



MinTrabajo
República de Colombia

Prosperidad
para todos

1
NOV. 06. 2012
Res N° 171549
3321000

0023889

CORREO CERTIFICADO

MEMORANDO

Santiago de Cali,

31 OCT 2012

PARA: Doctora
ANGELA ARIAS CASTELLANO
Profesional Especializado
Ministerio de Trabajo
Carrera 14 Nro. 99-33
Bogotá D.C.

DE: INSPECTORA DE TRABAJO

ASUNTO: Remisión documentos de depósito.

Cordial Saludo,

Remito solicitud depósito para fundación de organización sindical, acta de junta directiva, estatutos, constancia de depósito junta directiva (fundación) registro de inscripción del acta de constitución de una organización sindical, constancia de depósito estatutos de fundación de una organización sindical, bajo los números 002233, 002234, 002235 de la AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSEER C.T.A. "ASPROIN"

Atentamente.

MILDRETH GUZMÁN PEINADO

Carrera 42 No 5 C- 48 Oficina 203 Santiago de Cali



MinTrabajo
República de Colombia

Prosperidad
para todos

38
2
"0023889

CORREO CERTIFICADO

MEMORANDO

Santiago de Cali,

31 OCT 2012

PARA:

Doctora
ANGELA ARIAS CASTELLANO
Profesional Especializado
Ministerio de Trabajo
Carrera 14 Nro.99-33
Bogotá D.C.

DE:

INSPECTORA DE TRABAJO

ASUNTO:

Remisión documentos de depósito

Cordial Saludo,

Remito solicitud depósito para fundación de organización sindical, acta de junta directiva, estatutos, constancia de depósito junta directiva (fundación) registro de inscripción del acta de constitución de una organización sindical, constancia de depósito estatutos de fundación de una organización sindical, bajo los números 002233, 002234, 002235 de la AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINVER C.T.A. "ASPROIN"

Atentamente.


MILARETH QUIÑONES PEINADO



MinTrabajo
República de Colombia

Prosperidad
para todos

23

Santiago de Cali,

31 OCT 2012

0023886

CORREO CERTIFICADO

Señor

Representante legal

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PROINSER

Carrera 11 C No. 33 b -10

Santiago de Cali

Cordial saludo.

Remito registro de inscripción del acta de constitución de una organización sindical, constancia de depósito junta directiva (fundación), constancia de depósito estatutos de fundación de una organización sindical.

Anexo cuatro (4) folios.

Atentamente,


MILDRETH QUINONES PEINADO
Inspectora de Trabajo



Libertad y Orden
Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

RÉGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL

CÓDIGO: IVC-P07-F01 VERSIÓN 01 FECHA: 17 JUL 2009

Dirección Territorial de Valle del Cauca Inspector de Trabajo
MILDRETH QUINONES PEINADO
Número 002233

CIUDAD: Santiago de Cali	FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA	P.M.
		30	10	2012	12:50	

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato	X	2° Federación		3° Confederación	
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	X	Industria Rama de actividad económica	Gremial	Oficios varios	
NOMBRE	AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA "ASPROIN"					
DOMICILIO PRINCIPAL	Santiago de Cali					

DATOS DE QUIEN SOLICITA

NOMBRE S Y APELLIDOS	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA		
IDENTIFICACIÓN	14.885.570	CARGO	SECRETARIO
Dirección del solicitante	Carrera 49 B No. 11-04 de Cali		

ANEXOS (artículos 361 y 365 C.S.T) sub. Ley 50/90 art. 41 y 45

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
a) Copia del acta de fundación, (art 361 C.S.T)	X		3
nombres de todos ellos			
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
actividad que ejercen y que los vincule			
Nombre y objeto de la asociación			
b) Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T)	X		
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
c) Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos	X		
d) Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato,	X		21
autenticados por el secretario			
e) Nómina de la Junta Directiva	X		1
y documento de identidad			
f) Nómina completa del personal de afiliados	X		1
con su correspondiente documento de identidad			
TOTAL FOLIOS			26

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 365 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, proferida por la Corte Constitucional.

MILDRETH QUINONES PEINADO

Inspector de Trabajo (008) de (Cali)

CARLOS H. BEDOYA ESTRADA

El solicitante



Libertad y Orden
Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

REGISTRO DE INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL

CÓDIGO: IVC-P07-F01 VERSIÓN 01 FECHA: 17 JUL 2009

Dirección Territorial de Valle del Cauca Inspector de Trabajo
MILDRETH QUIÑONES PEINADO
Número 002233

CIUDAD: Santiago de Cali FECHA: DD MM AAAA HORA P.M.
30 10 2012 12:50

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato	X	2° Federación		3° Confederación	
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa		Industria		Gremial	Oficios varios
		X	Rama de actividad económica			
NOMBRE	AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA "ASPROIN"					
DOMICILIO PRINCIPAL	Santiago de Cali					

DATOS DE QUIEN SOLICITA

NOMBRE S Y APELLIDOS	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA		
IDENTIFICACIÓN	14.885.570	CARGO	SECRETARIO
Dirección del solicitante	Carrera 49 B No. 11-04 de Cali		

ANEXOS (artículos 361 y 365 C.S.T) sub. Ley 50/90 art. 41 y 45

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
a) Copia del acta de fundación, (art 361 C.S.T)	X		3
nombres de todos ellos			
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
actividad que ejercen y que los vincule			
Nombre y objeto de la asociación			
b) Copia del acta de elección de la junta directiva (365 C.S.T)	X		
suscrita por los asistentes			
con indicación del documento de identidad			
c) Copia del acta de asamblea en que fueron aprobados los estatutos	X		
d) Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato,	X		21
autenticados por el secretario			
e) Nómina de la Junta Directiva	X		1
y documento de identidad			
f) Nómina completa del personal de afiliados	X		1
con su correspondiente documento de identidad			
TOTAL FOLIOS			26

Lo anterior dando cumplimiento al artículo 365 del Código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695/08, proferida por la Corte Constitucional.

MILDRETH QUIÑONES PEINADO

Inspector de Trabajo (008) de (Cali)

CARLOS H. BEDOYA ESTRADA

El solicitante



Libertad y Orden
Ministerio de la Protección Social
República de Colombia

CONSTANCIA DE DEPOSITO JUNTA DIRECTIVA (FUNDACIÓN)

CÓDIGO: IVC-P07-F03 VERSIÓN 01 FECHA: 17 JUL 2009

Dirección Territorial de VALLE DEL CAUCA
Inspector de Trabajo
MILDRETH QUIÑONES PEINADO
Número 002234

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA:	DD 30	MM 10	AAAA 12	HORA 12:40	P.M.
--------------------------	--------	----------	----------	------------	---------------	------

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato	2° Federación	3° Confederación
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	X Industria Rama de actividad económica	Gremial Oficios varios
NOMBRE	AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA "ASPROIN"		
REGISTRO INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN	No. 002233	FECHA	DD 30 MM 10 AAAA 12
DOMICILIO PRINCIPAL	SANTIAGO DE CALI		

INTEGRANTES

PRINCIPAL			SUPLENTE		
NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CARGO	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CARGO
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO	16.683.657	PRESIDENTE	ANGIE T. CUELLAR	1.151.949.419	SUPLENTE PRESIDENTE
JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	VICEPRESIDENTE	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	SUPLENTE VICEPRESIDENTE
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.	14.885.570	SECRETARIO	RENE FLOREZ VIERA	14.877.712	SUPLENTE SECRETARIO
HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	TESORERO	LIBIA O. SOTELO DE M.	38.968.310	SUPLENTE TESORERO
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.	1.130.587.417	FISCAL	LUZ A. FLOREZ VIERA	29.281.213	SUPLENTE FISCAL


DEPOSITANTE

NOMBRE	CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.		
IDENTIFICACIÓN	14.885.570	CARGO	SECRETARIO

REQUISITOS (Artículo 2°, inciso 2° Decreto 1194/94)


DOCUMENTOS	ANEXA		Nro. DE FOLIOS
	SI	NO	
Solicitud de depósito del cambio de Junta Directiva suscrita por el Presidente o Secretario del Sindicato dirigida al Inspector de Trabajo del domicilio de la Organización Sindical de la Subdirectiva o Comité Seccional.	X		1

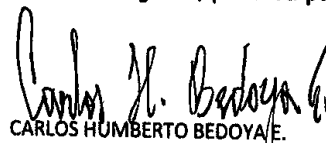
6
7

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	CONSTANCIA DE DEPOSITO JUNTA DIRECTIVA (FUNDACIÓN)			
	CÓDIGO:	IVC-P07-F03	VERSIÓN	01


Parte pertinente del Acta de Elección suscrita por el Secretario General de la Organización Sindical o por quien haya actuado como secretario en la respectiva asamblea.	X		3
Listado debidamente firmado por los asistentes a la misma.	X		
Nomina de los directivos con indicación de sus nombres y apellidos, documento de identidad y cargos que les fueron asignados.	X		1
TOTAL DE FOLIOS			5

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 371 del código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-465 del 14 de Mayo de 2008, artículo segundo, proferida por la corte Constitucional.


 MILDRETH QUIRÓNES PEINADO
 Inspector de Trabajo No. 008


 CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
 El Depositante

468
A

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	CONSTANCIA DE DEPOSITO JUNTA DIRECTIVA (FUNDACIÓN)			
	CÓDIGO:	IVC-P07-F03	VERSIÓN	01

Dirección Territorial de VALLE DEL CAUCA
 Inspector de Trabajo
 MILDRETH QUIÑONES PEINADO
 Número 002234

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA:	DD 30	MM 10	AAAA 12	HORA 12:40	P.M.
---------------------------------	---------------	-----------------	-----------------	-------------------	----------------------	-------------

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1° Sindicato		2° Federación		3° Confederación		
CLASIFICACIÓN SINDICATO	Empresa	X	Industria	Gremial		Oficios varios	
			Rama de actividad económica				
NOMBRE	AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"						
REGISTRO INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN	No. 002233			FECHA	DD 30	MM 10	AAAA 12
DOMICILIO PRINCIPAL	SANTIAGO DE CALI						

INTEGRANTES

PRINCIPAL			SUPLENTE		
NOMBRE	DOCUMENT O DE IDENTIDAD	CARGO	NOMBRE	DOCUMENT O DE IDENTIDAD	CARGO
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO	16.683.657	PRESIDENTE	ANGIE T. CUELLA R	1.151.949.419	SUPLENTE PRESIDENTE
JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	VICEPRESIDENT E	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	SUPLENTE VICEPRESIDENT E
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.	14.885.570	SECRETARIO	RENE FLOREZ VIERA	14.877.712	SUPLENTE SECRETARIO
HERIBERT O MOLINA L.	14.874.019	TESORERO	LIBIA O. SOTELO DE M.	38.968.310	SUPLENTE TESORERO
MAYRA ALEJANDR A ZUÑIGA C.	1.130.587.417	FISCAL	LUZ A. FLOREZ VIERA	29.281.213	SUPLENTE FISCAL


DEPOSITANTE

NOMBRE	CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.		
IDENTIFICACIÓN	14.885.570	CARGO	SECRETARIO

REQUISITOS (Artículo 2°, inciso 2° Decreto 1194/94)

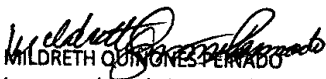
DOCUMENTOS	ANEXA		Nro. DE FOLIOS
	SI	NO	
Solicitud de depósito del cambio de Junta Directiva suscrita por el Presidente o Secretario del Sindicato dirigida al Inspector de Trabajo del domicilio de la Organización Sindical de la Subdirectiva o Comité Seccional.	X		1

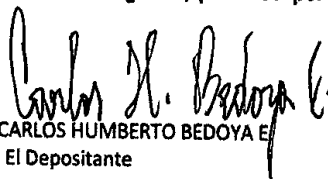
419
86

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	CONSTANCIA DE DEPOSITO JUNTA DIRECTIVA (FUNDACIÓN)			
	CÓDIGO:	IVC-P07-F03	VERSIÓN	01


Parte pertinente del Acta de Elección suscrita por el Secretario General de la Organización Sindical o por quien haya actuado como secretario en la respectiva asamblea.	X		3
Listado debidamente firmado por los asistentes a la misma.	X		
Nomina de los directivos con indicación de sus nombres y apellidos, documento de identidad y cargos que les fueron asignados.	X		1
TOTAL DE FOLIOS			5

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 371 del código Sustantivo del Trabajo, y acatando lo ordenado en la sentencia C-465 del 14 de Mayo de 2008, artículo segundo, proferida por la corte Constitucional.


MILDRETH QUINGONES PERALDO
Inspector de Trabajo No. 008


CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
El Depositante

9/10

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	CONSTANCIA DE DEPOSITO ESTATUTOS DE FUNDACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
	CÓDIGO:	IVC-P07-F04	VERSIÓN	01	FECHA:

Dirección Territorial de VALLE DEL CAUCA
Inspector de Trabajo MILDRETH QUIÑONES PEINADO
Número 002235

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1°Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2°Federación	<input type="checkbox"/>	3°Confederación	<input type="checkbox"/>
CLASIFICACIÓN	Empresa	<input checked="" type="checkbox"/>	Industria	<input type="checkbox"/>	Gremial	Oficios varios
			Rama de actividad económica			
NOMBRE	AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINER C.T.A "ASPROIN"					
REGISTRO INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN	No.002233		FECHA	DD 30	MM 10	AAAA 12
DOMICILIO PRINCIPAL	SANTIAGO DE CALI					


DEPOSITANTE

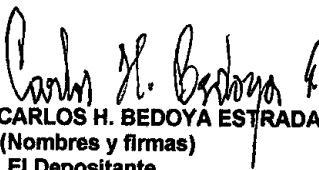
NOMBRE CARLOS H. BEDOYA ESTRADA
IDENTIFICACIÓN 14.885.570
CARGO SECRETARIO

REQUISITOS (Artículo 365 C.S.T, subrogado L.50/90 art.45.)


DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
1. Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21
Autenticados por el Secretario de la junta directiva.			
TOTAL FOLIOS			21

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 365 literal d) del Código Sustantivo del Trabajo subrogado art. 45 Ley 50 /90, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695 de 2008, artículo cuarto, proferida por la Corte Constitucional.


MILDRETH QUIÑONES PEINADO
 (Nombres y firmas)
 Inspector de Trabajo (8) de Cali


CARLOS H. BEDOYA ESTRADA
 (Nombres y firmas)
 El Depositante

42 M
10

 Libertad y Orden Ministerio de la Protección Social República de Colombia	CONSTANCIA DE DEPOSITO ESTATUTOS DE FUNDACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL				
	CÓDIGO:	IVC-P07-F04	VERSIÓN	01	FECHA:

Dirección Territorial de VALLE DEL CAUCA
Inspector de Trabajo MILDRETH QUIÑONES PEINADO
Número 002235

ORGANIZACIÓN SINDICAL

GRADO	1°Sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	2°Federación	<input type="checkbox"/>	3°Confederación	<input type="checkbox"/>
CLASIFICACIÓN	Empresa	<input checked="" type="checkbox"/>	Industria	<input type="checkbox"/>	Gremial	<input type="checkbox"/>
			Rama de actividad económica	<input type="checkbox"/>	Oficios varios	<input type="checkbox"/>
NOMBRE	AGREMIACION SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINER C.T..A "ASPROIN"					
REGISTRO INSCRIPCIÓN DEL ACTA DE CONSTITUCIÓN	No.002233			FECHA	DD 30	MM 10 AAAA 12
DOMICILIO PRINCIPAL	SANTIAGO DE CALI					


DEPOSITANTE


NOMBRE CARLOS H. BEDOYA ESTRADA
IDENTIFICACIÓN 14.885.570
CARGO SECRETARIO

REQUISITOS (Artículo 365 C.S.T, subrogado L.50/90 art.45.)

DOCUMENTOS	ANEXA		No. DE FOLIOS
	SI	NO	
1. Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21
Autenticados por el Secretario de la junta directiva.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
TOTAL FOLIOS			21

Lo anterior dando cumplimiento del artículo 365 literal d) del Código Sustantivo del Trabajo subrogado art. 45 Ley 50 /90, y acatando lo ordenado en la sentencia C-695 de 2008, artículo cuarto, proferida por la Corte Constitucional.


MILDRETH QUIÑONES PEINADO
 (Nombres y firmas)
 Inspector de Trabajo (8) de (Cali)


CARLOS H. BEDOYA ESTRADA
 (Nombres y firmas)
 El Depositante

Santiago de Cali, Octubre 30 de 2012

Señores
OFICINA DE REGISTRO SINDICAL
DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE
MINISTERIO DEL TRABAJO
E. S. D.

67 194

MINISTERIO DE TRABAJO	
DT VALLE	
RADICADO:	U 1199081
FECHA:	30 OCT. 2012
HORA:	12:04
NUMERO:	29

Respetados señores:

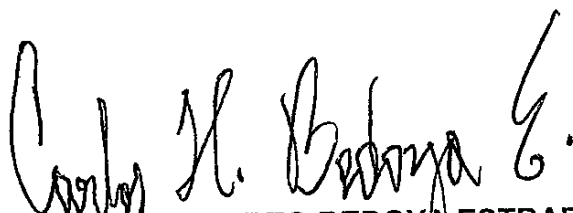
Adjunto a la presente, encontrará los documentos necesarios para el depósito y demás trámites correspondientes a la fundación de la organización Sindical ASPROIN, con domicilio legal y principal en esta ciudad:

1. Acta de Asamblea Constitutiva.
2. Acta Elección cargos Junta Directiva
3. Cuerpo Estatutario

Sírvanse ordenar el acto administrativo respectivo.

30 OCT. 2012
12:30 M.

Atentamente,


CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
Secretario

Cooperativa de Trabajo Asociado - Proins.
Carrera 11C No. 33B-12
Cali - Valle

Recibido
Oct 30 2012
12:35 p.m.

13
 13

ACTA No. 001 - 2012
ASAMBLEA CONSTITUTIVA DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE
TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"

En la ciudad de Santiago de Cali, a los veintisiete (27) días del mes de octubre del año dos mil doce (2012), en la sede administrativa de la cooperativa, ubicada en la Carrera 49B No 11-04, de la ciudad de Cali, en sesión ordinaria, se reunieron los abajo firmantes, todos trabajadores asociados de **PROINSER CTA**, con la finalidad de constituirse en un organismo sindical de primer grado, de conformidad con lo establecido por La Constitución Política de Colombia, los convenios suscritos por La Organización Internacional del Trabajo – OIT- y las normas legales que la regulan.

Siendo las 9:00 AM del día veintisiete (27) de octubre de dos mil doce (2012), en la ciudad de Santiago de Cali, se reunieron en asamblea las siguientes personas:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTANEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	Omar A. Bejarano
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	Angie Cuellar G.
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	Mayra Díaz
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	
18	EDWIN BUENO	16.799.933	
19	CHARLY ARIAS CHAGÜENDO	1.144.160.709	
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	Andrés F. Restrepo
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	Luz A. Florez V
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

La convocatoria a la Asamblea General fue debidamente hecha con más de una semana de anticipación por el Comité Organizador

conformado por los compañeros: **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO Y MAYRA ALEJANDRA ZÚÑIGA CEBALLOS.**

Luego de constatar la asistencia, hizo uso de la palabra el compañero **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, quien manifestó que hace algunas semanas un grupo numeroso de trabajadores se habían reunido con el objeto de constituirse en sindicato en este centro de trabajo, designándose para este efecto al Comité Organizador y encargándoles la elaboración de los Estatutos (anteproyecto) el cual fue alcanzado a todos los asambleístas para su discusión y aprobación; acto seguido tomó la palabra el compañero **TOBIAS ANTONIO VALLEJO** y felicitó al Comité organizador por tan responsable tarea y solicitó a los asambleístas se apruebe en la asamblea los puntos del temario del orden del día:

- 1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.**
- 2.- Constitución del Sindicato.**
- 3.- Aprobación de los Estatutos.**
- 4.- Elección de la Junta Directiva, y**
- 5.- Clausura.**

Seguidamente dicha propuesta de agenda se sometió a votación la cual fue aprobada por unanimidad;

DESARROLLO

1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.

Para presidir la Asamblea se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la Asamblea al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la Asamblea se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZÚÑIGA CEBALLOS**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

2.- Constitución del Sindicato

Toma la palabra el compañero **CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA**, quien manifestó que la creación de este sindicato es un derecho reconocido por la Constitución Política del Estado, las leyes laborales y por las Normas Internacionales; por ello tendrá como fines la defensa de sus intereses e integrantes que agrupa esta organización y estarán representados ante el empleador, la Autoridad de Trabajo y demás autoridades gubernamentales.

Es por ello que el señor Presidente de la Asamblea, sometió a consideración estas propuestas, y aprobaron alzando la mano y dando un sí, todos los asistentes en señal de su total acuerdo y conformidad con la constitución de este organismo sindical de primer

grado, el cual se denominará: **AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"**.

3.- Aprobación de los Estatutos

Luego el señor Presidente compañero Freddy Alberto Viera Osorio, puso a consideración de la asamblea el anteproyecto de los ESTATUTOS para su discusión y aprobación, documento que fue leído artículo por artículo e incisos correspondientes.

Después de algunas consideraciones y aportes fueron aprobados los estatutos, el cual se reproduce en su totalidad.

