



**INFORME DE GESTIÓN
GERENTE GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL AÑO 2022**

**Asamblea General de Accionistas
Marzo 28 de 2023**



INFORME DE GESTIÓN AÑO 2022

Señores accionistas

La gerencia general de la empresa ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL S.A.S, agradece la asistencia a los presentes y les da una cordial bienvenida a la Asamblea General Ordinaria de Accionistas en la cual presento a los accionistas y a terceros a quienes pueda interesar el informe de gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 01 de enero de y el 31 de diciembre de 2022 de conformidad a lo dispuesto en el Código de Comercio Art. 446 y a lo ordenado por los órganos de vigilancia y control en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2022.

En este informe la administración presenta los resultados de la gestión adelantada en el periodo en los distintos aspectos administrativos de la empresa en los cuales se ejecutaron las acciones más pertinentes para preservar de la mejor manera el sostenimiento y la continuidad de las operaciones educativas de la empresa con buenas prácticas administrativas, operativas y financieras, se deja constancia de que todas las cifras aquí informadas, fueron presentadas previamente a la revisoría fiscal de la compañía, quienes impartieron su aprobación.

EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL S.A.S. AÑO 2022:

Durante este periodo que para la empresa fue el año del retorno de los estudiantes al aula de clases y prácticamente superados los inconvenientes operacionales que venían dificultando la presencialidad de nuestra comunidad estudiantil, desde el inicio del periodo se retomaron activamente las labores educativas presenciales en las tres sedes CALI, BOGOTA Y MEDELLIN por parte del plantel de empleados y docentes disponibles en las distintas sedes donde prestamos los servicios, a continuación se enumeran los aspectos de mayor relevancia en el periodo

1. GESTIONES OPERATIVAS RELEVANTES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2022

- Se retoman las clases 100% presenciales
- Se implementan las solicitudes a estudiantes por la plataforma Q10.
- Se realiza convenio con polideportivo en brisas de los álamos para las diferentes actividades de bienestar.
- Pintura y ensamble de Aeronave de exposición (CESSNA-170)
- Se implementó sistema eléctrico en el avión maqueta.
- Se aprobaron todas las auditorías Aeronáuticas satisfactoriamente
- Recertificación de la Maqueta (T.C.P)
- Restauración del motor O300 continental y se instalaron las luces del sistema del P23.



- Se certificó la ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL SAS en las normas ISO 9001-NTC 5555-NTC 5581 de ICONTEC. (Calidad de los programas)
- Se aprobaron las diferentes auditorias satisfactoriamente.
- Se disminuye significativamente el número de horas de vuelos de práctica por parte de los estudiantes de pilotaje lo que disminuye significativamente el ingreso por este concepto.

1. GESTIÓN GENERAL DE OPERACIONES EDUCATIVAS

En este punto se presentan el consolidado nacional de matrículas estudiantiles de cada uno de programas educativos que ofrece al público la Academia de Aviación Internacional; se presentan agrupados en dos periodos por el año 2022; Para el periodo inicial **2022-1** se obtuvo un total de **656** alumnos matriculados discriminados de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOGOT A Y MEDELLIN					
AÑO	2022					
SEMESTRE	1					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	Matriculas 2022	Matriculas 2021	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	8	12	(-4)	-33.3%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	1	3	(-2)	-66.6%
	BOGOTÁ	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		9	15		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	110	160	(-50)	-31.2%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	164	63	101	160.3%
	BOGOTÁ	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	306	304	2	0.6%
	TOTAL		580	527		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	10	21	-11	-52.3%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	17	6	11	183%
	BOGOTÁ	DESPACHADOR DE AERONAVES	7	9	-2	-22.2%
	TOTAL		34	36		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	33	48	15	-31.2%
	TOTAL		33	48		

Para el segundo periodo **2022-2**, se obtuvo un total de **358** alumnos matriculados discriminados de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOGOTÁ Y MEDELLÍN					
AÑO	2022					
SEMESTRE	2					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	Matriculas – 2022	Matriculas - 2021	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	3	4	-1	-25%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	5	-5	-100%
	TOTAL		3	7		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	118	146	-28	-19.1%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	178	79	101	125%
	TOTAL		296	225		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	13	8	5	62.5%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	21	12	9	75%
	TOTAL		34	20		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	25	41	39	-39%
	TOTAL		25	41		

Se puede observar que el comportamiento de las matrículas fue descendente en la mayoría de los programas educativos; Se presentó una reducción muy significativa en el número de matrículas del programa PILOTO COMERCIAL en la sede Medellín la cual cerró el año sin estudiantes pasando de cinco (5) a cero (0) estudiantes seguido del programa DESPACHADOR DE AERONAVES en la sedes de Cali con una reducción del **57%** en promedio durante el año 2022 y la sede Bogotá con una drástica reducción a “0” estudiantes equivalente al **100 %** del estudiantado en los dos (2) programas educativos (TCP y DPA) que se dictaban en la sede la cual tenía un total de estudiantes matriculados de 313 en los dos programas educativos anteriormente mencionados

El programa de TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS y el programa de DESPACHADOR DE AERONAVES tuvieron un repunte importante sobre todo en la sede de Medellín con importantes incrementos del **(142%)** en promedio durante el año 2022

ANÁLISIS DE RESULTADOS DE MATRÍCULAS



De la comparativa de las dos tablas anteriores podemos observar de manera general que el número de matrículas de estudiantes del año 2022 respecto de las matrículas del año 2021 presentaron una reducción significativa y preocupante, cifra que se explica por el cierre operativo de la cede BOGOTÁ dada la imposibilidad que hasta la fecha se ha presentado para obtener la licencia de construcción de la edificación, requisito indispensable para realizar las actividades educativas en las instalaciones físicas.

2. ESTUDIANTES CERTIFICADOS DURANTE LOS PERIODOS 2022-1 Y 2022-2

Seguidamente en este punto se informa el número de los estudiantes que obtuvieron certificación por aprobar los programas estudiantiles de igual forma se presenta de manera consolidada en dos periodos por programa educativo donde para el primer periodo se tuvo un total de **114** Estudiantes **graduados 2022-1** discriminados de la siguiente manera:

REPORTES ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE GRADUADOS POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOGOTÁ Y MEDELLÍN					
AÑO	2022					
SEMESTRE	1					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	ALUMNOS GRADUADOS 2022-1	ALUMNOS GRADUADOS 2021-1	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	4	2	2	50%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	BOGOTÁ	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		4	2		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	64	15	49	326%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	0	0	0	0
	BOGOTÁ	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	40	59	-19	-32.2%
	TOTAL		104	74		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	4	2	2	50%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0
	BOGOTÁ	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0
	TOTAL		4	2		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	2	6	-4	-66.6%
	TOTAL		2	6		

Para el segundo periodo se obtuvo un total de **94 Estudiantes graduados 2022-2** discriminado de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE GRADUADOS POR SEDE						
CIUDAD	CALI Y MEDELLÍN					
AÑO	2022					
SEMESTRE	2					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	ALUMNOS GRADUADOS 2022-2	ALUMNOS GRADUADOS 2021-2	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	4	0	4	100%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	BOGOTÁ	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		4	0		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	76	40	36	90%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	18	0	18	100%
	BOGOTÁ	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	84	61	23	37.7%
	TOTAL		178	101		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	2	1	1	50%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	2	0	2	100%
	BOGOTÁ	DESPACHADOR DE AERONAVES	2	3	-1	-33%
	TOTAL		6	4		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	4	5	1	-20%
	TOTAL		2	5		

De la anterior información de estudiantes certificados se concluye que para el periodo 2022 el programa TECNICO DE LINEA DE AVIACION mostro una reducción de estudiantes graduados del 40% en promedio con cuatro (4) estudiantes graduados en contraste con un incremento de mas de tres veces (326%) de los estudiantes graduados en el programa TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS en la sede CALI.

