



**INFORME DE GESTIÓN DEL  
GERENTE GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL AÑO 2023**

---

**Asamblea General de Accionistas  
Marzo 19 de 2024**



## **INFORME DE GESTIÓN AÑO 2023**

### **Señores accionistas**

La gerencia general de la empresa ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL S.A.S, agradece la asistencia a los presentes y les da la bienvenida a la Asamblea General Ordinaria de Accionistas en la cual presento el informe de gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre del año 2023 de conformidad a lo dispuesto en el Código de Comercio Art. 446 y a lo ordenado por los órganos de vigilancia y control en donde se consignan las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2023.

En este informe la administración presenta los resultados de la gestión realizada en el periodo comprendido en el año 2023 en los cuales se ejecutaron adecuadamente la acciones administrativas pertinentes para preservar en lo posible la buena marcha de la empresa y la continuidad de las operaciones educativas en las distintas sedes, se deja constancia de que todas las cifras aquí informadas, fueron presentadas previamente a la revisoría fiscal de la compañía, quienes impartieron su aprobación.

### **EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL S.A.S. AÑO 2023:**

Durante este periodo se continuó activamente con las labores educativas presenciales en las tres sedes CALI, BOGOTA Y MEDELLIN, se hace claridad de que la sede BOGOTÁ para el segundo semestre del año cesó labores educativas debido a que no se cuenta con el permiso de la licencia de construcción para la sede de la carrera 14 38-34, por lo anterior solo quedaron tres (3) estudiantes del programa de piloto comercial de avión, a continuación se enumeran los aspectos de mayor relevancia en el periodo

#### **1. GESTIONES OPERATIVAS RELEVANTES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2023**

- Cesan actividades educativas en la ciudad de Bogotá, lo que nos obligó a cierre físico de la sede la cual continúa a la espera del avance del trámite de la licencia de reconocimiento, la cual ha dependido de la expedición de la misma. Como el inmueble donde funciona la Academia es colindante a un inmueble catalogado de patrimonio arquitectónico se hace necesario que el Instituto Distrital de Patrimonio y Cultura le dé el visto bueno y aprobación en construcción y alistamiento entre otros del inmueble para que posteriormente la curaduría urbana expida la licencia de reconocimiento y con ello poder cumplir con el requisito exigido por la Secretaría de Educación de la Candelaria en la obtención de la licencia de Funcionamiento como Establecimiento de Educación para el trabajo y el desarrollo humano.
- Se realiza convenio con polideportivo en brisas de los álamos para las diferentes actividades de bienestar institucional.
- Pintura y ensamble de Aeronave de exposición (CESSNA-170)
- Se implementó sistema eléctrico en el avión maqueta.



- Se aprobaron todas las auditorías Aeronáuticas satisfactoriamente
- Recertificación de la Maqueta (T.C.P)
- Restauración del motor O300 continental y se instalaron las luces del sistema del P23.
- Se certificó la ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL SAS en las normas de calidad ISO 9001-NTC 5555-NTC 5581 por ICONTEC.

## 2. GESTIÓN GENERAL DE OPERACIONES EDUCATIVAS

A continuación se presenta el consolidado nacional de matrículas estudiantiles de cada uno de programas educativos ofrecidos al público por la Academia de Aviación Internacional agrupados en dos (2) periodos por el año 2023; En el periodo inicial **2023-1** se obtuvo un total de **419** alumnos matriculados discriminados de la siguiente manera:

REPORTES ESTADÍSTICO SEMESTRAL POR SEDE						
CIUDAD AÑO		CALI Y MEDELLÍN 2023				
SEMESTRE		1				
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	Matrículas 2023	Matrículas 2022	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	9	8	(-1)	12.5%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	2	1	(-1)	100%
	TOTAL		11	9		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	60	110	-50	-54.4%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	310	164	146	52.9%
	TOTAL		370	274		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	3	10	7	-30%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	16	17	-1	-0.94%
	TOTAL		19	27		
TLA	CALI	TÉCNICO EN LÍNEA DE AVIÓN	19	33	14	-57.5%
	TOTAL		19	33		

Para el segundo periodo **2023-2**, se obtuvo un total de **335** alumnos matriculados discriminados de la siguiente manera:

REPORTES ESTADÍSTICO SEMESTRAL POR SEDE						
CIUDAD	CALI Y MEDELLÍN					
AÑO	2023					
SEMESTRE	2					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	Matrículas – 2023	Matrículas - 2022	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	5	3	2	66%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	1	0	1	100%
	TOTAL		6	3		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	61	118	57	-48.3%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	217	178	39	21.9%
	TOTAL		278	296		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	13	13	0	0%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	9	21	-12	-57.1%
	TOTAL		22	34		
TLA	CALI	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO	29	25	4	16%
	TOTAL		29	25		

Se puede observar que el comportamiento general de las matrículas para el programa de **PILOTO COMERCIAL DE AVIÓN** en la sedes de Cali y Medellín, se incrementó en un **(66%)** con un total de 17 matrículas, 5 matrículas más que el año 2022.

Para el programa de **TRIPULANTE DE CABINA** en las sedes de Cali y Medellín, se incrementó en un **(13.68%)** con un total de 648 matrículas, 78 matrículas más que el año 2022.

Seguido del programa de **DESPACHADOR DE AERONAVES** en las sedes de Cali y Medellín, disminuyó en un **(32.78%)** con un total de 41 matrículas, 20 matrículas menos que el año 2022.

Finalmente también podemos evidenciar que en el programa de **TÉCNICO EN MANTENIMIENTO** en la sede de Cali, disminuyó en un **(17.24%)** con un total de 48 matrículas, 10 matrículas menos que el año 2022.

## ANÁLISIS DE RESULTADOS DE MATRÍCULAS

De la comparativa de las dos tablas anteriores podemos observar de manera general que el número de matrículas de estudiantes del año 2023 respecto de las matrículas del año 2022 presentaron una reducción preocupante, situación que se explica principalmente por dos factores:





1. Ausencia de licencia de construcción para la sede de Bogotá que impide radicalmente poder ofrecer y prestar los servicios educativos en esta ciudad.
2. Afectación de Imagen corporativa de la compañía por parte de terceros en las ciudades de Bogotá y Cali principalmente lo cual se ha podido identificar con el seguimiento a los casos que nos han reportado los estudiantes durante todo el año 2023, situación que actualmente es sujeto de investigación por parte de las autoridades correspondientes
3. Disminución de los recursos disponibles para efectuar campañas publicitarias que nos permitan reposicionar la posición de la empresa en el mercado local de las ciudades de Cali y Medellín.

### 3. ESTUDIANTES CERTIFICADOS DURANTE LOS PERIODOS 2023-1 Y 2023-2

El número de los estudiantes que obtuvieron certificación en los programas estudiantiles se presentan a continuación por programa educativo, en el primer semestre del año 2023 se tuvo un total de **157** estudiantes **graduados 2023-1** discriminados de de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE GRADUADOS POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOGOTA Y MEDELLIN					
AÑO	2023					
SEMESTRE	1					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	ALUMNOS GRADUADOS 2023-1	ALUMNOS GRADUADOS 2022-1	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	4	4	0	0
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	BOGOTÁ	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		4	4		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	63	64	1	1.5%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	11	0	11	0%
	BOGOTÁ	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	64	40	24	60%
	TOTAL		138	104		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	7	4	3	75%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	3	0	3	0
	BOGOTÁ	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0
	TOTAL		10	4		
TLA	CALI	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO	5	2	3	150%
	TOTAL		5	2		



Para el segundo semestre se obtuvo un total de **94 Estudiantes graduados 2023-2** discriminado de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE GRADUADOS POR SEDE						
CIUDAD		CALI Y MEDELLÍN				
AÑO		2023				
SEMESTRE		2				
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	ALUMNOS GRADUADOS 2023-2	ALUMNOS GRADUADOS 2022-2	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	3	4	-1	-25%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		3	4		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	47	76	-29	-38.1%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	20	18	2	11.1%
	TOTAL		67	94		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	5	2	3	150%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	11	2	9	450%
	TOTAL		16	4		
TLA	CALI	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO	8	4	4	100%
	TOTAL		8	4		

De la anterior información en general podemos decir que el programa de **PILOTO COMERCIAL DE AVIÓN** experimentó una disminución del **(12.5%)** con un total de 7 graduandos, 1 menos que el año 2022 en las sedes de Cali y Medellín, teniendo presente que la sede de Bogotá no tuvo graduandos en el programa.

El programa de **TRIPULANTE DE CABINA** en las sedes de Cali, Bogotá y Medellín, se incrementó en un **(3.53%)** con un total de 205 estudiantes certificados, 7 graduandos más que el año 2022.

Seguido del programa de **DESPACHADOR DE AERONAVES** en las sedes de Cali y Medellín, que evidenció un incremento de un **(225%)** con un total de 26 estudiantes certificados, 18 graduandos más que el año 2022.

Finalmente, podemos evidenciar que el programa de **TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO** en la sede de Cali, incrementó un **(116.6%)** con un total de 13 estudiantes certificados, 7 más que el año 2022.



