

Popayán, 16 de junio de 2015

DOCTORA

Claudia Patricia Tejada

JUEZ OCTAVA ADMINISTRATIVA DE POPAYÁN
L.C.

JUZGADO 8 ADMINISTRATIVO
POPAYÁN CAUCA
RECIBIDO
FECHA 17 JUN 2015
HORA 4:15 pm
FOLIO 9 Carlos

2015-216

REF: Acción de Tutela de ASPU Y OTRA contra la UNIVERSIDAD DEL CAUCA y LA NACIÓN-MEN

Pedro H. H. H.
Respetada señora Juez.

Por la presente me permito poner en su conocimiento nuevos hechos que han sobrevenido con posterioridad a la presentación de la Demanda con la que se dio origen al proceso de la referencia:

HECHO PRIMERO: VIOLACIÓN DEL DEBIDO PROCESO EN LA ASIGNACIÓN DE LA LABOR ACADÉMICA

1. La dirección de la Universidad del Cauca solicitó reunión del Departamento de Derecho Laboral para que considerara la situación académica laboral mía en la Universidad, después de decidido el recurso de apelación, confirmando la decisión del señor rector de "suspender" que equivale a revocar, el permiso sindical que mediante acto administrativo me había reconocido la Universidad.
2. El Departamento se reunió y consideró que la Universidad debía actuar con prudencia en este caso considerado delicado por la naturaleza de los derechos que se están discutiendo: Derecho de Asociación Sindical, Libertad Sindical, Negociación Colectiva, Permiso Sindical, en especial por cuanto personalmente informé al Departamento que había instaurado Querella Administrativa ante el Ministerio de Trabajo y como Organización y como persona, estaba en vía de presentar Acción de Tutela. El Departamento decidió mantener la labor académica ya definida en reunión anterior, así: 12 Horas semanales para ejecutar el trabajo de investigación y el resto del tiempo para garantizar el Permiso Sindical.
3. El día viernes 5 de junio el rector citó al Jefe de Departamento a su despacho, allí se encontraban el Vicerrector Académico y el decano de la Facultad de Derecho. Allí informaron verbalmente al Jefe del Departamento que ellos como Dirección de la Universidad habían decidido la labor académica de la profesora Gloria Arboleda, que le asignaban cuatro (4) cursos, dos (2) cursos de Seguridad Social y dos (2) cursos de Teoría General del Derecho del Trabajo y que además debería asistir a las reuniones del Departamento de Derecho Laboral.
4. Posteriormente el decano de la Facultad de Derecho entregó al Jefe del Departamento Dr. Harold Mosquera un oficio donde le informaban la decisión tomada, firmada por el Vicerrector Académico y el mismo decano Roberto Rodríguez.
5. El día miércoles 10 de junio se reunió el Departamento de Derecho Laboral para volver a considerar mi situación frente al nuevo hecho, producido por la dirección de la universidad.
6. El Departamento manifestó, no estar de acuerdo con la decisión tomada por los citados directivos universitarios por considerar que se está vulnerando el **debido proceso** para la

asignación de la labor académica en la Universidad del Cauca, consagrado en las normas universitarias vigentes: Acuerdo 024 de 1993 y Resolución 802 de 2015 la que también es cuestionada jurídicamente por gran parte de los profesores. El órgano competente para asignar la labor académica de los profesores de la Universidad del Cauca es el Departamento respectivo; en este caso el Departamento de Derecho Laboral, y no el rector, ni el vicerrector académico ni el decano. El Departamento ya había tomado una decisión que fue desconocida por los citados directivos quienes decidieron sobre la Labor Académica de la profesora Gloria Arboleda, en una clara Vía de Hecho.

