


CONTESTACION DEMANDA SUMMAR

Mauricio Serna <abogadoasistente.cali@summar.com.co>

Vie 22/01/2021 13:39

Para: Juzgado 03 Laboral Circuito - Nariño - Pasto <j03lapas@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: Francia Elena Caicedo <directorjuridico@summar.com.co>; presidencia@summar.com.co <presidencia@summar.com.co>; ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co <ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co>

 2 archivos adjuntos (11 MB)

Contestacion demanda integrada SUMMAR.pdf; Pruebas Demanda.zip;



This email message has been delivered to you by [eEvidence's](#) electronic registered delivery service. An electronic legal receipt accrediting the email contents and delivery has been built and returned to the sender.

Señora Juez

DRA. LUZ AMALIA ANDRADE AREVALO

JUEZ TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE PASTO

j03lapas@cendoj.ramajudicial.gov.co

E. S. D.

PROCESO:	ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
DEMANDANTE:	JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR y OTROS
DEMANDADO:	EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
RADICACION:	2020-00062

JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT, identificado con la cédula de ciudadanía No 16.378.403 y tarjeta profesional de abogado No 163.338 del C.S.J., en mi calidad de apoderado judicial de la sociedad SUMMAR TEMPORALES S.A.S., conforme poder otorgado por la Dra. Francia Elena Caicedo Salcedo, como representante legal segundo suplente, anexo me permito presentar respuesta a la demanda ordinaria laboral presentada por el señor Jesús Humberto Muñoz Tovar y otros, conforme el archivo adjunto que contiene:

Contestación demanda, certificado de existencia y representación y poder otorgado por escritura pública.

Archivo de 18 pruebas documentales.

Cordialmente,

John Mauricio Serna Betancourt

Departamento Jurídico

SUMMAR PRODUCTIVIDAD

“Nunca dejes de esforzarte en el servicio. Cuando uno deja de esforzarse, llega la comodidad y todo pierde su magia”



Libre de virus. www.avg.com

Señora Juez
DRA. LUZ AMALIA ANDRADE AREVALO
JUEZ TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE PASTO
j03lapas@cendoj.ramajudicial.gov.co
E. S. D.

PROCESO:	ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
DEMANDANTE:	JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR y OTROS
DEMANDADO:	EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
RADICACION:	2020-00062

JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT, identificado con la cédula de ciudadanía No 16.378.403 y tarjeta profesional de abogado No 163.338 del C.S.J., en mi calidad de apoderado judicial de la sociedad SUMMAR TEMPORALES S.A.S., conforme poder otorgado por la Dra. Francia Elena Caicedo Salcedo, como representante legal segundo suplente, anexo me permito presentar respuesta a la demanda ordinaria laboral presentada por el señor Jesús Humberto Muñoz Tovar y otros, teniendo en cuenta los hechos expuestos, así:

I. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LOS HECHOS LABORALES

FRENTE AL PRIMER HECHO: No me consta. Es un hecho en el que mi representada no tiene participación. Me atengo a lo que se demuestre.

FRENTE AL HECHO SEGUNDO: No me consta. Es un hecho en el que mi representada no participa para convalidar su ocurrencia, no obstante SERTEMPO, hoy SUMMAR TEMPORALES S.A.S., tiene por objeto la prestación de servicios a terceros beneficiarios mediante trabajadores en misión, por lo cual recibe hojas de vida para necesidades de servicio. Ver Resolución de autorización Min. de Trabajo y certificado de existencia y representación.

FRENTE AL HECHO TERCERO: Es cierto se realiza el examen médico de ingreso como obligación legal y ocupacional para conocer la aptitud del trabajador frente a la labor asignada, en este caso la necesidad específica de servicio que requería la EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P., en adelante “la usuaria” para el apoyo temporal de barrido y recolección en el municipio de Túquerres, Nariño. Ver examen médico de ingreso.

FRENTE AL HECHO CUARTO. No es cierto. Es preciso aclarar, SUMMAR en desarrollo de su único objeto social como empresa de servicios temporales, “*contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, (...)*” por ello contrata al señor Jesús Humberto Muñoz Tovar, en adelante el señor “J.H.M.T” para apoyar temporalmente en “la usuaria” en labores de barrido y limpieza, recolección y transporte y disposición final de residuos sólidos ordinarios en el Municipio de Túquerres,. Ver contrato de trabajo. Orden de servicio No 47611.

FRENTE AL HECHO QUINTO. No me consta. Me atengo a lo que se demuestre. Si bien es cierto la suscripción de un contrato de trabajo como trabajador en misión para “la usuaria” el 05 de febrero de 2013 mi representada no tiene la certeza de la fecha de inicio de labores en el municipio de Túquerres. No obstante, el mismo día de suscripción del contrato laboral afilia a la seguridad social, imparte inducción corporativa, entrega de documentos labores, dotación, carné y reglamento interno de trabajo de SUMMAR. Seguramente se iniciaron labores el día siguiente debido que la contratación ocurrió en Pasto y el servicio contratado sería en Túquerres-Nariño. Ver constancia laboral.

El TRABAJADOR al momento del inicio de la relación laboral fue afiliado al Sistema General Seguridad Social, conforme se evidencia en la planilla de aportes para cubrir cualquier contingencia asistencial o económica (común o laboral) en desarrollo del vínculo laboral. Ver pago de aportes seguridad social hasta 26 junio de 2019.

FRENTE AL HECHO SEXTO. Parcialmente cierto. Es preciso aclarar que las funciones asignadas al cargo contratado las dispone “la usuaria” conforme la necesidad del servicio requerido. Orden de servicio No 47611.

FRENTE AL HECHO SÉPTIMO. No es cierto. Al demandante se contrata por tiempo completo (240 horas ordinarias), de 8 horas diarias con turnos rotativos, sin embargo el horario los distribuye “la usuaria” conforme necesidad del servicio de barrido y recolección en el municipio de Túquerres.

El pertinente resaltar que Summar Temporales S.A.S., en ese tiempo SERTEMPO suscribió contrato comercial de prestación de servicios con la EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P, cuyo objeto contractual consistía en la prestación de servicios temporales a través de personal en misión, de acuerdo a las necesidades accidentales, temporales o transitorias del CONTRATANTE, específicamente para los cargos y funciones que este requiera. Es por ello que, EL TRABAJADOR queda subordinado a la empresa usuaria únicamente en lo que refiere a órdenes relacionadas con el modo, tiempo o cantidad de trabajo. De esta manera, a través del contrato comercial la E.S.T. delegada la facultad para exigir el cumplimiento de órdenes, modo, tiempo o cantidad de trabajo. Ver contrato comercial aportado por EMMAS.

FRENTE AL HECHO OCTAVO. ES CIERTO. Se contrató al demandante por un (1) s.m.m.l.v. para el 2013 es decir de \$589.500 más auxilio de transporte.

FRENTE AL HECHO NOVENO. No me consta. Es un hecho que no va dirigido a mi representada. No obstante durante la vinculación laboral el demandante recibió salarios, prestaciones sociales y vacaciones por parte de SUMMAR TEMPORALES S.A.S. Ver desprendibles de pago salarios y prestaciones sociales.

FRENTE AL HECHO DÉCIMO. No me consta. Es un hecho que no va dirigido a mi representada, sin embargo durante la vinculación laboral mi representada SUMMAR TEMPORALES consignó las cesantías ante el fondo de pensiones PORVENIR. Ver desprendibles de pago.

FRENTE AL HECHO ONCE: No me consta. Es un hecho que no va dirigido a mi representada, sin embargo el demandante recibió el pago en compensación de sus vacaciones por parte de SUMMAR TEMPORALES S.A.S. Ver desprendibles de pago, liquidación de prestaciones sociales.

FRENTE AL HECHO DOCE. No es un hecho más bien corresponde a una pretensión de la demanda, sin embargo la relación entre SUMMAR TEMPORALES S.A.S y EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P, en su condición de usuaria fue legal al tenor del servicio temporal en Colombia, bajo los parámetros especialísimos del inciso tercero del artículo 77 de la ley 50 de 1990 en concordancia con el artículo 8 del Decreto 4369 de 2006, mediante el cual se reglamenta el ejercicio de la actividad de las Empresas de Servicios Temporales; los cuales indican los eventos en los cuales los usuarios de las Empresas de Servicios Temporales podrán contratar:

1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo.
2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.
3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más.

Lo que motivo la contratación del demandante fue un incremento o necesidad de la usuaria materializada en una orden de servicio No 47611 del 05/02/2013 junto con otros tres operarios.

FRENTE AL HECHO TRECE: Es cierto. Trabajador de 54 años del cliente EMAS sufre accidente de trabajo tipo tránsito el día 06 de febrero de 2014. Fue atendido en la ciudad de Túquerres donde le diagnosticaron Traumatismos Múltiples No especificados. Todo lo demás me atengo a lo consignado en el formato único de accidente de trabajo FURAT. Ver reporte FURAT aportado por EMMAS.

FRENTE AL HECHO CATORCE. Me atengo a lo consignado en el reporte del accidente de trabajo, las demás circunstancias adicionales descritas en este hecho no me constan.

FRENTE AL HECHO QUINCE: No me consta la atención médica del demandante referente a las circunstancias de tiempo modo y lugar dado que mi representada conoce de la situación después del siniestro. No obstante en declaración del conductor CESAR AUGUSTO JIMENEZ ante la Secretaria de Tránsito de Túquerres frente al accidente de tránsito manifestó:

En Túquerres, a los SIETE (7) días del mes de FEBRERO del año dos mil Catorce (2014), se hace presente el (la) señor (a): **JIMENEZ MAYA CESAR AUGUSTO** identificado con cédula de ciudadanía No. 13.069.164 expedida en Pasto (N), residente en La Calle 24 No. 16-86 Barrio Centenario del Municipio de Pasto No. celular 3147970337 en calidad de CONDUCTOR del camión recolector que se vio involucrado en un accidente de tránsito en el Barrio el Vista Hermosa el día de hoy viernes 7 de febrero del año en curso, siendo las 08:10 a.m. Horas aproximadamente. Hecho en el cual resultó LESIONADO el señor: **JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR**, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 13.061.049 de Túquerres.

La Inspección de Tránsito y Transporte Municipal, procede a tomar juramento de acuerdo a lo establecido en el Artículo 442 del Código Penal **PREGUNTANDO: Jura decir la verdad y nada más que la Verdad de todo lo que fuese interrogado** CONTESTO Juro decir la verdad y nada más que la verdad de todo lo que me fuese interrogado. **PREGUNTANDO por sus generales de ley** CONTESTO: CESAR AUGUSTO JIMENEZ MAYA identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma. **PREGUNTANDO: Sírvase hacer un relato de lo ocurrido el día del accidente,** CONTESTO: Íbamos a hacer recolección de basuras en el Barrio Vista Hermosa al dar reversa el operario no se dejó ver y lo apreté contra un bordo que había resultado con una lesión en la pierna derecha luego de esto un compañero de trabajo el señor: JAIRO OLIVA traslado al lesionado en un vehículo de servicio público hacia la I.P.S GESTIONAR BIENESTAR TUQUERRES HOSPITAL donde me prestaron la atención necesaria. **Preguntando:** Algo más que agregar al presente informe **RESPONDE:** No eso es todo.

FRENTE AL HECHO DIECISEIS: Es cierto. según reposa en el documento aportado.

FRENTE AL HECHO DIECISIETE: No es cierto. Teniendo en cuenta “el deber ser” SUMMAR procede a reportar el accidente laboral ante la aseguradora en riesgos laborales MAPFRE, de manera que permitió garantizar la cobertura asistencial y económica del afiliado.

FRENTE AL HECHO DIECIOCHO. No me consta las anotaciones realizadas en su historia clínica, habida consideración que mi representada en su condición de empleador no tiene acceso a la misma, únicamente a las incapacidades generadas por el evento y/o recomendaciones ocupacionales que emitieran las entidades de salud.

FRENTE AL HECHO DIECINUEVE: No me constan las anotaciones realizadas en su historia clínica como documento confidencial, el cual la empresa no tiene acceso. Si una incapacidad inicial por 30 días.

FRENTE AL HECHO VEINTE: No me consta por las razones anotadas en el hecho anterior. No obstante es cierto que el trabajador le fue otorgado incapacidad cada 30 días, por fracturas del miembro inferior.

FRENTE AL HECHO VEINTIUNO. Es cierto. Teniendo en cuenta los servicios de “la usuaria” prestaba en el municipio de Túquerres tuvieron vigencia hasta el 31 de diciembre de 2016, manifiesta formalmente a SUMMAR el retiro del personal a partir del 01 de enero de 2017, por finalización de la obra contratada como causal objetiva, es decir el motivo de la contratación finalizó. Por lo tanto la E.S.T. tuvo la imperiosa necesidad de suscribir un “otro si al contrato de trabajo”, en el cual se acordaba que a partir del 13 de enero de 2017, desempeñaría el cargo de Operario de barrido y limpieza, en la ciudad de Pasto.

FRENTE AL HECHO VEINTIDOS: No es cierto. SUMMAR en conjunto con “la usuaria” buscó alternativas laborales que permitiera la continuidad del servicio a pesar que no se requería la labor inicialmente contratada, extralimitando el servicio temporal que exige no sobre pasar de 6 meses prorrogables por otro seis meses más. Parágrafo artículo 77 ley 50/90

FRENTE AL HECHO VEINTI TRES: Es cierto, fueron emitidas “RECOMENDACIONES” para tener en cuenta por 6 meses para la prestación del servicio.

FRENTE AL HECHO VEINTICUATRO. No es cierto, no existe prueba que determine que el cambio del sitio de trabajo de Túquerres a Pasto repercutiera de manera directa y negativa en el estado de salud del trabajador, todo lo contrario, a pesar que el motivo inicial contratado había desaparecido para la usuaria, SUMMAR continuo pagando la seguridad social para la cobertura asistencia y económica del demandante, además ubicar un puesto de trabajo al demandante mientras “la usuaria” necesitara el servicio.

FRENTE AL HECHO VEINTICINCO: Es cierto. La ARL Mapfre otorga un 12.30% PCL.

FRENTE AL HECHO VEINTISEIS. Es cierto, teniendo en cuenta que la Junta Regional de Calificación toma una decisión frente a su estado de salud.

FRENTE AL HECHO VEINTISIETE. Es cierto.

FRENTE AL HECHO VEINTIOCHO. No es cierto. Se aclara. La reubicación laboral fue una necesidad o labor transitoria mientras la E.S.T., definía la situación laboral con “la usuaria” de manera que permitiera la continuidad del servicio contratado del demandante, sin embargo manifestaron no requerir más el servicio de barrido debido a la finalización de los contratos de prestación de servicios de ellos con sus clientes -motivo de la contratación-

FRENTE AL HECHO VEINTINUEVE: No es cierto. Se aclara. En razón a la manifestación de “la usuaria” no necesitar los servicios contratados, SUMMAR dispone la suspensión del contrato en los siguientes términos:

“Teniendo en cuenta que fue contratado para prestar sus servicios como trabajador en misión en el cargo de operario de podas para la usuaria EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. ESP desde el 05/02/2013, nos permitimos informar la suspensión temporal de su contrato de trabajo.

Lo anterior obedece a la notificación realizada por la empresa usuaria en no requerir más de sus servicios teniendo en cuenta su aptitud laboral impide la ejecución de la labor contratada como trabajador en misión. Esto en concordancia con lineamientos de la Corte Constitucional al expresar que “la relación laboral entre el trabajador y la empresa de servicios temporales subsiste mientras el usuario necesite de los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado”.

Es por ello que al configurarse una circunstancia ajena a la partes que impide la ejecución de la labor contratada, su contrato de trabajo queda suspendido a partir de la fecha hasta tanto se obtenga el permiso ante el Ministerio de Trabajo para terminar la relación laboral, teniendo en cuenta que la empresa usuaria no requiere sus servicios, y a su vez SUMMAR TEMPORALES no dispone de esta clase de cargos.”

FRENTE AL HECHO TREINTA. No es cierto. Se aclara. Las empresas temporales: “(...) respecto de los contratos individuales de trabajo por el tiempo que dure la realización de la obra o por la naturaleza de la labor contratada, los cuales son suscritos generalmente con empresas de servicios temporales, debe advertirse que, en principio, la labor o servicio que deben prestar estos trabajadores tiene un límite, sea en el tiempo o al culminarse una actividad determinada, de tal suerte que la relación de trabajo subsiste mientras el usuario requiera los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado (art. 71 y s.s. Ley 50 de 1990)”. T-862 de 2003, Sentencia T-040A de 2001. M.P. Fabio Morón Díaz. T-909 de 2002. T-778 de 2000

Ahora bien, “la usuaria” en respuesta a la gestión realizada impartida por SUMMAR para definir la situación laboral del demandante, se le informó:

De: Ingrid L. Rodríguez N. [\[mailto:ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co\]](mailto:ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co)
Enviado el: viernes, 3 de noviembre de 2017 12:59
Para: pilar.barrera@summar.com.co; David Esteban Delgado Martínez <david.delgado@emaspasto.com.co>
CC: Angela Paz <angela.paz@emaspasto.com.co>
Asunto: Re: CASO REUBICACION LABORAL

Pilar, cordial saludo

En atención a tu comunicación, considerando el caso del señor Jesús Humberto Muñoz, quien tuvo su exámen post incapacidad, en el cual se establece una serie de recomendaciones especiales, que claramente ameritan una re-ubicación adicional al cargo en el cual había sido re-ubicado anteriormente, (valga la redundancia) el cual corresponde a operario de barrido y limpieza; es pertinente manifestar que en calidad de empresa usuaria de los servicios prestados por SUMMAR, se solicita de su parte la atención de la reubicación del mencionado colaborador.

Normativa y contractualmente es claro que las empresas de servicios temporales continúan a cargo de la responsabilidad frente la seguridad y salud de los trabajadores vinculados a través de éste mecanismo, y dicha responsabilidad se lleva a cabo en los términos de las leyes que rigen la materia para los trabajadores permanentes. Adicional a ello, la jurisprudencia de la Corte Constitucional ha enfatizado en ello, siendo reiterativa en manifestar las obligaciones de las empresas de servicios temporales frente a los trabajadores en situación de debilidad manifiesta, suministrando adicionalmente a estas empresas la posibilidad de acudir a la autoridad laboral competente con el fin de obtener la autorización de despido de la persona en condición de debilidad.

Bajo éste contexto, se realiza un llamado a la relación comercial y contractual sostenida con la EST, en el marco de las responsabilidades legales que a cada una de las empresas asiste, para efectos de tratar ésta re ubicación.

Lo anterior, dejando en claro que nuestra empresa ha suministrado el acompañamiento que esta en posibilidad de efectuar, situación que se hace evidente en el evento en que EMAS PASTO asumió la primera re-ubicación del trabajador en la operación del servicio de barrido y limpieza de la ciudad de Pasto; pese a que la necesidad principal de sus servicios ya había cesado en su totalidad. Recordemos que éste trabajador fué requerido para cubrir la operación del servicio en el Municipio de Túquerres (actividad que se toma como un incremento en las actividades misionales normales de la compañía); sin embargo es muy bien conocido que el servicio en éste Municipio ha finalizado en su totalidad desde el año 2017.

Quedamos atentos a tus comentarios, en espera de resolver este caso de la mejor manera posible

Cordialmente

Ingrid Rodríguez
EMAS PASTO S.A. E.S.P.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y UNO. Es cierto. Se aclara. Durante la prestación del servicio la usuaria no reportó ningún comportamiento que atentara contra los deberes y obligaciones del contrato suscrito. No hay ninguna novedad al respecto. Frente a la participación del trabajador en misión en campañas de la usuaria permite no generar discriminación frente a trabajadores directos de la usuaria sin que se entienda o se confunda como personal directo.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y DOS. Es cierto. El demandante presenta acción de tutela contra SUMMAR en el municipio de Túquerres.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y TRES: Es cierto. SUMMAR gestionó el cumplimiento de la tutela en el mismo cargo de aseo en el municipio de Túquerres pero no fue posible, “la usuaria” no lo permitió debido que no contaba con la necesidad del servicio.



FRENTE AL HECHO TREINTA Y CUATRO: No es cierto. SUMMAR no desconoció el fallo de tutela del Juzgado Primero Municipal de Túquerres que fuera confirmado y/o adicionado por el Juzgado Promiscuo de Familia del Circuito, en el entendido que se reubicara en el municipio de Túquerres o en su defecto en la ciudad de Pasto, sin embargo no fue posible ante la falta de necesidad del servicio en “la usuaria”.

Por lo que SUMMAR tuvo que proponer un subrogado económico que permitiera equiparar la orden emitida. Propuesta aceptada por el demandante y aprobada por el Juzgado de conocimiento en los siguientes términos:

Proceso: Incidente de Desacato
Radicación: 2018-00072
Accionante: JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR
Accionado: SUMAR TEMPORALES S.A.
Acción de Tutela: 2018-00019

Cordial saludo:

Para efectos de notificación, se transcribe lo pertinente del auto proferido por el Juzgado Primero Civil Municipal de Túquerres-Nariño, dentro de proceso de la referencia, que dice:

"JUZGADO PRIMERO CIVIL MUNICIPAL.- Túquerres, Nariño, veintiséis (26) de julio de dos mil dieciocho (2018).- (...) Por lo expuesto, el Juzgado Primero Civil Municipal de Túquerres.- **RESUELVE: PRIMERO:** AUTORIZAR a SUMMAR TEMPORALES el pago de aportes a la seguridad social y al pago del valor mensual equivalente al salario del accionante como subrogado pecuniario, hasta tanto cese la imposibilidad del reintegro del accionante señor JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR, y el cumplimiento del amparo transitorio constitucional, desde la fecha del fallo de tutela que así lo ordena hasta que el juez laboral adopte la decisión definitiva que corresponda.- **SEGUNDO:** Se advierte a los señores JUAN CARLOS HINCAPIE Representante legal de SUMMAR TEMPORALES SAS y a su superior jerárquico señor MARTIN EMILIO HINCAPIE OCHOA como miembro de la Junta Directiva, que una vez cese la imposibilidad del cumplimiento planteado por la accionada deberá dar obediencia al fallo de acción de tutela.- **TERCERO:** SUMMAR TEMPORALES SAS, deberá informar en un término máximo de VEINTICUATRO (24) HORAS a este Despacho, del efectivo cumplimiento de la propuesta realizada y aceptada por el accionante; así mismo en el evento de cesar la imposibilidad procederá a su acatamiento integral e inmediato a la orden tutelar impartida.- **CUARTO:** NOTIFIQUESE esta providencia a las partes en la forma prevista por el Art. 30 del Decreto 2591/91.- **NOTIFIQUESE, (Firmado).- SANDRA MILENA MOLINA REALPE Jueza".**

Por lo que canceló directamente al demandante un subrogado económico equivalente al salario junto con seguridad social hasta junio de 2019.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y CINCO: No me consta, únicamente se recibe copia de la junta Regional informando que el demandante apeló el dictamen ante la Junta Nacional.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y SEIS: Es cierto.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y SIETE: Es cierto. El Accidente de Trabajo se presentó en la usuaria en calidad de trabajador en misión. Es decir el trabajador queda subordinado a la usuaria por delegación en lo que refiere a órdenes relacionadas con el modo, tiempo o cantidad de trabajo.

pagar a la E.S.T., cualquier erogación que tuviere que efectuar por el incumplimiento de lo pactado por parte del **USUARIO**. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA. SUBORDINACION.-** Sin perjuicio del carácter de empleador que exclusivamente recae respecto de los trabajadores en misión en la E.S.T., esta faculta al **USUARIO** para dar órdenes o impartir instrucciones a los trabajadores en misión y para exigir el cumplimiento de las mismas durante el tiempo que el trabajador en misión desempeñe las labores acordadas en todo conforme con la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA. MANEJO DE VALORES Y EQUIPOS** La E.S.T. es responsable de la custodia, uso y mantenimiento de los equipos y

De esta manera, la E.S.T., en virtud de la relación comercial delega la subordinación a la usuaria.

Al momento de la contratación laboral SUMMAR TEMPORALES realiza una inducción administrativa explicando la naturaleza temporal del servicio contratado y la indicación del lugar de ejecución del mismo. Ahora bien, una vez facilitada la y enviado el trabajador en misión corresponde a "la usuaria" asumir el riesgo laboral como dueña o beneficiaria de la labor prestada.

guarda por equilibrio financiero del presente contrato, este se reajustará en caso de incremento de los costos para la E.S.T. por razón de leyes decretadas o resoluciones de carácter oficial. El valor del contrato se reajustará automáticamente en la misma cantidad porcentual que EL USUARIO determine como incremento de salario y toda otra prestación que conceda al trabajador en misión, siendo de cargo del USUARIO el mayor valor. **CLAUSULA NOVENA: EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por el USUARIO para el desempeño de una labor distinta de aquella para la que fue enviado en misión. **CLAUSULA DECIMA:- SALUD OCUPACIONAL.** Sin perjuicio de la responsabilidad legal de la E.S.T., como empleador de sus trabajadores en misión, **EL USUARIO** se obliga a que los sitios de

EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 015 – 13 – PS SERTEMPO CALI S.A.

trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre salud ocupacional de los trabajadores en misión, a informar inmediatamente a la E.S.T., en caso de accidente de trabajo de un trabajador en misión, y en general a otorgar a estos la misma protección que en materia de salud ocupacional gocen los trabajadores permanentes del Usuario. Se compromete igualmente el USUARIO a dar a los trabajadores en misión, cuando esta se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamiento que fueran necesarios a fin de evitar accidentes o enfermedades; así como a darles el adiestramiento particular que fuere necesario para dicha finalidad. **EL USUARIO** deberá pagar a la E.S.T., cualquier erogación que tuviere que efectuar por el incumplimiento de lo pactado por parte del USUARIO. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA. SUBORDINACION.-** Sin perjuicio del carácter de empleador que exclusivamente recae respecto de los

FRENTE AL HECHO TREINTA Y OCHO. No me consta. No es un hecho dirigido contra mi representada. Lo cierto es que SUMMAR, es una Empresa de Servicios Temporales, cuya actividad se centra en enganchar y remitir el personal a personas naturales o jurídicas, de acuerdo a las normas vigentes (ley 50 de 1990). Luego entonces “la usuaria” EMMAS PASTO S.A. E.S.P., ejerció la potestad de subordinación frente al Sr. Jesús Humberto Muñoz, facultad delegada para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo. De igual manera, la empresa usuaria tenía al trabajador en misión dentro de su programa de salud ocupacional, suministró los elementos de protección que requería el puesto de trabajo, e informar sobre los riesgos a los que se exponía en el trabajo, de conformidad con el artículo (sic) 11 del Decreto 1530 de 1996.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y OCHO: Más que un hecho es una pretensión que efectivamente se encuentra consagrada en la parte petitoria.

