

**Doctora**

**Claudia Liliana Corral Chagüendo**

**Juez 6 Laboral del Circuito**

**j06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co**

**Santiago de Cali**

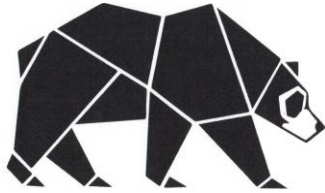
**Referencia:** Ordinario Laboral  
**Radicado:** No. 76001-31-05-006-2019-00335-00  
**Demandante:** Sonia Yaneth Viveros Arboleda  
**Demandados:** ICBF y Aseguradora Solidaria de Colombia E.C.  
**Llamado en Garantía:** COOMACOVALLE

**Asunto: Contestación Demanda y Presentación de Excepciones.**

**LUIS ESPAÑA PIZA**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado como aparece al pie de mi respectiva firma, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 212.725 del Consejo Superior de la Judicatura, y quien obro en mi calidad de apoderado judicial del Litisconsorte Necesario **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA “COOMACOVALLE”**, entidad domiciliada en esta localidad, identificada con el NIT 900058270-7, y representada legalmente por la Señora GLORIA PEÑA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.993.725 de Cali; a usted con todo respeto me permito **CONTESTAR** la presente demanda dentro del término legal, para lo cual me permito expresarme puntualmente así:

**EN CUANTO A LOS HECHOS DE LA DEMANDA SUBSANADA (A folio 66 ss.)**

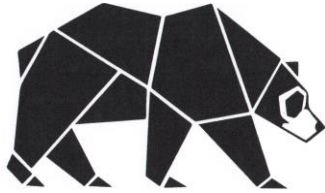
1. El Hecho Primero, no nos consta que se pruebe, toda vez que, la COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA “COOMACOVALLE” no tiene manejo administrativo del ICBF, es una entidad privada ajena al manejo del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado.
2. El Hecho Segundo, no nos consta que se pruebe, toda vez que, COOMACOVALLE no tiene manejo administrativo del ICBF, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado.
3. Al Hecho Tercero, no nos consta que se pruebe, toda vez que, COOMACOVALLE no tiene manejo administrativo del ICBF, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado.
4. Al Hecho Cuarto, en parte no nos consta que se pruebe, y en parte es falso; a COOMACOVALLE no le consta los contratos laborales que ha tenido la Señora SONIA



YANETH VIVEROS ARBOLEDA con anterioridad al mes de febrero del año 2016, pues desconocía la existencia de la demandante, y es falso que el ICBF haya realizado contrato laboral a la Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA mediante tercerización con COOMACOVALLE a partir del año 2016, pues la aquí demandante para el año 2016 suscribió varios contratos laborales a término fijo con mi representada, bajo su subordinación y dependencia, como más adelante se explicará.

5. Al Hecho Quinto, en parte no nos consta que se pruebe, y en parte es falso; no nos consta los contratos laborales realizados por la demandante con entidades diferentes a COOMACOVALLE, y es totalmente falso, que los contratos que ha suscrito la demandante como madre comunitaria con COOMACOVALLE se hallan desarrollado por orden y a la orden del ICBF, por cuanto, quien ha contratado de manera directa a la demandante ha sido mi procurada a partir de febrero del año 2016 como se indicará en el acápite de consideraciones.
6. El Hecho Sexto Demanda, no nos consta que se pruebe, toda vez que, COOMACOVALLE no tiene manejo administrativo del ICBF, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado, le es imposible saber si había una relación laboral entre la demandante y el ICBF, y mucho menos como sería su jornada laboral en caso de existir éste.
7. El Hecho Séptimo, no nos consta que se pruebe, toda vez que, COOMACOVALLE no tiene manejo administrativo del ICBF, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado, le es imposible saber si había una relación laboral entre la demandante y el ICBF, y si había subordinación y dependencia ante esa entidad.
8. El Hecho Octavo, no nos consta que se pruebe; no nos consta las relaciones laborales que tuviera la Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA con anterioridad a febrero del año 2016, toda vez que, tan solo a partir de ésta fecha se conoció su existencia, a partir de esta fecha la demandante viene suscribiendo contratos laborales a término fijo con COOMACOVALLE, como más adelante se describirán, teniendo una jornada laboral de 8 AM a 4 PM, bajo la dependencia y subordinación de COOMACOVALLE. Por otro lado, y sin que signifique aceptación del hecho, de acuerdo a la normatividad legal que rige el desarrollo de la actividad de las madres comunitarias, hay que señalar que antes del año 2014 la actividad de las madres comunitarias era voluntaria, y se le hacía entrega de un subsidio denominado beca, a partir del febrero del año 2014 la ley estableció que las madres comunitaria empezaban a ganar un salario por medio de vinculación laboral con entidades sociales.
9. El hecho Noveno, no nos consta que se pruebe; toda vez que para la fecha señalada en este hecho, COOMACOVALLE no conocía de la existencia de la demandante Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA, por lo tanto no puede negar ni afirmar este hecho.

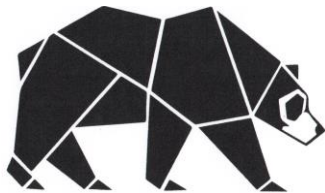




10. El hecho Diez, no nos consta que se pruebe, toda vez que, COOMACOVALLÉ no tiene manejo administrativo del ICBF, y por lo tanto no le es posible negar o afirmar el hecho presentado.
11. El hecho Once, en parte no nos consta que se pruebe, y en parte es falso; COOMACOVALLÉ desconoce sobre las acreencias laborales de la demandante por relaciones laborales diferentes a las que ha tenido con mi procurada, además, con anterioridad del año 2016 se desconocía de la existencia de la demandante, por otra parte es falso que se le adeuda valor alguno por concepto de vacaciones dentro del interregno del año 2016 a la fecha, tiempo en el cual la demandante ha suscrito contratos laborales con COOMACOVALLÉ, pues se le han pagado oportunamente todas sus acreencias laborales.
12. El hecho doce, es cierto en parte, y lo demás es una suposición futura que no se puede demostrar; es cierto que de acuerdo a lo que se visualiza en la copia de la cédula de la demandante nació el 27 de diciembre de 1973, pero es incierto y no se puede afirmar que está en duda una posible pensión y que sea por culpa del ICBF, en primer lugar COOMACOVALLÉ desconoce respecto de obligaciones laborales entre el ICBF y la demandante, y en segundo lugar no sabemos si siga cotizando la demandante para pensión en los años venideros, y no podemos saber si para esa época aún se pueda pensionar con esa edad, e inclusive, no se sabe si estaremos vivos o muertos para dicha fecha, siendo este hecho una simple especulación.
13. El Hechos Trece, no nos consta que se pruebe; COOMACOVALLÉ desconoce respecto de peticiones realizadas por la demandante ante el ICBF, son situaciones ajenas a su manejo.
14. El Hecho Catorce, no nos consta que se pruebe; COOMACOVALLÉ desconoce respecto de respuestas dadas por el ICBF a la demandante, son situaciones ajenas a su manejo.
15. El Hecho Quince, no nos consta que se pruebe; COOMACOVALLÉ desconoce respecto de recursos presentados por la demandante ante el ICBF.
16. El Hecho Dieciséis, no nos consta que se pruebe; COOMACOVALLÉ desconoce respecto de actuaciones administrativas de la demandante ante el ICBF.

### **EN CUANTO A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA.**

Desde este momento manifiesto a su digno despacho, que me opongo a todas y cada una de las pretensiones de la demanda; i) ya que por una parte, para el año de 1994 el servicio de madre comunitaria era una contribución voluntaria sin vínculo laboral conforme lo dispones el Decreto 1340 de 1995, y como ha quedado claro en las sentencias de la Corte Constitucional SU-79 de 2018 y SU-273 de 2019 en las cuales descartan por completo las



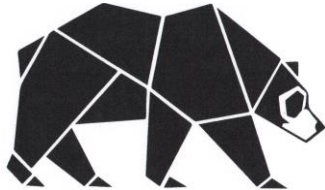
alegaciones respecto que para esta época existía un contrato realidad con el ICBF, motivo por el cual, se genera la excepción previa de cosa juzgada; **ii)** como consecuencia de lo anterior, no es posible que se acceda a las demás pretensiones, por no configurarse el contrato realidad; y **iii)** Por último, durante el periodo en que la demandante ha laborado para COOMACOVALLE no se le adeuda valor alguno por concepto de acreencias laborales.

### **CONSIDERACIONES**

**Primero:** COOMACOVALLE desde hace años atrás viene suscribiendo contratos de aportes con el ICBF REGIONAL VALLE DEL CAUCA, cuyo objeto es “Prestar los servicios para la atención a la primera infancia en los Hogares Comunitarios de Bienestar (HCB) y Hogares Comunitario de Bienestar Agrupados (HCBA), de conformidad con el Manual Operativo de la Modalidad comunitaria, y el servicio HCB Familia Mujer e Infancia – FAMI, de acuerdo con el Manual Operativo de la Modalidad Familiar, el Lineamiento Técnico para la Atención a la Primera Infancia y las directrices establecidas por el ICBF, en armonía con la Política de Estado para el Desarrollo.

COOMACOVALLE para poder dar cumplimiento a los diferentes contratos suscritos con el ICBF REGIONAL VALLE DEL CAUCA, debe contratar el personal necesario en diferentes áreas, como son Madres Comunitaria, Psicólogos, Educadores, etc., a quienes se le hace un contrato laboral por tiempo definido, teniendo en cuenta que tan solo se contratan para cumplimiento del respectivo contrato entre COOMACOVALLE y el ICBF, y dependiendo de la cobertura de cada contrato, así mismo se contrata la cantidad y clase de trabajadores.

Importante señalar que estos contratos que se suscriben con el ICBF, son para cumplir con los programas estratégicos y misionales del ICBF, los cuales se ORIENTAN POR UN RÉGIMEN ESPECIAL DENOMINADO CONTRATO DE APOORTE, SEGÚN LO ESTABLECE LA LEY 7 DE 1979 Y EL DECRETO 2388 DEL 1979, COMPILADO POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE INCLUSIÓN SOCIAL Y RECONCILIACIÓN NO. 1084 DE 2015, DONDE EN SU ARTÍCULO 2.4.3.2.9 SEÑALA “... el ICBF podrá celebrar contrato de aporte, entendiéndose por tal cuando el Instituto se obliga a proveer a una institución de utilidad pública, o social de los bienes (edificios, dineros, etc.) indispensables para la prestación total o parcial del servicio, actividad que se cumple bajo la exclusiva responsabilidad de la Institución, con personal de su dependencia, pero de acuerdo con las normas y el control del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar,...”. En los aspectos no previstos en el mencionado régimen de excepción se dará aplicación en forma complementaria a lo previsto en el Manual de Contratación Vigente del ICBF (Título IV – Núm. 4 y siguientes), y en la normatividad que integra el Estatuto General de Contratación Pública y sus Decretos reglamentarios.



**Segundo:** COOMACOVALLE y el ICBF REGIONAL VALLE DEL CAUCA ha suscrito diferentes Contratos de Aporte, y para el desarrollo y cumplimiento de los mismos ha tenido que contratar personal en diferentes modalidades, y se contrató en la calidad de Madre Comunitaria a la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA**, con quien la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA “COOMACOVALLE”** ha suscrito varios contratos a término fijo desde el año 2016 como paso a indicar:

Contrato desde 01/02/2016 hasta el 31/10/2016

Contrato desde 01/11/2016 hasta el 31/07/2018

Contrato desde 01/08/2018 hasta el 15/12/2018

Contrato desde 16/12/2018 hasta el 30/11/2019

Contrato desde 01/12/2019 hasta el 29/02/2020

Otro Si al contrato 01/12/2019 al 29/02/2020, ampliando hasta 31/03/2020

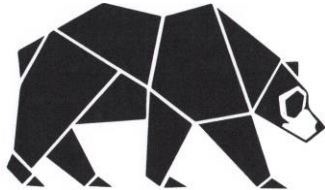
Contrato desde 01/04/2020 hasta el 30/11/2020

Contrato desde 02/12/2020 hasta el 31/07/2022

Cada uno de los contratos aludidos, una vez fenecieron se liquidó y canceló las acreencias laborales, para lo cual, se adjunta la respectivas liquidaciones y transferencias bancarias que dan cuenta del pago de las mismas, así mismo se aporta el pago de los salarios cancelados durante las vigencias de cada contrato, y los respectivos pagos de seguridad social.

Los contratos laborales antes señalados, fueron suscritos por la demandante para desempeñar el cargo de madre comunitaria, por lo tanto, no es cierto que la demandante **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** haya tenido un contrato laboral con el ICBF durante el tiempo que estuvo vinculada laboralmente con COOMACOVALLE, y como tampoco es cierto, que se le adeuda acreencia laboral alguna durante los contratos laborales suscritos con la demandante, ni cotizaciones al sistema de seguridad social por el mismo tiempo, para lo cual, se aporta como prueba los contratos laborales suscritos por la demandante con COOMACOVALLE, junto con el pago de la respectiva liquidación de prestaciones sociales, salarios, y pago de la seguridad social.

La contratación laboral suscrita entre COOMACOVALLE y la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** ha sido directa, para poder cumplir un CONTRATO DE APOORTE suscrito entre ICBF REGIONAL VALLE DEL CAUCA y COOMACOVALLE, el cual está debidamente reglado por la Ley 7 de 1979 y el Decreto 2388 de 1979, compilado en el Decreto Único Reglamentario de Sector de Inclusión Social y Reconciliación No. 1084 de 2015, entre otros; en los cuales, da claridad respecto de que no hay intermediación laboral, y que la demandante por lo menos, entre el año 2016 hasta el presente no ha laborado con ICBF, pero además, durante este interregno, no se le adeuda valor alguno respecto de acreencias laborales, y se la ha cancelado todo lo concerniente a su seguridad social, no habiendo justificación alguna para la presente acción laboral, o por lo menos, exigencia pecuniaria laboral alguna con COOMACOVALLE.

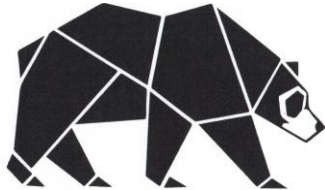


**Tercero:** Durante el tiempo que ha laborado la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** para COOMACOVALLÉ, ha estado bajo la supervisión y subordinación de la empresa que represento y que ha sido llamada en garantía, sin que a la fecha se le adeuda valor alguno por concepto de acreencias laborales.

**Cuarto:** Preciso que se tenga en cuenta, que el ICBF por ser una entidad del Estado, anualmente saca las respectivas partidas para el desarrollo de las actividades de su competencia, en enero y/o febrero de cada año, de acuerdo al presupuesto que se entregue, así mismo realiza los diferentes Contratos de Aportes a las diferentes entidades, para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto 4156 de 2011, en el cual nos muestra el objeto del ICBF.

Teniendo en cuenta el presupuesto cada regional del ICBF realiza Contrato de Aportes con diferentes asociaciones, cooperativas, etc., ello dependiendo de su presupuesto, y cada contrato depende de la cobertura que se le da, por ello, cada año que se realiza un contrato de aporte entre el ICBF y las diferentes entidades privadas, teniendo en cuenta su cobertura, en tiempo, en población, etc.; por ello, la contratación laboral de las madres comunitarias depende si o si, de que se adjudique y suscriba el Contrato de Aporte a las diferentes entidades como COOMACOVALLÉ en su calidad de **ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO “EAS”**, y una vez suscribe el contrato, es cuando busca a las personas necesarias para poder dar cumplimiento al contrato, algunas personas con contratos de prestación de servicios, y a otras con contratos laborales a término fijo inferior a un año, y es inferior a un año, teniendo en cuenta que los contratos de aporte suscrito entre ICBF y las entidades privadas entre ellas COOMACOVALLÉ generalmente se suscriben en febrero y van hasta noviembre, otros a diciembre, y en algunos casos hay contratos adicionales que llevan a que se prorrogue el contrato hasta los primeros meses del año siguiente, permitiendo en algunos casos y de acuerdo a la cobertura dada, que se puede realizar un nuevo contrato con la madre comunitaria.

**Quinto:** Respecto del contrato realidad entre las madres comunitarias y el ICBF La Corte Constitucional mediante sentencia SU-79 de agosto 09 de 2018, decisión de unificación, en aras de resolver varias tutelas formuladas por las madres comunitarias para que se declarara el contrato realidad y otros derechos, fue clara y enfática en señalar la **no existencia de un contrato de trabajo entre ellas y el ICBF**, indicando que de acuerdo al **Decreto 1340 de 1995**, norma vigente, que las personas vinculadas al programa de hogares de bienestar, como son las madres comunitarias, su labor es una contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños corresponde a los miembros de la sociedad y de la familia, y que por ello, **esta labor no implica una relación laboral** con las asociaciones y organizaciones comunitarias administradoras del programa, ni con las entidades públicas que en él participan.



Por otro lado, la Sentencia SU 273 de 2019, confirmó el señalado en la Sentencia SU-79/2018, indicando que **no se daba el contrato realidad**, atendiendo que la labor de las madres comunitarias era voluntario y solidario.

Teniendo en cuenta lo anterior, no hay lugar a acceder a las pretensiones de la demandante, ya que hay una línea jurisprudencial definida y que dejó sentado la ausencia de contrato realidad, no habiendo razones de hecho ni de derecho que justifiquen la presente demanda.

### **FUNDAMENTOS DERECHO**

Artículos 22, 23, 24, 31, 32, 46, 55, 249, 306 del Código Sustantivo del Trabajo; numeral 1º del artículo 2, artículos 4, 25 y s.s., 31, 32, art. 74 s.s., del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social; Artículo 8 del Decreto 806 de 2020; Artículo 74, 100, 101 CGP; Ley 7 de 1979; Decreto 2388 de 1979, Decreto Reglamentario 1084 de 2015; y demás normas concordantes y complementarias.

### **EXCEPCIONES**

Conforme lo normado en el numeral 6º del artículo 31 y el artículo 32 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, me permito impetrar las siguientes excepciones:

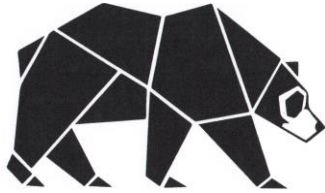
#### **DE FONDO.**

##### **1) Excepción de Inexistencia de la Obligación y Cobro de lo No Debido.**

Teniendo en cuenta que la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** ha tenido varios contratos laborales a término fijo con mi representada COOMACOVALLE desde el año 2016, en el cual, se le han pagado todas y cada una de sus prestaciones sociales y laborales, sin tener deuda alguna a la fecha con la demandante, se le ha cancelado todo lo concerniente a su seguridad social, por lo tanto se establece de manera clara, que no hay obligación alguna que se le adeuda a la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** por parte de **COOMACOVALLE**, ya que se ha cumplido cabalmente con sus derechos laborales en vigencia del contrato laboral, no habiendo razón fáctica ni jurídica para reclamar valor o contraprestación alguna, ni directa ni de manera subsidiaria a COOMACOVALLE.

Por lo anterior, ruego a su señoría, que al momento de proferir la sentencia, se sirva acceder a esta excepción, y absolver de toda responsabilidad a la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA “COOMACOVALLE”**.





## 2) Excepción de Cosa Juzgada.

Señora Juez, la presente demanda laboral, la demandante lo que pretende es la declaratoria del contrato realidad entre la **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** y el **ICBF** en su calidad de Madre Comunitaria, tema que desde hace varios años ha sido objeto de estudio por parte de la Corte Constitucional y Corte Suprema de Justicia en su Sala Labora, en la cual, ha señalado que respecto de las madres comunitarias no existe un contrato laboral.

De conformidad con las disposiciones legales que regulan la actividad del ICBF, en entre ellos el Decreto Reglamentario 1084 de 2015, que nos habla de los Contratos de Aporte, norma que claramente señala que la entidad contratante el personal, éste está a su cargo, es de su exclusiva responsabilidad, de su dependencia, es decir, que no hay ningún vínculo contractual entre los empleados de COOMACOVALLÉ con el ICBF.

La Corte Constitucional mediante sentencia SU-79 de agosto 09 de 2018, decisión de unificación, en aras de resolver varias tutelas formuladas por las madres comunitarias para que se declarara el contrato realidad y otros derechos, fue clara y enfática en señalar al respecto, la **no existencia de un contrato de trabajo entre ellas y el ICBF**, indicando que de acuerdo al **Decreto 1340 de 1995**, norma vigente, que las personas vinculadas al programa de hogares de bienestar, como son las madres comunitarias, su labor es una contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños corresponde a los miembros de la sociedad y de la familia, y que por ello, **esta labor no implica una relación laboral** con las asociaciones y organizaciones comunitarias administradoras del programa, ni con las entidades públicas que en él participan.

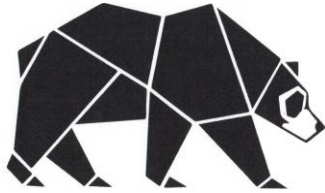
Por otro lado, la Sentencia SU 273 de 2019, confirmó el señalado en la Sentencia SU-79/2018, indicando que **no se daba el contrato realidad**, atendiendo que la labor de las madres comunitarias era voluntario y solidario.

Como se puede observar, hay un precedente jurisprudencial Constitucional definido al respecto, que obliga al Juez Laboral acogerla, pues, mediante las Sentencias de Unificación se ha dejado claro, que para el caso de las madres comunitarias no existe la relación laboral mediante el contrato realidad con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Por lo anterior, ruego a su señoría, que al momento de proferir la sentencia, se sirva acceder a esta excepción, y absolver de toda responsabilidad a **COOMACOVALLÉ**.

## 3) Excepción de Prescripción.

Solicito respetuosamente la prescripción de la acción como de los derechos sustanciales que pudieran verse afectados por éste fenómeno extintivo de



derechos y obligaciones, sin que implique reconocimiento de algún derecho reclamado.

Por ello, ruego al Sr, Juez, acceder a la presente excepción.

#### **4) Excepción Innominada o Genérica**

Sobre cualquier excepción que resulte demostrada en el proceso, y que favorezca los intereses de la entidad que represento, se declare la misma.

### **PRETENSIONES**

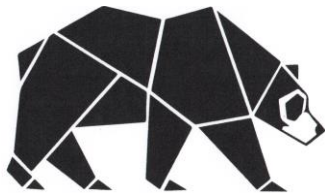
1. Que no se acceda a las pretensiones de la demanda y se rechacen de plano, toda vez, como ya lo expresé dicha acción legal no tiene soporte ni justificación legal en contra de mi representada, lo que hace que no prospera la presente acción.
2. Como consecuencia lógica de lo anterior, se acceda a las excepciones propuestas con esta contestación de demanda, para lo cual, solicito estudiar en primera medida la excepción previa presentada en cuaderno aparte.
3. Así mismo, ruego a su señoría, condenar a la accionante al pago de las costas y agencias en derecho que el despacho determine, toda vez, que existe **TEMERIDAD** en la presentación de esta demanda, cuando dicha discusión ya está zanjada por las altas cortes.

### **PRUEBAS Y ANEXOS**

Respetuosamente me permito solicitar se decrete, practiquen y tengan en cuenta a favor de la parte que represento las siguientes pruebas:

#### **DOCUMENTALES:**

1. Escrito de Excepciones Previas
2. Poder que me faculta para actuar.
3. Certificado de Existencia y Representación de COOMACOVALLE de la Cámara de Comercio de Cali.
4. Siete Contratos Laborales a término fijo y un Otro Si suscrito entre la Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA y COOMACOVALLE desde 2016 al 2021.
5. Pago de Toda la Seguridad Social
6. Pago de Todas las Acreencias Laborales



**INTERROGATORIO DE PARTE CON RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y DOCUMENTOS.**

Solicito al señor juez, se cite a la demandante **Señora SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** para que verbalmente o por escrito le formularé interrogatorio en la fecha y hora que señale el despacho, y reconocimiento de firma y documentos.

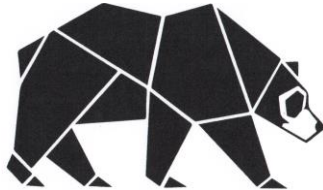
**NOTIFICACIONES**

- Al suscrito las recibiré en la secretaria de su despacho, o en mi oficina de abogado ubicada en la Carrera 9 No. 9-49, oficina 606 del Edificio Residencias Aristi de la ciudad de Santiago de Cali, celular 3207300806, email: [luespa11@hotmail.com](mailto:luespa11@hotmail.com).
- Mi Mandante las recibirá en la calle 39 A No. 46C – 31, Barrio Mariano Ramos de la ciudad de Santiago de Cali, celular 3155907635. Email: [coomacovalle@gmail.com](mailto:coomacovalle@gmail.com).
- Las demás, reposan en la demanda principal.

De la señora Juez, con todo respeto.



**LUIS ESPAÑA PIZA**  
C. C. No. 16.791.946 de Cali (Valle)  
T. P. No. 212.725 del C.S. de la J.



Doctora  
Claudia Liliana Corral Chagüendo  
Juez 6 Laboral del Circuito  
[J06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:J06lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
Santiago de Cali

Referencia: Ordinario Laboral  
Radicado: No. 76001-31-05-006-2019-00335-00  
Demandante: Sonia Yaneth Viveros Arboleda  
Demandados: ICBF y Aseguradora Solidaria de Colombia E.C.  
Llamado en Garantía: COOMACOVALLE

Asunto: **FORMULACIÓN DE EXCEPCIONES PREVIAS.**

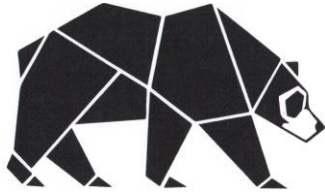
**LUIS ESPAÑA PIZA**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado como aparece al pie de mi respectiva firma, abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 212.725 del Consejo Superior de la Judicatura, y quien obro en mi calidad de apoderado judicial del Vinculado **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA “COOMACOVALLE”**, entidad domiciliada en esta localidad, identificada con el NIT 900058270-7, y representada legalmente por la Señora GLORIA PEÑA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 31.993.725 de Cali; a usted con todo respeto me permito **PRESENTAR EXCEPCIÓN PREVIA** de conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, conforme las siguientes:

### **EXCEPCIÓN PREVIA MIXTA DE COSA JUZGADA**

En primer lugar, se hace necesario definir que es la cosa juzgada en voz de la Corte Constitucional:

*“La cosa juzgada es una institución jurídico procesal medial la cual se otorga a las decisiones plasmadas en una sentencia y en algunas otras providencias, el carácter de inmutables, vinculantes y definitivas. Los citados efectos se conciben por disposición expresa del ordenamiento jurídico para lograr la terminación definitiva de controversias y alcanzar un estado de seguridad jurídica...”*

*“...En primer lugar, los efectos de la cosa juzgada se imponen por mudamiento constitucional o legal derivado de la voluntad del Estado, impidiendo al Juez su libre determinación, y en segundo lugar, el objeto de la cosa juzgada consiste en dotar de un valor definitivo e inmutable a las providencias que determine el ordenamiento jurídico. Es decir, se prohíbe a los funcionarios judiciales, a las partes y eventualmente a la comunidad, volver a entablar el mismo ligio...”*



*“...La cosa juzgada tiene como función negativa, prohibir a los funcionarios judiciales conocer, tramitar y fallar sobre lo resuelto, y como función positiva, dotar de seguridad a las relaciones jurídica y al ordenamiento jurídico...”*

*“...La fuerza vinculante de la cosa juzgada se encuentra limitada a quienes plasmaron la litis como parte o intervinientes dentro del proceso, es decir, produce efecto Inter partes. No obstante, el ordenamiento jurídico excepcionalmente le impone a ciertas decisiones efecto erga omnes, es decir, el valor de cosa juzgada de una providencia obliga en general a la comunidad...” Sentencia C-100 de 2019.*

Dentro del presente proceso, el objeto de la litis, es que la demandante **Sra. SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA** solicita a la judicatura se **Decrete que ha existido un contrato laboral a término indefinido** con el **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR “ICBF”** bajo la **figura de CONTRATO REALIDAD**, por desempeñarse como **MADRE COMUNITARIA** desde el año 1991.

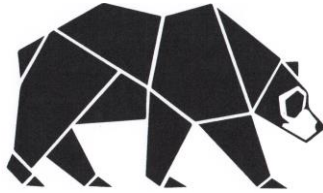
La Jurisprudencia de la Corte Constitucional, mediante diferentes decisiones SU ha sido clara en señalar la **NO existencia de contrato realidad entre las madres comunitarias y el ICBF**, jurisprudencia que es de obligatorio cumplimiento por parte de los Jueces.

La Corte Constitucional mediante sentencia SU-79 de agosto 09 de 2018, en aras de resolver varias tutelas formuladas por las madres comunitarias para que se declarara el contrato realidad y otros derechos, señaló que **no existía un contrato de trabajo entre ellas y el ICBF**, indicando que de acuerdo al Decreto 1340 de 1995, norma vigente, que las personas vinculadas al programa de hogares de bienestar, como son las madres comunitarias, su labor es una contribución voluntaria, por cuanto la obligación de asistir y proteger a los niños corresponde a los miembros de la sociedad y de la familia, y que por ello, esta labor no implica una relación laboral con las asociaciones y organizaciones comunitarias administradoras del programa, ni con las entidades públicas que en él participan.

Mediante la Sentencia SU 273 de 2019, la Corte Constitucional confirmó el señalado en la Sentencia SU-79/2018, indicando que no se daba el contrato realidad, atendiendo que la labor de las madres comunitarias era voluntario y solidario.

Los contratos que se suscriben entre entidades privadas con el ICBF, son para cumplir con los programas estratégicos y misionales del ICBF, los cuales se ORIENTAN POR UN RÉGIMEN ESPECIAL DENOMINADO CONTRATO DE APOORTE, SEGÚN LO ESTABLECE LA LEY 7 DE 1979 Y EL DECRETO 2388 DEL 1979, COMPILADO POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE INCLUSIÓN SOCIAL Y RECONCILIACIÓN NO. 1084 DE 2015, DONDE EN SU ARTÍCULO 2.4.3.2.9 SEÑALA *“... el ICBF podrá celebrar contrato de aporte, entendiéndose por tal cuando el Instituto se obliga a proveer a una institución de utilidad pública, o social de los bienes (edificios, dineros, etc.) indispensables para la prestación total o parcial del servicio, actividad que se cumple bajo la*





*exclusiva responsabilidad de la Institución, con personal de su dependencia, pero de acuerdo con las normas y el control del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar,...*”. En los aspectos no previstos en el mencionado régimen de excepción se dará aplicación en forma complementaria a lo previsto en el Manual de Contratación Vigente del ICBF (Título IV – Núm. 4 y siguientes), y en la normatividad que integra el Estatuto General de Contratación Pública y sus Decretos reglamentarios. Normatividad que la Corte Constitucional ha tenido en cuenta, para dejar sentado de una vez por todas, de la no existencia de un contrato de trabajo entre las madres comunitarias y el ICBF, ni siquiera bajo la postura del contrato realidad.

