

Señor  
JUEZ PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO DE BUGA  
E. S. D.

REFERENCIA: DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA  
DEMANDANTE: YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE  
DEMANDADO: ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE Y FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA  
RAD: 2017-00031

**GLORIA PATRICIA HURTADO GARCIA**, persona mayor de edad, vecina de Guadalajara de Buga (V), identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 66.972.412 de Cali (V), abogada en ejercicio y portadora de la Tarjeta Profesional No. 110.530 del Consejo Superior de la Judicatura, correo electrónico [juridico@fhsjb.org](mailto:juridico@fhsjb.org), obrando en calidad de apoderada judicial de la **FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA**, en virtud del Poder Especial a mi conferido, por su Representante Legal Doctor **CARLOS GUILLERMO SÁNCHEZ RENGIFO**, igualmente mayor de edad, e identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 14.876.795 de Buga (V), correo electrónico [gerente@fhsjb.org](mailto:gerente@fhsjb.org), representación que ejerce según consta en el Acta No. 293 del 29 de junio de 2021 de la Junta Directiva de la Fundación Hospital San José de Buga, todo según consta en el Certificado de Existencia y Representación Legal emitido por la Gobernación del Valle del Cauca, por medio del presente escrito y dentro de la oportunidad legal de conformidad con lo establecido en el artículo 8° de la Ley 2213 de 2022<sup>1</sup> procedo a dar **CONTESTACIÓN A LA DEMANDA** y a descorrer el traslado respectivo de acuerdo con lo siguiente:

#### **A LAS PETICIONES**

##### **A LAS DECLARACIONES:**

**A LA PRIMERA:** Nos oponemos a que se declare que existió entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, un Contrato realidad de trabajo a término indefinido, toda vez que **NUNCA** se suscribió contrato laboral ni contractual alguno con la demandante, así como tampoco existieron los elementos estructurales para que se configurara un Contrato de Trabajo entre la demandante y mi representada, razones suficientes para que no esté llamada a prosperar esta pretensión.

**A LA SEGUNDA:** No puede prosperar esta pretensión en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, toda vez que **NUNCA** existió intermediación laboral entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, y mucho menos con la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE el único vínculo contractual existente entre estas dos entidades es el que nació en virtud del **Contrato Sindical** suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA.

<sup>1</sup> Demanda notificada vía correo electrónico el día 28 de junio de 2023.



**A LA TERCERA:** No puede prosperar esta pretensión en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, dado que no existe incumplimiento a precepto constitucional o legal alguno por parte de mi representada.

**A LA CUARTA:** No puede prosperar esta declaración en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA por cuanto se trata de una pretensión que no va dirigida en contra de nuestra institución.

**A LA QUINTA:** No está llamada a prosperar esta declaración en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, pues al no existir vínculo laboral alguno, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, no se incumplió obligación o prohibición derivado de un contrato de trabajo, y mucho menos obligación de reconocer y pagar salarios, prestaciones sociales, vacaciones, reajustes y demás obligaciones de la relación laboral que enuncia la demandante como pretensión, así como tampoco existe obligación de reconocer el pago y consignación de cesantías a los fondos y la seguridad social de la demandante.

**A LA SEXTA:** No está llamada a prosperar esta declaración en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, pues al no existir vínculo laboral alguno, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, no se configuró el fuero de estabilidad laboral reforzada por salud, respecto de nuestra institución, por lo tanto, no hay lugar a que se ordene reintegro alguno en favor de la demandante.

**A LA SEPTIMA:** No está llamada a prosperar esta declaración en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, pues al no existir vínculo laboral alguno, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, no se configuró despido injustificado o sin autorización del Ministerio de Trabajo o despido discriminatorio por su estado de salud, así como tampoco es responsable la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA de resarcir los perjuicios no materiales o "extramatrimoniales" que enuncia la parte demadante en este acapite, deben ser reparados de forma integral.

#### **A LAS CONDENAS**

**A LA OCTAVA:** No está llamada a que prospere esta condena en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, toda vez que nunca se configuró la existencia de un Contrato de Trabajo entre la demandante y nuestra institución, por no existir los elementos estructurales del mismo, por lo tanto no existe obligación de reintegrar a ningún cargo a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y mucho menos al reconocimiento del pago de salarios, prestaciones sociales, aportes a seguridad social integral o indéxación de los salarios.

**A LA NOVENA:** No está llamada a prosperar esta condena en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, pues al no haber existido vínculo laboral entre la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca se configuró un despido laboral y por ende no hay lugar al reconocimiento de indemnización por dicha causa y mucho menos a la idexación de sumas de dinero por dicho concepto.

**A LA DÉCIMA (PUNTOS: 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.6, 10.7, 10.8, 10.9, 10.10):** Nos oponemos a que se condene a la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA a

reconocer y pagar suma alguna de dinero a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, toda vez que nunca se configuró la existencia de un Contrato de Trabajo entre la demandante y nuestra institución y por lo tanto, no esta obligada la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA a reconocer suma alguna de dinero por concepto de Cesantías, Indemnizaciones por no consignación de las cesantías e intereses a la cesantías, indemnización por mora en el pago de las cesantías, primas de servicios, compensación de vacaciones, indemnización por no cancelación de prestaciones sociales, reajustes de salarios, auxilios de transporte, reajustes de sumas de dinero, aportes al sistema de seguridad social integral y demás factores salariales, así mismo, nos oponemos a que se condene a la Fundación Hospital San José de Buga al pago de cualquier suma de dinero que se establezcan por la facultad ultra y extra petita del Señor Juez.

**A LA DÉCIMA PRIMERA:** Me opongo a que prospere esta pretensión en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, por cuanto al no existir obligación alguna a cargo de nuestra institución no podría operar condena alguna en contra nuestra, por lo tanto, nos oponemos a que se condene a la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA al pago de cualquier suma de dinero que se establezcan por concepto de costas procesales, agencias en derecho, perjuicios morales, no materiales y "extramatrimoniales" a que hace alusión la parte demandante en la presente pretensión.

Las anteriores razones son suficientes **PARA QUE NO ESTÉN LLAMADAS A PROSPERAR** las declaraciones y condenas solicitadas por la parte demandante en contra de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y en su lugar prospere la solicitud de **DENEGACIÓN DE TODAS Y CADA UNA DE LAS PRETENSIONES INCOADAS POR LA DEMANDANTE CONTRA LA INSTITUCIÓN QUE REPRESENTO**, por carecer todas de fundamentos fácticos y legales, conllevando a un pronunciamiento absolutorio para la entidad que represento y la consecuente condena en costas a la parte demandante.

