

01 DIC. 2014



Universidad  
del Cauca

5.1-51.6

Por la cual se toma una medida administrativa

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA, en uso de sus atribuciones legales y estatutarias conferidas por el Acuerdo No.0105 de 1993 del Honorable Consejo Superior, Rectoría

#### CONSIDERANDO

Que artículo 39 de la Constitución Política de Colombia reconoce a los representantes sindicales las garantías necesarias para el cumplimiento de sus funciones, entre las cuales se encuentran los permisos sindicales para los empleados del sector privado y del sector oficial.

En este mismo sentido, el numeral 10.1 de la Recomendación 143 de la O.I.T "sobre la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores en la empresa", señaló que éstos deberían disfrutar, sin pérdida de salario ni prestaciones u otras ventajas sociales, del tiempo libre necesario para desempeñar las tareas de representación en la empresa, y podrían fijarse límites razonables al tiempo libre que se conceda a los representantes de los trabajadores.

Que la Ley 584 de 2000 regula los permisos sindicales de los empleados públicos cuando en artículo dispone que su Artículo 13 lo siguiente:

*"Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales para que, quienes sean designados por ellas, puedan atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. El Gobierno Nacional reglamentará la materia, en concertación con los representantes de las centrales sindicales."*

Que el Decreto 2813 del 29 de diciembre de 2000, en cuyo artículo 3°, se dispuso:

"ARTÍCULO 3°. Corresponde al nominador o al funcionario que éste delegue para tal efecto, reconocer mediante acto administrativo los permisos sindicales a que se refiere el presente decreto, previa solicitud de las organizaciones sindicales de primero, segundo o tercer grado, en la que precisen, entre otros, los permisos necesarios para el cumplimiento de su gestión, el nombre de los representantes, su finalidad, duración periódica y su distribución".

A la vez, en el artículo 1° del mismo decreto, se estableció que los representantes sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas entre otras, las Universidades Públicas, les concedan los permisos sindicales remunerados necesarios para el cumplimiento de su gestión.

La misma norma en cita señala que las organizaciones sindicales de servidores públicos son titulares de la garantía del permiso sindical, del cual podrán gozar los integrantes de los comités ejecutivos, directivas y subdirectivas de confederaciones y federaciones, juntas directivas, subdirectivas y comités seccionales de los

sindicatos, comisiones legales o estatutarias de reclamos, y los delegados para las asambleas sindicales y la negociación colectiva.

Que la Circular externa conjunta núm. 0098 del 26 de diciembre de 2007, sobre los "Lineamientos para el otorgamiento de permisos sindicales para empleados públicos", emitida por el Ministerio de la Protección Social y el Departamento Administrativo de la Función Pública, dirigida a los representantes legales de los organismos y entidades de las ramas ejecutiva, legislativa y judicial, organismos de control y órganos autónomos fija los siguientes lineamientos: (i) la entidad empleadora debe conceder los permisos sindicales remunerados a quienes sean designados por la organización sindical para atender las responsabilidades propias del ejercicio del derecho de asociación sindical; (ii) deben ser solicitados por el representante legal o el Secretario General de la organización sindical indicando los beneficiarios, la finalidad del permiso y la duración del mismo; (iii) deben ser otorgados mediante acto administrativo expedido por el nominador o por el funcionario que este delegue para tal efecto; y (iv) la única razón por la cual se puede negar o limitar el permiso sindical es demostrando, mediante acto administrativo motivado, que con la ausencia del servidor público se afectará el funcionamiento y servicios que debe prestar la entidad, sin que sea posible en forma alguna superar la ausencia.

Que la Sección Segunda del Consejo de Estado, se pronunció sobre la inconveniencia del otorgamiento de permisos sindicales permanentes, en la sentencia No. 3840 del 17 de febrero 1994, Radicado con la ponencia del Magistrado Carlos Arturo Orjuela Góngora, en la cual manifestó:

"El otorgamiento de permisos sindicales, – especialmente los transitorios o temporales –, no quebranta el principio constitucional según el cual no habrá en Colombia empleo que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento. El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente, las funciones propias del empleo oficial que desempeña; los permisos sindicales no lo liberan de esa obligación, aunque en ocasiones sólo deba atender su tarea de manera parcial, para poder ejercitar en forma cabal su calidad de líder o directivo sindical. Lo uno no es incompatible con lo otro (...)  
Otra cosa es que se pretendiera implantar esos permisos con el carácter de permanentes; especialmente, mientras no exista norma clara y expresa al respecto. (...)

