

**CONTESTACIÓN A LA DEMANDA // PROCESO ORDINARIO JUZGADO TERCERO (03)
LABORAL DEL CIRUITO DE NEIVA – RAD – 41001-31-05-003-2020-00049-00 //**
**DEMANDANTE: JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE DEMANDADO: EXTRAS S.A. Y
GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S.//**

GHA NOTIFICACIONES ABOGADOS <notificaciones@gha.com.co>

Jue 4/11/2021 4:23 PM

Para: Juzgado 03 Laboral - Huila - Neiva <lcto03nei@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: pmunoz <pmunoz@gha.com.co>; jgonzalez <jgonzalez@gha.com.co>; H & A Santiago Rojas Buitrago
<srojas@gha.com.co>; grealpe@gmail.com <grealpe@gmail.com>; cjaramilloh@postobon.com.co
<cjaramilloh@postobon.com.co>; Emilio José Pastrana <epastrana@gha.com.co>

Señores

JUZGADO TERCERO (03) LABORAL DEL CIRCUITO DE NEIVA

E. S. D.

REFERENCIA:	ORDINARIO
RADICADO:	41001310500320200004900
DEMANDANTE:	JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE
DEMANDADOS:	EXTRAS S.A. y GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S.

GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA, mayor de edad, vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.395.114 expedida en Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional número 39.116 del Consejo Superior de la Judicatura, en mi calidad de apoderado especial de **EXTRAS S.A.** como consta en documento anexo. De manera respetuosa y encontrándome dentro del término legal, manifiesto comedidamente que procedo a **CONTESTAR LA DEMANDA** instaurada por JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE contra EXTRAS S.A. y GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S manifestando desde este momento que me opongo tanto a las pretensiones de la demanda como del llamamiento en garantía, de acuerdo con los fundamentos fácticos y jurídicos que se esgrimen en el documento que a continuación adjunto:

1. Contestación a la Demanda.

2. Anexos

Nota: De acuerdo con lo dispuesto por el Decreto 806 de 2020 copio en el presente correo a los apoderados de las demás partes que integran el proceso.

Cordialmente,

Gustavo Alberto Herrera Ávila

Señores

JUZGADO TERCERO (03) LABORAL DEL CIRCUITO DE NEIVA

E. S. D.

REFERENCIA: ORDINARIO
RADICADO: 41001310500320200004900
DEMANDANTE: JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE
DEMANDADOS: EXTRAS S.A. y GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S.

ASUNTO: CONTESTACIÓN A LA DEMANDA

GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA, mayor de edad, vecino de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía número 19.395.114 expedida en Bogotá, abogado titulado y en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional número 39.116 del Consejo Superior de la Judicatura, en mi calidad de apoderado especial de **EXTRAS S.A.** como consta en documento anexo. De manera respetuosa y encontrándome dentro del término legal, manifiesto comedidamente que procedo a **CONTESTAR LA DEMANDA** instaurada por JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE, anunciando desde ahora que me opongo a la totalidad de las pretensiones formuladas en la demanda, de conformidad con las siguientes consideraciones de orden fáctico y jurídico:

I. FRENTE A LOS HECHOS DE LA DEMANDA

AL HECHO 1: Por contener la descripción del hecho varias afirmaciones procedo a dar respuesta a cada una de ellas:

- **ES CIERTO.** El 20 de abril de 2016, JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE, en condición de trabajador y la sociedad EXTRAS S.A. celebraron contrato de trabajo por obra o labor.
- **ES PARCIALMENTE CIERTO.** El señor PERDOMO CONDE prestó efectivamente sus servicios de manera personal y directa como trabajador en misión de la sociedad EXTRAS S.A. para Gaseosas de Córdoba S.A.S. y por ello recibió una remuneración que le liquidó y pagó su empleador directo, es decir, la sociedad EXTRAS S.A.; Si bien, el señor PER
- **EN SI BIREN EJECUTO ACTIVIDADES LO REALIZO EN DIRECCION DEL CLIENTE,** la cual consiste en la facultad que tiene el beneficiario del servicio para

ejercer la subordinación sobre los empleados de la Empresa de Servicios Temporales, sin que dicho ejercicio implique la existencia de una relación laboral entre las partes.

AL HECHO 2: Por contener la descripción del hecho varias afirmaciones procedo a dar respuesta a cada una de ellas:

- **ES CIERTO.** El horario de trabajo del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE era distribuido de manera variable durante las teniendo en cuenta la jornada ordinaria de (8) horas diarias, según lo acordado por las partes en el contrato de trabajo.
- **ES CIERTO.** Las labores que desempeñaba el señor PERDOMO CONDE, las realizaba en las instalaciones de GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S., sin embargo, se aclara que estas labores las desempeñó bajo la subordinación y el control de EXTRAS S.A.

AL HECHO 3: ES CIERTO. Sin embargo, se reitera que lo hizo bajo dirección de la empresa EXTRAS S.A., la cual actuó en calidad de empleador, por lo tanto la subordinación y el control estaba a cargo de la empresa EXTRAS S.A.

AL HECHO 4: ES PARCIALMENTE CIERTO. Frente a este hecho, se pactó en el contrato de trabajo que el salario se encontraba acordado por la unidad de tiempo y respeta el salario mínimo legal, así mismo, se estableció que dicho salario solo se causará por cada hora trabajada a órdenes del empleador. Frente a esto, se pactó para la unidad de tiempo, es decir para el 2016 un salario de \$706.000/ Mes y para el año 2017, un salario de \$756.000.

AL HECHO 5: A mi representada no le consta de forma directa lo señalado por la demandante, toda vez que la circunstancias aludidas le son ajenas. De tal manera que el cargo por el que fue contratado se denominó “Operario 1”, de tal manera que desempeñara labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de agua. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 6: A mi representada no le consta de forma directa lo señalado por la demandante, toda vez que la circunstancias aludidas le son ajenas. Sin embargo, El horario de trabajo del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE era distribuido de manera variable durante las semanas teniendo en cuenta la jornada ordinaria de (8) horas diarias, según lo estipulado por las partes en el contrato de trabajo. En todo caso, no debe perderse

de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 7: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 8: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 9: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, debe resaltarse que la empresa EXTRAS S.A. en su calidad de empleador cumplió con las obligaciones que como empleador tenía frente al empleado, es decir, se realizaron las afiliaciones respectivas frente al caso, así mismo, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 10: A mi representada no le consta de forma directa lo señalado por la demandante con ocasión a la remisión realizada a la ARL POSITIVA, así mismo, se desconocen la razones en las que se fundamentaron presuntamente negar la protección. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 11: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 12: A mi representada no le consta de forma directa lo señalado por la demandante con ocasión al diagnóstico producto del accidente ocurrido el 28 de febrero de 2017, toda vez que la información descrita reposa en la Historia Clínica de la demandante, la cual corresponde a un documento con reserva legal que no podía ser consultado por la sociedad EXTRAS S.A.

AL HECHO 13: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 14: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 15: A mi representada no le consta lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. En todo caso, no debe perderse de vista que la parte actora deberá acreditar su dicho en debida forma a través de los medios de prueba pertinentes, conducentes y útiles para el efecto.

AL HECHO 16: ES PARCIALMENTE CIERTO. El demandante remitió mediante servicio de mensajería derecho de petición a la sociedad EXTRAS S.A. en el cual enunciaba una serie de hechos relacionados con el vínculo laboral que había existido, este documento fue recibido por la sociedad el día 13 de febrero de 2018, así mismo, la sociedad EXTRAS S.A. dio respuesta al mismo junto con los anexos requeridos.

AL HECHO 17: ES CIERTO. Según se puede observar en la guía de entrega proporcionado por la empresa ENVIA, el 12 de octubre se hizo entrega del derecho de petición remitido por el Demandante.

AL HECHO 18: ES PARCIALMENTE CIERTO. Según se puede observar de la respuesta dada por mi prohijada, se aportaron una serie de documentos relacionados con la solicitud hecha por el Demandante en el Derecho de Petición. Sin embargo, de estos se puede observar que la empresa EXTRAS S.A. cumplió con las obligaciones que como empleador tenía frente al empleado.

AL HECHO 19: ES CIERTO. Según se puede observar de los desprendibles de pago, el señor PERDOMO CONDE devengó las sumas que se exponen en este hecho en relación al contrato de trabajo existente con mi prohijada.

AL HECHO 20: ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, el señor PERDOMO CONDE presentó derecho de petición en el que solicitaba a CONFAMILIAR DEL HUILA se le remitiera información relacionada con los aportes a parafiscales y certificación de la fecha en el que fue afiliado.

AL HECHO 21: ES CIERTO. En la cual se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, el señor PERDOMO CONDE recibió respuesta por parte de CONFAMILIAR DEL HUILA, donde se le informó que mi porhijada en calidad de empleador realizó pagos de aportes parafiscales correspondientes a la relación laboral.

AL HECHO 22: NO ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, el señor PERDOMO CONDE presentó derecho de petición a PROETCCIÓN AFP, sin embargo en este hecho se establece que se le solicitó información a PORVENIR S.A., lo cual no es cierto, así mismo, en este se solicita le remitiera información relacionada con los aportes a pensión, de tal manera que se certificara de manera detallada los aportes a pensión a nombre del señor PERDOMO CONDE, así como la fecha de afiliación.

AL HECHO 23: NO ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, el señor PERDOMO CONDE recibió respuesta por parte de PROTECCIÓN AFP y no de PORVENIR S.A.

AL HECHO 24: ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, el señor PERDOMO CONDE presentó derecho de petición en el que solicitaba a la ARL SURA diera certificación detallada de los aportes a pensión, así mismo, solicitó se indicara la fecha de afiliación a la entidad de seguridad social.

AL HECHO 25: ES PARCIALMENTE CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, para el mes de octubre de 2017, se registraron 30 días, de los cuales 5, el Demandante no se encontraba activo para la compañía según el reporte evidenciado en la planilla de aportes.

AL HECHO 26: ES PARCIALMENTE CIERTO. Según se puede observar del reporte entregado en el certificado de Aportes en Línea, se tiene que el señor PERDOMO CONDE estuvo afiliado en CAFESALUD E.P.S., luego de esto, se tiene que hizo parte de NUEVA E.P.S. en cuanto a la relación laboral.

AL HECHO 27: A mi representada no le consta de forma directa lo señalado por la demandante, toda vez que las circunstancias aludidas le son ajenas. Así mismo se pone de presente que se desconoce la emisión de órdenes médicas en su favor, por cuanto la información descrita reposa en la Historia Clínica de la demandante, el cual corresponde a un documento con reserva legal que no podía ser consultado por la sociedad EXTRAS S.A.

AL HECHO 28: ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, se determinó el diagnóstico de hialitis asteroide ojo derecho, sin

embargo, según el dictamen emitido por Positiva Compañía De Seguros, se determinó que este diagnóstico de hialitis no se derivó del accidente de trabajo, por lo tanto se estableció que era de origen común.

AL HECHO 29: ES CIERTO. Según se puede observar de los documentos que obran dentro del proceso, se determinó el diagnóstico de hialitis asteroide ojo derecho, sin embargo, según el dictamen emitido por Positiva Compañía De Seguros, se determinó que este diagnóstico de hialitis no se derivó del accidente de trabajo, por lo tanto se estableció que era de origen común. Frente al cuerpo extraño en ojo derecho se determinó que era de origen laboral.

A LOS HECHO 30 AL 33. ES PARCIALMENTE CIERTO. Frente a este hecho, se tiene que debido a las condiciones pactadas en el contrato laboral, el salario dependía exclusivamente de los días que este trabajara, por lo tanto, para hacer el pago y establecer el monto a pagar se debía determinar los días trabajados al mes para así determinar el total que se le cancelaría con ocasión a las labores realizadas.

AL HECHO 34. NO ES CIERTO. La terminación del contrato de trabajo celebrado entre el señor PERDOMO CONDE y la sociedad EXTRAS S.A no puede ser catalogado como discriminatorio, por cuanto no existe nexo de causalidad entre la condición de salud de la demandante y la terminación del contrato laboral, la cual obedeció a causas objetivas.

II. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LAS PRETENSIONES

Me opongo a la totalidad de las pretensiones incoadas en la demanda en contra de **EXTRAS S.A.**, por cuanto las mismas carecen de fundamentos fácticos y jurídicos que hagan viable su prosperidad; por el contrario, deberá observar el Despacho que, conforme lo contestado frente a los hechos de la demanda, las excepciones que se formulan en este escrito, y con soporte en el acervo probatorio y la situación fáctica planteada en el presente caso, por cuanto, resulta improcedente la aplicación del artículo 26 de la Ley 361 de 199

OPOSICIÓN FRENTE A LAS PRETENSIONES DECLARATIVAS

FRENTE A LA PRETENSION 1: Me opongo rotundamente a la presente declaración, por cuanto no es posible declarar una relación laboral GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. y el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE, pues el contrato que arrimó como prueba el Demandante consta que exclusivamente fue celebrado entre EXTRAS S.A., y JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE. En ese orden de ideas, es claro que el contrato que existió fue celebrado entre mi prohijada y el Demandante, de tal manera que la empresa la empresa GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. no participó en dicha relación laboral.

Así mismo, se tiene que el contrato que se suscribió fue el de duración de obra o labor contratada, de tal manera que entre GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. y el demandante no existió ninguna relación laboral. En este caso el Demandante cometió un error al confundir los vínculos jurídicos que se generaron de la ración laboral entre mi prohijada y este. En cuanto a esto, desde el momento en que el Demandante firmó el contrato por obra o labor con mi procurada conocía que la prestación del servicio iba a ser para terceros con quien EXTRAS S.A. tuviera una relación de tipo comercial. En tal virtud, el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE pudo haber laborado en misión en cualquiera de las empresas con las que mi procurada tiene relación contractual.

FRENTE A LA PRETENSIÓN 2: Me opongo rotundamente a la presente declaración, por cuanto la parte demandante ignora que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras.

En el caso que nos ocupa, el señor PERDOMO CONDE fue contratado como trabajador en misión para prestar sus servicios temporales en la empresa usuaria GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S, a partir del día 20 de abril de 2016 siendo el objetivo concreto del contrato el apoyo temporal para desempeñar labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de agua en el cargo de OPERARIO 1.

Como se observa, el día 23 de octubre de 2017 EXTRAS S.A. decidió dar por terminado el contrato del señor PERDOMO CONDE con ocasión a la finalización de la labor para la cual fue contratado. Forma de terminación del contrato de conformidad con el artículo 61 del Código Sustantivo del trabajo que establece lo siguiente.

(...) ARTICULO 61. TERMINACION DEL CONTRATO. <Artículo subrogado por el artículo 5o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. El contrato de trabajo termina:

d). Por terminación de la obra o labor contratada; (...)

De otro lado, en lo relacionado con la supuesta estabilidad laboral reforzada, la Corte Suprema de Justicia ha indicado que no es algo absoluto y por lo tanto existe la posibilidad de realizar un despido, siempre y cuando este no denote una situación discriminatoria y se funde en una causal objetiva para terminar el vínculo contractual.

*“En relación con el objeto de inconformidad del casacioncita, debe recordarse que la finalidad del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, es salvaguardar la estabilidad laboral de los trabajadores en situación de discapacidad en el momento de la terminación de su vinculación laboral, para que no se generen comportamientos discriminatorios por parte del empleador. Así, lo que persigue tal disposición es que no tenga lugar una finalización del contrato fundada en la deficiencia física, sensorial o mental del empleado. **De ahí que, por el contrario, si la decisión de extinguir la relación laboral obedece a un principio de razón objetiva, ésta se torna legítima.***

*Tal como lo ha precisado esta Corporación, **la norma acusada no prohíbe el despido de un trabajador en situación de discapacidad, sino que sanciona que tal determinación obedezca a un criterio discriminatorio, fundado precisamente en su estado de salud.**¹”*
(Subrayas y negrillas por fuera del texto original).

Posición que ha sido reiterada en los siguientes términos:

*“En esta dirección, la disposición que protege al trabajador con discapacidad en la fase de la extinción del vínculo laboral tiene la finalidad de salvaguardar su estabilidad frente a comportamientos discriminatorios, léase a aquellos que tienen como propósito o efecto su exclusión del empleo fundado en su deficiencia física, sensorial o mental. Esto, en oposición, **significa que las decisiones motivadas en un principio de razón objetiva son legítimas en orden a dar por concluida la relación de trabajo.***

*Lo que atrás se afirma deriva del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, pues, claramente, **en ese precepto no se prohíbe el despido del trabajador en situación de discapacidad**, lo que se sanciona es que tal acto esté precedido de un criterio discriminatorio. **Nótese que allí se dispone que «ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación», lo que, contrario sensu, quiere decir que si el motivo no es su estado biológico, fisiológico o psíquico, el resguardo no opera.***

¹ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia del veinte (20) de octubre de dos mil veinte (2020) Magistrada Ponente DOLLY AMPARO CAGUASANGO VILLOTA Radicación SL4031-2020 Radicación n.º 82341

*Lo anterior significa que la invocación de una justa causa legal excluye, de suyo, que la ruptura del vínculo laboral esté basada en el prejuicio de la discapacidad del trabajador. **Aquí, a criterio de la Sala no es obligatorio acudir al inspector del trabajo, pues, se repite, quien alega una justa causa de despido enerva la presunción discriminatoria; es decir, se soporta en una razón objetiva.²***
(Subrayas y negrillas por fuera del texto original).

De la anterior jurisprudencia es evidente que la estabilidad laboral reforzada no es un principio absoluto y por lo tanto, impone la carga al empleador de demostrar que la razón por la cual finalizó la relación contractual obedece a una causal objetiva y no discriminatoria. Por lo que, aterrizando al caso de autos, se observa que la causal de terminación del contrato de trabajo se generó por la terminación de la labor para la cual fue contratado el Demandante, lo que configura una causal objetiva para la terminación del contrato.

OPOSICIÓN FRENTE A LAS PRETENSIONES CONDENATORIAS

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 1: Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que entre GASEOSAS DE CORDOBA S.A.S. y el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE existió una relación laboral y que además se configuró un despido en estado de disminución. En la medida en que ignora la parte demandante, que el vínculo se entre mi mandante y la parte actora, además, la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras y esto genera una completa improcedencia de la solicitud elevada por el extremo actor.

Así mismo, es preciso poner de presente del Despacho que (i) EXTRAS S.A es una empresa de servicios temporales que se encuentra sujeta a las disposiciones consagradas en la Ley 50 de 1990 y el Decreto 4369 de 2006, en los cuales se estableció que, cuando se contrata un trabajador en misión, este desempeña un rol temporal que está destinado a no superar un año de duración (ii) el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE fue contratado como trabajador en misión para prestar sus servicios temporales en la empresa usuaria GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S, a partir del día 20 de abril de 2017 **siendo el objetivo concreto del contrato el apoyo temporal** para desempeñar labores enfocadas en desempeñar labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de

² Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia del once (11) de abril de dos mil dieciocho (2018) Magistrada Ponente CLARA CECILIA DUEÑAS QUEVEDO SL1360-2018 Radicación n.º 53394

agua en el cargo de OPERARIO 1 (iii) la terminación del contrato laboral del actor se ciñó a lo dispuesto en el literal d) del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo.

En virtud de lo anterior, no hay lugar para que se declare que la terminación del contrato laboral del actor obedeció a una causa no justificada, pues como se ha reiterado, el despido, fue eficaz, legal y justo.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 2: Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que entre mi mandante y el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE se configuró un despido en estado de disminución. En la medida en que ignora la parte demandante, que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras y esto genera una completa improcedencia de la solicitud elevada por el extremo actor. En virtud de lo anterior, no hay lugar para que se declare que la terminación del contrato laboral del actor obedeció a una causa no justificada, pues como se ha reiterado, el despido, fue eficaz, legal y justo, por lo tanto resulta improcedente reconocer el pago de los salarios que alega el accionante dejó de percibir.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 3: Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que entre mi mandante y el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE se configuró un despido en estado de disminución. En la medida en que ignora la parte demandante, que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras y esto genera una completa improcedencia de la solicitud elevada por el extremo actor. En virtud de lo anterior, no hay lugar para que se declare que la terminación del contrato laboral del actor obedeció a una causa no justificada, pues como se ha reiterado, el despido, fue eficaz, legal y justo, por lo tanto resulta improcedente reconocer el pago prestaciones sociales que alega el accionante dejó de percibir.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 4: Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que entre mi mandante y el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE se configuró un despido en estado de disminución. En la medida en que ignora la parte demandante, que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de

marras y esto genera una completa improcedencia de la solicitud elevada por el extremo actor. En virtud de lo anterior, no hay lugar para que se declare que la terminación del contrato laboral del actor obedeció a una causa no justificada, pues como se ha reiterado, el despido, fue eficaz, legal y justo, por lo tanto resulta improcedente reconocer el pago de aportes al sistema integral de seguridad social que alega el accionante dejó de percibir.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 5: Me opongo a esta pretensión, por cuanto la parte demandante ignora que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras.