Señora Juez, teniendo en cuenta lo anterior, ruego se sirva acceder a la presente excepción previa de cosa juzgada, atendiendo el precedente jurisprudencial, toda vez que, el tema y objeto de Litis, como lo es el contrato realidad entre las madres comunitarias y el ICBF ya está definido, donde en reiterada jurisprudencia se indica que no existe el mismo.


### **PRUEBAS Y ANEXOS**

Respetuosamente le solicito tener como pruebas, las allegadas y solicitadas en la contestación de la demanda, y que se anexan con la presentación del escrito de contestación de demanda y de excepciones previas.

### **NOTIFICACIONES**

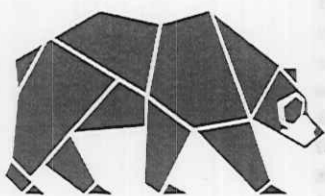
- Al suscrito las recibiré en la secretaria de su despacho, ó en mi oficina de abogado ubicada en la Carrera 9 No. 9-49, oficina 606 del Edificio Residencias Aristi de la ciudad de Santiago de Cali, celular 3207300806, email: [luespa11@hotmail.com](mailto:luespa11@hotmail.com).
- Mi Mandante las recibirá en la calle 39 A No. 46C – 31, Barrio Mariano Ramos de la ciudad de Santiago de Cali, celular 3155907635. Email: [coomacovalle@gmail.com](mailto:coomacovalle@gmail.com).
- Las demás, reposan en la demanda principal.

De la señora Juez, con todo respeto.

  
**LUIS ESPAÑA RIZA**  
C. C. No. 16.791.946 de Cali (Valle)  
T. P. No. 212.725 del C.S. de la J.

TERRITORIO  
JURIDICO SAS

el territorio es nuestro



Señor(a)  
Juez 6 Laboral del Circuito  
Santiago de Cali

Referencia: Ordinario Laboral  
Radicado: No. 76001-31-05-006-2019-00335-00  
Demandante: Sonia Yaneth Viveros Arboleda  
Demandados: ICBF y Aseguradora Solidaria de Colombia E.C.  
Llamado en Garantía: COOMACOVALLE

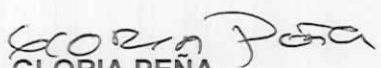
Asunto: Otorgamiento de Poder

GLORIA PEÑA, mayor de edad y vecina de esta ciudad, identificada como aparece al pie de mi respectiva firma, obrando en mi calidad de Representante Legal de la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA "COOMACOVALLE"**, entidad identificada con NIT 900058270-7; mediante la presente me permito indicarle que confiero **PODER ESPECIAL** amplio y suficiente como sea necesario al **Doctor LUIS ESPAÑA PIZA**, igualmente mayor de edad y de esta vecindad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.791.946 de Cali (Valle), abogado titulado y en ejercicio, portador de la tarjeta profesional No. 212.725 del Consejo Superior de la Judicatura, para que nos represente dentro del proceso de la referencia, teniendo en cuenta el Llamado en Garantía realizado por la **ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA**, quedando plenamente facultado, para notificarse de la presente acción, contestar la demanda, presentar excepciones, y en fin, para realizar todas y cada una de las actuaciones tendientes a defender nuestros derechos legales y constitucionales, sin que se pueda alegar falta de facultades.

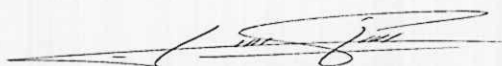
Nuestro apoderado queda expresamente facultado de conformidad con lo dispuesto en el artículo 77 del C.G.P. y recibe las facultades especiales de recibir, transigir, sustituir y reasumir este poder, nombrar abogado suplente, desistir, conciliar judicial y extrajudicialmente, presentar peticiones respetuosas, pedir y aportar pruebas, así como la de interponer toda clase de acciones y recursos en defensa de mis legítimos derechos, y demás facultades lícitas que tiendan a proteger mis derechos Legales y Constitucionales.

Sírvase Señor(a) Juez, reconocerle personería jurídica al Doctor **LUIS ESPAÑA PIZA** en los términos y para los efectos del presente mandato.

Del Señor(a) Juez, con todo respeto.

  
GLORIA PEÑA  
C.C. No. 31.993.725 de Cali

Acepto.

  
LUIS ESPAÑA PIZA  
C.C. No. 16.791.946 de Cali (V)  
T.P. No. 212.725 C.S.J.



9  
NOTARÍA  
Santiago de Cali

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
NOTARÍA DIECINUEVE DE CALI  
AUTENTICACIÓN Y RECONOCIMIENTO

En Cali a **28 SEP 2021**

compareció ante el Notario Diecinueve de esta Ciudad  
Gloria Peña  
a quien identifiqué con C.C. No. 31 993 725  
expedida en Cali y manifestó que el  
anterior documento es cierto y que la firma y  
huella que aparecen al pie, son suyas

COMPARECIENTE:  
Gloria Peña  
ESTER DEL CARMEN SANCHEZ MEDINA  
Notaria Diecinueve de Cali



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
NOTARÍA DIECINUEVE DE CALI  
(la presente diligencia se surtió por solicitud  
reiterada y expresa del compareciente.)



28 SEP 2021  
Gloria Peña  
C.C. No. 31 993 725



Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LAS INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO DE ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

### **NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social: COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA  
Sigla: COOMACOVALLE.  
Nit.: 900058270-7  
Domicilio principal: Cali

### **INSCRIPCIÓN**

Inscrito: 7694-50  
Fecha de inscripción en esta Cámara: 26 de septiembre de 2005  
Último año renovado: 2021  
Fecha de renovación: 24 de marzo de 2021  
Grupo NIIF: Grupo 2

### **UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: CL 39 A # 46 C - 31  
Municipio: Cali - Valle  
Correo electrónico: coomacovalle@gmail.com  
Teléfono comercial 1: 3711955  
Teléfono comercial 2: No reportó  
Teléfono comercial 3: 3155907635

Dirección para notificación judicial: CL 39 A # 46 C - 31  
Municipio: Cali - Valle  
Correo electrónico de notificación: coomacovalle@gmail.com  
Teléfono para notificación 1: 3711955  
Teléfono para notificación 2: No reportó  
Teléfono para notificación 3: 3155907635

La persona jurídica COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### **CONSTITUCIÓN**

Por documento privado del 19 de octubre de 2005 de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 30 de noviembre de 2005 con el No. 4505 del Libro I, se constituyó entidad de naturaleza COOPERATIVAS MULTIACTIVA denominada COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA SIGLA:COOMACOVALLE.

### **ENTIDAD QUE EJERCE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA

### **TÉRMINO DE DURACIÓN**

VIGENCIA: INDEFINIDA.

### **OBJETO SOCIAL**

OBJETO SOCIAL: LA COOPERATIVA TIENE POR OBJETO SOCIAL: PROPENDER POR EL DESARROLLO, EL BIENESTAR INTEGRAL Y EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA, EN ESPECIAL DE LA POBLACIÓN VULNERABLE, ENTRE LOS CUALES SE ENCUENTRAN: LOS NIÑOS, NIÑAS, JÓVENES, ADOLESCENTE MUJERES Y SUS FAMILIAS, MADRES COMUNITARIAS, ADULTO MAYOR, POBLACIÓN CON ALGÚN GRADO DE DIVERSIDAD, DESPLAZADOS, REINSERTADOS, ORGANIZACIONES CAMPESINOS, GRUPOS ÉTNICOS, ENTRE OTRAS. GENERANDO EN ESTOS DIFERENTES GRUPOS POBLACIONALES, UN IMPACTO POSITIVO A NIVEL SOCIAL, CULTURAL, ECONÓMICO Y POLÍTICO, PARA LO CUAL PODRÁ REALIZAR DENTRO DE SU OBJETO SOCIAL LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

1. COOMACOVALLE VELARÁ POR GENERAR ACCIONES ENFOCADAS A FOMENTAR ENTORNOS AGRADABLES, SANOS Y ADECUADO, QUE POTENCIALICEN AL SER HUMANO DESDE TODOS LOS ENFOQUES DEL DESARROLLO, POR LO CUAL PODRÁ DESARROLLAR TODA ACTIVIDAD QUE TENGA AFINIDAD A ESTE PROPÓSITO, ADEMÁS PODRÁ AFILIARSE A OTRAS ENTIDADES O INSTITUCIONES DE CARÁCTER CIENTÍFICO, EDUCATIVO, SOCIAL, DEPORTIVO Y CULTURAL; O SEA, DE SIMILARES OBJETIVOS ESTABLECIDAS EN EL PAÍS O EL EXTERIOR.
2. PROMOCIONAR, EJECUTAR, PROYECTAR, OFRECER, CONTRATAR, CONSOLIDAR Y AGRUPAR LAS COOPERATIVAS Y/O ENTIDADES JURÍDICAS SIN O CON ÁNIMO DE LUCRO (ONG/NGO) Y COMUNIDADES EN ALTO RIESGO (DESPLAZADOS Y/O RESOCIALIZADOS), ENTRE OTRAS; COMO ASOCIADOS DE LA COOPERATIVA; PARA BUSCAR SOLUCIONES DE MANERA CONJUNTA, CON UN ENFOQUE SOCIAL SOLIDARIO, MEDIANTE PROGRAMAS ESPECÍFICOS Y CONCRETOS DE LAS ACTIVIDADES QUE EJERZAN DENTRO EL MARCO DE SUS NECESIDADES, INTERESES Y POSIBILIDADES; TENIENDO EN CUENTA LOS ASPECTOS ECONÓMICOS, SOCIO/CULTURALES Y SU CAPACIDAD FÍSICA E INTELECTUAL Y DE TRABAJO.
3. ESTABLECER LOS PROCEDIMIENTOS NECESARIOS QUE PERMITAN FOMENTAR, IMPULSAR, EJECUTAR Y AGRUPAR PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO SOCIAL DEL ESPÍRITU SOLIDARIO EMPRESARIAL Y EL LIDERAZGO, EN QUE PREDOMINE EL RESPETO, LA INDIVIDUALIDAD, AUTONOMÍA; ESTABLECIENDO UNA ARMONÍA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES, ENTRE LAS DIFERENTES COMUNIDADES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, EN BUSCA DE QUE LOS



Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

INTEGRANTES YA SEAN COMO INSTITUCIONES Y/O PERSONAS JURÍDICAS O NATURALES Y LA COMUNIDAD, ESTÉN PERMANENTEMENTE INFORMADOS SOBRE LAS REFORMAS A NIVEL JURÍDICO, FINANCIERO Y ECONÓMICOS, CON LA FINALIDAD DE QUE A TODOS LOS PARTICIPANTES SE LES FACILITE SU NORMAL BIENESTAR INTEGRAL Y DESARROLLO, A NIVEL SOCIAL, POLÍTICO, ECONÓMICO Y CULTURAL; EN BUSCA DE LA DISMINUCIÓN DE LA BRECHA DE INEQUIDAD SOCIAL Y ECONÓMICA.

4. COOMACOVALLE PROMOVERÁ LAS ACCIONES NECESARIAS, PARA LA CONSOLIDACIÓN DE MICROEMPRESAS, AGREMIACIONES CAMPESINAS, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS, COOPERATIVAS ESPECIALIZADAS Y/O MULTIACTIVA, PRODUCTORAS, DISTRIBUIDORAS, COMERCIALIZADORAS Y PRESTADORAS DE SERVICIOS, ORIENTADAS A DINAMIZAR LA ECONOMÍA LOCAL, FOMENTANDO LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO DE CALIDAD, EN CONDICIONES DE EQUITAD Y SOLIDARIDAD, YA SEA COMO PROVEEDORES O CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS, DESDE LA PERSPECTIVA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA O LA DINAMIZACIÓN DEL TERCER FACTOR DE LA ECONOMÍA; COMO FABRICANTES Y/O VENDEDORES DE ARTÍCULOS PARA EL CONSUMO FAMILIAR; MEDIANTE LA ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS, DE EQUIPOS, ELEMENTOS Y MATERIALES DE LABOR DE LOS Y LAS ASOCIADAS O CLIENTES EN GENERAL.

5. COOMACOVALLE PROMOVERÁ LA CAPACITACIÓN EN LOS DEBERES Y DERECHOS DE LOS ASOCIADOS Y POBLACIÓN EN GENERAL, IGUALMENTE EN LA DIVULGACIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS CONSAGRADOS EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA, EN LO SOCIAL, PATRIMONIAL, ECONÓMICO, CULTURAL Y EN EL ORDEN JURÍDICO, DE LOS PACTOS INTERNACIONALES, IGUALMENTE PARTICIPAR EN LAS CAMPAÑAS PARA EJERCER LA VEEDURÍA CIUDADANA EN EL CONTROL DE LA ACTIVIDAD DEL PODER POLÍTICO, PARA LA DEFENSA DE LAS GARANTÍAS DE LOS DERECHOS E INTERESES COMUNES, PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LAS ACTIVIDADES SOCIALES, EN LA VIDA CÍVICA, EJERCIENDO VIGILANCIA A LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS Y DE LOS RECURSOS ASIGNADOS PARA LOS PROGRAMAS SOCIALES EXISTENTES.

6. PROPICIARÁ Y OFRECERÁ FORMACIÓN Y/O ORIENTACIÓN, A LAS ASOCIADAS Y POBLACIÓN EN GENERAL, DE FORMA SOLIDARIA; (EN DIFERENTES ÁREAS DEL CONOCIMIENTO) PROGRAMAS DE EDUCACIÓN NO FORMAL Y FORMAL DE MANERA DIRECTA Y/O EN CONVENIO CON INSTITUCIONES ESPECIALIZADAS, ECONOMÍA SOLIDARIA, DIPLOMADOS Y SEMINARIOS, CAPACITACIÓN EN ARTES MANUALES Y/O CURSOS DE EXTENSIÓN DIRIGIDOS A SECTORES INTERESADOS EN EL DESARROLLO DE NUEVAS Y MEJORES PRÁCTICAS QUE FOMENTEN LA CREACIÓN DE GRUPOS ESPECIALIZADOS PARA MEJORAR Y ELEVAR SU BIENESTAR SOCIAL, EMPRESARIAL, CULTURAL Y LA PROFESIONALIZACIÓN PARA EL TRABAJO QUE LOS DIGNIFIQUE COMO SERES HUMANOS, MEDIANTE UNA DINÁMICA PERMANENTE, ENFOCADA AL PROFESIONALISMO Y/O ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS.

7. PROMOVER AL MÁXIMO, EL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO EN EL ORDEN NACIONAL, MEDIANTE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS ESCRITOS DEL ESPÍRITU EMPRESARIAL Y SOCIAL SOLIDARIO, PARA ELEVAR EL NIVEL DE APRECIACIÓN DE LOS Y LAS ASOCIADAS, EN LAS FORMAS DE DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO, FUNDAMENTADOS EN LA COMPETITIVIDAD EN LOS TRABAJOS A EJECUTAR O YA REALIZADOS DENTRO DE UN MARCO DE BIENESTAR SOCIAL DE TODOS Y TODAS.

8. DESARROLLAR Y EJECUTAR PROGRAMAS, POR APORTES O DONACIONES DE DINERO EN EFECTIVO DE ORDEN NACIONAL E INTERNACIONAL, CON FINES ESPECÍFICOS, POR ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS Y PAGOS, POR PRECIOS Y COSTOS Y LAS DEMÁS QUE SE DIEREN BAJO ESTOS CONCEPTOS; CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LOS ESTATUTOS Y NORMAS CONTABLES VIGENTES, QUE RIJAN A COOMACOVALLE, EN EL MARCO LEGAL DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA.

PARÁGRAFO 1: DE IGUAL FORMA LOS APORTES HECHOS COMO BIENES MUEBLES E INMUEBLES, DONACIONES O CONVENIO CON ELLOS; LOS ASOCIADOS DETERMINARÁN COMO PARTES INTERESADAS, EL OBJETIVO DEL CONVENIO ESTABLECIDO SIEMPRE Y CUANDO ESTOS COMPROMISOS CUMPLAN LOS CONTEMPLADOS EN LOS ESTATUTOS DE COOMACOVALLE.

PARÁGRAFO 2: LOS APORTES, CONVENIOS O DONACIONES, SERÁN ADMINISTRADOS DIRECTAMENTE POR COOMACOVALLE, CONFORME A LOS ESTATUTOS, O DE MUTUO ACUERDO CON LA ENTIDAD DONANTE Y/O

Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

APORTANTE, LOS QUE DE MANERA CONJUNTA DETERMINARAN SU MANEJO ADMINISTRATIVO.

9. ADQUIRIR, ADMINISTRAR, PRESTAR, AGRUPAR, ESTABLECER Y SERVIR DE AGENTE A CONVENIOS Y CONTRATOS MERCANTILES EN LA INTERMEDIACIÓN DE PRODUCTOS, COMERCIALIZACIÓN, PRODUCCIÓN E INICIATIVAS Y SERVICIOS, PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FINES CON EL OBJETO SOCIAL DE LA COOPERATIVA, E IGUALMENTE PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS PARA IMPORTAR O EXPORTAR MATERIAS PRIMAS ELABORADAS, SEMI-ACABADAS O EN BRUTO, EQUIPOS Y PRODUCTOS EN GENERAL, ASÍ COMO RECIBIR EN COMODATO BIENES MUEBLES E INMUEBLES URBANIZADOS, O ADECUADOS EN LA EXPLOTACIÓN AGRÍCOLA, EQUIPOS TÉCNICOS; GESTIONANDO TAMBIÉN, LA CONSECUCIÓN DE AYUDAS, ASESORÍAS O CONVENIOS PARA UN PROPÓSITO DEFINIDO MEDIANTE EMPRÉSTITOS Y OTROS PAGOS QUE SERÁN ADMINISTRADOS CONFORME AL LITERAL 8 Y SUS PARÁGRAFOS.

10. CONSOLIDAR Y/O EJECUTAR INICIATIVAS O PROGRAMAS EN DIVERSOS MEDIOS HABLADOS, ESCRITOS Y AUDIOVISUALES CON EL OBJETIVO DE FORMAR, EDUCAR E INFORMAR DE FORMA VERAZ Y OBJETIVA A LOS INTEGRANTES; INCLUSIVE PARTICIPAR EN LA DESIGNACIÓN DE DELEGADOS O DELEGADAS DE LA COOPERATIVA, ANTE ENTIDADES CON LOS MISMOS OBJETIVOS, FOROS, SEMINARIOS Y DE SER INTEGRANTES DE COMITÉS INTERINSTITUCIONALES, COMO ORGANISMOS ESPECIALIZADOS DE LA ONU, OEA Y OTROS DE NATURALEZA SIMILAR.

PARÁGRAFO: COOMACOVALLE DIVULGARÁ INICIATIVAS A TRAVÉS DE DIVERSOS MEDIOS TALES COMO INTERNET U OTROS SISTEMAS EN NOMBRE DE LA ENTIDAD, EN DONDE PODRÁ UTILIZAR EL IDIOMA QUE SEA NECESARIO, Y SI ES DEL CASO PODRÁ GENERAR UNA PUBLICACIÓN DIRECTAMENTE O A TRAVÉS DE CONVENIOS CON MEDIOS RADIALES, IMPRESOS O ELECTRÓNICOS CONFORME A LAS LEYES QUE LOS RIGEN A NIVEL NACIONAL O INTERNACIONALMENTE.

11. DESARROLLAR INICIATIVAS POR EL SISTEMA DE AUTOCONSTRUCCIÓN COMANDITARIA TAL COMO LO DEFINE EL DECRETO 1742 DE 1981 Y EL 2010 DE 1979, LEY TERCERA DE 1991, LEY DEL SUBSIDIO PARA LA VIVIENDA SOCIAL Y DEMÁS FORMAS VIGENTES AL RESPECTO, INCLUSIVE CON FIDUCIAS DE CARGO INMOBILIARIO, COMO IGUALMENTE LA LEY 160 DE 1994, LEY 101 DE 1993, LEY 6 DE 1975 LEY 200 DE 1936 Y DECRETOS REGLAMENTARIOS DE LA REFORMA AGRARIA.

PARÁGRAFO: COOMACOVALLE ESTABLECERÁ CONFORME A SUS ESTATUTOS, LOS REGLAMENTOS INTERNOS Y RESOLUCIONES NECESARIAS DE FUNCIONAMIENTO PARA LAS ADJUDICACIONES, NORMAS Y DETERMINACIONES DE CREAR, ASESORAR O ESTABLECER RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERPERSONALES ENTRE ENTIDADES JURÍDICAS, PERSONAS NATURALES Y EMPRESAS SOLIDARIAS COOPERATIVAS, PARA HACER VIABLES ADMINISTRATIVAMENTE EL DESARROLLO DE UN PROYECTO, QUE SE ESTABLEZCA EN BENEFICIO DE LOS Y LAS ASOCIADAS Y LA COMUNIDAD EN GENERAL, PARA LOGRAR FINALMENTE UN AMBIENTE ADECUADO, QUE FACILITE EL NORMAL DESARROLLO DE UNA INICIATIVA EN EL MARCO LEGAL DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA.

12. ADQUIRIR, CANALIZAR AHORROS, EMPRÉSTITOS, INCLUSIVE CON EL MANEJO ADMINISTRATIVO DE FIDUCIAS PARA ADQUIRIR INFRAESTRUCTURAS, PARA EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD DE LAS ASOCIADAS; IGUALMENTE, COOMACOVALLE PRESTARÁ, IMPULSARÁ O FORMARÁ ALIANZAS ESTRATÉGICAS E INSTITUCIONALES, PARA LA ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA Y/O AGROINDUSTRIAL, DE ACTIVIDADES ESPECÍFICAS A LOS PRODUCTORES QUE FIRME CONTRATOS DE PRODUCCIÓN Y APOYARÁ EL DESARROLLO SISTEMATIZADO DE LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN Y DE CONTABILIDAD OPERACIONAL, DE CADA PROYECTO PRODUCTIVO, Y PODRÁ OPERAR COMO INTEGRADORA, CON LAS LÍNEAS DE CRÉDITO DE FOMENTO, QUE OFREZCA EL GOBIERNO NACIONAL Y/O REGIONAL PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA, Y TIERRAS A DESARROLLAR EN ALDEAS REALES PRODUCTIVAS O RURALES Y/O PLANEACIÓN NACIONAL, DEPARTAMENTAL U OTRAS SECRETARÍAS O MINISTERIOS.

13. ANTE CUALQUIER AUTORIDAD U ORGANISMOS ESPECIALIZADOS DE ORDEN NACIONAL E INTERNACIONAL INCLUSIVE DE CARÁCTER PRIVADO, REPRESENTAR, ESTUDIAR, ANALIZAR LOS INTERESES E INQUIETUDES COMO LAS NECESIDADES GENERALES O COMUNES DE LOS Y LAS ASOCIADAS Y LA COMUNIDAD, INCLUSIVE ESOS MISMOS INTERESES ANTE TERCEROS.

14. PROMOVER CAMPAÑAS DE SOLIDARIDAD E INTEGRACIÓN Y CONVIVENCIA SOCIAL, CON EL FIN DE

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

BUSCAR ALTERNATIVAS QUE GENEREN UN MEJOR BIENESTAR PARA LA POBLACIÓN CIVIL, EN ESPECIAL LAS QUE EJERCEN DIVERSAS ACTIVIDADES, Y QUE SEAN AFECTADAS POR CONFLICTOS DE GUERRA O CATÁSTROFES NATURALES, MEDIANTE RECURSOS Y PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PRIVADO O ESTATAL; YA SEAN ESTOS, DE CARÁCTER NACIONAL O INTERNACIONAL CON EL FIN DE LOGRAR EL ÉXITO DE LOS PROGRAMAS, QUE DESARROLLE LA COOPERATIVA Y ASÍ OBTENER CONDICIONES REALES DE IGUALDAD Y DE OPORTUNIDADES, FRENTE A LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LA SOCIEDAD. 15. OFRECER, CONTRATAR, AGRUPAR, PARTICIPAR Y DESARROLLAR, PROGRAMAS PARA LOS Y LAS ASOCIADAS Y COMUNIDAD, MEDIANTE ASESORÍAS O CONSULTORÍAS PARA IMPULSAR LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE BASE SOCIAL SOLIDARIA Y OTROS PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO A EMPRESAS EN EL FOMENTO DEL ESPÍRITU SOLIDARIO DE CUALQUIER ÍNDOLE DEL PAÍS O DEL EXTRANJERO.

16. PARTICIPAR, AGRUPAR, PROMOVER, DESARROLLAR PROYECTOS, PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN (Y DE NUEVOS DESARROLLOS TECNOLÓGICOS), EJECUTAR Y/O ADMINISTRAR TODO TIPO DE PROGRAMAS RELACIONADOS CON EL MEDIO AMBIENTE, EN EL CAMPO EDUCATIVO, (PISCICULTURA, ACUACULTURA, APICULTURA, LOMBRICULTURA, CUNICULTURA, CAPRICULTURA, PORCICULTURA, AVICULTURA, FLORICULTURA, HIDROPÓNICOS, ORGANOLÓGICOS, HUERTAS URBANAS Y CULTIVOS EXÓTICOS, EXPLOTACIÓN DE ESPECIES MENORES, INSEMINACIÓN ARTIFICIAL Y OTRAS ACTIVIDADES AFINES) AGRÍCOLA, AGROINDUSTRIAL, BIOENERGÉTICA, SALUD, DEPORTE Y RECREACIÓN, MEDICINA ALTERNATIVA Y ALÓPATA, RECREACIÓN, ETC., PARA FORTALECER A LAS COMUNIDADES EN EL MEJORAMIENTO DE SU VIDA Y SU HÁBITAT BUSCANDO LA ARMONÍA Y LA CONVIVENCIA ENTRE EL SER HUMANO Y LA NATURALEZA.

17. REALIZAR PROYECTOS Y/O PROGRAMAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL PARA LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES, MUJERES, MADRES CABEZAS DE FAMILIA, ADULTO MAYOR Y SUS FAMILIAS, POBLACIÓN CON ALGÚN TIPO DE DIVERSIDAD, AGREMIACIONES CAMPESINAS, GRUPOS ÉTNICOS, DESPLAZADOS, ENTRE OTRAS POBLACIONES CON ALTO GRADO DE VULNERABILIDAD DE SECTORES VULNERABLES.

18. PERTENECER AL SISTEMA NACIONAL DE BIENESTAR FAMILIAR "SNBF"

19. BRINDAR ATENCIÓN PSICOLÓGICA TERAPÉUTICA ESPECIALIZADA A FAMILIAS DESPLAZADAS POR LA VIOLENCIA Y DESVINCULADAS DE MOVIMIENTOS AL MARGEN DE LA LEY.

20. ELABORAR Y EJECUTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS PREVENTIVOS ENCAMINADOS A ABORDAR LA PROBLEMÁTICA SOCIAL PREDOMINANTE EN LA POBLACIÓN A INTERVENIR.

21. ENFOCAR ACCIONES SOCIALES AL TRABAJO CON NIÑOS, NIÑAS, JÓVENES, ADULTOS MAYORES, MADRES CABEZA DE FAMILIA, AGREMIACIONES CAMPESINAS, DESPLAZADOS, COMUNIDADES ESPECIALES Y GRUPOS ÉTNICOS, EN NUESTRO PAÍS Y OTROS PAÍSES CON IGUAL SITUACIÓN DE NECESIDADES, MEDIANTE EL FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS SOSTENIBLES EN GENERAL; ENTRE ELLOS, CREACIÓN DE EMPRESAS SOLIDARIAS, SALUD PREVENTIVA, OCUPACIONAL, RECREACIONAL, DEPORTIVA Y FORMATIVA; EN PRINCIPIOS Y VALORES SOLIDARIOS.

22. LA CONTRATACIÓN, ORGANIZACIÓN, PROMOCIÓN, AGRUPACIÓN Y COORDINACIÓN DE OBRAS CIVILES EN GENERAL PARA EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS EN EL ÁREA RURAL, URBANA Y ECOTURÍSTICA, ESCENARIOS DEPORTIVOS, CULTURALES Y RECREATIVOS, VÍAS, ALCANTARILLADOS, MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES, CENTROS DE ACOPIO Y TRANSPORTE URBANO, TERRESTRE, FLUVIAL Y MARÍTIMO, PLANTAS PROCESADORAS Y UNIDADES PRODUCTIVAS.

23. MANUFACTURAR, PROVEER, MANIPULAR Y DISTRIBUIR ALIMENTOS PREPARADOS O NO, A LA COMUNIDAD, A LOS ESTUDIANTES Y/P A BENEFICIARIOS DE TODOS LOS GRUPOS ÉTNICOS Y DE TODO TIPO DE PROGRAMAS, O SERVICIOS QUE VINCULEN DE FORMA TOTAL O PARCIAL EL COMPONENTE ALIMENTARIO NUTRICIONAL, COMO LA ATENCIÓN DE ESTUDIANTES EN RESTAURANTES ESCOLARES O COMUNALES O CENTROS DE PROTECCIÓN.

24. EJECUTAR PROGRAMAS DE PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN, ELABORACIÓN Y SERVICIOS DE ALIMENTOS DESTINADOS A LA NIÑEZ, A LA JUVENTUD, ADULTO MAYOR Y OTROS GRUPOS POBLACIONALES QUE LO REQUIERAN, EN ESPECIAL A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN ADSCRITOS

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

A PROGRAMAS DEL SISTEMA NACIONAL DE BIENESTAR FAMILIAR.

25. DINAMIZAR LA CREACIÓN DE COMEDORES COMUNITARIOS Y RESTAURANTES ESCOLARES PARA LA NIÑEZ, JÓVENES, ADULTO MAYOR, ENTRE OTROS, RESIDENTES EN ESTRATOS 1,2 Y 3, CON EL APOYO DE LA EMPRESA PRIVADA, ORGANIZACIONES COMUNITARIAS, ALCALDÍAS MUNICIPALES, EL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR, LAS BENEFICENCIAS, LAS GOBERNACIONES DEPARTAMENTALES, EL GOBIERNO NACIONAL, GOBIERNOS O ENTIDADES INTERNACIONALES ENTRE OTRAS, QUE APOYEN PROCESOS SOCIALES AFINES A COOMACOVALLE.

26. PRESTAR SERVICIOS RELACIONADOS CON PROGRAMAS PREVENTIVOS, POR MEDIO DE LA PLANIFICACIÓN, OPERACIÓN, EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, DE ACCIONES EN SALUD PÚBLICA A NIVEL GENERAL E INDIVIDUAL, FORTALECIENDO LA ACCIÓN INTERINSTITUCIONAL E INTERSECTORIAL, LA CONSTRUCCIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS, Y LA MODULACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE LOS DIFERENTES ACTORES Y SECTORES, EN PRO DE LA DISMINUCIÓN DE SITUACIONES QUE PONGAN EN RIESGO LA VIDA DE LOS HABITANTES, A LA LUZ DE LAS NORMAS QUE AL MOMENTO DE SU EJECUCIÓN SE ENCUENTREN VIGENTES.

