

										USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL											
										N° CASO											
7 6 0 0 1 6 0 0 0 1 9 3 2 0 2 0 0 6 6 4 5																					
No. Expediente CAD										Dpto.		Mpio		Ent		U. Receptora		Año		Consecutivo	

										INVESTIGADOR DE CAMPO –FPJ-11- Este informe será rendido por la Policía Judicial para aquellas tareas puntuales que no sean objeto de informe ejecutivo									
Departamento		VALLE		Municipio		CALI		Fecha		29/10/2020		Hora:		1 6 0 0					

1. Destino del informe:

DOCTOR

JAIME RUIZ HENAO

FISCAL 4 ESPECIALIZADO

CALI

Conforme a lo establecido en los artículos 209, 255, 257, 261 y 275 del C.P.P. me permito rendir el siguiente informe.

2. Objetivo de la diligencia

- CUMPLIMIENTO A LA ORDEN DE POLICÍA JUDICIAL

3. Dirección en donde se realiza la actuación

- BARRIO LLANO VERDE
- CIUDAD DE CALI
- SECCIONAL DE INVESTIGACION CRIMINAL MECAL

4. Actuaciones realizadas

- CUMPLIMIENTO DE ORDEN A JUDICIAL.

5. Toma de muestras

No. de EMP y EF	Sitio de recolección	Descripción de EMP y EF

Nota: En el evento en que se recolecten EMP o EF, inicie los registros de cadena de custodia.

6. Descripción clara y precisa de la forma, técnica e instrumentos utilizados

7. RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA (DESCRIPCIÓN CLARA Y PRECISA DE LOS RESULTADOS)

CON EL FIN DE DAR RESPUESTA A LA ORDEN A POLICÍA JUDICIAL IMPARTIDA POR SU DESPACHO CON RESPECTO DEL HOMICIDIO DE 05 ADOLESCENTES EN LA COMUNA 15, SECTOR DE LA FINCA LAS VEGAS DEL CORREGIMIENTO DE NAVARRO HECHOS OCURRIDOS EL DÍA 11/08/2020, SE REALIZARON DIFERENTES ACTIVIDADES DE POLICÍA JUDICIAL EL FIN DE HALLAR INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA LA PRESENTE INVESTIGACIÓN.

2

UNA VEZ OBTIENE LA ORDEN A POLICÍA JUDICIAL IMPARTIDA POR EL DESPACHO FISCAL, NOS TRASLADAMOS AL LUGAR DE LOS HECHOS CON EL FIN DE REALIZAR LABORES DE VECINDARIO, UBICAR CÁMARAS DE SEGURIDAD, TESTIGOS DE LOS HECHOS, ENTRE OTROS QUE LOGREN HALLAR INFORMACIÓN ORIENTADORA PARA LA PRESENTE INVESTIGACIÓN.

ENTREVISTAS

SE REALIZÓ DILIGENCIA DE ENTREVISTA A LA SEÑORA **LAURA VALENTINA MENA OSORIO**, IDENTIFICADA CON CEDULA 1.193.206.496 DE JAMUNDÍ, ASÍ MISMO NOS TRASLADAMOS CON LA TESTIGO POR LA VÍA QUE CONDUCE DEL BARRIO LLANO VERDE AL ANTIGUO BASURERO DE NAVARRO, EN EL DESPLAZAMIENTO LA CITADA CIUDADANA INDICA EL SITIO EXACTO DONDE FUE OBJETO DE INTIMIDACIÓN CON ARMA DE FUEGO POR PARTE DEL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO, CORROBORADO EN LA DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO FOTOGRÁFICO, SE ANEXA DILIGENCIA DE ENTREVISTA EN 02 FOLIOS

SE REALIZÓ DILIGENCIA DE ENTREVISTA AL SEÑOR **JHON ALEXANDER VERA OCAMPO** IDENTIFICADO CON CEDULA 1.112.481.431 DE CALI, QUIEN INDICA LAS CIRCUNSTANCIAS POR LAS CUALES EL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO FRECUENTABA EL SECTOR DONDE OCURRIERON LOS HECHOS, DE IGUAL FORMA PORQUE USABA UN RADIO DE COMUNICACIONES... SE ANEXA DILIGENCIA EN 03 FOLIOS.

SOLICITUDES.

SE SOLICITÓ A LA EMPRESA **IRON CONSTRUCTORES** INFORMACIÓN SOBRE LA VINCULACIÓN LABORAL DE LOS SEÑORES JEFERSON MARCIAL ANGULO QUIÑONES Y GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO EN RESPUESTA VÍA CORREO ELECTRÓNICO DE FECHA 07/10/2020 DAN RESPUESTA AL REQUERIMIENTO.

SE SOLICITÓ A LA DIRECCIÓN DE LA CÁRCEL DE CALI, COPIA DE LA RESEÑA FOTOGRÁFICA, BIOGRÁFICA Y DECADACTILAR DEL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO CEDULA 1.114.208.639, SE ANEXAN RESPUESTA EN 04 FOLIOS.

SE SOLICITÓ AL LABORATORIO DE FOTOGRAFÍA DE LA SIJIN, ELABORACIÓN DE ÁLBUM CON LA IMAGEN DE LA RESEÑA, DEL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO CEDULA 1.114.208.639, SE ANEXA EN 04 FOLIOS.

RECONOCIMIENTOS FOTOGRÁFICOS.

CON LA PARTICIPACIÓN DE LA SEÑORA **LAURA VALENTINA MENA OSORIO**, SE REALIZA DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO FOTOGRÁFICO CON LA OBSERVANCIA DEL DELEGADO DEL MINISTERIO PÚBLICO ALVARO FAJARDO APRAEZ. **RECONOCIMIENTO NUMERO 1**, SE LE PONE DE PRESENTE EL ÁLBUM DE RECONOCIMIENTO FOTOGRÁFICO NÚMERO **06645/1** ELABORADO POR EL SUBINTENDENTE JOSE ANDRE ANTE, PERITO EN FOTOGRAFÍA FORENSE, IDENTIFICADO CON LA CEDULA 18.617.206 CONSISTENTE EN UNA PLANTILLA CON 8 FOTOGRAFÍAS CADA UNA DE SEXO MASCULINO DE CARACTERÍSTICAS SIMILARES IMPRESAS A COLOR, PARA QUE EL TESTIGO SEÑALE, SI LE ES POSIBLE, LA PERSONA COMPROMETIDA EN LOS HECHOS MATERIA DE INVESTIGACIÓN, FRENTE A LO CUAL EL TESTIGO SELECCIONA LA IMAGEN NÚMERO **5**, QUE SEGÚN EL INFORME INVESTIGADOR DE CAMPO FPJ-11, CORRESPONDE A **GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO**, CEDULA 1.114.208.639. DE IGUAL MANERA SE LE COLOCA DE PRESENTE EL ÁLBUM FOTOGRÁFICO NÚMERO **06645/2** ELABORADO POR EL SUBINTENDENTE JOSE ANDRE ANTE, PERITO EN FOTOGRAFÍA FORENSE, IDENTIFICADO CON LA CEDULA 18.617.206 CONSISTENTE EN UNA PLANTILLA CON 8 FOTOGRAFÍAS CADA UNA DE SEXO MASCULINO DE CARACTERÍSTICAS SIMILARES IMPRESAS A COLOR, PARA QUE EL TESTIGO SEÑALE, SI LE ES POSIBLE, LA PERSONA COMPROMETIDA EN LOS HECHOS MATERIA DE INVESTIGACIÓN, FRENTE A LO CUAL EL TESTIGO SELECCIONA LA IMAGEN NÚMERO **7**, QUE SEGÚN EL INFORME INVESTIGADOR DE CAMPO FPJ-11, CORRESPONDE A **GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO**, CEDULA 1.114.208.639, PORQUE LO RECONOCE?: **LO RECONOZCO PORQUE CUANDO NOS PARÓ UN MES ANTES DEL CASO DE LOS MENORES ASESINADOS EN LOS CAÑALES DE LLANO VERDE, POR LA CARRETERA QUE VA HACIA ESE MISMO LADO, ESTA PERSONA NOS SALIÓ DE UN MATORRAL CON UN ARMA QUE TENÍA COMO UN TAMBOR PLATEADO Y NOS DIJO QUE EL ERA LA LEY, QUE ESTABA BUSCANDO A UNOS LADRONES QUE ESTABAN ROBANDO MUCHO POR EL SECTOR Y QUE IBA ACABAR CON TODAS ESAS RATAS Y NOS COMENZÓ A GRABAR CON EL CELULAR, ESE DÍA ÉL TENÍA UNA PAÑOLETA TAPÁNDOSE LA BOCA, PERO LOS OJOS, LA NARIZ Y EL RESTO DE LA CABEZA LA**

TENÍA DESCUBIERTA POR ESO SE ME QUEDO GRABADA, SIEMPRE TUVO EL ARMA EN SU MANO, CON EL HABÍA UNA PERSONA QUE MANEJABA UN MAQUINA COMO DE ESAS QUE SON RETRO EXCAVADORAS, ESTA PERSONA CON LA MAQUINA NOS DABA VUELTAS MIENTRAS EL OTRO NOS INTIMIDABA CON EL ARMA DE FUEGO PLATEADA, A ESTA PERSONA ERA LA PRIMERA VEZ QUE LA VEÍA, ES DE TEZ BLANCA, TENÍA COMO RASGOS E PAISA POR EL HABLADO, METÍA MAS O MENOS DE 150 A 157 DE ESTATURA. SE ANEXA DILIGENCIA EN 01 FOLIO FPJ-20.

VERIFICACIÓN CON LA TESTIGO LAURA VALENTINA MENA OSORIO

EN COMPAÑÍA DE LA SEÑORA LAURA VALENTINA MENA OSORIO, NOS DESPLAZAMOS POR LA VÍA QUE DE LLANO VERDE CONDUCE AL ANTIGUO BASURERO DE NAVARRO, ESTA PERSONA SEÑALA EL SITIO DONDE FUERON INTIMIDADOS CON ARMA DE FUEGO, POR PARTE DEL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO, AFIRMA QUE ESOS HECHOS OCURRIERON EN EL MES DE JULIO DE 2020.



SITIO EXACTO DONDE EL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO INTIMIDA CON ARMA DE FUEGO A 05 PERSONAS, ENTRE ELLAS LA TESTIGO LAURA MENA UBICADO EN LA VÍA LLANO VERDE- NAVARRO.

SECTOR CONOCIDO COMO LA GUAYA, DONDE SE INGRESA HACIA EL SITIO DONDE FUERON ULTIMADOS LOS CINCO ADOLESCENTES

SITIO DONDE FUERON ULTIMADOS LOS CINCO ADOLESCENTES

CON EL FIN DE UBICAR UN PUNTO EXACTO, SE TIENE COMO REFERENCIA LA ENTRADA A LLANO VERDE DONDE HAY UN PUESTO DE VIGILANCIA (LLANO 1) DEL PUESTO DE LLANO 1 AL SITIO DE LA INTIMIDACIÓN CON ARMA DE FUEGO HAY 600 METROS, DE ESTE PUNTO MÁS ADELANTE SE OBSERVA UN PUENTE ROJO A 110 METROS, DEL LUGAR DE LA INTIMIDACIÓN A DONDE OCURRIÓ EL HOMICIDIO DE LOS CINCO ADOLESCENTES HAY UNA DISTANCIA DE 550 METROS

ESTA INFORMACIÓN INDICA QUE EL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO CONOCÍA MUY BIEN EL SECTOR, SEGÚN LO REFERIDO POR JHON VERA, POR ESE SITIO OBSERVO A GABRIEL REALIZANDO LABORES DE VIGILANCIA, MUY CERCANO AL SECTOR CONOCIDO COMO LA GUAYA

NOTA: EN ESTE PUNTO INDIQUE EL DESTINO DE LOS EMP Y EF SI LOS HUBIERE

8. ANEXOS:

Entrevistas.

Solicitud tarjetas de preparación.

Consultas web.

Acta de reconocimiento fotográfico.

09 folios (cuenta de cobro, constancia de consignación, planilla de asignación de radios, planillas de turnos noviembre de 2019 a enero de 2020)

Respuesta IRON constructores.

9. SERVIDOR DE POLICÍA JUDICIAL:

ENTIDAD	CÓDIGO	GRUPO DE PJ	SERVIDOR	IDENTIFICACIÓN
PONAL		HOMICIDIOS	SERGIO ALEXANDER MORNEO PINILLA	94.502.901

FIRMA, _____

Nota: En caso de requerir más espacio para diligenciar alguna de estas casillas, utilice hoja en blanco anexa, relacionado el número de Noticia criminal.

