



Universidad
Del Cauca

2.3-95/056

Popayán, 17 de Junio de 2015

Señora Juez

MARIA ISABEL TORRES RODRIGUEZ

JUZGADO OCTAVO ADMINISTRATIVO DE POPAYÁN

Carrera 4 No. 2-18

Fax: (092) 8209563

Popayán- Cauca

E. S. D.

Asunto: Contestación Acción de Tutela

Demandante: PEDRO HERNANDEZ CASTILLO Y OTROS
Demandado: UNIVERSIDAD DEL CAUCA
Proceso: TUTELA
Radicado: 2015-002016-00

12641 JUN 18 P2:40

GESTION DOCUMENTAL

JUZGADO 8 ADMINISTRATIVO POPAYÁN CAUCA	
RECIBIDO	
FECHA:	18 JUN 2015
HORA:	3:40 pm
FOLIO:	33 Corloca

ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES, identificada con cédula de ciudadanía N° 34.323.090 expedida en Popayán, abogada en ejercicio, con Tarjeta Profesional N° 155.856 del C. S de la J., actuando en mi calidad de Jefe Encargada de la Oficina Asesora Jurídica de la UNIVERSIDAD DEL CAUCA, según poder que anexo al presente escrito, procedo a dar respuesta a la Acción de Tutela contra la UNIVERSIDAD DEL CAUCA, impetrada por el Señor PEDRO HERNANDEZ CASTILLO Y OTROS, con base en las siguientes consideraciones fácticas y jurídicas.

Derecho fundamental cuya protección se reclama:

Señala el accionante se proteja el Derecho Fundamental al DEBIDO PROCESO, en conexión con el DERECHO AL TRABAJO y TRATO IGUALITARIO por parte de las autoridades, establecidos en la Constitución Política de 1991.

Falta de legitimación en la causa por activa:

Antes de entrar a contestar la presente acción de Tutela, me permito manifestar que el derecho sindical que se aduce como vulnerado, corresponde a un derecho de la docente de derecho laboral, Gloria Arboleda, quien es mayor de edad y no se encuentra argumentada ninguna imposibilidad física o mental para interponer la presente acción de Tutela, por lo cual se genera una falta de legitimación por activa.

Así ha dicho la jurisprudencia:

El artículo 86 de la Constitución establece la facultad que tiene toda persona para interponer la acción de tutela por sí misma o por quien actúe a su nombre, con el fin de reclamar ante los jueces la protección inmediata de sus derechos constitucionales fundamentales cuando quiera que éstos resulten vulnerados o amenazados.

CA



Universidad
Del Cauca

Oficina Jurídica

La legitimidad para el ejercicio de esta acción es desarrollada por el artículo 10 del Decreto 2591 de 1991, el cual establece que la misma puede ser presentada (i) directamente por el afectado, (ii) a través de su representante legal, (iii) por medio de apoderado judicial, o (iv) por medio de agente oficioso.

En virtud de la figura de la agencia oficiosa es posible que un tercero represente al titular de un derecho, en razón de la imposibilidad de éste para llevar a cabo su propia defensa. De esta manera, "(...) el agente oficioso carece, en principio, de un interés propio en la acción que interpone, toda vez que la vulneración de derechos que se somete al conocimiento del juez sólo está relacionada con intereses individuales del titular de los mencionados derechos."

En este sentido, la agencia oficiosa se constituye en una institución excepcional, pues requiere que se presente una circunstancia de indefensión e impedimento físico o mental del afectado que le imposibilite recurrir a los mecanismos existentes para buscar por sí mismo la protección de sus derechos

Por otra parte, partiendo de la consagración de la acción de tutela en la Carta Política y en el mencionado decreto, la jurisprudencia de la Corte Constitucional ha establecido que, son elementos normativos necesarios para que opere la figura de la agencia oficiosa en el ejercicio de la acción de tutela:

"(...) (i) La manifestación del agente oficioso en el sentido de actuar como tal. (ii) La circunstancia real, que se desprenda del escrito de tutela ya por figurar expresamente o porque del contenido se pueda inferir, consistente en que el titular del derecho fundamental no está en condiciones físicas o mentales para promover su propia defensa. (iii) La existencia de la agencia no implica una relación formal entre el agente y los agenciados titulares de los derechos (...)" [10]

En este sentido, la jurisprudencia de esta Corporación ha entendido que, en caso de presentarse los dos primeros supuestos, se cumple con la legitimación en la causa por activa y el juez de tutela está obligado a pronunciarse de fondo sobre los hechos y las pretensiones de la demanda. De no ser así, el juez tiene la obligación de rechazar de plano la tutela declarándola improcedente

Ahora bien, a pesar de la exigencia de que se cumplan los elementos normativos señalados, se debe precisar que los mismos no pueden estar supeditados a la existencia de frases sacramentales o declaraciones expresas que den cuenta de la agencia oficiosa, pues puede ocurrir que las circunstancias que impiden que una persona actúe a nombre propio, justificando la agencia oficiosa de otro, se concluyan de la narración hecha por el actor, cuya veracidad y alcance deberán ser valorados por el juez. [12]

Así las cosas, en el presente caso, se evidencia que quien debió presentar la acción de Tutela a nombre propio fue la Docente Gloria Arboleda, por lo tanto se deberá declarar improcedente la presente acción.

En Relación con los Hechos expuestos por el Accionante:

PRIMERO: Es cierto.

CA



**Universidad
Del Cauca**

97
80
Oficina Jurídica

SEGUNDO: Es cierto.

TERCERO: Es cierto.

CUARTO: Es cierto que la docente desde el año 2003 ha sido designada para la Junta Directiva de ASPU Nacional.

QUINTO: Es cierto, mediante Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003, La Universidad del Cauca concedió permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar tiempo de terminación de dicho permiso.

SEXTO: Parcialmente cierto, a pesar que desde que la Universidad otorgó el permiso sindical, la Docente GLORIA ARBOLEDA ha complementado de cierta manera su función como docente y como directiva de la Asociación Sindical con la ayuda y comprensión del Departamento de Derecho Laboral de la Universidad del Cauca, en ningún momento se presentó de manera formal ante la administración Universitaria una propuesta que permitiera concertar el permiso entre la funcionaria y el Alma Mater.

SÉPTIMO y OCTAVO: Parcialmente ciertos, la Universidad del Cauca siempre ha sostenido un respeto profundo por los Derechos Sindicales, y más aún por la salvaguarda del Derecho de Asociación, la Libertad Sindical y la Negociación Colectiva, y en aras de garantizar su protección expide la Resolución R -264 de 2012 como fruto del Proceso de Negociación Colectiva de ese mismo año y posteriormente ratifica, como bien lo dice el hecho No. 9, en el año 2013, los acuerdos llegados en aquella época, demostrando así su buena fe y en el cumplimiento de los deberes constitucionales que está llamada a garantizar, pero lo anterior no exime a la Docente Gloria Arboleda y a la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de tramitar en debida forma el permiso sindical que se pretende obtener para la funcionaria, con los requisitos preestablecidos en el ordenamiento jurídico y la jurisprudencia, como son manifestados por la Circular 0098 de fecha diciembre 26 de 2007 emitida por el Ministerio de la Protección Social conjuntamente con el Departamento Administrativo de la Función Pública, quienes expusieron lo siguiente:

"1. La entidad empleadora debe conceder permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical

***2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical** como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la*

CA



**Universidad
Del Cauca**

debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

Cuando la solicitud no cumpla con los requisitos exigidos en el Decreto 2813 de 2000, se devolverá -inmediatamente a la organización sindical indicando la información que debe ser complementada. Una vez realizados los ajustes solicitados, se procederá, a la mayor brevedad, a otorgar el correspondiente permiso.

5. La única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical, es demostrando, mediante acto administrativo motivado que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad a la que pertenece, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

6. Los nominadores deben concertar el otorgamiento de permisos sindicales con las organizaciones en aras de garantizar el ejercicio de la actividad sindical, teniendo en cuenta aspectos tales como número de afiliados, si la organización sindical es del orden nacional, departamental o subdirectiva, entre otros. (Negritas y subrayado fuera de texto)

NOVENO: Es cierto, como hemos manifestado a lo largo del escrito, la Universidad del Cauca- Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Departamento de Derecho Laboral, siempre ha estado dispuesta a colaborar con las obligaciones que debe cumplir la Dra. Gloria Arboleda en su calidad de Docente y de Directiva de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU.

Sobre el asunto es importante precisar, que la Universidad expidió la Resolución VRA 802 de 2014, que en su artículo 8 manifiesta que la asignación MINIMA de docencia directa para profesores de planta que desarrollan actividades como proyección social e investigación debidamente sustentadas y registradas SERÁN DE DOS CURSOS COMPLETOS Y NO INFERIOR a 8 horas semanales. A pesar de lo anterior, a la Docente Gloria Arboleda se le ha otorgado una flexibilidad máxima en sus deberes con la Universidad y sin mediar en ningún momento, un acuerdo o solicitud formal ante la administración Universitaria que permitiera concertar los términos del permiso, así como los compromisos entre las partes, pues hasta el momento la docente no tiene ningún curso de docencia completo y debido al incumplimiento de la Resolución 802 de 2014, que es aplicable a todos los docentes de la Universidad, y con pocas excepciones, como el caso de la docente Gloria Arboleda, lo están aplicando, es que se hace necesario modificar las actividades del permiso, a fin de que la docente no realice la actividad normal de otro docente, que generalmente tiene 4 cursos o más, sino que cumpla con por lo menos dos cursos de docencia completos.

DECIMO: Parcialmente cierto, la Dra. Gloria Arboleda ha cumplido los diferentes aspectos de su labor docente, pero no como está regulado en la Universidad, no tiene asignada



**Universidad
Del Cauca**

ningún curso completo, sus propuestas se limitan a la investigación o cursos concentrados de corto tiempo, etc. En este sentido cabe resaltar que la Universidad del Cauca en su programa de Derecho tiene modalidad presencial que está encaminado a formar a los estudiantes desde las aulas mediante diferentes cátedras y que las ponencias y producciones de la Dra. Arboleda deberían ser actividades complementarias a la labor docente que debe ejercer la misma, no pueden en ningún momento reemplazarla o sustituirla, así las cosas, se demuestra la flexibilidad y comprensión por parte de la Universidad con las actividades de la accionante que se han mantenido a lo largo del tiempo a pesar de que hasta el momento, no obra acuerdo formal entre la funcionaria y la administración universitaria que permita vislumbrar la toma de las mejores decisiones para ambas partes, objetivo que está llamado a lograrse. Aclarando con este punto, que de seguir con el permiso conforme está establecido, sin ningún curso de docencia, se está incumpliendo la regulación interna de la Universidad, la cual le es aplicable a todos los docentes, aclarando que no se está requiriendo que la docente cumpla con los toques máximos o con lo normal que cumple cualquier docente, sino que atendiendo su situación especial, se le solicita el cumplimiento del mínimo de cursos permitidos para cualquier docente en la Universidad. Mínimo de cursos que fue el resultado de estudios que han demostrado que los docentes, deben realizar un mínimo de actividad docente, pues esa es la esencia de su contratación y el objetivo de la Universidad, lo que en nada podría, ni debería afectar con las actividades adicionales, como sindicales, sociales, investigativas, etc., para las cuales el docente cuenta con el resto del tiempo, el cual es suficiente. Si hacemos una verificación, un docente normal de tiempo completo, debe prestar sus servicios a la Universidad por 40 horas semanales, a un docente que se encuentra en situación especial, se le está solicitando que realice actividad en la Universidad como mínimo de 2 cursos completos, los cuales no pueden ser inferiores a 8 horas semanales, descargándole el resto para otras actividades. Por lo tanto nos preguntamos si descargando 20 o 30 horas semanales, en comparación de otros docentes, no se le está beneficiando y garantizando el permiso sindical?

Se debe recordar que todo docente o trabajador, debe prestar sus servicios de manera personal y directa y esto es lo único que la Universidad está solicitando a la docente, una concertación, respecto del mínimo de cursos completos de docencia que debe realizar en la Universidad.

ONCE: Parcialmente cierto, reiteramos que a pesar de que a lo largo de los años la docente ha concertado la realización de algunas actividades de su labor docente con la administración universitaria, esta ha sido reducida, más aún cuando hasta el momento no media entre las partes un acuerdo formal sobre el otorgamiento del permiso sindical, lo cual debe resolverse lo más pronto posible teniendo en cuenta que esto genera un gasto adicional para la Universidad, al tener la necesidad de contratar planta docente adicional para cubrir la mayor parte de las funciones que debería desempeñar la Dra. Gloria Arboleda.

DOCE: Es cierto, la Universidad ante la situación de la Docente Gloria Arboleda ha sido supremamente comprensiva y en ningún momento se ha negado el derecho al permiso

77
81

CA



**Universidad
Del Cauca**

sindical como bien lo describe el accionante, el departamento de Derecho Laboral de la Universidad del Cauca y en general las demás instancias de la institución, han estado cien por ciento disponibles para colaborar en el otorgamiento de funciones que le permitan desempeñar su doble labor como funcionaria docente y directiva sindical de la mejor manera, todo esto a pesar de verse parcialmente afectados los intereses de la institución y de no mediar entre las partes acuerdo formal alguno. Aclarando que el permiso sindical sin temporalidad y en abierto incumplimiento de las disposiciones internas, especialmente la Resolución 802 de 2014, está generando afectaciones a la Universidad.

TRECE: Es cierto, desde el año 2003 la Docente Gloria Arboleda ha sido reconocida como una sindicalista de gran importancia para la comunidad universitaria y de la misma manera se ha respetado su calidad como parte de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, garantizando así todos los derechos que la constitución y la ley otorgan a la Dra. Arboleda, a pesar de las implicaciones y grandes costos que esto tiene para la Universidad y de no existir entre las partes un acuerdo formal, ni los demás requisitos que ha establecido la jurisprudencia y las directrices del ministerio del Trabajo y el Departamento de la Función pública.

