



CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

Entre los suscritos, a saber DARIO REY MORA mayor de edad y vecino de, MEDELLÍN, identificado con la cédula de ciudadanía número 70.563.269, expedida en ENVIGADO, quien obra en calidad de representante legal de PRODUCTOS FAMILIA SANCELA S.A. Por una parte, que en adelante se llamará el EMPLEADOR, y YISELA MARIA SALDARRIAGA POSADA identificado (a) con cédula de ciudadanía número 43.255.296 expedida en MEDELLIN por otra parte, quien obra en su propio nombre y que en adelante se denominará el TRABAJADOR, se ha celebrado el contrato de trabajo a término indefinido que se estipula en las cláusulas siguientes:

PRIMERA: EL TRABAJADOR, se obliga a prestar al EMPLEADOR su normal capacidad de trabajo, en forma exclusiva, en la ejecución de las funciones que se le encomiendan y en las labores anexas y complementarias a las mismas, de conformidad con los reglamentos, los cuales declara conocer y acatar, y con las órdenes e instrucciones que le impartan el EMPLEADOR o sus representantes, todo lo cual forma parte integrante del presente contrato, para todos los efectos legales.

CARGO: ASESORA PUNTO DE VENTA NOSOTRAS (MEDELLIN)

SEGUNDA: Como remuneración el EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR la suma de: SEISCIENTOS QUINCE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS M.L. (\$615.357), la cual ambas partes convienen que sea pagada por CATORCENAS vencidas, sin derecho a alimentación ni alojamiento. Se conviene expresamente que el 82.5% de los ingresos que reciba el TRABAJADOR por concepto de cualquier modalidad fija o variable de salario, constituye remuneración ordinaria y el 17.5% restante será destinado a remunerar los descansos en días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

TERCERA: EL TRABAJADOR y el EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituyen salario los pagos o reconocimientos que se le haga al primero por concepto de beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el EMPLEADOR, tales como la alimentación, habitación o

vestuario, las primas o bonificaciones extralegales de vacaciones, de servicio o de navidad. Aguinaldos, auxilios o becas para estudio, auxilios por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas o consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados.

CUARTA: EL TRABAJADOR acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y cambio de oficio o funciones, que decida el **EMPLEADOR**, especialmente cuando éstos se originen por la adopción de nuevas tecnologías, implantación de nuevos sistemas, etc., siempre y cuando tales traslados o cambios no desmejoren su remuneración.

QUINTA: Los dos (2) primeros meses de vigencia del presente contrato son en período de prueba y tienen por objeto, por parte del **EMPLEADOR**, apreciar las aptitudes del **TRABAJADOR** y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento sin previo aviso. Si pasados los dos (2) meses de que trata esta cláusula ninguna de las partes ha dado el aviso de terminación, el contrato de trabajo se entenderá en firma y por un tiempo indefinido, es decir, que tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo. Pasado el periodo de prueba, el **TRABAJADOR** podrá dar por terminado el contrato de trabajo mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días, para que el **EMPLEADOR** lo reemplace. En caso de no dar aviso oportunamente o de cumplirlo sólo en forma parcial, deberá al **EMPLEADOR** una indemnización equivalente a treinta (30) días, deducibles de las prestaciones sociales.

SEXTA: EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el **EMPLEADOR**: a) A no prestarle directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. b) A cumplir el reglamento interno de trabajo actualmente vigente en la empresa, el cual declara conocer o a cumplir el que entre a regir en el futuro, así como el reglamento de higiene y seguridad industrial.

SÉPTIMA: Todo trabajo suplementario o de horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, mientras no sea labor que según la ley o contrato ha de ejecutarse así, debe autorizarlo el **EMPLEADOR** o sus representantes, previamente, por escrito, para cada caso. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él, por escrito, a la mayor brevedad, al **EMPLEADOR** o a sus representantes. El **EMPLEADOR**, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de

descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.

OCTAVA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria de Ocho (8) horas diarias y Cuarenta y Ocho (48) a la semana, en los términos y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en forma prevista en el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 del Código Sustantivo del Trabajo.