FRENTE AL HECHO TREINTA Y NUEVE: Respecto del lucro cesante, debe señalarse que no hay lugar a imponer condena por este concepto, al no encontrarse acreditada su causación, teniendo en cuenta que estos corresponden a lo que el trabajador dejó de recibir en razón de la ocurrencia del daño, sin embargo el actor continuó devengando una remuneración equivalente a su salario hasta junio de 2019.

Tampoco procede el reconocimiento de perjuicios materiales a título de daño emergente, en razón a que no aparecen demostrados en el plenario, pues el demandante no allegó elementos de juicio de donde pudiera colegirse que incurrió en gastos o erogaciones dinerarias en virtud del accidente de trabajo, evidenciándose que los servicios de salud requeridos, siempre le fueron prestados a través de la ARL a la que su empleador lo tenía afiliado.

FRENTE AL HECHO CUARENTA. No me consta. Más que un hecho corresponde a una pretensión, siempre y cuando se encuentren debidamente acreditados. Incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen, conforme lo dispone el artículo 167 del Código General del proceso.

FRENTE AL HECHO CUARENTA Y UNO. No me consta. Incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen, conforme lo dispone el artículo 167 del Código General del proceso. Esta circunstancia hace parte de la esfera personal del demandante que no se puede constatar, no obstante no existe dictamen o medio de prueba que lo estime.

FRENTE AL HECHO CUARENTA Y DOS. No me consta. Los perjuicios morales o inmateriales quedan al arbitrio del juzgador, para lo cual debe tenerse en cuenta el principio de dignidad humana consagrado (art.1 y 5 de la C.P) y evaluar las incidencias emocionales del daño causado. No obstante, incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen, conforme lo dispone el artículo 167 del C.G.P.

FRENTE AL HECHO CUARENTA Y TRES. No es cierto. La finalización de la relación laboral obedeció el 16 de febrero de 2018 por finalización de la obra contratada. La labor o servicio que deben prestar estos trabajadores tiene un límite, sea en el tiempo o al culminarse una actividad determinada, de tal suerte que la relación de trabajo subsiste mientras el usuario requiera los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado. No obstante, en cumplimiento del fallo de tutela la empresa canceló a favor del demandante el valor equivalente a 1 salario mínimo mensual vigente hasta el junio de 2019 junto con la seguridad social.

FRENTE AL HECHO CUARENTA Y CUATRO. No me consta. Si bien SUMMAR terminó el contrato de trabajo fue en cumplimiento de la labor contratada, dado que el motivo que generó la contratación laboral mediante orden de servicio finalizo, sustentada a su vez en la relación comercial con la usuaria que igualmente terminó. En otras palabras no existían razones objetivas para continuar con el servicio temporal.

FRENTE AL HECHO CUARENTA Y CINCO. No me consta, es un hecho posterior a la relación laboral.

OBJECCIÓN AL JURAMENTO ESTIMATORIO

Presentamos OBJECCIÓN frente a la liquidación de perjuicios realizada por la parte demandante con fundamento en el artículo 206 del C.G.P., toda vez que la estimación realizada frente a los perjuicios materiales (lucro cesante consolidado y futuro) se incluyó valores que el demandante ya ha recibido por parte de la empresa SUMMAR.

La indemnización comprende dos periodos, uno consolidado que se cuenta desde el momento de los hechos 07 de febrero de 2014 hasta la fecha de la presente providencia, y otro futuro que va desde el momento de la sentencia hasta la vida probable de la víctima.

LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Es lesión patrimonial consistente en la pérdida de incremento patrimonial neto que se haya dejado de obtener como consecuencia de un incumplimiento, ilícito o perjuicio ocasionado o imputado a un tercero.

Primero. El trabajador recibió un subrogado económico conforme acuerdo suscrito por el demandante y avalado por el Juzgado primero civil municipal de Túquerres. Es decir hasta junio de 2019 no ha tenido una pérdida patrimonial en este sentido.

Segundo. LUCRO CESANTE FUTURO: Es aquel a partir de la fecha de la providencia se genera hasta el cumplimiento de la expectativa probable de vida del trabajador, partiendo del monto de lucro cesante mensual actualizado, para luego calcular la duración del perjuicio -atendida la expectativa probable de vida del perjudicado, y reducida aritméticamente a un número entero de meses desde la fecha de la sentencia, para concluir en valor actual del lucro cesante futuro, previa deducción del valor del interés civil por haberse anticipado ese capital.

En este caso una expectativa de remuneración pero no recibiendo por una misma causa lo mismo, es decir el cálculo aritmético pregon a mientras la víctima no vea truncado su expectativa en recibir su remuneración, que para del demandante ostentó su condición de trabajador hasta febrero 16 de 2018, recibiendo a la postre un subrogado económico que equiparaba el cumplimiento del reintegro laboral.

II. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LA PRETENSIONES.

FRENTE A LA PRIMERA: No es una pretensión dirigida a mi representada. Me opongo, a pesar de extralimitar los extremos temporales permitidos por la ley, de 6 meses prorrogables por otro seis meses más, verdaderamente existió un contrato de obra como trabajador en misión para la empresa “la usuaria” EMMAS PASTO S.A. ESP, en virtud de una relación comercial materializada en la orden de servicio 47611.

FRENTE A LA SEGUNDA: No es una pretensión dirigida a mi representada. A pesar que las pretensiones deben individualizarse, SUMMAR pagó lo derivado al contrato de trabajo correspondiente a prestaciones sociales y vacaciones hasta el 16 de febrero de 2018. Por lo que no procede la moratoria del artículo 65 del CST. Tampoco procede la indemnización sin justa causa dado que está acreditado la causa que originó la contratación finalizó -es decir por finalización de la labor contratada- teniendo en cuenta la finalización del contrato comercial de servicios entre “la usuaria” y su cliente que originó la necesidad temporal para requerir el servicio con la E.S.T., así mismo la terminación del vínculo comercial entre “la usuaria” y la E.S.T.

FRENTE A LA TERCERA. No es una pretensión dirigida a mi representada. Igualmente no procede la moratoria por falta de mala fe comprobada, habida consideración de la legalidad de la contratación temporal entre “la usuaria” y la E.S.T., y los pagos realizados a favor del demandante como salarios, prestaciones sociales, vacaciones, aportes a la seguridad social.

FRENTE A LA CUARTA. Si bien no es una pretensión dirigida a mi representada se tiene que no existe por parte de la E.S.T responsabilidad directa y determinante frente a la ocurrencia del siniestro como accidente laboral, pues no se evidencia las causas mediatas e inmediatas como responsabilidad subjetiva. SUMMAR cumple con la afiliación al sistema y en delegar la subordinación a la usuaria quien vela por el cuidado y protección del trabajador en misión enviado a su frente de trabajo. Es decir, no existe culpa suficientemente comprobada por parte de SUMMAR que genere un nexo causal directo entre la ocurrencia del hecho y el daño ocasionado.

FRENTE A LA QUINTA: Me opongo, dado que no existe una circunstancia fáctica, directa y determinante a los deberes de cuidado que implique un nexo causal entre el accidente laboral con el daño ocasionado.

FRENTE A LA SEXTA. Me opongo, no existe culpa suficiente comprobada de SUMMAR TEMPORALES S.A.S, en la ocurrencia del accidente. No tiene injerencia directa y determinante en la ocurrencia del siniestro.

FRENTE A LA SEPTIMA. No es una pretensión dirigida a mi representada se tiene que la terminación de contrato no obedeció a su supuesto estado de salud sino a una causal objetiva para la terminación de contrato. La Corte ha enfatizado respecto a este tipo de contratos y de forma concreta en relación a los contratos con empresas temporales:

“(…) respecto de los contratos individuales de trabajo por el tiempo que dure la realización de la obra o por la naturaleza de la labor contratada, los cuales son suscritos generalmente con empresas de servicios temporales, debe advertirse que, en principio, la labor o servicio que deben prestar estos trabajadores tiene un límite, sea en el tiempo o al culminarse una actividad determinada, de tal suerte que la relación de trabajo subsiste mientras el usuario requiera los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado (art. 71 y s.s. Ley 50 de 1990)”. 19 19 T-862 de 2003, Sentencia T-040A de 2001. M.P. Fabio Morón Díaz. T-909 de 2002. T-778 de 2000

FRENTE A LA OCTAVA. No me opongo, siempre y cuando esté demostrado dado que es una facultad del juez laboral conforme al artículo 50 CPTSS. «El Juez de (primera instancia) podrá ordenar el pago de salarios, prestaciones o indemnizaciones distintos de los pedidos, cuando los hechos que los originen hayan sido discutidos en el proceso y estén debidamente probados, o condenar al pago de sumas mayores que las

demandadas por el mismo concepto, cuando aparezca que éstas son inferiores a las que corresponden al trabajador, de conformidad con la ley, y siempre que no hayan sido pagadas.»

FRENTE A LA NOVENA: Me opongo sin responsabilidad directa y/o culpa suficiente comprobada conforme lo consagra el artículo 216 del CST, no se genera el pago de costas y agencias en derecho a cargo de mí representada.

III. PETICIÓN DE LOS MEDIOS DE PRUEBA

Señor Juez, solicito de manera atenta se sirva decretar las siguientes pruebas que ayudaran a ratificar y/o corroborar los hechos contestados en la demanda y sobre todo ayudaran a probar las excepciones planteadas, las cuales he clasificado, así:

I. DOCUMENTALES:

No	Documento	Finalidad	No folios
1	Resolución 018 de 1983 Min Trabajo	Acreditar la autorización como E.S.T	2
2.	Examen médico de ingreso	Realización examen ocupacional	1
3.	Contrato laboral	Inicio de la relación laboral	2
4.	Orden de servicio No 47611	Motivo de la contratación	1
5.	Constancia laboral	Extremos laborales, salario y cargo	1
6.	Planilla de aportes seguridad social	Cobertura sistema seguridad social	4
7.	Volante de prima 2013-14-15-16-17	Volantes de pago	10
8.	Cesantías 2013-14-15-16	Consignación	3
9.	Liquidación prestaciones sociales	Vacaciones, intereses cesantías	1
10.	FURAT	Reporte de AT a la ARL MPAFRE	1
11.	Respuesta email EMMAS	Gestión para reubicación laboral	2
12.	Declaración conductor	Circunstancia del AT	1
13.	Respuesta EMMAS 15-01-2018	Se notifica la terminación del servicio temporal	1
14.	Autorización judicial subrogado económico	Acuerdo económico con el demandante	1
15.	Cuenta de cobro demandante	Aceptación y ejecución acuerdo económico	6
16.	Terminación de contrato	Motivo de la finalización laboral	1
17.	Movimiento de pagos realizados al demandante por cuenta de cobro	Pago de subrogado económico.	
18	Contrato comercial EMMAS Y EST	Legalidad de la contratación comercial y laboral	

TESTIMONIALES.

Señor Juez, ruego se sirva a recibir el testimonio de las siguientes personas quienes pueden acreditar los hechos de la contestación de la demanda y de primera mano tuvieron participación en la oficina de Pasto atendiendo el asunto del demandante.

MARIAL DEL PILAR BARRERA CERON, identificada con la cc No 30.725.107 de Pasto en su condición de gerente de la sucursal de Pasto con correo electrónico pilar.barrera@summar.com.co

CARLOS ALBERTO YEPES MORA, identificado con la cc No 12.980.426 personal quien atendió las actuaciones judiciales y administrativas dentro de la acción de tutela en Túquerres., yepesmoracarlosalberto@yahoo.com

JORGE ARMANDO BACCA MUÑOZ, identificado con la cedula No COORDINADOR1.PASTO@SUMMAR.COM.CO quien atiende el personal en misión para el cliente EMAS PASTO S.A.

INTERROGATORIO DE PARTE.

Al representante legal de la usuaria EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P., a quien haga sus veces.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS DE DEFENSA. EXCEPCIONES DE MÉRITO.

Señor Juez, como estandarte de defensa solicito analizar y valorar las siguientes excepciones de mérito, no obstante es preciso contextualizar el marco del servicio temporal:

- Para desarrollar lo anterior es necesario contextualizar la naturaleza jurídica y las características especiales que rodean la relación laboral existente entre las personas involucradas:
- SUMMAR TEMPORALES S.A.S., conforme Resolución No. 018 de 03 de octubre de 1983 del Ministerio de Trabajo funciona como empresa de servicios temporales “E.S.T.”
- Su único objeto social es la prestación de servicios a terceros mediante trabajadores en misión con el fin para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades.
- Es por ello que, el demandante inicia laborales como trabajador en misión para la empresa usuaria bajo los parámetros de la contratación laboral supeditado a la ley 50 de 1990 artículo 71 y s.s., y decreto 4369 de 2006, hoy decreto 1072 de 2015 artículos 2.2.6.5.2 que al tenor reza:

Casos en los cuales las empresas usuaria pueden contratar servicios con las empresas de servicios temporales. Los usuarios de las empresas de servicios temporales solo podrán contratar con estas en los siguientes casos:

1. *Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6° del código sustantivo de trabajo.*
2. *Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad general.*
3. *Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los periodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más.” Subrayado fuera de texto.*

Ahora bien los trabajadores en misión pueden vincularse a la E.S.T. mediante contrato a término fijo, de obra, ocasionales, transitorios o por duración indefinida dependiendo de la necesidad del servicio a realizar en la usuaria, siempre y cuando la vinculación laboral se realice mediante este tipo de empresas, en virtud que son la únicas entidades autorizadas por la ley y avaladas por el Ministerio de Trabajo y Protección Social para ejecutar esta clase de servicios.

Lo anterior indica que esta clase de servicio denominado temporal tiene un objeto principal que es el de prestar el servicio de (...) colaborar temporalmente con un usuario en el desarrollo de sus actividades, las cuales pueden ser permanentes para este último, pero que de manera eventual requiere de una ayuda o colaboración limitada en el tiempo.

Es por ello, de acuerdo a la necesidad del servicio existe un vínculo comercial entre SUMMAR TEMPORALES S.A.S y EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P., para:

PRIMERA.: OBJETO DEL CONTRATO. La E.S.T. se obliga a colaborar con EL **USUARIO** en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera. El servicio objeto de este contrato será prestado por la E.S.T., a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes. **CLAUSULA SEGUNDA. OBLIGACIONES DE LA**

Por lo cual se crea la necesidad legal de contratar al demandante conforme una orden de servicio que determina en el motivo de la contratación laboral como operario de barrido.



ORDEN DE SERVICIO - 47611

Fecha: 21/01/21
Hora: 08:22:14
Página: 1

INFORMACIÓN DEL CONTRATO

Cliente	EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO SA ESP	Contrato comercial	2140
Sucursal del cliente	EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO SA ESP	Telefono	7214060
Dirección	CARRERA 24 N° 23-51		
Centro de costo	323	FAX	7214060
Empresa	SUMMAR TEMPORALES S.A.S.		
Línea de negocio	TEMPORALES TIPO 5 - PRESTACIONES CAUSADAS		

INFORMACIÓN GENERAL

Estado	CERRADO	Fecha creación	05/02/2013
Perfil solicitado	OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PODAS	Hora de creación	13:17
Tipo de contrato	EJECUCION DE OBRA O LABOR CONTRATADA	Fecha prometida	05/02/2013
Motivo de contratación	INCREMENTO EN LA PRODUCCION		
Responsable	MARGARETH DAYANA MUÑOZ	Cantidad solicitada	3
Fecha envío contratación	05/02/2013	Cantidad contratada	3

Así pues, la motivación de la contratación laboral del señor “J.H.M.T” fue el incremento en el servicio de la empresa usuaria en la labor de barrido y recolección en el Municipio de Túquerres por lo cual fue vinculado el 05/02/2013.

Ahora bien, de manera específica, la Corte ha enfatizado respecto a este tipo de contratos y de forma concreta en relación a los contratos con empresas temporales:

“(…) respecto de los contratos individuales de trabajo por el tiempo que dure la realización de la obra o por la naturaleza de la labor contratada, los cuales son suscritos generalmente con empresas de servicios temporales, debe advertirse que, en principio, la labor o servicio que deben prestar estos trabajadores tiene un límite, sea en el tiempo o al culminarse una actividad determinada, de tal suerte que la relación de trabajo subsiste mientras el usuario requiera los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado (art. 71 y s.s. Ley 50 de 1990)”.19 19 T-862 de 2003, Sentencia T-040A de 2001. M.P. Fabio Morón Díaz. T-909 de 2002. T-778 de 2000

Lo que permite la finalización del contrato laboral por finalización de la labor contratada conforme literal d) del artículo 62 del CST y del contrato suscrito por las partes.

Con base en lo anterior se plantean las siguientes excepciones.

PRIMERA EXCEPCION DENOMINADA:

Finalización del contrato de prestación de servicios entre SUMMAR TEMPORALES S.A.S. y la usuaria

El fenómeno de la tercerización es una realidad en las sociedades contemporáneas y hace parte fundamental del giro normal de los negocios. Consiste en que una empresa requiera la prestación de un servicio o la adquisición de un bien, contrata a un tercero especializado para que satisfaga su necesidad temporal, el cual ejecuta con autonomía e independencia usando sus propios medios de producción. La tercerización es dinamizadora de la economía

de un país y de la potencialización de sus industrias, y claramente es una herramienta de formalización laboral dado que se constituye en una fuente de empleo que disminuye la informalidad y sus defectos. Lo reprochable está, en tercerizar en forma ilegal, vulnerando derechos fundamentales y laborales, con empresa que no tienen permiso para prestar servicios con trabajadores en misión. Conforme lo anterior SUMMAR cuenta con la resolución 018 del 30 de octubre de 1983 para prestar este tipo de servicios.

En virtud de lo anterior nace a la vida jurídica una relación comercial mediante un contrato de prestación de servicios -contrato comercial- entre SUMMAR TEMPORALES S.A.S. y la usuaria de prestación de servicios mediante *trabajadores en misión, bajo los parámetros y para los eventos previstos en el artículo 77 de la ley 50 de 1990, número de trabajadores que podrá variar dependiendo de las necesidades del servicios, de acuerdo con el volumen de trabajo a desarrollar así como las circunstancias que haya originado la requisición de persona en misión. Ver contrato comercial.*

Dicha necesidad propicia la contratación laboral no solo de la demandante sino de otros trabajadores en Túquerres conforme se evidencia en la orden de servicio No 47611 de 05/02/2013 para prestar el apoyo como operario de barrido.

Así pues, vez finalizada la relación comercial termina el origen de la contratación u obra para todos los trabajadores en misión. Dicha eventualidad fue plasmada en el mismo contrato de trabajo suscrito con la demandante en CLAUSULA SEGUNDA que dispone la terminación del contrato de prestación de servicios con la empresa usuaria es causal para la finalización del contrato laboral.

CONTRATO DE TRABAJO POR EJECUCION DE OBRA O LABOR

Nº. IDENTIFICACIÓN: 13061049 NOMBRE TRABAJADOR: JESUS HUMBERTO MUÑOZ
DOMICILIO: B. San Roque Bajo CLIENTE:
CIUDAD DE TRABAJO: Tuguerres
(DD/MM/AAAA)
FECHA INICIACIÓN DE LABORES :
LABOR: Tuguerres SALARIO: 589,500
MOTIVO CONTRATACION : APOYO TEMPORAL EN LA LABOR

Entre EL EMPLEADOR, SERTEMPO CALI S.A. y EL TRABAJADOR, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha convenido celebrar el presente contrato de trabajo regido, además de las disposiciones legales, por las siguientes cláusulas. PRIMERA : OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR. A partir del la fecha de iniciación de labores EL TRABAJADOR ingresa al servicio del EMPLEADOR, para prestar servicios temporales, comprometiéndose: a) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio contratado y en las anexas y complementarias, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta el EMPLEADOR o por las personas en quien este delegue. b) A cumplir sus funciones de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que EL EMPLEADOR le señale y de acuerdo con los horarios que se le fijen conforme a las necesidades del servicio. c) A observar rigurosamente la disciplina interna establecida por EL EMPLEADOR, o por las personas autorizadas por este, o por la empresa cliente, conforme a su estructura de servicio. d) A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de oficio y cuya divulgación pudiera causar perjuicio AL EMPLEADOR o a las personas o entidades en cuyos establecimientos trabaje. e) A no atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los que EL EMPLEADOR o las personas autorizadas por este le encomienden. f) A cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicio a su propietario. g) A obtener el reporte de tiempo trabajado y entregarle a las oficinas del EMPLEADOR a más tardar el lunes siguiente de cada semana trabajada. h) A acatar como TRABAJADOR en misión, los reglamentos de la empresa usuaria y del EMPLEADOR. i) A aceptar los traslados de lugar de trabajo que disponga EL EMPLEADOR. j) A acatar como trabajador en misión las normas sobre salud ocupacional de la empresa usuario y las propias del EMPLEADOR. k) A cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias. SEGUNDA : DURACIÓN DEL CONTRATO. El termino del presente contrato será el de la duración o ejecución de la labor para la cual ha sido contratado el trabajador en misión, y / o el que resultare de la materia que originó el contrato. PARÁGRAFO: La terminación del contrato de prestación de servicios suscrito con la empresa Usuaria, es causal válida para la terminación de este contrato de trabajo por la naturaleza jurídica de la causa que le dio origen. TERCERA: SALARIO. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 127 del C.S.T. modificado por el artículo 14 de la Ley 50 de 1990. El trabajador tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en los términos del Contrato de Trabajo a término indefinido.

ARTICULO 61. TERMINACIÓN DEL CONTRATO.

1. El contrato de trabajo termina:

- a). Por muerte del trabajador;
- b). Por mutuo consentimiento;
- c). Por expiración del plazo fijo pactado;
- d). **Por terminación de la obra o labor contratada;**
- e). Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento;
- f). Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días;
- g). Por sentencia ejecutoriada;
- h). Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7o., del Decreto-ley 2351 de 1965, y 6o. de esta ley;

En conclusión se determina efectivamente una causa originaria del servicio y su vez la extinción de la misma que permite finalizar los contratos de trabajo a todos los trabajadores en misión. De este modo se acredita la causal objetiva, real y concreta para la terminación laboral.

SEGUNDA DENOMINADA:

Causal objetiva, real y concreta ante la finalización del vínculo comercial para la terminación laboral. Pérdida de las causas que propiciaron la contratación laboral. Finalización de la labor.

La labor subsiste mientras el usuario necesite de los servicios del trabajador o no haya finalizado la obra para la cual fue contratado. Bajo este sentido su contratación laboral obedeció al apoyo como operario de barrido en la usuaria bajo la orden de servicio No 47611 conforme lo dispone el numeral 3ro del artículo 77 de la ley 50 de 1990 que expresa: *3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los periodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más.*

Ya bien lo ha expresado la Corte Constitucional en relación a los contratos con empresas de servicios temporales enfatizando “(...) *la labor o servicio que deben prestar estos trabajadores tiene un límite, sea en el tiempo o al culminarse una actividad determinada (...)*” Sentencia T 503 de 2015, Referencia: expediente T-4838844, Magistrada Ponente Doctora María Victoria Calle Correa.

En consecuencia la empresa usuaria informa la labor para la cual fue contratado terminó no solo para el trabajador -demandante- sino para todos en virtud de la finalización del contrato comercial con un tercero que sustentaba la necesidad del servicio. Por ende la empresa de servicios temporales notifica la terminación del contrato de trabajo conforme literal d) del artículo 61 del C.S.T., numeral. 3 del artículo 77 de la ley 50 de 1990 y artículo 6 del Decreto 4369 de 2006.

Considera la Corte, en su sentencia 53394 de 2018, que la existencia de una justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo, le permite al empleador dar por terminado el vínculo contractual, sin necesidad de solicitar autorización al Ministerio de Trabajo. Lo anterior, teniendo en cuenta que, en este caso, la causa de la terminación del contrato no es la enfermedad del trabajador, sino, la ocurrencia de la conducta, que permite la terminación con justa causa, de conformidad con el contrato de trabajo suscrito entre las partes, en el reglamento interno de trabajo o en la Ley.

En su providencia, el Alto Tribunal consideró que, con posterioridad al despido con justa causa al trabajador le asiste el derecho a iniciar acciones legales en contra de la decisión tomada por el empleador, buscando el pago de la indemnización por despido sin justa causa, el reintegro al cargo, el pago de los salarios y prestaciones que dejó de recibir mientras el contrato no estuvo vigente y el pago de la indemnización de 180 días de salario, por haber sido despedido, sin la autorización del Ministerio de Trabajo.

No obstante lo anterior, para que estas reclamaciones prosperen en favor del trabajador, el, dentro del proceso judicial, debe demostrar, su condición de discapacitado y la inexistencia de la justa causa que alegó el empleador para dar por terminado el contrato de trabajo.

Esta providencia, sin duda alguna, representa una precisión fundamental sobre el marco legal que rige la protección de las personas con estabilidad laboral reforzada por salud. En efecto la sentencia 53394 de 2018, reitera la importancia de la protección en favor de la persona en condición de discapacidad. Al mismo tiempo, la mencionada sentencia estableció que, cuando exista justa causa de terminación del contrato de trabajo, el empleador no está obligado a acudir al Ministerio de Trabajo para obtener la autorización de despido y el trabajador debe adelantar el proceso laboral en contra de la empresa, estando desvinculado de la misma.

TERCERO DENOMINADA.
Pago.

SUMMAR TEMPORALES S.A.S conforme se evidencia en los desprendibles de pago cancela los conceptos al trabajador.

- Liquidación de prestaciones sociales. Ver volante de pago.
- Pago de primas 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.
- Pago de prestaciones sociales. 2013-2014-2015-2016-2017-2018.
- Pago de vacaciones pagadas en la liquidación.
- Pago de aportes a la seguridad social.
- Aportes de la seguridad social. Ver planilla de aportes.
- Pago de subrogado económico cancelado por cuenta de cobro conforme autorización del Juzgado de conocimiento equivalente al salario por la suma de \$8´654.424.

UNO - VER 8.5. UFCP2086.P25		SUMMAR TEMPORALES S A S COMPROBANTES DE EGRESO - POR TERCERO		FECHA : 2021/01/22 HORA : 11:37 AM PAGINA: 1	
Empresa : ST SUMMAR TEMPORALES SAS		Lapso Inicial: 2018/01		Fecha Inicial : 2018/01/01	
C.O. : 08 SUMMAR TEMPORALES SAS		Lapso_Final : 2020/12		Fecha_Final : 2020/12/31	
DOCTO.	FECHA	TERCERO	DCTO_ALTERNO	DEBITOS	CREDITOS
Tercero : 13061049 MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO					
CS-001583	2018/09/05	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JUZGADOS	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001584	2018/09/12	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS MES DE ABRIL A	3,124,968.00	3,124,968.00	3,124,968.00
CS-001615	2018/10/30	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JUZGADOS MES DE	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001621	2018/11/08	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS EN JUZGADOS MES	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001656	2018/12/03	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JURIDICOS MES D	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001673	2019/01/08	REG. CC PRESTACIO SERVICIOS JURIDICOS MES DE DI	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001679	2019/01/25	REG. REVERSION RETENCION EN LA FUENTE POR HONOR	703,117.00	703,117.00	703,117.00
CS-001694	2019/02/06	REG. FP 01694 PRESTACION DE SERVICIOS JURIDICO	920,129.00	920,129.00	920,129.00
Total Tercero		MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO	8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00
Total C.O.		SUMMAR TEMPORALES SAS	8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00
Total General			8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00

Por tanto, los pagos fueron realizados en su totalidad a la demandante.