CATORCE: Parcialmente cierto, en el año 2003 al momento de otorgar la Resolución que concedía el permiso sindical, se tenía certeza de su participación en las directivas de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, al prorrogarse el término como consecuencia de la falta de estipulación sobre el mismo que omitió el acto administrativo antes mencionado, se llegó al año 2014 donde certifican a la Universidad del Cauca que la Docente Gloria Arboleda no se encontraba en los registros de personas pertenecientes a las directivas de la organización, documento que anexamos al presente escrito, y es momento en que la administración universitaria, en principio, indaga sobre el otorgamiento del permiso sindical a la Docente Gloria Arboleda y verifica la falta de requisitos, entre ellos la negociación entre las partes que determinen el objeto y el tiempo del mismo, momento en el cual se decide SUSPENDER el permiso sindical otorgado a la Dra. Arboleda y procurar por el cumplimiento de los mismos. Suspensión que es temporal, no es revocatoria como parece entenderlo el sindicato y sobre el cual se está esperando una propuesta para una concertación de las actividades.

QUINCE: No es cierto, como lo manifiesta el accionante en el Hecho No. 21, mediante Oficio No. 2/730 del 27 de Abril de 2015, dirigido al Doctor Pedro Hernández y suscrito por el Rector de la Universidad del Cauca, se solicitó a la organización sindical llegar a una concertación en cuanto al permiso sindical, tema de la presente controversia.

DIESEISES: Se desconoce la veracidad de la manifestación verbal relatada en el presente escrito y se reitera que, en caso de existir tal comunicación, esta no era constitutiva de acuerdo o negociación formal entre las partes, solo se trataba de un informe de las actividades de la docente, como miembro de la junta Directiva, además de tratarse de una obligación el entregar informes sobre las actividades que se realizan en los permisos sindicales otorgados.



**Universidad
Del Cauca**

Oficina Jurídica

DIECISIETE: Se desconoce la veracidad de la información en este hecho estipulada y se sostiene que, en caso de ser cierto él envió del informe aquí referido, este no constituía acuerdo formal entre las partes que sustentara, como lo manifestamos en el numeral anterior, la totalidad de requisitos establecidos por la ley para el otorgamiento del permiso sindical, que es lo que hoy en día reclama el ente universitario, se trata, del cumplimiento de obligaciones derivadas del permiso sindical, como son presentar informes de gestión y de las actividades.

DIECIOCHO: No es cierto, en un principio, antecede a la toma de la decisión la manifestación hecha por el Ministerio del Trabajo a través de la coordinadora del Grupo de Archivo Sindical, mediante Oficio 194466 fechado el 10 de Noviembre de 2014 y recibido en esta oficina el 14 de Noviembre del mismo año, en la cual se informa que en los depósitos de la Junta Directiva de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios-ASPU, no aparece el nombre de la Docente Gloria Cecilia Arboleda, lo cual motivo el análisis exhaustivo de la situación y de verificar su pertenencia a la Organización Sindical, una vez verificada su permanencia, para lo cual la universidad solicitó pruebas a ASPU y al ministerio nuevamente, se pudo determinar que el otorgamiento de su permiso no contaba con el lleno de los requisitos legales y jurisprudenciales exigidos y que como consecuencia, derivó la SUSPENSIÓN del permiso sindical otorgado a la funcionaria, por el NO CUMPLIMIENTO de los requisitos mínimos definidos en la ley.

En esta oportunidad, nos permitimos aclarar que la SUSPENSIÓN no es lo mismo que la REVOCATORIA DIRECTA del acto administrativo que otorga el permiso sindical como lo aduce el accionante, esto teniendo en cuenta que los efectos del acto administrativo antes mencionados se suspenderán hasta que se concrete una negociación entre las partes.

DIESCINUEVE: No es cierto, el permiso sindical no se está LIMITANDO en ningún momento, la decisión como se explicaba anteriormente, fue SUSPENDER los efectos del acto administrativo hasta que se logre un acuerdo entre las dos partes- Universidad-Docente, a fin de no afectar el permiso sindical, pero tampoco los principios de la Función Pública, los cuales establecen que en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas.

Aunado a lo anterior y como lo hemos planteado a lo largo del presente escrito, si se han afectado los intereses de la Universidad por la ausencia permanente de la Docente Gloria Cecilia Arboleda, por cuanto la institución se ha visto obligada a contratar dos profesores que suplan la orientación de la carga académica para la cual, en un principio se contrató a la accionante, además, cabe resaltar, que la Dra. Arboleda en este momento no cuenta actualmente con carga académica, pues en este momento no dicta ningún curso completo en la Universidad, y que el objetivo principal de la administración es lograr un acuerdo aplicable para el próximo semestre, es decir, el segundo semestre del año 2015.

0*



**Universidad
Del Cauca**

Se debe recordar que: **el uso de los permisos sindicales debe estar apoyado en los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, "pues su abuso mengua la importancia de éstos y mina, en sí mismo, la eficacia y preponderancia del accionar sindical."**

Conforme lo expuesto por la jurisprudencia, no hay tope máximo de días para conceder el permiso sindical, sin embargo este debe ser otorgado en análisis de los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical.

En el presente caso, el permiso sin realizar actividades en la Universidad, sin dictar el mínimo de cursos permitidos para cualquier docente y en cualquier actividad excepcional, lo cual, como se manifiesta es una excepción y no una regla, relacionados con dos cursos mínimos y 8 horas semanales, está por fuera de cualquier necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical. Además resulta claro que lo que se debe estudiar es la actividad sindical, para determinar qué actividades de tal importancia requieren la presencia del empleado y cómo se otorgará el permiso, y no al contrario, es decir estudiar la actividad laboral, pues esta es una obligación del empleado o trabajador y es sobre ese estudio de la actividad sindical, que se debe moldear el permiso para que pueda ausentarse de sus labores, en los momentos o días que se requieran y no estudiar qué tiempo libre puede generar la actividad sindical, para que el empleado pueda trabajar en ese tiempo libre que le queda de la actividad sindical, esto carece de todo sentido.

La Sección Segunda del Consejo de Estado en Sentencia del 17 de febrero 1994, Radicado 3840, Magistrado Ponente Carlos Arturo Orjuela angora, manifestó:

El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

La liberación como lo manifiesta el H. Consejo de Estado no puede ser total, es parcial, es decir que el docente debe cumplir con sus actividades así sea de manera parcial, por lo tanto la docente debe aplicar la excepción contemplada en la Resolución 802 de 2014, aplicando el mínimo de cursos completos a dictar en la Universidad, pues este es el cumplimiento parcial que se requiere a fin de no afectar tampoco el servicio público.

VEINTE: Parcialmente cierto, los recursos interpuestos contra la Resolución R- 951 de 2014, fueron respondidos en término oportuno y confirmando la decisión de SUSPENDER el permiso sindical otorgado a la Doctora Gloria Cecilia Arboleda, lo cual no interfiere en ningún momento con su calidad de directiva de la organización sindical, ella está desempeñando su cargo de directiva y puede seguirlo haciendo atendiendo los principios constitucionales, es decir, hacer uso de su derecho sindical, pero también cumplir con sus obligaciones constitucionales, legales y reglamentarias internas con la Universidad.

GA



**Universidad
Del Cauca**

Cabe resaltar que es una decisión transitoria a la cual se llegó después de verificar el INCUMPLIMIENTO de los requisitos exigidos para el otorgamiento del permiso sindical y que será una decisión transitoria siempre y cuando las partes accedan a llegar a un acuerdo, en el cual los dos derechos no se vean afectados.

El continuar con el permiso como estaba definido, claramente está afectando el núcleo esencial del ejercicio de la función pública, pues la docente no está prestando el mínimo de servicios requerido por la Universidad, afectando a los estudiantes y al Estado, quien debe cubrir la ausencia permanente de la docente, contratando personal adicional, asumiendo los costos de dicha ausencia permanente. Es decir, que en este momento el derecho sindical se garantiza en exceso, sin proporcionalidad, ni razonabilidad, afectando o anulando por completo el ejercicio de la función Pública.

El Ministro de la Protección Social y el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante Circular Externa Conjunta 0098 de 2007, determinaron:

*Como quiera que **tanto el derecho de asociación como el ejercicio de la función pública tienen una connotación de rango constitucional, pues el primero protege el derecho de asociación sindical y el segundo los intereses de la colectividad**, el permiso sindical debe ser concertado y razonado, de tal manera que la organización sindical disponga del tiempo necesario para la realización de la correspondiente actividad sindical, sin que se afecte la debida prestación del servicio.*

VEINTIUNO: Se desconoce la veracidad de las afirmaciones hechas en el presente hecho, y se manifiesta que para el momento de la mencionada reunión, como bien lo manifiesta el accionante, no se encontraba resuelto el recurso de apelación interpuesto por la accionante, y por ende se consideró prudente por parte de la administración universitaria llegar a un acuerdo en el marco del desarrollo de una mesa de negociación, pero esperando que el superior jerárquico resolviera el recurso interpuesto por la docente, pues de no hacerlo se le estarían vulnerando sus derechos. Ante el trámite del recurso en el Consejo Superior de la Universidad, mal haría el Rector establecer un acuerdo o una negociación, saltándose la resolución del máximo órgano de dirección de la institución.

Actualmente, se encuentra en trámite la queja interpuesta por la Doctora Gloria Arboleda ante el Ministerio del Trabajo, en la cual se programó una reunión para tratar el tema en cuestión para el día de ayer, 16 de Junio de 2015, en la cual la docente Arboleda, a pesar de la propuesta de la universidad de llegar a un acuerdo sobre las actividades a realizar en la Universidad y las del permiso sindical, no quiso llegar a una concertación sobre sus actividades, determinando que su propuesta no puede incluir ningún curso normal en la Universidad, pues eso es imposible para ella, ya que se la permanece gran parte del tiempo en la oficina de ASPU Bogotá y viajando por todo el país.

RAZONES DE LA DEFENSA

CA



**Universidad
Del Cauca**

La Universidad del Cauca, según Acuerdo 105 de 1993, es un ente Universitario Autónomo del orden nacional vinculado al Ministerio de Educación Nacional, con régimen especial, con Personería Jurídica, Autonomía Académica, Administrativa y Financiera, patrimonio independiente, creada por el Decreto de 24 de abril de 1827 dictado por el Presidente de la República General Francisco de Paula Santander, en desarrollo de la Ley del 18 de mayo de 1826 e instalada el 11 de noviembre de 1827. Su nacionalización fue ratificada por la Ley 65 de 1964 y su decreto reglamentario 1979 de 1965.

La Carta Magna de 1991 en su Artículo 38 manifiesta: *"Se garantiza el **derecho de libre asociación** para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad."*, y complementado con el Artículo 39 de la misma, se reconocen las GARANTÍAS necesarias para el cumplimiento de las funciones de los representantes sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

La Ley 584 de 2000 en su Artículo 13 reza: *"Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."*

El Decreto Reglamentario 2813 del 29 de Diciembre de 2000, a su vez, en su Artículo 3 establece que: *"Corresponde al nominador o al funcionario que este delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que se precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución. Es una obligación de las entidades públicas de que trata el artículo primero de este decreto, en el marco de la Constitución Política Nacional, atender oportunamente las solicitudes que sobre permisos sindicales eleven las organizaciones sindicales de los servidores públicos. PARÁGRAFO. Los permisos sindicales que se hayan concedido a los representantes sindicales de los servidores públicos continuarán vigentes, sin que ello impida que su otorgamiento pueda ser concertado con las respectivas entidades públicas."* (Negrillas y subrayado fuera de texto)

A través de la Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003, se otorgó permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al **70% del tiempo hábil laboral** para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar el tiempo por el cual se otorgaba dicho permiso, solo estableciendo de manera general que se mantendrá el permiso mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan.



**Universidad
Del Cauca**

Así la cosas, para tener la posibilidad de acceder al derecho determinado como permiso sindical, se debe enviar la solicitud por parte del Sindicato y acordar el permiso y el tiempo con la administración, todo esto para evitar traumatismos.

En este sentido, la Sección Segunda del Consejo de Estado emitió pronunciamiento sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes, en Sentencia del 17 de febrero 1994, Radicado 3840, Magistrado Ponente Carlos Arturo Orjuela angora, en el cual manifestó:

"El otorgamiento de permisos sindicales, - especialmente los transitorios o temporales -, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura - en el sector público-las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negrillas y subrayado no son del original)

Aunado a lo anterior, ha determinado también el Ministerio del Trabajo, mediante Concepto 59158, de 9 abril de 2014, Radicado 5084, lo siguiente:

"las entidades Estatales deben establecer los parámetros bajo los cuales se concederán los permisos sindicales a los servidores públicos, que de conformidad con la normativa vigente puedan gozar de éstos, correspondiéndole a los nominadores o funcionarios delegados para el efecto, expedir el acto administrativo de reconocimiento de los mismo, previa solicitud de los sindicatos, teniendo en cuenta tanto la atención oportuna de las peticiones que en este sentido éstos eleven, así como la prestación eficaz del servicio público a que se encuentran obligados, derivado de la relación legal y reglamentaria que los vinculo.

02



**Universidad
Del Cauca**

Así mismo, se considera que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, **duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes**, y su distribución, recordando que para la realización de las asambleas sindicales en horas laborales, se requiere igualmente, del acto administrativo que conceda el permiso respectivo.

(...)

el uso de los permisos sindicales debe estar apoyado en los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, "pues su abuso menqua la importancia de éstos y mina, en sí mismo, la eficacia y preponderancia del accionar sindical."

(..)

En este tema es claro entonces, pueden valorarse los criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de permiso sindical, para determinar su pertinencia.

En consecuencia, al amparo de la normativa, conceptos y jurisprudencias en cita, considera esta Oficina que los servidores públicos que sean designados por las organizaciones sindicales a que pertenezcan, tienen derecho a permisos sindicales de manera transitoria, se recalca, no en forma permanente, siempre y cuando hagan parte de los comités ejecutivos, directivas y subdirectivas de confederaciones y federaciones, juntas directivas, subdirectivas y comités seccionales de los sindicatos, comisiones legales o estatutarias de reclamos, o sean delegados para las asambleas sindicales y la negociación colectiva; lo que no exonera a dichos servidores de la prestación del servicio a que están obligados.

