

Fwd: NOTIFICACION ANDRES FELIPE BALNDN HURTADO - JUZGADO 5 LABORAL DEL CIRCUITO DE PEREIRA - RISARALDA RAD:66001310500520190051000

confianza legal <confianzalegal2012@gmail.com>

Lun 10/08/2020 7:22 PM

Para: Juzgado 05 Laboral Circuito - Risaralda - Pereira <lcto05per@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 5 archivos adjuntos (9 MB)

ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO - NOTIFICACION.pdf; ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO SUBSANACION.pdf; andres Felipe Blandon - AUTO INADMITE.pdf; Andrés felipe blandon AUTO ADMITE.pdf; DEMANDA ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO.pdf;

Buen dia,

me permito poner en conocimiento notificación enviada dentro del proceso de la referencia.

agradeciendo de antemano su atencion y colaboracion.

atentamente,

ABOGADOS CONFIANZA LEGAL S.A.S

----- Forwarded message -----

De: **confianza legal** <confianzalegal2012@gmail.com>

Date: lun., 10 ago. 2020 a las 19:29

Subject: NOTIFICACION ANDRES FELIPE BALNDN HURTADO - JUZGADO 5 LABORAL DEL CIRCUITO DE PEREIRA - RISARALDA RAD:66001310500520190051000

To: <adrianamacias@mayordomia.com>, <iosorio@olimpica.com.co>

Buen dia,

me permito remitir la notificación del proceso de la referencia.

agradeciendo de antemano su atencion y colaboracion.

atentamente,

ABOGADOS CONFIANZA LEGAL S.A.S



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional



SEÑOR
JUEZ QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO – PEREIRA-
E. S. D.

REFERENCIA : ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE : ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO
DEMANDADOS : OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A
RADICADO : 2019-510
ASUNTO : SUBSANACION DE DEMANDA

DIEGO ALBERTO MEDINA DÍAZ, mayor de edad y vecino de la ciudad de Pereira, identificado con cedula de ciudadanía número 9.868.013 de Pereira (R) y portadora de la Tarjeta Profesional No. 163.779 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, por el poder que me fue conferido, demando en proceso ordinario laboral de primera instancia a **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, entidad representada legalmente por **ADRIANA MARGARITA MACIAS OSPINO** quien haga sus veces al momento de la notificación y a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, entidad representada legalmente por **ANTONIO CHAR** o quien haga sus veces al momento de la notificación.

HECHOS

PRIMERO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, fue contratado por la Empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, a partir del 17 de enero de 2017, mediante contrato de obra o labor determinada por 12 meses.

SEGUNDO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, desempeñaba sus funciones de manera personal en las instalaciones de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA**, de la ciudad de Pereira y santa rosa de cabal.

TERCERO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, al ejecutar su labor lo hizo dentro de horario de trabajo establecidos por el supervisor de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**.

CUARTO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, laboraba de acuerdo al horario establecido por la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, de

CENTRO COMERCIAL FIDUCENTRO LOCAL ESPECIAL 17 FRENTE A LA TAQUILLA
DEL TEATRO SANTIAGO LONDOÑO TEL. 335 99 09 - CEL. 311 387 97 64

☎ 313 335 99 09



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

QUINTO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, percibió como remuneración, el salario mínimo legal vigente.

SEXTO: El día 01 de febrero de 2019, al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le envían carta de terminación del contrato, y le informan que será indemnizado conforme a lo preceptuado en el código sustantivo del trabajo, pues le faltaban 11 meses para su terminación.

SEPTIMO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, acudió ante la oficina del ministerio de trabajo, para realizar audiencia de conciliación con la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, para el pago de sus prestaciones sociales e indemnización, la cual se declaró fallida por inasistencia.

OCTAVO: a la fecha la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, **NI SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, no le ha cancelado al demandante, la indemnización correspondiente a la terminación del contrato por obra o labor determinada, ya que a la fecha del despido no se había terminado la obra y la liquidación de sus prestaciones sociales.

NOVENO: como al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le adeudan prestaciones sociales, tiene derecho a que se le reconozcan las indemnizaciones de que trata artículo 65 del condigo sustantivo del trabajo y el art 99 de la ley 50 de 1990.

DECIMO: **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, **NI SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, son solidariamente responsables frente a la labor desempeñada por el señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, ya que **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, fue quien se benefició de estas labores.

PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos narrados, solicito señor Juez que mediante una sentencia de fondo que haga tránsito a cosa juzgada se hagan las siguientes declaraciones y condenas en favor del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO** y en contra de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**.

DECLARACIONES:

PRIMERA: Que se declare la existencia de un contrato de obra o labor determinada celebrado entre la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**.

CENTRO COMERCIAL FIDUCENTRO LOCAL ESPECIAL 17 FRENTE A LA TAQUILLA
DEL TEATRO SANTIAGO LONDOÑO TEL. 335 99 09 - CEL. 311 387 97 64

☎ 313 335 99 09



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

empleador y el señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, el cual tuvo vigencia desde el día 17 de enero de 2017 hasta el 01 de febrero de 2019.

SEGUNDA: Que se declare la solidariamente responsable a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** y **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**,

TERCERO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho al reconocimiento de la indemnización por terminación anticipada sin justa causa del contrato por obra o labor determinada.

CUARTO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho al reconocimiento las cesantías de los años 2018 y fracción 2019.

QUINTO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho al intereses a las cesantías.

SEXTO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho a la prima de servicio.

SEPTIMO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho a las vacaciones del año 2018 y fracción del 2019.

OCTAVO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho a la indemnización moratoria del artículo 65 del condigo sustantivo del trabajo.

DECIMO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho a la indemnización del art 99 de la ley 50 del 90.

CONDENAS:

PRIMERA: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y solidariamente responsable a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, al pago de la indemnización por terminación anticipada sin justa causa del contrato por obra o labor determinada.

SEGUNDO: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y solidariamente responsable a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, las cesantías de los años 2018 y fracción 2019.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

TERCERO: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y solidariamente responsable a SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, los intereses a las cesantías.

CUARTO: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y solidariamente responsable a SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la prima de servicio.

QUINTO: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y solidariamente responsable a SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, las vacaciones del año 2018 y fracción del 2019.

SEXTO: Que se condene a la empresa contra de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción por el no pago de los intereses a las cesantías consagrada en el artículo 5° del Decreto 116 de 1976.

SEPTIMO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción consagrada en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, equivalente a un día de salario por cada día de retraso en el pago de prestaciones debidas, a partir del 01 de febrero de 2019, y hasta la fecha del pago efectivo.

OCTAVO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción consagrada en el artículo 99 DE LA LEY 50 DEL 90.

NOVENO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, los demás derechos y prestaciones derivadas de la relación laboral, que de manera ultra y extra petita resulten debatidas y probadas en el proceso.

DECIMO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, las costas procesales y agencias en derecho.

PRUEBAS



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

- Copia de cedula de ciudadanía del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**.
- Carta de terminación unilateral de contrato de trabajo del 01 de febrero de 2019
- Carta de notificación de vacaciones del 01 de marzo de 2019
- Certificado de nómina primera quincena de febrero de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de marzo de 2018
- Certificado de nómina segunda quincena de marzo de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de abril de 2018
- Certificado de nómina segunda quincena de abril de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de mayo de 2018
- Constancia de no conciliación del Ministerio de Trabajo del 06 de mayo de 2019
- Certificado de existencia y representación legal de **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR**.
- Certificado de existencia y representación legal de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

INTERROGATORIO DE PARTE

Solicito señor juez que previa notificación por estados, se fije fecha y hora para practicar interrogatorio de parte a la señora representante legal de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**, a quienes se les preguntara lo concerniente con los hechos 1 ,2,3,4,5,6.

