

SINTRAUNICOL

UNIVERSIDAD DEL CAUCA



ACTA FINAL DE NEGOCIACION
COLECTIVA DE EMPLEADOS PUBLICOS
ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA
SINTRAUNICOL

SUBDIRECTIVA POPAYÁN
2013-2014



**ACTA FINAL DE NEGOCIACION COLECTIVA DE
EMPLEADOS PUBLICOS ENTRE LA UNIVERSIDAD
DEL CAUCA
SINTRAUNICOL - SUBDIRECTIVA POPAYAN**

Popayán, noviembre once (11) de 2014, en la Universidad del Cauca, se reunieron el doctor JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO, en su calidad de Rector de la Universidad del Cauca y el señor JOSÉ DEL CARMEN RUIZ OBANDO en su carácter de presidente de SINTRAUNICOL SUBDIRECTIVA POPAYAN, con el fin de suscribir ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPLEADOS PUBLICOS ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA Y SINTRAUNICOL - SUBDIRECTIVA POPAYAN, resultado de la mesa de concertación entre la comisión conformada por la Administración Universitaria y los miembros designados por SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS UNIVERSITARIOS DE COLOMBIA Subdirectiva Popayán "SINTRAUNICOL". A la que se dio inicio el 3 de abril de 2014.

Que teniendo en cuenta lo dispuesto en el Decreto 1092 de 2012 modificado por el Decreto 160 de 2014 y demás normas que regulan la materia y la solicitud elevada por el presidente la organización sindical en documento steuc 778 del 3 de marzo de 2014, es deseo de las partes manifestar que reconocen el contenido del presente documento y que en él se plasman los acuerdos obtenidos, los cuales se elevaran a actos administrativos a la firma del presente, así:

Acuerdo No. 1

Los miembros de la comisión negociadora de SINTRAUNICOL gozarán de fuero sindical desde el 24 de febrero de 2014 y hasta el 23 de febrero de 2015. La comisión negociadora está conformada por: Principales JOSÉ DEL CARMEN RUIZ OBANDO, ROCÍO JANETH CEBALLOS, ATANASIO HERNÁNDEZ AGRERO, EDUARDO JOSÉ PÉREZ MUÑOZ, JAVIER HERNANDO CHAMORRO ZUÑIGA, HELGA MAITE CERTUCHE MUÑOZ. Suplentes: JERSEY FLORES PÉREZ, JOSÉ GABRIEL VELASCO SANDOVAL, HUGO ORLANDO BENAVIDES, EIDER EDUARDO FLOREZ Y SERAFÍN MUÑOZ CAMPO.

Acuerdo No. 2

Se invita a la participación del presidente o el delegado de la organización SINTRAUNICOL - Subdirectiva Popayán en el Consejo Académico Universitario de manera permanente.

Acuerdo No. 3

La Universidad continuará concediendo a los funcionarios administrativos, permiso para estudios de pregrado y posgrado previo visto bueno del Jefe de la dependencia, durante cuatro (4) horas a la semana de las cuales se compensarán dos (2) horas.

Acuerdo No. 4

La Universidad presentará al Consejo Superior los siguientes documentos:

Propuesta de apoyo con el 100% del costo de la matrícula financiera a los funcionarios administrativos que ingresen a los programas de Pregrado que ofrece la Institución, beneficio que hará extensivo a su cónyuge o compañera(o) permanente e hijos; siempre y cuando se mantenga el promedio de 3.5 en el semestre.

Propuesta de apoyo del 100% de la beca, para los funcionarios administrativos que ingresen a los programas de Posgrado que ofrece la Universidad del Cauca, becas que corresponden al 10% de los admitidos a cada uno de los programas. Para el otorgamiento de la beca se dará prioridad a los funcionarios que no hayan tenido la oportunidad de realizar un programa de posgrado. El funcionario Administrativo tendrá derecho a una beca por cada nivel de especialización, maestría y doctorado acorde al área del conocimiento relacionado con su perfil profesional y ocupacional.

Para el efecto la División de Gestión de Talento Humano elaborará el estudio correspondiente con apoyo de la División de Gestión Financiera y la Asesoría de la Oficina de Planeación.

