

Fwd: Elemento compartido contigo: "ilovepdf_merged (21).pdf"

James Humberto Florez Serna <jhflorez@serdan.com.co>

Mar 30/05/2023 13:51

Para: Juzgado 02 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato02@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: DPABOGADOS.DIANA@OUTLOOK.COM

<DPABOGADOS.DIANA@OUTLOOK.COM>; MANSAROVAR_COLOMBIA@MANSAROVAR.COM.CO

<MANSAROVAR_COLOMBIA@MANSAROVAR.COM.CO>; Saul Bocanegra Pinzon

<notificacionesjudicialesecopetrol@ecopetrol.com.co>; notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.com <notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.com>

Señores

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

E – mail: jlato02@cendoj.ramajudicial.gov.co

Referencia: Proceso Ordinario Laboral de MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL contra MISIÓN TEMPORAL LTDA (vinculada), y otros.

Radicación No. 2020 - 00008

JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA, mayor de edad, poseedor de tarjeta profesional de abogado 210.709 del C. S. de la J., identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.676, actuando en mi calidad de Representante Legal Judicial y Extrajudicial de **MISIÓN TEMPORAL LTDA.**, muy respetuosamente me permito adjuntar al presente e - mail, la contestación de la acción ordinaria laboral de la referencia con sus respectivos anexos en 219 folios.

Por la deferencia y colaboración prestada muchas gracias, quedo atento a cualquier disposición y/o requerimiento.

----- Forwarded message -----

De: **Jael Vanessa Melgarejo...** (vía Google Drive) <drive-shares-dm-noreply@google.com>

Date: mar, 30 may 2023 a las 13:39


Subject: Elemento compartido contigo: "ilovepdf_merged (21).pdf"

To: <jhflorez@serdan.com.co>

Jael Vanessa Melgarejo Avila ha compartido un elemento



Jael Vanessa Melgarejo Avila (jvmelgarejo@serdan.com.co) ha compartido el siguiente elemento:

 ilovepdf_merged (21).pdf

Abrir

Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA
Has recibido este correo electrónico porque jvmelgarejo@serdan.com.co ha compartido un archivo o una carpeta de Google Drive contigo.



--

JAMES HUMBERTO FLOREZ SERNA
Director Jurídico Laboral

Misión Temporal

Señores

JUZGADO SEGUNDO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.

E – mail: jlato02@cendoj.ramajudicial.gov.co

Referencia: Proceso Ordinario Laboral de MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL contra MISIÓN TEMPORAL LTDA (vinculada)., y otros.

Radicación No. 2020 - 00008

JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA, mayor de edad, poseedor de tarjeta profesional de abogado 210.709 del C. S. de la J., identificado con cédula de ciudadanía No. 75.094.676, actuando en mi calidad de Representante Legal Judicial y Extrajudicial de **MISIÓN TEMPORAL LTDA.**, tal y como se evidencia en el certificado de existencia y representación legal expedida por la Cámara de Comercio de Bogotá; por medio del presente escrito, y en oportunidad legal, procedo a dar respuesta a la demanda de la referencia, así:

I. HECHOS DE LA DEMANDA

AL HECHO 1: NO ES CIERTO COMO ESTA REDACTADO, el aquí accionante, presentó una acción ordinaria laboral en contra de MISIÓN TEMPORAL LTDA., en cumplimiento con lo ordenado por un Juez Constitucional, como quiera que al actor le fue concedido el amparo deprecado de manera transitoria, tal y como lo señalan los artículos 6 y 8 del Decreto 2591 de 199; vale anotar que en dicha acción de tutela se ventiló la validez de la finalización del contrato laboral por una supuesta disminución en la salud del aquí convocante.

AL HECHO 2: NO ES CIERTO COMO ESTA REDACTADO, el aquí accionante, presentó una acción ordinaria laboral en contra de MISIÓN TEMPORAL LTDA., en cumplimiento con lo ordenado por un Juez Constitucional, como quiera que al actor le fue concedido el amparo deprecado de manera transitoria, tal y como lo señalan los artículos 6 y 8 del Decreto 2591 de 199; vale anotar que en dicha acción de tutela se

00008

Misión Temporal

ventiló la validez de la finalización del contrato laboral por una supuesta disminución en la salud del aquí convocante.

AL HECHO 3: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 4: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 5: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 6: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 7: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

Desde ya es relevante anotar que entre el actor y mi procurada se han suscrito dos contratos laborales, como a continuación me permito detallar:

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 05 de junio de 2012 al 23 de enero de 2013, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada.
- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 25 de febrero de 2013 al 14 de mayo de 2017, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada (finalización del contrato comercial)

Deviene pertinente indicar que el accionante presentó una acción de tutela por considerar que la finalización de su contrato laboral es ineficaz, por una presunta estabilidad ocupacional reforzada; así las cosas, el juez constitucional acogió la tesis del actor de manera transitoria y ordeno su reintegro sin solución de continuidad, razón por la cual a la fecha, el aquí convocante tiene

Misión Temporal

vínculo laboral vigente con mi defendida.

AL HECHO 8: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos, que cargos desarrollo y cual era su horario laboral; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que, en los periodos que la ha unido laboralmente con el aquí accionante, siempre se ha respetado la jornada máxima legal, tal y como lo señala el artículo 161 de nuestra decodificación laboral; tan es así, que el aquí convocante jamás presentó reclamo alguno a mi defendida por considerar que se le estaba violentando algún derecho.

Aunado a lo anterior y frente a la aseveración que ahora se contesta, es necesario señor Juez, citar la Sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral 9318 de 2016, radicado 45931:

Es que en verdad la demanda se exhibe débil e inconsistente, toda vez que si el actor aspiraba a obtener en un juicio laboral, por ejemplo el pago de horas extras, dominicales y festivos y, por ende, el reajuste de sus prestaciones sociales, era menester asumir la carga procesal de indicar, en forma diáfana y cristalina, las razones y soportes de su inconformidad. Las súplicas generales o abstractas, a no dudarlo, lesionan frontalmente los derechos de defensa y contradicción, ya que ponen a la contraparte en la imposibilidad de asumir una oposición congruente frente a lo que se implora.

Aquí, es importante recordar, que para que el juez produzca condena por horas extras, dominicales o festivos las comprobaciones sobre el trabajo más allá de la jornada ordinaria han de analizarse de tal manera que en el ánimo del juzgador no dejen duda alguna acerca de su ocurrencia, es decir, que el haz probatorio sobre el que recae tiene que ser de una definitiva claridad y precisión que no le es dable al juzgador hacer cálculos o suposiciones acomodaticias para determinar el número probable de las que estimen trabajadas. Lo anterior, brilla por su ausencia.

Ahora bien, de forma pacífica y reiterada se ha pronunciado la CJS, como quiera que en providencia SL 3009 de 2017, radicado 47044, indicó nuestro máximo órgano:

No se indicó en la demanda ni se demostró en verdad, qué días efectiva y realmente trabajó el actor al servicio de la empresa demandada, ni los horarios efectivamente trabajados, razón por la que no es posible acceder a la pretensión del pago de tiempo de trabajo suplementario y complementario, recargos nocturnos, máxime que como lo tiene adoctrinado la jurisprudencia, no es dable suponer el número de horas extras o nocturnas laboradas, sino que requiere que estén debidamente invocadas y acreditadas, conceptos de los cuales se absolverá a la demandada.

Misión Temporal

Señor Juez de conocimiento, con base a las precitadas providencias proferidas por nuestra H. Corte Suprema de Justicia, se puede arribar a la conclusión que la parte actora NO allega prueba siquiera sumaria que demuestre la desacertada aserción que ahora se contesta, actuando así en contravía con lo establecido en el artículo 167 del CGP, en armonía con lo decantado por la Corte Constitucional en Sentencia C 086 de 2016.

AL HECHO 9: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que, en los periodos que la ha unido laboralmente con el aquí accionante, fue contratado como trabajador en misión para la empresa usuaria Mansarovar, en el cargo de operador equipo pesado, desarrollando las siguientes funciones:

Diligenciar el reporte diario de operación de equipo pesado, * Realizar la Verificación Pre - operacional, antes de utilizar el Equipo; diariamente antes de iniciar el equipo, debe verificar; Niveles de agua, aceite, batería, combustible, verificar estado de mangueras, correas etc. * Notificar todas las anomalías, accidentes, problemas encontrados en la verificación Pre-operacional. * Diligenciar y entregar oportunamente el formato de novedades de personal. * Diligenciar y entregar oportunamente el formato de consumo de combustible. * Diligenciar adecuadamente y reportar el formato de diagnóstico de parque automotor. * Diligenciar siempre al entregar o recibir el equipo, el Check List, del estado del vehículo; con los datos del vehículo, nombre del conductor, kilometraje y evaluación de condiciones de seguridad, condiciones mecánicas y en estado normal y verificación de documentos. * * Recibir las instrucciones acerca de los trabajos a realizar, en donde y con qué área, por parte del Capataz de Equipo Pesado y mantenerle informado del desarrollo de la tarea. * Acatar y cumplir órdenes del capataz, supervisor o coordinador de equipo pesado de acuerdo a la operación del campo. * Operar adecuadamente el equipo asignado, garantizando la mejor ejecución de su trabajo, el cuidado y seguridad de sí mismo, del personal cercano a la operación y del equipo

AL HECHO 10: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que, en los periodos que la ha unido laboralmente con el aquí accionante, siempre se ha respetado a cabalidad todos y cada uno de sus derechos laborales y contractuales, en especial lo decantado en el artículo 167 del Código Sustantivo del Trabajo.

Misión Temporal

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP¹, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

AL HECHO 11: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

AL HECHO 12: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los

¹ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP², en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:

1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.

² Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.

3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 13: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP³, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias

³ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. *Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:*

- 1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.*
- 2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.*
- 3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.*

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 14: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP⁴, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

⁴ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:

1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.
2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.
3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 15: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los

Misión Temporal

artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGPs, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:

1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.

⁵ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.

3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 16: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos, que cargos desarrollo y cual era su horario laboral; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que, en los periodos que la ha unido laboralmente con el aquí accionante, siempre se ha respetado la jornada máxima legal, tal y como lo señala el artículo 161 de nuestra decodificación laboral; tan es así, que el aquí convocante jamás presentó reclamo alguno a mi defendida por considerar que se le estaba violentando algún derecho.

Aunado a lo anterior y frente a la aseveración que ahora se contesta, es necesario señor Juez, citar la Sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral 9318 de 2016, radicado 45931:

Es que en verdad la demanda se exhibe débil e inconsistente, toda vez que si el actor aspiraba a obtener en un juicio laboral, por ejemplo el pago de horas extras, dominicales y festivos y, por ende, el reajuste de sus prestaciones sociales, era menester asumir la carga procesal de indicar, en forma diáfana y cristalina, las razones y soportes de su inconformidad. Las súplicas generales o abstractas, a no dudarlo, lesionan frontalmente los derechos de defensa y contradicción, ya que ponen a la contraparte en la imposibilidad de asumir una oposición congruente frente a lo que se implora.

Aquí, es importante recordar, que para que el juez produzca condena por horas extras, dominicales o festivos las comprobaciones sobre el trabajo más allá de la jornada ordinaria han de analizarse de tal manera que en el ánimo del juzgador no dejen duda alguna acerca de su ocurrencia, es decir, que el haz probatorio sobre el que recae tiene que ser de una definitiva claridad y precisión que no le es dable al juzgador hacer cálculos o suposiciones acomodaticias para determinar el número probable de las que estimen trabajadas. Lo anterior, brilla por su ausencia.

Ahora bien, de forma pacífica y reiterada se ha pronunciado la CJS, como quiera que en providencia SL 3009 de 2017, radicado 47044, indicó nuestro máximo órgano:

620

Misión Temporal

No se indicó en la demanda ni se demostró en verdad, qué días efectiva y realmente trabajó el actor al servicio de la empresa demandada, ni los horarios efectivamente trabajados, razón por la que no es posible acceder a la pretensión del pago de tiempo de trabajo suplementario y complementario, recargos nocturnos, máxime que como lo tiene adoctrinado la jurisprudencia, no es dable suponer el número de horas extras o nocturnas laboradas, sino que requiere que estén debidamente invocadas y acreditadas, conceptos de los cuales se absolverá a la demandada.

Señor Juez de conocimiento, con base a las precitadas providencias proferidas por nuestra H. Corte Suprema de Justicia, se puede arribar a la conclusión que la parte actora NO allega prueba siquiera sumaria que demuestre la desacertada aserción que ahora se contesta, actuando así en contravía con lo establecido en el artículo 167 del CGP, en armonía con lo decantado por la Corte Constitucional en Sentencia C 086 de 2016.

AL HECHO 17: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en qué periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP⁶, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que

⁶ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. *Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:*

- 1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.*
- 2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.*
- 3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.*

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 18: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley

Misión Temporal

1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Sin perjuicio a lo anterior, es menester anotar que en vigencia de la segunda relación laboral, el aquí accionante sufrió un accidente laboral (24-10-2013), el cual fue sin culpa o dolo por parte de mi procurada; vale anotar, que el insuceso acaecido en la humanidad de la accionante, fue debidamente reportado por MISION TEMPORAL LTDA., lo anterior dando estricto cumplimiento a lo expuesto y decantado en el Decreto 1295 de 1994 artículo 62 en armonía con el artículo 3 de la Resolución 0156 de 2005.


AL HECHO 19: NO LE CONSTA A MI PROHIBIDA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Sin perjuicio a lo anterior, me permito citar lo que se expuso en el reporte de accidente laboral:

60667

Misión Temporal

III. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	
ESTABAN CARGANDO LA PLANTA ESTADIO Y UNA TUBERÍA EN EL PLANCHON DE LA MUA, SE SUBIO AL PLANCHON PARA AMARRAR LA PLANTA, AL HALAR LA CORREA, SE DESLIZO Y CAYO DE ESPALDA SOBRE EL PLANCHON, PRESENTA DOLOR MODERADO A NIVEL DORSAL DERECHO Y EN REGION LUMBAR	
PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE:	
Hubo personas que presenciaron el accidente? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> (En caso afirmativo diligenciar la siguiente información)	
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS:	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NJ <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> No. <input type="text"/> CARGO <input type="text"/>
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS:	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NJ <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> No. <input type="text"/> CARGO <input type="text"/>
PERSONAS RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado):	
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS: Andres Fuentes	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	CC <input checked="" type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NJ <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> No. 10171350 CARGO Coord Admón
FIRMA o SELLO	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME
	<div> <div>25</div> <div>10</div> <div>2013</div> </div> <div> <div>DD</div> <div>MM</div> <div>AAAA</div> </div>

AL HECHO 20: NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO, el día 24 de octubre de 2013 desafortunadamente el señor Valcárcel sin que mediara acción, omisión, culpa o dolo de MISIÓN TEMPORAL LTDA., sufrió un accidente, el cual fue reportado y atendido por la ARL en la que se encontraba afiliado el actor.

El día 25 de octubre de 2013 se notificó por parte de mi prohijada a la ARL Equidad Seguros, sobre el accidente laboral del accionante; ahora bien, mi representada se caracteriza siempre por dar cumplimiento a las normas laborales estipuladas en nuestro ordenamiento jurídico, motivo por el cual y en atención al artículo 48 de la constitución política de Colombia, canceló de buena fe al colaborar VALCARCEL las siguientes incapacidades:

APELLIDO-NOMBRE	PRORROGA		FECHA		Nº
	SI	NO	INICIO	FINAL	DÍAS
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/8/2014	3/22/2014	15

Misión Temporal

VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/23/2014	4/11/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/12/2014	4/27/2014	16
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/28/2014	5/17/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		5/18/2014	6/6/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/7/2014	6/26/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/27/2014	7/16/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		7/17/2014	8/5/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		8/6/2014	8/25/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		8/26/2014	9/14/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		9/15/2014	10/4/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		10/5/2014	10/24/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		10/25/2014	11/13/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		11/14/2014	12/3/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		12/4/2014	12/23/2014	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		12/24/2014	1/12/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		1/13/2015	2/1/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		2/2/2015	2/21/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		2/22/2015	3/13/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/14/2015	4/2/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/3/2015	4/8/2015	6
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/9/2015	4/23/2015	15

Misión Temporal

VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/24/2015	5/13/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		5/14/2015	6/2/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/3/2015	6/22/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/23/2015	7/12/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		7/13/2015	8/1/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		8/2/2015	8/21/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		8/22/2015	9/10/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		9/11/2015	9/25/2015	15
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		9/26/2015	10/15/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/8/2014	3/22/2014	15
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		10/16/2015	10/30/2015	15
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		10/31/2015	11/3/2015	4
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		11/4/2015	11/23/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		11/24/2015	12/3/2015	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		12/4/2015	12/23/2015	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		12/24/2015	1/2/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		1/3/2016	1/22/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		1/23/2016	2/1/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		2/2/2016	2/21/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		2/22/2016	3/2/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/3/2016	3/22/2016	20

Misión Temporal

VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		3/23/2016	4/1/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/2/2016	4/21/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		4/22/2016	5/1/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		5/2/2016	5/21/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		5/22/2016	5/31/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/1/2016	6/20/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		6/21/2016	6/30/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		7/1/2016	7/20/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		7/21/2016	7/30/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		7/31/2016	8/19/2016	20
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		8/20/2016	8/29/2016	10
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO		x	06/03/2017	08/03/2017	03
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO	X		21/03/2017	25/03/2017	05

Tal y como se puede evidenciar la compañía de forma diligente realizó un seguimiento estricto a la condición médica del trabajador, lo cual evidencia el grado de asertividad y compromiso que MISION TEMPORAL LTDA., tuvo con el señor Valcárcel; en este punto es oportuno resaltar que de la fecha de finalización de su segundo contrato laboral (14 de mayo de 2017) a la última incapacidad ininterrumpida del accionante (29 de Agosto de 2016), transcurrieron casi diez (10) meses, meses en los cuales el tutelante ejecutó sus labores en las oficinas de mi prohijada ubicadas en el Municipio de Puerto Boyacá.

Es pertinente resaltar que el accionante desde el mes de diciembre del año 2013, NO presta sus servicios en la empresa usuaria MANSAROVAR, esto es, desde dicha data, mi procurada no lo envía como trabajar en misión.

Señor Juez de conocimiento, el día 14 de mayo del año 2017 se da por terminado el contrato laboral del señor Valcárcel, debido a la terminación del contrato comercial N°

Misión Temporal

EQP 101-14A y que en ocasión a esto, mi prohijada dejó de tener instalaciones en el Municipio de Puerto Boyacá.

AL HECHO 21: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 22: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

03/01/2021

Misión Temporal

AL HECHO 23: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 24: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 25: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene

Misión Temporal

injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Es relevante resaltar que en tratándose de accidente laboral la Ley 776 de 2002, mediante la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales, determina la obligatoriedad de la ARL a reconocer todos aquellos servicios que surjan de accidentes y/o enfermedades de origen laboral, según lo estipula en su Art. 1º, Parágrafo 2º Inciso 1º y 4º.

"PARÁGRAFO 2o. Las prestaciones asistenciales y económicas derivadas de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, serán reconocidas y pagadas por la administradora en la cual se encuentre afiliado el trabajador en el momento de ocurrir el accidente o, en el caso de la enfermedad profesional, al momento de requerir la prestación.

[...]La Administradora de Riesgos Profesionales en la cual se hubiere presentado un accidente de trabajo, deberá responder íntegramente por las prestaciones derivados de este evento, tanto en el momento inicial como frente a sus secuelas, independientemente de que el trabajador se encuentre o no afiliado a esa administradora". [Negrilla Propia]

Así las cosas, podemos colegir que es la ARL la que debe garantizar las eventuales consecuencias a causa del accidente laboral, pues la ley así lo dispone, independientemente que tenga vínculo laboral vigente o no, es decir que los servicios asistenciales y económicos del aquí demandante están garantizados.

AL HECHO 26: NO LE CONSTA A MI PROHIBIDA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene

Misión Temporal

injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Es relevante resaltar que en tratándose de accidente laboral la Ley 776 de 2002, mediante la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales, determina la obligatoriedad de la ARL a reconocer todos aquellos servicios que surjan de accidentes y/o enfermedades de origen laboral, según lo estipula en su Art. 1º, Parágrafo 2º Inciso 1º y 4º.

"PARÁGRAFO 2o. Las prestaciones asistenciales y económicas derivadas de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, serán reconocidas y pagadas por la administradora en la cual se encuentre afiliado el trabajador en el momento de ocurrir el accidente o, en el caso de la enfermedad profesional, al momento de requerir la prestación.

[...]La Administradora de Riesgos Profesionales en la cual se hubiere presentado un accidente de trabajo, deberá responder íntegramente por las prestaciones derivadas de este evento, tanto en el momento inicial como frente a sus secuelas, independientemente de que el trabajador se encuentre o no afiliado a esa administradora". [Negrilla Propia]

Así las cosas, podemos colegir que es la ARL la que debe garantizar las eventuales consecuencias a causa del accidente laboral, pues la ley así lo dispone, independientemente que tenga vínculo laboral vigente o no, es decir que los servicios asistenciales y económicos del aquí demandante están garantizados.

AL HECHO 27: NO LE CONSTA A MI PROHIBIDA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene

Misión Temporal

injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 28: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Señor Juez de conocimiento, con la aserción que ahora se contesta, la parte actora esta desconociendo en su totalidad lo decantado en el inciso 2 del artículo 9 de la ley 776 de 2002, en armonía con lo señalado en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012 y con lo expuesto en el artículo 2.2.5.1.52 del Decreto 1072 de 2015.

AL HECHO 29: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene

Misión Temporal

injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 30: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 31: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

Misión Temporal

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 32: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 33: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la

Misión Temporal

información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Es relevante resaltar que en tratándose de accidente laboral la Ley 776 de 2002, mediante la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales, determina la obligatoriedad de la ARL a reconocer todos aquellos servicios que surjan de accidentes y/o enfermedades de origen laboral, según lo estipula en su Art. 1º, Parágrafo 2º Inciso 1º y 4º.

"PARÁGRAFO 2o. Las prestaciones asistenciales y económicas derivadas de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, serán reconocidas y pagadas por la administradora en la cual se encuentre afiliado el trabajador en el momento de ocurrir el accidente o, en el caso de la enfermedad profesional, al momento de requerir la prestación.

[...]La Administradora de Riesgos Profesionales en la cual se hubiere presentado un accidente de trabajo, deberá responder íntegramente por las prestaciones derivadas de este evento, tanto en el momento inicial como frente a sus secuelas, independientemente de que el trabajador se encuentre o no afiliado a esa administradora". [Negrilla Propia]

Así las cosas, podemos colegir que es la ARL la que debe garantizar las eventuales consecuencias a causa del accidente laboral, pues la ley así lo dispone, independientemente que tenga vínculo laboral vigente o no, es decir que los servicios asistenciales y económicos del aquí demandante están garantizados.

AL HECHO 34: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la

Misión Temporal

información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 35: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

AL HECHO 36: NO LE CONSTA A MI PROHJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

62661

Misión Temporal

AL HECHO 37: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Es pertinente resaltar que el accionante desde el mes de diciembre del año 2013, NO presta sus servicios en la empresa usuaria MANSAROVAR, esto es, desde dicha data, mi procurada no lo envía como trabajar en misión.

AL HECHO 38: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros, esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

6328.1

Misión Temporal

Es pertinente resaltar que el accionante desde el mes de diciembre del año 2013, NO presta sus servicios en la empresa usuaria MANSAROVAR, esto es, desde dicha data, mi procurada no lo envía como trabajar en misión.

AL HECHO 39: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

AL HECHO 40: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP⁷, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

⁷ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.



Misión Temporal

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:

1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.
2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.
3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 41: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

AL HECHO 42: NO LE CONSTA A MI PROHIJADA, en la medida en que no es conocida por MISIÓN TEMPORAL LTDA., de forma detallada los exámenes, tratamientos, procedimientos y los resultados de los mismos generados por terceros,

Misión Temporal

esto por tratarse de hechos ajenos a mi representada sobre los cuales no tiene injerencia alguna. Además, MISIÓN TEMPORAL LTDA. en su calidad de empleador no tiene acceso a la historia clínica de sus trabajadores como lo indica el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007.

De la misma manera, es pertinente resaltar que la condición médica de una persona se encuentra plasmada en la historia médica, la cual conforme a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 Art. 5, es considerada un dato sensible, el cual requiere un tratamiento especial por parte del responsable y el encargado de su depósito. Lo anterior significa que no es posible que terceros puedan acceder de manera libre y permanente a la información allí contenida; lo anterior fue reiterado y afirmado recientemente por la Corte Constitucional en providencia T 265 de 2020, pues señaló la insigne corte que la historia clínica es un documento sometido a reserva.

Es pertinente resaltar que el accionante desde el mes de diciembre del año 2013, NO presta sus servicios en la empresa usuaria MANSAROVAR, esto es, desde dicha data, mi procurada no lo envía como trabajar en misión.

AL HECHO 43: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

AL HECHO 44: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

000000

Misión Temporal

AL HECHO 45: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

AL HECHO 46: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, mientras el ha tenido vínculo laboral con mi procurada jamás ha presentado reclamo y/o solicitud en donde expusiera que tenía que laborar largas jornadas, ni manifestó que el (el demandante) se estaba exponiendo a riesgos a desarrollar sus funciones. En este orden de ideas, podemos aseverar sin lugar a dudas que el accionante incumplió con sus responsabilidades establecidas en los numerales 1, 2 y 4 del artículo 2.2.4.6.10 del Decreto 1072 de 2015, así mismo con sus obligaciones establecidas en los literales a y b del artículo 22 del Decreto 1295 de 1994; en armonía con sus deberes establecidos en los numerales 1 y 4 del artículo 160 de la Ley 100 de 1993.

AL HECHO 47: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que entre ella y el aquí convocante se han suscrito dos contratos laborales, como a continuación me permito detallar:

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 05 de junio de 2012 al 23 de enero de 2013, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y

Misión Temporal

objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada.

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 25 de febrero de 2013 al 14 de mayo de 2017, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada (finalización del contrato comercial)

Deviene pertinente indicar que el accionante presentó una acción de tutela por considerar que la finalización de su contrato laboral es ineficaz, por una presunta estabilidad ocupacional reforzada; así las cosas, el juez constitucional acogió la tesis del actor de manera transitoria y ordeno su reintegro sin solución de continuidad, razón por la cual a la fecha, el aquí convocante tiene vínculo laboral vigente con mi defendida.

AL HECHO 48: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que en los periodos que ha tenido relación laboral con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

Señor Juez de conocimiento, el hecho que ahora se contesta NO se allega prueba sumaria, actuando en contravía la parte convocante a lo establecido en el Art. 167 del CGP⁸, en concordancia con la Sentencia C 086 de 2016:

C 086 de 2016

Una de las principales cargas procesales cuando se acude a la administración de justicia, en general, y a la jurisdicción civil, en particular, es la concerniente a la prueba de los hechos que se alegan. La carga de la prueba es un elemento característico de los sistemas procesales de tendencia dispositiva. Se conoce como principio "onus probandi", el cual indica que por regla general corresponde a cada parte acreditar los

⁸ Norma a la cual nos remitimos por analogía con base al Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

hechos que invoca, tanto los que sirven de base para la demanda como los que sustentan las excepciones, de tal manera que deben asumir las consecuencias negativas en caso de no hacerlo

Esta institución pretende que quien concurre a un proceso en calidad de parte asuma un rol activo y no se limite a refugiarse en la diligencia del juez ni se beneficie de las dificultades probatorias o mala fortuna de su contraparte. En otras palabras, "las partes en el proceso deben cumplir con el deber de diligencia en lo que pretenden probar. Ninguna debe obrar con inercia porque ello causa que las consecuencias adversas de la decisión sean deducidas en su contra. El proceso no premia la estrategia sino la solución del conflicto con la participación de las partes

En este punto es relevante citar el artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 (Art. 2.2.4.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015), veamos:

Artículo 11. Programas de salud ocupacional que los protege. *Las empresas usuarias que utilicen los servicios de empresas de servicios temporales deberán incluir los trabajadores en misión dentro de sus programas de salud ocupacional, para lo cual deberán suministrar:*

- 1. Una inducción completa e información permanente para la prevención de los riesgos a que están expuestos dentro de la empresa usuaria.*
- 2. Los elementos de protección personal que requiera el puesto de trabajo.*
- 3. Las condiciones de seguridad e higiene industrial y medicina del trabajo que contiene el programa de salud ocupacional de la empresa usuaria.*

Parágrafo. El cumplimiento de lo ordenado en este artículo no constituye vínculo laboral alguno entre la empresa usuaria y el trabajador en misión.

AL HECHO 49: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 50: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 51: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

Misión Temporal

AL HECHO 52: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 53: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que entre ella y el aquí convocante se han suscrito dos contratos laborales, como a continuación me permito detallar:

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 05 de junio de 2012 al 23 de enero de 2013, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada.
- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 25 de febrero de 2013 al 14 de mayo de 2017, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada (finalización del contrato comercial)

Deviene pertinente indicar que el accionante presentó una acción de tutela por considerar que la finalización de su contrato laboral es ineficaz, por una presunta estabilidad ocupacional reforzada; así las cosas, el juez constitucional acogió la tesis del actor de manera transitoria y ordeno su reintegro sin solución de continuidad, razón por la cual a la fecha, el aquí convocante tiene vínculo laboral vigente con mi defendida.

AL HECHO 54: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, los diferentes vínculos laborales que dice haber tenido el actor, en que periodos y que cargos desarrollo; ahora bien, lo único que SI CONSTA a mi defendida es que entre ella y el aquí convocante se han suscrito dos contratos laborales, como a continuación me permito detallar:

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada,

CCCC

Misión Temporal

fecha de inicio el 05 de junio de 2012 al 23 de enero de 2013, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada.

- Contrato individual de trabajo por la duración de una obra o labor determinada, fecha de inicio el 25 de febrero de 2013 al 14 de mayo de 2017, en el cargo de operador equipo pesado, enviado en misión a la empresa usuaria Mansarovar; vale anotar que, dicha vinculación laboral finalizó por una causal legal y objetiva como lo es la terminación de la obra o labor contratada (finalización del contrato comercial)

Deviene pertinente indicar que el accionante presentó una acción de tutela por considerar que la finalización de su contrato laboral es ineficaz, por una presunta estabilidad ocupacional reforzada; así las cosas, el juez constitucional acogió la tesis del actor de manera transitoria y ordeno su reintegro sin solución de continuidad, razón por la cual a la fecha, el aquí convocante tiene vínculo laboral vigente con mi defendida.

AL HECHO 55: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 56: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 57: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 58: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 59: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

6366

Misión Temporal

AL HECHO 60: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 61: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 62: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 63: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 64: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 65: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 66: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 67: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 68: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 69: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

6266

Misión Temporal

AL HECHO 70: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

AL HECHO 71: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, pues se trata de hechos entre el demandante y un tercero, en los cuales no intervino mi procurada ni conoce.

AL HECHO 72: NO LE CONSTA A MI REPRESENTADA, es un hecho que guarda relación con una persona jurídica distinta a mi representada, de manera que no resulta viable efectuar pronunciamiento alguno al respecto.

II. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

EN CUANTO A LA NATURALEZA JURIDICA DE MISIÓN TEMPORAL LTDA COMO EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES.

El señor Mauricio Valcárcel Valcárcel fue contratado y vinculado por mi representada, mediante dos contratos laborales por la duración de una obra o labor determinada, suscritos tal y como se dejó plasmado en las respuestas a los hechos de la presente contestación, y cuya finalidad era la de acudir como trabajador en misión a la empresa usuaria Mansarovar.

Aunado a lo anterior es menester anotar que Misión Temporal Ltda., tiene como objeto social la contratación de servicios con terceros beneficiarios, para colaborar temporalmente en desarrollo de sus actividades, mediante la labor ejecutada por personas naturales contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, que represento, tal y como nos lo enseña en Art. 71 y ss de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Decreto 4369 de 2006 y lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.6.5.2 y ss.

DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES

MISIÓN TEMPORAL LTDA., como empresa de servicios temporales, cumplió a cabalidad con sus obligaciones legales, contractuales, reglamentarias, actuando así

63

Misión Temporal

siempre bajo el principio constitucional de la buena fe, para con su ex trabajador hoy demandante.

Como se puede observar el suministro del demandante en calidad de empleado en misión, se encuadra perfectamente en lo decantado y establecido en la Ley 50 de 1990, y dentro de los límites establecidos en la jurisprudencia y la Ley.

Es pertinente aclarar que mi defendida es una empresa de servicios temporales autónoma e independiente y con personería jurídica diferente a la empresa usuaria MANSAROVAR, tal y como se acredita, en el certificado de existencia y representación legal.

En aras de dar claridad a nuestra defensa y de ilustrar a su señoría, se debe anotar lo siguiente;

- Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales (Art. 71 de la Ley 50 de 1990); al respecto existen pronunciamientos de las altas cortes, entre las cuales tenemos:

Corte Suprema de Justicia Sala Laboral – Sentencia del 14 de junio de 1956, la cual ha venido siendo ratificada, donde se expresó en particular

"Si el contrato se ajusta para que perdure tanto, como la obra que lo causa, debe ser el fin de la misma y no la voluntad de las partes la que normalmente debe servir para ponerle termino. Razonablemente la duración de una obra o labor especial depende de su propia naturaleza y no de los contratantes, y por ello, cuando para una de esta clase se contratan trabajadores, la ley entiende que su contrato va a durar tanto tiempo cuando sea necesario para dar fin a las labores citadas..."

En Sentencia T 550 de 2006, se dijo:

"De conformidad a la Ley 50 de 1990, las empresas de servicios temporales son personas jurídicas conformadas como sociedades comerciales, cuya objeto social es "enganchar y remitir personal que requieran otras personas naturales

Misión Temporal

o jurídicas para los siguientes efectos: a) Desempeñar labores ocasionales, accidentales o transitorias, esto es aquellas cuya duración no exceda de un mes y se requieran para cubrir necesidades ajenas a la actividad normal del solicitante de los servicios; b) Reemplazar personal en vacaciones, en incapacidad, en licencia ordinaria y en licencia de maternidad; c) Atender el incremento de la producción, las ventas o transporte; d) Recolectar cosechas; y e) Prestar servicios en general". Por su parte, de conformidad con la misma Ley se denominan "usuarios" las personas naturales o jurídicas que contratan con las empresas de servicios temporales, a través de un contrato mercantil escrito, regulado por el artículo 81 de la Ley 50 de 1990. En virtud de este contrato, las empresas de servicios temporales, a cambio de una remuneración determinada, se comprometen a remitir el personal requerido por el usuario, para lo cual han de enganchar los pertinentes trabajadores mediante la modalidad contractual laboral que se acomode a la necesidad del servicio y duración de la misión..."

Así mismo en Sentencia C 330 de 1995 la corte razonó:

"La finalidad de la norma es la protección de los trabajadores, para que las empresas no abusen de la posibilidad de contratar trabajadores temporales, haciendo a un lado los permanentes. El fijar en el caso de este numeral un término mínimo de seis meses, prorrogable "hasta por seis (6) meses más", es, precisamente, la protección del trabajador permanente..."

La Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral en Sentencia 9312 de 1997 expuso:

"De pactarse en esos documentos que su término depende de la duración de una obra o labor, lo que inclusive legalmente no requiere la solemnidad escrita, constituye, cuando se utiliza esa forma, un valioso elemento de juicio para que se pueda determinar con más claridad que, en principio, la voluntad de las partes es que la proyección de la actividad del trabajador este ligada a una obra o labor..."

- Por las características de su objeto social, mi procurada no puede garantizar a los trabajadores que pueden tener un contrato permanente que permita tener ocupados a los trabajadores durante todo el tiempo, por lo que el camino más adecuado es suscribir contratos por duración de obra o labor contratada; es por la misma razón, que la Ley laboral ha contemplado estas situaciones, en vista que no se puede desconocer la realidad comercial y laboral en la que de desempeñan las empresas de servicios temporales.

Misión Temporal

- La persona que suscribe un contrato individual de trabajo como trabajador en misión, se encuentra obligado a cumplir con las políticas, reglamento interno de trabajo, acatar órdenes impartidas por la empresa usuaria, cumplir el horario de trabajo establecido en los turnos y dentro de las horas señaladas, lo cual NO indica que se trata de la subordinación establecida por el Código Sustantivo del Trabajo como requisito para un contrato laboral. Al respecto la Corte Suprema de Justicia en Sentencia 9435 adiada el 24 de abril de 1997, aclara respecto a la subordinación lo siguiente:

LA RESPONSABILIDAD DEL USUARIO

***"Al usuario le corresponde ejercer la potestad de subordinación** frente a los trabajadores en misión de manera que está facultado para exigirles el cumplimiento de órdenes, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo. Pero esta facultad se ejercita no por derecho propio sino en virtud de delegación o representación de la E.S.T, pues el personal enviado depende exclusivamente de ella. En otros términos, la usuaria hace las veces de representante convencional del patrono E.S.T, con el alcance previsto por artículo 1, inciso 1 del Decreto 2351 de 1965 (C.S.T art 32) esto es que lo obliga frente a los trabajadores, al paso que ante éstos los representantes (usuarios para el caso) no se obligan a título personal, sino que su responsabilidad se contrae tan solo frente al representado, en caso de incumplir lo estipulado en el respectivo convenio que autoriza la representación..."* (Negrillas y subrayas son propias).

Descendiendo al caso en concreto, deviene pertinente citar una vez más la reciente Sentencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, toda vez que en providencia No. 3520 de 2018, radicado 69399, indicó:

"Son pues empresas cuyo objeto consiste en el suministro de mano de obra con el fin de ponerla a disposición de una tercera persona, natural o jurídica (empresa usuaria), quien determina sus tareas y supervisa su ejecución. De esta forma, los empleados en misión son considerados como trabajadores de la empresa de servicio temporal, pero por delegación de esta, quien ejerce la subordinación material es la usuaria."

Con base a los argumentos esgrimidos precedentemente, emerge la siguiente conclusión; MISIÓN TEMPORAL LTDA., como empresa de servicios temporales, cumplió a cabalidad con sus obligaciones legales, contractuales y reglamentarias, actuó siempre bajo el principio constitucional de la buena fe, para con su trabajador

Misión Temporal

hoy demandante, desde el inicio de la relación laboral, lo afilio al Sistema General de Seguridad Social (salud, pensión, riesgos profesionales y caja de compensación familiar), canceló oportunamente los aportes para cubrir cada riesgo, así mismo realizó en pago completo y oportuno de los emolumentos a que tenía derecho el Valcárcel.

Sumado a lo anterior, se debe resaltar lo siguiente:

En materia de Empresa de Servicios Temporales, la Ley 50 de 1990, señala en el Art. 71 lo siguiente:

Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador

El Art. 8 del Decreto 4369 de 2006, señala:

Contratos entre la Empresa de Servicios Temporales y la empresa usuaria. Los contratos que celebren la Empresa de Servicios Temporales y la usuaria deben suscribirse siempre por escrito y en ellos se hará constar que la Empresa de Servicios Temporales se sujetará a lo establecido en el Código Sustantivo de Trabajo para efecto del pago de salarios, prestaciones sociales y demás derechos de los trabajadores.

Igualmente, deberá indicar el nombre de la compañía aseguradora, número de la póliza, vigencia y monto de la misma, con la cual se garantizan las obligaciones laborales de los trabajadores en misión. La relación entre la empresa usuaria y la Empresa de Servicios Temporales puede ser regulada por uno o varios contratos, de acuerdo con el servicio específico a contratar.

Cuando se celebre un solo contrato, este regulará el marco de la relación, la cual se desarrollará a través de las órdenes correspondientes a cada servicio específico.

Así las cosas, es claro que el objeto de las Empresas de Servicios Temporales, es la celebración de contratos de prestaciones de servicios con empresas usuarias, para colaborar temporalmente en el desarrollo de las actividades propias de estas, mediante el envío de trabajadores en misión, quienes ejecutaran la labor contratada, teniendo presente en todo caso que estos trabajadores son contratados directamente por la empresa de servicios temporales y por tanto, es para todos los efectos la verdadera empleadora.

03/03/2017

Misión Temporal

En consecuencia, es claro que la actividad dirigida al suministro de personal sólo puede ser desarrollada a través de las empresas de servicios temporales, quienes celebran contratos de prestación de servicios con empresas usuarias para colaborar temporalmente en el desarrollo de las actividades propias de éstas.

En efecto y para dilucidar de una manera más diáfana lo expuesto, es preciso señalar que según el Art. 74 de la Ley 50 de 1990, la empresa de Servicios Temporales tiene por un lado, trabajadores de planta, esto es, los que desarrollan su actividad en las dependencias propias de la EST, y por otro lado, trabajadores en misión, esto es, los trabajadores que la EST, envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea contratada por éstos.

Concretamente, para los trabajadores en misión, la Ley 50 de 1990, consagra el derecho a salario, vacaciones, primas de servicios proporcional al tiempo laborado, salud ocupacional acorde a sus artículos 76, 78 y 79; adicionalmente, los remite a las disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo, y demás normas del régimen laboral, como lo señala el Art. 75 de la Ley 50 de 1990. Lo anterior, lo corrobora el pronunciamiento realizado por la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, en la Sentencia 9435 de abril 24 de 1997, M.P Dr. Francisco Escobar, en la cual se manifestó lo siguiente:

"Con respecto al personal en misión, para todos los efectos la empleadora es la Empresa de Servicios Temporales y por tanto ésta se hace responsable del pago de los pertinentes derechos laborales e incluso de la salud ocupacional"

En materia salarial, el Art. 5 del Decreto 4369 de 2006, señala:

Derechos de los trabajadores en misión. Los trabajadores en misión tendrán derecho a un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de la empresa usuaria que desempeñen la misma actividad, aplicando para el efecto las escalas de antigüedad vigentes en la empresa. Igualmente, tendrán derecho a gozar de los beneficios que el usuario tenga establecidos para sus trabajadores en el lugar de trabajo, en materia de transporte, alimentación y recreación.

Se entiende por lugar de trabajo, el sitio donde el trabajador en misión desarrolla sus labores, junto con trabajadores propios de la empresa usuaria.

Como protección al principio de la estabilidad en el empleo, esta forma de contratación está sujeta a ciertos eventos y no podrá utilizarse de manera indiscriminada. En este sentido, el Art. 77 de la Ley 50 de 1990, señala:

COLOMBIA

Misión Temporal

Los usuarios de las empresas de servicios temporales sólo podrán contratar con éstas en los siguientes casos:

- 1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6o del Código Sustantivo del Trabajo.*
- 2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.*
- 3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más.*

Por su parte el Art. 6 ° del Decreto 4369 de 2006, adiciona en su parágrafo que:

Si cumplido el plazo de seis (6) meses más la prórroga a que se refiere el presente artículo, la causa originaria del servicio específico objeto del contrato subsiste en la empresa usuaria, esta no podrá prorrogar el contrato ni celebrar uno nuevo con la misma o con diferente Empresa de Servicios Temporales, para la prestación de dicho servicio.

En el caso bajo estudio es claro, que la precitada temporalidad, en ningún momento fue desatendida por mi prohijada.

Ahora bien, los contratos de trabajo se diferencian unos de los otros por su duración. Al respecto señala el Art. 45 del Código Sustantivo del Trabajo:

DURACION. *El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.*

Así mismo en el artículo 47 Ibídem, se indica:

"ARTICULO 47. DURACIÓN INDEFINIDA. *<Artículo modificado por el artículo 5o. del Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:>*

1o) El contrato de trabajo no estipulado a término fijo, o cuya duración no esté determinada por la de la obra, o la naturaleza de la labor contratada, o no se refiera a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido..." (Subrayas fuera del texto original)

COLO

Misión Temporal

Dependiendo del tiempo que acuerden las partes, el contrato de trabajo, puede ser por un tiempo definido o por un tiempo indefinido, aclarando que independientemente del tiempo acordado, en todo contrato de trabajo, las partes tienen los mismos derechos y obligaciones dispuestas en la normatividad laboral. Ahora, en lo que se refiere específicamente al contrato de trabajo en las Empresas de Servicios Temporales, es importante precisar que estas empresas deciden de forma voluntaria el tipo de contrato y el termino que desean establecer para cada caso, pues únicamente cumplen con la función de enviar a sus trabajadores en misión a varias empresas.

De igual forma conviene mencionar, que mi procurada no puede responder por las acreencias laborales que se buscan a través de la demanda, en tanto que:

- i) Mi defendida estuvo unida por vínculo laboral con el accionante mediante dos contratos de trabajo.

Es relevante señalar que los vínculos contractuales que unió al accionante mi prohijada, el demandante fue contratada como trabajador en misión y enviada como tal a la empresa usuaria Mansarovar.

- ii) Los contratos laborales fueron celebrados por duración de la labor u obra contratada
- iii) Mi procurada MISIÓN TEMPORAL LTDA., es una empresa de servicios temporales autorizada para actuar como tal. Esta contrató al demandante como trabajador en misión.
- iv) Mi procurada ha cumplido con el pago completo de las acreencias laborales que causó el demandante como trabajador en misión. En efecto en la presente acción, la parte actora no expresa que se la haya incumplido ningún derecho derivado de esa vinculación, ni reclama nada al respecto
- v) Mi representada nunca fue un empleador aparente entre el demandante y Mansarovar, mi defendida fue el verdadero empleador del accionante, como trabajador en misión, más allá de las facultades de ceder la subordinación a la empresa usuaria.
- vi) El demandante en los periodos que laboró para Misión Temporal Ltda.,

Misión Temporal

SIEMPRE reconoció a mi defendida como su empleadora.

- vii) El demandante SIEMPRE reconoció a mi defendida como su empleadora, NUNCA realizó reclamo alguno por considerar que alguna acreencia no se le pagaba o que MANSAROVAR era su empleadora
- viii) Mi procurada siempre actuó de buena fe y con el convencimiento que le asisten serios fundamentos facticos y jurídicos. De hecho el accionante JAMAS ha reclamado a mi defendida por hecho alguno.
- ix) El señor Valcárcel desde la suscripción de cada uno de los vínculos laborales con mi defendida, conocía quien era su verdadero empleador, y las labores que iba a desempeñar como trabajador en misión en la empresa usuaria.

FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA.

Una vez visto y analizado el libelo introductor, el juzgador de conocimiento puede arribar a la conclusión que mi prohiada carece de resorte para las pretensiones incoadas por el accionante en la presente acción, toda vez que las mismas van dirigidas a una entidad ajena a mi procurada.

La legitimación en la causa es una calidad subjetiva de las partes en relación con el interés sustancial que se discute en la presente acción; por lo tanto, cuando una de las partes carece de dicha calidad o atributo, no puede el juez adoptar una decisión de mérito y debe entonces simplemente declararse inhibido para fallar en caso de fondo.

La legitimación pasiva se consagra como la facultad procesal que le atribuye al tutelado la posibilidad de desconocer o controvertir la reclamación que el actor le dirige mediante la acción constitucional sobre una pretensión de contenido material.

La importancia que se acredite el presupuesto de la legitimación en la causa para que las partes puedan actuar dentro de una acción, en este sentido está el pronunciamiento realizado mediante la Sentencia del 25 de mayo de 2011, expediente 20146 del 19 de octubre de 2011.

029-1

Misión Temporal

Con relación a la naturaleza jurídica de la noción de la legitimación en la causa, en el sentido amplio, la jurisprudencia constitucional se ha referido a ella, como la "calidad subjetiva reconocida a las partes en relación con el interés sustancial que se discute en el proceso" (Corte Constitucional Sentencia C 965 de 2003), de forma tal que, cuando una de las partes carece de dicha calidad o condición, NO puede el juez adoptar una decisión favorable a las pretensiones demandadas.

Entendido así el concepto de la legitimación en la causa, es evidente que cuando ella falte, bien el accionante o bien el accionado, la sentencia no puede ser inhibitoria, sino desestimatoria de las pretensiones aducidas, pues querrá decir que quien las adujo o la persona contra las que se adujeron no eran las titulares del derecho o de la obligación correlativa alegada.

Al respecto, no sobra recordar lo dicho por el Consejo de Estado, como quiera que en Sentencia del 23 de octubre de 1990 señaló:

"La legitimación en la causa consiste en la identidad de las personas que figuran como sujetos (por activa o por pasiva) de la pretensión procesal, con las personas a las cuales la Ley otorga el derecho para postular determinadas pretensiones. Cuando ella falte bien en el demandante o bien en el demandado, la sentencia no puede ser inhibitoria sino desestimatoria de las pretensiones aducidas, pues querrá decir que quien las adujo o la persona contra las que se adujeron no eran las titulares del derecho o de la obligación correlativa alegada..."