#### 4. DESERCIÓN ESTUDIANTIL DEL AÑO 2023

Para el **periodo 2023-1** se tuvo una deserción de **13** estudiantes discriminados de la siguiente manera:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE DESERCIÓN POR SEDE						
CIUDAD	CALI-BOG OTA Y MEDELLIN					
AÑO	2023					
SEMESTRE	1					
CÓDIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	DESERCIÓN 2023-1	DESERCIÓN 2022-1	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	0	1	0	100%
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		0	1		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	0	2	0	0%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	12	0	12	0%
	TOTAL		12	2		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	-100%
	TOTAL		0	0		
TLA	CALI	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO	1	0	1	-100%
	TOTAL		1	0		

Posteriormente para el segundo **periodo 2023-2** la deserción estudiantil mostró una reducción al pasar de Ocho (8) estudiantes a siete (7) estudiantes, con el siguiente comportamiento:

REPORTE ESTADÍSTICO SEMESTRAL DE DESERCIÓN POR SEDE						
CIUDAD	CALI MEDELLÍN					
AÑO	2023					
SEMESTRE	2					
CODIGO CURSO	SEDE	NOMBRE CURSO	DESERCIÓN 2023-2	DESERCIÓN 2022-2	VARIACIÓN	%
PCA	CALI	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	MEDELLÍN	PILOTO COMERCIAL	0	0	0	0
	TOTAL		0	0		
TCP	CALI	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	1	2	-1	-100%
	MEDELLÍN	TRIPULANTE DE CABINA DE PASAJEROS	2	5	-3	-60%
	TOTAL		3	7		
DPA	CALI	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	0	0	0%
	MEDELLÍN	DESPACHADOR DE AERONAVES	0	1	-1	100%
	TOTAL		0	1		
TLA	CALI	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO	4	0	4	400%
	TOTAL		4	0		

De la anterior información en general podemos concluir que el programa de **PILOTO COMERCIAL DE AVIÓN** en las sedes Cali y Medellín **No tuvo deserciones** comparativamente con el año 2022 que tuvo 1 estudiante que desertó.

En el programa de **TRIPULANTE DE CABINA** en las sedes de Cali y Medellín, se incrementó en un **(66.6%)** con un total de 15 estudiantes que desertaron, 6 deserciones más que el año 2022.

Seguido del programa de **DESPACHADOR DE AERONAVES** en las sedes Cali y Medellín, que no presentaron deserciones de estudiantes, en comparación del año 2022-2 que presentó una (1) deserción en la sede de Medellín.

Finalmente, podemos evidenciar que el programa de **TÉCNICO EN MANTENIMIENTO AERONÁUTICO** en la sede de Cali, tuvo 5 deserciones de estudiantes en el año 2023, en comparación al año 2022 que no presentó ninguna.

Dado el seguimiento que se le hace a este indicador se concluye que las estrategias implementadas durante el año 2023 de los programas en general, para evitar la deserción estudiantil han dado resultados negativos al pasar de un total de diez (10) estudiantes que desertaron sus estudios en el año 2022 a veinte (20) estudiantes que desertaron en el año 2023.



## 5. ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS PARA MITIGAR LA DESERCIÓN DURANTE EL AÑO 2023

Se continúan las labores de monitoreo y seguimiento a cada caso de deserción estudiantil para disminuir el índice ofreciendo las siguientes alternativas según cada caso en particular

- Conversación motivacional personal y seguimiento al caso
- Conversación motivacional telefónica y seguimiento al caso
- Apoyo psicológico cuando es necesario
- Acuerdos financieros para el pago de matrículas
- Apoyo académico y seguimiento del desempeño estudiantil
- Atención Oportuna de PQRS

Se realiza el seguimiento a las encuestas de satisfacción para detectar y monitorear factores de riesgo que inciden en la desmotivación estudiantil y poder atender oportunamente las solicitudes de nuestros estudiantes para implementar planes de mejora; Después de ser aplicadas los anteriores mecanismos se observa de manera general que para el año 2023 NO se obtuvieron resultados satisfactorios en comparación con el año 2022 dado a que se dispararon las deserciones estudiantiles en la sede de medellín en el programa de Tripulante de Cabina de Pasajeros; ante este aspecto negativo para la compañía se continuó con los esfuerzos de mantener una comunicación activa con los estudiantes para monitorear los factores de riesgo y ajustar la estrategia al alcance de la compañía para mitigar en lo posible este fenómeno.

## 6. CRONOGRAMA ACADÉMICO 2023-1 Y 2023-2

Las actividades como seminarios, cursos de verano, habilitaciones y las diferentes salidas pedagógicas se realizaron según el siguiente cronograma académico correspondiente al **periodo 2023-1**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2023-1								
Para el periodo 2023-1 La Academia de Aviación Internacional SAS ejecuto el siguiente cronograma:								
ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MA Y	JUN	JUL	OBSERVACIÓN
Solicitud y Aprobación Validaciones y Homologaciones	24							COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inducción (Primer Semestre Diurna - Nocturna)	27							COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inducción (Primer Semestre	28							COMPLETADO



Sábado)								SATISFACTORIAMENTE
Presentación de Validaciones -Inglés -Francés -Natación -Salvamento Acuático		3						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Ditching		16						DITCHING CORRESPONDE AL CIERRE DEL PERIODO 2022-2
Registro de Asignatura	28							COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inicio de Clases (Estudiantes Primer Semestre Diurna - Nocturna)	30							COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inicio de Clases (Estudiantes Primer Semestre Sábado)		4						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Cancelación de Asignaturas		23/24						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Cancelación del semestre			6					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
<u>Primera Evaluación Parcial</u> <u>Primer Semestre</u>			6-11					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Salidas al Aeropuerto			16 /17					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
-Cierre de Notas Primer Parcial			18					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Seminarios: Imagen Integral (1 semestre) Protocolo y Etiqueta (2 semestre) Atención al Cliente (3 semestre)			25					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Semana Santa				3-9				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
City Tour				14 y 15				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
<u>Segunda Evaluación Parcial</u> <u>(Primer Semestre)</u>				24-29				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Cierre de Notas Segundo Parcial				29				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Supletorios					13			COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Grado Académico					20			COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Salidas Primeros Auxilios					16 y 17			COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Evaluaciones de Evidencia de Desempeño ( TCP, DPA, TMA)					15 -2 7			COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Tour Regional						1 y 2		COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE



Para el segundo semestre el cronograma de las diferentes actividades requeridas se realizó según el siguiente cronograma académico correspondiente al **periodo 2023-2**.

<b>CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2023-2</b>								
Para el periodo 2023-2 La Academia de Aviación Internacional SAS ejecuto el siguiente cronograma:								
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>SEP</b>	<b>OCT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>	<b>ENE</b>	<b>OBSERVACIÓN</b>
Inducción (Primer Semestre Diurna - Nocturna)		2						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inducción (Primer Semestre Sábado)	29							COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Ditching					21 Y 22			
Problemas horario	31	1						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Registro de Asignatura		2 Y 3						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inicio de Clases (Estudiantes Primer Semestre Diurna - Nocturna)		8						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Inicio de Clases (Estudiantes Primer Semestre Sábado)		5						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Cancelación de Asignaturas		18 Y 19						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE



Registro Paz y Salvo grados		26-31						COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Entrega de Paz y Salvos grados			7-1 2					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Seminarios:Imagen Integral ,Protocolo y Etiqueta y ,Atención al Cliente (3 semestre			28					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
RECURRENTE TCP				9-13				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Supletorios jornada SAB/NOCT			30					COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Supletorios jornada Diurna					11			
Salida Aeropuerto G1 DIURNA					15			
Salida Aeropuerto G2 SAB-NOCT					22			
CITY TOUR				19-2 1				COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
GRADOS 2023-2					4			COMPLETADO SATISFACTORIAMENTE
Tour Regional						5 y 6		
Encuestas y Evaluaciones					08- 30			

## 7. GESTIÓN DE OPERACIONES AÉREAS

### a. INFORME DE HORAS DE VUELO EJECUTADAS EN EL AÑO 2023

Las tablas siguientes discriminan las horas de vuelo realizadas por cada uno de los estudiantes en las aeronaves de instrucción

NOMBRE DEL ALUMNO	HORAS VOLADAS
ANDRES JILON	77:30
DANIEL ERAZO	60:00
HECTOR SANCHEZ	113:00
IVAN BERNAL	202:00





JHON PEREZ	205:00
JUAN DAVID RIOS	36:30
MICHAEL GALVIS	100:00
MARTIN CORREA	105:30
YEMERSON AGUDELO	59:00
EMMANUEL FERNANDEZ	16:00
DANIEL MEDINA	100:30
JUAN CAMILO PUENTES	12:00
MARVIN SUAREZ	27:00
CARLOS JARAMILLO	20:00
ISSAM CHARANEK	102:00
JUAN JOSE JIMENEZ	43:00
MARCO MEZA	14:00
SANDRA GIRALDO	4:00
JAIME HOYOS	7:00
LUIS BETANCUR HERNANDEZ	4:00
DAVID GALLEGO UMAÑA	22:30
JHON HERNANDEZ	7:00
<b>TOTAL HORAS VOLADAS 2023</b>	<b>1337:30</b>

Durante el mismo año se graduaron los siguientes alumnos.

