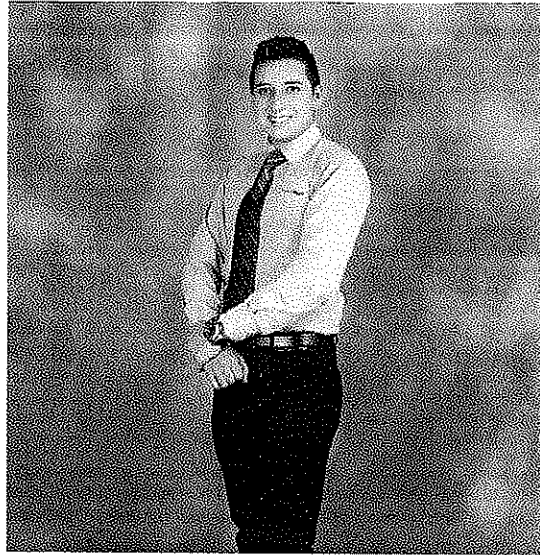


HOJA DE VIDA



INFORMACION PERSONAL

- **NOMBRES Y APELLIDOS** Kevin Alejandro Sandoval Silva
- **IDENTIFICACIÓN** 1.052.406.559
- **FECHA DE NACIMIENTO** 29 de enero de 1996
- **ESTADO CIVIL** Unión libre
- **DOMICILIO** B. SAN FELIPE Cra 16E NO° 4B
SUR-52
- **TELEFONO** 3208675417- 3212735680
- **NACIONALIDAD** COLOMBIANO
- **LICENCIA DE CONDUCCIÓN** B1 - C1
- **DISPONIBILIDAD DE VEHICULO PROPIO** SI "MOTOCICLETA"
- **CONOCIMIENTOS INFORMATICOS** MICROSOFT EXEL, WORD, POWER POINT.

“DESCRIPCION BREVE DE MI PERFIL PROFESIONAL:

Tengo una amplia experiencia en ventas, he desarrollado actividades como preventista tienda a tienda, Impulsador, Coordinador comercial, Aux contable y asesor comercial en una empresa de seguridad privada, por ultimo trabaje como vendedor en una empresa automotriz durante 12 meses como asesor comercial.

Me gusta trabajar en equipo y dar lo mejor de mí, con un esfuerzo de mas siempre podemos cumplir con el objetivo propuesto en la compañía.

Me gusta aportar ideas que sean muy efectivas al momento de comenzar con algún empleo., soy dinámico y proactivo.

ESTUDIOS REALIZADOS

PRIMARIOS: Colegio departamental barrio Boyacá.

SECUNDARIOS: Colegio la nueva familia.

Practicas:

- Preparación completa e instructiva para dominio de clientes.
- Curso avanzado de ventas.
- Curso de dominio personal para cierres de negocios.
- Coordinador de convenios.

EXPERINCIA LABORAL

COLGATE

CARGO: IMPULSADOR

TIEMPO: 6 MESES

JEFE INMEDIATO: DIANA MARIA SANDOVAL

CEL. 3224699763

CENTERCOM

CARGO: COORDINADOR COMERCIAL DE SERVICIOS FIJOS "P.P"

TIEMPO: 1 AÑO

JEFE INMEDIATO: MALLON VEGA LEÓN

CEL. 3123252997

CLARO DISTRIBUIDOR "PROCOM"

CARGO: COORDINADOR COMERCIAL DE SERVICIOS FIJOS EN OFICINA Y "P.P"

TIEMPO: 6 MESES

JEFE INMEDIATO: LUIS PIRAQUIVE

SERVITECA SERVITOÑO

CARGO: VENDEDOR DE PRODUCTOS AUTOMOVILISTICOS,
ENCARGADO DE BODEGA, MENSAJERIA.

TIEMPO: 1 AÑO

JEFE INMEDIATO: CARLOS JULIO BERNAL SANCHEZ

CEL. 3124805923

SEGURIDAD VAI

CARGO: AUX ADMINISTRATIVO Y ASESOR COMERCIAL.

TIEMPO: 1 AÑO

JEFE INMEDIATO: MAYOR® PEDRO MIGUEL LOPEZ ALVAREZ

CEL. 3157949388

ACCIÓN

CARGO: ASESOR COMERCIAL CON CHEVROLET "CHEVY PLAN"

TIEMPO: 1 año

JEFE INMEDIATO: LEONARDO PARRA "D.C"

CEL. 3143812639

REFERENCIAS PERSONALES

NANCY ESPERANZA BECERRA SUESCUN
C.C N° 46.666.632 DE DUITAMA
PORTADORA DE LA TP 85786-T
CEL. 3124805923

JAVIER ALFONSO ORTIZ BLANCO
C.C N° 77.034.124 DE VALLEDUPAR
ADMINISTRADOR INDUSTRIAL,
ESPECIALISTA EN ALTA GERENCIA
CEL.3204941338

LUISA YOLIMA SANDOVAL SILVA
C.C 46.451.891
ADMINISTRADOR INDUSTRIAL,
ESPECIALISTA EN ALTA GERENCIA
ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS
CEL. 3125042143

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.052.406.559

SANDOVAL SILVA

APELLIDOS

KEVIN ALEJANDRO

NOMBRES

Kevin Alejandro SS
FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 29-ENE-1996

DUITAMA
(BOYACA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.73

ESTATURA

A+

G.S. RH

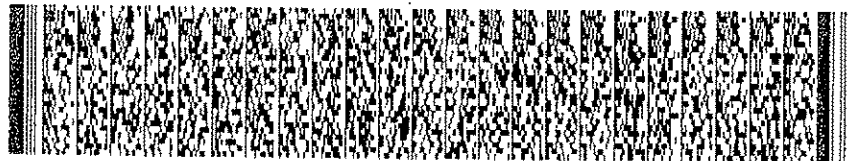
M

SEXO

24-FEB-2014 DUITAMA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



P-0707900-00561161-M-1052406559-20140408

0037855636A 1

41256338



Inscripción



Citado

Concentración

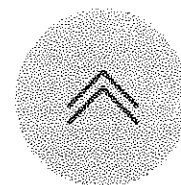
En
Liquidación

Reservista

KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA

Citado - 1er Examen

¿Qué debo hacer?



Ha recibido un correo electrónico con una citación para acercarse al Distrito Militar indicado, en la fecha y hora señaladas. Debe presentarse con su documento de identidad.

Ese día se le realizará una evaluación médica para determinar si es **APTO o NO APTO** para prestar el servicio militar.

Si tiene documentos médicos que demuestren alguna de las causales de no aptitud o soportes para validar alguna exención de Ley, deberá presentarlos en este momento. Puede encontrar una lista de las causales de no aptitud y de las exenciones de Ley aquí. (<http://www.reclutamiento.mil.co/?idcategoria=320255>)

Si usted es Apto, se enviará notificación para que asista a Concentración, de lo contrario se enviará notificación para que inicie el proceso de Liquidación.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRANSPORTE
LICENCIA DE CONDUCCIÓN

No. 1052406559

NOMBRE

KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA

FECHA DE NACIMIENTO

29-01-1996

SANGRE-RH

A+

FECHA DE EXPEDICION

30-03-2016

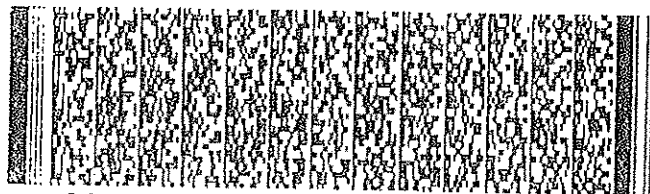
RESTRICCIONES DEL CONDUCTOR



ORGANISMO DE TRÁNSITO EXPEIDOR

STRIA MCPAL TToytTE DUITAMA

CATEGORIAS AUTORIZADAS			
CATEGORIA	CLASE DE VEHICULO	VIGENCIA	SERVICIO
A2	OTOCICLO Y MOTOCICLO DE CUALQUIER CILINDRAJE	30-03-2026	PARTICULAR
B1	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CUATRIMOTOR, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBUS	05-03-2026	PARTICULAR
C1	AUTOMOVIL, MOTOCARRO, CAMPERO, CAMIONETA Y MICROBUS	05-03-2018	PUBLICO



ESTA LICENCIA ES VALIDA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL

LC03001693250

60347.00-11 11/14

Nombre del Plantel: Colegio La Nueva Familia
Dirección: Carrera 35 01 – 290 Duitama (Boy)
Código Dane: 115 238 001 775

email: colnuevafamilia@yahoo.es
Teléfono: (098) 7 62 4138
Código Icfes: 133108

En la ciudad de Duitama, a los veintisiete (27) días del mes de Noviembre de dos mil quince (2015), se reunieron con el fin de formalizar la Graduación de los estudiantes del Ciclo VI, los suscritos Rector y Secretaria del **COLEGIO LA NUEVA FAMILIA**, Institución creada según Resolución No. 030 del 23 de Enero de 2007 y autorizada por la Alcaldía Municipal de Duitama para otorgar el Título de Bachiller Académico a los estudiantes adultos que culminaron satisfactoriamente la Educación Media a través del Programa Educativo Estructurado por Ciclos Lectivos Especiales Integrados "CLEI", **PROGRAMA TRANSFORMEMOS**, según Resolución No. 984 del 12 de Noviembre de 2010 y acorde a la Ley 115 de 1994 y Decreto 3011 de 1997.

Una vez leída el Acta de la Comisión de Evaluación y Promoción de cada una de las sedes del Ciclo VI del Colegio La Nueva Familia y comprobada la situación legal y académica de cada uno de los graduandos que cursaron los estudios correspondientes al Nivel de Educación Media Académica, se procedió a otorgar el Título de:

BACHILLER ACADÉMICO

MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

a:

KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA

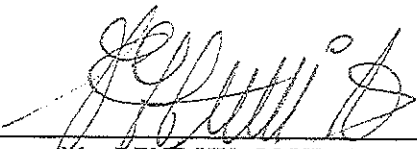
C.C. No. 1,052,406,559 expedida en Duitama (Boyacá)

Es fiel copia tomada del Acta Original General No. 019 de fecha noviembre 27 de 2015, en lo pertinente.

En constancia se firma la presente por quienes en ella intervinieron en cumplimiento a lo ordenado en el Artículo 2.3.3.3.5.7. del Decreto 1075 de 2015.

Firmada y sellada por René Huari Udaeta, Rector y María Socorro Amado Pulido, Secretaria.

Dada en Duitama, a veintisiete (27) de noviembre de 2015.


Mg. RENÉ HUARI UDAETA
C.E. No. 144.951 de Bogotá
Rector


MARÍA SOCORRO AMADO PULIDO
C.C. No. 46.668.262 de Duitama
Secretaria

El Colegio La Nueva Familia

Duitama - Boyacá

*Creado según Resolución No. 030 del 23 de Enero de 2007 y
Autorizado según Resolución No. 984 del 12 de Noviembre de 2010
de la Alcaldía Municipal de Duitama*

Confiere a:

Kevin Alejandro Pandoval Silva

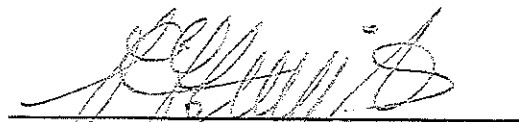
C.C. No. 1,052,406,559 de Duitama (Boyacá)

El Título de

Bachiller Académico
Modalidad Semipresencial

*Por haber cursado y aprobado los estudios correspondientes al nivel de Educación Media de
Adultos por Ciclos Lectivos Especiales Integrados "CLEI", de acuerdo con la Ley 115 de
1994 y el Decreto 3011 de 1997*




Mg. René Huari Udaeta
Rector


María Picoiro Amado Pulido
Secretaria

Dado en Duitama, Boyacá, a los 27 días del mes de noviembre de 2015
Acta General de Graduación No. 019 - Libro de Control No. 001 - Folio No. _____

No requiere registro, según Decreto No. 921 del 06 de mayo de 1994, expedido por el M.E.N.



LA SOCIEDAD ACCION S.A.
NIT: 890.309.556-0

Se permite certificar que

El señor KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA, identificado con cédula de ciudadanía No 1.052.406.559 ha estado vinculado laboralmente con la empresa ACCION S.A., mediante los siguientes contratos:

Mediante contrato de trabajo por duracion de obra o labor determinada cuya ultima labor desempeñada es la de Asesor Comercial desde el 20 de enero del 2016 , devengando un salario fijo por valor de \$.00 mas un promedio variable salarial por valor de \$717,729.08 cumpliendo una jornada laboral de 48 horas a la semana.

Para constancia de lo anterior, se firma en Tunja, a los 30 días del mes de Agosto del 2016

Lina Tatiana Dominguez Gonzalez

Gerente De Gestión Humana Externa Y Seguridad Social
66918502 de Cali



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

55521440

NUIP 1052845236

**REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO**

Indicativo
Serial

Datos de la oficina de registro - Clase de oficina D/YX

Registraduría ☐ Notaría ☒ Número ☐ Consulado ☐ Corregimiento ☐ Inspección de Policía ☐ Código 1 4 7 1

País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía

COLOMBIA BOYACA DUITAMA

Datos del inscrito

Primer Apellido **SANDOVAL** Segundo Apellido **GOMEZ**

Nombre(s) **CRISTOPHER DAVID**

Fecha de nacimiento Año 2 0 1 5 Mes 0 4 Día 1 0 Sexo (en letras) **MASCULINO** Grupo sanguíneo **A** Factor RH **POSITIVO**

Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección)

COLOMBIA BOYACA DUITAMA

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos **CERTIFICADO DE NACIDO VIVO** Número certificado de nacido vivo **52666351-8**

Datos de la madre

Apellidos y nombres completos **GOMEZ SILVA GERALDIN LORENA**

Documento de identificación (Clase y número) **T. DE I. 1.002.461.267 DE DUITAMA** Nacionalidad **COLOMBIANA**

Datos del padre

Apellidos y nombres completos **SANDOVAL SILVA KEVIN ALEJANDRO**

Documento de identificación (Clase y número) **C. DE C. 1.052.406.559 DE DUITAMA** Nacionalidad **COLOMBIANO**

Datos del declarante

Apellidos y nombres completos **SANDOVAL SILVA KEVIN ALEJANDRO**

Documento de identificación (Clase y número) **C. DE C. 1.052.406.559 DE DUITAMA** Firma **x Kevin Alejandro S.S.**

Datos primer testigo

Apellidos y nombres completos **NOTARIO**

Documento de identificación (Clase y número) **NOTARIO** Firma **NOTARIO**

Datos segundo testigo

Apellidos y nombres completos **NOTARIO**

Documento de identificación (Clase y número) **NOTARIO** Firma **NOTARIO**

Fecha de inscripción Año 2 0 1 5 Mes A B R Día 2 1

Nombre y firma del funcionario que inscribe **REYNEIRO HERNANDO FLECHAS DIAZ**

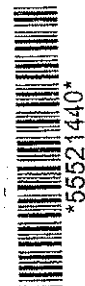
Reconocimiento paterno **x Kevin Alejandro S.S.** Nombre y firma del funcionario que actúa en se hace el reconocimiento **REYNEIRO HERNANDO FLECHAS DIAZ**

ESPACIO PARA NOTAS

SE INSCRIBE AL LIBRO DE VARIOS TOMO 84 FOLIO 0000132

REYNEIRO HERNANDO FLECHAS DIAZ

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO



REPÚBLICA DE COLOMBIA



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

55521440

NUIP 1052845236

REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO

Indicativo
Serial

Datos de la oficina de registro - Clase de oficina

SVX

Registraduría ☐ Notaría ☒ Número ☐ Consulado ☐ Corregimiento ☐ Inspección de Policía ☐ Código 1 4 7 1

País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía

COLOMBIA BOYACA DUITAMA

Datos del inscrito

Primer Apellido SANDOVAL Segundo Apellido GOMEZ
Nombre(s) CRISTOPHER DAVID
Fecha de nacimiento Año 2 0 1 5 Mes 0 4 Día 1 0 Sexo (en letras) MASCULINO Grupo sanguíneo A Factor RH POSITIVO
Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección) COLOMBIA BOYACA DUITAMA

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos

Número certificado de nacido vivo

CERTIFICADO DE NACIDO VIVO.