Acto seguido luego de aprobarse el estatuto del sindicato el cual ha sido reproducido en su totalidad, el compañero Presidente pidió un intermedio de quince minutos para que se presenten las listas de candidatos y continuar con la elección de la junta directiva.

4.- Elección de la Junta Directiva.

Reabierto la asamblea general se presentó una sola lista unitaria y democrática la que fue sometida para su aprobación, la misma que fue aceptada por el sistema de voto por aclamación de los asistentes y fué aprobada por unanimidad, La cual detallamos a continuación para el periodo sindical 2012-2014 y es como sigue:

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

La Secretaria de la Asamblea agradeció a todos los asambleístas en nombre de la junta directiva por su apoyo y confianza; así mismo la asamblea general otorgo facultades al Secretario General que designe la Junta directiva, para el trámite correspondiente del Registro Sindical ante la Autoridad de Trabajo.

ACEPTACION DE LOS DESIGNADOS: Todos los elegidos fueron consultados previamente por la Asamblea general sobre su elección, manifestando la aceptación de las respectivas designaciones.

Igualmente, los designados acuerdan reunirse a las 18:00 horas del lunes 29 de octubre de la presente anualidad donde elegirán los cargos directivos, comisiones y demás, para el periodo sindical 2012 - 2014, conforme a lo estipulado en los estatutos.

5.- Clausura.

Siendo las 18:10 horas del 27/10/2012; se levanto la asamblea general firmando ésta ACTA DE CONSTITUCION; APROBACIÓN DE ESTATUTOS y ELECCIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, en señal de conformidad con su contenido todos los asistentes:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTAÑEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	Omar A. Bejarano
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	Angie Cuellar G.
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	Mayra Díaz
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	Elizabeth Villa
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	Francisco Bohorquez
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	Libia Sotelo
18	EDWIN BUENO	16.799.933	Edwin Bueno
19	CHARLY ARIAS CHAGUENDO	1.144.160.709	Charly Arias Chaguendo
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	Andrés F. Restrepo
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	Johana Balvin Gomez
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	Luz Amparo Florez V
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	Claudia J. Bedoya
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

HAROLD ALFONSO VIERA O.
 C.C. No. 16.683.657
 PRESIDENTE ASAMBLEA

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
 C.C. No. 1.130.587.417
 SECRETARIO ASAMBLEA

1

217
110

**REUNIÓN ORDINARIA DE JUNTA DIRECTIVA DE LA
AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS
DE PROINSER - ASPROIN**

ACTA No. 001 - 2012

FECHA : veintinueve (29) de octubre DE 2012

LUGAR : SEDE ADMINISTRATIVA
Carrera 49B No. 11 - 04 (Cali, Valle)

HORA : 18:00 HORAS

ASISTENTES :

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

Siendo las 18:00 horas del VEINTINUEVE (29) de la presente anualidad, en la ciudad de Santiago de Cali, previo acuerdo para reunirse según asamblea de constitución de la asamblea del pasado 27 de octubre de 2012, se reunieron en la sede de la entidad, ubicada en la carrera 49B No. 11-04, a fin de tratar el siguiente orden del día propuesto:

- cha*
y
1. Llamado a lista y verificación del quórum.
 2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión
 3. Elección de los cargos directivos
 4. Elección de comisiones.
 5. Propositiones y varios.
 6. Lectura y aprobación del acta.
 7. Clausura.
- 10*

18
13

DESARROLLO

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Una vez, se procedió a llamar a lista y se verificó el quórum, se pudo constatar el quórum suficiente para sesionar, deliberar y decidir sobre las propuestas e informes a desarrollar en esta reunión.

La asistencia, obedece a los nombres relacionados en esta acta.

2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión.

Para presidir la reunión se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la reunión al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la reunión se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

3. Elección de los cargos directivos

Para los cargos directivos de Presidente, Vicepresidente, secretario General Tesorero y Fiscal, se hicieron las correspondientes postulaciones y por unanimidad quedaron así representados:

PRINCIPAL

HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO.

C.C. No. 16.683.657

Presidente

JOHANA BALVIN GOMEZ

C.C. No. 66.994.547

Vicepresidente

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.

C.C. No. 14.885.570

Secretario

HERIBERTO MOLINA L.

C.C. No. 14.874.019

Tesorero

SUPLENTE

ANGIE T. CUELLAR G.

C.C. No. 1.151.949.419

HAROLD STEVEN VIERA G.

C.C. No. 1.144.175.611

RENÉ FLOREZ VIERA

C.C. No. 14.877.712

LIBIA O. SOTELO DE M.

C.C. No. 38.968.310

19
14 18

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417
Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

ACEPTACION DE LOS CARGOS POR PARTE DE LOS DESIGNADOS:

Todos los elegidos fueron consultados previamente por los dignatarios sobre su designación, manifestando la aceptación de los respectivos nombramientos.

3. Propositiones y varios.

El presidente de la Junta Directiva, toma la palabra y propone consultar a los afiliados sobre la participación en cada una de las comisiones y que para la próxima reunión, se constituyan dichas comisiones buscando pluralidad en las participaciones.

Puesta a consideración la proposición esta es aprobada por unanimidad.

Así mismo, se le recuerda por parte de los dignatarios al secretario general que debe presentar ante la Oficina de registro sindical del Ministerio del Trabajo los documentos necesarios para el depósito de los documentos y así continuar con el trámite de legalización de la agremiación.

4. Lectura y aprobación del acta.

Agotado el orden del día, el señor Presidente del Consejo de Administración, le solicita al señor Secretario, proceder a leer el acta, para ser aprobada en todas sus partes y que haya constado todo lo debatido, para ordenar al señor Presidente, que una vez sea aprobada la incluya en el correspondiente libro de actas.

Así las cosas y al no encontrar errores en su contenido, por estar conforme a lo tratado es aprobada por unanimidad.

5. Clausura.

Siendo la 21:30 horas del día, se levanta la sesión.


HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
Presidente.


MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C,
Secretaria.

15 20
49

NOMINA JUNTA DIRECTIVA ASPROIN

PRINCIPAL

HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO

C.C. No. 16.683.657

Presidente

SUPLENTE

ANGIE T. CUELLAR G.

C.C. No. 1.151.949.419

Suplente Presidente

JOHANA BALVIN GOMEZ

C.C. No. 66.994.547

Vicepresidente

HAROLD STEVEN VIERA G.

C.C. No. 1.144.175.611

Suplente Vicepresidente

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.

C.C. No. 14.885.570

Secretario

RENÉ FLOREZ VIERA

C.C. No. 14.877.712

Suplente Secretario

HERIBERTO MOLINA L.

C.C. No. 14.874.019

Tesorero

LIBIA O. SOTELO DE M.

C.C. No. 38.968.310

Suplente Tesorero

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.

C.C. No. 1.130.587.417

Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA

C.C. No. 29.281.213

Suplente fiscal

16 21
20

**ESTATUTOS DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES
ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"**

**CAPITULO I
NOMBRE Y DOMICILIO**

ARTICULO 1º. Con el nombre de AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA - **"ASPROIN"** se denomina la organización de primer grado y de empresa que agrupa a los trabajadores asociados de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL EN SEGURIDAD SOCIAL (PROINSER CTA) en todo el territorio colombiano, la cual funcionará de conformidad con la constitución Nacional, el Código sustantivo del Trabajo y demás disposiciones pertinentes sobre la materia.

ARTICULO 2º. El domicilio principal de la Agrería Sindical será la ciudad de Santiago de Cali, departamento del Valle del Cauca, República de Colombia y tendrá además Subdirectivas Seccionales y Comités Seccionales en todos los Municipios del Territorio Nacional donde la entidad tenga establecida o establezca oficinas.

**CAPITULO II
OBJETIVOS Y FINES**

ARTICULO 3º. Los objetivos y fines de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA - **"ASPROIN"**. Son los siguientes.

a) Representar a todos los trabajadores asociados en las relaciones de trabajo con la Cooperativa de trabajo Asociado para la Protección Integral en Seguridad Social - **PROINSER CTA.**;

b) Presentar pliegos de peticiones, celebrar convenciones colectivas, dando aplicación a los preceptos establecidos por la ley en materia de negociación colectiva, garantizar el cumplimiento de los acuerdos y convenios por parte de la entidad y de sus asociados y ejercer los derechos que de ellos emanen;

c) Adelantar el trámite legal del pliego de peticiones, elegir los negociadores y árbitros a que hayan lugar y prestarles la asesoría y colaboración;

d) Trabajar por el establecimiento de normas tendientes a elevar el nivel cultural, económico y social de sus afiliados;

e) Estudiar las características de la profesión, salarios, las prestaciones sociales, honorarios, sistemas de formación y capacitación, protección o prevención de accidentes de trabajo y, además medidas administrativas que se relacionen con el mejoramiento y avance de los asociados, promoviendo que unión y apoyo mutuo. Así mismo, asesorar a los trabajadores frente a las diferencias con la administración, para procurar su mejoramiento y su defensa.

f) Asesorar a sus asociados en defensa de los derechos emanados del convenio de trabajo asociado o de la actividad profesional correspondiente, bienestar social, capacitación, convención colectiva y representarlos ante autoridad administrativa, ante los empleos y ante terceros;



15
28

g) Representar en juicio o ante cualquiera autoridad u organismo los intereses económicos comunes o generales de los agremiados o de la profesión respectiva, y representar esos mismos intereses ante las directivas y terceros en caso de conflictos colectivos que no hayan podido resolverse por arreglo directo, procurando la conciliación;

h) Procurar el acercamiento de las directivas y trabajadores asociados sobre bases de justicia, de mutuo respeto y subordinación a la ley, y colaborar en el perfeccionamiento de los métodos peculiares de la respectiva actividad y en el incremento de la economía general;

i) Promover la educación técnica y general de sus miembros;

j) Prestar socorro a sus afiliados en caso de enfermedad o calamidad;

k) Promover la creación y fomentar el desarrollo de la cooperativa, cajas de ahorro, préstamo y auxilio mutuo, escuelas, bibliotecas, institutos técnicos o de habilitación profesional, oficina de colocación, hospitales y clínicas, campos de experimentación o de deporte y demás organismos adecuados a los fines profesionales, culturales, de solidaridad y previsión contemplados en los estatutos;

l) Servir de intermediario para la adquisición y distribución entre sus afiliados de artículos de consumo, materias primas y elementos de trabajo a precio de costo;

ll) Adquirir a cualquier título y poseer los bienes inmuebles y muebles que requieran para el ejercicio de sus actividades;

m) Designar dentro de sus propios afiliados las comisiones estatutarias de reclamos y otras de carácter permanente o transitorio y los delegados a los certámenes que se requieren;

n) Propender por el fomento y desarrollo de la educación sindical de todos sus asociados, y

ñ) Ejercer todas las actividades que resulten necesarias y aconsejables para la buena marcha de la organización.

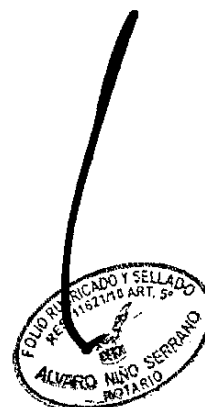
CAPITULO III CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 4ª. Para ser miembro del sindicato se requiere:

a) Ser mayor de catorce (14) años;

b) Ser Trabajador Asociado de PROINSER;

c) Presentar su solicitud de ingreso ante la Junta Directiva quien la aprobará o negará;



18
24

d) Paguen las cuotas de afiliación. Se entiende que el primer pago o descuento corresponde a la cuota de afiliación;

e) Observen en público y en privado buena conducta, y

f) No ser miembro de otro sindicato de la misma clase o actividad.

ARTICULO 5º. No podrán ser miembros del sindicato los trabajadores asociados que se encuentren en las siguientes condiciones:

a) Que no cumplan con las condiciones de admisión, y

b) Que sean toxicómanos o ebrios consuetudinarios.



CAPITULO IV

OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

ARTICULO 6º. Son obligaciones y derechos de cada uno de los asociados:

a) Cumplir y respetar fielmente los presentes estatutos y las órdenes emanadas de las respectivas Asambleas o Juntas Directivas que se relacionen con la función legal y social del sindicato;

b) Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea general, cuando haya sido elegido delegado, de la junta directiva y de las comisiones, cuando se forme parte de estas últimas;

c) Observar buena conducta y proceder lealmente con sus compañeros de trabajo;

d) Pagar puntualmente y/o autorizar los descuentos de las cuotas ordinarias y extraordinarias y de las multas que se le impongan, y

e) Presentar excusa por escrito con indicación de las causas, en caso de incumplimiento de las obligaciones de que trata el literal b) de este artículo.

ARTICULO 7º. Son derechos de los asociados:

a) Participar en los debates de las asambleas Generales, o de Comités cuando haya sido elegido Delegado con derecho a voz, voto, siempre que estén a paz y salvo con la Tesorería de la Organización Sindical, y presentar proposiciones;

b) Acatar, impulsar y defender las decisiones tomadas por los órganos de dirección del sindicato;

c) Elegir y ser Delegado a la Asamblea, miembro de la Junta Directiva o de las comisiones estatutarias;

d) Gozar de los beneficios que otorga la Asociación Sindical;



19
24

e) Solicitar la intervención del sindicato, por medio de la Junta Directiva y conforme a los estatutos para el estudio y solución de todos los conflictos de trabajos individuales y colectivos;

f) Exigir de la Junta Directiva correspondiente, la atención y diligencia en el trámite y solución de los conflictos relacionados con la entidad, y en los demás casos en que sea pertinente de acuerdo con estos estatutos;

g) Ser elegido para asistir a cursos de capacitación, congresos y/o conferencias, y

h) Informar y ser informado de todas las situaciones y actuaciones relacionadas con el desarrollo de la actividad sindical;



PAR. 1º.- Se entiende que un asociado está a paz y salvo con el Tesoro sindical cuando ha mediado la autorización a la empresa para hacer el descuento respectivo y cuando dichos descuentos se hagan por ese conducto.

PAR. 2º.- Los afiliados que se hallaren atrasados en el pago de sus cuotas por más de tres (3) meses, tendrán voz, pero no voto en las decisiones de la asamblea.

CAPITULO V ORGANISMOS DE DIRECCIÓN

ARTICULO 8º. Los organismos de dirección del Sindicato, en su orden jerárquico son:

- a) Asamblea General.
- b) Junta Directiva.
- c) Comités Seccionales
- d) Comisiones

CAPITULO VI ASAMBLEA GENERAL

ARTICULO 9º. La reunión de todos los afiliados, o de su mayoría, que en ningún caso será inferior a la mitad más uno, constituye la asamblea general, que es la máxima autoridad del sindicato, y solamente se computarán los votos de los afiliados presentes.

ARTICULO 10º. La Asamblea general se reunirá ordinariamente cada año, dentro de los cinco (5) primeros meses y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva, por el Fiscal o por un número plural no inferior del diez por ciento (10%) de los asociados hábiles con el aval de los miembros de la Junta Directiva.

PAR.- Para que el fiscal y el número de afiliados que se acuerde en el presente artículo puedan hacer uso de la atribución consignada en este artículo, deben previamente hacerlo saber de la junta directiva.




20/15

ARTÍCULO 11º. será nula la reunión de asamblea general en la cual no se haya corrido lista del personal asistente.

ARTICULO 12º. Es absolutamente prohibido tratar en las reuniones sobre cuestiones políticas o confesionales. El afiliado o afiliados que infringieren esta prohibición se harán acreedores a las sanciones que estos estatutos y la ley prevén para quienes violen sus disposiciones.

ARTÍCULO 13º. Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea general las siguientes:

- 
- a) La elección de Junta Directiva para un periodo de dos (2) años;
 - b) La modificación de los estatutos;
 - c) La fusión con otro sindicato;
 - d) La afiliación a organizaciones sindicales de segundo y tercer grado y el retiro de ellas;
 - e) La sustitución en propiedad de los directores que llegaren a faltar y la destitución de cualquier director, en los casos previstos por los estatutos y la ley;
 - f) La expulsión de cualquier asociado al sindicato;
 - g) La fijación de cuotas extraordinarias;
 - h) La aprobación del presupuesto general;
 - i) La determinación de la caución o fianza del tesorero;
 - j) La asignación de sueldos;
 - k) La refrendación de todo gasto que exceda el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo legal mensual vigente, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo legal mensual vigente, que no estén previstos en el presupuesto con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados;
 - l) La refrendación por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados de los gastos que excedan el equivalente a quince (15) salarios mínimos legales mensuales vigentes que no estén previstos en el presupuesto;
 - ll) La aprobación y adopción de los pliegos de peticiones;
 - m) Fenecer los balances que le presente la Junta Directiva;
 - n) La elección de negociadores;



24
25
26

- ñ) La elección de conciliadores;
- o) la votación de la huelga en los casos de ley;
- p) Dictar acuerdos o resoluciones, de conformidad con la facultad que estos estatutos determinen;
- q) Autorizar la compra y venta de activos, tales como bienes inmuebles que se requieran para el ejercicio de sus actividades.
- r) Declarar la disolución y liquidación del sindicato;
- s) La condonación de las deudas contraídas por cualquier causa de los afiliados con la organización que sean de difícil recuperación;
- t) Evaluar las labores desarrolladas por la Junta Directiva;
- u) La asignación de sueldos;
- v) Elegir la Comisión de Reclamos;
- w) designar los delegados a los congresos sindicales, y
- x) Las demás que señale la ley

PAR. 1º- La facultad a que se refiere el literal e) de este artículo no comprende la privación de la dignidad sindical que el director ocupa dentro de la Junta Directiva. Esta última atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

PAR. 2º- La asamblea general podrá crear, además, subdirectivas del sindicato cuando éste tenga afiliados en municipios diferentes al de su domicilio principal, en número no inferior a 25.

ARTÍCULO 14º. La huelga o la solicitud de arbitramento serán decididas dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la terminación de la etapa de arreglo directo, mediante votación secreta, personal e indelegable, por la mayoría absoluta de los trabajadores asociados, o de la asamblea generadle los afiliados al sindicato o sindicatos que agrupen más de la mitad de aquellos trabajadores.

ARTICULO 15º. Toda modificación de los estatutos debe ser aprobada por la asamblea general del sindicato y remitida, para ser sometida a la inscripción en el Registro Sindical del Ministerio de Trabajo por conducto de la División de Reglamentación y Registro Sindical dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su aprobación, con copia del acta de la reunión donde se haga constar las reformas introducidas y firmada por todos los asistentes y no comenzara a regir sino hasta cuando quede ejecutoriada la providencia mediante la cual se ordena la inscripción en el registro sindical.



22
21
17

ARTICULO 16°. En las reuniones de las asambleas generales cualquiera de los miembros tiene derecho a pedir que se hagan constar en el acta los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud vicia de nulidad el acta o votación.



CAPITULO VII DE LA JUNTA DIRECTIVA

ARTÍCULO 17° El sindicato tendrá una Junta Directiva con jurisdicción en todo el territorio nacional, compuesta de cinco (5) principales y cinco (5) suplentes, numéricos. La Junta Directiva estará integrada así:

1. Presidente
2. Vicepresidente
3. Secretario General
4. Tesorero
5. Fiscal.

Sólo gozarán del fuero sindical los cinco principales y los cinco suplentes, y éstos reemplazarán a los principales en los casos de faltas temporales y absolutas.

PAR. 1°- Cuando los suplentes, no estén reemplazando a los principales, podrán desempeñar algunas secretarías, tales como de educación, de deporte, de organización y propaganda, etc.

ARTÍCULO 18°. Para ser miembro de la junta directiva se requiere:

1. Ser colombiano;
2. Ser miembro del sindicato;
3. Estar ejerciendo normalmente, es decir, no en forma ocasional, o a prueba, o como aprendiz, en el momento de la elección, la actividad, profesión u oficio característico del sindicato, y haberlo ejercido normalmente por más de seis (6) meses en el año anterior;
4. Saber leer y escribir;
5. Tener cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad, según el caso, y
6. No haber sido condenado a sufrir pena aflictiva, a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a un juicio por delitos comunes en el momento de la elección.

La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

ARTICULO 19°. La elección de la junta directiva se hará siempre por votación secreta, en papeleta escrita, y aplicando el sistema de cuociente electoral para

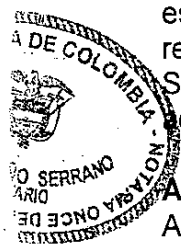


03
15
29

asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La junta directiva, una vez instalada, procederá a elegir sus dignatarios. En todo caso, el cargo de fiscal del sindicato corresponderá a la fracción mayoritaria de las minoritarias.

PAR.- El sistema de cuociente electoral se aplica de la siguiente manera: la suma de los votos emitidos por cada una de las listas se divide por el número de los miembros de la junta directiva; el resultado es el cuociente electoral que servirá para dividir, a su vez, el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que le corresponde a la respectiva lista.

Si realizadas las operaciones quedaren puestos por proveer, éstos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos, de mayor a menor.



ARTICULO 20º. No pueden formar parte de la Junta Directiva Nacional de la Asociación Sindical, ni ser designados funcionarios del mismo, los afiliados que representen al empleador frente a sus trabajadores, ni los altos empleados directivos de la empresa. Es nula la elección que recaiga en uno de tales afiliados, y el que, debidamente electo, entre después a desempeñar alguno de los empleos referidos, dejará ipsofacto vacante su cargo sindical.