#### **SOLICITUD DE CONDENA EN COSTAS**

Solicito Señor Juez que de ser negadas las declaraciones y condenas, y probadas las excepciones de nuestra contestación a la demanda, la demandante sea condenada en costas a favor de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, conforme se encuentra estipulado en el Artículo 365 del Código General del Proceso.

#### **A LOS HECHOS**

##### **A. DE LAS DEMANDADAS, ACTIVIDADES MISIONALES, PRETENSIONES Y OTROS**

**AL HECHO 1:** Es cierto.

**AL HECHO 2:** Ciertamente es que AGESOC es una organización sindical. Lo que no nos consta es la dedicación de la misma que expresa el actor en este hecho y mucho menos que se dedique a la intermediación, pues la Fundación que represento no hace parte de la misma.

**AL HECHO 3:** No es cierto, lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, la relación contractual existente entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA se ciñe a la existencia de un **CONTRATO SINDICAL**, el cual está plenamente reglado en el Código Sustantivo del Trabajo, el cual es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal, pero además tiene su propia reglamentación constitucional que lo respalda (artículo 39 de la Constitución Política), así como normas laborales que lo regulan (Artículos



482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo), cuyo objeto principal es la de prestar apoyo para la prestación de los servicios que corresponden a la ejecución de actividades, procesos y subprocesos totales en forma parcial o total que propendan por un adecuado cumplimiento de la función administrativa, estatutaria, constitucional y legal de la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y no una simple intermediaria como lo manifiesta la parte demandante, por lo tanto, la relación contractual y los alcances de la misma se encuentra amparados en la ley.

**AL HECHO 4:** No nos consta lo afirmado por la parte demandante, desconocemos las razones que esgrime la parte demandante que dieron origen al nacimiento de la AGREMIACION SINDICAL AGESOC, lo cierto es que en nada de ello hace parte la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, todo lo cual deberá ser objeto de plena prueba por la parte demandante en el curso del proceso.

**AL HECHO 5:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca ha prestado sus servicios personales a la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, por lo tanto, **NUNCA** se ha configurado la existencia de un contrato realidad de trabajo a termino indefinido, entre la demandante y la institución que represento.

Es importante aclarar en este punto, que la única relación contractual se dio entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, mediante un **Contrato Sindical**, a través del cual dicha Agremiación debía de atender entre otros la ejecución de Procesos y Subprocesos de nuestra institución, tales como Planeación y Desarrollo, Gestión de Calidad, Atención de Consulta Externa, Urgencias, Atención Hospitalaria, Atención Quirúrgica, Gestión Humana, Apoyo Logístico, Gestión Financiera y Contable y de Sistemas de Información, Planeación, Subgerencia Administrativa Subgerencia de Salud, Auditoria Médica, Gestión Documental, SIAU, Atención Domiciliaria, Consulta Externa, Urgencias, Ginecología, Hospitalización 2° Piso, Hospitalización 3° Piso, Pediatría, UCI, UCI Intermedia, UCIN, Central de Esterilización, Quirofanos, Mantenimiento, Nutrición y Dietética, Servicios Generales, Cartera, Compras, Contabilidad, Facturación, Estadística, y subprocesos tales como Operativos, Enfermería, Fisioterapia, Terapia Respiratoria e Instrumentación Quirúrgica, para lo cual la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- designó a su afiliada hoy demandante YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE para la ejecución de varios de los subprocesos contratados.

No obstante lo anterior, desconocemos el tipo de vinculación que a su vez que se dio entre la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE cuando ésta le encomendó y la destinó para atender la ejecución de los diferentes procesos y subprocesos contratados a la AGREMIACIÓN SINDICAL.

**AL HECHO 6:** No es cierto, al no existir vinculo laboral o contractual entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no existió relación de subordinación alguna, así como tampoco programación de turnos, traslados internos de los servicios y mucho menos órdenes de los directivos y representantes o enfermeras de nuestra institución, como manifiesta la parte demandante en el presente hecho, dicha afirmacion deberá ser plenamente probada por la parte demandante en el tramite del proceso.

**AL HECHO 7:** No es cierto, al no existir un Contrato Realidad de Trabajo a Terminio Indefinido entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN

HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no existió en consecuencia, la obligación de reconocimiento de ninguna clase de pago de prestaciones sociales, ni obligaciones de pagar y consignar cesantías en un fondo de cesantías a cargo de nuestra institución, como lo enuncia la parte demandante.

**AL HECHO 8:** No es cierto, la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, nunca realizó proceso de selección y mucho menos de empalme e inducción a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, dado que nunca ha existido vínculo laboral entre la demandante y nuestra institución.

**AL HECHO 9:** No es cierto lo afirmado por la parte demandante en el presente hecho, la FUNDACIÓN SAN JOSE DE BUGA nunca ha suscrito "*varios contratos de intermediación laboral*" ni "*desmejorado las condiciones de nuestros subordinados*" y mucho menos hemos "*vulnerado derechos legales y constitucionales*" de nuestros trabajadores, lo manifestado por la parte demandante en este hecho, constituye en grado sumo una falsa afirmación, lo cual deberá ser objeto de plena prueba por la parte demandante, en donde se demuestre de manera indiscutible cada una de estas afirmaciones.

**AL HECHO 10:** No nos consta lo afirmado por la parte demandante en el presente hecho, desconocemos a que CTA se vinculó la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, así como también el año en que lo hizo, todo lo cual deberá ser objeto de plena prueba por la parte demandante en el curso del proceso. **DRA: EXPRESEMOS EL PORQUÉ NO NOS CONSTA.**

**AL HECHO 11:** No es cierto lo afirmado por la parte demandante en el presente hecho, la FUNDACIÓN SAN JOSE DE BUGA no ha realizado acciones de intermediación laboral para eludir o evadir la ley, lo manifestado por la parte demandante constituye en grado sumo una falsa afirmación, lo cual deberá ser objeto de plena prueba, en donde se demuestre de manera indiscutible estas afirmaciones.

**AL HECHO 12:** Es cierto, siendo preciso aclarar que la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- en atención de la ejecución del Contrato Sindical suscrito con nuestra institución, hace presencia en las instalaciones de la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, para la monitorización de las ejecución de los procesos y subprocesos totales a ellos contratados, sin que ello se traduzca en la asignación de un sitio o puesto de trabajo.

**AL HECHO 13:** No es cierto, lo manifestado en el presente hecho constituye una clara elucubración sin sustento probatorio alguno de la parte demandante, no existe contrato o documento alguno en donde la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA haya realizado esta manifestación, la cual a todas luces es falsa, por lo que deberá ser carga de la parte demandante probar plenamente lo aquí manifestado.