Naturalmente, esos permisos temporales o transitorios deben ajustarse al estricto cumplimiento de funciones o actividades sindicales, porque de lo contrario, se afectaría injustificadamente el servicio público. Por ello, es lo deseable que en el propio acto administrativo que los conceda se hagan constar específicamente aquéllas, a fin de evitar abusos y distorsiones que nada tengan que ver con la protección y amparo del derecho de asociación sindical.

Por otra parte, la Sala quiere decir que no se ajustan a la filosofía de esta figura – en el sector público– las prórrogas indefinidas o continuas que, sin soporte alguno, convierten esta clase de permisos en permanentes." (Negrillas no son del original).

Sobre el particular, la Corte en sentencia T-740 de 2009:

*"Con todo, los permisos sindicales remunerados se constituyen en [u]no de los mecanismos o vehículos para el cabal ejercicio del derecho fundamental a la asociación sindical razón por la cual deben ser concedidos por el empleador a pesar de que no estén expresamente consagrados en disposiciones de naturaleza legal o convencional, siempre y cuando se avengan a los criterios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad."*

Que según concepto No Concepto 59158 del 09 de abril de 2014, emitido por El Ministerio de Trabajo las entidades Estatales deben establecer los parámetros bajo los cuales se concederán los permisos sindicales a los servidores públicos, que de conformidad con la normativa vigente puedan gozar de éstos, correspondiéndole a los nominadores o funcionarios delegados para el efecto, expedir el acto administrativo de reconocimiento de los mismo, previa solicitud de los sindicatos, teniendo en cuenta tanto la atención oportuna de las peticiones que en este sentido éstos eleven, así como la prestación eficaz del servicio público a que se encuentran obligados, derivado de la relación legal y reglamentaria que los vinculo.

De igual manera considera le Ministerio que tanto la solicitud como en el acto que se expida reconociendo dichos permisos se deberá precisar, entre otros aspectos, el número de horas que comprenda el correspondiente permiso sindical, el nombre de los beneficiarios y dependencias donde laboran, su finalidad, duración periódica, por cuanto no pueden ser permanentes, y su distribución, Concluyendo que Las organizaciones sindicales de los servidores públicos tienen derecho a que las entidades públicas les concedan permisos sindicales. No proceden los permisos sindicales permanentes, sino por el contrario, aquellos pueden otorgarse de manera transitoria o temporal, El directivo sindical tiene que cumplir, normal y habitualmente las funciones propias del empleo oficial que desempeña, El representante sindical debe justificar por lo menos sumariamente las razones, la época y la duración de cada permiso, Los permisos sindicales pueden negarse o limitarse sólo cuando se afecte el funcionamiento de la entidad a la que pertenece el directivo sindical. Conforme lo expuesto por la jurisprudencia, no hay tope máximo de días para conceder el permiso sindical, sin embargo este debe ser otorgado en análisis de los principios de necesidad, proporcionalidad y razonabilidad de la actividad sindical. Los permisos sindicales deberán ser solicitados por el representante legal o Secretario General de la organización sindical.

Que según resolución No DRH- 0435 del 03 de junio de 2003, la Universidad del Cauca concedió permiso sindical remunerado a la Doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ, durante 28 horas semanales equivalentes al 70% del tiempo hábil laboral, para que ejercer funciones y atender responsabilidades que le atañen como miembro de la Asociación Nacional de Profesores Universitarios de Colombia, de su seccional cauca y como presidente de la Federación Nacional de Profesores.

Que el artículo ibídem establece que el permiso a que se refiere el artículo primero se mantendrá mientras subsistan las condiciones que lo fundamentan, por lo cual la profesora Arboleda Fernández, resolviendo asa mismo que la profesora ARBOLEDA FERNANDEZ asumía la obligación de informar a la Dirección Universitaria, cualquier circunstancia susceptible fe afectar los términos del derecho reconocido.

Que según acta final de negociación colectiva de empleados públicos entre la Universidad Del Cauca y La Asociación Sindical De Profesores Universitarios Seccional Cauca – ASPU cauca se acordó respecto a los permisos sindicales que la universidad concederá permiso remunerado a los miembros de la junta directiva de ASPU, Seccional Universidad del Cauca, para el cumplimiento de sus actividades sindicales por 2 horas semanales adicionales a las acordadas con la administración universitaria y aprobada mediante resolución No 264 del 20 de abril de 2012, para un total de 45 horas semanales. Además que La universidad concederá permiso remunerado a los profesores miembros de ASPU para el ejercicio de cargos de representación sindical nacional o internacional, dentro de los términos legales, aspecto negociado y aprobado mediante resolución No 264 del 20 de abril de 2012.