TESTIMONIALES

Con el objeto de que se declare acerca de los hechos de la demanda, solicito al Señor Juez se ordene y practique los testimonios de las siguientes personas, quienes declaran lo que les conste de los hechos 1,2,3,4,5,6,7,8,9.

NOMBRE	DIRECCIÓN y TELÉFONO
JULIAN ANDRES QUIROGA CC 1.819.134	CALLE 27 No 12-39
JUAN PABLO GIRALDO CC 18619369	CRA 15 BIS No 22-16

Se solicita a la secretaría del despacho, que libre las boletas de citación para la comparecencia de los testigos anteriormente relacionados, a la audiencia de práctica de pruebas.

DECLARACION DE PARTE

CENTRO COMERCIAL FIDUCENTRO LOCAL ESPECIAL 17 FRENTE A LA TAQUILLA
DEL TEATRO SANTIAGO LONDOÑO TEL. 335 99 09 - CEL. 311 387 97 64

 **313 335 99 09**



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

Solicito señor Juez, que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 165 del Código General del Proceso, se decrete la declaración de la parte demandante

FUNDAMENTOS DE DERECHO

CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:

ARTICULO 22. DEFINICIÓN.

1. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

2. Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, {empleador}, y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

ARTICULO 23. ELEMENTOS ESENCIALES. <Artículo subrogado por el artículo 1o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:

- a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
- b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y
- c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

ARTICULO 24. PRESUNCIÓN. <Artículo modificado por el artículo 2o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente>. Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

ART 34 CST SOLIDARIDAD o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos {empleadores} y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.

2o) El beneficiario del trabajo o dueño de la obra, también será solidariamente responsable, en las condiciones fijadas en el inciso anterior, de las obligaciones de los subcontratistas frente a sus trabajadores, aún en el caso de que los contratistas no estén autorizados para contratar los servicios de subcontratistas

ARTICULO 37. FORMA. El contrato de trabajo puede ser verbal o escrito; para su validez no requiere forma especial alguna, salvo disposición expresa en contrario.

ARTICULO 38. CONTRATO VERBAL. <Artículo modificado por el artículo 1o. del Decreto 617 de 1954. El nuevo texto es el siguiente:> Cuando el contrato sea verbal, el {empleador} y el trabajador deben ponerse de acuerdo, al menos acerca de los siguientes puntos:

1. La índole del trabajo y el sitio en donde ha de realizarse;
2. La cuantía y forma de la remuneración, ya sea por unidad de tiempo, por obra ejecutada, por tarea, a destajo u otra cualquiera, y los periodos que regulen su pago;
3. La duración del contrato.

ARTICULO 45. DURACIÓN. El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

ARTICULO 47. DURACIÓN INDEFINIDA. <Artículo modificado por el artículo 5o. del Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:>

- 1o) El contrato de trabajo no estipulado a término fijo, o cuya duración no esté determinada por la de la obra, o la naturaleza de la labor contratada, o no se refiera a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

2o) <Ver Notas del Editor y Notas de Vigencia> El contrato a término indefinido tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen, y la materia del trabajo. Con todo, el trabajador podrá darlo por terminado mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días, para que el patrono lo reemplace. En caso de no dar aviso oportunamente o de cumplirlo solo parcialmente, se aplicará lo dispuesto en el artículo 8o., numeral 7o. <del Decreto 2351 de 1965, 64 de este Código>, para todo el tiempo, o para el lapso dejado de cumplir.

ARTICULO 64. TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA. <Artículo modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:> En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.

En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan:

En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.

En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción;

b) Para trabajadores que devenguen un salario igual o superior a diez (10), salarios mínimos legales mensuales.

1. Veinte (20) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo, se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los veinte (20) días básicos del numeral 1 anterior, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción.

PARÁGRAFO TRANSITORIO. Los trabajadores que al momento de entrar en vigencia la presente ley, tuvieran diez (10) o más años al servicio continuo del empleador, se les aplicará la tabla de indemnización establecida en los literales b), c) y d) del artículo 60. de la Ley 50 de 1990, exceptuando el párrafo transitorio, el cual se aplica únicamente para los trabajadores que tenían diez (10) o más años el primero de enero de 1991.

ARTICULO 65. INDEMNIZACIÓN POR FALTA DE PAGO.

<Texto original del inciso 1o. del Artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, vigente para los trabajadores que devenguen un (1) salario mínimo mensual vigente o menos:>

1. Si a la terminación del contrato, el {empleador} no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidos, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

<Artículo modificado por el artículo 29 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:>

1. <Aparte tachado INEXEQUIBLE. Para los trabajadores que devenguen menos de un (1) salario mínimo mensual vigente, continúa vigente el texto que puede leerse en los párrafos anteriores, para los demás casos el nuevo texto es el siguiente:> Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria **o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial**, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

2. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

PARÁGRAFO 1o. <Ver Notas del Editor> Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

PARÁGRAFO 2o. Lo dispuesto en el inciso 1o. de este artículo solo se aplicará a los trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente.

LEY 50 DE 1990

Artículo 6o. El artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 8o del Decreto-ley 2351 de 1965 quedará así:

Artículo 64. Terminación unilateral del contrato sin justa causa.

1. En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.
2. En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan.
3. En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.
4. En los contratos a término indefinido, la indemnización se pagará así:
 - a) Cuarenta y cinco (45) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año;
 - b) Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo y menos de cinco (5), se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción;



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

c) Si el trabajador tuviere cinco (5) años o más de servicio continuo y menos de diez (10), se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción; y

d) Si el trabajador tuviere diez (10) o más años de servicio continuo se le pagarán cuarenta (40) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) días básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción.

, y las indemnizaciones y sanciones moratorias por el no pago de las mismas.

COMPETENCIA

Es suya señor(a) juez, por la naturaleza, lugar donde se llevó a cabo la relación laboral, el domicilio del demandado y la cuantía de las pretensiones, al tenor del art. 2, 11 y 12 del C.P.L.

CUANTÍA

Señor juez, la cuantía la estimo superior a veinte salarios mínimos legales mensuales vigentes, por lo que se trata de un proceso ordinario de primera instancia.

Vacaciones	\$448.562
Prima	\$69.000
Cesantías	\$897.116
Intereses a las cesantías	\$99.373
Indemnización por terminación de cto	\$9.109.276
Indemnización moratoria art 65	\$4.968.540
Indemizacion art 99 ley 50/90 desde el 14/02/19	\$7.038.986

TOTAL: \$20.774.337

ANEXOS

- Copia de la demanda para el traslado.
- Copia de la demanda para la Agencia Nacional de Defensa Judicial.
- Copia de la demanda en medio digital.
- Documentos relacionados en el acápite probatorio.
- Poder a mi debidamente conferido.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIÓN

El demandante; Cra 16 No 195-18 Santa Rosa de cabal

Apoderado: En su Despacho o en la Calle 19 No 12-64 local especial No 17 Confianza Legal. Pereira.

LOS DEMANDADOS:

OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S: carrera 60 No 72-19 Barranquilla – Atlántico.

SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.: calle 53 No 46-192 LO 3-01 Barranquilla – Atlántico.

Del señor Juez

**DIEGO ALBERTO MEDINA DIAZ
C.C. 9.868.013 DE PEREIRA (Rda.)
T.P. N° 163.773 C.S. DE LA J.**



REPUBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
OFICINA JUDICIAL SECCIONAL PEREIRA

ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO



Fecha : 11/01/2019

Página

1

NUMERO DE RADICACIÓN

66001310500520190051000

CORPORACION
JUZGADOS DEL CIRCUITO
REPARTIDO AL DESPACHO

GRUPO ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA
CD. DESP SECUENCIA:
005 3855

FECHA DE REPARTO
11/01/2019 8:26:26a. m.

JUZGADO 5 LABORAL DE PEREIRA

IDENTIFICACION

NOMBRE

APELLIDO

PARTE

1

4583875

ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO

DEMANDANTE

ORIGINAL DE 39 FOLIOS, TRASLADO.

titulos1



תאריך מסמך: 11/01/2019 תאריך קבלה: 11/01/2019

titulos1

EMPLEADO

SEÑOR
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO – PEREIRA-
E. S. D.

REFERENCIA : ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE : **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**
DEMANDADOS : OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A

DIEGO ALBERTO MEDINA DÍAZ, mayor de edad y vecino de la ciudad de Pereira, identificado con cedula de ciudadanía número 9.868.013 de Pereira (R) y portadora de la Tarjeta Profesional No. 163.779 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, actuando en calidad de apoderado del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, por el poder que me fue conferido, demando en proceso ordinario laboral de primera instancia a **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, entidad representada legalmente por **ADRIANA MARGARITA MACIAS OSPINO** quien haga sus veces al momento de la notificación y a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, entidad representada legalmente por **ANTONIO CHAR** o quien haga sus veces al momento de la notificación.

HECHOS

PRIMERO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, fue contratado por la Empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, a partir del 17 de enero de 2017, mediante contrato de obra o labor determinada.

SEGUNDO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, desempeñaba sus funciones de manera personal en las instalaciones de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA**, de la ciudad de Pereira y santa rosa de cabal.

TERCERO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, al ejecutar su labor lo hizo dentro de horario de trabajo establecidos por el supervisor de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**.

CUARTO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, laboraba de acuerdo al horario establecido por la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, de lunes a domingo en 3 turnos, por la mañana, tarde o compartido, 8 horas diarias.

QUINTO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, percibió como remuneración, el salario mínimo legal vigente.

SEXTO: El día 01 de febrero de 2019, al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le envían carta de terminación del contrato, y le informan que será indemnizado conforme a lo preceptuado en el código sustantivo del trabajo, pues le faltaban 11 meses para su terminación.

SEPTIMO: El señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, acudió ante la oficina del ministerio de trabajo, para realizar audiencia de conciliación con la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, para el pago de sus prestaciones sociales e indemnización, la cual se declaró fallida por inasistencia.

OCTAVO: a la fecha la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S, NI SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A**, no le ha cancelado al demandante, la indemnización correspondiente a la terminación del contrato por obra o labor determinada, ya que a la fecha del despido no se había terminado la obra y la liquidación de sus prestaciones sociales.

PRETENSIONES

Con fundamento en los hechos narrados, solicito señor Juez que mediante una sentencia de fondo que haga tránsito a cosa juzgada se hagan las siguientes declaraciones y condenas en favor del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO** y en contra de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

DECLARACIONES:

PRIMERA: Que se declare la existencia de un contrato de obra o labor determinada celebrado entre la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, Como empleador y el señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, el cual tuvo vigencia desde el día 17 de enero de 2017 hasta el 01 de febrero de 2019.

SEGUNDA: Que se declare la solidariamente responsable a **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A. y OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**,

TERCERO: Que se declare que al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, le asiste derecho al reconocimiento de la indemnización por terminación anticipada sin justa causa del contrato por obra o labor determinada, cesantías de los años 2018 y fracción 2019, intereses a las cesantías, prima de servicio, vacaciones del año 2018 y fracción del 2019,

indemnización moratoria del artículo 65 del condigo sustantivo del trabajo, indemnización del art 99 de la ley 50 del 90.

CONDENAS:

PRIMERA: Que como consecuencia de las anteriores declaraciones se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y solidariamente responsable a SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.** a pagar a la señora al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, al pago de la indemnización por terminación anticipada sin justa causa del contrato por obra o labor determinada, cesantías de los años 2018 y fracción 2019, intereses a las cesantías, prima de servicio, vacaciones del año 2018 y fracción del 2019.

SEGUNDA: Que se condene a la empresa contra de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción por el no pago de los intereses a las cesantías consagrada en el artículo 5° del Decreto 116 de 1976.

TERCERA: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción consagrada en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, equivalente a un día de salario por cada día de retraso en el pago de prestaciones debidas, a partir del 01 de febrero de 2019, y hasta la fecha del pago efectivo.

CUARTA: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la sanción consagrada en el artículo 99 DE LA LEY 50 DEL 90.

QUINTA: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, la indexación de los dineros adeudados.

SEXTO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, los demás derechos y prestaciones derivadas de la relación laboral, que de manera ultra y extra petita resulten debatidas y probadas en el proceso.

SEPTIMO: Que se condene a la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S. A**, a pagar al señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, las costas procesales y agencias en derecho.

PRUEBAS

- Copia de cedula de ciudadanía del señor **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**.
- Carta de terminación unilateral de contrato de trabajo del 01 de febrero de 2019
- Carta de notificación de vacaciones del 01 de marzo de 2019
- Certificado de nómina primera quincena de febrero de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de marzo de 2018
- Certificado de nómina segunda quincena de marzo de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de abril de 2018
- Certificado de nómina segunda quincena de abril de 2018
- Certificado de nómina primera quincena de mayo de 2018
- Constancia de no conciliación del Ministerio de Trabajo del 06 de mayo de 2019
- Certificado de existencia y representación legal de **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR**.
- Certificado de existencia y representación legal de **SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

INTERROGATORIO DE PARTE

Solicito señor juez que previa notificación por estados, se fije fecha y hora para practicar interrogatorio de parte a la señora representante legal de la empresa **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S y SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

TESTIMONIALES

Con el objeto de que se declare acerca de los hechos de la demanda, solicito al Señor Juez se ordene y practique los testimonios de las siguientes personas:

NOMBRE	DIRECCIÓN y TELÉFONO
JULIAN ANDRES QUIROGA CC 1.819.134	CALLE 27 No 12-39
JUAN PABLO GIRALDO CC 18619369	CRA 15 BIS No 22-16

Se solicita a la secretaría del despacho, que libre las boletas de citación para la comparecencia de los testigos anteriormente relacionados, a la audiencia de práctica de pruebas.

DECLARACION DE PARTE

5

Solicito señor Juez, que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 165 del Código General del Proceso, se decrete la declaración de la parte demandante

FUNDAMENTOS DE DERECHO

CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:

ARTICULO 22. DEFINICIÓN.

1. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

2. Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, {empleador}, y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

ARTICULO 23. ELEMENTOS ESENCIALES. <Artículo subrogado por el artículo 1o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:

a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y

c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

ARTICULO 24. PRESUNCIÓN. <Artículo modificado por el artículo 2o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente>. Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo.

