

SUBSANACION DEMANDA (2021-500)

LENECA ABOGADOS - Notificaciones <notificaciones.leneca@gmail.com>

Mar 11/01/2022 9:31 AM

Para: Juzgado 29 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <j29lctobta@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: Notificaciones Judiciales <notificacionjudicial@eficacia.com.co>

11 de enero de 2022.

Remito la **SUBSANACIÓN DE LA DEMANDA:**

Demanda Ordinario Laboral de Primera Instancia

De: **MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ**

Contra: **EFICACIA S.A.**

Rad. **2021-500**

Correo copiado a: EFICACIA S.A.

Att,

CESAR LEONARDO NEMPEQUE CASTAÑEDA

Notificaciones Leneca Abogados

Cel: 318 692 5709

Whatsapp: 310 793 8833

Notificaciones.Leneca@gmail.com

Leneca.com

 facebook  linkedin  instagram

Información Confidencial de la reserva del Abogado.

11 de enero de 2022

Señor

JUEZ 29 LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

E.

S.

D.

REF: Demanda Ordinario Laboral de Primera Instancia

De: **MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ**

Contra: **EFICACIA S.A.**

Rad. **2021-500**

CESAR LEONARDO NEMPEQUE CASTAÑEDA, mayor y vecino de esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de apoderado de **MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ**, estando dentro del término legal, me permito **SUBSANAR LA DEMANDA**, para lo cual remito en su integridad la demanda, subrayando lo subsanado:

I. PARTES

DEMANDANTE: MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ identificada con la cédula de ciudadanía Nro. 53.136.019, persona natural, mayor de edad con domicilio en Bogotá D.C. y notificación en la Cra. 27 #53-61 Of 506 en Bogotá D.C.

DEMANDANDO: EFICACIA S.A., sociedad identificada con el NIT 800137960-7, con domicilio en Cali, en la AV 5 # 23 A NORTE - 35, y representada legalmente por MARCELA LONDOÑO ESTRADA y/o quien haga sus veces.

II. HECHOS

1. Entre MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ y EFICACIA S.A. existió una relación laboral.
2. El contrato de trabajo entre MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ y EFICACIA S.A., inició el día 1 de febrero de 2014.
3. El contrato de trabajo se desarrolló en la ciudad de Bogotá D.C.

4. La jornada de trabajo era de Domingo a Domingo, con un día de descanso a la semana.
5. El horario de trabajo era de 8:00am a 8:00 pm con una hora para su almuerzo.
6. El contrato laboral celebrado entre las partes fue por obra o labor.
7. La obra o labor en el contrato de trabajo No es determinable.
8. El cargo desempeñado por el demandante fue el de ASESOR DE VENTAS RETAIL.
9. Las partes acordaron como salario: una base salarial más comisiones.
10. El salario básico devengado por la demandante era de un (1) Salario mínimo mensual legal vigente.
11. Para el año 2020 el salario básico era de \$877.803
12. El contrato de trabajo finalizó el día 23 de septiembre de 2020, sin justa causa.
13. En la nómina de abril de 2020 no se pagó el salario básico completo.
14. En la nómina de abril de 2020 solo se pagó 204.821
15. En la nómina de mayo de 2020 no se pagó el salario básico completo.
16. En la nómina de mayo de 2020 solo se pagó 702.242
17. En la nómina de junio de 2020 no se pagó el salario básico completo.
18. En la nómina de junio de 2020 solo se pagó 614.462
19. En la nómina de julio de 2020 no se pagó el salario básico completo.
20. En la nómina de julio de 2020 solo se pagó 614.462

III. PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos expuestos, muy comedidamente solicito al señor juez, se declare:

DECLARATIVAS

1. Que se declare que entre MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ y EFICACIA S.A. existió una relación laboral.
2. Que la relación laboral estuvo regida por contrato de trabajo a término indefinido.
3. Que dicha relación laboral existió desde el día 01 de febrero de 2014 al 23 de septiembre de 2020.
4. Que la terminación del contrato de trabajo se dio sin justa causa.
5. Que el salario de abril de 2020 no se pagó de forma completa.
6. Que el salario de mayo de 2020 no se pagó de forma completa.
7. Que el salario de junio de 2020 no se pagó de forma completa.
8. Que el salario de julio de 2020 no se pagó de forma completa.