<b>NOMBRE DEL ALUMNO</b>
LUIS BETANCUR HERNANDEZ
SANDRA GIRALDO CARDENAS
ANDRES JILON
IVAN BERNAL
YEMERSON AGUDELO
MARCO MEZA UPEGUI
DAVID GALLEGO UMAÑA



JHON HERNANDEZ
JAIME HOYOS

Quedaron pendientes para chequeo:

NOMBRE DEL ALUMNO
JHON PEREZ
DANIEL MEDINA

## INFORME FUNCIONAMIENTO AERONAVES

A continuación, se muestra el informe detallado de las actividades realizadas durante el año 2023 correspondiente a inspecciones de mantenimiento de las aeronaves

**CESSNA 172M, N:** servicio de 50 Hrs, 100 Hrs y 200 Hrs.

Inspecciones especiales.

### Servicios Enumerados Realizados en el 2023:

AERONAVE	OT-AAI	OT-TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE
HK-4808-G	OT-AAI-085	OT-AAI-112	27/02/2023	50 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-086	OT-AAI-217	22/03/2023	200 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-087	OT-OMA-226	28/04/2023	50 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-088	OT-OMA-229	10/05/2023	50 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-90	OT-OMA-234	30/05/2023	200 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-91	OT-OMA-235	16/06/2023	200 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-92	OT-OMA-238	7/06/2023	50 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-093	OT-OMA-239	28/06/2023	50 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-094	OT-OMA-244	28/07/2023	100 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-095	OT-OMA-250	9/08/2023	50 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-096	OT-OMA-253	29/08/2023	50 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-097	OT-OMA-257	13/09/2023	100 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-098	OT-OMA-262	20/09/2023	100 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-100	OT-OMA-267	11/10/2023	200 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-101	OT-OMA-271	30/10/2023	50 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-102	OT-OMA-274	9/11/2023	50 HRS
HK-1943-G	OT-AAI-106	OT-OMA-284	11/12/2023	200 HRS
HK-4808-G	OT-AAI-108	OT-OMA-286	14/12/2023	200 HRS
HK-5023-G	OT-AAI-109	OT-OMA-289	19/12/2023	50 HRS



#### INSPECCIONES ANUALES:

- ✓ HK-5023-G Junio del 2023. (Próxima inspección Junio del 2024).
- ✓ HK-4808-G Junio del 2023. (Próxima inspección Junio del 2024).
- ✓ HK-1943-G Noviembre del 2023. (Próxima inspección Noviembre del 2024).

#### HORAS DE VUELO AÑO 2023 POR AERONAVE:

- ☐ HK-4808-G Hrs. De vuelo: 281:56
- ☐ HK-5023-G Hrs. De vuelo: 353:13
- ☐ HK-1943-G Hrs. De vuelo: 324:06

**TOTAL HORAS: 959.15**

#### INSPECCIONES DE RAMPA POR PARTE DEL PMI.

Junio del 2023 /sin reportes

#### Directivas de Aeronavegabilidad:

El cumplimiento de Directivas de Aeronavegabilidad que aplican para Avión, Motor y Hélice fueron cumplidas puntualmente y el método de cumplimiento se encuentra registrado en el récord de mantenimiento de cada aeronave.

Boletines de servicio, control de componentes con vida límite por horas o tiempo calendario. (Para cada aeronave); Control de inspecciones especiales, SID para las aeronaves Cessna, se encuentran actualizados de acuerdo al programa de mantenimiento del Fabricante.

Controles adicionales:

- Actualización de ELT HK-4808 ante el SAR cada 2 años. (vigente).
- Control constante de antinarcóticos anualmente y de calcomanías cada 5 años. (vigente).
- Control del sistema pitot static de las aeronaves cada 2 años. (vigente)
- Control de ELT, calibración de brújula cada año y altímetro cada 2 años. (vigente)

#### GESTIÓN DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTOS DE AERONAVES

##### SERVICIOS RUTINARIOS HK-4808-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-4808-G	OT-AAI-085	OT-AAI-212	27/02/2023	50 HRS	\$750.000
HK-4808-G	OT-AAI-086	OT-AAI-217	22/03/2023	200 HRS	\$1.400.000
HK-4808-G	OT-AAI-92	OT-OMA-238	7/06/2023	50 HRS	\$750.000
HK-4808-G	OT-AAI-098	OT-OMA-262	20/09/2023	100 HRS	\$1.400.000
HK-4808-G	OT-AAI-102	OT-OMA-274	9/11/2023	50 HRS	\$750.000
HK-4808-G	OT-AAI-108	OT-OMA-286	14/12/2023	200 HRS	\$1.400.000
<b>MENSUALIDAD AÑO 2023 (\$600.000)</b>					<b>\$7.200.000</b>



<b>PRESENTACIÓN ANUAL 2023</b>	\$1.400.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$15.050.000</b>

#### SERVICIOS RUTINARIOS HK-5023-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-5023-G	OT-AAI-087	OT-OMA-226	28/04/2023	50 HRS	\$750.000
HK-5023-G	OT-AAI-90	OT-OMA-234	30/05/2023	200 HRS	\$1.400.000
HK-5023-G	OT-AAI-093	OT-OMA-239	28/06/2023	50 HRS	\$750.000
HK-5023-G	OT-AAI-094	OT-OMA-244	28/07/2023	100 HRS	\$1.400.000
HK-5023-G	OT-AAI-096	OT-OMA-253	29/08/2023	50 HRS	\$750.000
HK-5023-G	OT-AAI-100	OT-OMA-267	11/10/2023	200 HRS	\$1.400.000
HK-5023-G	OT-AAI-109	OT-OMA-289	19/12/2023	50 HRS	\$750.000
<b>MENSUALIDAD AÑO 2023 (\$600.000)</b>					\$7.200.000
<b>PRESENTACIÓN ANUAL 2023</b>					\$1.400.000
<b>TOTAL</b>					<b>\$15.800.000</b>

#### SERVICIOS RUTINARIOS HK-1943-G

AERONAVE	OT-AAI	OT TALLER	FECHA	INSPECCIÓN DE	Valor servicio
HK-1943-G	OT-AAI-088	OT-OMA-229	10/05/2023	50 HRS	\$750.000
HK-1943-G	OT-AAI-91	OT-OMA-235	16/06/2023	200 HRS	\$1.400.000
HK-1943-G	OT-AAI-095	OT-OMA-250	9/08/2023	50 HRS	\$750.000
HK-1943-G	OT-AAI-097	OT-OMA-257	13/09/2023	100 HRS	\$1.400.000
HK-1943-G	OT-AAI-101	OT-OMA-271	30/10/2023	50 HRS	\$750.000
HK-1943-G	OT-AAI-106	OT-OMA-284	11/12/2023	200 HRS	\$1.400.000
<b>MENSUALIDAD AÑO 2023 (\$600.000)</b>					\$7.200.000
<b>PRESENTACIÓN ANUAL 2023</b>					\$1.400.000
<b>TOTAL</b>					<b>\$15.050.000</b>



## REPORTES DE TRABAJO AVIÓNICA

AERONAVE	DESCRIPCIÓN	FACT	FECHA	SUBTOTAL	IVA	TOTAL	RETEFT E	VR PAGADO
HK-4808	CERTIFICACIÓN DE EQUIPOS DE RADIONAVEGACIÓN / INSPECCIÓN ANUAL	FE-157	28/06/2023	\$4.480.000	\$851.200	\$5.331.200	\$179.200	\$5.152.000
HK-5023	CERTIFICACIÓN DE EQUIPOS DE RADIONAVEGACIÓN / INSPECCIÓN ANUAL	FE-157	28/06/2023	\$4.480.000	\$851.200	\$5.331.200	\$179.200	\$5.152.000
HK-4808	EFFECTUAR INSTALACION Y CERTIFICACION DE ELT	FE-161	4/08/2024	\$1.420.000	\$269.800	\$1.420.000	\$56.800	\$1.633.000
HK-5023	REPARACION DE ALTERNADOR	FE-178	13/09/2023	\$1.470.000	\$279.300	\$1.470.000	\$58.800	\$1.690.500
HK-1943	INSPECCIÓN DE DE 500 HORAS A ALTERNADOR	FE-177	14/09/2023	\$680.000	\$129.200	\$680.000	\$27.200	\$782.000
HK-1943	AVIONICA DE OCCIDENTE PRESENTACIÓN ANUAL	FE-189	3/11/2023	\$2.000.000	\$380.000	\$2.000.000	\$80.000	\$2.300.000
HK-4808	INSPECCIÓN DE MAGNETOS RH Y LH	FE-216	14/12/2023	\$960.000	\$182.400	\$960.000	\$38.400	\$1.104.000
<b>TOTAL</b>								<b>\$17.813.500</b>

VALOR TOTAL DE TRABAJOS DE AVIÓNICA EFECTUADOS DURANTE EL AÑO 2023:  
**\$17.813.500**

## GESTIÓN SMS (SISTEMA DE SEGURIDAD OPERACIONAL)

A continuación, se relacionan las actividades realizadas por la dirección de seguridad operacional durante el año 2023, en total fueron diez (15) actividades:

### Actividad No 1:

Horas de Vuelo totales: **TOTAL, AÑO 1336.1**

Horas Hombre Totales: **TOTAL, AÑO 3396**



#### Actividad No 2:

Reportes de Seguridad Operacional generados por la dirección de operaciones y la Organización de Mantenimiento.

