

## CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

Entre los suscritos: **GERMAN GUILLERMO RODRIGUEZ LONDOÑO** identificado(a) como aparece al pie de su firma quien obra en nombre y representación de **CENTRO AUTOMOTOR DIESEL S.A. CENTRODIESEL**, quien en adelante se denominará **CENTRODIESEL** por una parte, domiciliada en Bogotá y **KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA** portador(a) del documento de identificación que se registra al pie de su firma, quien en adelante se llamará el **TRABAJADOR** y quien obra en su propio nombre, se ha celebrado el Contrato de Trabajo que consta de las siguientes Cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO:** El **TRABAJADOR** se obliga a prestar e incorporar lealmente al servicio exclusivo de **CENTRODIESEL** su capacidad de trabajo en el desempeño de las funciones propias, anexas, conexas y complementarias en el cargo de **CONSULTOR DE VEHICULOS** de conformidad con lo que establece la Ley, este contrato, los reglamentos y procedimientos establecidos por **CENTRODIESEL** y con las órdenes e instrucciones que de modo particular le imparta, observando en su cumplimiento el cuidado y diligencia necesarios. **CENTRODIESEL** podrá además asignarle cualquier otro cargo y funciones al **TRABAJADOR**, siempre que no implique desmejora en el salario, obligándose dicho **TRABAJADOR** a aceptar tal designación.

**SEGUNDA: DURACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA:** Los dos primeros meses de vigencia del presente contrato se consideran como período de prueba y por tanto durante tal término cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente, sin previo aviso y sin indemnización alguna. Vencido el periodo de prueba aquí pactado, este contrato será a término indefinido, no obstante lo cual podrá terminarse de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 7º del Decreto 2351 de 1965, 5º de la Ley 50 de 1990 y 28 de la Ley 789 de 2002, en el Reglamento Interno de Trabajo de **CENTRODIESEL** y también por las causales que más adelante se pactan.

**TERCERA: LUGAR DE TRABAJO:** Para todos los efectos las partes establecen que la sede de trabajo es la ciudad de **FLORENCIA**; En el evento que accidentalmente o en forma esporádica u ocasional, el **TRABAJADOR** deba trasladarse de su sede de trabajo, o dependencia por orden o disposición de **CENTRODIESEL** en los términos y plazos que se le indiquen en ejercicio de su poder subordinante, éste se obliga a acatarlos.

**CUARTA: OBLIGACIONES Y FUNCIONES DEL TRABAJADOR:** Son obligaciones y funciones especiales del **TRABAJADOR** además de las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y del cargo a desempeñar las siguientes:

- a) Ejecutar personalmente por si mismo el trabajo acordado, cumpliendo las instrucciones que le sean asignadas por **CENTRODIESEL** o por quien la represente con máxima lealtad, honestidad, cuidado, diligencia y puntualidad las labores asignadas;
- b) Cumplir estrictamente el horario establecido por **CENTRODIESEL**;
- c) Permanecer durante la jornada de trabajo en el sitio que le corresponda salvo orden de su superior inmediato, sin interrumpir las labores de otros Trabajadores;
- d) No atender durante las horas de trabajo, asuntos u ocupaciones distintas a las asignadas, sin previa autorización y evitar fuera de horas de trabajo otras labores que afecten su salud u ocasionen el desgaste de su organismo en forma que le impida prestar eficazmente el servicio convenido;
- e) No hacer colectas, rifas o suscripciones dentro de las instalaciones de **CENTRODIESEL** ni entre sus compañeros de trabajo;
- f) Guardar absoluto respeto y adecuado y correcto tratamiento con los superiores jerárquicos, compañeros de trabajo y con los clientes y visitantes de **CENTRODIESEL**;
- g) Comunicar a sus superiores toda información que llegue a su conocimiento y tenga interés o relación con **CENTRODIESEL** o con la marcha de la misma, con el fin de evitarle pérdidas o consecuencias jurídicas, civiles o penales;
- h) No prestar directa ni indirectamente servicios laborales o asesorías a terceros, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, salvo que **CENTRODIESEL** lo permita previamente en forma expresa y por escrito;
- i) Asistir de manera obligatoria y puntual a las actividades y/o capacitaciones programadas o impartidas por **CENTRODIESEL** o por quien esta designe, justificando por escrito en caso de ausencia, las razones de su inasistencia a más tardar el día siguiente al desarrollo de la actividad; esto incluye la participación en actividades definidas en los Planes o Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo;
- j) Procurar el cuidado integral de su salud, suministrando a **CENTRODIESEL** de manera clara, veraz y completa toda información sobre su estado de salud;
- k) Informar oportunamente a **CENTRODIESEL** acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo;
- l) Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;
- m) Destinar para el cumplimiento de las laborales contratadas el calzado y vestido de labor que **CENTRODIESEL** le suministre;
- n) Dar buen uso a los elementos de trabajo y de protección personal asignados por **CENTRODIESEL** y mantenerlos en inmejorables condiciones de seguridad y funcionamiento;
- o) Presentar en caso de ausencia por enfermedad, accidente o licencia de maternidad/paternidad a más tardar el día siguiente, los certificados de incapacidad laboral o de licencia respectivos expedidos por Entidad Promotora de Salud a la que se encuentre afiliado para justificar la ausencia;
- p) Dar aviso inmediato a **CENTRODIESEL** de la ocurrencia de cualquier incidente y/o accidente de trabajo por parte del **TRABAJADOR** o de cualquier compañero de trabajo;