**AL HECHO 14:** No nos consta, desconocemos cual era la compensación mensual que recibía la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE por parte de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC-, dado que la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- es la única responsable frente a sus afiliados en el pago de sus compensaciones o retribuciones.

**AL HECHO 15:** No nos consta, desconocemos si la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE recibió o no el ajuste de su compensación o nivelación salarial, ni si recibió las prestaciones sociales, vacaciones y auxilio de transporte, a que se refiere la parte



demandante en el presente hecho, dado que nunca existió vínculo laboral entre la demandante y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, además que no existe ninguna injerencia de nuestra institución en el qué hacer y desarrollo del objeto social de AGESOC.

**AL HECHO 16:** No nos consta, desconocemos si la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE debía o no cancelar los aportes a Seguridad Social a que hace referencia en el presente hecho, dado que al no existir un Contrato Realidad de Trabajo a Terminó Indefinido entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no configuró nunca la obligación del pago de aportes a seguridad social.

**AL HECHO 17:** No nos consta, desconocemos las causas y razones del "despido sin justa causa" a que hace alusión la parte demandante, dado que entre la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral, por lo tanto, dicho "despido sin justa causa" nunca dio respecto de nuestra institución.

**AL HECHO 18:** No nos consta, desconocemos las razones a que hace referencia la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral, por lo tanto, dicho "despido como discriminación a su patología y estado de salud" que manifiesta la demandante nunca dio respecto de nuestra institución.

**AL HECHO 19:** No es cierto, la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, desconoce desde todo punto de vista el estado de salud de la demandante, dado que nunca ha existido un vínculo laboral entre la demandante y la institución que represento, razón por la cual desconocemos todo su proceso de salud, como valoraciones por medico laboral, incapacidades entre otros.

**AL HECHO 20:** No es cierto, la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA no tuvo conocimiento de notificación de reubicación laboral de la demandante, dado que nunca existió vínculo laboral con la misma, razón por la cual desconocemos cualquier tipo de recomendación de los médicos a los que hace alusión la parte demandante en el presente hecho. Así mismo, es importante manifestar que desconocemos si la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE notificó o no a la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- entidad a la cual se encontraba vinculada en calidad de afiliada.

**AL HECHO 21:** No es cierto, desconocemos si la demandante fue intervenida quirúrgicamente o no, dado que nunca existió vínculo laboral entre la demandante y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, dicha información nunca fue notificada a nuestra institución.

**AL HECHO 22:** No es cierto, respecto de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, dado que nunca existió un vínculo laboral entre la demandante y nuestra institución, cualquier proceso de reubicación que haya surtido la demandante en su trabajo era de competencia exclusiva de la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC- entidad a la cual se encontraba vinculada la demandante en calidad de afiliada, razón por la cual si la demandante fue "reubicada" en cualquiera de los procesos o subprocesos contratados a la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC- en dicha decisión no tenía injerencia alguna nuestra institución.

**AL HECHO 23:** No es cierto, la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no decidió terminar contrato de trabajo alguno, dado que como de manera reiterada hemos manifestado a lo largo de la presente contestación, nunca existió vinculo laboral entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, por lo que de contera no se dio la terminación de ningun contrato de trabajo, por lo tanto lo aquí manifestado deberá ser objeto de plena prueba por la parte demandante en el curso del proceso.

**AL HECHO 24:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, nunca ostentó el cargo de secretaria de gerencia de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, así como tampoco la señora ANGELA MARIA SEÑUDO, todo lo aquí manifestado deberá ser objeto de prueba por la parte demandante.

**AL HECHO 25:** No nos constan las afirmaciones realizadas por la parte demandante en el presente hecho, pues en lo allí narrado, no ha participado la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, por lo que todo lo expresado en este hecho deberá ser objeto de plena prueba en el curso del proceso.

**B. DE LA FORMA DE VINCULACIÓN, CONTRATO REALIDAD E INTERMEDIACIÓN.**

**AL HECHO 26:** Es cierto la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE rotó en los servicios asistencias de nuestra institución como estudiante Técnico Auxiliar de Enfermería del Instituto Técnico Agrícola Profesional ITA-

**AL HECHO 27:** No nos consta, desconocemos las exigencias del pènsun o programa de estudio del Instituto Técnico Agrícola Profesional -ITA para con sus estudiantes, dado que todo ello es ajeno a nuestra institución.

**AL HECHO 28:** Es cierto, la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA es una Institución Prestadora de Servicios de Salud y en cumplimiento de sus objetivos institucionales sirve de centro de rotación de estudiantes a diferentes Universidades y Centros de Capacitación Técnica Profesional, teniendo en cuenta ello, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE efectivamente realizó su rotación como Técnico Auxiliar de Enfermería en nuestra institución.

**AL HECHO 29:** Es cierto la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE rotó en varios servicios asistencias de nuestra institución como estudiante Técnico Auxiliar de Enfermería del Instituto Técnico Agrícola Profesional ITA-

**AL HECHO 30:** Es cierto, personal vinculado a nuestra institución como Enfermeros Jefes, prestan sus servicios como docentes del Instituto Técnico Agrícola Profesional -ITA, entre ellos la señora LILIANA ORTIZ PEÑA. Siendo importante aclarar que en dicha situación no tiene injerencia alguna la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA.

**AL HECHO 31:** No nos consta lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, se trata de un hecho ajeno a nuestra institución, pues si la señora LILIANA ORTIZ PEÑA le requirió una hoja de vida a la demandante, lo hizo a título personal, en lo cual no tuvo injerencia nuestra institución, siendo importante aclarar que toda vinculación a la planta de personal de nuestra institución, debe surtir un proceso de ingreso plenamente establecido el cual incluye, prueba de conocimientos tecnicos, pruebas psicotecnicas, entrevista entre otros.



**AL HECHO 32:** No nos consta, desconocemos el evento que manifiesta la parte demandante en el presente hecho, dado que la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, nunca ha tenido un vínculo laboral o contractual alguno con nuestra institución, además dicho evento es totalmente ajeno a nuestra institución.

**AL HECHO 33:** No nos consta lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, se trata de un hecho ajeno a nuestra institución, pues si la señora LILIANA ORTIZ PEÑA le requirió una hoja de vida a la demandante, lo hizo a título personal, en lo cual no tuvo injerencia nuestra institución, ya que revisados los procesos de selección de personal realizados en nuestra institución, no existe registro alguno en donde se evidencia que la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE haya participado.

**AL HECHO 34:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, nunca participo de algún proceso de selección de personal de nuestra institución, así como tampoco nos consta a que "señor Beatriz" hacen referencia en el presente hecho.