7. Los profesores del Departamento asistentes a la reunión plantearon individualmente sus puntos de vista y coincidieron en la apreciación jurídica de la existencia de una violación al debido proceso, al asignarse la labor académica por Directivos de la Universidad y no por el Departamento respectivo, que en este caso es el de Derecho Laboral, asignación que difiere de lo ya decidido por el mismo Departamento en las dos últimas reuniones.
8. También consideró el Departamento que está debidamente probado el hecho de que yo formo parte de la Junta Directiva Nacional del Sindicato de Profesores Universitarios ASPU y que la Constitución y la ley garantizan los Permisos Sindicales a los Directivos de los sindicatos, como una forma de concretar la garantía del derecho de asociación, libertad sindical y negociación colectiva.
Y que en consecuencia la decisión tomada por los tres (3) directivos universitarios, vulnera ese derecho al asignarme 4 cursos del núcleo central del área del derecho laboral, como son los dos (2) de Seguridad Social y los dos (2) cursos de Teoría General del Derecho del Trabajo, lo que corresponde a la labor completa de un profesor de tiempo completo, el que solo se puede dedicar a la docencia directa en la universidad. Esta labor asignada por los Directivos no me permite disponer del tiempo necesario para el cumplimiento de las funciones como directiva del sindicato nacional con seccionales en todas las universidades públicas del país y en algunas privadas.
9. De otro lado, el Departamento cuestiona la decisión de los directivos, por cuanto produce efectos laborales en otros dos profesores que venían vinculados al Programa de Derecho, desde hace más de 9 años uno de ellos, a quienes ya se les había asignado labor académica para el próximo semestre del presente año 2015, profesores que ya no serán vinculados porque las asignaturas que venían orientando me han sido asignadas por los Directivos ya indicados, circunstancia que tipifica una falta de planeación por parte de la dirección universitaria, que no del Departamento y una falta de seriedad por parte de la Universidad que compromete el trabajo con la Universidad de profesionales prestigiosos y sin ninguna previsión, ante los procesos jurídicos que estoy adelantando, modifica la labor a ellos asignada. En caso de que prosperen estas acciones, la Universidad deberá volver a llamar a dichos profesionales y no es seguro que ellos estén dispuestos a vincularse, perdiendo la Universidad y sobre todo los estudiantes el contar con profesores ya experimentados en la docencia universitaria y en la práctica profesional.
10. Otro aspecto que consideró el Departamento fue el académico; el efecto negativo que tiene la medida de los directivos en el cumplimiento de las funciones misionales de docencia, investigación y extensión, por parte del Departamento. Todos los profesores del departamento de derecho laboral están dedicados única y exclusivamente a la docencia, yo era la única profesora que venía realizando investigación. Con la asignación de 4 cursos y las reuniones de departamento, no dispondría del tiempo necesario para realizar la principal función que debemos realizar los profesores universitarios, la Investigación, función esta que diferencia a las Universidades de las demás Instituciones de Educación superior las que pueden orientar todo su actuar solo a la formación profesional

(docencia). La Dirección de la Universidad no ha facilitado la vinculación de otros profesores al Departamento que permita la distribución de la labor académica entre las funciones de docencia o formación profesional, de investigación y de proyección social, que debe cumplir la Universidad. Y con la decisión sobre mi labor académica de imponerme 4 cursos, impide que el Departamento cumpla con la función de investigación, que se venía logrando aunque de forma incipiente y además debe prescindir de un profesor con trayectoria docente excelente por cerca de 10 años en Seguridad Social. Con honestidad académica debo advertir y el Departamento está de acuerdo, que esta última situación puede afectar a los estudiantes, ya que recarga intempestivamente el trabajo académico que me verá obligada a realizar en el próximo semestre, al obligarme a asumir dos (2) cursos de Seguridad Social que es una de las asignaturas más complejas del área y el de Teoría General del Derecho del Trabajo asignatura fundamental en la formación de los profesionales del Derecho.

11. Este hecho de la asignación de labor académica por directivos universitarios diferentes al Departamento para el segundo semestre del presente año 2015 y sin considerar mi condición de directiva sindical, demuestra claramente la intencionalidad de la dirección de la universidad, representada en los tres funcionarios ya señalados, de seguir vulnerando los derechos cuya tutela invoco mediante esta acción

HECHO DOS: PERSECUSIÓN SINDICAL.

LA REVOCATORIA DE MI PERMISO SINDICAL SE PRODUCE AL MISMO TIEMPO CON LA SANCIÓN DE SUSPENSIÓN POR 6 MESES SIN SUELDO AL PROFESOR DIEGO CÁCERES ANTERIOR PRESIDENTE Y ACTUAL FISCAL DE LA SECCIONAL DE ASPU EN LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA LA QUE ESTUVO PRESIDIDA POR UNA SERIE DE ACTOS LOS QUE ANALIZADOS EN CONJUNTO CONFIGURAN PERSECUSION SINDICAL.