De otra parte en el marco de la negociación colectiva de empleados públicos entre la Universidad del Cauca y La Asociación Sindical de Profesores Universitarios Seccional Cauca – ASPU CAUCA que se desarrolla en la actualidad se ha acordado en cuanto a los Permisos Sindicales que se ratifica el permiso de 45 horas distribuidos entre los miembros de la Junta Directiva, indicándole previamente al Vicerrector Académica para garantizar las horas de labor y los tiempos de reuniones regulares que se continuará reconociendo los Permisos Sindicales a los directivos de ASPU como parte de su labor académica, de manera que garantice el Derecho de Asociación y la realización del trabajo de los dirigentes de la organización sindical."

Que en atención a petición elevada por la Universidad del Cauca, el Ministerio de Trabajo a través de la Coordinadora del Grupo Archivo Sindical, mediante oficio 194466 del 10 de noviembre de 2014, recibido el 14 de noviembre informa que en los depósitos de junta directiva no aparece el nombre de la Doctora Gloria Cecilia Arboleda.

Que no obra solicitud del presidente o del secretario General de la organización sindical respecto al permiso sindical de la Doctora Gloria Cecilia Arboleda Fernández en los términos de las negociaciones colectivas tanto la suscrita como la que se encuentra en curso. Que a su vez al Vicerrectoría Académica de la universidad del Cauca no ha recibido información sobre el permiso sindical de la Doctora Arboleda Fernández así como la variación de las condiciones del permiso otorgado.

Que dado lo anterior y teniendo en cuenta que el permiso sindical otorgado mediante resolución No DRH -435 de 2003, no se ajusta a lo dispuesto en la normas, jurisprudencia, doctrina, y negociaciones colectivas suscritas con ASPU – Cauca, de igual forma que las condiciones de la representación sindical han variado y en vista que la Universidad del Cauca profirió la Resolución VRA 802 de 2014 en procura de equilibrar la asignación de la labor académica, de la cual hace parte la docencia directa, además por necesidades del servicio, y con el fin de fortalecer académicamente la unidad a la cual se encuentra adscrita, se hace necesario suspender a partir de la fecha, el permiso sindical otorgado mediante la resolución No DRH -435 de 2003, a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA ERNANDEZ, y como consecuencia de la medida, remitir copia a la Vicerrectoría Académica con el fin de asignar labor académica a la doctora ARBOLEDA FERNANDEZ, previo concepto de la Decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales.

CONTINUACIÓN RESOLUCIÓN No. 951 03 DIC. 2014

En consecuencia,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Suspender a partir de la fecha, el permiso sindical concedido a la Docente GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ mediante la resolución No DRH -435 de 2003, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de la presente resolución.


**ARTICULO SEGUNDO:** Remitir copia del presente acto administrativo a la Vicerrectoría Académica, a fin de proceda a la asignación de la labor académica a la doctora ARBOLEDA FERNANDEZ, previo concepto de la decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales.

**ARTICULO TERCERO.** Notificar la presente resolución a la doctora GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNANDEZ, advirtiéndole que contra la presente resolución procede el recurso de reposición ante la Rectoría de la Universidad del Cauca y el de apelación ante el Consejo Superior

**ARTICULO CUARTO:** Enviar copia de la presente providencia, a las Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría Académica, D decanatura de la Facultad de Derecho, ciencias políticas y sociales, a la División de Gestión del Talento Humano, a la Asociación de Profesores Universitarios ASPU – Cauca, al interesado y a su folder laboral.

**NOTIFIQUESE Y CUMPLASE**

Dada en Popayán, a los 03 DIC. 2014

  
JUAN DIEGO CASTRILLON ORREGO

Rector

313-2408507

249

40

TRBU. 16 16 NOV 30



Universidad  
del Cauca

Secretaría General

2.1-21/1437

Popayán, 10 de diciembre de 2014

Magister  
GLORIA CECILIA ARBOLEDA FERNÁNDEZ  
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales  
Universidad del Cauca


→ Subalterno

Asunto: Notificación Resolución R - 951 de 2014

Cordial saludo:

En atención a la referencia, en forma comedida me permito solicitarle presentarse en la Secretaría General de la Universidad del Cauca, ubicada en la Calle 5 N° 4 -70, dentro de los cinco (05) días siguientes al recibo de la presente, con el fin de notificarle el contenido de la resolución en referencia, por lo tanto se hace necesario presentar su documento de identificación.