CUARTA.
BUENA FE EXENTA DE MORA.

Teniendo en cuenta lo anterior SUMMAR TEMPORALES S.A.S. cumplió con todos los pagos correspondientes a salarios, aportes al sistema general de seguridad social, liquidación definitiva de prestaciones sociales, según las pruebas documentales aportadas dentro de la contestación de la demanda, por tanto no cabría lugar al cobro de una sanción moratoria, ya que se está evidenciado que no se adeuda ningún concepto económico al demandante por

parte de mi representada como tampoco se adeuda el pago de cesantías e intereses a las cesantías, mi representada no cree estar debiéndose alguno de estos conceptos los cuales pretende el demandante le sean reconocidos nuevamente junto con una moratoria e indemnización, aun cuando el demandante es consiente del oportuno pago de las obligaciones laborales de mi representada ante él.

Esto hace que dicha sanción sea poco menos que inaplicable en la realidad, puesto que según la jurisprudencia de la corte suprema de justicia, se debe probar la **mala fe del empleador** para que opere dicha sanción moratoria, situación la cual carece de objeto en el caso en concreto.

Para ello se tiene que SUMMAR TEMPORALES S.A.S., ha actuado de buena fe, de manera clara y transparente con el trabajador; en el sentido de la información, toda vez que entre la finalización del contrato y el pago de la liquidación guarda coherencia, dado que no se ha dejado de cancelar ningún concepto laboral al trabajador. Por tanto mi representada ha cancelado de manera completa a favor del trabajador conceptos tales como salarios, prestaciones sociales definitivas y demás conceptos derivados de la relación laboral que llego a existir, por lo cual no debe configurarse este tipo de sanciones en contra de mi representada por no existir mala fe, engaño o faltar a la verdad comprobada. Ver copia de pago de liquidación de prestaciones sociales.

Es importante tener en cuenta que la sanción moratoria no ocurre de manera automática sino que debe demostrarse una mala fe en la sustracción del reconocimiento de las prestaciones laborales además de valorarse una justa causa por parte de la persona a quien se le reclama los derechos, razón más que valida para SUMMAR TEMPORALES S.A.S., la buena fe respecto a los pagos de los conceptos salariales y prestacionales a favor del demandante, mi representada en lo transcurrido de la contestación a demostrado y justificado que en ningún momento existió mala fe frente a los pagos, por el contrario en el caso en concreto existió oportuno pago en los concepto prestacionales y salariales a que tuvo lugar alguno el demandante.

Por tanto señor juez, debe prosperar la excepción frente a las pretensiones de la demanda donde se pretende condenar a la empresa que represento en pagos los cuales ya fueron realizados dentro de la relación laboral que llego a existir entre el demandante y mi representada y de la misma manera al ser realizados de manera oportuno estos pagos no cabría lugar alguno a las sanciones solicitadas.

QUINTA EXCEPCION DENOMINADA INEXISTENCIA DE RESPONSABILIDAD POR CULPA PATRONAL POR FALTA DE ACREDITACIÓN DEL FACTOR SUBJETIVO.

La responsabilidad subjetiva esta prevista en el artículo 216 del Código Sustantivo de Trabajo que posee entidad jurídica propia y debe ser diferenciada de la responsabilidad objetiva. En efecto, así lo ha enseñado la jurisprudencia sobre la materia, al precisar que *“la responsabilidad laboral, es automática, tarifada y objetiva, la cual se encuentra determinada en el Decreto 1295 de 1994, y la responsabilidad civil u ordinaria de perjuicios requiere la culpa suficientemente comprobada, no es tarifada, ni objetiva, siendo completamente diferentes”* (Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, SP27501, 2006).

La indemnización por culpa patronal proviene de un tipo de responsabilidad basada en la culpa del empleador en el siniestro laboral, y que esta se diferencia de la responsabilidad cimentada en el riesgo inherente a la actividad laboral, que cubre hoy en día las administradoras de riesgos laborales. Hoy por hoy la responsabilidad objetiva del empleador en los accidentes laborales que sufran sus trabajadores, se encuentra prevista en el Sistema de Riesgos Laborales desarrollado en la Ley 1562 de 2012. Dicha responsabilidad es cubierta por las administradoras de riesgos laborales que son entidades que integran el sistema general de seguridad social y tienen como función principal la de asegurar y auxiliar al trabajador que ha sufrido un accidente laboral, mediante la prestación de servicios médicos de atención de urgencias y rehabilitación, asistenciales y económicos. No obstante es preciso informar que la responsabilidad por culpa patronal no es de carácter objetivo, es decir el

análisis para determinar una eventual responsabilidad no debe partir del daño, sino de las circunstancias que rodearon el evento laboral, que para el caso en concreto trata de un accidente laboral tipo tránsito.

El artículo 216 del Código Sustantivo de Trabajo expresa: *“Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios”*. Por lo que se infiere una responsabilidad basada estrictamente en la culpa.

Según la concepción la culpa está ligada al actuar correcto del hombre en la vida cotidiana, no se equipará en abstracto sino en concreto, es decir, que se debe valorar el comportamiento humano conforme a las reglas de diligencia.

En esta medida la responsabilidad por culpa exige *“como requisito de ineludible concurrencia, el que al eventual responsable se le pueda reprochar culpabilísticamente el hecho originador del daño, pues sólo así puede generarse responsabilidad”*

(Picazo, 2010, p. 162), lo cual resulta obvio que así sea, ya que, si no es posible imputar culpa al responsable, este no estaría en la obligación de reparar el daño.

Corolario de lo anterior, es preciso determinar tres elementos indispensables que se deben demostrar: (i) el hecho generador (ii) el daño o perjuicio y (iii) el nexo de causalidad.

La ocurrencia del hecho: Accidente de trabajo. Evento catalogado y aceptado por la administradora de riesgos laborales Mapfre ocurrido 07/02/2014, cuando el trabajador en misión cuya labor es barrido y operario de podas es atropellado por el vehículo de la basura en reversa.

El daño. En lo que interesa a la responsabilidad subjetiva basada en la culpa, es menester que el hecho ocurra por culpa del empleador, ya sea porque este fue negligente para prevenir el riesgo o por el contrario lo aumentó o lo creó. Existe un daño que generó una pérdida de capacidad laboral aceptado por la ARL.

Nexo de causalidad. Que consiste en la relación entre el hecho y perjuicio ocasionado. Según el principio de causalidad. La causa produce su efecto.

Resulta obvio que para poder condenar al empleador a reparar el perjuicio que reclama el trabajador demandante, deberá demostrarse la existencia de un vínculo causal entre tal perjuicio y el hecho o culpa del empleador. La causalidad, es decir, la relación de **causa-efecto** que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él.

El establecimiento de la responsabilidad subjetiva del empleador en el accidente de trabajo, conlleva a un manejo particular y especial sobre todo en la demostración de la culpa; a ello se suma que la carga de la prueba está en manos del demandante, el cual debe demostrar los elementos estructurales de la responsabilidad subjetiva. Es menester señalar que para el caso concreto al presentarse la figura de subordinación delegada y tratarse de un trabajador en misión, las responsabilidades con relación a la seguridad en el trabajo, la atención del trabajo seguro, está a cargo de la empresa usuaria quien brinda o proporciona el riesgo a los trabajadores.

El Artículo 11 del decreto 1530 de 1996. Respecto de los programas de salud ocupacional, hoy SGSST Compilado por el art. 2.2.4.2.4.2, Decreto Nacional 1072 de 2015, establece que las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:

1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.
2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.

3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

guarda por equilibrio financiero del presente contrato, este se reajustará en caso de incremento de los costos para la E.S.T. por razón de leyes decretadas o resoluciones de carácter oficial. El valor del contrato se reajustará automáticamente en la misma cantidad porcentual que EL USUARIO determine como incremento de salario y toda otra prestación que conceda al trabajador en misión, siendo de cargo del USUARIO el mayor valor.

CLAUSULA NOVENA: EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR: Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por el USUARIO para el desempeño de una labor distinta de aquella para la que fue enviado en misión. **CLAUSULA DECIMA: SALUD OCUPACIONAL.** Sin perjuicio de la responsabilidad legal de la E.S.T., como empleador de sus trabajadores en misión, **EL USUARIO** se obliga a que los sitios de

EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 015 – 13 – PS SERTEMPO CALI S.A.

trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre salud ocupacional de los trabajadores en misión, a informar inmediatamente a la E.S.T., en caso de accidente de trabajo de un trabajador en misión, y en general a otorgar a estos la misma protección que en materia de salud ocupacional gocen los trabajadores permanentes del Usuario. Se compromete igualmente el USUARIO a dar a los trabajadores en misión, cuando esta se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamiento que fueran necesarios a fin de evitar accidentes o enfermedades; así como a darles el adiestramiento particular que fuere necesario para dicha finalidad. **EL USUARIO** deberá pagar a la E.S.T., cualquier erogación que tuviere que efectuar por el incumplimiento de lo pactado por parte del USUARIO. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA. SUBORDINACION.** Sin perjuicio del carácter de empleador que exclusivamente recae respecto de los

Ahora bien, la Corte Suprema de justicia, Sala de Casación Laboral (2015), puntualizó que:

Esta Sala de la Corte ha dicho insistentemente que la parte demandante tiene la carga de probar la culpa o negligencia del empleador que da origen a la indemnización contemplada en el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo. Adicionalmente, la Corte ha dicho que a pesar de lo anterior cuando se imputa al patrono una actitud omisiva como causante del accidente o la enfermedad profesional, a éste le corresponde demostrar que no incurrió en la negligencia que se le endilga, aportando las pruebas de que sí adoptó las medidas pertinentes en dirección a proteger la salud y la integridad física de sus trabajadores.

Mi representada Summar Temporales una vez contratado el demandante realiza el control de inducción de personal que iba ser enviado a la empresa usuaria. Realizó evaluación de inducción de personal. Brindó el reglamento interno de trabajo. En consecuencia, la empresa usuaria es quien suministra el riesgo y espacio físico en el que se desarrollan las funciones contratadas. Por tanto dicha entidad aportara lo correspondiente a su deber frente a los programas de prevención en SST. De acuerdo a esto, es claro que las condiciones adecuadas del sitio de trabajo corren por cuenta de la empresa usuaria, es decir, con la potestad y obligación de garantizar las condiciones de seguridad para la ejecución de la labor contratada por parte del personal en misión enviado a sus instalaciones.

Por lo anterior, no existe un factor subjetivo de Summar Temporales E.S.T., de causar o provocar un daño, como tampoco por negligencia en producirlo, dado que por ley realizó lo que estaba dentro de su competencia, siendo una circunstancia ajena a SUMMAR controlar o prevenir el daño por riesgo público y transito riesgo de la entidad que requirió el servicio. Por tanto no existe, responsabilidad de Summar frente al factor subjetivo que infiere la norma, al menos no se acredita una participación directa y determinante en la ocasión del daño.

En efecto, partiendo del supuesto que, el suministro de personal contratado a través de una empresa de servicios temporales, se sujeta a las normas que rigen esa forma de contratación, las responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo son compartidas. La empresa de servicios temporales, tendrá a su cargo, como norma general, la práctica de los exámenes médicos ocupacionales del trabajador en misión y la empresa usuaria, el cumplimiento de todas las demás normas vigentes en seguridad y salud en el trabajo (Suministro de elementos de protección personal, capacitaciones, entrenamientos, brigadas de emergencia, etc.)

SEXTA EXCEPCION DENOMINADA FALTA NEXO CAUSAL.

En palabras de la Corte La concurrencia de culpas se da cuando el trabajador lesionado “participó también en el desenlace del resultado, o sea que contribuyó realmente a la causación de su propio daño. De modo pues, que hay una parte del daño que no le corresponde al empleador sino al propio trabajador” (Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, SP 9788, 2014).

Así las cosas, la Corte ha enseñado en su jurisprudencia que habrá lugar a una reducción de la indemnización plena y ordinaria de perjuicios cuando se acredite que hubo concurrencia o concurso de culpas tanto del empleador y el trabajador en el accidente laboral, y solamente no habrá lugar a pagar la indemnización del artículo 216 del código sustantivo del trabajo cuando haya existido culpa exclusiva del trabajador.

Ahora bien, la responsabilidad laboral del empleador debe tener los siguientes elementos: Un hecho imputable, un daño, la culpa del empleador y un nexo o relación de causalidad entre estos; configurados estos se determina la responsabilidad del empleador por los daños producidos.

Para ello primero debemos indicar que, SUMMAR es una Empresa de Servicios Temporales, cuya actividad se centra en enganchar y remitir el personal que requieran otras personas naturales o jurídicas, de acuerdo a las normas vigentes (ley 50 de 1990). La empresa usuaria ejerce la potestad de subordinación frente al trabajador en misión, en este caso del señor Portilla, de manera que estaba facultado por delegación o representación, para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo. Es por ello que la empresa usuaria incluye al trabajador en misión, dentro de su programa de salud ocupacional, suministrarle los elementos de protección que requería el puesto de trabajo, e informarle sobre los riesgos a los que se exponía en el trabajo, de conformidad con el artículo (sic) 11 del Decreto 1530 de 1996.

La Sala, en sentencia CSJ SL9355-2017, expuso: *Así las cosas, no le basta al trabajador con plantear el incumplimiento de las obligaciones de cuidado y protección a cargo del empleador, para desligarse de la carga probatoria que le corresponde, porque, como lo ha precisado pacíficamente esta Sala, la indemnización plena de perjuicios reglada por el artículo 216 del CST, no es una especie de responsabilidad objetiva como la del sistema de riesgos laborales, para que opere la inversión de la carga de la prueba que se reclama, ello como quiera que en primer término deben estar acreditadas las circunstancias en las que ocurrió el accidente y «...que la causa eficiente del infortunio fue la falta de previsión por parte de la persona encargada de prevenir cualquier accidente...»*

SEPTIMA. FALTA DE ACREDITACION DE PERJUCIOS.

De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 1613 del Código Civil, el detrimento patrimonial se halla integrado por el daño emergente y el lucro cesante, correspondiendo el primero, según el precepto 1614 ibídem, a la pérdida o disminución económica realmente sufrida por la víctima o por quienes tienen legitimación para reclamarla como secuela del hecho dañoso, y el segundo, al provecho esperado por ellos y que se habría obtenido de no ser por el surgimiento de tal suceso lesivo.

Este, a su vez, se bifurca en pasado y futuro. El inicial corresponde al perjuicio ya consolidado al momento de definir el litigio y el otro, al aún no producido, pero esperado, con fundamento en un alto grado de probabilidad objetiva.

En este orden de ideas, el demandante involucra pagos dentro de su supuesto concepto de lucro cesante pasado, prestaciones económicas de las cuales efectivamente ha recibido en su cuenta de ahorros por parte de SUMMAR, quien ha cancelado salarios y un equivalente al salario devengado debido a un contrato de prestación de servicios suscritos con el demandante en el que recibió más de ocho millones de pesos. Ver desprendibles de pago.

VIII. PRESCRIPCION.

Sin llegar a reconocer algún derecho a favor del demandante solicito analizar el fenómeno de la prescripción. Los derechos que adquieren un trabajador como producto de una relación **laboral** en los términos del código sustantivo del trabajo, no son eternos sino que prescriben tres años después de haberse causado o adquirido; así lo contempla el artículo 488 del mismo código.

FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO

Naturaleza jurídica de SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

La empresa que represento y apodero SUMMAR TEMPORALES S.A.S., está autorizada por el Ministerio de Trabajo conforme resolución No. 018 de 03 de octubre de 1983 para funcionar como empresa de servicios temporales. Su único objeto social consiste en la prestación de servicios mediante trabajadores en misión a empresas usuarias para colaborar de manera temporal en el desarrollo de sus actividades.

Ley 50 de 1990. ARTÍCULO 82. Reglamentado por el Decreto 1707 de 1991. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social aprobará las solicitudes de autorización de funcionamiento a las empresas de servicios temporales que cumplan con los requisitos exigidos en esta ley.

La ley prevé que para poder prestar este servicio temporal hay que constituirse como persona jurídica con objeto social exclusivo, o sea, que no cualquiera puede ejercer esta actividad, sino que se exige el cumplimiento de requisitos establecidos en la ley, la aprobación del Ministerio de Trabajo, un mínimo de capital al momento de la creación de la empresa, tener reglamento interno de trabajo, enviar informes de gestión y estadística, constituir una póliza de salarios y prestaciones sociales, entre otras cosas.

La facultad de las E.S.T. de enviar trabajadores en misión a las empresas usuarias únicamente ha sido otorgada por ley a las empresas de servicios temporales, en la medida que puedan realizar tercerización laboral. Lo que está prohibido en nuestro ordenamiento es el envío de trabajadores en misión con personas jurídicas distintas a las empresas de servicios temporales, concretamente las cooperativas o cualquier otra forma de asociación.

Los parámetros especialísimos de una contratación laboral para una empresa de servicios temporales, en adelante E.S.T., están supeditados a la ley 50 de 1990 artículo 71 y s.s., Decreto 4369 de 2006 y artículo 2.2.6.5.1 y ss., del Decreto Único Reglamentario en material laboral, ley 1072 que al tenor reza:

“Artículo 2° . Definición de empresa de servicios temporales “EST” es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente con la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador.

Artículo 6° . Casos en los cuales las empresas usuaria pueden contratar servicios con las empresas de servicios temporales. Los usuarios de las empresas de servicios temporales solo podrán contratar con estas en los siguientes casos:

- 4. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6° del código sustantivo de trabajo.
- 5. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad general.
- 6. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los periodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más.”

Ahora bien, los trabajadores en misión son vinculados mediante contrato a término fijo, de obra o labor determinada, ocasionales, transitorios o de duración indefinida dependiendo de la necesidad del servicio en la empresa usuaria, siempre y cuando la vinculación se realice con las empresas de servicios temporales que son las únicas autorizadas para enviar personal en misión.

Por ello, de acuerdo a la necesidad del servicio siempre existe un vínculo comercial entre SUMMAR TEMPORALES S.A.S. y la empresa usuaria, a través de una oferta de servicios la cual es materializada en un contrato de prestación de servicios para el suministro de personal misional, razón por la cual se crea la necesidad de especifica de contratar a la demandante. El vínculo contractual entre la E.S.T. y la usuaria se realiza por disposición legal:

ARTÍCULO 81. Reglamentado por el Decreto 1707 de 1991. Los contratos celebrados entre las empresas de servicios temporales y los usuarios, deberán

- 1. Constar por escrito.
- 2. Hacer constar que la empresa de servicio temporal se sujetará a lo dispuesto por la ley para efectos del pago de salarios, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y nocturnos, dominicales y festivos.
- 3. Especificar la compañía aseguradora, el número de la póliza, vigencia y monto con la cual se garantiza el cumplimiento de las obligaciones laborales de las empresas de servicios temporales con los trabajadores en misión.
- 4. Determinar la forma de atención de las obligaciones que en materia de salud ocupacional se tiene para con los trabajadores en misión, cuando se trate de las circunstancias establecidas en el artículo 78 de la presente ley.

Existencia de vínculo jurídico entre la E.S.T y la empresa usuaria a través del CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS.

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P. Y SERTEMPO CALI S.A.

CONTRATANTE	EMAS PASTO S.A. E.S.P.
CONTRATISTA	SERTEMPO CALI S.A.
OBJETO	La E.S.T. se obliga a colaborar con EL USUARIO en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera, a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes
VALOR:	Indeterminado
DURACIÓN	Indeterminada
FECHA INICIO	1 de noviembre de 2013
INTERVENTOR	Dirección de Recursos Humanos
CONTRATO No.	015 – 13 – SP

empleador que es del personal dedicado a prestar servicios al **USUARIO**. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL USUARIO.** Son obligaciones del **USUARIO**, a) Informar a la E.S.T. el tiempo laborado por los trabajadores asignados a su servicio y demás novedades que se presenten en los formatos adoptados por E.S.T.; b) Cancelar los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato; c) A no ordenar ni permitir que trabajadores en misión laboren horas extras que excedan los límites fijados por la ley; **d) A incluir los trabajadores en misión dentro de los programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de que trata el artículo 21 de la Ley 50 de 1.990;** e) A otorgar a los trabajadores en misión el goce de los beneficios que el usuario tenga establecido para sus trabajadores en el lugar de trabajo, en materia de transporte, alimentación, cafetería y capacitación **f) A suministrar al trabajador en misión la dotación prevista en la ley 11 de 1.984.** **g) A notificar mediante comunicación escrita a la E.S.T los requerimientos de personal, así como la fecha de terminación de la labor para cada trabajador contratado.** **h) La notificación que hace EL USUARIO de la finalización de la obra o labor es causa de terminación del contrato de trabajo.** **CLAUSULA**

EL CONTRATISTA se obliga bajo su entera responsabilidad a prestar al CONTRATANTE el servicio de suministro de personal bajo modalidad de trabajadores en misión, bajo los parámetros y para los eventos previstos en el artículo 77 de la ley 50 de 1990, número e trabajadores que podrá variar dependiendo de las necesidades del servicios, de acuerdo con el volumen de trabajo a desarrollar así como las circunstancias que haya originado la requisición de persona en misión. De acuerdo con la propuesta que hace parte integral del presente contrato.

Lo anterior nos indica que esta clase de servicio denominado temporal tiene un objeto principal que es (...) **colaborar temporalmente con un usuario en el desarrollo de sus actividades**, las cuales pueden ser permanentes para este último, pero que de manera eventual requiere de una ayuda o colaboración limitada en el tiempo. Esta colaboración temporal se realiza (...) **mediante la labor desarrollada por personas naturales contratadas directamente por las empresas de servicios temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador (...)**, lo cual constituye el objeto secundario o mediático, recogido del artículo 71 de la ley 50 de 1990.

En razón de lo anterior SUMMAR crea una orden de servicio o requisición No 123756 del 28/11/2017 para contratar asesores técnicos en la empresa usuaria Centro Interactivo en Valledupar, entre ellas la demandante Ingris Yulieth Velásquez como otros aspirantes al cargo.

Normas complementarias. Ley 50 de 1990 artículos 77 al 94.

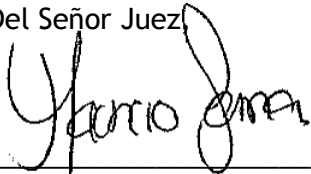
Decreto 4369 de 2006. Por el cual se reglamenta el ejercicio de la actividad de las Empresas de Servicios Temporales y se dictan otras disposiciones.

Disposición jurisprudencial. Sentencia de unificación SU 075 de 2018 Corte Constitucional. (ii) *Cuando existe duda acerca de si el empleador conoce el estado de gestación de la trabajadora, opera la presunción de despido por razón del embarazo consagrada en el numeral 2 del artículo 239 del CST. No obstante, en todo caso se debe garantizar adecuadamente el derecho de defensa del empleador, pues no hay lugar a responsabilidad objetiva.* (ii) *Cuando el empleador no conoce el estado de gestación de la trabajadora, con independencia de que se haya aducido una justa causa, no hay lugar a la protección derivada de la estabilidad laboral reforzada. Por consiguiente, no se podrá ordenar al empleador que sufrague las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social durante el periodo de gestación, ni que reintegre a la trabajadora desvinculada ni que pague la licencia de maternidad. Sin perjuicio de lo anterior, con el monto correspondiente a su liquidación, la trabajadora podrá realizar las cotizaciones respectivas, de manera independiente, hasta obtener su derecho a la licencia de maternidad. Así mismo, podrá contar con la protección derivada del subsidio alimentario que otorga el ICBF a las mujeres gestantes y lactantes y afiliarse al Régimen Subsidiado en salud. Así, para la eventual discusión sobre la configuración de la justa causa, se debe acudir ante el juez ordinario laboral.*

II. NOTIFICACIONES

1. El suscrito apoderado las recibirá en Calle 17N No 4N-25 de la ciudad de Cali (Valle), abogadoasistente.cali@summar.com.co teléfono 3216058741.
2. Mi poderdante Francia Elena Caicedo Salcedo, como representante legal suplente de SUMMAR TEMPORALES S.A.S., en la misma dirección Calle 17N No 4N-25 de la ciudad de Cali, directorjuridico@summar.com.co 6856700 EXT 1170.

Del Señor Juez



JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT
c.c No 16.378.403 y T.P No 163.338 del C.S.J.
Apoderado SUMMAR TEMPORALES S.A.S

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS. RENUEVE EN WWW.CCC.ORG.CO. EL PLAZO PARA RENOVAR LA MATRÍCULA EN EL PRESENTE AÑO FUE AMPLIADO HASTA EL 3 DE JULIO DE 2020 (DECRETO 434 DEL 19 DE MARZO DE 2020).

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social:	SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
Sigla:	SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
Nit.:	890323239-9
Domicilio principal:	Cali

MATRÍCULA

Matrícula No.:	117130-16
Fecha de matrícula en esta Cámara:	17 de febrero de 1983
Último año renovado:	2020
Fecha de renovación:	19 de marzo de 2020
Grupo NIIF:	Grupo 1

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal:	CL 17 NORTE # 4 - 25
Municipio:	Cali - Valle
Correo electrónico:	directorfinanciero@summar.com.co
Teléfono comercial 1:	6856700
Teléfono comercial 2:	No reportó
Teléfono comercial 3:	No reportó

Dirección para notificación judicial:	CL 17 NORTE # 4 - 25
Municipio:	Cali - Valle
Correo electrónico de notificación:	directorfinanciero@summar.com.co
Teléfono para notificación 1:	6856700
Teléfono para notificación 2:	No reportó
Teléfono para notificación 3:	No reportó

La persona jurídica SUMMAR TEMPORALES S.A.S. SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 521 del 10 de febrero de 1983 Notaria Segunda de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de febrero de 1983 con el No. 58549 del Libro IX ,se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI LTDA SIGLA:SERTEMPO

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 2758 del 30 de julio de 1997 Notaria Segunda de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1997 con el No. 6098 del Libro IX ,cambio su nombre de SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI LTDA. SIGLA: SERTEMPO . por el de SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S.A. SIGLA: SERTEMPO CALI S.A. .