NOVENA: Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente, las enumeradas en el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo subrogado por el artículo 70. del Decreto 2351 de 1965, y además, por parte del **EMPLEADOR**, las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves: a) La violación por parte del **TRABAJADOR**, aún por primera vez, de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias. b) Cualquier delito o contravención en que incurra el **TRABAJADOR** en perjuicio de los intereses del **EMPLEADOR** o, contra su vida, honra y bienes o contra sus representantes o compañeros de trabajo, sin perjuicio de las acciones penales respectivas. c) La ejecución deficiente de las labores encomendadas al **TRABAJADOR**, a juicio del **EMPLEADOR**. d) La ejecución por parte del **TRABAJADOR** de labores remuneradas al servicio de terceros. e) La revelación de cualquier secreto o acto reservado relacionado con los negocios del empleador. f) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo que lleguen a crear dificultades para la buena marcha de la empresa a juicio del **EMPLEADOR**. g) El hecho de que el **TRABAJADOR** llegue embriagado, o bajo el efecto de estupefacientes o drogas enervantes, o ingiera bebidas embriagantes, estupefacientes o drogas enervantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez h) La no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente, a juicio del **EMPLEADOR**, aún por la primera vez . i) La no asistencia puntual al trabajo sin excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**, por dos veces en un período de treinta (30), días. El hecho de que el **TRABAJADOR** abandone el sitio de trabajo sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez.

DÉCIMA: EL TRABAJADOR autoriza desde ahora al **EMPLEADOR** para que de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente, durante la vigencia del contrato o al momento de la terminación del mismo, por cualquier causa, las sumas de

dinero que por cualquier motivo le llegare a adeudar, de una manera muy especial aquellas sumas que llegue a deber por razón del manejo de dinero o bienes que se le confien en razón de sus funciones.

DÉCIMA PRIMERA: En este contrato se entienden incorporadas todas las normas vigentes que regulan las relaciones entre **EMPLEADOR** y **TRABAJADOR** y las que lleguen a implantarse por la ley en el futuro.

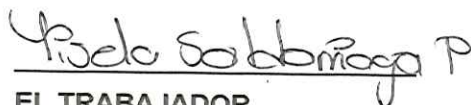
DÉCIMA SEGUNDA: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato de trabajo, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad.

Para constancia se firma el presente contrato en (2) ejemplares del mismo tenor ante testigos, el día 16 de OCTUBRE de 2007.



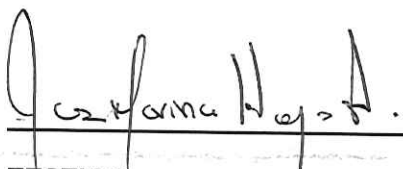
EL EMPLEADOR O REPRESENTANTE LEGAL

DARIO REY MORA
C.C.70.563.269 ENVIGADO



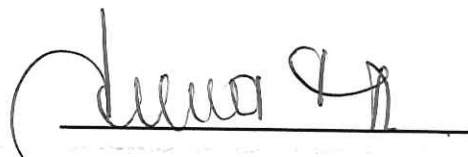
EL TRABAJADOR

YISELA MA. SALDARRIAGA P.
C.C. 43.255.296 MEDELLIN



TESTIGO

LUZ MARINA HOYOS ARDILA
C.C.42.751.070 DE ITAGUI



TESTIGO

LINA MARIA RESTREPO T.
C.C. 21.424.751 BELLO



TESTIGO

BEATRIZ BURGOS MONSALVE
C.C. 32.336.003 de Medellín



Productos Familia S.A.

