

JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI



mcd -

PROCESO ORDINARIO PRIMERA INSTANCIA

76001-31-05-003-2019-00396-00

DEMANDANTE:

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ,
EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO,
LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA,
JUAN DAVID LARGACHA
POSADA, NESTOR RAUL LARGACHA Y
GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL

APODERADO:

DANNY JARAMILLO RAMOS

DEMANDADO:

DISTRIBUIDORA GUIVAL

76001-31-05-003-2019-00396-00

Culpa Patronal

Señor,

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (Reparto)

E. S. D.

ASUNTO: DEMANDA LABORAL POR MUERTE DEL TRABAJADOR

DEMANDANTES:

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ (esposa)
2. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO (hijo)
3. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA (hija)
4. JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijo)
5. NESTOR RAUL LARGACHA (hermano)
6. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL (hermana)

DEMANDADOS: DISTRIBUIDORA GUIVAL. NIT 16589725-8

DANNY JARAMILLO RAMOS, mayor de edad, vecino y residente en Santiago de Cali, identificado con cédula de ciudadanía No.98'387.102 expedida en Pasto – Nariño, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No.106.505 del Consejo Superior de la Judicatura, en desempeño de los poderes conferidos, con facultad especial, amplia y suficiente, obrando en nombre y representación de los demandantes, todos mayores de edad, domiciliados y residentes en la ciudad de Cali – Valle del Cauca, por lo cual solicito sea reconocida personería jurídica necesaria para actuar, presento ante su entidad; **DEMANDA LABORAL POR MUERTE DEL TRABAJADOR**, contra **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, por la muerte violenta del trabajador MANUEL MARIA LARGACHA, quien en desempeño de sus funciones, cayera del segundo piso de la bodega No. **B 8**, de esta empresa, puesto que no existia informacion alguna del proceso desmontaje, aflojamiento de tornillos, tuercas y tablas que sostenian el segundo piso, que dio como resultado el desprendimiento de las tablas que sostenian este piso,

provocando la caída inesperada del trabajador con carga, cayendo al vacío y estrellándose en el piso, generándole lesiones personales graves en su humanidad que terminaron con su vida.

La entidad empleadora demandada en este asunto **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, representada Legalmente por el señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, o por quien haga sus veces en ausencia temporal o definitiva, que previo trámite de Ley para su notificación intervenga en el proceso y agotado los procedimientos legales se hagan las declaraciones conducentes al reconocimiento pecuniario sufrido por los demandantes, perjuicios materiales y morales, actuales y futuros ocasionados por falta de prevención de riesgos laborales, por omisión en el cumplimiento las normas laborales, de prevención y comunicación de los riesgos dentro de la empresa, trabajo en alturas de alto riesgo, omisión en las medidas de seguridad industrial «lo que constituye culpa por negligencia, impericia, imprudencia y violación de reglamentos y normas», trabajo que le compete a la empresa y a la Administradora de Riesgos Laborales, de prever lo previsible, teniendo como base principal la seguridad laboral de sus trabajadores de esta empresa, la señalización de las zonas de riesgo, información y la seguridad industrial de la empresa.

I. HECHOS QUE CAUSARON EL DAÑO

1. El señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, suscribió contrato de trabajo # 14148 el 12 de Septiembre de 2001 y hasta el 31 de diciembre de 2001, con la empresa Distribuidora Guival, representada legalmente por el señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, posteriormente suscribieron:

A. Contrato 12190397, del 01 de Enero al de Diciembre 31 de 2002. (1 folio).

Contratos a término indefinido

- B. #8603548 de Enero 01 de 2003. (1 folio)
- C. #9195564 de Enero 01 de 2004. (1 folio)
- D. #9777333 de Enero 01 de 2005. (1 folio)
- E. #10038885 de Enero 01 de 2006. (1 folio)
- F. #10395442 de Enero 01 de 2007. (1 folio)
- G. #10718653 de Enero 01 de 2008. (1 folio)
- H. # 10883695 de Enero 01 de 2009. (1 folio)
- I. # 11258891 de Enero 01 de 2010. (1 folio)
- J. # 19056344 de Diciembre 31 de 2011. (1 folio)

Contratos a término inferior a un año.

- K. # 20345276 de Enero 01 a Diciembre 31 de 2012. (1 folio)
- L. # 20694414 de Enero 01 a Diciembre de 2013. (1 folio)
- M. # 21037637 de Enero 01 al 31 de Diciembre de 2014.

Contrato a término indefinido

N. # 12439310 suscrito el 16 de Enero de 2015, vigente hasta la fecha del accidente laboral.

2. El día 22 de Julio del año 2016, el señor Manuel María Largacha Rangel, q.e.p.d, salió a trabajar como era su costumbre a eso de las 6:00 am, de su casa ubicada en la calle 71 # 26 E – 54, Barrio Ulpiano Lloreda de Cali, a la empresa Distribuidora Guival, ubicada en la carrera 11B #31-42, bodega No. B 8, trabajo al cual estuvo vinculado por más de 17 años, subordinado al reglamento de esta empresa, desempeñándose como auxiliar de bodega o como Coter, tal y como aparece en el último contrato de trabajo a término indefinido.
3. En esa fecha, siendo aproximadamente las 9:00 AM, la señorita LUZ MARY RIOS, quien para esa fecha se desempeñaba como

secretaria llamó al joven Edward Largacha Fierro, (hijo de la víctima) informándole que su padre sufrió accidente de trabajo, bajando una mercancía de la bodega B8, dentro de empresa Distribuidora Guival, que se había caído y estaba inconsciente, además decía palabras incoherentes, que los bomberos lo atendieron y fue trasladado inmediatamente a la Clínica Nuestra Señora de los Remedios en esta ciudad de Cali, con golpe fuerte en la cabeza y varias partes del cuerpo.

4. De inmediato el Joven Damián, llama a la esposa del trabajador que junto con sus hermanos se trasladan a la clínica Nuestra Señora de Los Remedios, cuando llegaron, en ese momento que estaban bajando de la ambulancia al hoy occiso Manuel María, alcanzaron a mirarlo, esposa e hijos, estaba muy mal herido por el golpe tan fuerte que sufrió en su cabeza, producto de la caída, pero no reconoció a nadie.

Intentaron hablarle no reconoció a ninguno, solo decía incoherencias, el señor Andrés Casaran, también trabajador de la empresa fue quien lo acompañó en la ambulancia, se acercó a lado de la familia del hoy occiso y manifestó lo sucedido que Manuel María, sufrió caída de un segundo piso, (mezzanine) cuando se encontraba cargado, bajando unas cajas, porque la bodega donde él estaba laborando B8, la estaban desmontando, tenía varias tablas sueltas y este hecho no lo informaron. Al rato de haber ingresado a dicha clínica, informan a sus familiares que sufrió trauma craneoencefálico grave, por lo cual lo tenían que pasar a la unidad de cuidados intensivos, además había que operar el cerebro, lo más pronto posible, tal noticia conmocionó a su esposa y a sus hijos, los afectó mucho emocionalmente, pero confiaban en que su esposo, padre y hermano, saldría de este percance, la hospitalización se prolongó y las noticias no eran buenas, estaba en coma inducido, hasta el día 29 de julio 2016, día en el cual les informaron que había fallecido a causa de las lesiones graves

5. Posterior a la muerte de su familiar, cabeza de familia, pilar económico de este hogar, la vida les cambió radicalmente,

afectándolos en su vida diaria, en su vida de relación, porque su esposo, padre y hermano era muy dedicado, a sus hijos, a su esposa, cumplido con sus obligaciones del hogar, consecuente con los proyectos de vida de sus hijos y con sus deberes, amoroso y responsable. Sus hijos ahora ya no pueden continuar con sus proyectos de estudios superiores en la universidad, cómo eran los planes, los recursos del hogar alcanzan únicamente para subsistir, Liset Johanna, no puedo continuar con su tratamiento por el problema cognoscitivo que tiene, discapacidad laboral que ya fue calificada y Edwar Damian y Juan David, les toco renunciar a sus proyectos de ser profesionales universitarios y a la esposa del hoy occiso, le queda muy duro sostener los gastos del hogar, es imposible para ella, asumir el pago de Estudios Universitarios.

6. El sufrimiento por la pérdida de su familiar amado no es necesario probar, es un hecho que se considera probado con la demostración de laso de consanguinidad de cada uno de los demandantes, esto es esposo, padre y hermano, así lo han manifestado las altas cortes, pero es necesario aclarar que a cada uno de los demandantes les hace falta su familiar amando, su esposo, padre, hermano; Cada uno de ellos lamenta y sufre su pérdida diariamente, natural de todo ser humano, esta pérdida repentina, este sentimiento de incapacidad de no poder solucionar lo que paso, el vacío que deja un ser amado y mucho más cuando es un familiar tan cercano, se considera perjuicio moral.
7. Que genero este accidente, Negligencia, imprudencia, descuido y falta de cuidado de su empleador para garantizar los elementos de trabajo y un entorno laboral apropiado y seguro para sus trabajadores. Así lo establece el Decreto Ley 776 de 2002, daño antijurídico, por omisión en la información a los trabajadores de la prevención del riesgo, por la falta de señalización del riesgo laboral, por la falta de un plan de seguridad laboral preventivo, por la falta de cobertura de la seguridad industrial, de la bodega **No. B - 8** de esta empresa y por no prever lo previsible, no actuar con el deber objetivo de cuidado para con los trabajadores de esta empresa, culpa por violación de reglamentos de seguridad industrial e

incumplimiento de las normas y medidas de seguridad, hizo que sucediera este fatal accidente. La no información y señalización de la bodega **No. B - 8**, que estaba en proceso de desmontaje en la estructura del segundo piso, donde laboraban trabajadores, hizo que el señor MANUEL MARIA LARGACHA, confiara en su empresa que permitió la circulación libre de los trabajadores, con la convicción que todo funcionaba bien, normal y en buen estado, el hoy occiso cumpliendo órdenes de su jefe inmediato, de bajar unas cajas del segundo piso, obedeció y cumplió la orden, cuando realizaba esta labor cayo al primer piso, con carga, de forma inesperada, trampa mortal que lo lesiono gravemente su humanidad y termino con su vida, así lo expresa el reporte de accidente de trabajo presentado por la empresa AXA COLPATRIA, seguros laborales.

8. Esta caída sorpresiva, al hundirse las tablas del segundo piso que le servían de apoyo, produjo, varias lesiones personales graves en su humanidad, principalmente fractura en su cráneo, costillas, miembros inferiores, lo cual a corto plazo, lo llevo a su muerte, en la clínica Nuestra Señora de Los Remedios de esta ciudad de Cali, los galenos nada pudieron hacer para salvarle la vida.
9. Falla por parte de la empresa, sus comités de seguridad y de la Administradora de Riesgos Laborales AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A, la falta de prevención, el no actuar con el deber objetivo de cuidado para con los trabajadores de esta empresa, falta de mecanismos de prevención de seguridad industrial, falta de comunicación y socialización de trabajos en la empresa, el no tener las señales que indicaran el riesgo, hizo que esta falta de mantenimiento y/o obra inconclusa se convirtiera en una trampa mortal, no había nada que protegiera al trabajador, que le informara del riesgo inminente, que salvaguardara su integridad personal de tan aparatoso accidente, la caída de un segundo piso con carga, de más de 4 metros, provoco varios golpes fuertes en su humanidad, provocando lesiones personales graves, que terminaron con la vida del señor JOSE MARIA, q. e. p. d, constituyendo culpa grave de la empresa, por muerte del trabajador y por ende

debe reconocer cada uno de los perjuicios causados a los familiares de la víctima, perjuicios materiales, morales, daño a la vida de relación que debe asumir la empresa Distribuidora Guival y solidariamente la Administradora de Riesgos Laborales AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A

10. Su núcleo familiar, esposa e hijos y demás parientes de la víctima, ahora demandantes yacían en su hogar para esa fecha, atendiendo cada una de sus obligaciones, alegres por su esposo, padre y hermano, que ese día salió temprano a laborar como habitualmente lo hacía, nadie esperaba una noticia trágica; Conocido en su trabajo, por su responsabilidad y cumplimiento, por su humanidad, porque compartía con sus compañeros de trabajo hasta sus alimentos, carismático y querido por todos, en su hogar por su compromiso como cabeza de esta familia, sus hijos y esposa tenían dependencia efectiva total, de su subsistencia, además de su amor para con su esposa e hijos y para con sus hermanos; Nadie esperaba un accidente tan grave y con secuelas irreversibles.

Teniendo en cuenta lo anterior solicito se declaren las siguientes:

II. PRETENSIONES

PRIMERA. DECLARAR que el accidente de trabajo acaecido al señor MANUEL MARIA LARGACHA, el 22 de Julio de 2016, dentro de la bodega B8, en horario laboral, quien posterior falleció el 29 de Julio de 2016, en la Clínica Nuestra Señora de los Remedios, convergió culpa exclusiva del empleador; **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8.**

SEGUNDA. Como consecuencia de lo anterior, **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8,** es pecuniaria, laboral y civilmente responsable de los perjuicios materiales y morales ocasionados a los demandantes, por omisión al deber objetivo de cuidado, por no actuar con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus trabajadores y por no aplicar las normas del Código Sustantivo del Trabajo, respecto de la prevención e información de zonas de riesgo, que dieron lugar al accidente de trabajo del señor MANUEL MARIA q.e.p.d.

¿apellido??

TERCERA. Como consecuencia de las declaraciones anteriores **CONDENAR** a pagar el resarcimiento de los perjuicios materiales, a **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, ocasionados al núcleo familiar de la Víctima, Manuel María Largacha, Lucro Cesante y Daño Emergente, actuales y futuros, que han venido padeciendo esposa, hijos y hermanos, como víctimas directamente afectadas, por la dependencia económica que proporcionada que suministraba su padre y esposo, a su hogar, estudio de sus hijos y cubrimiento de sus necesidades básicas, por la suma de **\$241.341.576**, los cuales corresponden a:

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (**\$874.426,00**), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte, nos da un total de **\$241.341.576**

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Salario promedio (\$874.426,00) por 35 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación de esta demanda. **\$ 30.604.910,00**

LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO: Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia y hasta la vida probable del occiso. La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha presentación de la demanda y hasta el promedio de vida es de 239 meses multiplicado por el salario promedio da este valor. **\$208.987.814,00**

CUARTA. Como consecuencia obligada de la declaración que antecede **CONDENAR** a la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, a pagar indemnización plena de perjuicios morales ocasionados a cada uno de los demandantes, la suma equivalente a 100 SMLMV, para la fecha de ejecutoria de la Sentencia y con base en el salario mínimo mensual legal vigente, así:

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ (esposa)	100 SMLMV
2. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO (hijo)	100 SMLMV
3. JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijo)	100 SMLMV
4. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA (hija)	100 SMLMV
5. NESTOR RAUL LARGACHA (hermano)	100 SMLMV
6. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL (hermana)	100 SMLMV

QUINTA. Las Cantidades liquidas en dinero deberán ser canceladas debidamente indexadas desde el momento de su exigibilidad hasta cuando se haga efectivo el pago total de la obligación, dando estricto cumplimiento a la Sentencia Condenatoria

SEXTA. Como consecuencia de todo lo anterior la empresa demandada deberá pagar sobre las pretensiones, los intereses moratorios, desde la fecha de la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatoria y hasta que se haga efectivo el pago total, sobre las cantidades liquidadas de dinero que la sentencia ordene satisfacer a los Demandantes.

SEPTIMO: Condenar y costas, gastos procesales y agencias en derecho, a la entidad demandada, por haber dado lugar a este proceso, por el accidente de trabajo que termino con la vida del señor MANUEL MARIA. q. e. p. d:

III. DESIGNACION DE LAS PARTES y SUS REPRESENTANTES

A. PARTE DEMANDANTE:

Legitimación en Causa Por Activa.

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, inscrita en el tomo 1 – 70, folio 430, del Notaria Tercera del Circulo de Cali, quien actua en su calidad esposa de la victima, con el cual contrajo matrimonio el dia 28 de mayo de 1993, según registro # 1938193 de la notaria primera de Cali y de esa union, de ese amor, procrearon dos hijos LIZETH JOHANA y JUAN DAVID.

2. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, quien actua en su calidad de hijo de la victima, según registro civil de nacimiento No. 12631146 de la Notaria Quinta de Cali.
3. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, quien actua en su calidad de hija de la victima, según registro civil de nacimiento No. 22884335 de la Notaria Decima de Cali.
4. JUAN DAVID LARGACHA POSADA, quien actua en su calidad de hijo de la victima, según registro civil de nacimiento No. 28662789 de la Notaria Decima de Cali.
5. NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, quien actua en su calidad de hermano de la victima, según registro civil de nacimiento No. 535 de la Notaria Primera de Cali.
6. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL, quien actúa en su calidad de hermana de la víctima, según registro civil de nacimiento No. 19003606 de la Notaria Sexta de Cali.

Las anteriores personas, tiene vínculo directo de consanguinidad y afectivo, con la víctima, tal y como se prueba con los registros civiles de nacimiento debidamente aportados.

B. PARTE DEMANDA:

Legitimación en la causa por Pasiva

1. DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8, representada legalmente por el señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, por el vínculo laboral que tenía con la victima desde septiembre 12 de 2001 y hasta el día de su fallecimiento, con contrato laboral a término indefinido.

El señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, Q.E.P.D, trabajo en la empresa Distribuidora Guival, desde el mes de septiembre de 2001 y hasta la fecha del accidente, el último cargo que desempeño fue de COTERO, con un salario básico de \$644.350,00, pesos, más adicionales, con contrato a término indefinido. No. 124.39310, que inicio el 16 de enero de 2015.

IV. FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LAS PRETENSIONES

Dentro de los días siguientes al recibo de esta demanda, por medio de la notificación, los interesados deberán contestar la demanda, exponer las pruebas que pretender hacer valer y el juzgado procederá a fijar primera audiencia de trámite, conciliación y fijación del litigio, saneamiento del proceso, apertura de pruebas.

1. EN CUANTO A LAS DISPOSICIONES VIOLADAS

Se han violado las siguientes disposiciones:

Constitución Política de Colombia

Art. 2, el cual impone a las autoridades la obligación de proteger la vida, honra y bienes de los residentes en Colombia, porque si se hubiesen tomado las precauciones del caso se habrían evitado tan lamentable accidente como el que es objeto de esta demanda y porque es obligación de las empresa privadas, proteger a todos sus trabajadores.

Art 53, Derecho al Trabajo, Lo cual impone derechos y obligaciones para trabajadores y empleadores, entre las cuales está la seguridad dentro de las empresas.

Art 11, derecho a la salud (art 49) de la Constitución Política Nacional establece que el derecho a la vida es inviolable; La nueva Constitución Colombiana vigente relaciona íntimamente el con la protección a la vida.

Lógicamente para el caso que nos ocupa, proteger el lugar de trabajo de las empresas para que las personas circulen con seguridad y disminuyendo los riesgos.

ART. 230 de la Constitución Política.

Artículos 56, 57, 58, 59 y 216, 217, 348 y 349 del Código Sustantivo del Trabajo. Arts. 60, 61, y arts.66 a 145 del C.P.T. y de S.S

Artículo 174, 177, 252 y 392 del C.P.C, 8 de la Ley 153 de 1887 y 63,1524, 2341, 2342, 2343, 2344 y 2356 del Código Civil.

Art 84 de la Ley 9 de 1979; 188 a 191 de la Resolución n.º 2400 de 283 del CGP

Ley 6 del 1945, Ley 100 de 1993 y ley 776 de 2002 para la protección de los trabajadores,

Ley 57 de 1915

Decreto Ley 776 de 2002

Convenio 155 de la Organización Internacional del Trabajo
Jurisprudencia del Corte Suprema de Justicia, Sala Laboral.

En efecto, en la sentencia CSJ SL, 6 mar. 2012, rad. 31948, reiterada más recientemente en la sentencia CSJ SL, 27 agos.2014, rad. 36306, sobre este punto, esta Sala asentó:

“Al respecto debe destacar la Corte que le asiste razón al impugnante, que atribuye al Tribunal el equivocado ejercicio hermenéutico de las normas que se enlistan en la proposición jurídica, pues si bien es cierto que el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo no dispone quiénes están legitimados para demandar el reconocimiento y pago de la indemnización plena y total de perjuicios derivada de la culpa comprobada del empleador en el accidente de trabajo, la ausencia de regulación en ese sentido no puede conllevar a que se restrinja única y exclusivamente respecto de aquellos beneficiarios a que alude el artículo 49 del Decreto 1295 de 1994, en concordancia con el artículo 47 de la Ley 100 de 1993.

Así se afirma, por cuanto la Corte en sentencia del 15 de octubre de 2008, radicación 29970, precisó que en materia de daños o perjuicios materiales ocasionados a terceros por la muerte accidental de una persona, están legitimados para demandar el resarcimiento correspondiente, quienes por tener una relación jurídica con la víctima, sufren una lesión en el derecho que nació de ese vínculo, lo cual quiere decir que para reclamar en dicho caso la respectiva indemnización se requiere probar la lesión del derecho surgido de la relación de interés con la víctima, vale decir, es menester demostrar la dependencia efectiva de su subsistencia, total o parcial, con respecto del causante, excepto que se trate de obligaciones que emanan de la propia ley, como por ejemplo las alimentarias de los padres para con sus hijos menores, caso en el cual no se requiere de prueba.

También se indicó en la memorada providencia que el resarcimiento no es solamente para quien dependiera absolutamente del causante, sino además, para quien tuviera una ayuda, sin cuyo concurso se vea perjudicada; la afectación puede ser total, si el causante proporcionaba un valor que cubría íntegramente los gastos de los beneficiarios, pero también puede ser parcial, si el auxilio o contribución se destinaba a algunos gastos, con una suma fija, o para unas determinadas necesidades, sin dejar de advertirse que en el caso de algunos perjuicios materiales no es necesario ningún tipo de dependencia económica entre el reclamante y la víctima, como cuando se reclama el llamado daño emergente; pero si se trata de lucro cesante, es apenas natural que debe existir algún vínculo económico entre dichas partes, que implique que el reclamante se vea afectado en la forma dicha.

En las condiciones que anteceden, la simple mayoría de edad de los hijos del causante, no es una razón válida y suficiente por sí sola para deslegitimar el reclamo de la eventual indemnización plena y total de los perjuicios ocasionados por el fallecimiento de su progenitor por culpa imputable al empleador, pues la legitimación para esos efectos, está dada para todo aquel que sufra y demuestre el daño que le produjo aquel infortunio laboral en el que perdió la vida el trabajador.....”

En sentencia de la CSJ SL, 6 mar. 2012, rad. 35097, al respecto se precisó: (....) como la demandada era una persona jurídica, la responsabilidad le resultaba atribuible por el hecho de sus agentes o dependientes, toda vez que los actos de los agentes son, a la vez, sus actos propios.

*Y lo anotado es así por cuanto tal afirmación refleja nada más y nada menos que la regla general que, en sentir de la Corte, se desprende del artículo 2349 del Código Civil que consagra la responsabilidad laboral de que aquí se trata -concordante con otras que refieren los efectos de la responsabilidad derivada de institutos jurídicos como la representación laboral o de otros como la **culpa in vigilando o in eligendo** (ejm., art. 32 del C.S.T.)--, pues dicho precepto establece que los empleadores responden del daño causado por sus trabajadores (llámense representantes, dependientes, simples trabajadores o cualquiera otra expresión acorde con lo expuesto por la Corte Constitucional en sentencia C-1235 de 2005), con ocasión del servicio prestado por éstos a aquéllos, daño dentro del cual debe considerarse el que se produce en ejecución del contrato de trabajo titulado en la ley como accidente de trabajo o enfermedad profesional*

Por eso, cumple también precisar que la mentada disposición contiene una excepción particular a la citada regla, o sea, la de que no habrá lugar a la responsabilidad predicada si apareciere Rad. 47907 27 probado que el comportamiento dañino de éstos no fue el propio de su condición o calidad de trabajadores, representantes, dependientes o servidores en general, y que dicho comportamiento no pudo ser previsto o impedido por el empleador no obstante emplear el cuidado ordinario y la autoridad competente para tal efecto.

Excepción que de aparecer probada, como lo ha sostenido la Corte, hará recaer la responsabilidad del daño causado no sobre el empleador o empresario, sino sobre sus representantes, trabajadores, dependientes o servidores.

Por manera que, asienta la Corte, la norma aludida contiene la regla general de responsabilidad patronal frente a los daños causados por sus representantes o dependientes, trabajadores o servidores, pero también la excepción a la misma, la cual, en atención a lo previsto en los artículos 1757 del mismo Código Civil y 177 del Código de Procedimiento Civil, aplicable a los procesos del trabajo por la remisión de que trata el artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, impone al empleador que quiere derruir la aplicación de la indicada regla general en eventos como los de la llamada culpa patronal prevista en disposiciones como los artículos 216 del Código Sustantivo del Trabajo y 12 de la Ley 6ª de 1945, acreditar en el proceso, tanto la conducta impropia de sus servidores, como la de su propia imposibilidad para preverla o impedirla empleando el cuidado ordinario y la autoridad competente a su condición de empleador o empresario. De tal suerte que, atendidas las reglas de la carga de la prueba en los términos precisados para la disposición en cita es que puede concluirse, como ya lo ha asentado de tiempo atrás la jurisprudencia, que la prueba del proceso es la que permite, en principio, establecer la responsabilidad del daño causado en cabeza del empleador o empresario o, en su defecto y al final de las diferentes variables en que tal fenómeno jurídico puede derivar, exclusivamente en la de sus representantes, trabajadores, dependientes o servidores.

V. NEXO CAUSAL ENTRE EL PERJUICIO CAUSADO y la RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA

La normatividad, los límites que se han generado, para erradicar la culpa patronal en su totalidad y así poder garantizar lugares de trabajos aptos y la dotación correcta para que los trabajadores desempeñen sus funciones sin temor a accidentes y riesgos previsible, como es el caso, era obligación de la empresa demandada, de los comités de riesgo como el copaso.

Velar por la seguridad de los trabajadores tal y como indica la Constitución, las leyes y el Convenio 155 de la Organización Internacional del Trabajo, es obligación del empleador. La falta de información del desmontaje del mezzanine del segundo piso de la bodega **No. B - 8**, conllevó al accidente laboral objeto de esta demanda, culpa patronal que obliga a indemnizar a los familiares de la víctima, hoy demandantes en los términos del artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo.

El hoy occiso convivía con su esposa e hijos en su casa ubicada en el barrio calle 71 # 26 E – 54, Barrio Ulpiano Lloreda y algunos los fines de semana compartía con sus hermanos y demás familiares, en su vida de relación era considerado una persona amorosa, trabajadora, ordenada y cumplidora de sus deberes, como ya lo mencione era muy apreciado hasta por sus compañeros de trabajo con los cuales hasta sus alimentos compartía y en lo que podía les colaboraba.

Pero aquel 22 de Julio de 2016, cambio todo, nadie esperaba la noticia que su esposo, padre y hermano, se había accidentado gravemente y que como consecuencia de las fracturas falleció el 29 de Julio de la misma fecha en la clínica nuestra señora de los Remedios de Cali, ya el amigo y familiar no lo verían más, ya no se podía continuar compartiendo la vida, su presencia y compañía, los momentos de familia, los almuerzos, la navidad, el fin de año, el amor, el cariño y la protección como padre y esposo, había terminado, quien brindaba la protección y estudios a sus hijos ya no estaba, se fue de este mundo, se quedaron solos, porque un error de la empresa donde laboraba, que no observo el manual de prevención de riesgos laborales, no vigilo una obra que diariamente utilizan los trabajadores peatonalmente, siendo su deber hacerlo y omitió informar a los trabajadores, para prevenir el accidente fatal, falta al deber objetivo de cuidado que dio al traste con la seguridad patronal, negligencia, impericia, falta de cuidado. ✓

VI. PRUEBAS DOCUMENTALES

A. Con la presente demanda, me permito adjuntar los siguientes documentos:

1. Registro Civil de nacimiento de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA. 20009148. (1 folio). ✓
2. Registro de defunción de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA. 09210817. (1 folio). ✓
3. Solicitud de Registro de defunción 7600160001932016-27852. (1 folio). ✓

4. Certificación de Defunción 81450417 – 8. (1 folio)

Prueba del vínculo de consagunidad - Registro Civil de Nacimiento de:

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, inscrito en el tomo 1 – 70, folio 430, del Notaria Tercera del Circulo de Cali.
2. Registro de Matrimonios, del 28 de mayo de 1.993, del señor MAUEL MARIA LARGACH ARANGEL y MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, No. 1938193 de la Notaria Primera del Circulo de Cali. ✓
3. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, No. 12631146 de la Notaria Quinta del Circulo de Cali. ✓
4. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, No. 22884335, de la Notaria Decima del Circulo de Cali, ✓
5. JUAN DAVID LARGACHA POSADA, No. 28662789 de la Notaria Decima del Circulo de Cali. ✓
6. NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, No. 535 de la Notaria, primera del Circulo de Cali. ✓
7. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL, No. 19003606 de la Notaria Sexta del Circulo de Cali. ✓

B. PRUEBAS DOCUMENTALES ANTICIPADAS.

8. Informe de accidente de trabajo del empleador o contratante del 22 de Julio de 2016. (1 folio). ✓
9. 8 fotografías del mezzanine lugar del accidente. ✓
10. Derecho de petición departamento de bomberos 8 junio de 2017.
11. Contestación derecho de petición
12. Certificado cámara de comercio de la empresa Distribuidora Guival

13. Contrato 14148 de Diciembre 31 de 2001. (1 folio)
14. Contrato 12190397 de Diciembre 31 de 2002. (1 folio)
15. Contrato 8603548 de Enero 01 de 2003. (1 folio)
16. Contrato 9195564 de Enero 01 de 2004. (1 folio)
17. Contrato 9777333 de Enero 01 de 2005. (1 folio)
18. Contrato 10038885 de Enero 01 de 2006. (1 folio)
19. Contrato 10395442 de Enero 01 de 2007. (1 folio)
20. Contrato 10718653 de Enero 01 de 2008. (1 folio)
21. Contrato 10883695 de Enero 01 de 2009. (1 folio)
22. Contrato 11258891 de Enero 01 de 2010. (1 folio)
23. Contrato 19056344 de Diciembre 31 de 2011. (1 folio)
24. Contrato 20345276 de Diciembre 31 de 2012. (1 folio)
25. Contrato 20694414 de Diciembre de 2013. (1 folio)
26. Contrato 21037637 de Enero 01 de 2014. (1 folio)
27. Contrato de trabajo No. 12439310 de Enero 16 de 2015, ✓
28. Oficio de Diciembre 13 de 2016, Liquidación de prestaciones laborales. (3 folios)
29. Reclamación de pago de perjuicios por muerte del trabajador, dirigido a Distribuidora GUIVAL, por correo certificado. (18 folios)
30. Respuesta negativa de reclamación DISTRIBUIDORA GUIVAL (1 folio) ✓
31. Reclamación de pago de perjuicios por muerte de trabajador, dirigido a AXA COLPATRIA, ARL, aseguradora de Riesgos Laborales. (19 folios) ✓
32. Respuesta Reclamación AXA COLPATRIA (1 folio) ✓ <
33. 3 Derechos de petición dirigidos a los Bomberos de Cali. ✓
34. Derecho de petición Dirigido a ARL AXA COLPATRIA ✓
35. Derecho de petición Dirigido a ARL AXA COLPATRIA. ✓
36. Derecho de petición dirigido a la Fiscalía General de la Nación ✓

37. Derecho de petición dirigido a Distribuidora Guival ✓
38. Repuesta de ARL AXA COLPATRIA ✓
39. Declaración jurada de convivencia ✓
40. Contestación Distribuidora Guival ✓

Copia completa del expediente No. 760016000193201627852, el cual adelantaba el Fiscal 14 Seccional Unidad de Vida, por el punible de homicidio, consta de 151 copias, de las cuales se pueden destacar:

41. Reporte inicial del día del fallecimiento (folio 01 al 06) ✓
42. Epicrisis de la clínica los Remedios del día del accidente. (folios 7 al 9). ✓
43. Inspección de cadáver. (folio 10) ✓
44. Noticia criminal página. (folio 14, 15) ✓
45. Informe Ejecutivo. (folio 17 al 20) ✓
46. Informe Pericial de Necropsia No. 2016010176001001894. (folio 24 al 27) ✓
47. Informe investigador de campo – FPJ – 11- (Folio 28 – 36) ✓
48. Solicitud información a los Bomberos de Cali, copia de fotos del accidente e informe. (folio 01) ✓
49. Entrevista del señor JAIRO RUBIANO UREÑA (Supervisor). (Folio 42 – 43) ✓
50. Historia clínica del señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, de la Clínica Nuestra señora de los Remedios, con fecha de ingreso 22 de Julio de 2016 y fecha de salida 29 de Julio de 2016. (40 folios, del 103 al 143) ✓
51. Solicitud de inscripción Registro de Defunción. (01 folio) ✓
52. Informe de accidente de trabajo AXA COLPATRIA (01 folio # 144) ✓

OBJETO DE LAS PRUEBAS ANTICIPADAS. Demostrar que el accidente acaecido el 22 de julio de 2016, en la empresa Distribuidora Guival, fue acaecido como por culpa patronal, ocasionado lesiones personales y posterior muerte de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL; además demostrar posibles

causas de este hecho, circunstancias de hora tiempo y lugar, relación laboral del hoy occiso con la empresa y los hechos relacionados en la demanda.

C. PRUEBAS TESTIMONIALES

Como testigos de las lesiones personales sufridas por la víctima MANUEL MARIA LARGACHA, en horas de trabajo, dentro de la empresa Distribuidora Guival, el día 22 de Julio de 2016, cuando en cumplimiento de una orden de su jefe inmediato, de bajar unas cajas, del mezzanine del segundo piso de la Bodega B8; solicito se llama a declarar a los señores:

JHON JAIRO RUBIANO UREÑA, celular 3176194510, ANDRES CAZARANO y JAVIER ANTONIO CUCALON, LUZ MARY RIOS, quienes pueden ser notificados en la carrera 11 B No. 31-42, Distribuidora Guival, Barrio Municipal. Teléfonos: 448 89 74- 448 94 93 fax: 448 25 76. E-mail: contacto@distribuidoraguival.com.co. Cali – Valle

OBJETO DE LA PRUEBA. Demostrar los hechos narrados en la demanda respecto del accidente acaecido el 22 el julio de 2016 y posibles causas del mismo, circunstancias de hora tiempo y lugar, posibles causad del accidente.

D. PRUEBAS DOCUMENTALES SOLICITAS y ANTICIPADAS

Teniendo en cuenta que los BOMBEROS VOLUNTARIOS de Cali, fueron los primeros que acudieron y atendieron esta emergencia en la bodega **No. B – 8**, de la empresa Distribuidora Guival, se hace necesario llamar a declarar a los funcionarios que participaron en el procedimiento tendiente a salvar del vida del señor MANUEL MARIA LARGACHA; igualmente que esta entidad proporcione el registro fotográfico, de esos hechos.

En este sentido hemos elevado dos derechos de petición, igualmente la Fiscalía de conocimiento, solicito esta información, pero esta entidad no ha contestado. En este contexto, solicito al

señor Juez, **OFICIAR**, requiriendo de esta entidad, remita con destino a este proceso los siguientes documentos:

- Informe con sus anexos y registro fotográfico del accidente ocurrido el día viernes 22 de julio de 2016, a las 9:51 horas, en la empresa distribuidora GUIVAL, ubicada en la carrera 11 B # 31-42. Barrio Municipal de esta ciudad de Cali, donde se atendió la emergencia de la caída del mezzanine del segundo piso, de la bodega **No. B - 8**, del trabajador MANUEL MARIA LARGACHA RENGEL, identificado con cedula de ciudadanía No. 79.107.496; Especificado nombre de los funcionarios de los bomberos que atendieron este suceso, copia del informe y sus anexos y registro fotográfico del accidente.

Lo anterior con el objeto de determinar, estado del mezzanine, de la bodega B8, causa del accidente y pormenores del día de los hechos,

VII. ANEXOS

Con esta demanda anexo los siguientes documentos:

Para su información, acompaño demanda y anexos, copia de demanda y anexos para el traslado, copia simple para el Juzgado, certificado de cámara y comercio de Distribuidora Guival, acompaño esta solicitud (01) cuadernos, (214c/u) folios.

Poderes debidamente autenticados por los demandantes.

VIII. ESTIMACION RAZONADA DE LA CUANTIA

Para efectos de cumplir con la exigencia legal de determinar razonadamente la cuantía y la competencia, me permito manifestar que la acción mayor y para el presente caso la estimo que se causa por concepto de perjuicios materiales la suma de **\$241.341.576,**

IX. COMPETENCIA

Por razones de territorialidad, lugar de los hechos y vecindad de las partes y por la cuantía de la mayor pretensión de esta

demanda, es usted señor Juez, el competente, para conocer de este proceso.

X. NOTA ESPECIAL

Manifiesto bajo la gravedad del juramento que no he presentado otra demanda con base en los mismos hechos y que los demandantes no han recibido indemnización alguna por los perjuicios reclamados, a pesar de haberlos solicitado ante la empresa Distribuidora Guival y ante la ARL AXA COLPATRIA, aseguradora de riesgos laborales.

XI. NOTIFICACIONES Y DIRECCIONES

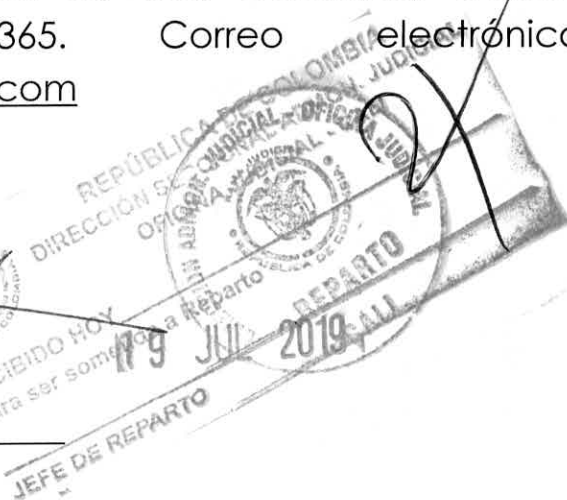
1. A la empresa demandada DISTRIBUIDORA GUIVAL, en la carrera 11B # 31 – 42, Bodega 17, tel. 4488974 – 4489493. e – mail: contacto@distribuidoraguival.com.co en esta ciudad Cali – Valle del Cauca.
2. A los demandantes se los puede notificar en carrera 5 No 12-16, oficina 903, Edificio Suramericana, en esta ciudad de Cali Colombia.
3. Al suscrito en la secretaria del despacho o en mi oficina profesional ubicada en carrera 5 No 12-16, oficina 903, Edificio Suramericana, en esta ciudad de Cali Colombia. Celular: 3155906326 – 3155221365. Correo electrónico. danieljaramilloramos@hotmail.com

Del señor (a) Juez,

DANNY JARAMILLO RAMOS

CC. 98.387.102 de Pasto - Nariño

TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura.



JUZGADO TERCERO LABORAL
DEL CIRCUITO CALI - VALLE

SECRETARIA

En Santiago de Cali 23 JUL 2019

Folios 2019-396-00

Del Libro Radicador No _____ y va al

Despacho

SECRETARIA

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI. (Reparto)

E. S. D.



ASUNTO: PODER ESPECIAL AMPLIO y SUFICIENTE

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, (esposa de la víctima) LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, JUAN DAVID LARGACHA POSADA y EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, (hijos de la víctima), también NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, (hermano de la víctima), todos mayores de edad, identificados con las cédulas de ciudadanía No.66.808.467, No.1.144.200.918, No. 1.144.210.323, No.1.130.637.591 expedidas en Cali – Valle y la CC. No. 19.436.234 expedida en Bogotá. D. C, respectivamente, con domicilio en la ciudad de Cali – Valle, conferimos poder especial amplio y suficiente al abogado **DANNY JARAMILLO RAMOS**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 98.387.102 expedida en Pasto – Nariño, portador de la tarjeta profesional No. 106.505 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nuestro nombre y representación, inicie, tramite, presente y lleve hasta su terminación **PROCESO ORDINARIO LABORAL**, contra el establecimiento de comercio denominado DISTRIBUIDORA GUIVAL - LINCE DISTRIBUCIONES, Nit. 16589725- 8, con matrícula mercantil No. 365602-1 ubicado en la Carrera 11 b No. 31-42 bodega 17 de la ciudad de Cali, representada legalmente por el señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, persona mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 16.589.725, domiciliado y residente en esta ciudad de Cali y actual propietario de la empresa, o por quien haga sus veces, pretendiendo el pago de los perjuicios materiales y morales, actuales y futuros de la siguiente forma: **PRIMERA. DECLARAR** que el accidente de trabajo acaecido al señor MANUEL MARIA LARGACHA, dentro de una bodega y en horario laboral, quien posterior falleció el 29 de Julio de 2016, convergió culpa exclusiva del empleador; **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8. SEGUNDA.** Como consecuencia de lo anterior, **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, es laboral y civilmente responsable de los perjuicios materiales y morales ocasionados a los demandantes, por omisión al deber objetivo de cuidado, por no actuar con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores y por no aplicar las normas del Código Sustantivo del Trabajo, respecto de la prevención e información de zonas de riesgo, que dieron lugar al accidente de trabajo del señor MANUEL MARIA q.e.p.d. **TERCERA.** Como consecuencia de las declaraciones anteriores **CONDENAR** a pagar el resarcimiento de los perjuicios materiales, a **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, por ser laboral y civilmente responsable, de estos perjuicios ocasionados al núcleo familiar de la Víctima, Manuel María Largacha, Lucro Cesante y Daño Emergente, actuales y futuros, que han venido padeciendo esposa, hijos y hermanos, como víctimas directamente afectadas, por la dependencia económica que proporcionada que suministraba su padre y esposo, a su hogar, estudio de sus hijos y cubrimiento de sus necesidades básicas, por la suma de



23

\$241.341.576, los cuales corresponden **a: EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (**\$874.426,00**), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte, nos da un total de **\$241.341.576**. **b: EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Salario promedio (**\$874.426,00**) por 34 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación de esta demanda. **\$ 29.730.484,00**. **c: LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO:** Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia y hasta la vida probable del occiso. La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha presentación de la demanda y hasta el promedio de vida es de 240 meses multiplicado por el salario promedio da este valor. **\$209.862.240,00**. **CUARTA.** Como consecuencia obligada de la declaración que antecede **CONDENAR** a la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, a pagar indemnización plena de perjuicios morales ocasionados a cada uno de los demandantes, la suma equivalente a 100 SMLMV, para la fecha de ejecutoria de la Sentencia y con base en el salario mínimo mensual legal vigente, así:

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ (esposa) 100 SMLMV
2. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO (hijo) 100 SMLMV
3. JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijo) 100 SMLMV
4. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA (hija) 100 SMLMV
5. NESTOR RAUL LARGACHA (hermano) 100 SMLMV
6. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL (hermana) 100 SMLMV

QUINTA. Las Cantidades liquidas en dinero deberán ser canceladas debidamente indexadas desde el momento de su exigibilidad hasta cuando se haga efectivo el pago total de la obligación, dando estricto cumplimiento a la Sentencia Condenatoria. **SEXTA.** Como consecuencia de todo lo anterior la empresa demandada deberá pagar sobre las pretensiones, los intereses moratorios, desde la fecha de la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatoria y hasta que se haga efectivo el pago total, sobre las cantidades liquidadas de dinero que la sentencia ordene satisfacer a los Demandantes. **SEPTIMO:** Condenar y costas, gastos procesales y agencias en derecho, a la entidad demandada, por haber dado lugar a este proceso, por el accidente de trabajo que termino con la vida del señor MANUEL MARIA. q. e. p. d:

Nuestro apoderado queda ampliamente facultado para Conciliar, recibir, transigir, desistir, sustituir, reasumir, renunciar a este poder, y ejecutar a la empresa o entidad que saliera condenada; Si es del caso seguir, a continuación de este proceso el ejecutivo laboral correspondiente y en

24

general, le otórgamos todas las facultades de acuerdo a lo establecido al artículo 77 del Código General del Proceso.

Solicito al señor Juez reconocer personería jurídica a mi procurador Judicial en los términos de este mandato.

Atentamente.

Maria Rocio Posada Ramirez
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467 Exp. en Cali - Valle

LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA
LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA
CC. 1.144.200.918 Exp. en Cali - Valle

Juan David Largacha Posada
JUAN DAVID LARGACHA POSADA
CC. 1.144.210.323 Exp. en Cali - Valle



REPL
NOTA
Dr
Resol

NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

POSADA RAMIREZ MARIA ROCIO

quien exhibió: **C.C. 66808467** de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

ff4243fr2d2rd2cb

CALI 02/07/2019 a las 10:50:43 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

VVSQWIH21DAA9PR



Huella
Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Prevía advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



X Maria Rocio Posada R.

FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA POSADA LIZETH JOHANA

quien exhibió: **C.C. 1144200918** de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

sseexwwfsrwxw4xwsf

CALI 02/07/2019 a las 10:51:05 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

YT21CSW6V443AXPIYN



Huella
Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Prevía advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



X Lizeth JOHANA P.

FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA POSADA JUAN DAVID

quien exhibió: **C.C. 1144210323** de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

iioki89k98k8pk8ia

CALI 02/07/2019 a las 10:51:28 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

D7ZVUS4S6KLIHESXC



Huella
Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Prevía advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



X juandavidposadap

FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA FIERRO EDWAR DAMIAN

quien exhibió: **C.C. 1130637591** de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

vvr3grtbnv3r3tf3vn

CALI 03/07/2019 a las 8:42:47 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

E08150CRXKJ3A8FEP



Huella
Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Prevía advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



Edwar largacha

FIRMA

MARIA CECILIA ALVAREZ PEREIRA
NOTARIA NOVENA DE CALI



REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
Dpto. del Valle del Cauca
Folio Adicional Rubricado
Resolución # 11621 de Dic. 22/2010
Art. 5 Parágrafo 1 de la
Superintendencia de Notariado y Registro

25
REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
Dpto. del Valle del Cauca
Folio Adicional Rubricado
Resolución # 11621 de Dic. 22/2010
Art. 5 Parágrafo 1 de la
Superintendencia de Notariado y Registro

Edwar Damian Largacha F.

EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO
CC. 1.130.637.591 Exp. en Cali - Valle

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
Dpto. del Valle del Cauca
Folio Adicional Rubricado
Resolución # 11621 de Dic. 22/2010
Art. 5 Parágrafo 1 de la
Superintendencia de Notariado y Registro

NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL
CC. 19'436.234 Exp. en Bogotá D. C.

NOTARIA NOVENA DE CALI
notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:


LARGACHA RANGEL NESTOR RAUL
quien exhibió: **C.C. 19436234** de Bogota
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.


yi7njhn76h6mh6yi

CALI 02/07/2019 a las 11:18:20 a. m. MVT


Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

HTTV2UAMX50YTC3Y

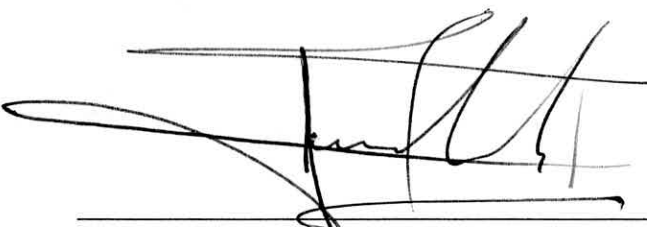



Huella

Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Previo advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83


FIRMA
MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI

Acepto,



DANNY JARAMILLO RAMOS
CC. 98.387.102 Exp. en Pasto - Nariño
TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
CIRCULO DE CALI
Miryan Patricia Barona Muñoz

Señores:

JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

ASUNTO: **PODER**

GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL, mayor de edad, domiciliada y residente en Maliborca España, actuando en mi calidad de hermana de la víctima, identificada como aparece al pie de mi firma, confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado DANNY JARAMILLO RAMOS, mayor de edad domiciliado y residente en esta ciudad de Cali - Valle, identificado como aparece al pie de su firma, abogado titulado y en ejercicio, con tarjeta profesional No. 106. 505 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en mi nombre y representación, inicie, tramite y lleve a su terminación, demanda laboral ordinaria, contra la empresa DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT. 16.589.725- 8, por los perjuicios materiales y morales causados por la muerte en accidente de trabajo de mi hermano señor **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL**, pretendiendo el pago de los perjuicios materiales y morales, actuales y futuros de la siguiente forma: **A. PERJUICIOS MATERIALES. LUCRO CESANTE:** Lo constituyen las sumas dejadas de recibir como consecuencia de la muerte del señor MANUEL MARIA, producido que cada ser humano hace mensualmente, con su trabajo o con sus obligaciones, inversión en su hogar, ayuda, ventaja o beneficio económico a quien se dice perjudicado. **EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (\$874.426,00), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte. **LUCRO CESANTE FUTURO.** Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatorio y hasta la vida probable del occiso. **EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Salario promedio (\$874.426,00) por 14 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación del acuerdo conciliatorio o pago voluntario. **\$ 12.241.964,00 LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO:** La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha de la presentación de la reclamación o solicitud de acuerdo conciliatorio, o pago voluntario, hasta el promedio de vida es de 260.2 meses multiplicado por el salario promedio da este valor. **\$ 227.525.645. B. PERJUICIOS MORALES.** Solicito por concepto de perjuicios morales por la muerte de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, para cada uno de sus familiares los siguientes montos en salario mínimo legal. Los perjuicios morales son los que afectan aspectos íntimos sentimentales o afectivos, la personalidad, la integridad personal corporal, la integridad familiar, el daño a la vida de relación, esos momentos que se comparten en familia, ese sufrimiento por la pérdida de un familiar, ser amado, que resulta imposible calcular en un valor económico, pero que la Ley lo ha definido en salarios mínimos, por lo anterior solicito el resarcimiento a cada uno de los

perjudicados, se pague la indemnización de la siguiente forma: **1.** Para la señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, en su calidad de ESPOSA de la víctima, la suma de **100 SML.** **2.** Para la señorita LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJA de la víctima, la suma de **100 SML.** **3.** Para el joven JUAN DAVID LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de **100 SML.** **4.** Para el joven EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de **100 SML.** **5.** Para el señor NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, en su calidad de hermano de la víctima, la suma de **100 SML.** **6.** Para la señorita GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL, en su calidad de Hermana de la víctima, la suma de **100 SML.**

TOTAL

600 S. M. L. -

El Doctor JARAMILLO RAMOS, queda ampliamente facultado para recibir el pago de las sentencias de primera y segunda instancias, como indemnización integral de los perjuicios causados, también queda facultado para ejecutar, transigir, desistir, conciliar, renunciar, sustituir, reasumir, presentar recursos de Ley y todas las potestades necesarias para el ejercicio pleno del derecho, en especial la defensa de mis derechos laborales, frente al proceso en mención y demás facultades establecidas en el artículo 70 del C. P. C.

Atentamente,



GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL

CC. 31'885366 Exp. en caii.

Acepto,



DANNY JARAMILLO RAMOS

CC. 98'387.102 Exp. en Pasto - Nariño
TP. 106. 505 del C. S de la Judicatura

CONSULADO GENERAL DE COLOMBIA
PALMA DE MALLORCA - ESPAÑA
RECONOCIMIENTO DE FIRMA
REC. DE FIRMA EN DOCUMENTO PRIVADO

En la ciudad de PALMA DE MALLORCA el 22 marzo 2018 01:01 PM compareció ante el cónsul: GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL identificado(a) con CÉDULA DE CIUDADANIA 31885366, CALI, quien manifestó que la firma y huella que aparece en el presente documento son suyas y que asume el contenido del mismo. Con destino a: A QUIEN INTERESE.

El Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia, no asume responsabilidad por el contenido del documento.



Firma del Interesado

MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES DE COLOMBIA
JUAN DAVID MONCALEANO PRADO
ENCARGADO DE FUNCIONES CONSULARES
Firmado Digitalmente



D2-ÍNDICE DERECHO

Derechos	EUR 26,00
FONDO ROTATORIO	EUR 17,00
TIMBRE	EUR 9,00
Fecha de Expedición:	22 marzo 2018

Impresión No.: 1

La autenticidad de este documento puede ser verificada en: <http://verificacion.cancilleria.gov.co>
Código de Verificación: FDSDW7131160

REPUBLICA DE COLOMBIA
REGISTRO CIVIL

Superintendencia de Notariado y Registro

REGISTRO DE NACIMIENTO

IDENTIFICACION No.

1	Parte básica	2	Parte compl.
61	05	22	

20009148

3	Clase (Notaría, Alcaldía, Corregiduría, etc.)	4	Municipio y Departamento, Intendencia o Comisaría	5	Código
	NOTARIA PRIMERA.		CALI VALLE.		6301

SECCION GENERAL

6	Primer apellido	7	Segundo apellido	8	Nombres
	LARGACHA.		RANGEL.		MANUEL MARIA.
9	Masculino o Femenino	10	<input checked="" type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	11	Día
	MASCULINO.				22
12	Mes	13	Año		
	MAYO.		1.961		
14	País	15	Departamento, Int., o Com.	16	Municipio
	COLOMBIA.		VALLE.		CALI

SECCION ESPECIFICA

17	Clínica, hospital, dirección de la casa, vereda, corregimiento, etc., donde ocurrió el nacimiento	18	Hora
	AC.		
19	Documento presentado—Antecedente (Cert. médico, Acta parroq. etc.)	20	Nombre del profesional que certificó el nacimiento
	PARTIDA DE BAUTIZO.		
21	Apellidos (de soltera)	22	Nombres
	RANGEL.		HEROINA.
23	Identificación (clase y número)	24	Nacionalidad
			COLOMBIANA.
25	Apellidos	26	Nombres
	LARGACHA ALVAREZ.		ANTONIO JOSE.
27	Identificación (clase y número)	28	Nacionalidad
			COLOMBIANA.

29	Identificación (clase y número)	30	Firma (autógrafa)
	CC19.436.234 BOGOTA		<i>Nestor Raul Largacha</i>
31	Dirección postal y municipio	32	Nombre
	CARR 26 56 34.		
33	Identificación (clase y número)	34	Firma (autógrafa)
35	Domicilio (Municipio)	36	Nombre
37	Identificación (clase y número)	38	Firma (autógrafa)
39	Domicilio (Municipio)	40	Nombre
41	(FECHA EN QUE SE SIENTA ESTE REGISTRO)	42	Firma (autógrafa)
43	Día	44	Mes
	16		marzo
45	Año	46	
	1.993		

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL

LA NOTARIA PRIMERA ENCARGADA DEL CIRCULO DE CALI
CERTIFICA QUE EL PRESENTE REGISTRO CIVIL ES FIEL COPIA DEL
ORIGINAL QUE REPOSA EN ESTA NOTARIA Y SE EXPIDE A
SOLICITUD DEL INTERESADO PARA FINES LEGALES

ARTICULO 115, DECRETO 1260 DE 1970

19 JUN. 2019

YOLANDA RICO BRAVO

NOTARIA PRIMERA ENCARGADA DEL CIRCULO DE CALI



RECONOCIMIENTO DE HIJO NATURAL

Para efecto del artículo primero (1o.) de la Ley 75 de 1968, reconozco al niño a que se refiere esta acta como mi hijo natural, en cuya constancia firmo:

(59)

Firma del padre que hace el reconocimiento

(60)

Firma del funcionario ante quien se hace el reconocimiento

(61) NOTAS

Contrato matrimonial civil escritura N° 1598
El día 28 de Mayo de 1993 en la notaría
Primera de Cali: Con: MARIA ROSA ROSADA
RAMIREZ.

31 MAYO 1993



**NOTARIA PRIMERA
CALI
EN BLANCO**

LA NOTARIA PRIMERA ENCARGADA DEL CIRCULO DE CALI
CERTIFICA QUE EL PRESENTE REGISTRO CIVIL ES FIEL COPIA DEL
ORIGINAL QUE REPOSA EN ESTA NOTARIA Y SE EXPIDE A
SOLICITUD DEL INTERESADO PARA FINES LEGALES

19 JUN 2019

ARTICULO 115, DECRETO 1260 DE 1970

YOLANDA RICO BRAVO

NOTARIA PRIMERA ENCARGADA DEL CIRCULO DE CALI



REPÚBLICA DE COLOMBIA



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

REGISTRO CIVIL DE DEFUNCIÓN

Indicativo
Serial

09210817

Datos de la oficina de registro							
Clase de oficina:	Registraduría	Notaría	<input checked="" type="checkbox"/>	Consulado	Corregimiento	Insp. de Policía	Código
País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía							
COLOMBIA - VALLE - CALI							

Datos del inscrito	
Apellidos y nombres completos	
LARGACHA RANGEL MANUEL MARIA	
Documento de identificación (Clase y número)	Sexo (en letras)
CC 79.107.496	MASCULINO

Datos de la defunción	
Lugar de la defunción: País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía	
COLOMBIA VALLE CALI	
Fecha de la defunción	Hora
Año 2016 Mes JUL Día 29	
Número de certificado de defunción	
1932016-27852	
Presunción de muerte	
Juzgado que profiere la sentencia	Fecha de la sentencia
	Año Mes Día
Documento presentado	Nombre y cargo del funcionario
Autorización Judicial <input checked="" type="checkbox"/> Certificado Médico <input type="checkbox"/>	FISCALIA

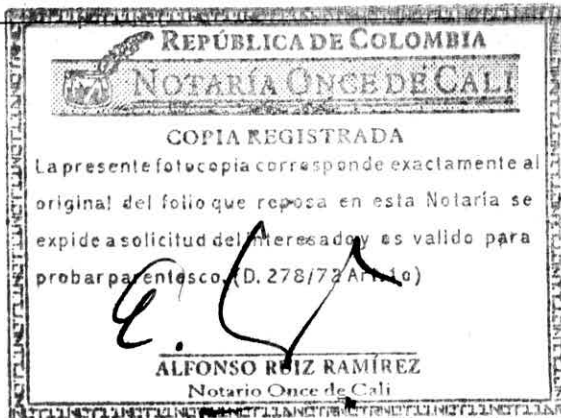
Datos del denunciante	
Apellidos y nombres completos	
AQUITE CERON RODRIGO	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma
CC 16.677.509	

Primer testigo	
Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

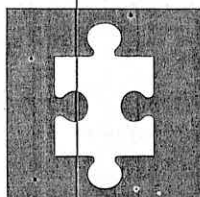
Segundo testigo	
Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

Fecha de inscripción	Nombre y firma del funcionario que autoriza
Año 2016 Mes AGO Día 01	LUZ STELLA MONTAÑA TUNO

ESPACIO PARA NOTAS	
ASENTADO MEDIANTE AUTORIZACION JUDICIAL, ALEXANDER SUAREZ PENAGOS, ASISTENTE DE FISCAL II, UNIDAD DE REACCION INMEDIATA - CALI. RCS	



31 OCT 2018



FISCALÍA
GENERAL DE LA NACIÓN

30

Santiago de Cali, 30 de Julio de 2016
DS-06-21-SSFSC- 3952

Señores,

REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
Seccional Cali

Ciudad

Asunto: Solicitud Inscripción Registro de Defunción
Sboa: 7600160001932016-27852


Cordial Saludo

Comedidamente me permito solicitar a ustedes, se sirvan hacer inscripción del registro de defunción correspondiente al ciudadano cuyos datos personales relaciono a continuación:

Nombres	MANUEL MARIA
Apellidos	LARGACHA RANGEL
Identificación	C.C. # 79'107.496, expedida en Bogotá D.C.
Natural de	Cali (Valle)
✓ Fecha de Nacimiento	Mayo 22 de 1961
Edad	55 Años
Nombres de los Padres	Antonio José Largacha y Heroína Rangel (Fdos)
Estado Civil	Casado
Profesión	N/A
Grado de Instrucción	Educación Media
Ocupación	Auxiliar de Bodega
Residencia	Carrera 1 A # 55-35, Casa F1, Barrio Los Andes - Cali (Valle)
Teléfono	31 54132860
Fecha de la muerte	VER FORMATO DANE
Manera de la muerte	VER FORMATO DANE

Agradezco a ustedes, se sirvan hacer enviar copia del registro a la Unidad de Fiscalía Seccional de Vida e Integridad Personal de Cali.

Atentamente


ALEXANDER SUAREZ PENAGOS
ASISTENTE DE FISCAL II
UNIDAD DE REACCION INMEDIATA - CALI

UNIDAD DE REACCION INMEDIATA
CALLE 10 No.6-25 - CALI - VALLE
TELEFAX 6204400
www.fiscalia.gov.co



República de Colombia



31

Ministerio de la Protección Social

CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN
ANTECEDENTE PARA EL REGISTRO CIVIL

CONFIDENCIAL

Los datos que el DANE solicita en este formulario, son estrictamente confidenciales están protegidos bajo reserva estadística por la Ley 79 de 1993, Artículo 5.º.

NÚMERO DEL CERTIFICADO
DE DEFUNCIÓN

81450417 - 8

(Consulte instrucciones al respaldo)

I. INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DONDE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN			
Departamento <u>Valle del Cauca</u>		Municipio <u>Cali</u>	
ÁREA DONDE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN		TIPO DE DEFUNCIÓN	FECHA EN QUE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN
<input checked="" type="checkbox"/> Cabecera municipal		<input type="checkbox"/> Fetal	<u>2016</u> Año
<input type="checkbox"/> Centro poblado _____ Inspección, congegimiento o caserio		<input checked="" type="checkbox"/> No fetal	<u>07</u> Mes
<input type="checkbox"/> Rural disperso			<u>29</u> Día
HORA EN QUE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN			
<input type="checkbox"/> Sin establecer			
SEXO DEL FALLECIDO	APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) DEL FALLECIDO (TAL COMO FIGURAN EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)		
<input checked="" type="checkbox"/> Masculino	Primer apellido <u>Largacha</u> Segundo apellido <u>Kangel</u>		
<input type="checkbox"/> Femenino	Primer nombre <u>Manuel</u> Segundo nombre <u>Maná</u>		
<input type="checkbox"/> Indeterminado			
TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DEL FALLECIDO		NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DEL FALLECIDO (TAL COMO FIGURA EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)	PROBABLE MANERA DE MUERTE
<input type="checkbox"/> Registro civil <input type="checkbox"/> Tarjeta de identidad <input checked="" type="checkbox"/> Cédula de ciudadanía		<u>79107496</u>	<input type="checkbox"/> Natural <input checked="" type="checkbox"/> Violenta
<input type="checkbox"/> Cédula de extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte <input type="checkbox"/> Sin información			<input type="checkbox"/> En estudio

DATOS DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN

APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) TAL COMO FIGURAN EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD			
Primer apellido <u>Chaverra</u> Segundo apellido <u>Palma</u>		Primer nombre <u>Jhony</u> Segundo nombre <u>Fernando</u>	
TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN (TAL COMO FIGURA EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)	PROFESIÓN DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN	REGISTRO PROFESIONAL
<input checked="" type="checkbox"/> Cédula de ciudadanía <input type="checkbox"/> Pasaporte	<u>87064936</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Médico <input type="checkbox"/> Enfermero(a)	<u>52523/2010</u>
<input type="checkbox"/> Cédula de extranjería		<input type="checkbox"/> Auxiliar de enfermería <input type="checkbox"/> Promotor(a) de salud	
LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO		FIRMA DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN	
Departamento <u>Valle del Cauca</u>		<u>Jhony - I. Chaverra</u>	
Municipio <u>Cali</u>			
<u>2016</u> Año <u>07</u> Mes <u>30</u> Día			

NOMBRE
Y APELLIDO DEL
REGISTRADO

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ

32

En la República de Colombia Departamento de 1 Valle del Cauca

Municipio de Cali

a 23 del mes de Enero de mil novecientos 72

se presentó el señor Roberto Horacio Ramirez mayor de
edad, de nacionalidad Col. natural de Andes (Ant.) domiciliado
en Cali y declaró: Que el día 26

del mes de Enero de mil novecientos 70 siendo las
8 de la pm nació en Barrio Alfonso López

del municipio de Cali República de Colombia un niño de
sexo fem. a quien se le ha dado el nombre de MARIA ROCIO

hijo Legítima del señor Fabio Posada de 35 años de edad,
natural de Andes (Ant.) República de Colombia de profesión Agricultor

y la señora Maria del Carmen Ramirez de 32 años de edad, natural de
Andes República de Col. de profesión Hogar siendo

abuelos paternos Roberto Posada - Maria de los Angeles Henao

y abuelos maternos Roberto Ramirez - Esther Ramirez

Fueron testigos

En fe de lo cual se firma la presente acta.

El declarante, Roberto Ramirez 1412882 de Peralonso (Cds.-
(con cédula N°)

El testigo, Roberto Ramirez C# 2853342 de Bogotá
(con cédula N°)

El testigo, Roberto Ramirez C# 6286133 de Cerrito.
(con cédula N°)

(firma y sello del funcionario ante quien se hace el registro)

Para efectos del artículo segundo (2o.) de la ley 45 de 1936, reconozco al niño a que se refiere esta
Acta como hijo natural y para constancia firmo.