Acuerdo No. 5

La Universidad del Cauca aportará la suma de veintitrés millones de pesos MCTE (\$23.000.000.00) con destino a la consecución de una póliza de seguro de vida para el afiliado al sindicato y su grupo familiar.

Se capacitará a Sintraunicol en materia de los seguros que cubre la póliza. El Sindicato dispondrá de un afiliado para establecer seguimiento y contacto permanente a la cobertura.

Acuerdo No. 6

La Universidad del Cauca otorgará un apoyo por enfermedad común, de medio ($\frac{1}{2}$) salario mínimo legal mensual vigente por mes o proporcional hasta 150 días continuos; de igual manera concederá un (1) salario mínimo legal mensual vigente entre el día 151 y el día 180 de incapacidad. El respectivo apoyo se otorgará a partir del día 8 de incapacidad cumplida, para quienes se encuentren vinculados a la Universidad con posterioridad al 31 de diciembre de 2002. Los funcionarios beneficiarios del acuerdo 019 del 4 de mayo de 2004, recibirán el beneficio mensual proporcional de medio ($\frac{1}{2}$) salario mínimo legal mensual vigente, a partir del día 91 y hasta los 180 días continuos.

Acuerdo No. 7

La Universidad del Cauca continuará asignando el espacio físico para la sede del sindicato de los Empleados Públicos - SINTRAUNICOL, sin ningún costo, con la reubicación de los baños en dicha sede.

Acuerdo No. 8

A partir de la firma del presente acuerdo, la Universidad, a través de la Vicerrectoría Administrativa, garantizará a SINTRAUNICOL Subdirectiva Popayán los apoyos necesarios que le permitan utilizar para sus asambleas de manera oportuna, sin ningún costo para el Sindicato espacios como el Coliseo, y los Auditorios de la Universidad, y el Paraninfo, previo el trámite correspondiente para su programación, siempre y cuando se cumpla con las normas establecidas para la utilización de los espacios.

Acuerdo No. 9

La Universidad del Cauca apoyara a SINTRAUNICOL en las actividades sindicales de capacitación de sus afiliados y de desarrollo de la organización sindical, con el financiamiento anual de 25 participaciones individuales, las cuales se otorgarán a solicitud de la Junta Directiva de Sintraunicol, hasta por cinco (5) días máximo y los correspondientes tiquetes aéreos y terrestres.

Acuerdo No. 10

La Universidad reconocerá una ayuda económica para instalación y sostenimiento de un Empleado(a) afiliado a SINTRAUNICOL POPAYÁN, que resulte elegido como Directivo de organizaciones sindicales nacionales de primero, segundo o tercer grado. La ayuda económica se dará hasta por dos mandatos consecutivos, consistente en una suma anual equivalente a cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Acuerdo No. 11

La Universidad del Cauca ratificará mediante acto administrativo el presente acuerdo y los demás acuerdos y actos administrativos de los anteriores que representen beneficios para los afiliados a la Organización Sindical.

Acuerdo No. 12

A partir de la firma de presente acuerdo la Universidad del Cauca reconocerá a todos los Empleados Públicos afiliados a SINTRAUNICOL un auxilio equivalente a medio salario mínimo legal vigente en caso de fallecimiento de la esposa(o), compañera(o) permanente, de los hijos matrimoniales y extramatrimoniales o adoptivos, o del padre o la madre.

Acuerdo No. 13

La Universidad continuará contratando la póliza que cubre el riesgo por muerte, accidente y enfermedad, a los empleados administrativos, acorde a las condiciones legales previstas en la materia.

Acuerdo No. 14

La Universidad del Cauca se compromete a realizar actividades deportivas en beneficio de los hijos de los empleados públicos, por lo menos dos cursos al año, los cuales serán concertados con SINTRAUNICOL.

La Universidad garantizará a través de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar el uso de los espacios deportivos para los hijos de los servidores públicos quienes portaran carnet expedido por la Universidad.

Para el uso colectivo de los espacios se atenderá la programación que efectúe la División de Deportes y Recreación.

Acuerdo No. 15

La Universidad del Cauca destinará anualmente 15 salarios mínimos legales vigentes mensuales para uniformes y dotación de implementos deportivos para la práctica deportiva de los empleados públicos administrativos. La División de Deportes y Recreación coordinará con un delegado del sindicato.