ARTICULO 21º. Los miembros de la Junta Directiva Nacional, deberán entrar en ejercicio de su cargo una vez que la división de reglamentación y registro sindical, o el respectivo inspector del trabajo, según el caso, haya ordenado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa, y mientras no se dé el aviso de que trata el artículo 371 del Código Sustantivo del Trabajo, acompañado de los requisitos de que trata el artículo 18 de estos estatutos.

ARTICULO 22º. De las directivas seccionales. El sindicato podrá crear subdirectivas seccionales, siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:

- a) Qué estén integradas por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización;
- b) Que el número de afiliados dependientes de la subdirectiva no sea inferior a veinticinco (25) miembros, y
- c) Que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

ARTICULO 23º. Cualquier cambio, total o parcial, de la junta directiva, se comunicará directamente y por escrito al empleador o empleadores y a la división de reglamentación y registro sindical, o al respectivo inspector del trabajo, según sea el caso, o en su defecto, a la primera autoridad política del lugar. Este aviso se dará acompañado de la documentación de que trata el artículo 18 de estos estatutos, y de la copia del acta de la asamblea general en que se demuestre que la elección de junta directiva se hizo con observancia del artículo 19 de los estatutos.



24 29
45

ARTICULO 24°. La calidad de miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea General de la Asociación Sindical. Pero no encontrándose reunida esta la renuncia puede ser presentada ante la Junta Directiva y ser considerada por ella, con la obligación de convocar la Asamblea General dentro de los treinta (30) siguientes a partir de la fecha en que se produzca la vacante, para que esa entidad la elección de propiedad.

En caso de quedar acéfalo cualquier cargo directivo por otra causa que determine la vacancia; como la muerte del directivo, su retiro de la empresa, o la ausencia prolongada del domicilio principal de la organización sindical, la Junta Directiva lo llenará provisionalmente con la obligación consignada en el inciso anterior.

ARTICULO 25°. La junta directiva se reunirá ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando sea convocada por el presidente o el fiscal o la mayoría de sus miembros.

Constituirá quórum la mayoría absoluta de sus miembros.

ARTICULO 26°. Son funciones y obligaciones de la Junta Directiva.

- a) Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato, dentro de los términos que estos estatutos lo permitan.
- b) Nombrar las comisiones especiales de que tratan los artículos 36 y 41 de estos estatutos;
- c) Revisar y fenecer cada treinta (30) días en primera instancia las cuentas que le presente el Tesorero, con el visto bueno del Fiscal;
- d) Celebrar, previa autorización de la asamblea general, convenciones colectivas de trabajo;
- e) Imponer a los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, las correcciones disciplinarias. Las resoluciones respectivas serán apelables ante la asamblea general;
- f) Velar por que todos los afiliados cumplan estos estatutos y las obligaciones que les competen.
- g) Informar a la asamblea general, acompañando la respectiva documentación, cuando un afiliado incurre en causal de expulsión;
- h) dictar, de acuerdo con estos estatutos, el reglamento interno del sindicato, y las resoluciones que sean necesarias para el fiel cumplimiento de los mismos;
- i) Presentar cada año en las sesiones ordinarias que celebre la Asamblea general un balance detallado y un informe de sus labores, los cuales deben llevar las firmas de todos los miembros de la junta directiva;



25 30
4/6

j) Atender y resolver todas las solicitudes y reclamos de los afiliados y velar por los intereses colectivos de los mismos;

k) Resolver, en cuanto sea posible, las diferencias que se susciten entre los afiliados por razón de estos estatutos o de sus problemas económicos, y en los casos de extrema gravedad convocar la asamblea general para su estudio y solución;

l) Aprobar previamente todo gasto mayor a diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, y hasta veinte (20) salarios mínimos mensuales vigentes.

ll) Elegir provisionalmente los miembros de la junta directiva que llegaren a faltar, no encontrándose reunida la asamblea general con sujeción a lo prescrito en estos estatutos, y

m) Exonerar provisionalmente el pago de las cuotas ordinarias y extraordinarias al afiliado que lo solicite siempre que dicha solicitud tenga como causa la enfermedad prolongada de él, de sus padres, de su esposa o de sus hijos, lo cual deberá comprobarse, debiendo la junta directiva informar de ello a la asamblea general, la que, con fundamento, podrá revocar la exoneración.

ARTICULO 27º. Si dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento del período reglamentario de la junta directiva ésta no convocare a asamblea general para hacer una nueva elección, un número no inferior al diez por ciento (10%) de los afiliados podrá hacer la convocatoria, previa solicitud del presidente y demás miembros de la junta directiva.

ARTICULO 28º. DEL PRESIDENTE. El presidente de la junta directiva tiene la representación legal del sindicato y, por lo tanto, puede celebrar contratos, otorgar poderes, etc., pero requiere para tales actividades autorización previa de la junta directiva.

ARTICULO 29º. Son funciones y obligaciones del presidente:

a) Llevar la representación legal y jurídica de la Organización con todas las facultades y poderes que se deriven de esta condición;

b) Presidir las sesiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, cuando haya el quórum estatutario; elaborar el orden del día de las respectivas sesiones y dirigir debates;

c) Convocar la Junta Directiva extraordinarias, previa citación personal a cada uno de sus miembros, hecha por conducto de la secretaría;

d) Convocar la Asamblea General a sesiones extraordinarias, a petición del fiscal en el caso del literal e) del artículo 33 de estos estatutos; por decisión de la junta directiva o por solicitud de un número no inferior al diez por ciento (10%) de los asociados;



28
27/31

e) Rendir en cada reunión y por escrito un informe detallado de sus labores a la Junta Directiva, y dar cuenta, a ésta o a la asamblea general, de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones;

f) Juramentar a los socios que ingresen al sindicato;

g) Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados, a fin de que se impongan las sanciones disciplinarias a que haya lugar, de acuerdo con estos estatutos;

h) Proponer a la junta directiva los acuerdos y reglamentos que crean necesarios para la mejor organización del sindicato;

i) Firmar actas, una vez aprobadas, y toda orden de retiro y gastos de fondos, en asocio del tesorero y del fiscal;

j) Ordenar las cuentas de gastos determinados en el presupuesto, o por la asamblea general o por la junta directiva;

k) Dar cuenta a la junta directiva cuando quiera separarse de su cargo, accidental o definitivamente;

l) Expedir, previa autorización de la junta directiva, al afiliado que lo solicite, una certificación en la cual conste su honorabilidad y competencia, y

ll) Comunicar al departamento nacional de supervigilancia sindical o al inspector del trabajo correspondiente, en asocio del secretario, los cambios totales o parcial que ocurrieren en la junta directiva.

ARTICULO 30°. DEL VICEPRESIDENTE. Son funciones y obligaciones del Vicepresidente:

a) Asumir la presidencia de la junta directiva o de la asamblea general, por faltas temporales o definitivas del presidente, o cuando éste tome parte en las discusiones;

b) Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios, para la buena marcha de la Asociación Sindical;

c) Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los socios, y

d) Coordinar las labores de los Representantes de los Trabajadores en los Comité, que sean afiliados a la organización sindical.

e) Asistir por delegación del Presidente y con el acompañamiento del Secretario a las reuniones de carácter sindical, político y social que sean consideradas de interés para la organización sindical.

f) Desempeñar todas las funciones que competen al presidente, en ausencia.



27 32
AA

ARTICULO 31º. DEL SECRETARIO. Son funciones y obligaciones del Secretario General:

- a) Llevar un libro de registro de afiliaciones de los socios, por orden alfabético, y por el número que le corresponda, de acuerdo con su ingreso, con la correspondiente dirección y el número de la cédula de ciudadanía o de la tarjeta de identidad, según el caso de cada cual;
- b) Llevar un libro de actas, tanto de la Junta Directiva como de la Asamblea General. En ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirán enmendaduras, entrerenglonaduras, raspaduras o tachaduras. Cualquiera omisión o error deberá enmendarse mediante anotación posterior;
- c) Hacer registrar, foliar y rubricar del juez o del inspector del trabajo respectivo cada uno de los libros que le correspondan a la asociación sindical;
- d) Citar, por orden del presidente, o del fiscal, o de los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, a sesiones extraordinarias de la junta directiva o de la asamblea general, según el caso;
- e) Contestar la Correspondencia, previa consulta con el presidente;
- f) Servir de secretario de la Asamblea General y de la Junta Directiva;
- g) Firmar las actas que hayan sido aprobadas;
- h) Informar al presidente y a los demás miembros de la junta directiva de toda irregularidad en la disciplina o en la administración o en la administración del sindicato;
- i) Ser órgano de comunicación de terceros con la Asociación Sindical e informar de toda petición que hagan, y
- j) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado.

ARTICULO 32º. Toda comunicación que se dirija al Ministerio del Trabajo, y en general a las entidades oficiales, deberá mencionar el número y la fecha de la personería jurídica del sindicato.

ARTICULO 33º. DEL FISCAL. Son funciones y obligaciones del fiscal, las siguientes:

- a) velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados;
- b) Dar concepto acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea General o por la Junta Directiva;



25 23
28

- c) Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellos que sean ordenadas por la Asamblea General o por la Junta Directiva;
- d) Refrendar las cuentas que debe rendir el tesorero, si las encontrare correctas, e informar sobre las irregularidades que existan;
- e) Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare, a fin de que ésta las enmiende. Si no fuere atendido por la junta directiva, podrá convocar extraordinariamente la asamblea general;
- f) Informar de manera inmediata a la Junta Directiva acerca de toda violación de los estatutos;
- g) Emitir concepto en los casos de expulsión de afiliados. Este concepto formará parte de la documentación que debe presentar la Junta Directiva a la Asamblea General, y
- h) Firmar conjuntamente con el presidente y el tesorero toda orden de retiro de fondos.

ARTICULO 34º. DEL TESORERO. Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a) Prestar en favor de la Asociación Sindical, una caución para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con estos estatutos, la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación Sindical;
- b) Recolectar las cuotas de admisión ordinarias y extraordinarias y las multas que deban pagar los socios de la Asociación Sindical;
- c) Llevar los libros de contabilidad necesarios;
- d) Depositar en un banco o caja de ahorros todos los dineros que se reciba, en cuenta corriente en nombre del sindicato;
- e) Abstenerse de pagar cuenta que no haya sido firmada por el Fiscal y el Presidente, y firmar conjuntamente con ellos todo giro u orden de retiro de fondos.
- f) Rendir cada treinta (30) días a la junta directiva un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja, y
- g) Permitir en todo momento la revisión de los libros y cuentas, tanto por los miembros de la junta directiva como por el fiscal.

ARTICULO 35º. DE LOS COMITÉS SECCIONALES. El sindicato podrá crear comités seccionales siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:



24 34
30

- a) Que estén integrados por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización o el domicilio de la subdirectiva;
- b) Que el número de afiliados dependientes del comité no sea inferior a 12 miembros, y
- c) que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

CAPITULO VIII DE LAS COMISIONES

ARTICULO 36º. la Asociación Sindical tendrá comisiones especiales permanentes, nombradas por la junta directiva para un periodo igual al de ésta, y cada comisión estará integrada por tres (3) miembros.

Estas comisiones serán las siguientes:

- a) Comisión de ejecución y disciplina;
- b) Comisión de propaganda;
- c) Comisión hospitalaria y de salubridad, y
- d) Comisión de reclamos

ARTICULO 37º. COMISIÓN DE EJECUCIÓN Y DISCIPLINA. Velará por el cumplimiento de los estatutos, así como de las resoluciones y acuerdos de la asamblea general y de la junta directiva, y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido. Además, velará por la disciplina de la organización y sus afiliados.

ARTICULO 38º. COMISIÓN DE PROPAGANDA. Estará encargada de obtener, por medios de convicción y ajustados a la ley, el ingreso del mayor número de afiliados al sindicato; igualmente informará a la junta directiva sobre la realización de sus actividades; se entenderá con lo relacionado a obtener los medios de publicidad necesarios para hacer conocer las iniciativas y obras del sindicato, cuando la junta directiva o la asamblea general lo consideren conveniente.

ARTICULO 39º. COMISIÓN HOSPITALARIA Y DE SALUBRIDAD. Deberá visitar y obtener los auxilios del caso a los afiliados enfermos y ayudar por todos los medios a su alcance a los necesitados. Esta comisión rendirá informe sobre sus actividades a la junta directiva. Además, procurará por todos los medios posibles, obtener un permanente estado de salubridad entre los afiliados al sindicato, proponiendo los medios de colaboración tanto por parte de ellos mismos como de las entidades patronales.

ARTICULO 40º. COMISIÓN ESTATUTARIA DE RECLAMOS. Interpondrá ante los patronos todos los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados.



6035
A

ARTICULO 41º. La asamblea general, la junta directiva y el presidente del sindicato podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las labores reglamentarias o que requieran una urgente ejecución sin quebrantar las normas generales de los estatutos o de la ley.

CAPITULO IX DE LAS CUOTAS SINDICALES

ARTICULO 42º. Los socios del sindicato están obligados a pagar cuotas de admisión, cuotas ordinarias y cuotas extraordinarias.

ARTICULO 43º. La cuota de admisión será el uno por ciento (1%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará por nómina y por una sola vez.

ARTICULO 44º. La cuota ordinaria será el tres punto cinco por ciento (3.5%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará mes a mes por nómina.

ARTICULO 45º. Las cuotas extraordinarias solo podrán ser fijadas por la asamblea, las cuales establecerán su monto.

CAPITULO X DE LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

ARTICULO 46º. Para el funcionamiento y gastos ordinarios de la Asociación Sindical, la asamblea general aprobará un presupuesto que, en proyecto, le presentará la Junta Directiva de la Asociación al entrar en ejercicio de sus funciones, y que regirá un período de un (1) año.

ARTICULO 47º. Los fondos del sindicato deben permanecer consignados en un banco, entidad financiera o caja de ahorros, a nombre de la Asociación Sindical, y para reiterarlos, en parte o en su totalidad, se requieren en el respectivo cheque las firmas del Presidente, del Tesorero y del Fiscal, quienes para el efecto las harán reconocer y registrar previamente en la respectiva entidad.

ARTICULO 48º. Todo gasto que no este presupuestado y que exceda el equivalente a cinco (5) salarios mínimos mensuales más alto, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva; Los que excedan del equivalente a diez (10) veces el salario mínimo más alto, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto y que estén previstos en el presupuesto, necesitan además, la refrendación expresa de la Asamblea General, con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados; y los que excedan del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto, aunque estén previstos en el



91 96
97

presupuesto, la refrendación de la Asamblea General por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados.

ARTICULO 49°. Para la contabilidad, estadística, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, expedición de finiquitos, etc., el sindicato se regirá por las normas especiales que al efecto expidan la asamblea general o la junta directiva, de conformidad con los presentes estatutos.

CAPITULO XI PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTICULO 50°. Es prohibido a la Asociación Sindical:

- a) Coartar directa o indirectamente la libertad, de conciencia, de cultos, de reunión o de expresión que correspondan a cada uno de sus asociados en particular;
- b) Compeler directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato o a retirarse de él, salvo los casos de expulsión por causales previstas en estos estatutos y plenamente comprobadas;
- c) Aplicar cualesquiera fondos o bienes sociales a fines diversos de los que constituyen el objeto de la asociación a que, aún para esos fines, impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la ley o en estos estatutos;
- d) Efectuar operaciones comerciales de cualquier naturaleza, sea que se realicen con los trabajadores o con terceros;
- e) Promover cualesquiera cesaciones o paros en el trabajo, excepto en los casos de huelga declarada de conformidad con la ley;
- f) Promover o apoyar campañas o movimientos tendientes a desconocer de hecho en forma colectiva, o particularmente por los afiliados, los preceptos legales o los actos de autoridad legítima;
- g) Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza, de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados, y
- h) Ordenar, recomendar o patrocinar cualesquiera actos de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

CAPITULO XII DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 51°. Corresponde privativamente al gobierno la imposición de las sanciones colectivas cuando éstas se causen por violación de la ley o de los



3237

estatutos, conforme a lo establecido en los artículos 380 subrogado por la Ley 50/90, art. 52 y 381 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 52º. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, las infracciones a los estatutos, o a la disciplina sindical, cometidas individualmente, serán castigadas por la junta directiva o por la asamblea general, previa comprobación de la falta, y oídos los descargos del interesado.

ARTICULO 53º. El sindicato podrá imponer a los asociados que no cumplan con las obligaciones establecidas en los presentes estatutos, serán acreedores a las sanciones establecidas en el reglamento de procedimiento sancionatorio que para tal fin expedirá la Junta Directiva, además de los siguientes:

- a) Requerimiento en sesión ordinaria de la asamblea general, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;
- b) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de la asamblea general, de la junta directiva o de las comisiones cuando formen parte de éstas;
- c) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando se nieguen a cumplir las comisiones que les sean conferidas, y
- d) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes, previo el requerimiento de que trata el aparte a) de este artículo.

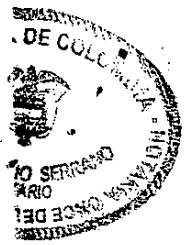
PAR.- Las resoluciones que dicte la junta directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán apelables ante la asamblea general.

El valor de las multas ingresará a los fondos comunes del sindicato.

ARTICULO 54º. Son causales de expulsión de los afiliados las siguientes:

- a) Haber sido condenado a presidio o reclusión;
- b) Las ofensas de palabras o de obra a cualquier miembro de la junta directiva o de las comisiones, por razones de sus funciones;
- c) La embriaguez consuetudinaria o la toxicomanía;
- d) El abandono de la actividad característica del sindicato;
- e) El retrasarse por más de noventa (90) días y sin causa justificada en el pago de las cuotas;
- f) La imposición de dos (2) multas en un período de un (1) mes, de acuerdo con la causal enumerada en el aparte d) del artículo 53 de estos estatutos;





3/38
7A

- g) El ejercicio de la violencia en casos de huelga, y toda incitación encaminada a modificar el carácter legal y pacífico de la misma;
- h) El fraude a los fondos del sindicato, e
- i) La violación sistemática de los presentes estatutos.

PAR.- El socio expulsado por las causales enumeradas en los apartes c), d) y f) podrá ingresar nuevamente al sindicato con la plenitud de todos sus derechos, si presenta ante la junta directiva la respectiva solicitud, acompañada del comprobante de estar a paz y salvo con la tesorería de la organización.

CAPITULO XIII DEL RETIRO DE LOS SOCIOS

ARTICULO 55°. Todo miembro del sindicato puede retirarse sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Cuando el sindicato hubiere creado instituciones de Mutualidad, Seguros, Créditos y otros similares, el afiliado que se retire no pierde en ninguno de los casos los derechos que en ellas les correspondan.

El sindicato, puede permitirle permanecer dentro de tales instituciones o separarlo de ellas, mediante el pago de la indemnización proporcional a las contribuciones pagados y a los beneficios recibidos, de acuerdo con lo que para tales efectos dispongan sus estatutos.

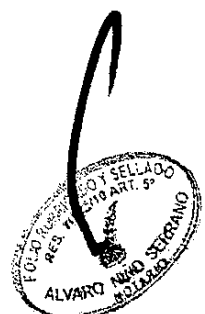
El sindicato puede expulsar de su seno a uno o más de sus socios, siempre que la expulsión sea decretada por la mayoría absoluta de sus miembros. Es aplicable al socio excluido lo dispuesto en el inciso anterior.

ARTICULO 56°. El afiliado que quiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva, y esta ordenará la devolución de las cuotas ordinarias que haya pagado, dentro de los noventa (90) días siguientes al recibo del aviso, previa deducción del noventa y siete por ciento (97%) en que se estimen los gastos y servicios prestados por la institución más el valor de lo que adeude a la caja.

ARTÍCULO 57°. Los socios expulsados tendrán derecho a la devolución de sus cuotas ordinarias dentro de los noventa (90) días siguientes a su retiro, previa deducción de noventa y ocho por ciento (98%) en que se estimen los perjuicios ocasionados al sindicato más el valor de los que adeuden a la caja.

CAPITULO XVII DE LA DISOLUCION Y LIQUIDACION

ARTICULO 58°. Para decretar la disolución de la Asociación sindical se requiere la aprobación, cuando menos, de las dos (2) terceras partes de los



afiliados la respectiva asamblea general, lo cual se acreditará con las actas firmadas por los asistentes, al tenor de lo dispuesto en el artículo en el artículo 377 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 59°. El sindicato se disolverá:

- a) Por la liquidación o clausura definitiva de la empresa;
- b) Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras partes de los miembros de la organización adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes;
- c) Por sentencia judicial, y
- d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

ARTICULO 60°. Al disolverse el sindicato, el liquidador designado por la asamblea general o por el juez, según el caso, aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude, en primer término al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación. Del remanente se reembolsará a los miembros activos las sumas que hubieren aportado como cotizaciones ordinarias, previa deducción de sus deudas para con el sindicato, o, si no alcanzare, se les distribuirá a prorrata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso, ni por ningún motivo puede un afiliado recibir más del monto de las cuotas ordinarias que haya aportado.

PAR.- Si el sindicato estuviere afiliado a una federación o confederación, el liquidador debe admitir la intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

ARTICULO 61°. Lo que quedare del haber común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicará por el liquidador a la organización sindical designada para ello en los estatutos o por la asamblea general; si ninguna hubiere sido designada así, se le adjudicará al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el gobierno.

ARTICULO 62°. Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el juez del trabajo, deberá ser aprobada por éste.

