

REPUBLICA DE COLOMBIA



JUZGADO SEXTO LABORAL  
SANTIAGO DE CALI

**PROCESO :**

## **Declarativo Ordinario**

**DEMANDANTE :**

**SONIA JANETH VIVEROS  
ARBOLEDA**

**APODERADO:**

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**

**DEMANDADO:**

**INSTITUTO COLOMBIANO DE  
BIENESTAR FAMILIAR**

**NUMERO UNICO DE RADICACIÓN.**

**760013105006201900335 -00**

**FECHA : 12/06/2019**

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
**ABOGADO**

Señor  
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
**E. S. D.**

**Referencia : MEMORIAL PODER**

**SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, mayor de edad e identificada como aparece al pie de mi firma, por medio del presente escrito confiero poder Especial, amplio y suficiente al Abogado **LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6'537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en mi nombre y representación, inicie y lleve hasta su terminación **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** contra el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR-** con el fin de obtener el Reconocimiento y Pago de la Deuda Laboral por Existencia de Contrato de Trabajo en mi Condición de **MADRE COMUNITARIA** y que se Condene al Pago de mis Cesantías, con sus respectivos intereses, los salarios debidos, las Primas de Servicios y las Vacaciones no pagadas, Indemnización por Despido Injusto, Horas Extras Diurnas y Nocturnas y Festivas, compensación de Dominicales y Festivos, el Reintegro laboral, Aportes a la Seguridad Social, Pensiones y Riesgos Profesionales, que me Reconozcan Pensión de Vejez, así como el pago de la Sanción Moratoria de las deudas Laborales conforme lo dispuesto en el Artículo 65 del C.S.T. y demás emolumentos laborales a que tengo Derecho en mi calidad de verdadero(a) Servidor(a) Publico(a) en mi Condición de **MADRE COMUNITARIA** desde el día que fui vinculada como tal al Estado en el Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar, hasta el día que finalmente el Gobierno Nacional en virtud de un fallo de Tutela T - 628 de 2012, accedió a celebrar Contrato de Trabajo a Termino Fijo, para la misma labor y Reconoció y Pago un Salario Mínimo Legal y Prestaciones Sociales, sumas de dinero que deben ser indexadas como manda la Ley.

*Mi apoderado queda facultado para: conciliar, transigir, desistir, reasumir, sustituir, desistir, renunciar a este poder, Recibir y en general hacer todo en cuanto la ley le permita en virtud del presente poder, sin que se pueda argumentar en momento alguno falta de poder suficiente.*

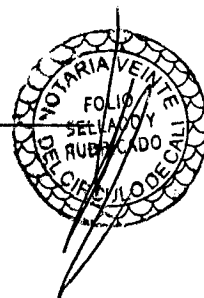
Sírvanse reconocerle personería jurídica para actuar, y tenerlo como mi abogado en los términos de este mandato.

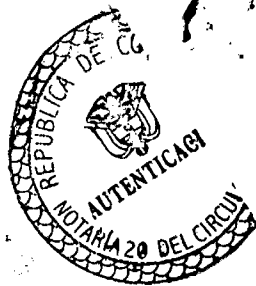
Con toda Atención,

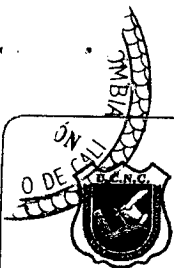
*Sonia Yaneth Viveros Arboleda*  
**SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**  
C. C. N° 66'882.628 de Florida (Valle del Cauca)

Acepto el Poder:

*[Firma]*  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
C.C. N° 6'537.479 de Yotoco (Valle)  
T.P. N° 104.422 del C.S.J.







**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE  
DOCUMENTO PRIVADO**

**Artículo 68 Decreto-Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**



En la ciudad de Cali, Departamento de Valle, República de Colombia, el veinte (20) de marzo de dos mil dieciocho (2018), en la Notaría Veinte (20) del Círculo de Cali, compareció:

SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA, identificado con Cédula de Ciudadanía/NUIP #0066822628, IV declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.



Sonia Yaneth Viveros A.



1akcum3osmvs  
20/03/2018 - 14:31:06:738



----- Firma autógrafa -----

Conforme al Artículo 18 del Decreto-Ley 019 de 2012, el compareciente fue identificado mediante cotejo biométrico en línea de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

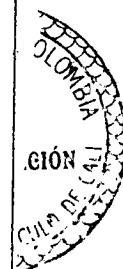
Acorde a la autorización del usuario, se dio tratamiento legal relacionado con la protección de sus datos personales y las políticas de seguridad de la información establecidas por la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Este folio se asocia al documento de PODER ESPECIAL, en el que aparecen como partes SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA y que contiene la siguiente información PODER ESPECIAL.



**ALEJANDRO DÍAZ CHACÓN**  
Notario veinte (20) del Círculo de Cali

*El presente documento puede ser consultado en la página web [www.notariasegura.com.co](http://www.notariasegura.com.co)  
Número Único de Transacción: 1akcum3osmvs*



3  
B S

Señor(a)

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

**Referencia:** PROCESO ORDINARIO LABORAL  
DE PRIMERA INSTANCIA

Demandado : INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

Demandante : SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA

1  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6.537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta Profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en nombre y representación de la señora **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía N° 66'882.628 de Florida (Valle del Cauca), domiciliada en esta Ciudad, con todo respeto me permito presentar ante su digno despacho **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, en contra del **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, representado Legalmente por la Sra. **CRISTINA PLAZAS MICHELSEN**, en su condición de Directora General o por quien haga sus veces en las faltas absolutas o temporales, de acuerdo a lo siguientes:

### **HECHOS**

1. El Gobierno Nacional de Colombia creo el programa de los **HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR** mediante documento CONPES de 1986 y con la Ley 089 de 1988 se instauró definitivamente el programa de **HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR** con el objeto de complementar la alimentación y control nutricional de los niños, y para apoyar la generación de empleo, vinculando a la mujer en los procesos productivos del país, para enfrentar la pobreza.
2. La Ley define los **HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR** como aquellos: "que se constituyen a través de becas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- a las familias con miras a que en acción mancomunada con sus vecinos y utilizando un alto contenido de recursos locales, se atiendan las necesidades básicas de nutrición, salud, protección y desarrollo

individual y social de los niños de los estratos sociales pobres del país".

3. La coordinación del programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR está en cabeza de la junta directiva del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ICBF, la cual establece los criterios, parámetros y procedimientos técnicos y administrativos que permiten la organización y funcionamiento de los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR, de conformidad con el artículo 2° del Decreto 1340 de 1995.
4. Los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR se financian a través de los recursos que asigna el Gobierno Nacional por medio del ICBF.
5. En lo relativo al trabajo concreto de los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR funcionan bajo el cuidado de una MADRE COMUNITARIA que debe observar el siguiente perfil:  
"hombre o mujer con actitud y aptitud para el trabajo con los niños; mayor de edad y menor de 55 años, de reconocido comportamiento social y moral, con mínimo cuatro años de educación básica primaria, posea vivienda adecuada o tenga disposición para atender a los niños en espacio comunitario, acepte su vinculación al programa como un trabajo solidario y voluntario, esté dispuesto a capacitarse para dar una mejor atención a los beneficiarios, tenga buena salud y cuente con el tiempo necesario para dedicarse a la atención de los niños".
6. La normatividad establece que los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR funcionaran en la casa de la MADRE COMUNITARIA.
7. La Corte Constitucional profirió la Sentencia T 628 de 2012 en la cual le ordenó al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR que le hiciera Contrato Laboral a todas las MADRES COMUNITARIAS de Colombia, como efectivamente lo hizo, pero a partir del 1 de Febrero del año 2014.
8. Desde el 1 de Febrero de 2014 las MADRES COMUNITARIAS tienen Contrato Laboral y les pagan el equivalente al Salario Mínimo, pero quedo en el limbo las Prestaciones Sociales de

muchos años de Trabajo y en algunos muchos casos, muchas MADRES COMUNITARIAS quedaron sin Pensión de Vejez y en la tercera edad, después de muchos años de servicios o muchas tienen sus Semanas de Cotización "embolatadas" toda vez que el ICBF nunca les cotizó en Seguridad Social.

- 3
9. La Demandante **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** labora para el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, como MADRE COMUNITARIA, cargo que ha desempeñado desde el 15 de Febrero de 1994 en forma continua hasta la Actualidad.
  10. Entre el 15 de Febrero de 1994 hasta el día 2 de Febrero de 2014, la Demandante laboró como MADRE COMUNITARIA para el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, bajo la modalidad de un Contrato de Trabajo Verbal y a término indefinido.
  11. El 3 de Febrero de 2014 el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR le hizo Contrato Laboral a Termino Fijo hasta el 30 de Septiembre de 2014, el cual venció el día 30 de Septiembre de 2014, pero que se ha prorrogado en el tiempo, en forma continua y hasta la actualidad, como se narra en el hecho siguiente.
  12. El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ha recurrido a la Tercerización Laboral, ya que le ha hecho Contratos de Trabajo a la Demandante, así:
    - Entre el 3 de Febrero de 2014 al 30 de Septiembre de 2014 a través de la ASOCIACIÓN DE HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGON que le hizo Contratos hasta el 31 de diciembre de 2015.
    - A partir del año 2016 y hasta la Actualidad el ICBF contrató con una empresa denominada COOMACOVALLE con Nit. 900058270-7 mediante Contrato de Aportes No. 76.26.16.447, entidad con la cual se hizo Contrato Laboral a la Demandante, en el año 2016 y con el cual la Demandante labora hasta la Actualidad.
  13. La realidad laboral, con respecto a los Contratos escritos de Trabajo que ha tenido la Demandante como MADRE COMUNITARIA, es

que los ha desarrollado por orden y a la orden del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR.

- 4
14. Las funciones que desempeñaba mi mandante como MADRE COMUNITARIA al servicio del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR consistían en : Atención y Cuidado de Niños de 0 a 7 años de edad, preparación de sus Alimentos, Enseñanza Básica de Párvulos, Jardín y Pre Jardín acorde a las cartillas e instrucciones que manda el ICBF, organizar y realizar actividades pedagógicas con los niños asignados y estar al tanto de su salud e higiene personal. Preparar Trabajos y Manualidades para los niños y todo lo relacionado con su cuidado. Presentar Informes al ICBF periódicamente, detallando todas las actividades realizadas como MADRE COMUNITARIA.
  15. Subordinación y Dependencia: Mi Representada tuvo dependencia y subordinación jurídica, propia del Contrato de Trabajo, en virtud de la cual el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR por medio de sus cuadros administrativos de turno, manuales de funciones y demás, le impartía ordenes e instrucciones a la Demandante, sobre las circunstancias de modo, tiempo y cantidad del trabajo, que mi Mandante siempre tuvo la obligación de acatar, y además los elementos de trabajo eran suministrados por el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR.
  16. Remuneración: Por desempeñar su trabajo La MADRE COMUNITARIA demandante, obtenía un salario en dinero del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que el ICBF denominaba BECA y que antes del 31 de Enero de 2014 era inferior a un Salario Mínimo y a partir de Febrero de 2014 que le hiciera Contrato Escrito de Trabajo, fue el equivalente al Salario Mínimo, que actualmente recibe del ICBF.
  17. SALARIOS ADEUDADOS: Entre el 15 de Febrero de 1994 hasta el 31 de Enero de 2014, la Demandante percibía una Remuneración que era inferior a un Salario Mínimo y que equivalía aproximadamente a \$100.000 de la Actualidad. Por lo cual a la Demandante se le adeudan todos sus Salarios.
  18. HORARIO DE TRABAJO: La señora MADRE COMUNITARIA Demandante laboraba / labora en jornadas diarias de lunes a viernes en Horario desde las 5:00 AM que empezaba a preparar los Alimentos para los niños y asear su HOGAR COMUNITARIO,



39

para empezar atender a los niños que llegaban al HOGAR COMUNITARIO de 8:00 AM a 4:00 PM, y trabajaba en muchas ocasiones hasta más allá de las 4:00 PM, toda vez que muchos niños permanecían en el Hogar Comunitario, hasta más tarde, además que le tocaba preparar informes para el ICBF, preparar material didáctico, etc., por lo cual su Horario de Trabajo iba mas allá de la 4:00 pm, todos los días de lunes a viernes.

5

19. VACACIONES : Entre el 15 de Febrero de 1994 hasta la actualidad, la Demandante nunca, nunca tuvo vacaciones! Nunca, siquiera se las compensó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR en dinero.

20. A la fecha de la presentación de esta demanda y muy a pesar de que mi Mandante presento al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Derecho de Petición al respecto, el ICBF no le ha reconocido ni pagado a la señora MADRE COMUNIATARIA las deudas laborales que relaciono a continuación y mucho menos el pago de la moratoria del artículo 65 del C.S.T. y demás deudas que se desprenden de esta relación laboral y que ha de corresponder:

• Cesantías .....	\$15'953.222
• Intereses a la Cesantía .....	\$44'296.779
• Prima Proporcional de Servicios (nunca se las pago) .....	\$15'953.222
• Vacaciones (nunca se las reconoció ni pago) .....	\$7'976.611
<b>TOTAL</b>	<b>\$84'179.834</b>

21. Igualmente el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR le Adeuda a la Demandante la Cantidad de **\$98'984.976** por Concepto de los **SALARIOS ADEUDADOS** correspondientes entre el 15 de febrero de 1994 hasta el 31 de enero de 2014 que finalizara la relación laboral, liquidados al valor del Salario Mínimo decretado en cada anualidad, suma a la cual se le deberá descontar el Valor de las BECAS que pruebe el ICBF que le pagó a la Demandante.

22. La Demandante tal como consta en la cedula de ciudadanía que se aporta con la presente, nació el 27 de Diciembre de 1973 y cumplirá su edad de Pensión (sus 57 años de edad) el 27 de Diciembre de 2030 y teniendo en cuenta que el ICBF no le hizo las Cotizaciones en Pensión, tiene su Pensión de Vejez en duda, pese ha haber laborado tantos años como MADRE COMUNIATARIA.

49-8

23. Mediante Derecho de Petición, la Demandante solicito al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR reconocimiento, liquidación y pago de la Deuda Laboral correspondiente en su Condición de MADRE COMUNITARIA.
24. Con Oficio No. S-2016-398837-7600 del 12 de Agosto de 2016, El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, dio Contestación Negativa a la Petición.
25. El 26 de Agosto de 2016 la Demandante presentó Recurso de Apelación en contra del Oficio mediante el cual se le dio Respuesta negativa a la Petición de Reconocimiento y Pago de la Deuda Laboral.
26. El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR negó el Recurso de Apelación mediante el Oficio No. S-2016-441636-7600 del 5 de Septiembre de 2016, por lo cual la Vía Gubernativa se encuentra agotada.

### PETICIÓN:

Fundada en los hechos expuestos y en las disposiciones legales que mas adelante citaré, en representación de la señora **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, instauro ante usted, Honorable Juez, con todo respeto, Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia, en contra del **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, representado Legalmente por la Sra. **CRISTINA PLAZAS MICHELSEN**, en su condición de Directora General o por quien realice sus funciones, a quien deberá notificársele la demanda principal pido, que con su audiencia y previos los trámites legales respectivos se profiera por usted, sentencia definitiva en la que se hagan las siguientes o semejantes:

### DECLARACIONES Y CONDENAS

**PRIMERA.-** Que se Declare que entre la Demandante **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** y el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR** hubo una Relación Laboral, que entre el 15 de febrero de 1994 hasta el 2 de Febrero de 2014 fue bajo la modalidad de un Contrato de Trabajo a Término Indefinido, y que desde el 3 de

**Febrero de 2014** y hasta la actualidad ha habido un Contrato Escrito de Trabajo a Terminio Fijo, y que siempre ha sido continua la Relación Laboral desde el 15 de Febrero de 1994 hasta la Actualidad.

7 **SEGUNDA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la Cantidad de **\$98'984.976** por Concepto de todos los **SALARIOS ADEUDADOS** entre el **15 de febrero de 1994** hasta el **31 de enero de 2014** que finalizara la relación laboral, previo descuento de los valores que el ICBF le Pagó a la Demandante y que denominaba como BECAS.

**TERCERA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de **\$15'953.222** por Concepto de las **CESANTIAS** que nunca le fueron pagadas en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el **15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad** ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**CUARTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de **\$44'296.779** por Concepto de los **INTERESES A LAS CESANTÍAS** que nunca le fueron pagados en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el **15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad** ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**QUINTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de **\$15'953.222** por Concepto de las **PRIMAS DE SERVICIOS** de Junio y Diciembre de Cada Anualidad que laboró para el ICBF, en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el **15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad** ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**SEXTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de **\$7'976.611** por Concepto de las **VACACIONES** Proporcionales en Dinero, ya que nunca tuvo Vacaciones, ni el ICBF se las compensó monetariamente en su Condición de MADRE

COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

8 **SEPTIMA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar al Fondo de Pensiones ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES la totalidad de los APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL que por Pensión nunca pagó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF, sin que el ICBF le Cotizara los Aportes para su Pensión.

**OCTAVA.-** Ordenar a la Entidad demandada el pago de gastos y costas procesales, así como las agencias en Derecho.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Preámbulo y artículos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 13, 16, 25, 42, 44, 46, 48 inciso 6, 51, 52, 53 inciso 2 y 3, 90, 150 numeral 10 y 220 de la Constitución Nacional.

-Artículo 14, 142 y 279 parágrafo 4 de la Ley 100 de 1993.

-Artículo 1 de la Ley 238 de 1995

-Decreto 1211 de 1990, artículo 169

-Artículos 4, 414, 414 del Código Sustantivo de Trabajo

- Decreto 1848 de 1969

-Decreto 3135 de 1968

-Decreto 3153 de 1953

-Decreto Legislativo 1050 de 1968

-Ley 100 de 1993

Ley 142 de 1994

-Ley 089 de 1988

-Decreto 1340 de 1995

-Acuerdo 21 de 1996

-Ley 509 de 1999

-Ley 1023 de 2006

-Ley 1607 de 2012

-Decreto 289 de 2014

-Sentencia SU 224 de 1998 de la Corte Constitucional

-Sentencia T 628 de 2012 de la Corte Constitucional, así como las demás disposiciones concordantes.

Para fundamentar la presente Demanda y explicar la violación de los Derechos Laborales de la Madre Comunitaria que represento, me permito exponer el caso en cuatro temas que denominé así:

1o. El régimen jurídico delas madres comunitarias y sustitutas frente al ICBF

2o. Contrato Laboral de las madres comunitarias y sustitutas del ICBF

3o. Principio Jurisprudencial de Primacía de la Realidad Laboral en el caso de las Madres Comunitarias o Sustitutas del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar.

4o. Pensión de Vejez, Pensión Sanción por no pago de los Aportes a la Seguridad Social

**1. El régimen jurídico de las madres comunitarias y sustitutas frente al ICBF**

*De los hogares comunitarios de bienestar y las madres comunitarias*

La creación de los hogares comunitarios de Bienestar Familiar se inscribe en el documento CONPES de 1986 que aprobó el plan de lucha contra la pobreza absoluta y para la generación de empleo. La Ley 089 de 1988 materializó ese propósito mediante la instauración de los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR con el objeto de complementar la alimentación y control nutricional de los niños, y para apoyar la generación de empleo, vinculando a la mujer en los procesos productivos del país, para enfrentar la pobreza.

El parágrafo 2º del artículo 1º de la Ley 089 de 1988 definió los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR como aquellos “que se constituyen a través de becas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- a las familias con miras a que en acción mancomunada con sus vecinos y utilizando un alto contenido de recursos locales, atiendan las necesidades básicas de nutrición, salud, protección y

desarrollo individual y social de los niños de los estratos sociales pobres del país".

10 Por su parte, el parágrafo del artículo 1º del Acuerdo 21 de 1996 estableció que el "Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar está dirigido a fortalecer la responsabilidad de los padres en la formación y cuidado de sus hijos, la participación comunitaria en la autogestión y solución de sus problemas, orientando sus recursos y trabajo solidario en beneficio de los niños".

De conformidad con el artículo 2º del Decreto 1340 de 1995, la coordinación del programa está en cabeza de la junta directiva del ICBF, la cual establece los criterios, parámetros y procedimientos técnicos y administrativos que permiten la organización y funcionamiento de los HCB. Lo anterior, "dando cumplimiento a la obligación del Estado, en concurrencia con la familia y la sociedad de asistir y proteger al niño para garantizar su desarrollo armónico e integral y el ejercicio pleno de sus derechos".

Los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR se financian a través de:

- a) Los recursos que asigna el Gobierno Nacional por medio del ICBF;
- b) Los aportes que asignen las entidades territoriales para el desarrollo del programa;
- c) Las cuotas de participación de los padres de familia y el trabajo solidario de la comunidad y
- d) Los aportes de personas naturales y jurídicas públicas y privadas y los organismos internacionales.

En lo relativo al trabajo concreto de los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR, el ordenamiento jurídico establece que su funcionamiento y desarrollo "será ejecutado por las familias de los niños beneficiarios del programa, que se constituirán en Asociaciones de Padres u otra forma de organización comunitaria y quienes una vez tramitada su personería jurídica ante el ICBF, celebrarán contratos de aporte para administrar los recursos asignados por el Gobierno Nacional y los aportes provenientes de la comunidad. Los hogares comunitarios de bienestar deberán funcionar prioritariamente en los sectores más deprimidos económica y socialmente y definidos dentro del Sisben como estratos 1 y 2 en el área urbana y en sectores rurales concentrados".

12  
95

Los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR funcionan bajo el cuidado de una MADRE COMUNITARIA escogida por la Asociación de Padres de Familia o la organización comunitaria.

11 La figura de madre comunitaria debe observar el siguiente perfil: "hombre o mujer con actitud y aptitud para el trabajo con los niños; mayor de edad y menor de 55 años, de reconocido comportamiento social y moral, con mínimo cuatro años de educación básica primaria, posea vivienda adecuada o tenga disposición para atender a los niños en espacio comunitario, acepte su vinculación al programa como un trabajo solidario y voluntario, esté dispuesto a capacitarse para dar una mejor atención a los beneficiarios, tenga buena salud y cuente con el tiempo necesario para dedicarse a la atención de los niños".

