DEPRESIBLE A PALPACION, NO MASAS, NI MEGALIAS, SIN SIGNOS DE IRRITACIÓN PERITONEAL, BLUMBERG, MCBURNEY MURPHY NEGATIVOS, SIN DOLOR A LA PALPACIÓN, PERISTALTISMO PRESENTE.

Osteomuscular

Observaciones Generales
PUNTOS GATILLO POSITIVOS EN HOMBRO IZQUIERDO CON CREPITACIÓN AL REALIZAR ALGUNOS MOVIMIENTOS - FUERZA Y SENSIBILIDAD DISTAL PRESENTE - ESCALA EVA: 3/10.

Neurológico

Observaciones Generales
SIN ALTERACIÓN EN LA MARCHA O FOCALIZACIÓN, NO DÉFICIT SENSITIVO ROT +/+/+ PARES CRANEALES NORMALES, AUSENCIA DE SIGNOS MENÍNGEOS, FUERZA CONSERVADA EN LAS CUATRO EXTREMIDADES.

Dx y Cx

Conducta

Conducta
1) PACIENTE UBICADO EN TRES ESFERAS MENTALES INGRESANDO POR SUS PROPIOS MEDIOS EN BUENAS CONDICIONES GENERALES CON CUADRO CLÍNICO MENCIONADO, SIGNOS VITALES ESTABLES SIN CRITERIOS DE SIRS, CURSANDO CON GASTRITIS CRÓNICA SE DARA MANEJO FARMACOLÓGICO Y PAUTAS EN ALIMENTACIÓN. 2). POR PRESENCIA DE CREPITACIONEN HOMBRO IZQUIERDO Y TENDINOPATIA SE DIRECCIONA A ORTOPEDIA PARA SEGUNDO CONCEPTO. SE HAULA SOBRE ADHERENCIA A MANEJO PROPUESTO. DE SER NECESARIO REALIZAR SEGUIMIENTO POR CONSULTA EXTERNA EN 48 A



Historia Clínica

72 HORAS - SE DAN RECOMENDACIONES Y SIGNOS DE ALARMA PARA ACUDIR A SERVICIO DE URGENCIAS, REFIERE ENTENDER Y ACEPTAR CARGO LABORAL OPERARIO DE ASEO

- La solicitud se registró exitosamente con el código 176340861

- Ud ha solicitado una remisión a Especialista o Subespecialista, lo cual ha generado automáticamente los siguientes AT9 No. 1977295 (Formato de Referencia de Pacientes)

- Se generó la autorización de medicamentos correspondiente a la IPS.

Diagnósticos Historia

Diagnóstico	Tipo Diagnóstico	Contingencia Origen	Observaciones
K297: Gastritis No Especificada	Confirmado Nuevo	Enfermedad General	
M751: Síndrome Del Manguito Rotatorio	Impresión Diagnóstica	Enfermedad General	
R620: Dolor Agudo	Impresión Diagnóstica	Enfermedad General	



Clínica Palma Real

Unidad de Imágenes Diagnósticas

Clínica Palma Real
Carrera 28 N° 44-35, Palmira
PBX: (2)2879000 Ext 24423

Paciente: JAIR JAMIOY DURAN

ID paciente: 16985815-

Estudio: 881610 - ULTRASONOGRAFÍA ARTICULAR DE HOMBRO

Edad: 38Años

Fecha del estudio: 13/07/2017

Reporte Preliminar

[Se realiza exploración con transductor lineal de alta frecuencia, del hombro izquierdo encontrando:

La corredora bicipital y su contenido no presenta alteraciones.
Las inserciones de los tendones que conforman el manguito rotador, subescapular, infraespinoso y redondo menor tienen patrón fibrilar normal, sin signos de ruptura.
El tendón del musculo supra espinoso se encuentra engrosado discretamente heterogéneo sin signos de rupturas ni calcificaciones.
Bursa subacromio-subdeltoidea de aspecto usual.
Relaciones anatómicas conservadas.
Espacios articulares normales.

CONCLUSION

TENDINOPATIA DEL SUPRAESPINOZO.

NO HAY RUPTURA DEL MANGUITO ROTADOR


Roberto Garí
MD Radiólogo
IRM 8048
C.C. 3.721.661

Dictado por: ,

Transcrito por: ,

Firmado por: Roberto Garí, 13/07/2017



IPS : SIRAD
NIT : 900218138-1

CALLE 18 NRO 3-44 PBX 4864464 CALI - COLOMBIA

INFORME : RESONANCIA

IDENTIFICACION CC 18995315

SOLICITUD 07 septiembre 2017

ORDEN 291537

PACIENTE JAIR JAMIOY DURAN

SEXO M

CLIENTE

COOMEVA E.P.S.

ESTUDIO RESONANCIA

HOMBRO

MEDICO

RESONANCIA NUCLEAR MAGNETICA DE ARTICULACIONES DE MIEMBRO SUPERIOR (CODO, HOMBRO)

RESULTADO

RESONANCIA MAGNÉTICA DE HOMBRO IZQUIERDO

DATOS CLÍNICOS: Edad 38 años, dolor en hombro izquierdo.

INFORME :

Se realiza resonancia magnética de hombro con equipo de 1.5 teslas con secuencias axial, coronal, sagital en DP con saturación grasa, secuencias coronales en T1 y T2 observando:

La intensidad de señal de las estructuras óseas es normal, la relación articular glenohumeral esta conservada, no se observa lesiones en el cartilago articular.

Articulación acromioclavicular sin evidencia de lesiones.

Acromion tipo I.

Tendón del supraespinoso presenta leves cambios de edema con hiperintensidad conservando su morfología y grosor normal sin evidencia de ruptura.

No se observa liquido en la bursa subdeltoidea o subacromial.

Tendón del subescapular con intensidad de señal, grosor y morfología normal sin lesiones. Con escaso liquido peritendinoso.

Tendón del infraespinoso con intensidad de señal y morfología normal sin lesiones.

El tendón de la porción larga del bíceps se identifica en su posición normal en la corredera bicipital con diametro e intensidad de señal normal sin evidencia de lesiones.

En el redondo mayor y redondo menor no se identifica lesiones.