Acuerdo No. 16

La Universidad dará un auxilio de 1 SMLMV por semestre para apoyo a la matrícula financiera, a los funcionarios administrativos que adelantan estudios de pregrado en otras universidades o instituciones reconocidas, ajustado al plan de capacitación y su reglamentación. A su vez dará un auxilio de 1 SMLMV por semestre para apoyo a la matrícula financiera, a los funcionarios administrativos que adelantan estudios de posgrado en otras universidades o instituciones reconocidas, estrictamente relacionados con el cargo que desempeña.

Los auxilios estarán sujetos al plan de capacitación y su reglamentación.

Acuerdo No. 17

La Universidad garantizará que las decisiones que se adopten en materia de modificación de la estructura le sean socializadas adecuada y oportunamente a los empleados de la institución.

Acuerdo No. 18

El rector de la Universidad del Cauca se compromete a reunirse con ASPU y SINTRAUNICOL Nacional, para presentar y sustentar sus inquietudes ante el SUE junto a la propuesta de ley de financiamiento universitario.

Acuerdo No. 19

La Universidad viabilizará un auxilio económico por la suma de \$50.000.000, para el año 2014, \$50.000.000 para el 2015 y \$50.000.000 para el año 2016, provenientes de lo proyectado a favor de la Universidad por recaudo de la estampilla de la Universidad Nacional, como apoyo a la creación del programa de adquisición y mejoramiento de vivienda por parte de los empleados públicos de la Universidad del Cauca, afiliados a SINTRAUNICOL.

Acuerdo No. 20

La Universidad del Cauca y Sintraunicol acuerdan establecer el protocolo desde el COPASST, en el que se incorporen las garantías de asistencia, participación y operatividad del mismo, el cual será formalizado a través de resolución Rectoral.

Acuerdo N. 21

La Universidad del Cauca facilitará el espacio virtual en la página web de la Universidad, para que SINTRAUNICOL tenga su espacio informativo propio, que será alimentado por el Sindicato y soportado técnicamente por la Universidad. El Sindicato asume la responsabilidad sobre el contenido de la información.

Acuerdo No. 22

Conjuntamente la Universidad y SINTRAUNICOL propondrán a los funcionarios a quienes se les cancela su salario mediante cheque, reemplazar este medio de pago por cuenta en el Banco Popular con retiro a través de huella digital, sin ningún costo para el empleado.

Acuerdo No. 23

La Universidad se compromete a conformar una comisión compuesta por dos (2) representantes del Sindicato y dos (2) de la administración, para realizar la compilación de los acuerdos vigentes entre la institución y los empleados públicos, desde el año 1996; de la cual se publicarán 300 ejemplares.

Acuerdo No. 24

La Universidad concederá un descuento del 20% para la inscripción y matrícula financiera de los trabajadores, esposa(o), compañera(o) permanente e hijos(as) en los programas de Inglés que ofrece Unilingüa, igualmente para los cursos de preparación para las pruebas de Admisión a la Institución.

Acuerdo No. 25

La Universidad se compromete a mantener en su estructura la seguridad institucional, garantizando los derechos laborales adquiridos, las prestaciones económicas devengadas en la actualidad, incluyendo recargo nocturno, dominicales, festivos, horas extras cuando a ello hubiere lugar.

Acuerdo No. 26

Se mantendrán vigentes en su integridad los beneficios y derechos consagrados en el Memorial Respetuoso suscrito el 09 de Septiembre de 1999, Acta suscrita el 29 de abril del año 2003, el acuerdo 086 del 27 de diciembre de 2002 que otorga el incentivo económico reconocido al personal administrativo por acuerdo 019 del 31 de marzo de 1998, para todos sus colaboradores administrativos vinculados hasta el 31 de diciembre de 2002, el acuerdo 019 del 4 de mayo de 2004, en cuanto al reconocimiento del 100% del salario durante las licencias por enfermedad de su personal administrativo, acuerdo 006 del 24 de enero de 2006 o estatuto de Carrera Administrativa y acuerdo 085 de 2008 y el acta de negociación colectiva firmada el 17 de mayo de 2013.

Acuerdo No. 27

La Universidad reajustará la escala de viáticos acorde a la establecida por el Gobierno Nacional para los niveles del 1 al 4.