La normatividad también establece que los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR "podrán funcionar en la casa de la MADRE COMUNITARIA, en espacio comunitario o en espacio cedido por persona pública o privada". Estos lugares "deben garantizar mínimas condiciones físicas, ambientales y de seguridad que permitan realizar actividades con los niños para proporcionar su normal crecimiento y desarrollo y evitar posibles riesgos".

Los niños que son atendidos en los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR tienen edades entre cero y siete años. El servicio público de bienestar se presta "en horarios definidos con la comunidad de acuerdo con las necesidades de los niños y los padres de familia o personas responsables del cuidado de estos, en jornadas no inferiores a cuatro horas y de hasta ocho horas diarias".

De acuerdo con el artículo 4º del Decreto 1340 de 1995 la "vinculación de las MADRES COMUNITARIAS, así como la de las demás personas y organismos de la comunidad, que participen en el programa de "Hogares Comunitarios", mediante su trabajo solidario, constituye contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños, corresponde a los miembros de la sociedad y la familia; por consiguiente, dicha vinculación no implica relación laboral con las asociaciones u organizaciones comunitarias administradoras del mismo, ni con las entidades públicas que en él participen".

De este modo, para realizar sus actividades los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR, la MADRE COMUNITARIA recibe una BECA por parte del ICBF.

14  
90

BECA: "Por beca se entiende los recursos que asigna el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a la MADRE COMUNITARIA para la reposición de dotación, aseo y combustible, raciones, material didáctico duradero y de consumo para hacer actividades con los niños y apoyo para servicios públicos. Para la ejecución de estos recursos las asociaciones de padres o las organizaciones comunitarias deberán observar estrictamente los lineamientos del ICBF".

12

## **2. Contrato Laboral de las madres comunitarias y sustitutas del ICBF**

La Ley 509 de 1999 modificada por la Ley 1023 de 2006 establece algunos "beneficios en favor de las MADRES COMUNITARIAS en materia de Seguridad Social". De este modo, el artículo 1º señala que "se afiliarán con su grupo familiar al régimen contributivo del sistema general de seguridad social en salud y se harán acreedoras de todas las prestaciones asistenciales y económicas derivadas del mismo". El artículo de la misma legislación señala que cotizarán mensualmente como aporte al sistema "un valor equivalente al cuatro por ciento (4%) de la suma que reciben por concepto de bonificación del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar". Finalmente, en lo relativo al sistema de riesgos profesionales, el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 previó que "se les reconocerá un incremento que, como trabajadoras independientes, les permita en forma voluntaria afiliarse al Sistema General de Riesgos Profesionales".

Por su parte, el Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC evaluó el marco normativo que regula la vinculación de las madres comunitarias. En el examen del informe presentado por Colombia en el marco de las sesiones 32, 33 y 35 celebradas los días 21 y 22 de noviembre de 1995 expresó "su preocupación por la existencia de un gran número de niños abandonados, o niños de la calle, privados de todos sus derechos (ambiente familiar, educación, sanidad, vivienda...). Preocupa al Comité el hecho de que el "Programa de madres comunitarias" destinado a ayudar a los niños no cuente con fondos suficientes, habida cuenta de la importante labor social que llevan a cabo esas mujeres sin la formación adecuada y en malas condiciones de trabajo".



15  
47

Por ese motivo, el Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC recomendó al Estado Colombiano "mejorar la formación de las "MADRES COMUNIATRIAS y regularizar su situación laboral, tratándolas a todos los fines como trabajadores empleados por una tercera persona".

13 Con fundamento en las recomendaciones del Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC, la postura de la sentencia SU-224 de 1998 proferida por la Corte Constitucional y matizada en la sentencia T-628 de 2012. En esta providencia la Sala Octava de Revisión estimó que las normas que regulan la situación de las MADRES COMUNITARIAS establecen un "régimen jurídico intermedio entre el trabajo subordinado e independiente". Sobre este punto manifestó que "el análisis del régimen jurídico actual de las MADRES COMUNIATARIAS revela, de un lado, características propias del trabajo subordinado tales como la limitación de la jornada laboral a ocho horas diarias y, de otro, divergencias importantes con los trabajadores independientes en lo que toca con la seguridad social pues no están obligadas a asumir la totalidad de los aportes al sistema de salud y de pensiones sino que el Estado asume una parte de los mismos, lo cual obedece a la lógica misma del Programa, cual es la responsabilidad conjunta entre el Estado, la familia y la sociedad en la asistencia y protección de los niños y niñas. De modo tal que, hoy en día, las madres comunitarias tienen un régimen jurídico intermedio entre el trabajo subordinado e independiente".

En la misma decisión, la Corte Constitucional estimó que el régimen especial de las MADRES COMUNIATARIAS comportaba una discriminación contra la mujer frente al régimen laboral ordinario en lo relacionado con la retribución económica que percibían por su labor en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR. En particular, porque:

- I) "Ante una jornada laboral máxima de igual duración, a los trabajadores subordinados se les otorga un salario mínimo legal mensual y a las MADRES COMUNIATARIAS se les fija una retribución económica menor al mismo";
- II) "La diferenciación descrita tiene por objeto no reconocer a las MADRES COMUNITARIAS la remuneración mínima vital, consagrada en el artículo 53 de la Constitución como parte del derecho fundamental al trabajo en condiciones dignas" y

- 14
- III) "Aunque según el artículo 5 del Acuerdo 21 de 1996 tanto hombres como mujeres pueden ser MADRES COMUNIATRIAS, y en ese sentido la distinción afectaría tanto a hombres como mujeres, existen dos razones que demuestran que la diferenciación sí está basada en el sexo. La primera es que, en la práctica, son solo mujeres las que se dedican a la labor de madre comunitaria. La segunda, y la más importante, es que las actividades que desarrollan las MADRES COMUNIATRIAS son "típicamente femeninas" - cuidado de menores de edad, alimentación, aseo, etc.-, es decir, son tareas que históricamente la sociedad ha asociado al sexo femenino. Así, se asigna una retribución económica por debajo del salario mínimo mensual a una alternativa laboral desarrollada solo por mujeres y que consiste precisamente en ejercer su rol tradicional".

En la sentencia T-628 de 2012 la Corte Constitucional estimó que en virtud de los artículos 13 y 43 de la Constitución y del artículo 2, ordinal f de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, el Estado colombiano estaba en la obligación tomar todas las medidas adecuadas, incluso de carácter legislativo, para modificar las normas o políticas que contienen la discriminación contra la mujer que se ha puesto en evidencia. En razón de ello, ordenó al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR que "de forma inmediata inicie, lidere y coordine un proceso interinstitucional y participativo de diseño y adopción de tales medidas, el cual deberá asegurar que, de forma progresiva pero pronta, las madres comunitarias de tiempo completo del Programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR devenguen al menos el salario mínimo legal mensual vigente. Con este fin, deberá convocar a (i) la Presidenta de la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República, (ii) la Alta Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer, (iii) el Ministerio de Hacienda, (iv) el Departamento Nacional de Planeación, (v) la Mesa Nacional de las Organizaciones de Madres Comunitarias y (vi) representantes de las Asociaciones de Padres de Familia y Organizaciones Comunitarias que participan en el Programa".

Posteriormente, la Ley 1607 de 2012 en su artículo 36 estableció que durante el transcurso del año 2013 se otorgaría a las MADRES COMUNITARIAS y SUSTITUTAS una BECA equivalente a un salario mínimo legal mensual vigente. "De manera progresiva durante el año 2013, se diseñarán y adoptarán diferentes modalidades de vinculación,

17  
49

15 en procura de garantizar a todas las madres comunitarias el salario mínimo legal mensual vigente, sin que lo anterior implique otorgarles la calidad de funcionarias públicas". Igualmente, dispuso que la segunda etapa para el reconocimiento del salario mínimo para las MADRES COMUNITARIAS se hiciera a partir de la vigencia 2014. Durante ese año, todas las MADRES COMUNITARIAS estarían formalizadas laboralmente y devengarían un salario mínimo o su equivalente de acuerdo con el tiempo de dedicación al programa.

El Decreto 289 de 2014 del Ministerio del Trabajo desarrolló el artículo 36 de la Ley 1607 de 2012. El decreto dispuso que las MADRES COMUNITARIAS se vincularan Laboralmente mediante Contrato de Trabajo suscrito con las entidades administradoras del programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR y contarán con todos los derechos y garantías consagradas en el código sustantivo del trabajo. Así mismo, precisó que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR no tendría la calidad de empleador ni respondería solidariamente por el eventual incumplimiento del empleador. Finalmente, el artículo 7º señaló que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR inspeccionará, vigilará y supervisará la gestión de las entidades administradoras del programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR con el fin de garantizar la calidad en la prestación del servicio y el respeto por los derechos de los niños beneficiarios del programa, atendiendo la naturaleza especial y esencial del servicio público de bienestar familiar.

Por Orden que profirió la Corte Constitucional en la Sentencia T 628 de 2012, en desarrollo de la Ley 1607 de 2012 el Gobierno Nacional expidió el Decreto 289 de 2014 del Ministerio del Trabajo desarrolló el artículo 36 de la Ley 1607 de 2012 y desde el año 2014 las MADRES COMUNITARIAS tienen Contrato Laboral y les pagan el equivalente al Salario Mínimo, pero quedo en el limbo las Prestaciones Sociales de muchos años de Trabajo y en algunos muchos casos, muchas MADRES COMUNITARIAS quedaron sin Pensión de Vejez y en la tercera edad, después de muchos años de servicios o muchas tienen sus Semanas de Cotización "embotadas" toda vez que el ICBF nunca les cotizó en Seguridad Social.

### 3. Principio Jurisprudencial de Primacía de la Realidad Laboral en el caso de las Madres Comunitarias o Sustitutas

18  
S

del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar.

A. Constitución Nacional

16 1º El trabajo es un derecho y una obligación social; de donde se tiene que no es lícito desconocerlo negando los derechos y compensaciones que le corresponden (art. 25.), por cuanto toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas. Los principios mínimos del derecho al trabajo (art. 53): igualdad, irrenunciabilidad a beneficios mínimos, aplicabilidad de situación más favorable al trabajador en caso de duda, garantía al descanso necesario -que nunca tuvo mi Mandante, que nunca tuvo vacaciones- siendo muy importante en la presente, tenerlos en cuenta por el/la señor(a) Juez(a) al momento del fallo, en virtud del principio Constitucional denominado:

**PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD LABORAL**, toda vez que la realidad en este caso es que mi Mandante desempeñó su cargo como MADRE COMUNITARIA o SUSTITUTA en el HOGAR COMUNITARIO DE BIENESTAR FAMILIAR, durante los tiempos que narra en los Hechos de la Demanda, en virtud de una relación laboral. La figura de CONTRATACIÓN CIVIL que utilizó y utiliza el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y la TERCIALIZACIÓN LABORAL a la que recurre, es y fue una Ficción Legal, que solo existió en el papel y para efectos de evitar el pago de Prestaciones Sociales y demás erogaciones que se tiene dentro de toda relación de trabajo. Ya que mi mandante siempre prestó sus servicios laborales y su fuerza de trabajo, a órdenes del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que era y es su Patrón y el que le estipulaba el Horario de Trabajo, le daba órdenes e instrucciones sobre la forma, modo, tiempo y lugar de Trabajo y sobre el manejo de los niños que le asignaban a su cargo.

A. El contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica, bajo su continuada dependencia o subordinación y mediante remuneración (art. 22 del C.S.T.). A todas luces, mi Mandante prestó sus servicios a favor del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, del que estuvo durante el término señalado bajo su continua subordinación, a cambio de lo cual recibía una remuneración, que se denominaba BECA, pero que no era más que un dinero a cambio de un trabajo.

Los ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO LABORAL (art. 23 Ibídem), en este caso fueron:

- 17
- a) La actividad personal que realizó mi Mandante como MADRE COMUNITARIO o SUSTITUTA.
  - b) La subordinación y dependencia de mi Mandante respecto del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que a través de sus cuadros directivos y administrativos, lo supervisaban y le impartían las ordenes que obligatoriamente cumplió. Ya que si no las cumple o cumplía, entonces, el ICBF la sancionaba y amonestaba.
  - c) Salario: Por su trabajo se le pagaba un salario mensual que le pagó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a mi representada por ser MADRE COMUNITARIA.

El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR disfraza el Salario con el nombre de "BECA", cuyo valor antes del año 2014 era inferior a Un Salario Mínimo y a partir del año 2014, el valor de la supuesta "BECA" o SALARIO paso a ser por el mismo valor del SALARIO MÍNIMO de cada anualidad.

***Sobre los anteriores Elementos constitutivos del Contrato de Trabajo celebrado entre mi Representada y el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR solicito que prime el PRINCIPIO PRIMACÍA DE LA REALIDAD LABORAL sobre cualquier otro principio o ficción contractual.***

El artículo 41 de la Ley 142 de 1994 agrega que: Las personas que presten sus servicios a las empresas de servicios públicos privadas o mixtas, tendrán el carácter de trabajadores particulares y estarán sometidas a las normas del Código Sustantivo del Trabajo y a lo dispuesto en esta Ley. Las personas que presten sus servicios a aquellas empresas que a partir de la vigencia de esta Ley se acojan a lo establecido en el parágrafo del artículo 17o., se regirán por las normas establecidas en el inciso primero del artículo 5 del Decreto-Ley 3135 de 1968.

Al respecto es importante anotar que el artículo 5 y subsiguientes del Decreto 3135 de 1968 dicen lo siguiente:

**Artículo 5°.- Empleados Públicos y Trabajadores Oficiales.** Las personas que prestan sus servicios en los Ministerios; Departamentos Administrativos, Superintendencias y Establecimientos Públicos son empleados públicos; sin embargo, los trabajadores de la construcción y sostenimiento de obras públicas son trabajadores oficiales.

En los estatutos de los Establecimientos Públicos se precisará qué actividades pueden ser desempeñadas por personas vinculadas mediante contrato de trabajo.

Las personas que prestan sus servicios en las Empresas Industriales y Comerciales del Estado son trabajadores oficiales; sin embargo, los estatutos de dichas empresas precisarán qué actividades de dirección o confianza deban ser desempeñadas por personas que tengan la calidad de empleados públicos.

**Artículo 8°.- Vacaciones.** Los empleados públicos o trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones, por cada año de servicio, salvo lo que se disponga por los reglamentos especiales para empleados que desarrollan actividades especialmente insalubres o peligrosos.

Las vacaciones de los funcionarios de la Rama Jurisdiccional, del Ministerio Público y del ramo docente se rigen por normas especiales.

**Artículo 9°.-** Las autoridades que puedan conceder vacaciones están facultadas para aplazarlas por necesidades del servicio, dejando constancia de ello en la respectiva hoja de vida del empleado o del trabajador.

**Artículo 10°.-** Sólo se podrán acumular vacaciones hasta por dos (2) años, por necesidades del servicio y mediante resolución motivada. Cuando no se hiciera uso de vacaciones en la fecha señalada, sin que medie autorización de aplazamiento el derecho a disfrutarlas o a percibir la compensación correspondiente, conforme a lo que más adelante se establece, prescribe en tres (3) años.

Si se presenta interrupción justificada en el goce de las vacaciones, el empleado no pierde el derecho a disfrutarlas en su totalidad.

Es prohibido compensar las vacaciones en dinero; pero el jefe del respectivo organismo puede autorizar que se paguen en dinero, hasta las correspondientes a un (1) año en casos especiales de perjuicio en el servicio público.

Los empleados públicos que salgan en uso de vacaciones tienen derecho al pago anticipado de ellas.

Cuando un empleado público o trabajador oficial quede retirado del servicio sin haber hecho uso de vacaciones causadas, tiene derecho al pago de ellas en dinero, y se tendrá como base de la compensación el último sueldo devengado. Tal reconocimiento no implica continuidad en el servicio.

19

**Artículo 11°.- PRIMA DE NAVIDAD.** Todos los empleados públicos y los trabajadores oficiales, tendrán derecho a una Prima de Navidad equivalente a un (1) mes del sueldo que corresponda al cargo en treinta (30) de noviembre de cada año, prima que se pagará en la primera quincena del mes de diciembre."

**Parágrafo 1°.-** Cuando el empleado o trabajador oficial no hubiere servido durante el año civil completo, tendrá derecho a la mencionada prima de navidad, en proporción al tiempo servido durante el año, a razón de una doceava parte por cada mes completo de servicios, que se liquidará con base en el último salario devengado.

**Parágrafo 2°.-** Quedan excluidos del derecho a la Prima de Navidad a que se refiere este artículo, los empleados públicos y trabajadores oficiales que presten sus servicios en establecimientos públicos, empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, que por virtud de pactos, convenciones colectivas de trabajo, fallos arbitrales o reglamentos de trabajo, tengan derecho a primas anuales similares, cualquiera sea su denominación.

**El DECRETO 1848 DE 1969** en su artículo 1 y subsiguientes reza lo siguiente:

**Art. 1o.- Empleados oficiales. Definiciones. 1.** Se denominan genéricamente empleados oficiales las personas naturales que trabajan al servicio de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta, definidos en los artículos 5o., 6o. y 8o. del decreto legislativo 1050 de 1968.

**2.** Los empleados oficiales pueden estar vinculados a la administración pública nacional por una relación legal y reglamentaria o por un contrato de trabajo.

3. En todos los casos en que el empleado oficial se halle vinculado a la entidad empleadora por una relación legal y reglamentaria, se denomina empleado público. En caso contrario, tendrá la calidad de trabajador oficial, vinculado por una relación de carácter contractual laboral.

20

Art. 2o.- Empleados públicos. 1. Las personas que prestan sus servicios en los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales, son empleados públicos.

Art. 3o.- Trabajadores oficiales. Son trabajadores oficiales los siguientes:

a) Los que prestan sus servicios a las entidades señaladas en el inciso 1 del artículo 1o. de este decreto, en la construcción y sostenimiento de las obras públicas, con excepción del personal directivo y de confianza que labore en dichas obras; y

b) Los que prestan sus servicios en establecimientos públicos organizados con carácter comercial o industrial, en las empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, con excepción del personal directivo y de confianza que trabaje al servicio de dichas entidades.

Art. 4o.- Personal directivo y de confianza. Definición. Por personal directivo y de confianza se entiende el que reemplaza al empleador frente a los demás empleados a su cargo, sustituyendo a aquel en sus facultades directivas, de mando y de organización.

Art. 5o.- Clasificación de empleados oficiales. En los estatutos de los establecimientos públicos, empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, a que se refiere el literal b del artículo 3o., se hará la clasificación correspondiente de los empleados públicos y de los trabajadores oficiales de esas entidades, conforme a las reglas del artículo 5o. del decreto 3135 de 1968 y de este decreto.

Art. 6o.- Contrato de trabajo. 1. El contrato de los trabajadores oficiales con la entidad, establecimiento público o empresa oficial correspondiente, deberá constar por escrito y se registrará por las normas legales que regulan la materia en el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones que lo adicionan y reforman.



23  
69

En dicho contrato se hará constar la fecha desde la cual viene prestando sus servicios el trabajador.

2. El mencionado contrato se escribirá por triplicado, con la siguiente destinación: un ejemplar para el empleador, otro para el trabajador y uno con destino a la institución de previsión social a la cual quede afiliado el trabajador oficial.

21 3. Los expresados contratos de trabajo serán redactados por el departamento legal de cada una de las entidades a que se refiere este decreto, con arreglo a las modalidades especiales de cada servicio.

4. En casos excepcionales, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social elaborará el modelo respectivo, a petición de cualquiera de esas entidades, la que deberá enviar todos los antecedentes necesarios para el fin indicado.

#### VACACIONES REMUNERADAS

Art. 43.- Derecho a vacaciones. 1. Tanto los empleados públicos como los trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicios.

2. El personal científico que trabaje al servicio de campañas antituberculosas, así como los que laboren en el manejo y aplicación de rayos X y sus ayudantes, tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada seis (6) meses de servicios.

3. Los trabajadores oficiales ocupados en la construcción y sostenimiento de las obras públicas, tienen derecho a vacaciones proporcionales por las fracciones de año, cuando no alcancen a completar un año de servicios.

Art. 48.- El valor correspondiente a las vacaciones que se disfruten se pagará con base en el salario devengado por el empleado oficial al tiempo de gozar de ellas.

Art. 51.- Derecho a la prima de navidad. 1. Todos los empleados públicos y los trabajadores oficiales tienen derecho a una prima de navidad equivalente a un (1) mes del salario que corresponda al cargo desempeñado en treinta (30) de noviembre de cada año, prima que se pagará en la primera quincena del mes de diciembre.

Todas las normas traídas a colación, con la finalidad de convencer al Señor(a) Juez(a) de que entre el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y mi representada MADRE COMUNITARIA existió en realidad una Relación Laboral, en virtud de la cual la entidad demandada nunca le reconoció ni pagó las prestaciones a lugar, razón por la cual se impulsa la presente Demanda.

22

#### **4. Pensión de Vejez, Pensión Sanción por no pago de los Aportes a la Seguridad Social**

Con respecto a la Pensión de Vejez de mi Representada y teniendo en cuenta que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, nunca le realizó los aportes a la Seguridad Social, se ha de tener en cuenta lo siguiente:

Por su edad y tiempo de Servicios a mi Representada la cobija Régimen de Transición previsto en el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, que le permite Pensionarse con aplicación del Acuerdo 049 de 1990, aprobado mediante el Decreto 758 del mismo año. Dicho acuerdo, contempla dentro de sus prestaciones una pensión de vejez a favor de las mujeres de cincuenta y cinco (55) o más años de edad y los hombres de sesenta (60) o más años de edad, que acrediten un mínimo de quinientas (500) semanas de cotización durante los últimos veinte (20) años anteriores al cumplimiento de la edad, o mil (1.000) semanas en cualquier tiempo, cuyo monto varía según el número de semanas cotizadas.

Es decir que la MADRE COMUNITARIA que represento en el presente trámite, tiene Derecho a su Pensión de Vejez, con fundamento en el Acuerdo 049 de 1990 (Decreto 758 de 1990), por estar cobijada por el Régimen de Transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, conforme se narra en los hechos de la Demanda y de conformidad con las Pretensiones de la demanda.