Por Escritura Pública No. 2758 del 30 de julio de 1997 Notaria Segunda de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de agosto de 1997 con el No. 6098 del Libro IX ,se transformó de SOCIEDAD LIMITADA en SOCIEDAD ANÓNIMA bajo el nombre de SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S.A. SIGLA: SERTEMPO CALI S.A. .

Por Acta No. 24 del 25 de marzo de 2015 Asamblea De Accionistas ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 20 de mayo de 2015 con el No. 6954 del Libro IX ,cambio su nombre de SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S.A. SIGLA: SERTEMPO CALI S.A. . por el de SUMMAR TEMPORALES S.A.S. SIGLA: SUMMAR CALI S.A.S. .

Por Acta No. 24 del 25 de marzo de 2015 Asamblea De Accionistas ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 20 de mayo de 2015 con el No. 6954 del Libro IX ,se transformó de SOCIEDAD ANÓNIMA en SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA bajo el nombre de SUMMAR TEMPORALES S.A.S SIGLA: SUMMAR CALI S.A.S .

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 25 del 12 de junio de 2015 Asamblea De Accionistas ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de junio de 2015 con el No. 8220 del Libro IX ,cambio su nombre de SUMMAR TEMPORALES S.A.S SIGLA: SUMMAR CALI S.A.S . por el de SUMMAR TEMPORALES S.A.S. . Sigla: SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es INDEFINIDA

OBJETO SOCIAL

La sociedad tiene por objeto, la explotación económica de las siguientes actividades:
1. contratar la prestación de servicios con empresas usuarias para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades mediante el envío de trabajadores en misión. 2. las demás actividades lícitas que le sean posibles a las empresas de este sector de la economía.

CAPITAL

	CAPITAL AUTORIZADO
Valor:	\$3,000,000,000
No. de acciones:	3,000,000
Valor nominal:	\$1,000

	CAPITAL SUSCRITO
Valor:	\$3,000,000,000
No. de acciones:	3,000,000
Valor nominal:	\$1,000

	CAPITAL PAGADO
Valor:	\$3,000,000,000
No. de acciones:	3,000,000
Valor nominal:	\$1,000

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

REPRESENTACIÓN LEGAL

Presidencia. La representación legal de la sociedad extrajudicial y judicialmente, la administración y gestión de los negocios sociales, estarán a cargo de un empleado denominado presidente, nombrado por la junta directiva para periodos de un año pero podrá ser reelegido indefinidamente y removido en cualquier tiempo. todos los empleados de la compañía, a excepción del revisor fiscal y sus auxiliares o colaboradores, estarán subordinados a el en el desempeño de sus cargos.

Suplentes. El presidente tendrá dos (2) suplentes numéricos, primero y segundo, nombrados igualmente, por la junta directiva para periodos de un (1) año; pero podrán ser reelegidos indefinidamente y removidos en cualquier tiempo. dichos suplentes reemplazarán, en su orden, al presidente en sus faltas absolutas, temporales o accidentales.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Funciones. El Presidente de la sociedad podrá celebrar o ejecutar, con las limitaciones establecidas en estos estatutos, todos los actos y contratos comprendidos dentro del objeto social, o que se realicen directamente con la existencia y el funcionamiento de la misma, especialmente los siguientes: 1. Presentar a la asamblea general de accionistas, una vez terminado cada ejercicio, el informe de gestión, sobre la evaluación de los negocios, la situación jurídica, económica, financiera y administrativa de la sociedad, con los datos contables y estadísticos requeridos por la ley.- 2. Presentar a la asamblea, conjuntamente con la junta directiva, para su aprobación o improbación, los estados financieros de propósito general de cada ejercicio social, acompañado de los demás documentos exigidos por la ley, lo mismo que una completa rendición de cuentas comprobadas de su gestión.- 3. Convocar a la asamblea general de accionistas a y la junta directiva, de acuerdo a lo establecido en estos estatutos y en la ley.- 4. Elaborar y someter a la aprobación de la junta directiva los presupuestos de operaciones y de inversiones, lo mismo que los programas y proyectos para el desarrollo de la actividad de la sociedad.- 5. Adoptar las medidas necesarias para la debida conservación de los bienes sociales y para el adecuado recaudo y aplicación de sus fondos.- 6. Transigir y comprometer los negocios sociales, de cualquier naturaleza que fueren, desistir o interponer todos los recursos legales.- 7. Dar y recibir dinero en mutuo.- 8. celebrar actos, contratos y operaciones, dentro de la limitación de la cuantía que establecen estos estatutos, especialmente los siguientes: adquirir a cualquier título, bienes muebles o inmuebles sobre los que verse el objeto social y, en general, enajenarlos a título oneroso darlo en prenda o hipoteca o gravarlos en cualquier forma o darlos en arrendamiento y alterar la forma de los bienes raíces por naturaleza o destinación; constituir depósitos bancarios y girar sobre ellos; firmar toda clase de títulos-valores, negociarlos, cobrarlos, pagarlos, endosarlos, descargarlos, girarlos, protestarlos, etc.- 9. Designar y conferir el correspondiente poder a los demás administradores de las sucursales de la sociedad.- 10. Nombrar los empleados y trabajadores de la compañía y removerlos cuando lo juzgue necesario o conveniente.- 11. Dirigir y vigilar la actividad de los empleados de la

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

sociedad, e impartir las órdenes e instrucciones que exija la buena marcha de la sociedad.- 12. Constituir o designar a los apoderados o mandatarios, árbitros y peritos que deba nombrar la sociedad.- 13. Autorizar con su firma los documentos públicos y privados, que deben otorgarse en desarrollo de las actividades sociales o en interés de la compañía.- 14. Solicitar a las autoridades competentes, previa la autorización de la asamblea general de accionistas, se admita a la sociedad al trámite de proceso concursal.- 15. Cumplir y hacer cumplir oportunamente todos los requisitos y exigencias legales, que se relacionen con los negocios y funcionamiento de la sociedad.

Funciones de la Junta Directiva; entre otras. 14. Autorizar al presidente de la sociedad, para la celebración de operaciones, actos o contratos, cuya cuantía exceda de diez mil (10.000) salarios mínimos legales mensuales, con la aclaración de que los actos o contratos que versen sobre un mismo asunto, se entenderán como un solo acto o contrato, para los efectos de la limitación establecida en este numeral.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 55 del 03 de septiembre de 1993, de Junta De Socios, inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de octubre de 1993 con el No. 70624 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PRESIDENTE	JUAN CARLOS HINCAPIE MEJIA	C.C.16728339
REPRESENTANTE LEGAL	MARTIN EMILIO HINCAPIE OCHOA	C.C.6229606
SUPLENTE		

Por Acta No. 86 del 31 de julio de 2001, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 06 de agosto de 2001 con el No. 5115 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SEGUNDO SUPLENTE DEL	FRANCIA ELENA CAICEDO SALCEDO	C.C.31269808
PRESIDENTE		

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

NOMBRE

LUIS FELIPE VILLEGAS REYES

JUAN MARTIN CARVAJAL LEIB

ALEXANDER DRADA HURTADO

IDENTIFICACIÓN

C.C.16614242

C.C.19229783

C.C.16784087

SUPLENTES

NOMBRE

JAIME HERNANDO HURTADO

LANGER

ALFONSO PAYAN RUBIANO

ORLANDO QUINTERO LOPEZ

IDENTIFICACIÓN

C.C.16268826

C.C.16278500

C.C.79295180

Por Acta No. 030 del 22 de marzo de 2019, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 07 de junio de 2019 con el No. 10407 del Libro IX, Se designó a:

PRINCIPALES

NOMBRE

LUIS FELIPE VILLEGAS REYES

JUAN MARTIN CARVAJAL LEIB

IDENTIFICACIÓN

C.C.16614242

C.C.19229783

SUPLENTES

NOMBRE

JAIME HERNANDO HURTADO

LANGER

ALFONSO PAYAN RUBIANO

IDENTIFICACIÓN

C.C.16268826

C.C.16278500

Por Acta No. 031 del 05 de junio de 2020, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de agosto de 2020 con el No. 11180 del Libro IX, Se designó a:

PRINCIPALES

NOMBRE

ALEXANDER DRADA HURTADO

IDENTIFICACIÓN

C.C.16784087

SUPLENTES

NOMBRE

ORLANDO QUINTERO LOPEZ

IDENTIFICACIÓN

C.C.79295180

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por documento privado del 22 de septiembre de 2020, inscrito en esta Cámara de Comercio el 15 de diciembre de 2020 con el No. 19091 del Libro IX, ALEXANDER DRADA HURTADO, Presentó renuncia al cargo de JUNTA DIRECTIVA PRINCIPALES TERCER RENGLON

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 029 del 16 de marzo de 2018, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 07 de mayo de 2018 con el No. 8451 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL FIRMA	ALFREDO LOPEZ Y CIA. S.A.S.	Nit.800026893-5

Por documento privado del 30 de abril de 2018, de Alfredo Lopez & Cia Ltda, inscrito en esta Cámara de Comercio el 07 de mayo de 2018 con el No. 8452 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	RAQUEL JOSEFINA REINA MIZRACHY	C.C.31382229 T.P.29587-T
REVISOR FISCAL SUPLENTE	ESTEFANY YULIET ROSERO AREVALO	C.C.1143935713 T.P.213650-T

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E.P. 7518 del 24/11/1983 de Notaria Segunda de Cali	65144 de 13/01/1984 Libro IX
E.P. 9903 del 31/12/1985 de Notaria Segunda de Cali	10784 de 20/01/1986 Libro IX
E.P. 10784 del 24/11/1988 de Notaria Segunda de Cali	13408 de 05/12/1988 Libro IX
E.P. 4770 del 18/10/1989 de Notaria Sexta de Medellin	22971 de 26/10/1989 Libro IX
E.P. 10191 del 27/12/1989 de Notaria Segunda de Cali	26579 de 07/03/1990 Libro IX
E.P. 3240 del 27/05/1991 de Notaria Segunda de Cali	41360 de 18/06/1991 Libro IX
E.P. 1828 del 31/03/1992 de Notaria Tercera de Cali	53449 de 20/05/1992 Libro IX
E.P. 6959 del 15/09/1993 de Notaria Segunda de Cali	70623 de 06/10/1993 Libro IX
E.P. 6955 del 29/12/1995 de Notaria Segunda de Cali	1570 de 22/02/1996 Libro IX
E.P. 2758 del 30/07/1997 de Notaria Segunda de Cali	6098 de 21/08/1997 Libro IX
E.P. 235 del 02/02/1998 de Notaria Segunda de Cali	1149 de 18/02/1998 Libro IX
E.P. 4752 del 20/12/2001 de Notaria Segunda de Cali	14453 de 02/09/2002 Libro IX
E.P. 2180 del 19/05/2005 de Notaria Segunda de Cali	6406 de 14/06/2005 Libro IX

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

E.P. 1156 del 24/04/2008 de Notaria Catorce de Cali	4875 de 30/04/2008 Libro IX
ACT 24 del 25/03/2015 de Asamblea De Accionistas	6954 de 20/05/2015 Libro IX
ACT 25 del 12/06/2015 de Asamblea De Accionistas	8220 de 17/06/2015 Libro IX
ACT 28 del 24/03/2017 de Asamblea De Accionistas	9377 de 25/05/2017 Libro IX
ACT 030 del 22/03/2019 de Asamblea De Accionistas	10406 de 07/06/2019 Libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 7820

ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	SUMMAR TEMPORALES S.A.S
Matrícula No.:	117131-2
Fecha de matricula:	17 de febrero de 1983
Ultimo año renovado:	2020
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	CL. 17 N No. 4 N 25
Municipio:	Cali

Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: GRANDE

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$144,902,106,000

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:7820

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional

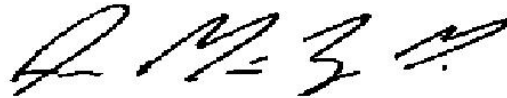
Recibo No. 7563189, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821X3UKEZ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

Dado en Cali a los 04 días del mes de enero del año 2021 hora: 08:48:18 AM





República de Colombia



Aa057670769



notaría 5

GLORIA MARINA RESTREPO CAMPO

ESCRITURA PUBLICA NUMERO : CERO SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS (0696).

FECHA: MARZO NUEVE (09) DEL AÑO DOS MIL VEINTE (2020).

CONTRATO: PODER GENERAL /CODIGO: 00000409

PODERDANTE: SUMMAR TEMPORALES S.A.S, Nit 890.323.239-9

APODERADOS: a) JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT con cédula de ciudadanía No 16.378.403 de Cali y tarjeta profesional No 163.338 Consejo Superior de la judicatura b) JESUS DAVID TENORIO SAAVEDRA, con la cedula de ciudadanía No 1.114.833.691 de El Cerrito y Tarjeta profesional No 328.469 Consejo Superior de la judicatura

EN LA CIUDAD DE CALI, CAPITAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, REPÚBLICA DE COLOMBIA, A LOS NUEVE (09) DÍAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL VEINTE (2020), AL DESPACHO DE LA DOCTORA XIMENA MORALES RESTREPO, NOTARIA QUINTA DEL CIRCULO DE CALI.- ENCARGADA. -Según Resolución No.00962 del 4 de Febrero de 2020 expedida por la Superintendencia de Notariado y Registro y posesionada mediante Acta No.002 del 8 de Febrero de 2020.

Compareció la señora FRANCIA ELENA CAICEDO SALCEDO, mayor de edad, de nacionalidad colombiana, identificada con la cédula de ciudadanía número 31.269.808 expedida en Cali, domiciliada y residente en esta ciudad, en calidad de representante legal segundo suplente del presidente en SUMMAR TEMPORALES S.A.S, sociedad constituida mediante escritura pública No.521 del 10 de Febrero de 1983 de la Notaria Segunda del Circulo de Cali, inscrita en la cámara de comercio el 17 de Febrero de 1983, bajo el numero 58549 del libro IX, reformada en varias oportunidades y registrada bajo el Nit 890.323.239-9 de la Cámara de Comercio de Cali, con domicilio en la misma ciudad, ubicada en la CALLE 17N No 4N-25, teléfono 68567700, todo lo cual acredita con el certificado de existencia y representación legal expedido por la cámara de comercio de Cali, el cual se anexa para que se protocolice, quien en el presente documento se denominará EL PODERDANTE manifestó que por medio de la presente escritura pública lo siguiente:

Papel notarial para uso exclusivo en la escritura pública - No tiene costo para el notario

República de Colombia

Aa057670769

Papel notarial para uso exclusivo en la escritura pública, certificaciones y documentos del archivo notarial



02-11-20

Ca358652632

10902AM90U5CA59M

Ca358652632



Ca358652632



PRIMERO: Confiero **PODER GENERAL, AMPLIO y SUFICIENTE** a los señores **JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT** con cédula de ciudadanía No 16.378.403 de Cali y tarjeta profesional No 163.338 Consejo Superior de la judicatura y a **JESUS DAVID TENORIO SAAVEDRA** en su calidad de abogado titulado y en ejercicio, identificado con la cedula de ciudadanía No 1.114.833.691 de El Cerrito con tarjeta profesional No 328.469 del Consejo Superior de la Judicatura en las siguientes condiciones: **A)** para asumir la **REPRESENTACION LEGAL** de la compañía a El señor **JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT** con cédula de ciudadanía No 16.378.403 de Cali y tarjeta profesional No 163.338 Consejo Superior de la judicatura para que represente a **EL PODERDANTE** ante cualquier corporación, entidad, funcionario, empleado y/o servidor de las distintas ramas del poder público y sus organismos adscritos, de la Rama Judicial, Legislativa y Ejecutiva, DIAN, Ministerio de Trabajo, Juntas Regionales y Nacionales de Calificación de Invalidez y demás entidades privadas o públicas que se requiera la **REPRESENTACIÓN LEGAL** con el fin de comparecer ante requerimiento en demandas, denuncias, quejas, averiguaciones, diligencias administrativas, investigación; bien sea como demandante o demandado, denunciante o denunciado, o coadyuvante de cualquiera de las partes hasta su terminación de manera que en ningún caso quede sin representación o falta de poder suficiente para actuar. Conforme lo anterior el **PODERDANTE** podrá actuar como **REPRESENTANTE LEGAL DESIGNADO** para representar a la sociedad **SUMMAR TEMPORALES S.A.S** en todos y cada uno de los actos procesales o extraprocesales, judiciales, administrativos que hubiere lugar en caso de reclamaciones, demandas, denuncias, investigaciones, notificaciones ante cualquier autoridad pública o privada, con facultad para conciliar, transar o desistir. De esta manera dentro de la audiencia de conciliación judicial o extrajudicial en todo lo relacionado con los derechos litigiosos podrá conciliar, transar o desistir hasta por la suma de dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes. De requerirse un mayor valor en la conciliación deberá concederse facultad extra por el poderdante y/o presidente de la compañía. -----

B): Confiero **PODER GENERAL, AMPLIO y SUFICIENTE** como apoderados judiciales a los señores a) **JOHN MAURICIO SERNA BETANCOURT**, en su calidad de abogado titulado y en ejercicio, con tarjeta profesional No 163.338 del Consejo Superior de la Judicatura; b) **JESUS DAVID TENORIO SAAVEDRA** en su calidad de abogado titulado y en ejercicio, identificado con la cedula de ciudadanía No 1.114.833.691 de El Cerrito con tarjeta profesional No. 328.469 del Consejo Superior de la Judicatura quienes podrán actuar en calidad



República de Colombia



Aa057670770



de APODERADOS en asuntos JUDICIALES para representar los intereses de la sociedad en instancias judiciales o administrativas, ante cualquier entidad privada o pública, policial, judicial, civil, penal, bien sea como demandante o demandado, denunciante o denunciado, como coadyuvante en cualquiera de las partes si hay lugar a ello, o bien para iniciar o continuar hasta su terminación los procesos judiciales, en cualquier instancias, con el fin de reconocer personería jurídica suficiente para actuar de acuerdo a las facultades consagradas en el artículo 2142 del Código Civil y artículo 77 del Código General del Proceso, en especial las de conciliar, proponer tachas, transigir, desistir, sustituir y reasumir el presente mandato, solicitar, practicar, interponer recursos, solicitar pruebas, litigar en todas las instancias, además ejecutar todos los actos tendientes al buen desempeño del mandato conferido y en general, a hacer en derecho todo cuanto esté a su alcance en defensa de los intereses del PODERDANTE. (HASTA AQUÍ LA MINUTA DEL PODER GENERAL, AMPLIO Y SUFICIENTE PRESENTADA).-----

OTORGAMIENTO Y AUTORIZACIÓN

Leída la presente escritura por los comparecientes y advertidos de lo contenido en el artículo 89 del decreto 19 de enero 10 de 2012 y a insistencia de los mismos, le imparten su aprobación, por lo que en constancia la aprueba y firma ante mí, el notario, de todo lo cual doy fe.-----

(RESOLUCIÓN 01299 DEL 11 DE FEBRERO DE 2020 DE LA SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO)-----

DERECHOS \$61.700, IVA: \$18.107. SUPER Y FONDO: \$ 13.200.-----

SE CORRIÓ EN LAS HOJAS DE PAPEL NOTARIAL Nos. Aa057670769 Y Aa057670770.-----



OTORGANTES


FRANCIA ELENA CAICEDO SALCEDO

C.C.No. 31269808

DIRECCION: calle 18N N° 4N19

TELEFONO: 3136441235

CORREO ELECTRONICO: franciae3s@hotmail.com

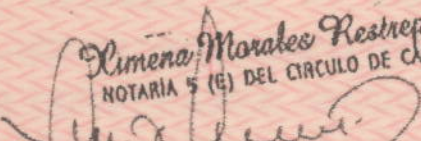
Persona expuesta políticamente Decreto 1674 de 2016

SI ☐ NO ☒ Cargo:

Fecha de vinculación: Fecha de Desvinculación:

**EN CALIDAD DE SEGUNDO SUPLENTE DEL PRESIDENTE DE LA SOCIEDAD
SUMMAR TEMPORALES S.A.S.**

LA NOTARIA


Ximena Morales Restrepo
NOTARIA 5 (E) DEL CIRCULO DE CALI

XIMENA MORALES RESTREPO

NOTARIA QUINTA DEL CIRCULO DE CALI - ENCARGADA

LGC/PODER.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

RESOLUCION NUMERO 00018 DE 19

(3 OCT 1983)

Por la cual se autoriza el funcionamiento de una Empresa de Servicios Temporales.

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO

en uso de sus atribuciones legales y.

CONSIDERANDO:

Que el señor MARTIN HINCAPIE O., identificado con la cédula de ciudadanía número 6.129.686 expedida en Cartago, en su calidad de representante legal de la Empresa de Servicios Temporales "SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES - SENTINERO", con domicilio en la ciudad de Cali, en comunicación dirigida a esta Dirección solicita se autorice el funcionamiento de la mencionada Empresa.

que estudiada la documentación presentada por el peticionario este Despacho considera que llena todos los requisitos exigidos por el Decreto 1433 de 1983.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- Autorízase el funcionamiento de la Empresa de Servicios Temporales "SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES - SENTINERO", domiciliada en la ciudad de Cali y representada legalmente por el señor MARTIN HINCAPIE O.

ARTICULO SEGUNDO.- La Empresa de Servicios Temporales "SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES - SENTINERO", queda en la obligación de rendir informes mensuales de operación, en formatos cuyo modelo será suministrado por la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo, al tº

Ministerio de la Protección Social
Dirección General del Valle del Cauca
En folio copia de su original que reposa en
nuestros Archivos.

Tomada en

Santiago de Cali,

05 ABR 2006

"Por la cual se autoriza el funcionamiento de una Empresa de Servicios Temporales".

por de lo dispuesto en el artículo séptimo del Decreto 1433 de 1983.

ARTICULO TERCERO.- Contra la presente Resolución proceden los recursos de Reposición y subsidiariamente el de Apelación, interpuestos fundamentalmente, dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación, en los términos del Decreto 2733 de 1959.

ARTICULO CUARTO.- Esta Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Bogotá D.E. a. 3 OCT 1983



Lilia del Valle
LILIA CALINCO DE GUYANA
SECRETARIA

Original Firmado por
CARRERA CANONIA
DIRECTOR GENERAL
SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO



/14x.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE EMPLEO Y RECURSOS HUMANOS, SECCION GESTION
DEL EMPLEO

FILED 10.1 del mes de Octubre
de 1983
NERTO HANGARIE O. CC# 6.22965 CARTAGO
REPRESENTANTE LEGAL
Se lo advierte que en los términos de
reposición y en el término de cinco días
puesos dentro de los 5 días siguientes a la notificación.

El notificado

El secretario

Lilia del Valle
SECRETARIA

C. J. T...



En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las otorgadas por la Resolución No. 02143 del 28 de mayo de 2014



Salud Ocupacional de Nariño

Cra 29 No 17 25 Tel 7 31 00 76 - 7 31 42 79 Celular 315 540 4983

Licencia de Ministerio de Salud, resolución No. 1889 DE SEP DEL 2010



FOTO

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD

EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL INGRESO

FECHA: CIUDAD:	PASTO	DIA:	04	MES:	02	AÑO:	2013
EMPRESA CONTRATANTE:	SERTEMPO CALI						
EMPRESA EN MISION:	EMAS						
NOMBRES DEL EXAMINADO:	JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR						
DOCUMENTO IDENTIFICACION	CC No.	13.061.049	DE	TUQUERRES (NARIÑO)			
CARGO AL QUE ASPIRA	OPERARIO DE BARRIDO						
EXAMENES REALIZADOS	MEDICO						
CUALES:							
CONCEPTO EXAMEN DE INGRESO							
APTO	SIN RESTRICCION PARA EL CARGO EVALUADO						X
	CON RESTRICCION						
CONDUCTA Y O SUGERENCIAS							
MANEJO POR ARP /EPS		OCUPACIONALES			HABITOS Y ESTILO DE VIDA		
CONTROL PROMOCION Y PREVENCIÓN EN EPS	X	EXAMEN PERIODICO OCUPACIONAL	X	DIETA	X		
REMISION EPS		HIGIENE POSTURAL	X	EJERCICIO REGULAR	X		
CONTINUAR MANEJO MED		USO DE ELEMENTOS PROTECCION PERSONAL	X	DEJAR HABITO FUMADOR			
REMISION ARP		USO DE AYUDAS ERGONOMICO	X	REDUCIR CONSUMO ALCHOL			
SEGUIMIENTO ARP		ESTUDIO PUESTO DE TRABAJO		RECREACION	X		
		PAUSAS ACTIVAS	X	MEDI ANTIESTASIS VENOSO	X		
INCLUIR EN SITEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE:							
VISUAL	X	AUDITIVO		RESPIRATORIO	X	ERGONOMICO	X
CARDIOVASCULAR:		PSICOLABORAL	X	BIOLOGICO:	X	QUIMICO	X
RECOMENDACIONES ESPECIALES							
CAPACITACION EN SALUD OCUPACIONAL FACTORES DE RIESGO DE OFICIO: ERGONOMICO, PSICOSOCIAL.							
CAPACITACION EN HIGIENE POSTURAL, CARGAS, MANEJO DE DESECHOS, Y MEDIDAS PREVENTIVAS PARA EVITAR ACCIDENTES DE TRANSPORTE							
EVITAR LEVANTAMIENTO DE CARGAS PESADAS							

CONSENTIMIENTO INFORMADO DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR: Autorizo al doctor firmante a realizar en mí y o paracímicos ocupacionales registrados en este documento. El doctor me ha explicado la naturaleza y el propósito del los mismos. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones y los riesgos del examen médico y/o los paracímicos ocupacionales, a partir de la asesorías brindadas antes de los exámenes. Entiendo que la realización de estas pruebas es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento informado en cualquier momento antes de que se realizaran. Fui informado de las medidas que tomara salud ocupacional par guardar la confidencialidad de los resultados. Recibi copia de la valoración médica ocupacional. Las respuestas dadas por mí en estos exámenes están completas y son verdicas y autorizo a SONAR para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados antes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento

MD HUGO LASSO MEDINA
ESP SALUD OCUPACIONAL
LIC SO: 1889/2010

Jesus Muñoz
TRABAJADOR
CC: 13.061.049



SERTEMPO CALI S.A. NIT 890.323.239-9

CONTRATO DE TRABAJO POR EJECUCION DE OBRA O LABOR

No. IDENTIFICACIÓN: 13061049 NOMBRE TRABAJADOR: JESUS Humberto Muñoz
DOMICILIO: B. San Roque Bajo CLIENTE:
CIUDAD DE TRABAJO: Tuguerres
(DD/MM/AAAA)
FECHA INICIACIÓN DE LABORES :
LABOR: Tuguerres SALARIO: 589,500
MOTIVO CONTRATACION : _APOYO TEMPORAL EN LA LABOR