										Número Único de Noticia Criminal																				
										7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	2	0	0	6	6	4	5
Entidad	Radicado Interno										Dpto.	Municipio					Entidad	Unidad Receptora					Año	Consecutivo						



ENTREVISTA – FPJ - 14
Este formato será utilizado por Policía Judicial

Fecha A 2 0 2 0 M 1 0 D 2 1 Hora 0 8 3 0 Lugar: OFICINA DE HOMICIDIOS SIJIN

1. DATOS DEL ENTREVISTADO

Primer Nombre JHON Segundo Nombre ALEXANDER
Primer Apellido VERA Segundo Apellido OCAMPO
Documento de Identidad C.C. ☒ Otra No. 1112481431 de CALI

Alias

Edad: 2 6 años Género: M ☒ F Fecha de nacimiento: D 2 1 M 0 3 A 1 9 9 4

Lugar de nacimiento País COLOMBIA Departamento VALLE Municipio CALI

Profesión TECNICO EN SISTEMAS Oficio DESEMPLEADO

Estado civil UNION LIBRE Nivel educativo TECNICO

Dirección residencia: EL HORMIGUERO CASA 161 Teléfono 3157762395

Departamento VALLE Municipio CALI

Dirección sitio de trabajo: NO Teléfono

Dirección notificación RESIDENCIA Teléfono 3157762395

País Departamento Municipio

Correo Electrónico o redes sociales JHONVERA21@HOTMAIL.COM

Relación con la víctima NINGUNA

Relación con el victimario COMPAÑEROS DE TRABAJO

Usa anteojos SI ☐ NO ☒ Usa audífonos SI ☐ NO ☒

Extranjero u otra lengua SI ☐ NO ☒ Traductor SI ☐ NO ☒

Persona en condición de discapacidad SI ☐ NO ☒ Traductor SI ☐ NO ☒

Tipo de discapacidad:

Datos del traductor:

Nombres, apellidos	
Identificación	
Teléfono	
Correo electrónico	

2. RELATO

Al establecer comunicación con la persona referenciada, manifiesta lo siguiente con relación al conocimiento que tiene de los hechos objeto de investigación (Registrar tal y como lo manifiesta la persona. Utilizar preguntas para precisar aspectos de lo manifestado por el entrevistado):

ANTES DE DAR INICIO A LA PRESENTE DILIGENCIA, SE LE PONE DE PRESENTE EL CONTENIDO DEL ARTICULO 33 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA, UNA VEZ ENTERADO DEL MISMO, SE CONTINUA CON LA DILIGENCIA, SOBRE EL HOMICIDIO COLECTIVO OCURRIDO EN LOS CAÑADULZALES DEL BARRIO LLANO VERDE, SE LE INDAGA, **PREGUNTADO**, EN SUS LABORES COMO SUPERVISOR DE LA EMPRESA **BUHOSERVICIOS** HASTA EL MES DE DICIEMBRE DE 2019 Y **CONTROL INTERNO Y SERVICIOS SAS** EN LO CORRIDO DEL AÑO 2020, SABE QUÉ TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL CON LAS EMPRESAS ANTES MENCIONADAS TUVO EL SEÑOR **GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO** PARA PRESTAR SERVICIOS DE SEGURIDAD O ALGUNA OTRA SITUACIÓN, **RESPUESTA**: PARA EL AÑO 2019 TUVO UNA VINCULACIÓN, DONDE SE LE PAGABA POR TURNOS PRESTADOS, ESPECÍFICAMENTE EN LA OBRA DE NAVARRO, LA FUNCIÓN ERA ACOMPAÑAMIENTO DE LOS TOPÓGRAFOS EN TODO EL SECTOR DONDE ELLOS ESTUVIERAN LABORANDO, PARA ESTAS FUNCIONES LA EMPRESA NO LE ASIGNABA ARMA DE FUEGO, EN EL AÑO 2020 NO TUVO NINGÚN TIPO DE VINCULACIÓN CON LA EMPRESA CONTROL INTERNO Y SERVICIOS SAS PARA EL MES DE ENERO DE 2020 REALIZÓ CUATRO TURNOS DE ACOMPAÑAMIENTO A TOPOGRAFÍA DEL 7 AL 10 DE ESE MES (**EL ENTREVISTADO ANEXA PLANILLA DE CONTROL DE TURNOS**) DE ESA FECHA HASTA EL DÍA DE LOS HECHOS DEL 11 DE AGOSTO DE 2020 NO TENÍA NINGÚN TIPO DE VINCULACIÓN, A ESTA PERSONA NO SE VOLVIÓ A CONTRATAR PORQUE HIZO UN PARO ALLÁ EN LA OBRA, RETUVO UNA RETRO EXCAVADORA PORQUE NO LE PAGABAN, ESE DÍA ME TOCO RECOGER A MILDRED PARA QUE LE PAGARA EN EFECTIVO, DESPUÉS DE ESO YA ENTREGO LA MÁQUINA Y LA BATERÍA **PREGUNTADO**: SI EL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO, NO TENÍA VINCULACIÓN CON LA EMPRESA CONTROL INTERNO Y SERVICIOS, PORQUE PARA LA FECHA DE LOS HECHOS 11 DE AGOSTO DE 2020, SEGÚN LAS ACTIVIDADES DE POLICÍA JUDICIAL ADELANTADAS, ESTA PERSONA PRESTABA SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO A LOS TRABAJADORES DE LA OBRA DEL TRAMO 7 DEL JARILLON, **RESPUESTA**: LO QUE PUEDO DECIR DE LOS HECHOS ES QUE EL INGENIERO GONZALO ESTUPIÑAN LO CONTRATO DESDE EL DÍA 01 DE JULIO DE 2020 PARA QUE PRESTARA UN SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO A LAS VOLQUETAS, CAMIONETAS Y PERSONAL DE INGENIEROS Y TOPÓGRAFOS DESDE LA ENTRADA DE LLANO VERDE HASTA NAVARRO, PERO EL MANTENÍA EN EL INTERMEDIO DE LOS DOS PUNTOS A ESPERA DEL LLAMADO EN ALGUNA DE LAS DOS PARTES, CUANDO PASABA EN LA MOTO HACIA LA OBRA LO VEÍA CAMINANDO POR ESE SITIO, EL USABA UNA PAVA, A FINALES DE JULIO DE 2020 EL INGENIERO GONZALO ESTUPIÑAN ME LLAMO A COMENTARME QUE BEJARANO LE ESTABA COBRANDO POR LOS TURNOS DEL MES DE JULIO, QUE CUANTO LE PODÍA PAGAR, LE DIJE QUE ARREGLARA CON EL DIRECTAMENTE, DESPUÉS ME DIJO QUE LE ESTABA COBRANDO 2.000.000, QUE PARA JUSTIFICAR EL PAGO LE HICIERA UNA CUENTA DE COBRO, EL DÍA 28 DE JULIO LE ENVIÉ LA CUENTA DE COBRO POR EL VALOR INDICADO, MI CUENTA DE AHORROS PERSONAL DEL BANCO CAJA SOCIAL NÚMERO **24066949365** EL DÍA 20 DE JULIO DE 2020 ME CONSIGNARON EL VALOR DE 2.000.000 DE PESOS CON EL FIN QUE FUERA YO LA PERSONA QUE LE CANCELARA A GABRIEL BEJARANO, RETIRE EL DINERO Y SE LO ENTREGUE EN EL PUNTO DE **LLANO 1**, NO LE HICE FIRMAR NINGÚN RECIBO, (**EL ENTREVISTADO ANEXA COPIA DE LA CUENTA DE COBRO Y CONSTANCIA DE CONSIGNACIÓN**), ESO ES LO QUE TENGO PARA DECIR CON RESPECTO DEL PORQUE BEJARANO LABORABA EN DICHO SITIO, **PREGUNTADO**: PORQUE GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO TENIA RADIO DE COMUNICACIÓN CON LA FRECUENCIA DE LA EMPRESA CONTROL INTERNO Y SERVICIOS, EL CUAL PRESUNTAMENTE UTILIZO EL DÍA DE LOS HECHOS, **RESPUESTA**: ÉL TENÍA EL RADIO MOTOROLA **EP450**, EL CUAL ESTABA ASIGNADO AL PUESTO DE JUAN CARLOS LOAIZA, EN EL ÁREA DE LAS MÁQUINAS, LA BATERÍA DE ESE RADIO SE AVERIÓ, POR LO QUE TUVE QUE ENTREGARLE A LOAIZA EL RADIO QUE ESTABA EN EL PUESTO DEL CEMENTO, POSTERIORMENTE ALEJANDRO ME DIJO QUE SI LE PODÍA PRESTAR EL RADIO QUE TENÍA LA BATERÍA DAÑADA QUE ÉL TENÍA UNA BATERÍA QUE LE PODÍA SERVIR Y LO PONÍA A FUNCIONAR, LE DIJE QUE ESPERARA A QUE MILDRED REPUSIERA LAS BATERÍAS, PERO QUE EL RADIO IBA PARA EL PUESTO DEL CEMENTO, ÉL ME DIJO BUENO, PERO SE PUSO COMO MOLESTO,

Versión: 02

Aprobación: 2018-09-06 CPJ

Publicación: 2018-12-27

7

DESPUÉS ME DI CUENTA QUE ÉL ESTABA USANDO EL RADIO PERO NO FUE AUTORIZADO POR MI O POR LA EMPRESA, DEBE HABER SIDO JUAN CARLOS LOAIZA QUE SE LO PRESTO CON EL FIN DE ESTAR COMUNICADOS ENTRE ELLOS, PERO DEBO ACLARAR QUE CUANDO ME DI CUENTA DE QUE EL USABA EL RADIO PERO LO VI NORMAL, ÉL SE COMUNICABA POR ESE MEDIO ENTRE ELLOS, DE ESA FECHA AL DÍA DE HOY EL RADIO NO SÉ DÓNDE ESTÁ, **PREGUNTADO: EN SUS LABORES COMO SUPERVISOR, OBSERVO A GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO EN COMPAÑÍA DE JUAN CARLOS LOAIZA EN LOS MESES DE JULIO Y AGOSTO DEL AÑO 2020, RESPUESTA: SI**, INCLUSO FUE BEJARANO QUE RECOMENDÓ A JUAN CARLOS LOAIZA PARA QUE INGRESARA A LABORAR, ME LO PRESENTO Y COMO TENÍA MOTO SE CONTRATÓ DE MANERA INMEDIATA PARA EL PUESTO DE NAVARRO Y QUE LE PASARA REVISTA AL PUESTO DEL CEMENTO, DE IGUAL FORMA CUANDO IBAN A INGRESAR LOS INGENIEROS LLEGAR HASTA EL PUNTO DE LLANO 1 PARA EL ACOMPAÑAMIENTO, EN VARIAS OCASIONES LO VI TRANSITANDO CON BEJARANO EN LA MOTO, PERO NUNCA LE VI NADA MALO PORQUE ESTABA DENTRO DE SUS FUNCIONES, **PREGUNTADO: EN ALGUNA OCASIÓN OBSERVO A GABRIEL BEJARANO CON JEFFERSON LA PERSONA QUE CONDUCE LA RETRO EXCAVADORA Y OTRAS MÁQUINAS, RESPUESTA: SI**, EN EL TRAYECTO DE LLANO 1 A NAVARRO EN EL SITIO CONOCIDO COMO LA GUAYA, EN OCASIONES EN LA MÁQUINA QUE ESTUVIERA OPERANDO, **PREGUNTADO: TIENE ALGO MÁS QUE DECIR A LA PRESENTE DILIGENCIA, RESPUESTA: NO**, SIENDO LAS 10:00 HORAS, UNA VEZ LEÍDA Y APROBADA SE PROCEDE A FIRMARLA.

En caso de requerir más espacio, diligenciar hoja en blanco anexa, relacionado el número de Noticia criminal.

¿Utilizó medios técnicos para el registro de la entrevista?

SI ☐ NO ☐ ¿Cuál? _____

3. FIRMAS

Firma entrevistado

Nombre:

Cédula de Ciudadanía



Índice derecho
del entrevistado

4. SERVIDOR DE POLICÍA JUDICIAL

Nombres y Apellidos		Identificación	Entidad
SERGIO ALEXADER MORENNO PINILLA		94502901	PONAL
Cargo	Teléfono / Celular	Correo electrónico	Firma
INVESTIGADOR	3196062487	SERGIO.MORENO@CORREO.POLICIA.GOV.CO	11224

En el evento de existir más registros se debe reproducir la tabla tantas veces sea necesario.

El servidor de policía judicial, está obligado en todo tiempo a garantizar la reserva de la información, esto conforme a las disposiciones establecidas en la Constitución y la Ley.

Al establecer comunicación con la persona referenciada, manifiesta lo siguiente con relación al conocimiento que tiene de los hechos objeto de investigación (Registrar tal y como lo manifiesta la persona.