<b>Horas Voladas 2023 AAI</b>	<b>476</b>
Alertas de Seguridad UAEAC	1
Reportes Operaciones IRO	1
Reportes Operaciones MOR	3
Reportes Totales SMS	5

#### Actividad No 3:

Se corrigen los parámetros de medición “**Indicadores**” ya que no corresponden al subsector que cobijaba al proveedor de servicios.

<b>Horas Hombre 2023 AAI</b>	<b>3396</b>
Alertas de Seguridad UAEAC	0
Reportes Operaciones IRO	7
Reportes Operaciones MOR	2
Reportes Totales SMS	9

<b>INFORME ESTADÍSTICO REPORTES ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL</b>			
<b>ítem</b>	<b>Taxonomía</b>	<b>Evento</b>	<b>2023</b>
10	ARC	Aterrizaje fuerte.	1
2	FUEL	Tipo de Combustible Incorrecto o Combustible contaminado.	1
3	HFACS	Pérdida de conciencia Situacional.	1
1	RI-1	Persona o Vehículo en Superficie Designada para el despegue y aterrizaje.	1
1	WSTRW	Ingreso en condiciones meteorológicas adversas.	1
ALL	SCF-PP	Mal Funcionamiento en Sistema Motores.	1
ALL	SCF-NP	Mal Funcionamiento en Sistema No Motores.	
5	PROC	Aproximación Desestabilizada.	1
8	PROC	Desviaciones respecto a los procedimientos de operación estándar.	1
<b>TOTAL EVENTOS</b>			<b>8</b>

Se crean los parámetros de medición “**Indicadores**” correspondientes al subsector que cobijan al proveedor de servicios OMA.



ítem	Taxonomía	Evento
	RG	Aterrizaje fuerte.
7	OTHER	Tipo de Combustible Incorrecto o Combustible contaminado.
13	OTHER	Pérdida de conciencia Situacional.
14	OTHER	Persona o Vehículo en Superficie Designada para el despegue y aterrizaje.
35	OTHER	Ingreso en condiciones meteorológicas adversas.

#### Actividad No 4:

Manual de SMS Rev. 1, se encontraba desactualizado, ya que no se encontró carta de aceptación de la revisión 1; se hizo el proceso de actualización y se sustentó ante el Inspector POI de la UAEAC. Para su aceptación y entrega de carta de aprobación por parte de la entidad aeronáutica.

Se crea matriz de riesgo de acuerdo a la necesidad de la academia y formatos de estudio del análisis de riesgo.

Se crean evaluación de riesgo para actividades de mantenimiento, fuera de la base principal de la OMA.

#### Actividad No 5:

- Se realiza la debida capacitación del personal y alumnos de operaciones.
- Se realiza seguimiento a los alumnos de vuelo, teniendo en cuenta que los alumnos que no cuenten con la capacitación de SMS, no pueden efectuar su entrenamiento de vuelo.
- Se realiza capacitación al personal de mantenimiento y pasantías.

#### Actividad No 6:

- El día 29 de junio de 2023 se realizó la auditoría por parte del departamento de Aerocomercial de la UAEAC con resultados satisfactorios.
- El día 25 de septiembre de 2023 se realizó la auditoría por parte de la UAEAC encabezada por el Señor Inspector de Seguridad Operacional (POI) Eduardo Ospina. Teniendo un resultado SATISFACTORIO.
- El día 06 de junio de 2023 se realizó la auditoría por parte de la UAEAC por el señor Julián Castro Inspector de Seguridad Aeronavegabilidad (PMI) con resultados satisfactorios

#### Actividad No 7:

Se presentan ante el comité de seguridad operacional de la AAI los indicadores del año 2023.

#### Actividad No 8:

- Se realizó auditoría interna a la sede de la Academia en la ciudad de Bogotá.
- Se realizó auditoría interna



#### Actividad No 9:

- Se realizaron 10 comités de Seguridad Operacional durante el periodo 2023, donde se exponen los reportes mensuales generados por la dirección de operaciones de vuelo.
- Se realizaron 10 comités de Seguridad Operacional durante el periodo 2023, donde se exponen los reportes mensuales generados por la Organización de Mantenimiento.

#### Actividad No 10:

Se gestionó ante la Aerocivil y el concesionario Aerocali los reportes mandatorios obligatorios MOR.

- Calle de rodaje en malas condiciones.
- Explosión de llanta aeronave
- Vehículos mal estacionados en la calle de rodaje.

#### Actividad No 11:

- Se generaron 3 boletines de seguridad por la academia AAI.

#### Actividad No 12:

- se creó el manual de pruebas de alcohol y drogas,
- Se realizan Test de Drogas.

#### Actividad No 13:

- Se activa la pestaña de seguridad operacional de la página web, para realizar los reportes de seguridad operacional.
- Se actualizó el formulario IRO de la plataforma, y se incluyó la posibilidad de adjuntar Fotos.
- Se actualizaron y ubicaron las políticas de seguridad operacional en todas las sedes de la AAI.

#### Actividad No 14:

- Se crean carpetas físicas, para el control documental de los temas relacionados con la seguridad operacional de la Academia
- Se cerraron reportes de seguridad operacional de años anteriores.
- Se crea la cultura del reporte.

### **8. GESTIÓN DE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA**

Durante el año 2023 se realizaron las siguientes actividades de mantenimiento e inversión en infraestructura:

- Se acondiciona espacio físico en el hangar para la dirección de SMS.





## 9. GESTION HUMANA

### a. DOCENTES ACTIVOS Y RETIROS

Para el periodo inicial **2023-1** en la Academia de Aviación Internacional se retiraron dos (2) Docentes por diferentes motivos, y se contrató un (1) Docente cerrando el año con un total de veinticinco (25) docentes.

Para el segundo periodo **2023-2** en la Academia de Aviación Internacional se retiraron cuatro (4) docentes y se contrataron dos (2), cerrando el año con un total de veinticuatro (24) docentes, lo que indica un aumento leve de dos (2) docentes comparado con el primer periodo de este mismo año y una variación porcentual de (-4%). Esto indica una disminución del 4% en el número de docentes entre el periodo inicial y el segundo periodo. Es importante notar que el resultado es negativo, lo que refleja una reducción en el número de docentes en el año 2023.

### b. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Durante el año 2023 se realizaron contrataciones discriminadas de la siguiente manera:

Número de Personas Contratadas Durante el 2023

CARGOS	2023	2022
Administrativos	8	8
Operativos - docentes	3	3
Técnicos	1	4
Total	12	15

En el año 2023 se completó la nómina de docentes necesarios para cada uno de los programas educativos con el fin de ejecutar eficientemente las operaciones educativas en concordancia con la capacidad educadora ofertada.

### c. ROTACIÓN DE PERSONAL DE DOCENTES

El año 2023 se cerró con veintinueve (29) docentes activos y tres (3) docentes retirados lo que equivale al 9.37% de rotación del total del personal contratado en este periodo, esto indica la proporción de docentes que se retiraron en relación con el total de docentes al cierre del año.

### d. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y CAPACITACIONES

Se realizaron dos tipos de evaluación, la evaluación de desempeño realizada por el jefe inmediato y una autoevaluación realizada por cada uno de los empleados por google forms.

De estos resultados se obtuvo un porcentaje total del 90% de empleados con un nivel de desempeño alto, y se evaluaron las competencias para cada cargo con los siguientes resultados.



Competencias	Siempre	Algunas veces	Nunca	No aplica
05. Orientación a resultados	83,3%	13,3%	0	0
06. Iniciativa	53,3%	60%	0	0
07. Negociación	22,2%	11,1%	5,5%	61,1%
08. Pensamiento analítico.	38,8%	22,2%	5,5%	33,3%
09. Liderazgo	27,7%	16,6%	5,5%	50%
10. Capacidad de aprendizaje.	94,4%	11,1%	0	0
11. Manejo de presión	94,4%	11,1%	0	0
12. Orientación al cliente	88,8%	16,6%	0	0
13. Innovación	38,8%	33,3%	5,5%	22,2%
14. Trabajo en equipo	83,3%	16,6%	0	0
15. Comunicación	61,1%	38,8%	0	0

#### FORTALEZAS IDENTIFICADAS

- Sentido de pertenencia con la institución.
- Buena relación entre empleados.
- Compromiso con el aprendizaje continuo.