En suma a lo expuesto precedentemente y frente a la falta de legitimidad por pasiva, en la Sentencia T – 416 de 1997 M.P. José Gregorio Hernández, dijo lo siguiente:

"2.1. La legitimación en la causa es un presupuesto de la sentencia de fondo porque otorga a las partes el derecho a que el juez se pronuncie sobre el mérito de las pretensiones del actor y las razones de la oposición por el demandado, mediante sentencia favorable o desfavorable. En resumen, la legitimación en la causa es una calidad subjetiva de las partes en relación con el interés sustancial que se discute en el proceso. Por tanto, cuando una de las partes carece de dicha calidad o atributo, no puede el juez adoptar una decisión de mérito y debe entonces simplemente declararse inhibido para fallar el caso de fondo.

La legitimación pasiva se consagra como la facultad procesal que le atribuye al demandado la posibilidad de desconocer o controvertir la reclamación que el actor le dirige mediante la demanda sobre una pretensión de contenido material.

2022

Misión Temporal

Si bien la tutela se establece por la Constitución como un proceso preferente y sumario, con ello no se quiso consagrar un instrumento judicial carente de garantías procesales, en donde la brevedad y celeridad procesal sirvan de excusa para desconocer los derechos de las partes o de los terceros, de manera que en dicho proceso, como en cualquier otro, el juez debe lograr que la actuación se surta sin vulnerar los principios de legalidad y contradicción.

La identificación cabal del demandado es una exigencia que tanto la Constitución como del decreto 2591 de 1991 avalan. Según aquella, la acción de tutela se promueve contra autoridad pública y, en ciertos casos, contra los particulares por la acción u omisión que provoque la violación de los derechos fundamentales de las personas, y lo mismo señala el segundo estatuto”.

Y más adelante, en Sentencia T – 519 de 2001 M.P. Clara Inés Vargas esta misma Corporación anotó que: “... cuando del trámite procesal se deduce que el demandado no es responsable del menoscabo de los derechos fundamentales del actor, no puede, bajo ninguna circunstancia, concederse la tutela en su contra. La legitimación por pasiva de la acción de tutela se rompe cuando el demandado no es el responsable de realizar la conducta cuya omisión genera la violación, o cuando no es su conducta la que inflige el daño.”

En vista de lo plasmando se refleja que no ha existido conducta por parte de MISIÓN TEMPORAL LTDA., que motive la interposición de la presente acción, debido a que no ha vulnerado ningún derecho del accionante.

Ergo, y de la lectura acuciosa y detallada de la presente acción ordinaria laboral, se concluye que todas las declaraciones y solicitudes van encaminadas a un tercero ajeno a MISIÓN TEMPORAL LTDA., es decir que no es mí representada la llamada a satisfacer las peticiones del señor Valcárcel.

DE LA OBLIGACION DE LA ARL DE CONTINUAR CON LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ACCIDENTE DE ORIGEN LABORAL

De conformidad a lo establecido en el artículo 13, 47, 48 y 54 de la Carta Política ha definido la seguridad social como un derecho irrenunciable de todas las personas y como un servicio público de carácter obligatorio que debe ser prestado bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en acatamiento de los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad.

Misión Temporal

En desarrollo del mencionado precepto, el legislador expidió la Ley 100 de 1993 "Por la cual se crea el sistema de seguridad social e integral", en la que se determinó que dentro de los objetivos del Sistema de Seguridad Social Integral se encuentran las prestaciones que surgen de las incapacidades que pueda presentar un trabajador dependiente o independiente para el desempeño de sus funciones.

Bajo ese contexto, dependiendo de la incapacidad de que se trate, el Sistema de Seguridad Social ha previsto la forma en que se debe garantizar a los trabajadores incapacitados los ingresos que les permitan subsistir ante la imposibilidad de ejercer su labor y/o profesión.

De tal manera que, tratándose de incapacidad laboral generada por accidente de origen profesional, la Ley 776 de 2002, mediante la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales, determina la obligatoriedad de la ARL a reconocer todos aquellos servicios que surjan de accidentes y/o enfermedades de origen laboral; según lo estipula en su Art. 2º, parágrafo 2º inciso 1º y 4º.

"PARÁGRAFO 2o. Las prestaciones asistenciales y económicas derivadas de un accidente de trabajo o de una enfermedad profesional, serán reconocidas y pagadas por la administradora en la cual se encuentre afiliado el trabajador en el momento de ocurrir el accidente o, en el caso de la enfermedad profesional, al momento de requerir la prestación.

[...]La Administradora de Riesgos Profesionales en la cual se hubiere presentado un accidente de trabajo, deberá responder íntegramente por las prestaciones derivadas de este evento, tanto en el momento inicial como frente a sus secuelas, independientemente de que el trabajador se encuentre o no afiliado a esa administradora". [Negrilla Propia]

Así las cosas, podemos colegir que es la ARL quien tendrá que entrar a cubrir o sufragar los gastos que se originen por el estado de invalidez de la accionante, bien sea por pensión o el respectivo pago de las incapacidades como auxilios monetarios, independientemente que el aquí convocante tenga vínculo laboral con mi defendida.

FRENTE A LA INDEMNIZACIÓN QUE TRATA EL ARTÍCULO 216 DEL CST

Teniendo en cuenta que cuando el artículo 216 de nuestra decodificación laboral, se refiere a la culpa del patrono, culpa que deberá probarse de manera contundente, se

Misión Temporal

está refiriendo tanto a la persona natural como a la persona jurídica o moral que tenga el carácter de patrono, el cual, como lo ha dicho la corte *saca provecho de la actuación de sus subordinados y de ahí que deba soportar los riesgos de la empresa entre los cuales figuran los hechos derivados de la mala dirección de un agente.*

En caso de culpa del empleador, cabe citar de entrada el concepto de precepto normativo para ahondar en dicho tema en cuanto la culpa del empleador, el cual reza *Cuando exista culpa suficientemente comprobada del patrono en la ocurrencia del accidente de trabajo o en la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria de perjuicios...*"; por lo anterior, podemos decir que la culpa puede deberse a la acción o la omisión, y es imputable tanto a las personas naturales como a las jurídicas, de esta manera cuando se pretende que el patrono sea declarado responsable y por ende condenado el pago de la indemnización plena de perjuicios, corresponde al trabajador probar la culpa y ese ha sido en criterio de interpretación del artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo.

En el sentido estricto de la ocurrencia de los hechos y tomando como referencia la experiencia que tenía el su haber, NO es válido señalar como culpable a mi prohijada del accidente sufrido por el señor Valcárcel, pues es evidente que el mismo acaeció por factores totalmente ajenos a MISIÓN TEMPORAL LTDA.

Es deber recordar que así como el empleador es responsable de la seguridad de sus trabajadores, estos también cuentan con obligaciones para consigo mismos y para con el sistema integral de seguridad social; el Decreto 1295 de 1994 señala en su artículo 22 las obligaciones del trabajador, dentro de las cuales esta procurar por el cuidado integral de su salud, lo anterior fue retomado en el Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.10, pues allí se indica como una de las responsabilidades de todo trabajador dependiente el procurar por el cuidado integral de su salud.

Adicional a lo anterior, el Código Sustantivo del Trabajo en su artículo 58 establece las obligaciones especiales del trabajador, siendo una de ellas la de comunicar oportunamente al empleador las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios; de igual forma el artículo 49 de nuestra Carta Política, nos indica que toda persona tiene el deber de procurar por el cuidado integral de su salud y la de su comunidad; lo anterior lo encontramos plenamente materializado en el artículo 153 de la Ley 100 de 1993, que define los principios del sistema general de la seguridad social, resaltando que le corresponde a toda persona propender por su autocuidado.

2023

Misión Temporal

Lo expuesto para reiterar que NO existió un nexo causal entre el accidente ocurrido en la humanidad de la accionante y su labor, pues el mismo fue por un seceso repentino, totalmente ajeno a mi procurada.

Frente al tema, la Jurisprudencia de la CSJ SL en providencia SL 14420 de 2014, radicado 42532, señaló lo siguiente:

La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.

Como colofón de todo lo expuesto y para que nazca adelante la indemnización de perjuicios establecidos en el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo, se deben configurar y/o acreditar tres (3) supuestos: i – el origen profesional de la patología; ii que este suficientemente comprobada la culpa del empleador;; y iii – el oportuno ejercicio de la acción, esto es, dentro de los tres años siguientes. Con base a lo anterior, podemos decir sin ninguna dubitación alguna que la ocurrencia en el accidente de la accionante NO esta ligada a la responsabilidad subjetiva de MISIÓN TEMPORAL LTDA., pues NO se avizora de manera clara y contundente la culpa de mi procurada en la ocurrencia del accidente

III. PRONUNCIAMIENTO RESPECTO A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA

Seguidamente me permito pronunciarme sobre cada una de las pretensiones en el mismo orden planteado, así:

A LAS DECLARATIVAS

- 1- ME OPONGO.** Como quiera que en el caso bajo estudio nos debemos acoger a lo señalado en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012 y/o el artículo 41 de la Ley 100 de 1993.

Misión Temporal

- 2- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 3- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 4- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 5- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.

A LAS DE CONDENA PRINCIPALES

- 1- **ME OPONGO.** Como quiera que en el caso bajo estudio nos debemos acoger a lo señalado en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012 y/o el artículo 41 de la Ley 100 de 1993.
- 2- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 3- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 4- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 5- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 6- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 7- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.
- 8- **NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.

00000

Misión Temporal

A LAS SUBSIDIARIAS

- 1- NI ME OPONGO NI ME ALLANO.** Como quiera que es una pretensión que NO recae sobre mi defendida y desconoce los hechos en que se funda.

Itero en resaltar que en los periodos que ha tenido relación laboral mi defendida con el demandante, ha cumplido con todas y cada una de sus obligaciones legales y contractuales para con su trabajador, tal como lo decantan los artículos 56 de nuestra decodificación laboral, en armonía con lo señalado en el artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 y lo indicado en el artículo 21 del Decreto 1295 de 1994.

- 2- ME OPONGO.** Como quiera que en el caso bajo estudio nos debemos acoger a lo señalado en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012 y/o el artículo 41 de la Ley 100 de 1993.

- 3- ME OPONGO.** Como quiera que en el caso bajo estudio nos debemos acoger a lo señalado en el artículo 142 del Decreto 019 de 2012 y/o el artículo 41 de la Ley 100 de 1993.

IV. PRETENSIONES Y/O PETICIONES

Por las razones ya expuestas, solicito de manera respetuosa que mi DEFENDIDA sea absuelta de todas y cada una de las pretensiones de la demanda (las cuales no se visualiza ninguna en contra de ella) y que la parte actora sea condenada en costas.

V. EXCEPCIONES

DE FONDO Y/O PERENTORIAS

- 1- PRESCRIPCIÓN:** Todo el fundamento de la parte demandante no tiene razón de ser cuando la acción que esgrime en la demanda esta extinta para la vía jurídica debido al fenómeno de la prescripción.

El accionante pretende ejercitar una acción que ya no tiene validez debido a la prescripción que ha operado por vencimiento de los términos de ley, por tanto solicito que se desestime la actuación alegada, sustentado en los

Misión Temporal

pronunciamientos de la Corte Constitucional en Sentencia C – 227 de 2009, donde deja claramente señalado los efectos de la prescripción y/o caducidad de cualquier acción que intenta llegar a la vida jurídica.

Sin que implique el reconocimiento de derecho alguno, todo aquello que supere el término de prescripción reconocido por la Ley, debe ser objeto del fenómeno jurídico extintivo.

Interpongo excepción previa de prescripción contra todos los derechos reclamados y que se hubieran causado hace más de tres años, contados a partir del momento que el demandante ha interpuesto la presente acción laboral, de conformidad con lo regla señalada en los artículos 488 del Código Sustantivo del Trabajo, y 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Para dar cumplimiento al mandato jurisprudencial, manifiesto que propongo la excepción de prescripción contra todos los supuestos conceptos reclamados por el accionante, y en general contra cualquiera de los previstos en la ley y todas aquellas obligaciones que pudieren dar lugar a una condenación ultra y extra petita, y que por su propia naturaleza resulta imposible particularizar en este caso.

La presente excepción se formula de conformidad a lo señalado en el Art. 32 del CPT y de la SS., modificado por el artículo 19 de la Ley 712 de 2001 y el Art. 1 de la Ley 1149 de 2007, habida cuenta que el accidente laboral acaecido en la humanidad del actor, fue en el año 2013 y la acción laboral que ahora nos ocupa fue radicada y presentada en el año 2020; por lo tanto, desde el momento del insuceso acaecido en la humanidad del actor y hasta la presentación de la demanda transcurrieron más de 3 años.

En las pruebas documentales y lo manifestado por la parte actora en el libelo introductor, no se evidencia que haya habido interrupción del término prescriptivo y/o de caducidad. Es necesario recordar que en materia laboral, por virtud de lo dispuesto en el artículo 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social y del artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo, los derechos laborales prescriben en tres años, a partir del momento en que se haga exigible la obligación (Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral Magistrado Ponente Rigoberto Echeverri Bueno SL 8716 - 2014 Radicación No. 38010), además que podía ser interrumpida extraprocesalmente, mediante el simple reclamo escrito del trabajador con respecto a un derecho o prestación

00000

Misión Temporal

determinado (Art. 489 del Código Sustantivo del Trabajo - Sentencia C 412 de 1997), y/o procesalmente, esto es, con la presentación de la demanda, dentro de los 3 años siguientes a la fecha de terminación del vínculo laboral con mi procurada (Artículo 94 de la Ley 1564 de 2012 - CGP¹⁰); hechos los cuales, para el caso que nos ocupa, brillan por su ausencia.

Dilucidado lo anterior, deviene pertinente señalar lo indicado en la Sentencia SL3169 del 12 de marzo de 2014 - Radicación N° 44069, Sala Laboral – Corte Suprema de Justicia – Magistrado Ponente doctor LUIS GABRIEL MIRANDA BUELVAS, como quiera que allí se expuso:

"Con todo, interesa recordar que para la jurisprudencia de la Corte, los plazos de los términos prescriptivos empiezan a correr, como lo dice expresa, explícita e inequívocamente la ley, desde cuando las obligaciones se hacen exigibles (verbigracia, artículos 488 Código Sustantivo del Trabajo y 151 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social) y la exigibilidad de las obligaciones se predica desde cuando estando sometidas a plazo o condición, acaece aquél o se cumple ésta, es decir, desde cuando sean puras y simples...."

Conforme a lo expuesto precedentemente, en el presente caso se presenta el fenómeno de la prescripción de los derechos invocados en la demanda.

2- INEXISTENCIA DE SOLIDARIDAD ENTRE LA EMPRESA MISIÓN TEMPORAL LTDA Y LA EMPRESA MANSAROVAR: En virtud de los contratos comerciales suscritos entre la empresa MISIÓN TEMPORAL LTDA., y MANSAROVAR., mi representada como empresa de servicios temporales asumió toda la responsabilidad del pago de salarios, prestaciones, liquidaciones y demás conceptos laborales derivados de este o consagrados en la Ley.

MISIÓN TEMPORAL LTDA., siempre actuó como empleador del accionante, tan es así que efectuó su vinculación, ha cancelado en forma legal y oportuna los salarios, prestaciones sociales y demás emolumentos propios de dicha relación laboral. En desarrollo de su objeto social de intermediación, envía trabajadores en misión a las empresas que requieran atender sus actividades, tal y como se señala en los artículos 71 y 77 de la Ley 50 de 1990.

¹⁰ Se remite por analogía de acuerdo a lo establecido en el Art. 145 del CPT y de la SS.

Misión Temporal

Se resalta que al enviar trabajadores en misión a una empresa usuaria, mi representada está actuando conforme a la Ley, lo hace delegando autoridad, que se asimila a la figura de la representación del Art. 32 del CST (CSJ – Sentencia del 24 de abril de 1997 – Rad. 9435).

- 3- TRABAJADOR EN MISIÓN:** El demandante era trabajador de mi defendida, aunque haya sido enviado en misión a una empresa usuaria, ello hace que el accionante NO tenga contrato con la empresa usuaria, como mal lo quiere hacer ver; durante los periodos que tuvo algún tipo de relación laboral con Misión Temporal Ltda.
- 4- CULPA DE UN TERCERO EN EL ACCIDENTE OCURRIDO AL ACCIONANTE:** Es claro que en el caso bajo estudio la causa única y determinante del daño por el cual el accionante inicia la presente acción ha sido culpa exclusiva de un tercero y no se pudo alegar torpeza de estos como argumento para obtener un beneficio de la jurisdicción en cualquier materia y menos en este caso en el campo laboral, como el accionante pretende hacerlo ver.
- 5- INEXISTENCIA DE CULPA SUFICIENTEMENTE COMPROBADA DEL EMPLEADOR:** No puede alegarse la carga de la culpa a la empresa que represento, cuando esta no ha sido probada de manera completa, cuando se habla de la culpa patronal la Corte Suprema de Justicia ha sido muy clara en dar un precedente a la largo de sus sentencias, el cual principalmente nos dice: para que un empleador responda por culpa, esta debe ser sustentada de manera objetiva por parte del trabajador que la alega; es de notar que en el presente caso, esta sud regla interpretativa no se da, puesto que las pruebas aportadas al proceso que implican la supuesta culpa son débiles y etéreas, quedándose solamente en una esfera de acusación sin base probatorias acertadas, por consiguiente solicito que también sea desestimada del caso la presunta culpa patronal alegada por el accionante.
- 6- INDEBIDA TASACIÓN DE PERJUICIOS:** Los perjuicios que se solicitan por parte del demandante no son los que la Ley estipula y están mal tasadas por

2022

Misión Temporal

la misma, por tanto solicito al Despacho que se denieguen los mismos por improcedentes.

- 7- CAUSA EXTRAÑA:** La atribución de responsabilidad o imputación exige al operador judicial la minuciosa búsqueda de la causa jurídica del daño cuya reparación se solicita; en el caso bajo estudio, resulta palmario que el hecho del accidente fue a causa de un tercero externo de mi defendida; ahora bien, el hecho de un tercero son causas extrañas, insuperables e irresistibles, por cuanto a mi representada no le es posible evitar que los comportamientos extraños a su propio actuar causen daño a un tercero.
- 8- NO SER EL ACCIONANTE ACREEDORA AL PAGO DE PERJUICIOS MORALES NI DE DAÑO A LA VIDA DE RELACIÓN:** El señor Valcárcel Valcárcel no allega prueba siquiera sumaria que evidencie los perjuicios alegados; así mismo debe resaltar que desde el insuceso acaecido en la humanidad de nuestra ex trabajador, mi representada siempre actuó con base al principio de solidaridad establecido en nuestra constitución, realizando los respectivos pagos de salarios causados y los respectivos aportes al SGSS.
- 9- AUSENCIA DE PRUEBA DE LO QUE SE PRETENDE:** La parte actora no trae las pruebas que demuestren sus pretensiones y menos con las formalidades requeridas.
- 10- NO SER EL ACCIONANTE BENEFICIARIO DEL LUCRO CESANTE Y DAÑO EMERGENTE DEPRECADO:** Como quiera que el accionante desde la fecha del accidente laboral y desde el inicio del segundo vínculo contractual con mi defendida, ha tenido su contrato laboral vigente con mi defendida sin solución de continuidad a la fecha, razón por la cual no se entiende que lucro cesante y daño emergente se ha causado; sumado a que todos sus servicios asistenciales y económicos han sido cubiertos y garantizados a cabalidad, tal y como lo decanta el inciso 4 del parágrafo 2 del artículo 1 de la Ley 776 de 2002
- 11- BUENA FE DE MI PROCURADA:** Mi procurada siempre ha actuado de buena fe, obrando en todo momento con lealtad y transparencia, cifándose a lo establecido en el ordenamiento legal, ejerciendo en forma directa sus funciones patronales y cancelando oportunamente todas y cada una de sus obligaciones.

Misión Temporal

- 12- COBRO DE LO NO DEBIDO:** Al no deberle nada mi procurada a la demandante, la parte actora ésta haciendo un cobro de lo no debido.
- 13- COMPENSACIÓN:** Para que en la eventualidad que mi representada sea condenada a pagar cualquier suma de dinero a favor del accionante, estas sumas sean compensadas con aquellas que la empresa ha venido pagando al actor.
- 14- LA GENERICA:** Muy respetuosamente le solicito al digno despacho, se sirva declarar, todas aquellas excepciones de mérito que no hubieren sido presentadas, pero que hayan sido, de acuerdo a la Ley, debidamente probadas dentro del proceso (Art. 282 del CGP), de acuerdo con el principio Iura Novit Curia.

VI. PRUEBAS

- 1- INTERROGATORIO DE PARTE AL DEMANDANTE,** que con las formalidades de Ley se realizará al accionante, en su oportunidad con el reconocimiento de los documentos que suscribió y los conceptos recibidos.

La dirección de notificación corresponde a la indicada en el escrito de la demanda.

La anterior prueba para obtener confesión del convocante acerca de los hechos narrados en la presente contestación.

- 2- DOCUMENTALES,** que se anexaran a la presente contestación:

2.1 Certificado de existencia y representación legal de MISIÓN TEMPORAL LTDA., con el fin de comprobar mis facultades y potestades como Representante Legal Judicial y Extrajudicial.

PRIMER CONTRATO LABORAL

2.2 Copias de los exámenes médicos de ingreso del actor.

2.2.1 Copia de los documentos de contratación por medio del cual el

CC 123

Misión Temporal

accionante informa a mi procurada a que entidades del Sistema General de Seguridad Social – SGSS -, desea afiliarse y entidad financiera y número de cuenta desea le sean consignados sus emolumentos.

2.2.2 Copia del contrato laboral suscrito.

2.2.3 Copia del correo electrónico que allega la empresa usuaria a mi procurada, por medio del cual y teniendo como premisa la subordinación delegada (CSJ SL 9435 de 19997), solicita la terminación del contrato laboral del actor por terminación de la obra o labor contratada (T 503 de 2015¹¹).

2.2.4 Copia del oficio por medio del cual se notifica al actor la terminación de su contrato laboral por una causal legal y objetiva, como lo es la establecida en el literal d del numeral 1 del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo.

2.2.5 Copia del examen médico de egreso del actor.

SEGUNDO CONTRATO LABORAL

2.3 Copias de los exámenes médicos de ingreso del actor de fecha 21 de febrero de 2013.

2.3.1 Copia de los documentos de contratación por medio del cual el accionante informa a mi procurada a que entidades del Sistema General de Seguridad Social – SGSS -, desea afiliarse y entidad financiera y número de cuenta desea le sean consignados sus emolumentos.

2.3.2 Copia del contrato laboral suscrito.

2.3.3 Copia del oficio adiado el 14 de abril de 2014, por medio del cual el actor solicita a mi procurada autorización para el retiro de sus cesantías.

2.3.4 Copia de la solicitud de retiro parcial de cesantías del actor, de fecha 26 de marzo de 2019.

2.3.5 Copia de la solicitud de retiro parcial de cesantías del actor, de fecha 05

¹¹ T 503 DE 2015: *La relación laboral entre el trabajador y la empresa de servicios temporales subsiste mientras el usuario necesite de los servicios del trabajador o se haya finalizado la obra para la cual fue contratado*; lo anterior fue ratificado por la insigne corte en Sentencia T 141 de 2016

Misión Temporal

de abril de 2017.

2.3.6 Copia de la solicitud de retiro parcial de cesantías del actor, de fecha 19 de noviembre de 2018.

2.3.7 Copia de la solicitud de retiro parcial de cesantías del actor, de fecha 09 de octubre de 2020.

2.3.8 Copia del reporte de accidente laboral.

2.3.9 Copia del oficio adiado el 27 de agosto de 2018, por medio del cual mi procurada informa al actor el examen ocupacional periódico.

2.3.10 Copia del examen ocupacional de fecha 02 de octubre de 2018.

2.3.11 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 27 de agosto de 2018.

2.3.12 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 01 de octubre de 2018.

2.3.13 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 06 de diciembre de 2018.

2.3.14 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 19 de diciembre de 2018.

2.3.15 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 28 de marzo de 2019.

2.3.16 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 16 de mayo de 2019.

2.3.17 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 22 de junio de 2019.

2.3.18 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 19 de julio de 2019.

2.3.19 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha 16 de

Misión Temporal

agosto de 2019.

2.3.20 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha noviembre de 2019.

2.3.21 Copia de la hoja de seguimiento de medicina laboral de fecha diciembre de 2019.

2.3.22 Copia de la calificación de origen de EQUIDAD.

2.3.23 Copia de la calificación de origen de SALUDCOOP.

2.3.24 Copia del oficio signado el 03 de marzo de 2016, dirigido por mi procurada al actor.

2.3.25 Copia del acta de entrega de dotación del actor.

2.3.26 Copia del oficio adiado el 12 de mayo de 2017, por medio del cual mi procurada notifica al actor la finalización de su contrato laboral.

2.3.27 Copia de la liquidación de prestaciones sociales del actor.

2.3.28 Copia de la providencia proferida por el Juzgador de alzada dentro del trámite constitucional iniciado por el actor.

2.3.29 Copia del acta de reintegro del actor.

2.3.30 Copia del correo electrónico enviado por mi procurada al actor de fecha 14 de noviembre de 2017.

2.3.31 Copia del acta de reubicación laboral del actor.

2.3.32 Copia del correo electrónico enviado por mi procurada al actor de fecha 30 de marzo de 2022.

2.4 Copia de los desprendibles de nómina del actor (último año laborado).

2.5 Copia de los aportes que ha venido realizando mi procurada a favor del accionante al SGSS.

2022

Misión Temporal

2.6 Copia del contrato comercial No. EQP – 101 – 14 A, suscrito entre Misión Temporal Ltda., y la empresa usuaria Mansarovar.

2.7 Copia del acta de liquidación del contrato comercial No. EQP – 101 – 14 A, en donde se evidencia que la vigencia era hasta el 15 de mayo de 2017.

VII. ANEXOS

A la presente anexo todas las documentales relacionadas en el acápite de dichas pruebas.

VIII. DERECHO

Son aplicables los Artículos 45 y 61 del C.S.T., que establecen.

ARTICULO 45. DURACION. El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

ARTICULO 61. TERMINACION DEL CONTRATO. <Artículo subrogado por el artículo 5o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. El contrato de trabajo termina:

a). Por muerte del trabajador;

b). Por mutuo consentimiento;

c). Por expiración del plazo fijo pactado;

d). Por terminación de la obra o labor contratada;

e). Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento;

f). Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días;

g). Por sentencia ejecutoriada;

Misión Temporal

h). Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7o., del Decreto-ley 2351 de 1965, y 6o. de esta ley;

i). Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato.

Son aplicables al fondo de este caso las normas contenidas en los Artículos 5, 22, 35 y 132 del Código Sustantivo del Trabajo, más todas aquellas que desarrollan la libertad contractual de las partes, así como las que desarrollan los contratos de trabajadores en misión, es decir los artículo 71 y siguientes de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Decreto 4369 de 2006.

En el presente escrito de ha expuesto clara y extensamente el porqué de la aplicabilidad de dichas normas.

IX. NOTIFICACIONES

Las recibiremos mi representada y yo en la secretaria del Despacho a su cargo y en la Calle 67 No. 7-35 Torre A Piso 2, en la ciudad de Bogotá; celular No. 3008687274

Correo electrónico: juridicolaboralnotificaciones@serdan.com.co —
jhflorez@serdan.com.co

El demandante y su apoderada en las direcciones por ellos suministradas en la demanda

Del Señor Juez, atentamente;



JAMES HUMBERTO FLÓREZ SERNA

C.C. N° 75.094.676 de Manizales

T.P N° 210.709 del C.S de la J.

Repr. Legal Judicial y Extrajudicial.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19
Recibo No. AB23064677
Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO



Razón social: MISION TEMPORAL LIMITADA
Nit: 800136105 1
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00464065
Fecha de matrícula: 30 de julio de 1991
Último año renovado: 2023
Fecha de renovación: 23 de marzo de 2023
Grupo NIIF: Grupo II.

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Cll 67 No. 7-35 Torre A Pso 2
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: impuestos@serdan.com.co
Teléfono comercial 1: 3487370
Teléfono comercial 2: No reportó.
Teléfono comercial 3: No reportó.
Páginas web: WWW.MISIONTEMPORAL.COM.CO
WWW.SERDAN.COM

Dirección para notificación judicial: Cll 67 No. 7-35 Torre A Pso 2
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación: juridicolaboralnotificaciones@serdan.com.co
Teléfono para notificación 1: 3487370
Teléfono para notificación 2: No reportó.
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica NO autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

E.P. No. 2228, Notaría 10a. De santa fe de Bogotá del 19 de julio de 1.991, inscrita el 30 de julio de 1.991 bajo el número 334.428 del libro IX, se constituyó la sociedad comercial denominada: MISION TEMPORAL LTDA

REFORMAS ESPECIALES

Que Acta No. 036 de la Junta de Socios, del 27 de noviembre de 2013, inscrita el 21 de abril de 2014 bajo el número 01827867 del libro IX, la sociedad de la referencia cambio su nombre de: MISION TEMPORAL LTDA. Por el de: MISION TEMPORAL S.A.S.

Por Acta No 036 de la Junta de Socios, del 27 de noviembre de 2013, inscrita el 21 de abril de 2014, bajo el No. 01827867, del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de sociedad limitada a sociedad por acciones simplificada, bajo el nombre de: MISION TEMPORAL S.A.S.

Por Escritura Pública No. 0888 de la Notaria 65 de Bogotá D.C., del 12 de junio de 2014, inscrita el 13 de junio de 2014 bajo el número 01844166 del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de sociedad por acciones simplificada a sociedad limitada bajo el nombre de: MISION TEMPORAL LIMITADA

Por Escritura Publica No. 0888 de la Notaria 65 del 12 de junio de 2014 inscrito el 13 de junio de 2014 bajo el número 01844166 del libro IX, la sociedad de la referencia cambio su nombre de: MISION TEMPORAL S.A.S por el de: MISION TEMPORAL LIMITADA

Por Escritura Publica No. 416 de la Notaria 15 de Bogotá D.C., del 27 de marzo de 2015, inscrita el 7 de mayo de 2015 bajo el número

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

01937043 del libro IX, la sociedad de la referencia (absorbente) absorbe mediante fusión a las sociedades expertos personal temporal LTDA Y SALES UP TEMPORALES LTDA. Las cuales se disuelven sin liquidarse.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 31 de diciembre de 2050.

OBJETO SOCIAL

Objeto social: la sociedad tendrá como objeto social la contratación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales contratadas directamente por esta empresa. Para el cumplimiento de su objeto social principal, la sociedad podrá: 1) adquirir, arrendar, administrar, gravar, prestar y enajenar bienes muebles e inmuebles, darlos en administración o tomarlos en arriendo. 2) adquirir, poseer, dar o tomar en arrendamiento o a otro título oneroso y enajenar equipos, instalaciones, maquinaria industrial, muebles u otros implementos o activos destinados a la dotación funcionamiento y explotación de empresas industriales, comerciales o de servicios. 3) formar parte de otras sociedades cualquiera que sea su naturaleza y objeto social, adquiriendo o suscribiendo acciones, partes o cuotas de interés social o haciendo aportes de cualquier especie; o fusionarse con otras sociedades. 4) adquirir, poseer y explotar patentes, nombres comerciales, marcas secretos industriales, licencias u otros derechos constitutivos de propiedad industrial; la concesión de su explotación a terceros así como la adquisición de concesiones para su explotación. 5) invertir en bienes muebles e inmuebles efectuar su negociación, venta, permuta, gravamen etc., pudiendo respecto de los inmuebles, promover o ejecutar todos los negocios relacionados con finca raíz, 6) efectuar cualesquiera operaciones de crédito relacionadas con la adquisición o venta de bienes muebles o inmuebles. 7) negociar títulos valores. 8) celebrar contratos de mutuo, con o sin intereses. 9) constituir cauciones reales o personales en garantía de las obligaciones que contraiga la sociedad, sus socios, sociedades o empresas en las que tenga interés,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

siempre que, en los últimos dos casos se cuente con el previo visto bueno de la junta directiva. 10) invertir sus fondos o disponibilidades, en activos financieros o valores mobiliarios tales como títulos emitidos por instituciones financieras o entidades públicas, cedulas hipotecarias, títulos valores, bonos así como su negociación, venta permuta o gravamen. 11) comprar y vender, importar y exportar cualesquier clase de bienes, artículos o mercaderías relacionados con los negocios principales. 12) participar en licitaciones y concursos públicos y privados en contrataciones directas. 13) en general, ejecutar, desarrollar y llevar a término todos aquellos actos o contratos relacionados directamente con los que constituyen su objeto social. Así mismo, podrá la sociedad promover investigaciones científicas o tecnológicas de cualquier naturaleza y materia, ya sea directamente o a través de entidades especializadas, y efectuar donaciones o contribuciones con fines científicos, culturales o de desarrollo social del país.

CAPITAL

El capital social corresponde a la suma de \$ 1.237.081.000,00 dividido en 123.708,10 cuotas con valor nominal de \$ 10.000,00 cada una, distribuido así :

- Socio(s) Capitalista(s)

Jesus Hernando Acosta Martinez

No. de cuotas: 1.651,00

COMPANIA DE SERVICIOS

ADMINISTRACION S A SERDAN S A

No. de cuotas: 122.057,10

Totales

No. de cuotas: 123.708,10

C.C. 000000079297596

valor: \$16.510.000,00

N.I.T. 000008600682554

valor: \$1.220.571.000,00

valor: \$1.237.081.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

Representación legal: la sociedad tendrá gerente general quien será representante legal de la compañía y empleado de libre nombramiento y remoción por parte de la junta general de socios, el cual tendrá tres (3) suplentes con las mismas facultades del gerente general, que lo reemplazarán en sus faltas absolutas, temporales y accidentales y cuya designación y remoción corresponderá también a la junta general

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de socios. Para afectos de la representación judicial y extrajudicial de la compañía, se nombrarán tres (3) representantes legales judiciales y extrajudiciales, los cuales serán designados por el gerente general mediante documentado otorgado ante notario que representaran a la sociedad ante las autoridades jurisdiccionales, administrativas, policivas y ante entidades centralizadas y descentralizadas del estado.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Facultades del representante legal: son atribuciones del representante legal o en su ausencia de los suplentes, las siguientes: a) representar a la sociedad como persona jurídica en todos los asuntos, negocios y procedimientos que fueran de interés de la sociedad, con las más amplias facultades y atribuciones que al efecto fuesen necesarias; b) ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos y resoluciones de la junta de socios y de la junta directiva; c) realizar los actos y celebrar los contratos cualquiera que sea su naturaleza, que tiendan a cumplir los fines de la sociedad o para dar o recibir dinero en mutuo o celebrar cualquier contrato sin límite de cuantía.; d) nombrar y remover libremente todos los empleados de la sociedad, cuyo nombramiento no este atribuido a la junta de socios ni a la junta directiva, e) presentar oportunamente, a la consideración de la junta directiva, el presupuesto de inversiones, ingresos y gastos que requiera la compañía, f) presentar a la junta directiva en tiempo oportuno los estados financieros de propósito general, individuales y consolidados cuando sea del caso, con sus notas, cortados al fin del respectivo ejercicio, junto con los documentos que señale la ley, y el informe de gestión, así como el especial cuando se dé la configuración de un grupo empresarial, todo lo cual se presentará a la junta de socios, g) al igual que los demás administradores, deberá rendir cuentas comprobadas de su gestión al final de cada ejercicio, dentro del mes siguiente a la fecha en la cual se retire de su cargo y cuando se las exija el órgano que sea competente para ello. Para tal efecto se presentaran los estados financieros que fueren pertinentes, junto con un informe de gestión, h) con las restricciones que establece la ley y los estatutos, el gerente general podrá celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos dentro del objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad, i) solemnizar los acuerdos sobre reformas de los estatutos que apruebe

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

la junta de socios, j) cumplir los demás deberes que le señalen los reglamentos de la sociedad y los que le correspondan por el cargo que ejerce.

NOMBRAMIENTOS**REPRESENTANTES LEGALES**

Por Documento Privado del 24 de noviembre de 2020, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de diciembre de 2020 con el No. 02641052 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Judicial Y Extrajudicial	Juan Felipe Barrera Amado	C.C. No. 000000074084722

Por Acta No. 54 del 5 de agosto de 2016, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 9 de agosto de 2016 con el No. 02130297 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Gerente General	Ana Rocio Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413

Por Acta No. 50 del 1 de marzo de 2016, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2016 con el No. 02073877 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Suplente Del Gerente General	Juan Pablo Cifuentes Alvira	C.C. No. 000000079692873

Por Escritura Pública No. 0888 del 12 de junio de 2014, de Notaria 65 de Bogotá D.C., inscrita en esta Cámara de Comercio el 13 de junio de 2014 con el No. 01844166 del Libro IX, se designó a:

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Tercer Suplente Gerente General	Del Manuel Espejo-Saavedra Cuervo	C.C. No. 000000079318208

Por Documento Privado, del 6 de febrero de 2015, inscrito el 16 de febrero de 2015, bajo el no. 01911925 del libro IX, espejo-saavedra Cuervo Manuel renunció al cargo de tercer suplente del Gerente general de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia C-621/03 de la Corte Constitucional.

Por Escritura Pública No. 2025 del 9 de diciembre de 2014, de Notaría 65 de Bogotá D.C., inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de diciembre de 2014 con el No. 01892570 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Suplente Representante Judicial Extrajudicial	Del Pedro Albertho Perez Duran	C.C. No. 000000084081024

Por documento privado, del 7 de enero de 2016, inscrito el 12 de septiembre de 2017, bajo el No. 02258340 del libro IX, Pedro Albertho Perez duran renunció al cargo de suplente del representante judicial y extrajudicial de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia c-621/03 de la Corte Constitucional.

Por Acta No. 046 del 4 de junio de 2015, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de junio de 2015 con el No. 01949655 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal Judicial Y Extrajudicial	James Humberto Florez Serna	C.C. No. 000000075094676

000070

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 059 del 19 de junio de 2018, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 21 de junio de 2018 con el No. 02351233 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Segundo Suplente Gerente General	Del Maria Del Pilar Ramos	Romo C.C. No. 000000052181199

Por Documento Privado, del 10 de julio de 2018, inscrito el 12 de julio de 2018, bajo el No. 02356707 del libro IX, Romo Ramos Maria del pilar renuncio al cargo de segundo suplente del gerente general de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia c-621/03 de la Corte Constitucional.

Que por documento privado, del 6 de febrero de 2015, inscrito el 16 de febrero de 2015, bajo el no. 01911925 del libro ix, espejo-saavedra cuervo manuel renuncio al cargo de tercer suplente del gerente general de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia c-621/03 de la corte constitucional.

Certifica:

que por documento privado, del 7 de enero de 2016, inscrito el 12 de septiembre de 2017, bajo el no. 02258340 del libro ix, pedro albertho perez duran renuncio al cargo de suplente del representante judicial y extrajudicial de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia c-621/03 de la corte constitucional.

Certifica:

que por documento privado, del 10 de julio de 2018, inscrito el 12 de julio de 2018, bajo el no. 02356707 del libro ix, romo ramos maria del pilar renuncio al cargo de segundo suplente del gerente general de la sociedad de la referencia, con los efectos señalados en la sentencia c-621/03 de la corte constitucional.

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

000071

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Ana Rocio Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413
Segundo Renglon	Hernan De Jesus Sanin Posada	C.C. No. 000000019356638
Tercer Renglon	Jesus Hernando Acosta Martinez	C.C. No. 000000079297596

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Juan Pablo Cifuentes Alvira	C.C. No. 000000079692873
Segundo Renglon	Henry Alexander Pedraza Forero	C.C. No. 000000079156069
Tercer Renglon	Elizabeth Gomez Mariño	C.C. No. 000000052704145

Por Acta No. 048 del 3 de febrero de 2016, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de febrero de 2016 con el No. 02061106 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Ana Rocio Sabogal Henao	C.C. No. 000000051800413
Segundo Renglon	Hernan De Jesus Sanin Posada	C.C. No. 000000019356638
Tercer Renglon	Jesus Hernando Acosta Martinez	C.C. No. 000000079297596

SUPLENTE

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Juan Pablo Cifuentes Alvira	C.C. No. 000000079692873
Segundo Renglon	Henry Alexander Pedraza Forero	C.C. No. 000000079156069

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 57 del 4 de julio de 2017, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 14 de julio de 2017 con el No. 02242495 del Libro IX, se designó a:

SUPLENTE**CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Tercer Renglon Elizabeth Gomez Mariño C.C. No. 000000052704145

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 041 del 29 de septiembre de 2014, de Junta de Socios, inscrita en esta Cámara de Comercio el 1 de octubre de 2014 con el No. 01873141 del Libro IX, se designó a:

CARGO**NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Revisor Fiscal Jenny Cristina C.C. No. 000000028011450
Principal Almendrales Acosta T.P. No. 20157-T

CARGO**NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Revisor Fiscal Carlos Alfredo C.C. No. 000000003182498
Suplente Avellaneda

PODERES

Por Escritura Pública No. 1129 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 3 de agosto de 2017 inscrita el 12 de septiembre de 2017 bajo el No. 00037991 del libro V, compareció Juan Pablo Cifuentes Alvira identificado con cédula de ciudadanía No. 79.692.873 de Bogotá D.C, en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general amplio y suficiente al Doctor James Humberto Florez Serna, portador de la cédula de ciudadanía número 75.094.676 de Manizales, para que en representación de MISION TEMPORAL LTDA., y con amplias facultades actué y la represente en los siguientes actos relacionados con sus bienes, derechos y obligaciones: 1) Representación en toda clase de

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

actos, gestiones, tramitaciones, procedimientos, audiencias y diligencias ante las autoridades judiciales y administrativas del trabajo. 2) Para que se notifique de toda clase de providencias administrativas, pudiendo interponer recursos, solicitar pruebas, intervenir en su práctica y en general en todos los trámites administrativos. 3) Representar a la sociedad en todos los procesos que se adelanten ante la justicia ordinaria laboral y autoridades administrativas, con las facultades expresas de conferir poderes especiales 4) Representar a la sociedad MISION TEMPORAL LTDA., en audiencia de conciliación con la expresa facultad, de conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir y reasumir este poder, notificarse de los autos admisorios de las demandas, recibir el traslado de las mismas así como absolver interrogatorios de parte con la facultad expresa de confesar. 5) Representar a la sociedad MISION TEMPORAL LTDA, en los actos, gestiones, tramitaciones, audiencias, que se presenten en acciones de tutela, incidentes de desacato, procesos civiles, penales, contencioso-administrativos, que se tramiten ante las diferentes autoridades civiles, penales, contencioso-administrativas.

Por Escritura Pública No. 1413 de la Notaría 65 de Bogotá D.C., del 24 de noviembre de 2020 inscrita el 3 de diciembre de 2020 bajo el No. 00044491 del libro V, compareció Juan Pablo Cifuentes Alvira identificado con cédula de ciudadanía No. 79.692.873 de Bogotá D.C, en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, poder general, amplio y suficiente al doctor Juan Felipe Barrera Amado, identificado con cédula de ciudadanía No. 74.084.722 de Sogamoso, para que en representación de MISIÓN TEMPORAL LTDA., y con amplias facultades actúe y la represente en los siguientes actos relacionados con sus bienes, derechos y obligaciones: 1) representación en toda clase de actos, gestiones, tramitaciones, procedimientos, audiencias y diligencias ante las autoridades judiciales y administrativas del trabajo. 2) para que se notifique de toda clase de providencias administrativas, pudiendo interponer recursos, solicitar pruebas, intervenir en su práctica y en general en todos los trámites administrativos. 3) representar a la sociedad en todos los procesos que se adelanten ante la justicia ordinaria laboral y autoridades administrativas, con las facultades expresas de conferir poderes especiales 4) representar a la sociedad MISIÓN TEMPORAL LTDA., en audiencia de conciliación con la expresa facultad de conciliar, recibir, desistir, transigir, sustituir y reasumir este poder,

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

notificarse de los autos admisorios de las demandas, recibir el traslado de las mismas así como absolver interrogatorios de parte con la facultad expresa de confesar. 5) representar a la sociedad MISIÓN TEMPORAL LTDA., en los actos, gestiones, tramitaciones, audiencias, que se presenten en acciones de tutela, incidentes de desacato, procesos civiles, penales, contencioso-administrativos, que se tramiten ante las diferentes autoridades civiles, penales, contencioso-administrativas.

REFORMAS DE ESTATUTOS**REFORMAS:**

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
1681	25-VI -1993	41 STAFE BTA	6-VIII-1993 NO.415274
2893	11-VII-1996	9A.STAFE BTA	24-VII--1996 NO.547285

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E. P. No. 0005751 del 30 de diciembre de 1997 de la Notaría 9 de Bogotá D.C.	00616721 del 31 de diciembre de 1997 del Libro IX
E. P. No. 0000632 del 11 de abril de 2000 de la Notaría 9 de Bogotá D.C.	00735919 del 7 de julio de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0001619 del 18 de julio de 2001 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00788299 del 1 de agosto de 2001 del Libro IX
E. P. No. 0001015 del 11 de abril de 2003 de la Notaría 34 de Bogotá D.C.	00875513 del 15 de abril de 2003 del Libro IX
E. P. No. 0003677 del 30 de diciembre de 2003 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00913834 del 30 de diciembre de 2003 del Libro IX
E. P. No. 0000888 del 15 de abril de 2004 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00931304 del 27 de abril de 2004 del Libro IX
E. P. No. 0000861 del 22 de abril de 2005 de la Notaría 32 de Bogotá D.C.	00989626 del 4 de mayo de 2005 del Libro IX

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

E. P. No. 0002444 del 30 de marzo de 2007 de la Junta de Socios de Bogotá D.C.	01121501 del 3 de abril de 2007 del Libro IX
E. P. No. 759 del 11 de mayo de 2012 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01634115 del 15 de mayo de 2012 del Libro IX
Acta No. 036 del 27 de noviembre de 2013 de la Junta de Socios	01827867 del 21 de abril de 2014 del Libro IX
E. P. No. 0888 del 12 de junio de 2014 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01844166 del 13 de junio de 2014 del Libro IX
E. P. No. 0416 del 27 de marzo de 2015 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01937043 del 7 de mayo de 2015 del Libro IX
E. P. No. 1144 del 17 de junio de 2015 de la Notaría 65 de Bogotá D.C.	01949652 del 19 de junio de 2015 del Libro IX

SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL

Por Documento Privado del 12 de noviembre de 2015 de Matriculado, inscrito el 18 de noviembre de 2015 bajo el número 02037087 del libro IX, comunicó la persona natural matriz:

- Jesus Hernando Acosta Martinez

Domicilio: Bogotá D.C.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

Que se ha configurado una situación de grupo empresarial con la sociedad de la referencia.

Fecha de configuración de la situación de grupo empresarial : 2015-10-29

****aclaración situación de control y grupo empresarial****
se aclara la situación de control y grupo empresarial inscrita el día 18 de noviembre de 2015, bajo el no. 02037087 del libro ix, en el sentido de indicar que Jesus hernando acosta martinez (controlante) comunica que configura grupo empresarial con las sociedades vigilancia acosta limitada, compañía de servicios de vigilancia privada limitada - coservicrea., vigilancia y seguridad vise limitada, compañía de seguridad y vigilancia privada rumbo asociados ltda., real security

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19

Recibo No. AB23064677

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

ltda., deas ltda, atlanta cia de vigilancia privada ltda., seguridad q.A.P. Ltda., acertar ltda., seguridad técnica colombiana ltda., compañía de servicios y administración s.A. Serdan s.A., y misión temporal ltda (subordinadas).

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 7820

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	MISION TEMPORAL LTDA
Matrícula No.:	01143050
Fecha de matrícula:	30 de noviembre de 2001
Último año renovado:	2023
Categoría:	Establecimiento de comercio 000077

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19
Recibo No. AB23064677
Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Dirección: Cl 1 67 No 7-35 Piso 2
Municipio: Bogotá D.C.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 196.811.944.000

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 7820

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 21 de noviembre de 2016. Fecha de envío de información a Planeación : 23 de marzo de 2023. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75%

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 2 de mayo de 2023 Hora: 08:48:19
Recibo No. AB23064677
Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B2306467783D21

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

DRA. ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL
RES 7050

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL
FECHA DIA: 2 MES: 6 AÑO: 2012 CIUDAD: pto Boyaca
MOTIVO DE LA EVALUACION MEDICA EMPRESA: Moion temporal
1. INGRESO * 2. PERIODICO 3. RETIRO 4. OTRO

1. DATOS BASICOS DEL TRABAJADOR
APELLIDOS Y NOMBRES: Mauricio Vallarcel Valcaceri
IDENTIFICACION: 4251 992 DE Costa Rica
CARGO DESEMPEÑADO / A DESEMPEÑAR: OEP

2. PARACLINICOS
LABORATORIOS: 0 Negativo resto normal
AUDIOMETRIA: discrepancia de oído moderadamente severa = 17/100 db
no refiere que no usa protección auditiva porque no le
ESPIROMETRIA: normal
VISIOMETRIA: presbicia
OTROS: ordenes verbales

3. HALLAZGOS Y DIAGNOSTICO
obeso
Distorsión de oído
Restricción muscular
NO Hernia

4. CLASIFICACION
trabajador con aptitudes físicas adecuadas para el cargo al que aspira
trabajador con aptitudes físicas para el cargo bajo recomendaciones preventivas *
trabajador con aptitudes diferentes a las requeridas para el cargo al que aspira
requiere nueva valoración:
Examen de Egreso Satisfactorio? SI NO
Examen Periódico Satisfactorio? SI NO

OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES
Audiometría Clínica - valoración por
otorno de 50 db. uso de protección
auditiva.
con el intercomunicador

DRA. ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
FIRMA DEL MEDICO
REG-7050 DE 11/01/2009
RM 1555804
C.O. 1212977

FIRMA DEL TRABAJADOR
C.C. No. 4 251 992

Registro No.