**AL HECHO 35:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca ha prestado sus servicios personales en la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, todo lo cual deberá ser objeto de plena prueba en el curso del proceso

**AL HECHO 36:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca realizó proceso de selección para contratación en la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no existe registro alguno en los archivos administrativos de nuestra institución del proceso de entrevista, selección y contratación a que hace referencia la parte demandante en el presente hecho, todo lo cual deberá ser objeto de plena prueba en el curso del proceso.

**AL HECHO 37:** No es cierto, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, NUNCA existió vínculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del Contrato Sindical suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería, como lo es el Proceso de Unidad de Cuidados Intensivos UCI- entre otros, el cual fue ejecutado por personal afiliado a dicha AGREMIACION SINDICAL, habiendo sido designada en su momento la afiliada hoy demandante YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE para ejecutar el subproceso de Auxiliar de Enfermería. Así mismo, es de resaltar que desconocemos el tipo de vinculación que a su vez se dio entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC y su afiliada, cuando esta le encomendó y la destinó para atender el proceso y subproceso contratado a ella por mi representada.

**AL HECHO 38:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca ha prestado sus servicios personales en la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, y por ende no han existido llamados de atención, no existe registro alguno en los archivos administrativos de nuestra institución en donde obre algún llamado de atención a la demandante, dicho suceso deberá ser objeto de prueba por la parte demandante en el curso del proceso.

**AL HECHO 39:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, desconocemos a que "turno" hace referencia; la programación que adjunta la parte demandante como prueba del presente hecho, es una copia simple de mala calidad en su resolución, en donde no se evidencian fechas, ni firmas de quien lo realizó, solo es un listado de nombres, numeros y letras, se trata en consecuencia de un documento sin valor probatorio alguno.

**AL HECHO 40:** No es cierto, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, **NUNCA** existió vinculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del **Contrato Sindical** suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, por lo tanto, la decisión de "reubicar" a sus afiliados en la ejecución de cualquiera de los procesos o subprocesos contratados es decisión de la AGREMIACION SINDICAL.

**AL HECHO 41:** No es cierto, como se informó en contestación al hecho anterior entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, **NUNCA** existió vinculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del **Contrato Sindical** suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, por lo tanto, la decisión de "reubicar" a sus afiliados en la ejecución de cualquiera de los procesos o subprocesos contratados es decisión de la AGREMIACION SINDICAL.

**AL HECHO 42:** No es cierto, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, **NUNCA** existió vinculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del **Contrato Sindical** suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, por lo tanto, era la AGREMIACION SINDICAL quien asignaba las "funciones del servicio" a prestar por cada uno de sus afiliados para atender los procesos y subprocesos a ellos contratados. En el presente caso era AGESOC quien le asignaba dichas "funciones" a ejecutar a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE.

**AL HECHO 43:** Es parcialmente cierto, las personas relacionadas en el presente hecho estuvieron vinculadas en nuestra institución, sin embargo no todas en el servicio de Hospitalización como lo enuncia la parte demandante, hecho este que es irrelevante en el objeto de la presente demanda.

**AL HECHO 44:** No es cierto, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, **NUNCA** existió vinculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del **Contrato Sindical** suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, por lo tanto, era la



Amable y Segura

AGREMIACION SINDICAL quien asignaba las "funciones" a prestar por cada uno de sus afiliados para atender los procesos y subprocesos a ellos contratados. En el presente caso era AGESOC quien asigno a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE las "funciones" a que hace referencia en el presente hecho.

**AL HECHO 45:** Es parcialmente cierto. Cierto es que las personas relacionadas en el presente hecho estuvieron vinculadas en nuestra institución, sin embargo no todas en el servicio de quirofanos de nuestra institución, como lo enuncia la parte demandante, lo que no es cierto es que ejercieran labores como representantes del empleador, pues como de manera reiterada se ha manifestado a lo largo de la presente contestacion de demanda, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca tuvo relacion laboral con la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, por lo tanto, ninguna de las personas relaciones ejercieron laborales de empleador de la demandante.

**AL HECHO 46:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, siendo importante aclarar que entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA se suscribió un Contrato Sindical mediante el cual nuestra institución le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, todo dentro un marco legal, plenamente regulado en la normatividad laboral y nunca para eludir o evadir la ley.

#### **C. DE LA PATOLOGIA, ESTABILIDAD REFORZADA EN SALUD LEY 361 DE 1997**

**AL HECHO 47:** No nos consta, desconocemos los quebrantos de salud sufridos por la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE a los que hace alusión en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral, todo lo cual deberá ser probado plenamente por la parte demandante.

**AL HECHO 48:** No nos consta, desconocemos la prueba de embarazo y el resultado de la misma, así como el proceso de embarazo de la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE a los que hace alusión en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral, todo lo cual deberá ser probado plenamente por la parte demandante.

**AL HECHO 49:** No es cierto, nunca se han realizado acciones de intermediación laboral entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, todas las actividades ejecutadas por la AGREMIACIÓN SINDICAL se realizaron bajo el amparo de un Contrato Sindical, por lo tanto, nunca se configuró una subrogación laboral con la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE.

**AL HECHO 50:** No es cierto, nunca se han realizado acciones de intermediación laboral entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE- AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, no existe registro alguno en nuestro sistema contable en donde se paguen servicios prestados por la demandante a nuestra institución.

**AL HECHO 51:** No nos consta, desconocemos cual era la compensación que recibía la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE para el año 2014, dado que entre la

FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 52:** No nos consta, desconocemos cual era la compensación que recibía la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE para el año 2020, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 53:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 54:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 55:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 56:** Es cierto la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE consulta como usuaria de los servicios médicos de nuestra institución, tal y como obra en su Historia Clínica.

**AL HECHO 57:** Es parcialmente cierto lo manifestado por la parte demandante. Ciertamente es respecto de su proceso de salud e incapacidad, toda vez que así se puede evidenciar de su Historia Clínica. Lo que no es cierto, es que dicho requisito sea una exigencia para "reingresar a la Fundación" pues entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral por lo tanto, nunca se le realizó tal exigencia a la demandante.

**AL HECHO 58:** No es cierto, no existe registro alguno de la notificación a la que hace alusión la parte demandante en los archivos administrativos de la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, así como tampoco es cierto que nuestra institución haya sido la empleadora de la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, dado que nunca existió vínculo laboral entre la demandante y nuestra institución.

**AL HECHO 59:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral, razón por la cual no existe registro alguno de este suceso en los archivos administrativos de nuestra institución, todo lo cual deberá ser objeto de prueba por la parte demandante en el curso del proceso.