Entre EL EMPLEADOR, SERTEMPO CALI S.A., y EL TRABAJADOR, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha convenido celebrar el presente contrato de trabajo regido, además de las disposiciones legales, por las siguientes cláusulas. PRIMERA : OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR. A partir del la fecha de iniciación de labores EL TRABAJADOR ingresa al servicio del EMPLEADOR, para prestar servicios temporales, comprometiéndose: a) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio contratado y en las anexas y complementarias, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta el EMPLEADOR o por las personas en quien este delegue. b) A cumplir sus funciones de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que EL EMPLEADOR le señale y de acuerdo con los horarios que se le fijen conforme a las necesidades del servicio. c) A observar rigurosamente la disciplina interna establecida por EL EMPLEADOR, o por las personas autorizadas por este, o por la empresa cliente, conforme a su estructura de servicio. d) A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de oficio y cuya divulgación pudiera causar perjuicio AL EMPLEADOR o a las personas o entidades en cuyos establecimientos trabaje. e) A no atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los que EL EMPLEADOR o las personas autorizadas por este le encomienden. f) A cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicio a su propietario. g) A obtener el reporte de tiempo trabajado y entregarle a las oficinas del EMPLEADOR a más tardar el lunes siguiente de cada semana trabajada. h) A acatar como TRABAJADOR en misión, los reglamentos de la empresa usuaria y del EMPLEADOR. i) A aceptar los traslados de lugar de trabajo que disponga EL EMPLEADOR. j) A acatar como trabajador en misión las normas sobre salud ocupacional de la empresa usuario y las propias del EMPLEADOR. k) A cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias. SEGUNDA : DURACIÓN DEL CONTRATO. El termino del presente contrato será el de la duración o ejecución de la labor para la cual ha sido contratado el trabajador en misión, y / o el que resultare de la materia que originó el contrato. PARÁGRAFO: La terminación del contrato de prestación de servicios suscrito con la empresa Usuaria, es causal válida para la terminación de este contrato de trabajo por la naturaleza jurídica de la causa que le dio origen. TERCERA: SALARIO: EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 127 del C.S.T. modificado por el artículo 14 de la Ley 50 de 1990. El trabajador tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en los términos del Contrato de Trabajo a término indefinido conforme lo disponen los artículos 306 y 189 del CST, subrogado este último por el artículo 27 de la Ley 789 de 2002. Los pagos que el EMPLEADOR, haga al TRABAJADOR, por conceptos como comisiones, bonificaciones, incentivos, auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, no constituyen salario, conforme a lo prescrito por la Ley. 50 de 1990 artículo 15. CUARTA : TRABAJO EXTRAORDINARIO. Todo trabajo suplementario o en horas extras y en día de descanso obligatorio o festivo, en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor que según la Ley deba ejecutarse así, debe autorizarlos una de las personas que dirija el establecimiento donde EL TRABAJADOR presta sus servicios mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o quien represente la empresa cliente. EL EMPLEADOR en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido incluido en el reporte semanal de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello en el respectivo establecimiento. QUINTA: JORNADA ORDINARIA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, o la empresa cliente, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario, cuando lo estime conveniente. Por acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 161 del C.S.T., adicionado por el artículo 51, literal d) de la Ley 789 de 2002, teniendo en cuenta que los tiempo de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Para efectos del cumplimiento de la labor arriba señalada, las partes acuerdan como jornada ordinaria la dispuesta en el Reglamento Interno de Trabajo, o la que señale la empresa cliente, conforme a los turnos que se establecen para la producción, siendo jornada diurna la comprendida entre las 6 a.m. y las 10 p.m. y nocturna la comprendida entre las 10 p.m. y las 6 a.m.. SEXTA : PERIODO DE PRUEBA. SEXTA.-: El término máximo de duración del periodo de prueba es de dos meses, en los términos establecidos en el artículo 78 del C.S.T. subrogado por el artículo 7º de la L50/90. Durante este periodo tanto EL EMPLEADOR como EL TRABAJADOR podrán terminar este contrato, en cualquier momento, en forma unilateral. SÉPTIMA : TERMINACION DE CONTRATO. Son justas causas para poner termino a este contrato unilateralmente, las enumeradas en el artículo 70. del Decreto 2351 de 1.965 y además, por parte del patrono, las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves. a) Violación por parte del TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias. b) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio del patrono o de las personas autorizadas por éste por dos veces. c) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa o del establecimiento donde trabaje. d) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue bajo efectos de

Página 1 de 2

REV 1.4 de 14 de noviembre de 2003

CONTRATO DE TRABAJO POR EJECUCION DE OBRA O LABOR

bebidas alcohólicas o de alucinógenos, narcóticos o estupefacientes o ingiera cualquier dosis de las mismas en su sitio de trabajo, aún por la primera vez. e) El hecho de que **EL TRABAJADOR** abandone el sitio de trabajo sin permiso de las personas que tienen a su cargo la disciplina del establecimiento. f) La no asistencia a una jornada completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio del patrono o de los directivos del establecimiento donde presta sus servicios. g) La pugnacidad, desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con alguna de las personas que laboren dentro del mismo establecimiento y que a juicio de los directores del mismo, puede lesionar la marcha armónica de las labores. h) La terminación del contrato de prestación de servicios con la Empresa Usuaria, es causal para la terminación de este contrato teniendo en cuenta que se trata de prestar servicios temporales, en razón de los requerimientos de la empresa cliente. i) La no devolución de los implementos entregados para efecto de cumplir la labor contratada, después de terminada cada labor diaria o dentro de la periodicidad establecida en la gestión de trabajo. Así mismo será causal, el retiro de los implementos de trabajo del sitio de trabajo. j) El no dar cumplimiento a las ordenes de producción impartidas para ser desarrolladas en cada jornada de trabajo. K) El manejo inadecuado de la dotación de trabajo, entregada para el desarrollo de su labor. l) El encontrar al trabajador durmiendo en el sitio de trabajo, durante la jornada asignada. m) El desatender las disposiciones de la salud ocupacional establecidas por la empresa cliente. n) El no atender las prescripciones dadas por los médicos y especialistas de la seguridad social, en relación a tratamientos y utilización de elementos de prevención. o) El no acreditar la documentación y requisitos de la empresa cliente y de **EL EMPLEADOR**, de manera oportuna, concomitante con la contratación, tales como pasado judicial, libreta militar, acreditación de formación académica, y los que conlleven la garantía de competencia, en razón a las labores propias de la empresa cliente. p) La terminación de la labor para la cual fue contratado, conforme a la disposición de la empresa cliente. q) Las demás previstas como justas causas para dar por terminado el Contrato en la Ley o en el Reglamento Interno de Trabajo **OCTAVA : PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIO.** Las partes acuerdan que cualquier auxilio o beneficio en dinero o en especie de carácter extralegal que **EL EMPLEADOR** reconozca o pague al **TRABAJADOR** no constituye salario para ningún efecto. En consecuencia, no constituye salario toda prima o bonificación extralegal, habitación, alimentación, transporte, viáticos ocasionales o que durante la vigencia del contrato pudiere reconocer el **EMPLEADOR** al **TRABAJADOR** en dinero o en especie y que no signifique contraprestación directa del servicio. **NOVENA : AUTORIZACIÓN DE DEDUCCIÓN.** **EL TRABAJADOR** autoriza al **EMPLEADOR** para deducir de los salarios, prestaciones sociales o indemnizaciones causadas a su favor, el valor que se cause por la pérdida o daño de vehículo, maquinaria, herramientas y elementos que sean facilitados por **EL EMPLEADOR** o por la Empresa usuaria donde preste sus servicios para el desempeño de su oficio. **DECIMA: INVENCIÓNES:** Las invenciones o descubrimientos realizados por el **TRABAJADOR**, mientras preste sus servicios al **EMPLEADOR**, pertenecerá a éste, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8º de la Decisión 85 del Acuerdo de Cartagena, incorporada a la Legislación Colombiana mediante decreto 1190 de 1978. En consecuencia tendrá el **EMPLEADOR** el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así desea, de conformidad con el artículo 9º ibidem. **EL TRABAJADOR** accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para el fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna. **DECIMA PRIMERA.- LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y CAMBIO DE OFICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del **TRABAJADOR**, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el **EMPLEADOR** de conformidad con el numeral 8º del artículo 57 del C.S.T.. **EL TRABAJADOR** se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el **EMPLEADOR** dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del **TRABAJADOR** y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del **TRABAJADOR**, de conformidad con el artículo 23 del C.S.T., modificado por la Ley 50/90. **DECIMA SEGUNDA: CÓDIGO DE ETICA.** Yo como trabajador, declaro que he revisado, entendido y aceptado el contenido del Código de Ética de **SERTEMPO CALI S.A.** como parte integral del contrato de trabajo y me comprometo a cumplir con las normas de mi comportamiento ético y equitativo aquí establecidas. La violación de las normas aquí descritas es justa causa para la cancelación del contrato laboral que existe entre **SERTEMPO CALI S.A.** y el empleado suscrito. **DECIMA TERCERA.- VALIDEZ:** Este Contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la ley y a la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el CST., cuyo objeto definido en el artículo 1º de la misma obra, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. En consecuencias las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato de trabajo, que es el único vigente entre ellas reemplazando y desconociendo cualquier otra verbal o escrito anterior.

El presente **CONTRATO** se firma en **PASTO** a los 5 días del mes de Febrero del año 2013

SERTEMPO CALI S.A.
NIT 890.323.239-9

Jesus Muñoz
EL TRABAJADOR
C.C.: 13061049

INFORMACIÓN DEL CONTRATO

Cliente EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO SA ESP Contrato comercial 2140
 Sucursal del cliente EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO SA ESP Telefono 7214060
 Dirección CARRERA 24 N° 23-51
 Centro de costo 323 FAX 7214060
 Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
 Línea de negocio TEMPORALES TIPO 5 - PRESTACIONES CAUSADAS

INFORMACIÓN GENERAL

Estado CERRADO Fecha creación 05/02/2013
 Perfil solicitado OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PODAS Hora de creación 13:17
 Tipo de contrato EJECUCION DE OBRA O LABOR CONTRATADA Fecha prometida 05/02/2013
 Motivo de contratación INCREMENTO EN LA PRODUCCION
 Responsable MARGARETH DAYANA MUÑOZ Cantidad solicitada 3
 Fecha envío contratación 05/02/2013 Cantidad contratada 3
 Observaciones Se realiza contratación por solicitud de empresa cliente.
 Seguimiento

INFORMACIÓN DEL PERFIL

Cargo equivalente OPERARIO DE PRODUCCION Salario \$ 589.500,00
 Sexo SIN DEFINIR Estado civil SIN DEFINIR Nivel de escolaridad PRIMARIA
 Edad Min. 18 Edad Max. 45 Años experiencia INDIFERENTE
 Experiencia No se exige. Preferiblemente 6 meses en construcción, oficios varios o manejo de

INFORMACION DEL SOLICITANTE

Nombre DIANA BEDOYA
 Jefe inmediato MARGARETH MUÑOZ
 Cargo jefe inmediato COORDINADORA ADMINISTRATIVA
 Telefono jefe inmediato
 Email

PRE - SELECCIONADOS

Cedula	Nombre	Indicador	RF	PR	ES	CP	VD	EC	DC
12750754	HERRERA ORDOÑEZ WILSON ALFREDO	CONTRATADO	NO	NO	NO	NO		NO	SI
13061049	MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO	CONTRATADO	NO	NO	NO	NO		NO	SI
59312008	ESCOBAR ASCUNTAR NELLY AMPARO	CONTRATADO	NO	NO	NO	NO		NO	SI

RF: Referenciación PR: Pruebas ES: Entrevista CP: Competencias VD: Visita domiciliaria EC: Entrevista cliente DC: Documentación



SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

890323239-9

CALLE 17 NORTE # 4N - 25

Teléfono: (+572) 6856700

www.summar.com.co

C E R T I F I C A

Que el (la) señor(a) JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR identificado (a) con cédula de ciudadanía Nro. 13061049, labora o laboró en nuestra empresa, desempeñando el (los) cargo (s) descritos a continuación.

Cargo	Tipo de Contrato	Fecha inicial	Fecha Final	Ult.Salario
OPERARIO DE PODAS	EJECUCION DE OBRA O LABOR CO-240	2013-02-05	2018-02-01	\$ 781.242

*Salario promedio últimos 3 meses

Para constancia se firma en Santiago de Cali a los 21 dias del mes de Enero de 2021

Atentamente,

TENORIO SAAVEDRA JESUS DAVID
ASISTENTE JURÍDICO

Se certifica que JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR identificado(a) con CC 13061049 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social:

SUMMAR TEMPORALES S.A.S NI 890323239

Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-06	2019-06	7595467	8494203305	Y	2019-07-03		X															
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		26	16%	\$717,701						\$114,900										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		26	2.436%	\$717,701						\$17,500										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		26	2%	\$717,701						\$14,400										
EPS		MEDIMAS EPS		26	12.5%	\$717,701						\$89,800										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-05	2019-05	7595467	8493717259	Y	2019-07-03																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$828,116						\$132,500										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$828,116						\$20,200										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$828,116						\$16,600										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$828,116						\$103,600										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-04	2019-04	433769040	8490935806	Y	2019-04-08																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$828,116						\$132,500										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$828,116						\$20,200										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$828,116						\$16,600										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$828,116						\$103,600										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-03	2019-03	421323416	8489776138	Y	2019-03-06																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$828,116						\$132,500										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$828,116						\$20,200										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$828,116						\$16,600										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$828,116						\$103,600										

SUMMAR TEMPORALES S.A.S NI 890323239

Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-02	2019-02	6169865	8488378151	Y	2019-02-04																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$828,116						\$132,500										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$828,116						\$20,200										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$828,116						\$16,600										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$828,116						\$103,600										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2019-01	2019-01	6019021	8487599185	Y	2019-01-14							X										
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$828,116						\$132,500										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$828,116						\$20,200										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$828,116						\$16,600										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$828,116						\$103,600										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-12	2018-12	5824777	8486920281	Y	2018-12-17																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242						\$125,000										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242						\$19,100										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$781,242						\$15,700										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$781,242						\$97,700										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-11	2018-11	5557513	8485889729	Y	2018-11-13																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242						\$125,000										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242						\$19,100										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	2%	\$781,242						\$15,700										
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$781,242						\$97,700										

SUMMAR TEMPORALES S.A.S NI 890323239

Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-10	2018-10	374658397	8484392443	Y	2018-10-04																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC					Cotización											
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242					\$125,000											
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242					\$19,100											
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$781,242					\$97,700											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-09	2018-09	366839279	8483302150	Y	2018-09-06																	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC					Cotización											
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242					\$125,000											
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242					\$19,100											
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$781,242					\$97,700											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-08	2018-08	4843412	8482395974	Y	2018-08-02	X																
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC					Cotización											
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242					\$125,000											
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242					\$19,100											
EPS		MEDIMAS EPS		30	12.5%	\$781,242					\$97,700											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-02	2018-03	3964466	8477275284	E	2018-03-08		X							X								
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC					Cotización											
AFP		PROTECCION		1	16%	\$26,042					\$4,200											
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		1	2.436%	\$26,042					\$700											
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		1	4%	\$1,975,891					\$79,100											
EPS		MEDIMAS EPS		1	4%	\$26,042					\$1,100											
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-01	2018-02	313539114	8476091694	E	2018-02-09									X								
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC					Cotización											
AFP		PROTECCION		30	16%	\$781,242					\$125,000											
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		30	2.436%	\$781,242					\$19,100											

SUMMAR TEMPORALES S.A.S NI 890323239

Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2018-01	2018-02	313539114	8476091694	E	2018-02-09										X							
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		30	4%	\$781,242						\$31,300										
EPS		MEDIMAS EPS		30	4%	\$781,242						\$31,300										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2017-12	2018-01	306653190	8474845705	E	2018-01-10										X							X
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		10	16%	\$245,906						\$39,400										
AFP		PROTECCION		20	16%	\$491,812						\$78,700										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		10	0%	\$245,906						\$0										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		20	2.436%	\$491,812						\$12,000										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		10	0%	\$245,906						\$0										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		20	4%	\$491,812						\$19,700										
EPS		MEDIMAS EPS		10	4%	\$245,906						\$9,900										
EPS		MEDIMAS EPS		20	4%	\$491,812						\$19,700										
Periodo		Clave		Planilla		Novedades																
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
2017-11	2017-12	3512890	8473792507	E	2017-12-12																X	
Riesgo		Administradora		Días	Tarifa	IBC						Cotización										
AFP		PROTECCION		10	16%	\$245,906						\$39,400										
AFP		PROTECCION		9	16%	\$221,316						\$35,500										
AFP		PROTECCION		11	16%	\$270,497						\$43,300										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		10	0%	\$245,906						\$0										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		9	0%	\$221,316						\$0										
ARL		POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS		11	0%	\$270,497						\$0										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		10	0%	\$245,906						\$0										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		9	0%	\$221,316						\$0										
CCF		COMFAMILIAR NARIÑO		11	0%	\$270,497						\$0										
EPS		MEDIMAS EPS		10	4%	\$245,906						\$9,900										
EPS		MEDIMAS EPS		9	4%	\$221,316						\$8,900										
EPS		MEDIMAS EPS		11	4%	\$270,497						\$10,900										

Este certificado se expide el día 2021-01-21 a las 01:20.

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:21:05

Empresa SERTEMPO CALI S.A. **Cliente** EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 2140
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA **Código**
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO **Cédula** 13061049 **Cuenta N°** 202839630 **Banco** BANCO AV VILLAS
Periodo 01/06/2013 al 30/06/2013 **Fecha de pago** 28/06/2013 **Ciudad Trabajo** 52001 **Cargo** OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION
Salario actual 589500,0000 **EPS** E.P.S SALUDCOOP **A.F.P** PROTECCION

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
29	RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	18,00	\$ 15.474,00	\$ 0,00
32	RECARGO DIURNO DOMINICAL	20,00	\$ 85.969,00	\$ 0,00
7	RECARGO NOCTURNO DOMINICAL	2,00	\$ 10.316,00	\$ 0,00
1	HORAS ORDINARIAS DIURNAS	240,00	\$ 589.500,00	\$ 0,00
10	AUXILIO DE TRANSPORTE LEY	240,00	\$ 70.500,00	\$ 0,00
41	PRIMA	97,33	\$ 296.036,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 28.050,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 28.050,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 1.011.695,00			\$ 1.067.795,00	\$ 56.100,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:23:37

Empresa SERTEMPO CALI S.A. **Ciudad** EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. **Código** 2140
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. **Código** UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA **Código**
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO **Cédula** 13061049 **Cuenta N°** 202839630 **Banco** AV VILLAS
Periodo 01/12/2013 al 31/12/2013 **Fecha de pago** 16/12/2013 **Ciudad Trabajo** 52001 **Cargo** OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION
Salario actual 589500,0000 **EPS** E.P.S SALUDCOOP **A.F.P** PROTECCION

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
261	ANTICIPO DE PRIMA	150,00	\$ 294.241,00	\$ 0,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 294.241,00			\$ 294.241,00	\$ 0,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:27:35

Empresa SERTEMPO CALI S.A. **Ciudad** EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 2140
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA **Código**
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO **Cédula** 13061049 **Cuenta N°** 202839630 **Banco** BANCO AV VILLAS
Periodo 01/06/2014 al 30/06/2014 **Fecha de pago** 27/06/2014 **Ciudad Trabajo** 52001 **Cargo** OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PO
Salario actual 616000,0000 **EPS** E.P.S SALUDCOOP **A.F.P** PROTECCION

Cod.	Descripción Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
1	HORAS ORDINARIAS DIURNAS	240,00	\$ 616.000,00	\$ 0,00
10	AUXILIO DE TRANSPORTE LEY	240,00	\$ 72.000,00	\$ 0,00
41	PRIMA	120,00	\$ 359.175,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 24.640,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 24.640,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 997.895,00			\$ 1.047.175,00	\$ 49.280,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:30:25

Empresa SERTEMPO CALI S.A.
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
Periodo 01/12/2014 al 31/12/2014
Salario actual 616000,0000

Código 2140
Código UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA
Cédula 13061049
Cuenta N° 202839630
Código BANCO AV VILLAS
Cargo OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PO
A.F.P PROTECCION

Fecha de pago 19/12/2014
Ciudad Trabajo 52001
EPS E.P.S SALUDCOOP

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
261	ANTICIPO DE PRIMA	150,00	\$ 308.376,00	\$ 0,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 308.376,00			\$ 308.376,00	\$ 0,00

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:34:55

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
34	HORA EXTRA DIURNA DOMINICAL	4,00	\$ 21.478,00	\$ 0,00
32	RECARGO DIURNO DOMINICAL	16,00	\$ 75.174,00	\$ 0,00
1	HORAS ORDINARIAS DIURNAS	240,00	\$ 644.350,00	\$ 0,00
10	AUXILIO DE TRANSPORTE LEY	240,00	\$ 74.000,00	\$ 0,00
41	PRIMA	120,00	\$ 438.074,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 29.640,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 29.640,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
	\$ 1.193.796,00		\$ 1.253.076,00	\$ 59.280,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 12:41:05

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S.
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
Periodo 01/12/2015 al 31/12/2015
Salario actual 644350,0000

Código 2140
Código UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA
Cédula 13061049
Cuenta N° 202839630
Ciudad Trabajo 52001
Cargo OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PO
A.F.P PROTECCION

Cliente EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S.
Código 2140
Código UNIDAD DE SERVICIO DE BARRIDO Y LIMPIEZA
Código 13061049
Código 202839630
Código 52001
Código OPERARIO DE BARRIDO Y RECOLECCION DE PO
Código PROTECCION

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
261	ANTICIPO DE PRIMA	180,00	\$ 373.196,00	\$ 0,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 373.196,00			\$ 373.196,00	\$ 0,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 18:44:10

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S. **Cliente** EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 2140
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 328 **Cod. Cliente**
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO **Cédula** 13061049 **Cuenta N°** 202839630 **BANCO** AV VILLAS
Periodo 01/06/2016 al 30/06/2016 **Fecha de pago** 30/06/2016 **Ciudad Trabajo** 52001 **Cargo** OPERARIO DE PODAS
Salario actual 689455,0000 **EPS** CAFE SALUD EPS **A.F.P** PROTECCION

Cod.	Descripción Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
34	HORA EXTRA DIURNA DOMINICAL	6,00	\$ 34.473,00	\$ 0,00
35	HORA EXTRA NOCTURNA DOMINICAL	2,00	\$ 14.364,00	\$ 0,00
29	RECARGO NOCTURNO ORDINARIO	44,00	\$ 44.240,00	\$ 0,00
32	RECARGO DIURNO DOMINICAL	12,00	\$ 60.327,00	\$ 0,00
7	RECARGO NOCTURNO DOMINICAL	4,00	\$ 24.131,00	\$ 0,00
1	HORAS ORDINARIAS DIURNAS	240,00	\$ 689.455,00	\$ 0,00
10	AUXILIO DE TRANSPORTE LEY	240,00	\$ 77.700,00	\$ 0,00
41	PRIMA	120,00	\$ 78.724,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 34.680,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 34.680,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 954.054,00			\$ 1.023.414,00	\$ 69.360,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 18:46:47

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S.

Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO

Periodo 01/12/2016 al 31/12/2016

Salario actual 689455,0000

Código 328

Cédula 13061049

Fecha de pago 15/12/2016

EPS CAFE SALUD EPS

Cuenta N° 202839630

Cod. Cliente 2140

Cargo OPERARIO DE PODAS

A.F.P PROTECCION

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
261	ANTICIPO DE PRIMA	165,00	\$ 362.428,00	\$ 0,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 362.428,00			\$ 362.428,00	\$ 0,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 18:51:25

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S.

Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO

Periodo 01/06/2017 al 30/06/2017

Salario actual 737717,0000

Código 328

Cédula 13061049

Fecha de pago 30/06/2017

EPS CAFE SALUD EPS

Cuenta N° 202839630

Cod. Cliente 2140

Ciudad Trabajo 52001

Cargo OPERARIO DE PODAS

A.F.P PROTECCION

Cod.	Descripción Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
18	INCAPACIDAD X ACC.TRAB	104,00	\$ 319.677,00	\$ 0,00
18	INCAPACIDAD X ACC.TRAB	136,00	\$ 418.040,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 29.509,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 29.509,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 678.699,00			\$ 737.717,00	\$ 59.018,00

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 18:56:27

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S.

Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO

Periodo 01/12/2017 al 31/12/2017

Salario actual 737717,0000

Código 328

Cédula 13061049

Fecha de pago 15/12/2017

EPS MEDIMAS EPS SAS

Cuenta N° 202839630

Cod. Cliente 2140

Cargo OPERARIO DE PODAS

A.F.P PROTECCION

Cod.	Descripcion Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
261	ANTICIPO DE PRIMA	0,00	\$ 312.001,00	\$ 0,00
Neto a Pagar			Total Devengo	Total Deducción
\$ 312.001,00			\$ 312.001,00	\$ 0,00

Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que SUMMAR PROCESOS S.A.S identificado(a) con NI 800125313 realizó el pago de Cesantías correspondiente a JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR identificado(a) con CC 13061049

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840306456925	138451218	2014	2015-02-12	03	PORVENIR	\$736,456
840304166563	104329176	2013	2014-02-14	03	PORVENIR	\$651,008

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2020-08-25 a las 11:08.

PAGADO

Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que SUMMAR TEMPORALES S.A.S identificado(a) con NI 890323239 realizó el pago de Cesantías correspondiente a JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR identificado(a) con CC 13061049

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840309677212	183481277	2015	2016-02-12	03	PORVENIR	\$851,068

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2020-08-25 a las 11:08.

PAGADO

Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que SUMMAR TEMPORALES S.A.S identificado(a) con NI 890323239 realizó el pago de Cesantías correspondiente a JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR identificado(a) con CC 13061049

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840313551916	241880493	2016	2017-02-14	03	PORVENIR	\$905,179
840309677212	183481277	2015	2016-02-12	03	PORVENIR	\$851,068

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2020-08-25 a las 11:08.