Acuerdo No. 28

La Universidad posibilitará a los empleados públicos como estímulo la publicación de libros a través del sello editorial de la Universidad del Cauca previa evaluación y cumplimiento de los procedimientos del comité correspondiente.

Acuerdo No. 29

La Unidad de Salud continuará suministrando los uniformes a los empleados administrativos que devengan más de dos salarios mínimos legales mensuales vigentes, con el fin de garantizar la identidad institucional.

Acuerdo No. 30

Se establecerá una Comisión formativa, educativa preventiva y permanente de protección de los derechos humanos, en la que se propende por la construcción académica, crítica y reflexión sobre los derechos

humanos en el marco del pos conflicto. La que se integrará por un representante de ASPU y SINTRAUNICOL, Vicerrectoría Académica, la oficina jurídica, Vicerrectoría de Cultura y Bienestar y la Vicerrectoría administrativa. Para el efecto la comisión se dará su propio reglamento.

La Universidad ofrecerá actividades de apoyo para la protección del funcionario sindical.

Acuerdo No. 31

La Universidad a través de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar y en coordinación con SINTRAUNICOL promoverá la semana de los derechos humanos en que se exaltarán los derechos de grupos sociales, incluida la mujer, y diferentes comunidades. Evento en que se apoyará con seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Acuerdo No. 32

La presente negociación cobija a todos los Empleados Públicos afiliados a SINTRAUNICOL subdirectiva Popayán.

Acuerdo No. 33

La Universidad del Cauca apoyará la participación en las justas deportivas de SINTRAUNICOL con una suma de veinte millones de pesos (\$20.000.000), más una (1) sudadera de presentación para los deportistas que representen a la Universidad en los Juegos Deportivos Nacionales de SINTRAUNICOL.

Acuerdo No. 34

La presente negociación tiene prelación sobre las normas que rigen las diferentes materias, salvo que estas contengan beneficios o derechos más favorables para los miembros de la organización sindical.

Acuerdo No. 35

Los acuerdos plasmados en este instrumento, tienen vigencia desde la fecha de suscripción de la presente acta, su duración se supeditará en todo caso, a otra negociación que la modifique.

Acuerdo No. 36

La Universidad continuará realizando las gestiones tendientes a garantizar la cotización a pensión por alto riesgo, adicionalmente se compromete a través del área

de Salud Ocupacional a coordinar y adelantar con la ARL programas de prevención y protección de los funcionarios que se encuentren en situación de alto riesgo conforme a la normatividad vigente, para el efecto se llevarán a cabo actividades de seguimiento periódico, por parte de la Universidad conjuntamente con SINTRAUNICOL.

Acuerdo No. 37

La Universidad del Cauca dotará cada año, a los integrantes del grupo folclórico (Chirimía), de dos (2) atuendos de presentación e instrumentos musicales. Los atuendos serán uno especial y otro de gala que contendrán los correspondientes distintivos de la Universidad y de SINTRAUNICOL.

Acuerdo No. 38

La Universidad del Cauca y la Unidad de Salud expedirán tres (3) certificaciones laborales gratuitas a los empleados administrativos. De igual manera se expedirá duplicado gratuito del certificado de ingresos y retenciones, por una sola vez.

Acuerdo No. 39

La Universidad expedirá el carnet para los funcionarios administrativos hasta por dos (2) veces sin costo


alguno, por pérdida o hurto y la expedición del segundo duplicado se ajustará a las directrices institucionales.

Acuerdo No. 40

La Universidad del Cauca institucionalizará y apoyará con recursos hasta de 50 salarios mínimos legales mensuales vigentes, para celebrar el día de confraternidad y convivencia universitaria en el mes de diciembre de cada año, actividad que se organizará a través de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar y contará con 2 delegados de la Junta Directiva de SINTRAUNICOL en la organización del evento.

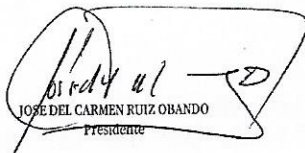
Se firma en Popayán a los once (11) de 2014, por quienes en ella intervinieron.