**AL HECHO 60:** No es cierto, en la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, nunca se realizó proceso de inducción con la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, dado que nunca existió vínculo laboral entre la demandante y nuestra institución.

**AL HECHO 61:** No es cierto, en la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, nunca se realizó proceso de inducción con la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, dado que nunca existió vínculo laboral entre la demandante y nuestra institución.



institución, así mismo es importante indicar que la señora DORA CIFUENTES no pertenece ni ha pertenecido a la planta de cargos de la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, como lo manifiesta la parte demandante en el presente hecho.

**AL HECHO 62:** No es cierto, entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, NUNCA existió vínculo laboral alguno, el único vínculo contractual existente es el que nació en virtud del Contrato Sindical suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, mediante el cual la FUNDACIÓN le contrató a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC- la ejecución de los Procesos y Subprocesos que requería nuestra institución, por lo tanto, era la AGREMIACION SINDICAL quien le asignaba las "tareas o funciones" a prestar por cada uno de sus afiliados para atender los procesos y subprocesos a ellos contratados, entre ellos los procesos de En el presente caso fue AGESOC quien asignó a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE las "tareas o funciones" a que hace referencia en el presente hecho.

**AL HECHO 63:** No nos consta, desconocemos cuales fueron las restricciones realizadas por el médico tratante de la demandante dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca existió una relación laboral, razón por la cual no existe registro alguno de este suceso en los archivos administrativos de nuestra institución, además tal y como la misma parte demandante lo expresa en el presente hecho, era la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC la que debía avalar las recomendaciones emitidas en torno a su afiliada, teniendo en cuenta que era con dicha entidad con quien existía el vínculo contractual.

**AL HECHO 64:** No nos consta, desconocemos las patologías, diagnósticos, reubicación y restricciones, así como la calificación de persona discapacitada realizado a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE a los que hace alusión en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 65:** No nos consta, desconocemos los ordenamientos, recomendaciones y restricciones realizados por el medico tratante de la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 66:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 67:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 68:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral.

**AL HECHO 69:** No es cierto, a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE no se le reanudaron ningún tipo de actividades presenciales según programación, como lo

manifiesta en el presente hecho, dado que la demandante nunca ha tenido vínculo laboral con la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA.

**AL HECHO 70:** No es cierto en la forma que la parte demandante presenta este hecho, siendo preciso aclarar que el Subproceso de Subgerencia de Salud fue contratado para su ejecución a la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC- como se informa en contestación al hecho 5 de la presente demanda, para tales efectos la AGREMIACION SINDICAL AGESOC designa a alguno de sus afiliados para que ejecute las actividades a ellos contratadas de manera independiente y autónoma conforme a los requerimientos y necesidades de cada proceso en particular, en el presente caso AGESOC designó a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE, quien ejecutó dichas actividades.

Adicional a lo anterior, es importante aclarar que la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE no recibía instrucciones del Subgerente de Salud, todas las directrices para la ejecución de este proceso las realizaba de manera directa la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC, quien definía las actividades a realizar por su afiliada.

**A LOS HECHOS 71 y 72:** No es cierto, la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE no recibía instrucciones del Subgerente de Salud, todas las directrices para la ejecución de este proceso las realizaba de manera directa la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC, quien definía las actividades a realizar por su afiliada.

**AL HECHO 73:** No es cierto, el correo al que hace referencia la parte demandante es el correo institucional oficial del Subgerente de Salud, a la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE nunca se le asignó correo institucional alguno, las instrucciones para la ejecución del proceso contratado a la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC las realizaba directamente la Agreremiación Sindical a su afiliada.

**AL HECHO 74:** No es cierto, en la forma en que la parte demandante presenta este hecho siendo preciso aclarar que es decisión y de competencia exclusiva de la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC, definir cual de sus afiliados de acuerdo a sus competencias y capacidades puede ejecutar los procesos a ellos contratados, la decisión de designar a los afiliados para la ejecución de un proceso o subproceso en particular, no es del resorte de nuestra institución, motivo por el cual desconocemos las razones que tuvo en cuenta la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC para asignar la ejecución de los procesos o subprocesos a ellos contratados a cualquiera de sus afiliados.

**AL HECHO 75:** No nos consta, desconocemos cuales fueron las instrucciones o directrices dictadas por la AGREMIACIÓN SINDICAL AGESOC a su afiliada para la ejecución del proceso a ellos contratado, dado que entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la demandante nunca existió una relación laboral, por lo tanto era la AGREMIACION SINDICAL quien le indicaba que hacer a cada uno de sus afiliados para atender los procesos y subprocesos a ellos contratados.

**AL HECHO 76:** No es cierto, no existe registro alguno en los archivos administrativos de nuestra institución en el cual se evidencie que la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE presentó solicitud para aplicar a alguna vacante en el servicio de programación de cirugía.

**AL HECHO 77:** No es cierto, ningún representante de la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA le reconoció "descanso remunerado o compensado" a la demandante,



dado que entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA nunca existió un contrato laboral, razón por la cual no operaba desde ningún punto de vista conceder tal descanso, dicha afirmación deberá ser probada plenamente por la parte demandante en el tramite le proceso.

**AL HECHO 78:** No nos consta, desconocemos el hecho al que hace referencia la parte demandante, siendo preciso aclarar que nuestra institución no le envió carta de terminación de contrato de trabajo alguno a la demandante, dado que entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA nunca existió un contrato laboral, razón por la cual no había lugar a la terminación de relación laboral alguna.

**AL HECHO 79:** No nos consta, pues dicha solicitud no fue dirigida a nuestra institución.

**AL HECHO 80:** No es cierto, la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA dio respuesta al Derecho de Petición elevado a nuestra institución, el día 26 de abril de 2023, es importante aclarar que ninguno de los documentos requeridos por el apoderado de la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE existen, dado que los mismos se refieren a una supuesta relación laboral, tales como hoja de vida de la demandante, pagos realizados, listado de funciones realizadas, documentos de salud ocupacional, copias de incapacidades medicas, copia del permiso para despido estando en fuero de protección de salud, entre otros, documentos que no existen en razón a la inexistencia de un vinculo laboral entre la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y la damandante.