52666351-8

Datos de la madre

Apellidos y nombres completos

GOMEZ SILVA GERALDIN LORENA

Documento de identificación (Clase y número)

T. DE I. 1.002.461.267 DE DUITAMA

Nacionalidad

COLOMBIANA

Datos del padre

Apellidos y nombres completos

SANDOVAL SILVA KEVIN ALEJANDRO

Documento de identificación (Clase y número)

C. DE C. 1.052.406.559 DE DUITAMA

Nacionalidad

COLOMBIANO

Datos del declarante

Apellidos y nombres completos

SANDOVAL SILVA KEVIN ALEJANDRO

Documento de identificación (Clase y número)

C. DE C. 1.052.406.559 DE DUITAMA

Firma

x Kevin Alejandro SS.

Datos primer testigo

Apellidos y nombres completos

Documento de identificación (Clase y número)

Firma

Datos segundo testigo

Apellidos y nombres completos

Documento de identificación (Clase y número)

Firma

Fecha de inscripción

Año 2 0 1 5 Mes A B R Día 2 1

Nombre y firma del funcionario que inscribe

REYNEIRO HERNANDEZ FLECHAS DIAZ

Reconocimiento paterno

Nombre y firma del funcionario que se hace el reconocimiento

x Kevin Alejandro SS.
Firma

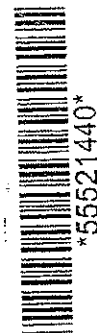
REYNEIRO HERNANDEZ FLECHAS DIAZ
Firma

ESPACIO PARA NOTAS

SE INSCRIBE AL LIBRO DE VARIOS TOMO 84 FOLIO 0000132

REYNEIRO HERNANDEZ FLECHAS DIAZ

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO



DATOS GENERALES DEL CANDIDATO

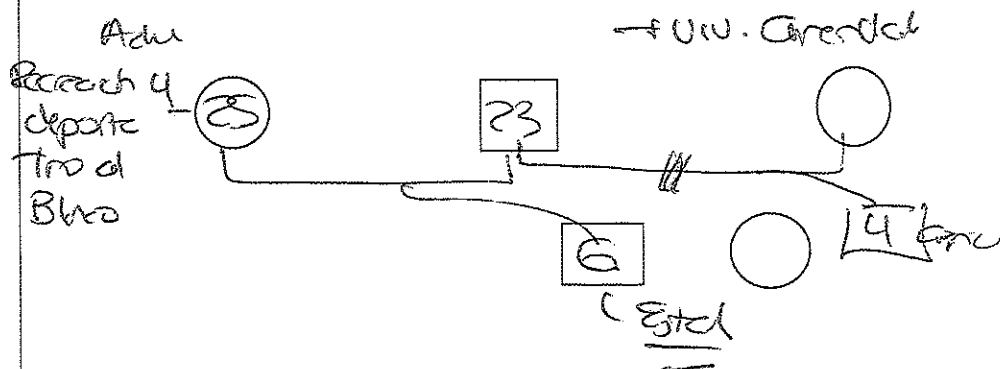
NOMBRE COMPLETO	Kevin Alejandro Jacobo Gilva
FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO	29-01-1996 → (23a) Bayamo, Matanzas
ESTADO CIVIL	C. libre
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
DIRECCIÓN DE RESIDENCIA/BARRIO/CIUDAD	B. Villa Obrera → Florencia - Univ. Cienfuegos
TELÉFONOS DE CONTACTO (FIJO-CELULAR)	
CORREO ELECTRÓNICO	✓ SandovalKevinalejo@gmail.com

DATOS GENERALES DEL CARGO

ÁREA DEL PROCESO	
CARGO AL CUAL APLICA	Abt. de trabajo Florencia
FECHA DE EVALUACIÓN	03-04-2019.

Ap. \$ 12000.

Dpto. Inve. y Ext. -

ESTRUCTURA FAMILIAR


OBSERVACIONES: Bel fallos: excedente - (Sm)
 Caperech que nuevo → proyectos
 Bayamo → eventos →

DESARROLLO ACADÉMICO

Bachiller en OC → OC y el plan
→ Cursos de nivel

Julio 2014 - Act. Fero y Fero

EXPERIENCIA LABORAL

(Empresa, Cargo, Funciones, Tiempo laborado, Salario, Jefe Inmediato y motivo de retiro.)

- ① Acción: Cheuy plan → Dúctos → Discuto → Ego → Julio 2014
 Fero → Dr. Comercial - Bajera (Dúctos) (Dúctos) (Cheuy plan)
 → (Ego) Discuto, Tercero aldo → Acción → Fero
 - Ab. comercial - grupo comercial → 4700 → 5000 → Discuto → 7000
 - Otros comerciales → control desde el propio negocio → \$Bajera 1500
 - Ab. comercial → como el grupo → 10000 otros + (1000 + 1000)
 MR: Recreación y deporte
 Fero y Fero
 Cambio de nuevo coche de Polera
- ② Amoroso David Alcaz Torno - Fero
 Dr. Comercial 8 meses Puerta a puerta / 1000 2018
 - Inventa → Solo vende (5060) Voluntario -
 TC: No cobro OPS → (\$1800) Obra.

PROYECCIONES, METAS, MOTIVACIONES E INTERESES

- Continúa la venta - de vehículos Bajera + camión 15
 - Interacción con
- Proyecto de Fero al grupo + Proyecto - de capacitación y gestión
 - Continúa con la formación de 5 talleres
- Obra de vehículos → Origen - grupo de las ventas →

COMPETENCIAS**FORTALEZAS**

- Responsabilidad
- Asertividad

DEBILIDADES

- Perseverancia

CONCEPTO GENERAL Y PRUEBAS

estilo conversacional.
- Fuerte la argumentación.

SQ (Sobre Calificado)

Q (Calificado)

BU (Plan B)

NQ (No Calificado)

CONCEPTO DE JEFE INMEDIATO**SQ (Sobre Calificado)****Q (Calificado)****BU (Plan B)****NQ (No Calificado)****FIRMA JEFE INMEDIATO:****CARGO:**

_____**FIRMA RESPONSABLE DEL PROCEDIMIENTO:****CARGO: COORDINADOR DE SELECCIÓN Y ENTRENAMIENTO**

Aviso Legal: La información contenida en este documento, será para el uso exclusivo de la empresa Centrodiesel, quien será responsable por su custodia y conservación en razón de que contiene información de carácter confidencial o privado. Esta información no podrá ser reproducida total o parcialmente.



POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 12:53:41 horas del 09/04/2019, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía N° 1052406559

Apellidos y Nombres: **SANDOVAL SILVA KEVIN ALEJANDRO**

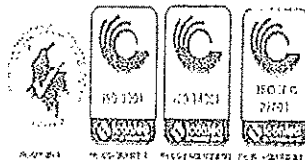
NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las [preguntas frecuentes](#) o acérquese a las [instalaciones de la Policía Nacional](#) más cercanas.



Avenida el Dorado N° 75 - 25
Barrio Modelia, Bogotá DC
Atención administrativa de lunes
a viernes de 8:00 am - 12:00 pm y
2:00 pm - 5:00 pm
Línea de Atención al Ciudadano -
Bogotá D.C. 5159700 / 30555
Resto del país: 018000 910 112
Requerimientos ciudadanos 24
horas
E-mail:
lineadirecta@policia.gov.co



Presidencia de



Ministerio de



Portal Único



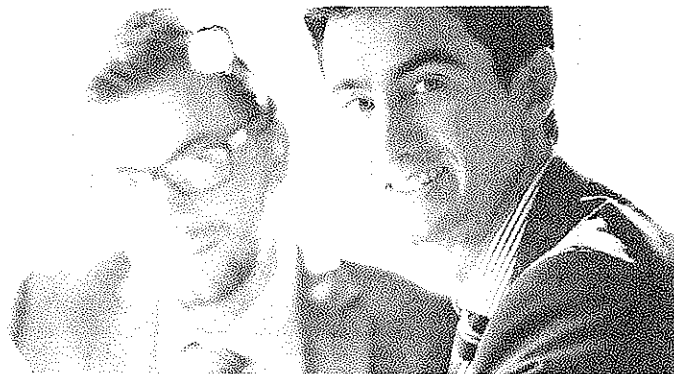
Gobierno en



Líder en Evaluación
del Talento Humano

VENTAS ROL®

INFORME INTEGRAL DE RESULTADOS



INTRODUCCIÓN

Ventas por Rol es una poderosa herramienta para la evaluación de roles comerciales (Cargos cuyos indicadores críticos de medición sean cumplimiento de presupuestos en ventas), a través de una aproximación hacia la compra, donde actualmente existe un comprador más informado, inquieto, menos apegado a las marcas o servicios y más exigente. Desde allí esta herramienta busca a través de una metodología eficiente y precisa diferenciar las condiciones críticas y específicas (Talento Natural) que discriminan a un individuo de otro frente a una ejecución superior, de acuerdo con el Rol de Contribución de Ventas a evaluar.

Evaluar Talento Natural en Ventas significa conocer a su vez el potencial en ventas del evaluado, es decir, el grado en que sus fortalezas como vendedores son desarrollables para alcanzar una ejecución actual o superior.

Con Ventas por Rol, podrá:

- 1) Seleccionar personas que tienen el potencial para ser mejores vendedores.
- 2) Gestionar el desempeño de sus vendedores actuales a un nivel superior.

"Es importante tener en cuenta que en este informe se emite un concepto sobre la probabilidad de desempeño exitoso e idoneidad de las características del candidato, las cuales se basan en el perfil observado en contraste con el perfil esperado para el cargo".

ESTRUCTURA GENERAL DEL INFORME

Resumen del informe: Obtenga un panorama claro de las fortalezas y oportunidades de mejora del individuo, al identificar el nivel alcanzado en cada uno de los factores evaluados en comparación con el perfil en ventas requerido, obteniendo a partir de este comparativo, el potencial de ajuste al perfil que tiene el evaluado.

Descripción de intrafactores: Amplíe su percepción sobre el evaluado a través del análisis descriptivo de cada uno de los intrafactores de la prueba, considerando los posibles escenarios de acción en ventas que puede afrontar esta persona.

Modelo descriptivo: Complemente su proceso de entrevista con la información cualitativa que le brinda el informe a partir de los resultados cuantitativos y que le brindan información relevante sobre los patrones de conducta, pensamiento, sentimiento que presenta el evaluado en cada uno de los factores evaluados. Así mismo le permite obtener un análisis de la personalidad esperada en el trabajo y pautas para dirigirlo hacia una ejecución superior.



NIVEL EDUCATIVO: Bachillerato

Tipo de Cargo: Comercial

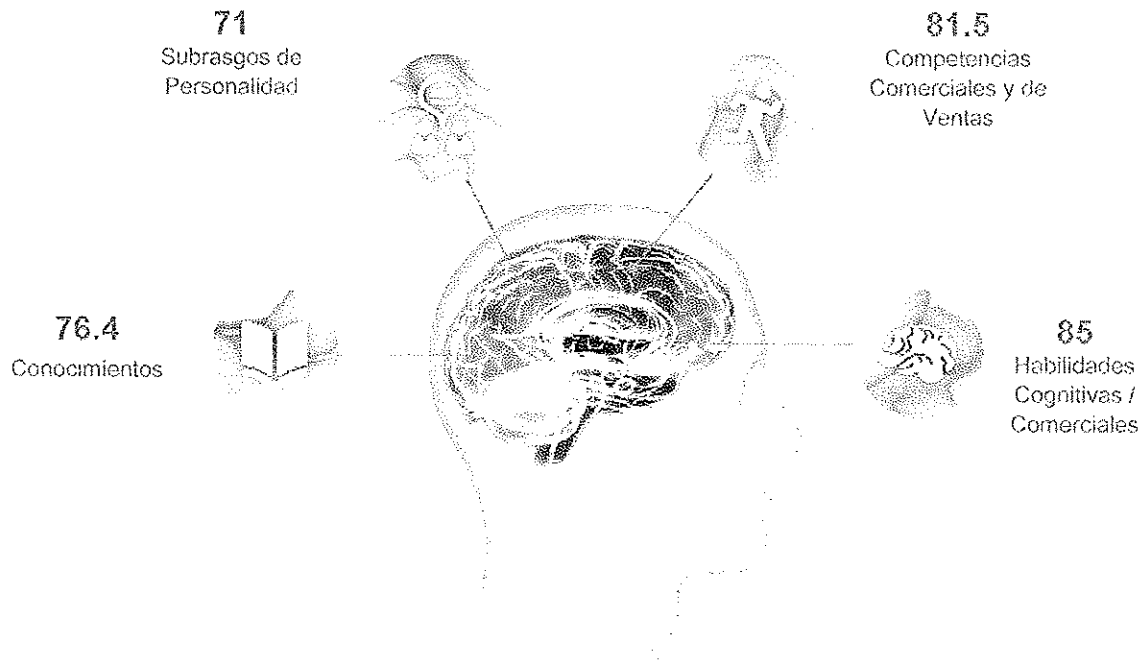
Nivel del Cargo: No poseo esta inform

RESUMEN DEL INFORME

A continuación se presentan los resultados cuantitativos de las fortalezas presentadas por la persona evaluada con relación al perfil de comparación, así como el porcentaje final frente al perfil evaluado. Teniendo en cuenta esta información, se emite un concepto sobre la probabilidad de desempeño exitoso e idoneidad de las características del candidato. Esto se relaciona con su perfil observado y el perfil esperado para el cargo.