ANEXAR A LA HOJA DE VIDA OCUPACIONAL

NOTA: El paciente declara que la información suministrada en este documento es verdadera y que no omitió ningún dato relevante sobre sus antecedentes familiares, personales o laborales, que puedan influir sobre su estado de salud, siendo esto un riesgo para la labor contratada(a). La historia clínica es un documento estrictamente confidencial y de reserva profesional. No puede comunicarse o darse a conocer, salvo en los siguientes casos: cuando medie mandato judicial; por autorización expresa, escrita y con firma autenticada del trabajador interesado; y por la solicitud de las autoridades competentes de previsión y seguridad social. (MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL) Resolución No. 6393 de 1991. Artículo 2)

se debe definir como realizar
protección Auditiva al paciente en su
punto de trabajo -> por eso se da la medida
preventiva

Dra. ELIANA B. ARAUJO G.
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
RESOLUCIÓN 7050
CERTIFICACIÓN DE APTITUD MÉDICA
PARA TRABAJO EN ALTURAS

El suscrito medico ocupacional de acuerdo con los hallazgos en la evaluación médica ocupacional realizada, junto con la evaluación de antecedentes médicos por historia clínica y de acuerdo con el artículo 5, resolución 3673 de 2008 del ministerio de la protección social, certifica que el funcionario:

NOMBRE: MARCIO GARCERAN GARCERAN

CARGO: OEP

CEDULA: 4251992

Se declara:

☒ Apto para laboral en alturas

☐ No apto para trabajar en alturas

FECHA DE EMISION DEL CERTIFICADO:

JUNIO - 2 - 2012 -

NOMBRE DEL MEDICO:

Eliana Araujo G.

FIRMA DEL MEDICO:

DRA. ELIANA B. ARAUJO G.
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
PUSM - LUNAMORTE
RES 7050 DE 11/07/2011
22.792.977

REGISTRO PROFESIONAL:

EL PRESENTE CERTIFICADO TIENE UNA VIGENCIA DE DOCE MESES A PARTIR DE LA FECHA DE EXPEDICIÓN. SU VIGENCIA SE SUSPENDERÁ TEMPORALMENTE EN CASO DE CUADROS AGUDOS RELACIONADOS CON LOS CRITERIOS DE NO APTITUD HASTA TANTO SE RESUELVA LA SITUACIÓN QUE DE ORIGEN A LA SUSPENSIÓN.

000001

APLICA PARA: ☐ SERDAN S.A. NIT. 860.088.255-4
☐ EXPERTOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS LTDA. NIT. 800.122.494-0

☒ MISIÓN TEMPORAL LTDA. NIT. 800.136.105-1
☐ EXPERTOS PERSONAL TEMPORAL LTDA. NIT. 860.528.020-5

Contratación: Nuevo ☒ Reingreso ☐

* Reingreso: Persona contratada nuevamente por medio de cualquier empresa de la Organización en un lapso no mayor a 6 meses.

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

Mauricio Valcarlos Valcarlos C.C. 4251992

CARGO OPERIO

CLIENTE U OPERACIÓN

MARISCARUAV

DIRECCIÓN DOMICILIO: KFE 2850

CIUDAD DOMICILIO: PUERTO BOYACA

EDAD 46 AÑOS

ESTADO CIVIL

UNION Libre

DATOS CONYUGUE (SI APLICA)

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

ANA DELIA ARCILA Giraldo C.C. 22 029 803

DIRECCIÓN KFE 2850

PROFESION

Amasadora

TELÉFONO

370 403 8073

HIJOS (SI APLICA)

NOMBRE	APELLIDOS	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	NIVEL ACADEMICO
<u>Andrey</u>	<u>Valcarlos</u>		<u>22</u>	<u>M</u>	<u>2</u>
<u>Micaela</u>	<u>Valcarlos</u>		<u>4</u>	<u>F</u>	<u>1</u>
<u>Isabella</u>	<u>Valcarlos</u>		<u>9</u>	<u>F</u>	<u>1</u>
<u>Lina Victoria</u>	<u>Valcarlos</u>		<u>20</u>	<u>F</u>	<u>2</u>

CONSTANCIA DE DOCUMENTOS RECIBIDOS EN CONTRATACIÓN

LA HOJA DE VIDA DEBE SER INGRESADA O ACTUALIZADA A TRAVÉS DE LA PAGINA www.serdan.com.co

FOTOCOPIA DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA
FOTOCOPIA CERTIFICADO JUDICIAL VIGENTE
COPIA CERTIFICADOS DE ESTUDIOS
REFERENCIA LABORAL
REFERENCIA PERSONAL

SI	NO
SI	NO
SI	NO
SI	NO
SI	NO

CERTIFICADO DE LA EPS
CERTIFICADO DE LA AFP
CERTIFICADO DE LA PROCURADURÍA
EXAMEN MEDICO
REQUERIMIENTO

SI	NO
SI	NO
SI	NO
SI	NO
SI	NO

NOTA: EL NO ENTREGAR ALGUNO DE LOS DOCUMENTOS AQUÍ SOLICITADOS PUEDE GENERAR LA SUSPENSIÓN DE SU CONTRATO.

Yo Mauricio Valcarlos con Cédula de Ciudadanía No. 4251992 y Libreta Militar No. 4251992 certifico y dejo constancia de que tengo definida mi situación militar.

Autorizo realizar la consignación de mi salario y liquidación final de mi contrato a mi número de cuenta de Ahorros X Corriente 25439856218 la entidad bancaria BOCOLOMBIA

AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Manifiesto en forma libre, espontánea y de manera expresa que conozco los términos de la ley 100 de 1993 sobre las afiliaciones al sistema de seguridad social integral y en consecuencia autorizo a la empresa para que a mi nombre y bajo mi absoluta responsabilidad se efectúen novedades de ingreso al sistema general de seguridad social integral, de la siguiente manera:

En salud me encuentro afiliado(a) a la EPS: SOLUCION

En pensión me encuentro afiliado (a) a la AFP: ORISOLIFE

En caja de compensación familiar requiero ser afiliado(a) a: CAJA FAIRWAY

En caso de no aportar la documentación requerida, me hago responsable de tramitar la inclusión de mis beneficiarios ante la EPS y/o CAJA DE COMPENSACIÓN debido a que no cumplo con los requisitos exigidos para realizarla en la empresa.

De igual manera manifiesto que cualquier inconsistencia sobre el trámite de estas afiliaciones que autorizo a realizar a mi nombre, ante las entidades anunciadas, son de mi absoluta responsabilidad. Declaro que esta autorización es para diligenciar el formulario incluyendo colocar mi nombre y no sea entendido como adulteración o falsificación del documento, así como también los inconvenientes en la no prestación de los servicios de salud y pensiones que la información que yo estoy suministrando generen.

Este formato es vigente a partir de: 21-11-2011

000002

EVALUACIÓN INDUCCIÓN EN SALUD OCUPACIONAL

Objetivo: Evaluar los conocimientos adquiridos en la inducción de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

Marque con una X la respuesta correcta (solo debe marcar una respuesta por cada pregunta)

1. Los objetivos que persigue la inducción de HSE son:

- ☒ a. Familiarizar, concientizar y sensibilizar a los trabajadores en los temas de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente, sus deberes y responsabilidades.
☐ b. Informar a los trabajadores sobre los temas de Calidad y bienestar de la organización Serdan.
☐ c. Dar a conocer a los trabajadores la reseña histórica de la Organización Serdan.

2. Las políticas y reglamentos que maneja la Organización Serdan en temas de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente son:

- ☐ a. Política de confidencialidad de la información y de Derechos Humanos.
☐ b. Política de Emergencias y Accidente de Trabajo.
☒ c. Política en Salud Ocupacional, Seguridad y medio Ambiente, Política de Alcohol, Drogas y Tabaquismo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.

3. De acuerdo con el procedimiento en caso de un accidente de trabajo debo:

- ☐ a. Llamar a la EPS (Entidad Promotora de Salud) y a la casa.
☒ b. Informar a mi Jefe, a la ARP y HSE Inmediatamente ocurra el accidente, y dirigirse a su EPS o a un centro médico asistencial donde le puedan suministrar la atención médica en caso que la requiera.
☐ c. Contarle a un compañero de trabajo y dirigirse a cualquier hospital.

4. Los riesgos ocupacionales a los que puedo verme expuesto en la ejecución de mi labor son:

- ☐ a. Financieros, Legales y Laborales.
☒ b. Ergonómicos, Físicos y de seguridad.
☐ c. Enfermedades, Accidentes e Incidentes.

5. Las responsabilidades en HSE que tengo como trabajador son:

- ☐ a. Informar a la EPS todos los accidentes y enfermedades profesionales.
☒ b. Cumplir las políticas, normas, reglamentos y procedimientos de Salud Ocupacional establecidas por la Empresa.
☐ c. Divulgar a los compañeros de trabajo la inducción recibida en este curso.

Calificación: 5

CONSTANCIA ENTREGA DE DOCUMENTOS AL EMPLEADO

DECLARO QUE HE RECIBIDO DE LA EMPRESA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS, QUE LOS HE REVISADO Y ESTÁN CORRECTOS:

1. CONTRATO E INFORMACIÓN CONTRACTUAL

☐ SI ☐ NO

2. CARNET EMPRESA Y ARP

☐ SI ☐ NO

3. COPIA AFILIACIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN

☐ SI ☐ NO

4. COPIA AFILIACIÓN ARP

☐ SI ☐ NO

5. DIRECCIÓN ELECTRÓNICA Y CONTACTO S&R

☐ SI ☐ NO

6. CARTA DE PRESENTACIÓN

☐ SI ☐ NO

7. CARTA DE TERMINACIÓN, APLICA

☐ SI ☐ NO

8. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

☐ SI ☐ NO

9. CIRCULAR NORMATIVA, APLICA

☐ SI ☐ NO

10. INFORMACIÓN PARA RECLAMAR DOTACION

☐ SI ☐ NO

11. OTRO

NOTA:

Observo el Video Institucional de Salud Ocupacional

☒ SI ☐ NO

Recibi información de los beneficios que ofrece Organización Serdan

☒ SI ☐ NO

Recibí la presentación del Plan Exequial

☒ SI ☐ NO

¿Se afilio?

☐ SI

☒ NO

¿Por que?

Se le comunico el Organigrama de la Organización

☒ SI ☐ NO

FIRMA ANALISTA CONTRATACIÓN

Este formato es vigente a partir de: 21-03-2011



DIA 04 MES 04 AÑO 2012
FECHA

FIRMA Y C.C. N° DEL EMPLEADO

000063

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE UNA OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE EMPLEADOR: MISION TEMPORAL LTDA.	DIRECCION DEL EMPLEADOR: CALLE 87 NO. 7 - 35 PISO 2
NOMBRE DEL TRABAJADOR: MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR: CRA 14 N° 14-40
FECHA DE NACIMIENTO: 12 DE JUNIO DE 1966	LABOR DESEMPEÑADA: OPERADOR EQUIPO PESADO
SALARIO BASICO \$ 2217890	PERIODOS DE PAGO: QUINCENAL
FECHA INICIACION DE LABORES: 5 DE JUNIO DE 2012	LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES: MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD.
CIUDAD DONDE SE CONTRATA EL TRABAJADOR: PUERTO BOYACA	

OBRA O LABOR CONTRATADA: EL OBJETO DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA CONSISTE EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS, INDISPENSABLES Y PROPIAS A LAS LABORES DE OPERADOR EQUIPO PESADO, DESTINADAS AL CUMPLIMIENTO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO, DE LA EMPRESA USUARIA MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD., POR LO ANTERIOR LA VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO DE TRABAJO SE CIRCUNSCRIBE AL TIEMPO NECESARIO PARA EJECUTAR LA OBRA INDICADA ANTERIORMENTE, DE ACUERDO A LA DURACION E INTENSIDAD DE LA MISMA Y POR TANTO EL TRABAJADOR SE OBLIGA A CUMPLIR CON LA LABOR SEÑALADA PARA MISION TEMPORAL LTDA., POR LO QUE ACEPTA Y CONOCE DE MANERA EXPRESA QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A SER REDUCIDA Y/O SUPRIMIDA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL SERVICIO Y/O POR EL TIEMPO DE VIGENCIA DEL DOCUMENTO COMERCIAL NO. NNJ-154-11 SUSCRITO(A) ENTRE MISION TEMPORAL LTDA. Y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD., O POR LA VIGENCIA DE AQUELLOS QUE MODIFIQUEN O SUSTITUYAN LOS DOCUMENTOS COMERCIALES ANTES MENCIONADOS.

ADENAS DE LO ANTERIOR, EN TODO CASO, EL OBJETO DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA SERA LA PRESTACION DE SERVICIOS REQUERIDA POR LA EMPRESA USUARIA, CONSIDERANDO LA NATURALEZA JURIDICA DEL EMPLEADOR, EL TRABAJADOR DESARROLLARA LAS LABORES DE OPERADOR EQUIPO PESADO, PARA LA EMPRESA USUARIA MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD., POR EL TIEMPO QUE SE REQUIERA CUBRIR LAS NECESIDADES DE LA OPERACION PARA EL PROYECTO ASOCIACION NARE, CAMPO CAMPO JAZMIN Y GIRASOL, ASI EL PRESENTE CONTRATO ESTARA VIGENTE HASTA QUE LA CLAUDIA DÉCIMO TERCERA TENGA EFECTOS.

Entre el EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificadas como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y este se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a no prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materia que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se tratan en los capítulos I, II y III del Título VI del C.S.T. PARAGRAFO PRIMERO: Se aclara y se conviene que en los casos en los que el TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II y III del Título VIII del C.S.T. PARAGRAFO SEGUNDO: Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al trabajador beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se consideran tales beneficios o reconocimientos como los no salariales y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social) de conformidad con los Art. 15 y 16 de la 50/90, concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras nocturnas o en días domingos o festivos en los que legalmente se debe conceder descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido de convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haber autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o insalvable, deberá ejecutarse y darse cuenta de ello por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ídem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Art. 51 de la ley 789 de 2002.

QUINTA: DURACION DEL CONTRATO. El presente contrato se celebra por el tiempo que dure la realización de la obra o labor contratada, de acuerdo con las condiciones generales que se señalan al inicio del presente contrato.

SEXTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en cualquier momento durante dicho periodo, sin que se cause indemnización alguna.

SÉPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el ART. 62 y 63 del C.S.T., y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, ordenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves a la violación, a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato y reglamento Interno de MISION TEMPORAL LTDA. y la CIRCULAR NORMATIVA.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo: a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador, tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al momento del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR o otros factores similares.

NOVENA: DERECHO DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión a ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales del autor que pertenecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DÉCIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni expliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T., modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1º del Artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modificó el 85 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya la última dirección registrada en su hoja de vida.

DÉCIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato vigente, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integrante de este contrato.

DÉCIMA TERCERA: DURACION DE LA LABOR. El presente contrato se celebra por el término necesario e indispensable para la realización de la obra o labor indicada en la parte inicial de este contrato y en consideración a la naturaleza jurídica del EMPLEADOR a la vigencia DEL DOCUMENTO COMERCIAL NO. NNJ-154-11 de los cuales se modifican o

00000

sustituyen el documento comercial antes mencionado, suscrito por las empresas MISION TEMPORAL LTDA. y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD., que el trabajador acepta conocer en su integridad y conoce de manera expresa que la duración a intensidad de esta labor que se obliga a cumplir para MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. está sujeta a ser reducida y/o suprimida de acuerdo con las necesidades del servicio.

DECIMA CUARTA además de las justas causas previstas en la ley, el contrato de trabajo terminará legalmente cuando MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. solicite a MISION TEMPORAL LTDA. prescindir de los servicios para los cuales fueron contratados el trabajador por constituir este hecho una fuerza mayor reconocida y calificada expresamente como tal para las partes.

DECIMA QUINTA las partes convienen expresamente que todos los beneficios o auxilios habituales o ocasionales tanto en dinero como en especie que el empleador otorgue o pague en forma extralegal al trabajador dentro de la vigencia del contrato de trabajo no constituye salario de acuerdo con lo previsto para tal efecto en el artículo 128 del código sustantivo del trabajo subrogado por el artículo 15 de la ley 50 de 1.990.

DECIMA SEXTA Las partes acuerdan que constituirán faltas graves a las obligaciones y deberes del TRABAJADOR de conformidad con el artículo 62 y 63 literal a) numeral 6º del C.S.T. y por tanto dará lugar a la terminación del contrato de trabajo con justa causa, las siguientes: a) La apertura, apropiación, pérdida, extravío, uso indebido o apoderamiento por parte del TRABAJADOR de cualquier artículo o elemento que no sea de su propiedad, tales como equipajes, cajas, mercancía, cartas, sobres, etc. sin que exista autorización de la empresa, b) No comunicar al EMPLEADOR en forma inmediata cuando tenga conocimiento de la ocurrencia de hechos irregulares violatorios de la ley los reglamentos órdenes y demás disposiciones de la empresa o de los ilícitos cometidos por compañeros de trabajo o por cualquier otra persona, c) La modificación o uso indebido de la información contenida en el comprobante de pago, d) Que el TRABAJADOR suministre información equivocada, imprecisa o no cierta en el proceso de selección, contratación o en el desarrollo de sus labores, e) No dar cumplimiento a las normas contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. o por disposición expresa de MISION TEMPORAL LTDA. en calidad de EMPLEADOR, f) El incumplimiento al horario de trabajo según lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo de MISION TEMPORAL LTDA. o circulares normativas entregadas AL TRABAJADOR que presta sus servicios a la empresa MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. En consecuencia la ocurrencia de cualquiera de estos hechos, faculta al EMPLEADOR para dar por terminado su contrato de trabajo por justa causa.

DECIMA SÉPTIMA EL TRABAJADOR autoriza expresamente a MISION TEMPORAL LTDA. para deducir de sus salarios y prestaciones sociales, las sumas que se le deban por concepto de deudas pérdidas daños y perjuicios causados por el nacido directa o indirectamente de la labor que este desempeñando y/o por error cometido por MISION TEMPORAL LTDA. al cancelarle salarios, y/o dinero a que no tenga derecho alguno.

DECIMA OCTAVA EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR las acreencias laborales a que éste tenga derecho, durante la vigencia de la relación laboral o a su terminación, mediante el depósito de los respectivos sumas de dinero en la cuenta de nómina que para tal efecto registre el TRABAJADOR.

DECIMA NOVENA: Las partes acuerdan que para los efectos del presente contrato constituirá plena prueba de notificación los documentos enviados al correo corporativo No. 4251992@serdanop.com, aceptando el TRABAJADOR que la revisión del presente correo es de obligatorio cumplimiento.

PARAGRAFO 1: Las partes expresamente disponen que en especial para lo preceptuado por el Artículo 65 del C.S.T., modificado por el Artículo 29 de la Ley 789 de 2002 párrafo 1, las constancias y/o comprobantes de pago de salarios, demás acreencias laborales, estado de pago de cotizaciones a seguridad social y parafiscalidad, incluidas las que se deban remitir al trabajador a la terminación de la relación laboral, se enviarán mensualmente al correo 4251992@serdanop.com y podrán ser consultadas por el TRABAJADOR, al cual acepta y reconoce que constituye plena prueba del pago de los salarios y/o estado de pago de cotizaciones de Seguridad Social, Parafiscalidad y demás acreencias laborales a que hubiera lugar.

PARAGRAFO 2: Se entenderá que el TRABAJADOR acepta de manera satisfactoria los documentos enviados por el correo 4251992@serdanop.com, salvo que éste de manera escrita o verbal manifieste alguna inconformidad sobre los mismos al Call Center.

VIGESIMA: CONFIDENCIALIDAD. EL TRABAJADOR se obliga a que toda información que a partir de la fecha reciba de MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. de manera directa o indirecta, en forma verbal, escrita, gráfica, en medio magnético o bajo cualquier otra forma, que no sea pública, (que en adelante se denominará la "información"), sea mantenida en forma estrictamente confidencial. En consecuencia, se obliga a no utilizarla para ningún objeto diferente al de adelantar las tareas que se deriven directamente del cumplimiento del presente Contrato Laboral. Adicionalmente EL TRABAJADOR se compromete a devolver toda información, tan pronto como termine la labor encomendada o en el momento en que MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. así lo solicite.

PARAGRAFO PRIMERO: La información sólo podrá ser utilizada para la ejecución del contrato de trabajo. Adicionalmente sólo podrá reproducirse dicha información confidencial previa autorización de MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. y conforme a las instrucciones por éste impartidas. En caso de que dicha información deba entregarse a terceros y su suministro haya sido autorizado por el titular de la información, la entrega a éstos se hará advirtiéndoles sobre la confidencialidad de la información.

PARAGRAFO SEGUNDO: EL TRABAJADOR se compromete a mantener en reserva y estricta confidencialidad el presente documento y especialmente toda la documentación que reciba en desarrollo del contrato, so pena de indemnizar solidariamente a MISION TEMPORAL LTDA. y/o a MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. por los perjuicios que ocasione su incumplimiento.

PARAGRAFO TERCERO: La entrega de información (confidencial o no) al TRABAJADOR no concede, ni expresa ni implícitamente, autorización, permiso o licencia de uso de marcas comerciales, patentes, derechos de autor o de cualquier otro derecho de propiedad industrial o intelectual. Ni este Acuerdo, ni la entrega o recepción de información (confidencial o no) implicará promesa de efectuar contrato alguno por parte del titular de la información.

PARAGRAFO CUARTO: Este acuerdo no obliga a las Partes, por sí solo, a dar a conocer información (confidencial o no), ni las obliga a celebrar futuros acuerdos.

PARAGRAFO QUINTO: El incumplimiento del TRABAJADOR de cualquiera de las obligaciones establecidas o derivadas de la presente cláusula, se considerará como una falta grave de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 62 y 63 numeral 6º del literal a) del C.S.T.

VIGESIMA PRIMERA: CIRCULAR NORMATIVA 001. EL TRABAJADOR manifiesta conocer y haber recibido la circular No. 001 establecida por MISION TEMPORAL LTDA., para los trabajadores asignados a la empresa usuaria MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. para la ejecución de la labor que se obliga a atender. En consecuencia a partir de la fecha de inicio del presente contrato, se compromete al cumplimiento de las normas enumeradas en dicha circular y acepta de manera expresa que el incumplimiento de cualquiera de las normas enumeradas en dicha circular y acepta de manera expresa que el incumplimiento de cualquiera de las normas allí contenidas, constituye falta grave al contrato de trabajo de acuerdo con lo establecido en el artículo 62 del C.S.T., subrogado por el artículo 7º del Decreto 2351 de 1985, literal a), numeral 6).

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación

Ciudad: PUERTO BOYACA

Fecha: 01/06/2012
Elaborado por: APRODRIGUEZ

EL EMPLEADOR

C.C. o Nit

TESTIGO

C.C. o Nit

EL TRABAJADOR

C.C. o Nit

TESTIGO

C.C. o Nit

4251992

000000

Jhon Freddy Gutierrez Guerrero

De: Andrea Hernandez <andrea_hernandez@mansarovar.com.co>
Enviado el: martes, 22 de enero de 2013 10:40 a.m.
Para: Luis Dorante Gonzalez Pena
CC: Andres Mauricio Cifuentes Patino; Johanna Serpa Lizarazo; edriluk2009@hotmail.com; Gabriel Arcila; Ricardo Lievano
Asunto: TERMINACION DE OBRA PERSONAL - Mauricio Valcarcel
Importancia: Alta

Puerto Boyacá, 22 de Enero de 2013

Señores
MISION TEMPORAL
Dirección de Recursos Humanos
Ciudad

En la fecha me permito comunicarles la Terminación de la Obra o Labor (Necesidad del Servicio) del (los) siguiente (s) trabajador (es) enviado en misión por su Empresa:

NOMBRE	CARGO	CC	FECHA TERMINACION
MAURICIO VALCARCEL	OPERADOR EQUIPO PESADO	4.251.992	23 DE ENERO DE 2013

NOTA: Las novedades de tiempo serán enviadas en horas de la tarde.

Gracias por tu atención!

Saludos,



ANDREA HERNANDEZ SIMMONDS

Administración y Recursos Humanos
andrea_hernandez@mansarovar.com.co
Address: Campo Jazmin
PBX: 57-1-4851212 Ext: 4439

El contenido de este mensaje puede ser información privilegiada y confidencial. Si usted no es el destinatario real del mismo, por favor informe de ello a quien lo envía y destrúyalo en forma inmediata. Está prohibida su retención, grabación, utilización o divulgación con cualquier propósito. Este mensaje ha sido verificado con software antivirus; en consecuencia, el remitente de éste no se hace responsable por la presencia en él o en sus anexos de algún virus que pueda generar daños en los equipos o programas del destinatario.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este mail.



Señor(a):
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
C. C. N° 4251992
CLIENTE: MANSAROVAR
Puerto Boyacá.

Cordialmente,

Jhon F. Gutierrez G.
JHON FREDY GUTIERREZ G.
ANALISTA ADMINISTRACION DE PERSONAL

4251002



Certificado N° 231974-1 Simbol Seta Presencia de
 de esta especie infeccional. Manifestaciones gas-
 troentericas de infecciones bacterianas. Mani-
 festaciones gastroentericas y respiratorias de equinos (1)
 Manifestaciones y sus consecuencias. Manifestaciones y
 sus consecuencias de enfermedades gastroentericas
 bacterianas de bovinos, equinos y porcinos.
 Certificado N° 231974-2 Fiebre de Bacterias Equina
 (1) Manifestaciones de equinos de esta especie infeccional.
 Certificado N° 231974-3 Fiebre de Bacterias Equina
 Certificado N° 231974-4 Fiebre de Bacterias Equina
 Manifestaciones gastroentericas y respiratorias de equinos (1)
 Manifestaciones y sus consecuencias. Manifestaciones y
 sus consecuencias de enfermedades gastroentericas
 bacterianas de bovinos, equinos y porcinos.

www.Serdan.com

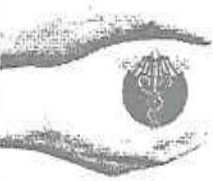
Un mundo de Oportunidades

Calle 67 N° 7-35 Torre A Piso 2 ~ Bogotá, Colombia ~ PBX (571) 348 7370 ~ Fax (571) 322 0650

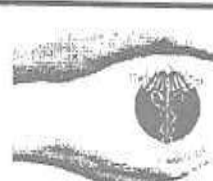
Serdan S.A. Nit.: 880.068.255-4 ~ Misión Temporal Ltda. Nit.: 800.138.105-1

Expertos Personal Temporal Ltda. Nit: 830.528.020-5 ~ Expertos Servicios Especializados Ltda. Nit: 800.122.494-0

000067



DRA. ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL
RES 7050



FECHA DIA: 31 MES: 4 AÑO: 2013 CIUDAD Pto Boyacá

MOTIVO DE LA EVALUACION MEDICA EMPRESA ADION Temporal

1. INGRESO _____ 2. PERIODICO _____ 3. RETIRO X 4. OTRO _____

1. DATOS BASICOS DEL TRABAJADOR

APELLIDOS Y NOMBRES: RAUICIO Valcarcel Valcarcel

IDENTIFICACION: 4251992 DE San José

CARGO DESEMPEÑADO / A DESEMPEÑAR: OEP

2. PARACLINICOS

LABORATORIOS: _____

AUDIOMETRIA: _____

ESPIROMETRIA: _____

VISIOMETRIA: _____

OTROS: _____

3. HALLAZGOS Y DIAGNOSTICO

Sin Hallazgos

4. CLASIFICACION

trabajador con aptitudes físicas adecuadas para el cargo al que aspira: _____

trabajador con aptitudes físicas para el cargo bajo recomendaciones preventivas: _____

trabajador con aptitudes físicas diferentes a las requeridas para el cargo al que aspira: _____


requiere nueva valoración: _____

Examen de Egreso Satisfactorio? SI X NO _____


Examen Periodico Satisfactorio? SI _____ NO _____

OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

trabajador se retira sin Antecedente de enfermedad profesional NO accidentado en trabajo



ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
FUSAL UNIDAD OCUPACIONAL
RES. 7050
FIRMA DEL MEDICO
22-02-2011



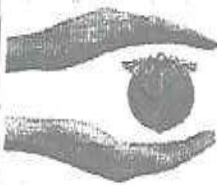
FIRMA DEL TRABAJADOR

C.C. No. _____

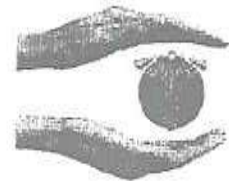
Registro No. _____

ANEXAR A LA HOJA DE VIDA DEL TRABAJADOR

NOTA: El paciente declara que la información suministrada en este documento es verdadera, y que no omitió ningún dato relevante sobre sus antecedentes familiares, personales o laborales, que puedan influir sobre su estado de salud, siendo esto un riesgo para la labor contratado(a). La historia clínica es un documento estrictamente confidencial y de reserva profesional. No puede comunicarse o darse a conocer, salvo en los siguientes casos: cuando medie mandato judicial; por autorización expresa, escrita y con firma autenticada del trabajador interesado; y por la solicitud de las autoridades competentes de previsión y seguridad social. (MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL), Resolución No. 6398 de 1991, Artículo 2).



DRA. ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL
RES 7050



FECHA DIA: 21 MES: 2 AÑO: 2013 CIUDAD: Pto Boyaca

MOTIVO DE LA EVALUACION MEDICA EMPRESA: min temporon
1. INGRESO 2 2. PERIODICO 3 3. RETIRO 4 4. OTRO 5

1. DATOS BASICOS DEL TRABAJADOR
APELLIDOS Y NOMBRES: MUELLO Valcarlos Valcarlos

IDENTIFICACION: 4251992 DE CONTRA
CARGO DESEMPEÑADO / A DESEMPEÑAR: OEP

2. PARAGLINICOS
LABORATORIOS: Glic: 123 Cole OR P.L OR KAT copro OR
CH OK KH O NEGATIVO TSH OK TEO TEP OK CRE OR

AUDIOMETRIA: 01.000 0.1.000 0.2.000 0.3.000 0.4.000 0.5.000 0.6.000 0.7.000 0.8.000 0.9.000 1.0.000
01.000 0.1.000 0.2.000 0.3.000 0.4.000 0.5.000 0.6.000 0.7.000 0.8.000 0.9.000 1.0.000

ESPIROMETRIA: Normal

VISIOMETRIA:

OTROS:

3. HALLAZGOS Y DIAGNOSTICO

Diagnóstico
Normal (32)

4. CLASIFICACION

trabajador con aptitudes fisicas adecuadas para el cargo al que aspira:
trabajador con aptitudes fisicas para el cargo bajo recomendaciones preventivas:
trabajador con aptitudes fisicas diferentes a las requeridas para el cargo al que aspira :
requiere nueva valoracion:
Examen de Egreso Satisfactorio? SI NO
Examen Periodico Satisfactorio? SI NO

OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

Diagnóstico
Normal y P.O.
Atención clínica - valoración por Otorino EPS
Control audiometría cada 6 meses

DRA. ELIANA B. ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
FUSM - UNIMEDICO
Registro No. RM 155504
11/07/2011

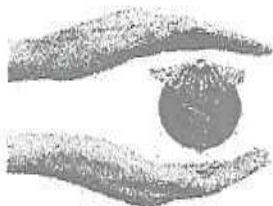
FIRMA DEL TRABAJADOR
C.C. No. 4 251 992

ANEXAR A LA CARTA DEL TRABAJADOR

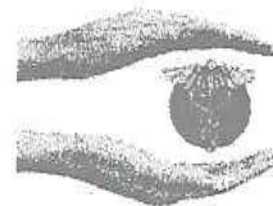
NOTA: El paciente declara que la información suministrada en este documento es verdadera, y que no omitió ningún dato relevante sobre sus antecedentes familiares, personales o laborales, que puedan influir sobre su estado de salud, siendo esto un riesgo para la labor contratado(a). La historia clínica es un documento estrictamente confidencial y de reserva profesional. No puede comunicarse o darse a conocer, salvo en los siguientes casos: cuando medie mandato judicial; por autorización expresa, escrita y con firma autenticada del trabajador interesado; y por la solicitud de las autoridades competentes de previsión y seguridad social. (MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL), Resolución No. 6398 de 1991, Artículo 2).

Se levanta preventiva al mejor nivel de
Glicemia, control el sábado 23/02/2013

000009



Dra. ELIANA B. ARAUJO G.
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
RESOLUCIÓN 7050
CERTIFICACIÓN DE APTITUD MÉDICA
PARA TRABAJO EN ALTURAS



El suscrito medico ocupacional de acuerdo con los hallazgos en la evaluación médica ocupacional realizada, junto con la evaluación de antecedentes médicos por historia clínica y de acuerdo con el artículo 5, resolución 3673 de 2008 del ministerio de la protección social, certifica que el funcionario:

NOMBRE: Mauncio Valmarcel Valmarcel

CARGO: O. E. P

CEDULA: 4.251.992

Se declara:

☒ Apto para laboral en alturas

☐ No apto para trabajar en alturas

FECHA DE EMISION DEL CERTIFICADO:

21 FEB. 2013

NOMBRE DEL MEDICO:

Eliana Araujo Gil

FIRMA DEL MEDICO:

REGISTRO PROFESIONAL:

Dra. ELIANA ARAUJO GIL
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
C.C. 22.792.977
RES. 7050 DE 11/07/2011
C.C. 22.792.977

EL PRESENTE CERTIFICADO TIENE UNA VIGENCIA DE DOCE MESES A PARTIR DE LA FECHA DE EXPEDICIÓN. SU VIGENCIA SE SUSPENDERÁ TEMPORALMENTE EN CASO DE CUADROS AGUDOS RELACIONADOS CON LOS CRITERIOS DE NO APTITUD HASTA TANTO SE RESUELVA LA SITUACIÓN QUE DE ORIGEN A LA SUSPENSIÓN.

000090



DOCUMENTOS CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL DEL COLABORADOR

PCP6001

Actualización 21
Vigencia a partir del 2/10/2012APLICA PARA: ☐ SERDAN S.A. NIT. 880.088.255-4
☐ EXPERTOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS LTDA. NIT. 800.122.494-0☒ MISIÓN TEMPORAL LTDA. NIT. 800.138.105-1
☐ EXPERTOS PERSONAL TEMPORAL LTDA. NIT. 800.528.020-5Contratación: Nuevo ☐ Reingreso * ☒

* Reingreso: Persona contratada nuevamente por medio de cualquier empresa de la Organización en un lapso no mayor a 6 meses.

DATOS FUNCIONARIO

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS: Mauricio Maldonado Valcarcel EDAD: 25 FECHA DE INGRESO: 25/10/2013
CARGO: OPERARIO DE EQUIPO DE PINTA MANEJO C.C. 42519192
DIRECCIÓN DOMICILIO: Av. F. # 28-50 TELÉFONO: 3217013982
CIUDAD DOMICILIO: Pto. Rey de la Cruz
SALARIO: 2361621810 ESTADO CIVIL: UNION LIBRE

DATOS CONYUGUE (SI APLICA)

NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS: Amalia del Yca Arzola Bernaldo C.C. 2202981013 PROFESION: ama de casa
DIRECCIÓN: Av. F. # 28-50 TELÉFONO: 3110403810731

HIJOS (SI APLICA)

NOMBRE	APELLIDOS	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	SEXO	NIVEL ACADEMICO
Ingrid Carolina	Valcarcel Arellano	12-10-93	10	F	Primaria
Mica Gabriela	Valcarcel Arellano	12-05-97	5	F	

CONSTANCIA DE DOCUMENTOS RECIBIDOS EN CONTRATACION

FOTOCOPIA DE LA CEDULA DE CIUDADANIA
FOTOCOPIA CERTIFICADO JUDICIAL VIGENTE
COPIA CERTIFICADOS DE ESTUDIOS
REFERENCIA LABORAL
REFERENCIA PERSONAL

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CERTIFICADO DE LA EPS
CERTIFICADO DE LA AFP
CERTIFICADO DE LA PROCURADURIA
EXAMEN MEDICO
REQUERIMIENTO

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Yo Mauricio Valcarcelcon Cédula de Ciudadanía No. 42519192y Libreta Militar No. 42519192 certifico y dejo constancia de que tengo definida mi situación militar.Autorizo realizar la consignación de mi salario y liquidación final de mi contrato a mi número de cuenta de Ahorros CorrienteNo 1254131918516181181 de la entidad bancaria BIANCO FINANCIA

AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Manifiesto en forma libre, espontánea y de manera expresa que conozco los términos de la ley 100 de 1993 sobre las afiliaciones al sistema de seguridad social integral y en consecuencia autorizo a la empresa para que a mi nombre y bajo mi absoluta responsabilidad se efectúen novedades de ingreso al sistema general de seguridad social integral, de la siguiente manera:

En salud me encuentro afiliado(a) a la EPS: SaludcoopEn pensión me encuentro afiliado (a) a la AFP: Horizontes

En caso de no aportar la documentación requerida, me hago responsable de tramitar la inclusión de mis beneficiarios ante la EPS y/o CAJA DE COMPENSACIÓN debido a que no cumplo con los requisitos exigidos para realizarla en la empresa.

De igual manera manifiesto que cualquier inconsistencia sobre el trámite de estas afiliaciones que autorizo a realizar a mi nombre, ante las entidades anunciadas, son de mi absoluta responsabilidad. Declaro que esta autorización es para diligenciar el formulario incluyendo colocar mi nombre y no sea entendido como adulteración o falsificación del documento, así como también los inconvenientes en la no prestación de los servicios de salud y pensiones que la información que yo estoy suministrando genere.

000031

EVALUACION INDUCCION

Objetivo: Evaluar los conocimientos adquiridos en la inducción de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

Marque con una X la respuesta correcta (solo debe marcar una respuesta por cada pregunta)

1. Los objetivos que persigue la Inducción de HSE son:

- ☒ a. Familiarizar, concientizar y sensibilizar a los trabajadores en los temas de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente, sus deberes y responsabilidades.
☐ b. Informar a los trabajadores sobre los temas de Calidad y bienestar de la organización Serdan.
☐ c. Dar a conocer a los trabajadores la reseña histórica de la Organización Serdan.

2. Las políticas y reglamentos que maneja la Organización Serdan en temas de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente son:

- ☐ a. Política de confidencialidad de la Información y de Derechos Humanos.
☐ b. Política de Emergencias y Accidente de Trabajo.
☒ c. Política en Salud Ocupacional, Seguridad y medio Ambiente, Política de Alcohol, Drogas y Tabaquismo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.

3. De acuerdo con el procedimiento en caso de un accidente de trabajo debo:

- ☐ a. Llamar a la EPS (Entidad Promotora de Salud) y a la casa.
☒ b. Informar a mi jefe, a la ARP y HSE inmediatamente ocurra el accidente, y dirigirse a su EPS o a un centro médico asistencial donde le puedan suministrar la atención médica en caso que la requiera.
☐ c. Contarle a un compañero de trabajo y dirigirse a cualquier hospital.

4. Los riesgos ocupacionales a los que puedo verme expuesto en la ejecución de mi labor son:

- ☐ a. Financieros, Legales y Laborales.
☒ b. Ergonómicos, Físicos y de seguridad.
☐ c. Enfermedades, Accidentes e incidentes.

5. Las responsabilidades en HSE que tengo como trabajador son:

- ☐ a. Informar a la EPS todos los accidentes y enfermedades profesionales.
☒ b. Cumplir las políticas, normas, reglamentos y procedimientos de Salud Ocupacional establecidas por la Empresa.
☐ c. Divulgar a los compañeros de trabajo la inducción recibida en este curso.

Calificación: 11511111

CONSTANCIA ENTREGA DE DOCUMENTOS AL EMPLEADO

DECLARO QUE HE RECIBIDO DE LA EMPRESA LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS, QUE LOS HE REVISADO Y ESTÁN CORRECTOS:

1. CONTRATO E INFORMACION CONTRACTUAL
2. CARNET EMPRESA Y ARP
3. COPIA AFILIACIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN
4. COPIA AFILIACIÓN ARP
5. DIRECCIÓN ELECTRÓNICA Y CONTACTO S&R

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. CARTA DE PRESENTACIÓN
7. CARTA DE TERMINACIÓN, APLICA
8. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO
9. CIRCULAR NORMATIVA, APLICA
10. INFORMACION PARA RECLAMAR DOTACION

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. OTRO

NOTA:

Observe el Video Institucional de Salud Ocupacional

Recibí información de los beneficios que ofrece Organización Serdan

Recibí la presentación del Plan Exequial

¿Se afilio?

☐ SI ☒ NO

¿Por que?

Ya di en el.

Se le comunico el Organigrama de la Organización

Recibí y entendí la capacitación sobre la ley 1010 de 2006- Acceso Laboral:

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FIRMA ANALISTA CONTRATACION

DIA MES AÑO
22 02 2013
FECHA

FIRMA Y C.C. N° DEL EMPLEADO

000092

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE UNA OBRA O LABOR DETERMINADA

NOMBRE EMPLEADOR: MISION TEMPORAL LTDA.	DIRECCION DEL EMPLEADOR: CALLE 67 NO. 7 - 35 PISO 2
NOMBRE DEL TRABAJADOR: MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL	DIRECCION DEL TRABAJADOR: CRA 14 N° 14-40
FECHA DE NACIMIENTO: 12/06/1966	LABOR DESEMPEÑADA: OPER EQUIPO PESADO
SALARIO BASICO \$2366280	PERIODOS DE PAGO: QUINCENAL
FECHA INICIACION DE LABORES: 25/02/2013	LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS LABORES: MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD
CIUDAD DONDE SE CONTRATA EL TRABAJADOR: PUERTO BOYACA	

OBRA O LABOR CONTRATADA: EL OBJETO DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA CONSISTE EN LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS, INDISPENSABLES Y PROPIAS A LAS LABORES DEOPER EQUIPO PESADO, DESTINADAS AL CUMPLIMIENTO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO, DE LA EMPRESA USUARIA MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD, POR LO ANTERIOR LA VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO DE TRABAJO SE CIRCUNSCRIBE AL TIEMPO NECESARIO PARA EJECUTAR LA OBRA INDICADA ANTERIORMENTE, DE ACUERDO A LA DURACION E INTENSIDAD DE LA MISMA Y POR TANTO EL TRABAJADOR SE OBLIGA A CUMPLIR CON LA LABOR SEÑALADA PARA MISION TEMPORAL LTDA, POR LO QUE ACEPTA Y CONOCE DE MANERA EXPRESA QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A SER REDUCIDA Y/O SUPRIMIDA DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL SERVICIO Y/O POR EL TIEMPO DE VIGENCIA DE DEL DOCUMENTO COMERCIAL NO. NNJ-154-11 SUSCRITO(A) ENTRE MISION TEMPORAL LTDA. Y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD, O POR LA VIGENCIA DE AQUELLOS QUE MODIFIQUEN O SUSTITUYAN LOS DOCUMENTOS COMERCIALES ANTES MENCIONADOS.

ADEMAS DE LO ANTERIOR, EN TODO CASO, EL OBJETO DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA SERA LA PRESTACION DE SERVICIOS REQUERIDA POR LA EMPRESA USUARIA, CONSIDERANDO LA NATURALEZA JURIDICA DEL EMPLEADOR, EL TRABAJADOR DESARROLLARA LAS LABORES DE OPER EQUIPO PESADO, PARA LA EMPRESA USUARIA MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD, POR EL TIEMPO QUE SE REQUIERA CUBRIR LAS NECESIDADES DE LA OPERACION PARA EL PROYECTO ASOCIACION NARE, CAMPO, JAZMIN Y GIRASOL ASI EL PRESENTE CONTRATO ESTARA VIGENTE HASTA QUE LA CLAUSULA DÉCIMO TERCERA TENGA EFECTOS.

Entre el EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificadas como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y esta se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparte EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a no prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

SEGUNDA: REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se tratan en los capítulos I, II y III del título VI del C.S.T. PARAGRAFO PRIMERO: Se aclara y se conviene que en los casos en los que el TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante esta destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II y III del título VIII del C.S.T. PARAGRAFO SEGUNDO: Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconocen al trabajador beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se consideran tales beneficios o reconocimientos como los no salariales y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni el pago de aportes parafiscales (diferentes a los de la seguridad social) de conformidad con los Art. 15 y 16 de la 50/90, concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

TERCERA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras nocturnas o en días domingos o festivos en los que legalmente se debe conceder descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido de convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haber autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de al por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho.

CUARTA: JORNADA DE TRABAJO. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el EMPLEADOR, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T. modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 Ibidem. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el Art. 51 de la ley 799 de 2002.

QUINTA: DURACION DEL CONTRATO. El presente contrato se celebra por el tiempo que dure la realización de la obra o labor contratada, de acuerdo con las condiciones generales que se señalan al inicio del presente contrato.

SEXTA: PERIODO DE PRUEBA. Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como período de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en cualquier momento durante dicho período, sin que se cause indemnización alguna.

SÉPTIMA: TERMINACION UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el ART. 62 y 63 del C.S.T., y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, ordenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califiquen en este acto como faltas graves a la violación, a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato y reglamento Interno de MISION TEMPORAL LTDA. y la CIRCULAR NORMATIVA.

OCTAVA: INVENCIONES. Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR le pertenecen, salvo: a) en el evento que la invención haya sido realizada por el TRABAJADOR contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando el trabajador no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, el trabajador, tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al momento del suceso, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR o otros factores similares.

NOVENA: DERECHO DE AUTOR. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por el TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión a ellas pertenecen al EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales del autor que pertenecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.

DECIMA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni expliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA PRIMERA: DIRECCION DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1° del Artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modificó al 55 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

DÉCIMA SEGUNDA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato vigente, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integrante de este contrato.

DECIMA TERCERA: DURACION DE LA LABOR. El presente contrato se celebra por el término necesario e indispensable para la realización de la obra o labor indicada en la parte inicial de este contrato y en consideración a la naturaleza jurídica del EMPLEADOR a la vigencia DEL DOCUMENTO COMERCIAL NO. NNJ-154-11 o de aquellos que modifiquen o sustituyan el documento comercial antes mencionado, suscrito por las empresas MISION TEMPORAL LTDA. y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD que el trabajador acepta

000093

conocer en su integridad y conoce de manera expresa que la duración e intensidad de esta labor que se obliga a cumplir para MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD está sujeta a ser reducida y/o suprimida de acuerdo con las necesidades del servicio.

DECIMA CUARTA además de las justas causas previstas en la ley, el contrato de trabajo terminará legalmente cuando MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD solicite a MISION TEMPORAL LTDA. prescindir de los servicios para los cuales fueron contratados el trabajador por constituir este hecho una fuerza mayor reconocida y calificada expresamente como tal para las partes.

DECIMA QUINTA las partes convienen expresamente que todos los beneficios o auxilios habituales o ocasionales tanto en dinero como en especie que el empleador otorgue o pague en forma extralegal al trabajador dentro de la vigencia del contrato de trabajo no constituye salario de acuerdo con lo previsto para tal efecto en el artículo 128 del código sustantivo del trabajo subrogado por el artículo 15 de la ley 50 de 1.990.

DECIMA SEXTA Las partes acuerdan que constituirán faltas graves a las obligaciones y deberes del TRABAJADOR de conformidad con el artículo 62 y 63 literal a) numeral 5° del C.S.T. y por tanto dará lugar a la terminación del contrato de trabajo con justa causa, las siguientes: a) La apertura, apropiación, pérdida, extravío, uso indebido o apoderamiento por parte del TRABAJADOR de cualquier artículo o elemento que no sea de su propiedad, tales como equipos, cajas, mercancías, cartas, sobres, etc. sin que exista autorización de la empresa, b) No comunicar al EMPLEADOR en forma inmediata cuando tenga conocimiento de la ocurrencia de hechos irregulares violatorios de la ley los reglamentos ordenes y demás disposiciones de la empresa o de los ilícitos cometidos por compañeros de trabajo o por cualquier otra persona, c) La modificación o uso indebido de la información contenida en el comprobante de pago, d) Que el TRABAJADOR suministre información equivocada, imprecisa o no cierta en el proceso de selección, contratación o en el desarrollo de sus labores, e) No dar cumplimiento a las normas contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD o por disposición expresa de MISION TEMPORAL LTDA en calidad de EMPLEADOR, f) El incumplimiento al horario de trabajo según lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo de MISION TEMPORAL LTDA, o circulares normativas entregadas AL TRABAJADOR que presta sus servicios a la empresa MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. En consecuencia la ocurrencia de cualquiera de estos hechos, faculta al EMPLEADOR para dar por terminado su contrato de trabajo por justa causa.