LIQUIDACIÓN DEFINITIVA

Nombres: Yisela Maria Saldarriaga Posada
Identificación: 43255296
Funciones: Asesor Punto de Venta
Und. Organizativa:
Régimen Contrato: Ley 50.
Días Trabajados: 3425
Sueldo: 1.061.400

Código: 00007958
Centro de Costo: MDEO IMPULSO FEMPRO COMV4485
Fecha Ingreso: 16.10.2007
Fecha Retiro: 20.04.2017
Fecha Liquidación: 16.04.2017
Clase Contrato: Indefinido
Motivo Retiro: Mutuo acuerdo

8-00097

Devengos

CCN	NOMBRE	CANT	VALOR
1	Prima de Vacaciones	7,71	272.780
1	Prima Extraleg Navidad	9,17	324.435
1M47	Bonif. Extral. MAS Prima		61.142
1M48	Bonif. Extral. MAS Cesant		46.195
1M49	Bonif. Extral. MAS Vacac.		38.262
1MST	Suma Transaccional		14.743.831
M010	Sueldo Básico	5,00	176.900
M200	Auxilio de Trans Legal	5,00	13.857
M380	Comisiones		51.220
M399	Vacaciones Compensadas	7,71	287.040
M423	Cesantías Definitivas	110,00	346.551
M424	Int.Cesantías Definitivas	110,00	12.707
M460	Prima Legal de Servicio	9,17	366.780

Deducciones

CCN	NOMBRE	CANT	VALOR	SALDO
2T34	Intereses Prestam. Vivien		60.742	
2T39	FE EMI	1,00	15.523	
2T40	FE Seguro Poliza Hogar	1,00	5.891	
2T52	FE Credito de Consumo	1,00	28.519	
2TVI	Préstamo Vivienda-Interes		9.301.606	8.411.715
T000	Descuento Salud	5,00	373.939	
T010	Descuento Pensión	5,00	373.939	
T020	Descuento Solidaridad	20,00	99.800	

Total Devengos: \$ 16.741.700

Total Deducciones: \$ 10.259.959

Total a Pagar:
\$ 6.481.741

Recibi de Productos Familia S.A. la suma de 6.481.741, SEIS MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y UN MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN PESOS CON 00/100 CENTAVOS M/C.TE. Valor de mis prestaciones sociales y demás derechos laborales según liquidación anterior.

CONSTANCIA: Se hace constar expresamente lo siguiente:

1. Que Productos Familia S.A. ha pagado la totalidad de los conceptos y valores correspondientes a prestaciones sociales, salarios, horas extras, recargo nocturno, descansos remunerados, cesantías, vacaciones, auxilios por enfermedad, accidentes de trabajo, primas y demás derechos laborales.

2. Que en forma expresa e irrevocable autorizo las deducciones anteriormente relacionadas por las sumas que aquí mismo se consignan.

3. Que no obstante la anterior declaración, se hace constar por las partes que con el pago de la suma de dinero a que hace referencia la presente liquidación, queda transada cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo que ha quedado terminado, pues ha sido de común animo transar definitivamente, como en efecto se transa, todo reclamo pasado, presente o futuro que tenga por causa el mencionado contrato. Por consiguiente, esta transacción tiene como efecto la extinción de las obligaciones provenientes de la relación laboral que existió entre el empleador y el trabajador que, por cualquier circunstancia, estén pendientes del reconocimiento o pago. (Art. 15 C.S.T.).

Firma Recibido:

CC No 43255296

Yisela

Empresa:

NIT: 0

PAGINA 1 DE 1
IMPRESO POR: MARIAVM
IMPRESO EN: 16.04.2017 12:17

**ACUERDO TRANSACCIONAL
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUTUO CONSENTIMIENTO**

Entre los suscritos, MARIA ADELAIDA PEREZ JARAMILLO, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. 43582297, quien obra en nombre y representación de PRODUCTOS FAMILIA S.A., en su carácter de EMPLEADOR; y, Yisela Maria Saldarriaga Posada, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número 43255296, quien obra en su propio nombre, en calidad de TRABAJADOR(A), por medio de la presente acta, en pleno uso de sus facultades y de manera libre y voluntaria acuerdan y declaran que:

PRIMERO: El TRABAJADOR(A) se vinculó laboralmente con la compañía PRODUCTOS FAMILIA S.A., mediante un contrato de trabajo a término INDEFINIDO, suscrito el día 16 de Octubre de 2007. El último cargo desempeñado por el TRABAJADOR(A) fue el de Asesor Punto de Venta devengando como último salario básico mensual la suma de UN MILLÓN SESENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS PESOS MONEDA CORRIENTE (\$1.061.400).