CAPITULO XV DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 63°. El sindicato estará obligado a cumplir estrictamente las normas contenidas en el título I de la segunda parte del Código Sustantivo del Trabajo y las demás que se dicten sobre la materia.

ARTICULO 64°. Todo miembro del sindicato, para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carné de sindicalizado, expedido y firmado por



ES 40
1/6

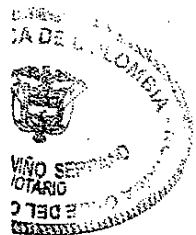
el presidente y secretario. En dicho carné constarán el nombre, dirección, documento de identidad, profesión, etc., del afiliado.

ARTICULO 65º. El sindicato no podrá contratar, ni mucho menos remunerar, los servicios de funcionarios, asesores técnicos y apoderados que no reúnan las condiciones de competencia y honorabilidad que tales cargos requieren para su ejercicio ante terceros o ante las autoridades.

CONSTANCIA SECRETARIAL

El suscrito Secretario General de ASPROIN, remite al Ministerio del Trabajo, los Estatutos de la Organización Sindical, en la I Asamblea General Ordinaria de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA - "ASPROIN" Santiago de Cali, veintinueve (29) de octubre de dos mil doce (2012).

CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
C.C. 14.885.570
Carlos H. Bedoya E.



República de Colombia

Papel de seguridad para diligencias notariales



Ba000513632




República de Colombia 144564

NOTARIA ONCE DE CALI

PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO Y HUELLA

Ante el Despacho de la NOTARIA ONCE DEL CIRCULO DE CALI COMPARECIÓ:

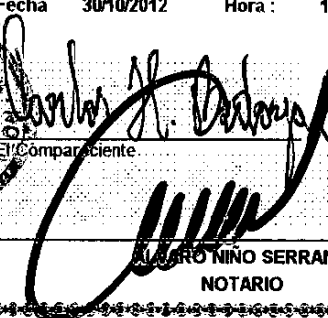



CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA

Quien exhibió: C.C. 14.885.570

Y declaró que el contenido del anterior documento es cierto y que la firma y huella que aquí aparecen son las suyas.

Fecha 30/10/2012 Hora: 10:55 a.m.


El Comparante.



ALVARO NIÑO SERRANO
NOTARIO

LOUIS VELASQUEZ/ROJAS

República de Colombia

Papel de seguridad para diligencias notariales



Ba000513632




República de Colombia 144564

NOTARIA ONCE DE CALI

PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO Y HUELLA

Ante el Despacho de la NOTARIA ONCE DEL CIRCULO DE CALI COMPARECIÓ:

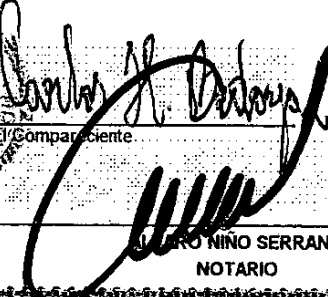



CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA

Quien exhibió: C.C. 14.885.570

Y declaró que el contenido del anterior documento es cierto y que la firma y huella que aqui aparecen son las suyas.

Fecha 30/10/2012 Hora: 10:55 a.m.



El Compareciente: 

LUIS NINO SERRANO
NOTARIO

LOMB VELA SQUEZ RO JAS

07-05/2012 100324KQBARDJJK

Cadena s.a. No. 000000000

Santiago de Cali, Octubre 30 de 2012

Señores
OFICINA DE REGISTRO SINDICAL
DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE
MINISTERIO DEL TRABAJO
 E. S. D.

MINISTERIO DE TRABAJO	
DT VALLE	
019908	
RADICADO:	
FECHA:	30 OCT. 2012
HORA:	12:04 PM
FOLIOS:	29

Respetados señores:

Adjunto a la presente, encontrará los documentos necesarios para el depósito y demás trámites correspondientes a la fundación de la organización Sindical ASPROIN, con domicilio legal y principal en esta ciudad:

1. Acta de Asamblea Constitutiva.
2. Acta Elección cargos Junta Directiva
3. Cuerpo Estatutario

Sírvanse ordenar el acto administrativo respectivo.

Atentamente,

Carlos H. Bedoya E.
CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
 Secretario

Cooperativa de Trabajo Asociado - Peonusee.
Carrera 13C No. 23B-10.
Cali - Valle.

30 OCT. 2012
12:30 M.

Recibido
Ministerio del Trabajo
Oct 30/2012
Hora: 12:35 p.m.

ACTA No. 001 - 2012
ASAMBLEA CONSTITUTIVA DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE
TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"

En la ciudad de Santiago de Cali, a los veintisiete (27) días del mes de octubre del año dos mil doce (2012), en la sede administrativa de la cooperativa, ubicada en la Carrera 49B No 11-04, de la ciudad de Cali, en sesión ordinaria, se reunieron los abajo firmantes, todos trabajadores asociados de PROINSER CTA, con la finalidad de constituirse en un organismo sindical de primer grado, de conformidad con los establecido por La Constitución Política de Colombia, los convenios suscritos por La Organización Internacional del Trabajo – OIT- y las normas legales que la regulan.

Siendo las 9:00 AM del día veintisiete (27) de octubre de dos mil doce (2012), en la ciudad de Santiago de Cali, se reunieron en asamblea las siguientes personas:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTAÑEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	
18	EDWIN BUENO	16.799.933	
19	CHARLY ARIAS CHAGUENDO	1.144.160.709	
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

La convocatoria a la Asamblea General fue debidamente hecha con más de una semana de anticipación por el Comité Organizador

conformado por los compañeros: **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO Y MAYRA ALEJANDRA ZÚÑIGA CEBALLOS.**

Luego de constatar la asistencia, hizo uso de la palabra el compañero **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, quien manifestó que hace algunas semanas un grupo numeroso de trabajadores se habían reunido con el objeto de constituirse en sindicato en este centro de trabajo, designándose para este efecto al Comité Organizador y encargándoles la elaboración de los Estatutos (anteproyecto) el cual fue alcanzado a todos los asambleístas para su discusión y aprobación; acto seguido tomó la palabra el compañero **TOBIAS ANTONIO VALLEJO** y felicitó al Comité organizador por tan responsable tarea y solicitó a los asambleístas se apruebe en la asamblea los puntos del temario del orden del día:

- 1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.**
- 2.- Constitución del Sindicato.**
- 3.- Aprobación de los Estatutos.**
- 4.- Elección de la Junta Directiva, y**
- 5.- Clausura.**

Seguidamente dicha propuesta de agenda se sometió a votación la cual fue aprobada por unanimidad;

DESARROLLO

1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.

Para presidir la Asamblea se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la Asamblea al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la Asamblea se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZÚÑIGA CEBALLOS**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

2.- Constitución del Sindicato

Toma la palabra el compañero **CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA**, quien manifestó que la creación de este sindicato es un derecho reconocido por la Constitución Política del Estado, las leyes laborales y por las Normas Internacionales; por ello tendrá como fines la defensa de sus intereses e integrantes que agrupa esta organización y estarán representados ante el empleador, la Autoridad de Trabajo y demás autoridades gubernamentales.

Es por ello que el señor Presidente de la Asamblea, sometió a consideración estas propuestas, y aprobaron alzando la mano y dando un si, todos los asistentes en señal de su total acuerdo y conformidad con la constitución de este organismo sindical de primer

grado, el cual se denominará: **AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"**.

3.- Aprobación de los Estatutos

Luego el señor Presidente compañero Freddy Alberto Viera Osorio, puso a consideración de la asamblea el anteproyecto de los ESTATUTOS para su discusión y aprobación, documento que fue leído artículo por artículo e incisos correspondientes.

Después de algunas consideraciones y aportes fueron aprobados los estatutos, el cual se reproduce en su totalidad.

Acto seguido luego de aprobarse el estatuto del sindicato el cual ha sido reproducido en su totalidad, el compañero Presidente pidió un intermedio de quince minutos para que se presenten las listas de candidatos y continuar con la elección de la junta directiva.

4.- Elección de la Junta Directiva.

Reabierto la asamblea general se presentó una sola lista unitaria y democrática la que fue sometida para su aprobación, la misma que fue aceptada por el sistema de voto por aclamación de los asistentes y fué aprobada por unanimidad, La cual detallamos a continuación para el periodo sindical 2012-2014 y es como sigue:

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

La Secretaria de la Asamblea agradeció a todos los asambleístas en nombre de la junta directiva por su apoyo y confianza; así mismo la asamblea general otorgo facultades al Secretario General que designe la Junta directiva, para el trámite correspondiente del Registro Sindical ante la Autoridad de Trabajo.

ACEPTACION DE LOS DESIGNADOS: Todos los elegidos fueron consultados previamente por la Asamblea general sobre su elección, manifestando la aceptación de las respectivas designaciones.

Igualmente, los designados acuerdan reunirse a las 18:00 horas del lunes 29 de octubre de la presente anualidad donde elegirán los cargos directivos, comisiones y demás, para el período sindical 2012 - 2014, conforme a lo estipulado en los estatutos.

5.- Clausura.

Siendo las 18:10 horas del 27/10/2012; se levanto la asamblea general firmando ésta ACTA DE CONSTITUCION; APROBACIÓN DE ESTATUTOS y ELECCIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, en señal de conformidad con su contenido todos los asistentes:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTAÑEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	
18	EDWIN BUENO	16.799.933	
19	CHARLY ARIAS CHAGUENDO	1.144.160.709	
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

HAROLD ALFONSO VIERA O.
 C.C. No. 16.683.657
 PRESIDENTE ASAMBLEA

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
 C.C. No. 1.130.587.417
 SECRETARIO ASAMBLEA

**REUNIÓN ORDINARIA DE JUNTA DIRECTIVA DE LA
AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS
DE PROINSE - ASPROIN**

ACTA No. 001 - 2012

FECHA : veintinueve (29) de octubre DE 2012

LUGAR : SEDE ADMINISTRATIVA
Carrera 49B No. 11 - 04 (Cali, Valle)

HORA : 18:00 HORAS

ASISTENTES :

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

Siendo las 18:00 horas del VEINTINUEVE (29) de la presente anualidad, en la ciudad de Santiago de Cali, previo acuerdo para reunirse según asamblea de constitución de la asamblea del pasado 27 de octubre de 2012, se reunieron en la sede de la entidad, ubicada en la carrera 49B No. 11-04, a fin de tratar el siguiente orden del día propuesto:

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión
3. Elección de los cargos directivos
4. Elección de comisiones.
5. Propositiones y varios.
6. Lectura y aprobación del acta.
7. Clausura.

DESARROLLO

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Una vez, se procedió a llamar a lista y se verificó el quórum, se pudo constatar el quórum suficiente para sesionar, deliberar y decidir sobre las propuestas e informes a desarrollar en esta reunión.

La asistencia, obedece a los nombres relacionados en esta acta.

2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión.

Para presidir la reunión se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la reunión al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la reunión se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

3. Elección de los cargos directivos

Para los cargos directivos de Presidente, Vicepresidente, secretario General Tesorero y Fiscal, se hicieron las correspondientes postulaciones y por unanimidad quedaron así representados:

PRINCIPAL

HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO

C.C. No. 16.683.657

Presidente

SUPLENTE

ANGIE T. CUELLAR G.

C.C. No. 1.151.949.419

JOHANA BALVIN GOMEZ

C.C. No. 66.994.547

Vicepresidente

HAROLD STEVEN VIERA G.

C.C. No. 1.144.175.611

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.

C.C. No. 14.885.570

Secretario

RENÉ FLOREZ VIERA

C.C. No. 14.877.712

HERIBERTO MOLINA L.

C.C. No. 14.874.019

Tesorero

LIBIA O. SOTELO DE M.

C.C. No. 38.968.310

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417
Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

ACEPTACION DE LOS CARGOS POR PARTE DE LOS DESIGNADOS:

Todos los elegidos fueron consultados previamente por los dignatarios sobre su designación, manifestando la aceptación de los respectivos nombramientos.

3. Propositiones y varios.

El presidente de la Junta Directiva, toma la palabra y propone consultar a los afiliados sobre la participación en cada una de las comisiones y que para la próxima reunión, se constituyan dichas comisiones buscando pluralidad en las participaciones.

Puesta a consideración la proposición esta es aprobada por unanimidad.

Así mismo, se le recuerda por parte de los dignatarios al secretario general que debe presentar ante la Oficina de registro sindical del Ministerio del Trabajo los documentos necesarios para el depósito de los documentos y así continuar con el trámite de legalización de la agremiación.

4. Lectura y aprobación del acta.

Agotado el orden del día, el señor Presidente del Consejo de Administración, le solicita al señor Secretario, proceder a leer el acta, para ser aprobada en todas sus partes y que haya constado todo lo debatido, para ordenar al señor Presidente, que una vez sea aprobada la incluya en el correspondiente libro de actas.

Así las cosas y al no encontrar errores en su contenido, por estar conforme a lo tratado es aprobada por unanimidad.

5. Clausura.

Siendo la 21:30 horas del día, se levanta la sesión.


HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
Presidente.


MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C,
Secretaria.

NOMINA JUNTA DIRECTIVA ASPROIN**PRINCIPAL****HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**

C.C. No. 16.683.657

Presidente

SUPLENTE**ANGIE T. CUELLAR G.**

C.C. No. 1.151.949.419

Suplente Presidente

JOHANA BALVIN GOMEZ

C.C. No. 66.994.547

Vicepresidente

HAROLD STEVEN VIERA G.

C.C. No. 1.144.175.611

Suplente Vicepresidente

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.

C.C. No. 14.885.570

Secretario

RENÉ FLOREZ VIERA

C.C. No. 14.877.712

Suplente Secretario

HERIBERTO MOLINA L.

C.C. No. 14.874.019

Tesorero

LIBIA O. SOTELO DE M.

C.C. No. 38.968.310

Suplente Tesorero

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.

C.C. No. 1.130.587.417

Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA

C.C. No. 29.281.213

Suplente fiscal

ESTATUTOS DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"

CAPITULO I NOMBRE Y DOMICILIO

ARTICULO 1º. Con el nombre de AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA - **"ASPROIN"** se denomina la organización de primer grado y de empresa que agrupa a los trabajadores asociados de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL EN SEGURIDAD SOCIAL (PROINSER CTA) en todo el territorio colombiano, la cual funcionará de conformidad con la constitución Nacional, el Código sustantivo del Trabajo y demás disposiciones pertinentes sobre la materia.

ARTICULO 2º. El domicilio principal de la Agremiación Sindical será la ciudad de Santiago de Cali, departamento del Valle del Cauca, República de Colombia y tendrá además Subdirectivas Seccionales y Comités Seccionales en todos los Municipios del Territorio Nacional donde la entidad tenga establecida o establezca oficinas.

CAPITULO II OBJETIVOS Y FINES

ARTICULO 3º. Los objetivos y fines de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA - **"ASPROIN"**. Son los siguientes.

- a) Representar a todos los trabajadores asociados en las relaciones de trabajo con la Cooperativa de trabajo Asociado para la Protección Integral en Seguridad Social - **PROINSER CTA.**;
- b) Presentar pliegos de peticiones, celebrar convenciones colectivas, dando aplicación a los preceptos establecidos por la ley en materia de negociación colectiva, garantizar el cumplimiento de los acuerdos y convenios por parte de la entidad y de sus asociados y ejercer los derechos que de ellos emanen;
- c) Adelantar el trámite legal del pliego de peticiones, elegir los negociadores y árbitros a que hayan lugar y prestarles la asesoría y colaboración;
- d) Trabajar por el establecimiento de normas tendientes a elevar el nivel cultural, económico y social de sus afiliados;
- e) Estudiar las características de la profesión, salarios, las prestaciones sociales, honorarios, sistemas de formación y capacitación, protección o prevención de accidentes de trabajo y, además medidas administrativas que se relacionen con el mejoramiento y avance de los asociados, promoviendo que unión y apoyo mutuo. Así mismo, asesorar a los trabajadores frente a las diferencias con la administración, para procurar su mejoramiento y su defensa.
- f) Asesorar a sus asociados en defensa de los derechos emanados del convenio de trabajo asociado o de la actividad profesional correspondiente, bienestar social, capacitación, convención colectiva y representarlos ante autoridad administrativa, ante los empleos y ante terceros;



g) Representar en juicio o ante cualquiera autoridad u organismo los intereses económicos comunes o generales de los agremiados o de la profesión respectiva, y representar esos mismos intereses ante las directivas y terceros en caso de conflictos colectivos que no hayan podido resolverse por arreglo directo, procurando la conciliación;

h) Procurar el acercamiento de las directivas y trabajadores asociados sobre bases de justicia, de mutuo respeto y subordinación a la ley, y colaborar en el perfeccionamiento de los métodos peculiares de la respectiva actividad y en el incremento de la economía general;

i) Promover la educación técnica y general de sus miembros;

j) Prestar socorro a sus afiliados en caso de enfermedad o calamidad;

k) Promover la creación y fomentar el desarrollo de la cooperativa, cajas de ahorro, préstamo y auxilio mutuo, escuelas, bibliotecas, institutos técnicos o de habilitación profesional, oficina de colocación, hospitales y clínicas, campos de experimentación o de deporte y demás organismos adecuados a los fines profesionales, culturales, de solidaridad y previsión contemplados en los estatutos;

l) Servir de intermediario para la adquisición y distribución entre sus afiliados de artículos de consumo, materias primas y elementos de trabajo a precio de costo;

ll) Adquirir a cualquier título y poseer los bienes inmuebles y muebles que requieran para el ejercicio de sus actividades;

m) Designar dentro de sus propios afiliados las comisiones estatutarias de reclamos y otras de carácter permanente o transitorio y los delegados a los certámenes que se requieren;

n) Propender por el fomento y desarrollo de la educación sindical de todos sus asociados, y

ñ) Ejercer todas las actividades que resulten necesarias y aconsejables para la buena marcha de la organización.

CAPITULO III CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 4ª. Para ser miembro del sindicato se requiere:

a) Ser mayor de catorce (14) años;

b) Ser Trabajador Asociado de PROINSER;

c) Presentar su solicitud de ingreso ante la Junta Directiva quien la aprobará o negará;



d) Paguen las cuotas de afiliación. Se entiende que el primer pago o descuento corresponde a la cuota de afiliación;

e) Observen en público y en privado buena conducta, y

f) No ser miembro de otro sindicato de la misma clase o actividad.

ARTICULO 5º. No podrán ser miembros del sindicato los trabajadores asociados que se encuentren en las siguientes condiciones:

a) Que no cumplan con las condiciones de admisión, y

b) Que sean toxicómanos o ebrios consuetudinarios.



CAPITULO IV

OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

ARTICULO 6º. Son obligaciones y derechos de cada uno de los asociados:

a) Cumplir y respetar fielmente los presentes estatutos y las órdenes emanadas de las respectivas Asambleas o Juntas Directivas que se relacionen con la función legal y social del sindicato;

b) Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea general, cuando haya sido elegido delegado, de la junta directiva y de las comisiones, cuando se forme parte de estas últimas;

c) Observar buena conducta y proceder lealmente con sus compañeros de trabajo;

d) Pagar puntualmente y/o autorizar los descuentos de las cuotas ordinarias y extraordinarias y de las multas que se le impongan, y

e) Presentar excusa por escrito con indicación de las causas, en caso de incumplimiento de las obligaciones de que trata el literal b) de este artículo.

ARTICULO 7º. Son derechos de los asociados:

a) Participar en los debates de las asambleas Generales, o de Comités cuando haya sido elegido Delegado con derecho a voz, voto, siempre que estén a paz y salvo con la Tesorería de la Organización Sindical, y presentar proposiciones;

b) Acatar, impulsar y defender las decisiones tomadas por los órganos de dirección del sindicato;

c) Elegir y ser Delegado a la Asamblea, miembro de la Junta Directiva o de las comisiones estatutarias;

d) Gozar de los beneficios que otorga la Asociación Sindical;



e) Solicitar la intervención del sindicato, por medio de la Junta Directiva y conforme a los estatutos para el estudio y solución de todos los conflictos de trabajos individuales y colectivos;

f) Exigir de la Junta Directiva correspondiente, la atención y diligencia en el trámite y solución de los conflictos relacionados con la entidad, y en los demás casos en que sea pertinente de acuerdo con estos estatutos;

g) Ser elegido para asistir a cursos de capacitación, congresos y/o conferencias, y

h) Informar y ser informado de todas las situaciones y actuaciones relacionadas con el desarrollo de la actividad sindical.



PAR. 1º.- Se entiende que un asociado está a paz y salvo con el Tesoro sindical cuando ha mediado la autorización a la empresa para hacer el descuento respectivo y cuando dichos descuentos se hagan por ese conducto.

PAR. 2º.- Los afiliados que se hallaren atrasados en el pago de sus cuotas por más de tres (3) meses, tendrán voz, pero no voto en las decisiones de la asamblea.

CAPITULO V ORGANISMOS DE DIRECCIÓN

ARTICULO 8º. Los organismos de dirección del Sindicato, en su orden jerárquico son:

- a) Asamblea General.
- b) Junta Directiva.
- c) Comités Seccionales
- d) Comisiones

CAPITULO VI ASAMBLEA GENERAL

ARTICULO 9º. La reunión de todos los afiliados, o de su mayoría, que en ningún caso será inferior a la mitad más uno, constituye la asamblea general, que es la máxima autoridad del sindicato, y solamente se computarán los votos de los afiliados presentes.