El labrum glenoideo anterior y posterior, el superior y el inferior se observan de morfología e intensidad de señal normal.

A nivel de los ligamentos glenohumerales no se observa anomalidades.

Estructuras musculares sin lesiones.

OPINIÓN DIAGNOSTICA :

CAMBIOS DE EDEMA EN EL TENDÓN DEL SUPRAESPINOSO SIN EVIDENCIA DE RUPTURA.

ESCASO LIQUIDO PERITENDINOSO ADYACENTE AL SUBESCAPULAR.

NO SE OBSERVA OTRAS ANORMALIDADES EN HOMBRO.

CORRELACIONAR CON LA CLÍNICA CON LOS ANTECEDENTES DEL PACIENTE CON ESTUDIOS PREVIOS DE IMAGEN.

PACIENTE : JAIR JAMIOY DURAN

PÁG 1

IMPRESO:

12/09/2017 15:31:02

ORLANDO GOMEZ PICON
RADIOLOGO - REGISTRO : 1271/83

General

Número historia: 141502208
Tipo documento: Cédula Ciudadanía
Número documento: 16965815
Nombre completo: Jair Jamidy Duran
Edad: 38 Años (11-05-1979)
Sexo: Masculino
Estado civil: Soltero
Ocupación: No Aplica
Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150
Telefono: 0000000
Ciudad: Palmira
IPS médica asignada: Uprec Palmira - Sinergia
Centro de atención: Atención Prioritaria Palmira - Sinergia
Tipo afiliado: Cotizante
Prestador: Bayron Osvaldo Vallejo Castillo
Registro del Profesional Médico: 98400489
Fecha de apertura: 19-09-2017 10:19:44 AM
Fecha de cierre: 19-09-2017 10:28:44 AM
Duración (minutos): 9
Finalidad: No Aplica
Causa externa: Enfermedad General
Historia general: Consulta No Programada
Estado: Cerrada
Cita asociada: 182448252
Nombre cotizante: Jair Jamidy Duran
Telefono cotizante: 0000000
Parentesco cotizante: Cabeza De Familia
Nombre acompañante:
Telefono acompañante:
Nombre del responsable: Jair Jamidy Duran
Telefono del responsable: 0000000
Parentesco con el responsable: Cabeza De Familia
Procedencia:

Cuestionarios

Consulta no programada

ANAMNESIS

Causa de Consulta DOLOR DE HOMBRO
PATOLÓGICOS: NEGATIVOS;
QUIRÚRGICOS: NEGATIVOS; ALÉRGICOS:
NEGATIVOS; TRAUMÁTICOS:
NEGATIVOS; HOSPITALIZACIONES
ANTERIORES: NEGATIVOS;
TRANSFUSIONALES: NEGATIVO; Hábitos:
NEGATIVOS; FARMACOLÓGICOS:
NEGATIVOS; INMUNIZACIONES
COMPLETAS
Revisión de Sistemas NEGATIVOS
Enfermedad Actual MANIFIESTA CUADRO CLÍNICO
CRÓNICO DE 6 MESES
CONSISTENTE EN DOLOR EN
HOMBRO LADO IZQUIERDO
NIEGA OTROS SÍNTOMAS EN
TRATAMIENTO CON ORTOPEDIA ESTA
PENDIENTE VALORACION CON
RESULTADO RNM POR ORTOPEDIA
Antecedentes Familiares NEGATIVOS

Examen Físico

Aspecto General ALGICO ESCALA DOLOR 7
T.Arterial: 70MMHG
Temperatura 36,5
Ojos Normal
Cuello Normal
Abdomen Normal
Músculo esquelético Anormal
Piel y anexos Normal
T.A.R.T.S. 120
Pulso 70XMIN
Frecuencia Respiratoria 17XMIN
O.R.L. Normal
Tórax y Cardiopulmonar Normal
Genito-urinario Normal
Neurológico y psiquiátrico Normal

Plan de manejo

INFORMACIÓN DE OTRAS
RECOMENDACIONES MÉDICAS VERBALES
Y ESCRITAS SIGNOS DE ALARMA
CUANDO DEBE CONSULTAR POR
URGENCIAS: CONTROL MÉDICO EN 24
HORAS CONSULTA EXTERNA
ACORDADA CON LA
INFORMACIÓN SUMINISTRADA

Diagnósticos

Código	Tipo diagnóstico	Diagnóstico	Contingencia Origen	Análisis
M754	Impresión Diagnóstica	Síndrome De Abducción Dolorosa Del Hombro	Enfermedad General	

Ordenamiento número: 130590 - Generado en: Atención Prioritaria Palmira - Sinergia

Tipo ordenamiento: Medicamentos

No.	Medicamento	Cantidad	Posología	Días	Prestador	Finalidad	Estado
1	Tramadol Sulfato Inyectable 50 mg/ml	1	APLICAR INTRA MUSCULAR	1	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca Comfamiliar Andí-Comfandi	Enfermedad General	Impreso
2	Acetaminofen Tableta 500 mg	30	UNA CADA 4 HORAS	5	Caja De Compensación Familiar Valle Del Cauca Comfamiliar Andí-Comfandi	Enfermedad General	Impreso

Ayudas Dx y Laboratorios

VEF1/PVC POS BRONCODILATADOR
Fecha Examen Resultado %

CONCEPTO MEDICO LABORAL
PARA: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES

DATOS DEL AFILIADO			
NOMBRE	JAIR JAMIOY DURAN		
C.C.	16985815	FECHA CONSULTA	03/01/2018
TELEFONO	3116489331	AUTORIZACION No.	
EMPRESA	HARD SERVICIOS P. Y G.	OCUPACION	OPERARIO DE ASEO
FECHA NACIMIENTO	11/05/1979	ESTADO CIVIL	UNION LIBRE
DIRECCION	CASA 150 CGTO. BARRANCAS PALMIRA	NIVEL EDUCATIVO	TECNICO
EPS	COOMEVA	ARL	SURA

MOTIVO DE CONSULTA: valoración medica por dolor en hombro izquierdo.
DESCRIPCION DEL EVENTO MOTIVO DE LESION: Refiere que en mayo del 2017 inicia con dolor a nivel del hombro izquierdo, dolor que se presenta con los movimientos, principalmente cuando ejecuta movimientos por encima de los hombros, manejo del dolor con analgésicos comunes. Niega traumas previos.
SE REVISÓ HISTORIA CLINICA # 16985815, un total de tres folios (dos correspondientes a informes de resonancia magnetica de hombro y ecografía de hombro), valoración por Ortopedia del 13-12-2017, que en sus partes pertinentes anota: paciente para valoración de RNM por dolor en hombro. Al examen físico, describe: presenta limitación después de los 90° de ABD trae RNM que muestra una tendinitis del supraespinoso, indica que "el paciente va a mejorar con terapia física y nadando" fisioterapia 20 sesiones. Ecografía del 13-07-2017: tendinopatía del supraespinoso, no hay ruptura del manguito rotador. RNM hombro izquierdo del 12-09-2017: edema en el tendón del supraespinoso sin evidencia de ruptura.