ARTICULO 37. FORMA. El contrato de trabajo puede ser verbal o escrito; para su validez no requiere forma especial alguna, salvo disposición expresa en contrario.

ARTICULO 38. CONTRATO VERBAL. <Artículo modificado por el artículo 1o. del Decreto 617 de 1954. El nuevo texto es el siguiente:> Cuando el contrato sea verbal, el {empleador} y el trabajador deben ponerse de acuerdo, al menos acerca de los siguientes puntos:

1. La índole del trabajo y el sitio en donde ha de realizarse;
2. La cuantía y forma de la remuneración, ya sea por unidad de tiempo, por obra ejecutada, por tarea, a destajo u otra cualquiera, y los períodos que regulen su pago;
3. La duración del contrato.

ARTICULO 45. DURACIÓN. El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio.

ARTICULO 47. DURACIÓN INDEFINIDA. <Artículo modificado por el artículo 5o. del Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:>

1o) El contrato de trabajo no estipulado a término fijo, o cuya duración no esté determinada por la de la obra, o la naturaleza de la labor contratada, o no se refiera a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido.

2o) <Ver Notas del Editor y Notas de Vigencia> El contrato a término indefinido tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen, y la materia del trabajo. Con todo, el trabajador podrá darlo por terminado mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días, para que el patrono lo reemplace. En caso de no dar aviso oportunamente o de cumplirlo solo parcialmente, se aplicará lo dispuesto en el artículo 8o., numeral 7o. <del Decreto 2351 de 1965, 64 de este Código>, para todo el tiempo, o para el lapso dejado de cumplir.

ARTICULO 64. TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA. <Artículo modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:> En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.

En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan:

En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la

obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.

En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción;

b) Para trabajadores que devenguen un salario igual o superior a diez (10), salarios mínimos legales mensuales.

1. Veinte (20) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo, se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los veinte (20) días básicos del numeral 1 anterior, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción.

PARÁGRAFO TRANSITORIO. Los trabajadores que al momento de entrar en vigencia la presente ley, tuvieran diez (10) o más años al servicio continuo del empleador, se les aplicará la tabla de indemnización establecida en los literales b), c) y d) del artículo 6o. de la Ley 50 de 1990, exceptuando el párrafo transitorio, el cual se aplica únicamente para los trabajadores que tenían diez (10) o más años el primero de enero de 1991.

ARTICULO 65. INDEMNIZACIÓN POR FALTA DE PAGO.

<Texto original del inciso 1o. del Artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, vigente para los trabajadores que devenguen un (1) salario mínimo mensual vigente o menos:>

1. Si a la terminación del contrato, el {empleador} no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidos, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

<Artículo modificado por el artículo 29 de la Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente:>

1. <Aparte tachado INEXEQUIBLE. Para los trabajadores que devenguen menos de un (1) salario mínimo mensual vigente, continúa vigente el texto que puede leerse en los párrafos

anteriores, para los demás casos el nuevo texto es el siguiente:> Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria **o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial**, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

2. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.

PARÁGRAFO 1o. <Ver Notas del Editor> Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

PARÁGRAFO 2o. Lo dispuesto en el inciso 1o. de este artículo solo se aplicará a los trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente.

LEY 50 DE 1990

Artículo 6o. El artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 8o del Decreto-ley 2351 de 1965 quedará así:

Artículo 64. Terminación unilateral del contrato sin justa causa.

1. En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.

2. En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan.

3. En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.

4. En los contratos a término indefinido, la indemnización se pagará así:

a) Cuarenta y cinco (45) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año;

b) Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo y menos de cinco (5), se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción;

c) Si el trabajador tuviere cinco (5) años o más de servicio continuo y menos de diez (10), se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción; y

d) Si el trabajador tuviere diez (10) o más años de servicio continuo se le pagarán cuarenta (40) días adicionales de salario sobre los cuarenta y cinco (45) días básicos del literal a), por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero, y proporcionalmente por fracción. , y las indemnizaciones y sanciones moratorias por el no pago de las mismas.

COMPETENCIA

Es suya señor(a) juez, por la naturaleza, lugar donde se llevó a cabo la relación laboral, el domicilio del demandado y la cuantía de las pretensiones, al tenor del art. 2, 11 y 12 del C.P.L.

CUANTÍA

Señor juez, la cuantía la estimo superior a veinte salarios mínimos legales mensuales vigentes, por lo que se trata de un proceso ordinario de primera instancia.

Vacaciones	\$448.562
Prima	\$69.000

Cesantías	\$897.116
Intereses a las cesantías	\$99.373
Indemnización por terminación de cto	\$9.109.276
Indemnización moratoria art 65	\$4.968.540
Indemizacion art 99 ley 50/90 desde el 14/02/19	\$7.038.986

TOTAL: \$20.774.337

ANEXOS

- Copia de la demanda para el traslado.
- Copia de la demanda para la Agencia Nacional de Defensa Judicial.
- Copia de la demanda en medio digital.
- Documentos relacionados en el acápite probatorio.
- Poder a mi debidamente conferido.

DIRECCIONES PARA NOTIFICACIÓN

El demandante; Cra 16 No 195-18 Santa Rosa de cabal

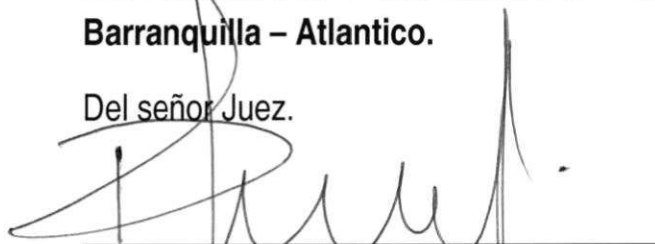
Apoderado: En su Despacho o en la Calle 19 No 12-64 local especial No 17 Confianza Legal. Pereira.

LOS DEMANDADOS:

OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S : carrera 60 No 72-19 Barranquilla – Atlantico.

SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A. : calle 53 No 46-192 LO 3-01 Barranquilla – Atlantico.

Del señor Juez.



DIEGO ALBERTO MEDINA DIAZ
C.C. 9.868.013 DE PEREIRA (Rda.)
T.P. N° 163.773 C.S. DE LA J.



Asesoría en Derecho Laboral y Pensional

SEÑORES

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO (REPARTO)

E. S. D.

ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía **C.C. N° 4.583.875**, a usted con todo respeto me permito manifestarle que confiero poder especial, amplio y suficiente al abogado **DIEGO ALBERTO MEDINA DÍAZ**, mayor de edad e identificado con la cédula de ciudadanía número **9.868.013** de Pereira y portador de la tarjeta profesional No **163.779**, expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en mi nombre y representación presenten proceso laboral ordinario de única instancia, tendiente al reconocimiento y pago de las **PRESTACIONES LABORALES** en contra de **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S**, representada legalmente o quien haga sus veces al momento de la notificación.

Además de las facultades que por ley son inherentes al mandato, mis apoderados quedan facultados para transigir, recibir, conciliar, reasumir, sustituir, desistir, tachar documentos, notificarse, para presentar la cuenta de cobro a que haya derecho y en general hacer todo lo que más convenga a mis intereses.

Sírvase, señor juez, reconocerle personería a mi apoderado para los efectos y dentro los términos de este mandato.