ARTICULO 10º. La Asamblea general se reunirá ordinariamente cada año, dentro de los cinco (5) primeros meses y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva, por el Fiscal o por un número plural no inferior del diez por ciento (10%) de los asociados hábiles con el aval de los miembros de la Junta Directiva.


PAR.- Para que el fiscal y el número de afiliados que se acuerde en el presente artículo puedan hacer uso de la atribución consignada en este artículo, deben previamente hacerlo saber de la junta directiva.



ARTÍCULO 11º. será nula la reunión de asamblea general en la cual no se haya corrido lista del personal asistente.

ARTICULO 12º. Es absolutamente prohibido tratar en las reuniones sobre cuestiones políticas o confesionales. El afiliado o afiliados que infringieren esta prohibición se harán acreedores a las sanciones que estos estatutos y la ley prevén para quienes violen sus disposiciones.

ARTÍCULO 13º. Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea general las siguientes:

- 
- a) La elección de Junta Directiva para un periodo de dos (2) años;
 - b) La modificación de los estatutos;
 - c) La fusión con otro sindicato;
 - d) La afiliación a organizaciones sindicales de segundo y tercer grado y el retiro de ellas;
 - e) La sustitución en propiedad de los directores que llegaren a faltar y la destitución de cualquier director, en los casos previstos por los estatutos y la ley;
 - f) La expulsión de cualquier asociado al sindicato;
 - g) La fijación de cuotas extraordinarias;
 - h) La aprobación del presupuesto general;
 - i) La determinación de la caución o fianza del tesorero;
 - j) La asignación de sueldos;
 - k) La refrendación de todo gasto que exceda el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo legal mensual vigente, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo legal mensual vigente, que no estén previstos en el presupuesto con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados;
 - l) La refrendación por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados de los gastos que excedan el equivalente a quince (15) salarios mínimos legales mensuales vigentes que no estén previstos en el presupuesto;
 - ll) La aprobación y adopción de los pliegos de peticiones;
 - m) Fenecer los balances que le presente la Junta Directiva;
 - n) La elección de negociadores;



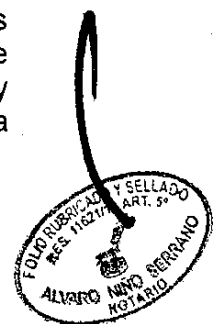
- ñ) La elección de conciliadores;
- o) la votación de la huelga en los casos de ley;
- p) Dictar acuerdos o resoluciones, de conformidad con la facultad que estos estatutos determinen;
- q) Autorizar la compra y venta de activos, tales como bienes inmuebles que se requieran para el ejercicio de sus actividades.
- r) Declarar la disolución y liquidación del sindicato;
- s) La condonación de las deudas contraídas por cualquier causa de los afiliados con la organización que sean de difícil recuperación;
- t) Evaluar las labores desarrolladas por la Junta Directiva;
- u) La asignación de sueldos;
- v) Elegir la Comisión de Reclamos;
- w) designar los delegados a los congresos sindicales, y
- x) Las demás que señale la ley

PAR. 1º- La facultad a que se refiere el literal e) de este artículo no comprende la privación de la dignidad sindical que el director ocupa dentro de la Junta Directiva. Esta última atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

PAR.2º- La asamblea general podrá crear, además, subdirectivas del sindicato cuando éste tenga afiliados en municipios diferentes al de su domicilio principal, en número no inferior a 25.

ARTÍCULO 14º. La huelga o la solicitud de arbitramento serán decididas dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la terminación de la etapa de arreglo directo, mediante votación secreta, personal e indelegable, por la mayoría absoluta de los trabajadores asociados, o de la asamblea generadle los afiliados al sindicato o sindicatos que agrupen más de la mitad de aquellos trabajadores.

ARTICULO 15º. Toda modificación de los estatutos debe ser aprobada por la asamblea general del sindicato y remitida, para ser sometida a la inscripción en el Registro Sindical del Ministerio de Trabajo por conducto de la División de Reglamentación y Registro Sindical dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su aprobación, con copia del acta de la reunión donde se haga constar las reformas introducidas y firmada por todos los asistentes y no comenzara a regir sino hasta cuando quede ejecutoriada la providencia mediante la cual se ordena la inscripción en el registro sindical.



ARTICULO 16°. En las reuniones de las asambleas generales cualquiera de los miembros tiene derecho a pedir que se hagan constar en el acta los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud vicia de nulidad el acta o votación.



CAPITULO VII DE LA JUNTA DIRECTIVA

ARTÍCULO 17° El sindicato tendrá una Junta Directiva con jurisdicción en todo el territorio nacional, compuesta de cinco (5) principales y cinco (5) suplentes, numéricos. La Junta Directiva estará integrada así:

1. Presidente
2. Vicepresidente
3. Secretario General
4. Tesorero
5. Fiscal.

Sólo gozarán del fuero sindical los cinco principales y los cinco suplentes, y éstos reemplazarán a los principales en los casos de faltas temporales y absolutas.

PAR. 1°- Cuando los suplentes, no estén reemplazando a los principales, podrán desempeñar algunas secretarías, tales como de educación, de deporte, de organización y propaganda, etc.

ARTÍCULO 18°. Para ser miembro de la junta directiva se requiere:

1. Ser colombiano;
2. Ser miembro del sindicato;
3. Estar ejerciendo normalmente, es decir, no en forma ocasional, o a prueba, o como aprendiz, en el momento de la elección, la actividad, profesión u oficio característico del sindicato, y haberlo ejercido normalmente por más de seis (6) meses en el año anterior;
4. Saber leer y escribir;
5. Tener cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad, según el caso, y
6. No haber sido condenado a sufrir pena aflictiva, a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a un juicio por delitos comunes en el momento de la elección.

La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

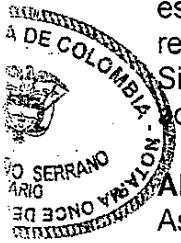
ARTICULO 19°. La elección de la junta directiva se hará siempre por votación secreta, en papeleta escrita, y aplicando el sistema de cuociente electoral para



asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La junta directiva, una vez instalada, procederá a elegir sus dignatarios. En todo caso, el cargo de fiscal del sindicato corresponderá a la fracción mayoritaria de las minoritarias.

PAR.- El sistema de cuociente electoral se aplica de la siguiente manera: la suma de los votos emitidos por cada una de las listas se divide por el número de los miembros de la junta directiva; el resultado es el cuociente electoral que servirá para dividir, a su vez, el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que le corresponde a la respectiva lista.

Si realizadas las operaciones quedaren puestos por proveer, éstos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos, de mayor a menor.



ARTICULO 20º. No pueden formar parte de la Junta Directiva Nacional de la Asociación Sindical, ni ser designados funcionarios del mismo, los afiliados que representen al empleador frente a sus trabajadores, ni los altos empleados directivos de la empresa. Es nula la elección que recaiga en uno de tales afiliados, y el que, debidamente electo, entre después a desempeñar alguno de los empleos referidos, dejará ipsofacto vacante su cargo sindical.

ARTICULO 21º. Los miembros de la Junta Directiva Nacional, deberán entrar en ejercicio de su cargo una vez que la división de reglamentación y registro sindical, o el respectivo inspector del trabajo, según el caso, haya ordenado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa, y mientras no se dé el aviso de que trata el artículo 371 del Código Sustantivo del Trabajo, acompañado de los requisitos de que trata el artículo 18 de estos estatutos.

ARTICULO 22º. De las directivas seccionales. El sindicato podrá crear subdirectivas seccionales, siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:

- a) Qué estén integradas por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización;
- b) Que el número de afiliados dependientes de la subdirectiva no sea inferior a veinticinco (25) miembros, y
- c) Que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

ARTICULO 23º. Cualquier cambio, total o parcial, de la junta directiva, se comunicará directamente y por escrito al empleador o empleadores y a la división de reglamentación y registro sindical, o al respectivo inspector del trabajo, según sea el caso, o en su defecto, a la primera autoridad política del lugar. Este aviso se dará acompañado de la documentación de que trata el artículo 18 de estos estatutos, y de la copia del acta de la asamblea general en que se demuestre que la elección de junta directiva se hizo con observancia del artículo 19 de los estatutos.



ARTICULO 24°. La calidad de miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea General de la Asociación Sindical. Pero no encontrándose reunida esta la renuncia puede ser presentada ante la Junta Directiva y ser considerada por ella, con la obligación de convocar la Asamblea General dentro de los treinta (30) siguientes a partir de la fecha en que se produzca la vacante, para que esa entidad la elección de propiedad.

En caso de quedar acéfalo cualquier cargo directivo por otra causa que determine la vacancia; como la muerte del directivo, su retiro de la empresa, o la ausencia prolongada del domicilio principal de la organización sindical, la Junta Directiva lo llenará provisionalmente con la obligación consignada en el inciso anterior.

ARTICULO 25°. La junta directiva se reunirá ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando sea convocada por el presidente o el fiscal o la mayoría de sus miembros.

Constituirá quórum la mayoría absoluta de sus miembros.

ARTICULO 26°. Son funciones y obligaciones de la Junta Directiva.

- a) Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato, dentro de los términos que estos estatutos lo permitan.
- b) Nombrar las comisiones especiales de que tratan los artículos 36 y 41 de estos estatutos;
- c) Revisar y fenecer cada treinta (30) días en primera instancia las cuentas que le presente el Tesorero, con el visto bueno del Fiscal;
- d) Celebrar, previa autorización de la asamblea general, convenciones colectivas de trabajo;
- e) Imponer a los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, las correcciones disciplinarias. Las resoluciones respectivas serán apelables ante la asamblea general;
- f) Velar por que todos los afiliados cumplan estos estatutos y las obligaciones que les competen.
- g) Informar a la asamblea general, acompañando la respectiva documentación, cuando un afiliado incurre en causal de expulsión;
- h) dictar, de acuerdo con estos estatutos, el reglamento interno del sindicato, y las resoluciones que sean necesarias para el fiel cumplimiento de los mismos;
- i) Presentar cada año en las sesiones ordinarias que celebre la Asamblea general un balance detallado y un informe de sus labores, los cuales deben llevar las firmas de todos los miembros de la junta directiva;



j) Atender y resolver todas las solicitudes y reclamos de los afiliados y velar por los intereses colectivos de los mismos;

k) Resolver, en cuanto sea posible, las diferencias que se susciten entre los afiliados por razón de estos estatutos o de sus problemas económicos, y en los casos de extrema gravedad convocar la asamblea general para su estudio y solución;

l) Aprobar previamente todo gasto mayor a diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, y hasta veinte (20) salarios mínimos mensuales vigentes.

ll) Elegir provisionalmente los miembros de la junta directiva que llegaren a faltar, no encontrándose reunida la asamblea general con sujeción a lo prescrito en estos estatutos, y

m) Exonerar provisionalmente el pago de las cuotas ordinarias y extraordinarias al afiliado que lo solicite siempre que dicha solicitud tenga como causa la enfermedad prolongada de él, de sus padres, de su esposa o de sus hijos, lo cual deberá comprobarse, debiendo la junta directiva informar de ello a la asamblea general, la que, con fundamento, podrá revocar la exoneración.

ARTICULO 27º. Si dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento del período reglamentario de la junta directiva ésta no convocare a asamblea general para hacer una nueva elección, un número no inferior al diez por ciento (10%) de los afiliados podrá hacer la convocatoria, previa solicitud del presidente y demás miembros de la junta directiva.

ARTICULO 28º. DEL PRESIDENTE. El presidente de la junta directiva tiene la representación legal del sindicato y, por lo tanto, puede celebrar contratos, otorgar poderes, etc., pero requiere para tales actividades autorización previa de la junta directiva.

ARTICULO 29º. Son funciones y obligaciones del presidente:

a) Llevar la representación legal y jurídica de la Organización con todas las facultades y poderes que se deriven de esta condición;

b) Presidir las sesiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, cuando haya el quórum estatutario; elaborar el orden del día de las respectivas sesiones y dirigir debates;

c) Convocar la Junta Directiva extraordinarias, previa citación personal a cada uno de sus miembros, hecha por conducto de la secretaria;

d) Convocar la Asamblea General a sesiones extraordinarias, a petición del fiscal en el caso del literal e) del artículo 33 de estos estatutos; por decisión de la junta directiva o por solicitud de un número no inferior al diez por ciento (10%) de los asociados;



e) Rendir en cada reunión y por escrito un informe detallado de sus labores a la Junta Directiva, y dar cuenta, a ésta o a la asamblea general, de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones;

f) Juramentar a los socios que ingresen al sindicato;

g) Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados, a fin de que se impongan las sanciones disciplinarias a que haya lugar, de acuerdo con estos estatutos;

h) Proponer a la junta directiva los acuerdos y reglamentos que crean necesarios para la mejor organización del sindicato;

i) Firmar actas, una vez aprobadas, y toda orden de retiro y gastos de fondos, en asocio del tesorero y del fiscal;

j) Ordenar las cuentas de gastos determinados en el presupuesto, o por la asamblea general o por la junta directiva;

k) Dar cuenta a la junta directiva cuando quiera separarse de su cargo, accidental o definitivamente;

l) Expedir, previa autorización de la junta directiva, al afiliado que lo solicite, una certificación en la cual conste su honorabilidad y competencia, y

ll) Comunicar al departamento nacional de supervigilancia sindical o al inspector del trabajo correspondiente, en asocio del secretario, los cambios totales o parcial que ocurrieren en la junta directiva.

ARTICULO 30°. DEL VICEPRESIDENTE. Son funciones y obligaciones del Vicepresidente:

a) Asumir la presidencia de la junta directiva o de la asamblea general, por faltas temporales o definitivas del presidente, o cuando éste tome parte en las discusiones;

b) Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios, para la buena marcha de la Asociación Sindical;

c) Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los socios, y

d) Coordinar las labores de los Representantes de los Trabajadores en los Comité, que sean afiliados a la organización sindical.

e) Asistir por delegación del Presidente y con el acompañamiento del Secretario a las reuniones de carácter sindical, político y social que sean consideradas de interés para la organización sindical.

f) Desempeñar todas las funciones que competen al presidente, en ausencia.





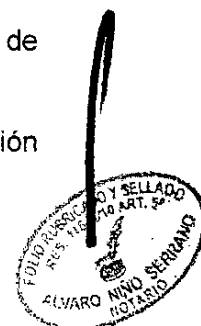
ARTICULO 31º. DEL SECRETARIO. Son funciones y obligaciones del Secretario General:

- a) Llevar un libro de registro de afiliaciones de los socios, por orden alfabético, y por el número que le corresponda, de acuerdo con su ingreso, con la correspondiente dirección y el número de la cédula de ciudadanía o de la tarjeta de identidad, según el caso de cada cual;
- b) Llevar un libro de actas, tanto de la Junta Directiva como de la Asamblea General. En ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirán enmendaduras, entrerenglonaduras, raspaduras o tachaduras. Cualquiera omisión o error deberá enmendarse mediante anotación posterior;
- c) Hacer registrar, foliar y rubricar del juez o del inspector del trabajo respectivo cada uno de los libros que le correspondan a la asociación sindical;
- d) Citar, por orden del presidente, o del fiscal, o de los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, a sesiones extraordinarias de la junta directiva o de la asamblea general, según el caso;
- e) Contestar la Correspondencia, previa consulta con el presidente;
- f) Servir de secretario de la Asamblea General y de la Junta Directiva;
- g) Firmar las actas que hayan sido aprobadas;
- h) Informar al presidente y a los demás miembros de la junta directiva de toda irregularidad en la disciplina o en la administración o en la administración del sindicato;
- i) Ser órgano de comunicación de terceros con la Asociación Sindical e informar de toda petición que hagan, y
- j) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado.

ARTICULO 32º. Toda comunicación que se dirija al Ministerio del Trabajo, y en general a las entidades oficiales, deberá mencionar el número y la fecha de la personería jurídica del sindicato.

ARTICULO 33º. DEL FISCAL. Son funciones y obligaciones del fiscal, las siguientes:

- a) velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados;
- b) Dar concepto acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea General o por la Junta Directiva;



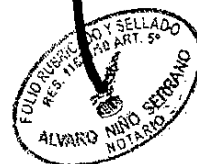



- c) Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellos que sean ordenadas por la Asamblea General o por la Junta Directiva;
- d) Refrendar las cuentas que debe rendir el tesorero, si las encontrare correctas, e informar sobre las irregularidades que existan;
- e) Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare, a fin de que ésta las enmiende. Si no fuere atendido por la junta directiva, podrá convocar extraordinariamente la asamblea general;
- f) Informar de manera inmediata a la Junta Directiva acerca de toda violación de los estatutos;
- g) Emitir concepto en los casos de expulsión de afiliados. Este concepto formará parte de la documentación que debe presentar la Junta Directiva a la Asamblea General, y
- h) Firmar conjuntamente con el presidente y el tesorero toda orden de retiro de fondos.

ARTICULO 34º. DEL TESORERO. Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a) Prestar en favor de la Asociación Sindical, una caución para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con estos estatutos, la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación Sindical;
- b) Recolectar las cuotas de admisión ordinarias y extraordinarias y las multas que deban pagar los socios de la Asociación Sindical;
- c) Llevar los libros de contabilidad necesarios;
- d) Depositar en un banco o caja de ahorros todos los dineros que se reciba, en cuenta corriente en nombre del sindicato;
- e) Abstenerse de pagar cuenta que no haya sido firmada por el Fiscal y el Presidente, y firmar conjuntamente con ellos todo giro u orden de retiro de fondos.
- f) Rendir cada treinta (30) días a la junta directiva un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja, y
- g) Permitir en todo momento la revisión de los libros y cuentas, tanto por los miembros de la junta directiva como por el fiscal.

ARTICULO 35º. DE LOS COMITÉS SECCIONALES. El sindicato podrá crear comités seccionales siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:



- 
- a) Que estén integrados por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización o el domicilio de la subdirectiva;
 - b) Que el número de afiliados dependientes del comité no sea inferior a 12 miembros, y
 - c) que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

CAPITULO VIII DE LAS COMISIONES

ARTICULO 36º. la Asociación Sindical tendrá comisiones especiales permanentes, nombradas por la junta directiva para un periodo igual al de ésta, y cada comisión estará integrada por tres (3) miembros.

Estas comisiones serán las siguientes:

- a) Comisión de ejecución y disciplina;
- b) Comisión de propaganda;
- c) Comisión hospitalaria y de salubridad, y
- d) Comisión de reclamos

ARTICULO 37º. COMISIÓN DE EJECUCIÓN Y DISCIPLINA. Velará por el cumplimiento de los estatutos, así como de las resoluciones y acuerdos de la asamblea general y de la junta directiva, y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido. Además, velará por la disciplina de la organización y sus afiliados.

ARTICULO 38º. COMISIÓN DE PROPAGANDA. Estará encargada de obtener, por medios de convicción y ajustados a la ley, el ingreso del mayor número de afiliados aptos al sindicato; igualmente informará a la junta directiva sobre la realización de sus actividades; se entenderá con lo relacionado a obtener los medios de publicidad necesarios para hacer conocer las iniciativas y obras del sindicato, cuando la junta directiva o la asamblea general lo consideren conveniente.

ARTICULO 39º. COMISIÓN HOSPITALARIA Y DE SALUBRIDAD. Deberá visitar y obtener los auxilios del caso a los afiliados enfermos y ayudar por todos los medios a su alcance a los necesitados. Esta comisión rendirá informe sobre sus actividades a la junta directiva. Además, procurará por todos los medios posibles, obtener un permanente estado de salubridad entre los afiliados al sindicato, proponiendo los medios de colaboración tanto por parte de ellos mismos como de las entidades patronales.

ARTICULO 40º. COMISIÓN ESTATUTARIA DE RECLAMOS. Interpondrá ante los patronos todos los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados.





ARTICULO 41°. La asamblea general, la junta directiva y el presidente del sindicato podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las labores reglamentarias o que requieran una urgente ejecución sin quebrantar las normas generales de los estatutos o de la ley.

CAPITULO IX DE LAS CUOTAS SINDICALES

ARTICULO 42°. Los socios del sindicato están obligados a pagar cuotas de admisión, cuotas ordinarias y cuotas extraordinarias.

ARTICULO 43°. La cuota de admisión será el uno por ciento (1%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará por nómina y por una sola vez.

ARTICULO 44°. La cuota ordinaria será el tres punto cinco por ciento (3.5%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará mes a mes por nómina.

ARTICULO 45°. Las cuotas extraordinarias solo podrán ser fijadas por la asamblea, las cuales establecerán su monto.


CAPITULO X DE LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

ARTICULO 46°. Para el funcionamiento y gastos ordinarios de la Asociación Sindical, la asamblea general aprobará un presupuesto que, en proyecto, le presentará la Junta Directiva de la Asociación al entrar en ejercicio de sus funciones, y que regirá un período de un (1) año.

ARTICULO 47°. Los fondos del sindicato deben permanecer consignados en un banco, entidad financiera o caja de ahorros, a nombre de la Asociación Sindical, y para reiterarlos, en parte o en su totalidad, se requieren en el respectivo cheque las firmas del Presidente, del Tesorero y del Fiscal, quienes para el efecto las harán reconocer y registrar previamente en la respectiva entidad.