27. DINAMIZAR, EJECUTAR PLANES, PROGRAMAS Y PROPUESTAS MEDIO AMBIENTALES, ORIENTADAS A LA PRESERVACIÓN, PROTECCIÓN, SOSTENIBILIDAD Y CUIDADO; DE LOS RECURSOS NATURALES TALES COMO AGUA, TIERRA, FLORA, FAUNA, HÁBITAT, CULTIVOS LIMPIOS Y RENDIDORES, PRODUCCIÓN ORGÁNICA, ENTRE OTRAS; ACCIONES ORIENTADAS A CONSERVAR EL EQUILIBRIO ENTRE EL SER HUMANO Y LA NATURALEZA, A NIVEL LOCAL, MUNICIPAL, DEPARTAMENTAL Y NACIONAL, REALIZANDO UN IMPACTANDO EN LAS ZONAS RURALES Y URBANAS.

28. PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE ALIMENTOS COMESTIBLES, EMPACADOS, PERECEDEROS Y NO PERECEDEROS.

29. CUALQUIER OTRA ACTIVIDAD QUE LE PERMITA A COOMACOVALLE, PROPENDER AL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SUS ASOCIADAS, ASOCIADOS Y POBLACIÓN EN GENERAL, ASÍ COMO LOS DEMÁS QUE FIJEN SUS ESTATUTOS Y REGLAMENTOS.

SECCIONES: COOMACOVALLE EN DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL PODRÁ PRESTAR A SUS ASOCIADOS, ASOCIADAS Y POBLACIÓN

EN GENERAL, LOS SIGUIENTES SERVICIOS A TRAVÉS DE LAS SECCIONES QUE A CONTINUACIÓN SE RELACIONAN:

- A- SECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN
- B- COMERCIALIZACIÓN
- C- SECCIÓN DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN
- D- SECCIÓN DE CRÉDITO
- E- SERVICIOS ESPECIALES

### REPRESENTACIÓN LEGAL

GERENTE: EL GERENTE ES EL REPRESENTANTE LEGAL, PRINCIPAL EJECUTOR DE LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL Y DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y SUPERIOR DE TODOS LOS EMPLEADOS QUE LLEGUE A TENER LA COOPERATIVA SERA NOMBRADO POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

SUPLENCIA DEL GERENTE: EN CASO DE AUSENCIA TEMPORAL O DEFINITIVA DEL GERENTE, ACTUARA COMO ENCARGADO QUIEN HAYA SIDO DESIGNADO POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PARA TAL EFECTO, HASTA TANTO SE REINTEGRE EL TITULAR O SE REÚNA EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PARA NOMBRAR GERENTE EN PROPIEDAD.

QUIEN REEMPLACE AL GERENTE TENDRÁ TODAS LAS FUNCIONES Y FACULTADES DEL TITULAR EN SUS

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

AUSENCIAS TEMPORALES O DEFINITIVAS.

### **FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

#### **FUNCIONES DEL GERENTE.**

1. EJECUTAR LAS DECISIONES, ACUERDOS Y ORIENTACIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, ASÍ COMO SUPERVISAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA COOPERATIVA. LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS, EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y CUIDAR LA DEBIDA Y OPORTUNA EJECUCIÓN DE LAS OPERACIONES Y SU CONTABILIZACIÓN.
2. PROPONER LAS POLÍTICAS ADMINISTRATIVAS DE LA COOPERATIVA, LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO Y PREPARAR LOS PROYECTOS Y PRESUPUESTOS QUE SERÁN SOMETIDOS A CONSIDERACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.
3. DIRIGIR LAS RELACIONES PÚBLICAS DE LA COOPERATIVA, EN ESPECIAL CON LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA.
4. PROCURAR QUE LOS ASOCIADOS RECIBAN INFORMACIÓN OPORTUNA SOBRE LOS SERVICIOS Y DEMÁS TEMAS DE INTERÉS GENERAL; MANTENER PERMANENTE COMUNICACIÓN CON ELLOS.
5. CELEBRAR CONTRATOS CON TERCEROS SIN LÍMITE DE CUANTÍA.
6. CELEBRAR, PREVIA AUTORIZACIÓN EXPRESA DE LA ASAMBLEA GENERAL O DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, SEGÚN EL CASO, LOS CONTRATOS RELACIONADOS CON LA ADQUISICIÓN, VENTA Y CONSTITUCIÓN DE GARANTÍAS REALES SOBRE INMUEBLES Y OTROS BIENES Y CUANDO EL MONTO DE LOS CONTRATOS EXCEDA LAS FACULTADES OTORGADAS.
7. EJERCER POR SI MISMO O MEDIANTE APODERADO ESPECIAL LA REPRESENTACIÓN JUDICIAL O EXTRAJUDICIAL DE LA COOPERATIVA.
8. ORDENAR LOS GASTOS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS, DE ACUERDO CON EL PRESUPUESTO Y LAS FACULTADES ESPECIALES QUE PARA EL EFECTO SE LE OTORGUEN POR PARTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.
9. CONTRATAR EN LOS CASOS EXCEPCIONALES A LOS TRABAJADORES PARA LOS DIVERSOS CARGOS DENTRO DE COOPERATIVA, DE CONFORMIDAD CON LA PLANTA DE PERSONAL Y TOS REGLAMENTOS ESPECIALES Y DAR POR TERMINADOS SUS CONTRATOS DE TRABAJO, CON SUJECCIÓN A LAS NORMAS LABORALES VIGENTES.
10. EJECUTAR LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS QUE LE CORRESPONDA APLICAR POR DECISIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COMO DIRECTOR EJECUTIVO Y LAS QUE EXPRESAMENTE LE DETERMINEN LOS REGLAMENTOS.
11. PRESENTAR AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN UN INFORME SEMESTRAL INFORMES GENERALES Y PERIÓDICOS O PARTICULARES QUE SE SOLICITEN ACTIVIDADES DESARROLLADAS, LA SITUACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD Y LAS QUE TENGAN RELACIÓN CON LA MARCHA Y PROYECCIÓN DE LA COOPERATIVA.
12. APROBAR LA APERTURA DE CUENTAS BANCARIAS, CON EL CONOCIMIENTO Y EL AVAL DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.
13. DISEÑAR LA ESTRUCTURA GENERAL ADMINISTRATIVA DE CARGOS Y SALARIOS DE LA COOPERATIVA Y PRESENTARLA AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PARA SU APROBACIÓN.
14. VELAR POR QUE LOS BIENES Y VALORES DE LA COOPERATIVA ESTÉN PROTEGIDOS Y POR QUE LA CONTABILIDAD SE ENCUENTRE AL DÍA Y CON LAS DISPOSICIONES VIGENTES SOBRE LA MATERIA.
15. FOMENTAR ÁMBITOS DE TOLERANCIA Y ACEPTACIÓN ENTRE LAS ASOCIADAS Y PERSONAS QUE TENGAN QUE VER CON LA COOPERATIVA.
16. PRACTICAR UNA POLÍTICA DE PUERTAS ABIERTAS.
17. LAS DEMÁS QUE LE ASIGNE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, LA LEY O EL PRESENTE



Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

ESTATUTO.

18.COORDINAR A DIARIO CON EL EMPLEADO DE CUMPLIMIENTO LA GESTIÓN DE ANALIZAR LAS TRANSACCIONES EFECTUADAS A FIN DE DETECTAR OPERACIONES SOSPECHOSAS O INUSUALES, DOCUMENTAR E INFORMAR DE INMEDIATO A LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS UIAF, PREVIO INFORME AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y CON BASE EN LOS TÉRMINOS DEL MANUAL DE COMPROMISO CON LA UIAF.

### **NOMBRAMIENTOS REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 3 del 10 de abril de 2012, de Consejo De Administracion, inscrito en esta Cámara de Comercio el 29 de junio de 2012 con el No. 1495 del Libro III, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SUPLENTE DEL GERENTE	ANA ADELA CHAMORRO PANTOJA	C.C.31946580

Por Acta No. 3-2015 del 02 de marzo de 2015, de Acta De Consejo De Administracion de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de junio de 2015 con el No. 528 del Libro III, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL	GLORIA PEÑA	C.C.31993725

### **ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN**

Por Acta No. 014 del 30 de marzo de 2015, de Asamblea De Delegados, inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de junio de 2015 con el No. 561 del Libro III

FUE (RON) \_NOMBRADO (S)

CONSEJO DE ADMINISTRACION

PRINCIPALES

LAMIA CORREA IBARGUEN	C.C.66742469
BERTHA LILIANA CHALAR PEÑA	C.C.1143963436
ANA MARIA TERREROS GOMEZ	C.C.31217898
MARIELA CAMBINDO GONZALEZ	C.C.34510071
MARTHA NIDIA RAMIREZ ORTIZ	C.C.24757804

SUPLENTES

MARTHA NIDIA RAMIREZ ORTIZ	C.C.24757804
LUZ ANGELA VIDAL GARCIA	C.C.31832503
LORENA ORTIZ MORENO	C.C.38614100

Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

YESSENIA SANCHEZ RIASCOS

C.C.1130653164

### REVISORES FISCALES

Por Acta No. 014 del 30 de marzo de 2015, de Asamblea De Delegados, inscrito en esta Cámara de Comercio el 26 de junio de 2015 con el No. 560 del Libro III, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	MANUEL ARTURO PAZ SUAREZ	C.C.16768149

### REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
ACT 002 del 17/01/2006 de Asamblea General	324 de 07/02/2006 Libro I
ACT 1 del 11/12/2012 de Asamblea De Asociados	64 de 19/02/2013 Libro III
ACT 014 del 30/03/2015 de Asamblea De Delegados	559 de 26/06/2015 Libro III
ACT 018 del 05/02/2018 de Asamblea General	47 de 01/03/2018 Libro III
ACT 19 del 05/03/2019 de Asamblea General De Delegados	124 de 27/03/2019 Libro III

### RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCION

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de los Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 8511

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

#### TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: GRANDE

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$35,085,572,541

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:8511

\*\*\*\*\*

### CERTIFICA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (ONAC) y sólo puede ser verificada en ese formato.

La persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado puede verificar su contenido ingresando a <https://www.ccc.org.co/serviciosvirtuales/> y digitando el código de verificación que se encuentra en el encabezado del presente documento.

El certificado a validar corresponde a la imagen y contenido del certificado creado en el momento en que se generó en las sedes o a través de la plataforma virtual de la

Fecha expedición: 30/08/2021 12:02:02 pm

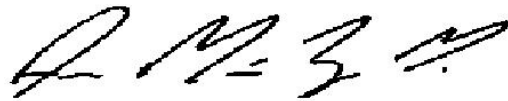
Recibo No. 8185563, Valor: \$6.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821FKQ428**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Cámara.

Dado en Cali a los



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

(Modelo 01 – 15/01/16)

NOMBRE DEL EMPLEADOR COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	DOMICILIO DEL EMPLEADOR CALLE 39 A # 46 C - 31 CALI – VALLE - COLOMBIA
NOMBRE DEL TRABAJADOR(A) SONIA VIVEROS	CEDULA DE CIUDADANIA 66882628
NACIONALIDAD COLOMBIANO (A)	CARGO A DESEMPEÑAR MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
SALARIO \$ 689.455 - MES VENCIDO	DIRECCIÓN TRABAJADOR (A) CARRERA 27FN 103 -25
LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES C.Z. SURORIENTAL – ALFONZO BONILLA 3	CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADO CALI – VALLE - COLOMBIA
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO 01 DE FEBRERO DE 2016	FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO 31 DE OCTUBRE DE 2016

Entre La Empleadora y El Trabajador (a), de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo inferior a una año, regido además, por las siguientes cláusulas: **PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO**, El Trabajador (a), desarrollara sus funciones en las dependencias o el lugar que la empresa determine. El Empleador atendiendo las necesidades de la empresa, puede disponer de su traslado temporal o definido a cualquier zona del país, previa comunicación escrita al Trabajador (a). Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales tratados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajo, o implique perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por El Empleador de conformidad con el Numeral 8° del Art. 57 del C.S.T. El Trabajador (a) se a aceptar los cambios de oficio que decida El Empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones obliga laborales de El Trabajador (a) y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de El Trabajador (a), de conformidad con el Art. 23 del C.S.T, modificado por el Art. 1° de la Ley 50 de 1990. **SEGUNDA: FUNCIONES**, El Empleador contrata los servicios personales de El Trabajador (a) y este se obligara: 1) Prestar al Empleador su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Perfil y Manual de Funciones del Cargo, el cual se entrega y en las ordenes e instrucciones que le imparta El Empleador, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás. 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva al Empleador, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato; y a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimientos por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida, el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos, y que para el cumplimiento a cabalidad del contrato, El Trabajador (a) se compromete a ejecutar las siguientes funciones: A) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral. B) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los beneficiarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos. C) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los beneficiarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo D) Verificar las consultas de crecimiento y desarrollo requeridas según la edad de los beneficiarios atendidos en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas. E) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos F) Verificar que los beneficiarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución G) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen la práctica de la lactancia materna H) Informar de manera oportuna a las entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los beneficiarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento. I) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los beneficiarios atendidos J) Desarrollar acciones que propicien la cualificación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos K) Con el apoyo del operador debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo. L) Garantizar la cobertura total establecida para la UDS y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida la empresa. **TERCERA: SALARIO**, El Empleador pagará al Trabajador (a) por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este paga se encuentran incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. Se aclara y se conviene que en los casos que El Trabajador (a) devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. **CUARTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS**, todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse le descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo El Empleador con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad al Empleador o su representante. El Empleador en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **QUINTA: OBLIGACIONES**, El Trabajador (a) se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turno y dentro de las horas señaladas por El Empleador, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el



acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T. modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, reteniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem. **SEXTA: PERIODO DE PRUEBA**, las partes acuerdan fijar como periodo de prueba los primeros 60 días de labores. En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. Durante este periodo tanto El Empleador como El Trabajador (a), podrán terminar el contrato en cualquier momento en forma unilateral, de conformidad con el Art. 78 del C.S.T. modificado por el Art. 7º, Ley 50 de 1990. **SÉPTIMA: TERMINO DEL CONTRATO**, el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un (1) año su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. **OCTAVA: TERMINACIÓN UNILATERAL**, la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7º, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos. **Parágrafo**. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T. modificado por el Art. 7º Decreto 2351 de 1965 y además, por parte del Empleador las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas empresariales, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho de que El Trabajador (a) cometa actos de deslealtad contra El Empleador, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o de políticas diseñadas por los mismos; c) La violación por parte del Trabajador (a) de la Cláusula de Confidencialidad; la revelación de secretos y datos reservados de la Empresa o el hecho de divulgar descubrimientos, invención científica, procesos de ampliación industrial o violación de la reserva comercial de los libros, papeles e informaciones que hubieran llegado a su conocimiento por razón de la labor desempeñada. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada del Empleador en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que El Trabajador (a) presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que El Trabajador (a) utilice dineros de la empresa en su propio beneficio o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda del presente contrato y en los anexos sobre dichas obligaciones. **Parágrafo: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL**, a) Todo tipo de maltrato físico, mental, emocional o psicológico a los demás Trabajadores (as) y en especial a los beneficiarios atendidos que se encuentren al cuidado de la Madre Comunitaria. **NOVENA: INVENCIONES**, las invenciones o descubrimientos realizados por El Trabajador (a) contratado para investigar pertenecen a El Empleador, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a El Trabajador (a), salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual El Trabajador (a), tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al Empleador u otros factores similares. **DECIMA**: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el C.S.T. cuyo objeto, definido en su Art. 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA PRIMERA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR (A)**, El Trabajador (a) se compromete a informar por escrito al Empleador cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la empresa. **DECIMA SEGUNDA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 76.26.16.447 firmado entre COOMACOVALE y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato a los 31 de enero de 2016 en los dos ejemplares del mismo tenor, El Trabajador(a) declara haber recibido copia del presente contrato con sus respectivos anexos, el reglamento interno de trabajo y el de salud ocupacional, panorama de riesgos, el perfil y manual de funciones, el manual de inducción y de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

EL EMPLEADOR

EL (A) TRABAJADOR (A)

GLORIA PENA  
GLORIA PENA C.C. No. 31.993.725  
Representante Legal COOMACOVALE

Sonia Saneth Viveros  
SONIA VIVEROS  
C.C No. 66882628

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO

(Modelo 02 – 31/10/16)

<b>NOMBRE DE LA EMPLEADORA</b> GLORIA PEÑA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	<b>DOMICILIO DE LA EMPLEADORA</b> CALLE 39 A # 46 C - 31 CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>NOMBRE DEL TRABAJADOR(A)</b> SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA	<b>CEDULA DE CIUDADANÍA</b> 66882628
<b>NACIONALIDAD</b> COLOMBIANO (A)	<b>CARGO A DESEMPEÑAR</b> MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
<b>SALARIO</b> \$ 689.455	<b>PAGADERO POR</b> MES VENCIDO
<b>LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES</b> CZ SURORIENTAL CALI - ABA 3	<b>CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADO (A)</b> CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO</b> 01 DE NOVIEMBRE DE 2016	<b>FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO</b> 31 DE JULIO DE 2018

Entre La Empleadora y El Trabajador (a), de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo, regido además, por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO,** El Trabajador (a), desarrollara sus funciones en las dependencias o el lugar que la empresa determine. La Empleadora atendiendo las necesidades de la Empresa, puede disponer de su traslado temporal o definido a cualquier zona del país, previa comunicación escrita al Trabajador (a). Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales tratados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajo, o implique perjuicios para él o ella. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por La Empleadora de conformidad con el Numeral 8° del Art. 57 del C.S.T. El Trabajador (a) se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida La Empleadora dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales de El Trabajador (a) y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos de El Trabajador (a), de conformidad con el Art. 23 del C.S.T, modificado por el Art. 1° de la Ley 50 de 1990.

**SEGUNDA: FUNCIONES,** La Empleadora contrata los servicios personales de El Trabajador (a) y este se obligara: 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Perfil y Manual de Funciones del Cargo, el cual se entrega y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás. 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato. 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida. 4) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos y que para el cumplimiento a cabalidad del contrato, El Trabajador (a) se compromete a ejecutar las siguientes funciones: A) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, administrativos establecidos para el cargo, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas. B) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral. C) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los beneficiarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos. D) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los beneficiarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo. E) Verificar las consultas de crecimiento y desarrollo requeridas según la edad de los beneficiarios atendidos o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas. F) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Empresa, cumpliendo también con la minuta patrón establecida. G) Verificar que los beneficiarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución H) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica. I) Informar de manera oportuna a las entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los beneficiarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento. J) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los beneficiarios atendidos. K) Desarrollar acciones que propicien la cualificación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras. L) Con el apoyo de la Empresa debe gestionar ante la Secretaria de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo. M) Garantizar la cobertura total establecida para la U.D.S y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida la empresa, promoviendo y velando por la permanencia de los beneficiarios en el programa. N) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión. O) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y trabajo, concernientes a la cualificación del talento humano. P) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora.

**TERCERA: SALARIO,** La Empleadora pagará al Trabajador (a) por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. Se aclara y se conviene que en los casos que El Trabajador (a) devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5%



de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. **Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES:** Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el artículo 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el artículo 128 del Código Sustantivo de Trabajo y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Empresa se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad.

**CUARTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS,** todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.

**QUINTA: OBLIGACIONES,** El Trabajador (a) se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem, igualmente es una obligación del Trabajador (a) el cumplir con su manual de funciones, el Reglamento Interno de trabajo y el Reglamento de SST y los lineamientos y estándares que apliquen a su cargo.

**SEXTA: PERIODO DE PRUEBA,** las partes acuerdan fijar como periodo de prueba los primeros 60 días de labores. En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. Durante este periodo tanto La Empleadora como El Trabajador (a), podrán terminar el contrato en cualquier momento en forma unilateral, de conformidad con el Art. 78 del C.S.T, modificado por el Art. 7º, Ley 50 de 1990.

**SÉPTIMA: TERMINO DEL CONTRATO,** el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido.

**OCTAVA: TERMINACIÓN UNILATERAL,** la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7º, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos.

**Parágrafo 1.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T, modificado por el Art. 7º Decreto 2351 de 1965 y además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas empresariales, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato.

**Parágrafo 2.** Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho del que El Trabajador (a) cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o de políticas diseñadas por los mismos c) La violación por parte del Trabajador (a) de la Cláusula Novena de Confidencialidad. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que El Trabajador (a) presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que El Trabajador (a) utilice dineros de la empresa en su propio beneficio o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones.

**Parágrafo 2: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL,** a) El almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, en el lugar donde funciona el Hogar Comunitario. b) La condena judicial con pena privativa de la libertad a la Madre Comunitaria, u otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona el Hogar Comunitario, cuando este sea familiar. Así mismo, cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación del servicio. c) La presunción o evidencia de conductas sexuales abusivas contra un niño, niña o beneficiario de la Unidad de Servicio por parte de la Agente Educativa o Madre Comunitaria sin perjuicio de las acciones legales pertinentes. Si se trata de Hogar Comunitario la causal se configura de igual manera, si la presunta conducta descrita es cometida por cualquier otra persona que permanezca o habite en el lugar donde funciona el hogar. d) El cambio de residencia de la madre comunitaria a un sector diferente a la ubicación del Hogar Comunitario sin autorización de la Empresa. e) El accidente grave o la muerte de un niño o niña que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención. f) El maltrato físico, emocional, psicológico o el denominado matoneo a los niños y niñas del Hogar Comunitario por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el hogar. g) Cuando solicite a los padres, madres o acudientes usuarios, pagos extras no autorizados por la Empresa. h) Cuando la Madre Comunitaria no informe a la Empresa y al ICBF dentro de las 24 horas siguientes el abandono de niños o niñas en el Hogar Comunitario, por parte de los padres usuarios o responsables. Igualmente no informar de situaciones ocurridas en el

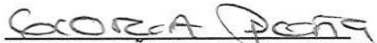
Hogar Comunitario que atenten contra la integridad del niño o niña. i) La no prestación del servicio sin causa justificada. j) El no cumplimiento de los horarios y días de atención acordados con los padres, madres o acudientes usuarios. k) Incumplimiento del plan de mejoramiento en tercera visita de seguimiento por parte del ICBF o de la empresa. l) El abandono temporal o descuido por parte de la Madre Comunitaria en la atención del grupo de niños o niñas. m) El encargo del Hogar Comunitario a un menor de edad o a otras personas no aptas para el cumplimiento de esta responsabilidad. n) La realización en el Hogar Comunitario de actividades, sean sociales, religiosas, políticas y en general de cualquier índole, en el horario de prestación del servicio o que no se encuentren relacionadas con las actividades propias del servicio. o) La injerencia de la Madre Comunitaria en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras madres o padres comunitarios, padres usuarios, compañeros de trabajo, vecinos y servidores públicos y en general, las malas relaciones que afecten la prestación del servicio. p) La venta y uso indebido de los elementos y recursos de la modalidad por parte de la Madre Comunitaria, incluyendo la alimentación destinada a los beneficiarios. q) La contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños, sin previa información a la entidad contratista. r) El cierre del Hogar Comunitario por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos establecidos, se tomara como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento de la Unidad de Servicios. **NOVENA: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE DATOS**, Para los efectos del presente contrato se define como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se la ha puesto en conocimiento al Trabajador (a), puede ser técnica, bases de datos, condiciones sociales o medicas de los beneficiarios, financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones presentes y futuros, o condiciones financieras de la Empresa, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente, incluyendo las bases de datos empresariales que se le entreguen al Trabajador (a), en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada El Trabajador (a) tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Empresa, y/o de sus clientes o beneficiarios, información que goza de protección especial, atendiendo el grado de CONFIDENCIALIDAD de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales del trabajador (a) las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Empresa, en consecuencia, el Trabajador (a) no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. El Trabajador (a) se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, exhibir, mostrar, comunicar, utilizar y/o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Empresa, y/o cualquiera de sus Clientes o Beneficiarios. 3. El Trabajador (a) se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. El Trabajador (a) se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. El Trabajador (a) se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Empresa o a sus clientes y beneficiarios, en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de El Trabajador (a) previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente cláusula, de confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 C.S.T., y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. El Trabajador (a) manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la empresa alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula estarán vigentes en el entretanto lo esté, el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA: INVENCIONES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por El Trabajador (a) contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a El Trabajador (a), salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual El Trabajador (a), tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DÉCIMA PRIMERA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, El Trabajador (a) autoriza que al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que el Trabajador (a) esté debiendo a la Empresa, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Empresa. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA SEGUNDA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabajador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Empresa, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA TERCERA**: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el C.S.T cuyo objeto, definido en su Art. 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA CUARTA**:

**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR (A)**, El Trabajador (a) se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la Empresa en su Hoja de Vida.

**DECIMA QUINTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 7626161004 firmado entre COOMACOVALLE y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBFy se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato a los 01 DE NOVIEMBRE DE 2016 en los dos ejemplares del mismo tenor, El Trabajador(a) declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno de trabajo y el de seguridad y salud en el trabajo, Matriz de Riesgos, el perfil y manual de funciones, el manual de inducción y de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

LA EMPLEADORA

EL (A) TRABAJADOR (A)

  
GLORIA PEÑA C.C. No. 31.993.725  
Representante Legal COOMACOVALLE

  
SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO

(Modelo 03 – 25/07/18)

<b>NOMBRE DE LA EMPLEADORA</b> GLORIA PEÑA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	<b>DOMICILIO DE LA EMPLEADORA</b> CALLE 39 A # 46 C - 31 CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>NOMBRE DE LA TRABAJADORA</b> SONIA JANNETH VIVEROS ARBOLEDA	<b>CEDULA DE CIUDADANÍA</b> 66882628
<b>NACIONALIDAD</b> COLOMBIANO (A)	<b>CARGO A DESEMPEÑAR</b> MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
<b>SALARIO</b> \$ 781.242	<b>PAGADERO POR</b> MES VENCIDO
<b>LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES</b> CENTRO ZONAL SURORIENTAL – SECTOR ABA 3	<b>CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADO (A)</b> CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO</b> 01 DE AGOSTO DE 2018	<b>FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO</b> 15 DE DICIEMBRE DE 2018

Entre La Empleadora y La Trabajadora, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo, regido además, por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO,** La Trabajadora, desarrollara sus funciones en las dependencias o el lugar que la Entidad determine, que en este caso es el Hogar Comunitario de Bienestar (HCB) autorizada por la Entidad y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF). Por tal motivo solo podrá trasladarse esta UDS con la autorización del ICBF.

**SEGUNDA: OBJETIVO GENERAL DEL CONTRATO.** En virtud al tipo de población usuaria en la que La Trabajadora desempeñara sus funciones se determina los objetivos del cargo en mención y se hace la claridad a la luz de la Constitución Política de Colombia (art. 44), que “Los derechos de los niños y niñas prevalecen sobre los derechos de los demás.” Esa preeminencia permite proteger los derechos fundamentales de los y las menores, incluso por encima del ordenamiento legal, del reglamentario o de las exigencias procesales ordinarias. **Objetivo General:** “Promover el desarrollo integral, de niñas y niños, mujeres gestantes y lactantes usuarios de los programas, a través de acciones pedagógicas y de cuidado para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades de los servicios que contempla esta modalidad.”