Por la Universidad del Cauca



JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO
Rector

Por SINTRAUNICOL



JOSE DEL CARMEN RUIZ OBANDO
Presidente

ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPLEADOS PÚBLICOS ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA Y SINTRAUNICOL - SUBDIRECTIVA POPAYAN

Popayán mayo 17 de 2013, en la Universidad del Cauca, se reunieron los doctores JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO, en su Calidad de Rector y LUIS CARLOS AYALA Vicerrector Administrativo de la Universidad del Cauca, El señor JOSÉ DEL CARMEN RUIZ OBANDO en su carácter de presidente de SINTRAUNICOL SUBDIRECTIVA POPAYAN, y ROCÍO JANETH CEBALLOS ORDOÑEZ, Secretaria General de Organización sindical, con el fin de suscribir ACTA FINAL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPLEADOS PÚBLICOS ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA Y SINTRAUNICOL - SUBDIRECTIVA POPAYAN, resultado de la mesa de concertación entre la comisión conformada por la Administración Universitaria y los miembros designados por SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS UNIVERSITARIOS DE COLOMBIA Subdirectiva Popayán "SINTRAUNICOL", a la que se dio inicio el 3 de abril de 2013.

Que teniendo en cuenta lo dispuesto en el Decreto 1092 de 2012 y demás normas que regulan la materia

y la solicitud elevada por el presidente la organización sindical en documento radicado con el número 04266 de ventanilla única del día 07 de marzo de 2013, es deseo de las partes manifestar que reconocen el contenido del presente documento y que en él se plasman los acuerdos obtenidos, los cuales se elevarán a actos administrativos dentro de los 15 días siguientes a la firma del presente, así como las consideraciones de las peticiones no acordadas, así:

ACUERDOS:

1° Los miembros de la comisión negociadora de SINTRAUNICOL gozarán de fuero circunstancial desde el 07 de marzo de 2013 hasta el 31 de diciembre de 2013.

2° La Universidad concederá permiso remunerado al personal sindicalizado, para la asistencia a Asambleas Generales y a los miembros de la Junta Directiva de SINTRAUNICOL para sesionar ordinaria y extraordinariamente. Igualmente se concederá permiso remunerado al personal sindicalizado que haga parte de cualquiera de los comités o secretarías de SINTRAUNICOL, un (1) día por mes. Parágrafo: Lo anterior sin perjuicio de sus acreencias laborales.

3° La Universidad concede un permiso de cuatro (4) horas diurnas los días viernes para asistir a clase de posgrado, previo visto bueno del Jefe de la dependencia, de las cuales se compensarán dos (2) horas. Parágrafo: La Universidad otorgará cuatro (4) cupos en las cohortes especiales que se creen para el sur del Cauca. Las condiciones de otorgamiento de los cupos serán determinadas conjuntamente entre la Universidad y el Sindicato.

En este caso no se aplican los descuentos previstos en el Acuerdo 049 de 1998, modificado por el Acuerdo 085 de 2008.

4° La Universidad mantendrá un número mínimo de becas equivalente al diez por ciento (10%) del total de cupos en favor de docentes o administrativos de la Universidad del Cauca, acorde con el plan de capacitación concertado con SINTRAUNICOL. De igual manera, se solicitará adicionar al Acuerdo 085 de 2008.

1) Terminar los estudios en un tiempo determinado

2) Contraprestar el tiempo que dure el plan de estudios

5° En caso de ENCARGO de funcionarios inscritos en carrera administrativa, la universidad reconocerá la diferencia con su cargo cuando el titular no perciba remuneración.

6° La Universidad organizará con SINTRAUNICOL, un programa los días sábados para la terminación de bachillerato para los empleados, el cual se hace extensivo a su cónyuge o compañero permanente.

7° La Administración Universitaria dará apertura a programas en educación no formal, para el fortalecimiento de los integrantes de la organización sindical y organizaciones afines. Los términos, temas, tiempos y demás características serán organizados en el interior de la Organización sindical-SINTRAUNICOL; dentro de los programas a ofertar se deberá realizar un curso anual de liderazgo sindical, basado en una propuesta presentada cada año por SINTRAUNICOL.

8° La Universidad otorga permiso todos los días de la semana durante 4 horas, a un (1) empleado público perteneciente a la junta directiva del Sindicato, el cual se elegirá en concertación entre el Sindicato y la División de Gestión del Talento Humano, considerando las necesidades del servicio.