En el caso que nos ocupa, el señor PERDOMO CONDE fue contratado como trabajador en misión para prestar sus servicios temporales en la empresa usuaria GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S, a partir del día 20 de abril de 2016 siendo el objetivo concreto del contrato el apoyo temporal para desempeñar labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de agua en el cargo de OPERARIO 1.

Así mismo, la misma, pretende que se declare que entre mi mandante y el señor PERDOMO CONDE se configuró un despido en estado de disminución. En la medida en que como se estableció anteriormente, la parte demandante ignora, que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labora, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras y esto genera una completa improcedencia de la solicitud elevada por el extremo actor.

Así mismo, es preciso poner de presente del Despacho que (i) EXTRAS S.A es una empresa de servicios temporales que se encuentra sujeta a las disposiciones consagradas en la Ley 50 de 1990 y el Decreto 4369 de 2006, en los cuales se estableció que, cuando se contrata un trabajador en misión, este desempeña un rol temporal que está destinado a no superar un año de duración (ii) el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE fue contratado como trabajador en misión para prestar sus servicios temporales en la empresa usuaria GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S, a partir del día 20 de abril de 2017 **siendo el objetivo concreto del contrato el apoyo temporal** para desempeñar labores enfocadas en desempeñar labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de agua en el cargo de OPERARIO 1 (iii) la terminación del contrato laboral del actor se ciñó a lo dispuesto en el literal d) del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo. En virtud de lo anterior, no hay lugar para que se declare que la terminación del contrato laboral del actor

obedeció a una causa no justificada, pues como se ha reiterado, el despido, fue eficaz, legal y justo. Por lo tanto, no habría lugar a que se declare el pago de la indemnización por la finalización del contrato laboral.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 6: Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que la consignación de cesantías no se ajustó a los parámetros legales. Sin embargo, a partir de los derechos laborales que nunca fueron desconocidos por parte de EXTRAS S.A. se realizó la consignación en debida forma.

OPOSICIÓN FRENTE A LA PRETENSION 7: Me opongo a que se erija la presente e inviable pretensión del reconocimiento de costas y agencias en derecho, por los argumentos anteriores, teniendo en cuenta la rotunda oposición a las pretensiones anteriores, toda vez que el litigio aquí planteado, no se presenta por responsabilidad alguna a cargo de mi representada EXTRAS S.A., resultando un despropósito la pretensión aquí incoada, por cuanto al no encontrar fundamentos jurídicos ni fácticos para endilgarle obligación alguna a la demandada, de ninguna manera puede pretenderse con éxito que prospere una condena adicional por los concepto solicitados.

OPOSICIÓN FRENTE A LAS PRETENSIÓN SUBSIDIARIA

Me opongo a esta pretensión, pues la misma, pretende que se declare que los pagos correspondientes a los aportes al sistema de seguridad social y parafiscales no se ajustaron a los parámetros legales. Sin embargo, a partir de los derechos laborales que nunca fueron desconocidos por parte de EXTRAS S.A. estos pagos se realizaron en razón a lo que le correspondía al Demandante, así como los salarios pagados durante la vigencia de la relación laboral.

III. EXCEPCIONES DE FONDO FRENTE A LA DEMANDA

1. INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN Y COBRO DE LO NO DEBIDO A CARGO DE LA EMPRESA EXTRAS S.A

Fundamento la presente excepción en el hecho de que la demandante temerariamente endilga a la empresa EXTRAS S.A, una responsabilidad y obligación sin fundamento alguno, pues de conformidad con lo relatado por el apoderado de la demandante en su libelo demandatorio, sus pretensiones van encaminadas a que se declare que EXTRAS S.A no podía efectuar el despido, dado que el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE se encontraba incapacitado, de conformidad con el artículo 26 de la ley 361 de 1997.

Ignora la parte demandante, que la terminación de su contrato se generó por la terminación de la obra o labor para al cual fue contratado. En tal virtud, dado que el contrato suscrito entre mi procurada y el Demandante fue por obra o labor, una vez se terminará la labor para la cual fue contratado, el vínculo laboral podía ser liquidado, tal y como sucedió en el caso de marras.

Como se observa, el día 23 de octubre de 2017 EXTRAS S.A. decidió dar por terminado el contrato del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE con ocasión a la finalización de la labor para la cual fue contratado. Forma de terminación del contrato de conformidad con el artículo 61 del Código Sustantivo del trabajo que establece lo siguiente.

(...) ARTICULO 61. TERMINACION DEL CONTRATO. <Artículo subrogado por el artículo 5o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. El contrato de trabajo termina:

d). Por terminación de la obra o labor contratada; (...)

De otro lado, en lo relacionado con la supuesta estabilidad laboral reforzada, la Corte Suprema de Justicia ha indicado que no es algo absoluto y por lo tanto existe la posibilidad de realizar un despido, siempre y cuando este no denote una situación discriminatoria y se funde en una causal objetiva para terminar el vínculo contractual.

*“En relación con el objeto de inconformidad del casacionista, debe recordarse que la finalidad del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, es salvaguardar la estabilidad laboral de los trabajadores en situación de discapacidad en el momento de la terminación de su vinculación laboral, para que no se generen comportamientos discriminatorios por parte del empleador. Así, lo que persigue tal disposición es que no tenga lugar una finalización del contrato fundada en la deficiencia física, sensorial o mental del empleado. **De ahí que, por el contrario, si la decisión de extinguir la relación laboral obedece a un principio de razón objetiva, ésta se torna legítima.***

*Tal como lo ha precisado esta Corporación, **la norma acusada no prohíbe el despido de un trabajador en situación de discapacidad, sino que sanciona que tal determinación obedezca a un criterio***

discriminatorio, fundado precisamente en su estado de salud.³
(Subrayas y negrillas por fuera del texto original).

Posición que ha sido reiterada en los siguientes términos:

“En esta dirección, la disposición que protege al trabajador con discapacidad en la fase de la extinción del vínculo laboral tiene la finalidad de salvaguardar su estabilidad frente a comportamientos discriminatorios, léase a aquellos que tienen como propósito o efecto su exclusión del empleo fundado en su deficiencia física, sensorial o mental. Esto, en oposición, significa que las decisiones motivadas en un principio de razón objetiva son legítimas en orden a dar por concluida la relación de trabajo.

*Lo que atrás se afirma deriva del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, pues, claramente, **en ese precepto no se prohíbe el despido del trabajador en situación de discapacidad**, lo que se sanciona es que tal acto esté precedido de un criterio discriminatorio. **Nótese que allí se dispone que «ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación», lo que, contrario sensu, quiere decir que si el motivo no es su estado biológico, fisiológico o psíquico, el resguardo no opera.***

*Lo anterior significa que la invocación de una justa causa legal excluye, de suyo, que la ruptura del vínculo laboral esté basada en el prejuicio de la discapacidad del trabajador. **Aquí, a criterio de la Sala no es obligatorio acudir al inspector del trabajo, pues, se repite, quien alega una justa causa de despido enerva la presunción discriminatoria; es decir, se soporta en una razón objetiva.⁴***
(Subrayas y negrillas por fuera del texto original)

En otra sentencia se dijo lo siguiente

(...) Con todo, aunque podría contra-argumentarse que la tesis aquí defendida, elimina una garantía especial en favor de los trabajadores con discapacidad, ello no es así, por varias razones:

³ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia del veinte (20) de octubre de dos mil veinte (2020) Magistrada Ponente DOLLY AMPARO CAGUASANGO VILLOTA Radicación SL4031-2020 Radicación n.º 82341

⁴ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia del once (11) de abril de dos mil dieciocho (2018) Magistrada Ponente CLARA CECILIA DUEÑAS QUEVEDO SL1360-2018 Radicación n.º 53394

Primero, porque la prohibición de despido motivada en la discapacidad sigue incólume y, en tal sentido, solo es válida la alegación de razones objetivas, bien sea soportadas en una justa causa legal o en la imposibilidad del trabajador de prestar el servicio. Aquí vale subrayar que la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo, sino el derecho a seguir en él hasta tanto exista una causa objetiva que conduzca a su retiro.

Segundo, la consecuencia del acto discriminatorio en la fase de la terminación del vínculo sigue siendo la misma: la recuperación de su empleo, garantizado mediante la ineficacia del despido con las consecuencias legales atrás descritas.

Tercero, el trabajador puede demandar ante la justicia laboral su despido, caso en el cual el empleador, en virtud de la presunción que pesa sobre él, tendrá que desvirtuar que la rescisión del contrato obedeció a un motivo protervo. Esto, de paso, frustra los intentos reprobables de fabricar ficticia o artificiosamente justas causas para prescindir de los servicios de un trabajador con una deficiencia física, mental o sensorial, ya que en el juicio no bastará con alegar la existencia de una justa causa, sino que deberá probarse suficientemente.

Cuarto, la labor del inspector del trabajo se reserva a la constatación de la factibilidad de que el trabajador pueda laborar; aquí el incumplimiento de esta obligación por el empleador, al margen de que haya indemnizado al trabajador, acarrea la ineficacia del despido, tal y como lo adocrinó la Sala en fallo SL6850-2016.⁵ (...)

De la anterior jurisprudencia es evidente que la estabilidad laboral reforzada no es un principio absoluto y por lo tanto, impone la carga al empleador de demostrar que la razón por la cual finalizó la relación contractual obedece a una causal objetiva y no discriminatoria. Por lo que, aterrizando al caso de autos, se observa que la causal de terminación del contrato de trabajo se generó por la terminación de la labor para la cual fue contratado el Demandante, lo que configura una causal objetiva para la terminación del contrato.

En ese orden de cosas, se colige de la normatividad y la jurisprudencia que existía la posibilidad de dar por terminado el contrato del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE en razón a la finalización de la labor para la cual fue contratado. En tal sentido, basta con

⁵ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL1360-2018

observar la comunicación del día 23 de octubre de 2017 en la cual se notificó al Demandante la terminación del contrato a causa de la terminación de la obra o labor para la cual fue contratado, es evidente la causal objetiva al momento de terminar el contrato del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE.

Por todo lo anterior, se resalta que los fundamentos que sustentaron la terminación del contrato de trabajo son objetivas y únicamente imputables a la terminación de la obra o labor para la cual fue contratado el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE. Se concluye entonces, que el despido realizado al hoy demandante, se debió a la finalización del objeto contractual para el cual fue vinculado. Así las cosas, no hay lugar a la imposición de condenas en contra de mi representada, pues la obligación que pretende endilgarle la parte actora, no existe.

En conclusión, resulta evidente que en el curso de un vínculo de carácter laboral o puede ser perpetuo, pues esto desconoce totalmente los principios fundantes de una relación laboral. En ese sentido, la Corte Suprema de Justicia ha manifestado la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo⁶, sino el derecho a continuar trabajando hasta que se dé una causal objetiva para la finalización del contrato. En tal virtud, en el caso de marras encontrándose demostrada la causal objetiva (finalización de la labor), el vínculo laboral podía haberse finalizado independientemente del estado de la persona, como quiera que al demostrarse una causal objetiva, el vínculo puede finalizar.

De conformidad con lo expuesto, solicito declarar probada la presente excepción.

2. INEXISTENCIA DE DISCAPACIDAD RELEVANTE QUE PERMITIERA LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA CONTENIDA EN EL ARTÍCULO 26 DE LA LEY 361 DE 1997 EN FAVOR DEL SEÑOR OSCAR ANDRÉS VENEGAS PARA EL MOMENTO EN QUE FENECIÓ LA RELACIÓN LABORAL CON EXTRAS S.A.

Se propone esta excepción, como quiera que el demandante pretende el reconocimiento y pago de la indemnización consagrada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, con el argumento de que al finalizar la relación de trabajo entre este y la empresa EXTRAS S.A. el actor padecía una supuesta limitación física o enfermedad, la cual era conocida por su empleador y en razón a su existencia, se dio la terminación de su contrato de trabajo.

⁶ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL1360-2018

Palmariamente, es indispensable conocer lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, veamos:

“ARTÍCULO 26. En ningún caso la limitación de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha [discapacidad] sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona [en situación de discapacidad] podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su [discapacidad], salvo que medie autorización de la oficina de Trabajo⁷

No obstante, quienes fueren despedidos o su contrato terminado por razón de su [discapacidad], sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren.⁸”

Luego, es indispensable conocer la recientemente interpretación desplegada por la Honorable Corte Suprema de Justicia en su Sala Laboral, acerca de la estabilidad laboral reforzada sobre la cual, se indicó lo siguiente:

*“Lo anterior implica que la protección de la estabilidad en el trabajo del artículo 26 de la Ley 361 de 1997 **está dirigida a la persona que tiene condiciones de salud reducidas para prestar el servicio personalmente, es decir, a aquella que tiene una discapacidad relevante y puede prestar el servicio en condiciones distintas del resto de la sociedad.** Dicho de otro modo, el precepto en cuestión busca proteger a las personas que, por la condición de discapacidad relevante, pueden encontrar barreras para acceder, permanecer o ascender en el empleo y que tales barreras pueden ser superadas por el empleador haciendo ajustes razonables. Según el art. 5 de la Ley 361 de 1997, reglamentado por el artículo 7 del D. 2463 de 2001, vigente para la época del despido del actor (se itera), esa discapacidad*

⁷ Aparte subrayado declarado exequible en sentencia C-531 de 2000.

⁸ Este inciso fue declarado exequible en la sentencia C-531 de 2000, “...bajo el supuesto de que en los términos de esta providencia y debido a los principios de respeto a la dignidad humana, solidaridad e igualdad (C.P., arts. 2o. y 13), así como de especial protección constitucional en favor de los disminuidos físicos, sensoriales y síquicos (C.P., arts. 47 y 54), carece de todo efecto jurídico el despido o la terminación del contrato de una persona por razón de su limitación sin que exista autorización previa de la oficina de Trabajo que constate la configuración de la existencia de una justa causa para el despido o terminación del respectivo contrato”.

relevante se considera a partir del 15% de la pérdida de la capacidad laboral.⁹

(...)

La Sala tiene explicado pacíficamente que el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 protege a las personas «en condición de discapacidad», es decir que

«solo aplica a quienes tengan una [discapacidad] física, psíquica o sensorial en los términos previstos en dicha normativa», pero no respecto de cualquier limitación o discapacidad, sino ante aquella que se considera relevante por reducir sustancialmente las posibilidades de obtener y conservar un empleo adecuado y de progresar en este, siguiendo el contenido del art. 1 del C159 de la OIT (ver sentencia CSJ SL17945-2017). Por esta razón, en un principio, el ordenamiento jurídico optó por fijar los niveles de limitación moderada, severa y profunda (artículo 5 reglamentado por el artículo 7 del D. 2463 de 2001 vigente para la época del despido del actor), a partir del 15% de la pérdida de la capacidad laboral, con el fin de justificar la acción afirmativa en cuestión, a quienes clasifiquen en dichos niveles.” (Subrayas fuera del texto original).

En otra sentencia se dijo lo siguiente

(...) Con todo, aunque podría contra-argumentarse que la tesis aquí defendida, elimina una garantía especial en favor de los trabajadores con discapacidad, ello no es así, por varias razones:

Primero, porque la prohibición de despido motivada en la discapacidad sigue incólume y, en tal sentido, solo es válida la alegación de razones objetivas, bien sea soportadas en una justa causa legal o en la imposibilidad del trabajador de prestar el servicio. Aquí vale subrayar que la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo, sino el derecho a seguir en él hasta tanto exista una causa objetiva que conduzca a su retiro. Segundo, la consecuencia del acto discriminatorio en la fase de la terminación del vínculo sigue siendo la misma: la recuperación de su empleo, garantizado mediante la ineficacia del despido con las consecuencias legales atrás descritas.

⁹ Corte Suprema de Justicia- Sala Laboral Sentencia SL2841-2020 M.P. OMAR ANGEL MEJIA AMADOR Radicación 67130.

Tercero, el trabajador puede demandar ante la justicia laboral su despido, caso en el cual el empleador, en virtud de la presunción que pesa sobre él, tendrá que desvirtuar que la rescisión del contrato obedeció a un motivo protervo. Esto, de paso, frustra los intentos reprobables de fabricar ficticia o artificiosamente justas causas para prescindir de los servicios de un trabajador con una deficiencia física, mental o sensorial, ya que en el juicio no bastará con alegar la existencia de una justa causa, sino que deberá probarse suficientemente.

Cuarto, la labor del inspector del trabajo se reserva a la constatación de la factibilidad de que el trabajador pueda laborar; aquí el incumplimiento de esta obligación por el empleador, al margen de que haya indemnizado al trabajador, acarrea la ineficacia del despido, tal y como lo adocrinó la Sala en fallo SL6850-2016.¹⁰ (...)

A partir de lo anterior, resulta evidente que en el curso de un vínculo de carácter laboral o puede ser perpetuo, pues esto desconoce totalmente los principios fundantes de una relación laboral. En ese sentido, la Corte Suprema de Justicia ha manifestado la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo¹¹, sino el derecho a continuar trabajando hasta que se dé una causal objetiva para la finalización del contrato. En tal virtud, en el caso de marras encontrándose demostrada la causal objetiva (finalización de la labor), el vínculo laboral podía haberse finalizado independientemente del estado de la persona, como quiera que al demostrarse una causal objetiva, el vínculo puede finalizar.

Aplicando lo antes expuesto al caso de marras, tenemos que, en las pruebas que militan en el expediente, no se observa que el demandante padeciera una discapacidad relevante que fuera conocida por su empleador y mucho menos, que tal padecimiento impidiera la ejecución de los servicios contratados por la empresa EXTRAS S.A.; todo lo contrario, en el plenario se evidencian varios documentos que demuestran que el Demandante al momento de la terminación de su contrato no contaba con una incapacidad médica que le impidiera realizar sus labores, verbigracia, la historial de incapacidades, documento en el que se evidencia que los accidentes de trabajo padecidos por el actor, no generaron secuelas de ningún tipo.

¹⁰ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL1360-2018

¹¹ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL1360-2018

Así las cosas, en vista de que no se reúnen los presupuestos establecidos para la protección de la estabilidad laboral reforzada, solicito se declare probada la presente excepción.

3. INEXISTENCIA DE MATERIAL PROBATORIO QUE ACREDITE QUE EL DEMANDANTE SE ENCONTRABA EN ESTADO DE DEBILIDAD MANIFIESTA AL MOMENTO DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:

La presente excepción se formula teniendo en cuenta que el demandante pretende el reconocimiento de la garantía de estabilidad reforzada contemplada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

Dicho esto, resulta importante advertirle al Despacho que no obra prueba en el proceso que permita acreditar que la demandante haya notificado o informado a EXTRAS S.A., respecto del estado de debilidad manifiesta argüida por la actora.

Al respecto, es necesario señalar la línea jurisprudencial de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia con relación a la garantía de estabilidad laboral contemplada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997:

“Se recuerda que, la garantía de estabilidad laboral prevista en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 no está destinada a trabajadores con cualquier tipo de enfermedad o discapacidad, sino a los que padezcan una lesión o patología que disminuya significativamente su capacidad de trabajo, esto es, una limitación igual o superior al 15%, con independencia de si tienen una calificación de pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda.” (CSJ SL 2797- 2020).