Atentamente,

Andrés Felipe Blandón H.
ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO

C.C N° 4.583.875

Notaria 2a DE PEREIRA

Verifique los datos ingresando a www.notariaenlinea.com

4ipp2

DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO

Ante mí FRANCISCO JAVIER CEDENO ROJAS NOTARIO 2 DEL CIRCULO DE PEREIRA Compareció:

BLANDON HURTADO ANDRES FELIPE

quien exhibió **C.C. 4583875**

y declaró que la firma que aparecen en el presente documento es suya y que el contenido del mismo es cierto

298-388b22c4

PEREIRA 2019-08-13 10:01:23

x Andrés Felipe Blandón H. FIRMA

FRANCISCO JAVIER CEDENO ROJAS NOTARIO 2 DEL CIRCULO DE PEREIRA

NOTARIA SEGUNDO

421
12

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA


NUMERO **4.583.875**

BLANDON HURTADO
APELLIDOS

ANDRES FELIPE
NOMBRES

[Signature]

[Stamp]



FECHA DE NACIMIENTO **13-MAR-1985**
SANTA ROSA DE CABAL
(RISARALDA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 **O+** **M**
ESTATURA G.S. RH SEXO

02-MAY-2003 SANTA ROSA DE CABAL
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

[Signature]
REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ

INDICE DERECHO



P-2408800-54117211-M-0004583875-20030821 0055103233A 01 140239783

Pereira, 01 de febrero de 2019

Señor(a):
ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO
C.C. No. 4.583.875
Ciudad

Asunto: TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por medio del presente escrito, nos permitimos notificarle que la empresa OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S., identificada con el NIT 900445786-5 ha decidido dar por terminado unilateralmente el contrato por obra y labor contratada suscrito con usted el día 17 de Enero de 2017, dicha decisión se hará efectiva al terminar labores el día Primero (01) de Febrero de 2019.

Se funda esta decisión en lo preceptuado por el art. 64 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el art. 28 de la Ley 789 de 2002. De acuerdo a lo anterior, le informamos que usted será indemnizado acorde a lo normado en el C.S.T.

Así las cosas, le serán canceladas sus prestaciones sociales y demás derechos que le correspondan.

Agradecemos los servicios prestados a nuestra empresa.

Cordialmente
OPERADOR DE SERVICIOS
EXCELSIOR S.A.S.
NIT. 900.445.786 - 5

Recibe,

Dario A Gonzalez
DARIO ALBERTO GONZALEZ VELEZ
R.L. EXCELSIOR S.A.S.

Andrés Felipe Blandón H.
4583875

Pereira, 09 de Febrero de 2018



Señor
ANDRES FELIPE BLANDON
STO 353
SANTA ROSA

Asunto: Notificación Vacaciones.

A partir de la fecha 11 de Febrero/2018 y hasta el próximo 28 de Febrero/2018, usted disfrutará de sus vacaciones a que tiene derecho por año cumplido como trabajador de nuestra empresa OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS.

El reingreso a sus labores habituales se producirá el día jueves 01 de Marzo/2018.

Atentamente;

OPERADOR DE SEVICIOS
EXCELSIOR S.A.S.
NIT. 900.445.736 - 5

DARIO ALBERTO GONZALEZ
R.L Operador de Servicios Excelsior S.A.S

Nuestra Dirección en Pereira: Carrera 13 No. 14-60 Oficina 110 CC Marbella
Teléfono: 3358218 Cel. 3187120715
Correo Electrónico: nmartinez@grupomayordomia.com

EXCELSIOR SAS
NIT: 900445786-5

PERIODO: PRIMERA QUINCENA DE FEBRERO DEL 2018 FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875 GRUPO: 70 CENTRO DE COSTO: 0701000401

Cod.	Descripcion	No.Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	80.00	260,414			
107	FESTIVO COMPENSADO	16.00	39,062			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	29,404			
VACAC	VACACIONES	120.00	390,621			
VDNH	VACACIONES DIAS NO	24.00	78,124			
201	APORTES DE SALUD	0.00		30,729		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		30,729		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			797,625	69,458	728,167	

SON:

RECIBO CONFORME: ANDRES BLANDON
C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

EXCELSIOR SAS
NIT: 900445786-5

PERIODO: PRIMERA QUINCENA DE MARZO DEL 2018 FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875 GRUPO: 70 CENTRO DE COSTO: 0701000401

Cod.	Descripcion	No.Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	120.00	390,621			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	44,106			
201	APORTES DE SALUD	0.00		15,625		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		15,625		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			434,727	39,250	395,477	

SON:

RECIBO CONFORME: ANDRES BLANDON
C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

6

EXCELSIOR SAS

NIT: 900445786-5

PERIODO: SEGUNDA QUINCENA DE MARZO DEL 2018

FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON

CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO

SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875

GRUPO: 70

CENTRO DE COSTO:

0701000401

Cod.	Descripcion	No.Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	120.00	390,621			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	44,105			
201	APORTES DE SALUD	0.00		15,625		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		15,625		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			434,726	39,250	395,476	

SON:

RECIBO CONFORME:

ANDRES BLANDON
C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

7

EXCELSIOR SAS

NIT: 900445786-5

PERIODO: PRIMERA QUINCENA DE ABRIL DEL 2018

FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON

CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO

SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875

GRUPO: 70

CENTRO DE COSTO:

0701000401

Cod.	Descripcion	No.Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	120.00	390,621			
102	DOMINICAL O	24.00	136,717			
107	FESTIVO COMPENSADO	16.00	39,062			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	44,106			
201	APORTES DE SALUD	0.00		22,656		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		22,656		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			610,506	53,312	557,194	

SON:

RECIBO CONFORME:

ANDRES BLANDON
C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

EXCELSIOR SAS

NIT: 900445786-5

PERIODO: SEGUNDA QUINCENA DE ABRIL DEL 2018

FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON

CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO

SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875

GRUPO: 70

CENTRO DE COSTO:

0701000401

Cod.	Descripcion	No. Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	120.00	390,621			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	44,105			
201	APORTES DE SALUD	0.00		15,625		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		15,625		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			434,726	39,250	395,476	

SON:

RECIBO CONFORME:

ANDRES BLANDON

C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

EXCELSIOR SAS

NIT: 900445786-5

PERIODO: PRIMERA QUINCENA DE MAYO DEL 2018

FECHA IMPRESION: 2018.05.28

NOMBRE: ANDRES BLANDON

CEDULA: 4583875

CARGO: OPERARIO DE ASEO

SUELDO BASICO: 781,242

CODIGO: 4583875

GRUPO: 70

CENTRO DE COSTO:

0701000401

Cod.	Descripcion	No. Horas	Devengados	Deducciones	Neto pagar	Saldo Prest.
001	SALARIO BASICO	120.00	390,621			
107	FESTIVO COMPENSADO	16.00	39,062			
SUBTR	SUBSIDIO	0.00	44,106			
201	APORTES DE SALUD	0.00		17,187		0
202	APORTES DE PENSION	0.00		17,187		0
242	DSCTO CUOTA	0.00		8,000		32,000
TOTAL EMPLEADO:			473,789	42,374	431,415	

SON:

RECIBO CONFORME:

ANDRES BLANDON

C.C No. 4583875

Nota: Las tarjetas de tiempo suplementario y/o extra se reciben maximo el tercer dia habil de cada mes

LA SUSCRITA INSPECTORA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE
SANTA ROSA DE CABAL

HACE CONSTAR:

Que a este Despacho fue citado el Representante Legal de la Empresa: **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S.**, para que compareciera a Audiencia de Conciliación de carácter administrativo laboral el día 29 de Abril de 2019 a las 4:00 PM, solicitud del Señor: **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, identificado con la cedula de ciudadanía N° 4.583.875

Que para la referida fecha de citación de Audiencia de conciliación de 29 de Abril de 2019 a las 4:00 PM: el Representante Legal de la Empresa: **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S.**, fue notificado por el Trabajador y no se presenta a cumplir la citación referida

Que el reclamante Señor: **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, se presenta a la Citación de la fecha 29/04/2019 hora 4:00 PM firmando el libro de citaciones que reposa en este despacho y solicita se les entregue constancia de no comparecencia por parte del Empleador, para poder iniciar tramite de demanda laboral ya que considera vulnerados sus derechos laborales

Que la presente se firma en Santa Rosa de Cabal Risaralda a los 06 días del mes de Mayo de 2019



ISLENA MARCELA COLORADO ZAPATA
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social

Transcriptor: D.Marlanda
Elaboro: D.Marulanda
Reviso: Islena M C

Ruta electrónicaC:\Users\Nimis\Desktop\Trabajo 2019 - Mintrab\constancia\constanci andresfelipeblandon.docx

Sede Administrativa

Dirección Carrera 14 N°99 – 33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 15
Teléfonos PBX
(57 – 1) 5186868

Atención Presencial

Pereira Calle 19 N°9 – 75 Piso 4, Ala A
Dosquebradas – CAM Oficina 108
Santa Rosa de Cabal – Calle 13 N°14 – 62, OF. 108
La Virginia – Carrera 8 N°5 – 25 Alcaldía Municipal
Email: dt@risaralda.mintrabajo.gov.co
www.mintrabajo.gov.co

Línea Nacional Gratuita

0180001125183
Celular
120



Cámara de Comercio de Barranquilla
**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O
DE INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.**

Fecha de expedición: 31/07/2019 - 09:53:54
Recibo No. 0, Valor: 0

CODIGO DE VERIFICACIÓN: TU2E9AAFF

Para su seguridad verifique el contenido de este certificado ingresado a nuestra página web www.camarabaq.org.co, en el enlace CERTIFICADOS EN LINEA-VERIFICACION DE CERTIFICADOS EN LINEA, digitando el código de verificación.

*
* ATENCION: ESTE COMERCIANTE NO HA CUMPLIDO CON SU DEBER LEGAL *
* DE RENOVAR SU MATRICULA MERCANTIL. *
*

"LA MATRICULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.
RENUEVE SU MATRICULA MERCANTIL A MAS TARDAR EL 31 DE MARZO Y EVITE SANCIONES DE
HASTA 17 S.M.L.M.V"

EL SUSCRITO SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA, CON FUNDAMENTO
EN LAS INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL

C E R T I F I C A

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón Social:
OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS
Sigla:
Nit: 900.445.786 - 5
Domicilio Principal: Barranquilla
Matrícula No.: 728.168
Fecha de matrícula: 01/03/2019
Último año renovado: 2019
Fecha de renovación de la matrícula: 26/03/2018

*ESTA SOCIEDAD NO HA CUMPLIDO CON EL DEBER LEGAL DE RENOVAR SU MATRÍCULA
MERCANTIL. POR TAL RAZÓN LOS DATOS CORRESPONDEN A LA ÚLTIMA INFORMACIÓN
SUMINISTRADA POR EL COMERCIANTE EN FORMULARIO DE MATRÍCULA Y/O RENOVACIÓN DEL
AÑO: 2019

UBICACIÓN

Dirección domicilio principal: CR 60 No 72 - 19
Municipio: Barranquilla - Atlantico
Correo electrónico: adrianamacias@mayordomia.com
Teléfono comercial 1: 3852072

Dirección para notificación judicial: CR 60 No 72 - 19
Municipio: Barranquilla - Atlantico
Correo electrónico de notificación: adrianamacias@mayordomia.com
Teléfono para notificación 1: 3852072

Autorización para recibir notificaciones personales a través del correo
electrónico, de conformidad con lo establecido en el artículo 67 del Código de
Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo: si

Validez desconocida



Cámara de Comercio de Barranquilla
**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O
DE INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.**

Fecha de expedición: 31/07/2019 - 09:53:54

Recibo No. 0, Valor: 0

CODIGO DE VERIFICACIÓN: TU2E9AAFF

CONSTITUCIÓN

Constitución: que por Documento Privado del 07/06/2011, del Pereira, inscrito(a) en esta Cámara de Comercio el 01/03/2019 bajo el número 357.803 del libro IX, se constituyó la sociedad denominada OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS

REFORMAS ESPECIALES

Por Acta número 15 del 08/02/2019, otorgado(a) en Asamblea de Accionistas en Barranquilla, inscrito(a) en esta Cámara de Comercio el 01/03/2019 bajo el número 357.803 del libro IX, la sociedad trasladó su domicilio a la ciudad de Barranquilla

TERMINO DE DURACIÓN

Duración: La sociedad no se haya disuelta y su duración es indefinida QUE A LA FECHA Y HORA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, NO APARECEN INSCRIPCIONES QUE DEN CUENTA DEL ESTADO DE DISOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD, RAZÓN POR LA QUE LA SOCIEDAD NO SE HAYA DISUELTA.

OBJETO SOCIAL

La sociedad tiene por objeto: La sociedad puede realizar, en Colombia y en el exterior cualquier actividad lícita, comercial o civil.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad Principal Código CIIU: N812900 OTRAS ACTIVIDADES DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES

Actividad Secundaria Código CIIU: N829900 OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO DE APOYO A LAS EMPRESAS N.C.P.

CAPITAL

**** Capital Autorizado ****

Valor	:	\$20.000.000,00
Número de acciones	:	100,00
Valor nominal	:	200.000,00

**** Capital Suscrito/Social ****

Valor	:	\$11.000.000,00
Número de acciones	:	55,00
Valor nominal	:	200.000,00

**** Capital Pagado ****

Valor	:	\$11.000.000,00
Número de acciones	:	55,00
Valor nominal	:	200.000,00

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN

REPRESENTACIÓN LEGAL



Cámara de Comercio de Barranquilla
**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O
DE INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.**

Fecha de expedición: 31/07/2019 - 09:53:54

Recibo No. 0, Valor: 0

CODIGO DE VERIFICACIÓN: TU2E9AAFF

La administración y representación legal de la sociedad está en cabeza del Representante Legal o Gerente, cuyo suplente podrá reemplazarlo en sus faltas absolutas, temporales o accidentales. El gerente puede celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos en el objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y funcionamiento de la sociedad. El Gerente y su suplente, pueden ser personas naturales o jurídicas, son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, por el período que libremente determine la Asamblea o en forma indefinida, si así lo dispone, y sin perjuicio de que los nombramientos sean revocados libremente en cualquier tiempo.

NOMBRAMIENTO(S) REPRESENTACIÓN LEGAL

Nombramiento realizado mediante Acta número 15 del 08/02/2019, correspondiente a la Asamblea de Accionistas en Barranquilla, inscrito(a) en esta Cámara de Comercio el 01/03/2019 bajo el número 357.803 del libro IX.