Utilizar preguntas para precisar aspectos de lo manifestado por el entrevistado):

SE REALIZA ENTREVISTA, ANTES DE DAR INICIO A LA PRESENTE SE LE PONE DE PRESENTE EL ARTÍCULO 33 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA, UNA VEZ ENTERADA DEL CONTENIDO DEL ARTÍCULO SE DA INICIO A LA DILIGENCIA, **PREGUNTADO:** EN DILIGENCIA DE ENTREVISTA DEL DÍA 22 DE AGOSTO DE 2020, USTED MANIFESTÓ QUE FUE OBJETO DE INTIMIDACIÓN CON ARMA DE FUEGO POR UNA PERSONA EN LA VÍA HACIA LOS CAÑALES, COMO RECUERDA EL SITIO EXACTO DEL HECHO REFERIDO, **RESPUESTA:** RECUERDO QUE ESE DÍA ENTRAMOS POR DONDE ESTÁ LA CARRETERA, ANTES DE EMPEZAR LA VÍA HAY UN CONTAINER Y UNA CASETA DONDE HAY UN VIGILANTE, DE AHÍ NOS FUIMOS CAMINANDO LAS CINCO PERSONAS QUE YA MENCIONE, RECUERDO CUAL ES EL SITIO EXACTO PORQUE FALTABA POCO, COMO 100 METROS APROXIMADAMENTE PARA LLEGAR A UN PUENTE ROJO PARA CRUZAR EL CAÑO, DE LA PARTE IZQUIERDA DE LA VÍA DE UN MATORRAL NOS SALIÓ EL SUJETO QUE YA MENCIONE CON UN ARMA COLOR PLATEADO EN LA MANO Y NOS AMENAZÓ AL PUNTO DE TIRARNOS AL PISO, RECUERDO QUE EL QUE MANEJABA LA RETRO ESTABA AHÍ, DESPUÉS DE ESO NOS REGRESAMOS Y COMO A 150 METROS NOS SALIERON UNOS TRABAJADORES COMO DE CONSTRUCCIÓN (LO DIGO POR LA ROPA QUE VESTÍAN) NOS QUERÍAN HACER ALGO PERO EL DE LA MÁQUINA QUE SE VINO DETRÁS DE NOSOTROS LES DIJO QUE NOS DEJARAN QUE YA HABÍAN HABLADO CON NOSOTROS, ESTA PERSONA EN LA MAQUINA SE VINO HASTA LA SALIDA, **PREGUNTADO:** USTED MANIFESTÓ EL DÍA DE HOY QUE LA PERSONA QUE LAS INTIMIDO CON EL ARMA DE FUEGO MEDIA DE 150 A 155 DE ESTATURA, SEGÚN LA ENTREVISTA ANTERIOR USTED NARRA UNA ESTATURA DIFERENTE, **RESPUESTA:** COMO ESTABA ARRODILLADA EN EL PISO LO VI ALTO Y ME DECÍA "NO ME MIRES" POR ESO AGACHE LA CABEZA, PERO RECORDANDO BIEN CUANDO ÉL SE FUE DETRÁS DE NOSOTROS SE VEÍA UNA PERSONA BAJITA COMO DE 150 A 155 DE ESTATURA, **PREGUNTADO:** RECUERDA LAS CARACTERÍSTICAS DEL SITIO DE LOS HECHOS ANTES NARRADOS, **RESPUESTA:** ES UNA CARRETERA DESTAPADA, AL LADO DERECHO HAY UN CAÑO, AL LADO IZQUIERDO ESTÁ EL CULTIVO DE CAÑA QUE ERAS LO QUE ÍBAMOS A CORTAR, MÁS ADELANTE DEL SITIO HAY UN PUENTE ROJO QUE ES LO QUE RECUERDO, NO PASARON CARROS NI MOTOS EN EL MOENTO DEL EVENTO, **PREGUNTADO:** RECUERDA LAS CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONA QUE MANEJABA LA MÁQUINA, **RESPUESTA:** SOLO RECUERDO QUE ERA NEGRO Y DE 30 A 40 AÑOS PERO NADA MÁS PORQUE EL ESTABA SENTADO Y ES ALTO, **PREGUNTADO:** LAS OTRAS PERSONAS LA ACOMPAÑABAN DONDE LAS PODEMOS UBICAR, **RESPUESTA:** MI HERMANA VIVE CONMIGO PERO ES MENOR DE EDAD, RUGAL ES DEL BARRIO PERO LA NOVIA VIVE EN EL VALLADO Y EL MANTIENE ALLÁ, CAMILO SE FUE A VIVIR AL BARRIO TERRÓN COLORADO, EL MONO SOLO LO VI ESE DÍA, ÉL ERA AMIGO DE CAMILO, **PREGUNTADO:** TIENE ALGO PARA AGREGAR A LA PRESENTE, **RESPUESTA:** NO

¿Utilizó medios técnicos para el registro de la entrevista?

SI ☐ NO ☒ ¿Cuál?

3. **FIRMAS**
Firma entrevistado

Nombre:
Cédula de Ciudadanía



Índice derecho del entrevistado

4. SERVIDOR DE POLICÍA JUDICIAL			
Nombres y Apellidos		Identificación	Entidad
SERGIO ALEXANDER MORENO PINILLA		94.502.901	PONAL
Cargo	Teléfono / Celular	Correo electrónico	Firma
INVESTIGADOR	3196062487	Sergio.moreno@correo.policia.gov.co	

En el evento de existir más registros se debe reproducir la tabla tantas veces sea necesario.

El servidor de policía judicial, está obligado en todo tiempo a garantizar la reserva de la información, esto conforme a las disposiciones establecidas en la Constitución y la Ley

USO EXCLUSIVO POLICIA JUDICIAL

Nº CASO

760016000193202006645

No. Expediente CAD

DptoMpioEntU. ReceptoraAñoConsecutivo

ACTA RECONOCIMIENTO FOTOGRÁFICO Y VIDEOGRÁFICO –FPJ-20-

Este formato será utilizado por Policía Judicial

Diligencia practicada conforme a lo establecido en los artículos 252, 255, 257 y 261 del C.P.P.

Observaciones: Tener en cuenta que la exhibición de fotografías, videos e imágenes de diferentes personas, con rasgos similares al indiciado o imputado no puede ser inferior a siete.

Realice un registro documental de la identificación de las personas seleccionadas para el reconocimiento. Esta información no se dará a conocer al testigo.

Ciudad CALI Hora D 01 M 10 Año 2020 hora: 10:25 Grupo/ turno Homicidios

Fecha de autorización 29-09-2020 Fiscal FISCALIA 4 ESPECIALIZADO

El suscrito servidor de Policía Judicial, Sergio Alexander Moreno Pinilla de la entidad Sijin Mecal Cargo Investigador, procede a realizar diligencia de reconocimiento fotográfico o videográfico.

Hubo presencia de M.P.

SI	x
----	---

 Nombre y apellido ALVARO FAJARDO APRAEZ PROCURADOR JUDICIAL 30

I. INFORMACIÓN GENERAL

Nombres y apellidos del testigo LAURA VALENTINA MENA OSORIO, cedula 1.193.206.496 nacido el 11/12/1997 en Cali

Se exhiben fotografías_X_ videos_ imagen digital_ en número de_8_ Si se pretende precisar rasgos físicos de un eventual indiciado, se exhibe el banco de imágenes_X_, fotografías_ o videos_ disponibles en los archivos de SIJIN-MECAL_

Resultados del reconocimiento (se señalan las precisiones hechas por el testigo, respecto a la persona reconocida y la ubicación de la fotografía en la ficha o en el álbum).

RECONOCIMIENTO NUMERO 1, Se le pone de presente el álbum de reconocimiento fotográfico número 06645/1 elaborado por el Subintendente Jose Andre Ante , perito en fotografía forense, identificado con la cedula 18.617.206 consistente en una plantilla con 8 fotografías cada una de sexo masculino de características similares impresas a color, para que el testigo señale, si le es posible, la persona comprometida en los hechos materia de investigación, frente a lo cual el testigo selecciona la imagen número 5, que según el informe investigador de campo fpj-11, corresponde a GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO, cedula 1.114.208.639. De igual manera se le coloca de presente el álbum fotográfico número 06645/2 elaborado por el Subintendente Jose Andre Ante, perito en fotografía forense, identificado con la cedula 18.617.206 consistente en una plantilla con 8 fotografías cada una de sexo masculino de características similares impresas a color, para que el testigo señale, si le es posible, la persona comprometida en los hechos materia de investigación, frente a lo cual el testigo selecciona la imagen número 7, que según el informe investigador de campo fpj-11, corresponde a GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO, cedula 1.114.208.639, porque lo reconoce?: lo reconozco porque cuando nos paró un mes antes del caso de los menores asesinados en los cañales de llano verde, por la carretera que va hacia ese mismo lado, esta persona nos salió de un matorral con un arma que tenía como un tambor plateado y nos dijo que el era la ley, que estaba buscando a unos ladrones que estaban robando mucho por el sector y que iba acabar con todas esas ratas y nos comenzó a grabar con el celular, ese día él tenía una pañoleta tapándose la boca, pero los ojos, la nariz y el resto de la cabeza la tenía descubierta por eso se me quedo grabada, siempre tuvo el arma en su mano, con el había una persona que manejaba un maquina como de esas que son retro excavadoras, esta persona con la maquina nos daba vueltas mientras el otro nos intimidaba con el arma de fuego plateada, a esta persona era la primera vez que la veía, es de tez blanca, tenía como rasgos e paisa por el hablado, metía mas o menos de 150 a 157 de estatura. se deja constancia que no le fueron exhibidos los álbumes anteriormente.

Se le informa al testigo de la obligación de comparecer al reconocimiento en fila de personas, en caso de aprehensión o presentación voluntaria del imputado.

Elaboró y anexó el Formato Proforma Registro de Cadena de Custodia SI Para constancia firman

Ministerio Público

C.C. No

Testigo


C.C No 1013206496

Servidor Policía Judicial

112245

Se anexan: Imágenes, fotografías o videos utilizados en la diligencia, registro de cadena de custodia.

										Número único de Noticia Criminal																																																																					
S	-	2	0	2	0	-	1	0	8	8	5	3	7	6	0	0	1	6	0	0	0	1	9	3	2	0	2	0	0	6	6	4	5																																														
Entidad										Radicado Interno										Departamento										Municipio										Entidad										Unidad Receptora										Año										Consecutivo									

										INFORME INVESTIGADOR DE CAMPO – FPJ - 11																																																																																																																																																																									
Este informe será rendido por la Policía Judicial																																																																																																																																																																																			
Departamento										VALLE										Municipio										SANTIAGO DE CALI										Fecha										2										0										2										0										0										9										2										7										Hora										0										9										3										0									

1. DESTINO DEL INFORME																													
Intendente SERGIO ALEXANDER MORENO PINILLA SIJIN-MECAL																													

Conforme a lo establecido en la normatividad vigente que aplique, me permito rendir el siguiente informe.

2. OBJETIVO DE LA DILIGENCIA																													
ELABORACION 01 ALBUM DE RECONOCIMIENTO FOTOGRAFICO DEL SEÑOR GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO . CON CC. 1.114.208.639 de la Victoria-Valle.																													

3. DIRECCIÓN DONDE SE REALIZA LA ACTUACIÓN																													
Zona: Urbana <input checked="" type="checkbox"/> Rural <input type="checkbox"/>															Nombre o número de comuna / localidad: 22														
Barrio / Vereda: La María.															Otros: N/A														
Dirección: Calle 16A #127-109																													
Características: SECCIONAL DE INVESTIGACION CRIMINAL MECAL, GRUPO DE CRIMINALISTICA.																													

4. ACTUACIONES REALIZADAS																													
Registro en cadena de custodia como perito, se abre el contenedor, análisis del CD aportado en el computador, análisis de la imagen aportada en el programa de adobe Photoshop, acondicionamiento de la imagen en cuanto al color del fondo, tamaño brillo y contraste, búsqueda selectiva en la base de datos de reseña fotográfica delincriminal de la policía nacional (ubicación de siete personas con similares rasgos morfo cromáticos con respecto a la imagen aportada por el investigador), en el software adobe Photoshop se realizan las 02 platillas de álbum de reconocimiento fotográfico con un mínimo de 08 imágenes, impresión en papel, se procede a entregar el álbum de reconocimiento fotográfico y el elemento material probatorio embalado, rotulado y con su respectiva cadena de custodia al investigador solicitante																													

Ampliar el cuadro de acuerdo a la cantidad de información plasmada

5. TOMA DE MUESTRAS																													
No. de EMP y EF										Sitio de recolección										Descripción de EMP y EF									
NO APLICA										NO APLICA										NO APLICA									

En el evento de existir más registros se debe reproducir la tabla tantas veces sea necesario.