**TERCERA: FUNCIONES DEL CARGO DE MADRE COMUNITARIA** La Empleadora contrata los servicios personales de La Trabajadora y esta se obligara a cumplir las siguientes funciones:

- 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Manual de Funciones, el cual se detallan abajo y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás, aceptando las condiciones de ingreso, permanencia y retiro de la modalidad, conforme a los manuales y lineamientos del ICBF y la normatividad laboral vigente
- 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato.
- 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida.
- 4) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el cumplimiento del contrato.
- 5) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, manuales, protocolos y procedimientos administrativos establecidos para el cargo, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas.
- 6) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral.
- 7) Realizar el proceso de caracterización de niñas y niños y sus familias, de acuerdo con los instrumentos elaborados por el ICBF para este fin.
- 8) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los usuarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos.
- 9) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los usuarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo.
- 10) Verificar los controles de crecimiento y desarrollo requeridas según la edad de los usuarios atendidos o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas.
- 10) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Entidad, cumpliendo también con la minuta patrón establecida.
- 11) Verificar que los usuarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución
- 12) Implementar las actividades pedagógicas y de desarrollo psicosocial según la propuesta pedagógica.
- 13) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica.
- 14) Informar de manera oportuna a las entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los usuarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento.
- 15) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los usuarios atendidos y fomentar buenas prácticas de manufactura en la preparación de los alimentos para los niños y niñas del HCB, entregando a La Empleadora, del certificado que la acredita apta para manipular alimentos
- 16) Desarrollar acciones que propicien la cualificación y participación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras.
- 17) Con el apoyo de la Entidad debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo y hacer seguimiento al mismo, cumpliendo el procedimiento de transiciones armónicas.
- 18) Garantizar la cobertura total establecida para la UDS y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida el ICBF, promoviendo y velando por la permanencia de los usuarios en el programa.
- 19) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión.
- 20) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y trabajo, de formal o informal convocados por la Entidad Administradora de Servicio, por el ICBF y otras entidades del SNBF que

tengan que ver con la atención a la primera infancia o con temas que cualifiquen el servicio, previa coordinación con el ICBF. 21) Devolver la dotación entregada para el desarrollo de la modalidad, una vez cese la calidad de Madre Comunitaria, o cuando todas las niñas y los niños sean trasladados a otra unidad de servicio, por ser recursos provenientes del Estado Colombiano de no haber entrega de la dotación entregada se procederá a su respectivo descuento. 22) Cumplir las obligaciones que se estipulen en el contrato suscrito entre el ICBF y COOMACOVALLE. 23) Participar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba brindarse a niñas y niños. 24) Efectuar las acciones de seguridad y de saneamiento ambiental. 25) Cumplir con el requerimiento de suministro de raciones y bienestarina establecido por el ICBF para los niños y niñas del Hogar Comunitario. 26) Mantener los estándares de orden y aseo adecuados. 27) Participar en actividades de evaluación, encuestas y bienestar laboral que se realicen. 28) Procurar el autocuidado de la seguridad y la salud en el trabajo, reportando accidentes de trabajo o situaciones peligrosas. 29) Cumplir las instrucciones de los Programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad. 30) Cuidar el ambiente, usando racionalmente los recursos naturales. 31) Ser conscientes de la pertinencia e importancia de las actividades y contribución al logro de los objetivos de los SG implementados. 32) Responder Auditorías Internas o Externas, aplicación de estándares y realizar los planes de mejora y correcciones que se estipulen. 33) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por su empleador y El Trabajador contenidos en el manual de funciones, políticas, reglamento interno, Manual de ética y reglamento de higiene y seguridad industrial. 34) Aplicar las directrices, lineamientos y demás normas expedidas por el ICBF tales como el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria para la Atención a la Primera Infancia y La Entidad para la operación de la modalidad, atendiendo los señalamientos, pautas, normas y directrices impartidas por las entidades competentes y que sean compatibles o aplicables a la modalidad. 35) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora. **CUARTA: SALARIO**, La Empleadora pagará a la Trabajadora por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Se aclara y se conviene que en los casos que La Trabajadora devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. **Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES**: Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el art. 128 del CST y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Entidad se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad. **QUINTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS**, todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **SEXTA: OBLIGACIONES**, La Trabajadora se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. **SÉPTIMA: PERIODO DE PRUEBA**, las partes acuerdan fijar como periodo de prueba los primeros 60 días de labores. En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. Durante este periodo tanto La Empleadora como La Trabajadora, podrán terminar el contrato en cualquier momento en forma unilateral, de conformidad con el Art. 78 del C.S.T, modificado por el Art. 7º, Ley 50 de 1990. **OCTAVA: TERMINO DEL CONTRATO**, el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. **NOVENA: TERMINACIÓN UNILATERAL**, la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7º, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos. **Parágrafo 1**. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del CST, modificado por el Art. 7º Decreto 2351 de 1965 y además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, lineamientos, manuales operativos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. **Parágrafo 2**. Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho del que La Trabajadora cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o motivando conflicto entre sus compañeras. c) La violación por parte de La Trabajadora de la Cláusula Decima de Confidencialidad. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que La Trabajadora presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que La Trabajadora utilice dineros de la Entidad o del ICBF en su propio beneficio o



consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda y Tercera del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones. **Parágrafo 2: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, CIERRE DE LA UDS Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL, Referidas a la vida e integridad de los niños y las niñas:** a. El accidente grave o la muerte de una niña o niño que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención, tales como: enfermedades debidamente soportadas, entre otras. b. El presunto maltrato físico o psicológico a niñas y niños del HCB por parte de la Madre Comunitaria, o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando la Madre Comunitaria no informe oportunamente de acuerdo con las rutas establecidas, cualquier caso de abandono, negligencia, inobservancia, amenaza o vulneración de derechos de niñas y niños en la UDS. d. El presunto abandono temporal o descuido por parte de la Madre Comunitaria en la atención del grupo de niñas, niños o usuarios. e. Si alguna de las personas que habitan o visitan el HCB, constituye un riesgo para la integridad de niñas, niños o usuario por enfermedad física o mental, por consumo de sustancias psicoactivas, por pertenencia o militancia en bandas o grupos al margen de la Ley. f. La presunción o evidencia de conductas sexuales violentas o abusivas, actos sexuales violento o abusivos o acceso carnal violento o abusivos contra un niño o una niña o un usuario en la UDS por parte de la Madre Comunitaria o por cualquier otra persona que permanezca, habite o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. g. Para el caso de los HCB, cuando se presenten en el grupo familiar de la Madre Comunitaria, episodios de violencia intrafamiliar durante la prestación del servicio o fuera de este que ocasionen riesgo o peligro para niñas y niños o usuarios del servicio. h. Cuando contra la Madre Comunitaria o el lugar donde funciona el servicio se realice cualquier clase de atentado que ponga en riesgo la integridad de las niñas y niños o usuarios. i. La ubicación de las UDS en sitios declarados de alto riesgo por autoridad competente o amenazas de origen natural (erupción volcánica, terremoto, tsunami, remoción en masa, entre otras) o humana (incendio estructural, explosión, contaminación, entre otras). j. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños o usuarios, deberá ser estudiada por el Director Regional, el coordinador de asistencia técnica, el coordinador del centro zonal del ICBF a cargo del servicio implicado y el coordinador jurídico de la Regional del ICBF para tomar la decisión y se generen las acciones pertinentes. En los casos que lo consideren necesario, deberán solicitar el concepto formal a la oficina Jurídica del ICBF y el apoyo técnico de la Dirección de Primera Infancia. **Referidas a fallas en la prestación del servicio:** a. La no prestación del servicio sin causa justificada y sin autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato del ICBF. b. El abandono temporal de la UDS durante la prestación del servicio. c. Incumplimiento de los compromisos adquiridos, derivadas de las visitas de supervisión o de seguimiento por parte del ICBF o la Entidad. d. La contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños, excepto cuando medie autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato. e. La venta y uso indebido de los elementos y recursos del servicio por parte de la Madre Comunitaria. f. La solicitud a los padres, madres o usuarios de pagos adicionales a la cuota de participación reglamentada por resolución del ICBF. g. La realización en la UDS de actividades ya sean sociales, religiosas, políticas y en general de cualquier índole, en el horario de prestación del servicio que no se encuentren relacionadas con las actividades propias de éste, o el uso de la dotación destinada para la atención de niñas y niños o usuarios en estas. h. El traslado de la UDS a un sector diferente a su ubicación inicial sin previa autorización del ICBF. i. La inasistencia sin justa causa a 3 sesiones por parte de la Madre Comunitaria o, a los talleres de capacitación y/o grupos de estudio programados. j. La atención de niñas y niños que no cumplen los criterios de focalización establecidos. k. Las deficientes condiciones de orden, BPM, BPA, higiene y de seguridad en el espacio de atención a los usuarios. l. El concepto de cierre emitido por la Autoridad competente, luego de las visitas de inspección. m. Cuando en el proceso de verificación de condiciones de calidad, en el marco de las visitas de seguimiento, asesoría y supervisión a la UDS, se detecte incumplimiento del Manual Operativo. n. El incumplimiento en la aplicación de los instrumentos relacionados con el servicio, así como la ausencia de planeación pedagógica acorde a los resultados de la caracterización y a los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo. o. En los casos que la Madre Comunitaria, atiendan niños y niñas o usuarios durante el servicio que no estén dentro de la cobertura reportada y validada por el ICBF. p. La atención durante 1 mes, de un número de usuarios inferior a 8 niñas y niños o usuarios requeridos para el funcionamiento de la UDS. q. El incumplimiento por parte de la Madre Comunitaria en la atención de los niños y las niñas o usuarios en los días y número de horas de atención establecidos por el manual operativo de la modalidad. r. Negativa de la Madre Comunitaria a aceptar las visitas de supervisión realizadas por parte del ICBF o la Entidad. **Referidas a la idoneidad de la Madre Comunitaria:** a. El expendio de sustancias psicoactivas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas en la UDS, HCB o consumo de éstas por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite o permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el HCB. b. El almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, o armas blancas o de fuego en el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación del servicio. d. La condena judicial con pena privativa de la libertad a otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona el HCB, siempre que esta situación signifique riesgo para la integridad de los usuarios. e. La participación de la Madre Comunitaria en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras Madres Comunitarias, padres usuarios, servidores públicos y en general a otras personas de la comunidad o de la Entidad. f. Falsificación de documentos, registros de asistencias, actas, entre otros, debidamente evidenciada. g. El cierre del HCB por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos y manuales establecidos, se tomara como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento de la UDS. h. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños, deberá ser estudiada por los responsables tanto de la Entidad como por los funcionarios designados para tal fin por parte del ICBF. **PARÁGRAFO 2:** Durante la suspensión del servicio de manera inmediata y temporal de la UDS se procederá a informar y solicitar a la oficina de trabajo autorización para la suspensión del contrato mientras se define el caso. **DECIMA: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD DE DATOS,** Se define como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se la ha puesto en conocimiento a la Trabajadora, puede ser técnica, bases de datos, condiciones sociales o medicas de los usuarios, financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones presentes y futuros de la Entidad, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente,

incluyendo las bases de datos que se le entreguen a la Trabajadora, en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada La Trabajadora tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Entidad, y/o de sus clientes o usuarios, información que goza de protección especial, atendiendo el grado de Confidencialidad de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales de La Trabajadora las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Entidad, en consecuencia, La Trabajadora no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. La Trabajadora se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, mostrar, comunicar, utilizar o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Entidad, y/o cualquiera de sus Clientes o Usuarios. 3. La Trabajadora se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. La Trabajadora se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. La Trabajadora se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Entidad o a sus clientes y usuarios, en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de La Trabajadora previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente cláusula, de confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 C.S.T, y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. La Trabajadora manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la Entidad alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula estarán vigentes entretanto lo esté el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA PRIMERA: INVENCIONES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por La Trabajadora contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a La Trabajadora, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual La Trabajadora, tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DÉCIMA SEGUNDA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, La Trabajadora autoriza que al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que La Trabajadora esté debiendo a la Entidad, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Entidad. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA TERCERA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Entidad, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA CUARTA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el CST cuyo objeto, definido en su Art. 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA QUINTA: DIRECCIÓN DE LA TRABAJADORA**, La Trabajadora se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la Entidad en su Hoja de Vida. **DECIMA SEXTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro 762618330 firmado entre COOMACOVALLE y el ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato a los Veinte y Ocho (28) del mes de Julio de 2018, en los dos ejemplares del mismo tenor, La Trabajadora declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno y el de seguridad y salud en el trabajo, matriz de riesgos, manual de funciones, inducción y manual de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

LA EMPLEADORA

LA TRABAJADORA

  
GLORIA PEÑA C.C. Nro. 31.993.725  
Representante Legal COOMACOVALLE

  
SONIA JANNETH VIVEROS ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO

(Modelo 03 – 16/12/18)

NOMBRE DE LA EMPLEADORA GLORIA PEÑA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	DOMICILIO DE LA EMPLEADORA CALLE 39 A # 46 C - 31 CALI – VALLE - COLOMBIA
NOMBRE DE LA TRABAJADORA SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA	CEDULA DE CIUDADANÍA 66882628
NACIONALIDAD COLOMBIANO (A)	CARGO A DESEMPEÑAR MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
SALARIO \$ 781.242	PAGADERO POR MES VENCIDO
LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES CENTRO ZONAL SUR ORIENTAL-ALFONSO BONILLA ARAGÓN 3	CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADA CALI – VALLE - COLOMBIA
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO 16 DE DICIEMBRE DE 2018	FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO 30 DE NOVIEMBRE DE 2019

Entre La Empleadora y La Trabajadora, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo, regido además, por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO.** La Trabajadora, desarrollará sus funciones en las dependencias o el lugar que la Entidad determine, que en este caso es el Hogar Comunitario de Bienestar (HCB) autorizada por la Entidad y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), sin que esto determine que se tenga un vínculo contractual laboral con el ICBF, sino con la Entidad suscrita en el presente contrato. Por tal motivo solo podrá trasladarse esta UDS con la autorización del ICBF.

**SEGUNDA: OBJETIVO GENERAL DEL CONTRATO.** En virtud al tipo de población usuaria en la que La Trabajadora desempeñará sus funciones se determina los objetivos del cargo en mención y se hace la claridad a la luz de la Constitución Política de Colombia (art. 44), que "Los derechos de los niños y niñas prevalecen sobre los derechos de los demás." Esa preeminencia permite proteger los derechos fundamentales de los y las menores, incluso por encima del ordenamiento legal, del reglamentario o de las exigencias procesales ordinarias.

**TERCERA: FUNCIONES DEL CARGO DE MADRE COMUNITARIA.** La Empleadora contrata los servicios personales de La Trabajadora y esta se obligará a cumplir las siguientes funciones:

- 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado, indicando que al no haber prestación del servicio o labor por causa exclusiva de la Trabajadora sin que haya causa válida o permiso otorgado, se considerará incumplido el presente contrato y causa de terminación de contrato por justa causa y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Manual de Funciones, el cual se detallan abajo y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás, aceptando las condiciones de ingreso, permanencia y retiro de la modalidad, conforme a los manuales y lineamientos del ICBF y la normatividad laboral vigente
- 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir, a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato.
- 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida.
- 4) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el cumplimiento del contrato.
- 5) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, manuales, protocolos y procedimientos administrativos establecidos para el cargo, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas.
- 6) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral.
- 7) Realizar el proceso de caracterización de niñas y niños y sus familias, de acuerdo con los instrumentos elaborados por el ICBF para este fin.
- 8) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los usuarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos.
- 9) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los usuarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo.
- 10) Verificar los controles de crecimiento y desarrollo requeridos según la edad de los usuarios atendidos o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas.
- 10) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Entidad, cumpliendo también con la minuta patrón establecida.
- 11) Verificar que los usuarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución.
- 12) Implementar las actividades pedagógicas y de desarrollo psicosocial según la propuesta pedagógica.
- 13) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica.
- 14) Informar de manera oportuna a las entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los usuarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento.
- 15) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los usuarios atendidos y fomentar buenas prácticas de manufactura en la preparación de los alimentos para los niños y niñas del HCB, entregando a La Empleadora, del certificado que la acredita apta para manipular alimentos.
- 16) Desarrollar acciones que propicien la cualificación y participación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras.
- 17) Con el apoyo de la Entidad debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo y hacer seguimiento al mismo, cumpliendo el procedimiento de transiciones armónicas.
- 18) Garantizar la cobertura total establecida para la UDS y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida el ICBF, promoviendo y velando por la permanencia de los usuarios en el programa.
- 19) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión.
- 20) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y trabajo, de formal o informal convocados por la COOMACOVALLE, por el ICBF y otras entidades del SNBF que tengan que ver con la atención a la primera infancia o con temas



que cualifiquen el servicio, previa coordinación con el ICBF. 22) Evitar cualquier actividad proselitista o política en la UDS. 22) Devolver la dotación entregada para el desarrollo de la modalidad, una vez cese la calidad de Madre Comunitaria, o cuando todas las niñas y los niños sean trasladados a otra unidad de servicio, por ser recursos provenientes del Estado Colombiano de no haber entrega de la dotación entregada se procederá a su respectivo descuento, siendo la firma de este contrato también la autorización para hacerlo. 23) Cumplir las obligaciones que se estipulen en el contrato de aportes suscrito entre el ICBF y COOMACOVALLE Nro. 76.26.18.863. 24) Participar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba brindarse a niñas y niños. 25) Ejecutar las acciones de seguridad y de saneamiento ambiental. 26) Cumplir con el requerimiento de suministro de raciones y bienestarina establecido por el ICBF para los niños y niñas del Hogar Comunitario 27) Mantener los estándares de orden y aseo adecuados. 28) Participar en actividades de evaluación, encuestas y bienestar laboral que se realicen. 29) Procurar el autocuidado de la seguridad y la salud en el trabajo, reportando accidentes de trabajo o situaciones peligrosas. 30) Cumplir las instrucciones de los Programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad. 31) Cuidar el ambiente, usando racionalmente los recursos naturales. 32) Ser conscientes de la pertinencia e importancia de las actividades y contribución al logro de los objetivos de los SG implementados. 33) Responder Auditorías Internas o Externas, aplicación de estándares y realizar los planes de mejora y correcciones que se estipulen. 34) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por la Entidad y El Trabajador contenidos en el manual de funciones, políticas, reglamento interno, Manual de ética y reglamento de higiene y seguridad industrial. 35) Aplicar las directrices, lineamientos y demás normas expedidas por el ICBF tales como el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria para la Atención a la Primera Infancia y La Entidad para la operación de la modalidad, atendiendo los señalamientos, pautas, normas y directrices impartidas por las entidades competentes y que sean compatibles o aplicables a la modalidad. 36) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora o sus representantes. CUARTA: SALARIO, La Empleadora pagará a la Trabajadora por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Se aclara y se conviene que en los casos que La Trabajadora devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES: Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el art. 128 del CST y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Entidad se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad. QUINTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS, todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. SEXTA: OBLIGACIONES, La Trabajadora se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. SÉPTIMA: PERIODO DE PRUEBA, En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. OCTAVA: TERMINO DEL CONTRATO, el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra, su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. NOVENA: TERMINACIÓN UNILATERAL, la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo 1. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del CST, modificado por el Art. 7º Decreto 2351 de 1985 y, además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califican como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, lineamientos, manuales operativos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Parágrafo 2. Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho de que La Trabajadora cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o motivando conflicto o discordia entre sus compañeras. c) La violación por parte de La Trabajadora de la Cláusula Decima de Confidencialidad. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que La Trabajadora presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que La Trabajadora utilice dineros de la Entidad o del ICBF en su propio

beneficio o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda y Tercera del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones. **Parágrafo 2: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, CIERRE DE LA UDS Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL, Referidas a la vida e integridad de los niños y las niñas:** a. El accidente grave o la muerte de una niña o niño que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención, tales como: enfermedades debidamente soportadas, entre otras. b. El presunto maltrato físico o psicológico a niñas y niños del HCB por parte de la Madre Comunitaria, o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando la Madre Comunitaria no informe oportunamente de acuerdo con las rutas establecidas, cualquier caso de abandono, negligencia, inobservancia, amenaza o vulneración de derechos de niñas y niños en la UDS. d. El presunto abandono temporal o descuido por parte de la Madre Comunitaria en la atención del grupo de niñas, niños o usuarios. e. Si alguna de las personas que habitan o visitan el HCB, constituye un riesgo para la integridad de niñas, niños o usuario por enfermedad física o mental, por consumo de sustancias psicoactivas, por pertenencia o militancia en bandas o grupos al margen de la Ley. f. La presunción o evidencia de conductas sexuales violentas o abusivas, actos sexuales violento o abusivos o acceso carnal violento o abusivos contra un niño o una niña o un usuario en la UDS por parte de la Madre Comunitaria o por cualquier otra persona que permanezca, habite o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. g. Para el caso de los HCB, cuando se presenten en el grupo familiar de la Madre Comunitaria, episodios de violencia intrafamiliar durante la prestación del servicio o fuera de este que ocasionen riesgo o peligro para niñas y niños o usuarios del servicio. h. Cuando contra la Madre Comunitaria o el lugar donde funciona el servicio se realice cualquier clase de atentado que ponga en riesgo la integridad de las niñas y niños o usuarios. i. La ubicación de las UDS en sitios declarados de alto riesgo por autoridad competente o amenazas de origen natural (erupción volcánica, terremoto, tsunami, remoción en masa, entre otras) o humana (incendio estructural, explosión, contaminación, entre otras). j. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños o usuarios, deberá ser estudiada por el Director Regional, el coordinador de asistencia técnica, el coordinador del centro zonal del ICBF a cargo del servicio implicado y el coordinador jurídico de la Regional del ICBF para tomar la decisión y se generen las acciones pertinentes. En los casos que lo consideren necesario, deberán solicitar el concepto formal a la oficina Jurídica del ICBF y el apoyo técnico de la Dirección de Primera Infancia. **Referidas a fallas en la prestación del servicio:** a. La no prestación del servicio sin causa justificada y sin autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato del ICBF. b. El abandono temporal de la UDS durante la prestación del servicio. c. Incumplimiento de los compromisos adquiridos, derivadas de las visitas de supervisión o de seguimiento por parte del ICBF o la Entidad. d. La contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños, excepto cuando medie autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato. e. La venta y uso indebido de los elementos y recursos del servicio por parte de la Madre Comunitaria. f. La solicitud a los padres, madres o usuarios de pagos adicionales a la cuota de participación reglamentada por resolución del ICBF. g. La realización en la UDS de actividades ya sean sociales, religiosas, políticas y en general de cualquier índole, en el horario de prestación del servicio que no se encuentren relacionadas con las actividades propias de éste, o el uso de la dotación destinada para la atención de niñas y niños o usuarios en estas. h. El traslado de la UDS a un sector diferente a su ubicación inicial sin previa autorización del ICBF. i. La inasistencia sin justa causa a 3 sesiones por parte de la Madre Comunitaria o, a los talleres de capacitación y/o grupos de estudio programados. j. La atención de niñas y niños que no cumplen los criterios de focalización establecidos. k. Las deficientes condiciones de orden, BPM, BPA, higiene y de seguridad en el espacio de atención a los usuarios. l. El concepto de cierre emitido por la Autoridad competente, luego de las visitas de inspección. m. Cuando en el proceso de verificación de condiciones de calidad, en el marco de las visitas de seguimiento, asesoría y supervisión a la UDS, se detecte incumplimiento del Manual Operativo. n. El incumplimiento en la aplicación de los instrumentos relacionados con el servicio, así como la ausencia de planeación pedagógica acorde a los resultados de la caracterización y a los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo. o. En los casos que la Madre Comunitaria, atiendan niños y niñas o usuarios durante el servicio que no estén dentro de la cobertura reportada y validada por el ICBF. p. La atención durante 1 mes, de un número de usuarios inferior a 8 niñas y niños o usuarios requeridos para el funcionamiento de la UDS. q. El incumplimiento por parte de la Madre Comunitaria en la atención de los niños y las niñas o usuarios en los días y número de horas de atención establecidos por el manual operativo de la modalidad. r. Negativa de la Madre Comunitaria a aceptar las visitas de supervisión realizadas por parte del ICBF o la Entidad. **Referidas a la idoneidad de la Madre Comunitaria:** a. El expendio de sustancias psicoactivas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas en la UDS, HCB o consumo de éstas por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite o permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el HCB. b. El almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, o armas blancas o de fuego en el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación del servicio. d. La condena judicial con pena privativa de la libertad a otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona el HCB, siempre que esta situación signifique riesgo para la integridad de los usuarios, para tal razón entregara de manera anual registro de sus antecedentes (Procuraduría, Policía, Contraloría) a la Entidad. e. La participación de la Madre Comunitaria en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras Madres Comunitarias, padres usuarios, servidores públicos y en general a otras personas de la comunidad o de la Entidad. f. Falsificación de documentos, registros de asistencias, actas, entre otros, debidamente evidenciada. g. El cierre del HCB por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos y manuales establecidos, se tomará como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento de la UDS. h. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños, deberá ser estudiada por los responsables tanto de la Entidad como por los funcionarios designados para tal fin por parte del ICBF. **PARÁGRAFO 2:** Durante la suspensión del servicio de manera inmediata y temporal de la UDS se procederá a informar y solicitar a la oficina de trabajo autorización para la suspensión del contrato mientras se define el caso. **DECIMA: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD DE DATOS,** Se define como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se



la ha puesto en conocimiento a la Trabajadora, puede ser técnica, bases de datos, condiciones sociales o medicas de los usuarios, financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones presentes y futuros de la Entidad, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente, incluyendo las bases de datos que se le entreguen a la Trabajadora, en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada La Trabajadora tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Entidad, y/o de sus clientes o usuarios, información que goza de protección especial, atendiendo el grado de Confidencialidad de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales de La Trabajadora las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Entidad, en consecuencia, La Trabajadora no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. La Trabajadora se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, mostrar, comunicar, utilizar o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Entidad, y/o cualquiera de sus Clientes o Usuarios. 3. La Trabajadora se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. La Trabajadora se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. La Trabajadora se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Entidad o a sus clientes y usuarios, en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de La Trabajadora previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente cláusula, de confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 C.S.T, y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. La Trabajadora manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la Entidad alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula estarán vigentes entretanto lo esté el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA PRIMERA: INVENCIONES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por La Trabajadora contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a La Trabajadora, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual La Trabajadora, tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DÉCIMA SEGUNDA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, La Trabajadora autoriza que, al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que La Trabajadora esté debiendo a la Entidad, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Entidad. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA TERCERA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabajador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Entidad, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA CUARTA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el CST cuyo objeto, definido en su Art. 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA QUINTA: DIRECCIÓN DE LA TRABAJADORA**, La Trabajadora se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la Entidad en su Hoja de Vida. **DECIMA SEXTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 76.26.18.863 firmado entre COOMACOVALLE y el ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato a los Diez y Seis (16) del mes de Diciembre de 2018, en los dos ejemplares del mismo tenor, La Trabajadora declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno y el de seguridad y salud en el trabajo, matriz de riesgos, manual de funciones, inducción y manual de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

**LA EMPLEADORA**

  
GLORIA PENA C.C. No. 31.993.725  
Representante Legal COOMACOVALLE

**LA TRABAJADORA**

  
SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

(Modelo 03 – 01/12/19)

<b>NOMBRE DE LA EMPLEADORA</b> GLORIA PEÑA – COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE EL CAUCA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	<b>DOMICILIO DE LA EMPLEADORA</b> CALLE 39 A # 46 C - 31 CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>NOMBRE DE LA TRABAJADORA</b> SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA	<b>CEDULA DE CIUDADANÍA</b> 66882628
<b>NACIONALIDAD</b> COLOMBIANA	<b>CARGO A DESEMPEÑAR</b> MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
<b>SALARIO</b> \$ 828.116	<b>PAGADERO POR</b> MES VENCIDO
<b>LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES</b> CENTRO ZONAL SUR ORIENTAL – ALFONSO BONILLA ARAGÓN 3	<b>CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADA</b> CALI – VALLE - COLOMBIA
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO</b> 01 DE DICIEMBRE DE 2019	<b>FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO</b> 29 DE FEBRERO DE 2020

Entre La Empleadora y La Trabajadora, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año, regido además, por las siguientes cláusulas: **PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO**, La Trabajadora, desarrollara sus funciones en las dependencias o el lugar que la Entidad determine, que en este caso es el Hogar Comunitario de Bienestar (HCB) autorizada por la Entidad y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), sin que esto determine que se tenga un vínculo contractual laboral con el ICBF, sino con la Entidad suscrita en el presente contrato. Por tal motivo solo podrá trasladarse o todo trámite administrativo de esta UDS con la autorización del ICBF. **SEGUNDA: OBJETIVO GENERAL DEL CONTRATO**. En virtud al tipo de población usuaria en la que La Trabajadora desempeñara sus funciones se determina los objetivos del cargo en mención y se hace la claridad a la luz de la Constitución Política de Colombia (art. 44), que *“Los derechos de los niños y niñas prevalecen sobre los derechos de los demás.”* Esa preeminencia permite proteger los derechos fundamentales de los y las menores, incluso por encima del ordenamiento legal, del reglamentario o de las exigencias procesales ordinarias. El objetivo principal es *“Prestar los Servicios de Madre Comunitaria en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar, Agrupados o Famis, de conformidad con las directrices, lineamientos y para metros establecidos por el ICBF y la EAS, en armonía con la Política de Estado país el desarrollo Integral a la Primera Infancia de Cero a Siempre”*. **TERCERA: FUNCIONES DEL CARGO DE MADRE COMUNITARIA** La Empleadora contrata los servicios personales de La Trabajadora y esta se obligara a cumplir las siguientes funciones: 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado, indicando que al no haber prestación del servicio o labor por causa exclusiva de la Trabajadora sin que haya causa valida o permiso otorgado, se considerada incumplido el presente contrato y causa de terminación de contrato por justa causa y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Manual de Funciones, el cual se detallan abajo y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás, aceptando las condiciones de ingreso, permanencia y retiro de la modalidad, conforme a los manuales y lineamientos del ICBF y la normatividad laboral vigente 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato. 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida. 4) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el cumplimiento del contrato. 5) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, manuales, protocolos y procedimientos administrativos establecidos para el cargo, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas. 6) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral. 7) Realizar el proceso de caracterización de niñas y niños y sus familias, de acuerdo con los instrumentos elaborados por el ICBF para este fin. 8) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los usuarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos. 9) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los usuarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo. 10) Verificar los controles de crecimiento y desarrollo requeridas según la edad de los usuarios atendidos o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas. 10) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Entidad, cumpliendo también con la minuta patrón establecida. 11) Verificar que los usuarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución 12) Implementar las actividades pedagógicas y de desarrollo psicosocial según la propuesta pedagógica. 13) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica. 14) Informar de manera oportuna a las entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los usuarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento. 15) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los usuarios atendidos y fomentar buenas prácticas de manufactura en la preparación de los alimentos para los niños y niñas del HCB, entregando a La Empleadora, del certificado que la acredita apta para manipular alimentos 16) Desarrollar acciones que propicien la cualificación y participación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras. 17) Con el apoyo de la Entidad debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo y hacer seguimiento al mismo, cumpliendo el procedimiento de transiciones armónicas. 18) Garantizar la cobertura total establecida para la UDS y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida el ICBF, promoviendo y velando por la permanencia de los usuarios en el programa. 19) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión. 20) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y



trabajo, de formal o informal convocados por la COOMACOVALLE, por el ICBF y otras entidades del SNBF que tengan que ver con la atención a la primera infancia o con temas que cualifiquen el servicio, previa coordinación con el ICBF. 22) Evitar cualquier actividad proselitista o política en la UDS. 22) Devolver la dotación entregada para el desarrollo de la modalidad, una vez cese la calidad de Madre Comunitaria, o cuando todas las niñas y los niños sean trasladados a otra unidad de servicio, por ser recursos provenientes del Estado Colombiano de no haber entrega de la dotación entregada se procederá a su respectivo descuento, siendo la firma de este contrato también la autorización para hacerlo. 23) Cumplir las obligaciones que se estipulen en el contrato de aportes suscrito entre el ICBF y COOMACOVALLE Nro. 76.26.19.606. 24) Participar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba brindarse a niñas y niños. 25) Efectuar las acciones de seguridad y de saneamiento ambiental. 26) Cumplir con el requerimiento de suministro de raciones y bienestarina establecido por el ICBF para los niños y niñas del Hogar Comunitario 27) Mantener los estándares de orden y aseo adecuados. 28) Participar en actividades de evaluación, encuestas y bienestar laboral que se realicen. 29) Procurar el autocuidado de la seguridad y la salud en el trabajo, reportando accidentes de trabajo o situaciones peligrosas. 30) Cumplir las instrucciones de los Programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad. 31) Cuidar el ambiente, usando racionalmente los recursos naturales. 32) Ser conscientes de la pertinencia e importancia de las actividades y contribución al logro de los objetivos de los SG implementados. 33) Responder Auditorías Internas o Externas, aplicación de estándares y realizar los planes de mejora y correcciones que se estipulen. 34) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por la Entidad y El Trabajador contenidos en el manual de funciones, políticas, reglamento interno, Manual de ética y reglamento de higiene y seguridad industrial. 35) Aplicar las directrices, lineamientos y demás normas expedidas por el ICBF tales como el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria para la Atención a la Primera Infancia y La Entidad para la operación de la modalidad, atendiendo los señalamientos, pautas, normas y directrices impartidas por las entidades competentes y que sean compatibles o aplicables a la modalidad. 36) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora o sus representantes. **CUARTA: SALARIO.** La Empleadora pagará a la Trabajadora por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Se aclara y se conviene que en los casos que La Trabajadora devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. **Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES:** Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el art. 128 del CST y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Entidad se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad. **QUINTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS,** todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **SEXTA: OBLIGACIONES,** La Trabajadora se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. **SÉPTIMA: PERIODO DE PRUEBA,** En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. **OCTAVA: TERMINO DEL CONTRATO,** el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra, su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. **NOVENA: TERMINACIÓN UNILATERAL,** la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7ª, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos. **Parágrafo 1.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del CST, modificado por el Art. 7ª Decreto 2351 de 1965 y, además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, lineamientos, manuales operativos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. **Parágrafo 2.** Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho del que La Trabajadora cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o motivando conflicto o discordia entre sus compañeras. c) La violación por parte de La Trabajadora de la Cláusula Decima de Confidencialidad. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que La Trabajadora presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que La Trabajadora utilice dineros de la Entidad o del ICBF en su propio beneficio o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda y Tercera del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones. j) No seguir las recomendaciones en materia de Seguridad y Salud en el trabajo y no informar a tiempo de los accidentes ocurridos en sus UDS. **Parágrafo 2: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, CIERRE DE LA UDS Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL, Referidas a la vida e integridad de los niños y las niñas:** a. El accidente grave o la muerte de una niña o niño que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención, tales como: enfermedades debidamente soportadas, entre otras.