Ajuste Total al Perfil			
CIS PRODUCTOS ESPECIALIZADOS			80.4%
Concepto General de la Evaluación			
Alto Potencial de Ajuste: 100-85	Potencial Favorable de Ajuste: 84-70	Moderado Potencial de Ajuste: 69-50	Bajo Potencial de Ajuste: 49-0

AJUSTE DE LOS FACTORES





CONVENCIONES

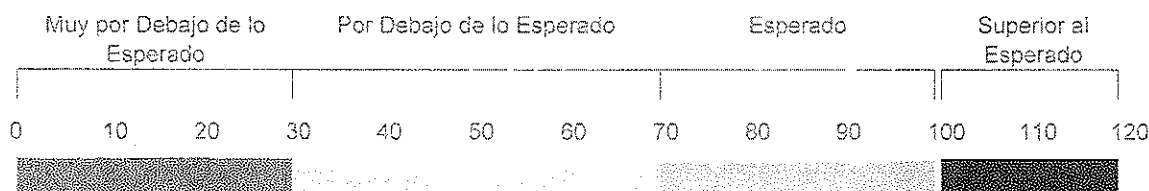
A continuación se presentaran de forma discriminada los resultados obtenidos en cada uno de los Factores evaluados, a partir de la escala de calificación la cual se discrimina de la siguiente forma:

Superior al Esperado: Puntuaciones que evidencian un nivel actual por encima del perfil requerido.

Esperado: Puntuaciones que corresponden a un nivel actual dentro del perfil requerido.

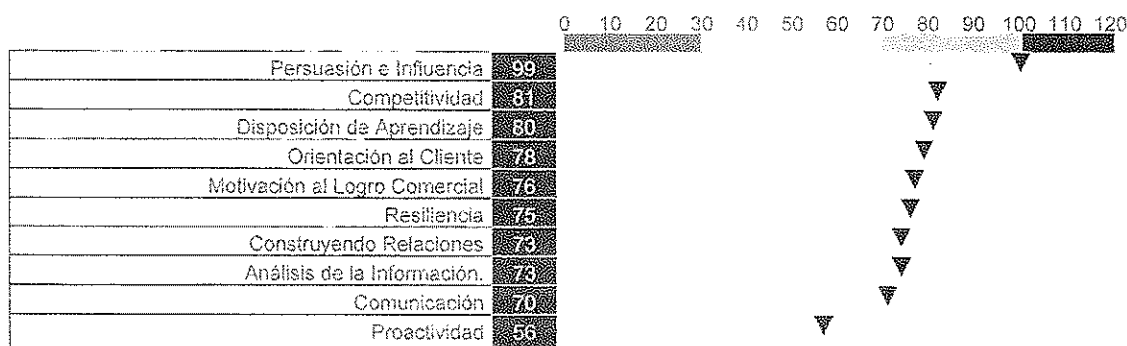
Por Debajo de lo Esperado: Puntuaciones que evidencian un nivel por debajo del perfil requerido.

Muy por Debajo de lo Esperado: Puntuaciones que evidencian un nivel muy por debajo del perfil requerido.



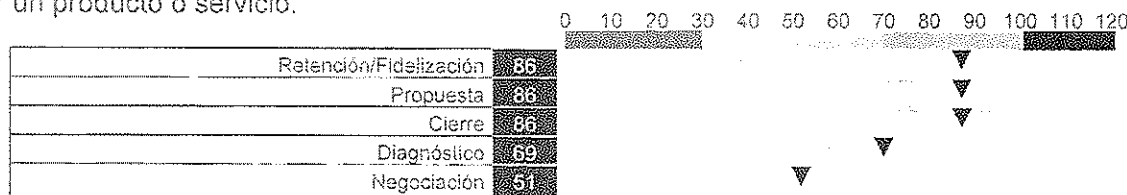
Competencias Comerciales y de Ventas

Habilidades orientadas a la ejecución eficaz de las labores, procurando la optimización de recursos y maximización resultados.



Conocimientos en Ventas

Contenidos asociados a las etapas en un proceso de compra en cualquier rol de ventas que permita ofertar un producto o servicio.



Habilidad Cognitiva Comercial

Repertorios de comportamientos que algunas personas dominan mejor que otras, lo que las hace eficaces en situaciones comerciales.





Distribución de Subrasgos

Los subrasgos son características específicas asociadas a los Factores DISC. En cada cuadrante se ubican los subrasgos de acuerdo con su estilo de comportamiento y fuerza de aparición en la persona. El nivel de manifestación de los subrasgos se presenta en una escala de mayor a menor que va del círculo externo al círculo interno de la siguiente manera:

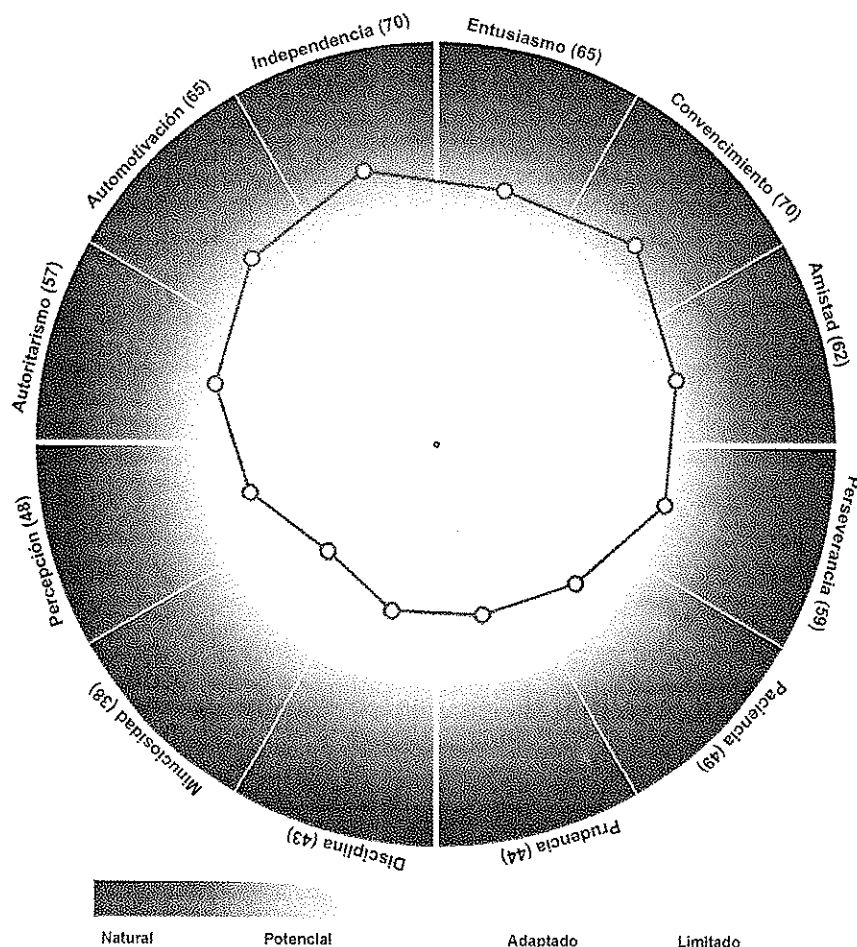
Comportamientos Naturales: Caracterizan el comportamiento general, independientemente de su entorno. Son los comportamientos que manifiesta en mayor medida la persona y los cuales se pueden desarrollar con mayor facilidad.

Comportamientos Potenciales: Se manifiestan principalmente en entornos de privacidad como el familiar y en situaciones de trabajo individual. De igual forma se relacionan con el estilo de respuesta bajo presión. Pueden ser desarrollados con relativa facilidad.

Comportamientos Adaptados: Se manifiestan en contextos sociales y de trabajo en equipo. Estos Comportamientos no son propios de la persona, aunque las manifiesta por haber sido desarrollados como respuestas a las exigencias del ambiente laboral o escolar.

Comportamientos Limitados: Son de escasa manifestación en el comportamiento normal de la persona y presentan muy baja capacidad de desarrollo.

De acuerdo al nivel de manifestación del subrasgo, se marca un punto que unido a los otros definen un área en la cual se observan las preferencias del estilo de comportamiento de la persona evaluada.





Nivel de Ejecución del evaluado según la manifestación del Subrasgo



Natural - Potencial

Determinar
Aferrar
Superar
Sobresalir
Conquistar
Persuadir
Motivar
Impulsar
Contagiar
Arriesgar
Proponer
Incentivar
Compartir
Socializar
Congeniar
Permanecer
Progresar
Perseverar
Retar
Exigir
Controlar



Adaptado - Limitado

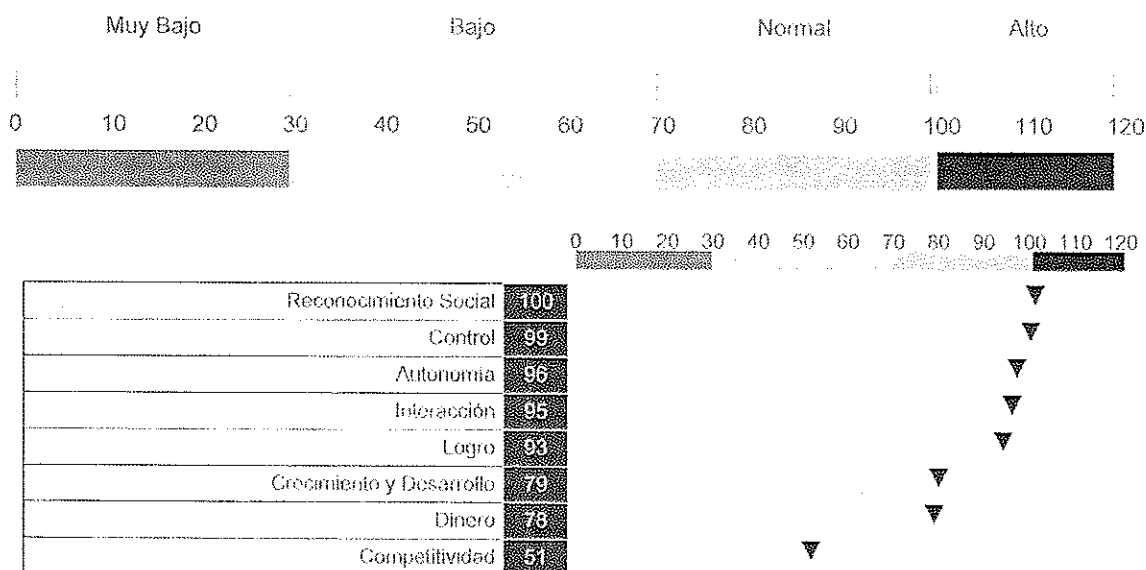
Resistir
Aceptar
Tranquilizar
Identificar
Alertar
Observar
Reflexionar
Meditar
Examinar
Asignar
Cumplir
Reglamentar
Supervisar
Detallar
Asegurar



CÓMO DIRIGIRLE MEJOR

Los motivadores son estímulos que impulsan a los individuos a actuar, sentir, pensar o comportarse de determinada manera y lo orientan a cumplir los objetivos que se han planteado, con el fin de satisfacer una necesidad. La intensidad con la que el estímulo actúa en el individuo se puede establecer en los siguientes niveles: Muy Alto, Alto, Normal, Bajo y Muy Bajo. Es así que este apartado del informe le permitirá al líder del cargo determinar cuáles y en qué intensidad generan impacto los diferentes motivadores en el individuo y de esta forma orientan las funciones, estímulos y directrices con las que podrá orientarlos y guiarlos a un mejor desempeño.

NIVEL DE MOTIVACIÓN





INFORME DESCRIPTIVO

En esta sección se describen los comportamientos que podría tener el candidato en el contexto laboral de acuerdo con los factores evaluados según el perfil.

Convenciones					
	Aportes para el cargo		Aspectos a considerar	de trabajo al trabajo	Señales de Alerta

COMPETENCIAS COMERCIALES Y DE VENTAS

Competencias Comerciales y de Ventas para VentasXRol

Intrafactores Persuasión e Influencia, Competitividad, Proactividad, Motivación al Logro Comercial, Análisis de la Información., Disposición de Aprendizaje, Resiliencia, Comunicación, Orientación al Cliente, Construyendo Relaciones

- ✓ Kevin Alejandro confía plenamente en sus capacidades, lo que le permite afrontar eventos inesperados de la mejor manera posible.
- ✓ Kevin Alejandro posee la confianza suficiente para entender que para lograr su metas de la mejor manera, es importante adquirir una actitud de aprendizaje ante las adversidades.
- ✓ Kevin Alejandro siente que posee el control de sí mismo y de las situaciones que le rodean, así puede sortear situaciones inesperadas en su labor diaria.
- ✓ Kevin Alejandro suele superar con facilidad los obstáculos, ya que con el tiempo ha aprendido a sobrellevarlos de la mejor manera para alcanzar sus logros.
- ✓ Acepta desafíos en su rol comercial que le impliquen a través de decisiones rápidas, alcanzar las metas establecidas y superar lo esperado por su equipo de trabajo y superiores.
- ✓ Ante cualquier inconveniente presentado en su labor, Kevin Alejandro puede afrontarlo con actitud positiva y aprender de éstos para eventos similares que se presenten en el futuro.
- ✓ Es hábil para reconocer oportunidades de negocio pero puede tener dificultades al anticiparse a futuros problemas.
- ✓ Esporádicamente toma la iniciativa para resolver problemas e implementar mejoras en los procesos comerciales existentes de la organización.

MOTIVADORES

Motivadores Ventas por Rol

Intrafactores Reconocimiento Social, Logro, Dinero, Competitividad, Control, Autonomía, Interacción, Crecimiento y Desarrollo

- ✓ Kevin Alejandro prefiere un trabajo donde se comparen los resultados de trabajo de forma individual.



- ✓ Kevin Alejandro se motiva bastante cuando los objetivos comerciales que le son propuestos superan sus expectativas.
- ✓ A Kevin Alejandro le motiva tener la oportunidad de mantenerse actualizado en conocimientos para mejorar su desempeño.
- ✓ Actividades donde pueda alcanzar las metas propuestas, son acciones que motivan mayormente a Kevin Alejandro, evidenciando un mejor desempeño.
- ✓ Al candidato le estimulan las situaciones desconocidas para poder aprender y adquirir nuevas experiencias.
- ✓ Al realizar las actividades, Kevin Alejandro se siente muy motivado en asegurarse de que las está realizando adecuadamente.

HABILIDAD COGNITIVA COMERCIAL

Habilidad Cognitiva Comercial VentasXRol

Intrafactores Habilidad Cognitiva Comercial.

