

Respuesta Demanda y Anexos Sr. Pedro Zenon Castiblanco - 2019 - 00155

James Humberto Florez Serna <jhflorez@serdan.com.co>

Miércoles 15/02/2023 2:36 PM

Para: Juzgado 08 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato08@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Señores

JUZGADO OCTAVO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

E - mail: jlato08@cendoj.ramajudicial.gov.co

Referencia: Proceso Ordinario Laboral de PEDRO ZENÓN CASTIBLANCO contra SERDAN S.A., y otros.

Radicación No. 2019 - 00155

JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA, mayor de edad, poseedor de tarjeta profesional de abogado 210.709 del C. S. de la J., identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.676, actuando en mi calidad de Representante Legal Judicial y Extrajudicial de **SERDAN S.A.**, muy respetuosamente me permito adjuntar al presente e - mail, la contestación de la acción ordinaria laboral de la referencia con sus respectivos anexos en 92 folios.

Por la deferencia y colaboración prestada muchas gracias, quedo atento a cualquier disposición y/o requerimiento.

--

JAMES HUMBERTO FLOREZ SERNA
Director Juridico Laboral

Señores

JUZGADO OCTAVO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

E - mail: jlato08@cendoj.ramajudicial.gov.co

Referencia: Proceso Ordinario Laboral de PEDRO ZENÓN CASTIBLANCO contra SERDAN S.A., y otros.

Radicación No. 2019 - 00155

JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA, mayor de edad, poseedor de tarjeta profesional de abogado 210.709 del C. S. de la J., identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.676, actuando en mi calidad de Representante Legal Judicial y Extrajudicial de **SERDAN S.A.**, tal y como se evidencia en el certificado de existencia y representación legal expedida por la Cámara de Comercio de Bogotá; por medio del presente, y en oportunidad legal procedo a dar respuesta a la demanda, así:

I. HECHOS DE LA DEMANDA

AL HECHO 1: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 2: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 3: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 4: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 5: NO ES CIERTO COMO ESTA REDACTADO, el demandante fue contratado por mi representada el 29 de junio de 2005, en el cargo de Analista Repetidora Radio, con una asignación básica mensual al iniciar el vínculo contractual de \$ 799.000, contrato laboral el cual el demandante y mi defendida lo pactaron bajo la clasificación contractual de obra o labor contratada; es relevante anotar que el contrato laboral finalizó el día 30 de noviembre

000001

de 2008, por renuncia espontanea, autónoma, y producto de la voluntad que presentó el trabajador a mi procurada

Señor Juez de conocimiento, es claro que en el periodo en que el demandante tuvo vínculo laboral con mi representada, era SERDAN S.A., quien daba las respectivas órdenes y directrices, es decir que mi prohijada, detentaba de manera exclusiva su subordinación, la cual no solo fue económica sino jurídica, es decir, que mi procurada controló directamente las labores que ejecutaba el aquí demandante, quien realizó procesos disciplinarios, permisos, autorización de vacaciones, otrosíes, etc.

Desde ya es relevante anotar que SERDAN S.A., es una empresa prestadora de servicios tercerizados de **Outsourcing** que desarrolla la figura legal del Contratista Independiente consagrada en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, lo que define de manera diáfana nuestro órgano de cierre constitucional en Sentencia C 593 de 2014 (desde el punto 3.6.1), así como la Corte Suprema de Justicia Sala de Descongestión Laboral Sentencia SL 4338-2018 (59020), en concordancia con las Resoluciones 5670 de 2016 y 2021 de 2018 expedidas por el Ministerio del Trabajo, por lo que provee sus servicios con plena autonomía técnica, administrativa y financiera; en este orden de ideas, mi procurada contrato al aquí convocante para así poder cumplir con su obligación comercial suscrita con la empresa cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP.

AL HECHO 6: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 7: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 8: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 9: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 10: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 11: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

CG6062

AL HECHO 12: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 13: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 14: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce; como quiera que el hecho parte de la premisa del vínculo laboral que dice el actor inició el 24 de diciembre de 2013.

Ahora, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en el periodo que la unió laboralmente con el accionante, realizó el pago completo y oportuno, de todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales que tenía para con su ex trabajador hoy demandante, de acuerdo al salario pactado entre las partes; tan es así que el aquí convocante JAMÁS ha presentado reclamo alguno a mi procurada por considerar que se le adeude suma alguna o que los pagos realizados no estaban acordes con lo pactado.

AL HECHO 15 (subsunción): NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce; como quiera que el hecho parte de la premisa del vínculo laboral que dice el actor inició el 24 de diciembre de 2013.

Ahora, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en el periodo que la unió laboralmente con el accionante, realizó el pago completo y oportuno, de todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales que tenía para con su ex trabajador hoy demandante, de acuerdo al salario pactado entre las partes; tan es así que el aquí convocante JAMÁS ha presentado reclamo alguno a mi procurada por considerar que se le adeude suma alguna o que los pagos realizados no estaban acordes con lo pactado.

AL HECHO 16 (subsunción): NO ES UN HECHO, es una apreciación personal y subjetiva la que realiza la parte actora, basado en un juicio totalmente valorativo, sin ningún sustento factico ni jurídico.

Señor Juez de conocimiento, mi procurada en el periodo que la unió laboralmente al accionante NO actuó como una Empresa de Servicios Temporales – EST -, que es la autorizada para realizar *intermediación laboral*, tal y como lo decanta el artículo 2.2.8.1.41 del Decreto 1072 de 2015; así las cosas, es claro que el actor confunde a SERDAN S.A., con una EST, en ese orden de ideas, es menester reiterar que mi defendida es una empresa prestadora de servicios tercerizados de Outsourcing que desarrolla la figura legal del Contratista Independiente consagrada en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo,

lo que define de manera diáfana nuestro órgano de cierre constitucional en Sentencia C 593 de 2014 (desde el punto 3.6.1), así como la Corte Suprema de Justicia Sala de Descongestión Laboral Sentencia SL 4338-2018 (59020), en concordancia con las Resoluciones 5670 de 2016 y 2021 de 2018 expedidas por el Ministerio del Trabajo, por lo que provee sus servicios con plena autonomía técnica, administrativa y financiera; en este orden de ideas, mi procurada contrato a la aquí convocante para así poder cumplir con sus obligaciones comerciales suscritas con la empresa cliente.

En este punto es pertinente memorar que el artículo 94 de la Ley 50 de 1990 establece lo siguiente: «[...] de la reglamentación sobre empresas de servicios temporales, están excluidas las empresas que prestan servicios diferentes al envío de trabajadores en misión, como las de suministro de alimentación y las que realizan labores de aseo».

En suma a lo expuesto, debemos resaltar la reciente providencia de la H. Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, pues en Sentencia 1250 de 2019 (Rad. 63320), retomo lo señalado por la sala plena de esta corporación, en Sentencia No. 109 del 19 de septiembre de 1991, veamos:

Sentencia SL 1250 de 2019

En segundo término, menester es memorar que el artículo 94 censurado establece lo siguiente: «[...] de la reglamentación sobre empresas de servicios temporales, están excluidas las empresas que prestan servicios diferentes al envío de trabajadores en misión, como las de suministro de alimentación y las que realizan labores de aseo».

Puede verse con claridad que la norma es enunciativa y no se limita exclusivamente al suministro de alimentación y a las labores de aseo, sino a todos los servicios distintos al envío de trabajadores en misión, lo que resulta consecuente con la finalidad de esa disposición. Además, el supuesto de esa norma es igualmente acorde con el objeto social de la referida contratista independiente y, en concreto y de forma prevalente para este asunto, con la actividad ejercida por la accionante, que aclara la Sala, por supuesto que tenía relación con labores de aseo, dado que se encargaba de la limpieza o lavado y planchado de ropa de los funcionarios del club. (Negritas y subrayas son propias).

Continuando con el anterior derrotero, es pertinente citar la sentencia de la CSJ SL 35811 del 08 de febrero de 2011, donde señaló:

El certificado de existencia y representación de la sociedad limitada Proveaseo, acredita que no es una empresa de servicios temporales, puesto que su objeto social es, entre otros, el de "prestar el servicio de aseo y mantenimiento a Empresas e Industrias, suministrando personal e implementos para tales efectos", llevar "estudios de inventoria", "comercializar bienes muebles", "dar y recibir dinero en préstamo", "vender al por mayor y al detal" materiales de construcción" y "organizar urbanizaciones..."

20061113



El artículo 94 de la Ley 50 de 1990, establece que "de la reglamentación sobre empresas de servicios temporales, están excluidas las empresas que prestan servicios diferentes al envío de trabajadores en misión, como las de suministro de alimentación y las que realizan labores de aseo". Esta disposición legal permite ratificar que la sociedad Proveaseo Ltda., no es empresa de servicios temporales.

Si la aludida persona jurídica no es empresa de servicios temporales, la conclusión que sigue es la de que tampoco puede considerarse al demandante como trabajador en misión ante la sociedad demandada. (Negritas y subrayas son propias).

Como corolario de lo anterior, debo insistir en resaltar que en los periodos en que el accionante tuvo vínculo laboral con mi prohilada, SERDAN S.A fue su única y verdadera empleadora, por tal motivo fue quien se benefició de las labores que desarrollo el demandante, y fue quien oportunamente cumplió con todas y cada una de sus obligaciones que como empleadora tenía hacia su trabajador hoy accionante.

II. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

EN CUANTO A LA NATURALEZA JURÍDICA DE SERDAN S.A., COMO PRESTADOR DE SERVICIOS TERCERIZADOS DE OUTSOURCING EN CALIDAD DE CONTRATISTA INDEPENDIENTE

Tal y como se ha venido exponiendo a lo largo de la presente contestación, SERDAN S.A., es una empresa debidamente constituida desde 1978, con trayectoria de aproximadamente 40 años en el país en la prestación de servicios tercerizados de Outsourcing y cuenta con sedes en las diferentes ciudades de nuestro país, para sí garantizar mayor cobertura en la prestación de servicios a sus clientes.

Bajo este entendido SERDAN S.A., es una empresa prestadora de servicios tercerizados especializados que desarrolla la figura legal contemplada en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, **por lo que provee sus servicios con plena autonomía técnica, administrativa y financiera, y con su propio personal a sus clientes.**

Con ocasión al desarrollo del objeto social de la compañía, se suscriben diversos acuerdos comerciales, cuyo objeto consiste en la prestación de servicios tercerizados especializados, para ejecutar los mismos, y contrata trabajadores bajo su propia cuenta y riesgo. De igual forma, para cumplir con sus acuerdos comerciales y desarrollar sus líneas de negocio, SERDAN S.A., cuenta con una infraestructura interna y con un capital humano de aproximadamente 350 personas en el área administrativa, lo cual permite evidenciar que SERDAN S.A., es una compañía que tiene toda una estructura administrativa destinada a la prestación de servicios tercerizados especializados a sus clientes.



En el desarrollo de los servicios que fueron prestados a la empresa cliente, es preciso indicar que nuestra compañía ostentó la condición de verdadero empleador sobre sus trabajadores en los términos establecidos por el Código Sustantivo del Trabajo, es decir ostenta subordinación de los trabajadores que son contratados para desarrollar los servicios de Outsourcing especializado que presta SERDAN S.A., a través de la figura denominada JEFE DE OPERACIONES (cargo que existe en todos los servicios ofrecidos, pero en algunas ocasiones se cambiaba su denominación), para el caso del aquí accionante era el señor Rudy Milcíades Avendaño Martínez (como se evidencia en una solicitud de vacaciones que realiza el actor a mi defendida y que será anexa a la presente contestación), quien era la persona encargada de impartir las instrucciones al personal de SERDAN S.A., destinado a la prestación de servicios de Outsourcing especializado y en general de garantizar la correcta prestación de los servicios por parte de los trabajadores de SERDAN S.A., sin dejar de relacionar por supuesto nuestra planta administrativa que apoya de una manera periférica cada uno de los acuerdos comerciales vigentes y que se encuentra relacionados en el organigrama ya explicado.

Corolario de lo anterior, es menester anotar que las facultades de vigilancia, control y supervisión que pudiese haber realizado la empresa cliente, NO son indicativas de subordinación y dependencias propias de los contratos laborales, por cuanto y como se ha de probar, SERDAN S.A., tiene independencia y autonomía frente a los servicios prestados por el ex trabajador hoy demandante. Lo anterior tiene su asidero en lo expuesto por la Corte Suprema de Justicia en la reciente Sentencia Radicado No. 63320 del 02 de abril de 2019 (SL 1250 de 2019), la cual ratifico lo expuesto en la providencia SL 9801 de 2015.

Sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral No. 1250 de 2019, radicado No. 63320, expone un caso muy similar al aquí ventilado, y en uno de sus apartes el alto tribunal señala:

"A lo anterior cabe agregar que tampoco es ilícito que en el desarrollo de un contrato civil o comercial, el contratante tenga la facultad de vigilar, controlar y supervisar la ejecución de las obligaciones acordadas. En efecto, una cosa es que el contratista independiente tenga autonomía en la dirección de los servicios prestados, como en este caso ocurrió, y otra que en las instalaciones donde ello se desplegaba la contratante tuviese una persona que supervisara la ejecución de las obligaciones pactadas, lo cual no desvirtúa aquella libertad de operación."

Lo anterior ya lo había expuesto la precitada Corte, como quiera que en providencia SL 9801 – 2015, se expuso:

Adicionalmente esta Sala ha sido del criterio jurídico de que la vigilancia, el control y la supervisión que el contratante de un convenio comercial o civil realiza sobre la ejecución y las obligaciones derivadas de tal relación, en ningún caso es equiparable a los conceptos de

subordinación y dependencia propios del contrato de trabajo, pues estas últimas son de naturaleza distinta de aquellos.

Acorde con lo citado y como lo ha adocinado y ha sostenido esta la Corte Suprema de Justicia, a pesar de ser el cumplimiento de un horario de trabajo, un indicativo de la subordinación, tal hecho no hace concluir forzosamente la existencia de la subordinación cuando del análisis de otros medios probatorios el juzgador deduce que, en realidad, existió una prestación de servicios personales de carácter independiente y autónoma (CSJ SL8434-2014; CSJ SL14481-2014).

La estructura organizacional que fue utilizada por SERDAN S.A., para la prestación de servicios de **Outsourcing especializado**, se generó de manera **autónoma e independiente**; por ello, los cargos y responsabilidades que deben cumplir nuestros trabajadores para prestar un servicio competitivo, son evaluados de manera previa por un equipo interdisciplinario conformado por nuestras gerencias de líneas de negocio de la mano de las gerencias financiera, de información y desarrollo, de comunicaciones, administrativa y gestión humana.

Ahora bien, es fundamental afirmar que bajo ninguna perspectiva se puede llegar a concluir que mi representada NO podía ser considerada como un contratista independiente en los términos del artículo 34 de nuestra decodificación laboral, para prestar válidamente servicios de Outsourcing, por cuanto está demostrado la especialidad de mi representada en los servicios que se le prestó a la empresa cliente, así como está demostrado que quien ostentó la condición de verdadero empleador del aquí accionante era mi procurada.

En este punto resulta pertinente mencionar que la figura de contratista independiente no solo es una figura válida dentro del ordenamiento jurídico laboral, sino que su constitucionalidad ha sido estudiada por la Corte Constitucional en la pluricitada Sentencia C 593 de 2014, en donde nuestro órgano de cierre constitucional concluyó lo siguiente:

" Se observa entonces que la jurisprudencia tanto de la Corte Suprema de Justicia, de la Corte Constitucional y del Consejo de Estado, dentro del marco de sus competencias, han aplicado e interpretado la figura de la solidaridad laboral prevista en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo. A partir de ella, se ha impuesto límites al uso irregular de la contratación independiente, imponiendo el pago compartido tanto del contratista independiente como de la empresa que se beneficia de la labor. De igual manera, como criterio de distinción entre el uso legítimo y constitucionalmente válido de la tercerización y aquel uso irregular y vulneratorio de los derechos de los trabajadores, se encuentra la determinación si el empleado realiza funciones propias del giro ordinario de la empresa o entidad. Esto último, teniendo en consideración el concepto amplio que ha sido acogido por la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia, en el entendido que para que proceda la figura de solidaridad laboral basta con demostrar que no son labores extrañas al desarrollo de la empresa".

Es por ello que la distinción hecha por la disposición entre aquellos trabajadores del contratista que desarrollen funciones normales y ordinarias de la empresa contratante y aquellas ajenas a la misma, tiene su fundamento en el objeto y fin del artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo. Esto es, evitar que la referida empresa utilice la llamada tercerización para evadir las obligaciones laborales y esconda verdaderos contratos realidad para desarrollar las funciones o labores que le son propias para cumplir su objeto social.

Conviene citar igualmente, la Sentencia proferida por la CSJ SL 467 de 2019 radicado 71281, como quiera que allí se expone lo siguiente:

"Desde luego que para la Corte la descentralización productiva y la tercerización, entendidas como un modo de organización de la producción en cuya virtud se hace un encargo a un tercero de determinadas partes u operaciones del proceso productivo, son un instrumento legítimo en el orden jurídico que permite a las empresas adaptarse al entorno económico y tecnológico, a fin de ser más competitivas..."

"La externalización debe estar fundada en razones objetivas técnicas y productivas, en las que se advierta la necesidad de transferir actividades que antes eran desarrolladas internamente dentro de la estructura empresarial, a un tercero, para amoldarse a los cambios de mercado, asimilar las revoluciones tecnológicas y aumentar la competencia comercial".

Así mismo deviene pertinente citar la Sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral SL 2363 de 2020, radicado 75579, pues allí nuestro máximo tribunal dijo:

"... Todo lo anterior permite inferir a la sala que la contratación de la demandante en realidad se dio en el marco de los contratos de outsourcing celebrados entre Indega y Expertos Servicios Especializados Ltda., mismos que se ejecutaron de forma correcta, atendiendo la figura de tercerización laboral, sin que con ello se hubieren irrespetado los límites del bien común, o se hubiese abusado de la posición dominante del mercado nacional, puesto que, aunque se presentó la tercerización de un servicio propio de su objeto social, como lo es la venta de los productos por ella elaborados, esa actuación es admitida por el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, con la sola limitación de la responsabilidad solidaria de las obligaciones laborales respecto del beneficiario de la obra, sin establecer una prohibición de la libertad contractual, lo que se traduce en el desarrollo de los principios de libertad económica y libertad de empresa, consagrados en el artículo 333 de la Constitución Política".

De igual forma debemos traer a colación la Sentencia CSJ SL 4479 de 2020, radicado 81104:

Desde un punto de vista amplio, la tercerización laboral, outsourcing o externalización, es un modo de organización de la producción en virtud del cual se hace un encargo a terceros de determinadas partes u operaciones del proceso productivo. Supone el resultado de un procedimiento en el que actividades que, en principio, se prestan (o normalmente son o



pueden ser ejecutadas) bajo una organización empresarial única o unificada, terminan siendo efectuadas por unidades económicas real o ficticiamente ajenas a la empresa.

En una economía globalizada la tercerización ha sido empleada con fines diversos, dentro de los cuales cabe destacar: (i) la estrategia empresarial de concentrarse en aquellas partes del negocio que son su actividad principal, descentralizando aquellas otras actividades de apoyo que, aunque son básicas, no producen intrínsecamente lucro empresarial; (ii) la externalización de procesos le permite a las empresas acceder a proveedores que debido a su especialización y conocimiento técnico, pueden ofrecer servicios a costos reducidos; (iii) la exteriorización de actividades dota de mayor flexibilidad a las empresas en entornos económicos muy fluctuantes y regidos bajo una demanda flexible.

Ha dicho la Corte que la tercerización laboral en Colombia es «un instrumento legítimo en el orden jurídico que permite a las empresas adaptarse al entorno económico y tecnológico, a fin de ser más competitivas», siempre que se funde «en razones objetivas técnicas y productivas, en las que se advierta la necesidad de transferir actividades que antes eran desarrolladas internamente dentro de la estructura empresarial, a un tercero». Por tanto, «no puede ser utilizada con fines contrarios a los derechos de los trabajadores, bien sea para deslaborizarlos o alejarlos del núcleo empresarial evitando su contratación directa o, bien sea, para desmejorarlos y debilitar su capacidad de acción individual y colectiva mediante la segmentación de las unidades» (CSJ SL467-2019).

La experiencia en este tipo de actividades por parte de mi representada es lo que convierte a SERDAN S.A., en un aliado estratégico perfecto para nuestras empresas clientes, en la prestación de los servicios de Outsourcing especializados contratados, por cuanto cuenta con demostrada experiencia en el desarrollo de estas actividades

Lo anterior lo expone de manera diáfana nuestro órgano de cierre civil, como quiera que en Sentencia proferida por la CSJ SL 467 de 2019, expuso lo siguiente:

"Desde luego que para la Corte la descentralización productiva y la tercerización, entendidas como un modo de organización de la producción en cuya virtud se hace un encargo a un tercero de determinadas partes u operaciones del proceso productivo, son un instrumento legítimo en el orden jurídico que permite a las empresas adaptarse al entorno económico y tecnológico, a fin de ser más competitivas. Sin embargo, la externalización no puede ser utilizada con fines contrarios a los derechos de los trabajadores, bien sea para deslaborizarlos o alejarlos del núcleo empresarial evitando su contratación directa o, bien sea, para desmejorarlos y debilitar su capacidad de acción individual y colectiva mediante la segmentación de las unidades".

"La externalización debe estar fundada en razones objetivas técnicas y productivas, en las que se advierta la necesidad de transferir actividades que antes eran desarrolladas internamente dentro de la estructura empresarial, a un tercero, para amoldarse a los cambios de mercado, asimilar las revoluciones tecnológicas y aumentar la competencia comercial".



TERCERIZACIÓN LABORAL A TRAVÉS DE CONTRATISTAS INDEPENDIENTES

Habiendo quedado claro que la tercerización laboral como tal no se encuentra prohibida en la legislación laboral colombiana y mucho menos aquella que se adelanta a través de contratistas independientes (como SERDAN S.A.), recordamos que de conformidad con lo establecido en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos empleadores y no representantes ni intermediarios las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficio de terceros por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva.