- q) Evitar conductas de acoso laboral sobre un trabajador, persistente y demostrable, (jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno) encaminadas a infundir miedo, intimidación, terror, angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia;
- r) Atender los mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral previstos por **CENTRODIESEL** generando una conciencia colectiva conviviente, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral, el buen ambiente de trabajo y la protección de la intimidad, la honra y la salud mental de los trabajadores;
- s) Aplicar los controles establecidos para las funciones a su cargo, manteniendo informado a su superior inmediato sobre las alertas, desviaciones y oportunidades de mejora de los mismos;
- t) Toda otra obligación que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y según su cargo le incumban al **TRABAJADOR**;

**PARÁGRAFO PRIMERO.** EL **TRABAJADOR** declara que acepta y conoce sus funciones, las cuales hacen parte integral de este contrato. Igualmente pactamos que cualquier violación a las normas contenidas en ellas por leve que sea, será considerada como justa causa para dar por terminado el presente contrato de trabajo.

**QUINTA:** Son prohibiciones especiales del **TRABAJADOR**, además de las que prevé la Ley y las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato y el cargo a desempeñar, las siguientes:

- a) Ejecutar defectuosamente el trabajo;
- b) Vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún activo de propiedad de **CENTRODIESEL**;
- c) Mantener dentro de las instalaciones de **CENTRODIESEL** en cualquier cantidad licores embriagantes o tóxicos, explosivos, barbitúricos, estupefacientes, drogas enervantes o cualquier sustancia o producto semejante;
- d) Originar o promover riñas, discordias o discusiones con otros trabajadores, superiores o visitantes, o tomar parte en tales actos;
- e) No acatar las órdenes e instrucciones sobre seguridad y vigilancia de las instalaciones de **CENTRODIESEL** que éste o sus representantes le impartan;
- f) Autorizar o ejecutar, sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses de **CENTRODIESEL**, o negociar bienes y/o mercancías de **CENTRODIESEL** en provecho propio;
- g) Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas;
- h) Ejercer o coparticipar de una situación de acoso laboral bajo cualquiera de sus modalidades, de acuerdo con lo previsto en la Ley 1010 de 2006 y las demás que señale la Ley.
- i) Toda otra prohibición que se desprenda de las labores principales, anexas, conexas y complementarias que según lo anterior y de acuerdo con su cargo incumban al **TRABAJADOR**.

**SEXTA : TERMINACIÓN UNILATERAL DE CONTRATO:** Además de las causales establecidas por Ley y por las que se desprenden de la naturaleza y objeto del presente contrato, constituyen justas causas para darlo por terminado, sin lugar al pago de indemnización alguna a cargo de **CENTRODIESEL**, las siguientes faltas cometidas por el **TRABAJADOR**, las cuales se califican expresamente como faltas graves:

- a) Incumplir el horario de trabajo establecido por **CENTRODIESEL**;
- b) Abandonar el trabajo sin previo permiso o aviso al superior respectivo, sin comprobada justificación;
- c) Ejecutar defectuosa y deficientemente su trabajo, tales como actos de negligencia, descuido u omisión en que incurra el **TRABAJADOR** en el ejercicio de sus funciones;
- d) Desatender las instrucciones, órdenes o indicaciones impartidas por su Jefe inmediato o sus superiores;
- e) Vender, cambiar, prestar o negociar en cualquier forma algún activo de propiedad de **CENTRODIESEL**;
- f) Fingir enfermedad o incapacidad para ausentarse del trabajo;
- g) Mantener en cualquier cantidad, licores embriagantes o tóxicos, explosivos, barbitúricos, estupefacientes, drogas enervantes o cualquier sustancia o producto semejante;
- h) Presentarse embriagado o alicorado al trabajo; ingerir licores, narcóticos o drogas enervantes durante las horas de trabajo;
- i) No utilizar las prendas (calzado y ropa de labor) elementos de protección personal y elementos de trabajo que suministre **CENTRODIESEL** para el desempeño de las funciones del **TRABAJADOR**;
- j) La inobservancia del **TRABAJADOR** de las medidas de seguridad prescritas por **CENTRODIESEL**;
- k) Portar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo;
- l) No operar correctamente los vehículos, máquinas, instrumentos o herramientas confiadas para el desempeño del cargo asignado;
- m) Sustraer, consumir, permitir o auxiliar la sustracción de información y/o consumo de elementos de trabajo, herramientas, mercancías de propiedad de **CENTRODIESEL** valores y en general, todo hecho inhumano o ilícito cometido por el **TRABAJADOR** en el lugar de trabajo o por razón de éste, aún en forma culposa;
- n) Originar o promover riñas, discordias, discusiones con otros Trabajadores, superiores o visitantes, o tomar parte en tales actos;