ARTICULO 48°. Todo gasto que no este presupuestado y que exceda el equivalente a cinco (5) salarios mínimos mensuales más alto, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva; Los que excedan del equivalente a diez (10) veces el salario mínimo más alto, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto y que estén previstos en el presupuesto, necesitan además, la refrendación expresa de la Asamblea General, con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados; y los que excedan del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto, aunque estén previstos en el





presupuesto, la refrendación de la Asamblea General por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados.

ARTICULO 49º. Para la contabilidad, estadística, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, expedición de finiquitos, etc., el sindicato se registrá por las normas especiales que al efecto expidan la asamblea general o la junta directiva, de conformidad con los presentes estatutos.

CAPITULO XI PROHIBICIONES COLECTIVAS


ARTICULO 50º. Es prohibido a la Asociación Sindical:

- a) Coartar directa o indirectamente la libertad, de conciencia, de cultos, de reunión o de expresión que correspondan a cada uno de sus asociados en particular;
- b) Compeler directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato o a retirarse de él, salvo los casos de expulsión por causales previstas en estos estatutos y plenamente comprobadas;
- c) Aplicar cualesquiera fondos o bienes sociales a fines diversos de los que constituyen el objeto de la asociación a que, aún para esos fines, impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la ley o en estos estatutos;
- d) Efectuar operaciones comerciales de cualquier naturaleza, sea que se realicen con los trabajadores o con terceros;
- e) Promover cualesquiera cesaciones o paros en el trabajo, excepto en los casos de huelga declarada de conformidad con la ley;
- f) Promover o apoyar campañas o movimientos tendientes a desconocer de hecho en forma colectiva, o particularmente por los afiliados, los preceptos legales o los actos de autoridad legítima;
- g) Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza, de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados, y
- h) Ordenar, recomendar o patrocinar cualesquiera actos de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

CAPITULO XII DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 51º. Corresponde privativamente al gobierno la imposición de las sanciones colectivas cuando éstas se causen por violación de la ley o de los





estatutos, conforme a lo establecido en los artículos 380 subrogado por la Ley 50/90, art. 52 y 381 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 52º. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, las infracciones a los estatutos, o a la disciplina sindical, cometidas individualmente, serán castigadas por la junta directiva o por la asamblea general, previa comprobación de la falta, y oídos los descargos del interesado.

ARTICULO 53º. El sindicato podrá imponer a los asociados que no cumplan con las obligaciones establecidas en los presentes estatutos, serán acreedores a las sanciones establecidas en el reglamento de procedimiento sancionatorio que para tal fin expedirá la Junta Directiva, además de los siguientes:

- a) Requerimiento en sesión ordinaria de la asamblea general, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;
- b) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de la asamblea general, de la junta directiva o de las comisiones cuando formen parte de éstas;
- c) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando se nieguen a cumplir las comisiones que les sean conferidas, y
- d) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes, previo el requerimiento de que trata el aparte a) de este artículo.

PAR.- Las resoluciones que dicte la junta directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán apelables ante la asamblea general.

El valor de las multas ingresará a los fondos comunes del sindicato.

ARTICULO 54º. Son causales de expulsión de los afiliados las siguientes:

- a) Haber sido condenado a presidio o reclusión;
- b) Las ofensas de palabras o de obra a cualquier miembro de la junta directiva o de las comisiones, por razones de sus funciones;
- c) La embriaguez consuetudinaria o la toxicomanía;
- d) El abandono de la actividad característica del sindicato;
- e) El retrasarse por más de noventa (90) días y sin causa justificada en el pago de las cuotas;
- f) La imposición de dos (2) multas en un período de un (1) mes, de acuerdo con la causal enumerada en el aparte d) del artículo 53 de estos estatutos;



- g) El ejercicio de la violencia en casos de huelga, y toda incitación encaminada a modificar el carácter legal y pacífico de la misma;
- h) El fraude a los fondos del sindicato, e
- i) La violación sistemática de los presentes estatutos.

PAR.- El socio expulsado por las causales enumeradas en los apartes c), d) y f) podrá ingresar nuevamente al sindicato con la plenitud de todos sus derechos, si presenta ante la junta directiva la respectiva solicitud, acompañada del comprobante de estar a paz y salvo con la tesorería de la organización.

CAPITULO XIII DEL RETIRO DE LOS SOCIOS

ARTICULO 55°. Todo miembro del sindicato puede retirarse sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Cuando el sindicato hubiere creado instituciones de Mutualidad, Seguros, Créditos y otros similares, el afiliado que se retire no pierde en ninguno de los casos los derechos que en ellas les correspondan.

El sindicato, puede permitirle permanecer dentro de tales instituciones o separarlo de ellas, mediante el pago de la indemnización proporcional a las contribuciones pagados y a los beneficios recibidos, de acuerdo con lo que para tales efectos dispongan sus estatutos.

El sindicato puede expulsar de su seno a uno o más de sus socios, siempre que la expulsión sea decretada por la mayoría absoluta de sus miembros. Es aplicable al socio excluido lo dispuesto en el inciso anterior.

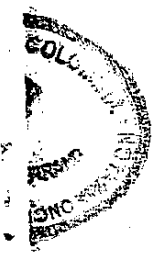
ARTICULO 56°. El afiliado que quiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva, y esta ordenará la devolución de las cuotas ordinarias que haya pagado, dentro de los noventa (90) días siguientes al recibo del aviso, previa deducción del noventa y siete por ciento (97%) en que se estimen los gastos y servicios prestados por la institución más el valor de lo que adeude a la caja.

ARTÍCULO 57°. Los socios expulsados tendrán derecho a la devolución de sus cuotas ordinarias dentro de los noventa (90) días siguientes a su retiro, previa deducción de noventa y ocho por ciento (98%) en que se estimen los perjuicios ocasionados al sindicato más el valor de los que adeuden a la caja.

CAPITULO XVII DE LA DISOLUCION Y LIQUIDACION

ARTICULO 58°. Para decretar la disolución de la Asociación sindical se requiere la aprobación, cuando menos, de las dos (2) terceras partes de los





afiliados la respectiva asamblea general, lo cual se acreditará con las actas firmadas por los asistentes, al tenor de lo dispuesto en el artículo en el artículo 377 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 59°. El sindicato se disolverá:

- a) Por la liquidación o clausura definitiva de la empresa;
- b) Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras partes de los miembros de la organización adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes;
- c) Por sentencia judicial, y
- d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

ARTICULO 60°. Al disolverse el sindicato, el liquidador designado por la asamblea general o por el juez, según el caso, aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude, en primer término al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación. Del remanente se reembolsará a los miembros activos las sumas que hubieren aportado como cotizaciones ordinarias, previa deducción de sus deudas para con el sindicato, o, si no alcanzare, se les distribuirá a prorrata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso, ni por ningún motivo puede un afiliado recibir más del monto de las cuotas ordinarias que haya aportado.

PAR.- Si el sindicato estuviere afiliado a una federación o confederación, el liquidador debe admitir la intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

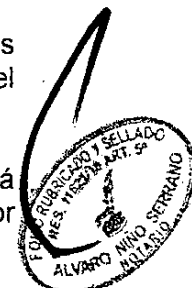
ARTICULO 61°. Lo que quedare del haber común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicará por el liquidador a la organización sindical designada para ello en los estatutos o por la asamblea general; si ninguna hubiere sido designada así, se le adjudicará al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el gobierno.

ARTICULO 62°. Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el juez del trabajo, deberá ser aprobada por éste.

CAPITULO XV DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 63°. El sindicato estará obligado a cumplir estrictamente las normas contenidas en el título I de la segunda parte del Código Sustantivo del Trabajo y las demás que se dicten sobre la materia.

ARTICULO 64°. Todo miembro del sindicato, para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carné de sindicalizado, expedido y firmado por



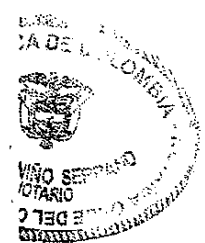
el presidente y secretario. En dicho carné constarán el nombre, dirección, documento de identidad, profesión, etc., del afiliado.

ARTICULO 65º. El sindicato no podrá contratar, ni mucho menos remunerar, los servicios de funcionarios, asesores técnicos y apoderados que no reúnan las condiciones de competencia y honorabilidad que tales cargos requieren para su ejercicio ante terceros o ante las autoridades.

CONSTANCIA SECRETARIAL

El suscrito Secretario General de ASPROIN, remite al Ministerio del Trabajo, los Estatutos de la Organización Sindical, en la I Asamblea General Ordinaria de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA - "ASPROIN" Santiago de Cali, veintinueve (29) de octubre de dos mil doce (2012).

CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
C.C. 14.885.570
Carlos H. Bedoya E.



República de Colombia

Papel de seguridad para diligencias notariales

72



Ba000513632




República de Colombia 144564

NOTARIA ONCE DE CALI

PRESENTACION PERSONAL Y RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO Y HUELLA

Ante el Despacho de la NOTARIA ONCE DEL CIRCULO DE CALI COMPARECIÓ:





CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA

Quien exhibió: C.C. 14.885.570

Y declaró que el contenido del anterior documento es cierto y que la firma y huella que aqui aparecen son las suyas.

Fecha 30/10/2012 Hora: 10:55 a.m.


El Comparante



LUIS NIÑO SERRANO
NOTARIO

LOUIS VELASQUEZ ROJAS

07/09/2012 100324KRB AR03KK

Cadena s.a. No. 000000000

Santiago de Cali, Octubre 30 de 2012

Señores
OFICINA DE REGISTRO SINDICAL
DIRECCION TERRITORIAL DEL VALLE
MINISTERIO DEL TRABAJO
E. S. D.

MINISTERIO DE TRABAJO	
DT VALLE	
RADICADO:	019908
FECHA:	30 OCT. 2012
HORA:	12:04
FOLIOS:	29


Respetados señores:

Adjunto a la presente, encontrará los documentos necesarios para el depósito y demás trámites correspondientes a la fundación de la organización Sindical ASPROIN, con domicilio legal y principal en esta ciudad:

1. Acta de Asamblea Constitutiva.
2. Acta Elección cargos Junta Directiva
3. Cuerpo Estatutario

Sírvanse ordenar el acto administrativo respectivo.

Atentamente,


CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
Secretario

Cooperativa de Trabajo Asociado - Prosigua
Carrera 176 No. 32B-12.

30 OCT. 2012
12:30 m.

Recibido
Militar
30/10/12.
Hora: 12:35 p.m.

ACTA No. 001 - 2012
ASAMBLEA CONSTITUTIVA DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE
TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"

En la ciudad de Santiago de Cali, a los veintisiete (27) días del mes de octubre del año dos mil doce (2012), en la sede administrativa de la cooperativa, ubicada en la Carrera 49B No 11-04, de la ciudad de Cali, en sesión ordinaria, se reunieron los abajo firmantes, todos trabajadores asociados de **PROINSER CTA**, con la finalidad de constituirse en un organismo sindical de primer grado, de conformidad con los establecido por La Constitución Política de Colombia, los convenios suscritos por La Organización Internacional del Trabajo – OIT- y las normas legales que la regulan.

Siendo las 9:00 AM del día veintisiete (27) de octubre de dos mil doce (2012), en la ciudad de Santiago de Cali, se reunieron en asamblea las siguientes personas:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTAÑEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUNIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	
18	EDWIN BUENO	16.799.933	
19	CHARLY ARIAS CHAGÜENDO	1.144.160.709	
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

La convocatoria a la Asamblea General fue debidamente hecha con más de una semana de anticipación por el Comité Organizador

conformado por los compañeros: **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO Y MAYRA ALEJANDRA ZÚNIGA CEBALLOS.**

Luego de constatar la asistencia, hizo uso de la palabra el compañero **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, quien manifestó que hace algunas semanas un grupo numeroso de trabajadores se habían reunido con el objeto de constituirse en sindicato en este centro de trabajo, designándose para este efecto al Comité Organizador y encargándoles la elaboración de los Estatutos (anteproyecto) el cual fue alcanzado a todos los asambleístas para su discusión y aprobación; acto seguido tomó la palabra el compañero **TOBIAS ANTONIO VALLEJO** y felicitó al Comité organizador por tan responsable tarea y solicitó a los asambleístas se apruebe en la asamblea los puntos del temario del orden del día:

- 1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.**
- 2.- Constitución del Sindicato.**
- 3.- Aprobación de los Estatutos.**
- 4.- Elección de la Junta Directiva, y**
- 5.- Clausura.**

Seguidamente dicha propuesta de agenda se sometió a votación la cual fue aprobada por unanimidad;

DESARROLLO

1.- Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea.

Para presidir la Asamblea se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la Asamblea al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la Asamblea se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZÚNIGA CEBALLOS**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

2.- Constitución del Sindicato

Toma la palabra el compañero **CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA**, quien manifestó que la creación de este sindicato es un derecho reconocido por la Constitución Política del Estado, las leyes laborales y por las Normas Internacionales; por ello tendrá como fines la defensa de sus intereses e integrantes que agrupa esta organización y estarán representados ante el empleador, la Autoridad de Trabajo y demás autoridades gubernamentales.

Es por ello que el señor Presidente de la Asamblea, sometió a consideración estas propuestas, y aprobaron alzando la mano y dando un si, todos los asistentes en señal de su total acuerdo y conformidad con la constitución de este organismo sindical de primer

grado, el cual se denominará: **AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINER CTA "ASPROIN"**.

3.- Aprobación de los Estatutos

Luego el señor Presidente compañero Freddy Alberto Viera Osorio, puso a consideración de la asamblea el anteproyecto de los ESTATUTOS para su discusión y aprobación, documento que fue leído artículo por artículo e incisos correspondientes.

Después de algunas consideraciones y aportes fueron aprobados los estatutos, el cual se reproduce en su totalidad.

Acto seguido luego de aprobarse el estatuto del sindicato el cual ha sido reproducido en su totalidad, el compañero Presidente pidió un intermedio de quince minutos para que se presenten las listas de candidatos y continuar con la elección de la junta directiva.

4.- Elección de la Junta Directiva.

Reabierto la asamblea general se presentó una sola lista unitaria y democrática la que fue sometida para su aprobación, la misma que fue aceptada por el sistema de voto por aclamación de los asistentes y fué aprobada por unanimidad, La cual detallamos a continuación para el periodo sindical 2012-2014 y es como sigue:

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

La Secretaria de la Asamblea agradeció a todos los asambleístas en nombre de la junta directiva por su apoyo y confianza; así mismo la asamblea general otorgo facultades al Secretario General que designe la Junta directiva, para el trámite correspondiente del Registro Sindical ante la Autoridad de Trabajo.

ACEPTACION DE LOS DESIGNADOS: Todos los elegidos fueron consultados previamente por la Asamblea general sobre su elección, manifestando la aceptación de las respectivas designaciones.

Igualmente, los designados acuerdan reunirse a las 18:00 horas del lunes 29 de octubre de la presente anualidad donde elegirán los cargos directivos, comisiones y demás, para el período sindical 2012 - 2014, conforme a lo estipulado en los estatutos.

5.- Clausura.

Siendo las 18:10 horas del 27/10/2012; se levanto la asamblea general firmando ésta ACTA DE CONSTITUCION; APROBACIÓN DE ESTATUTOS y ELECCIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, en señal de conformidad con su contenido todos los asistentes:

	NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD.	FIRMA
1	FREDDY ALBERTO VIERA O.	16.759.176	
2	HAROLD ALFONSO VIERA O.	16.683.657	
3	BLANCA NANCY GIRALDO U.	31.914.830	
4	CARLOS H. BEDOYA ESTRADA	14.885.570	
5	YAMILETH CASTAÑEDA VELEZ	66.922.842	
6	OMAR A. BEJARANO F.	94.471.756	Omar A. Bejarano
7	HILDA JANETH CHAGUENDO	66.841.583	Hilda Janeth Chaguendo
8	EFRAIN FERNANDEZ T.	10.545.489	Efraín Fernández
9	STEPHANIE SALAS GIRALDO	1.151.942.127	Stephanie Salas
10	WILLIAM ORLANDO VIERA O.	16.668.108	
11	MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C	1.130.587.417	
12	ANGIE TATIANA CUELLAR G.	1.151.949.419	Angie Cuellar G.
13	MAYRA ALEJANDRA DÍAZ C.	1.144.169.741	Mayra Díaz
14	HAROLD STEVEN VIERA G.	1.144.175.611	
15	ELIZABETH VILLA	31.987.715	Elizabeth Villa
16	FRANCISCO A. BOHORQUEZ L.	16.786.296	Francisco Bohorquez
17	LIBIA OVELDA SOTELO DE M.	38.968.310	Libia Sotelo
18	EDWIN BUENO	16.799.933	Edwin Bueno
19	CHARLY ARIAS CHAGUENDO	1.144.160.709	Charly Arias
20	JESÚS ANTONIO MUÑOZ	16.722.107	
21	HERIBERTO MOLINA L.	14.874.019	
22	ANDRÉS FELIPE RESTREPO T.	16.918.765	Andrés Restrepo
23	JOHANA BALVIN GOMEZ	66.994.547	Johana Balvin Gomez
24	TOBIAS ANTONIO VALLEJO	14.873.399	Tobías Antonio Vallejo
25	RENÉ FLOREZ VIERA.	14.877.712	
26	LUZ AMPARO FLOREZ VIERA	29.281.213	Luz A. Florez V
27	GERARDO BALVIN CESPEDES	14.992.889	
28	JOSÉ FREDY GIRALDO U.	16.654.637	
29	CLAUDIA XIMENA BEDOYA E.	38.874.182	Claudia J. Bedoya
30	JONEBI GIRALDO MARIN	1.144.142.216	

HAROLD ALFONSO VIERA O.
 C.C. No. 16.683.657
 PRESIDENTE ASAMBLEA

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
 C.C. No. 1.130.587.417
 SECRETARIO ASAMBLEA

**REUNIÓN ORDINARIA DE JUNTA DIRECTIVA DE LA
AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS
DE PROINSER - ASPROIN**

ACTA No. 001 - 2012

FECHA : veintinueve (29) de octubre DE 2012

LUGAR : SEDE ADMINISTRATIVA
Carrera 49B No. 11 – 04 (Cali, Valle)

HORA : 18:00 HORAS

ASISTENTES :

PRINCIPALES

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
C.C. No. 1.130.587.417

SUPLENTE

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419
LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310
RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712
LUZ A. FLOREZ VIERA
C.C. No. 29.281.213

Siendo las 18:00 horas del VEINTINUEVE (29) de la presente anualidad, en la ciudad de Santiago de Cali, previo acuerdo para reunirse según asamblea de constitución de la asamblea del pasado 27 de octubre de 2012, se reunieron en la sede de la entidad, ubicada en la carrera 49B No. 11-04, a fin de tratar el siguiente orden del día propuesto:

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión
3. Elección de los cargos directivos
4. Elección de comisiones.
5. Propositiones y varios.
6. Lectura y aprobación del acta.
7. Clausura.

DESARROLLO

1. Llamado a lista y verificación del quórum.

Una vez, se procedió a llamar a lista y se verificó el quórum, se pudo constatar el quórum suficiente para sesionar, deliberar y decidir sobre las propuestas e informes a desarrollar en esta reunión.

La asistencia, obedece a los nombres relacionados en esta acta.

2. Elección de Presidente y Secretario de la reunión.

Para presidir la reunión se eligió por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la reunión al señor **HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**, siendo el único postulado.

Para hacer las labores de secretaría de la reunión se eligió igualmente por mayoría absoluta de acuerdo con la votación de los asistentes a la señora, **MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C**, obteniéndose una votación real de 30 votos contra 0 en ambos casos.

A continuación los compañeros designados agradecen la designación.

3. Elección de los cargos directivos

Para los cargos directivos de Presidente, Vicepresidente, secretario General Tesorero y Fiscal, se hicieron las correspondientes postulaciones y por unanimidad quedaron así representados:

PRINCIPAL
HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
C.C. No. 16.683.657
Presidente

SUPLENTE
ANGIE T. CUELLAR G.
C.C. No. 1.151.949.419

JOHANA BALVIN GOMEZ
C.C. No. 66.994.547
Vicepresidente

HAROLD STEVEN VIERA G.
C.C. No. 1.144.175.611

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.
C.C. No. 14.885.570
Secretario

RENÉ FLOREZ VIERA
C.C. No. 14.877.712

HERIBERTO MOLINA L.
C.C. No. 14.874.019
Tesorero

LIBIA O. SOTELO DE M.
C.C. No. 38.968.310

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.

C.C. No. 1.130.587.417

Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA

C.C. No. 29.281.213

ACEPTACION DE LOS CARGOS POR PARTE DE LOS DESIGNADOS:

Todos los elegidos fueron consultados previamente por los dignatarios sobre su designación, manifestando la aceptación de los respectivos nombramientos.

3. Propositiones y varios.

El presidente de la Junta Directiva, toma la palabra y propone consultar a los afiliados sobre la participación en cada una de las comisiones y que para la próxima reunión, se constituyan dichas comisiones buscando pluralidad en las participaciones.

Puesta a consideración la proposición esta es aprobada por unanimidad.

Así mismo, se le recuerda por parte de los dignatarios al secretario general que debe presentar ante la Oficina de registro sindical del Ministerio del Trabajo los documentos necesarios para el depósito de los documentos y así continuar con el trámite de legalización de la agremiación.

4. Lectura y aprobación del acta.

Agotado el orden del día, el señor Presidente del Consejo de Administración, le solicita al señor Secretario, proceder a leer el acta, para ser aprobada en todas sus partes y que haya constado todo lo debatido, para ordenar al señor Presidente, que una vez sea aprobada la incluya en el correspondiente libro de actas.