De lo señalado se desprende que las principales características de todo contratista independiente y por ende son las características que cumple SERDAN S.A., cuando actúa como tal, son las siguientes:

1. Ser contratados para la ejecución de una o varias obras, o para la prestación de un servicio en beneficio de un tercero y que dichas actividades se realicen con sus propios medios y su propio personal;
2. Asumir todos los riesgos derivados de la ejecución las obras o los servicios contratados, lo cual incluye costos laborales del personal utilizado para dicho fin; y,
3. Actuar con total libertad y autonomía y directiva.

Según lo anterior, SERDAN S.A., es una empresa prestadora de servicios tercerizados (Outsourcing) especializados que desarrolla la figura legal contemplada en el artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, **por lo que provee sus servicios con plena autonomía técnica, administrativa y financiera de sus clientes, prestando sus servicios con su propio personal.**

Al respecto, el Ministerio del Trabajo en concepto No 72490 del 16 de marzo de 2011 estipuló que la naturaleza del servicio del Outsourcing es:

"(...) el outsourcing es la contratación de los servicios de una empresa ajena, para la ejecución de algunos procesos que se realizaban dentro de la organización, así como adquirir productos y servicios de proveedores externos en lugar de utilizar los recursos internos.

Como se puede apreciar, outsourcing es la denominación adoptada para una empresa que presta servicios especializados que antes estaban a cargo de un área de una empresa, pero que por razones de costo – beneficio, van a ser adelantados por un tercero (...)

2025.03.10

Igualmente en Concepto No. 172341 del 30 de agosto de 2013, conceptualizó esta figura como:

"El outsourcing consiste en acudir a un tercero para que desarrolle una función o varias, con total autonomía e independencia, sin que el contratante tenga vínculo alguno en la administración o manejo de lo contratado, ya que la actividad se concreta en un resultado final del producto o servicio de que se trate. De este modo, el outsourcing presenta elementos que lo distinguen claramente, como la plena autonomía frente a quien contrata y la posibilidad de atender varios usuarios, ya que no se trata de un apéndice de una organización empresarial sino de una compañía con su propia estructura y organización particular, con la consecuente responsabilidad en el manejo pleno de los aspectos administrativos, financieros y demás que le competen, y de resultado final de su actividad frente al usuario o tercero contratante.

A partir de lo señalado, se puede inferir que si la empresa acude a un tercero para que sea éste quien desarrolle la actividad contratada, con plena independencia y autonomía, y en virtud de tal tercerización, el 3o requiere a su vez, de la contratación del personal idóneo y necesario para tales fines, es este tercero quien actúa como empleador, y por ende, es el responsable del pago de las acreencias laborales y de la afiliación de los trabajadores al Sistema de Seguridad Social Integral".

Por lo anterior, me permito poner de presente al despacho el concepto del Ministerio de Trabajo 159468 del 10 de junio de 2008, donde señala la diferencia entre una empresa de SERVICIOS TEMPORALES y una empresa de OUTSOURCING:

"En primer lugar se hace necesario definir qué es una empresa de servicios temporales. Para ello, nos remitimos al artículo 71 de la Ley 50 de 1990, que dice:

"Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador".

El outsourcing es la contratación de los servicios de una empresa ajena, para la ejecución de algunos procesos que se realizaban dentro de la organización, así como adquirir productos y servicios de proveedores externos en lugar de utilizar los recursos internos.

Como se puede apreciar, outsourcing es la denominación adoptada para una empresa que presta servicios especializados que antes estaban a cargo de un área de una empresa, pero que por razones de costo - beneficio, van a ser adelantados por un tercero. Los deberes de la empresa outsourcing para con sus trabajadores, son los mismos de cualquier clase de empresa. (Negrilla y subrayado fuera del texto)

Ahora bien, de aceptarse la tesis de la parte del demandante, el despacho no sólo dejaría sin aplicabilidad la facultad que tienen las partes dentro de un Estado Social de Derecho de contratar servicios con terceros, sino además figuras como la solidaridad del contratista independiente; pues en la demanda se pretende, que los trabajadores de terceros contratistas sea laboral respecto del contratante lo cual desdibuja todo el ordenamiento jurídico colombiano en materia civil, comercial y laboral.

Igualmente, mi procurada NO puede responder por las acreencias laborales que se buscan a través de la demanda, en tanto que:

- (i) Mi defendida estuvo unida por un vínculo laboral con el accionante, mediante contrato individual de trabajo por obra o labor contratada.
- (ii) El hoy demandante NUNCA realizó reclamación alguna a mi representada por considerar que no otra entidad era su empleadora y/o que su salario no era el adecuado para las labores que desarrollaba.
- (iii) El personal de mi procurada le dio órdenes al demandante y fue ella quien se benefició de los servicios y quien pago las acreencias laborales, mientras existió el vínculo laboral entre SERDAN S.A.
- (iv) Lo anterior conforme al Artículo 23 del CST: el demandante prestó sus servicios a mi procurada, fue subordinado de ella y siempre recibió sus acreencias laborales de ella, mientras existió el vínculo laboral entre SERDAN S.A., y el aquí convocante.
- (v) El demandante SIEMPRE reconoció a mi defendida como su empleadora JAMÁS reclamo en razón a considerar que era otro su empleador. A ella se refirió en todo lo concerniente a su relación laboral con mi procurada, mientras existió el vínculo laboral entre SERDAN S.A., y la accionante.
- (vi) Mi procurada PAGÓ al demandante TODAS y CADA UNA de las acreencias laborales por este generadas.
- (vii) En Colombia la libertad de empresa es un derecho protegido e incluso la Corte Constitucional lo ha considerado fundamental en varias de sus sentencias.
- (viii) Mi defendida es una empresa real que presta servicios de outsourcing a sociedades y para marcas tan reconocidas como RICOH COLOMBIA S.A., PETROMINERALES COLOMBIA LTDA, HALLIBURTON LATIN AMERICA, BOEHRINGER INDUSTRIAL, TETRA PAK, OCCIDENTAL DE COLOMBIA INC,



AVIANCA, entre muchas otras.

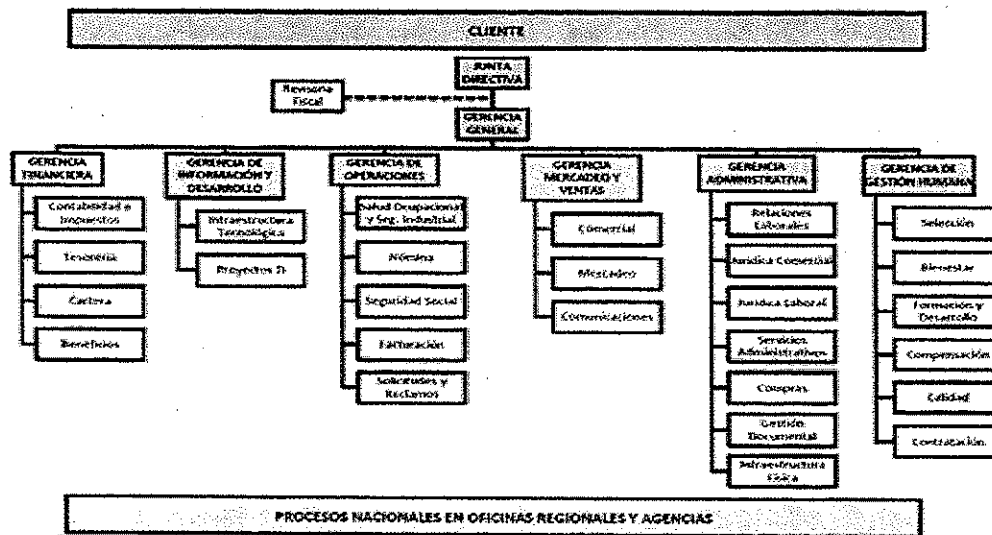
- (ix) En efecto mi representada se encuentra conformada por establecimientos de comercio, en varios municipios del país

BOGOTÁ	SUCURSAL
ARMENIA	AGENCIA
BARRANQUILLA	SUCURSAL
BUCARAMANGA	SUCURSAL
CALI	SUCURSAL
CASANARE – YOPAL	AGENCIA
CARTAGENA	SUCURSAL
CAUCA	AGENCIA
CÚCUTA	AGENCIA
DUITAMA	AGENCIA
IBAGUÉ	AGENCIA
LETICIA	AGENCIA
MANIZALES	AGENCIA
MEDELLÍN	SUCURSAL
MONTERIA	AGENCIA
NEIVA	AGENCIA
PASTO	AGENCIA
PEREIRA	SUCURSAL
QUIBDÓ	AGENCIA
RIOHACHA	AGENCIA
SAN ANDRES	AGENCIA
VALLEDUPAR	AGENCIA
VILLAVICENCIO	AGENCIA

- (x) Así mismo, mi procurada tiene una estructura propia y suficiente para prestar los servicios que ofrece con plena autonomía

500046

Nuestro Organigrama



- (xi) Tanto mi defendida y cómo millones de empresas en Colombia y en el mundo entero, de manera legítima, y amparadas tanto en la Constitución como en la ley, celebran contratos con diferentes empresas para diferentes tareas.
- (xii) Tan ello es permitido que la ley laboral ha regulado de manera expresa tal figura bajo el artículo 34 del CST y la cual denomina "contratista independiente"

DE LA VALIDEZ DE LA RENUNCIA PRESENTADA

Ahora bien, el vínculo laboral que unió al actor con mi prohijada finalizó por renuncia autónoma, voluntaria, pura y simple que presentó el aquí convocante a mí procurada; en este orden de ideas, es pertinente citar el parágrafo del artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo, que reza:

PARAGRAFO. *La parte que termina unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra, en el momento de la extinción, la causal o motivo de esa determinación. Posteriormente no pueden alegarse válidamente causales o motivos distintos.*

En igual sentido debemos traer a colación el artículo 66 ibidem:

ARTICULO 66. MANIFESTACION DEL MOTIVO DE LA TERMINACION. *<Artículo modificado por el parágrafo del artículo 7o. del Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:> La parte que termina unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la*

otra, en el momento de la extinción, la causal o motivo de esta determinación. Posteriormente no pueden alegarse válidamente causales o motivos distintos.

En este orden de ideas es válido afirmar que este acto tiene plena validez, como quiera que nuestro ex trabajador hoy demandante presento su carta de renuncia de manera espontánea, libre de coacción y producto de su voluntad.

En este punto es relevante indicar lo señalado por la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia 64659 del 3 de mayo de 2018 con ponencia de la magistrada Clara Cecilia Dueñas Quevedo:

«En tal sentido, esta Corte ha señalado que quien dimite de un empleo tiene pleno derecho para redactar a su albedrío la comunicación correspondiente. También tiene adoctrinado que la carta de terminación debe contener las razones o motivos aducidos por el empleador o trabajador para dar por terminado el contrato de trabajo, lo cual no significa que los hechos en ella expuestos hayan ocurrido de esa manera. Entonces, el escrito prueba la terminación unilateral del contrato de trabajo, pero no la justificación del mismo y es el juez, por el sendero procesal, quien determina si los supuestos fácticos en que se funda la decisión constituyen o no justa causa.

(...)

Así, dado que el vínculo laboral terminó por iniciativa del promotor del proceso, y como se observó en precedencia, este no cumplió con el deber o la carga procesal de acreditar las supuestas causas que le endilgó a la empleadora demandada, necesariamente ha de concluirse que el contrato de trabajo feneció por renuncia voluntaria.»

FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA.

Una vez visto y analizado el libelo introductor, el juzgador de conocimiento puede arribar a la conclusión que mi prohijada carece de resorte para las pretensiones incoadas por el accionante en la presente acción, toda vez que las mismas van dirigidas a una entidad ajena a mi procurada.

La legitimación en la causa es una calidad subjetiva de las partes en relación con el interés sustancial que se discute en la presente acción; por lo tanto, cuando una de las partes carece de dicha calidad o atributo, no puede el juez adoptar una decisión de mérito y debe entonces simplemente declararse inhibido para fallar en caso de fondo.

La legitimación pasiva se consagra como la facultad procesal que le atribuye al tutelado la posibilidad de desconocer o controvertir la reclamación que el actor le dirige mediante la acción constitucional sobre una pretensión de contenido material.

La importancia que se acredite el presupuesto de la legitimación en la causa para que las partes puedan actuar dentro de una acción, en este sentido está el pronunciamiento realizado mediante la Sentencia del 25 de mayo de 2011, expediente 20146 del 19 de octubre de 2011.

Con relación a la naturaleza jurídica de la noción de la legitimación en la causa, en el sentido amplio, la jurisprudencia constitucional se ha referido a ella, como la "calidad subjetiva reconocida a las partes en relación con el interés sustancial que se discute en el proceso" (Corte Constitucional Sentencia C 965 de 2003), de forma tal que, cuando una de las partes carece de dicha calidad o condición, NO puede el juez adoptar una decisión favorable a las pretensiones demandadas.

Entendido así el concepto de la legitimación en la causa, es evidente que cuando ella falte, bien el accionante o bien el accionado, la sentencia no puede ser inhibitoria, sino desestimatoria de las pretensiones aducidas, pues querrá decir que quien las adujo o la persona contra las que se adujeron no eran las titulares del derecho o de la obligación correlativa alegada.

Al respecto, no sobra recordar lo dicho por el Consejo de Estado, como quiera que en Sentencia del 23 de octubre de 1990 señaló:

"La legitimación en la causa consiste en la identidad de las personas que figuran como sujetos (por activa o por pasiva) de la pretensión procesal, con las personas a las cuales la Ley otorga el derecho para postular determinadas pretensiones. Cuando ella falte bien en el demandante o bien en el demandado, la sentencia no puede ser inhibitoria sino desestimatoria de las pretensiones aducidas, pues querrá decir que quien las adujo o la persona contra las que se adujeron no eran las titulares del derecho o de la obligación correlativa alegada..."

En suma a lo expuesto precedentemente y frente a la falta de legitimidad por pasiva, en la Sentencia T – 416 de 1997 M.P. José Gregorio Hernández, dijo lo siguiente:

"2.1. La legitimación en la causa es un presupuesto de la sentencia de fondo porque otorga a las partes el derecho a que el juez se pronuncie sobre el mérito de las pretensiones del actor y las razones de la oposición por el demandado, mediante sentencia favorable o desfavorable. En resumen, la legitimación en la causa es una calidad subjetiva de las partes en relación con el interés sustancial que se discute en el proceso. Por tanto, cuando una de las partes carece de dicha calidad o atributo, no puede el juez adoptar una decisión de mérito y debe entonces simplemente declararse inhibido para fallar el caso de fondo.

La legitimación pasiva se consagra como la facultad procesal que le atribuye al demandado la posibilidad de desconocer o controvertir la reclamación que el actor le dirige mediante la demanda sobre una pretensión de contenido material.

06/03/11

Si bien la tutela se establece por la Constitución como un proceso preferente y sumario, con ello no se quiso consagrar un instrumento judicial carente de garantías procesales, en donde la brevedad y celeridad procesal sirvan de excusa para desconocer los derechos de las partes o de los terceros, de manera que en dicho proceso, como en cualquier otro, el juez debe lograr que la actuación se surta sin vulnerar los principios de legalidad y contradicción.

La identificación cabal del demandado es una exigencia que tanto la Constitución como del decreto 2591 de 1991 avalan. Según aquélla, la acción de tutela se promueve contra autoridad pública y, en ciertos casos, contra los particulares por la acción u omisión que provoque la violación de los derechos fundamentales de las personas, y lo mismo señala el segundo estatuto”.

Y más adelante, en Sentencia T – 519 de 2001 M.P. Clara Inés Vargas esta misma Corporación anotó que: *“... cuando del trámite procesal se deduce que el demandado no es responsable del menoscabo de los derechos fundamentales del actor, no puede, bajo ninguna circunstancia, concederse la tutela en su contra. La legitimación por pasiva de la acción de tutela se rompe cuando el demandado no es el responsable de realizar la conducta cuya omisión genera la violación, o cuando no es su conducta la que inflige el daño.”*

En vista de lo plasmando se refleja que no ha existido conducta por parte de SERDAN S.A., que motive la interposición de la presente acción, debido a que no ha vulnerado ningún derecho del accionante.

Ergo, y de la lectura acuciosa y detallada de la presente acción ordinaria laboral, se concluye que todas las declaraciones y solicitudes van encaminadas a un tercero ajeno a SERDAN S.A., es decir que no es mí representada la llamada a satisfacer las peticiones del señor Zenón Castiblanco.

III. PRONUNCIAMIENTO RESPECTO A LAS PRETENSIONES INMERSAS EN LA DEMANDA

Me pronuncio sobre las pretensiones de la demanda, así:

A LAS DECLARATIVAS

- 1- ME OPONGO**, frente a mi procurada, toda vez que en los periodos que hubo vínculo laboral entre el señor Pedro Zenón Castiblanco con mi defendida, el accionante prestó sus servicios a mi representada; el demandante y la empresa cliente (en tales lapsos), no tuvo relación laboral alguna. En efecto, durante dicho periodo, el aquí convocante prestó sus servicios a mi defendida, fue subordinado de ella y ésta le

pagó toda y cada una de las acreencias laborales que se generaron de un contrato de trabajo.

- 2- ME OPONGO.** Toda vez que en los periodos que hubo alguna relación laboral entre el señor Pedro Zenón Castiblanco con mi defendida, el aquí accionante prestó sus servicios a mi representada, cumpliendo a cabalidad – mi defendida - con sus obligaciones legales y contractuales para con su ex trabajador hoy demandante; tan es así, que el aquí convocante, jamás han hecho reclamo alguno a mi representada por considerar que otra entidad era su empleador o que se les adeude suma alguna.

En este orden de ideas SERDAN S.A., siempre ha actuado bajo el principio constitucional de la buena fe, tal y como lo preceptúa el art. 83 de nuestra carta.

- 3- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 4- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 5- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 6- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 7- (subsanación) ME OPONGO.** Frente a mi procurada, toda vez que en el periodo en que la accionante tuvo vínculo laboral con mi representada, la aquí convocante prestó sus servicios a mi defendida, fue subordinada de ella y ésta les pagó todas y cada una de las acreencias laborales que se generaron de un contrato de trabajo; tan es así que el señor Pedro Zenón Castiblanco, jamás ha presentado reclamo alguno a mi procurada por considerar que se le adeude suma alguna o que los pagos realizados no estaban acordes con lo pactado.
- 8- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 9- ME OPONGO.** Frente a mi procurada, en aquí accionante mientras tuvo vínculo laboral con mi defendida siempre realizó sus labores en la jornada máxima legal, tal y como lo decanta el artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo; tan es así, que el accionante jamás ha presentado reclamo alguno a mi defendida en donde expresara inconformidad alguna con relación a la pretensión que ahora se contesta.

En suma a lo anterior, deviene pertinente indicar que la parte convocante realiza la presente pretensión sin ningún sustento factico y/o prueba sumaria, actuando en contravía a lo establecido en el Art. 167 del CGP¹, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

A LAS DE CONDENA

1- ME OPONGO (subsanción de demanda). Frente a mi procurada, en los periodos que hubo alguna relación laboral entre el demandante con mi defendida, el aquí accionante prestó sus servicios a mi representada, cumpliendo a cabalidad – mi defendida - con sus obligaciones legales y contractuales para con su ex trabajador hoy demandante; tan es así, que el aquí convocante, jamás han hecho reclamo alguno a mi representada por considerar que otra entidad era su empleador o que se les adeude suma alguna. En este orden de ideas SERDAN S.A., siempre ha actuado bajo el principio constitucional de la buena fe, tal y como lo preceptúa el art. 83 de nuestra carta.

2- NI ME OPONGO NI ME ALLANO. Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.

¹ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

3- NI ME OPONGO NI ME ALLANO. Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.

4- ME OPONGO. Frente a mi procurada, en los periodos que hubo alguna relación laboral entre el demandante con mi defendida, el aquí accionante prestó sus servicios a mi representada, cumpliendo a cabalidad – mi defendida - con sus obligaciones legales y contractuales para con su ex trabajador hoy demandante; tan es así, que el aquí convocante, jamás han hecho reclamo alguno a mi representada por considerar que otra entidad era su empleador o que se les adeude suma alguna. En este orden de ideas SERDAN S.A., siempre ha actuado bajo el principio constitucional de la buena fe, tal y como lo preceptúa el art. 83 de nuestra carta.

Señor Juez de conocimiento la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia ha adocinado que el trabajo suplementario debe estar acreditado dentro del proceso, carga probatoria que por demás le atañe probar a la parte demandante, al tenor de lo preceptuado por el ya citado artículo 167 del CGP, en armonía con las Sentencias CSJ SL 3380 de 2022 Rad 85642; CSJ SL 2999 de 2022 Rad 79949; CSJ SL 3021 de 2022 Rad 84513.

Aunado con lo anterior, es pertinente citar la Sentencia de la CSJ SL Expediente No. 30461 del 14 de agosto de 2007:

b).- El elemento de disponibilidad del trabajador frente a su empleador permite entender que los descansos extralegales son computables como parte de la jornada, pero tal disponibilidad no puede concebirse con un carácter absoluto como lo tuvo el Tribunal, sino dentro del marco conceptual señalado por esta Sala, que se encuentra sentado en sentencia de la cual es pertinente transcribir los siguientes apartes:

"... no toda 'disponibilidad' o vocación permanente, por un periodo más o menos largo, a prestar el servicio efectivo, puede calificarse como trabajo para enmarcarlo dentro de la jornada ordinaria o la suplementaria delimitadas en la ley, pues esta llamada 'disponibilidad' tiene tales matices de servicio más o menos frecuentes, y de descansos, tiempo para tomar alimentos, oportunidades de ocuparse en actividad diferente del servicio objeto del compromiso y aún, en ocasiones, de servir a personas diferentes o trabajar en forma autónoma, que encasillar toda 'disponibilidad' dentro de la jornada que hace relación a la propia actividad laboral, es propiciar un criterio que conduciría en numerosas situaciones al absurdo (...).