- o) Cualquier acto de violencia, irrespeto, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** contra sus superiores jerárquicos, los clientes, usuarios de los servicios de **CENTRODIESEL** o contra terceros que se encuentren en las dependencias de la misma;
- p) Incurrir en conductas de acoso laboral a la luz de lo dispuesto por la Ley 1010 de 2006;
- q) La ejecución por parte del **TRABAJADOR** de labores remuneradas al servicio de terceros sin autorización de **CENTRODIESEL**;
- r) Cualquier falta u omisión en que incurra el **TRABAJADOR** con la información, los dineros, documentos, mercancías, equipos, valores, etc., que maneje y que sean de propiedad de los clientes o de **CENTRODIESEL**;
- s) Recibir bonificaciones, comisiones y emolumentos no autorizados de terceros que tengan negocios con **CENTRODIESEL**;
- t) Otorgar crédito en cualquiera de sus modalidades, sin tener facultades para ello, o excederse en las atribuciones crediticias que le fueron fijadas;
- u) Suministrar o diligenciar en los documentos de ingreso a la empresa, datos falsos u ocultar información solicitada en los mismos;
- v) Omitir o consignar datos en forma inexacta en los informes, relaciones, proyectos crediticios, balances, etc., que se presenten a consideración de sus superiores, tendientes a obtener una aprobación o decisión que a juicio del superior habría sido diferente si los datos se ajustaran a la realidad. Para que se configure esta causal, basta la simple tentativa no siendo necesario que se haya logrado la ejecución o que de la misma se derive un perjuicio real para **CENTRODIESEL**;
- w) Demorar la contabilización de operaciones o el registro de las transacciones de negocios de **CENTRODIESEL**; afectar indebidamente las cuentas de la misma o de sus clientes; ocultar contablemente negocios u operaciones, o dejar de corresponder o demorar los abonos o cargos a cuentas manejadas por el **TRABAJADOR**;
- x) Solicitar u obtener de los Trabajadores bajo su mando o de los clientes o proveedores, concesiones o beneficios valiéndose de su posición;
- y) Realizar cualquier clase de asesorías, contratos o negocios con **CENTRODIESEL** en relación con bienes o servicios que la entidad preste, salvo aquellos casos que deberán someterse a la aprobación de la Junta Directiva;
- z) El cobro de subsidios o beneficios a los que no tiene legalmente derecho (por hijos, padres, etc., bien sea porque son supuestos, han fallecido, no dependen económicamente del **TRABAJADOR**, no cumplen la edad prevista en las disposiciones que rigen estos beneficios o no cumplen cualquiera de los demás requisitos necesarios para su válido reconocimiento);

aa) La violación por parte del **TRABAJADOR** de cualquiera de las obligaciones o prohibiciones establecidas en este contrato;

**SEPTIMA: JORNADA DE TRABAJO:** Por acuerdo entre las partes, el **TRABAJADOR** se obliga a trabajar en la dependencia, sitio o lugar de trabajo establecido, cuarenta y siete horas con cuarenta y cinco minutos (47:45) semanales en los turnos y dentro de los horarios que señale **CENTRODIESEL**, quien podrá hacer ajustes y cambios en el horario, y definir turnos de trabajo, si lo considera necesario. **CENTRODIESEL** podrá repartir las cuarenta y siete horas con cuarenta y cinco minutos (47:45) semanales de trabajo, ampliando la jornada ordinaria hasta por dos horas. Todo trabajo suplementario o de horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse el descanso, mientras no sea labor que según la Ley o contrato ha de ejecutarse así, debe ser autorizado por **CENTRODIESEL** previamente por escrito para cada caso. En consecuencia **CENTRODIESEL** no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado como queda dicho y sin que medie la respectiva autorización especial del Ministerio de Trabajo.

**OCTAVA: EXCLUSIÓN DE JORNADA MÁXIMA LEGAL:** Cuando se trate de trabajadores de dirección, confianza o manejo, el **TRABAJADOR** conforme a lo preceptuado en el artículo 162 del Código Sustantivo del Trabajo, queda excluido de la regulación o jornada máxima de que trata la cláusula anterior y en general, se obliga a laborar durante todo el tiempo necesario para la ejecución de las funciones y obligaciones propias de su cargo, sin que se cause trabajo suplementario o de horas extras.

**NOVENA: REMUNERACIÓN:** **CENTRODIESEL** como contraprestación por los servicios del **TRABAJADOR**, le reconocerá la siguiente remuneración:

- a) Un salario fijo mensual de **OCHOCIENTOS VEINTIOCHO MIL CIENTO DIECISEIS PESOS MDA./CTE.(\$828.116)**, pagaderos por mensualidades vencidas, siendo entendido que en dicho salario está incluida y comprendida la remuneración de los descansos en dominicales y festivos, de acuerdo con la Ley.
- b) Un salario variable según OTRO SI anexo que hace parte integral de este contrato.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Se conviene que en el evento de que el **TRABAJADOR**, por cualquier causa, recibiere sumas por concepto de salario variable, el 82,5% de tales sumas constituye la remuneración ordinaria y el 17,5% restante constituye la remuneración del descanso dominical y festivo correspondiente a aquellas.**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes acuerdan que **CENTRODIESEL** pagará al **TRABAJADOR** el salario básico mensual aquí pactado, vacaciones e indemnizaciones que se causen en su favor, o cualquier otra suma que la empresa le debiere, a través de cheque de banco de la ciudad donde labora el **TRABAJADOR** o a través de consignación que se le efectúe en cuenta corriente, o de ahorros de la Entidad Financiera que acuerden. El **TRABAJADOR** se compromete dentro de los tres (3) días siguientes al ingreso, a entregar los documentos y llenar los trámites respectivos para la apertura de la respectiva cuenta de nómina.

**PARÁGRAFO TERCERO** Conviene las partes que durante la vigencia de este contrato de trabajo **CENTRODIESEL** podrá establecer y utilizar diferentes modalidades de pago de las sumas y conceptos ya citados, dentro de las opciones aquí pactadas.