Así las cosas y al no encontrar errores en su contenido, por estar conforme a lo tratado es aprobada por unanimidad.

5. Clausura.

Siendo la 21:30 horas del día, se levanta la sesión.


HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO
Presidente.


MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.
Secretaria.

NOMINA JUNTA DIRECTIVA ASPROIN**PRINCIPAL****HAROLD ALFONSO VIERA OSORIO**

C.C. No. 16.683.657

Presidente

SUPLENTE**ANGIE T. CUELLAR G.**

C.C. No. 1.151.949.419

Suplente Presidente

JOHANA BALVIN GOMEZ

C.C. No. 66.994.547

Vicepresidente

HAROLD STEVEN VIERA G.

C.C. No. 1.144.175.611

Suplente Vicepresidente

CARLOS HUMBERTO BEDOYA E.

C.C. No. 14.885.570

Secretario

RENÉ FLOREZ VIERA

C.C. No. 14.877.712

Suplente Secretario

HERIBERTO MOLINA L.

C.C. No. 14.874.019

Tesorero

LIBIA O. SOTELO DE M.

C.C. No. 38.968.310

Suplente Tesorero

MAYRA ALEJANDRA ZUÑIGA C.

C.C. No. 1.130.587.417

Fiscal

LUZ A. FLOREZ VIERA

C.C. No. 29.281.213

Suplente fiscal

ESTATUTOS DE LA AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA "ASPROIN"

CAPITULO I NOMBRE Y DOMICILIO

ARTICULO 1º. Con el nombre de AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA – **"ASPROIN"** se denomina la organización de primer grado y de empresa que agrupa a los trabajadores asociados de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL EN SEGURIDAD SOCIAL (PROINSER CTA) en todo el territorio colombiano, la cual funcionará de conformidad con la constitución Nacional, el Código sustantivo del Trabajo y demás disposiciones pertinentes sobre la materia.

ARTICULO 2º. El domicilio principal de la Agremiación Sindical será la ciudad de Santiago de Cali, departamento del Valle del Cauca, República de Colombia y tendrá además Subdirectivas Seccionales y Comités Seccionales en todos los Municipios del Territorio Nacional donde la entidad tenga establecida o establezca oficinas.

CAPITULO II OBJETIVOS Y FINES

ARTICULO 3º. Los objetivos y fines de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSER CTA – **"ASPROIN"**. Son los siguientes.

- a) Representar a todos los trabajadores asociados en las relaciones de trabajo con la Cooperativa de trabajo Asociado para la Protección Integral en Seguridad Social – **PROINSER CTA.**;
- b) Presentar pliegos de peticiones, celebrar convenciones colectivas, dando aplicación a los preceptos establecidos por la ley en materia de negociación colectiva, garantizar el cumplimiento de los acuerdos y convenios por parte de la entidad y de sus asociados y ejercer los derechos que de ellos emanen;
- c) Adelantar el trámite legal del pliego de peticiones, elegir los negociadores y árbitros a que hayan lugar y prestarles la asesoría y colaboración;
- d) Trabajar por el establecimiento de normas tendientes a elevar el nivel cultural, económico y social de sus afiliados;
- e) Estudiar las características de la profesión, salarios, las prestaciones sociales, honorarios, sistemas de formación y capacitación, protección o prevención de accidentes de trabajo y, además medidas administrativas que se relacionen con el mejoramiento y avance de los asociados, promoviendo que unión y apoyo mutuo. Así mismo, asesorar a los trabajadores frente a las diferencias con la administración, para procurar su mejoramiento y su defensa.
- f) Asesorar a sus asociados en defensa de los derechos emanados del convenio de trabajo asociado o de la actividad profesional correspondiente, bienestar social, capacitación, convención colectiva y representarlos ante autoridad administrativa, ante los empleos y ante terceros;



g) Representar en juicio o ante cualquiera autoridad u organismo los intereses económicos comunes o generales de los agremiados o de la profesión respectiva, y representar esos mismos intereses ante las directivas y terceros en caso de conflictos colectivos que no hayan podido resolverse por arreglo directo, procurando la conciliación;

h) Procurar el acercamiento de las directivas y trabajadores asociados sobre bases de justicia, de mutuo respeto y subordinación a la ley, y colaborar en el perfeccionamiento de los métodos peculiares de la respectiva actividad y en el incremento de la economía general;

i) Promover la educación técnica y general de sus miembros;

j) Prestar socorro a sus afiliados en caso de enfermedad o calamidad;

k) Promover la creación y fomentar el desarrollo de la cooperativa, cajas de ahorro, préstamo y auxilio mutuo, escuelas, bibliotecas, institutos técnicos o de habilitación profesional, oficina de colocación, hospitales y clínicas, campos de experimentación o de deporte y demás organismos adecuados a los fines profesionales, culturales, de solidaridad y previsión contemplados en los estatutos;

l) Servir de intermediario para la adquisición y distribución entre sus afiliados de artículos de consumo, materias primas y elementos de trabajo a precio de costo;

ll) Adquirir a cualquier título y poseer los bienes inmuebles y muebles que requieran para el ejercicio de sus actividades;

m) Designar dentro de sus propios afiliados las comisiones estatutarias de reclamos y otras de carácter permanente o transitorio y los delegados a los certámenes que se requieren;

n) Propender por el fomento y desarrollo de la educación sindical de todos sus asociados, y

ñ) Ejercer todas las actividades que resulten necesarias y aconsejables para la buena marcha de la organización.

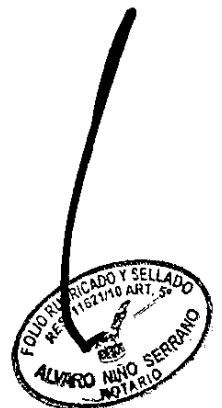
CAPITULO III CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 4ª. Para ser miembro del sindicato se requiere:

a) Ser mayor de catorce (14) años;

b) Ser Trabajador Asociado de PROINSER;

c) Presentar su solicitud de ingreso ante la Junta Directiva quien la aprobará o negará;



- d) Paguen las cuotas de afiliación. Se entiende que el primer pago o descuento corresponde a la cuota de afiliación;
- e) Observen en público y en privado buena conducta, y
- f) No ser miembro de otro sindicato de la misma clase o actividad.

ARTICULO 5º. No podrán ser miembros del sindicato los trabajadores asociados que se encuentren en las siguientes condiciones:

- a) Que no cumplan con las condiciones de admisión, y
- b) Que sean toxicómanos o ebrios consuetudinarios.



CAPITULO IV

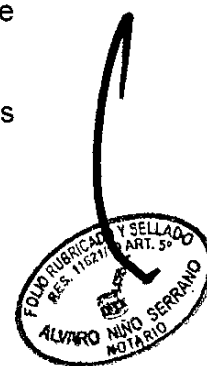
OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS AFILIADOS

ARTICULO 6º. Son obligaciones y derechos de cada uno de los asociados:

- a) Cumplir y respetar fielmente los presentes estatutos y las órdenes emanadas de las respectivas Asambleas o Juntas Directivas que se relacionen con la función legal y social del sindicato;
- b) Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea general, cuando haya sido elegido delegado, de la junta directiva y de las comisiones, cuando se forme parte de estas últimas;
- c) Observar buena conducta y proceder lealmente con sus compañeros de trabajo;
- d) Pagar puntualmente y/o autorizar los descuentos de las cuotas ordinarias y extraordinarias y de las multas que se le impongan, y
- e) Presentar excusa por escrito con indicación de las causas, en caso de incumplimiento de las obligaciones de que trata el literal b) de este artículo.

ARTICULO 7º. Son derechos de los asociados:

- a) Participar en los debates de las asambleas Generales, o de Comités cuando haya sido elegido Delegado con derecho a voz, voto, siempre que estén a paz y salvo con la Tesorería de la Organización Sindical, y presentar proposiciones;
- b) Acatar, impulsar y defender las decisiones tomadas por los órganos de dirección del sindicato;
- c) Elegir y ser Delegado a la Asamblea, miembro de la Junta Directiva o de las comisiones estatutarias;
- d) Gozar de los beneficios que otorga la Asociación Sindical;



e) Solicitar la intervención del sindicato, por medio de la Junta Directiva y conforme a los estatutos para el estudio y solución de todos los conflictos de trabajos individuales y colectivos;

f) Exigir de la Junta Directiva correspondiente, la atención y diligencia en el trámite y solución de los conflictos relacionados con la entidad, y en los demás casos en que sea pertinente de acuerdo con estos estatutos;

g) Ser elegido para asistir a cursos de capacitación, congresos y/o conferencias, y

h) Informar y ser informado de todas las situaciones y actuaciones relacionadas con el desarrollo de la actividad sindical.

PAR. 1º.- Se entiende que un asociado está a paz y salvo con el Tesoro sindical cuando ha mediado la autorización a la empresa para hacer el descuento respectivo y cuando dichos descuentos se hagan por ese conducto.

PAR. 2º.- Los afiliados que se hallaren atrasados en el pago de sus cuotas por más de tres (3) meses, tendrán voz, pero no voto en las decisiones de la asamblea.

CAPITULO V ORGANISMOS DE DIRECCIÓN

ARTICULO 8º. Los organismos de dirección del Sindicato, en su orden jerárquico son:

- a) Asamblea General.
- b) Junta Directiva.
- c) Comités Seccionales
- d) Comisiones

CAPITULO VI ASAMBLEA GENERAL

ARTICULO 9º. La reunión de todos los afiliados, o de su mayoría, que en ningún caso será inferior a la mitad más uno, constituye la asamblea general, que es la máxima autoridad del sindicato, y solamente se computarán los votos de los afiliados presentes.

ARTICULO 10º. La Asamblea general se reunirá ordinariamente cada año, dentro de los cinco (5) primeros meses y extraordinariamente cuando sea convocada por la Junta Directiva, por el Fiscal o por un número plural no inferior del diez por ciento (10%) de los asociados hábiles con el aval de los miembros de la Junta Directiva.


PAR.- Para que el fiscal y el número de afiliados que se acuerde en el presente artículo puedan hacer uso de la atribución consignada en este artículo, deben previamente hacerlo saber de la junta directiva.



ARTÍCULO 11º. será nula la reunión de asamblea general en la cual no se haya corrido lista del personal asistente.

ARTICULO 12º. Es absolutamente prohibido tratar en las reuniones sobre cuestiones políticas o confesionales. El afiliado o afiliados que infringieren esta prohibición se harán acreedores a las sanciones que estos estatutos y la ley prevén para quienes violen sus disposiciones.

ARTÍCULO 13º. Son atribuciones privativas e indelegables de la Asamblea general las siguientes:

- 
- a) La elección de Junta Directiva para un periodo de dos (2) años;
 - b) La modificación de los estatutos;
 - c) La fusión con otro sindicato;
 - d) La afiliación a organizaciones sindicales de segundo y tercer grado y el retiro de ellas;
 - e) La sustitución en propiedad de los directores que llegaren a faltar y la destitución de cualquier director, en los casos previstos por los estatutos y la ley;
 - f) La expulsión de cualquier asociado al sindicato;
 - g) La fijación de cuotas extraordinarias;
 - h) La aprobación del presupuesto general;
 - i) La determinación de la caución o fianza del tesorero;
 - j) La asignación de sueldos;
 - k) La refrendación de todo gasto que exceda el equivalente a diez (10) veces el salario mínimo legal mensual vigente, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo legal mensual vigente, que no estén previstos en el presupuesto con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados;
 - l) La refrendación por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados de los gastos que excedan el equivalente a quince (15) salarios mínimos legales mensuales vigentes que no estén previstos en el presupuesto;
 - ll) La aprobación y adopción de los pliegos de peticiones;
 - m) Fenecer los balances que le presente la Junta Directiva;
 - n) La elección de negociadores;



- ñ) La elección de conciliadores;
- o) la votación de la huelga en los casos de ley;
- p) Dictar acuerdos o resoluciones, de conformidad con la facultad que estos estatutos determinen;
- q) Autorizar la compra y venta de activos, tales como bienes inmuebles que se requieran para el ejercicio de sus actividades.
- r) Declarar la disolución y liquidación del sindicato;
- s) La condonación de las deudas contraídas por cualquier causa de los afiliados con la organización que sean de difícil recuperación;
- t) Evaluar las labores desarrolladas por la Junta Directiva;
- u) La asignación de sueldos;
- v) Elegir la Comisión de Reclamos;
- w) designar los delegados a los congresos sindicales, y
- x) Las demás que señale la ley

PAR. 1º- La facultad a que se refiere el literal e) de este artículo no comprende la privación de la dignidad sindical que el director ocupa dentro de la Junta Directiva. Esta última atribución corresponde a la Junta Directiva, conforme al artículo 391 del Código Sustantivo del Trabajo.

PAR.2º- La asamblea general podrá crear, además, subdirectivas del sindicato cuando éste tenga afiliados en municipios diferentes al de su domicilio principal, en número no inferior a 25.

ARTÍCULO 14º. La huelga o la solicitud de arbitramento serán decididas dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la terminación de la etapa de arreglo directo, mediante votación secreta, personal e indelegable, por la mayoría absoluta de los trabajadores asociados, o de la asamblea generadle los afiliados al sindicato o sindicatos que agrupen más de la mitad de aquellos trabajadores.

ARTICULO 15º. Toda modificación de los estatutos debe ser aprobada por la asamblea general del sindicato y remitida, para ser sometida a la inscripción en el Registro Sindical del Ministerio de Trabajo por conducto de la División de Reglamentación y Registro Sindical dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su aprobación, con copia del acta de la reunión donde se haga constar las reformas introducidas y firmada por todos los asistentes y no comenzara a regir sino hasta cuando quede ejecutoriada la providencia mediante la cual se ordena la inscripción en el registro sindical.



ARTICULO 16°. En las reuniones de las asambleas generales cualquiera de los miembros tiene derecho a pedir que se hagan constar en el acta los nombres de los que estén presentes en el momento de tomarse una determinación y a pedir que la votación sea secreta. La no aceptación de una u otra solicitud vicia de nulidad el acta o votación.



CAPITULO VII DE LA JUNTA DIRECTIVA

ARTÍCULO 17° El sindicato tendrá una Junta Directiva con jurisdicción en todo el territorio nacional, compuesta de cinco (5) principales y cinco (5) suplentes, numéricos. La Junta Directiva estará integrada así:

1. Presidente
2. Vicepresidente
3. Secretario General
4. Tesorero
5. Fiscal.

Sólo gozarán del fuero sindical los cinco principales y los cinco suplentes, y éstos reemplazarán a los principales en los casos de faltas temporales y absolutas.

PAR. 1°- Cuando los suplentes, no estén reemplazando a los principales, podrán desempeñar algunas secretarías, tales como de educación, de deporte, de organización y propaganda, etc.

ARTÍCULO 18°. Para ser miembro de la junta directiva se requiere:

1. Ser colombiano;
2. Ser miembro del sindicato;
3. Estar ejerciendo normalmente, es decir, no en forma ocasional, o a prueba, o como aprendiz, en el momento de la elección, la actividad, profesión u oficio característico del sindicato, y haberlo ejercido normalmente por más de seis (6) meses en el año anterior;
4. Saber leer y escribir;
5. Tener cédula de ciudadanía o tarjeta de identidad, según el caso, y
6. No haber sido condenado a sufrir pena aflictiva, a menos que haya sido rehabilitado, ni estar llamado a un juicio por delitos comunes en el momento de la elección.

La falta de cualquiera de estos requisitos invalida la elección.

ARTICULO 19°. La elección de la junta directiva se hará siempre por votación secreta, en papeleta escrita, y aplicando el sistema de cuociente electoral para



asegurar la representación de las minorías, so pena de nulidad. La junta directiva, una vez instalada, procederá a elegir sus dignatarios. En todo caso, el cargo de fiscal del sindicato corresponderá a la fracción mayoritaria de las minoritarias.

PAR.- El sistema de cuociente electoral se aplica de la siguiente manera: la suma de los votos emitidos por cada una de las listas se divide por el número de los miembros de la junta directiva; el resultado es el cuociente electoral que servirá para dividir, a su vez, el número de votos de cada lista. El resultado de esta segunda operación es el número de puestos que le corresponde a la respectiva lista.

Si realizadas las operaciones quedaren puestos por proveer, éstos se adjudicarán teniendo en cuenta los residuos, de mayor a menor.

ARTICULO 20º. No pueden formar parte de la Junta Directiva Nacional de la Asociación Sindical, ni ser designados funcionarios del mismo, los afiliados que representen al empleador frente a sus trabajadores, ni los altos empleados directivos de la empresa. Es nula la elección que recaiga en uno de tales afiliados, y el que, debidamente electo, entre después a desempeñar alguno de los empleos referidos, dejará ipsofacto vacante su cargo sindical.

ARTICULO 21º. Los miembros de la Junta Directiva Nacional, deberán entrar en ejercicio de su cargo una vez que la división de reglamentación y registro sindical, o el respectivo inspector del trabajo, según el caso, haya ordenado la inscripción de la Junta Directiva legalmente electa, y mientras no se dé el aviso de que trata el artículo 371 del Código Sustantivo del Trabajo, acompañado de los requisitos de que trata el artículo 18 de estos estatutos.

ARTICULO 22º. De las directivas seccionales. El sindicato podrá crear subdirectivas seccionales, siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:

- a) Qué estén integradas por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización;
- b) Que el número de afiliados dependientes de la subdirectiva no sea inferior a veinticinco (25) miembros, y
- c) Que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

ARTICULO 23º. Cualquier cambio, total o parcial, de la junta directiva, se comunicará directamente y por escrito al empleador o empleadores y a la división de reglamentación y registro sindical, o al respectivo inspector del trabajo, según sea el caso, o en su defecto, a la primera autoridad política del lugar. Este aviso se dará acompañado de la documentación de que trata el artículo 18 de estos estatutos, y de la copia del acta de la asamblea general en que se demuestre que la elección de junta directiva se hizo con observancia del artículo 19 de los estatutos.



ARTICULO 24º. La calidad de miembro de la Junta Directiva es renunciable ante la Asamblea General de la Asociación Sindical. Pero no encontrándose reunida esta la renuncia puede ser presentada ante la Junta Directiva y ser considerada por ella, con la obligación de convocar la Asamblea General dentro de los treinta (30) siguientes a partir de la fecha en que se produzca la vacante, para que esa entidad la elección de propiedad.

En caso de quedar acéfalo cualquier cargo directivo por otra causa que determine la vacancia; como la muerte del directivo, su retiro de la empresa, o la ausencia prolongada del domicilio principal de la organización sindical, la Junta Directiva lo llenará provisionalmente con la obligación consignada en el inciso anterior.

ARTICULO 25º. La junta directiva se reunirá ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando sea convocada por el presidente o el fiscal o la mayoría de sus miembros.

Constituirá quórum la mayoría absoluta de sus miembros.

ARTICULO 26º. Son funciones y obligaciones de la Junta Directiva.

- a) Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el sindicato, dentro de los términos que estos estatutos lo permitan.
- b) Nombrar las comisiones especiales de que tratan los artículos 36 y 41 de estos estatutos;
- c) Revisar y fenecer cada treinta (30) días en primera instancia las cuentas que le presente el Tesorero, con el visto bueno del Fiscal;
- d) Celebrar, previa autorización de la asamblea general, convenciones colectivas de trabajo;
- e) Imponer a los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, las correcciones disciplinarias. Las resoluciones respectivas serán apelables ante la asamblea general;
- f) Velar por que todos los afiliados cumplan estos estatutos y las obligaciones que les competen.
- g) Informar a la asamblea general, acompañando la respectiva documentación, cuando un afiliado incurre en causal de expulsión;
- h) dictar, de acuerdo con estos estatutos, el reglamento interno del sindicato, y las resoluciones que sean necesarias para el fiel cumplimiento de los mismos;
- i) Presentar cada año en las sesiones ordinarias que celebre la Asamblea general un balance detallado y un informe de sus labores, los cuales deben llevar las firmas de todos los miembros de la junta directiva;



j) Atender y resolver todas las solicitudes y reclamos de los afiliados y velar por los intereses colectivos de los mismos;

k) Resolver, en cuanto sea posible, las diferencias que se susciten entre los afiliados por razón de estos estatutos o de sus problemas económicos, y en los casos de extrema gravedad convocar la asamblea general para su estudio y solución;

l) Aprobar previamente todo gasto mayor a diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, y hasta veinte (20) salarios mínimos mensuales vigentes.

ll) Elegir provisionalmente los miembros de la junta directiva que llegaren a faltar, no encontrándose reunida la asamblea general con sujeción a lo prescrito en estos estatutos, y

m) Exonerar provisionalmente el pago de las cuotas ordinarias y extraordinarias al afiliado que lo solicite siempre que dicha solicitud tenga como causa la enfermedad prolongada de él, de sus padres, de su esposa o de sus hijos, lo cual deberá comprobarse, debiendo la junta directiva informar de ello a la asamblea general, la que, con fundamento, podrá revocar la exoneración.

ARTICULO 27°. Si dentro de los treinta (30) días siguientes al vencimiento del período reglamentario de la junta directiva ésta no convocare a asamblea general para hacer una nueva elección, un número no inferior al diez por ciento (10%) de los afiliados podrá hacer la convocatoria, previa solicitud del presidente y demás miembros de la junta directiva.