6. DESCRIPCIÓN CLARA Y PRECISA DE LA FORMA TÉCNICA E INSTRUMENTOS UTILIZADOS																													
Una vez analizada la imagen aportada por el investigador, se procedió a ubicar en la base de datos de la reseña fotográfica delincriminal del Laboratorio de fotografía judicial, siete (07) fotografías de personas con similares rasgos morfo cromáticos al del indiciado. Posteriormente las siete (07) imágenes seleccionadas se llevan al software Adobe Photoshop para editarlas de acuerdo a la fotografía inicial del indiciado (aportada por el investigador), con el fin de darle similitud, y se realizan las dos plantillas en las cuales se ubican las ocho (08) imágenes en posiciones diferentes y finalmente las plantillas se imprimen en papel.																													

7. RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA (descripción clara y precisa de los resultados)

Se obtiene un (01) álbum para reconocimiento fotográfico, conformado por dos (02) plantillas cada uno, las plantillas fueron realizadas con ocho (08) fotografías a color incluyendo la del indiciado. El presente álbum de reconocimiento fotográfico es entregado al investigador solicitante, quien es el encargado de efectuar la diligencia de reconocimiento.

– listados de quienes conforman cada plantilla del álbum así:

PLANTILLA ÁLBUM 06645/1:

- IMAGEN 1 EUCLIDES SANCHEZ QUICENO.
- IMAGEN 2 JULIO CESAR MUÑOZ RAMIREZ.
- IMAGEN 3 WILLIAM ALBERTO FARFAN ALONSO.
- IMAGEN 4 JUAN CARLOS GUAPACHA.
- IMAGEN 5 GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO.
- IMAGEN 6 DUHAY CANOVAS ALVAREZ.
- IMAGEN 7 ROSEMBERTH VARGAS GAMBOA.
- IMAGEN 8 LEONEL ESCOBAR PINO.

PLANTILLA ÁLBUM 06645/2:

- IMAGEN 1 JULIO CESAR MUÑOZ RAMIREZ.
- IMAGEN 2 DUHAY CANOVAS ALVAREZ.
- IMAGEN 3 LEONEL ESCOBAR PINO.
- IMAGEN 4 ROSEMBERTH VARGAS GAMBOA.
- IMAGEN 5 EUCLIDES SANCHEZ QUICENO.
- IMAGEN 6 JUAN CARLOS GUAPACHA.
- IMAGEN 7 GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO.
- IMAGEN 8 WILLIAM ALBERTO FARFAN ALONSO.


En este punto Indique el destino de los EMP y EF si los hubiere.

8. ANEXOS

- 01- Álbum de reconocimiento fotográfico en 02 plantillas
- 01- Evidencia embalada, rotulada y con cadena de custodia.

Ampliar el cuadro de acuerdo a la cantidad de información plasmada.

9. SERVIDOR DE POLICÍA JUDICIAL

Nombres y Apellidos		Identificación	Entidad
JOSÉ ANDRE ANTE		18.617.206	PONAL
Cargo	Teléfono / Celular	Correo electrónico	Firma
PERITO	3157730388	Jose.ante@correo.policia.gov	

El servidor de policía judicial, está obligado en todo tiempo a garantizar la reserva de la información, esto conforme a las disposiciones establecidas en la Constitución y la Ley.

Fin del Informe



Cali, 07 de octubre de 2020

OFICIO FA-507

Intendente

SERGIO ALEXANDER MORENO PINILLA

Investigador criminal – unidad investigativa delitos contra la seguridad ciudadana

POLICIA NACIONAL

REF: CONTRATO 283-2017: “REALIZAR LAS OBRAS DE REFORZAMIENTO, RECONSTRUCCION Y PROTECCION DEL JARILLON DE LA MARGEN IZQUIERDA DEL CANAL INTERCEPTOR SUR ENTRE ABSCISAS APROXIMADAS K3+895 a K5+075, SECTOR ANTIGUO BASURERO NAVARRO (TRAMO VII), EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI”.

ASUNTO: RESPUESTA OFICIO No. S-2020-06645/ SUBIN-GRUIJ-25.10

Cordial saludo,

Por medio de la presente nos permitimos explicar los trabajos que se vienen realizando en el sector.

ENTRADA LLANOVERDE



SECTOR DE LOS TRABAJOS LONG: 1.100 METROS

Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali

Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga

Carrera 16 No.93ª-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



1. FICHA TECNICA DEL PROYECTO

CONTRATO No: 283 de 2017

OBJETO DEL CONTRATO: "REALIZAR LA CONSTRUCCIÓN DE LAS OBRAS DE REFORZAMIENTO, RECONSTRUCCION Y PROTECCION DEL JARILLON DE LA MARGEN IZQUIERDA DEL CANAL INTERCEPTOR SUR ENTRE ABSCISAS APROXIMADAS K3-895 A K5+075, SECTOR DEL ANTIGUO BASURERO DE NAVARRO (TRAMO VII) EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI"

CONTRATANTE: FONDO ADAPTACION

CONTRATISTA: VALCO CONSTRUCTORES SAS

NIT. 900.010.332-8

REP.LEGAL: MARIO VALDERRAMA CORDERO

INTERVENTOR: DICONSULTORIA INGENIEROS S.A.

SUPERV. INTERVENTORIA: FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PACIFICO – FDI
(REPRESENTANTE DEL FONDO)

VALOR CONTRATO: \$25'909.803.569=

VEINTICINCO MIL NOVECIENTOS NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS TRES MIL QUINIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS MCTE.

VALOR ADICIONAL: \$819'997.499=

APORTANTES DE RECURSOS AL PROYECTO:

CORPORACION AUTONOMA DEL VALLE DEL CAUCA –CVC. 38.62%

FONDO ADAPTACION. 61.38%

Los recursos de la CVC fueron girados al FONDO ADAPTACION.

PLAZO DEL CONTRATO INICIAL: 15 MESES

FECHA ACTA INICIO: 2 FEBRERO 2018

FECHA DE TERMINACION: 18 DE DICIEMBRE DE 2020

**** EL CONTRATO HA SUFRIDO SUSPENSIONES Y PRORROGAS**

Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
Carrera 16 No.93-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



2. DESCRIPCION DEL PROYECTO

El proyecto consiste en la reconstrucción del dique que protege a Cali contra inundaciones, el efecto de la hormiga arriera y los fenómenos de Licuación del terreno en caso de sismo, en el sector del Antiguo Basurero de Navarro, en una longitud de 1,1 km margen izquierda sobre el canal CVC sur.



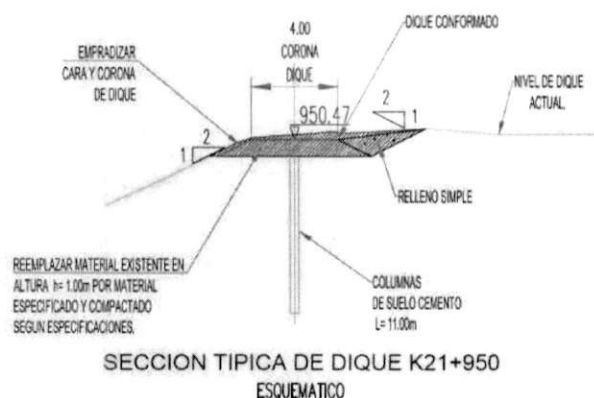
En el año 2001, el antiguo basurero sufrió un deslizamiento, que originó una emergencia ambiental que afectó el canal CVC sur y el río Cauca.

El basurero, fué clausurado, y se realizaron obras de recuperación forestal.

Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
 Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
 Carrera 16 No.93ª-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



Sin embargo con el fin de dar continuidad a las obras del cierre, y garantizar la estabilidad del dique se está ejecutando el presente contrato, el cual ejecuta actividades de mejoramiento y reforzamiento al dique de control de inundaciones.



El proyecto consta de 3 sectores.

ZONA 1 (K3+895 al K4+125)

- Recuperación del dique.
- Mejoramiento del suelo mediante la construcción de pantallas de suelo-cemento.
- Empuñadura y manejo ambiental.

ZONA 2 (K4+125 al K4+560)

- Recuperación del dique.

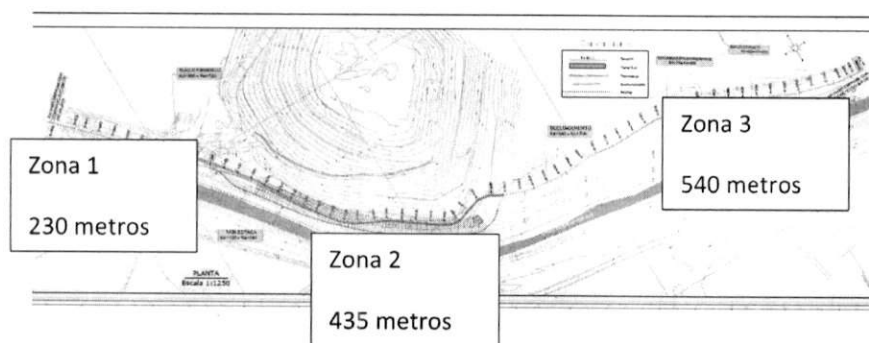
Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
Carrera 16 No.93ª-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



- b. Suministro e instalación de tablestaca con sus respectivos anclajes.
- c. Empradización y manejo ambiental.

ZONA 3(K4+560 al K5+100)

- a. Recuperación del dique.
- b. Mejoramiento del suelo mediante la construcción de pantallas de suelo-cemento.
- c. Empradización y manejo ambiental.



Por lo anterior, el equipo utilizado para la construcción del dique son:

- 1- Dos piloteadoras tipo SANY.
- 2- Una excavadora de oruga Kobelco
- 3- Un vibrocompactador de 8 ton.
- 4- (4) volquetas propias tipo dobletroque.
- 5- (1) carrotanque de agua.
- 6- 20 volquetas externas.
- 7- Dos (2) mixer de concreto.
- 8- Una planta de concreto.

PROCEDIMIENTO SECTORES 1 Y 3

1. Inicialmente se hace excavaciones y el retiro de la capa superior del dique.
2. Se lleva material y se compacta con el vibrocompactador.
3. Luego se realizan las perforaciones y la construcción de los pilotes en concreto.
4. Se termina de colocar la ultima capa de dique y se compacta
5. Empradizacion.

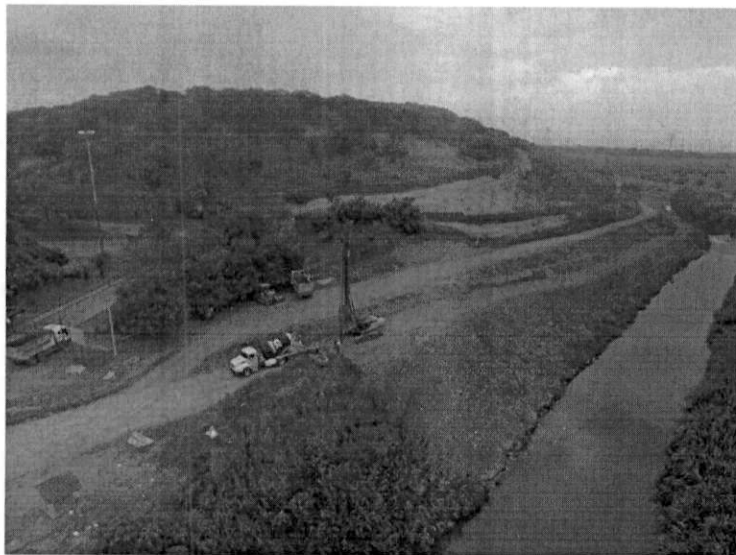
PROCEDIMIENTO SECTOR 2

1. Excavaciones y conformación de las plataformas de trabajo.
2. Instalacion de tablestacas.

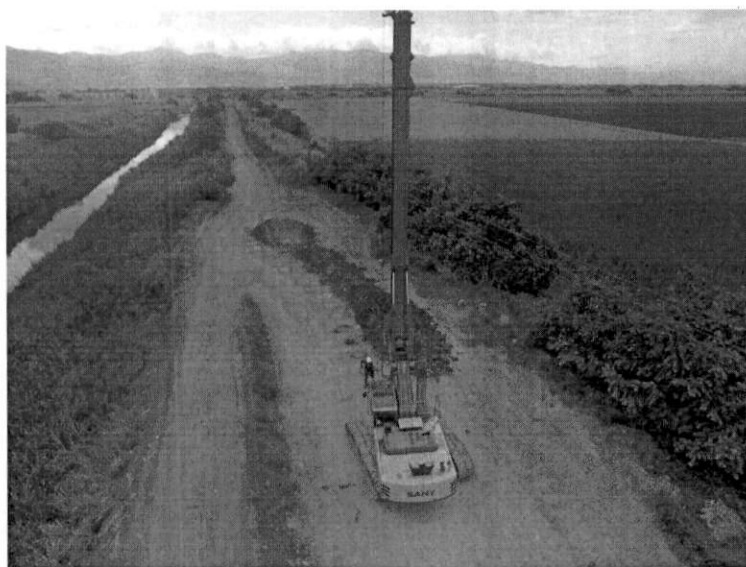
Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
 Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
 Carrera 16 No.93-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