(firma del padre que hace el reconocimiento)

(firma de la madre que hace el reconocimiento)

(firma y sello del funcionario ante quien se hace el reconocimiento)

En la ciudad de Cali, a 23 de Enero de 1972, se presentó el señor Roberto Horacio Ramirez, mayor de edad, de nacionalidad Colombiana, natural de Andes (Antioquia), domiciliado en Cali, y declaró: Que el día 26 del mes de Enero de mil novecientos 70, a las 8 de la tarde, nació en el Barrio Alfonso López, del municipio de Cali, República de Colombia, un niño de sexo femenino, a quien se le ha dado el nombre de MARIA ROCIO, hija legítima del señor Fabio Posada, de 35 años de edad, natural de Andes (Antioquia), República de Colombia, de profesión Agricultor, y la señora Maria del Carmen Ramirez, de 32 años de edad, natural de Andes, República de Colombia, de profesión Hogar, siendo abuelos paternos Roberto Posada - Maria de los Angeles Henao, y abuelos maternos Roberto Ramirez - Esther Ramirez. Fueron testigos: Roberto Ramirez, C# 1412882 de Peralonso (Cds.-), con cédula N°; Roberto Ramirez, C# 2853342 de Bogotá, con cédula N°; Roberto Ramirez, C# 6286133 de Cerrito, con cédula N°. Para efectos del artículo segundo (2o.) de la ley 45 de 1936, reconozco al niño a que se refiere esta Acta como hijo natural y para constancia firmo.

EL NOTARIO TERCERO DE CALI

CERTIFICA

QUE EL PRESENTE REGISTRO ES FIEL Y AUTENTICA COPIA DE SU ORIGINAL QUE APARECE INSCRITO AL TOMO 1-70 FOLIO 480 DE ESTA NOTARIA Y QUE EL SUSCRITO HA TENIDO A LA VISTA VALIDO PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES (Ley 2a/76)

01 NOV 2018

CALI _____

NOTARIO 3 DE CALI



Decreto 278 Art 1. de 1972 A petición del
interesado inscrito X o su representante _____
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
C.C. 66 306 467
Se expide para Trámite legal

EN BLANCO
NOTARIA TERCERA

EN BLANCO
NOTARIA TERCERA

EN BLANCO
NOTARIA TERCERA

REPUBLICA DE COLOMBIA
REGISTRO CIVIL

Superintendencia de
Notariado y Registro

REGISTRO DE MATRIMONIOS

FECHA EN QUE SE SIENTA ESTE REGISTRO

1 Día 28 2 Mes MAYO 3 Año 1.993

1938193

OFICINA DE REGISTRO	4 Clase (Notaría, Alcaldía, Inspección, etc.) NOTARIA PRIMERA.....	5 Código 6301	6 Municipio y departamento, Intendencia o Comisaría CALI VALLE!.....
---------------------	---	------------------	---

DATOS DEL MATRIMONIO	7 País COLOMBIA!!!...	8 Depto., Int. o Comisaría VALLE.....	9 Municipio CALI.....
	10 Clase de matrimonio Civil <input checked="" type="checkbox"/> Católico <input type="checkbox"/>	11 Oficina o sitio de celebración (juzgado, parroquia) NOTARIA PRIMERA DE CALI.....	12 Nombre del funcionario o párroco NOTARIOE. JAIME ESCOBAR
	FECHA DE CELEBRACION		DOCUMENTO QUE ACREDITA EL MATRIMONIO
	13 Día 28 14 Mes MAYO 15 Año 1.993	16 Clase Acta parroquial <input type="checkbox"/> Escr. de protocolización <input checked="" type="checkbox"/>	17 Número 1.598 18 Notaría PRIMERA.....

DATOS DEL CONTRAYENTE	19 Primer apellido LARGACHA	20 Segundo apellido RANGEL.....	21 Nombres MANUEL MARIA.....
	FECHA DE NACIMIENTO		25 IDENTIFICACION
	22 Día 22 23 Mes MAYO 24 Año 1.961	26 ESTADO CIVIL ANTERIOR Soltero <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Viudo <input type="checkbox"/> Divorciado <input type="checkbox"/> Especifique	
	27 Oficina !..	28 Lugar CALI	29 Número de registro ..

DATOS DE LA CONTRAYENTE	30 Primer apellido POSADA.....	31 Segundo apellido RAMIREZ.....	32 Nombres MARIA ROCIO.....
	FECHA DE NACIMIENTO		36 IDENTIFICACION
	33 Día 26 34 Mes ENERO 35 Año 1.970	37 ESTADO CIVIL ANTERIOR Soltero <input type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/> Viudo <input type="checkbox"/> Divorciado <input type="checkbox"/> Especifique	
	38 Oficina ..	39 Lugar CALI	40 Número de registro 1..

PADRES DEL CONTRAYENTE	41 Nombres y apellidos del padre ANTONIO JOSE LARGACHA.....	42 Nombres y apellidos de la madre HEROINA RANGEL.....
	43 Nombres y apellidos del padre FABIO POSADA.....	44 Nombres y apellidos de la madre MARIA DEL CARMEN RAMIREZ.....

DENUNCIANTE	45 Nombres y apellidos MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL.	46 Firma (autógrafa) <i>Manuel Maria Largacha Rangel</i>
	47 Identificación (clase y número) C.C.No.79.107.496 DE ENGATIVA..	

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL

Forma DANE IP20-0 X/79.

JAIME ESCOBAR RAMIREZ
NOTARIO PRIMERO
ENCARGADO

48 Firma (autógrafa) y sello del funcionario ante quien se hace el registro



NOTA: SI EMPLEA ESTA PARTE DEL FOLIO, DEBE VOLTEAR EL PAPEL CARBON

CAPITULACIONES MATRIMONIALES	65) Lugar otorgamiento escritura	66) Notaria No.	67) Número de escritura	68) Fecha otorgamiento de la escritura		
				Día	Mes	Año

HIJOS LEGITIMADOS POR EL MATRIMONIO	69) Nombres	70) Identificación (clase y número)	71) Folio registro nacimiento

PROVIDENCIAS	72) Tipo de providencia	73) No. Escritura o Sentencia	74) Notaría o Juzgado	77) Firma del funcionario ante quien se hace el registro
	75) Lugar de otorgamiento	76) Fecha de otorgamiento		
		Día	Mes	Año
	72) Tipo de providencia	73) No. Escrit. o Sentencia	74) Notaría o Juzgado	77) Firma del funcionario ante quien se hace el registro
	75) Lugar de otorgamiento	76) Fecha de otorgamiento		
		Día	Mes	Año
	72) Tipo de providencia	73) No. Escrit. o Sentencia	74) Notaría o Juzgado	77) Firma del funcionario ante quien se hace el registro
	75) Lugar de otorgamiento	76) Fecha de otorgamiento		
		Día	Mes	Año

78) NOTAS

OFICINA
DE RE-
GISTRODATOS
DEL
MATRI-
MONIODATOS
DEL
CONTRA-
YENTEDA
DE LA
CONTRA-
YENTEPADRES
DEL
CONTRA-
YENTE
PADRES
DE LA
CONTRA-
YENTEDENUN-
CIANTE

OF

09

OFICINA REGISTRO CIVIL	3 Clase (Notaría, Alcaldía, Corregimiento, etc.) NOTARIA QUINTA	4 Municipio y Departamento, Intendencia o Comisaría CALI (VALLE DEL CAUCA)	5 Código 6305
------------------------	---	--	-------------------------

SECCION GENERAL			
INSCRITO	6 Primer apellido LARGACHA	7 Segundo apellido PIERRO	8 Nombres EDWAR DAMIAN
SEXO	9 Masculino o Femenino MASCULINO	10 <input checked="" type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	11 Día 12 Mes 28 FEBRERO
LUGAR DE NACIMIENTO	14 País COLOMBIA	15 Departamento, Int. o Com. VALLE DEL CAUCA	16 Municipio CALI

SECCION ESPECIFICA			
DATOS DEL NACIMIENTO	17 Clínica, hospital, dirección de la casa, vereda, corregimiento, etc., donde ocurrió el nacimiento CENTRO HOSPITAL JOAQUIN PAZ BORRERO	18 Hora 830pm	
	19 Documento que certificó el nacimiento (Antecedente, Acta parroquial, etc.) CERTIFICADO ENFERMERA	20 Nombre del profesional que certificó el nacimiento MARIA CONSUELO	
MADRE	22 Apellidos (de soltera) PIERRO SAAVEDRA	23 Nombres FABIOLA	
	25 Identificación (clase y número) c.cno 31. 901. 993 de cali	26 Nacionalidad COLOMBIANA	
PADRE	28 Apellidos LARGACHA RANGEL	29 Nombres MANUEL MARIA	
	31 Identificación (clase y número) c.cno 79- 107-496 de cundinamarca	32 Nacionalidad COLOMBIANA	
		33 Profesión u oficio VENDEDOR AMBULANTE	

DENUNCIANTE	34 Identificación (clase y número) c.c 79. 107. 496 de cundinamarca	35 Firma (autógrafa) <i>Manuel L. Largacha</i>
	36 Dirección postal y municipio carrera 26 no 56 -a34 nueva floresta	37 Nombre MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL
TESTIGO	38 Identificación (clase y número)	39 Firma (autógrafa)
	40 Domicilio (Municipio)	
TESTIGO	42 Identificación (clase y número)	41 Nombre
	44 Domicilio (Municipio)	43 Firma (autógrafa)
FECHA DE INSCRIPCION	FECHA EN QUE SE SIENTA ESTE REGISTRO: 46 Día 47 Mes 48 Año 28 MARZO 1.988	

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL





Republica de Colombia
Notaria 5 de Cali
Gloria Marina Restrepo Campo

Que el presente Registro Civil de *Nacimiento*
es copia autentica del original que reposa
en el archivo de esta Notaria, y obra en el señal
No. *12631145* expedida para *transite*

Artículo 110 Decreto 1260 de 1970 Art. 21 Ley 969/2005
Santiago de Cali, *04 AGO 2016*

(61) NOTAS

(59) Firma del padre que hace el reconocimiento
(60) *MANUEL LAZARACHO*

1-2631146

OFICINA REGISTRO CIVIL	3 Clase (Notaria, Alcaldia, Corregiduria, etc.) NOTARIA QUINTA	4 Municipio y Departamento, Intendencia o Comisaria CALI (VALLE DEL CAUCA)	5 Código 6305
------------------------------	--	--	-------------------------

SECCION GENERICA

6 Primer apellido
MARTINEZ

7 Segundo apellido
CASTRO

8 Nombres
GIOVANNY

REPUBLICA DE COLOMBIA
REGISTRO CIVIL

REGISTRO DE NACIMIENTO

IDENTIFICACIÓN No
1 Parto básico 2 Parto común
95.01.23 99110

22884335

1 Notaría, Gobernación, Registraduría, etc.
NOTARIA DÉCIMA

4 Municipio y Departamento
CALI VALLE.

5 Código
9800

SECCIÓN GENERAL

6 Primer apellido
LARGACHA

7 Segundo apellido
POSADA.

8 Nombres
LIZETH JOHANA.

9 Masculino o Femenino
FEMENINO.

10 Masculino ☐ Femenino ☒

11 Día 12 Mes
23 ENERO.

13 Año
1.995

14 País
COLOMBIA

15 Departamento
VALLE

16 Municipio
CALI.

SECCIÓN ESPECÍFICA

17 Clínica, Hospital, dirección de la casa, vereda, corregimiento, etc., donde ocurrió el nacimiento
I. S. S.

18 Hora
5:10PM.

19 Documento presentado. Antecedente (Cari. médico, Acta partur. etc.)
CERTIFICADO DE NACIMIENTO.

20 Nombre del profesional que certificó el nacimiento
FIRMA ILEGIBLE.

21 No. licencia

22 Apellidos (si soltera)
POSADA RAMIREZ.

23 Nombres
MARIA ROCIO.

24 Edad
25.

25 Identificación (clase y número)
C.C.#66.808.467 CALI V.

26 Nacionalidad
COLOMBIANA

27 Profesión u oficio
OPERARIA.

28 Apellidos
LARGACHA RANGEL.

29 Nombres
MANUEL MARIA.

30 Edad
34.

31 Identificación (clase y número)
C.C.#79.107.496 SFE.DE BOGOTA.

32 Nacionalidad
COLOMBIANO.

33 Profesión u oficio
MECANICO.

34 Identificación (clase y número)
C.C.#79.107.496 SFE.DE BOGOTA.

35 Firma (autógrafa)
p Manuel largacha

36 Dirección postal
CRA.26#56A-34 NVA.FLORESTA.

37 Nombre
MANUEL MARIA LARGACGA RANGEL.

38 Identificación (clase y número)
-

39 Firma (autógrafa)
-

40 Domicilio (Municipio)
-

41 Nombre
-

42 Identificación (clase y número)
-

43 Firma (autógrafa)
-

44 Domicilio (Municipio)
-

45 Nombre
-

46 Día 47 Mes 48 Año
05 JULIO. 1.995

49 Nombre del funcionario ante quien se hace el registro
Firma (autógrafa) y sello del funcionario ante quien se hace el registro
MARIA VICTORIA GARCIA GARCIA
Notaria Encargada
REGISTRO CIVIL

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA DÉCIMA DE CALI
CERTIFICA

Que a petición del interesado ☒ inscrito ☐ o su representante sr(a) Ule Rocío Posada R. se expide la presente partida que es su fiel y autentica copia del original que aparece en el serial adjunto. Esta copia fue solicitada para ES VALIDO PARA FRAMITES LEGALES y se presentará en FRAMITES LEGALES

NOTA: las copias del registro civil de nacimiento tendrán plena validez para todos los efectos sin importar la fecha de su expedición.
DCTOS. 1268/78, ART. 115 Y 278/72, ART. 1 LEY 962/05
VÁLIDO PARA ESTABLECER PARENTESCO.

Fecha: 1 FEB 2017

NOTARIA DÉCIMA DE CALI
Dpto. Del Valle del Cauca
MARIA VICTORIA GARCIA GARCIA
Notaria Encargada
REGISTRO CIVIL

59

Parte de

en la forma siguiente:

Firma del Padre
Nro. Documento de Identidad
Nombre Completo del Padre

Firma del hijo
Nro. Documento de Identidad
Nombre Completo de la Madre

Dirección Residencial

Dirección Residencial

Nombre del hijo que quien se ha reconocido

60 Nombre del hijo que quien se ha reconocido

61 NOTAS

Area for notes or additional information.

REGISTRO CIVIL DE NACIMIENTO

REPUBLICA DE COLOMBIA



ORGANIZACIÓN TERRITORIAL
REGISTRACIÓN CIVIL DE COLOMBIA

NIP

① Parte básica

② Parte complementaria

99 04 05

36

③ INDICATIVO SERIAL
28662789

SECCION GENERAL

OFICINA DE REGISTRO CIVIL
④ Oficina: notario, Registraduría del Estado Civil, Inspección, Corregimiento
NOTARIA DECIMA. - - -
⑤ Departamento: Inspección, Corregimiento
CALI VALLE. - - - - -
⑥ Código
9800

DATOS DEL INSCRITO
⑦ APELLIDO(S) Y NOMBRE(S)
Primer apellido: LARGACHA. - - Segundo apellido: POSADA. - - - Nombre(s): JUAN DAVID. - - -
⑧ SEXO
Masculino ☒ Femenino ☐
⑨ FECHA DE NACIMIENTO
Año 1.999 Mes 04 Día 05
⑩ LUGAR DE NACIMIENTO
País: COLOMBIA. Departamento: VALLE. Municipio: CALI. Inspección o corregimiento:

SECCION ESPECIFICA

DATOS DEL NACIMIENTO
⑪ Organismo de salud o dirección de la casa donde ocurrió el nacimiento
CLINICA RAFAEL URIBE U. - - -
⑫ Hora: 09 Minutos: 50 AM ☐ PM ☒
⑬ Tipo sanguíneo
Grupo: R.H.:
⑭ Documento antecedente presentado (certificado de nacido vivo, número, documento auténtico, acta religiosa)
CERTIFICADO DE NACIMIENTO.
⑮ Nombre de quien expide el certificado
FIRM A ILEGIBLE.
⑯ Número de registro de la profesión:

DATOS DE LOS PADRES DEL INSCRITO
⑰ APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) DE LA MADRE (apellidos de soltera)
Primer apellido: POSADA. - Segundo apellido: RAMIREZ. Nombre(s): MARIA ROCIO. - - -
⑱ Edad al momento del parto
29 Años
⑲ Documento de identificación (clase y número)
C.C.No.66.808.467
⑳ Nacionalidad(es)
COLOMBIANA.
㉑ Dirección domicilio
CRA.26 No.56A-34
㉒ APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) DEL PADRE
Primer apellido: LARGACHA. Segundo apellido: RANGEL. Nombre(s): MANUEL MARIA. - - -
㉓ Edad al momento de nacimiento
37 Años
㉔ Documento de identificación (clase y número)
C.C.No.79.107.496
㉕ Nacionalidad(es)
COLOMBIANA.
㉖ Dirección domicilio
CRA.26 No.56A-34

DATOS DECLARANTE
㉗ Apellidos y nombre(s)
LARGACHA RANGEL MANUEL MARIA.
Domicilio (dirección o municipio)
CRA.26 No.56A-34 EVA. FLORES
Documento de identificación (clase y No.)
C.C.No.79.107.496
Firma
Firma
DATOS TESTIGO
㉘ Apellidos y nombre(s)
Documento de identificación (clase y No.)
Firma
Firma
DATOS TESTIGO
㉙ Apellidos y nombre(s)
Documento de identificación (clase y No.)
Firma
Firma

FECHA DE INSCRIPCION
Año 1.999 Mes 04 Día 13
③ Nombre y firma autógrafo de la declarante o del representante legal
ALVARO GENTERIA MANTILLA
NOTARIO

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL



REPÚBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA DÉCIMA DE CALI

CERTIFICA

Que a petición del interesado 5 inscrito o su representante sr(a) Juan David Largacha se expide la presente partida que es su fiel y auténtica copia del original que aparece en el serial adjunto. Esta copia fue solicitada para

ES VALIDO PARA

y se presentará en TRAMITES LEGALES

NOTA: las copias del registro civil de nacimiento tendrán plena validez para todos los efectos sin importar la fecha de su expedición.
DCTOS. 1268/78, ART. 115 Y 278/72, ART. 1 LEY 962/05
VÁLIDO PARA ESTABLECER PARENTESCO.

Fecha: 20 FEB 2017



RECONOCIMIENTO DE HIJO EXTRAMATRIMONIAL

12 Para efecto de la Ley 75 de 1968 reconozco a la persona a la que se refiere esta acta como hijo extramatrimonial, en cuya constancia firmo, a los _____ días del mes de _____

Firma del padre

Firma de la madre

No. y clase de documento de identificación

No. y clase de documento de identificación

Nombre completo del padre

Nombre completo de la madre

Dirección residencial

Dirección residencial

13 Nombre y firma del funcionario ante quien se hace el reconocimiento

14 NOTAS

NOTARIA 1a.

37

REGISTRO NUMERO

531

Señor Raúl Fargallo

En la República de Colombia, Departamento del Valle del Cauca, Municipio de Cali, a los 30 días del mes de mayo de mil novecientos sesenta y 60 se presentó en esta Notaría

Manuel M. Fargallo mayor de edad y vecin de Cali y declaró: que el día 22 del mes de mayo de 1960 siendo las 4 a.m. nació en Matanzas del Muni-

cipio de Cali Departamento de Valle

República de Colombia, un niño de sexo masculino a quien

se le ha dado el nombre de Señor Raúl

hijo legítimo del señor Antonio José

Fargallo de 30 años de edad, natural de Cali

Departamento de Valle República de Colombia,

de profesión Albanista y de la señora Aracely

Rangel de 25 años de edad, natural de

Matanzas Departamento de Quindío, Repú-

blica de Colombia, de profesión oficios de su hogar; siendo abuelos paternos,

Manuel M. Fargallo y abuelos maternos,

Antonio José Manuel Antonio

Fargallo Manuel Antonio

El Declarante, Manuel M. Fargallo

Testigo, _____

Testigo, _____

Marco Antonio Guerrero

MARCO ANTONIO GUERRERO
Notario lo. de Cali

El exponente declara además, que para los efectos del artículo 20 de la Ley de 1936, reconoce al niño a quien se refiere el acta anterior natural, y en constancia firma con el Notario, que da fe.

Notario lo. de Cali

LA NOTARIA PRIMERA DEL CIRCULO DE CALI
CERTIFICA QUE EL PRESENTE REGISTRO CIVIL ES FIEL COPIA DEL
ORIGINAL QUE REPOSA EN ESTA NOTARIA Y SE EXPIDE A
SOLICITUD DEL INTERESADO PARA FINES LEGALES
ARTICULO 115, DECRETO 1260 DE 1970

31 OCT. 2018

ELIZABETH VARGAS BERMUDEZ
NOTARIA PRIMERA DEL CIRCULO DE CALI



38



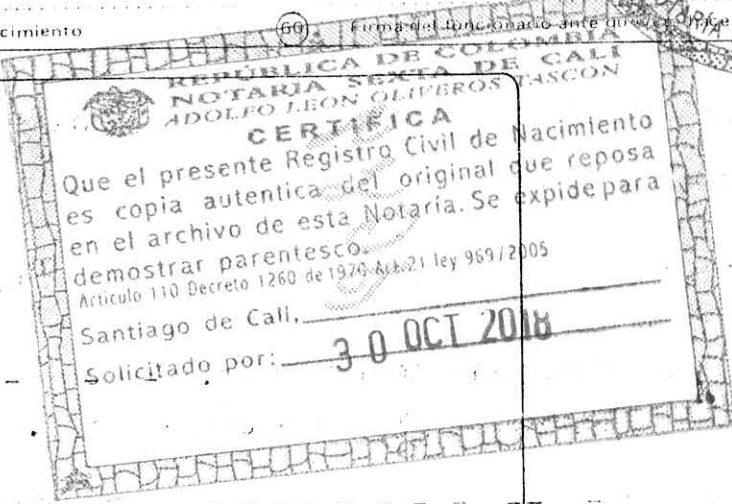
DIALES O		ENERO. 01	FEBRERO. 02	MARZO. 03	ABRIL. 04	MAYO. 05	JUNIO. 06	JULIO. 07	AGOSTO. 08	SEPT. 09	OCTUBRE. 10	NOV. 11	DIC. 12
<div style="text-align: center;"> REPUBLICA DE COLOMBIA REGISTRO CIVIL Superintendencia de Notariado y Registro 19003606 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> REGISTRO DE NACIMIENTO MV </div> <div> IDENTIFICACION No (1) Parte básica (2) Parte compl. 6 2 0 9 1 4 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> NOTARIA SEXTA </div> <div> CALI (VALLE) </div> <div> Código 9690 </div> </div>													
SECCION GENERAL													
(6) Primer apellido		(7) Segundo apellido		(8) Nombres									
LARGA CHA		RANGEL		GLORIA STELLA									
(9) Masculino o Femenino		(10) <input type="checkbox"/> Masculino <input checked="" type="checkbox"/> Femenino		(11) Día		(12) Mes		(13) Año					
FEMENINO				14		SEPTIEMBRE		1.962					
(14) País		(15) Departamento, Int., o Com.		(16) Municipio									
COLOMBIA		VALLE		CALI									
SECCION ESPECIFICA													
(17) Clínica, hospital, dirección de la casa, vereda, corregimiento, etc., donde ocurrió el nacimiento		(18) Hora											
HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL MLE.													
(19) Documento presentado—Antecedente (Cert. médico, Acta parroq. etc.)		(20) Nombre del profesional que certificó el nacimiento		(21) No. licencia									
ACTA PARROQUIAL IGLESIA SAN JUDAS TADEO.													
(22) Apellidos (de soltera)		(23) Nombres		(24) Edad actual									
RANGEL		HEROINA.		30									
(25) Identificación (clase y número)		(26) Nacionalidad		(27) Profesión u oficio									
NO PRESENTO.		COLOMBIANA		HOGAR									
(28) Apellidos		(29) Nombres		(30) Edad actual									
LARGACHA ALVAREZ.		ANTONIO JOSE.		30									
(31) Identificación (clase y número)		(32) Nacionalidad		(33) Profesión u oficio									
NO PRESENTO.		COLOMBIANA		CONSTRUCTOR									
(34) Identificación (clase y número)		(35) Firma (autógrafa)											
cc# 19.436.234 DE BOGOTA.													
(36) Dirección postal y municipio		(37) Nombre											
CRA 26 #56A34 BARRIO NUEVA FLORESTA		NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL.											
(38) Identificación (clase y número)		(39) Firma (autógrafa)											
(40) Domicilio (Municipio)		(41) Nombre											
(42) Identificación (clase y número)		(43) Firma (autógrafa)											
(44) Domicilio (Municipio)		(45) Nombre											
(FECHA EN QUE SE SIENTA ESTE REGISTRO)													
(46) Día		(47) Mes		(48) Año									
05		ABRIL		1.993									
ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO CIVIL ENCARGADO													

Carlos E. Navarro
 NOTARIO E. DE CALI
 Form. 1993

RECONOCIMIENTO DE HIJO NATURAL

Para efecto del artículo primero (1o.) de la Ley 75 de 1968, reconozco al niño a que se refiere esta acta como mi hijo natural, en cuya constancia firmo.

Firma del padre que hace el reconocimiento



Ana Lucia Correa Pérez
 Notaria Sexta Encargada

REPUI

Superintend

9003

Clase (Notari

NOTAR

Primer apelli

CUBIDI

Masculino o

MASCU

País

COLOM

Clinica, hosp

HOSPIT

Documento

CERTIF

Apellidos (d

SALDA

Identificaci

NO PRE

Apellidos

CUBIDE

Identificaci

C.C. #

Identificaci

C.C. #

Dirección

D/ 26p

Identificaci

Domicilio

Identificaci

Domicilio

(FE

Día


25

ORIGINAL PA

INFORME DE ACCIDENTES DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

El informe de accidentes de trabajo deberá diligenciarse en forma completa, por parte del empleador, contratante o de sus respectivos representantes o delegados, sus variables no podrán ser modificadas por persona o entidad alguna.

39

EPS A LA QUE ESTA AFILIADO		COMFENALCO VALLE E.P.S.		CÓDIGO EPS	EPS012	ARL A LA QUE ESTA AFILIADO	COLPATRIA	CÓDIGO ARL	4		
AFP A LA QUE ESTA AFILIADO		COLPENSIONES		SEGURO SOCIAL	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	CUAL?	COLPENSIONES		CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL		
006											
I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA											
TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL		(1) EMPLEADOR <input checked="" type="checkbox"/> (2) CONTRATANTE <input type="checkbox"/> (3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO <input type="checkbox"/>		SEDE PRINCIPAL - NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA		empresas dedicadas al comercio al por mayor de productos diversos ncp incluye solamente empresas dedicadas a la venta de materiales para construcción con autotransporte		CÓDIGO			
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		VALENCIA VICTORIA GUILLERMO		TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		16589725			
DIRECCIÓN		KRA 11 B NO 31 42 BOG 17		TELÉFONO		4488974		FAX 0			
CORREO ELECTRÓNICO (MAIL)		beatrizemicolta@gmail.com		MUNICIPIO		CÓDIGO		76			
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR		VALENCIA VICTORIA GUILLERMO		¿SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL?		SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>		CÓDIGO			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DEL CENTRO DE TRABAJO		empresas dedicadas al comercio al por mayor de productos diversos ncp incluye solamente empresas dedicadas a la venta de materiales para construcción con autotransporte		CÓDIGO		3519002					
DIRECCIÓN		KRA 11 B NO 31 42 BOG 17		TELÉFONO		4488974		FAX 0			
DEPARTAMENTO		VALLE		CÓDIGO		76		MUNICIPIO			
								CÓDIGO			
								76001			
								ZONA U <input checked="" type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>			
II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTO											
TIPO DE VINCULACIÓN		(1) PLANTA <input checked="" type="checkbox"/> (2) MISIÓN <input type="checkbox"/> (3) COOPERADO <input type="checkbox"/> (4) ESTUDIANTE O APRENDIZ <input type="checkbox"/> (5) INDEPENDIENTE <input type="checkbox"/>		CARGO		AUXILIAR DE BOD					
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA (Solo para independiente)				CÓDIGO							
NOMBRE COMPLETO		MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		FECHA DE NACIMIENTO		22/05/1961		SEXO M <input checked="" type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>			
TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NIT <input type="checkbox"/> CC <input checked="" type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NU <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/>		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		79107496		TELÉFONO			
								4489417			
DIRECCIÓN		calle 71 266 54		DEPARTAMENTO		VALLE		CÓDIGO			
								76			
								MUNICIPIO			
								CÓDIGO			
								76001			
								ZONA U <input checked="" type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>			
OCUPACION HABITUAL		Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles		CÓDIGO		000083		TIEMPO OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE			
								22 días - 199 meses			
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA		01/10/2015		SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL)		\$689,455.00		JORNADA DE TRABAJO HABITUAL			
								(1) DIURNO <input checked="" type="checkbox"/> (2) NOCTURNO <input type="checkbox"/> (3) MIXTO <input type="checkbox"/> (4) TURNOS <input type="checkbox"/>			
III. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE											
FECHA DEL ACCIDENTE		22/07/2016		HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS)		09:30		DÍA DE LA SEMANA EN QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE			
								Viernes			
¿ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL?		(1) SI <input checked="" type="checkbox"/> (2) NO <input type="checkbox"/>		CUAL? (SOLO EN CASO NEGATIVO)				JORNADA EN QUE SUCEDE			
								(1) NORMAL <input checked="" type="checkbox"/> (2) EXTRA <input type="checkbox"/>			
TIPO DE ACCIDENTE		(1) VIOLENCIA <input type="checkbox"/> (2) TRÁNSITO <input type="checkbox"/> (3) DEPORTIVO <input type="checkbox"/> (4) RECREATIVO O CULTURAL <input type="checkbox"/> (5) PROPIOS DEL TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/>		CÓDIGO		0		TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE			
								02 horas - 30 minutos			
¿CAUSÓ LA MUERTE DEL TRABAJADOR?		(1) SI <input type="checkbox"/> (2) NO <input checked="" type="checkbox"/>		DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE		VALLE		CÓDIGO			
								76			
ZONA DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE		U <input checked="" type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>		LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE		(1) DENTRO DE LA EMPRESA <input checked="" type="checkbox"/> (2) FUERA DE LA EMPRESA <input type="checkbox"/>		CÓDIGO			
								76001			
INDIQUE CUAL SITIO:		(1) ALMACENES O DEPÓSITOS <input type="checkbox"/> (2) ÁREAS DE PRODUCCIÓN <input type="checkbox"/> (3) ÁREAS RECREATIVAS O DEPORTIVAS <input type="checkbox"/> (4) CORREDORES O PASILLOS <input type="checkbox"/> (5) ESCALERAS <input type="checkbox"/> (6) PARQUEADEROS O ÁREAS DE CIRCULACIÓN VEHICULAR <input type="checkbox"/> (7) OFICINAS <input type="checkbox"/> (8) OTRAS ÁREAS COMUNES <input type="checkbox"/> (9) OTRO: <input type="checkbox"/>									
TIPO DE LESIÓN:		(10) FRACTURA <input type="checkbox"/> (20) LUXACIÓN <input type="checkbox"/> (25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACIÓN DE MÚSCULO O TENDÓN SIN HERIDA <input type="checkbox"/> (30) CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO <input checked="" type="checkbox"/> (40) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (exclusión a pérdida de ojo) <input type="checkbox"/> (41) HERIDA <input type="checkbox"/> (50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño) <input type="checkbox"/> (55) GOLPE O CONTUSIÓN O APLASTAMIENTO <input type="checkbox"/> (60) QUEMADURA <input type="checkbox"/> (70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA O ALERGIA <input type="checkbox"/> (80) EFECTO DEL TIEMPO, CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE <input type="checkbox"/> (81) ASFIXIA <input type="checkbox"/> (82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD <input type="checkbox"/> (83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN <input type="checkbox"/> (90) LESIONES MÚLTIPLES <input type="checkbox"/> (99) OTRO: <input type="checkbox"/>									
PARTE DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO:		(1) CABEZA <input type="checkbox"/> (1.12) OJO <input type="checkbox"/> (2) CUELLO <input type="checkbox"/> (3) TRONCO (Incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pelvis) <input type="checkbox"/> (3.32) TORAX <input type="checkbox"/> (3.33) ABDOMEN <input type="checkbox"/> (4) MIEMBROS SUPERIORES <input type="checkbox"/> (4.46) MANOS <input type="checkbox"/> (5) MIEMBROS INFERIORES <input type="checkbox"/> (5.56) PIES <input type="checkbox"/> (6) UBICACIONES MÚLTIPLES <input checked="" type="checkbox"/> (7) LESIONES GENERALES U OTRAS <input type="checkbox"/>									
AGENTE DEL ACCIDENTE (CON QUE SE LESIONÓ EL TRABAJADOR):		(1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS <input type="checkbox"/> (2) MEDIOS DE TRANSPORTE <input type="checkbox"/> (3) APARATOS <input type="checkbox"/> (3.36) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS <input type="checkbox"/> (4) MATERIALES O SUSTANCIAS <input type="checkbox"/> (44) RADIACIONES <input type="checkbox"/> (5) AMBIENTE DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> (6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales) <input type="checkbox"/> (7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS <input type="checkbox"/> (6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS <input type="checkbox"/>									
MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE:		(1) CAÍDA DE PERSONAS <input checked="" type="checkbox"/> (2) CAÍDA DE OBJETOS <input type="checkbox"/> (3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES <input type="checkbox"/> (4) ATRAPAMIENTOS <input type="checkbox"/> (5) SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO <input type="checkbox"/> (6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON TEMPERATURA EXTREMA <input type="checkbox"/> (7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA ELECTRICIDAD <input type="checkbox"/> (8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS O RADIACIONES O SALPICADURAS <input type="checkbox"/> (9) OTRO: <input type="checkbox"/>									
IV. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE											
DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL ACCIDENTE											
TRABAJADOR EN CARGUE DE MERCANCIA, CAE DE UN SEGUNDO PISO, TABLAS SIN AJUSTAR											
PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE											
HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>											
NOMBRE COMPLETO		TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO					
NOMBRE COMPLETO		TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO					
RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)											
NOMBRE COMPLETO		BEATRIZ MICOLTA		TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO			
FIRMA o SELLO:				RECURSOS HUMANOS							
 SEGUROS DE VIDA ARL 22/07/2016 10:22:00 RECIBIDO PARA ESTUDIO				REPORTE No. 20160058434 FECHA DE RECEPCIÓN: 22/07/2016 10:22:00 a.m. AXA COLPATRIA ARL							



41





Actualizado
en 1996
Ley 50/90

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

42

NOMBRE DEL EMPLEADOR DISTRIBUIDORA GUIVAL	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B N 31-42 BOD 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CRA 39 # 46B -13
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI MAYO 22/1.961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO 286.000 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES SEPTIEMBRE 12/2.001
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CRA 11B N 31-42	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI
TERMINO INICIAL DEL CONTRATO (Anotar el convenido inferior a un año)	VENCE EL DIA DICIEMBRE 31/2.001

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a no prestar directa ni indirectamente laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, Título VII del C.S.T. Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los y II del Título VIII del C.S.T.

TERCERA: DURACION DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá por un período igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cuando éste sea.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley, así como los correspondientes recargos nocturnos, reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como que.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contra turnos y dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ídem.

SEXTA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un período de prueba de _____ días, que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato, ni excede de dos (2) meses. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay nuevo período de prueba, de acuerdo con lo previsto en el Art. 78 del C.S.T., modificado por el Art. 7º de la Ley 50/90. Durante este período tanto EL EMPLEADOR como EL TRABAJADOR podrán terminar el contrato en cualquier tiempo, sin que se cause el pago de indemnización alguna, en forma unilateral, de conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3º del Decreto 2351/65.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califican en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto las graves violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. Si el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último caso, el trabajador, tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión de ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo a la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicios u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado o prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito AL EMPLEADOR cualquier cambio de dirección como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha indicadas a continuación:

CIUDAD Y FECHA: **CALI, SEPTIEMBRE 12/2.001.**

Continúa al dorso



Todos los
derechos
Reservados

EMPLEADOR _____ EL TRABAJADOR Manuel Gonzalez
NIT. 16589.725 C.C. Nº 79.107.496
GO _____ TESTIGO _____
C.C. Nº _____

Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán firmarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Los trabajadores pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. **Trabajo sucesivos:** Posibilidad creada por la ley 50/90 para las empresas, para nuevas actividades que se establezcan a partir de dicha Ley. Para este evento, el trabajador correspondiente podría quedar así:

2. **Trabajo en turnos:** Si las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana. Para estos casos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por días o festivos, sino que su salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria. Por cada turno en dominical o festivo, tendrá derecho a un (1) día de descanso. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA de este contrato.

3. **Valoración del salario en especie:** la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

“El suministro de _____ se valora en \$ _____”

4. **Posibilidad de pactar salario integral:** A partir de la ley 50/90, cuando EL TRABAJADOR devengue un salario ordinario superior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, pueden las partes acordar un salario integral que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho EL TRABAJADOR, exceptuando las vacaciones. (Contrato de Trabajo con Salario Integral, Referencia Minerva 11-01).

5. **Beneficios o auxilios acordados:** de conformidad con la ley 50/90, es posible pactar determinados beneficios o auxilios acordados contractual o convencionalmente no de carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, primas extralegales, de servicios, de navidad, etc. En este caso la cláusula podría usarse así:

“Si ninguno de los pagos enumerados en el Art. 128 del C.S.T. (modif. Ley Art. 15), tienen carácter de salario. Igualmente se acuerda que _____”



Ley 50/90

12190397

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

43

NOMBRE DEL EMPLEADOR DISTRIBUIDORA GUIVAL	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B # 31-42 BOD. 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CRA 39 # 46B-13
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22/1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO \$309.000 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES ENERO 1/2002
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI
TERMINO INICIAL DEL CONTRATO (Anotar el convenido inferior a un año)	VENCE EL DIA DICIEMBRE 31/2002

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T.

TERCERA: DURACION DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. Vacaciones y Prima de Servicios. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que éste sea.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibídem.

SEXTA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un período de prueba de _____ días, que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato, ni excede de dos (2) meses. Durante este período, tanto EL EMPLEADOR como EL TRABAJADOR podrán terminar el contrato en cualquier tiempo, sin que se cause el pago de indemnización alguna, en forma unilateral, de conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3º del Decreto 617/54. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay nuevo período de prueba, de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 78 del C.S.T., modificado por el Art. 7º de la Ley 50/90, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente, este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al EMPLEADOR cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos, la última que haya reportado por escrito al EMPLEADOR.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: CALI	FECHA: ENERO 1/2002
------------------------	-------------------------------

LEGIS

Todos los
derechos
Reservados





Ley 50/90

8603548

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR Cr. 11 B #31-42 BODEGA 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA	DIRECCION DEL TRABAJADOR Cr. 39 #46B-13
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, 22 DE MAYO DE 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO 332.000.00 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES 1 DE ENERO DE 2003
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario en los turnos y dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibídem.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato. EL TRABAJADOR podrá dar por terminado el presente contrato mediante aviso escrito al EMPLEADOR con antelación no inferior a treinta (30) días. En caso de no dar el TRABAJADOR el aviso, o darlo parcialmente, deberá al EMPLEADOR una indemnización equivalente a treinta (30) días de salario o proporcional al tiempo faltante, deducible de sus prestaciones sociales; este descuento se depositará a órdenes del Juez mientras la justicia decide, todo de conformidad con el numeral 5º del Art. 6º de la Ley 50/90 que modificó el Art. 64 del C.S.T.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al EMPLEADOR cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos, la última que haya reportado por escrito al EMPLEADOR.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: 1 DE ENERO DE 2003
---------------------------------	----------------------------------



8-30203

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO

EMPLEADOR: COMUNIDAD EDUCATIVA VICTORIA

TRABAJADOR: MANUEL LOGOCELA

FECHA: 15-05-90

LUGAR: BOGOTÁ

OBJETO: TRABAJO DE OFICINA

VALOR: 1.500.000

MONEDA: COP

FECHA DE VIGENCIA: 15-05-90

FECHA DE EXPIRACION: 15-05-91

FECHA DE RENOVACION: 15-05-91

FECHA DE CANCELACION: 15-05-91

FECHA DE SUSPENSIÓN: 15-05-91

FECHA DE RESCISIÓN: 15-05-91

FECHA DE EXTINCIÓN: 15-05-91

FECHA DE TERMINACIÓN: 15-05-91

FECHA DE CANCELACIÓN: 15-05-91

FECHA DE SUSPENSIÓN: 15-05-91

FECHA DE RESCISIÓN: 15-05-91

FECHA DE EXTINCIÓN: 15-05-91

FECHA DE TERMINACIÓN: 15-05-91

EL EMPLEADOR

C.C. 6 NIT

EL TRABAJADOR

C.C. Nº

MANUEL LOGOCELA

79.103.496

TESTIGO

TESTIGO

C.C. Nº

C.C. Nº

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Posibilidad creada por la ley 50/90 para las empresas, factorías o nuevas actividades que se establezcan a partir de dicha Ley. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así:

"Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana. Para estos turnos, no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos, sino que su salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA de este contrato."

2. Definición de pagos no salariales: Queda expresamente previsto que ninguno de los pagos efectuados por el EMPLEADOR al TRABAJADOR que corresponda a los enumerados por el Art. 128 del C.S.T. (modif. Ley 50/90 Art. 15) tiene carácter salarial. Igualmente se precisan tendrá carácter de salario ni se tendrá como base para liquidar acreencias laborales, según lo dispone el citado Art. 15 de la Ley 50/90: (enunciarlos)

3. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, salvo que haya sido materia de exclusión salarial, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso, este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de (indicar la especie) _____ se valorará en \$ _____ mensuales."

4. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, cuando EL TRABAJADOR devengue un salario ordinario superior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, pueden las partes acordar un salario integral que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargo y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho EL TRABAJADOR, exceptuando las vacaciones. (Contrato de Trabajo con Salario Integral, Referencia Minerva T1-01).



Ley 789/2002

9195584

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B # 31-42 Bod 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL LARGACHA FMANUEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR Cra 39 # 46B-13
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 de 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO \$358.000.00 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES 1 DE ENERO DE 2004
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso e tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

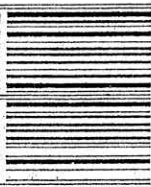
DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: 1 DE ENERO DE 2004
------------------------------------	-------------------------------------



EL EMPLEADOR

C.C. A.N.H.

EL TRABAJADOR

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional,

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

1. ...

2. ...

4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valora en \$ _____"

5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunerera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones,



Ley 789/2002

9777333

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

AG

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA **11B # 31-42 Bod 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CRA 26 # 56A-34
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 de 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO \$381.500.00 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES ENERO 1 de 2005
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno, o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado; b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los costos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: ENERO 1 de 2005
------------------------------------	----------------------------------

EL EMPLEADOR

C.C. 6 NIT.

TESTIGO

C.C. N°

EL TRABAJADOR

C.C. N° 79.107496

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".
2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."
3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

- | Tipo de beneficio | Cantidad |
|--|----------|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:
"El suministro de _____ se valora en \$ _____" | |
| 5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa; caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T; subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90; EL TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR: el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. | |



Ley 789/2002

10038885

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR: GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 11B N° 31-42 BOD 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR: MANUEL LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR: CRA 26 N° 56A - 34
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD: CALI, MAYO 22 DE 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR: SUPERNUMERARIO
SALARIO: \$ 408.000 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODO DE PAGO: MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES: ENERO 01 DEL 2006
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES: CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR: CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración; siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: ENERO 01 DEL 2006
------------------------------------	------------------------------------

EL EMPLEADOR

C.C. ó NIT.

TESTIGO

C.C. N°

EL TRABAJADOR

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos, pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional,

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio	Cuánta
1.	
2.	

4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valorará en \$ _____"

5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remuneración y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones.



Ley 789/2002

10395442

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B N° 31-42 BOD 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CRA 26 N 56 - 34
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR SUPERNUMERARIO
SALARIO \$ 433.700 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES ENERO 01 DEL 2007
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso; se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

Ciudad: SANTIAGO DE CALI	Fecha: ENERO 01 DEL 2007
------------------------------------	------------------------------------



10395145

CRA 118 N° 31-42 DOD IV

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CRA 28 N° 26-34

MANUEL LARACHA RANGEL

SUPERNUMERARIO

CALL MAYO 22 DE 1981

2 433 700 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE

ENERO DE 2001

MENSUAL

CALL

CALL

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

C.C. O NIT.

C.C. N°

TESTIGO

TESTIGO

C.C. N°

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador; de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada; cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional,

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio	Cuántía
1.	
2.	

4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valora en \$ _____"

5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho; exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones.



Ley 789/2002

10713653

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 BOD 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CLL 71 NO 24-31
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR COTERO
SALARIO 461.500.00 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES ENERO 1 DE 2008
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ídem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

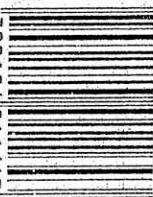
DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: ENERO 1 DE 2008
---------------------------------	-------------------------------



EL EMPLEADOR

C.C. ó NIT

TESTIGO

C.C. N°

EL TRABAJADOR

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional,

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

1. ...

2. ...

4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valora en \$ _____"

5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones.



Ley 789/2002

10883695

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA V.	DIRECCION DEL EMPLEADOR CRA 11B N° 31-42 BOD 17
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL LARGACHA RANGEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR CLL 71 NO. 24-31
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR COTERO
SALARIO \$496.900 MAS AUXILIO DE TRANSPORTE	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL	FECHA DE INICIACION DE LABORES ENERO 01 DE 2009
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES CALI	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ídem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna.

SEXTA: DURACION DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI	FECHA: ENERO 01 DE 2009
------------------------------------	-----------------------------------

108838801

EL EMPLEADOR

C.C. o NIT.

EL TRABAJADOR

Manuel LARGACCA

C.C. N°

79.107.496

TESTIGO

TESTIGO

C.C. N°

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

- 1. Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos, pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".
- 2. Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."
- 3. Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional,

y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

1. ...
2. ...

4. Valoración del salario en especie: la ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valora en \$ _____"

5. Posibilidad de pactar salario integral: A partir de la ley 50/90, es factible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, mas un porcentaje adicional de por los menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones.



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 B17	
NOMBRE DEL TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR CLL 71 NO. 24-31	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL VALOR (X) () \$ 515.000.00		VALOR EN LETRAS QUINIENTOS QUINCE MIL PESOS MCTE	
PERÍODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 01 DE 2010	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CLAI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al Empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES; ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba.

PARÁGRAFO PRIMERO: Salario Ordinario. Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II, y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: Salario Integral.** En la eventualidad en que el TRABAJADOR devengue un salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2° del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la suma reconocida se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo especial contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno, o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: PERÍODO DE PRUEBA. La quinta parte de la duración del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período.

SEXTA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y a la materia del trabajo.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular; pactos, convenciones colectivas; laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por el TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán al EMPLEADOR por lo cual el TRABAJADOR se obliga a informar al EMPLEADOR inmediatamente sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. El Trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual al EMPLEADOR cuando así de lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normatividad de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.

NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.



Todos los derechos Reservados



DÉCIMA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD:

SANTIAGO DE CALI

FECHA:

ENERO 01 DE 2010

CLAUSULAS ADICIONALES:

EL EMPLEADOR

C.C. ó NIT.

TESTIGO

C.C. N°

EL TRABAJADOR

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral: En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos sea el treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m.

3. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales; y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

1.

2.

4. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

*El suministro de _____ se valora en \$ _____

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO
INFERIOR A UN AÑO

NOMBRE DEL EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 B 17	
NOMBRE DEL TRABAJADOR MARIA MANUEL LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR CLL 71 NO. 24-31	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL (X) ()	VALOR \$535.600.00	VALOR EN LETRAS QUINIENTOS TREINTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS PESOS MCTE	
PERÍODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 17 DE 2011	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CALI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI	
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO (Anotar el convenido inferior a un año)		VENCE EL DÍA DICIEMBRE 31 DE 2011	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: Salario Ordinario.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: Salario Integral.** En la eventualidad en que el TRABAJADOR devengue un salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social; de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem.

SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA. La quinta parte de la duración del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por el TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán al EMPLEADOR por lo cual el TRABAJADOR se obliga a informar al EMPLEADOR inmediatamente sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. El Trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual al EMPLEADOR cuando así se lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normatividad de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.



7 702124 010950 >

NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al EMPLEADOR cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos, la última que haya reportado por escrito al EMPLEADOR.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD:	SANTIAGO DE CALI	FECHA:	ENERO 17 DE 2011
---------	------------------	--------	------------------

CLÁUSULAS ADICIONALES:

EL EMPLEADOR _____
C.C. ó NIT. 16519725

EL TRABAJADOR Manuel Largacha
C.C. Nº 79107496

TESTIGO _____
C.C. Nº _____

TESTIGO _____
C.C. Nº _____

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral: En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos sea el treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. **Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. **Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m.

3. **Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extrasalegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de ausencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio	Cuántía
1.	
2.	

4. **Valoración del salario en especie:** La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

*El suministro de _____ se valora en \$ _____.



Ley 789/2002

20345276

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

53

NOMBRE EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 BOD 17	
NOMBRE TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN TRABAJADOR CLL 71 NO. 24-33	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL (X) ()	VALOR \$566.700.00	VALOR EN LETRAS QUINIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS PESOS MCTE	
PERÍODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 01 DE 2012	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CALI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI	
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO		VENCE EL DÍA DICIEMBRE 31 DE 2012	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores; ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la suma reconocida se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem.

SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA. La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo período de prueba.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán a EL EMPLEADOR, por lo cual EL TRABAJADOR se obliga a informar a EL EMPLEADOR de forma inmediata sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. EL TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual a EL EMPLEADOR cuando así se lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normatividad de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual, razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.



NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como: horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI

FECHA: ENERO 01 DE 2012

CLAUSULAS ADICIONALES:

EL EMPLEADOR

C.C. ó NIT.

TESTIGO

C.C. Nº

EL TRABAJADOR

C.C. Nº

TESTIGO

C.C. Nº

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral. En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Cambio en jornadas de trabajo:

a. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

b. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

2. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extras legales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio

Cuantía

_____	\$ _____
_____	\$ _____
_____	\$ _____

3. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así: "El suministro de _____ se valora como salario en especie en la suma de \$ _____".



Ley 789/2002

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

5A

NOMBRE EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 BOD 17	
NOMBRE TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN TRABAJADOR CLL 70 NO. 23B-75	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL	VALOR	VALOR EN LETRAS	
(X) ()	589.500.00	QUINIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS MCTE	
PERÍODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 01 DE 2013	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CALI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI	
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO		VENCE EL DÍA DICIEMBRE 31 DE 2013	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido probado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal; salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ídem.

SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA. La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como periodo de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán a EL EMPLEADOR, por lo cual EL TRABAJADOR se obliga a informar a EL EMPLEADOR de forma inmediata sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. EL TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual a EL EMPLEADOR cuando así se lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normatividad de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual, razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.

LEGIS

Todos los
derechos
Reservados

7 702124 010950 >

NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI

FECHA: ENERO 01 DE 2013

CLAUSULAS ADICIONALES:

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

C.C. Nº

C.C. Nº

TESTIGO

TESTIGO

C.C. Nº

C.C. Nº

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral. En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Cambio en jornadas de trabajo:

a. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

b. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

2. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extralegales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio

Cuánta

\$ _____
\$ _____
\$ _____

3. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así: "El suministro de _____ se valora como salario en especie en la suma de _____".



Ley 789/2002

21037637

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO**

55

NOMBRE EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 BOD 17
NOMBRE TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN TRABAJADOR CLL 71 NO. 26E-54
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL (X) () \$ 6.16.000.00	VALOR	VALOR EN LETRAS SEISCIENTOS DIECISEIS MIL PESOS MAS AUXILIO TRANSPORTE
PERÍODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 01 DE 2014
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CALI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO		VENCE EL DÍA DICIEMBRE 31 DE 2014

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO. El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año; y así sucesivamente.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo, nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibídem.

SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA. La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo período de prueba.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán a EL EMPLEADOR, por lo cual EL TRABAJADOR se obliga a informar a EL EMPLEADOR de forma inmediata sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. EL TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual a EL EMPLEADOR cuando así se lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normatividad de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual, razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.



NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: SANTIAGO DE CALI

FECHA: ENERO 01 DE 2014

CLAUSULAS ADICIONALES:

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

Manuel Paragacha

C.C. o NIT

C.C. N°

29107496

TESTIGO

TESTIGO

C.C. N°

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral. En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Cambio en jornadas de trabajo:

a. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre comprenderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

b. Jornada de trabajo flexible: Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas; ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m."

2. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extralegales de servicios y/o de vejez. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la ley 144/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional; y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio

Cuánta

3. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así: "El suministro de _____ se valora como salario en especie en la suma de _____"



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

NOMBRE EMPLEADOR GUILLERMO VALENCIA VICTORIA		DIRECCIÓN EMPLEADOR CRA 11B NO 31-42 BOD 17 56	
NOMBRE TRABAJADOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL		DIRECCIÓN TRABAJADOR CALLE 71 NO. 26E-54	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD CALI, MAYO 22 DE 1961		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR COTERO	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL (X) () \$644.350.00		VALOR EN LETRAS SEISCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA	
PERIODOS DE PAGO MENSUAL		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES ENERO 16 DE 2015	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES CALI		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR CALI	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos, de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del presente contrato será indefinida, mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo contratado.

CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras, y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención colectiva o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

QUINTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, cumpliendo con los turnos y horarios que señale EL EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales del TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T. modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibídem.

SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA. Los primeros dos meses del presente contrato se considerarán como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna.

SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamento manual, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular; pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este caso como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL. Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR en vigencia del presente contrato pertenecerán a EL EMPLEADOR, por lo cual EL TRABAJADOR se obliga a informar a EL EMPLEADOR de forma inmediata sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. EL TRABAJADOR accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extendió los poderes y documentos necesarios para transferir la propiedad intelectual a EL EMPLEADOR cuando así se lo solicite. Teniendo en cuenta lo dispuesto en la normativa de derechos de autor y lo estipulado anteriormente, las partes acuerdan que el salario devengado contiene la remuneración por la transferencia de todo tipo de propiedad intelectual, razón por la cual no se causará ninguna compensación adicional.

NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o función.



siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

Ciudad: **SANTIAGO DE CALI** Fecha: **ENERO 16 DE 2015**

Clausulas Adicionales:

SALARIO MAS AUXILIO DE TRANSPORTE

EL EMPLEADOR _____

CC. 6 NIT. _____

TESTIGO _____

CC. N° _____

EL TRABAJADOR Manuel lara CHO

CC. 29102496

TESTIGO _____

CC. N° _____

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral. En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Cambio en jornadas de trabajo:
a. Turnos de trabajo sucesivos: Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre comprenderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato."
2. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas, extras legales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio	Cuantía
_____	\$ _____
_____	\$ _____
_____	\$ _____
3. Valoración del salario en especie: La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así: "El suministro de _____ se valora como salario en especie en la suma de \$ _____"



Mensajería®

M.C. MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A.

NIT 800.162.003-9

LICENCIA DEL MINISTERIO DE COMUNICACIONES NO. 003306 AUTORIZADA POR LOS
ARTICULOS 291 y 292 LEY 1564 DEL 2012, CODIGO GENERAL DEL PROCESO EN
CUMPLIMIENTO CONTRATO DE SERVICIOS DE MENSAJERIA EXPRESA
GUIA N°. 01000123660000001

Danny Jaramillo

57

HACE CONSTAR QUE :

El día 22 del mes de noviembre del año 2017, por medio de su operador de ruta PATINO MAZUERA FANOR EDUARDO identificado con C.C. 16619374 en la dirección CR 11B 31-42 del municipio de SANTIAGO DE CALI, se realizó diligencia de entrega de CITACION PARA: NOTIFICACION PERSONAL, de la parte interesada DANNY JARAMILLO RAMOS remitida al señor(a) DISTRIBUIDORA GUIVAL, procedente del CIVIL CIRCUITO DE CALI para que obre dentro del proceso RESPONSABILIDAD CIVIL con radicación N° - la cual fue:

RECIBIDA POR :

Nombre: SELLO GUIVAL DISTRIBUIDORA, de identificación C.C. N° -, TEL: 4488949.

OBSERVACIONES :

QUIEN RECIBIO BEATRIZ MICOLTA CON CC 34.372.429,EXPRESO QUE EL DESTINATARIO,SI RESIDE O LABORA EN DICHA DIRECCION,HORA:11:00 AM

Por constancia se firma en la ciudad de SANTIAGO DE CALI a los 23 días del mes de noviembre del año 2017

Atentamente,

MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A.
(Empleado Representante)

LA COPIA DEL CITATORIO JUDICIAL QUE COMPONE EL PRESENTE ENVIO FUE COTEJADO CON LA PRESENTADA POR EL INTERESADO O REMITENTE LAS MISMAS SON IDENTICAS.

EL INTERESADO O REMITENTE EXONERA DE RESPONSABILIDAD A MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL POR LA VERACIDAD DE LA INFORMACION CONTENIDA EN LOS DOCUMENTOS QUE COMPONEN ESTE ENVIO.



MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A.

NIT. 800.162.003-9

RESOL. MIN. TICS. 2688 DIC. 27 DE 2010

SEDE PRINCIPAL

CRA. 41 No. 8 - 50 B/Los Cambulos, Cali
P.B.X.: (2) 489 8989 - FAX: (2) 551 6666
PUNTO DE VENTA DE AGENCIA CALI

FACTURA DE VENTA No. 001-9493

BOGOTÁ
CALLE 73 64-70
(1)7424127-7433213PASTO
CALLE 184 40-114
(2)7363111-7374090BUCARAMANGA
CRA. 29 35-35
LOC. 5
(7)6953774-6456368PEREIRA
CRA. 9 23-07
(6)3400465TULUA
CRA. 27 28-16
(2)2253464PALMIRA
CRA. 32 29-79
LOC. 4
(2)2815565POPAYAN
CALLE 8 10-65
(2)8244809-8373273CUCUTA
AV. 2 ESTE 13A-51
(7)5948276-5955096ARMENIA
CALLE 23 14-33
P1 Sector Centro
(6)7359942-7443219BUENAVENTURA
CRA. 3 7-21
(2)2423717NEIVA
CALLE 25 4-49
(8)6751066-8750894IBAGUE
CRA. 2 15-100
LOC. 2 Y 3
(8)2770139 - 2771140MANIZALES
CRA 23C 66-42
(6)8900334-8671419

58

Señor(es):

DANNY JARAMILLO RAMOS - Nit. 98387102
CR 5 12-16 OFC-903, SANTIAGO DE CALI
Tel. 8818631/3136862

FECHA FACTURA		
DIA	MES	AÑO
21	11	2017

FECHA VENCIMIENTO		
DIA	MES	AÑO
21	11	2017

FORMA DE PAGO
CONTADO

VENDEDOR
P01

PUNTO DE VENTA CALI SUR

EL SERVICIO DE MENSAJERIA EXPRESA ES UNA MODALIDAD DE TRANSPORTE DE CARGA EXCLUIDO DEL IVA. ARTICULO 476 E.T. RETEFUENTE 1%

DESCRIPCION	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
OS N° 100012366 CITACIONES SERVICIO MENSAJERIA EXPRESS CITACION JUDICIAL 1KG URBANA	2	\$ 9.200,00	\$ 18.400,00
VALOR EN LETRAS: Dieciocho Mil Cuatrocientos Pesos m/cte.		IVA	\$ 0,00
OBSERVACIONES:		TOTAL	\$ 18.400

Este documento se asimila para todos sus efectos legales a una letra de cambio según art. 774 de C. de Cio. El no pago a la fecha de vencimiento causará intereses de mora por el valor máximo legal. Favor girar cheque con cruce restrictivo a nombre de MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A. RESOLUCION DE FACTURACION No. 50000421222 DE 2016-07-14 prefijo 001 rango válido desde 5578 hasta 25000.
Factura impresa por computador por Software DIRECLINE.

21/11/2017

FIRMA - SELLO

CC o NIT



01000123660000001

REMITENTE
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: DANNY JARAMILLO RAMOS
DIRECCIÓN: CR 5 12-16 OFC-903
CIUDAD: SANTIAGO DE CALI PAÍS: COLOMBIA
DIRECCIÓN ELECTRONICA:
TELÉFONO: 8818631/3136862 NIT O CÉDULA: 98387102

DESTINATARIO
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: DISTRIBUIDORA GUIVAL
DIRECCIÓN: CR 11B 31-42
CIUDAD: SANTIAGO DE CALI PAÍS: COLOMBIA
CÓDIGO POSTAL: 760001
NIT O CÉDULA: TELÉFONO:

DICE CONTENER:
Recibi Conforme: CARTA COPIA SI NO
Nombre:
Cédula: Teléfono: ENTREGA

Impreso DIRECLINE HORA DE ENTREGA AM PM
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
FECHA DE GESTIÓN 22 23 24 25 26 27 28 29 30 01

FECHA Y HORA RECIBO: 21/11/2017 5:47:00 p.m.
CONSECUTIVO:
PIEZAS PESO ZONA
1 0,25 100012366
ORDEN: 100012366

JUZ ORIGIN: CIVIL CIRCUITO DE CALI
CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: PERSONAL PERSONAL AVISO
PROCESO: RESPONSABILIDAD CIVIL
RADICADO: -

DEMANDANTE: DANNY JARAMILLO RAMOS
DEMANDADO: DISTRIBUIDORA GUIVAL, ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA

MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN
1. DESTINATARIO DESCONOCIDO
2. TRASLADO
3. DESOCUPADO
4. REHUSADO
5. DIRECCIÓN ERRADA
6. ZONA DE ALTO RIESGO
7. DIRECCIÓN INCOMPLETA
8. NO RECLAMADO
9. FALLECIDO
10. PRIMER INTENTO
11. SEGUNDO INTENTO

VR SEGURO \$ VR DECLARADO \$ TOTAL 9.200,00
VR MENSAJERIA EXPRESA \$ 9.200,00

Mc Mensajería Confidencial S.A. - NIT 800. 162.003-9 - CRA 41 No. 8 - 50 P.B.X. 489 8989 CALI - COLOMBIA / GOP-FOR008 LINEA 018000180190 www.mcsa.com.co

RESOL. MIN. TICS 2688 DIC 27 DE 2010

REMITENTE



51000123660000001

REMITENTE
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: DANNY JARAMILLO RAMOS
DIRECCIÓN: CR 5 12-16 OFC-903
CIUDAD: SANTIAGO DE CALI PAÍS: COLOMBIA
DIRECCIÓN ELECTRONICA:
TELÉFONO: 8818631/3136862 NIT O CÉDULA: 98387102

DESTINATARIO
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: DISTRIBUIDORA GUIVAL
DIRECCIÓN: CR 11B 31-42
CIUDAD: SANTIAGO DE CALI PAÍS: COLOMBIA
CÓDIGO POSTAL: 760001
NIT O CÉDULA: TELÉFONO:

DICE CONTENER:
Recibi Conforme: 22-2017
Nombre: F. Beatriz Micolta
Cédula: 84372429 Teléfono: 4484499 ENTREGA

HORA DE ENTREGA AM PM
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
FECHA DE GESTIÓN 22 23 24 25 26 27 28 29 30 01

FECHA Y HORA RECIBO: 21/11/2017 5:47:00 p.m.
CONSECUTIVO:
PIEZAS PESO ZONA
1 0,25 100012366
ORDEN: DANNY JARAMILLO RAMOS

JUZ ORIGIN: CIVIL CIRCUITO DE CALI
CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: PERSONAL PERSONAL AVISO
PROCESO: RESPONSABILIDAD CIVIL
RADICADO: -

DEMANDANTE: DISTRIBUIDORA GUIVAL, ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA
DEMANDADO:

MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN
1. DESTINATARIO DESCONOCIDO
2. TRASLADO
3. DESOCUPADO
4. REHUSADO
5. DIRECCIÓN ERRADA
6. ZONA DE ALTO RIESGO
7. DIRECCIÓN INCOMPLETA
8. NO RECLAMADO
9. FALLECIDO
10. PRIMER INTENTO
11. SEGUNDO INTENTO

VR SEGURO \$ VR DECLARADO \$ TOTAL 9.200,00
VR MENSAJERIA EXPRESA \$ 9.200,00

Mc Mensajería Confidencial S.A. - NIT 800. 162.003-9 - CRA 41 No. 8 - 50 P.B.X. 489 8989 CALI - COLOMBIA / GOP-FOR008 LINEA 018000180190 www.mcsa.com.co

RESOL. MIN. TICS 2688 DIC 27 DE 2010

PRUEBA DE ENTREGA

Señores,

DISTRIBUIDORA GUIVAL

Carrera 11B # 31 – 42.