- ✓ Kevin Alejandro comprende la naturaleza de los análisis e inferencias que se deben realizar en el ámbito comercial.
- ✓ Kevin Alejandro cuenta con la capacidad esperada para entender y evaluar los contextos comerciales.
- ✓ Cuenta con las capacidades y habilidades de tipo cualitativo y cuantitativo esperadas en un vendedor.
- ✓ Las competencias y habilidades cognitivas del Sr. Sandoval Silva le podrían facilitar el relacionarse con sus clientes en contextos de difícil manejo comercial.
- ✓ Posee los repertorios comportamentales y cognitivos esperados para un vendedor.
- ✓ Se observa que Kevin Alejandro posee la capacidad para emplear términos comerciales y desenvolverse adecuadamente en contextos comerciales.

CONOCIMIENTOS EN VENTAS

Conocimientos en Ventas Por Rol

Intrafactores Cierre, Propuesta, Diagnóstico, Negociación, Retención/Fidelización

- ✓ Kevin Alejandro comprende que para garantizar la fidelidad de un cliente a la compañía, debe brindar atención inmediata y eficiente a quejas, reclamos o devoluciones, además de un constante acompañamiento al mismo para realizar pedidos sucesivos.
- ✓ Kevin Alejandro puede comprender que en el establecimiento del clima de negociación debe tener en cuenta el lenguaje corporal o señales de compra de parte del cliente, además de validar los puntos y resolver las dudas que surjan al mismo.
- ✓ Kevin Alejandro reconoce que debe identificar potenciales compradores a los cuales les pueda interesar el producto o servicio que ofrece la compañía.



- ✓ Kevin Alejandro sabe que las demostraciones del producto o servicio ante el cliente, añaden interés a las explicaciones del vendedor y las convierten en un hecho convincente.
- ✓ Comprende que debe conocer a las empresas que ofrecen productos o servicios similares a los que ofrece, para lograr una ventaja competitiva sostenible.
- ✓ Comprende que el tiempo es importante en el cumplimiento de las metas de ventas, junto con la identificación de las mejores oportunidades de venta.

GUÍA PARA FORMACIÓN

Guía para Formación en Ventas. Identifique los temas en los que debe formarse, revise los contenidos de aprendizaje sugeridos por Ventas por Rol.

Intrafactores Cierre, Propuesta, Diagnóstico, Negociación, Retención/Fidelización

- ✓ Kevin Alejandro, al tener claridad sobre la fase de Cierre y sus características principales, comprende y promueve a sus clientes a la decisión de compra.
- ✓ Kevin Alejandro al tener un buen manejo de los pro y contra de un proceso de Retención y Fidelización sabe y entiende el por qué los clientes no vuelven a comprar.
- ✓ Kevin Alejandro comprende que uno de los momentos más importantes durante la fase de Propuesta está asociado con la identificación clara de las necesidades del cliente a partir de su exposición de las mismas.
- ✓ Kevin Alejandro posee un buen manejo de los conceptos aplicables en la fase de Propuesta que le facilita lograr la atención del cliente y generar emociones positivas.
- ✓ Kevin Alejandro puede ampliar información sobre el cliente a partir del material de presentación y motivaciones, que le favorezcan el generar un buen impacto en la fase de Diagnóstico.
- ✓ Kevin Alejandro tiene claridad sobre los aspectos primordiales de una Negociación, para ello busca indagar y ampliar información sobre los riesgos que le puede traer el improvisar, ante un cliente, buscando así dar soluciones o alternativas de acuerdo con la necesidad de compra expuesta e identificada en él.



Preguntas para Profundizar

Cada candidato presenta aspectos con diferencias en los niveles de desarrollo, o la intensidad con que se manifiestan ciertos comportamientos. A continuación sugerimos unas preguntas con base en los puntajes de la persona evaluada.

*¿Cree que es necesario buscar el éxito continuamente?

*¿Cuáles cree que son los obstáculos más comunes en el rol comercial cotidiano?

*¿Cuáles son los indicadores que le informan el momento en el que algo que perjudique su rol comercial puede pasar?



Información General de la Aplicación

Fecha y Hora de Inicio		Fecha y Hora de Finalización	
04/04/2019 09:15:47		04/04/2019 11:57:29	
No. de Ingresos	Duración de la Aplicación	Promedio de la Aplicación	
1	02:30:00	02:21:43	

ESTUDIO DE SEGURIDAD TIPO IV

E&M Desarrollo Corporativo LTDA

www.eymdesaco.com

MATRIZ DE RIESGOS

PROCESO REALIZADO	CONCEPTO	OBSERVACIONES
Validación de Identificación y Documentación	Favorable	
Verificación de Reportes Adversos	No favorable	El evaluado presenta anotación en bases de datos
Validación Financiera	Favorable con anotación	El evaluado presenta mora en una de sus obligaciones, mayor a 30 días
Validación Académica	Favorable	
Validación Laboral	Favorable	
Validación de Referencias Personales y Familiares	Favorable	
Visita Domiciliaria	Favorable	
Poligrafía	Es confiable con relación a las preguntas relevantes realizadas	Admisión leve, ver en la sección de admisiones del informe de poligrafía

CONSOLIDADO GENERAL

Ciudad: Florencia	Empresa Cliente: CENTRO DIESEL	Apellidos: SANDOVAL SILVA	Nombres: KEVIN ALEJANDRO
Tipo Documento: Cédula de Ciudadanía	Nº Documento: 1052406559	Lugar y Fecha de Expedición: Duitama - 2014-02-24	
Edad: 23	Genero: Masculino	RH: A+	Estado Civil: Unión Libre
Visa:	Pasaporte:	Lugar y Fecha de Nacimiento: Sogamoso-Boyacá-Colombia 1996-01-29	Estrato: 1
Ciudad de Residencia: Florencia - Caquetá	Teléfono: 3208675417	Celular: 3212735680	Localidad: Florencia
Barrio: San Felipe	Dirección: Carrera 16 e # 4 b sur 52	Email: sandovalkevinalejo@gmail.com	Cargo: Consultor Vehículos Florencia.

CONFIDENCIAL

E&M DESARROLLO CORPORATIVO LTDA

PBX (1) 756 0016 – Celular 321 4514932

www.eymdesaco.com

VALIDACIÓN DE IDENTIFICACIÓN Y DOCUMENTACIÓN					
N° Documento: 1052406559		Lugar y Fecha de Expedición: Duitama - 2014-02-24		Estado del Documento: La identificación suministrada por el evaluado corresponde a la consultada en bases de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil	
Libreta Militar: NO		Observaciones: Citado - 1er Examen			
Licencia de Conducción: C1		N° Licencia: 1052406559		Activa: SI	Registra Multas o Comparendos: SI
					Valor Total Multas: \$ 600.541
Multa:	C24 - Conducir motocicleta sin observar las normas establecidas en el presente código.				Valor: \$ 600.541
Cofiza a Salud: NO					
Fondo de Pensiones y Cesantías: No registra como cotizante			Estado:	Cesantías: No Registra	Estado:
La identificación del candidato corresponde con los datos de los archivos de la Registraduría Nacional del Estado Civil: SI					
Observaciones Adicionales: El evaluado registra licencia de conducción categoría A2, B1 y C1; presenta infracción de tránsito por valor de \$600.541					

VALIDACIÓN DE REPORTES ADVERSOS							
Registra Anotaciones Judiciales: SI	Fiscalía: SI	Policía: SI	Procuraduría: NO	Lista Clinton: NO	Contraloría: NO	Lista ONU: NO	OFAC: NO
Otras observaciones: Ninguna novedad.							
Procesos judiciales en contra: NO		Procesos judiciales interpuestos: NO		Procesos judiciales lavado de activos (LA/FT): NO			
Juzgados de ejecución de penas y medidas de seguridad: NO				Contaduría General de la Nación (Boletín Deudores Morosos): NO			
Boletín de la Fiscalía General de la Nación: NO			Superintendencia de sociedades: NO		Auditoría General de la República: NO		
DIAN: NO	DEA: NO	HM TREASURY: NO	ENFAST: NO	NCTC: NO	SLEDCOM: NO	EBF: NO	
Unión Europea: NO		FCPA: NO	Oficina de sanciones financieras del Reino Unido: NO			Banco Mundial: NO	
Banco Interamericano de Desarrollo: NO		Europol: NO	Departamento de estado de los Estados Unidos de América: NO		Personas expuestas políticamente (PEPs): NO		
Observaciones Adicionales: El evaluado presenta anotación en base de datos; de igual manera registra comparendo al código de Policía por Art. 27 Comportamientos que ponen en riesgo la vida e integridad; Numeral 7 Portar armas neumáticas, de aire, de fogeo, de letalidad reducida o sprays, rociadores, aspersores o aerosoles de pimienta o cualquier elemento que se asimile a armas de fuego, en lugares abiertos al público donde se desarrollen aglomeraciones de personas o en aquellos donde se consuman bebidas embriagantes, o se advierta su utilización irregular, o se incurra en un comportamiento contrario a la convivencia; medida multa General Tipo 2; prohibición de ingreso a actividad que involucra aglomeraciones de público complejas o no complejas							

VALIDACIÓN FORMACIÓN ACADÉMICA			
ESTUDIOS SECUNDARIOS			
Institución: COLEGIO LA NUEVA FAMILIA	Ubicación: Duitama Boyacá (Colombia)	Título Obtenido: BACHILLER ACADÉMICO MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	Año de Graduación: 2015
Persona Contactada: JOSELYN CAMARGO NEIRA		Cargo: Rector	
N° Acta: 019	N° Folio: 39	N° Libro: 001	

Presentó ICES: SI	En qué año: 2014-08-03	Código de Registro: AC201425298021
ESTUDIOS SUPERIORES		
No posee estudios superiores		
Observaciones Adicionales: Sin novedad		

INFORMACIÓN LABORAL

DATOS GENERALES

Empresa: ACCIÓN EN MISIÓN A CHEVYPLAN	Cargo: Asesor Comercial	Teléfono: 66918502	Ubicación: Duitama - Boyacá - Colombia)
Fecha de ingreso: 2016-01-20	Fecha de retiro: 2016-12-22	Motivo de retiro: Voluntario	
Nombre jefe inmediato: LEONARDO PARRA - Director Comercial		Teléfono(Personal): No lo tiene	Llamados de Atención: NO

DATOS GENERALES

Empresa: SEGURIDAD VAI	Cargo: Auxiliar administrativo y asesor comercial	Teléfono: 3157949388	Ubicación: Duitama - Boyacá - Colombia)
Fecha de ingreso: 2015-01-05	Fecha de retiro: 2016-01-10	Motivo de retiro: Voluntario	
Nombre jefe inmediato: PEDRO MIGUEL LOPEZ ALVAREZ - Director		Teléfono(Personal): 3157949388	Llamados de Atención: NO

DATOS GENERALES

Empresa: SERVITECA SERVITOÑO	Cargo: Manejo de bodega y ventas	Teléfono: 3124805923	Ubicación: Aquitania - Boyacá - Colombia)
Fecha de ingreso: 2013-12-05	Fecha de retiro: 2014-12-20	Motivo de retiro: Voluntario	
Nombre jefe inmediato: CARLOS JULIO SANCHEZ BERNAL - Propietario de la serviteca		Teléfono(Personal): 3124805923	Llamados de Atención: NO

VALIDACIÓN LABORAL

DATOS GENERALES

Nit: 890309556	Empresa: ACCIÓN EN MISIÓN A CHEVYPLAN	Estado actual de la Empresa: Activa	Teléfono: 6280180	Dirección: Avenida Américas # 60-37
Persona Contactada: KATERIN GAITÁN,		Cargo: Auxiliar de referenciación	Tipo de contrato: Contrato de Obra o Labor	
Cargo Desempeñado: Asesor comercial		Salario: \$ 717.729	Fecha de Ingreso: 2016-01-20	Fecha de Retiro: 2016-12-22
Motivo de Retiro: No se obtiene dato de validación				

Llamados de Atención:

Observaciones Adicionales: No existen datos de su salario

CONCEPTO INTEGRAL DE TRAYECTORIA LABORAL

Logró contacto con jefe inmediato	NO	Motivo:	En la empresa solo verifican los datos básicos de contratación y el evaluado no indica números de contacto.
La información relacionada en la hoja de vida es consistente Si es consistente sin embargo no se obtiene concepto de su desempeño laboral			Motivo: En la empresa solo verifican los datos básicos de contratación y el evaluado no indica números de contacto.

Observaciones: No se logra contacto con el jefe inmediato, por lo tanto no se obtiene información sobre el desempeño del evaluado

DATOS GENERALES

Nit: 77224761-4	Empresa: SERVITECA SERVITOÑO	Estado actual de la Empresa: Activa	Teléfono: 3124805923	Dirección: Carrera 9 No 7-30
Persona Contactada: NANCY ESPERANZA BECERRA	Cargo: Jefe Administrativa y contadora		Tipo de contrato: Acuerdo verbal	
Cargo Desempeñado: Oficios Varios	Salario: --	Fecha de Ingreso: 2013-12-05	Fecha de Retiro: 2014-12-20	
Motivo de Retiro: Voluntario				
Llamados de Atención: NO				
Observaciones Adicionales: Ninguna				

CONCEPTO INTEGRAL DE TRAYECTORIA LABORAL

Seguimiento de normas y procedimientos: SI	Capacidad de adaptación laboral: SI	Habilidad trabajo en equipo: SI
Capacidad para trabajar bajo presión: SI	Capacidad de autogestión e innovación: SI	Cumplimiento de los objetivos esperados: SI
Integridad y honestidad en el trabajo: SI	Compromiso, disposición y entrega: SI	Manejo de mercancía a cargo, dinero o elementos de valor: NO
Promociones y/o Ascensos: NO	Jefe Inmediato: NANCY ESPERANZA BECERRA	Cargo: Jefe Administrativa y contadora
Labora Actualmente: SI	Lo volvería a Contratar: SI	Motivo: La jefe Administrativa y contadora Nancy Esperanza Becerra indica que el evaluado tuvo un buen desempeño laboral, en donde se caracteriza por su liderazgo, nobleza y tolerancia del evaluado, el cual ejecuto funciones como organizar bodega y de oficios varios

La información relacionada en la hoja de vida es consistente SI

Observaciones: Ninguna

DATOS GENERALES

Nit: 6756920	Empresa: SEGURIDAD VAI	Estado actual de la Empresa: Liquidada
Observaciones Adicionales: El director de la agencia de Boyacá Pedro Miguel López indica que la empresa fue liquidada en el año 2018; de igual manera, establece vínculo laboral con la compañía.		

CONCEPTO INTEGRAL DE TRAYECTORIA LABORAL

Seguimiento de normas y procedimientos: SI	Capacidad de adaptación laboral: SI	Habilidad trabajo en equipo: SI
Capacidad para trabajar bajo presión: SI	Capacidad de autogestión e innovación: SI	Cumplimiento de los objetivos esperados: SI
Integridad y honestidad en el trabajo: SI	Compromiso, disposición y entrega: SI	Manejo de mercancía a cargo, dinero o elementos de valor: NO
Promociones y/o Ascensos: NO	Jefe Inmediato: PEDRO MIGUEL LÓPEZ	Cargo: Director de la agencia de Boyacá
Labora Actualmente: NO	Lo volvería a Contratar: SI	Motivo: El director de la agencia de Boyacá Pedro Miguel López indica que el evaluado se caracterizó por ser una persona ágil, juicioso, inteligente, dinámico; se desempeñaba como asistente y ayuda en todo a la empresa.