Pero igualmente debe analizarse que desafortunadamente el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR nunca le hizo las Cotizaciones en Seguridad Social a mi Cliente, por lo cual nos remitimos a lo establecido en el artículo 133 de la Ley 100 de 1993, que expresa:

***"El trabajador no afiliado al Sistema General de Pensiones por omisión del empleador, que sin justa causa sea despedido***

25  
S7

23

*después de haber laborado para el mismo empleador durante diez (10) años o más y menos de quince (15) años, continuos o discontinuos, anteriores o posteriores a la vigencia de la presente Ley, tendrá derecho a que dicho empleador lo pensione desde la fecha de su despido, si para entonces tiene cumplidos sesenta (60) años de edad si es hombre, o cincuenta y cinco (55) años de edad si es mujer, o desde la fecha en que cumpla esa edad con posterioridad al despido.*

*Si el retiro se produce por despido sin justa causa después de quince (15) años de dichos servicios, la pensión se pagará cuando el trabajador despedido cumpla cincuenta y cinco (55) años de edad si es hombre, o cincuenta (50) años de edad si es mujer, o desde la fecha del despido, si ya los hubiere cumplido.*

*La cuantía de la pensión será directamente proporcional al tiempo de servicios respecto de la que le habría correspondido al trabajador en caso de reunir todos los requisitos para acceder a la pensión de vejez en el régimen de prima media con prestación definida y se liquidará con base en el promedio devengado en los últimos diez (10) años de servicios, actualizado con base en la variación del Índice de Precios al Consumidor certificada por el DANE.*

**PARÁGRAFO 1o.** Lo dispuesto en el presente artículo se aplicará *exclusivamente* a los servidores públicos que tengan la calidad de trabajadores oficiales y a los trabajadores del sector privado.

**PARÁGRAFO 2o.** Las pensiones de que trata el presente artículo podrán ser conmutadas con el Instituto de Seguros Sociales.

**PARÁGRAFO 3o.** A partir del 1o. de enero del año 2014 las edades a que se refiere el presente artículo, se reajustarán a sesenta y dos (62) años si es hombre y cincuenta y siete (57) años si es mujer, cuando el despido se produce después de haber laborado para el mismo empleador durante diez (10) años o más y menos de quince (15) años, y a sesenta (60) años si es hombre y cincuenta y cinco (55) años si es mujer, cuando el despido se produce después de quince (15) años de dichos servicios."

Por lo anterior el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR está en la obligación legal de responder por las cotizaciones en Pensión, que no le hizo a la MADRE COMUNITARIA y sus

26  
\$

implicaciones frente al CONTRATO REALIDAD y debe de responder por la mesadas pensionales a las que tiene derecho, desde la fecha en la cual se causará su pensión y pensionarla o hacer los trámites ante un fondo de pensiones, que le garantice a la Demandante el goce de una Pensión para su vejez.

24

### **COMPENCIA**

Es usted competente ya que la demandante esta domiciliada en esta ciudad, además, lo es por la naturaleza del negocio.

### **PROCEDIMIENTO**

El Procedimiento adecuado es el que establece el decreto 2158 de 1948 adoptado como ordenamiento permanente por la Ley 161 de 1961, Ley 712 de 2001 y demás normas procedimentales.

### **CUANTÍA**

*La estimo en \$ 183'164.810*

### **PRUEBAS**

Solicito al señor juez que se sirva decretar y practicar las siguientes pruebas para que sean tenidas en cuenta al elaborarse el fallo respectivo:

#### **Documentos**

Solicito al señor Juez se sirva darle el valor de pruebas documentales a las siguientes documentos:

1. Copia de la Cédula de Ciudadanía de la Demandante
2. Certificación de la ASOCIACIÓN DE HOGARES DE BIENESTAR donde Consta los Tiempos que ha laborado la Demandante, como MADRE COMUNITARIA
3. CERTIFICACIONES, DOPLOMAS, REGISTRO DE VISITAS, RECONOCIMIENTOS, MEMORANDO del ICBF a la Demandante.
4. Contratos de Trabajo que le hizo el ICBF a la Demandante
5. Petición Presentada al Demandado el 3 de agosto de 2016

27  
59

6. Oficio cuya anulación se demanda.
7. Apelación presentada al ICBF el 26 de Agosto de 2016
8. Oficio que niega Apelación

### **Oficios**

Solicito al señor Juez se sirva oficiar al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR para que remita al expediente de este proceso:

25

1. Copia autentica de los Contratos suscritos entre el ICBF y la Asociación de Padres de ALFONSO BONILLA ARAGON.
2. Copia Autentica de la Carpeta de la Madre Comunitaria SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA.
3. Copia y Relación de todos los Pagos o Giros de Dinero y/o BECAS que le pagó el ICBF a la Demandante.

### **Testimonios**

Solicito al señor Juez se sirva citar a su despacho a las siguientes personas para que declaren todo lo que les consta sobre el presente asunto:

1. MARIA NELLY ACHIPIS con C. C. 25'657.396
2. OLGA LOPEZ con C. C. No. 31'951.171
3. NORELI MOSQUERA con C. C. No. 38'460.427

Solicito que los anteriores testigos sean citados a través de la parte demandante, por esta razón no se anexan sus direcciones.

Los Testimonios de los mencionados testigos, son imprescindibles para demostrarle a la Justicia de Colombia, las circunstancias de tiempo, modo y lugar sobre la relación que hubo entre el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y la MADRE COMUNITARIA Demandante.

### **ANEXOS**

1. Poder legalmente conferido para actuar en vía contenciosa.
2. Copias de la demanda con sus respectivos anexos para: Archivo, Traslado a la entidad demandada y una para el Ministerio Público.

18  
62

3. CD con la transcripción de la Demanda y los documentos aportados.

### NOTIFICACIONES

26 **DEMANDADA:** Al señor Director del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR en la Avenida 2 Norte N° 33 A - 45, , de la ciudad de Cali (Valle del Cauca).

**MAIL** Notificaciones.Judiciales@icbf.gov.co

**DEMANDANTE:** Mi poderdante Sra. SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA las recibirá en la Carrera 27 F No. 103 - 25, de Cali (Valle del Cauca).

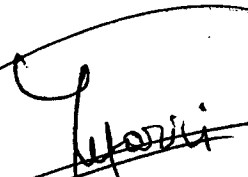
El suscrito recibirá las notificaciones del caso en la Secretaría de su Despacho y en mi oficina de abogado situada en la Carrera 3 N° 11-32 Oficina 426 Edificio Zaccour, en la ciudad de Cali.

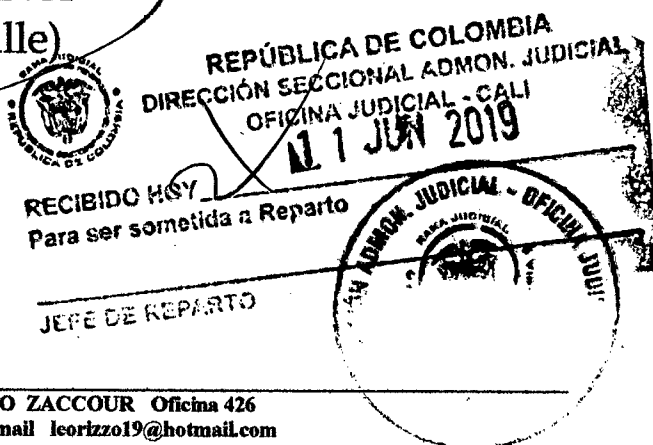
Teléfono Fijo (2) 4876180, Celular 310-5967262.

Recibo notificaciones electrónicas al MAIL: leorizzo19@hotmail.com

Señor Juez,

Con toda Atención,

  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
C.C. N° 6'537.479 de Yotoco (Valle)  
T.P. N° 104.422 exp C.S.J.



(2) 29

REPUBLICA DE COLOMBIA  
IDENTIFICACION PERSONAL  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 66.882.628  
VIVEROS ARBOLEDA

APELLIDOS  
SONIA YANETH

NOMBRES

Sonia Yaneth Viveros A

FIRMA



RECEIVED

FECHA DE NACIMIENTO 27-DIC-1973

CALI  
(VALLE)

LUGAR DE NACIMIENTO

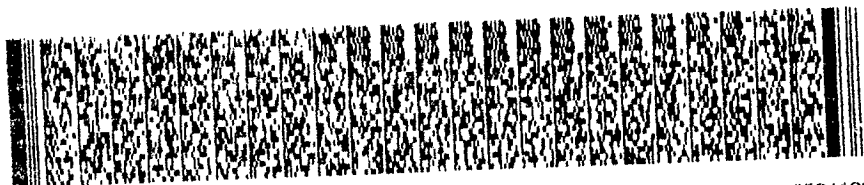
1.78  
ESTATURA

O+  
G.S. RH

F  
SEXO

24-AGO-1992 FLORIDA  
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

*Carlos Ariel Sanchez Torres*  
REGISTRADOR NACIONAL  
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



A 3100150-00206570 - 0066882623-20091229

0019403939A 1

2790534139

(3)  
30



# Asociación De Hogares De Bienestar

SECTOR COMUNEROS III - ALFONZO BONILLA ARAGÓN;

Cra 27 D N°94 - 11 Tel: 402 27 62

Resolución Jurídica 0631- Nit. 800059063-0



Santiago de Cali, 06 de mayo del 2016

## A QUIEN PUEDA INTERESAR

Hacemos constar que la señora **SONIA VIVEROS ARBOLEDA** Identificada con CC, 66.882.628 de florida (valle) labora con la Asociación de hogares de Bienestar Familiar sector Alfonso Bonilla Aragón # 3 como madre comunitaria, desde el 015 de febrero de 1994 hasta el presente año.

Para constancia se firma a los (06) seis días del mes de mayo del 2016

Atentamente:

*Maria Nelfida Moreno*

**MARIA NElfida MORENO**

Representante Legal

Tel: 4234130

Dirección: calle 92 # 27d - 03





34

**HOGARES COMUNITARIOS  
DE BIENESTAR INFANTIL**  
CENTRO ZONAL DE PREVENCION 1A

**ICBF**  
**SONIA YANETH VIVEROS**

NOMBRE Y APELLIDO DE LA MADRE COMUNITARIA  
66882628

Cra 28a. #101-69

DIRECCION

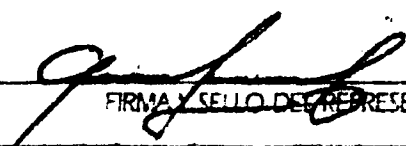
  
FIRMA Y SELLO DEL COORDINADOR



SECTOR  
**TAIRONA**

NOMBRE DE LA ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA

INGRESO **15 de Febrero de 1994**

  
FIRMA Y SELLO DEL REPRESENTANTE LEGAL



Presidencia de la República

Bogotá, D.C. Abril de 2014

**Señora  
Madre Comunitaria**

Muy apreciada Madre Comunitaria:

Hoy he querido escribirle para saludarla y agradecerle, de corazón, por el trabajo tan valioso que cumple en beneficio de los niños de Colombia.

El país estaba en deuda con ustedes, con las madres comunitarias que llevan a los niños de la mano, los rodean de afecto, les brindan entornos protectores y acogedores, y los tratan y educan como si fueran sus propios hijos.

Por eso asumí personalmente el compromiso de formalizar a las cerca de 70 mil madres Comunitarias que hay en el país, que atienden a un millón de niños en todo el territorio nacional, y ya estamos iniciando este proceso. Ahora ustedes podrán contar con beneficios como un contrato laboral, sueldo fijo igual a un salario mínimo mensual y todas las prestaciones de ley, como debe ser.

Nada menos merecen personas como ustedes que trabajan por los niños con paciencia, con dedicación y con mucho amor ¡Qué labor tan hermosa y tan especial!

De nuevo le agradezco y la felicito con todo entusiasmo por la responsabilidad con que ha asumido el cuidado de nuestra niñez, de esos pequeños que serán la generación de la paz.

Un abrazo afectuoso,

**JUAN MANUEL SANTOS**  
Presidente de la República





**INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Y  
LA ASOCIACION DE HOGARES DE BIENESTAR  
SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGON 3**



**BIENESTAR  
FAMILIAR**

**HACE RECONOCIMIENTO A:**

*Sonia Yanet Viveros*

*Por desempeñarse en el rol de Madre Comunitaria, en el programa Hogares comunitarios de Bienestar,  
contribuyendo al desarrollo social de la primera infancia y las familias del sector.*

*Se firma en Santiago de Cali, a los diez (10) Días del mes de diciembre del año dos mil nueve (2.009)*

**MARIA NELFIDA MORENO**  
*Representante Legal*  
*Asociación Alfonso Bonilla Aragón No. 3*

  
**FRANCISCO DIAZ**  
*Asesor ICBF*



ALCALDIA  
SANTIAGO DE CALI



FUNDACION PARA LA EDUCACION CONTINUA

Continuar

SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL Y



GESTION COMUNITARIA

*Certifica que*

SONIA YANETH VIVEROS

*Participó en el taller*

EDUCACION Y ORIENTACION PARA  
CUALIFICACION DE LA VIDA FAMILIAR

JAI ME LOPEZ RONILIA  
Secretaría de Bienestar Social y Gestión Comunitaria

*Juan Osorio*  
MIRIAM OSORIO RIVAS  
Directora Ejecutiva CONTINUIAR

Santiago de Cali, Mayo de 1.998

34

SECRET - No se divulgue

SECRET - No se divulgue

SECRET - No se divulgue

JOSE LUIS RODRIGUEZ

JOSE LUIS RODRIGUEZ

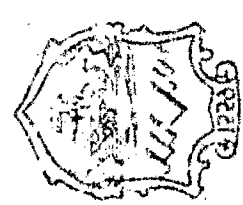
DECLARACION DE VALORES  
EDUCACION Y FORMACION PARA  
LA FAMILIA

DECLARACION DE VALORES

DECLARACION DE VALORES

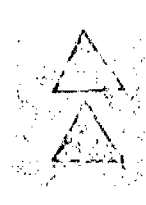
DECLARACION DE VALORES

DECLARACION DE VALORES

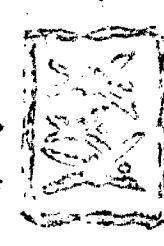


DECLARACION DE VALORES

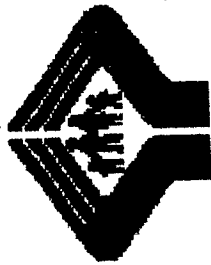
DECLARACION DE VALORES



DECLARACION DE VALORES



DECLARACION DE VALORES



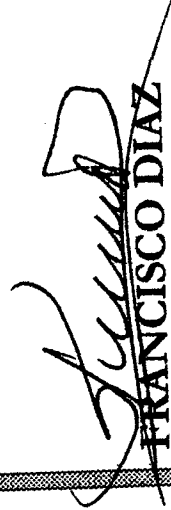
**República de Colombia**  
**Ministerio de Salud**  
**Instituto Colombiano de Bienestar Familiar**  
**Regional Valle**




EL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR Y LA ASOCIACION DE  
HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR ALFONSO BONILLA ARAGON N. 1,  
CONFIEREN MENCION DE HONOR POR  
**COMPAÑERISMO A LA MADRE COMUNITARIA,**

**SONIA VIVEROS**

SE FIRMA EN LA CIUDAD DE SANTIAGO DE CALI, A LOS QUINCE (15) DIAS DEL  
MES DE DICIEMBRE DE DOS MIL CINCO (2005)

  
**FRANCISCO DIAZ**

Asesor ICBF  
Centro Zonal Suroriental

  
**ROSALBA GALLEGO**  
Presidenta  
Asociación Alfonso Bonilla Aragón No.1



República de Colombia  
Departamento Administrativo para la Prosperidad Social  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia de la Fuente de Lleras  
Regional Valle  
Centro Zonal Sur Oriental

Prosperidad  
para todos

76-10100

Santiago de Cali, 22 de mayo de 2012

Doctora  
**ANGELA CARDONA**  
Coordinadora Pedagógica  
Sena

Me permito remitir a la Comuntaria Sonia Viveros quien desea realizar el Tecnico en atención a la primera infancia. La señora asume el compromiso de llevar todos los requisitos para la inscripción.

Atentamente,

  
**FRANCISCO DIAZ**  
Asesor ICBF

República de Colombia

Centro Administrativo para la Protección de Niños

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Regional Valle

Calle 200 Sur Oriental



0010100

Sanlago de Cal, 25 de mayo de 2015

Doctores  
ANGELA CARDONA  
Coordinadora Pedagógica  
Sena

Me permito remitir a la Comunitaria Sonia Viveros quien desea realizar el Técnico en Atención a la primera infancia. La señora asume el compromiso de llevar todos los requisitos para la inscripción.

Atentamente,

FRANCISCO DIAZ  
Asesor ICBF





Al servicio  
de las personas  
y las naciones

# Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Certifica que:  
**SONIA JANETH VIVEROS AROLEDA**

C.C. No. **66882628**

Participó en el Diálogo para el mejoramiento de la calidad de la atención  
en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar

13 de Diciembre de 2012 - en Cali, Valle del Cauca , Colombia

**Diego Molano Aponte**  
Director General ICBF

**Prosperidad  
para todos**





INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

# INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

Cartilla que:

ROMA JAVIER VARELA AROLDIA

C.C. No. 60636688

Participó en el Diálogo para el mejoramiento de la calidad de la atención en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar

18 de Diciembre de 2019 en Cali Valle del Cauca - Colombia

Diego Melara Abante  
Director General de ICBF

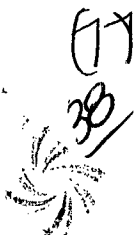
Presidencia de la República  
Ministerio de Bienestar Social

ICBF



Republica de Colombia  
Ministerio de la Protección Social  
Instituto Colombiano de Bienestar  
Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
*Centro Zonal Suroriental*

BICENTENARIO  
de la independencia de Colombia  
1810 - 2010



7610100

LA SUSCRITA COORDINADORA DEL CENTRO ZONAL SURORIENTAL

CERTIFICA:

Que la señora **SONIA VIVEROS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.882.628, es madre comunitaria de la Asociación de Hogares de Bienestar **ALFONSO BONILLA ARAGON N. 3**, recibiendo una beca mensual de doscientos noventa y ocho mil cuatrocientos cuarenta pesos (\$ 298.440) mensuales y por concepto de tasas compensatorias obtiene un ingreso de Ciento catorce mil pesos (\$ 114.000) mensuales.

Se firma en Santiago de Cali, a los cuatro (4) días del mes de Noviembre de dos mil nueve (2.009)

**MARIA VICTORIA DELGAGO GARRIDO**  
Coordinadora  
**CENTRO ZONAL SURORIENTAL**

Proyecto/Elaboro: Francisco. D. 3/11/2009  
Revisó/Aprobó: Maria Victoria D.

**DIRECCIÓN TELEFONOS**

Calle 70 N° 24-67 B/Ulpiano Lloreda Tel: 6560071-6560072-6632938

Fax: 6560070 Línea gratuita nacional 01 8000 918080



1. The first step in the process of the  
 2. second step is to determine the  
 3. third step is to determine the  
 4. fourth step is to determine the  
 5. fifth step is to determine the  
 6. sixth step is to determine the  
 7. seventh step is to determine the  
 8. eighth step is to determine the  
 9. ninth step is to determine the  
 10. tenth step is to determine the

100-100000

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED DATE 07-20-2001 BY 60322 UCBAW

[illegible]

10. The following are the names of the people who were present at the meeting on the 10th day of the month of January, 1968, at the residence of the respondent, at the address of 1000 North 10th Street, in the City of New York, New York.

CENTRO SOCIAL SUBSISTENTE  
CONSEJO LOCAL

1943 年 1 月 1 日，美国海军部宣布，美国海军部  
 已决定，将美国海军部所属的太平洋舰队司令部，

SECRET

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older is projected to increase from 20 million to 30 million, and the number of people 75 years of age or older is projected to increase from 10 million to 15 million (U.S. Census Bureau, 1996).



Republica de Colombia  
Ministerio de la Protección Social  
Instituto Colombiano de Bienestar  
Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Centro Zonal Suroriental

BICENTENARIO  
de la Independencia de Colombia  
1810 - 2010



12  
39

7610100

LA SUSCRITA COORDINADORA DEL CENTRO ZONAL SURORIENTAL

CERTIFICA:

Que la señora **SONIA VIVEROS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.882.628, es madre comunitaria de la Asociación de Hogares de Bienestar **ALFONSO BONILLA ARAGON N. 3**, recibiendo una beca mensual de doscientos noventa y ocho mil cuatrocientos cuarenta pesos (\$ 298.440) mensuales y por concepto de tasas compensatorias obtiene un ingreso de Ciento catorce mil pesos (\$ 114.000) mensuales.

Se firma en Santiago de Cali, a los cuatro (4) días del mes de Noviembre de dos mil nueve (2.009)



**MARIA VICTORIA DELGAGO GARRIDO**  
Coordinadora  
CENTRO ZONAL SURORIENTAL

Proyecto/Elaboro: Francisco. D 3/11/2009  
Revisó/Aprobó: María Victoria D.

