



Versión: 05

Código:
GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	Distrito Capital							
Centro de Formación:	Centro de electricidad, electronica y telecomunicaciones							
Programa de Formación:	Tecnico en Programación de Software				No. Ficha	2926363		
Modalidad de Formación:	Presencial	x	Virtual		A Distancia			
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	Diego Stiven Figueredo Echeverry						
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	
				x				
	N° de Identificación:	1032939966						
	Teléfono (fijo/móvil):	3013081666						
	Correo electrónico personal:	Figueredo1101@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	diego_figueredo@gmail.com						
	Alternativa de etapa productiva registrada	Contrato de aprendizaje						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	14-ene-25						
	Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	Lina Marcela Ramirez Sanchez					
Tipo de documento:		Cedula de Ciudadania						
N° de Identificación:								
Teléfono (fijo/móvil):								
Correo electrónico institucional:		lramirez@sena.edu.co						
Correo electrónico alterno:								
Teléfono (fijo/móvil):								
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)		Nombre empresa o entidad coformadora:	GHERRERA ABOGADOS & ASOCIADOS					
		Dirección:	Carrera 11A #94A-23					
		Nit:	900701533					
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	sgpje@gha.com.co						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Joseph Esneyder Pinto Gonzales						
	Cargo:	Jefe de area de Tecnologia y Desarrollo						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	jpinto@gha.com.co						
	Teléfono (fijo/móvil):	3135467765						
	Nombre otro contacto:							
	Correo electrónico organizacional o Institucional:							
* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Teléfono (fijo/móvil):							
	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:							
	Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros):							
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)								

2. Planeación de etapa productiva Se realiza por una única vez)

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	15/enero/2025	Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)	15/julio/2025
Alternativa de Etapa Productiva	Contrato de aprendizaje	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)	de Lunes - Viernes 7:30 AM - 5:00 PM Sabado 8:00 AM - 11:
Ciudad Bogotá y fecha concertación actividades: 15 / 01 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial x o Virtual			

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el (la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)	- Creacion de bots con python y php - Control de base de datos y conexiones - Correccion de errores de pagina - Configuración y visualización de servidor - Extracción de datos
Evidencias de Aprendizaje	Describe las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	- Conocimiento amplio en base de datos y manipulación del mismo - Conocimiento de extracción de datos a través de bots - Conocimiento de la manipulación de datos y archivos para un aplicativo - Bitácoras 1 a 12
Competencias a Desarrollar	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)	- ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS - DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. - Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
Resultados de Aprendizaje	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	- RAP 1. CONSTRUIR LA BASE DE DATOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE. - RAP 2. PROGRAMAR SENTENCIAS SQL EN UN SISTEMA MANEJADOR DE BASES DE DATOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE. - RAP 3. CODIFICAR EL SOFTWARE EMPLEANDO EL LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN SELECCIONADO. - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL - RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO D - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamen - RAP 1. CARACTERIZAR LA INFORMACIÓN A RECOLECTAR DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE.


 Diego Stiven Figueredo Echeverry
 Nombre y firma del(de la) Aprendiz


 Joseph Esneyder Pinto Gonzales
 Nombre y Firma del ente Coformador
 (Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
 (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

		Periodo Evaluado			
Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	15/01/2025	Fecha de fin: DD/MM/AA	15/06/2025	
El seguimiento se realizó en forma:	Presencial		Virtual	x	
Factores Técnicos					
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora	
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]		
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]		
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]		
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]		
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]		

Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales				
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:				Observaciones del(de la) Aprendiz:
Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:				

 Diego Stiven Figueredo Echeverry Nombre y firma del(de la) Aprendiz		 Joseph Esneyder Pinto Gonzales Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)	
Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)		Nombre y Firma (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)	

4. Evaluación etapa productiva (Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Visita - Momento - N° ____ Evaluación Etapa Productiva					
Periodo evaluado (Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)	Fecha de inicio: DD/MM/AA		Fecha de fin: DD/MM/AA		
La evaluación se realizó en forma:	Presencial		Virtual		Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva
Evaluación de los factores y cumplimiento					
Factores Técnicos					
Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora		
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]			

Mejora Continua	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales			
1. Proceso de Formación del (de la) Aprendiz:			
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo			
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales			
1. Proceso de Formación del (de la) Aprendiz:			
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo			
Retroalimentación del(de la) aprendiz			
1. Proceso de Formación del (de la) Aprendiz			
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo			
JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO		NO APROBADO ☐
 <u>Diego Stiven Figueredo Echeverry</u> Nombre y firma del(de la) Aprendiz  <u>Joseph Esneyder Pinto Gonzales</u> Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización) Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso) Nombre y Firma (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)			

Ciudad _____ y fecha concertación actividades: ____ / ____ / ____ DIA/MES/AÑO de forma Presencial ____ o Virtual ____			
Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.			
Anexo (Si aplica)			
Seguimiento complementario a etapa productiva			
Este apartado se diligencia en caso de que sea necesaria una visita de seguimiento extraordinaria.			
Seguimiento - Visita - Momento -N° _____ - Seguimiento extraordinario Etapa Productiva			
Periodo Evaluado:	Inicio:	Finalización:	
El seguimiento extraordinario se realizó en forma:	Presencial	Virtual	
Factores Técnicos			
Variable	Valoración	Observaciones / Compromisos de mejora	
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	Valoración	Observaciones / Compromisos de mejora	
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Observaciones del responsable ente Coformador:	Observaciones del(de la) Aprendiz:		
Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:			
 Diego Stiven Figueredo Echeverry Nombre y firma del(de la) Aprendiz		 Joseph Esneyder Pinto Gonzales Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)	
Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)		Nombre y Firma (Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)	