Universitariamente,

 → A 701  
LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS  
Secretaría General

Copia. Archivo

Ximena R.

NOTA: La profesora Gloria Arboleda Fernández, se presentó en el día de hoy jueves 15 de diciembre de 2014 a las 10:30 AM y no pudo notificarse personalmente. Dicho día posee una copia de la resolución R-951 del 2014.

Ximena Rodríguez Durrant

Universidad  
del Cauca

Consejo Superior &lt;csuperior@unicauca.edu.co&gt;

---

Fwd: Imagen Guía 11072576841 mensaje

---

Consejo Academico &lt;academico@unicauca.edu.co&gt;

22 de enero de 2015, 10:10

Para: Secretaría General &lt;secgral@unicauca.edu.co&gt;, Consejo Superior &lt;csuperior@unicauca.edu.co&gt;

Buenos días Doctora Laura

Le envío lo solicitado por intermedio de Lola

XIMENA RODRIGUEZ ANDRADE  
Técnica Administrativa  
Consejo Académico  
Secretaría General  
Teléfono 8209900 Ext 1110

----- Mensaje reenviado -----

De: Consejo Academico &lt;academico@unicauca.edu.co&gt;

Fecha: 14 de enero de 2015, 18:13

Asunto: Fwd: Imagen Guía 1107257684

Para: Gloria Cecilia Arboleda &lt;gcarbol@unicauca.edu.co&gt;

Buenas tardes Profesora Gloria Cecilia

De manera comedida y teniendo en cuenta lo que hablamos el día de ayer, relacionado con el oficio mediante el cual se le cita a este despacho para notificarle de la resolución R-951 de 2014, le reenvío el correo suministrado por la la Empresa Servientrega, por medio del cual nos certifica que fue entregado el respectivo documento

Gracias

XIMENA RODRIGUEZ ANDRADE  
Técnica Administrativa  
Consejo Académico  
Secretaría General  
Teléfono 8209900 Ext 1110

----- Mensaje reenviado -----

De: Oficina Archivo y correspondencia &lt;archivo@unicauca.edu.co&gt;

Fecha: 14 de enero de 2015, 18:02

Asunto: Fwd: Imagen Guía 1107257684

Para: Consejo Academico &lt;academico@unicauca.edu.co&gt;, Secretaría General &lt;secgral@unicauca.edu.co&gt;

Buenas tardes, de acuerdo a su solicitud remitimos la prueba de entrega de la guía 1107257684, espero le sea de gran utilidad.

Universitariamente,

44



Universidad  
del Cauca

AVISO DE NOTIFICACIÓN DE ACTO ADMINISTRATIVO

N° 001

Secretaría General

Acto administrativo a notificar: Resolución N° 951 del 03 de diciembre de 2014, expedida por señor Rector Universidad del Cauca Dr. Juan Diego Castrillón Orrego.

"Por la cual se toma una medida administrativa"

Sujeto a Notificar: Gloria Cecilia Arboleda Fernández c.c. 34 525 009

Fundamento del Aviso: Imposibilidad de notificar personalmente, no obstante la citación hecha por medio del oficio No. 2.1-21/1437 del 15 de diciembre de 2014, entregado según N° de guía 1107257684 de Servientrega, en la dirección transversal 16 # 16 AN - 36

De conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la Ley 1437 de 2011 - Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, ante la imposibilidad de realizar notificación personal, procede a notificarle por Aviso el contenido de la Resolución N° 951 del 03 de diciembre de 2014, siendo imperativo señalar que: la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega del aviso en el lugar de destino.

Así mismo, se adjunta copia íntegra de la Resolución 951 del 05 de diciembre de 2014, contenido en 5 folios y se hace saber que contra el mismo procede el recurso de reposición ante la Rectoría y en subsidio de apelación ante el Consejo Superior, el cual deberá ejercerse dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su notificación, de conformidad con lo establecido en el artículo 76 Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Para constancia firma, 26 ENE. 2015

LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS  
Secretaría General Universidad del Cauca  
Anexo: 05 Folios

Andrés Castro

Claustro de Santo Domingo, Calle 5 No 4-70 Popayán - Colombia - Teléfono 8209900 Ext.: 1107 - 1108 - 1109 - 1110  
www.unicauca.edu.co - Email: secgrel@unicauca.edu.co