La información relacionada en la hoja de vida es consistente Motivo: El director de la agencia de Boyacá Pedro Miguel López indica que la empresa fue liquidada en el año 2018; de igual manera, establece vínculo laboral con la compañía.

Observaciones: Ninguna

PERIODOS DE INACTIVIDAD LABORAL

Descripción del evaluado: Durante su periodo de inactividad laboral, el evaluado expresa que se ha dedicado a trabajar como independiente en oficios varios, recreación y deporte tiro al blanco, acarreo y en diferentes actividades relacionadas al turismo.

VALIDACIÓN

Periodo del 22/12/2016 al 22/04/2019: Durante su periodo de inactividad laboral, el evaluado expresa que se ha dedicado a trabajar como independiente en oficios varios, recreación y deporte tiro al blanco, acarreo y en diferentes actividades

Periodo del 20/12/2014 al 20/01/2016: Durante su periodo de inactividad laboral, el evaluado expresa que se ha dedicado a trabajar como independiente en oficios varios, recreación y deporte tiro al blanco, acarreo y en diferentes actividades

La información suministrada por evaluado es coherente con la registrada en el sistema: SI

OTRAS OBSERVACIONES LABORALES

Observaciones Adicionales: Ninguna.

INFORMACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR

PERSONAS CON LAS QUE CONVIVE

Parentesco	Nombres	Edad	E. Civil	Ciudad	Tel	Ocupación	Empresa
Cónyuge	MARGARITA GUTIÉRREZ COLLAZOS	24	Unión Libre	Florencia	3212735680	Independiente	RECREACIÓN Y DEPORTE DE TIRO
Hijastro	VLADIMIR VALLEJO	5	Desconoce	Florencia	3212735680	Infante	NO APLICA

FAMILIA NUCLEAR

Parentesco	Nombres	Edad	E. Civil	Ciudad	Tel	Ocupación	Empresa
Madre	ALBERTINA SILVA QUINTERO	56	Soltera	Duitama	3123231200	Independiente	NO REPORTA
Hermana	LUISA YOLIMA SANDOVAL SILVA	38	Soltera	Duitama	3125042143	Gerente	STEFANINI SYSMAN
Hermano	ELKIN MAURICIO SANDOVAL SILVA	36	Divorciado	Florencia	3143970314	Sargento	POLICÍA NACIONAL
Hermano	LUIS CARLOS SANDOVAL SILVA	30	Soltero	Duitama	3114404459	Soldador	NO REPORTA
Hermana	DIANA MARÍA SANDOVAL SILVA	28	Casada	Duitama	3123684513	Mercaderista	DARNEL PLÁSTICOS
Hijo	CRISTOPHER DAVID SANDOVAL GÓMEZ	4	Desconoce	Duitama	3208675417	Estudiante	NO REPORTA

OTROS FAMILIARES

Parentesco	Nombres	Edad	E. Civil	Ciudad	Tel	Ocupación	Empresa
Prima	ALEJANDRA ESTUPIÑAN	30	Casada	Duitama	3114411004	Coordinadora atención	STEFANINI SYSMAN
Prima	LEIDY SILVA	35	Desconoce	Duitama	3219056600	Bacterióloga	HOSPITAL
Prima	CLARA SILVA	30	Casada	Duitama	3102156161	Administradora de transporte	TRACTOCAMIONES

AMIGOS CERCANOS

Parentesco	Nombres	Edad	E. Civil	Ciudad	Tel	Ocupación	Empresa
Amigo	JOSÉ CLODOMIRO RINCÓN	30	Soltero	Duitama	3213273594	Jefe De Obra Civil	CONSTRUYAMOS S.A

Amigo	HENRY LOPEZ PERICO	40	Casado	Duitama	3103218216	Administrador Industrial	STEFANINI SYSMAN
Amigo	JAVIER VILLATE	37	Soltero	Duitama	3103063035	Ingeniero de sistemas	STEFANINI SYSMAN

VALIDACIÓN REFERENCIAS			
REFERENCIA PERSONAL			
VALIDACIÓN REFERENCIAS PERSONALES			
Nombre de la persona contactada: HENRY OLMERO LÓPEZ PERICO			Ocupación: Empleado
Dirección: Carrera 16 # 18-1 apartamento 402 Duitama		Teléfono: 3103218216	Hace cuanto lo conoce: Entre 10 y 15 años
INFORMACIÓN DEL EVALUADO			
Con quien vive: Cónyuge e hijo	Estado Civil: Unión Libre	Cualidades: Responsable, comprometido y buena actitud	
Por Mejorar: Ninguna	Relaciones entre familias y amigos: Buenas	Concepto Social: Bueno	
Concepto Familiar: Bueno	Conocimiento de empresas donde haya laborado: Chevyplan		
A que se dedica el evaluado cuando se encuentra desempleado: Trabaja como independiente			
REFERENCIA FAMILIAR			
REFERENCIAS FAMILIARES			
Nombre de la persona contactada: ELKIN MAURICIO SANDOVAL SILVA			Ocupación: Intendente de la Policía
Dirección: Estación de Policía Caquetá	Teléfono: 3143970314	Parentesco: Hermano	
INFORMACIÓN DEL EVALUADO			
Con quien vive: Cónyuge	Estado Civil: Unión Libre	Cualidades: Responsable, honesto y compañerista	
Por Mejorar: Ninguno.	Relaciones entre familias y amigos: Buenas		
Concepto Familiar: Bueno	Conocimiento de empresas donde haya laborado: Chevyplan, claro		
A que se dedica el evaluado cuando se encuentra desempleado: Tiene un negocio propio			
ASPIRACIONES Y PROYECTOS DEL EVALUADO			
Personales: Tener una estabilidad económica, adquirir bienes como casa, carro, tener la oportunidad de aprender cada día más ya que el modo y la profesión en ventas es un sistema de cambios constantes.			
Familiares: Brindar la mejor educación posible a su hijo, establecer un núcleo familiar en la zona en la cual se encuentra, residiendo, aprovechar tiempos y espacios para no olvidar a sus seres queridos.			
Observaciones Adicionales: Sin novedad			

INTERACCIÓN CON LA FAMILIA Y COMUNIDAD			
Vecino: Vecino	Nombre: Carmen Ospina	Dirección: Carrera 16F No 4 sur 51 Barrio San Felipe	Teléfono: 3107974810
Concepto acerca del evaluado: La señora Carmen Ospina expresa que conoce al evaluado desde hace 4 meses y lo describe como una persona tranquila, colaboradora, atenta, generando una convivencia tranquila.			
Familiar presente durante la visita: Margarita Gutiérrez Collazos	Parentesco: Cónyuge	Dirección: Carrera 16F No 4-52 sur Barrio San Felipe	Teléfono : 3212735680

Descripción del evaluado: La señora Margarita Gutiérrez manifiesta que el evaluado es una persona tranquila, colaborador, servicial, comunicativo, ordenado, entre otras cualidades.

CONCEPTO CUANTITATIVO ASPECTO RELACIONAL (Familia, amigos cercanos)

Familia	Calificación	Familia	Calificación	Amigos	Calificación
Comunicación	4	Confianza	4	Solidaridad	4
Unión y estabilidad	3	Relaciones intrafamiliares	4	Interés en el proceso realizado	4
Claridad en proyecto de vida	3	Relaciones interpersonales	4	Contacto constante	3
Superación de dificultades y adaptabilidad al cambio	4	Interés en el proceso realizado	4	Conformación redes de apoyo	3
Observaciones Adicionales	Se observa que el evaluado es una persona servicial, con facilidades comunicativas y buenas relaciones interpersonales, generando confianza en su círculo de amigos y familia; se muestra un gran interés por el proceso realizado y una buena adaptabilidad a la ciudad.				

CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA

Tipo de Vivienda: Casa	Tenencia: Arrendada	Valor Arriendo/Cuota: \$ 350.000	Tiempo Habitado: 4 Meses	Nº de Personas: 3
Hace cuanto tiempo vive en esta ciudad: 1 años	Motivo por el cual se trasladó de la anterior ciudad o municipio: Cuestiones laborales.			
Nombre del Arrendador: ALBEIRO DE JESÚS LARGO JARAMILLO	Teléfono: 0	Concepto del Arrendador: No es posible validar esta información ya que el evaluado no tiene número telefónico del arrendador, manifestando que el pago del arriendo lo hacen a través de giros.		
Área	SI/NO	Descripción de la vivienda		
Sala:	SI	Casa de un solo piso; al ingresar se observa el garaje y sala, encontrando a mano derecha dos habitaciones, la primera está desocupada, la segunda habitación se encuentra acondicionada para recibir huéspedes; continua un pasillo, encontrando el comedor, cocina y a la derecha dos habitaciones más, una habitada por el hijastro del evaluado, la otra por el evaluado y su pareja; al final de la vivienda, se encuentra el patio en el cual se encuentra los baños; la casa se encuentra aseada y con buena higiene, contando con todos los utensilios necesarios para su bienestar.		
Comedor:	SI			
Nº Alcobas:	4			
Nº Baños:	1			
Cocina:	SI			
Terraza:	NO			
Patio:	SI			
Estudio:	NO			

DESCRIPCIÓN DEL SECTOR - BARRIO

CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR				
Tipo: Residencial	Estrato: 1	Ubicación: Cerca a Trituradora de Villa Monica, Barrio San Felipe.	Principales vías de acceso y medios de transporte: Cuenta con flujo vehicular de taxi y buses urbanos.	
Disponibilidad de zonas verdes y lugares para la recreación: No se cuenta con zonas verdes ni lugares de recreación cerca.				
Sitios comunes (Centros Comerciales, Iglesias, Instituciones Educativas): Iglesia de Villa Mónica.				
Estado de las vías peatonales y vehiculares: Trochas				
Centros de atención a emergencias				
Cai - Estación de Policía: SI		Estación Bomberos: NO		Clínicas y Hospitales: NO

Problemáticas Sociales			
Inseguridad: NO	Contaminación y plagas sanitarias: SI	Venta y consumo de sustancias psicoactivas: SI	
Mencione otras si existen: No reporta.			
Observaciones: El evaluado manifiesta que a unos 500 metros de su vivienda, cerca al río ha observado consumo de sustancias psicoactivas.			
CONCEPTO CUALITATIVO ASPECTO HABITACIONAL			
Vivienda	Calificación	Sector - Barrio	Calificación
Estado Estructural de la Vivienda	Regular	Estado Vías Peatonales y Vehiculares	Regular
Hábitos de Higiene Limpieza y Organización	Bueno	Movilidad y Transporte	Bueno
Espacio Según el Número de Habitantes	Excelente	Problemáticas Sociales	Regular
Observaciones por vivienda: La vivienda a primera vista se observa con estructura buena, sin embargo el evaluado expresa que tiene en proyecto cambiar de vivienda ya que la casa cuenta con goteras, humedad.			
Observaciones por sector y barrio: Las vías de acceso se encuentran en regular estado, aunque se cuenta con buena fluidez de vehículos y transporte público; De igual manera el evaluado menciona el consumo de sustancias psicoactivas cerca del barrio.			

SITUACIÓN ECONÓMICA		
Criterios	Entidad	Tiempo
Cuenta de Ahorros	BANCO CAJA SOCIAL	Entre 2 y 3 años
Descripción de Ingresos		
Otros	Actualmente	Motivo
Ingresos básicos	\$ 500.000	Por oficios varios (Turismo y Recreación y deportes)
Comisiones	\$ 0	
Asesorías	\$ 0	
Arriendos	\$ 0	
Otros Ingresos	\$ 0	No reporta
Quien más Aporta Económicamente a su Hogar	\$ 500.000	Cónyuge
Presenta mora o se encuentra reportado en centrales de riesgo: SI	Entidad: CREDIUNO	Motivo: El evaluado expresa que esta reportado por la entidad CrediUno por motivo de una tarjeta de crédito, la cual estaba a 12 cuotas, pudo pagar 8 pero las 4 restantes por cuestión laboral, el no contar con un trabajo estable no las pudo terminar de pagar.
TOTAL INGRESOS	\$ 1.000.000	
Otro: No reporta		

Descripción de Gastos			
Arriendo/Cuota	\$ 350.000	Alimentación	\$ 500.000
Energía y Agua	\$ 55.000	Gas	\$ 7.000
TV, Cable e Internet	\$ 0	Educación	\$ 0
Salud	\$ 0	Teléfono/Celular	\$ 0
Gasto Carro/Cuota	\$ 0	Otros Gastos	\$ 0
Motivo otros gastos: No reporta.		TOTAL GASTOS	\$ 912.000
TOTAL INGRESOS - TOTAL EGRESOS			\$ 88.000
Patrimonio			
El evaluado posee patrimonio? SI		El evaluado posee patrimonio a nombre de un familiar? SI	
Descripción	Ciudad	Valor	
Moto	Duitama	\$ 7.500.000	
Descripción	Ciudad	Parentesco	Valor
Vehículo Marca: chevrolet Color: negro Placa: IMT 030 Modelo: 2016	Florencia	Hermano	\$ 23.000.000
TOTAL PATRIMONIO			\$ 30.500.000
Ha adquirido alguna propiedad o bien inmueble recientemente			SI Cual:
Cambios relevantes en los ingresos o en el patrimonio:			
Observaciones:			
ELEMENTOS			
Juego de Comedor: SI	Juego de Alcoba: SI	Horno: SI	Consolas: NO Equipo de Sonido: SI
Computador: NO	TV: SI	Nevera: SI	Lavadora: NO Otros elementos: No reporta.
CONCEPTO CUALITATIVO ASPECTO ECONÓMICO			
Los ingresos de la Familia corresponden a su nivel de vida: SI			
Los ingresos Familiares son suficientes para garantizar la satisfacción de necesidades básicas: SI			