Como conclusión, manifiesta el Ministerio que:

No proceden los permisos sindicales permanentes, sino por el contrario, aquellos pueden otorgarse de manera transitoria o temporal

El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente las funciones propias del empleo oficial que desempeña.

El representante sindical debe justificar por lo menos sumariamente las razones, la época y la duración de cada permiso.

Los permisos sindicales pueden negarse o limitarse sólo cuando se afecte el funcionamiento de la entidad a la que pertenece el directivo sindical.

Conforme lo expuesto por la jurisprudencia, no hay tope máximo de días para conceder el permiso sindical, sin embargo este debe ser otorgado en análisis de los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical.

Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical.

0x



Universidad
Del Cauca

Oficina Jurídica

El tema, ya había sido tratado por el Ministerio de la Protección Social conjuntamente con el Departamento Administrativo de la Función Pública, quienes expidieron la Circular 0098 de fecha diciembre 26 de 2007, resaltando que tanto el derecho de asociación como el ejercicio de la función pública tienen una connotación de rango constitucional, pues el primero protege el derecho de asociación sindical y el segundo los intereses de la colectividad, por lo cual se debían dar unos los lineamientos para otorgar permisos sindicales en el sector público, determinando que el permiso sindical debe ser concertado y razonado, de tal manera que la organización sindical disponga del tiempo necesario para la realización de la correspondiente actividad sindical, sin que se afecte la debida prestación del servicio, así:

"1. La entidad empleadora debe conceder permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

Cuando la solicitud no cumpla con los requisitos exigidos en el Decreto 2813 de 2000, se devolverá -inmediatamente a la organización sindical indicando la información que debe ser complementada. Una vez realizados los ajustes solicitados, se procederá, a la mayor brevedad, a otorgar el correspondiente permiso.

5. La única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical, es demostrando, mediante acto administrativo motivado que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad a la que pertenece, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

6. Los nominadores deben concertar el otorgamiento de permisos sindicales con las organizaciones en aras de garantizar el ejercicio de la actividad sindical, teniendo en cuenta aspectos tales como número de afiliados, si la organización sindical es del orden nacional, departamental o subdirectiva, entre otros."

Concentrándonos en el caso estudio, se evidencia, que el permiso sindical otorgado a la docente **Gloria Cecilia Arboleda**, no contiene los requisitos expuestos a lo largo del presente escrito, debido a que se está entendiendo como si hubiese sido otorgado de manera permanente, contrariando claro está, las disposiciones legales y jurisprudenciales.

Desde la resolución DRH-0435 de 2003, por la cual se autoriza el permiso sindical a **Gloria Cecilia Arboleda**, no se ha recibido por parte del sindicato ASPU, como se debe

CA



**Universidad
Del Cauca**

realizar, otra solicitud de permiso sindical, ni se ha coordinado nuevamente con la administración el permiso, sus características, determinación clara y expresa de las actividades sindicales a realizar, finalidad, etc., a fin de no afectar el servicio o como lo ha reconocido la jurisprudencia y la doctrina, el ejercicio de la función pública. Igualmente en la misma resolución no se ha determinado un tiempo de duración, lo que hace necesario replantear el permiso que no puede ser perpetuo. Recuérdese lo manifestado por el Ministerio de Trabajo en Concepto 59158, de 9 abril de 2014, Radicado 5084:

"Así mismo, se considera que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes, y su distribución, recordando que para la realización de las asambleas sindicales en horas laborales, se requiere igualmente, del acto administrativo que conceda el permiso respectivo."

Por otra parte, tampoco obra en el expediente acuerdo alguno establecido entre la Universidad y la Docente que permita deducir la concertación de un permiso entre Universidad y la organización sindical- ASPU respecto de la docente ARBOLEDA, tampoco obra solicitud formal realizada por el sindicato sobre dicho permiso sindical, es decir no se cumplen los requisitos determinados ampliamente, los cuales se han decantado, entre otros, así:

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

No se está desconociendo el derecho de los trabajadores a los permisos sindicales, sino que una vez realizado el análisis anteriormente expuesto, y con el único fin de proteger y dar cumplimiento a las disposiciones legales y las directrices de la jurisprudencia y del Ministerio del Trabajo, la administración consideró que era necesario SUSPENDER el permiso otorgado a la misma, mientras se cumplen los requisitos establecidos en la ley y en la jurisprudencia.

Por otra parte, y en cuanto a la afectación de la función pública, manifestamos que para suplir las necesidades de la administración, originadas en la ausencia permanente de la Dra. ARBOLEDA, la Universidad ha tenido que vincular a dos profesores hora cátedra, que tienen un costo aproximado en los últimos 3 años (2012-2015) de \$99.051.120, es decir, que además de otorgar permiso remunerado a la docente se le paga adicional a otros dos profesores que cumplan la carga que habitualmente debería cubrir la accionante en el presente proceso, demostrando así la afectación a la administración universitaria y



**Universidad
Del Cauca**

86
Oficina Jurídica

la necesidad de concretar un término razonable y proporcional con la Docente Arboleda para que ambas partes se vean beneficiadas.

Aunado a lo anterior, la Resolución VRA 802 de 2014 manifiesta en su artículo 8 que:

"Artículo 8: la asignación mínima de docencia directa para profesores de planta que desarrollan actividades como proyección social e investigación debidamente sustentadas y registradas será de dos cursos completos y no inferior a (8) horas semanales."

Artículo 13: Para los proyectos de investigación individuales se asignan hasta diez (10) horas semanales de labor académica."

Es decir, que actividades sociales, investigativas o de cualquier otro tipo, entre las cuales se encuentran las sindicales, entre otras, deben realizar actividad académica, se les descarga un número de horas para que puedan cumplir con sus actividades, pero no se podría descargar totalmente la actividad académica o docente, pues perdería razón de ser la contratación o vinculación del docente.

Estos parámetros evidentemente, no se cumplen en el presente caso ya que la accionante ha manifestado en varias oportunidades, que sus compromisos con la organización sindical no le permiten una prestación personal del servicio de docencia en la facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad del Cauca y lo cual, es la razón principal por la que se presenta la necesidad de negociación y concertación entre las partes.

En este sentido y con el ánimo de concluir el presente escrito, manifestamos que la Universidad del Cauca esta total y completamente dispuesta para conciliar o negociar la mejor propuesta para las partes objeto de la presente controversia y con el fin de que se llegue a un acuerdo razonable y proporcional que permita en normal desarrollo del ejercicio sindical y de la función pública que se debe cumplir al interior del Alma Mater.

DE LA IMPROCEDENCIA DE LA ACCIÓN

Teniendo en cuenta la totalidad de los anteriores argumentos, y los fundamentos de hecho y los de derechos expuestos, la presente acción resulta improcedente, desde todo punto de vista, toda vez la Universidad del Cauca, no ha vulnerado derecho alguno y por el contrario, sus actuar está conforme al procedimiento previamente establecido.

No hay perjuicio irremediable en el presente caso, pues a la docente no se le ha negado su permiso sindical, por el contrario durante más de 12 años la docente ha hecho uso del permiso, sin ninguna concertación de actividades. En este momento se ha suspendido por necesidades del servicio, pues la docente fue vinculada a la institución porque se requerían y aun se requieren sus servicios, por lo cual se debe acordar las actividades que debe realizar en la Universidad y las que realizará cada semestre con la organización sindical.

02



Oficina Jurídica

**Universidad
Del Cauca**

Adicional a lo anterior, se debe verificar que quien debió presentar la presente acción de tutela debió ser la Docente presuntamente afectada Gloria Cecilia Arboleda, directamente implicada en la presente controversia, por lo cual se solicita muy respetuosamente a la Honorable Juez declare la improcedencia de la acción.

ANEXOS:

- Poder.
- Certificado de existencia y representación de la Universidad del Cauca.
- Resolución No. R-1017 de 2014 por la cual se delegan funciones rectorales.
- Acta de posesiónn Jefe Oficina Asesora Jurídica Dra. Andrea Carolina Aramburo Reales.
- Cédula de Ciudadanía Dra. Andrea Carolina Aramburo Reales.
- Tarjeta Profesional de Abogada Dra. Andrea Carolina Aramburo Reales.
- Resolución VRA 802 de 2014.
- Resolución DRH. 0435 de 2003
- Resolución No. 951 de 2014
- Resolución 283 de 2015
- Resolución Superior 024 de 2015
- Certificación – *LIQUIDACIÓN DE NOMINA Y APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL 2012-2015*- División de Gestión del Talento Humano.
- Oficio 2/730 del 27 de Abril de 2015.
- Oficio Respuesta Certificación De Junta Directiva- Señora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ, suscrito por la Coordinadora del Grupo Archivo Sindical NATALIA RUIZ CAMPUZANO.

NOTIFICACIONES:

Con todo respeto, las recibiré en el claustro de Santo Domingo, Calle 5 N° 4 – 70 en la ciudad de Popayán.

Cordialmente,

ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES.
Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)
Universidad del Cauca



Universidad
del Cauca

Oficina Asesora Jurídica

Popayán, Junio de 2015

Señora Juez

MARIA ISABEL TORRES RODRIGUEZ

JUZGADO OCTAVO ADMINISTRATIVO DE POPAYÁN

Carrera 4 No. 2-18

Fax: (092) 8209563

Popayán- Cauca

E. S. D.

Accionante: PEDRO HERNANDEZ CASTILLO Y OTROS

Demandado: UNIVERSIDAD DEL CAUCA

Proceso: 2015-00216-00

EDGAR DE JESUS VELASQUEZ RIVERA, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 17.633.388 expedida en Florencia (Caquetá), actuando en mi condición de Rector Delegatario de la Universidad del Cauca, comedidamente manifiesto a Usted, que mediante el presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente a la Doctora **ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES**, identificada con cédula de ciudadanía N° 34.323.090 expedida en Popayán, abogada en ejercicio, con Tarjeta Profesional N° 155.856 del C. S de la J., para que en nombre y representación de la **UNIVERSIDAD DEL CAUCA**, proceda a asumir la defensa dentro de la Acción de Tutela que se adelanta ante su despacho por el Señor PEDRO HERNANDEZ CASTILLO Y OTROS.

Mi apoderada queda facultada además expresamente para contestar, recibir, transigir, sustituir, pedir y aportar pruebas, interponer recursos, proponer y contestar incidentes, renunciar, reasumir, conciliar, en general para realizar todas las actuaciones necesarias para la defensa de los intereses de la Universidad del Cauca y todas las demás tendientes a la materialización del mandato otorgado de conformidad con el artículo 77 del Código de Procedimiento Civil.

Sírvase reconocer personería adjetiva para actuar a la Doctora **ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES**.

Atentamente,

EDGAR DE JESUS VELASQUEZ RIVERA

C.C. No. 17.633.388 Florencia (Caquetá).

Acepto,

ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES

C.C. N° 34.323.090 de Popayán (C)

T.P. N° 155.85 del C. S. de la J.



República de Colombia

NOTARÍA TERCERA DE POPAYÁN

PRESENTACIÓN PERSONAL
Y RECONOCIMIENTO DE
CONTENIDO Y HUELLA

Al despacho de la Notaría Tercera de Popayán compareció

Edgar de Jesus Velasquez Rivera

Identificado con:

17. 633 - 388

Expedida en:

Florencia

Y declaro que ~~el contenido de este documento es~~
cierto ~~que el contenido y huella que aquí aparece son las~~
suyas.

FECHA:

17 JUN. 2015

COMPARECIENTE



[Firma manuscrita]

ABogado (A) TERCERO(A) ENCARGADO(A)

NOTARIA TERCERA DE POPAYAN
LA PRESENTE DILIGENCIA SE SURTIÓ POR
PETICIÓN EXPRESA DEL COMPARECIENTE



RESOLUCIÓN NÚMERO DRH-0435 DE 2003
(Junio 3)

Por la cual se autoriza permiso sindical remunerado a una Docente Universitaria.

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA, en uso de las atribuciones estatutarias del Acuerdo 0105 de 1993 y,

CONSIDERANDO

La Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ Profesora de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales ha solicitado en escrito del 9 de abril anterior, un permiso sindical remunerado para atender las actividades que demandan su representación como presidente de la Federación Nacional de Profesores Universitarios, como miembro de la Junta Directiva Nacional de ASPU y de la Seccional Cauca APUC.

La Dirección Universitaria, no obstante el vacío normativo procedimental respecto de la concesión de permisos sindicales permanentes remunerados a los empleados públicos, calidad que ostenta La Profesora ARBOLEDA FERNÁNDEZ, pero entendiendo que es un beneficio inherente al derecho de asociación, otorgará sus garantías armonizando los intereses universitarios con los de los Gremios que representa, en un marco que no implique transgresión legal.

Por lo anterior,

RESUELVE

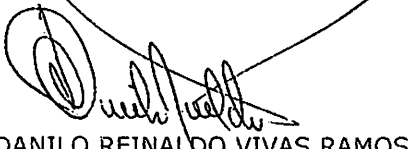
ARTÍCULO PRIMERO: Autorízase permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral, para que ejerza las funciones y atienda las responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Nacional de Profesores Universitarios de Colombia, de su Seccional Cauca y como presidente de la Federación.

ARTÍCULO SEGUNDO: El permiso a que se refiere el Artículo anterior se mantendrá mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan, por lo cual la Profesora ARBOLEDA FERNÁNDEZ asume la obligación de informar a la Dirección Universitaria, cualquier circunstancia susceptible de afectar los términos del derecho reconocido en el presente acto administrativo

ARTÍCULO TERCERO: Envíese copia de esta decisión a la Vicerrectoría Académica, a la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales de adscripción de la Docente y a la División de Recursos Humanos de la Universidad del Cauca.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Popayán, a los 3 días del mes de junio de 2003.