Cargo/Nombre

Representante Legal

Macias Ospino Adriana Margarita

Identificación

CC 1140837825

REVISORÍA FISCAL

Nombramiento realizado mediante Acta número 18 del 13/05/2019, correspondiente a la Asamblea de Accionistas en Barranquilla, inscrito(a) en esta Cámara de Comercio el 07/06/2019 bajo el número 364.721 del libro IX:

Cargo/Nombre

Revisor Fiscal Ppal.

Torres Avila Patricia Nancy

Revisor Fiscal Suplente

Tovar Cortes Rossana

Identificación

CC 32780895

CC 22515755

C E R T I F I C A

Que entre los asociados existe pactada cláusula de arbitraje para la solución de controversias.

Que de acuerdo con nuestras inscripciones, los bienes sujetos a registro mercantil relacionados en el presente certificado, se encuentran libres de embargos.

C E R T I F I C A

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Este certificado refleja la situación jurídica de la sociedad hasta la fecha y hora de su expedición.

En la Cámara de Comercio de Barranquilla no aparecen inscripciones posteriores a las anteriormente mencionadas, de documentos referentes a reformas, o nombramiento de representantes legales, administradores o revisores fiscales, que modifiquen total o parcialmente el contenido.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y de la ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de



Cámara de Comercio de Barranquilla
**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O
DE INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.**

Fecha de expedición: 31/07/2019 - 09:53:54

Recibo No. 0, Valor: 0

CODIGO DE VERIFICACIÓN: TU2E9AAFF

recursos. Contra los actos administrativos de registro caben los recursos de reposición y de apelación. Para estos efectos se informa que para la Cámara de Comercio de Barranquilla los sábados no son días hábiles.



**CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

Fecha expedición: 2019/10/10 - 09:48:00 **** Recibo No. S000036817 **** Num. Operación. 01-ALCAJA-20191010-0001

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN YJXDZHTgm

CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DE AGENCIA.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA: AGENCIA
DOMICILIO: SANTA ROSA CABAL

CERTIFICA - RESEÑA A CASA PRINCIPAL

QUE LA INFORMACION REFERENTE A LA CASA PRINCIPAL ES LA SIGUIENTE:

NOMBRE CASA PRINCIPAL: SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A. - OLIMPICA S.A.
IDENTIFICACIÓN: 890107487-3
DIRECCIÓN: CR.36 38-03
DOMICILIO: BARRANQUILLA
CAMARA DE COMERCIO: CAMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA
MATRÍCULA NÚMERO: 00028627

MATRICULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO: 27428
FECHA DE MATRÍCULA: SEPTIEMBRE 26 DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO: 2019
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA: MARZO 14 DE 2019
ACTIVO VINCULADO: 1,899,591,047.00

CERTIFICA - APERTURA DE SUCURSAL O AGENCIA

POR ACTA NÚMERO 181 DEL 06 DE SEPTIEMBRE DE 2007 DE LA JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3383 DEL LIBRO VI DEL REGISTRO MERCANTIL EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2007, SE INSCRIBE : APERTURA DE AGENCIA. SUPERTINDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: CL.15 11-32
MUNICIPIO / DOMICILIO: 66682 - SANTA ROSA CABAL
TELÉFONO COMERCIAL 1: 3660404
TELÉFONO COMERCIAL 2: NO REPORTÓ
TELÉFONO COMERCIAL 3: NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1: yguerra@olimpica.com.co

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: COMERCIO AL POR MENOR COMPUESTO PRINCIPALMENTE POR ALIMENTOS BEBIDAS O TABACO

ACTIVIDAD PRINCIPAL: G4711 - COMERCIO AL POR MENOR EN ESTABLECIMIENTOS NO ESPECIALIZADOS CON SURTIDO COMPUESTO PRINCIPALMENTE POR ALIMENTOS, BEBIDAS O TABACO

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA



**CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

Fecha expedición: 2019/10/10 - 09:48:00 **** Recibo No. S000036817 **** Num. Operación. 01-ALOCAJA-20191010-0001

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN YJXDZTHTgm

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$2,900

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://siisantarosa.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación YJXDZTHTgm

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***

LA SUSCRITA INSPECTORA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE
SANTA ROSA DE CABAL

HACE CONSTAR:

Que a este Despacho fue citado el Representante Legal de la Empresa: **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S.**, para que compareciera a Audiencia de Conciliación de carácter administrativo laboral el día 29 de Abril de 2019 a las 4:00 PM, solicitud del Señor: **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, identificado con la cedula de ciudadanía N° 4.583.875

Que para la referida fecha de citación de Audiencia de conciliación de 29 de Abril de 2019 a las 4:00 PM: el Representante Legal de la Empresa: **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S.**, fue notificado por el Trabajador y no se presenta a cumplir la citación referida

Que el reclamante Señor: **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO**, se presenta a la Citación de la fecha 29/04/2019 hora 4:00 PM firmando el libro de citaciones que reposa en este despacho y solicita se les entregue constancia de no comparecencia por parte del Empleador, para poder iniciar tramite de demanda laboral ya que considera vulnerados sus derechos laborales

Que la presente se firma en Santa Rosa de Cabal Risaralda a los 06 días del mes de Mayo de 2019


ISLENA MARCELA COLORADO ZAPATA
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social

Transcriptor: D. Marilanda
Elaboro: D. Marulanda
Reviso: Islena M C

Ruta electrónica: C:\Users\Nimis\Desktop\Trabajo 2019 - Mintrab\constancia\constanci andresfelipeblandon.docx

Sede Administrativa
Dirección Carrera 14 N°99 – 33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 15
Teléfonos PBX
(57 – 1) 5186868

Atención Presencial
Pereira Calle 19 N°9 – 75 Piso 4, Ala A
Dosquebradas – CAM Oficina 108
Santa Rosa de Cabal – Calle 13 N°14 – 62, OF. 108
La Virginia – Carrera 8 N°5 – 25 Alcaldía Municipal
Email: dtrisaralda@mintrabajo.gov.co
www.mintrabajo.gov.co

Línea Nacional Gratuita
0180001125183
Celular
120



**CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

Fecha expedición: 2019/10/10 - 09:48:00 **** Recibo No. S000036817 **** Num. Operación. 01-ALOCAJA-20191010-0001

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN YJXDZTHTgm

CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DE AGENCIA.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA: AGENCIA
DOMICILIO: SANTA ROSA CABAL

CERTIFICA - RESEÑA A CASA PRINCIPAL

QUE LA INFORMACION REFERENTE A LA CASA PRINCIPAL ES LA SIGUIENTE:

NOMBRE CASA PRINCIPAL: SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A. - OLIMPICA S.A.
IDENTIFICACIÓN: 890107487-3
DIRECCIÓN: CR.36 38-03
DOMICILIO: BARRANQUILLA
CAMARA DE COMERCIO: CAMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA
MATRÍCULA NÚMERO: 00028627

MATRICULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO: 27428
FECHA DE MATRÍCULA: SEPTIEMBRE 26 DE 2007
ULTIMO AÑO RENOVADO: 2019
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA: MARZO 14 DE 2019
ACTIVO VINCULADO: 1,899,591,047.00

CERTIFICA - APERTURA DE SUCURSAL O AGENCIA

POR ACTA NÚMERO 181 DEL 06 DE SEPTIEMBRE DE 2007 DE LA JUNTA DIRECTIVA ORDINARIA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 3383 DEL LIBRO VI DEL REGISTRO MERCANTIL EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2007, SE INSCRIBE : APERTURA DE AGENCIA. SUPERTINDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL: CL.15 11-32
MUNICIPIO / DOMICILIO: 66682 - SANTA ROSA CABAL
TELÉFONO COMERCIAL 1: 3660404
TELÉFONO COMERCIAL 2: NO REPORTÓ
TELÉFONO COMERCIAL 3: NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1: yguerra@olimpica.com.co