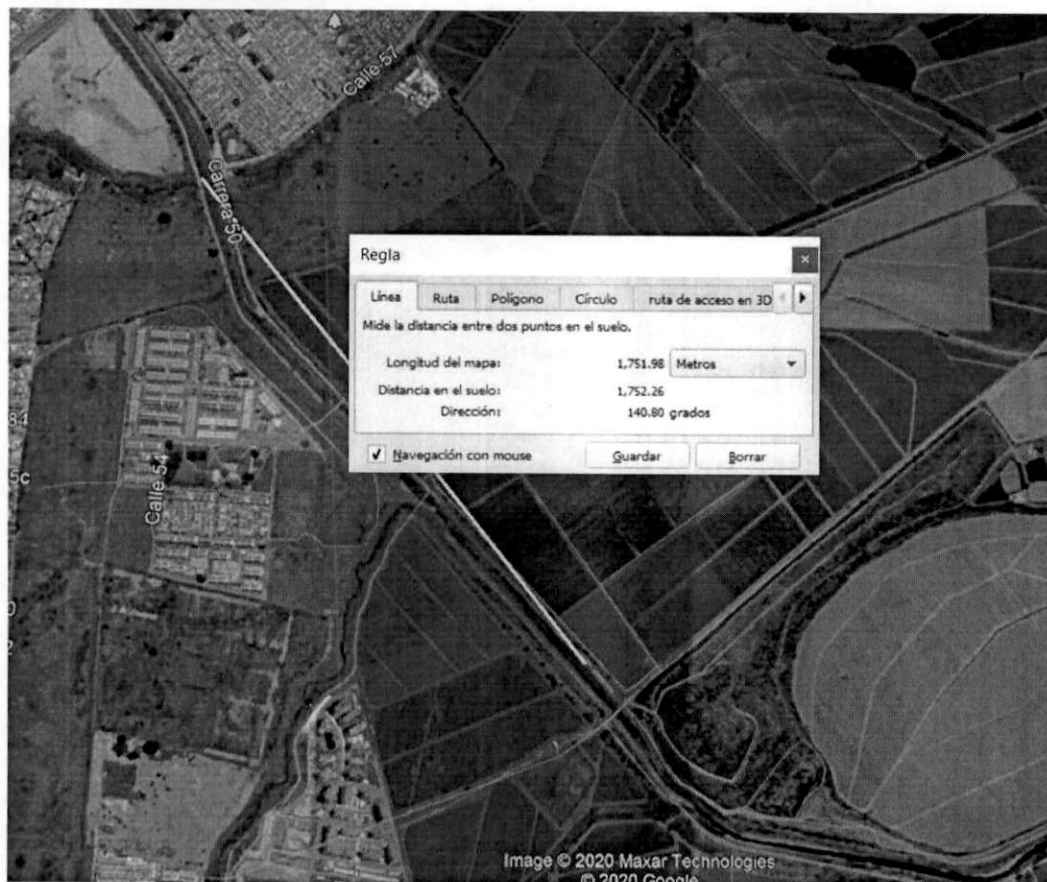
3. Instalacion de anclajes.



Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
Carrera 16 No.93-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali
Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga
Carrera 16 No.93ª-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



Distancia De la entrada de Llano verde al antiguo Basurero de Navarro : 1.751 metros.

El ingreso a la obra de las volquetas y maquinaria se hace por la via llanoverde .- Navarro.

La vía es de uso público.

La obra es una obra tipo abierto, debido a que los trabajos se concentran en la orilla del canal CVC-sur. El sitio de los trabajos se ubica en el basurero de Navarro.

RESPUESTA A LAS PREGUNTAS

1. El personal de maquinaria pesada que laboraron entre la entrada de Llano verde y Navarro entre los meses de Junio y julio.

Se realizaron las actividades de conformación de dique en el sector 1 y en el sector 3.

El trabajo consistió en la entrada de volquetas y conformación de dique.

Anexamos el listado de personal de la empresa durante los 3 meses.

Los equipos utilizados son:

- 1- (1) Buldócer. alquilado

Calle 5B2 No.30-30 oficina 106, Barrio San Fernando, Santiago de Cali

Carrera 29 No.45-45 oficina 11-03 Edificio Metropolitan Business Park. Telefono: (7)6471718 Bucaramanga

Carrera 16 No.93ª-36 oficina 302 Edificio Business Center 93 Telefono (1) 6105453 Bogota DC



- 2- (2) piloteadoras. propias.
 - 3- 20 volquetas . Entre propias y subcontratistas.
 - 4- (1) vibrocompactador. Propio.
 - 5- (2) mixer alquiladas.
 - 6- (1) excavadora. alquilada.
2. La vinculación del señor JEFFERSON MARCIAL ANGULO QUIÑONES, es un contrato laboral por obra labor termino definido con la empresa INGENIERIA INTEGRAL SAS desde el día 1 de febrero de 2020 hasta el día 27 de agosto del año 2020 como operador de excavadora. A veces ayudaba en la operación del vibro compactador. Su horario laboral es de lunes a viernes de 7-12 pm y de 1-4 pm y el sábado de 7-12 pm. Su ubicación dentro del proyecto dependía de la llegada de material o de los requerimientos de la obra.
- Para el día 11 de Agosto, el horario de trabajo es el mismo. Sin embargo cabe aclarar, que las actividades que se realizan son por tarea, y se da a medida de la cantidad de material a mover o de la cantidad de material a utilizar disponible, o de la pista disponible. Se les hace requerimiento de presentarse al inicio de la jornada al personal vinculado, para la capacitación diaria y la toma de la temperatura dentro de los protocolos de bioseguridad. La obra es una obra abierta, debido a la configuración del trabajo en campo abierto, no hay un horario estricto de salida, ya que dependiendo del material existente, podrían terminar más temprano, como podrían terminar un poco más tarde y por consiguiente podrían reanudar no a la una de la tarde sino más tarde, con el fin de darle terminación a una vaciada de concreto o a los requerimientos de obra.
- No tuvo llamados de atención. Anexamos información.
3. Con relación al señor GABRIEL ALEJANDRO BEJARANO estuvo en trámite para el ingreso a trabajar como ACOMPAÑANTE de los vehículos entre llano verde y la Obra de Navarro, pero nunca fue posible su ingreso a la empresa por no presentar la documentación respectiva legal correspondiente.
- La vigilancia y seguridad del proyecto estuvo a cargo de la empresa CONTROL INTERNO Y TRANSPORTE. Debido a lo sucedido el pasado 11 de Agosto de 2020, se dio por terminado el contrato.
- De acuerdo a la información suministrada por la empresa de VIGILANCIA CONTROL INTERNO Y TRANSPORTE, el señor Gabriel bejarano había hecho unos turnos meses atrás a destajo.
- A nosotros llegó el señor a pedir trabajo, por intermedio de la empresa de VIGILANCIA. Se le dio visto bueno y seguidamente, se le solicitó documentación para ingresarlo a la empresa, documentación que nunca aportó.
- Las actividades del cargo era que debía hacer acompañamiento a los vehículos que ingresaban, y que la coordinación de este acompañamiento era a través de la empresa de VIGILANCIA CONTROL INTERNO. Por la posible oferta de trabajo, entendemos que estuvo unos días mirando el trabajo, y según manifestaron algunos trabajadores de la obra se vio en los alrededores. Comúnmente en las obras, aparecen personas que piden que le



reconozcan trabajos que no realizaron o que no se autorizaron, los cuales a veces se acceden a pagar, en aras de evitar problemas precisamente con las comunidades en general. Esto sucede debido a que se debe tener en cuenta la compleja situación de orden público y social del área.

Desconocemos si el día de los hechos fue visto con el señor JEFFERSON MARCIAL ANGULO QUIÑONES, debido a que el señor ALEJANDRO BEJARANO no reportaba el ingreso a la obra, lo anterior por no estar vinculado a la empresa.

SOLICITUD

Solicitamos acompañamiento y más presencia de la policía y de los organismo de seguridad en la zona. El personal que laboramos en la empresa somos empleados y seguimos en riesgo por la situación de la zona. Lo anterior lo hemos expresado en los comités de obra con interventoría, Propacífico, Plan Jarillón y alcaldía de Cali.



Ing. Gonzalo Estupiñán Cárdenas
Director de Obra

Correo electrónico: recuperaciontablestacadirector@gmail.com

Calle 56G Carrera 49i Llano verde (Contenedor)



NIT. 830.509.010-1

CONTRATO POR LA DURACION DE UNA OBRA O LABOR

Nombre Del Empleador INGENIERIA INTEGRAL LTDA	Dirección Del Empleador CARRERA 16 93 A 36 EDIFICIO BUSINES CENTER 93
Identificación Tributaria 830.509.010-1	Teléfono: 6471718
Nombre Del Trabajador YEFERSON MARCIAL ANGULO QUIÑONES	Dirección Del Trabajador DIAGONAL 26 # 83-63 MARROQUIN
Lugar y Fecha De Nacimiento NARIÑO, 9 noviembre 1987	Actividad a Desempeñar. OPERADOR, EN EL TRAMO 7 DEL PLAN JARILLON DE CALI, HASTA EL (50%) DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA –
Cédula de Ciudadanía 1.037.588.271	Teléfono y Celular: 315-216-18-53
Salario UN MILLON DE PESOS MCTE (\$1.137.436.00) MAS (\$102.854) AUX DE TRANSPORTE	Periodo de Pago MENSUAL
Cargo. OPERADOR	Fecha De Iniciación De Labores 01 FEBRERO DE 2020
Lugar de Desempeño de Labores CALI	Ciudad de Contratación BUCARAMANGA
Objeto del Cargo OPERADOR El empleador contrata los servicios personales del Trabajador para que desarrolle las labores propias de su cargo	

En Bucaramanga al primer (1) día de Febrero de 2020, se reunieron los RICARDO VALDERRAMA CORDERO persona vecino de Bucaramanga, identificado la cédula No 91.477.534 Expedida Bucaramanga, quien para todos los efectos legales dentro del presente contrato actuará a nombre y representación legal de **INGENIERIA INTEGRAL LTDA.**, identificada inicialmente y para todos los efectos legales del presente contrato se denominará **EL EMPLEADOR**, y YEFERSON MARCIAL ANGULO QUIÑONES persona mayor de edad identificada como ya se anotó quien para todos los efectos del presente contrato se denominará **EL TRABAJADOR**, suscribieron el presente **Contrato de trabajo de obra o labor contratada**, el Tiempo duración del contrato está determinado por la ejecución de la fase 2 del contrato como **OPERADOR, EN EL TRAMO 7 DEL PLAN JARILLON DE CALI, HASTA EL (50%) DE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA en las OBRAS DE REFORZAMIENTO Y RECONSTRUCCIÓN Y PROTECCION DEL JARILLON DE LA MARGEN IZQUIERDA DEL CANAL INTERCEPTOR SUR ENTRE ABSCISAS APROXIMADAS K3+895 A K5+075, SECTOR ANTIGUO BASURERO NAVARRO (TRAMO VIII), EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI** y regido por las siguientes cláusulas. **Cláusulas. Primera Descripción del cargo** El empleador contrata los servicios personales del trabajador para que desempeñe el cargo de **OPERADOR** en la empresa. **Parágrafo primero modificaciones – objeto.** El trabajador desde ahora acepta los cambios de labor que decida el empleador, siempre que sus condiciones laborales se mantengan, y se respeten a sus derechos y no le causen perjuicios. **Cláusula Segunda. (Funciones del cargo)** Todas las inherentes al cargo de **OPERADOR**. **Cláusula tercera. Inicio, domicilio y jornada de trabajo** el presente contrato inicia a partir del 01 de febrero de 2020; y la jornada establecida por la empresa, de lunes a sábado; no obstante lo anterior, el trabajador se compromete a prestarse los dominicales y festivos cuando el empleador lo establezca de acuerdo con los turnos asignados, a la hora que le sea indicada y según las instrucciones que reciba para el efecto, dejando desde ya establecido que el empleador podrá realizar modificaciones de acuerdo a la necesidad del servicio las cuales son aceptadas por el trabajador al momento de suscribir el presente contrato, **Parágrafo primero. Trabajo**