DANILO REINALDO VIVAS RAMOS
Rector



Universidad
del Cauca

5.1-51.6

Por la cual se toma una medida administrativa

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA, en uso de sus atribuciones legales y estatutarias conferidas por el Acuerdo No.0105 de 1993 del Honorable Consejo Superior, **Rectoría**

CONSIDERANDO

Que artículo 39 de la Constitución Política de Colombia reconoce a los representantes sindicales las garantías necesarias para el cumplimiento de sus funciones, entre las cuales se encuentran los permisos sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

En este mismo sentido, el numeral 10.1 de la Recomendación 143 de la O.I.T "sobre la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores en la empresa", señaló que éstos deberían disfrutar, sin pérdida de salario ni prestaciones u otras ventajas sociales, del tiempo libre necesario para desempeñar las tareas de representación en la empresa, y podrían fijarse límites razonables al tiempo libre que se conceda a los representantes de los trabajadores.

Que la Ley 584 de 2000 regula los permisos sindicales de los empleados públicos cuando en artículo dispone que su Artículo 13 lo siguiente:

"Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."

Que el Decreto 2813 del 29 de diciembre de 2000, en cuyo artículo 3°, se dispuso:

"ARTÍCULO 3°. Corresponde al nominador o al funcionario que éste delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución".

A la vez, en el artículo 1° del mismo decreto, se estableció que los representantes sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas entre otras, las Universidades Públicas, les concedan los permisos sindicales remunerados necesarios para el cumplimiento de su gestión.

La misma norma en cita señala que las organizaciones sindicales de servidores públicos son titulares de la garantía del permiso sindical, del cual podrán gozar los integrantes de los comités ejecutivos, directivas y subdirectivas de confederaciones y federaciones, juntas directivas, subdirectivas y comités seccionales de los

sindicatos, comisiones legales o estatutarias de reclamos, y los delegados para las asambleas sindicales y la negociación colectiva.

Que la Circular externa conjunta núm. 0098 del 26 de diciembre de 2007, sobre los "Lineamientos para el otorgamiento de permisos sindicales para empleados públicos", emitida por el Ministerio de la Protección Social y el Departamento Administrativo de la Función Pública, dirigida a los representantes legales de los organismos y entidades de las ramas ejecutiva, legislativa y judicial, organismos de control y órganos autónomos fija los siguientes lineamientos: (i) la entidad empleadora debe conceder los permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical; (ii) deben ser solicitados por el representante legal o el Secretario General de la organización sindical indicando los beneficiarios, la finalidad del permiso y la duración del mismo; (iii) deben ser otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto; y (iv) la única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical es demostrando, mediante acto administrativo motivado, que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

Que la Sección Segunda del Consejo de Estado, se pronunció sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes, en la sentencia No. 3840 del 17 de febrero 1994, Radicado con la ponencia del Magistrado Carlos Arturo Orjuela Góngora, en la cual manifestó:

"El otorgamiento de permisos sindicales, – especialmente los transitorios o temporales –, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura – en el sector público– las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negritas no son del original).

Sobre el particular, la Corte en sentencia T-740 de 2009:

"Con todo, los permisos sindicales remunerados se constituyen en [u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional, siempre y cuando se avengan a los criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad."

Que según concepto No Concepto 59158 del 09 de abril de 2014, emitido por El Ministerio de Trabajo las entidades Estatales deben establecer los parámetros bajo los cuales se concederán los permisos sindicales a los servidores públicos, que de conformidad con la normativa vigente puedan gozar de éstos, correspondiéndole a los nominadores o funcionarios delegados para el efecto, expedir el acto administrativo de reconocimiento de los mismo, previa solicitud de los sindicatos, teniendo en cuenta tanto la atención oportuna de las peticiones que en este sentido éstos eleven, así como la prestación eficaz del servicio público a que se encuentran obligados, derivado de la relación legal y reglamentaria que los vinculo.

De igual manera considera le Ministerio que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes, y su distribución, , Concluyendo que Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales. No proceden los permisos sindicales permanentes, sino por el contrario, aquellos pueden otorgarse de manera transitoria o temporal, El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente las funciones propias del empleo oficial que desempeña, El representante sindical debe justificar por lo menos sumariamente las razones, la época y la duración de cada permiso., Los permisos sindicales pueden negarse o limitarse sólo cuando se afecte el funcionamiento de la entidad a la que pertenece el directivo sindical. Conforme lo expuesto por la jurisprudencia, no hay tope máximo de días para conceder el permiso sindical, sin embargo este debe ser otorgado en análisis de los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical.

Que según resolución No DRH- 0435 del 03 de junio de 2003, la Universidad del Cauca concedió permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral, para que ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Nacional de Profesores Universitarios de Colombia, de su seccional cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores.

Que el artículo ibídem establece que el permiso a que se refiere el artículo primero se mantendrá mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan, por lo cual la profesora Arboleda Fernández, resolviendo asa mismo que la profesora ARBOLEDA FERNANDEZ asumía la obligación de informar a la Dirección Universitaria, cualquier circunstancia susceptible fe afectar los términos del derecho reconocido.

Que según acta final de negociación colectiva de empleados públicos entre la Universidad Del Cauca y La Asociación Sindical De Profesores Universitarios Seccional Cauca – ASPU cauca se acordó respecto a los permisos sindicales que la universidad concederá permiso remunerado a los miembros de la junta directiva de ASPU, Seccional Universidad del Cauca, para el cumplimiento de sus actividades sindicales por 2 horas semanales adicionales a las acordadas con la administración universitaria y aprobada mediante resolución No 264 del 20 de abril de 2012, para un total de 45 horas semanales. Además que La universidad concederá permiso remunerado a los profesores miembros de ASPU para el ejercicio de cargos de representación sindical nacional o internacional, dentro de los términos legales, aspecto negociado y aprobado mediante resolución No 264 del 20 de abril de 2012.

De otra parte en el marco de la negociación colectiva de empleados públicos entre la Universidad del Cauca y La Asociación Sindical de Profesores Universitarios Seccional Cauca – ASPU CAUCA que se desarrolla en la actualidad se ha acordado en cuanto a los Permisos Sindicales que se ratifica el permiso de 45 horas distribuidos entre los miembros de la Junta Directiva, indicándole previamente al Vicerrector Académica para garantizar las horas de labor y los tiempos de reuniones regulares que se continuará reconociendo los Permisos Sindicales a los directivos de ASPU como parte de su labor académica, de manera que garantice el Derecho de Asociación y la realización del trabajo de los dirigentes de la organización sindical."

Que en atención a petición elevada por la Universidad del Cauca, el Ministerio de Trabajo a través de la Coordinadora del Grupo Archivo Sindical, mediante oficio 194466 del 10 de noviembre de 2014, recibido el 14 de noviembre informa que en los depósitos de junta directiva no aparece el nombre de la Doctora Gloria Cecilia Arboleda.

Que no obra solicitud del presidente o del secretario General de la organización sindical respecto al permiso sindical de la Doctora Gloria Cecilia Arboleda Fernández en los términos de las negociaciones colectivas tanto la suscrita como la que se encuentra en curso. Que a su vez al Vicerrectoría Académica de la universidad del Cauca no ha recibido información sobre el permiso sindical de la Doctora Arboleda Fernández así como la variación de las condiciones del permiso otorgado.

Que dado lo anterior y teniendo en cuenta que el permiso sindical otorgado mediante resolución No DRH -435 de 2003, no se ajusta a lo dispuesto en la normas, jurisprudencia, doctrina, y negociaciones colectivas suscritas con ASPU – Cauca, de igual forma que las condiciones de la representación sindical han variado y en vista que la Universidad del Cauca profirió la Resolución VRA 802 de 2014 en procura de equilibrar la asignación de la labor académica, de la cual hace parte la docencia directa, además por necesidades del servicio, y con el fin de fortalecer académicamente la unidad a la cual se encuentra adscrita, se hace necesario suspender a partir de la fecha, el permiso sindical otorgado mediante la resolución No DRH -435 de 2003, a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA ERNANDEZ, y como consecuencia de la medida, remitir copia a la Vicerrectoría Académica con el fin de asignar labor académica a la doctora ARBOLEDA FERNANDEZ, previo concepto de la Decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales .

93

5

CONTINUACIÓN RESOLUCIÓN No 251 03 DIC. 2014

En consecuencia,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Suspende a partir de la fecha, el permiso sindical concedido a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ mediante la resolución No DRH -435 de 2003, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: Remitir copia del presente acto administrativo a la Vicerrectoría Académica, a fin de proceda a la asignación de la labor académica a la doctora ARBOLEDA FERNANDEZ, previo concepto de la decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales.

ARTICULO TERCERO. Notificar la presente resolución a la doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ, advirtiéndole que contra la presente resolución procede el recurso de reposición ante la Rectoría de la Universidad del Cauca y el de apelación ante el Consejo Superior

ARTICULO CUARTO: Enviar copia de la presente providencia, a las Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría Académica, D decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales, a la División de Gestión del Talento Humano, a la Asociación de Profesores Universitarios ASPU – Cauca, al interesado y a su folder laboral.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Popayán, a los 03 DIC. 2014


JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO

Rector



Universidad
del Cauca

Rectoría

2.3.90

RESOLUCIÓN NÚMERO R- 2 8 3 DE 2015

(13 ABR. 2015)

Por medio de la cual se Resuelve un Recurso de Reposición, presentado contra el Resolución No. R-951 el día 3 de Diciembre de 2014.

El Rector de la Universidad del Cauca, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, y en especial las que le confiere el acuerdo 105 de 1993, y el acuerdo No. 024 de 1993, y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003, La Universidad del Cauca concedió permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar tiempo.

Que en petición elevada por el Ente Universitario al Ministerio del Trabajo a través de la coordinadora del Grupo de Archivo Sindical, mediante OFICIO 194466 fechado el 10 de Noviembre de 2014 y recibido en esta oficina el 14 de Noviembre del mismo año, informa que en los depósitos de la Junta Directiva NO APARECE el nombre de la Docente Gloria Cecilia Arboleda.

Que conforme a lo anterior y sumado a que no obra solicitud del Presidente o del Secretario General de la Organización Sindical respecto al permiso sindical de la Docente Gloria Cecilia Arboleda F., se emite Resolución No. 951 del 3 de Diciembre de 2014 por la cual se toma una medida administrativa resolviendo SUSPENDER a partir de la fecha, el PERMISO SINDICAL concedido a la Docente Gloria Cecilia Arboleda Fernández concedido mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003.

DEL RECURSO DE REPOSICIÓN

Aduce la recurrente, que la Constitución Política y en la ley nacional e internacional, el Derecho de los representantes de los trabajadores a que las entidades públicas y en particular las Universidades Públicas les concedan los Permisos Sindicales como garantía del Derecho Fundamental de la Asociación Sindical, que ha tenido desde tiempo atrás y que ostenta actualmente la condición de representante de los trabajadores, en este caso de los profesores universitarios, toda vez que ha sido elegida para integrar la Junta Directiva Nacional de la Asociación Sindical -ASPU en las correspondientes Asambleas Nacionales de Delegados. De la misma manera y en consecuencia a lo anterior, afirma que tiene derecho a que la Universidad conceda el Permiso Sindical como una garantía del Derecho de Asociación Sindical, derecho que se vería vulnerado si la Universidad no le concede este tiempo que se requiere para ejercer a cabalidad las funciones como Directiva Nacional de -ASPU.

Conforme a lo anterior solicita se REVOQUE la Resolución R-951 del 3 de Diciembre de 2014 expedida por el Señor Rector de la Universidad del Cauca.

SECRETARÍA

FUNDAMENTOS DE DERECHO

La Constitución consagra en su Artículo 38: "*Se garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad.*", así como también en su Artículo 39 establece que se reconocerán las GARANTÍAS necesarias para el cumplimiento de las funciones de los representantes sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

Por su parte, la Ley 584 de 2000 en su Artículo 13 reza: "*Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical.* El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."

A su vez, el Decreto Reglamentario 2813 del 29 de Diciembre de 2000 en su Artículo 3 reza: "*Corresponde al nominador o al funcionario que esté delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que se precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución.*

Constituye una obligación de las entidades públicas de que trata el artículo primero de este decreto, en el marco de la Constitución Política Nacional, atender oportunamente las solicitudes que sobre permisos sindicales eleven las organizaciones sindicales de los servidores públicos.

PARÁGRAFO. Los permisos sindicales que se hayan concedido a los representantes sindicales de los servidores públicos continuarán vigentes, sin que ello impida que su otorgamiento pueda ser concertado con las respectivas entidades públicas." (Negrillas y subrayado fuera de texto)

Mediante Resolución No. DRH-0435 del 03 de Junio de 2003 se otorgó permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar el tiempo por el cual se otorgaba dicho permiso, solo estableciendo de manera general que se mantendrá el permiso mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan.

En consecuencia, para acceder al derecho determinado como permiso sindical, se debe enviar la solicitud por parte del Sindicato y acordar el permiso y el tiempo con la administración, todo esto para evitar traumatismos.

Al respecto, la Sección Segunda del Consejo de Estado se pronunció sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes, en Sentencia del 17 de febrero 1994, Radicado 3840, Magistrado Ponente Carlos Arturo Orjuela angora, en el cual manifestó:

'El otorgamiento de permisos sindicales, - especialmente los transitorios o temporales -, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar



en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura - en el sector público-las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negritas y subrayado no son del original)

Este tema, fue regulado por el Ministerio de la Protección Social conjuntamente con el Departamento Administrativo de la Función Pública, quienes expedieron la Circular 0098 de fecha diciembre 26 de 2007, señalando que tanto el derecho de asociación como el ejercicio de la función pública tienen una connotación de rango constitucional, pues el primero protege el derecho de asociación sindical y el segundo los intereses de la colectividad, por lo cual se debían dar unos los lineamientos para otorgar permisos sindicales en el sector público, determinando que el permiso sindical debe ser concertado y razonado, de tal manera que la organización sindical disponga del tiempo necesario para la realización de la correspondiente actividad sindical, sin que se afecte la debida prestación del servicio, así:

"1. La entidad empleadora debe conceder permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

Cuando la solicitud no cumpla con los requisitos exigidos en el Decreto 2813 de 2000, se devolverá -inmediatamente a la organización sindical indicando la información que debe ser complementada. Una vez realizados los ajustes solicitados, se procederá, a la mayor brevedad, a otorgar el correspondiente permiso.