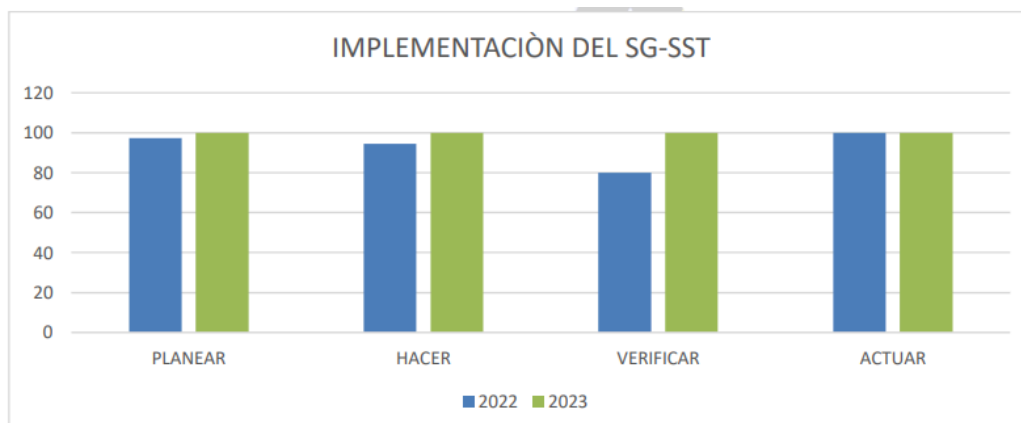
#### CONCLUSIONES

- A. En total se obtuvo una calificación del 90% de empleados con nivel de desempeño alto.
- B. Se mantiene el compromiso de incluir en el programa de capacitaciones de 2023 diferentes actividades de formación que permitan fortalecer las competencias de los diferentes cargos.

#### GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el periodo **2023** se le da continuidad a los servicios profesionales para el diseño e implementación del programa de **SG-SST** (Sistema de Gestión, seguridad y salud en el trabajo) y se describe los avances obtenidos de la implementación en la **ACADEMIA DE AVIACIÓN SAS SEDE CALI**.

Teniendo en cuenta que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (**SG-SST**). Es un proceso lógico y por etapas (**PHVA**), basado en la mejora continua por medio, donde se describe la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación y las acciones de mejora; con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los trabajadores según (**Decreto 1072 de 2015**).



Donde podemos evidenciar que tuvimos una ejecución del **100%** de las actividades planeadas durante el año con la eficiencia esperada.

Algunas de las actividades que se realizaron de forma eficiente durante el año:

- Sensibilizaciones a los funcionarios de la academia y proveedores
- Capacitaciones en promoción y prevención.
- Reinducción del SG-SST
- Reuniones del comité de convivencia.
- Capacitación en riesgos y en Prevención de riesgo Psicosocial.
- Capacitación del COPASST.
- Capacitación en primeros auxilios.
- Desarrollo de plan de trabajo anual.
- Actualización de matriz de Peligros.
- Actualización de Matriz de Elementos de Protección personal
- Se realiza procedimiento de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Se realiza socialización de los procedimientos de evacuación general a todo el personal contratista y personal.
- Se controla los permisos y ausentismos del personal.
- Se mantiene de forma segura y adecuada la infraestructura de la academia.
- Se actualiza el plan de emergencia y estudio de vulnerabilidad.
- Se realizan los exámenes periódicos y de ingreso al personal de la academia.
- Seguimiento de las pausas activas del personal para evitar lesiones.

Se dejan algunas evidencias fotográficas de la gestión realizada.

Simulacro en la academia, capacitación al personal.

SIMULACRO DONDE PARTICIPARON TODOS  
LOS MIEMBROS DE LA ESCUELA DE AVIACIÓN



Practica de los brigadistas de la academia "camillaje"

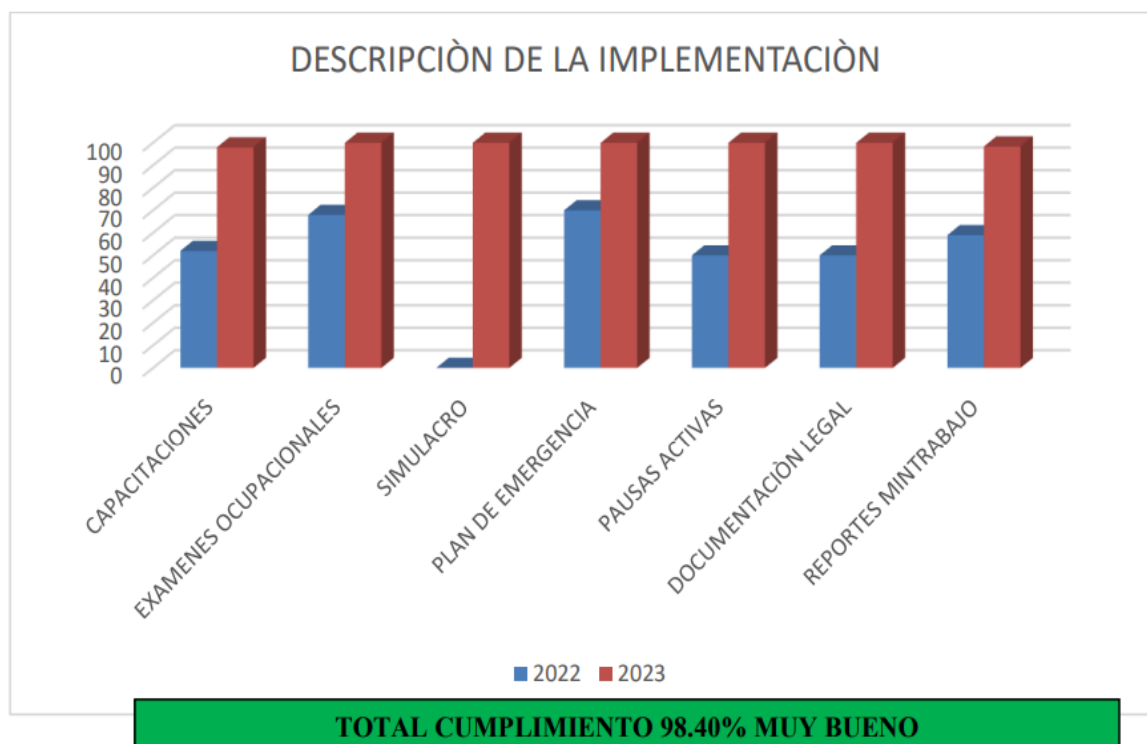


Evacuación del personal (docente, alumnos, administrativos, proveedores y contratistas por emergencia.



Se realiza reporte ante el ministerio de los estándares mínimos dando cumplimiento a la normatividad, obteniendo un resultado de cumplimiento del **98.4%** de un **100%**





### CONCLUSIONES:

Se puede entregar satisfactoriamente una ejecución de la implementación del SG-SST según lo proyectado y solicitado por la Academia en un periodo de doce meses, para el cumplimiento del requisito según las normas técnicas de calidad y a su vez para el cumplimiento con el ministerio de trabajo.

Es evidente que se logra obtener un cambio y cumplimiento esperado pasando de un porcentaje de no cumplimiento del **15.49%**, al 2022 de **92.50%** y 2023 de un **98.40%** sobre un **100%**.

Calificación ya registrada y entregada por el ministerio de trabajo.

### ACCIDENTES LABORALES

Durante el año 2023, NO se presentaron accidentes laborales.

## 10. GESTIÓN DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA Y BIENESTAR INSTITUCIONAL

### a. INFORME DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN A LA COMUNIDAD

En el marco del bienestar de nuestra comunidad en general, se considera pertinente realizar actividades que promuevan la integración y relación adecuada entre estudiantes, administrativos,



instructores y egresados de nuestra institución, para que cada vez más se consolide la comunidad de la Academia de Aviación Internacional.

#### **OBJETIVOS:**

- Promover la integración dentro de toda la comunidad que hace parte de nuestra Academia de Aviación Internacional.
- Fomentar en los estudiantes, la cultura, el deporte y adecuado uso del tiempo libre y el autocuidado específicamente en salud física y mental
- Incentivar en nuestros estudiantes la empatía por el otro mediante actos sociales, con el acompañamiento de la institución.

A continuación, se enumeran las actividades enfocadas a la gestión de la comunidad, realizadas desde el mes de Enero, hasta el mes de septiembre del año 2023.

#### **PROYECCIÓN SOCIAL**

**( Actividad de Donación de sangre al Hospital Universitario del Valle)**

Nuestros estudiantes organizaron la jornada de donación de sangre al Hospital Universitario del Valle y desde el área de gestión de la comunidad, apoyamos en la difusión y planeación de esta actividad.





### EGRESADOS (Ofertas Laborales Enviadas)

Se envían por medio de correos electrónicos ofertas laborales que se ajusten al perfil de nuestros egresados, con el objetivo de promover su empleabilidad y estabilidad.

## ASESOR COMERCIAL



Importante empresa dedicada al turismo, requiere el siguiente perfil:

#### REQUISITOS:

- Tecnólogo o Técnico en Hotelería y Turismo, Auxiliar de Vuelo, Administración Hotelera, o afines.
- Experiencia mínima de 02 año en ventas, servicio al cliente de manera directa o agencias de viajes.
- Agilidad en el manejo de sistemas y habilidad comercial.

#### FUNCIONES:

- Atender el punto de venta.
- Brindar información del portafolio de productos y servicios.
- Realizar informes.

SE OFRECE SALARIO BÁSICO + COMISIONES



[gestion.humana@sep-consultores.com](mailto:gestion.humana@sep-consultores.com)  
[perfileslaborales2023@gmail.com](mailto:perfileslaborales2023@gmail.com)

**SEP**  
CONSULTORES



# TE ESTAMOS BUSCANDO

## AGENTE DE RESERVAS BILINGÜE

**Indispensable:**  
Dominio conversacional intermedio-avanzado de los idiomas inglés, francés o italiano

**Deseable:** Experiencia o formación en áreas del sector turismo/hotelero.



Envía tu CV actualizado a [reclutamiento@seeusatours.com](mailto:reclutamiento@seeusatours.com)

## OFERTA LABORAL CALI

# ¿Tienes Inglés Avanzado?

## ¡Ésta es tu oportunidad!

Empresa del sector turístico busca agente de reservas hoteleras con dominio conversacional del idioma **Inglés C1 - Nativo**.