En la sede Medellín para el segundo periodo del año 2022 empezaron a graduarse los estudiantes en los programas de TCP con 18 estudiantes, y DPA con dos estudiantes graduados los que arroja indicadores del 100% por no tener estudiantes graduados en el año inmediatamente anterior 2021



3. DESERCIÓN ESTUDIANTIL DEL AÑO 2022

Para el **periodo 2022-1** se tuvo una deserción de **33** estudiantes discriminados de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE DESERCIÓN POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOG OTA Y MEDELLIN					
AÑO	2022					
SEMESTRE	1					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	DESERCIÓN 2022-1	DESERCIÓN 2021-1	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	1	0	1	100%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	BOGOTÁ	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		1	0		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	2	2	0	0%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	0	1	1	-100%
	BOGOTÁ	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	15	33	18	-54.5%
	TOTAL		17	36		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	1	1	-100%
	BOGOTÁ	DESPACHADOR DE AERONAVES	3	2	1	33%
	TOTAL		3	3		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	0	1	1	-100%
	TOTAL		0	1		

Posteriormente para el segundo **periodo 2022-2** la deserción estudiantil mostró una reducción significativa al pasar de treinta y tres (33) estudiantes a siete (7) estudiantes, con el siguiente comportamiento:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE DESERCIÓN POR SEDE				
CIUDAD	CALI MEDELLÍN			
AÑO	2022			

SEMESTRE		2				
CODIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	DESERCIÓN 2022-2	DESERCIÓN 2021-2	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		0	0		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	2	0	2	200%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	5	1	4	80%
	TOTAL		7	1		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	1	1	-100%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	1	1	0	0%
	TOTAL		1	2		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	0	0	0	0%
	TOTAL		0	0		

Dado el seguimiento que se le hace a este indicador se concluye que las estrategias implementadas durante el año 2022 para evitar la deserción estudiantil han dado resultados positivos al pasar de un total de cuarenta y tres (43) estudiantes que desertaron sus estudios en el año 2021 a veintinueve (29) estudiantes que desertaron en el año 2022 lo que muestra una reducción del **32.5 %** en este indicador, el programa mas afectado por este factor es TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS aunque vale la pena resaltar que fue en este mismo programa que se evidencio la mayor reducción de deserción estudiantil al pasar de treinta y seis (36) estudiantes a diez y nueve (19) en total durante el año 2022

De igual manera se evidencia que para el periodo 2022-2 cerro el año con este indicador con tendencia a la baja con tan solo ocho (8) estudiantes que desertaron en total.

4. ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA MITIGAR LA DESERCIÓN DURANTE EL AÑO 2022

Se continúan las labores de monitoreo y seguimiento a cada caso de deserción estudiantil para disminuir el índice ofreciendo las siguientes alternativas según cada caso en particular


- Conversación motivacional personal y seguimiento al caso
- Conversación motivacional telefónica y seguimiento al caso
- Apoyo psicológico cuando es necesario
- Acuerdos financieros para el pago de matrículas
- Apoyo académico y seguimiento del desempeño estudiantil
- Atención Oportuna de PQRS




Adicionalmente se implementaron encuestas de satisfacción para detectar y monitorear factores de riesgo que inciden en la desmotivación estudiantil y poder atender oportunamente las solicitudes de nuestros estudiantes para implementar planes de mejora; Después de ser aplicadas los anteriores mecanismos se observa de manera general se obtuvieron resultados satisfactorios en comparación con el año anterior, corroborando que las estrategias implementadas antes mencionadas han disminuido considerablemente la deserción estudiantil en la institución.

5. CRONOGRAMA ACADÉMICO 2022-1 Y 2022-2

Las actividades como seminarios, cursos de verano, habilitaciones y las diferentes salidas pedagógicas se realizaron según el siguiente cronograma académico correspondiente al **periodo 2022-1**

 CRONOGRAMA ACADEMICO 2022-1								
ACTIVIDAD	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
INDUCCION A INSTRUCTORES Y DOCENTES	05 -11-20	2						
INICIO DE CLASE PRIMER SEMESTRE DIURNO		7						
INICIO DE CLASE ANTIGUOS DIURNA Y NOCTURNA		7						
INICIO DE CLASE ANTIGUOS Y NUEVOS JORNADA SABATINA		5						
SEMINARIO IMAGEN INTEGRAL				8				
SEMINARIO ATENCIÓN AL CLIENTE				8				
SEMINARIO PROTOCOLO Y ETIQUETA				8				
CRM						10		
REUNIÓN DOCENTES				5				
MERCANCÍAS PELIGROSAS						9		
AUDITORIAS INTERNAS		25						16
ENCUESTA BIENESTAR INSTITUCIONAL		18 AL 28						
ENCUESTA EVALUACIÓN DOCENTE			29					
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN				26 AL 30				
ENCUESTA AUTOEVALUACIÓN DOCENTES				26 AL 30				
DITCHING						23		
SALIDA HIGIENE Y PRIMEROS AUXILIOS SEMESTRE EN CURSO						21		
EXAMEN TEORICO PRÁCTICO TECNICOS EN LÍNEA DE AVIÓN				18 AL 22				
SEGUIMIENTO DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS		15						
SUPLETORIOS					7			
HABILITACIONES						25		
GRADOS				30				
TOUR REGIONAL						2 y 3		
PRESENTACIÓN DE AGENCIAS DE VIAJES					31			
CITY TOUR					20 y 21			
REUNIÓN DOCENTES FIN DE SEMESTRE						28		
SALIDA AEROPUERTO					25 y 26			
CURSO DE VERANO							6 al 22	

Para el segundo semestre el cronograma de las diferentes actividades requeridas se realizó según el siguiente cronograma académico correspondiente al **periodo 2022-2**.

 CRONOGRAMA ACADEMICO 2022-2						
ACTIVIDAD	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO
Seguimiento de Estudiantes en Práctica		26	28	25	9	
Inicio de clase primer semestre diurna y nocturna	8					
Inicio de clases antiguos jornada diurna y nocturna	8					
Inicio de clases antiguos y nuevos jornada sábado	13					
Cancelación de asignaturas	25-26					
Encuesta Bienestar Institucional (Fiona)		12				
PLAN DE MEJORAMIENTO		14				
Circular de grados						
Evaluación del Programa Técnico en Mantenimiento Aeronáutico		23				
Evaluación Institucional			11			
Práctica Maqueta Estudiantes de Medellín			13-14			
Auditoría Icontec			19-21			
Auditorías Internas			27			
Validación Salvamento Acuático			28			
CRM-TCP 8:30 am				3 Y 4		
Mercancías Peligrosas - TCP 8:30 am				5		
MRM-TMA-6:30 pm virtual				3 Y 4		
Grados				5		
Reunión Comité Académico				8		
Examen teórico práctico técnicos en línea de avión.				10-11		
Supletorios				12		
Salida Aeropuerto				17-18		
Encuesta de Satisfacción				21 AL 25		
Validación Natación				23		
Salida Higiene y Primeros Auxilios.					13-14	
Reunión docentes fin de semestre					Pendiente	
Habilitaciones					19	
Ditching 8 HRS					enero	
Curso de Verano						3 AL 26

6. GESTIÓN DE OPERACIONES AÉREAS

6.1 INFORME DE HORAS DE VUELO EJECUTADAS EN EL AÑO 2022

Las tablas siguientes discriminan las horas de vuelo realizadas por cada uno de los estudiantes en las aeronaves de instrucción

NOMBRE DEL ALUMNO	HORAS VOLADAS
ALEJANDRO HOLGUIN ARIAS	05:00
ANDRES JILON SEGURA	14:15
DANIEL MEDINA RAMIREZ	01:30
DANIELA RENGIFO SOLIS	08:00
DAVID GALLEGU UMAÑA	16:30
DIEGO TORO CAPOTE	96:30
FELIPE AGUIRRE GÓMEZ	15:30



FABIAN TORRES GONZALEZ	07:00
ISABEL DE LA CRUZ ARAUJO	03:00
JHON GAVIRIA MONTOYA	29:30
JHON PEREZ MARTINEZ	13:30
JOEY DROMER	07:30
JUAN RIASCOS MORRILLO	15:00
LUIS BETANCUR HERNANDEZ	36:00
MARCO MEZA UPEGUI	192:00
MICHAEL PARRA BOLAÑOS	09:30
SANDRA GIRALDO CARDENAS	84:15
TOTAL HORAS VOLADAS 2022	554:30

Durante el mismo año se graduaron los siguientes alumnos.