"No pudiendo adoptarse, por lo anotado, el criterio general de la 'disponibilidad' como 'trabajo, es necesario establecer cuándo y en qué medida el no cumplir la actividad concreta laboral sino mantenerse a órdenes del patrono, significa servicio y se incluye en la jornada de trabajo. Porque si esta modalidad de mantenerse a

órdenes del patrono se cumple en el lugar de servicio, sin posibilidad de retirarse de él y sin ocasión de destinar tiempo para tomar alimentos, dormir o cumplir ninguna actividad lucrativa propia, es indudable que tal 'disponibilidad' si encaja dentro de la asimilación al servicio para enmarcarla en la jornada laboral. Y lo propio ocurre si el trabajador debe radicarse, con las modalidades anotadas, en determinado lugar. Pero si la 'disponibilidad' permite al subordinado emplear tiempo en alimentarse, dormir, salir del sitio de trabajo y permanecer en su propia casa, sólo dispuesto a atender el llamado de trabajo efectivo cuando este se presente, no puede considerarse dentro de la jornada laboral el tiempo empleado en alimentarse o en dormir o en ocuparse en su propio domicilio en actividades particulares, aunque no lucrativas... Es cierto que la 'disponibilidad' normalmente conlleva una restricción a la libertad de aprovechamiento autónomo del tiempo por el trabajador, por la necesaria radicación en determinados sitios para la facilidad de atención al servicio demandado, pero ello también ocurre, ya en tratándose específicamente del servicio a otros patronos, con la cláusula de exclusividad en el contrato, sin que tal pueda significar una jornada laboral de veinticuatro horas. Mas la sola 'disponibilidad' convenida en el contrato de trabajo puede determinar por esa restricción a la libre disposición de su tiempo por el trabajador, una retribución por sí sola, ya que queda compensada dentro del salario que corresponda a la jornada ordinaria laboral, es decir con el salario corriente estipulado en el contrato cuando es salario fijo, así no se desempeñe ningún servicio efectivo por algún lapso o este trabajo sea inferior en duración a la jornada ordinaria..." (Casación del 11 de mayo de 1968, G.J. CXXVII, números 2300 a 23002, pág.240). (Rad. 9947 – 11 de septiembre de 1997).

5- ME OPONGO. Frente a mi procurada, en los periodos que hubo alguna relación laboral entre el demandante con mi defendida, el aquí accionante prestó sus servicios a mi representada, cumpliendo a cabalidad – mi defendida - con sus obligaciones legales y contractuales para con su ex trabajador hoy demandante; tan es así, que el aquí convocante, jamás han hecho reclamo alguno a mi representada por considerar que otra entidad era su empleador o que se les adeude suma alguna. En este orden de ideas SERDAN S.A., siempre ha actuado bajo el principio constitucional de la buena fe, tal y como lo preceptúa el art. 83 de nuestra carta.

En consonancia con lo citado, es pertinente resaltar que la sanción que trata el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, prescribe a los 24 meses posteriores a la finalización del contrato laboral; así lo ha manifestado la Corte Constitucional mediante la Sentencia C – 781 de 2003, pues allí se expuso:

"Si el trabajador no ha presentado demanda por la vía judicial ordinaria dentro de los veinticuatro (24) meses siguientes a la terminación de su vínculo laboral, o si la misma no ha sido resuelta definitivamente por la autoridad judicial, ya no se continúa

haciendo exigible el pago de la indemnización moratoria –un día de salario por cada día de retardo –, sino únicamente el pago de intereses moratorios...”

Así mismo de forma pacífica y reiterada se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, toda vez que en providencia del 06 de mayo de 2010, radicado 36577, ratifica lo indicado por la Corte Constitucional en la precitada Sentencia, esto es la C – 781 de 2003.

Recientemente la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, profirió la Sentencia SL 4509 – 2018, radicado 61514, en donde expuso:

Teniendo en cuenta las premisas fácticas establecidas por el sentenciador colegiado, es evidente que entre la fecha de finalización del vínculo laboral y la de la presentación de la demanda, transcurrieron 2 años, 2 meses, y 23 días, por ende, la asiste razón a la libelista, por cuanto siguiendo el criterio jurisprudencial imperante (CSJ SL9708-2017), al haber pasado más de 24 meses desde la terminación del vínculo contractual, y la radicación de la demanda, lo correspondiente por concepto de sanción moratoria es condenar al interés de mora a la tasa más alta certificada por la Superintendencia Financiera.

Sobre este tema, resulta pertinente traer a colación, la referida sentencia CSJ SL9708-2017, que en el pasaje pertinente manifestó:

Frente a las notorias deficiencias en la redacción de la norma, esta Sala de la Corte tiene asentado que la intención del legislador fue la de establecer un límite temporal a la indemnización moratoria originalmente concebida por el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo. De tal suerte que, como regla general, durante los veinticuatro (24) meses posteriores a la extinción del vínculo jurídico, el empleador incumplido deberá pagar una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, siempre y cuando el trabajador haya iniciado su reclamación ante la justicia ordinaria dentro de esos veinticuatro (24) meses siguientes a la finalización del vínculo.

Después de esos veinticuatro (24) meses, en caso de que la situación de mora persista, ya no deberá el empleador una suma equivalente al último salario diario, sino intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificada por la Superintendencia Bancaria, hoy Financiera, hasta cuando el pago de lo adeudado se verifique efectivamente. Los intereses se calcularán sobre las sumas debidas por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

Cuando no se haya entablado demanda ante los estrados judiciales, dentro de los veinticuatro (24) meses siguientes al fenecimiento del contrato de trabajo, el trabajador no tendrá derecho a la indemnización moratoria equivalente a un (1) día de salario por cada día de mora en la solución de los salarios y prestaciones sociales, dentro de ese lapso, sino a los

intereses moratorios, a partir de la terminación del contrato de trabajo, a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificada por la Superintendencia Financiera. (Negritas fuera del texto original)

En consecuencia, la presentación oportuna (entiéndase dentro de los veinticuatro meses siguientes a la terminación del contrato de trabajo) de la reclamación judicial da al trabajador el derecho a acceder a la indemnización moratoria de un día de salario por cada día de mora hasta por veinticuatro (24) meses, calculados desde la ruptura del contrato de trabajo; y, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25), contado desde esa misma ocasión, se radica en su cabeza el derecho a los intereses moratorios, en los términos precisados por el legislador.

Y más adelante en la misma providencia la insigne corte señala:

"...lo correcto no era ordenar a título de sanción moratoria una suma diaria equivalente a un día de salario por cada día de mora, sino que debía ordenar «los intereses moratorios, a partir de la terminación del contrato de trabajo, a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificada por la Superintendencia Financiera».

Al compás de lo citado, podemos aseverar sin dubitación alguna, que NO es dable al accionante solicitar la indemnización que trata el artículo 65 del Código Sustantivo el Trabajo, por las razones que se expusieron en precedencia.

- 6- ME OPONGO.** Frente a mi procurada, no existiendo valores a cargo de mi procurada, no hay lugar a condenas ultra o extra petita.
- 7- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida.
- 8- ME OPONGO.** Frente a mi procurada, es a la parte actora en el presente proceso la que debe ser condenada a costas y agencias en derecho, por adelantar una demanda en contra de mi procurada, sin ningún fundamento factico ni jurídico.

IV. PRETENSIONES Y/O PETICIONES

Por las razones ya expuestas, solicito, de manera respetuosa que mi representada SERDAN S.A., sea absuelta de todas y cada una de las pretensiones de la demanda y que la parte actora sea condenada a costas

07/06/20

V. EXCEPCIONES

A- PREVIAS

1 – PRESCRIPCIÓN Y/O CADUCIDAD.

Propongo esta excepción en acuerdo a lo establecido en los artículos 2512, 2535 del Código Civil, aplicable por analogía a los juicios laborales por remisión analógica del Art. 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social., artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo y Art. 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Los derechos que adquiere un trabajador como producto de una relación laboral en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, no son eternos sino que prescriben tres (3) años después de haberse causado o adquirido y las demás prestaciones económicas en un año.

En relación con la prescripción se hace necesario tener en consideración los siguientes razonamientos:

Nuestro Código Civil, establece en su artículo 2512 la prescripción en los siguientes términos:

"...La prescripción es un modo de adquirir las cosas ajenas, o de extinguir las acciones o derechos ajenos, por haberse poseído las cosas y no haberse ejercido dichas acciones y derechos durante cierto lapso de tiempo, y concurriendo los demás requisitos legales..."

Ahora, el artículo 2535 ibídem, señala:

"...La prescripción que extingue las acciones y derechos ajenos exige solamente cierto lapso de tiempo durante el cual no se hayan ejercido dichas acciones. Se cuenta este tiempo desde que la obligación se haya hecho exigible..."

El fenómeno de la prescripción nos conduce a la seguridad jurídica existente en las relaciones contractuales y en el resto de la vida jurídica nacional. No se puede permitir que indefinidamente en el tiempo las personas mantengan la posibilidad de exigir o no sus derechos. En virtud de ello, el legislador señaló el tiempo en el cual, no habiéndose ejercido los derechos, estos se pierden.

En materia laboral no se extraña la figura de la prescripción; así en el artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo señala:

"...Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto..."

Por su parte el artículo 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, indica:

"...Las acciones que emanen de las leyes sociales prescribirán en tres años, que se contarán desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible..."

En este orden de ideas podemos arribar a la conclusión que la controversia que hoy nos ocupa, el fenómeno de la prescripción y/o caducidad de la acción, comenzó a correr a partir de la finalización del vínculo laboral que unió al actor con mi defendida(30 de noviembre de 2008).

En este punto es pertinente resaltar que por el hecho de hacer uso del precitado medio de defensa, SERDAN S.A., NO está dando aceptación, ni tacita, ni expresa, ni a los hechos, ni a las pretensiones, ni peticiones, ni demás cargos de la demanda impetrada.

B- DE FONDO

- 1- PRESCRIPCIÓN:** En el evento que el despacho no acepte la anterior excepción previa, postergando la decisión de la misma para el momento de la sentencia, me permito formularla de la misma forma como excepción de mérito.
- 2- EXISTENCIA DE RELACION LABORAL ENTRE EL DEMANDANTE Y MI DEFENDIDA.** El demandante presto sus servicios a mi procurada, bajo su subordinación y recibiendo remuneración de esta, en vigencia del contrato de trabajo con mi procurada.
- 3- INEXISTENCIA DE RELACIÓN LABORAL ENTRE EL DEMANDANTE Y LA EMPRESA CLIENTE.** El demandante NUNCA prestó sus servicios a la empresa cliente, ni fue subordinado de ella, ni recibió remuneración de ésta, mientras presto sus servicios a mi procurada.
- 4- PRESTACIÓN DEL SERVICIO DEL DEMANDANTE A MI DEFENDIDA.** El accionante prestó sus servicios a mi procurada durante los periodos con ella laborados.

- 5- NO PRESTACIÓN DEL SERVICIO DEL DEMANDANTE A LA EMPRESA CLIENTE.** El demandante NUNCA prestó sus servicios a la empresa cliente, en el tiempo que tuvo vigencia su contrato de trabajo con mi procurada.
- 6- SUBORDINACION DEL DEMANDANTE A MI DEFENDIDA.** El demandante recibió órdenes y/o instrucciones de mi procurada, ella ejerció la potestad disciplinaria y le impuso reglamentos, en el tiempo que tuvo vigente su contrato de trabajo con mi procurada.
- 7- NO SUBORDINACION DEL DEMANDANTE A LA EMPRESA CLIENTE.** El demandante nunca recibió órdenes y/o instrucciones de la empresa cliente, mientras que estuvo vigente la relación laboral con mi defendida.

Debo iterar en anotar que las facultades de vigilancia, control y supervisión que pudiese haber realizado la empresa cliente, NO son indicativas de subordinación y dependencias propias de los contratos laborales, por cuanto y como se ha de probar, SERDAN S.A., tiene independencia y autonomía frente a los servicios prestados a la trabajadora hoy demandante; por lo tanto podemos aseverar sin dubitación alguna, que no es contrario a derecho que en el desarrollo del contrato comercial suscrito por mi representada con la empresa cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP, el contratante (el cliente), tenga la facultad de vigilar, controlar y supervisar la ejecución de la obligaciones acordadas. Lo anterior tiene su asidero en lo expuesto por la Corte Suprema de Justicia en la reciente Sentencia Radicado No. 63320 del 02 de abril de 2019 (SL 1250 de 2019), la cual ratificó lo expuesto en la providencia SL 9801 de 2015:

Adicionalmente esta Sala ha sido del criterio jurídico de que la vigilancia, el control y la supervisión que el contratante de un convenio comercial o civil realiza sobre la ejecución y las obligaciones derivadas de tal relación, en ningún caso es equiparable a los conceptos de subordinación y dependencia propios del contrato de trabajo, pues estas últimas son de naturaleza distinta de aquellos.

Acorde con lo citado y como lo ha adoctrinado y ha sostenido esta la Corte Suprema de Justicia, a pesar de ser el cumplimiento de un horario de trabajo, un indicativo de la subordinación, tal hecho no hace concluir forzosamente la existencia de la subordinación cuando del análisis de otros medios probatorios el juzgador deduce que, en realidad, existió una prestación de servicios personales de carácter independiente y autónoma (CSJ SL8434-2014; CSJ SL14481-2014).

- 8- LIBERTAD DE EMPRESA.** En desarrollo de tal derecho fundamental SERDAN S.A., presta servicios de outsourcing a varias empresas del país y en diferentes campos.

9- PAGO TOTAL DE LAS OBLIGACIONES CORRESPONDIENTES AL CONTRATO LABORAL A CARGO DE MI REPRESENTADA.

Al demandante se le cancelaron en forma oportuna y legal las sumas debidas en su totalidad, respecto de salarios, prestaciones sociales, a las que tuvo derecho de acuerdo a la normativa existente. Dentro de los documentos aportados con la presente contestación se observa que el contrato, así como liquidaciones. Documentos estos que demuestran la seriedad, cumplimiento y pago de las obligaciones laborales por parte de la COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN S.A. SERDAN S.A.

10- FALTA DE LEGITIMACION EN LA CAUSA POR PASIVA. Frente a mi prohilada no se avizora el incumplimiento de alguna de las obligaciones laborales, sumado a que las pretensiones van dirigidas a un tercero ajeno a Serdán S.A.

11- VALIDEZ DE LA RENUNCIA PRESENTADA. El vínculo laboral que unió al accionante con mi procurada, finalizó por renuncia autónoma, producto de la voluntad del actor y sin ningún tipo de coacción que presentó el señor Pedro Zenón a mi procurada.

12- COBRO DE LO NO DEBIDO. Fundamento esta excepción en cuanto a que el accionante está realizando cobro, por conceptos que en su momento fueron satisfechos de manera completa y oportuna por su empleadora, esto es, por SERDAN S.A.

13- AUSENCIA DE SOLIDARIDAD. Mi defendida NO es solidaria bajo norma alguna con la empresa cliente por unas acreencias laborales que pretende la parte actora, cuando es claro que el ex trabajador demandante, prestó sus servicios a mi defendida; en este orden de ideas es diáfano que mi procurada, actuó en todo el vínculo laboral con el accionante, bajo las normas laborales vigentes para el presente caso.

Ahora bien, en tratándose de la solidaridad derivada del contratista independiente frente al tercero beneficiario, debe aclararse que requiere como presupuesto el incumplimiento de las obligaciones por parte del verdadero empleador, es decir el contratista independiente, situación que no se presenta en este caso, por cuanto SERDAN S.A., CUMPLIÓ, cada una de las obligaciones laborales que tenía con el accionante.

14- LA GENERICA O INNOMINADA: Si el señor juez hallare probados los hechos que constituyan una excepción, muy respetuosamente solicito reconocerla de oficio

en la Sentencia (Art. 282 del CGP²).

Solicito al despacho que se tenga en cuenta el accionar de mi procurada, en concordancia con lo probado, según lo estipulado en la normatividad vigente en la materia que acoge el presente caso, sin desconocer los principios constitucionales y de orden internacional que amparan el debido proceso.

VI. PRUEBAS

1- INTERROGATORIO DE PARTE AL DEMANDANTE, muy respetuosamente le solicito al digno despacho se me permita practicar el interrogatorio de parte al accionante, en la fecha y la hora que se señale para ello.

La anterior prueba para obtener confesión del accionante acerca de los hechos narrados en la presente contestación.

2- DOCUMENTALES, que se anexaran a la presente contestación:

2.1 Certificado de existencia y representación legal de SERDAN S.A., con el fin de comprobar mis facultades y potestades como representante legal judicial y extrajudicial.

2.2 Copia del requerimiento para contratar al actor.

2.3 Copia de la hoja de vida que en su momento allegó el actor a mi procurada.

2.4 Copia del anexo de la hoja de vida interna de SERDAN S.A.

2.5 Copia de la historia clínica ocupacional del actor en formato de SERDAN S.A.

2.6 Copia del contrato laboral suscrito entre el actor y mi procurada.

2.7 Copia de la afiliación que realiza mi procurada a EPS.

2.8 Copia de la afiliación que realiza mi procurada a pensión.

2.9 Copia de la afiliación que realiza mi procurada al Fondo Nacional del Ahorro.

2.10 Copia de la afiliación a ARP hoy ARL.

² Norma a la cual me remito por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.



- 2.11 Copia de la afiliación que realiza mi procurada a Cafam.
- 2.12 Copia de los aportes que realizó mi procurada al Sistema General de Seguridad Social – SGSS – a favor del actor, correspondiente al año 2008 (el operador solo permite descargar la información del año indicado).
- 2.12 Copia del otrosí suscrito entre el actor y mi defendida el 27 de junio de 2005.
- 2.13 Copia del otrosí suscrito por el actor y mi procurada, por medio del cual se pacta una asignación básica mensual de \$ 830.000.
- 2.14 Copia del oficio adiado el 13 de agosto de 2008, dirigido por el actor al Jefe de Operaciones de mi procurada Sr. Rudy Milcíades Avendaño Martínez, por medio del cual solicita el disfrute de sus vacaciones.
- 2.15 Copia del certificado laboral del actor.
- 2.16 Copia del escrito de renuncia que presenta el actor a mi procurada.
- 2.17 Copia de la aceptación de renuncia de SERDAN S.A.
- 2.18 Copia de la liquidación de prestaciones sociales del actor.
- 2.19 Copia del acuerdo No. 1 del contrato comercial suscrito entre SERDAN S.A., y la empresa cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES SA ESP.
- 2.20 Copia del acuerdo No. 3 del contrato comercial suscrito entre SERDAN S.A., y la empresa cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES SA ESP.
- 2.21 Copia del acuerdo No. 13 del contrato comercial suscrito entre SERDAN S.A., y la empresa cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES SA ESPM; en donde en su cláusula primera se evidencia el plazo del contrato comercial.

VII. ANEXOS

Al presente anexo todas las documentales relacionadas en el acápite de dichas pruebas.

000000

VIII. DERECHO

Son aplicables los Artículos 45 y 61 del C.S.T., que establecen.

ARTICULO 45. DURACION. El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

ARTICULO 61. TERMINACION DEL CONTRATO. <Artículo subrogado por el artículo 5o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. El contrato de trabajo termina:

- a). Por muerte del trabajador;*
- b). Por mutuo consentimiento;*
- c). Por expiración del plazo fijo pactado;*
- d). Por terminación de la obra o labor contratada;*
- e). Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento;*
- f). Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días;*
- g). Por sentencia ejecutoriada;*
- h). Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7o., del Decreto-ley 2351 de 1965, y 6o. de esta ley;*
- i). Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato.*

Son aplicables al fondo de este caso las normas contenidas en los Artículos 5, 22, 34 y 132 del Código Sustantivo del Trabajo, más todas aquellas que desarrollan la libertad contractual de las partes.

En el presente escrito se ha expuesto clara y extensamente el porqué de la aplicabilidad de dichas normas.

IX. NOTIFICACIONES

Las recibiremos mi mandante y yo en la Secretaría del Despacho y las que deben surtirse personalmente en la calle 67 No. 7 – 35 de Bogotá y/o a los correos electrónicos juridicolaboralnotificaciones@serdan.com.co – jhflorez@serdan.com.co – Celular No. 3008687274

El demandante y su apoderado en las direcciones por ellos suministradas en el libelo introductor.

Del Señor Juez, atentamente;



JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA

C.C. N° 75.094.676 de Manizales

T.P N° 210.709 del C.S de la Judicatura

Repr. Legal Judicial y Extrajudicial

680613

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS. RENUEVE SU MATRÍCULA MERCANTIL A MAS TARDAR EL 31 DE MARZO Y EVITE SANCIONES DE HASTA 17 S.M.L.M.V.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

⇒ Razón social: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S A
SERDAN S A
Sigla: SERDAN S A
Nit: 860068255 4
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00112047
Fecha de matrícula: 26 de diciembre de 1978
Último año renovado: 2022
Fecha de renovación: 29 de marzo de 2022
Grupo NIIF: GRUPO II

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Cll 67 No. 7-35 Torre A Pso 2
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: impuestos@serdan.com.co
Teléfono comercial 1: 3487370
Teléfono comercial 2: No reportó.
Teléfono comercial 3: No reportó.
Página web: WWW.SERDAN.COM

Dirección para notificación judicial: Cll 67 No. 7-35 Torre A Piso 2
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación: juridicolaboralnotificaciones@serdan.com.co
Teléfono para notificación 1: 3487370
Teléfono para notificación 2: No reportó.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica NO autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Escritura Pública No. 4968, Notaría 10 Bogotá, del 30 de noviembre de 1.978, inscrita el 26 de diciembre de 1.978, bajo el No. 65.574 del libro IX, se constituyó la sociedad denominada: "COMPANIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION" S.A. "SERDAN".