**PARÁGRAFO CUARTO:** Si por virtud y en ejecución del presente contrato, por orden o con la aquiescencia y bajo la subordinación de **CENTRODIESEL**, el **TRABAJADOR** prestare servicios o desarrollare algunas funciones para terceras personas naturales o jurídicas, dentro o fuera de sus instalaciones, tales servicios o funciones quedarán remuneradas con el salario que el **TRABAJADOR** devengue por razón del presente contrato, por lo que no habrá lugar a pagos extras por los servicios adicionales de que se trata, ni se configurará relación jurídica alguna por tales servicios a los mentados terceros, toda vez que ellos se prestarían en razón al contrato contenido en este documento.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Conviene las partes en forma expresa que el **TRABAJADOR** tendrá derecho a recibir de **CENTRODIESEL**, única y exclusivamente las prestaciones sociales y demás beneficios establecidos en la Ley, acuerdo que dichas partes han tenido en cuenta para fijar el salario que devengará el **TRABAJADOR**.

**PARÁGRAFO SEXTO:** El **TRABAJADOR** acepta desde ahora que si a la finalización de este contrato de trabajo se presentaren circunstancias que le impidieren efectuar oportunamente la liquidación del contrato, **CENTRODIESEL** dispondrá de quince (15) días hábiles contados desde la fecha de terminación para tales efectos.

**DECIMA: PAGOS NO CONSTITUTIVOS DE SALARIO:** Disponen expresamente las partes que no constituyen salario ni factor del mismo y por tanto no se tendrán en cuenta, ni harán parte del salario para efectos de establecer la base para la liquidación de prestaciones sociales, aportes parafiscales y de seguridad social, todos los auxilios o beneficios habituales u ocasionales existentes o los que en el futuro llegare a reconocer **CENTRODIESEL** contractualmente, o llegue a otorgar en forma unilateral, en dinero o en especie, tales como primas extralegales, de servicios, de vacaciones, de Navidad, bonificaciones de distinta índole, auxilios de educación, de alimentación, gastos de representación, telefonía celular, medios de transporte, habitación, rodamiento, elementos de trabajo, vestuario, créditos con intereses rebajados, auxilios funerarios, etc., todo ello de acuerdo con lo establecido en el Artículo 15 de la Ley 50 de 1.990.

**DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS:** El **TRABAJADOR** autoriza desde ya a **CENTRODIESEL** con la firma de este contrato para que ésta le retenga, descuente y deduzca de los salarios (ordinarios y extraordinarios), prestaciones sociales, vacaciones, e indemnizaciones que le correspondan tanto durante la vigencia de este contrato como a su terminación por cualquier causa, todas las sumas que le adeude con ocasión de préstamos, créditos, daños de elementos de trabajo que por negligencia y falta de cuidado del **TRABAJADOR** extravíe, averíe o destruya; Los anticipos de comisiones, salarios, viáticos o cualquier otra suma que llegue a recibir por anticipado y que no legalice oportunamente; faltantes de productos, descuadres de inventarios, alimentos, mermas, o cualquier otro concepto que le adeude.

**PARÁGRAFO PRIMERO. EL TRABAJADOR** será responsable ante **CENTRODIESEL** de todos los dineros que adeuden los clientes del mismo, y que no sean recibidos por aquélla por razón de la negligencia de aquél, por lo que en estos casos, **CENTRODIESEL** queda facultado a hacer efectiva la autorización de que trata la presente cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** En el evento de que el **TRABAJADOR** se vincule al Fondo de Empleados o Cooperativas, o suscriba libranzas con una Entidad Financiera debidamente aprobadas, autoriza a la empresa a descontar el valor de los aportes y cuotas de préstamos que adquiera con ellos.

**DÉCIMA SEGUNDA: ELEMENTOS DE TRABAJO:** **CENTRODIESEL** se obliga a proveer la información, herramientas y elementos de trabajo al **TRABAJADOR**, dentro de los cuales podrán encontrarse equipos de cómputo, teléfonos, muebles de oficina y demás elementos necesarios para el desarrollo de sus funciones, propiedad de **CENTRODIESEL**.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Las herramientas y elementos de trabajo se encuentran bajo la custodia y cuidado del **TRABAJADOR**, por lo que su pérdida, daño o destrucción serán de su responsabilidad. Las partes acuerdan que la información, herramientas y elementos de trabajo sólo podrán ser empleados para las labores relacionadas con el contrato de trabajo que existe entre las partes y para realizar sus funciones, esto incluye el uso de Internet, Intranet y del correo electrónico, por lo que los usuarios autorizados por **CENTRODIESEL** para acceder a estas herramientas son absolutamente responsables por las consecuencias que se deriven del uso incorrecto de las mismas;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las herramientas y elementos de trabajo entregados al **TRABAJADOR** pertenecen a **CENTRODIESEL** y por tanto el **TRABAJADOR** deberá devolverlos cuando se le solicite y en todo caso al momento de terminación de su contrato de trabajo por cualquier causa.

**PARÁGRAFO TERCERO:** Por tratarse de herramientas de trabajo, **CENTRODIESEL** se reserva la facultad de modificar, adicionar o suprimir este suministro sin que constituya ningún tipo de desmejora para el **TRABAJADOR**.