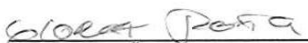


b. El presunto maltrato físico o psicológico a niñas y niños del HCB por parte de la Madre Comunitaria, o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando la Madre Comunitaria no informe oportunamente de acuerdo con las rutas establecidas, cualquier caso de abandono, negligencia, inobservancia, amenaza o vulneración de derechos de niñas y niños en la UDS. d. El presunto abandono temporal o descuido por parte de la Madre Comunitaria en la atención del grupo de niñas, niños o usuarios. e. Si alguna de las personas que habitan o visitan el HCB, constituye un riesgo para la integridad de niñas, niños o usuario por enfermedad física o mental, por consumo de sustancias psicoactivas, por pertenencia o militancia en bandas o grupos al margen de la Ley. f. La presunción o evidencia de conductas sexuales violentas o abusivas, actos sexuales violento o abusivos o acceso carnal violento o abusivos contra un niño o una niña o un usuario en la UDS por parte de la Madre Comunitaria o por cualquier otra persona que permanezca, habite o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. g. Para el caso de los HCB, cuando se presenten en el grupo familiar de la Madre Comunitaria, episodios de violencia intrafamiliar durante la prestación del servicio o fuera de este que ocasionen riesgo o peligro para niñas y niños o usuarios del servicio. h. Cuando contra la Madre Comunitaria o el lugar donde funciona el servicio se realice cualquier clase de atentado que ponga en riesgo la integridad de las niñas y niños o usuarios. i. La ubicación de las UDS en sitios declarados de alto riesgo por autoridad competente o amenazas de origen natural (erupción volcánica, terremoto, tsunami, remoción en masa, entre otras) o humana (incendio estructural, explosión, contaminación, entre otras). j. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños o usuarios, deberá ser estudiada por el Director Regional, el coordinador de asistencia técnica, el coordinador del centro zonal del ICBF a cargo del servicio implicado y el coordinador jurídico de la Regional del ICBF para tomar la decisión y se generen las acciones pertinentes. En los casos que lo consideren necesario, deberán solicitar el concepto formal a la oficina Jurídica del ICBF y el apoyo técnico de la Dirección de Primera Infancia. **Referidas a fallas en la prestación del servicio:** a. La no prestación del servicio sin causa justificada y sin autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato del ICBF. b. El abandono temporal de la UDS durante la prestación del servicio. c. Incumplimiento de los compromisos adquiridos, derivadas de las visitas de supervisión o de seguimiento por parte del ICBF o la Entidad. d. La contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños, excepto cuando medie autorización escrita de La Empleadora y del supervisor del contrato. e. La venta y uso indebido de los elementos y recursos del servicio por parte de la Madre Comunitaria. f. La solicitud a los padres, madres o usuarios de pagos adicionales a la cuota de participación reglamentada por resolución del ICBF. g. La realización en la UDS de actividades ya sean sociales, religiosas, políticas y en general de cualquier índole, en el horario de prestación del servicio que no se encuentren relacionadas con las actividades propias de éste, o el uso de la dotación destinada para la atención de niñas y niños o usuarios en estas. h. El traslado de la UDS a un sector diferente a su ubicación inicial sin previa autorización del ICBF. i. La inasistencia sin justa causa a 3 sesiones por parte de la Madre Comunitaria o, a los talleres de capacitación y/o grupos de estudio programados. j. La atención de niñas y niños que no cumplen los criterios de focalización establecidos. k. Las deficientes condiciones de orden, BPM, BPA, higiene y de seguridad en el espacio de atención a los usuarios. l. El concepto de cierre emitido por la Autoridad competente, luego de las visitas de inspección. m. Cuando en el proceso de verificación de condiciones de calidad, en el marco de las visitas de seguimiento, asesoría y supervisión a la UDS, se detecte incumplimiento del Manual Operativo. n. El incumplimiento en la aplicación de los instrumentos relacionados con el servicio, así como la ausencia de planeación pedagógica acorde a los resultados de la caracterización y a los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo. o. En los casos que la Madre Comunitaria, atiendan niños y niñas o usuarios durante el servicio que no estén dentro de la cobertura reportada y validada por el ICBF o no respetando los criterios de focalización. p. La atención durante 1 mes, de un número de usuarios inferior a 8 niñas y niños o usuarios requeridos para el funcionamiento de la UDS. q. El incumplimiento por parte de la Madre Comunitaria en la atención de los niños y las niñas o usuarios en los días y número de horas de atención establecidos por el manual operativo de la modalidad. r. Negativa de la Madre Comunitaria a aceptar las visitas de supervisión realizadas por parte del ICBF o la Entidad y en caso de ser Hogares Comunitarios de Bienestar Integrales el apoyo de los equipos interdisciplinarios, haciéndose la claridad que debe estar regida estos apoyos a un cronograma previamente concertado. **Referidas a la idoneidad de la Madre Comunitaria:** a. El expendio de sustancias psicoactivas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas en la UDS, HCB o consumo de éstas por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite o permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el HCB. b. El almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, o armas blancas o de fuego en el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación del servicio. d. La condena judicial con pena privativa de la libertad a otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona el HCB, siempre que esta situación signifique riesgo para la integridad de los usuarios, para tal razón entregara de manera anual registro de sus antecedentes (Procuraduría, Policía, Contraloría) a la Entidad. e. La participación de la Madre Comunitaria en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras Madres Comunitarias, padres usuarios, servidores públicos y en general a otras personas de la comunidad o de la Entidad. f. Falsificación de documentos, registros de asistencias, actas, entre otros, debidamente evidenciada. g. El cierre del HCB por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos y manuales establecidos, se tomará como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento de la UDS. h. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños, deberá ser estudiada por los responsables tanto de la Entidad como por los funcionarios designados para tal fin por parte del ICBF. **PARÁGRAFO 2:** Durante la suspensión del servicio de manera inmediata y temporal de la UDS se procederá a informar y solicitar a la oficina de trabajo autorización para la suspensión del contrato mientras se define el caso. **DECIMA: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD DE DATOS E INFORMACIÓN,** Se define como **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se la ha puesto en conocimiento a la Trabajadora, puede ser técnica, bases de datos, condiciones sociales o medicas de los usuarios, financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones presentes y futuros de la Entidad, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente, incluyendo las bases de datos que se le entreguen a la Trabajadora, en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada La Trabajadora tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Entidad, y/o de sus clientes o usuarios, información que goza de protección especial, atendiendo el grado de Confidencialidad de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales de La Trabajadora las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Entidad, en consecuencia, La Trabajadora no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. La Trabajadora se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, mostrar, comunicar, utilizar o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Entidad, y/o cualquiera de sus Clientes o Usuarios. 3. La Trabajadora se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo

grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. La Trabajadora se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. La Trabajadora se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Entidad o a sus clientes y usuarios, en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de La Trabajadora previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente Clausula, de Confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 C.S.T, y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. La Trabajadora manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la Entidad alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente clausula estarán vigentes entretanto lo esté el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA PRIMERA: INVENCIONES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por La Trabajadora contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a La Trabajadora, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual La Trabajadora, tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DÉCIMA SEGUNDA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, La Trabajadora autoriza que, al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que La Trabajadora esté debiendo a la Entidad, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Entidad. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA TERCERA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabajador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Entidad, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA CUARTA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el CST cuyo objeto, definido en su Art. 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA QUINTA: DIRECCIÓN DE LA TRABAJADORA**, La Trabajadora se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la Entidad en su Hoja de Vida. **DECIMA SEXTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 76.26.19.606 firmado entre COOMACOVALLE y el ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato al primer día (01) del mes de Diciembre de 2019, en los dos ejemplares del mismo tenor, La Trabajadora declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno y el de seguridad y salud en el trabajo, matriz de riesgos, manual de funciones, inducción y manual de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiéndolo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

LA EMPLEADORA

LA TRABAJADORA

  
GLORIA PEÑA C.C. No. 31.993.725  
Representante Legal  
COOMACOVALLE

  
SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628



**OTRO SI AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO  
A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO**


Entre los suscritos a saber **GLORIA PEÑA**, persona mayor de edad vecina de este municipio, identificada con la Cedula de Ciudadanía Número 31'993.725 de Cali, quien actúa en nombre propio y como Representante Legal de la entidad de derecho privado denominada **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE DEL CAUCA – COOMACOVALLE**, identificada con el Nit. 900.058.270- 7, quien para efectos del presente documento se denomina **LA EMPLEADORA** por una parte y por la otra parte el o la señor (a) : **SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA** identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía Número 66882628, quien para efectos del presente documento se denomina **EL o LA TRABAJADOR (A)**, manifestamos que mediante el presente instrumento, hemos convenido establecer un **OTRO SI** al contrato laboral inferior a un año vigente a la fecha, con fecha de inicio el 01 de diciembre de 2019, consistente en que las partes de común acuerdo establecen la modificación de la fecha de terminación del contrato, que pasa a ser del día 29 de Febrero de 2020 al día 31 de Marzo del 2020, igualmente se establece que el preaviso de terminación de este **OTRO SI**, se hará por medio de este documento como lo establece la Cláusula Octava del contrato original y en concordancia y validez con el preaviso ya firmado entre las partes el día 16 de febrero del 2020, sin que existan ninguna otra modificación contractual al contrato laboral original firmado entre las partes.

Para constancia de lo anterior se firma en la ciudad de Cali, el presente documento a los dos (02) días del mes de Marzo del 2020. Dejando constancia que el presente documento hace parte integral del contrato suscrito entre las partes.

**LA EMPLEADORA**

  
\_\_\_\_\_  
**GLORIA PEÑA**  
Representante Legal

**EL O LA TRABAJADOR (A)**

  
\_\_\_\_\_  
**SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA**  
CC Nro. 66882628



## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

(Modelo 04 – 20/03/20)

<b>NOMBRE DE LA EMPLEADORA</b> GLORIA PEÑA – COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE EL CAUCA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	<b>DOMICILIO DE LA EMPLEADORA</b> CALLE 39 A # 46 C - 31 BARRIO MARIANO RAMOS - CALI - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
<b>NOMBRE DE LA TRABAJADORA</b> SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA	<b>CEDULA DE CIUDADANÍA</b> 66882628
<b>NACIONALIDAD</b> COLOMBIANA	<b>CARGO A DESEMPEÑAR</b> MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
<b>SALARIO</b> \$ 877.803	<b>PAGADERO POR</b> MES VENCIDO
<b>LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES</b> HCB SECTOR ABA 3	<b>CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADA</b> CALI – VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO</b> 01 DE ABRIL DE 2020	<b>FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO</b> 30 DE NOVIEMBRE DE 2020

Entre La Empleadora y La Trabajadora, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo inferior a un año, regido por las siguientes cláusulas: **PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO**, La Trabajadora, desarrollara sus funciones en las dependencias o el lugar que la Entidad determine, que en este caso es el Hogar Comunitario de Bienestar (HCB) autorizada por la Entidad y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), sin que esto determine que se tenga un vínculo contractual laboral con el ICBF, sino con la Entidad suscrita en el presente contrato. **SEGUNDA: OBJETIVO GENERAL DEL CONTRATO**. En virtud al tipo de población usuaria en la que La Trabajadora desempeñara sus funciones se determina los objetivos del cargo en mención y se hace la claridad a la luz de la Constitución Política de Colombia (art. 44), que *“Los derechos de los niños y niñas prevalecen sobre los derechos de los demás.”* Esa preeminencia permite proteger los derechos fundamentales de los y las menores, incluso por encima del ordenamiento legal, del reglamentario o de las exigencias procesales ordinarias. El objetivo principal es *“Prestar los Servicios de Madre Comunitaria en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar, Agrupados o Famis, de conformidad con las directrices, lineamientos y para metros establecidos por el ICBF y la ENTIDAD, en armonía con la Política de Estado país el desarrollo Integral a la Primera Infancia de Cero a Siempre”*. **TERCERA: FUNCIONES DEL CARGO DE MADRE COMUNITARIA** La Empleadora contrata los servicios personales de La Trabajadora y esta se obligara a cumplir las siguientes funciones: 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado, indicando que al no haber prestación del servicio o labor por causa exclusiva de La Trabajadora sin que haya causa valida o permiso otorgado, se considerada incumplido el presente contrato y causa de terminación de contrato por justa causa y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Manual de Funciones, el cual se detallan abajo y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas y demás, aceptando las condiciones de ingreso, permanencia y retiro de la modalidad, conforme a los manuales y lineamientos del ICBF y la normatividad laboral vigente 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato. 3) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo los derechos de la población atendida. 4) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el cumplimiento del contrato. 5) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, manuales, protocolos y procedimientos administrativos establecidos para el cargo, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas. 6) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral. 7) Realizar el proceso de caracterización de niñas y niños y sus familias, de acuerdo con los instrumentos elaborados por el ICBF para este fin. 8) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los usuarios atendidos, o en su defecto promover las acciones para conseguirlos. 9) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los usuarios atendidos, o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo. 10) Verificar los controles de crecimiento y desarrollo requeridas según la edad de los usuarios atendidos o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas. 11) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Entidad, cumpliendo también con la minuta patrón establecida. 12) Verificar que los usuarios atendidos cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución 13) Implementar las actividades pedagógicas y de desarrollo psicosocial según la propuesta pedagógica. 14) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica. 15) Informar de manera oportuna a las Entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los usuarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento. 16) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los usuarios atendidos y fomentar buenas prácticas de manufactura en la preparación de los alimentos para los niños y niñas del HCB, entregando a La Empleadora, del certificado que la acredita apta para manipular alimentos 17) Desarrollar acciones que propicien la cualificación y participación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras. 18) Con el apoyo de la Entidad debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo y hacer seguimiento al mismo, cumpliendo el procedimiento de transiciones armónicas. 19) Garantizar la cobertura total establecida para la UDS y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida el ICBF, promoviendo y velando por la permanencia de los usuarios en el programa. 20) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión. 21) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y trabajo, de formal o informal convocados por

la **COOMACOVALLE**, por el ICBF y otras Entidades del SNBF que tengan que ver con la atención a la primera infancia o con temas que cualifiquen el servicio, previa coordinación con el ICBF. 22) Evitar cualquier actividad proselitista o política en la UDS. 22) Devolver la dotación entregada para el desarrollo de la modalidad, una vez cese la calidad de Madre Comunitaria, o cuando todas las niñas y los niños sean trasladados a otra unidad de servicio, por ser recursos provenientes del Estado Colombiano de no haber entrega de la dotación entregada se procederá a su respectivo descuento, siendo la firma de este contrato también la autorización para hacerlo. 23) Cumplir las obligaciones que se estipulen en el contrato de aportes suscrito entre el ICBF y **COOMACOVALLE** Nro. 762620433. 24) Participar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba brindarse a niñas y niños. 25) Efectuar las acciones de seguridad y de saneamiento ambiental. 26) Cumplir con el requerimiento de suministro de raciones y bienestarina establecido por el ICBF para los niños y niñas del Hogar Comunitario 27) Mantener los estándares de orden y aseo adecuados. 28) Participar en actividades de evaluación, encuestas y bienestar laboral que se realicen. 29) Procurar el autocuidado de la seguridad y la salud en el trabajo, reportando accidentes de trabajo o situaciones peligrosas. 30) Cumplir las instrucciones de los Programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad. 31) Cuidar el ambiente, usando racionalmente los recursos naturales. 32) Ser conscientes de la pertinencia e importancia de las actividades y contribución al logro de los objetivos de los SG implementados. 33) Responder Auditorías Internas o Externas, aplicación de estándares y realizar los planes de mejora y correcciones que se estipulen. 34) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por la Entidad y La Trabajadora contenidos en el manual de funciones, políticas, reglamento interno, Manual de ética y reglamento de higiene y seguridad industrial. 35) Aplicar las directrices, lineamientos y demás normas expedidas por el ICBF tales como el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria para la Atención a la Primera Infancia y La Entidad para la operación de la modalidad, atendiendo los señalamientos, pautas, normas y directrices impartidas por las Entidades competentes y que sean compatibles o aplicables a la modalidad. 36) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora o sus representantes. **CUARTA: SALARIO.** La Empleadora pagará a la Trabajadora por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Se aclara y se conviene que en los casos que La Trabajadora devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. **Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES:** Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el art. 128 del CST y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Entidad se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad. **QUINTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS,** todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **SEXTA: OBLIGACIONES,** La Trabajadora se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del C.S.T, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. **SÉPTIMA: PERIODO DE PRUEBA,** En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. **OCTAVA: TERMINO DEL CONTRATO,** el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra, su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. **NOVENA: TERMINACIÓN UNILATERAL,** la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7ª, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos. **Parágrafo 1.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del CST, modificado por el Art. 7ª Decreto 2351 de 1965 y, además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, lineamientos, manuales operativos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas, etc. Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. **Parágrafo 2.** Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho del que La Trabajadora cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o motivando conflicto o discordia entre sus compañeras. c) La violación por parte de La Trabajadora de la Cláusula Decima de Confidencialidad. d) La realización de trabajos ajenos a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que La Trabajadora presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; g) El hecho de que La Trabajadora utilice dineros de la Entidad o del ICBF en su propio beneficio o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos. i) La violación de las obligaciones contenidas en la Cláusula Segunda y Tercera del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones. J.) No seguir las recomendaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y no informar a tiempo de los incidentes y/o accidentes ocurridos en sus UDS, tanto de los usuarios (as) como de ellas mismas. **Parágrafo 2: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, CIERRE DE LA UDS Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL,** Referidas a la vida e integridad de los niños y las niñas: a. El accidente grave (Aquel que trae como consecuencia la amputación de



cualquier segmento corporal, fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito), trauma craneoencefálico, quemaduras de segundo y tercer grado, lesiones severas de mano, tales como: aplastamiento o quemaduras, lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal, lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva. o la muerte de una niña o niño que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención. b. El presunto o la evidencia del maltrato físico o psicológico a niñas y niños del hogar por parte de la Madre Comunitaria, o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Cuando la Madre Comunitaria no informe oportunamente, de acuerdo con las rutas establecidas, cualquier caso de abandono, negligencia, inobservancia, amenaza o vulneración de derechos de niñas y niños en la UDS. d. Si alguna de las personas que habitan o visitan la UDS de HCB constituye un riesgo para la integridad de niñas y niños: por enfermedad física o mental, por consumo de sustancias psicoactivas, por pertenencia o militancia en bandas o grupos al margen de la ley. e. La presunción o evidencia de conductas sexuales violentas o abusivas, actos sexuales violentos o abusivos, acceso carnal violento o abusivo contra un niño o una niña en la UDS por parte de la Madre Comunitaria o por cualquier otra persona que permanezca, habite o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. f. Cuando se presenten en el grupo familiar de la Madre Comunitaria episodios de violencia intrafamiliar durante la prestación del servicio, que ocasionen riesgo o peligro para las niñas y los niños. g. Cuando contra la Madre Comunitaria o el lugar donde funciona la UDS se realice cualquier clase de atentado que ponga en riesgo la integridad de las niñas y los niños. h. La ubicación de la UDS en sitios declarados en riesgo inminente por la autoridad competente o amenazas de origen natural (erupción volcánica, terremoto, tsunami, remoción en masa, entre otras) o humana (incendio estructural, explosión, contaminación, entre otras). i. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte o ponga en riesgo la integridad personal de manera grave de las niñas y niños en la UDS debe ser estudiada por el coordinador del Centro Zonal, el coordinador de asistencia técnica y el coordinador jurídico de la Regional, para tomar la decisión y generar las acciones pertinentes. En los casos que lo consideren necesario, deberán solicitar el concepto formal a la Oficina Asesora Jurídica del ICBF y el apoyo técnico de la Dirección de Primera


Infancia. **Referidas a fallas en la prestación del servicio:** a. La no prestación del servicio sin causa justificada y sin autorización escrita de la Entidad y del supervisor del contrato. b. Abandono temporal o permanente de la UDS durante la prestación del servicio. c. Contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños y niñas, excepto cuando medie autorización escrita de la Entidad y del supervisor del contrato. d. Traslado de la UDS de HCB a otro inmueble, sector, barrio o vereda diferente a su ubicación inicial, sin previa autorización del ICBF y de la Entidad. e. Atención durante un mes de un número de usuarios inferior a 8 niñas y niños requeridos para el funcionamiento de la UDS. Lo anterior, exceptuando aquellos casos de HCB ubicados en zonas rurales y rurales dispersos cuando se verifique que no existen en el territorio niñas y niños focalizados y en los, que previa confirmación por diagnóstico social situacional o certificación de la coordinación del Centro Zonal, se compruebe la inexistencia de otros servicios de Primera Infancia, en los cuales la UDS puede continuar con el servicio previa autorización de la Dirección Regional correspondiente. f. Concepto de cierre emitido por la autoridad competente, luego de las visitas de inspección. g. Renuncia voluntaria de la Madre Comunitaria al servicio y la aceptación por parte de la Entidad. Lo anterior conllevará al cierre de la UDS y a la reubicación de los usuarios. No podrá realizarse traspaso del servicio o del rol a familiares o terceros para la atención de las niñas y niños. h. Terminación del contrato laboral por parte de las Entidad a la Madre Comunitaria. i. Incumplimiento de los compromisos adquiridos, derivados de las visitas de supervisión o de seguimiento por parte del ICBF. j. Venta y/o uso indebido de los elementos y recursos de la UDS por parte de la Madre Comunitaria. k. Solicitud a los padres usuarios de pagos adicionales a la cuota de participación reglamentada por resolución del ICBF. l. Realización en la UDS de actividades sociales, religiosas, políticas y, en general, de cualquier índole, en horarios de la prestación del servicio que no se encuentren relacionados con las actividades propias de este, o el uso de la dotación destinada para la atención de niñas y niños en estas. m. Participación de la Madre Comunitaria en actividades o expresiones de racismo, lenguaje de odio, xenofobia o cualquier otra expresión de exclusión, segregación, rechazo, abuso o maltrato a minorías, grupos protegidos, raizales, afrocolombianos, Rrom, indígenas y población en general. n. Atención de niñas y niños que no cumplan los criterios de focalización establecidos. o. Deficientes condiciones de orden, higiene y de seguridad en la UDS. p. Cuando en el proceso de verificación de condiciones de calidad, en el marco de las visitas de seguimiento, asesoría y supervisión a la UDS, se detecte incumplimiento del Manual Operativo. q. Incumplimiento en la aplicación de los instrumentos relacionados con el servicio, así como la ausencia de planeación pedagógica acorde a los resultados de la caracterización y a los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo. r. Incumplimiento por parte de la Madre Comunitaria en la atención de los niños y las niñas en los días y número de horas de atención establecidos en el presente Manual. s. Cuando la Madre Comunitaria atienda niños y niñas durante el servicio que no estén dentro de la cobertura reportada y validada por el ICBF. t. Negativa de la Madre Comunitaria a aceptar las visitas de supervisión realizadas por parte del ICBF. **Referidas a la idoneidad de la Madre Comunitaria:** a. Enfermedad física o mental incapacitante permanente de la Madre Comunitaria, que le impida el cumplimiento de sus obligaciones laborales. La incapacidad debe ser certificada por la EPS, el fondo pensional o la ARL, según la competencia. b. Expendio de sustancias psicoactivas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas en la UDS, o consumo de estas por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite o permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, o armas blancas o de fuego en el lugar donde funciona la UDS. d. Cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación personal del servicio. e. Condena judicial con pena privativa de la libertad o la medida de aseguramiento a otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona la UDS, siempre que esta situación signifique riesgo para la integridad de los usuarios. f. Participación de la Madre Comunitaria durante o fuera de la prestación del servicio en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras Madres o padres comunitarios, agentes educativos, miembros de su núcleo familiar, padres usuarios, servidores públicos, colaboradores del ICBF y, en general, a otras personas de la comunidad. g. Falsificación y/o adulteración por parte de la Madre Comunitaria de documentos, registros de asistencias, RAM, actas, entre otros, debidamente evidenciadas. h. Fallecimiento de la Madre Comunitaria. i. El cierre del HCB por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos y manuales establecidos, se tomará como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento de la UDS. h. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños, deberá ser estudiada por los responsables tanto de la Entidad como por los funcionarios designados para tal fin por parte del ICBF. **PARÁGRAFO 2:** Durante la suspensión del servicio de manera inmediata y temporal de la UDS se procederá a informar y solicitar a la oficina de trabajo autorización para la suspensión del contrato mientras se define el caso. **DECIMA: CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD DE DATOS E INFORMACIÓN,** Se define como **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se la ha puesto en conocimiento a la Trabajadora, puede ser técnica, bases de datos, condiciones sociales o medicas de los usuarios, financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones

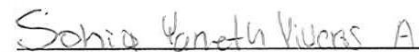


presentes y futuros de la Entidad, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente, incluyendo las bases de datos que se le entreguen a la Trabajadora, en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada La Trabajadora tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Entidad, y/o de sus clientes o usuarios, información que goza de protección especial, atendiendo el grado de Confidencialidad de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales de La Trabajadora las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Entidad, en consecuencia, La Trabajadora no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. La Trabajadora se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, mostrar, comunicar, utilizar o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Entidad, y/o cualquiera de sus Clientes o Usuarios. 3. La Trabajadora se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. La Trabajadora se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. La Trabajadora se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Entidad o a sus clientes y usuarios, en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de La Trabajadora previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente Clausula, de Confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 C.S.T, y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. La Trabajadora manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la Entidad alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula estarán vigentes entretanto lo esté el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA PRIMERA: INVENCIÓNES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por La Trabajadora contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a La Trabajadora, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual La Trabajadora, tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DECIMA SEGUNDA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, La Trabajadora autoriza que, al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que La Trabajadora esté debiendo a la Entidad, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Entidad. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA TERCERA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabajador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Entidad, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA CUARTA:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el CST cuyo objeto, definido en su Art. 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores (as) dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA QUINTA: DIRECCIÓN DE LA TRABAJADORA**, La Trabajadora se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección registrada en la Entidad en su Hoja de Vida. **DECIMA SEXTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 762620433 firmado entre COOMACOVALLE y el ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato a los treinta y un días (31) del mes de Marzo de 2020, en los dos ejemplares del mismo tenor, La Trabajadora declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno y el de seguridad y salud en el trabajo, matriz de riesgos, manual de funciones, inducción y manual de ética y las políticas y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

LA EMPLEADORA

LA TRABAJADORA

  
GLORIA PEÑA C.C. No. 97.993.725  
Representante Legal  
COOMACOVALLE

  
SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO

(Modelo 05 – 27/11/20)

NOMBRE DE LA EMPLEADORA GLORIA PEÑA – COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE EL CAUCA - COOMACOVALLE – NIT 900058270-7	DOMICILIO DE LA EMPLEADORA CALLE 39 A # 46 C - 31 BARRIO MARIANO RAMOS - CALI - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
NOMBRE DE LA TRABAJADORA SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA	CEDULA DE CIUDADANÍA 66882628
NACIONALIDAD COLOMBIANA	CARGO A DESEMPEÑAR MADRE COMUNITARIA TRADICIONAL
SALARIO \$ 877.803	PAGADERO POR: MES VENCIDO
LUGAR DE DESARROLLO DE LABORES HCB C.Z SURORIENTAL ICBF – SECTOR ALFONSO BONILLA ARAGÓN 3	CIUDAD DONDE A SIDO CONTRATADA CALI – VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO 02 DE DICIEMBRE DE 2020	FECHA DE VENCIMIENTO DEL CONTRATO 31 DE JULIO DE 2022