5. La única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical, es demostrando, mediante acto administrativo motivado que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad a la que pertenece, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

6. Los nominadores deben concertar el otorgamiento de permisos sindicales con las organizaciones en aras de garantizar el ejercicio de la actividad sindical, teniendo en cuenta aspectos tales como número de afiliados, si la organización sindical es del orden nacional, departamental o subdirectiva, entre otros."

En el caso en concreto, es claro que el permiso sindical otorgado a la docente **Gloria Cecilia Arboleda**, adolece de dichos requisitos, debido a que se está entendiendo como si hubiese sido otorgado de manera permanente, contrariando claro está, las disposiciones legales y jurisprudenciales. Desde la resolución DRH-0435 de 2003, por la cual se autoriza el permiso sindical a **Gloria Cecilia Arboleda**, no se ha recibido por parte del sindicato ASPU, como se debe realizar, otra solicitud de permiso sindical, ni se ha coordinado nuevamente con la administración el permiso, sus características, finalidad, etc., a fin de no afectar el servicio o como lo ha reconocido la jurisprudencia y la doctrina, el ejercicio de la función pública.

Igualmente, es de aclarar que en la resolución que concede el permiso, no se ha determinado un tiempo de duración, (inicio y culminación) como lo exige el desarrollo legal y jurisprudencial anteriormente mencionado, lo que hace necesario replantear el permiso, ya que este no puede ser perpetuo.

Debido a lo anterior y para dar cumplimiento a las disposiciones legales y las directrices de la jurisprudencia, del Ministerio del Trabajo y del Departamento Administrativo de la Función Pública, esta Alma Mater debe SUSPENDER el permiso otorgado a la docente **GLORIA CECILIA ARBOLEDA**.

En merito a lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: CONFIRMAR en todo su contenido la Resolución 951 del 3 de Diciembre de 2014, por la cual se toma como medida administrativa SUSPENDER, a partir de la fecha, el permiso sindical concedido a la Docente **GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ** mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: Notificar del presente Acto Administrativo a la Docente **GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ**, conforme lo establecido en la ley.

ARTICULO TERCERO: Remitir la presente Resolución y todo el expediente administrativo para que se surta el Recurso de Apelación ante el Consejo Superior de la Universidad del Cauca.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en la ciudad de Popayán, a los **13 ABR. 2015**


JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO
RECTOR

93
96

82

DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN


Popayán, 22 de abril de 2015

En la fecha, notifico a la Señora GLORIA CECILIA ARBOLEDA DE HURTADO, con cédula de ciudadanía No. 34.525.009 de Popayán, el contenido de la resolución número 283 del 13 de abril de 2015, por medio de la cual se resuelve un Recurso de Reposición, presentado contra la Resolución No. R-951 del 03 de diciembre de 2014, proferida por el Rector de la Universidad del Cauca. Se le informa a la notificada que se remite al Consejo Superior de la Universidad del Cauca, para que surta el Recurso de Apelación.

Se deja constancia que se hace entrega de copia íntegra del acto administrativo a la notificada.

EL NOTIFICADO

EL NOTIFICADOR


c.c. 34525009


LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

Ximena R.

1. The first step in the process of the investigation is the identification of the problem. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to collect data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to analyze the data. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to interpret the results. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to draw conclusions. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to report the findings. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to discuss the implications. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to recommend further research. This is done by the investigator who is responsible for the study. The next step is to conclude the study. This is done by the investigator who is responsible for the study.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

**RESOLUCIÓN SUPERIOR NÚMERO 024 DE 2015
(20 de mayo)**

Por la cual se resuelve un Recurso de Apelación, presentado contra la Resolución No. R-951 de 3 de diciembre de 2014, "por la cual se toma una medida administrativa".

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, y en especial las conferidas mediante Acuerdo 105 de 1993, y Acuerdo No. 024 de 1993, y

CONSIDERANDO QUE

Mediante Resolución No. 283 de 2015, el señor Rector de la Universidad del Cauca resuelve el recurso de reposición, presentado contra Resolución No. R-951 de 3 de diciembre de 2014, "por la cual se toma una medida administrativa" y remite la mentada resolución, junto con el expediente administrativo a este cuerpo colegiado, a fin de que se surta el trámite de apelación.

Se hace evidente en la revisión del expediente que por medio de resolución No. DRH-0435 del 03 de junio de 2003, se concedió permiso sindical remunerado a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como Presidente de la Federación Nacional de Profesores.

En dicha resolución, no se estableció una temporalidad definida.

No obra solicitud en el expediente del Presidente o del Secretario General de la Organización Sindical respecto al permiso sindical de la Docente Gloria Cecilia Arboleda.

Después de un juicioso estudio del presente asunto, se expide Resolución No. 951 del 3 de diciembre de 2014, en la cual se resuelve SUSPENDER a partir de la fecha, el PERMISO SINDICAL concedido a la Docente Gloria Cecilia Arboleda Fernández, concedido mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003.

En la fecha del 28 de enero de 2015, la docente Gloria Cecilia Arboleda Fernández, presenta recurso de reposición y en subsidio apelación interpuesto contra la resolución R-951 de 3 de diciembre de 2014, recursos que le son concedidos.

La Rectoría resuelve el recurso de reposición, expidiendo la Resolución No. 283 de 2015, por lo cual entra este despacho a resolver el recurso de apelación.

DEL RECURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO APELACIÓN

Se recurre, basados en que la Constitución Política y la ley nacional e internacional, se establece el Derecho de los representantes de los trabajadores a que las

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

entidades públicas y en particular las Universidades Públicas, les concedan los Permisos Sindicales como garantía del Derecho Fundamental de la Asociación Sindical.

Argumenta igualmente, que ostenta actualmente la condición de representante de los trabajadores, que desde el año 2003, la Universidad le ha otorgado el permiso Sindical y desde ese momento, ha expresado a la Universidad, el ánimo de acordar con la misma las actividades académicas que podía realizar y que garantizaran el ejercicio de las funciones de dirección sindical.

Hace una mención de las diferentes reuniones, negociaciones y resoluciones, por medio de las cuales se han otorgado permisos sindicales a ASPU.

Manifiesta que el permiso sindical otorgado a ella no es permanente, porque cada semestre se considera su situación laboral.

Conforme a lo anterior solicita se REVOQUE la Resolución R-951 del 3 de diciembre de 2014, expedida por el señor Rector de la Universidad del Cauca.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Constitucionalmente reza el Artículo 38: ***"Se garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad."***, que complementado con el Artículo 39 se reconocen las GARANTÍAS necesarias para el cumplimiento de las funciones de los representantes sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

La Ley 584 de 2000 en su Artículo 13 reza: ***"Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."***

El Decreto Reglamentario 2813 del 29 de diciembre de 2000, a su vez, en su Artículo 3 establece que: ***"Corresponde al nominador o al funcionario que este delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que se precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución."***

Es una obligación de las entidades públicas de que trata el artículo primero de este decreto, en el marco de la Constitución Política Nacional, atender oportunamente las solicitudes que sobre permisos sindicales eleven las organizaciones sindicales de los servidores públicos."

75
48

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

PARÁGRAFO. Los permisos sindicales que se hayan concedido a los representantes sindicales de los servidores públicos continuarán vigentes, sin que ello impida que su otorgamiento pueda ser concertado con las respectivas entidades públicas." (Negrillas y subrayado fuera de texto)

A través de la Resolución No. DRH-0435 del 03 de junio de 2003, se otorgó permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral para ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios- ASPU, de su seccional Cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores, sin determinar el tiempo por el cual se otorgaba dicho permiso, solo estableciendo de manera general que se mantendrá el permiso mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan.

Así las cosas, para tener la posibilidad de acceder al derecho determinado como permiso sindical, se debe enviar la solicitud por parte del Sindicato y acordar el permiso y el tiempo con la administración, todo esto para evitar traumatismos.

En cuanto al tema, la Sección Segunda del Consejo de Estado emitió pronunciamiento sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes, en Sentencia del 17 de febrero 1994, Radicado 3840, Magistrado Ponente Carlos Arturo Orjuela Angora, en el cual manifestó:

'El otorgamiento de permisos sindicales, - especialmente los transitorios o temporales -, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)

Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura - en el sector público-las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negrillas y subrayado no son del original)

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

Aunado a lo anterior, ha determinado también el Ministerio del Trabajo, mediante Concepto 59158, de 9 abril de 2014, Radicado 5084, lo siguiente:

"las entidades Estatales deben establecer los parámetros bajo los cuales se concederán los permisos sindicales a los servidores públicos, que de conformidad con la normativa vigente puedan gozar de éstos, correspondiéndole a los nominadores o funcionarios delegados para el efecto, expedir el acto administrativo de reconocimiento de los mismo, previa solicitud de los sindicatos, teniendo en cuenta tanto la atención oportuna de las peticiones que en este sentido éstos eleven, así como la prestación eficaz del servicio público a que se encuentran obligados, derivado de la relación legal y reglamentaria que los vinculo.

Así mismo, se considera que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, **duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes**, y su distribución, recordando que para la realización de las asambleas sindicales en horas laborales, se requiere igualmente, del acto administrativo que conceda el permiso respectivo.

(...)

el uso de los permisos sindicales debe estar apoyado en los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad, "pues su abuso mengua la importancia de éstos y mina, en sí mismo, la eficacia y preponderancia del accionar sindical."

(..)

En este tema es claro entonces, pueden valorarse los criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de permiso sindical, para determinar su pertinencia.

En consecuencia, al amparo de la normativa, conceptos y jurisprudencias en cita, considera esta Oficina que los servidores públicos que sean designados por las organizaciones sindicales a que pertenezcan, tienen derecho a permisos sindicales de manera transitoria, se recalca, no en forma permanente, siempre y cuando hagan parte de los comités ejecutivos, directivas y subdirectivas de confederaciones y federaciones, juntas directivas, subdirectivas y comités seccionales de los sindicatos, comisiones legales o estatutarias de reclamos, o sean delegados para las asambleas sindicales y la negociación colectiva; lo que no exonera a dichos servidores de la prestación del servicio a que están obligados.

Concluye el Ministerio en el mismo concepto:

No proceden los permisos sindicales permanentes, sino por el contrario, aquellos pueden otorgarse de manera transitoria o temporal

UX

96
94

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente las funciones propias del empleo oficial que desempeña.

El representante sindical debe justificar por lo menos sumariamente las razones, la época y la duración de cada permiso.

Los permisos sindicales pueden negarse o limitarse sólo cuando se afecte el funcionamiento de la entidad a la que pertenece el directivo sindical.

Conforme lo expuesto por la jurisprudencia, no hay tope máximo de días para conceder el permiso sindical, sin embargo este debe ser otorgado en análisis de los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical.

Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical.

El tema ya había sido tratado por el Ministerio de la Protección Social conjuntamente con el Departamento Administrativo de la Función Pública, quienes expidieron la Circular 0098 de fecha diciembre 26 de 2007, resaltando que tanto el derecho de asociación como el ejercicio de la función pública tienen una connotación de rango constitucional, pues el primero protege el derecho de asociación sindical y el segundo los intereses de la colectividad, por lo cual se debían dar unos lineamientos para otorgar permisos sindicales en el sector público, determinando que el permiso sindical debe ser concertado y razonado, de tal manera que la organización sindical disponga del tiempo necesario para la realización de la correspondiente actividad sindical, sin que se afecte la debida prestación del servicio, así:

"1. La entidad empleadora debe conceder permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este deleque para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

Cuando la solicitud no cumpla con los requisitos exigidos en el Decreto 2813 de 2000, se devolverá -inmediatamente a la organización sindical indicando la información que debe ser complementada. Una vez realizados los ajustes solicitados, se procederá, a la mayor brevedad, a otorgar el correspondiente permiso.

5. La única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical, es demostrando, mediante acto administrativo motivado que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la

Página 5 de 7

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

entidad a la que pertenece, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

6. Los nominadores deben concertar el otorgamiento de permisos sindicales con las organizaciones en aras de garantizar el ejercicio de la actividad sindical, teniendo en cuenta aspectos tales como número de afiliados, si la organización sindical es del orden nacional, departamental o subdirectiva, entre otros.

Concentrándonos en el caso estudio, se evidencia, que el permiso sindical otorgado a la docente **Gloria Cecilia Arboleda**, no contiene los requisitos expuestos a lo largo del presente escrito, debido a que se está entendiendo como si hubiese sido otorgado de manera permanente, contrariando claro está, las disposiciones legales y jurisprudenciales.

Desde la resolución DRH-0435 de 2003, por la cual se autoriza el permiso sindical a **Gloria Cecilia Arboleda**, no se ha recibido por parte del sindicato ASPU, como se debe realizar, otra solicitud de permiso sindical, ni se ha coordinado nuevamente con la administración el permiso, sus características, finalidad, etc., a fin de no afectar el servicio o como lo ha reconocido la jurisprudencia y la doctrina, el ejercicio de la función pública. Igualmente en la misma resolución no se ha determinado un tiempo de duración, lo que hace necesario replantear el permiso que no puede ser perpetuo. Recuérdese lo manifestado por el Ministerio de Trabajo en Concepto 59158, de 9 abril de 2014, Radicado 5084.

Así mismo, se considera que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes, y su distribución, recordando que para la realización de las asambleas sindicales en horas laborales, se requiere igualmente, del acto administrativo que conceda el permiso respectivo.