**PARAGRAFO CUARTO:** En caso que **CENTRODIESEL** suministre al **TRABAJADOR** una cuenta de correo electrónico, el **TRABAJADOR** se obliga a utilizarla única y exclusivamente como herramienta de trabajo para la correcta ejecución de las funciones propias de su cargo, sin que sea posible usar la cuenta de correo para la realización de actividades ajenas al objeto del presente contrato; Así mismo, el **TRABAJADOR** autoriza para que **CENTRODIESEL** revise las comunicaciones y mensajes de datos entrantes y salientes de dicha cuenta, actividad que se realiza en ejercicio del poder subordinante de conformidad con lo dispuesto en la Ley, teniendo en cuenta que el contenido de los mensajes de datos únicamente será utilizado dentro del marco de la relación laboral existente entre las partes.

**PARAGRAFO QUINTO:** El **TRABAJADOR** se compromete a utilizar adecuadamente los recursos informáticos, equipos de micro computación (hardware) programas asociados (software), información de **CENTRODIESEL** y demás recursos informáticos a los que tenga acceso esporádica u ocasionalmente con ocasión de sus funciones, velando por su correcto funcionamiento,

conservación y restitución en buen estado, salvo el deterioro natural; a no cargar, instalar o archivar en los recursos informáticos, hardware o software sin previa autorización formal del área de Tecnología de **CENTRODIESEL**; a no elaborar, ni descargar, ni instalar en su computador o en el de otro trabajador, cualquier tipo de copia no autorizada de cualquier documento o archivo contenido en documentos, videos, discos de computadora, medios de almacenamiento removibles y no removibles o cualquier tipo de software o programa no autorizado licenciado para uso personal recibido por Internet o por otros medios (revistas o promociones) en especial juegos, videos, protectores de pantalla, reproductores de mp3, ni copiar archivos de música (mp3, avi, mpg, midi) en el disco duro de la estación de trabajo y a no alterar el código fuente de los programas instalados, ni la configuración del sistema operativo de su computador.

**DECIMA TERCERA: PROPIEDAD INTELECTUAL Y KNOW-HOW:** Teniendo en cuenta el objeto del contrato de trabajo suscrito entre las partes, **CENTRODIESEL** y el **TRABAJADOR** acuerdan que todas las invenciones y trabajos originales de autor (incluyendo descubrimientos, ideas, mejoras, software, hardware o diseños de sistemas, ya sean patentables / registrables o no), concebidos o hechos por el **TRABAJADOR** durante la ejecución del presente contrato y que de alguna manera se relacionen con el objeto del mismo, pertenecerán a **CENTRODIESEL**. En consecuencia de lo anterior, el **TRABAJADOR** se obliga a informar a **CENTRODIESEL** sobre la existencia de dichas invenciones y/o trabajos originales. El **TRABAJADOR** accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos que eventualmente sean necesarios para el reconocimiento formal de los derechos patrimoniales de autor a **CENTRODIESEL** cuando así se lo solicite ésta, sin que éste quede obligado al pago de compensación adicional. Igualmente convienen las partes que todo lo que cree, invente, descubra, desarrolle o mejore el **TRABAJADOR**, con ocasión del presente contrato, pertenece a **CENTRODIESEL**, sin necesidad de su autorización alguna, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 539 del Código de Comercio en concordancia con el primer inciso de los artículos 22, 88, 114 de la Decisión 486 de 2000 de la Comisión de la Comunidad Andina de Naciones. En consecuencia, **CENTRODIESEL** tendrá el derecho de hacer patentar o registrar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos, mejoras, diseños o esquemas, respetándose el derecho del **TRABAJADOR** de ser mencionado como inventor o descubridor si así lo desea.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 23 de 1982 y en la Decisión 486 de 2000 de la Comunidad Andina de Naciones y así mismo lo dispuesto en el numeral 1° del artículo 132 del Código Sustantivo del Trabajo, las partes acuerdan que la remuneración salarial reconocida por **CENTRODIESEL** como contraprestación de los servicios prestados por el **TRABAJADOR**, incluye y contiene la remuneración por la transferencia de los derechos de autor y derechos de propiedad intelectual mencionados, toda vez que los objetos sobre los cuales recaen los derechos de propiedad intelectual son desarrollados por el **TRABAJADOR** en virtud de su contrato de trabajo y no se causa compensación adicional a favor del **TRABAJADOR**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** EL **TRABAJADOR** reconoce que **CENTRODIESEL** será el titular del *know-how*, entendido como el conjunto de conocimientos, prácticas y experiencias que puedan ser traducidas en técnicas, métodos, procesos y procedimientos relativos a la actividad desarrollada por **CENTRODIESEL**, y que hayan sido adquiridas por causa o con ocasión del Contrato.

**PARAGRAFO TERCERO:** EL **TRABAJADOR** se compromete expresamente a suministrar los datos e informaciones necesarias de propiedad de **CENTRODIESEL** que posea en el futuro que se requieran para adelantar gestiones y para la solución de problemas por parte de aquélla.