FAMILIARES: Niega.
CLINICOS: niega.

REVISION POR SISTEMAS: LO REFERIDO EN LA ENFERMEDAD ACTUAL

EXAMEN FISICO: APARENTE BUEN ESTADO GENERAL. TA: 120/20 FC: 72/MIN. FR: 16/MIN PESO: TALLA: 1.8 m. PESO: 61.0 KG. IMC: 23.82. DOMINANCIA: derecho. NEUROLOGICO: CARDIOPULMONAR: SIN ALTERACIONES. ESPALDA: DESVIACIONES DE COLUMNA. ABDOMEN: CICATRICES QUIRURGICAS, NO VISCEROMEGALIAS. NO DOLOR. OSTEOMUSCULAR, AL MOMENTO DEL EXAMEN: NO EVIDENCIA DE ATROFIAS MUSCULARES, ARCOS DE MOVILIDAD CONSERVADOS, HOMBRO IZQUIERDO: NO EVIDENCIA DA ATROFIAS, ARCOS DE MOVILIDAD CONSERVADOS, NO CREPITACION. DOLOR LEVE A LA DIGITOPRESION SOBRE TENDON DEL SUPRAESPINOSO (REGION SUPERIOR DEL HOMBRO).

DIAGNOSTICO: 1-SINDROME HOMBRO DOLOROSO IZQUIERDO, 2-TENDINITIS DEL SUPRAESPINOSO.

PLAN DE ESTUDIO O MANEJO: Seguir recomendaciones dadas por médico tratante, realización completa de fisioterapia. La empresa deberá facilitar el espacio o tiempo para que el trabajador pueda asistir a sus sesiones de fisioterapia.

RESTRICCIONES Y/O RECOMENDACIONES OCUPACIONALES: NO CARGAS MAYORES A 5 KG CON MSI Y NO MOVIMIENTOS REPETITIVOS POR ENCIMA DEL PLANO HORIZONTAL EN ACTIVIDADES QUE IMPLIQUEN ELEVAR MSI POR ENCIMA DE LA CABEZA. NO DEPORTES DE IMPACTO CON MSI. NO EXPONER MOVIMIENTOS DE VIBRACION EN MIEMBRO SUPERIOR IZQUIERDO. ESTAS RECOMENDACIONES TAMBIEN SE HACEN EXTENSIVAS PARA LAS ACTIVIDADES EXTRALABORALES Y SE DEBEN MANTENER POR UN LAPSO DE DOS MESES, CUANDO SE PODRA REMITIR A NUEVA VALORACION POR SALUD OCUPACIONAL.

DR. JOSE HERNANDO VALDERRAMA BULANOS L.S.O. 0436709 SSPM
MEDICO ESPECIALISTA SALUD OCUPACIONAL

JAIR JAMIOY
16985815

Fecha de entrega de restricciones diagnóstico médico.
salud ocupacional 14-03-2018



Clínica Palma Real

HISTORIA CLINICA

Fecha Actual : miércoles, 11 abril 2018
Página 1/1

35

CONSULTA EXTERNA

DATOS PERSONALES

Nombre Paciente: JAIR JAMIOY DURAN
Fecha Nacimiento: 11/mayo/1979 **Edad Actual:** 38 Años \ 11 Meses \ 0 Dias
Dirección: CORREGIMIENTO BARRANCAS CASA 150
DATOS DE AFILIACION
Entidad: COOMEVA EPS
Plan Beneficios: COOMEVA EPS S.A-EVENTO AMBULATORIO
DATOS DEL INGRESO
Responsable: FOLIO N° 6
Dirección Resp:
Finalidad Consulta: No_Aplica

Identificación: 16985815 **Sexo:** Masculino
Teléfono: 3116489331
Regimen: Regimen_Simplificado
Nivel - Estrato: RANGO SALARIAL 1
(Fecha: 11/04/2018 08:18)
Teléfono Resp:
N° Ingreso: 908447 **Fecha:** 11/04/2018 8:02:54
Causa Externa: Enfermedad_General

Diagnostico M751 - SINDROME DE MANGUITO ROTATORIO

Signos Vitales: PAS 0,0000 PAD 0,0000 PAM 0,0000 FC 0,0000 PAM FR 0,0000 TEMP 0,0000

Hallazgos

PCTE DE 38 AÑOS DE EDAD MANEJADO CONSERVADORAMENTE POR DOLOR CRONICO DE HOMBRO IZO, SE LE PROGRAMA FISIOTERAPIA E HIDROTERAPIA MEJORANDO DEL DOLOR, CUANDO INICIA SUS LABORES VUELVE EL DOLOR
AL EXAMEN FISICO PRESENTA MOVILIDAD COMPLETA DEL HOMBRO PERO CON DOLOR
LA RMN MUESTRA PROCESO INFLAMATORIO DEL TENDON DEL SUPRAESPINO
EL CUADRO CLINICO DEL PCTE VA A SER REPETITIVO MIENTRAS DESEMPEÑE SU ACTIVIDAD LABORAL
EL PCTE YA TIENE RESTRICCION POR MEDICINA LABORAL, PERO MIENTRAS VUELVA A SU MISMA ACTIVIDAD DE TRABAJO VAA VOLVER EL DOLOR