DECIMA SÉPTIMA EL TRABAJADOR autoriza expresamente a MISION TEMPORAL LTDA. para deducir de sus salarios y prestaciones sociales, las sumas que salga a deber por concepto de deudas pérdidas daños y perjuicios causados por el nacido directamente o indirectamente de la labor que este desempeñando y/o por error cometido por MISION TEMPORAL LTDA. al cancelarle salarios, y/o dinero a que no tenga derecho alguno.

DECIMA OCTAVA EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR las acreencias laborales a que éste tenga derecho, durante la vigencia de la relación laboral o a su terminación, mediante el depósito de las respectivas sumas de dinero en la cuenta de nómina que para tal efecto registre el TRABAJADOR.

DECIMA NOVENA: Las partes acuerdan que para los efectos del presente contrato constituirá plena prueba de notificación los documentos enviados al correo corporativo 4251992@serdanop.com; aceptando el TRABAJADOR que la revisión del presente correo es de obligatorio cumplimiento.

PARAGRAFO 1: Las partes expresamente disponen que en especial para lo preceptuado por el Artículo 65 del C.S.T., modificado por el Artículo 29 de la Ley 789 de 2002 parágrafo 1, las constancias y/o comprobantes de pago de salarios, demás acreencias laborales, estado de pago de cotizaciones a seguridad social y parafiscalidad, incluidas las que se deban remitir al trabajador a la terminación de la relación laboral, se enviarán mensualmente al correo 4251992@serdanop.com y podrán ser consultadas por el TRABAJADOR, el cual acepta y reconoce que constituye plena prueba del pago de los salarios y/o estado de pago de cotizaciones de Seguridad Social, Parafiscalidad y demás acreencias laborales a que hubiera lugar.

PARAGRAFO 2: Se entenderá que el TRABAJADOR acepta de manera satisfactoria los documentos enviados por el correo 4251992@serdanop.com, salvo que éste de manera escrita o verbal manifieste alguna inconformidad sobre los mismos al Cali Center.

VIGESIMA: CONFIDENCIALIDAD. EL TRABAJADOR se obliga a que toda información que a partir de la fecha recibe de MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD de manera directa o indirecta, en forma verbal, escrita, gráfica, en medio magnético o bajo cualquier otra forma, que no sea pública, (que en adelante se denominará la "información"), sea mantenida en forma estrictamente confidencial. En consecuencia, se obliga a no utilizarla para ningún objeto diferente al de adelantar las tareas que se deriven directamente del cumplimiento del presente Contrato Laboral. Adicionalmente EL TRABAJADOR se compromete a devolver toda información, tan pronto como termine la labor encomendada o en el momento en que MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. así lo solicite.

PARAGRAFO PRIMERO: La información sólo podrá ser utilizada para la ejecución del contrato de trabajo. Adicionalmente sólo podrá reproducirse dicha información confidencial previa autorización de MISION TEMPORAL LTDA. y/o MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD y conforme a las instrucciones por éste impartidas. En caso de que dicha información deba entregarse a terceros y su suministro haya sido autorizado por el titular de la información, la entrega a éstos se hará advirtiéndoles sobre la confidencialidad de la información.

PARAGRAFO SEGUNDO: EL TRABAJADOR se compromete a mantener en reserva y estricta confidencialidad el presente documento y especialmente toda la documentación que recibe en desarrollo del contrato, so pena de indemnizar solidariamente a MISION TEMPORAL LTDA. y/o a MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD por los perjuicios que ocasione su incumplimiento.

PARAGRAFO TERCERO: La entrega de información (confidencial o no) al TRABAJADOR no concede, ni expresa ni implícitamente, autorización, permiso o licencia de uso de marcas comerciales, patentes, derechos de autor o de cualquier otro derecho de propiedad industrial o intelectual. Ni este Acuerdo, ni la entrega o recepción de información (confidencial o no) constituirá o implicará promesa de efectuar contrato alguno por parte del titular de la información.

PARAGRAFO CUARTO: Este acuerdo no obliga a las Partes, por sí solo, a dar a conocer información (confidencial o no), ni las obliga a celebrar futuros acuerdos.

PARAGRAFO QUINTO: El incumplimiento del TRABAJADOR de cualquiera de las obligaciones establecidas o derivadas de la presente cláusula, se considerará como una falta grave de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 62 Y 63 numeral 6° del literal a) del C.S.T.

VIGESIMA PRIMERA: CIRCULAR NORMATIVA 001. EL TRABAJADOR manifiesta conocer y haber recibido la circular No. 001 establecida por MISION TEMPORAL LTDA, para los trabajadores asignados a la empresa usuaria NOMBRE OPERACION, para la ejecución de la labor que se obliga a atender. En consecuencia a partir de la fecha de inicio del presente contrato, se compromete al cumplimiento de las normas enumeradas en dicha circular y acepta de manera expresa que el incumplimiento de cualquiera de las normas enumeradas en dicha circular y acepta de manera expresa que el incumplimiento de cualquiera de las normas allí contenidas, constituye falta grave al contrato de trabajo de acuerdo con lo establecido en el artículo 62 del C.S.T., subrogado por el artículo 7° del Decreto 2351 de 1985, literal a), numeral 6).

Para constancia se firma en dos o mas ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación

Ciudad : PUERTO BOYACÁ

Fecha : 22/02/2013 11:25:39
Elaborado por: PYRUBIANO

EL EMPLEADOR

MISION
TEMPORAL
NIT 900130108
CONTRATACION

C.C. o NI

TESTIGO

C.C. o NI

EL TRABAJADOR

C.C. o NI

TESTIGO

C.C. o NI

000094

Puerto Boyacá, Abril 14 de 2014

Señor.
MISION TEMPORAL
La ciudad.

Cordial Saludo,

Yo, **MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL**, identificado con cédula de ciudadanía número 4.251.992 de Soata (Boyacá), por medio de la presente entrego documentación para solicitar autorización de retiro cesantías, por motivo de mejoras locativas en mi vivienda que se encuentra ubicada en la Cra. 7E No. 28-50 B/ Asofamilia Etapa 2.

Agradecemos de su valiosa colaboración

Atentamente



MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL
C.C. No. 4.251.992 de Soata (Boyacá)

000095

Fecha de Solicitud (dd/mm/aaaa)

26 03 2019

DATOS DEL COLABORADOR				
Nombre Completo MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL	Número de Cédula 4251902	Fecha de Ingreso 25/02/2013		
Correo Electrónico OP mauricio.valcarcel100@hotmail.com	Número Teléfono Fijo 3217013982	Número Teléfono Celular 3217013982	Ciudad Bogotá	

INFORMACIÓN PARA EL RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS

Fondo en el cual se encuentra afiliado:

1. Colfondos ☒ 2. Porvenir ☐ 3. Skandia ☐ 4. Fondo Nacional del Ahorro ☐ 5. Protección ☐

MONTO SOLICITADO

En valor: **2.410.851,75**

En letras: **Dos millones cuatrocientos diez mil ochocientos cincuenta y uno.**

IMPORTANTE

Dejo constancia que destinaré las cesantías para el trámite que indico en esta solicitud y que los documentos entregados acreditan la correcta inversión de las mismas.

SI ☒ NO ☐

CONCEPTO DEL RETIRO

1. Compra de Vivienda 2. Mejoras Locativas ☒ 3. Crédito Hipotecario 4. Impuesto Predial 5. Educación

REQUISITOS PARA SU SOLICITUD

Para que su solicitud sea tramitada es obligatorio anexar toda la información requerida.

1. Compra de Vivienda	Promesa de compraventa firmada y autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
2. Mejoras Locativas	Contrato de Obra Civil autenticado por contratista y contratante y/o cotización autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
3. Crédito Hipotecario	Certificado original de la entidad donde se especifique el saldo del crédito hipotecario. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
4. Impuesto Predial	Recibo pago de impuesto predial. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
5. Educación	Orden de matrícula (educación formal - institución registrada en el Ministerio de Educación Nacional). Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años. Para estudio de los hijos, registro civil de nacimiento.

NOTA

Imprima este formato, diligéncielo y entréguelo al Director de Servicio, adjuntando los documentos requeridos según el concepto de retiro de solicitud.

Actualización	Cambio Realizado	Vigente a partir de
00	Ingreso al sistema de Gestión	24-04-2014

Revisó: Analista de Calidad	Aprobó: Gerente Nomina
Fecha: 24-04-2014	Fecha: 24-04-2014

00009026-3-2019
11-48 D-1

SERDAN SERVICIOS CON TALENTO	SOLICITUD DE RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS	PNS6038
		Página 1 de 1
		Actualización 00

Fecha de Solicitud (dd/mm/aaaa)	05/04/2014
---------------------------------	------------

El valor de la
Corta es superior
al
Contrato

DATOS DEL COLABORADOR			
Nombre Completo <i>Mauricio Valcarlos Valcarlos</i>	Número de Cédula <i>4251992</i>	Fecha de Ingreso <i>02/24/2013</i>	
Correo Electrónico OP	Número Teléfono Fijo	Número Teléfono Celular <i>3217013982</i>	Ciudad <i>Ato Boyaca</i>

INFORMACIÓN PARA EL RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS	
Fondo en el cual se encuentra afiliado:	
1. Colfondos <input type="checkbox"/> 2. Porvenir <input checked="" type="checkbox"/> 3. Skandia <input type="checkbox"/> 4. Fondo Nacional del Ahorro <input type="checkbox"/> 5. Protección <input type="checkbox"/>	
MONTO SOLICITADO	
En valor: <i>2.466.443</i>	En letras: <i>Dos millones cuatrocientos sesenta y seis mil cuatrocientos sesenta y tres</i>
Dejo constancia que destinaré las cesantías para el trámite que indico en esta solicitud y que los documentos entregados acreditan la correcta inversión de las mismas.	
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

CONCEPTO DEL RETIRO	
1. Compra de Vivienda	2. Mejoras Locativas
3. Crédito Hipotecario	4. Impuesto Predial
5. Educación	

REQUISITOS PARA SU SOLICITUD	
Para que su solicitud sea tramitada es obligatorio anexar toda la información requerida.	

1. Compra de Vivienda	Promesa de compraventa firmada y autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
2. Mejoras Locativas	Contrato de Obra Civil autenticado por contratista y contratante y/o cotización autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
3. Crédito Hipotecario	Certificado original de la entidad donde se especifique el saldo del crédito hipotecario. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
4. Impuesto Predial	Recibo pago de impuesto predial. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.
5. Educación	Orden de matrícula (educación formal - Institución registrada en el Ministerio de Educación Nacional). Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años. Para estudio de los hijos registro civil de nacimiento.

NOTA	
Imprima este formato, diligencielo y entréguelo al Director de Servicio, adjuntando los documentos requeridos según el concepto de retiro de solicitud.	

Actualización	Cambio Realizado	Vigente a partir de
00	Ingreso al sistema de Gestion	24-04-2014

Revisó: Analista de Calidad	Aprobó: Gerente Nomina
Fecha: 24-04-2014	Fecha: 24-04-2014

000097

SE ENVIO OP.
11-4-2014
MTCB
MTCB
24-4-2014

Fecha de Solicitud (dd/mm/aaaa)

19 11 2018

DATOS DEL COLABORADOR

Nombre Completo Mauricio Valencia Valencia	Número de Cédula 4251993	Fecha de Ingreso 05-06-2012
Correo Electrónico OP	Número Teléfono Fijo	Número Teléfono Celular
		Ciudad

INFORMACIÓN PARA EL RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS

Fondo en el cual se encuentra afiliado:

1. Colfondos ☒ 2. Porvenir ☐ 3. Skandia ☐ 4. Fondo Nacional del Ahorro ☐ 5. Protección ☐

MONTO SOLICITADO

En valor:

2.464.000,

En letras:

dos millones cuatrocientos sesenta y cuatro

IMPORTANTE

Dejo constancia que destinaré las cesantías para el trámite que indico en esta solicitud y que los documentos entregados acreditan la correcta inversión de las mismas.

SI

☒

NO

CONCEPTO DEL RETIRO

1. Compra de Vivienda ☐ 2. Mejoras Locativas ☒ 3. Crédito Hipotecario ☐ 4. Impuesto Predial ☐ 5. Educación ☐

REQUISITOS PARA SU SOLICITUD

Para que su solicitud sea tramitada es obligatorio anexar toda la información requerida.

1. Compra de Vivienda

Promesa de compraventa firmada y autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.

2. Mejoras Locativas

Contrato de Obra Civil autenticado por contratista y contratante y/o polización autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.

3. Crédito Hipotecario

Certificado original de la entidad donde se especifique el saldo del crédito hipotecario. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.

4. Impuesto Predial

Recibo pago de Impuesto predial. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años.

5. Educación

Orden de matrícula (educación formal - Institución registrada en el Ministerio de Educación Nacional). Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajulio de convivencia superior a dos años. Para estudio de los hijos, registro civil de nacimiento.

NOTA

Imprima este formato, diligencie y entréguelo al Director de Servicio, adjuntando los documentos requeridos según el concepto de retiro de solicitud.

Actualización	Cambio Realizado	Vigente a partir de
00	Ingreso al sistema de Gestion	24-04-2014

Revisó: Analista de Calidad	Aprobó: Gerente Nomina
Fecha: 24-04-2014	Fecha: 24-04-2014

000028

Envia 13/10/20 1/12/00



SOLICITUD DE RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS

PNS6038

Página 1 de 1

Actualización 00

Fecha de Solicitud (dd/mm/aaaa)

09 | 10 | 2020

DATOS DEL COLABORADOR

Nombre Completo Mauricio Valcarcel Valcarcel	Número de Cédula 4.251.992	Fecha de Ingreso 25/02/2013
Correo Electrónico OP mauricio.valcarcel100@gmail.com	Número Teléfono Fijo 3212013982	Número Teléfono Celular 30607A

INFORMACIÓN PARA EL RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS

Fondo en el cual se encuentra afiliado:

1. Colfondos ☒ 2. Porvenir ☐ 3. Skandia ☐ 4. Fondo Nacional del Ahorro ☐ 5. Protección ☐

MONTO SOLICITADO

En valor:

\$ 2'516.335

En letras:

dos millones quinientos diez y seis mil trescientos treinta y cinco

IMPORTANTE

Dejo constancia que destinaré las cesantías para el trámite que indico en esta solicitud y que los documentos entregados acreditan la correcta inversión de las mismas.

SI ☐ NO ☐

CONCEPTO DEL RETIRO

1. Compra de Vivienda 2. Mejoras Locativas ☒ 3. Crédito Hipotecario 4. Impuesto Predial 5. Educación

Para que su solicitud sea tramitada es obligatorio anexar toda la información requerida.

1. Compra de Vivienda	Promesa de compraventa firmada y autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajuicio de convivencia superior a dos años.
2. Mejoras Locativas	Contrato de Obra Civil autenticado por contratista y contratante y/o colización autenticada. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajuicio de convivencia superior a dos años.
3. Crédito Hipotecario	Certificado original de la entidad donde se especifique el saldo del crédito hipotecario. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajuicio de convivencia superior a dos años.
4. Impuesto Predial	Recibo pago de impuesto predial. Certificado de Tradición y Libertad del inmueble, máximo un mes de expedición. Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajuicio de convivencia superior a dos años.
5. Educación	Orden de matrícula (educación formal - institución registrada en el Ministerio de Educación Nacional). Fotocopia de la cédula de ciudadanía. Certificado del Fondo de Cesantías con valor actualizado. Formulario expedido por el Fondo Nacional del Ahorro de entrega exclusiva al colaborador. Cónyuge: registro civil de matrimonio o extrajuicio de convivencia superior a dos años. Para estudio de los hijos, registro civil de nacimiento.

NOTA

Imprima este formato, diligéncielo y entréguelo al Director de Servicio, adjuntando los documentos requeridos según el concepto de retiro de solicitud.

Actualización	Cambio Realizado	Vigente a partir de
00	Ingreso al sistema de Gestion	24-04-2014

Revisó: Analista de Calidad	Aprobó: Gerente Nomina
Fecha: 24-04-2014	Fecha: 24-04-2014

000039

INFORME DE ACCIDENTE DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

El informe del accidente de trabajo deberá diligenciarse en forma completa, por parte del empleador, contratante o de sus respectivos representantes o delegados, sus variables no podrán ser modificadas por persona o entidad alguna.



Número de registro interno ARL 254140

EPS a la que está afiliado

Saludcoop

Código EPS

EPS0130

ARL a la que está afiliado

SEGUROS LA EQUIDAD

Código ARL

72

AFP a la que está afiliado

BBVA Horizonte

Código AFP

230501

Seguro Social

SI ☐ NO ☒ CUAL

I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA

TIPO DE VINCULADOR LABORAL

SEDE PRINCIPAL

☒ (1) Empleador

Nombre de la Actividad Económica

☐ (2) Contratante

EMPRESAS DEDICADAS A LA OBTENCION Y SUMINISTRO DE PERSONAL INCLUYE SOLAMENTE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES DE

☐ (3) Cooperativa de Trabajo

Código

3749101

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:

MISION TEMPORAL LTDA

TIPO DE IDENTIFICACIÓN:

NI

☒

CC

☐

CE

☐

NU

☐

PA

☐

No.

800136105

DIRECCIÓN:

CALLE 67 No 7 - 35 TORRE B PISO 1 Y 2

TELÉFONO:

3487370

FAX:

3581045

CORREO ELECTRÓNICO (MAIL):

corrodriguez@serdan.com.co

DEPARTAMENTO:

BOGOTA DC

111

MUNICIPIO:

BOGOTÁ D.C.

11001

ZONA:

U

☐

R

☒

CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR

Son los datos del centro de trabajo los mismos de la sede principal?

SI

☒

NO

☐

CÓDIGO

001

Sólo en caso negativo diligenciar las siguientes casillas sobre centro de trabajo:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO

EMPRESAS DEDICADAS A LA OBTENCION Y SUMINISTRO DE PERSONAL INCLUYE SOLAMENTE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES DE

CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO

3749101

DIRECCIÓN:

CALLE 67 No 7 - 35 TORRE B PISO 1 Y 2

TELÉFONO:

3487370

FAX:

3581045

DEPARTAMENTO:

BOGOTA DC

111

MUNICIPIO:

BOGOTÁ D.C.

11001

ZONA:

U

☒

R

☐

II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ

TIPO DE VINCULACIÓN

☐

(1) Planta

☒

(2) Misión

☐

(3) Cooperado

☐

(4) Estudiante o Aprendiz

☐

(5) Independiente

Código

PRIMER APELLIDO: VALCARCEL

SEGUNDO APELLIDO: VALCARCEL

PRIMER NOMBRE: MAURICIO

SEGUNDO NOMBRE:

TIPO DE IDENTIFICACIÓN:

NI

☐

CC

☒

CE

☐

NU

☐

PA

☐

No.

4251992

FECHA DE NACIMIENTO:

DD

12

MM

6

AAAA

1966

SEXO

M

☒

F

☐

DIRECCIÓN:

CRA 14 N° 14-40

TELÉFONO:

3217013982

FAX:

DEPARTAMENTO:

BOYACA

15

MUNICIPIO:

PUERTO BOYACÁ

15572

ZONA:

U

☒

R

☐

CARGO: Operador de Equipo Pesado

OCUPACIÓN HABITUAL

Oficiales y

CÓDIGO: 7219

000100

TIEMPO DE OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE:

DD MM AA

FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA: DD MM AAAA SALARIO U HONORARIOS \$2.452.890

JORNADA DE TRABAJO HABITUAL (1) DIURNA ☐ (2) NOCTURNA ☐ (3) MIXTO ☐ (4) TURNOS ☒

III. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

FECHA DEL ACCIDENTE: DD MM AAAA HORA DEL ACCIDENTE: HH MM (0-23 HRS)

DÍA DE LA SEMANA EN QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE: ☐ LU ☐ MA ☐ MI ☒ JU ☐ VI ☐ SA ☐ DO JORNADA EN QUE SUCEDE (1) NORMAL ☒ (2) EXTRA ☐

ESTÁ REALIZANDO SU LABOR HABITUAL? SI ☒ NO ☐ CUAL CÓDIGO

TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE: HH MM

TIPO DE ACCIDENTE: ☐ (1) Violencia ☐ (3) Deportivo ☒ (5) Propios del trabajo
☐ (2) Tránsito ☐ (4) Recreativo o Cultural

CAUSÓ LA MUERTE DEL TRABAJADOR? SI ☐ NO ☒

DEPARTAMENTO: BOYACA MUNICIPIO: PUERTO BOYACÁ ZONA: U ☐ R ☒

LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE (1) DENTRO DE LA EMPRESA ☒ (2) FUERA DE LA EMPRESA ☐

INDIQUE CUÁL SITIO:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (1) Almacén o Depósitos | <input type="checkbox"/> (6) Parquaderos o Áreas de Circulación Vehicular |
| <input type="checkbox"/> (2) Áreas | <input type="checkbox"/> (7) Oficinas |
| <input type="checkbox"/> (3) Áreas Recreativas o Deportivas | <input type="checkbox"/> (8) Otras Áreas Comunes |
| <input type="checkbox"/> (4) Corredores o Pasillos | <input checked="" type="checkbox"/> (9) Otro |
| <input type="checkbox"/> (5) Escaleras | Cual <u>Sobre Planchon de un Carro Muía</u> |

TIPO DE LESIÓN (MARQUE CON UNA X CUAL O CUÁLES):

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> (10) Fractura | <input type="checkbox"/> (41) Herida | <input type="checkbox"/> (81) Asfixia |
| <input type="checkbox"/> (20) Luxación | <input type="checkbox"/> (50) Trauma Superficial | <input type="checkbox"/> (82) Efectos de la electricidad |
| <input type="checkbox"/> (25) Torcedura, Esguince, Desgarre muscular, hernia o laceración de músculo o tendón sin herida | <input checked="" type="checkbox"/> (55) Golpe o contusión o aplastamiento | <input type="checkbox"/> (83) Efecto nocivo de la radiación |
| <input type="checkbox"/> (30) Conmoción o trauma | <input type="checkbox"/> (60) Quemadura | <input type="checkbox"/> (83) Lesiones múltiples |
| <input type="checkbox"/> (40) Amputación o Enucleación (Exclusión o pérdida de ojo) | <input type="checkbox"/> (70) Envenenamiento o Intoxicación aguda o alergia | <input type="checkbox"/> (99) Otro |
| | <input type="checkbox"/> (80) Efecto del tiempo, del clima u otra relación con el ambiente | Especifique <input type="text"/> |

PARTE DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO:

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1) Cabeza | <input type="checkbox"/> (3.32) Tórax | <input type="checkbox"/> (5) Miembros Inferiores |
| <input type="checkbox"/> (1.12) Ojo | <input type="checkbox"/> (3.33) Abdomen | <input type="checkbox"/> (5.56) Pies |
| <input type="checkbox"/> (2) Cuello | <input type="checkbox"/> (4) Miembros superiores | <input type="checkbox"/> (6) Ubicaciones Múltiples |
| <input checked="" type="checkbox"/> (3) Tronco | <input type="checkbox"/> (4.46) Manos | <input type="checkbox"/> (7) Lesiones generales u otras |

AGENTE DEL ACCIDENTE (CON EL QUE SE LESIONO EL TRABAJADOR):

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1) Máquinas y/o Equipos | <input type="checkbox"/> (4) Materiales o Sustancias | <input type="checkbox"/> (6) Otros Agentes no clasificados |
| <input type="checkbox"/> (2) Medios de Transporte | <input type="checkbox"/> (4.4) Radiaciones | <input type="checkbox"/> (6.61) Animales (Vivos o productos animales) |
| <input type="checkbox"/> (3) Aparatos | <input checked="" type="checkbox"/> (5) Ambientes de Trabajo | <input type="checkbox"/> (7) Agentes no clasificados por falta de datos |
| <input type="checkbox"/> (3.36) Herramientas, implementos o utensilios | | |

0000

000101

MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE:

- ☐ (1) Caída de personas
☐ (2) Caída de Objetos
☐ (3) Pisadas, Choques o Golpes
☐ (4) Atrapamiento
☐ (5) Sobre esfuerzo, esfuerzo excesivo o falso movimiento
☐ (6) Exposición o contacto con temperatura externa
☐ (7) Exposición o contacto con la electricidad
☐ (8) Exposición o contacto con sustancias nocivas o radiaciones o salpicaduras
☒ (9) Otro
 Golpeado Contra superficies

III. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE

ESTABAN CARGANDO LA PLANTA ESTADIO Y UNA TUBERIA EN EL PLANCHON DE LA MULA, SE SUBIO AL PLANCHON PARA AMARRAR LA PLANTA, AL HALAR LA CORREA, SE DESLIZO Y CAYO DE ESPALDA SOBRE EL PLANCHON. PRESENTA DOLOR MODERADO A NIVEL DORSAL DERECHO Y EN REGION LUMBAR

PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE:

Hubo personas que presenciaron el accidente ? SI ☐ NO ☒ (En caso afirmativo diligenciar la siguiente información)

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: CC ☐ CE ☐ NU ☐ TI ☐ PA ☐ No. CARGO

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: CC ☐ CE ☐ NU ☐ TI ☐ PA ☐ No. CARGO

PERSONAS RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado):

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS: Andres Cifuentes

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: CC ☒ CE ☐ NU ☐ TI ☐ PA ☐ No. 10171350 CARGO Coor Admón

FIRMA o SELLO



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME

25 10 2013
 DD MM AAAA

0000102

Misión Temporal

Bogotá, 27 Agosto de 2018.

Señor(a):
MAURICIO VALCARCEL
C.C. 4251992

ASUNTO: COMPARECENCIA A EXAMEN OCUPACIONAL PERIODICO CON HISTORIA CLÍNICA COMPLETA.

Extendiéndole un respetuoso saludo,
El departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa **MISION TEMPORAL** respondiendo a nuestra **POLÍTICA DE ACOMPAÑAMIENTO A TRABAJADORES CON ALTERACIONES DE SALUD**, se permite comunicarle por medio de la presente que debe presentarse en:


Dirección: Cra 10 No 65-35
Ciudad: Bogotá.
Especialidad: Medicina laboral
Fecha: 28 de Agosto de 2018
Hora: 7:00 AM

Para que le sea realizado su examen ocupacional establecido por la legislación colombiana, en la Resolución 2346 de 2007 en su Artículo 3.

Tenga presente que el no cumplir con el siguiente requerimiento y no presentarse con la historia clínica para su valoración, constituye un falta grave a sus obligaciones contractuales consagradas en el artículo 58 numeral 7 del Código Sustantivo de Trabajo, así mismo lo estipulado en los numerales 2.2.4.6.10 numeral 2 Del Decreto 1072 de 2015 y el parágrafo 2 del artículo 43 del Reglamento Interno de Trabajo.

Atentamente,


ANGIE PAOLA MORENO VARGAS
COORDINADORA HSE
Tel. 3487370 Ext. 1060
apmorenoserdan.com.co


4251992

www.Serdan.com

Un mundo de Oportunidades

Calle 67 N° 7-35 Torre A Piso 2 ~ Bogotá, Colombia ~ PBX (571) 348 7370 ~ Fax (571) 322

0650

Serdan S.A. Nit.: 860.068.255-4 ~ Misión Temporal Ltda. Nit.: 800.136.105-1

000103

4/10/2018

Concepto de actitud laboral 38394

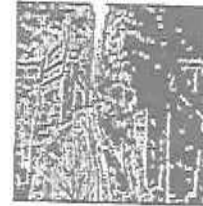


SALUD OCUPACIONAL DE LOS ANDES LTDA.
Código Prestador: 110010653701
Nit: 830029102-0
Dirección: CARRERA 24 N° 84-37
Teléfono: 7560686
Email: conceptos@soandes.co
SOA-FDS0-1 Rev 7 Enero 2017



Información General

No. Ingreso 38394	Fecha Impresión 2018-10-04	Empresa Contratante	MISSION TEMPORAL LTDA
Nombre	MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL	Empresa a Laborar	MANSAROVAR.
Cargo	Operador de equipo pesado	Tipo de Examen	PERIODICO SEG
CC	4251992	Sede	EXTRAMURAL2
Fecha Ingreso	2018-10-02 14:38:36	Fecha Salida	2018-10-02 15:48:08



Exámenes Complementarios

Paraclínicos

- EMO PERIODICO ESPECIAL

Laboratorio Clínico

Vacunas

Certificación de Aptitud

Puede Continuar Laborando

Concepto de acuerdo al énfasis

OSTEOMUSCULAR REALIZADO

Recomendaciones Generales

- Control periódico por Promoción y Prevención por EPS
- Control periódico ocupacional
- Hábitos nutricionales saludables
- Continuar manejo médico
- Ejercicio regular 3 veces / semana
- Control nutricional en EPS

Recomendaciones Ocupacionales Preventivas

- **OSTEOMUSCULAR:** Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas.
- **VISUAL:** Educación en higiene visual. Uso de protección visual según tipo de exposición. Adecuada iluminación del puesto de trabajo. Pausa activa visual.

Recomendaciones Específicas Trabajador

- REALIZAR DEAMBULACIÓN POR PERIODOS CORTOS REALIZANDO PAUSAS - EVITAR REALIZAR MOVIMIENTOS REPETITIVOS - REALIZAR PAUSAS ACTIVAS CADA 2 HORAS POR 5 MINUTOS REALIZANDO ESTIRAMIENTOS DE COLUMNA - ALTERNAR POSICIÓN EN BIPEDESTACIÓN CON SEDESTACIÓN - EVITAR REALIZAR ACTIVIDADES DE ALTO IMPACTO - HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES - CONTROL ANUAL POR NUTRICIÓN - CONTROLES POR ORTOPEDIA EN EPS - RECOMENDACIONES POR 3 MESES

Recomendaciones Específicas Empresa

Incluir en programas de vigilancia de acuerdo a los riesgos laborales prioritarios para el cargo definidos en la matriz de riesgos de la empresa.

CERTIFICO QUE NO HE OMITIDO INFORMACIÓN ACERCA DE MI ESTADO DE SALUD, TODO ES VERDICO Y PUEDE SER CONFIRMADO

Andrea P. Cepeda

Mauricio Valcarcel

Profesional: ANDREA PATRICIA CEPEDA PACA
CC: 1032440002
Registro médico: 1032440002
Licencia N°: 25-0129 DE 2018

Firma del trabajador: MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL
CC: 4251992

<p>NUMERO DE OJAS DE LA ULTIMA PAGINA DE SEGURIDAD: 1092-0001</p> <p>FECHA DE INICIO DE LA ULTIMA INCAPACITACION: 10/05/2016</p> <p>FECHA DE INICIO DEL CONTROL MEDICO: 10/05/2016</p> <p>FECHA DE INICIO DEL CONTROL MEDICO: 10/05/2016</p>	<p>El colaborador a raíz de su AT empezó tratamiento médico incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Terapias físicas 2) Medicamentos 3) Cita con ortopedista 4) Cita con fisioterapia 5) Neurocirujano 6) Bloqueos 	<p>El colaborador no ha recibido cirugía, debido a la apertura de la columna puesto que podría quedar invalido (manifiesta el colaborador). En febrero de 2016 el colaborador empezó a sentir dolor en los hombros, le hacen resonancia en cada uno de los hombros con ox: síndrome del manguito rotador.</p>
<p>Nombre: C.C. Testigo</p> <p>Nombre: C.C. Testigo</p>	<p>Nombre: C.C. Testigo</p> <p>Nombre: C.C. Testigo</p>	<p>Nombre: C.C. Testigo</p> <p>Nombre: C.C. Testigo</p>

→ 3 present & 1 part of 500

Fig. 3. Dependence of the

1,2) Nö. esculens

2) No escalaras tiempo de pie ni sentado

4) No levantar objetos pesados.

[illegible]

FECHA DE REGISTRO	NÚMERO DE DÍAS DE LA ÚLTIMA INCAPACITACIÓN	FECHA DE INICIO ÚLTIMA INCAPACITACIÓN	FECHA FIN ÚLTIMA INCAPACITACIÓN	FECHA ÚLTIMO CONTROL MÉDICO	FECHA PRÓXIMO CONTROL MÉDICO	SOPORTES ENTREGADOS
19/12/2018	1	1	1	19/12/2018		Ninguno / Carta
<p>REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD</p> <p>el Colapsar el 17/12/2018 Inicia terapia de columna de las 10 semanas, cuando termine esas 10 siguen 11 de hombro izquierdo y hombro derecho, cuando colmare here que solicitan de nuevo cita en Especialista</p> <p><i>[Firma]</i> Nombre: <i>[Firma]</i> C.C: 21251992 Tratador: <i>[Firma]</i></p>						
02/03/2019	20	11/2019	12/2019	01/05/2019		- Asistencia terapéutica
<p>REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD</p> <p>El 01 de Marzo tuvo cita con medicación General, le envia nuevamente Oxidrona, Ibuprofeno y analgésicos para diagnóstico de columna y hombro.</p> <p>En el mes de marzo asistió a terapia de columna 10 y 10 hombro los cuales termino el 22 de marzo.</p> <p><i>[Firma]</i> Nombre: <i>[Firma]</i> C.C: 21251992 Tratador: <i>[Firma]</i></p> <p><i>[Firma]</i> Nombre: <i>[Firma]</i> C.C: 016880558 Atención: <i>[Firma]</i></p>						

000110

SERDAN SERVICIOS CONTABLES		HOJA SEGUIMIENTO CASOS DE MEDICINA LABORAL				PAGOS Actualización 05 Vigente a partir del 01/01/2017	
Aplica para:		SERDAN <input checked="" type="checkbox"/>		ASIGNACIÓN TEMPORAL <input type="checkbox"/>			
NOMBRE TRABAJADOR	Humberto Ospina		CEDULA:	4.251992		FECHA INGRESO:	
CLIENTE U OPERACIÓN	MANOSAVIA		CARGO:			FECHA RETIRO:	
DIRECCIÓN RESIDENCIA	Medina		TEL CASA:			A.R.L.	
E.P.S.			A.F.P.			TIPO DE CONTRATO:	
ACCIDENTE DE TRABAJO		<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE COMÚN		<input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD LABORAL	
ENFERMEDAD COMÚN		<input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD COMÚN		<input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD COMÚN	
1	Humberto Ospina		4				
2	Humberto Ospina		6				
3	Humberto		6				
<p>RECOMENDACIONES</p> <p>RESTRICCIONES</p> <p>PREVENCIÓN</p>							
2008-19				1-08-92			
<p>Tiene cinco los primeros 5 de cada mes para entrega de medicamentos. Informa que se encuentra en proceso en Medicina general para cita con Obispo. Se encuentra en terapias de columna y hombros. Hace el 22 de marzo. Toman también exportaciones.</p>							
<p>01111</p>		<p>11251992</p>		<p>11251992</p>		<p>11251992</p>	
<p>Nombre:</p> <p>C.C:</p> <p>Trabajador</p>		<p>Nombre:</p> <p>C.C:</p> <p>Trabajador</p>		<p>Nombre:</p> <p>C.C:</p> <p>Trabajador</p>		<p>Nombre:</p> <p>C.C:</p> <p>Trabajador</p>	

[illegible]

SERDAN <small>L. ESPINAL VALENCIA</small>		NOJA SEGUIMIENTO CASOS DE MEDICINA LABORAL		P50041 Actualización 05 Vigencia a partir del 01/01/2017
Aplica para: <input type="checkbox"/> SERDAN <input type="checkbox"/> MISIÓN TEMPORAL <input checked="" type="checkbox"/>				
INFORMACIÓN GENERAL				
NOMBRE TRABAJADOR CLIENTE O OPERACIÓN DIRECCIÓN RESIDENCIA E.P.S.	MARIO VALENCIA Espinal - Tija Tija Nacional Calle 3000	CÉDULA CARGO TEL. CASA A.F.P.	4201992 3013012982	FECHA INGRESO: FECHA RETIRO: A.S.L. TIPO DE CONTRATO:
ACCIDENTE DE TRABAJO <input checked="" type="checkbox"/> ACCIDENTE COMÚN <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD LABORAL <input type="checkbox"/> DUCHO TÉCNICO <input type="checkbox"/>		EN CALIFICACIÓN <input type="checkbox"/>		
Descripción de lesiones: 1. Lesiones de 2. Lesiones de 3. Lesiones de		FECHA DE DIAGNÓSTICO DIAGNÓSTICO FECHA DE CONTROL MÉDICO CONTROL MÉDICO		
RECOMENDACIONES REUSIÓN		FECHA DE INICIO ÚLTIMA INCAPACIDAD INCAPACIDAD		
FECHA DE SEGUIMIENTO 22/06/19	FECHA DE FIN DE ÚLTIMA INCAPACIDAD 24/06/19	FECHA DE ÚLTIMO CONTROL MÉDICO 24/06/2019	FECHA PRÓXIMO CONTROL MÉDICO 24/06/2019	FECHA DE INICIO ÚLTIMA INCAPACIDAD 24/06/2019
El trabajador Manifiesta por correo electrónico que realiza el envío de historias clínicas dadas por el especialista su estado de salud es optimo, Adjunta envia. Deportes de terapias físicas, inbaidles dand. 20 con finalidad terapéutica. al trabajador le realizan ejercicios de tratamiento de Williams, Estiramientos Electroterapia de modo continuo, tiene 1- postural.				
Firmas: C.C. Trabaja en		Firmas: C.C. Trabaja en		

Medy-tation Gutierrez
 C.C. 1031100063
 Arellano HSE

SERDAN SERVICIO DE REGISTRO DE CASOS DE MEDICINA LABORAL		2101041 Actualización 18	
Vigencia a partir del 01/01/2017		MISIÓN TEMPORAL <input type="checkbox"/>	
Agente PAFI: <input type="checkbox"/> SERDAN <input type="checkbox"/>		FECHA INICIO: 25-02-2018 FECHA FIN: 25-02-2018	
NOMBRE TRABAJADOR: Yaqueel GARCIA MARIANO CÉDULA: 451992 CARGO: operador de equipo TEL. CASA: 451992 TEL. CEL: 451992 A.P.: 451992 A.E.L.: 451992 TIPO DE CONTRATO: 451992		FECHA DE INICIO: 25-02-2018 FECHA DE FIN: 25-02-2018	
ACCIDENTE DE TRABAJO <input type="checkbox"/> ACCIDENTE COMÚN <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD LABORAL <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD COMÚN <input type="checkbox"/> EN CALIFICACIÓN <input type="checkbox"/>		FECHA DE INICIO: 25-02-2018 FECHA DE FIN: 25-02-2018	
1. Empresario: Raices Puros Alimentos 2. Raices Puros Alimentos 3. Raices Puros Alimentos		FECHA DE INICIO: 25-02-2018 FECHA DE FIN: 25-02-2018	
RECOMENDACIONES REFINCIONES REFINCIONES		2101041 2101041 2101041	
El colaborador manifiesta vía correo electrónico que su último control médico fue el día 22-Junio de 2019, donde el médico especialista a cargo da 20 terapias -las cuales ya fueron aprobadas por su EPS- próximo control mas de 30 días para valoración al finalizar el proceso de Terapias.		2101041 2101041 2101041	
Nombre: Liliana Gutierrez C.C.: 1031151003 Teléfono: 31031151003		Nombre: Liliana Gutierrez C.C.: 1031151003 Teléfono: 31031151003	

SERDAN <small>SERVICIO REGIONAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO</small>		HOJA SEGUIMIENTO CASOS DE MEDICINA LABORAL		PSC441 Actualización 13 Vigente a partir del 09/10/2017
Apellidos y Nombres: Marcelo Varascel Cédula: 4201992 Cargo: Operador de equipo Dirección Residencia: Capo Satol E.P.S.		MISIÓN TEMPORAL <input checked="" type="checkbox"/>		Fecha Ingreso: 21/01/2013 Fecha Retiro: 21/01/2013 A.P.L. Tipo de Contrato:
<input type="checkbox"/> ACCIDENTE DE TRABAJO <input type="checkbox"/> ACCIDENTE COMUN <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD LABORAL <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD COMUN <input type="checkbox"/> EN CALIFICACIÓN		ENFERMEDAD LABORAL ENFERMEDAD COMUN EN CALIFICACIÓN		Tipo de Contrato:
1	Control de las raíces de los nervios en Discos intervertebrales.		4	
2			5	
3			6	
RECOMENDACIONES REINGRESO				
16/06/2019	21/08/2016	22/07/19	200819	casos de papas y cebollas
El colaborador manifiesta que el último control fue con Fisioterapia el día 22 de julio 2019 donde se realizó tratamiento para hombros con mecanoterapia. La fisioterapia fue el día 26 de julio 2019. En operación 20 terapias Fisicas.				
Nombre: Marcelo Varascel C.C.: 4201992003 Trabajo:		Nombre: Marcelo Varascel C.C.: 4201992003 Trabajo:		

000115

SERVIDOR		HOJA SEGUIMIENTO CASOS DE MEDICINA LABORAL		P000000		Actividad 13	
Apellido y nombre		SERVIDOR		NÚMERO TEMPORAL		Vigencia a partir del 01/01/2017	
NOMBRE TRABAJADOR	Mariano Varacel.	CEGULAR	42.01992	FECHA INGRESO		FECHA RETIRO	
CLIENTE U OPERACIÓN		CARGO	Alta laboral	ASL		TIPO DE CONTRATO	Asa Calpatria
DIRECCIÓN RESIDENCIA		TEL CASA					
E.P.A.		APP					
ACCIDENTE DE TRABAJO	<input type="checkbox"/>	ACCIDENTE COMÚN	<input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD LABORAL	<input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD COMÚN	<input type="checkbox"/>
	Compresión de los Raíces P. Plexos Nerviosos						
	en transitorios de los dedos						
	Intermitentes						
RECOMENDACIONES							
RESTRICCIONES							
REDUCCIÓN							
NOV 2019.	20/08/2016	29/08/2016	02/11/19	02/12/19	De Noviembre de 2019 con médicos General donde autoriza terapias por el control para valoración 02/12/19.		
El colaborador manifiesta vía correo electrónico lo siguiente: El 1 de Noviembre tuvo terapias, el 2 fue sábado, el 3 fue festivo y el lunes 4 fue festivo, 5, 6 y 7 de Noviembre tuvo terapias y se terminaron las terapias. El día 8 de Noviembre tuve alta médica, el día 9 de Noviembre fue sábado, los días 10 y 11 fueron festivos, el día 12 de Noviembre transición nuevos terapias y el día 13 sábado; su último control 02							

Revisó:
CC: 1031094063

Revisó:
CC: 1031094063

Revisó:
CC: 1031094063

SERDAN <small>SERVICIO DE REPOSICIÓN DE PERSONAL</small>		HOJA SEGUIMIENTO CASOS DE MEDICINA LABORAL		PRO-0045 Actualización DS Vigente a partir del 01/10/2017
Aplica para: <input type="checkbox"/> SERVIDOR <input type="checkbox"/>		MISIÓN TEMPORAL <input checked="" type="checkbox"/>		
NOMBRE TRABAJADOR Natalia Gutierrez	CÉDULA CASO: 022493322 TEL. CASA:	FECHA INGRESO: 18 Dic 2019 FECHA RETIRO: 18 Dic 2019 A.E.L.		
DIRECCIÓN RESERVA E.S.A.	A.F.P.	TIPO DE CONTRATO:		
ACUERDO DE TRABAJO <input type="checkbox"/> ACCIDENTE COMÚN <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD LABORAL <input type="checkbox"/> EN CALIFICACIÓN <input type="checkbox"/>	ACUERDO DE TRABAJO <input type="checkbox"/> ACCIDENTE COMÚN <input type="checkbox"/> ENFERMEDAD LABORAL <input type="checkbox"/> EN CALIFICACIÓN <input type="checkbox"/>	ENFERMEDAD COMÚN <input type="checkbox"/> EN CALIFICACIÓN <input type="checkbox"/>		
Compresión de raíces pleas nerviosas en transitorios de los Discos.				
1				
2				
3				
RECOMENDACIONES RESTRICCIONES REUBICACIÓN				
FECHA DE INGRESO Dic 2019	FECHA DE RETIRO 18 Dic 2019	FECHA DE INGRESO 18 Dic 2019	FECHA DE RETIRO 18 Dic 2019	FECHA DE INGRESO 18 Dic 2019
el colaborador manifiesta que tiene controles mensuales para renovación de medicamentos por fuerte dolor e inflamación en columna. Med General: Atonizan 20-terapias Las Oculas inicio 12 Dic 2019 psiquiatría 12 Dic 2019 on valoración con especialidad dan Consejo de Afectividad				
Nombre: Natalia Gutierrez C.C.: 100115003 Bta Teléfono:		Nombre: C.G. Teléfono:		

000117

Santafé de Bogotá D.C, Marzo 14 de 2014



Señores
MISSION TEMPORAL LTDA
NIT: 800136105
Dirección: CALLE 67 No 7 - 35 TORRE B PISO 1 Y 2
Ciudad

2014 MAR 18 P 3:16

064257

Referencia: NOTIFICACIÓN CALIFICACIÓN DE ORIGEN PRIMERA OPORTUNIDAD

Reciban un cordial saludo:

De manera atenta le estamos remitiendo la calificación realizada en primera oportunidad por parte del equipo interdisciplinario de La Equidad Seguros de Vida O.C. Riesgos Laborales, a través del cual se calificó en primera oportunidad como **ENFERMEDAD COMUN**, e l (los) siguiente (s) diagnostico (s):

	DIAGNOSTICO	ORIGEN
1.	HERNIA DISCAL L5-S1, ARTROSIS FACETARIA L4-L5 Y L5-S1	COMUN

Los datos del trabajador son:

Nombre: MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL
Identificación: 4251992

Conforme a la normatividad vigente artículo 41 del decreto 019 de Enero 2012 (que modificó el artículo 52 de la ley 962 de 2005), respecto de las controversias de origen y/o pérdida de capacidad laboral, "Corresponde al Instituto de Seguros Sociales, Administradora Colombiana de Pensiones -COLPENSIONES- a las Administradoras de Riesgos Profesionales ARP-, a las Compañías de Seguros que asuman el riesgo de invalidez y muerte, y a las Entidades Promotoras de Salud EPS, determinar en una primera oportunidad la pérdida de capacidad laboral y calificar el grado de invalidez y el origen de estas contingencias. En caso de que el interesado no esté de acuerdo con la calificación deberá manifestar su inconformidad dentro de los diez (10) días siguientes y la entidad deberá remitirlo a las juntas regionales de calificación de invalidez del orden regional dentro de los cinco (5) días siguientes, cuya decisión será apelable ante la junta nacional de calificación de invalidez, la cual decidirá en un término de cinco (5) días." por lo anterior, en caso de que en los próximos 10 días alguna de las partes no haya manifestado controversia a esta calificación de origen en primera oportunidad, se entenderá que el dictamen ha sido aceptado.

En caso de que los interesados aquí notificados no estén de acuerdo con la calificación, deberán presentar controversia de conformidad a la normatividad vigente de la ley 1562 de 2012 artículo 17: "honorarios juntas nacional y regionales, los honorarios que se deben cancelar a las juntas regionales y nacionales de calificación de invalidez, de

manera anticipada, serán pagados por la administradora de fondo de pensiones en caso de que la calificación de origen en primera oportunidad sea común."

Cordialmente,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Patricia Castillo", is written over the printed name.

PATRICIA CASTILLO
MD. GERENTE NACIONAL DE SALUD Y MEDICINA LABORAL
La Equidad Seguros O.C

Elaboro: nfarieta

000119



Bogotá D.C., 8 de octubre de 2014

Señores:

LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA

Calle 100 - 9 a - 45 Local 2

TEL. 4891080

Bogotá

Asunto: Notificación calificación de origen accidente

Respetados señores:

EPS SALUDCOOP, se permite notificarle que de acuerdo a la calificación adelantada por el equipo interdisciplinario de Medicina Laboral, previa revisión de los documentos aportados para el caso del señor **MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL CC: 4251992** se determinó el diagnóstico **"CONTUSION EN REGION DORSOLUMBAR" como de origen laboral** derivado del accidente acaecido el día 24 de octubre del 2013.

La calificación proferida por esta EPS, se realizó con base en los fundamentos legales que nos permitimos referir "ley 100 de 1993, ley 776 de 2002, ley 1562 de 2012, decreto 1352 de 2013, decreto 1295 de 1994 y el artículo 142 del decreto 0019 de 2012".

Es importante precisar que si la ARL como entidad interesada no está de acuerdo con la calificación efectuada, deberá radicar su inconformidad dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al recibo de este oficio en la dirección Cra. 7 N° 32-33 Piso 7 en la ciudad de Bogotá, y remitir el caso ante la Junta Regional de Calificación Invalidez del lugar de residencia del afiliado con la cancelación de los respectivos honorarios.