Entre La Empleadora y La Trabajadora, de las condiciones ya dichas, identificadas como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo a término fijo, regido por las siguientes cláusulas: PRIMERA: LUGAR DE TRABAJO, La Trabajadora, desarrollará sus funciones en las dependencias o el lugar que la Entidad determine, que en este caso es el Hogar Comunitario de Bienestar (HCB) o Unidad de Servicios (UDS) autorizado por la Entidad y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), sin que esto determine que se tenga un vínculo contractual laboral con el ICBF, sino con la Entidad suscrita en el presente contrato. SEGUNDA: OBJETIVO GENERAL DEL CONTRATO. En virtud al tipo de población usuaria en la que La Trabajadora desempeñará sus funciones se determinan los objetivos del cargo en mención y se hace la claridad a la luz de la Constitución Política de Colombia (art. 44), que *“Los derechos de los niños y niñas prevalecen sobre los derechos de los demás.”* Esa preeminencia permite proteger los derechos fundamentales de los y las menores, incluso por encima del ordenamiento legal, del reglamentario o de las exigencias procesales ordinarias. El objetivo principal del contrato es *“Prestar los Servicios de Madre o Padre Comunitario (a) en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar, Tradicionales, Agrupados o Famis, de conformidad con las directrices, lineamientos y parámetros establecidos por el ICBF y la ENTIDAD, en armonía con la Política de Estado en el desarrollo Integral a la Primera Infancia de Cero a Siempre”*. TERCERA: FUNCIONES DEL CARGO DE MADRE O PADRE COMUNITARIO(A) La Empleadora contrata los servicios personales de La Trabajadora y esta se obligará a cumplir las siguientes funciones: 1) Prestar a la Empleadora su capacidad normal de trabajo en desempeño de las funciones propias del cargo contratado, indicando que al no haber prestación del servicio o labor por causa exclusiva de la Trabajadora sin que haya causa válida o permiso otorgado, se considerará incumplido el presente contrato y causa de terminación de contrato por justa causa y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con el Manual de Funciones, el cual se detallan abajo y en las ordenes e instrucciones que le imparta La Empleadora, directamente o a través de sus representantes ya sea de manera verbal o escrita contenida en cartas, email, circulares, misivas, políticas y demás, aceptando las condiciones de ingreso, permanencia y retiro de la modalidad, conforme a los manuales y lineamientos del ICBF y la normatividad laboral vigente 2) A prestar sus servicios de forma exclusiva a La Empleadora, es decir; a no prestar en forma directa o indirecta sus servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato. 3) Laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro del horario señalado en este contrato, pudiendo el empleador efectuar ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. 4) Las demás consagradas en el Art. 58 del Código Sustantivo del Trabajo (CST). 5) A velar y garantizar el cumplimiento o restablecimiento por medio de su trabajo de los derechos de la población atendida, en especial la de los niños y niñas. 6) El cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el cumplimiento del contrato. 7) Garantizar la atención contratada, conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, manuales, protocolos y procedimientos administrativos establecidos para el cargo y la modalidad de atención, realizando acciones para promover la garantía de derechos de los niños y niñas. 8) Promover y realizar procesos de formación permanente a las familias y cuidadores sobre atención a la primera infancia, para potenciar su desarrollo integral. 9) Realizar el proceso de caracterización de niñas y niños y sus familias, de acuerdo con los instrumentos elaborados y vigentes por el ICBF o la Entidad para este fin. 10) Verificar la afiliación vigente al sistema de seguridad social en salud de los usuarios (as) atendidos (as), o en su defecto promover las acciones para conseguirlos. 11) Verificar el esquema de vacunación completo, según la edad de los usuarios (as) atendidos (as), o en su defecto promover acciones para el cumplimiento del mismo. 12) Verificar los controles de crecimiento y desarrollo requeridos según la edad de los usuarios (as) atendidos (as) o en su defecto promover las acciones para su vinculación a estos programas, activando las rutas de atención pertinentes. 13) Valorar y realizar seguimiento nutricional, efectuando la vigilancia de los niveles de nutrición a través del registro y control de peso y talla, según la periodicidad y métodos establecidos por la Entidad y el ICBF, cumpliendo también con la minuta patrón establecida. 14) Verificar que los usuarios (as) atendidos (as) cuentan con su registro civil y en los casos que no se tenga, promover acciones para su consecución, activando las rutas existentes. 15) Implementar las actividades pedagógicas y de desarrollo psicosocial según la propuesta pedagógica. 16) Promover y fortalecer, los grupos de apoyo a la lactancia materna y construir redes que afiancen su práctica. 17) Informar de manera oportuna a las Entidades competentes las situaciones que amenacen o pongan en riesgo la vida e integridad física, emocional y mental de los usuarios atendidos, de las cuales tengan conocimiento, activando las rutas establecidas para cada caso. 18) Practicar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del cuidado que deba dispensarse a los usuarios (as) atendidos (as) y fomentar buenas prácticas de almacenamiento y manufactura en la preparación y servida de los alimentos para los niños y niñas del HCB, entregando a La Empleadora, el certificado que la acredita apta para manipular alimentos. 19) Desarrollar acciones que propicien la cualificación y participación de las relaciones intrafamiliares y el fortalecimiento de los vínculos afectivos por medio de las escuelas para las familias entre otras. 20) Con el apoyo de la Entidad debe gestionar ante la Secretaría de Educación y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición, para los niños y niñas atendiendo que hayan cumplido la edad necesaria para ingresar al mismo y hacer seguimiento al mismo, cumpliendo el procedimiento de transiciones armónicas. 21) Garantizar la cobertura total establecida para el HCB y realizar el proceso de focalización y priorización que tiene establecida el ICBF, promoviendo y velando por la permanencia de los usuarios (as) atendidos (as) en el programa. 22) Responder al 100% todas las situaciones de acción inmediata como todas aquellas anotaciones, no conformidades o hallazgos encontrados en las visitas de supervisión realizados por el ICBF, la Entidad o las diferentes Entidades de Vigilancia y control. 23) Asistir y participar de todas las capacitaciones, reuniones o grupos de estudio y trabajo, de formal o informal convocados por la



COOMACOVALLE, por el ICBF y otras Entidades del SNBF que tengan que ver con la atención a la primera infancia o con temas que cualifiquen el servicio, previa coordinación con el ICBF y la Entidad. 24) Evitar cualquier actividad proselitista o política en la UDS. 25) Devolver la dotación o materiales entregados para el desarrollo de la modalidad, una vez cese la calidad de Madre Comunitaria, o cuando todas las niñas y los niños sean trasladados a otro HCB, por ser recursos provenientes del Estado Colombiano de no haber entrega de estos elementos se procederá a su respectivo descuento, siendo la firma de este contrato también la autorización para hacerlo, en caso de novedad con respecto a estos materiales o dotación se debe informar a la Entidad para su manejo. 26) Cumplir las obligaciones que se estipulen en el contrato de aportes suscrito entre el ICBF y COOMACOVALLE Nro. 76.00.723.2020. 27) Participar y facilitar el desarrollo de las acciones preventivas de salud y realizar aquellas propias del autocuidado y cuidado que deba brindarse a niñas y niños. 28) Efectuar las acciones para garantizar la seguridad y el saneamiento ambiental. 29) Cumplir con el requerimiento de almacenamiento y suministro de raciones y Bienestarina (Alimento de Alto Valor Nutricional) establecido por el ICBF para los niños y niñas del HCB en los tiempos establecidos y en los formatos destinados para tal fin. 30) Mantener los estándares de orden y aseo adecuados. 31) Participar en actividades de evaluación, encuestas y bienestar laboral que se realicen. 32) Procurar el autocuidado de la seguridad y la salud en el trabajo, reportando accidentes de trabajo o situaciones peligrosas a la menor brevedad posible a la Entidad, cumplir además con las medidas de Bioseguridad determinadas. 33) Cumplir las instrucciones de los Programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Entidad. 34) Cuidar el ambiente, usando racionalmente los recursos naturales. 35) Ser conscientes de la pertinencia e importancia de las actividades y contribución al logro de los objetivos de los Sistemas Integrados de Gestión implementados. 36) Responder Auditorías Internas o Externas, aplicación de estándares y realizar los planes de mejora y correcciones que se estipulen, en los tiempos determinados. 37) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por la Entidad y La Trabajadora contenidas en el Manual de Funciones, Políticas, Reglamento Interno de Trabajo, Manual de Ética y Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 38) Aplicar las directrices, lineamientos y demás normas expedidas por el ICBF tales como el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria para la Atención a la Primera Infancia y La Entidad para la operación de la modalidad, atendiendo los señalamientos, pautas, normas y directrices impartidas por las Entidades competentes y que sean compatibles o aplicables a la modalidad. 39) y todas aquellas funciones y obligaciones contenidas en los lineamientos políticos, manuales, procedimientos y órdenes impartidas por La Empleadora o sus representantes. **Parágrafo 1: EMERGENCIA SANITARIA:** En caso de presentarse una situación de Emergencia o Pandemia que imposibiliten la atención presencial de los usuarios (as) se deberá hacer acompañamiento en cada uno de los componentes de atención de manera virtual, semi presencial en alternancia o tal como lo defina el ICBF, según las directrices, indicaciones, guías o manuales que el ICBF y la Entidad determinen, sin que indique que no se debe cumplir con las obligaciones contractuales contenidas en este contrato y que se puedan ejecutar en estas situaciones particulares. **CUARTA: SALARIO,** La Empleadora pagará a la Trabajadora por la prestación de sus servicios el salario indicado inicialmente, pagadero en las oportunidades antes señaladas, dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST. Se aclara y se conviene que en los casos que La Trabajadora devengue comisiones o cualquier otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituyen remuneración ordinaria del 17.5% restante esta designado a remuneración el descanso en los días dominicales y festivos que tratan los Capítulos I y II del Título VII del CST, de igual manera La Trabajadora autoriza los descuentos de las sumas que legalmente le corresponden como cotización para las entidades de seguridad social. **Parágrafo 1: PAGOS NO SALARIALES:** Las partes de común acuerdo y de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con lo señalado en el Art. 17 de la Ley 344 de 1996, acuerdan que los beneficios extralegales acordados no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, conforme lo señalado en el art. 128 del CST y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales. La Entidad se reserva el derecho de terminar unilateralmente estos beneficios sin otorgar por ello ninguna clase de contraprestación, o adquirir alguna responsabilidad. **QUINTA: TRABAJO EXTRA EN DOMINICALES Y FESTIVOS,** todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concedérsele descanso, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y el pago del trabajo suplementario, dominical o festivo La Empleadora con sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, debe ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad a La Empleadora o su representante, La Empleadora en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **SEXTA: OBLIGACIONES,** La Trabajadora se obliga a laborar la jornada ordinaria máxima legal en los turnos y dentro de las horas señaladas por La Empleadora, pudiendo hacer este ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas, jornada ordinaria de forma prevista en el Art. 164 del CST, modificado por el Art. 23, Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibidem. **SÉPTIMA: PERIODO DE PRUEBA,** En caso de prórrogas o nuevo contrato entre las partes se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba. **OCTAVA: TERMINO DEL CONTRATO,** el término de duración del contrato es el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de éste término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra, su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a treinta (30) días calendario, se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo su duración no puede ser superior a tres (03) años, pero es renovable indefinidamente, sin que esto modifique la naturaleza del mismo, no perdiendo su condición de contrato a término definido. **NOVENA: TERMINACIÓN UNILATERAL,** la parte que termine unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra en el momento de su decisión la causa o motivo de esta determinación puesto que al tenor del Parágrafo que contiene el Art. 7ª, Decreto 2351 de 1965, posteriormente no puede alegarse válidamente causas o motivos distintos. **Parágrafo 1: JUSTAS CAUSAS:** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del CST, modificado por el Art. 7ª Decreto 2351 de 1965 y, además, por parte de La Empleadora las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el Reglamento Interno de Trabajo, de Higiene y Seguridad Industrial y documentos tales como cartas, memorandos, lineamientos, manuales operativos, circulares, correos físicos o electrónicos, políticas, etc., Que contengan directrices, disposiciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. **Parágrafo 2: FALTAS GRAVES:** Expresamente se califican en este contrato como faltas graves las siguientes: a) Prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores que realicen el mismo oficio, o trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; b) El hecho del que La Trabajadora cometa actos de deslealtad contra La Empleadora, propiciando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o motivando conflicto o discordia entre sus compañeras. c) La violación por parte de La Trabajadora de la Cláusula Decima de Confidencialidad de datos e información. d) La realización de trabajos y tareas ajenas a su labor o la ejecución de negocios particulares durante su jornada de trabajo; e) La utilización de materiales, recursos o información reservada de La Empleadora en labores ajenas a las propias de su cargo; f) El hecho de que La Trabajadora presente documentos falsos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la verdad para cualquier efecto durante la relación laboral; incluyendo la suplantación de firmas. g) El hecho de que La Trabajadora utilice dineros o materiales de la Entidad o del ICBF en su propio beneficio o de terceros o consigne en su cuenta personal; h) Presentarse a trabajar en estado de alteración física o mental por consumo de bebidas embriagantes o por la influencia de narcóticos, estupefacientes o alucinógenos, igualmente el consumo de tabaco, ya que los HCB son espacios libres de humo. i) La violación de las obligaciones contenidas en

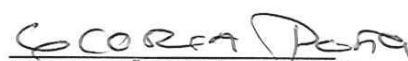
la Cláusula Segunda y Tercera del presente contrato, los reglamentos internos y en los anexos sobre dichas obligaciones. J.) No seguir las recomendaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y no informar a tiempo de los incidentes y/o accidentes ocurridos en el HCB, tanto de los usuarios (as) como de ellas mismas. **Parágrafo 3: PERDIDA DE LA CALIDAD DE MADRE COMUNITARIA, CIERRE DE LA UDS Y TERMINACIÓN UNILATERAL DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL, Referidas a la Vida e Integridad de los Niños y las Niñas:** a. El accidente grave (Aquel que trae como consecuencia la amputación de cualquier segmento corporal, fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cúbito), trauma craneoencefálico, quemaduras de segundo y tercer grado, lesiones severas de mano, tales como: aplastamiento o quemaduras, lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal, lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva. o la muerte de una niña o niño que esté bajo cuidado de la Madre Comunitaria, salvo que el fallecimiento no obedezca a causas imputables a la atención. b. El presunto o la evidencia del maltrato físico o psicológico a niñas y niños del HCB por parte de la Madre Comunitaria, o una persona que habite, permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el HCB. c. Cuando la Madre Comunitaria no informe oportunamente, de acuerdo con las rutas establecidas, cualquier caso de abandono, maltrato, negligencia, inobservancia, amenaza o vulneración de derechos de niñas y niños en el HCB. d. Si alguna de las personas que habitan o visitan el HCB constituye un riesgo para la integridad de niñas y niños: por enfermedad física o mental, por consumo de sustancias psicoactivas, por pertenencia o militancia en bandas o grupos al margen de la ley. e. La presunción o evidencia de conductas sexuales violentas o abusivas, actos sexuales violentos o abusivos, acceso carnal violento o abusivo contra un niño o una niña en el HCB por parte de la Madre Comunitaria o por cualquier otra persona que permanezca, habite o visite ocasionalmente el lugar donde funciona el HCB. f. Cuando se presenten en el grupo familiar de la Madre Comunitaria episodios de violencia intrafamiliar durante la prestación del servicio, que ocasionen riesgo o peligro para las niñas y los niños. g. Cuando contra la Madre Comunitaria o el lugar donde funciona el HCB se realice cualquier clase de atentado que ponga en riesgo la integridad de las niñas y los niños. h. La ubicación del HCB en sitios declarados en riesgo inminente por la autoridad competente o amenazas de origen natural (erupción volcánica, terremoto, tsunami, remoción en masa, entre otras) o humana (incendio estructural, explosión, contaminación, entre otras). i. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte o ponga en riesgo la integridad personal de manera grave de las niñas y niños en el HCB debe ser estudiada por el Coordinador a) del Centro Zonal, el Coordinador (a) de Asistencia Técnica y el Coordinador (a) Jurídico de la Regional del ICBF en coordinación con la Entidad, para tomar la decisión y generar las acciones pertinentes. En los casos que lo consideren necesario, deberán solicitar el concepto formal a la Oficina Asesora Jurídica del ICBF y el apoyo técnico de la Dirección de Primera Infancia de la misma Entidad. **Referidas a Fallas en la Prestación del Servicio:** a. La no prestación del servicio sin causa justificada y sin autorización escrita de la Entidad y del supervisor (a) del contrato del ICBF. b. Abandono temporal o permanente del HCB durante la prestación del servicio, sin justa causa. c. Contratación o encargo a terceros del cuidado y atención de los niños y niñas, excepto cuando medie autorización escrita de la Entidad y del supervisor (a) del contrato del ICBF. d. Traslado del HCB a otro inmueble, sector, barrio o vereda diferente a su ubicación inicial, sin previa autorización del ICBF y de la Entidad. e. Atención durante un mes de un número de usuarios (as) inferior a 8 niñas y niños requeridos para el funcionamiento del HCB. Lo anterior, exceptuando aquellos casos de HCB ubicados en zonas rurales y rurales dispersos cuando se verifique que no existen en el territorio niñas y niños focalizados y en los, que previa confirmación por diagnóstico social situacional o certificación de la Coordinación del Centro Zonal del ICBF, se compruebe la inexistencia de otros servicios de Primera Infancia, en los cuales el HCB puede continuar con el servicio previa autorización de la Dirección Regional del ICBF correspondiente. f. Concepto de cierre del HCB emitido por la autoridad competente, luego de las visitas de inspección o supervisión. g. Renuncia voluntaria de la Madre Comunitaria al servicio y la aceptación por parte de la Entidad, lo anterior conllevará al cierre del HCB y a la reubicación de los usuarios (as). No podrá realizarse traspaso del servicio o del rol a familiares o terceros para la atención de las niñas y niños. h. Terminación del contrato laboral por parte de la Entidad a la Madre Comunitaria. i. Incumplimiento de los compromisos adquiridos, derivados de las visitas de supervisión o de seguimiento por parte del ICBF o la Entidad. j. Venta y/o uso indebido de los elementos y recursos del HCB por parte de la Madre Comunitaria. k. Solicitud a los padres, madres o acudientes usuarios (as) de pagos adicionales o superiores a la cuota de participación reglamentada por resolución del ICBF. l. Realización en el HCB de actividades sociales, religiosas, políticas y, en general, de cualquier índole, en horarios de la prestación del servicio que no se encuentren relacionados con las actividades propias de este, o el uso de la dotación destinada para la atención de niñas y niños en estas actividades. m. Participación de la Madre Comunitaria en actividades o expresiones de racismo, lenguaje de odio, xenofobia o cualquier otra expresión de exclusión, segregación, rechazo, abuso o maltrato a minorías, grupos protegidos, raizales, afrocolombianos, Rrom, indígenas y población en general. n. Atención de niñas y niños que no cumplan los criterios de focalización establecidos. o. Deficientes condiciones de orden, higiene y de seguridad en el HCB. p. Cuando en el proceso de verificación de condiciones de calidad, en el marco de las visitas de seguimiento, asesoría y supervisión al HCB, se detecte incumplimiento del Manual Operativo, lineamientos, estándares o procedimientos ya sean de la Entidad o del ICBF. q. Incumplimiento en la aplicación de los instrumentos relacionados con el servicio, así como la ausencia de planeación pedagógica acorde a los resultados de la caracterización y a los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo. r. Incumplimiento por parte de la Madre Comunitaria en la atención de los niños y las niñas en los días y número de horas de atención establecidos en el Manual Operativo de la Modalidad Comunitaria. s. Cuando la Madre Comunitaria atienda niños y niñas durante el servicio que no estén dentro de la cobertura reportada y validada por el ICBF y la Entidad. t. Negativa de la Madre Comunitaria a aceptar las visitas de supervisión realizadas por parte del ICBF, la Entidad o las Entidades de Vigilancia y Control. **Referidas a la idoneidad de la Madre Comunitaria:** a. Enfermedad física o mental incapacitante permanente de la Madre Comunitaria, que le impida el cumplimiento de sus obligaciones laborales. La incapacidad debe ser certificada por la EPS, el fondo pensional o la ARL, según la competencia. b. Expendio de sustancias psicoactivas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas en el HCB, o consumo de estas por parte de la Madre Comunitaria o una persona que habite o permanezca o visite ocasionalmente el lugar donde funciona la UDS. c. Almacenamiento o venta de sustancias tóxicas, explosivas, inflamables o químicas, o armas blancas o de fuego en el lugar donde funciona la UDS. d. Cuando contra la Madre Comunitaria se dicte medida de aseguramiento o detención preventiva o cualquier otra medida que impida la prestación personal del servicio. e. Condena judicial con pena privativa de la libertad o la medida de aseguramiento a otra persona que habite o permanezca en el lugar donde funciona el HCB, siempre que esta situación signifique riesgo para la integridad de los usuarios (as). f. Participación de la Madre Comunitaria durante o fuera de la prestación del servicio en escándalos públicos, agresión física o verbal a otras Madres o Padres Comunitarios, Agentes Educativos (as), miembros de su núcleo familiar, padres, Madres o Acudientes usuarios, servidores públicos, Compañeros de Trabajo, Jefes, colaboradores del ICBF y, en general, a otras personas de la comunidad. g. Falsificación y/o adulteración por parte de la Madre Comunitaria de documentos, registros de asistencias, RAM, formatos de entrega, actas, entre otros, debidamente evidenciadas o de terceros por orden o direccionamiento de la Madre Comunitaria. h. Fallecimiento de la Madre Comunitaria. i. El cierre del HCB por parte del ICBF por incumplimientos del mismo de los lineamientos y manuales establecidos, se tomará como justa causa de la terminación del contrato laboral pues su función como Madre Comunitaria está ligada a la condición del funcionamiento del HCB o Unidad de Servicio. h. Cuando se presente una situación que no se encuentre dentro de las causales antes referidas y que afecte la integridad personal de las niñas y niños, deberá ser estudiada por los responsables tanto de la Entidad como por los funcionarios designados para tal fin por parte del ICBF. **Parágrafo 4: AUTORIZACIÓN:** Durante la suspensión del servicio de manera inmediata y temporal de la UDS o HCB se procederá a informar y solicitar a la oficina de trabajo autorización para la suspensión del contrato mientras se define el caso. **DECIMA: CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD DE DATOS E INFORMACIÓN,** Por las funciones y naturaleza del



cargo, la información a que se tenga acceso por parte de La Trabajadora de información de los niños y niñas será de carácter **CONFIDENCIAL** y su divulgación no autorizada o mal uso de la misma, incluyendo fotos, videos y material escrito oral o magnético se considerara una falta grave, por este motivo se da claridad a algunos terminos: Se define como **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**, toda aquella información que con ocasión de las labores contratadas se la ha puesto en conocimiento a la Trabajadora, puede ser técnica, bases de datos, carpetas de usuarios (as) condiciones sociales o medicas de los usuarios (as), financiera, estratégica y cualquier información relacionada con las operaciones o servicios presentes y futuros de la Entidad, bien sea que dicha información sea escrita, oral o visual, magnética, complementariamente, incluyendo las bases de datos que se le entreguen a la Trabajadora, en el desarrollo de la labor encomendada. Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente contrato, mediante capacitaciones, de forma oral o escrita, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de la presente cláusula. En desarrollo de la labor contratada La Trabajadora tendrá acceso de manera directa e indirecta a información de propiedad exclusiva de la Entidad, y/o de sus clientes o usuarios (as), información que goza de protección especial, atendiendo el grado de Confidencialidad de la misma, es por ello que se consagran como obligaciones especiales de La Trabajadora las siguientes: 1. Toda información otorgada es de propiedad exclusiva de la Entidad, en consecuencia, La Trabajadora no utilizará esta información para su propio uso o el de terceros sin autorización. 2. La Trabajadora se obliga a no copiar, editar, transformar, extraer, revelar, divulgar, mostrar, comunicar, utilizar o emplear para sí, o para otra persona natural o jurídica, la información que le ha sido entregada con ocasión de las labores contratadas o aquella a la que haya tenido acceso por cualquier causa, que sea de propiedad de la Entidad, y/o cualquiera de sus Clientes o Usuarios (as). 3. La Trabajadora se obliga en consecuencia a mantenerla reservada y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta, el máximo grado de diligencia y cuidado, faltando a esta obligación por acción o por omisión. 4. La Trabajadora se obliga a responder por todos los documentos, claves de acceso, mercancías, herramientas, software y hardware que le ha sido entregado para el ejercicio de su labor, y en general con la información confidencial que maneje en el desempeño del cargo. 5. La Trabajadora se hace responsable por los perjuicios que pudieren causarse a la Entidad o a sus clientes y usuarios (as), en virtud del no cumplimiento de estas obligaciones. 6. Todo ello en virtud y armonía de las obligaciones de La Trabajadora previstas en el CST y en el Reglamento Interno de Trabajo. 7. Cualquier violación a lo pactado dentro de la presente Clausula, de Confidencialidad, ya por acción o por omisión, será considerada como falta grave, según lo estipulado en el Numeral 6 del artículo 62 CST, y será justa causa de terminación del contrato laboral. 8. La Trabajadora manifiesta conocer las políticas internas que se establecen dentro de la Entidad alusivas a lo consagrado en la ley 1266 de 2008, ley estatutaria 1581 de 2012 y decreto reglamentario 1377 de 2007 que contienen las normas sobre protección y manejo de datos personales. 9. Las obligaciones de confidencialidad previstas en la presente cláusula estarán vigentes entretanto lo esté el contrato laboral y se extenderá, por tres años más, que se cuentan a partir de la fecha de su terminación. **DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIÓN USO Y ALMACENAMIENTO DE DATOS PERSONALES**, En virtud de la Ley Estatutaria 1581 del 2012, mediante la cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, El Trabador (a) autoriza el uso de la información registrada a la Entidad, considerada como responsable y/o encargada del tratamiento de datos personales, almacenados en bases de datos, las cuales incluyen información que se han reportado en desarrollo de las diferentes actividades y formularios. Lo anterior hace referencia particular a los siguientes datos: nombres, número de documento de identificación, dirección, teléfono fijo y móvil, direcciones, correo electrónico, profesión u oficio, hoja de vida, entre otros datos que se requieran. **DECIMA SEGUNDA: INVENCIONES**, Las invenciones o descubrimientos realizados por La Trabajadora contratado para investigar pertenecen a La Empleadora, de conformidad con el Art. 539 del Código de Comercio, así como el Art. 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece a La Trabajadora, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual La Trabajadora, tendrá derechos a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a La Empleadora u otros factores similares. **DECIMA TERCERA: AUTORIZACIÓN DE COMPENSACIONES**, La Trabajadora autoriza que, al término del presente contrato de trabajo, por cualquier causa, La Empleadora compense del valor de los salarios, prestaciones legales o extralegales, indemnizaciones y otro tipo de dinero a pagar en el momento de la liquidación, las sumas que La Trabajadora esté debiendo a la Entidad, por los siguientes conceptos: a) Préstamos debidamente autorizados por escrito. b) Valor de los elementos de trabajo y mercancías extraviadas y dañadas o deterioradas bajo su responsabilidad y que llegaran a faltar al momento de hacer entrega del inventario. c) Los valores que se le hubieran confiado para su manejo, y que hayan sido dispuestos abusivamente para otros propósitos en perjuicio de la Entidad. d) Los anticipos o sumas no legalizadas con las facturas o comprobantes requeridos que le fueron entregadas para gastos. **DECIMA CUARTA**: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretada de buena fe y en consonancia con el CST cuyo objeto, definido en su Art. 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores (as) dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **DECIMA QUINTA: DIRECCIÓN DE LA TRABAJADORA**, La Trabajadora se compromete a informar por escrito a La Empleadora cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos la última dirección y email registrada en la Entidad en su Hoja de Vida cumpliendo el Paragrafo 1 del Art. 29 de la ley 789 de 2002, norma que modifico el Art. 65 del CST. **DECIMA SEXTA: EFECTOS**, el presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato. Se hace claridad que este contrato está sujeto al contrato de aportes Nro. 76.00.723.2020 firmado entre COOMACOVALLE y el ICBF y se rige por los términos y condiciones de este último, es decir, que su vigencia va conforme al calendario de atención elaborado por el ICBF. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotaran a continuación de su texto. Para constancia de lo anterior se firma el presente contrato al catorce (14) día de Diciembre de 2020, en los dos ejemplares del mismo tenor, La Trabajadora declara haber recibido copia del presente contrato, el reglamento interno y el de seguridad y salud en el trabajo, matriz de riesgos e inducción y las políticas y documentos y disposiciones necesarias para el desempeño de sus funciones, entendiendo y estando dispuesto a acatar todo lo que estos contienen.

LA EMPLEADORA

LA TRABAJADORA

  
GLORIA PEÑA C.C. No. 31.993.725  
Representante Legal COOMACOVALLE

  
SONIA YANETH VIVERO ARBOLEDA  
C.C. No. 66882628

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2016 hasta el 31 de diciembre de 2016

Pagada    14/12/2016

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE	Sucursal	37 HCBF SUR ORIENTAL
Documento	NI900058270	Dirección	CALLE 39A NO 46C-31
Tipo de Empresa		Teléfono	3711955
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	PEÑA GLORIA	Identificación	CC31993725

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago				Novedades																Administradoras				IBC				Liquidación de Aportes												
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	P	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SUN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1006084728	14/12/2016	201611	201612																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1005780561	09/11/2016	201610	201611																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1005517985	05/10/2016	201609	201610																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1005265840	07/09/2016	201608	201609																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1005053405	03/08/2016	201607	201608																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1004817093	06/07/2016	201606	201607																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1004571089	07/06/2016	201605	201606																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1004352963	06/05/2016	201604	201605																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1004141343	08/04/2016	201603	201604																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1003931843	08/03/2016	201602	201603	X																30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213

Página 1 de 1

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 343 2949 - Cali: 554 0515 - Medellín: 514 66 69 - Bucaramanga: 643 80 00 - Cartagena: 694 54 44 - Pereira: 340 25 82 - Barranquilla: 361 88 50 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

¡El Poder de lo SIMPLE!