PAGADO

Comprobante de Pago

Fecha: 25/08/20
Hora: 11:26:58

Empresa SUMMAR TEMPORALES S.A.S. **Cliente** EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 2140
Sucursal EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A.S. **Código** 328 **Cod. Cliente**
Empleado MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO **Cédula** 13061049 **Cuenta N°** 202839630 **Banco** BANCO AV VILLAS
Periodo 01/02/2018 al 28/02/2018 **Fecha de pago** 16/02/2018 **Ciudad Trabajo** 52001 **Cargo** OPERARIO DE PODAS
Salario actual \$ 781.242,00 **EPS** MEDIMAS EPS SAS **A.F.P** PROTECCION

Cod.	Descripción Concepto	Unidad	Valor Devengo	Valor Deducción
40	SALARIO MES ANTERIOR	96,00	\$ 312.497,00	\$ 0,00
188	HORAS ADICIONALES	8,00	\$ 26.041,00	\$ 0,00
189	AUX.TRANSPORTE DE LEY	8,00	\$ 2.940,00	\$ 0,00
40	SALARIO MES ANTERIOR	240,00	\$ 737.717,00	\$ 0,00
217	AJUSTE DE PRIMA	0,00	\$ 36.028,00	\$ 0,00
41	PRIMA	0,00	\$ 74.840,00	\$ 0,00
44	CESANTIAS	0,00	\$ 820.857,00	\$ 0,00
43	INTERESES DE CESANTIAS	0,00	\$ 3.831,00	\$ 0,00
1033	AJUSTE DE TRANSPORTE DE LEY	240,00	\$ 88.211,00	\$ 0,00
1033	AJUSTE DE TRANSPORTE DE LEY	96,00	\$ 33.256,00	\$ 0,00
43	INTERESES DE CESANTIAS	0,00	\$ 773,00	\$ 0,00
44	CESANTIAS	0,00	\$ 74.840,00	\$ 0,00
42	VACACIONES	599,00	\$ 1.949.850,00	\$ 0,00
51	SALUD	0,00	\$ 0,00	\$ 26.041,00
52	FONDO PENSION	0,00	\$ 0,00	\$ 26.041,00

Neto a Pagar

\$ 4.109.599,00

Total Devengo

\$ 4.161.681,00

Total Deducción

\$ 52.082,00



MAPFRE | ARL

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

INFORME DE ACCIDENTE DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE (FURAT)

Reporte No. A8903232399140513397

Fecha Diligenciamiento

Fecha Radicación

Codigo 1430

I. Información del Empleador.	Nombre o Razón social		Identificación		Tipo Vinculador	
	SERTEMPO CALI S.A		NT-8903232399		Empleador	
	Nombre de la Sede Principal		Actividad económica principal (Decreto 1607/02)			
	CALI		EMPRESAS DEDICADAS A LA OBTENCION Y SUMINISTRO			
	Dirección de la sede principal		Municipio		Departamento	
	CALLE 17 NORTE N° 4 N 25		CALI		VALLE	
	Zona	Teléfono	Fax	Correo		
	6856700		ZULENY.VALDERRAMA@SERTEMPO.COM			
II. Información del trabajador al momento del accidente.	Centro de Trabajo		Actividad económica centro de trabajo			
	3-RIESGO 3					
	Dirección del Centro de Trabajo		Municipio		Departamento	
	Zona	Teléfono	Fax	Correo		
III. Información sobre el accidente de trabajo (AT).	Nombres		Apellidos		Sexo	
	JESUS HUMBERTO		MUÑOZ		Masculino	
	Identificación		Fecha de Nacimiento		Tipo Vinculación Laboral	
	CC-13061049		*****			
	EPS		AFP		23201-PROTECCION	
	13-SALUDCOOP					
	Dirección Residencia		Municipio		Departamento	
	VEREDA SA ROQUE BAJO		TUQUERRES		NARINO	
	Zona	Teléfono	Fax	Celular	Ocupación Habitual (CIUO-	
	Rural	3217816697		3217816697	3419-TECNICOS POSTSECUNDARIOS NO	
IV. Descripción del accidente	Fecha de Vinculación		Jornada habitual de trabajo		Diurno	
	01/05/2013					
	Antigüedad en la ocupación		Meses		Días	
	12		15		Centro Trabajo Accidente	
					3-RIESGO 3	
	¿Causó la muerte del trabajador? No					
	Fecha Accidente		Hora HH:MM		Municipio	
	07/02/2014		08:00		Seleccione...	
	¿Estaba realizando su labor habitual?		Si		Labor ejecutada en el momento del	
	Código (CIUO-88)		3419		TECNICOS POSTSECUNDARIOS NO UNIVERSITARIOS Y ASISTENTES EN	
Mecanismo o forma del accidente.		Lugar del accidente.		Jornada de ocurrencia del		
ATRAPADA POR UN OBJETO O ENTRE OBJETOS				Normal		
Sitio del accidente de trabajo		Tipo de Accidente de trabajo				
AREAS COMUNES		PROPIOS DEL TRABAJO				
Tipo de lesión		Agente causante de la lesión		Parte del cuerpo aparentemente afectada		
[*][*]FRACTURAS		[*][*]MEDIOS DE TRANSPORTE Y		[*][*]MIEMBROS INFERIORES		
IV. Descripción del accidente	Nombres y apellidos testigo		Nombres y apellidos responsable		Firma del responsable	
	CESAR MAYA		JUAN CARLOS GUERRERO DELGADO			
	Identificación		Identificación responsable		CC-79554672	
	CC-13069164					
Descripción del Accidente						
EMPEZAMOS A LAS 7,30 DE LA MAÑANA , ESTABAMOS EN EL RECORRIDO DE LA RUTA No. 1, SUBIENDO A VISTA HERMOSA Y HAY UNA CUESTA DON DE TERMINA LA PAVIMENTADA, HAY UN PLAN DONDE EL CARRO SIEMPRE GIRA, EL CARRO NO VOLTEO SINO QUE HECHO REVERSA DE UNA HACIA ATRÁS Y YO ESTUVE COMO CONFIADO QUE VA A PARAR EL CARRO PERO EL ESTRIBO DEL CARRO ME SOBÓ LAS PIERNAS Y YO EMPECE A ECHAR HACIA ATRÁS PENSANDO QUE EL CARRO IBA A PARAR, YA NE ASUSTE Y PENSÉ EN VOLARME PARA ALGÚN LADO, ME SUBÍ AL ESTRIBO Y YA SENTÍ EL APRETÓN CONTRA EL BORDO DE HIERVA. YA APRETADO NO PUDE SACAR LA PIERNA Y EMPECE A GRITAR, IGUALMENTE MI COMPAÑERO LLEGÓ PERO NO PUDO SACAR, LA MISMA GENTE SE APEGABA Y GRITABA QUE ECHE EL CARRO HACIA ADELANTE, AL CHOFER SE LE APAGÓ EL CARRO, SE BAJO A VER QUE PASABA, TODA LA GENTE LE AYUDO A EMPUJAR EL CARRO, LUEGO ME LLEVARON EN UN TAXI AL HOSPITAL.						

De: Ingrid L. Rodriguez N. <ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co>
Enviado el: viernes, 03 de noviembre de 2017 05:32 p.m.
Para: pilar.barrera@summar.com.co
Asunto: Re: CASO REUBICACION LABORAL

Muchas gracias!! quedamos atentos a su confirmación!

De: Pilar Barrera <gerentesucursal.pasto@summar.com.co>
Enviado: viernes, 03 de noviembre de 2017 3:36:27 p. m.
Para: Ingrid L. Rodriguez N.
Asunto: RE: CASO REUBICACION LABORAL

Doctora buenas tardes.

Muchas gracias por tu respuesta. Le daré el tramite pertinente. El Trabajador en el momento esta con la incapacidad retroactiva por 30 días.

Te estaré informando, un abrazo

Maria del Pilar Barrera C

Gerente Sucursal Pasto

Summar Productividad S.A.S.

Calle 17 Norte # 4N-25

Tel.: 6856700 Ext. 1700

www.summar.com.co

De: Ingrid L. Rodriguez N. [mailto:ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co]
Enviado el: viernes, 3 de noviembre de 2017 12:59
Para: pilar.barrera@summar.com.co; David Esteban Delgado Martínez <david.delgado@emaspasto.com.co>
CC: Angela Paz <angela.paz@emaspasto.com.co>
Asunto: Re: CASO REUBICACION LABORAL

Pilar, cordial saludo

En atención a tu comunicación, considerando el caso del señor Jesús Humberto Muñoz, quien tuvo su exámen post incapacidad, en el cual se establece una serie de recomendaciones especiales, que claramente ameritan una re-ubicación adicional al cargo en el cual había sido re-ubicado anteriormente, (valga la redundancia) el cual corresponde a operario de barrido y limpieza; es pertinente manifestar que en calidad de empresa usuaria de los servicios prestados por SUMMAR, se solicita de su parte la atención de la reubicación del mencionado colaborador.

Normativa y contractualmente es claro que las empresas de servicios temporales continúan a cargo de la responsabilidad frente la seguridad y salud de los trabajadores vinculados a través de éste mecanismo, y dicha responsabilidad se lleva a cabo en los términos de las leyes que rigen la materia para los trabajadores permanentes. Adicional a ello, la jurisprudencia de la Corte Constitucional ha enfatizado en ello, siendo reiterativa en manifestar las obligaciones de las empresas de servicios temporales frente a los trabajadores en situación de debilidad manifiesta, suministrando adicionalmente a estas empresas la posibilidad de acudir a la autoridad laboral competente con el fin de obtener la autorización de despido de la persona en condición de debilidad.

Bajo éste contexto, se realiza un llamado a la relación comercial y contractual sostenida con la EST, en el marco de las responsabilidades legales que a cada una de las empresas asiste, para efectos de tratar ésta re ubicación.

Lo anterior, dejando en claro que nuestra empresa ha suministrado el acompañamiento que esta en posibilidad de efectuar, situación que se hace evidente en el evento en que EMAS PASTO asumió la primera re-ubicación del trabajador en la operación del servicio de barrido y limpieza de la ciudad de Pasto; pese a que la necesidad principal de sus servicios ya había cesado en su totalidad. Recordemos que éste trabajador fué requerido para cubrir la operación del servicio en el Municipio de Túquerres (actividad que se toma como un incremento en las actividades misionales normales de la compañía); sin embargo es muy bien conocido que el servicio en éste Municipio ha finalizado en su totalidad desde el año 2017.

Quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente

Ingrid Rodríguez
EMAS PASTO S.A. E.S.P.

De: Pilar Barrera <gerentesucursal.pasto@summar.com.co>

Enviado: jueves, 02 de noviembre de 2017 9:12:02 a. m.

Para: Ingrid L. Rodriguez N.

Cc: Angela Paz

Asunto: RV: CASO REUBICACION LABORAL

Ingrid buenos días. Tú me confirmas si este correo lo recibiste? Necesito tu respuesta.
Mil Gracias

Maria del Pilar Barrera C
Gerente Sucursal Pasto
Summar Productividad S A S
Calle 17 Norte # 4N-25
Tel.: 6856700 Ext. 1700
www.summar.com.co

SUMMAR PRODUCTIVIDAD - Bienvenidos

www.summar.com.co

Si trabajas con nosotros accede a nuestro portal de empleados donde encontrarás información y reportes laborales. Si eres un aspirante, podrás acceder al portal ...

De: Pilar Barrera [<mailto:gerentesucursal.pasto@summar.com.co>]

Enviado el: miércoles, 1 de noviembre de 2017 15:06

Para: 'Ingrid L. Rodriguez N.' <ingrid.rodriguez@emaspasto.com.co>

Asunto: CASO REUBICACION LABORAL

Doctora Ingrid. De acuerdo a nuestra conversación sobre el señor Jesus Humberto Muñoz, solicito respetuosamente me haga llegar la posición de la empresa frente a la reubicación propuesta. Muchas gracias y quedo atenta a sus observaciones.
Saludos.

Maria del Pilar Barrera C
Gerente Sucursal Pasto
Summar Productividad S A S
Calle 17 Norte # 4N-25
Tel.: 6856700 Ext. 1700
www.summar.com.co

SUMMAR PRODUCTIVIDAD - Bienvenidos

www.summar.com.co

Si trabajas con nosotros...



Libertad y Orden

República de Colombia
Departamento de Nariño
Municipio de Túquerres

CONOCIMIENTO DE ACCIDENTE No 191-30-09-000-014 (2014)

En Túquerres, a los SIETE (7) días del mes de FEBRERO del año dos mil Catorce (2014), se hace presente el (la) señor (a): **JIMENEZ MAYA CESAR AUGUSTO** identificado con cédula de ciudadanía No. 13.069.164 expedida en Pasto (N), residente en La Calle 24 No. 16-86 Barrio Centenario del Municipio de Pasto No. celular 3147970337 en calidad de CONDUCTOR del camión recolector que se vio involucrado en un accidente de tránsito en el Barrio el Vista Hermosa el día de hoy viernes 7 de febrero del año en curso, siendo las 08:10 a.m. Horas aproximadamente. Hecho en el cual resultó LESIONADO el señor: **JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR**, identificado con Cedula de Ciudadanía No. 13.061.049 de Túquerres.

La Inspección de Tránsito y Transporte Municipal, procede a tomar juramento de acuerdo a lo establecido en el Artículo 442 del Código Penal **PREGUNTANDO: Jura decir la verdad y nada más que la Verdad de todo lo que fuese interrogado** CONTESTO Juro decir la verdad y nada más que la verdad de todo lo que me fuese interrogado. **PREGUNTANDO por sus generales de ley** CONTESTO: **CESAR AUGUSTO JIMENEZ MAYA** identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma. **PREGUNTANDO: Sírvase hacer un relato de lo ocurrido el día del accidente,** CONTESTO: **Íbamos a hacer recolección de basuras en el Barrio Vista Hermosa al dar reversa el operario no se dejó ver y lo apreté contra un bordo que había resultado con una lesión en la pierna derecha luego de esto un compañero de trabajo el señor: JAIRO OLIVA traslado al lesionado en un vehículo de servicio público hacia la I.P.S GESTIONAR BIENESTAR TUQUERRES HOSPITAL donde me prestaron la atención necesaria. Preguntando: Algo más que agregar al presente informe** RESPONDE: No eso es todo.

CARACTERISTICAS DEL VEHICULO SEGUN LA LICENCIA DE TRANSITO:

CLASE:	CAMION
MARCA:	VOLKSWAGEN
PLACA:	NAL470
MODELO:	2006
LINEA:	VW26.2
CILINDRAJE	8270
MOTOR	30542215
No DE CHASIS	9BW5T82U46R600249
EMPRESA ASEGURADORA	LIBERTY SEGUROS S.A.
No SOAT	AT 1333 570 3772 4

DOCUMENTOS QUE PRESENTA AL MOMENTO DE RENDIR EL INFORME:

Fotocopia de la Licencia de Tránsito del CAMION
Fotocopia del SOAT del CAMION
Fotocopia de la Licencia de Conducción del conductor del vehículo.
Fotocopia de la epícrisis del LESIONADO



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No. 20185000000201

San Juan de Pasto, 15-01-2018

Señores:

SUMMAR TEMPORALES S.A.S

Carrera 26 N° 19-07 Edificio Futuro Oficina 104
Pasto - Nariño

Asunto: Confirmación Terminación de contrato a personal en Misión para Empresa Metropolitana de Aseo Tuquerres (N)

Cordial Saludo

Tal como se comunicó en su debido momento, me permito manifestar que los servicios que como empresa prestamos al Municipio de Túquerres bajo la modalidad de contratos de operación tuvieron vigencia hasta el 31 de diciembre de 2016. Con posterioridad a esta fecha ya no existe ningún tipo de vinculación o relación comercial entre nuestra compañía y la EMPSA ESP que se encontraba vigente, es por esta razón que partir del 01 de enero de 2017 EMAS PASTO S.A. E.S.P. ya no requirió temporal en misión para cubrir dichos servicios, razón por la cual se confirma a Summar Temporales S.A.S el retiro de éste personal a partir de la fecha 01 de enero del 2017, ya que no existe una causa objetiva que permita la continuidad laboral de los trabajadores.


Agradezco su amable atención.

Atentamente,



emas

TALENTO HUMANO


ANGELA MARCELA PAZ ROMERO

Gerente General
EMAS PASTO S.A. E.S.P.

Revisó: Ingrid Lorena Rodríguez - Dirección Jurídica

Emas Pasto S.A. E.S.P.
Cra. 24 No. 23 - 51

Tel.: (2) 721 6169 (2) 736 2874

Atención al cliente: Cll. 22 No. 23 - 93





TUTELA 2018-00019-00
Incidente de desacato 2018-00072

Oficio No 1438
Túquerres, 26 de Julio de 2018

Señores:

SUMMAR SERVICIOS TEMPORALES SAS

Carrera 29 No 19-07

Teléfono: 57(2)7374006 ext 1700 Cel: 3113776967

San Juan de pasto

Correo: pilar.barrera@summar.com.co

camilo.solarte@summar.com.co

Proceso: Incidente de Desacato
Radicación: 2018-00072
Accionante: JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR
Accionado: SUMAR TEMPORALES S.A.
Acción de Tutela: 2018-00019

Cordial saludo:

Para efectos de notificación, se transcribe lo pertinente del auto proferido por el Juzgado Primero Civil Municipal de Túquerres-Nariño, dentro de proceso de la referencia, que dice:

"JUZGADO PRIMERO CIVIL MUNICIPAL.- Túquerres, Nariño, veintiséis (26) de julio de dos mil dieciocho (2018).- (...) Por lo expuesto, el Juzgado Primero Civil Municipal de Túquerres.- **RESUELVE: PRIMERO:** AUTORIZAR a SUMMAR TEMPORALES el pago de aportes a la seguridad social y al pago del valor mensual equivalente al salario del accionante como subrogado pecuniario, hasta tanto cese la imposibilidad del reintegro del accionante señor JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR, y el cumplimiento del amparo transitorio constitucional, desde la fecha del fallo de tutela que así lo ordena hasta que el juez laboral adopte la decisión definitiva que corresponda.- **SEGUNDO:** Se advierte a los señores JUAN CARLOS HINCAPIE Representante legal de SUMMAR TEMPORALES SAS y a su superior jerárquico señor MARTIN EMILIO HINCAPIE OCHOA como miembro de la Junta Directiva, que una vez cese la imposibilidad del cumplimiento planteado por la accionada deberá dar obediencia al fallo de acción de tutela.- **TERCERO:** SUMMAR TEMPORALES SAS, deberá informar en un término máximo de VEINTICUATRO (24) HORAS a este Despacho, del efectivo cumplimiento de la propuesta realizada y aceptada por el accionante; así mismo en el evento de cesar la imposibilidad procederá a su acatamiento integral e inmediato a la orden tutelar impartida.- **CUARTO:** NOTIFÍQUESE esta providencia a las partes en la forma prevista por el Art. 30 del Decreto 2591/91.- **NOTIFIQUESE, (Firmado).- SANDRA MILENA MOLINA REALPE Jueza"**

Atentamente,


Fabián Mauricio Cabrera Noguera
Director Centro de Servicios Judiciales

Anexo: Copia de auto de fecha 26 de Julio de 2018



INFORME SECRETARIAL: En turno, doy cuenta a la señora Jueza con la presente acción constitucional, para informar que el día 24 de julio de 2018, el accionado manifiesta que acepta la propuesta formulada por la empresa SUMMAR TEMPORALES SAS, dentro del incidente de desacato de la acción de tutela No. 2018-00072. Durante los días 23,24 y 25 de julio de 2018, la señora Jueza se encontraba de permiso concedido por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Pasto- Sírvase proveer. Túquerres, 26 de julio de 2018


Carlos E. Reyes Ríos
Secretario

Túquerres, veintiséis (26) de julio de dos mil dieciocho (2018)

Proceso:	Incidente de desacato.
Radicación:	52838-40003-001-2018-00072
Incidentalista:	JESUS HUMBERTO TOBAR MUÑOZ
Accionado:	SUMMAR TEMPORALES S.A.

El 21 de junio de 2018, SUMMAR TEMPORALES SAS allega con destino a este despacho judicial acta de reunión del representante legal señor JUAN CARLOS HINCAPIE MEJÍA y MARTIN EMILIO HINCAPIE OCHOA, miembro de la Junta Directiva de SUMMAR TEMPORALES SAS, por medio de la cual se revisa los trabajadores de planta y en misión teniendo en cuenta numeral 7 artículo 77 de la ley 50 de 1990, así como la posibilidad de creación del cargo e imparte conclusiones y resumen ejecutivo, además de una fórmula de contenido pecuniario dada la imposibilidad de cumplir el fallo judicial, en el acta se verifica lo siguiente: *"se disponga autorizar el cumplimiento de la sentencia de tutela mediante un pago de un subrogado pecuniario, consistente a realizar el pago de aportes a la seguridad social desde la fecha del fallo de tutela y por un año adicional y el pago de un valor mensual equivalente al salario durante el mismo periodo."*

El 24 de julio de 2018, el señor JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR identificado con cédula de ciudadanía No. 13.061.049 manifiesta lo siguiente: *" (...) Si bien manifesté en oficio anterior de fecha 12 de julio de los cursantes, que no aceptaba la propuesta planteada por la EMPRESA SUMAR TEMPORALES SAS, pero teniendo en cuenta que la misma no afecta el proceso ordinario laboral que debo iniciar, me permito manifestar que acepto mencionada propuesta, pero que se establezca por parte de la entidad responsabilidad de cumplir el acuerdo, por esta razón es pertinente que la misma determine: Cuál es la fecha que realizarían las consignaciones al salario y los correspondientes aportes a seguridad social integral. Por otra parte que la empresa suma el compromiso de remitir las incapacidades a la ARL, para que las mismas sean canceladas, por cuanto desde el mes de enero del presente año, no he recibido ingreso alguno (...)" y "Finalmente solicito (...) se manifieste que sucedería en el eventual caso de incumplimiento de SUMMAR TEMPORAL SAS sobre el pago mensual planteado en acta de fecha 21 de junio de 201(...)"*

La Corte Constitucional en caso de reintegro hay otras formas de cumplir orden judicial/CUMPLIMIENTO DE SENTENCIAS JUDICIALES QUE ORDENAN REINTEGRO-Caso en que Asamblea Departamental demostró plenamente la imposibilidad física y jurídica de reintegrar a la accionante y procedió al pago de indemnización por perjuicios

Esta Corporación ha reconocido la existencia de eventos en los cuales, ante una imposibilidad física y jurídica por parte de la entidad accionada para dar cumplimiento a la orden original del fallo; es procedente acudir a otros medios que permitan equiparar la protección del derecho fundamental al acceso a la administración de justicia o que mitiguen los daños causados a la persona afectada. Lo anterior se permite siempre y cuando se haya probado, de forma clara y precisa, la existencia de la imposibilidad aludida. i) cuando una entidad, obligada a realizar un reintegro laboral en cumplimiento de un fallo judicial, demuestra adecuada y

suficientemente que no cuenta con un cargo en el cual reintegrar a la parte actora, y así cumplir con la obligación original consagrada en la parte resolutive de la sentencia, no se puede exigir, de forma estricta, la realización de dicha orden ya que existe una causa real acerca la imposibilidad física y jurídica de su cumplimiento y, por tanto, no ha de obligarse a la entidad condenada a hacer lo que le resulta imposible. En consecuencia, ii) el cumplimiento –que en todo caso debe darse- tendrá lugar a través de un subrogado –generalmente de tipo pecuniario- que compense los perjuicios que la imposibilidad de cumplir el fallo judicial causa en el accionante, lo que, en casos análogos al estudiado, se produce por medio de la indemnización de perjuicios al accionante o a la persona afectada. iii) Uno de los casos en que se puede presentar una imposibilidad en el cumplimiento de la decisión judicial que ordena un reintegro, es aquel en el cual ha sido suprimido el cargo en el que debe realizarse el reintegro como consecuencia de una reestructuración administrativa y, por consiguiente, resulta imposible crearlo de nuevo o reintegrar a la persona dentro de algún cargo similar o superior dentro de la misma entidad. Ante este supuesto de hechos, la jurisprudencia ha aceptado que la satisfacción al derecho del afectado se lleve a cabo por medio del pago de la indemnización de perjuicios.(...)” (Sentencia T-216/13)

Teniendo en cuenta que la orden de amparo constitucional con miras a la protección real y efectiva de los derechos fundamentales del accionante y en vista de que el accionado insiste en el planteamiento de la imposibilidad del cumplimiento al fallo de tutela, este despacho judicial, considera que se hace necesario autorizar la propuesta planteada por el accionante y aceptada por el accionado de consignaciones de salario y seguridad social como pago de subrogado pecuniario, lo anterior sin perjuicio que una vez cese la imposibilidad del cumplimiento planteada por el accionado se proceda a dar cumplimiento integral e inmediato al fallo de tutela.

Por lo expuesto, el Juzgado Primero Civil Municipal de Túquerres,

RESUELVE:

PRIMERO: AUTORIZAR a SUMMAR TEMPORALES el pago de aportes a la seguridad social y al pago del valor mensual equivalente al salario del accionante como subrogado pecuniario, hasta tanto cese la imposibilidad del reintegro del accionante señor JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOBAR, y el cumplimiento del amparo transitorio constitucional, desde la fecha del fallo de tutela que así lo ordena hasta que el juez laboral adopte la decisión definitiva que corresponda.

SEGUNDO: Se advierte a los señores JUAN CARLOS HINCAPIE Representante legal de SUMMAR TEMPORALES SAS y a su superior jerárquico señor MARTIN EMILIO HINCAPIE OCHOA como miembro de la Junta Directiva, que una vez cese la imposibilidad del cumplimiento planteado por la accionada deberá dar obediencia al fallo de acción de tutela.

TERCERO: SUMMAR TEMPORALES SAS, deberá informar en un término máximo de VEINTICUATRO (24) HORAS a este Despacho, del efectivo cumplimiento de la propuesta realizada y aceptada por el accionante; así mismo en el evento de cesar la imposibilidad procederá a su acatamiento integral e inmediato a la orden tutelar impartida.

CUARTO: NOTIFÍQUESE esta providencia a las partes en la forma prevista por el Art. 30 del Decreto 2591/91.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE


SANDRA MILENA MOLINA REALPE
JUEZA

Tùquerres, 11 de Marzo de 2019.

CUENTA DE COBRO

SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
NIT. 890.323.239-9

DEBE A:
MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
C.C. Nro. 13061049
NIT. 1306104-9

LA SUMA DE:

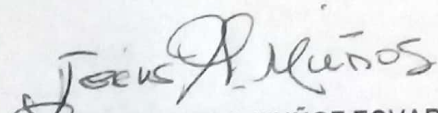
\$920.129.00

Por Concepto de prestación de servicios, labor que se llevó a cabo durante el mes de Febrero de 2019.

Para un total de:
\$920.129.00

Por favor consignar a la cuenta de Ahorros Nro. 202839630 Banco Av. Villas

Atentamente,


JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR
C.C. 13061049
Dirección: Tùquerres – Nariño
Nro. De Cuenta: 202839630 Banco Av. Villas

Tuquerres, 08 de Enero de 2019.

CUENTA DE COBRO

SUMMAR TEMPORALES S.A.S.

NIT. 890.323.239-9

DEBE A:

MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO

C.C. Nro. 13061049

NIT. 1306104-9

LA SUMA DE:

\$781.242.00

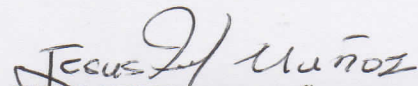
Por Concepto de prestación de servicios, labor que se llevó a cabo durante el mes de Diciembre de 2018.