ARTICULO 28°. DEL PRESIDENTE. El presidente de la junta directiva tiene la representación legal del sindicato y, por lo tanto, puede celebrar contratos, otorgar poderes, etc., pero requiere para tales actividades autorización previa de la junta directiva.

ARTICULO 29°. Son funciones y obligaciones del presidente:

a) Llevar la representación legal y jurídica de la Organización con todas las facultades y poderes que se deriven de esta condición;

b) Presidir las sesiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, cuando haya el quórum estatutario; elaborar el orden del día de las respectivas sesiones y dirigir debates;

c) Convocar la Junta Directiva extraordinarias, previa citación personal a cada uno de sus miembros, hecha por conducto de la secretaría;

d) Convocar la Asamblea General a sesiones extraordinarias, a petición del fiscal en el caso del literal e) del artículo 33 de estos estatutos; por decisión de la junta directiva o por solicitud de un número no inferior al diez por ciento (10%) de los asociados;



e) Rendir en cada reunión y por escrito un informe detallado de sus labores a la Junta Directiva, y dar cuenta, a ésta o a la asamblea general, de toda información que le sea solicitada por razón de sus funciones;

f) Juramentar a los socios que ingresen al sindicato;

g) Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados, a fin de que se impongan las sanciones disciplinarias a que haya lugar, de acuerdo con estos estatutos;

h) Proponer a la junta directiva los acuerdos y reglamentos que crean necesarios para la mejor organización del sindicato;

i) Firmar actas, una vez aprobadas, y toda orden de retiro y gastos de fondos, en asocio del tesorero y del fiscal;

j) Ordenar las cuentas de gastos determinados en el presupuesto, o por la asamblea general o por la junta directiva;

k) Dar cuenta a la junta directiva cuando quiera separarse de su cargo, accidental o definitivamente;

l) Expedir, previa autorización de la junta directiva, al afiliado que lo solicite, una certificación en la cual conste su honorabilidad y competencia, y

ll) Comunicar al departamento nacional de supervigilancia sindical o al inspector del trabajo correspondiente, en asocio del secretario, los cambios totales o parcial que ocurrieren en la junta directiva.

ARTICULO 30°. DEL VICEPRESIDENTE. Son funciones y obligaciones del Vicepresidente:

a) Asumir la presidencia de la junta directiva o de la asamblea general, por faltas temporales o definitivas del presidente, o cuando éste tome parte en las discusiones;

b) Proponer en las deliberaciones de la Junta Directiva los acuerdos o resoluciones que estime necesarios, para la buena marcha de la Asociación Sindical;

c) Informar a la Junta Directiva de toda falta que cometan los socios, y

d) Coordinar las labores de los Representantes de los Trabajadores en los Comité, que sean afiliados a la organización sindical.

e) Asistir por delegación del Presidente y con el acompañamiento del Secretario a las reuniones de carácter sindical, político y social que sean consideradas de interés para la organización sindical.

f) Desempeñar todas las funciones que competen al presidente, en ausencia.



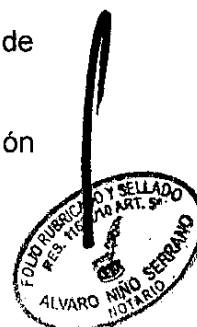
ARTICULO 31º. DEL SECRETARIO. Son funciones y obligaciones del Secretario General:

- a) Llevar un libro de registro de afiliaciones de los socios, por orden alfabético, y por el número que le corresponda, de acuerdo con su ingreso, con la correspondiente dirección y el número de la cédula de ciudadanía o de la tarjeta de identidad, según el caso de cada cual;
- b) Llevar un libro de actas, tanto de la Junta Directiva como de la Asamblea General. En ninguno de los libros será lícito arrancar, sustituir o adicionar hojas, ni se permitirán enmendaduras, entrerrenglonaduras, raspaduras o tachaduras. Cualquiera omisión o error deberá enmendarse mediante anotación posterior;
- c) Hacer registrar, foliar y rubricar del juez o del inspector del trabajo respectivo cada uno de los libros que le correspondan a la asociación sindical;
- d) Citar, por orden del presidente, o del fiscal, o de los afiliados, de acuerdo con estos estatutos, a sesiones extraordinarias de la junta directiva o de la asamblea general, según el caso;
- e) Contestar la Correspondencia, previa consulta con el presidente;
- f) Servir de secretario de la Asamblea General y de la Junta Directiva;
- g) Firmar las actas que hayan sido aprobadas;
- h) Informar al presidente y a los demás miembros de la junta directiva de toda irregularidad en la disciplina o en la administración o en la administración del sindicato;
- i) Ser órgano de comunicación de terceros con la Asociación Sindical e informar de toda petición que hagan, y
- j) Llevar el archivo y mantenerlo debidamente ordenado.

ARTICULO 32º. Toda comunicación que se dirija al Ministerio del Trabajo, y en general a las entidades oficiales, deberá mencionar el número y la fecha de la personería jurídica del sindicato.

ARTICULO 33º. DEL FISCAL. Son funciones y obligaciones del fiscal, las siguientes:

- a) velar por el estricto cumplimiento de las obligaciones, deberes y derechos de los afiliados;
- b) Dar concepto acerca de todos los puntos que se sometan a su consideración por la Asamblea General o por la Junta Directiva;





- c) Visar las cuentas de gastos incluidos en el presupuesto y las de aquellos que sean ordenadas por la Asamblea General o por la Junta Directiva;
- d) Refrendar las cuentas que debe rendir el tesorero, si las encontrare correctas, e informar sobre las irregularidades que existan;
- e) Controlar las actividades generales del sindicato e informar a la Junta Directiva de las faltas que encontrare, a fin de que ésta las enmiende. Si no fuere atendido por la junta directiva, podrá convocar extraordinariamente la asamblea general;
- f) Informar de manera inmediata a la Junta Directiva acerca de toda violación de los estatutos;
- g) Emitir concepto en los casos de expulsión de afiliados. Este concepto formará parte de la documentación que debe presentar la Junta Directiva a la Asamblea General, y
- h) Firmar conjuntamente con el presidente y el tesorero toda orden de retiro de fondos.

ARTICULO 34º. DEL TESORERO. Son funciones y obligaciones del Tesorero:

- a) Prestar en favor de la Asociación Sindical, una caución para garantizar el manejo de los fondos, de acuerdo con estos estatutos, la cual podrá ser variada por la Asamblea General, teniendo en cuenta las condiciones económicas de la Asociación Sindical;
- b) Recolectar las cuotas de admisión ordinarias y extraordinarias y las multas que deban pagar los socios de la Asociación Sindical;
- c) Llevar los libros de contabilidad necesarios;
- d) Depositar en un banco o caja de ahorros todos los dineros que se reciba, en cuenta corriente en nombre del sindicato;
- e) Abstenerse de pagar cuenta que no haya sido firmada por el Fiscal y el Presidente, y firmar conjuntamente con ellos todo giro u orden de retiro de fondos.
- f) Rendir cada treinta (30) días a la junta directiva un informe detallado de las sumas recaudadas, gastos efectuados y estado de caja, y
- g) Permitir en todo momento la revisión de los libros y cuentas, tanto por los miembros de la junta directiva como por el fiscal.

ARTICULO 35º. DE LOS COMITÉS SECCIONALES. El sindicato podrá crear comités seccionales siempre y cuando se reúnan los siguientes requisitos:





- a) Que estén integrados por afiliados con residencia habitual en municipio diferente al domicilio central de la organización o el domicilio de la subdirectiva;
- b) Que el número de afiliados dependientes del comité no sea inferior a 12 miembros, y
- c) que se sujeten al cumplimiento total de los presentes estatutos y a las reglamentaciones internas expedidas por la directiva central.

CAPITULO VIII DE LAS COMISIONES

ARTICULO 36º. la Asociación Sindical tendrá comisiones especiales permanentes, nombradas por la junta directiva para un periodo igual al de ésta, y cada comisión estará integrada por tres (3) miembros.

Estas comisiones serán las siguientes:

- a) Comisión de ejecución y disciplina;
- b) Comisión de propaganda;
- c) Comisión hospitalaria y de salubridad, y
- d) Comisión de reclamos

ARTICULO 37º. COMISIÓN DE EJECUCIÓN Y DISCIPLINA. Velará por el cumplimiento de los estatutos, así como de las resoluciones y acuerdos de la asamblea general y de la junta directiva, y propondrá las medidas que estime convenientes para el mejor desarrollo de su cometido. Además, velará por la disciplina de la organización y sus afiliados.

ARTICULO 38º. COMISIÓN DE PROPAGANDA. Estará encargada de obtener, por medios de convicción y ajustados a la ley, el ingreso del mayor número de afiliados aptos al sindicato; igualmente informará a la junta directiva sobre la realización de sus actividades; se entenderá con lo relacionado a obtener los medios de publicidad necesarios para hacer conocer las iniciativas y obras del sindicato, cuando la junta directiva o la asamblea general lo consideran conveniente.

ARTICULO 39º. COMISIÓN HOSPITALARIA Y DE SALUBRIDAD. Deberá visitar y obtener los auxilios del caso a los afiliados enfermos y ayudar por todos los medios a su alcance a los necesitados. Esta comisión rendirá informe sobre sus actividades a la junta directiva. Además, procurará por todos los medios posibles, obtener un permanente estado de salubridad entre los afiliados al sindicato, proponiendo los medios de colaboración tanto por parte de ellos mismos como de las entidades patronales.

ARTICULO 40º. COMISIÓN ESTATUTARIA DE RECLAMOS. Interpondrá ante los patronos todos los reclamos tanto individuales como colectivos de los afiliados.





ARTICULO 41º. La asamblea general, la junta directiva y el presidente del sindicato podrán designar comisiones accidentales para el desempeño de actividades no comprendidas dentro de las labores reglamentarias o que requieran una urgente ejecución sin quebrantar las normas generales de los estatutos o de la ley.

CAPITULO IX DE LAS CUOTAS SINDICALES

ARTICULO 42º. Los socios del sindicato están obligados a pagar cuotas de admisión, cuotas ordinarias y cuotas extraordinarias.

ARTICULO 43º. La cuota de admisión será el uno por ciento (1%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará por nómina y por una sola vez.

ARTICULO 44º. La cuota ordinaria será el tres punto cinco por ciento (3.5%) sobre el salario básico mensual que devengue el asociado, la cual se descontará mes a mes por nómina.

ARTICULO 45º. Las cuotas extraordinarias solo podrán ser fijadas por la asamblea, las cuales establecerán su monto.

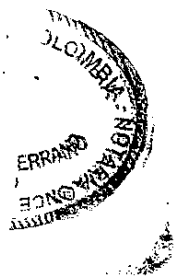
CAPITULO X DE LA ADMINISTRACION DE LOS FONDOS

ARTICULO 46º. Para el funcionamiento y gastos ordinarios de la Asociación Sindical, la asamblea general aprobará un presupuesto que, en proyecto, le presentará la Junta Directiva de la Asociación al entrar en ejercicio de sus funciones, y que regirá un período de un (1) año.

ARTICULO 47º. Los fondos del sindicato deben permanecer consignados en un banco, entidad financiera o caja de ahorros, a nombre de la Asociación Sindical, y para reiterarlos, en parte o en su totalidad, se requieren en el respectivo cheque las firmas del Presidente, del Tesorero y del Fiscal, quienes para el efecto las harán reconocer y registrar previamente en la respectiva entidad.

ARTICULO 48º. Todo gasto que no este presupuestado y que exceda el equivalente a cinco (5) salarios mínimos mensuales más alto, con excepción de los sueldos asignados en el presupuesto, requiere la aprobación previa de la Junta Directiva; Los que excedan del equivalente a diez (10) veces el salario mínimo más alto, sin pasar del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto y que estén previstos en el presupuesto, necesitan además, la refrendación expresa de la Asamblea General, con el voto de la mayoría absoluta de los afiliados; y los que excedan del equivalente a quince (15) veces el salario mínimo mensual más alto, aunque estén previstos en el





presupuesto, la refrendación de la Asamblea General por las dos terceras (2/3) partes de los votos de los afiliados.

ARTICULO 49º. Para la contabilidad, estadística, expedición y ejecución del presupuesto, presentación de balances, expedición de finiquitos, etc., el sindicato se registrará por las normas especiales que al efecto expidan la asamblea general o la junta directiva, de conformidad con los presentes estatutos.

CAPITULO XI PROHIBICIONES COLECTIVAS

ARTICULO 50º. Es prohibido a la Asociación Sindical:

- a) Coartar directa o indirectamente la libertad, de conciencia, de cultos, de reunión o de expresión que correspondan a cada uno de sus asociados en particular;
- b) Compeler directa o indirectamente a los trabajadores a ingresar en el sindicato o a retirarse de él, salvo los casos de expulsión por causales previstas en estos estatutos y plenamente comprobadas;
- c) Aplicar cualesquiera fondos o bienes sociales a fines diversos de los que constituyen el objeto de la asociación a que, aún para esos fines, impliquen gastos o inversiones que no hayan sido debidamente autorizados en la forma prevista en la ley o en estos estatutos;
- d) Efectuar operaciones comerciales de cualquier naturaleza, sea que se realicen con los trabajadores o con terceros;
- e) Promover cualesquiera cesaciones o paros en el trabajo, excepto en los casos de huelga declarada de conformidad con la ley;
- f) Promover o apoyar campañas o movimientos tendientes a desconocer de hecho en forma colectiva, o particularmente por los afiliados, los preceptos legales o los actos de autoridad legítima;
- g) Promover o patrocinar el desconocimiento de hecho, sin alegar razones o fundamentos de ninguna naturaleza, de normas convencionales o contractuales que obliguen a los afiliados, y
- h) Ordenar, recomendar o patrocinar cualesquiera actos de violencia frente a las autoridades o en perjuicio de los patronos o de terceras personas.

CAPITULO XII DE LAS SANCIONES

ARTÍCULO 51º. Corresponde privativamente al gobierno la imposición de las sanciones colectivas cuando éstas se causen por violación de la ley o de los





estatutos, conforme a lo establecido en los artículos 380 subrogado por la Ley 50/90, art. 52 y 381 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 52º. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo anterior, las infracciones a los estatutos, o a la disciplina sindical, cometidas individualmente, serán castigadas por la junta directiva o por la asamblea general, previa comprobación de la falta, y oídos los descargos del interesado.

ARTICULO 53º. El sindicato podrá imponer a los asociados que no cumplan con las obligaciones establecidas en los presentes estatutos, serán acreedores a las sanciones establecidas en el reglamento de procedimiento sancionatorio que para tal fin expedirá la Junta Directiva, además de los siguientes:

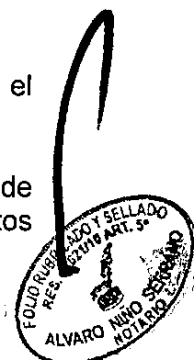
- a) Requerimiento en sesión ordinaria de la asamblea general, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes;
- b) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando dejen de asistir sin causa justificada a las reuniones de la asamblea general, de la junta directiva o de las comisiones cuando formen parte de éstas;
- c) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, cuando se nieguen a cumplir las comisiones que les sean conferidas, y
- d) Multas de un (1) día de su Salario Mínimo Legal de Vigente, por negligencia en el cumplimiento de sus deberes, previo el requerimiento de que trata el aparte a) de este artículo.

PAR.- Las resoluciones que dicte la junta directiva en desarrollo de los casos previstos anteriormente, serán apelables ante la asamblea general.

El valor de las multas ingresará a los fondos comunes del sindicato.

ARTICULO 54º. Son causales de expulsión de los afiliados las siguientes:

- a) Haber sido condenado a presidio o reclusión;
- b) Las ofensas de palabras o de obra a cualquier miembro de la junta directiva o de las comisiones, por razones de sus funciones;
- c) La embriaguez consuetudinaria o la toxicomanía;
- d) El abandono de la actividad característica del sindicato;
- e) El retrasarse por más de noventa (90) días y sin causa justificada en el pago de las cuotas;
- f) La imposición de dos (2) multas en un período de un (1) mes, de acuerdo con la causal enumerada en el aparte d) del artículo 53 de estos estatutos;





- g) El ejercicio de la violencia en casos de huelga, y toda incitación encaminada a modificar el carácter legal y pacífico de la misma;
- h) El fraude a los fondos del sindicato, e
- i) La violación sistemática de los presentes estatutos.

PAR.- El socio expulsado por las causales enumeradas en los apartes c), d) y f) podrá ingresar nuevamente al sindicato con la plenitud de todos sus derechos, si presenta ante la junta directiva la respectiva solicitud, acompañada del comprobante de estar a paz y salvo con la tesorería de la organización.

CAPITULO XIII DEL RETIRO DE LOS SOCIOS

ARTICULO 55°. Todo miembro del sindicato puede retirarse sin otra obligación que la de pagar las cotizaciones vencidas.

Cuando el sindicato hubiere creado instituciones de Mutualidad, Seguros, Créditos y otros similares, el afiliado que se retire no pierde en ninguno de los casos los derechos que en ellas les correspondan.

El sindicato, puede permitirle permanecer dentro de tales instituciones o separarlo de ellas, mediante el pago de la indemnización proporcional a las contribuciones pagados y a los beneficios recibidos, de acuerdo con lo que para tales efectos dispongan sus estatutos.

El sindicato puede expulsar de su seno a uno o más de sus socios, siempre que la expulsión sea decretada por la mayoría absoluta de sus miembros. Es aplicable al socio excluido lo dispuesto en el inciso anterior.


ARTICULO 56°. El afiliado que quiera retirarse del sindicato deberá dar aviso por escrito a la Junta Directiva, y esta ordenará la devolución de las cuotas ordinarias que haya pagado, dentro de los noventa (90) días siguientes al recibo del aviso, previa deducción del noventa y siete por ciento (97%) en que se estimen los gastos y servicios prestados por la institución más el valor de lo que adeude a la caja.

ARTÍCULO 57°. Los socios expulsados tendrán derecho a la devolución de sus cuotas ordinarias dentro de los noventa (90) días siguientes a su retiro, previa deducción de noventa y ocho por ciento (98%) en que se estimen los perjuicios ocasionados al sindicato más el valor de los que adeuden a la caja.

CAPITULO XVII DE LA DISOLUCION Y LIQUIDACION

ARTICULO 58°. Para decretar la disolución de la Asociación sindical se requiere la aprobación, cuando menos, de las dos (2) terceras partes de los





afiliados la respectiva asamblea general, lo cual se acreditará con las actas firmadas por los asistentes, al tenor de lo dispuesto en el artículo en el artículo 377 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 59°. El sindicato se disolverá:

- a) Por la liquidación o clausura definitiva de la empresa;
- b) Por acuerdo, cuando menos de las dos terceras partes de los miembros de la organización adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes;
- c) Por sentencia judicial, y
- d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25).

ARTICULO 60°. Al disolverse el sindicato, el liquidador designado por la asamblea general o por el juez, según el caso, aplicará los fondos existentes, el producto de los bienes que fuere indispensable enajenar y el valor de los créditos que recaude, en primer término al pago de las deudas del sindicato, incluyendo los gastos de liquidación. Del remanente se reembolsará a los miembros activos las sumas que hubieren aportado como cotizaciones ordinarias, previa deducción de sus deudas para con el sindicato, o, si no alcanzare, se les distribuirá a prorrata de sus respectivos aportes por dicho concepto. En ningún caso, ni por ningún motivo puede un afiliado recibir más del monto de las cuotas ordinarias que haya aportado.

PAR.- Si el sindicato estuviere afiliado a una federación o confederación, el liquidador debe admitir la intervención simplemente consultiva de un delegado de cada una de las instituciones referidas.

ARTICULO 61°. Lo que quedare del haber común, una vez pagadas las deudas y hechos los reembolsos, se adjudicará por el liquidador a la organización sindical designada para ello en los estatutos o por la asamblea general; si ninguna hubiere sido designada así, se le adjudicará al instituto de beneficencia o de utilidad social que señale el gobierno.


ARTICULO 62°. Si la liquidación del sindicato fuere ordenada por el juez del trabajo, deberá ser aprobada por éste.

CAPITULO XV DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 63°. El sindicato estará obligado a cumplir estrictamente las normas contenidas en el título I de la segunda parte del Código Sustantivo del Trabajo y las demás que se dicten sobre la materia.

ARTICULO 64°. Todo miembro del sindicato, para acreditarse como tal, será provisto de su correspondiente carné de sindicalizado, expedido y firmado por





el presidente y secretario. En dicho carné constarán el nombre, dirección, documento de identidad, profesión, etc., del afiliado.

ARTICULO 65º. El sindicato no podrá contratar, ni mucho menos remunerar, los servicios de funcionarios, asesores técnicos y apoderados que no reúnan las condiciones de competencia y honorabilidad que tales cargos requieren para su ejercicio ante terceros o ante las autoridades.

CONSTANCIA SECRETARIAL

El suscrito Secretario General de ASPROIN, remite al Ministerio del Trabajo, los Estatutos de la Organización Sindical, en la I Asamblea General Ordinaria de la AGREMIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ASOCIADOS DE PROINSECTA - "ASPROIN" Santiago de Cali, veintinueve (29) de octubre de dos mil doce (2012).

CARLOS HUMBERTO BEDOYA ESTRADA
C.C. 14.885.570
Carlos H. Bedoya E.