NOMBRE DEL ALUMNO
ALEJANDRO HOLGUIN ARIAS
DANIELA RENGIFO SOLIS
DIEGO TORO CAPOTE
FELIPE AGUIRRE GÓMEZ
FABIAN TORRES GONZALEZ
ISABEL DE LA CRUZ ARAUJO
JUAN RIASCOS MORRILLO

Quedaron pendientes para chequeo.

NOMBRE DEL ALUMNO
LUIS BETANCUR HERNANDEZ
SANDRA GIRALDO CARDENAS

6.2 INFORME FUNCIONAMIENTO AERONAVES

A continuación, se muestra el informe detallado de las actividades realizadas durante el año 2022 correspondiente a inspecciones de mantenimiento de las aeronaves

CESSNA 172M, N: servicio de 50 Hrs, 100 Hrs y 200 Hrs.

Inspecciones especiales.

Servicios Enumerados Realizados en el 2022:



AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCION DE
HK-4808-G	OT-AAI-071	OT-TAAI-122	25/1/2022	100 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-072	OT-TAAI-137	18/3/2022	50 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-073	OT-TAAI-140	11/04/2022	50 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-074	OT-TAAI-152	10/06/2022	200 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-077	OT-TAAI-158	20/06/2022	100 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-078	OT-TAAI-164	19/07/2022	200 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-080	OT-TAAI-173	22/08/2022	50 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-081	OT-TAAI-180	16/09/2022	50 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-082	OT-TAAI-187	08/11/2022	100 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-083	OMA-AAI-196	16/12/2022	100 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-084	OMA-AAI-197	19/12/2022	100 HRS

INSPECCIONES ANUALES:

- ✓ HK-5023-G Junio del 2022. (Próxima inspección Junio del 2023).
- ✓ HK-4808-G Junio del 2022. (Próxima inspección Junio del 2023).
- ✓ HK-1943-G Noviembre del 2022. (Próxima inspección Noviembre del 2023).

HORAS DE VUELO AÑO 2022 POR AERONAVE:

- ☐ HK-4808-G Hrs. De vuelo: 224:08
- ☐ HK-5023-G Hrs. De vuelo: 190:07
- ☐ HK-1943-G Hrs. De vuelo: 62:58
- ☐

INSPECCIONES DE RAMPA POR PARTE DEL PMI.

Junio del 2022 /sin reportes

Directivas de Aeronavegabilidad:

El cumplimiento de Directivas de Aeronavegabilidad que aplican para Avión, Motor y Hélice fueron cumplidas puntualmente y el método de cumplimiento se encuentra registrado en el récord de mantenimiento de cada aeronave.

Boletines de servicio, control de componentes con vida limite por horas o tiempo calendario. (Para cada aeronave); Control de inspecciones especiales, SID para las aeronaves Cessna, se encuentran actualizados de acuerdo al programa de mantenimiento del Fabricante

Controles adicionales:

- Actualización de ELT ante el SAR cada 2 años. (vigente)
- Control constancia de antinarcóticos anualmente y de calcomanías cada 5 años. (vigente)
- Se efectuó actualización de calcomanías de antinarcóticos por cumplimiento de 5 años a la aeronave HK-4808-G (octubre 2022).
- Control del sistema pitot static de las aeronaves cada 2 años. (vigente)



- Control de ELT, calibración de brújula cada año y altímetro cada 2 años. (vigente)

6.3 GESTIÓN DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTOS DE AERONAVES

SERVICIOS RUTINARIOS HK-4808-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-4808-G	OT-AAI-071	OT-TAAI-122	25/1/2022	100 HRS	1.400.000
HK-4808-G	OT-AAI-073	OT-TAAI-140	11/04/2022	50 HRS	750.000
HK-4808-G	OT-AAI-078	OT-TAAI-164	19/07/2022	200 HRS	1.400.000
HK-4808-G	OT-AAI-081	OT-TAAI-180	16/09/2022	50 HRS	750.000
HK-4808-G	OT-AAI-084	OMA-AAI-197	19/12/2022	100 HRS	1.400.000
MENSUALIDAD AÑO 2022 (600.000)					7.200.000
PRESENTACIÓN ANUAL 2022					1.400.000
TOTAL					14.300.000

SERVICIOS RUTINARIOS HK-5023-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-5023-G	OT-AAI-072	OT-TAAI-137	18/3/2022	50 HRS	750.000
HK-5023-G	OT-AAI-074	OT-TAAI-152	10/06/2022	200 HRS	1.400.000
HK-5023-G	OT-AAI-080	OT-TAAI-173	22/08/2022	50 HRS	750.000
HK-5023-G	OT-AAI-083	OT-TAAI-196	16/12/2022	100 HRS	1.400.000
MENSUALIDAD AÑO 2022 (600.000)					7.200.000
PRESENTACIÓN ANUAL 2022					1.400.000
TOTAL					12.900.000

SERVICIOS RUTINARIOS HK-1943-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-1943-G	OT-AAI-077	OT-TAAI-158	20/6/2022	100 HRS	1.400.000
HK-1943-G	OT-AAI-082	OT-TAAI-187	08/11/2022	100 HRS	1.400.000
MENSUALIDAD AÑO 2022 (600.000)					7.200.000
PRESENTACIÓN ANUAL 2022					1.400.000
TOTAL					11.400.000



6.4 REPORTES DE TRABAJO AVIÓNICA

AERONAVE	DESCRIPCIÓN	FACT	FECHA	SUBTOT AL	IVA	TOTAL	RETEF TE	VR PAGADO
1943	REPARACIÓN KX-197	65	9/09/2022	1.500.000	285.000	1.785.000	60.000	1.725.000
1943	CERTIFICACIÓN ANUAL	84	24/11/2022	1.800.000	342.000	2.142.000	84.600	2.057.400
4808	CERTIFICACIÓN MAGNETO SLICK	239	7/02/2022	500.000	95.000	595.000	20.000	575.000
4808	REPARACIÓN HORIZONTE VACÍO	242	4/03/2022	780.000	148.200	928.200	31.200	897.000
4808	REPARACIÓN GNC255A/VELOCIMETRO	66	9/09/2022	2.480.000	471.200	2.951.200	99.200	2.852.000
4808	CERTIFICACIÓN ANUAL	67	12/09/2022	3.600.000	684.000	4.284.000	144.000	4.140.000
4808	REPARACIÓN RADIO/VELOCIMETRO/FALLA ELECT.	69	20/09/2022	1.100.000	209.000	1.309.000	44.000	1.265.000
4808	REPARACIÓN KMA24/ALTÍMETRO	85	25/11/2022	1.130.000	214.700	1.344.700	53.110	1.291.590
5023	REPARACIÓN HORIZONTE VACÍO	243	4/03/2022	850.000	161.500	1.011.500	34.000	977.500
TOTAL							15.780.490	