Comoquiera que los términos legales para dar trámite a la inconformidad son cortos y que lo pretendido primordialmente es el amparo de los derechos del usuario, se solicita no realizar devolución de los documentos a esta EPS, aunado a que no somos la entidad competente para remitir el caso ante la Junta Regional.

Por otro lado, en caso de que el usuario no esté de acuerdo con la calificación, deberá radicar su inconformidad en la dirección ya enunciada, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al recibo de este oficio. Se le pone de presente que al ser LABORAL el origen del siniestro, sus prestaciones económicas y asistenciales se encuentran a cargo de la ARL, por lo cual debe dirigirse a esa entidad para su solicitud.

En caso de no presentarse la inconformidad dentro de término establecido, el dictamen emitido por esta entidad quedará en firme y sobre el mismo no procederá ningún tipo de recurso en vía administrativa.

El presente documento constituye notificación formal a las personas naturales y/o jurídicas que lo reciban.

Cordialmente,

MARIA ANTONIETA MUÑOZ A.
COORDINADOR MEDICO NACIONAL
MEDICINA LABORAL
Saludcoop EPS

Proyectó: YOLANDA LÓPEZ REYES

Cc. Mauricio Valcárcel Valcárcel, Cra 7e N° 28 - 50 B, Aso familia Etapa II, Tel. 3247818892, Bogotá - Colombia
Cc. Misión Temporal Ltda, Cile 67 N° 7 - 35 Piso 2, Tel. 3487370, Bogotá D.C.
Cc. Porvenir, Cra 13 No 26 A 65, Tel. 3393000, Bogotá D. C.
Folios: 5

COMISION NACIONAL DE CALIFICACION DE ORIGIN ACCIDENTE
EL SEÑOR VALCARCEL MAURICIO VALCARCEL
CC: 4251992
FOLIO 5

2014 OCT 16 10:19 P 2: 07356073565

RECEIVED
11-10-2014

000120

Misión Temporal

Bogotá D.C., 03 de marzo del 2016.

Señor
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
C.C. 4251992
Ciudad

Cordial saludo,

Por medio de la presente, nos permitimos comunicarle que cumplidos sus 180 días de incapacidad, es nuestro deber informarle en debida forma, el trámite que debe llevar a cabo ante el fondo de pensiones al cual usted se encuentra afiliado, para que el auxilio monetario que se le ha venido cancelando por su EPS, continúe de manera ininterrumpida siendo el caso en que su incapacidad se prolongue por más de 180 días así como también se adelante el trámite para la evaluación de su pensión por invalidez, si así correspondiera.

De modo que, para su información, la ley 100 artículo 206, consagra que las empresas promotoras de la salud reconocerán los pagos de las incapacidades del régimen contributivo.

En este orden de ideas y acogiéndonos a la normatividad legal vigente las entidades llamadas a efectuar el pago del auxilio monetario son las siguientes:

- ✓ Del día primero al segundo el empleador es el obligado a pagar las incapacidades,
- ✓ A partir del día tercero (3°) al Ciento Ochenta (180), la EPS, es la entidad llamada a efectuar el pago del auxilio monetario generado por enfermedad general, de conformidad con las disposiciones legales vigentes.
- ✓ Del día Ciento Ochenta y Uno (181) en adelante el fondo de pensiones continuará con los anteriores pagos.

Por lo anterior, y de acuerdo con el decreto 2463 de 2001, en el artículo 23 y decreto 019 del 2012 en su artículo 142, postula que en caso de que se requiera extender la incapacidad del trabajador por más de 180 días, es necesario que se siga pagando el auxilio monetario equivalente a la incapacidad y que la llamada a hacer dichos pagos será el fondo de pensiones.

Esto lo sustentamos con las sentencias T 582 de 2009, T 1022 de 2007 T 212 de 2010 y T920 de 2009, que entre otras son claras en marcar de manera expresa, la obligación del fondo de pensiones en continuar con el pago del auxilio monetario después del día 180 de incapacidad.

Bajo este orden de ideas, le recomendamos acercarse a su fondo de pensiones, ante el cual debe realizar la solicitud formal para la continuación del pago de las incapacidades (mayores a 180 días); de igual forma solicitar la documentación necesaria, con el fin de que su AFP pueda llevar a cabo el estudio para así acceder al pensión de invalidez de ser el caso:

- ✓ Que se califique la pérdida de capacidad laboral
- ✓ Que se le califique el origen de enfermedad, para que en caso de que no se haya llegado a la recuperación plena el día 180, de manera inmediata se inicie el estudio

Calle 67 No 7-35 Torre A Piso 2
PBX. (571) 3487370 / Fax. (571) 3581045
serdan.com

#SerdanOficial
/SerdanColombia
Serdan

Serdan S.A. NIT. 860.068.255-4 • Misión Temporal Ltda. NIT. 800.136.105-1

000121

Misión Temporal

para la obtención de la pensión por invalidez, sin cesar los pagos de sus incapacidades.

- ✓ Historia clínica de cada Institución prestadora del servicio (IPS) en la que haya sido atendido (a) durante el periodo de incapacidad.

Otros documentos que pide de manera independiente le requerirán cada fondo de pensiones.

Es relevante resaltar que una cosa es el pago de sus incapacidades que el fondo le debe reconocer siempre y cuando esté incapacitado y mientras se encuentre a la espera de una respuesta a su solicitud de pensión por invalidez y otra es la solicitud para el estudio de reconocimiento de su pensión que debe adelantar de manera independiente.

Aunado a lo anterior y teniendo en cuenta la notificación de calificación de origen de sus patologías allegadas a la compañía, se evidencia discrepancias en el origen de las mismas, motivo por el cual, le sugerimos acudir a la JUNTA REGIONAL DE CALIFICACIÓN teniendo en cuando lo estipulado en el *parágrafo 3 del artículo 5 de la Ley 1562 de 2012 (Riesgos Laborales)* que menciona: *que durante la controversia sobre el origen se continuará cubriendo "dicha incapacidad temporal... hasta que exista un dictamen en firme por parte de la Junta Regional o Nacional...".* Esto quiere decir que si la incapacidad la está cubriendo la EPS, está deberá seguir efectuándola hasta que se resuelva la controversia. Después, si la Junta Regional o Nacional resuelve de manera beneficiosa para la EPS, y se considere la incapacidad como de origen laboral, los reembolsos se darán por parte de la ARL.

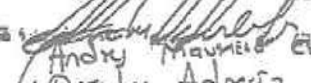
Finalmente, queremos invitarlo a que inicie los trámites precedentemente indicados y nos informe sobre todos y cada uno realizado; así mismo aprovechamos para recordarle que las incapacidades originales deben ser radicadas ante su AFP, y la copia de las mismas en las oficinas de MISION TEMPORAL, y así evitar inconvenientes de trámite ante las entidades.

Atentamente,

ALEJANDRA REMOLINA FLOREZ
Abogada Jurídico Laboral.

Se deja constancia que el trabajador conoce el contenido del documento, pero se niega a firmarlo, por lo anterior se procedió a firmar por testigos.

Testigos: Anny Barrantos R.
cc: 1056783033 ptoBarr
Analista Integral.

Testigos: 
Andry Maunilio El Flamingo
Director Admin
C.C 1014135073

Calle 67 No 7-35 Torre A Piso 2
PBX. (571) 3487370 / Fax. (571) 3581045
serdan.com

#SerdanOficial
SerdanColombia
Serdan

Serdan S.A. NIT. 860.068.255-4 • Misión Temporal Ltda. NIT. 800.136.105-1

000122

ENTREGA DOTACION Y ELEMENTOS DE PROTECCION
PERSONAL MISION TEMPORAL
PUERTO BOYACA

PS06083

Actualización 00

Vigente a partir de 03/08/2012

NUMERO TELEFONO:

321 701 3982

NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR:	IDENTIFICACION:	CARGO:	CLIENTE:	CAMPO:
MARTINEO VALCARCEL	4'251.99Z	OPERADORA	MANSAFONAL	JAZMIN

[illegible]

OBSERVACIONES	

7.

8.

9.

Notă:

Nota: 1. Cada nota de Observación debe ir acompañada de la fecha, la cual debe corresponder de entregas especiales, en la observación debe ir al menos el nombre del Director que autoriza.

2. Los registros de entrega de dólacion al igual que las observaciones que correspondan se
3. Los espacios donde no se registre entrega de dólacion deberían llevar físea una horizontal

3. The average of solutions never lies on a horizontal line.

Misión Temporal

Bogotá, 12 de Mayo de 2017

Señor (a)
VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
C. C. No. 4251992
OPERACIÓN: MANSARÓVAR.

Apreciado (a) Señor (a):

Como es de su conocimiento, el día 14 de Mayo de 2017 finaliza la relación comercial entre Misión Temporal y la empresa usuaria Mansarovar Energy Colombia, empresa a la cual usted se encontraba asignado como trabajador en misión desempeñando el cargo de Oper Equipo Pesado.

No obstante lo anterior, después de que la empresa realizara los análisis pertinentes frente a la situación comentada (finalización contrato comercial) se evidencia una imposibilidad objetiva para que usted pueda ejecutar las labores para la cuales ha sido contratado u otras de similar categoría, en razón a que Misión Temporal no tiene más operación en la Zona de Influencia de Puerto Boyacá, en la cual se ejecutaba el servicio finalizado.

Por lo mencionado, nos permitimos comunicarle que la empresa da por terminado su contrato de trabajo a partir de la finalización de la jornada laboral del día 14 de Mayo de 2017, debido a que desapareció la razón objetiva que daba origen a su vínculo laboral.

Una vez sea tramitado el respectivo paz y salvo y en un periodo prudencial se le consignará el valor correspondiente a su liquidación definitiva de prestaciones sociales, en su cuenta de nómina.

Hacemos propia la ocasión para agradecerle los servicios prestados a nuestra empresa durante el tiempo de su vinculación, y a la vez para desearle éxitos en sus nuevas actividades.

Para efectos del examen médico de egreso debe presentarse en nuestras instalaciones, en el área Jurídico Laboral, dentro de los cinco (5) días siguientes a la terminación de su contrato de trabajo para hacerle entrega de la autorización para su práctica.

Cordialmente,

Ruth Natalia Moreno

RUTH NATALIA MORENO MORENO
DIRECTORA JUNIOR JURIDICO LABORAL

Se deja constancia que el Colaborador
Conoce el contenido del Documento
Pero se rechaza a firmarlo, en constancia
Se firma por testigos hoy 13 de Mayo 14
9:00 a.m.

F2: *Andrés Blumstein*
cc (017175097)

Andrés Blumstein
000113097

MISION TEMPORAL LTDA

24/05/2017

002 MISION TEMPORAL

Documento : 250 LIQUIDACION DE CONTRATO

Número : 000034643

Creación : NPOCHOA NOHORA PATRICIA OCHOA 23/05/2017 08:40:23

Fecha : 16/05/2017

Modificación : NPOCHOA NOHORA PATRICIA OCHOA 24/05/2017 17:16:45

Detalle : MTQCB_LIQ_14/05_9(2)

Lote

265120

Año/mes/periodo
2017/05/02

Empleado : 221178 MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL

Identificación : C.C. No. 4251992

Tipo empleado : MTQCB MANSAROVAR 15-30 M

Tipo contrato : 3 LABOR CONTRATADA

Cargo : Operador Equipo Pesado

Régimen : 2 LEY 50

Sucursal : 002 MISION TEMPORAL

Sueldo : 2,452,890

Centro de costo : 00000000072264 - 00000000072266 - 00000000014968 - 00000000041309 - 00000000073301 MANSAROVAR E

Cuenta : 25439856818 - BANCOLOMBIA

Nit Empresa : 800136105-1

Fecha de inicio : 25/02/2013

Contrato

Fecha de retiro : 14/05/2017

1

Días de trabajo : 1520

Motivo de retiro : 03 TERMINACION LABOR

Cambio de sueldo : 01/07/2013 (Ultimo)

Nomina pagada : 01/05/2017 (Ultima)

Concepto	Descripción	F. Inicial	Cant.	F. Final	Adiciones	Deducciones
0038	SALARIOS NO CAUSADOS	14/05/2017	-1.00	14/05/2017		-81,763.
0940	VACACIONES EN LIQUIDACION DE CONTRATO	14/05/2017	33.33	14/05/2017	2,748,143.	
1010	PRIMA LEGAL DE SERVICIOS	14/05/2017	11.17	14/05/2017	926,647.	
1057	PRIMA DE VACACIONES NO PRESTACIONAL	16/05/2017		30/05/2017	3,984,807.	
1510	CESANTIAS DEFINITIVAS	14/05/2017	134.00	14/05/2017	926,647.	
1520	INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS	14/05/2017	134.00	14/05/2017	41,390.	
2300	RETENCION EN LA FUENTE	01/05/2017	0.00	14/05/2017		-577,000.
2500	APORTE SALUD EGM	01/05/2017	-14.00	14/05/2017		-74,100.
2510	FONDO DE SOLIDARIDAD	01/05/2017	-14.00	14/05/2017		-30,776.
2520	APORTES PENSION IVM	01/05/2017	-14.00	14/05/2017		-74,100.
5146	DESCUENTO SINDICATO USO	16/05/2017	-1.00	30/05/2017		-24,529.
Subtotal					8,627,634.	-862,268.

Neto a pagar \$ 7.765,366.

Son : Siete Millones Setecientos Sesenta Y Cinco Mil Trescientos Sesenta Y Seis Pesos M/cte

Detalles del Comprobante				
Concepto	Descripción	Cantidad	Adición	Deducción
1010	Promedio Sueldo Prima		81,763.	
1010	Promedio Variable Prima		1,220.	
1010	Base Mensual Prima		2,489,500.	
1010	Días Liquidados y Base Diaria Prima	134.00	82,983.	
0940	Promedio Sueldo Vacaciones Mensual		2,452,890.	
0940	Promedio Variable Vacaciones Mensual		20,441.	
0940	Base Mensual Vacaciones		2,473,331.	
0940	Días Trabajados	1,520.00		
0940	Vacaciones tomadas	30.00		
1510	Promedio Sueldo Cesantias		2,452,890.	
1510	Promedio Variable Cesantias		36,610.	
1510	Promedio Otros Cesantias		36,610.	
1510	Base Mensual Cesantias		2,489,500.	
1510	Días Trabajados Cesantias	134.00		
1510	Cesantias Pagadas		926,647.	
2300	Bono Alimentación	1.00		
2300	Bono Alimentación Gravado	2.00		
2300	Alivio Tributario Salud	4.00		
2300	Alivio Tributario Vivienda	5.00		

000125

Firma del Trabajador
C.C.

Firma del Patrono
C.C.

MISION TEMPORAL LTDA

24/05/2017

002 MISION TEMPORAL

Documento : 250 LIQUIDACION DE CONTRATO

Número : 000034643

Creación : NPOCHOA NOHORA PATRICIA OCHOA 23/05/2017 08:40:23

Fecha : 16/05/2017

Modificación : NPOCHOA NOHORA PATRICIA OCHOA 24/05/2017 17:16:45

Detalle : MTQCB_LIQ_14/05_9(2)

Lote

265120

Año/mes/período

2017/05/02

Detalles del Comprobante

Concepto	Descripción	Cantidad	Adición	Deducción
2300	Alivio Tributario Pos Salud Año anterior	6.00		141,706.
2300	Valor total descontado por alivios tributarios	7.00		
2300	Valor descontado por dependientes	8.00		
2300	Base depurada antes de aplicar % y contemplar tope	15.00		5,700,342.
2300	Base neta despues de aplicar % o tope	16.00		5,700,342.
2300	Retención Mínima IMAN hasta el periodo	22.00		
2300	R.F.Mes Normal por Salarios	23.00		577,000.
2300	R.F. hasta el periodo por Salarios	24.00		577,000.
2300	R.F. Porcentaje Adicional x 100	25.00		
2300	R.F. Valor adicional	26.00		
2300	valor Retencion Fuente	27.00		577,000.
2300	Declarante No	28.00		1.
2300	Retencion aplicada por Salarios	29.00		1.

NOTA: Declaro que recibí a satisfacción el valor anterior correspondiente a mis prestaciones sociales y que mi empleador queda a paz y salvo conmigo por todo concepto.

000123

Firma del Trabajador
C.C.

Firma del Patrono
C.C.

REPÚBLICA DE COLOMBIA



JUZGADO PROMISCOUO DEL CIRCUITO
PUERTO BOYACÁ-BOYACÁ

OCTUBRE CINCO (5) DE DOS MIL DIECISIETE (2017)

OBJETO DE DECISIÓN

Este Despacho entra a resolver el recurso de impugnación propuesto frente a la sentencia adiada el pasado 29 de agosto y proferida por el Juzgado Primero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá, dentro del trámite de tutela iniciado por el señor **MAURICIO VALCÁRCEL VALCÁRCEL** en contra de las empresas **MISIÓN TEMPORAL LTDA., y MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTDA.** Objeción que hiciera el accionante y la empresa Misión Temporal Ltda.

ANTECEDENTES

1.- El señor Mauricio Valcárcel Valcárcel instauró acción de tutela exponiendo como hechos que para el 25 de febrero del año 2013 se encontraba laborando para la empresa Misión Temporal Ltda, prestando los servicios personales a la empresa Mansarovar Energy Colombia Ltda., y que le fue dado por terminado su contrato de trabajo el pasado 12 de mayo de 2017. Que no obstante la restricción laboral vigente en que se encontraba, de manera injusta y discriminatoria le fue finalizada su relación laboral, con el argumento de que la terminación de su contrato es la finalización de la relación comercial entre estas dos empresas mencionadas, y que la empresa contratante con él no tenía más operaciones en la zona de influencia de Puerto Boyacá.

La preocupación del accionante radica en que por su estado de salud no puede desempeñarse en cargo alguno, dadas las incapacidades que ha tenido desde el año 2014 cuando sufre un accidente del que le ha generado una serie de incapacidades médicas y tratamientos constantes, y de los que se encuentra por cumplir debido a su dolencia. Que actualmente se encuentra en tratamiento médico, toma permanentemente medicamentos para combatir el dolor, debe asistir a citas y controles, y de ello conoce las empresas para las cuales prestaba sus servicios. Hace un relato extenso de todos los pormenores que tuvo y ha tenido lo que hace que contrató con la primera de las mentadas y laboró para la segunda, no solo en sus actividades

000127

desarrolladas, sino también cuando sufre el accidente que lo tiene en imposibilidad de hacer una vida normal.

Con los presupuestos fácticos que expone, invoca el amparo a unos derechos fundamentales, y como consecuencia de ello se disponga el reintegro al cargo que venía desempeñando en las mismas calidades o mejores, acorde con su salud y las recomendaciones dadas por su médico tratante. Le realicen el pago de los salarios dejados de percibir durante estos últimos meses, y las demás cotizaciones en seguridad social, al igual que el pago de la indemnización prevista en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 consistente en 180 días.

2.- Para el pasado 3 de agosto del año avante, el Juzgado 56 Penal Municipal de Control de Garantías de la ciudad de Bogotá, recibió por reparto la presente acción de tutela, y por auto del 4 siguiente del mismo mes y año dispuso la remisión a los Juzgados Promiscuos Municipales de esta localidad por competencia.

Verificado el reparto entre los juzgados de esa categoría, la acción de tutela correspondió por reparto al Primero Promiscuo Municipal, quien para el 15 de agosto de este año, avocó el conocimiento de las diligencias constitucionales, admitió la acción, decretó pruebas, ordenó notificar a las empresas accionadas corriendo traslado para su intervención.

3.- Las empresas fueron notificadas en debida forma, y dentro del lapso concedido las dos accionadas se pronunciaron:

- Misión Temporal Ltda., confirma la relación laboral con el accionante, así como el tiempo que estuvo vinculado a la misma, relata el accidente que sufrió y que dio origen a una serie de incapacidad, las mismas que le fueron reconocidas, y que si bien el extrabajador se conduce de que su contrato se dio por terminado sin justa causa, esto no fue así, se debió a la terminación comercial que también se presentó entre esa empresa y Mansarovar Energy Colombia Ltda., para la cual prestaba los servicios en misión el señor Valcárcel. Y que no obstante el actor de tutela insiste en que es sujeto de protección constitucional por estabilidad laboral reforzada, la empresa no tenía reporte de incapacidad médica que así lo determinará, e insiste que la terminación de tal contratación se generó por las circunstancias ya relatadas con la empresa para la cual prestaba los servicios. Es decir, el contrato que se tenía con aquella también se dio por concluido. Discrepa que sea este medio, el escogido por el actor, para lograr su pretensión toda vez que es improcedente.

- Mansarovar Energy Colombia Ltda., adujo que de parte de esta compañía no se tiene mucho conocimiento en lo concerniente a los hechos esbozados en la demanda de tutela, toda vez que lo supuestos y pretensiones que allí se plantean le conciernen únicamente a la empresa Misión Temporal Ltda., con quien acepta que dicha compañía tenía un vínculo contractual para el suministro de personal en misión, modalidad a través de la cual estaba contratado el accionante, pero esta concluyó en el mes de mayo de 2017; que Mansarovar no fungió como empleadora del actor, presentándose así una falta de legitimación en la causa por pasiva, añadiendo que si bien no está en

capacidad de dar por terminada una relación laboral, si informa a la sociedad correspondiente cada vez que se termina una obra.

En lo atinente al estado de salud del accionante, refiere no tener certeza de ello refiere, y que en caso de presentarse un menoscabo a sus garantías, debe ventilarlo ante la Jurisdicción Laboral, y frente a la empresa con la que suscribió la contratación que lo fue Misión Temporal Ltda., agregando que una eventual solidaridad patronal debe ser estudiada únicamente en un proceso ordinario laboral, reiterando la improcedencia de este medio excepcional, al igual que lo hace respecto de los pedimentos de pago de acreencias laborales en atención a que el actor no sostuvo relación laboral con la usuaria. Invoca su desvinculación no tener interés legítimo con los hechos relatados.

Recalca con ahínco que la relación con Misión Temporal concluyó, la inexistencia del grado de solidaridad de la temporal al extenderle el contrato de trabajo en razón al tratamiento médico que afrontaba el trabajador, la improcedencia de la acción de tutela para el reclamo del accionante, y su desvinculación de este trámite.

4.- Para el 29 de agosto del año que avanza, se profirió sentencia de fondo finiquitando la primera instancia. La a-quo después de un análisis sobre lo invocado por el accionante, le tuteló de forma transitoria los derechos al trabajo, a la salud y al mínimo vital al señor Mauricio Valcárcel, mientras agotaba los recursos ordinarios ante la jurisdicción laboral, concediendo un término de cuatro meses, y ordenó que la empresa Misión Temporal, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la notificación que recibiera del fallo, procediera al reintegro laboral del actor a un cargo acorde con su condición de salud, realizando la afiliación y correspondientes aportes al sistema de seguridad integral de seguridad social desde que se produjo el despido, mientras que se surtan las acciones judiciales ordinarias, no accedió a las demás peticiones, dispuso la desvinculación de otra empresa.

5.- La sentencia fue objeto de impugnación tanto por el actor de tutela como por la empresa Misión Temporal Ltda. Quienes, en forma resumida se manifestaron así:

- El accionante Valcárcel Valcárcel, inconforme con la decisión por haber sido en forma parcial, la impugnó invocando que discrepa de la misma en tres puntos, ellos son, la desvinculación de la empresa Mansarovar Energy Colombia Ltda., la orden de no pago de los salarios y prestaciones sociales dejados de percibir desde el momento en que se presentó el despido injusto e ilegal, y el no reconocimiento de la indemnización consagrada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997. Con un escrito extenso, argumenta cada uno de los reparos que encontró en el fallo, haciendo alusión a distinta jurisprudencia que ha tocado el tema sobre despidos injustos, estabilidad reforzada, y pago de acreencias, para ultimar invocando revocar parcialmente la decisión y acceder a lo que no fue objeto de amparo.

- La empresa obligada discrepa de la decisión, toda vez que la terminación del contrato con el señor Valcárcel no se dio por ninguna causa de las referidas, ni tampoco por que se encontrara en debilidad manifiesta, fue por la terminación comercial que tenía con la empresa desvinculada, y era allí donde fungía como operador el accionante. Que nada tenía que ver su situación, y acentúa, como lo hace notar en jurisprudencia que trae a cuento, que por

enfermedad o discapacidad en una persona, no es suficiente para que se brinde esta protección, sino que debe estar probado que la desvinculación se dio por esa particular condición, y ese nexo por parte alguno se probó en este trámite. Que la juez dejó de valorar aspectos vitales respecto al despido y el estado del accionante, dejando de lado conceptos jurisprudenciales que son claros cuando han hablado del tema en estos casos. Que por parte alguna el accionante tenía una condición médica especial que mereciera protección al momento de formarle la terminación del contrato, pues esa garantía de estabilidad laboral la tienen los trabajadores cuando se prueba un grado de minusvalía cualificado según los parámetros establecidos por la Corte Suprema de Justicia. Discrepa totalmente de la decisión adoptada en primera instancia, no solo por la inexistencia de la condición que quiere hacer ver el accionante, sino también por dejarse de lado el precedente jurisprudencial, la improcedencia de la tutela en estos casos, la improcedencia de solicitud de permiso ante el Ministerio para despedir a un trabajador, y concluye instando se revoque la sentencia.

CONSIDERACIONES

1.- Problema jurídico.-

Aprehendida la alzada encuentra este Despacho que el problema jurídico gravita exclusivamente en determinar si para el momento de la terminación del contrato laboral del señor MAURICIO VALCÁRCEL VALCÁRCEL, se encontraba en situación de debilidad manifiesta en atención a su deteriorado estado de salud, y por tanto gozaba del fuero de estabilidad laboral reforzada predicado en su solicitud, conllevando a estudiar las pretensiones de reintegro y pagos de las prestaciones reclamadas, y si en dicha relación tienen que ver las dos empresas por el accionadas; o si por el contrario, le asiste razón a la empresa recurrente en su defensa y en su impugnación.

2.- De la estabilidad laboral reforzada.-

En perspectiva del conflicto jurídico planteado ante esta Operadora Judicial, es menester precisar que la garantía de la estabilidad laboral reforzada se edifica en el marco de protección de los derechos fundamentales de los trabajadores (artículos 25 y 53 Constitución política), otorgándoles la posibilidad a aquellos empleados discapacitados o que padezcan alguna limitación en torno a su estado de salud de no ser despedidos en razón dicha situación, conservar su empleo hasta el punto que sea requerido teniendo en cuenta el estado de recuperación, o hasta que se genere una causal de las señaladas en la legislación del trabajo como justificada, desvinculación que debe ser autorizada por la autoridad laboral correspondiente, la cual, debe velar por que la causa de la terminación del contrato no sean los padecimientos del trabajador.

Por su parte, la Jurisprudencia Constitucional ha sentado que la protección laboral en mención no solo aplica para personas discapacitadas que cuenten con la calificación de su mengua en la capacidad de trabajo de conformidad con los parámetros establecidos en la normativa del asunto (Ley 361 de 1997), sino también en el caso de aquellos que sufren deterioro en el estado de salud en el desarrollo de sus funciones, precisando que:

"Aquellos trabajadores que sufren una disminución en su estado de salud durante el transcurso del contrato laboral, deben ser considerados como personas que se encuentran en situación de debilidad manifiesta, razón por la cual frente a ellas también procede la llamada estabilidad laboral reforzada, por la aplicación inmediata de la Constitución. (...) En materia laboral, la protección especial de quienes por su condición física están en circunstancia de debilidad manifiesta se extiende también a las personas respecto de las cuales esté probado que su situación de salud les impide o dificulta sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares, sin necesidad de que exista una calificación previa que acredite su condición de discapacitados o de invalidez." (Sentencia T-198 de 2006).

En igual sentido, el Alto Tribunal de lo Constitucional expuso en sentencia T-457 de 2010, rememorando pronunciamientos anteriores¹, las reglas que debe tener presentes el Juez de tutela al momento de analizar la procedencia de la concesión de la garantía de la estabilidad laboral reforzada, diciendo:

"(i) en principio no existe un derecho fundamental a la estabilidad laboral; sin embargo, (ii) frente a ciertas personas se presenta una estabilidad laboral reforzada en virtud de su especial condición física o laboral. No obstante, (iii) si se ha presentado una desvinculación laboral de una persona que reúna las calidades de especial protección la tutela no prosperará por la simple presencia de esta característica, sino que (iv) será necesario probar la conexidad entre la condición de debilidad manifiesta y la desvinculación laboral, constitutiva de un acto discriminatorio y un abuso del derecho. Por último, (v) la tutela sí puede ser mecanismo para el reintegro laboral de las personas que por su estado de salud ameriten la protección laboral reforzada, no olvidando que de presentarse una justa causa podrán desvincularse, con el respeto del debido proceso correspondiente." (Subrayado fuera de texto).

Ante el acaecimiento de las circunstancias expuestas, se configura la presunción en contra del empleador que despide o da por finalizado el contrato al trabajador en las condiciones de salud descritas, entendiéndose que la desvinculación se produjo por los padecimientos de aquel, correspondiéndole demostrar que contaba con autorización de la autoridad administrativa competente para proceder de esa forma, pues de lo contrario, habrá lugar a declarar la ineficacia de ese despido y deberá ordenarse entre otras cosas, el inminente reintegro.

En perspectiva de lo anterior, la contienda se puede resumir en determinar si es aplicable o no la presunción del despido por la situación de salud del accionante.

Es del caso iniciar diciendo, y al mismo tiempo resolviendo uno de los puntos de inconformidad del actor, que no es fuente de

¹ T-519 de 2003 y T-518 de 2008

controversia que durante la ejecución del contrato suscrito entre el actor y la empresa de Misión Temporal, así estuviera cumpliendo funciones como trabajador misional para la empresa Mansarovar Energy Colombia Ltda., que está tenga que entrar a sortear su situación, toda vez que entre las dos empresas, y no lo dicen ellas, sino además lo confirma el actor de tutela, existía una contratación comercial donde una de ellas ofrecía u ofertaba la mano de obra, y si bien allí laboraban con la empresa contratante era con la que se entendía. Por ello mal haría esta juez constitucional entrar a determinar el grado de responsabilidad que pueda tener o no la empresa que ha sido desvinculada en este procedimiento, por cuanto los impases que tuvo o pudo haber tenido con su salud, y el accidente de trabajo del que fue objeto en nada tienen que ver con la empresa para la cual prestó los servicios, máxime que ahora no existe un vínculo contractual entre la empresas, que diera lugar a su reintegro, pero si le asiste tal disposición a la accionada Temporal para que lo puede reubicar mientras las vías ordinarias se agotan, tal como lo dejó sentado la juez de primer grado.

En relación con las demás pretensiones elevadas en el gestor, dirigidas al reconocimiento de cierto tipo de rubros salariales, prestaciones e indemnizatorios, debe decirse que es criterio jurídico sostenido por este despacho su improcedencia, en consideración al principio de subsidiariedad que reviste el amparo deprecado, desde donde es imperante recordar que el objeto de la acción de marras consiste principalmente en lograr de manera preferente y sumaria, la protección cierta y efectiva de los derechos fundamentales cuando son violentados, siendo este sendero el que debe seguir el Juez de tutela en procura de satisfacer los propósitos constitucionales, destacándose que la demanda de amparo que se estudia no guarda dentro de su esencia un fin resarcitorio.

Así las cosas, estas solicitudes deben reclamarse en las instancia instituidas para ello, en vista de que esas cuestiones requieren de un juicio mayor, con la consecución de material probatorio pleno y ante juez estatuido para el efecto, con conocimientos especializados en la materia; en contraposición al juicio sumario que puede realizarse en esta acción de tutela, por lo que se impone la negación de este tópico.

Ahora bien en lo que respecta a la inconformidad de la accionada recurrente, que por parte alguna comparte la decisión de la a-quo, la hace girar en la falta de nexo causal entre la condición de salud que dice padecer el accionante y la desvinculación laboral, calificando esta como causal objetiva, es decir, ecuaníme, justa, etc. Condoliéndose que este aspecto por parte alguna fue analizada por la juez de tutela, toda vez que por la terminación del contrato comercial que existía entre las empresas acá involucradas, se presentó también la terminación de contrato del accionante, insistiendo como lo ha dicho en algunas oportunidades también la Corte Constitucional que no es suficiente el mero hecho de la presencia de una enfermedad o una discapacidad en la persona para que el empleador decida su desvinculación de manera unilateral sin justa causa, y para que se ampare vía tutela debe estar

plenamente probado las condiciones de debilidad manifiesta del estado de salud y la desvinculación laboral, de resto sería improcedente.

Valga mencionar, que el amparo se concedió por que se evidenció sin dificultad que en efecto el estado de salud del trabajador surgió o se desprendió de un accidente que sufre al momento de estar desarrollado sus actividades en el trabajo, y desde allí se desprende una serie de atenciones médicas y especializadas, que con los días ha dado lugar a la desmejora en ejecución del contrato de trabajo notablemente, hasta el punto de estar en constantes incapacidades, tratamientos médicos, necesitar terapia física, restringir su actividad en lo atinente al manejo de cargas y de fuerza, mejoría de su higiene postural, e inclusive con prevención de su médico al momento de ingresar nuevamente a laborar, como se puede evidenciar en su historial clínico.

En ese sentido, la remembranza fáctico-probatoria arrimada al expediente (Fls. 30 a 144)., da cuenta, como ya se dijo, del sumario concerniente a la capacidad laboral del accionante está aún vigente, a todos los procedimientos y tratamientos de los que ha sido sometido lo que hace que sufrió el accidente laboral, el mismo que fue reportado a las entidades de seguridad social competentes y a la empleadora, surgiendo de allí los procedimientos a los que ya se hizo alusión y que concluyó para el 23 de agosto de 2016 con la orden de reubicación laboral por 6 meses, con una plan de manejo especial para no desmejorar más las condiciones del trabajador y facilitar y tratamiento y mejoría, pero posterior a esto se aprecian las atenciones médicas que siguió recibiendo el trabajador y las demás que se encuentran pendientes, al momento de haberse dado por terminado su contrato.

Si bien no hay una calificación de la pérdida de capacidad laboral emitida por una de las tantas Juntas Regionales, o que este en curso trámite parecido iniciado ni por la parte actora ni accionada, ello no es óbice para que el actor recurriera a este medio y procurara protección, situación que al ser apreciada desde una perspectiva garantista y ajustada a lo discurrido por la vasta jurisprudencia citada por las partes, da pábulo a considerar que el solicitante del amparo, para la fecha específica de su retiro del servicio estaba envuelto en un cúmulo de condiciones especiales que lo hacían acreedor de la protección laboral reforzada, sin que fuere necesario estrictamente estar incapacitado para la calenda del despido, en la medida de que las pruebas allegadas otorgan suficiente ilustración respecto de que sus dolencias le impedían el desarrollo normal de su fuerza laboral, sin que importaran circunstancias de otra índole.

Bajo esa senda argumental, no descarta esta Juzgadora que las enfermedades, dolencias y demás lesiones padecidas por el accionante no hayan obtenido desde las valoraciones iniciales un porcentaje calificativo considerable como para decir que el fundamento del amparo radique en tal circunstancia, pero como bien se ha establecido también jurisprudencialmente que para efectos de brindar la protección solicitada, es suficiente la valoración médica del trabajador, y que se compruebe fehacientemente que el mismo se encuentra en

tratamientos, procedimientos o que medie dictamen médico que demuestre que existe un impedimento que dé lugar al empleador a tomar una decisión apresurada. En esos casos, la obligación del Juez en sede de tutela es la de examinar las circunstancias que rodean el estado de salud del trabajador y fallar sobre aquellas.

En ese contexto, para el asunto que nos convoca emerge en evidente que ante el menoscabo de su integridad física, existía un impedimento para que se adoptara cualquier determinación con respecto al trabajador Valcárcel Valcárcel. El mismo que por parte alguna se tuvo en cuenta por la empresa contratante Misión Temporal Ltda., y es en este momento cuando rebate el motivo que le dio origen a la terminación del contrato, el que por demás no se discute, pero como consecuencia de ello, quedó la situación inmersa que se presenta ahora con el accionante, no obstante que alega la empleadora, no tenía conocimiento que estuvieran pendientes procedimientos y demás por parte del extrabajador, y que diera al traste con la conclusión de tal mentado contrato comercial.

Es menester precisar que la desvinculación del señor MAURICIO VALCÁRCEL V., se produjo paralelamente a tratamientos que se le siguen por dolencia lumbar (Lordosis Lumbar), hernias discales, entre otras, entre otras que según prescripciones médicas, debe ser objeto de controles, dejando entrever en los conceptos allí plasmados el estado de debilidad manifiesta que ostentaba el accionante (Ffs. 59, 70 y 72), situación que también ha sido protegida en sede de revisión por la Corte Constitucional en sentencias como la T-091 de 2011.

Luego, en lo que concierne a la forma de terminación del contrato de trabajo, yerra el recurrente cuando replica que el vínculo podía terminarse simple y llanamente por la causa objetiva que se presentó con la otra empresa, pues si bien no puede relegarse este requisito, según lo sentado a lo largo de esta providencia, era imperante que la temporal demandada agotara la diligencia pertinente ante el Ministerio del Trabajo con la finalidad de obtener la autorización para concluir con el finiquito contractual.

Por otra parte, obra en el expediente abundante material de prueba del que puede desprenderse que Misión Temporal Ltda., conocía del estado de salud del trabajador, y esto se infiere de los documentos aportados con el escrito de tutela, los mismos que le dieron origen a una serie de incapacidades, y desde un comienzo cuando el accidente laboral fue reportado, posterior el pago de la incapacidades y demás hechos relacionados al accidente de trabajo, entre ellos la recomendación médica dada al momento de incorporarse a sus actividades el empleado para el año 2016.

Todo lo señalado, conlleva indefectiblemente a presumir que la terminación del contrato, más allá de que hubiese existido una causa legal y objetiva, se culminó en razón a los diversos padecimientos de salud que aquejaban al accionante para la época de su retiro del servicio, configurándose así el acto discriminatorio por el que debe

extenderse la protección de derecho a la estabilidad laboral reforzada, ordenado su inminente reintegro.

Cabe precisar que el amparo aludido se otorgará de manera transitoria según lo consagrado en el artículo 8 del Decreto 2591 de 1991, hasta tanto la Jurisdicción Ordinaria Laboral disemine el conflicto previa acción interpuesta por el amparado, para lo cual contará con un término de 4 meses, tal y como lo hizo notar la juez de primera grado, contados a partir de la notificación del presente fallo, tiempo a partir del cual, sin haberse acudido ante el Juez natural de la contienda, se enervarán los efectos de esta providencia.

En consecuencia, se confirmará la decisión adoptada por la Juez Primera Promiscua Municipal de esta localidad.

Por lo expuesto el **JUZGADO PROMISCO DEL CIRCUITO DE PUERTO BOYACÁ, BOYACÁ**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Constitución,


FALLA:

PRIMERO. CONFIRMAR la sentencia del 29 de agosto de 2017, proferida por el Juzgado Primero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, que fuera proferida dentro de la acción de tutela promovida por el señor **MAURICIO VALCÁRCEL VALCÁRCEL** en contra de **MISIÓN TEMPORAL LTDA.**

SEGUNDO: NOTIFICAR a las partes el contenido de la presente decisión de conformidad con los artículos 30 del decreto 2591 y 5º del decreto reglamentario 306 de 1992.

TERCERO: REMITIR agotado lo previo, la presente acción constitucional para su eventual revisión.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE


MARIA JOVITA HERRERA AGUDELO
Juez

Misión Temporal

ACTA ACUERDO DE REINTEGRO LABORAL

Entre los suscritos RUTH NATALIA MORENO MORENO- Directora Junior Jurídico Laboral, mayor de edad, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1014208478 y actuando como representante de MISION TEMPORAL LTDA. Quienes se denominaran EL EMPLEADOR y MAURICIO VARCARCEL VARCARCEL, igualmente mayor de edad, identificado (a) con C.C. No. 4251992, quien para estos efectos se denomina EL TRABAJADOR, han acordado realizar el presente acuerdo previa las siguientes:

CONSIDERACIONES

1. Entre el EMPLEADOR y EL TRABAJADOR existió un contrato de trabajo a hoy bajo la modalidad de la duración de la obra o labor contratada desde el día 25 de Febrero de 2013,
2. El día 14 de mayo de 2017, finalizó el contrato de trabajo que vinculaba al EMPLEADOR y EL TRABAJADOR invocando la causal objetiva de finalización de la labor particular para la cual fue contratado.
3. El EMPLEADOR, acatando el fallo de tutela No. 2017-00285 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito Puerto Boyacá - Boyacá, de fecha 05 de octubre de 2017, mediante el cual se ordena el reintegro DEL TRABAJADOR procede a realizar en el día de hoy 12 de octubre de 2017, el reintegro DEL TRABAJADOR.
4. EL TRABAJADOR reitera y declara plenamente que entiende el alcance del presente acuerdo y lo firma para efectos de otorgarle validez de conformidad con las siguientes

ESTIPULACIONES:

- A. Las partes acuerdan que a partir del día 12 de octubre de 2017, MISION TEMPORAL LTDA. genera la reactivación del contrato laboral de EL TRABAJADOR.
- B. EL TRABAJADOR conoce que MISION TEMPORAL LTDA., a partir de este momento debe iniciar su proceso de evaluación de competencias con el fin de asignarle las labores acordes a dicha evaluación las cuales se le darán a conocer dentro del tiempo prudencial.
- C. EL TRABAJADOR declara conocer que a partir de la fecha es su obligación presentarse a laborar en el lugar y horario laboral que el Empleador oportunamente le informará luego de conocer los resultados del proceso de evaluación de competencias.
- D. EL TRABAJADOR declara conocer que EL EMPLEADOR pagará su salario como habitualmente se hacía, que de llegarse a presentar alguna modificación EL EMPLEADOR de manera oportuna se los dará a conocer.
- E. EL TRABAJADOR se obliga a prestar ejecutar y desarrollar personalmente

Misión Temporal

de forma exclusiva todas las funciones que le sean asignadas inherentes, necesarias y propias que correspondan a la disponibilidad del cargo que le fuere asignado, de acuerdo con sus conocimientos, experiencia o habilidades que adquiera, de conformidad con lo que establece la Ley y el contrato de trabajo, con los reglamentos, políticas y procedimientos establecidos por EL EMPLEADOR, sus representantes o los usuarios finales con las órdenes e instrucciones que éste de modo particular le imparta.

Las demás condiciones y términos del contrato de trabajo se conservan, siempre y cuando no sean contrarias a lo estipulado en el presente documento.

Para constancia de lo anterior, se firma en la ciudad de Bogotá, 12 días del mes octubre de 2017.

POR LA EMPRESA



MISION TEMPORAL LTDA.
NIT 860.136.105-1

EL TRABAJADOR



MAURICIO VARCANCEL VARCANCEL
C.C. No.4251992

Notificación Traslado de Ciudad

1 mensaje

MARIA DEL PILAR RAMOS PEREZ <mpramos@serdan.com.co>

Para: maoval1966@gmail.com

14 de noviembre de 2017, 12:03

Misión Temporal

Bogotá 14 de noviembre de 2017

Señor
MAURICIO VALCARRAL
C.C. 4251992
Carrera 7 E No. 28 - 50 barrio Antifamilia Etapa 2
Maoval1966@gmail.com
Puerto Boyacá

COCO MID57017101A1

Respetado Señor Valcarral:

Como de su conocimiento el pasado 14 de mayo de 2017, finalizó la relación comercial entre Misión Temporal y la empresa Usarba Mansarovar Energy Colombia, quien tiene establecido su lugar de operación en la jurisdicción del Municipio de Puerto Boyacá, relación comercial cuyo objeto fue el "Servicio de Suministro de Personal Temporal para las Actividades de Well Services y Equipo Pesado".

Después de que la empresa Misión Temporal realizó los análisis pertinentes frente a la situación comentada (finalización contrato comercial), se evidenció una imposibilidad objetiva para que usted pudiera ejecutar las labores para las cuales había sido contratado u otra de similar categoría, en razón a que Misión Temporal no tiene operaciones en la zona de influencia de Puerto Boyacá, en la cual se ejecutaba el servicio finalizado.

Misión Temporal, al no contar con más plazas u operaciones en la zona de influencia (Puerto Boyacá), para generar su reubicación, desde el pasado 15 de mayo de 2017, asumió el pago de salarios, prestaciones sociales y aportes al Sistema de Seguridad Social, sin la prestación efectiva de su servicio.

Tras un (1) mes en los cuales usted no ha prestado el servicio como se mencionó, la compañía ha ubicado un puesto de trabajo el cual se encuentra acorde a su condición médica, razón por la cual a partir del día 4 de diciembre de 2017, usted deberá presentarse en las instalaciones de la Empresa ubicadas en la Calle 67 No. 7-35 Torre A Piso 2 de la ciudad de Bogotá, a las 8:00am, para la asignación, capacitación y entrenamiento de las labores que se le asignaran, las cuales deberá prestar, ejecutar y desarrollar personalmente de forma exclusiva, de acuerdo con su conocimiento, experiencia o habilidades que adquiera, con las políticas y procedimientos establecidos por su empleador (Misión Temporal).

Calle 67 No. 7-35 Torre A Piso 2 | PBK (171) 3-02707 | Ext. 571 | 2017041
Misión Temporal (N/A, NIT. 900.191.125-4)

000133

Misión Temporal

A partir del día 4 de diciembre de 2017, Usted deberá cumplir la jornada laboral de 240 mensuales, de lunes a viernes 8:00am a 5:30pm con una hora de almuerzo la cual podrá disfrutar entre las 12:00m y la 1:00pm, sábado de 8:00am a 3:00pm y deberá reportar sus actividades a la persona que en su momento le informe la compañía, las solicitudes que usted deba gestionar como permisos personales, citas médicas, entre otros, deberá realizarlas de manera oportuna por escrito allegando los soportes necesarios según el caso.

Lo anterior dando alcance a la cláusula de su contrato laboral, el cual me permito transcribir a continuación.

MODIFICACION DE LAS CONDICIONES. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8º del Artículo 57 del C.S.T.*

Es importante que tenga en cuenta que los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por Misión Temporal, de conformidad con el numeral 8º del Artículo 57 del C.S.T.*

Cordialmente



MARIA DEL PILAR RAMOS PEREZ
Director Senior Jurídico Laboral

Calle 47 N° 7-35 Torre A, Piso 2 | PBX: (57) 3487370 | Fax: (57) 3164735579
Misión Temporal | Sede RIT, P.O. 180 125-1

Cordialmente

SERDAN 
SERVICIOS CON TALENTO

María del Pilar Ramos Pérez
Director Senior Jurídico Laboral | Gerencia Administrativa
(571) 348 7370 Ext. 1114 | Cel (57) 3164735579
serdan.com | Bogotá-Colombia

000139

Misión Temporal

ACTA DE REUBICACIÓN LABORAL

1. INFORMACIÓN GENERAL

Fecha: Día 05 de abril de 2019			
INFORMACIÓN GENERAL			
Enfermedad común	Enfermedad laboral	Accidente de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Accidente de común
Nombre del(a) Trabajador (a)	MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL		Número de Cédula: 4251992
Tipo de Contrato	Obra o Labor	Fecha de Ingreso: 25 de febrero 2013	Tiempo Laborado: 6 años, 1 mes, 9 días.
Lugar y Dirección donde Desempeña el Cargo	Bogotá	Horario Laboral	lunes a viernes entre las 8:00 am a las 5:30 pm, y los días sábados de 8:00 am a 1:00 pm cuando la prestación del servicio lo requiera; Igualmente tendrá una hora de almuerzo que de acuerdo a lo pactado con su jefe inmediato se tomará entre las 12:00 pm y las 2:00 pm.

2. RESTRICCIONES Y RECOMENDACIONES MÉDICAS

RESTRICCIONES MÉDICAS OCUPACIONAL		
Permanentes: _____ Tiempo y Fecha _____	Temporales: _____ Tiempo y Fecha: _____	Emitidas por: _____
RECOMENDACIONES MÉDICAS OCUPACIONAL <input checked="" type="checkbox"/>		
Permanentes: _____	Temporales: <input checked="" type="checkbox"/>	Emitidas por: IPS SALUD OCUPACIONAL DE LOS ANDES
De acuerdo con el examen ocupacional realizado el 05/04/2019 el colaborador cuenta con las siguientes recomendaciones por 2 meses.		
Recomendaciones Generales: <ul style="list-style-type: none"> - Control periódico por Promoción y Prevención por EPS - Control periódico ocupacional - Hábitos nutricionales saludables - Continuar manejo médico - Ejercicio regular 3 veces / semana - Control nutricional en EPS Recomendaciones Ocupacionales Preventivas		

000140

Misión Temporal

ACTA DE REUBICACIÓN LABORAL

- Osteomuscular: Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas.
- Visual: Educación en higiene visual. Uso de protección visual según tipo de exposición. Adecuada iluminación del puesto de trabajo. Pausa activa visual.