SEGUNDO: Las partes, sostuvieron conversaciones en las que acordaron finalizar el contrato de trabajo por mutuo consentimiento y transigir de forma definitiva cualquier tipo de reclamaciones o litigios que se deriven del contrato de trabajo al que se hace referencia en el presente documento.

Teniendo en cuenta lo anterior, las partes acuerdan que la terminación del contrato de trabajo se hará efectiva de manera pura y simple el **20 de Abril de 2017**, de conformidad con lo establecido en el literal b), del numeral 1º, del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo, norma subrogada por el artículo 5º de la Ley 50 de 1990.

Esta terminación por mutuo consentimiento es irrevocable y no produce ningún tipo de sanción, reintegro o indemnización derivada de la forma de terminación del contrato de trabajo. En este sentido, el trabajador declara que la terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento es definitiva y no habrá posibilidad de retractación.

TERCERO: EL TRABAJADOR(A) manifiesta de forma libre de cualquier apremio y voluntaria que EL EMPLEADOR durante la vigencia de la relación laboral canceló todos los salarios y derechos sociales que le correspondían a entera satisfacción del TRABAJADOR(A), y la sociedad empleadora efectuó la totalidad de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral para los regímenes generales de pensiones, salud y riesgos laborales con los ingresos base de cotización que realmente correspondían. EL TRABAJADOR(A) manifiesta de forma libre de cualquier apremio y voluntaria que el EMPLEADOR canceló la totalidad de salarios, bonificaciones salariales, recargos por trabajo suplementario o en horas extras, recargos por trabajo en jornada nocturna y en días de descanso obligatorio (domingos y festivos), así mismo, se reconoció y canceló integralmente los descansos compensatorios a los que tenía derecho el trabajador, las prestaciones sociales, cesantías, intereses a las cesantías, primas de servicios, vacaciones legales, auxilios de cualquier índole, eventuales bonificaciones, beneficios extralegales no salariales, descansos y en general todas las acreencias laborales derivadas de la relación laboral que vinculó a las partes y a las que EL TRABAJADOR(A) tenía derecho; todo lo cual fue recibido a entera satisfacción del TRABAJADOR(A), situación que éste, corrobora con la firma del presente documento.

CUARTO: Sin perjuicio de lo anterior, con el fin de precaver y transigir de forma definitiva cualquier clase de reclamación o litigio futuro relacionado con el vínculo laboral que existió entre las partes y en los términos que más adelante se señalan el EMPLEADOR ha decidido reconocer al

TRABAJADOR(A) una Suma Transaccional total, única y definitiva, que asciende a CATORCE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y UN PESOS MONEDA CORRIENTE (\$14.743.831), por concepto de *Suma Transaccional*, la cual pactan expresamente que no constituye salario para ningún efecto. Esta suma será pagada a través de transferencia electrónica a la cuenta de nómina que el TRABAJADOR tenga registrado en la Compañía, a más tardar el día 26 de Abril de 2017.

La Suma Transaccional descrita en el presente documento contiene el total del Paquete Económico de retiro el cual está compuesto por los siguientes conceptos:

1. El pago de una bonificación de retiro equivalente a la suma de SIETE MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$7.456.344)
 2. Plus adicional de retiro equivalente al 40% del valor de la bonificación de retiro descrita en el punto anterior, que asciende a DOS MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y DOS MIL QUINIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$2.982.538)
 3. Una suma equivalente a tres (3) meses de aportes al Sistema General de Salud que asciende a CUATROCIENTOS DIECIOCHO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS MONEDA CORRIENTE (\$418.838)
 4. Una suma equivalente a tres (3) meses de aportes al Sistema General de Pensiones que asciende a QUINIENTOS TREINTA Y SEIS MIL CIENTO DOCE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$536.112)
 5. Una suma equivalente a TRESCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MONEDA CORRIENTE (\$350.000) con el fin de obtener una póliza de seguro de vida.
 6. Un Bono de Deudas equivalente a TRES MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$3.000.000). El TRABAJADOR(A) autoriza y se obliga mediante la firma del presente acuerdo que éste Bono de Deudas será descontado al momento de la liquidación definitiva del contrato de trabajo con destino al pago de créditos vigentes con los siguientes acreedores y en el orden que a continuación se expresa: 1° PRODUCTOS FAMILIA S.A.; 2° Fondo de Empleados Confamilia.
- En el evento en que el presente Bono de Deudas no sea suficiente para saldar las obligaciones existentes con los mencionados acreedores, se descontará el saldo restante de los demás conceptos que integran el presente Paquete Económico, conservando en todo caso de este Paquete en favor del TRABAJADOR(A), el valor equivalente a tres (3) meses de salario básico.

En virtud de la suma transaccional que se otorga al TRABAJADOR(A), las partes han decidido TRANSIGIR de forma expresa y definitiva cualquier eventual reclamación o litigio sobre cualquier tipo de acreencias laborales que pudieran derivarse del contrato de trabajo que vinculó a las partes, especialmente transigir cualquier eventual reclamación o diferencia sobre las causas o motivos que dieron origen a la terminación del vínculo laboral y eventuales reclamaciones relacionadas con indemnizaciones y/o bonificaciones por retiro y/o acciones de reintegro de índole constitucional o legal. Así mismo, transigen cualquier eventual reclamación o litigio, sobre cualquier tipo de acreencias laborales que pudieran derivarse del contrato de trabajo que vinculó a las partes, especialmente transigir cualquier eventual reclamación o diferencia sobre el pago de bonificaciones, beneficios y auxilios no salariales, auxilios de transporte, estructuración de la remuneración o salario devengado por el TRABAJADOR(A), descuentos realizados, porcentaje de los auxilios no salariales pagados, pago de los aportes al sistema integral de seguridad social, ingreso base de cotización para realizar los aportes al sistema integral de seguridad social, especialmente al sistema general de pensiones, así como el pago de recargos por trabajo suplementario o en horas extras, recargos por trabajo en jornada nocturna o en día de descanso obligatorio, cualquier diferencia derivada de la causación, forma de pago, base para el cálculo, monto y oportunidad en el pago del auxilio de cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones y primas de servicios, así como la naturaleza salarial o no de los

pagos, beneficios, bonificaciones, auxilios, primas extralegales efectuados al TRABAJADOR(A) por parte del EMPLEADOR y/o de terceros, eventuales diferencias sobre su incidencia salarial y prestacional, así como eventuales diferencias en los salarios base de liquidación, eventuales reclamaciones sobre re liquidación de prestaciones sociales, igualmente eventuales diferencias sobre la causación, reconocimiento y pago de auxilios monetarios, auxilio de cesantías, auxilios de transporte, dotaciones, vacaciones, licencias de cualquier tipo, incapacidades, eventuales reclamaciones sobre coexistencia, concurrencia, continuidad y unidad de contratos, eventuales litigios por indemnización moratoria, sobre el reconocimiento y la aplicación de los beneficios contenidos en cualquier contrato colectivo de trabajo, así como eventuales diferencias sobre descuentos realizados dentro del contrato de trabajo que unió a las partes, así como la modalidad del contrato de trabajo o la jornada laboral aplicable. Así mismo, las partes, de forma libre y voluntaria transigen cualquier tipo de reclamación o litigio referente con la existencia, aplicabilidad y consecuencias de un fuero circunstancial.

Manifiesta, igualmente EL TRABAJADOR(A) que el pago de la suma transaccional (con todos sus componentes) será imputable y compensable en su totalidad a cualquier suma de dinero que judicialmente se declare a cargo de PRODUCTOS FAMILIA S.A., en cualquier controversia o eventual condena futura, no obstante reconocer el carácter de cosa juzgada de este acuerdo transaccional. En este sentido, las partes reconocen, acuerdan y aceptan que la presente transacción tiene validez y eficacia jurídica propia.