**DECIMA CUARTA: INFORMACIÓN DE USO INTERNO, RESTRINGIDA O CONFIDENCIAL:** Se entiende por "Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial", ya sea en forma oral, digital visual o por escrito, o de cualquier otra forma (sistemas de información y/o almacenamiento, en forma de mensajes de datos -Intercambio Electrónico de Datos - EDI, Internet, correo electrónico, o cualquier documento- DMS, GOOGLE DRIVE, SERVIDORES Y PCS de **CENTRODIESEL**, cualquier información relativa a **CENTRODIESEL** suministrada por **CENTRODIESEL** o a través de personas externas autorizadas por **CENTRODIESEL**, o compañeros o delegados relacionados con la labor para la que ha sido contratado el **TRABAJADOR**; esto es, información estratégica, estados financieros, tarifas, proyecciones, planes comerciales, datos, registros comerciales, listas de clientes, planes de ventas y mercadeo, ideas, programas, negocios, secretos comerciales y de producción, información relativa a su personal, a sus finanzas, a información de propiedad de sus clientes, a información sobre desempeño de los trabajadores, a la compensación de otros, a la investigación y desarrollo, políticas y procedimientos, información relacionada con procesos, técnicas, tecnologías, programas de computación, código fuente y diseño entre otros; así mismo, se considera información de Uso Interno, Restringida o Confidencial cualquier información que se considere secreto empresarial, conforme a la definición de que tratan los artículos 260 a 266 de la Decisión 486 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena, que creó un Régimen Común Sobre Propiedad Industrial para los países del pacto Andino (Hoy Comunidad Andina de Naciones - CAN), y demás normas que la modifiquen o complementen; toda la propiedad intelectual e industrial, *know-how* y en general, toda la información relativa a todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento o a los que tenga acceso el **TRABAJADOR** por causa o con ocasión del Contrato. Igualmente, se entiende por información de Uso Interno, Restringida o Confidencial la que sin carácter de restringido o confidencial es suministrada o generada para y por el desarrollo de las actividades normales de **CENTRODIESEL** y que por tal razón es propiedad de **CENTRODIESEL**. En virtud del presente contrato el **TRABAJADOR** se compromete a: a) Guardar absoluta y estricta reserva, incluso después de terminado el contrato, sobre la totalidad de la información de Uso Interno, Restringida o Confidencial y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento o a los que tenga acceso por causa o

con ocasión de este contrato; b) No utilizar información de Uso Interno, Restringida o Confidencial para fines distintos de los autorizados por **CENTRODIESEL** como el cumplimiento, ejecución y desarrollo de sus labores y mientras desempeñe el cargo para el cual fue contratado; c) Abstenerse de utilizar, directa o indirectamente, la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial en su propio beneficio o en beneficio de cualquier persona distinta a **CENTRODIESEL**; d) Mantener y tratar como confidencial, toda la información clasificada como de Uso Interno, Restringida o Confidencial; e) Tomar todas las medidas necesarias para garantizar la protección de la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial, ya sea archivada o en uso, evitando su difusión pública; f) No revelar, exhibir, mostrar, comunicar o hacer ningún comentario sobre la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial aún en forma indirecta, o en presencia de, una persona distinta a un trabajador o consultor de **CENTRODIESEL**, sin el previo consentimiento de **CENTRODIESEL**; g) Usar todo medio necesario para asegurarse de que sus trabajadores, y/o asesores y/o terceros relacionados que tengan acceso a la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial, y cualquier otra persona que con el acuerdo de **CENTRODIESEL** se le revele dicha información, observen las obligaciones contenidas en este contrato y ejecuten un acuerdo escrito para mantener la confidencialidad de la información clasificada como de Uso Interno, Restringida o Confidencial, antes de acceder a ella; h) Notificar a **CENTRODIESEL** cualquier sospecha sobre el revelado o uso de la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial, y ayudar a **CENTRODIESEL** a recuperarla, evitando su uso o difusión posterior en forma no autorizada; i) Devolver al momento de la terminación de la relación laboral del **TRABAJADOR** con **CENTRODIESEL** o a pedido de **CENTRODIESEL**, todo registro físico o electrónico que contenga o esté relacionado con la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial que retenga en su poder, incluyendo registros informáticos y las copias en existencia a menos de que obtenga de **CENTRODIESEL** un permiso por escrito para conservarlos.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** EL **TRABAJADOR** declara que entiende y conoce que este documento no contempla en su favor la adquisición de derecho, licencia, franquicia o interés de naturaleza alguna sobre la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial, sobre la cual reconoce total titularidad a **CENTRODIESEL**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** En virtud de lo establecido en el párrafo anterior, el **TRABAJADOR** se compromete en forma expresa e irrevocable a no realizar gestión alguna que implique la adquisición directa y/o indirecta a su favor y/o de terceros de cualesquiera derechos que resulten idénticos o similares en grado de confusión a la Información de Uso Interno, Restringida o Confidencial.

**PARÁGRAFO TERCERO:** La obligación, de mantener en secreto la información confidencial recibida se exceptúa en los siguientes casos: a) información que sea o pase a ser de dominio público sin que haya mediado incumplimiento de los Receptores; b) información que deba ser suministrada a las autoridades administrativas o judiciales, en cumplimiento de una orden judicial o administrativa emanada de una autoridad competente en ambos casos, deberá informarse de manera formal a **CENTRODIESEL**.

**PARÁGRAFO CUARTO:** EL **TRABAJADOR** faculta a **CENTRODIESEL** para dar por terminado el Contrato, con arreglo al numeral 8° del artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo en caso de incumplir con cualquiera de las obligaciones relativas a la confidencialidad. Si el **TRABAJADOR** incumple cualquiera de las obligaciones contenidas en la presente Cláusula a título de cláusula penal deberá indemnizar a **CENTRODIESEL** por los daños, pérdidas, costos y responsabilidades (incluyendo honorarios de abogados), que surjan o que se relacionen con cualquier uso no autorizado o revelación de la información de Uso Interno, Restringida o confidencial por lo que **CENTRODIESEL** podrá solicitar al **TRABAJADOR** la indemnización de la totalidad de los perjuicios que dicho incumplimiento le cause. Adicionalmente, el **TRABAJADOR** entiende y conoce que podrá estar sometido a lo dispuesto en los artículos 16 y siguientes de la Ley 256 de 1996 y los artículos 260 y siguientes de la Decisión 486 de la Comunidad Andina de Naciones, relativos a la Competencia desleal; y el artículo 308 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal) en cuanto al delito de Violación de reserva industrial y comercial. No obstante lo anterior, el **TRABAJADOR** declara que entiende y conoce que la obligación de confidencialidad contemplada en esta Cláusula, subsistirá por tiempo indeterminado luego de la terminación del contrato.