Recomendaciones Específicas Trabajador

- Realizar deambulación por periodos cortos realizando pausas, evitar realizar movimientos repetitivos, realizar pausas activas cada 2 horas por 5 minutos realizando estiramiento de columna, alternar posición en bipedestación con sedentación, evitar realizar actividades de alto impacto, hábitos y estilos de vida saludable, control anual por nutrición, controles por ortopedia en EPS, recomendaciones por 2 meses.

De acuerdo a la patología del trabajador y respondiendo a lo ordenado por la ley, se procede a realizar la **REUBICACIÓN DEL TRABAJADOR(A)** quien a partir de la fecha desempeñará actividades de Apoyo Administrativo en la operación flota nacional teniendo en cuenta su perfil por competencia y los riesgos ocupacionales aplicables, así como los ajustes razonables para cumplir con la objetividad del procedimiento y las modificaciones que le permitan al trabajador de acuerdo a su **AUTODETERMINACIÓN** desarrollar su actividad evitando la exacerbación de su patología, según las restricciones y recomendaciones médicas ocupacionales emitidas por medico laboral.

En este punto es pertinente aclarar que el contrato laboral de obra o labor finalizó el día 25 de Febrero del 2014, por la causal legal y objetiva que fue la terminación de la labor, sin embargo dando cumplimiento a la orden judicial de fecha 5 de octubre de 2017, del Juzgado Promiscuo del circuito de Puerto Boyacá, mediante la cual confirmó el fallo de primera instancia proferido por el Juzgado primero promiscuo municipal de Puerto Boyacá, ordenando el reintegro laboral. Igualmente se recuerda que el día 14 de mayo de 2017 finalizó la relación comercial entre Misión Temporal y Mansarovar Energy Colombia, empresa a la cual el Trabajador se encontraba asignado como trabajador en misión desempeñando el cargo de Operador equipo pesado.

Por lo dicho anteriormente se realiza esta reubicación temporal mientras se supera dicha condición, por lo cual la empresa ha decidido reasignarle su lugar de prestación de servicios y las actividades a desarrollar, previa validación de sus competencias y aptitud para desarrollarlas.

3. REUBICACIÓN DEL TRABAJADOR

REUBICACIÓN TEMPORAL: X		REUBICACIÓN DEFINITIVA:
CARGO A DESEMPEÑAR	Apoyo Administrativo	
Fecha de Inicio reubicación	05 DE ABRIL DE 2019	
Lugar y Dirección donde desempeñará el cargo	CII 67 No 7 -35	
Horario Laboral	lunes a viernes entre las 8:00 am a las 5:30 pm, y los días sábados de 8:00 am a 1:00 pm cuando la prestación del servicio lo requiera; igualmente tendrá una hora de almuerzo que de acuerdo a lo pactado con su jefe inmediato se tomará entre las 12:00 pm y las 2:00 pm.	
Supervisor o Jefe Inmediato	Rubén Darío Pérez Fierro	

3.1 AJUSTES RAZONABLES

000141

De acuerdo a la naturaleza jurídica y capacidad del empleador la empresa Misión Temporal, reubica al (a) trabajador(a), en el desarrollo de actividades de Apoyo Administrativo en la operación flota nacional, el cual de acuerdo a su perfil no afectará su condición física y mental, de igual manera hace los ajustes razonables bajo los criterios de proporcionalidad, teniendo en cuenta el objeto social de la empresa y el rol de competencia del trabajador. Lo anterior con el fin de contribuir a su proceso de rehabilitación integral y por ende al mejoramiento de su salud.

3.2 ACTIVIDADES

Según el procedimiento de reubicación laboral y respondiendo a la política y programa de acompañamiento de los trabajadores discapacitados de Misión Temporal, es importante señalar que las funciones de discapacidad nacen de las restricciones y recomendaciones ocupacionales, emitidas, durante el proceso de reincorporación ocupacional del(a) trabajador(a) en donde participa el médico laboral, de acuerdo a esto se procede a enlistar las actividades que se colocan a disposición del trabajador de acuerdo a su autodeterminación y competencia:

1. Apoyar los procesos administrativo de la operación.
2. Organizar y archivar la documentación del área.
3. Demás funciones asignadas por el jefe inmediato.

4. REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Teniendo en cuenta que las labores contractuales del trabajador han sido modificadas por su condición especial de salud, es importante volver a socializar los derechos y obligaciones, así como las faltas graves que puedan presentarse en el desarrollo de la nueva actividad derivada de la reubicación laboral del trabajador, esto deberá constar en un acta firmada por el trabajador.

5. COMPROMISOS

Con el propósito de procurar el bienestar y prevenir complicaciones o agravamientos de las enfermedades de la trabajadora, se adquieren los siguientes compromisos:

TRABAJADOR(A):

1. Asistir a controles con los médicos y especialistas que le indique su médico tratante.
2. Continuar tratamiento asignado por su médico tratante y especialistas.
3. Extender el seguimiento de las recomendaciones y/o restricciones al ambiente extralaboral.
4. Cumplir con las responsabilidades del trabajador establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo de Misión Temporal y en el artículo 10 del decreto 1443 de 2012:
 - a) Procurar el cuidado integral de su salud.
 - b) Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
 - c) Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa
 - d) Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
 - e) Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
 - f) Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

PARAGRAFO: Se solicita expresamente al (a) TRABAJADOR (A) que frente a cualquier circunstancia anómala o diferente en su

000142

estado de salud, debe inmediata y directamente reportarla al médico tratante de su EPS/ ARL, de igual forma notificar al empleador, de acuerdo al artículo 2, inciso 8 del Decreto 1443 de 2014, vinculado por el Decreto 1072 del 2015, autorreporte de condiciones de trabajo y salud al empleador, sobre las condiciones adversas de su lugar de trabajo y de su condición de salud. Todos los permisos que requiera para sus controles médicos y/o médicos especializados deberán solicitarlos por escrito e informar con antelación al jefe inmediato de conformidad con la regulación del reglamento interno de trabajo

EMPRESA

1. Realizar los ajustes RAZONABLES necesarios para garantizar el tiempo y espacio para el cumplimiento de las mismas.
2. Realizar seguimiento y velar por el cumplimiento por ambas partes.
3. Medicina preventiva y del trabajo: generar la promoción, prevención y control de la salud del trabajador Y SU AUTODETERMINACION PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PLANTEADAS, protegiéndolo de los factores de riesgos ocupacionales; ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicofisiológicas y manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo POR MEDIO DEL EMPLEO INTEGRADO Y EL EMPLEO PROTEGIDO.

6. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Resolución 2400 de 1979, Decreto 1443 de 2014 (Hoy Decreto 1072 de 2015 capítulo VI), Decreto 1295 de 1994, Resolución 2346 de 2007, resolución 2646 de 2008, ley 776 de 2002, ley 1562 de 2012, Manual de Procedimientos de Rehabilitación y Reincorporación Ocupacional perteneciente a los trabajadores del SGRP (Hoy RL) del hoy Ministerio del Trabajo de 2010 convenio 159 de la OIT, decreto 2177 de 1989, ley 762 de 2002 y las demás normas contempladas en la matriz legal de la compañía.

7. DISPOSICIÓN FINAL

El siguiente procedimiento se documenta para dar cumplimiento a la política de acompañamiento a trabajadores discapacitados y al programa de DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN LABORAL que permite cumplir con las condiciones de accesibilidad y por consiguiente se firma en dos ejemplares del mismo tenor por las partes que intervienen en el procedimiento, el día 05 de Abril de 2019, en Bogotá.

En constancia de lo anterior se firma por EMPRESA y TRABAJADOR(A)

MAURICIO VALCARCEL
TRABAJADOR

NORMA CONSTANZA OVALLE ROBERTO
RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ANYI ALEJANDRA RICO PAMBA
ABOGADA JURIDICO LABORAL

RUBEN DARIO PEREZ FIERRO
JEFE INMEDIATO

El trabajador conoce
el contenido del documento
Pero se niega a la
Firma.

Testigo 1. Victor José Cruz
Bec As-Bus Juvenco
Testigo #2
Isidoro Amanda Hernandez
05/Abr/2019

000143



Jael Vanessa Melgarejo Avila <jvmelgarejo@serdan.com.co>

NOTIFICACION DE TRASLADO MAURICIO VALCÁRCEL C.C. No. 4251992

1 mensaje

Jael Vanessa Melgarejo Avila <jvmelgarejo@serdan.com.co>

30 de marzo de 2022, 11:26

Para: mauricio.valcarcel100@gmail.com

Cc: Juan Felipe Barrera Amado <rnmoreno@serdan.com.co>, Evelyn Johanna Casillimas Ferro <ejcasillimas@serdan.com.co>

Bogotá, 30 de marzo de 2022

Señor(a)**MAURICIO VALCÁRCEL****C.C. No. 4251992****DIRECCIÓN: Carrera 14 N° 14-40****EMAIL: mauricio.valcarcel100@gmail.com**

Referencia: Traslado a Bogotá.

Estimado Señor Valcárcel,

Luego de una ardua validación de la estructura y necesidades de empresa, la compañía ha ubicado un puesto de trabajo fijo en la ciudad de Bogotá, el cual es óptimo para la prestación de sus funciones y en el momento no contamos con vacantes en su ubicación geográfica, y de conformidad con el contrato laboral suscrito y firmado por usted, es preciso hacer en el énfasis especial en algunas de las obligaciones que como trabajadora usted asumió:

1. *Cláusula Primera: Objeto, a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo. En forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta. conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR.*
2. *Cláusula Séptima Terminación Unilateral: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Artículo 62 y 63 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Decreto 2351 de 1965 Artículo 7° numeral 6° del literal a), y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formarán parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves a la violación, a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato, el Reglamento de Trabajo de MISION TEMPORAL LTDA., y la Circular Normativa.*

3. *Cláusula Décima: Modificación de las condiciones. EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las*

modificaciones determinadas por el EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 1º de la Ley 50 de 1990. Los gastos que se originen con el traslado del lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8º del Artículo 57 del Código Sustantivo de trabajo.

De acuerdo a lo anterior, es importante mencionar que de acuerdo al artículo 23 de Código Sustantivo del Trabajo, son elementos esenciales del contrato de trabajo:

- a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
- b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponer reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios Internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país;
- c. Un salario como retribución del servicio.

Conforme con lo descrito, la compañía en atención al *ius variandi* tiene la facultad de realizar los cambios necesarios en cuanto al sitio de trabajo, la cantidad, calidad de la producción y su organización, siempre y cuando las modificaciones realizadas no desmejoran las condiciones laborales del trabajador.

Asimismo, se tiene que dicha facultad es legítima en la medida que resulta necesaria para que el empleador pueda organizar y dirigir el recurso humano de la compañía en aras de optimizar resultados y teniendo en cuenta la vigencia de su contrato laboral, por lo anterior, se comunica que a partir del 20 de abril de 2022 deberá prestar sus servicios en la ciudad de Bogotá, presentándose a las 8:00 am en la Calle 67 con Carrera 7 - 35 Torre A, Piso 2, con la señora Evelyn Casilimas.

De conformidad con lo normado en el numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo, la compañía asumirá los gastos que demande su traslado y el de su grupo familiar desde la ciudad de Medellín a Bogotá, así como el de sus muebles y enseres; por lo cual ponernos en conocimiento el valor del mismo de acuerdo a los precios del mercado a más tardar el día de 10 abril de 2022 para hacer la consignación respectiva de los valores (importante a llegar varias cotizaciones), si a la fecha mencionada no ha enviado la cotización, entenderemos que usted asumirá los costos de traslado y se presentará en la ciudad de Bogotá en la fecha indicada.

Atentamente,

JUAN FELIPE BARRERA AMADO
DIRECTOR DE RELACIONES LABORALES

000145

Enero periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
1580	INTERESES CESANTIAS A DICIEMBRE 31	360.00		294,347		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-96,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-96,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-352,985	-1,627,741
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-17,827	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,747,237 -567,212

NETO A PAGAR: 2,180,025

SON: DOS MILLONES CIENTO OCHENTA MIL VEINTICINCO PESOS M/CTE

000146

Febrero periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-359,368	-812,211
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-11,444	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
			TOTAL:	2,452,890	-567,212	
			NETO A PAGAR:		1,885,678	

SON: UN MILLON OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE

000147

Marzo periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Método de Retención: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades	
Eps:	NUEVA EPS S.A.
Afp:	PORVENIR
Arp:	ARP COLPATRIA
Fondo:	PORVENIR
Caja:	COMFABOY
Banco:	BANCOLOMBIA
Cuenta:	25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	20.00		1,635,260		
0066	PERDIDA DOMINICAL X AUSENTISMO	-1.00			-163,526	
2111	CUOTA INASISTENCIA	10.00				
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-65,500	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-1.00			-182,113	-183,748
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-1.00			-3,293	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 1,635,260 -512,632

NETO A PAGAR: 1,122,628

SON: UN MILLON CIENTO VEINTIDOS MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO PESOS M/CTE

000148

Abrió periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856816

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
1930	VACACIONES DISFRUTADAS	29.00	81,763	2,371,127		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
2580	ANTICIPO SALUD	-29.00			-94,900	
2581	ANTICIPO PENSION	-29.00			-94,900	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-4.00			-615,529	-1,368,219
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-4.00			-45,121	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				4,824,017	-1,046,850	
NETO A PAGAR:					3,777,167	

SON: TRES MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y SIETE MIL CIENTO SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE

000149

Mayo periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	1.00		81,763		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
2550	AUXILIO SALUD SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA	0.00		100		
2560	AUXILIO PENSION SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA	0.00		100		
2580	ANTICIPO SALUD	43.00		94,900		
2581	ANTICIPO PENSION	43.00		94,900		
4740	DESCUENTO CASINO SERDAN ADMINISTRATIVO	0.00			-22,500	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				271,763	-218,900	
NETO A PAGAR:					52,863	

SON: CINCUENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y TRES PESOS M/CTE

000150

Junio periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
1010	PRIMA LEGAL DE SERVICIOS	180.00	2,452,890	1,226,445		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-96,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-96,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-294,820	-2,294,832
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-22,012	
4740	DESCUENTO CASINO SERDAN ADMINISTRATIVO	0.00			-9,000	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 3,679,335 -522,232

NETO A PAGAR: 3,157,103

SON: TRES MILLONES CIENTO CINCUENTA Y SIETE MIL CIENTO TRES PESOS M/CTE

000151

Julio periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439858918

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	27.00		2,207,601		
2001	CUOTA LICENCIA NO REMUNERADA	3.00				
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-88,400	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-88,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-299,853	-1,697,653
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-16,879	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,207,601 -503,432

NETO A PAGAR: 1,704,169

SON: UN MILLON SETECIENTOS CUATRO MIL CIENTO SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE

000152

Agosto periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificacion: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-304,973	-1,090,279
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-11,859	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,452,890 -513,232
NETO A PAGAR: 1,939,658

SON: UN MILLON NOVECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE

000153

Septiembre periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-310,179	-472,535
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-2.00			-6,653	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				2,452,890	-513,232	
NETO A PAGAR:						1,939,658

SON: UN MILLON NOVECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE

000154

Octubre periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
3534	NUEVO CUOTA PRESTAMO LIBRE INVERSION	-1.00			-158,395	
3535	NUEVO INTERES PRESTAMO LIBRE INVERSION	-1.00			-1,346	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				2,452,890	-356,141	
NETO A PAGAR:					2,096,749	

SON: DOS MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE

000153

Noviembre periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	29.00		2,371,127		
0066	PERDIDA DOMINICAL X AUSENTISMO	-1.00			-81,763	
2111	CUOTA INASISTENCIA	1.00				
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-64,900	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-88,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,371,127 -274,863

NETO A PAGAR: 2,096,264

SON: DOS MILLONES NOVENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS M/CTE

000156

Diciembre periodo 1 al 2 de 2022

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178 Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO Identificacion: 4,251,992 Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA Regimen Contrato: LEY 50 Cargo: Operador Equipo Pesado Sueldo: \$2,452,890 Fecha Ingreso: 25/02/2013 Metodo de Retencion: TABLA Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT		Entidades Eps: NUEVA EPS S.A. Afp: PORVENIR Arp: ARP COLPATRIA Fondo: PORVENIR Caja: COMFABOY Banco: BANCOLOMBIA Cuenta: 25439856816
---	--	---

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
1010	PRIMA LEGAL DE SERVICIOS	180.00	2,452,890	1,228,445		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				3,679,335	-196,400	
NETO A PAGAR:					3,482,935	

SON: TRES MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS M/CTE

000137

Enero periodo 1 al 2 de 2023

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
1580	INTERESES CESANTIAS A DICIEMBRE 31	360.00		282,900		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-88,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-88,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				2,735,790	-196,400	
NETO A PAGAR:					2,539,390	

SON: DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE

000150

Febrero periodo 1 al 2 de 2023

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178

Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO

Identificación: 4,251,992

Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA

Regimen Contrato: LEY 50

Cargo: Operador Equipo Pesado

Sueldo: \$2,452,890

Fecha Ingreso: 25/02/2013

Metodo de Retencion: TABLA

Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades

Eps: NUEVA EPS S.A.

Afp: PORVENIR

Arp: ARP COLPATRIA

Fondo: PORVENIR

Caja: COMFABOY

Banco: BANCOLOMBIA

Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,452,890 -196,400

NETO A PAGAR: 2,256,490

SON: DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE

000159

Marzo periodo 1 al 2 de 2023

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,452,890 -196,400

NETO A PAGAR: 2,256,490

SON: DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE

000160

800136105-1

Abril periodo 1 al 2 de 2023

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
 Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
 Identificación: 4,251,992
 Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
 Regimen Contrato: LEY 50
 Cargo: Operador Equipo Pesado
 Sueldo: \$2,452,890
 Fecha Ingreso: 25/02/2013
 Metodo de Retencion: TABLA
 Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-88,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-88,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
TOTAL:				2,452,890	-196,400	
NETO A PAGAR:					2,256,490	

SON: DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE

000161

Mayo periodo 1 al 2 de 2023

VOLANTE DE NOMINA

Empleado: 221178
Apellidos y Nombres: VALCARCEL VALCARCEL MAURICIO
Identificación: 4,251,992
Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA
Regimen Contrato: LEY 50
Cargo: Operador Equipo Pesado
Sueldo: \$2,452,890
Fecha Ingreso: 25/02/2013
Metodo de Retencion: TABLA
Centros de Costo: MISION TEMPORAL LTDA. - ADMINISTRACION - RECURSOS HUMANOS - BOGOTA - RESTRICCIONES TEMPORALIDAD BGT

Entidades
Eps: NUEVA EPS S.A.
Afp: PORVENIR
Arp: ARP COLPATRIA
Fondo: PORVENIR
Caja: COMFABOY
Banco: BANCOLOMBIA
Cuenta: 25439856818

CONCEPTO	DESCRIPCION		BASES	DEVENGOS	DEDUCCIONES	SALDO DE PRESTAMOS
0010	SUELDO BASICO	30.00		2,452,890		
2500	APORTE SALUD EGM	-45.00			-98,200	
2520	APORTES PENSION IVM	-45.00			-98,200	
9500	BASE DE SALUD PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			
9520	BASE DE PENSION PARA SEGURIDAD SOCIAL	30.00	2,452,890			

TOTAL: 2,452,890 -196,400

NETO A PAGAR: 2,256,490

SON: DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE

000162



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Se certifica que MISION TEMPORAL LTDA identificado(a) con NI 800136105 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para MAURICIO VALCARCEL VALCARCEL identificado(a) con CC 4251992

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tas	tdp	lap	vsp	cor	vst	sh	ige	lma	vac	avp	vct	lri			
9411372033	760539611	E	2020-10-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30																\$2,452,890	4%	\$98,200	
9411372033	760539611	E	2020-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
9411372033	760539611	E	2020-10-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-09	30																	\$0		\$0
9411372033	760539611	E	2020-10-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-09	30																	\$2,452,890		\$0
9411372033	760539611	E	2020-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-09	30																	\$0	0%	\$0
9411372033	760539611	E	2020-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2020-09	30																	\$0	0%	\$0
9411372033	760539611	E	2020-10-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
9411372033	760539611	E	2020-10-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30																	\$2,452,900	4%	\$98,200
9410278952	730739180	E	2020-09-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30									X								\$2,452,900	4%	\$98,200
9410278952	730739180	E	2020-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X								\$2,452,900	16%	\$392,500
9410278952	730739180	E	2020-09-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-08	30									X								\$2,452,900		\$0
9410278952	730739180	E	2020-09-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-08	30									X								\$2,452,900		\$0
9410278952	730739180	E	2020-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-08	30									X								\$0	0%	\$0
9410278952	730739180	E	2020-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2020-08	30									X								\$0	0%	\$0
9410278952	730739180	E	2020-09-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X								\$2,452,900	6.96%	\$170,800
9410278952	730739180	E	2020-09-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30									X								\$2,452,900	4%	\$98,200
9409217383	702324915	E	2020-08-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
9409217383	702324915	E	2020-08-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30																	\$2,462,890	16%	\$382,500
9409217383	702324915	E	2020-08-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30																	\$2,452,890		\$0
9409217383	702324915	E	2020-08-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30																	\$2,452,890		\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													Tarifa	IBC	Cotización	
										ing	ret	ide	tae	tdp	top	vsp	cor	vst	sin	ige	ima	vac				avp
9409217383	702324915	E	2020-08-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30															\$0	0%	\$0
9409217383	702324915	E	2020-08-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30															\$0	0%	\$0
9409217383	702324915	E	2020-08-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30														\$2,452,890	6.96%	\$170,800	
9409217383	702324915	E	2020-08-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30														\$2,452,890	4%	\$98,200	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	15										X				\$1,226,445	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	15														\$1,226,445	4%	\$49,100	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15									X					\$1,226,445	16%	\$196,300	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15														\$1,226,445	16%	\$196,300	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	15										X				\$1,226,445		\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	15														\$1,226,445		\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	15										X				\$1,226,445		\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	15														\$1,226,445		\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	15										X				\$0	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	15														\$0	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	15										X				\$0	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	15														\$0	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15										X				\$1,226,445	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15														\$1,226,445	6.96%	\$85,400	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15										X				\$1,226,445	0%	\$0	
9407918300	669764588	E	2020-07-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	15														\$1,226,445	4%	\$49,100	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30										X				\$2,452,890	0%	\$0	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30										X				\$2,452,890	3%	\$73,600	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	30										X				\$2,452,890		\$0	

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades															IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	ide	tae	tdp	tap	xsp	cor	vt	sin	ige	ma	vac	exp	vct			
9406847241	642148400	E	2020-06-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	30									X							\$2,452,890	\$0	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30									X						\$0	0%	\$0	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	30									X						\$0	0%	\$0	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X						\$2,452,890	0%	\$0	
9406847241	642148400	E	2020-06-02	CCF	CCF10	COMFARBOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	30									X						\$2,452,890	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	17											X				\$1,389,971	4%	\$55,600	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	3												X			\$245,289	4%	\$9,900	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	2									X						\$163,526	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	8								X							\$854,104	4%	\$26,200	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	17													X		\$1,389,971	3%	\$41,700	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	3													X		\$245,289	3%	\$7,400	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2									X						\$163,526	3%	\$5,000	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	8									X						\$654,104	3%	\$19,700	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	17													X		\$1,389,971		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	3													X		\$245,289		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	2									X						\$163,526		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	8										X					\$654,104		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	17													X		\$1,389,971		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	3													X		\$245,289		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	2										X					\$163,526		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	8										X					\$654,104		\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	17														X	\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	3														X	\$0	0%	\$0	

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades:															Tercera	Tarifa	Cotización
										ing	ret	de	tae	tdp	vac	cor	wt	zh	lma	vac	avp	vct	lri	yp			
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	2									X						\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	8								X							\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	17										X					\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	3										X					\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	2									X						\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	8								X							\$0	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	17											X				\$1,389,971	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	3												X			\$245,289	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2									X						\$163,526	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	8								X							\$654,104	6.68%	\$45,600	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	17												X			\$1,389,971	4%	\$55,600	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	3												X			\$245,289	4%	\$9,900	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2									X						\$163,526	0%	\$0	
9405742597	617369154	E	2020-05-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	8								X							\$654,104	4%	\$26,200	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	7												X			\$572,341	4%	\$22,900	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	23								X							\$1,880,549	4%	\$75,300	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	7												X			\$572,341	16%	\$91,600	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	23								X							\$1,880,549	16%	\$300,900	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	7												X			\$572,341		\$0	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	23								X							\$1,880,549		\$0	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	7													X		\$572,341		\$0	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	23								X							\$1,880,549		\$0	
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	7													X		\$0	0%	\$0	

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización			
										ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	vat	sch	ige	lma	vac				avp	vct	trf
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	23									X								\$0	0%	\$0
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	7												X					\$0	0%	\$0
9404629475	590829444	E	2020-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	23									X								\$0	0%	\$0
9404629475	590829444	E	2020-04-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	7												X					\$572,341	0%	\$0
9404629475	590829444	E	2020-04-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	23									X								\$1,880,549	6.96%	\$130,900
9404629475	590829444	E	2020-04-02	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	7												X					\$572,341	4%	\$22,900
9404629475	590829444	E	2020-04-02	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	23									X								\$1,880,549	4%	\$75,300
9403536998	572791189	E	2020-03-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
9403536998	572791189	E	2020-03-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X								\$2,452,890	16%	\$392,500
9403536998	572791189	E	2020-03-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-02	30										X							\$2,452,890		\$0
9403536998	572791189	E	2020-03-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-02	30									X								\$2,452,890		\$0
9403536998	572791189	E	2020-03-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-02	30									X								\$0	0%	\$0
9403536998	572791189	E	2020-03-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-02	30									X								\$0	0%	\$0
9403536998	572791189	E	2020-03-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X								\$2,452,890	6.96%	\$170,800
9403536998	572791189	E	2020-03-03	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
9402551126	558647144	E	2020-02-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
9402551126	558647144	E	2020-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
9402551126	558647144	E	2020-02-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-01	30																	\$2,452,890		\$0
9402551126	558647144	E	2020-02-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-01	30																	\$2,452,890		\$0
9402551126	558647144	E	2020-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-01	30																	\$0	0%	\$0
9402551126	558647144	E	2020-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-01	30																	\$0	0%	\$0
9402551126	558647144	E	2020-02-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
9402551126	558647144	E	2020-02-04	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																	IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vap	cor	vst	sin	ige	ma	vac	apv	vct	irl	vip			
9401461098	543629221	E	2020-01-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200	
9401461098	543629221	E	2020-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$2,452,890	16%	\$392,500
9401461098	543629221	E	2020-01-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	30																		\$2,452,890		\$0
9401461098	543629221	E	2020-01-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	30																		\$2,452,890		\$0
9401461098	543629221	E	2020-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	30																		\$0	0%	\$0
9401461098	543629221	E	2020-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-12	30																		\$0	0%	\$0
9401461098	543629221	E	2020-01-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$2,452,890	6.96%	\$170,800
9401461098	543629221	E	2020-01-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$2,452,890	4%	\$98,200
9400441107	529586344	E	2019-12-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30																		\$2,452,890	4%	\$98,200
9400441107	529586344	E	2019-12-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30																		\$2,452,890	16%	\$392,500
9400441107	529586344	E	2019-12-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-11	30																		\$2,452,890		\$0
9400441107	529586344	E	2019-12-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-11	30																		\$2,452,890		\$0
9400441107	529586344	E	2019-12-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-11	30																		\$0	0%	\$0
9400441107	529586344	E	2019-12-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-11	30																		\$0	0%	\$0
9400441107	529586344	E	2019-12-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30																		\$2,452,890	6.96%	\$170,800
9400441107	529586344	E	2019-12-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30																		\$2,452,890	4%	\$98,200
8498806034	516738722	E	2019-11-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30																		\$2,452,890	4%	\$98,200
8498806034	516738722	E	2019-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$2,452,890	16%	\$392,500
8498806034	516738722	E	2019-11-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-10	30																		\$2,452,890		\$0
8498806034	516738722	E	2019-11-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-10	30																		\$2,452,890		\$0
8498806034	516738722	E	2019-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-10	30																		\$0	0%	\$0
8498806034	516738722	E	2019-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-10	30																		\$0	0%	\$0
8498806034	516738722	E	2019-11-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																		\$2,452,890	6.96%	\$170,800

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización			
										ing	ret	ide	tae	tdp	lap	vsp	cor	vt	sin	lma	vac	avp				wt	tr	vip
8498306034	516738722	E	2019-11-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8497534259	502584779	E	2019-10-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8497534259	502584779	E	2019-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
8497534259	502584779	E	2019-10-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-09	30																	\$2,452,890		\$0
8497534259	502584779	E	2019-10-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-09	30																	\$2,452,890		\$0
8497534259	502584779	E	2019-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-09	30																\$0	0%	\$0	
8497534259	502584779	E	2019-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-09	30																\$0	0%	\$0	
8497534259	502584779	E	2019-10-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8497534259	502584779	E	2019-10-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8496469590	490252176	E	2019-09-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8496469590	490252176	E	2019-09-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30									X								\$2,452,890	16%	\$392,500
8496469590	490252176	E	2019-09-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-08	30									X								\$2,452,890		\$0
8496469590	490252176	E	2019-09-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-08	30									X								\$2,452,890		\$0
8496469590	490252176	E	2019-09-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-08	30									X							\$0	0%	\$0	
8496469590	490252176	E	2019-09-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-08	30									X							\$0	0%	\$0	
8496469590	490252176	E	2019-09-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30									X								\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8496469590	490252176	E	2019-09-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8495312282	477554392	E	2019-08-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8495312282	477554392	E	2019-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30									X								\$2,452,890	16%	\$392,500
8495312282	477554392	E	2019-08-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-07	30									X								\$2,452,890		\$0
8495312282	477554392	E	2019-08-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-07	30									X								\$2,452,890		\$0
8495312282	477554392	E	2019-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-07	30									X							\$0	0%	\$0	
8495312282	477554392	E	2019-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-07	30									X							\$0	0%	\$0	



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización			
										ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	vrt	aln	lge	lma	vac				avp	vct	trl
849312282	477554392	E	2019-08-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30									X								\$2,452,890	6.96%	\$170,800
849312282	477554392	E	2019-08-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8494260283	465301946	E	2019-07-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8494260283	465301946	E	2019-07-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30									X								\$2,452,890	16%	\$392,500
8494260283	465301946	E	2019-07-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	30									X								\$2,452,890		\$0
8494260283	465301946	E	2019-07-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	30									X								\$2,452,890		\$0
8494260283	465301946	E	2019-07-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30									X								\$0	0%	\$0
8494260283	465301946	E	2019-07-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30									X								\$0	0%	\$0
8494260283	465301946	E	2019-07-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30									X								\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8494260283	465301946	E	2019-07-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30									X								\$2,452,890	4%	\$98,200
8493227064	454241797	E	2019-06-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	9									X								\$735,867	4%	\$29,500
8493227064	454241797	E	2019-06-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	21									X								\$1,717,023	4%	\$68,700
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	9									X								\$735,867	16%	\$117,800
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X								\$1,717,023	16%	\$274,800
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	9									X								\$735,867		\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	21									X								\$1,717,023		\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	9									X								\$735,867		\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	21									X								\$1,717,023		\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	9									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	9									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	9									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X								\$0	0%	\$0
8493227064	454241797	E	2019-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	9									X								\$735,867	0%	\$0

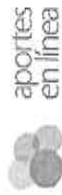
Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades												IBC	Tarifa	Cotización			
										ing	ret	tde	tae	tde	tap	vsp	cor	vt	sin	ge	ina				vac	avt	tr
8493227064	454241797	E	2019-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X							\$1,717,023	6.95%	\$119,600
8493227064	454241797	E	2019-06-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	9									X							\$735,867	4%	\$29,500
8493227064	454241797	E	2019-06-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	21									X							\$1,717,023	4%	\$68,700
8491804731	442440832	E	2019-05-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	1									X							\$81,763	4%	\$3,300
8491804731	442440832	E	2019-05-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	15									X							\$1,226,445	4%	\$49,100
8491804731	442440832	E	2019-05-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	14									X							\$1,144,682	4%	\$45,900
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	1									X							\$81,763	16%	\$13,100
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	15									X							\$1,226,445	16%	\$196,300
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	14									X							\$1,144,682	16%	\$183,200
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	1									X							\$81,763		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	15									X							\$1,226,445		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	14									X							\$1,144,682		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	1									X							\$81,763		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	15									X							\$1,226,445		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	14									X							\$1,144,682		\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	1									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	15									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	14									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2019-04	1									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2019-04	15									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2019-04	14									X							\$0	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	1									X							\$81,763	0%	\$0
8491804731	442440832	E	2019-05-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	15									X							\$1,226,445	0%	\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													Tarifa	Cotización		
										Ing	ret	tde	tae	tdp	top	vsp	cor	vac	lma	vac	exp	vct			rl	vp
8491804731	442440832	E	2019-05-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	14									X							\$1,144,882	\$79,700
8491804731	442440832	E	2019-05-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	1									X							\$81,763	\$3,300
8491804731	442440832	E	2019-05-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	15									X							\$1,226,445	\$49,100
8491804731	442440832	E	2019-05-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	14									X							\$2,125,838	\$85,100
8490807908	431407836	E	2019-04-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30									X							\$2,452,890	\$98,200
8490807908	431407836	E	2019-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30									X							\$2,452,890	\$992,500
8490807908	431407836	E	2019-04-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-03	30									X							\$0	\$0
8490807908	431407836	E	2019-04-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-03	30										X						\$0	\$0
8490807908	431407836	E	2019-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-03	30									X							\$0	\$0
8490807908	431407836	E	2019-04-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2019-03	30										X						\$0	\$0
8490807908	431407836	E	2019-04-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30									X							\$2,452,890	\$170,800
8490807908	431407836	E	2019-04-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30									X							\$2,452,890	\$98,200
8489692094	420452185	E	2019-03-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACION OBLIGATORIA	2019-03	13									X	X						\$0	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACION OBLIGATORIA	2019-03	17									X							\$1,389,971	\$55,600
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2019-02	13									X	X						\$1,062,919	\$170,100
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2019-02	17									X							\$1,389,971	\$222,400
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	13									X	X						\$1,062,919	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	17									X							\$1,389,971	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	13									X	X						\$1,062,919	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	17									X							\$1,389,971	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	13									X	X						\$0	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	17									X							\$0	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFILIADO	2019-02	13									X	X						\$0	\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tda	tae	tdp	top	vsp	cor	vat	an	ge	ma	vac				avt
8489692094	420452185	E	2019-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-02	17									X						\$0	0%	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	13									X	X					\$1,062,919	0%	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	17									X						\$1,389,971	6.96%	\$98,800
8489692094	420452185	E	2019-03-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	13									X	X					\$1,062,919	0%	\$0
8489692094	420452185	E	2019-03-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	17									X						\$1,389,971	4%	\$55,600
8488460658	410669192	E	2019-02-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30									X						\$2,452,890	4%	\$98,200
8488460658	410669192	E	2019-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30									X						\$2,452,890	16%	\$392,500
8488460658	410669192	E	2019-02-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-01	30									X						\$2,452,890		\$0
8488460658	410669192	E	2019-02-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-01	30									X						\$2,452,890		\$0
8488460658	410669192	E	2019-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-01	30									X						\$0	0%	\$0
8488460658	410669192	E	2019-02-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2019-01	30									X						\$0	0%	\$0
8488460658	410669192	E	2019-02-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30									X						\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8488460658	410669192	E	2019-02-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30									X						\$2,452,890	4%	\$98,200
8487384678	400861252	E	2019-01-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	30									X						\$2,452,890	4%	\$98,200
8487384678	400861252	E	2019-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30									X						\$2,452,890	16%	\$392,500
8487384678	400861252	E	2019-01-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-12	30									X						\$2,452,890		\$0
8487384678	400861252	E	2019-01-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-12	30									X						\$2,452,890		\$0
8487384678	400861252	E	2019-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-12	30									X						\$0	0%	\$0
8487384678	400861252	E	2019-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2018-12	30									X						\$0	0%	\$0
8487384678	400861252	E	2019-01-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30									X						\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8487384678	400861252	E	2019-01-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30									X						\$2,452,890	4%	\$98,200
8486524882	391843773	E	2018-12-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-12	30									X						\$781,242	4%	\$31,300
8486524882	391843773	E	2018-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30									X						\$781,242	16%	\$125,000



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	Novedades																Tarifa	IHC	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vpp	cor	wt	sin	ige	lma	vac	avp	act	fr			
8486524882	391843773	E	2018-12-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-11	30									X							\$781.242	\$0		
8486524882	391843773	E	2018-12-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-11	30									X							\$781.242	\$0		
8486524882	391843773	E	2018-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-11	30									X							\$0	\$0		
8486524882	391843773	E	2018-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2018-11	30									X							\$0	\$0		
8486524882	391843773	E	2018-12-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30									X							\$781.242	\$54.400		
8486524882	391843773	E	2018-12-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30									X							\$781.242	\$31.300		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-11	30									X							\$2.452.890	\$98.200		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30									X							\$2.452.890	\$392.500		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-10	30									X							\$0	\$0		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-10	30									X							\$0	\$0		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-10	30									X							\$0	\$0		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2018-10	30									X							\$0	\$0		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30									X							\$2.452.890	\$170.800		
8485422557	382542957	E	2018-11-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	30									X							\$2.452.890	\$98.200		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	13									X							\$531.460	\$21.300		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	9									X							\$387.934	\$14.800		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-10	8									X							\$654.104	\$26.200		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	13									X							\$531.460	\$95.100		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	9									X							\$387.934	\$58.900		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	8									X							\$654.104	\$104.700		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-09	13									X							\$531.460	\$0		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-09	9									X							\$387.934	\$0		
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-09	8									X							\$654.104	\$0		



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades															Tasa	IBC	Cotización
										Ing	ret	ide	tae	ldp	tap	vsp	cor	vot	sln	lga	ma	vac	exp	vcc			
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-09	13								X									\$531,460	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-09	9								X									\$367,934	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-09	8								X									\$654,104	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	13								X									\$0	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	9								X									\$0	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	8								X									\$0	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2018-09	13								X									\$0	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2018-09	9								X									\$0	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	13								X									\$531,460	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	9								X									\$367,934	\$0
8484546725	374018747	E	2018-10-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	8								X									\$654,104	\$45,600
8484546725	374018747	E	2018-10-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	13								X									\$1,062,919	\$42,600
8484546725	374018747	E	2018-10-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	9								X									\$735,867	\$39,500
8484546725	374018747	E	2018-10-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	8								X									\$1,798,786	\$72,000
8483660502	366230387	E	2018-09-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-09	30								X									\$1,226,445	\$198,300
8483660502	366230387	E	2018-09-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30								X									\$1,226,445	\$0
8483660502	366230387	E	2018-09-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-08	30								X									\$1,226,445	\$0
8483660502	366230387	E	2018-09-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-08	30								X									\$0	\$0
8483660502	366230387	E	2018-09-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-09	30								X									\$0	\$0
8483660502	366230387	E	2018-09-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2018-08	30								X									\$0	\$0
8483660502	366230387	E	2018-09-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30								X									\$1,226,445	\$85,400
8483660502	366230387	E	2018-09-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30								X									\$1,226,445	\$49,100

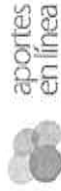
Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tdc	lta	tdp	lzp	vsp	cor	vst	sin	lge	lma	yac	awp	vct	tri			
8482455677	357757076	E	2018-08-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	30																\$2,452,890	4%	\$98,200	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																\$2,452,890	16%	\$392,500	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-07	30																\$2,452,890		\$0	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-07	30																\$2,452,890		\$0	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-07	30																\$0	0%	\$0	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2018-07	30																\$0	0%	\$0	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																\$2,452,890	6.96%	\$170,600	
8482455677	357757076	E	2018-08-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	30																\$2,452,890	4%	\$98,200	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	3									X							\$245,289	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-07	27																\$2,207,601	4%	\$88,400	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	3									X							\$245,289	12%	\$29,500	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	27																\$2,207,601	16%	\$353,300	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-06	3									X							\$245,289		\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-06	27																\$2,207,601		\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-06	3									X							\$245,289		\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-06	27																\$2,207,601		\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-06	3									X							\$0	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-06	27																\$0	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2018-06	3									X							\$0	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2018-06	27																\$0	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	3									X							\$245,289	0%	\$0	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	27																\$2,207,601	6.96%	\$153,700	
8481347133	349932903	E	2018-07-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	3									X							\$245,289	0%	\$0	

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	Novedades															IBC	Tarifa	Cotización	
										Ing	Ret	Rde	Tae	Tdp	Vsp	Cor	Vst	Sh	Ige	Ima	Vac	Avp	Vct	Trl				Vip
8480473699	342299553	E	2018-07-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-08	27																\$2,207,601	4%	\$88,400	
8480473699	342299553	E	2018-06-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	5									X								\$408,815	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-06	25																	\$2,044,075	4%	\$81,800
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	5									X								\$408,815	12%	\$49,100
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	25																	\$2,044,075	16%	\$327,100
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-05	5									X								\$408,815		\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-05	25																	\$2,044,075		\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-05	5									X								\$408,815		\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-05	25																	\$2,044,075		\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-05	5									X								\$0	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-05	25																	\$0	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-05	5									X								\$0	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-05	25																	\$0	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	5									X								\$408,815	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	25																	\$2,044,075	6.96%	\$142,300
8480473699	342299553	E	2018-06-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	5									X								\$408,815	0%	\$0
8480473699	342299553	E	2018-06-05	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	25																	\$2,044,075	4%	\$81,800
8479204208	334313870	E	2018-05-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-05	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8479204208	334313870	E	2018-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
8479204208	334313870	E	2018-05-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-04	30																	\$2,452,890		\$0
8479204208	334313870	E	2018-05-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-04	30																	\$2,452,890		\$0
8479204208	334313870	E	2018-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-04	30																	\$0	0%	\$0
8479204208	334313870	E	2018-05-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-04	30																	\$0	0%	\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización			
										ing	ret	ide	tae	kóp	táp	vap	cor	vst	sin	ge	ma	vac				avp	vot	tr
8479204208	334313870	E	2018-05-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8479204208	334313870	E	2018-05-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8478265876	326536553	E	2018-04-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-04	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8478265876	326536553	E	2018-04-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
8478265876	326536553	E	2018-04-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-03	30																	\$2,452,890		\$0
8478265876	326536553	E	2018-04-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-03	30																	\$2,452,890		\$0
8478265876	326536553	E	2018-04-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-03	30																	\$0	0%	\$0
8478265876	326536553	E	2018-04-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-03	30																	\$0	0%	\$0
8478265876	326536553	E	2018-04-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8478265876	326536553	E	2018-04-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8477010937	318779625	E	2018-03-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-03	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8477010937	318779625	E	2018-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
8477010937	318779625	E	2018-03-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-02	30																	\$2,452,890		\$0
8477010937	318779625	E	2018-03-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-02	30																	\$2,452,890		\$0
8477010937	318779625	E	2018-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-02	30																	\$0	0%	\$0
8477010937	318779625	E	2018-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2018-02	30																	\$0	0%	\$0
8477010937	318779625	E	2018-03-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																	\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8477010937	318779625	E	2018-03-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8475776616	311940475	E	2018-02-02	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-02	30																	\$2,452,890	4%	\$98,200
8475776616	311940475	E	2018-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30																	\$2,452,890	16%	\$392,500
8475776616	311940475	E	2018-02-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2018-01	30																	\$2,452,890		\$0
8475776616	311940475	E	2018-02-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2018-01	30																	\$2,452,890		\$0
8475776616	311940475	E	2018-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2018-01	30																	\$0	0%	\$0



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades														IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tse	tae	tde	tap	vap	cor	wt	sln	ige	ma	vac	arp				vct
8475776616	311540475	E	2018-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2018-01	30																\$0	0%	\$0
8475776616	311940475	E	2018-02-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30																\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8475776616	311940475	E	2018-02-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30																\$2,452,890	4%	\$98,200
8474683105	305347943	E	2018-01-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2018-01	30																\$2,452,890	4%	\$98,200
8474683105	305347943	E	2018-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30																\$2,452,890	16%	\$392,500
8474683105	305347943	E	2018-01-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-12	30																\$2,452,890		\$0
8474683105	305347943	E	2018-01-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-12	30																\$2,452,890		\$0
8474683105	305347943	E	2018-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-12	30																\$0	0%	\$0
8474683105	305347943	E	2018-01-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2017-12	30																\$0	0%	\$0
8474683105	305347943	E	2018-01-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30																\$2,452,890	6.96%	\$170,800
8474683105	305347943	E	2018-01-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30																\$2,452,890	4%	\$98,200
8473614538	298872570	E	2017-12-04	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-12	30									X							\$2,452,890	4%	\$98,200
8473614538	298872570	E	2017-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30									X							\$2,452,890	16%	\$392,500
8473614538	298872570	E	2017-12-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-11	30									X							\$2,452,890		\$0
8473614538	298872570	E	2017-12-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-11	30									X							\$2,452,890		\$0
8473614538	298872570	E	2017-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-11	30									X							\$0	0%	\$0
8473614538	298872570	E	2017-12-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2017-11	30									X							\$0	0%	\$0
8473614538	298872570	E	2017-12-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30									X							\$2,452,890	0.522%	\$12,900
8473614538	298872570	E	2017-12-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30									X							\$2,452,890	4%	\$98,200
8472615455	293074595	E	2017-11-08	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	30									X							\$2,452,890	4%	\$98,200
8472615455	293074595	E	2017-11-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30																\$2,452,890	16%	\$392,500
8472615455	293074595	E	2017-11-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-10	30																\$2,452,890		\$0
8472615455	293074595	E	2017-11-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-10	30																\$2,452,890		\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades															IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	lde	tae	top	tap	vop	cor	vt	sn	ige	lms	vac	avp	vtc			
8472615455	293074595	E	2017-11-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-10	30															\$0	0%	\$0	
8472615455	293074595	E	2017-11-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2017-10	30															\$0	0%	\$0	
8472615455	293074595	E	2017-11-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30															\$2,452,890	0.522%	\$12,900	
8472615455	293074595	E	2017-11-08	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30															\$2,452,890	16%	\$392,500	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	30															\$2,452,890		\$0	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	30															\$2,452,890		\$0	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	30															\$0	0%	\$0	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2017-09	30															\$0	0%	\$0	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30															\$2,452,890	0.522%	\$12,900	
8472328478	292280849	J	2017-11-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30															\$2,452,890	16%	\$392,500	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-08	30															\$2,452,890		\$0	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-08	30															\$2,452,890		\$0	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-08	30															\$0	0%	\$0	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2017-08	30															\$0	0%	\$0	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30															\$2,452,890	0.522%	\$12,900	
8472328001	292279595	J	2017-11-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472327343	292277663	J	2017-11-03	EPS	EPS044-R	MEDIMAS EPS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30															\$2,452,890	4%	\$98,200	
8472327343	292277663	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30															\$2,452,890	16%	\$392,500	
8472327343	292277663	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-07	30															\$2,452,890		\$0	

Certificado de Aportes

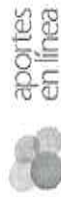
Clave Planilla			Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	ing	ret	ide	tae	tóp	tap	vap	cor	vat	sln	lge	lma	vac	avp	vct	ir	yip	IBC	Tarifa	Cotización
8472327343	292277663	J	2017-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-07	30																				\$2,452,890		\$0
8472327343	292277663	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-07	30																				\$0	0%	\$0
8472327343	292277663	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-07	30																				\$0	0%	\$0
8472327343	292277663	J	2017-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COLPATRIA ARP	2017-07	30																				\$2,452,890	0.522%	\$12,900
8472327343	292277663	J	2017-11-03	CCF	CCF-10	COMFABOY	COMFABOY	2017-07	30																				\$2,452,890	4%	\$98,200
8472326458	292275918	J	2017-11-03	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	CAFESALUD	2017-07	30																				\$2,452,890	4%	\$98,200
8472326458	292275918	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-06	30																				\$2,452,890	16%	\$392,500
8472326458	292275918	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-06	30																				\$2,452,890		\$0
8472326458	292275918	J	2017-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-06	30																				\$2,452,890		\$0
8472326458	292275918	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-06	30																				\$0	0%	\$0
8472326458	292275918	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-06	30																				\$0	0%	\$0
8472326458	292275918	J	2017-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COLPATRIA ARP	2017-06	30																				\$2,452,890	0.522%	\$12,900
8472326458	292275918	J	2017-11-03	CCF	CCF-10	COMFABOY	COMFABOY	2017-06	30																				\$2,452,890	4%	\$98,200
8472326868	292282181	J	2017-11-03	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	CAFESALUD	2017-06	16	X																			\$1,308,208	4%	\$52,400
8466848030	261810067	E	2017-06-02	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	CAFESALUD	2017-05	14		X										X								\$3,077,693	4%	\$123,200
8472326868	292282181	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-05	16	X																			\$1,308,208	16%	\$209,400
8472326868	292282181	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-05	16	X																			\$1,308,208		\$0
8472326868	292282181	J	2017-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	16	X																			\$1,308,208		\$0
8472326868	292282181	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-05	16	X																			\$0	0%	\$0
8472326868	292282181	J	2017-11-03	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-05	16	X																			\$0	0%	\$0
8472326868	292282181	J	2017-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COLPATRIA ARP	2017-05	16	X																			\$1,308,208	0.522%	\$6,900
8472326868	292282181	J	2017-11-03	CCF	CCF-10	COMFABOY	COMFABOY	2017-05	16	X																			\$1,308,208	4%	\$52,400
8466848030	261810067	E	2017-06-02	AFP	230301	PORVENIR	PORVENIR	2017-05	14		X											X							\$3,077,693	16%	\$492,500