9° La Universidad continuará adelantando las gestiones ante la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, tendiente a obtener la licencia para el funcionamiento del Área de Seguridad de la Universidad del Cauca. Obtenida la licencia la Universidad realizará un estudio técnico de la planta de

personal del área, sujeto a las disposiciones de la Superintendencia en el acto administrativo que concede la licencia.

10° Se mantendrán vigentes en su integridad los beneficios adquiridos y contenidos en el Acta de compromiso entre la universidad del Cauca y SINTRAUNICOL, seccional Popayán, suscrita el 29 de Abril de 2003. También el incentivo económico reconocido al personal administrativo, vinculados hasta el 31 de diciembre de 2002, previsto en el Acuerdo 086 del 27 de septiembre de 2002. De igual manera se mantendrá el reconocimiento del 100% del salario durante las licencias por enfermedad de su personal administrativo hasta 60 días; con el compromiso de presentar al Consejo Superior la modificación del Acuerdo 019 del 4 de mayo de 2004, en el sentido de aumentar el beneficio hasta 90 días. Así mismo se mantendrá el Acuerdo 006 de 2006 - Estatuto de Carrera Administrativa y los beneficios por descuentos en matrículas para pregrado consagrados en el acuerdo 049 de 1998 modificado por el 085 de 2008.

11° La Administración universitaria, propenderá para que se mantenga el equilibrio en la asignación de horas extras a los conductores, para el efecto a través del área de Seguridad, Movilidad y Control se presentará un cuadro de turnos para aprobación del Vicerrector Administrativo.

12° Se incrementa la escala de viáticos prevista en la Resolución Rectoral No R-342 del 25 de mayo de 2010, para los funcionarios de la Universidad del Cauca, en un 8% para las escalas 1 y 2 y en un 5% para las escalas 3 y 4.

PARÁGRAFO: La Universidad del Cauca, otorgará los permisos remunerados necesarios a los miembros de la Organización Sindical que sean comisionados o designados por la Directiva Sindical de SINTRAUNICOL para asistir a cursos, seminarios, Convocatorias o eventos programados por El Gobierno Nacional, Organizaciones sociales, ONGS, federaciones o confederaciones, Organismos Nacionales e Internacionales de Derechos Humanos y todo lo relacionado con la Actividad sindical."

13° Se conformará una comisión conjunta con la organización sindical para la revisión del Acuerdo 007 de 2006, en lo pertinente a las Comisiones de estudios, se establece la obligación de contraprestar por el tiempo que dure el programa.

14° La Universidad se compromete a que el calendario de vacaciones (30 días calendario), sea concertado entre el Consejo Académico y la División de Gestión de Talento Humano, teniendo siempre en cuenta las fechas que presenten mayor beneficio a los empleados en cuanto a días de descanso.

15° La Universidad se compromete a garantizar la Dotación de Trabajo Tradicional y la Dotación de Seguridad Industrial a todo el personal que devengue hasta dos salarios mínimos y/o Asignación básica mínima de la Universidad del Cauca. Igualmente tendrá aplicación para los empleados administrativos vinculados bajo la modalidad de medio tiempo. De la misma manera garantizará el personal de mensajería el Área de Gestión documental, la entrega anual de un (1) maletín, un enterizo impermeable; botas pantaneras o Industriales, chaleco reflectivo, casco protector con normas técnicas de Protección; todos estos de calidad. Igualmente garantizará la entrega anual a los celadores y conductores de un par de botas de seguridad y un impermeable. Finalmente, se les otorga por una sola vez, el equivalente a un bono para labor, a 53 funcionarios que actualmente devengan Un millón ciento setenta y siete mil pesos (\$1.177.000), como son los técnicos operativos y administrativos grado 10, Secretario(a) ejecutivo grado 18, operario calificado grado 18.

16° La universidad se compromete a realizar las acciones y actividades que propendan por la protección de la vida de los dirigentes sindicales en alto riesgo previamente calificado, incluido el trámite de traslados que garanticen la seguridad del empleado, para el efecto se podrán hacer acuerdos entre universidades y otras instituciones de educación superior.