**PARÁGRAFO QUINTO:** EL **TRABAJADOR** que incumpla o atente contra la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información y de los sistemas informáticos será sancionado conforme con lo establecido en las Leyes 1273 y 1288 de 2009 previa denuncia ante la autoridad competente según los delitos cometidos.

**DECIMA QUINTA: UTILIZACIÓN DE IMÁGENES DEL TRABAJADOR:** EL **TRABAJADOR** autoriza por medio del presente documento a **CENTRODIESEL** a utilizar su imagen o el de su familia para el desarrollo de actividades contempladas en el programa de comunicaciones internas y para usos publicitarios por tiempo indefinido y sin costo alguno. Igualmente el **TRABAJADOR** le cede expresamente a **CENTRODIESEL** cualquier derecho sobre los documentos e imágenes obtenidos para dichos propósitos.

**DECIMA SEXTA: CONOCIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS:** EL **TRABAJADOR** deja constancia que conoce las siguientes políticas de la compañía y se obliga expresamente a cumplirlas en su integridad, aceptando que cualquier infracción en ellas conlleva a la terminación del presente contrato: El Reglamento Interno de Trabajo, el Código de Ética y Conducta, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Política de Gestión Ambiental, la Política de Seguridad Vial, la Política de Seguridad de la Información, el Sistema de Control Interno y demás Políticas y lineamientos emitidos por **CENTRODIESEL**.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes de común acuerdo disponen que el **TRABAJADOR** se obliga a cumplir la totalidad de las políticas y manuales antes mencionados y a actualizar constantemente su conocimiento de las disposiciones contenidas en tales

documentos de acuerdo con las modificaciones o adiciones que sean realizadas y así mismo a investigar, enterarse y mantenerse actualizado de otros procedimientos, políticas y normas que se tienen establecidos o se establezcan en el futuro y resulten aplicables a la ejecución de sus funciones.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Las partes de común acuerdo disponen que el **TRABAJADOR**, en el caso de desempeñarse como jefe o persona que tiene a su cargo otros trabajadores, se obliga a propender porque sus subordinados se mantengan informados y actualizados sobre las normas, manuales, procedimientos y políticas de **CENTRODIESEL**.

**DECIMA SEPTIMA: PROTECCION DE DATOS PERSONALES Y AVISO DE PRIVACIDAD:** De conformidad con lo señalado en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y demás normas concordantes, el **TRABAJADOR** autoriza a **CENTRODIESEL** de manera libre y voluntaria para recopilar, utilizar, transferir, almacenar, consultar, procesar, intercambiar y en general a dar tratamiento a la información personal que éste ha suministrado a **CENTRODIESEL**, la cual se encuentra contenida en las bases de datos y archivos de propiedad de **CENTRODIESEL** para los fines internos que sean necesarios, tales como datos generales, de identificación, de notificación, de contacto, ubicación, de contenido socioeconómico, laboral, captura de imágenes, audios y videos por dispositivos digitales, entre otros. Para **CENTRODIESEL**, ésta información es recolectada con el objetivo de dar cumplimiento a deberes legales, contractuales, de normatividad interna y permitir el adecuado desarrollo de su objeto social y funciones propias de **CENTRODIESEL**, de conformidad con las finalidades lícitas, seguras y confiables que la Ley permite. Particularmente, se utilizará la información para fines estadísticos, comerciales, informativos, de seguimiento a producto, de mercadeo, para ejecutar, facilitar, promover, permitir o mantener relaciones y desarrollar actividades precontractuales, contractuales y post contractuales en materia laboral y prestacional, de seguridad social, integral y parafiscal, de bienestar, de desarrollo y desempeño, de formación y capacitación, o asociadas a seguridad y salud en el trabajo, fondos de empleados, préstamos con Entidades Financieras, fondos privados y vinculación con terceros participantes en el proceso de nómina, auditorías, aspectos contables y demás actividades empresariales. Igualmente, podrá utilizar los datos para programas de seguridad corporativa (incluyendo registro, control y monitoreo), así como para atender y gestionar requerimientos de entes externos de control y regulación y para la gestión y envío de comunicaciones sobre las actividades desarrolladas por la Empresa y sus entidades vinculadas. Las políticas de seguridad implementadas por **CENTRODIESEL**, aseguran que el tratamiento de la información y datos personales se adelantará de forma segura y confidencial, enervando el acceso de personas no autorizadas. El **TRABAJADOR** manifiesta que la información y los datos personales suministrados a **CENTRODIESEL** seguirán siendo y podrán ser objeto de uso, circulación, supresión, recepción, recolección, actualización, transferencia, y transmisión. EL **TRABAJADOR** autoriza a **CENTRODIESEL** como responsable del tratamiento de los datos personales para continuar con el manejo de sus datos personales conforme a la Política interna de la compañía, respetando la debida privacidad y confidencialidad establecida para esta información en las leyes de la República de Colombia, sus decretos reglamentarios y demás normas que la modifiquen. El **TRABAJADOR** reconoce y acepta que parte de la información entregada puede ser sensible, y expresamente autoriza su tratamiento. Además, autoriza la entrega de la información a entidades privadas y públicas, así como su tratamiento y envío o transmisión a cualquier país, únicamente en tanto sea necesario para cumplir con estas finalidades. Como titular de datos personales, podrá ejercer los derechos establecidos en las leyes vigentes sobre protección de datos personales, incluyendo: conocerlos, actualizarlos, y rectificarlos, solicitar prueba de la autorización otorgada, saber cómo han sido utilizados, presentar solicitudes a la Superintendencia de Industria y Comercio, revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato y acceder a ellos en cualquier momento, por medio de solicitud formal escrita y dirigida a **CENTRODIESEL**.