RESULTADO CONSULTA INFORMACION COMERCIAL (CIFIN)		
RESULTADO CONSULTA INFORMACIÓN DE CUENTAS		
El candidato no posee cuentas de tipo individual en la actualidad.		
SECTORES FINANCIERO, ASEGURADOR Y SOLIDARIO		
Modalidad de Crédito: Consumo	Línea de Crédito: Tarjeta de crédito	Valor de la Obligación: \$ 3.412.000
Entidad: CREDIVALORES CREDISERVICIOS SA	Situación de la obligación: Vigente	
Calificación: Incobrable	Valor mora: \$ 3.412.000	Días de mora: 729
SECTOR REAL		
Tipo Contrato: Prestación de servicios	Línea de crédito: Telecomunicaciones	
Entidad: COMCEL COMUNICACIÓN CELULAR	Situación de la obligación: Dudoso recaudo	
Valor Obligación: \$ 435.000	Valor mora: \$ 435.000	Días de mora: 539
Tipo Contrato: Prestación de servicios	Línea de crédito: Telecomunicaciones	
Entidad: COMCEL COMUNICACIÓN CELULAR	Situación de la obligación: Dudoso recaudo	
Valor Obligación: \$ 346.000	Valor mora: \$ 346.000	Días de mora: 539
CONCEPTO CUANTITATIVO ASPECTO ECONÓMICO		
<ul style="list-style-type: none"> • (0) El candidato no presenta vida crediticia. • (1) El candidato presenta cartera castigada. • (2) El candidato presenta mora en 2 o más de sus obligaciones financieras y/o comerciales superior a 30 días. • (3) El candidato presenta mora en 1 de sus obligaciones financieras y/o comerciales superior a 30 días. • (4) El candidato presenta mora en 1 o más de sus obligaciones financieras y/o comerciales inferior a 30 días. • (5) El candidato no presenta mora en sus obligaciones financieras y/o comerciales actualmente. 		
Calificación de cumplimiento de pagos de obligaciones financieras:	2	
Observaciones Adicionales: El evaluado registra obligaciones financiera en mora por valor de \$4.193.000		

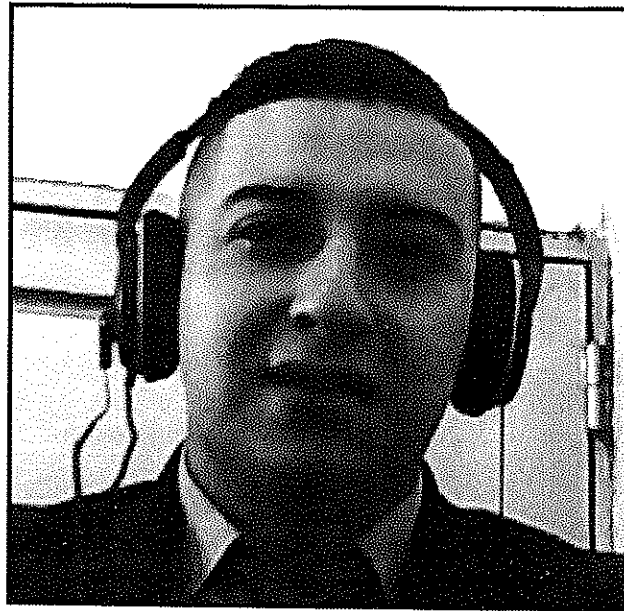
PROTOCOLO DE SEGURIDAD: FACTORES CRÍTICOS DE RIESGO	
Item	SI/NO
¿Usted o algún miembro de su familia han estado implicados en procesos judiciales (Denuncias, querellas, demandas entre otros)?	SI
El evaluado manifiesta que su padre en el año 2003 estuvo implicado en un proceso de falso positivo en la Policía Nacional, entidad a la cual pertenecía, pero salió libre de todo cargo.	
¿Usted o algún miembro de su familia ha estado privado de la libertad?	SI
El evaluado manifiesta que su padre en el año 2003 estuvo implicado en un proceso de falso positivo en la Policía Nacional, entidad a la cual pertenecía, pero salió libre de todo cargo.	
¿Usted o algún miembro de su familia ha estado detenido o arrestado?	SI
El evaluado manifiesta que su padre en el año 2003 estuvo implicado en un proceso de falso positivo en la Policía Nacional, entidad a la cual pertenecía, pero salió libre de todo cargo.	
¿Usted o algún miembro de su familia tiene un arma de fuego y/o salvoconducto?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia poseen armas de fuego	
¿Por razones de trabajo o de actividad personal usted o su familia han sido contactados por personas pertenecientes a grupos armados ilegales o dedicados a actividades ilícitas?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia ha tenido contacto con grupos o personas al margen de la ley	
¿Usted o algún miembro de su familia han tenido vínculos con personas al margen de la Ley?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia ha tenido contacto con grupos o personas al margen de la ley	
¿Usted ha pertenecido o es miembro de algún grupo sindical?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia ha pertenecido a sindicatos	
¿Usted ha entablado demandas de tipo laboral en contra de algún empleador?	NO
Según lo manifestado por el candidato, nunca ha entablado demandas contra algún empleador	
¿Se han presentado dificultades al interior de la familia, relacionada con el consumo de sustancias psicoactivas?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia ha estado involucrado en problemas de consumo de sustancias	
¿Usted o algún miembro de su familia frecuenta lugares de juegos de azar, casinos o similares?	NO
Según lo manifestado por el candidato, ni él ni algún miembro de su familia ha estado involucrado en apuestas o similares	
¿Alguno de sus familiares ha laborado o labora actualmente para la empresa?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no tiene familiares laborando en la empresa para la cual estamos realizando el proceso	
¿Usted ha viajado alguna vez fuera del país?	SI
El evaluado manifiesta que ha salido a VENEZUELA por los siguientes motivos: Acompañar a reclamar Pension a su Abuela	
¿Algún miembro de su familia, se encuentra radicado fuera del país?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no tiene familiares que se encuentren radicados fuera del país	

ESTADO DE SALUD DEL CANDIDATO Y/O ANTECEDENTES FAMILIARES	
Item	SI/NO
¿Le han diagnosticado alguna enfermedad?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no padece de ninguna enfermedad	
¿Usted ha estado sometido a algún tratamiento médico y/o intervención quirúrgica?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no le han practicado ningún tipo de tratamiento médico	
¿Usted ha estado hospitalizado en los últimos cinco años?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no ha estado hospitalizado en los últimos cinco años	
¿Períodos de incapacidades médicas en los últimos dos años?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no ha tenido incapacidades médicas durante los últimos años	
¿Lesión permanente?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no posee lesiones permanentes de ningún tipo	
¿Usted consume algún medicamento?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no consume ningún medicamento en la actualidad	
¿Actualmente algún miembro de su familia sigue tratamiento médico o necesita consumir medicamentos?	SI
El evaluado manifiesta que los siguientes familiares están en tratamiento: Madre, debe consumir Tiamina para tratar la Tiroides.	
¿Se le ha diagnosticado dermatitis o problemas de alergias?	NO
Según lo manifestado por el candidato, nunca se le ha diagnosticado dermatitis u otras alergias	
¿Alérgico ha alguna medicina o sustancia?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no es alérgico a ningún medicamento	
¿Fuma?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no fuma en la actualidad	
¿Consume bebidas alcohólicas?	SI
El evaluado manifiesta que consume las siguientes bebidas: Cerveza, Whisky	
OCUPACION DEL TIEMPO LIBRE	
Item	SI/NO
¿Practica algún deporte?	SI
El evaluado manifiesta que practica los siguientes deportes: Ciclismo	
¿Tiene alguna afición?	SI
El evaluado manifiesta que tiene las siguientes aficiones: Los motos	
¿Pertenece ha algún tipo de asociación, grupo o comunidad?	NO
Según lo manifestado por el candidato, no pertenece a ningún grupo	

CONCLUSIONES GENERALES	
INFORMACIÓN GENERAL	
Item	SI/NO
El evaluado ha sido recomendado o referenciado por algún funcionario de la compañía	NO
El evaluado no ha sido recomendado	
Se presentó documentación que certifica la identificación del candidato (Cedula, Certificado Judicial, Libreta Militar, Entre otros)	NO
El evaluado no presentó libreta militar.	
Se presentó documentación que certifica la información educativa (Diploma, Actas de Grado)	SI
El evaluado presentó toda la documentación con la que se logra corroborar la información educativa	
¿Presentó documentación de identificación y soportes académicos en original?	SI
El evaluado presentó toda la documentación con la que se logra corroborar la información	
DINAMICA FAMILIAR	
Item	SI/NO
Se perciben buenas relaciones en la dinámica familiar del entrevistado	SI
Se evidenciaron buenas relaciones al interior de la familia	
Se identifican y son ejercidos los roles de cada integrante de la familia	SI
Se evidenciaron los diferentes roles dentro de la familia	
Existe estabilidad y unión dentro del núcleo familiar	SI
Se evidenció unión, seguridad y estabilidad al interior de la familia	
Los canales de comunicación, y los mecanismos para la resolución de conflictos son los adecuados	SI
Se evidenció buena comunicación entre los integrantes que recibieron la visita mostrando interés en el proceso	
ASPECTO HABITACIONAL	
Item	SI/NO
La vivienda cuenta con la distribución y espacio necesario, con relación al número de personas que allí residen	SI
El espacio de la vivienda es acorde al número de habitantes de la misma; no se evidenciaron problemas de hacinamiento.	
Existen hábitos de higiene, orden y limpieza	SI
La vivienda se encontró en perfecto orden, se evidenció limpieza y organización en cada uno de sus espacios.	
Los terminados y comodidades que se evidenciaron corresponden al nivel socioeconómico del candidato y su familia	SI
Los espacios, elementos y características de la vivienda son acordes al estilo y calidad de vida del candidato.	
El sector donde se ubica la vivienda presenta problemas de inseguridad	SI
Se evidencia consumo de sustancias Psicoactivas a 500 metros de la vivienda.	
ASPECTO LABORAL	
Item	SI/NO
Se presentaron certificados laborales	SI
El evaluado presentó todos los certificados laborales.	
Se evidencia en el candidato experiencia laboral para el cargo al cual aplica	SI
De acuerdo al discurso del evaluado, se evidencia que si posee la experiencia para el cargo al cual aplica.	
Ha recibido llamados de atención o ha sido sancionado	NO

Según la validación realizada, el evaluado nunca ha recibido llamados de atención o sanciones de tipo formal en algún empleo anterior.	
Existen terminaciones de contrato con justa causa	NO
Según la validación realizada, las empresas consultadas no presentaron terminaciones de contrato con justa causa.	
Existen anotaciones negativas por parte de algún jefe inmediato	NO
Según la validación realizada con los jefes inmediatos contactados, no se presentaron anotaciones negativas en el desempeño laboral del empleado.	
Se logra realizar validaciones laborales	SI
Se validó y corroboró toda la información laboral aportada por el evaluado	
ASPECTO ECONÓMICO	
Item	SI/NO
Existen ingresos económicos permanentes	NO
Los ingresos no son constantes, los cuales varían según el comercio y el clima de la ciudad.	
Los ingresos de la familia son acordes a su calidad de vida	SI
Se evidenció coherencia entre los ingresos, recursos, calidad y estilo de vida del evaluado y/o su familia.	
SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD	
Item	SI/NO
Se encontró evidencia de que el evaluado si habita en la residencia y/o domicilio donde se realizó la visita	SI
Se logra evidenciar que el candidato si habita en el lugar donde se realizó la visita domiciliaria.	
Se identificaron factores de riesgo en la información y los datos recogidos durante la visita domiciliaria realizada al candidato, que puedan afectar la dinámica y seguridad de la compañía	NO
Se puede concluir, que de acuerdo a la información recogida del evaluado, no representa algún tipo de riesgo para la compañía o sus miembros.	
Observaciones Adicionales: El evaluado manifiesta que su padre en el año 2003 estuvo implicado en un proceso de falso positivo en la Policía Nacional, entidad a la cual pertenecía, pero salió libre de todo cargo.	
Se concluye que la información recogida en el proceso es veraz	SI

POLIGRAFÍA



Fecha del examen: 2019-04-17 09:30:00

MOTIVO DEL
EXAMEN:

La empresa CENTRO DIESEL solicita la realización de exámenes de Polígrafo a un aspirante, con el fin de identificar riesgos y optimizar el grado de confiabilidad del personal.

INFORMACIÓN PERSONAL

Nombres y apellidos: KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA			Edad: 23
Estado Civil: Unión Libre	Tipo Documento: Cédula de Ciudadanía		Nº Documento: 1052406559
Lugar y Fecha de Expedición: Duitama - 2014-02-24		Lugar y Fecha de Nacimiento: Sogamoso-Boyacá-Colombia 1996-01-29	
Dirección: Carrera 16 e # 4 b sur 52		Localidad: Florencia	Ciudad: Florencia - Caquetá
Barrio: San Felipe	Nivel Socioeconómico (Estrato): 1		
Tipo de tenencia de vivienda: Arrendada		Tiempo de habitada (en meses o años): Cuatro meses.	
Email: sandovalkevinalejo@gmail.com			Teléfono: 3208675417
Celular: 3212735680	Cargo a desempeñar : Consultor Vehículos Florencia.		
Cual fue la forma en que conocio la vacante: Oferta en la página de computrabajo.			
Hay algún familiar suyo o conocido que lo recomendó para este cargo: NO			

HISTORIAL MÉDICO

Le han diagnosticado alguna enfermedad: NO
Antecedentes familiares de enfermedades congénitas o graves: NO
Hospitalizaciones o Cirugías: NO
Ha visitado en consulta a un psicólogo o psiquiatra: NO
Ha tomado algún medicamento en las últimas 24 horas: NO

HISTORIAL FAMILIAR

Actualmente vive con: (Nombres y ocupación)	Comenta que vive con su esposa MARGARITA GUTIÉRREZ, trabaja independiente en un negocio de recreación de tiro al blanco y su hijastro VLADIMIR VALLEJO GUTIÉRREZ, estudiante de grado primero.
Hijos:	CRISTOPHER SANDOVAL GÓMEZ de 4 años; también hijo de GERALDIN GÓMEZ desempleada, sostienen una buena relación en las cosas concernientes al niño.
Núcleo familiar: (Nombres y ocupación)	Su mamá ALBERTINA SILVA, arrendataria; su papá LUIS SANDOVAL, conductor de maquinaria pesada. Reporta cuatro hermanos, YOLIMA SANDOVAL, gerente en una empresa de software; ELKIN SANDOVAL, sargento de la Policía; LUIS SANDOVAL, soldador y DIANA SANDOVAL, impulsadora; todos viven en Duitama Boyacá.

SITUACIÓN FINANCIERA			
Deudas al sistema comercial o bancario: SI		Cuales: Tarjeta crédito CREDIUNO con una deuda de \$2.000.000. Crédito para compra de equipo móvil CLARO con una deuda de \$200.000.	
Reportes a central de riesgos: SI		Motivo: CREDIUNO y CLARO, sin aportes o acuerdos de pago hace ocho meses.	
Cobros jurídicos y/o embargos: NO			
Ingresos Actuales: SI		Tipo de ingresos: Variables	Ingresos Total: \$ 1.000.000
Concepto ingresos mensuales: Trabaja como independiente en un juego de recreación.			
Obligación de gastos mensuales: (Conceptos)		Arriendo, alimentación y manutención de su hijo.	Valor Total: \$ 1.000.000
Propiedades y Bienes: Moto PULSAR NS 200.			
OBSERVACIONES:			
ADMISIONES:		Con relación a su situación financiera menciona que, tiene un reporte en centrales de riesgo por Tarjeta crédito CREDIUNO con una deuda de \$2.000.000. Crédito para compra de equipo móvil CLARO con una deuda de \$200.000; sin aportes o acuerdos de pago hace ocho meses.	