Cali – Valle del Cauca.

original

17509 do

59

ASUNTO: **RECLAMACIÓN POR PERJUICIOS POR MUERTE EN ACCIDENTE DE TRABAJO**

DANNY JARAMILLO RAMOS, mayor de edad, domiciliado y residente en la Ciudad de Cali, actuando en nombre y representación de núcleo familia de quien en vida respondió al nombre de MANUEL MARIA LARGACHA, por medio del presente escrito y haciendo uso de los poderes legalmente conferidos por la esposa de la víctima, hijos y hermanos, EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH LARGACHA POSADA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijos de la víctima), su señora esposa MARIA ROCIO POSADA, además de sus hermanos NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, presento DERECHO DE PETICIÓN, pretendiendo el pago voluntario de los perjuicios materiales y morales causados a cada uno de sus familiares, lo cual fundamento en los siguientes:

HECHOS

1. El día 22 de Julio del año 2016, el señor Manuel María Largacha Rangel salió a trabajar como era su costumbre a eso de las 6:00 am de su casa ubicada en la calle 71 26 E 54, Barrio Ulpiano Lloreda en esta ciudad de Santiago de Cali, donde vivía con su esposa e hijos, a la empresa Distribuidora Guival ubicada en la carrera 11B #31-42, bodega 17, empresa a la cual estaba vinculado hace más de 17 años, en el cargo de auxiliar de bodega.
2. Para esa fecha, siendo aproximadamente las 9:00 AM, se comunicaron con su hijo Edward Largacha Fierro, informando que su padre MANUEL, había sufrido accidente de trabajo cuando se encontraba laborando en un segundo piso de la Bodega; le narraron que al bajar una mercancía del segundo piso, se había caído, porque las tablas estaban sueltas, además que su padre se encontraba inconsciente y hablaba incoherencias. Los bomberos atendieron el accidente de trabajo y posteriormente lo trasladaron de urgencia a la Clínica Nuestra señora de los Remedios en esta ciudad de Cali, con golpe fuerte en el cráneo, cavidad torácica y varias partes del cuerpo.
3. El joven Edward Largacha, preocupado y asustado por semejante noticia, de inmediato informa a la esposa de la víctima señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ y esta a su vez informa a sus hijos LIZETH

COTEJADO

JOHANA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA, trasladándose a la clínica 60 nuestra señora de los Remedios; Cuando llegaron a la clínica su esposo y padre MANUEL MARIA, era bajado de la ambulancia, ellos lo vieron muy afectado por el golpe fuerte que sufrió en su cabeza, resultado de la caída, intentaron hablarle; no los reconoció y hablaba incoherencias.

4. El señor Andrés Casaran, compañero de trabajo de la empresa Distribuidora Guival, donde laboraba el señor Manuel, fue quien lo acompañó en la ambulancia, desde el lugar del accidente y hasta la clínica de los Remedios, él cuando se encontró con su familia les narro lo acontecido en el accidente; que su compañero MANUEL, se había caído de un segundo piso con carga, porque estaba trabajando y que habían varias tablas sin ajustar, sueltas en ese segundo piso, que de ese arreglo, reparación o desmantelación, no lo informo la empresa a ninguno de sus trabajadores y eso ocasiono semejante accidente, además tampoco había avisos preventivos del trabajo en el segundo piso de la bodega, informando del riesgo porque las tablas se encontraban sueltas.
5. Una vez en la clínica fue remitido a la unidad de cuidados intensivos, donde tenía que ser operado del cerebro de urgencia, su estado de salud, era grave; La noticia afectó mucho a su esposa, hijos y hermanos, encomendándose a Dios, para que se recuperara, las lesiones eran muy graves, estuvo estado de coma inducido, hasta que su cuerpo no resistió más y falleció el día 29 de julio 2016.
6. EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH LARGACHA POSADA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijos de la víctima), su señora esposa MARIA ROCIO POSADA, además de sus hermanos NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, como consecuencia de la muerte de su esposo, padre y hermano, les cambio la vida totalmente, porque su padre era dedicado a su hogar, a sus hijos y a su amada esposa, también compartía con sus hermanos, fue una persona correcta, amorosa con su familia, un hombre de hogar de familia.

En este sentido, se hace necesario resarcir los daños ocasionados, perjuicios morales y materiales, actuales y futuros, que pretenden cada uno de los familiares, por la pérdida abrupta en accidente de trabajo mortal, de un ser amado y querido por todos, esposa, hijos y hermanos, fueron sometidos a la pérdida de un familiar cercano, sufrimiento grande y desconcertante, por la falta de prevención de medidas adecuadas, descuido de la empresa donde trabajaba, al no clausurar, y/o informar que el andamio del segundo piso de la bodega, estaba sin ajustar o no era seguro para su tránsito, omisiones que dieron como resultado accidente de trabajo mortal, pero que son necesarias resarcir, de las siguiente forma:

21 NOV 2017

COTEJADO

PRETENSIONES

61

En mi calidad de apoderado judicial legalmente constituido pretendo obtener el resarcimiento de los perjuicios materiales y morales, actuales y futuros, daño emergente y lucro cesante ocasionados a cada uno de los mis poderdantes, por la muerte violenta de su esposo, padre y hermano, causados en ocasión al accidente de trabajo ampliamente detallado y por perjuicios sufridos por cada uno de los reclamantes los cuales discrimino de la siguiente forma:

POR LA MUERTE DEL SEÑOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

A. PERJUICIOS MATERIALES

LUCRO CESANTE: Lo constituyen las sumas dejadas de recibir como consecuencia de la muerte del señor MANUEL MARIA, producido que cada ser humano hace mensualmente, con su trabajo o con sus obligaciones, inversión en su hogar, ayuda, ventaja o beneficio económico a quien se dice perjudicado.

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (\$874.426,00), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte.

LUCRO CESANTE FUTURO. Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatorio o pago voluntario y hasta la vida probable del occiso.

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Salario promedio (\$874.426, 00) por 14 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación del acuerdo conciliatorio o pago voluntario. **\$ 12.241.964, 00**

LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO: La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha de la presentación de la reclamación o solicitud de acuerdo conciliatorio, o pago voluntario, hasta el

COTEJADO

promedio de vida es de 260.2 meses multiplicado por el salario promedio da este valor.

\$ 227.525.645 62

B. PERJUICIOS MORALES

Solicito por concepto de perjuicios morales por la muerte de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, para cada uno de sus familiares los siguientes montos en salario mínimo legal.

Los perjuicios morales son los que afectan aspectos íntimos sentimentales o afectivos, la personalidad, la integridad personal corporal, la integridad familiar, el daño a la vida de relación, esos momentos que se comparten en familia, el sufrimiento por la pérdida de un familiar, ser amado, que resulta imposible calcular en un valor económico, pero que la Ley lo ha definido en salarios mínimos, por lo anterior solicito el resarcimiento a cada uno de los perjudicados, se pague la indemnización de la siguiente forma:

1. Para la señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, en su calidad de ESPOSA de la víctima, la suma de 100 SML
2. Para la señorita LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJA de la víctima, la suma de 100 SML
3. Para el joven JUAN DAVID LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de 100 SML
4. Para el joven EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de 100 SML
5. Para el señor NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, en su calidad de hermano de la víctima, la suma de 100 SML
6. Para la señorita GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, en su calidad de Hermana de la víctima, la suma de 100 SML

Total.

600 S. M. L.

A. CONCEPTO JURIDICO OBJETO DE LA RECLAMACIÓN.

El accidente acaecido tal y como se describe en los hechos narrados en este demanda, ocurrió siendo el día 22 de julio de 2016, era un día normal de trabajo, el señor MANUEL, salido de su casa hacia su lugar de trabajo y

hasta las 9:00, llamaron a su familia a informar, sobre el accidente fatal de trabajo.

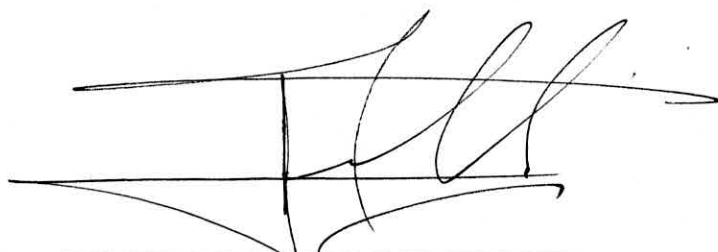
63

No es lógico que en una bodega de dos plantas, por donde necesariamente transitan trabajadores con peso, hubieran desajustado las tablas y dejar a su suerte a los demás empleados de esta empresa, la falta de prevención, de acatar las medidas de seguridad reglamentadas en el Código Laboral, conllevo que sucediera este accidente de trabajo. La empresa debía de haber cerrado la bodega, además de haber colocado la información de riesgo y el prohibido transitar por las tablas sueltas.

B. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Art. 1, 2, 6, 25, 53 y 150, Constitución Política, ART 1604, 1757, 2349 del Código Civil, arts. 177, 167, 283 del Código General del Proceso, art 216 Código Sustantivo del Trabajo.

Atentamente,



DANNY JARAMILLO RAMOS

CC. 98'387.102 Exp. en Pasto – Nariño

TP. 106.505 C. S. del C. S. de la Judicatura.



21 NOV 2017

CANCELADO

Santiago de Cali, 19 de diciembre de 2017

6A

Señor:
DANNY JARAMILLO RAMOS
ABOGADO

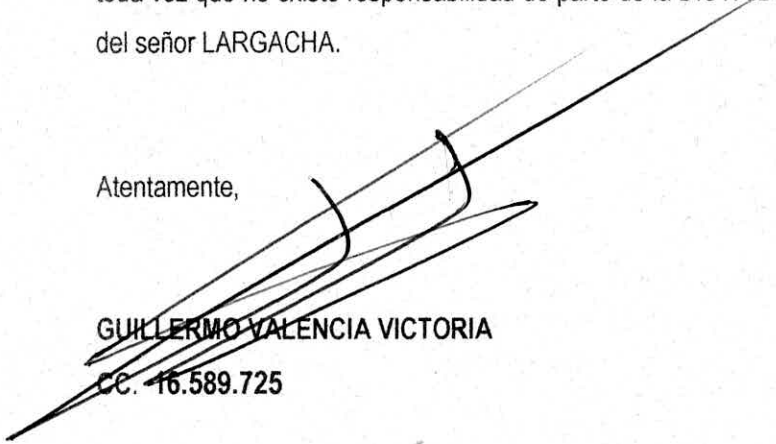
ASUNTO: RESPUESTA DERECHO DE PETICIÓN SOBRE RECLAMACIÓN DE PERJUICIOS

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, por medio del presente escrito me permito dar respuesta al derecho de petición radicado por usted en el establecimiento de comercio DISTRIBUIDORA GUIVAL, en nombre y representación de MARIA ROCIO POSADA, EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH y JUAN DAVID LARGACHA POSADA, y de los señores NESTOR RAUL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, familiares del señor MANUEL MARIA LARGACHA (Q.E.P.D.), quien fungió como nuestro trabajador hasta su fallecimiento, el cual se produjo el día 29 de julio de 2016.

Se pretende en el escrito formulado por usted el reconocimiento voluntario de los perjuicios materiales equivalentes a la suma de \$ 227.525.645,00, y morales por 600 salarios mínimos legales, a favor de los familiares del señor MANUEL MARIA LARGACHA (Q.E.P.D.), esto es, a favor de la señora MARIA ROCIO POSADA en calidad de esposa, de EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH y JUAN DAVID LARGACHA POSADA en calidad de hijos y, NESTOR RAUL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, en calidad de hermanos; por la presunta responsabilidad que se endilga de su parte a la DISTRIBUIDORA GUIVAL por el fallecimiento de aquel.

Sobre el particular, con el debido respeto me permito manifestar la improcedencia del pago de los dineros reclamados por usted en representación de los citados familiares del causante MANUEL MARIA LARGACHA, toda vez que no existe responsabilidad de parte de la DISTRIBUIDORA GUIVAL con respecto al fallecimiento del señor LARGACHA.

Atentamente,


GUILLERMO VALENCIA VICTORIA
CC. 16.589.725



Mensajería®

M.C. MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A.

NIT 800.162.003-9

LICENCIA DEL MINISTERIO DE COMUNICACIONES NO. 003306 AUTORIZADA POR LOS
ARTICULOS 291 y 292 LEY 1564 DEL 2012, CODIGO GENERAL DEL PROCESO EN
CUMPLIMIENTO CONTRATO DE SERVICIOS DE MENSAJERIA EXPRESA
GUIA N°. 01000123660000002

Danny Jaramillo
Cr 5#12-16
of 903

65

HACE CONSTAR QUE :

El día 23 del mes de noviembre del año 2017, por medio de su operador de ruta PATINO MARTINEZ JORGE ELIECER identificado con C.C. 6459829 en la dirección CL 22N 5BN-24 del municipio de SANTIAGO DE CALI, se realizó diligencia de entrega de CITACION PARA: NOTIFICACION PERSONAL, de la parte interesada DANNY JARAMILLO RAMOS remitida al señor(a) ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA, procedente del CIVIL CIRCUITO DE CALI para que obre dentro del proceso RESPONSABILIDAD CIVIL con radicación N° - la cual fue:

DEVUELTA POR :

Destinatario: DESTINATARIO SE TRASLADO

OBSERVACIONES :

DESTINATARIO YA NO RESIDE O LABORA EN DICHA DIRECCION.

Por constancia se firma en la ciudad de SANTIAGO DE CALI a los 23 días del mes de noviembre del año 2017

Atentamente,

MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL S.A.
(Empleado Representante)

LA COPIA DEL CITATORIO JUDICIAL QUE COMPONE EL PRESENTE ENVIO FUE COTEJADO CON LA PRESENTADA POR EL INTERESADO O REMITENTE LAS MISMAS SON IDENTICAS.

EL INTERESADO O REMITENTE EXONERA DE RESPONSABILIDAD A MC MENSAJERIA CONFIDENCIAL POR LA VERACIDAD DE LA INFORMACION CONTENIDA EN LOS DOCUMENTOS QUE COMPONEN ESTE ENVIO.

MC Mensajería 0100012366000002 DANNY JARAMILLO RAMOS CR 5 12-16 OFC-903 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 8818631/3136862 NIT O CÉDULA: 98387102 ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA CL 22N 5BN-24 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 760001 DICE CONTENER: 08 FEB 2018 HORA: 5:51:00 p.m. RECIBIDO PARA ESTUDIO NO IMPLICA ACEPTACIÓN DEL RIESGO

Impreso DIRECLINE HORA DE ENTREGA 21/11/2017 5:51:00 p.m. FECHA DE GESTIÓN 26 27 28 29 30 01

JUZ ORIGEN: CIVIL CIRCUITO DE CALI CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: PERSONAL RESPONSABILIDAD CIVIL PROCESO: RADICADO: DANNY JARAMILLO RAMOS DEMANDANTE: DISTRIBUIDORA GUIVAL, ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA DEMANDADO: MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN 1. DESTINATARIO DESCONOCIDO 2. TRASLADO 3. DESOCUPADO 4. REHUSADO 5. DIRECCION ERRADA 6. ZONA DE ALTO RIESGO 7. DIRECCION INCOMPLETA 8. NO RECLAMADO 9. FALLECIDO 10. PRIMER INTENTO 11. SEGUNDO INTENTO

VR SEGURO \$ 9.200,00 VR DECLARADO \$ 9.200,00 TOTAL 9.200,00

Mc Mensajería Confidencial S.A. - NIT 800.162.003-9 - CRA 41 No. 8 - 50 P.B.X. 489 8989 CALI - COLOMBIA / GOP-FOR008 LÍNEA 018000180190 www.mcsa.com.co

MC Mensajería 0100012366000002 DANNY JARAMILLO RAMOS CR 5 12-16 OFC-903 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 8818631/3136862 NIT O CÉDULA: 98387102 ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA CL 22N 5BN-24 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 760001 DICE CONTENER: 21/11/2017 5:51:00 p.m. RECIBIDO PARA ESTUDIO NO IMPLICA ACEPTACIÓN DEL RIESGO

Impreso DIRECLINE HORA DE ENTREGA 21/11/2017 5:51:00 p.m. FECHA DE GESTIÓN 26 27 28 29 30 01

JUZ ORIGEN: CIVIL CIRCUITO DE CALI CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: PERSONAL RESPONSABILIDAD CIVIL PROCESO: RADICADO: DANNY JARAMILLO RAMOS DEMANDANTE: DISTRIBUIDORA GUIVAL, ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA DEMANDADO: MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN 1. DESTINATARIO DESCONOCIDO 2. TRASLADO 3. DESOCUPADO 4. REHUSADO 5. DIRECCION ERRADA 6. ZONA DE ALTO RIESGO 7. DIRECCION INCOMPLETA 8. NO RECLAMADO 9. FALLECIDO 10. PRIMER INTENTO 11. SEGUNDO INTENTO

VR SEGURO \$ 9.200,00 VR DECLARADO \$ 9.200,00 TOTAL 9.200,00

Mc Mensajería Confidencial S.A. - NIT 800.162.003-9 - CRA 41 No. 8 - 50 P.B.X. 489 8989 CALI - COLOMBIA / GOP-FOR008 LÍNEA 018000180190 www.mcsa.com.co

MC Mensajería 0100012366000002 DANNY JARAMILLO RAMOS CR 5 12-16 OFC-903 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 8818631/3136862 NIT O CÉDULA: 98387102 ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA CL 22N 5BN-24 SANTIAGO DE CALI COLOMBIA DIRECCIÓN: 760001 DICE CONTENER: 21/11/2017 5:51:00 p.m. RECIBIDO PARA ESTUDIO NO IMPLICA ACEPTACIÓN DEL RIESGO

Impreso DIRECLINE HORA DE ENTREGA 21/11/2017 5:51:00 p.m. FECHA DE GESTIÓN 26 27 28 29 30 01

JUZ ORIGEN: CIVIL CIRCUITO DE CALI CITACIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: PERSONAL RESPONSABILIDAD CIVIL PROCESO: RADICADO: DANNY JARAMILLO RAMOS DEMANDANTE: DISTRIBUIDORA GUIVAL, ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA SA DEMANDADO: MOTIVOS DE DEVOLUCIÓN 1. DESTINATARIO DESCONOCIDO 2. TRASLADO 3. DESOCUPADO 4. REHUSADO 5. DIRECCION ERRADA 6. ZONA DE ALTO RIESGO 7. DIRECCION INCOMPLETA 8. NO RECLAMADO 9. FALLECIDO 10. PRIMER INTENTO 11. SEGUNDO INTENTO

VR SEGURO \$ 9.200,00 VR DECLARADO \$ 9.200,00 TOTAL 9.200,00

Mc Mensajería Confidencial S.A. - NIT 800.162.003-9 - CRA 41 No. 8 - 50 P.B.X. 489 8989 CALI - COLOMBIA / GOP-FOR008 LÍNEA 018000180190 www.mcsa.com.co

Señores,

ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ASEGURADORA DE RIESGOS LABORALES
E.S.M



Copia,
recibido
Abogado
66

ASUNTO: **RECLAMACIÓN POR PERJUICIOS POR MUERTE EN ACCIDENTE DE TRABAJO**

DANNY JARAMILLO RAMOS, mayor de edad, domiciliado y residente en la Ciudad de Cali, actuando en nombre y representación de núcleo familia de quien en vida respondió al nombre de MANUEL MARIA LARGACHA, por medio del presente escrito y haciendo uso de los poderes legalmente conferidos por la esposa de la víctima, hijos y hermanos, EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH LARGACHA POSADA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijos de la víctima), su señora esposa MARIA ROCIO POSADA, además de sus hermanos NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL. presento DERECHO DE PETICIÓN, pretendiendo el pago voluntario de los perjuicios materiales y morales causados a cada uno de sus familiares, lo cual fundamento en los siguientes:

HECHOS

1. El día 22 de Julio del año 2016, el señor Manuel María Largacha Rangel salió a trabajar como era su costumbre a eso de las 6:00 am de su casa ubicada en la calle 71 26 E 54, Barrio Ulpiano Lloreda en esta ciudad de Santiago de Cali, donde vivía con su esposa e hijos, a la empresa Distribuidora Guival ubicada en la carrera 11B #31-42, bodega 17, empresa a la cual estaba vinculado hace más de 17 años, en el cargo de auxiliar de bodega.
2. Para esa fecha, siendo aproximadamente las 9:00 AM, se comunicaron con su hijo Edward Largacha Fierro, informando que su padre MANUEL, había sufrido accidente de trabajo cuando se encontraba laborando en un segundo piso de la Bodega; le narraron que al bajar una mercancía del segundo piso, se había caído, porque las tablas estaban sueltas, además que su padre se encontraba inconsciente y hablaba incoherencias. Los bomberos atendieron el accidente de trabajo y posteriormente lo trasladaron de urgencia a la Clínica Nuestra señora de los Remedios en esta ciudad de Cali, con golpe fuerte en el cráneo, cavidad torácica y varias partes del cuerpo.
3. El joven Edward Largacha, preocupado y asustado por semejante noticia, de inmediato informa a la esposa de la víctima señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ y esta a su vez informa a sus hijos LIZETH

21 NOV 2017

COTEJADO

JOHANA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA, trasladándose a la clínica 67
nuestra señora de los Remedios; Cuando llegaron a la clínica su esposo y
padre MANUEL MARIA, era bajado de la ambulancia, ellos lo vieron muy
afectado por el golpe fuerte que sufrió en su cabeza, resultado de la
caída, intentaron hablarle; no los reconoció y hablaba incoherencias.

4. El señor Andrés Casaran, compañero de trabajo de la empresa Distribuidora Guival, donde laboraba el señor Manuel, fue quien lo acompañó en la ambulancia, desde el lugar del accidente y hasta la clínica de los Remedios, él cuando se encontró con su familia les narro lo acontecido en el accidente; que su compañero MANUEL, se había caído de un segundo piso con carga, porque estaba trabajando y que habían varias tablas sin ajustar, sueltas en ese segundo piso, que de ese arreglo, reparación o desmantelación, no lo informo la empresa a ninguno de sus trabajadores y eso ocasiono semejante accidente, además tampoco había avisos preventivos del trabajo en el segundo piso de la bodega, informando del riesgo porque las tablas se encontraban sueltas.
5. Una vez en la clínica fue remitido a la unidad de cuidados intensivos, donde tenía que ser operado del cerebro de urgencia, su estado de salud, era grave; La noticia afectó mucho a su esposa, hijos y hermanos, encomendándose a Dios, para que se recuperara, las lesiones eran muy graves, estuvo estado de coma inducido, hasta que su cuerpo no resistió más y falleció el día 29 de julio 2016.
6. EDWARD LARGACHA FIERRO, LIZETH LARGACHA POSADA y JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijos de la víctima), su señora esposa MARIA ROCIO POSADA, además de sus hermanos NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL y GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, como consecuencia de la muerte de su esposo, padre y hermano, les cambio la vida totalmente, porque su padre era dedicado a su hogar, a sus hijos y a su amada esposa, también compartía con sus hermanos, fue una persona correcta, amorosa con su familia, un hombre de hogar de familia.

En este sentido, se hace necesario resarcir los daños ocasionados, perjuicios morales y materiales, actuales y futuros, que pretenden cada uno de los familiares, por la pérdida abrupta en accidente de trabajo mortal, de un ser amado y querido por todos, esposa, hijos y hermanos, fueron sometidos a la pérdida de un familiar cercano, sufrimiento grande y desconcertante, por la falta de prevención de medidas adecuadas, descuido de la empresa donde trabajaba, al no clausurar, y/o informar que el andamio del segundo piso de la bodega, estaba sin ajustar o no era seguro para su tránsito, omisiones que dieron como resultado accidente de trabajo mortal, pero que son necesarias resarcir, de las siguiente forma:

21 NOV 2017

COTEJADO

COTEJADO

PRETENSIONES

68

En mi calidad de apoderado judicial legalmente constituido pretendo obtener el resarcimiento de los perjuicios materiales y morales, actuales y futuros, daño emergente y lucro cesante ocasionados a cada uno de los mis poderdantes, por la muerte violenta de su esposo, padre y hermano, causados en ocasión al accidente de trabajo ampliamente detallado y por perjuicios sufridos por cada uno de los reclamantes los cuales discrimino de la siguiente forma:

POR LA MUERTE DEL SEÑOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

A. PERJUICIOS MATERIALES

LUCRO CESANTE: Lo constituyen las sumas dejadas de recibir como consecuencia de la muerte del señor MANUEL MARIA, producido que cada ser humano hace mensualmente, con su trabajo o con sus obligaciones, inversión en su hogar, ayuda, ventaja o beneficio económico a quien se dice perjudicado.

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (\$874.426,00), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte.

LUCRO CESANTE FUTURO. Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatorio o pago voluntario y hasta la vida probable del occiso.

EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO: Salario promedio (\$874.426, 00) por 14 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación del acuerdo conciliatorio o pago voluntario. **\$ 12.241.964, 00**

LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO: La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha de la presentación de la reclamación o solicitud de acuerdo conciliatorio, o pago voluntario, hasta el

COTEJADO

promedio de vida es de 260.2 meses multiplicado por el salario promedio da este valor.

\$ 227.525.645 69

B. PERJUICIOS MORALES

Solicito por concepto de perjuicios morales por la muerte de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, para cada uno de sus familiares los siguientes montos en salario mínimo legal.

Los perjuicios morales son los que afectan aspectos íntimos sentimentales o afectivos, la personalidad, la integridad personal corporal, la integridad familiar, el daño a la vida de relación, esos momentos que se comparten en familia, el sufrimiento por la pérdida de un familiar, ser amado, que resulta imposible calcular en un valor económico, pero que la Ley lo ha definido en salarios mínimos, por lo anterior solicito el resarcimiento a cada uno de los perjudicados, se pague la indemnización de la siguiente forma:

1. Para la señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, en su calidad de ESPOSA de la víctima, la suma de 100 SML
2. Para la señorita LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJA de la víctima, la suma de 100 SML
3. Para el joven JUAN DAVID LARGACHA POSADA, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de 100 SML
4. Para el joven EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO, en su calidad de HIJO de la víctima, la suma de 100 SML
5. Para el señor NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, en su calidad de hermano de la víctima, la suma de 100 SML
6. Para la señorita GLORIA ESTELA LARGACHA RANGEL, en su calidad de Hermana de la víctima, la suma de 100 SML

Total.

600 S. M. L.

A. CONCEPTO JURIDICO OBJETO DE LA RECLAMACIÓN.

El accidente acaecido tal y como se describe en los hechos narrados en este demanda, ocurrió siendo el día 22 de julio de 2016, era un día normal de trabajo, el señor MANUEL, salido de su casa hacia su lugar de trabajo y

COTEJADO

hasta las 9:00, llamaron a su familia a informar, sobre el accidente fatal de trabajo.

70

No es lógico que en una bodega de dos plantas, por donde necesariamente transitan trabajadores con peso, hubieran desajustado las tablas y dejar a su suerte a los demás empleados de esta empresa, la falta de prevención, de acatar las medidas de seguridad reglamentadas en el Código Laboral, conllevo que sucediera este accidente de trabajo. La empresa debía de haber cerrado la bodega, además de haber colocado la información de riesgo y el prohibido transitar por las tablas sueltas.

B. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Art. 1, 2, 6, 25, 53 y 150, Constitución Política, ART 1604, 1757, 2349 del Código Civil, arts. 177, 167, 283 del Código General del Proceso, art 216 Código Sustantivo del Trabajo.

Atentamente,

DANNY JARAMILLO RAMOS

CC. 98'387.102 Exp. en Pasto – Nariño

TP. 106.505 C. S. del C. S. de la Judicatura.



COTEJADO

71

Santiago De Cali 20 de Febrero de 2018
Press/Econ/1606/2018

Señor(a)
DANNY JARAMILLO RAMOS
CR 5 # 12 -16 ODF 903 PLAZA CAICEDO
Cali-Valle

Asunto: Solicitud 1105676

Respetado(a) señor(a) JARAMILLO:

Reciba un cordial saludo y sinceros agradecimientos por confiar en nuestra Compañía

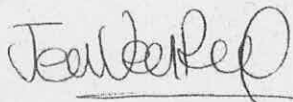
ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., en respuesta a su solicitud 1105676 del 08 - 02 - 2018, le informa que su caso se encuentra en validación por parte de Nuestra Dirección Nacional y el área Jurídica. Una vez termine el proceso de estudio le estaremos notificando.

Para retroalimentación del caso puede comunicarse con nosotros a la línea 4861666 Ext 136 o al correo electrónico claudia.melo@axacolpatria.co

Lamentamos todos los inconvenientes que pudimos haberle generado debido a esta situación y agradecemos sus comentarios, que nos permiten mejorar cada día la calidad de los servicios prestados. Estamos trabajando permanentemente con el fin de evitar estos inconvenientes

Si tiene alguna inquietud, no dude en comunicarse con nosotros a La Línea Integral de Atención al Cliente, número 4235757 en Bogotá o 018000-512620 fuera de Bogotá, o enviarnos un correo electrónico a: arcolpatria@axacolpatria.co

Atentamente,



JESSICA VERNAZA RESTREPO
Directora Operativa
ARL COLPATRIA CALI.

72

Santiago de Cali, 09 de Junio de 2017

Señor,

SUBTENIENTE: JOHN FITZGERALD RODAS

JEFE DE EMERGENCIAS

Asunto: **Solicitud de fotografías** del accidente atendido el día 22 de julio 2016 por los bomberos del barrio municipal.

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Cali-valle, identificada como aparece al pie de mi firma, en mi calidad de esposa del señor, **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL**, presento esta carta con el objeto de solicitar las fotografías tomadas el día del accidente de mi señor esposo, presentado el **día 22 de julio del 2016 en la DISTRIBUIDORA GUIVAL con dirección, CARRERA 11 B # 31-42 BARRIO MUNICIPAL ZONA INDUSTRIAL LOS MANGOS.**

En tal sentido le agradezco su colaboración ya que tales fotos las requiero como material probatorio de lo sucedió ese día para el reconocimiento de la indemnización, ya que tal accidente le provocó la muerte a mi señor esposo

Notificaciones. En la calle 71 # 26 E 54, Barrio Ulpiano lloreda de Cali

Teléfonos: 6634685 – 3122752844

Correo electrónico: juandavidl0599@gmail.com



Atentamente,

Maria Rocio Posada R.

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ

CC.66.808.467 EXP.en Cali



	PROCESO PENAL	
	BLOQUE VIDA	

Santiago de Cali, 09 de agosto de 2017

Oficio DS—06-26-1-334- BLOQUE VIDA

SEÑORES
 CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CALI
 Tte. ALBERTO JOSE HERNANDEZ A
 Dirección de Gestión Integral de Riesgo y Emergencias
 La Ciudad

Asunto: SOLICITUD INFORMACION

Código único de la investigación:

7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
Dpto		Municipio			Entidad		Unidad Receptora					Año			Consecutivo					

Cordial saludo.

Comedidamente me permito solicitar ordenar a quien corresponda, suministrar copia del informe adelantado por su entidad, así como las imágenes fotográficas realizadas en la atención a solicitud del caso de emergencia realizada el día 22 de julio de 2016 a las 09:51 horas en hechos ocurridos en la carrera 11 B #31-42 bodegas de la distribuidora Guival, donde sufriera caída el señor MANUEL MARIA LARGACHA empleado de dicha empresa.

Lo anterior para que obre dentro de la investigación adelantada por el despacho fiscal 14 seccional de vida Dra. Olivia Mondragón Ramirez.

No sin antes agradecer la oportuna gestión realizada a la presente.

Atte.



LIBARDO A DAZA B
 Investigador Judicial VII - Bloque Vida C.T.I.

RECEPCION- BOMBEROS CALI
 ESTA ES UNA CONSTANCIA DE RECIBIDO Y
 NO UNA ACEPTACIÓN DEL CONTENIDO DE
 ESTE DOCUMENTO

02 JUL 2019

HORA: 
 RECIBIDO POR: 

Oficio DS—06-26-1-334- BLOQUE VIDA

DIRECCION SECCIONAL CUERPO TECNICO DE INVESTIGACION - SECCION INVESTIGACION
 GRUPO- BLOQUE VIDA. libardo.daza@fiscalia.gov.co
 Calle 10 No. 5-77 oficina 10-02, edificio San Francisco
 SANTIAGO DE CALI - VALLE - TELFAX: 3927900 Ext. 1416-1417 CEL 3113002246

Señores,

Tte. Alberto José Hernández

Dirección de gestión integral de riesgo y emergencias

Bomberos Voluntarios de Santiago de Cali

Cali – Valle

74
RECEPCIÓN- BOMBEROS CALI
ESTA ES UNA CONSTANCIA DE RECIBIDO Y
NO UNA ACEPTACIÓN DEL CONTENIDO DE
ESTE DOCUMENTO

07 NOV 2018

HORA:

RECIBIDO POR:

ASUNTO: **DERECHO DE PETICION ART. 23 Constitución Política**

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, mayor de edad, domiciliada y residenciada en Cali – Valle, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.808.467 expedida en Cali, en mi calidad de esposa de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, que el día 22 de julio de 2016, a las 9:51 horas, sufrió caída desde un segundo piso causándole un trauma craneoencefálico, esta emergencia fue atendido por ustedes, en la carrera 11 B # 31-42 del barrio Municipal, en la **Empresa Distribuidora Guival**, presento derecho de petición con objeto obtener copia de los siguientes documentos:

1. Informe del accidente del día de los hechos, en la Empresa DISTRIBUIDORA GUIVAL, ubicada en la carrera 11 B # 31-42 de Cali.
2. Nombre de los bomberos que atendieron la emergencia y suscribieron el informe.
3. Testimonios y entrevistas realizadas el día del accidente
4. Fotografías del accidente el día de los hechos.
5. Epicrisis de los bomberos que ejercieron la función de paramédicos, el día de los hechos.

Lo anterior, toda vez que requiero esta información para interponer demanda laboral por muerte de mi esposo (q.e.p.d).

Notificaciones. En la calle 71 # 26E – 54, Barrio Ulpiano Lloreda, teléfono 3122752844, en esta ciudad de Cali.

Atentamente.

Maria Rocio Posada Ramirez

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467. Exp. en Cali-Valle

Anexo. Copia poder.

Danny Jaramillo Ramos
DANNY JARAMILLO RAMOS
CC. 98.387.102 Exp. en Pasto – Nariño
TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura

Señores,
AXA COLPATRIA – SEGUROS
Cali – Valle



ASUNTO: **DERECHO DE PETICION ART. 23 Constitución Política**

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, mayor de edad, domiciliada y residente en Cali – Valle, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.808.467 expedida en Cali, en mi calidad de esposa de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, quien falleció como consecuencia de accidente de trabajo el día 22 de Julio de 2016, en la bodega 17, en la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL**, donde su compañía de seguros figura como aseguradora de Riesgos Laborales ARL; Actuando como directa perjudicada, presento derecho de petición con objeto obtener la siguiente información:

1. Copia del informe de accidente de trabajo
2. Copia de la evaluación de seguridad del Comité Paritario de Salud Ocupacional. COPASO.
3. Qué medidas de seguridad preventivas se tomaron, para la remodelación de la bodega 17, donde se accidento el señor MANUEL MARIA LARGACHA.
4. Se informe si para la fecha de los hechos, habían medidas preventivas, en la zona del accidente, como señalización, alertas de riesgo, etc.
5. Certificar si para la remodelación de la bodega 17, en la fecha de los hechos, se informó y socializo a los trabajadores de la empresa.
6. Que trabajadores conforman el COPASO, para la fecha de los hechos.

Lo anterior se requiere, para conocer la causa de la muerte en accidente de trabajo de mi esposo.

Notificaciones. En la calle 71 # 26 E – 54, Barrio Ulpiano Lloreda, teléfono 3122752844, en esta ciudad de Cali.

Atentamente.

Maria Rocio Posada R.

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467. Exp. en Cali-Valle

Anexo. Copia poder.


DANNY JARAMILLO RAMOS
CC. 98.387.102 Exp. en Pasto – Nariño
TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura

Señores,

FISCALIA GENERAL DE LA NACION UNIDAD DE REACCION INMEDIATA

Cali - Valle

FISCAL. 14. UNIDAD DE VIDA.

76

ASUNTO: **DERECHO DE PETICION ART. 23 Constitución Política**

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, mayor de edad, domiciliada y residenciada en Cali - Valle, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.808.467 expedida en Cali, en mi calidad de esposa de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, quien falleció como consecuencia de accidente de trabajo el día 22 de Julio de 2018, en la bodega 17, en la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL**; Actuando como directa perjudicada, presento derecho de petición con objeto obtener la siguiente información:

1. Inspección técnica del cadáver y necropsia del caso No. 760016000193201627852, elaborado por el técnico forense WILSON RIASCOS RIASCOS.
2. Informe de investigador de campo del caso No. 760016000193201627852.
3. Testimonios y entrevistas realizadas por el homicidio del caso No. 760016000193201627852.
4. Formato único de noticia criminal de la Fiscalía General de la Nación No. 760016000193201627852.
5. Informe del accidente y fotografías presentado por los Bomberos de Cali.
6. Demás documentos que constituyan prueba de la muerte en accidente de trabajo de mi esposo.

Lo anterior, toda vez que requiero esta información para interponer demanda laboral por muerte de mi esposo (q.e.p.d)

Notificaciones. En la calle 71 # 26E - 54, Barrio Ulpiano Lloreda, teléfono 3122752844, en esta ciudad de Cali

VENTANILLA UNICA DE CORRESPONDENCIA - CALI



CALI-F14-UV - No. 20180061130932

Fecha Radicado: 2018-11-07 10:29:47

Anexos: 3 folios.

Atentamente.

maria rocio posada R

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467. Exp. en Cali-Valle

Anexo. Poder

DANNY JARAMILLO RAMOS

CC.98387102 Exp. en Pasto - Nariño
TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura

Señores,
DISTRIBUDORA GUIVAL Nit. 16.589.725 - 8
Carrera 11B No. 31 - 42.
Cali - Valle

27

ASUNTO: **DERECHO DE PETICION ART. 23 Constitución Política**

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, mayor de edad, domiciliada y residenciada en Cali - Valle, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.808.467 expedida en Cali, en mi calidad de esposa de la víctima MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, quien falleció como consecuencia de accidente de trabajo el día 22 de Julio de 2018, en la bodega 17, en la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL**; Actuando como directa perjudicada, presento derecho de petición con objeto obtener la siguiente información:

1. Copia del informe de accidente de trabajo
2. Copia de la evaluación de seguridad del Comité Paritario de Salud Ocupacional. COPASO.
3. Qué medidas de seguridad preventivas se tomaron, para la remodelación de la bodega 17, donde se accidento el señor MANUEL MARIA LARGACHA, el día 22 de Julio de 2016.
4. Se informe si para la fecha de los hechos, había señalización en la zona del accidente.
5. Certificar si para la remodelación de la bodega 17, en la fecha de los hechos, se informó y socializo a los trabajadores de la empresa.
6. Que trabajadores conforman el COPASO.

Lo anterior se requiere, para conocer la causa de la muerte en accidente de trabajo de mi esposo.

Notificaciones. En la calle 71 # 26 E - 54, Barrio Ulpiano Lloreda, teléfono 3122752844, en esta ciudad de Cali.

Atentamente.

Maria Rocio Posada R

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467. Exp. en Cali-Valle



78

Santiago de Cali, 14 de noviembre de 2018

Señora
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CALLE 71 N° 26E - 54
Cali-Valle

Asunto : Solicitud 1211136

Respetada señora POSADA:

Reciba un cordial saludo y sinceros agradecimientos por confiar en nuestra Compañía

ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., en respuesta a su solicitud 1211136 del 09 - 11 - 2018, le informa que

De la manera más atenta nos permitimos dar respuesta a su solicitud de la referencia, aclarando que la información solicitada en los puntos 2 al 6 del derecho de petición mencionado es de manejo exclusivo de la empresa VALENCIA VICTORIA GUILLERMO Nit 16.589.725 por lo tanto sugerimos respetuosamente pedirla directamente a la misma.

Lamentamos todos los inconvenientes que pudimos haberle generado debido a esta situación y agradecemos sus comentarios, que nos permiten mejorar cada día la calidad de los servicios prestados. Estamos trabajando permanentemente con el fin de evitar estos inconvenientes.

Si tiene alguna inquietud, no dude en comunicarse con nosotros a la Línea Integral de Atención al Cliente, número 4235757 en Bogotá o 018000-512620 fuera de Bogotá, o enviarnos un correo electrónico a: arlcopatria@axacopatria.co

Atentamente,

ANDRES MEJIA OROZCO
Lider de Prevención y Servicio
ARL AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

cc. Servicio al Cliente

Oficina principal: Carrera 7 No. 24-89 • Bogotá D.C.-Colombia • www.axacolpatria.co

Línea Integral de Atención al Cliente AXA COLPATRIA: Teléfonos: (57-1) 423 57 57
en Bogotá y 018000-512620 para el resto del país

Correo electrónico: arcolpatria@axacolpatria.co

Usted también cuenta con la Defensoría del Consumidor Financiero ubicada en la Calle
12B No. 7-90 Piso 2, Bogotá D.C., Teléfono: (57-1)745 63 00 Extensiones: 4830, 4910,
4911, 3412, 3473 (FAX), Correo Electrónico: cfinanciero@defensoria.com.co

Nro Siniestro: **20160058434**Reimpresión **Reporte Accidentes**

79

INFORMACION DEL EMPLEADOR

Tipo de Vinculación Laboral Empleado

Nombre de la Actividad Económica EMPRESAS DEDICADAS AL COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS DIVERSOS NCP INCLUYE SOLAMENTE EMPRESAS DED

Tipo de Identificación NI

Nombre o Razón Social VALENCIA VICTORIA GUILLERMO

Afiliación No 212258

Dirección KRA 11 B NO 31 42 BOG 17

Teléfono 4488974

Fax 0

Correo Electrónico beatrizemicolta@gmail.com

Ciudad CALI

Departamento VALLE

Zona Urbana

INFORMACION DEL CENTRO DE TRABAJO

Nombre de la Actividad Económica EMPRESAS DEDICADAS AL COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS DIVERSOS NCP INCLUYE SOLAMENTE EMPRESAS DED

Dirección KRA 11 B NO 31 42 BOG 17

Teléfono 4488974

Fax

Ciudad CALI

Departamento VALLE

Zona Urbana

INFORMACION DEL EMPLEADO ACCIDENTADO

Tipo Vinculación Planta

Nombre de la Actividad Económica SIN INFORMACION

Tipo de Identificación CC

Número de Identificación 79107496

Fecha de Nacimiento 1961/05/22

Nombres MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

Sexo Masculino

Dirección calle71 26e54

Teléfono 4489417

Ciudad CALI

Departamento VALLE

Zona Urbana

Ocupación Habitual CONDUCTORES DE VEHICULOS Y OPERADORES DE EQUIPOS PESADOS

MOVILES

Tiempo Ocupación Habitual al momento del accidente	199 Mes(es) 22 Día(s)
EPS a la que pertenece	COMFENALCO VALLE E.P.S.
AFP a la que pertenece	COLPENSIONES
Fecha de Ingreso (día/mes/año)	2015/10/01
Salario u Honorarios (Mensual)	689455,00
Jornada de Trabajo habitual	DIURNA

INFORMACION DEL ACCIDENTE

Fecha y Hora del Accidente	2016/07/22 - 09:30
Día de la semana en que ocurrió el Accidente	Viernes
Jornada en que sucede el accidente	DIURNA
¿Realizaba su labor habitual al momento de accidentarse?	SI
Total tiempo laborado previo al accidente (horas:minutos)	02:30
Tipo de Accidente	Propios del Trabajo
¿Causó muerte al trabajador?	SI
Ciudad	CALI
Departamento	VALLE
Lugar Accidente	Dentro de la Empresa
Sitio Accidente	ALMACENES O DEPOSITOS
¿Con qué se lesionó el trabajador?	AMBIENTE DE TRABAJO
Lesión o daño permanente sufrido por el trabajador	CONMOCION O TRAUMA INTERNO
Parte(s) del cuerpo aparentemente afectada(s)	LESIONES GENERALES U OTRAS
Mecanismo	CAIDA DE PERSONAS

DESCRIPCION DEL ACCIDENTE

Descripción detallada del Accidente	TRABAJADOR EN CARGUE DE MERCANCIA, CAE DE UN SEGUNDO PISO, TABLAS SIN AJUSTAR
Alguien presenció el accidente	
Persona Responsable del Informe	

Cargo de la Persona
Número comprobante
fecha
Fecha y Hora de la
Transacción

80

REPUBLICA DE COLOMBIA

Departamento del Valle del Cauca



ALBERTO MONTOYA MONTOYA
Notario Diecisiete (17) del Círculo de Santiago de Cali

18 De Noviembre del 2016 # 24

ACTA DE DECLARACION
BAJO JURAMENTO CON FINES EXTRAPROCESALES

ANTE MI, MARIA FERNANDA MENDOZA PATIÑO, NOTARIA DIECISIETE (17) ENCARGADA DEL CIRCULO DE SANTIAGO DE CALI VALLE DEL CAUCA, COLOMBIA, HOY viernes, 18 de noviembre de 2016, COMPARECIÓ (ERON): NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, DARIO ALBERTO LARGACHA RANGEL, MAYOR(ES) DE EDAD, IDENTIFICADO(A) CON CEDULA DE CIUDADANIA No. 19.436.234 DE BOGOTA D.C, 16.740.763 DE CALI-VALLE, DE NACIONALIDAD: COLOMBIANA(S), NACIDO(S), 22 DE MAYO DE 1960, 05 DE SEPTIEMBRE DE 1967, DE ESTADO CIVIL: CASADO, CASADO, PROFESIÓN U OFICIO: EMPLEADO, CONDUCTOR, DOMICILIO: CARRERA 1A NO. 55-35, CARRERA 1D BIS NO. 31ª-36, BARRIO: LOS ANDES, BARRANQUILLA, TELÉFONO: 315 413 2860, 315 514 4314, CON EL FIN DE DECLARAR PARA TRÁMITE LEGAL, Presente (s) se le(s) informó previamente sobre la gravedad del JURAMENTO y sus implicaciones legales según lo dispuesto en el Art. 442 del Código Penal., y de la reglamentación contemplada en el Decreto 1557 de 1989. Quien (es) bajo esta responsabilidad manifestó (aron): PRIMERO: Que en mi entero y cabal juicio manifiesto (aron) que no tengo (hemos) impedimento legal para rendir esta declaración. La cual presento (amos) bajo mi (nuestra) única y entera responsabilidad. SEGUNDO: Que las declaraciones aquí rendidas de todo apremio son espontaneas y versan sobre los hechos de los cuales plenamente puedo dar fe y testimonio en razón de que consta personalmente TERCERO DECLARAMOS BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO EN CALIDAD DE HERMANOS DEL SEÑOR MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL (Q.E.P.D.) QUIEN EN VIDA SE IDENTIFICABA CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 79.107.496 DE BOGOTA D.C, Y POR EL CONOCIMIENTO QUE TUVIMOS DE EL, SABEMOS Y NOS CONSTA QUE CONVIVIO BAJO EL MISMO TECHO, EN MATRIMONIO CIVIL DE FORMA PERMANENTE, CONTINUA E ININTERRUMPIDA, COMPARTIENDO LECHO Y MESA CON LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANIA No. 66.808.467 DE CALI - VALLE POR ESPACIO DE VEINTITRES (23) AÑOS DESDE EL DIA DE SU MATRIMONIO EL 28 DE MAYO DE 1993 HASTA EL DIA DE SU FALLECIMIENTO EL 29 DE JULIO DEL 2016, ULTIMO DOMICILIO DONDE HABITARON CALLE 71 NO. 26E-54 BARRIO ULPiano LLOREDA, DE ESA UNIÓN PROCREARON DOS (02) HIJOS DE NOMBRES LIZETH JOHANNA LARGACHA POSADA IDENTIFICADA CON CEDULA DE CIUDADANIA NO. 1.144.200.918 DE CALI-VALLE, Y JUAN DAVID LARGACHA POSADA IDENTIFICADO CON TARJETA DE IDENTIDAD NO. 99040503923 DE CALI-VALLE, ACLARAMOS QUE LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ DEPENDIA DIRECTA Y ECONÓMICAMENTE DE NUESTRO FALLECIDO HERMANO, PUES ERA EL LA PERSONA QUE LE PROPORCIONABA TODO LO NECESARIO PARA SUBSISTIR COMO: ALIMENTACION, VIVIENDA, ATENCION MEDICA, ETC, POR TAL MOTIVO MANIFIESTAMOS NO TENER CONOCIMIENTO DE PERSONAS CON IGUAL O MAYOR DERECHO AL DE ELLA PARA RECLAMAR LA PENSION QUE EN VIDA DEJO NUESTRO FALLECIDO HERMANO, ES TODO.

NOTA: Se expide la presente declaración extra juicio por reiterada petición del interesado a pesar de haberle puesto de presente lo establecido en el Art. 6 de la Resolución 11439 de Diciembre 29 de 2011 (Art. 25 de la Ley 962 de 2005 y Art. 113 de la Ley 1395 de 2010). 2. NOTA: EL DECLARANTE MANIFIESTA(N) QUE LEYÓ (ERON) SU DECLARACIÓN ENCONTRÁNDOLA CORRECTA Y EXACTA EN SU CONTENIDO Y QUE NO OBSERVA(N) EN ELLA ERROR Y POR CONSIGUIENTE CUALQUIER DATO O INFORMACIÓN QUE LE FALTE O LE SOBRE ES ATRIBUIBLE A SU RESPONSABILIDAD Y NO A LA NOTARIA POR LO QUE NO EFECTUARÁ RECLAMO ALGUNO DESPUÉS DE FIRMADA. CONFORME (\$) Derechos Notariales \$ 11.500 + IVA \$ 1.840 Total: \$ 13.340. - Resolución 0726 del 29 de enero de 2016 emanada de la Superintendencia de Notariado y Registro). DECLARANTE..

NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL
C.C.No. 19.436.234

DARIO ALBERTO LARGACHA RANGEL
C.C.No. 16.740.763

MARIA FERNANDA MENDOZA PATIÑO
NOTARIA DIECISIETE (17) ENCARGADA DEL CÍRCULO DE CALI

Centro Comercial la 14 de Calima, Calle 70 con Carrera 1, Ss.
Teléfonos: 4851456-4851998 - 4851409 Santiago de Cali.
Correo electrónico notaria17cali@yahoo.es

82

Cali, Diciembre 13 de 2016

Señora
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
L.C

REF.CONTESTACION DERECHO DE PETICION DOCUMENTOS MANUEL MARIA LARGACHA

De acuerdo a los documentos en referencia nos permitimos adjuntar:

- Nominas correspondientes a los salarios de Enero a Julio de 2016
- Relaciones Davivienda-Descuentos de libranza (Prestamos)
- Liquidación y Pago Prestaciones Sociales correspondiente al año 2016 debidamente Firmada por la Señora María Roció Posada.

Se informa que el Señor Manuel María Largacha no tenia, ni pagaba seguro de vida alguno, esto en terminados casos se realizaba entre el trabajador y la Compañía de Seguros a título Personal.

El Señor Manuel pagaba a Camposanto Metropolitano los servicios funerarios correspondientes a su núcleo Familiar el cual dicho valor era descontado por Nomina y también era un acuerdo personal a solicitud del trabajador.

Atentamente



CARLOS BOCANEGRA ROA
Dpto de Contabilidad

83

LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES

NOMBRE DE LA EMPRESA	DISTRIBUIDORA GUIVAL
NIT	16.589.725-8
NOMBRE DEL EMPLEADO	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL
NO IDENTIFICACION	C.C 79.107.496
FECHA DE INGRESO	ENERO 01 DE 2016
FECHA DE RETIRO	JULIO 30 DE 2016
RETIRO	FALLECIMIENTO
SALARIO CON AUX TRANSPORTE	\$767.154
TIEMPO DE SERVICIO	210 DIAS

CESANTIAS	\$447.506
-----------	-----------

INTERESES DE CESANTIAS	53.700.
------------------------	---------

PRIMAS	63.930.
--------	---------

VACACIONES	185.770.
------------	----------

ENERO 17 2016 A JULIO 30 DE 2016
194 DIAS

TOTAL A PAGAR	\$750.906
---------------	------------------

RECIBI CONFORME

maria Rocia Pasado R
C.C NO 66 808 467 -

AA- 48266079

8A

CALI OCTUBRE 13 de 2016

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ ₱ 750.906

Trama de seguridad para duplicar el cheque

Comprobante de Egreso

minerva 20-06 No.

Código P.U.C.	Concepto	Valor
	VR PGO LIQUIDACION DE PRESTACION SOCIALES QUE CORRESPONDIAN A SU ESPOSO MANUEL LARGACHA	₱750.906
	CESANTIAS-----	₱447.506
	INTERESES ₱	53.700
	PRIMAS 63.930	
	VACACIONES 185.770	
Observaciones:		
Cheque No.		Valor Neto \$
Banco		Efectivo XXX
Debítese a:		Sucursal
Firma y Sello del Beneficiario		
Elaborado		Revisado
Aprobado		Contabilizado
C.C. <input type="checkbox"/> N.I. <input type="checkbox"/> No		
Fecha de Recibido		D 13 M 10 A 2016

minerva 20-06 Diseñada y actualizada según la Ley 64 de 1993

Normas: § 0284 y 0289 Nuevo Código de Comercio REV. 01-2016



Santiago de Cali, 15 de Noviembre de 2018
DS-20380-02-14

85

Señora
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
Calle 71 No. 26 E – 54
Barrio Ulpiano Lloreda
Cali – Valle del Cauca

Asunto: Respuesta petición SPOA 760016000193201627852

Cordial Saludo:

Atendiendo su petición me permito adjuntarle copia de la carpeta con numero de SPOA 760016000193201627852 correspondiente a la Muerte del señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL – quien sufre una caída desde 6 metros de altura mientras trabajaba en la Distribuidora GUIVAL; se adjuntan ciento cincuenta y un -151- folios.

Atentamente,

NAZLY ARTUNDUAGA TRIVIÑO
Asistente de Fiscal 14 Seccional Unidad de Vida

Proyectó: Nazly Artunduaga Triviño – Asistente de Fiscal II

[Handwritten signature]

		USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL					
		N° CASO					
INDICADOR		76	00	60	00193	2016	27855
M. Expediente en CAS		Ello	Impo	En	L. Remedio	Alto	Caso

86

REPORTE DE INICIACION -FPJ-1-							
Esta forma se usa diligenciada para actos urgentes							
Departamento	Valle del Cauca	Municipio	CALI	Fecha	29/07/2016	Hora	19:28

1. SÍNTESIS DE LOS HECHOS:

Fecha de los hechos D ☐ Desconocido M ☐ Desconocido A ☐ Desconocido Hora ☐ Desconocido

SIN CAPTURADO HOMICIDIO SIENDO LAS 18:35 HORAS REPORTA LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICIA NACIONAL A PALACIO OCHO DE UN HOMICIDIO POR GOLPE DE NOMBRE MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL QUIEN SE ENCUENTRA EN LA CLINICA LOS REMEDIOS, HECHOS SUCEDIDOS EN LA EMPRESA DISTRIBUIDORA GIVAL SIN MAS DATOS, CONOCE CASO SIJIN, FISCAL 118 SECCIONAL

Medio utilizado para el reporte: CENTRAL DE RADIO

OFICINA DE ASIGNACIONES SECCIONAL CALI

2. SERVIDOR DE POLICIA JUDICIAL QUE CONOCE DEL HECHO:

Nombres y apellidos: FREDDY HERNAN DORADO

Cargo: TECNICO INVESTIGADOR II

3. SERVIDORES A QUIEN SE HIZO EL REPORTE:

Seccional: Se desconoce

Unidad: Se desconoce

Despacho: Se desconoce

Fiscal: Se desconoce

Ministerio Público Enterado: No

FISCAL

UNIDAD:

FISCALIA 14 SECCIONAL UNIDAD DE VIDA

FECHA: Septiembre 5/16

RECIBIDO: *[Signature]*

4. SERVIDOR DE POLICIA JUDICIAL QUE REPORTA:

Entidad: POLICIA NACIONAL

Código: FN

Grupo de Pj: DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS

Código: 2848

Servicio: ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA

Identificación: 1007562000


Firma:

5. VERIFICACIÓN DEL REPORTE:

Firma:

Nombre:

Fecha y Hora:

 FISCALIA GENERAL DE LA NACION	PROCESO PENAL	Código: FGN-50000-F-14
	ORDENES A LA POLICIA JUDICIAL	Versión: 02 Página 3 de 1

Departamento VALLE Municipio CALI Fecha 29/07-2016 Hora:

--	--	--	--

7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
Dpto.		Municipio			Entidad		Unidad Receptora					Año				Consecutivo				

2. Delito:

Delito	Artículo
HOMICIDIO	ARTS-103-C.P

3. Organismo de Policía Judicial a la que se imparte la orden

SEÑOR
ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA
POLICIA JUDICIAL SIJIN

Orden de:

No.	Descripción
1.	HACER PRESENCIA EN EL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DONDE SE HALLA EL CUERPO DEL OCCISO CON EL OBJETO DE ADELANTAR INSPECCIÓN TECNICA AL CADÁVER Y RECOPILAR TODA LA INFORMACIÓN QUE PERMITA CONOCER EL ORIGEN DE LO SUCEDIDO.-
2.	REALIZAR LOS ACTOS PROPIOS QUE CONDUZCAN A ESTABLECER LA IDENTIDAD DE LA PERSONA FALLECIDA Y LAS CIRCUNSTANCIAS DE SU MUERTE-
3.	TRASLADAR EL CADÁVER A LAS INSTALACIONES DE MEDICINA LEGAL A EFECTOS DE PRACTICARLE LA RESPECTIVA NECROPSIAS Y OFICIAR ORDENANDO LA ENTREGA DEL CADAVER A QUIEN DEMUESTRE EL DERECHO PARA RECLAMARLO
4.	RECEPCIONAR LAS ENTREVISTAS A LOS TESTIGOS DE LOS HECHOS Y ASI DETERMINAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR QUE RODEARON LOS HECHOS.
5.	OFICIAR A LA REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL A FIN QUE INSCRIBAN REGISTRO CIVIL DE DEFUNCION Y PROCURAR IDENTIFICAR AL AUTOR DEL DELITO.
6.-	LAS DEMAS QUE SEAN NECESARIAS PARA EL ESCLARECIMIENTO DE LOS HECHOS

Término de la orden:

DÍAS /INMEDIATA. MESES /0

Datos del Fiscal:

Nombres y apellidos		ELSY PERTUZ DIAZ	
Dirección:	CALLE 10 No. 6 - 25	Oficina:	URI
Departamento:	VALLE	Municipio:	CALI
Teléfono:	6204400 EXT. 1139-1140	Correo electrónico:	
Unidad	U.R.I. CENTRO	No. de Fiscalía	116 SECCIONAL

ELSY PERTUZ DIAZ
FISCAL 116 SECCIONAL

6.Servidor con funciones de policía Judicial responsable de la orden:

Entidad	CTI	Ciudad	
Grupo de PJ	GRUPO HOMICIDIOS	Identificación	
Servidor:	ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA	Proyecto	MASLUNAC
Dirección	URI CENTRO		

Firma

Nº expediente CAD

7 6 0 9 1 8 0 0 0 1 9 3 2 0 1 6 2 7 8 5 2

Opio. Mpio. Ent. U. Receptor. Año Consecutivo

INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER - FPJ-10.

Este formato será diligenciado por Policía Judicial

Departamento Valle del Cauca Municipio Cali Fecha 29-07-2016 Hora 20:47

I. DESTINO DEL INFORME

Fiscalía 116 Seccional UPI

Grupo/Turno Laboratorio Móvil de Criminalística SJIN MECAL, (Turno E)

En Santiago de Cali Siendo las 20:24 Horas del día Veintinueve (29) Del mes de Julio (07) De dos mil Dieciséis (2016)

De conformidad con el contenido de los artículos 213 y 214 del Código de Procedimiento Penal, los suscritos servidores de Policía Judicial:

Patrullero GUILLERMO ALFONSO TOSNE y Patrullero CARLOS SÁNCHEZ QUINTERO

Bajo la coordinación de Patrullero LUCIANO SOLARTE CARMONA Cargo: Jefe de turno

Identificado como aparece al pie de su firma, se trasladaron al lugar ubicado en:

La avenida 2N N° 24 - 157, Clínica Nuestra Señora de los Remedios

Con el fin de efectuar inspección técnica al lugar de los hechos y al cadáver

II. INFORMACIÓN GENERAL

1. Zona donde ocurrieron los hechos: Urbana Barrio: Se Desconoce

Dirección: Distribuidora Tribal Otros

Fecha de los hechos: 22 07 2016

Sitio de los hechos: Residencia Sitio de recreación Vía pública

Sitio de trabajo: X Vehículo Despoblado Desconocido

Otro cuál?

2. Lugar de diligencia Sala de paz, Clínica Nuestra Señora de los Remedios

Dirección Avenida 2N N° 24 - 157 Otros

Vía pública Recinto cerrado X Objeto movible Campo abierto Residencia

Sitio de recreación Sitio de trabajo Vehículo Despoblado Otro

3. Nombre del occiso: MANUEL MARÍA LARGACHA RANGEL

Genero F M X Edad 35 años Identificación C.C 79.107.496

Ocupación Operario Profesión Ninguna Estado civil Casado

Nombre de los padres: Heroína Rangel y Antonio José Largacha

Lugar y fecha de nacimiento: Cali Valle, 22 de mayo de 1981

Residencia Calle 71 N° 28a - 54, Barrio Uliplano LLorada

4. Hubo otros muertos Si NO X ¿Cuántos? No aplica

Selección de otras actas de inspección a cadáver No aplica

5. Hubo heridos en el mismo hecho Si NO X ¿Cuántos?

Nombres y apellidos	Identificación

Lugar donde se encuentran

6. Indiciados Si NO X Cuántos Capturados Si NO X Cuántos X

Relación con la víctima Familiar Conocido Desconocido Sin información X

Se recibe protegido el lugar de los hechos Si NO X Hora: 20:47

Formato Si NO X Responsable No aplica

Folios Se entrega informe ejecutivo Si NO X

III. DESCRIPCIÓN DEL LUGAR DE LA DILIGENCIA (Incluyendo los hallazgos y procedimientos realizados)

Con conocimiento y bajo la coordinación de la Fiscalía 116 URI Centro, se realiza inspección técnica a cadáver en Clínica Nuestra Señora De Los Remedios, donde se tomó contacto con funcionario encargado de la morgue, quien hace entrega del cuerpo sin vida con cadena de custodia iniciada por la médico LEANDRO MARÍN RESTREPO, identificado con cedula 84.368.458 y debido a que se estaba tendiendo al pte... pte que hace aproximadamente 2 horas mientras trabaja cae de una altura de entre 4 y 6 metros con toe con desorientación y agresividad, paciente que es traído por ambulancia ..." se anexa epícrisis a la respectiva diligencia. 89

Una vez enterados por parte del funcionario, se ingresa a la morgue de la mencionada clínica, donde se observa sobre una camilla metálica un cadáver cubierto con una sábana de color azul, que al ser descubierto se trata de un cuerpo sin vida de sexo masculino en posición artificial decúbito dorsal, tez blanca, estatura alta, contextura robusta, aspecto cuidado, portando un pañal desechable de color blanco, que al ser examinado externamente no se observa señales particulares, de igual forma se observa como signos externos de violencia:

- Laceración en rostro.
- Hematoma en región abdominal derecha.
- Hematoma en región abdominal izquierda.
- Equimosis palpebral derecha.

Como procedimiento medico se observa:

- Craneotomía.
- Apósito en región clavícula derecha.
- Apósito dorso del pie derecho.
- Electrodo en pared de toras izquierda.
- Electrodo en región supramamaria izquierda.
- Electrodo en región supramamaria derecha.

La diligencia de inspección técnica a cadáver se documentó por medio de fotografía digital con cámara marca canon EOS REBEL XS y una vez terminada, se procede a embalar el cuerpo en bolsa plástica y es trasladado en el vehículo de la Policía Nacional, para ser entregado al Instituto de Medicina Legal donde realizaran los exámenes correspondientes y posterior entrega del cuerpo a los familiares.

En el lugar de la diligencia se hace presente la señora María Rocío posada identificada con cedula número 86.808.467 de Cali, quien manifiesta ser la esposa del hoy occiso y quien aporta el documento de identidad del occiso y sus datos generales de ley, de los hechos manifiesta..."mi esposo se encontraba laborando en las bodegas de la distribuidora grival, cuando se encontraba subido encima de un andamio se le movieron las tablas que lo sostenían y cae de una altura de 4 a 6 metros de inmediato lo traen a esta clínica, pero hoy falleció..." si mas datos.

Es de resaltar que al hoy occiso no se le halló ningún elemento de valor.

Caso conocido por Patrullero HERNÁNDEZ MIRANDA, funcionario investigador del grupo de vida BIJIN - MECAL (Alemania 3).

IV. EXAMEN EXTERNO DEL CUERPO

1. Posición:

Natural ☐ Artificial ☒ Orientación Cabeza _____ Pies _____
Cuerpo decúbito Dorsal ☒ Abdominal _____ Lateral _____ Derecho _____ Izquierdo _____
Fetal _____ Genupectoral _____ Sedente _____ Semisistente _____
Suspendido Totalmente _____ Parcialmente _____ Sumergido Totalmente _____ Parcialmente _____

Describe otros aspectos que observe respecto a la posición como: superficie de soporte, elemento utilizado para la suspensión, medio de inmersión, etc.

Sobre camilla metálica

Cabeza Artificial
MSD _____ Mano _____
MSI _____ Mano _____
MID _____ Pie _____
MI _____ Pie _____
Prendas: Desnudo _____ Semidesnudo ☒ Vestido _____

2. Descripción

Detalle las prendas de vestir incluyendo las interiores si es posible, calzado, color, talla y textura y escriba las condiciones en que se encuentran incluyendo daños, manchas, adherencias, como residuos, de pólvora, biológicos, fibras, y otras características, que puedan ser útiles para la investigación.

Pañal desechable de color blanco.

En caso de ser necesario realizar modificaciones y procedimientos a las prendas, deje las constancias respectivas.

Ninguna

En caso de ser hospitalario, debe solicitar formato de inventario de pertenencias, EMP Y EF con el registro de cadena de custodia.

3. Pertenencias

3.1. Descripción de joyas:

Ninguna

3.2. Descripción documentos:

Ninguno

3.3 Descripción de títulos valores y/o dinero

Ninguno

3.4 otros Ninguno

Nombres y Apellidos de la persona a quien se le entregan las pertenencias

No aplica

Parentesco No aplica

C.C.