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE	Sucursal	37 HCBF SUR ORIENTAL
Documento	NI900058270	Dirección	CALLE 39A NO 46C-31
Tipo de Empresa		Teléfono	3711955
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	PEÑA GLORIA	Identificación	CC31993725

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago					Novedades																Administradoras					IBC				Liquidación de Aportes											
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SUN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1009755511	06/12/2017	201711	201712																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1009097120	07/11/2017	201710	201711																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1008568398	06/10/2017	201709	201710																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1008290317	04/09/2017	201708	201709																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1008073648	03/08/2017	201707	201708																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1007908669	07/07/2017	201706	201707																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1007736685	09/06/2017	201705	201706																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1007469403	05/05/2017	201704	201705																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1007382597	18/04/2017	201703	201704																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1006895565	28/02/2017	201702	201703																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$118.100	\$92.250	\$3.900	\$29.520	\$14.800	\$22.140	\$0	\$0	\$280.710
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1006631522	08/02/2017	201701	201702																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$738.000	\$118.100	\$92.250	\$3.900	\$29.520	\$14.800	\$22.140	\$0	\$0	\$280.710
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1006413745	10/01/2017	201612	201701																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$689.455	\$110.313	\$86.200	\$3.600	\$27.600	\$13.800	\$20.700	\$0	\$0	\$262.213

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE	Sucursal	37 HCBF SUR ORIENTAL
Documento	NI900058270	Dirección	CALLE 39A NO 46C-31
Tipo de Empresa		Teléfono	3711955
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	PENA GLORIA	Identificación	CC31993725

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago					Novedades														Administradoras					IBC					Liquidación de Aportes												
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SUN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1017104144	05/12/2018	201811	201812																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1016499008	08/11/2018	201810	201811																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1015851054	08/10/2018	201809	201810																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1014684509	10/08/2018	201807	201808																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1013949021	05/07/2018	201806	201807																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1013547372	08/06/2018	201805	201806																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1012833388	07/05/2018	201804	201805																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1012161045	04/04/2018	201803	201804																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1011650921	06/03/2018	201802	201803																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1011107671	13/02/2018	201801	201802																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1010356562	11/01/2018	201712	201801																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$737.717	\$118.100	\$92.300	\$3.900	\$29.600	\$14.800	\$22.200	\$0	\$0	\$280.900



I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE	Sucursal	37 HCBF SUR ORIENTAL
Documento	NI900058270	Dirección	CALLE 39A NO 46C-31
Tipo de Empresa		Teléfono	3711955
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	PENA GLORIA	Identificación	CC31993725

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago					Novedades																Administradoras				IBC				Liquidación de Aportes												
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SUN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1025839227	11/12/2019	201911	201912																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1025085350	06/11/2019	201910	201911																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1024471476	08/10/2019	201909	201910																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1023643392	04/09/2019	201908	201909																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1022859435	12/08/2019	201907	201908																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1022172734	04/07/2019	201906	201907																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1021558970	11/06/2019	201905	201906																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1020799512	06/05/2019	201904	201905																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1019918009	10/04/2019	201903	201904																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1019501023	07/03/2019	201902	201903																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1018868107	18/02/2019	201901	201902																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1018213817	17/01/2019	201812	201901																		30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$781.242	\$125.000	\$97.700	\$4.100	\$31.300	\$15.700	\$23.500	\$0	\$0	\$297.300

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020

Pagada 14/01/2020

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE	Sucursal	37 HCBF SUR ORIENTAL
Documento	NI900058270	Dirección	CALLE 39A NO 46C-31
Tipo de Empresa		Teléfono	3711955
Tipo Persona		Forma Presentación	
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal	PENA GLORIA	Identificación	CC31993725

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado		Información del Pago				Novedades																Administradoras				IBC				Liquidación de Aportes												
Identificación del Cotizante	Apellidos y Nombres	Referencia pago (PIN) / Número planilla	Fecha de Pago	Período de Cot.	Período Serv.	ING	RET	P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	AFP	EPS	ARP	CCF	IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Caja	Aporte Pensión	Aporte Salud	Aporte Riesgos	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte Ministerio	TOTAL
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA SONIA YANETH	1025979639	14/01/2020	201912	202001																	30	30	30	30	25-14	EPS037	14-4	CCF56	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$828.116	\$132.500	\$103.600	\$4.400	\$33.200	\$16.600	\$24.900	\$0	\$0	\$315.200

Se certifica que COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE identificado(a) con NI 900058270 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para SONIA YANETH VIVEROS ARBOLEDA identificado(a) con CC 66882628

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9424435567	24650238	E	2021-09-09	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	30																		\$908,526	12.5%	\$113,600
9424435567	24650238	E	2021-09-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	16%	\$145,400
9424435567	24650238	E	2021-09-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-08	30																		\$908,526		\$0
9424435567	24650238	E	2021-09-09	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-08	30																		\$908,526		\$0
9424435567	24650238	E	2021-09-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-08	30																		\$0	0%	\$0
9424435567	24650238	E	2021-09-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-08	30																		\$0	0%	\$0
9424435567	24650238	E	2021-09-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	0.522%	\$4,800
9424435567	24650238	E	2021-09-09	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	4%	\$36,400
9424435567	24650238	E	2021-09-09	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	2%	\$18,200
9424435567	24650238	E	2021-09-09	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	3%	\$27,300
9423186188	24027820	E	2021-08-10	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30																		\$908,526	12.5%	\$113,600
9423186188	24027820	E	2021-08-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																		\$908,526	16%	\$145,400
9423186188	24027820	E	2021-08-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-07	30																		\$908,526		\$0
9423186188	24027820	E	2021-08-10	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-07	30																		\$908,526		\$0
9423186188	24027820	E	2021-08-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-07	30																		\$0	0%	\$0
9423186188	24027820	E	2021-08-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-07	30																		\$0	0%	\$0
9423186188	24027820	E	2021-08-10	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																		\$908,526	0.522%	\$4,800
9423186188	24027820	E	2021-08-10	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																		\$908,526	4%	\$36,400
9423186188	24027820	E	2021-08-10	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																		\$908,526	2%	\$18,200
9423186188	24027820	E	2021-08-10	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																		\$908,526	3%	\$27,300



## Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
9421994265	23447349	E	2021-07-13	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30																	\$908,526	12.5%	\$113,600
9421994265	23447349	E	2021-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	16%	\$145,400
9421994265	23447349	E	2021-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-06	30																	\$908,526		\$0
9421994265	23447349	E	2021-07-13	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-06	30																	\$908,526		\$0
9421994265	23447349	E	2021-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-06	30																	\$0	0%	\$0
9421994265	23447349	E	2021-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-06	30																	\$0	0%	\$0
9421994265	23447349	E	2021-07-13	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	0.522%	\$4,800
9421994265	23447349	E	2021-07-13	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	4%	\$36,400
9421994265	23447349	E	2021-07-13	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	2%	\$18,200
9421994265	23447349	E	2021-07-13	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	3%	\$27,300
9420842880	22638660	E	2021-06-09	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30																	\$908,526	12.5%	\$113,600
9420842880	22638660	E	2021-06-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	16%	\$145,400
9420842880	22638660	E	2021-06-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-05	30																	\$908,526		\$0
9420842880	22638660	E	2021-06-09	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-05	30																	\$908,526		\$0
9420842880	22638660	E	2021-06-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-05	30																	\$0	0%	\$0
9420842880	22638660	E	2021-06-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-05	30																	\$0	0%	\$0
9420842880	22638660	E	2021-06-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	0.522%	\$4,800
9420842880	22638660	E	2021-06-09	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	4%	\$36,400
9420842880	22638660	E	2021-06-09	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	2%	\$18,200
9420842880	22638660	E	2021-06-09	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	3%	\$27,300
9419520918	21912608	E	2021-05-10	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30																	\$908,526	12.5%	\$113,600
9419520918	21912608	E	2021-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																	\$908,526	16%	\$145,400



## Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9419520918	21912608	E	2021-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-04	30																		\$908,526		\$0
9419520918	21912608	E	2021-05-10	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-04	30																		\$908,526		\$0
9419520918	21912608	E	2021-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-04	30																		\$0	0%	\$0
9419520918	21912608	E	2021-05-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-04	30																		\$0	0%	\$0
9419520918	21912608	E	2021-05-10	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																		\$908,526	0.522%	\$4,800
9419520918	21912608	E	2021-05-10	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																		\$908,526	4%	\$36,400
9419520918	21912608	E	2021-05-10	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																		\$908,526	2%	\$18,200
9419520918	21912608	E	2021-05-10	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																		\$908,526	3%	\$27,300
9418597252	21253073	E	2021-04-14	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30																		\$908,526	12.5%	\$113,600
9418597252	21253073	E	2021-04-14	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	16%	\$145,400
9418597252	21253073	E	2021-04-14	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-03	30																		\$908,526		\$0
9418597252	21253073	E	2021-04-14	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-03	30																		\$908,526		\$0
9418597252	21253073	E	2021-04-14	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-03	30																		\$0	0%	\$0
9418597252	21253073	E	2021-04-14	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-03	30																		\$0	0%	\$0
9418597252	21253073	E	2021-04-14	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	0.522%	\$4,800
9418597252	21253073	E	2021-04-14	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	4%	\$36,400
9418597252	21253073	E	2021-04-14	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	2%	\$18,200
9418597252	21253073	E	2021-04-14	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	3%	\$27,300
9416452576	20329280	E	2021-03-09	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30																		\$908,526	12.5%	\$113,600
9416452576	20329280	E	2021-03-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30																		\$908,526	16%	\$145,400
9416452576	20329280	E	2021-03-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-02	30																		\$908,526		\$0
9416452576	20329280	E	2021-03-09	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-02	30																		\$908,526		\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9416452576	20329280	E	2021-03-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-02	30																		\$0	0%	\$0
9416452576	20329280	E	2021-03-09	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-02	30																		\$0	0%	\$0
9416452576	20329280	E	2021-03-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30																		\$908,526	0.522%	\$4,800
9416452576	20329280	E	2021-03-09	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30																		\$908,526	4%	\$36,400
9416452576	20329280	E	2021-03-09	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30																		\$908,526	2%	\$18,200
9416452576	20329280	E	2021-03-09	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30																		\$908,526	3%	\$27,300
9416020972	19673005	E	2021-02-11	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30							X											\$908,526	12.5%	\$113,600
9416020972	19673005	E	2021-02-11	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30							X											\$908,526	16%	\$145,400
9416020972	19673005	E	2021-02-11	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-01	30							X											\$908,526		\$0
9416020972	19673005	E	2021-02-11	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-01	30							X											\$908,526		\$0
9416020972	19673005	E	2021-02-11	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-01	30							X											\$0	0%	\$0
9416020972	19673005	E	2021-02-11	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-01	30							X											\$0	0%	\$0
9416020972	19673005	E	2021-02-11	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30							X											\$908,526	0.522%	\$4,800
9416020972	19673005	E	2021-02-11	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30							X											\$908,526	4%	\$36,400
9416020972	19673005	E	2021-02-11	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30							X											\$908,526	2%	\$18,200
9416020972	19673005	E	2021-02-11	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30							X											\$908,526	3%	\$27,300
9415202480	19067719	E	2021-01-20	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800
9415202480	19067719	E	2021-01-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9415202480	19067719	E	2021-01-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-12	30																		\$877,803		\$0
9415202480	19067719	E	2021-01-20	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-12	30																		\$877,803		\$0
9415202480	19067719	E	2021-01-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-12	30																		\$0	0%	\$0
9415202480	19067719	E	2021-01-20	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-12	30																		\$0	0%	\$0



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
9415202480	19067719	E	2021-01-20	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9415202480	19067719	E	2021-01-20	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																X	\$1,316,705	4%	\$52,700
9415202480	19067719	E	2021-01-20	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																X	\$1,316,705	2%	\$26,400
9415202480	19067719	E	2021-01-20	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																X	\$1,316,705	3%	\$39,600
9413541241	17935274	E	2020-12-04	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9413541241	17935274	E	2020-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9413541241	17935274	E	2020-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-11	30																	\$877,803		\$0
9413541241	17935274	E	2020-12-04	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-11	30																	\$877,803		\$0
9413541241	17935274	E	2020-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-11	30																	\$0	0%	\$0
9413541241	17935274	E	2020-12-04	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-11	30																	\$0	0%	\$0
9413541241	17935274	E	2020-12-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9413541241	17935274	E	2020-12-04	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9413541241	17935274	E	2020-12-04	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	2%	\$17,600
9413541241	17935274	E	2020-12-04	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	3%	\$26,400
9412464736	17137170	E	2020-11-05	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9412464736	17137170	E	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9412464736	17137170	E	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-10	30																	\$877,803		\$0
9412464736	17137170	E	2020-11-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-10	30																	\$877,803		\$0
9412464736	17137170	E	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-10	30																	\$0	0%	\$0
9412464736	17137170	E	2020-11-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-10	30																	\$0	0%	\$0
9412464736	17137170	E	2020-11-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9412464736	17137170	E	2020-11-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9412464736	17137170	E	2020-11-05	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																	\$877,803	2%	\$17,600

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9412464736	17137170	E	2020-11-05	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																		\$877,803	3%	\$26,400
9411465130	16328952	E	2020-10-08	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800
9411465130	16328952	E	2020-10-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9411465130	16328952	E	2020-10-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-09	30																		\$877,803		\$0
9411465130	16328952	E	2020-10-08	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-09	30																		\$877,803		\$0
9411465130	16328952	E	2020-10-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-09	30																		\$0	0%	\$0
9411465130	16328952	E	2020-10-08	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-09	30																		\$0	0%	\$0
9411465130	16328952	E	2020-10-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	0.522%	\$4,600
9411465130	16328952	E	2020-10-08	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9411465130	16328952	E	2020-10-08	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	2%	\$17,600
9411465130	16328952	E	2020-10-08	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	3%	\$26,400
9410277498	15279137	E	2020-09-07	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800
9410277498	15279137	E	2020-09-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9410277498	15279137	E	2020-09-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-08	30																		\$877,803		\$0
9410277498	15279137	E	2020-09-07	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-08	30																		\$877,803		\$0
9410277498	15279137	E	2020-09-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-08	30																		\$0	0%	\$0
9410277498	15279137	E	2020-09-07	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-08	30																		\$0	0%	\$0
9410277498	15279137	E	2020-09-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	0.522%	\$4,600
9410277498	15279137	E	2020-09-07	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9410277498	15279137	E	2020-09-07	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	2%	\$17,600
9410277498	15279137	E	2020-09-07	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	3%	\$26,400
9409378071	710306330	E	2020-08-12	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9409378071	710306330	E	2020-08-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9409378071	710306330	E	2020-08-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30																		\$877,803		\$0
9409378071	710306330	E	2020-08-12	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30																		\$877,803		\$0
9409378071	710306330	E	2020-08-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30																		\$0	0%	\$0
9409378071	710306330	E	2020-08-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30																		\$0	0%	\$0
9409378071	710306330	E	2020-08-12	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	0.522%	\$4,600
9409378071	710306330	E	2020-08-12	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9409378071	710306330	E	2020-08-12	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	2%	\$17,600
9409378071	710306330	E	2020-08-12	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	3%	\$26,400
9408246322	680982583	E	2020-07-13	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800
9408246322	680982583	E	2020-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9408246322	680982583	E	2020-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30																		\$877,803		\$0
9408246322	680982583	E	2020-07-13	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30																		\$877,803		\$0
9408246322	680982583	E	2020-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30																		\$0	0%	\$0
9408246322	680982583	E	2020-07-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30																		\$0	0%	\$0
9408246322	680982583	E	2020-07-13	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	0.522%	\$4,600
9408246322	680982583	E	2020-07-13	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9408246322	680982583	E	2020-07-13	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	2%	\$17,600
9408246322	680982583	E	2020-07-13	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	3%	\$26,400
9406975557	645450098	E	2020-06-05	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30																		\$877,803	12.5%	\$109,800
9406975557	645450098	E	2020-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																		\$877,803	16%	\$140,500
9406975557	645450098	E	2020-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30																		\$877,803		\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl			
9406975557	645450098	E	2020-06-05	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30																	\$877,803		\$0
9406975557	645450098	E	2020-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30																	\$0	0%	\$0
9406975557	645450098	E	2020-06-05	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	30																	\$0	0%	\$0
9406975557	645450098	E	2020-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9406975557	645450098	E	2020-06-05	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9406975557	645450098	E	2020-06-05	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																	\$877,803	2%	\$17,600
9406975557	645450098	E	2020-06-05	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																	\$877,803	3%	\$26,400
9406031939	623191720	E	2020-05-12	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9406031939	623191720	E	2020-05-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9406031939	623191720	E	2020-05-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	30																	\$877,803		\$0
9406031939	623191720	E	2020-05-12	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	30																	\$877,803		\$0
9406031939	623191720	E	2020-05-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	30																	\$0	0%	\$0
9406031939	623191720	E	2020-05-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	30																	\$0	0%	\$0
9406031939	623191720	E	2020-05-12	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9406031939	623191720	E	2020-05-12	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9406031939	623191720	E	2020-05-12	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	2%	\$17,600
9406031939	623191720	E	2020-05-12	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	3%	\$26,400
9404503426	598329580	E	2020-04-13	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9404503426	598329580	E	2020-04-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9404503426	598329580	E	2020-04-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	30																	\$877,803		\$0
9404503426	598329580	E	2020-04-13	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	30																	\$877,803		\$0
9404503426	598329580	E	2020-04-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	30																	\$0	0%	\$0



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
9404503426	598329580	E	2020-04-13	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	30																	\$0	0%	\$0
9404503426	598329580	E	2020-04-13	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9404503426	598329580	E	2020-04-13	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9404503426	598329580	E	2020-04-13	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	2%	\$17,600
9404503426	598329580	E	2020-04-13	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	3%	\$26,400
9403891404	577850771	E	2020-03-12	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9403891404	577850771	E	2020-03-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9403891404	577850771	E	2020-03-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-02	30																	\$877,803		\$0
9403891404	577850771	E	2020-03-12	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-02	30																	\$877,803		\$0
9403891404	577850771	E	2020-03-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-02	30																	\$0	0%	\$0
9403891404	577850771	E	2020-03-12	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-02	30																	\$0	0%	\$0
9403891404	577850771	E	2020-03-12	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600
9403891404	577850771	E	2020-03-12	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	4%	\$35,200
9403891404	577850771	E	2020-03-12	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	2%	\$17,600
9403891404	577850771	E	2020-03-12	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	3%	\$26,400
9402780886	561548738	E	2020-02-10	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$877,803	12.5%	\$109,800
9402780886	561548738	E	2020-02-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$877,803	16%	\$140,500
9402780886	561548738	E	2020-02-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-01	30																	\$877,803		\$0
9402780886	561548738	E	2020-02-10	AFP	25-14	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-01	30																	\$877,803		\$0
9402780886	561548738	E	2020-02-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-01	30																	\$0	0%	\$0
9402780886	561548738	E	2020-02-10	AFP	25-14	COLPENSIONES	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-01	30																	\$0	0%	\$0
9402780886	561548738	E	2020-02-10	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$877,803	0.522%	\$4,600

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
9402780886	561548738	E	2020-02-10	CCF	CCF56	COMFENALCO VALLE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																		\$877,803	4%	\$35,200
9402780886	561548738	E	2020-02-10	SENA	PASENA	SENA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																		\$877,803	2%	\$17,600
9402780886	561548738	E	2020-02-10	ICBF	PAICBF	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																		\$877,803	3%	\$26,400

Este certificado se expide el día 2021-09-27 a las 04:51.



## Pago PSE

## Resultado de su transacción

<b>Estado</b> Aprobado	<b>Valor del pago</b> \$ 134.899.761,00
<b>Número de aprobación</b> 00111136	<b>Motivo</b> Pago de Cesantias
<b>Fecha del pago</b> 31/01/2018	<b>Referencia 1</b> 190.147.178.127
<b>Hora del pago</b> 09:05 AM	<b>Referencia 2</b> NIT
<b>Número de producto origen</b> *****6802	<b>Referencia 3</b> 900058270
<b>Destino del pago</b> SIMPLE OI	<b>Código único CUS</b> 311111136

## INFORME DE CESANTÍAS PAGADAS PARA EL FONDO



Fecha de Creación Reporte: 2018-02-14 14:03:11  
 Año causado de Cesantías: 2017  
 Planilla Nro: 880000495636  
 Tipo de Afiliación: Dependiente  
 Fecha en que fue pagada: 2018-01-31  
 Planilla Asistida: No  
 Fondo de Cesantías: Fondo Nacional del Ahorro N899999284  
 Código del Fondo: 15

## I. DATOS DEL APORTANTE:

Razón Social:	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS	Documento:	900058270
Dirección:	CALLE 39A No 46C-31	Teléfono:	3711955
Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA

## II. DETALLES DE LOS APORTES

Datos del Afiliado			Datos de la liquidación			
Identificación	Apellidos	Nombres	Días Base	Salario Base de Liquidación	Valor Cesantías	Fondo Cesantías
CC 66706578	GUTIERREZ	TIGREROS MARITZA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66816198	MUÑOZ	YOLANDA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66841572	TOVAR MARTINEZ	MARIA FERNANDA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66852291	CAMPIÑO LIMAS	AURA MAGOLA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66859181	LONDOÑO MARULANDA	RUBY	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66860235	APRAEZ REYES	MARIA LETICIA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66864907	MORENO RIVERA	RUBY YOLANDA	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA	SONIA YANETH	360	\$ 737.717	\$ 737.717	15 Fondo Nacional del Ahorro



**COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL**  
**Proceso de Pago**

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	vacaciones mc suro	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	28723114		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	14/12/2017	Fecha de Pago	14/12/2017 16:39
Total de Registros	228	Monto Total	\$ 82.656.976,00
Registros Ingresados	228	Monto Ingresado	\$ 82.656.976,00

Detalle de Pagos							
Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 215.167,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso	



38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662266	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
38989346	0000000000000000	DAVIPLATA	3116875206	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
38998327	0000000000000000	Ahorros	16770656250	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
51875817	0000000000000000	DAVIPLATA	3117983996	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3116045134	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3183862489	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3148168202	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 271.520,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441553	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 368.858,00	Pago Exitoso



## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	suro prima trad	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	26267739		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	14/06/2017	Fecha de Pago	14/06/2017 11:06
Total de Registros	235	Monto Total	\$ 86.377.411,00
Registros Ingresados	235	Monto Ingresado	\$ 86.377.411,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
24605260	0000000000000000	DAVIPLATA	3182906658	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 205.214,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
26264145	0000000000000000	Ahorros	19470031444	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
27276930	0000000000000000	DAVIPLATA	3178725390	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27365199	0000000000000000	DAVIPLATA	3186211538	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27404659	0000000000000000	Ahorros	19470031832	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27450371	0000000000000000	DAVIPLATA	3046401367	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27453825	0000000000000000	Ahorros	16770655849	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27496560	0000000000000000	Ahorros	16090672045	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	

38681720	0000000000000000	DAVIPLATA	3216655605	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
38683431	0000000000000000	DAVIPLATA	3165770542	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
38684111	0000000000000000	DAVIPLATA	3116410868	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38735040	0000000000000000	Ahorros	15970078125	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38885141	0000000000000000	DAVIPLATA	3126664806	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38885165	0000000000000000	Ahorros	19470031923	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662266	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38989346	0000000000000000	DAVIPLATA	3136094288	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38998327	0000000000000000	Ahorros	16770656250	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
51875817	0000000000000000	DAVIPLATA	3117983996	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3116045134	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3183862489	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3148168202	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 297.136,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441553	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66970684	0000000000000000	DAVIPLATA	3103895082	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66993863	0000000000000000	DAVIPLATA	3163634915	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3135368839	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	prima mc suro	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	28723174		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	14/12/2017	Fecha de Pago	14/12/2017 16:39
Total de Registros	228	Monto Total	\$ 85.346.952,00
Registros Ingresados	228	Monto Ingresado	\$ 85.346.952,00

Detalle de Pagos							
Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso	

38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662266	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38989346	0000000000000000	DAVIPLATA	3116875206	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
38998327	0000000000000000	Ahorros	16770656250	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
51875817	0000000000000000	DAVIPLATA	3117983996	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3116045134	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 410.429,00	Pago Exitoso
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3183862489	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3148168202	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441553	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 368.859,00	Pago Exitoso



## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	INTERESES SURO HCB	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	29360748		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	31/01/2018	Fecha de Pago	31/01/2018 17:08
Total de Registros	227	Monto Total	\$ 20.061.561,00
Registros Ingresados	227	Monto Ingresado	\$ 20.061.561,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 55.408,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
26264145	0000000000000000	Ahorros	19470031444	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 98.502,00	Pago Exitoso	

Pago



						Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3148168202	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 72.149,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441553	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66970684	0000000000000000	DAVIPLATA	3103895082	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 98.502,00	Pago Exitoso
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 98.502,00	Pago Exitoso
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 98.502,00	Pago Exitoso
67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 55.094,00	Pago Exitoso
67020290	0000000000000000	DAVIPLATA	3153740263	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
67041169	0000000000000000	DAVIPLATA	3217502620	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
1004744801	0000000000000000	DAVIPLATA	3188781492	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso
1013583082	0000000000000000	DAVIPLATA	3173182541	DAVIVIENDA	\$ 88.526,00	Pago Exitoso



DAVIVIENDA

## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	PRIMAS SURO	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	30625913		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	13/06/2018	Fecha de Pago	13/06/2018 12:15
Total de Registros	212	Monto Total	\$ 83.965.759,00
Registros Ingresados	212	Monto Ingresado	\$ 83.965.759,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso	
27276930	0000000000000000	DAVIPLATA	3178725390	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27365199	0000000000000000	DAVIPLATA	3186211538	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27404659	0000000000000000	Ahorros	19470031832	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27450371	0000000000000000	DAVIPLATA	3046401367	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27453825	0000000000000000	Ahorros	16770655849	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27496560	0000000000000000	Ahorros	16090672045	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27497622	0000000000000000	Ahorros	16090672086	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	
27499331	0000000000000000	DAVIPLATA	3166611714	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso	

63466190

	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3183862489	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3148168202	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441553	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66970684	0000000000000000	DAVIPLATA	3103895082	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso
67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
67020290	0000000000000000	DAVIPLATA	3153740263	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1004744801	0000000000000000	DAVIPLATA	3188781492	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1013583082	0000000000000000	DAVIPLATA	3173182541	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1059043985	0000000000000000	DAVIPLATA	3157817394	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1059446582	0000000000000000	DAVIPLATA	3174130603	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1061692466	0000000000000000	DAVIPLATA	3135741337	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1083887410	0000000000000000	DAVIPLATA	3148325885	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1089795656	0000000000000000	DAVIPLATA	3226675815	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1114480397	0000000000000000	Ahorros	15970078109	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso
1115069783	0000000000000000	DAVIPLATA	3108308675	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1116205206	0000000000000000	DAVIPLATA	3152136444	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1130600802	0000000000000000	Ahorros	15970076087	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1130620825	0000000000000000	DAVIPLATA	3128973116	DAVIVIENDA	\$ 434.727,00	Pago Exitoso
1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 412.674,00	Pago Exitoso
1130656750	0000000000000000	DAVIPLATA	3153092556	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1130658411	0000000000000000	Ahorros	16770656003	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso
1130670616	0000000000000000	Ahorros	15900008895	DAVIVIENDA	\$ 390.621,00	Pago Exitoso





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	liquidacion suro	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	31026916		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269996802		
Fecha de Creacion	28/07/2018	Fecha de Pago	28/07/2018 11:56
Total de Registros	198	Monto Total	\$ 168.732.824,00
Registros Ingresados	198	Monto Ingresado	\$ 168.732.824,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3103639311	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3215747313	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago	

66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66970684	0000000000000000	DAVIPLATA	3103895082	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1004744801	0000000000000000	DAVIPLATA	3188781492	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1059043985	0000000000000000	DAVIPLATA	3157817394	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1059446582	0000000000000000	DAVIPLATA	3174130603	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1083887410	0000000000000000	DAVIPLATA	3148325885	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1089795656	0000000000000000	DAVIPLATA	3226675815	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1114480397	0000000000000000	Ahorros	15970078109	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
1115069783	0000000000000000	DAVIPLATA	3108308675	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1116205206	0000000000000000	DAVIPLATA	3152136444	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1130600802	0000000000000000	Ahorros	15970076087	DAVIVIENDA	\$ 845.696,00	Pago Exitoso	
1130620825	0000000000000000	DAVIPLATA	3128973116	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	
1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 908.104,00	Pago Exitoso	

Empresa 01 COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE  
Empleado VIVEROS ARBOLEDA, SONIA YANTH  
C.C. 66882628  
Centro de Utilidad 01 Principal  
Fecha de Ingreso 2016-NOV-01 Clase Contrato Definido Hasta:2018.07.31  
Fecha de Retiro 2018-JUL-30 C.de C./Destino CC300104 HCB SURORIENTAL CUENTA 6802  
Compensación Base \$ 781,242.00 Dias Laborados 630  
Fecha Ult.Aumento 2018.01.01 Cargo MADRE TRADICIONAL SUORIENTAL  
Documento de Nomina LC-002057 de 2018.07.31

\* COMPENSACION ANUAL DIFERIDA

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2018.01.01	Período Cancelado	Desde: 2018.01.01
Agrupacion CS	Hasta: 2018.07.31		Hasta: 2018.07.30
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	210.00		

Valor COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$ 455,725.00 ✓

INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL

	aaaa-mm-dd
Valor Base de Liquidación \$	455,725.00
Dias a Liquidar	210.00

Valor INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$ 31,901.00 ✓

\* COMPENSACION SEMESTRAL

	Período Cancelado	Desde:	Hasta:
Acumulados de	Desde: 2018.07.01	2018.07.01	2018.07.30
Agrupacion CS	Hasta: 2018.07.31		
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	30.00		

Valor COMPENSACION SEMESTRAL \$ 65,104.00 ✓

\* DESCANSO ANUAL COMPENSADO

	Período Cancelado	Desde:	Hasta:
Acumulados de	Desde: 2017.11.01	2017.11.01	2018.07.30
Agrupacion VC	Hasta: 2018.07.31		
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	270.00		

Valor DESCANSO ANUAL COMPENSADO \$ 292,966.00 ✓

TOTAL Prestaciones \$ 845,696.00 ✓

En: OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS PESOS CON CERO CENTAVOS.

Atestifico que con la presente liquidación, la empresa COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE queda a Paz y Salvo por todo concepto, Compensaciones, Ayuda movilización, beneficios sociales, tiempos suplementarios y compensaciones suplementarias que me corresponden por mi vinculación como trabajador asociado hasta la fecha.

Elaborado: ANYELA

Trabajador Asociado 66882628

OK  
Wak





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	SURORIENTAL	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	32247550		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269997404		
Fecha de Creacion	13/12/2018	Fecha de Pago	13/12/2018 15:55
Total de Registros	13	Monto Total	\$ 9.760.421,00
Registros Ingresados	13	Monto Ingresado	\$ 9.760.421,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
27404659	0000000000000000	Ahorros	19470031832	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
29939292	0000000000000000	DAVIPLATA	3137410721	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
31951171	0000000000000000	Ahorros	19470031915	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
38460427	0000000000000000	DAVIPLATA	3128375951	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
38463209	0000000000000000	DAVIPLATA	3148108543	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
38610173	0000000000000000	Ahorros	19470031865	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
38681014	0000000000000000	Ahorros	19470031899	DAVIVIENDA	\$ 813.245,00	Pago Exitoso	
38989346	0000000000000000	DAVIPLATA	3116875206	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 745.598,00	Pago Exitoso	

Empresa 01 COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE  
Empleado MUÑOZ PEREZ, SONIA ESPERANZA  
C.C. 66826434  
Centro de Utilidad 01 Principal  
Fecha de Ingreso 2018-AGO-01 Clase Contrato Definido Hasta:2018.12.15  
Fecha de Retiro 2018-DIC-15 C.de C./Destino CC300106 HCBT SURORIENTAL CUENTA 7404  
Compensación Base \$ 781,242.00 Dias Laborados 135  
Fecha Ult.Aumento 2018.08.01 Cargo MADRE COMUNITARIA SURORIENTAL  
Documento de Nomina LC-003065 de 2018.12.15

\* COMPENSACION ANUAL DIFERIDA

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2018.08.01	Período Cancelado	Desde: 2018.08.01
Agrupacion CS	Hasta: 2018.12.15		Hasta: 2018.12.15
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	135.00		
		Valor COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$	292,966.00

\* INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Valor Base de Liquidación \$	292,966.00	Período Cancelado	Desde: 2018.08.01
Dias a Liquidar	135.00		Hasta: 2018.12.15
		Valor INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$	13,183.00

\* COMPENSACION SEMESTRAL

Acumulados de	Desde: 2018.08.01	Período Cancelado	Desde: 2018.08.01
Agrupacion CS	Hasta: 2018.12.15		Hasta: 2018.12.15
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	135.00		
		Valor COMPENSACION SEMESTRAL \$	292,966.00

\* DESCANSO ANUAL COMPENSADO

Acumulados de	Desde: 2018.08.01	Período Cancelado	Desde: 2018.08.01
Agrupacion VC	Hasta: 2018.12.15		Hasta: 2018.12.15
Valor Base de Liquidación \$	781,242.00		
Dias a Liquidar	135.00		
		Valor DESCANSO ANUAL COMPENSADO \$	146,483.00

TOTAL Prestaciones \$ 745,598.00

Con: SETECIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS CON CERO CENTAVOS.