Comentarios

PLAN : CITA ABIERTA

Cirugías a Realizar

Descripción de la Cirugía

Material A utilizar

Profesional MARIN GIRALDO ERNESTO
Tarjeta Profesional 2200
Cedula 14944844
Especialidad ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA

Nombre reporte : HCRPHistoBase

Usuario: 14944844

LICENCIADO A: [CLINICA PALMA REAL S.A.S.] NIT [900699086-8]

Historia: 152021467 Fecha Historia: 03/05/2018
Identificación: CC 16985815 Nombre Afiliado: Jalr Jamloj Duran
Edad: 39 Años Sexo: Masculino Estado Civil: SOLTERO Rango: Rango 1 (estrato 1)
Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150 Telefono: 0000000
Ciudad: Palmira Tipo Afiliado: Cotizante
Empresa: Hard Servicios Profesionales Y Generales S.a.s. Cargo: Empleado Dependiente
Centro Atención: Uprec Palmira - Sinergia
Profesional Médico: Diana Carolina Chavez Roa (E D)
Registro del Profesional Médico: 762068

Situacion Actual

Causa de Consulta

Motivo De Consulta
" ME DUELE "

Enfermedad Actual

ASISTE PACIENTE A CONSULTA POR CUADRO CLINIC DE MAS O MENOS 1 AÑOS CON SINTOMATOLOGIA EN HOMBRO IZQUIEDO

- 1. PACIENTE VISTO POR ORTOPEDIA DR MARIN EL 13/12/2018 QUIEN LLEVA RMN DE HOMBRO TENDINITIS DEL SUPRAESPINOSO AL EXAMEN FISICO LA CUAL PRESENTA LIMITACION DESPUES DE LOS 90 GRADO DE ABD
- 2. TIENE PENDIENTE CITA ORTOPEDIA
- 3. PACIENTE QUE TIEN RESTRICCIONES OCUPACIONALES DADA POR DR VALDIVIESO REFIRE QUE AHORA QUE ESTA RESTRICCIONES RELIZA ALGUNOS MOVIMIENTO POR LO CUAL EMPEORADO CON LIMITACION QUIEN NO MEJORA CON MEDICAMENTO

Antecedentes

Antecedentes Personales

- Hipertension : No
- Enfermedad Cerebro Vascular : No
- Infarto Del Miocardio : No
- Diabetes : No
- Enfermedad Renal Cronica : No
- Enfermedad Pulmonar Obstructiva Cronica : No
- Asma : No
- Tuberculosis : No
- Infeccion Por Vih/sida : No
- Alergia A Medicamentos : No
- Depresion : No
- Observaciones Generales

(31/VII/2017) - PATOLÓGICOS: TENDINOPATIA DEL SUPRA ESPINOSO (ULTRASONOGRAFIA ARTICULAR DE HOMBRO DERECHO - (13/JULIO/2017)) - GASTRITIS X ESOFAGOGASTRODUODENOENDOSCOPIA (06/JUNIO/2017) - FARMACOLÓGICOS: NEGATIVO -

ALÉRGICOS: NEGATIVO - QUIRÚRGICOS: COELCISTECTOMIA X TRAUMA HACP - TOXICOLÓGICOS: NEGATIVO - TRAUMATOLÓGICOS: NEGATIVO.

- ** ULTRASONOGRAFIA ARTICULAR DE HOMBRO DERECHO - (13/JULIO/2017) - CONCLUSION: TENDINOPATIA DEL SUPRA ESPINOSO - NO HAY RUPTRA DEL MANGUITO ROTADOR.
- ** ESOFAGOGASTRODUODENOENDOSCOPIA (06/JUNIO/2017) - GASTRITIS CRONICA ANTROCORPORAL NO EROSIVA -
- ** PATOLOGIA (07/JUNIO/2017) -DIAGNOSTICO: MUCOSA GASTRICA ANTRAL BIOBSIA ENDOSCOPICA - GASTRITIS CRONICA NO ATROFICA CON HIPERPLASIA FOLICULAR LINFOIDE - NEGATIVO PARA INFLAMACION AGUDA - NEGATIVO PARA HELICOBARTER PYLORI.

Laparatomia exploratoria por herida con ACP (2001):
. Coledistectomía .-

Antecedentes Familiares

- Hipertension : Ninguno
- Enfermedad Cerebro Vascular : Ninguno
- Diabetes : Ninguno
- Obesidad : Ninguno
- Dislipidemia : Ninguno
- Enfermedad Coronaria : Ninguno
- Nefropatia : Ninguno
- Enfermedad Renal Cronica : Ninguno
- Infarto Del Miocardio : Ninguno
- Problemas De Tiroides : Ninguno
- Cancer : Ninguno
- Transtornos De Vision : Ninguno
- Enferm. Mental : Ninguno
- Hematologicos : Ninguno
- Tuberculosis : Ninguno
- Enferm. Infecciosa : Ninguno
- Muerte Por Infarto Agudo Del Miocardio En Menores De 55 Años : Ninguno
- Asma : Ninguno
- Otras Patologias : Ninguno
- Lepra : No

Ocupacionales

- Ocupacion Habitual
- Aseo
- Observaciones Generales

Planta de alimentos

Factores de Riesgo

Factores Protectores

- Ejercicio : No
- Realiza Actividades Recreativas : Si

Factores de riesgo

Consumo De Llor? : No
Fuma? : No
Fue Fumador? : No
Consume Sustancias Sicoactivas : No
Fumador Pasivo : No
Consume Tranquilizantes? : No

Factores de riesgo Biosicosocial

Intento De Suicidio : No
Maltrato Fisico : No
Maltrato Psicologico : No
Abuso Sexual : No
Presenta Algun Trastorno Alimentario? : No

Sexualidad y planificación familiar

Uso De Preservativo : No
Vida Sexual Activa : No
Ha Tenido Sintomas Relacionados Con Su Desempeño Sexual? : No
Enfermedad De Transmision Sexual : No
El Apoyo Es Brindado Por : Amigos
Metodo De Planificacion Familiar : No
Ha Tenido Consejería En Planificacion : No

Revision por Sistemas

Signos generales

Ha Tenido Escalofrio? : No
Pérdida De Apetito O Fatiga Relacionada Con Pérdida De Peso En Los Últimos Tres Meses Y Por Causa Desconocida? : No