En ese sentido, no cualquier discapacidad está cobijada por el manto de la estabilidad reforzada previsto en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, por lo que para acceder a ella la jurisprudencia de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia ha fijado una serie de requisitos que deben cumplirse en aras de pretender la indemnización estatuida en la citada norma. Dichos requisitos son:

“i. Que se encuentre en uno de los siguientes grados:

- a. Limitación moderada: Entre el 15 % y el 25 % de discapacidad*
- b. Limitación severa: mayor del 25 % y menor al 50 % de discapacidad.*
- c. Limitación profunda: Mayor al 50% de discapacidad.*

ii. Que el empleador conozca de dicho estado de salud; y

iii. Que termine la relación laboral por razón de su limitación física y sin previa autorización del Ministerio de Salud y la Protección Social.”¹²

Así las cosas, no se observa dentro del plenario prueba que acredite que el JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE haya informado a EFICACIA S.A., respecto del estado de salud y la pérdida de capacidad laboral. En ese orden de ideas, es inaceptable señalar que la terminación del contrato obedeció al estado clínico de la demandante, como quiera que no se acredita prueba siquiera sumaria de que EFICACIA S.A., haya sido notificado de la limitación señalada por el actor. Adicionalmente, no hay ni siquiera prueba sumaria que permita acreditar que el Demandante cumple con todos los requisitos que ha decantado la jurisprudencia para que se le considere como sujeto de especial protección o de estabilidad laboral reforzada como infundadamente lo pretende.

4. INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN DE CONTAR CON AUTORIZACIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO POR EXISTIR UNA CAUSAL OBJETIVA DE TERMINACIÓN DEL VINCULO LABORAL

La Corte Suprema de Justicia en sentencia SL1360-2018, partiendo de la finalidad de la normativa de protección de las personas en condición de discapacidad, dispuso que *“vale subrayar que la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo, sino el derecho a seguir en él hasta tanto exista una causa objetiva que conduzca a su retiro”*, por lo que, aún en caso de presentarse los presupuestos para la alegada discapacidad, el empleador tiene la prerrogativa de terminar la vinculación laboral por causa objetiva, sin ningún trámite adicional.

En este sentido, el máximo órgano de la Jurisdicción ordinaria laboral ha puntualizado que la obligación de contar con autorización de la oficina de trabajo para la terminación de los contratos de trabajo, sólo opera cuando el despido se da por razón de la discapacidad del trabajador. De manera que, si las decisiones de terminación de los vínculos laborales que se fundan en razones objetivas son legítimas, sin necesidad de agotar dicho trámite.

Así las cosas, la Sala de Casación Laboral ha previsto que

“el empleador está exento de acudir a la oficina del trabajo cuando la terminación del contrato de trabajo obedece a una justa causa o a una causa objetiva. Por el contrario, será necesaria la intervención de dicha autoridad cuando el despido esté fundado en la incompatibilidad de la discapacidad del trabajador para el desarrollo de un rol ocupacional en la

¹² Corte Suprema de Justicia. Sala Laboral de Descongestión 03. Sentencia SL-51032018 (56095) del 14 de noviembre de 2019. M.P. Giovanni Francisco Rodríguez.

*empresa. O, dicho de otro modo: cuando el motivo del despido sea la discapacidad, pero no por capricho o discriminación sino porque no existe en la empresa un empleo acorde y compatible con la diversidad funcional del trabajador*¹³. (Subrayado y negrilla fuera del texto original)

Por lo anterior, atendiendo a las circunstancias particulares del caso y las causales objetivas de terminación del contrato laboral suscrito con la demandante JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE y la sociedad EXTRAS S.A. no tenía la obligación de contar con autorización del Ministerio del Trabajo para dar por terminado el vínculo laboral, más aún cuando ni siquiera en caso de encontrarse probada la discapacidad alegada, tendría efectividad la estabilidad laboral reforzada por fuero en salud. Esta circunstancia quedará plenamente probada en el proceso.

5. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES A CARGO DE EXTRAS S.A.

Esta excepción se funda en el hecho de que EXTRAS S.A. bajo el amparo de la ley ha realizado el pago de manera completa y oportuna de salarios, prestaciones sociales, aportes a seguridad social y demás conceptos a los que tiene derecho la demandante. En esa medida, no hay razón jurídica ni contractual para imponer a EXTRAS S.A. el pago de conceptos laborales, por cuanto mi representada dio cumplimiento de las obligaciones laborales que por ley le asisten desde el momento del inicio de la relación laboral.

Dentro de este contexto, es necesario reiterar una vez más, que mi defendida debe ser eximida del presente proceso, toda vez que cumplió a cabalidad con sus obligaciones que por ley le correspondió.

Por lo anterior, solicito respetuosamente declarar probada esta excepción.

6. BUENA FE EN LA ACTUACIÓN DE EXTRAS S.A.

Debe recordarse que el principio de la buena fe, además de estirpe Constitucional, obliga a las autoridades y a la misma ley, a que presuman la buena fe en las actuaciones de los particulares.

Al respecto, la sentencia C -1194 de 2008, indicó: “(...) *La jurisprudencia constitucional ha definido el principio de buena fe como aquel que exige a los particulares y a las autoridades ajustar sus comportamientos a una conducta honesta, leal y conforme con las actuaciones que podrían esperarse de una persona correcta. Así la buena fe presupone la existencia de*

¹³ Corte Suprema de Justicia. Sala de Casación Laboral. Julio 15 de 2020. Radicación n.º 67633; en el mismo sentido, Corte Suprema de Justicia. Sala de Casación Laboral. Abril 11 de 2018. Radicación n.º 53394, Corte Suprema de Justicia. Sala de Casación Laboral. Agosto 15 de 2018. Radicación n.º 69399, entre otras.

relaciones reciprocas con trascendencia jurídica, y se refiere a la “confianza, seguridad y credibilidad que otorga la palabra dada (...).”

De esta manera, la buena fe es un valor que se fundamenta en imperativos sociales como la confianza, rectitud, y honestidad, a lo que se destaca el cumplimiento de mi representada a estos preceptos.

Por último, es preciso destacar lo señalado en la sentencia de radicación No. 57.379, proferida por la Sala de Casación Laboral, Sala de Descongestión No. 1, Magistrado Ponente Martín Emilio Beltrán Quintero, el 06 de junio de 2018, en la cual se indicó: *“Se debe recordar que, acorde con la jurisprudencia, la buena fe equivale a obrar con lealtad, rectitud y de manera honesta, es decir, se traduce en la conciencia sincera, con sentimiento suficiente de probidad y honradez del empleador frente a su trabajador que, en ningún momento, ha querido atropellar sus derechos, lo cual está en contraposición con el obrar de mala fe, de quien pretende obtener ventajas o beneficios sin una suficiente dosis de integridad o pulcritud”*.

Por tanto, no proceden las declaraciones y condenas pretendidas en la demanda, en cuanto EXTRAS S.A. ha obrado de buena fe, durante el periodo en el cual el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE ha estado vinculado como su trabajadora, siempre respetando a cabalidad las condiciones pactadas y reconociendo la totalidad de sus derechos laborales.

Respetuosamente solicito declarar probada esta excepción.

7. ENRIQUECIMIENTO SIN CAUSA

Con fundamento en lo anterior, y una vez comprobados que no se acreditan los presupuestos que integran la responsabilidad de mi procurada, como quiera que la sociedad demandada dio cabal cumplimiento a las obligaciones que como empleador le asisten, cualquier pretensión en contra de la demandada, se derivaría en un cobro de lo no debido, prohibido por nuestro ordenamiento jurídico, así mismo, una remota condena en contra de la demandada generaría un rubro a favor de la parte demandante que no tiene justificación legal o contractual, lo que se traduciría en un enriquecimiento sin causa, figura prohibida en nuestra legislación.

En este sentido, las pretensiones que se le pretenden reclamar equivocadamente a la demandada están llamadas al fracaso, y en razón a ello, solicito al señor Juez declarar probada la presente excepción.

8. PREESCRIPCIÓN

Sin que pueda constituir reconocimiento de responsabilidad alguna, invoco como excepción la PRESCRIPCIÓN, en aras de defensa de mi procurada y tomando como base que en el presente proceso se pretende el reconocimiento y pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, las cuales de conformidad con lo dispuesto en el Art. 488 del C.S.T., en concordancia con el Art. 151 del C.P.T., prescriben en un término de tres años.

“ARTICULO 151. PRESCRIPCION. Las acciones que emanen de las leyes sociales prescribirán en tres años, que se contarán desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible. El simple reclamo escrito del trabajador, recibido por el {empleador}, sobre un derecho o prestación debidamente determinado, interrumpirá la prescripción, pero sólo por un lapso igual”.

A su vez el artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo dispone:

“ARTICULO 488. REGLA GENERAL. Las acciones correspondientes a los derechos regulados en este código prescriben en tres (3) años, que se cuentan desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible, salvo en los casos de prescripciones especiales establecidas en el Código Procesal del Trabajo o en el presente estatuto”.

Sobre este tema, la Corte Suprema de Justicia en Sentencia SL219-2018 del 14 de febrero de 2018 con ponencia del Magistrado Jorge Mauricio Burgos Ruiz, estableció que el término de prescripción se debe contar a partir del momento en que los derechos pretendidos se hacen exigibles no desde la fecha en que se hace efectivo. Siendo así, los términos deben contabilizarse desde el momento en que se causa el derecho.

En conclusión, solicito declarar probada esta excepción y absolver a mi poderdante de las obligaciones que emanan de derechos que se encuentran extinguidos por el fenómeno de la prescripción.

9. COMPENSACIÓN

De conformidad con los hechos y los documentos que se aportan como prueba de la demanda, sin que implique reconocimiento alguno, esta se debe declarar respecto de las sumas recibidas por el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE, por parte de EXTRAS S.A. como consecuencia del contrato individual de trabajo que los vinculó.

Se formula esta excepción en virtud de que en el improbable evento de que prosperen las pretensiones de la demanda y se imponga alguna condena a los demandados, del monto de la misma deberán deducirse o descontarse las sumas que ya fueron pagadas al actor.

10. GENÉRICA O INNOMINADA

Solicito al señor Juez decretar cualquier otra excepción de fondo que resulte probada en el curso del proceso y que pueda corroborar que no existe obligación alguna a cargo del extremo pasivo de la *litis* y que pueda configurar otra causal que la exima de toda obligación indemnizatoria.

Por todo lo anterior solicito respetuosamente declarar probada esta excepción.

COMPENSACIÓN

IV. HECHOS FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA

1. FUNDAMENTOS DE HECHO

En el caso de marras, el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE instauró demanda laboral contra EXTRAS S.A. y contra GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. pretendiendo que se declare que el contrato laboral suscrito entre esta última y el accionante, y que, por lo tanto, la terminación de este ocurrió unilateralmente por parte de GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. sin justa causa. Pretende el actor, que se declare que entre este y GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. se configure un contrato de trabajo a término indefinido, también pretende que se declare la ineficacia de la terminación del contrato realizado por EXTRAS S.A. Además, pretende que este sea reintegrado por parte de GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. y finalmente aduce la parte actora, que GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S. y en solidaridad EXTRAS S.A. deberán pagar los salarios, las prestaciones sociales, el pago de los aportes al sistema integral de seguridad social y una indemnización por despido de persona disminuida físicamente.

Es preciso tener en cuenta, que el fundamento de esta litis, está basado en una clara confusión respecto a la modalidad de trabajo contratada con el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE bajo el pleno desconocimiento de la normatividad que regula tal contratación.

Ignora la parte demandante, que EXTRAS S.A es una empresa de servicios temporales que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales

contratadas directamente por EXTRAS S.A, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador.

Esta empresa funciona bajo los lineamientos legalmente establecidos en las normas especiales que la regulan y se encuentra obligada a cumplir todas y cada una de sus disposiciones. Así las cosas, es necesario adentrarnos a lo dispuesto en el artículo 4° del Decreto 4369 de 2006 por el cual se reglamenta el ejercicio de la actividad de las Empresas de Servicios Temporales y se establece que, los trabajadores vinculados por medio de una empresa de servicios temporales son:

“Artículo 4°. Trabajadores de planta y en misión. Los trabajadores vinculados a las Empresas de Servicios Temporales son de dos (2) categorías: Trabajadores de planta y trabajadores en misión. Los trabajadores de planta son los que desarrollan su actividad en las dependencias propias de las Empresas de Servicios Temporales.

Trabajadores en misión son aquellos que la Empresa de Servicios Temporales envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea o servicio contratado por estos. *Se entiende por dependencias propias, aquellas en las cuales se ejerce la actividad económica por parte de la Empresa de Servicios Temporales.”* (Subrayas y negrilla fuera del texto original).

Las empresas de servicios temporales pueden contratar con las empresas usuarias bajo en unos casos particulares y bajo las disposiciones consagradas en el artículo 6° del Decreto 4369 de 2006 por el cual se reglamenta el ejercicio de la actividad de las Empresas de Servicios Temporales, veamos:

“Artículo 6°. Casos en los cuales las empresas usuarias pueden contratar servicios con las Empresas de Servicios Temporales. Los usuarios de las Empresas de Servicios Temporales sólo podrán contratar con estas en los siguientes casos:

- 1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6° del Código Sustantivo del Trabajo.*
- 2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.*

3. *Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más.*

Parágrafo. *Si cumplido el plazo de seis (6) meses más la prórroga a que se refiere el presente artículo, la causa originaria del servicio específico objeto del contrato subsiste en la empresa usuaria, esta no podrá prorrogar el contrato ni celebrar uno nuevo con la misma o con diferente Empresa de Servicios Temporales, para la prestación de dicho servicio.”*

De los argumentos expuestos con anterioridad se concluye que, la contratación entre el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE y EXTRAS S.A se dio en la modalidad de contrato por obra o labor contratada, que tiene como particularidad extinguirse al término de la situación que le dio origen, es por esta razón que, al terminar la obra o la labor, desaparece el objeto del contrato. De otro lado, el señor CONDE fue contratado como trabajador en misión para prestar sus servicios temporales en la empresa usuaria GASEOSAS DE CÓRDOBA S.A.S, a partir del día 20 de abril de 2017 siendo el objetivo concreto del contrato el apoyo temporal para desempeñar labores enfocadas en realizar saneamiento a los tanques de tratamiento de agua en el cargo de OPERARIO 1.

En ese sentido, la terminación del contrato de trabajo entre el ex trabajador y mi representada, se dio por la efectiva finalización de la obra o labor contratada y bajo las disposiciones consagradas en el artículo literal d) del artículo 61° Código Sustantivo del Trabajo, Ley 50 de 1990 y el Decreto 4369 de 2006, por lo tanto, no hay lugar a que se declare el reconocimiento y pago de la indemnización por despido injusto en favor del aquí demandante.

Se colige de la normatividad y la jurisprudencia que existía la posibilidad de dar por terminado el contrato del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE en razón a la finalización de la labor para la cual fue contratado. Por todo lo anterior, se resalta que los fundamentos que sustentaron la terminación del contrato de trabajo son objetivas y únicamente imputables a la terminación de la obra o labor para la cual fue contratado el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE. Se concluye entonces, que el despido realizado al hoy demandante se debió a la finalización del objeto contractual para el cual fue vinculado. Hipótesis que ha sido desarrollada por la Corte Suprema de Justicia en los siguientes términos.

(...) Con todo, aunque podría contra-argumentarse que la tesis aquí defendida, elimina una garantía especial en favor de los trabajadores con discapacidad, ello no es así, por varias razones:

Primero, porque la prohibición de despido motivada en la discapacidad sigue incólume y, en tal sentido, solo es válida la alegación de razones objetivas, bien sea soportadas en una justa causa legal o en la imposibilidad del trabajador de prestar el servicio. Aquí vale subrayar que la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo, sino el derecho a seguir en él hasta tanto exista una causa objetiva que conduzca a su retiro.

Segundo, la consecuencia del acto discriminatorio en la fase de la terminación del vínculo sigue siendo la misma: la recuperación de su empleo, garantizado mediante la ineficacia del despido con las consecuencias legales atrás descritas.

Tercero, el trabajador puede demandar ante la justicia laboral su despido, caso en el cual el empleador, en virtud de la presunción que pesa sobre él, tendrá que desvirtuar que la rescisión del contrato obedeció a un motivo protervo. Esto, de paso, frustra los intentos reprobables de fabricar ficticia o artificiosamente justas causas para prescindir de los servicios de un trabajador con una deficiencia física, mental o sensorial, ya que en el juicio no bastará con alegar la existencia de una justa causa, sino que deberá probarse suficientemente.

Cuarto, la labor del inspector del trabajo se reserva a la constatación de la factibilidad de que el trabajador pueda laborar; aquí el incumplimiento de esta obligación por el empleador, al margen de que haya indemnizado al trabajador, acarrea la ineficacia del despido, tal y como lo adocrinó la Sala en fallo SL6850-2016.¹⁴ (...)

De la anterior jurisprudencia es evidente que la estabilidad laboral reforzada no es un principio absoluto y por lo tanto, impone la carga al empleador de demostrar que la razón por la cual finalizó la relación contractual obedece a una causal objetiva y no discriminatoria. Por lo que, aterrizando al caso de autos, se observa que la causal de terminación del contrato de trabajo se generó por la terminación de la labor para la cual fue contratado el Demandante, lo que configura una causal objetiva para la terminación del contrato.

¹⁴ Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL1360-2018

En ese orden de cosas, se colige de la normatividad y la jurisprudencia que existía la posibilidad de dar por terminado el contrato del señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE en razón a la finalización de la labor para la cual fue contratado.

Por todo lo anterior, se resalta que los fundamentos que sustentaron la terminación del contrato de trabajo son objetivas y únicamente imputables a la terminación de la obra o labor para la cual fue contratado el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE. Se concluye entonces, que el despido realizado al hoy demandante, se debió a la finalización del objeto contractual para el cual fue vinculado. Así las cosas, no hay lugar a la imposición de condenas en contra de mi representada, pues la obligación que pretende endilgarle la parte actora no existe.

En conclusión, resulta evidente que en el curso de un vínculo de carácter laboral o puede ser perpetuo, pues esto desconoce totalmente los principios fundantes de una relación laboral. En ese sentido, la Corte Suprema de Justicia ha manifestado la estabilidad laboral reforzada no es un derecho a permanecer a perpetuidad en el empleo, sino el derecho a continuar trabajando hasta que se dé una causal objetiva para la finalización del contrato. En tal virtud, en el caso de marras encontrándose demostrada la causal objetiva (finalización de la labor), el vínculo laboral podía haberse finalizado independientemente del estado de la persona, como quiera que al demostrarse una causal objetiva, el vínculo puede finalizar.

Así las cosas, era imposible que su empleador previera lo que había de suceder en la salud del señor PERDOMO CONDE. Así las cosas, en vista de que no se reúnen los presupuestos establecidos para la protección de la estabilidad laboral reforzada. Resulta importante advertirle al Despacho que no obra prueba en el proceso que permita acreditar que la demandante haya notificado o informado a EXTRAS S.A., respecto del estado de debilidad manifiesta argüida por la actora.

Al respecto, es necesario señalar la línea jurisprudencial de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia con relación a la garantía de estabilidad laboral contemplada en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997:

“Se recuerda que, la garantía de estabilidad laboral prevista en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997 no está destinada a trabajadores con cualquier tipo de enfermedad o discapacidad, sino a los que padezcan una lesión o patología que disminuya significativamente su capacidad de trabajo, esto es, una limitación igual o superior al 15%, con independencia de si tienen una calificación de pérdida de capacidad laboral moderada, severa o profunda.” (CSJ SL 2797- 2020).

En ese sentido, no cualquier discapacidad está cobijada por el manto de la estabilidad reforzada previsto en el artículo 26 de la Ley 361 de 1997, por lo que para acceder a ella la jurisprudencia de la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia ha fijado una serie de requisitos que deben cumplirse en aras de pretender la indemnización estatuida en la citada norma. Dichos requisitos son:

- “i. Que se encuentre en uno de los siguientes grados:
 - a. Limitación moderada: Entre el 15 % y el 25 % de discapacidad
 - b. Limitación severa: mayor del 25 % y menor al 50 % de discapacidad.
 - c. Limitación profunda: Mayor al 50% de discapacidad.
- ii. Que el empleador conozca de dicho estado de salud; y
- iii. Que termine la relación laboral por razón de su limitación física y sin previa autorización del Ministerio de Salud y la Protección Social.”

En ese orden de ideas, es inaceptable señalar que la terminación del contrato obedeció al estado clínico de la demandante, como quiera que no se acredita prueba siquiera sumaria de que EXTRAS S.A., haya sido notificado de la limitación señalada por el actor.