**AL HECHO 81:** No nos consta, desconocemos lo manifestado por la parte demandante en el presente hecho, dado que entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA nunca existió un contrato laboral, razón por la cual no había lugar a "despido indiscriminado"

**AL HECHO 82:** No nos consta, que se pruebe, pues desconocemos las condiciones de salud de la demandante.

#### **RAZONES Y FUNDAMENTOS DE LA DEFENSA**

Ante todo es necesario resaltar que la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA suscribió con la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC un **CONTRATO SINDICAL**, a través del cual dicha Agremiación debe atender entre otros la ejecución de Procesos y Subprocesos de nuestra institución, tales como Planeación y Desarrollo, Gestión de Calidad, Atención de Consulta Externa, Urgencias, Atención Hospitalaria, Atención Quirúrgica, Gestión Humana, Apoyo Logístico, Gestión Financiera y Contable y de Sistemas de Información, Planeación, Subgerencia Admnistrativa Subgerencia de Salud, Auditoria Médica, Gestión Documental, SIAU, Atención Domiciliaria, Consulta Externa, Urgencias, Ginecología, Hospitalización 2° Piso, Hospitalización 3° Piso, Pediatría, UCI, UCI Intermedia, UCIN, Central de Esterilización, Quirofanos, Mantenimiento, Nutrición y Dietética, Servicios Generales, Cartera, Compras, Contabilidad, Facturación, Estadística, y subprocesos tales como Operativos, Enfermería, Fisioterapia, Terapia Respiratoria e Instrumentación Quirúrgica, Procesos y Subprocesos requeridos por la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, según sus propias necesidades, los cuales son ejecutados de manera integral y autónoma por la AGREMIACIÓN SINDICAL.

Por lo tanto, la única relación contractual existente en la ejecución de los procesos y subprocesos contratados fue la que nació entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, en virtud del Contrato Sindical suscrito, es así como en desarrollo de ese contrato, la citada Agremiación, ejecutaba los Procesos y Subprocesos con el personal afiliado a dicho sindicato, con quien determinaba la forma, continuidad, intensidad y demás características de cómo se debían de atender los procesos y subprocesos con ella contratados.

De acuerdo con esto, no se puede esgrimir que nos encontramos frente a un vínculo laboral nacido entre la demandante señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, pues nos ceñimos estrictamente a las condiciones establecidas en el Contrato Sindical suscrito con la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC- con quienes contratamos la ejecución de procesos y subprocesos de nuestra institución y es la Agremiación Sindical quien establece directamente con cada afiliado las condiciones para la prestación de sus servicios, siendo preciso aclarar que es de nuestra exigencia el cumplimiento de todas las obligaciones laborales y prestacionales para por parte de la AGREMIACION SINDICAL para con sus afiliados.

Conforme a lo anterior, está claro que no existe relación laboral con los afiliados a la AGREMIACIÓN SINDICAL -AGESOC- así como tampoco existe solidaridad alguna con dicha Agremiación, la única responsable por la atención de las compensaciones y demás emolumentos del afiliado al Sindicato con el cual se ejecutaron los procesos y subprocesos contratados, es la misma AGREMIACIÓN SINDICAL -AGESOC, por lo tanto, al no nacer a la vida jurídica vínculo laboral alguno entre los afiliados a la Agremiación Sindical y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, necesario es concluir que igualmente no nazca a la vida jurídica la obligación del reconocimiento y pago de salarios, prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones y demás emolumentos reclamadas por la demandante.

Ahora bien, es pertinente resaltar que el **CONTRATO SINDICAL** tiene un origen legal el cual se encuentra plenamente reglado en el Código Sustantivo del Trabajo el cual es de naturaleza colectiva laboral, solemne, nominado y principal, pero además tiene su propia reglamentación constitucional que lo respalda (artículo 39 de la Constitución Política), así como normas laborales que lo regulan (Artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo).

El Gobierno Nacional ha proferido la reglamentación acerca de una forma de promoción del trabajo colectivo, esto es, el contrato sindical, con el fin que los sindicatos puedan participar en la gestión de las empresas. Este tipo de contratación encuentra respaldo legalmente en los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, con desarrollo inicial en el Decreto 1429 de 2010.

El artículo 482 del Código Sustantivo del Trabajo, lo define como aquel que celebran uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados. El mismo artículo, dispone en la parte final que la duración, la revisión y la extinción del contrato sindical se rigen por las normas del contrato individual de trabajo.



Amable y Segura

Ahora bien, la Circular conjunta N° 0448 de marzo 22 de 2012, emitida por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud y Protección Social, prevé también esta forma de contratación, con una organización sindical.

Respecto a los Contratos Sindicales los Ministerios del Trabajo y Salud, conscientes que las relaciones laborales en el sector salud revisten especial tratamiento, en aras de garantizar la prestación del servicio de salud a la población, expidieron de manera conjunta la **Circular 042578 de 22 de marzo de 2012**, mediante la cual permite a las entidades de carácter público y privado, la posibilidad de utilizar las siguientes formas de vinculación del personal a su cargo: ....*"a) Creación de plantas temporales, si se dan las condiciones establecidas en la ley 909 de 2004 y el decreto 1227 de 2005. b) Vinculación de personal supernumerario, en los casos contemplados en el Decreto Ley 1042 de 1978. c) Contratación de las Empresas Sociales del Estado con terceros para desarrollar las funciones, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 59 de la ley 1438 de 2011 y en los términos de la Sentencia C- 171 de 2012. d) Contratación con empresas de servicios temporales. e) **Contratos sindicales**. f) Contratos de asociación público privada, cuyo objeto sea el mejoramiento o equipamiento de la infraestructura o parte de ella con los servicios conexos, mantenimiento y operación de acuerdo a la ley 1508 de 2012. g) Contratos de Prestación de Servicios en observancia de lo dispuesto en la Sentencia C-614 de 2009"* (Negrilla, cursiva y subraya fuera de texto).

De conformidad con lo anterior, se evidencia que para la prestación de los servicios requeridos por una institución que presta servicios de salud como es la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA, en condiciones de calidad y seguridad adecuadas, es jurídicamente viable (pues así está establecido en las normas) contratar el apoyo a los procesos y subprocesos respectivos con un sindicato de reconocida experiencia y capacidad financiera y administrativa para prestar estos servicios permitiendo que se cumpla la misión institucional y con el cumplimiento de todos los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes, como en efecto ocurre con la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC- para con sus afiliados, a quienes dicha Agremiación Sindical les cumple con todos los derechos mínimos laborales, razones todas estas para desvirtuar la configuración de un vínculo laboral entre los afiliados al Sindicato y nuestra institución.

### EXCEPCIONES

#### EXCEPCIONES DE MERITO O DE FONDO:

Con el carácter de Merito o de Fondo propongo las siguientes:

#### 1. INEXISTENCIA DE LAS OBLIGACIONES QUE SE DEMANDAN:

Esta excepción se sustenta claramente en la existencia del Contrato Sindical suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC y LA FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA para la ejecución de los Procesos y Subprocesos requeridos por la Fundación, con lo cual se demuestra claramente, que de llegar a existir obligación alguna a favor de la demandante, ésta solo se podrá predicar a cargo de la AGREMIACIÓN SINDICAL - AGESOC a la cual la demandante perteneció en virtud de su afiliación a dicha Agremiación Sindical, probándose así, la inexistencia de vínculo laboral respecto de la Fundación Hospital San José de Buga, por lo tanto no existe, ni ha existido obligación alguna pendiente con el demandante, estando llamada a prosperar la presente excepción.