**DIRECCIÓN TELEFONOS**

Calle 70 N° 24-67 B/Ulpiano Lloreda Tel: 6560071-6560072-6632938

Fax: 6560070 Línea gratuita nacional 01 8000 918080

CERTIFICADO  
ISO 9001

Certificado  
No. SC5830-1



CERTIFICADO  
GP096

Certificado  
No. GP096-1

(13)  
40

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

A TÉRMINO FIJO DE ( 03 FEB-30 SEP 2014)

NOMBRE DEL EMPLEADOR Asoc. hogares de icbf Alfonso Bonilla Aragón 3	DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR Carrera 27 b 96-25
NOMBRE DEL TRABAJADOR Sonia Janeth Uivers A	DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR Kra 27f N103-25
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO DEL TRABAJADOR Cali Valle 27-12-7973	DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL TRABAJADOR 66-882-628
NOMBRE DEL CARGO: Madre Comunitaria	REMUNERACIÓN Y PERIODOS DE PAGO
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA SU CARGO Santiago de Cali	DIRECCIÓN DONDE DESEMPEÑARA SU CARGO Kra 27f N103-25
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO: 03 de febrero 2014	

El presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO se celebra entre los suscritos, (DIANA YASMIN CORTES YATACUE), domiciliado(a) en la ciudad de (CALI), identificado(a) con la cédula de ciudadanía número (38463209) de (CALI), actuando en calidad de Representante Legal de la ( ASOCIACION DE HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGON 3), entidad sin ánimo de lucro quien en adelante y para los efectos de éste contrato se denominará EL EMPLEADOR, por una parte, y (Nombre de la Madre/Padre Comunitario Sonia Janeth Uivers mayor de edad, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 66882628 la ciudad de Florida Valle, actuando en su propio nombre, quien en adelante y para los efectos del presente Contrato se denominará EL TRABAJADOR. EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR adquieren los derechos y contraen las obligaciones que el presente Contrato y la legislación colombiana les imponen, de acuerdo con las siguientes cláusulas: PRIMERA: OBJETO.- EL TRABAJADOR, se obliga para con EL EMPLEADOR, a prestar sus servicios personales y exclusivos en el desempeño de todas las funciones inherentes al cargo de MADRE COMUNITARIA y a las labores conexas y complementarias que se originen de la naturaleza del cargo contratado. Todo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o sus representantes y en concordancia con los lineamientos técnico administrativo de la modalidad de

Hogares Comunitarios de Bienestar definidos por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes manifiestan que la causa que origina la presente contratación es ejecutar y desarrollar las actividades propias del cargo y responsabilidades dispuestas por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para las Madres Comunitarias y/o Padres Comunitarios de acuerdo a los lineamientos técnico administrativo de la modalidad de Hogares Comunitarios de Bienestar. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan expresamente que EL TRABAJADOR deberá observar y cumplir el Reglamento Interno de Trabajo y Manual de Convivencia en desarrollo de las labores que debe ejercer como Madre Comunitaria, y durante la vigencia de este contrato de trabajo, no podrá prestar directa ni indirectamente sus servicios laborales o de otra naturaleza a otros contratantes o terceros durante la vigencia de este contrato. **PARÁGRAFO TERCERO:** EL TRABAJADOR se obliga a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo; así como a cumplir los lineamientos estipulados por EL EMPLEADOR en materia de Salud Ocupacional. **SEGUNDA: REMUNERACIÓN.-** EL EMPLEADOR pagará AL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios una remuneración única ordinaria, fija bruta mensual de (\_\_\_\_\_). El salario se pagará por mensualidades vencidas. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se tratan en los capítulos 1,2 y 3 del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. **PARÁGRAFO PRIMERO: VACACIONES Y PRIMA DE SERVICIOS.-** En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Artículo 3 de la Ley 50 de 1990, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que este sea. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan expresamente, que cualquier otra suma o beneficio adicional que reciba EL TRABAJADOR proveniente de EL EMPLEADOR, en dinero o en especie, en bonos de regalo, de navidad, cumpleaños, vacaciones, bonificaciones por mera liberalidad, auxilios de teléfono, auxilios, apoyo de estudio, gratificaciones ocasionales, entre otros, no será constitutiva de salario y en consecuencia no serán tenidas en cuenta para efectos de liquidación de prestaciones sociales, vacaciones, aportes a la seguridad social o a la parafiscalidad, ni indemnizaciones. **TERCERA: DURACION DEL CONTRATO.-** El presente contrato se celebra a término fijo a partir del (día 03 ) de (mes) febrero de (año 2014) mientras subsistan las causas que le dieron origen y no se presente ninguna de las causales de terminación de contrato estipuladas en la cláusula séptima del presente contrato. **CUARTA: JORNADA DE TRABAJO-** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, cumpliendo con los horarios que señale EL EMPLEADOR de acuerdo a las necesidades de la Modalidad de Hogares Comunitarios de Bienestar. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada diaria en la forma prevista en el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada de trabajo no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 de la misma norma. De igual manera las partes podrán

acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 del 2002. **QUINTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR.** Además de las obligaciones legales y reglamentarias, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones: 1) Cumplir con todas las responsabilidades y compromisos de la Madre Comunitaria que señala el Lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF; 2) Realizar la labor contratada cumpliendo estrictamente los niveles de calidad, puntualidad, diligencia, cuidado y pericia que le señale el empleador y los que la labor imponga; 3) Obrar con plena observancia de principios éticos que exige su labor; 4) Seguir las directrices determinadas por EL EMPLEADOR en sus códigos de conducta, manuales, reglamentos y demás documentos; 5) Colocar al servicio de EL EMPLEADOR, toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de sus funciones y en las labores anexas, conexas y complementarias, observando los preceptos del Reglamento interno de trabajo y acatando y cumpliendo las ordenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR, y sus representantes; 6) Asistir y participar activamente en los programas y actividades especiales de EL EMPLEADOR, independientemente de su fecha, día u hora, tales como jornadas de capacitación, jornadas de crecimiento institucional, evaluación de rendimiento, evaluación institucional y cualquier otro tipo de celebraciones y eventos, prestando su concurso para la organización y éxito de tales realizaciones; 7) Mantenerse actualizado en todos los conocimientos inherentes a las funciones que le corresponde desarrollar y también en conocimientos de interés general, preparándose permanentemente con la debida profundidad y seriedad; 8) Conservar, mantener y responder por los elementos inherentes al ejercicio de sus funciones que por inventario le entregue EL EMPLEADOR para el ejercicio de su labor. **SEXTA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR.-** Además de las obligaciones legales y reglamentarias, EL EMPLEADOR se obliga a: 1) Cubrir oportunamente el monto de los salarios en la forma estipulada; 2) Suministrar AL TRABAJADOR los recursos establecidos en el Lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF para la prestación del servicio en forma oportuna, eficaz y eficiente; 3) Prestar toda la colaboración pertinente, tendiente a optimizar las labores encomendadas a EL TRABAJADOR. 4) Guardar absoluto respeto a la dignidad personal de EL TRABAJADOR; 5) No deducir, retener o compensar suma alguna del monto del salario y prestaciones en dinero que correspondan a EL TRABAJADOR sin autorización previa escrita de éste para cada caso o sin mandamiento judicial, con excepción de los casos autorizados por la ley. **SEPTIMA. CAUSALES DE TERMINACION DEL CONTRATO.-** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF; las enumeradas en los artículos 62 y 63 del C.S.T. modificados por el artículo 7° del Decreto 2351 de 1965 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo y demás reglamentos y documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, laudos arbitrales convenciones colectivas y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante



del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato. **OCTAVA. SEGURIDAD SOCIAL:** De manera expresa, EL TRABAJADOR autoriza los descuentos de las sumas que legalmente le corresponden como cotización para las entidades de seguridad social. **NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES:-** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como las jornadas laborales, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones, y la forma de remuneración siempre y cuando tales modificaciones no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para el trabajador. **DECIMA: DIRECCION DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1° del artículo 29 de la Ley 789 de 2002, norma que modificó el artículo 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida. **DECIMA PRIMERA: EFECTOS.-** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato de trabajo, que es el único vigente entre ellas reemplazando y desconociendo cualquier otro verbal o escrito anterior. Para constancia se firma el presente contrato el (día \_\_\_\_\_) de (mes \_\_\_\_\_) de (año \_\_\_\_\_), en dos (2) ejemplares idénticos. **DECIMA SEGUNDA: ACLARATORIA-** Las partes aclaran que el vencimiento del contrato con fecha del 3 de febrero al 30 de septiembre 2014 celebrado entre Diana Yasmin Cortes en calidad de representante legal de dicha asociación y la madre comunitaria \_\_\_\_\_ con C.C. \_\_\_\_\_ no la desvincula de ser madre comunitaria del programa de hogares de comunitarios del icbf ni perderá su antigüedad en el programa ya que la representante legal solo administra de acuerdo a los parámetros estipulados por bienestar familiar a nivel nacional y regional.

Asoc. Hogarés Icbf Alfonso Bonilla Aragón 3

El Empleador

(Nombre de la Entidad

Nombre del Representante Legal

Diana Yasmin Cortes

Documento de identificación 38463209

Sonia Janeth Uiveros

EL TRABAJADOR

Nombre

Documento de identificación Diana

66.882.628

Testigo

Nombre \_\_\_\_\_

C.C. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

# Asociación De Hogares De Bienestar

CIudad de Cali, N° 92 - 03  
Tel: 402 27 03  
Resolución No. 004 de 1994 - N° 004 de 1994



(17)  
44

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO Febrero 01 a Diciembre 31 2015)

<b>NOMBRE DEL EMPLEADOR</b> <b>ASOCIACION DE HOGARES DE BIENESTAR</b> <b>FAMILIAR SECTOR ALFONSO BONILLA</b> <b>ARAGON 3),</b>	<b>DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR</b> <b>CALLE 92 N° 27 D 03</b>
<b>NOMBRE DEL TRABAJADOR</b> <b>Sanja Yannet. Viveros. Arb.</b>	<b>DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR</b> <b>KDA 27F #103-25</b>
<b>LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO</b> <b>DEL TRABAJADOR</b> <b>Cali Valle 27 Diciembre 1973</b>	<b>DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL</b> <b>TRABAJADOR</b> <b>CC 882 628</b>
<b>NOMBRE DEL CARGO:</b> <b>Madre Comunitaria</b>	<b>REMUNERACIÓN Y PERIODOS DE</b> <b>PAGO</b>
<b>LUGAR DONDE DESEMPEÑARA SU</b> <b>CARGO</b> <b>Santiago de Cali</b>	<b>DIRECCIÓN DONDE DESEMPEÑARA</b> <b>SU CARGO</b> <b>KDA 27F #102-25.</b>
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO: 01 de febrero 2015</b>	

El presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO se celebra entre los suscritos, (MARIA NElfida MORENO HERREÑO), domiciliado(a) en la ciudad de (CALI), identificado(a) con la cédula de ciudadanía número (31.292.982) de (CALI)., actuando en calidad de Representante Legal de la (ASOCIACION DE HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGON 3), entidad sin ánimo de lucro quien en adelante y para los efectos de éste contrato se denominará **EL EMPLEADOR**, por una parte, y (Nombre de la Madre/Padre Comunitario) Sanja Yannet. Viveros Arbeláez mayor de edad, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. (66882628) de la ciudad de (Cali Valle), actuando en su propio nombre, quien en adelante y para los efectos del presente Contrato se denominará **EL TRABAJADOR**. **EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR** adquieren los derechos y contraen las obligaciones que el presente Contrato y la legislación colombiana les imponen, de acuerdo con las siguientes cláusulas: PRIMERA: OBJETO.- **EL TRABAJADOR**, se obliga para con **EL EMPLEADOR**, a prestar sus servicios personales y

exclusivos en el desempeño de todas las funciones inherentes al cargo de MADRE COMUNITARIA y a las labores conexas y complementarias que se originen de la naturaleza del cargo contratado. Todo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o sus representantes y en concordancia con los lineamientos técnico-administrativo de la modalidad de Hogares Comunitarios de Bienestar definidos por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes manifiestan que la causa que origina la presente contratación es ejecutar y desarrollar las actividades propias del cargo y responsabilidades dispuestas por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para las Madres Comunitarias y/o Padres Comunitarios de acuerdo a los lineamientos técnico-administrativo de la modalidad de Hogares Comunitarios de Bienestar. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan expresamente que EL TRABAJADOR deberá observar y cumplir el Reglamento Interno de Trabajo y Manual de Convivencia en desarrollo de las labores que debe ejercer como Madre Comunitaria, y durante la vigencia de este contrato de trabajo, no podrá prestar directa ni indirectamente sus servicios laborales o de otra naturaleza a otros contratantes o terceros durante la vigencia de este contrato. **PARÁGRAFO TERCERO:** EL TRABAJADOR se obliga a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo; así como a cumplir los lineamientos estipulados por EL EMPLEADOR en materia de Salud Ocupacional. **SEGUNDA: REMUNERACIÓN.-** El EMPLEADOR pagará AL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios una remuneración única ordinaria, fija bruta mensual de (Seiscientos cuarenta y cuatro mil trescientos cincuenta mil pesos m/cte (644.350)). El salario se pagará por mensualidades vencidas. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se tratan en los capítulos 1,2 y 3 del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. **PARÁGRAFO PRIMERO: VACACIONES Y PRIMA DE SERVICIOS.-** En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Artículo 3 de la Ley 50 de 1990, EL TRABAJADOR tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que este sea. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan expresamente, que cualquier otra suma o beneficio adicional que reciba EL TRABAJADOR proveniente de EL EMPLEADOR, en dinero o en especie, en bonos de regalo, de navidad, cumpleaños, vacaciones, bonificaciones por mera liberalidad, auxilios de teléfono, auxilios, apoyo de estudio, gratificaciones ocasionales, entre otros, no será constitutiva de salario y en consecuencia no serán tenidas en cuenta para efectos de liquidación de prestaciones sociales, vacaciones, aportes a la seguridad social o a la parafiscalidad, ni indemnizaciones. **TERCERA: DURACION DEL CONTRATO.-** El presente contrato se celebra a término fijo a partir del 01 de Febrero de 2015 mientras subsistan las causas que le dieron origen y no se presente ninguna de las causales de terminación de contrato estipuladas en la cláusula séptima del presente contrato. **CUARTA: JORNADA DE TRABAJO-** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, cumpliendo con los horarios que señale EL EMPLEADOR de acuerdo a las necesidades de la

Modalidad de Hogares Comunitarios de Bienestar. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada diaria en la forma prevista en el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada de trabajo no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 de la misma norma. De igual manera las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 del 2002.

**QUINTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR.** Además de las obligaciones legales y reglamentarias, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir las siguientes obligaciones: 1) Cumplir con todas las responsabilidades y compromisos de la Madre Comunitaria que señala el Lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF; 2) Realizar la labor contratada cumpliendo estrictamente los niveles de calidad, puntualidad, diligencia, cuidado y pericia que le señale el empleador y los que la labor imponga; 3) Obrar con plena observancia de principios éticos que exige su labor; 4) Seguir las directrices determinadas por EL EMPLEADOR en sus códigos de conducta, manuales, reglamentos y demás documentos; 5) Colocar al servicio de EL EMPLEADOR, toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de sus funciones y en las labores anexas, conexas y complementarias, observando los preceptos del Reglamento interno de trabajo y acatando y cumpliendo las ordenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR, y sus representantes; 6) Asistir y participar activamente en los programas y actividades especiales de EL EMPLEADOR, independientemente de su fecha, día u hora, tales como jornadas de capacitación, jornadas de crecimiento institucional, evaluación de rendimiento, evaluación institucional y cualquier otro tipo de celebraciones y eventos, prestando su concurso para la organización y éxito de tales realizaciones; 7) Mantenerse actualizado en todos los conocimientos inherentes a las funciones que le corresponde desarrollar y también en conocimientos de interés general, preparándose permanentemente con la debida profundidad y seriedad; 8) Conservar, mantener y responder por los elementos inherentes al ejercicio de sus funciones que por inventario le entregue EL EMPLEADOR para el ejercicio de su labor.

**SEXTA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR.-** Además de las obligaciones legales y reglamentarias, EL EMPLEADOR se obliga a: 1) Cubrir oportunamente el monto de los salarios en la forma estipulada; 2) Suministrar AL TRABAJADOR los recursos establecidos en el Lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF para la prestación del servicio en forma oportuna, eficaz y eficiente; 3) Prestar toda la colaboración pertinente, tendiente a optimizar las labores encomendadas a EL TRABAJADOR. 4) Guardar absoluto respeto a la dignidad personal de EL TRABAJADOR; 5) No deducir, retener o compensar suma alguna del monto del salario y prestaciones en dinero que correspondan a EL TRABAJADOR sin autorización previa escrita de éste para cada caso o sin mandamiento judicial, con excepción de los casos autorizados por la ley.

**SEPTIMA. CAUSALES DE TERMINACION DEL CONTRATO.-** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el lineamiento Técnico y Administrativo Modalidad Hogares Comunitarios de Bienestar del ICBF; las enumeradas en los artículos 62 y 63 del C.S.T.

modificados por el artículo 7° del Decreto 2351 de 1965 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo y demás reglamentos y documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, laudos arbitrales convenciones colectivas y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato. **OCTAVA. SEGURIDAD SOCIAL:** De manera expresa, EL TRABAJADOR autoriza los descuentos de las sumas que legalmente le corresponden como cotización para las entidades de seguridad social. **NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES:-** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como las jornadas laborales, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones, y la forma de remuneración siempre y cuando tales modificaciones no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para el trabajador. **DECIMA: DIRECCION DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1° del artículo 29 de la Ley 789 de 2002, norma que modificó el artículo 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida. **DECIMA PRIMERA: EFECTOS.-** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato de trabajo, que es el único vigente entre ellas reemplazando y desconociendo cualquier otro verbal o escrito anterior. Para constancia se firma el presente contrato el 01 de Febrero de 2015 en dos (2) ejemplares idénticos. **DECIMA SEGUNDA: ACLARATORIA-** Las partes aclaran que el vencimiento del contrato con fecha de Febrero 01 a Diciembre 31 2015 celebrado entre **MARIA NELFIDA MORENO HERREÑO** en calidad de representante legal de dicha asociación y la madre comunitaria \_\_\_\_\_ con C.C. \_\_\_\_\_ no la desvincula de ser madre comunitaria del programa de hogares de comunitarios del ICBF ni perderá su antigüedad en el programa ya que la representante legal solo administra de acuerdo a los parámetros estipulados por bienestar familiar a nivel nacional y regional.

El Empleador	EL TRABAJADOR
<u>Maria Nelfida Moreno</u> <b>MARIA NELFIDA MORENO HERREÑO</b>	<u>Sonia S. Uiveros</u>
cc. 31.292.982 de Cali - Valle	CC 66 882 628
Representante Legal - ABA 3	MADRE COMUNITARIA

(27)  
48

**OTRO SI AL CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO**

Entre los suscritos, a saber Soncu Uiveros, mayor de edad, identificado con cedula de ciudadanía numero 6688228, domiciliado en Cali (Valle), obrando en nombre propio y quien para efectos de este documento se denominará EL TRABAJADOR de una parte, y La Señora DIANA YASMIN CORTES Representante Legal, identificada con cedula de ciudadanía 38.463.209 de Cali (Valle), actuando en su calidad de representante legal de la asociación de hogares de bienestar familiar sector Alfonso Bonilla Aragón 3 quien para los efectos del presente documento se denominara EL EMPLEADOR, de la otra, hemos convenido en modificar el contrato de trabajo de fecha 1 de febrero del 2014, al 30 de septiembre del 2014 clausula quinta celebrado entre EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR el cual quedara así:

**PRORROGA No 01: Término del contrato.** El presente contrato tendrá un término de duración a partir del 1 febrero del año 2014 al 30 de noviembre del año 2014, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto.

De conformidad con lo anterior se firma el presente otro sí a los 30 días del mes de septiembre del dos mil catorce de 2014.

**EL TRABAJADOR**

Soncu Uiveros  
C.C. 6688228

**EL EMPLEADOR**

Diana Yasmín Cortes  
DIANA YASMIN CORTES

C.C 38.463.209

**Representante Legal**

Señores

**INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**

E.

S.

D.

ICBF-Cecilia de La Fuente de Lleras

Al contestar cite No. : E-2016-370910-7600

Fecha: 2016-08-03 12:33:44

No. Folios: 3

Remite: LEONARDO FABIO RIZZO

**REFERENCIA: DERECHO DE PETICIÓN**

**Petición de Pago de Prestaciones Sociales**

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de Cali (Valle), identificado con la cédula de ciudadanía N° 6'537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio con Tarjeta profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en nombre y representación de **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, mayor de edad, con domicilio en Cali y cédula de ciudadanía N° **66'882.628** de **Florida (Valle del Cauca)**, según Poder que con la presente les anexo; con todo respeto me permito presentar ante ustedes la presente **PETICIÓN** que corresponde a la solicitud de pago de las Cesantías, Intereses a las Cesantías, Primas de Servicios, Vacaciones, Indemnización por Despido Injusto, Sanción Moratoria, Pago de Horas Extras, Dominicales, Festivos y demás Deudas Laborales que no le ha reconocido ni pagado a mi Representada, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

La presente Petición la fundamento en los siguientes :

**H E C H O S**

**PRIMERO.-** Mi Representada laboró para el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR como MADRE COMUNITARIA, **cargo que desempeñó desde el 15 de Febrero de 1994 en forma continua, hasta la actualidad.**

**SEGUNDO.-** El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR nunca le pagó a mi Representada sus Prestaciones Sociales y por todo el tiempo laborado le adeuda hasta la actualidad las Cesantías y los Intereses a las Cesantías, las Primas de Servicios de Junio y Diciembre de cada anualidad correspondiente, las Vacaciones de cada anualidad, ya que nunca tuvo, ni se las compensaron en Dinero y las Indemnizaciones por Despido Injusto y la Indemnización Moratoria del artículo 65 del CSTSS que nunca le pagó.

Señores INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, por lo anteriormente expuesto, ruego me sea atendida la siguiente:

**P E T I C I Ó N**

**PRIMERA.-** Que se ORDENE a la instancia administrativa correspondiente del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR liquidar y pagar a mí Representada, los siguientes conceptos en dinero:

1. Las Cesantías correspondientes al tiempo laborado como Madre Comunitaria.
2. Los Intereses a las Cesantías correspondientes al tiempo laborado
3. Las Primas de Junio y Diciembre de cada anualidad, que correspondan por todo el tiempo laborado
4. Las Vacaciones proporcionales en Dinero, que corresponden a todo el tiempo laborado sin tener vacaciones y que nunca fueron compensadas monetariamente.
5. La Indemnización por Despido Injusto, por causa imputable al ICBF
6. La Indemnización Moratoria del artículo 65 del CSTSS, por omisión de pago de Prestaciones Sociales

**SEGUNDA.-** Que se ORDENE a la instancia administrativa correspondiente del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR liquidar y pagar a COLPENSIONES o al Fondo de Pensiones de mi Representada, todos los Aportes a la Seguridad Social, en Pensión, por todo el tiempo que ella laborará para el ICBF y que nunca le cotizó esta entidad.

**N O T I F I C A C I O N E S**

El suscrito Apoderado y la Madre Comunitaria mencionada, recibimos notificaciones en mi oficina de abogado ubicada en la Carrera 3 N° 11-32 Edificio Zaccour, Oficina 426 en Cali.

Teléfono Fijo (2) 4876180.

Celular 310-5967262.

Por correo electrónico al mail leorizzo19@hotmail.com

Anexo a la presente petición el Poder que me faculta para los presentes fines.