VALOR TOTAL DE TRABAJOS EFECTUADOS DURANTE EL AÑO 2022: **\$54.380.490**

7.4 PROYECCIÓN PRESUPUESTADA DEL COSTO POR NECESIDAD DE MANTENIMIENTOS O REPARACIONES DE LAS AERONAVES

12 AÑOS O 2000 HORAS DE VUELO (300 HORAS DE REPARACIÓN)

El valor de Exchange del motor O-320

AERONAVE	MOTOR	VALOR
HK-5023-G	LYCOMING O-320	\$45.000 USD
HK-4808-G	LYCOMING O-320	\$45.000 USD
HK-1943-G	LYCOMING O-320	\$45.000 USD
SUB-TOTAL		\$135.000 USD



El valor de OVH de Hélice Mc Cauley

AERONAVE	Hélice	VALOR
HK-5023-G	Mc Cauley 1C160-DTM	2.000.000
HK-4808-G	Mc Cauley 1C160-DTM	2.000.000
HK-1943-G	Mc Cauley 1C160-DTM	2.000.000
	SUB-TOTAL	\$6.000.000

ACTUALIZACIÓN AVIÓNICA HK-5023-G

	DESCRIPCIÓN	PRECIO
1	INSTALACIÓN DE PRIMARY FLIGHT DISPLAY (PFD) G5, MARCA GARMIN P/N K10-00280-00	2800 USD
2	HORIZONTAL SITUATION (HSI)G5 MARCA GARMIN P/N K10-00280-20	2800 USD
3	VHF/NAV GNC -255A P/N 010-02486-50	5100 USD
	SUB-TOTAL DÓLARES	\$10.700 USD
	DATO TECNICO PARA INSTALACION 2 G5 GARMIN	1.600.000
	DATO APROBADO DE UN GNC-255A.	1.500.000
	INSTALACION Y MATERIALES DOS G5,	3.200.000
	INSTALACION Y MATERIALES VHF GNC 255A	2.500.000
	SUB- TOTAL PESOS	\$8.800.000

ACTUALIZACIÓN AVIÓNICA HK-1943-G

	DESCRIPCIÓN	PRECIO
1	INSTALACIÓN DE PRIMARY FLIGHT DISPLAY (PFD) G5, MARCA GARMIN P/N K10-00280-00	2800 USD
2	HORIZONTAL SITUATION (HSI)G5 MARCA GARMIN P/N K10-00280-20	2800 USD
3	VHF/NAV GNC -255A P/N 010-02486-50	5100 USD
	SUB-TOTAL DÓLARES	\$10.700 USD
	DATO TECNICO PARA INSTALACION 2 G5 GARMIN	1.600.000
	DATO APROBADO DE UN GNC-255A.	1.500.000
	INSTALACION Y MATERIALES DOS G5,	3.200.000
	INSTALACION Y MATERIALES VHF GNC 255A	2.500.000



SUB- TOTAL PESOS	\$ 8.800.000
-------------------------	---------------------

ACTUALIZACIÓN AVIÓNICA HK-4808-G

	DESCRIPCIÓN	PRECIO
1	INSTALACION GPS NAVIGATOR WITH COMM GNC355, MARCA GARMIN P/N 010-02232-51	\$7.695 USD
2	HORIZONTAL SITUATION (HSI)G5 MARCA GARMIN P/N K10-00280-20	\$2.800 USD
3	VHF/NAV GNC -255A P/N 010-02486-50	\$5.100 USD
	SUB-TOTAL DÓLARES	\$15.595 USD
	DATO TECNICO PARA INSTALACION GNC355 GARMIN	1.800.000
	DATO APROBADO DE UN GNC-255A.	1.500.000
	INSTALACION Y MATERIALES GNC355	4.000.000
	INSTALACION Y MATERIALES VHF GNC 255A	2.500.000
	SUB- TOTAL PESOS	\$ 9.800.000

TOTAL COSTO ACTUALIZACIÓN AVIÓNICA. **\$33.400.000**

TOTAL PRESUPUESTO DE COSTO ACTUALIZACIÓN DE AERONAVES EN USD: **\$171.995 USD**

Dado el informe anterior del costo de los mantenimientos de carácter imperativo a las aeronaves en el transcurso del presente año 2023 se hace necesario presupuestarlo dentro de los compromisos económicos para el sostenimiento de las operaciones aéreas de instrucción

6.5 GESTIÓN SMS (SISTEMA DE SEGURIDAD OPERACIONAL)

A continuación se relacionan las actividades realizadas por la dirección de seguridad operacional durante el año 2022, en total fueron diez (10) actividades:

Actividad No 1:

Horas de Vuelo totales:

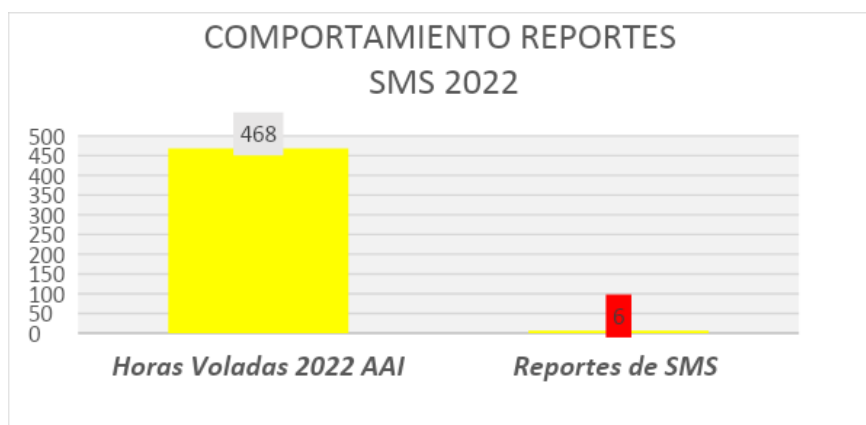


TOTAL, AÑO 467:57:00

Actividad No 2:

Reportes de Seguridad Operacional generados por la dirección de operaciones y la Organización de Mantenimiento.

Horas Voladas 2022 AAI	468
Reportes de SMS	6
Reportes Operaciones	2
Reportes Mantenimiento	4



Actividad No 3:

Relación de los reportes de Seguridad Operacional.



Actividad No 5:

Manual de SMS Rev. 1, se efectuó la presentación del manual ante la UAEAC por parte del PMI Eduardo Ospina, el cual no presenta novedades.

Actividad No 6:

Manual de Plan de Acción ante emergencias Rev. 1, se efectuó la presentación del manual ante la UAEAC por parte del PMI Eduardo Ospina, el cual no presenta novedades.

Actividad No 7:

El día 28 de septiembre de 2022 se realizó la auditoria por parte de la UAEAC en cabecera por el Señor Inspector de Seguridad Operacional (POI) Eduardo Ospina. Resultado de la Auditoria SATISFACTORIA.

Actividad No 8:

Se presentan ante el comité de seguridad operacional de la AAI los reportes evaluados mencionados anteriormente esto con el fin de dar a conocer los INDICADORES de seguridad operacional descritos a continuación:

Así:

Indicadores AAI	2017	2018	2019	2020	2021	2022	No eventos
Ind 1 Bird	1	0	1	0	2	0	4
Ind 2 Separación Vertical	3	1	2	1	0	1	8
Ind 3 Fallas Téc	5	6	8	7	0	2	28
Ind 4 Inf Aerop	4	3	0	0	0	2	9
Ind 5 Rampa	0	1	1	0	0	1	3
Ind 6 FOD	0	1	2	0	0	0	3
Ind 7 Fac Hum	1	0	4	0	0	0	5
						Total	60

Actividad No 9:

En el mes de mayo se realizó la visita a la Academia Internacional de Aviación, con el propósito de recibir la auditoría de certificación para la Organización de Mantenimiento Aprobada OMA Academia de Aviación Internacional en la transición a RAC 219. Se realizó el análisis de brechas y la gestión del cambio, para así dar fin a la fase 4 (demostración).