REFORMAS ESPECIALES

Por E.P. No. 2894 Notaría 9 de Santa Fe de Bogotá del 11 de julio de 1.996, inscrita el 24 de julio de 1.996 bajo el No. 547.287 del libro IX, la sociedad cambió su nombre de: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S.A. SERDAN S.A. Por el de: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S.A. La sigla de la sociedad será SERDAN S.A.

Por Escritura Pública No. 415 de la Notaría 15 de Bogotá D.C., del 27 de marzo de 2015, inscrita el 30 de abril de 2015 bajo el número 01935474 del libro IX, la sociedad de la referencia (absorbente) absorbe mediante fusión a las sociedades PROPITAL LTDA, EXPERTOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS LTDA, FULL ASEO LTDA, SALES UP SA y ADMINISTRADORES GRAN METROPOLIS LTDA., las cuales se disuelve sin liquidarse.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 31 de diciembre de 2050.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

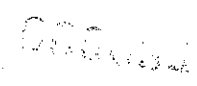
Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

OBJETO SOCIAL

La sociedad tiene por objeto social la realización de las siguientes actividades: A) La prestación de servicios, a persona naturales o jurídicas, mediante contratos de prestación de servicios actividades como aseo y limpieza de toda clase de bienes muebles, inmuebles, aeronaves; cargue y descargue de elementos y/o mercancía de aeronaves; atención telefónica, atención personalizada al público, mensajería, selección de personal, transporte y distribución de correo aéreo, prestación de servicios postales en cualquiera de sus modalidades, conforme a las normas legales, a través de agenciamiento y/o representación comercial de empresa que tengan licencia para la prestación de los mismos; mantenimiento de toda clase de equipos y maquinaria; organización de eventos; alistamiento de materias primas; servicio limpieza y alistamiento de cafeterías, mantenimiento y limpieza de plantas industriales y manejo de archivo, digitación y digitalización de toda clase de documentos. B) servicios de gestión humana para el reclutamiento y selección de personal profesional, técnico, especializado directivo y operativo en diferentes ramos y sectores de la industria; C) Apoyo logístico para la ejecución de laborales de preventa, venta y posventa de toda clase de productos y servicios y apoyo logístico para actividades administrativas y operativas en diferentes áreas y procesos productivos empresariales e industriales; D) El diseño, construcción, administración y mantenimiento de toda clase de obras civiles y bienes inmuebles, tales como centros comerciales, copropiedades, conjunto residenciales, bodegas industriales, edificios, centro vacacionales, clubes recreacionales, condominios, así como la realización de cualquier actividad referente al ejercicio de la ingeniería y la arquitectura E) La promoción, mercadeo, distribución y venta de productos terminados, propios o ajenos, en general, por canales tradicionales, no tradicionales y electrónicos. F) La prestación de servicios relacionados con la ciencia contable, así como en el área tributaria, financiera, administrativa, empresarial y todo lo relacionado con la planeación y organización de los procesos de negocios asesoría en materias contables, outsourcing y auditoría contable, servicio de revisoría fiscal, sistemas de información gerencial para las arcas de administración, finanzas, producción comercial, recursos humanos, procesamiento de datos, análisis de administración de capacitación de estas áreas mediante seminarios y cursos externos y demás actividades que se relacionan con los



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

servicios antes mencionados de conformidad con lo establecido en la ley, estos servicios se prestarán por, intermedio de contadores públicos debidamente inscritos ante la junta central de contadores o su órgano equivalente. G) emitir, comercializar y reembolsar el importe de los vales o cupones expedidas por ella con diferentes valores nominales, destinados a ser distribuidos por empresas de todo tipo entre su personal y entre sus proveedores y terceros con quienes tengan vínculos comerciales, para la adquisición de bienes o servicios en los establecimientos afiliados. H) Organizar por sí o por intermedio de otras entidades la prestación de servicios funerarios. Para el cumplimiento de su objeto social principal, la sociedad podrá: 1. adquirir, arrendar, administrar, grabar, prestar y enajenar bienes muebles e inmuebles; darlos en administración o tomarlos en arriendo. 2. Adquirir, poseer, dar o tomar en arrendamiento o a otro título oneroso, y enajenar, equipos instalaciones, maquinaria industrial, muebles u otros implementos o activos destinados a la dotación, funcionamiento y explotación de empresas industriales, comerciales o de servicios. 3. Formar parte de otras sociedades cualesquiera que sea su naturaleza y objeto social, adquiriendo o suscribiendo acciones, partes o cuotas de interés social o haciendo aportes de cualquier especie; o fusionarse con otras sociedades. 4. Adquirir, poseer y explotar patentes, nombres comerciales, marcas, secretos industriales, licencias u otros derechos constituidos de propiedad industrial, la concesión de su explotación a terceros, así como la adquisición de concesiones para su explotación. 5. Invertir en bienes muebles e inmuebles, efectuar su negociación, venta, permuta, gravámenes, etc., pudiendo respecto de los inmuebles, promover o ejecutar todos los negocios relacionados con la finca raíz. 6. Efectuar cualesquiera operaciones de crédito relacionadas con la adquisición o venta de bienes muebles o inmuebles. 7. Negociar títulos valores. 8. Celebrar contratos de mutuo con sin interés. 9. Constituir cauciones reales o personales en garantía de las obligaciones que contraiga la sociedad, sus accionistas o sociedades o empresas en las que tenga interés, siempre que, en los dos últimos casos se cuente con el previo visto bueno de la junta directiva. 10. Invertir sus fondos o disponibilidades, en activos financieros o valores inmobiliarios tales como títulos emitidos por instituciones financieras o entidades públicas, cédulas hipotecarias, títulos valores, bonos, así como su negociación, venta, permuta o gravamen. 11. Comprar y vender, importar y exportar cualquier clase de bienes, artículos o mercaderías relacionadas con los negocios principales. 12. Participación en licitaciones y

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

concurso públicos y privados o en contrataciones directas. 13. En general, ejecutar, desarrollar y llevar a término todos aquellos actos o contratos relacionados directamente con los que constituyan su objeto social. Así mismo podrá la sociedad promover investigaciones científicas o tecnológicas de cualquier naturaleza y materia, ya sea directamente o a través de entidades especializadas, y efectuar donaciones o contribuciones con fines científicos, culturales o de desarrollo social del país. I) La prestación del servicio de mantenimiento en sitio, mantenimiento de redes en campo, centro de operaciones, servicio de mantenimiento de redes residencial, reparaciones de motores de plantas, suministro de material. j) la prestación de servicios de tecnología. k) Servicios exequiales y sus conexos; la intermediación en la colocación de seguros de cualquier ramo expedidos por las empresas de seguros legalmente autorizadas en Colombia. L) Prestación de servicios de Outsourcing en asesoría, consultoría, apoyo y/o gestión en materia legal y/o judicial. M) Prestación de servicios logísticos, servicios de maquila, empaque y reempaque de mercancías, cargues y descargues de mercancías de vehículos de transporte de carga, almacenamiento y transporte de mercancías.

CAPITAL*** CAPITAL AUTORIZADO ***

Valor	:	\$5.000.000.000,00
No. de acciones	:	5.000.000,00
Valor nominal	:	\$1.000,00

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor	:	\$2.500.000.000,00
No. de acciones	:	2.500.000,00
Valor nominal	:	\$1.000,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor	:	\$2.500.000.000,00
No. de acciones	:	2.500.000,00
Valor nominal	:	\$1.000,00

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

REPRESENTACIÓN LEGAL

La Sociedad tendrá un Gerente General, quien será el Representante Legal de la compañía, empleado de libre nombramiento y remoción nombrado por la asamblea general de accionistas, el cual tendrá tres (3) suplentes con las mismas facultades del Gerente General, que lo reemplazarán en sus faltas absolutas temporales y accidentales y cuya designación y remoción corresponderá también a la asamblea general de accionistas. Para efectos de la representación judicial y Extrajudicial de la compañía, se nombrará tres (3) Representantes Legales Judiciales y Extrajudiciales, los cuales serán funcionarios designados por el Gerente General mediante documento otorgado ante Notario que representarán a la sociedad ante las autoridades jurisdiccionales, administrativas, policivas y ante entidades centralizadas y descentralizadas del Estado. Respecto a la administración de copropiedades la sociedad tendrá dos (2) Representantes Legales de Administración de Copropiedades y un (1) suplente, quienes serán designados por el Gerente General mediante documento privado otorgado ante notario y representará a la sociedad ante los entes privados, administrativos, policivos y ante entidades centralizadas y descentralizadas del Estado. Así mismo, la sociedad tendrá dos (2) Representantes Legales de Administración para línea de transporte de la Compañía en la ciudad de Barranquilla, para que actúe en representación de la sociedad ante las autoridades de tránsito, Secretaria de Tránsito y Transporte, respecto de los vehículos automotores de propiedad de la compañía, matriculados en Barranquilla.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Son funciones especiales del gerente general: A) Representar a la sociedad como persona jurídica. B) Ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Asamblea General de Accionistas y de la junta directiva. C) Realizar los actos y celebrar los contratos que tiendan a cumplir los fines de la sociedad, dar o recibir dinero en mutuo o celebrar cualquier contrato sin límite de cuantía. D) Nombrar y remover libremente todos los empleados de la sociedad, cuyo nombramiento no esté atribuido a la asamblea general ni a la junta directiva. E) Presentar oportunamente, a la consideración de la junta directiva, el presupuesto de inversiones, ingresos y gastos que

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

requiera la compañía. F) Presentar a la junta directiva en tiempo oportuno los estados financieros de propósito general individuales, y consolidados cuando sea del caso, con sus notas, cortados al fin del respectivo ejercicio, junto con los documentos que señale la ley y el informe de gestión, así como el especial cuando se dé la configuración de un grupo empresarial, todo lo cual se presentara a la Asamblea General de Accionistas. G) Al igual que los demás administradores, deberá rendir cuentas comprobadas de su gestión al final de cada ejercicio, dentro del mes siguiente a la fecha en la cual se retire de su cargo y cuando se las exija el órgano que sea competente para ello. Para tal efecto, se presentarán los estados financieros que fueren pertinentes junto con un informe de gestión. H) Con las restricciones que establecen la ley y los estatutos, el gerente general podrá celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos dentro del objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad. Representación legal judicial y extrajudicial. Para efectos de la representación judicial y extrajudicial de la compañía, tendrán la calidad de representantes legales el director de administración de personal y su suplente, quienes representarán a la sociedad ante las autoridades jurisdiccionales, administrativas, policivas y ante entidades centralizadas y descentralizadas del estado. En los casos de falta absoluta, temporal o accidental del representante legal judicial y extrajudicial de la compañía, este será reemplazado por su suplente. El director de administración de personal y su suplente serán designados por el gerente general mediante documento otorgado ante notario. Igualmente tendrán la calidad de representantes judiciales y extrajudiciales de la sociedad quienes se desempeñen como coordinadores de personal de las sucursales y agencias que tenga establecidas la sociedad a nivel nacional, la designación de estos funcionarios deberá ser efectuada por el gerente general mediante documento otorgado ante notario. Así mismo, la sociedad tendrá dos (2) representantes legales de administración para línea de transporte de la compañía en la ciudad de barranquilla, para que actúe en representación de la sociedad ante las autoridades de tránsito, secretaría de tránsito y transporte, respecto de los vehículos automotores de propiedad de la compañía, matriculados en barranquilla. Representar a la empresa en el curso de actuaciones administrativas y/o judiciales ante las autoridades de tránsito de la ciudad de Barranquilla y/o a las autoridades jurisdiccionales cuando sea necesario, pudiendo conciliar, solicitar pruebas, interponer recursos entre otros; así mismo, quedan facultados para solicitar

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

ante las autoridades de tránsito y/o la autoridad Jurisdiccional competente (Fiscalía, jueces penales en general), el retiro provisional o definitivo de vehículos inmovilizados; y demás actividades inherentes a estas gestiones. Igualmente quedan facultados para que gestionen todo lo inherente al trámite de notificación de actos administrativos, comparendos, su oposición o su pago, solicitar reposiciones de placas, duplicado de teleta de tránsito, tarjeta operación, firma pólizas en general y las demás que sean inherentes a su administración.

NOMBRAMIENTOS**REPRESENTANTES LEGALES**

Por Documento Privado del 19 de junio de 2015, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 24 de junio de 2015 con el No. 01951151 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal Administración De Copropiedades	William Augusto Moreno Ardila	C.C. No. 000000019495236

Por Acta No. 79 del 5 de agosto de 2016, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 9 de agosto de 2016 con el No. 02130215 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Gerente General	Ana Rocío Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413

Por Acta No. 92 del 19 de junio de 2018, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 22 de junio de 2018 con el No. 02351369 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Segundo	Maria Del Pilar Romo	C.C. No. 000000052181199

Handwritten signature

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Suplente Del Ramos
Gerente

Por Acta No. 63 del 17 de enero de 2014, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 23 de enero de 2014 con el No. 01799735 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Tercer Suplente Del Gerente General	Manuel Espejo-Saavedra Cuervo	C.C. No. 000000079318208

Por Documento Privado del 24 de octubre de 2014, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de noviembre de 2014 con el No. 01883431 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Suplente Del Representante Judicial Y Extrajudicial	Pedro Albertho Perez Duran	C.C. No. 000000084081024

Por Documento Privado del 19 de junio de 2015, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 26 de junio de 2015 con el No. 01952073 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal Judicial Y Extrajudicial	James Humberto Florez Serna	C.C. No. 000000075094676

Por Documento Privado del 18 de febrero de 2021, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de febrero de 2021 con el No. 02664539 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
-------	--------	----------------

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Representante Juan Alejandro Parra C.C. No. 000001013619977
Legal De Paez
Administración
De
Copropiedades.

Por Documento Privado del 24 de noviembre de 2020, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de diciembre de 2020 con el No. 02641908 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante	Juan Felipe Barrera	C.C. No. 000000074084722
Judicial Y	Amado	
Extrajudicial		

Por Documento Privado del 9 de marzo de 2021, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de marzo de 2021 con el No. 02671446 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Suplente Del	Ingrid Katherine	C.C. No. 000001032430573
Representante	Paniagua Abello	
Legal De		
Administración		
De Copropiedad		

Por Documento Privado del 09 de noviembre de 2021 del Representante Legal, inscrito en esta Cámara de Comercio el 24 de Noviembre de 2021 con el No. 02765382 del Libro IX, se removió del cargo a Ingrid Katherine Paniagua Abello y se dejó vacante el cargo.

Por Acta No. 99 del 23 de julio de 2020, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de agosto de 2020 con el No. 02603207 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante	Julio Carrillo Quevedo	C.C. No. 000000080253153
Legal De		
Administración		

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Para Línea De
Transporte De
La Compañía En
La Ciudad De
Barranquilla

Por Acta No. 75 del 1 de marzo de 2016, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2016 con el No. 02074011 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Suplente Del Gerente General	Juan Pablo Cifuentes Alvira	C.C. No. 000000079692873

Por Acta No. 94 del 18 de diciembre de 2018, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de enero de 2019 con el No. 02413236 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal De Administración Para Línea De Transporte De La Compañía En La Ciudad De Barranquilla	Johanna Marcela Perez Acosta	C.C. No. 000001018444733

Que por Documento Privado No. sin num del 23 de julio de 2020, inscrito el 06 de agosto de 2020, bajo el No. 02604330 del libro IX, Perez Acosta Johanna Marcela renunció al cargo de representante legal de administración para línea de transporte de la compañía en la ciudad de Barranquilla de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia C-621/03 de la Corte Constitucional.

Por Documento Privado del 6 de febrero de 2015, inscrito el 16 de

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

febrero de 2015, bajo el No. 01911523 del libro IX, Saavedra Cuervo Manuel Espejo renunció al cargo de tercer suplente del gerente general de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia C-621/03 de la Corte Constitucional.

Por Documento Privado No. Sin núm del 10 de julio de 2018, inscrito el 12 de julio de 2018, bajo el No. 02356695 del libro IX, Romo Ramos María del Pilar renunció al cargo de segundo suplente del gerente de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia C-621/03 de la Corte Constitucional.

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN**JUNTA DIRECTIVA****PRINCIPALES****CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Ana Rocio Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413
Segundo Renglon	Hernan De Jesus Sanin Posada	C.C. No. 000000019356638
Tercer Renglon	Jesus Hernando Acosta Martinez	C.C. No. 000000079297596

SUPLENTES**CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Juan Pablo Cifuentes Alvira	C.C. No. 000000079692873
Segundo Renglon	Henry Alexander Pedraza Forero	C.C. No. 000000079156069
Tercer Renglon	Jorge Ivan Calle Bernal	C.C. No. 000000080424765

Por Acta No. 73 del 3 de febrero de 2016, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de febrero de 2016 con el No. 02060955 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES**CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Ana Rocio Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413
----------------	-------------------------	--------------------------

0923005373

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Segundo Renglon Hernan De Jesus Sanin C.C. No. 000000019356638
Posada

Tercer Renglon Jesus Hernando Acosta C.C. No. 000000079297596
Martinez

SUPLENTE

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Primer Renglon Juan Pablo Cifuentes C.C. No. 000000079692873
Alvira

Segundo Renglon Henry Alexander C.C. No. 000000079156069
Pedraza Forero

Por Acta No. 97 del 25 de septiembre de 2019, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de octubre de 2019 con el No. 02512273 del Libro IX, se designó a:

SUPLENTE

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Tercer Renglon Jorge Ivan Calle Bernal C.C. No. 000000080424765

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 66 del 29 de septiembre de 2014, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de octubre de 2014 con el No. 01873769 del Libro IX, se designó a:

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Revisor Fiscal Jenny Cristina C.C. No. 000000028011450
Principal Almendrales Acosta

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Revisor Fiscal Carlos Alfredo C.C. No. 000000003182498

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Suplente

Avellaneda

PODERES

Por Escritura Pública No. 1128 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 3 de agosto de 2017, inscrita el 17 de agosto de 2017 bajo el No. 00037808 del libro V, compareció Juan Pablo Cifuentes Alvira identificado con cédula de ciudadanía No. 79.692.873 de Bogotá en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general, amplio y suficiente a ~~James~~ James Humberto Flórez Serna identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.676 de Manizales, para que en representación de SERDAN S.A., y con amplias facultades actúe y la represente en los siguientes actos relacionados con sus bienes, derechos y obligaciones: 1) Representación en toda clase de actos, gestiones, tramitaciones, procedimientos, audiencias y diligencias ante las autoridades judiciales y administrativas del trabajo. 2) Para que se notifique de toda clase de providencias administrativas, pudiendo interponer recursos, solicitar pruebas, intervenir en su práctica y en general en todos los trámites administrativos. 3) Representar a la sociedad en todos los procesos que se adelanten ante la justicia ordinaria laboral y autoridades administrativas, con las facultades expresas de conferir poderes especiales. 4) Representar a la sociedad SERDAN S.A., en audiencia de conciliación con la expresa facultad de conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir y reasumir este poder, notificarse de los autos admisorios de las demandas, recibir el traslado de las mismas así como absolver interrogatorios de parte con la facultad expresa de confesar. 5) Representar a la sociedad SERDAN S.A., en los actos, gestiones, tramitaciones, audiencias, que se presenten en acciones de tutela, incidentes de desacato, procesos civiles, penales, contencioso-administrativos, que se tramiten ante las diferentes autoridades civiles, penales, contencioso-administrativas.

Por Escritura Pública No. 1415 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 24 de Noviembre de 2020, inscrita el 07 de diciembre de 2020 bajo el registro No 00044506 del libro V, compareció Juan Pablo Cifuentes Alvira identificado con cédula de ciudadanía No. 79.692.873 de Bogotá en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Juan Felipe Barrera Amado identificado con cédula de ciudadanía No.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

74.084.722 de Sogamoso, para que en representación de la sociedad de la referencia, y con amplias facultades actúe y la represente en los siguientes actos relacionados con sus bienes, derechos y obligaciones: 1) Representación en toda clase de actos, gestiones, tramitaciones, procedimientos, audiencias y diligencias ante las autoridades judiciales y administrativas del trabajo. 2) Para que se notifique de toda clase de providencias administrativas, pudiendo interponer recursos, solicitar pruebas, intervenir en su práctica y en general en todos los trámites administrativos. 3) Representar a la Sociedad en todos los procesos que se adelanten ante la justicia ordinaria laboral y autoridades administrativas, con las facultades expresas de conferir poderes especiales. 4) Representar a la sociedad de la referencia, en audiencia de conciliación con la expresa facultad de conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir y reasumir este poder, notificarse de los autos admisorios de las demandas, recibir el traslado de las mismas así como absolver interrogatorios de parte con la facultad expresa de confesar. 5) Representar a la sociedad de la referencia, en los actos, gestiones, tramitaciones, audiencias, que se presenten en acciones de tutela, incidentes de desacato, procesos civiles, penales, contencioso-administrativos, que se tramiten ante las diferentes autoridades civiles, penales, contencioso-administrativas.