Así las cosas y al estar acreditado que EXTRAS S.A desplego un actuar diligente, no se identifica alguna conducta culposa que le sea reprochable, cuestión esta que impide que se atribuya responsabilidad por el reseñado siniestro.

En virtud de lo expuesto, respetuosamente solicito al señor juez denegar la totalidad de pretensiones que contiene la demanda.

2. FUNDAMENTOS DE DERECHO

Código Sustantivo del Trabajo, Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, artículos 61 literal d), Ley 50 de 1990, Decreto 4369 de 2006, Ley 1562 de 2012, los Arts. 9 y subsiguientes de la Ley 776 de 2002, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1771 de 1994, artículo 216 y 488 del Código Sustantivo del Trabajo y 151 del Código de Procedimiento Laboral.

CAPÍTULO IV: MEDIOS DE PRUEBA

Solicito respetuosamente se decreten como pruebas las siguientes:

1. DOCUMENTALES

- 1.1. Contrato Individual de Trabajo.
- 1.2. Comprobantes de pago de nómina desde la vinculación de JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE a la fecha.
- 1.3. Comprobantes de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social.

2. INTERROGATORIO DE PARTE.

- 2.1. Comedidamente solicito se cite para que absuelva interrogatorio de parte al señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE, en su calidad de demandante, a fin de que conteste el cuestionario que se le formulará frente a los hechos de la demanda, de la contestación, y en general, de todos los argumentos de hecho y de derecho expuestos en este litigio. El señor PERDOMO CONDE podrá ser citada en la dirección de notificación relacionada en la demanda.

3. DECLARACIÓN DE PARTE

Al tenor de lo preceptuado en el artículo 198 del Código General del Proceso, respetuosamente solicito ordenar la citación del Representante Legal de la sociedad EXTRAS S.A. para que sea interrogado por el suscrito, sobre los hechos referidos en la contestación de la demanda, en especial sobre la relación contractual que existió entre el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE y la Sociedad EXTRAS S.A., la manera cómo se ejecutaba, el objeto y alcance de la misma, las funciones del cargo, los permisos para citas médicas, los reportes del estado de salud realizado por la trabajadora, la inexistencia de conceptos pendiente de pago, y todo lo relacionado con la relación laboral entre los mismos.

4. TESTIMONIALES

Sírvase señor Juez, recepcionar la declaración testimonial de las siguientes personas, mayores de edad, para que se pronuncien sobre los hechos de la demanda, los argumentos de defensa expuestos en esta contestación y en especial sobre la relación contractual que existió entre el señor JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE y la Sociedad EXTRAS S.A., la manera cómo se ejecutaba, el objeto y alcance de la misma, las funciones del cargo, los permisos para citas médicas, los reportes del estado de salud realizado por la trabajadora, la inexistencia de conceptos pendiente de pago, y todo lo relacionado con la relación laboral entre los mismos.

- 4.1. Ruego fijar fecha y hora para que se recepcione el testimonio de **ANA MARÍA BOLIVAR LEÓN** identificada con Cedula de Ciudadanía No. 1.026.573.177, quien

se desempeña como ejecutiva de gestión humana en la sociedad EXTRAS S.A. Puede ser citada en la Diagonal 75 Bis N° 20-37. Quinto piso en la Ciudad de Cúcuta y celular 3186247352. ana_bolivar@extras.com.co

- 4.2. Ruego fijar fecha y hora para que se recepcione el testimonio de **DAYANA ANDREA GÓMEZ ALARCÓN** identificada con Cedula de Ciudadanía No. 1102.369.288, quien se desempeña como líder en Seguridad Social en Trabajo y Ambiente en la sociedad EXTRAS S.A. Puede ser citada en la Carrera 34 # 27-75. Barrio La Aurora y celular 301 520 4390. Correo electrónico Dayana_gomez@extras.com.co
- 4.3. Ruego fijar fecha y hora para que se recepcione el testimonio de **MARÍA FERNANDA HODGES** identificada con Cedula de Ciudadanía No. 1098777120, quien se desempeña como analista jurídica en la sociedad EXTRAS S.A. Puede ser citada en la Calle 34 # 27- 75 y celular 3153762466. Correo electrónico Maria_hodges@extras.com.co

CAPÍTULO V: ANEXOS

1. Pruebas relacionadas en el acápite de pruebas.
2. Poder especial debidamente otorgado.
3. Certificado de existencia y representación legal de la **EXTRAS S.A.**, expedido por la Cámara de Comercio de Cali.

CAPITULO VI: NOTIFICACIONES

Mi representada EXTRAS S.A. podrá ser notifica en la Avenida 5 # 23 A Norte -35 en la Ciudad de Cali, en la secretaría del despacho, y en el correo electrónico: notificacionjudicial@extras.com.co

Al suscrito en la Carrera 11 A No.94 A – 56, Oficina 402 de la ciudad de Bogotá o en la dirección electrónica: notificaciones@gha.com.co

Del Señor Juez, respetuosamente,



GUSTAVO ALBERTO HERRERA ÁVILA
C.C. No 19.395.114 de Bogotá D.C.
T.P. No. 39.116 del C.S. de la J.



Señores:

JUZGADO TERCERO (3°) LABORAL DE NEIVA.

E. S. D.

REFERENCIA:	PROCESOS:	Ordinario Laboral.
	DEMANDANTE:	JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE
	DEMANDADO:	EXTRAS S.A. y otros.
	RADICADO:	41001310500320200004900

MARCELA LONDOÑO ESTRADA, mayor de edad, con domicilio y residencia en la ciudad de Cali, identificado con la cédula de ciudadanía número 66.987.159 de Cali, actuando como Representante Legal de la empresa **EXTRAS S.A.** con Nit. No. 890327120 - 1, me permito manifestar que confiero poder especial, amplio y suficiente al Doctor(a) **GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA**, igualmente mayor de edad y vecino(a) de la ciudad de Medellín, abogado(a) titulado(a) en ejercicio, identificado con la cédula de ciudadanía notificaciones@gha.com.co para que represente a **EXTRAS S.A.**, en el proceso de la referencia, actualmente tramitado en este juzgado. Mi apoderado(a) queda facultado(a) para notificarse de la demanda, contestar la demanda, así como para presentar recursos, desobedecer el traslado de los que interponga la parte actora o los demás convocados, proponga excepciones, solicite y practique pruebas, y realice todas las acciones inherentes a su mandato.

El apoderado queda facultado además para sustituir, recibir, desistir, conciliar transigir, reasumir, renunciar y en general efectuar todas las acciones y trámites necesarios para el cumplimiento de su mandato, para ejercer las demás facultades otorgadas por el artículo 77 del Código General del Proceso, sin que en ninguna instancia o momento procesal se pueda predicar que carece de poder suficiente para actuar.

El presente poder se confiere en virtud del artículo 5° del Decreto 806 del 2020, por lo que se procede a enviar desde la cuenta de notificaciones inscrita en el certificado de Existencia y Representación Legal de la compañía.

Pido respetuosamente a usted(es) reconocerle personería al Abogado **GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA** para que actúe como apoderado de **EXTRAS S.A.**, en los términos y condiciones del poder a él conferido.

Atentamente,

MARCELA LONDOÑO ESTRADA

C.C. N° 66.987.159 de Cali

Representante legal **EXTRAS S.A.**

Acepto el poder,

GUSTAVO ALBERTO HERRERA AVILA

C.C. No. 19.395114 expedida en Bogotá.

T.P No. 39.116 del Consejo Superior de la Judicatura.

CALI | Av. 5N No. 23AN-35, barrio Versalles | PBX: (2) 485 4242 | Fax: (2) 661 1849

BARRANQUILLA | Vía 40 No. 73-290 Centro Empresarial MIX, local 26, barrio La Concepción | PBX: (5) 319 79 23

BOGOTÁ D.C. | Diagonal 75 bis No. 20-37 frente a estación de Transmilenio de la calle 76 con Caracas, costado occidental | PBX: (1) 482 34 31

BUCARAMANGA | Calle 34 No. 27-75, barrio La Aurora | PBX: (7) 691 79 98

MEDELLÍN | Calle 50 No. 40-02 Centro Empresarial Barichara, oficina 102, sector Estación Itagüí | PBX: (4) 283 69 44

PEREIRA | Calle 14 con carrera 27 esquina, barrio Los Álamos | PBX: (6) 893 39 92

www.extras.com.co



SC286-1


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 ABRIL AL 30 ABRIL
 DIA DE PAGO 30 ABRIL
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 8 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 10293 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	11,00	23.533,33	258.867,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	11,00		28.490,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				10.355,00
5107	Aporte pension Proteccion				10.355,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = DOSCIENTOS SESENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	287.357,00	24.710,00
			NETO A PAGAR	262.647,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		0,92	23.946,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		11,00	23.946,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		11,00	88,00	
15500	Consolidación Vacación		0,46	10.786,00	

- Desde Abril se está recibiendo la actualización de los documentos soporte para la disminución en la Retención en la Fuente. Los documentos entregados en el 2015 no tienen validez a partir de Abril-16. Entrega el documento al Ejecutivo de Cuenta

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 MAYO AL 15 MAYO
 DIA DE PAGO 15 MAYO
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 9 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 11370 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				14.120,00
5107	Aporte pension Proteccion				14.120,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS VEINTE MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		353.000,00	32.240,00
		NETO A PAGAR		320.760,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		2,17	53.363,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		26,00	53.363,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		26,00	462,00	
15500	Consolidación Vacación		1,08	25.494,00	

- ¿Necesitas apoyo para la universidad de tus hijos? Podrías recibir beca para estudio enviando tus datos a fundacion@eficacia.com.co antes de mayo 21
 - Desde Abril se está recibiendo la actualización de los documentos soporte para la disminución en la Retención en la Fuente. Los documentos entregados en el 2015 no tienen validez a partir de Abril-16. Entrega el documento al Ejecutivo de Cuenta

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C

**extras**

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
NIT 890327120-1
DIRECCION
CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE 891000324-4
CÓDIGO CLIENTE 1439
CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA 7719745
FECHA INGRES 20 de abril de 2016
CODIGO 1100172
CARGO P049 - OPERARIO 1
REGIONAL ANTIOQUIA
SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 MAYO AL 31 MAYO
DIA DE PAGO 30 MAYO
FECHA DEL PROCES
TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
PERIODO 10 AÑO 2016
FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
CONSEC NÓMINA 12498 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	13,00	23.533,33	305.933,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	27,00		69.930,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	2,00	3.677,08	7.354,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				12.531,00
5107	Aporte pension Proteccion				12.531,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO MIL CIENTO CINCUENTA Y CINCO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	383.217,00	25.062,00
			NETO A PAGAR	358.155,00	

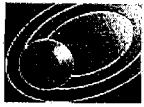
ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		3,25	85.298,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		39,00	85.298,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		39,00	1.109,00	
15500	Consolidación Vacación		1,63	38.548,00	

- Desde Abril se está recibiendo la actualización de los documentos soporte para la disminución en la Retención en la Fuente. Los documentos entregados en el 2015 no tienen validez a partir de Abril-16. Entrega el documento al Ejecutivo de Cuenta

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C

**extras**

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
NIT 890327120-1
DIRECCION
CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE 891000324-4
CÓDIGO CLIENTE 1439
CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA 7719745
FECHA INGRES 20 de abril de 2016
CODIGO 1100172
CARGO P049 - OPERARIO 1
REGIONAL ANTIOQUIA
SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 JUNIO AL 15 JUNIO
DIA DE PAGO 15 JUNIO
FECHA DEL PROCES
TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
PERIODO 11 AÑO 2016
FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
CONSEC NÓMINA 13603 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	4,00	3.677,08	14.708,00	
1410	Valor Incapacidad AT Auxilio	1,00		23.533,00	
1418	Valor Incapacidad AT/EP ARP 100%	2,00		47.066,00	
4200	Prima de Servicios	4,75		121.823,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				17.532,00
5107	Aporte pension Proteccion				17.532,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = QUINIENTOS VEINTIUN MIL SESENTA Y SEIS PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		560.130,00	39.064,00
		NETO A PAGAR		521.066,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		57,00	121.823,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		57,00	2.315,00	
15500	Consolidación Vacación		2,38	56.811,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
NIT 890327120-1
DIRECCION
CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE 891000324-4
CÓDIGO CLIENTE 1439
CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA 7719745
FECHA INGRES 20 de abril de 2016
CODIGO 1100172
CARGO P049 - OPERARIO 1
REGIONAL ANTIOQUIA
SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 JUNIO AL 30 JUNIO
DIA DE PAGO 30 JUNIO
FECHA DEL PROCES
TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
PERIODO 12 AÑO 2016
FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
CONSEC NÓMINA 14908 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		77.700,00	
1305	Festivo Diurno 1.75	8,00	5.147,92	41.183,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	2,00	3.677,08	7.354,00	
4200	Prima de Servicios	1,25	121.823,00	39.937,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				16.061,00
5107	Aporte pension Proteccion				16.061,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CINCUENTA Y DOS PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	519.174,00	32.122,00
			NETO A PAGAR	487.052,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		72,00	161.760,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		72,00	3.882,00	
15500	Consolidación Vacación		3,00	73.542,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C



NOMBRE EXTRAS
NIT 890327120-1
DIRECCION
CIUDAD NEIVA

42
NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE 891000324-4
CÓDIGO CLIENTE 1439
CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA 7719745
FECHA INGRES 20 de abril de 2016
CODIGO 1100172
CARGO P049 - OPERARIO 1
REGIONAL ANTIOQUIA
SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 JULIO AL 15 JULIO
DIA DE PAGO 15 JULIO
FECHA DEL PROCES
TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
PERIODO 13 AÑO 2016
FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
CONSEC NÓMINA 15956 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	14,00	23.533,33	329.467,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	6,00	3.677,08	22.063,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				14.061,00
5107	Aporte pension Proteccion				14.061,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS DIECINUEVE MIL CUATROCIENTOS OCHO PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		351.530,00	32.122,00
		NETO A PAGAR		319.408,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		1,17	29.294,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		86,00	191.054,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		86,00	5.477,00	
15500	Consolidación Vacación		3,58	88.189,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

43

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 CÒD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 JULIO AL 31 JULIO
 DIA DE PAGO 30 JULIO
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 14 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 17215 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	23.533,33	376.533,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	29,00		75.110,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	2,00	3.677,08	7.354,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				15.355,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.355,00

**VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS VEINTIOCHO MIL
 DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE PESOS COLOMBIANOS**

SUBTOTALES

458.997,00

30.710,00

NETO A PAGAR

428.287,00

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		2,50	67.544,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		102,00	229.304,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		102,00	7.796,00	
15500	Consolidación Vacación		4,25	104.184,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSICO 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 AGOSTO AL 15 AGOSTO
 DIA DE PAGO 15 AGOSTO
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 15 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 18185 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	10,00	23.533,33	235.333,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	-5,00		-12.950,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	1,00	3.677,08	3.677,00	
1436	Licencias Remuneradas	3,00		70.600,00	
5002	Aporte salud Cafesalud				12.384,00
5107	Aporte pension Proteccion				12.384,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = DOSCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		296.660,00	28.768,00
		NETO A PAGAR		267.892,00	

ACUMULADOS

ODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
1436	Licencias Remuneradas		3,00	70.600,00	
13300	Consolidación Primas		3,58	92.265,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		115,00	254.025,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		115,00	9.738,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSICO 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 AGOSTO AL 31 AGOSTO
 DIA DE PAGO 30 AGOSTO
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 16 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 19069 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	23.533,33	376.533,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		77.700,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	6,00	3.677,08	22.063,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				15.944,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.944,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS OCHO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	476.296,00	31.888,00
			NETO A PAGAR	444.408,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		4,92	131.957,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		131,00	293.717,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		131,00	12.826,00	
15500	Consolidación Vacación		5,46	133.693,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

46

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSICO 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 SEPTIEMBRE AL 15 SEPTIEMBRE
 DIA DE PAGO 15 SEPTIEMBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 17 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 20593 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	14,00	23.533,33	329.467,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	-1,00		-2.590,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	2,00	3.677,08	7.354,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				13.473,00
5107	Aporte pension Proteccion				13.473,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS TRES MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		334.231,00	30.946,00
		NETO A PAGAR		303.285,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		6,08	159.809,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		145,00	321.569,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		145,00	15.543,00	
15500	Consolidación Vacación		6,04	147.727,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

47

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSICO 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 SEPTIEMBRE AL 30 SEPTIEMBRE
 DIA DE PAGO 30 SEPTIEMBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 18 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 21729 - 1 N° CHEQUE

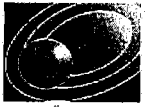
CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	14,00	23.533,33	329.467,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	29,00		75.110,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	1,00	3.677,08	3.677,00	
1350	Recargo nocturno 0.35	0,50	1.029,58	515,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				13.346,00
5107	Aporte pension Proteccion				13.346,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL SETENTA Y SIETE PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		408.769,00	26.692,00
		NETO A PAGAR			382.077,00

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		7,25	193.873,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		159,00	355.633,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		159,00	18.849,00	
15500	Consolidación Vacación		6,63	161.629,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C

**extras**

PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
NIT 890327120-1
DIRECCION
CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE 891000324-4
CÓDIGO CLIENTE 1439
CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA 7719745
FECHA INGRES 20 de abril de 2016
CODIGO 1100172
CARGO P049 - OPERARIO 1
REGIONAL ANTIOQUIA
SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 OCTUBRE AL 15 OCTUBRE
DIA DE PAGO 15 OCTUBRE
FECHA DEL PROCES
TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
PERIODO 19 AÑO 2016
FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
CONSEC NÓMINA 22798 - 1 N° CHEQUE

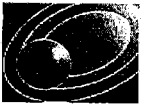
CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	1,00	3.677,08	3.677,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				14.267,00
5107	Aporte pension Proteccion				14.267,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS VEINTICUATRO MIL CIENTO CUARENTA Y TRES PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		356.677,00	32.534,00
		NETO A PAGAR		324.143,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		8,50	223.597,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		174,00	385.357,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		174,00	22.351,00	
15500	Consolidación Vacación		7,25	176.491,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 OCTUBRE AL 31 OCTUBRE
 DIA DE PAGO 30 OCTUBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 20 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 23682 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	23.533,33	376.533,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		77.700,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	1,00	3.677,08	3.677,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				15.208,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.208,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS VEINTISIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	457.910,00	30.416,00
			NETO A PAGAR	427.494,00	

ACUMULADOS

ODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		9,83	261.756,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		190,00	423.516,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		190,00	26.823,00	
15500	Consolidación Vacación		7,92	192.333,00	

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 NOVIEMBRE AL 15 NOVIEMBRE
 DIA DE PAGO 15 NOVIEMBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 21 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 24740 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	5,50	3.677,08	20.224,00	
1350	Recargo nocturno 0.35	0,50	1.029,58	515,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				14.950,00
5107	Aporte pension Proteccion				14.950,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	373.739,00	33.900,00
			NETO A PAGAR	339.839,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		11,08	292.901,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		205,00	454.661,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		205,00	31.069,00	
15500	Consolidación Vacación		8,54	207.905,00	

- FECHAS DE CIERRE DE AÑO: Contamos contigo. Recepción Facturas, Anticipos y Cajas Menores: Dic 16 / Último pago Proveedores y Cajas Menores: Dic 21 / Último Pago Nómina: Dic 28 / Cierre Facturación: Dic 29 / Primer pago nómina 2017: Ene 02

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO I
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 16 NOVIEMBRE AL 30 NOVIEMBRE
 DIA DE PAGO 30 NOVIEMBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 22 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 26201 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		77.700,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	10,00	3.677,08	36.771,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				15.591,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.591,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS TREINTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	467.471,00	31.182,00
			NETO A PAGAR	436.289,00	

ACUMULADOS

ODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		12,33	331.857,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		220,00	493.617,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		220,00	36.199,00	
15500	Consolidación Vacación		9,17	224.146,00	

- FECHAS DE CIERRE DE AÑO: Contamos contigo. Recepción Facturas, Anticipos y Cajas Menores: Dic 16 / Último pago Proveedores y Cajas Menores: Dic 21 / Último Pago Nómina: Dic 28 / Cierre Facturación: Dic 29 / Primer pago nómina 2017: Ene 02