De ustedes,  
Con toda atención,

  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA.**

C.C. 6.537.479 de Yotoco (Valle)

T.P. N° 104422 del C.S.J.



Señores  
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
E. S. D.

Referencia : MEMORIAL PODER

**SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, mayor de edad e identificada como aparece al pie de mi firma, por medio del presente escrito confiero poder Especial, amplio y suficiente al Abogado **LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6'537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en mi nombre y representación, presente ante el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR** Petición de Reconocimiento y Pago de la Deuda Laboral por existencia de Contrato de Trabajo y se me paguen mis Cesantías, con sus respectivos intereses, los salarios debidos, las Primas de Servicios y las Vacaciones no pagadas, Indemnización por Despido Injusto, Horas Extras Diurnas y Nocturnas y Festivas, compensación de Dominicales y Festivos, el Reintegro laboral y Pago de los Salarios debidos, Aportes a la Seguridad Social, Pensiones y Riesgos Profesionales, así como el pago de la Sanción Moratoria de las deudas Laborales conforme lo dispuesto en el Artículo 65 del C.S.T. y demás emolumentos laborales a que tengo Derecho en mi calidad de verdadero(a) Servidor(a) Publico(a) en mi Condición de **MADRE COMUNITARIA** desde el día que fui vinculada como tal al Estado en el Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar, hasta el día que finalmente el Gobierno Nacional en virtud de un fallo de Tutela T - 628 de 2012, accedió a celebrar Contrato de Trabajo a Termino Fijo, para la misma labor y Reconoció y Pago un Salario Mínimo Legal y Prestaciones Sociales, con la indexación e Intereses de Ley.

*Mi apoderado queda facultado para: conciliar, transigir, desistir, reasumir, sustituir, desistir, renunciar a este poder, Recibir y en general hacer todo en cuanto la ley le permita en virtud del presente poder, sin que se pueda argumentar en momento alguno falta de poder suficiente.*

*Faculto en forma expresa a mi apoderado, para que se notifique de la Resolución que resuelva que al respecto se expida.*

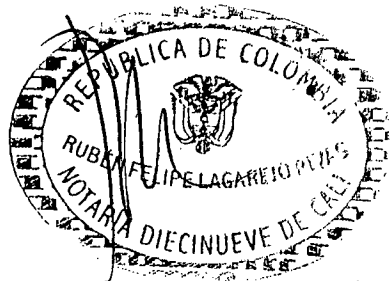
Sírvanse reconocerle personería jurídica para actuar, y tenerlo como mi abogado en los términos de este mandato.

Con toda Atención,

*Sonia Yaneth Viveros A*  
**SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**  
C. C. N° 66.882.628

Acepto el Poder:

*[Firma]*  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
C.C. N° 6'537.479 de Yotoco (Valle)  
T.P. N° 104.422 del C.S.J.





REPÚBLICA DE COLOMBIA  
NOTARÍA DIECINUEVE DE CALI

AUTENTICACIÓN Y RECONOCIMIENTO

En Cali a

07 MAYO 2016

compareció ante el Notario Diecinueve de esta Ciudad

Sonia Yaneth Viveros Arboleda

a quien identifiqué con C.C. No. 882.688

expedida en Florida y manifestó que el

anterior documento es cierto y que la firma y

huella que aparecen al pie, son suyas

COMPARECIENTE:

Sonia Yaneth Viveros



RUBÉN FELIPE LAGAREJO RIVAS  
Notario Diecinueve de Cali



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
NOTARÍA DIECINUEVE DE CALI

(la presente diligencia se surtió por solicitud  
reiterada y expresa del compareciente)

SONIA YANETH VIVEROS

SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



7620000

Santiago de Cali

Señor (a)

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**

Carrera 3 No 11 – 32 Edificio Zaccour Oficina 426

Teléfono: 4876180

Cali Valle

ICBF-Cecilia de La Fuente de Lleras

Al contestar cite No. : S-2016-398837-7600

Fecha: 2016-08-12 09:22:00

Enviar a: LEONARDO FABIO RIZZO SILVA

No. Folios: 4

21



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



7620000

Santiago de Cali

Señor (a)  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
Carrera 3 No 11 – 32 Edificio Zaccour Oficina 426  
**Teléfono: 4876180**  
**Cali - Valle**

ICBF-Cecilia de La Fuente de Lleras  
Al contestar cite No. : S-2016-398837-7600  
Fecha: 2016-08-12 09:22:00  
Enviar a: LEONARDO FABIO RIZZO SILVA  
No. Folios: 4

**Asunto: Respuesta petición SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**  
**Radicado: E-2016-370910-7600**

En atención a la solicitud del asunto, presentada a la Dirección Regional del ICBF Valle del Cauca, según radicado. No. **E-2016-370910-7600**, mediante la cual, se solicita que " se liquide y pague a mi representada los siguientes conceptos en dinero; Las cesantías correspondientes al tiempo laborado como Madre Comunitaria, Los intereses a las cesantías correspondientes al tiempo laborado, Las primas de junio y diciembre de cada anualidad que corresponde por todo el tiempo laborado, Las vacaciones proporcionales en dinero que corresponden a todo el tiempo laborado sin tener vacaciones y que nunca fueron compensadas monetaria mente, La indemnización por despido injusto por causa imputable al ICBF, La indemnización monetaria del artículo 65 del CSTSS por omisión de pago de prestaciones sociales, Liquidar y pagar a COLPENSIONES o al fondo de pensiones todos los aportes a la seguridad social en pensión por todo el tiempo que ella laborara para el ICBF y que nunca le cotizo esta entidad", nos permitimos informar que el ICBF **NO** tiene una relación laboral o contrato de trabajo, como quiera que el ICBF no tuvo o ha tenido la calidad de empleador en virtud del **Régimen jurídico de las Madres Comunitarias del Programa Hogares Comunitarios de Bienestar**, como se explicará a continuación:

**Hogares Comunitarios de Bienestar y madre comunitaria.**

Estos fueron creados como una estrategia de un Plan de Lucha contra la Pobreza Absoluta y la Generación de Empleo, regulados por la Ley 89 de 1988, el Decreto 2019 de 6 de septiembre de 1989 "por el cual se reglamenta el parágrafo 2o del artículo primero de la Ley número 89 del 29 de diciembre de 1988" y el Acuerdo 21 de 1989 de la Junta Directiva del ICBF "por el cual se dictan procedimientos para el desarrollo del programa hogares comunitarios de Bienestar".

El art. 1º del Decreto 2019 de 1989 clarifica que los Hogares Comunitarios de Bienestar previstos en el parágrafo 2º del art. 1º de la Ley 89 de 1988 "se constituyen **mediante las becas que asigne el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y los recursos locales, para que las familias en acción marcomunada atiendan las necesidades básicas** de

*nutrición, salud, protección y desarrollo individual y social de los niños de estratos sociales pobres del país*" (énfasis agregado al original), y en el mismo sentido el art. 1 del Decreto 1340 de 1995.

El Programa fue concebido como un referente comunitario, en virtud de la corresponsabilidad de toda la sociedad y del Estado en la protección de su núcleo fundamental: la familia.

El art. 3 del Decreto 1340 de 1995 establece que *"el funcionamiento y desarrollo del Programa Hogares Comunitarios de Bienestar, es ejecutado directamente por la comunidad a través de Asociaciones de Padres de Familia o de otras organizaciones comunitarias"*.

Para tal fin, el ICBF suscribe contratos de aporte con dichas Asociaciones de Padres de Familia o con otras organizaciones comunitarias, *"quienes atenderán niños menores de siete años organizados en grupos con diferentes edades que aseguren el proceso de socialización e interacción familiar"*.

Para el financiamiento del programa, el ICBF realiza un aporte a la Asociación de Padres u organización comunitaria quien es la encargada de *administrar* tales recursos los cuales *"se destinarán para financiar la dotación inicial, la capacitación, la beca, la supervisión y la evaluación"*. La beca está formada por *"los recursos, que se asignen a las familias para atender a los niños y por lo tanto se destinarán a: madre comunitaria, reposición de dotación, aseo y combustible, raciones, material didáctico duradero y de consumo para hacer actividades con los niños y apoyo para servicios públicos"*.

Los Hogares Comunitarios de Bienestar funcionan bajo el cuidado de una madre comunitaria si es Hogar Comunitario Familiar o varias madres comunitarias si es Hogar Comunitario Múltiple o Empresarial, escogidas por la Asociación de Padres de Familia o la organización comunitaria.

La naturaleza jurídica de la relación entre las madres comunitarias y las entidades o personas que participan en el Programa, está regulada por el artículo 4 del Decreto 1340 de 1995, así:

*"La vinculación de las madres comunitarias, así como la de las demás personas y organismos de la comunidad que participan en el programa de "Hogares de Bienestar", mediante su trabajo solidario, constituye contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños, corresponde a los miembros de la sociedad y la familia; por consiguiente, dicha vinculación no implica relación laboral con las asociaciones y organizaciones comunitarias administradoras del mismo, ni con las entidades públicas que en él participen"*.

#### **Régimen en materia de salud.**

El literal "j" del artículo quinto del Acuerdo 21 de 1996 del ICBF, estableció:



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



*"Las madres Comunitarias como titulares del derecho a la Seguridad Social, serán responsables de su vinculación y permanencia en el Sistema de Seguridad Social Integral, de conformidad con lo normado por la Ley 100 de 1993 sus Decretos Reglamentarios y demás disposiciones que se expidan sobre la materia. La junta Directiva de las Asociaciones de Padres de Familia velarán porque las Madres Comunitarias se vinculen al Régimen de Seguridad Social en Salud y pensiones".*

En lo que respecta a salud, las madres comunitarias tenían un régimen regulado por la Ley 509 de 1999, que preveía en su artículo 1º, modificado por la Ley 1023 de 2006 art. 1º: *"las Madres Comunitarias del programa de Hogares Comunitarios del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, se afiliarán con su grupo familiar al régimen contributivo del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se harán acreedoras de todas las prestaciones asistenciales y económicas derivadas del mismo".*

Y de acuerdo con el artículo 2 de la Ley 509, también modificado por la Ley 1023 de 2006 artículo 2: *"las Madres Comunitarias cotizarán mensualmente como aporte al Sistema General de Seguridad Social en Salud un valor equivalente al cuatro por ciento (4%) de la suma que reciben por concepto de bonificación del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. **Parágrafo.** Las Organizaciones Administradoras del Programa Hogares de Bienestar recaudarán las sumas citadas, mediante la retención y giro del porcentaje descrito, a la Entidad Promotora de Salud, EPS, escogida por la Madre Comunitaria, dentro de la oportunidad prevista por la Ley para el pago de las cotizaciones".*

El ICBF mediante el Acuerdo 18 de 2000 en el artículo 1º estableció:

*"Los padres de familia o los responsables del cuidado de los niños que asistan a los Hogares Comunitarios de Bienestar, deben pagar una cuota mensual de participación por cada niño equivalente hasta el 57.7% del salario diario mínimo legal vigente, para los Hogares de 0-7 años o menores de 2 años, cualquiera sea su forma de atención y el 45.5% del salario diario mínimo legal vigente por familia en los Hogares FAMI (...) La cuota será recaudada en los primeros diez (10) días de cada mes, por la entidad contratista, quien cancelará directamente a la EPS a la cual se encuentra afiliada la madre comunitaria y su núcleo familiar, el valor de los respectivos aportes y el saldo se lo entregará a la madre comunitaria antes del día quince (15) de cada mes. Ni la madre comunitaria, ni la entidad contratista podrán fijar cuotas extraordinarias, ni de mayor cuantía o valor, a la señalada en el presente Acuerdo. La cuota de participación recaudada contribuye a sufragar los costos de la vinculación de la madre comunitaria y su grupo familiar al Sistema General de Seguridad Social en Salud".*

Por su parte, el Estado, en el marco de la labor desarrollada por las Madres Comunitarias, contribuyó a la financiación del aporte de las mismas al régimen contributivo de salud en la forma prevista en los artículos 3 y 4 de la Ley 509 de 1999.

### Régimen en materia pensional.

Respecto del tema pensional, el artículo 2 de la Ley 1187 de 2008 indicó:

**“Artículo 2. ACCESO AL FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL.** De conformidad con lo previsto por la Ley 797 de 2003, *El Fondo de Solidaridad Pensional subsidiará los aportes al Régimen General de Pensiones de las Madres Comunitarias, cualquiera sea su edad y tiempo de servicio como tales.*

*El Gobierno Nacional garantizará la priorización al acceso de las Madres Comunitarias al subsidio de la Subcuenta de Subsistencia de que trata la Ley 797 de 2003, cuando no cumplan con los requisitos para acceder al Fondo de Solidaridad Pensional - Subcuenta de Solidaridad, o cuando habiendo cumplido la edad en los términos de la ley no alcancen a completar el requisito de semanas de cotización exigido” (...).*

El artículo 6 de la Ley 509 de 1999 fijó el monto del subsidio en el ochenta por ciento (80%) del total de la cotización para pensión y estableció su duración *“por el término en que la Madre Comunitaria ejerza esta actividad”.*

En lo relacionado con el Sistema de Riesgos Profesionales, el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 previó en el inciso 2º del art. 165 de la Ley 1450 de 2011 que *“cuyo objeto es fortalecer las condiciones para el acceso al Subsidio de la subcuenta de Subsistencia del Fondo de Solidaridad Pensional de las personas que dejaron de ser madres comunitarias y no reúnan los requisitos para obtener una pensión, ni sean beneficiarias del mecanismo de Beneficios Económicos Periódicos (BEPS); artículo que fue ratificado en las bases del nuevo Plan Nacional de Desarrollo”* además, *se les reconocerá un incremento que, como trabajadoras independientes, les permita en forma voluntaria afiliarse al Sistema General de Riesgos Profesionales”.*

En pensiones, el régimen de las madres comunitarias también es distinto del de los trabajadores independientes, quienes asumen la totalidad de aporte.

### Desarrollo legal y jurisprudencial.

La Corte Constitucional en sentencia T - 628 de 2012, realizó un detallado análisis del régimen de las madres comunitarias, reconociendo a esta población como trabajadoras independientes con un régimen diferencial en lo que respecta a seguridad social por no estar obligadas a asumir la totalidad de aportes al sistema y de pensiones, siendo el Estado quien asumía una parte de los mismos, obedeciendo a la lógica misma del Programa, cual es la responsabilidad conjunta entre el Estado, la familia y la sociedad en la asistencia y protección de los niños y niñas.

De la misma manera, a través de diferentes fallos, se ha pronunciado sobre la no existencia de la relación laboral entre las madres comunitarias y el ICBF como erróneamente lo manifiesta la



petición, entre los ellos podemos destacar las sentencias SU 224 de 1998, T - 269 de 1995, T-668 de 2000, T-990 de 2000 y la T - 1173 de 2000.

### **Formalización de las madres comunitarias.**

El artículo 36 de la Ley 1607 de 2012 estipuló que las Madres Comunitarias debían ser vinculadas en procura de garantizarles el salario mínimo legal mensual vigente, sin que ello implicara otorgarles la calidad de funcionarias públicas.

El Decreto 289 de 2014 que reglamentó la norma antes indicada, estableció que las Madres Comunitarias serían vinculadas laboralmente mediante contrato de trabajo suscrito con las entidades administradoras del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar y contarán con todos los derechos y garantías consagradas en el Código Sustantivo de Trabajo, de acuerdo con la modalidad contractual y las normas que regulan el Sistema de Protección Social.

Bajo el contexto anterior, la labor de las Madres Comunitarias no ha involucrado ninguna vinculación laboral con el ICBF, y fue hasta la expedición del Decreto 289 de 2014 que se estableció la vinculación laboral de las Madres Comunitarias con las Entidades Administradoras del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar, hecho que se ha formalizado desde febrero de 2014, siendo las EAS (Entidades Administradoras del Servicio) quienes tienen la condición de único empleador, erigiéndose como trabajadoras dependientes de las mismas.

### **Inexistencia de la relación laboral con el ICBF.**

El ICBF, al suscribir contrato de aporte lo hace con una persona jurídica, una Asociación de Padres, asociaciones comunitarias, u otra entidad sin ánimo de lucro, y estas a su vez efectúan los procedimientos para dar cabal cumplimiento al objeto del contrato de aporte. Por tal motivo la relación contractual que contrae el ICBF es con la persona jurídica y en ningún caso con las personas por éste contratadas.

Por otra parte, la reiterada jurisprudencia del Consejo de Estado ha diferenciado entre la vinculación laboral ordinaria y la vinculación laboral administrativa. En este último caso, además de los elementos que configuran la relación laboral ordinaria, la Constitución y la ley establecen tres (3) elementos adicionales para los empleos públicos, a saber:

*"1.) La existencia del empleo en la planta de personal de la entidad (art. 122 C. P.). Si el empleo no está previsto en la respectiva planta de personal, es imposible aceptar que se puede desempeñar lo que no existe. 2.) La determinación de las 'funciones' propias del cargo ya previsto en la planta de personal (Art. 122 de la C. P.). Para la determinación de dichas funciones se tienen en cuenta las de la Entidad, de la dependencia donde se labora y de la labor que cumple; especialmente se observan Los Manuales 'general y el específico' de funciones y requisitos aplicables. La 'obligación' del empleado es la de cumplir los mandatos del ordenamiento jurídico que le competen; la desobediencia tiene relación con dichos mandatos. 3.) La previsión de los recursos en el presupuesto para el*



*pago de los gastos que demande el empleo, tienen que ver con el salario, prestaciones sociales, etc. (Art. 122 de la C. P.).”*

En el presente caso, y la carencia de los elementos necesarios para que se configure una relación laboral ordinaria, no se encuentran los elementos necesarios para la existencia de una relación laboral administrativa, porque no existe en la planta de personal el cargo de madre comunitaria.

En los términos antes expuestos se ha pronunciado la especialidad laboral, por ejemplo, la Sala Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bucaramanga, mediante sentencia de 28 de marzo de 2008 donde mencionó lo siguiente:

*“Por lo que no obstante ser cierto que el ICBF tiene la obligación de cubrir las cuotas referentes al pago de la seguridad social y prestaciones sociales de las personas que laboran en los hogares infantiles cuando éstas no sean cubiertas por las instituciones que los tienen a su cargo, en virtud a que dentro de sus potestades se encuentra la regulación y el manejo de los recursos destinados al ICBF, esto no se traduce en la existencia de un vínculo laboral entre el personal contratado por la Institución y el ICBF; pues como se advierte de las disposiciones que reglan la facultad del ICBF de suscribir tales convenios, entre la persona que contrata el ente para que se desempeñe laboralmente en el programa, con el ICBF no se configura el elemento de subordinación; así mismo, la norma es clara en afirmar que la persona jurídica con la que se contrae el contrato de aporte debe prestar el servicio con personal a su cargo.*

*“Por tanto, como se ha reiterado por ésta Sala, para estar en presencia de una relación laborales indispensable que concurren tres requisitos prestación personal del servicio, remuneración y subordinación, advirtiendo que en el asunto de examen no se presenta éste último, pues la subordinación de la actora fue ante el Club de Leones del Socorro; y la obligación que asumió el ICBF de pagar los aportes al sistema de seguridad social no genera la subordinación que se reclama en la demanda; pues la contratación que tiene por fin consumir la función social para la cual fue diseñado el programa de los hogares infantiles, bajo la modalidad de los contratos de Aporte, ostenta naturaleza distinta de los normalmente signados por la administración pública*

*“Es por lo que en ningún desatino incurrió el juez de primera instancia al concluir que la relación de trabajo acreditada por la demandante lo fue con el Club de Leones del Socorro; pues de conformidad con Las Leyes que rigen La materia – Ley 7 de 1979-, las personas que laboran en los hogares infantiles dirigidos por los entes que celebran los Contratos de Aporte con el ICSF, sostienen vínculos laborales con la entidad contratista, independientemente de que las mismas cumplan sus funciones bajo los parámetros establecidos por el ICSF, por potestad que es legislativa” (subrayado fuera de texto).*



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



Así entonces, de lo anteriormente expuesto se pueden extraer tres (4) argumentos que evidencian la inexistencia de vínculo laboral entre el ICBF y las madres comunitarias:

1. La existencia de normas de carácter legal y reglamentario que excluyen de manera expresa vínculo laboral entre el ICBF y las Asociaciones de Padres u otras asociaciones comunitarias, entre tales asociaciones y las madres comunitarias, así como entre el ICBF y las madres comunitarias.
2. Inexistencia de vínculo contractual alguno entre las madres comunitarias y el ICBF.
3. Y, en todo caso, inexistencia de subordinación, teniendo en cuenta lo siguiente:
  - Inexistencia de jerarquía organizacional, institucional o cualquiera otra.
  - Las funciones y las obligaciones que desarrollan las madres comunitarias tienen su fuente en la distribución de competencias prevista en el artículo 44 de la Constitución Política.
  - Inexistencia de facultad disciplinaria por parte del ICBF frente a las madres comunitarias.
  - Los requerimientos de idoneidad a las madres comunitarias no significan subordinación o dependencia.
  - La corresponsabilidad en la protección integral de la familia, prevista en el artículo 42 de la Constitución Política.
4. Inexistencia de los elementos necesarios para la existencia de una relación laboral administrativa e inexistencia en la planta de personal del ICBF el cargo de madre comunitaria.

Cordialmente,



**ESPERANZA CLAUDIA BRAVO**

Coordinadora Grupo Jurídico  
ICBF-Regional Valle del Cauca

Aprobó y Revisó: Esperanza Claudia Bravo- Coordinadora Grupo Jurídico Regional Valle del Cauca  
Elaboró: Melvin Rentería Borja Grupo Jurídico Regional Valle del Cauca

Señores

**INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**  
**REGIONAL VALLE DEL CAUCA**  
**E. S. D.**

**REFERENCIA : RECURSO DE APELACION**  
**S-2016-398837-7600**



(30)  
52  
3 FOLIAS  
(SIN ANEXOS)  
26 AGO. 2016  
9:33 AM

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6'537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta Profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en nombre y representación de la Sra. **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, según Poder obrante en su Despacho, ante ustedes y con todo respeto les presento **RECURSO DE APELACIÓN** en contra del Oficio No. **S-2016-398837-7600** del 12 de Agosto de 2016, enviado por correo postal recibido el 17 de Agosto de 2016.