El profesor Cáceres y yo somos dos de los dirigentes sindicales más visibles y actuantes de ASPU en la Universidad del Cauca y hemos tenido un papel definitivo en varias decisiones que debió tomar el Consejo Superior, contrariando lo definido o propuesto y defendido por la administración del rector Castrillón o en decisiones que perjudicaron directamente al rector.

Estamos hablando de la derogatoria del artículo 2° del Acuerdo 080 del 10 de diciembre de 2013 que reconocía un sobresueldo al rector del 22% de su salario, aun después que terminara su periodo rectoral.

Hecho que fue denunciado por ASPU y sustentada jurídicamente ante el Consejo Superior la necesidad de su derogatoria por contravenir la ley, los estatutos y el espíritu universitario. El citado numeral 2° fue derogado por el Consejo Superior.

También me refiero a la derogatoria del Acuerdo 044 de 2013 el que fue propuesto y defendido por la dirección de la Universidad (rector, Vicerrector Académico y decanos), el que definió el sistema de vinculación y remuneración de los profesores ocasionales y catedráticos de la Universidad del Cauca, el mismo que desmejoraba los salarios de los profesores ocasionales y catedráticos vinculados a la Universidad del Cauca. También este hecho fue denunciado por ASPU en asambleas y comunicados y sustentada la necesidad de su derogatoria ante el Consejo Superior. Este Acuerdo también fue derogado por el Consejo Superior el 2 de abril de 2014.

Posteriormente, desde ASPU hemos planteado un serio debate en contra de la Resolución VRA 802 de octubre de 2014 expedida por el vicerrector académico, contra la cual se han expresado

gran parte de las unidades académicas de la Universidad; nosotros los d ASPU sostenemos que esa Resolución fue expedida sin competencia y violando el Acuerdo Superior 024 de 1993, Estatuto Docente de la Universidad del Cauca, norma de mayor jerarquía jurídica.

El rector Juan Diego Castrillón por su parte ha tenido una actitud agresiva en contra del Sindicato. En una de las primeras reuniones que tuvo con la Junta Directiva les "advirtió" que el que le hiciera oposición lo sacaba de la Universidad, estigmatiza al Sindicato en asambleas u otros espacios públicos, a profesores que participaban en una asamblea de Facultad les dijo que estaban "infiltrados" por ASPU, utiliza expresiones como, ustedes los de ASPU siempre se oponen a todo, llamó al profesor Diego Cáceres, entonces Presidente de la Seccional de ASPU, jefe del matoneo en la universidad, al Vicepresidente de la Junta Directiva Seccional le dijo que no le discutiera que él no era abogado, la dirección ha utilizado la citada Resolución 802 de manera discriminatoria en contra de los profesores afiliados a ASPU o de los que hubieran participado en la Asamblea Permanente llevada a cabo en la Facultad de Ciencias Naturales Exactas y de la Educación, y desmejoró la vinculación de algunos de los profesores que participaron activamente en la asamblea permanente en protesta por las medidas tomadas por la dirección, como la Resolución 802/14.

No de otra manera se entiende que el hoy rector de la Universidad del Cauca Juan Diego Castrillón antes de ser rector, fungiera como Decano de la Facultad de Derecho durante varios años y durante los primeros 3 años de su rectoría, no haya hecho ni un llamado de atención sobre las condiciones del mi Permiso Sindical, siempre me manifestó que tenía claro que era un derecho de la organización sindical. Y sólo cuando el sindicato logró impedir varias de sus actuaciones y/o propuestas de su administración, tomó medidas tendientes a debilitar al sindicato golpeando a sus dirigentes y generando temor en los demás profesores para expresar su pensamiento divergente con la dirección de la Universidad.

Esta parece ser LA VERDADERA MOTIVACIÓN del acto administrativo expedido por el rector de la Universidad Juan Diego Castrillón, quien "suspendió," entendiéndose revocó, el permiso sindical cuya protección hoy reclamamos como organización y reclamo yo como persona natural directamente afectada. La misma motivación que parece tuvo para imponerle sanción de suspensión por 6 meses, sin sueldo, al profesor dirigente sindical Diego Cáceres Barajas

ANEXOS Y MEDIOS DE PRUEBA

Para que sean tenidos como prueba de lo afirmado presento:

- Copia de las Actas de las reuniones del Departamento de Derecho Laboral del mes de junio de 2015.
- Copia del oficio 667 de fecha 5 de junio de 2015 dirigido al Jefe del Departamento de Derecho Laboral Dr. Harold Mosquera y demás integrantes del mismo, suscrito por el decano de la Facultad de Derecho Roberto Rodríguez y por el Vicerrector Académico Edgar de Jesús Velásquez, informando al Departamento la Labor académica que ellos habían decidido imponerme para el segundo semestre de 2015.
- Copia del Acta de Depósito de la Junta Directiva de la seccional de ASPU en la Universidad del Cauca.