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


extras
 PERSONAL TEMPORAL

NOMBRE EXTRAS
 NIT 890327120-1
 DIRECCION
 CIUDAD NEIVA

52

NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S
 NIT CLIENTE 891000324-4
 CÓDIGO CLIENTE 1439
 Cód CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
 CÉDULA 7719745
 FECHA INGRES 20 de abril de 2016
 CODIGO 1100172
 CARGO P049 - OPERARIO 1
 REGIONAL ANTIOQUIA
 SALARIO BÁSIC 706.000,00 FECHA 20/04/2016

PERIODO DE CORTE 01 DICIEMBRE AL 15 DICIEMBRE
 DIA DE PAGO 15 DICIEMBRE
 FECHA DEL PROCES
 TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30
 PERIODO 23 AÑO 2016
 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134
 CONSEC NÓMINA 27636 - 1 N° CHEQUE

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	23.533,33	353.000,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	3,00	3.677,08	11.031,00	
4200	Prima de Servicios	13,58	161.760,00	362.192,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				14.561,00
5107	Aporte pension Proteccion				14.561,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = SEISCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CIENTO UNO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	726.223,00	33.122,00
			NETO A PAGAR	693.101,00	

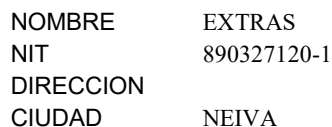
ACUMULADOS

ODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		235,00	523.952,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		235,00	41.043,00	
15500	Consolidación Vacación		9,79	239.369,00	

- FECHAS DE CIERRE DE AÑO; Contamos contigo. Recepción Facturas, Anticipos y Cajas Menores: Dic 16 / Último pago Proveedores y Cajas Menores: Dic 21 / Último Pago Nómina: Dic 28 / Cierre Facturación: Dic 29 / Primer pago nómina 2017: Ene 02

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 ENERO AL 15 ENERO		
DIA DE PAGO	15 ENERO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	1	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	849 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y UN PESOS COLOMBIANOS

SUBTOTALES

371.011,00

33.680,00

NETO A PAGAR


337.331,00

ACUMULADOS

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>16 ENERO AL 31 ENERO</div><div>DIA DE PAGO</div><div>30 ENERO</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>2</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>2279 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	25.200,00	403.200,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		83.140,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	4,00	3.937,50	15.750,00	
2000	Retroactivo Salario Normal Días	15,00	609,43	9.142,00	
4325	Intereses/Cesantias año Anterior	250,00		46.847,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				17.124,00
5107	Aporte pension Proteccion				17.124,00
VALOR EN LETRAS = QUINIENTOS VEINTITRES MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y UN PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	558.079,00	34.248,00
			NETO A PAGAR	523.831,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		2,58	73.520,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		31,00	73.520,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		31,00	760,00	
15500	Consolidación Vacación		11,71	305.948,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---

 NOMBRE EXTRAS NIT 890327120-1 DIRECCION CIUDAD NEIVA	NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S NIT CLIENTE 891000324-4 CÓDIGO CLIENTE 1439 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE
--	---

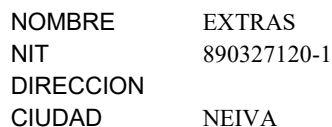
NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL CÉDULA 7719745 FECHA INGRES 20 de abril de 2016 CODIGO 1100172 CARGO P049 - OPERARIO 1 REGIONAL ANTIOQUIA	PERIODO DE CORTE 01 FEBRERO AL 15 FEBRERO DIA DE PAGO 15 FEBRERO FECHA DEL PROCES TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30 PERIODO 3 AÑO 2017 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134 CONSEC NÓMINA 4260 - 1 N° CHEQUE
--	--

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	25.200,00	378.000,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	2,50	3.937,50	9.844,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				15.514,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.514,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.000,00			4.000,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		387.844,00	35.028,00
		NETO A PAGAR		352.816,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		3,83	105.841,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		46,00	105.841,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		46,00	1.623,00	
15500	Consolidación Vacación		12,33	322.108,00	

<p>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</p> <p>- A partir del 1 de Marzo nuestra ARL será SURA. Línea de atención: 018000 51 14 14</p>	<p>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</p> <p>C.C</p>
--	--



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	16 FEBRERO AL 28 FEBRERO		
DIA DE PAGO	28 FEBRERO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	4	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	5163 - 1	Nº CHEQUE	

**VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS VEINTIDOS MIL
QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS COLOMBIANOS**

SUBTOTALES

452.084,00

29.516,00

NETO A PAGAR


422.568,00

ACUMULADOS

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias
- A partir del 1 de Marzo nuestra ARL será SURA. Línea de atención: 018000 51 14 14

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C

 NOMBRE EXTRAS NIT 890327120-1 DIRECCION CIUDAD NEIVA	NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S NIT CLIENTE 891000324-4 CÓDIGO CLIENTE 1439 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE
--	---


NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL CÉDULA 7719745 FECHA INGRES 20 de abril de 2016 CODIGO 1100172 CARGO P049 - OPERARIO 1 REGIONAL ANTIOQUIA	PERIODO DE CORTE 01 MARZO AL 15 MARZO DIA DE PAGO 15 MARZO FECHA DEL PROCES TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30 PERIODO 5 AÑO 2017 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134 CONSEC NÓMINA 6565 - 1 N° CHEQUE
--	--

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	10,00	25.200,00	252.000,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	-1,00		-2.771,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	20,50	3.937,50	80.719,00	
1410	Valor Incapacidad AT Auxilio	1,00		25.200,00	
1418	Valor Incapacidad AT/EP ARP 100%	2,00		50.400,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				16.333,00
5107	Aporte pension Proteccion				16.333,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.100,00			4.100,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	405.548,00	36.766,00
			NETO A PAGAR	368.782,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		6,00	177.310,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		72,00	177.310,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		72,00	4.255,00	
15500	Consolidación Vacación		13,42	354.494,00	

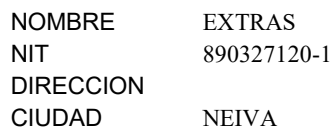
<p>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</p> <p>- A partir del 1 de Marzo nuestra ARL será SURA. Línea de atención: 018000 51 14 14</p>	<p>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</p> <p>C.C</p>
--	---

<div><div><div>NOMBRE</div>EXTRAS<div>NIT</div>890327120-1<div>DIRECCION</div><div>CIUDAD</div>NEIVA</div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S<div>NIT CLIENTE</div>891000324-4<div>CÓDIGO CLIENTE</div>1439<div>CÓD CENTRO COSTO</div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div>
<div><div>NOMBRE</div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL<div>CÉDULA</div>7719745<div>FECHA INGRES</div>20 de abril de 2016<div>CODIGO</div>1100172<div>CARGO</div>P049 - OPERARIO 1<div>REGIONAL</div>ANTIOQUIA</div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div>16 MARZO AL 31 MARZO<div>DIA DE PAGO</div>30 MARZO<div>FECHA DEL PROCES</div><div>TIPO DE NOMINA</div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30<div>PERIODO</div>6<div>AÑO</div>2017<div>FORMA DE PAGO</div>DEPÓSITO<div>N° CUENTA</div>24061926134<div>CONSEC NÓMINA</div>7549 - 1<div>N° CHEQUE</div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	25.200,00	403.200,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	26,00		72.055,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	11,00	3.937,50	43.313,00	
1350	Recargo nocturno 0.35	0,50	1.102,50	551,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				17.883,00
5107	Aporte pension Proteccion				17.883,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	519.119,00	35.766,00
			NETO A PAGAR	483.353,00	

ACUMULADOS					
CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		7,33	220.570,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		88,00	220.570,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		88,00	6.470,00	
15500	Consolidación Vacación		14,08	373.122,00	

<div><div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div><div>- A partir del 1 de Marzo nuestra ARL será SURA. Línea de atención: 018000 51 14 14</div></div>	<div><div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div><div></div><div>C.C</div></div>
--	--



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 ABRIL AL 15 ABRIL		
DIA DE PAGO	15 ABRIL		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	7	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	8622 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS DIECIOCHO PESOS COLOMBIANOS


390.176,00

35.758,00

354.418,00

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

C.C


<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>01 ABRIL AL 15 ABRIL</div><div>DIA DE PAGO</div><div>15 ABRIL</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>7</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>8622 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS DIECIOCHO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	390.176,00	35.758,00
			NETO A PAGAR	354.418,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
15500	Consolidación Vacación		14,71	390.220,00	

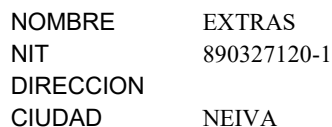
<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---

<div><div><div>NOMBRE</div>EXTRAS<div>NIT</div>890327120-1<div>DIRECCION</div><div>CIUDAD</div>NEIVA</div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S<div>NIT CLIENTE</div>891000324-4<div>CÓDIGO CLIENTE</div>1439<div>CÓD CENTRO COSTO</div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div>
<div><div>NOMBRE</div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL<div>CÉDULA</div>7719745<div>FECHA INGRES</div>20 de abril de 2016<div>CODIGO</div>1100172<div>CARGO</div>P049 - OPERARIO 1<div>REGIONAL</div>ANTIOQUIA</div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div>16 ABRIL AL 30 ABRIL<div>DIA DE PAGO</div>30 ABRIL<div>FECHA DEL PROCES</div><div>TIPO DE NOMINA</div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30<div>PERIODO</div>8<div>AÑO</div>2017<div>FORMA DE PAGO</div>DEPÓSITO<div>N° CUENTA</div>24061926134<div>CONSEC NÓMINA</div>9493 - 1<div>N° CHEQUE</div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	14,00	25.200,00	352.800,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	29,00		80.369,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	1,50	3.937,50	5.906,00	
1436	Licencias Remuneradas	1,00		25.200,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				15.356,00
5107	Aporte pension Proteccion				15.356,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS TREINTA Y TRES MIL QUINIENTOS SESENTA Y TRES PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	464.275,00	30.712,00
			NETO A PAGAR	433.563,00	

ACUMULADOS					
CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
1436	Licencias Remuneradas		1,00	25.200,00	
13300	Consolidación Primas		9,83	291.774,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		118,00	291.774,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		118,00	11.476,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA


PERIODO DE CORTE	16 ABRIL AL 30 ABRIL		
DIA DE PAGO	30 ABRIL		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	8	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	9493 - 1	Nº CHEQUE	

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
15500	Consolidación Vacación		15,33	406.198,00	

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C


<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>01 MAYO AL 15 MAYO</div><div>DIA DE PAGO</div><div>15 MAYO</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>9</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>10775 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	12,00	25.200,00	302.400,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	-3,00		-8.314,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	13,50	3.937,50	53.156,00	
1330	Extras Nocturnas 1.75	1,50	5.512,50	8.269,00	
1436	Licencias Remuneradas	3,00		75.600,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				17.577,00
5107	Aporte pension Proteccion				17.577,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.100,00			4.100,00
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS NOVENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	431.111,00	39.254,00
			NETO A PAGAR	391.857,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
1436	Licencias Remuneradas		3,00	75.600,00	
13300	Consolidación Primas		11,08	327.700,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		133,00	327.700,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		133,00	14.528,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---

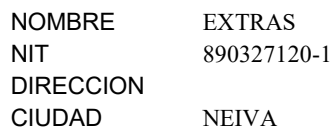
<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>01 MAYO AL 15 MAYO</div><div>DIA DE PAGO</div><div>15 MAYO</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>9</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>10775 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS NOVENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS COLOMBIANOS		SUBTOTALES		431.111,00	39.254,00
		NETO A PAGAR		391.857,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
15500	Consolidación Vacación		15,96	426.042,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	16 MAYO AL 31 MAYO		
DIA DE PAGO	30 MAYO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	10	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	11738 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS COLOMBIANOS

SUBTOTALES

513.903,00

34.462,00

NETO A PAGAR

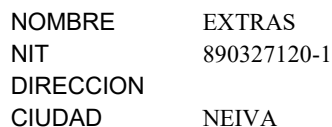
479.441,00

ACUMULADOS

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

C.C



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 JUNIO AL 15 JUNIO		
DIA DE PAGO	15 JUNIO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	11	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	12758 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL VEINTINUEVE PESOS COLOMBIANOS


781.715,00

34.686,00

747.029,00

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

C.C

 NOMBRE EXTRAS NIT 890327120-1 DIRECCION CIUDAD NEIVA	NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S NIT CLIENTE 891000324-4 CÓDIGO CLIENTE 1439 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE
--	---

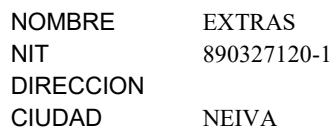
NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL CÉDULA 7719745 FECHA INGRES 20 de abril de 2016 CODIGO 1100172 CARGO P049 - OPERARIO 1 REGIONAL ANTIOQUIA	PERIODO DE CORTE 16 JUNIO AL 30 JUNIO DIA DE PAGO 30 JUNIO FECHA DEL PROCES TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30 PERIODO 12 AÑO 2017 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134 CONSEC NÓMINA 13500 - 1 N° CHEQUE
--	--

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	25.200,00	378.000,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		83.140,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	17,00	3.937,50	66.938,00	
4200	Prima de Servicios	1,25	402.155,00	44.007,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				17.798,00
5107	Aporte pension Proteccion				17.798,00
VALOR EN LETRAS = QUINIENTOS TREINTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	572.085,00	35.596,00
			NETO A PAGAR	536.489,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		178,00	446.162,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		178,00	26.472,00	
15500	Consolidación Vacación		17,83	478.244,00	

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias	RECIBÍ DE CONFORMIDAD C.C
--	--



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 JULIO AL 15 JULIO		
DIA DE PAGO	15 JULIO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	13	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	14784 - 1	Nº CHEQUE	


VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL NOVENTA PESOS COLOMBIANOS

43.160,00

445.090,00

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

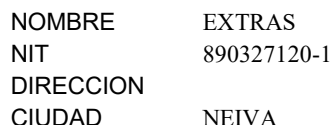
C.C

<div></div> <div>NOMBRE EXTRAS NIT 890327120-1 DIRECCION CIUDAD NEIVA</div>	<div>NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S NIT CLIENTE 891000324-4 CÓDIGO CLIENTE 1439 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div>
<div>NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL CÉDULA 7719745 FECHA INGRES 20 de abril de 2016 CODIGO 1100172 CARGO P049 - OPERARIO 1 REGIONAL ANTIOQUIA</div>	<div>PERIODO DE CORTE 16 JULIO AL 31 JULIO DIA DE PAGO 30 JULIO FECHA DEL PROCES TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30 PERIODO 14 AÑO 2017 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134 CONSEC NÓMINA 15695 - 1 N° CHEQUE</div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	25.200,00	403.200,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		83.140,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	18,50	3.937,50	72.844,00	
1330	Extras Nocturnas 1.75	1,00	5.512,50	5.513,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				19.262,00
5107	Aporte pension Proteccion				19.262,00
VALOR EN LETRAS = QUINIENTOS VEINTISEIS MIL CIENTO SETENTA Y TRES PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	564.697,00	38.524,00
			NETO A PAGAR	526.173,00	

ACUMULADOS					
CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		2,58	87.745,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		209,00	533.907,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		209,00	37.196,00	
15500	Consolidación Vacación		19,13	521.324,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 AGOSTO AL 15 AGOSTO		
DIA DE PAGO	15 AGOSTO		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	15	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	16683 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS MIL SEISCIENTOS SEIS PESOS COLOMBIANOS

SUBTOTALES

439.898,00

39.292,00

NETO A PAGAR


400.606,00

ACUMULADOS

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

RECIBÍ DE CONFORMIDAD

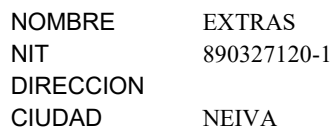
C.C

<div><div><div>NOMBRE</div>EXTRAS<div>NIT</div>890327120-1<div>DIRECCION</div><div>CIUDAD</div>NEIVA</div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S<div>NIT CLIENTE</div>891000324-4<div>CÓDIGO CLIENTE</div>1439<div>CÓD CENTRO COSTO</div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div>
<div><div>NOMBRE</div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL<div>CÉDULA</div>7719745<div>FECHA INGRES</div>20 de abril de 2016<div>CODIGO</div>1100172<div>CARGO</div>P049 - OPERARIO 1<div>REGIONAL</div>ANTIOQUIA</div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div>16 AGOSTO AL 31 AGOSTO<div>DIA DE PAGO</div>30 AGOSTO<div>FECHA DEL PROCES</div><div>TIPO DE NOMINA</div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30<div>PERIODO</div>16<div>AÑO</div>2017<div>FORMA DE PAGO</div>DEPÓSITO<div>N° CUENTA</div>24061926134<div>CONSEC NÓMINA</div>17694 - 1<div>N° CHEQUE</div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	16,00	25.200,00	403.200,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	30,00		83.140,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	18,00	3.937,50	70.875,00	
1330	Extras Nocturnas 1.75	-3,00	5.512,50	-16.538,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				18.301,00
5107	Aporte pension Proteccion				18.301,00
VALOR EN LETRAS = QUINIENTOS CUATRO MIL SETENTA Y CINCO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	540.677,00	36.602,00
			NETO A PAGAR	504.075,00	

ACUMULADOS					
CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		5,17	169.460,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		240,00	615.622,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		240,00	49.250,00	
15500	Consolidación Vacación		20,42	561.446,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 SEPTIEMBRE AL 15 SEPTIEMBRE		
DIA DE PAGO	15 SEPTIEMBRE		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	17	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	18691 - 1	Nº CHEQUE	

VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL
DOSCIENTOS TREINTA PESOS COLOMBIANOS


439.366,00

40.136,00

399.230,00

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

C.C

 NOMBRE EXTRAS NIT 890327120-1 DIRECCION CIUDAD NEIVA	NOMBRE CLIENTE GASEOSAS DE CORDOBA S A S NIT CLIENTE 891000324-4 CÓDIGO CLIENTE 1439 CÓD CENTRO COSTO 3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE
--	---

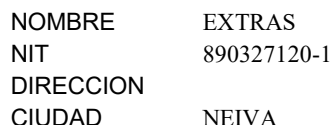
NOMBRE PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL CÉDULA 7719745 FECHA INGRES 20 de abril de 2016 CODIGO 1100172 CARGO P049 - OPERARIO 1 REGIONAL ANTIOQUIA	PERIODO DE CORTE 16 SEPTIEMBRE AL 30 SEPTIEMBRE DIA DE PAGO 30 SEPTIEMBRE FECHA DEL PROCES TIPO DE NOMINA Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30 PERIODO 18 AÑO 2017 FORMA DE PAGO DEPÓSITO N° CUENTA 24061926134 CONSEC NÓMINA 19500 - 1 N° CHEQUE
--	---

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	15,00	25.200,00	378.000,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	29,00		80.369,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	6,00	3.937,50	23.625,00	
5041	Aportes Salud ISS Nueva				16.065,00
5107	Aporte pension Proteccion				16.065,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	481.994,00	32.130,00
			NETO A PAGAR	449.864,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		7,67	246.240,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		270,00	692.402,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		270,00	62.316,00	
15500	Consolidación Vacación		21,67	600.618,00	

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias	RECIBÍ DE CONFORMIDAD C.C
--	--



NOMBRE CLIENTE	GASEOSAS DE CORDOBA S A S
NIT CLIENTE	891000324-4
CÓDIGO CLIENTE	1439
CÓD CENTRO COSTO	3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE

NOMBRE	PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL
CÉDULA	7719745
FECHA INGRES	20 de abril de 2016
CODIGO	1100172
CARGO	P049 - OPERARIO 1
REGIONAL	ANTIOQUIA

PERIODO DE CORTE	01 OCTUBRE AL 15 OCTUBRE		
DIA DE PAGO	15 OCTUBRE		
FECHA DEL PROCES			
TIPO DE NOMINA	Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30		
PERIODO	19	AÑO	2017
FORMA DE PAGO	DEPÓSITO	Nº CUENTA	24061926134
CONSEC NÓMINA	20378 - 1	Nº CHEQUE	