Por los siguientes:

**ARGUMENTOS**

Señores INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR :

Manifiesta el ICBF para negar lo solicitado en la Petición de Reconocimiento de Relación Laboral y de Pago de Prestaciones Sociales, que:

*"... Así entonces, de lo anteriormente expuesto se pueden extraer tres (4) argumentos que evidencian la inexistencia de vínculo laboral entre ICBF y las madres comunitarias:*

- 1. La existencia de normas de carácter legal y reglamentario que excluyen de manera expresa vínculo laboral entre ICBF y las Asociaciones de Padres u otras asociaciones comunitarias, entre tales asociaciones y las madres comunitarias, así como entre el ICBF y las madres comunitarias.*
- 2. Inexistencia de vínculo contractual alguno entre las madres comunitarias y el ICBF.*
- 3. Y en todo caso, inexistencia de subordinación teniendo en cuenta lo siguiente ...*

- (31)  
58
4. *Inexistencia de los elementos necesarios para la existencia de una relación laboral administrativa e inexistencia en la planta de personal del ICBF el cargo de madre comunitaria. ...“...*

Y por estar en desacuerdo con esta manifestación, presento el presente recurso.

Señores INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR :

Les solicito con todo respeto, al momento de estudiar el presente Caso tengan en cuenta los siguientes argumentos:

1° El trabajo es un derecho y una obligación social; de donde se tiene que no es lícito desconocerlo negando los derechos y compensaciones que le corresponden (art. 25 Constitución Nacional), por cuanto toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas. Los principios mínimos del derecho al trabajo (art. 53 Constitución Nacional): igualdad, irrenunciabilidad a beneficios mínimos, aplicabilidad de situación más favorable al trabajador en caso de duda, garantía al descanso necesario -que nunca tuvo mi Mandante, que nunca tuvo vacaciones- siendo muy importante en la presente tenerlos en cuenta por el ICBF al momento de resolver la presente Apelación, en virtud del principio Constitucional denominado: **PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD LABORAL.**

PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD LABORAL, toda vez que la realidad en este caso es que mi Mandante desempeñó su cargo como MADRE COMUNITARIA, no al Servicio de una Asociación, no, ella prestó sus Servicios Laborales para el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y lo hizo en virtud de una relación laboral.

El carácter Asociativo o Comunitario con el cual se pretende “disfrazar” la Relación Laboral existe solo en el papel y para efectos de evitar el pago de Prestaciones Sociales y demás erogaciones que se tiene dentro de toda relación de trabajo. Realidad laboral que prima sobre la ficción que se inventó el ICBF para los fines mencionados.

2° El contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica, bajo su continuada dependencia o subordinación y mediante remuneración (art. 22 del C.S.T.). Desde nuestra óptica, mi Mandante prestó sus servicios a favor

(32)  
59

del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, del que estuvo ( y ha estado) durante el término señalado bajo su continua subordinación, a cambio de lo cual recibía una remuneración.

Los ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO LABORAL (art. 23 Ibidem), en este caso fueron:

a) La actividad personal que realizó mi Mandante, como MADRE COMUNITARIA.

b) La subordinación y dependencia de mi Mandante respecto del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que a través de sus cuadros directivos y administrativos, la supervisaban y le impartían las órdenes que obligatoriamente cumplió.

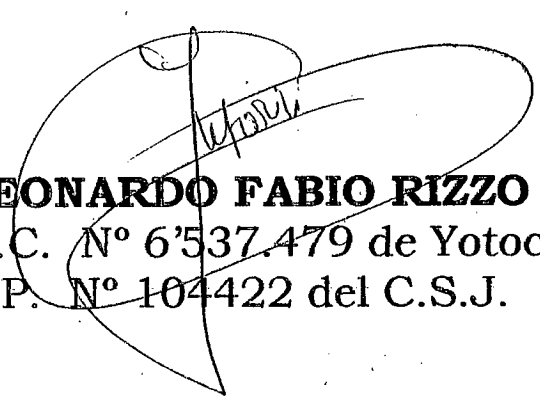
c) Por su trabajo se le paga un salario mensual que hoy es el equivalente al Salario Mínimo, aunque antes no fue así, ya que le pagaban una cifra inferior al salario mínimo.

Por lo anterior y con mucho Respeto solito se revoque el Oficio que con la Presente estoy atacando y solicito con mucho respeto que en su lugar se expida Resolución u Oficio del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR en el cual se acceda a Reconocer la existencia de la Relación laboral entre la Madre Comunitaria que represento y el ICBF, así como se ordene la Liquidación y el pago de las Prestaciones Sociales, en los términos solicitados en la Petición que al respecto fuera elevada.

Recibo las notificaciones del caso en mi Despacho de Abogado ubicado en la carrera 3 No. 11-32 Edificio Zaccour, Oficina 426 de Cali. Teléfono 4876180. Celular 310-5967262.

De ustedes,

Con toda atención,



**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
C.C. N° 6'537.479 de Yotoco (Valle)  
T.P. N° 104422 del C.S.J.



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



7620000

Santiago de Cali

Señor (a)  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
Carrera 3 No 11 – 32 Edificio Zaccour Oficina 426  
Teléfono: 4876180  
Cali Valle

ICBF-Cecilia de La Fuente de Lleras  
Al contestar cite No. : S-2016-441636-7600  
Fecha: 2016-09-05 09:21:45  
Enviar a: LEONARDO FABIO RIZZO SILVA  
No. Folios: 1

**Referencia: Respuesta Recurso de Apelación**

MARLENY CASTRO DE TORRES Radicado: E-2016-415736-7600
SANDRA PATRICIA CAICEDO Radicado: E-2016-415600-7600
ANA ADELA CHAMORRO PANTOJA Radicado: E-2016-415905-7600
DIANA YASMIN CORTES YATACUE Radicado: E-2016-415540-7600
ALBA NELLY VALENCIA ULABARRY Radicado: E-2016-415567-7600
.BEATRIZ ORTIZ GARCIA Radicado: E-2016-415233-7600
.LUZ ESTELLA LOZANO PEREA Radicado: E-2016-415756-7600
.MARIA LILIA MUÑOZ LOPEZ Radicado: E-2016-41527-7600
.NORELI MOSQUERA Radicado: E-2016-415630-7600
.SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA Radicado: E-2016415605-7600
.AMPARO SANCHEZ Radicado: E-2016-415959-7600
MARIA ALEJANDRA USECHE SUAREZ Radicado: E-2016-415175-7600
.HERMINIA ORTEGA DE CORDOBA Radicado: E-2016-415778-7600
.BLANCA MARGARITA MARIN MUÑOZ Radicado: E-2016-415188-7600
OLGA ALICIA LOPEZ Radicado: E-2016-415944-7600
CENAIDA PEREZ MONTES Radicado: E-2016-415218-7600

YAMILETH VALLEJOS GUTIERREZ Radicado: E-2016-415510-7600
ROSA AMALIA OSORIO RAMIREZ Radicado: E-2016-415336-7600
UVALDINA DAZA CARDENAS Radicado: E-2016-415618-7600
MARIA JULIA ORTEGA DIAZ Radicado: E-2016-415798-7600
MARTHA CECILIA ORTIZ CARVAJAL Radicado: S-2016-415635-7600
ELVIA MARIA TAPIA CAICEDO Radicado: E-2016-425380-7600
MARY LUZ COLINA BETANCUR Radicado: E-2016-415665-7600
MARIANELLA VILLOTA BALANTA Radicado: E-2016-415682-7600
SONIA ESPERANZA MUÑOZ PEREZ Radicado: E-2016-415724-7600
LIDA ROJAS DE MORENO Radicado: E-2016-415703-7600
MARIA CECILIA BERNAL SUAREZ Radicado: E-2016-415565-7600
ANA MARY LERMA QUIJANO Radicado: E-2016-415585-7600
NANCY OFELIA VELASCO QUINTANA Radicado: E-2016-415781-7600
LUZ MARINA QUINTANA GONZALEZ Radicado: E-2016-415317-7600
ELENA CHARRY GALVIS Radicado: E-2016-415750-7600
ROSALBA GALLEGU DE HERNANDEZ Radicado: E-2016-415496-7600



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



MARIA DEL ROSARIO AMU DE CHARRIA Radicado: E-2016-415927-7600	YAMILETH VALLEJOS GUTIERREZ Radicado: E-2016-415791-7600
NELIDA ALDANA BARRIOS Radicado: E-2016- 415363-7600	MARIA STELLA CASTRO FORERO Radicado: E-2016-415252-7600
EDILMA DE JESUS MARIN BRANCH Radicado: E-2016-415566-7600	YAMILETHA VALLEJOS GUTIERREZ Radicado: E-2016-415867-7600
MARIA FABIOLA RONCANCIO Radicado: E- 2016-415964-7600	EDILMA DE JESUS MARIN BRANCH Radicado: E-2016-415981-7600
LUZ MARINA GARCIA DE RESTREPO Radicado: E-2016-415204-7600	ELENA CHARRY GALVEZ Radicado: E-2016- 415867-7600
MARIA DEL CARMEN SANCHEZ Radicado: E- 2016-415692-7600	LUZ MARINA QUINTANA GONZALEZ Radicado: E-2016-415981-7600
DIANA PATRICIA VIDAL CAMILO Radicado: E- 2016-415692-7600	
DIANA MILENA LAVERDE RAVE Radicado: E- 2016-415655-7600	

**SOLLY SANTA CELIA** mayor de edad, domiciliada en esta ciudad de Santiago de Cali, con cédula de ciudadanía No.67.016.063 expedida en Cali, obrando como Coordinadora Grupo Jurídico del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, en la Regional Valle del Cauca, dando cumplimiento a su petición me permito informarle que; el Recurso de Apelación interpuesto por usted es improcedente, toda vez que dicho recurso solo procede en contra de los Actos Administrativos, y en este caso en particular una respuesta a un derecho de petición no se configura como un Acto administrativo, pues el mismo es entendido como la manifestación de la voluntad de la administración, tendiente a producir efectos jurídicos ya sea creando, modificando o extinguiendo derechos para los administrados o en contra de éstos, tiene como presupuestos esenciales su sujeción al orden jurídico y el respeto por las garantías y derechos de los administrados.

Cordialmente,

**SOLLY SANTA CELIA**

Coordinadora Grupo Jurídico  
ICBF-Regional Valle del Cauca

Aprobó y Revisó: Solly Santa Celia- Coordinadora-Grupo Jurídico Regional Valle del Cauca  
Elaboró: Melvin Rentería Grupo Jurídico Regional Valle del Cauca

(34)  
61



República de Colombia  
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Regional Valle del Cauca  
Grupo Jurídico



472

Servicios Postales  
Nacionales S.A.  
NIT 900.062917-9  
DG 25 G 85 A 55  
Línea Nat. 01 8000 111 211

STAR  
IAR

**REMITENTE**

Nombre/ Razón Social  
INSTITUTO COLOMBIANO DE  
BIENESTAR FAMILIAR - ICBF - Cb. 000  
Re  
Dirección: AVENIDA 2 NORTE NO.  
33AN-45

Ciudad: CALI

ago de Cali

Departamento: VALLE DEL

Código Postal: 760050228

Envío: YG139997222CO

ir (a)

LEONARDO FABIO RIZZO SILVA

**DESTINATARIO**

Nombre/ Razón Social:  
LEONARDO FABIO RIZZO SILVA

era 3 No 11 - 32 Edificio Zaccour Oficina 426

fono: 4876180

Valle

Dirección: CRA 3 11 32 EDIFICIO  
ZACCOUR OF 426

Ciudad: CALI

Departamento: VALLE DEL CAU

Código Postal: 760044159

Fecha Pre-Admisión:

08/09/2016 08:18:53

Nº Transacción Lic. de carga 0002700 del 20/05/2016  
Nº RCP RCP Marcavía Expresos 001607 del 08/08/2016

ICBF-Cecilia de La Fuente de Lleras

Al contestar cite No. : S-2016-441636-  
7600

Fecha: 2016-09-05 09:21:45

Enviar a: LEONARDO FABIO RIZZO  
SILVA

No. Folios: 1

Avenida 2 Norte No. 33AN - 45

Teléfono: 4882525

Línea gratuita nacional ICBF 01 8000 91 8080

[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

*Estamos cambiando el mundo*



REPUBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Fecha: 11/jun/2019

CORPORACION  
JUZGADOS DE CIRCUITO  
REPARTIDO AL DESPACHO

GRUPO ORDINARIOS DE PRIMERA INSTANCIA

CD. DESP

SECUENCIA:

006

352987

Página

1\*"

FECHA DE REPARTO

11/jun/2019

JUZGADO 06 LABORAL CIRCUITO DE CALI ORALIDAD

IDENTIFICACION

NOMBRE

APELLIDO

SUJETO PROCESAL

SD1710403

SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA

01

\*\*\*

6537479

LEONARDO FABIO RIZZO SILVA

03

\*\*\*

C27001-CS01BAD1

אזהרה: המידע הנ"ל אינו מהווה חוות דעת

CUADERNOS 3

gvasquez

FOLIOS 60

OBSERVACIONES

CD. AL DTE Y DDO SE LE DA UN SD.

EMPLEADO

JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO  
DE CALI

SECRETARIA

Recibido en la fecha, queda radicado al  
folio \_\_\_\_\_ partida 2019-00335.

del R.L. y lo el Despacho

Santiago de Cali, 12 JUN 2019

SECRETARIA

61 # 4 + trasladados sin verificar

19

**JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Santiago de Cali, octubre once (11) dos mil diecinueve (2019).

**AUTO INTERLOCUTORIO No. 1520**

Al estudiar la demanda ordinaria laboral incoada por la señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA en contra de INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, el Despacho hace las siguientes observaciones:

- a) En los hechos de la demanda no deben incluirse pretensiones, razones de derecho, ni apreciaciones personales; esto a fin de facilitar el pronunciamiento que sobre los mismos se haga al contestarse la demanda, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 7° del artículo 25 del CPTSS. En el acápite de hechos, presenta apreciaciones subjetivas en el numeral 8; pretensiones en el 20 y 21 y razones de derecho en el 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7.
- b) Debe integrar la subsanación de la demanda en un solo escrito y aportar la respectiva copia para cada uno de los traslados.

Por lo anterior SE **RESUELVE**:

**Primero.-DEVOLVER** la demanda propuesta por SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA en contra de INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, por lo expuesto.

**Segundo.- CONCEDER** un término de CINCO (5) días contados a partir del día siguiente a la notificación por estados de este auto para que se adecúe la demanda en los términos indicados en la considerativa, so pena de rechazo.

**Tercero.- RECONOCER PERSONERÍA** para actuar como apoderado de la demandante al Dr. LEONARDO FABIO RIZZO SILVA, con C.C. 6.537.479 y T.P. 104.422 del C. S de la J. en los términos del mandato conferido.

**Cuarto.- REQUERIR** al apoderado (a) del demandante para que diligencie el FORMATO DE INFORMACIÓN DEL DEMANDANTE (S) PARA EL SISTEMA DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE LA RAMA JUDICIAL – "SIERJU".

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,

La Juez,



**CLAUDIA LILIANA CORRAL CHAGUENDO**

lam

<p><b>Juzgado 6° Laboral del Circuito de Cali</b></p> <p>Cali, 15 DE OCTUBRE DE 2019</p> <p>En Estado No. <b>167</b> se notifica a las partes el auto anterior.</p> <p>_____ Secretaria</p>
---

Doctora

**CLAUDIA LILIANA CORRAL CHAGUENDO**  
JUEZ 6 LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
E. S. D.

21



**REFERENCIA : PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**

Demandante : SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA

Demandado : INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

**RADICACIÓN : 2019-00335**

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6'537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta Profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en nombre y representación del Accionante, ante su señoría y con el debido respeto, por medio del presente **Corrijo** la Demanda de la referenciada, en los siguientes términos:

1. Con respecto a que "En los hechos de la Demanda no deben incluirse pretensiones, razones de derecho, ni apreciaciones personales; esto a fin de facilitar el pronunciamiento que sobre los mismos se haga al contestarse la Demanda, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 7 del artículo 25 del CPTSS. En el acápite de los hechos, presenta apreciaciones subjetivas en el numeral 8; pretensiones en el 20 y 21 y razones de derecho en el 1,2,3,4,5,6,y 7."

*Con respecto a la anomalía señalada por su Señoría, me permito Reformar La Demanda, en el Sentido de que se Suprimió los Hechos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 20 y 21 de la Demanda Original; Quedando el Texto de la Demanda integrado por Dieciséis (16) Hechos, para lo cual se aporta su Texto.*

*Anexo Texto completo de la Demanda ya Corregida y CD con la Demanda y sus correcciones.*

*Igualmente anexo FORMATO DE INFORMACIÓN "SIER JU" con la finalidad de cumplir con su Requerimiento.*

*Por lo anterior y con mucho respeto, solicito se admita la Demanda de la referencia.*

Atentamente,

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**

C.C. N° 6'537.479 de Yotoco (Valle)

T.P. N° 104422 del C.S.J

JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

INFORMACION DEL DEMANDANTE (S) PARA ESTADISTICA SIERIU							
RADICACION	DEMANDANTE	DEMANDADO	EDAD	SEXO: M/F	RAZA/GRUPO ETNICO	GRUPO IDENTIFICACION SEXUAL	DISPACIDAD- SI/NO
2019-335	Sonia Yaneth Viveros Arboleda	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	45	F	Mestiza	Femenino	NO

Señor(a)  
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**  
E. S. D.

**Referencia:** PROCESO ORDINARIO LABORAL  
DE PRIMERA INSTANCIA

Demandado : INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
Demandante : SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA

**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**, mayor de edad y vecino de la ciudad de Cali, con cédula de ciudadanía N° 6.537.479 de Yotoco (Valle), Abogado titulado y en ejercicio portador de la Tarjeta Profesional N° 104.422, otorgada por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en nombre y representación de la señora **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía N° 66'882.628 de Florida (Valle del Cauca), domiciliada en esta Ciudad, con todo respeto me permito presentar ante su digno despacho **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA**, en contra del **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, representado Legalmente por la Sra. **CRISTINA PLAZAS MICHELSEN**, en su condición de Directora General o por quien haga sus veces en las faltas absolutas o temporales, de acuerdo a lo siguientes:

### **HECHOS**

1. La Demandante **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** labora para el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, como **MADRE COMUNITARIA**, cargo que ha desempeñado desde el 15 de Febrero de 1994 en forma continua hasta la Actualidad.
2. Entre el 15 de Febrero de 1994 hasta el día 2 de Febrero de 2014, la Demandante laboró como **MADRE COMUNITARIA** para el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, bajo la modalidad de un Contrato de Trabajo Verbal y a término indefinido.
3. El 3 de Febrero de 2014 el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR** le hizo Contrato Laboral a Termino Fijo hasta el 30 de Septiembre de 2014, el cual venció el día 30 de Septiembre de 2014, pero que se ha prorrogado en el tiempo, en

forma continua y hasta la actualidad, como se narra en el hecho siguiente.

4. El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR ha recurrido a la Tercerización Laboral, ya que le ha hecho Contratos de Trabajo a la Demandante, así:
  - Entre el 3 de Febrero de 2014 al 30 de Septiembre de 2014 a través de la ASOCIACIÓN DE HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGON que le hizo Contratos hasta el 31 de diciembre de 2015.
  - A partir del año 2016 y hasta la Actualidad el ICBF contrató con una empresa denominada COOMACOVALLE con Nit. 900058270-7 mediante Contrato de Aportes No. 76.26.16.447, entidad con la cual se hizo Contrato Laboral a la Demandante, en el año 2016 y con el cual la Demandante labora hasta la Actualidad.
5. La realidad laboral, con respecto a los Contratos escritos de Trabajo que ha tenido la Demandante como MADRE COMUNITARIA, es que los ha desarrollado por orden y a la orden del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR.
6. Las funciones que desempeñaba mi mandante como MADRE COMUNITARIA al servicio del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR consistían en : Atención y Cuidado de Niños de 0 a 7 años de edad, preparación de sus Alimentos, Enseñanza Básica de Párvulos, Jardín y Pre Jardín acorde a las cartillas e instrucciones que manda el ICBF, organizar y realizar actividades pedagógicas con los niños asignados y estar al tanto de su salud e higiene personal. Preparar Trabajos y Manualidades para los niños y todo lo relacionado con su cuidado. Presentar Informes al ICBF periódicamente, detallando todas las actividades realizadas como MADRE COMUNITARIA.
7. Subordinación y Dependencia: Mi Representada tuvo dependencia y subordinación jurídica, propia del Contrato de Trabajo, en virtud de la cual el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR por medio de sus cuadros administrativos de turno, manuales de funciones y demás, le impartía ordenes e instrucciones a la Demandante, sobre las circunstancias de modo, tiempo y cantidad del trabajo, que mi Mandante siempre tuvo la obligación

de acatar, y además los elementos de trabajo eran suministrados por el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR.

- 3
8. Remuneración: Por desempeñar su trabajo La MADRE COMUNIATRIA demandante, obtenía un salario en dinero del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que el ICBF denominaba BECA y que antes del 31 de Enero de 2014 era inferior a un Salario Mínimo y a partir de Febrero de 2014 que le hiciera Contrato Escrito de Trabajo, fue el equivalente al Salario Mínimo, que actualmente recibe del ICBF.
  9. SALARIOS ADEUDADOS: Entre el **15 de Febrero de 1994 hasta el 31 de Enero de 2014**, la Demandante percibía una Remuneración que era inferior a un Salario Mínimo y que equivalía aproximadamente a \$100.000 de la Actualidad. Por lo cual a la Demandante se le adeudan todos sus Salarios.
  10. HORARIO DE TRABAJO: La señora MADRE COMUNITARIA Demandante laboraba / labora en jornadas diarias de lunes a viernes en Horario desde las 5:00 AM que empezaba a preparar los Alimentos para los niños y asear su HOGAR COMUNITARIO, para empezar atender a los niños que llegaban al HOGAR COMUNITARIO de 8:00 AM a 4:00 PM, y trabajaba en muchas ocasiones hasta más allá de las 4:00 PM, toda vez que muchos niños permanecían en el Hogar Comunitario, hasta más tarde, además que le tocaba preparar informes para el ICBF, preparar material didáctico, etc., por lo cual su Horario de Trabajo iba mas allá de la 4:00 pm, todos los días de lunes a viernes.
  11. VACACIONES : Entre el **15 de Febrero de 1994** hasta la actualidad, la Demandante nunca, nunca tuvo vacaciones! Nunca, siquiera se las compensó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR en dinero.
  12. La Demandante tal como consta en la cedula de ciudadanía que se aporta con la presente, **nació el 27 de Diciembre de 1973** y cumplirá su edad de Pensión (sus 57 años de edad) el **27 de Diciembre de 2030** y teniendo en cuenta que el ICBF no le hizo las Cotizaciones en Pensión, tiene su Pensión de Vejez en duda, pese ha haber laborado tantos años como MADRE COMUNIATARIA.