De igual manera se efectuaran capacitaciones pendientes a difundir los contenidos de la póliza a todo riesgo que tiene suscrita la institución con el intermediario de seguros.

17° La Universidad del Cauca a través de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar vinculará al Sindicato en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y las demás celebraciones, que se llevan a cabo con recursos destinados al Bienestar Universitario.

18° La administración universitaria se compromete a hacer un diagnóstico referido a la situación de órdenes de prestación de servicios, así como estudiar cómo se suple la figura del administrador de edificios.

19° La Unidad de ta Salud dará cumplimiento a las normas vigentes que regulan el POS. La Universidad del Cauca se compromete a diseñar políticas de apalancamiento en respaldo a la Unidad de Salud, al igual que brindará el servicio de vigilancia y aseo del edificio universitario.

20° La Universidad del Cauca facilitará el desplazamiento a los Juegos Nacionales de SINTRAUNICOL cada año, para todo el Personal Administrativo que participe en las justas deportivas de SINTRAUNICOL con un rubro presupuestal

de diez millones de pesos (\$10.000.000), más una (1) sudadera de presentación para quienes participen en las justas deportivas.

21° Los actos administrativos que se suscriban en el marco de la presente negociación tienen prefación sobre las normas que rigen las diferentes materias, salvo que estas contengan beneficios o derechos más favorables para los miembros de la organización sindical.

22° La Universidad del Cauca, se compromete a editar 500 ejemplares de la compilación de los actos administrativos mediante el cual se aprueba la presente negociación.

23° Los acuerdos plasmados en este instrumento, tienen vigencia a partir de su expedición, y su duración se supeditará en todo caso; a otra negociación que la modifique.

Se firma en Popayán a los diecisiete (17) días del mes de Mayo de 2013, por quienes en ella intervinieron.

Por la UNIVERSIDAD DEL CAUCA

JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO
Rector

LUIS CARLOS AYALA CALDAS
Vicerrector Administrativo

Por SINTRAUNICOL

JOSE DEL CARMEN RUIZ OBANDO
Presidente

ROCIO JANETH CEBALLOS ORDOÑEZ
Secretaria

BENEFICIOS COLECTIVOS PACTADOS PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA.

ACTA DE COMPROMISO ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA Y SU SINDICATO-SINTRAUNICOL SECCIONAL POPAYAN.

A los 29 días del mes de Abril de 2003, se reunieron en las instalaciones de la Universidad del Cauca Doctores DANILO REINALDO VIVAS RAMOS Rectos, DIEGO JOSÉ MUÑOZ SOLANO Vice rector Administrativo y LUCIA AMPARO GUZMAN VALENCIA Jefe de la División de Recursos Humanos y los miembros de la Junta Directiva de SINTRAUNICOL POPAYÁN JOSÉ DEL CARMEN RUIZ OBANDO, MARIO JOSÉ LÓPEZ PUERTO, ABELARDO MUÑOZ FAJARDO, SALOMÓN MUÑOZ CAMPO, LUCIO FREEDY CATAMUSCAY Y LUZ AIDE RIVAS, con el fin de suscribir el Acta de Acuerdo que retoma aspectos del Acta de Conclusiones al Memorial Respetuoso suscrita el 9 de Septiembre de 1999 y otros nuevos, que se puntualizan en:

1° La Universidad continuará garantizando la estabilidad del personal trabajador, incluido el afiliado a la organización sindical, conforme a los postulados legales.

2° La Universidad estudiará y definirá las necesidades del personal administrativo, a partir de su desarrollo institucional, encaminadas a una eventual revisión y reforma de la planta administrativa, en un proceso en que la Organización Sindical tendrá participación.

3° La Universidad expedirá gratuitamente los carnets de empleados administrativos por la primera vez, y hasta tres (3) certificaciones que en el año requieran sobre tiempo y salarios.

4° La Universidad concederá permiso remunerado al personal sindicalizado, para la asistencia a asambleas generales y a los miembros de la Junta Directiva de SINTRAUNICOL para sesionar ordinaria y extraordinariamente.

5° La Universidad facilitará la asistencia al programa "hora saludable" y a las demás prácticas recreativas y deportivas de su personal administrativo, de acuerdo con la disponibilidad del servicio de cada dependencia universitaria.