Se obtuvo satisfactoriamente la auditoría de certificación a OMA RAC 145.



Actividad No 10:

Se realizaron 6 comités de Seguridad Operacional durante el periodo 2022, en donde se exponen los reportes mensuales generados por la dirección de operaciones de vuelo y la gestión de mantenimiento.

Se expusieron ante los asistentes los siguientes temas:

- Principios de SMS
- Objetivos de un SMS
- Políticas y Objetivos del SMS para la AAI
- Plan de Acción ante emergencias
- Identificación de peligros
- Evaluación y mitigación de riesgos
- Monitoreo y medición del rendimiento de seguridad operacional
- Gestión del cambio
- Mejora continua
- Entrenamiento y comunicación de la seguridad operacional
- Comunicación de la seguridad operacional

6.6 REQUERIMIENTOS POR LAS AUTORIDADES AERONÁUTICAS

Durante el año 2022 la Academia de Aviación Internacional no tuvo requerimientos por parte de la Autoridades de Aeronáutica Civil.

7. GESTIÓN DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA

Durante el año 2022 se hizo necesaria intervenir la terraza del edificio de la sede de CALI para realizarle mantenimiento e impermeabilización, de igual manera en esta misma sede se optimizo el espacio de la zona de atención administrativa de los estudiantes para organizar eficientemente el tráfico de personas al interior de las instalaciones [\(Carlos Vallejo\) /hangar? /medellin?](#)

8. GESTION HUMANA

8.1 DOCENTES ACTIVOS Y RETIROS

Para el periodo inicial **2022-1** treinta y cinco (35) docentes dictaron clases en los diferentes programas que brinda la compañía y se retiraron por diferentes motivos cinco (5) teniendo mayor incidencia en el retiro el cese de la modalidad de clases virtuales.

Para el segundo periodo **2021-2** en la Academia de Aviación Internacional se retiraron siete (7) docentes y se contrataron seis (6) cerrando el año con un total de treinta y cuatro (34) docentes, lo que indica una leve disminución de un (1) docente comparado con el primer periodo de este mismo



año y una variación porcentual a la baja del 2.94% en el total del plantel de docentes al cierre del año 2022.

8.2 SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Durante el año 2022 se realizaron 15 contrataciones discriminadas de la siguiente manera:

Número de Personas Contratadas Durante el 2022

CARGOS	2022	2021
Administrativos	8	3
Operativos - docentes	3	1
Técnicos	4	2
Total	15	6

En el año 2022 se completó la nómina de docentes necesarios para cada uno de los programas educativos con el fin de ejecutar eficientemente las operaciones educativas en concordancia con la capacidad educadora ofertada.

8.3 ROTACIÓN DE PERSONAL DE DOCENTES

El año 2022 se cerró con treinta y cuatro (34) docentes activos y doce (12) docentes retirados lo que equivale al 34.2% de rotación del total del personal contratado en este periodo.

8.4 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y CAPACITACIONES

Se realizaron dos tipos de evaluación, la evaluación de desempeño realizada por el jefe inmediato y una autoevaluación realizada por cada uno de los empleados por google forms.

De estos resultados se obtuvo un porcentaje total del 92.3% de empleados con un nivel de desempeño alto y se evaluaron las competencias para cada cargo con los siguientes resultados:

Competencias	Calificación			
	Siempre	Algunas veces	Nunca	No aplica
05. Orientación a resultados	92,30%	7,69%	0	0
06. Iniciativa	61,53%	38,46%	0	0



07. Negociación	23,07%	15,38%	0	61,53%
08. Pensamiento analítico.	46,15%	0	0	53,84%
09. Liderazgo	38,46%	0	0	61,53
10. Capacidad de aprendizaje.	100%	0	0	0
11. Manejo de presión	100%	0	0	0
12. Orientación al cliente	84,61%	15,38%	0	0
13. Innovación	0	0	0	38,46%
14. Trabajo en equipo	92,30%	7,69%	0	0
15. Comunicación	92,30%	7,69%	0	0

FORTALEZAS IDENTIFICADAS

- Sentido de pertenencia con la institución.
- Buena relación entre empleados.
- Compromiso con el aprendizaje continuo.

CONCLUSIONES

- A. En total y de manera general se obtuvo una calificación promedio del 92.3% de empleados con nivel de desempeño alto.
- B. Se debe Incluir en el programa de capacitaciones para el año 2023 actividades de formación profesional y personal que permitan fortalecer las competencias de los diferentes cargos.

8.5 GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el periodo 2022 se contratan los servicios profesionales para el diseño e implementación del programa de SG-SST (Sistema de Gestión, seguridad y salud en el trabajo) y se describen las actividades mas importantes desarrolladas en la Academia de Aviación Internacional



Por tanto, se da inicio estructurando los documentos legales necesarios:

DOCUMENTAL Y ESTRUCTURA	
Objetivo general y específicos del SG-SST.	Designación de Responsable y acreditación ante el Ministerio.
Política de prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas.	Asignación de recursos financieros y humanos.
Realización de encuesta de perfil sociodemográfico.	Procedimiento de Evaluación de Peligros y Riesgos.
Matriz de Peligros por cargo	Se realiza un presupuesto para el SG-SST
Se realizan procedimientos de todos los procesos que se llevaran a cabo en la implementación del SG-SST.	Se inicia elaboración de plan de emergencia
Planeación Semestral de Capacitación.	Planeación Semestral de Trabajo

	ESTÁNDAR	ACTIVIDADES
RECURSOS	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole.	<ul style="list-style-type: none"> Se asigna un responsable del SG-SST y se socializan las responsabilidades de los diferentes actores en el mismo. Se cuenta con presupuesto del SG-SST. Actualmente se encuentra funcionando el comité de convivencia laboral.
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Se realizan capacitaciones en promoción y prevención PYP. Las capacitaciones desarrolladas 5 meses <ul style="list-style-type: none"> Socialización de política de Seguridad y Salud en el trabajo (Virtual). Prevención de riesgo Psicosocial. Primeros auxilios. Riesgo público.
GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL	Política en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	Se realiza la socialización de la política y los objetivos de Seguridad y Salud en el trabajo a todos los niveles de la organización, por medio de video didáctico, así mismo se realiza la evaluación de la comprensión de la misma.
	Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	

TRABAJO	Plan anual de trabajo	<p>Se desarrolla el plan anual de trabajo de acuerdo a la autoevaluación, plan de mejoramiento y la formulación del plan anual 2022.</p> <p>Dentro de las actividades desarrolladas se encuentran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización de política y objetivos del SG-SST. 2. Capacitación. 3. Funcionamiento del Copasst (Vigia) y comité de convivencia laboral. 4. Intervención riesgo psicosocial. 5. Manejo de indicadores de gestión, 6. Desarrollo del programa de inspecciones. 7. Desarrollo programa de Comunicaciones.
GESTIÓN DE LA SALUD	Condiciones de Salud en Trabajo	<p>Se inicia la implementación del programa de Hábitos y estilos de vida saludables en compañía de la ARL AXA COLPATRIA</p> <p>Se realiza inspecciones sistemáticas de las instalaciones con el fin de generar oportunidades de mejora: Ventilación, Iluminación, elementos de emergencia, etc., en compañía del COPASST</p>
GESTIÓN DE AMENAZAS	Plan de prevención y respuesta ante emergencias	<p>Se realiza procedimiento de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.</p> <p>Se realiza socialización de los procedimientos de evacuación general a todo el personal contratista y personal administrativo.</p>
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	Gestión y resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Se realiza auditoría interna con el fin de identificar los avances y oportunidades de mejora en nuestro sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo.</p>