QUINTO: Al momento del retiro del TRABAJADOR(A) los salarios, prestaciones sociales legales, vacaciones y en general derechos laborales que le corresponden arrojan los valores que se indican en la liquidación adjunta, la cual fue revisada y firmada por el TRABAJADOR(A) en señal de conformidad y aceptación, igualmente, acepta sin reparos las deducciones que en ella se le hacen.

SEXTO: EL TRABAJADOR(A) reitera que está de acuerdo en todos los puntos del presente acuerdo transaccional; que el mismo es el producto de su libre voluntad y del ejercicio de su autonomía contractual; que no tiene ninguna reclamación pendiente por formular; que el contrato de trabajo termina por mutuo acuerdo y, por todo lo dicho, declara a su empleador a paz y salvo por todo concepto que tenga relación directa o indirecta con el contrato de trabajo que existió entre las partes.

SÉPTIMO: De igual manera es decisión de las partes transigir de forma definitiva cualquier clase de reclamaciones sobre culpa patronal, litigios solicitando el pago de una indemnización total y plena de perjuicios (daño emergente, lucro cesante, daño moral, daño fisiológico y/o daño a una vida de relación), acciones de reintegro constitucionales o legales, eventuales reclamaciones de derechos inciertos, como toda clase de indemnizaciones, la indemnización del artículo 99 de la Ley 50 de 1990, del artículo 26 de la ley 361 de 1997 y la del artículo 65 del C.S. del T., pues el TRABAJADOR(A) reconoce y acepta que el EMPLEADOR siempre actuó de buena fe, eventuales litigios solicitando indexaciones, corrección monetaria, diferencias en las bases de liquidación, y en general por toda clase de eventuales acreencias laborales legales y extralegales que se pudieran derivar del contrato de trabajo que vinculó a las partes.

En este punto el TRABAJADOR(A) declara que el presente acuerdo de retiro se firma de forma libre y voluntaria, y la suscripción del presente documento no tiene ninguna clase de relación o nexo de causalidad con su estado de salud, las patologías que haya sufrido el TRABAJADOR(A) o con la existencia de eventuales incapacidades, recomendaciones y/o restricciones médicas, razón por la cual se transige cualquier tipo de reclamación en la que se solicite un reintegro legal o constitucional o reparación derivada de las situaciones antes comentadas.

El TRABAJADOR(A) declara que la sociedad PRODUCTOS FAMILIA S.A. ha cumplido de forma integral todas las normas de seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales.

OCTAVO: Por virtud del presente acuerdo el TRABAJADOR(A) declara a la sociedad PRODUCTOS FAMILIA S.A. a PAZ Y SALVO por todo concepto de eventuales reclamaciones que se pudieren llegar a derivar del contrato de trabajo que el TRABAJADOR(A) ejecutó a favor del EMPLEADOR, en los términos referidos en los apartes anteriores del presente acuerdo transaccional.

Se deja constancia que se le interrogó al TRABAJADOR(A) sobre el contenido del presente documento, quien manifestó estar de acuerdo con la totalidad del mismo y haberlo entendido, que se encuentra conforme con lo pactado y que lo hace libre de todo apremio, en ejercicio de su voluntad, bajo ninguna presión y con el lleno de sus facultades.

Los intervinientes hacen constar que lo pactado y transigido entre ellas, aquí plasmado, tiene el efecto de cosa juzgada en los términos del artículo 2469 y 2483 del Código Civil, en concordancia con el artículo 15 del Código Sustantivo de trabajo, igualmente el TRABAJADOR(A) acepta que las sumas pagadas y que se relacionan en el presente documento sean imputables y compensables a cualquier suma de dinero que por otro concepto tuviere que pagar el EMPLEADOR.

Para constancia se firma por los que en ella intervinieron, en la Ciudad de Medellin, en la fecha 20 de Abril de 2017



Yisela Maria Saldarriaga Posada
C.C. 43255296
TRABAJADOR



MARIA ADELAIDA PEREZ JARAMILLO
C.C. 43582297
EMPLEADOR