SOLICITO se cite al profesor Diego Cáceres Barajas, c.c 16.267.254, en la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas para que declare sobre los diferentes hechos del rector, en contra de ASPU, afirmados en el presente escrito.

74

Hasta aquí la adición a la Tutela de la referencia.

De la señora Juez, con toda atención


Gloria Cecilia Arboleda F.

c.c.34.525.009

Profesora Universidad del Cauca.

Secretaria JD Nacional de ASPU



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Acta general para actividades universitarias

Código: PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: 21-02-2014

Ciudad	Popayán		Dependencia(s) responsable (s) de la actividad				
Fecha	11	06	2015	Hora Inicio	Hora Finalización	Lugar de desarrollo	ACTA No
	Día	Mes	Año	11: a.m.	1:00 pm	Decanatura - derecho	005

ORDEN DEL DIA

1. Verificación de Asistencia
2. Lectura de acta anterior SI ☐ NO x ☐
3. Temas a tratar

No	TEMAS A TRATAR
1	Solicitud de modificación de labor académica
2	Solicitud de curso intersemestral de teoría General del Trabajo – Regionalización Popayán
3	Proposiciones y varios

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

A la reunión asisten, el Jefe del Departamento de Derecho Laboral, doctor HAROLD MOSQUERA RIVAS, la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA, el profesor FRANCISCO JAVIER OSORIO, EL PROFESOR EFRAIN CASTRO DELGADO, EL PROFESOR CARLOS IGNACIO MOSQUERA y la profesora MARIA ALEXANDRA RIVAS MOLINA.

El jefe del Departamento informa que Por oficio suscrito por el Vicerrector Académico y el señor decano de la Facultad de Derecho del 6 de junio de 2015 se comunicó la asignación de la labor de a doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA luego de la suspensión del permiso sindical de que gozaba, con lo cual deben eliminarse de su labor académica la investigación que tenía aprobada hasta el mes de junio de 2015 y el permiso sindical, disponen los directivos de la universidad en el citado oficio que a la doctora ARBOLEDA se le asignen los dos cursos de SEGURIDAD SOCIAL en la facultad derecho diurno y los dos cursos de TEORIA GENERAL DEL TRABAJO que orientaba la doctora EMMA VERNANZA NIÑO quien renunció a la vinculación. Para cumplir esta decisión es necesario modificar la labor, pues los dos cursos de SEGURIDAD SOCIAL estaban asignados por el Departamento al doctor EFRAIN CASTRO DELGADO y los cursos de TEORIA GENEERAL DEL TRABAJO a la doctore JENNY TORRES. Frente a esta decisión la doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA deja constancia de la inconstitucionalidad e ilegalidad de la suspensión de su permiso sindical, considerando que forma parte de un proceso de discriminación anti sindical, pues al directivo ASPU DIEGO CÁCERES le acaban de notificar una suspensión por 6 meses sin salario por no haber acreditado un título de maestría de una comisión de servicios, cuando jamás hubo sanción tipificada en el reglamento por ello. Por tanto pone de presente que ha presentado una querrela administrativa laboral ante el Ministerio del Trabajo y una acción de tutela que se presentará en el curso del día por los hechos expuestos, a lo que según ella se suma la falta de competencia de los directivos que decidieron la labor, pues por reglamento debe ser adoptada por el Departamento y luego aprobada en la instancia académica, pero en este caso se está modificando la labor sin considerar la posición y la decisión del Departamento de Derecho Laboral. El profesor CARLOS IGNACIO MOSQUERA expresa su inconformidad por la forma como se ha suspendido el permiso de la profesora ARBOLEDA, pues independientemente de si se está o no de acuerdo con la duración de su permiso, la modificación del mismo no puede hacerse de la forma arbitraria como se suspendió el mismo que es hoy por hoy la forma como se hacen las cosas en la Universidad, basta mirar lo que está ocurriendo con el proceso de regionalización donde reina la improvisación. Los profesores