**Horario:** Turnos de 8 horas diarias, rotativos 24/7.

**Salario:** A convenir de acuerdo a dominio del idioma

Envía tu hoja de vida a [reclutamiento@seeusatours.com](mailto:reclutamiento@seeusatours.com)





HOTEL  
**SPIWAK**  
REDEFINIENDO EL LUJO

Conoce nuestras oportunidades laborales

### Jefe de Recepción Hotel

Buscamos tu talento para formar parte de nuestro equipo de trabajo como Jefe de Recepción. Administrador de hotelería y turismo, con experiencia de 4 años en el cargo, dominio intermedio del idioma inglés, manejo de personal, capacidad de planeación de actividades propias de su área. habilidad para trabajar en equipo y bajo presión. Manejo de Office, \*plataforma Opera\*.

Envía tu CV al siguiente correo, indicando en el asunto el cargo al cual aplicas:

[coordesarrollo@spiwak.com](mailto:coordesarrollo@spiwak.com)

Wsp: 318 358 52 14

## BOLSA DE EMPLEO

Se realiza bolsa de empleo compuesta por 28 hojas de vida del personal egresado, esta gestión ha permitido el envío de manera directa a empresas del medio que se encuentran en proceso de contratación.



## ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Se han ofrecido a los estudiantes actividades deportivas, que enmarcadas en los objetivos de la unidad de Gestión de la Comunidad, buscan promover en los estudiantes el deporte y el uso adecuado del tiempo libre. Además desarrollar en los estudiantes habilidades asociadas al deporte con fines recreativos y formativos.

- **Campeonatos de Fútbol y Natación**







## CONMEMORACIONES Y CELEBRACIONES

Dentro del portafolio de actividades ofrecidas a la comunidad, se encuentran las celebraciones y conmemoraciones de fechas significativas. Esto con el objetivo de fomentar el uso del tiempo libre y generar espacios de esparcimiento adecuados.

- **Día de Amor y Amistad - Día de la Mujer**





## CONCLUSIONES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

De las actividades realizadas en el proceso de gestión a la comunidad en 2023, es posible deducir que han tenido un impacto positivo en la comunidad estudiantil, quienes se han mostrado receptivos. Esto da cuenta de que el proceso ha venido cumpliendo con los objetivos planteados inicialmente, por otra parte, cabe destacar la relevancia de las actividades propuestas ya que hacen parte del eje fundamental de la educación integral que ofrecemos a nuestros estudiantes. Quienes son comprendidos como seres holísticos y multifactoriales, impactando desde esta área su bienestar físico, mental, emocional y su rendimiento académico.

Finalmente, somos conscientes de que la unidad de gestión de la comunidad debe mantenerse y plantear su portafolio de actividades para cada semestre académico, buscando innovar e impactar de forma positiva cada vez más nuestra comunidad académica.

## ATENCIÓN PSICOLÓGICA PERSONALIZADA

Con el fin de promover la relevancia de la salud mental y la relación que esta guarda tanto con la salud física como con el nivel de rendimiento académico se ofrece a los estudiantes atención psicológica personalizada y gratuita en los horarios a continuación.



## INFORMES PSICOLÓGICOS Y TOMA DE MUESTRAS PSICOACTIVAS ESTUDIANTILES.

Las actividades realizadas por la unidad de factores humanos ocupan las funciones de psicólogo aeronáutico dando cuenta de las líneas principales de trabajo que son las siguientes:

- Realización de informes psicológicos de la sede principal y las bases auxiliares.
- Toma de alcohol y drogas en la sede principal y las bases auxiliares.
- Presentación de la materia psicología de aviación a los Alumnos piloto de avión
- Atención psicológica de la comunidad estudiantil
- Visitas al hangar
- Acompañamiento en simulador



## **Anexos:**

### **INFORMES PSICOLÓGICOS**

Los informes psicológicos los componen dos pruebas de papel y lápiz y una entrevista clínica. Ambas pruebas tienen una duración de cuatro horas, pudiéndose aplicar individual o colectivamente. Luego de las pruebas se realiza la entrevista clínica la cual tiene una duración aproximada de treinta a cuarenta minutos. Posteriormente, se califican las pruebas y se redacta la totalidad del informe. Durante su año de énfasis se debe realizar un seguimiento que forma parte del informe. El seguimiento pretende dar cuenta del proceso académico y práctico del estudiante, se pregunta al docente por la calidad del aprendizaje del estudiante, se emite un concepto y finalmente se redacta el informe de seguimiento, que va en el mismo archivo del informe psicológico.

La totalidad del archivo con informe psicológico, pruebas calificadas y seguimiento realizado se sube al SIGA (sistema de Información De Gestión Aeronáutica) en donde pasa a ser custodiado por la reserva de la Aerocivil.

INFORMES PSICOLÓGICOS	CANTIDAD DE INFORMES
2022-1	179
2022-2	89
2023-1	50

### **TOMA DE ALCOHOL Y DROGAS**

La toma de alcohol y drogas se realiza por medio de las empresas ELAD y FAS quienes son las encargadas de desplazarse a la sede para tomar muestras de aliento y orina que detecta la presencia de cinco sustancias y alcohol. En caso de presencia de un positivo para dichas sustancias se realiza manejo institucional en donde el estudiante debe dar cuenta del proceso de desintoxicación y manejo terapéutico.

Por otra parte se envió cronograma anual e informe de resultados trimestral de actividades a la doctora Luz Guerrero quien es la encargada del área de Alcohol y drogas delegada por la Aerocivil.



PERIODO	número de estudiantes.
2022-1	218
2022-2	227
2023-1	En desarrollo

#### 11. CONVENIOS DE PASANTÍAS Y ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS 2023-1 Y 2023-2

En el periodo inicial **2023-1 Y 2023-2** se realizaron los siguientes convenios con nuevas compañías para la etapa productiva de los estudiantes tales como:

NUEVOS CONVENIOS GENERADOS 2023-1	
1	GRUPO PLATINO TRAVEL S.A.S
2	PRICE RES S.A.S
3	CIC COLOMBIA TRAVEL S.A.S
4	RIOJA TURISMO S.A.S

NUEVOS CONVENIOS GENERADOS 2023-2	
1	EXCLUSIVO TRAVEL S.A.S
2	B&M OPERACIONES EMPRESARIALES S.A.S

No.	NOMBRE DE EMPRESA	PROGRAMA	CANTIDAD DE ALUMNOS
<b>2023-1</b>			
1	LATAM	TRIPULANTE DE CABINA	24
2	SATENA	TRIPULANTE DE CABINA	8
3	MENZIES	TRIPULANTE DE CABINA	10
4	JE TOURS	TRIPULANTE DE CABINA	3



5	TEAM TRAVEL S.A.S	TRIPULANTE DE CABINA	3
6	SOLAIR	DESPACHADOR DE AERONAVES	1
7	ALIADOS TRAVEL S.A.S	TRIPULANTE DE CABINA	1
8	GOLDEN TOURS S.A.S	TRIPULANTE DE CABINA	2
9	TALMA	TRIPULANTE DE CABINA	7
10	WINGO/COPA AIRLINES	TECNICO EN MANTENIMIENTO	1
11	AAI TALLER OMA	TECNICO EN MANTENIMIENTO	2
12	TRANSPORTE AÉREO DE COLOMBIA	TECNICO EN MANTENIMIENTO	1
13	SAVIAIR	TECNICO EN MANTENIMIENTO	2
<b>TOTAL DE ALUMNOS EN ETAPA PRACTICA</b>			<b>65</b>

No.	NOMBRE DE EMPRESA	PROGRAMA	CANTIDAD DE ALUMNOS
<b>2023-2</b>			
1	MENZIES	TRIPULANTE DE CABINA	12
2	TALMA	TRIPULANTE DE CABINA	4
3	AEROCALI	TRIPULANTE DE CABINA	2
4	SATENA	TRIPULANTE DE CABINA	3
5	SATENA	DESPACHADOR DE AERONAVES	1
6	LATAM	TRIPULANTE DE CABINA	4
7	TERRA TOURISM GROUP S.A.S	TRIPULANTE DE CABINA	1
8	AVIANCA	TRIPULANTE DE CABINA	1
9	SUB LOGÍSTICA AVIANCA	TRIPULANTE DE CABINA	1
10	AEROPACIFICO	TRIPULANTE DE CABINA	1
11	CECOA	TRIPULANTE DE CABINA	1
12	HOTEL INTERCONTINENTAL	TRIPULANTE DE CABINA	1
13	AGENCIA DE VIAJES RIOJA TURISMO	TRIPULANTE DE CABINA	1
14	NYOS JOURNEYS AGENCIA	TRIPULANTE DE CABINA	1
15	TALMA	TECNICO EN MANTENIMIENTO	2
16	SAVIAIR SAS	TECNICO EN MANTENIMIENTO	2
17	SOLAIR	TECNICO EN MANTENIMIENTO	1
18	COPA AIRLINES	TECNICO EN MANTENIMIENTO	1
19	TAC	TECNICO EN MANTENIMIENTO	1
<b>TOTAL DE ALUMNOS EN ETAPA PRACTICA</b>			<b>41</b>