Sudoración Nocturna Importante, Sin Causa Aparente. : No

Respiratorio

Ha Presentado Tos? : No
Tiene Que Dormir Con Almohadas Altas Para Poder Respirar Mejor? : No

Examen Fisico

Signos vitales

Peso (kg) : 64
Talla (m) : 1.59
Imc (%) : 25.32
Calificación : SOBREPESO
Area De Superficie Corporal : 1.68
Frecuencia Respiratoria : 16

Temp.(°c) : 36
Pulso : 80
Frecuencia Cardiaca : 80
P.a.s Sentado Brazo Derecho : 110
P.a.d Sentado Brazo Derecho : 80
Presion Arterial Media : 90

Ojos

Observaciones Generales
CONJUNTIVAS ROSADAS ESCLERAS ANICTERICAS PUPILAS ISOCORICAS NORMOREACTIVAS A LA LUZ

Otorrino

Observaciones Generales
MUCOSAS HUMEDAS Y ROSADAS OROFARINGE SIN ALTERACIONES NI LESIONES OTOSCOPIA BILATERAL SIN ALTERACIONES

Cuello

Observaciones Generales
MOVIL SIN ADENOPATIAS NI PUNTOS DOLOROSOS NO HAY INGURGITACION YUGULAR NO MASAS

Torax y cardiopulmonar

Observaciones Generales
TORAX SIMETRICO EXPANSIBLE SIN TIRAJES RSCSRs DE BUENA INTENSIDAD NO SOPLOS CAMPOS PULMONARES VENTILADOS NO SOBREGREGADO S MURMULLO VESICULAR PRESENTE

Abdomen

Observaciones Generales
BLANDO DEPRESIBLE NO DOLOROSO A LA PALPACION A NIVEL D E HIPOGASTRIO Y PUNTOS UERETERALES ANTERIORES , RUIDOS HIDROAEREOS PRESENTES ++ , , NO SIGNOS DE IRRITACION PERITONEAL, NO MASAS NO VICEROMEGLIAS

Osteomuscular

Observaciones Generales
HOMBRO IZQUIEDO LIMITACION 90 GRADOS ABD

Neurológico

Observaciones Generales
CONCIENTE ORIENTADO EN TIEMPO LUGAR Y PERSONA , ROMBERG NEGATIVO , POLIGONO DE SUSTENTACION CONSERVADO , PARES CRANEALES SIN ALTERACION , REFLEJOS OSTEOTENDINOSOS PRESENTES , SENSIBILIDAD Y FUERZA CONSERVADA

Dx y Cx

Conducta

Conducta
SE VALORA PACIENTE ALERTA ACTIVA UBICADO EN LAS 3 ESFERAS, HIDRATADO, AFEBRIL, AL MOMENTO DE LA CONSULTA NO

MODULA SISR NO ALTERACIONES NEUROLÓGICAS PÁCIEN TE INGRESA POR SUS PROPIOS MEDIOS SE REALIZA EXAMEN FÍSICO CON CONSENTIMIENTO DEL PACIENTE

1.S/S SE REMITE A VALORACION POR MEDICIO LABORAL SE DA ORDEN MANUAL

2.S/S INDICA SOLICITAR CITA CON ORTOPEDIA

3. SE DA INCAPACIDAD POR 3 DIAS A PARTIR DE LA FECHA

4.07 SE DA INSTRUCCIONES SOBRE SIGNOS, SINTOMAS DE ALARMA, NO MEJORA O EMPEORAMIENTO Y CUANDO CONSULTAR POR URGENCIAS. VIGILAR Y CONSULTAR SI HAY MAREO, DOLOR DE CABEZA, VISION BORROSA, PITOS EN LOS OIDOS, DOLOR EN EL PECHO, ASFIXIA, SUDORACION, HINCHAZON, PALPITACIONES, SED INTENSA, EPIGASTRALGIAS, EDEMAS ENTRE OTROS SINTOMAS Y SIGNOS.

7 REVISION MÉDICA CON RESULTADOS DE EXAMENES.

SE DA EDUCACION SOBRE SIGNOS DE ALARMA COMO: CEFALEA DISNEA FIEBRE NO MEJORA DEL CUADRO CLINICO ENTRE OTROS Y MEDIDAS DE SOPORTE, REVISION SEGÚN EVOLUCION, CONSULTAR INMEDIATAMENTE SI NO HAY MEJORA O SI PRESENTA COMPLICACION POR URGENCIAS.

Diagnósticos Historia

Diagnóstico	Tipo Diagnóstico	Contingencia Origen	Observaciones
M751: Síndrome Del Manguito Rotatorio	Confirmado Repetido	Enfermedad General	

General

Número historia: 152293674
 Tipo documento: Cédula Ciudadanía
 Número documento: 16985815
 Nombre completo: Jair Jamioy Duran
 Edad: 39 Años (11-05-1979)
 Sexo: Masculino
 Estado civil: Soltero
 Ocupación: Aseadores Y fumigadores De Oficinas, hoteles Y Otros
 Dirección: CGTO BARRANCAS CASA 150
 Teléfono: 0000000
 Ciudad: Palmira
 IPS médica asignada: Uprec Palmira - Sinergia

Centro de atención: Atencion Prioritaria Palmira - Sinergia
 Tipo afiliado: Cotizante
 Prestador: Jose Alirio Nisueño Blanco
 Registro del Profesional Médico: 1085274056
 Fecha de apertura: 15-05-2018 06:43:16 AM
 Fecha de cierre: 15-05-2018 06:59:16 AM
 Duración (minutos): 16
 Finalidad: No Aplica
 Causa externa: Enfermedad General
 Historia general: Consulta No Programada
 Estado: Cerrada
 Cita asociada: 195460430
 Nombre cotizante: Jair Jamioy Duran
 Teléfono cotizante: 0000000
 Parentesco cotizante: Cabeza De Familia
 Nombre acompañante:
 Teléfono acompañante:
 Nombre del responsable: Jair Jamioy Duran
 Teléfono del responsable: 3116489331
 Parentesco con el responsable: Cabeza De Familia
 Procedencia:

22/5/2018

<https://www.cdkos.com.co/cklos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>
Cuestionarios**Consulta no programada****ANAMNESIS**