13. Mediante Derecho de Petición, la Demandante solicito al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR reconocimiento, liquidación y pago de la Deuda Laboral correspondiente en su Condición de MADRE COMUNITARIA.
14. Con Oficio No. S-2016-398837-7600 del 12 de Agosto de 2016, El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, dio Contestación Negativa a la Petición.
15. El 26 de Agosto de 2016 la Demandante presentó Recurso de Apelación en contra del Oficio mediante el cual se le dio Respuesta negativa a la Petición de Reconocimiento y Pago de la Deuda Laboral.
16. El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR negó el Recurso de Apelación mediante el Oficio No. S-2016-441636-7600 del 5 de Septiembre de 2016, por lo cual la Vía Gubernativa se encuentra agotada.

### PETICIÓN:

Fundada en los hechos expuestos y en las disposiciones legales que mas adelante citaré, en representación de la señora **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, instauro ante usted, Honorable Juez, con todo respeto, Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia, en contra del **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**, representado Legalmente por la Sra. **CRISTINA PLAZAS MICHELSEN**, en su condición de Directora General o por quien realice sus funciones, a quien deberá notificársele la demanda principal pido, que con su audiencia y previos los trámites legales respectivos se profiera por usted, sentencia definitiva en la que se hagan las siguientes o semejantes:

### DECLARACIONES Y CONDENAS

**PRIMERA-**. Que se Declare que entre la Demandante **SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** y el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR** hubo una Relación Laboral, que entre el **15 de febrero de 1994 hasta el 2 de Febrero de 2014** fue bajo la modalidad de un Contrato de Trabajo a Término Indefinido, y que desde el **3 de Febrero de 2014** y hasta la actualidad ha habido un Contrato Escrito



de Trabajo a Terminio Fijo, y que siempre ha sido continua la Relación Laboral desde el 15 de Febrero de 1994 hasta la Actualidad.

5 **SEGUNDA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la Cantidad de \$98'984.976 por Concepto de todos los SALARIOS ADEUDADOS entre el 15 de febrero de 1994 hasta el 31 de enero de 2014 que finalizara la relación laboral, previo descuento de los valores que el ICBF le Pagó a la Demandante y que denominaba como BECAS.

**TERCERA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de \$15'953.222 por Concepto de las CESANTIAS que nunca le fueron pagadas en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**CUARTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de \$44'296.779 por Concepto de los INTERESES A LAS CESANTÍAS que nunca le fueron pagados en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**QUINTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de \$15'953.222 por Concepto de las PRIMAS DE SERVICIOS de Junio y Diciembre de Cada Anualidad que laboró para el ICBF, en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

**SEXTA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar a la Demandante la cantidad de \$7'976.611 por Concepto de las VACACIONES Proporcionales en Dinero, ya que nunca tuvo Vacaciones, ni el ICBF se las compensó monetariamente en su Condición de MADRE COMUNITARIA al Servicio Laboral del INSTITUTO COLOMBIANO

DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF.

6 **SEPTIMA.-** Que se condene al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a Reconocer y Pagar al Fondo de Pensiones ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES la totalidad de los APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL que por Pensión nunca pagó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR entre el 15 de Febrero de 1994 y hasta la Actualidad ya que la Demandante aún labora como MADRE COMUNITARIA al Servicio del ICBF, sin que el ICBF le Cotizara los Aportes para su Pensión.

**OCTAVA.-** Ordenar a la Entidad demandada el pago de gastos y costas procesales, así como las agencias en Derecho.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Preámbulo y artículos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 13, 16, 25, 42, 44, 46, 48 inciso 6, 51, 52, 53 inciso 2 y 3, 90, 150 numeral 10 y 220 de la Constitución Nacional.

-Artículo 14, 142 y 279 parágrafo 4 de la Ley 100 de 1993.

-Artículo 1 de la Ley 238 de 1995

-Decreto 1211 de 1990, artículo 169

-Artículos 4, 414, 414 del Código Sustantivo de Trabajo

- Decreto 1848 de 1969

-Decreto 3135 de 1968

-Decreto 3153 de 1953

-Decreto Legislativo 1050 de 1968

-Ley 100 de 1993

Ley 142 de 1994

-Ley 089 de 1988

-Decreto 1340 de 1995

-Acuerdo 21 de 1996

-Ley 509 de 1999

-Ley 1023 de 2006

-Ley 1607 de 2012

-Decreto 289 de 2014

-Sentencia SU 224 de 1998 de la Corte Constitucional

-Sentencia T 628 de 2012 de la Corte Constitucional, así como las demás disposiciones concordantes.

Para fundamentar la presente Demanda y explicar la violación de los Derechos Laborales de la Madre Comunitaria que represento, me permito exponer el caso en cuatro temas que denominé así:

1o. El régimen jurídico de las madres comunitarias y sustitutas frente al ICBF

2o. Contrato Laboral de las madres comunitarias y sustitutas del ICBF

3o. Principio Jurisprudencial de Primacía de la Realidad Laboral en el caso de las Madres Comunitarias o Sustitutas del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar.

4o. Pensión de Vejez, Pensión Sanción por no pago de los Aportes a la Seguridad Social

**1. El régimen jurídico de las madres comunitarias y sustitutas frente al ICBF**

*De los hogares comunitarios de bienestar y las madres comunitarias*

La creación de los hogares comunitarios de Bienestar Familiar se inscribe en el documento CONPES de 1986 que aprobó el plan de lucha contra la pobreza absoluta y para la generación de empleo. La Ley 089 de 1988 materializó ese propósito mediante la instauración de los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR con el objeto de complementar la alimentación y control nutricional de los niños, y para apoyar la generación de empleo, vinculando a la mujer en los procesos productivos del país, para enfrentar la pobreza.

El parágrafo 2º del artículo 1º de la Ley 089 de 1988 definió los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR como aquellos "que se constituyen a través de becas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- a las familias con miras a que en acción mancomunada con sus vecinos y utilizando un alto contenido de recursos locales, atiendan las necesidades básicas de nutrición, salud, protección y

desarrollo individual y social de los niños de los estratos sociales pobres del país”.

Por su parte, el parágrafo del artículo 1º del Acuerdo 21 de 1996 estableció que el “Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar está dirigido a fortalecer la responsabilidad de los padres en la formación y cuidado de sus hijos, la participación comunitaria en la autogestión y solución de sus problemas, orientando sus recursos y trabajo solidario en beneficio de los niños”.

De conformidad con el artículo 2º del Decreto 1340 de 1995, la coordinación del programa está en cabeza de la junta directiva del ICBF, la cual establece los criterios, parámetros y procedimientos técnicos y administrativos que permiten la organización y funcionamiento de los HCB. Lo anterior, “dando cumplimiento a la obligación del Estado, en concurrencia con la familia y la sociedad de asistir y proteger al niño para garantizar su desarrollo armónico e integral y el ejercicio pleno de sus derechos”.

Los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR se financian a través de:

- a) Los recursos que asigna el Gobierno Nacional por medio del ICBF;
- b) Los aportes que asignen las entidades territoriales para el desarrollo del programa;
- c) Las cuotas de participación de los padres de familia y el trabajo solidario de la comunidad y
- d) Los aportes de personas naturales y jurídicas públicas y privadas y los organismos internacionales.

En lo relativo al trabajo concreto de los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR, el ordenamiento jurídico establece que su funcionamiento y desarrollo “será ejecutado por las familias de los niños beneficiarios del programa, que se constituirán en Asociaciones de Padres u otra forma de organización comunitaria y quienes una vez tramitada su personería jurídica ante el ICBF, celebrarán contratos de aporte para administrar los recursos asignados por el Gobierno Nacional y los aportes provenientes de la comunidad. Los hogares comunitarios de bienestar deberán funcionar prioritariamente en los sectores más deprimidos económica y socialmente y definidos dentro del Sisben como estratos 1 y 2 en el área urbana y en sectores rurales concentrados”.

Los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR funcionan bajo el cuidado de una MADRE COMUNITARIA escogida por la Asociación de Padres de Familia o la organización comunitaria.

La figura de madre comunitaria debe observar el siguiente perfil: "hombre o mujer con actitud y aptitud para el trabajo con los niños; mayor de edad y menor de 55 años, de reconocido comportamiento social y moral, con mínimo cuatro años de educación básica primaria, posea vivienda adecuada o tenga disposición para atender a los niños en espacio comunitario, acepte su vinculación al programa como un trabajo solidario y voluntario, esté dispuesto a capacitarse para dar una mejor atención a los beneficiarios, tenga buena salud y cuente con el tiempo necesario para dedicarse a la atención de los niños".

La normatividad también establece que los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR "podrán funcionar en la casa de la MADRE COMUNITARIA, en espacio comunitario o en espacio cedido por persona pública o privada". Estos lugares "deben garantizar mínimas condiciones físicas, ambientales y de seguridad que permitan realizar actividades con los niños para proporcionar su normal crecimiento y desarrollo y evitar posibles riesgos".

Los niños que son atendidos en los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR tienen edades entre cero y siete años. El servicio público de bienestar se presta "en horarios definidos con la comunidad de acuerdo con las necesidades de los niños y los padres de familia o personas responsables del cuidado de estos, en jornadas no inferiores a cuatro horas y de hasta ocho horas diarias".

De acuerdo con el artículo 4º del Decreto 1340 de 1995 la "vinculación de las MADRES COMUNITARIAS, así como la de las demás personas y organismos de la comunidad, que participen en el programa de "Hogares Comunitarios", mediante su trabajo solidario, constituye contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños, corresponde a los miembros de la sociedad y la familia; por consiguiente, dicha vinculación no implica relación laboral con las asociaciones u organizaciones comunitarias administradoras del mismo, ni con las entidades públicas que en él participen".

De este modo, para realizar sus actividades los HOGARES DE BIENESTAR FAMILIAR, la MADRE COMUNITARIA recibe una BECA por parte del ICBF.

10 BECA: "Por beca se entiende los recursos que asigna el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a la MADRE COMUNITARIA para la reposición de dotación, aseo y combustible, raciones, material didáctico duradero y de consumo para hacer actividades con los niños y apoyo para servicios públicos. Para la ejecución de estos recursos las asociaciones de padres o las organizaciones comunitarias deberán observar estrictamente los lineamientos del ICBF".

## 2. Contrato Laboral de las madres comunitarias y sustitutas del ICBF

La Ley 509 de 1999 modificada por la Ley 1023 de 2006 establece algunos "beneficios en favor de las MADRES COMUNITARIAS en materia de Seguridad Social". De este modo, el artículo 1º señala que "se afiliarán con su grupo familiar al régimen contributivo del sistema general de seguridad social en salud y se harán acreedoras de todas las prestaciones asistenciales y económicas derivadas del mismo". El artículo de la misma legislación señala que cotizarán mensualmente como aporte al sistema "un valor equivalente al cuatro por ciento (4%) de la suma que reciben por concepto de bonificación del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar". Finalmente, en lo relativo al sistema de riesgos profesionales, el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 previó que "se les reconocerá un incremento que, como trabajadoras independientes, les permita en forma voluntaria afiliarse al Sistema General de Riesgos Profesionales".

Por su parte, el Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC evaluó el marco normativo que regula la vinculación de las madres comunitarias. En el examen del informe presentado por Colombia en el marco de las sesiones 32, 33 y 35 celebradas los días 21 y 22 de noviembre de 1995 expresó "su preocupación por la existencia de un gran número de niños abandonados, o niños de la calle, privados de todos sus derechos (ambiente familiar, educación, sanidad, vivienda...). Preocupa al Comité el hecho de que el "Programa de madres comunitarias" destinado a ayudar a los niños no cuente con fondos suficientes, habida cuenta de la importante labor social que llevan a cabo esas mujeres sin la formación adecuada y en malas condiciones de trabajo".

Por ese motivo, el Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC recomendó al Estado Colombiano “mejorar la formación de las “MADRES COMUNIATRIAS y regularizar su situación laboral, tratándolas a todos los fines como trabajadores empleados por una tercera persona”.

11

Con fundamento en las recomendaciones del Comité del Pacto de Derechos Económicos Sociales y Culturales PIDESC, la postura de la sentencia SU-224 de 1998 proferida por la Corte Constitucional y matizada en la sentencia T-628 de 2012. En esta providencia la Sala Octava de Revisión estimó que las normas que regulan la situación de las MADRES COMUNITARIAS establecen un “régimen jurídico intermedio entre el trabajo subordinado e independiente”. Sobre este punto manifestó que “el análisis del régimen jurídico actual de las MADRES COMUNIATARIAS revela, de un lado, características propias del trabajo subordinado tales como la limitación de la jornada laboral a ocho horas diarias y, de otro, divergencias importantes con los trabajadores independientes en lo que toca con la seguridad social pues no están obligadas a asumir la totalidad de los aportes al sistema de salud y de pensiones sino que el Estado asume una parte de los mismos, lo cual obedece a la lógica misma del Programa, cual es la responsabilidad conjunta entre el Estado, la familia y la sociedad en la asistencia y protección de los niños y niñas. De modo tal que, hoy en día, las madres comunitarias tienen un régimen jurídico intermedio entre el trabajo subordinado e independiente”.

En la misma decisión, la Corte Constitucional estimó que el régimen especial de las MADRES COMUNIATARIAS comportaba una discriminación contra la mujer frente al régimen laboral ordinario en lo relacionado con la retribución económica que percibían por su labor en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR. En particular, porque:

- I) “Ante una jornada laboral máxima de igual duración, a los trabajadores subordinados se les otorga un salario mínimo legal mensual y a las MADRES COMUNIATARIAS se les fija una retribución económica menor al mismo”;
- II) “La diferenciación descrita tiene por objeto no reconocer a las MADRES COMUNITARIAS la remuneración mínima vital, consagrada en el artículo 53 de la Constitución como parte del derecho fundamental al trabajo en condiciones dignas” y

- 12
- III) “Aunque según el artículo 5 del Acuerdo 21 de 1996 tanto hombres como mujeres pueden ser MADRES COMUNIATRIAS, y en ese sentido la distinción afectaría tanto a hombres como mujeres, existen dos razones que demuestran que la diferenciación sí está basada en el sexo. La primera es que, en la práctica, son solo mujeres las que se dedican a la labor de madre comunitaria. La segunda, y la más importante, es que las actividades que desarrollan las MADRES COMUNIATRIAS son “típicamente femeninas” - cuidado de menores de edad, alimentación, aseo, etc.-, es decir, son tareas que históricamente la sociedad ha asociado al sexo femenino. Así, se asigna una retribución económica por debajo del salario mínimo mensual a una alternativa laboral desarrollada solo por mujeres y que consiste precisamente en ejercer su rol tradicional”.

En la sentencia T-628 de 2012 la Corte Constitucional estimó que en virtud de los artículos 13 y 43 de la Constitución y del artículo 2, ordinal f de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, el Estado colombiano estaba en la obligación tomar todas las medidas adecuadas, incluso de carácter legislativo, para modificar las normas o políticas que contienen la discriminación contra la mujer que se ha puesto en evidencia. En razón de ello, ordenó al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR que “de forma inmediata inicie, lidere y coordine un proceso interinstitucional y participativo de diseño y adopción de tales medidas, el cual deberá asegurar que, de forma progresiva pero pronta, las madres comunitarias de tiempo completo del Programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR devenguen al menos el salario mínimo legal mensual vigente. Con este fin, deberá convocar a (i) la Presidenta de la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República, (ii) la Alta Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer, (iii) el Ministerio de Hacienda, (iv) el Departamento Nacional de Planeación, (v) la Mesa Nacional de las Organizaciones de Madres Comunitarias y (vi) representantes de las Asociaciones de Padres de Familia y Organizaciones Comunitarias que participen en el Programa”.

Posteriormente, la Ley 1607 de 2012 en su artículo 36 estableció que durante el transcurso del año 2013 se otorgaría a las MADRES COMUNITARIAS y SUSTITUTAS una BECA equivalente a un salario mínimo legal mensual vigente. “De manera progresiva durante el año 2013, se diseñarán y adoptarán diferentes modalidades de vinculación,



13 en procura de garantizar a todas las madres comunitarias el salario mínimo legal mensual vigente, sin que lo anterior implique otorgarles la calidad de funcionarias públicas". Igualmente, dispuso que la segunda etapa para el reconocimiento del salario mínimo para las MADRES COMUNITARIAS se hiciera a partir de la vigencia 2014. Durante ese año, todas las MADRES COMUNITARIAS estarían formalizadas laboralmente y devengarían un salario mínimo o su equivalente de acuerdo con el tiempo de dedicación al programa.

El Decreto 289 de 2014 del Ministerio del Trabajo desarrolló el artículo 36 de la Ley 1607 de 2012. El decreto dispuso que las MADRES COMUNITARIAS se vincularan Laboralmente mediante Contrato de Trabajo suscrito con las entidades administradoras del programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR y contarán con todos los derechos y garantías consagradas en el código sustantivo del trabajo. Así mismo, precisó que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR no tendría la calidad de empleador ni respondería solidariamente por el eventual incumplimiento del empleador. Finalmente, el artículo 7º señaló que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR inspeccionará, vigilará y supervisará la gestión de las entidades administradoras del programa de HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR FAMILIAR con el fin de garantizar la calidad en la prestación del servicio y el respeto por los derechos de los niños beneficiarios del programa, atendiendo la naturaleza especial y esencial del servicio público de bienestar familiar.

Por Orden que profirió la Corte Constitucional en la Sentencia T 628 de 2012, en desarrollo de la Ley 1607 de 2012 el Gobierno Nacional expidió el Decreto 289 de 2014 del Ministerio del Trabajo desarrolló el artículo 36 de la Ley 1607 de 2012 y desde el año 2014 las MADRES COMUNITARIAS tienen Contrato Laboral y les pagan el equivalente al Salario Mínimo, pero quedo en el limbo las Prestaciones Sociales de muchos años de Trabajo y en algunos muchos casos, muchas MADRES COMUNITARIAS quedaron sin Pensión de Vejez y en la tercera edad, después de muchos años de servicios o muchas tienen sus Semanas de Cotización "embotadas" toda vez que el ICBF nunca les cotizó en Seguridad Social.

### **3. Principio Jurisprudencial de Primacía de la Realidad Laboral en el caso de las Madres Comunitarias o Sustitutas**

**del Programa de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar.**

**A. Constitución Nacional**

14 1º El trabajo es un derecho y una obligación social; de donde se tiene que no es lícito desconocerlo negando los derechos y compensaciones que le corresponden (art. 25.), por cuanto toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas. Los principios mínimos del derecho al trabajo (art. 53): igualdad, irrenunciabilidad a beneficios mínimos, aplicabilidad de situación más favorable al trabajador en caso de duda, garantía al descanso necesario -que nunca tuvo mi Mandante, que nunca tuvo vacaciones- siendo muy importante en la presente, tenerlos en cuenta por el/la señor(a) Juez(a) al momento del fallo, en virtud del principio Constitucional denominado:

**PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD LABORAL**, toda vez que la realidad en este caso es que mi Mandante desempeñó su cargo como MADRE COMUNITARIA o SUSTITUTA en el HOGAR COMUNITARIO DE BIENESTAR FAMILIAR, durante los tiempos que narra en los Hechos de la Demanda, en virtud de una relación laboral. La figura de CONTRATACIÓN CIVIL que utilizó y utiliza el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y la TERCIALIZACIÓN LABORAL a la que recurre, es y fue una Ficción Legal, que solo existió en el papel y para efectos de evitar el pago de Prestaciones Sociales y demás erogaciones que se tiene dentro de toda relación de trabajo. Ya que mi mandante siempre prestó sus servicios laborales y su fuerza de trabajo, a órdenes del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que era y es su Patrón y el que le estipulaba el Horario de Trabajo, le daba órdenes e instrucciones sobre la forma, modo, tiempo y lugar de Trabajo y sobre el manejo de los niños que le asignaban a su cargo.

A. El contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica, bajo su continuada dependencia o subordinación y mediante remuneración (art. 22 del C.S.T.). A todas luces, mi Mandante prestó sus servicios a favor del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, del que estuvo durante el término señalado bajo su continua subordinación, a cambio de lo cual recibía una remuneración, que se denominaba BECA, pero que no era más que un dinero a cambio de un trabajo.

Los ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO LABORAL (art. 23 Ibídem), en este caso fueron:

- a) La actividad personal que realizó mi Mandante como MADRE COMUNITARIO o SUSTITUTA.
- b) La subordinación y dependencia de mi Mandante respecto del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, que a través de sus cuadros directivos y administrativos, lo supervisaban y le impartían las ordenes que obligatoriamente cumplió. Ya que si no las cumple o cumplía, entonces, el ICBF la sancionaba y amonestaba.
- c) Salario: Por su trabajo se le pagaba un salario mensual que le pagó el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR a mi representada por ser MADRE COMUNITARIA.

El INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR disfraza el Salario con el nombre de "BECA", cuyo valor antes del año 2014 era inferior a Un Salario Mínimo y a partir del año 2014, el valor de la supuesta "BECA" o SALARIO paso a ser por el mismo valor del SALARIO MÍNIMO de cada anualidad.

***Sobre los anteriores Elementos constitutivos del Contrato de Trabajo celebrado entre mi Representada y el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR solicito que prime el PRINCIPIO PRIMACÍA DE LA REALIDAD LABORAL sobre cualquier otro principio o ficción contractual.***

El artículo 41 de la Ley 142 de 1994 agrega que: Las personas que presten sus servicios a las empresas de servicios públicos privadas o mixtas, tendrán el carácter de trabajadores particulares y estarán sometidas a las normas del Código Sustantivo del Trabajo y a lo dispuesto en esta Ley. Las personas que presten sus servicios a aquellas empresas que a partir de la vigencia de esta Ley se acojan a lo establecido en el parágrafo del artículo 17o., se regirán por las normas establecidas en el inciso primero del artículo 5 del Decreto-Ley 3135 de 1968.