62

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización				
										ing	ret	tde	tde	tdp	tap	vcp	cor	vst	sh	lge	ma	vac				avp	vst	lr	yp
8464581603	251015256	E	2017-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-03	27								X									\$0	0%	\$0	
8464581603	251015256	E	2017-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-03	3										X								\$0	0%	\$0
8464581603	251015256	E	2017-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-03	27								X										\$0	0%	\$0
8464581603	251015256	E	2017-04-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	3										X								\$163,527	0%	\$0
8464581603	251015256	E	2017-04-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	27								X									\$2,289,364	6.98%	\$159,400	
8464581603	251015256	E	2017-04-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	3										X								\$163,527	0%	\$0
8464581603	251015256	E	2017-04-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	27								X									\$2,289,364	4%	\$91,600	
8462756771	244364009	E	2017-02-28	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30																		\$2,453,000	4%	\$98,100
8462756771	244364009	E	2017-02-28	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30																		\$2,453,000	16%	\$392,500
8462756771	244364009	E	2017-02-28	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-02	30																		\$2,453,000		\$0
8462756771	244364009	E	2017-02-28	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-02	30																		\$2,453,000		\$0
8462756771	244364009	E	2017-02-28	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-02	30																		\$0	0%	\$0
8462756771	244364009	E	2017-02-28	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-02	30																		\$0	0%	\$0
8462756771	244364009	E	2017-02-28	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30																		\$2,453,000	6.98%	\$170,700
8462756771	244364009	E	2017-02-28	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30																		\$2,453,000	4%	\$98,100
8461971487	239462134	E	2017-02-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30								X										\$2,535,000	4%	\$101,400
8461971487	239462134	E	2017-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30								X										\$2,535,000	16%	\$405,800
8461971487	239462134	E	2017-02-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-01	30								X										\$2,535,000		\$0
8461971487	239462134	E	2017-02-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-01	30								X										\$2,535,000		\$0
8461971487	239462134	E	2017-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-01	30								X										\$0	0%	\$0
8461971487	239462134	E	2017-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-01	30								X										\$0	0%	\$0
8461971487	239462134	E	2017-02-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30								X										\$2,535,000	6.98%	\$176,400
8461971487	239462134	E	2017-02-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30								X										\$2,535,000	4%	\$101,400

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Codigo	Administradora	Concepto	Periodo	Dias	Novedades												Tarifa	IBC	Cotización				
										ing	ret	ide	tae	tdp	top	vap	cor	vst	sin	ige	lma				vac	exp	vct	lri
8460911875	234439765	E	2017-01-02	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30								X				X					\$2,919,000	4%	\$116,800
8460911875	234439765	E	2017-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30								X				X					\$2,919,000	16%	\$467,000
8460911875	234439765	E	2017-01-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-12	30								X				X					\$2,919,000		\$14,600
8460911875	234439765	E	2017-01-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-12	30								X				X					\$2,919,000		\$14,600
8460911875	234439765	E	2017-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-12	30								X				X					\$0	0%	\$0
8460911875	234439765	E	2017-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2016-12	30								X				X					\$0	0%	\$0
8460911875	234439765	E	2017-01-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	28								X				X					\$2,755,000	6.95%	\$191,700
8460911875	234439765	E	2017-01-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30								X				X					\$2,371,000	4%	\$94,800
8459669927	229268366	E	2016-12-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30												X					\$2,453,000	4%	\$98,100
8459669927	229268366	E	2016-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30												X					\$2,453,000	16%	\$392,500
8459669927	229268366	E	2016-12-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-11	30												X					\$2,453,000		\$0
8459669927	229268366	E	2016-12-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-11	30												X					\$2,453,000		\$0
8459669927	229268366	E	2016-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-11	30												X					\$0	0%	\$0
8459669927	229268366	E	2016-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2016-11	30												X					\$0	0%	\$0
8459669927	229268366	E	2016-12-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	0												X					\$0	0%	\$0
8459669927	229268366	E	2016-12-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30												X					\$2,453,000	4%	\$98,100
8458699989	224565163	E	2016-11-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30								X				X					\$2,535,000	4%	\$101,400
8458699989	224565163	E	2016-11-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30								X				X					\$2,535,000	16%	\$405,600
8458699989	224565163	E	2016-11-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-10	30								X				X					\$2,535,000		\$0
8458699989	224565163	E	2016-11-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-10	30								X				X					\$2,535,000		\$0
8458699989	224565163	E	2016-11-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-10	30								X				X					\$0	0%	\$0
8458699989	224565163	E	2016-11-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2016-10	30								X				X					\$0	0%	\$0
8458699989	224565163	E	2016-11-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	26								X				X					\$2,126,000	6.95%	\$148,000



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades												IBC	Tarifa	Cotización					
										ing	ret	ide	tas	top	lap	vap	cor	est	sh	ige	ima				vac	exp	vct	tri	yfp
8458699989	224555163	E	2016-11-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30									X								\$5,069,000	4%	\$202,800	
8457831606	220215426	E	2016-10-03	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30																		\$2,453,000	4%	\$98,100
8457831606	220215426	E	2016-10-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																		\$2,453,000	16%	\$392,500
8457831606	220215426	E	2016-10-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-09	30																		\$2,453,000		\$0
8457831606	220215426	E	2016-10-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-09	30																		\$2,453,000		\$0
8457831606	220215426	E	2016-10-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-09	30																		\$0	0%	\$0
8457831606	220215426	E	2016-10-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2016-09	30																		\$0	0%	\$0
8457831606	220215426	E	2016-10-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																		\$2,453,000	6.96%	\$170,700
8457831606	220215426	E	2016-10-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																		\$2,453,000	4%	\$98,100
8456858052	215235667	E	2016-09-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$689,455	4%	\$27,600
8456858052	215235667	E	2016-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$689,455	16%	\$110,313
8456858052	215235667	E	2016-09-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-08	30									X									\$689,455		\$0
8456858052	215235667	E	2016-09-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-08	30									X									\$689,455		\$0
8456858052	215235667	E	2016-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-08	30									X									\$0	0%	\$0
8456858052	215235667	E	2016-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2016-08	30									X									\$0	0%	\$0
8456858052	215235667	E	2016-09-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$689,455	6.96%	\$48,000
8456858052	215235667	E	2016-09-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$2,453,000	4%	\$98,100
8455876161	210437628	E	2016-08-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$689,455	4%	\$27,600
8455876161	210437628	E	2016-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$689,455	16%	\$110,313
8455876161	210437628	E	2016-08-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-07	30									X									\$689,455		\$0
8455876161	210437628	E	2016-08-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-07	30									X									\$689,455		\$0
8455876161	210437628	E	2016-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-07	30									X									\$0	0%	\$0
8455876161	210437628	E	2016-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2016-07	30									X									\$0	0%	\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Codigo	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	de	cae	tdp	zap	vap	cor	wt	an	ige	ma	vac	exp	vct	tr			
8455876161	210437628	E	2016-08-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X								\$689,455	6.96%	\$48,000
8455876161	210437628	E	2016-08-01	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X								\$2,453,000	4%	\$98,100
8454918291	205382807	E	2016-07-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X								\$689,455	4%	\$27,600
8454918291	205382807	E	2016-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X								\$689,455	16%	\$110,313
8454918291	205382807	E	2016-07-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-06	30									X								\$689,455		\$0
8454918291	205382807	E	2016-07-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-06	30									X								\$689,455		\$0
8454918291	205382807	E	2016-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-06	30									X								\$0	0%	\$0
8454918291	205382807	E	2016-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2016-06	30									X								\$0	0%	\$0
8454918291	205382807	E	2016-07-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X								\$689,455	6.96%	\$48,000
8454918291	205382807	E	2016-07-01	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X								\$2,453,000	4%	\$98,100
8453975208	200318705	E	2016-06-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X								\$2,453,000	4%	\$98,100
8453975208	200318705	E	2016-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X								\$2,453,000	16%	\$392,500
8453975208	200318705	E	2016-06-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-05	30									X								\$2,453,000		\$0
8453975208	200318705	E	2016-06-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-05	30									X								\$2,453,000		\$0
8453975208	200318705	E	2016-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-05	30									X								\$0	0%	\$0
8453975208	200318705	E	2016-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2016-05	30									X								\$0	0%	\$0
8453975208	200318705	E	2016-06-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X								\$2,453,000	6.96%	\$170,700
8453975208	200318705	E	2016-06-01	CCF	CCF-10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X								\$2,453,000	4%	\$98,100
8453082660	195519625	E	2016-05-02	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30									X								\$2,453,000	4%	\$98,100
8453082660	195519625	E	2016-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X								\$2,453,000	16%	\$392,500
8453082660	195519625	E	2016-05-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-04	30									X								\$2,453,000		\$0
8453082660	195519625	E	2016-05-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-04	30									X								\$2,453,000		\$0
8453082660	195519625	E	2016-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-04	30									X								\$0	0%	\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Codigo	Administradora	Concepto	Periodo	Dias	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización		
										ing	ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	cor	vt	dn	lge	lma	vac				arp	wct
8453082660	195519625	E	2016-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-04	30									X							\$0	0%	\$0
8453082660	195519625	E	2016-05-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X							\$2,453,000	6.96%	\$170,700
8453082660	195519625	E	2016-05-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X							\$2,453,000	4%	\$58,100
8452111888	190575782	E	2016-04-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	30									X							\$3,502,000	4%	\$140,100
8452111888	190575782	E	2016-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X							\$3,502,000	16%	\$560,300
8452111888	190575782	E	2016-04-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-03	30									X							\$3,502,000		\$17,500
8452111888	190575782	E	2016-04-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-03	30									X							\$3,502,000		\$17,500
8452111888	190575782	E	2016-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-03	30									X							\$0	0%	\$0
8452111888	190575782	E	2016-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-03	30									X							\$0	0%	\$0
8452111888	190575782	E	2016-04-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X							\$3,502,000	6.96%	\$243,700
8451296076	190575782	E	2016-04-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X							\$2,453,000	4%	\$98,100
8451296076	186014181	E	2016-03-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-03	30									X							\$2,453,000	4%	\$98,100
8451296076	186014181	E	2016-03-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X							\$2,453,000	16%	\$392,500
8451296076	186014181	E	2016-03-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-02	30									X							\$2,453,000		\$0
8451296076	186014181	E	2016-03-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-02	30									X							\$2,453,000		\$0
8451296076	186014181	E	2016-03-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-02	30									X							\$0	0%	\$0
8451296076	186014181	E	2016-03-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-02	30									X							\$0	0%	\$0
8451296076	186014181	E	2016-03-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X							\$2,453,000	6.96%	\$170,700
8451296076	186014181	E	2016-03-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X							\$2,452,890	4%	\$98,116
8450342770	181698732	E	2016-02-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-02	30									X							\$3,502,000	4%	\$140,100
8450342770	181698732	E	2016-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30									X							\$3,502,000	16%	\$560,300
8450342770	181698732	E	2016-02-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-01	30									X							\$3,502,000		\$17,500
8450342770	181698732	E	2016-02-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-01	30									X							\$3,502,000		\$17,500

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades													IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	ide	tae	tdp	top	vsp	cor	vd	sh	ige	ima	vac				avp
8450342770	181698732	E	2016-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-01	30								X							\$0	0%	\$0
8450342770	181698732	E	2016-02-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-01	30								X							\$0	0%	\$0
8450342770	181698732	E	2016-02-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30								X						\$3.502.000	6.96%	\$243.700	
8450342770	181698732	E	2016-02-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30								X						\$2.453.000	4%	\$98.100	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	EPS	EPS002-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-01	30								X						\$3.502.000	4%	\$140.100	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30								X						\$3.502.000	16%	\$560.300	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-12	30								X						\$3.502.000		\$17.500	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-12	30								X						\$3.502.000		\$17.500	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-12	30								X						\$0	0%	\$0	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-12	30								X						\$0	0%	\$0	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30								X						\$2.453.000	6.96%	\$170.700	
8449419900	177878283	E	2016-01-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30								X						\$2.453.000	4%	\$98.100	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	EPS	EPS003-R	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-12	30								X						\$3.502.000	4%	\$140.100	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30								X						\$3.502.000	16%	\$560.300	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-11	30								X						\$3.502.000		\$17.500	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-11	30								X						\$3.502.000		\$17.500	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-11	30								X						\$0	0%	\$0	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-11	30								X						\$0	0%	\$0	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30								X						\$2.453.000	6.96%	\$170.700	
8448472055	173632356	E	2015-12-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30								X						\$2.453.000	4%	\$98.100	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-11	30								X						\$3.502.000	4%	\$140.100	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30								X						\$3.502.000	16%	\$560.300	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-10	30								X						\$3.502.000		\$17.500	

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades															TBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	lde	tae	top	vcp	cor	vt	sh	lge	lma	vac	exp	vtc	trf			
8447662288	169950973	E	2015-11-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-10	30								X							\$3.502.000		\$17.500	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-10	30								X							\$0	0%	\$0	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-10	30								X							\$0	0%	\$0	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30								X							\$2.453.000	6.96%	\$170.700	
8447662288	169950973	E	2015-11-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30								X							\$2.453.000	4%	\$88.100	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-10	30									X						\$3.502.000	4%	\$140.100	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X						\$3.502.000	16%	\$560.300	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-09	30										X					\$3.502.000		\$17.500	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-09	30									X						\$3.502.000		\$17.500	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-09	30									X						\$0	0%	\$0	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-09	30									X						\$0	0%	\$0	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X						\$3.502.000	6.96%	\$243.700	
8446701758	165971404	E	2015-10-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30									X						\$3.502.000	4%	\$140.080	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-09	30								X							\$3.420.000	4%	\$136.800	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30								X							\$3.420.000	16%	\$547.200	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-08	30								X							\$3.420.000		\$17.100	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-08	30								X							\$3.420.000		\$17.100	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-08	30								X							\$0	0%	\$0	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-08	30								X							\$0	0%	\$0	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	0								X							\$0	0%	\$0	
8446147491	162259625	E	2015-09-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	0								X							\$0	4%	\$0	
8445235544	158673226	E	2015-08-03	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-08	30								X							\$3.584.000	4%	\$143.400	
8445235544	158673226	E	2015-08-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30								X							\$3.584.000	16%	\$573.400	

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades												Tarifa	IBC	Cotización			
										ing	ret	ide	tas	tdp	usp	cor	vst	an	ige	lma	vac				avp	vct	lti
8445235544	158673226	E	2015-08-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-07	30								X	X	X						\$3,584,000		\$17,900
8445235544	158673226	E	2015-08-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-07	30								X	X	X						\$3,584,000		\$17,900
8445235544	158673226	E	2015-08-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-07	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8445235544	158673226	E	2015-08-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2015-07	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8445235544	158673226	E	2015-08-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	0								X	X	X						\$0	6.96%	\$0
8445235544	158673226	E	2015-08-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	0								X	X	X						\$0	4%	\$0
8444290549	154831081	E	2015-07-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-07	30								X	X	X						\$3,502,000	4%	\$140,100
8444290549	154831081	E	2015-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30								X	X	X						\$3,502,000	16%	\$560,300
8444290549	154831081	E	2015-07-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-06	30								X	X	X						\$3,502,000		\$17,500
8444290549	154831081	E	2015-07-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-06	30								X	X	X						\$3,502,000		\$17,500
8444290549	154831081	E	2015-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-06	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8444290549	154831081	E	2015-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2015-06	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8444290549	154831081	E	2015-07-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30								X	X	X						\$3,502,000	6.96%	\$243,700
8443288703	151301866	E	2015-06-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30								X	X	X						\$2,453,000	4%	\$98,100
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-06	30								X	X	X						\$3,502,000	4%	\$140,100
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30								X	X	X						\$3,502,000	16%	\$560,300
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-05	30								X	X	X						\$3,502,000		\$17,500
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-05	30								X	X	X						\$3,502,000		\$17,500
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-05	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8443288703	151301866	E	2015-06-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2015-05	30								X	X	X						\$0	0%	\$0
8443288703	151301866	E	2015-06-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30								X	X	X						\$3,502,000	6.96%	\$243,700
8443288703	151301866	E	2015-06-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30								X	X	X						\$2,453,000	4%	\$98,100
8443288703	151301866	E	2015-05-04	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-05	30								X	X	X						\$3,611,000	4%	\$166,400

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	ide	tas	tdp	tap	vsp	cor	vet	sh	lge	lma	vac	avp	vct	lri			
8442582452	147731874	E	2015-05-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30								X	X							\$3,911,000	16%	\$625,800	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-04	30								X	X							\$3,911,000		\$19,600	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-04	30								X	X							\$3,911,000		\$19,600	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-04	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2015-04	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	5								X	X							\$409,000	6.96%	\$28,500	
8442582452	147731874	E	2015-05-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	5								X	X							\$409,000	4%	\$16,400	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-04	30								X	X							\$3,502,000	4%	\$140,100	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30								X	X							\$3,502,000	16%	\$560,300	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-03	30								X	X							\$3,502,000		\$17,500	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-03	30								X	X							\$3,502,000		\$17,500	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-03	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2015-03	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	0								X	X							\$0	6.96%	\$0	
8441696384	144034911	E	2015-04-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	0								X	X							\$0	4%	\$0	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-03	30								X	X							\$3,502,000	4%	\$140,100	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30								X	X							\$3,502,000	16%	\$560,300	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-02	30								X	X							\$3,502,000		\$17,500	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-02	30								X	X							\$3,502,000		\$17,500	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-02	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2015-02	30								X	X							\$0	0%	\$0	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30								X	X							\$3,502,000	6.96%	\$243,700	
8440808635	140429050	E	2015-03-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30								X	X							\$2,453,000	4%	\$98,100	

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	Novedades														IJC	Tarifa	Cotización		
										ing	ret	ide	sae	tdp	tap	xsp	cor	vst	aln	lge	lma	vac	avp				vct	hl
8439893227	137057841	E	2015-02-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-02	30									X								\$3,584,000	4%	\$143,400
8439893227	137057841	E	2015-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30									X								\$3,584,000	16%	\$573,400
8439893227	137057841	E	2015-02-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2015-01	30									X								\$3,584,000		\$17,900
8439893227	137057841	E	2015-02-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2015-01	30									X								\$3,584,000		\$17,900
8439893227	137057841	E	2015-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2015-01	30									X							\$0	0%	\$0	
8439893227	137057841	E	2015-02-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2015-01	30									X							\$0	0%	\$0	
8439893227	137057841	E	2015-02-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30									X							\$3,584,000	6.96%	\$249,400	
8439893227	137057841	E	2015-02-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30									X							\$82,000	4%	\$3,300	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2015-01	30									X						X	\$3,327,000	4%	\$133,100	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30									X						X	\$3,327,000	16%	\$532,300	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-12	30									X							X	\$3,327,000		\$16,600
8439026124	133948679	E	2015-01-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-12	30									X						X	\$3,327,000		\$16,600	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-12	30									X						X	\$0	0%	\$0	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-12	30									X						X	\$0	0%	\$0	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	15									X						X	\$409,000	6.96%	\$28,500	
8439026124	133948679	E	2015-01-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	15									X						X	\$409,000	4%	\$16,400	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-12	30									X						X	\$3,432,000	4%	\$137,300	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30									X						X	\$3,432,000	16%	\$549,100	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-11	30									X						X	\$3,432,000		\$17,200	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-11	30									X						X	\$3,432,000		\$17,200	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-11	30									X						X	\$0	0%	\$0	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-11	30									X						X	\$0	0%	\$0	
8438141285	130604296	E	2014-12-01	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	2									X						X	\$164,000	6.96%	\$11,400	

Certificado de Aportes

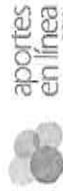
Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades												IBC	Tarifa	Cotización				
										ing	ret	tle	tae	tóp	top	vsp	cor	vet	sín	lge	lma				vac	ovp	vct	rl
8438141285	130804256	E	2014-12-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	2									X						X		\$164.000	4%	\$6.600
8437331497	128040617	E	2014-11-04	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-11	30									X						X		\$3.502.000	4%	\$140.100
8437331497	128040617	E	2014-11-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	30									X						X		\$3.502.000	16%	\$560.300
8437331497	128040617	E	2014-11-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-10	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
8437331497	128040617	E	2014-11-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-10	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
8437331497	128040617	E	2014-11-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-10	30									X						X		\$0	0%	\$0
8437331497	128040617	E	2014-11-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2014-10	30									X						X		\$0	0%	\$0
8437331497	128040617	E	2014-11-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	0									X						X		\$0	6.96%	\$0
8437331497	128040617	E	2014-11-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	0									X						X		\$0	4%	\$0
8436476042	124965561	E	2014-10-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-10	30									X						X		\$3.502.000	4%	\$140.100
8436476042	124965561	E	2014-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	30									X						X		\$3.502.000	16%	\$560.300
8436476042	124965561	E	2014-10-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-09	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
8436476042	124965561	E	2014-10-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-09	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
8436476042	124965561	E	2014-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-09	30									X						X		\$0	0%	\$0
8436476042	124965561	E	2014-10-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2014-09	30									X						X		\$0	0%	\$0
8436476042	124965561	E	2014-10-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	0									X						X		\$0	6.96%	\$0
8436476042	124965561	E	2014-10-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	0									X						X		\$0	4%	\$0
843604727	122031692	E	2014-09-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-09	30									X						X		\$3.502.000	4%	\$140.100
843604727	122031692	E	2014-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30									X						X		\$3.502.000	16%	\$560.300
843604727	122031692	E	2014-09-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-08	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
843604727	122031692	E	2014-09-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-08	30									X						X		\$3.502.000		\$17.500
843604727	122031692	E	2014-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-08	30									X						X		\$0	0%	\$0
843604727	122031692	E	2014-09-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILIADO	2014-08	30									X						X		\$0	0%	\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades														IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vap	cor	vit	sin	lma	vac	avp	vct				irl
8435604727	122031692	E	2014-09-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	0									X						X	\$0	6.96%	\$0
8435604727	122031692	E	2014-09-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	0									X						X	\$0	4%	\$0
8434801319	119355160	E	2014-08-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-08	30									X						X	\$3,584,000	4%	\$143,400
8434801319	119355160	E	2014-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30									X						X	\$3,584,000	16%	\$573,400
8434801319	119355160	E	2014-08-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-07	30									X						X	\$3,584,000		\$17,900
8434801319	119355160	E	2014-08-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-07	30									X						X	\$3,584,000		\$17,900
8434801319	119355160	E	2014-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-07	30									X						X	\$0	0%	\$0
8434801319	119355160	E	2014-08-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-07	30									X						X	\$0	0%	\$0
8434801319	119355160	E	2014-08-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	0									X						X	\$0	6.96%	\$0
8434801319	119355160	E	2014-08-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	0									X						X	\$0	4%	\$0
8433983364	116461028	E	2014-07-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-07	30									X						X	\$3,502,000	4%	\$140,100
8433983364	116461028	E	2014-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30									X						X	\$3,502,000	16%	\$560,300
8433983364	116461028	E	2014-07-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-06	30									X						X	\$3,502,000		\$17,500
8433983364	116461028	E	2014-07-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-06	30									X						X	\$3,502,000		\$17,500
8433983364	116461028	E	2014-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-06	30									X						X	\$0	0%	\$0
8433983364	116461028	E	2014-07-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-06	30									X						X	\$0	0%	\$0
8433983364	116461028	E	2014-07-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	0									X						X	\$0	6.96%	\$0
8433983364	116461028	E	2014-07-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	0									X						X	\$0	4%	\$0
8433198035	113950366	E	2014-06-03	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-06	30									X						X	\$3,502,000	4%	\$140,100
8433198035	113950366	E	2014-06-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30									X						X	\$3,502,000	16%	\$560,300
8433198035	113950366	E	2014-06-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-05	30									X						X	\$3,502,000		\$17,500
8433198035	113950366	E	2014-06-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-05	30									X						X	\$3,502,000		\$17,500
8433198035	113950366	E	2014-06-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-05	30									X						X	\$0	0%	\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tsé	tae	tdp	tap	vsp	cor	vet	sin	iga	lma	vac	avp	vct	lfi			
8433198035	113950366	E	2014-06-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2014-05	30								X							X	\$0	0%	\$0	
8433198035	113950366	E	2014-06-03	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	0								X							X	\$0	6.96%	\$0	
8433198035	113950366	E	2014-06-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	0								X							X	\$0	4%	\$0	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-05	30								X							X	\$3,467,000	4%	\$139,700	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30								X							X	\$3,467,000	16%	\$564,700	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-04	30								X							X	\$3,467,000		\$17,300	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-04	30								X							X	\$3,467,000		\$17,300	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-04	30								X							X	\$0	0%	\$0	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2014-04	30								X							X	\$0	0%	\$0	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	1								X							X	\$82,000	6.96%	\$5,700	
8432449136	111100648	E	2014-05-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	1								X							X	\$82,000	4%	\$3,280	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-04	30								X							X	\$3,502,000	4%	\$140,100	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30								X							X	\$3,502,000	16%	\$560,300	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-03	30								X							X	\$3,502,000		\$17,500	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-03	30								X							X	\$3,502,000		\$17,500	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-03	30								X							X	\$0	0%	\$0	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO	2014-03	30								X							X	\$0	0%	\$0	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	0								X							X	\$0	6.96%	\$0	
8431670695	108351698	E	2014-04-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	0								X							X	\$0	4%	\$0	
8430886626	105774200	E	2014-03-04	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-03	30								X							X	\$3,268,000	4%	\$130,700	
8430886626	105774200	E	2014-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30								X							X	\$3,268,000	16%	\$522,800	
8430886626	105774200	E	2014-03-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-02	30								X							X	\$3,268,000		\$16,300	
8430886626	105774200	E	2014-03-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-02	30								X							X	\$3,268,000		\$16,300	

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																Tarifa	IBC	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tup	tep	vsp	ccr	vt	sin	ige	ma	vac	avp	vcl	tr			
8430886626	105774200	E	2014-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-02	30									X								\$0	0%	\$0
8430886626	105774200	E	2014-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-02	30									X								\$0	0%	\$0
8430886626	105774200	E	2014-03-04	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	0									X								\$0	6.96%	\$0
8430886626	105774200	E	2014-03-04	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	2									X								\$184.000	4%	\$6.560
8430045670	103149543	E	2014-02-03	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-02	30									X								\$3.584.000	4%	\$143.400
8430045670	103149543	E	2014-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30									X								\$3.584.000	16%	\$573.400
8430045670	103149543	E	2014-02-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2014-01	30									X								\$3.584.000		\$17.900
8430045670	103149543	E	2014-02-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2014-01	30									X								\$3.584.000		\$17.900
8430045670	103149543	E	2014-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2014-01	30									X								\$0	0%	\$0
8430045670	103149543	E	2014-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2014-01	30									X								\$0	0%	\$0
8430045670	103149543	E	2014-02-03	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	0									X								\$0	6.96%	\$0
8430045670	103149543	E	2014-02-03	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	0									X								\$0	4%	\$0
8429257920	100489920	E	2014-01-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2014-01	30									X								\$3.447.000	4%	\$137.500
8429257920	100489920	E	2014-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30									X								\$3.447.000	16%	\$551.500
8429257920	100489920	E	2014-01-02	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-12	30									X								\$3.447.000		\$17.200
8429257920	100489920	E	2014-01-02	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-12	30									X								\$3.447.000		\$17.200
8429257920	100489920	E	2014-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-12	30									X								\$0	0%	\$0
8429257920	100489920	E	2014-01-02	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-12	30									X								\$0	0%	\$0
8429257920	100489920	E	2014-01-02	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30									X								\$3.447.000	6.96%	\$239.500
8429257920	100489920	E	2014-01-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30									X								\$3.447.000	4%	\$137.880
8428477475	98047531	E	2013-12-02	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-12	30									X								\$3.502.000	12.5%	\$437.700
8428477475	98047531	E	2013-12-02	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30									X								\$3.502.000	16%	\$560.300
8428477475	98047531	E	2013-12-02	AFP	230501-R	HORIZONTE	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-11	30									X								\$3.502.000		\$17.500



aportes
en línea

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Período	Días	Novedades															IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tda	tae	tdp	tap	vap	cor	vat	sin	ige	ma	vac	avp	vct			
842847475	98047531	E	2013-12-02	AFP	230501-R	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-11	30								X							X	\$3,502,000		\$17,500
842847475	98047531	E	2013-12-02	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-11	30								X							X	\$0	0%	\$0
842847475	98047531	E	2013-12-02	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-11	30								X							X	\$0	0%	\$0
842847475	98047531	E	2013-12-02	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	25								X							X	\$2,915,000	6.96%	\$202,900
842847475	98047531	E	2013-12-02	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	25								X							X	\$2,915,000	4%	\$116,600
8427718616	95708176	E	2013-11-01	EPS	EPS013-R	SALUDCOOP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-11	30								X								\$3,601,000	12.5%	\$450,100
8427718616	95708176	E	2013-11-01	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30								X								\$3,601,000	16%	\$576,200
8427718616	95708176	E	2013-11-01	AFP	230501-R	HORIZONTE	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2013-10	30								X								\$3,601,000		\$18,000
8427718616	95708176	E	2013-11-01	AFP	230501-R	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2013-10	30								X								\$3,601,000		\$18,000
8427718616	95708176	E	2013-11-01	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2013-10	30								X								\$0	0%	\$0
8427718616	95708176	E	2013-11-01	AFP	230501-R	HORIZONTE	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2013-10	30								X								\$0	0%	\$0
8427718616	95708176	E	2013-11-01	ARL	14-29	LA EQUIDAD SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30								X								\$3,601,000	6.96%	\$250,600
8427718616	95708176	E	2013-11-01	CCF	CCF10	COMFABOY	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2013-10	30								X								\$3,601,000	4%	\$144,040

Este certificado se expide el día 2023-05-29 a las 12:10.

Fecha de Creación del Informe: Lunes, 29 de mayo de 2023 12:11:22 PM

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020

Pagada 02/12/2020

DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	MISSION TEMPORAL LTDA
Documento	NI800136105
Tipo de Empresa	Dirección CL 67 #7 - 35
Tipo Persona	Teléfono 3581085
Ciudad	Forma Presentación
Representante Legal	Departamento BOGOTÁ D.C.
	Identificación CC75094676

DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado			Información del Pago		Novedades												Administradoras			IBC			Liquidación de Aportes										TOTAL			
Identificación	Apellidos y Nombres	Indicador de Pago	Fecha de Pago	Período de Pago	Período de Cot.	Período de Serv.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
51852	VALCARCEL VALCARCEL	47122163	03/12/2020	202011	202011	202012																														
51852	VALCARCEL VALCARCEL	47122163	04/12/2020	202012	202012	202101																														

000136

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021

Pagada 02/12/2021

DATOS DEL APORTANTE	
Razón Social	MISION TEMPORAL LTDA
Código de Documento	NI800136105
Tipo de Empresa	
Tipo de Persona	
Lugar de Emisión	BOGOTA D.C.
Representante Legal	MACCHI MEJIA JOHN
Dirección	CL 67 #7 - 35
Teléfono	3581085
Forma Presentación	
Departamento	BOGOTA D.C.
Identificación	CC73115349

DETALLE DEL APORTANTE

[illegible]

Fecha de Creación del Informe: lunes, 29 de mayo de 2023 12:12:07 PM

Período del informe: Desde el 01 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022

Paqada 02/12/2022

DATOS DEL APORTANTE		
Razón Social	MISION TEMPORAL LTDA.	
Documento	NI800136105	
Tipo de Empresa		
Tipo Persona		
Ciudad		
Representante Legal	FLORES SERNA JAMES HUMBERTO	
	Dirección	CL 67 #7 - 35
	Teléfono	3581085
	Forma Presentación	
	Departamento	BOGOTA D.C.
	Identificación	CC75094676

DETALLE DEL APORTANTE

[illegible]

000200

Periodo del informe: Desde el 01 de enero de 2023 hasta el 29 de mayo de 2023

Pagada 03/05/2023

DATOS DEL APORTANTE	
Razón Social	MISSION TEMPORAL LTDA
Documento	NI800136105
Tipo de Empresa	
Tipo Persona	
Ciudad	BOGOTA D.C.
Representante Legal	FLORES SERNA JAMES HUMBERTO
Dirección	CL 67 #7 - 35
Teléfono	3581085
Forma Presentación	
Departamento	BOGOTA D.C.
Identificación	CC75094676

DETALLE DEL APORTANTE

[illegible]

000201



Manzarover Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL
SERVICES Y EQUIPO PESADO.

TABLA DE CONTENIDO

CLAUSULAS

Cláusula 1a.	Objeto
Cláusula 2a.	Precios y Valor
Cláusula 3a.	Forma de Pago
Cláusula 4a.	Plazo y Terminación
Cláusula 5a.	Penal Pecuniaria
Cláusula 6a.	Impuestos
Cláusula 7a.	Personal
Cláusula 8a.	Lista de Personal
Cláusula 9a.	Medio Ambiente
Cláusula 10a.	Auditoria
Cláusula 11a.	Suministros de La Empresa al Contratista
Cláusula 12a.	Confidencialidad e Información Reservada
Cláusula 13a.	Domicilio y Ley aplicable.
Cláusula 14a.	Representantes Autorizados de las Partes
Cláusula 15a.	Riesgos y Responsabilidades
Cláusula 16a.	Fuerza Mayor y Hechos de Terceros
Cláusula 17a.	Gestión y Subcontratos
Cláusula 18a.	Interventoría y Supervisión
Cláusula 19a.	Cláusula Compromisoria
Cláusula 20a.	Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo
Cláusula 21a.	Domicilio para Comunicaciones
Cláusula 22a.	Documentos Contractuales.

ANEXOS

ANEXO "A"	Tarifas
ANEXO "B"	Obligaciones especiales
ANEXO "C"	Garantías y Seguros
ANEXO "D"	Matriz EPP y Dotación
ANEXO "E"	HSE
ANEXO "F"	Conflicto de Intereses



[Handwritten signature]

000202





Mansarovar Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

Entre los suscritos a saber, HUIMIN YE, mayor de edad y vecino de Bogotá, identificado con Cédula de Extranjería No. 344.475, quien actúa como Representante Legal de **MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD.**, Sucursal de Sociedad Extranjera establecida en Colombia, con domicilio en Bogotá D.C., todo lo cual consta en la Escritura Pública No. 6458 del 5 de diciembre de 1.994 de la Notaría Cuarta de Bogotá, con Matrícula Mercantil No. 625381 y NIT. 800.249.313-2, quien en adelante se denominará **LA EMPRESA** y **CLAUDIA PATRICIA TOVAR MOJICA**, mayor de edad y vecino de Bogotá, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 52.263.183 de Bogotá, quien obra en calidad de Representante Legal de la Sociedad **MISION TEMPORAL LTDA.**, Sociedad constituida por Escritura Pública No. 2228 del día diecinueve (19) de julio de 1991, otorgada en la Notaría Decima de la ciudad de Bogotá D.C., con Matrícula No. 00464066, NIT No. 800.136.105-1, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C., que para los efectos de este documento se denominará **LA E.S.T.**, hacen constar que han celebrado el siguiente Contrato, contenido en las siguientes

PRIMERA - OBJETO

LA E.S.T., de manera oportuna y diligente, en forma independiente, con personal propio, obrando con plena autonomía administrativa, técnica, directiva y financiera, se obliga en favor de LA EMPRESA a suministrar el personal en misión para actividades de Well Services y Equipo Pesado, de acuerdo con las normas vigentes, las disposiciones legales y las disposiciones que LA EMPRESA establezca en materia de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio ambiente, la propuesta de referencia por comunicado enviado el 25 de septiembre de 2014.

PARAGRAFO 1.- Las partes dejan claro su entendimiento, y así lo acuerdan, que el presente contrato no genera exclusividad alguna en favor de LA E.S.T., por lo que la EMPRESA podrá contratar con terceros servicios iguales, sin que esto se constituya en perjuicio alguno para LA E.S.T.

PARAGRAFO 2.- Si bien el presente contrato regula, en términos generales, la prestación del servicio descrito, el desarrollo del mismo se hará a través de órdenes correspondientes a cada servicio.

SEGUNDA - PRECIOS Y VALOR

2.1 Este contrato es de cuantía indeterminada y para efectos de expedición de pólizas, su valor estimado es la suma de: **TREINTA Y UN MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS SIETE MIL CIENTO CUARENTA Y DOS PESOS COLOMBIANOS (COP\$ 31.965.907.142), INCLUIDO IVA.** El valor de los servicios ejecutados serán cancelados de acuerdo con las tarifas establecidas en el Anexo "A".

PARAGRAFO.- Los suministros de personal indicados en el Anexo "A" de tarifas son estimadas y no garantizan un mínimo de ejecución del Contrato, ni establecen un máximo.

2.2 Las tarifas del Contrato son todo costo y se ajustaran anualmente durante la vigencia del mismo, por lo que LA E.S.T. declara que las tarifas incluyen todos los costos relativos a mano de obra (salarios, prestaciones, beneficios, costos relativos al cambio de año, etc.), insumos, equipos, transportes, imprevistos, administración y utilidad de LA E.S.T., en fin todos y cada uno de los costos que puedan afectar sus tarifas.

PARÁGRAFO. La dotación y los elementos de protección personal que se requieran en cada labor derivada de la ejecución de este Contrato serán entregados por LA E.S.T., cuando exista la obligación, y facturados adicionalmente a LA EMPRESA. La entrega de la dotación y todos elementos de protección personal se realizara bajo la coordinación y autorización de una persona autorizada por LA EMPRESA.



[Handwritten signatures]

SERDANI
 Jurídica
 Aprobado

000203



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

- 2.3 Las tarifas o precios para los EPP serán entregados por LA EMPRESA y serán reajustados cada año que se cause el contrato. Para suministros adicionales las partes acordaran los precios

TERCERA - FORMA DE PAGO

- 3.1 La facturación deberá ser presentada con el lleno de los siguientes requisitos:
- 3.1.1 Se recibirán facturas únicamente los días martes, miércoles y jueves de 8:00 a 11:30 a.m. y de 2:00 a 4:00 p.m. entre el 1 y 20 de cada mes.
 - 3.1.2 En las oficinas de Puerto Boyacá – Boyacá, con el administrador del contrato.
 - 3.1.3 Se deberá presentar la facturación de personal y dotación por separado, con el detalle de cada uno de los suministros realizados.
 - 3.1.4 Se deberá presentar en original y dos copias.
 - 3.1.5 Cumplir con los requisitos de Ley según Art. 617 y subsiguientes del Estatuto Tributario.
 - 3.1.6 Se deberá informar el número de contrato y anexar los documentos que en él se requieren para el pago de facturas.
 - 3.1.7 Para efectos de consulta sobre facturación radicada, se deberá informar la fecha de recepción y el número de radicación asignado por LA EMPRESA.
 - 3.1.8 La política de pago establecida por LA EMPRESA para esta clase de contrato es de treinta (30) días hábiles, a partir de la fecha de radicación de la factura.
- 3.2 LA EMPRESA podrá retener el pago de la totalidad o parte de cualquier factura de LA E.S.T. cuando existieren dudas o disputas respecto de la exactitud de las sumas pactadas, pero en ningún caso las sumas retenidas podrán exceder de las cantidades en disputa. Para tal efecto, LA EMPRESA emitirá una nota débito, la cual hará llegar a LA E.S.T., y cancelará el saldo adeudado al mismo, si lo hubiere.
- 3.3 Las retenciones y/o reintegros que LA EMPRESA efectúe a LA E.S.T. se harán en la misma moneda en la cual se pague, sin interés, ni ajuste de ninguna índole.
- 3.4 El pago de las facturas estará sujeto a la demostración, por parte de LA E.S.T., de la contratación de las pólizas de seguros, en las cuantías y demás condiciones exigidas en el Anexo "C" de este Contrato.
- 3.5 Sobre los gastos reembolsables LA EMPRESA únicamente reconocerá como gastos reembolsables la dotación, que estén expresamente solicitados y aprobados por la EMPRESA, se facturaran como gastos y el respectivo reembolso deberá ser facturado por LA E.S.T., indicando claramente y en forma expresa que se trata de un reembolso, y deberá estar soportado por tres cotizaciones recientes válidas en el mercado, facturas de venta o documento en original y emitidos a nombre de LA E.S.T. Es condición para que LA E.S.T. pueda solicitar reembolso de sus gastos que adjunte a sus facturas una relación detallada de todos los costos o gastos de los que requiera el reembolso firmada por el contador y el representante legal. LA EMPRESA reconocerá al CONTRATISTA, el tres punto cinco por ciento (3.5%) sobre el valor de los costos por concepto de administración y manejo.



Handwritten signature and initials.



000204



Mansarovar Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

LA E.S.T. se obliga y se hace responsable a practicar, declarar, pagar y certificar las retenciones en la fuente por concepto de impuestos, tasas y contribuciones a que hubiere lugar de acuerdo a la legislación tributaria vigente y a las condiciones tributarias del CONTRATANTE. Si LA E.S.T. no realiza las retenciones a las cuales lo obliga la ley, la EMPRESA está facultada a realizarlas por cuenta de LA E.S.T., sin perjuicio de los intereses por mora y sanciones a que haya lugar.

CUARTA - PLAZO Y TERMINACION

- 4.1. El presente Contrato tendrá una duración de dos (2) años, contados a partir de la fecha de la firma del Acta de Inicio.
- 4.2. LA EMPRESA, mediante aviso escrito dirigido a LA E.S.T. con una antelación no menor de treinta (30) días calendario, podrá dar por terminado el presente Contrato. Esta forma de terminación unilateral por preaviso se entenderá como justa causa y no dará lugar a pago de indemnización alguna a favor de LA E.S.T.
- 4.3. LA EMPRESA podrá dar por terminado el Contrato unilateralmente quedando a su favor las indemnizaciones del caso y las acciones que le conceda la ley y se entenderá que LA E.S.T. ha incumplido el mismo, ante la ocurrencia de cualquiera de los siguientes eventos:
 - 4.3.1 Por disolución voluntaria o forzosa o liquidación de LA E.S.T.
 - 4.3.2 Por incapacidad financiera o notoria insolvencia de LA E.S.T., las cuales se presumirán cuando se le embarguen total o parcialmente los bienes, y que esta circunstancia implique la paralización de LA E.S.T. que le impida llevar a cabo el giro ordinario de sus actividades, se le inicie proceso de quiebra o sea declarado en quiebra en forma judicial, y sea sometido a concurso de acreedores.
 - 4.3.3 Si LA E.S.T. es sujeto de intervención administrativa.
 - 4.3.4 Por incumplimiento parcial de LA E.S.T. en el desarrollo del objeto a que se refiere este Contrato.
 - 4.3.5 Por cualquier otra causa legal no descrita en este numeral.

QUINTA - PENAL PECUNIARIA

En caso de incumplimiento por parte de LA E.S.T. de cualquiera de las obligaciones contraídas en el presente Contrato, LA E.S.T. conviene en pagar a LA EMPRESA, a título de pena, una suma equivalente al uno por ciento (1%) del valor estimado del Contrato, por cada día de mora o retardo en el cumplimiento y hasta cuando corrija o enmiende este incumplimiento. La cantidad así establecida se imputará al monto de los perjuicios que sufre LA EMPRESA, cuyo valor podrá tomarse directamente del saldo a favor de LA E.S.T., si lo hubiere, para lo cual expresamente autoriza a LA EMPRESA para realizar las retenciones necesarias; así mismo, de no ser posible la realización de la retención anterior, Finalmente, en subsidio de lo anterior, se cobrará por vía ejecutiva, si LA E.S.T. probare que dicho incumplimiento no se debe a su culpa, esta cláusula no tendrá aplicación.

La aplicación de la cláusula penal no excluye la indemnización de perjuicios, si el monto de éstos fuere superior, a juicio de LA EMPRESA, al valor consignado en esta cláusula.



[Handwritten signature]



000200-101-14



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

En el evento en que LA E.S.T. incurra en alguna de las faltas descritas en la Cláusula Novena, numeral 9.14, LA EMPRESA, previa evaluación de la gravedad de la falta, notificará a LA E.S.T. tal situación, indicando cual es el incumplimiento y a partir de qué fecha comenzarán a correr los términos para subsanarla, so pena de incurrir en la pena aquí descrita. De tal notificación, LA E.S.T. tendrá dos (2) días, a partir de la notificación, para entregar los descargos al interventor del Contrato.

LA E.S.T. autoriza expresamente a LA EMPRESA para deducir de los saldos pendientes de pago o para compensar las mismas con cualquier otra obligación vencida y exigible a cargo de LA EMPRESA, los valores que den como resultado de la aplicación de la presente Cláusula, así como para cobrarla de la garantía de cumplimiento que se haya constituido o para proceder, finalmente, con el proceso ejecutivo pertinente, sin necesidad de requerimiento previo alguno.

SEXTA - IMPUESTOS

LA E.S.T. se someterá a LA LEGISLACION TRIBUTARIA COLOMBIANA y deberá cumplir con los pagos de impuestos de orden nacional y municipal relacionados con el sitio de ejecución del presente contrato.

SEPTIMA - PERSONAL

- 7.1. Para todos los efectos del presente Contrato, LA E.S.T. será y se considerará un CONTRATISTA independiente y no el agente, representante, empleado, o el simple Intermediario de LA EMPRESA.
- 7.2. LA E.S.T. garantice a LA EMPRESA que sólo destinará, al cumplimiento de este Contrato, personal debidamente calificado y especializado en las labores objeto del presente Contrato, obligándose a seleccionar su personal idóneamente.
- 7.3. Queda expresamente entendido y estipulado que todos y cada uno de los funcionarios, técnicos y demás personal asignado por LA E.S.T. al cumplimiento de este Contrato, generan relación laboral única y exclusiva con LA E.S.T., por lo que corresponde a éste el pago de todos los sueldos, salarios, prestaciones legales y extralegales, indemnizaciones, trabajo suplementario, prestaciones sociales, dotaciones, seguros, etc., y en general, el cumplimiento de todas las obligaciones de afiliación y aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral y demás pagos parafiscales (ICBF, SENA, Cajas de Compensación Familiar, etc.) que la ley y la convención colectiva le imponen en su calidad de único patrono de sus trabajadores.
- 7.4. LA EMPRESA tendrá derecho de repetición contra LA E.S.T. y podrá ejercer el derecho de retención sobre cualquier suma que adeude a LA E.S.T., hasta por los valores que le estuviesen siendo cobrados judicial y extrajudicialmente, con ocasión de lo dispuesto en el Artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo.
- 7.5. LA E.S.T. dará cumplimiento, a su costo, a todas las normas legales sobre salud ocupacional y seguridad industrial. En especial, estará obligado a observar las disposiciones legales contenidas en la Ley 9a. de 1979, el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de marzo 31 de 1989 y la Ley 789 de 2002.
- 7.6. LA E.S.T. dará cumplimiento a lo establecido en la Ley 100 de 1993 y Presentará a LA EMPRESA copia del formulario de autoliquidación de la A.R.P. que cubra riesgos profesionales de los empleados de LA E.S.T. y demás normas vigentes que regulan la materia.



A R M



000200



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

- 7.7 Sin perjuicio de lo anterior, LA EMPRESA se reserva el derecho de solicitar a LA E.S.T. la remoción y/o sustitución de cualquiera de los miembros de su personal asignado al Contrato, cuando así lo estime conveniente y sin necesidad de aducir o justificar los motivos para ello, con la correspondiente obligación de LA E.S.T. de proceder a dicha remoción de inmediato y su reemplazo se hará en todo caso dentro de un plazo máximo de cuatro (4) días del calendario, contados desde el día en que LA E.S.T. reciba el aviso escrito respectivo del representante de LA EMPRESA. Sin embargo, si el miembro de personal que se solicita sustituir es ciudadano extranjero, el plazo será de tres (3) meses, teniendo en cuenta que ha de solicitarse visado de trabajo en el extranjero.
- 7.8 EL CONTRATISTA declara conocer y aceptar la Convención Colectiva de Trabajo celebrada entre LA EMPRESA y su sindicato, obligándose a observarla en cuanto le sea aplicable, siempre y cuando, en el desarrollo del presente Contrato, EL CONTRATISTA realice para LA EMPRESA actividades propias de la industria del petróleo o éstas sean desarrollo o ejecución de su objeto social, al tenor de lo dispuesto en el Decreto No. 3164 de Noviembre de 2003.
- 7.9 En consecuencia, queda entendido que el valor de este Contrato incluye todos los costos que para EL CONTRATISTA signifique conceder todos los beneficios convencionales, no siendo de recibo reclamación posterior de reajuste de precio por este motivo.
- 7.10 Las obligaciones a que se refiere esta cláusula se entienden aplicables a los subcontratistas (si los hubiere) para con sus trabajadores, siendo en todo caso responsabilidad de EL CONTRATISTA cualquier omisión a este respecto, que alegare el subcontratista.