Causa de Consulta	Dolor en hombro izquierdo
Antecedentes Personales	Patológicos: Amigdalitis aguda 27/03/2018; síndrome de manguito rotador Familiares: No refiere. Quirúrgicos: Laparotomía por herida por cortopunzante, colestectomía. Alérgicos: No refiere. Traumáticos: No refiere. Tóxicos: No refiere.
Revisión de Sistemas	Dolor en hombro izquierdo
Enfermedad Actual	Paciente quien acude por cuadro clínico de aproximadamente 1 día de evolución consistente en agudización de dolor a nivel de hombro derecho señalando paciente asociarlo a "actividades repetitivas en su trabajo". Niega trauma asociado. Niega fiebre. Fue valorado por ortopedia el 11/04/2018 aportando nota (Dr. Ernesto Marín) que señala en sus partes "manejado conservadoramente por dolor crónico de hombro izq, se le prograsino fisioterapia e hidroterapia mejorando el dolor, cuando inicia sus labores vuelve el dolor al examen físico presenta movilidad completa del hombro pero con dolor la RNM muestra proceso inflamatorio del tendón del supraespinoso el cuadro clínico del paciente va a ser repetitivo mientras desempeñe su actividad laboral el pcte ya tiene restricción por medicina laboral, pero mientras vuelva a su misma actividad de trabajo va a volver el dolor plan cita abierta". Niega empleo de medicamentos al momento. No señala otros síntomas o motivantes al momento. Aporta al momento reporte de triaje de urgencias de la Clínica Palma Real 15/05/2018 06:32 # 632180
Antecedentes Familiares	No refiere

Examen Físico

Aspecto General	Paciente en aceptable condición general, consciente, con adecuada orientación en las 3 esferas, con adecuado estado de hidratación, afebril, su cabeza es normocefala
T.Art.D.	79
T.Art.S.	121
Pulso	73
Frecuencia Respiratoria	17
Ojos	Normales Conjuntivas normocrómicas,

<https://www.cdkos.com.co/cklos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>

1/3

Temperatura	36.1	
Peso	65	
O.R.L.	Normal	Mucosas húmedas, orofaringe no congestiva; mucosa nasal no congestionada
Tórax y Cardiopulmonar	Normal	Tórax simétrico sin deformidades. Ruidos cardiacos rítmicos, no soplos. Murmullo vesicular bilateral conservado, no agregados. No signos de dificultad respiratoria
Genito-urinario	Normal	Puño percusión lumbar bilateral negativa. Genitales se omite.
Neurológico y psiquiátrico	Normal	Consciente, con adecuada orientación en las 3 esferas, apropiada euprosodia, colaboración pertinente al contexto de la entrevista, establece adecuado contacto visual y verbal con entrevistador, obedece órdenes. Deambula por sus medios. No déficit motor ni sensitivo evidenciable, no signos de focalización
Cuello	Normal	pupilas con isocoria reactiva a luz y acomodación. Cuello móvil, no masas ni adenopatías
Abdomen	Normal	Blando, depresible, no doloroso, no signos de irritación peritoneal, Murphy negativo, Blumberg negativo, McBurney negativo, Rovsing negativo. No masas ni megalias.
Músculo esquelético	Anormal	Móviles, no edema; adecuada perfusión distal en las 4 extremidades. No puntos gatillo ni deformidades a digito-presión a nivel de vertebras en lo valorable. Dolor exquisito a abducción de hombro izquierdo sin limitarla, dolor exquisito a palpación de hombro izquierdo
Piel y anexos	Normal	Piel sin lesiones, no petequias, no estigmas de trauma en lo evidenciable

Plan de manejo

Conductas	Paciente con dolor agudizado en hombro izquierdo. Conducta ya definida por ortopedia, pendiente valoración por medicina laboral. Se explica a paciente su cuadro y la conducta a tomar, paciente entiende y acepta. Se prescribe fórmula médica con diclofenaco 75 mg intramuscular dosis única, posteriormente continuar con ibuprofeno 400 mg vía oral cada 12 horas por 5 días y suspender. Se incapacita por hoy. Se dan recomendaciones, signos de alarma a tener en cuenta para consultar por urgencias
Destino	
Egreso A casa	Pendiente valoración por medicina laboral Se sugiere a paciente comentar su caso a salud ocupacional de su empresa Atender indicaciones dadas por ortopedia

Diagnósticos

Código	Tipo diagnóstico	Diagnóstico	Contingencia Origen	Análisis
--------	------------------	-------------	---------------------	----------

<https://www.cdkos.com.co/cklos/php/vista/atencion/imprimirHistoriaClinicaAfiliado.php?consultar=1>

2/3

Ordenamiento número: 156427 - Generado en: Atencion Prioritaria Palmira - Sinergia
Tipo ordenamiento: Medicamentos

No.	Medicamento	Cantidad	Posologia	Dias	Prestador	Finalidad	Estado
1	Diclofenaco Sodico Solucion Inyectable 75 Mg	1	APLICAR UNA AMPOLLA INTRAMUSCULAR DOSIS UNICA Y SUSPENDER	1	Medicamentos Pos S. A.	Enfermedad General	Impresa
	Ibuprofeno Tableta Recubierta 400 Mg	10	AL SUSPENDER DICLOFENACO, TOMAR UNA TABLETA VÍA ORAL CADA 12 HORAS POR 5 DÍAS Y SUSPENDER	5	Medicamentos Pos S. A.	Enfermedad General	

Ayudas Dx y Laboratorios

VEF1/FVC POS BRONCODILATADOR
Fecha Examen Resultado %



Santiago de Cali, Mayo 31 de 2018


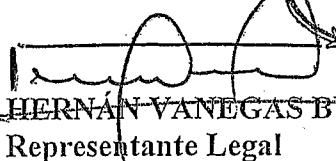
Señor:
JAIR JAMIOY DURAN
Ciudad

REF: TERMINACION DE LA LABOR DE OPERARIO DE ASEO

Por medio del presente escrito nos permitimos comunicarle que la labor desarrollada por usted como operario de aseo, en este momento se encuentra terminada, debido a la terminación contractual existente entre la empresa **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S** Y la empresa cliente **SUCROAL S.A.** para la cual usted prestaba sus servicios personales. Motivo por el cual se da por terminado el vínculo contractual con usted. Hasta el día 31 de Mayo de 2018.