Firma

Nota: En el evento en que no se encuentre familiar en la escena o se trate de NN, las pertenencias serán enviadas al INML como EMP con fines de identificación y serán entregados una vez el familiar se acerque a reclamar el cuerpo.

V. CRONOTANATOLOGIA EN LA ESCENA

Signos post-mortem:

Tempranos Enfriamiento y flacidez corporal

Tardíos Ninguno

Posible fecha y hora de la muerte 29 de julio de 2016, horas se desconoce

Como la determina Según información de la epicrisis

Hipótesis de manera de muerte Accidental

Hipótesis de causa de la muerte Por caída

VI. DESCRIPCIÓN MORFOLÓGICA DEL CADÁVER

Color de piel Blanca ☒ Negra ☐ Trigueña ☐ Albina ☐

Estatura Baja ☐ Media ☐ Alta ☒

Contextura Obesa ☐ Robusta ☒ Atlético ☐ Mediana ☐ Delgada ☐

Aspecto Cuidado ☒ Descuidado ☐

Observaciones

Ninguna

Señales particulares:

No son visibles.

Signos de violencia

Solo en el caso en que las partes estén descubiertas, describa las lesiones en su apariencia externa e indique la región corporal donde se encuentra

Laceración en rostro.

Hematoma en región abdominal derecha.

Hematoma en región abdominal izquierda.

Equimosis palpebral derecha.

VII. ACTIVIDAD EN LUGAR DE LOS HECHOS

1. LOFOSCOPISTA / DACTILOSCOPISTA

Se realiza exploración lofoscópica dentro de la diligencia

SI

NO

☒

Anexo formato de exploración dactiloscópica

SI

NO

☒

Se practicaron registros decadaclilares de descarte

SI

NO

☒

Si se realizaron registros decadaclilares de descarte relacione las personas registradas con su documento de identidad y lugar de residencia.


Nombres y apellidos

No. documento de identidad

Lugar de residencia

Se utilizaron luces forenses SI ☐ NO ☒
Se recupero documento de identidad del occiso dentro de la diligencia SI ☒ NO ☐
Cuáles y numero Cedula de Ciudadanía numero 79.107.496
Como se obtuvo La aporta la esposa del hoy occiso.
Se envia el documento de identidad a Medicina Legal SI ☒ NO ☐
Elabore y anexe los registros de cadena de custodia correspondientes a su actividad.

2. FOTÓGRAFO / CAMARÓGRAFO

Se documenta el Lugar de los Hechos mediante fotografia Convencional ☐ Digital ☒
Se realiza filmación en la escena SI ☐ NO ☒
Diligencie la ficha técnica correspondiente:
Nombres y Apellidos del servidor Patrullero CARLOS SANCHEZ QUINTERO
C.C. 1.113.779.380 Firma 

3. PLANIMETRISTA / TOPOGRAFO

Se fija el Lugar de los Hechos mediante la elaboración de plano SI ☐ NO ☒
Anexe formato de plano preliminar (Bosquejo)
Nombres y Apellidos del servidor _____
C.C. _____ Firma _____

4. SE REALIZA TOMA DE MUESTRA PARA PRUEBA DE RESIDUOS DE DISPARO:

Nombre del indiciado _____ C.C. No _____
Kit No _____

Nombres y Apellidos del servidor _____
C.C. _____ Firma _____

Elabore los registros de cadena de custodia correspondientes.

Fecha _____ Hora _____ Numero oficio petitorio _____
Participaron otros peritos SI ☐ NO ☒ Especialidad _____
Nombres y Apellidos completos _____
C.C. No _____ Entidad _____

5. SE ENVÍAN LOS ELEMENTOS MATERIALES PROBATORIOS Y EVIDENCIA FÍSICA A:

Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses SI ☒ NO ☐ Cuantas 01 cuerpo
Laboratorio Policía Judicial Cuál? SI ☐ NO ☒ Cuantas _____
Otro laboratorio Cuál? SI ☐ NO ☒ Cuantas _____
Bodega general de evidencias SI ☐ NO ☒ Cuantas _____

6. SE SOLICITA AL INML REALIZAR AL CADÁVER LOS SIGUIENTES EXÁMENES

Necropsia, plena identidad, toxicológicos, fármacos, alcoholemia y los que el médico legista estime pertinentes.

7. OBSERVACIONES

Notas

- 1- Cuando la inspección del cadáver se realice en centro hospitalario, deberá consignarse en la presente acta la información que obre en el libro de población, para establecer el Lugar de los Hechos y si es posible realizar inspección al mismo.
- 2- En inspección de cadáver por homicidio culposo (accidente de tránsito), deberá realizarse inspección judicial al (a los) vehículo(s), apoyándose en lo posible en el personal experto requerido (fotógrafo, automotores, etc.)


8. INFORMACIÓN DERECHOS DE LA VICTIMA

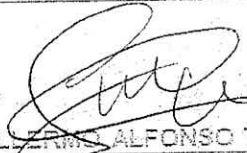
Se da a conocer el contenido de los artículos 11, 136 y 137 del Código de Procedimiento Penal, en cuanto al derecho de intervenir en todas las fases de la actuación penal de conformidad con las reglas señaladas en la norma, en su calidad de víctima.


Nombres y cedula de la persona a quien se informa _____ Firma _____

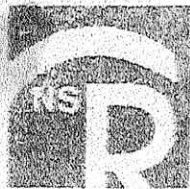
9. ANEXOS:

Cadena de custodia, epicrisis y cedula de ciudadanía.


LUCIANO SOLARTE CARMONA
Jefe de Grupo CC: 94.043.146


GUILLERMO ALFONSO TOSNE
Topógrafo CC: 1.061.694.954


CARLOS SANCHEZ QUINTERO
Fotógrafo CC: 1.113.779.380



Apellidos:	LARGACHA RANGEL		
Nombre:	MANUEL MARIA		
Número de Id:	CC-79107496		
Número de Ingreso:	280012-1		
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años
		Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS		Cama:
Servicio:	UCI ADULTOS		212
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL		

Fecha Ingreso	DD	MM	AAAA	Hora Ingreso	12:25
	22	7	2016		

Fecha Egreso	DD	MM	AAAA	Hora Egreso	

EPICRISIS

HISTORIA DE INGRESO

UBICACIÓN: CONSULTORIO 1, SEDE: CLINICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS, FECHA: 22/07/2016 12:25

ANAMNESIS

MOTIVO DE CONSULTA

SE CAYO

ENFERMEDAD ACTUAL

SE HACE NOTA A ESTA HORA DEBIDO A QUE SE ESTABA TENDIENDO AL PTE..... PTE QUE HACE ALROXIAMDAMENTE 2 HORAS MIENTRAS TRABAJABA CAE DE UNA ALTURA DE ENTRE 4 Y 6 METROS CON TCE CON DESORIENTACION Y AGRESIVIDAD, PTE QUE ES TRAI DO POR EL PERSONAL DE AMBULANCIAS, EN TABLA PLATA COLLAR DE PHILADELPHIA, ANT PAT. NEGA QX. NEGA ALERG. NIEGA (INFORMACION BRINDADA PRO SU OSA

REVISIÓN POR SISTEMAS

Asintomatico Para Otros Sistemas: Anormal AGRESIVIDAD DESORIENTACION

ANTECEDENTES

ALERGICOS

Alergia a Medicamentos: NIEGA

EXÁMEN FÍSICO

SIGNOS VITALES

Fecha-Hora: 22/07/2016 12:53

Frecuencia Respiratoria: 22 Latidos/min

CONDICIONES GENERALES

Fecha-Hora: 22/07/2016 12:27

Aspecto general: Malo

Color de la piel: Normal

Estado de hidratación: Hidratado

Presión Arterial (mmHg):

FECHA - HORA	M/A	SISTÓLICA	DIASTÓLICA	PA MEDIA	LUGAR DE TOMA	POSICIÓN	OTRA
22/07/2016 12:27	Manual	160	80	106			

Pulso (Pul/min)

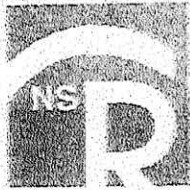
FECHA - HORA	VALOR	P/A	RITMO	LUGAR TOMA	INTENSIDAD
22/07/2016 12:27	58	-	-	-	

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 1 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

22/07/2016 13:17
RX Columna Cervical

22/07/2016 13:17
RX Torax AP y LAT .(Decubito Lat.- Oblicuas - Lat.)

INTERCONSULTAS
22/07/2016 12:45
Interconsulta Neurocirugia

LABORATORIOS
22/07/2016 12:43
Tiempo De Tromboplastina Parcial Ptt (19958)

22/07/2016 12:43
Tiempo De Protrombina Pt (19827)

22/07/2016 12:43
Nitrogeno Ureico Bun (19749)

22/07/2016 12:43
Creatinina en Suero

22/07/2016 12:43
Hemograma IV (hb,htn,rec.erit,ind.erit,leuc,rec.plt,morf.elect.histog)met.aut

22/07/2016 12:44
Sodio (19891)

MEDICAMENTOS
22/07/2016 12:34
Midazolam Amp. 5 mg/5 ML 3 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica opaa sedacion

22/07/2016 12:35
Midazolam Amp. 5 mg/5 ML 10 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica PARA GOTEIO PASAR A 5 CC/HORA

22/07/2016 12:35
Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg 1 FRASCO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica MEDIA AMPOLLA

22/07/2016 12:35

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 4 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL		
Nombre:	MANUEL MARIA		
Número de Id:	CC-79107496		
Número de Ingreso:	280012-1		
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS	Edad Act.:	55 Años
Servicio:	UCI ADULTOS	Cama:	212
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL		

9A

EXÁMEN FÍSICO POR REGIONES

Cabeza y Cara

Ojos (AV - FO) y Anexos : Anormal, PUPILA SISCORICAS NROMORREACTIVAS EQUIMOSIS BIPALPEBRAL

Cuello y Nuca

Organos del Cuello: Anormal, COLLARE DE PHILADELPHIA

Abdominal

Abdomen: Normal BLANOD DEPRESIBLE NO DOLOROSO

Extremidades y Articulaciones

Huesos. Mi. ulos: Normal

Esfere Neurologica

Memoria y Raciocinio: Anormal, PTE DESORIENTADO AGRESIVO GLASGOW 12/15

Torax

Cardiaco y Pulmonar: Anormal, RSCRS CS SIN SOPLOS HIPOVENTILACION BASAL DERECHA

DIAGNÓSTICO Y PLAN

DIAGNÓSTICO DE INGRESO

NOMBRE DIAGNOSTICO	CODIGO DX	ESTADO INICIAL	CAUSA EXTERNA
TRAUMATISMO DE LA CABEZA, NO ESPECIFICADO	S099	En Estudio	ACCIDENTE DE TRABAJO

RELACIÓN DE DIAGNÓSTICOS

NOMBRE DIAGNOSTICO	CODIGO DX	TIPO	ESTADO	DESCRIPCIÓN DIAGNOSTICA
CONTUSION DEL TORAX	S202	Comorbidad	En Estudio	



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
Laboratorio de Lofoscopia Forense
Reg. SUROCCIDENTE Secc. VALLE DEL CAUCA
U. Básica. CALI

CALI, 30/07/2016 10:09

Página 1 de 1

SEÑOR ()
FISCALIA GENERAL DE LA NACION UNIDAD DE REACCIÓN INMEDITA

SIJIN CRIMINALISTICA

NUNC (Acta de inspección a cadáver) No. 760016000193201627852
No. SIRDEC: 2016010176001001894
Procedencia de la solicitud: Unidad Básica de CALI

2. ESTUDIO PRACTICADO:

Verificación de Identidad.

3. ELEMENTOS

3.1 Lupa de Mano.

3.2 Terminal AFIS Registraduría Nacional.

4. TECNICA UTILIZADA Y RESULTADOS

Cotejo dactiloscópico de la necrodactilia, comparada con la(s) impresión(es) dactilar(es) que se encuentra en la CÉDULA DE CIUDADANÍA número 79107496, expedido a nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL la(s) cual(es) corresponden a la misma persona.

5. INTERPRETACIÓN DE RESULTADO:


La base de la identificación de huellas dactilares está constituida por dos axiomas: Las huellas dactilares son únicas y las huellas dactilares no cambian a lo largo de la vida.

La base de las prácticas de identificación dactilar es el hecho de que la unicidad de las impresiones dactilares se expresa en las crestas papilares, se tiene en cuenta: La situación, la dirección y las relaciones de las crestas.

La investigación científica y la práctica extensiva han demostrado que las impresiones dactilares, una vez acabado el desarrollo fetal, no cambian en toda la vida e incluso mucho tiempo después de la muerte, conservando las formas y los detalles de las crestas, puesto que su formación es de origen interno (dermis o capa profunda de piel).

6. CONCLUSIÓN.

El Occiso(a) registrado con el NUC/Acta de inspección a cadáver No. 760016000193201627852. Se identifica fehacientemente, mediante cotejo dactiloscópico Positivo con el nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, CÉDULA DE CIUDADANÍA número 79107496 expedida en BOGOTÁ D.C., BOGOTÁ D.C con fecha de 03/10/1979, nacido el 22/05/1961 en CALI-VALLE DEL CAUCA.


WILSON RIASCOS RIASCOS
TÉCNICO FORENSE

El material de análisis estuvo bajo permanente custodia por parte del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, desde su recepción. Para cualquier aclaración o ampliación refiérase al número de caso.

Teléfono(s): 5583563-5540970 ext. 2245-2262

Dirección(s): lofoscopia Cali@medicinalegal.gov.co

Correo electrónico: lofoscopia Cali@medicinalegal.gov.co

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 19.436.234

LARGACHA RANGEL
APELLIDOS

NESTOR RAUL
NOMBRES

FIRMA



96



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 22-MAY-1960

CALI
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.68

ESTATURA

A+

G.S. RH

M

SEXO

18-JUN-1979 BOGOTA D.C.

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ



A-3100100-65150158-M-0019436234-20060920

0687606262B 02 208516921



Santiago de Cali, 30 de Julio de 2016
DS-06-21-SSFSC- 3951

Señores,
INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y C. F
Dirección Regional Sur Occidente
Patología
Ciudad

Asunto:	Solicitud entrega de cadáver
Spoa:	7600160001932016-27852

Saludo cordial:

Comendidamente solicito a ustedes, se sirvan entregar a **NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL**, identificado (a) con la C.C. No. 19'436.234, expedida en Bogotá D.C., del cuerpo de quien en vida respondía al nombre de **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL**, quien se identificaba con la cédula de ciudadanía No. 79'107.496, expedida en Bogotá D.C., a quien se le practicó inspección dentro de las actuaciones iniciadas bajo número de SPOA citado, ello por parte del Grupo de Criminalística de SIJIN, adscrito a la UNIDAD DE REACCION INMEDIATA DE LA FISCALIA GENERAL DE LA NACION.

La persona compareciente allega la documentación ante medicina legal que la acredita como HERMANO del (la) persona fallecida.

Agradezco su amable gestión para con lo aquí enunciado.

Atentamente,


ALEXANDER SUAREZ PENAGOS
ASISTENTE DE FISCAL II
UNIDAD DE REACCION INMEDIATA - CALI

UNIDAD DE REACCION INMEDIATA

CALLE 10 No.6-25 - CALI - VALLE

TELEFAX 6204400

www.fiscalia.gov.co

divisor 14.436234
14.436234
30.7.16



Santiago de Cali, 30 de Julio de 2016
DS-06-21-SSFSC- 3952

Señores,
REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
Seccional Cali

Ciudad

Asunto:	Solicitud Inscripción Registro de Defunción
Spoa:	7600160001932016-27852

Cordial Saludo

Comendidamente me permito solicitar a ustedes, se sirvan hacer inscripción del registro de defunción correspondiente al ciudadano cuyos datos personales relaciono a continuación:

Nombres	MANUEL MARIA
Apellidos	LARGACHA RANGEL
Identificación	C.C. # 79'107.496, expedida en Bogotá D.C.
Natural de	Cali (Valle)
Fecha de Nacimiento	Mayo 22 de 1961
Edad	55 Años
Nombres de los Padres	Antonio José Largacha y Heroína Rangel (Fdos)
Estado Civil	Casado
Profesión	N/A
Grado de Instrucción	Educación Media
Ocupación	Auxiliar de Bodega
Residencia	Carrera 1 A # 55-35, Casa F1, Barrio Los Andes - Cali (Valle)
Teléfono	3154132860
Fecha de la muerte	VER FORMATO DANE
Manera de la muerte	VER FORMATO DANE

Agradezco a ustedes, se sirvan hacer enviar copia del registro a la Unidad de Fiscalía Seccional de Vida e Integridad Personal de Cali.

Atentamente


ALEXANDER SUAREZ PENAGOS
ASISTENTE DE FISCAL II
UNIDAD DE REACCION INMEDIATA - CALI

UNIDAD DE REACCION INMEDIATA
CALLE 10 No.6-25 - CALI - VALLE
TELEFAX 6204400
www.fiscalia.gov.co

F- 116.

14

99

FISCALIA GENERAL DE LA NACIÓN
FORMATO ÚNICO DE NOTICIA CRIMINAL
CONOCIMIENTO INICIAL

Fecha de Recepción: 29/JUL/2016
Hora: 19:28:00
Departamento: VALLE DEL CAUCA
Municipio: CALI

NÚMERO ÚNICO DE NOTICIA CRIMINAL

Caso Noticia: 760016000193201627852
Departamento: 76 - VALLE DEL CAUCA
Municipio: 001 - CALI
Entidad Receptora: 60 - FISCALIA GENERAL DE LA NACION
Unidad Receptora: 00193 - URI (UNIDAD DE REACCION INMEDIATA) - CALI
Año: 2016
Consecutivo: 27852

TIPO DE NOTICIA

Tipo de Noticia: ACTOS URGENTES
Delito Referente: 229 - HOMICIDIO ART. 103 C.P.
Modo de operación del delito:
Grado del delito: NINGUNO
Ley de Aplicabilidad: LEY 906

AUTORIDADES

El usuario es remitido por una Entidad?
NO

DATOS DE LA VICTIMA
CUANDO NO ES EL MISMO DENUNCIANTE

Primer Nombre: MANUEL
Segundo Nombre: MARIA
Primer Apellido: LARGACHA
Segundo Apellido: RANGEL
Documento de Identidad - clase: CEDULA DE CIUDADANIA
N°.: 79107496
De: BOGOTÁ, D.C.
Edad: 55
Género: MASCULINO
Fecha de Nacimiento: 22/MAY/1961
Lugar de Nacimiento País: COLOMBIA
Departamento: VALLE DEL CAUCA
Municipio: CALI
Estado Civil: UNION_LIBRE
Nivel Educativo: UNION_LIBRE
Dirección residencia: 76001 CALLE 71 NRO 26E-54 BARRIO ULPIANO LLOREDA
País: COLOMBIA

Departamento: VALLE DEL CAUCA
Municipio: CALI
Teléfono residencia: 6634685
Occiso: NO

Se informa a la víctima el contenido de los artículos 136 y 137 del Código de Procedimiento Penal, en cuanto a la información que debe conocer en su calidad de víctima y el derecho a intervenir en todas las fases de la actuación penal de conformidad con las reglas señaladas en la norma procesal penal.

BIENES RELACIONADOS CON EL CASO

DATOS SOBRE LOS HECHOS

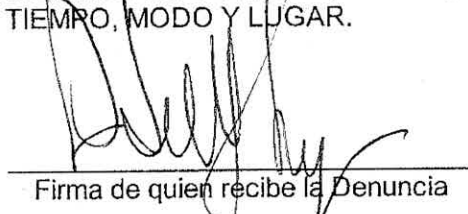
Se hace constar que el denunciante ha sido informado sobre: la obligación legal que tiene toda persona mayor de 18 años de denunciar cualquier hecho que tenga conocimiento y que las autoridades deban investigar de oficio; de la exoneración del deber de denunciar contra sí mismo, contra su cónyuge o compañero permanente, pariente en 4o. Grado de consanguinidad, de afinidad o civil, o hechos que haya conocido en el ejercicio de una actividad amparada por el secreto profesional; que la presente denuncia se realiza bajo la gravedad de juramento y acerca de las sanciones penales impuestas a quien incurra en falsa denuncia. (Artículos 67 - 69 del C.P.P y 435 - 436 C.P.).

Fecha de comisión de los hechos : 29/JUL/2016
Hora: 18:35:00
Para delitos de acción continuada:
Fecha inicial de comisión: 29/JUL/2016
Hora: 18:35:00
Lugar de comisión de los hechos :
Municipio: 1 - CALI
Departamento: 76 - VALLE DEL CAUCA
Dirección: 76001 CLINICA LOS REMEDIOS
Uso de armas ? NO
Uso de sustancias tóxicas: NO

Relato de los hechos:

EL DIA DE HOY 29 DE JULIO DE 2016, SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 18:35 HORAS, LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICÍA NACIONAL, REPORTA UNA PERSONA SIN SIGNOS VITALES EN LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, CAUSA DE LA MUERTE POR ESTABLECER, SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR.


Firma del Denunciante


Firma de quien recibe la Denuncia


FREDDY HERNAN DORADO FERNANDEZ
FISCALIA GENERAL DE LA NACION
Firma de quien registra

usuario que imprime: AHERNANDEZM4 - fecha impresión: 08/ago/2016 08:30:11

guardar

cancelar

No. Expediente CAD		USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL					
		Nº CASO					
		766016000195201627852					
		Dpto	Mpio	Ent	U. Receptora	Año	Consecutivo

ENTREVISTA -FPJ-14-
Este formato será utilizado por Policía Judicial

Fecha D 29 M 07 A 2016 Hora 1945 Lugar: Chimú Remedios
Conforme a lo establecido el artículo 206 del C.P.P., se da inicio a la presente diligencia.

I. DATOS DEL ENTREVISTADO:

Primer Nombre Marta Segundo Nombre Rocio
Primer Apellido Posada Segundo Apellido Ramirez
Documento de Identidad C.C. ☒ otra No. 66808467 de Cali (v)
Alias _____
Edad: 46 Años. Género: M F ☒ Fecha de nacimiento: D 26 M 01 A 1970
Lugar de nacimiento País Colombia Departamento Valle Municipio Cali
Profesión _____ Oficio Hogar
Estado civil Viuda Nivel educativo Secundaria
Dirección residencia: cl 71 # 26 E - 54 Bloque 11 de 663 46 85 Teléfono 663 46 85
Dirección sitio de trabajo: _____ Teléfono _____
Dirección notificación _____ Teléfono _____
País _____ Departamento _____ Municipio _____
Relación con la víctima Esposa
Relación con el victimario N/A
Usa anteojos SI ☒ NO ☐ Usa audifonos SI ☐ NO ☒

II. RELATO.

Al establecer comunicación con la persona referenciada, manifiesta lo siguiente con relación a la presente investigación:
mi esposo salió a trabajar el día 27 de julio del presente año, él trabaja Distribuidora grupal, ubicada en el barrio Municipal, el día 28 se encontraba bajando una mercancía para luego embalarla en un camión y salir a repartirla al norte del valle, pero mi esposo se cayó de un precipicio, de una altura aproximada de 4mts, posterior a esto llamaron a Edoardo Langache, hijo del

		USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL																				
		N° CASO																				
		7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
No. Expendiente CAD		Dpto			Mpio			Ent			U. Receptora			Año			Consecutivo					

**INFORME EJECUTIVO -FPJ-3-**

Este formato será diligenciado por servidores en ejercicio de funciones de Policía Judicial para reportar actos urgentes y otros actos posteriores de investigación relevantes

Departamento	Valle del Cauca	Municipio	CALI	Fecha	2016-07-29	Hora:	23:28
---------------------	-----------------	------------------	------	--------------	------------	--------------	-------

Informe No. 1495752

1. DESTINO DEL INFORME

Seccional:
Unidad:
Despacho:
Fiscal:

2. INFORMACIÓN DEL REPORTE DE INICIACIÓN

Fecha D 2 9 M 0 7 A 2 0 1 6 Hora 1 9 2 8

Servidor contactado

Seccional:	
Unidad:	
Despacho:	
Fiscal:	

Ministerio Público enterado: No

3. DELITO

DELITO
HOMICIDIO ART. 103 C.P.

4. LUGAR DE LOS HECHOS

País: COLOMBIA
Departamento: Valle del Cauca
Municipio: CALI
Zona:
Barrio:
Localidad:
Vereda:
Dirección: 76001 CLINICA LOS REMEDIOS
Características - Sitio Específico:

5. NARRACIÓN DE LOS HECHOS (En forma cronológica y concreta)

Fecha de comisión de los hechos: 2016-07-29 18:35

Relato de los hechos:
EL DIA DE HOY 29 DE JULIO DE 2016, SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 18:35 HORAS, LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICIA NACIONAL, REPORTA UNA PERSONA SIN SIGNOS VITALES EN LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, CAUSA DE LA MUERTE POR ESTABLECER, SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR.

6. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL INDICIADO/IMPUTADO

Seccional de Investigación Criminal MECAL-DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS

Versión 18/11/05 www.fiscalia.gov.co Página 1 de 4

7. DATOS DE LA VÍCTIMA

(Únicamente si no está contenido en otro formato)

VICTIMA 1

103

Primer nombre: MANUEL

Segundo nombre: MARIA

Primer apellido: LARGACHA

Segundo apellido: RANGEL

Documento de Identidad C.C. ☒ Otra:

No. 79107496

País: COLOMBIA

Departamento: BOGOTÁ, D. C.

Municipio: BOGOTÁ, D.C.

Edad: 55 años.

Género: M ☒ F ☐

Fecha Nacimiento:

D 22 M 05 A 1961

Lugar, País: COLOMBIA

Departamento: VALLE DEL CAUCA

Municipio: CALI

Profesión u oficio:

Estado civil: UNION LIBRE

Dirección:

Teléfono: 6634685

Relación con el indiciado:

8. DATOS DE LOS TESTIGOS

9. DILIGENCIAS ADELANTADAS

Nombre del funcionario	Descripción	Fecha	Observaciones
ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA	Individualización e identificación de personas	2016-07-29 18:50	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 79107496 DE BOGOTA, NACIDO EL 22 DE MAYO DE 1961 EN CALI VALLE, DE 55 AÑOS DE EDAD, OCUPACIÓN AUXILIAR DE BODEGA ESTUDIOS PRIMARIOS, RESIDENTE EN LA DIRECCIÓN CALLE 71 NRO 26E-54 BARRIO ULPiano LLOREDA, HIJA DE HEROÍNA RANGEL Y ANTONIO LARGACHA (FALLECIDOS).
	Verificación	2016-07-29 18:55	UNA VEZ LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICÍA NACIONAL REPORTA EL CASO, LA UNIDAD DE PALACIO OCHO, ENLACE DE LA FISCALÍA, LE ASIGNA EL CASO A INVESTIGADORES DE LA SIJIN, POR TAL MOTIVO SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR DE LOS HECHOS OCURRIDOS. UNA VEZ LLEGAMOS A LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, SE PUEDE CONSTATAR QUE EFECTIVAMENTE SE ENCONTRABA UN CUERPO DE SEXO MASCULINO SIN SIGNOS VITALES, EL CUAL EN VIDA RESPONDÍA AL NOMBRE DE MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 79107496 DE BOGOTA, DE IGUAL FORMA EN EL CENTRO HOSPITALARIO SE ENCONTRABA LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ IDENTIFICADA CON NUMERO DE CEDULA 66808467 DE CALI, LA CUAL MANIFESTÓ SER LA ESPOSA DE LA VICTIMA, AL PREGUNTARLE A LA SEÑORA MARIA POR LOS HECHOS OCURRIDOS, RESPONDÍÓ QUE SU ESPOSO SALIO A TRABAJAR EL DIA 22 DE JULIO DEL AÑO EN CURSO, COMO ERA DE COSTUMBRE.

104

Nombre del funcionario	Descripción	Fecha	Observaciones
			EL TENIA QUE IR A LA BODEGA A CARGAR EL CARRO PARA LUEGO SALIR A REPARTIR EL PEDIDO EN MUNICIPIOS ALEDAÑOS A CALI MANIFIESTA LA SEÑORA MARIA QUE ELLA RECIBIÓ UNA LLAMADA EDUARDO LARGACHA, EL CUAL ES UN HIJO DE LA VICTIMA, EL CUAL LE INFORMO QUE SU PADRE HABÍA CAÍDO DE UN MESANINE DE UNA ALTURA APROXIMADA DE CUATRO MESES Y POR TAL SITUACIÓN LO TRASLADARON A LA CLÍNICA LOS REMEDIOS PARA QUE RECIBIERA ATENCIÓN MEDICA, ELLA AL ESCUCHAR ESTO SALIO DE INMEDIATO PARA LA CLÍNICA, AL LLEGAR ALLÍ, A SU ESPOSO LO ESTABILIZARON Y HORAS MAS TARDE LO ENTRARON A CIRUGÍA, MANIFIESTA LA ESPOSA QUE NO HABÍA TENIDO NINGÚN TIPO DE RECAÍDA DESPUÉS DE LA CIRUGÍA, SOLO HASTA EL DIA 28 DE JULIO, LE SUBIÓ FIEBRE Y SE LE BAJO LA PRESIÓN POR LO QUE LE HICIERON VARIOS EXÁMENES Y POSTERIOR A ESTO FALLECIÓ DEBIDO A ESTO INFORMARON A LAS AUTORIDADES COMPETENTES PARA QUE HICIERAN LA INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER.
	Inspeccion tecnica a cadaveres	2016-07-29 19:54	LA INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER ES REALIZADA POR UNIDADES MÓVILES DE CRIMINALÍSTICAS CON INDICATIVO ORO OCHO, ADSCRITOS A LA SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE LA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI
	Entrevista	2016-07-29 19:45	SE LE TOMA ENTREVISTA A LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ IDENTIFICADA CON NUMERO DE CEDULA 66808467 DE CALI VALLE, NACIDA EL 26 DE ENERO DE 1970 EN CALI VALLE, DE 46 AÑOS DE EDAD, RESIDENTE EN LA DIRECCIÓN CALLE 71 NRO 26E -54 BARRIO ULPIANO LLOREDA, DONDE NARRA LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR DE LOS HECHOS OCURRIDOS.

Desarrollo de la actividad:**REPORTE DE INICIO**

EL DIA DE HOY 29 DE JULIO DE 2016, SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 18:35 HORAS, LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICÍA NACIONAL, REPORTA UNA PERSONA SIN SIGNOS VITALES EN LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, CAUSA DE LA MUERTE POR ESTABLECER, SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR.

DATOS VICTIMA

MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 79107496 DE BOGOTA, NACIDO EL 22 DE MAYO DE 1961 EN CALI VALLE, DE 55 AÑOS DE EDAD, OCUPACIÓN AUXILIAR DE BODEGA, ESTUDIOS PRIMARIOS, RESIDENTE EN LA DIRECCIÓN CALLE 71 NRO 26E-54 BARRIO ULPIANO LLOREDA, HIJA DE HEROÍNA RANGEL Y ANTONIO LARGACHA (FALLECIDOS).

LABORES DE VERIFICACIÓN

UNA VEZ LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICÍA NACIONAL REPORTA EL CASO, LA UNIDAD DE PALACIO OCHO, ENLACE DE LA FISCALÍA, LE ASIGNA EL CASO A INVESTIGADORES DE LA SIJIN, POR TAL MOTIVO SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR DE LOS HECHOS OCURRIDOS. UNA VEZ LLEGAMOS A LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, SE PUEDE CONSTATAR QUE EFECTIVAMENTE SE ENCONTRABA UN CUERPO DE SEXO MASCULINO SIN SIGNOS VITALES, EL CUAL EN VIDA RESPONDÍA AL NOMBRE DE MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, IDENTIFICADO CON NUMERO DE CEDULA 79107496 DE BOGOTA, DE IGUAL FORMA EN EL CENTRO HOSPITALARIO SE ENCONTRABA LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, IDENTIFICADA CON NUMERO DE CÉDULA 66808467 DE CALI, LA CUAL MANIFESTÓ SER LA ESPOSA DE LA VICTIMA, AL PREGUNTARLE A LA SEÑORA MARIA POR LOS HECHOS OCURRIDOS, RESPONDIÓ QUE SU ESPOSO

Seccional de Investigación Criminal MECAL-DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS

SALIO A TRABAJAR EL DIA 22 DE JULIO DEL AÑO EN CURSO, COMO ERA DE COSTUMBRE, EL TENIA QUE IR A LA BODEGA A CARGAR EL CARRO PARA LUEGO SALIR A REPARTIR EL PEDIDO EN MUNICIPIOS ALEDANOS A CALI MANIFIESTA LA SEÑORA MARIA QUE ELLA RECIBIO UNA LLAMADA EDUARDO LARGACHA, EL CUAL ES UN HIJO DE LA VICTIMA, EL CUAL LE INFORMO QUE SU PADRE HABIA CAIDO DE UN MESANINE DE UNA ALTURA APROXIMADA DE CUATRO MESES Y POR TAL SITUACIÓN LO TRASLADARON A LA CLÍNICA LOS REMEDIOS PARA QUE RECIBIERA ATENCIÓN MEDICA, ELLA AL ESCUCHAR ESTO SALIO DE INMEDIATO PARA LA CLÍNICA, AL LLEGAR ALLÍ, A SU ESPOSO LO ESTABILIZARON Y HORAS MAS TARDE LO ENTRARON A CIRUGÍA, MANIFIESTA LA ESPOSA QUE NO HABÍA TENIDO NINGÚN TIPO DE RECAIDA DESPUÉS DE LA CIRUGÍA, SOLO HASTA EL DIA 28 DE JULIO, LE SUBIÓ FIEBRE Y SE LE BAJO LA PRESIÓN POR LO QUE LE HICIERON VARIOS EXÁMENES Y POSTERIOR A ESTO FALLECIÓ, DEBIDO A ESTO INFORMARON A LAS AUTORIDADES COMPETENTES PARA QUE HICIERAN LA INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER.

ENTREVISTA

SE LE TOMA ENTREVISTA A LA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, IDENTIFICADA CON NUMERO DE CEDULA 66808467 DE CALI VALLE, NACIDA EL 26 DE ENERO DE 1970 EN CALI VALLE, DE 46 AÑOS DE EDAD, RESIDENTE EN LA DIRECCIÓN CALLE 71 NRO 26E -54 BARRIO ULPIANO LLOREDA, DONDE NARRA LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR DE LOS HECHOS OCURRIDOS.

INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER

LA INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER ES REALIZADA POR UNIDADES MÓVILES DE CRIMINALÍSTICAS CON INDICATIVO ORO OCHO, ADSCRITOS A LA SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE LA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI INFORME EJECUTIVO

EL PRESENTE INFORME EJECUTIVO ES REALIZADO POR EL INVESTIGADOR ADRIAN HERNANDEZ, ADSCRITO A LA SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL SIJIN CALI.

10. DESCRIPCIÓN DE EMP Y EF RECOLECTADOS: (Indique sitio de remisión bajo Cadena de Custodia)

11. VEHÍCULOS (Diligencie informe técnico sólo si es útil)

12. DATOS RELACIONADOS CON BIENES DE LOS INDICIADOS

13. ANEXOS

Actas N°:

Fichas Técnicas N°:

Otras N°:


14. SERVIDOR DE POLICÍA JUDICIAL

Entidad	Código	Grupo de PJ	Servidor
POLICIA NACIONAL	1037582000	Seccional de Investigación Criminal MECAL-DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS	1037582000 ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA

Firma,

FIN DEL INFORME

Seccional de Investigación Criminal MECAL-DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS

	PROCESO PENAL	Código: FGN-50000-F-21
	CONSTANCIA	Versión: 02
		Página 1 de 1

Departamento VALLE Municipio CALI Fecha 31-08-2016 Hora

--	--	--	--

1. Código único de la investigación:

7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
Dpto.		Municipio		Entidad		Unidad Receptora				Año			Consecutivo							

2. Descripción del asunto (indique brevemente los motivos de la constancia).

SE REMITEN LAS PRESENTES DILIGENCIAS A LA UNIDAD DE ASIGNACIONES PARA QUE SU VES SEAN ASIGNADAS A UN FISCAL SECCIONAL DE LA UNIDAD DE VIDA DE CALI -VALLE - VAN 21 SIN PRESO NI ELEMENTOS.

DELITO: HOMICIDIO

Occiso: MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

Datos del servidor:

Nombres y apellidos	ROMELIA PEREZ LINAREZ		
Dirección:	CALLE 10 NO. 6-25	Oficina:	180
Departamento:	VALLE	Municipio	CALI
Teléfono:	6204400	Correo Electrónico:	
Unidad	UNIDAD DE REACCION INMEDIATA	FISCALIA 120 SECCIONAL.	

Firma,



ROMELIA PEREZ LINAREZ
FISCAL SECCIONAL 120 SECCIONAL.
UNIDAD DE REACCION INMEDIATA

16 SEP-1 12:40

RECEBIDO

DUEÑO

Handwritten signature

FISCALIA GENERAL DE LA NACIÓN
FORMATO INTEGRAL
PROGRAMA METODOLÓGICO

22
107

1. CODIGO ÚNICO INVESTIGACION					
76	001	60	00193	2016	27852
Departamento	Municipio	Entidad	Unidad Receptora	Año	Consecutivo

2. DATOS ADMINISTRATIVOS

Despacho 14 - FISCALIA 14
Fiscal OLIVIA MONDRAGON RAMIREZ
Unidad 7600142018 - UNIDAD SECCIONAL - VIDA E INTEGRIDAD PERSONAL Y OTROS
Seccional 100071 - DIRECCIÓN SECCIONAL DE CALI

3. EQUIPO DE TRABAJO

Tipo Documento	Número Documento	Nombre	Estructura Policia Judicial Rol
CEDULA DE CIUDADANIA	1037582000	ADRIAN HUMBERTO HERNANDEZ MIRANDA	POLICIA NACIONAL DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL(DIJIN) SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL MECAL DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS DIJIN GRUPO UNIDADES INVESTIGATIVAS INVESTIGADOR LIDER

4. REUNIONES

Reunión/Control	Fecha	Objetivo
PREPARATORIA	14/09/2016 00:00	OBJETIVO: REVISADO EL INFORME EJECUTIVO Y EL ACTA DE INSPECCIÓN TÉCNICA A CADÁVER, SE ESTÁ A LA ESPERA DEL INFORME PERICIAL DE NECROPSIA PRACTICADA A LA VÍCTIMA PARA ESTABLECER LA CAUSA BÁSICA DE MUERTE Y MANERA DE MUERTE Y DE ACUERDO A ELLO, SOLICITAR O NO ORDENES A POLICÍA JUDICIAL PARA REALIZAR LA RESPECTIVA INVESTIGACIÓN.

5. HECHOS

EL DIA DE HOY 29 DE JULIO DE 2016, SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 18:35 HORAS, LA CENTRAL DE RADIO DE LA POLICÍA NACIONAL, REPORTA UNA PERSONA SIN SIGNOS VITALES EN LA CLÍNICA LOS REMEDIOS, CAUSA DE LA MUERTE POR ESTABLECER, SE TRASLADA LA PATRULLA CON INDICATIVO ALEMANIA TRES, CON EL FIN DE VERIFICAR LAS CIRCUNSTANCIAS DE TIEMPO, MODO Y LUGAR.

6. HIPÓTESIS DELICTIVAS

Fecha	Descripción Hipotesis	Calidad
-------	-----------------------	---------

7. HIPÓTESIS INVESTIGATIVAS

Fecha	Descripción Hipotesis
-------	-----------------------

8. MEDIOS COGNOSCITIVOS

Tipo Medio	Descripción	Estructura Jurídica	Utilidad Probatoria
------------	-------------	---------------------	---------------------

23
108

9. ACTIVIDADES

Actividad	Fecha	Plazo	Estado	Responsable
-----------	-------	-------	--------	-------------

10. BIENES

No.	Clase Bien	Interviniente	Fecha Vinculación	Tipo Vinculación
-----	------------	---------------	-------------------	------------------

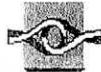
11. VICTIMAS

Número Documento	Tipo Documento	Nombres y Apellidos
79107496	CEDULA DE CIUDADANIA	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

12. TEORÍA DEL CASO

13. ACUERDOS Y NEGOCIACIONES

Tipo Acuerdo	Fecha	Participación Víctimas	Cumplido?
--------------	-------	------------------------	-----------



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

INFORME PERICIAL DE NECROPSIA N°. 2016010176001001894

Regional: SUROCCIDENTE Seccional: VALLE DEL CAUCA

U. Básica: CALI

Nombre Definitivo: MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

Nombre al Ingreso: MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

Tipo de documento: CÉDULA DE CIUDADANÍA

No. de documento: 79107496

Edad: 55 años

Sexo: MASCULINO

Procedencia: CALI, VALLE DEL CAUCA

Fecha de ingreso: 30/07/2016 Hora: 07:46

NUNC (Acta de inspección): 760016000193201627852

Radicado Fosa: No aplica

Autoridad: UNIDAD DE REACCIÓN INMEDIATA

Fecha muerte: 29/07/2016

Fecha necropsia: 30/07/2016

Hora: 08:20

Prosector: JHONY FERNANDO CHAVERRA

Auxiliar de morgue: YUNIOR ONESIS ANGULO

INFORMACIÓN DISPONIBLE AL MOMENTO DE INICIAR LA NECROPSIA

Datos del acta de inspección:

- Resumen de hechos: Según lo aportado por la autoridad en acta de inspección técnica a cadáver, el hoy occiso sufre caída desde unos 4 a 6 metros de altura mientras trabaja en la distribuidora Gribal, área urbana del municipio de Cali, el día 22 de Julio de 2016. Es trasladado por atención médica a la clínica Nuestra Señora de los Remedios, donde ingresa y realizan manejo medico quirúrgico, realizan craniectomía para drenaje de hematoma epidural, es hospitalizado en el servicio de cuidados intensivos, donde presento mala evolución con deterioro orgánico múltiple y proceso neumónico asociado, el día 29 de julio de 2016 a las 15:15 horas, sufre paro cardio respiratorio, sin respuesta a maniobras de reanimación y fallece.

- Hipotesis de manera aportada por la autoridad: Violenta - accidental

- Hipotesis de causa aportada por la autoridad: Caída de altura

PRINCIPALES HALLAZGOS DE NECROPSIA

Hallazgos

Hematoma subdural extenso a nivel de la región frontal derecha e izquierda.

Hematoma subdural a nivel de la región temporal derecha e izquierda.

Contusión hemorrágica a nivel del lóbulo cerebral frontal derecho e izquierdo.

Edema cerebral.

Fractura no desplazada del cuerpo de las vértebras Cervicales 6 y 7.

Neumonía (Áreas de consolidaciones con secreciones mucopurulentas al corte seriado de parénquima pulmonar).

HALLAZGOS INCIDENTALES

Muestra craniectomía a nivel del temporal izquierdo.

Duroplastia a nivel temporal izquierdo.

Hematoma epidural temporal izquierdo en resolución

SIN SIGNOS DE ENFERMEDAD DE CURSO NATURAL

ANÁLISIS Y OPINIÓN PERICIAL

Opinión pericial:

Se trata el caso de un hombre adulto maduro, quien según acta de inspección técnica a cadáver el hoy occiso sufrió caída desde 6 metros de altura mientras trabaja en la distribuidora Gribal, con posterior compromiso cráneo encefálico y posterior deterioro y

JHONY FERNANDO CHAVERRA PALMA
Médico Forense

110

INFORME PERICIAL DE NECROPSIA N°. 2016010176001001894

compromiso orgánico múltiple. De acuerdo a los hallazgos en el procedimiento de necropsia médico legal muestra signos macroscópicos de neumonía además muestra contusiones cerebrales, hematoma subdural y epidural mecanismo que desencadenan su muerte.

Causa de muerte: Trauma craneo encefálico. ✓

Manera de muerte: Violenta probablemente accidental. ✓

EXAMEN EXTERIOR

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CADAVER: Cadáver de sexo masculino de un adulto maduro, contextura obesa. Recibió asistencia médica, es un cadáver desnudo con pañal desechable de color blanco, cadáver fresco, y completo, adecuadamente rotulado y embalado en bolsa plástica de color blanco, que se abre solo en el momento de iniciar la necropsia médico legal.

DESCRIPCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR

Prenda	Material	Color	Talla	Marca	Observaciones
PAÑAL	SINTETICO	BLANCO	SIN	SIN DATO	ND

DESCRIPCIÓN DE ACCESORIOS DE USO PERSONAL

Accesorio	Color	Observaciones
NINGUNO	NO TRAE ACCESORIOS	SIN INFORMACIÓN

DESCRIPCIÓN DE FENOMENOS CADAVERICOS: Registrados a las 09:45 horas del día 30 de Julio de 2016. Cuerpo a temperatura ambiente (al tacto), rigidez parcial a nivel de miembros, sin livideces.

DATOS ANTROPOMETRICOS: Talla: 172 cm. Peso: 100.0-110.0 kg. Ancestro racial mestizo. Contextura obesa.

PIEL Y FANERAS: Color de la piel trigueño, uñas de manos y pies cortas descuidadas.

CUERO CABELLUDO: Muestra herida quirúrgica en forma de herradura suturada de 15 cms de diámetro, a nivel de la región temporal izquierda.

CARA: Contorno de la cara ovalada, color piel en cara trigueña, Particularidad cara ninguna. Color ojos cafés, tamaño medianos, particularidad Ninguna. Muestra equimosis peri orbitaria derecha e izquierda.

Cabello Longitud corto, Forma liso, color negro, Particularidad entrecano.

Particularidad nariz Recta

Particularidad boca mediana, labios delgados, dentadura natural incompleta en buen estado.

Capilaridad de la Barba despoblada, longitud rasurada, estilo ninguno, particularidad Ninguna.

Capilaridad del Bigote poblado, longitud corto, particularidad entrecano.

Particularidad orejas lóbulos adheridos.

CUELLO: Sin lesiones

TORAX: Sin lesiones

GLÁNDULAS MAMARIAS: Normales para su edad y sexo

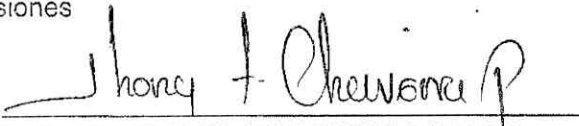
AXILAS: Sin lesiones

ABDOMEN: Sin lesiones

ESPALDA Y GLUTEOS: Sin lesiones

GENITAL EXTERIOR: Masculinos, sin lesiones

ANO: Sin lesiones



JHONY FERNANDO CHAVERRA PALMA
Médico Forense

EXTREMIDADES SUPERIORES: Sin lesiones

EXTREMIDADES INFERIORES: Muestra equimosis en un área de 5 x 7 cms, a nivel de la cara interna del tercio distal de la pierna izquierda, equimosis de 3 x 4 cms, a nivel del dorso del pie derecho.

EXAMEN INTERIOR

CABEZA Y SISTEMA NERVIOSO CENTRAL

GALEA Y PERICRÁNEO: Muestra hematoma subgaleal a nivel de la región temporal izquierda.

CRÁNEO: Muestra craniectomía a nivel del temporal izquierdo

MENINGES Y ENCÉFALO: CEREBRO, CEREBELO Y TALLO: Con un peso de 1468 gramos. Meninges muestra duroplastia a nivel temporal izquierdo con hematoma epidural temporal izquierdo en resolución. Hematoma subdural extenso a nivel de la región frontal derecha e izquierda, hematoma subdural a nivel de la región temporal derecha e izquierda. La superficie del cerebro es de aspecto congestivo, muestra aplanamiento de los giros, estrechamiento de los surcos, dilatación de los ventrículos. Muestra contusión hemorrágica a nivel del lóbulo cerebral frontal derecho e izquierdo.

COLUMNA VERTEBRAL: Muestra fractura no desplazada del cuerpo de las vértebras Cervicales 6 y 7.

SISTEMA RESPIRATORIO

PLEURAS Y ESPACIOS PLEURALES: Sin colecciones líquidas de ninguna naturaleza, sin lesiones.

LARINGE: Sin lesiones

TRÁQUEA: Anillos traqueales íntegros, las vías aéreas son permeables con secreción mucosa en su trayecto, sin lesiones.

BRONQUIOS: Permeables, muestra secreción muco purulenta en su trayecto, sin lesiones.

PULMONES: Congestivos, con signos macroscópicos de edema, muestra áreas de consolidaciones con secreción muco purulenta al corte seriado. Pulmón derecho con un peso de 645 gramos sin lesiones traumáticas. Pulmón izquierdo con un peso de 641 gramos, sin lesiones traumáticas.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

PERICARDIO: Sin adherencias pericárdicas, sin signos de derrame pericárdico, sin lesiones.

CORAZÓN: con un peso de 410 gramos. Relaciones conservadas con los pulmones. Válvulas de aspecto macroscópico normal, sin lesiones

CORONARIAS: Con trayecto y calibre normal, permeabilidad conservada sin obstrucciones significativas al flujo, sin lesiones

AORTA Y GRANDES VASOS: Sin lesiones

VENAS: Sin lesiones

CAVIDAD ABDOMINAL

PERITONEO: Sin colecciones líquidas de ninguna naturaleza, sin lesiones.

MESENTERIO: Sin lesiones

RETROPERITONEO: Sin lesiones

DIAPHRAGMA: Sin lesiones

SISTEMA DIGESTIVO

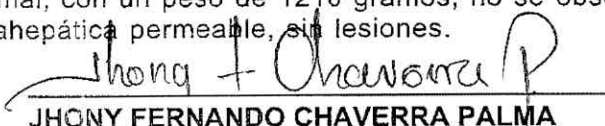
LENGUA: Sin lesiones

FARINGE: Mucosa de aspecto normal, sin lesiones.

ESÓFAGO: Sin lesiones

ESTÓMAGO: Con aspecto plegado normal, cavidad gástrica sin contenido alimentario, mucosa y paredes sin lesiones.

HIGADO: de forma, y tamaño normal, con un peso de 1210 gramos, no se observan nodulaciones. Vía biliar intra y extrahepática permeable, sin lesiones.


JHONY FERNANDO CHAVERRA PALMA
Médico Forense

112

INFORME PERICIAL DE NECROPSIA N°. 2016010176001001894

VESÍCULA Y VÍAS BILIARES: presente, contenido biliar de color verde, sin lesiones.
PÁNCREAS: con un peso de 117 gramos, congestivo, amarillento, consistencia firme, al corte la superficie es granular, sin lesiones.
INTESTINO DELGADO: duodeno, yeyuno e íleon con serosa lisa. Mucosa y paredes conserva sus pliegues, sin lesiones
INTESTINO GRUESO: Colon, ciego, sigmoides y recto con paredes de espesor normal, sin lesiones.
APÉNDICE CECAL: Presente, sin lesiones.

APARATO GENITO URINARIO

RIÑONES: Riñón derecho con un peso de 119 gramos, congestivo, riñón izquierdo con un peso de 119 gramos congestivo.
URÉTERES: Sin lesiones
VEJIGA: Muestra mucosa y paredes sin lesiones, sin orina, sin lesiones.
PRÓSTATA Y TESTÍCULOS: Sin lesiones

APARATO LINFO HEMATOPOYETICO

TIMO: Ausente
GANGLIOS: Sin lesiones
BAZO: Sin lesiones

SISTEMA OSTEO-MUSCULO-ARTICULAR

Muestra hematoma de plano muscular a nivel del tercio distal de la pierna izquierda

TÉCNICAS DEL EXPLORACIÓN DEL CADÁVER

Procedimiento: Previa revisión del acta de inspección técnica a cadáver, se realiza incisión bimaistoidea para cavidad craneal, incisión cervico pública para exploración del cuello y cavidad toraco abdominal, se toma registro fotográfico del procedimiento, se toma mancha de sangre en tarjeta FTA para cotejo genético si la autoridad lo requiere. Se toma necrodactilia para cotejo dactiloscopico con la posterior identificación fehaciente como LARGACHA RANGEL MANUEL MARIA y posterior entrega del cadáver a familiares. El presente informe pericial se realiza con base a la aplicación de la GUIA DE PROCEDIMIENTOS PARA LA REALIZACIÓN DE NECROPSIAS MÉDICO LEGALES, documento del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, según lo establecido por la Ley 938 de diciembre de 2004, y el Decreto 0786 de abril 16 de 1990 que reglamenta la práctica de autopsias Clínicas y médico legales. Y en la concordancia de la guía y el decreto referidos, con los hallazgos relacionados durante la necropsia médico legal.

MUESTRAS TOMADAS Y ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS SOLICITADOS

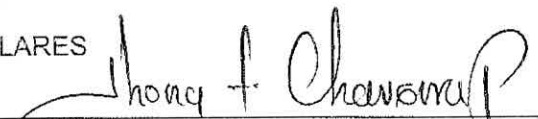
N°	ORIGEN	MUESTRA	EMBALAJE	DESTINO
2	Cadáver	NECRODACTILIA	Empacado(a) en bolsa de plástico, 1 una. Estado: Embalado, Rotulado y Sellado	-- Se envía a dactiloscopia(CALI) para identificación dactiloscópica del cadáver.
3	Cadáver	MANCHA DE SANGRE EN SOPORTE FTA	Empacado(a) en bolsa de plástico, 1 un.dad. Estado: Embalado, Rotulado y Sellado	-- Se envía a central de evidencias(CALI) para almacenamiento.


EVIDENCIAS APORTADAS POR LA AUTORIDAD

N°	ORIGEN	MUESTRA	EMBALAJE	DESTINO
1	Escena	CADÁVER	Empacado(a) en bolsa, 1 bolsa plástica. Estado: Sin Información	-- Se envía a dactiloscopia(BOGOTÁ D.C.) para solicitud búsqueda tarjeta de

DOCUMENTOS E IMAGENES

- ACTA DE INSPECCIÓN A CADÁVER, Documento aportado por la autoridad.
- TARJETA DE CADACTILAR.
- NECRODACTILIA, IMPRESIONES DACTILARES


JHONY FERNANDO CHAVERRA PALMA
 Médico Forense

 FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN	PROCESO PENAL ORDENES A LA POLICÍA JUDICIAL	Orden de Policía Judicial No.1774051 Página 2 de 2
---	--	--

6. Grupo/Servidor con funciones de policía Judicial responsable de la orden:

Entidad: FISCALIA GENERAL DE LA NACION
Grupo de PJ: GRUPO INVESTIGATIVO VIDA E INTEGRIDAD PERSONAL Ciudad: CALI
Servidor: LIBARDO AUGUSTO DAZA BENAVIDES Identificación: 19412140
Dirección: 76001 CL 25 N 6 A 11 EDI SANTA MONICA PIS 6 Teléfono: 3927505
Correo:
Electrónico:

Firma,

x Libardo Daza

08/11/2016

Fecha y Hora de Recibo _____

										USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL									
										N° CASO									
7 6 0 0 1 6 0 0 0 1 9 3 2 0 1 6 2 7 8 5 2																			
No. Expediente CAD										Dpto Mpio Ent U. Receptora Año Consecutivo									
										INVESTIGADOR DE CAMPO -FPJ-11-									
										Este informe será rendido por la Policía Judicial para aquellas tareas puntuales que no sean objeto de informe ejecutivo									
Departamento Valle										Municipio Cali									
Fecha 17/08/2017										Hora: 0 8 5 9									

L14

1. Destino del informe:

Doctora
OLIVIA MONDRAGON RAMIREZ
Fiscal 14 Seccional
Ciudad.-

Rbdo. oia
17 AGO 2017

Conforme a lo establecido en los artículos 209, 255, 257, 261 y 275 del C.P.P. me permito rendir el siguiente informe.

2. Objetivo de la diligencia

Orden de inspección

Objetivo: LABORES DE VECINDARIO:
Realizar indagaciones en el sector de los hechos ocurridos en la DISTRIBUIDORA GIBAL y con la familia de la víctima, con la finalidad de determinar la existencias de testigos de los mismos y proceder a entrevistarlos con el objetivo de estructurar de manera concreta las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se presentaron los hechos a investigar.

Objeto: ENTREVISTAS:
Entrevistar al hermano de la víctima, NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL, identificado con Cedula de Ciudadanía Nro.19.436.234 de BOGOTA, residente en la CARRERA 1ª # 55-35, casa F del Barrio los ANDES, abonado telefónico 3154132860, con el propósito de obtener información útil que ayude a estructurar de mejor manera las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que sucedieron los hechos a investigar.

3. Toma de muestras

No. De EMP y EF	Sitio de recolección	Descripción de EMP y EF
-----------------	----------------------	-------------------------

Nota: En el evento en que se recolecten EMP o EF, inicie los registros de cadena de custodia.

Descripción clara y precisa de la forma, técnica e instrumentos utilizados N/A

4. Actuaciones realizadas

Con el propósito de realizar indagaciones en el sector de los hechos ocurridos en la DISTRIBUIDORA GIBAL, el día 15 del corriente me dirigí hasta la bodega ubicada en la carrera 11 B N°31-42 realizando inspección y reconstrucción de los hechos, para lo cual se solicita el apoyo del topógrafo del CTI señor Franklin Gomez, donde fuimos atendidos por la señora Beatriz Micolta secretaria de la distribuidora Guival, quien acompañó la diligencia, prestando su colaboración, ya que ella no es testigo presencial del hecho, sin embargo y de acuerdo a lo indagado del caso, mediante entrevista realizada al señor Jairo Rubiano Urueña C.C.13.990.375 Cel. 3176194510 Compañero de trabajo de la víctima, por más de 17 años, manifestó que la víctima gozaba de gran aprecio por parte de todos los compañeros, no tenía problemas con nadie, ni amenazas de ninguna índole que el supiera, incluso compartían el almuerzo que traía la víctima en ocasiones, se destacaba por su generosidad, por estas razones gozaba del aprecio de todos; comentario que comparte la secretaria de la distribuidora Sra. BEATRIZ MICOLTA, manifiesta que la víctima MANUEL MARIA LARGACHA no tenía problemas de ninguna índole durante los 11

años que ella lleva trabajando en la empresa distribuidora Guival, durante ese tiempo compartió con la víctima y gozaba del aprecio de todos.

Continuando con la inspección y reconstrucción de hechos nos dirigimos en compañía del topógrafo del CTI Señor FRANKLIN a fin de documentar la declaración que diera en entrevista el compañero de trabajo, supervisor y brigadista de la empresa Guival, señor JAIRO RUBIANO URUEÑA, quien acompañó la diligencia, ilustrando e indicando el lugar donde se encontraba la víctima MANUEL MARIA LARGACHA, momentos antes de que ocurriera el accidente.

Se trata del complejo empresarial de bodegas, ubicada en la calle 11 B N°31-42 específicamente en la bodega 8 lugar donde desarrollaba la actividad comercial la Distribuidora Guival, concerniente al almacenamiento y distribución de mercancías, con el fin de despacho cotidiano a diario, se trata de cajas de implementos desechables platos, papel higiénico, servilletas, pitillos entre otros, para la época de los hechos, en la parte del primer piso se encontraba la oficina donde laboraba el hijo del dueño de la distribuidora señor ANDRES VALENCIA hoy fallecido de un paro cardíaco, y yo que estaba cerca de la oficina como a 10 metros del lugar donde cayó el señor Largacha, al lado de unas cajas, frente a la oficina del hijo del dueño de la empresa, quien de inmediato acudió a socorrerlo, después de escucharme asombrado de ver al compañero caído. Con este testimonio se ilustra fotográficamente la bodega, el mezanine, las tablas, el aseguramiento de las mismas, de acuerdo a la versión del compañero de trabajo y único compañero presente a parte del hijo del dueño hoy occiso.

Es de anotar que el caso de acuerdo a la narrativa se presenta como un accidente de trabajo, de lo cual se advierte que como se constató en inspección de reconstrucciones hechos, las tablas que conforman el piso del mezanine, están aseguradas con una platina metálica, ajustándose con tornillos al riel, que conforma el mezanine; Cada tabla tiene un ancho de 25 Cts. Por 3 mts de largo, y un grosor de 2.5 cts. De lo que se sugiere deberá verificar el protocolo de necropsia, si el cuerpo de la víctima, con su tamaño pasa por ese espacio, y registra heridas compatibles con las tablas como lo narra el compañero de trabajo JAIRO RUBIANO quien era quien se encontraba cerca de la víctima al momento de caer coincide con su testimonio. Se anexan fotografías.

Referente de entrevistar la familia de la víctima, con la finalidad de determinar la existencia de testigos de los mismos se procedió a entrevistar a la esposa señora MARIA ROCIO POSADA, se anexa, quien informa que no fue testigo presencial del hecho que ella se encontraba en la casa al momento de ocurrió el incidente, la llamaron y acudió al hospital, se anexa entrevista.

Se procede a entrevistar al compañero de trabajo de la víctima, señor JAIRO RUBIANO UREÑA se anexa.

No se entrevista al compañero de trabajo citado ANDRES CASARA por no ser testigo presencial del hecho.

En lo referente de entrevistar al hermano de la víctima señor NESTOR RAUL LARGACHA C.C.19.436.234 Cel. 3154132860 Con lugar de residencia, carrera 1 A N°55-35 Casa F, B/ Los Andes, acudió a la citación de entrevista, manifestando no tener que aportar a la investigación ya que él se encontraba trabajando distante del lugar donde tuviera oscureció el hecho, no sabe nada del tema, lo que si aclara, es que presto al colaboración para efectos de reclamar el cuerpo del hermano en la Fiscalía, por esta razón aparecen los datos registrados. Es todo

Se verifico que no se realizó inspección al lugar de los hechos, razón por la cual no quedo evidencias de que tabla se pudo partir o evidenciar con precisión que tramo del mezanine resultar afectado con la caída de la víctima.

Es de anotar que se tuvo conocimiento que por parte de la secretaria de la distribuidora Guival señora BEATRIZ MICOLTA llamo a los bomberos y a la ambulancia, razón por la cual se obtiene un documento de parte de los bomberos a los que se les oficia, solicitando informe del caso y si tienen fotografías que ilustren el caso, quedando esperas de recibir dicho informe, se anexa solicitud.

En lo referente de ilustrar topográficamente el lugar de los hechos, se realiza inspección de reconstrucción de hechos, con base en la entrevista dada por el compañero de trabajo de la

víctima JAIRO RUBIANO UREÑA; el investigador topógrafo señor Franklin Gomez, remitirá al despacho fiscal su informe, solicitando un compás de espera, ya que se encuentra copado en trabajo y solicito un tiempo prudencial para rendir su informe, que será allegado al despacho fiscal, se anexa solicitud de requerimiento de apoyo a inspección.

Ahondando den la investigación, se obtuvo copias del contrato laboral de la víctima, epicrisis de atención médica de la clínica Nuestra Señora Del Rosario, así como registro civil, igualmente informe de AXA COLPATRIA ARL de auxilio funerario, se anexan

5. Resultados de la actividad investigativa (Descripción clara y precisa de los resultado)

Con el propósito de realizar indagaciones en el sector de los hechos ocurridos en la DISTRIBUIDORA GIBAL, el día 15 del corriente me dirigí hasta la bodega ubicada en la carrera 11 B N°31-42 realizando inspección y reconstrucción de los hechos, haciendo registro fotográfico que ilustra la bodega N°8 L.H.



IMAGEN N°1 ilustra la bodega ubicada en la denominada con el numero B-08 LH

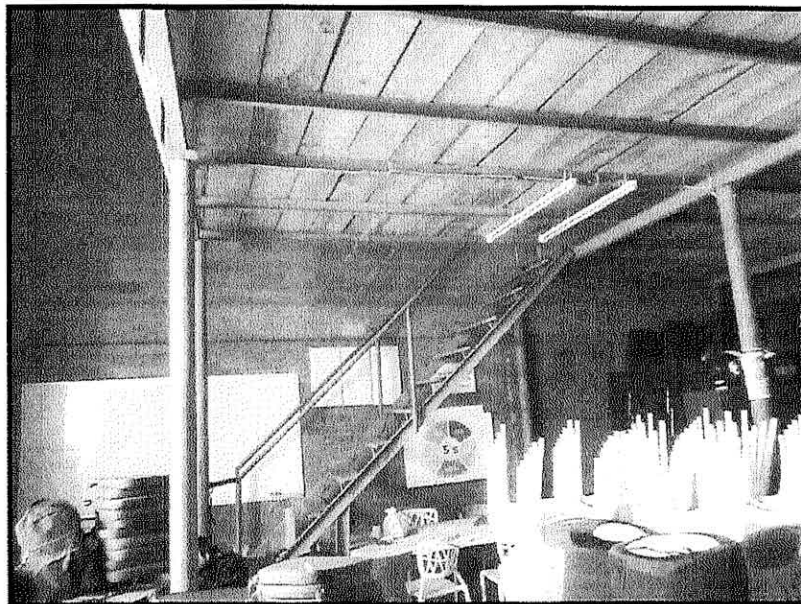


IMAGEN N°2 Ilustra al interior de la bodega B-08 parte del mezanine y las escaleras por donde se accede a este, igualmente se señala el lugar por donde cayó la víctima del hecho, de acuerdo al testimonio entregado por el compañero de trabajo de la víctima JAIRO RUBIANO UREÑA.



IMAGEN N°3 Ilustra al interior de la bodega las escaleras que dan acceso al mezanine, lugar de donde cayó la víctima del hecho; en el piso se aprecian platinas metálicas conque está asegurado el piso en tabla del mezanine.



IMAGEN N°4 Ilustra al interior de la bodega en el sector donde señala el compañero de trabajo JAIRO RUBIANO UREÑA. El lugar de donde presume pudo haber estado la víctima al momento de caer del mezanine.