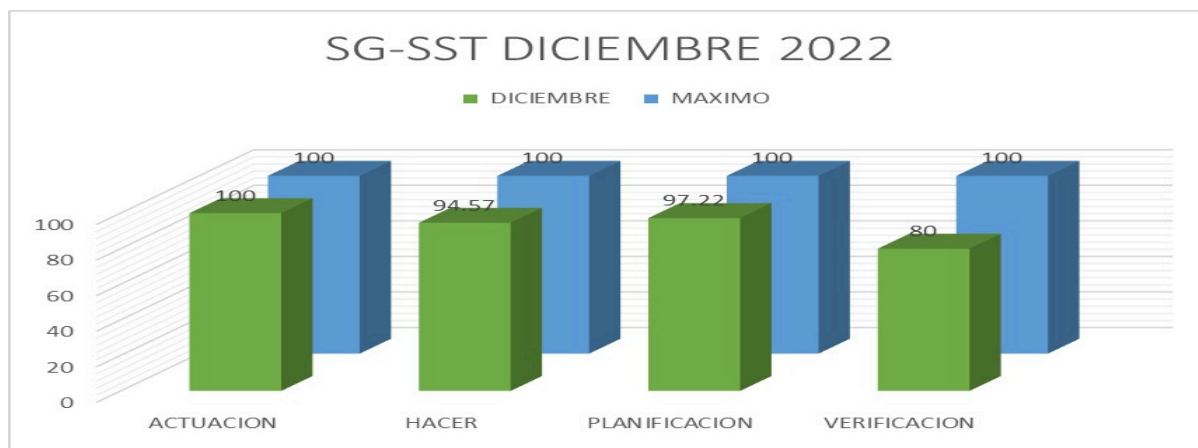
fotografías de la gestión realizada







Se realiza reporte ante el ministerio de los estándares mínimos dando cumplimiento a la normatividad, obteniendo un resultado de cumplimiento **del 92.50% de un 100%**



CONCLUSIONES:

Se puede entregar satisfactoriamente una ejecución de la planeación del SG-SST según lo proyectado y solicitado por la academia en un periodo récord de cinco meses para el cumplimiento del requisito según las normas técnicas de calidad y a su vez para el cumplimiento con el ministerio de trabajo.

Es evidente que se logra obtener un cambio y cumplimiento esperado pasando de un porcentaje de **no cumplimiento del 15.49% a un cumplimiento del 92.50% sobre un 100%**

Calificación ya registrada y entregada por el ministerio de trabajo, sin embargo, estamos en espera de poder realizar el primer simulacro.

8.6 ACCIDENTES LABORALES

Durante el año 2022 NO se presentaron accidentes laborales

9. GESTIÓN PSICOLOGIA DE CALIDAD Y BIENESTAR INSTITUCIONAL

9.1 INFORME DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN A LA COMUNIDAD

En el marco del bienestar de nuestra comunidad en general, se considera pertinente realizar actividades que promuevan la integración y relación adecuada entre estudiantes, administrativos, instructores y egresados de nuestra institución, para que cada vez más se consolide la comunidad de la Academia de Aviación Internacional.

OBJETIVOS:

- Promover la integración dentro de toda la comunidad que hace parte de nuestra Academia de Aviación Internacional.
- Fomentar en los estudiantes, la cultura, el deporte y adecuado uso del tiempo libre y el autocuidado específicamente en salud física y mental



- Incentivar en nuestros estudiantes la empatía por el otro mediante actos sociales, con el acompañamiento de la institución.

A continuación, se enumeran las actividades enfocadas a la gestión de la comunidad, realizadas desde el mes de enero, hasta el mes de septiembre del año 2022.

9.2 PROYECCIÓN SOCIAL (Donación de sangre al Hospital Universitario del Valle)

Nuestros estudiantes organizaron la jornada de donación de sangre al Hospital Universitario del Valle y desde el área de gestión de la comunidad, apoyamos en la difusión y planeación de esta actividad. Se han estado realizando ventas de comida, con el fin de recaudar fondos para cubrir las necesidades.



9.3 EGRESADOS (Capacitación a egresados)

Con el fin de generar en nuestra comunidad de egresados un perfil más competitivo en el ámbito laboral, se realizó una capacitación asociada a su área de formación, teniendo además como el objetivo específico mantener actualizados sus conocimientos y que refuercen las habilidades y competencias adquiridas durante su proceso de aprendizaje en nuestra institución.

Publicamos ofertas laborales que se ajusten al perfil de nuestros egresados, con el objetivo de promover su empleabilidad y estabilidad.



academiadeaviacion
...

Recepcionista de Hotel

Técnico o tecnólogo en administración de empresas. auxiliar de vuelo o administración hotelera, preferiblemente inglés intermedio.

Experiencia:

Mínimo un año en hoteles de 80 habitaciones en adelante, conocimiento en auditoría nocturna hotelera, actitud de servicio al cliente

Todas las prestaciones de ley, recargos nocturnos y dominicales más beneficios de la empresa

Interesados enviar H.V.
carolina.rubio@hotelesms.com
stiven.hernandez@hotelesms.com

Te estamos buscando:

Experiencia:
Con experiencia mínima de 1 año como agente de tráfico aéreo.

Nivel académico:
Técnico en carreras aeroportuarias.

Condiciones:
Horario: Domingo a Domingo (día compensatorio), turnos rotativos.
Salario: \$960.000 + prestaciones de ley + horas extras y recargos.

www.academiadeaviacion.edu.co

Agente de Tráfico Aéreo

Palmira

#Convocatoriaegresados

SOLICITA JOVENES BILINGUES

Qus deseen participar en todo el PROTOCOLO para los Juegos Panamericanos Juveniles 2021 en nuestra ciudad

ENVÍA TU H.V.

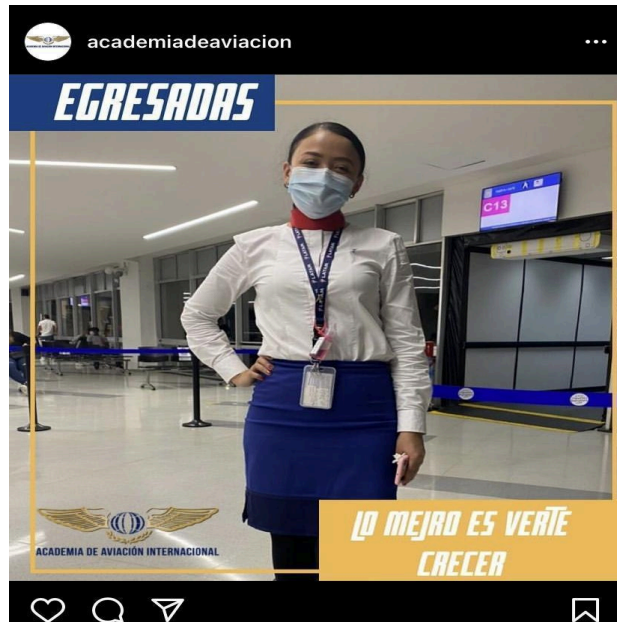
archivopca@academiadeaviacion.edu.co

9.4 RECONOCIMIENTO PÚBLICO

Adicionalmente, realizamos publicaciones en redes sociales mediante las cuales reconocemos y celebramos los logros alcanzados por nuestros egresados. Comprendiendo que ellos son una pieza



clave dentro de nuestra comunidad y que son, además de el reflejo de nuestra misión y visión, aportando desde su formación y labor a la sociedad.