Agradecemos su amable atención y la colaboración prestada durante la permanencia en nuestra empresa.

Atentamente,



HERNÁN VANEGAS BURBANO
Representante Legal

*El trabajador manifiesta que no firma
hasta que la empresa cliente
defina en el transcurso del día la situación
por restricciones médicas. Hora: 10:45 AM*

Teléfono: 882 2023
E-mail: recepcion@hardsp.com - ghumana@hardsp.com

*31.05.18
10:45 AM
Fertres*

42

LIQUIDACION DE CONTRATOS

FECHA Y HORA DE IMPRESIÓN

Julio 18, 2019, 12:23 pm

HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y
GENERALISTAS
NIT: 900482913-1

No. 510
Fecha: 02/06/2018

PAGINA: 2 de 10

Empleado: 16985815		JAMIOY DURAN JAIR	Motivo: TERMINACION DEL CONTRATO
Fecha Ingreso:	01/12/2017	Salario Mensual:	
Fecha Retiro:	31/05/2018	858,256.00	
Concepto	Base	Valor	
P18 VACACIONES RETIRO	835,521.00	208,880.00	
P17 CESANTIAS	835,521.00	348,134.00	
P16 INTERES CESANTIÁS	348,134.00	17,407.00	
P15 PRIMA LEGAL	835,521.00	417,761.00	
Total Devengo:	992,182.00	Total Descuento: 0.00	Neto a Pagar: 992,182.00

Firma Trabajador
JAMIOY DURAN JAIR
CC. 16985815

Empleador:

CONTRATO DE TRANSACCIÓN

En la ciudad de Palmira (V.), a los 24 días del mes de Julio de dos mil dieciocho (2018), entre los suscritos a saber, **MARIO ALEJANDRO CHAVES CAMPO**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. **16.789.251** quien actúa en nombre y representación de la sociedad denominada **SUCROAL S.A.**, quien manifiesta en el presente acto que obra por cuenta de la Sociedad **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS**, y facilitando el convenio a que se llega en razón de la solicitud del empleador y de la falta de recursos para atender las obligaciones laborales de su personal y **JAIR JAMIOY DURAN**, mayor de edad identificado con la cédula de ciudadanía No. **16.985.815** en su condición de **EX TRABAJADOR**, hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO DE TRANSACCIÓN** que se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no previsto en ellas por las disposiciones legales aplicables a la materia, de conformidad con lo establecido en el artículo 15 del Código Sustantivo del Trabajo y del artículo 2469 y siguientes del Código Civil, transacción ésta que tiene como objetivo el precaver extrajudicialmente cualquier controversia o discusión que pueda presentarse entre las partes.

A. Supuestos de hecho

1. Las partes ratifican que **JAIR JAMIOY DURAN**, prestó sus servicios personales a **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS** en ejecución de un contrato de trabajo por obra o labor desde el día **01 de diciembre del 2017** hasta **31 de Mayo de 2018** desempeñándose como **OPERARIO DE ASEO** y devengando como último salario básico de \$ **858.256 (OCHOCIENTOS CINCUENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS PESOS M/CTE)**.
2. **EL TRABAJADOR**, manifiesta que tiene una especial condición de salud, de la cual la empresa tiene conocimiento; sin embargo, **EL TRABAJADOR** considera que su padecimiento no configura un obstáculo para su posterior reinserción laboral y continuidad en el mercado laboral, por lo que manifiesta su interés en el presente acuerdo.
3. No obstante lo anterior, por solicitud especial de **JAIR JAMIOY DURAN** el contrato de trabajo terminó de mutuo acuerdo el **31 de Mayo de 2018**.
4. Las partes manifiestan que el día **31 de Mayo de 2018**, superaron cualquier eventual diferencia en relación con la vigencia y terminación del contrato de trabajo, así como respecto de cualquier derecho incierto y discutible que se desprenda del mismo, habiendo convenido una fórmula de arreglo para precaver cualquier litigio respecto de los derechos inciertos y discutibles, reiterando que la terminación del contrato se dio de mutuo acuerdo con fundamento en lo establecido en el Artículo 61 literal b) del Código Sustantivo

del Trabajo, determinando la vigencia del mismo hasta el día **31 de Mayo de 2018**.

B. Acuerdo Transaccional

1. En tal sentido, las partes de forma voluntaria y expresa, mediante transacción, formalizan los términos del acuerdo al que han llegado, y que consiste en lo siguiente:

- a) **SUCROAL S.A** paga a **JAIR JAMIOY DURAN** la suma de dinero equivalente a **\$7.500.000 SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE** a título de suma transaccional, con el fin de transar y compensar cualquier eventual litigio que se llegare a presentar entre las partes, por razón de los supuestos de hecho indicados en el presente acuerdo, que corresponden a los derechos y garantías inciertas e indiscutibles, suma que no constituye salario para ningún efecto de conformidad con lo establecido en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990. Por otro lado y en razón de la condición de salud actual y la necesidad de protección especial que la misma conlleva, con el fin de contribuir con los aportes a seguridad social en salud y pensiones que se deban realizar con posterioridad a la terminación del contrato de trabajo, para asegurar la continuidad de los servicios y prestaciones que le puedan corresponder.
- b) En virtud del acuerdo celebrado y una vez se efectúen los pagos, **JAIR JAMIOY DURAN** manifiesta:

"Declaro mi conformidad con el acuerdo celebrado toda vez que no encuentro vulnerados los derechos que me pudieran corresponder por razón del vínculo laboral con **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS** para desarrollar los servicios relacionados en el numeral primero del presente contrato de transacción. En todo caso, con la suma de dinero reconocida por **SUCROAL S.A** entiendo transada y compensada cualquier eventual diferencia sobre los derechos y garantías inciertas e indiscutibles, que puedan desprenderse de la relación a que se hace alusión en los supuestos de hecho, sin que haya lugar a posterior reclamo de ninguna índole, y declaro a paz y salvo a **SUCROAL S.A** al respecto. De la misma manera reconozco que el único vínculo laboral que sostuve con **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS** fue el indicado en el numeral primero del presente documento, de tal manera que cualquier otro servicio que se haya prestado con anterioridad no fue en ejecución de alguna relación laboral, por tal motivo queda igualmente transada cualquier diferencia que se pueda ocasionar con respecto a la naturaleza de relaciones anteriores".