REFORMAS DE ESTATUTOS

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
2352	19-VI-1979	10 BOGOTA	2-VII-1.979 NO. 72223
2322	21-IV-1987	29 BOGOTA	22-IV -1.987 NO.209824
1827	5-VII-1990	10 BOGOTA	17-VIII-1990 NO.302247
2627	20-VIII-1991	10 SANTAFAE BTA	4-IX -1991 NO.338499
3096	1- X -1991	10 SANTAFAE BTA.	22-XI -1991 NO.346649
8886	14- XI -1991	2 STAFE.BTA.	28- I -1991 NO.353599
5218	18-VIII-1992	2 STAFE BTA	25-VIII-1992 NO.375921
1682	25-VI---1993	41 STAFE BTA.	6-VIII--1993 NO.415416
1868	6-VII-1995	41 STAFE BTA	13-VII-1995 NO. 500.511
2.894	11- VII-1996	9 STAFE BTA	24- VII-1996 NO.547.287

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO

INSCRIPCIÓN

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

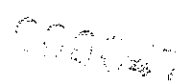
Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

E. P. No. 0001272 del 22 de junio de 1999 de la Notaría 29 de Bogotá D.C.	00687202 del 7 de julio de 1999 del Libro IX
E. P. No. 0001978 del 28 de agosto de 2001 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00792344 del 3 de septiembre de 2001 del Libro IX
E. P. No. 0001787 del 30 de julio de 2002 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00842786 del 3 de septiembre de 2002 del Libro IX
E. P. No. 0000845 del 3 de abril de 2003 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00876210 del 22 de abril de 2003 del Libro IX
E. P. No. 0000794 del 1 de abril de 2004 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00930515 del 22 de abril de 2004 del Libro IX
E. P. No. 0000863 del 22 de abril de 2005 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00989565 del 4 de mayo de 2005 del Libro IX
E. P. No. 0007786 del 1 de noviembre de 2006 de la Notaría 37 de Bogotá D.C.	01089891 del 14 de noviembre de 2006 del Libro IX
E. P. No. 2436 del 30 de marzo de 2007 de la Notaría 37 de Bogotá D.C.	01121463 del 3 de abril de 2007 del Libro IX
E. P. No. 263 del 25 de febrero de 2011 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01458811 del 8 de marzo de 2011 del Libro IX
E. P. No. 0758 del 11 de mayo de 2012 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01634410 del 16 de mayo de 2012 del Libro IX
E. P. No. 476 del 26 de marzo de 2015 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01925439 del 28 de marzo de 2015 del Libro IX
E. P. No. 0415 del 27 de marzo de 2015 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01935474 del 30 de abril de 2015 del Libro IX
E. P. No. 1135 del 17 de junio de 2015 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01949588 del 19 de junio de 2015 del Libro IX
E. P. No. 1632 del 24 de agosto de 2015 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02014359 del 27 de agosto de 2015 del Libro IX



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

E. P. No. 1390 del 18 de agosto de 2016 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02132904 del 19 de agosto de 2016 del Libro IX
E. P. No. 1658 del 23 de septiembre de 2016 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02144397 del 28 de septiembre de 2016 del Libro IX
E. P. No. 2074 del 29 de noviembre de 2016 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02162823 del 2 de diciembre de 2016 del Libro IX
E. P. No. 1688 del 1 de noviembre de 2017 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02274137 del 8 de noviembre de 2017 del Libro IX
E. P. No. 0822 del 7 de junio de 2018 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02349027 del 14 de junio de 2018 del Libro IX
E. P. No. 02410 del 21 de diciembre de 2018 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02413235 del 14 de enero de 2019 del Libro IX
E. P. No. 1199 del 26 de octubre de 2020 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	02630090 del 29 de octubre de 2020 del Libro IX
E. P. No. 786 del 8 de marzo de 2021 de la Notaría 44 de Bogotá D.C.	02671417 del 10 de marzo de 2021 del Libro IX

SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL

Por Documento Privado No. 0000001 del 28 de junio de 2006 de Representante Legal, inscrito el 28 de julio de 2006 bajo el número 01069414 del libro IX, se comunicó que se ha configurado una situación de control por parte de la sociedad matriz: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S A SERDAN S A, respecto de las siguientes sociedades subordinadas:

- EXPERTOS PERSONAL TEMPORAL LTDA

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- EXPERTOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS LTDA.

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

Por Documento Privado del 7 de octubre de 2020 de Representante Legal,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

inscrito el 13 de octubre de 2020 bajo el número 02624529 del libro IX, se comunicó que se ha configurado una situación de control por parte de la sociedad matriz: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S A SERDAN S A, respecto de las siguientes sociedades subordinadas:

- ADS SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA - EPP

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Suministro mano de obra temporal.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- ADS SERVIÇOS LTDA - EPP

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Otras actividades de servicios prestados principalmente a empresas.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- ADSERVI - ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS LTDA

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Otras actividades de servicios prestados principalmente a empresas.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- ASSESSORIA EM SEGURANÇA QUALITY INTELIGENCIA LTDA

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Actividades de consultoría en gestión empresarial, excepto consultoría técnica específica.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- FIEL LIMPIEZA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA - EPP

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Servicios combinados de apoyo a edificios, excepto condominios.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- PATRIMONIAL SISTEMAS MONITORADOS DE ALARME LTDA - EPP

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

Actividad: Actividades de monitoreo de sistemas de seguridad electrónica.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

- SERDAN BRASIL HOLDING LTDA

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Brasileira

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Actividad: Participaciones de instituciones no financieras.
Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio
- TOTAL ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA - EPP
Domicilio: (Fuera Del País)
Nacionalidad: Brasileira
Actividad: Participaciones de instituciones no financieras.
Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio
Fecha de configuración de la situación de control : 2020-07-31

Por Documento Privado del 21 de junio de 2022 de Representante Legal, inscrito el 28 de junio de 2022 bajo el número 02853288 del libro IX, se comunicó que se ha configurado una situación de control por parte de la sociedad matriz: COMPAÑIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S A SERDAN S A, respecto de las siguientes sociedades subordinadas:

- SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN ECSERDAN S.A.S.

Domicilio: (Fuera Del País)
Nacionalidad: Ecuatoriana
Actividad: Limpieza general (no especializada) de todo tipo de edificios, estudios profesionales, locales comerciales, profesionales y edificios con múltiples unidades residenciales como: oficinas, casas y departamentos, fábricas, establecimientos comerciales e instituciones. Estas actividades consisten sobre todo en la limpieza de interiores, aunque pueden abarcar la limpieza de zonas exteriores conexas, como ventanas y pasadizos.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio
Fecha de configuración de la situación de control : 2022-05-24

Certifica:

Por Documento Privado del 12 de noviembre de 2015 de Matriculado, inscrito el 18 de noviembre de 2015 bajo el número 02037088 del libro IX, comunicó la persona natural matriz:

- Jesus Hernando Acosta Martinez

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio
Que se ha configurado una situación de grupo empresarial con la sociedad de la referencia.

Fecha de configuración de la situación de grupo empresarial : 2015-10-29

** Aclaración Situación de Control y Grupo Empresarial **

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Se aclara la Situación de Control y Grupo Empresarial inscrita el día 18 de noviembre de 2015, bajo el No. 02037088 del libro IX, en el sentido de indicar que Jesús Hernando Acosta Martínez (controlante) comunica que configura Grupo Empresarial con las sociedades VIGILANCIA ACOSTA LIMITADA, COMPAÑÍA DE SERVICIOS DE VIGILANCIA PRIVADA LIMITADA - COSERVICREA., VIGILANCIA Y SEGURIDAD VISE LIMITADA., COMPAÑÍA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA RUMBO ASOCIADOS LTDA., REAL SECURITY LTDA., DEAS LTDA, ATLANTA CIA DE VIGILANCIA PRIVADA LTDA., SEGURIDAD Q.A.P. LTDA., ACERTAR LTDA., SEGURIDAD TÉCNICA COLOMBIANA LTDA., COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN S.A. SERDAN S.A., y MISIÓN TEMPORAL LTDA (subordinadas).

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU:	8299
Actividad secundaria Código CIIU:	4792
Otras actividades Código CIIU:	8121

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	COMPANIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACION S.A SERDAN S.A
Matrícula No.:	01143639
Fecha de matrícula:	4 de diciembre de 2001
Último año renovado:	2022
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	Cll 67 No 7-35 Piso2
Municipio:	Bogotá D.C.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 159.015.457.000

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 8299

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 1 de febrero de 2023 Hora: 09:03:35

Recibo No. 0923005373

Certificado sin costo para afiliado

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 923005373B8832

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 16 de noviembre de 2021. Fecha de envío de información a Planeación : 28 de junio de 2022. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

**CONSTANZA PUENTES TRUJILLO**

2023-02-01

A. INFORMACIÓN SOBRE EL CLIENTE

DIVISIÓN: **S B O G**

NOMBRE CENTRO DE COSTO

SUBDIVISIÓN **S C T E**

UBICACIÓN:

21855116M2 TELECOM BOGOTA

MOTIVO REQUERIMIENTO

LICENCIA ☐

INCAPACIDAD ☐

VACACIONES ☐

AUMENTO PRODUCTIVIDAD ☐

VACANTE ☒

B. INFORMACIÓN DE LA POSICIÓN

% ATEP 2,436%

CARGO Analista Repetidora

CODIGO POSICION **4 1 7 2 3 4**

CeCo:

UNIDAD ORGANIZACIONAL

1 1 0 7

D. INFORMACIÓN SOBRE LA CONTRATACIÓN

TIPO CONTRATO:

FIJO A: MESES

A LABOR: ☒

INDEFINIDO:

APRENDIZAJE:

FECHA INGRESO **2005** **6** **29**

FECHA RETIRO

AAAA MM DD

SALARIO \$ 799.000

BASICO ☒

INTEGRAL ☐

SALARIO ESPECIFICADO EN:

MES ☒

HORA ☐

JORNADA LABORAL:

8 HORAS ☐

4 HORAS ☐

OTRO ☒

ESPECIFICAR 8

PAGOS ADICIONALES

SI ☐ NO ☒

CONCEPTO

VALOR:

CONSTITUTIVO DE SALARIO

SI ☐ NO ☐

PERIODICIDAD DEL PAGO ADICIONAL:

QUINCENAL ☐

MENSUAL ☐

DIARIO ☐

DOTACION

SI ☐ NO ☒

DESCRIPCION DOTACIÓN:

E. PRESENTAR EL CANDIDATO A:

NOMBRE: Héctor Castro

CARGO: Jefe inmediato responsable

DIRECCIÓN:

TELÉFONO:

PARA SER DILIGENCIADO POR SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

NOMBRE CENON CASTIBLANCO PEDRO

NUMERO CEDULA: 12233647

TELÉFONO: 5705914

EPS: Cruz Blanca

AFP: I. S. S.

CESANTIAS

CUENTA NÚMERO: 2036015657148

ENTIDAD: Conari

OBSERVACIONES:

Debe presentarse a las 8am en la Sede Central: trans. 49 No. 105-84 Bolque B. Segundo piso, con Héctor Castro, Infraestructura Regional Centro

ELABORA PROCESO:

FECHA

2007 **6** **27** FCCA

OK Vtalia
05/06/27.

PEDRO CENON CASTIBLANCO

Cra 47 A No. 47 A - 64 Barrio San Mateo

Tel: 570 59 14



INFORMACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA
FECHA DE NACIMIENTO
LUGAR DE NACIMIENTO
LIBRETA MILITAR
ESTADO CIVIL

: 12'233.647 de Pitalito (Huila)
: Junio 28 de 1968
: Pitalito (Huila)
: 12233647 Dist. Militar 42 de Neiva 1ª Clase
: Unión Libre

CONOCIMIENTOS

ESTUDIOS REALIZADOS

SECUNDARIA

: CENTRO EDUCATIVO BOLIVARIANO
Bachiller Académico
2003

OTROS

: ESCUELA DE CAPACITACION Y
ENTRENAMIENTO GENERAL "HENRY
GARCIA BOHORQUEZ"
Vigilancia y Seguridad Privada Nivel
Básico IV
2001

: ACADEMIA COLOMBIANA DE
PROFESIONALES EN SEGURIDAD
Especialización de operación de Medios
Tecnológicos. -Manejo de Radio Base
Motorota P110 de Emision y recepcion de
mensajes - 2003

Cópiado

EXPERIENCIA LABORAL

EMPRESA
CARGO
FUNCIONES

: ESTACION DE CHIPAQUE - INRAVISION
: Operario
: Receteo de los equipos cuando se cae el
Sistema, manejo de la planta eléctrica,
Monitoreo de alarmas
: 22 Meses
: Cesar Sarache ✓
: 613 30 31 - 613 35 09

TIEMPO LABORADO
JEFE INMEDIATO
TELEFONO

EMPRESA
CARGO DESEMPEÑADO
TIEMPO LABORADO
JEFE INMEDIATO
TELEFONO

: YALE SERVISSEG LTDA.
: Guarda de Seguridad
: 1 Año
: Claudia Patricia Hernández Ruiz ✓
: 256 35 42 ✓

EMPRESA
CARGO DESEMPEÑADO
TIEMPO LABORADO
JEFE INMEDIATO
TELEFONO

: AMERICAN VIG LTDA
: Guarda de Seguridad
: 1 Año
: Blanca Rodríguez Bejarano ✓
: 630 01 77 ✓

REFERENCIAS PERSONALES

JOSE URIEL LOPEZ
COLOMBIA TELECOMUNICACIONES
Coordinador de Seguridad
Tel: 566 75 78

Sepeca → *José Jaime Valencia*
5610469
3103243504

MARTIN PALACIOS JOSE
Empleado
Tel: 761 13 14

REFERENCIAS FAMILIARES

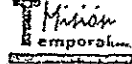
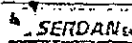
GENIS LOZANO AYA
Hogar
Tel: 570 59 14

LUISA CASTIBLANCO MORENO
Hogar
Tel: 825 71 94

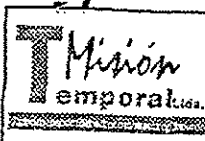
Pedro Cénor
PEDRO CENON CASTIBLANCO
CC: 12'233.647 de Pitalito (Huila)

EDAR

EROO - WARTES

 	ANEXO HOJA DE VIDA	COOIGO : PRH6008
		AGTUALIZACIÓN: 00

INFORMACION DEL CANDIDATO					
Nombre	Pedro cenon Castiblanco				
Edad	37 años				
Cédula	1223847				
Teléfono	5705914				
Estado Civil	<input type="checkbox"/> Soltero	<input type="checkbox"/> Casado	<input checked="" type="checkbox"/> Libre	<input type="checkbox"/> Viudo	
INFORMACION DEL CONYUGE					
Nombre	Genis LORANO AYA				
Edad	33 años				
Teléfono	5705914				
Ocupación	hobay				
Empresa	hobay				
INFORMACION DE LOS HIJOS					
Nombre	Edad	Teléfono Casa/Oficina	Ocupación	Empresa	
Gustavo cenon	9 años	5705914	estudio	hobay	
Marielut cenon	15 años	5705914	hobay	hobay	
INFORMACION FAMILIAR					
	Nombre	Tel. Casa/Ofic.	Edad	Ocupación	Empresa
Padre	Carlos cenon	5705914	34	hobay	hobay
Madre	Aminda Castiblanco	5705914	34	hobay	hobay
Hermano	José cenon	98831619	31 años	Secretario	ibelia
Hermano	Gloria cenon	300554619	40	hobay	hobay
Hermano	Jenny Jenny	700554619	45	conductor	maddalena
Hermano					
Hermano					
HISTORIA LABORAL					
Trabajó anteriormente en SERDAN S.A. y/o Misión Temporal LTDA? Si <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>					
Empresa	Cargo	Desde	Hasta	Motivo de retiro	
SEPRAL	Guarda -	17.12.2004	Activo	Activo	
Tiene parientes que trabajen o hayan trabajado en SERDAN S.A. y/o Misión Temporal LTDA? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>					
Nombre	Empresa	Cargo	Actual	Parientesco	



HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL

PCP6011

Actualización 00

APLICA PARA:

MISION TEMPORAL LTDA.

SERDAN S.A.

INGRESO: ☒PERIODICO: ☐RETIRO: ☐

FECHA DE RECONOCIMIENTO:

AAAA MM DD
2005 6 27

CIUDAD: BOGOTA

1. IDENTIFICACION DEL CENTRO DE TRABAJO

FRENTE: Colombia tele 21855116 412 De Co CARGO: Analista Repetidora

2. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

NOMBRE: Pedro Canon

CC 12233.647

EDAD: 37m

SEXO: F ☐ M ☒

FECHA DE NACIMIENTO: 1968 06 28

LUGAR DE NACIMIENTO: TUNATO

ESTADO CIVIL: SOLTERO ☐ CASADO ☐ U. LIBRE ☒ SEPARADO ☐ VIUDO ☐ OTRO ☐ESCOLARIDAD: PRIMARIA ☐ SECUNDARIA ☒ TECNICO ☐ UNIVERSITARIO ☐ POSGRADO ☐COMPLETO ☒ INCOMPLETO ☐

3. INFORMACION OCUPACIONAL (Sólo para examen periódico o de retiro)

CARGO ACTUAL: ANTIGÜEDAD (En años): TURNO DIURNO ☐ NOCTURNO ☐ ROTATORIO ☐

EQUIPOS E INSUMOS UTILIZADOS:

REALIZA SUS ACTIVIDADES

PARADO ☐SENTADO ☐DEAMBULANDO ☐

4. EXPOSICION A FACTORES DE RIESGO (Para examen de ingreso y periódico)

FISICOS

- ☐
- RUIDO
-
- ☐
- ILUMINACION
-
- ☐
- TEMP. EXTREMA
-
- ☐
- RADIACION

QUIMICOS

- ☐
- POLVOS
-
- ☐
- GASES
-
- ☐
- VAPORES
-
- ☐
- LIQUIDOS

ERGONOMICOS

- ☐
- TRAB. ESTATICO
-
- ☒
- ESFUERZO FISICO
-
- ☐
- MAN. CARGAS
-
- ☒
- POST. FORZADAS

PSICOSOCIALES

- ☐
- ESTRÉS
-
- ☐
- REPETITIVIDAD
-
- ☐
- NO. AUTONOMIA
-
- ☒
- TIEMPO EXTRA
-
- ☐
- AISLAMIENTO
-
- ☐
- NO CAPACITACION

BIOLOGICOS

- ☐
- VIRUS
-
- ☐
- BACTERIAS
-
- ☐
- PARASITOS
-
- ☐
- HONGOS

MECANICOS

- ☐
- MEC EN MOVIMIENTO
-
- ☐
- PROYEC. PARTICULAS
-
- ☐
- MAN. HER. MANUALES
-
- ☐
- EQ. Y ELEM. A PRESION

TIEMPO DE EXPOSICION AL RIESGO (EN AÑOS) 5

USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION

SI ☐ NO ☒

CUAL:

5. ANTECEDENTES OCUPACIONALES

EMPRESA	OCUPACION	TIEMPO
CEPECOC	GUARDIA	7m
PALE SERVICE	GUARDIA	6m

RIESGOS					
FISICOS	QUIMICOS	BIOLOGICOS	MECANICOS	ERGONOMICOS	PSICOSOCIALES
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

6. ACCIDENTES DE TRABAJO

SI ☐ NO ☒

EMPRESA	OCUPACION	CAUSA	TIPO DE LESION	PARTES AFECTADA	DIAS DE INCAPACIDAD	SECUELAS

7. ENFERMEDAD PROFESIONAL

SI ☐ NO ☒

CUAL:

8. ENFERMEDADES ACTUALES (Describe brevemente)

Niega

9. ANTECEDENTES FAMILIARES

PATOLOGICOS: NIEGA

TRAUMATICOS: NIEGA

QUIRURGICOS: NIEGA

MEDICAMENTOS: NIEGA

HOSPITALARIOS: NIEGA

TOXICO ALERG: NIEGA

OTROS:

10. HABITOS																																																																						
TABACUISMO <input type="checkbox"/> FRECUENCIA <u>No</u>	ALCOHOL <input type="checkbox"/> FRECUENCIA <u>No</u> DEPORTE <input checked="" type="checkbox"/> CUAL <u>Ciclismo</u> FRECUENCIA <u>3/semana</u>																																																																					
11. ANTECEDENTES GINECO-OBSTETRICOS																																																																						
MENARQUIA: <u> </u> CICLOS: <u> </u> G <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> F.U.M. <input type="checkbox"/> F.U.P. <input type="checkbox"/> ULT. CITOLOGIA <input type="checkbox"/>																																																																						
PLANIFICA? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> CUAL METODO? <u> </u> OTROS ANTECEDENTES <u> </u>																																																																						
12. ANTECEDENTES FAMILIARES																																																																						
DIABETES MELLITUS <input type="checkbox"/> A.C.V. <input type="checkbox"/> EPILEPSIA <input type="checkbox"/> H.T.A. <input type="checkbox"/> C.A. <input type="checkbox"/> CUAL <u> </u> OTRO <input type="checkbox"/> CUAL <u> </u>																																																																						
13. REVISION POR SISTEMAS																																																																						
<u>No</u> <u>Refiere</u>																																																																						
14. EXAMEN FISICO																																																																						
ESTADO GENERAL: BUENO <input checked="" type="checkbox"/> REGULAR <input type="checkbox"/> MALO <input type="checkbox"/>	PESO <u>74</u> Kg. TALLA <u>1.60</u> Cm.																																																																					
DOMINANCIA: <u> </u> DIESTRO <input checked="" type="checkbox"/> ZURDO <input type="checkbox"/> T.A. <u>120/80</u> mm Hg F.C. <u>72</u> min. P.R. <u>18</u> min.																																																																						
<table border="0"> <tr> <td></td> <td>NORMAL</td> <td>ANORMAL</td> </tr> <tr><td>CABEZA Y CUERO CABELLUDO</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>OJOS</td><td><input type="checkbox"/></td><td><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>AGUDEZA VISUAL (TABLA SHELLEN)</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>OIDOS</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>NARIZ</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>BOCA</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>CUELLO - TIROIDES</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>TORAX</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>MAMAS</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>CORDAZON</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>PULMON</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>ABDOMEN</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>HERNIAS</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>GENITO - URINARIO EXTERNO</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>EXTREMIDADES</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>COLUMNA VERTEBRAL</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>PIEL Y FANERAS (CICATRICES)</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>NEUROLOGICO</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>MARCHA</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>SENSIBILIDAD</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>FUERZA</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>REFLEJOS O.T</td><td><input checked="" type="checkbox"/></td><td><input type="checkbox"/></td></tr> </table>		NORMAL	ANORMAL	CABEZA Y CUERO CABELLUDO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	OJOS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	AGUDEZA VISUAL (TABLA SHELLEN)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	OIDOS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NARIZ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BOCA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	CUELLO - TIROIDES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TORAX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAMAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	CORDAZON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PULMON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ABDOMEN	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	HERNIAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GENITO - URINARIO EXTERNO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	EXTREMIDADES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	COLUMNA VERTEBRAL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PIEL Y FANERAS (CICATRICES)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NEUROLOGICO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MARCHA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SENSIBILIDAD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FUERZA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	REFLEJOS O.T	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<u>Pterosis Binaeal</u> <u>OD: 20/20</u> <u>OI: 20/20</u>
	NORMAL	ANORMAL																																																																				
CABEZA Y CUERO CABELLUDO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
OJOS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																				
AGUDEZA VISUAL (TABLA SHELLEN)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
OIDOS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
NARIZ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
BOCA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
CUELLO - TIROIDES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
TORAX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
MAMAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
CORDAZON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
PULMON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
ABDOMEN	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
HERNIAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
GENITO - URINARIO EXTERNO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
EXTREMIDADES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
COLUMNA VERTEBRAL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
PIEL Y FANERAS (CICATRICES)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
NEUROLOGICO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
MARCHA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
SENSIBILIDAD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
FUERZA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
REFLEJOS O.T	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																				
15. EXAMENES PARACLINICOS																																																																						
EXAMEN <u>V.D.N.L</u> RESULTADO <u>No defectuoso</u>	DIAGNOSTICO APTITUD <u>1. Sobrepeso. 2. Pterosis Binaeal</u> DIAGNOSTICO <u> </u> <input type="checkbox"/> APTO <input type="checkbox"/> NO APTO <input type="checkbox"/> APTO CON LIMITACION FUNCIONAL <input type="checkbox"/> REQUIERE NUEVA VALORACION <input checked="" type="checkbox"/> APTO CON PATOLOGIA NO INCAPACITABLE																																																																					
16. RECOMENDACIONES																																																																						
<u>1. Control de Peso. x P.D. General</u> <u>2. Valoración Oftalmologica y O.R.L. Gafas Protección</u> <u>O.V.</u>																																																																						
<u>Prodrocenne</u> FIRMA DEL TRABAJADOR	Dra. OLGA MARIA GARCIA G. MEDICA ESPECIALISTA SALUD OCUPACIONAL FIRMA-SELLO-REGISTRO MEDICO M. 17/1/99																																																																					

AUTORIZO LA VERIFICACION DE LA INFORMACION AQUI CONTENIDA SI FUERE EXIGIDA COMO DOCUMENTO PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA POLIZA GRUPO VIDA



Ley 789/2002

3415729

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE UNA OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE DEL EMPLEADOR SERDAN S.A.	DIRECCION DEL EMPLEADOR CALLE 82 No.20-34
NOMBRE DEL TRABAJADOR PEDRO CENON CASTIBLANCO	DIRECCION DEL TRABAJADOR CARRERA 47A 47A-64
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD BOGOTA, 28.06.1968	CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR Analista repetidora
SALARIO \$799.000,00	
PERIODO DE PAGO Día Mensual Pago 25	FECHA DE INICIACION DE LABORES 29.06.2005
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES COL. TELECOM. MIT	CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR BOGOTA
OBRA O LABOR CONTRATADA (Especifique claramente): VER AL RESPALDO	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social), de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras o en horas nocturnas o en días domingos o festivos en los que legalmente se debe conceder descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ídem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Artículo 51 de la Ley 789 de 2002.