OCTAVA - LISTA DE PERSONAL

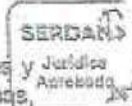
- 8.1. LA E.S.T. deberá suministrar, antes de la iniciación del Contrato y cuando LA EMPRESA así lo requiera, una lista del personal que vaya a utilizar o está utilizando en las labores de este Contrato, con su respectivo nombre y apellidos, número de cédula de ciudadanía o documento de identificación. Dicha lista se someterá a la aprobación de LA EMPRESA. LA E.S.T. deberá comunicar inmediatamente a LA EMPRESA cualquier ingreso o cambio del personal destinado a cumplir el objeto de este Contrato. La mayor parte de los trabajadores, contratados por LA E.S.T. para el cumplimiento del presente Contrato, deberá ser de la región y con experiencia de trabajo comprobada.
- 8.2. LA EMPRESA exigirá a LA E.S.T. que su personal porte distintivos legibles y numerados para permitir su identificación. El suministro de dichos distintivos será por cuenta exclusiva y a cargo de LA E.S.T..
- 8.3. LA E.S.T. se compromete a que el personal que emplee, en desarrollo de este Contrato, cumpla estrictamente con todas las normas de seguridad y reglamentos internos que tenga establecidos, o pueda llegar a establecer LA EMPRESA o las autoridades competentes, dentro de los lugares en que habrá de desarrollarse o prestarse los trabajos y/o servicios materia de este Contrato.
- 8.4. LA EMPRESA y LA E.S.T., se obligan a no contratar laboralmente, ni mediante cualquier otro tipo de contrato que implique servicios personales, a los empleados de la otra durante la vigencia del presente contrato.

NOVENA - SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE.

- 9.1 LA E.S.T. declara conocer, y a su costo se obliga a dar cumplimiento a todas las normas legales y técnicas sobre seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente, así como a las normas,



Handwritten signature and initials.



000207



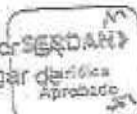
CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

manuales, procedimientos y guías que LA EMPRESA ha establecido, así mismo, se obliga a cumplir aquellas que LA EMPRESA establezca a este respecto en el futuro. En particular, LA E.S.T. declara conocer la Ley 491 de 1999, sus implicaciones y demás normas vigentes que regulen la materia.

- 9.2 LA E.S.T. estará obligado a mantener permanentemente, dentro de su personal asignado al Contrato y en el lugar de los trabajos, por lo menos un (1) funcionario con experiencia demostrada en este tema como responsable del cumplimiento de las normas y procedimientos de que trata esta cláusula y el Anexo de HSE del presente Contrato, quien además será el vocero autorizado de LA E.S.T. para estos efectos.
- 9.3 Es obligación de LA E.S.T., por conducto de dicho funcionario, reunirse antes del inicio del Contrato, con la persona designada por la Gerencia HSE de LA EMPRESA, en el lugar de los trabajos, quien le hará conocer las normas, manuales, procedimientos y guías que deberán observarse y quien será el encargado de recibir y analizar el Programa de Salud Ocupacional y Medio Ambiente proyectado para cubrir las labores que va a efectuar LA E.S.T..
- 9.4 Es obligación de LA E.S.T. proveer en forma completa, oportuna y por su cuenta exclusiva, todos los elementos, implementos, vestido y calzado necesarios para dar cumplimiento a las normas legales sobre seguridad industrial y acatar las disposiciones que sobre este respecto le imparta LA EMPRESA. Cualquier funcionario de LA EMPRESA podrá, en cualquier momento, exigirle a LA E.S.T. que retire del lugar de los trabajos a aquellos trabajadores que estén laborando en condiciones que atenten contra su seguridad personal o que no estén cumpliendo con las normas de seguridad industrial. Esta circunstancia, según su gravedad, podrá dar lugar a la terminación unilateral del Contrato por justa causa por parte de LA EMPRESA, de acuerdo a lo establecido en la Cláusula Cuarta, numeral 4.3.4.
- 9.5 En el evento en que LA E.S.T. no suministre en forma completa y oportuna toda la dotación de seguridad industrial y protección ambiental para la debida ejecución del Contrato, LA EMPRESA queda facultada para suministrar la dotación faltante y cobrársela a LA E.S.T. al costo, puestos en el lugar de los trabajos, más un porcentaje del siete por ciento (7%) por administración y manejo. Estos costos serán descontados de las facturas y LA E.S.T. así lo autoriza mediante la suscripción del presente documento. Así mismo, si la inobservancia de este requisito ocasiona la suspensión o el retardo en el comienzo de la ejecución del objeto del Contrato, dicha suspensión o retardo serán imputables a LA E.S.T..
- 9.6 Si el lugar de los trabajos es un área de riesgo o si por algún motivo al realizar las labores de trabajo se convierte en área de riesgo, a juicio de LA EMPRESA, LA E.S.T. deberá proveer, por su cuenta, los equipos y herramientas apropiados para trabajar en dichas áreas. Estas labores estarán estrictamente sometidas a los procedimientos del Departamento HSE de LA EMPRESA. Adicionalmente, LA E.S.T. deberá mantener permanentemente un botiquín de primeros auxilios en el lugar de los trabajos.
- 9.7 LA E.S.T., además, está obligado a suministrar a LA EMPRESA, a su costo, la constancia de la adquisición y entrega al personal de LA E.S.T. de todos los implementos y equipos de protección necesarios, conforme al tipo de actividad (guantes, botas, uniformes, cascos, respiradores, lentes, ameses, y todos aquellos elementos de protección personal que por la naturaleza del trabajo se requieran). Dichos implementos y equipos deben cumplir con las más altas normas de calidad y deben ser efectivamente utilizados por el personal. La constancia será enviada dentro de los cinco (5) primeros días calendario de cada mes al Departamento HSE.
- 9.8 LA E.S.T. se compromete a asistir a los Comités HSE de Contratistas, coordinados por LA EMPRESA en el campo. LA E.S.T. deberá enviar a estos Comités su representante en el lugar de



As. P. M.



0002007



Mansarovar Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

los trabajos y entregar los informes exigidos por el departamento de HSE en los tiempos establecidos.

- 9.9 Queda terminantemente prohibida la caza, pesca y el transporte de animales silvestres, así como la tala de árboles dentro y en el área de influencia del lugar de los trabajos.
- 9.10 LA E.S.T. tomará todas las medidas conducentes a evitar la contaminación del aire, el agua y el suelo. Si por razón de la actividad de LA E.S.T., LA EMPRESA se viere en la necesidad de aplicar medidas de limpieza, mitigación o rehabilitación, por contaminación proveniente de equipos que estén bajo el control y en la medida que sea ocasionado por la propia culpa de LA E.S.T. estas labores se harán con cargo a LA E.S.T.. Por lo tanto, LA E.S.T. autoriza expresamente a LA EMPRESA a deducir de sus cuentas los costos incurridos en tales tareas de limpieza, mitigación o rehabilitación.
- 9.11 Cuando LA E.S.T. genere desperdicios o desechos contaminantes, provenientes de equipos que estén bajo su control, deberá velar porque su eliminación se efectúe en los lugares previamente aprobados para tal efecto por LA EMPRESA, en cumplimiento de las normas o leyes ambientales pertinentes, usando los procedimientos de disposición final establecidos por LA EMPRESA. Así mismo, todo producto químico, tóxico, o de cualquiera otra naturaleza, o material radiactivo o peligroso que haya sido empleado por LA E.S.T. para la ejecución del objeto de este Contrato deberá ser utilizado conforme a las indicaciones que al respecto imparta el departamento de HSE de LA EMPRESA y, en todo caso, a la terminación del Contrato, o al momento de retirarse LA E.S.T. del lugar de los trabajos, éste deberá retirar todos estos productos del lugar de los trabajos, bajo su costo, cuenta y riesgo y se hará responsable del manejo de los mismos y de dejar el lugar de los trabajos en condiciones iguales al estado en que lo recibió. LA E.S.T. exime y se compromete a mantener indemne a LA EMPRESA de cualquier responsabilidad por este concepto.
- 9.12 Es obligación de LA E.S.T. velar porque sus SUBCONTRATISTAS observen las mismas normas, instrucciones y procedimientos señalados en esta cláusula. La inobservancia de lo estipulado en la presente cláusula dará el derecho a LA EMPRESA de dar por terminado el Contrato, sin perjuicio de las sanciones legales a que haya lugar.
- 9.13 Se consideran faltas, entre otras, las siguientes:
- En materia de Seguridad Industrial:
- (a) Falta de inducción a los trabajadores sobre los riesgos específicos del trabajo a ejecutar y sobre el lugar de los trabajos en que se desarrollará. Esta inducción es a cargo de LA E.S.T.
 - (b) Efectuar trabajos sin que medie el permiso de trabajo correspondiente.
 - (c) Incumplir las recomendaciones especificadas en los permisos de trabajo.
 - (d) No utilizar los equipos de protección personal.
 - (e) Conducir vehículos a velocidades mayores de las permitidas o no utilizar el cinturón de seguridad.
 - (f) No proveer al supervisor o encargado de seguridad en el evento que LA EMPRESA lo solicite.
 - (g) No investigar o no reportar accidentes o incidentes, incendios o derrames.
 - (h) Incumplir con los acuerdos a que se llegue con el representante de LA E.S.T., durante las inspecciones.
 - (i) No asistir al comité HSE de contratistas, el cual es coordinado por LA EMPRESA en el campo.
 - (j) Utilizar vehículos sin revisión de mantenimiento.

En materia Ambiental

Ar



000209



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

- (a) Incumplir con las disposiciones del Código Nacional de Recursos Naturales Renovables, de la Ley 99 de 1993 o de cualquier otra normatividad ambiental vigente.
- (b) Incumplir con lo dispuesto en la Licencia Ambiental, Plan de Manejo Ambiental aprobado, Estudio de Impacto Ambiental y los permisos ambientales expedidos para el área en la que se están desarrollando los trabajos.
- (c) Contaminar los cuerpos de agua con residuos sólidos o líquidos.
- (d) Talar árboles.
- (e) Cazar, pescar, capturar o transportar fauna silvestre.
- (f) Utilizar productos químicos no autorizados por el Departamento HSE de LA EMPRESA.
- (g) Excavar en sitios no autorizados.
- (h) Manejar inadecuadamente las fuentes radioactivas.
- (i) Disponer de escombros, lodos y basuras en sitios no autorizados.

En materia de Contra incendios

- (a) Usar los equipos de protección contra incendios de las áreas industriales, sin autorización del representante de LA EMPRESA (en condiciones de no emergencia).
- (b) Producir fuentes de ignición no autorizadas.
- (c) Fumar en áreas prohibidas.
- (d) Transportar líquidos y combustibles inflamables en recipientes abiertos o de plástico y sin asegurar.
- (e) No tener extintor en los vehículos.
- (f) No realizar mantenimiento o inspección periódica de los extintores en los frentes de trabajo.

- 9.14 LA E.S.T. asumirá las sanciones legales y contractuales que le sobrevengan por cualquier infracción a las normas sobre higiene, salud ocupacional seguridad industrial y Medio Ambiente, contenidas en la legislación colombiana, en las cláusulas del presente Contrato o en los documentos o reglamentos que LA EMPRESA le haga extensivos a LA E.S.T..

En el evento que LA E.S.T. incumpla parcial o totalmente con lo previsto en las normas, políticas o procedimientos de HSEQ, de la EMPRESA, reconocerá a esta las sanciones que se indican en la cláusula Penal Pecuniaria de este Contrato.

LA E.S.T. se obliga a incluir esta cláusula en todos los SUBCONTRATOS que celebre."

DECIMA - AUDITORIA

- 10.1 LA E.S.T. se obliga a guardar, conservar y poner a disposición de LA EMPRESA todos los comprobantes, registros, libros y correspondencia relacionados con las cuentas de este Contrato, durante el término del mismo y por tres (3) años más.
- 10.2 Durante dicho término, LA EMPRESA queda expresamente facultada por LA E.S.T. para revisar sus libros de contabilidad y demás registros y correspondencia, con el propósito de verificar la exactitud de las cuentas relativas a este Contrato. Para tal efecto, LA EMPRESA dará aviso a LA E.S.T. de su intención de revisar, en cualquier momento y dentro de dicho término (duración del Contrato y por tres (3) años más); este aviso indicará las causas o motivos que justifican tal revisión. En caso de llegarse a comprobar alguna imprecisión en las cuentas objeto de la revisión, las partes se obligan a efectuar los ajustes del caso.
- 10.3 LA E.S.T. se obliga a entregar una relación mensual de su personal, subcontratistas y proveedores que utilice para el desarrollo de este contrato. Así como los soportes que sean requeridos para la validación de dicha información.



RAA



008210



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

DECIMA PRIMERA - SUMINISTROS DE LA EMPRESA AL CONTRATISTA

- 11.1. En caso de que LA E.S.T. requiera el uso de equipos, combustible, otros, materiales, transporte aéreo o terrestre, alimentación, alojamiento, servicios de taller, etc., de propiedad o bajo responsabilidad de LA EMPRESA, ésta se los suministrará, si así lo estima conveniente y cobrará a LA E.S.T. dichos suministros al precio de costo (precio de adquisición sumado al de transporte hasta el sitio de entrega a LA E.S.T.), más un diez por ciento (10%) por concepto de manejo y administración.
- 11.2. El cobro se hará mediante descuento de las facturas de pago, debiendo ir sustentado por la solicitud de LA E.S.T., previa al suministro, debidamente aprobada por la EMPRESA.
- 11.3. Queda entendido que los suministros a que se refiere esta cláusula son aquellos que no corresponden a obligaciones expresas de LA EMPRESA, de acuerdo con los términos de este Contrato.

DECIMA SEGUNDA - CONFIDENCIALIDAD E INFORMACION RESERVADA

- 12.1. El presente Contrato y la información que genere el mismo son de carácter confidencial. Por lo tanto, LA E.S.T. se obliga a no transmitir o poner a disposición de persona, firma, sociedad o entidad distinta a LA EMPRESA, cualquier información obtenida por LA E.S.T. en virtud del presente Contrato. Este compromiso mantendrá su validez y vigencia plena aun después de terminado o vencido este Contrato. La confidencialidad de la información incluye también los salarios del personal.
- 12.2. La obligación descrita en el párrafo anterior se hace extensiva al personal de LA E.S.T. y sus subcontratistas, si los hubiera. Cualquier información proporcionada por LA EMPRESA, de conformidad con el presente Contrato, será de propiedad exclusiva de LA EMPRESA.

DECIMA TERCERA - DOMICILIO Y LEY APLICABLE

- 13.1. Para todos los fines de este contrato, las Partes fijan como domicilio la ciudad de Bogotá D. C.
- 13.2. Este contrato se rige en todas sus partes por las Leyes de la República de Colombia.

DECIMA CUARTA - REPRESENTANTES AUTORIZADOS DE LAS PARTES

- 14.1. LA E.S.T. designará, antes de iniciar la prestación de los servicios o ejecución de los trabajos, y así lo hará saber a LA EMPRESA por escrito, un representante autorizado, quien asumirá la representación de LA E.S.T. y será el responsable por los trabajos y/o servicios de LA E.S.T. bajo los términos y condiciones de este Contrato. Cualquier instrucción impartida a dicho representante será considerada como impartida a LA E.S.T.. LA E.S.T. solamente podrá reemplazar a su representante, previa autorización escrita de LA EMPRESA.
- 14.2. De igual manera, LA EMPRESA se reserva el derecho de solicitar a LA E.S.T. la sustitución de dicho representante o de cualquiera de los miembros de su personal cuando así lo estime conveniente y sin necesidad de aducir o justificar los motivos para ello, con la correspondiente obligación de LA E.S.T. de proceder a dicha remoción de inmediato y su reemplazo se hará en todo caso dentro de un plazo máximo de treinta (30) días del calendario. El representante deberá estar presente, o se hará representar debidamente y en todo momento, en el sitio de prestación de los trabajos y/o servicios, mientras éstos se encuentren en ejecución. LA EMPRESA designará uno o más representantes autorizados para recibir comunicaciones e impartir instrucciones.



S. A. R.



000211



CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

E.S.T. y para representar a la misma en todos los asuntos relativos a este Contrato. LA EMPRESA comunicará por escrito a LA E.S.T. el nombre del (los) representante(s) que designe, así como cualquier cambio en dicha designación.

- 14.3. LA E.S.T. no adelantará ninguna actividad a nombre de LA EMPRESA ni realizará actos en su nombre, con excepción de los establecidos dentro del alcance del presente Contrato.

DECIMA QUINTA - RIESGOS Y RESPONSABILIDADES

- 15.1. LA E.S.T. acepta desde ahora como propios y asume, en forma directa y personal, todos los riesgos que puedan sufrir su personal y equipos, en desarrollo y en relación con este Contrato. Así, pues, se obliga a no reclamar ni demandar a LA EMPRESA por ningún motivo, excepto por daños o perjuicios causados por culpa directamente imputable a LA EMPRESA.
- 15.2. LA E.S.T. acepta desde ahora como propios y se obliga a asumir y reparar inmediatamente cualquier daño o perjuicio que causen su personal o equipos, a terceros o a LA EMPRESA, por causa o con ocasión de la prestación de los servicios objeto de este Contrato, excepto en casos de daños o perjuicios causados por culpa imputable en forma directa a LA EMPRESA.

DECIMA SEXTA - FUERZA MAYOR Y HECHOS DE TERCEROS

- 16.1. Para efectos de este Contrato, Fuerza Mayor es el imprevisto a que no es posible resistir, como una ley, un acto de autoridad, un naufragio o un terremoto, etc.; y, Hecho de Terceros si es el irresistible jurídicamente ajeno a la parte que lo alega, como una guerra, un acto malintencionado de terceros, etc.
- 16.2. Para efectos de este contrato, tanto la Fuerza Mayor como los Hechos de Terceros, se considerarán eximentes de responsabilidad y exonerarán del cumplimiento de las obligaciones no financieras afectadas por estas circunstancias, siempre y cuando, constituyan una causa extraña y la Parte que recibe el aviso acepte la irrealizabilidad y el carácter del impedimento del hecho alegado.
- 16.3. Cuando alguna de las partes se vea afectada por circunstancias constitutivas de fuerza mayor que le impidan o demoren el cumplimiento de este Contrato, lo comunicará por escrito a la otra, anexando las pruebas de la ocurrencia de la Fuerza Mayor para que, con la aceptación de ésta, se puedan suspender los términos del Contrato o bien tomar las medidas correctivas pertinentes.
- 16.4. Si la Fuerza Mayor fuere de tal naturaleza que lleve a considerar la conveniencia de dar por terminado definitivamente este Contrato, las partes así lo harán constar por escrito y la terminación, por este motivo, se entenderá como una justa causa y no dará lugar a indemnización de perjuicios.
- 16.5. No obstante, constituyen excepciones a la fuerza mayor y, por lo tanto, son riesgos cuyos efectos asume en forma personal y directa LA E.S.T., los siguientes:
- 16.5.1. Amenaza de actos terroristas.
- 16.5.2. Huelgas, paros o disturbios laborales en general.

DECIMA SEPTIMA - CESION Y SUBCONTRATOS



As. J.



000212



Manpower Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

- 17.1. LA E.S.T. no podrá ceder todo ni parte de sus derechos y/u obligaciones en este Contrato, sin la previa autorización escrita de LA EMPRESA y su aceptación expresa del tercero cesionario.
- 17.2. LA E.S.T. someterá, a la previa autorización de LA EMPRESA, todos y cada uno de los subcontratos que sean convenientes o necesarios para el cabal cumplimiento de este Contrato.

DECIMA OCTAVA - INTERVENTORIA Y SUPERVISION

- 18.1. Toda la coordinación y vigilancia de la ejecución de los trabajos, será ejercida por LA EMPRESA y/o por la persona o personas que ésta asigne, quien para los efectos de este CONTRATO se denominará el INTERVENTOR.
- 18.2. LA EMPRESA comunicará por escrito el nombre de la persona o personas encargado(s) de la Interventoría.

DECIMA NOVENA - CLAUSULA COMPROMISORIA

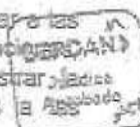
- 19.1. Cualquier desacuerdo o controversia derivado de, o relacionado con el presente contrato, las partes tendrán 30 días calendario para resolverlas directamente. De no haber solución se resolverá por un Tribunal de Arbitramento, que estará compuesto por tres (3) árbitros nombrados de común acuerdo por las partes. Si estas no llegaren a un acuerdo en el nombramiento de los árbitros, éstos serán designados por el Centro de Arbitraje y Conciliación Mercantil de la Cámara de Comercio de Bogotá D. C., previa solicitud presentada por cualquiera de las partes.
- 19.2. Mientras el Tribunal está integrado, los plazos contractuales corren normalmente hasta producirse el fallo.

VIGESIMA - PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

- 20.1. Que el(los) bien(es) objeto del contrato no provienen de ninguna actividad ilícita y que los recursos por medio de los cuales lo adquirió tienen un origen lícito. De igual manera declaro que el(los) activo(s) objeto del contrato no se encuentra sometido a un proceso de extinción de dominio.
- 20.2. Que LA E.S.T. no ha efectuado transacciones u operaciones consistentes en o destinadas a la ejecución de actividades ilícitas de las contempladas en el Código Penal Colombiano y en la ley 1121 de 2006, así como en cualquier norma que lo sustituya, adicione o modifique, o a favor de personas que ejecuten o estén relacionadas con la ejecución de dichas actividades.
- 20.3. Que LA E.S.T., ni sus accionistas, asociados o socios que directa o indirectamente tengan el 5% o más del capital social, aporte o participación, sus representantes legales y miembros de la junta directiva se encuentran: (i) vinculados por parte de las autoridades competentes a cualquier tipo de investigación por delitos de narcotráfico, terrorismo, secuestro, lavado de activos, financiación del terrorismo y administración de recursos relacionados con dichas actividades (ii) Incluidos en listas y bases de datos de carácter público para el control de lavado de activos y financiación del terrorismo administradas por cualquier autoridad nacional o extranjera (iii) condenados por parte de las autoridades competentes en cualquier tipo de proceso judicial relacionado con la comisión de los anteriores delitos.
- 20.4. Que con la firma del presente documento, LA E.S.T. autoriza a LA EMPRESA a comunicar a las autoridades nacionales o de cualquiera de los países en los cuales MECL realice operaciones, sobre alguna de las situaciones en este documento descritas, así como a suministrar la información que ellas requieran. Así mismo, para que MECL, efectúe los reportes a las



Art. 11



000210



Mansarovar Energy Colombia Ltd.

CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL SERVICES Y EQUIPO PESADO.

autoridades competentes, que considere procedentes de conformidad con sus reglamentos y manuales relacionados con su sistema de prevención y/o administración del riesgo de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, exonerándola de toda responsabilidad por tal hecho.

- 20.5. Que toda la documentación e información aportada para la celebración y ejecución del contrato o negocio jurídico con LA EMPRESA, es veraz y exacta, estando Mansarovar facultada para efectuar las verificaciones que considere pertinentes y para dar por terminado con justa causa el contrato o negocio jurídico, si verifica o tienen conocimiento de que ello no es así.
- 20.6. Que conozco, declaro y acepto que LA EMPRESA está en la obligación legal de solicitar las aclaraciones que estime pertinentes en el evento en que se presenten circunstancias con base en las cuales LA EMPRESA pueda tener dudas razonables sobre mis operaciones o las operaciones de la persona natural o jurídica que represento, así como del origen de nuestros activos, evento en el cual suministraremos las aclaraciones que sean del caso. Si éstas no son satisfactorias, a juicio de LA EMPRESA, la autorizamos para dar por terminada cualquier relación comercial o jurídica.
- 20.7. Que la totalidad de pagos que realiza LA E.S.T. en ejecución de la relación comercial con LA EMPRESA, se efectúa de forma directa y con recursos propios y no a través, ni con recursos de terceros.

LA E.S.T. autoriza a LA EMPRESA, o quien este designe para que adelante las verificaciones pertinentes en listas y bases de datos de carácter público tanto nacionales como internacionales relacionadas con lavado de activos, financiación del terrorismo, buscados por la justicia y en las demás que informen sobre la vinculación de personas con actividades ilícitas de cualquier tipo.

MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. podrá terminar de manera unilateral e inmediata con justa causa cualquier relación comercial o jurídica en caso que LA E.S.T., cualquiera de sus accionistas, asociados o socios que directa o indirectamente tengan el 5% o más del capital social, aporte o participación, sus representantes legales y sus miembros de la Junta Directiva, llegare a ser: (i) vinculado por parte de las autoridades competentes a cualquier tipo de investigación por delitos de narcotráfico, terrorismo, secuestro, lavado de activos, financiación del terrorismo y administración de recursos relacionados con dichas actividades (ii) incluido en listas y bases de datos de carácter público para el control de lavado de activos y financiación del terrorismo administrados por cualquier autoridad nacional o extranjera (iii) condenado por parte de las autoridades competentes en cualquier tipo de proceso judicial relacionado con la comisión de los anteriores delitos.

LA E.S.T. se compromete a comunicar de inmediato a MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD. en el evento que tenga conocimiento que existe contra la entidad, cualquiera de sus accionistas, asociados o socios que directa o indirectamente tengan el 5% o más del capital social, aporte o participación, sus representantes legales y sus miembros de la Junta Directiva, investigaciones o procesos penales por delitos dolosos.

LA E.S.T. se obliga a implementar las medidas tendientes a evitar que sus operaciones puedan ser utilizadas con o sin su conocimiento como instrumento para el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento en cualquier forma de dinero u otros bienes provenientes de actividades delictivas o relacionadas con el lavado de activos o financiación del terrorismo que por alguna razón no sean consideradas delito, o para dar apariencia de legalidad a unas u otras.

VIGESIMA PRIMERA – COMUNICACIONES

A. J.



000214



Mansarovar Energy Colombia Ltd.

**CONTRATO EQP-101-14 A
SERVICIO DE SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL PARA ACTIVIDADES DE WELL
SERVICES Y EQUIPO PESADO.**

21.1. Las comunicaciones serán enviadas a los representantes de las partes a las siguientes Direcciones:

LA E.S.T. : Calle 67 No. 7 - 35, Piso 2, Bogotá D.C.

LA EMPRESA : Calle 100 No. 13-76, Piso 11º, Bogotá D. C.

21.2. Cualquier cambio en la persona del Representante o del domicilio arriba indicado, debe ser informado dentro de los dos (2) días siguientes al hecho.

VIGESIMA SEGUNDA - DOCUMENTOS CONTRACTUALES

LA E.S.T. ejecutará los trabajos objeto de este Contrato, de conformidad con los términos y condiciones establecidos en los siguientes documentos, los cuales forman parte integrante del presente Contrato:

- El Contrato y sus anexos ("A" TARIFAS, "B" OBLIGACIONES ESPECIALES, "C" GARANTIAS Y SEGUROS, "D" MATRIZ EPP Y DOTACION, "E" HSE, "F" CONFLICTO DE INTERESES).
- El pliego de Condiciones y sus Anexos.
- La comunicación de LA E.S.T. fechada el 25 de septiembre de 2014.

En constancia se firma en la ciudad de Bogotá, D. C., a los quince (15) días del mes de Diciembre de dos mil catorce (2014).

MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD

MISION TEMPORAL LTDA.



[Handwritten signature]

HUIMIN YE

Cédula de Extranjería No. 344.475

[Handwritten signature]

CLAUDIA PATRICIA TOVAR MOJICA
C.C. 52.253.183 de Bogotá

[Handwritten signature]

000216



ACTA DE LIQUIDACIÓN Y TERMINACIÓN CONTRATO No. EQP-101-14 A

MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD identificada con el NIT 800.249.313-2, en adelante MANSAROVAR, y MISION TEMPORAL LTDA. identificada con el NIT 800.136.105-1, en adelante el CONTRATISTA, han resuelto suscribir el Acta de Liquidación del contrato No. EQP-101-14 A, que consta de las siguientes cláusulas. El Acta la suscribe a nombre de MANSAROVAR, Fredy Castro Olarte, en su calidad de ADMINISTRADOR DE CONTRATO y Juan Pablo Cifuentes Alvira, en su calidad de representante del CONTRATISTA.

I. CONSIDERACIONES

- 1.1 Que el día 15 de diciembre de 2014 MANSAROVAR y el CONTRATISTA suscribieron el contrato No. EQP-101-14 A, en adelante el CONTRATO, cuyo objeto es el Servicio de suministro de personal temporal para actividades de well services y equipo pesado.
- 1.2 Que el CONTRATO tuvo un plazo total de 882 días (152 días adicionados a través de Otrosías), contados a partir de la suscripción del Acta de Inicio, previa aprobación de las garantías correspondientes.
- 1.3 Que el CONTRATO comenzó a ejecutarse el 15 de diciembre de 2014, día en el que se firmó el Acta de Inicio y terminó, a satisfacción de MANSAROVAR, el 15 de mayo del 2017.
- 1.4 Que el CONTRATO tuvo como Valor COP \$ 34.067.808.942 y Precio COP \$ 33.935.805.801. Para efectos del presente documento, se hace constar que el Valor es el previsto en el contrato y el Precio es el monto efectivamente pagado por MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD.
- 1.5 Que el CONTRATISTA facturó en total la suma neta de COP \$ 33.935.805.801, que consta en las facturas que se indican a continuación:

Numero de Factura	Moneda	Fecha	Valor No Afectado IVA	Valor Afectado IVA	IVA	Monto Total Facturado	Tipo de Cambio	Retaguarantia
2081803	COP	19-Feb-15	\$ 64,480,322	\$ 10,468,928	\$ 1,879,828	\$ 106,669,075	\$ 1.00	\$ 341,170
2082074	COP	19-Feb-15	\$ 65,282,753	\$ 7,251,417	\$ 1,180,227	\$ 73,674,397	\$ 1.00	\$ 122,809
2082126	COP	19-Feb-15	\$ 571,352,303	\$ 63,483,589	\$ 10,157,374	\$ 644,993,266	\$ 1.00	\$ 2,078,568
2082166	COP	3-Mar-15	\$ 288,703,557	\$ 28,522,840	\$ 4,563,854	\$ 289,792,051	\$ 1.00	\$ 832,990
2082383	COP	13-Mar-15	\$ 49,696,456	\$ 5,521,828	\$ 883,493	\$ 55,101,778	\$ 1.00	\$ 91,304
2082384	COP	13-Mar-15	\$ 421,157,481	\$ 46,795,274	\$ 7,487,244	\$ 475,439,979	\$ 1.00	\$ 1,530,637
2082412	COP	19-Mar-15	\$ 393,443,660	\$ 43,715,987	\$ 6,954,558	\$ 444,154,221	\$ 1.00	\$ 1,428,962
2082576	COP	16-Apr-15	\$ 534,544,406	\$ 58,393,823	\$ 9,503,012	\$ 603,441,240	\$ 1.00	\$ 1,942,749
2082577	COP	17-Apr-15	\$ 51,000,091	\$ 5,505,677	\$ 906,668	\$ 57,573,436	\$ 1.00	\$ 95,813
2082657	COP	23-Apr-15	\$ 505,419,529	\$ 58,157,726	\$ 8,986,236	\$ 570,562,481	\$ 1.00	\$ 1,636,635
2082706	COP	15-May-15	\$ 581,277,300	\$ 64,568,977	\$ 10,333,820	\$ 656,197,587	\$ 1.00	\$ 2,112,636
2082854	COP	15-May-15	\$ 47,889,813	\$ 5,321,090	\$ 851,374	\$ 54,062,277	\$ 1.00	\$ 89,970
2083046	COP	22-May-15	\$ 544,747,561	\$ 60,827,351	\$ 9,684,408	\$ 614,959,310	\$ 1.00	\$ 1,979,873

000216

2083280	COP	11-Jun-15	\$	692,348,572	\$	65,816,509	\$	10,590,641	\$	688,695,722	\$	1.00	\$	2,152,876
2083335	COP	10-Jun-15	\$	44,233,212	\$	4,914,801	\$	786,388	\$	49,934,381	\$	1.00	\$	83,101
2083489	COP	25-Jun-15	\$	517,012,889	\$	57,445,878	\$	9,181,340	\$	583,660,114	\$	1.00	\$	1,879,071
2083779	COP	14-Jul-15	\$	588,434,122	\$	65,381,570	\$	10,481,051	\$	654,276,743	\$	1.00	\$	2,138,848
2083780	CDP	15-Jul-15	\$	41,780,574	\$	4,842,288	\$	742,793	\$	47,165,625	\$	1.00	\$	78,493
2083972	COP	27-Jul-15	\$	682,404,884	\$	62,486,430	\$	9,998,309	\$	634,892,503	\$	1.00	\$	2,344,047
2084187	COP	13-Aug-15	\$	631,157,709	\$	70,128,845	\$	11,220,583	\$	712,507,027	\$	1.00	\$	2,293,928
2084280	COP	24-Aug-15	\$	51,002,899	\$	5,666,988	\$	906,718	\$	57,678,505	\$	1.00	\$	283,348
2084398	COP	21-Aug-15	\$	639,884,605	\$	59,984,988	\$	9,594,395	\$	699,244,055	\$	1.00	\$	1,951,471
2084771	COP	15-Sep-15	\$	49,419,801	\$	5,491,089	\$	878,574	\$	55,789,484	\$	1.00	\$	92,845
2084841	COP	16-Sep-15	\$	634,720,042	\$	70,524,450	\$	11,283,912	\$	716,528,404	\$	1.00	\$	2,306,875
2084965	COP	28-Sep-15	\$	787,505,040	\$	65,278,338	\$	13,644,534	\$	866,427,912	\$	1.00	\$	2,789,478
2085133	COP	15-Oct-15	\$	62,812,170	\$	6,958,908	\$	1,113,105	\$	70,882,183	\$	1.00	\$	117,629
2085134	COP	9-Oct-15	\$	534,698,840	\$	59,410,760	\$	9,595,722	\$	603,613,322	\$	1.00	\$	1,943,342
2085397	COP	22-Oct-15	\$	554,563,911	\$	61,618,213	\$	9,858,914	\$	626,041,038	\$	1.00	\$	2,015,549
2085497	COP	10-Nov-15	\$	49,772,839	\$	5,630,310	\$	884,850	\$	55,188,005	\$	1.00	\$	63,508
2085601	COP	10-Nov-15	\$	545,054,625	\$	71,873,848	\$	11,467,818	\$	728,208,289	\$	1.00	\$	2,344,472
2085616	COP	28-Dec-15	\$	553,095,948	\$	62,566,217	\$	10,010,598	\$	635,672,760	\$	1.00	\$	2,040,558
2085883	COP	23-Nov-15	\$	599,139,023	\$	63,237,670	\$	10,118,027	\$	642,494,720	\$	1.00	\$	2,088,522
2085993	COP	7-Dec-15	\$	650,861,020	\$	72,318,780	\$	11,570,685	\$	734,738,485	\$	1.00	\$	2,385,902
2086194	COP	7-Dec-15	\$	50,763,656	\$	5,640,439	\$	902,470	\$	57,306,854	\$	1.00	\$	86,370
2086594	COP	31-Dec-15	\$	671,585,069	\$	74,820,568	\$	11,939,291	\$	788,144,945	\$	1.00	\$	2,440,950
2086595	COP	31-Dec-15	\$	53,559,188	\$	5,952,130	\$	962,341	\$	60,473,639	\$	1.00	\$	100,840
2086851	COP	26-Jan-16	\$	561,454,587	\$	62,383,821	\$	9,981,411	\$	633,819,618	\$	1.00	\$	2,040,592
2087068	COP	9-Feb-16	\$	60,431,876	\$	6,803,542	\$	896,587	\$	66,931,955	\$	1.00	\$	94,745
2087218	COP	9-Feb-16	\$	628,323,684	\$	69,813,777	\$	11,170,204	\$	709,307,965	\$	1.00	\$	2,283,628
2087427	COP	1-Mar-16	\$	381,473,639	\$	42,385,960	\$	6,781,764	\$	430,841,350	\$	1.00	\$	1,385,457
2087744	COP	11-Mar-16	\$	595,732,607	\$	43,970,279	\$	7,005,245	\$	448,738,031	\$	1.00	\$	1,438,280
2087745	COP	11-Mar-16	\$	32,251,790	\$	3,583,532	\$	573,365	\$	36,408,887	\$	1.00	\$	60,591
2087941	COP	1-Apr-16	\$	380,573,940	\$	43,408,216	\$	6,945,315	\$	441,027,471	\$	1.00	\$	1,419,896
2087979	COP	5-Apr-16	\$	428,588,143	\$	47,443,238	\$	7,590,918	\$	482,023,299	\$	1.00	\$	1,551,882
2087980	COP	8-Apr-16	\$	54,981,296	\$	6,103,511	\$	977,090	\$	62,045,196	\$	1.00	\$	103,255
2088313	COP	21-Apr-16	\$	418,702,008	\$	46,522,445	\$	7,443,581	\$	472,688,044	\$	1.00	\$	1,521,782
2088484	COP	13-May-16	\$	41,885,084	\$	4,629,452	\$	740,712	\$	47,038,228	\$	1.00	\$	78,276
2088485	COP	13-May-16	\$	376,251,048	\$	41,805,672	\$	6,888,908	\$	424,743,620	\$	1.00	\$	2,080,284
2088741	COP	26-May-16	\$	370,684,413	\$	41,221,801	\$	6,595,459	\$	418,811,470	\$	1.00	\$	1,348,370
2088812	COP	8-Jul-16	\$	38,890,125	\$	4,321,125	\$	681,380	\$	43,902,630	\$	1.00	\$	73,063
2088813	COP	10-Jun-16	\$	428,210,081	\$	47,578,896	\$	7,812,823	\$	483,401,580	\$	1.00	\$	2,378,945
2089131	COP	24-Jun-16	\$	428,852,250	\$	47,550,250	\$	7,824,040	\$	484,128,540	\$	1.00	\$	2,382,513
2089181	COP	27-Jul-16	\$	51,778,350	\$	5,763,161	\$	920,504	\$	58,452,014	\$	1.00	\$	97,278
2089434	COP	27-Jul-16	\$	388,762,591	\$	42,861,366	\$	6,857,823	\$	435,471,780	\$	1.00	\$	1,402,008
2089535	COP	27-Jul-16	\$	408,133,169	\$	45,348,129	\$	7,255,701	\$	480,738,987	\$	1.00	\$	1,483,350
2089598	COP	24-Aug-16	\$	38,429,894	\$	4,269,266	\$	683,199	\$	43,383,169	\$	1.00	\$	72,198
2089772	COP	11-Aug-16	\$	480,485,446	\$	54,480,494	\$	8,710,919	\$	553,714,889	\$	1.00	\$	1,782,594
2089871	COP	24-Aug-16	\$	431,117,321	\$	47,901,925	\$	7,884,308	\$	485,583,553	\$	1.00	\$	1,565,885
2090092	COP	9-Sep-16	\$	41,898,570	\$	4,655,420	\$	744,899	\$	47,269,189	\$	1.00	\$	78,715
2090132	COP	9-Sep-16	\$	474,628,039	\$	52,725,115	\$	8,438,018	\$	535,667,159	\$	1.00	\$	1,724,653
2090243	COP	28-Sep-16	\$	400,369,177	\$	44,485,464	\$	7,117,874	\$	481,972,315	\$	1.00	\$	1,455,132
2090441	COP	11-Oct-16	\$	450,771,877	\$	50,065,764	\$	8,013,722	\$	508,871,353	\$	1.00	\$	1,638,319
2090458	COP	11-Oct-16	\$	52,485,614	\$	5,832,848	\$	933,255	\$	59,261,715	\$	1.00	\$	98,823
2090460	COP	4-Nov-16	\$	37,390,410	\$	4,164,480	\$	664,718	\$	42,209,610	\$	1.00	\$	2,077,245
2090502	COP	27-Oct-16	\$	421,114,588	\$	48,790,554	\$	7,456,489	\$	475,392,031	\$	1.00	\$	1,630,532
2090729	COP	3-Nov-16	\$	435,635,331	\$	48,425,148	\$	7,748,184	\$	492,009,683	\$	1.00	\$	1,684,035
2090922	COP	25-Nov-16	\$	433,156,031	\$	48,128,448	\$	7,700,562	\$	488,985,031	\$	1.00	\$	1,574,205
2091082	COP	7-Dec-16	\$	429,771,509	\$	47,782,434	\$	7,640,389	\$	485,184,732	\$	1.00	\$	23,876,217
2091170	COP	9-Dec-16	\$	38,366,430	\$	4,286,270	\$	682,803	\$	43,345,303	\$	1.00	\$	72,135
2091631	COP	31-Dec-16	\$	51,550,142	\$	5,727,794	\$	918,447	\$	58,194,383	\$	1.00	\$	93,547
2091632	COP	31-Dec-16	\$	475,769,028	\$	52,853,225	\$	8,458,116	\$	537,090,369	\$	1.00	\$	1,728,171
2091646	COP	28-Dec-16	\$	448,164,818	\$	48,573,889	\$	7,931,819	\$	503,679,505	\$	1.00	\$	1,621,575
2091617	COP	31-Dec-16	\$	575,004,229	\$	41,657,137	\$	6,666,742	\$	423,338,108	\$	1.00	\$	20,633,988
2091618	COP	31-Dec-16	\$	97,275,825	\$	10,808,428	\$	1,729,348	\$	109,819,598	\$	1.00	\$	5,404,213
2091879	COP	1-Feb-17	\$	418,630,988	\$	48,282,332	\$	8,795,543	\$	471,718,993	\$	1.00	\$	1,514,236
2091893	COP	10-Feb-17	\$	47,589,404	\$	5,287,712	\$	1,004,685	\$	53,881,781	\$	1.00	\$	89,406
2091899	COP	10-Feb-17	\$	439,618,505	\$	48,548,554	\$	9,280,845	\$	497,748,384	\$	1.00	\$	1,587,784

000217



2091900	COP	2-Feb-17	\$ 858,165,713	\$ 95,351,746	\$ 18,118,932	\$ 971,634,291	\$ 1.00	\$ -
2091901	COP	14-Feb-17	\$ 25,628,892	\$ 3,290,785	\$ 823,345	\$ 33,430,962	\$ 1.00	\$ 184,038
2092268	COP	16-Mar-17	\$ 402,764,983	\$ 44,751,665	\$ 8,502,815	\$ 455,019,464	\$ 1.00	\$ 1,463,840
2092325	COP	4-Apr-17	\$ 20,023,160	\$ 2,224,797	\$ 422,711	\$ 22,670,677	\$ 1.00	\$ 5,534
2092542	COP	15-Mar-17	\$ 173,220,514	\$ 19,246,724	\$ 3,668,978	\$ 196,124,116	\$ 1.00	\$ 9,523,362
2092547	COP	24-Mar-17	\$ 362,840,259	\$ 40,327,362	\$ 7,062,109	\$ 410,935,619	\$ 1.00	\$ 1,319,119
2092662	COP	29-Mar-17	\$ 384,089,993	\$ 42,674,333	\$ 8,108,123	\$ 434,851,449	\$ 1.00	\$ 1,395,989
2092682	COP	12-Apr-17	\$ 39,971,597	\$ 4,441,289	\$ 843,545	\$ 45,256,730	\$ 1.00	\$ 75,094
2092766	COP	11-Apr-17	\$ 442,582,511	\$ 48,176,836	\$ 9,943,409	\$ 501,101,754	\$ 1.00	\$ 1,606,955
2092707	COP	18-Apr-17	\$ 10,644,643	\$ 1,182,738	\$ 224,720	\$ 12,052,101	\$ 1.00	\$ 591,389
2092768	COP	12-Apr-17	\$ 45,506,670	\$ 5,056,266	\$ 980,584	\$ 51,523,549	\$ 1.00	\$ 2,528,143
2093021	COP	2-May-17	\$ 422,225,628	\$ 46,913,948	\$ 8,913,850	\$ 478,053,126	\$ 1.00	\$ 1,534,888
2093091	COP	11-May-17	\$ 44,734,356	\$ 4,970,484	\$ 944,392	\$ 50,649,232	\$ 1.00	\$ 84,042
2093114	COP	11-May-17	\$ 27,895,970	\$ 3,099,886	\$ 588,978	\$ 31,587,834	\$ 1.00	\$ 1,549,043
2093171	COP	11-May-17	\$ 488,814,894	\$ 50,990,520	\$ 9,568,199	\$ 519,653,403	\$ 1.00	\$ 25,485,260
2093416	COP	25-May-17	\$ 384,330,618	\$ 42,703,402	\$ 8,113,848	\$ 435,147,667	\$ 1.00	\$ 1,396,840
2093704	COP	20-Jun-17	\$ 141,446,660	\$ 15,716,266	\$ 2,985,090	\$ 160,149,081	\$ 1.00	\$ 785,815
3009612	COP	9-Mar-16	\$ (35,580,904)	\$ (3,951,212)	\$ (532,194)	\$ (40,144,309)	\$ 1.00	\$ (1,975,605)
3009618	COP	10-Mar-16	\$ (35,580,904)	\$ (3,951,212)	\$ (532,194)	\$ (40,144,309)	\$ 1.00	\$ (1,975,605)
3009650	COP	14-Apr-16	\$ (35,580,904)	\$ (3,951,212)	\$ (532,194)	\$ (40,144,309)	\$ 1.00	\$ (1,975,605)
3009686	COP	11-May-16	\$ (35,580,904)	\$ (3,951,212)	\$ (532,194)	\$ (40,144,309)	\$ 1.00	\$ (1,975,605)
Total (COP)			\$ 30,046,030,287	\$ 3,338,447,823	\$ 591,327,962	\$ 33,935,805,801	\$ 1.00	\$ 185,294,137

1.6 Que el CONTRATO fue modificado por los Otrosíes / Suspensiones / Reinicios que se describen a continuación:

Número	Fecha	Objeto
1	30 de noviembre de 2016	Otro si No. 1 - Tiempo.
2	24 de febrero de 2017	Otro si No. 2 - Monto.
3	10 de marzo de 2017	Otro si No. 3 - Monto y tiempo.

1.7 Que el balance general del contrato refleja la siguiente situación:

• Valor Total del Contrato con adiciones	COP \$ 34.067.808.942
• Valor Facturado y pagado al CONTRATISTA a satisfacción del mismo y de MANSAROVAR	COP \$ 33.935.805.801
• Valor devolución Retención en garantía	COP \$ 185.294.137
• Menos: Valor de las Multas u otros descuentos autorizados	COP \$ 0
• Saldo Final a Favor del CONTRATISTA	COP \$ 185.294.137

II. PARTE GENERAL

2.1 Se hace constar que MANSAROVAR no adeuda ninguna suma de dinero por ningún concepto relacionado con el CONTRATO, que no haya sido concluido en la Parte Especial.

000210

2.2 Que el CONTRATISTA entiende y acepta que ciertas obligaciones del CONTRATO mantienen su vigencia aún con posterioridad a la terminación del mismo, según se indica en él.

2.3 Que el CONTRATISTA manifiesta que, durante la ejecución del contrato, no surgieron situaciones que generen desequilibrio económico, por lo cual MANSAROVAR queda exenta de cualquier reclamación presente o futura en relación con el CONTRATO.

2.4 Que, de conformidad con la Legislación Colombiana vigente, EL ADMINISTRADOR DEL CONTRATO en referencia deja constancia del cumplimiento por parte del CONTRATISTA de sus obligaciones con el Sistema de Seguridad Social en salud, pensiones, riesgos profesionales y aportes a las cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, durante la ejecución del contrato.

2.5 Que MANSAROVAR declara que no tiene ningún reclamo pendiente respecto al CONTRATISTA, en lo que se refiere al desarrollo del objeto del CONTRATO. No obstante, MANSAROVAR mantiene las acciones de garantía del CONTRATO y de reclamos laborales que pudieren surgir en razón al mismo y con posterioridad a la fecha de la presente Acta.

2.6 Que el ADMINISTRADOR DE CONTRATO, declara que el CONTRATISTA cumplió a cabalidad con la ejecución del objeto del contrato.

2.7 Que, al día de suscripción de la presente acta, las partes declaran encontrarse a paz y salvo por todo concepto, obligación y derecho, originados del CONTRATO y los Otrosíes.

Para constancia y de conformidad con la presente, se firma por quienes intervinieron, a los 30 días del mes de agosto de 2018.

MANSAROVAR ENERGY COLOMBIA LTD
ADMINISTRADOR DE CONTRATO

Firma:

Nombre: FREDY CASTRO O

Identificación: 13577641

CONTRATISTA
REPRESENTANTE

Firma:

Nombre: Juan Pablo Cárdenas Alvarado

Identificación: 79.692.873 Bogotá

000219