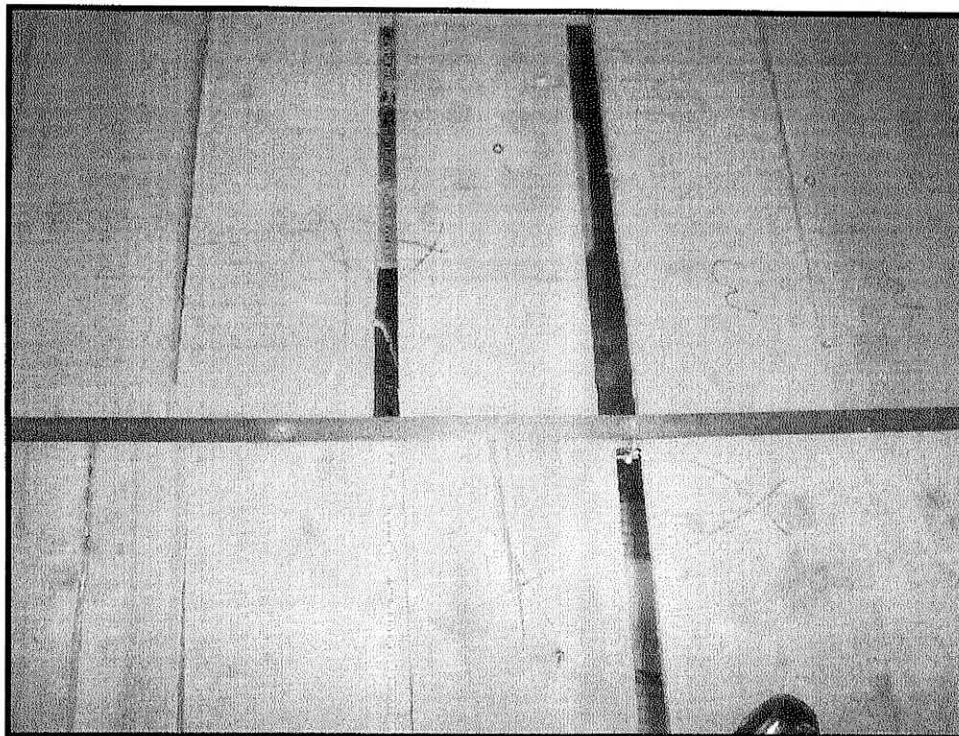


IMAGEN N°5 Ilustra las platinas atornilladas metálicas que aseguran las tablas del mezanine

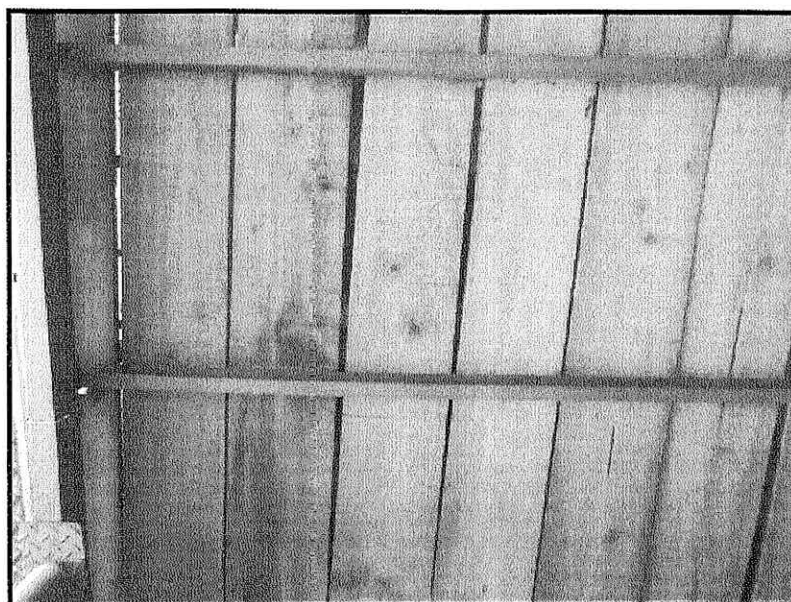


IMAGEN N°6 Ilustra las tablas vistas desde el primer piso, lugar donde manifiestan cayó la víctima golpeándose la cabeza con el riel intermedio que sostiene la estructura.

ENTREVISTAR A LA ESPOSA SEÑORA MARIA ROCIO POSADA,

El día de hoy 04 de agosto de 2017 se hace presente en las instalaciones de la FGN la señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, con el propósito de rendir entrevista en calidad de esposa de la víctima. Mi nombre tal y como lo manifesté, tengo 47 años de edad, estude hasta 6 bachillerato, casada con el señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, fruto de esa relación tuvimos dos hijos, en la actualidad la hija mayor tiene 22 años, quien desde su nacimiento presenta una discapacidad conjuntiva auditiva, problemas de aprendizaje, y renales, ella dependía económicamente de su padre, por medio de Col Pensiones le hicieron una valoración de la cual la calificaron con 60% de pérdida de capacidad, y el menor de 18 años que estudia bachillerato, vivo en casa propia, llevábamos casados 28 años, buen esposo buen padre, una gran persona,

un buen ser humano; Mi esposo trabajaba en la empresa DISTRIBUCIONES GUIVAL como ayudante de bodega y de distribución en camiones, de propiedad del señor Guillermo Valencia Victoria quien se ubica en la carrera 11 B N°31-42 Bod 17 tel. 4488974-4489493 distriuguival@colombia.com referente a los hechos, para el día viernes 22 de julio a eso de las 09:00 de la mañana, en ese momento me encontraba en la casa con mi mama, llego mi hijo Juan David, avisándome que el papa se había sufrido un accidente laboral, que lo llevo para la Clínica De Los Remedios, un compañero de trabajo de nombre ANDRES CASARA, en ese momento salimos par la clínica en compañía de mi hijo, al llegar allí, encontré a mi esposo; desesperado, manoteaba, se movía mucho, se quejaba mucho, de ahí, recibió atención médica, quedo inconsciente y a los ocho días falleció, o sea para el día viernes 29 de julio de 2016, a las 03:15 horas. PREGUNTADO: sabe usted o puede ilustrar al despacho sobre la causa de la muerte, CONTESTO: Como lo dije antes, mi esposo MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL trabajaba en la empresa DISTRIBUCIONES GUIVAL como ayudante de bodega y de distribución en camiones, Tengo conocimiento que mi esposo sufrió una caída de altura como de (3) tres metros, de la bodega 17 de la zona Industrial los Mangos, ubicada en la carrera 11 BN°31-42 al momento en que laboraba en el mezanine se encontraba bajando mercancía de una altura de 3 metros aproximado, el tablado estaba suelto, al momento de apoyarse y cargado de mercancía, la tabla se volteo, y mi esposo cae, golpeándose en la cabeza con un riel que estaba atravesado, posteriormente cae a piso, de esto da cuenta, la persona encargada de la bodega, no se su nombre, y el compañero que lo traslado a la clínica de los remedios de nombre ANDRES CASARA, también tuve conocimiento que el caso fue atendido por el Cuerpo de Bomberos De La avenida de las Américas con 21, quienes tomaron fotos y realizaron un informe que lo anexo, a mí no me entregaron las fotos, manifestando que harían entrega a la fiscalía cuando lo solicite, es de anotar que la compañía de riesgos profesionales ARL AXA COLPATRIA UBICADOS EN LA CARRERA 7 N°24-89 TEL 3364677 WW.AXACOLPATRIA.CO 4235757 Y 018000-512620 llamo un señor de Bogotá de nombre OSCAR manifestando que la responsabilidad de ellos llegaba hasta ahí, que no responderían por nada más, ya que Col Pensiones la había pensionado, yo estaba esperando que al ARL respondiera, pero me informaron que no.

PREGUNTADO: tienen algo más que decir, CONTESTO: sí, quiero que la muerte de mi esposo MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL se investigue y que si el motivo fue por negligencia se castigue al responsable.

NOTA: Anexo documentación de la atención del caso.

ENTREVISTA COMPAÑERO DE TRABAJO DE LA VÍCTIMA, SEÑOR JAIRO RUBIANO UREÑA

El día de hoy 08 de agosto de 2017 se hace presente en las instalaciones de la FGN edificio san francisco calle 10 5 -77 el señor JAIRO RUBIANO, con el propósito de rendir entrevista como compañero de trabajo de la víctima Manuel Maria Largacha.

Mi nombre tal y como lo manifesté, tengo 46 años estudie primaria, casado, tengo dos hijos, casa propia, llevo trabajando 17 años en la empresa distribuidora GIVAL, NIT 16.589.725-8 de propiedad del señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA que está ubicada en la carrera 11B N°31-42 estoy encargado del manejo de personal, en calidad de supervisor, manejo el área de reparto de mercancía para su distribución, la empresa cuenta con las prestaciones sociales de ley ARL, seguridad social y demás, en cuanto a seguridad se cuenta con brigadas de las cuales yo hago parte y equipos de manipulación en seguridad cada 45 días nos están dando inducción de actualización manejo y cuidado preventivo; Referente a los hechos sucedidos el día 22 de julio de 2016 en la carrera 11 B N°31-42 bodega 8 donde me encontraba laborando en compañía del señor Manuel Maria Largacha, quien se encontraba a eso de las 08:30 horas aproximadas, en el mezanine, bajando mercancía servilletas para su distribución, yo estaba en el primer piso, a 10 metros más o menos de donde escuche un golpe, sonido fuerte, y salgo corriendo a verificar que había pasado, cuando veo que el señor Largacha se encontraba en el suelo, también observe que sangraba en la parte de la cabeza, corro a pedir ayuda, y en eso llega el hijo de mi patrón de nombre Andres Valencia (hoy fallecido), quien lo auxilio, al poco tiempo llego el señor Andres Casara, personas que labora en la empresa, con quien le prestamos los primeros auxilios, y se fue en compañía a la clínica, el señor Largacha presentaba signos vitales, razón por la cual llamamos a los bomberos y una ambulancia que lo transporto a la clínica Nuestra Señora Del

Rosario donde le prestaron atención médica, y este fallece a los 8 días. PREGUNTADO: Sabe usted o tiene conocimiento cual pudo haber sido la causa de la caída del señor Largacha del mezanine CONTESTO: Hasta donde nos dimos cuenta, después de caer el señor Largacha del mezanine al primer piso, que está a una altura de 4 mts aproximados, caen con el unas tablas de madera gruesas, que era una de las tablas del piso del mezanine, eso fue lo que se evidencio con la caída del compañero como si la, tabal se hubiera corrido o partido, no puedo precisar PREGUNTADO: Respecto del mantenimiento y cuidados del piso del mezanine nos puede indicar cada cuanto se le hace el mantenimiento y quien lo realiza. CONTESTO: La bodega 8 donde ocurriera el accidente del compañero Largacha, creo que fue construido el mezanine hacia como año y medio, y las tablas a medida de que se ve el desgaste se van cambiando, ese trabajo de mantenimiento y reparación lo realiza el señor Javier Antonio Cucalón, quien se encuentra laborando en la actualidad con la empresa, persona quien puede ilustrar mejor sobre el mantenimiento de las bodegas y su funcionamiento, labor que coordina con el patrón o dueño de la empresa. PREGUNTADO: Tiene algo más que agregar o decir referente al accidente de su compañero, CONTESTO: No, esto es lo que se frente al hecho y quedo pendiente de cualquier llamado para que se esclarezca el hecho.

NOTA: Se le hace saber que se realizara diligencia de reconstrucciones hechos, en base a su testimonio, de la cual deberá estar pendiente a su llamado.

- 8. Anexos:** Informe investigador de campo anexo 7 folios
Citación y entrevista de JAIRO RUBIANO URUEÑA anexo 3 folios
Entrevista de la esposa de la víctima MARIA ROCÍO POSADA anexo 2 folios
Solicitud cuerpo de bomberos Cali anexo 3 folios
Solicitud apoyo CTI topógrafo anexo 1 folio

9. Servidores de Policía Judicial:

Entidad	Código	Grupo de PJ	Servidor	Identificación
CTI		BLOQUE DE VIDA	LIBARDO AUGUSTO DAZA BENAVIDEZ	19.412.140

		USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL																					
		N° CASO																					
No. Expediente CAD		7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2	
		Dpto			Mpio			Ent			U. Receptora			Año			Consecutivo						
		ENTREVISTA -FPJ-14-																					
		Este formato será utilizado por Policía Judicial																					

Fecha D 0 4 M 0 8 A 2 0 1 7 Hora 0 2 3 0 Lugar: Edificio San Francisco ofc 1002
Conforme a lo establecido el artículo 206 del C.P.P., se da inicio a la presente diligencia.

I. DATOS DEL ENTREVISTADO:

Primer Nombre Segundo Nombre
MARIA ROCIO

Primer Apellido Segundo Apellido
POSADA

Documento de Identidad C.C ☒ otra No. De CALI

Alias

Edad: 4 7 Años. Género: M F ☒ X Fecha de nacimiento: D 2 6 M 0 1 A 1 9 7 0

Lugar de nacimiento País COLOMBIA Departamento VALLE Municipio CALI

Profesión HOGAR Oficio HOGAR

Estado civil VIUDA Nivel educativo BACHILLER

Dirección residencia CALLE 71 26 E 54

Dirección sitio de trabajo Teléfono 6634685- 3122752844

Dirección notificación CALLE 71 26 E 54 B/ ULPIANO LLOREDA Teléfono 6634685- 3122752844

País COLOMBIA Departamento VALLE Municipio

Relación con la víctima PALMA SECA CORREGIMIENTO DE ROSO VALLE

Relación con el victimario NINGUNA

Usa anteojos SI ☒ NO Usa audífonos SI NO ☒

II. RELATO.

Al establecer comunicación con la persona referenciada, manifiesta lo siguiente con relación a la presente investigación:

El día de hoy 04 de agosto de 2017 se hace presente en las instalaciones de la FGN la señora MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, con el propósito de rendir entrevista en calidad de esposa de la víctima. Mi nombre tal y como lo manifesté, tengo 47 años de edad, estudie hasta 6 bachillerato,


121
36

casada con el señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, fruto de esa relación tuvimos dos hijos, en la actualidad la hija mayor tiene 22 años, quien desde su nacimiento presenta una discapacidad conjuntiva auditiva, problemas de aprendizaje, y renales, ella dependía económicamente de su padre, por medio de Col Pensiones le hicieron una valoración de la cual la calificaron con 60% de pérdida de capacidad, y el menor de 18 años que estudia bachillerato, vivo en casa propia, llevábamos casados 28 años, buen esposo buen padre, una gran persona, un buen ser humano; Mi esposo trabajaba en la empresa DISTRIBUCIONES GUIVAL como ayudante de bodega y de distribución en camiones, de propiedad del señor Guillermo Valencia Victoria quien se ubica en la carrera 11 B N°31-42 Bod 17 tel. 4488974-4489493 distriguival@colombia.com referente a los hechos, para el día viernes 22 de julio a eso de las 09:00 de la mañana, en ese momento me encontraba en la casa con mi mama, luego mi hijo Juan David, avisándome que el papa se había sufrido un accidente laboral, que lo llevo para la Clínica De Los Remedios, un compañero de trabajo de nombre ANDRES CASARA, en ese momento salimos par la clínica en compañía de mi hijo, al llegar allí, encontré a mi esposo, desesperado, manoteaba, se movía mucho, se quejaba mucho, de ahí, recibió atención médica, quedo inconsciente y a los ocho días falleció, o sea par el día viernes 29 de julio de 2016, a las 03:15 horas. PREGUNTADO: sabe usted o puede ilustrar al despacho sobre la causa de la muerte, CONTESTO: Como lo dije antes, mi esposo MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL trabajaba en la empresa DISTRIBUCIONES GUIVAL como ayudante de bodega y de distribución en camiones, Tengo conocimiento que mi esposo sufrió una caída de altura como de (3) tres metros, de la bodega 17 de la zona Industrial los Mangos, ubicada en la carrera 11 BN°31-42 al momento en que laboraba en el mezanine se encontraba bajando mercancía de una altura de 3 metros aproximado, el tablado estaba suelto, al momento de apoyarse y cargado de mercancía, la tabla se volteo, y mi esposo cae, golpeándose en la cabeza con un riel que estaba atravesado, posteriormente cae a piso, de esto da cuenta, la persona encargada de la bodega, no se su nombre, y el compañero que lo traslado a la clínica de los remedios de nombre ANDRES CASARA, también tuve conocimiento que el caso fue atendido por el Cuerpo de Bomberos De La avenida de las Américas con 21, quienes tomaron fotos y realizaron un informe que lo anexo, a mí no me entregaron las fotos, manifestando que harían entrega a la fiscalía cuando lo solicite, es de anotar que la compañía de riesgos profesionales ARL AXA COLPATRIA UBICADOS EN LA CARRERA 7 N°24-89 TEL 3364677 WWW.AXACOLPATRIA.CO 4235757 Y 018000-512620 llamo un señor de Bogotá de nombre OSCAR manifestando que la responsabilidad de ellos llegaba hasta ahí, que no responderían por nada más, ya que Col Pensiones la había pensionado, yo estaba esperando que al ARL respondiera, pero me informaron que no.

PREGUNTADO: tienen algo más que decir, CONTESTO: sí, quiero que la muerte de mi esposo MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL se investigue y que si el motivo fue por negligencia se castigue al responsable.

NOTA: Anexo documentación de la atención del caso.

Firma entrevistado		Firma Policía Judicial
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ		LIBARDO A DAZA B
Nombre :		Nombre :
<u>Maria Rocio Posada R</u>		TECNICO INVESTIGADORA IV
Cédula de Ciudadanía		Cargo
66.808.467	Indice derecho del entrevistado	
		Entidad

	FORMATO	Código: FM-AT-09
	CERTIFICADO DE CONCURRENCIA A EMERGENCIAS	Versión: 01 Fecha de emisión: 22/09/2011 Pág. 1 de 1

123
39

D.I.I. CER.00134/2017

LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO Y EMERGENCIAS.

CERTIFICA

Que el día Viernes 22 Julio de 2016, a las 09:51 horas, nuestra Institución fue solicitada para atender un caso por RESCATE DE EMERGENCIA, ocurrido en la CARRERA 11 B # 31 - 42, Barrio, MUNICIPAL en donde:

Se atiende situación persona que sufre caída empresa Distribuidora GUIVAL, encontrando al señor MANUEL LARGACHA identificado con CC 79107496, que presentaba un trauma craneoencefálico moderado, el cual por sus condiciones de salud es transportado por ambulancia a un centro asistencial para su atención.



Se extiende el presente certificado al Sr[a], MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, con CC/NIT: 66808467. Para ser presentado ante el señor **DANNY JARAMILLO RAMOS (ABOGADO)**.

Santiago de Cali, Junio 06 de 2017.

"ABNEGACION Y DISCIPLINA"


 FIRMADO DIGITALMENTE POR
Tte. Alberto José Hernández A
 Dirección de gestión integral del riesgo y emergencias



	PROCESO PENAL	
	BLOQUE VIDA	

124
40

Santiago de Cali, 08 de agosto de 2017

Oficio DS—06-26-1-331- BLOQUE VIDA

Doctor:
LUIS GUILLERMO GONZALEZ
Jefe Criminalística CTI Cali
La Ciudad

Asunto: SOLICITUD INFORMACION

Código único de la investigación:

7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
Dpto				Municipio				Entidad				Unidad Receptora				Año		Consecutivo		

Cordial saludo.

De acuerdo a la investigación adelantada por el despacho Fiscal 14 Seccional de la Unidad de Vida, muy respetuosamente me permito solicitar ordene a quien corresponda, asignar un topógrafo con el propósito de realizar inspección y reconstrucción de hechos, diligencia que se graficara mediante planos topográficos, de acuerdo a la versión de los testigos del hecho.

Diligencia programada para el día martes 15 de agosto de 2017 a las 08:30 horas, quien deberá presentarse en la calle 10 5-77 ofc 1002 Unidad Bloque Vida,

No sin antes agradecer la gestión oportuna realizada a la presente.

Agradezco de antemano la atención.



Atte.



LIBARDO A DAZA B

Investigador Judicial VII - Bloque Vida C.T.I.

DIRECCION SECCIONAL CUERPO TECNICO DE INVESTIGACION - SECCION INVESTIGACION
GRUPO- BLOQUE VIDA. libardo.daza@fiscalia.gov.co
Calle 10 No. 5-77 oficina 10-02, edificio San Francisco
SANTIAGO DE CALI - VALLE - TELFAX: 3927900 Ext. 1416-1417 CEL 3113002246

 FISCALIA <small>GENERAL DE LA NACION</small>	PROCESO PENAL	
	CITACION.	

125

Santiago de Cali, 08 de Agosto de 2017

Oficio DS-06-26-1-330 -BLOQUE VIDA


Señores
DISTRIBUIDORA GUIVAL
CARRERA 11B N°31-42
LA CIUDAD

Código único de la investigación:

7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	1	6	2	7	8	5	2
Dpto				Municipio				Entidad				Unidad Receptora				Año		Consecutivo		

Por medio de la presente, me permito solicitar ordenar a quien corresponda de informar la comparecencia a entrevista de los señores ANDRES CASARA, Y JHON JAIRO RUBIANO quienes deberán presentarse el día **martes 08 de agosto del presente año**, a las **02:00 PM** en la **calle 10 N°5-77, oficina 1002** unidad bloque vida, a fin de que narre los hechos sucedidos el día 29 de julio de 2016 en la carrera 1B N°31-42 bodega 17, donde fuera víctima del hecho el hoy occiso MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL.

Lo anterior dentro de la investigación que adelanta el despacho fiscal 14 seccional de la unidad de vida Dra. Olivia Mondragón Ramirez

Atte.

LIBARDO A DAZA B
Técnico Investigador IV - Bloque Vida C.T.I.

DIRECCION SECCIONAL CUERPO TECNICO DE INVESTIGACION - SECCION INVESTIGACION
GRUPO- BLOQUE VIDA
Calle 10 No. 5-77 oficina 10-02, edificio San Francisco
SANTIAGO DE CALI - VALLE - TELFAX: 3927900 Ext. 1416-1417 CEL 3113002246

										USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL									
										N° CASO									
7 6 0 0 1 6 0 0 0 1 9 3 2 0 1 6 2 7 8 5 2																			
No. Expediente CAD										Dpto Mpio Ent U. Receptora Año Consecutivo									
										ENTREVISTA -FPJ-14-									
										Este formato será utilizado por Policía Judicial									

Fecha D 0 8 M 0 8 A 2 0 1 7 Hora 1 0 0 0 Lugar: Edificio San Francisco ofc 1002
Conforme a lo establecido el artículo 206 del C.P.P., se da inicio a la presente diligencia.

I. DATOS DEL ENTREVISTADO:

Primer Nombre Segundo Nombre
JAIRO

Primer Apellido Segundo Apellido
RUBIANO URUEÑA

Documento de Identidad C.C ☒ otra No. 13.990.375 De CAJAMARCA TOL

Alias

Edad: 4 6 Años. Género: M F ☒ X Fecha de nacimiento: D 0 6 M 0 6 A 1 9 7 1

Lugar de nacimiento País COLOMBIA Departamento VALLE Municipio CALI

Profesión BODEGUERO Oficio BODEGUERO

Estado civil CASADO Nivel educativo PRIMARIA

Dirección residencia Carrera 11B N°31- 42

Dirección sitio de trabajo: Carrera 11B N°31- 42 Teléfono 4488974 -3176194510

Dirección notificación Carrera 11B N°31- 42 Teléfono 4488974 -3176194510

País COLOMBIA Departamento VALLE Municipio

Relación con la víctima Compañero de trabajo 16 años

Relación con el victimario

Usa anteojos SI NO ☒ Usa audífonos SI NO ☒

II. RELATO.

Al establecer comunicación con la persona referenciada, manifiesta lo siguiente con relación a la presente investigación:

El día de hoy 08 de agosto de 2017 se hace presente en las instalaciones de la FGN edificio san francisco calle 10 5 -77 el señor JAIRO RUBIANO, con el propósito de rendir entrevista como compañero de trabajo de la víctima Manuel Maria Largacha.

43 127

Mi nombre tal y como lo manifesté, tengo 46 años estudie primaria, casado, tengo dos hijos, casa propia, llevo trabajando 17 años en la empresa distribuidora GIVAL, NIT 16.589.725-8 de propiedad del señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA que está ubicada en la carrera 11B N°31-42 estoy encargado del manejo de personal, en calidad de supervisor, manejo el área de reparto de mercancía para su distribución, la empresa cuenta con las prestaciones sociales de ley ARL, seguridad social y demás, en cuanto a seguridad se cuenta con brigadas de las cuales yo hago parte y equipos de manipulación en seguridad cada 45 días nos están dando inducción de actualización manejo y cuidado preventivo; Referente a los hechos sucedidos el día 22 de julio de 2016 en la carrera 11 B N°31-42 bodega 8 donde me encontraba laborando en compañía del señor Manuel Maria Largacha, quien se encontraba a eso de las 08:30 horas aproximadas, en el mezanine, bajando mercancía servilletas para su distribución, yo estaba en el primer piso, a 10 metros más o menos de donde escuche un golpe, sonido fuerte, y salgo corriendo a verificar que había pasado, cuando veo que el señor Largacha se encontraba en el suelo, también observe que sangraba en la parte de la cabeza, corro a pedir ayuda, y en eso llega el hijo de mi patrón de nombre Andres Valencia (hoy fallecido), quien lo auxilio, al poco tiempo llego el señor Andres Casara, personas que labora en la empresa, con quien le prestamos los primeros auxilios, y se fue en compañía a la clínica, el señor Largacha presentaba signos vitales, razón por la cual llamamos a los bomberos y una ambulancia que lo transporto a la clínica Nuestra Señora Del Rosario donde le prestaron atención médica, y este fallece a los 8 días. PREGUNTADO: Sabe usted o tiene conocimiento cual pudo haber sido la causa de la caída del señor Largacha del mezanine CONTESTO: Hasta donde nos dimos cuenta, después de caer el señor Largacha del mezanine al primer piso, que está a una altura de 4 mts aproximados, caen con el unas tablas de madera gruesas, que era una de las tablas del piso del mezanine, eso fue lo que sé evidencio con la caída del compañero como si la, tabal se hubiera corrido o partido, no puedo precisar PREGUNTADO: Respecto del mantenimiento y cuidados del piso del mezanine nos puede indicar cada cuanto se le hace el mantenimiento y quien lo realiza. CONTESTO: La bodega 8 donde ocurriera el accidente del compañero Largacha, creo que fue construido el mezanine hacia como año y medio, y las tablas a medida de que se ve el desgaste se van cambiando, ese trabajo de mantenimiento y reparación lo realiza el señor Javier Antonio Cucalón, quien se encuentra laborando en la actualidad con la empresa, persona quien puede ilustrar mejor sobre el mantenimiento de las bodegas y su funcionamiento, labor que coordina con el patrón o dueño de la empresa. PREGUNTADO: Tiene algo más que agregar o decir referente al accidente de su compañero, CONTESTO: No, esto es lo que se frente al hecho y quedo pendiente de cualquier llamado para que se esclarezca el hecho.

NOTA: Se le hace saber que se realizara diligencia de reconstrucciones hechos, en base a su testimonio, de la cual deberá estar pendiente a su llamado.

Firma entrevistado

JAIRO RUBIANO URUEÑA

Nombre :

Cédula de Ciudadanía
13.990.375



Indice derecho
del entrevistado

Firma Policía Judicial

LIBARDO A DAZA B

Nombre :

TECNICO INVESTIGADORA IV

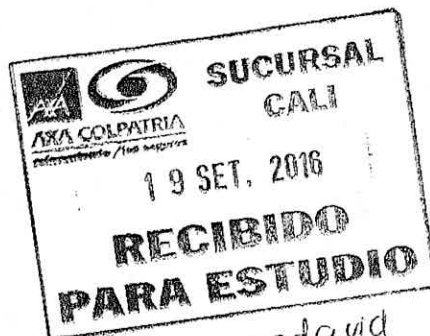
Cargo

Entidad

94
128

Santiago de Cali, agosto 19 de 2016

Señores
AXA COLPATRIA ARL
Calle 22N No. 5bn-102
Ciudad



ASUNTO: RECONOCIMIENTO AUXILIO FUNERARIO

Por medio del presente documento, requiero el reconocimiento de pago **AUXILIO FUNERARIO** por fallecimiento de mi esposo el señor **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL con cedula No. 79.107.496 de Cali.**

Para tal efecto adjunto los siguientes documentos:

- Registro civil de nacimiento del empleado (fallecido) ✓
- Documentos de los beneficiarios - NO se aporta
- Copia de los recibos de la entidad CAMPOSANTO METROPOLITANO ya que ya fueron entregados los originales ✓
- Certificado de NECROPSIA MEDICO LEGAL N. 2016CPN0000000002445 ✓
- Copia Historia Clínica ✓
- Copia de los contratos ✓
- Copia de la Hoja de vida ✓
- Certificación de afiliación a la ARL ✓

Registro de defuncion autentico pendiente

Agradezco la colaboración ante mi solicitud.

Nota: el 20/09/2016, se reciben:

Atentamente,

- R. de defuncion Autentico
- copia TI Jandavid largacha

MARIA ROCIO POSADA - Registro Civil de nacimiento de Juan David, Edward Damian y
C.C No. 66.808.467 Iizeth Johana
Cel: 315-5860315

* Pendiente copia de documento de identidad de
Edward y Iizeth.

129

95

Santiago de Cali, agosto 19 de 2016

Señores
AXA COLPATRIA ARL
Calle 22N No. 5bn-102
Ciudad

ASUNTO: RECONOCIMIENTO AUXILIO FUNERARIO



Por medio del presente documento, requiero el reconocimiento de pago **AUXILIO FUNERARIO** por fallecimiento de mi esposo el señor **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL con cedula No. 79.107.496 de Cali.**

Para tal efecto adjunto, Certificado de Costo de la entidad Funeraria **CAMPO SANTO METROPOLITANO.**

Agradezco la colaboración ante mi solicitud.

Atentamente,

Maria Rocio Posada R

MARIA ROCIO POSADA
C.C No. 66.808.467



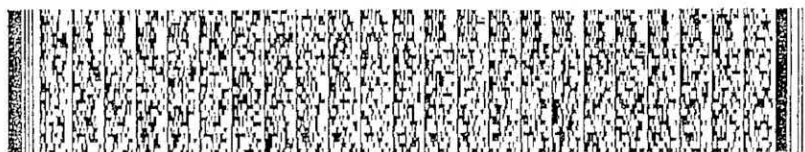
FECHA DE NACIMIENTO 23-ENE-1995
CALI (VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO 1.49 O+ F

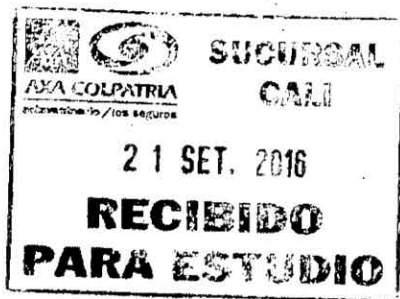
ESTATURA G.S. RH SEXO
07-MAY-2015 CALI

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION. *Carlos Ariel Sánchez Torres*
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO



P-3100100-00707004-F-1144200918-20150522 0044223570A 1 42142623



Janel Cadavid



131
47

Santiago de Cali, 30 de marzo de 2017

Señores:

Axa Colpatría ARL

Calle 22N No.5BN-102

Asunto: Pago de auxilio funerarios

Por medio del presente documento, requiero el valor total de los servicios funerarios de mi señor esposo el señor MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL CC.79.107.196, que tienen un valor de 4.000.000 de pesos

Y tan solo me depositaron en mi cuenta bancaria 3.417.275 lo cual no es lo correspondiente al valor real de los servicios funerarios por lo cual quisiera reclamar lo faltante.

Por tal efectuó adjunto el siguiente documento:

*Certificado de los servicios funerarios prestados por CAMPOSANTO METROPOLITANO DE LA ARQUIDIOCESIS DE CALI NIT. 890.304.049-5, El cual especifica el valor total de los servicios prestados.

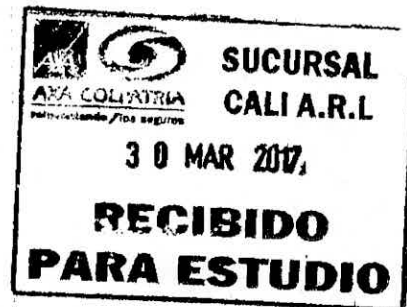
Agradezco la colaboración ante mi solicitud.

Atentamente,

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ

C.C No. 66.808.467

CEL: 312-2752844



48
132

Santiago de Cali 28 de Marzo de 2017
PRESS/ECON/599/2017

Señores:
MARIA ROCIO POSADA
Calle 71 # 26 E – 54 B/ Ulpiano lloreda
Cali - Valle

REF: SOLICITUD DE DOCUMENTOS PARA EL TRAMITE DE LA PENSIÓN DE SOBREVIVIENTE DEL SR. MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL CC 79107496

Respetados señores

Reciban un cordial saludo de la Administradora de Riesgos Laborales AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

Con el fin de continuar el trámite de la PENSIÓN DE SOBREVIVIENTE, agradecemos a ustedes enviar a esta Administradora de Riesgos Laborales los siguientes documentos:

- Copia del Dictamen de PCL de Liseth Johana Largacha Posada.
- Certificado de Colpensiones de no reconocimiento de pensión (favor tener en cuenta que la carta radicada en AXA COLPATRIA donde habla de la calificación de PCL está dirigida a Colpensiones).

Los anteriores documentos se deben entregar en Calle 22 Norte N 5BN -102 (Cali- Valle)

Cordialmente,



JESSICA VERNAZA RESTREPO
Directora Operativa
ARL AXA COLPATRIA CALI

Carrera 7 No. 24-89 • Teléfonos: (57-1) 336 4677 - 018000512620 • Bogotá D.C. Colombia • www.axacolpatria.co

Línea Integral de Atención al Cliente AXA COLPATRIA: teléfonos: (57-1) 423 5757 en Bogotá y 018000-512620 para el resto del país
Correo electrónico: servicioalcliente@axacolpatria.co • Para quejas y reclamos usted también cuenta con la Defensoría del Cliente ubicada en la calle 13 No. 7-90 - 2º piso, Bogotá, teléfono: (57-1) 745 6300 extensiones: 4910, 4911, 4747, 3412, 3414 y 3473 (fax)
Correo electrónico: defensoria@colpatria.com

49
133

Santiago de Cali, Noviembre 21 de 2016

Señores

AXA COLPATRIA ARL

Calle 22N NO.5BN-102

CIUDAD: CALI

Por medio del presente documento, requiero el **RECONOCIMIENTO DE INDEMNIZACIÓN** por el fallecimiento de mi esposo **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL CON CEDULA NO. 79.107.496 DE CALI.**

Para tal efecto adjunto los siguientes documentos:

- certificado EPS del empleado
- certificado A.F.P (FONDO DE PENSIONES) del empleado
- Declaración extra juicio de padres o hermanos del trabajador, sobre la convivencia del Sr Manuel Largacha con la Sr Maria Rocio Posada
- Registro de matrimonia autenticado
- Datos de contacto (teléfonos, direcciones y correos electrónicos)

Agradezco la colaboración ante mi solicitud.

Atentamente,

Maria Rocio Posada Ramirez

C.C NO. 66.808.467



50
134

Santiago de Cali, Febrero 28 de 2017

Señores

AXA COLPATRIA ARL

Calle 22 N No. 5bn-102

Ciudad: Cali

Asunto: Reconocimiento de indemnización

Por medio del presente documento, requiero el reconocimiento de la indemnización por fallecimiento de mi esposo el señor **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL** con cedula N0, 79.107.496

Para tal efecto adjunto los siguientes documentos de mi hija **LIZETH JOHANALARGACHA POSADA** con cedula N0, 1.144.200.918 la cual dependía económicamente de su señor padre **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL**, Por su discapacidad cognitiva.

*Dictamen de la calificación de la señora **LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA**

*Acta de declaración de pérdida de capacidad

*Prueba neuropsicológica

*Informe de evaluación de neurología

Agradezco la colaboración ante mi solicitud.

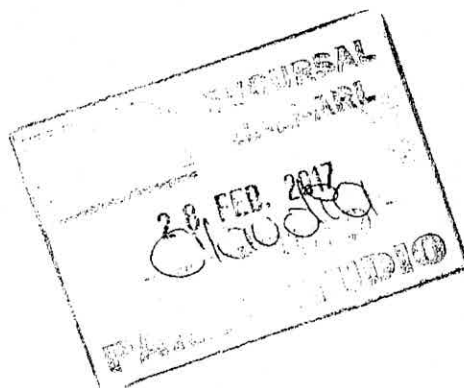
Atentamente.

Maria Rocio Posada R

MARIA ROCIO POSADA

C.C NO. 66.808.496

CEL: 312-2752844



51
135

Santiago de Cali, Septiembre 20 de 2.016

Señores

AXA COLPATRIA ARL

Ciudad

James Cadavid

Por medio de la presente me dirijo a ustedes para informarles que yo LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, Identificada con cédula de ciudadanía No. 1.144.200.918 de Cali, dependía económica Y absolutamente de mi padre MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, Identificado con cédula de ciudadanía No. 79.107.496 de Cali, por mi discapacidad en aprendizaje y para desenvolverme laboralmente.

Adjunto copia del dictamen neuropsicológico expedido por la doctora Amelia Cabrales Paffen ; la cual me ha estado tratando por medio de mi E.P.S. COMFENALCO.

Nota: Esta carta ha sido redactada por mi madre por requerimiento de ustedes

Atentamente,

Lizeth Johana LARGACHA POSADA
LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA * 1.144.200.918



Santiago de Cali, Mayo 11 de 2017

Señores:

AXA COLPATRIA

52
186

Con la presente hago entrega de los documentos solicitados por ustedes de la señorita Lizeth Jhoana Largacha Posada con cedula de ciudadanía NO. 1.144.200.918 de Cali, en los que consta su pérdida de capacidad laboral y suspensión de la pensión por parte de COLPENSIONES, esto para el reconocimiento de la indemnización por la muerte del señor Manuel María Largacha Rangel con numero de cedula de ciudadanía 79.107. 496.

Entrego:

- Certificación pensión, en estado de suspensión
- Certificación De Calificación De PCL (Perdida De Capacidad Laboral)

Atentamente:

María Rocio Posada Ramírez

cc. 66.808.467





INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Laboratorio de Lofoscopia Forense

Reg. SUROCCIDENTE Secc. VALLE DEL CAUCA

U. Básica. CALI

CALI, 30/07/2016 10:09

SEÑOR ()

FISCALIA GENERAL DE LA NACION UNIDAD DE REACCIÓN INMEDITA

Página 1 de 1

SIJIN CRIMINALISTICA

NUNC (Acta de inspección a cadáver) No. 760016000193201627852

No. SIRDEC: 2016010176001001894

Procedencia de la solicitud: Unidad Básica de CALI

2. ESTUDIO PRACTICADO:

Verificación de Identidad.

3. ELEMENTOS

3.1 Lupa de Mano.

3.2 Terminal AFIS Registraduría Nacional.

4. TECNICA UTILIZADA Y RESULTADOS

Cotejo dactiloscópico de la necrodactilia, comparada con la(s) impresión(es) dactilar(es) que se encuentra en la CÉDULA DE CIUDADANÍA número 79107496, expedido a nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL la(s) cual(es) corresponden a la misma persona.

5. INTERPRETACIÓN DE RESULTADO:

La base de la identificación de huellas dactilares está constituida por dos axiomas: Las huellas dactilares son únicas y las huellas dactilares no cambian a lo largo de la vida.

La base de las prácticas de identificación dactilar es el hecho de que la unicidad de las impresiones dactilares se expresa en las crestas papilares, se tiene en cuenta: La situación, la dirección y las relaciones de las crestas.

La investigación científica y la práctica extensiva han demostrado que las impresiones dactilares, una vez acabado el desarrollo fetal, no cambian en toda la vida e incluso mucho tiempo después de la muerte, conservando las formas y los detalles de las crestas, puesto que su formación es de origen interno (dermis o capa profunda de piel).

6. CONCLUSIÓN.

El Occiso(a) registrado con el NUC/Acta de inspección a cadáver No. 760016000193201627852. Se identifica fehacientemente, mediante cotejo dactiloscópico Positivo con el nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, CÉDULA DE CIUDADANÍA número 79107496 expedida en BOGOTÁ D.C., BOGOTÁ D.C con fecha de 03/10/1979, nacido el 22/05/1961 en CALI-VALLE DEL CAUCA.

WILSON RIASCOS RIASCOS

TECNICO FORENSE

El material de análisis estuvo bajo permanente custodia por parte del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, desde su recepción. Para cualquier aclaración o ampliación refiérase al número de caso.

Teléfono(s): 5583563-5540970 ext. 2245-2262

Dirección(s): lofoscopiocali@medicinalegal.gov.co

Correo electrónico: lofoscopiocali@medicinalegal.gov.co

**CAMPOSANTO METROPOLITANO DE LA
ARQUIDIOCESIS DE CALI**
NIT. 890.304.049-5

54
138

CERTIFICA QUE:

El día 29 de Julio de 2.016, prestó los servicios funerarios en la Ciudad de Cali al (la) Señor(a) **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL (Q.E.P.D.)**, Cedula de Ciudadanía No. **79107496** por medio de la afiliación como Beneficiario del Plan de Previsión Exequial en grupo familiar PLAN METROPOLITANO ABIERTO Contrato No.00976-CN. Solicitante Señor(a): **MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ**, identificado con Cédula de Ciudadanía No. **66808467**.

Servicios Correspondientes a:

DESCRIPCIÓN	
SERVICIOS INICIALES: Trámites legales y notariales, tratamiento y preservación del cuerpo por 24 horas, cofre fúnebre.	
VELACIÓN: Sala de velación por 24 horas, servicio Fax y telefónico local, servicio de cafetería, cuademillo registro de asistencia, guía de rosario, arreglo floral y transporte para acompañantes.	
DESTINO FINAL: Traslado carroza fúnebre al Camposanto y destino final.	
VALOR TOTAL DEL SERVICIO	\$ 4.000.000

Documento válido para certificar prestación del servicio funerario, no tiene fecha de vencimiento.

Se expide en la Ciudad de Santiago de Cali, a los 30 días del mes de Agosto de dos mil dieciséis (2.016).

Atentamente,



RICARDO MARTÍN LEÓN, Pbro.
Gerente General

AGRE

Camposanto Metropolitano de la Arquidiócesis de Cali, S.N. 27-1041, San Sebastián

Línea Nacional de Asistencia Inmediata: 01 3000 912
www.camposantometropolitano.org



ARQUIDIOCESIS
DE CALI
Gobierno Eclesiástico

55
139

EL SUSCRITO CANCELLER DE LA ARQUIDIOCESIS DE CALI

CERTIFICA:

1. Que la **ARQUIDIOCESIS DE CALI**, es una Entidad de Derecho Canónico sin ánimo de lucro y no un ente Comercial.
2. Que **LA ARQUIDIOCESIS DE CALI**, como parte integrante de la Iglesia Católica tiene Personería Jurídica otorgada por el canon 373 del Código de Derecho Canónico y es reconocida por el Gobierno Colombiano, mediante la Ley 20 de 1974, firmado el 18 de julio de 1974 (Concordato entre el Gobierno y la Santa Sede). La duración de la Arquidiócesis de Cali según Gobierno Eclesiástico es indefinida.
3. Que la **ARQUIDIOCESIS DE CALI**, es un sujeto no contribuyente del Impuesto sobre la Renta, por lo tanto exentos de Retención en la Fuente.
4. Que el **CAMPOSANTO METROPOLITANO DE LA ARQUIDIOCESIS DE CALI**, identificado con el Nit 890.304.049-5, es sección de la **ARQUIDIOCESIS DE CALI**.
5. Que el actual Gerente General y Representante Legal es el señor Presbítero **RICARDO MARTÍN LEON**, titular de la Cédula de Ciudadanía No. 16.752.372 de Cali, quien actúa debidamente delegado por el Excelentísimo Monseñor **DARÍO DE JESÚS MONSALVE MEJÍA**, Arzobispo de Cali, mediante Escritura No. 2.269 del 16 de agosto de 2012, celebrada en la Notaría Trece de Cali.

En constancia se firma en Santiago de Cali, a los diecisiete días del mes de agosto de 2016.

CARLOS ARTURO GIRALDO OSORIO, Pbro.
Canciller



ARQUIDIOCESIS DE CALI
CANCELLER

Formulario del Registro Único Tributario Hoja Principal		001
Espacio reservado para la firma		2. Concepto: 02 Admisión 4. Número de Identificación: 14231001035 56
3. Número de Identificación Tributaria (NIT): 890304049		12. Dirección electrónica: www.dian.gov.co
IDENTIFICACIÓN		
24. Tipo de contribuyente: Persona jurídica		25. Tipo de documento: 1
26. Número de identificación: 14231001035		27. Fecha expedición: 05/01/2014
28. Lugar de expedición: País: COLOMBIA		29. Departamento: Valle del Cauca
30. Ciudad/Municipio: Cartagena		31. Primer apellido: ARQUIDIOCESIS DE CALI
32. Segundo apellido: ARQUIDIOCESIS DE CALI		33. Primer nombre: ARQUIDIOCESIS DE CALI
34. Otros nombres: ARQUIDIOCESIS DE CALI		35. Razón social: ARQUIDIOCESIS DE CALI
36. Nombre comercial: ARQUIDIOCESIS DE CALI		37. Sigla: ARQUIDIOCESIS DE CALI
UBICACIÓN		
38. País: COLOMBIA		39. Departamento: Valle del Cauca
40. Ciudad/Municipio: Cartagena		41. Dirección: CR 4 7 17 DRR LA MERCED
42. Correo electrónico: arquidoc@arquidocastocari.org		43. Teléfono 1: 8806562
44. Teléfono 2: 8806571		45. Teléfono 3: 8806571
CLASIFICACIÓN		
Actividades económicas		Otras actividades
46. Código: 8401		47. Fecha inicio actividad: 19890414
48. Código: 8403		49. Fecha inicio actividad: 19890414
50. Código: 1		51. Código: 1
52. Número establecimiento: 1		53. Número establecimiento: 1
Responsabilidades		
54. Código: 67		
55. Código: 67		
56. Código: 67		
57. Código: 67		
58. Código: 67		
59. Código: 67		
60. Código: 67		
61. Código: 67		
62. Código: 67		
63. Código: 67		
64. Código: 67		
65. Código: 67		
66. Código: 67		
67. Código: 67		
68. Código: 67		
69. Código: 67		
70. Código: 67		
71. Código: 67		
72. Código: 67		
73. Código: 67		
74. Código: 67		
75. Código: 67		
76. Código: 67		
77. Código: 67		
78. Código: 67		
79. Código: 67		
80. Código: 67		
81. Código: 67		
82. Código: 67		
83. Código: 67		
84. Código: 67		
85. Código: 67		
86. Código: 67		
87. Código: 67		
88. Código: 67		
89. Código: 67		
90. Código: 67		
91. Código: 67		
92. Código: 67		
93. Código: 67		
94. Código: 67		
95. Código: 67		
96. Código: 67		
97. Código: 67		
98. Código: 67		
99. Código: 67		
100. Código: 67		
101. Código: 67		
102. Código: 67		
103. Código: 67		
104. Código: 67		
105. Código: 67		
106. Código: 67		
107. Código: 67		
108. Código: 67		
109. Código: 67		
110. Código: 67		
111. Código: 67		
112. Código: 67		
113. Código: 67		
114. Código: 67		
115. Código: 67		
116. Código: 67		
117. Código: 67		
118. Código: 67		
119. Código: 67		
120. Código: 67		
121. Código: 67		
122. Código: 67		
123. Código: 67		
124. Código: 67		
125. Código: 67		
126. Código: 67		
127. Código: 67		
128. Código: 67		
129. Código: 67		
130. Código: 67		
131. Código: 67		
132. Código: 67		
133. Código: 67		
134. Código: 67		
135. Código: 67		
136. Código: 67		
137. Código: 67		
138. Código: 67		
139. Código: 67		
140. Código: 67		
141. Código: 67		
142. Código: 67		
143. Código: 67		
144. Código: 67		
145. Código: 67		
146. Código: 67		
147. Código: 67		
148. Código: 67		
149. Código: 67		
150. Código: 67		
151. Código: 67		
152. Código: 67		
153. Código: 67		
154. Código: 67		
155. Código: 67		
156. Código: 67		
157. Código: 67		
158. Código: 67		
159. Código: 67		
160. Código: 67		
161. Código: 67		
162. Código: 67		
163. Código: 67		
164. Código: 67		
165. Código: 67		
166. Código: 67		
167. Código: 67		
168. Código: 67		
169. Código: 67		
170. Código: 67		
171. Código: 67		
172. Código: 67		
173. Código: 67		
174. Código: 67		
175. Código: 67		
176. Código: 67		
177. Código: 67		
178. Código: 67		
179. Código: 67		
180. Código: 67		
181. Código: 67		
182. Código: 67		
183. Código: 67		
184. Código: 67		
185. Código: 67		
186. Código: 67		
187. Código: 67		
188. Código: 67		
189. Código: 67		
190. Código: 67		
191. Código: 67		
192. Código: 67		
193. Código: 67		
194. Código: 67		
195. Código: 67		
196. Código: 67		
197. Código: 67		
198. Código: 67		
199. Código: 67		
200. Código: 67		

Santiago de Cali, junio 13 de 2017

Señora
MARIA ROCIO POSADA
CC 66808467
Calle 71 26E-54
Barrio Ulpiano Lloreda
Teléfono 6634585 – 3122752844
Santiago de Cali

CONSORCIO EPS COMPENSAR - COMFEN
CORRESPONDENCIA ENVIADA



0005024
FEC:2017/06/15 HOR:10:35:33 a. m
MARIA ROCIO POSADA - CASO LIZETH

CONS-1-CL62035

Asunto: Respuesta a Derecho de Petición OYS 1180623, caso LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, identificada - CC: 1144200918

Reciba cordial saludo.

Comfenalco Valle trabaja día a día para brindar un mejor servicio a sus usuarios, buscando satisfacer sus necesidades y ofreciéndoles el mejor servicio de atención en salud. De acuerdo a su manifestación recibida día 06 de junio de 2017, en la cual solicita se certifique por parte de la junta laboral de la EPS o se remita el caso a la Junta Regional de Calificación de Invalidez el caso de la afiliada en referencia para determinar la pérdida de la capacidad laboral, le queremos informar:

De acuerdo al dictamen emitido por la Administradora de Fondo de Pensión Colpensiones en septiembre 30 de 2016, a la afiliada le fue calificada la pérdida de la capacidad laboral con el 60%, dicho dictamen está en firme conforme al comunicado emitido en noviembre 03 de 2016 por la aseguradora ASALUD Ltda. Por tanto, no es procedente realizar una nueva calificación del caso ni remisión a la Junta Regional de Calificación de Invalidez

Lo anterior, de acuerdo a al Decreto Ley 019 de 2012, Art. 142 "Corresponde al Instituto de Seguros Sociales, Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES-, a las Administradoras de Riesgos Profesionales ARP-, a las Compañías de Seguros que asuman el riesgo de invalidez y muerte, y a las Entidades Promotoras de Salud EPS, determinar en una primera oportunidad la pérdida de capacidad laboral y calificar el grado de invalidez y el origen de estas contingencias. En caso de que el interesado no esté de acuerdo con la calificación deberá manifestar su inconformidad dentro de los diez (10) días siguientes y la

142
57

Señora Maria Rocio Posada

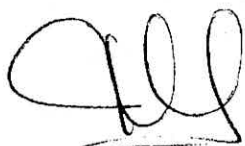
2

entidad deberá remitirlo a las Juntas Regionales de Calificación de Invalidez del orden regional dentro de los cinco (5) días siguientes, cuya decisión será apelable ante la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, la cual decidirá en un término de cinco (5) días. Contra dichas decisiones proceden las acciones legales"

Subrayado fuera del texto original

Frente a cualquier inquietud con la decisión adoptada por nuestra Organización, quedamos atentos a recibir sus comentarios, igualmente usted puede elevar consulta ante la Superintendencia Nacional de Salud.

Cordialmente,



IVETT MILENA CEDEÑO OLIVO
DEPENDENCIA TÉCNICA
MEDICINA LABORAL EPS

Lafa.-/-

Santiago de Cali, Mayo 30 de 2017

Señor(a)
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC 66808467
Solicitante JUANDAVIDLOS99@GMAIL.COM
Santiago de Cali

CONS-1-CL62042

Asunto: Respuesta al Derecho de Petición 66808467 OYS 1173752

Reciba cordial saludo, Comfenalco Valle Delagente EPS trabaja día a día para brindar un mejor servicio a sus usuarios, buscando satisfacer sus necesidades y ofreciéndoles el mejor servicio de atención en salud.

En atención a su comunicado radicado en nuestras oficinas, respecto a la solicitud para que le sea practicado el Test de Inteligencia de Wais a la usuaria Lizeth Johana Largacha Posada, identificada con CC 1144200918; nos permitimos informarle: La IPS Ciclo Vital Colombia realizó el seguimiento de la solicitud y se evidencia que la valoración de neuropsicología es a solicitud del médico tratante, en este caso el estudio arroja un resultado que para el Psiquiatra es un reporte para continuar con manejo y definir una conducta, que en éste caso, la sugerencia de la prueba Test de Inteligencia de Wais no es requerido por el especialista y se dio indicación de control por esta especialidad, dado que los estudios demuestran que no cambio la conducta a seguir con la paciente.

Para Comfenalco Valle Delagente EPS las manifestaciones interpuestas por los diferentes afiliados adscritos a nuestra Sede IPS, son oportunidad de avance que van en pro del mejoramiento continuo para cada uno de nuestros proceso.

En caso de tener cualquier desacuerdo con la decisión adoptada por la EPS en referencia a la respuesta emitida a su solicitud o queja, puede elevar la consulta ante la correspondiente dirección de salud departamental o local si es afiliado al régimen subsidiado o a la superintendencia nacional de salud si es afiliado al régimen contributivo.

Cordialmente,

ROCIO OSORIO MORALES

Gestión Operativa Sede Valle CONSORCIO EPS Compensar, Comfenalco Valle

Cali, Diciembre 13 de 2016

Señora
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
L.C

REF. CONTESTACION DERECHO DE PETICION DOCUMENTOS MANUEL MARIA LARGACHA

De acuerdo a los documentos en referencia nos permitimos adjuntar:

- Nominas correspondientes a los salarios de Enero a Julio de 2016
- Relaciones Davivienda-Descuentos de libranza (Prestamos)
- Liquidación y Pago Prestaciones Sociales correspondiente al año 2016 debidamente Firmada por la Señora María Roció Posada.

Se informa que el Señor Manuel María Largacha no tenía, ni pagaba seguro de vida alguno, esto en terminados casos se realizaba entre el trabajador y la Compañía de Seguros a título Personal.

El Señor Manuel pagaba a Camposanto Metropolitano los servicios funerarios correspondientes a su núcleo Familiar el cual dicho valor era descontado por Nomina y también era un acuerdo personal a solicitud del trabajador.

Atentamente



CARLOS BOCANEGRA ROA
Dpto de Contabilidad

145
61

LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES

NOMBRE DE LA EMPRESA	DISTRIBUIDORA GUIVAL
NIT	16.589.725-8
NOMBRE DEL EMPLEADO	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL
NO IDENTIFICACION	C.C 79.107.496
FECHA DE INGRESO	ENERO 01 DE 2016
FECHA DE RETIRO	JULIO 30 DE 2016
RETIRO	FALLECIMIENTO
SALARIO CON AUX TRANSPORTE	\$767.154
TIEMPO DE SERVICIO	210 DIAS

CESANTIAS	\$447.506
-----------	-----------

INTERESES DE CESANTIAS	53.700
------------------------	--------

PRIMAS	63.930
--------	--------

VACACIONES	185.770
------------	---------

ENERO 17 2016 A JULIO 30 DE 2016
194 DIAS

TOTAL A PAGAR	\$750.906
---------------	------------------

RECIBI CONFORME Maria Rocío Pasador
C.C NO 68 808 467 -

AA-48266079

146
62

CALI OCTUBRE 13 de 2016

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ ₱ 750.906

Comprobante de Egreso

Número 50-06 005

Código		Valor
VR PGO LIQUIDACION DE PRESTACION SOCIALES QUE CORRESPONDIAN A SU ESPOSO MANUEL LARGACHA		₱750.906
CESANTIAS-----	₱447.506	
INTERESES ₱	53.700	
PRIMAS	63.930	
VACACIONES	185.770	

Valor Neto \$		
Cheque No.		Efectivo XXX
Banco		Signa
Debitase a:		Firma y Sello del Beneficiario
		Mano Recibida
		LE 808 468
		Fecha de Emisión
		D 13 M 10 A 2016

Forma para Pago de Saldos

minerva® 10-17

Período de Pago										Del		Al		Neto Pagar		Recibi Conforme (Firma y C.D.)										
Nombre del Empleado/Código										Sueldo Básico		Ahorro		Seguridad Social		Libranza deducido		Pagado								
										Suelto	Días	Básico	transp	Devengado	Pensiones	Salud	Surame.	Campos.	Ahorro							
HOYOS OSCAR ORLANDO										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578					127508	182664	584490	Oscar Hoyos		
HOYOS CARLOS ENRIQUE										689454	9	206896	23310	230146	27578	27578					181724	236880	6734	Carlos Enrique Hoyos		
HURTADO EDWIN										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			11300		92368	158924	608230	Edwin Hurtado		
IMENEZ PERES RICARDO										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			11400		110440	176896	590258	Ricardo Imenez		
LARGACHA RANGEL MANUEL										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			11300			55156	711998	Manuel Largacha		
LEDEZMA ROQUE JAVIER										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			15050		231924	302130	81447	Roque Ledezma		
LOAIZA DARWIN HERNANDO										689454	15	344727	38850	383577	27578	27578			11300		170680	237136	146447	Darwin Loaiza		
LOAIZA HARLEN DIOMAR										689454	15	344727	38850	383577	27578	27578						55156	711998	Harlen Loaiza		
LOAIZA JOSE DONEY										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578					166666	221822	340757	Jose Doney		
LOMBANA REYNALDO										689454	22	505599	56980	562579	27578	27578						55156	711998	Reynaldo Lombana		
LOZANO JOSE HEBER										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			18900		180720	254776	512378	Jose Heber Lozano		
MARIN ANA DELIA										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578					166664	221820	545334	Ana Delia Marin		
MARTINEZ JOSE ALEJANDRO										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578						55156	711998	Jose Alejandro Martinez		
MARULANDA GOMEZ DAVID										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578					149596	204752	562402	David Marulanda		
MEJIA LUIS ANDRES										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578			15150		452804	523110	244044	Luis Andres Mejia		
MICOLTA BEATRIZ										689454	30	689454	77700	767154	27578	27578					445776	500932	163934	Beatriz Micolta		
MIRANDA HEBERTH										689454	26	597526	67340	664866	27578	27578					186744	241900	141677	Herbert Miranda		
MOLINA JUAN MIGUEL										689454	15	344727	38850	383577	27578	27578			94400		2663614	3750822	8063348	Juan Miguel Molina		
TOTALES										12410172	462	10617590	1196580	11814170	496404	496404										

Detalle Desduentas por Seguridad Social				Total	
Código	Debito	Crédito	Entidad	Aportes por Salud E.G.M	Aportes por Pensión I.V.M.
Totales \$					

Apropiaciones	
Concepto	Valor
Cesantía	
Prima	
Vacaciones	
Sena - sub. familiar - ICBF	
Riesgo profesional ATEP	
Total Apropiado	5

Gran Total	\$
------------	----

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTABMAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Julio 06 de 2016
Forma de Pago REFERENCIA
Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir la planilla de descuentos para aplicación vía mail a los correos electrónicos libranzasdavivienda@reval.com.co y con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

73	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR 05901012700078334	0	0	36	26/05/2014	3.000.000	0	04-Credito Cancelado
74	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR 05901012700108107	114.000	114.456	42	13/05/2016	3.488.282	3.493.422	06-Credito Nuevo

43
148

ENCIA VICTORIA

ALLADA

de 2016
RENCIA
0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir l
descuentos para aplicación vía mail a los correos electrónicos libranzasdavivienda@re
con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

Código	Empleado	Apellido	No. Credito o Tarjeta	Valor	Moneda	Fecha	Saldo	Saldo a Pagar
86	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR 05901012700078334	110.000	110.440	36 26/05/2014	3.000.000	1.347.796

94
149

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTABMAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Mayo 06 de 2016

Forma de Pago REFERENCIA

Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir de descuentos para aplicación vía mail a los correos libranzasdavivienda@reval.com.co y con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

Código		Nombre		Identificación		Valor		Fecha		Descripción	
89	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR	05901012700	110.000	110.440	36	26/05/2014	3.000.000	1.325.586	

95
150

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTABMAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Abril 06 de 2016

Forma de Pago REFERENCIA

Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir descuentos para aplicación vía mail a los correos libranzasdavivienda@reval.com.co y con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

Código	Descripción	Moneda	Principio	Fin	Valor	Saldo	Fecha
--------	-------------	--------	-----------	-----	-------	-------	-------

90	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR	05901012700078334	110.000	110.440	36	26/05/2014	3.000.000	1.524.421
----	------------	------------------------------	----	-------------------	---------	---------	----	------------	-----------	-----------

151
96

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTABMAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Marzo 07 de 2016

Forma de Pago REFERENCIA

Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir de descuentos para aplicación vía mail a los correos libranzasdavivienda@reval.com.co y con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

Orden	Moneda	Valor	Fecha	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
92	79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR	0590101270007833	110.000	110.440	36	26/05/2014	3.000.000

92 79.107.496 MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL CR 0590101270007833 110.000 110.440 36 26/05/2014 3.000.000 1.502.253

46
152

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTABMAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Febrero 08 de 2016

Forma de Pago REFERENCIA

Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir l
descuentos para aplicación vía mail a los correos electrónicos libranzasdavivienda@re
con copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

Código	Referencia	Id	Prod	No	Código	Cuenta	APC	Valor	Fecha	Valor	Fecha	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor

91 79.107.496 MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL CR 05901012700078334 110.000 110.440 36 26/05/2014 3.000.000 1.586.449

186
153

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA

CONTA3MAFE14@HOTMAIL.COM

FACTURACION DETALLADA

Fecha de Pago Enero 06 de 2016

Forma de Pago REFERENCIA

Numero de Cuenta 0000470100415525

Señor Empresario: Su modalidad de pago es a través de referencia, recuerde remitir los descuentos para aplicación vía mail a los correos electrónicos libranzasdavivienda@reval.co copia a libranzasdavivienda@reval.net.co

CREDITOS Y TARJETAS DE CRÉDITO

79.107.496	MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL	CR	05901012700078334	110.000	110.440	36	26/05/2014	3.000.000	1.782.483
------------	------------------------------	----	-------------------	---------	---------	----	------------	-----------	-----------

66
154



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

REGISTRO CIVIL DE DEFUNCIÓN

Indicativo
Serial

09210817

* 0 9 2 1 0 8 1 7 *

155
100

Datos de la oficina de registro							
Clase de oficina:	Registraduría	Notaría	AL	Consulado	Corregimiento	Insp. de Policía	Código
País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía							
COLOMBIA - VALLE - CALI							

Datos del inscrito	
Apellidos y nombres completos	
LARGACHA RANIEL MANUEL MARIA	
Documento de identificación (Clase y número)	Sexo (en letras)
CC 78.197.496	MASCULINO

Datos de la defunción			
Lugar de la defunción: País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía			
QUIBIA VALLE CALI			
Fecha de la defunción		Hora	Número de certificado de defunción
Año	2018	Mes	JUL
Día	29		
Presunción de muerte		1932016-27852	
Juzgado que profiere la sentencia		Fecha de la sentencia	
Documento presentado		Nombre y cargo del funcionario	
Autorización Judicial	Certificado Médico	FISCALIA	

Datos del denunciante	
Apellidos y nombres completos	
AGUIRRE CERON RODRIGO	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma
CC 15.677.519	

Primer testigo	
Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

Segundo testigo	
Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

Fecha de inscripción		Nombre y firma del funcionario autorizado	
Año	2018	LUE STELLA MONTOYA TORO	
Mes	AGO		
Día	01		

ESPACIO PARA NOTAS	
ASENTADO MEDIANTE AUTORIZACIÓN JUDICIAL, ALEXANDER SUAREZ PENABAZ, ASISTENTE DE FISCAL II, UNIDAD DE REACCIÓN INTEGRADA - CALI. RCS	

COPIA REGISTRADA

La presente fotocopia corresponde exactamente al original del folio que reposa en esta Notaría se expide a solicitud del interesado y es válida para probar parentesco. (C. 276/77 Art. 1o)

[Firma]

20 AGO. 2018

minerva 10-17 No.

A

Códificación Contable			Detalle Descuentos por Seguridad Social				
Código	Débito	Crédito	Entidad	Aportes por Salud E.G.M	Aportes por Pensión I.V.Ja.	Fondo de Solidaridad	Total
Totales	\$						
Observaciones:		Observaciones:		Observaciones:			

Apropiaciones	
Concepto	Valor
Cesantía	
Prima	
Vacaciones	
Sena - sub. fam. idr - ICBF	
Riesgo profesional ATEP	
Total Apropiaciones	

Gran Total \$

Nomina para Pago de Sueldos

Códificación Contable			Detalle Descuentos por Seguridad Social					Apropiaciones	
Código	Débito	Crédito	Entidad	Aportes por Salud E.G.M	Aportes por Pensión I.M.A	Fondo de Solidaridad	Total	Concepto	Valor
								Cesantía	
								Prima	
								Vacaciones	
								Sena - sub. familiar - ICBF	
								Riesgo profesional ATER	
Totales	\$							Total Aprobado \$	
Preparado		Revisado	Aprobado	Contabilizado	Observaciones:				

Periodo de Pago

De

Al

17-04-203

minerva 10-17 No.