CONDENATORIAS

Que como consecuencia de la anterior declaración, se debe proceder al pago de las siguientes condenas por parte de EFICACIA S.A.

1. Que se debe pagar la suma de \$672.982 por el salario completo de abril de 2020.
2. Que se debe pagar la suma de \$175.561 por el salario completo de mayo de 2020.
3. Que se debe pagar la suma de \$263.341 por el salario completo de junio de 2020.
4. Que se debe pagar la suma de \$263.341 por el salario completo de julio de 2020.
5. Que se debe pagar la prima de servicios con la totalidad del salario que no se pagó, de:
 - 5.1 Prima de servicios del primer semestre del año 2020
 - 5.2 Prima de servicios del segundo semestre del año 2020 en su proporción.
6. Que se debe pagar las cesantías con la totalidad del salario que no se pagó, de:

6.1 Cesantías del periodo 2020

7. Que se debe pagar los intereses de las cesantías con la totalidad del salario que no se pagó, de:

7.1 Intereses de las Cesantías del periodo 2020

8. Que se debe pagar las vacaciones con la totalidad del salario con la totalidad del salario que no se pagó, de:

8.1. Vacaciones del año 2020

9. Que la empresa demandada Eficacia S.A. debe pagar a mi poderdante un día de salario por cada día de retardo de conformidad con el art. 99 de la ley 50 de 1990 por el no pago oportuno y completo de las cesantías, con la totalidad del salario que no se pagó, del año 2020.
10. Que se pague la indemnización por despido de un contrato de trabajo a término indefinido.
11. Que se deben reliquidar los aportes al Sistema de Seguridad Social con la totalidad del salario, esto es incluyendo la totalidad del salario que no se pagó, del 1 de abril de 2020 a 23 de septiembre de 2020.
12. Que la empresa demandada Eficacia S.A. debe pagar a mi poderdante la sanción moratoria completada en el art. 65 del Código Sustantivo Del Trabajo, por no haberse cancelado, a la terminación del contrato, los salarios y prestaciones sociales de forma completa. La presente condena debe extenderse hasta el momento en que se haga efectivo el pago.
13. Que se deben indexar las condenas impuestas desde el momento en que se causó cada acreencia laboral.
14. Que la empresa demandada debe pagar las costas del presente proceso.
15. Lo que el Señor Juez considere de conformidad con sus facultades ultra y extra petita.

IV. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Fundamento las pretensiones de esta demanda en los siguientes fundamentos de derecho:

RESPETO POR EL SALARIO MINIMO: En efecto, la empresa tenía la obligación de pagar el salario completo, por lo menos el salario mínimo, y no menos como lo hizo. Al respecto es relevante tener en cuenta lo siguiente:

El Gobierno estableció el salario mínimo para que sea el mínimo que recibe un trabajador por respeto a su derecho fundamental, veamos:

(...) Dicha retribución, constituida como elemento esencial del trabajo subordinado y que sirve de fuente principal de sostenimiento para el trabajador y su familia, actúa además como parámetro fundamental para la liquidación de las prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones y aportes a la seguridad social, de modo que es de cardinal importancia su definición y delimitación en cada caso concreto. Sobre este particular, en la sentencia CSJ SL5159-2018 la Corporación expresó:

“El artículo 127 del Código Sustantivo del Trabajo señala que es salario todo lo que recibe el trabajador, en dinero o en especie, como contraprestación directa del servicio. Así, el salario es la ventaja patrimonial que se recibe como contrapartida del trabajo subordinado o, dicho de otro modo, es la prestación básica correlativa al servicio prestado u ofrecido.

En cuanto a su función, el salario, además de ser el valor con el que el empresario retribuye el servicio o la puesta a disposición de la fuerza de trabajo, también cumple una misión socioeconómica al procurar el mantenimiento o subsistencia del trabajador y su familia. Por esto, a nivel constitucional y legal goza de especial protección a través de un articulado que garantiza su movilidad, irrenunciabilidad, inembargabilidad, pago, igualdad salarial, prohibición de cesión, garantía de salario mínimo, descuentos prohibidos, entre otros (arts. 53 CP y 127 y ss. CST).

Adicionalmente, la definición del salario es un asunto sensible para el trabajador, su familia y su futuro de cara a las contingencias a las que está expuesto. A partir de él se determina la base de liquidación de las prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones, cotizaciones a la seguridad social y parafiscales, así como el valor de los subsidios por incapacidad laboral, indemnizaciones a cargo del sistema de riesgos laborales, pensiones por vejez, invalidez y sobrevivencia. De allí la importancia de que en su fijación se tengan en cuenta los elementos retributivos del trabajo” (...)