## 12. DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

### GESTIÓN REALIZADA:

1. En el año 2023 se evaluó el sistema de Gestión de la Calidad con los estándares internacionales, y dejó 3 quejas con relación a las normas ISO 9001:2015, y NTC 5555:2011
2. Se realizó la toma de decisiones y acciones relacionadas con las oportunidades de mejora, relacionadas con cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión, y con las necesidades de recursos. (ISO 9001- NTC 5555). Así como la mejora de la eficacia del sistema de gestión, ajustes del direccionamiento y plan estratégico, mejora de la oferta de los servicios de formación y parámetros de mejoramiento de los procesos de la institución

No.	Criterios	Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
1	1.1 Oportunidades de mejora, parámetros de mejoramiento de los procesos de la institución.  1.2. Mejora de la eficacia del sistema de gestión de la calidad y sus procesos;	1.1. Incentivar a los estudiantes cuando ya son egresados para que certifiquen su competencia con el SENA.  1.2. Establecimiento de planes operativos por proceso en los que se incluyan actividades resultantes del análisis DOFA, resultados de evaluaciones institucionales, entre otros.	1.1.Coordinadora académica.  1.2. Líderes de Procesos.	1.1. 30/06/2024  1.2. 20/02/2024
2	Necesidades de cambios en el Sistema de Gestión de la Calidad.	Realizar el análisis de gestión del cambio para la adecuación de sede prácticas y recreación en lote contiguo al aeropuerto.	Gerente administrativa y financiera	30/10/2023
3	Necesidades de recursos.	Gestión para el suministro de herramientas para el aula taller de práctica de los TMA.	Coordinadora académica	30/08/2024
4	Ajustes del direccionamiento y plan estratégico.	Ajustar matriz de partes interesadas correspondiente a proveedores, especificando proveedores críticos de cada proceso en los casos que aplique.	Líderes de procesos	30/11/2023
5	Mejora de la oferta de los servicios de formación.	Gestionar convenio con cooperativa con el objetivo de otorgar apoyo financiero en la matrícula a los aspirantes y/o estudiantes de los diferentes programas de formación.	Director	30/03/2024



3. Una vez analizado el direccionamiento estratégico (visión, política del SGC, objetivos), y viendo que se adecuan al propósito de la institución, se puede concluir que el Sistema de Gestión de la Calidad de La Academia de Aviación Internacional S.A.S. es:

- **EFICAZ** por el cumplimiento de objetivos mencionados en este documento.
- **EFICIENTE** Por el logro de los resultados previstos teniendo en cuenta los recursos suministrados por la institución .
- **CONVENIENTE** porque se evidencia que el SGC es ajustado a las necesidades de la institución y no se considera necesario un ajuste de raíz más que los cambios y mejoras sugeridas.
- **ADECUADO** Se considera globalmente como adecuado a las necesidades de la institución.
- **ALINEADO** con la estrategia actual.

#### AUDITORÍAS DEL POI ( INSPECTOR DE SEGURIDAD OPERACIONAL)

ITEM	FECHA	CCI, PERMISO DE OPERACIONES, AERONAVES	TIPO DE INSPECCIÓN/ INSTRUCCIÓN	DESARROLLO	OBSERVACIONES
1	24/02/2023	D26	Inspección de instrucción Básica	Se inspeccionó la organización, las instalaciones, áreas sociales, Seguridad Aeroindustrial, Control Operacional, y Equipos de Vuelo.	Hacer Convenio Emermedica, <b>INSPECCIÓN SATISFACTORIA</b>
2	14/04/2023	D26	Inspección de Currículo de Entrenamiento o-Básica-Avanzada	Se inspeccionó evaluación de instructores, alumnos, Reglamentación, Carpetas de tierra, y Vuelo y Documentos Finales	<b>INSPECCIÓN SATISFACTORIA</b>
3	16/03/2023	Cessna 172	Inspección Semestral de Manuales	Se inspecciono los Sistema de Documentos de Seguridad del Vuelo, el Manual General de Operaciones, el manual de entrenamiento, Documento operación de aeronaves, las rutas y aeródromos, y otros documentos de operaciones	<b>INSPECCIÓN SATISFACTORIA</b>
4	28/06/2023	A-319	Inspección de Maqueta o Avión	Inspección de fuselaje, Sillas, puertas principales y emergencia, equipo de emergencia, intercomunicador, Galley, Luces, y Varios.	<b>INSPECCIÓN SATISFACTORIA</b>
5	14/07/2023	D26	Inspección de Registro de estudiantes	Inspección de ingreso, Control alumnos, reglamentación, cursos de inducción, entrenamiento de tierra, entrenador estático, y entrenamiento de vuelo.	Hacer Libro de matrículas en EXCEL, punto 10 virtual impresa- Punto 20 virtual-23- Punto 24 Impresos- y 21 <b>INSPECCIÓN SATISFACTORIA</b>



### 13. GESTIÓN DE MERCADEO AÑO 2023

Durante el año 2023 se realizaron diversas actividades de mercadeo las cuales representaron el 75% de los nuevos ingresos de los estudiantes, el detalle de estas actividades no se presentará en el presente informe y será información reservada en razón al conflicto de interés que tiene la socia Catalina Campo Ferro quien desarrolla la misma actividad en otra empresa que representa la competencia

### 14. GESTIÓN LEGAL Y JURÍDICA

En el año 2023, Se presentó el inicio de un (1) proceso de demanda laboral contra ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL por parte de la sra Catalina Campo Ferro El estado de los procesos al cierre del año 2023 es el siguiente:

1) Proceso laboral adelantado por el señor GERMAN ENRIQUE GARCIA GONZALEZ, que cursa en los Juzgados laborales de Cali según radicado: No. **76001-31-05-011-2019-00703-00** la cuantía del proceso se encuentra estimada en la suma de \$83.000.000 millones de pesos, se encuentra con fallo absolutorio de primera instancia y en espera decisión de segunda instancia y la probabilidad de fallo adverso es eventual.

2) Demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia propuesta por la señora CATALINA CAMPO FERRO, en contra de CARLOS ANDRÉS VALLEJO PARRA, ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL S.A.S., representada legalmente por el señor CARLOS ANDRÉS VALLEJO PARRA, o por quien haga sus veces y CONTRA CORPORACIÓN DE ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN Y ESTUDIOS TECNOLÓGICOS La cuantía del proceso es de **\$1.070.664.636**

Se encuentra aún en etapa inicial, en espera de resolver los recursos presentados Probabilidad de fallo adverso es eventual.

3) El vehículo de placas DUS-985 de propiedad de la academia de aviación internacional actualmente se encuentra bajo la el dominio y uso personal de la Sra. accionista Catalina Campo Ferro; El estado de conservación de este automotor se desconoce y adicionalmente recae sobre la sociedad pasivos por valor de **\$39.149.165** por concepto de deuda de impuestos de rodaje de los años 2020 al 2024 y otro pasivo adicional por concepto de cuatro (4) multas de tránsito:

- (1) multa por Código D04 Descripción: No detenerse ante una luz roja o amarilla de semáforo, una señal de PARE o un semáforo intermitente en rojo valor \$ 1.045.566
- (3) multas por Código C29 Descripción: Conducir un vehículo a velocidad superior a la máxima permitida valor \$ 522.795

estos pasivos por multas suman **\$2.690.567** y de manera general en sumatoria el total de pasivos que está generando este vehículo a la sociedad de para el año 2024 será de **\$41.839.732**, respecto de estos pasivos debo llamar la atención a la Sra. Socia Catalina Campo Ferro para que acuda a la secretaría de tránsito para que realice el respectivo cambio de infractor y asuma la responsabilidad que le corresponde por estas multas e impuestos por tener bajo su custodio este vehículo.