VALOR EN LETRAS = TRESCIENTOS SESENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y SEIS PESOS COLOMBIANOS

36.104,00

363.946,00

- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias

C.C


<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>16 OCTUBRE AL 31 OCTUBRE</div><div>DIA DE PAGO</div><div>30 OCTUBRE</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>20</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>20964 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	8,00	25.200,00	201.600,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	23,00		63.741,00	
1320	Extras Diurnas 1.25	39,00	3.937,50	153.563,00	
1330	Extras Nocturnas 1.75	2,00	5.512,50	11.025,00	
5098	Descuento Aporte Salud Empleado				14.648,00
5198	Descuento Aporte Pensión Empleado				14.648,00
VALOR EN LETRAS = CUATROCIENTOS MIL SEISCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	429.929,00	29.296,00
			NETO A PAGAR	400.633,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017
13300	Consolidación Primas		9,58	315.405,00	
15000	Saldo Consolidado de Cesantías a la Fech		293,00	761.567,00	
15200	Consolidación Intereses de Cesantías		293,00	74.380,00	
15500	Consolidación Vacación		22,63	639.967,00	

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	--

<div><div><div>NOMBRE</div><div>EXTRAS</div><div>NIT</div><div>890327120-1</div><div>DIRECCION</div><div></div><div>CIUDAD</div><div>NEIVA</div></div></div>	<div><div>NOMBRE CLIENTE</div><div>GASEOSAS DE CORDOBA S A S</div><div>NIT CLIENTE</div><div>891000324-4</div><div>CÓDIGO CLIENTE</div><div>1439</div><div>CÓD CENTRO COSTO</div><div>3039644 - CORDOBA NEIVA LINEA DE</div></div>
<div><div>NOMBRE</div><div>PERDOMO CONDE JUAN GABRIEL</div><div>CÉDULA</div><div>7719745</div><div>FECHA INGRES</div><div>20 de abril de 2016</div><div>CODIGO</div><div>1100172</div><div>CARGO</div><div>P049 - OPERARIO 1</div><div>REGIONAL</div><div>ANTIOQUIA</div></div>	<div><div>PERIODO DE CORTE</div><div>01 NOVIEMBRE AL 15 NOVIEMBRE</div><div>DIA DE PAGO</div><div>15 NOVIEMBRE</div><div>FECHA DEL PROCES</div><div></div><div>TIPO DE NOMINA</div><div>Ex AN QN FC-1 al 15- 16 al 30 FP-15 y 30</div><div>PERIODO</div><div>21</div><div>AÑO</div><div>2017</div><div>FORMA DE PAGO</div><div>DEPÓSITO</div><div>N° CUENTA</div><div>24061926134</div><div>CONSEC NÓMINA</div><div>21590 - 1</div><div>N° CHEQUE</div><div></div></div>

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD	BASE/PRECIO	DEVENGOS	DEDUCCIONES
1000	Salario Normal Días	-1,00	25.200,00	-25.200,00	
1210	Auxilio de Transporte Legal (REP)	-1,00		-2.771,00	
4090	Vacaciones definitivas	22,58	543,00	641.464,00	
4200	Prima de Servicios	9,50	446.162,00	313.074,00	
4300	Cesantias Definitiva	292,00		759.236,00	
4320	Intereses/Cesantias	292,00	292,00	73.899,00	
5098	Descuento Aporte Salud Empleado				-1.008,00
5198	Descuento Aporte Pensión Empleado				-1.008,00
6158	Descuento Funerario DescFunerario	4.100,00			4.100,00
VALOR EN LETRAS = UN MILLON SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS DIECIOCHO PESOS COLOMBIANOS			SUBTOTALES	1.759.702,00	2.084,00
			NETO A PAGAR	1.757.618,00	

ACUMULADOS

CODIGO	DESCRIPCION	VALOR INICIAL	CANT / N°	VALOR / SALDO	FECHA / PERIODO
	Fecha de Retiro				23/10/2017

<div>- Entrega o envía tu incapacidad original y tu historia clínica, tienes 3 días hábiles y así aseguras el pago oportuno. Muchas gracias</div>	<div>RECIBÍ DE CONFORMIDAD</div> <div></div> <div>C.C</div>
---	---



0400



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
POR EL TIEMPO QUE DURE LA REALIZACIÓN DE LA LABOR CONTRATADA**
1036270 1100172

0428CONT_LABEXT

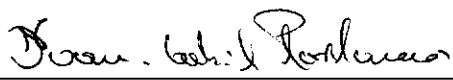
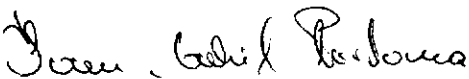
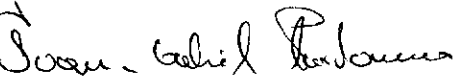
EMPLEADOR: EXTRAS
LUGAR DONDE PRESTARA EL SERVICIO: NEIVA
NATURALEZA DEL CONTRATO: Por duración de la obra o labor contratada
USUARIO: GASEOSAS DE CORDOBA S A
DESCRIPCION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA: PARA DESEMPEÑAR LABORES ENFOCADAS EN REALIZAR SANEAMIENTO A LOS TANQUES DE TRATAMIENTO DE AGUA
CARGO: OPERARIO 1
SALARIO: \$706000/MES
PERIODO DE PAGO: 16 al 31-1 al 15

FECHA DE INICIACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO: 2016-04-20 00:00:00
PÓLIZA DE SEGUROS N° DL004905 Certificado: DL009197 **MONTO:** \$2.068.362.000.00
EXPEDIDA POR: COMPAÑIA ASEGURADORA DE FIANZAS S.A **FECHA INICIACIÓN:** 01-ENE-2016 **FECHA VENCIMIENTO:** 01-ENE-2017

TRABAJADOR: JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE
DOMICILIO: CALLE 36 No. 6W - 23
CÉDULA DE CIUDADANÍA: 7719245 DE: NEIVA

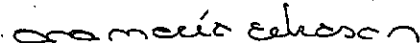
Por medio del presente documento se hace constar que, ANA MARIA ESTRADA, quien se identifica como aparece al pie de la firma es mayor de edad y tiene domicilio y residencia en Cali, obrando en nombre de la Sociedad Comercial Anónima "EXTRAS S.A.", constituida mediante Escritura Pública No. 8118 de Noviembre 13 de 1984 en la Notaría Segunda de Cali, y reformada por Escrituras Públicas No. 8961 de Noviembre 18 de 1986 de la Notaría Segunda de Cali; 11485 de Diciembre 14 de 1988 de la Notaría Segunda de Cali; 4836 de Junio 27 de 1989 de la Notaría segunda de Cali; 8560 de Diciembre 17 de 1990 de la Notaría Segunda de Cali; 213 de enero 18 de 1991 de la Notaría Segunda de Cali; 41 de Mayo 3 de 1991 de la Notaría 15 de Cali; 40 de Mayo 3 de 1991 de la Notaría Quince de Cali; 1289 de Diciembre 31 de 1991 de la Notaría Quince de Cali; 1279 de Julio 30 de 1992 de la Notaría Quince de Cali; 2021 de Septiembre 14 de 1993 de la Notaría Quince de Cali; 6959 de Noviembre 18 de 1994 de la Notaría quince de Cali; 0617 de abril 16 de 1999 Notaría Cuarta de Cali, en su calidad de Líder Nacional Seguimiento Servicio al Cliente y conforme a lo previsto en los estatutos. Una parte y que en adelante se llamará **EL EMPLEADOR** y **EL TRABAJADOR** cuyo nombre e identificación anteriormente se anotan, por otra parte y que en adelante se llamará **EL TRABAJADOR** han celebrado el contrato individual de trabajo que se rige por las siguientes cláusulas: PRIMERA: **EL EMPLEADOR** "EXTRAS S.A.", es una sociedad comercial anónima cuyo objeto social y única actividad es la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades mediante la labor desarrollada por personas naturales directamente por nuestra empresa con quienes asumimos el carácter de empleador. Tales servicios consisten en el suministro de personal para el trabajo de acuerdo con lo reglamentado en la Ley 50: a) Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6° del Código Sustantivo del Trabajo. b) Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad. c) Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los periodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogable hasta por seis (6) meses más. SEGUNDA: **EL EMPLEADOR** contrata los servicios personales de **EL TRABAJADOR** para que cumpla las funciones anteriormente anotadas, por el tiempo que dure la prestación de servicios al **USUARIO** anteriormente anotado en el cargo específico para el que se contrata **EL TRABAJADOR** y hasta la fecha en la que **EL EMPLEADOR** reciba comunicación del **USUARIO** en el sentido de no requerir del servicio al que se refiere esta cláusula. En la Requisición, se detalla la obra y su duración. **EL TRABAJADOR** se obliga a prestarlos, salvo fuerza mayor, caso fortuito u otra causal que lo justifique a juicio **DEL EMPLEADOR** en los días y horas que sean requeridos por el **USUARIO** y además a poner al servicio de **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta **EL EMPLEADOR** o el **USUARIO**. Además, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales de esta naturaleza a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. Es entendido que **EL TRABAJADOR** está obligado a prestar sus servicios en el sitio o sitios que le indique el **USUARIO** y de conformidad con los horarios que le señale **EL EMPLEADOR** y/o **USUARIO**. Para tal efecto, **EL EMPLEADOR** informará a **EL TRABAJADOR** sobre el lugar de trabajo y le dará las instrucciones del caso, así como la respectiva presentación. TERCERA: **EL EMPLEADOR** pagará a **EL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios, el salario indicado al comienzo del presente contrato siendo entendido y así se declara y se conviene que, el 82.5% de dicho valor equivale a la remuneración por el servicio prestado y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos. Este salario será pagado por **EL EMPLEADOR** al **EL TRABAJADOR** de acuerdo al periodo de pago establecido en el encabezado de este contrato, en las oficinas de **EL EMPLEADOR**, para lo cual **EL TRABAJADOR** se obliga a entregar a **EL EMPLEADOR**, los reportes de trabajo de cada periodo oportunamente, reportes que deberán indicar las horas trabajadas hasta el día último del periodo de pago respectivo. CUARTA: El salario pactado en la cláusula anterior se encuentra acordado por la unidad de tiempo y respeta el salario mínimo legal. Las partes convienen y así lo declaran que dicho salario solo se causará por cada hora trabajada a órdenes de **EL EMPLEADOR** en la prestación de servicios de ayuda temporal a los **USUARIOS** o al mismo **EMPLEADOR** en sus actividades propias. La determinación del número de horas trabajadas durante cada periodo, se hará con base en los reportes de trabajo periódicos que le expidan los **USUARIOS** a **EL TRABAJADOR** debidamente diligenciados, los cuales son suministrados por **EL EMPLEADOR**. QUINTA: **EL TRABAJADOR** se obliga a laborar con el salario pactado en el presente contrato hasta la jornada ordinaria de ocho (8) horas diarias, en los turnos y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR** y/o los **USUARIOS**, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando así lo estimen conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el Artículo 164 del C. S. del T., teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada, no se computan dentro de las mismas, según el Artículo 167 ibídem. SEXTA: Queda entendido que **EL TRABAJADOR** solamente podrá laborar el número de horas que lo requiera el **USUARIO** y solamente por el número de horas trabajadas tendrá derecho al pago de salarios pactado. SÉPTIMA: Todo trabajo suplementario o en horas extras, y todo trabajo en día Domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor que según la ley o Contrato haya de ejecutarse así, debe autorizarla **EL EMPLEADOR** o sus representantes, previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo

se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito a la mayor brevedad a EL EMPLEADOR o a sus representantes. EL EMPLEADOR, en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorios, que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. OCTAVA: Los dos primeros meses del presente contrato son el período de prueba, no obstante si el contrato es a término inferior de un año, el período será de una quinta parte del tiempo pactado y por consiguiente cualquiera de las partes podrá terminarlo unilateralmente, en cualquier momento de dicho período. NOVENA: Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente, las enumeradas en el Artículo 7° del Decreto 2351/65 y además por parte de EL EMPLEADOR, las siguientes fallas que para el efecto se califican como graves: a) La violación por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; b) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusas suficientes a juicio de EL EMPLEADOR, por dos veces; c) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros; d) La revelación de secretos o datos reservados de la Empresa; e) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo; f) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o ingiera bebidas embriagantes en el sitio de trabajo; aún por la primera vez; g) El hecho de que EL TRABAJADOR abandone el sitio de trabajo, sin permiso de sus superiores; h) La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin justificación suficiente a juicio de EL EMPLEADOR. Además de éstas, las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves, i) Ser devuelto o rechazado EL TRABAJADOR por los USUARIOS, por dos o más veces, a juicio del USUARIO, j) Solicitar o aceptar préstamos de dinero de los USUARIOS o de sus trabajadores, k) Todo acto inhumano delictuoso que EL TRABAJADOR cometa contra el USUARIO o sus trabajadores o en el sitio de trabajo; l) Que EL TRABAJADOR altere, modifique ocupe o simule el reporte de trabajo enviado a EL EMPLEADOR y aprobado por el USUARIO; m) La no presentación por parte de EL TRABAJADOR del reporte de trabajo elaborado o enviado por el USUARIO; dentro de las veinticuatro horas siguientes a la fecha de dicho reporte; n) Cualquier acto de injuria, malos tratamientos o indisciplina en que incurra EL TRABAJADOR contra los USUARIOS o sus trabajadores; o) El incumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de las órdenes o instrucciones que le imparta el USUARIO para la ejecución de las labores ejecutadas al servicio de éste. DÉCIMA: Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR contratado para investigar así como la información obtenida para este en ejercicio o con ocasión a la ejecución del contrato de trabajo, que pueda ser protegida mediante sector empresarial, industrial o comercial, pertenecen a EL EMPLEADOR, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio. En cualquier otro caso el invento o la información susceptible de ser protegida mediante secreto pertenece a EL TRABAJADOR, a menos que éste la haya obtenido haciendo uso de datos o medios conocidos o utilizados en razón del cumplimiento de su contrato de trabajo, evento en el cual la invención y/o la información será de EL EMPLEADOR pero EL TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte la invención u otros factores similares. A falta de un acuerdo entre las partes, el juez fijará el monto de la compensación. UNDÉCIMA: Cuando habiéndose terminado la ejecución de la obra o labor contratada EL TRABAJADOR no le avise a EL EMPLEADOR tal hecho, y por tal razón no se le retire de las planillas de asegurados en el sistema de seguridad social debiendo EL EMPLEADOR continuar pagando las correspondientes cotizaciones, tanto de su parte como de parte de EL TRABAJADOR; EL TRABAJADOR autoriza expresamente, a EL EMPLEADOR para descontar estas sumas en el acto de liquidación del contrato, del valor de los salarios, prestaciones sociales y demás conceptos laborales que le adeude EL EMPLEADOR. DOCE: EL EMPLEADOR ha constituido una garantía para el pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones a favor de sus trabajadores cuyas especificaciones aparecen al inicio del presente contrato. TRECE: EL EMPLEADOR asume la responsabilidad por la salud ocupacional de EL TRABAJADOR en misión en los términos que establece la Ley. CATORCE: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno, cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad, las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto. QUINCE- Autorización Tratamiento de datos personales: EL TRABAJADOR tiene pleno conocimiento de la Ley de Protección de Datos personales, Ley 1581 de 2012 y el Decreto reglamentario 1377 de 2013, y en condición de titular de la información personal y sensible que ha suministrado o suministrar para el desarrollo del presente contrato, autoriza de manera expresa, libre y voluntaria a LA EMPRESA para que almacene en sus bases de datos sus datos personales y sensibles y tenga acceso a los mismos en cualquier momento, los cuales serán tratados conforme a las siguientes finalidades:


FINALIDADES	FIRMA/AUTORIZACION
Cumplimiento de las obligaciones emanadas del contrato de trabajo en relación con los roles, funciones y responsabilidades a mi cargo.	
Cumplimiento de las obligaciones que deba hacer la Empresa en el desarrollo de su objeto social y respecto de las relaciones jurídicas que tenga con sus proveedores y clientes.	
Entrega de la información al fondo de empleados de la empresa Fondex, para el ofrecimiento de afiliación al mismo.	

DIECISEIS- Encargado del Tratamiento de Datos Personales: EL TRABAJADOR se compromete a cumplir la legislación en materia de protección de datos de datos personales Ley 1581 de 2012 y Decreto Reglamentario 1377 de 2013 y dar estricto cumplimiento la Política de Tratamiento de la Información que la empresa ha implementado, como también a: 1. Utilizar los datos de carácter personal a los que tenga acceso único y exclusivamente para cumplir con las finalidades y obligaciones previstas para con EL EMPLEADOR. 2. Cumplir con las medidas de seguridad que EL EMPLEADOR haya implementado para asegurar la confidencialidad, secreto e integridad de los datos de carácter personal a los que tenga acceso, así como no a no ceder en ningún caso a terceras personas los datos de carácter personal a los que tenga acceso, ni tan siquiera a efectos de su conservación. 3. A no realizar tratamiento de datos personales y sensibles en forma alguna, directamente o a través de terceros, en asuntos, negocios, y/o actividades de cualquier tipo, distintas a aquellas autorizadas expresamente por EL RESPONSABLE

Para constancia se firma en dos ejemplares del mismo tenor y valor ante testigos. Las prestaciones sociales serán consignadas.



ANA MARIA ESTRADA NAVIA
EL EMPLEADOR
c.c. 29.344.681 de Candelaria
TESTIGO


JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE
EL TRABAJADOR
c.c. 7719245 de NEIVA

Se certifica que EXTRAS SA identificado(a) con NI 890327120 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para JUAN GABRIEL PERDOMO CONDE identificado(a) con CC 7719745