Sentencia M.P. IVÁN MAURICIO LENIS GÓMEZ - SL5146-2020

Así mismo, la Constitución Política señala:

“Artículo 53. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad. El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales. Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna. La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.”

Igualmente en una de las innumerables sentencias de la Corte Constitucional sobre el tema, se ha indicado:

El Código Sustantivo del Trabajo en su artículo 145 define el salario mínimo como “el que todo trabajador tiene derecho a percibir para subvenir a sus necesidades normales y a las de su familia, en el orden material, moral y cultural”, mandato que está en consonancia con lo dispuesto en el artículo 53 de la Carta que consagra como uno de los principios mínimos fundamentales en materia laboral el de la “remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo”, e igualmente, con los Convenios Nos. 26 de 1928 y 99 de 1948, y la Recomendación No. 89 de la Organización Internacional del Trabajo, en los cuales se propugna por un salario mínimo que asegure al trabajador “un nivel de vida adecuado”. (Sentencia C-781/03)

De otro lado, y teniendo en cuenta que la obra a desarrollar dentro del contrato de trabajo por obra celebrado entre las partes, la cual no es clara, nos encontramos frente a un contrato a término indefinido, veamos lo que ha dicho la Corte Suprema de Justicia:

“Hay que subrayar, desde luego, que la obra o labor contratada debe ser un aspecto claro, bien delimitado e identificado en el convenio, o que incontestablemente se desprenda de «la naturaleza de la labor contratada», pues de lo contrario el vínculo se entenderá comprendido en la modalidad residual a término indefinido. En otras palabras, ante la ausencia de claridad frente a la obra o labor contratada, el contrato laboral se entiende suscrito a

tiempo indeterminado.” (Sentencia S L2600-2018 – M.P. CLARA CECILIA DUEÑAS QUEVEDO)

V. PRUEBAS

Solicito tener y practicar como tales las siguientes:

1. **DOCUMENTALES:** Solicito se tengan en cuenta como pruebas los siguientes documentos:

- 1) Copia del contrato de trabajo.
- 2) Desprendible de nómina de marzo de 2020.
- 3) Desprendible de nómina de abril de 2020.
- 4) Desprendible de nómina de mayo de 2020.
- 5) Desprendible de nómina de junio de 2020.
- 6) Desprendible de nómina de julio de 2020.
- 7) Desprendible de nómina de agosto de 2020.
- 8) Carta de terminación del contrato de trabajo.
- 9) Aportes al Sistema de seguridad social de febrero 2014 a octubre 2020.
- 10) Certificación laboral.

2. **INTERROGATORIO DE PARTE:** Ruego citar y hacer comparecer, para que en audiencia, cuya fecha y hora se servirá usted señalar para que la parte demandada EFICACIA S.A., absuelva el interrogatorio de parte que personalmente haré (o a través de cuestionario en sobre cerrado).

3. **TESTIMONIOS:** Solicito la comparecencia de las siguientes personas a rendir su testimonio quienes podrán dar su versión sobre la existencia del contrato de trabajo, las condiciones salariales, y el pago incompleto del salario, quienes podrán ser ubicados a través del suscrito:

- **ANDREA BELTRAN** quien puede ser ubicado a través del suscrito o en la CARRERA 27 #53-61 Oficina 506 en Bogotá, o en el correo electrónico: niyetatis26@hotmail.com
- **AIDA CERTUCHE** quien puede ser ubicado a través del suscrito o en la CARRERA 27 #53-61 Oficina 506 en Bogotá, o en el correo electrónico: aidacertuche.ardila@gmail.com

(El correo electrónico de los testigos me fue suministrado por la parte demandante)

VI. PROCEDIMIENTO

A la presente demanda debe dársele el trámite de un proceso ordinario de primera instancia, consagrado en el capítulo XIV Del Código de Procedimiento Laboral.