9.5 ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Se han ofrecido a los estudiantes actividades deportivas, que enmarcadas en los objetivos de la unidad de Gestión de la Comunidad, buscan promover en los estudiantes el deporte y el uso adecuado del tiempo libre. Además desarrollar en los estudiantes habilidades asociadas al deporte con fines recreativos y formativos.

- **Natación**



- **Campeonato de Fútbol y voleiball**







9.6 CONMEMORACIONES Y CELEBRACIONES

Dentro del portafolio de actividades ofrecidas a la comunidad, se encuentran las celebraciones y conmemoraciones de fechas significativas. Esto con el objetivo de fomentar el uso del tiempo libre y generar espacios de esparcimiento adecuados.

- **Día de Amor y Amistad**



- Día de la mujer



10.7 ATENCIÓN PSICOLÓGICA PERSONALIZADA

Con el fin de promover la relevancia de la salud mental y la relación que esta guarda tanto con la salud física como con el nivel de rendimiento académico se ofrece a los estudiantes atención psicológica personalizada y gratuita en los horarios a continuación.



10.8. ESTRUCTURA DEL PROCESO DE GESTIÓN A LA COMUNIDAD INSTITUCIONAL



La estructura del proceso de Gestión a la Comunidad institucional de La Academia de Aviación Internacional sirve a los estamentos docente, estudiantil y administrativo; funcionalmente también depende de la Coordinación Académica.

Ejes de acción estratégicos.

Son las orientaciones estratégicas en las que cada área y sus servicios ofrecen apoyos a la comunidad institucional.

- Bienestar Institucional
- Proyección Social
- Egresados

Áreas de la Unidad de Gestión de la Comunidad.

Corresponden a aquellas áreas en las que el proceso de Gestión a la Comunidad ofrece servicios específicamente en lo relacionado a la promoción del bienestar institucional.

Actividades del eje estratégico bienestar institucional.

- Arte y cultura
- Recreación y deporte
- Salud

Área de Recreación y Deporte 2022-2.

Para el periodo 2022-2 el proceso de gestión a la comunidad planifica las actividades de recreación y deporte relacionadas

10.9. CONCLUSIONES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

De las actividades realizadas en el proceso de gestión a la comunidad en 2022-1 y 2022-2, es posible deducir que han tenido un impacto positivo en la comunidad estudiantil, quienes se han mostrado receptivos. Esto da cuenta de que el proceso ha venido cumpliendo con los objetivos planteados inicialmente, por otra parte, cabe destacar la relevancia de las actividades propuestas ya que hacen parte del eje fundamental de la educación integral que ofrecemos a nuestros estudiantes. Quienes son comprendidos como seres holísticos y multifactoriales, impactando desde esta área su bienestar físico, mental, emocional y su rendimiento académico.

Finalmente, somos conscientes de que la unidad de gestión de la comunidad debe mantenerse y plantear su portafolio de actividades para cada semestre académico, buscando innovar e impactar de forma positiva cada vez más nuestra comunidad académica.

10. CONVENIOS DE PASANTÍAS Y ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS 2022-1 Y 2022-2



En el periodo inicial **2022-1** se realizaron los siguientes convenios con nuevas compañías para la etapa productiva de los estudiantes tales como:

No.	NOMBRE DE EMPRESA	PROGRAMA	CANTIDAD DE ALUMNOS
1	Taller Aeronáutico Aeroccidente S.A.S	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	3
2	OMA Academia De Aviación Internacional	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	5
3	Satena	Tripulante De Cabina De Pasajeros	6
4	Menzies Aviation	Tripulante De Cabina De Pasajeros	13
5	Saviar S.A.S	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	4
6	Agencia de Viajes FP Travel	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
7	Grupo Welcome S.A	Tripulante De Cabina De Pasajeros	2
8	LATAM	Tripulante De Cabina De Pasajeros	26
9	LATAM	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	2
10	Agencia Viatur Viajes	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
11	Academia De Aviación Internacional	Tripulante De Cabina De Pasajeros	2
12	Talma	Tripulante De Cabina De Pasajeros	14
13	Travel Center	Tripulante De Cabina De Pasajeros	2
14	Agencia de Viajes Grupo Alas Colombia	Tripulante De Cabina De Pasajeros	6
15	Corporación EAE	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
16	Team Travel Mayorista	Tripulante De Cabina De Pasajeros	4
17	Aerocali S.A	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
18	JE Tours	Tripulante De Cabina De Pasajeros	4
19	Agencia De Viajes Planet Tours	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
20	Transporte Aéreo De Colombia	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	1
21	Golden Tours	Tripulante De Cabina De Pasajeros	3
22	SAI	Tripulante De Cabina De Pasajeros	2
23	Agencia de Viajes Laika's Travels	Tripulante De Cabina De	2



		Pasajeros	
24	GoodFly	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	3
25	Hotel Intercontinental	Tripulante De Cabina De Pasajeros	3
26	Agencia De APT	Tripulante De Cabina De Pasajeros	1
27	Avianca	Tecnico en Mantenimiento de Aeronaves	4
TOTAL DE ALUMNOS EN ETAPA PRACTICA			117
Alumnos del Programa Técnico en Mantenimiento de Aeronaves			22
Alumnos del Programa Tripulante De Cabina De Pasajeros			95

11. DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

De acuerdo a las necesidades que se venían presentando y el asesoramiento externo se decide incorporar en el año 2021 el sistema de gestión de calidad con la finalidad de cumplir con los requerimientos ante las entidades regulatorias como la secretaría de educación y la aeronáutica civil, por lo tanto se inicia con la recolección de la información necesaria para la presentación de la auditoría.

GESTION.

1. Para el primer trimestre del 2022 se realizó la auditoría interna con un auditor externo quien realizó la revisión completa del sistema de gestión de calidad y dejó 16 no conformidades con relación a las normas ISO 9001:2015 Y NTC 5581.
2. De acuerdo a la ejecución de la auditoría interna se decide contratar a dos personas externas para el asesoramiento del sistema de gestión de calidad y el sistema de seguridad y salud en el trabajo, los cuales iniciaron para el mes de junio del 2022.
3. Se realiza auditoria externa con ICONTEC desde el 19 de Octubre del 2022 hasta el 21 de Octubre del 2022 la cual resulta satisfactoria otorgándole a la institución la aprobación de la certificación y su vez quedando con 3 no conformidades menores las cuales se estipulo un plazo de cierre para el primer trimestre del año 2023 para el cierre de las mismas.
4. Para el 17 de noviembre del 2022 se recibió el correo confirmando el otorgamiento de los certificados por parte de ICONTEC de las normas ISO 9001:2015, NTC 5555 y NTC 5581.
5. Para el mes de diciembre se recibieron los certificados físicos por parte de ICONTEC.