Para un total de:

\$781.242.00

Por favor consignar a la cuenta de Ahorros Nro. 202839630 Banco Av. Villas

Atentamente,



JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR

C.C. 13061049

Dirección: Tuquerres – Nariño

Nro. De Cuenta: 202839630 Banco Av. Villas

San Juan de pasto. 03 de Diciembre del 2018

CUENTA DE COBRO

SUMMAR TEMPORALES SAS
NIT 890.323.239-9

DEBE A:

MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
C.C Nro 13.061.049
NIT. 1306104-9


LA SUMA DE:
\$ 781.242

Por concepto de prestación de servicios, laboral que se llevo a cabo durante el mes de noviembre de 2018.

Para un total de:
781.242.00

Por favor consignar a la cuenta de ahorros Nro. 202839630 Banco Av. Villas.

Atentamente


JESUS HUMBERTO MUNOS TOVAR
C.C 13.061.049
DIRECCION; Tuquerres Narino



San Juan de pasto. 08 de noviembre del 2018

CUENTA DE COBRO

SUMMAR TEMPORALES SAS
NIT 890.323.239-9

DEBE A:

MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
C.C Nro 13.061.049
NIT. 1306104-9

LA SUMA DE:
\$ 781.242

Por concepto de prestación de servicios, laboral que se llevo a cabo durante el mes de octubre de 2018.

Para un total de:
781.242.00

Por favor consignar a la cuenta de ahorros Nro 202839630 Banco Av Villas.

Atentamente



JESUS HUMBERTO MUNOS TOVAR

C.C 13.061.049

DIRECCION; Tuquerres Narino

San Juan de Pasto, 06 de Febrero de 2019.

CUENTA DE COBRO

SUMMAR TEMPORALES S.A.S.
NIT. 890.323.239-9

DEBE A:
MUÑOZ TOVAR JESUS HUMBERTO
C.C. Nro. 13061049
NIT. 1306104-9

LA SUMA DE:

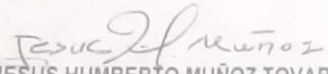
\$ 920.129.00

Por Concepto de prestación de servicios, labor que se llevó a cabo durante el mes de Enero de 2019.

Para un total de:
\$ 920.129.00

Por favor consignar a la cuenta de Ahorros Nro. 202839630 Banco Av. Villas

Atentamente,


JESUS HUMBERTO MUÑOZ TOVAR
C.C. 13061049
Dirección: Tuquerres – Nariño
Nro. De Cuenta: 202839630 Banco Av. Villas

Cali, Enero 29 de 2018

Señor (a):

JOSE HUMBERTO MUÑOZ

Cali.-

Ref.: Terminación del contrato de trabajo

Me permito notificar a usted la decisión tomada por la empresa en dar por terminado su contrato de trabajo **CON JUSTA CAUSA**, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo, Terminación del Contrato de Trabajo, conforme lo previsto por el literal d), **que a la letra dice: "Por terminación de la obra o labor contratada"**.

Esta decisión se ha tomado, sin realizar proceso ante el Ministerio del Trabajo, teniendo en cuenta que este proceso se debe surtir, cuando la causa de terminación del contrato de trabajo, hace relación al estado de salud del trabajador, y en el presente caso, lo que acontece es que, la labor ya no se realiza en la ciudad de Tuquerres, por disposición de la empresa usuaria, y no existe otro cargo que se pueda desempeñar en esa ciudad, pues la empresa Summar Temporales SAS, no tiene otra operación en esa ciudad.

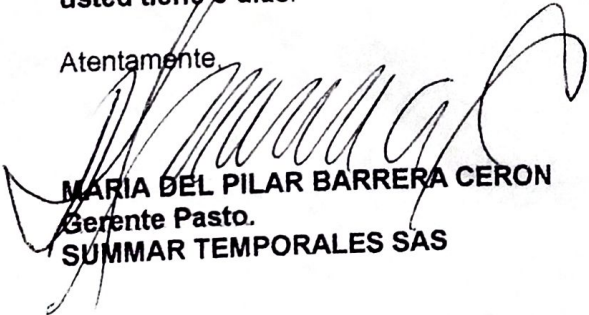
Coadyuvando lo anterior y acorde con la RESOLUCION No. 013 de 2017 del 30 de Enero de 2017, del MINISTERIO DE TRABAJO TERRITORIAL CASANARE, solo se hace necesario la autorización del Ministerio de Trabajo para despedir a una trabajador en discapacidad, cuando la terminación del contrato se dé por la Ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada, conforme lo establece el **literal A-13 del artículo 62 del C.S.T.** para lo cual no es aplicable en este caso. Estableciendo con ello, que el Ministerio del Trabajo, no es competente para intervenir en esta decisión, cuando exista una condición relacionada con la justa causa para terminar el contrato de trabajo de un trabajador, como sucede en el presente caso.

Por estas razones la empresa decide terminar su contrato de trabajo a partir del **1 de febrero de 2018 último día laborado por usted**, por lo tanto le solicitamos hacer entrega de su cargo, y tramitar paz y salvo para el pago de la liquidación definitiva de prestaciones sociales en su cuenta activa de nómina.

Para efecto de obtener las planillas de pago de seguridad social, usted accede a ellas, mediante nuestra página web, www.summarproductividad.com.co por el operador www.aportesonlinea.com.

La orden para la práctica del examen médico de retiro, se encuentra disponible para ser entregada por la coordinación de servicio, sírvase presentarse para recibirla. Para la realización del examen **usted tiene 5 días**.

Atentamente



MARIA DEL PILAR BARRERA CERON
Gerente Pasto.
SUMMAR TEMPORALES SAS

Jesús Muñoz
13061049

Yuieth Muñoz <analistacontable4.cali@summar.com.co>

UNO - VER 8.5.		SUMMAR TEMPORALES S A S		FECHA : 2021/01/22	
UFCP208G.P25		COMPROBANTES DE EGRESO - POR TERCERO		HORA : 11:37 AM	
				PAGINA: 1	
Empresa : ST SUMMAR TEMPORALES SAS		Lapso Inicial: 2018/01		Fecha Inicial : 2018/01/01	
C.O. : 08 SUMMAR TEMPORALES SAS		Lapso_Final : 2020/12		Fecha_Final : 2020/12/31	
DOCTO.	FECHA	TERCERO	DCTO_ALTERNO	DEBITOS	CREDITOS
Tercero : 13061049 MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO					
CS-001583	2018/09/05	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JUZGADOS	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001584	2018/09/12	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS MES DE ABRIL A	3,124,968.00	3,124,968.00	3,124,968.00
CS-001615	2018/10/30	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JUZGADOS MES DE	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001621	2018/11/08	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS EN JUZGADOS MES	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001656	2018/12/03	REG. CC PRESTACION DE SERVICIOS JURIDICOS MES D	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001673	2019/01/08	REG. CC PRESTACIO SERVICIOS JURIDICOS MES DE DI	781,242.00	781,242.00	781,242.00
CS-001679	2019/01/25	REG. REVERSION RETENCION EN LA FUENTE POR HONOR	703,117.00	703,117.00	703,117.00
CS-001694	2019/02/06	REG. FP 01694 PRESTACION DE SERVICIOS JURIDICO	920,129.00	920,129.00	920,129.00
Total Tercero		MUNOZ TOVAR JESUS HUMBERTO	8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00
Total C.O.		SUMMAR TEMPORALES SAS	8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00
Total General			8,654,424.00	8,654,424.00	8,654,424.00



CONTRATO

RG-GJ-05

V1

03/11/09

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P. Y SERTEMPO CALI S.A.

CONTRATANTE	EMAS PASTO S.A. E.S.P.
CONTRATISTA	SERTEMPO CALI S.A.
OBJETO	La E.S.T. se obliga a colaborar con EL USUARIO en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera, a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes.
VALOR:	Indeterminado
DURACIÓN	Indeterminada
FECHA INICIO	1 de noviembre de 2013
INTERVENTOR	Dirección de Recursos Humanos
CONTRATO No.	015 - 13 - SP

Entre los suscritos- Juan Carlos Hincapié Mejía identificado con Cédula de Ciudadanía No. 16.728.339 de Cali, quien obra en nombre de Servicios Temporales Profesionales Cali S.A. , "**SERTEMPO CALI S.A.**" , con aprobación otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante Resolución No. 0018 de fecha Octubre 3 de 1.983 y con Nit: 890.323.239-9 en su carácter de representante legal, y estatutariamente autorizado para celebrar esta clase de contratos, sociedad que en adelante se llamara en este contrato LA E.S.T., por una parte, y por otra **EL-LAYTHY BARAKAT SAFA HUSEIN**, identificado como aparece al pie de su firma, quien obra en nombre y representación de la Compañía Empresa Metropolitana de Aseo de Pasto - **EMAS PASTO S.A. E.S.P.** identificada con **NIT 814.000.704-1** quien en adelante se llamará en este contrato **EL USUARIO**, se ha celebrado el convenio contenido en las siguientes cláusulas, como desarrollo de la oferta comercial aceptada y vigente entre las partes. **CLAUSULA PRIMERA.: OBJETO DEL CONTRATO.** La E.S.T. se obliga a colaborar con **EL USUARIO** en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera. El servicio objeto de este contrato será prestado por la E.S.T., a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes. **CLAUSULA SEGUNDA. OBLIGACIONES DE LA E.S.T.:** La E.S.T se obliga para con el usuario a lo siguiente: **a)** A prestar el servicio con los trabajadores en misión que este requiera de acuerdo con las características que se convenga en cada caso y por el tiempo que a juicio del **USUARIO**, sea necesario para ejecutar el objeto del contrato; **b)** A exigir al empleado la presentación de documentos que ordena el reglamento interno del trabajo de la E.S.T., y a verificar referencias de trabajo. **c)** A efectuar una selección técnica del personal en orden de garantizar su idoneidad en el desempeño de las labores que le sean señaladas; **d)** A hacer constar por escrito los contratos de trabajo celebrados con el personal asignado a la prestación del servicio y a afiliar a estos al sistema general de seguridad social; **e)** A pagar oportunamente al personal los salarios y prestaciones sociales a que tenga derecho según la ley y a cumplir con los aportes a las EPS, Fondos de Pensiones, Administradores de Riesgos Profesionales y la respectiva caja de compensación familiar; **f)** a mantener contacto con el **USUARIO** para evaluar la calidad del servicio; **g)** A llevar una carpeta con los documentos de ingreso y la historia laboral del empleado; **h)** A retirar del servicio al

PA.
22.10.14.

trabajador o trabajadores cuya remoción sea solicitado por el **USUARIO** mediante comunicaciones escritas; **PARÁGRAFO:** En caso que el **USUARIO** solicite el cambio de trabajadoras embarazadas, esta solo tendrá efectos una vez cumplido el procedimiento de ley; **l)** En general a cumplir estrictamente las disposiciones laborales vigentes como empleador que es del personal dedicado a prestar servicios al **USUARIO**. **CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL USUARIO.** Son obligaciones del **USUARIO**, **a)** Informar a la **E.S.T.** el tiempo laborado por los trabajadores asignados a su servicio y demás novedades que se presenten en los formatos adoptados por **E.S.T.**; **b)** Cancelar los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato; **c)** A no ordenar ni permitir que trabajadores en misión laboren horas extras que excedan los límites fijados por la ley; **d)** A incluir los trabajadores en misión dentro de los programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de que trata el artículo 21 de la Ley 50 de 1.990; **e)** A otorgar a los trabajadores en misión el goce de los beneficios que el usuario tenga establecido para sus trabajadores en el lugar de trabajo, en materia de transporte, alimentación, cafetería y capacitación **f)** A suministrar al trabajador en misión la dotación prevista en la ley 11 de 1.984. **g)** A notificar mediante comunicación escrita a la **E.S.T.** los requerimientos de personal, así como la fecha de terminación de la labor para cada trabajador contratado. **h)** La notificación que hace **EL USUARIO** de la finalización de la obra o labor es causa de terminación del contrato de trabajo. **CLAUSULA CUARTA; NATURALEZA Y VALOR DEL CONTRATO:** Este contrato es de ejecución sucesiva y de cuantía indeterminada, la cual corresponderá al valor de las facturas que se presenten con ocasión de la prestación de servicios objeto de este contrato especificada en las facturas, las cuales tendrán que incluir la totalidad de salarios, comisiones, auxilio de transporte, auxilio de rodamiento y demás conceptos de pago. El porcentaje de aportes parafiscales y prestaciones sociales será el definido legalmente, más el valor del servicio ó **A.I.U.** que corresponde al 6%, calculado sobre la sumatoria de los anteriores **CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO:** Los valores a que hace referencia la cláusula anterior serán pagados a los ocho (8) días hábiles después de haber sido presentada la correspondiente factura. **CLAUSULA SEXTA: INTERESES DE MORA:** Las sumas que se paguen con retardo causarán un interés de mora conforme al determinado por la Superintendencia Bancaria, para el día del pago efectivo de las sumas adeudadas. **CLAUSULA SEPTIMA: DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MISION:** Es entendido que los trabajadores con los cuales la **E.S.T.**, presta el servicio mencionado en la Cláusula Primera, son trabajadores propios, por ser ella empleadora, respecto de los cuales está obligada mediante contrato de trabajo, y por lo tanto tiene las responsabilidades y derechos propios del empleador, contenidos en la ley 50 de 1.990 y demás normas laborales aplicables. En consecuencia, la **E.S.T.** se sujetará a lo dispuesto por la ley para el pago de salarios, prestaciones sociales, y trabajo dominical, festivos y suplementario. **CLAUSULA OCTAVA: -REAJUSTE DEL VALOR DEL CONTRATO:** En guarda del equilibrio financiero del presente contrato, este se reajustará en caso de incremento de los costos para la **E.S.T.** por razón de leyes decretadas o resoluciones de carácter oficial. El valor del contrato se reajustará automáticamente en la misma cantidad porcentual que **EL USUARIO** determine como incremento de salario y toda otra prestación que conceda al trabajador en misión, siendo de cargo del **USUARIO** el mayor valor. **CLAUSULA NOVENA: EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por el **USUARIO** para el desempeño de una labor distinta de aquella para la que fue enviado en misión. **CLAUSULA DECIMA:- SALUD OCUPACIONAL.** Sin perjuicio de la responsabilidad legal de la **E.S.T.**, como empleador de sus trabajadores en misión, **EL USUARIO** se obliga a que los sitios de

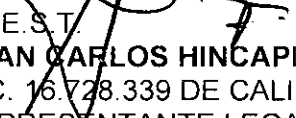
EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 015 – 13 – PS SERTEMPO CALI S.A.

trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre salud ocupacional de los trabajadores en misión, a informar inmediatamente a la E.S.T., en caso de accidente de trabajo de un trabajador en misión, y en general a otorgar a estos la misma protección que en materia de salud ocupacional gocen los trabajadores permanentes del Usuario. Se compromete igualmente el **USUARIO** a dar a los trabajadores en misión, cuando esta se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamiento que fueran necesarios a fin de evitar accidentes o enfermedades; así como a darles el adiestramiento particular que fuere necesario para dicha finalidad. **EL USUARIO** deberá pagar a la E.S.T., cualquier erogación que tuviere que efectuar por el incumplimiento de lo pactado por parte del **USUARIO**. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA. SUBORDINACION.-** Sin perjuicio del carácter de empleador que exclusivamente recae respecto de los trabajadores en misión en la E.S.T., esta faculta al **USUARIO** para dar órdenes o impartir instrucciones a los trabajadores en misión y para exigir el cumplimiento de las mismas durante el tiempo que el trabajador en misión desempeñe las labores acordadas en todo conforme con la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA. MANEJO DE VALORES Y EQUIPOS.-** La E.S.T., no asume responsabilidad alguna por el manejo de valores o equipos encomendados a sus trabajadores en misión. En caso que la **USUARIA** lo decida podrá contratar a su costo, seguros que amparen estos valores. La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros, que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por el **USUARIO**. **CLÁUSULA DECIMA TERCERA. SALARIO.-** El trabajador en misión tendrá derecho a un salario equivalente al de los trabajadores del **USUARIO** que desempeñen la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigente por la empresa **USUARIA**, el cual será reportado por el **USUARIO** por escrito bajo su responsabilidad. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: DURACION.-** El término de duración del presente contrato se contará a partir de la fecha de su suscripción, y el mismo surtirá efectos mientras existan en la Usuaría trabajadores en misión. No obstante lo anterior, las partes podrán darlo por terminado con 30 días de anticipación. En tal caso la usuaria procederá a pagar a la E.S.T. los servicios causados hasta el momento de terminación del contrato. **CLAUSULA DECIMA QUINTA.-POLIZA DE CUMPLIMIENTO.-** Para garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales con los trabajadores en misión, la E.S.T., ha constituido una póliza de seguros con una compañía establecida en Colombia, por un monto de 600 salarios mínimos legales vigentes. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: OFERTA COMERCIAL** El presente contrato regula de manera específica el servicio respectivo convenido entre las partes; pero es entendido que la oferta comercial formulada por la E.S.T., y que fue aceptada por el **USUARIO**, queda incorporada integralmente en este mismo documento y hace parte del él para todos los efectos. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: PROCESOS DISCIPLINARIOS.** Por tener la E.S.T., el manejo laboral de los trabajadores en misión, se reserva el derecho de manejar los procesos disciplinarios por faltas y la terminación del contrato de trabajo con justa causa. Como consecuencia de ello el **USUARIO** comunicará en forma escrita toda irregularidad que se presente con un trabajador en misión, en el caso de que su conducta de origen a algunas de las actuaciones antes citadas, para que sea la E.S.T., quien toma las medidas necesarias. De no atender el anterior procedimiento, el **USUARIO** será solidariamente responsable con la E.S.T., por el pago de las indemnizaciones a que esta fuera condenada judicialmente. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA. CAUSAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO.** El presente contrato puede terminar por: Parte de la E.S.T.: 1. Por decisión unilateral en cualquier tiempo, notificando a EL **USUARIO**, con un término no menor a treinta días. 2. Cuando el **USUARIO**, incumpla con las obligaciones estipuladas en el presente contrato. Por parte de EL

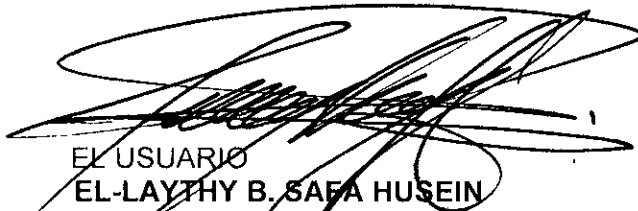
EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 015 – 13 – PS SERTEMPO CALI S.A.

USUARIO: 1. Por decisión unilateral en cualquier tiempo, notificando a LA E.S.T., con un término no menor a treinta días. 2. Por el incumplimiento en las obligaciones estipuladas en el presente contrato, Los costos a que diere lugar el presente contrato, por razón de registro o pago de impuestos correrán a cargo del **USUARIO**. Con todo en el evento en que la E.S.T., deba notificar la terminación del contrato por incumplimiento del pago de las facturas o retardo en ello, la empresa USUARIA, deberá asumir el pago de los gastos que genere el incumplimiento, tales como honorarios de abogado, agencias en derecho, costas del proceso, consecuencias de orden legal por acciones judiciales o extrajudiciales de los trabajadores en misión. **CLAUSULA DECIMA NOVENA.- SUPERVISION:** La supervisión del contrato estará a cargo del la Dirección de Recursos Humanos de EMAS PASTO S.A. E.S.P, quien supervisará la correcta ejecución y cumplimiento del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA.- LUGAR DE CUMPLIMIENTO.** El lugar de cumplimiento del presente contrato es la ciudad de Pasto.

En consecuencia se firma en Pasto, el día 1 del mes de noviembre del año 2.013



LA E.S.T.
JUAN CARLOS HINCAPIÉ MEJIA
C.C. 16.728.339 DE CALI
REPRESENTANTE LEGAL
SERTEMPO CALI S.A.



EL USUARIO
EL-LAYTHY B. SAIFA HUSEIN
C.C. 79.681.414 DE BOGOTA
REPRESENTANTE LEGAL
EMAS PASTO S.A. E.S.P.



VoBo INGRID L. RODRIGUEZ NARVÁEZ
Dirección Jurídica
USUARIO

Firma en señal de conocimiento,



ZULMA L. MORALES QUINTERO
Directora de Recursos Humanos
SUPERVISOR



CONTRATO

RG-GJ-05

V1

03/11/09

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P. Y SERTEMPO CALI S.A.

CONTRATANTE	EMAS PASTO S.A. E.S.P.
CONTRATISTA	SERTEMPO CALI S.A.
OBJETO	La E.S.T. se obliga a colaborar con EL USUARIO en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera, a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes.
VALOR:	Indeterminado
DURACIÓN	Indeterminada
FECHA INICIO	1 de marzo de 2012
INTERVENTOR	Dirección de Recursos Humanos
CONTRATO No.	010 - 12 - SP

Entre los suscritos- Juan Carlos Hincapié Mejía identificado con Cédula de Ciudadanía No. 16.728.339 de Cali, quien obra en nombre de Servicios Temporales Profesionales Cali S.A. , "**SERTEMPO CALI S.A.**" , con aprobación otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante Resolución No. 0018 de fecha Octubre 3 de 1.983 y con Nit: 890.323.239-9 en su carácter de representante legal, y estatutariamente autorizado para celebrar esta clase de contratos, sociedad que en adelante se llamara en este contrato LA E.S.T., por una parte, y por otra **EL-LAYTHY BARAKAT SAFA HUSEIN**, identificado como aparece al pie de su firma, quien obra en nombre y representación de la Compañía Empresa Metropolitana de Aseo de Pasto - **EMAS PASTO S.A. E.S.P.** identificada con **NIT 814.000.704-1** quien en adelante se llamará en este contrato **EL USUARIO**, se ha celebrado el convenio contenido en las siguientes cláusulas, como desarrollo de la oferta comercial aceptada y vigente entre las partes. **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO.** La **E.S.T.** se obliga a colaborar con **EL USUARIO** en la prestación de servicios a través de trabajadores en misión para los cargos que este requiera. El servicio objeto de este contrato será prestado por la **E.S.T.**, a través de un número de trabajadores acorde con el volumen de trabajo a desarrollar, el cual será convenido entre las partes. **CLAUSULA SEGUNDA. OBLIGACIONES DE LA E.S.T.:** La **E.S.T** se obliga para con el usuario a lo siguiente: **a)** A prestar el servicio con los trabajadores en misión que este requiera de acuerdo con las características que se convenga en cada caso y por el tiempo que a juicio del **USUARIO**, sea necesario para ejecutar el objeto del contrato; **b)** A exigir al empleado la presentación de documentos que ordena el reglamento interno del trabajo de la **E.S.T.**, y a verificar referencias de trabajo. **c)** A efectuar una selección técnica del personal en orden de garantizar su idoneidad en el desempeño de las labores que le sean señaladas; **d)** A hacer constar por escrito los contratos de trabajo celebrados con el personal asignado a la prestación del servicio y a afiliar a estos al sistema general de seguridad social.; **e)** A pagar oportunamente al personal los salarios y prestaciones sociales a que tenga derecho según la ley y a cumplir con los aportes a las EPS, Fondos de Pensiones, Administradores de Riesgos Profesionales, el SENA, el ICBF y la respectiva caja de compensación familiar; **f)** a mantener contacto con el **USUARIO** para evaluar la calidad del servicio; **g)** A llevar una carpeta con los documentos de ingreso y la historia laboral del empleado; **h)** A retirar del

EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 010 – 12 – PS SERTEMPO CALI S.A.

servicio al trabajador o trabajadores cuya remoción sea solicitado por el **USUARIO** mediante comunicaciones escritas; **PARÁGRAFO:** En caso que el **USUARIO** solicite el cambio de trabajadoras embarazadas, esta solo tendrá efectos una vez cumplido el procedimiento de ley; **I)** En general a cumplir estrictamente las disposiciones laborales vigentes como empleador que es del personal dedicado a prestar servicios al **USUARIO**.

CLAUSULA TERCERA: OBLIGACIONES DEL USUARIO. Son obligaciones del **USUARIO**, **a)** Informar a la **E.S.T.** el tiempo laborado por los trabajadores asignados a su servicio y demás novedades que se presenten en los formatos adoptados por **E.S.T.**; **b)** Cancelar los valores que se facturen dentro de los plazos fijados en el presente contrato; **c)** A no ordenar ni permitir que trabajadores en misión laboren horas extras que excedan los límites fijados por la ley; **d)** A incluir los trabajadores en misión dentro de los programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de que trata el artículo 21 de la Ley 50 de 1.990; **e)** A otorgar a los trabajadores en misión el goce de los beneficios que el usuario tenga establecido para sus trabajadores en el lugar de trabajo, en materia de transporte, alimentación, cafetería y capacitación **f)** A suministrar al trabajador en misión la dotación prevista en la ley 11 de 1.984. **g)** A notificar mediante comunicación escrita a la **E.S.T.** los requerimientos de personal, así como la fecha de terminación de la labor para cada trabajador contratado. **h)** La notificación que hace **EL USUARIO** de la finalización de la obra o labor es causa de terminación del contrato de trabajo.

CLAUSULA CUARTA; NATURALEZA Y VALOR DEL CONTRATO: Este contrato es de ejecución sucesiva y de cuantía indeterminada, la cual corresponderá al valor de las facturas que se presenten con ocasión de la prestación de servicios objeto de este contrato especificada en las facturas, las cuales tendrán que incluir la totalidad de salarios, comisiones, auxilio de transporte, auxilio de rodamiento y demás conceptos de pago. El porcentaje de aportes parafiscales y prestaciones sociales será el definido legalmente, más el valor del servicio ó A.I.U. que corresponde al 7%, calculado sobre la sumatoria de los anteriores

CLAUSULA QUINTA: FORMA DE PAGO: Los valores a que hace referencia la cláusula anterior serán pagados a los ocho (8) días hábiles después de haber sido presentada la correspondiente factura.

CLAUSULA SEXTA: INTERESES DE MORA: Las sumas que se paguen con retardo causarán un interés de mora conforme al determinado por la Superintendencia Bancaria, para el día del pago efectivo de las sumas adeudadas.

CLAUSULA SEPTIMA: DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MISION: Es entendido que los trabajadores con los cuales la **E.S.T.**, presta el servicio mencionado en la Cláusula Primera, son trabajadores propios, por ser ella empleadora, respecto de los cuales está obligada mediante contrato de trabajo, y por lo tanto tiene las responsabilidades y derechos propios del empleador, contenidos en la ley 50 de 1.990 y demás normas laborales aplicables. En consecuencia, la **E.S.T.** se sujetará a lo dispuesto por la ley para el pago de salarios, prestaciones sociales, y trabajo dominical, festivos y suplementario.