VERIFICACIÓN DOCUMENTAL	
Se le pone de presente, que al suministrar información y presentar documentos falsos, podría incurrir en los delitos de FALSEDAD DE DOCUMENTO PUBLICO, FALSEDAD EN DOCUMENTO PRIVADO y FALSEDAD MATERIAL; tipos penales incorporados en el CODIGO PENAL COLOMBIANO; que al ser detectada esta situación en este proceso, gestionaríamos ante las autoridades competentes para realizar el respectivo denuncia ante ellas e inmediatamente quedaría incurso por la comisión de estos delitos, si así hubiere lugar.	
Por lo cual garantiza que no hay información que va en contravía de la realidad.	
Tiene certificaciones de todos los estudios realizados: SI	Cuales mencionó o presentó: Bachiller.
Los documentos presentados para este cargo, son copias de los originales, que gozan de autenticidad y veracidad:	SI
En ellos existen alteraciones, falsificaciones o modificaciones de acuerdo a la realidad?	NO
OBSERVACIONES:	Expresa que no ha falsificado documentos o información para ingresar a trabajar a la empresa, como tampoco para sus anteriores empleos; no ha manipulado información para obtener algún beneficio ilícito.

INFORMACIÓN ACADÉMICA

Formación	Programa	Institución	Ciudad	Fecha grado
Bachiller	BACHILLER ACADÉMICO (VALIDACIÓN)	COLEGIO LA NUEVA FAMILIA	Duitama	2015
OBSERVACIONES: No reporta otros estudios.				

CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS

Consumo bebidas alcohólicas: SI	
Descripción de últimos consumos de bebidas alcohólicas: Hace 20 días, compartió con uno de sus hermanos.	
Frecuencia de consumo: Ocasionalmente	
Que bebidas alcohólicas consume: Cerveza y whisky.	
OBSERVACIONES:	Manifiesta que consume licor en promedio cada tres meses, cuando su hermano policía sale de permiso. Negó inconvenientes a nivel laboral, familiar o personal a consecuencia de la ingesta de licor. Indica que su hermano LUIS CARLOS SANDOVAL está en un proceso de rehabilitación con Alcohólicos Anónimos.

CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS O ESTUPEFACIENTES

Alguna vez en su vida ha consumido sustancias ilegales: Marihuana y perico.	
Cual ha sido o fue su frecuencia de consumo: En no más de tres oportunidades.	
Ha recibido propuestas para realizar actividades relacionadas con narcotráfico: Ninguna.	
OBSERVACIONES:	
ADMISIONES:	Referente a sustancias psicoactivas menciona que, fumó marihuana en una sola oportunidad a la edad de 17 años; también precisa consumo de perico en tres oportunidades entre el mes de Enero y Febrero de 2018, en compañía de su hermano LUIS CARLOS, quien era consumidor de esta sustancia.

ANTECEDENTES Y ANOTACIONES JUDICIALES

Ha estado alguna vez privado de su libertad: NO	
Ha denunciado a alguien:	Lo han denunciado alguna vez: Nunca.
Presenta alguna inhabilidad para ejercer cargos públicos o contratar con el estado: Ninguna inhabilidad o impedimento.	
OBSERVACIONES:	Con relación a procesos judiciales manifiesta que no tiene ni ha tenido anotaciones judiciales, registros adversos, antecedentes o requerimiento de las autoridades, por procesos civiles, penales o administrativos.
ADMISIONES:	Respecto a procesos judiciales en familia comenta que, en el año 2003 su papá trabajaba en la SIJIN, por un proceso dentro de la institución fue privado de la libertad durante cuatro años; no tiene certeza de los hechos debido a que era muy niño.

INFORMACIÓN LABORAL

Actualmente labora:	NO	Cuanto tiempo lleva desempleado y a qué se ha dedicado:	Manifiesta que desde diciembre de 2016 se ha dedicado a su negocio de recreación en juegos de tiro al blanco.
---------------------	----	---	---

INFORMACIÓN LABORAL

Datos Generales	
Empresa: CHEVROLET CHEVYPLAN	Cargo desempeñado: ASESOR COMERCIAL

Objeto de la empresa: Planes de autofinanciamiento comerciales para vehículos.			
Jefe inmediato: LEONARDO PARRA	Cargo: DIRECTOR COMERCIAL ZONA BOYACÁ	Tipo de vinculación o contrato: Contrato de Obra o Labor	
Labora actualmente: NO	Fecha de Ingreso: 2016-01-20	Fecha de Retiro: 2016-12-23	Tiempo laborado: 11 Meses
Motivo de Retiro: Voluntario, para dedicarse a su negocio de recreación en juegos de tiro al blanco.			
OBSERVACIONES: Ninguna.			
Datos Generales			
Empresa: SEGURIDAD VAI		Cargo desempeñado: ASESOR COMERCIAL Y AUXILIAR CONTABLE	
Objeto de la empresa: Empresa de seguridad y vigilancia privada			
Jefe inmediato: PEDRO LÓPEZ	Cargo: DIRECTOR COMERCIAL	Tipo de vinculación o contrato: Contrato Civil por Prestación de Servicios	
Labora actualmente: NO	Fecha de Ingreso: 2015-01-05	Fecha de Retiro: 2016-01-10	Tiempo laborado: 12 Meses
Motivo de Retiro: Voluntario, por nueva oferta laboral.			
OBSERVACIONES: Ninguna.			
Datos Generales			
Empresa: SERVITOÑO		Cargo desempeñado: ENCARGADO DE BODEGA Y OFICIOS VARIOS	
Objeto de la empresa: Serviteca			
Jefe inmediato: CARLOS JULIO SÁNCHEZ	Cargo: GERENTE	Tipo de vinculación o contrato: Contrato Civil por Prestación de Servicios	
Labora actualmente: NO	Fecha de Ingreso: 2013-11-12	Fecha de Retiro: 2014-12-26	Tiempo laborado: 14 Meses
Motivo de Retiro: Voluntario, por altos costos en el transporte.			
OBSERVACIONES: Ninguna.			

PERIODOS DE INACTIVIDAD LABORAL

23/12/2016 al 17/04/2019, desde Diciembre de 2016 se ha dedicado a su negocio de recreación en juegos de tiro al blanco; en la actualidad se quiere emplear para obtener un nuevo ingreso.

ACTIVIDADES DE HURTO O FRAUDE

Ha robado dinero: NO

Ha robado mercancías, materiales, herramientas, equipos, insumos: NO

Ha robado información: NO

Alguna vez en su vida laboral o personal participo de alguna actividad ilícita? Manifiesta que no ha estado involucrado de manera directa o indirecta en actos ilícitos, delictivos, criminales, delincuenciales o vandálicos, de igual manera niega haberse beneficiado económica o personalmente por ocultar o permitir que se realizaran este tipo de actividades.

Tiene usted planes de infiltración? Manifiesta no estar aplicando a la vacante para causar algún daño, robo, secuestro, estafa o cualquier otro acto perjudicial en contra de la empresa.

Ha realizado violaciones al reglamento interno de trabajo? Señala que nunca ha presentado llamados de atención, memorandos, sanciones o citaciones a descargos, como tampoco despidos con justa causa.

OBSERVACIONES:	Asegura que nunca se ha quedado con dineros por separación de negocio de clientes por venta directa o plan. Niega tener nexos con personas dedicadas a la falsificación de documentos o haber permitido el cierre de negociación con documentación falsa. Asevera que no ha recibido dinero por realizar actividades propias de su cargo de manera indebida o permitir actos de robo o fraude por medio de su cargo.
-----------------------	--

VÍNCULOS CON PERSONAS O GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY		
Guerilla: NO	Paramilitares: NO	Delincuencia organizada: NO
Narcotráfico: NO	Bandas criminales: NO	Delincuencia común: NO
OBSERVACIONES:		
ADMISIONES:	Manifiesta que el contacto más cercano con personas al margen de la ley, ha sido con su ex cuñado (tío de su hijo) quien se encuentra privado de la libertad desde el año 2016, cursando una condena de 8 años de prisión, por el delito de porte ilegal de armas; acepta que lo ha visitado en varias oportunidades en el reclusorio de Duitama Boyacá.	

PREGUNTAS DEL PERFIL DEL CARGO

EXPLICACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE LA PRUEBA DEL VSA
<p>Previo al desarrollo del análisis de tensión tónica, se explica al entrevistado en qué consiste el proceso a seguir y se le insiste en el carácter voluntario del mismo y se solicita la autorización por escrito para realización de la prueba.</p> <p>El análisis se realiza en dos momentos: En un primer momento se realiza una entrevista general con la pretensión de manejar los niveles de tensión previos y obtener información general del entrevistado, en un segundo momento se aplica el protocolo MQT, el cual está compuesto de preguntas relevantes o relacionadas con el caso, irrelevantes y comparativas (control) empleando el sistema de análisis DDVSA, para obtener las mediciones de las reacciones Psicofisiológica frente a cada estímulo o pregunta. En esté último momento antes de la aplicación, se leen las preguntas del protocolo al entrevistado con el propósito de enfocarlo en el tema de interés y evitar que se presenten confusiones.</p>

TÉCNICA POLIGRÁFICA EMPLEADA
Los exámenes de VSA fueron administrados utilizando el sistema de VSA convencional, marca TRUTH & DECEPTION TECHNOLOGIES bajo parámetros de de confiabilidad que se encuentran en una técnica conocida como MQT , que se practica utilizando preguntas relevantes, irrelevantes, neutrales y comparativas alternadamente.

ADMISIONES

Con relación a su situación financiera menciona que, tiene un reporte en centrales de riesgo por Tarjeta crédito CREDIUNO con una deuda de \$2.000.000. Crédito para compra de equipo móvil CLARO con una deuda de \$200.000; sin aportes o acuerdos de pago hace ocho meses.

Referente a sustancias psicoactivas menciona que, fumó marihuana en una sola oportunidad a la edad de 17 años; también precisa consumo de perico en tres oportunidades entre el mes de Enero y Febrero de 2018, en compañía de su hermano LUIS CARLOS, quien era consumidor de esta sustancia.

Respecto a procesos judiciales en familia comenta que, en el año 2003 su papá trabajaba en la SIJIN, por un proceso dentro de la institución fue privado de la libertad durante cuatro años; no tiene certeza de los hechos debido a que era muy niño.

Manifiesta que el contacto más cercano con personas al margen de la ley, ha sido con su ex cuñado (tío de su hijo) quien se encuentra privado de la libertad desde el año 2016, cursando una condena de 8 años de prisión, por el delito de porte ilegal de armas; acepta que lo ha visitado en varias oportunidades en el reclusorio de Duitama Boyacá.

VALORES DE REFERENCIA

0%	25%	50%	75%	100%
Confiable		No Confiable		

PREGUNTAS RELEVANTES UTILIZADAS DURANTE EL EXAMEN		RESPUESTA	RESULTADO GRÁFICO	RESULTADO
R1	¿LO HAN DESPEDIDO DE ALGÚN EMPLEO POR DESHONESTO?	NO		
R2	¿ROBÓ (DINERO, MERCANCÍAS, EQUIPOS) O COSAS DE VALOR EN ALGÚN EMPLEO QUE TUVO?	NO		
R3	¿ROBÓ INFORMACIÓN CONFIDENCIAL DE LA QUE MANEJÓ EN ALGÚN EMPLEO?	NO		
R4	¿HA TENIDO INCONVENIENTES EN SU TRABAJO POR MALOS MANEJOS DE DINERO?	NO		

CONCLUSIÓN

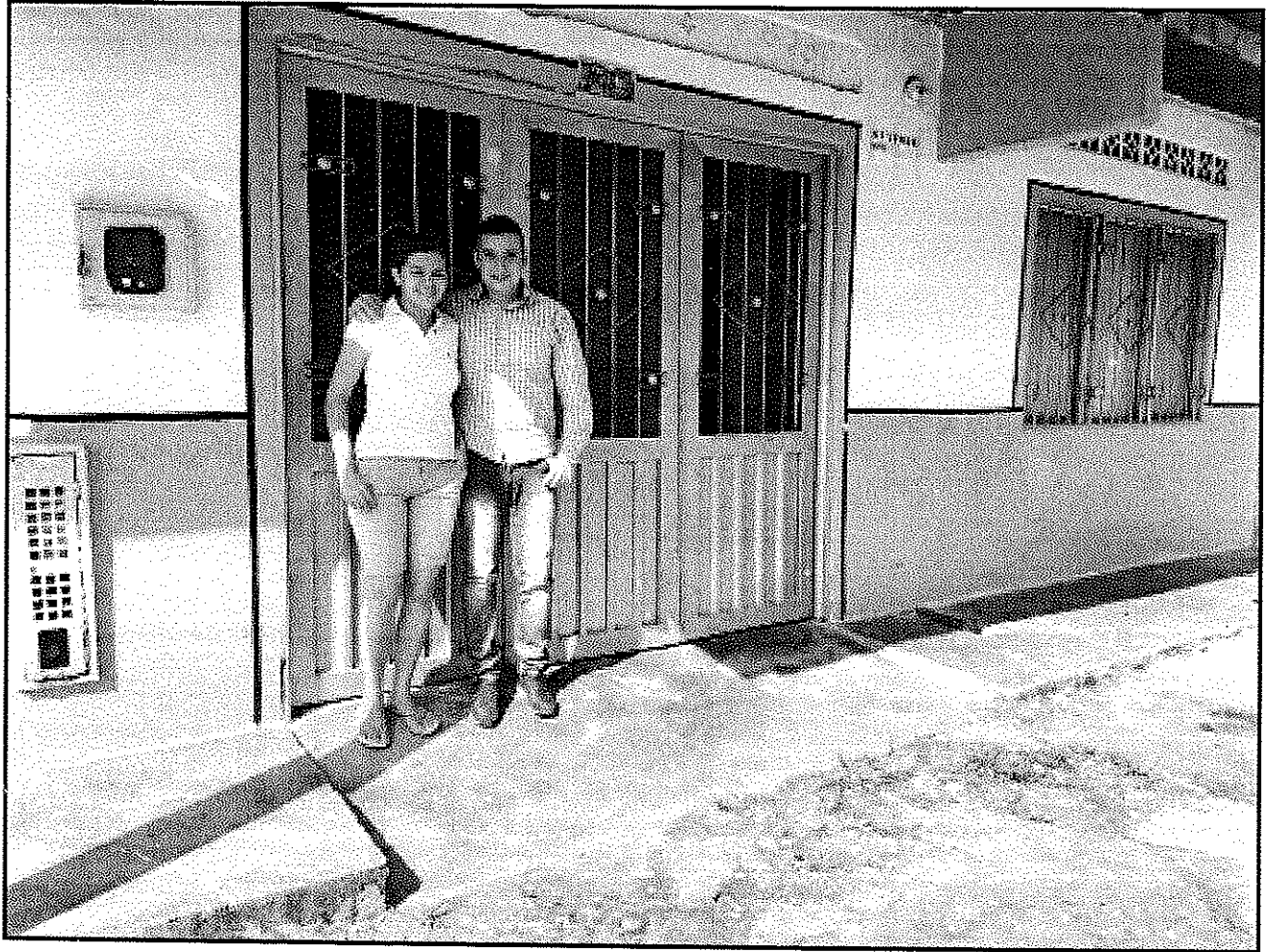
El análisis cuidadoso de los resultados obtenidos por las respuestas procesadas del sistema computarizado TDT - VSA, así como un completo estudio, evaluación y revisión de la edición de cada uno de los audiogramas recepcionados por el sistema, permite afirmar que KEVIN ALEJANDRO SANDOVAL SILVA no mostró reacciones indicativas de engaño al responder a las preguntas relevantes del test, por lo tanto se concluye que la información suministrada durante la entrevista, es confiable con relación a estas preguntas.