QUINTA: DURACION DEL CONTRATO. El presente contrato se celebra por el tiempo que dure la realización de la obra o labor contratada, de acuerdo con las condiciones generales que se señalan al inicio del presente contrato.

SEXTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en cualquier momento durante dicho periodo, sin que se cause indemnización alguna.

SEPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T., modificados por el Art. 7º del Decreto 235/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo: a) en el evento que la invención haya sido realizada por EL TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador, tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR o otros factores similares.

NOVENA: DERECHOS DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la Decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DECIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniendo en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modificó el 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniendo en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DECIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: BOGOTA 29.06.2005	FECHA:
-------------------------------------	--------

DECIMA TERCERA: El objeto de la labor contratada será la realización de las funciones de Analista repetidora las cuales se detallan en la circular específica para esta labor, y que serán ejecutadas por el empleado en el lugar que SERDAN S.A. la establezca para el cumplimiento del servicio prestado al cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP. según contrato comercial de fecha 1 de diciembre de 2004, suscrito entre COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP y SERDAN S.A. para la prestación de labores puntuales de apoyo a nivel nacional. Igualmente el empleado conoce y acepta de manera expresa que la duración e intensidad de esta labor, que se obliga a cumplir para SERDAN S.A., está sujeta a ser reducida y/o suprimida de acuerdo con las necesidades del cliente COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP.

PARAGRAFO: El trabajador manifiesta conocer y haber recibido la circular normativa básica y la circular específica de las funciones de su labor, establecidas por SERDAN S.A. para la ejecución de la labor que se obliga a atender. En consecuencia, a partir de la fecha se compromete al cumplimiento de las normas enumeradas en estas circulares y acepta de manera expresa que el incumplimiento de cualquiera de estas normas contenidas en las circulares normativas constituye falta grave al contrato de trabajo.

DECIMA CUARTA: las partes convienen expresamente que todos los beneficios o auxilios habituales u ocasionales tanto en dinero como en especie que el empleador otorgue o pague en forma extralegal al trabajador dentro de la vigencia del contrato de trabajo no constituye salario de acuerdo con lo previsto para tal efecto en el artículo 128 del código sustantivo del trabajo subrogado por el artículo 15 de la ley 50 de 1990.

DECIMA QUINTA: las partes acuerdan que constituirá falta grave de conformidad con el artículo 7° literal a) numeral 6° del Decreto 2351 de 1985 y por tanto dará lugar a la terminación del contrato de trabajo con justa causa, las siguientes: a) la apertura, apropiación, pérdida, extravío, uso indebido o apoderamiento por parte del trabajador de cualquier artículo o elemento que no sea de su propiedad, tales como equipajes, cajas, mercancía, cartas, sobres, etc. sin que exista autorización de la empresa. b) no comunicar al empleador en forma inmediata cuando tenga conocimiento de la ocurrencia de hechos irregulares violatorios de la ley los reglamentos ordenes y demás disposiciones de la empresa o de los ilícitos cometidos por compañeros de trabajo o por cualquier otra persona.

DECIMA SEXTA: El empleado autoriza a la empresa para deducir de sus salarios y prestaciones sociales, las sumas que salga a deber por concepto de deudas nacidas directamente de la relación de trabajo, tales como anticipos de salarios, viáticos y comisiones.

DECIMA SÉPTIMA: El EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR las acreencias laborales a que éste tenga derecho, durante la vigencia de la relación laboral o a su terminación, mediante el depósito de las respectivas sumas de dinero en la cuenta de nómina que para tal efecto registre el TRABAJADOR.

DECIMA OCTAVA: Las constancias y/o comprobantes de pago de salarios y demás acreencias laborales, incluidas las que se deban reconocer a la terminación de la relación laboral, podrán ser consultadas por medio electrónico, para lo cual se le remitirá dicha información al correo electrónico (dirección de e-mail) registrado por el TRABAJADOR. Cuando el TRABAJADOR no registre correo electrónico, el EMPLEADOR, en sus instalaciones, pondrá a disposición del TRABAJADOR las constancias y/o comprobantes de pago correspondientes, por un término máximo de cinco (5) días para su observación y/o retiro. En todo caso, los documentos contentivos de la liquidación final de acreencias laborales siempre serán puestos a disposición del TRABAJADOR por un término máximo de cinco (5) días para su observación y/o retiro.

DECIMA NOVENA: El envío por medios electrónicos al correo electrónico registrado por el TRABAJADOR (dirección de e-mail) de las constancias y/o comprobantes de pago de salarios y demás acreencias laborales, constituye plena prueba del pago de los salarios y/o acreencias laborales a que hubiera lugar y por tanto se entenderá dicho pago aceptado de manera satisfactoria por el TRABAJADOR, salvo que este de manera escrita manifieste alguna inconformidad sobre los mismos. El TRABAJADOR se compromete a informar al EMPLEADOR de cualquier cambio en el correo electrónico (dirección de e-mail).

VIGESIMA: Las partes califican como falta grave a las obligaciones y deberes del TRABAJADOR, la modificación o uso indebido de la información contenida en el comprobante de pago. En consecuencia la ocurrencia de cualquiera de estos hechos, da lugar a la terminación del contrato de trabajo por justa causa de conformidad a lo preceptuado por el artículo 62 del C.S.T., subrogado por el artículo 7° del Decreto 2351 de 1985, literal a) numeral 6°.

EL EMPLEADOR

Natalia Pulido C

C.C. 6 NIT.

36303-812

EL TRABAJADOR

Pedro Ceron C

C.C. N°

12233647

TESTIGO

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. **Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 5090 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que el TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por domingos o festivos, pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en domingo o festivo, EL EMPLEADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

2. **Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diurnos flexibles, que pueden ser diferentes. Para la implementación de esta jornada se deben adicionalmente, modificar las condiciones de remuneración del trabajador, de tal forma que se le reconozca su salario por fracción de tiempo (hora o día). Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que el TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02, en una jornada máxima de cuarenta y ocho (48) horas durante seis (6) días a la semana, en los turnos y horarios que EL EMPLEADOR determine unilateralmente y en forma anticipada, cuya duración diaria no podrá ser inferior a cuatro (4) horas continuas, ni superior a diez (10) horas y sin que haya lugar al pago de recargos por trabajo extraordinario siempre y cuando no se exceda el promedio de las cuarenta y ocho (48) horas semanales en la jornada ordinaria de 06:00 a.m. a 10:00 p.m. -".

3. **Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 5090, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 5090, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes

para fiscales (diferentes a los de la Seguridad Social). Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

1.

2.

4. **Valoración del salario en especie:** la ley 5090 ordena valorar expresamente en todo contrato de trabajo la parte de la remuneración que corresponda a salario en especie, para lo cual se debe elaborar la cláusula pertinente. En todo caso este concepto no puede cubrir más del 50% de la totalidad del salario o más del 30% cuando EL TRABAJADOR devengue el salario mínimo legal. La cláusula podría redactarse así:

"El suministro de _____ se valora en \$ _____"

5. **Posibilidad de pactar salario integral:** A partir de la ley 5090, es posible acordar con el TRABAJADOR un salario integral, que cubra la remuneración ordinaria y el valor correspondiente a las prestaciones, recargos y beneficios legales y extralegales a que tenga derecho, exceptuando las vacaciones y la indemnización por terminación del contrato sin justa causa, caso en el cual dicho salario integral no podrá mensualmente resultar inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos un treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional. Para este evento, la cláusula correspondiente podría quedar así: "SALARIO INTEGRAL: De conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 5090, el TRABAJADOR por así acordarse entre las partes, devengará a partir del ____ de ____ de 200__ un salario integral mensual de \$ _____, suma que incorpora dentro de sí el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remuneración y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, domingo o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones.

I. DATOS DEL COTIZANTE CABEZA DE GRUPO FAMILIAR

Ciudad Bogotá Fecha 29/06/2005 DD 29 MM 06 AAAA 2005

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS ACTUALES Pedrocenanochoyblanco IDENTIFICACION ACTUAL 12233647

NUEVOS APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS Chiribato NUEVA IDENTIFICACION 12233647

DIRECCION ACTUAL RESIDENCIA 12233647 TELEFONO ACTUAL 12233647 NUEVA DIRECCION 12233647 NUEVO TELEFONO 12233647

II. TIPO DE NOVEDAD (Marque con equis (X) frente a la casilla según corresponda: E: Empleador, C: Cotizante, B: Beneficiario y Complete la información).

1. NOVEDADES DE ACTUALIZACION:			3. NOVEDADES DE FECHAS:			4. NOVEDADES DE RETIRO:		
E	C	B	DD	MM	AAAA	E	C	B
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.1 FECHA DE NACIMIENTO	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.2 FECHA AFILIACION SSSSS	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.3 AUDITORIA MEDICA	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.4 PAGO A OTRA E.P.S.	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.5 DEMORA EN CONTRATACION	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.6 DESAFILIACION	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.7 REACTIVACION	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.8 MARCAR UPC	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.9 DESMARCAR UPC	DD	MM	AAAA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.1 RETIRO POR FALLECIMIENTO (Certificado)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.2 RETIRO POR DOBLE AFILIACION	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.3 RETIRO VOLUNTARIO DE LA E.P.S.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. NOVEDADES DE CAMBIO:

2.1 BENEFICIARIO A COTIZANTE (Ver ítem IV) ☐

2.2 TRASLADO GRUPO BENEFICIARIOS ☐

2.3 CONTRATO (Beneficiario a Beneficiario) ☐

2.4 DEPENDIENTE A INDEPENDIENTE (Ver ítem IV) ☐

2.5 INDEPENDIENTE A DEPENDIENTE (Ver ítem IV) ☐

2.6 C.M.F. INTER-REGIONAL ☐

2.7 COTIZANTE A BENEFICIARIO ☐

2.8 EMPLEADOR (Ver ítem IV) ☐

2.9 DEPENDIENTE A PENSIONADO ☐

2.10 BENEFICIARIO A PENSIONADO ☐

4.4 RETIRO DE LA EMPRESA ☐

4.5 TRASLADO A OTRA E.P.S. ☐

5. OTRAS NOVEDADES:

5.1 EXCLUSION DE BENEFICIARIOS ☐

5.2 INCLUSION BENEFICIARIOS (Dec. Salud) ☐

5.3 INCLUSION RECIENTE NACIDO ☐

5.4 ANULACION AFILIACION NO AUTORIZADA ☐

5.5 ANULACION TRASLADO NO AUTORIZADO ☐

5.6 DECLARA DISCAPACIDAD ☐

5.7 INCAPACIDAD PERMANENTE ☐

5.8 ESTUDIA TIEMPO COMPLETO DEPENDE ECONOMICAMENTE ☐

5.9 CONCORDATO ☐

5.10 SUSTITUCION PATRONAL ☐

III. INFORMACION DE BENEFICIARIOS EN CASO DE INCLUSION, EXCLUSION O MODIFICACION DE INFORMACION

NUMERO DE IDENTIFICACION	COTIZANTE	APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS DE LOS BENEFICIARIOS Y ADICIONALES				SEXO		FECHA NACIMIENTO				PARENTESCO					USUARIO
		1er. APELLIDO	2do. APELLIDO	1er. NOMBRE	2do. NOMBRE	M	F	DD	MM	AAAA	CONYUGUE	CONYUGUE	ALSO	ALSO	OTRO		
1																	
2																	
3																	
4																	

ENTIDAD ANTERIOR DE PREVISION, SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD O E.P.S. EXPLICACION

1

2

3

IV. INFORMACION PARA SER DILIGENCIADA POR EL EMPLEADOR

No. DE IDENTIFICACION 21245376 DV 4 TIPO U.I. NOMBRE O RAZON SOCIAL Saldon S.A.

DIRECCION DOMICILIO PRINCIPAL Call 80 + 20 + 30 TELEFONO FAX TIPO DE EMPRESA PRIV ☒ OTR ☐

DIRECCION CORREO ELECTRONICO

Ciudad / Municipio Bogotá DEPARTAMENTO Cundinamarca

ACTIVIDAD ECONOMICA Servicio CODIGO ADMINISTRADORA RIESGOS PROFESIONALES CODIGO ADMINISTRADORA FONDO DE PENSIONES CODIGO

INFORMACION SOBRE EL EMPLEADO COTIZANTE

FECHA INGRESO A LA EMPRESA 29/06/2005 OCUPACION Analista R. CODIGO

CARGO ACTUAL CODIGO INGRESO BASE \$7.000.000 SALARIO FIJO VARIABLE

ENTIDAD ANTERIOR DE PREVISION, SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD O E.P.S. DESDE HASTA

FIRMA DEL EMPLEADOR Y FECHA

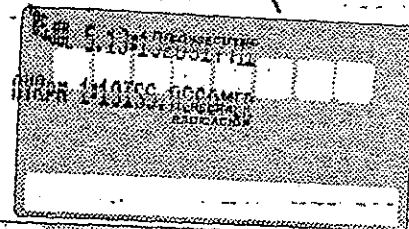
V. INFORMACION PARA SER DILIGENCIADA POR LA E.P.S.

FECHA INICIO SERVICIOS POS (DD-MM-AAAA) FECHA PRIMER PAGO APORTES (DD-MM-AAAA)

NOMBRE Y C.C. FUNCIONARIO GLORIA CALDERON G. FIRMA DIRECTOR

VALIDADO PROCESADO

12233647 Pedrocenanochoyblanco FIRMA COTIZANTE Y C.C.

DEPENDIENTE ☐ INDEPENDIENTE ☐

DATOS GENERALES DEL EMPLEADO										REGIONAL		PROMOTOR		OFICINA		CODIGO PROMOTOR								
TIPO DOC		NUP		C	N	T	E	P	A	CV	PRIMER APELLIDO		SEGUNDO APELLIDO		NOMBRES		SEXO	NAC	FECHA NACIMIENTO	INGRESO MENSA	SALARIO INTEGRAL	REEMPLAZADO	REEMPLAZADO	
1		2		2	3	3	6	4	7		CENDON		Castiblanco		Pedro		M		1968	06	28			
DIRECCION RESIDENCIA		CARRERA 47A #4764										MUNICIPIO		Sowacha										
TELEFONO		5705914										DEPARTAMENTO		Cimarron										
FECHA DATOS DEL EMPLEADOR		2010/06/28										GRUPO AGRUPACION		Analisis Reporte de...										

ID DATOS DE EMPLEADOR CLIENTE Y AGRUPACION										CONGO									
TIPO OCC										↑									
NO. DE DOCUMENTO										Razon Social o Nombre									
860068255										S. S. dan									
DIRECCION																			
C 11 82 8 20-42																			
MUNICIPIO										DEPARTAMENTO									
306010										Congo 2030-10									
TELEFONO										NATURALEZA									
SUCURSAL										PUBICA PRIVADA									

INFORMACIÓN DE BENEFICIARIOS										PÁGINA	
1	TIPO DOC.	NUIP	C	N	T	E	P	R	DV	PRIMER APELLIDO	
	No. DE DOCUMENTO										
NOMBRES											
SEXO	M	F	TPO NOV. INGRESO		MODIFICACION		RETIRO		CODIGO PARENTESCO	1	2
										3	4
										FECHA NACIMIENTO	
2	TIPO DOC.	NUIP	C	N	T	E	P	R	DV	PRIMER APELLIDO	
	No. DE DOCUMENTO										
NOMBRES											
SEXO	M	F	TPO NOV. INGRESO		MODIFICACION		RETIRO		CODIGO PARENTESCO	1	2
										3	4
										FECHA NACIMIENTO	
3	TIPO DOC.	NUIP	C	N	T	E	P	R	DV	PRIMER APELLIDO	
	No. DE DOCUMENTO										
NOMBRES											
SEXO	M	F	TPO NOV. INGRESO		MODIFICACION		RETIRO		CODIGO PARENTESCO	1	2
										3	4
										FECHA NACIMIENTO	
4	TIPO DOC.	NUIP	C	N	T	E	P	R	DV	PRIMER APELLIDO	
	No. DE DOCUMENTO										
NOMBRES											
SEXO	M	F	TPO NOV. INGRESO		MODIFICACION		RETIRO		CODIGO PARENTESCO	1	2
										3	4
										FECHA NACIMIENTO	

EN VINCULACIÓN A PENSIONES									
ACTUALIZACIÓN	AFILIACIÓN PRIMERA VEZ		TIPO NOVEDAD		TRÁSLADO DE REGIMEN		TRÁSLADO DE ENTIDAD DIFERENTE		HA COOTIZADO MAS DE 150 SEMANAS A LAS CAJAS O FONDOS
SUBSIDIADO	SI		NO		SI		NO		EDICHO
TARIFA CON LA QUE DEBE COOTIZAR					CÓDIGO				
<p>HAGO CONSTAR QUE LA ELECCION DEL REGIMEN SOLIDARIO DE PRIMA MEDIA CON PRESTACION DEFINIDA LA HE EFECTUADO EN FORMA LIBRE, ESPONTANEA Y SIN PRESIONES. MANIFIESTO QUE HE ELEGIDO AL INSTITUTO DE SEGURO SOCIAL PARA QUE ADMINISTRE MIS APORTES PENSIONALES Y QUE LOS DATOS PROPORCIONADOS EN ESTA SOLICITUD SON VERDADEROS.</p>									
<p>DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LOS ANTECEDENTES DEL TRABAJADOR INCLUIDOS EN EL PRESENTE DOCUMENTO SON LOS QUE CORRESPONDEN A LA INFORMACION QUE ME HA SIDO SUMINISTRADA.</p>			<p>NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE LEGAL O PERSONA AUTORIZADA</p>			<p>FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL O PERSONA AUTORIZADA</p>			