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8472576977	292736120	E	2017-11-07	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-11	23		X							X									\$766,238	4%	\$30,700
8472576977	292736120	E	2017-11-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	23		X							X									\$766,238	16%	\$122,600
8472576977	292736120	E	2017-11-07	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-10	23		X							X									\$766,238		\$0
8472576977	292736120	E	2017-11-07	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-10	23		X							X									\$766,238		\$0
8472576977	292736120	E	2017-11-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-10	23		X							X									\$0	0%	\$0
8472576977	292736120	E	2017-11-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-10	23		X							X									\$0	0%	\$0
8472576977	292736120	E	2017-11-07	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	23		X							X									\$766,238	2.436%	\$18,700
8472576977	292736120	E	2017-11-07	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	23		X							X									\$766,238	4%	\$30,700
8471475652	286338947	E	2017-10-05	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	25									X									\$710,063	4%	\$28,500
8471475652	286338947	E	2017-10-05	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-10	5													L					\$142,013	4%	\$5,700
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	25									X									\$710,063	16%	\$113,700
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	5													L					\$142,013	16%	\$22,800
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	25									X									\$710,063		\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-09	5													L					\$142,013		\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	25									X									\$710,063		\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-09	5													L					\$142,013		\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	25									X									\$0	0%	\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-09	5													L					\$0	0%	\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-09	25									X									\$0	0%	\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-09	5													L					\$0	0%	\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8471475652	286338947	E	2017-10-05	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	25									X									\$710,063	2.436%	\$17,300
8471475652	286338947	E	2017-10-05	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	5													L					\$142,013	0%	\$0
8471475652	286338947	E	2017-10-05	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	25									X									\$852,076	4%	\$34,100
8471475652	286338947	E	2017-10-05	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	5													L					\$0	4%	\$0
8470322812	280502755	E	2017-09-06	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-09	30									X									\$872,235	4%	\$34,900
8470322812	280502755	E	2017-09-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$872,235	16%	\$139,600
8470322812	280502755	E	2017-09-06	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-08	30									X									\$872,235		\$0
8470322812	280502755	E	2017-09-06	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-08	30									X									\$872,235		\$0
8470322812	280502755	E	2017-09-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-08	30									X									\$0	0%	\$0
8470322812	280502755	E	2017-09-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-08	30									X									\$0	0%	\$0
8470322812	280502755	E	2017-09-06	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$872,235	2.436%	\$21,300
8470322812	280502755	E	2017-09-06	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$872,235	4%	\$34,900
8469227873	274086876	E	2017-08-04	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-08	30									X									\$969,807	4%	\$38,800
8469227873	274086876	E	2017-08-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$969,807	16%	\$155,200
8469227873	274086876	E	2017-08-04	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-07	30									X									\$969,807		\$0
8469227873	274086876	E	2017-08-04	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-07	30									X									\$969,807		\$0
8469227873	274086876	E	2017-08-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-07	30									X									\$0	0%	\$0
8469227873	274086876	E	2017-08-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-07	30									X									\$0	0%	\$0
8469227873	274086876	E	2017-08-04	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$969,807	2.436%	\$23,700
8469227873	274086876	E	2017-08-04	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$969,807	4%	\$38,800
8468172587	268755517	E	2017-07-07	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-07	30									X									\$827,269	4%	\$33,100
8468172587	268755517	E	2017-07-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30									X									\$827,269	16%	\$132,400
8468172587	268755517	E	2017-07-07	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-06	30									X									\$827,269		\$0
8468172587	268755517	E	2017-07-07	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-06	30									X									\$827,269		\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8468172587	268755517	E	2017-07-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-06	30									X								\$0	0%	\$0
8468172587	268755517	E	2017-07-07	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-06	30									X								\$0	0%	\$0
8468172587	268755517	E	2017-07-07	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30									X								\$827,269	2.436%	\$20,200
8468172587	268755517	E	2017-07-07	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	30									X								\$827,269	4%	\$33,100
8467000877	262642430	E	2017-06-06	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	29									X								\$794,588	4%	\$31,800
8467000877	262642430	E	2017-06-06	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-06	1												X					\$75,600	4%	\$3,100
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	29									X								\$794,588	16%	\$127,200
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	1												X					\$75,600	16%	\$12,100
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-05	29									X								\$794,588		\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-05	1												X					\$75,600		\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	29									X								\$794,588		\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-05	1												X					\$75,600		\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-05	29									X								\$0	0%	\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-05	1												X					\$0	0%	\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-05	29									X								\$0	0%	\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-05	1												X					\$0	0%	\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	29									X								\$794,588	2.436%	\$19,400
8467000877	262642430	E	2017-06-06	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	1												X					\$75,600	0%	\$0
8467000877	262642430	E	2017-06-06	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	29									X								\$870,188	4%	\$34,900
8467000877	262642430	E	2017-06-06	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	1												X					\$0	4%	\$0
8465939410	256861108	E	2017-05-05	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-05	30									X								\$779,625	4%	\$31,200
8465939410	256861108	E	2017-05-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X								\$779,625	16%	\$124,800
8465939410	256861108	E	2017-05-05	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-04	30									X								\$779,625		\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8465939410	256861108	E	2017-05-05	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-04	30									X								\$779,625		\$0
8465939410	256861108	E	2017-05-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-04	30									X								\$0	0%	\$0
8465939410	256861108	E	2017-05-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-04	30									X								\$0	0%	\$0
8465939410	256861108	E	2017-05-05	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X								\$779,625	2.436%	\$19,000
8465939410	256861108	E	2017-05-05	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	30									X								\$779,625	4%	\$31,200
8464762025	2382571	E	2017-04-06	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	27									X								\$779,783	4%	\$31,200
8464762025	2382571	E	2017-04-06	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-04	3															X		\$75,600	4%	\$3,100
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	27									X								\$779,783	16%	\$124,800
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	3															X		\$75,600	16%	\$12,100
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-03	27									X								\$779,783		\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-03	3															X		\$75,600		\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-03	27									X								\$779,783		\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-03	3															X		\$75,600		\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-03	27									X								\$0	0%	\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-03	3															X		\$0	0%	\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-03	27									X								\$0	0%	\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-03	3															X		\$0	0%	\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	27									X								\$779,783	2.436%	\$19,000
8464762025	2382571	E	2017-04-06	ARL	14-11	ARL SURA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	3															X		\$75,600	0%	\$0
8464762025	2382571	E	2017-04-06	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	27									X								\$779,783	4%	\$31,200
8464762025	2382571	E	2017-04-06	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	3															X		\$0	4%	\$0
8462906074	244875969	E	2017-03-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-03	30									X								\$757,000	4%	\$30,300
8462906074	244875969	E	2017-03-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30									X								\$757,000	16%	\$121,100

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8462906074	244875969	E	2017-03-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-02	30									X									\$757,000		\$0
8462906074	244875969	E	2017-03-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-02	30									X									\$757,000		\$0
8462906074	244875969	E	2017-03-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-02	30									X									\$0	0%	\$0
8462906074	244875969	E	2017-03-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-02	30									X									\$0	0%	\$0
8462906074	244875969	E	2017-03-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30									X									\$757,000	2.436%	\$18,400
8462906074	244875969	E	2017-03-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30									X									\$757,000	4%	\$30,300
8461999434	239706545	E	2017-02-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-02	30									X									\$799,000	4%	\$32,000
8461999434	239706545	E	2017-02-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30									X									\$799,000	16%	\$127,800
8461999434	239706545	E	2017-02-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2017-01	30									X									\$799,000		\$0
8461999434	239706545	E	2017-02-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2017-01	30									X									\$799,000		\$0
8461999434	239706545	E	2017-02-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2017-01	30									X									\$0	0%	\$0
8461999434	239706545	E	2017-02-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2017-01	30									X									\$0	0%	\$0
8461999434	239706545	E	2017-02-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30									X									\$799,000	2.436%	\$19,500
8461999434	239706545	E	2017-02-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30									X									\$799,000	4%	\$32,000
8460933103	234643459	E	2017-01-03	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2017-01	30									X									\$747,000	4%	\$29,900
8460933103	234643459	E	2017-01-03	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30									X									\$747,000	16%	\$119,500
8460933103	234643459	E	2017-01-03	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-12	30									X									\$747,000		\$0
8460933103	234643459	E	2017-01-03	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-12	30									X									\$747,000		\$0
8460933103	234643459	E	2017-01-03	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-12	30									X									\$0	0%	\$0
8460933103	234643459	E	2017-01-03	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-12	30									X									\$0	0%	\$0
8460933103	234643459	E	2017-01-03	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30									X									\$747,000	2.436%	\$18,200
8460933103	234643459	E	2017-01-03	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30									X									\$747,000	4%	\$29,900

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8459721206	229470057	E	2016-12-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-12	30									X								\$764,000	4%	\$30,600
8459721206	229470057	E	2016-12-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X								\$764,000	16%	\$122,200
8459721206	229470057	E	2016-12-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-11	30									X								\$764,000		\$0
8459721206	229470057	E	2016-12-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-11	30									X								\$764,000		\$0
8459721206	229470057	E	2016-12-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-11	30									X								\$0	0%	\$0
8459721206	229470057	E	2016-12-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-11	30									X								\$0	0%	\$0
8459721206	229470057	E	2016-12-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X								\$764,000	2.436%	\$18,600
8459721206	229470057	E	2016-12-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X								\$764,000	4%	\$30,600
8458716709	224803722	E	2016-11-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-11	30									X								\$737,000	4%	\$29,500
8458716709	224803722	E	2016-11-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30									X								\$737,000	16%	\$117,900
8458716709	224803722	E	2016-11-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-10	30									X								\$737,000		\$0
8458716709	224803722	E	2016-11-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-10	30									X								\$737,000		\$0
8458716709	224803722	E	2016-11-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-10	30									X								\$0	0%	\$0
8458716709	224803722	E	2016-11-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-10	30									X								\$0	0%	\$0
8458716709	224803722	E	2016-11-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30									X								\$737,000	2.436%	\$18,000
8458716709	224803722	E	2016-11-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30									X								\$737,000	4%	\$29,500
8457894748	220445331	E	2016-10-04	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-10	30																	\$706,000	4%	\$28,200
8457894748	220445331	E	2016-10-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																	\$706,000	16%	\$113,000
8457894748	220445331	E	2016-10-04	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-09	30																	\$706,000		\$0
8457894748	220445331	E	2016-10-04	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-09	30																	\$706,000		\$0
8457894748	220445331	E	2016-10-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-09	30																	\$0	0%	\$0
8457894748	220445331	E	2016-10-04	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-09	30																	\$0	0%	\$0

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl				vip
8457894748	220445331	E	2016-10-04	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																		\$706,000	2.436%	\$17,200
8457894748	220445331	E	2016-10-04	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30																		\$670,480	4%	\$26,819
8456915682	215493904	E	2016-09-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-09	30									X									\$708,000	4%	\$28,300
8456915682	215493904	E	2016-09-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$708,000	16%	\$113,300
8456915682	215493904	E	2016-09-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-08	30									X									\$708,000		\$0
8456915682	215493904	E	2016-09-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-08	30									X									\$708,000		\$0
8456915682	215493904	E	2016-09-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-08	30									X									\$0	0%	\$0
8456915682	215493904	E	2016-09-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-08	30									X									\$0	0%	\$0
8456915682	215493904	E	2016-09-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$708,000	2.436%	\$17,200
8456915682	215493904	E	2016-09-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$708,000	4%	\$28,300
8455915767	210746084	E	2016-08-02	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-08	30									X									\$735,000	4%	\$29,400
8455915767	210746084	E	2016-08-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$735,000	16%	\$117,600
8455915767	210746084	E	2016-08-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-07	30									X									\$735,000		\$0
8455915767	210746084	E	2016-08-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-07	30									X									\$735,000		\$0
8455915767	210746084	E	2016-08-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-07	30									X									\$0	0%	\$0
8455915767	210746084	E	2016-08-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-07	30									X									\$0	0%	\$0
8455915767	210746084	E	2016-08-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$735,000	2.436%	\$17,900
8455915767	210746084	E	2016-08-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X									\$735,000	4%	\$29,400
8454942760	205924809	E	2016-07-05	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-07	30									X						X			\$800,000	4%	\$32,000
8454942760	205924809	E	2016-07-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30									X						X			\$800,000	16%	\$128,000
8454942760	205924809	E	2016-07-05	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-06	30									X						X			\$800,000		\$0
8454942760	205924809	E	2016-07-05	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-06	30									X						X			\$800,000		\$0

Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip		
8454942760	205924809	E	2016-07-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-06	30									X						X		\$0	0%	\$0
8454942760	205924809	E	2016-07-05	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-06	30									X						X		\$0	0%	\$0
8454942760	205924809	E	2016-07-05	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	27									X						X		\$729,000	2.436%	\$17,800
8454942760	205924809	E	2016-07-05	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	27									X						X		\$769,000	4%	\$30,800
8454048036	200606368	E	2016-06-02	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-06	30																	\$706,000	4%	\$28,200
8454048036	200606368	E	2016-06-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30																	\$706,000	16%	\$113,000
8454048036	200606368	E	2016-06-02	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-05	30																	\$706,000		\$0
8454048036	200606368	E	2016-06-02	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-05	30																	\$706,000		\$0
8454048036	200606368	E	2016-06-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-05	30																	\$0	0%	\$0
8454048036	200606368	E	2016-06-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-05	30																	\$0	0%	\$0
8454048036	200606368	E	2016-06-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30																	\$706,000	2.436%	\$17,200
8454048036	200606368	E	2016-06-02	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	30																	\$666,000	4%	\$26,640
9402940971	9930164	E	2020-02-18	EPS	EPS003	CAFESALUD	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-05	11	X																\$258,867	4%	\$10,400
9402940971	9930164	E	2020-02-18	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	11	X																\$258,867	16%	\$41,500
9402940971	9930164	E	2020-02-18	AFP	230201	PROTECCION	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2016-04	11	X																\$258,867		\$0
9402940971	9930164	E	2020-02-18	AFP	230201	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2016-04	11	X																\$258,867		\$0
9402940971	9930164	E	2020-02-18	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2016-04	11	X																\$0	0%	\$0
9402940971	9930164	E	2020-02-18	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2016-04	11	X																\$0	0%	\$0
9402940971	9930164	E	2020-02-18	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	11	X																\$258,867	2.436%	\$6,400
9402940971	9930164	E	2020-02-18	CCF	CCF32	COMFAMILIAR HUILA	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2016-04	11	X																\$258,863	4%	\$10,400

Este certificado se expide el día 2021-10-25 a las 01:21.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: EXTRAS S.A.
Nit.: 890327120-1
Domicilio principal: Cali

MATRÍCULA

Matrícula No.: 147422-4
Fecha de matrícula en esta Cámara: 20 de noviembre de 1984
Último año renovado: 2021
Fecha de renovación: 03 de marzo de 2021
Grupo NIIF: Grupo 1

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: AV 5 # 23 A NORTE - 35
Municipio: Cali - Valle
Correo electrónico: impuestos@extras.com.co
Teléfono comercial 1: 3808955
Teléfono comercial 2: 3808993
Teléfono comercial 3: No reportó

Dirección para notificación judicial: AV 5 # 23 A NORTE - 35
Municipio: Cali - Valle
Correo electrónico de notificación: notificacionjudicial@extras.com.co
Teléfono para notificación 1: 3808993
Teléfono para notificación 2: 3808955
Teléfono para notificación 3: No reportó

La persona jurídica EXTRAS S.A. SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 8118 del 13 de noviembre de 1984 Notaria Segunda de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 19 de noviembre de 1984 con el No. 72299 del Libro IX, se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada EXTRAS CALI LTDA

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 4982 del 30 de septiembre de 1998 Notaria Novena de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de febrero de 1999 con el No. 1088 del Libro IX, cambio su nombre de EXTRAS CALI LTDA. por el de EXTRAS S.A. .

Por Escritura Pública No. 4982 del 30 de septiembre de 1998 Notaria Novena de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de febrero de 1999 con el No. 1088 del Libro IX, se transformó de SOCIEDAD LIMITADA en SOCIEDAD ANÓNIMA bajo el nombre de EXTRAS S.A. .

TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es 31 de diciembre del año 2100

HABILITACIÓN(ES) ESPECIAL(ES)

DIRECCION ELECTRONICA NOTIFICACION JUDICIAL: notificacionjudicial@eficacia.com.co

OBJETO SOCIAL

La sociedad tendrá como objeto social:

La compañía tendrá como objeto social principal el de contratar la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por Extras S.A la cual tiene con respecto de estas, el carácter de empleados además, en cumplimiento de su objeto, la sociedad podrá hacer toda clase de operaciones financieras, comerciales, civiles o industriales, sobre bienes muebles e inmuebles y constituir cualquier clase de gravámenes sobre ellos, celebrar contratos con personas naturales o jurídicas, efectuar operaciones de préstamo, cambio, descuento o cuenta corriente, hipotecas, girar; endosar, descontar instrumentos negociables, adquirir y negociar créditos de cualquier índole, cédulas o bonos, suscribir; adquirir y enajenar acciones de toda clase de sociedades, transformarse en otro tipo de compañía o fusionarse en otra clase de sociedades, bien sea como absorbente o absorbida, y, en general, celebrar todo acto o contrato que tienda al desarrollo de las operaciones

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

sociales.

Parágrafo: La sociedad podrá constituirse en codeudora o avalista de otras sociedades en los créditos que estas tramiten y obtenga con entidades financieras, siempre y cuando ellos estén destinados a capital de trabajo.

CAPITAL

	CAPITAL AUTORIZADO
Valor:	\$2.950.002.000
No. de acciones:	2.950.002
Valor nominal:	\$1.000

	CAPITAL SUSCRITO
Valor:	\$2.950.002.000
No. de acciones:	2.950.002
Valor nominal:	\$1.000

	CAPITAL PAGADO
Valor:	\$2.950.002.000
No. de acciones:	2.950.002
Valor nominal:	\$1.000

REPRESENTACIÓN LEGAL

Gerente: La compañía tendrá un (1) gerente principal y cuatro (4) gerentes suplentes. Los gerentes suplentes reemplazarán al gerente principal en sus faltas permanentes o temporales. El gerente es representante legal de la compañía en juicio y fuera de juicio, y administrador de su patrimonio.

Le corresponde el gobierno y la administración directa de la misma, como gestor y ejecutor de los negocios y actividades sociales, y todos los funcionarios o empleados cuyos nombramientos no correspondan a la asamblea general de accionistas o a la junta directiva estarán subordinados a él.

El gerente de la sociedad podrá celebrar y ejecutar todos los actos y contratos tendientes al cumplimiento del objeto social, y que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad, según las orientaciones de la asamblea general de accionistas y la junta directiva.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Parágrafo 1º: son funciones y facultades del gerente de la compañía las siguientes:

Hacer uso de la denominación social.

Ejecutar los decretos de la asamblea general de accionistas y los acuerdos o resoluciones de la junta directiva y seguir las instrucciones que ésta le imparta.

Crear los empleos que se requiere para el normal funcionamiento de la compañía y designar y remover libremente los empleados, fijando género de labores, remuneraciones, etc, y hacerlos despidos del caso.

Constituir los apoderados especiales judiciales y extrajudiciales, que juzgue necesarios para la adecuada representación de la sociedad, delegándole las facultades que estime convenientes, de aquéllas que fueren delegables.

Ejecutar los actos y celebrar los contratos que tiendan al desarrollo del objeto social, con las limitaciones dispuestas en el parágrafo 2º de la presente cláusula. en ejercicio de esta facultad, y con la limitación dispuesta, el gerente podrá dar o recibir en mutuo cantidades de dinero, hacer depósitos bancarios, celebrar el con trato comercial de cambio en todas sus manifestaciones, firmar toda clase de títulos valores y negociar esta clase de títulos, girarlos, aceptarlos, prorrogarlos, protestarlos, endosarlos, pagarlos, etc., comparecer en los juicios en que se discuta la propiedad de los bienes sociales, o cualquier derecho de la compañía, transigir, comprometer, desistir, recibir, novar e interponer acciones y recursos en todos los negocios o asuntos de cualquier índole que tenga pendiente la compañía, representar a la sociedad ante cualquier clase de funcionarios, tribunales, autoridades, personas jurídicas o naturales, etc. y, en general, actuar en la dirección de la empresa social.

Presentar a la asamblea general de accionistas, en sus sesiones ordinarias, en asocio con la junta directiva, los estados financieros de la compañía de cada ejercicio, los cuales deberán ir acompañados de los documentos de que trata el artículo 446 del código de comercio, y un informe escrito sobre la forma como hubiere llevado a cabo su gestión y las medidas cuya adopción recomiende la asamblea.

Convocar a la asamblea general de accionistas a sesiones extraordinarias cuando lo solicite un número singular o plural de accionistas que represente(n) cuando menos el 25% de las acciones suscritas de la compañía. en este último caso la convocatoria será hecha dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a aquel en que se le solicite por escrito, siguiendo las demás reglas de citación.

Citar a la junta directiva cuando lo considere necesario o conveniente, e informarla, con la periodicidad que ella establezca, acerca del desarrollo de los negocios, la creación y provisión de empleos y demás actividades sociales y facilitar a dicho órgano el estudio de cualquier problema, proporcionándole los datos que requiera.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Apremiar a los empleados y demás servidores de la compañía a que cumplan con los deberes de su cargo y vigilar continuamente la marcha de las empresas de la misma, especialmente su contabilidad y archivos.