4) Un suceso atípico que debo reportar en esta asamblea el cual llama poderosamente la atención es el hecho de que la Academia de Aviación Internacional viene siendo víctima de suplantación de identidad en medios digitales con fines fraudulentos, el hecho se denunció ante las autoridades y lo resume a continuación:

#### **CONTEXTO DE LA DENUNCIA**

Desde mediados del mes de febrero, a través de whatsapp han venido contactando a personas no estudiantes de la Academia de Aviación Internacional, para ofrecerles unas certificaciones en lo siguiente:

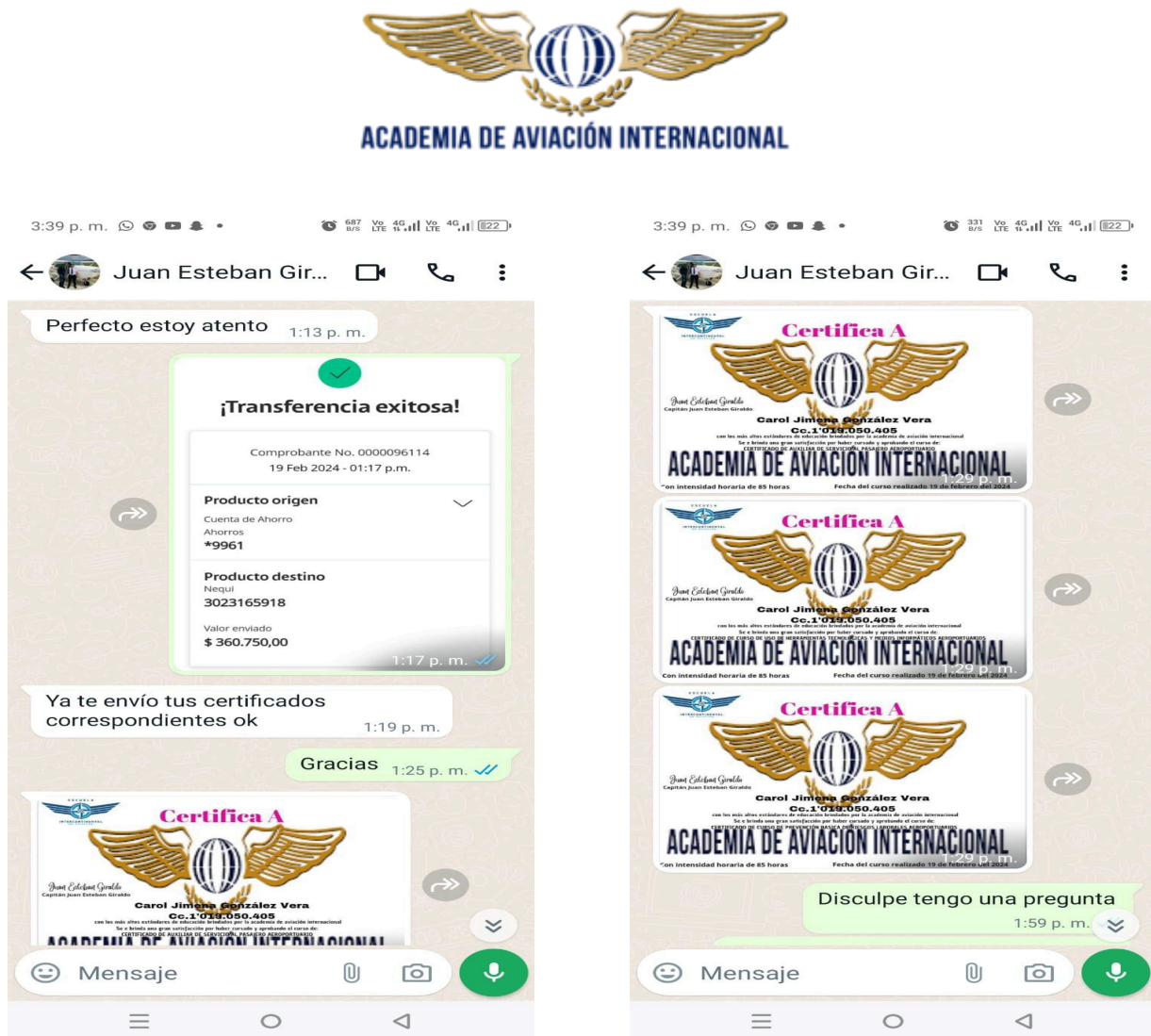
“Curso de prevención básica de riesgos laborales aeroportuarios”; “Certificado auxiliar de servicio al pasajero aeroportuario”; y “Certificado de uso y manejo de herramientas tecnológicas en áreas de aeropuertos”.

Vienen estafando a las personas cobrándoles por estos supuestos certificados, manifestándose que Avianca tiene unas vacantes y que estos cursos son necesarios para que sean vinculados laboralmente.

Las personas transfieren vía Nequi la suma de \$370.000 y a cambio les expiden estos falsos certificados, algunos de estos supuestamente en convenio con la Escuela Intercontinental de Aviación.

Nos hemos visto afectados porque la estafa la están haciendo a nombre de la Academia de Aviación Internacional; además nos están relacionando con la Academia Intercontinental de aviación, como si tuviéramos un convenio con ellos; Esto nos genera un perjuicio aún mayor toda vez que la mencionada Escuela Intercontinental de aviación tiene una muy mala reputación en la Ciudad de Santa Marta por los escándalos de han hecho padres de familia y estudiantes porque ofrecen cosas que no cumplen entre otras razones.

A manera de ejemplo se muestran dos capturas de pantalla de una de las personas víctima de esta modalidad de estafa:



## 15. APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRADO

A la fecha la academia de Aviación internacional se encuentra al día con los aportes al sistema de seguridad social integrado de sus empleados.

## 16. GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

- De manera general el total de activos de la empresa presentó al cierre del año 2023 una reducción de **\$118.158.200** al pasar de **\$2.647.610.870** en el año 2022 a **\$2.529.452.670** en el año 2023
- Los pasivos presentaron un aumento de **\$459.594.548** Millones de pesos al pasar de **\$2.262.472.210.** en el año 2022 a **\$2.722.066.758.** en el año 2023

Toda la información contable se presentará por la contadora de la sociedad de manera detallada en el siguiente punto del orden del día.



## **17. HIPÓTESIS DE NEGOCIO EN MARCHA**

La Academia de Aviación Internacional ha venido realizando esfuerzos en el sentido de mantener la competitividad en el mercado, pese a esto no se ha logrado consolidar un crecimiento sostenido, los principales factores que han incidido en este estancamiento comercial han sido la NO aprobación de los estados financieros durante tres (3) años consecutivos, lo cual ha frenado la capacidad de la empresa para acceder a la financiación que permita nuevas inversiones para el crecimiento, aunado a la imposibilidad de buscar la aprobación de nuevos programas educativos por parte de la Secretaría de Educación y de la Aeronáutica Civil; esta situación ha logrado reducir totalmente la posibilidad de ofertar y postular los servicios educativos que presta la Academia de Aviación Internacional ante entidades públicas y privadas, estos factores han impactado drásticamente la buena reputación que siempre caracterizó a la Academia de Aviación Internacional que ha venido mostrando un comportamiento decadente desde el año 2020 lo que a su vez ha expuesto a la compañía a auditorías de control por parte de las autoridades que emitieron las licencias de funcionamiento y a continuos controles en las actividades educativas y de operaciones aéreas propias de la actividad.

## **18. USO DE LICENCIAS**

La Academia de Aviación Internacional durante el año 2032 contó con la aprobación y vigencia de todas las licencias de funcionamiento en las diferentes sedes, exceptuando la licencia de construcción de la sede BOGOTÁ, la cual a la fecha de elaboración de este informe aún se encuentra en trámite.

## **19. EVOLUCIÓN PREDECIBLE DE LA COMPAÑÍA**

Por las razones expuestas en el anterior punto de hipótesis del negocio en marcha se puede afirmar que por la situación operacional y financiera tan limitada en la que la ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL desempeña sus actividades educativas la compañía NO tendrá crecimiento en el mercado educacional para el año 2024, salvo que se puedan superar las trabas administrativas que han venido deteriorando la operatividad de la empresa año tras año.

## **20. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES SUCEDIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO**

- a. Debido a la grave situación financiera que viene sorteado la ACADEMIA DE AVIACIÓN INTERNACIONAL, la falta de apoyo económico de la socia igualitaria con la negativa a capitalizar para realizar el overhaul y la modernización de los equipos de aviónica que presentaban mal funcionamiento en las aeronaves siendo esta una necesidad de inversión básica prevista e insatisfecha desde el año 2022, el bloqueo financiero en el que se encuentra inmersa la sociedad desde el año 2020 debido a la no aprobación de los estados financieros, la significativa disminución de matrículas en los cursos de pilotaje y la inminente presión presupuestal de futuros gastos fijos de mantenimiento y demás gastos accesorios de hangar, pólizas, etc por mantener la propiedad de las aeronaves y las exigencias cada vez más rigurosas por parte de la Aerocivil de contratación de más personal especializado para ejecutar las operaciones aéreas, se tomó la decisión de vender estos activos. La motivación principal de tomar esta decisión fue prevenir que se dispararan de manera insostenible los costos de mantenimiento de las aeronaves y a su vez aprovechar el ingreso de la venta de estos activos para saldar diversas deudas corrientes de la operatividad de la compañía entre ellas dos (2) créditos de tesorería que se tenían vigentes con el banco de occidente para aliviar la presión del pago de las deudas de la compañía.



## **21. PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES**

De acuerdo al resultado del ejercicio del año 2023 para este año no se presenta a consideración proyecto de distribución de utilidades

## **22. CONSIDERACIONES FINALES**

Debo una vez más solicitar a la socia igualitaria que reconsidere NO continuar afectando la marcha de la compañía con la no aprobación de los estados financieros que de manera sistemática año tras año no se han podido aprobar ejerciendo de esta manera un bloqueo en el giro operacional de la empresa que está afectando considerablemente su situación financiera; De No subsanarse esta situación se pone en riesgo a la empresa y podría llevarla a un estado de iliquidez irrecuperable que obligaría a suspender la continuidad de las operaciones educativas.

Agradeciendo a los assembleístas presentes la atención prestada al presente informe de gestión sobre la marcha de la compañía me despido deseándoles éxitos y bendiciones.

Atentamente

---

**CARLOS ANDRES VALLEJO PARRA**  
**C.C 16.860.192**  
**Representante Legal y Director**