6° La Universidad concederá permiso para estudio formal de secundaria, profesional, tecnológico o técnico, al personal sindicalizado que curse estudios en Institución aprobada por el Ministerio de educación, de acuerdo con la disponibilidad del servicio de la dependencia correspondiente y que determinará el jefe de la misma.

7° La Universidad aportará con destino al fondo de calamidad doméstica de SINTRAUNICOL, un auxilio anual equivalente a 2.5 salarios mínimos mensuales que cancelará semestralmente. El reconocimiento se condicionará a que efectivamente los empleados públicos realicen los aportes en cuantía mínima del 50% del valor que otorgue la Universidad con el mismo propósito.

8° La Universidad aportará medio (½) salario mínimo legal mensual a SINTRAUNICOL para sus gastos administrativos.

9° La Universidad garantizará 50 cupos en los cursos de verano, para los hijos del personal sindicalizado, cuando éstos se lleven a cabo.

10° La Universidad otorga un permiso de medio tiempo a un empleado público directivo del Sindicato, en Resolución Rectoral que se expide y firma a la suscripción de la presente acta (Resolución R-129 del 22 de Abril de 2003).

11° La Universidad a través de la Rectoría aprobará un reglamento sobre la provisión de Cargos de carrera administrativa, a través de procesos de selección para cargos.

12° La Universidad se compromete a defender la vigencia del acuerdo 086 del 27 de diciembre de 2002

que otorga el incentivo económico reconocido al personal administrativo por acuerdo 019 del 31 de marzo de 1998, para todos sus colaboradores administrativos vinculados hasta el 31 de diciembre de 2002.

13° La Universidad sustentará ante el Consejo Superior la permanencia de la aplicación del acuerdo 151 del 30 de septiembre de 1966, en cuanto al reconocimiento del 100% del salario durante las licencias por enfermedad de su personal administrativo, y presentará la reglamentación que concilie los intereses de los funcionarios con los institucionales, en lo que atañe al impacto del ausentismo laboral en la marcha normal institucional.

14° La Universidad se compromete a mantener la aplicación del acuerdo 034 del 9 de junio de 2002 y a hacer extensivo en relación con sus empleados que fallezcan permaneciendo en servicio activo, los beneficios a que se refiere el acuerdo 034 del 9 de junio de 2002 referidos al reembolso de derechos básicos de matrícula, a los cónyuges, compañeros, (as) permanentes e hijos que cursen programas en la institución y que demuestren dependencia económica del servidor universitario, con las pruebas de ley.

15° Los acuerdos plasmados en este instrumento, tienen vigencia desde el 10 de septiembre de 2002, y su duración se supeditará en todo caso a otro acuerdo que

lo modifique o que resuelva un nuevo memorial respetuoso.

Por la Universidad: Firmado.

DANILO REINALDO VIVAS RAMOS Rector
DIEGO JOSÉ SOLANO MUÑOZ Vicerrector

Administrativo

LUCIA AMPARO GUZMAN VALENCIA Jefe R.H.

Por SINTRAUNICOL: Firmado.

JOSÉ DEL CARMEN RUIZ OBANDO Presidente.
MARIO JOSÉ LÓPEZ PUERTO
ABELARDO MUÑOZ FAJARDO Fiscal.
SALOMÓN MUÑOZ CAMPO Secretario A. Sindicales
LUCIO FREDY CATAMUSCAY Secretario Educación
LUZ AIDE RIVAS.

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

DIRECCIÓN TERRITORIAL DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL DEL CAUCA GRUPO
INSPECCIÓN Y VIGILANCIA.

DEPOSITO ACTA DE COMPROMISO

En Popayán, Departamento del Cauca, a los **CINCO (5)** días del mes de Mayo de dos mil tres (2003) siendo las 11: 30 de la mañana se hace el Depósito de la presente ACTA DE COMPROMISO suscrita entre la Universidad del Cauca y la organización Sindical SINTRAUNICOL SECCONAL POPAYÁN, la cual fue presentada por el señor **LEONEL CAPOTE IPIALES**, identificado con C.C. # 76.330.222 de Popayán, en calidad de Secretario General de la citada organización sindical.

Firmado: **ÓSCAR HERNANDO TORRES LUNA**
Director Territorial de Trabajo del Cauca