At

Oscar Mayos
 Carlos Alfaro
 Edwin Horta
 Ricardo Jimenez
 Samuel Horta
 Roque Leclerc
 Juan Lopez
~~Alfonso~~
 Rafael de la Cruz
 Juan de la Cruz
 Ana Delia H.
 Alejandro
 David M.
 Luis Andres M.
 Beatriz Nicolson
 Juan Molina

Detalle Descuentos por Seguridad Social

Apropiaciones	
Concepto	Valor
Cesantía	
Prima	
Vacaciones	
Sena - sub. familiar - ICBF	
Riesgo profes. del ATEP	
Total Apropiado \$	

Gran Total \$

forma: **háttér**

REX 04/2001

minerva 10-17 No.

Período de Pago

De

A

JUNIO 01 A JUNIO 30 DE

Recibí Conforme
(Firma y S. S.)

Codificación Contable			Detalle Descuentos por Seguridad Social				
Código	Débito	Crédito	Entidad	Aportes por Salud E.S.M.	Aportes por Pensión I.V.M.	Fondo de Solidaridad	Total

Apropiaciones	
Concepto	Valor
Cesantía	
Prima	
Vacaciones	
Sena - sub. familiar - ICBF	
Riesgo profesional ATEP.	
Total Apropiado \$	

Gran Total

forma 14/2017/2018

2005, published in the *Journal of the American Medical Association*, 293:1023-1030.

4-206907

Nómina para Pago de Sueldos

Julio 01 a Julio 31 de 2016

Período de Pago

Dez

A

[illegible]

Grand Total: \$

HOJA DE VIDA

FORMA PATENTES DE EMPLEO

163

29 8 001

Otros Varios.

79

Largacha Rangel

Manuel

Kra 39 # 46 B 13

Antonio Mariño

Pali

402-18.66

22 5 1961

Calle Valle

casado

Ayudante de Vehículo

16 meses

1.70

67 KILOS

X



DOCUMENTACION

Código de identificación

79107 496

Código de identificación

79107 496

Primer lugar

Segundo lugar

Bogotá

Segundo lugar

X

III. INFORMACION PERSONAL

EDUCACION

Distribuidora Guivai

Julian Rangel

Profesión

Sobrimo

en Calle

Bogotá

Nombre

X Gilberto Ramirez

662-93-92 2 años

Salario

X \$ 80.000=

\$ 300.000=

Porque

Arrende Alimentación y otros

EL asignado

El futbol

FUTBOL

Si

X

Si

X

Rocio Rossada R.

Hogar

4 esposa e hijos

31-13-6-2

Heroína Rangel

Hogar

4442601

nestor Raul Sargacha empleado

429-1436

Dario alberto Sargacha empleado

434-4009

164
80

ESTADOS	FECHA DE EMISIÓN	TIPO DE INTERÉS	NOBRE DE LA INSTITUCIÓN	OTROS
1983 5			Republica de Guatemala	Real

165

Zona Norte

Corcos Lengifo

Supervisor 20 2 1996 9 + 1997

Unanos y maso elimine minimo. Recreacion de Basuras. 81

termino del contrato.

Ferrando Javier Ramirez Comerciante

Kra 26 # 56A34 444 2601

Ligia de echeverry Hogar

Kra 26 # 56A42 444-2370.

Gloria Estella Largacha Hogar

Kra 26 # 56A34 4442601

82
166

Manuel Largacha R
79.107.4096

1894-16



República de Colombia



Ministerio de la Protección Social

CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN
ANTECEDENTE PARA EL REGISTRO CIVIL

CONFIDENCIAL

Los datos que el DANE solicita en este formulario, son estrictamente confidenciales están protegidos bajo reserva estadística por la Ley 78 de 1993, Artículo 5.º.

NÚMERO DEL CERTIFICADO
DE DEFUNCIÓN

81450417 - 8

(Consulte instrucciones al respecto)

INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DONDE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN	
Departamento	Valle del Cauca
Municipio	Cali
ÁREA DONDE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN	
<input checked="" type="checkbox"/> Cabeecera municipal	
<input type="checkbox"/> Centro poblado	
<input type="checkbox"/> Rural disperso	
Inspección, corrección y uso	
TIPO DE DEFUNCIÓN	FECHA EN QUE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN
<input type="checkbox"/> Parcial	2016 Año
<input checked="" type="checkbox"/> No total	07 Mes
	29 Día
HORA EN QUE OCURRIÓ LA DEFUNCIÓN	
<input type="checkbox"/> Sin establecer	
SEXO DEL FALLECIDO	APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) DEL FALLECIDO (TAL COMO FIGURAN EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)
<input checked="" type="checkbox"/> Masculino	Primer apellido Largacha
<input type="checkbox"/> Femenino	Segundo apellido Rangel
<input type="checkbox"/> Indeterminado	Primer nombre Manuel
	Segundo nombre María
TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DEL FALLECIDO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DEL FALLECIDO (TAL COMO FIGURA EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)
<input type="checkbox"/> Registro civil	79107496
<input type="checkbox"/> Tarjeta de identidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Cédula de ciudadanía	
<input type="checkbox"/> Cédula de extranjería	
<input type="checkbox"/> Pasaporte	
<input type="checkbox"/> Sin informador	
PROBABLE MANERA DE MUERTE	
<input type="checkbox"/> Natural	
<input checked="" type="checkbox"/> Violencia	
<input type="checkbox"/> En estudio	

DATOS DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN

APELLIDO(S) Y NOMBRE(S) TAL COMO FIGURAN EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD			
Primer apellido	Segundo apellido	Primer nombre	Segundo nombre
Chaverra	Palma	Shony	Ismael
TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN (TAL COMO FIGURA EN EL DOCUMENTO DE IDENTIDAD)	PROFESIÓN DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN	REGISTRO PROFESIONAL
<input checked="" type="checkbox"/> Cédula de ciudadanía	87064936	<input checked="" type="checkbox"/> Médico	57523/2010
<input type="checkbox"/> Pasaporte		<input type="checkbox"/> Enfermero(a)	
<input type="checkbox"/> Cédula de extranjería		<input type="checkbox"/> Auxiliar de enfermería	
<input type="checkbox"/> Promotor(a) de salud			
LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO		FIRMA DE QUIEN CERTIFICA LA DEFUNCIÓN	
Departamento	Valle del Cauca	Shony - I. Chaverra	
Municipio	Cali		
2016 Año 07 Mes 30 Día			



REGISTRO DE CADENA DE CUSTODIA

Version 2. Resolution 5. C.R.

CODIGO UNICO DE CASO

[illegible]

2. HISTORIA CLINICA (1)

Número

3. DOCUMENTACIÓN DEL ELEMENTO MATERIAL DE PRUEBA O EVIDENCIA

N	R	E	NOMBRE Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	ENTIDAD	CARGO	FIRMA
			Leonardo de la Cruz Repetto	974 864902	Quintana Roo México	Médico UCI	Leonardo M. Medina R.M.A.

4- TIPO DE ENBALE

Polysyllabic monosyllabic	Quantity	Car. and Tonal?	One Quantity
3.56. A. 5.8	Frasco <input type="checkbox"/>	Cole <input type="checkbox"/>	—
9.18.12.10	—	—	—

5. DESCRIPCION DEL ELEMENTO MATERIA DE PRUEBA.

EMERSON FISCAL

Exempt from income tax
Marion Morris Macomber
Exempt cc 7912074

[illegible]

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NÚMERO 79.107.496

LARGACHA RANGEL

APELLIDOS

MANUEL MARIA

NOMBRES

Manuel LARGACHA

FIRMA



169

101



INDICE DE PUEBLO

FECHA DE NACIMIENTO 22-MAY-1961

CALI
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.65

ESTATURA

O+

G.S. RH

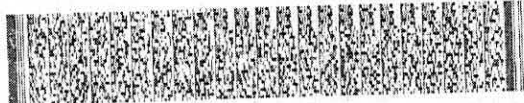
M

SEXO

03-OCT-1979 BOGOTA D.C

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Registrador Nacional
CARLOS ABIEL SANCHEZ TORRES



4-3100150-00277965-M-0079107496-20110119

0025574827A 1

2861072567

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 79.107.496

LARGACHA RANGEL

APELLIDOS

MANUEL MARIA

NOMBRES

Manuel Largacha

FIRMA



170
102



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 22-MAY-1961

CALI
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.65

ESTATURA

O+

G.S. RH

M

SEXO

03-OCT-1979 BOGOTA D.C

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

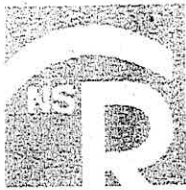
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARBEL SANTOZ TORRES



A-3100150-00277963-M-0078107496-20110119

0025574827A 1

2861072567



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

Fecha Ingreso	DD	MM	AAAA	Hora Ingreso	12:25
	22	7	2016		

Fecha Egreso	DD	MM	AAAA	Hora Egreso	

EPICRISIS

HISTORIA DE INGRESO

UBICACIÓN: CONSULTORIO 1, SEDE: CLINICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS, FECHA: 22/07/2016 12:25

ANAMNESIS

MOTIVO DE CONSULTA

SE CAYO

ENFERMEDAD ACTUAL

SE HACE NOTA A ESTA HORA DEBIDO A QUE SE ESTABA TENDIENDO AL PTE,.... PTE QUE HACE ALROXIAMDAMENTE 2 HORAS MIENTRAS TRABAJABA CAE DE UNA ALTURA DE ENTRE 4 Y 6 METROS CON TCE CON DESORIENTACION Y AGRESIVIDAD, PTE QUE ES TRAIDO POR EL PERSONAL DE AMBULANCIAS, EN TABLA RIGIDA COLLAR DE PHILADELPHIA, ///ANT PAT. NEGA QX. NEGA ALERG. NIEGA (INFORMACION BRINDADA PRO SU ESPOSA

REVISIÓN POR SISTEMAS

Asintomatico Para Otros Sistemas: Anormal. AGRESIVIDAD DESORIENTACION

ANTECEDENTES

ALERGICOS

Alergia a Medicamentos: NIEGA

EXÁMEN FÍSICO

SIGNOS VITALES

Fecha-Hora: 22/07/2016 12:53
Frecuencia Respiratoria: 22 Latidos/min

CONDICIONES GENERALES

Fecha-Hora: 22/07/2016 12:27
Aspecto general: Malo
Color de la piel: Normal
Estado de hidratación: Hidratado
Presión Arterial (mmHg):

FECHA - HORA	M/A	SISTÓLICA	DIASTÓLICA	PA MEDIA	LUGAR DE TOMA	POSICIÓN	OTRA
22/07/2016 12:27	Manual	160	80	106			--

Pulso (Pul/min)

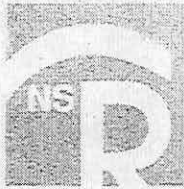
FECHA - HORA	VALOR	P/A	RITMO	LUGAR TOMA	INTENSIDAD
22/07/2016 12:27	58	--	--	--	

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 1 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

172

104

EXÁMEN FÍSICO POR REGIONES

Cabeza y Cara

Ojos (AV - FO) y Anexos : Anormal, PUPILA SISCORICAS NROMORREACTIVAS EQUIMOSIS BIPALPEBRAL

Cuello y Nuca

Organos del Cuello: Anormal, COLLARE DE PHILADELPHIA

Abdominal

Abdomen: Normal BLANOD DEPRESIBLE NO DOLOROSO

Extremidades y Articulaciones

Huesos, Miembros: Normal

Esfera Neurológica

Memoria y Raciocinio: Anormal, PTE DESORIENTADO AGRESIVO GLASGOW 12/15

Torax

Cardiaco y Pulmonar: Anormal, RSCORCS SIN SOPLOS HIPOVENTILACION BASAL DERECHA

DIAGNÓSTICO Y PLAN

DIAGNÓSTICO DE INGRESO

NOMBRE DIAGNOSTICO	CODIGO DX	ESTADO INICIAL	CAUSA EXTERNA
TRAUMATISMO DE LA CABEZA, NO ESPECIFICADO	S099	En Estudio	ACCIDENTE DE TRABAJO

RELACIÓN DE DIAGNÓSTICOS

NOMBRE DIAGNOSTICO	CODIGO DX	TIPO	ESTADO	DESCRIPCIÓN DIAGNOSTICA
CONTUSION DEL TORAX	S202	Comorbilidad	En Estudio	

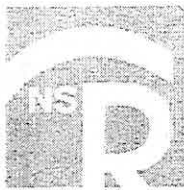
Plan: PTE CON POLITRAUMATISMO QUE INGRESA EN GLASGIOW 12/15 COMBATIVO, SE EMPIEZA A DETERIORAR NEUROLOGICAMENTE POR LO QUE SE INICIA IOT, SE REALIACION SEDACIN RELAJACIN CON FENTANILLO MIDAZLAM Y VECURONIO, TAC DE CRANEO CON HEMORRAGIAS ITRAPRENQUOMATOSIA S FORNATALES EPIDURLA IZQUIRDO OCCIPITAL Y HSA TRAQUMATICA FISHER III, TAC DE TORAX CON CONTUSION PULMONAR DERECHA,, SE COMENTA EN UCI QUENIES ACEPTAN PTE SE SOLICITA VAL POR NEUROCX

ÓRDENES MÉDICAS

ACTIVIDADES MEDICO DELEGADAS

22/07/2016 12:46
Colocar de Sonda Vesical

22/07/2016 12:46
Monitoria del Ritmo Cardiaco



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

22/07/2016 12:46
Control Neurologico

22/07/2016 12:46
Control de Líquidos Administrados y Eliminados

22/07/2016 12:46
Control de Presion Arterial

22/07/2016 12:46
Control de Glucometria

22/07/2016 12:46
Control de Saturacion de Oxigeno

22/07/2016 12:46
Control de Signos Vitales

IMAGENOLOGIA
22/07/2016 15:44
TAC Abdomen Y Pelvis (Abdomen Total)
CONTRASTADO

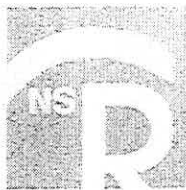
22/07/2016 15:44
TAC Torax
CONJTRASTADO

22/07/2016 14:44
TAC Columna Segm. Cervical, Torac, Lumbar/Sacro, Complem. A Mielog. C/Segmento
CERVICAL, DORSAL LUMBOSACRA

22/07/2016 13:44
TAC Columna Segm. Cervical, Torac, Lumbar/Sacro, Complem. A Mielog. C/Segmento
CERVICAL, DORSAL LUMBOSACRA

22/07/2016 12:44
TAC Columna Segm. Cervical, Torac, Lumbar/Sacro, Complem. A Mielog. C/Segmento
CERVICAL, DORSAL LUMBOSACRA

22/07/2016 12:44
TAC Craneo Simple



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

17A

22/07/2016 13:17
RX Columna Cervical

22/07/2016 13:17
RX Torax AP y LAT (Decubito Lat.- Oblicuas - Lat.)

106

INTERCONSULTAS
22/07/2016 12:45
Interconsulta Neurocirugía

LABORATORIOS
22/07/2016 12:43
Tiempo De Tromboplastina Parcial Ptt (19958)

22/07/2016 12:43
Tiempo De Protrombina Pt (19827)

22/07/2016 12:43
Nitrogeno Ureico Bun (19749),

22/07/2016 12:43
Creatinina en Suero

22/07/2016 12:43
Hemograma IV (hb, hto, rec. erit, ind. erit, leuc, rec. plt, morf. elect. histog) met. aut

22/07/2016 12:44
Sodio (19891)

MEDICAMENTOS
22/07/2016 12:34
Midazolam Amp. 5 mg/5 ML 3 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica opaa sedacion

22/07/2016 12:35
Midazolam Amp. 5 mg/5 ML 10 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica PARA GOTEIO PASAR A 5 CC/HORA

22/07/2016 12:35
Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg 1 FRASCO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica MEDIA AMPOLLA

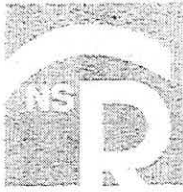
22/07/2016 12:35

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 4 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL			
Nombre:	MANUEL MARIA			
Número de Id:	CC-79107496			
Número de Ingreso:	280012-1			
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.: 55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS		Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS			
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL			

Fentanilo Amp. 0.5 mg/10 ml (0.05 mg/ml) 1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica

22/07/2016 12:36

Tetanol Amp. 0.5 ml (Toxoide Tetanico) 1 AMPOLLA, INTRAMUSCULAR, Dosis Unica, por Dosis Unica

CANCELADO

22/07/2016 12:36

Tetanol Amp. 0.5 ml (Toxoide Tetanico) 1 AMPOLLA, INTRAMUSCULAR, Dosis Unica, por Dosis Unica

22/07/2016 12:37

Fenitoina Amp. 250 mg/5 ml 3 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica IMPREGNACINO

22/07/2016 12:37

Manitol al 20 %. Bolsa 500 ml 500 CENT. CUBICO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica PASAR EN UNA HORA

CANCELADO

22/07/2016 12:37

Manitol al 20 %. Bolsa 500 ml 500 CENT. CUBICO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica PASAR EN UNA HORA

22/07/2016 12:37

Dexametasona Acetato Amp. 8 mg/2ml 1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 8 Horas, por 5 Dias

22/07/2016 12:37

Dexametasona Acetato Amp. 8 mg/2ml 1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 8 Horas, por 5 Dias

CANCELADO

MEZCLAS B

22/07/2016 12:42

LIQUIDOS ENDOVENOSOS 1000 CENT. CUBICO Solucion Salina 0.9 % Normal , Pasar a 1000. CENT. CUBICO Cada 8 Horas 5 Dias, Vía ENDOVENOSA PASAR SOLO DE 1000 CC CONTINUATR A 100 CC/HORA Sujeto Condición-Clinica: Si

TRANSFUSIONES

22/07/2016 12:49

Reserva De Globulos Rojos Empaquetados Leucorreducidos

22/07/2016 12:48

Reserva De Globulos Rojos Empaquetados Leucorreducidos

22/07/2016 12:47

Reserva De Globulos Rojos Empaquetados Leucorreducidos

TRASLADOS

22/07/2016 12:34

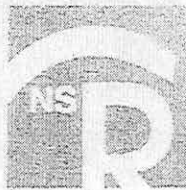
Traslado a Unidad de Cuidados Intensivos Adultos

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 5 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

plata, 10 de mayo

Firmado por: JUAN MANUEL MONEDERO PASIMINIO, MEDICINA GENERAL , Reg: 766583-2012

HISTORIA DE EVOLUCIÓN

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 22/07/2016 12:44

SUBJETIVO: atiende llamado para asistir intubacion orotraqueal,

OBJETIVO: paciente en scan ,
atiende llamado para asistir intubacion orotraqueal,

ANÁLISIS: asisto intubacion orotraqueal, sin complicaciones, numero de tubo 8.0, aspiro abundantes secreciones hematicas por orofaringe, y escasas por tot, se conecta a ventilacion mecanica con parametros iniciales, tolera tratamiento, modo a/c, vc500, peep 5, fio2 100%, fr 15. pendiente traslado a uci,

PLAN DE MANEJO: ,traslado a uci

NOTAS ACLARATORIAS:

Fecha :27/07/2016 11:26

SE CAMBIA NARIZ DE CAMELLO, POR OBSTRUCCION.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 22/07/2016 13:28

SUBJETIVO: pacient de 55 años quein el día de hoy 9 am sufrio caída 6 metros con posterior perdida de la conciencia

OBJETIVO: glasgow 11
pupilas 2 mm hiporreactivas
hemiparetico derecho

ANÁLISIS: paciente con TCE mderado con tomografia u muestra un hematoma epidural izqueirdo asociado a cotusiones bifrntales. se ordena llevar acirugia para craneotomia mas drenje del hematoma epidural y coagulacion de vaso meingeo sangrante

PLAN DE MANEJO: Ilevr a cirugi
postirr a esto se trasladara a uci para manejo en antiedema con solucion salina hipertonica 7.5% 150 cc ev cada 6 horas,
fenitoina 250 mg cada dia previa impregacion on 4 ampollas, analgesicos

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: CIRUGIA GENERAL FECHA: 22/07/2016 15:57

SUBJETIVO: UCI TARDE NOTA DE INGRESO

HOMBRE DE 55 AÑOS TRABAJANDO CAE DE ALTURA DE APROXIMADAMENTE 5 METROS ALTERACION DE LA CONCIENCIA GLOSGOW EN DISMINUCION POR LO CUAL SE INTUBO LLEGA A LA INSTITUCION INTUBADO CON COLLAR DE PHILADELPHIA PUPILAS ISOCORICAS REACTIVAS SE LLEVO A ESCANOGRAFIA GENERAL ESTIGMAS DE TRUAM DE COLUMNA CERVICAL DESDE URGENCIAS EN LATERAL TAC DE CRANEO SIMPOLE CONTUSION HEMORRAGICA BITEMPORAL CON HSA TRUAMATICA Y CON HEMATOMA EPIDURAL

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 6 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

PARIETOOCCIPITAL IZDO CON CRITERIOS DE DRENAJE, TAC CERVICAL FRACTURA AL PARECER ESTABLE DE CUERPOS VERTEBRALES DE C5 Y C6 TAC DE TORAX BIEN NO HMEAOTMAS NI ENSANCHAMIENTO MEDISTINAL TAC DE ABDOMEN NEGATIVO HACE MOVIMIENTO DE FLEXION CON LOS ESTIMULOS NO OTORRAGIA U OTORRAQUIA

OBJETIVO: INTUBADO TEMP 37 FR 16 FC 115 TAM 119 SIGNO DE MAPACHE, MV COSNERVADO NO AGREGADOS ABDOMEN NEGATIVO EXTR SIN VARIACION NEUROLOGICO AHORA BAJO EFECTOS DE SEDACION

ANÁLISIS: TRAUAM CRANEOENCEFALICO SEVERA CON CONTUSION BIFRONTAL Y HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCCIPAL AL COMPROMISO DE GLASGOW Y TRUAM COLUMNA CERVICAL

PLAN DE MANEJO: UCI

SONDA OROFARINGEAL EXCLUSIVAMENTE

SSN 0,9% 80 CCHORA

FENTANILO 10 CCHORA

DEXMEDETOMIDINA 2 AMP EN 96 CC SSN 0,9% INFUSION PARA RASS 0 A -2

SSN 7,5% BOLOS DE 150 CC CADA 6 H VIA CENTRAL

FENITOINA 250 MG, 3 AMP EV DOSIS DE IMPREGNACION

FENITOINA 250 MG, 1 AMP EV CADA DIA

RANITIDINA 50 MG EV CADA 8 H

DIPIRONA 2 G EV CADA 6 H

LINEA ARTERIAL

CVC

SONDA DE FOLEY

CONTROL DE LA Y LE

HOJA NEUROLOGICA

PARACLINICOS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 22/07/2016 19:02

SUBJETIVO: postquirurgico de drenaje de hematoma epidural y drenaje de hematoma subdural, paciente critico.

OBJETIVO: sale paciente extubado
pupilas 2 mm puntiforme, no reactivas

ANÁLISIS: paciente critico con TCE severo POP drenaje de hemaotma epidural parietooccipital izquierdo y contusiones bifrontales, se traslada a uci para vigilancia neurologica estricta

PLAN DE MANEJO: 1. TRASLADO A UCI

2. LEV CON SSN 125 CC EV CADA HORA

3. FENITOINA 250 MG EV CADA DIA

4. DIPIRONA 1 GR EV CADA 8 HORAS

5. RANITIDINA 50 MG EV CADA 8 HORAS

6. SOLUCION SALINA HIPERTONICA 7.5% (90 CC NATROL MAS 60 CC ssn) PASAR 150 CC EV CADA 8 HORAS

7. SE SOLICITA TAC DE CERERBO SIMPLE POSTQUIRURGICO

8. CABECERA 30 GRADOS

9. VIGILANCIA NEUROLOGICA Estricta CON PARAMETROS VENTILATORIOS PCO2 ENTRE 30-35, PH: 7.35-7.45, PAM MAYOR DE 90

TIPO DE EVOLUCIÓN: DESCRIPCION OPERATORIA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 22/07/2016 19:08

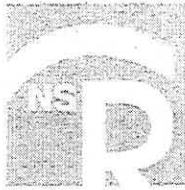
SUBJETIVO: Cirugia: Ambulatorio

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 7 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107486				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

Tipo de Cirugía: Urgente, Causa de Urgencia: URGENCIA MEDICA

Reintervención: No

Técnica Anestésica: General

Quirófano: SALA 4

Consentimiento Informado: Si

Profilaxis Quirúrgica: Si, cefazolina 2 gr

OBJETIVO: EQUIPO DE TRABAJO: CIRCULANTE DE CIRUGIA: ASTRID LOSADA, INSTRUMENTADOR QUIRURGICO: ZULAY POTES, CIRUJANO 2: OSWALDO CORAL, CIRUJANO 1: DIEGO RODRIGUEZ, ANESTESIOLOGO: FERNANDO ARBOLEDA

ANÁLISIS: DESCRIPCION QUIRURGICA: posicion decubito lateral derecho, rasurado, asepsia y antisepsia con yodados, infiltración con marcaina, campos esteriles, incision en herradura parietooccipital izquierdo, disección de galea hasta llegar a hueso el cual se evidencia conminuto con fractura, disección de musculo temporal, craneotomia parieto occipital izquierda, drenaje de hematoma epidural izquierdo de mas o menos 40 cc sangre coagulada, se evidencia laceración de la duramadre de mas o menos 5 cm y un vaso meningeo sangrante causante del hematoma el cual se pinza y se ocluye, se evidencia hematoma subdural agudo y contusion intracerebral parietal por donde se lacero la duramadre la cual se drena, hemostasia con surgicell, se realiza duroplastia con durapair de 2,5 x 2,5 cm y se coloca tiseel 4 cc para evitar fistula de lcr, cierre de galea, cierre de piel

HALLAZGOS:

PROCEDIMIENTOS: Drenaje De Coleccion Epidural Supratentorial Por Craniectomia, Oclusion Pinzamiento O Ligadura De Vasos Meningeos Y O Senos Durales, Drenaje De Colecciones Intracerebrales Por Craneotomia (1108)

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 22/07/2016 20:00

SUBJETIVO: paciente en ventilacion mecanica

OBJETIVO: paciente en ventilacion mecanica pc 12, peep 6, fio2 50%, fr 16, vc 656, copn sedoanalgesia TRAUM CRANEOENCEFALICO SEVERA CON CONTUSION BIFRONTAL Y HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOCCCIPITAL COMPROMISO DE GLASGOW Y TRAUM COLUMNA CERVICAL

ANÁLISIS: se realiza posicionamiento en cama
manejo de via aerea se obtiene secreciones mucoides por tubo escasas y sanguinolentas por boca
reclutamiento alveolar
se instala sonda de succion cerrada 1 larga y nariz de camello
tolero tratamiento

PLAN DE MANEJO: terapia respiratoria

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: CIRUGIA GENERAL FECHA: 22/07/2016 20:05

SUBJETIVO: EVOLUCION

UCI

NOCHE

DIAGNOSTICOS:

TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO

A- CONTUSION BIFRONTAL

B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOCCCIPITAL

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 8 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

OBJETIVO: PACIENTE EN POP INMEDIATO DE DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL PARIETOOCIPITAL IZQUIERDO.
SEDACION Y ANALGESIA PROFUNDA RASS - 4
TEMP DE 36, FR DE 15, TAM DE 73, FC DE 89, TA 113/ 53.
SIN SOPORTE VASOPRESOR.
VENTILACION MECANICA EN P/C. PEEP DE 6.
MURMULLO VESICULAR NORMAL.
ABDOMEN BLANDO DEPRESIBLE Y NO DOLOROSO.
GASTO URINARIO A 100 CC/ HRA.
GLUCOMETRIAS NORMALES.

ANÁLISIS: POST QUIRURGICO INMEDIATO...
SEDACION PARA REPÓSO CEREBRAL
MEDIDAS ANTIEDEMA.
CONTROL PARACLINICO.

PLAN DE MANEJO: 1. MONITORIA UCI
2. LEV CON SSN 125 CC EV CADA HORA
3. FENITOINA 250 MG EV CADA DIA
4. DIPIRONA 1 GR EV CADA 8 HORAS
5. RANITIDINA 50 MG EV CADA 8 HORAS
6. SOLUCION SALINA HIPERTONICA 7.5% (90 CC NATROL MAS 60 CC ssn) PASAR 150 CC EV CADA 8 HORAS
7. SE SOLICITA TAC DE CEREBRO SIMPLE POSTQUIRURGICO
8. CABECERA 30 GRADOS
9. VIGILANCIA NEUROLOGICA Estricta con PARAMETROS VENTILATORIOS PCO2 ENTRE 30-35, PH:7,35-7,45, PAM MAYOR DE 90
10. SS GASES ARTERIALES, BUN, CR ELECTROLITOS, HEMOGRAMA, ACIDO LACTICO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: REHABILITACION FISICA FECHA: 23/07/2016 06:12

SUBJETIVO: PACIENTE DE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS:
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

OBJETIVO: PACIENTE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS ANOTADOS, CON VALORACION.FISIOTERAPEUTICA:
SISTEMA NEUROLOGICO: PACIENTE BAJO EFECTOS DE SEDACION Y ANALGESIA, RASS -1
SISTEMA CARDIOPULMONAR: AFEBRIL, CON SIGNOS VITALES TA:94/53FC:84, CON SOPORTE VENTILATORIO EN MODO PC:12 PEEP 6 CMH2O, FIO2:50%, PATRON RESPIRATORIO SIMETRICO, TORAX NORMOEXPANSIBLE, A LA AUSCULTACION MURMULLO VESICULAR PRESENTE.
SISTEMA INTEGUMENTARIO: PACIENTE CON PERDIDA DE LA INTEGRIDAD, CON CVC, SONDA VESICAL.
SISTEMA OSTEOMUSCULAR: PACIENTE CON RESPUESTA MOTORA, SENSIBILIDAD NO VALORABLE, RESPONDE A ESTIMULOS, ARCOS DE MOVILIDAD CONSERVADOS, SIN RETRACIONES MUSCULARES TROFISMO NORMAL.

ANÁLISIS: A LA INTERVENCION SE REALIZA POSICIONAMIENTO, FISIOTERAPIA DE TORAX, HIGIENE BRONQUIAL EN LA CUAL SE ENCUENTRAN SECRECIONES MUCOIDES EN ESCASA CANTIDAD POR TOT, SECRECIONES HIALINAS POR BOCA, PACIENTE TOLERA INTERVENCION.

PLAN DE MANEJO: TERAPIA RESPIRATORIA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 23/07/2016 09:22

SUBJETIVO: ORDENES MEDICAS UCI

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 9 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

OBJETIVO: --

ANÁLISIS: --

PLAN DE MANEJO: 1. MONITORIA UCI
2. LEV CON SSN 80 CC EV CADA HORA
3. MIDAZOLAM + FENTANIL RASS -3
4. FENITOINA 250 MG EV CADA DIA
5. DIPIRONA 1 GR EV CADA 8 HORAS
6. ACETAMINOFEN 1 GR VO CADA 6HS
7. RANITIDINA 50 MG EV CADA 8 HORAS
8. SOLUCION SALINA HIPERTONICA 7.5% (90 CC NATROL MAS 60 CC ssn) PASAR 150 CC EV CADA 8 HORAS
9. CABECERA 30 GRADOS
10. VIGILANCIA NEUROLOGICA Estricta con parametros ventilatorios PCO2 ENTRE 30-35, PH: 7.35-7.45, PAM PARA PPC DE 60
11. ELECTROLITOS 3 PM
12. LABS MAÑANA GASES ARTERIALES, BUN, CR ELECTROLITOS, HEMOGRAMA, ACIDO LACTICO
13. GLUCERNA 20CC/H -40CC/H

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 23/07/2016 10:42

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI DIA -
DRA ALVAREZ-VILLA
dx de trabajo.

DIAGNOSTICOS:
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

OBJETIVO: bajo sedoanalgesia, ventialdo en modo controlado, parametros basales, campos bien ventilados sin estertores, ni bronoespasmos, pafi 272 con leve acidemia metabolica.
se registra fiebre, en la tarde de ayer. pvc 11-12. tensiones arteriales 59-67.
balance positivo de liquidos. miembros inferiores bien perfundidos, pupilas isocoricas, levemente reactivas.
las glucemias estan en valores adecuados. pulsos presentes.

ANÁLISIS: paciente estable, bajo sedoanalgesia, con manejo con hipertonica por edema cerebral, se reportan bhabna 12- leucos 7.2--na 144--potasio 3.8--cloro 118--bun 9.0-, se ajusta acetaminofen, ras de -2, tamx 80--electrolitos, se indica cpk, inicia glucerna..

PLAN DE MANEJO: descrito--

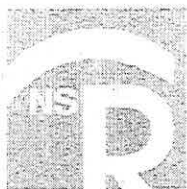
TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 23/07/2016 11:44

SUBJETIVO: x

OBJETIVO: x

ANÁLISIS: x

PLAN DE MANEJO: 1.- enoxaparina 40 mg día--inicio 24-07-2016-
2.- iniciar glucerna 1.5--



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107495				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 23/07/2016 12:14

SUBJETIVO: paciente en cama

OBJETIVO: paciente en ventilacion mecanica pc 12, peep 6, fio2 50%, fr 16, vc 656, con sedoanalgesia
TRAUM CRANEOENCEFALICO SEVERO CON CONTUSION BIFRONTAL Y HEMATOMA EPIDURAL IZDO
PARIETOOCIPITAL COMPROMISO DE GLASGOW Y TRUAM COLUMNA CERVICAL

ANÁLISIS: se realiza posicionamiento en cama
manejo de via aerea se obtiene secreciones mucoide por tubo escasas y sanguinolentas por boca
reclutamiento alveolar
tolero tratamiento

PLAN DE MANEJO: terapia respiratoria

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 23/07/2016 17:20

SUBJETIVO: PACIENTE CON LOS SIGUIENTES DIAGNOSTICOS DE TRABAJO:

TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

OBJETIVO: Paciente en ventilacion mecanica con los siguientes parametros ventilatorios en modo presion control con pi 12, peep 6, fio2 50%, fr 16, vc 656, con sedoanalgesia.

ANÁLISIS: Paciente en ventilacion mecanica con los siguientes parametros ventilatorios en modo presion control con pi 12, peep 6, fio2 50%, fr 16, vc 656, con sedoanalgesia.
Se le realiza manejo de via aerea movilizandose secreciones mucoides escasas por tot y boca mas enjuague bucal con clorhexidina.

PLAN DE MANEJO: Monitoria respiratoria
Ventilacion mecanica
Higiene de via aerea

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 23/07/2016 18:44

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI NOCHE
MANUEL LARGACHA
EDAD 55 AÑOS
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

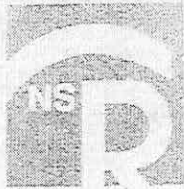
OBJETIVO: T 36.4 FC 77 TA 116/55 TAM 73
PC SAT 98% FIO2 .4 FR 16 PEEP 6 I:E 1:2 VT 554 PIUM 18 PWA 10
SSN 80CC/H
DIURESIS 70-80-60MG/DL
GLUCOS 125-118MG/DL
PUPILAS 2 MM HIPOREACTIVAS
FLEXION DE MIEMBRO SUPERIOR DERECHO A DOLOR LEVE CONTRACCION DEK IZQUIERDO MUEVE PIERNA

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 11 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

DERECHA.

K 3.4 NA 148 GASES ARTERIALES CON ACIDOSIS MIXTA.

ANÁLISIS: TCE EN MANEJO CON MEDIDAS ANTIEDEMA CEREBRAL
EN VENTILACION MECANICA
ESTABLE Y TRANQUILO
CON SODIO ESTABLE SE PUEDE CONTINUAR SSH, ACIDOSIS MIXTA SE AJUSTA VM

PLAN DE MANEJO: IGUAL MANEJO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 23/07/2016 20:37

SUBJETIVO: paciente postquirurgico de drenaje de hematoma epidural y contusion debido a laceracion cerebral el dia de ayer.

OBJETIVO: bajo sedacion
moviliza hemicuerpo izquierdo mejor que el derecho
pupilas reactivas

ANÁLISIS: paciente quien se le tomo tomografia cerebral postquirurgico con adecuado drenaje del hematoma epidural, las contusiones bifrontales no han aumentado de tamaño, mejoría de las cisternas de la base. se continuara manejo antiedema. paciente critico quien tiene riesgo de aumento de las contusiones siendo el día 4 al 7 los de mayor riesgo.

PLAN DE MANEJO: igual tto medico

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 24/07/2016 02:40

SUBJETIVO: DX:
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

OBJETIVO: NEUROLOGICAMENTE: PACIENTE BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA, RASS -1
HEMODINAMICAMENTE: REQUIRIENDO NOREPINEFRINA, AFEBRIL, FC: 69, TA: 125/60
RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#1, EN PRESION/CONTROL: IMV: 18 RPM, VTE: 320-460 ML, PEEP: 6 CMH20, FIO2: 40%, PWA: 11, PP: 18. AL EXMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO TORACOABDOMINAL, RITMO: REGULAR, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONQUICO (+), MURMULLO VESICULAR DISMINUIDO EN ACP, RONCUS APICALES. CON SISTEMA DE SUCCION CERRADA: MOVILIZANDO SECRECIONES MUCOIDES POR TOT Y BOCA.

ANÁLISIS: SE MONITORIZA CAPNOGRAFIA PARA MANTENER CO2 32-35.
GASIMETRIA ARTERIAL SIN ALTERACION ACIDO BASE, CON HIPOXEMIA LEVE: IO2: 245, PAO2: 98.

PLAN DE MANEJO: HORA: 11:50 PM
1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: AUMENTO DE FLUJO ESPIRATORIO, DRENAJE POSTURAL, TOS PROVOCADA
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 24/07/2016 05:01

SUBJETIVO: k 3.01

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 12 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

OBJETIVO: --

ANÁLISIS: --

PLAN DE MANEJO: potasio central a 30cc/h

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 24/07/2016 09:39

SUBJETIVO: SOLICITUD DE LABORATORIOS:

OBJETIVO: X

ANÁLISIS: X

PLAN DE MANEJO: X

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 24/07/2016 11:55

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI DIA

EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

OBJETIVO: TA: 130/70 TAM: 90 FC 70 FR 16 T 36.8 FIO2 40% SATO2 99 DXTX 155 MG/DL D >0.5 CC/K/H
PACIENTE NEUROLOGICAMENTE BAJO EFECTO DE SEDACION CON VENTAN ALCANZA GLASGOW DE 6-8 PUNTOS,
PUPILAS MIOTICAS, CON COLLAR CERVICAL NO VALORABLE SIGNOS D EMEINGISMO, ROTS ++, CONTINUAMOS
MANEJO NEUROCRITICO / 24 HORAS MAS SEDOANALGESIA FULL, ESTABLE HEMODINAMICAMENTE CON SOPORTE
VASOPRESOR A DOSIS MINIMAS PARA MANTENER PERFUSION CEREBRAL, RSCSRs, ANIVEL RESPIRATORIO CON
VMI CONTROLADO EN PARAMETROS MINIMOS DENTRO DE PROTECCION PULMONAR, MANEJOANDO PCO2 IDEAL EN
PACIENTE NEUROLOGICO, AMBOS CAMPOS PULMONARES VENTILADOS SIN RUIDOSA AGREGADOS, NO PALPO
ENFISEMA SUBCUTNAEO, SE INICIA NET / CONTROL METABOLICO ESTRICTO, SIN SANGRADO DIGESTIVO,
ABDOMEN NO DISTENDIDO, DIURESIS BUENA, AFEBRIL SIN SANGRADO.

ANÁLISIS RESULTADOS:

OBSERVACIONES: HB 10.6 HTO 30 LEUCOS 9070 N 80% PLT 185.000 Na 151 K 3.21 CL 125 Ph 7.42 PCO2 30 PO2 101
HCO3 19 BE -5 SATO2 98% PAFI 252 MMHG

ANÁLISIS: PACIENTE CON TCE SEVERO / CON POSIBLE FX DE C5 Y C6 EN COLLAR CERVICAL; PENDIENTE REALIZAR
ESTUDIO ESPECIAL PARA EVIDENCIA MAGNITUD DE LESION / POR EL MOMENTO SE CONTINUARA MANEJO
ANTIEDEMA 72 HORAS EN TOTAL, EVALUAR TC DE CRANEO DE CONTROL, Y DEFINIR RETIRO DE SEDACION PARA
EVALUAR ESTADO NEUROLOGICO Y POSIBLES SECUELAS, CONTINUA METAS EN PACIENTE NEUROCRITICO,
SOPORTE NUTRICIONAL INICIAMOS, Y VENTILATORIO CONTINUAR. SE INFORMA ALOS FAMILIARES.

PLAN DE MANEJO: INDIACION DE UCI

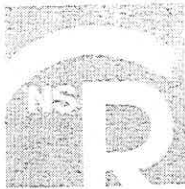
HARTMANN 60 CC/HORA
REPOSICION DE K CENTRAL A 6 MEQ/HORA
MIDAZOLAM TITULABLE PARA RASS -4
FENTANILO TITULABLE PARA BPS 3

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 13 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

NOREPINEFRINA TITULABLE PARA TAM 80-100 MMHG Estricto
SUSPENDER SSH 7.5
SSH 3% 150 CC IV CADA 8 HORAS

RANITIDINA 50 MG IV CADA 8 HORAS
FENITOINA 125 MG IV CADA 8 HORAS
DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ACETAMINOFEN 1 GR SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ENOXAPARINA 40 MG SC CADA 24 HORAS

NET LUCERNA A DOSIS TOPE 40 CC/HORA
VMI

~~CAE~~ ERA A 30 GRADOS
MONITOREO UCI
CONTROL DE LA / LE DIURESIS
AVISAR DIURESIS > 200 ML/HORA
GLUCEMIA CADA 6 HORAS AVISAR < 110 O > 155 MG/DL
VIGILAR CAMBIOS PUPILARES
TC DE CRANEO MAÑANA
SEGUIMIENTO POR NEUROQX
SS ELECTROLITOS GA AHORA
SS 17 HORAS NA CL K
AVISAR CAMBIOS.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA:
24/07/2016 12:11

SUBJETIVO: PACIENTE SEDADO EN VENTILACION MECANICA MODO PRESION/CONTROL: IMV: 18 RPM, VTE: 320-460
ML, PEEP: 6 CMH20, FIO2: 40%, PWA: 11, PP: 18 A LA AUSCULTACION SIN RUIDOS SOBREAGREGADOS.

OBJETIVO: EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETO OCCIPITAL

ANÁLISIS: SE REALIZA POSICIONAMIENTO, MANEJO DE VÍA AEREA SECRECIÓN MUCOSA POR TOT Y SALIVORREA,
LAVADO DE CAVIDAD ORAL CON CLORHEXIDINA, TOLERA TRATAMIENTO.

PLAN DE MANEJO: MANEJO TERAPEUTICO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA:
24/07/2016 15:45

SUBJETIVO: PACIENTE SEDADO EN VENTILACION MECANICA MODO PRESION/CONTROL: IMV: 18 RPM, VTE: 320-460
ML, PEEP: 6 CMH20, FIO2: 40%, PWA: 11, PP: 18 A LA AUSCULTACION SIN RUIDOS SOBREAGREGADOS.

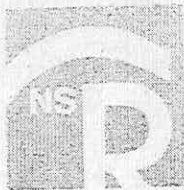
OBJETIVO: EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETO OCCIPITAL

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016,

Página 14 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL			
Nombre:	MANUEL MARIA			
Número de Id:	CC-79107496			
Número de Ingreso:	280012-1			
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.: 55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS		Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS			
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL			

ANÁLISIS: SE REALIZA POSICIONAMIENTO, MANEJO DE VÍA AEREA SECRECION MUCOIDE POR TOT Y SIALORREA, LAVADO DE CAVIDAD ORAL CON CLORHEXIDINA, TOLERA TRATAMIENTO.

PLAN DE MANEJO: manejo terapeutico

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI . ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 24/07/2016 18:20

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI NOCHE

OBJETIVO: PACIENTE BAJO EFECTO DE SEDOANALGESIA CON RASS -4 / BPS 3, PUPILAS MIOTICAS, COLAR CERVICAL, ESTABLE HEMODINAMICAMENTE MANTIENE ADECUADA PERFUSION CEREBRAL APOYADO CON VASOPRESOR, SIN HIPOPERFSION, EN VMI POR SU ESTADO DE SEDACION EN PROTECCION PULMONAR BUENA OXIGENACION, PULMONES LIMPIOS, TOLERANDO NET / CONTROL METABOLICO, DIURESIS IN RANGO POLIURICOS, CON NA 151 CONTROL IDEAL EN ESTE PACIENTE, AFEBRIL SIN SANGRADO.

ANÁLISIS RESULTADOS:

OBSERVACIONES: Na 151 CL 125 Ph 7.43 PCO2 33 PO2 139 HCO3 22.7 BE -2.3 SATO2 98%

ANÁLISIS: PACIENTE NEUROCITICO EN MANEJO ANTIEDEMA / METAS EN ESTE PACIENTE, POR EL MOMENTO SIN DATOS DE HERNIACION NI AUMENTO DE HIPERTENSION ENDOCRANEANA, CONTINUAMOS TRATAMIENTO ESTABLECIDO, CONTROL DE ELECTROLITOS.

PLAN DE MANEJO: IGUAL TRATAMIENTO.
PTE LAB 17 HORAS TOMADOS.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 24/07/2016 21:34

SUBJETIVO: REPORTE DE ELECTROLITOS
NA 153 K 3.6 CL 126

OBJETIVO: REPORTE DE ELECTROLITOS
NA 153 K 3.6 CL 126

ANÁLISIS: REPORTE DE ELECTROLITOS
NA 153 K 3.6 CL 126

PLAN DE MANEJO: CONTINUAMOS REPOSICION DEK POR DIURESIS ALTA
SSH 3% IGUAL

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 25/07/2016 01:12

SUBJETIVO: DX:
EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //
TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
A- CONTUSION BIFRONTAL
B- HEMATOMA EPIDURAL IZDO PARIETOOCIPITAL

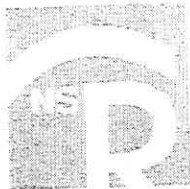
OBJETIVO: NEUROLOGICAMENTE: PACIENTE BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA, RASS -1
HEMODINAMICAMENTE: REQUIRIENDO NOREPINEFRINA, AFEBRIL, FC: 91, TA: 131/67
RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#2, EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 400-470

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 15 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

ML, PEEP: 6 CMH2O, FIO2: 40%, PWA: 8, PP: 18. AL EXMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO: TORACE ADOMINAL, RITMO: REGULAR, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONQUICO (+), MURMULLO VESICULAR DISMINUIDO EN ACP, RONCUS APICALES. CON SISTEMA DE SUCCION CERRADA: MOVILIZANDO SECRECIONES MUCOIDES POR TOT Y BOCA.

ANÁLISIS: CAPNOGRAFIA ENTRE METAS. CO2: 32-35
GASMETRIA ARTERIAL SIN ALTERACION ACIDO BASE, SIN TRANSTORNO EN LA OXIGENACION: IO2: 347, PAO2: 139.

PLAN DE MANEJO: HORA: 11:40 PM

1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: AUMENTO DE FLUJO ESPIRATORIO, DRENAJE POSTURAL, TOS PROVOCADA
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: ANESTESIOLOGIA, CUIDADOS INTEN FECHA: 25/07/2016 09:17

SUBJETIVO: FORMULACION

OBJETIVO:

ANÁLISIS:

PLAN DE MANEJO: INDICACION DE UCI

HARTMAN 40 CC/HORA

*** REPOSICION DE K CENTRAL A 20 CC/HORA

MIDAZOLAM TITULABLE PARA RASS -4

FENTANILO TITULABLE PARA BPS 3

NOREPINEFRINA TITULABLE PARA TAM 80-100 MMHG ESTRICTO

SSH 3% 150 CC IV CADA 8 HORAS

***DEXAMETASONA 8 MG CADA 8 HORAS

RAVITIDINA 50 MG IV CADA 8 HORAS

FENITOINA 125 MG IV CADA 8 HORAS

DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

ACETAMINOFEN 1 GR SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

**** DIEFERIR ENOXAPARINA 40 MG SC CADA 24 HORAS

*** MEDIAS DE COMPRESION NEUMATICA INTERMITENTE EN MIEMBROS INFERIORES

NET GLUCERNA A 40 CC/HORA

VMI

CABECERA A 30 GRADOS

MONITOREO UCI

CONTROL DE LA / LE DIURESIS

AVISAR DIURESIS > 200 ML/HORA

GLUCOEMTRIA CADA 6 HORAS HORAS METAS 100 - 180 MG/DL

VIGILANCIA NEUROLOGICA

TC DE CRANEO HOY

SEGUIMIENTO POR NEUROQX - DEFINIR CONTINUIDAD DE COLLAR CERVICAL

AVISAR CAMBIOS.

SS ELECTROLITOS 3 PM

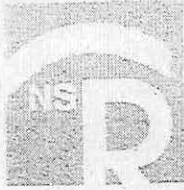
TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: ANESTESIOLOGIA, CUIDADOS INTEN FECHA:

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 16 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

25/07/2016 09:22

SUBJETIVO: ORDENES MEDICAS

OBJETIVO: ORDENES MEDICAS

ANÁLISIS: ORDENES MEDICAS

PLAN DE MANEJO: ORDENES MEDICAS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: ANESTESIOLOGIA, CUIDADOS INTEN FECHA: 25/07/2016 10:21

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI DIA

DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS:

- NECESIDAD DE SEDOANALGESIA
- HIPERNATREMIA

OBJETIVO: PACIENTE CRITICAMENTE ENFERMO

- CABEZA Y CUELLO: MUCOSAS SEMIPALIDAS E HIDRATADAS, ESCLERAS ANICTERICAS.
- CARDIOVASCULAR: TA 137/67 TAM 86 FC 75 RUIDOS CARDIACOS RITMICOS, NO SOPLOS. SOPORTE VASOACTIVO.
- RESPIRATORIO: BAJO VMI MODO PC FR 15 SATO2 99% FIO2 35% PPICO 27 MURMULLO VESICULAR SIMETRICO SIN SOBREGREGADOS.
- ABDOMEN: BLANDO, RECIBE NET.
- RENAL: DIURESIS CLARA 1.3 CC/KG/HORA. BALANCE + 1.505 CC /24 HORAS. BALANCE TOTAL ACUMULADO: 4.624 CC
- EXTREMIDADES: ADECUADA PERFUSION L STAL, NO EDEMA
- NEUROLOGICO: BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA, RASS - 2, NO FOCALIZACION APARENTE, PUPILAS 3MM REACTIVAS
- METABOLICO: GLUCOMETRIAS EN METAS
- INFECCIOSO: NO PICOS FEBRILES, NO MANEJO ANTIBIOTICO

ANÁLISIS RESULTADOS:

OBSERVACIONES: HB 10.2 HCT 30.7 PLT 181.000

NA 151 K 3.7 CL 123

BUN 0.6

LACTATO 1.4

GASES ARTERIALES NORMALES

ANÁLISIS: PACIENTE CRITICAMENTE ENFERMO BAJO VMI Y SEDOANALGESIA, GLICEMIA Y TAM EN METAS SIN REQUERIR SOPORTE VASOACTIVO, SE LLAMA A DR VILLOTA - CIRUJANO DE COLUMNA PARA DEFINIR SI SE REQUIERE ALGUN MANEJO A ESE NIVEL. SE INICIA DEXAMETASONA PARA DISMINUIR EDEMA CEREBRAL Y SE CONTINUA REPOSICION DE POTASIO.

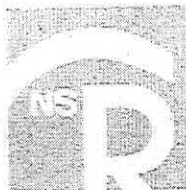
PLAN DE MANEJO: VER FOLIO FORMULACION

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 17 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

VALORACION POR CIRUGIA DE COLUMNA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 25/07/2016 12:32

SUBJETIVO: PACIENTE CON LOS SIGUIENTES DIAGNOSTICOS DE TRABAJO:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS:

- NECESIDAD DE SEDOANALGESIA
- HIPERNATREMIA

OBJETIVO: PACIENTE EN ESTADO CRITICO CON APOYO VENTILATORIO ACOPLAD CON EL RESPIRADOR EN MODO PC FR 15 SATO2 99% FIO2 35% PPICO 27 MURMULLO VESICULAR POSITIVO, CURSA CON PERIODOS DE AGITACION POR LO CUAL OPTIMIZAN SEDOANALGESIA, HEMODINAMICAMENTE SIN SOPORTE VASOACTIVO.

ANÁLISIS: PACIENTE EN ESTADO CRITICO CON APOYO VENTILATORIO ACOPLAD CON EL RESPIRADOR EN MODO PC FR 15 SATO2 99% FIO2 35% PPICO 27 MURMULLO VESICULAR POSITIVO, CURSA CON PERIODOS DE AGITACION POR LO CUAL OPTIMIZAN SEDOANALGESIA, HEMODINAMICAMENTE SIN SOPORTE VASOACTIVO. SE LE REALIZA MANEJO DE VIA AEREA MOVIZANDO SECRECIONES MUCOIDES EN MODERADA CANTIDAD POR TOT Y BOCA MAS ENJUAGUE BUCAL CON CLORHEXIDINA C ON SECRECIONES FETIDAS Y SE REALIZA CAMBIO DE FIJACION DE TUBO. DEJO PACIENTE ESTABLE.

PLAN DE MANEJO: MONITORIA RESPIRATORIA
VENTILACION MECANICA
HIGIENE DE VIA AEREA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 25/07/2016 12:34

SUBJETIVO: paciente postquirurgico de drenaje de hematoma epidural y contusion cerebral. mejoria de su glasgow

OBJETIVO: bajo sedacion
pupilas 3 mm reactivas
hemiparetico derecho

ANÁLISIS: tac control hoy en la madrugada y segun resultado iniciar proceso de destete de ventilacion mecanica

PLAN DE MANEJO: suspender dexametasona

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 25/07/2016 16:45

- SUBJETIVO: 1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS:

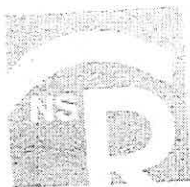
- NECESIDAD DE SEDOANALGESIA

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 18 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

- HIPERNATREMIA

OBJETIVO: PACIENTE SIN SOPORTE VASOPRESOR NEUROLOGICAMENTE BAJO SEDACION Y ANALGESIA ACOPLADO AL SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO MODO A/C-P PINS:16CMH20, PEEP: 6CH20, FIO2: 35%, VCES:723ML, PP: 27, VM: 11, CAPNOGRAFIA 27, CON ADECUADA SATURACION DE OXIGENO.

ANÁLISIS:

PLAN DE MANEJO: SE REALIZA MANEJO DE VIA AEREA, SE ASPIRA EN MODERADA CANTIDAD SECRECIONES MUCOIDES POR TUBO OROTRAQUEAL Y BOCA, MAS ENJUAGUE BUCAL CON CLORHEXIDINA CON SECRECIONES FETIDAS TC. ERA SIN COMPLICACIONES, DEJO VIA AREA PERMEABLE..

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: ANESTESIOLOGIA CUIDADOS INTEN FECHA: 25/07/2016 2-36

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI NOCHE

DIAGNOSTICOS ANOTADOS

OBJETIVO: PACIENTE CRITICAMENTE ENFERMO BAJO SEDOANALGESIA Y VMI, NO SOPORTE VASOACTIVO, TOLERA NET.

TA 147/70 TAM 90 FC 87

EPISODIOS DE FEBRICULA SIN PICOS FEBRILES

BALANCE POSITIVO

DIURESIS NORMAL

GLUCOMETRIAS EN METAS

PUPILAS 2 MM REACTIVAS RASS -3

ANÁLISIS RESULTADOS:

OBSERVACIONES: K 3.6

NA 146

CL 116

GASES ARTERIALES NORMALES

ANÁLISIS: PACIENTE CRITICAMENTE ENFERMO BAJO VMI Y SEDOANALGESIA, GLICEMIA Y TAM EN METAS SIN REQUERIR SOPORTE VASOACTIVO, VALORADO POR CIRUGIA DE COLUMNA CONSIDERANDO RETIRO DE COLLAR CERVICAL SIN REQUERIR MANEJO ADICIONAL, EN CONJUNTO CON NEUROCIRUGIA SE SUSPENDE DEXAMETASONA Y SE ORDENA TAC CEREBRAL SIMPLE CONTROL PARA DEFINIR RETIRO PROGRESIVO DE SEDOANALGESIA.

PLAN DE MANEJO: TAC CEREBRAL SIMPLE CONTROL
REPOSICION DE POTASIO IGUAL

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 26/07/2016 01:34

SUBJETIVO: PACIENTE SIN SOPORTE VASOPRESOR NEUROLOGICAMENTE BAJO SEDACION Y ANALGESIA ACOPLADO AL SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO MODO A/C-P PINS:16CMH20, PEEP: 6CH20, FIO2: 35%, VCES:723ML, PP: 27, VM: 11, CAPNOGRAFIA 33, CON ADECUADA SATURACION DE OXIGENO.

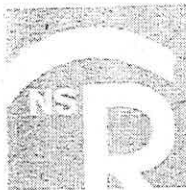
OBJETIVO: 1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 19 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

- CONTUSION BIFRONTAL

2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

ANÁLISIS: E REALIZA MANEJO DE VIA AEREA, SE ASPIRA EN MODERADA CANTIDAD SECRECIONES MUCOIDES POR TUBO OROTRAQUEAL Y BOCA, MAS ENJUAGUE BUCAL CON CLORHEXIDINA CON SECRECIONES FETIDAS TOLERA SIN COMPLICACIONES
SE TRASLADA A TAC CEREBRAL

PLAN DE MANEJO: MANEJO TERAPEUTICO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 26/07/2016 10:31

SUBJETIVO: ORDENES MEDICAS

OBJETIVO: ORDENES MEDICAS

ANÁLISIS: ORDENES MEDICAS

PLAN DE MANEJO: INDICACION DE UCI

HARTMAN 10 CC/HORA

K CENTRAL A 20 CC/HORA

ION K 10CC/H

MIDAZOLAM TITULABLE PARA RASS -4

FENTANILO TITULABLE PARA BPS 3

SSH 3% 150 CC IV CADA 8 HORAS

RANITIDINA 50 MG IV CADA 8 HORAS

FENITOIN 125 MG IV CADA 8 HORAS

DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

ACETAMINOFEN 1 GR SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

ENOXAPARINA 40 MG SC CADA 24 HORAS * INICIAR

NET GLUCERNA A 60 CC/HORA

GLUCOMETRIAS CADA 8 HORAS, AVISAR SI MENOR DE 110 O MAYOR DE 180

VMI

CABECERA A 30 GRADOS

MONITOREO UCI

CONTROL DE LA / LE DIURESIS

AVISAR DIURESIS > 200 ML/HORA

VIGILANCIA NEUROLOGICA

TC DE CRANEO PTE INFORME

AVISAR CAMBIOS.

PARACLINICOS AM

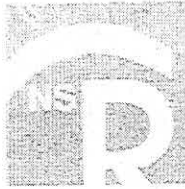
PTE REVISAR RX DE TORAX (NO HAY SISTEMA)

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEURÓCIRUGIA FECHA: 26/07/2016 12:36

SUBJETIVO: paciente con TOT, bajo sedación

OBJETIVO: despierta al dolor
pupilas reactivas

ANÁLISIS: paciente con tomografía de hoy que muestra adecuada resolución de las contusiones frontales, adecuado drenaje del hematoma epidural. se debe suspender sedación e iniciar proceso de destete de ventilación mecánica



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Numero de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

PLAN DE MANEJO: iniciar proceso de despertar paciente y retirar TOT

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCIN ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 26/07/2016 12:37

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI DIA
DRA PAULA LOPEZ INTENSIVISTA
DR RUIZ ASISTENCIAL

DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS:

- NECESIDAD DE SEDOANALGESIA
- HIPERNATREMIA

OBJETIVO: PACIENTE CRITICAMENTE ENFERMO

- CABEZA Y CUELLO: MUCOSAS SEMIPALIDAS E HIDRATADAS, ESCLERAS ANICTERICAS.
- CARDIOVASCULAR: TA 148/70 TAM 86-98 FC 75 RUIDOS CARDIACOS RITMICOS, NO SOPLOS. SOPORTE VASOACTIVO.
- RESPIRATORIO: BAJO VMI MODO PC PEEP 6 FR 15 SATO2 99% FIO2 35-40-% PPICO 27 MURMULLO VESICULAR SIMETRICO SIN SOBREGREGADOS.
- ABDOMEN: BLANDO, RECIBE NET.
- NO EMESIS, NO DEPOSICION.
- RENAL: DIURESIS 2790CC / 24HRS. BALANCE +934CC /24HRS.
- INDICE 1.5 CC KG HR
- EXTREMIDADES: ADECUADA PERFUSION DISTAL, NO EDEMA
- NEUROLOGICO: BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA MIDAZOLAM FENTANIL, RASS - 4, NO FOCALIZACION APARENTE, PUPILAS 3 MM REACTIVAS
- METABOLICO: GLUCOMETRIAS EN METAS
- INFECCIOSO: NO PICOS FEBRILES, NO MANEJO ANTIBIOTICO

GASES ARTERIALES PAFIO2 295.

PH 7.41 PCO2 37 PO2 118 HCO3 23 SAO2 98% BE -1.3
HB 11.4 HCTO 34 PLT 211
WBC 5.730 NEUT 77%
NA 145 CL 11 K 3.6 CR 0.6 BUN 11
ACIDO LACTICO 1.4

ANÁLISIS: ** PACIENTE NEUROCITICO.

SEGUN EVOLUCION EN SEGUIMIENTO TAC CEREBRAL CONTUSIONES E.FRONTALES Y EDEMA HA DISMINUIDO POR LO QUE SE CONSIDERA CONJUNTO NEUROCIRUGIA EL RETIRO DE SEDACION PARA REVALORAR CONDICION NEUROLGICA.

** PACIENTE EN VENTILACION MECANICA CON INDICACION DE SEDACION CONCIENTE DEXMEDETOMIDINA

PLAN DE MANEJO: VER FOLIO ORDENES UCI.

**DEXMEDETOMIDINA DILUCION 0.7 MCG KG HR TITULABLE

** DESPUES DE INICIO DEXMEDETOMIDINA DISMINUIR PROGRESIVAMENTE MIDAZOLAM A HASTA SUSPENDER

**FENTAIL DILUCION 5 G HR

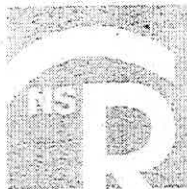
TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: REHABILITACION FISICA FECHA:

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 21 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

26/07/2016 13:28

SUBJETIVO: PACIENTE DE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: PACIENTE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS ANOTADOS, CON VALORACION FISIOTERAPEUTICA:
SISTEMA NEUROLOGICO: PACIENTE BAJO EFECTOS DE SEDACION Y ANALGESIA EN DESTETE, RASS -1.
SISTEMA CARDIOPULMONAR: AFEBRIL, CON SIGNOS VITALES TA:160/72, FC:88, CON SOPORTE VENTILATORIO EN MODO PC:20, FR:15/15, PEEP:6 CMH2O, FIO2:40%, PATRON RESPIRATORIO SIMETRICO, TORAX NORMOEXPANSIBLE, A LA AUSCULTACION MURMULLO VESICULAR PRESENTE, CON PRESENCIA DE RONCUS DIFUSOS.
SISTEMA INTEGUMENTARIO: PACIENTE CON PERDIDA DE LA INTEGRIDAD CON CVC, LINEA ARTERIAL, SONDA VESICAL.
SISTEMA OSTEOMUSCULAR: PACIENTE SIN RESPUESTA MOTORA, SENSIBILIDAD NO VALORABLE, ARCOS DE MOVILIDAD CONSERVADOS, SIN RETRACCIONES MUSCULARES, TROFISMO NORMAL.

ANÁLISIS: A LA INTERVENCION SE REALIZA POSICIONAMIENTO, FISIOTERAPIA DE TORAX, HIGIENE BRONQUIAL EN LA CUAL SE ENCUENTRAN SECRECIONES MUCOAMARILLAS ESPESAS EN MODERADA CANTIDAD POR TOT, SECRECIONES HIALINAS POR BOCA, PACIENTE TOLERA INTERVENCION.

PLAN DE MANEJO: TERAPIA RESPIRATORIA
HIGIENE BRONQUIAL

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 26/07/2016 17:23

SUBJETIVO: DX:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: NEUROLOGICAMENTE: PACIENTE BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA, EN DESTETE. CON RASS -1
HEMODINAMICAMENTE: SIN SOPORTES CARDIOVASCULARES, AFEBRIL, FC: 73, TA: 169/76
RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#4, EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 502-600 ML, PEEP: 6 CMH2O, FIO2: 40%, PWA: 9, PP: 24. AL EXMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO: COSTAL SUPERIOR, RITMO: REGULAR, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONQUICO (+), MURMULLO VESICULAR DISMINUIDO EN ACP, RONCUS APICALES. SE CAMBIA SISTEMA DE SUCCION CERRADA+NARIZ: MOVILIZANDO SECRECIONES MUCOIDES POR TOT Y BOCA.