C. Constancia de pago

1. **SUCROAL S.A** paga a **JAIR JAMIOY DURAN** la suma de **SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$7.500.000)** por concepto de acreencias laborales

44

definitivas, de acuerdo a los valores que se discriminan en la liquidación final de acreencias laborales que se anexa a la presente acta, la cual fue elaborada por la empresa y aceptada por el trabajador, suma a la cual se le deben practicar los descuentos legales y voluntarios expresamente autorizados por el trabajador, los cuales fueron establecidos en la liquidación final de acreencias laborales adjunta, descuentos cuya autorización se ratifica en el presente acuerdo. los cuales se pagan en la presente diligencia mediante cheque Número **MDO15669** de Bancolombia.

2. Finalmente se deja constancia que **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS**, ha dado cumplimiento a sus obligaciones con el sistema general de seguridad social y en cumplimiento del Artículo 65, parágrafo 1, del Código Sustantivo del Trabajo modificado por el Artículo 29 de la Ley 789 de 2002 y con el alcance establecido por la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia de radicación 29443 del 30 de enero de 2007, a la fecha de suscripción del presente acuerdo, ha entregado a **JAIR JAMIOY DURAN**, los documentos que certifican el pago de las cotizaciones al sistema de seguridad social y parafiscalidad correspondiente a los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato de trabajo.

3. Se deja constancia que **SUCROAL S.A** efectúa el Pago por cuenta de **HARD SERVICIOS PROFESIONALES SAS** y en los términos del Art. 1158 del Código Civil.

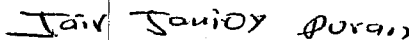
EFFECTOS

Las partes contratantes han aplicado para la celebración y formalización del presente acuerdo, los artículos 15 del CST y 2469 y siguientes del Código Civil, por lo tanto este acto se considera para todos efectos como un contrato de transacción y por ende produce efecto de cosa juzgada en todos sus efectos y circunstancia.

El presente contrato se firma a los 24 días del mes de Julio de dos mil dieciocho (2018).


POR LA EMPRESA
MARIO ALEJANDRO CHAVES C.
C.C. No.16.789.251

EX TRABAJADOR
JAIR JAMIOY DURAN
C.C. No. 16.985.815



DOCUMENTO DE TRANSACCION

EMPLEADOR: HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.

EX - TRABAJADOR:

Entre los suscritos a saber, de una parte, el señor **HERNAN VANEGAS BURBANO**, mayor de edad y vecino del municipio de Cali, identificado con la cedula de ciudadanía No 16.638.100, actuando en calidad de Representante Legal de la sociedad **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.** y de otra parte el señor **JAIR JAIMIOY DURA**, mayor de edad y vecino del municipio de Cali, identificado con la cedula de ciudadanía No 16.985.815, hemos acordado realizar el presente acuerdo de transacción, en los siguientes términos:

PRIMERO. **HARD SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES S.A.S.**, representada legalmente por **HERNAN VANEGAS BURBANO**, convocó al ex trabajador **JAIR JAIMIOY DURAN**, con el fin de acordar el pago de las prestaciones sociales y transar unas presuntas indemnizaciones por el no pago oportuno de las prestaciones sociales, por encontrarse el trabajador con restricciones médicas y por presuntos perjuicios causados como consecuencia de la terminación del contrato de trabajo.

SEGUNDO. el señor **JAIR JAIMIOY DURAN**, se desempeñaba como trabajador en el cargo de operario de aseo , devengando un salario de \$ 858,256,00, tal como consta en el contrato de trabajo por obra labor que fue ejecutado entre el 1o de Diciembre del año 2017 y el 31 de mayo del mismo año 2018.

La liquidación de prestaciones sociales causadas y no pagadas hasta la fecha de terminación son las siguientes:

Fecha de ingreso: Diciembre 01 de 2017
Fecha de Retiro: mayo 31 del 2018.
Total días trabajados:
Salario Básico: \$ 858.256.00
Auxilio de transporte -0-
Salario base de liquidación \$ 858.256.00

Valor liquidación de prestaciones sociales causadas:

Cesantías: \$ 348.134.
Intereses sobre cesantías: 17.407
Prima proporcional 417.761.
Vacaciones causadas 208.880

TOTAL LIQUIDACION \$ 992,182.00

TERCERO: El señor JAIR JAMIOY DURAN , declara y certifica en el presente documento de transacción que, no es posible llegar a un acuerdo de pago por las prestaciones sociales pendientes, por cuanto la empresa SUCROAL S.A. efectuó el pago, por concepto de las acreencias laborales pendientes y de las indemnizaciones que presuntamente se hubiesen causado.

Este pago fue realizado el día sábado 24 del mes de julio del año 2018 y por lo tanto manifestó:

"Fui citado por la empresa SUCROAL S.A. con el fin de llegar a un acuerdo por el pago de las prestaciones sociales pendientes, me entreviste con los señores LUIS

47

FERNANDO GUTIERREZ, ANDRES ZULUAGA y RODNEY RODRIGUEZ, quienes me ofrecieron la suma de **SIETE MILLONES QUIENTOS MIL PESOS MCTE (\$ 7.500.000)**, dinero que acepté por las situaciones de dificultad económica en que me encontraba, los cuales me fueron pagados con cheque del Banco de Colombia de la empresa SUCROAL S.A."

CUARTO: El señor **JAIR JAMIOY DURAN** , manifiesta y certifica que ha recibido de la empresa SUCROAL S.A. por la suma de **SIETE MILLONES QUIENTOS MIL PESOS (\$ 7.500.000) MONEDA CORRIENTE.**

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo contenido, a los veintíun (24) días del mes de agosto del año 2018.


HERNAN VANEGAS BURBANO

C.C. No 16.638.100 DE CALI

Representante legal

HARD S.A.S.

EMPLEADOR


JAIR JAMIOY DURAN

C.C. No 16.985.815

TRABAJADOR