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992
Bucaramanga – Santander
Colombia



en tiempo suplementario: el trabajo suplementario o en horas extras, así como todo trabajo en domingo o festivo, en los que deba concederse descanso, será remunerado conforme a la ley, al igual que los respectivos recargos nocturnos, es de advertir que dicho trabajo u horario debe ser autorizado por escrito por el empleador o sus representantes, para efecto de su reconocimiento y pago, **Parágrafo segundo domicilio de la labor.** La labor que desarrollará en los municipios de CALI del departamento de VALLE DEL CAUCA. **Parágrafo tercero. Labor a desarrollar en domicilio diferente.** El servicio se prestara en los municipios de CALI, del departamento de VALLE DEL CAUCA, el trabajador acepta que el empleador podrán convenir que el trabajador se presente en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador o impliquen gastos adicionales para este; los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del C.S.T. **Parágrafo cuarto. Período de prueba.** Los primeros dos (2) meses o una quinta parte del periodo inicialmente pactado, se consideran como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente sin pago de indemnización alguna. Vencido éste, el termino será el inicialmente pactado; no obstante, el empleador podrá darlo por terminado mediante aviso escrito al trabajador (a) cuando el trabajador incurra en una clausula pactada como justa causa para dar por terminado. **Clausula cuarta. Remuneración.** Como remuneración por la prestación del servicio mencionado **EL EMPLEADOR** se obliga a pagar a **EL TRABAJADOR** un salario consistente en la suma establecida inicialmente, que incluye la remuneración correspondiente a los descansos dominicales y festivos de que tratan los artículos 172 a 178 del Código Sustantivo del Trabajo, así como también el pago de prestaciones sociales obligatorias. **Parágrafo primero.** Si por cualquier circunstancia **EL TRABAJADOR**, llegara a prestar sus servicios en día dominical y/o festivo, no tendrá derecho a sobre remuneración alguna si tal trabajo no hubiere sido debidamente autorizado por **EL EMPLEADOR**, previamente y por escrito. **Parágrafo segundo. EL EMPLEADOR** no suministrara ninguna clase de salario en especie. **Parágrafo tercero :** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo de **EL TRABAJADOR** y a favor de **EL EMPLEADOR**, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiera lugar en cualquier tiempo por concepto de préstamos, anticipos no legalizados, herramientas y equipos en custodia, daños a elementos de trabajo, preaviso, etc. y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora **EL TRABAJADOR**, entendiéndose expresamente las partes que la presenta autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso. **Parágrafo cuarto. Periodos de pago.** Las partes acuerdan que el salario devengando será pagado mensualmente mediante consignación por transferencia a la cuenta de nómina del empleado indicada al momento del ingreso a la empresa. **Parágrafo quinto. Dineros que constituyen salario** en caso de terminación del contrato de trabajo por cualquier causa el trabajador(a) en consideración a que la causación de la liquidación a la que tiene derecho, depende de los recaudos efectivos de acuerdo de los informes de corte de obra, levantamientos de actas paz y salvos etc., que el trabajador(a), haya o deba efectuar por la liquidación final de todas las acreencias laborales, hasta la fecha de terminación del contrato de trabajo, sin que haya lugar a reliquidación posterior alguna, entendiéndose así cabalmente cumplida la obligación de remuneración que corresponde a el trabajador(a), por este contrato. **Parágrafo sexto. Pagos en dineros o especie que no constituyen.** El empleador actuando de acuerdo con el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 14 de la Ley 50 de 1990. Establece que No constituyen salario las sumas de dinero que ocasionalmente y por mera liberalidad entregue al trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales establecidos contractualmente en dinero o especie otorgados en forma extralegal por el empleador, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, o de navidad. **Clausula quinta. Obligaciones del trabajador (a).** Constituye especial obligación del trabajador(a) cumplir con las funciones pactadas en el presente contrato, en todo lo referente a la realización de la labor contratada teniendo en cuenta los preceptos de calidad, puntualidad y eficiencia en la obra realizada, además de incorporar a su trabajo toda su capacidad en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias de la labor contratada y en las labores

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992
Bucaramanga – Santander
Colombia



anexas y complementarias del mismo, en las empresas, clientes que se le asignen, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador, además de las siguientes. 1) Liderar y velar por el cumplimiento de la misión, la visión, los principios y valores organizacionales; 2) Plantear recomendaciones que conlleve a la mejor utilización de los recursos disponibles; 3) Propender a la actualización permanente de los conocimientos y técnicas relacionadas con su área de trabajo; 4) Desarrollar con eficiencia y eficacia las actividades o procedimientos en los que se encuentre comprometido; 5) Apoyar el sistema de gestión de calidad mediante la participación en las actividades que implica este proceso; 6) Organizar las herramientas, que estén bajo su responsabilidad; 7) Responder por los equipos y materiales asignados a su cargo; 8) Propiciar un buen clima laboral; 9) Asistir a los cursos instructivos, de entrenamiento; informativos y otros, para los cuales sea citado por sus superiores jerárquicos o por la dependencia o persona encargada de programarlos; 10) No consumir ningún tipo de bebida embriagante o sustancia alucinógena 24 horas antes de ingresar a laborar; 11) Mantener su área de trabajo limpia y ordenada; 12) Llegar puntualmente a cumplir con su labor contrata de acuerdo con el horario establecido en el turno correspondiente; 13) Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el personal de la empresa o por las autoridades del ramo y observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y ordenes preventivas de accidente, o de enfermedades laborales; 14) Cumplir con las normas y las instrucciones impartidas por la empresa en desarrollo de los programas de Seguridad y Salud en el trabajo y sus subprogramas; 15) Asistir puntualmente a los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro; si el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata esta obligación, exonera a la empresa de cualquier tipo de responsabilidad por lesión o secuela que presente el trabajador; 16) Portar durante la realización de la actividad laboral los elementos de protección personal suministrados por la empresa de acuerdo a los riesgos expuestos; 17) Portar durante toda su jornada laboral el carnet y el uniforme institucional que lo identifica como empleado de la empresa en un lugar visible; 18) No prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia del presente contrato; 19) Laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de los horarios señalados por el empleador en el reglamento interno de trabajo o cualquier otra forma que este establezca para tal fin, pudiendo el empleador efectuar ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente; 20) Cumplir las funciones, tareas y obligaciones anexas y complementarias de cada cargo estipuladas en el contrato de trabajo y en el manual de funciones y perfiles de cargos, y Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo; 21) Registrar en las oficinas de la empresa su domicilio o dirección y teléfono así como dar aviso oportuno dentro de los 3 días siguientes de cualquier cambio que ocurra (Artículo 58 C.S.T.); 22) Diligenciar correctamente y remitir con la periodicidad establecida por la empresa los reportes e informes solicitados; 23) Mantener buenas relaciones con los agentes externos a la compañía; 24) Cumplir con las normas impuestas, 25) Mantener en orden y organizado el área y puesto de trabajo 26) Las demás obligaciones las establecidas que se dará a conocer a la firma de este contrato o mediante circulares o memorandos de carácter general o particular. **Parágrafo primero: medidas de prevención, de Seguridad y Salud en el trabajo y protección ambiental aplicadas por la empresa,** el trabajador se obliga a acatar y cumplir las siguientes actividades 1) Uso permanente de los elementos de protección personal, 2) Asistir a toda las actividades de capacitación y prevención que el empleador programe, 3) Desempeñar su labor optimizando los recursos naturales; 4) Desempeñar su labor utilizando adecuadamente las herramientas de trabajo e insumos, 5) Reportar los actos o condiciones inseguras en el sitio de trabajo, 6) Ejecutar pausas activas en su labor, 7) Reportar oportunamente los accidentes o incidentes en su labor, 8) Cumplir con las normas y observaciones de trabajo en alturas, 9) Ejecutar su labor aplicando las normas de seguridad; 10) Realizar el reciclaje de los residuos peligrosos y no peligrosos, 11) Participar en las brigadas de emergencia, 12) Participar y dar cumplimiento a la gestión del COPASST, 13) Cumplir con las demás funciones que le sean asignadas. **Parágrafo segundo. Reporte de incapacidades.** En caso de enfermedad que ocasione incapacidad para trabajar, el trabajador se encuentra obligado a acreditar tal circunstancia oportunamente a el empleador con el correspondiente certificado expedido por las EPS a la cual se encuentre afiliado las incapacidades expedidas por médicos particulares no tienen ninguna validez y efecto; cualquier ausencia por enfermedad no comprobada mediante la certificación médica de la EPS a la que encuentre afiliado, se considerará injustificada y dará lugar a las sanciones previstas en el contrato de trabajo o código sustantivo de trabajo y en caso de reincidencia, al despido por justa causa.

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992
Bucaramanga – Santander
Colombia

Parágrafo cuarto. Capacitación. Así mismo se obliga al trabajador(a) a asistir a los cursos instructivos, de entrenamiento, informativos y otros, para los cuales sea citado por sus superiores jerárquicos o por la dependencia o persona encargada de programarlos. **Parágrafo quinto. Obligaciones anexas o complementarias.** el trabajador asume la obligación especial de cumplir las funciones señaladas en las cláusulas, o anexo al contrato de trabajo, y las que se señalen en el futuro para el período correspondiente mediante circulares o memorandos de carácter general o particular; o aquella que por simple lógica o racionamiento son obligatorias para el buen desarrollo de las actividades por convivencia o como; 1) Cerrar puertas cuando se retira del lugar de trabajo, o dejar con seguro escritorios y demás elementos de trabajo, 2) Apagar los equipos que esta para su uso, así como dar el uso adecuado y de la forma correcta a los equipos o herramientas que suministra el empleador para el desarrollo de las actividades, 3) Mantener limpio su puesto o área de trabajo, 4) Mantener una presentación de personal respetando los estándares morales y de higiene básico, 5) Apagar la luz, cerrar las llaves o grifos de agua, 6) Hacer uso racional de los equipos sanitaria, incluyendo papel higiénico, jabones etc. **Parágrafo cuarto. Permisos y licencia.** para la solicitud de permisos y licencias legales el trabajador se obliga a informar de forma oportuna, por escrito dicho permiso o novedad aportando el certificado en original expedido por la entidad administrativa (EPS, registraduría del estado civil, etc.) correspondiente, el mismo día de su ausencia o más tardar el día inmediatamente siguiente; para el caso de permisos o licencia no obligatorias para el empleador el trabajador podrá solicitar el permiso por escrito con un término no inferior a 15 día hábiles, especificando las condiciones del permiso y si es o no remunerado, con el fin de que el empleador estudie la viabilidad del mismo, formalidad que no debe ser considera como una aprobación por parte del trabajador, pues el empleador está en la libertad de conceder o no el permiso. **Cláusula sexta. Prohibiciones:** además de las establecidas en el código sustantivo de trabajo, queda absolutamente prohibido al empleador como al trabajador incurrir en cualquiera del siguiente comportamiento que afectan la relación laboral. **Parágrafo primero. Prohibiciones del empleador:** queda absolutamente prohibido al empleador las siguientes: 1) Realizar cualquier tipo de comportamiento o acto que afecte la dignidad o la integridad del trabajador. 2) Asignar actividades que afecten la salud física o mental del trabajador y a su familia. 3) Exigir al trabajador cualquier tipo de contraprestación por el cumplimiento de sus obligaciones legales y reglamentarias. 4) Aplicar cualquier tipo de descuentos al salario o sus prestaciones sociales sin autorización del trabajador, mandato legal o sin autorización judicial. 5) Realizar comportamientos o tomar medidas que afecten a los trabajadores y su clima laboral. **Parágrafo segundo prohibiciones del trabajador.** 1) Sustraerse la materia prima de la empresa. 2) Utilizar las herramientas de trabajo puestas a su disposición de forma inapropiada, Utilizarla para otras actividades que no fueron diseñadas o dar mal uso; 3) Sacar los elementos de trabajo o herramientas de la empresa para realizar actividades ajenas de la empresa; 4) Realizar en las instalaciones de la empresa con los equipos de las mismas actividades personales en beneficio propio; 5) Consumir cualquier bebida embriagante o sustancia alucinógena dentro de la empresa o mientras realiza su labor; 6) ingresar a laborar sin los elementos de protección personal suministrados por el empleador; 7) Sustraer de la empresa o establecimiento las mercancías, las materias primas o productos elaborados sin permiso de la empresa; 8) Sustraer de la empresa o establecimiento útiles de trabajo, herramientas y equipos sin permiso de la empresa; 9) Tomar dineros o títulos valores, utilizarlos sin autorización, guardarlos en sitios no autorizados o no apropiados para su custodia de propiedad de la empresa; 10) Maltratar, dañar o afectar el producto por manipulación inapropiada o mala aplicación de los procedimientos de almacenamiento establecidos; 11) Presentarse al trabajo en estado de embriaguez, estado de alicoramiento (tifo) o bajo la influencia de narcóticos o de drogas enervantes; 12) Hacer uso inadecuado de los equipos, de oficina, herramientas y maquinaria; 13) Ingresar, portar o conservar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los guardas de seguridad; 14) Faltar al trabajo sin justa causa de impedimento o sin permiso de la empresa, excepto de los casos de huelga, en los cuales deben abandonar el lugar el trabajo; 15) Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo, incitar a su declaración o mantenimiento, sea que se participe o no en ellas; 16) Hacer colectas, rifas, suscripciones o cualquier otra clase de actividades similares en los lugares de trabajo; 17) Coartar la libertad para trabajar o no trabajar o para afiliarse o no a un sindicato o permanecer en el o retirarse; 18) Usar los útiles o herramientas suministradas por la empresa en objetos distintos del trabajo contratado