ANÁLISIS: EN PLAN DE DESPERTAR, SE SUSPENDE CAPNOGRAFIA.
GASIMETRIA ARTERIAL SIN ALTERACION ACIDO-BASE, CON HIPOXEMIA LEVE: IO2: 295, PAO2: 118.
RX DE TORAX: CONGESTION PARAHILIAR IZQUIERDA

PLAN DE MANEJO: HORA: 4:35 PM

1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: AUMENTO DE FLUJO ESPIRATORIO, DRENAJE POSTURAL, TOS PROVOCADA
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA.

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 22 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 26/07/2016 21:49

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI NOCHE .

DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS:

- NECESIDAD DE SEDOANALGESIA
- HIPERNATREMIA

OBJETIVO: -CV: TAM= 106 MMHG, FC= 57X , PVC= 22, SIN VASOACTIVOS
-PULMONAR: EN VENTILACION MECANICA , P/C, FIO2= 40%, PEEP=6, SAT= 97%,
-GU: DIURESIS = 120 CC/H
-ABDOMEN: BD NO MASAS, P+
-GLUCOMETER= 148 MG/DL
-TEMP= 36.7 GRADOS,
-SNC=SEDADO CON MIDAZOLAM +FENTANYL+ DEXMEDETOMEDINA, RASS -2

ANÁLISIS: PACIENTE CON TCE SEVERO, CON ULTIMO TAC CEREBRAL QUE MUESTRA CONTUSIONES BIFRONTALES Y EDEMA CEREBRAL EN DISMINUCION , YA SE INICIO DISMINUCION GRADUAL DE MIDA/FENTA PARA INTENTAR DEJAR SOLO DEXMEDETOMEDINA, SIN EMBARGO EL PACIENTE AUN SE AGITA MUCHO POR LO CUAL HA REQUERIDO BOLO DE SEDACION

PLAN DE MANEJO: -

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 27/07/2016 05:36

SUBJETIVO: PACIENTE EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 502-600 ML, PEEP: 6 CMH2O, FIO2: 40%, PWA: 9, PP: 24
A LA AUSCULTACION RONCUS APICALES

PACIENTE PRESENTA EMESIS EN PROYECTIL CON RESIDUOS ALIMENTICIOS, CON EVIDENCIA DE BRONCOASPIRACION

OBJETIVO: DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

ANÁLISIS: SE REALIZA POSICIONAMIENTO, MANEJO DE VIA AEREA SECRECIONES MUCOPURULENTAS CON RESIDUOS DE ALIMENTO POR TOT Y OROFARINGE

PLAN DE MANEJO: MANEJO TERAPEUTICO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 27/07/2016 05:58

SUBJETIVO: PACIENTE QUIEN VOMITO, RIESGO DE BRONCOASPIRACION, SE DEJA METOCLOPRAMIDA EV

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 23 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

OBJETIVO: -

ANÁLISIS: PACIENTE QUIEN VOMITO, RIESGO DE BRONCOASPIRACION, SE DEJA METOCLOPRAMIDA EV

PLAN DE MANEJO: METOCLOPRAMIDA 10 MG EV CADA 8 HORAS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 27/07/2016 10:20

SUBJETIVO: paciente quein presento mal despertar posterior a retiro de sedacion,

OBJETIVO: bajo sedacion
pupilas reactivas
localiza al dolor

ANÁLISIS: paciente con contusiones en resolucion, se deja desmetomidina para iniciar despertar adecuado y lograr extubar.
igual tto por neurocirugia

PLAN DE MANEJO: despertar y retiro de TOT

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 27/07/2016 11:12

SUBJETIVO: DX:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: NEUROLOGICAMENTE: PACIENTE BAJO EFECTOS DE DEXMEDETOMIDINA, ANSIOSO> RASS+1
HEMODINAMICAMENTE: SIN SOPORTES CARDIOVASCULARES, AFEBRIL, FC: 74, TA: 132/61
RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#5, EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 480-602
ML, PEEP: 6 CMH20, FIO2: 40%, PWA: 11, PP: 21. AL EXMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO: COSTAL
SUPERIOR, RITMO: REGULAR, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONQUICO (+), MURMULLO VESICULAR
DISMINUIDO EN ACP, RÓNCUS GENERALIZADOS. CON SISTEMA DE SUCCION CERRADA: MOVILIZANDO
SECRECIONES MUCOPURULENTAS POR TOT Y CONTENIDO ALIMENTICIO POR BOCA.

ANÁLISIS: PACIENTE CON EPISODIOS DE EMESIS, ALTA SOSPECHA DE BRONCOASPIRACION
GASIMETRIA ARTERIAL SIN ALTERACION ACIDO BASE, CON HIPOXEMIA: IO2: 317, PAO2: 127.
RX DE TORAX: INFILTRADOS INTERSTICIALES.

PLAN DE MANEJO: HORA: 8:20 AM

1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: AUMENTO DE FLUJO ESPIRATORIO, DRENAJE POSTURAL, TOS PROVOCADA
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 27/07/2016 11:39

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI DIA

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 24 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

195

117

- CONTUSION BIFRONTAL

POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: TA: 160/80 TAM: 107 FC 94 FR 16 T 37 FIO2 40% SAT02 97% DXTX 152 MG/DL D 1.8 CC/K/H
PACIENTE NEUROLOGICAMENTE CON AGITACION PSICOMOTORA ESPERA POR LESION FRONTALES DEL PACIENTE
AJUSTAMOS HALOPERIDOL / LORAZEPAM PARA RETIRO DE MIDAZOLAM / CONTINAR SEDACION GONCIENTE VER
ESTADO NEUROLOGICO / FENTANILO9 PARA MANEJO DEL DOLOR, MEJORIA TOMOGRAFICA, SIN REQUERIR MANEJO
ADICCINAL CON SSH 3% NO DA BENEFICIO EXTRA EN EL MOMENTO SE DECIDE SUSPENDER, PUPILA ISOCORICAS,
SIN EVIDENCIA DE EPISOIDO CONVLSIVO, ESTABLE HEMODINAMICAMENTE SIN SOPORTE, BUENA PERFUSION
TISULAR, Y CEREBRAL, AUTOREGULACION, DEPENDIENTE DE V MI POR SU ESTADO NEUROLOGICO, SIN
DETERMINARSE NUEVO DETERIOORO RESPIRATORIO, AMBOS CAMPOS PULMONARES VENTILADOS SIN RUIDOS
AGREGADOS, SECRECIONES PURULENTAS, VIGILANCIA, SE REINICIARA DOSIS DE NE1 MINIMA CON PLASIL QUE YA
SE COLOCO, ENM EL MONETO SIN EMESIS, / CONTROL METABOLICO, DIURESIS BUENA, ELECTROLITOS SIN
ALTERACIONES, AFEBRIL SIN SANGRADO.

ANÁLISIS RESULTADOS:

OBSERVACIONES: Ph 7.45 PCO2 34 PO2 127 HCO3 23 BE 00 SAT02 98% PAFI 317
HB 12.1 HTO 34 PLT 209.000 LEUCOS 79000 N 81% CR 0.5 BUN 10 Na 139 K 3.7 CL 105 P 3.4 ACIDO LACTICO 2.1

ANÁLISIS: PACIENTE NEUROCITICO, CON DRENAJE QUIRURGICO EN ESPERA DE VER ESTADO NEUROLOGICO
PARA DEFINIR SECUELAS, SE AJUSTA DOSIS DE HALOPERIDOL / INICIAMOS LORAZEPAM PARA DESTETE Y VER
ESTADO NEUROLOGICO, MEJOR TC / AUTOREGULACION CEREBRAL, / SOPORTE VENTILATORIO Y NUTRICIONAL,
VIGILAR DATOS DE DETERIORO RESPIRATORIO / RESPUESTA INFLAMATORIA EN EL MOMENTO SIN INDICACION DE
INICIO ATB / RESTO SIN DISFUNCIONES. SE EXPICA A FAMILIAR PRONOSTICO RESERVADO A SU EVOLUCION.

PLAN DE MANEJO: INDICACION DE UCI

SSN 0.9% 40 CC/HORA
K CENTRAL A 20 CC/HORA
ION K SUSPENDER
MIDAZOLAM SUSPENDER
FENTANILO TITULABLE PARA BPS 3
DEXMEDETOMIDINA 0.2-0.7 MCG/K/H RASS 0
SSH 3% SUSPENDER

RANITIDINA 50 MG IV CADA 8 HORAS
FENITOINA 125 MG IV CADA 8 HORAS
DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ACETAMINOFEN 1 GR SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ENOXAPARINA 40 MG SC CADA 24 HORAS
METOCLOPRAMIDA 10 MG IV CADA 8 HORAS
LORAZEPAM 2 MG VO CADA 8 HPRAS
HALOPERIDOL 5 MG IV CADA 8 HPRAS

NET GLUCERNA INICAR 10 CC /HORA VER TOLERANCIA Y DOSIS TOPE A 60 CC/H
VMI

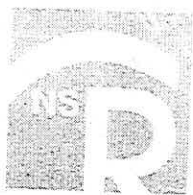
CABECERA A 30 GRADOS
MONITOREO UCI
CONTROL DE LA / LE DIURESIS
AVISAR DIURESIS > 200 ML/HORA
GLUCOMETRIA CADA 6 HORAS AVISRA < 110 O > 155 MG/DL

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 25 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL			
Nombre:	MANUEL MARIA			
Número de Id:	CC-79107496			
Número de Ingreso:	280012-1			
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.: 55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama: 212
Servicio:	UCI ADULTOS			
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL			

VIGILANCIA NEUROLOGICA
AVISAR CAMBIOS.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 27/07/2016 18:14

SUBJETIVO: PACIENTE CON LOS SIGUIENTES DIAGNOSTICOS DE TRABAJO:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
- CONTUSION BIFRONTAL

2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: Paciente con signos vitales estables sin soporte inotropico ni vasoactivo, le suspendieron sedacion para evaluar condición neurologica. Despertar agitado por lo cual recibe goteo de k metodin, parametros ventilatorio en modo espontaneo movilizandovolumenes y frecuencias aceptables.

ANÁLISIS: Paciente con signos vitales estables sin soporte inotropico ni vasoactivo, le suspendieron sedacion para evaluar condición neurologica. Despertar agitado por lo cual recibe goteo de k metodin, parametros ventilatorio en modo espontaneo movilizandovolumenes y frecuencias aceptables. Se le realiza manejo de via aerea movilizandosecreciones mucoamarillas en moderada cantidad por tot y boca mas enjuague bucal con clorhexidina.

PLAN DE MANEJO: Monitoria respiratoria
Ventilacion mecanica
Higiene de via aerea

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 28/07/2016 00:48

SUBJETIVO: EVOLUCION UCI NOCHE

EDAD 55 AÑOS

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
- CONTUSION BIFRONTAL

2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

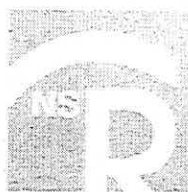
OBJETIVO: CRITICO

AM 80 - 92 FC 73 - 115 FR 22 SIN FIEBRE
MI MODO CPAP PEEP 6 VSP 12 VT 480
MBOS CAMPOS PULMONARES VENTILADOS NO RSA
UIDOS CARDIACOS REGULARES
BDOMEN BLANDO Y DEPRESIBLE
ENAL DIURESIS 40 - 50 CC /HORA
EUROLOGICO DESERTAR INADECUADO, SINDROME FRONTAL ?
JPILAS 2 LENTAS ISOCORICAS.
OVILIZANDO EXTREMIDADES.

ÁLISIS: DESPERTAR AGITACION. SITUACION COMPLEJA. SE CONTINUA TTO MEDICO. MAÑANA CONTROL D E BORAJTORIOS. SEDACION CON DEXMETOMIDINA Y FENTANYL.

AN DE MANEJO: 1. SIGUE TTO MEDICO

modo Electrónicamente Fecha de Imposición:



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

2. VIGILAR DESPERTAR
3. PRECAUCION - RIESGO DE AUTOEXTUBACION

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: REHABILITACION FISICA FECHA: 28/07/2016 03:38

SUBJETIVO: PACIENTE DE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
- CONTUSION BIFRONTAL

2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: PACIENTE 55 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICOS ANOTADOS, CON VALORACION FISIOTERAPEUTICA: SISTEMA NEUROLOGICO: PACIENTE SIN EFECTOS DE SEDACION Y ANALGESIA, RASS -2, SE TORNA INQUIETO Y COMBATIVO A LA MOVILIDAD RASS +1.

SISTEMA CARDIOPULMONAR: AFEBRIL, CON SIGNOS VITALES TA: 114/63, FC:115, CON SOPORTE VENTILATORIO EN MODO CPAP+PS:12, PEEP:6 CMH2O, FIO2:40%, SE INTENTA CAMBIAR A MODO PC:20, FR:15/15, PEEP:6 CMH2O, FIO2:40%, PACIENTE SE DESACOPLA CON LA VENTILACION, PATRON RESPIRATORIO SIMETRICO, TORAX NORMOEXPANSIBLE, A LA AUSCULTACION MURMULLO VESICULAR PRESENTE, CON PRESENCIA DE RONCUS DIFUSOS.

SISTEMA INTEGUMENTARIO: PACIENTE CON PERDIDA DE LA INTEGRIDAD CON CVC, LINEA ARTERIAL, SONDA VESICAL.

SISTEMA OSTEOMUSCULAR: PACIENTE SIN RESPUESTA MOTORA, SENSIBILIDAD NO VALORABLE, ARCOS DE MOVILIDAD CONSERVADOS, SIN RETRACIONES MUSCULARES, TROFISMO NORMAL.

ANÁLISIS: A LA INTERVENCION SE REALIZA POSICIONAMIENTO, FISIOTERAPIA DE TORAX HIGIENE BRONQUIAL EN LA CUAL SE ENCUENTRAN SECRECIONES MUCOAMARILLAS FETIDAS EN ABUNDANTE CANTIDAD POR TOT, SECRECIONES HIALINAS POR BOCA, PACIENTE TOLERA INTERVENCION.

PLAN DE MANEJO: TERAPIA RESPIRATORIA
HIGIENE BRONQUIAL

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 28/07/2016 08:53

SUBJETIVO: formulacion y laboratorios

OBJETIVO:

ANÁLISIS:

PLAN DE MANEJO:

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 28/07/2016 08:56

SUBJETIVO: ORDENES MEDICAS

OBJETIVO: ORDENES MEDICAS

ANÁLISIS: ORDENES MEDICAS

PLAN DE MANEJO: INDICACION DE UCI

SSN 10 CC HORA

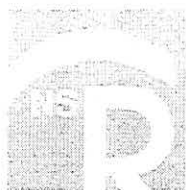
K CENTRAL Á 20 CC/HORA

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 27 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

FENTANILO 12 CC HORA
DEXMEDETOMIDINA 20 CC HORA
RANITIDINA 50 MG IV CADA 8 HORAS SUSPENDER
OMEPRAZOLE 40 MG IV CADA DIA
FENITOINA 250 MG IV CADA DIA / AJUSTE/
DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ACETAMINOFEN 1 GR SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°
ENOXAPARINA 40 MG SC CADA 24 HORAS
METOCLOPRAMIDA 10 MG IV CADA 8 HORAS
LORAZEPAM 2 MG VO CADA 8 HORAS
HALOPERIDOL 5 MG IV CADA 8 HORAS
NET GLUCERNA 40 CC HORA
VMI
CABECERA A 30 GRADOS
MONITOREO UCI
CONTROL DE LA / LE DIURESIS
AVISAR DIURESIS > 200 ML/HORA
GLUCOMETRIA CADA 6 HORAS AVISAR < 110 O > 155 MG/DL
VIGILANCIA NEUROLOGICA
AVISAR CAMBIOS
3 PM GASES ARTERIALES
2 AM HGMA CR BUN NA K CLORO GASES ARTERIALES RX DE TORAX
AVISAR CAMBIOS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 28/07/2016 11:50

SUBJETIVO: PACIENTE CON LOS SIGUIENTES DIAGNOSTICOS DE TRABAJO:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
- CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: PACIENTE EN REGULAR ESTADO CLINICO, CON DESPERTAR AGITADO A PESAR DE ESTAR CON GOTEOD E FENTANYL Y K METODIN. RECIBE APOYO VENTILATORIO EN MODO ESPONTANEO MOVILIZANDO VOLUMENES ADECUADOS.

ANÁLISIS: PACIENTE EN REGULAR ESTADO CLINICO, CON DESPERTAR AGITADO A PESAR DE ESTAR CON GOTEOD E FENTANYL Y K METODIN. RECIBE APOYO VENTILATORIO EN MODO ESPONTANEO MOVILIZANDO VOLUMENES ADECUADOS.
SE LE REALIZA MANEJO DE VIA AEREA MOVILIZANDO SECRECIONES MUOCOAMARILLAS EN MODERADA CANTIDAD POR TOT Y BOCA MAS ENJUAGUE BUCAL CON CLORHEXIDINA Y CAMBIO DE FIJACION DE TUBO TIPO JAQUIMA. DEJO PACIENTE ESTABLE HEMODINAMICAMENTE.

PLAN DE MANEJO: MONITORIA RESPIRATORIA
VENTILACION MECANICA
HIGIENE DE VIA AEREA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA INTERNA FECHA: 28/07/2016 12:33

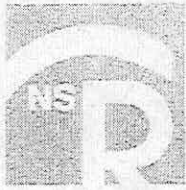
SUBJETIVO: UCI DIA
DRS CANO - MORENO

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 28 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL
55 AÑOS

DIAGNOSTICOS

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
- EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
- CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- MAL DESPERTAR - AGITACION
- BRONCOASPIRACION???

OBJETIVO: PACIENTE ! . MALAS CONDICIONES GENERALES

HERID QUIRURGICA LIMPIA

EN INFUSIUNDE ANALGESIA CONFENTANILO Y SEDACIONCONCIENTE CON DEXMEDETOMIDINA RASS +1

ALERTABLE AL ESTIMULO ANICTERICO HIDRATADO EUPNEICO

EN VENTILACION MECANICA INVASIVA MODO CPAP PEEP 10, PS 12, FIO2 60%

TA 141/57, TAM 83, FC 140, FR 36, T 37.1, SAT 97%

GLUCOMETRIAS 165-156-104-148-119 MG/DL

DIURESIS 1.2 CC/KG/HR

PINRAL - CONJUNTIVAS ROSADAS - MUCOSAS HUMEDAS

CUELLO SIN IY

MUCOSAS HUMEDAS

CARDIOPULMONAR SIN SOPLOS ESTERTORES EN BASE DERECHA - ASPIRADO DE MATERIAL DE ASPECTO

NUTRICIONAL POR TOT

ABODMEN BLANDO DEPRESIBLE PERISTALTISMO POSITIVO

EXT SIMETRICAS MOVILES NO RETIRA DEL DOLOR

PARACLINICOS

HB 11.6, PLT 257000, WBC 15460

NA 141, K 3.8, CL 108

CR 0.4, PCR 45.8, P 3.4, CA 1, ACIDO LACTICO 1.9

RX DE TORAX SIN DERRAMES CONSOLIDACIONES NI INFILTRADOS

ANÁLISIS: PACIENTE CON CUADRO DE TEC SEVERO CON CONTUSIONES BIFRONTALES HEMORRAGICAS... LLEVADO A DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL/SUBDURAL CON EVOLUCIONESTACIONARIA... AHORA EN INTENTO DE RETIRODE VMI POR LO QUE SE ENCUENTR ENSEDACION CONCIENTE CON TENDENCIA A LA AGITACION... PRESETA SIGNOS DE DIFICUTLAD RESPIRATORIA... YA TIENE VIA AEREA ASEGURAEA.. SE INDICA ASPIRACION POR TOT ENCONTRANDO MATERIAL SIMILAR A NET POR LO QUE SE SUSPENDE LA MISMA Y SE SOLICITA RX DE TORAX AHORA PARA DESCARTAR BRONCOASPIRACION... CONTROL PARACLINICO EN LA TARDE PARA DETERMINAR POSIBILIDA DE AVANCE EN DESTETE VNTILATORIO...

PLAN DE MANEJO: VER FOLIO ORDENES MEDICAS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 28/07/2016 12:36

SUBJETIVO: Soy llamada a valorar paciente por abundantes secreciones por tubo, se aspiran secreciones por tot con contenido alimenticio por lo cual se suspende nutricion y solicitan nueva placa de torax para confirmar posicion. Se avisa a medico de turno. Dejo paciente bien sentado con estabilidad hemodinamica.

OBJETIVO: Soy llamada a valorar paciente por abundantes secreciones por tubo, se aspiran secreciones por tot con contenido

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 29 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

alimenticio por lo cual se suspende nutrición y solicitan nueva placa de torax para confirmar posición. Se avisa a medico de turno. Dejo paciente bien sentado con estabilidad hemodinamica.

ANÁLISIS: Soy llamada a valorar paciente por abundantes secreciones por tubo, se aspiran secreciones por tot con contenido alimenticio por lo cual se suspende nutrición y solicitan nueva placa de torax para confirmar posición. Se avisa a medico de turno. Dejo paciente bien sentado con estabilidad hemodinamica.
Se cambia trach care No 16 y nariz de camello.

PLAN DE MANEJO: Terapia Respiratoria

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 28/07/2016 17:24

SUBJETIVO: DX:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- MAL DESPERTAR - AGITACION
- BRONCOASPIRACION???

OBJETIVO: NEUROLOGICAMENTE: PACIENTE BAJO EFECTOS DE DEXMEDETOMIDINA ALTAS DOSIS, ANSIOSO. RASS-1

HEMODINAMICAMENTE: SIN SOPORTES CARDIOVASCULARES, AFEBRIL, FC: 146, TA: 116/59

RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#6. EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 460-502 ML, PEEP: 10 CMH20, FIO2: 50%, PWA: 13, PP: 18. AL EXAMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO: COSTAL SUPERIOR, RITMO: ASINCRONIA VENTILATORIA, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONQUICO (+), MURMULLO VESICULAR DISMINUIDO EN ACP, RONCUS GENERALIZADOS. CON SISTEMA DE SUCCION CERRADA: MOVILIZANDO SECRECIONES PURULENTAS POR TOT Y BOCA.

ANÁLISIS: ALTO RIESGO DE NEUMONIA POR BRONCOASPIRACION.

OPIS SCORE: 7 PUNTOS.

GASIMETRIA ARTERIAL SIN ALTERACION ACIDO BASE, CON HIPOXEMIA MODERADA: IO2: 170, PAO2: 68.

RX DE TORAX: INFLTRADOS INTERSTICIALES BILATERALES DE PREDOMINIO EN CAMPO PULMONAR DERECHO.

PLAN DE MANEJO: HORA: 3:00 PM

1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: AUMENTO DE FLUJO ESPIRATORIO, DRENAJE POSTURAL, TOS PROVOCADA
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 28/07/2016 19:49

SUBJETIVO: UCI NOCHE

PAULA LOPEZ

INTENSIVISTA

DIAGNOSTICOS

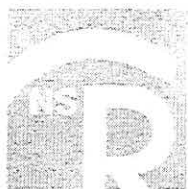
1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 30 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

201

133

- CONTUSION BIFRONTAL

2. POP CRANEOTOMIA + DRENAGE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- AGITACION

- SINDROME FEBRIL / BRONCOASPIRACION

OBJETIVO: MAL ESTADO GENERAL, INICIALMENTE AGITADO, EN LAS ULTIMAS HORAS FIEBRE DE 38° CON POBRE RESPUESTA A ANTITERMICOS Y MEDIDAS FISICAS LO QUE HA EMPEORADO LA AGITACION Y EL PATRON RESPIRATORIO.

AHORA A 110X MIN TA 75/35 T° 38.5 FR 35XMIN ASOCIADO A OLIGOANURIA.

DEXMEDETOMIDINA A 0.7 MG/KG/H RASS -2. FENTANILO.

AUSCULTACION CON ESTERTORES ESCASOS EN AMBOS CAMPOS, EN RX DE TORAX DE CONTROL LLAMA LA ATENCIÓN TUBO ET DESPLAZADO (BAJO CUERDAS VOCALES), DUDOSO INFILTRADO EN L5D.

ABDOMEN ESTA BLANDO, TOLERA LA DIETA, NO SE HA VUELTO A OBEJTVAR DIETA EN SECRECIONES RESPIRATORIAS O VOMITOS.

FEBRIL.

GSA TARDE AL 50% 7.41-90-44-21

ANÁLISIS: MAL ESTADO GENERAL, NO CAMBIOS A NIVEL NEUROLOGICO, AHORA CON CUADRO FEBRIL POSIBLE TRAQUEOBRONQUITIS / BRONCOASPIRACION, SE TOMARAN CULTIVOS. SE DECIDE REINICIAR SEDACION CON MIDAZOLAM Y FENTANILO PARA UN RASS -2, SE SUSPENDE KAMETODIN, YA SE HA INICIADO REANIMACION HIDRICA, ASOCIAREMOS NORADRENALINA DADO AUSTE DE DIURESIS.

OPTIMIZAR MANEJO ANTITERMICO

SEGUN EVOLUCION, VALORAREMOS PUNCION LUMBAR.

PLAN DE MANEJO: CABECERA A 30°

REINICIA MIDAZOLAM Y FENTANILO PARA RAS -2

NORADRENALINA PARA TAM MAYOR DE 60

PLAN CON LACTATO RINGER A 100CC/H TITULAREMOS SEGUN EVOLUCION

SUSPENDER HALOPERIDOL

SUSPENDER LORAZEPAM

TOMAR BARRIDO DE CATETER

2 HC PERIFERICOS + 1 DE MONCOS

UROCULTIVO

ASPIRADO TRAQUEAL

MEDIDAS FISICAS MAS DIPIRONA Y ACETAMINOFEN, OBEJETIVO T° MENOR DE 37.5

AVISAR SI CAMBIOS.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 28/07/2016 20:13

SUBJETIVO: paciente quein no se ha podido extubar, mal acople ventilatorio.

OBJETIVO: bajo sedacion
pupilas reactivas

ANÁLISIS: por parte de neurocirugia el tac va mejorando las contusiones, estas se vigilaran hasta el dia 10 del trauma

PLAN DE MANEJO: igual tto medico en uci

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 28/07/2016 20:21

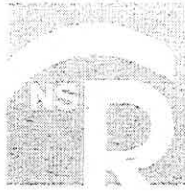
SUBJETIVO: SE TOMA ASPIRADO TRAQUEAL SECRECIONES PURULENTAS, SE INICIA PIPERACILINA TAZOBACTAM

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 31 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

OBJETIVO: SE TOMA ASPIRADO TRAQUEAL SECRECIONES PURULENTAS, SE INICIA PIPERACILINA TAZOBACTAM

ANÁLISIS: SE TOMA ASPIRADO TRAQUEAL SECRECIONES PURULENTAS, SE INICIA PIPERACILINA TAZOBACTAM

PLAN DE MANEJO: PIPERACILINA TAZOBACTAM 4.5 MG CADA 6 HORAS

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 29/07/2016 02:15

SUBJETIVO: PACIENTE SEDADO CONECTADO A VENTILACION MECANICA EN PRESION/CONTROL: IMV: 15 RPM, VTE: 460-502 ML, PEEP: 10 CMH2O, FIO2: 50%, PWA: 13, PP: 18. A LA AUSCULTACION RNCUS APICALES

OBJETIVO: DIAGNOSTICOS

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- AGITACION
- SINDROME FEBRIL / BRONCOASPIRACION

ANÁLISIS: SE REALIZA POSICIONAMIENTO, MANEJO DE VIA AEREA SECRECIONES MUCOPURULENTAS POR TOT Y SIALORREA, SE TOMA MUESTRA PARA CULTIVO DE SECRECION TRAQUEAL

PLAN DE MANEJO: MANEJO TERAPEUTICO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 29/07/2016 05:53

SUBJETIVO: UCI MAÑANA
PAULA LOPEZ
INTENSIVISTA

DIAGNOSTICOS

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- POSIBLE TRAQUEOBRONQUITIS QUE NO EXPLICA LA HIPOXEMIA
- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA SEVERA
- SHOCK
- PATRON DE SHUNT: A DESCARTAR TROBOEMBOLISMO PULMONAR
- FALLO RENAL AGUDO PRERENAL AKI III

OBJETIVO: PACIENTE CON EN MALAS CONDICIONES GENERALES

PERSISTIENDO CON MUY MAL PATRON RESPIRATORIO E INESTABILIDAD HEMODINAMICA ESTANDO CORRECTAMENTE SEDADO POR LO QUE SE DECIDE RELAJAR.

NO SE OBJETIVAN PRESIONES PATEAU ELEVADAS, LAS SECRECIONES NO HAN CAMBIADO Y EN LA PLACA DE TORAX SE OBSERVAN INFILTRADOS INTERSTICIALES MAS PROMINENTES EN LA BASE DERECHA.

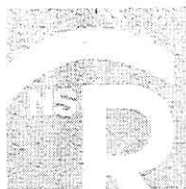
SE AJUSTAN PARAMETROS VENTILATORIOS, PC 18 FIO2 0.8 PEEP 8 (NO SE INCREMENTA POR INESTABILIDAD Y EMPEORAMIENTO DE LA HIPOXEMIA) NA CONCENTRADA EN DOSIS CRECIENTE AHORA A 0.1 MCG/KG/MIN

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 32 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL			
Nombre:	MANUEL MARIA			
Número de Id:	CC-79107496			
Número de Ingreso:	280012-1			
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.: 55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS		Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS			
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL			

GSA: PH 7.16 PO2 67 PARA UNA PAFI DE 83++ PCO2 68 HCO3 23

GSV SV 72 PCO2 53 LACTATO 2

PARACLINICOS HOY: HB 10 9280 LEUCOCITOS .PLAQ 2670000 NA 152 K 4.6 CL 114.BUN 34 CREA 1.4 ***

ANÁLISIS: PACIENTE EN MALAS CONDICIONES GENERALES, HIPOXEMIA SEVERA E INESTABILIDAD HEMODINAMICA QUE SE INCREMENTA CUANDO EL PACIENTE VUELVE A REALIZAR ESFUERZO VENTILATORIO ESPONTANEO. AUNQUE PODRIA TRATARSE DE UNA SDRA SEVERO EN CONTEXTO DE POSIBLE SOBREINFECCION RESPIRATORIA, LLAMA LA ATENCION EFECTO SHUNT E INESTABILIDAD HEMODINAMICA, LO QUE ORIENTARIA A UN POSTIBLE TEP QUE SU CASO ESTARIA CONTRAINDICADO FIBRINOLIZAR DADA LESIONES NEUROLOGICAS.

SE H/ OPTIMIZADO LA VENTILACION MECANICA Y SE DECIDE RELAJACION CONTINUA Y ASOCIAR VASOPRESINA. DADA INESTABILIDAD EL PACIENTE NO ES TRASLADABLE A RADIOLOGIA, SE SOLICITA ECOCARDIOGRAMA TT URGENTE.

ENTRANDO DE SE NORMAL, SE PROCEDERA A PRONACION.

LA ESPOSA HA ESTADO TODA LA NOCHE, ESTA MUY ANSIOSA, LE HE EXPLICADO EN VARIAS OCASIONES LA SITUACION ACTUAL Y EL RIESGO DE FALLECER EN LAS PROXIMAS HORAS. PARECE ENTENDERLO

PLAN DE MANEJO: MANEJO EN UCI

CABECERA A 30 GRADOS

SUSPENDER DIETA

GLUCEMIAS CADA 6 HORAS OBJETIVO ENTRE 100-180

SI MENOR DE 100 INICIAR FLUJO METABOLICO CON DEXTROSA AL 5% A 10 CC/H

MIDAZOLAM Y FENTANILO PARA RASS -3

INICIAR VECURONIO EN PERFUSION: PASAR BOLUS DE 5 CC E INICIAR A 5 CC/H

NORADRENALINA PARA TAM MAYOR DE 60

INICIAR VASOPRESINA A 2 UI/H TRAS LO QUE INTENTAREMOS REDUCIR LA NA

LACTATO RINGER A 100CC/H

K CENTRAL A 20 CC/HORA

FENTANILO 12 CC HORA ** SUSPENDER.

OMEPRAZOLE 40 MG IV CADA DIA

FENITOINA 250 MG IV CADA DIA / AJUSTE/

DIPIRONA 2 GR IV CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

ACET: MINOFEN 1 CC: SOG CADA 6 HORAS SI T > 37.7°

ENOXAPARINA 80 MG SC CADA 24 HORAS **

METOCLOPRAMIDA 10 MG IV CADA 8 HORAS ** SUSPENDER

CONTROL DE LA / LE DIURESIS

VIGILANCIA NEUROLOGICA

AVISAR CAMBIOS

SE SOLICITA ECOCARDIOGRAMA TT MUY URGENTE

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: MEDICINA GENERAL FECHA: 29/07/2016 09:15

SUBJETIVO: formulacion

OBJETIVO: formulacion

ANÁLISIS: paciente en sdra . fiebre, inestable hemodinamicamente. aspirado traqueal abundante reaccion leucocitaria abundantes cocos gram positivos en pares y cadenas . pendiente resultado cultivo.

PLAN DE MANEJO: vancomicina 1 gr iv cada 12 hrs fi 29 julio

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA:

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 33 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

29/07/2016 11:47

SUBJETIVO: DIAGNOSTICOS

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

OBJETIVO: PACIENTE EN VENTILACION MECANICA, EN MODO AC VC 420 PEEP 10 FIO2 100 % FR 23/23 SEDADO Y RELAJADO.

GASES: PH 7,16 CO2 68 PO2 67 HCO3 23 PA/FI: 83.

RX: INFILTRADOS ALGODONOSOS ASCSPS MAYOR EN CPDERECHO.

ANÁLISIS: REALIZO MANEJO DE L. VIA AEREA, SECRECIONES MUCOAMARILLAS POR TUBO Y POR BOCA. A LAS 9:00 AM SE PRONA EL PACIENTE. SIN COMPLICACIONES.

PLAN DE MANEJO: CONTINUAR CON IGUAL PLAN DE MANEJO

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA ESPECIALIDAD: NEUROCIRUGIA FECHA: 29/07/2016 12:26

SUBJETIVO: paciente con multiples complicaciones infecciosas y en sospecha de un TEP

OBJETIVO: pupilas reactivas
bajo sedacion
con TOT

ANALISIS: paciente quein tiene ultimo tac con mejoría de las contusiones cererbales. se debe realziar otro tac el dia de mañana que inicia dia 10 para determiann que no aumentaron de tamano

PLAN DE MANEJO: tomar tomografia de cererbo simple mañana

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 29/07/2016 15:23

SUBJETIVO: DX:

1. TRAUMA CRANEOENCEFALICO SEVERO
 - EDEMA CEREBRAL MODERADO A SEVERO.
 - CONTUSION BIFRONTAL
2. POP CRANEOTOMIA + DRENAJE DE HEMATOMA EPIDURAL Y SUBDURAL //

PROBLEMAS

- POSIBLE TRAQUEOBRONQUITIS QUE NO EXPLICA LA HIPOXEMIA
- INSUFICIENCIA RESPIRATORIA AGUDA SEVERA
- SHOCK
- PATRON DE SHUNT: A DESCARTAR TROBOEMBOLISMO PULMONAR
- FALLO RENAL AGUDO PRERENAL AKI III

OBJETIVO: RECIBO PACIENTE EN POSICION PRONO DESDE LAS 9 AM.

NEUROLOGICAMENTE: BAJO EFECTOS DE SEDOANALGESIA + RELAJACION NEUROMUSUCULAR, RASS-4

HEMODINAMICAMENTE: REQUIRIENDO NOREPINEFRINA+VASOPRESINA ALTAS DOSIS, FEBRIL: T: 38, FC: 103, TA: 82/46

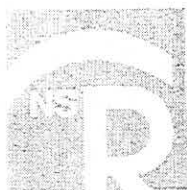
RESPIRATORIO: CON SOPORTE VENTILATORIO INVASIVO DIA#7, EN ASISTO/CONTROL: IMV: 25 RPM, VTE: 320-480 ML,

Firmado Electrónicamente

Fecha de Impresión:

29/07/2016

Página 34 / 38



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

PEEP: 12 CMH2O, FIO2: 100%, PWA: 18, PP: 44. AL EXAMEN FISICO DEL TORAX: PATRON RESPIRATORIO: TORACABDOMINAL, RITMO: REGULAR, AMPLITUD: SUPERFICIAL, FREMITO BRONCOPULMONAR: MURMULLO VESICULAR DISMINUIDO EN ACP, SIN SOBREAgregADOS. CON SISTEMA DE SUCCION CERRADA: MOVILIZANDO ABUNDANTES SECRECIONES HEMATICAS POR TOT Y BOCA.

ANÁLISIS: GASIMETRIA ARTERIAL, QUE EVIDENCIA ACIDEMIA RESPIRATORIA, CON HIPOXEMIA SEVERA: IO2: 70, PAO2: 70.

RX DE TORAX: AUMENTO DE SILUETA CARDIACA, INFILTRADOS INTERSTICIALES BILATERALES.

PLAN DE MANEJO: HORA: 2: 50 PM

1. MONITOREO RESPIRATORIO
2. POSICIONAMIENTO EN CAMA
3. TECNICAS DE HIGIENE BRONQUIAL: NO SE REALIZAN MANIOBRAS POR INESTABILIDAD
4. HIGIENE ORAL CON CLORHEXIDINA
5. SUCCION DE SECRECIONES POR TOT Y BOCA

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 29/07/2016 15:28

SUBJETIVO: PACIENTE HACIA LAS 3 PM PRESENTA ARRESTO CARDIACO, SE DESPRONA Y SE INICIA PROTOCOLO DE RCP AVANZADO SIN OBTENER RESPUESTA - PACIENTE FALLECE - HORA DE FALLECIMIENTO 3:15 PM -- CAUSA PROBABLE D EMEURTE - SHCOKE SEPTICO REFRACTARIO DE ORIGEN PULMONAR

OBJETIVO: --

ANÁLISIS: --

PLAN DE MANEJO: --

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION DE TERAPIA RESPIRATORIA ESPECIALIDAD: TERAPIA RESPIRATORIA FECHA: 29/07/2016 15:32

SUBJETIVO: PACIENTE PRESENTA ARRESTO CARDIACO, SE DESPRONA. SE INICIAN MANIOBRAS DE RCCP AVANZADO DURANTE 15 MIN SIN OBTENER RESPUESTA. PACIENTE FALLECE.

OBJETIVO: PACIENTE PRESENTA ARRESTO CARDIACO, SE DESPRONA. SE INICIAN MANIOBRAS DE RCCP AVANZADO DURANTE 15 MIN SIN OBTENER RESPUESTA. PACIENTE FALLECE.

ANÁLISIS: PACIENTE PRESENTA ARRESTO CARDIACO, SE DESPRONA. SE INICIAN MANIOBRAS DE RCCP AVANZADO DURANTE 15 MIN SIN OBTENER RESPUESTA. PACIENTE FALLECE.

PLAN DE MANEJO: PACIENTE PRESENTA ARRESTO CARDIACO, SE DESPRONA. SE INICIAN MANIOBRAS DE RCCP AVANZADO DURANTE 15 MIN SIN OBTENER RESPUESTA. PACIENTE FALLECE.

TIPO DE EVOLUCIÓN: EVOLUCION MEDICA EN UCI ESPECIALIDAD: INTENSIVISTA FECHA: 29/07/2016 15:34

SUBJETIVO: NOTA ACLARATORIA DE LA MAÑANA --

PACIENTE QUIEN SE ORDEN EN LA MAÑANA PRONACION POR HIPOXEMIA SEVERA, ORDEN QUE NO QUEOD EN LA NOTA DE LA MAÑANA ...



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-19107495				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

ADEMAS LA REALIZACION DE ECO TT -- CUYO RESULTADO NO ORIENTA HACIA TEP - VI DISFUNCION LEVE --

OBJETIVO: ---

ANÁLISIS: --

PLAN DE MANEJO: ---

PROCEDIMIENTOS

FECHA	CÓDIGO	PROCEDIMIENTO	CANTIDAD
22/07/2016	125	Drenaje De Coleccion Epidural Supratentorial Por Craniectomia	1
22/07/2016	385105	Oclusion Pinzamiento O Ligadura De Vasos Meningeos Y O Senos Duraes	1
22/07/2016	17001	Drenaje De Colecciones Intracerebrales Por Craneotomia (1108)	1

MEDICAMENTOS

FECHA	MEDICAMENTO	POSOLOGÍA	DOSIS
22/07/2016 12:35	Midazolam Amp. 5 mg/5 ML	3 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
22/07/2016 12:35	Midazolam Amp. 5 mg/5 ML	10 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
22/07/2016 12:36	Fentanilo Amp. 0.5 mg/10 ml (0.05 mg/ml)	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
22/07/2016 12:36	Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg	1 FRASCO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
22/07/2016 12:42	Fenitoina Amp. 250 mg/5 ml	3 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
22/07/2016 16:18	Sodio Cloruro Amp. 20 mEq/10 ml	12 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Infusion Continua, por Hasta Nueva Orden	1
22/07/2016 16:18	Fenitoina Amp. 250 mg/5 ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por Hasta Nueva Orden	3
22/07/2016 16:18	Dipirone Amp. 1 gr/2 ml	2 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 6 Horas, por Hasta Nueva Orden	17
22/07/2016 16:18	Ranitidina Amp. 50 mg/2 ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 8 Horas, por Hasta Nueva Orden	16
22/07/2016 16:21	Fentanilo Amp. 0.5 mg/10 ml (0.05 mg/ml)	6 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Infusion Continua, por Hasta Nueva Orden	5
22/07/2016 16:21	Kmetodin (Dexmedetomidina) 0.2mg/2ml	2 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Infusion Continua, por 10 Dias	1
23/07/2016 02:11	Midazolam Amp. 5 mg/5 ML	20 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por Hasta Nueva Orden	10
23/07/2016 11:46	Enoxaparina Jeringa Prellenada 40 mg/0.4 ml	1 JERINGA PRELLENADA, SUBCUTANEA, Cada 24 Horas, por 5 Dias	1
23/07/2016 11:49	Nutricion Polimerica Cal,Prot Glucerna 1.5 Alta Dens Calorica De 1,5 kcal 1000ml	1 FRASCO, ENTERAL, Cada 24 Horas, por 30 Dias	3
23/07/2016 14:30	Fentanilo Amp. 0.5 mg/10 ml (0.05 mg/ml)	2 ampolla, Via endovenosa	4

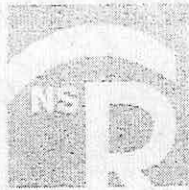


Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de Id:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

23/07/2016 23:41	Acetaminofen Tbl. 500 mg	2 tableta, Vía enteral	5
24/07/2016 05:03	Potasio Cloruro Amp. 20 mEq/10 ml	50 CENT. CUBICO, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por Hasta Nueva Orden	1
24/07/2016 12:09	Fenitoina Amp. 250 mg/5 ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 8 Horas, por 30 Días	13
26/07/2016 10:41	Ion K Elixir. Fco. 180 ml (15 ml = 4.68 gr de Gluconato de Potasio)	10 CENT. CUBICO, ORAL, Cada 8 Horas, por Hasta Nueva Orden	3
26/07/2016 10:41	Enoxaparina Jeringa Prellenada 40 mg/0.4 ml	1 JERINGA PRELLENADA, SUBCUTANEA, Cada 24 Horas, por Hasta Nueva Orden	3
26/07/2016 12:42	Kmetodin (Dexmedetomidina) 0.2mg/2ml	2 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 6 Horas, por 10 Días	6
27/07/2016 06:00	Metoclopramida Amp. 10 mg/2 ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 8 Horas, por 15 Días	6
27/07/2016 09:18	Haloperidol Amp. 5 mg/ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 6 Horas, por Hasta Nueva Orden	7
27/07/2016 09:18	Lorazepam Tbl. 2 mg	1 TABLETA, ORAL, Cada 8 Horas, por Hasta Nueva Orden	5
28/07/2016 09:01	Omeprazol Amp 40 mg	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por 30 Días	1
28/07/2016 20:12	Midazolam Amp. 5 mg/5 ML	4 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por 30 Días	1
28/07/2016 20:12	Norepinefrina Amp. 1mg/ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por 5 Días	1
28/07/2016 20:22	Piperacilina/Tazobactam Fco. 4.5 gr	1 FRASCO, ENDOVENOSA, Cada 6 Horas, por 8 Días	3
29/07/2016 04:07	Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg	1 frasco, Vía endovenosa	2
29/07/2016 06:17	Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg	1 FRASCO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1
29/07/2016 06:17	Vecuronio Bromuro Fco. 10 mg	5 FRASCO, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por 3 Días	1
29/07/2016 06:17	Vasopresina Amp. 20 UI/ml	1 AMPOLLA, ENDOVENOSA, Cada 24 Horas, por 5 Días	1
29/07/2016 10:23	Vancomicina Fco. 500 mg	4 FRASCO, ENDOVENOSA, Dosis Unica, por Dosis Unica	1

MEZCLAS

FECHA	MEDICAMENTO	POSOLOGÍA	DOSIS
22/07/2016 12:43	LIQUIDOS ENDOVENOSOS	1000 CENT. CUBICO Solucion Salina 0.9 % Normal , Pasar a 1000. CENT. CUBICO Cada 8 Horas 5 Días, Vía ENDOVENOSA PASAR BOLO DE 1000 CC CONTINUATR A 100 CC/HORASujeto Condición Clínica: Si	2
22/07/2016 13:57	Midazolam Amp. 5 mg/5 ml	10 amp a 5 cc hora, Dosis Unica	7
22/07/2016 13:58	Midazolam Amp. 5 mg/5 ml	3 amp ev directas,, Dosis Unica	3



Apellidos:	LARGACHA RANGEL				
Nombre:	MANUEL MARIA				
Número de la:	CC-79107496				
Número de Ingreso:	280012-1				
Sexo:	Masculino	Edad Ing.:	55 Años	Edad Act.:	55 Años
Ubicación:	UCI ADULTOS			Cama:	212
Servicio:	UCI ADULTOS				
Responsable:	SEGUROS DE VIDA COLPATRIA ARL				

22/07/2016 18:33	Fentanilo Amp. 0,5 mg/10 ml	Dosis Unica	3
22/07/2016 18:33	Solución Hipertonica al 7.5 % (Natrol 9 Amp + 60 cc SSN)	Dosis Unica	4
24/07/2016 17:19	Solución Hipertonica al 3% (Natrol 10 Amp + 400 cc SSN)	Dosis Unica	3
26/07/2016 10:42	ELECTROLITOS	50 CENT. CUBICO Cloruro de Potasio Amp. 10 ml (2 mEq/ml) ,En 450. CENT. CUBICO de Lactato Ringer - (Hartman) Pasar a 10. CC/HORA Infusion Continua SEGUN RESPUESTA MEDICA, Vía ENDOVENOSA 50 CENT. CUBICO Cloruro de Potasio Amp. 10 ml (2 mEq/ml) ,En 450. CENT. CUBICO de Lactato Ringer - (Hartman) Pasar a 10. CC/HORA Infusion Continua SEGUN RESPUESTA MEDICA, Vía ENDOVENOSA Sujeto Condición Clínica: Si	2
27/07/2016 19:48	Solucion Salina 0.9 % Normal	Dosis Unica	2
28/07/2016 22:32	Lactato Ringer - (Hartman)	1000ccbolsa, Dosis Unica	2
29/07/2016 04:10	Norepinefrina Amp. 4 mg	2ampollas en 250cc dextrosa 5%, Dosis Unica	2

EVOLUCIÓN DIAGNÓSTICA

FECHA	CÓDIGO	DIAGNÓSTICO	TIPO	ESTADO
22/07/2016	S099	TRAUMATISMO DE LA CABEZA, NO ESPECIFICADO	Ingreso	En Estudio
22/07/2016	S202	CONTUSION DEL TORAX	Comorbilidad	En Estudio
22/07/2016	S065	HEMORRAGIA SUBDURAL TRAUMATICA	Quirúrgico	Confirmado
22/07/2016	S069	TRAUMATISMO INTRACRANEAL, NO ESPECIFICADO	Quirúrgico	Confirmado
22/07/2016	S065	HEMORRAGIA SUBDURAL TRAUMATICA	Quirúrgico	Confirmado
22/07/2016	S064	HEMORRAGIA EPIDURAL	Quirúrgico	Confirmado
22/07/2016	S069	TRAUMATISMO INTRACRANEAL, NO ESPECIFICADO	Quirúrgico	Confirmado
22/07/2016	S064	HEMORRAGIA EPIDURAL	Quirúrgico	Confirmado
26/07/2016	F059	DELIRIO, NO ESPECIFICADO	Comorbilidad	En Estudio

Generado por: NELSON ARLEY ESCOBAR , ENFERMERIA , Reg: 16102

142

RECIBO NÚMERO:	31967	FECHA:	2016/07/29	VALOR-ANTICIPO:	\$	8,900.00	VALOR-RECIBO:	\$	8,900.00
MIT CED:	79107496	SEÑORES:	LARGACHA RANGEL MANUEL MARIA						
BENEFICIARIO:	79107496	NOMBRE:	LARGACHA RANGEL MANUEL MARIA						
HISTORIA:	280012	IDENTIF:	CC - 79107496	NOMBRE: LARGACHA RANGEL, MANUEL MARIA					
DEST. ESPECIFICA:	No	CONTRATO:	CAJA NÚMERO: UI						
OBSERVACIONES:									


NO SE DEFINIO DETALLE DE CONCEPTOS CONTABLES

BANCO	PLA	POB	NUM-DOC	CUE-BANC	VALOR	BCO-CON
EP					8.900.00	999

TOTAL CONCEPTOS: -	.00	TOTAL FORMAS DE PAGO: -	\$,900.00	CAMBIO: -	.00
--------------------	-----	-------------------------	-----------	-----------	-----

CANCELADO

210

	CLÍNICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS	Código: DFI-DR-036
Formato: Orden de Salida Provisional		Fecha: 12/Mayo/2016

Nombre del Paciente: MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL

Número de la Habitación: 212 - COLPATRIA ARL

Fecha de salida: JULIO / 29 / 2016

La presente autorización de salida es un trámite administrativo, no significa Paz y Salvo de la Cuenta.

CLINICA DE LOS REMEDIOS
URGENCIAS
KATTERIN CUERO

Firma Cajero (a)

Firma Enfermero (a)



CLÍNICA NUESTRA
SEÑORA DE LOS REMEDIOS

2011
143

Santiago de Cali, 04 agosto de 2016

CONSTANCIA DE EGRESO HOSPITALARIO

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente se hace constar que **MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL**

con cedula No **79.107.496** esta internado en la cama del servicio de

UCI a cargo del Dr. **Velez** Especialidad **Intensivista**

desde el día **22/07/2016** hasta el **29/07/2016 (fallecio)**

A petición del interesado y para los fines que estime convenientes se expide la presente constancia.

ATENTAMENTE

INSTITUTO DE RELIGIOSAS
SAN JOSE DE GERONA
Cali

CAROLINA ALCALA

Admisiones Principal

Clinica de los Remedios

Telefono 6081000 Ext 147



Instituto Religiosas de
SAN JOSE DE GERONA
PROVINCIA LATINOAMERICANA

Conm (572) 608 10 00 - 684 83 00

Fax: (572) 667 27 87

Avenida 2 Norte N° 24 - 157

www.clinicadelosremedios.org

Cali, Colombia



INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES

Laboratorio de Lofoscopia Forense

Reg. SUROCCIDENTE Secc. VALLE DEL CAUCA

U. Básica. CALI

212

CALI, 30/07/2016 10:09

Página 1 de 1

SEÑOR ()

FISCALIA GENERAL DE LA NACION UNIDAD DE REACCIÓN INMEDITA

SIJIN CRIMINALISTICA

NUNC (Acta de inspección a cadáver) No. 760016000193201627852

No. SIRDEC: 2016010176001001894

Procedencia de la solicitud: Unidad Básica de CALI

2. ESTUDIO PRACTICADO:

Verificación de Identidad.

3. ELEMENTOS

3.1 Lupa de Mano.

3.2 Terminal AFIS Registraduria Nacional.

4. TECNICA UTILIZADA Y RESULTADOS

Cotejo dactiloscópico de la necrodactilia, comparada con la(s) impresión(es) dactilar(es) que se encuentra en la CÉDULA DE CIUDADANÍA numero 79107496 , expedido a nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL la(s) cual(es) corresponden a la misma persona.

5. INTERPRETACIÓN DE RESULTADO:

La base de la identificación de huellas dactilares está constituida por dos axiomas: Las huellas dactilares son únicas y las huellas dactilares no cambian a lo largo de la vida.

La base de las prácticas de identificación dactilar es el hecho de que la unicidad de las impresiones dactilares se expresa en las crestas papilares, se tiene en cuenta: La situación, la dirección y las relaciones de las crestas.

La investigación científica y la práctica extensiva han demostrado que las impresiones dactilares, una vez acabado el desarrollo fetal, no cambian en toda la vida e incluso mucho tiempo despues de la muerte, conservando las formas y los detalles de las crestas, puesto que su formación es de origen interno (dermis o capa profunda de piel).

6. CONCLUSIÓN.

El Occiso(a) registrado con el NUC/Acta de inspección a cadáver No. 760016000193201627852. Se identifica fehacientemente, mediante cotejo dactiloscópico Positivo con el nombre de MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL, CÉDULA DE CIUDADANÍA número 79107496 expedida en BOGOTÁ D.C., BOGOTÁ D.C con fecha de 03/10/1979 , nacido el 22/05/1961 en CALI-VALLE DEL CAUCA.

WILSON RIASCOS RIASCOS

TECNICO FORENSE

El material de análisis estuvo bajo permanente custodia por parte del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, desde su recepción. Para cualquier aclaración o ampliación refiérase al numero de caso.

Teléfono(s): 5583563-5540970 ext. 2245-2262

Dirección(s): lofoscopiocali@medicinalegal.gov.co

Correo electrónico: lofoscopiocali@medicinalegal.gov.co



**Cámara de
Comercio de
Cali**

CAMARA DE COMERCIO DE CALI

CERTIFICADO DE MATRÍCULA

FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 27 JUNIO 2018 01:04:23 PM

213

RADICACIÓN No: 20180316181-PRI, VALOR: 2700

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 08180EHZ3Y

PARA VERIFICAR EL CONTENIDO Y CONFIABILIDAD DE ESTE CERTIFICADO, INGRESE A WWW.CCC.ORG.CO/REGISTRAYA/ EN EL SERVICIO DE CERTIFICADO ELECTRÓNICO, Y DIGITE EL CÓDIGO DE VERIFICACIÓN. ESTE CERTIFICADO, QUE PODRÁ SER VALIDADO HASTA EL DOMINGO 26 DE AGOSTO DE 2018 DURANTE 60 DÍAS CALENDARIO CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE EXPEDICIÓN DEL CERTIFICADO, CORRESPONDE A LA IMAGEN Y CONTENIDO DEL CERTIFICADO CREADO ELECTRÓNICAMENTE.

CERTIFICA

NOMBRE(S) Y APELLIDO(S): GUILLERMO VALENCIA VICTORIA
C.C. 16589725
NIT: 16589725 - 8
AFILIADO

CERTIFICA

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: CRA 11B 31 42 BG 17
MUNICIPIO: CALI-VALLE
TELÉFONO COMERCIAL 1: 4482576
TELÉFONO COMERCIAL 2: NO REPORTADO
TELÉFONO COMERCIAL 3: 3113004054
CORREO ELECTRÓNICO: contabmafel4@hotmail.com

DIRECCIÓN PARA NOTIFICACIÓN JUDICIAL: CRA 11B 31 42 BG 17
MUNICIPIO: CALI-VALLE
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 1: 4482576
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 2: NO REPORTADO
TELÉFONO PARA NOTIFICACIÓN 3: 3113004054
CORREO ELECTRÓNICO DE NOTIFICACIÓN: contabmafel4@hotmail.com

AUTORIZACIÓN PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 67 DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO: SI

CERTIFICA

MATRÍCULA MERCANTIL: 365602-1
FECHA DE MATRÍCULA EN ESTA CAMARA: 15 DE MARZO DE 1994
ÚLTIMO AÑO RENOVADO: 2018
FECHA DE LA RENOVACIÓN: 26 DE MARZO DE 2018
ACTIVO TOTAL: \$12.045.701.106
GRUPO NIIF: Grupo 2

CERTIFICA

ACTIVIDAD PRINCIPAL

G4690 COMERCIO AL POR MAYOR NO ESPECIALIZADO

CERTIFICA

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: DISTRIBUIDORA GUIVAL

MATRÍCULA NÚMERO: 382097-2 FECHA: 26 DE AGOSTO DEL AÑO 1994

ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2018

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 26 DE MARZO DEL AÑO 2018

CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO

DIRECCIÓN: CL. 4 NRO. 10 79

MUNICIPIO: YUMBO

ACTIVIDAD COMERCIAL:

G4690 - COMERCIO AL POR MAYOR NO ESPECIALIZADO

ACTIVO VINCULADO :\$250.000.000

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: DISTRIBUIDORA GUIVAL BODEGA

MATRÍCULA NÚMERO: 505221-2 FECHA: 08 DE MARZO DEL AÑO 1999

ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2018

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 26 DE MARZO DEL AÑO 2018

CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO

DIRECCIÓN: CRA 11B N 31- 42 BOD 17

MUNICIPIO: CALI

ACTIVIDAD COMERCIAL:

H5210 - ALMACENAMIENTO Y DEPOSITO

ACTIVO VINCULADO :\$11.295.701.106

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: LINCE DISTRIBUCIONES

MATRÍCULA NÚMERO: 581982-2 FECHA: 09 DE ABRIL DEL AÑO 2002

ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2018

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 26 DE MARZO DEL AÑO 2018

CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO



**Cámara de
Comercio de
Cali**

CAMARA DE COMERCIO DE CALI

CERTIFICADO DE MATRÍCULA

FECHA DE EXPEDICIÓN: MIÉRCOLES 27 JUNIO 2018 01:04:23 PM

214

DIRECCIÓN: CL. 4 NRO. 10 79

MUNICIPIO: YUMBO

ACTIVIDAD COMERCIAL:

G4690 - COMERCIO AL POR MAYOR NO ESPECIALIZADO

ACTIVO VINCULADO :\$500.000.000

CERTIFICA

QUE LA FIRMA EFECTUO LA RENOVACION DE SU MATRICULA MERCANTIL EL 26 DE MARZO DE 2018 .

CERTIFICA

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACIÓN JURÍDICA DEL INSCRITO HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICIÓN.

QUE NO FIGURAN OTRAS INSCRIPCIONES QUE MODIFIQUEN TOTAL O PARCIALMENTE EL PRESENTE CERTIFICADO.

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUÉS DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS; EL SÁBADO NO SE TIENE COMO DÍA HÁBIL PARA ESTE CONTEO.

EN CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS SOBRE LA VALIDEZ JURÍDICA Y PROBATORIA DE LOS MENSAJES DE DATOS DETERMINADOS EN LA LEY 527 DE 1999 Y DEMÁS NORMAS COMPLEMENTARIAS, LA FIRMA DIGITAL DE LOS CERTIFICADOS GENERADOS ELECTRÓNICAMENTE SE ENCUENTRA RESPALDADA POR UNA ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN DIGITAL ABIERTA ACREDITADA POR EL ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN (ONAC) Y SÓLO PUEDE SER VERIFICADA EN ESE FORMATO.

DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACIÓN IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, LA FIRMA MECÁNICA QUE APARECE A CONTINUACIÓN TIENE PLENA VALIDEZ PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES.

DADO EN CALI A LOS 27 DIAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2018 HORA: 01:04:23 PM

REPUBLICA DE COLOMBIA

RAMA JUDICIAL

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

216

Fecha: 22/jul/2019

Página

1*

CORPORACION

GRUPO ORDINARIOS DE PRIMERA INSTANCIA

JUZGADOS DE CIRCUITO

CD. DESP

SECUENCIA:

FECHA DE REPARTO

REPARTIDO AL DESPACHO

003

357101

22/jul/2019

JUZGADO 03 LABORAL CIRCUITO DE CALI ORALIDAD

<u>IDENTIFICACION</u>	<u>NOMBRE</u>	<u>APELLIDO</u>	<u>SUJETO PROCESAL</u>
66800467	MARIA ORCIO POSADA RAMIREZ		01 *"
1144200918	LIZETH JOHANNA LARGACHA POSADA		*"
1144210323	JUAN DAVID LARGACHA POSADA		*"
1130637591	EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO		*"
19436234	NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL		*"
31885366	GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL		*"
98387102	DANNY JARAMILLO RAMOS		03 *"

אזהרה: המידע הנכנס למערכת הוא חשאי

C27001-CS01BAA2

CUADERNOS 2

mmaring


EMPLEADO

FOLIOS

214+ 01 COPIA SIMPLE DE 21
FOLIOS

OBSERVACIONES

19-396

217
SECRETARIA: A despacho de la señora Juez la presente demanda radicada bajo el No. 76001-31-05-003-2019-0396-00 que se encuentra pendiente de pronunciamiento respecto de su admisión desde el punto de vista formal. Sírvase proveer. Santiago de Cali, 31 de Julio del 2019.

LUZ HELENA GALLEGU TAPIAS
Secretaria

REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JURISDICCIONAL



JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

AUTO INTERLOCUTORIO N° 2215

Santiago de Cali, Treinta y uno (31) de Julio de Dos Mil Diecinueve.

Revisada la presente demanda para su admisión encuentra el Juzgado, que adolece de las fallas que se enuncian a continuación, las cuales impiden su admisión inmediata:

- De la revisión del escrito de la demanda, se observa en los numerales 2, 3 y 4 del acápite de pretensiones, que la parte accionante pretende el pago de Perjuicios Morales y Materiales, sin embargo no obra en el libelo demandatorio, Juramento estimatorio en el cual razonadamente discrimine cada uno de los referidos conceptos, falencia que debe ser enmendada a las voces del artículo 206 del Código General del Proceso, del cual se hace uso por aplicación analógica establecida en el artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.
- La parte demandante debe aportar el certificado de Existencia y Representación Legal, expedido por Cámara Comercio debidamente Actualizado de la sociedad **DISTRIBUIDORA GUIVAL** por lo anterior debe allegar al plenario el referido documentos con fecha de expedición no superior a 3 meses, lo anterior conforme lo establecido el artículo 26, numeral 4 del Código Procesal del Trabajo y de La Seguridad Social.
- De otro lado y de la lectura del Acápite de Hechos de la demanda, se observa que de lo manifestado en el contenido de los numerales 4, 5, 7, y 9, se desprenden dos o más premisas fácticas, falencia que debe ser enmendada conforme a lo manifestado en el numeral 7 del Artículo 25 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.
- En cuanto al escrito de la demanda, se observa que el mismo, carece de Razones de Derecho, falencia que debe ser corregida conforme lo establecido en el artículo 25 Numeral 8 del Código Procesal del trabajo y de la seguridad social.
- De la revisión del escrito de la demanda, se observa que los fundamentos de Derecho, resultan ser insuficientes, falencia que debe ser corregida conforme lo establecido en el artículo 25 Numeral 8 del Código Procesal del trabajo y de la seguridad social.
- La parte demandante, debe aclarar en el memorial poder anexo al escrito de la demanda y en el libelo demandatorio, los sujetos o personas Jurídicas que pretende demandar, dado que no resulta claro para esta agencia Judicial en contra de que entidad dirige sus pretensiones, ya que del material probatorio aportado se desprende también ha efectuado reclamaciones administrativas a otra entidad perteneciente al sistema de Seguridad Social, la cual puede ser integrante del extremo pasivo,

resultando afectada con la decisión de fondo en el presente asunto, por lo anterior la falencia mencionada que debe ser subsanada conforme a lo establecido en el Artículo 25 numeral 2 del Código Procesal del Trabajo y de La Seguridad Social.

- El Demandante, a través de su apoderado Judicial, debe indicar con precisión y claridad, en el poder y en el escrito de la demanda la clase de proceso que pretende adelantar, por lo anterior debe atemperarse a lo establecido en el numeral 5 del Artículo 25 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

DISPONE:

PRIMERO: INADMITIR la presente demanda y para que sea subsanada, conceder el término de cinco (5) días so pena de rechazo.

SEGUNDO: ABSTENERSE DE RECONOCER PERSONERIA al Abogado **DANNY JARAMILLO RAMOS**, como apoderado Judicial de la parte demandante.

NOTIFIQUESE

La Juez,

YENNY LORENA IDROBO LUNA

//AFBM 2019 - 0396



Señor,
JUEZ 3 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
E. S. D.

JUZGADO TERCERO LABORAL
DEL CIRCUITO CALI - VALLE

RECIBIDO

FECHA:

HORA:

FIRMA:

22 AGO 2019

218

ASUNTO: CORRECCION DEMANDA LABORAL ORDINARIA DE PRIMERA INSTANCIA.

DEMANDANTES: MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ y otros

DEMANDADOS: DISTRIBUIDORA GUIVAL. NIT 16589725-8 y AXA COLPATRIA - SEGUROS DE VIDA ARL. NIT. 860002183 - 9

RADICACION No. 76001-31-05-003-2019-0396-00

De condiciones civiles y generales de Ley conocidas por el despacho, procedo a corregir demanda en los terminos de Auto interlocutorio No. 2215, del 31 de Julio de 2019, asi:

A. JURAMENTO ESTIMATORIO

Actuando en nombre y representacion de cada uno de los demandantes, presento Juramento Estimatorio de acuerdo al valor de cada una de pretensiones de la demanda, los perjuicios materiales solicitados para la esposa e hijos de la victima, relacionados en el numeral tercero de las pretensiones, fue estimado de acuerdo al promedio de vida y salario devengado por la victima para la fecha de su fallecimiento Julio de 2016.

Los perjuicios morales tazados de acuerdo con los pronuncimientos de las altas cortes, según la relacion familiar y de consaguinidad de cada uno de los demandantes, demostrados con el registro civil de nacimiento.