**PARAGRAFO PRIMERO:** Cuando aplique, el **TRABAJADOR** también autoriza a **CENTRODIESEL**, para el tratamiento de los datos personales de su cónyuge, compañero(a) permanente, los menores de edad como hijos o hijastros y otros familiares registrados en sus datos familiares al momento de ingreso a la compañía o durante su permanencia en ella.

**DECIMA OCTAVA: CONSULTA, VERIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR:** El **TRABAJADOR** autoriza a **CENTRODIESEL** para consultar, verificar y analizar la información suministrada por el **TRABAJADOR** al momento de ingresar a **CENTRODIESEL** y durante la vigencia del presente contrato en cualquier momento a las centrales debidamente constituidas y a utilizarla para efectos de remitir resultados a terceros, respetando las limitaciones impuestas por las normas legales, la Constitución Nacional y por la autoridades competentes.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** EL **TRABAJADOR** de manera voluntaria, libre de toda presión y sin exigir contraprestación alguna autoriza de manera expresa a **CENTRODIESEL**, para que le sean practicados cuestionarios y/o pruebas por selección directa o aleatoria de fidelización con la utilización de técnicas de polígrafo y/o exámenes fisiológicos sobre cualquier aspecto que **CENTRODIESEL** considere pertinente en relación con los servicios que presta el **TRABAJADOR**. Así mismo, el **TRABAJADOR** autoriza a **CENTRODIESEL** para custodiar y utilizar los resultados de las pruebas referidas anteriormente, judicial o extrajudicialmente para los fines que estime pertinentes. Declarando de manera expresa que conoce en qué consisten los procedimientos de que trata esta prueba, y los acepta íntegra e incondicionalmente. Igualmente faculta a **CENTRODIESEL** para que revele, utilice y/o publique el resultado de las pruebas en cuestión.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** De acuerdo con lo establecido en el artículo 34 de la Ley 23 de 1981 y la Resolución 1995 de 1999 expedida por el Ministerio de Salud, el **TRABAJADOR** autoriza expresamente a **CENTRODIESEL** para que tenga acceso y copia de su historia clínica, así como de todos aquellos datos que en aquella se registren o lleguen a ser registrados, con el fin de realizar todos los trámites que sean necesarios ante entidades como Empresas Promotoras de Salud (EPS), Administradoras de Riesgos



laborales (ARL), Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), Instituciones Prestadoras de Salud (IPS), médicos particulares y demás entidades de la Seguridad Social, así como para adelantar cualquier actividad que deba desarrollar **CENTRODIESEL** en virtud del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**PARAGRAFO TERCERO:** El **TRABAJADOR** autoriza de manera expresa e irrevocable a **CENTRODIESEL**, para que directamente y/o a través de los medios electrónicos, informáticos, etc. tenga acceso y pueda consultar su historia laboral e información que repose en las Administradoras de Fondos de Pensiones y/o Colpensiones, a fin de realizar todas las gestiones y trámites referentes a las prestaciones y servicios de los diferentes componentes del Sistema General de la Seguridad Social.

**PARAGRAFO CUARTO: MONITOREO:** Las partes acuerdan, entienden y manifiestan que para efectos de la calidad y servicio se realizarán monitoreos de audio y video en las áreas de trabajo.

**DECIMA NOVENA: NOTIFICACIONES:** El **TRABAJADOR** anotará al pie de su firma la dirección y teléfono actual de su residencia permanente. Toda notificación que **CENTRODIESEL** tuviere que hacerle al **TRABAJADOR** en desarrollo o terminación del presente contrato, se entenderá válida y legalmente hecha, si se dirige a la dirección suministrada. En caso de cambio de residencia el **TRABAJADOR** está obligado a avisar dicha circunstancia a **CENTRODIESEL** dentro de los cinco (5) días siguientes a dicho cambio.

**VIGÉSIMA: LEGITIMIDAD:** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo a la Ley y a la Jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

**VIGÉSIMA PRIMERA: EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, acuerdo u oferta, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato.

Para todos los efectos legales y prestacionales se deja constancia que el **TRABAJADOR** viene prestando sus servicios a **CENTRODIESEL** desde el día 6 DE MAYO DE 2019.

En constancia de lo anterior, se firma el presente contrato por las partes y ante testigos en dos ejemplares de un mismo tenor, a los 6 días del mes de MAYO de año 2019.

Por **CENTRODIESEL**

CC.

de

Testigos

C.C.

37861479 de 699

Por el **TRABAJADOR**

Kevin Alesandro S.S.  
C.C. 1.052.906.559 de

Dirección Permanente

Barrio Los Angeles

Teléfono 313 607 7046

C.C.

39784521 B.S.