



Universidad
del Cauca

Rectoría

2.3.90

RESOLUCIÓN NÚMERO R- 2 8 3 DE 2015

(13 ABR. 2015)

Por medio de la cual se Resuelve un Recurso de Reposición, presentado contra el Resolución No. R-951 el día 3 de Diciembre de 2014.

El Rector de la Universidad del Cauca, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, y en especial las que le confiere el acuerdo 105 de 1993, y el acuerdo No. 024 de 1993, y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003, La Universidad del Cauca concedió permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar tiempo.

Que en petición elevada por el Ente Universitario al Ministerio del Trabajo a través de la coordinadora del Grupo de Archivo Sindical, mediante OFICIO 194466 fechado el 10 de Noviembre de 2014 y recibido en esta oficina el 14 de Noviembre del mismo año, informa que en los depósitos de la Junta Directiva NO APARECE el nombre de la Docente Gloria Cecilia Arboleda.

Que conforme a lo anterior y sumado a que no obra solicitud del Presidente o del Secretario General de la Organización Sindical respecto al permiso sindical de la Docente Gloria Cecilia Arboleda F., se emite Resolución No. 951 del 3 de Diciembre de 2014 por la cual se toma una medida administrativa resolviendo SUSPENDER a partir de la fecha, el PERMISO SINDICAL concedido a la Docente Gloria Cecilia Arboleda Fernández concedido mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003.

DEL RECURSO DE REPOSICIÓN

Aduce la recurrente, que la Constitución Política y en la ley nacional e internacional, el Derecho de los representantes de los trabajadores a que las entidades públicas y en particular las Universidades Públicas les concedan los Permisos Sindicales como garantía del Derecho Fundamental de la Asociación Sindical, que ha tenido desde tiempo atrás y que ostenta actualmente la condición de representante de los trabajadores, en este caso de los profesores universitarios, toda vez que ha sido elegida para integrar la Junta Directiva Nacional de la Asociación Sindical –ASPU en las correspondientes Asambleas Nacionales de Delegados. De la misma manera y en consecuencia a lo anterior, afirma que tiene derecho a que la Universidad conceda el Permiso Sindical como una garantía del Derecho de Asociación Sindical, derecho que se vería vulnerado si la Universidad no le concede este tiempo que se requiere para ejercer a cabalidad las funciones como Directiva Nacional de –ASPU.

Conforme a lo anterior solicita se REVOQUE la Resolución R-951 del 3 de Diciembre de 2014 expedida por el Señor Rector de la Universidad del Cauca.

~~SECRETARÍA DE REPOSICIÓN~~

FUNDAMENTOS DE DERECHO

La Constitución consagra en su Artículo 38: "Se garantiza el **derecho de libre asociación** para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad.", así como también en su Artículo 39 establece que se reconocerán las GARANTÍAS necesarias para el cumplimiento de las funciones de los representantes sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

Por su parte, la Ley 584 de 2000 en su Artículo 13 reza: "Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."

A su vez, el Decreto Reglamentario 2813 del 29 de Diciembre de 2000 en su Artículo 3 reza: "Corresponde al nominador o al funcionario que este delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que se precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución.

Constituye una obligación de las entidades públicas de que trata el artículo primero de este decreto, en el marco de la Constitución Política Nacional, atender oportunamente las solicitudes que sobre permisos sindicales eleven las organizaciones sindicales de los servidores públicos.

PARÁGRAFO. Los permisos sindicales que se hayan concedido a los representantes sindicales de los servidores públicos continuarán vigentes, sin que ello impida que su otorgamiento pueda ser concertado con las respectivas entidades públicas." (Negrillas y subrayado fuera de texto)

Mediante Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003 se otorgó permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar el tiempo por el cual se otorgaba dicho permiso, solo estableciendo de manera general que se mantendrá el permiso mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan.

En consecuencia, para acceder al derecho determinado como permiso sindical, se debe enviar la solicitud por parte del Sindicato y acordar el permiso y el tiempo con la administración, todo esto para evitar traumatismos.