Por otra parte, tampoco obra en el expediente acuerdo alguno establecido entre la Universidad y la Docente que permita deducir su permanencia en el órgano directivo de la Asociación Sindical, ni la concertación de un permiso entre Universidad y el sindicato ASPU respecto de la docente ARBOLEDA, tampoco obra solicitud formal realizada por el sindicato sobre dicho permiso sindical, es decir no se cumplen los requisitos determinados ampliamente, los cuales se han decantado, entre otros, así:

2. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical como mínimo con cinco días de anticipación, a efectos de que el empleador pueda autorizarlos sin que se afecte la debida prestación del servicio. La solicitud deberá contener la identificación de cada uno de los beneficiarios, la finalidad general del permiso y la duración del mismo.

3. Los permisos sindicales serán otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este

97
100

Resolución 024 del 20 de mayo de 2015, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación a la profesora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

deleque para tal efecto, así como las fechas de iniciación y culminación del permiso.

No se está desconociendo el derecho de los trabajadores a los permisos sindicales, sino que una vez realizado el análisis anteriormente expuesto, y con el único fin de proteger y dar cumplimiento a las disposiciones legales y las directrices de la jurisprudencia y del Ministerio del Trabajo, este Consejo Superior considera que se debe SUSPENDER el permiso otorgado a la misma, mientras se cumplen los requisitos establecidos en la ley y en la jurisprudencia.

En merito a lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: CONFIRMAR en todo su contenido la Resolución Rectoral 951 del 3 de diciembre de 2014, por la cual se toma como medida administrativa SUSPENDER, a partir de la fecha, el permiso sindical concedido mediante Resolución No. DRH- 435 de 2003 a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, identificada con cédula 34.525.009, y a su vez, confirmar la Resolución No. 283 de 2015, *por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición*, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente Resolución.


ARTÍCULO SEGUNDO: Notificar del presente acto administrativo a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, conforme lo establecido en la ley.

ARTÍCULO TERCERO: Contra la presente resolución no procede recurso alguno.

ARTÍCULO CUARTO: Enviar copia de la presente resolución a la Rectoría y a la Oficina de Gestión del Talento Humano para lo de su competencia.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Se expide en Popayán, a los veinte (20) días del mes de mayo de 2015.


JORGE HERNÁN FRANCO GALLEGO
Presidente


LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

Proyectó: Carolina A.



Universidad
del Cauca

Consejo Superior

DILIGENCIA DE NOTIFICACIÓN PERSONAL

**A LA PROFESORA
GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ**

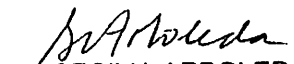
La suscrita Secretaria General de la Universidad del Cauca le notifica personalmente a la profesora **GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ**, con cédula de ciudadanía número 34.525.009, el texto completo de la Resolución Superior número 024 del 20 de mayo de 2015 expedida por el Consejo Superior, por la cual se resuelve un Recurso de Apelación. Se notifica el día 01 de junio de 2015, a las 10:30 am en la Secretaría General de la Universidad del Cauca.

Se deja constancia de que se hace entrega de una copia del ejemplar del citado acto administrativo y se le informa a la profesora Gloria Cecilia Arboleda Fernández que contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno.

FIRMAN:

EL (LA) NOTIFICADO (A)

LA NOTIFICADORA


GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ
C.C. / 34 525 009


LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

UNIVERSIDAD DEL CAUCA
 DIVISION DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
 LIQUIDACION DE NOMINA Y APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL (2012 - 2015)

CEDULA	NOMBRE	VINCULACION	LIQUIDACION NOMINA	APORTE SEG. SOCIAL	TOTAL COSTOS
34525009	ARBOLEDA DE HURTADO GLORIA CECILIA	DOCENTE PLANTA	242.570.265	76.843.248	319.413.513
41585982	VERNAZA NIÑO EMMA	DOCENTE HORA CATEDRA	56.881.104	12.056.132	68.937.236
87433408	CASTRO DELGADO EFRAIN	DOCENTE HORA CATEDRA	24.441.584	5.672.300	30.113.884

Elaboró: Fredy Alberto Pacheco Vidal



Universidad
del Cauca

Vicerrectoría Académica

**Resolución VRA 802 de 2014
(9 de octubre)**

Por medio de la cual se definen políticas, criterios y mecanismos para la asignación de labor académica al personal docente de la Universidad del Cauca.

El VICERRECTOR ACADÉMICO de la Universidad del Cauca, en uso de las atribuciones legales y estatutarias y en especial las conferidas mediante el Acuerdo 105 de 1993, el Acuerdo No. 033 de 1996 en su artículo noveno y la resolución rectoral de delegación de funciones No. 560 de 2014, y

CONSIDERANDO:

1. El Acuerdo 024 de 1993 o Estatuto Profesorial de la Universidad del Cauca, en su Artículo 51 dice: "Se entiende por labor del profesor la desempeñada en las actividades de docencia, investigación, extensión, divulgación, servicio, asesoría, capacitación, producción o administración académicas aprobadas por las autoridades universitarias competentes".

2. El Acuerdo 024 de 1993 en su Artículo 65 establece como "criterios para la distribución de la labor académica en su orden, las siguientes: la adecuada satisfacción de los requerimientos de los programas académicos, la eficiente utilización de los recursos, la búsqueda de la eficacia en el trabajo, el mantenimiento de una sana equidad en la distribución y la promoción y aspiración del profesor".

3. Desde el año 2002, se han realizado por parte de la Rectoría y la Vicerrectoría Académica varios intentos por establecer unos criterios para la asignación de labor académica de los profesores en consonancia con el contexto del desarrollo institucional y la viabilidad presupuestal de la Universidad del Cauca.

4. Ha sido una constante preocupación por parte de los Jefes de Departamento, de los Decanos de las diferentes Facultades y de la Vicerrectoría Académica, la definición de unas políticas generales para la asignación y distribución de la labor académica de los profesores, de manera que respondan a la especificidad disciplinaria y metodológica de los programas académicos a partir de la equidad y transparencia en la toma de decisiones.

5. La Universidad debe precisar las políticas institucionales y los criterios que permitan a la Vicerrectoría Académica y a las diferentes unidades académicas, plantear, asignar, sustentar y hacer un seguimiento a las distintas actividades académicas que se incluyen en la labor académica de los profesores.

6. El contenido de la presente resolución fue una tarea liderada desde inicios del año 2014 por la Vicerrectoría Académica con todos los decanos de la Universidad del Cauca, culminando la redacción del presente documento el día 7 de octubre cuando se celebró la última reunión de trabajo.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Disposiciones Generales: Definiciones, Políticas y Criterios

ARTÍCULO 1: Para la aplicación de los criterios de distribución de la labor académica, las nueve actividades que enuncia el Artículo 51 del Acuerdo 24 de 1993 se agrupan en cinco categorías a saber: docencia, investigación, interacción social, gestión académico-administrativa y desarrollo del talento humano, así:

1. Docencia: comprende todas las actividades curriculares que están orientadas al desarrollo de los cursos o asignaturas propias de los programas académicos de formación tecnológica, profesional, avanzada, presenciales o a distancia, formales o no, que ofrece la Universidad. Incluye además la dirección de los trabajos de grado que hacen parte de los diferentes planes de estudio.

Para efectos de asignación de la labor académica, las actividades de docencia se componen de la siguiente manera:

A. Docencia directa: comprende aquellas actividades que implican una relación presencial con los estudiantes y que consisten en clases magistrales, seminarios, cursos dirigidos, talleres, laboratorios, prácticas supervisadas, trabajos de campo y dirección de trabajos de grado.

B. Docencia indirecta: a este tipo de actividades corresponden el diseño de cursos, la preparación de clase, el seguimiento individual o colectivo, la atención a la consulta estudiantil y la evaluación de estudiantes.

2. Investigación: comprende actividades de desarrollo, ejecución, producción, y entrega de resultados, divulgación y evaluación de los proyectos de investigación registrados y aprobados en la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Cauca.

3. Interacción social: comprende las actividades de interacción con el contexto y servicios contemplados en el acuerdo 024 de 1993:

A. Actividades y proyectos previamente registrados y avalados por el Consejo de Facultad, que impliquen o no convenios interinstitucionales, que cuenten con impacto social y promuevan el desarrollo socioeconómico y cultural de las comunidades tanto a nivel regional como nacional e internacional.

B. Las asesorías o consultorías que como actividades de servicio propenden por satisfacer las necesidades de las instituciones y la comunidad, previa aprobación de las respectivas unidades académicas.

C. La organización y realización de eventos académicos y culturales, en concordancia con una previa y debida planeación por parte de las distintas unidades académicas.

D. La organización y orientación de cursos para ser ofrecidos en la Universidad del Cauca, en otras instituciones de educación superior, en el país o en el extranjero, para lo cual se requiere la suscripción previa de convenios interinstitucionales.

4. Gestión Administración y Asesoría: corresponde a todas las actividades de administración académica al interior de la Universidad, desempeñadas por el profesor en ejercicio de funciones como Rector, Vicerrector, Decano, Secretario General, Director de Centro o División, Jefe de Departamento, Coordinador de Programa, así como también la representación profesoral en los distintos Consejos y Comités constituidos al interior de la Institución y profesores en comisión administrativa para cargos que hacen parte de su estructura orgánica o representación institucional en instancias externas.

5. Desarrollo del Talento Humano: corresponde a todas aquellas actividades orientadas a cualificar la formación profesional y disciplinaria del profesor que permita un mejor desempeño de su labor universitaria, se puede materializar a través de comisiones de estudio, comisiones académicas, permisos de estudio y periodos sabáticos, en el marco de un plan de capacitación previamente establecido por la unidad académica.

Continuación de la Resolución VRA 802 DE 2014. Por medio de la cual se definen políticas, criterios y mecanismos para asignación de labor académica al personal docente de la Universidad del Cauca.



Universidad
del Cauca

Vicerrectoría Académica

ARTÍCULO 2: Para efectos del cumplimiento de las necesidades de labor docente, la Vicerrectoría Académica solicitará al Consejo Superior de la Universidad del Cauca, de manera anual y para cada período académico el presupuesto al cual deben acogerse las distintas unidades académicas.

ARTÍCULO 3: Las unidades académicas en concordancia con las políticas y metas de desarrollo generales de la Universidad y según los criterios establecidos en este Acuerdo, determinarán en fecha acordada con la Vicerrectoría Académica, la entrega de la labor académica.

ARTÍCULO 4: La asignación de la labor académica será responsabilidad, en primera instancia de cada Departamento, entendiéndose éste como la comunidad natural de los docentes donde se conciben y programan las actividades propias de la profesión, descritas en el artículo 1 del presente Acuerdo. La distribución de la labor debe propender por la armonía y sano equilibrio entre las diferentes actividades profesoriales y la racionalización del recurso humano, logístico y presupuestal de la Universidad, en correspondencia con las expectativas de desarrollo y con la capacidad instalada de cada Departamento.

ARTÍCULO 5: Los docentes de planta deben atender, de manera prioritaria, la docencia en los programas de pregrado de cada facultad, a los cuales están adscritos.

ARTÍCULO 6: Antes de la iniciación de cada período académico, los Departamentos elaborarán y presentarán al Decano de la respectiva Facultad y sustentarán ante el Consejo de Facultad, el proyecto de distribución de las labores académicas de los profesores, quien verificará que se ajuste a los criterios de distribución expuestos en el presente Acuerdo. El Consejo de Facultad avalará la distribución propuesta y el Decano comunicará a la Vicerrectoría Académica lo acordado. Corresponde a la Vicerrectoría Académica, supervisar y aprobar la distribución de la labor Académica de los profesores.

ARTÍCULO 7: La asignación de labor académica para los profesores se hará anual y por periodos académicos, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

1. Para efectos de la asignación de la labor académica de los profesores de planta se considerará el período académico, en condiciones normales, con una extensión de veintitrés (23) semanas, incluyendo las fases de planeación, desarrollo de los programas académicos, de evaluación y cierre del período. La extensión total del período académico, así como la de las fases que lo conforman será definida por el Consejo Académico, teniendo en cuenta las condiciones de desarrollo institucional y financieras de la Universidad.

2. La dedicación del profesor de tiempo completo es de cuarenta (40) horas semanales al servicio de la Universidad. La dedicación de medio tiempo es de veinte (20) horas semanales al servicio de la Universidad. Para los profesores de tiempo completo y medio tiempo la jornada laboral será definida por la Universidad de acuerdo con las necesidades del servicio. El profesor de cátedra es el contratado para prestar sus servicios en la actividad de docencia directa en los programas que ofrece la Universidad. El profesor ocasional, es aquel que con dedicación de tiempo completo o de medio tiempo sea requerido transitoriamente por la Universidad.

3. Para el cálculo de horas se asumirá que el tiempo total de las actividades académicas asignables a cada docente se llevará a cabo dentro del calendario de trabajo definido por el Consejo Académico para cada período académico. El período consagrado a la docencia será de diez y seis (16) semanas, más dos (2) semanas para la realización de evaluaciones finales, en el caso de los

docentes ocasionales y de planta. En el caso de los docentes catedráticos a las diez y seis (16) semanas se les asignará una (1) semana adicional para la realización de las evaluaciones finales.

4. El multiplicador de docencia es el factor de ponderación de las horas de docencia directa para obtener el tiempo total dedicado a un curso, dentro de la asignación académica de un profesor. El total así obtenido comprende las horas de docencia directa e indirecta dedicadas a un curso.

5. El factor multiplicador de docencia para cursos diferentes en pregrado y posgrado, de un mismo docente y para el mismo período académico será de 2.5 máximo. Para un mismo curso que se dicte a grupos distintos en un mismo semestre, el factor multiplicador será de 2.0 máximo. En ambos casos se debe tener en cuenta, entre otros aspectos, el número total de estudiantes por curso y por profesor, por lo cual, dichos factores multiplicadores se pueden reducir. Las actividades prácticas, la dirección de trabajos de grado, consultorio jurídico, espacios de práctica y roles de la Facultad de Ciencias de la Salud y preparatorios no tendrán factor multiplicador.