Al respecto es importante anotar que el artículo 5 y subsiguientes del Decreto 3135 de 1968 dicen lo siguiente:

**Artículo 5°.- Empleados Públicos y Trabajadores Oficiales.** Las personas que prestan sus servicios en los Ministerios; Departamentos Administrativos, Superintendencias y Establecimientos Públicos son empleados públicos; sin embargo, los trabajadores de la construcción y sostenimiento de obras públicas son trabajadores oficiales.

16

En los estatutos de los Establecimientos Públicos se precisará qué actividades pueden ser desempeñadas por personas vinculadas mediante contrato de trabajo.

Las personas que prestan sus servicios en las Empresas Industriales y Comerciales del Estado son trabajadores oficiales; sin embargo, los estatutos de dichas empresas precisarán qué actividades de dirección o confianza deban ser desempeñadas por personas que tengan la calidad de empleados públicos.

**Artículo 8°.- Vacaciones.** Los empleados públicos o trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones, por cada año de servicio, salvo lo que se disponga por los reglamentos especiales para empleados que desarrollan actividades especialmente insalubres o peligrosos.

Las vacaciones de los funcionarios de la Rama Jurisdiccional, del Ministerio Público y del ramo docente se rigen por normas especiales.

**Artículo 9°.-** Las autoridades que puedan conceder vacaciones están facultadas para aplazarlas por necesidades del servicio, dejando constancia de ello en la respectiva hoja de vida del empleado o del trabajador.

**Artículo 10°.-** Sólo se podrán acumular vacaciones hasta por dos (2) años, por necesidades del servicio y mediante resolución motivada. Cuando no se hiciera uso de vacaciones en la fecha señalada, sin que medie autorización de aplazamiento el derecho a disfrutarlas o a percibir la compensación correspondiente, conforme a lo que más adelante se establece, prescribe en tres (3) años.

Si se presenta interrupción justificada en el goce de las vacaciones, el empleado no pierde el derecho a disfrutarlas en su totalidad.

Es prohibido compensar las vacaciones en dinero; pero el jefe del respectivo organismo puede autorizar que se paguen en dinero, hasta las correspondientes a un (1) año en casos especiales de perjuicio en el servicio público.

Los empleados públicos que salgan en uso de vacaciones tienen derecho al pago anticipado de ellas.

Cuando un empleado público o trabajador oficial quede retirado del servicio sin haber hecho uso de vacaciones causadas, tiene derecho al pago de ellas en dinero, y se tendrá como base de la compensación el último sueldo devengado. Tal reconocimiento no implica continuidad en el servicio.

17

**Artículo 11°.- PRIMA DE NAVIDAD.** Todos los empleados públicos y los trabajadores oficiales, tendrán derecho a una Prima de Navidad equivalente a un (1) mes del sueldo que corresponda al cargo en treinta (30) de noviembre de cada año, prima que se pagará en la primera quincena del mes de diciembre."

**Parágrafo 1°.-** Cuando el empleado o trabajador oficial no hubiere servido durante el año civil completo, tendrá derecho a la mencionada prima de navidad, en proporción al tiempo servido durante el año, a razón de una doceava parte por cada mes completo de servicios, que se liquidará con base en el último salario devengado.

**Parágrafo 2°.-** Quedan excluidos del derecho a la Prima de Navidad a que se refiere este artículo, los empleados públicos y trabajadores oficiales que presten sus servicios en establecimientos públicos, empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, que por virtud de pactos, convenciones colectivas de trabajo, fallos arbitrales o reglamentos de trabajo, tengan derecho a primas anuales similares, cualquiera sea su denominación.

**El DECRETO 1848 DE 1969** en su artículo 1 y subsiguientes reza lo siguiente:

**Art. 1o.- Empleados oficiales. Definiciones. 1.** Se denominan genéricamente empleados oficiales las personas naturales que trabajan al servicio de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta, definidos en los artículos 5o., 6o. y 8o. del decreto legislativo 1050 de 1968.

**2.** Los empleados oficiales pueden estar vinculados a la administración pública nacional por una relación legal y reglamentaria o por un contrato de trabajo.

3. En todos los casos en que el empleado oficial se halle vinculado a la entidad empleadora por una relación legal y reglamentaria, se denomina empleado público. En caso contrario, tendrá la calidad de trabajador oficial, vinculado por una relación de carácter contractual laboral.

18

Art. 2o.- Empleados públicos. 1. Las personas que prestan sus servicios en los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales, son empleados públicos.

Art. 3o.- Trabajadores oficiales. Son trabajadores oficiales los siguientes:

a) Los que prestan sus servicios a las entidades señaladas en el inciso 1 del artículo 1o. de este decreto, en la construcción y sostenimiento de las obras públicas, con excepción del personal directivo y de confianza que labore en dichas obras; y

b) Los que prestan sus servicios en establecimientos públicos organizados con carácter comercial o industrial, en las empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, con excepción del personal directivo y de confianza que trabaje al servicio de dichas entidades.

Art. 4o.- Personal directivo y de confianza. Definición. Por personal directivo y de confianza se entiende el que reemplaza al empleador frente a los demás empleados a su cargo, sustituyendo a aquel en sus facultades directivas, de mando y de organización.

Art. 5o.- Clasificación de empleados oficiales. En los estatutos de los establecimientos públicos, empresas industriales o comerciales del Estado y sociedades de economía mixta, a que se refiere el literal b del artículo 3o., se hará la clasificación correspondiente de los empleados públicos y de los trabajadores oficiales de esas entidades, conforme a las reglas del artículo 5o. del decreto 3135 de 1968 y de este decreto.

Art. 6o.- Contrato de trabajo. 1. El contrato de los trabajadores oficiales con la entidad, establecimiento público o empresa oficial correspondiente, deberá constar por escrito y se regirá por las normas legales que regulan la materia en el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones que lo adicionan y reforman.

En dicho contrato se hará constar la fecha desde la cual viene prestando sus servicios el trabajador.

2. El mencionado contrato se escribirá por triplicado, con la siguiente destinación: un ejemplar para el empleador, otro para el trabajador y uno con destino a la institución de previsión social a la cual quede afiliado el trabajador oficial.

19

3. Los expresados contratos de trabajo serán redactados por el departamento legal de cada una de las entidades a que se refiere este decreto, con arreglo a las modalidades especiales de cada servicio.

4. En casos excepcionales, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social elaborará el modelo respectivo, a petición de cualquiera de esas entidades, la que deberá enviar todos los antecedentes necesarios para el fin indicado.

#### **VACACIONES REMUNERADAS**

Art. 43.- Derecho a vacaciones. 1. Tanto los empleados públicos como los trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicios.

2. El personal científico que trabaje al servicio de campañas antituberculosas, así como los que laboren en el manejo y aplicación de rayos X y sus ayudantes, tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada seis (6) meses de servicios.

3. Los trabajadores oficiales ocupados en la construcción y sostenimiento de las obras públicas, tienen derecho a vacaciones proporcionales por las fracciones de año, cuando no alcancen a completar un año de servicios.

Art. 48.- El valor correspondiente a las vacaciones que se disfruten se pagará con base en el salario devengado por el empleado oficial al tiempo de gozar de ellas.

Art. 51.- Derecho a la prima de navidad. 1. Todos los empleados públicos y los trabajadores oficiales tienen derecho a una prima de navidad equivalente a un (1) mes del salario que corresponda al cargo desempeñado en treinta (30) de noviembre de cada año, prima que se pagará en la primera quincena del mes de diciembre.

Todas las normas traídas a colación, con la finalidad de convencer al Señor(a) Juez(a) de que entre el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y mi representada MADRE COMUNITARIA existió en realidad una Relación Laboral, en virtud de la cual la entidad demandada nunca le reconoció ni pagó las prestaciones a lugar, razón por la cual se impulsa la presente Demanda.

20

#### 4. Pensión de Vejez, Pensión Sanción por no pago de los Aportes a la Seguridad Social

Con respecto a la Pensión de Vejez de mi Representada y teniendo en cuenta que el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, nunca le realizó los aportes a la Seguridad Social, se ha de tener en cuenta lo siguiente:

Por su edad y tiempo de Servicios a mi Representada la cobija Régimen de Transición previsto en el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, que le permite Pensionarse con aplicación del Acuerdo 049 de 1990, aprobado mediante el Decreto 758 del mismo año. Dicho acuerdo, contempla dentro de sus prestaciones una pensión de vejez a favor de las mujeres de cincuenta y cinco (55) o más años de edad y los hombres de sesenta (60) o más años de edad, que acrediten un mínimo de quinientas (500) semanas de cotización durante los últimos veinte (20) años anteriores al cumplimiento de la edad, o mil (1.000) semanas en cualquier tiempo, cuyo monto varía según el número de semanas cotizadas.

Es decir que la MADRE COMUNITARIA que represento en el presente trámite, tiene Derecho a su Pensión de Vejez, con fundamento en el Acuerdo 049 de 1990 (Decreto 758 de 1990), por estar cobijada por el Régimen de Transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, conforme se narra en los hechos de la Demanda y de conformidad con las Pretensiones de la demanda.

Pero igualmente debe analizarse que desafortunadamente el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR nunca le hizo las Cotizaciones en Seguridad Social a mi Cliente, por lo cual nos remitimos a lo establecido en el artículo 133 de la Ley 100 de 1993, que expresa:

***“El trabajador no afiliado al Sistema General de Pensiones por omisión del empleador, que sin justa causa sea despedido***



*después de haber laborado para el mismo empleador durante diez (10) años o más y menos de quince (15) años, continuos o discontinuos, anteriores o posteriores a la vigencia de la presente Ley, tendrá derecho a que dicho empleador lo pensione desde la fecha de su despido, si para entonces tiene cumplidos sesenta (60) años de edad si es hombre, o cincuenta y cinco (55) años de edad si es mujer, o desde la fecha en que cumpla esa edad con posterioridad al despido.*

*Si el retiro se produce por despido sin justa causa después de quince (15) años de dichos servicios, la pensión se pagará cuando el trabajador despedido cumpla cincuenta y cinco (55) años de edad si es hombre, o cincuenta (50) años de edad si es mujer, o desde la fecha del despido, si ya los hubiere cumplido.*

*La cuantía de la pensión será directamente proporcional al tiempo de servicios respecto de la que le habría correspondido al trabajador en caso de reunir todos los requisitos para acceder a la pensión de vejez en el régimen de prima media con prestación definida y se liquidará con base en el promedio devengado en los últimos diez (10) años de servicios, actualizado con base en la variación del Índice de Precios al Consumidor certificada por el DANE.*

*PARÁGRAFO 1o. Lo dispuesto en el presente artículo se aplicará **exclusivamente** a los servidores públicos que tengan la calidad de **trabajadores oficiales** y a los **trabajadores del sector privado**.*

*PARÁGRAFO 2o. Las pensiones de que trata el presente artículo podrán ser conmutadas con el Instituto de Seguros Sociales.*

*PARÁGRAFO 3o. A partir del 1o. de enero del año 2.014 las edades a que se refiere el presente artículo, se reajustarán a sesenta y dos (62) años si es hombre y cincuenta y siete (57) años si es mujer, cuando el despido se produce después de haber laborado para el mismo empleador durante diez (10) años o más y menos de quince (15) años, y a sesenta (60) años si es hombre y cincuenta y cinco (55) años si es mujer, cuando el despido se produce después de quince (15) años de dichos servicios."*

Por lo anterior el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR está en la obligación legal de responder por las cotizaciones en Pensión, que no le hizo a la MADRE COMUNITARIA y sus

implicaciones frente al CONTRATO REALIDAD y debe de responder por la mesadas pensionales a las que tiene derecho, desde la fecha en la cual se causará su pensión y pensionarla o hacer los trámites ante un fondo de pensiones, que le garantice a la Demandante el goce de una Pensión para su vejez.

22

### **COMPENCIA**

Es usted competente ya que la demandante esta domiciliada en esta ciudad, además, lo es por la naturaleza del negocio.

### **PROCEDIMIENTO**

El Procedimiento adecuado es el que establece el decreto 2158 de 1948 adoptado como ordenamiento permanente por la Ley 161 de 1961, Ley 712 de 2001 y demás normas procedimentales.

### **CUANTÍA**

*La estimo en \$ 183'164.810*

### **PRUEBAS**

Solicito al señor juez que se sirva decretar y practicar las siguientes pruebas para que sean tenidas en cuenta al elaborarse el fallo respectivo:

#### **Documentos**

Solicito al señor Juez se sirva darle el valor de pruebas documentales a las siguientes documentos:

1. Copia de la Cédula de Ciudadanía de la Demandante
2. Certificación de la ASOCIACIÓN DE HOGARES DE BIENESTAR donde Consta los Tiempos que ha laborado la Demandante, como MADRE COMUNITARIA
3. CERTIFICACIONES, DOPLOMAS, REGISTRO DE VISITAS, RECONOCIMIENTOS, MEMORANDO del ICBF a la Demandante.
4. Contratos de Trabajo que le hizo el ICBF a la Demandante
5. Petición Presentada al Demandado el 3 de agosto de 2016

6. Oficio cuya anulación se demanda.
7. Apelación presentada al ICBF el 26 de Agosto de 2016
8. Oficio que niega Apelación

### **Oficios**

Solicito al señor Juez se sirva oficiar al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR para que remita al expediente de este proceso:

1. Copia autentica de los Contratos suscritos entre el ICBF y la Asociación de Padres de ALFONSO BONILLA ARAGON.
2. Copia Autentica de la Carpeta de la Madre Comunitaria SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA.
3. Copia y Relación de todos los Pagos o Giros de Dinero y/o BECAS que le pagó el ICBF a la Demandante.

### **Testimonios**

Solicito al señor Juez se sirva citar a su despacho a las siguientes personas para que declaren todo lo que les consta sobre el presente asunto:

1. MARIA NELLY ACHIPIS con C. C. 25'657.396
2. OLGA LOPEZ con C. C. No. 31'951.171
3. NORELI MOSQUERA con C. C. No. 38'460.427

Solicito que los anteriores testigos sean citados a través de la parte demandante, por esta razón no se anexan sus direcciones.

Los Testimonios de los mencionados testigos, son imprescindibles para demostrarle a la Justicia de Colombia, las circunstancias de tiempo, modo y lugar sobre la relación que hubo entre el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR y la MADRE COMUNITARIA Demandante.

### **ANEXOS**

1. Poder legalmente conferido para actuar en vía contenciosa.
2. Copias de la demanda con sus respectivos anexos para: Archivo, Traslado a la entidad demandada y una para el Ministerio Público.

3. CD con la transcripción de la Demanda y los documentos aportados.

**NOTIFICACIONES**

24 **DEMANDADA:** Al señor Director del INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR en la Avenida 2 Norte N° 33 A - 45, , de la ciudad de Cali (Valle del Cauca).

**MAIL** Notificaciones.Judiciales@icbf.gov.co

**DEMANDANTE:** Mi poderdante Sra. SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA las recibirá en la Carrera 27 F No. 103 - 25, de Cali (Valle del Cauca).

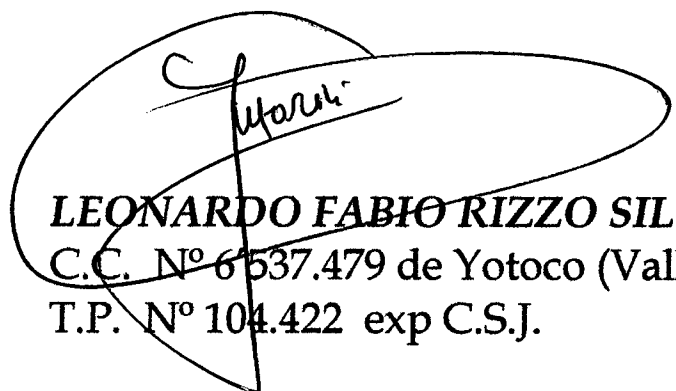
El suscrito recibirá las notificaciones del caso en la Secretaría de su Despacho y en mi oficina de abogado situada en la Carrera 3 N° 11-32 Oficina 426 Edificio Zaccour, en la ciudad de Cali.

Teléfono Fijo (2) 4876180, Celular 310-5967262.

Recibo notificaciones electrónicas al MAIL: leorizzo19@hotmail.com

Señor Juez,

Con toda Atención,

  
**LEONARDO FABIO RIZZO SILVA**  
C.C. N° 6.537.479 de Yotoco (Valle)  
T.P. N° 104.422 exp C.S.J.

**JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

Santiago de Cali, diciembre seis (06) de dos mil diecinueve (2019).

**AUTO INTERLOCUTORIO No. 1901**

Revisada la subsanación presentada se encuentra que a folio 64 la Parte Actora la efectuó en oportunidad y en los términos advertidos en el Interlocutorio 1520 del 11 de octubre de 2019, por lo cual se admitirá la demanda por cumplir con los requisitos previstos en los artículos 25, 25A y 26 del CPTSS.

Por lo anterior SE **RESUELVE**:

- 1.- **ADMITIR** la presente demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia, instaurada por **SONIA JANETH VIVEROS ARBOLEDA** quien actúa por intermedio de apoderado judicial, en contra de **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**.
- 2.- **NOTIFICAR** personalmente al INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, representado legalmente por la Dra. CRISTINA PLAZAS MICHELSEN, o quien haga sus veces, de conformidad con el artículo 41 del CPT, parágrafo y normas concordantes, del contenido de esta providencia y correr traslado por el término de diez (10) días hábiles, con el fin de que de contestación a la demanda en nombre de la entidad que representa, en los términos de la considerativa.
- 3.- **NOTIFICAR** a la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, de la admisión de esta demanda, tal como los dispone el artículo 612 del Código General del Proceso.
- 4.- **NOTIFICAR** al Ministerio Público de la existencia de este proceso, de conformidad con lo establecido en el artículo 74 del CPTSS y en concordancia con lo establecido en el art. 612 del Código General del Proceso.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,

La Juez,



**CLAUDIA LILIANA CORRAL CHAGUENDO**

<p><b>Juzgado 6º Laboral del Circuito de Cali</b></p> <p><b>Cali, 09 DE DICIEMBRE DE 2019</b></p> <p>En Estado No. <u>192</u> se notifica a las partes el auto anterior.</p> <p>_____ Secretaria</p>
--

REPÚBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL  
JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI  
Carrera 1 No. 13-34 EDIFICIO PACIFIC antigua Caja Agraria  
Correo institucional: j06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ART. 41 DEL CPTSS., MODIFICADO POR EL ART. 20 DE LA LEY 712 DE 2001

**A V I S A:**

**INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR**  
**REPRESENTANTE LEGAL: DRA. CRISTINA PLAZAS MICHELSEN y/o quien haga sus veces**

Que dentro del proceso **ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA** adelantado por SONIA JANETH VIVEROS ARBOLEDA identificada con cedula de ciudadanía No. 66.882.628 contra INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, se ordenó notificar personalmente a su Representante Legal Dra. CRISTINA PLAZAS MICHELSEN, o quien haga sus veces, del auto 1901 del 06 de diciembre de 2019 por el cual se admitió la demanda, y correr traslado por el término de QUINCE días para que ejerciera la debida defensa.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 41 del CPTSS, se le previene que en caso de no poder realizar personalmente la notificación al Representante Legal de la demanda, se entregará a la persona encargada de recibir la correspondencia, copia de la demanda, de su auto admisorio y del presente aviso.

Una vez, enterada por cualquier medio la parte demandada y vencido el traslado, el Juzgado fijará fecha y hora para realizar la audiencia de conciliación obligatoria, de resolución de excepciones previas, de saneamiento y fijación del litigio, indicada en el artículo 77 CPTSS, modificada en el artículo 39 de la ley 712 de 2001, y el artículo 11 de la Ley 1149 de 2007, con las consecuencias procesales previstas en dichas normas.

Se advierte que, con la respuesta a la demanda, se deberá allegar la carpeta administrativa de la señora **SONIA JANETH VIVEROS ARBOLEDA** identificada con cedula de ciudadanía No. **66.882.628**.

Igualmente, se entera a las partes que en aplicación a los principios de igualdad, oralidad, publicidad, celeridad, concentración y economía del proceso, si fuere posible, en la misma audiencia se decretarán y practicarán las pruebas conducentes y necesarias, como también los alegatos de conclusión, y se dictará sentencia (artículo 48 CPTSS).

Para constancia, se fija el presente Aviso en la **AVENIDA 2 NORTE No. 33A - 45 DE LA CIUDAD DE SANTIAGO DE CALI**.

Atentamente,

  
**NANCY FLOREZ TRUJILLO**

Secretaria

FECHA: 06 de diciembre de 2019

REPÚBLICA DE COLOMBIA – RAMA JUDICIAL



JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

Carrera 1 No. 13-34 EDIFICIO PACIFIC antigua Caja Agraria

Correo institucional: [j06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

LA SECRETARIA DEL JUZGADO SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ART. 41 DEL CPTSS., MODIFICADO POR EL ART. 20 DE LA LEY 712 DE 2.001

**A V I S A:**

Que dentro de la demanda ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA adelantada por SONIA JANETH VIVEROS ARBOLEDA identificada con C.C. 66.882.628 en contra de INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, se resolvió NOTIFICARLE PERSONALMENTE el Auto Interlocutorio 1901 del 06 de diciembre de 2019 por el cual se admitió la demanda y se ordenó notificar personalmente al **MINISTERIO PÚBLICO** a través del procurador asignado para este Despacho Dra. ROSMIRA GUEVARA ARBOLEDA y/o quien haga sus veces de conformidad con lo establecido en el artículo 74 del CPTSS y en concordancia con lo establecido en el art. 612 del CGP.

No siendo posible notificar a alguna de las personas enunciadas anteriormente, dicha notificación queda surtida con la entrega que este aviso haga al Secretario General de la entidad demandada o en la Oficina Receptora de Correspondencia.

  
**NANCY FLOREZ TRUJILLO**

Secretaria

DIRECCIÓN: Calle 11 No. 5 – 54 Edificio Bancolombia Piso 4, Oficina 418 de Cali (Valle).

FECHA: 06 de diciembre de 2019