Advertimos que los resultados que arrojan las evaluaciones de polígrafo se deben utilizar para orientar al interior de las empresas los programas de seguridad y selección, así como parte de procesos de investigación privada. Por lo tanto, de ninguna manera las decisiones de tipo laboral o judicial que tome el cliente quien contrata el servicio de VSA comprometen en estas decisiones legalmente al examinador de VSA o la empresa. Que la información que se obtiene de las personas evaluadas en las entrevistas y evaluaciones tiene carácter confidencial, la cual debe ser manejada con ética y absoluta reserva por lo que NO debe ser empleada para menoscabar el buen nombre del sujeto examinado. Por lo tanto, toda vez se tiene acceso al reporte de evaluación poligráfica, ésta información y sus resultados no deben ser publicados total o parcialmente, ni divulgados verbalmente o por escrito a terceras personas o aquellas no calificadas para manejar estos resultados. En cumplimiento de las normas legales vigentes, los usuarios de esta información están obligados a seguir garantizando la reserva de ésta, así como el derecho a la intimidad, honra y buen nombre de las personas aquí relacionados. Art.20 ley 57/85; Art. 27 Ley 594 de 2000; Art.416 del Código Penal Colombiano y de procedimiento penal; Sentencia C-280/96.

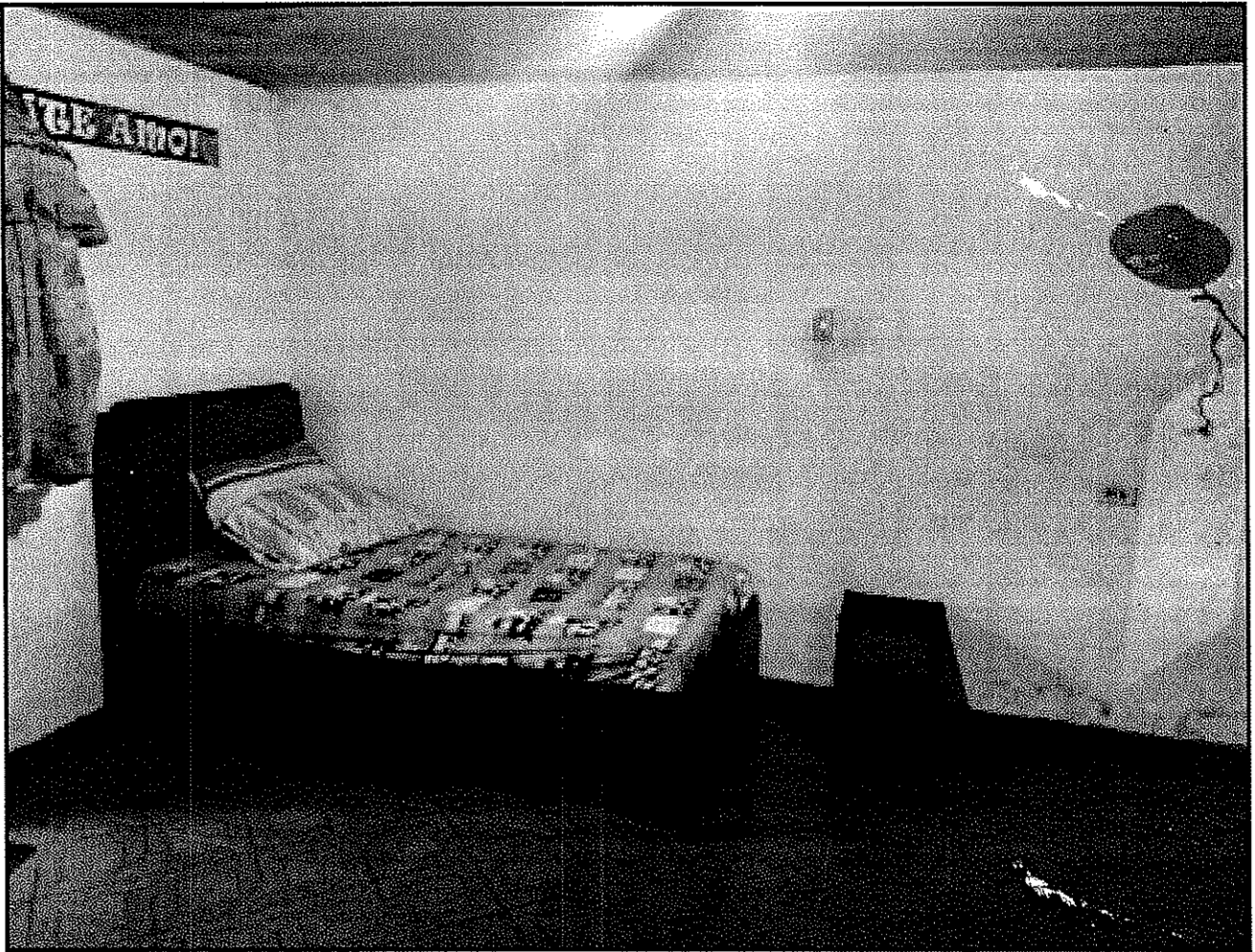
CONFIDENCIAL

E&M DESARROLLO CORPORATIVO LTDA
PBX (1) 756 0016 -- Celular 321 4514932
www.eymdesaco.com

39175_FACHADA.



39175_HABITACION.



39175_CERTIFICADO
LABORAL



Quinta 10 De Enero de 2016

Asunto: Certificado Laboral

Cordial saludo,

Somos una empresa dedicada a la prestación de servicios de administración de riesgos para las organizaciones con soluciones integrales de seguridad a nivel nacional. En SEGURIDAD VÍA trabajamos para satisfacer las necesidades particulares de nuestros clientes en servicios integrales de seguridad a personas o instalaciones apoyándonos en un equipo humano profesional e idóneo, manejando altos estándares de calidad en cada uno de nuestros procesos, buscando generar tranquilidad y una mejora continua de nuestra operación. Por tal razón certificamos al señor Kevin Alejandro Sandoval Silva identificado con la c.c. 1 052 406 329 de Duzama, laboro para nosotros como AUX. ADMINISTRATIVO Y ASESOR COMERCIAL, por un periodo de 12 meses, con un contrato por OBRA Y LABOR, Tiempo en el cual demostró responsabilidad, honestidad, trabajo en equipo y cumplimiento en todas las labores encomendadas.

Para constancia se firma a solicitud del interesado a los días 10 del mes de Enero del 2016

Atentamente

Director

Mayor @ Pedro Miguel López Álvarez

Cel. 3127949366

cc 6156910 *Fuiga*



Servitono
CARLOS ALBERTO LANCHETZ SUÑAL
CALLE 7 N° 10 AGUAMARCA

CERTIFICACION

Yo CARLOS ALBERTO LANCHETZ SUÑAL, propietario de la SERVITON SERVITON, con NIT 7.234.751-4 certifico que el señor STEVEN ALEXANDER LANCHETZ SUÑAL, identificado con cédula de ciudadanía No. 9.152.451.517 de Bogotá, labora en departamentos de instalaciones y fijos de unidades en oficina técnica (servicio de instalación, mantenimiento, entre otros en general, relacionados) en el empresa desde el inicio de 2014 hasta diciembre de 2014.

Es de advertir que la actividad por la responsabilidad y cumplimiento de las funciones asignadas.

Lo presente se expone a los libros de la firma de 2015, en Aguamarca Boyacá.

CARLOS ALBERTO LANCHETZ SUÑAL

C.C. 7.234.751

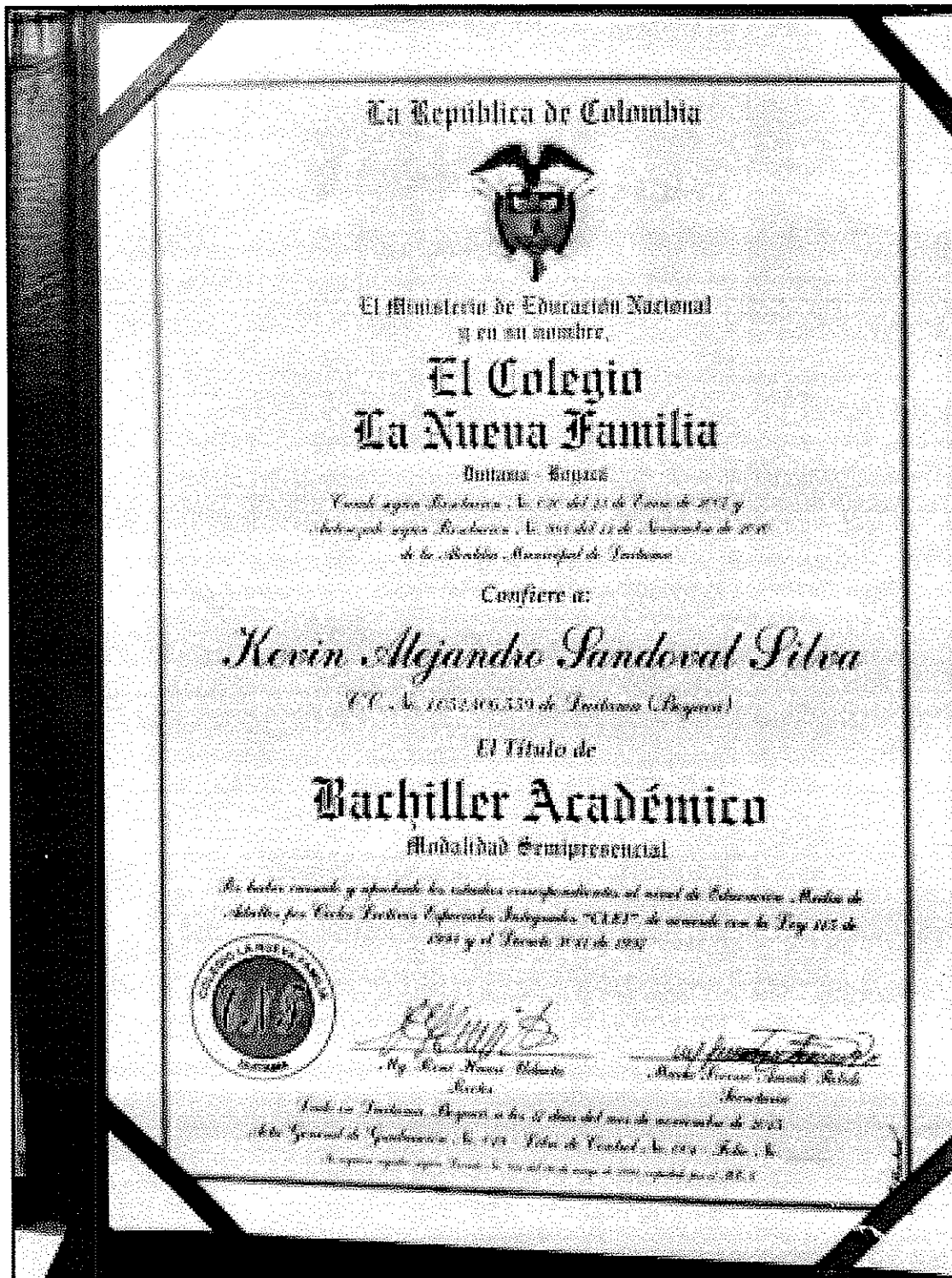
Propietario

Carrera 7 N° 10 Aguamarca
Teléfono: 31225500 - 3122551710

E&M DESARROLLO CORPORATIVO LTDA

PBX (1) 756 0016 – Celular 321 451 4932

www.eymdesaco.com



CONFIDENCIAL

E&M DESARROLLO CORPORATIVO LTDA

PBX (1) 756 0016 - Celular 321 4514932

www.eymdesaco.com

39175 ENCUESTA DE
SATISFACCIÓN.

e m	SATISFACCIÓN DE LA VENTA DE MATERIALES	Nombre
		Apellido
		Código de identificación
		Fecha de entrega del formulario

INTERVIEWER DEL LA ENTREVISTA: Verónica Alejandra Contreras CODIGO: 10-04-2014
 INTERVIEWER DEL LA ENTREVISTA: Verónica Alejandra Contreras CODIGO: 10-04-2014

Para responder las preguntas de esta encuesta, seleccione la opción que mejor describe su experiencia con el producto o servicio que está evaluando. Marque la opción que mejor describe su experiencia con el producto o servicio que está evaluando. Marque la opción que mejor describe su experiencia con el producto o servicio que está evaluando.

1. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

SI ☐ NO ☒

2. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

Excelente ☒ Buena ☐
 Regular ☐ Mala ☐

3. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

Excelente ☒ Buena ☐
 Regular ☐ Mala ☐

4. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

SI ☒ NO ☐

5. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

SI ☒ NO ☐

6. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

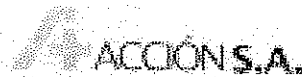
Ninguna

7. ¿El producto o servicio que está evaluando es de buena calidad?

Ninguna

Verónica Alejandra

39175 CERTIFICADO
LABORAL 4.



LA SOCIEDAD ACCIÓN S.A.
NIT: 800.100.550-0

Se permite certificar que

El señor ROBIN ALEJANDRO SANDOVAL RIVERA, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.052.416.593 ha estado vinculado laboralmente por la empresa ACCIÓN S.A. durante los siguientes períodos:

Miembro activo de la fuerza de trabajo de esta misma dependencia cuya última fecha de incorporación es la de Agosto del 2010 al 22 de mayo del 2011. Desarrollando un puesto por el cual cobraba un sueldo de \$ 1.000.000 en la categoría de Asesor administrativo con un salario de \$ 777.778.000 correspondiente a una jornada laboral de 40 horas a la semana.

Para constancia de lo anterior, se firma en Bogotá a los 03 días del mes de Agosto del 2011.

Luis Tabares Gerente General
Gerente de Gestión Humana, Estrategia y Seguridad Social
RESERVOS de C&A

Página 1/1