Certifico que con la presente liquidación, la empresa COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE queda a Paz y Salvo por todo concepto, Compensaciones, Ayuda movilización, beneficios sociales, tiempos suplementarios y compensaciones suplementarias que me corresponden por mi vinculación como trabajador asociado hasta la fecha.

Elaborado: ANYELA

Sonia E Muñoz  
Trabajador Asociado 66826434



DAVIVIENDA

**COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL  
Proceso de Pago**

**Encabezado Proceso de Pago**

Nombre Proceso de Pago	prima dic suro	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	35427447		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269995853		
Fecha de Creacion	19/12/2019	Fecha de Pago	19/12/2019 13:37
Total de Registros	204	Monto Total	\$ 14.320.620,00
Registros Ingresados	204	Monto Ingresado	\$ 14.320.620,00

**Detalle de Pagos**

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3046728902	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 77.096,00	Pago Exitoso	
1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3188518680	DAVIVIENDA	\$ 77.096,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1143938107	0000000000000000	Ahorros	16770655880	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	



66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3234014157	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 77.096,00	Pago Exitoso	
663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3122171489	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 77.096,00	Pago Exitoso	
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 69.010,00	Pago Exitoso	



## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL

### Proceso de Pago

#### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	HC B SURO LIQ	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	35278610		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998445		
Fecha de Creacion	04/12/2019	Fecha de Pago	04/12/2019 17:33
Total de Registros	201	Monto Total	\$ 322.651.662,00
Registros Ingresados	201	Monto Ingresado	\$ 322.651.662,00

#### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3046728902	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3188518680	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1143938107	0000000000000000	Ahorros	16770655880	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1130658411	0000000000000000	Ahorros	16770656003	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1130656750	0000000000000000	DAVIPLATA	3153092556	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00		

66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38989346	0000000000000000	DAVIPLATA	3116875206	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662266	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38885165	0000000000000000	Ahorros	19470031923	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
38735040	0000000000000000	Ahorros	15970078125	DAVIVIENDA	\$ 1.584.462,00	Pago Exitoso	
38684111	0000000000000000	DAVIPLATA	3116410868	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
38683431	0000000000000000	DAVIPLATA	3165770542	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
38681720	0000000000000000	DAVIPLATA	3216655605	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
38681627	0000000000000000	DAVIPLATA	3217116667	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	
38681014	0000000000000000	Ahorros	19470031899	DAVIVIENDA	\$ 1.723.622,00	Pago Exitoso	

118

Empresa 01 COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE  
Empleado MUÑOZ PEREZ, SONIA ESPERANZA  
C.C. 66826434  
Centro de Utilidad 01 Principal  
Fecha de Ingreso 2018-DIC-16 ✓  
Fecha de Retiro 2019-NOV-30 ✓  
Compensación Base \$ 828,116.00 ✓  
Fecha Ult.Aumento 2018.12.16  
Clase Contrato Definido Hasta:2019.11.30  
C.de C./Destino CC300108 HCBT SURORIENTAL CUENTA 8445  
Dias Laborados 345  
Cargo MADRE COMUNITARIA SURORIENTAL  
Documento de Nomina LQ-000387 de 2019.11.30

\* COMPENSACION ANUAL DIFERIDA

Acumulados de	Desde:	aaaa-mm-dd	Período Cancelado	Desde:	aaaa-mm-dd
Agrupacion CS	Hasta:	2019.11.30		Hasta:	2019.11.30
Valor Base de Liquidación \$		828,116.00			
Dias a Liquidar		330.00			

Valor COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$ 759,106.00 ✓

\* INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL

Acumulados de	Desde:	aaaa-mm-dd	Período Cancelado	Desde:	aaaa-mm-dd
Agrupacion CS	Hasta:	2019.11.30		Hasta:	2019.11.30
Valor Base de Liquidación \$		759,106.00			
Dias a Liquidar		330.00			

Valor INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$ 83,502.00 ✓

\* COMPENSACION SEMESTRAL

Acumulados de	Desde:	Período Cancelado	Desde:
Agrupacion CS	Hasta:		Hasta:
Valor Base de Liquidación \$			
Dias a Liquidar			

Valor COMPENSACION SEMESTRAL \$ 345,048.00 ✓

\* DESCANSO ANUAL COMPENSADO

Acumulados de	Desde:	Período Cancelado	Desde:
Agrupacion VC	Hasta:		Hasta:
Valor Base de Liquidación \$			
Dias a Liquidar			

Valor DESCANSO ANUAL COMPENSADO \$ 396,806.00 ✓

TOTAL Prestaciones \$ 1,584,462.00 ✓

Son:UN MILLON QUINIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y DOS PESOS CON CERO CENTAVOS.

No de Liquidación:TERMINACION DE CONTRATO

OK  
Munoz

Certifico que con la presente liquidación, la empresa COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE queda a Paz y Salvo por todo concepto, Compensaciones, Ayuda movilizacion, beneficios sociales, tiempos suplementarios y compensaciones suplementarias que me corresponden por mi vinculación como trabajador asociado hasta la fecha.

Elaborado: MILADY

Sonia E Muñoz  
Trabajador Asociado 66826434  
ce 66826434







DAVIVIENDA

## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	suro	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	32651190		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998445		
Fecha de Creacion	31/01/2019	Fecha de Pago	31/01/2019 16:52
Total de Registros	209	Monto Total	\$ 162.733.735,00
Registros Ingresados	209	Monto Ingresado	\$ 162.733.735,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3137540153	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	4563
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3117459382	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 757.840,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 758.316,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00		

48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 758.316,00	Pago Exitoso	
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 758.316,00	Pago Exitoso	
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3122171489	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 758.316,00	Pago Exitoso	
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 758.316,00	Pago Exitoso	
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 765.597,00	Pago Exitoso	
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 766.597,00	Pago Exitoso	
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 863.647,00	Pago Exitoso	



## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	PRIMA SURO	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	32555980		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998445		
Fecha de Creacion	21/01/2019	Fecha de Pago	21/01/2019 14:42
Total de Registros	212	Monto Total	\$ 3.503.814,00
Registros Ingresados	212	Monto Ingresado	\$ 3.503.814,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3137540153	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3117459382	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
27260787	0000000000000000	Ahorros	15970078018	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
27276930	0000000000000000	DAVIPLATA	3178725390	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27365199	0000000000000000	DAVIPLATA	3186211538	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27404659	0000000000000000	Ahorros	19470031832	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27450371	0000000000000000	DAVIPLATA	3046401367	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27453825	0000000000000000	Ahorros	16770655849	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27496560	0000000000000000	Ahorros	16090672045	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27497622	0000000000000000	Ahorros	16090672086	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
27499331	0000000000000000	DAVIPLATA	3166611714	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	

63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
67020290	0000000000000000	DAVIPLATA	3153740263	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1004744801	0000000000000000	DAVIPLATA	3188781492	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1013583082	0000000000000000	DAVIPLATA	3173182541	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1059043985	0000000000000000	DAVIPLATA	3157817394	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1059446582	0000000000000000	DAVIPLATA	3174130603	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1083887410	0000000000000000	DAVIPLATA	3148325885	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1089795656	0000000000000000	DAVIPLATA	3226675815	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1114480397	0000000000000000	Ahorros	15970078109	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
1115069783	0000000000000000	DAVIPLATA	3108308675	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1116205206	0000000000000000	DAVIPLATA	3152136444	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130600802	0000000000000000	Ahorros	15970076087	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130620825	0000000000000000	DAVIPLATA	3128973116	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 18.114,00	Pago Exitoso	
1130656750	0000000000000000	DAVIPLATA	3153092556	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130658411	0000000000000000	Ahorros	16770656003	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130670616	0000000000000000	DAVIPLATA	3175581870	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 16.276,00	Pago Exitoso	





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	prima hcb suro	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	33769586		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998445		
Fecha de Creacion	12/06/2019	Fecha de Pago	12/06/2019 16:54
Total de Registros	209	Monto Total	\$ 87.896.570,00
Registros Ingresados	209	Monto Ingresado	\$ 87.896.570,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
20568912	0000000000000000	DAVIPLATA	3137540153	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
20921659	0000000000000000	DAVIPLATA	3117459382	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
21464176	0000000000000000	Ahorros	16770655922	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
22637825	0000000000000000	DAVIPLATA	3158423686	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
24941421	0000000000000000	Ahorros	19470031949	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25273414	0000000000000000	DAVIPLATA	3103625137	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25326975	0000000000000000	DAVIPLATA	3135388919	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25327226	0000000000000000	DAVIPLATA	3107351852	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25380013	0000000000000000	Ahorros	15970077713	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25417072	0000000000000000	DAVIPLATA	3215005037	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
25567202	0000000000000000	Ahorros	19470031840	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	
25720061	0000000000000000	Ahorros	16090672052	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
26565855	0000000000000000	Ahorros	15970078133	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	
27071018	0000000000000000	Ahorros	15970077739	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
27141661	0000000000000000	Ahorros	16770656979	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00		

42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3122171489	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	Ahorros	16770655997	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3183569884	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 414.058,00	Pago Exitoso	
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 462.574,00	Pago Exitoso	

## Pago PSE

## Resultado de su transacción

<b>Estado</b> Aprobado	<b>Valor del pago</b> \$ 11.434.608,00
<b>Número de aprobación</b> 00152883	<b>Motivo</b> Pago de Cesantías
<b>Fecha del pago</b> 11/02/2020	<b>Referencia 1</b> 10.0.0.155
<b>Hora del pago</b> 11:20 AM	<b>Referencia 2</b> NIT
<b>Número de producto origen</b> *****5853	<b>Referencia 3</b> 900058270
<b>Destino del pago</b> SIMPLE OI	<b>Código único CUS</b> 562152883

## INFORME DE CESANTÍAS PAGADAS

Fecha de Creación Reporte: 2020-02-11 11:59:53  
 Año causado de Cesantías: 2019  
 Planilla Nro: 880000658133  
 Tipo de Afiliación: Dependiente  
 Planilla Asistida: No

## I. DATOS DEL APORTANTE:

Razón Social:	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS	Documento:	900058270
Dirección:	CALLE 39A No 46C-31	Teléfono:	3711955
Ciudad:	CALI	Fax:	3711955
Departamento :	VALLE DEL CAUCA		
			Total Afiliados: 163

## II. DETALLES DE LOS APORTES

Datos del Afiliado			Datos de la liquidación			
Identificación	Apellidos	Nombres	Fondo de Cesantías	Días Base	Salario Base de Liquidación	Valor Cesantías
CC 66706578	GUTIERREZ TIGREROS	MARITZA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66816198	MUÑOZ	YOLANDA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66841572	TOVAR MARTINEZ	MARIA FERNANDA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66852291	CAMPIÑO LIMAS	AURA MAGOLA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66859181	LONDOÑO MARULANDA	RUBY	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66860235	APRAEZ REYES	MARIA LETICIA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66864907	MORENO RIVERA	RUBY YOLANDA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA	SONIA YANETH	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010
CC 66960942	CARDONA LOPEZ	DIANA PATRICIA	Fondo Nacional del Ahorro	30	\$ 828,116	\$ 69,010



3526

300/10



DAVIVIENDA

## COOPERATIVA MULTIATIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	liq suro	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	36257071		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560012269995853		
Fecha de Creacion	07/04/2020	Fecha de Pago	07/04/2020 10:18
Total de Registros	195	Monto Total	\$ 116.912.178,00
Registros Ingresados	195	Monto Ingresado	\$ 116.912.178,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
✓ 27404659	0000000000000000	Ahorros	19470031832	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3046728902	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3188518680	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Rechazado	PRODUCTO NO EXISTE 0321
✓ 1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1143938107	0000000000000000	DAVIPLATA	3173258629	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1130656750	0000000000000000	DAVIPLATA	3153092556	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 1130620825	0000000000000000	DAVIPLATA	3128973116	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	

✓ 1116205206	0000000000000000	DAVIPLATA	3154377906	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1115069783	0000000000000000	DAVIPLATA	3108308675	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 1114480397	0000000000000000	Ahorros	15970078109	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1089795656	0000000000000000	DAVIPLATA	3226675815	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1083887410	0000000000000000	DAVIPLATA	3148325885	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1059043985	0000000000000000	DAVIPLATA	3157817394	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 1013583082	0000000000000000	DAVIPLATA	3173182541	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67020290	0000000000000000	DAVIPLATA	3153740263	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 643.984,00	Pago Exitoso	
✓ 66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3234014157	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66841572	0000000000000000	DAVIPLATA	3155800257	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00	Pago Exitoso	
✓ 66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 591.787,00		

Empresa 01 COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE  
Empleado **MUÑOZ PEREZ, SONIA ESPERANZA**  
C.C. 66826434  
Centro de Utilidad 01 Principal  
Fecha de Ingreso 2019-DIC-01 Clase Contrato Definido Hasta:2020.03.30  
Fecha de Retiro 2020-MAR-30 C.de C./Destino CC300110 HCBT SURORIENTAL CUENTA 5853  
Compensación Base \$ 877,803.00 Dias Laborados 120  
Fecha Ult.Aumento 2019.12.01 Cargo MADRE SURORIENTAL-ABA 3  
Documento de Nomina LC-003877 de 2020.03.30

\* COMPENSACION ANUAL DIFERIDA

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2020.01.01	Período Cancelado	Desde: 2020.01.01
Agrupacion CS	Hasta: 2020.03.30		Hasta: 2020.03.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Dias a Liquidar	90.00		
		Valor COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$	219,451.00

\* INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Valor Base de Liquidación \$	219,451.00	Período Cancelado	Desde: 2020.01.01
Dias a Liquidar	90.00		Hasta: 2020.03.30
		Valor INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$	6,584.00

\* COMPENSACION SEMESTRAL

Acumulados de	Desde: 2020.01.01	Período Cancelado	Desde: 2020.01.01
Agrupacion CS	Hasta: 2020.03.30		Hasta: 2020.03.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Dias a Liquidar	90.00		
		Valor COMPENSACION SEMESTRAL \$	219,451.00

\* DESCANSO ANUAL COMPENSADO

Acumulados de	Desde: 2019.12.01	Período Cancelado	Desde: 2019.12.01
Agrupacion VC	Hasta: 2020.03.30		Hasta: 2020.03.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Dias a Liquidar	120.00		
		Valor DESCANSO ANUAL COMPENSADO \$	146,301.00

TOTAL Prestaciones \$ **591,787.00**

Son:QUINIENTOS NOVENTA Y UN MIL SETECIENTOS OCHENTA Y SIETE PESOS CON CERO CENTAVOS.

Certifico que con la presente liquidación, la empresa COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE queda a Paz y Salvo por todo concepto, Compensaciones, Ayuda movilizacion, beneficios sociales, tiempos suplementarios y compensaciones suplementarias que me corresponden por mi vinculación como trabajador asociado hasta la fecha.

Elaborado: ANYELA

Trabajador Asociado 66826434



## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

### Encabezado Proceso de Pago

Nombre Proceso de Pago	LIQUIDACION 433	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	38052663		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998437		
Fecha de Creacion	03/12/2020	Fecha de Pago	03/12/2020 17:17
Total de Registros	212	Monto Total	\$ 279.170.168,00
Registros Ingresados	212	Monto Ingresado	\$ 279.170.168,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
66841572	0000000000000000	DAVIPLATA	3155800257	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3217710385	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso	
1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1143966221	0000000000000000	DAVIPLATA	3117356681	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso	
1143964795	0000000000000000	DAVIPLATA	3157064978	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso	
1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3147343475	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1143947744	0000000000000000	DAVIPLATA	3187468983	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso	
1143938107	0000000000000000	DAVIPLATA	3173258629	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00		



66917434	0000000000000000	DAVIPLATA	3218106682	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
66903961	0000000000000000	DAVIPLATA	3046829757	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
66903120	0000000000000000	DAVIPLATA	3184611417	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66827375	0000000000000000	DAVIPLATA	3103506921	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66821738	0000000000000000	DAVIPLATA	3164356092	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3122171489	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
48679259	0000000000000000	DAVIPLATA	3155376357	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
48608715	0000000000000000	Ahorros	16770655898	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
42081228	0000000000000000	Ahorros	19470031881	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
41894297	0000000000000000	DAVIPLATA	3183015811	DAVIVIENDA	\$ 1.407.281,00	Pago Exitoso
41399915	0000000000000000	Ahorros	19470035825	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
38996505	0000000000000000	Ahorros	19470031436	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso
38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662265	DAVIVIENDA	\$ 1.290.370,00	Pago Exitoso

2115

Empresa 01 COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE  
Empleado **VIVEROS ARBOLEDA, SONIA YANETH**  
C.C. 66882628  
Centro de Utilidad 01 Principal  
Fecha de Ingreso 2020-ABR-01 ✓  
Fecha de Retiro 2020-NOV-30 ✓  
Compensación Base \$ 877,803.00 ✓  
Fecha Ult.Aumento 2020.04.01  
Clase Contrato Definido Hasta:2020.11.30  
C.de C./Destino CC300112 HCBT SURORIENTAL CUENTA 8437  
Días Laborados 240 ✓  
Cargo MADRE SURORIENTAL-ABA 3  
Documento de Nomina LC-004416 de 2020.11.30

\* COMPENSACION ANUAL DIFERIDA

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2020.04.01	Período Cancelado	Desde: 2020.04.01
Agrupacion CS	Hasta: 2020.11.30		Hasta: 2020.11.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Días a Liquidar	240.00		
Valor COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$		585,202.00 ✓	

\* INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Valor Base de Liquidación \$	585,202.00	Período Cancelado	Desde: 2020.04.01
Días a Liquidar	240.00		Hasta: 2020.11.30
Valor INCREMENTO A LA COMPENSACION ANUAL DIFERIDA \$		46,816.00 ✓	

\* COMPENSACION SEMESTRAL

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2020.07.01	Período Cancelado	Desde: 2020.07.01
Agrupacion CS	Hasta: 2020.11.30		Hasta: 2020.11.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Días a Liquidar	150.00		
Valor COMPENSACION SEMESTRAL \$		365,751.00 ✓	

\* DESCANSO ANUAL COMPENSADO

	aaaa-mm-dd		aaaa-mm-dd
Acumulados de	Desde: 2020.04.01	Período Cancelado	Desde: 2020.04.01
Agrupacion VC	Hasta: 2020.11.30		Hasta: 2020.11.30
Valor Base de Liquidación \$	877,803.00		
Días a Liquidar	240.00		
Valor DESCANSO ANUAL COMPENSADO \$		292,601.00 ✓	

TOTAL Prestaciones \$ **1,290,370.00** ✓

Son: UN MILLON DOSCIENTOS NOVENTA MIL TRESCIENTOS SETENTA PESOS CON CERO CENTAVOS.

Motivo de Liquidación: terminación contrato noviembre 2020

OK  
MILADY

Certifico que con la presente liquidación, la empresa COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL VALLE COOMACOVALLE queda a Paz y Salvo por todo concepto, Compensaciones, Ayuda movilización, beneficios sociales, tiempos suplementarios y compensaciones suplementarias que me corresponden por mi vinculación como trabajador asociado hasta la fecha.

Elaborado: MILADY

Sonia Viveros A  
Trabajador Asociado 66882628

66 882 628  
4 22 77 12





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	PRIMA TRADICIONAL 436	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	36721732		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469998437		
Fecha de Creacion	16/06/2020	Fecha de Pago	16/06/2020 12:05
Total de Registros	221	Monto Total	\$ 49.810.034,00
Registros Ingresados	221	Monto Ingresado	\$ 49.810.034,00

Detalle de Pagos							
Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3046728902	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1143966221	0000000000000000	DAVIPLATA	3117356681	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
1143964795	0000000000000000	DAVIPLATA	3157064978	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3147343475	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1143947744	0000000000000000	DAVIPLATA	3187468983	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
1143938107	0000000000000000	DAVIPLATA	3173258629	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00		

66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3234014157	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66923462	0000000000000000	DAVIPLATA	3183339044	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66917434	0000000000000000	DAVIPLATA	3218106682	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66903961	0000000000000000	DAVIPLATA	3046829757	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66903120	0000000000000000	DAVIPLATA	3184611417	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66841572	0000000000000000	DAVIPLATA	3155800257	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66827375	0000000000000000	DAVIPLATA	3103506921	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66821738	0000000000000000	DAVIPLATA	3164356092	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3122171489	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	
48679259	0000000000000000	DAVIPLATA	3155376357	DAVIVIENDA	\$ 245.164,00	Pago Exitoso	
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 219.451,00	Pago Exitoso	





## COOPERATIVA MULTIATIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	PRIMA 725	Estado Proceso	Pagado Parcial
Nº Proceso de Pago	38295827		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469997546		
Fecha de Creacion	29/12/2020	Fecha de Pago	29/12/2020 19:24
Total de Registros	217	Monto Total	\$ 15.767.039,00
Registros Ingresados	217	Monto Ingresado	\$ 15.767.039,00

### Detalle de Pagos

Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
1143964795	0000000000000000	DAVIPLATA	3157064978	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
1143947744	0000000000000000	DAVIPLATA	3187468983	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
1130647723	0000000000000000	DAVIPLATA	3222483858	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
1130630774	0000000000000000	DAVIPLATA	3184040246	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
67008515	0000000000000000	DAVIPLATA	3145561064	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66971679	0000000000000000	DAVIPLATA	3117844295	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66923462	0000000000000000	DAVIPLATA	3183339044	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66917434	0000000000000000	DAVIPLATA	3218106682	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66903961	0000000000000000	DAVIPLATA	3046829757	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66903120	0000000000000000	DAVIPLATA	3184611417	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66827375	0000000000000000	DAVIPLATA	3103506921	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
66821738	0000000000000000	DAVIPLATA	3164356092	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
48679259	0000000000000000	DAVIPLATA	3155376357	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00	Pago Exitoso	
41894297	0000000000000000	DAVIPLATA	3183015811	DAVIVIENDA	\$ 78.997,00		

67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	DAVIPLATA	3155800257	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38989575	0000000000000000	Ahorros	15970077994	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38975318	0000000000000000	DAVIPLATA	3152662266	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38610173	0000000000000000	Ahorros	19470031865	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38464218	0000000000000000	DAVIPLATA	3184507285	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38464217	0000000000000000	DAVIPLATA	3153035359	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38463209	0000000000000000	DAVIPLATA	3148108543	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38460427	0000000000000000	DAVIPLATA	3128375951	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
38460358	0000000000000000	DAVIPLATA	3234934857	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
35697047	0000000000000000	DAVIPLATA	3104173985	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
34700191	0000000000000000	DAVIPLATA	3143503542	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
34534118	0000000000000000	DAVIPLATA	3107423946	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
34512526	0000000000000000	DAVIPLATA	3155607004	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
34340973	0000000000000000	DAVIPLATA	3127872068	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
34319103	0000000000000000	DAVIPLATA	3053485006	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
31992878	0000000000000000	Ahorros	16770656011	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
31980879	0000000000000000	Ahorros	15970077986	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso
31972458	0000000000000000	DAVIPLATA	3106435924	DAVIVIENDA	\$ 70.712,00	Pago Exitoso

Pago PSE

Resultado de su transacción

<b>Estado</b> Aprobado	<b>Valor del pago</b> \$ 12.899.350,00
<b>Número de aprobación</b> 00555347	<b>Motivo</b> Pago de Seguridad Social
<b>Fecha del pago</b> 09/02/2021	<b>Referencia 1</b> 10.0.0.155
<b>Hora del pago</b> 03:54 AM	<b>Referencia 2</b> NIT
<b>Número de producto origen</b> *****7546	<b>Referencia 3</b> 900058270
<b>Destino del pago</b> SIMPLE 01	<b>Código único CUS</b> 887555347

## INFORME DE CESANTÍAS PAGADAS PARA EL FONDO

Fecha de Creación Reporte: 2021-02-10 16:40:06  
 Año causado de Cesantías: 2020  
 Planilla Nro: 880000688252  
 Tipo de Afiliación: Dependiente  
 Fecha en que fue pagada: 2021-02-09  
 Planilla Asistida: No  
 Fondo de Cesantías: Fondo Nacional del Ahorro N899999284  
 Código del Fondo: 15

## I. DATOS DEL APORTANTE:

Razón Social:	COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS	Documento:	900058270
Dirección:	CALLE 39A No 46C-31	Teléfono:	3711955
Ciudad:	CALI	Departamento:	VALLE DEL CAUCA

## II. DETALLES DE LOS APORTES

Datos del Afiliado			Datos de la liquidación			
Identificación	Apellidos	Nombres	Días Base	Salario Base de Liquidación	Valor Cesantías	Fondo Cesantías
CC 66864907	MORENO RIVERA	RUBY YOLANDA	29	\$ 877.803	\$ 70.712	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66882628	VIVEROS ARBOLEDA	SONIA YANETH	29	\$ 877.803	\$ 70.712	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66903120	HERNANDEZ	OLGA LUCIA	29	\$ 980.657	\$ 78.997	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66903961	RODRIGUEZ QUIÑONES	FLOR MARIA	29	\$ 980.657	\$ 78.997	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66917434	ANGULO	ANA MILENA	29	\$ 980.657	\$ 78.997	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66923462	JURADO MOLINA	MARTHA LUCIA	29	\$ 980.657	\$ 78.997	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66960942	CARDONA LOPEZ	DIANA PATRICIA	29	\$ 877.803	\$ 70.712	15 Fondo Nacional del Ahorro
CC 66971679	VILLADA MORANTES	MARIA DEL PILAR	29	\$ 980.657	\$ 78.997	15 Fondo Nacional del Ahorro





## COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MADRES COMUNITARIAS DEL Proceso de Pago

Encabezado Proceso de Pago			
Nombre Proceso de Pago	INTERES CESANTIAS 725	Estado Proceso	Pagado
Nº Proceso de Pago	38532959		
Origen de los Fondos	CORPORATIVA SIN SOBREGIRO - 560379469997546		
Fecha de Creacion	01/02/2021	Fecha de Pago	01/02/2021 13:56
Total de Registros	219	Monto Total	\$ 151.196,00
Registros Ingresados	219	Monto Ingresado	\$ 151.196,00

Detalle de Pagos							
Nit Destino	Referencia	Tipo Producto o Servicio Destino	Producto o Servicio Destino	Entidad Destino	Valor	Estado	Motivo Rechazo
29692737	0000000000000000	Ahorros	15970078117	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
66706578	0000000000000000	DAVIPLATA	3218201825	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1144131991	0000000000000000	DAVIPLATA	3217710385	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1144130847	0000000000000000	DAVIPLATA	3202472096	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1144125871	0000000000000000	DAVIPLATA	3155833217	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143979017	0000000000000000	DAVIPLATA	3217426926	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143966221	0000000000000000	DAVIPLATA	3117356681	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1143964795	0000000000000000	DAVIPLATA	3157064978	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1143959805	0000000000000000	DAVIPLATA	3147343475	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1143953551	0000000000000000	DAVIPLATA	3166739217	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143948705	0000000000000000	DAVIPLATA	3015512139	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143948485	0000000000000000	DAVIPLATA	3172883073	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143947744	0000000000000000	DAVIPLATA	3187468983	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1143938107	0000000000000000	DAVIPLATA	3173258629	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1143925240	0000000000000000	DAVIPLATA	3137158875	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1130673626	0000000000000000	Ahorros	12270009884	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1130667473	0000000000000000	DAVIPLATA	3156925555	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1130656750	0000000000000000	DAVIPLATA	3153092556	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1130651735	0000000000000000	DAVIPLATA	3128441059	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1130647723	0000000000000000	DAVIPLATA	3222483858	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1130630774	0000000000000000	DAVIPLATA	3184040246	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1130620825	0000000000000000	DAVIPLATA	3128973116	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso	
1116205206	0000000000000000	DAVIPLATA	3152874535	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	
1115069783	0000000000000000	DAVIPLATA	3225829413	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso	

1115063318	0000000000000000	DAVIPLATA	3146090496	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
1114480397	0000000000000000	Ahorros	15970078109	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
1089795656	0000000000000000	DAVIPLATA	3226675815	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
1083887410	0000000000000000	DAVIPLATA	3148325885	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
1059043985	0000000000000000	DAVIPLATA	3157817394	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
1013583082	0000000000000000	DAVIPLATA	3173182541	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67020290	0000000000000000	DAVIPLATA	3153740263	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67018362	0000000000000000	DAVIPLATA	3128633064	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67014209	0000000000000000	DAVIPLATA	3167570942	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67013777	0000000000000000	DAVIPLATA	3145388995	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67009384	0000000000000000	Ahorros	15970077671	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
67008515	0000000000000000	DAVIPLATA	3145561064	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
67003299	0000000000000000	Ahorros	19470031592	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66997771	0000000000000000	Ahorros	19470032491	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66997428	0000000000000000	DAVIPLATA	3007695391	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66997402	0000000000000000	DAVIPLATA	3173969397	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66997082	0000000000000000	Ahorros	15970077952	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66974205	0000000000000000	DAVIPLATA	3167609891	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66971679	0000000000000000	DAVIPLATA	3117844295	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66960942	0000000000000000	DAVIPLATA	3234014157	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66954575	0000000000000000	Ahorros	19470031907	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66923462	0000000000000000	DAVIPLATA	3183339044	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66917434	0000000000000000	DAVIPLATA	3218106682	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66903961	0000000000000000	DAVIPLATA	3046829757	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66903120	0000000000000000	DAVIPLATA	3184611417	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66882628	0000000000000000	Ahorros	19470031857	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66864907	0000000000000000	Ahorros	15970077929	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66860235	0000000000000000	DAVIPLATA	3117982101	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66859181	0000000000000000	DAVIPLATA	3225896152	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66852291	0000000000000000	DAVIPLATA	3136443121	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66841572	0000000000000000	DAVIPLATA	3155800257	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66835259	0000000000000000	DAVIPLATA	3107290983	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66827375	0000000000000000	DAVIPLATA	3103506921	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66826434	0000000000000000	DAVIPLATA	3126619872	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66822618	0000000000000000	DAVIPLATA	3155891654	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66821738	0000000000000000	DAVIPLATA	3164356092	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
66816198	0000000000000000	DAVIPLATA	3163407866	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
66806601	0000000000000000	DAVIPLATA	3183857948	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
63466170	0000000000000000	DAVIPLATA	3105443664	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
59684501	0000000000000000	Ahorros	19470031584	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
59663685	0000000000000000	Ahorros	19400005971	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
59661264	0000000000000000	DAVIPLATA	3216684213	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
59285033	0000000000000000	Ahorros	16090672060	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso
48679259	0000000000000000	DAVIPLATA	3155376357	DAVIVIENDA	\$ 712,00	Pago Exitoso
48656428	0000000000000000	Ahorros	16770655930	DAVIVIENDA	\$ 684,00	Pago Exitoso