Parágrafo 2°: el gerente principal y los gerentes suplentes requerirán autorización de la junta directiva para la realización de actos o contratos que tengan por objeto o como efecto adquirir y/o enajenar y/o gravar bienes inmuebles de la sociedad, independientemente de la cuantía del acto o contrato; para la realización de actos o contratos que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes; para gravar o pignorar activos de la sociedad; o para contraer pasivos en nombre de la compañía que superen la cuantía de cinco mil (5.000) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 185 del 13 de noviembre de 2009, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de noviembre de 2009 con el No. 13310 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REPRESENTANTE LEGAL	MARCELA LONDOÑO ESTRADA	C.C.66987159

Por Acta No. 479 del 03 de julio de 2018, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de agosto de 2018 con el No. 13607 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SEGUNDO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	MARIA BEATRIZ ORDOÑEZ DELGADO	C.C.31963702
TERCER SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ANGELA MARIA GOMEZ ECHAVARRIA	C.C.66978592

Por Acta No. 483 del 21 de agosto de 2018, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 24 de agosto de 2018 con el No. 14100 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PRIMER SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	ROCIO MALDONADO GARCIA	C.C.31202652

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 517 del 17 de septiembre de 2020, de Junta Directiva, inscrito en esta Cámara de Comercio el 09 de marzo de 2021 con el No. 4114 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
CUARTO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL	MANUEL BARRAGAN BUSTOS	C.C.16284022

JUNTA DIRECTIVA

Por Acta No. 166 del 24 de febrero de 2021, de Asamblea General De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 15 de junio de 2021 con el No. 11459 del Libro IX, Se designó a:

PRINCIPALES

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
LILIANA ESTRADA DE LONDOÑO	C.C.31266603
MIGUEL LONDOÑO BARONA	C.C.14938972
ELSA MARINA GOMEZ GARCIA	C.C.20334802
DIANA MARGARITA BELTRAN GOMEZ	C.C.51853282
BECEVALLE S.A.S.	Nit.900530970
PEDRO MERIZALDE ANDRADE	C.C.80088808
LAURA GOMEZ VARGAS	C.C.52986718

SUPLENTE

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
CONSUELO CARRILLO ALONSO	C.C.41541178
NATALIA LONDOÑO ESTRADA	C.C.31571337
CESAR AUGUSTO BELTRAN GOMEZ	C.C.79041958
ADRIANA MARCELA GOMEZ VIRGUEZ	C.C.51957352
PROYECTO LAMBDA S.A.S.	Nit.900987687-1
JFO GROUP STRATEGY & MARKETING S.A.S.	Nit.901383147-5
MARCELA LONDOÑO ESTRADA	C.C.66987159

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 17 del 08 de marzo de 2001, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 27 de agosto de 2001 con el No. 5558 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL	BKF INTERNATIONAL S.A.	Nit.800011008-8

Por documento privado del 21 de agosto de 2019, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2019 con el No. 14950 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL	MARIA GLORIA LARGO CUERO	C.C.31983774
SUPLENTE		T.P.201931-T

Por documento privado del 03 de marzo de 2020, de Bkf International S.A., inscrito en esta Cámara de Comercio el 04 de marzo de 2020 con el No. 3931 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL	YULIANA ANDREA MOSQUERA RAMIREZ	C.C.1114726113
PRINCIPAL		T.P.206134-T

PODERES

Por Escritura Pública No. 0338 del 01 de marzo de 2012 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 11 de abril de 2012 con el No. 60 del Libro V COMPARECIÓ LA DOCTORA MARCELA LONDOÑO ESTRADA, IDENTIFICADA CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NRO. 66.987.159, OBRANDO EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EXTRAS S.A. Y MANIFIESTÓ: QUE OBRANDO EN LA CALIDAD ANTES DICHA OTORGA PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA ZAYDA PILAR HERNANDEZ ZAMORA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NRO. 52.802.700 DE BOGOTA, Y PROVISTA DE LA TARJETA PROFESIONAL NRO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A FIN DE QUE REPRESENTA A EXTRAS S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MÍ APODERADA ESPECIAL QUEDA FACULTADA PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAIS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 0301 del 06 de marzo de 2015 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 15 de abril de 2015 con el No. 167 del Libro V , COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, C.C.94507267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN OBRA EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO EN CALIDAD DE TERCER SUBGERENTE Y COMO TAL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EXTRAS S.A., OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA SEÑORA ANA LUZ PORTO INFANTE IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 33.155.708 DE CARTAGENA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EXTRAS S.A. EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 0283 del 16 de marzo de 2016 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2016 con el No. 77 del Libro V COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, QUIEN OBRA EN EL PRESENTE INSTRUMENTO PÚBLICO OBRA EN CALIDAD DE TERCER SUBGERENTE Y COMO TAL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EXTRAS S.A. CON DOMICILIO EN CALI-VALLE, IDENTIFICADA CON EL NIT NO. 890.327.120-1, Y MANIFIESTA: QUE OBRANDO EN LA CALIDAD ANTES DICHA, OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA MARTHA LUCIA SALAZAR VILLEGAS, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO.42.065.378 DE PEREIRA, A FIN QUE REPRESENTA EXTRAS S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO, QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

DE VEINTICINCO (25) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1342 del 29 de junio de 2017 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 30 de junio de 2017 con el No. 98 del Libro V COMPARECIÓ EL DOCTOR CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANÍA NRO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, MANIFESTÓ QUE ACTUANDO COMO REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EXTRAS S.A., OTORGA PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE AL DOCTOR JULIÁN ALBERTO DÁVALOS DIAZ IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.402.372 DE CALI, PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 130.749 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EXTRAS S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MÍ APODERADO ESPECIAL QUEDA FACULTADO PARA:

A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAIS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES VIGENTES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PUBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 1344 del 29 de junio de 2017 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 13 de julio de 2017 con el No. 102 del Libro V COMPARECIÓ CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA, MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 94.507.267 EXPEDIDA EN CALI, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTO A USTED QUE ACTUANDO COMO TERCER SUBGERENTE Y COMO TAL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EXTRAS S.A. OTORGO PODER GENERAL AMPLIO Y SUFICIENTE, A LA DOCTORA YUDY MARCELA HINCAPIE MOLINA IDENTIFICADO CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 1.143.845.333 DE CALI, PROVISTO DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 276.337 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EXTRAS S.A EN LOS ASUNTOS DE CARÁCTER LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, QUE SE PRESENTEN ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA, Y/O JURISDICCIONAL. MI APODERADO QUEDA FACULTADO PARA: A) PARA QUE SE NOTIFIQUE PERSONALMENTE DE TODA CLASE DE DEMANDAS LABORALES ORDINARIAS Y ESPECIALES, ANTE CUALESQUIERA AUTORIDADES JUDICIALES DEL PAÍS Y ACTÚE COMO APODERADO GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD EN LAS MISMAS.

B) PARA QUE COMPAREZCA A ABSOLVER INTERROGATORIOS DE PARTE EN TODA CLASE DE PROCESOS LABORALES, ORDINARIOS Y ESPECIALES CON FACULTADES EXPRESAS PARA CONFESAR.

C) PARA PAGAR A LOS ACREEDORES DE LA PODERDANTE LAS OBLIGACIONES DERIVADAS DE CONTRATOS DE TRABAJO (VERBALES O ESCRITO) O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y LLEVAR A CABO LAS TRANSACCIONES O CONCILIACIONES LABORALES QUE CONSIDERE CONVENIENTE HASTA POR UN MONTO DE CINCUENTA (50) SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES LEGALES.

D) COBRAR O PERCIBIR JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE, EL VALOR DE LOS CRÉDITOS PROVENIENTES DE CONTRATOS DE TRABAJO VERBAL O ESCRITO O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE SE ADEUDEN AL PODERDANTE, EXPEDIR LOS RECIBOS A LOS QUE HAYA LUGAR Y HACER LAS

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CANCELACIONES CORRESPONDIENTES.

E) REPRESENTAR AL PODERDANTE ANTE CUALQUIER CORPORACIÓN, ENTIDAD, FUNCIONARIO O EMPLEADO DE LAS RAMAS DEL PODER PÚBLICO EJECUTIVA O JUDICIAL Y SUS ORGANISMOS VINCULADOS O ADSCRITOS EN CUALQUIER PETICIÓN, ACTUACIÓN, DILIGENCIA, CITACIÓN O PROCESO DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, SEA COMO PROPONENTE O DEMANDANTE, COMO DEMANDADO, COMO INTERESADO O COMO COADYUVANTE DE CUALQUIERA DE LAS PARTES.

F) DESISTIR DE LOS PROCESOS, RECLAMACIONES Y/O GESTIONES DE CARÁCTER LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL, ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y/O JURISDICCIONALES O ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO.

G) CONTESTAR TODA CLASE DE RECLAMACIÓN (JUDICIAL, ADMINISTRATIVA O PRIVADA) QUE SOBRE ASUNTOS LABORALES O DE SEGURIDAD SOCIAL SE PRESENTEN.

H) EN GENERAL ASUMIR TODA LA PERSONERÍA DE LA PODERDANTE EN ASUNTOS DE DERECHO LABORAL PRIVADO O COLECTIVO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL CUANDO ESTIME CONVENIENTE Y NECESARIO DE TAL MODO QUE EN NINGÚN CASO QUEDE SIN REPRESENTACIÓN.

Por Escritura Pública No. 967 del 28 de mayo de 2018 Notaria Quince de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 01 de junio de 2018 con el No. 69 del Libro V QUE POR ESCRITURA PUBLICA NUMERO 0967 DEL 28 DE MAYO DE 2018, NOTARIA 15 DE CALI, INSCRITA EN LA CAMARA DE COMERCIO EL 01 DE JUNIO DE 2018, BAJO EL NUMERO 69 DEL LIBRO V, COMPARECIO EL SEÑOR CARLOS HERNAN PAZ MOSQUERA MAYOR DE EDAD, CON DOMICILIO PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE CALI, VALLE DEL CAUCA, IDENTIFICADO CON LA CEDULA DE CIUDADANIA NO 94 507 267 ÉXPEDIDA EN CALI (VALLE) DEL 25 DE NÓVIEMBRE DE 1995, COPIA DE ESTE DOCUMENTO SE ANEXA, MEDIANTE EL PRESENTE ESCRITO MANIFIESTO A USTED, QUE EN CALIDAD DE REPRESENTANTE LEGAL (S) DE LA EMPRESA EXTRAS SA., IDENTIFICADA CON EL NIT. NO. 890.327.120-1, , OTORGO PODER GENERAL ESPECIAL, A LA ABOGADA ZAYDA PILAR HERNANDEZ ZAMORA, IDENTIFICADA CON LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NO. 52.802300 DE BOGOTA EXPEDIDA EL 21 DE MAYO DE 1999, PROVISTA DE LA TARJETA PROFESIONAL NO. 151.409 DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, A FIN DE QUE REPRESENTA A EXTRAS SA., EN TODOS LOS ASUNTOS, TRAMITES E INSTANCIAS DE DERECHO, SEAN DE CARÁCTER CIVIL, PENAL, LABORAL, MERCANTIL, TRIBUTARIA, DE TRANSITO, DEL ORDEN ADMINISTRATIVO Y CUALQUIER OTRO TIPO DE DILIGENCIAS CORRESPONDIENTES A LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA SOCIEDAD DERIVADAS DE LAS MISMAS Y ANTE TODAS LAS INSTANCIAS QUE EXISTIEREN JUDICIALES O EXTRAJUDICIALES, INCLUYENDO CONCILIACIONES, TRANSACCIONES, RECURSOS, PETICIONES Y CUALQUIER ACCIÓN NECESARIA EN DERECHO, ANTE CUALQUIER AUTORIDAD ADMINISTRATIVA Y/O JURÍSDICCIONAL O ENTE RELACIONADO, SIN LIMITE DE CUANTÍA.

Por Escritura Pública No. 1325 del 21 de junio de 2019 Notaria Doce de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 02 de julio de 2019 con el No. 82 del Libro V , la señora ROCÍO MALDONADO GARCÍA, mayor de edad, con cédula de ciudadanía No. 31.202.652 de Tuluá, actuando como representante legal de la empresa EXTRAS S.A. Con nit. No. 890.327.120-1, otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada NATALIA VALENCIA MARIN, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.017.168.320 de Medellín, provista de la Tarjeta Profesional No. 270.049 del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EXTRAS S.A en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales;

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

y/o jurisdiccional. Mi apoderado queda facultado para:

A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

B) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

C) Para pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes.

D) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder publico ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

F) Desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.

G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.

H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación .

MANIFESTACIONES DERIVADAS DEL ART. 53 DE LA LEY 1943 DE 2018. : De conformidad con el inciso sexto del art. 53 de la Ley 1943 de 2018, la suscrita Poderdante faculta a el apoderado para que declare bajo la gravedad del juramento que el precio incluido en las escrituras públicas es real y que no ha sido objeto de pactos privados en los que señale un valor diferente; así mismo para que declare que no existen sumas que se hayan convenido o facturado por fuera de la misma.

Esta declaración la hace mi apoderado de manera libre y espontánea, sin que el Notario asuma responsabilidad alguna por razón de tales manifestaciones. Igualmente, las partes declaramos que hemos leído el texto completo del mencionado Art. 53 de la Ley 1943 de 2018 y por ese conocimiento asumimos las consecuencias legales que se derivan por razón de lo que allí se establece. También para que declare que conoce el contenido del Art. 442 del código penal sobre el falso testimonio: "El que, en actuación judicial o administrativa, bajo la gravedad del juramento ante autoridad competente, falte a la verdad o la calle total o parcialmente, incurrirá en prisión de seis (6) a doce (12)

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

años".

Por Escritura Pública No. 2572 del 27 de diciembre de 2019 Notaria Quince de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 08 de enero de 2020 con el No. 2 del Libro V Compareció la señora ANGELA MARÍA GÓMEZ ECHAVARRIA, con domicilio principal en la ciudad de Cali (valle del cauca), identificada con la cédula de ciudadanía no. 66.978.592 expedida en Cali, mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como tercer suplente del representante legal de la EMPRESA EXTRAS SA. Identificada con el Nit no. 890.327.120-1, constituida mediante escritura pública número 8118 del 13 de noviembre de 1984 protocolizada en la notaria segunda del circuito notarial de Cali, registrada en la cámara de comercio el 19 de noviembre de 1984 bajo no.72299 del libro IX, tal como lo acredita con la copia autentica del certificado de cámara de comercio que se anexa para su protocolización, otorgó poder general amplio y suficiente, a MARIA FERNANDA HODGES POSADA identificada con la cédula de ciudadanía no. 1.098.777.120 de Bucaramanga, expedida el 19 de noviembre de 2013 a fin de que represente a EXTRAS S.A. En los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales, que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional.

Mi apoderada queda facultada para: a) para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del país y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

B) para que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

C) para pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

D) cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

E) representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

F) desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.

G) contestar toda clase de reclamación (judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.

H) en general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Por Escritura Pública No. 0150 del 04 de febrero de 2020 Notaria Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 24 de febrero de 2020 con el No. 42 del Libro V, COMPARECIÓ MARCELA LONDONO ESTRADA, con domicilio principal en la ciudad de Cali Valle del Cauca, identificada con la cédula de ciudadanía No. 66 987 159 expedida en Cali mediante el presente escrito manifiesto a usted que actuando como Representante Legal de la empresa EXTRAS S.A. identificada con el NIT No. 890327120-1, constituida mediante escritura pública número 8118, del 13 de noviembre de 1984 protocolizada en la Notaria Segunda del Circuito Notarial de Cali, registrada en la Cámara de Comercio el 19 de noviembre de 1984 bajo no. 72299 del libro IX, otorgo poder general amplio y suficiente, a la abogada TATIANA MILENA MARTINEZ CABRERA identificada con la cédula de ciudadanía No. 1140846828 de Barranquilla, con Tarjeta Profesional No. 285332 del Consejo Superior de la Judicatura, a fin de que represente a EXTRAS S.A. en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales, que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. Mi apoderada queda facultada para:

A) Para que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del País y actúe como apoderado general y representante legal de la sociedad en las mismas.

B) Para que comparezca a absolver interrogatorios de parte de toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.

C) Para pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar a cabo las transacciones o conciliaciones laborales que considere conveniente hasta por un monto de cincuenta (50) Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes.

D) Cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente, el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.

E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso de derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.

F) Desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.

G) Contestar toda clase de reclamación (Judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.

H) En general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Escritura Pública No. 2230 del 12 de noviembre de 2020 Notaria Doce de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 29 de enero de 2021 con el No. 18 del Libro V, ROCIO MALDONADO GARCÍA, identificada con la cédula de ciudadanía no. 31.202.652, actuando en calidad, de representante legal (5) de la sociedad EXTRAS S.A., identificada con el NIT No. 890.327.120-1, Primero: que obrando en representación de extras S.A, confiere poder general, amplio y suficiente a la abogada ANGELA MARIA JIMENEZ ALVAREZ identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.030.587.027, provista de la tarjeta profesional No. 322.007 del consejo superior de la judicatura, a fin de que represente a EXTRAS S.A. en los asuntos de carácter laboral y de seguridad social, judiciales o extrajudiciales, que se presenten ante cualquier autoridad administrativa, y/o jurisdiccional. La apoderada queda facultada para:

- A) que se notifique personalmente de toda clase de demandas laborales ordinarias y especiales, ante cualesquiera autoridades judiciales del país y actué como apoderada general y representante legal de la sociedad en las mismas.
- B) que comparezca a absolver interrogatorios de parte en toda clase de procesos laborales, ordinarios y especiales con facultades expresas para confesar.
- C) pagar a los acreedores de la poderdante las obligaciones derivadas de contratos de trabajo (verbales o escrito) o de prestación de servicios y llevar acabo las transacciones o y conciliaciones laborales que considere convenientes hasta por un monto de cincuenta (50) salarios mínimos legales mensuales vigentes.
- D) cobrar o percibir judicial o extrajudicialmente el valor de los créditos provenientes de contratos de trabajo verbal o escrito o de prestación de servicios que se adeuden al poderdante, expedir los recibos a los que haya lugar y hacer las cancelaciones correspondientes.
- E) Representar al poderdante ante cualquier corporación, entidad, funcionario o empleado de las ramas del poder público ejecutiva o judicial y sus organismos vinculados o adscritos en cualquier petición, actuación, diligencia, citación o proceso derecho laboral privado o colectivo y de seguridad social, sea como proponente o demandante, como demandado, como interesado o como coadyuvante de cualquiera de las partes.
- F) desistir de los procesos, reclamaciones y/o gestiones de carácter laboral privado o colectivo y de seguridad social, ante autoridades administrativas y/o jurisdiccionales o entidades de derecho privado.
- G) Contestar toda clase de reclamación (judicial, administrativa o privada) que sobre asuntos laborales o de seguridad social se presenten.
- H) en general asumir toda la personería de la poderdante en asuntos de derecho laboral privado o colectivo y de la seguridad social que la ley permita, cuando estime conveniente y necesario de tal modo que en ningún caso quede sin representación.
- I) para que manifieste todo lo relacionado con el artículo 61 de la ley 2010 de 2019.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO

E.P. 8981 del 18/11/1986 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 11485 del 14/12/1988 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 4836 del 27/06/1989 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 8560 del 17/12/1990 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 213 del 18/01/1991 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 41 del 03/05/1991 de Notaria Quince de Cali
E.P. 40 del 03/05/1991 de Notaria Quince de Cali
E.P. 1289 del 31/12/1991 de Notaria Quince de Cali
E.P. 1279 del 30/07/1992 de Notaria Quince de Cali
E.P. 2021 del 14/09/1993 de Notaria Quince de Cali
E.P. 6959 del 18/11/1994 de Notaria Segunda de Cali
E.P. 4982 del 30/09/1998 de Notaria Novena de Cali
E.P. 0617 del 16/04/1999 de Notaria Cuarta de Cali
E.P. 56 del 17/01/2006 de Notaria Quince de Cali
E.P. 6030 del 29/12/2008 de Notaria Septima de Cali
E.P. 0879 del 06/06/2012 de Notaria Septima de Cali
E.P. 0473 del 27/03/2015 de Notaria Quince de Cali
E.P. 1057 del 17/06/2015 de Notaria Quince de Cali
E.P. 2393 del 15/12/2015 de Notaria Quince de Cali
E.P. 1217 del 12/06/2017 de Notaria Quince de Cali

INSCRIPCIÓN

89801 de 18/12/1986 Libro IX
14068 de 23/12/1988 Libro IX
19835 de 12/07/1989 Libro IX
36499 de 24/01/1991 Libro IX
36500 de 24/01/1991 Libro IX
39899 de 07/05/1991 Libro IX
40498 de 23/05/1991 Libro IX
48706 de 08/01/1992 Libro IX
56124 de 06/08/1992 Libro IX
70270 de 24/09/1993 Libro IX
82895 de 18/11/1994 Libro IX
1088 de 16/02/1999 Libro IX
2616 de 16/04/1999 Libro IX
579 de 17/01/2006 Libro IX
14793 de 31/12/2008 Libro IX
7850 de 28/06/2012 Libro IX
5184 de 15/04/2015 Libro IX
8758 de 25/06/2015 Libro IX
25035 de 31/12/2015 Libro IX
11180 de 30/06/2017 Libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 7820

ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	EXTRAS CALI
Matrícula No.:	147423-2
Fecha de matrícula:	20 de noviembre de 1984
Ultimo año renovado:	2021
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	AV 5 N # 23 AN 35
Municipio:	Cali

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: GRANDE

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$149.413.533.984

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:7820

Recibo No. 8222092, Valor: \$6.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0821BGMGYN

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

De conformidad con el decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, la firma mecánica que aparece a continuación tiene plena validez para todos los efectos legales.