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Acta general para actividades universitarias

Código: PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: 21-02-2014

FRANCISCO JAVIER OSORIO, MARIA ALEXANDRA RIVAS y EFRAIN CASTRO opinan el igual sentido. El profesor HAROLD MOSQUERA deja constancia de la inconformidad que produce al Departamento la manera irregular como se ha suspendido el permiso de la profesora, sin convocar al sindicato para discutir el mismo, cuando durante más de 10 años se ha respetado esa garantía, así el procedimiento seguido no sea el reglamentado por el Gobierno Nacional. No obstante ello, se trata de una decisión superior, pues la firman el Decano y el Vicerrector, por tanto propone al Departamento acatar la decisión para lo cual se modifica la labor de la siguiente manera: Se eliminan de a misma el permiso sindical y la investigación de la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA y se le registran los dos cursos de SEGURIDAD SOCIAL en la facultad derecho diurno y los dos cursos de TEORIA GENERAL DEL TRABAJO que orientaba la doctora EMMA VERNANZA NIÑO, a los doctores CASTROL DELGADO y TORRES se les suprimen los registros de SEGURIDAD SOCIAL y TEORIA GENERAL DEL TRABAJO y se les ajustan las labores. A continuación se pone en consideración del Departamento la solicitud de los estudiante de REGIONALIZACIÓN para la realización de un curso intersemestral de TEORIA GENERAL DEL TRABAJO solicitado a través de la doctora CLAUDIA NOHEMI GARCIA frente a lo cual todos los docentes expresan no disponer de tiempo para ello por lo que se niega la solicitud por unanimidad de los asistentes. No siendo otro el objeto de la reunión se da por terminada siendo la 1: p.m.

RELACION PERSONAS ASISTENTES

No	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD	FIRMA
1	GLORIA CECILIA ARBOLEDA	DOCENTE	DERECHO	
2	MARIA ALEXANDRA RIVAS	DOCENTE	DERECHO	
3	CARLOS IGNACIO MOSQUERA	DOCENTE	DERECHO	
4	FRANCISCO JAVIER OSORIO	DOCENTE	DERECHO	
5	HAROLD MOSQUERA	DOCENTE	DERECHO	
6	EFRAIN CASTRO DELGADO	DOCENTE	DERECHO	
7				
8				

COMPROMISOS

No	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	FECHA DE REALIZACIÓN
1	REGISTRAR DECISIÓN EN SIMCA	HAROLD MOSQUERA	11 DE JUNIO DE 2015	11 DE JUNIO DE 2015
2				
3				
4				



Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional
Acta general para actividades universitarias

Código: PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: 21-02-2014

5

OBSERVACIONES

NOMBRE QUIEN PRESIDE:

FIRMA DE QUIEN PRESIDE

NOMBRE SECRETARIO:

FIRMA SECRETARIO



Universidad
del Cauca

Facultad de Derecho,
Ciencias Políticas y Sociales
Decanatura

8.1.2-92.8//667

Popayán 05 de junio de 2015

Doctor
Harold Mosquera Rivas
Jefe del departamento
Laboral y demás integrantes del Departamento
Universidad del Cauca

Asunto: Solicitud labor académica Dra. Gloria Cecilia Arboleda

Cordial Saludo:

A fin de cumplir con la resolución Superior Nro. 024 de 2015 del 20 de mayo de 2015 emanada del Consejo Superior de la Universidad del Cauca, hemos acordado asignar como labor académica de tiempo completo a la Dra. Gloria Cecilia Arboleda Fernández para el IIP 2015, las siguientes asignaturas

1. Derecho de la Seguridad Social Grupo A en 8 semestre de 4 Horas semanales.
2. Derecho de la Seguridad Social Grupo B en 8 semestre de 4 Horas semanales.
3. Teoría General del trabajo y regulaciones jurídicas Grupo A en 4 semestre y de 4 horas semanales.
4. Teoría General del trabajo y regulaciones jurídicas Grupo B en 4 semestre y de 4 horas semanales.

Además, en su calidad de profesora de planta, tiempo completo, deberá asistir a las reuniones ordinarias del departamento.

Con toda atención,

Roberto Rodríguez Fernández
Decano

VoBo. Edgar Velásquez Rivera
Vicerrector Académico

Aprobó: Marisol Muñoz
Ajustes e Impresión: Andrea Barco.