Pedro Ceron

IONADA POR LA SUPERINTENDENCIA BANCARIA SEGUN RADICACION No. 98045070-10

FORMULARIO DE SOLICITUD
AFILIACIÓN ☐ TRASLADO ☒
Diligenciar en tinta negra

39571



Fondo Nacional de Ahorro
CRÉDITO A SUS SUEÑOS

Sector Público ☐ Sector Privado ☒

No. 923842

1. INFORMACIÓN PERSONAL

Fecha de solicitud	Día 16	Mes 05	Año 2007	Lugar	Bogotá D.C.
Primer Nombre:	FEDRO	Segundo Nombre:		Primer Apellido:	ZENON
		Segundo Apellido:	CASIBLANCO		
Lugar de Nacimiento	Pitalito	Depto.	Huila	País	Colombia
Sexo:	F <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/>				
Fecha de Nacimiento:	Día 28	Mes 06	Año 1968	Tipo Doc.: C.C. <input checked="" type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> T.I. <input type="checkbox"/> NIT <input type="checkbox"/>	
No. de Documento	12233647	Fecha de Expedición:	Día 10	Mes 05	Año 2006
Lugar de expedición:	Bogotá	Departamento	Cundinamarca		
Estado Civil:	Soltero(a) <input type="checkbox"/> Casado(a) <input checked="" type="checkbox"/> Viudo(a) <input type="checkbox"/> Unión Libre <input type="checkbox"/> Separado(a)/Divorciado(a) <input type="checkbox"/>	No. Personas a cargo:	4		
Estudios Realizados:	Primaria <input type="checkbox"/> Bachillerato <input checked="" type="checkbox"/> Tecnología <input type="checkbox"/> Universidad <input type="checkbox"/> Postgrado <input type="checkbox"/>	Profesión:	Analista de Repetidora		
Tipo de Vivienda:	Arrendada <input checked="" type="checkbox"/> Familiar <input type="checkbox"/> Propia <input type="checkbox"/>	Oficio:	Empleado		
Dirección Domicilio:	Carrera 3 # 72A-15 Sur				
Ciudad:	Bogotá	Depto.:	Cundinamarca	Teléfono:	761 11 23
Barrio:	Casa Rey	E-mail:			
Envío Correspondencia:	a) Casa <input checked="" type="checkbox"/> b) Oficina <input type="checkbox"/>	Celular:	317 353 33 39		
Nombre cónyuge o compañero(a):	Georis Lozano Aya	Actividad Económica	Asalariado(a) <input checked="" type="checkbox"/> Independiente <input type="checkbox"/> Hogar <input type="checkbox"/>		
Tipo Doc.: C.C. <input checked="" type="checkbox"/> T.I. <input type="checkbox"/> NIT <input type="checkbox"/>	Número	26477736			
Estudios realizados:	Primaria <input checked="" type="checkbox"/> Bachillerato <input type="checkbox"/> Tecnología <input type="checkbox"/> Universidad <input type="checkbox"/> Postgrado <input type="checkbox"/>				
Trabaja en:	WISE LDA	Teléfono Oficina	411 14 85	Teléfono Casa	761 11 23

2. VÍNCULO LABORAL ACTUAL (SOLO PODRÁN AFILIARSE PERSONAS QUE TENGAN VÍNCULO LABORAL VIGENTE)
INFORMACIÓN FINANCIERA

Nombre o Razón Social Empleador:	SEIDAN S.A.			
NIT <input checked="" type="checkbox"/> C.C. <input type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> Número	860068255-4			
E-mail Empresa:				
Dirección sede de trabajo:	Calle 67 # 7-35 Edificio Caracol			
Ciudad:	Bogotá			
Depto.:	Cundinamarca			
Teléfono:	358 10 00 Oficina 9			
Fax:				
Fecha de vinculación:	D 29 M 06 A 2005			
Tipo de contrato:	Término Fijo <input type="checkbox"/> Indefinito <input checked="" type="checkbox"/>			
INGRESOS MENSUALES	EGRESOS MENSUALES	TOTAL ACTIVOS		
Concepto	Valor	Concepto	Valor	
Salariales <input checked="" type="checkbox"/>	853.000	Vivienda <input checked="" type="checkbox"/>	150.000	\$ 3.500.000
Honorarios <input type="checkbox"/>		Alimentación <input checked="" type="checkbox"/>	260.000	
Comisiones <input type="checkbox"/>		Educación <input checked="" type="checkbox"/>	150.000	TOTAL PASIVOS
Rentas <input type="checkbox"/>		Créditos <input type="checkbox"/>		\$ -0-

3. DECLARACIONES Y AUTORIZACIONES

Declaro que la información aquí suministrada es auténtica y veraz. Autorizo irrevocablemente al Fondo Nacional de Ahorro, FNA, para verificarla a través de los medios que considere convenientes. Igualmente, me obligo a actualizar los datos reportados en este formulario, una vez se produzcan cambios en ellos o que el FNA lo requiera. De igual forma, autorizo al FNA o a quien represente sus derechos u ostente en el futuro la calidad de acreedor a reportar, actualizar, solicitar y divulgar a sus filiales a la Central de Información del Sector Financiero, CIFI, o a cualquier otra que administre bases de datos con los mismos fines, toda la información referente a mi comportamiento comercial. La presente autorización comprende no solo la facultad de reportar, procesar y divulgar, sino también la de solicitar información sobre mis relaciones comerciales con cualquier otra entidad. Declaro que he recibido la información comercial sobre los derechos y deberes que adquiere como Afiliado(a) al FNA y acepto la normativa de la Entidad.

4. DECLARACIÓN VOLUNTARIA DE ORIGEN DE FONDOS

Declaro que el origen de los recursos que entregaré al FONDO NACIONAL DE AHORRO corresponde a actividades lícitas que relaciono a continuación: CESANTÍAS y no admitiré que terceros efectúen depósitos a mi cuenta, con dineros provenientes de actividades ilícitas contempladas en el Código Penal Colombiano, ni efectúen transacciones destinadas a tales actividades a favor de personas relacionadas con las mismas.

5. TRASLADO DE OTROS FONDOS

AUTORIZO AL FONDO NACIONAL DE AHORRO PARA REALIZAR EL TRÁMITE DE TRASLADO DE MIS CESANTÍAS DEPOSITADAS EN

FORVENTER S.A.

Estas Cesantías corresponden a mi trabajo en las siguientes Entidades o Empresas:

SEIDAN S.A.

NOTAS IMPORTANTES:

• POR CADA FONDO EN EL QUE TENGA DEPOSITADAS CESANTÍAS, DEBE DILIGENCIAR UN FORMULARIO.
• POR CADA EMPLEO VIGENTE DEBE DILIGENCIAR UN FORMULARIO.

ESPACIO PARA USO DEL FNA

NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN VERIFICA INFORMACIÓN:	NOMBRE Y FIRMA FUNCIONARIO AUTORIZADO ÁREA COMERCIAL:	Tipo Documento	Identificación	Funcionario	Área Comercial:
CLAIA N.	YANA N.	C.C. <input checked="" type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> T.I. <input type="checkbox"/> NIT <input type="checkbox"/>			
		No.			

Huella Dactilar

Huellero negro
sin repisar.

PEDRO ZENON CASIBLANCO
Documento Identidad No. 12.233.647

La calidad de Afiliado Activo Aportante se adquiere solo por aquellos trabajadores con vínculo laboral vigente y cuyas cesantías sean aportadas y reportadas al FNA.



**CERTIFICACION
DE AFILIACION A COLPATRIA ARP**

Con la presente nos permitimos certificar, que el afiliado(s) relacionado(s) a continuación se encuentra(n) vigente(s) con nuestra compañía bajo la afiliación No. 115422 correspondiente a la empresa SERDAN S.A. con Nit 860068255

NOMBRE	No. de Cédula	Fecha Ingreso
PEDRO CENON CASTIBLANCO	12233647	2005/06/29

La presente se expide a través de la página de internet www.arpcolpatria.com a la fecha 27/06/2005 a las 09:40:18

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, a través de nuestra línea nacional 01-8000-512620 o a nuestra línea en Bogotá 4235757



INSCRIPCION INDIVIDUAL AFILIADO

DEPARTAMENTO DE SUBSIDIO

MARQUE CON UNA X SEGUN CLASE Y/O NOVEDAD

INSCRIPCION PARA SERVICIOS

INSCRIPCION SUBSIDIO EN DINERO

ADICION PERSONAS A CARGO

DATOS DE LA EMPRESA

NIT: 900069155-4 Nombre o Razon Social: Seidan. Telefono Empresa: 6914340 CODIGO SUCURSAL: 3000

DATOS DEL TRABAJADOR

Cedula: 12233647 Nombre(s): Cenon. Casiblanco Pedro. Fecha de Nacimiento: 1978-06-28 Estado Civil: 1 SOLTERO. Sexo: 1 M. Fecha Ingreso: 2005-06-29. Horas Contratadas: 40. Salario Basico: 149.000. Comisiones en Venta: 0. Salario en Especie: 0. Total Salario Mensual: 149.000. ¿Trabaja en otra empresa?: SI NO. ¿Es socio o propietario de la empresa que tramita esta solicitud?: SI NO. Direccion Actual del Trabajador: Barrio: Ciudad: Telefono:

NO DILIGENCIAR LOS ESPACIOS SOMBRADOS

ESPACIO RESERVADO PARA CAFAM

APROBADO SI NO

CAUSALES DE DESAPROBACION (VER ANEXO)

DATOS DEL CONYUGE

Identificacion N°: 77777777 Nombre(s): Genis. Ocupacion: 1 HOGAR. Direccion Domicilio: Barrio: Ciudad: Telefono: 5705911. ¿Recibe Subsidio?: SI NO.

ESPACIO RESERVADO PARA CAFAM

APROBADO SI NO

CAUSALES DE DESAPROBACION (VER ANEXO)

DATOS DEL(A) COMPAÑERO(A)

Identificacion N°: 20491640 Nombre(s): Surtos. Ocupacion: 2 EMPLEADO. Direccion Domicilio: Barrio: Ciudad: Telefono: 04 AGO. 2005. ¿Recibe Subsidio?: SI NO.

ESPACIO RESERVADO PARA CAFAM

APROBADO SI NO

CAUSALES DE DESAPROBACION (VER ANEXO)

PERSONAS A CARGO

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	NOMBRES COMPLETOS DE LAS PERSONAS QUE DEPENDEN ECONOMICAMENTE DE USTED (HIJOS, PADRES O HERMANOS)	SEXO	FECHA DE NACIMIENTO	PARENTESCO	ESPACIO RESERVADO PARA CAFAM	CAUSALES DE DESAPROBACION (VER ANEXO)
	PRIMER APELLIDO SEGUNDO APELLIDO NOMBRE(S)	M/F	AÑO MES DIA	HUASTRO HERMANO PADRE ADOPTIVO OTRO	DISCAPACIDAD	
	Cenon James Gustavo Hdez.	X	1975 10 05			XX
	Cenon Jozeno Maria Ruth.	X	2004 02 06			XX
	Ramon Luguru Luz Angélica		2005 06 14			XX

OBSERVACIONES

DECLARACION JURADA

BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO DECLARO QUE ESTE INFORME HA SIDO EXAMINADO POR MI Y QUE EL CONTIENE UNA VERDADERA Y COMPLETA RELACION DE LOS HIJOS, CONYUGE O COMPAÑEROS, PADRE(S) Y HERMANOS.

Firma del Trabajador: Pedro Cenon. Cedula N°: 12233647. Fecha: 04 AGO 2005. Ciudad: Barrio: Telefono: 04 AGO 2005.

ESPACIO RESERVADO PARA CAFAM

Revisado: Aprobado: Grabado: Validado:

REGISTRO DOCUMENTOS

CERTIFICACIONES: EMPRESA CONYUGE Y/O AFILIADO, I.S.S., CAJANAL, MEDICINA LABORAL. PARTIDAS O REGISTROS: SUPERVIVENCIA, ESCOLARIDAD, REHABILITACION, MATRIMONIO, NACIMIENTO, DEFUNCION. OTROS DOCUMENTOS: FOTOCOPIA DEL CONTRATO DE TRABAJO, ESCRITURA DE ADOPCION, FOTOCOPIA C.C., OTROS.



DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2008-1	2008-2	59209	E	07/02/2008	2.273.100,047	1	Pagada

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
CBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0



DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2005-2	2005-3	66494	E	07/03/2008	2,099.993,075	1	Pagada



TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
CBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

CERTIFICADO GENERAL DE PAGO PLANILLA FEDECAJAS

Se certifica que en la fecha 2008-04-07 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI-860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-3, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DEL APORTANTE						
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	SUCURAL	CLASE	NATURALEZA	TIPO DE EMPRESA
NI 860068255	4	SERDAN S.A.		00001	A	Jurídica
DIRECCIÓN	TELÉFONO		EMAIL		EXENTO DE	
CALLE 67 n° 7-35	3487370		Info@serdan.com.co		S	

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN									
PERIODO PENSION	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO			
2008-3	73378	E	07/04/2008	1.895.893.550	1	Pagado			

COTIZANTE				NOVEDADES										PENSION				SALUD		RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN	Tipo de		Evento de																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
N.	ID	COTIZANTE	Salario	INC	RET	TOP	TAP	TDE	RET	CORRECCION	VST	SIN	CE	LMA	VAC	VPT	EPST	AEPT	DIAS	PENSION		SALUD		RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN	Tipo de		Evento de																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
ICBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

000001

Se certifica que en la fecha 2008-05-09 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI-860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-4, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2008-4	2008-5	80464	E	09/05/2008	2.452.494.005	1	Pagada

[illegible]

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
ICBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

Se certifica que en la fecha 2008-06-09 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI- 860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-5, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSION	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2005-8	2006-8	9427	E	09/06/2008	1.907.086.034	1	Pagada

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
CBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSION	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2005-6	2005-7	111673	E	07/07/2008	1,843,155,683	1	Pagada

1999

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
CBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

CERTIFICADO GENERAL DE PAGO PLANILLA FEDECAJAS

Se certifica que en la fecha 2008-08-08 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI-860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-7, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DEL APORTANTE						
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	SUCURAL	CLASE	NATURALEZA	TIPO DE EMPRESA
NI 860068255	4	SERDAN S.A.	00001	A	PRIVADO	Jurídica
DIRECCIÓN	TELÉFONO		EMAIL		EXENTO DE	
CALLE 67 n° 7-35	3407370		infortega@serdan.com.co		S	

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN									
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO		
2008-7	2008-8	184853	E	08/08/2008	1.867.957.979	1	Paga		

COTIZANTE			NOVEDADES										PENSIÓN				SALUD		CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	M/N	Tipo Cot.		Sub. Tipo Cot.	Exento de Parafiscalizaci																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
N.	ID	COTIZANTE	ING	RET	TAE	TDP	VSA	CORRECCION	VST	SN	LOE	LMA	VAC	VCT	EPST	RE	COF	AF	NOBRE	IRC	Cot	FRSCOL	RUBOR	NOBRE	DBC	Cot	IBC	NOBRE	IBC	Cot	APL	IBC	Cot	Cot	Cot	Cot	Total																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
1	CC 1223647	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-08	2008-08-

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
ICBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

[illegible]

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2008-3	2008-4	2458-20	E	05/09/2008	1.783.573.580		Pagada

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
CBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

Se certifica que en la fecha 2008-10-07 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI- 860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-9, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSION	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2008-3	2008-10	335918	E	07/10/2008	1.806.862.745	1	Pagada

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	569000	13900	0	0	0	0
CAJA	1108000	44320	0	0	0	0
SENA	0	22160	0	0	0	0
CCBF	0	33240	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0



DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSION	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2006-10	2008-11	412655	E	10/11/2008	2.134.575.929		Pagada

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	688000	16800	0	0	0	0
CAJA	688000	27520	0	0	0	0
SENA	0	13760	0	0	0	0
ICBF	0	20640	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

Se certifica que en la fecha 2008-12-05 la empresa SERDAN S.A. con documento de identificación NI- 860068255 sucursal 00001, canceló los aportes de seguridad social correspondiente al periodo de pensión 2008-11, con el detalle que se relaciona a continuación:

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN							
PERIODO PENSIÓN	PERIODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	VALOR PAGO	Nº AFILIADOS	ESTADO
2008-11	2008-12	451740	E	05/12/2008	2.315.878.841	1	Pagado

[illegible]

TOTALES DATOS DEL COTIZANTE						
SUBSISTEMAS	IBC	COTIZACIÓN	FONDO SOL.	FONDO SUB.	APORTE VOL. APORTANTE	APORTE VOL. COTIZANTE
PENSIÓN	898000	143700	0	0	0	0
SALUD	898000	112200	0	0	0	0
RIESGOS	898000	21900	0	0	0	0
CAJA	898000	35920	0	0	0	0
SENA	0	17960	0	0	0	0
ICBF	0	26940	0	0	0	0
ESAP	0	0	0	0	0	0
MINISTERIO	0	0	0	0	0	0

REFERENCIA: CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR
SUSCRITO ENTRE SERDAN S.A. Y PEDRO CENON CASTIBLANCO

OTROSI

Las partes de la referencia voluntariamente en forma expresa y de común acuerdo, suscriben el presente OTROSÍ, que modifica el contrato existente entre las partes.

El trabajador declara conocer y haber recibido la Circular Normativa No. 002, establecida por SERDAN S.A. para COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. E.S.P. en donde el trabajador(a) se encuentra prestando sus servicios, y en consecuencia, a partir de la fecha, se compromete al cumplimiento de dichas normas las cuales hacen parte del contrato de trabajo suscrito entre las partes de la referencia.

Las partes empleador y empleado acuerdan que la violación de una cualquiera de las normas contenidas en la circular normativa No. 002, por parte del empleado, constituye falta grave de conformidad con el artículo 7º literal a, numeral 6 del Decreto 2351 de 1965.

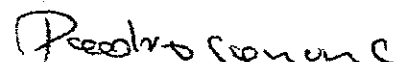
El presente OTROSÍ deja sin efecto toda cláusula, orden, acuerdo, y en general toda disposición que con anterioridad las partes hayan suscrito o acordado que le sea contraria.

Para constancia se firma en Bogotá D.C., a los 27 días del mes de Junio de 2005.



SERDAN S.A.

NIT. 860.068.255-4



PEDRO CENON CASTIBLANCO

C.C. No. 12233647.

Original Empleado

c.c. Nómina

c.c. Hoja de vida



**REFERENCIA: CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE OBRA O
LABOR DETERMINADA SUSCRITO ENTRE SERDAN S. A. Y PEDRO
CENON CASTIBLANCO.**

OTROSI

"CLAUSULA ESPECIAL DE ACUERDO PARA REAJUSTE SALARIAL"

Las partes de la referencia voluntariamente y de común acuerdo, suscriben el presente OTROSI, que modifica el contrato existente entre ellos.

CLAUSULA UNICA: LAS PARTES acuerdan que con efecto retroactivo, a partir del 01 de julio de 2005, el trabajador recibirá una asignación salarial básica mensual de 830.000 pesos m/cte.

El presente OTROSI deja sin efecto toda cláusula, orden, acuerdo y en general toda disposición que con anterioridad las partes hayan suscrito o acordado que le sea contraria.

Para constancia se firma en Bogotá, D. C. a los 30 días del mes de septiembre de 2005.

SERDAN S. A.

NIT : 860.068.255-4

PEDRO CENON CASTIBLANCO.

C.C. No. 12.233.647.

Original empleado

c.c. nómina

hoja de vida.

Bogotá, D.C. 13 de Agosto de 2008

Señores:

SERDAN S.A.

Ciudad

REF: AUTORIZACIÓN DE VACACIONES

Mediante la presente solicito mis vacaciones, para ser disfrutadas del
20 - 09 - 08 al 21 - 10 - 08.

Del período de vacaciones del 2006 - 2007.

En consecuencia me reintegrare a mis labores el día 22 - 10 - 08, a
la hora acostumbrada.

Cordialmente,

Pedro Senon C
PEDRO SENON CASTIBLANCO
12.233.647 de Bogotá
Teléfono: 317 3533339

Visto Bueno


Ing. RUDY AVENDAÑO MARTINEZ
Coordinador Mantenimiento Radio y Televisión
Teléfono: 5221997

3300001

Bogotá, 15 de Febrero de 2023

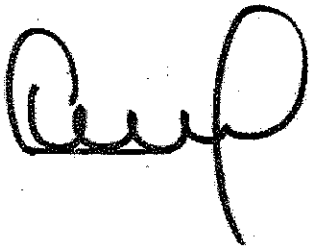
CERTIFICACIÓN

El(la) Señor(a) **PEDRO ZENON CASTIBLANCO**, Identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **12.233.647**, laboró en nuestra organización desde el **29/06/2005** hasta el **30/11/2008**, desempeñando el cargo de **ANALISTA REPETIDORA RADIO**, con un contrato laboral a término **LABOR CONTRATADA** y devengó un ingreso mensual promedio de **\$898.000**.

A continuación, se detalla las funciones realizadas:

1. Revisar y enviar las mediciones básicas de los radios de transmisión al profesional de esta área a fin de evaluar el comportamiento de los enlaces y recoger información para programar las tareas de mantenimiento.
2. Ejecutar las rutinas básicas de reinicio de equipos de transmisión y energía en caso de fallas, según protocolo de pruebas realizado por el área de transmisión.
3. Es su responsabilidad recibir y verificar la cantidad de ACPM suministrada y comunicar cuando el nivel de éste se encuentre en el límite mínimo permitido a fin de mantener el stock de ACPM.
4. Mantener el orden, limpieza e higiene de la estación para facilitar las maniobras en los trabajos de mantenimiento.
5. Informar al líder de zona o al técnico de turno sobre las fallas o las alarmas que se presenten en la estación para iniciar el proceso de soporte para la solución de la alarma.
6. Cuidar, inspeccionar y vigilar las instalaciones e infraestructura de la estación repetidora para protegerla de hurtos, vandalismo y eventos fortuitos que se presenten.
7. Apoyar labores de mantenimiento, instalación y desmontaje de equipos sobre las torres de transmisión, siempre bajo supervisión y control del personal técnico y profesional del área de TX zonal. (esto implica trabajos en altura).

Esta certificación se expide a solicitud del interesado y tiene vigencia permanente.
Atentamente,



Jenith Janeth Niño Rocha
Coordinadora de Atención al Empleado

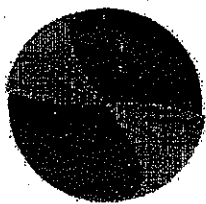
Santa Fe, de Bogotá 01-12-2008

Señores: Serdan, S.A.

La presente es para formalizar audítes.
que renuncio alla labor que he venido
desempeñando como Analista repetidora
en la estación Boqueron de Chipa que
por terminación del contrato
Abandono la laboracion prestada

Atte Pedro Leon CASTIBLANCO
Cedula 12233647. Pitalito, Huila

2008/12/01



Serdan

Bogotá D.C., 28 de Noviembre de 2008

Señor (a):
PEDRO CENON CASTIBLANCO
CC. 12233647
OPERACION: COLOMBIA TELECOMUNICACIONES
Bogotá

Respetado (a) Señor (a):

Nos referimos a su carta en la cual presenta renuncia al cargo que viene desempeñando en **SERDAN S.A.** Al respecto nos permitimos informarle que su renuncia ha sido aceptada a partir del día 01 de Diciembre de 2008, como es su deseo.