CLAUSULA OCTAVA: -REAJUSTE DEL VALOR DEL CONTRATO: En guarda del equilibrio financiero del presente contrato, este se reajustará en caso de incremento de los costos para la **E.S.T.** por razón de leyes decretadas o resoluciones de carácter oficial. El valor del contrato se reajustará automáticamente en la misma cantidad porcentual que **EL USUARIO** determine como incremento de salario y toda otra prestación que conceda al trabajador en misión, siendo de cargo del **USUARIO** el mayor valor.

CLAUSULA NOVENA: EXCLUSIVIDAD DE LA LABOR: Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por el **USUARIO** para el desempeño de una labor distinta de aquella para la que fue enviado en misión.

CLAUSULA DECIMA:- SALUD OCUPACIONAL. Sin perjuicio de la responsabilidad legal de la **E.S.T.**, como empleador de sus trabajadores en misión, **EL USUARIO** se obliga a que los sitios de

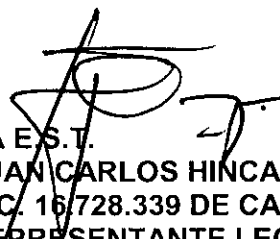
EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 010 – 12 – PS SERTEMPO CALI S.A.

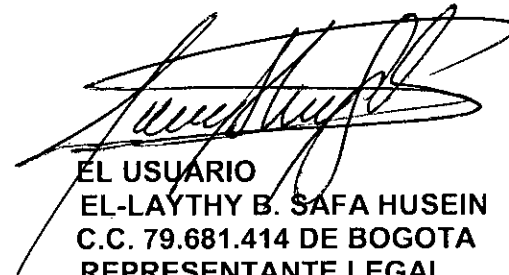
trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre salud ocupacional de los trabajadores en misión, a informar inmediatamente a la **E.S.T.**, en caso de accidente de trabajo de un trabajador en misión, y en general a otorgar a estos la misma protección que en materia de salud ocupacional gocen los trabajadores permanentes del Usuario. Se compromete igualmente el **USUARIO** a dar a los trabajadores en misión, cuando esta se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamiento que fueran necesarios a fin de evitar accidentes o enfermedades; así como a darles el adiestramiento particular que fuere necesario para dicha finalidad. **EL USUARIO** deberá pagar a la **E.S.T.**, cualquier erogación que tuviere que efectuar por el incumplimiento de lo pactado por parte del **USUARIO**. **CLAUSULA DECIMA PRIMERA. SUBORDINACION.-** Sin perjuicio del carácter de empleador que exclusivamente recae respecto de los trabajadores en misión en la **E.S.T.**, esta faculta al **USUARIO** para dar órdenes o impartir instrucciones a los trabajadores en misión y para exigir el cumplimiento de las mismas durante el tiempo que el trabajador en misión desempeñe las labores acordadas en todo conforme con la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA. MANEJO DE VALORES Y EQUIPOS.-** La **E.S.T.**, no asume responsabilidad alguna por el manejo de valores o equipos encomendados a sus trabajadores en misión. En caso que la **USUARIA** lo decida podrá contratar a su costo, seguros que amparen estos valores. La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros, que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por el **USUARIO**. **CLÁUSULA DECIMA TERCERA. SALARIO.-** El trabajador en misión tendrá derecho a un salario equivalente al de los trabajadores del **USUARIO** que desempeñen la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigente por la empresa **USUARIA**, el cual será reportado por el **USUARIO** por escrito bajo su responsabilidad. **CLAUSULA DECIMA CUARTA: DURACION.-** El término de duración del presente contrato se contará a partir de la fecha de su suscripción, y el mismo surtirá efectos mientras existan en la Usuaría trabajadores en misión. No obstante lo anterior, las partes podrán darlo por terminado con 30 días de anticipación. En tal caso la usuaria procederá a pagar a la **E.S.T.** los servicios causados hasta el momento de terminación del contrato. **CLAUSULA DECIMA QUINTA.-POLIZA DE CUMPLIMIENTO.-** Para garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales con los trabajadores en misión, la **E.S.T.**, ha constituido una póliza de seguros con una compañía establecida en Colombia, por un monto de 600 salarios mínimos legales vigentes. **CLAUSULA DECIMA SEXTA: OFERTA COMERCIAL** El presente contrato regula de manera específica el servicio respectivo convenido entre las partes; pero es entendido que la oferta comercial formulada por la **E.S.T.**, y que fue aceptada por el **USUARIO**, queda incorporada íntegramente en este mismo documento y hace parte del él para todos los efectos. **CLAUSULA DECIMA SÉPTIMA: PROCESOS DISCIPLINARIOS.** Por tener la **E.S.T.**, el manejo laboral de los trabajadores en misión, se reserva el derecho de manejar los procesos disciplinarios por faltas y la terminación del contrato de trabajo con justa causa. Como consecuencia de ello el **USUARIO** comunicará en forma escrita toda irregularidad que se presente con un trabajador en misión, en el caso de que su conducta de origen a algunas de las actuaciones antes citadas, para que sea la **E.S.T.**, quien toma las medidas necesarias. De no atender el anterior procedimiento, el **USUARIO** será solidariamente responsable con la **E.S.T.**, por el pago de las indemnizaciones a que esta fuera condenada judicialmente. **CLAUSULA DECIMA OCTAVA. CAUSAS DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO.** El presente contrato puede terminar por: Parte de la **E.S.T.**: 1. Por decisión unilateral en cualquier tiempo, notificando a **EL USUARIO**, con un término no menor a treinta días. 2. Cuando el **USUARIO**, incumpla con las obligaciones estipuladas en el presente contrato. Por parte de **EL**

EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE PASTO S.A. E.S.P.
Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 010 – 12 – PS SERTEMPO CALI S.A.

USUARIO: 1. Por decisión unilateral en cualquier tiempo, notificando a LA E.S.T., con un término no menor a treinta días. 2. Por el incumplimiento en las obligaciones estipuladas en el presente contrato, Los costos a que diere lugar el presente contrato, por razón de registro o pago de impuestos correrán a cargo del **USUARIO**. Con todo en el evento en que la E.S.T., deba notificar la terminación del contrato por incumplimiento del pago de las facturas o retardo en ello, la empresa USUARIA, deberá asumir el pago de los gastos que genere el incumplimiento, tales como honorarios de abogado, agencias en derecho, costas del proceso, consecuencias de orden legal por acciones judiciales o extrajudiciales de los trabajadores en misión. **CLAUSULA DECIMA NOVENA.- SUPERVISION:** La supervisión del contrato estará a cargo del la Dirección de Recursos Humanos de EMAS PASTO S.A. E.S.P, quien supervisará la correcta ejecución y cumplimiento del contrato. **CLAUSULA VIGESIMA.- LUGAR DE CUMPLIMIENTO.** El lugar de cumplimiento del presente contrato es la ciudad de Pasto.

En consecuencia se firma en Pasto, el día 1 del mes de marzo del año 2.012


LA E.S.T.
JUAN CARLOS HINCAPIÉ MEJIA
C.C. 16.728.339 DE CALI
REPRESENTANTE LEGAL
SERTEMPO CALI S.A.


EL USUARIO
EL-LAYTHY B. SAFA HUSEIN
C.C. 79.681.414 DE BOGOTA
REPRESENTANTE LEGAL
EMAS PASTO S.A. E.S.P.


VoBo INGRID L. RODRIGUEZ NARVÁEZ
Dirección Jurídica
USUARIO

Firma en señal de conocimiento,


SANDRA NARVÁEZ POLANCO
Directora de Recursos Humanos
SUPERVISOR



SEGUROS COLPATRIA S A
860 002 184-6

SUC	RAMO	POLIZA No.
9	30	8001005867

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO
TIPO DE POLIZA : DISPOSICIONES LEGALES

FECHA SOLICITUD DÍA MES AÑO 16 12 2011		CERTIFICADO DE MODIFICACION	N° CERTIFICADO 1	N° AGRUPADOR	SUCURSAL CALI CORREDORES			
TOMADOR SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S					NIT 890.323 239-9			
DIRECCIÓN AV. 5 NORTE #37AN-166, CALI VALLE DEL CAUCA					TELÉFONO 6856700			
AFIANZADO SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S					NIT 890 323 239-9			
DIRECCIÓN AV. 5 NORTE #37AN-166, CALI, VALLE DEL CAUCA					TELÉFONO 6856700			
BENEFICIARIO TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO					NIT 1 111-4			
DIRECCIÓN , CALI, VALLE DEL CAUCA					TELÉFONO 3100431			
MONEDA Pesos	PUNTO DE VENTA	FECHA CORTE NOVEDADES	FECHA MAXIMA DE PAGO	VIGENCIA				NÚMERO DE DÍAS
TIPO CAMBIO 1 00		FECHA MAXIMA DE PAGO	DÍA MES AÑO 31 1 2012	DÍA MES DESDE AÑO 01 01 2012	HORA 00:00	DÍA MES HASTA AÑO 31 12 2012	HORA 00:00	365

DETALLE DE COBERTURAS

Asegurado : TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO NIT: 1 111-4

Ramo : CUMPLIMIENTO

AMPAROS CONTRAIAOS

VALOR ASEGURADO Vig Desde Vig Hasta

DISPOSICIONES LEGALES

1 246 740 000 00 01/01/2012 31/12/2012

OBJETO DEL ANEXO

MEDIANTE EL PRESENTE ANEXO SE REALIZA AJUSTE A LA SUMA ASEGURADA TENIENDO EN CUENTA EL SALARIO MINIMO ESTABLECIDO PARA EL AÑO 2012 EN COLOMBIA

LOS DEMAS TERMINOS PERMANECEN EN IGUALDAD DE CONDICIONES

BENEFICIARIOS

Nombre

Documento

TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO

NIT 1 111-4

FACTURA A NOMBRE DE: SERTEMPO CALI S A SERTEMPO CA

FORMA DE PAGO: CONTADO 30 DIAS

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A LA ASEGURADORA PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO (ARTICULO 81 Y 82, LEY 45 DE 1990)

FORMAN PARTE DE ESTE CONTRATO LAS CLAUSULAS CONDICIONES GENERALES FORMA () Y PARTICULARES RELACIONADAS EN HOJA ANEXA

(*) FORMA ANEXA:

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES Y AGENTES DE RETENCIÓN SEGÚN RESOLUCIÓN 2509 DE DICIEMBRE 3 DE 1993

EL PRESENTE DOCUMENTO SE EMITE EN CALI

A LOS 16 DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2011

FIRMA AUTORIZADA

DISTRIBUCIÓN DEL COASEGURO

CÓDIGO	COMPAGIA	% PARTICIPACION PRIMA	CÓDIGO	TIPO	INTERMEDIARIOS	% PARTICIPACION
			26995	Agencia	HYPERSEGUROS LIDA AGENCIA	100 00



Defensoria del cliente Teléfono en Bogotá 3386300 Ext. 3473 Correo electrónico defensoria@colpatria.com
Dirección para envío de correspondencia Calle 13 No. 7-90 Piso 2, Bogotá D.C.

OFICINA: CARRERA 7ª No 24-89 PISO 7º TEL 3384877 BOGOTÁ D.C COLOMBIA

- ORIGINAL- CLIENTE

USUARIO: KESPDROZAG

TEMPORAL ID: 90292694

P_000000

SUC.	RAMO	POLIZA No.
9	30	8001005867

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO
TIPO DE POLIZA : DISPOSICIONES LEGALES

FECHA SOLICITUD DIA MES AÑO 30 11 2011			CERTIFICADO DE EXPEDICION		N° CERTIFICADO 0	N° AGRUPADOR	SUCURSAL CALI CORREDORES			
TOMADOR SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S							NIT 890 323 239-9			
DIRECCION AV. 5 NORTE #37AN-166, CALI, VALLE DEL CAUCA							TELEFONO 6856700			
AFIANZADO SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S							NIT 890 323 239-9			
DIRECCION AV. 5 NORTE #37AN-166 CALI VALLE DEL CAUCA							TELEFONO 6856700			
BENEFICIARIO TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO							NIT 1 111-4			
DIRECCION .. CALI, VALLE DEL CAUCA							TELEFONO 3100431			
MONEDA Pesos		PUNTO DE VENTA	FECHA CORTE NOVEDADES	FECHA MAXIMA DE PAGO		VIGENCIA				NÚMERO DE DIAS
TIPO CAMBIO 1 00			FECHA MAXIMA DE PAGO	DIA MES AÑO	DIA MES AÑO	HORA	DIA MES AÑO	HORA		
				31 1 2012	01 01 2012	00:00	31 12 2012	00:00	365	

DETALLE DE COBERTURAS

Asegurado : TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO NIT: 1.111-4
Ramo : CUMPLIMIENTO
AMPAROS CONTRAIAIDOS VALOR ASEGURADO Vig. Desde Vig Hasta
DISPOSICIONES LEGALES 1.178 320 000 00 01/01/2012 31/12/2012
OBJETO DE LA POLIZA

CON SUJECCION A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA POLIZA, SE GARANTIZA EL PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES A LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO *EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES EN CASO DE ILIQUIDEZ DE LA EMPRESA Y QUE HAYA SIDO VINCULADO DENTRO DE LA VIGENCIA DE LA POLIZA.

ASEGURADO / BENEFICIARIO : TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A - SERTEMPO CALI S A "

* SE DEJA CONSTANCIA QUE EL VALOR ASEGURADO CORRESPONDE A 2.200 SMMLV

FACTURA A NOMBRE DE: SERTEMPO CALI S A SERTEMPO CA,
FORMA DE PAGO: CONTADO 30 DIAS

LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA POLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA, PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARA DERECHO A LA ASEGURADORA PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS CON OCASION DE LA EXPEDICION DEL CONTRATO (ARTICULO 81 Y 82 LEY 45 DE 1990)

FORMAN PARTE DE ESTE CONTRATO LAS CLAUSULAS CONDICIONES GENERALES FORMA () Y PARTICULARES RELACIONADAS EN HOJA ANEXA () FORMA ANEXA:

SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES Y AGENTES DE RETENCION SEGUN RESOLUCION 2609 DE DICIEMBRE 3 DE 1993

EL PRESENTE DOCUMENTO SE EMITE EN CALI A LOS 30 DIAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2011

FIRMA AUTORIZADA

EL TOMADOR

DISTRIBUCION DEL COASEGURO			INTERMEDIARIOS		
CODIGO	COMPANIA	% PARTICIPACION PRIMA	CODIGO	TIPO	% PARTICIPACION
			26995	Agencia	100 00
				HYPERSEGUROS LIDA AGENCIA	





SEGUROS COLPATRIA S A
860.002 184-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO POLIZA No 8001005867

CERTIFICADO DE: EXPEDICION		HOJA ANEXA No. 1
TOMADOR	SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S	NIT 890.323 239-9
DIRECCION	AV. 5 NORTE #37AN-166, CALI VALLE DEL CAUCA	TELÉFONO 6856700
AFIANZADO	SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SERTEMPO CALI S	NIT 890 323 239-9
DIRECCION	AV. 5 NORTE #37AN-166 CALI, VALLE DEL CAUCA	TELÉFONO 6856700
BENEFICIARIO	TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO	NIT 1 111-4
DIRECCION	., CALI, VALLE DEL CAUCA	TELÉFONO 3100431

* SE DEJA EXPRESA CONSTANCIA QUE LA COBERIURA DE LA PÓLIZA ES DESDE 01 DE ENERO DE 2012 A LAS 00:00 HORAS HASIA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2012 A LAS 24:00 HORAS

LA PRESENTE POLIZA SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES FORMA P 531A - MARZO/2010

BENEFICIARIOS	Documento
Nombre	
TRABAJADORES EN MISION AL SERVICIO DE LA EMPRESA DE SERVICIO	NIT 1 111-4



15/03/2010-1306-P-05-P531A

**PÓLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO
DE DISPOSICIONES LEGALES****CONDICIONES GENERALES****CAPITULO I - AMPAROS Y EXCLUSIONES****1. AMPARO BASICO - DISPOSICIONES LEGALES**

SEGUROS COLPATRIA S.A. QUE EN ADELANTE SE DENOMINARÁ COLPATRIA, CON SUJECCIÓN A LAS CONDICIONES Y LÍMITE DE VALOR ASEGURADO CONSIGNADOS EN LA CARATULA DE LA PÓLIZA, AMPARA AL ASEGURADO DE CONFORMIDAD CON LA LEY, POR EL RIESGO DE INCUMPLIMIENTO, OCURRIDO DURANTE LA VIGENCIA DEL SEGURO, DE LAS OBLIGACIONES EMANADAS DE LAS DISPOSICIONES LEGALES (LEYES, DECRETOS, REGLAMENTOS, ETC) IMPUTABLE AL AFIANZADO OBLIGADO AL CUMPLIMIENTO DE LA RESPECTIVA DISPOSICIÓN LEGAL, SALVO LO DISPUESTO EN LA CONDICIÓN 1.1 "EXCLUSIONES".

LA GARANTIA OTORGADA POR ESTA PÓLIZA O SUS ANEXOS NO CONSTITUYE UNA FIANZA, NI ES SOLIDARIA, NI INCONDICIONAL, SU EXIGIBILIDAD ESTÁ CONDICIONADA A LA OCURRENCIA DEL SINIESTRO Y LA DEMOSTRACIÓN DE LA CUANTÍA, CON BASE EN LOS AMPAROS OTORGADOS

1.1 EXCLUSIONES APLICABLES A TODO EL CONTRATO

COLPATRIA QUEDARÁ LIBERADA DE TODA RESPONSABILIDAD BAJO EL PRESENTE CONTRATO DE SEGURO CUANDO EL SINIESTRO SE CAUSE O SE PRESENTE ALGUNO DE LOS SIGUIENTES HECHOS:

A) DELITOS QUE ATENTEN CONTRA LA SEGURIDAD DEL ESTADO O LOS PODERES Y AUTORIDADES DEL MISMO, TERRORISMO, ACTOS TERRORISTAS Y SECUESTRO

B) FUERZA MAYOR O CASO FORTUITO O CUALQUIER OTRA CAUSA LEGAL O CONTRACTUAL DE EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA.

C) LOS PERJUICIOS CONSECUENCIALES TALES COMO: MORALES, FUTUROS, INCIERTOS Y SUBJETIVOS

D) EL LUCRO CESANTE.

E) VIOLACIÓN DEL COMPROMISO LEGAL DE ANTICORRUPCIÓN.

CAPITULO II - DEFINICION DE TERMINOS

Para efectos de este seguro las expresiones o vocablos relacionados a continuación, tendrán el siguiente significado

2.1 Tomador

Es la persona natural o jurídica que contrata el seguro y se hace responsable del pago de la prima

2.2 Asegurado

Es la Entidad Estatal que por tener interés asegurable figura como tal en la Carátula de la Póliza.

2.3 Afianzado

Es la persona natural o jurídica que está obligada al cumplimiento de la respectiva disposición legal garantizada con la presente póliza.

2.4 Beneficiario

Es la Entidad Estatal que se protege contra el incumplimiento de las obligaciones emanadas de las disposiciones legales.

2.5 Siniestro

Es la realización del riesgo asegurado por un hecho imputable al Afianzado, ocurrido durante la vigencia consignada en la carátula de la póliza, que ha causado un perjuicio indemnizable bajo la póliza

2.6 Acto Administrativo

Aquellos mediante los cuales la Entidad Estatal contratante expresa válidamente su voluntad.

2.7 Acto Administrativo Ejecutoriado

Es la manifestación del Asegurado que produce efectos jurídicos y no admite decisión en contrario por haber cumplido los requisitos del Art. 62 del Código Contencioso Administrativo y Colpatria en calidad de garante ha ejercido su derecho de defensa.

CAPITULO III – CONDICIONES APLICABLES A TODO EL CONTRATO

3.1 LIMITE MAXIMO DE RESPONSABILIDAD

La responsabilidad de Colpatria en este seguro no excederá, en ningún caso; la suma asegurada consignada en la carátula de la póliza o en sus anexos.

La suma asegurada del presente seguro no se restablecerá en ningún caso.

3.2 PRORROGA

La vigencia de la póliza podrá ser prorrogada a solicitud del Asegurado; si Colpatria acepta dicha prórroga, expedirá el certificado o anexo correspondiente.

No existirá prórroga automática de la vigencia de los amparos otorgados por la presente póliza.

3.3 CERTIFICADO DE MODIFICACION

En los casos en que la suma Asegurada y/o las obligaciones emanadas de la disposición legal sean modificadas, Colpatria expedirá el respectivo certificado si con base en el art. 1056 del Código de Comercio decide amparar dichas modificaciones.

3.4 GARANTIAS

Este seguro se otorga bajo las siguientes garantías que el Tomador y/o Asegurado se comprometen a cumplir durante la vigencia de la póliza. Cuando el incumplimiento se refiere a hecho posterior a la iniciación del seguro, el Asegurador podrá dar por terminado el contrato desde la fecha de la infracción, de acuerdo con lo previsto en el artículo 1061 del Código de Comercio.

3.4.1 Intervención En Los Procesos Concursales

El Asegurado se compromete a hacerse parte dentro de cualquier proceso concursal, preconcursal o de reestructuración económica en el que llegare a ser admitido el Afianzado, sin considerar que tiene a su favor este seguro expedido por Colpatria, lo cual deberá informar a Colpatria dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la fecha en que tuviere o debiere tener conocimiento de tales procesos.

Colpatria, a su arbitrio, decidirá hacerse parte dentro de los procesos concursales o de arbitramento, según lo previsto en el Art. 127 de la Ley 446 de 1998.

3.4.2 Llamamiento En Garantía

El Asegurado y Afianzado se comprometen a notificar a Colpatria cualquier proceso judicial o arbitral que pudiera dar lugar a un siniestro amparado por esta póliza.

3.5 APROBACIÓN

La aprobación por parte del Asegurado de la presente póliza, implica la aceptación expresa de la misma, obligándose al cumplimiento de las obligaciones correspondientes como Asegurado y/o beneficiario.

3.6 IRREVOCABILIDAD

Las partes no están autorizadas a revocar la presente póliza.

3.7 PAGO DE LA PRIMA

El pago de la prima es obligación del Tomador/ Afianzado de la póliza y deberá efectuarse dentro del plazo pactado y señalado como fecha máxima de pago en la carátula de la póliza o en los anexos o certificados expedidos con fundamento en ella.

La mora en el pago de la prima del seguro o de sus anexos no producirá la terminación automática del seguro.

3.8 OBLIGACIÓN DEL ASEGURADO EN CASO DE SINIESTRO

3.8.1 AVISO DEL SINIESTRO

El Tomador / Afianzado deberá dar aviso a Colpatria dentro de los términos consagrados en el artículo 1075 del Código de Comercio.



3.8.2 FORMALIZACIÓN DEL RECLAMO

Para dar cumplimiento al Art. 1077 del Código de Comercio, el Asegurado deberá notificar a Colpatria de acuerdo a la Ley, el Acto Administrativo que declare el incumplimiento de la respectiva disposición legal a cargo del Afianzado.

Colpatria tiene derecho a interponer los recursos legales que considere procedentes contra el Acto Administrativo que declare la ocurrencia del siniestro.

3.9 PAGO DEL SINIESTRO

Colpatria pagará el valor del siniestro dentro del mes siguiente a la comunicación escrita que con tal fin haga el Asegurado, acompañada de una copia del acto administrativo ejecutoriado que declare la ocurrencia del siniestro.

3.10 SUBROGACION

En virtud del pago de la indemnización Colpatria se subrogará hasta concurrencia de su importe, en todos los derechos que el Asegurado tenga contra la persona obligada al cumplimiento de la obligación emanada de la disposición legal señalada en la carátula de la presente póliza.

3.11 NOTIFICACIONES

Cualquier comunicación que deban hacerse las partes para los efectos del presente contrato deberá consignarse por escrito, sin perjuicio de lo dicho en la Condición 3.9.1 para el aviso del siniestro, y será

prueba suficiente de la misma la constancia de su envío por correo recomendado o certificado dirigido a la última dirección conocida de la otra parte, así como la notificación la constancia de "recibido" con la firma respectiva de la parte destinataria.

3.12 VIGENCIA

La vigencia de los amparos otorgados por la presente póliza constará en la carátula de la misma o en sus anexos. La vigencia no podrá ser inferior al plazo de la ejecución y liquidación del contrato.

3.13 PRESCRIPCION

La prescripción de las acciones derivadas del presente contrato se regirá por lo dispuesto en el Art. 1081 del Código de Comercio.

3.14 EXTENSIÓN TERRITORIAL

Los amparos otorgados en el presente seguro operan dentro del territorio de la República de Colombia y mediante convenio expreso en otros países.

3.15 LEGISLACIÓN APLICABLE

La interpretación y aplicación de la presente póliza se debe regir por las leyes de la República de Colombia.

3.16 DOMICILIO

Sin perjuicio de las normas procedimentales, se fija como domicilio de Colpatria, la ciudad de Bogotá, D.C.



COLPATRIA - SEGUROS GENERALES
CARRERA 7 # 24-89
1323 BOGOTÁ D.C.
T E 3364677
Nro CUIT 860002184-6

CALI CORREDORES, 02 de Enero de 2012

RECIBO NRO.: 40,790

RECIBO DE CAJA

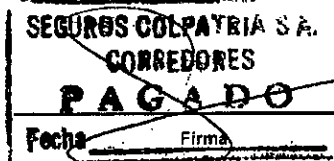
RECIBIMOS DE 1000170181 - SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S A SE
en concepto de PAGO POLIZA CUMPLI 8001005867 ANEX 1 INTERM HYPERSEGUROS

DETALLE DE VALORES

VALOR	BANCO	NUMERO	FECHA	CAMBIO	IMP MON.	IMP. EQ.
CHEQUE CORRIENTE	BANCO DE OCCIDENTE	55 279 00	02/01/2012	1 00	198 418 00	198.418 00 \$

Son \$ 198,418.00

RECIBO INTERNO: 35.188.683





COLPATRIA - SEGUROS GENERALES
CARRERA 7 # 24-89
1323 BOGOTA D.C
T.E 3364677
Nro. C.U.I.T 860002184-6

CALI CORREDORES, 23 de Diciembre de 2011

RECIBO NRO. : 40,681

RECIBO DE CAJA

RECIBIMOS DE 1000170181 - SERVICIOS TEMPORALES PROFESIONALES CALI S.A. SE
en concepto de PAGO POLIZA CUMPL 8001005867 ANEX 0 INTERM HYPERSEGUROS

DETALLE DE VALORES

VALOR	BANCO	NUMERO	FECHA	CAMBIO	IMP. MON.	IMP. EQ.
CHEQUE CORRIENTE	BANCO DE OCCIDENTE	55.225 00	23/12/2011	1 00	3,417,128 00	3,417,128 00 \$

Son \$ 3,417,128.00

RECIBO INTERNO: 35.188.213