(Artículo 60 C.S.T.); 19) Hacer uso del celular o dispositivos móviles (Smartphone, Tablet y computadores portátiles) personales durante la jornada laboral; 20) Los equipos de cómputo y telefónicos entre otros que suministre la empresa no pueden ser utilizados para uso personal; 21) Accesar a las redes sociales, a páginas con contenido para adultos, música, videos y otros contenidos ajenos a las funciones y obligaciones del cargo, en los equipos de cómputo, Smartphone o Tablet entregados por la empresa; 22) Descargar software, programas y apps en equipos (Smartphone, Tablet y computadores portátiles) de propiedad de la empresa, que no estén debidamente licenciados y sin autorización de la empresa; 23) Fumar en el sitio de trabajo o dentro de las instalaciones de la empresa; 24) Ingerir narcóticos o bebidas embriagantes en el desarrollo de sus funciones o 24 horas antes de iniciar la labor; 25) Consumir bebidas alcohólicas en cualquier establecimiento de comercio portando el uniforme de la Empresa; 26) Mantener relaciones sentimentales o actos sexuales en el sitio de trabajo o en sitios públicos con el uniforme de la Empresa; 27) Utilizar las herramientas de trabajo puestas a su disposición de forma inapropiada, utilizarlas para otras actividades que no fueron diseñadas o dar mal uso; 28) Realizar actividades personales en beneficio propio, en las instalaciones de la empresa con los equipos de la misma; 29) Divulgar información que por las funciones que desempeña sea de su conocimiento y que sea reserva de la empresa o que pueda causar perjuicios a la imagen de la compañía; 30) El no aceptar el área de trabajo, o el cambio ordenado o la rotación de puesto de trabajo o del lugar de trabajo; 31) La revelación de información comercial que por su actividad tenga conocimiento como listas de precios, sistemas de distribución, políticas comerciales y eventos, cifras de ventas, descuentos, sistemas promocionales y en general datos relacionados con la actividad de la empresa y que tenga el carácter de reservados; 32) Apropiarse de la mercancía de la empresa, ya sea para uso personal o para fines comerciales; 33) Permitir el ingreso o salida de mercancía o de equipos sin la correspondiente remisión o documento soporte respectivo; 34) Usar el nombre de la empresa, para obtener beneficios personales o el de su persona jurídica para contraer obligaciones comerciales o de cualquier otra índole; 35) Suministrar a extraños o a la competencia, información relacionada con la organización, sistemas de venta, políticas o estrategias comerciales etc., o cualquiera otra actitud desleal que perjudique a la empresa; 36) Usar palabras displicentes, denigrantes groseras y vulgares para dirigirse a sus compañeros de trabajo o superiores; 37) Usar palabras displicentes, denigrantes groseras y vulgares para dirigirse a nuestros clientes; 38) Usar palabras displicentes, denigrantes groseras y vulgares para dirigirse a nuestros proveedores y sus representantes; 39) Apropiarse para terceros o para sí de los puntos de los concursos que organizan los proveedores o la empresa con el fin de obtener los beneficios o premios; 40) Apropiarse de los premios, invitaciones o reconocimiento que los proveedores o clientes reconocen a los trabajadores de la empresa; 41) Atender visitas familiares y personales durante su jornada de trabajo; 43) Ingerir cualquier tipo de alimentos y bebidas en el puesto de trabajo; 44) El uso de los audífonos mientras realiza su trabajo en forma recreativa. **Clausula séptimas. Faltas graves:** Para todos los efectos de este contrato las partes acuerdan calificar como faltas graves las siguientes: 1) La violación aún leve de cualquiera de las obligaciones y las prohibiciones contenidas en este contrato, el reglamento interno de trabajo, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, y el incumplimiento de las obligaciones establecidas en el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo aún por la primera vez; 2) El no aceptar el área de trabajo, o cambio ordenado o la rotación de puesto de trabajo o lugar de trabajo; aún por la primera vez. 3) La revelación de información comercial que por su actividad tenga conocimiento como lista de precios, sistemas de distribución, descuentos, sistemas promocionales y en general datos relacionados con la actividad de la empresa y que tenga el carácter de reservados; aún por la primera vez, 4) Ingerir narcóticos o bebidas embriagantes en el desarrollo de sus funciones o 24 horas antes de iniciar la labor; aún por la primera vez, 5) Apropiarse de la mercancía de la empresa, ya sea para uso personal o para fines comerciales; aún por la primera vez, 6) Usar el nombre de la empresa, materia prima o las herramientas en objeto distinto al que fue contratada o para personas distintas al empleador; aún por la primera vez, 7) Permitir salida de maquinaria o insumos sin la correspondiente remisión aún por la primera vez, 8) Usar el nombre de la empresa, para obtener beneficios personalmente o el de su persona jurídica para contraer obligaciones comerciales o de cualquier otra índole; aún por la primera vez, 9) Suministrar a extraños o a la competencia, información relacionada con la organización, productos, almacenamiento de la mercancía, sistemas de venta, nuevas líneas, etc., o cualquiera otra actitud desleal que perjudique a la empresa; aún por la primera vez.

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992
Bucaramanga – Santander
Colombia



Clausula octava. Justas causas para dar por terminado el contrato por el empleador. Son justas causas para terminar unilateralmente el presente contrato además de las enumeradas en el Artículo 7° del decreto 2351 de 1965 que modifica el artículo 62 del código sustantivo de trabajo, las siguientes: 1) La terminación de la labor o la obra para la que fue contratada 2) En caso excepcional por suspensión de la obra de forma intempestiva por parte de la Constructora sin importar la causal, 3) Incumplir con las Funciones, Obligaciones y Prohibiciones contempladas en el presente contrato, Reglamento Interno de trabajo o cualquier otro documento como memorando circular, aviso, 4) Incumplir la políticas del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo; Aunada a las anteriores las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves: a) La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias, b) La no asistencia puntual del trabajador, sin excusa suficiente a juicio del empleador, a su puesto de trabajo o a las reuniones mencionadas en la cláusula cuarta de este contrato, c) La ejecución o realizar cualquier actividad relacionada con el objeto social de la empresa o del presente contrato por parte del trabajador sea o no remuneradas de cualquier forma, al servicio de terceros sin autorización expresa del empleador, d) La revelación de secretos, información privada cualquier datos considerado como reservados relativos al trabajo, que pueda afectar la imagen de la empresa o de sus clientes, e) Las desavenencias permanentes con sus compañeros de trabajo, sus superiores o subalternos, f) El ingerir bebidas embriagantes, sustancias alucinógenas, enervantes y/o depresivas 24 horas antes de ingresar a laborar, o en el sitio de trabajo o presentarse embriagado, alcohorado o bajo el influjo de las mencionadas sustancias a desempeñar sus funciones; g) El incumplimiento de las ordenes, normas y procedimiento establecidas por la empresa para la prestación de los servicios, que el trabajador declara conocer, h) Engañar a un potencial cliente para obtener de ellos calificación positiva en su desempeño, de la actividad que se le encomienda; i) El proporcionar información no verídica sobre sus labores y en relación con las actividades, o reportar hecho o circunstancias no reales para alterar la información de las funciones asignadas; j) Cualquier violación de la obligación especial contenida en la cláusula octava de este contrato, k) el embargo del sueldo del trabajador(a) por orden judicial, cualquiera que sea la fuente de la obligación y siempre que éste sea directamente responsable de la medida judicial, aún por primera vez, l) Hacer comentarios desobligantez, hablar mal, a terceros de la empresa, los cuales atentan contra el buen nombre e imagen good will de la misma; m) El incumplimiento de los protocolos de seguridad industrial, salud ocupacional, usar o no, de forma indebida los elemento de protección personal, que el trabajador declara conocer. Parágrafo. El trabajador asume la obligación especial de cumplir las funciones señaladas en las cláusulas, del anexo al contrato de trabajo, y las que se señalen en el futuro para el periodo correspondiente mediante circulares o memorandos de carácter general o particular las partes expresamente califican el citado incumplimiento, aún por la primera vez de falta grave, constitutiva de justa causa de despido en los términos y para los efectos del artículo 7° literal a) numeral 6° del decreto 2351 de 1965.

Clausula novena. Conocimiento de la empresa el trabajador(a) declara conocer en su integridad las normas disciplinarias, acoso laboral, y de salud ocupacional, reglamento de higiene y seguridad industrial, que rigen la institución y se compromete a cumplirlas y desde ya acepta someterse a ellas. Clausula decima. Compromiso de reserva. El trabajador asume el compromiso de guardar absoluta reserva de toda aquella información, documentos considerados por la empresa como de carácter reservados o los tramites, información o documentos que se relacionen con las empresas clientes de la empresa, operaciones comerciales o técnicas y procedimientos, que conozca en el desempeño de sus labores, aún después de terminado el vínculo laboral por cualquier causa. Clausula decima primera. Afiliación y aportes a la seguridad social: afiliación y pago a seguridad social es obligación del empleador afiliar a el trabajador a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el trabajador el descuento en su salario de los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por ley; el empleador se obliga a entregar la información que el trabajador necesite para hacer las afiliaciones respectivas para sí mismo y su grupo familiar. Clausula decima segunda. Interpretación del contrato. este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el código sustantivo del trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. Clausula décima tercera. Domicilio del trabajador(a) el trabajador al pie de su firma anotará la dirección actual de su residencia permanente y autoriza al empleador enviar correspondencia o requerimientos de tipo administrativo o disciplinario, como para todos los efectos relacionados con el presente contrato de trabajo de obra o labor contratada pues se tendrá como dirección oficial la que figura al pie de su firma como la de residencia permanente. Parágrafo primero. Cambio de domicilio o residencia. El trabajador(a) se obliga avisar por escrito cualquier cambio de domicilio o residencia, dentro de los diez (10) días calendario siguiente a su ocurrencia. Clausula decima cuarta. Dineros que constituyen salario en caso de terminación del contrato de trabajo por cualquier causa el trabajador(a) en consideración a que la causación de la liquidación a la que tiene derecho, depende de los recaudos efectivos de acuerdo de los informes de corte de obra, levantamientos de actas paz y salvos etc., que el trabajador(a), haya o deba efectuar por la liquidación final de todas las acreencias laborales, hasta la fecha determinación del contrato de trabajo, sin que haya lugar a reliquidación posterior alguna, entendiéndose así cabalmente cumplida la obligación de remuneración que corresponde a el trabajador(a), por este contrato. Clausula decima quinta.