Al respecto, la Sección Segunda del Consejo de Estado se pronunció sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes; en Sentencia del 17 de febrero 1994, Radicado 3840, Magistrado Ponente Carlos Arturo Orjuela angora, en el cual manifestó:

"El otorgamiento de permisos sindicales, - especialmente los transitorios o temporales -, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar

en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura - en el sector público-las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negrillas y subrayado no son del original)

Este tema, fue regulado por el Ministerio de la Protección Social conjuntamente con el Departamento Administrativo de la Función Pública, quienes expidieron la Circular 0098 de fecha diciembre 26 de 2007, señalando que tanto el derecho de asociación como el ejercicio de la función pública tienen una connotación de rango constitucional, pues el primero protege el derecho de asociación sindical y el segundo los intereses de la colectividad, por lo cual se debían dar unos lineamientos para otorgar permisos sindicales en el sector público, determinando que el permiso sindical debe ser concertado y razonado, de tal manera que la organización sindical disponga del tiempo necesario para la realización de la correspondiente actividad sindical, sin que se afecte la debida prestación del servicio, así:

"1. La entidad empleadora debe conceder permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

Cuando la solicitud no cumpla con los requisitos exigidos en el Decreto 2813 de 2000, se devolverá -inmediatamente a la organización sindical indicando la información que debe ser complementada. Una vez realizados los ajustes solicitados, se procederá, a la mayor brevedad, a otorgar el correspondiente permiso.

5. La única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical, es demostrando, mediante acto administrativo motivado que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad a la que pertenece, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

6. Los nominadores deben concertar el otorgamiento de permisos sindicales con las organizaciones en aras de garantizar el ejercicio de la actividad sindical, teniendo en cuenta aspectos tales como número de afiliados, si la organización sindical es del orden nacional, departamental o subdirectiva, entre otros."

En el caso en concreto, es claro que el permiso sindical otorgado a la docente **Gloria Cecilia Arboleda**, adolece de dichos requisitos, debido a que se está entendiendo como si hubiese sido otorgado de manera permanente, contrariando claro está, las disposiciones legales y jurisprudenciales. Desde la resolución DRH-0435 de 2003, por la cual se autoriza el permiso sindical a **Gloria Cecilia Arboleda**, no se ha recibido por parte del sindicato ASPU, como se debe realizar, otra solicitud de permiso sindical, ni se ha coordinado nuevamente con la administración el permiso, sus características, finalidad, etc., a fin de no afectar el servicio o como lo ha reconocido la jurisprudencia y la doctrina, el ejercicio de la función pública.

Igualmente, es de aclarar que en la resolución que concede el permiso, no se ha determinado un tiempo de duración, (inicio y culminación) como lo exige el desarrollo legal y jurisprudencial anteriormente mencionado, lo que hace necesario replantear el permiso, ya que este no puede ser perpetuo.

Debido a lo anterior y para dar cumplimiento a las disposiciones legales y las directrices de la jurisprudencia, del Ministerio del Trabajo y del Departamento Administrativo de la Función Pública, esta Alma Mater debe SUSPENDER el permiso otorgado a la docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA.

En merito a lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: CONFIRMAR en todo su contenido la Resolución 951 del 3 de Diciembre de 2014, por la cual se toma como medida administrativa SUSPENDER, a partir de la fecha, el permiso sindical concedido a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: Notificar del presente Acto Administrativo a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, conforme lo establecido en la ley.

ARTICULO TERCERO: Remitir la presente Resolución y todo el expediente administrativo para que se surta el Recurso de Apelación ante el Consejo Superior de la Universidad del Cauca.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en la ciudad de Popayán, a los **13 ABR. 2015**


JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO
RECTOR

2.1-92/363



Universidad
del Cauca

Secretaría General

Popayán, 14 de abril de 2015

Magister
Gloria Cecilia Arboleda Fernández
Transversal 16 N° 16 AN -36
Celular - 3152408507
Popayán

Asunto: Notificación Resolución R-283 de 2015.

Cordial saludo.

En atención a la referencia, en forma comedida me permito solicitarle presentarse en la Secretaría General de la Universidad del Cauca, ubicada en la Calle 5 N°4-70, dentro de los cinco (05) días siguientes al recibo de la presente, con el fin de notificarle el contenido de la resolución en referencia, por lo tanto se hace necesario presentar su documento de identidad.

Universitariamente,


LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

Copia. Archivo

Adriana C.

DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN


Popayán, 22 de abril de 2015

En la fecha, notifiqué a la Señora GLORIA CECILIA ARBOLEDA DE HURTADO, con cédula de ciudadanía No. 34.525.009 de Popayán, el contenido de la resolución número 283 del 13 de abril de 2015, por medio de la cual se resuelve un Recurso de Reposición, presentado contra la Resolución No. R-951 del 03 de diciembre de 2014, proferida por el Rector de la Universidad del Cauca. Se le informa a la notificada que se remite al Consejo Superior de la Universidad del Cauca, para que surta el Recurso de Apelación.

Se deja constancia que se hace entrega de copia íntegra del acto administrativo a la notificada.

EL NOTIFICADO

EL NOTIFICADOR


c.c. 34525009


LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

Ximena R.