## **2. INEXISTENCIA DE LA RELACION LABORAL Y DE SOLIDARIDAD**

La cual se sustenta en el vínculo que se creó entre la demandante y la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC a la cual se afilió la demandante de manera libre y voluntaria, pues es la AGREMIACIÓN SINDICAL -AGESOC- la llamada a responder por todas las compensaciones y demás emolumentos que como afiliada a la misma, tiene derecho la demandante, lo cual desvirtúa por completo la existencia de una relación laboral entre la demandante y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA, toda vez, que nunca hubo una prestación directa de los servicios personales de la demandante hacia nuestra institución, ni acciones que permitieran configurar la existencia de una intermediación laboral, pues en virtud de la existencia del convenio de afiliación al Sindicato entre la AGREMIACIÓN SINDICAL -AGESOC y la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y el Contrato Sindical suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA se rompe el nexo causal para la configuración de la relación laboral entre la demandante y la FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA y por ende, la existencia de solidaridad con respecto a la AGREMIACION SINDICAL AGESOC-

## **3. COBRO DE LO NO DEBIDO:**

Pretende la demandante se condene a la entidad que represento a que le cancele salarios, primas, cesantías, intereses a las cesantías, sanción por el no pago de las cesantías, primas de servicio, vacaciones, nivelación salarial, indemnizaciones por despido injusto, reajustes y demás valores que en su sentir le adeuda mi representada.

Las anteriores pretensiones carecen de todo soporte legal y por lo tanto no están llamadas a prosperar dado que entre la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE y la Fundación Hospital San José de Buga **NUNCA SE SUSCRIBIÓ CONTRATO LABORAL NI CONTRACTUAL ALGUNO, ASÍ COMO TAMPOCO EXISTIERON LOS ELEMENTOS ESTRUCTURALES PARA QUE SE CONFIGURARA UN CONTRATO DE TRABAJO ENTRE LA DEMANDANTE Y MI REPRESENTADA**

Por lo tanto y teniendo en cuenta que no existe obligación a cargo de la Fundación Hospital San José de Buga de reconocer emolumento alguno a la demandante por cuanto dichas obligaciones nunca se constituyeron así como tampoco se dieron las condiciones para que se configurara su existencia, quedando claro que la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE está cobrando algo que la Fundación Hospital San José de Buga no le debe, configurándose en consecuencia la presente excepción.

## **4. EXISTENCIA DE CLAUSULA DE RESPONSABILIDAD GENERAL Y EXCLUSIÓN DE LA RELACION LABORAL**

Excepción que se sustenta de conformidad con lo pactado en la Cláusula Séptima del Contrato Sindical No. 02-2019 del 1° de marzo de 2019 suscrito entre la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC y LA FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JOSÉ DE BUGA en donde se pactó lo siguiente:

*"El Sindicato prestará el servicio de acuerdo con las normas legales con libertad, autonomía técnica y administrativa suya y de sus afiliados. El*



Amable y Segura

*Sindicato asume en forma total y exclusiva la responsabilidad que pueda derivarse por la calidad e idoneidad de la ejecución del presente contrato. Además, los afiliados partícipes vinculados por el Sindicato para desarrollar el objeto del presente contrato no tendrán ningún vínculo laboral ni jurídico con EL CONTRATANTE, y por tanto corresponde al Sindicato el pago de las retribuciones y compensaciones a sus afiliados de conformidad al reglamento colectivo. En consecuencia, el presente contrato no constituye vínculo laboral alguno entre los afiliados partícipes de "AGESOC" y EL CONTRATANTE. Por lo tanto, la Organización Sindical de Trabajadores denominada ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC es un administrador de los recursos percibidos en este contrato sindical a favor de sus afiliados partícipes y son representados por su Presidente de Junta directiva, el cual es su Representante Legal y único vocero frente al CONTRATANTE. En consecuencia, EL CONTRATISTA mantendrá indemne al CONTRATANTE de cualquier tipo de reclamación sin importar su naturaleza y origen que le puedan presentar o demandar sus afiliados partícipes con los cuales desarrolle el objeto del presente contrato"*

De conformidad con lo pactado en la citada cláusula quedó claro que no se constituyó vínculo laboral alguno entre los afiliados a la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE - AGESOC y la FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA como contratante de los procesos y subprocesos, siendo en consecuencia la AGREMIACION SINDICAL AGESOC la unica responsables del reconocimiento y pago de todos emolumentos reclamados por sus afiliados.

#### **5. PRESCRIPCIÓN:**

Sin que implique reconocimiento alguno por parte de mi mandante y bajo el **remoto e hipotético caso** que el Despacho encuentre que mi representada tuviere alguna obligación de pago frente a las pretensiones de la demanda, necesario es concluir que dichos derechos se encuentran prescritos a luz del Estatuto Laboral por haber transcurridos más de tres (3) años contados a partir de la fecha de su exigibilidad.

Obsérvese como la señora YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE reclama obligaciones desde el año 2012 las cuales se encuentran prescritas al haber transcurrido más de tres (3) años desde cuando supuestamente se hicieron exigibles.

En virtud de lo anterior procede la exoneración de las pretensiones incoadas, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo que consagra el fenómeno de la prescripción de la siguiente forma: **"Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este Código prescriben en tres años que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal de Trabajo o en el presente estatuto."** y así solicito al despacho se sirva declarar.

#### **5. LA IMNOMINADA:**

Sobre cualquier hecho que resulte y pueda constituirse como excepción: **Que se desprende de todos los hechos exceptivos que sean probados y advertidos en el transcurso del proceso por el Señor Juez, y que resulten favorables para la parte que represento, los cuales solicito sean declarados de oficio al momento de proferir sentencia.**

Para que sean tenidas como tales allego y solicito se decreten las siguientes:

**1. INTERROGATORIOS DE PARTE:**

Sírvase Señor Juez, hacer comparecer a su Despacho a la señora **YULLY ALEJANDRA NUÑEZ SANCLEMENTE** para que en Audiencia Pública, absuelva bajo la gravedad del juramento, el interrogatorio de parte que en forma escrita o verbal he de formularle, sobre los hechos de la demanda, razones y fundamentos de las contestaciones, con la advertencia que su inasistencia convalide y dé por ciertos los hechos materia del cuestionario, para lo cual solito a su Señoría fijar fecha y hora para tal fin. La demandante podrá ser notificada en la siguiente dirección de correo electrónico [yualejo12@hotmail.com](mailto:yualejo12@hotmail.com). Cel: 315-2125895.