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992

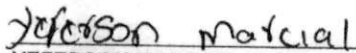
Bucaramanga – Santander
Colombia



NIT. 830.509.010-1

Clausula novena. Conocimiento de la empresa el trabajador(a) declara conocer en su integridad las normas disciplinarias, acoso laboral, y de salud ocupacional, reglamento de higiene y seguridad industrial, que rigen la institución y se compromete a cumplirlas y desde ya acepta someterse a ellas. **Clausula decima. Compromiso de reserva.** El trabajador asume el compromiso de guardar absoluta reserva de toda aquella información, documentos considerados por la empresa como de carácter reservados o los tramites, información o documentos que se relacionen con las empresas clientes de la empresa, operaciones comerciales o técnicas y procedimientos, que conozca en el desempeño de sus labores, aún después de terminado el vínculo laboral por cualquier causa. **Clausula decima primera. Afiliación y aportes a la seguridad social:** afiliación y pago a seguridad social es obligación del empleador afiliar a el trabajador a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el trabajador el descuento en su salario de los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por ley; el empleador se obliga a entregar la información que el trabajador necesite para hacer las afiliaciones respectivas para sí mismo y su grupo familiar. **Clausula decima segunda. Interpretación del contrato.** este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el código sustantivo del trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. **Clausula décima tercera. Domicilio del trabajador(a)** el trabajador al pie de su firma anotará la dirección actual de su residencia permanente y autoriza al empleador enviar correspondencia o requerimientos de tipo administrativo o disciplinario, como para todos los efectos relacionados con el presente contrato de trabajo de obra o labor contratada pues se tendrá como dirección oficial la que figura al pie de su firma como la de residencia permanente. **Parágrafo primero. Cambio de domicilio o residencia.** El trabajador(a) se obliga avisar por escrito cualquier cambio de domicilio o residencia, dentro de los diez (10) días calendario siguiente a su ocurrencia. **Clausula decima cuarta. Dineros que constituyen salario** en caso de terminación del contrato de trabajo por cualquier causa el trabajador(a) en consideración a que la causación de la liquidación a la que tiene derecho, depende de los recaudos efectivos de acuerdo de los informes de corte de obra, levantamientos de actas paz y salvos etc., que el trabajador(a), haya o deba efectuar por la liquidación final de todas las acreencias laborales, hasta la fecha determinación del contrato de trabajo, sin que haya lugar a reliquidación posterior alguna, entendiéndose así cabalmente cumplida la obligación de remuneración que corresponde a el trabajador(a), por este contrato. **Clausula decima quinta. Termina para el pago de la liquidación.** En consideración a que toda liquidación exige tiempo para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y girar los cheques correspondientes, las partes convienen fijar un plazo de quince (15) días hábiles a partir de la fecha de determinación del contrato, para pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin incurrir en mora ni en salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código sustantivo del trabajo. **Clausula decima sexta. Descuento autorizado.** en el evento que el trabajador(a) se desvincule por cualquier causa antes de finalizar el mes completo y que por efecto de corte de nómina reciba el salario total como si hubiera trabajado todos los días del mismo, el trabajador autoriza de forma expresa que de la liquidación total de prestaciones sociales y demás acreencias, la empresa descontará, el mayor valor pagado por concepto de salario y/o prestación social devengado, con el fin de facilitar la devolución de los dineros pagados en exceso. **Clausula decima séptima. Aceptación.** El trabajador con la firma del presente contrato de trabajo de obra o labor contrata acepta que las condiciones pactadas no afectan ningún derecho inalienable, fundamental o constitucional, al igual que las modificaciones que el empleador realice sobre el domicilio, horario jornada de trabajo, en que se deba realizar la labor ya sea temporal o definitiva, porque dichas modificaciones están sujetas a los preceptos legales y jurisprudenciales vigentes y aplicables. **Clausula decima octava. Vigencias y derogatorias.** El presente contrato reemplaza en su totalidad y deja sin efecto cualquiera otro contrato de trabajo celebrado entre las partes con anterioridad a este. En constancia de todo lo anterior, las partes firman ante testigos el presente contrato de trabajo en CALI a los uno (01) días de febrero de 2020 fecha de iniciación de labores, en dos ejemplares del mismo valor y tener uno (1) con destino al trabajador el cual declara recibido.

RICARDO VALDERRAMA CORDERO
INGENIERIA INTEGRAL LTDA
EL EMPLEADOR


YEFERSON MARCIAL ANGULO QUINONES
C.C. 1.037.588.271
EL TRABAJADOR

Vía Girón Kilómetro 3, Calle 70 N° 30W - 264, Tel: 6372237, Cel: 317 4298 992
Bucaramanga – Santander
Colombia

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LAS OBRAS DE REFORZAMIENTO, RECONSTRUCCIÓN Y PROTECCIÓN DEL JARILLÓN DE LA MARGEN IZQUIERDA DEL CANAL INTERCEPTOR SUR ENTRE ABCISCAS APROXIMADAS K3+895 A K5+075, SECTOR DEL ANTIGUO BASURERO DE NAVARRO (TRAMO VII), EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI

LISTADO DE PERSONAL DE OBRA DEL 20 DE FEBRERO AL 20 DE SEPTIEMBRE 2020 (CONSTRUCCIÓN)

Nº	NOMBRE	CEDULA	CARGO	CLASIFICACIÓN	ORIGEN	COMUNA	A.R.L	E.P.S	A.F.P	FECHA INGRESO	FECHA RETIRO	MOTIVO DE RETIRO	OBSERVACIONES
CONTRATISTA: IRON CONSTRUCTORES S.A.S. NIT. 900010332-8 DIRECCION: CARRERA 29 No. 45-45 of. 1103 Bucaramanga / CARRERA 2 e n° 79-78 Cali TELEFONO: (7) 6471718 CELULAR 315 284 74 74 (Oficina Cali)													
1	GONZALO ESTUPIÑAN	91.488.002	DIRECTOR DE OBRA	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	SANITAS	PORVENIR	15-01-20			ESTA EN OBRA
2	JUAN JOSE RAMIREZ	1.098.775.489	AUXILIAR DE INGENIERIA	PROFESIONAL	CALI	15	COLPATRIA	SANITAS	PORVENIR	04-05-20	30-07-20		RETIRADO
3	ANDRES FABIAN ARENAS	1.098.691.019	AUXILIAR DE INGENIERIA	PROFESIONAL	CALI	15	COLPATRIA	SALUD TOTAL	PORVENIR	09-03-20			ESTA EN OBRA
4	CLAUDIA MARTINEZ	66956671	SOCIAL	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	SURA	PORVENIR	7/05/2020			ESTA EN OBRA
5	MANUEL LOPEZ JIMENEZ	1.087.553.369	INGENIERO CIVIL	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	MEDIMAS	NACIONAL DEL A	15-03-18			ESTA EN OBRA
6	JESUS ANTONIO ORTIZ	16.639.843	TOPOGRAFO	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	S.O.S.	PROTECCION	04-05-20			ESTA EN OBRA
7	LINA OLAYA	29.665.038	INGENIERA AMBIENTAL	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	COOMEVA	PROTECCION	06-05-20	31-08-20		RETIRADO
8	LUANA SAAVEDRA	1.118.260.239	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	TECNICO	CALI	17	COLPATRIA	COOSALUD	PORVENIR	01-02-20			ESTA EN OBRA
9	LADY JOHANA MEJIA PERDOMO	1.130.634.560	SISO	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	S.O.S.	PORVENIR	09-05-20	07-07-20		RETIRADO
10	ELI ROJAS	10.097.557	AYUDANTE	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	MEDIMAS	COLPENSIONES	01-02-20			ESTA EN OBRA
11	JUAN GABRIEL NAVARRO	5.996.818	CONDUCTOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	NUEVA EPS	PORVENIR	01-06-20	06-07-20		RETIRADO
12	JESICA RODRIGUEZ	1.087.126.842	SISO	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	COOMEVA	COLPESIONES	11-07-20	11-09-20		RETIRADO
13	LISBEH CUERO	1.043.959.763	AYUDANTE	SEGUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	ENSANAR	PORVENIR	18-07-20			ESTA EN OBRA
14	JUAN CARLOS QUIÑONES	87.433.039	AYUDANTE	SECUNDARIA	TUMACO	17	COLPATRIA	ENSANAR	PORVENIR	18-07-20			ESTA EN OBRA
15	ELIER CORTEZ	795.664.338	AYUDANTE	SEGUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	SOS	PROTECCION	23-07-20			ESTA EN OBRA
16	MAURICIO MATURANA	16.463.686	AYUDANTE	SEGUNDARIA	CALI	15	COLPATRIA	COSALUD	PORVENIR	21-07-20			ESTA EN OBRA
17	OSCAR RODRIGUEZ	1.143.981.040	AYUDANTE	SEGUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	NUEVA EPS	PROTECCION	23-07-20	13-09-20		RETIRADO
18	FRANCISCO GARCIA	19.529.189	AYUDANTE	SEGUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	ENSANAR	PORVNIR	23-07-20			ESTA EN OBRA
19	EDINSON OROZCO	16.714.739	CONDUCTOR	SECUNDARA	CALI	17	COLPATRIA	COOMEVA	PORVENIR	18-07-20			ESTA EN OBRA

107

20	LEONARDO ARISTIZABAL	99941573	CONDUCTOR	SEGUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	SANIDAD MILITAR	PENSIONADO	23/07/2020			ES PENSIONADO, POR LO TANTO NO SE LE PAGA SEGURIDAD SOCIAL, PERO TIENE ARL
21	FERNANDO ALVAREZ	91.495.435	INGENIERO CIVIL	PROFESIONAL	CALI	17	COLPATRIA	SANITAS	PORVENIR	23/06/2020			ESTA EN OBRA
22	JHOAN MANUEL AGUIRRE	94.500.576	AYUDANTE	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA						ESTA EN OBRA
SUBCONTRATISTA: BUHO SERVICIOS.- CONTROL INTERNO CEL:3157762395													
22	JOSE RAMON HURTADO RODRIGUEZ	1.107,048,914	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	EMSSANAR	PROTECCION	N.A	30-06-20		RETIRADO
23	STIVEN SANDOVAL MONTAÑO	1.007.853,661	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	ASMET SALUD	PORVENIR	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
24	JOSE WISTON QUIÑONES GODOY	1.089.555,913	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	NUEVA EPS	COLFONDOS	N.A	25-05-20		RETIRADO
25	IVAN DELGADO	16,766,762	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	COOMEVA	COLPENSIONES	N.A	21-06-20		RETIRADO
26	HENRY ARBELAEZ CARVAJAL	16,632,467	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	COMFANDI	COLPENSIONES	N.A	12-08-20		RETIRADO
27	NEIL MARQUEZ CUADRAS	9,817,950	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	SALUD TOTAL	PORVENIR	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
28	JAIME FERNEY RAGA	1.144.154.335	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	SALUD TOTAL	PORVENIR	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
29	JULIAN HERNANDEZ GARCIA	1.144.148.975	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	MEDIMAS	PORVENIR	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
30	JOSE FREDY NUÑEZ	16,642,943	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	EMSANAR	COLPENSIONES	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
31	EIDER CINISTERIA	1,085,545,866	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA		PORVENIR	N.A	15-09-20		TRABAJO UNOS DIAS, PARA EL MES DE SEPTIEMBRE, PERO YA ESTA RETIRADO
32	JUAN CARLOS LOAIZA OCAMPO	1.143.969,665	AUXILIAR DE CONTROL	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	COOSALUD	PORVENIR	N.A	28-08-20		RETIRADO
SUBCONTRATISTA: LUIS HERNANDO SANABRIA CASIANO CEL:3117648655 BULDOGER													
33	FABIO SOTO	12.908.208	OFICOS VARIOS	PRIMARIA	CALI	N.A	SURA	COOSALUD MOVILIDAD	COLPENSIONES	N.A			ESTA EN OBRA
CONTRATISTA : INGENIERIA INTEGRAL LTDA NIT. 830.509.010-1 DIRECCION: CARRERA 16-93 A 36 EDIFICIO BUSINES CENTER 93 CELULAR 315 284 74 74 (Oficina Cali)													
34	EZEQUIEL ACEVEDO ROMERO	13.526.062	OPERADOR PILOTEADORA	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	COOMEVA	COLFONDOS	01-02-20			ESTA EN OBRA

35	JEISON HERNAN QUEVEDO	80,767,406	OPERADOR RETRO	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	SALUD TOTAL	PORVENIR	8-may-20			ESTA EN OBRA
36	YEFERSON ANGULO	1,037,588,271	OPERARIO	TECNICO	CALI	15	COLPATRIA	EMSANAR	COLPENSIONES	07-10-19	27-09-20		RETIRADO
37	MARCO FABIAN RUIZ	86,014,179	OPERADOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	FAMISANAR	PORVENIR	1-ago-19			ESTA EN OBRA
	LUIS FERNANDO CELIS	1,095,818,647	OPERADOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	NUEVA EPS	PORVENIR	9-may-20			ESTA EN OBRA
	JORGE ALEJANDOR ESPARZA	91,243,555	CONDUCTOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	SANITAS					ESTA EN OBRA
	JHON ARMANDO VILLABONA	1,100,889,783	CONDUCTOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	NUEVA EPS		9-may-20			ESTA EN OBRA
CONTRATISTA : CLINKER TRANSPORTES NIT. 900.529.211-4 DIRECCION: KILOMETRO 4 VIA CHIMITA CAFE MADRID CELULAR 3016077659 (Oficina Bucaramanga)													
38	JUAN CARLOS ALMEIDA NIÑO	13,539,952	CONDUCTOR MIXER	SECUNDARIA	CALI	17	BOLIVAR	FAMISANAR	PORVENIR	N.A			ESTA EN OBRA
39	ALEXANDER RINCON	13,740,294	CONDUCTOR MIXER	SECUNDARIA	CALI	17	BOLIVAR	FAMISANAR	PORVENIR	N.A			RETIRADO
CONTRATISTA : CONSTRUCTORA VALDERRAMA LTDA NIT. 804.005.319-3 DIRECCION: CARRERA 16 93A 36 EDIFICIO BUSINES CENTER 93													
38	FREDY OSWALDO CARILLO RONCANCIO	5,727,130	CONDUCTOR	SECUNDARIA	CALI	17	COLPATRIA	SALUD TOTAL		N.A			ESTA EN OBRA