VII. COMPETENCIA Y CUANTIA

Es usted competente, señor juez, para conocer de la presente demanda, en razón del lugar por el domicilio del demandado el cual se encuentra en Bogotá y de la cuantía, la cual estimo en más de 20 salarios mínimos, saber:

Salarios adeudados: \$1.375.225

Cesantías: \$458.408

Intereses de Cesantías: \$18.336

Vacaciones: \$229.204

Prima de Servicios: \$458.408

Indemnización por despido: \$4.389.015

Sanción moratoria (428 días): \$12.523.323

Total: \$19.451.919

VIII. ANEXOS

Me permito anexar poder a mi favor el cual fue remitido por la demandante por medio de correo electrónico el día 22 de noviembre de 2021, 09:16, además de los documentos aducidos como pruebas.

El certificado de existencia y representación de la sociedad demandada EFICACIA S.A. y la evidencia de remisión de la demanda y sus anexos a las demandadas.

IX. NOTIFICACIONES

- El suscrito Abogado las recibiré en la Secretaria de su Despacho o en la CARRERA 27 #53-61 Oficina 506 en Bogotá D.C., Cel. 318 6925709

Email de notificación para todos los efectos en este proceso judicial:
notificaciones.leneca@gmail.com

- El demandante en la Carrera 27 #53-61 Oficina 506 en Bogotá D.C., Email de notificación: soreneth@gmail.com

(El correo electrónico de la Demandante me fue suministrado por la propia parte)

- El demandado **EFICACIA S.A.**, en la AV 5 # 23 A NORTE – 35 en Cali, correo de notificación judicial: notificacionjudicial@eficacia.com.co

(El correo electrónico de la empresa demandada se obtuvo del certificado de existencia y representación legal que registro dicha empresa ante la Cámara de Comercio, documento que se anexa)

Del señor juez,



CESAR LEONARDO NEMPEQUE CASTAÑEDA

C.C. 80.211.681

T.P. 194.439 del C.S. de la J.





Leonardo Nempeque C. <leonardonempeque@leneca.com>

poder aceptado

1 mensaje

Soreneth Santiago <soreneth@gmail.com>
Para: leardonempeque@leneca.com

22 de noviembre de 2021, 09:16

Acepto el poder. Se lo adjunto firmado.

Gracias dr leonardo



CamScanner 11-22-2021 09.14.pdf
1030K

21 de noviembre de 2021.

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

-REPARTO-

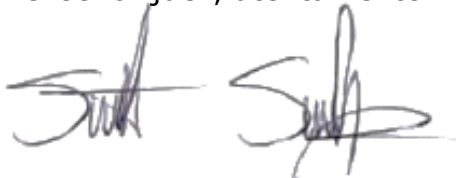
REF. PODER.

MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ, identificada con cédula de ciudadanía número **53.136.019** actuando en nombre propio, comedidamente manifiesto a Usted que mediante el presente escrito **CONFIERO PODER ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE** al Doctor CESAR LEONARDO NEMPEQUE CASTAÑEDA, Abogado en ejercicio con la cédula de ciudadanía 80.211.681 y portador de la Tarjeta Profesional No 194.439 del C.S. de la J., para que presente la demanda ordinario laboral en contra de **EFICACIA S.A.**, sociedad identificada con NIT 800137960-7 y domicilio en Bogotá D.C, para que se declare el contrato de trabajo entre el 01 de febrero de 2014 al 23 de septiembre de 2020, y se declare que en los periodos abril, mayo, junio y julio de 2020, No se pagó el salario acordado y completo en dichos meses, por lo cual se debe pagar el salario completo en esos meses, reliquidación de la prima de servicios de junio de 2020, reliquidación de cesantías del año 2020, reliquidación de los intereses a las cesantías del año 2020, aportes al sistema de seguridad social, sanción del art 99 de la ley 50 de 1990, indemnización por despido, sanción moratoria, indexación y costas del proceso.

El apoderado queda facultado para presentar la demanda, reformarla, solicitar pruebas, recibir, retirar título judicial, reclamar título, desistir, presentar derecho de petición, conciliar, representarme en la audiencia de conciliación del Art. 77 C.P.L., renunciar, tachar de falso, transigir, interrogar, objetar, sustituir, reasumir, interponer recursos y sustentarlos en todas las etapas del juicio y en general las consagradas en el Artículo 77 del C.G.P.

Sírvase reconocer personería al Doctor Nempeque, en los términos y para los efectos del presente poder, quien tiene como correo registrado en SIRNA del CSJ: notificaciones.leneca@gmail.com

Del señor juez, atentamente:



MARIA SORENETH SANTIAGO RAMIREZ
C.C. 53.136.019