Sírvase Señor Juez, hacer comparecer a su Despacho a la señora **ALBA RUTH LIBREROS LOZADA** en calidad de Representante Legal de la ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC parte demandada en el presente proceso, para que en Audiencia Pública, absuelva bajo la gravedad del juramento, el interrogatorio de parte que en forma escrita o verbal he de formularle, sobre los hechos de la demanda, razones y fundamentos de las contestaciones, con la advertencia que su inasistencia convalide y dé por ciertos los hechos materia del cuestionario, para lo cual solito a su Señoría fijar fecha y hora para tal fin. La demandante podrá ser notificada en la siguiente dirección de correo electrónico: [agesoc@hotmail.com](mailto:agesoc@hotmail.com) o a través de su apoderada [juridicoagesoc@gmail.com](mailto:juridicoagesoc@gmail.com)

**2. INTERROGATORIO DE DECLARACIÓN DE LA PARTE REPRESENTADA**

Solicito al Despacho que se cite al Representante Legal de la Fundación Hospital San José de Buga, Doctor **CARLOS GUILLERMO SANCHEZ**, o quien haga sus veces para que absuelva interrogatorio de declaración de parte, sobre los hechos de la demanda y razones y fundamentos de la contestación de la demanda de conformidad con lo establecido en el Artículo 198 del Código General del Proceso. Quien puede ser citado en la Carrera 8 No. 17-52 de la ciudad de Buga. Correo Electronico; [gerente@fhsjb.org](mailto:gerente@fhsjb.org) y [juridico@fhsjb.org](mailto:juridico@fhsjb.org)

**3. DOCUMENTAL:**

Solicito al despacho se tengan como prueba los siguientes documentos, los cuales se aportan así:

1. Poder especial otorgado por el Representante Legal de la Fundación Hospital San José de Buga.
2. Copia del Certificado de Existencia y Representación Legal de la Fundación Hospital San José de Buga.
3. Copia del Contrato Sindical suscrito el día 1° de marzo de 2019 entre la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente -AGESOC y la Fundación Hospital San José de Buga.



4. Copia de la contestación al Derecho de Petición elevado ante la Fundación Hospital San José de Buga por el apoderado de la señora Yully Alejandra Nuñez Sanclemente, fechado al 26 de abril de 2023 y su respectivo comprobante de envío.

#### **4. PRUEBA TESTIMONIAL**

1. Comedidamente solicito llamar a declarar al señor **ORLANDO PEÑA**, mayor de edad, vecino de Buga, a quien se le puede ubicar en la Carrera 8 No. 17-52 de la ciudad de Buga, quien declarará sobre la existencia, contenido, objeto y alcances del Contrato Sindical suscrito entre la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente -AGESOC y la Fundación Hospital San José de Buga, así como de los demás hechos sobre lo cual se da cuenta en el presente escrito de contestación de demanda.

2. Comedidamente solicito llamar a declarar al Doctor **OSCAR ANDRES PRADO TORRES**, mayor de edad, vecino de Buga, a quien se le puede ubicar en la Carrera 8 No. 17-52 de la ciudad de Buga, quien declarará sobre la existencia, contenido, objeto y alcances del Contrato Sindical suscrito entre la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente -AGESOC y la Fundación Hospital San José de Buga, así como de los demás hechos sobre lo cual se da cuenta en el presente escrito de contestación de demanda.

3. Comedidamente solicito llamar a declarar a la señora **LILIANA ORTIZ PEÑA**, mayor de edad, vecina de Buga, a quien se le puede ubicar en la Carrera 8 No. 17-52 de la ciudad de Buga, quien declarará sobre la existencia, contenido, objeto y alcances del Contrato Sindical suscrito entre la Asociación Gremial Especializada en Salud del Occidente -AGESOC y la Fundación Hospital San José de Buga, así como de los demás hechos sobre lo cual se da cuenta en el presente escrito de contestación de demanda.

#### **5. RESERVA DEL DERECHO A INTERROGAR**

Señor Juez me reservo el derecho a interrogar a todas las partes del proceso y a los testigos que vayan a rendir testimonio en el presente proceso, esto con fin de indagar sobre los hechos de la presente demanda y sus contestaciones que sirvan de sustento a la defensa de mi representada.

#### **LLAMAMIENTO EN GARANTIA**

1. Me permito informar al Despacho que mediante escrito separado al texto de la presente contestación de la demanda, estoy presentando Llamamiento en Garantía a la Aseguradora **COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A.**, identificada con NIT No. 860.070.374-9 a fin de que se sirva disponer el trámite correspondiente, conforme lo establece el artículo 64 del Código General del Proceso.

Lo anterior, teniendo en cuenta que la Aseguradora **COMPAÑÍA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A.**, es la entidad Aseguradora del Seguro de Cumplimiento en Favor de Entidades Particulares amparándose el Riesgo de Pago de Salarios y Prestaciones Sociales, siendo Tomador/Garantizado de la Póliza la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC-** y Asegurado/Beneficiario la **FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA** mediante la **Póliza No. 03 CU083198** con vigencia del 31 de enero de 2023 al 28 de febrero de 2026 y que se encontraba vigente para la fecha en que la demandante informa que terminó su vínculo con la **ASOCIACIÓN GREMIAL ESPECIALIZADA EN SALUD DEL OCCIDENTE -AGESOC** (16 de febrero de 2023).

#### ANEXOS

Me permito anexar los siguientes documentos:

1. Los documentos enunciados en el acápite de pruebas.
2. Copia de la contestación de la Demanda para el archivo del juzgado.

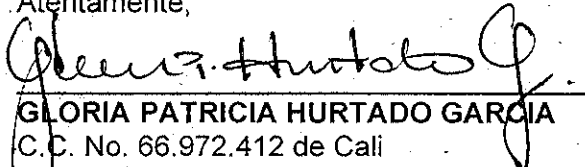
#### NOTIFICACIONES

Mi representada y la suscrita recibiremos notificaciones personales en la Secretaria del Despacho y la demás en la Carrera 8 No. 17 – 52 de Buga, [juridico@fhsjb.org](mailto:juridico@fhsjb.org)

La demandante y su apoderado en las suministradas por éste último en su escrito de demanda.

Del señor Juez con todo respeto,

Atentamente,



**GLORIA PATRICIA HURTADO GARCÍA**  
C.C. No. 66.972.412 de Cali  
T.P. No. 10530 del C.S.J.