12. GESTIÓN DE MERCADEO AÑO 2022

En el cuadro siguiente se enumeran las actividades de mercadeo más importantes realizadas durante el año 2022



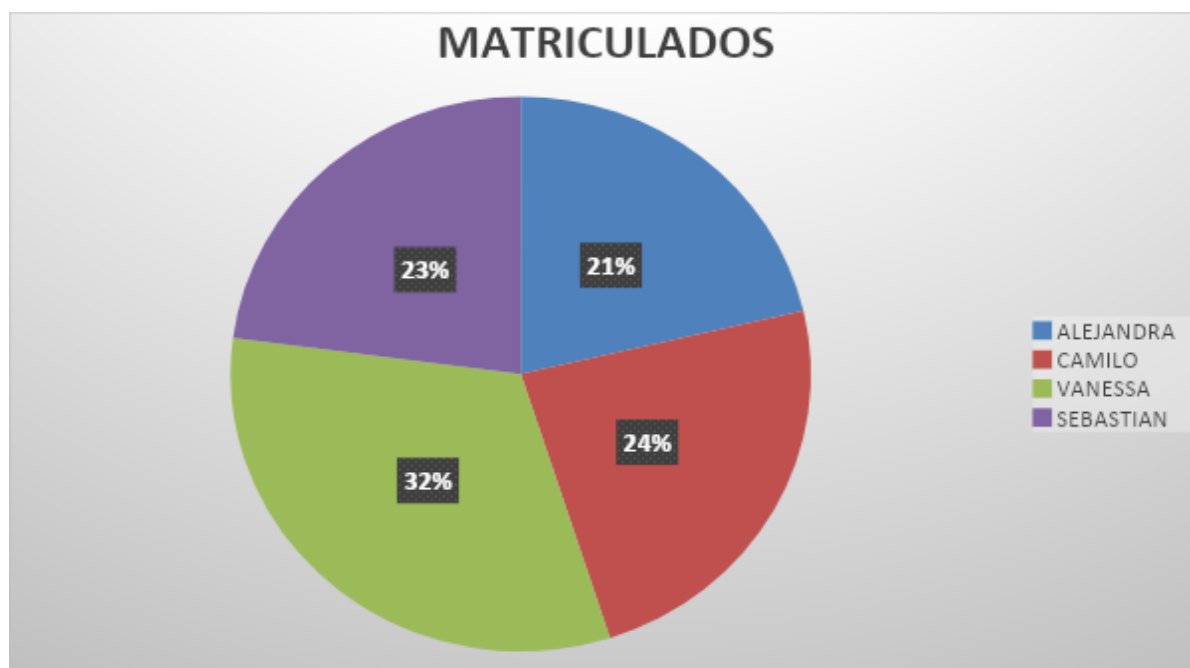
ESTRATEGIAS DE MERCADEO DE LOS PROGRAMAS ESTUDIANTILES

1. Tele mercadeo	13. Entrega de Souvenirs a cada persona matriculada
2. Visita a Colegios	14. Asistir a ferias educativas y del sector para promover las carreras
3. Email-marketing	15. Voz a voz
4. Citas presenciales	16. Tener los costos más competitivos en el mercado nacional
5. Visualización de infraestructura con el cliente	17. Descuentos hasta ciertas fechas en la matriculas (costos ordinarios)
6. Contratación de un tercero para el diseño y desarrollo de material publicitario	18. Brochures y material POP llamativo y modernizado
7. Contestar el whatsapp business de manera rápida y efectiva	19. Dar el mejor servicio y atención al cliente
8. Inscripción de pilotaje gratuita	21. Campañas mediante redes sociales
9. Analisis de competidores	22. Diversificación sacando nuevos programas
10. Re-diseño de pagina web	23. Marketing de experiencias para conectar con los clientes
11. Buscador web para aparecer en las primeras opciones	
12. Toma de fotografías de los diferentes eventos para cautivar la atención de los interesados	

CONTRATACIÓN DE ASESORES COMERCIALES:

En el año 2022 se ejecutó la estrategia del call center para la cual se realizó la contratación de 4 personas con experiencia en ventas para ejecutar el proceso de las asesorías de los diferentes programas realizando llamadas diarias y concretando citas para inscripción complementariamente brindan acompañamiento en los diferentes procesos de vinculación de los estudiantes como en las visitas a colegios y ferias educativas.

RESULTADOS ASESORES:





En el año 2022 se asistieron a las siguientes ferias:

CALI

LUGAR	MUNICIPIO	CANTIDAD DE CONTACTOS ENTREGADOS
EXPO U	PEREIRA	395 CONTACTOS
SAN ANDRÉS	SAN ANDRÉS	408 CONTACTOS
FERIA UNIVERSITARIA GUACARÍ	GUACARÍ	121 CONTACTOS
FERIA EDUCATIVA	ZARZAL	174 CONTACTOS
FERIA UNIVERSITARIA DAGUA	DAGUA	70 CONTACTOS

BOGOTA

LUGAR	MUNICIPIO	CANTIDAD DE CONTACTOS ENTREGADOS
CIUDADELA EDUCATIVA DE BOSA	CALLE 52 SUR NRO 97-35	108
JOSE FRANCISCO SOCARRAS	CARRERA 88C N 66A-03 SUR	183
COLEGIO ALFONSO LÓPEZ MICHELSEN	CARRERA 98 B NRO 74-68 SUR	103
COLEGIO NIDIA QUINTERO DE TURBAY	CALLE 75 # 90 - 75	99
CORFERIAS	BOGOTÁ	2.500

MEDELLÍN

LUGAR	MUNICIPIO	CANTIDAD DE CONTACTOS ENTREGADOS
SAPIENCIA	MDE	1.148 CONTACTOS
Campus U	MDE	2.000 CONTACTOS
Feria Universitari de Servicios de Educación Terciaria y Superior	MDE	1.000 CONTACTOS



RESULTADOS DE PROVEEDORES EXTERNOS

- Contratación de la empresa **MAKARENA HUB** la cual se encargó de las redes sociales.
- En el mes de junio se realiza contratación de fotógrafo profesional para adquirir un banco de fotos, a su vez la elaboración de 2 videos para las carreras de Tripulante de Cabina de Pasajeros y Piloto Comercial de Avión con la finalidad de participar en el estreno de la película **TOP GUN** en Cine Colombia.
- Para el mes de diciembre se contrata una nueva empresa llamada **DIGITAL CONNECTION** la cual realizó y estructuró desde cero la página web www.academiadeaviacion.com.

PÁGINA WEB:

Haz clic para retroceder una página o pulsa unos segundos para ver el historial

Cali: Avenida 14# 38-34 | Bogotá: Carrera 14# 38-34 | Medellín: Calle 47D #73-13 | mercadeo2@academiadeaviacion.edu.co

f @

ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL

Inicio Programas ▼ Financiación ▼ Estudiantes ▼ Pagos ▼

PREPÁRATE PARA HACER REALIDAD EL SUEÑO DE TU VIDA

ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL

OFERTA ACADÉMICA

Seguridad operacional

CALI
MEDELLÍN
BOGOTÁ

ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL



MÉTRICAS REDES SOCIALES MAKARENA HUB:

MÉTRICAS	AÑO 2021	AÑO 2022
Total Seguidores	10.098	12.231
Número de Publicaciones	150	109
Likes	8,988	10,638
Comments	627	1,310
Impresiones	632,847	1,057,841
Visitas al Perfil	9,451	12,874
Clicks	5,260	7,110

13. GESTIÓN LEGAL Y JURÍDICA

En el año 2022, no se presentaron procesos contra ACADEMIA DE AVIACION INTERNACIONAL; El estado de los procesos al cierre del año 2022 es el siguiente:

1. Proceso ante la supersociedades por abuso del voto, el cual se terminó por el acuerdo conciliatorio.
2. Proceso por responsabilidad social para remoción de gerente, el cual se terminó por el acuerdo conciliatorio.
3. Demanda laboral de GERMAN GARCIA VS ACADEMIA, el cual se encuentra vigente, se desestimó la nulidad y estamos pendientes de que fijen audiencia de trámite para pruebas alegatos y fallo, cuya cuantía es de 400 millones de pesos.

14. Aportes al sistema de Seguridad Social Integrado:

A la fecha la academia de Aviación internacional se encuentra al día con los aportes al sistema de seguridad social integrado de sus empleados.

15. GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

- a. Estados de resultados integrales (Comentarios generales)
- b. Estados de situación Financiera (balance) Aspectos relevantes

16. HIPÓTESIS DE NEGOCIO EN MARCHA



17. USO DE LICENCIAS

18. EVOLUCIÓN PREDECIBLE DE LA COMPAÑÍA

19. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES SUCEDIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

20. PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES

21. CONSIDERACIONES FINALES