Una vez sea tramitado el respectivo paz y salvo y en un periodo prudencial se le consignará el valor correspondiente a su liquidación definitiva de prestaciones sociales, en su cuenta de nómina.

Hacemos propia la ocasión para agradecerle los servicios prestados a nuestra empresa durante el tiempo de su vinculación, y a la vez para desearle éxitos en sus nuevas actividades.

Para efectos del examen médico de egreso debe presentarse en el área de Administración de Personal, dentro de los cinco (5) días siguientes a la terminación de su contrato de trabajo para hacerle entrega de la autorización para su práctica. Si transcurrido este término no se practica el respectivo examen médico de egreso, a pesar de haber recibido la orden correspondiente, el empleador quedará exonerado de esta obligación.

Cordialmente,

CRISTIAN SÁNCHEZ BOCACHICA
Analista Administración de Personal

Pedro Cenon C
12233647



Certificado N° SC0397-1 Serdan S.A. Prestación de servicio de aseso integral instalaciones, Mantenimiento preventivo correctivo de instalaciones locales. Mantenimiento preventivo, preventivo y correctivo de equipos eléctricos, electrónicos y otros aparatos eléctricos, electrónicos y correctivos de equipos de refrigeración dependientes fabricados de frío, ventos y helios.
Certificado N° SC0397-1 Expertos Servicios Especializados LTDA Prestación de servicio de aseso integral instalaciones.
Certificado N° SC0474-1 Misión Temporal Ltda. Expertos Personal Temporal Ltda. Selección, contratación y administración legal de recursos humanos vinculados al desarrollo de actividades temporales.

www.Serdan.com

Un mundo de Oportunidades

Calle 67 N° 7-35 Torre A Piso 2 ~ Bogotá, Colombia ~ PBX (571) 348 7370 ~ Fax (571) 322 0650

Serdan S.A. Nit: 860.068.255-4 ~ Misión Temporal Ltda. Nit: 800.136.105-1

Expertos Personal Temporal Ltda. Nit: 860.528.020-5 ~ Expertos Servicios Especializados Ltda. Nit: 800.122.494-0

SERDAN S.A.

LIQUIDACION DE CONTRATO

Procesado en el Año: 2008 Mes: 12 Período: 1 Lote: 88174 Documento: 250 Número: 000039487

Empleado : 00039571 PEDRO CENON CASTIBLANCO**Identificación :** C.C. No. 12233647**Tipo empleado :** 81 BTA MENSUAL PAGO 25**Tipo contrato :** 5 A LABOR**Cargo :** 417234 Analista Repetidora Radio**Régimen :** 2 LEY 50**Sucursal :** 001 SERDAN**Sueldo :** 898,000**Centro de costo :** SCTE - 21855116M2 - BOGO 00 ONIA TELECOMUNICACIONES MTO - BTA - COL TEL VIC SER INF GCIA CTRO ANA**Cuenta :** 2036015657148 - CONAVI**Nit Empresa :** 860068255-4**Fecha de inicio :** 29/06/2005**Fecha de retiro :** 30/11/2008**Días de trabajo :** 1232**Motivo de retiro :** 05 RENUNCIA**Cambio de sueldo :** 01/07/2007 (Ultimo)**Nomina pagada :** 1/11/2008 (Ultima)

Contrato

I

Concepto	Descripción	Fecha Inicial	Cant.	Fecha Final	Valor	Deducción
0940	VACACIONES LIQUIDACION CONTRATO	29/6/2005	24.33	30/11/2008	728,278.	
1010	PRIMA LEGAL DE SERVICIOS	30/11/2008	150.00	30/11/2008	397,083.	
1510	CESANTIAS DEFINITIVAS	1/1/2008	330.00	30/11/2008	873,583.	
1520	INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS	1/1/2008	330.00	30/11/2008	96,094.	
Subtotal					2,095,038.	

Neto a pagar \$ 2,095,038.**Son :** Dos Millones Noventa Y Cinco Mil Treinta Y Ocho Pesos M/cte Con 0 Centavos**Detalles del Comprobante**

Concepto	Descripción	Cantidad	Adición	Deducción
1010	Promedio Sueldo Prima		898,000.	
1010	Promedio Transporte Prima		55,000.	
1010	Base Mensual Prima		953,000.	
1010	Días Liquidados y Base Diaria Prima	150.00	31,767.	
0940	Promedio Sueldo Vacaciones		898,000.	
0940	Base Mensual Vacaciones		898,000.	
0940	Días Trabajados	360.00		
0940	Vacaciones Tomadas	27.00		
0940	Días Vacaciones por año	15.00		
0940	Vacaciones Causadas	51.33		
1510	Promedio Sueldo Cesantías		898,000.	
1510	Promedio Transporte Cesantías		55,000.	
1510	Base Mensual Cesantías		953,000.	
1510	Días Trabajados Cesantías	360.00		
1510	Cesantías Consolidadas		873,583.	

NOTA: Declaro que recibí a satisfacción el valor anterior correspondiente a mis prestaciones sociales y que la empresa SERDAN S.A. queda a paz y salvo conmigo por todo concepto.

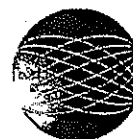
Firma del Trabajador
C.C.

Elaborado Por

Analista de Nómina

Director División Nómina

Página 112 de 413



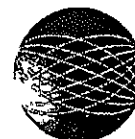
telecom

ACUERDO No. 1	
CONTRATO No. 691 DE 2004	
INFORMACIÓN GENERAL DEL ACUERDO	
1. LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN	
El presente Acuerdo se celebra en la ciudad de Bogotá, D.C., a los 19 JUL. 2005	
2. CONTRATISTA (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COMPAÑÍA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN SERDAN S.A. Nit: 860068255-4
Representante Legal:	JOSÉ MARÍA RUIZ DÍAZ GRANADOS C. C. 80.418.492 de Usaquén
Dirección de comunicaciones:	Calle 82 N. 20-34 Tel: 6515402-6515417 Bogotá D.C.- Colombia.
3. CONTRATANTE (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP Nit.830.122.566-1
Representante (Ordenador del Gasto):	JUAN CARLOS ÁLVAREZ ECHEVERRI C. C. 80.408.613 de usaquén VICEPRESIDENTE RECURSOS HUMANOS
Dirección de comunicaciones o notificaciones:	Transversal 49 No. 105-84 Tel.: (57) 1 5935359
4. INFORMACIÓN RELEVANTE:	
Objeto:	Modificar la cláusula cuarta (4a.-) del contrato No. 691 de 2004, correspondiente al precio del mismo.

I. CONSIDERACIONES

- A)** Las Partes debidamente identificadas como aparece en los numerales 2 y 3 del cuadro de información, han decidido realizar la presente modificación al contrato No. 691-2004, celebrado el treinta (30) de Noviembre de 2004, cuyo objeto es: "El **CONTRATISTA** se obliga para con el **CONTRATANTE** a desarrollar las labores de apoyo en la Regional Centro conformada por Bogotá y Cundinamarca y en la Regional Sur conformada por Huila, Caquetá, Tolima, Meta, Putumayo, Guainía, Guaviare, Vaupes y Vichada, poniendo a disposición del **CONTRATANTE** los recursos humanos necesarios en los términos establecidos en el presente contrato. Lo anterior de conformidad con lo establecido en la oferta, en los términos de invitación, el acta de negociación y los anexos del contrato."





telecom

- B) Mediante memorando 60400-0120, la supervisión señaló que debido a la modificación de los procesos, la tecnología o las necesidades puntuales del servicio, se hace necesario solicitar ocasionalmente a la empresa la prestación en jornadas adicionales.
- C) De conformidad con lo enunciado en el literal anterior, mediante solicitud de compra No. 634 del 6 de julio de 2005, el Vicepresidente de Recursos Humanos del **CONTRATANTE**, solicitó a la Gerencia de Suministros la modificación de la cláusula cuarta (4a.-) del contrato No. 691 de 2004.
- D) Que con base en lo expuesto, y teniendo en cuenta que el contrato se encuentra vigente, las partes acuerdan celebrar el presente Acuerdo al contrato No. 691 de 2004, el cual se registrará por las siguientes:

II. CLÁUSULAS

- 1a.- **PRECIO:** Modificar la cláusula cuarta (4a.-) del contrato, la cual quedará así: "El precio del presente contrato es hasta por la suma de **VEINTISIETE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$27.338.400.000)**, incluido IVA. El **CONTRATANTE** pagará al **CONTRATISTA** una remuneración que se discrimina en la siguiente forma: Un precio unitario por puesto de trabajo. El precio unitario por puesto de trabajo será el que resulte de la sumatoria de los siguientes conceptos: (a) **SALARIO:** este valor corresponderá al definido por el **CONTRATANTE** más el valor de las horas extras cuando quiera que estas se presenten previa autorización del **CONTRATANTE**; (b) **FACTOR PRESTACIONAL:** será el valor que resulte de multiplicar el salario por el respectivo factor prestacional; (c) **ADMINISTRACIÓN:** será el valor que resulte de aplicar el porcentaje de administración al monto resultante de la sumatoria de los valores correspondientes al salario y al factor prestacional. Los porcentajes correspondientes al factor prestacional y a la administración serán los contenidos en el **Anexo 3** denominado "**Comparativo Factor Prestacional y Porcentaje de Administración**". El precio final del contrato será el que resulte de multiplicar el precio unitario de cada puesto de trabajo por las cantidades efectivamente provistas por el **CONTRATISTA**. Los valores del presente contrato serán fijos e invariables. El factor prestacional se reajustará según los cambios que se produzcan en las disposiciones legales.

PARÁGRAFO: El IVA que se causa en virtud del presente contrato se calculará sobre la sumatoria de los valores del salario por cargo, del factor prestacional, y de la administración (precio unitario).





telecom

2a.- PUBLICACIÓN: Dentro de los cinco días siguientes a la firma del acuerdo, el **CONTRATISTA** se obliga a cancelar los derechos por concepto de publicación de este acuerdo en el diario único de contratación pública según las tarifas que maneja la imprenta Nacional de Colombia, de conformidad con lo establecido en el artículo 60 de la ley 190 de 1995. Este requisito se entiende cumplido con la copia de la respectiva consignación.

3a.- VIGENCIA DE LAS CLAUSULAS DEL CONTRATO: Las demás cláusulas del contrato No. 691 de 2004, continúan vigentes.

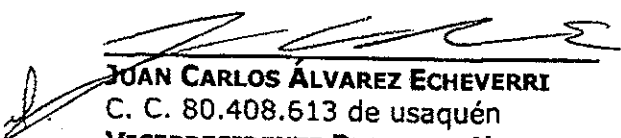
4a.- PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente Acuerdo se perfecciona con la firma de las partes.

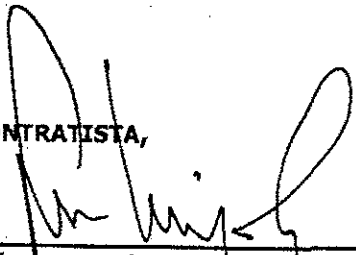
5a.- DOMICILIO.- Para todos los efectos, las partes acuerdan como domicilio contractual la ciudad de Bogotá D.C.

Para constancia se firma por las partes en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en Bogotá D.C.

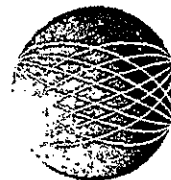
POR EL CONTRATANTE,

POR EL CONTRATISTA,


JOÁN CARLOS ÁLVAREZ ECHEVERRI
C. C. 80.408.613 de usaquén
VICEPRESIDENTE RECURSOS HUMANOS


JOSÉ MARÍA RUIZ DÍAZGRANADOS
C. C. 80.418.492 de Usaquén
REPRESENTANTE LEGAL





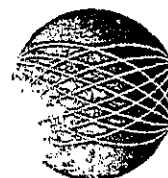
telecom

ACUERDO No. 3 CONTRATO No. 691-2004 INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO	
1. LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN	
El presente Acuerdo se celebra en la ciudad de Bogotá, D.C., a los 07 DIC. 2005	
2. CONTRATISTA (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COMPANIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN S.A. SERDAN S.A. Nit: 860068255-4
Representante Legal:	JOSÉ MARÍA RUIZ DIAZGRANADOS C. C. 80418492 de Usaquén
Dirección de comunicaciones:	Calle 82 N. 20-34 Tel: 6515402-6515417 Bogotá D.C.-Colombia.
3. CONTRATANTE (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP. Nit. 830.122.566-1
Representante Legal (Apoderado especial):	JUAN CARLOS ÁLVAREZ ECHEVERRI C. C. 80.408.613 de Usaquén VICEPRESIDENTE DE RECURSOS HUMANOS
Dirección de comunicaciones o notificaciones:	Transversal 49 No. 105-84 Tel.: (57) 1 5935399
4. INFORMACIÓN RELEVANTE:	
Objeto:	Adicionar el precio del contrato No. 691 de 2004.
Certificado de disponibilidad presupuestal:	CDP No. 2168 del veinticuatro (24) de noviembre de 2005.

I. CONSIDERACIONES

- A)** Las Partes debidamente identificadas como aparece en los numerales 2 y 3 del cuadro de información, han decidido realizar el presente acuerdo No. 3 al contrato No. C-691-2004, suscrito el treinta (30) de noviembre de 2004, cuyo objeto es el siguiente: "El **CONTRATISTA** se obliga para con el **CONTRATANTE** a desarrollar las labores de apoyo en la Regional Centro conformada por Bogotá y Cundinamarca y en la Regional Sur conformada por Huila, Caquetá, Tolima, Meta, Putumayo, Guainía, Guaviare, Vaupes y Vichada, poniendo a disposición del **CONTRATANTE** los recursos humanos necesarios en los términos establecidos en el presente contrato. Lo anterior de conformidad con lo establecido en la oferta, en los términos de invitación, el acta de negociación y los anexos del contrato".





telecom

- B) Es indispensable completar el valor inicialmente estimado en el mes de septiembre para satisfacer las necesidades objeto del contrato una vez liberados los recursos por parte necesarios por parte del área de informática.
- C) Por lo anterior se requiere adicionar el precio del contrato hasta por la suma de **MIL SEISCIENTOS TRES MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y UN MIL TREINTA PESOS (\$ 1.603.971.030.00) M/CTE**, incluido IVA.
- D) Mediante solicitud de compra No. 1044 del veinticuatro (24) de noviembre de 2005, la Vicepresidencia de Recursos Humanos de **COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. E. S. P.**, solicitó a la Gerencia de Suministros la adición del precio del contrato No. 691 de 2004.
- E) Con base en lo expuesto, y teniendo en cuenta que el contrato se encuentra vigente, las partes acuerdan celebrar el presente Acuerdo No. 3 al contrato No. 691 de 2004, el cual se registrará por las siguientes:

II. CLÁUSULAS

1a. PRECIO: Adicionar el precio del contrato hasta por la suma de **MIL SEISCIENTOS TRES MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y UN MIL TREINTA PESOS (\$ 1.603.971.030.00) M/CTE**, incluido IVA.

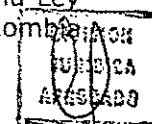
2a. GARANTIAS: Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al perfeccionamiento del presente acuerdo, el **CONTRATISTA** deberá adicionar el valor asegurado de las garantías constituidas, de conformidad con lo previsto en el parágrafo primero de la cláusula décima cuarta del contrato No. 691 de 2004.

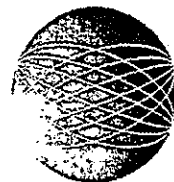
3a. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: Para amparar los compromisos que se derivan del presente acuerdo, el **CONTRATANTE** cuenta con las Disponibilidad Presupuestal Número. 2168 del veinticuatro (24) de Noviembre de 2005, correspondiente al rubro 44000751052 por concepto de Adic. Contrato 691-04, Serdan, expedida por el jefe de presupuesto.

4a. PUBLICACIÓN: Dentro de los cinco (5) días siguientes a la firma del acuerdo, el **CONTRATISTA** se obliga a cancelar los derechos por concepto de publicación de este acuerdo en el diario único de contratación pública según las tarifas que maneja la imprenta Nacional de Colombia, de conformidad con lo establecido en el artículo 60 de la ley 190 de 1995. Este requisito se entiende cumplido con la copia de la respectiva consignación.

5a. IMPUESTO DE TIMBRE: Considerando que el presente contrato es de valor indeterminado, el **CONTRATANTE** practicará la retención en la fuente por concepto de impuesto de timbre nacional sobre cada pago o abono en cuenta que se efectúe al **CONTRATISTA** y cumplirá las demás obligaciones inherentes a su condición de agente de retención del impuesto de timbre.

PARÁGRAFO: Teniendo en cuenta que de conformidad con lo señalado por el artículo 38 de la Ley 489 de 1998, en su condición de empresa oficial de servicios públicos domiciliarios, Colombia






telecom

Telecomunicaciones S.A. ESP es un organismo de la rama ejecutiva del poder público, exento del pago del impuesto de timbre nacional de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 532 y 533 del Estatuto Tributario, el **CONTRATISTA** asumirá el impuesto de timbre que se genere sobre el cincuenta por ciento (50%) del precio del contrato

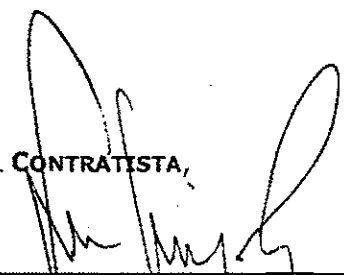
6ª. VIGENCIA DE LAS CLÁUSULAS DEL CONTRATO: Las demás cláusulas del contrato No. 691 de 2004, continúan vigentes.

7ª. PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN: El presente acuerdo se perfecciona con la firma de las partes y el correspondiente registro presupuestal.

POR EL **CONTRATANTE**,


JUAN CARLOS ÁLVAREZ ECHEVERRI
C. C. 80.408.613 de Usaquén
VICEPRESIDENTE RECURSOS HUMANOS

POR EL **CONTRATISTA**,


JOSÉ MARÍA RUIZ DÍAZGRANADOS
C. C. 80418492 de Usaquén
REPRESENTANTE LEGAL



Colombia

ACUERDO No. 13 CONTRATO No. 691 DE 2004 INFORMACIÓN GENERAL DEL ACUERDO	
1. LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN El presente Acuerdo se celebra en la ciudad de Bogotá, D.C., 04 DIC. 2008	
2. CONTRATISTA (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COMPANHIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN S.A. SERDAN S.A.
Representante Legal:	Nit No. 860.068.255-4 JOSÉ MARÍA RUÍZ DIAZGRANADOS
Dirección de comunicaciones:	C.C. No. 80.418.492 de Usaquén Calle 67 No. 7-35 Tel: 3487370 Bogotá D.C. - Colombia.
3. CONTRATANTE (INFORMACIÓN):	
Nombre:	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP.
Apoderado:	Nit. 830.122.566-1 OLGA MARÍA CASTIBLANCO PARRA C.C. No. 24.016.506 de Samacá DIRECTORA DE COMPRAS

I. CONSIDERACIONES

- El treinta (30) de noviembre de 2.004, se suscribió entre **COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. ESP** **COMPANHIA DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN SERDAN S.A.**, el contrato No. 691 de 2.004, cuyo objeto indica que "EL **CONTRATISTA** se obliga con el **CONTRATANTE** a desarrollar las labores de apoyo en la Regional Centro conformada por Bogotá y Cundinamarca y en la Regional Sur conformada por Huila, Caquetá, Tolima, Meta, Putumayo, Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada, poniendo a disposición del **CONTRATANTE** los recursos humanos necesarios en los términos establecidos en el presente contrato. (...)", en adelante el Contrato.
- Mediante comunicación de fecha veinticinco (25) de julio de 2008, el **CONTRATISTA**, aceptó la prórroga de la vigencia del contrato.
- Por lo anterior, las partes debidamente identificadas como aparece en los numerales 2 y 3 del cuadro de información, han decidido realizar el presente acuerdo al Contrato en los siguientes términos:

II. CLÁUSULAS

1a.- PLAZO.-

Prorrogar el plazo de ejecución del Contrato hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2.008.

2a.- GARANTÍAS.-

EL **CONTRATISTA** deberá prorrogar la vigencia de las garantías constituidas, de conformidad con el

nuevo plazo establecido en el presente acuerdo y en el Contrato.

3a.- VIGENCIA DE LAS CLÁUSULAS DEL CONTRATO.-

Las demás cláusulas del Contrato continúan vigentes.

4a.- FORMALIDADES.-

- 4.1 El presente contrato se suscribe en dos (2) originales, con destino a cada una de las Partes.
- 4.2 La firma del **CONTRATISTA** deberá ser autenticada con reconocimiento de documento ante Notario Público.

POR EL CONTRATANTE,

POR EL CONTRATISTA,

[Handwritten signature]
OLGA MARÍA CASTIBLANCO PARRA
 C.C. No. 24.016.506 de Samacá
DIRECTORA DE COMPRAS

BILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO
 JOSE MARIA RUIZ DIAZ GRANADOS
 Artículo 34 de la Ley 155 de 1994
 REPRESENTANTE LEGAL
 Ante el suscrito Notario Cuarenta y Seis del
 Circuito de Santafé de Bogotá, D.C. com-
 pareció *Jose Maria Ruiz Diaz Granados*
Diaz Granados quien se identificó con
 C.C. No. *80.818.492*
Neufan y declaró que la
 firma que aparece en el presente documento
 es suya y que el contenido del mismo es cierto.
 En constancia firma
 FIRMADO EN PRESENCIA DE
 03 DIC. 2008
 NOTARIO CUARENTA Y SEIS

[Handwritten signature]

**OTRO EN
JUDICIAL
APROBADO**