B. Respecto del certificado de existencia y representacion de la Sociedad Distribuidora Guival, lo aporto actualizado, como tambien certificado de existencia y representacion legal de AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A. ARL.

C. El hecho 4, 5, 7, y 9, de la demanda, quedan asi:

4. El Joven Damian Largacha, llama a la señora Maria Posada, esposa del trabajador y junto con sus hermanos Juan y Lizeth, se trasladan a la clinica los Remedios de Cali, ven bajar a su padre y esposo, de la ambulancia en muy mal estado de salud, no reconocio a nadie, decia incoherencias.

4.1. El señor Andres Casaran, compañero de trabajo de la victima y quien lo acompaño en la ambulancia, manifesto a la esposa e hijos, que Manuel q.e.p.d, sufrio caida del 2º piso del mezzanine, cuando estaba cargado con unas cajas, en la bodega B8, porque esta bodega la estaban

desmontando y tenia varias tablas sueltas, pero esto no lo habian informado.

- 4.2. Minutos despues en la clinica informaron que la victima sufrio trauma craneoencefalico grave, que debia ser trasladado a la unidad de cuidados intencivos, porque tocaba operar el cerebro, hospitalizacion que se prolongo, hasta el 29 de Julio de 2016, cuando fallecio.
5. Con la perdida de su esposo y padre, todos los planes de estudio profesional de Juan David y Edwar Damian Largacha, quedaron suspendidos igual que el tratamiento cognocitivo de su hermana LIZETH JOHANA.
- 5.1. Los ingresos de este hogar se menoscabaron y solo alcanza para comprar lo necesario, daño a la vida relacion, consecuencia de la muerte del señor Manuel Maria, cabeza de hogar y pilar economico de esta familia.
7. El no actuar con el deber objetivo de cuidado e informar a los empleados de los trabajos que se realizaban en la bodega B 8, negligencia, imprudencia, impericia, falta al deber de cuidado y no garantizar la seguridad industrial en la empresa, al no señalar las areas de riesgo, culpa patronal hizo que sucediera este fatal accidente laboral.
- 7.1. La victima con la conviccion firme que todo estaba bien y cumpliendo una orden de su jefe inmediato, cayo de forma inesperada del segundo piso de una altura superior a 4 metros, con las lesiones graves ya conocidas.
9. La culpa patronal de Distribuidora Guival, los comites de seguridad y de AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA ARL, que faltaron al deber objetivo de cuidado, al no señalar las zonas de alto Riesgo, hizo que esta obra inconclusa y la falta de mantenimiento, causara este accidente laboral.
- 9.1. Los mecanismos creados por la Ley para proteger a los trabajadores fue omitido y eso hizo que la victima quedara totalmente desprotegida, causando los perjuicios reclamados por los demandantes.

D. RAZONES DE DERECHO.

La violación flagrante de la normatividad, de los límites creados, para erradicar los accidentes de trabajo en su totalidad y la culpa patronal y así poder garantizar lugares de trabajo aptos y seguros, la información actualizada y correcta a los trabajadores de señales de prevención, de trabajos de riesgo, la dotación correcta para que los trabajadores desempeñen sus funciones sin temor a accidentes y riesgos previsible, todo para evitar situaciones como el caso concreto.

La negligencia, imprudencia, descuido y falta al deber objetivo de cuidado del empleador para garantizar lugares seguros y aptos para laborar, además de No informar los lugares de riesgo, los elementos de trabajo y un entorno laboral apropiado y seguro para todos los trabajadores, hizo que la empresa GUIVAL y la aseguradora AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA ARL, violaran todas las disposiciones vigentes posteriormente trascritas, las cuales pretenden proteger los trabajadores en riesgos laborales, para evitar el daño antijurídico causado a los demandantes, omisión en la información, por la falta de señalización del riesgo laboral, por la falta de un plan de seguridad laboral preventivo, por la falta de cobertura de la seguridad industrial de la bodega B 8, de la empresa GUIVAL, el no prever lo previsible, culpa por violación de reglamentos de seguridad industrial e incumplimiento de las normas y medidas de seguridad , hizo que sucediera este fatal accidente.

La falta de información y señalización de la bodega B 8, que estaba en proceso desmontaje en la estructura del segundo piso, mezzanine, donde laboraban trabajadores, hizo que el señor MANUEL MARIA LARGACHA, confiara en su empresa que permitió su libre circulación, con la convicción que todo funcionaba bien, en buen estado, el hoy occiso cumpliendo órdenes de su jefe inmediato, de bajar unas cajas del segundo piso, obedeció y cumplió la orden, cuando realizaba esta labor cayo al primer piso, con carga, de forma inesperada.

Esta caída sorpresiva, al hundirse las tablas del segundo piso que le servían de apoyo, produjo, varias lesiones personales graves en su humanidad, principalmente fractura en su cráneo, costillas, miembros inferiores, lo cual a corto plazo, lo llevo a su muerte.

Esta falla por parte de la empresa, sus comités de seguridad y de la Administradora de Riesgos Laborales AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A, ARL, la falta de prevención, para con los trabajadores de esta empresa, falta de mecanismos de prevención de seguridad industrial, falta de comunicación y socialización de trabajos en la empresa, el no tener las señales que indicaran el riesgo, hizo que esta falta de mantenimiento y/o obra inconclusa se convirtiera en una trampa mortal, no había nada que protegiera al trabajador, que le informara del riesgo inminente, que salvaguardara su integridad personal de tan aparatoso accidente, provocando lesiones personales graves, que terminaron con la vida del señor JOSE MARIA, q. e. p. d, constituyendo culpa grave de la empresa, ART 216 C. S. T, por muerte del trabajador y por ende debe reconocer cada uno de los perjuicios causados a los familiares de la víctima, perjuicios materiales, morales, daño a la vida de relación que debe asumir la Administradora de Riesgos Laborales AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A. ARL y la empresa Distribuidora Guival.

E. FUNDAMENTOS DE DERECHO – DISPOSICIONES VIOLADAS

Se han violado las siguientes disposiciones:

Constitución Política de Colombia

Art. 2. El cual impone a las autoridades la obligación de proteger la vida, honra y bienes de los residentes en Colombia, porque si se hubiesen tomado las precauciones del caso se habrían evitado tan lamentable accidente como el que es objeto de esta demanda y porque es obligación de las empresa privadas, proteger a todos sus trabajadores.

Art 11, derecho a la salud (art 49) de la Constitución Política Nacional establece que el derecho a la vida es inviolable; La nueva Constitución Colombiana vigente relaciona íntimamente el con la protección a la vida.

Artículo 48. La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley. Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social. El Estado, con la participación de los particulares, ampliará progresivamente la cobertura de la Seguridad Social que comprenderá la prestación de los servicios en la forma que determine la Ley. La Seguridad Social podrá ser prestada por entidades públicas o privadas, de conformidad con la ley. No se podrán destinar ni utilizar los recursos de las instituciones de la Seguridad Social para fines diferentes a ella. La ley definirá los medios para que los recursos destinados a pensiones mantengan su poder adquisitivo constante.

Art 53. **Derecho al Trabajo**, Lo cual impone derechos y obligaciones para trabajadores y empleadores, entre las cuales está la seguridad dentro de las empresas.

Artículo 230.

Código Sustantivo del Trabajo y Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Artículos 56, 57, 58, 59 y 216, 217, 348 y 349

Art. 216. Culpa del Patrono. Cuando exista culpa suficiente comprobada del patrono en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios

222
5
pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo.

Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Artículos 60, 61, 66 y 145.

Artículo 174, 177, 252 y 392 del C.P.C, 8 de la Ley 153 de 1887 y 63, 1524, 2341, 2342, 2343, 2344 y 2356 del Código Civil.

Art 84 de la Ley 9 de 1979; 188 a 191 de la Resolución n.º 2400 de 283 del CGP

Ley 6 del 1945, Ley 100 de 1993 y ley 776 de 2002 para la protección de los trabajadores,

Ley 57 de 1915

Ley 1562 de 2012.

Decreto 1072 de 2015, libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6,

Resolución 2400 de 1979, mediante el cual se crea el estatuto de seguridad Industrial.

Ley 9 de 1979, código sanitario nacional.

Resolución 2013 de 1986, creación y funcionamiento de los comités paritarios de salud, de medicina, higiene y seguridad industrial en las empresas.

Decreto 614 de 1984, creación de las bases para la organización de la salud ocupacional.

Resolución 1016 de 1989, establece el funcionamiento de los programas de salud ocupacional en las empresas.

Decreto 1295 de 1994, mediante el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos laborales.

Decreto 1530 de 1996, se define accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador

Ley 776 de 2002, se dictan normas de organización, administración y prestación del sistema general de riesgos profesionales.

Resolución 1401 de 2007, reglamenta la investigación de accidente e incidente de trabajo.

Resolución 2346 de 2007: Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. ⑥

Resolución 1918 de 2009: Modifica los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.

Resolución 1956 de 2008: Se adoptan medidas para el consumo de cigarrillo y tabaco.

Resolución 2646 de 2008: se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.

Decreto 2566 de 2009: se emite la tabla de enfermedades profesionales.

Resolución 652 de 2012: se establecen conformación de comités de convivencia laboral para empresas públicas y privadas y se dictan otras disposiciones.

Circular 0038 de 2010: espacio libre de humo y sustancias psicoactivas en la empresa.

Resolución 1356 de 2012: Por medio de la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012.

Ley 1562 de 2012: Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.

Resolución 1409 de 2012: Por la cual se establece el reglamento de seguridad para la protección en caídas en trabajos en alturas.

Resolución 4502 de 2012: Por la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones.

Resolución 1903 de 2013: Por la cual modifica el numeral 5° del artículo 10 y el parágrafo 4° del artículo 11 de la Resolución 1409 de 2012, por la cual se estableció el Reglamento para Trabajo Seguro en Alturas, y se dictan otras disposiciones.

Resolución 3368 de 2014: Modificación al reglamento para protección contra caídas de trabajo en alturas.

Decreto 1443 de 2014: Por medio del cual se dictan disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

Este último decreto le da un vuelco total a la salud ocupacional en el país, pues a través de este se implementa el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), antiguamente llamado programa de salud ocupacional. Debe instaurarse en todas las empresas, por quienes contratan personal por prestación de servicios (civil, comercial o administrativo), las

224

empresas de servicios temporales, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo.

El nuevo SG-SST debe convertirse en la guía de una política a la que se le hace seguimiento y mejora continua según lo mencionado por el ministerio del trabajo.

F. PARTE DEMANDADA DESIGNACION y SUS REPRESENTANTES

1. **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8**, representada legalmente por el señor GUILLERMO VALENCIA VICTORIA, por el vínculo laboral que tenía con la víctima desde septiembre 12 de 2001 y hasta el día de su fallecimiento, con contrato laboral a término indefinido.
2. **AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A**, con N. I. T. 860002183 - 9, representada legalmente por el señor BERNARDO RAFAEL SERRANO LOPEZ, o por quien haga sus veces, de manera temporal o definitiva, quien puede ser notificado en la carrera 7 # 24 - 89, piso 7, Bogotá D. C, correo electrónico: NOTIFICACIONESJUDICIALES@AXACOLPATRIA.CO - bernardo.serrano@axacolpatria.co

E. La clase de proceso que se pretende adelantar es PROCESO LABORAL ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA.

AGENCIA OFICIOSA. Respecto del poder de la señora GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL, (hermana de la Víctima) informo que se encuentra fuera del país, en tal sentido y una vez le den cita en la embajada para apostillar este documento y llegue por correo el nuevo poder, lo aportare en ese término al despacho.

ANEXOS

1. Poder debidamente autenticado. (04 folios)
2. Cámara y comercio de las entidades demandadas, Distribuidora Guival (02 Folios) y Axa Colpatría Seguros de Vida. ARL (07 folios)
3. Copia certificada como autentica de Carne de la Víctima de la Aseguradora de Riesgos Laborales Axa Colpatría. ARL. (01 folio)

Del señor Juez,


DANNY JARAMILLO RAMOS

CC. 98.387.102 de Pasto - Nariño

TP. 106.505 del C.S. de la Judicatura

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI. (Reparto)

E. S. D.



ASUNTO: PODER ESPECIAL AMPLIO y SUFICIENTE

MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ, (esposa de la víctima) **LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA, JUAN DAVID LARGACHA POSADA y EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO**, (hijos de la víctima), también **NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL**, (hermano de la víctima), todos mayores de edad, identificados con las cédulas de ciudadanía No. 66.808.467, No. 1.144.200.918, No. 1.144.210.323, No. 1.130.637.591 expedidas en Cali – Valle y la CC. No. 19.436.234 expedida en Bogotá. D. C, respectivamente, con domicilio en la ciudad de Cali – Valle, conferimos poder especial amplio y suficiente al abogado **DANNY JARAMILLO RAMOS**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 98.387.102 expedida en Pasto – Nariño, portador de la tarjeta profesional No. 106.505 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en nuestro nombre y representación, inicie, tramite, presente y lleve hasta su terminación **PROCESO LABORAL ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA**, **contra** el establecimiento de comercio denominado **DISTRIBUIDORA GUIVAL - LINCE DISTRIBUCIONES**, Nit. 16589725- 8, con matrícula mercantil No. 365602-1 ubicado en la Carrera 11 b No. 31-42 bodega 17 de la ciudad de Cali, representada legalmente por el señor **GUILLERMO VALENCIA VICTORIA**, persona mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 16.589.725, domiciliado y residente en esta ciudad de Cali y actual propietario de la empresa, o por quien haga sus veces y **contra** **AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A**, con N. I. T. 860002183 – 9, representada legalmente por el señor **BERNARDO RAFAEL SERRANO LOPEZ**, o por quien haga sus veces, de manera temporal o definitiva, quien puede ser notificado en la carrera 7 # 24 – 89, piso 7, Bogotá D. C, pretendiendo el pago de los perjuicios materiales y morales, actuales y futuros de la siguiente forma: **PRIMERA. DECLARAR** que el accidente de trabajo acaecido al señor **MANUEL MARIA LARGACHA**, dentro de una bodega y en horario laboral, quien posterior falleció el 29 de Julio de 2016, convergió culpa exclusiva del empleador; **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8. SEGUNDA.** Como consecuencia de lo anterior, **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8 y de AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A**, con N. I. T. 860002183 – 9, representada legalmente por el señor **BERNARDO RAFAEL SERRANO LOPEZ**, es laboral y civilmente responsable de los perjuicios materiales y morales ocasionados a los demandantes, por omisión al deber objetivo de cuidado, por no actuar con diligencia y precaución, a la hora de resguardar la salud y la integridad de sus servidores y por no aplicar las normas del Código Sustantivo del Trabajo, respecto de la prevención e información de zonas de riesgo, que dieron lugar al accidente de trabajo del señor **MANUEL MARIA** q.e.p.d. **TERCERA.** Como consecuencia de las declaraciones anteriores **CONDENAR** a pagar el resarcimiento de los perjuicios materiales, a **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8 y a AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA**



226

S. A, con N. I. T. 860002183 – 9, representada legalmente por el señor BERNARDO RAFAEL SERRANO LOPEZ, por ser laboral y civilmente responsable, de estos perjuicios ocasionados al núcleo familiar de la Víctima, Manuel María Largacha, Lucro Cesante y Daño Emergente, actuales y futuros, que han venido padeciendo esposa, hijos y hermanos, como víctimas directamente afectadas, por la dependencia económica que proporcionada que suministraba su padre y esposo, a su hogar, estudio de sus hijos y cubrimiento de sus necesidades básicas, por la suma de **\$241.341.576**, los cuales corresponden **a: EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Comprenden los perjuicios materiales que se estiman desde la fecha de la muerte 29 de Julio de 2016 y hasta la fecha del promedio de vida, que según la tabla de promedio de vida del DANE, para los nacidos en el año 2016, le faltaba por vivir 22.85 años, multiplicado en meses (12) por año, nos da 274.2 meses, multiplicado por el salario promedio (**\$874.426,00**), que percibía la víctima señor MANUEL MARIA, a la fecha de su muerte, nos da un total de **\$241.341.576**. **b: EL LUCRO CESANTE CONSOLIDADO:** Salario promedio (**\$874.426,00**) por 34 meses, multiplicados desde la fecha de los hechos hasta la presentación de esta demanda. **\$ 29.730.484,00**. **c: LUCRO CESANTE FUTURO Y ANTICIPADO:** Comprende desde el día siguiente a la ejecutoria de la sentencia y hasta la vida probable del occiso. La edad del occiso era 55 años y 2 meses, promedio de vida para los nacidos en el año 2016, según la tabla del Dane en hombres era de 78, le faltaban por vivir 22 años 10 meses, así las cosas, el lucro futuro anticipado desde la fecha presentación de la demanda y hasta el promedio de vida es de 240 meses multiplicado por el salario promedio da este valor. **\$209.862.240,00**. **CUARTA.** Como consecuencia obligada de la declaración que antecede **CONDENAR** a la empresa **DISTRIBUIDORA GUIVAL, NIT 16589725-8 y AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S. A, con N. I. T. 860002183 – 9**, a pagar indemnización plena de perjuicios morales ocasionados a cada uno de los demandantes, la suma equivalente a 100 SMLMV, para la fecha de ejecutoria de la Sentencia y con base en el salario mínimo mensual legal vigente, así:

1. MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ (esposa) 100 SMLMV
2. EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO (hijo) 100 SMLMV
3. JUAN DAVID LARGACHA POSADA (hijo) 100 SMLMV
4. LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA (hija) 100 SMLMV
5. NESTOR RAUL LARGACHA (hermano) 100 SMLMV
6. GLORIA STELLA LARGACHA RANGEL (hermana) 100 SMLMV

QUINTA. Las Cantidades liquidas en dinero deberán ser canceladas debidamente indexadas desde el momento de su exigibilidad hasta cuando se haga efectivo el pago total de la obligación, dando estricto cumplimiento a la Sentencia Condenatoria. **SEXTA.** Como consecuencia de todo lo anterior la empresa demandada deberá pagar sobre las pretensiones, los intereses moratorios, desde la fecha de la ejecutoria de la sentencia, o acuerdo conciliatoria y hasta que se haga efectivo el pago total, sobre las cantidades liquidadas de dinero que la sentencia ordene satisfacer a los Demandantes. **SEPTIMO:** Condenar y costas, gastos procesales y agencias en

ESTADO
NOTA
9
ULO
100

CASE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
Folios 1 de 1
Parágrafo 1 de 1

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA NOVENA DE CALI
Opto. del Valle del Cauca
Folio 1 de 1
Art. 5 Parágrafo 1 de 1
Superintendencia de Notariado y Registro

derecho, a la entidad demandada, por haber dado lugar a este proceso por el accidente de trabajo que termino con la vida del señor MANUEL MARIA. q. e. p. d:

Nuestro apoderado queda ampliamente facultado para Conciliar, recibir, transigir, desistir, sustituir, reasumir, renunciar a este poder, y ejecutar a la empresa o entidad que saliera condenada; Si es del caso seguir, a continuación de este proceso el ejecutivo laboral correspondiente y en general, le otorgamos todas las facultades de acuerdo a lo establecido al artículo 77 del Código General del Proceso.

Solicito al señor Juez reconocer personería jurídica a mi procurador Judicial en los términos de este mandato.

Atentamente.

Maria Rocio Posada Ramirez
MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ
CC. 66.808.467 Exp. en Cali - Valle

LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA
LIZETH JOHANA LARGACHA POSADA
CC. 1.144.200.918 Exp. en Cali - Valle

Juan David Largacha
JUAN DAVID LARGACHA POSADA
CC. 1.144.210.323 Exp. en Cali - Valle

NOTARIA NOVENA DE CALI
notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Circuito de Cali,
Compareció:

POSADA RAMIREZ MARIA ROCIO
quien exhibió: **C.C. 66808467** de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el presente documento son suyas y que el contenido del mismo es cierto.

CALI 22/08/2019 a las 9:27:24 a.m.

Verifique los datos ingresando a www.notariaenlinea.com

2AYPT1VVXAV1SDDY

 Huella

 FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARRON MENDOZA
NOTARIA NOVENA DE CALI



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE
CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA**

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA POSADA LIZETH JOHANA

quien exhibió: **C.C. 1144200918** de Cali

y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

qq22a11eq3aa13a1qe

CALI 22/08/2019 a las 9:28:00 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

IB3AUC63IT4QPDEI



LIZETH JOHANA
FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI

SPM

Huella

Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Previo advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE
CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA**

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA RANGEL NESTOR RAUL

quien exhibió: **C.C. 19436234** de Bogota

y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

13wscxswxxqexq13

CALI 22/08/2019 a las 9:28:38 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

9DXU7M7D2REMZ3L7



NESTOR RAUL
FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI

SPM

Huella

Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Previo advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



NOTARIA NOVENA DE CALI

notariacali9@yahoo.com.mx

**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE
CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA**

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA POSADA JUAN DAVID

quien exhibió: **C.C. 1144210323** de Cali

y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

22eec2wdcdccwrcw24

CALI 22/08/2019 a las 9:32:42 a. m.

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

UJ3097WB7CG4KJ6O3



JUAN DAVID
FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI

SPM

Huella

Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Previo advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/83



CA DE COLOMBIA
NOVENA DE CALI
Notario Público
Eduar LARGACHA FIERRO
C.C. 1.130.637.591
Notario de Registro

228

Edwar LARGACHA FIERRO
EDWAR DAMIAN LARGACHA FIERRO
CC. 1.130.637.591 Exp. en Cali - VC

NOTARIA NOVENA DE CALI
notariacali9@yahoo.com.mx

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE CONTENIDO, FIRMA Y HUELLA

Ante la Notaría Novena (9) del Círculo de Cali,
Compareció:

LARGACHA FIERRO EDWAR DAMIAN
quien exhibió C.C. 1130637591 de Cali
y declaró que la firma y huella que aparecen en el
presente documento son suyas y que el contenido
del mismo es cierto.

CALI 22/08/2019 a las 9:30:22 a.m.
nnuh8uim9n77hk7hn9

Verifique los datos ingresando a
www.notariaenlinea.com

1CBT2LWSE16LWP2FC




Huella

Esta diligencia se tramita a
solicitud del Compareciente
Previo advertencia del
Decreto 2150/95 y Decreto
2148/63


FIRMA

MIRYAN PATRICIA BARONA MUÑOZ
NOTARIA NOVENA DE CALI




NESTOR RAUL LARGACHA RANGEL
CC. 19 436.234 Exp. en Bogotá D. C.

Acepto,


DANNY JARAMILLO RAMOS
CC. 98.387.102 Exp. en Pasto - Nariño
TP. 106.505 del C. S. de la Judicatura



Cámara de Comercio de Bogotá

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: A1934653415B9D

21 de agosto de 2019

Hora 11:32:50

BA19346534

Página: 1 de 7

* * * * *

Este certificado fue generado electrónicamente y cuenta con un código de verificación que le permite ser validado solo una vez, ingresando a www.ccb.org.co

Recuerde que este certificado lo puede adquirir desde su casa u oficina de forma fácil, rápida y segura en www.ccb.org.co

Para su seguridad debe verificar la validez y autenticidad de este certificado sin costo alguno de forma fácil, rápida y segura en www.ccb.org.co/certificadosselectronicos/

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL O INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

La Cámara de Comercio de Bogotá, con fundamento en las matrículas e inscripciones del registro mercantil.

CERTIFICA:

Nombre : AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A

N.I.T. : 860002183-9

Domicilio : Bogotá D.C.

CERTIFICA:

Matrícula No: 00010741 del 28 de marzo de 1972

CERTIFICA:

Renovación de la matrícula: 27 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Activo Total: \$ 2,382,622,213,312

Tamaño Empresa: Grande

CERTIFICA:

Dirección de Notificación Judicial: CR 7 24 89 PI 7

Municipio: Bogotá D.C.

Email de Notificación

Judicial:

NOTIFICACIONESJUDICIALES@AXACOLPATRIA.CO

Dirección Comercial: CR 7 24 89 PI 7

Municipio: Bogotá D.C.

Email Comercial: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.CO

CERTIFICA:

Agencia: Bogotá D.C. (5).

CERTIFICA:

Que por Acta No. 510 de la Junta Directiva, del 26 de julio de 2002, inscrita el 26 de septiembre de 2002 bajo el número 106430 del libro VI, se decretó la apertura de sucursal en la ciudad de: Bogotá D.C.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 1463 de la Notaría 6 de Bogotá D.C., del 7 de mayo de 2014, inscrita el 8 de mayo de 2014 bajo el número 01832984 del libro IX, la sociedad de la referencia cambio su nombre de: SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A., por el de: AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 4196 de la Notaría 32 de Santafé de Bogotá, del 19 de diciembre de 1997, inscrita el 22 de diciembre de 1997 bajo el No. 615361, la sociedad de la referencia se escindió dando origen a la sociedad promotora COLPATRIA S.A.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 2025 de la Notaría 46 de Bogotá D.C., de 31 de agosto de 2007, inscrita el 12 de septiembre de 2007, bajo el número 1157328 del libro IX, la sociedad de la referencia se escindió sin disolverse, transfiriendo parte de su patrimonio a la sociedad COMPAÑIA DE INVERSIONES COLPATRIA S.A., que se constituye.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 2703 de la Notaría 6 de Bogotá D.C., del 23 de julio de 2013, inscrita el 30 de julio de 2013 bajo el número 01752763 del libro IX, la sociedad de la referencia se escinde sin disolverse transfiriendo parte de su patrimonio para la creación de 3 sociedades en el extranjero.

CERTIFICA:

REFORMAS:

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
121	30-I-1.959	9 BTA	3-II-1.959 NO. 27.519
1574	8-VI-1.976	8 BTA	2-VII-1.976 NO. 36.941
2981	19-IX-1.977	8 BTA	11-X-1.977 NO. 50.543
2387	6-VII-1.971	8 BTA	21-VII-1.971 NO. 44.569
287	11-II-1.974	8 BTA	20-III-1.974 NO. 16.420
2981	19-IX-1.977	8 BTA	11-X- 1.977 NO. 50.543
3558	2-XI-1.977	8 BTA	18-XI-1.977 NO. 51.637
1679	19-VI-1.978	8 BTA	28-VI-1.978 NO. 59.115
2037	7-VII-1.978	8 BTA	28-VII-1.978 NO. 60.123
1859	8-VI-1.979	8 BTA	26-VII-1.979 NO. 73.092
1428	15-VI-1.981	8 BTA	13-VII-1.981 NO. 102797
531	19-IV-1.982	32 BTA	29-IV-1.982 NO. 115.071
2623	17-VII-1.989	32 BTA	25-VIII-1.989 NO. 273.121



Cámara de Comercio de Bogotá

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: A1934653415B9D

21 de agosto de 2019

Hora 11:32:50

BA19346534

Página: 2 de 7

* * * * *

2284	5-VII-1.990	32 BTA	18-VII -1.990	NO. 299.651
1861	30-V- 1.991	32 BTA.	17-VI- 1.991	NO. 329.464
4090	18-XI- 1.991	32 STAFE BTA.	29-XI-1991	NO. 347.468
1224	15-IV- 1.993	32 STAFE BTA.	3-V- 1993	NO. 403.976
4669	7-XII- 1.993	32 STAFE BTA.	10-XII-1993	NO. 430.150
3555	24- X-1.995	32 STAFE BTA	26- X-1995	NO. 513.852
3555	24- X-1.995	32 STAFE BTA	26- X-1995	NO. 514.014
0003	02- I-1.997	32 STAFE BTA	15- I-1997	NO. 569.576

CERTIFICA:

Reformas:

Documento	No.	Fecha	Origen	Fecha	No.Insc.
0001566	1997/06/03	Notaría	32	1997/06/06	00588258
0003071	1997/09/26	Notaría	32	1997/10/09	00605720
0004196	1997/12/19	Notaría	32	1997/12/22	00615361
0000994	1998/04/14	Notaría	32	1998/05/06	00632526
0000986	1999/04/30	Notaría	32	1999/05/21	00681048
0002809	2002/12/26	Notaría	46	2002/12/27	00859502
0002025	2007/08/31	Notaría	46	2007/09/12	01157328
0000458	2008/03/26	Notaría	46	2008/03/27	01201055
0001042	2008/06/26	Notaría	46	2008/07/03	01225355
1832	2009/04/02	Notaría	6	2009/04/07	01288442
5275	2012/11/30	Notaría	6	2012/12/05	01686728
2703	2013/07/23	Notaría	6	2013/07/30	01752763
0915	2014/03/26	Notaría	6	2014/03/28	01821028
1463	2014/05/07	Notaría	6	2014/05/08	01832984
4604	2015/11/13	Notaría	6	2015/11/24	02038323

CERTIFICA:

Vigencia: Que la sociedad no se halla disuelta. Duración hasta el 31 de diciembre de 3000.

CERTIFICA:

Objeto Social: El objeto social de la sociedad consiste en la realización de operaciones de seguros sobre la vida y las que tengan carácter complementario de éstas. Así mismo, podrá efectuar operaciones de reaseguros, en los términos que establezca la superintendencia bancaria. En desarrollo de su objeto social, la sociedad podrá, además de todo aquello para lo cual esté legalmente facultada, celebrar y ejecutar cualquier otra clase de contratos civiles o mercantiles que guarden relación directa con su objeto

social.

CERTIFICA:

Actividad Principal:

6512 (Seguros De Vida)

Actividad Secundaria:

6522 (Servicios De Seguros Sociales De Riesgos Profesionales)

CERTIFICA:

Capital:

**** Capital Autorizado ****

Valor : \$23,802,000,378.00

No. de acciones : 16,060,729.00

Valor nominal : \$1,482.00

**** Capital Suscrito ****

Valor : \$10,222,954,560.00

No. de acciones : 6,898,080.00

Valor nominal : \$1,482.00

**** Capital Pagado ****

Valor : \$10,222,954,560.00

No. de acciones : 6,898,080.00

Valor nominal : \$1,482.00

CERTIFICA:

Que mediante Oficio No. 1653 del 06 de agosto de 2018, inscrito el 1 de octubre de 2018 bajo el No. 00171490 del libro VIII, el Juzgado 10 Civil Municipal de Oralidad de Medellín (Antioquía), comunicó que en el Proceso Verbal No. 2018-00343 de Diego Albeiro Granados Correa, contra EXPRESO MOCATAN S.A.S., y AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

CERTIFICA:

**** Junta Directiva: Principal (es) ****

Que por Acta no. 64 de Asamblea de Accionistas del 11 de marzo de 2016, inscrita el 13 de julio de 2016 bajo el número 02122079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
PRIMER RENGLON	
LANGAND EP DEROCLES MARIE MADELEINE	C.E. 000000000491397
SEGUNDO RENGLON	
SERRANO LOPEZ BERNARDO RAFAEL	C.E. 000000000486875

Que por Acta no. 70 de Asamblea de Accionistas del 26 de marzo de 2019, inscrita el 10 de julio de 2019 bajo el número 02485079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
TERCER RENGLON	
SIN POSESION SIN ACEPTACION	*****

Que por Acta no. 067 de Asamblea de Accionistas del 5 de diciembre de 2017, inscrita el 30 de enero de 2018 bajo el número 02297412 del



Cámara de Comercio de Bogotá

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: A1934653415B9D

21 de agosto de 2019 Hora 11:32:50

BA19346534

Página: 3 de 7

* * * * *

libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

CUARTO RENGLON

GONZALEZ RIERA HUGO VICENTE

P.P. 0000000BF489162

Que por Acta no. 64 de Asamblea de Accionistas del 11 de marzo de 2016, inscrita el 13 de julio de 2016 bajo el número 02122079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

QUINTO RENGLON

MONTOYA ALVAREZ LEONOR

C.C. 000000041472374

SEXTO RENGLON

PACHECO CORTES CLAUDIA HELENA

C.C. 000000021070252

SEPTIMO RENGLON

LEERSUNDY ANGEL LUCIANO ENRIQUE

C.C. 000000019480915

** Junta Directiva: Suplente (s) **

Que por Acta no. 065 de Asamblea de Accionistas del 18 de noviembre de 2016, inscrita el 30 de enero de 2017 bajo el número 02180934 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

PRIMER RENGLON

AUDRIN MARC PIERRE CHARLES

P.P. 00000011AF78176

Que por Acta no. 68 de Asamblea de Accionistas del 20 de marzo de 2018, inscrita el 3 de agosto de 2018 bajo el número 02363280 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

SEGUNDO RENGLON

GERMAIN FREDERIC

P.P. 00000015FV33036

Que por Acta no. 70 de Asamblea de Accionistas del 26 de marzo de 2019, inscrita el 10 de julio de 2019 bajo el número 02485079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

TERCER RENGLON

RODRIGUEZ PAGES CARLOS

P.P. 000000PAD726132

Que por Acta no. 64 de Asamblea de Accionistas del 11 de marzo de 2016, inscrita el 13 de julio de 2016 bajo el número 02122079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

CUARTO RENGLON

CHARLES DECKER ERICK JEAN

P.P. 00000007AP46443

Que por Acta no. 70 de Asamblea de Accionistas del 26 de marzo de 2019, inscrita el 10 de julio de 2019 bajo el número 02485079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre	Identificación
--------	----------------

QUINTO RENGLON

GAITAN DAZA FRANCISCO ANDRES

C.C. 000000079688367

SEXTO RENGLON

DURAN MARTINEZ NICOLAS

C.C. 000000079778471

Que por Acta no. 64 de Asamblea de Accionistas del 11 de marzo de 2016, inscrita el 13 de julio de 2016 bajo el número 02122079 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

SEPTIMO RENGLON

ANGUEYRA RUIZ ALFREDO

C.C. 000000079142306

CERTIFICA:

Que por Documento Privado del 16 de agosto de 2005, inscrito el 22 de agosto de 2005 bajo el No. 9957 del libro V, compareció Fernando Quintero Arturo identificado con cédula de ciudadanía No. 19.386.354 de Bogotá en su calidad de presidente de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial al Dr. Jorge Eliécer Jimenez Castro identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.001.575 de Bogotá, para que con facultades expresas para conciliar o transigir, en nombre y representación de la sociedad en cuyo nombre actuó, asista a las audiencias de conciliación prejudicial que como requisito de procedibilidad contempla la ley 640 de 2001, las audiencias de conciliación judicial en material laboral de que trata el artículo 77 del código de procedimiento laboral, y a las audiencias de conciliación judicial contempladas en el art. 101 del código de procedimiento civil, conforme a las indicaciones que para cada caso en particular le determine la compañía. Este poder se extiende para que asista igualmente en representación de la compañía a todas las diligencias judiciales en que sea necesaria la presencia de la compañía, incluidos interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal.

CERTIFICA:

Que por Documento Privado del 24 de agosto de 2005, inscrito el 02 de septiembre de 2005 bajo el No. 9983 del libro V, Fernando Quintero Arturo, identificado con cédula de ciudadanía No. 19.386.354 de Bogotá, en su calidad de presidente de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial al doctor Jorge Andres Chavarro Nieto identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.777.712 de Bogotá, para que con facultades expresas para conciliar o transigir, en nombre y representación de la sociedad en cuyo nombre actuó, asista a las audiencias de conciliación prejudicial que como requisito de procedibilidad contempla la ley 640 de 2001, las audiencias de conciliación judicial en material laboral de que trata el artículo 77 del Código de Procedimiento Laboral, y a las audiencias de conciliación judicial contempladas en el art. 101 del Código de Procedimiento Civil.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 1571 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 14 de agosto de 2015, inscrita el 26 de agosto de 2015 bajo los números. 00031842 del libro V, comparecido Jose Manuel Ballesteros Ospina identificado con cédula de ciudadanía No. 79.386.114 de Bogotá en su calidad de representante legal de AXA COLPATRIA SEGUROS S.A y AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Blanca Isabel Tibaduiza Puentes identificada con cédula de ciudadanía No. 51.920.241 de Bogotá D.C., para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: Objetar o declinar las reclamaciones afectadas

por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 452 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 29 de marzo de 2016, inscrita el 8 de abril de 2016 bajo los Nos. 00033992 y 00033994 del libro V, comparecido Paula Marcela Moreno Moya identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá en su calidad de representante legal para asuntos judiciales, administrativos y/o policivos de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, procede a otorgar poder general a Mariela Adriana Hernandez Acero identificada con cédula de ciudadanía No. 51.714.782 de Bogotá y Luisa Fernanda Velásquez Angel identificada con cédula de ciudadanía No. 52.085.315 de Bogotá, para que en nombre y representación de la sociedad mencionada ejecuten los siguientes actos: A) Representar a las compañías en las diligencias judiciales y extrajudiciales con facultades para conciliar, B) Absolver interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal. Segundo: El poder conferido mediante el presente documento a los apoderados, es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 1125 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 03 de agosto de 2017 inscrita el 8 de agosto de 2017 bajo el No. 00037728 del libro V, comparecido Paula Marcela Moreno Moya identificado con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá D.C. En su calidad de representante legal por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Carlos Francisco Garcia Harker identificado con cédula de ciudadanía No. 91.280.716 de Bucaramanga para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: A) Representar a las compañías en las diligencias judiciales y extrajudiciales con facultades para conciliar, B) Absolver interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal segundo: El poder conferido mediante el presente documento a los apoderados es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 2024 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 19 de diciembre del 2017, inscrita el 29 de diciembre de 2017 bajo el Registro No. 00038540 libro IX comparecido Paula Marcela Moreno Moya identificado con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá D.C. En su calidad de representante legal por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Mildrey Yurani Bahena Villa identificada con C.C.1.112.101.2016 de Andalucía para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: A) Representar a las compañías en las diligencias judiciales y extrajudiciales con facultades para conciliar B) absolveré interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante

legal segundo: el poder conferido mediante el presente documento a los apoderados es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 0186 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 20 de febrero de 2018, inscrita el 25 de abril de 2018 bajo el número 00039204 del libro V, compareció Paula Marcela Moreno Moya identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá en su condición de apoderada en representación legal para asuntos judiciales, administrativos y/o policivos de AXA COLPATRIA S.A., y AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., por medio de la presente escritura pública, otorga poder general a Maria Elvira Bossa Madrid identificada con cédula de ciudadanía No. 51.560.200 de Bogotá D.C., para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: A) Representar a las compañías en las diligencias judiciales y extrajudiciales con facultades para conciliar, B) Absolver interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal. Segundo: el poder conferido mediante el presente documento a los apoderados, es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 1735 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 25 de septiembre de 2018, inscrita el 4 de octubre de 2018 bajo el Registro No. 00040163 del libro V, compareció Marie Madeleine Langand Derocles identificado con cédula de extranjería No. 491.397 de Bogotá en su calidad de representante legal de AXA COLPATRIA SEGUROS S.A., y AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A., por medio de la presente escritura pública, primero: confiere poder general a Catalina Marcela Groot Hernández De Alba identificada con cédula de ciudadanía No. 1.020.727.429 de Bogotá D.C., para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: Objetar o declinar las reclamaciones efectuadas por los asegurados o beneficiarios, sin consideración a la cuantía de las mismas, relacionadas con siniestros. Segundo: El poder conferido mediante el presente documento a la apoderada, es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 0898 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 14 de junio de 2019, inscrita el 21 de Junio de 2019 bajo el registro No 00041702 del libro V, compareció Paula Marcela Moreno Moya, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá en su calidad de Representante Legal para asuntos judiciales de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Sandra Marcela González Moreno identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.427.179, para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: a) Representar legalmente a la aseguradora en trámites ante la Superintendencia Nacional de Salud, y b) Representar legalmente a la aseguradora en conciliaciones extrajudiciales. El poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 0899 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 14 de junio de 2019, inscrita el 21 de Junio de 2019 bajo el registro No 00041706 del libro V, compareció Paula Marcela Moreno Moya, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá en su calidad de Representante Legal para asuntos judiciales de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Miguel Angel Laborde Meek, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.430.601, para que en nombre y

representación de las sociedades mencionadas ejecute los siguientes actos: a) Representar a la Compañía en diligencias judiciales y extrajudiciales, y b) Absolver interrogatorios de parte y/o declaraciones de Representante Legal. El poder conferido mediante el presente documento a la apoderada es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Escritura Pública No. 0477 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 10 de abril de 2019, inscrita el 15 de Julio de 2019 bajo el registro No 00041837 del libro V, compareció PAULA MARCELA MORENO MOYA identificada con cédula de ciudadanía No. 52.051.695 de Bogotá que obrando en su condición de Representante Legal para asuntos judiciales, administrativos y/o policivos de AXA COLPATRIA Seguros S.A. y la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a ANA CAROLINA MENDOZA MEZA identificada con cédula de ciudadanía No. 1.065.616.743 de Valledupar y LUISANA CHOLES REGALADO identificada con cédula de ciudadanía No. 1.065.648.280 de Valledupar, para que en nombre y representación de las sociedades mencionadas ejecuten los siguientes actos: a) Representar a las Compañías en las diligencias judiciales y extrajudiciales con facultades para conciliar, b). Absolver interrogatorios de parte y/o declaraciones de Representante Legal. El poder conferido mediante el presente documento a las apoderadas, es insustituible.

CERTIFICA:

Que por Documento Privado del 15 de diciembre de 2010, inscrito el 28 de diciembre de 2010 bajo el No. 00019043 del libro V, Mauricio Ramos Arango identificado con cédula de ciudadanía No. 79.456.009 de Bogotá en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial al doctor Jose Alfonso Cespedes Casiano, identificado con cédula No. 79.480.560 de Bogotá, para que en nombre y representación de la sociedad en cuyo nombre actuó, ejecute el manejo y administración de las cuentas de compensación debidamente registradas ante el depósito centralizado de valores DECEVAL, firme los cheques correspondientes a dichas cuentas y remita y solicite la información respectiva.

CERTIFICA:

Que por Documento Privado del 01 de noviembre de 2007, inscrito el 14 de noviembre de 2007 bajo el No. 12773 del libro V, modificado mediante documento privado del representante legal del 22 de mayo de 2012 inscrito bajo el No. 00022672 del libro V, en donde amplia las facultades otorgadas por el señor Fernando Quintero Arturo identificado con la cédula de ciudadanía No. 19.386.354 expedida en Bogotá, en su calidad de presidente de SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.,

en el poder especial conferido al doctor Miguel Alfonso Beltran Ruiz,, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.325.791 de Bogotá, para que con facultades expresas para conciliar o transigir, en nombre y representación de la sociedad en cuyo nombre actuó, asista a las audiencias de conciliación prejudicial que como requisito de procedibilidad contempla la Ley 640 de 2001, las audiencias de conciliación judicial en materia laboral de que trata el artículo 77 del Código de Procedimiento Laboral y a las audiencias de conciliación judicial contempladas en el art. 101 del Código de Procedimiento civil. Este poder se extiende para que asista igualmente en representación de la compañía a todas las diligencias judiciales y administrativas en que sea necesaria la presencia de la compañía, incluidos interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal.

CERTIFICA:

Que por Documento Privado del 6 de septiembre de 2012, del representante legal, inscrito el 20 de septiembre de 2012, bajo el No. 00023429 del libro V, Juan Carlos Matamoros Lopez identificado con cédula de ciudadanía No. 79.232.530 de Bogotá D.C., en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial a Angela Marcela Garrido Maldonado, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.692.846 de Bogotá, para que en nombre y representación de la sociedad en cuyo nombre actuó, suscriba los contratos de intermediación con agentes o agencias colocadoras de pólizas de seguros y títulos de capitalización, así como los documentos mediante los cuales estos contratos se modifiquen.

CERTIFICA:

Que por Documento Privado sin num del 5 de junio de 2013, inscrito el 8 de julio de 2013 bajo el No. 00025708 del libro V, Jose Manuel Ballesteros Ospina identificado con cédula de ciudadanía No. 79.386.114, en su calidad de primer suplente del presidente, representante legal de la sociedad de la referencia, por medio del presente documento, confiere poder especial al doctor Rodrigo Efren Galindo Cuervo identificado con cédula de ciudadanía No. 6.769.791 de Tunja, para que con facultades expresas para conciliar o transigir, en nombre y representación de la sociedad de la referencia, asista a las audiencias de conciliación prejudicial que como requisito de procedibilidad contempla la Ley 640 de 2001, las audiencias de conciliación judicial en materia laboral de que trata el artículo 77 del Código de Procedimiento Laboral y a las Audiencias de conciliación judicial contempladas en el artículo 101 del Código de Procedimiento Civil. Este poder se extiende para que asista igualmente en representación de la compañía a todas las diligencias judiciales y administrativas en que sea necesaria la presencia de la compañía, incluidos interrogatorios de parte y/o declaraciones de representante legal.

CERTIFICA:

** Revisor Fiscal **

Que por Documento Privado no. sin num de Revisor Fiscal del 27 de enero de 2016, inscrita el 18 de abril de 2016 bajo el número 02094570 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre
REVISOR FISCAL PRINCIPAL

Identificación



Cámara de Comercio de Bogotá

234
17

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: A1934653415B9D

21 de agosto de 2019 Hora 11:32:50

BA19346534

Página: 6 de 7

* * * * *

PEÑA MONCADA JACQUELINE

C.C. 000000052427773

Que por Documento Privado no. sinnum de Revisor Fiscal del 24 de abril de 2017, inscrita el 5 de junio de 2017 bajo el número 02230895 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

REVISOR FISCAL SUPLENTE

RUIZ GERENA CLAUDIA YAMILE

C.C. 000000052822818

Que por Acta no. 62 de Asamblea de Accionistas del 3 de marzo de 2015, inscrita el 9 de julio de 2015 bajo el número 01955513 del libro IX, fue (ron) nombrado (s):

Nombre

Identificación

REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA

PRICEWATERHOUSECOOPERS LTDA PERO PODRA

OPERAR UTILIZANDO LAS SIGLAS

PRICEWATERHOUSECOOPERS O PWC N.I.T. 000008600020626

CERTIFICA:

Que por Documento Privado no. sin num de Representante Legal del 15 de mayo de 2014, inscrito el 16 de mayo de 2014 bajo el número 01835377 del libro IX, comunicó la sociedad matriz:

- AXA S.A.

Domicilio: (Fuera Del País)

Que se ha configurado una situación de grupo empresarial con la sociedad de la referencia.

Fecha de configuración de la situación de grupo empresarial : 2014-04-01

CERTIFICA:

****Aclaración Situación de Control y de Grupo Empresarial****

Se aclara la Situación de Control y la Situación de Grupo Empresarial, inscrita el 16 de mayo de 2014, bajo el No. 01835377 del libro IX, en el sentido de indicar que la sociedad matriz AXA SA ejerce control indirectamente a través de AXA MEDITERRANEAN HOLDINGS S.A. Sobre la sociedad de la referencia, AXA COLPATRIA SEGUROS S.A., AXA COLPATRIA CAPITALIZADORA S.A., COLPATRIA MEDICINA PREPAGADA S.A., y grupo empresarial sobre la sociedad de la referencia y sobre AXA COLPATRIA SEGUROS S.A., AXA COLPATRIA CAPITALIZADORA S.A., COLPATRIA MEDICINA PREPAGADA S.A., AXA MEDITERRANEAN HOLDINGS S.A., OPERADORA DE CLINICAS Y HOSPITALES S.A., FINANSEGURO S.A.S., NIXUS CAPITAL HUMANO S.A.S., INVERSIONES SEQUOIA COLOMBIA S.A.S., EMERMEDICA S.A. SERVICIOS DE AMBULANCIA PREPAGADOS EMERMEDICA ODONTOLOGICA S.A.S. Y AMBULANCIAS GRANSALUD S.A.S.

CERTIFICA:

Sucursal (es) o agencia (s) matriculadas ante esta jurisdicción:

Nombre de la sucursal: AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A. SUCURSAL
BOGOTA CORREDORES Y AGENCIAS.

Matrícula: 00327121

Renovación de la Matrícula: 27 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Dirección: CR 7 NO. 24 - 89 P 3

Teléfono: 3364677

Domicilio: Bogotá D.C.

Email: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.CO

Nombre de la sucursal: AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A. BOGOTA SAN
DIEGO

Matrícula: 00490483

Renovación de la Matrícula: 22 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Dirección: CR 7 NO. 24 - 89 PL 3

Teléfono: 3364677

Domicilio: Bogotá D.C.

Email: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.CO

Nombre de la sucursal: ARL AXA COLPATRIA REGIONAL BOGOTA

Matrícula: 01216655

Renovación de la Matrícula: 22 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Dirección: AK 15 104 33

Teléfono: 3364677

Domicilio: Bogotá D.C.

Email: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.COM

Nombre de la agencia: AGENCIA AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
CENTRO DE REHABILITACION COLPATRIA CRC

Matrícula: 02151474

Renovación de la Matrícula: 22 de marzo de 2019

Último Año Renovado: 2019

Dirección: CL 77 A NO. 84 - 55

Teléfono: 3384877

Domicilio: Bogotá D.C.

Email: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.CO

Nombre de la agencia: CENTRO DE ASESORIA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES

Matrícula: 02369467

Renovación de la Matrícula: 22 de marzo de 2019

235



Cámara de Comercio de Bogotá

18

REGISTRO UNICO EMPRESARIAL

CODIGO DE VERIFICACION: A1934653415B9D

21 de agosto de 2019 Hora 11:32:50

BA19346534 Página: 7 de 7

Último Año Renovado: 2019
Dirección: AK 15 NO. 104 33
Teléfono: 3364677
Domicilio: Bogotá D.C.
Email: CIAS.COLPATRIAGT@AXACOLPATRIA.CO

CERTIFICA:

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de la correspondiente anotación, siempre que no sean objeto de recurso. Los sábados no son tenidos en cuenta como días hábiles para la Cámara de Comercio de Bogotá.

* * * El presente certificado no constituye permiso de * * *
* * * funcionamiento en ningún caso * * *

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación Distrital son informativos:

Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección Distrital de Impuestos, fecha de inscripción : 12 de abril de 2017.

Fecha de envío de información a Planeación Distrital : 15 de julio de 2019.

Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009.

Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa esta obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

** Este certificado refleja la situación jurídica de la **
** sociedad hasta la fecha y hora de su expedición. **

El Secretario de la Cámara de Comercio,

Valor: \$ 5,800

Para verificar que el contenido de este certificado corresponda con la información que reposa en los registros públicos de la Cámara de Comercio de Bogotá, el código de verificación puede ser validado por su destinatario solo una vez, ingresando a www.ccb.org.co

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

Constanza Puerta A.



Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE MATRÍCULA
Fecha expedición: 15 de Agosto de 2019 03:42:42 PM

236
19

Recibo No. 7319068, Valor: \$2.900

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0819818BVJ

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición

CERTIFICA

Nombre(s) y apellido(s): GUILLERMO VALENCIA VICTORIA
C.C. 16589725
Nit: 16589725 - 8

CERTIFICA

Dirección del domicilio principal: CRA 11B 31 42 BG 17
Municipio: Cali-Valle
Correo electrónico: contabmafel4@hotmail.com
Teléfono comercial 1: 4482576
Teléfono comercial 2: No reportó
Teléfono comercial 3: 3113004054

Dirección para notificación judicial: CRA 11B 31 42 BG 17
Municipio: Cali-Valle
Correo electrónico de notificación: contabmafel4@hotmail.com
Teléfono para notificación 1: 4482576
Teléfono para notificación 2: No reportó
Teléfono para notificación 3: 3113004054

GUILLERMO VALENCIA VICTORIA SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CERTIFICA

Matrícula No.: 365602-1
Fecha de matrícula : 15 de Marzo de 1994
Último año renovado: 2019
Fecha de renovación: 19 de Marzo de 2019
Grupo NIIF: Grupo 3

CERTIFICA

Actividad principal código CIIU: 4690

CERTIFICA

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: DISTRIBUIDORA GUIVAL
MATRÍCULA NÚMERO: 382097-2 FECHA: 26 DE AGOSTO DEL AÑO 1994
ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2019

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 19 DE MARZO DEL AÑO 2019
CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO
DIRECCIÓN: CL. 4 NO. 10 79
MUNICIPIO: YUMBO
ACTIVIDAD COMERCIAL:
G4690 - COMERCIO AL POR MAYOR NO ESPECIALIZADO

ACTIVO VINCULADO :\$500.000.000

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: DISTRIBUIDORA GUIVAL BODEGA
MATRÍCULA NÚMERO: 505221-2 FECHA: 08 DE MARZO DEL AÑO 1999
ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2019

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 19 DE MARZO DEL AÑO 2019
CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO
DIRECCIÓN: CRA 11B N 31- 42 BOD 17
MUNICIPIO: CALI
ACTIVIDAD COMERCIAL:
H5210 - ALMACENAMIENTO Y DEPOSITO

ACTIVO VINCULADO :\$11.295.701.106

QUE A NOMBRE DE LA FIRMA FIGURA MATRICULADO EN ESTA CAMARA DE COMERCIO EL SIGUIENTE ESTABLECIMIENTO, SURCURSAL O AGENCIA:

NOMBRE: LINCE DISTRIBUCIONES
MATRÍCULA NÚMERO: 581982-2 FECHA: 09 DE ABRIL DEL AÑO 2002
ULTIMO AÑO RENOVADO: POR EL AÑO 2019

FECHA DE RENOVACIÓN DE LA MATRÍCULA MERCANTIL: 19 DE MARZO DEL AÑO 2019
CATEGORÍA: ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO
DIRECCIÓN: CL. 4 NO. 10 79
MUNICIPIO: YUMBO
ACTIVIDAD COMERCIAL:
G4690 - COMERCIO AL POR MAYOR NO ESPECIALIZADO

ACTIVO VINCULADO :\$250.000.000



**Cámara de
Comercio de
Cali**

Cámara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE MATRÍCULA

Fecha expedición: 15 de Agosto de 2019 03:42:42 PM

237
20

CERTIFICA

Que la FIRMA Efectuo la renovación de su matricula mercantil el 19 De Marzo De 2019 .

CERTIFICA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

De conformidad con el decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, la firma mecánica que aparece a continuación tiene plena validez para todos los efectos legales.

Dado en Cali a los 15 DIAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2019 HORA: 03:42:42 PM

A M 3

21

REPÚBLICA DE COLOMBIA
Sistema General de Riesgos Laborales
PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE

EN COLOMBIA
Comuníquese con Asistencia
AXA COLPATRIA

/ Bogotá: 4235757 Opción 1
/ Otras ciudades: 01 8000 512620
01 8000 514045
01 8000 514046

RESTO DEL MUNDO
Comuníquese con Nuestras
Centrales

/ U.S.A. 1 877 3171778
/ Canada: 1 866 7718263
/ Resto del mundo cobro
revertido: 5 716 337734

Utiligencia limitada a solicitud del compareciente
previa autorización del Decreto 2148/83 y 2150/95
Memorial y/o poder autenticado de conformidad con
Art. 13 Ley 446/98, texto final.

NOTARIA NOVENA DE CALI
Minyon Patricia Barona

22 AGO 2019

Que este documento es una copia
del original que se encuentra en la oficina
de la Notaría.

AXA COLPATRIA
revertiendo los seguros

/ Protejamos el capital más valioso, su gente

MANUEL MARIA LARGACHA RANGEL
79107496
Afiliación No. 212.258
Empresa: VALENCIA VICTORIA GUILLERMO
Nit : 16.589.725 - 8
www.axacolpatria.co

Utiligencia limitada a solicitud del compareciente
previa autorización del Decreto 2148/83 y 2150/95
Memorial y/o poder autenticado de conformidad con
Art. 13 Ley 446/98, texto final.

NOTARIA NOVENA DE CALI
Minyon Patricia Barona

22 AGO 2019

Que este documento es una copia
del original que se encuentra en la oficina
de la Notaría.

AXA COLPATRIA
revertiendo los seguros

INFORME DE SECRETARIA: En la fecha pasó a Despacho de la señora Juez el presente proceso radicado con el N° 760013105003-2019-0396-00, informándole que se encuentra en estudio para resolver sobre su admisión. Sírvese proveer. Santiago de Cali, Agosto 28 de 2019.

LUZ HELENA GALLEGO TAPIAS
Secretaria

REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JURISDICCIONAL



JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE SANTIAGO DE CALI

AUTO INTERLOCUTORIO N° 2479

Santiago de Cali, Veintiocho (28) de Agosto de Dos Mil Diecinueve.

Teniendo en cuenta la constancia secretarial que antecede y de la revisión del expediente, se observa que mediante Auto Interlocutorio N° 2215 de 31 de Julio de 2019, el despacho procedió a inadmitir la presente demanda; y a su vez le indica al apoderado Judicial de los demandantes las falencias presentadas en el escrito de la demanda, en los poderes conferidos a favor de su abogado y en los documentos anexos como prueba en el expediente procesal.

Por lo anterior los integrantes del extremo activo a través de su Apoderado Judicial allegan a esta agencia Judicial escrito con el fin de cumplir la orden impartida mediante providencia inadmisoria a fin de subsanar la demanda, (folios 218 - 227); sin embargo observa el despacho que a pesar de las Advertencias hechas en el Auto que inadmite, la parte demandante hizo caso omiso a las mismas, dado que no aclaro en debida forma los sujetos o personas jurídicas en contra de los cuales dirige sus pretensiones, lo anterior dado que de la revisión de los certificados expedidos por cámara de comercio se observa que la **DISTRIBUIDORA GUIVAL** es un establecimiento de comercio, el cual no es sujeto de derechos ni obligaciones, lo cual le imposibilita para ser sujeto procesal en un litigio, aunado lo anterior tampoco se aporta certificado de existencia y representación legal de la mencionada entidad para acreditar la calidad de la misma, por lo anterior se tiene que dicha demanda no ha sido subsanada en debida forma, en tal virtud el Juzgado:

DISPONE:

PRIMERO: RECHAZAR la presente demanda por no haber sido subsanada en debida forma.

SEGUNDO: DEVOLVER a la parte actora sin necesidad de desglose la demanda y los documentos presentados como anexos.

TERCERO: ARCHIVAR lo actuado previa anotaciones que en los libros radicadores se haga.

La Juez,

NOTIFIQUESE

YENNY LORENA DROBO LUNA

RAD: 2019 -0396

REPUBLICA DE COLOMBIA

JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
ESTADO

LA PROVIDENCIA QUE ANTECEDE SE NOTIFICO
HOY 05 SEP 2019 EN EL ESTADO No. 137

SRIA. LUZ HELENA GALLEGO TAPIAS

241

Doctora,
YENNY LORENA IDROBO LUNA
JUEZ TERCERA LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
E. S. D.

JUZGADO TERCERO LABORAL
DEL CIRCUITO CALI - VALLE
RECIBIDO
FECHA: 09 SEP 2019
HORA: 4:35 pm
PARTE: Andres

ASUNTO: **RECURSO DE APELACION CONTRA AUTO INTERLOCUTORIO
No.2479 del 28 de Agosto de 2019.**

DEMANDANTE: **MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ y Otros**

DEMANDADO: **DISTRIBUIDORA GUIVAL y AXA COLPATRIA SEGUROS DE
VIDA**

RADICACION No. **76001 - 31 - 05 - 0003 - 2019 - 0396 - 00**

Teniendo en cuenta el Auto Interlocutorio No. 2215 del 31 de Julio de 2019, presente el 22 de agosto de 2019, subsanación de la demanda, en los términos requeridos por el Juzgado, pero el despacho mediante el auto apelado rechaza la demanda, de acuerdo a lo siguiente;

Que no subsano en debida forma la demanda, además que no se aportó el certificado de existencia y representación legal de Distribuidora Guival:

Pero si observamos detenidamente cada uno de los puntos del Auto que inadmitió la demanda, en iguales términos fue corregida, punto, por punto, de acuerdo a lo solicitado por el Juzgado, además también se aportó certificado de cámara y comercio de la empresa Distribuidora Guival con vigencia de un (01) día, igual que de la Aseguradora AXA COLPATRIA.

Además en el Auto de inadmisión no se menciona lo enunciado en el auto interlocutorio de rechazo, respecto que distribuidora Guival no era sujeto de obligaciones, por el contrario al respecto hace referencia que no se aportó certificado de cámara y comercio vigente, puesto que ya tenía 3 meses, el cual fue aportado con vigencia de un día.

En el sexto punto expresa en resumen que se agotó, un procedimiento de reclamaciones a otra entidad de sistema de Seguridad Social, la cual

242

resultando afectada con la decisión de fondo, solicitando corrija esta falencia tal y como se hizo en el memorial del 22 de agosto de 2019 y en los poderes.

En gracia de discusión, si existía otra falencia diferente a las mencionadas en el Auto de Interlocutorio No. 2215, el despacho debía de proceder de conformidad, inadmitir nuevamente y esta vez por otro asunto diferente a los inicialmente mencionados, dando lugar al principio de congruencia, puesto que el despacho debía de haber mencionado tal falencia en el primer auto interlocutorio.

Por otro lado, en la corrección de la demanda se menciona dos demandados a Distribuidora Guival y AXA Colpatria Seguros de Vida S. A, del cual también se aportó certificado de cámara y comercio, entonces si no era admisible la demanda contra Distribuidora Guival, entonces la demanda debía admitirse contra Axa Colpatria Seguros de Vida S. A.

Teniendo en cuenta lo anterior, solicito a despacho:

PETICIONES

1. Revocar el Auto Interlocutorio No. 2479 del 28 de Agosto de 2019, mediante el cual el despacho rechaza la demanda.
2. Ordenar al Juzgado de conocimiento estudiar la subsanación de la demanda, el auto de inadmisión y aplicar el principio de congruencia.

Atentamente,



DANNY JARAMILLO RAMOS
ABOGADO DEMANDANTE

SECRETARIA: Al despacho de la señora Juez el presente proceso con recurso de Apelación presentado por el demandante. Sírvese proveer. Santiago de Cali, Septiembre 11 de 2019.

243

LUZ HELENA GALLEGO TAPIAS

Secretaria

REPUBLICA DE COLOMBIA - RAMA JURISDICCIONAL DEL PODER PÚBLICO



JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO SANTIAGO DE CALI

AUTO INTERLOCUTORIO N° 2710

Santiago de Cali, Once (11) de Septiembre de Dos Mil Diecinueve.

Visto el informe de Secretaría, y revisada la actuación surtida en el presente proceso, se observa a folios 241 - 242, escrito por medio del cual el apoderado Judicial de la demandante, interponen recurso de **APELACION** contra el Auto Interlocutorio N° 2479 de 28 de Agosto de 2019, Notificado en el estado N° 137 del 05 de Septiembre de 2019, el cual se presentó en el término establecido para ello.

De igual modo se observa que el Auto recurrido se encuentra en la lista de los autos susceptibles de apelación mencionados en el artículo 65 del código de procedimiento laboral y de la seguridad social, modificado por el artículo 29 de la ley 712 de 2001 que expresa lo siguiente:

"Son apelables los siguientes autos proferidos en primera instancia: 1. El que rechace la demanda o su reforma y el que las dé por no contestada; 2. El que rechace la representación de una de las partes o la intervención de terceros; 3. El que decida sobre excepciones previas; 4. El que niegue el decreto o la práctica de una prueba; 5. El que deniegue el trámite de un incidente o el que lo decida; 6. El que decida sobre nulidades procesales; 7. El que decida sobre medidas cautelares; 8. El que decida sobre el mandamiento de pago; 9. El que resuelva las excepciones en el proceso ejecutivo; 10. El que resuelva sobre la liquidación del crédito en el proceso ejecutivo; 11. El que resuelva la objeción a la liquidación de las costas respecto de las agencias en derecho; 12. Los demás que señale la ley."

Por lo anterior y debido a que el recurso fue presentado en el término oportuno, este se concederá en el efecto **SUSPENSIVO**, Por lo Anteriormente expuesto el Juzgado

DISPONE

PRIMERO: CONCEDER el recurso de **APELACION** interpuesto por la parte demandante en contra del Auto Interlocutorio N° 2479 de 28 de Agosto de 2019, Notificado en el estado N° 137 del 05 de Septiembre de 2019, en el efecto **SUSPENSIVO**, Para lo cual se ordena remitir al Superior el expediente, para que se surta el recurso de alzada.

NOTIFIQUESE

La Juez,


YENNY LORENA IDROBO LUNA

Afbm 2019 - 0396



244

REPUBLICA DE COLOMBIA RAMA JUDICIAL



JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO

Carrera 1 # 13 – 42 Piso 01

Correo electrónico: J03lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

Cali- Valle

Santiago de Cali, Veinticinco (25) de Septiembre de 2019.

OFICIO N° 2019-0396-3242-00

SEÑORES

OFICINA DE REPARTO

HONORABLE TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL

Santiago de Cali Valle

REF: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA

DEMANDANTE: MARIA ROCIO POSADA RAMIREZ Y OTROS

DEMANDADO: DISTRIBUIDORA GUIVAL

RAD. 76001-31-05- 003-2019- 0396-00

Por su intermedio remito a esa superioridad el proceso de la referencia.

Sube por primera vez a la Sala, a fin de que se surta el **RECURSO DE APELACION** interpuesto por el apoderado judicial de la parte demandante, contra el Auto Interlocutorio N° 2479 de 28 de Agosto de 2019.

Atendiendo las instrucciones dadas por el Consejo Superior de la Judicatura, la doble foliatura no se tacha ni se hace uso del corrector, sino se encierra entre paréntesis el número que no tiene validez.

Consta de un cuaderno con 244 folios útiles incluidos dos CD'S, al igual que un Cuaderno de copias de la demanda que consta de 214 folios incluido un CD, para efectos del traslado, un cuaderno de copias de la demanda con 21 folios para el archivo del despacho y dos copias del escrito de subsanación compuestos de 22 los cuales incluyen su respectivo CD.

Grupo: 03 APELACION DE AUTOS

Atentamente,

LUZ HELENA GALLEGO TAPIAS

Secretaria

afbm 2019-0396