6. Actividades de apoyo académico, coordinadores de asignaturas, planeación y evaluación curricular y consulta, entre otros, están incluidas en el factor multiplicador dentro de las semanas de preparación.

7. Las actividades como Comités de Desarrollo, Seminarios de Profesores y Seminarios Permanentes deben contar con el respectivo aval de los Consejos de Facultad y del decano y no pueden superar dos (2) horas semanales por docencia. Parte de los requisitos para el aval consiste en que la actividad propuesta tenga de manera clara, la siguiente información: responsables, tipo de actividades, lugares, fechas de inicio y de terminación, medios verificables y productos finales.

8. Las asignaturas teóricas, laboratorios, prácticas, electivas, énfasis, talleres y los seminarios se abrirán para grupos conformados, mínimo, de diez (10) estudiantes a excepción de los cursos intersemestrales. Para el caso de los roles de los programas de la Facultad de Ciencias de la Salud, el número de estudiantes por grupo será definido mediante reglamentación especial de la Vicerrectoría Académica, en concordancia con lo estipulado por el Ministerio de Salud y Protección Social y los sitios de práctica.

Actividades de docencia

ARTÍCULO 8: La asignación mínima de docencia directa para profesores de planta que desarrollan actividades como proyección social e investigación debidamente sustentadas y registradas, será de dos cursos completos y no inferior a ocho (8) horas semanales.

PARÁGRAFO: Cuando a un docente de planta se le exonera de una parte de la docencia directa, la cual se sufraga con recursos derivados de proyectos, la asignación mínima de docencia directa será de dos cursos completos y no inferior a ocho (8) horas semanales.

ARTÍCULO 9: La asignación mínima de docencia directa para profesores de planta que no desarrollan otras actividades como proyección social, gestión administrativa o investigación no será inferior a diez y seis (16) horas semanales.

ARTÍCULO 10: Las direcciones de trabajo de grado en programas de pregrado no pueden ser indefinidas (Acuerdo 027 de 2012) y deben estar respaldadas por Resolución de los Consejos de Facultad. El número de horas asignadas a un trabajo de grado en pregrado, en maestría y a una tesis de doctorado será de dos (2) horas semanales. En ningún caso el tiempo asignado a dirección de



Universidad
del Cauca

Vicerrectoría Académica

trabajos de grado y tesis será superior a ocho (8) horas. La dirección de trabajo de grado de estudiantes de posgrado debe pagarse por estímulos económicos dentro del tope máximo de diez (10) horas extras totales en la semana a la labor académica. A los trabajos de grado de pregrado enmarcados en un trabajo de grado de maestría, en una tesis de doctorado, o en un proyecto de investigación no se les asignará tiempo de labor académica, ni se les reconocerán estímulos económicos. Los trabajos de grado originados en un departamento deben ser distribuidos entre sus docentes de manera equilibrada.

ARTÍCULO 11: Los docentes ocasionales de tiempo completo se dedicarán a la docencia directa con una intensidad de hasta veinte (20) horas semanales. Los profesores ocasionales de medio tiempo se dedicarán a la docencia directa con una intensidad de hasta dieciséis (16) horas semanales. Los profesores catedráticos se dedicarán a la docencia directa con una intensidad de hasta doce (12) horas semanales. Las horas de docencia directa son la que corresponden al plan de estudios vigente.

PARÁGRAFO: A partir de las hojas de vida existentes en el Banco de Oferentes, los Consejos de Facultad, en el marco de la autonomía, gestionarán la vinculación de los docentes ocasionales y catedráticos de los servicios que requieran los programas de sus facultades, previa solicitud de los Coordinadores de Programa y la participación de éstos en los comités de selección. Los docentes ocasionales o catedráticos quedan adscritos al departamento o unidad académica que el Consejo de Facultad determine. La postulación y actualización periódica de las hojas de vida, es de exclusiva responsabilidad de los docentes temporales.

ARTÍCULO 12: No se reconocerán a las asignaturas registradas en la labor académica más horas que las estipuladas en los planes de estudio de pregrado y posgrado correspondientes.

PARÁGRAFO 1: Un curso puede ser compartido por más de un docente, pero el tiempo del curso se repartirá proporcionalmente entre los docentes, sin alterar los factores multiplicadores definidos.

PARÁGRAFO 2: Los decanos no avalarán labor académica de manera indefinida para actividades sobre las cuales no hayan informes parciales y finales satisfactorios (Acreditación y Registro calificado, entre otros).

Actividades de Investigación

ARTÍCULO 13: Los proyectos de investigación deben ser avalados por los departamentos y los consejos de facultad, quienes asignan la respectiva labor académica y lo remitirán a la Vicerrectoría de Investigaciones, para su registro y asignación del código VRI. En ningún caso se asignará labor académica a proyectos que no hayan surtido el trámite pertinente. Por los proyectos de investigación individuales se asignan hasta diez (10) horas semanales de labor académica. Por proyectos de investigación colectivos (más de dos personas) se divide proporcionalmente ese número de horas entre el número de investigadores. Cuando un docente tiene más de un proyecto de investigación, de carácter individual, se podrán asignar hasta quince (15) horas semanales. En todo caso se debe tener en cuenta la oportuna entrega de informes parciales y finales de los proyectos de investigación.

ARTÍCULO 14: Las actividades de dirección de trabajos de grado asociadas a la investigación estarán incluidas en el tiempo de dedicación del profesor al proyecto de investigación correspondiente. No se asignarán horas de labor académica para la formulación de proyectos de investigación.

Actividades de Proyección Social

ARTÍCULO 15: Para las actividades de Proyección Social se reconocerá hasta dos (2) horas semanales cuando se trate de formulación, organización de eventos, asesorías o consultorías.

PARÁGRAFO 1: Las actividades de extensión, convenios y proyectos interadministrativos deben ser tramitadas y avaladas por los respectivos consejos de facultad, organismos que expiden la correspondiente Resolución. Parte de los requisitos para el aval consiste en que la actividad propuesta tenga, de manera clara, la siguiente información: responsables, tipo de actividades, lugares, fechas de inicio y de terminación y medios verificables. La asignación de labor académica por actividades de extensión, las cuales deben ser definidas por el Consejo de Facultad, será de dos (2) horas semanales, salvo, casos especiales, el número de horas puede ser mayor, previa justificación académica ante la Jefatura, la Decanatura y la Vicerrectoría Académica.

PARAGRAFO 2: En el caso de convenios y proyectos interadministrativos los estímulos económicos podrán reconocerse, siempre y cuando el docente permanezca con su labor académica completa.

PARÁGRAFO 3: La cuantificación del tiempo de dedicación a la formulación y organización de eventos se considerará desde el momento en que la institución avale su realización hasta la fecha de culminación del evento.

Actividades de Gestión Académico-Administrativas

ARTÍCULO 16: El Rector, los Vicerrectores y Decanos tendrán asignación de tiempo completo, cuarenta (40) horas semanales, para el desempeño de sus funciones, sin perjuicio de que ellos puedan, eventualmente, asumir cursos.

PARÁGRAFO: Los directores de Centro además de sus funciones propias del cargo, tendrán que asumir como docencia directa mínimo un curso o su equivalente a cuatro (4) horas semanales.

ARTÍCULO 17: Los Decanos no podrán asumir la coordinación de grupos de investigación o consultoría ni cumplir funciones de Interventoría de Contratos cuya ejecución sea de responsabilidad de los grupos en los que hagan parte.

ARTÍCULO 18: Dependiendo de las condiciones financieras de los programas de posgrado, la docencia en ellos y la coordinación, no hacen parte de la labor académica. Los Coordinadores de los programas de posgrado tendrán una dedicación máxima de cinco (5) horas semanales.

PARÁGRAFO 1: Ningún profesor podrá tener más de un curso en un mismo programa de posgrado, por semestre. Los casos excepcionales serán autorizados por los decanos y los consejos de facultad.

ARTÍCULO 19: A los Jefes de Departamento se les asignarán quince (15) horas semanales para las actividades de gestión, cuando en su departamento hayan veinte (20) o más docentes, o diez (10) horas semanales para las actividades de gestión, cuando en su departamento hayan menos de veinte (20) docentes.

ARTÍCULO 20: A los Coordinadores de los programas de pregrado se les asignarán quince (15) horas semanales para las actividades de gestión.

ARTÍCULO 21: Los docentes no podrán participar en más de tres comités y éstos tienen que tener una relación directa de reciprocidad con la formación del docente y las necesidades de la respectiva unidad académica. De las reuniones de los comités debe haber actas. Por la participación en diferentes comités institucionales, se reconocerán dos (2) horas semanales. La permanencia en

402
105

Continuación de la Resolución VRA 602 DE 2014, Por medio de la cual se definen políticas, criterios y mecanismos para asignación de labor académica al personal docente de la Universidad del Cauca



Universidad
del Cauca

tales comités estará supeditada a la evaluación de los Decanos y los Consejos de Facultad. **Vicerrectoría Académica**

Los Docentes con participación en Comités de Facultad (Curricular, Personal Docente, Investigaciones, Posgrado, de Planeación, de Plan o de Programa) se les asignará máximo dos (2) horas semanales.

Para los docentes con representación en Consejos (Superior, Académico, de Facultad, de Cultura y Bienestar y de Investigación) se reconocerán máximo cuatro (4) horas semanales.

Por la participación en Comités Universitarios (Personal Docente Central, CIARP y Comité Curricular Central) y por coordinación de grupos de investigación se reconocerán máximo dos (2) horas semanales.

PARÁGRAFO: No se asigna labor académica para actividades y responsabilidades de competencia administrativa que deben adelantar otras dependencias (División de Bibliotecas, Centros de Documentación, División de Sistemas, Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, entre otras).

ARTÍCULO 22: La participación de los docentes en reuniones de Departamento contará con una asignación máxima de dos (2) horas semanales. El decano verificará la realización de tales reuniones.

Actividades de Desarrollo del Talento Humano

ARTÍCULO 23: Los docentes que se encuentran en comisión de estudios o períodos sabáticos tendrán reconocimiento en la labor académica, según lo estipulado en el acto de aprobación emanada del Honorable Consejo Superior.

ARTÍCULO 24: La asignación de horas por actividades para desarrollo del talento humano o procesos de capacitación, diferentes a comisiones de estudio y períodos sabáticos, deberá estar en consonancia con el respectivo plan de la unidad académica, no excederá de ocho (8) horas semanales y deberán estar contempladas dentro del plan de capacitación de la unidad académica al cual pertenece. La solicitud no puede exceder el cupo del 10% ya establecido para cada facultad.

PARÁGRAFO 1: La aprobación de comisiones académicas estará supeditada a la verificación de las decanaturas de su congruencia con el desarrollo curricular de las unidades académicas, y no serán otorgadas para actividades de estricto interés personal.

PARÁGRAFO 2: Los cursos bajo la responsabilidad del docente al que se le aprueba una comisión académica, serán asumidos por el departamento o unidad académica a la cual está adscrito el docente, sin que ello suponga nuevas contrataciones.

Disposiciones Complementarias

ARTÍCULO 25: Los Decanos, Jefes de Departamento, Coordinadores de Programa y Directores de Centros deberán supervisar la presencia de los docentes en las actividades académicas y/o administrativas estipuladas en la labor académica de los docentes adscritos a su unidad. Los decanos solicitarán informes mensuales sobre las actividades docentes a los respectivos Jefes y /o Coordinadores de Programa, antes de firmar la nómina.

ARTÍCULO 26: Corresponde al Jefe de Departamento actualizar permanentemente la distribución de la labor académica de los profesores de su unidad e informar a la Vicerrectoría Académica, previo aval del Consejo de Facultad y del Decano, de los cambios que resultaren.

apd

ARTÍCULO 27: Toda actividad de investigación o proyección social deberá contar con su debido proceso de aval, seguimiento y evaluación por parte de la Facultad y para cada período académico.

ARTÍCULO 28: Ningún docente podrá exonerarse del ejercicio de la docencia directa, ni delegar dicha responsabilidad en sus estudiantes, monitores, becarios, ayudantes de investigación, asistentes, integrantes de grupos de investigación y de grupos ligados a actividades de proyección social.

ARTÍCULO 29: Con el objeto de racionalizar el talento humano en la formación de los estudiantes en el campo de la formación social y humanística, la Vicerrectoría Académica se apoyará en los decanos de todas las Facultades para decidir sobre los cursos a ofrecer en cada período académico. El Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual (CECAV) hará la secretaría de esa comisión con el propósito de apoyar la gestión administrativa de la contratación del recurso humano.

PARAGRAFO 1: La metodología que se implementará para el establecimiento de cursos en la dimensión social y humanística de los programas será la siguiente: A. Ubicará las materias de los currículos de la universidad que puedan ser ofrecidas como componente social, humanístico o complementario y determinará con cada decano el número de cupos. B. Establecerá el número de materias que en esta dimensión se puedan ofrecer para todos los programas de la universidad.

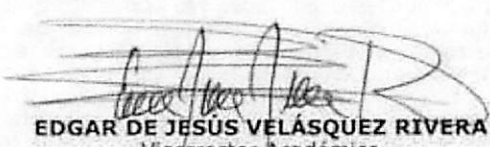
PARAGRAFO 2: Para velar por la calidad de los cursos de formación integral social y humanística, la Vicerrectoría Académica se apoyará en el Comité Curricular Central para determinar la pertinencia de los mismos en sus dimensiones humanística, ética, estética, artística, social y cultural, así como avalar su ofrecimiento a los estudiantes en un período académico.

ARTÍCULO 30: Con el objeto de racionalizar el talento humano en la formación de los estudiantes en el campo de las ciencias básicas y los estudios básicos, la Vicerrectoría Académica se apoyará en los decanos de las Facultades de Ciencias Agrarias, Ingeniería Civil; Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones; Ciencias Contables, Económicas y Administrativas y Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, para decidir sobre los cursos a ofrecer en cada período académico. El Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual (CECAV) hará la secretaría de esa comisión con el propósito de apoyar la gestión administrativa de la contratación del recurso humano.

ARTÍCULO 31: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Se expide en Popayán, Ciudad Universitaria, a los nueve días (9) del mes de octubre de dos mil catorce (2014)


EDGAR DE JESÚS VELÁSQUEZ RIVERA
Vicerrector Académico

QSD

103
106

259152

REPUBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
TARJETA PROFESIONAL DE ABOGADO

155856	15/02/2007	15/12/2006
Tarjeta No.	Fecha de Expedición	Fecha de Grado

ANDREA CAROLINA
ARAMBURO REALES
Cedula

DEL CAUCA
Universidad

CAUCA
Consejo Seccional




Presidente Consejo Superior de la Judicatura



**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA
UNIVERSIDAD DEL CAUCA**

LA SECRETARIA GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA



Universidad
del Cauca

Secretaría General

CERTIFICA:

La Universidad del Cauca es un ente universitario autónomo del orden nacional, vinculado al Ministerio de Educación Nacional, con régimen especial, con personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente, creada por el Decreto del 24 de abril de 1827 dictado por el Presidente de la República, General Francisco de Paula Santander, en desarrollo de la Ley 18 de mayo de 1826 e instalada el 11 de noviembre de 1827.

- Su nacionalización fue ratificada por la Ley 65 de 1964 y su Decreto Reglamentario 1979 de 1965.
- La Ley 30 del 28 de diciembre de 1992, artículos 2o. y 3o., otorgó autonomía académica, administrativa y financiera a las Universidades Públicas de Colombia.
- La Honorable Corte Constitucional en sentencia No. 220 del 29 de abril de 1997, ratificó la autonomía presupuestal de la Universidad Pública de Colombia.
- El domicilio es la ciudad de Popayán, Departamento del Cauca, República de Colombia, cuya dirección es la Calle 5 4 - 70.
- El NIT de la Universidad del Cauca es 891500319-2.
- El Doctor JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO, con cédula de ciudadanía número 6.893.441 de Montería, fue designado por el Consejo Superior, Rector de la Universidad del Cauca, para un período estatutario de tres (3) años comprendido entre el 22 de abril de 2012 y el 21 de abril de 2015, según Acta de Posesión número 04 y Resolución 017 del 17 de abril de 2012. Dicho período fue ampliado a cinco (5) años según Resolución 041 y Acta de Posesión 07 del 12 de agosto de 2013, en consecuencia el período rectoral se entenderá comprendido, para todos los efectos, entre el 22 de abril de 2012 y el 21 de abril de 2017.
- Para la designación se procedió conforme al Acuerdo número 0105 del 18 de diciembre de 1993 o Estatuto General.
- El Doctor JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO, como Rector es para todos los efectos legales y jurídicos el Representante Legal y la primera autoridad ejecutiva de la Universidad del Cauca, y quien por competencia funcional puede celebrar contratos hasta por dos mil salarios mínimos legales mensuales vigentes, según el Acuerdo No.064 del 26 de agosto de 2008, Art. 22 Parágrafo 2°, expedido por el Consejo Superior. Cuando se trate de contratos con cuantía superior a dos mil salarios mínimos legales mensuales vigentes, se obtiene la autorización previa del Honorable Consejo Superior Universitario.

Se expide en Popayán, Ciudad Universitaria, 09 ABR. 2015

LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS
Secretaria General

105
108

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO **34.323.090**


ARAMBURO REALES
APELLIDOS

ANDREA CAROLINA
NOMBRES

[Signature]
FIRMA



INDICE DERECHO




FECHA DE NACIMIENTO **18-JUN-1983**
POPAYAN
(CAUCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.50 **A-** **F**
ESTATURA G.S. RH SEXO

29-OCT-2001 POPAYAN
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

[Signature]
REGISTRADORA NACIONAL
ALMA BEATRIZ RENGIFO LOPEZ



A-1100100-35143914-F-0034323090-20060206 **0668006034A 02-198997912**
REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL



Universidad
del Cauca

Rectoría

RESOLUCION R- ⁴²⁷
29 MAYO 2015) DE 2015

5.1-92

Por la cual se ordena una medida administrativa.

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA, en uso de las atribuciones legales y estatutarias conferidas por el Acuerdo No.0105 de 1993 del Honorable Consejo Superior.


RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Prorrogar el encargo otorgado mediante Resoluciones R.082 del 4 de febrero de 2015 y 332 del 30 de abril de 2015, a la Abogada ANDREA CAROLINA ARAMBURO REALES, identificada con la cédula de ciudadanía No. 34.323.090, Profesional Universitaria 2044 09 de la Oficina Jurídica, entre el 1 y el 30 de junio de 2015, del cargo de Jefe de Oficina 1045 07 de la Oficina Jurídica de la Universidad del Cauca.

ARTÍCULO SEGUNDO: Enviar copia de este acto a la Vicerrectorías Administrativa, Académica, de Investigaciones, de Cultura y Bienestar, a la División del Talento Humano, a la Oficina Jurídica, a la División de Gestión Financiera, a su hoja de vida y a la interesada.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Se expide en Popayán, a los **29 MAYO 2015**


JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO
Rector

Elaboró: Luz Marina Cifuentes Plaza
Revisó: Sonia Eugenia Pajoy González
Aprobó: Juan Diego Castrillón Orrego

2015

6012 1166 37349
29 abril/2015



Universidad
del Cauca

Rectoría

2 / 730

Popayán, 27 de Abril de 2015

Doctor
PEDRO HERNÁNDEZ CASTILLO
Presidente Junta Directiva Nacional e ASPU
Calle 44 No. 45-67 Unidad Camilo Torres, Bloque B-3, Nivel 6
Bogotá D.C

Asunto: Negociación nacional

Atento saludo,

De la manera más atenta, me permito informarle que la asociación sindical ASPU deberá enviar solicitud de concertación con la Universidad sobre el permiso sindical asignado a la docente Gloria Cecilia Arboleda, adscrita a la facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de esta institución, en el cual se determine con claridad los requisitos establecidos por el Ministerio del Trabajo, los cuales entre otros son: "su finalidad, duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes, y su distribución, recordando que para la realización de las asambleas sindicales en horas laborales, se requiere igualmente, del acto administrativo que conceda el permiso respectivo."

Igualmente deberá traer debidamente soportado el cronograma preestablecido y las actividades a realizar en cada reunión.

Quedamos a la espera, para la concertación a realizar entre la Universidad del Cauca, el Sindicato ASPU y la docente Gloria Cecilia Arboleda, para la posterior expedición del acto administrativo con el cual se materialice el permiso solicitado.

Universitariamente,

JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO
Rector

"Universidad del Cauca: Calidad académica con compromiso regional y nacional"



MinTrabajo
República de Colombia

PROSPERIDAD
PARA TODOS



Universidad
del Cauca

**División de Gestión del
Talento Humano**

Dependencia: 3321000

Señora:

SONIA EUGENIA PAJOY GONZALEZ

Profesional Especializada Division de Gestion del Talento Humano

Universidad del Cauca

Calle 5 Numero 4-70 . Claustro de Santo Domingo

Pbx. 8209900. Ext. 1155

Cauca Popayan

ASUNTO RESPUESTA CERTIFICACION DE JUNTA DIRECTIVA – SEÑORA GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ.

Respetada señora:

Atendiendo su solicitud, con radicado No 175928 del 10 de Octubre de 2014, de manera atenta le informo que en los depósitos de juntas directivas no aparece el nombre de la persona que referencia en su solicitud. Sin embargo aparece en la elección de la Junta Directiva de la Asociacion Sindical de Profesores Universitarios, Facultad de Derecho, Ciencias Politicas y Sociales la cual adjunto en dos folios, también adjunto constancia de deposito actual de la junta directiva ASOCIACION SINDICAL DE PROFESORES UNIVERSITARIOS ASPU.

NOTA: no se certifican las afiliaciones a los sindicatos o si el sindicato es mayoritario o minoritario en su numero de afiliados. Esto es competencia interna de los sindicatos y la empresa.

A continuación cito las competencias de esta Coordinación:

Resolución: 1091- 21/06 /12 Art: 2 - El Grupo de Archivo Sindical competente para:

Expedir las certificaciones y realizar las autenticaciones a que haya lugar, en relación con la información que reposa en el registro sindical, particularmente la relativa a los estatutos y sus reformas, los depósitos de elección de comités ejecutivo, juntas directivas, subdirectivas, comités seccionales, convenciones, pactos colectivos de trabajo, laudos arbitrales y contratos sindicales.

Con respecto a la **COMISION ESTATUTARIA DE RECLAMOS**, lo que expresa el Código Sustantivo de Trabajo en el Artículo 406 Subrogado de la Ley 50/90, Art: 57, modificado Ley 584/2000, Art: 12, Trabajadores amparados por el fuero sindical, "**Fuero de las Comisiones de Reclamos**". Los Inspectores del Ministerio del Trabajo, **NO** tienen la competencia para **aprobar o improbar las comisiones de estatutarias de reclamos de las Organizaciones Sindicales**, de conformidad con la Sentencia de marzo de 1982 del Consejo de Estado, Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Segunda. "**La existencia del fuero sindical se demuestra con la copias de la comunicación enviada por los sindicatos al empleador sobre la designación de los miembros de la comisión de reclamos**".

Cordialmente,

NATALIA RUIZ CAMPUZANO

Coordinadora del Grupo Archivo Sindical

Aprobó: Natalia R. elaboro N/gracia

C:\Documents and Settings\ngarcia\Mis documentos\documentos nelson\JUNTASDIRECTIVAS\laspu.doc

Anexo dos (2) folios

Carrera 14 No. 99 – 33 Edificio REM, Bogotá D.C., Colombia
PBX: 4893900 www.mintrabajo.gov.co

Respetada señora Juez

Cordial saludo

Por medio de la presente nos permitimos hacerle llegar:

1. Solicitud de reunión de ASPU a la Universidad, para concertar permiso sindical de la profesora Gloria Cecilia Arboleda (Miércoles, 17 de junio de 2015).

2. Respuesta de la Universidad de fecha martes 22 de junio de 2015, negando la posibilidad de realizar dicha reunión.

Tener en cuenta que la Universidad sale a vacaciones colectivas a partir del 27 de junio hasta el 21 de julio del presente año, situación que impide la realización de dicha reunión durante el mes de julio e implica que a la profesora Arboleda no se le garantice el permiso sindical durante este tiempo e impide al Departamento de derecho laboral hacer nuevamente la distribución de la labor académica de los profesores del mismo, que como es de conocimiento de su Despacho, fue adjudicada por la Dirección de la Universidad sin respetar la garantía del permiso sindical

Gloria Cecilia Arboleda F.
Secretaria Junta Directiva Nacional de ASPU

DELEGADO 8 ADMINISTRATIVO	
POPAYÁN CAUCA	
RECIBIDO	
FECHA	22 JUN 2015
HORA	4:00 pm
FOLIO	3 (Borón E) Carlos A.



Universidad
del Cauca

Rectoría

2-92/1027

Popayán, 22 de junio de 2015

Profesores

Pedro Hernández Castillo

Presidente Nacional de ASPU

Gloria Cecilia Arboleda Fernández

Secretaria JD Nacional de ASPU

Asunto: solicitud de reunión.

Reciban un cordial saludo.

De manera atenta le expreso que la dirección universitaria no puede reunirse con ustedes tal como lo solicitan en su oficio, dado que esta última semana del semestre es particularmente compleja en materia de gestiones y trámites para garantizar de manera exitosa la terminación del primer periodo académico de 2015 y el inicio del segundo. En esos términos, los funcionarios que deberían atender dicha reunión tienen compromisos indelegables e impostergables y no disponen, por ahora, del tiempo necesario para atender la reunión solicitada por ustedes.

Atentamente,

Edgar Velásquez Rivera
Rector Delegatario

Copia para: Doctor Alberto José Torres, Dirección Territorial, Ministerio del Trabajo

"Universidad del Cauca: Calidad Académica con Compromiso Regional y Nacional"

Proyectó y revisó: Dokia Marysol Zúñiga Mosquera
Ajustes e impresión: Mary Luz Gahona L.



Bogotá D.C. 17 de junio de 2015

Doctor

JUAN DIEGO CASTRILLÓN

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA

E.S.D.

REF: PERMISO SINDICAL PROFESORA GLORIA CECILIA ARBOLEDA F.

Reciba un atento saludo de la Asociación Sindical de profesores Universitarios ASPU.

Por medio de la presente nos permitimos proponer a la Universidad una reunión el próximo martes 23 de junio para concertar los términos del Permiso Sindical de la profesora Gloria Cecilia Arboleda F. adscrita a la Facultad de Derecho de la Universidad del Cauca.

Esta solicitud la hacemos como resultado de las propuestas y acuerdos parciales logrados entre las partes (Universidad-ASPU) en la Audiencia de Conciliación fracasada que llevamos a cabo el día de ayer ante la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo y después de consultar la disponibilidad del Dr. Harold Mosquera, Jefe del Departamento de Derecho Laboral, quien manifestó que puede asistir el día señalado (Tener en cuenta que el profesor tiene vinculación de medio tiempo).

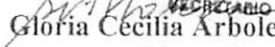
De acuerdo con lo expresado por la Universidad en la mencionada audiencia, la Dirección de la Universidad no puede reunirse en esta semana por diferentes motivos de trabajo de sus funcionarios y funcionarias.

Proponemos que la reunión sea el día martes 23, en el lugar y en la hora que sea más conveniente para la Dirección de la Universidad, y esperamos nos sean comunicados oportunamente.

Esperamos una respuesta favorable a nuestra solicitud.

Con toda atención


Pedro Hernández Castillo
PRESIDENTE NACIONAL DE ASPU


Gloria Cecilia Arboleda F.
PROFESORA UNIVERSIDAD DEL CAUCA
SECRETARIA JD NACIONAL DE ASPU

C.C. Ministerio de Trabajo. Dirección Territorial del Cauca. Dr. Alberto José Torres