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA: COMERCIO AL POR MENOR COMPUESTO PRINCIPALMENTE POR ALIMENTOS BEBIDAS O TABACO

ACTIVIDAD PRINCIPAL: G4711 - COMERCIO AL POR MENOR EN ESTABLECIMIENTOS NO ESPECIALIZADOS CON SURTIDO COMPUESTO PRINCIPALMENTE POR ALIMENTOS, BEBIDAS O TABACO

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA



**CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL
SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS OLIMPICA S.A.**

Fecha expedición: 2019/10/10 - 09:48:00 **** Recibo No. S000036817 **** Num. Operación. 01-ALOCAJA-20191010-0001

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN YJXDZTHTgm

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$2,900

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE SANTA ROSA DE CABAL contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://siisantarosa.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación YJXDZTHTgm

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***

68

CONSTANCIA SECRETARIAL: Al Despacho la presente demanda Ordinaria Laboral (Rad. 2019-00510), informándole a la señora Juez, que el término otorgado a la parte demandante para corregirla, corrió entre los días 25, 26, 27, 28 de febrero y 02 de marzo de 2020. (Inhábiles: 29 de febrero y 01 de marzo de 2020, sábado y domingo.).

El apoderado de la parte demandante presentó escrito que obra del folio 56 a 67 del expediente, el 26 de febrero de 2020 a las 8:29 a.m.

Sírvase proveer.

Pereira, 10 de marzo de 2020.


VICTORIA RIVERA MUSTAFÁ
Secretaria



Providencia: AUTO SUSTANCIACIÓN No. 469
Proceso: ORDINARIO LABORAL
Demandante: ANDRÉS FELIPE BLANDÓN HURTADO
Demandado: OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S
Demandado: SUPERTIENDAS Y DROGUERÍAS OLÍMPICA S.A.S
Radicación: 66001-31-05-005-2019-00510-00

JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO

Pereira, diez (10) de marzo de dos mil veinte (2020)

Una vez revisado el escrito mediante el cual se corrigió la demanda, se observa que en esencia dentro del término legal, se subsanaron los yerros encontrados. En ese sentido, efectuando una labor de interpretación de la demanda y en tratándose de una reclamación de carácter laboral de primera instancia, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 1° del artículo 2 del C.P.T.S.S., este despacho es competente para tramitar el asunto, se dispondrá su admisión.

En consecuencia, el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Pereira,

RESUELVE:

PRIMERO: ADMITIR la demanda de primera instancia incoada a través de apoderado judicial por **ANDRÉS FELIPE BLANDÓN HURTADO** en contra de **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y **SUPERTIENDAS Y DROGUERÍAS OLÍMPICA S.A.**

SEGUNDO: REQUERIR a **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y **SUPERTIENDAS Y DROGUERÍAS OLÍMPICA S.A.** a través de sus representantes legales, para que con la contestación de la demanda, aporte todos los documentos que tengan en su poder y los vincule con el demandante.

TERCERO: CORRER traslado de la demanda a **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR S.A.S** y **SUPERTIENDAS Y DROGUERÍAS OLÍMPICA S.A.** a través de sus representantes legales, mediante notificación personal de este auto o en la forma indicada en el artículo 41 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social,

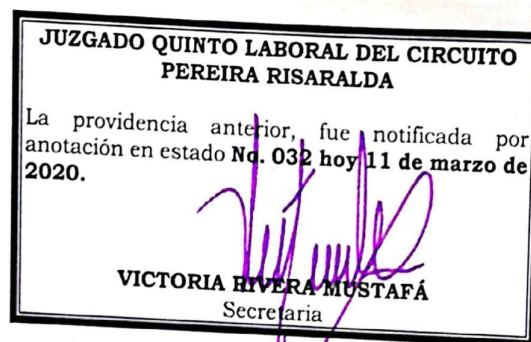
y entrega de copias de la misma, indicándole que para dar respuesta por medio de apoderado judicial y presentar las pruebas en defensa de sus intereses, cuenta con el término común de diez (10) días hábiles siguientes a ese acto.

En consecuencia, **se requiere al promotor del litigio gestionar la pronta notificación a las demandadas, de conformidad con el artículo 291 del CGP.**

CUARTO: RECONOCER personería al abogado Diego Alberto Medina Diaz identificado con la C.C. 9.868.013 y portados de la TP 163.779, para actuar en representación del actor, conforme al poder otorgado visible a folio 1.


Notifíquese,



LEIDY LORENA PEREZ ZULUAGA
Juez



CONSTANCIA SECRETARIAL: Al Despacho, informándole que se encuentra pendiente de admisión la presente demanda dentro del proceso ordinario laboral promovido por ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO en contra de OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS Y OTRO, a la que le correspondió el número de radicación 66001-31-05-005-2019-00510-00

Pereira, 04 de diciembre de 2019.


VICTORIA RIVERA MUSTAFÁ
Secretaria

REPÚBLICA	Providencia:	AUTO SUSTANCIACIÓN No. 2101
DE	Proceso:	ORDINARIO LABORAL
COLOMBIA	Demandante:	ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO
	Demandado:	OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS
	Radicación:	66001 - 31 - 05 - 005-2019-00510- 00

RAMA
JUDICIAL

**JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO DE PEREIRA,
04 DE DICIEMBRE DE 2019**

Como esta demanda se debe someter al trámite de la oralidad laboral previsto en los artículos 74 a 80 del C.P.L.S.S., se deben acatar los requisitos formales señalados por el Artículo 25 del Ibídem, Por lo anterior, SE INADMITE, para que corrija lo siguiente:

- Deberá escindir las distintas pretensiones incluidas la pretensión declarativa tercera y en la condenatoria primera.
- Deberá fundamentar fácticamente las pretensiones de reconocimiento y pago de las cesantías, los intereses a las cesantías, las primas de servicios y las vacaciones de los años 2018 y 2019.
- Deberá fundamentar fácticamente la pretensión condenatoria cuarta.
- Deberá abstenerse de presentar como principales, pretensiones que sean excluyentes entre sí, como ocurre con la solicitud de indexación de la pretensión condenatoria quinta, que es incompatible con todo mecanismo que compense la tardanza del responsable del pago en el cumplimiento de las obligaciones, como son los reclamados en las pretensiones condenatorias tercera y cuarta.

En consecuencia, deberá presentar una como principal y otra como subsidiaria; o indicar de manera concreta sobre cuál concepto pide una u otra, de modo que no haya concurrencia; o suprimir una u otra.

- Deberá indicar en numerales independientes, los hechos que lo conducen a afirmar que al momento del despido le faltaban once (11) meses para la terminación del contrato de trabajo.

Lo anterior, teniendo en cuenta que en el hecho primero se indica que el contrato de trabajo era por duración de obra o labor y que no se informada nada al respecto.

- Deberá adecuar la solicitud de la prueba testimonial, a las exigencias del artículo 212 del CGP, esto es, indicando de manera concreta los hechos objeto de la prueba; lo cual además es necesario a efectos de establecer la necesidad, conducencia y pertinencia de la prueba, acorde con la fijación que llegue a hacerse del litigio.
- Deberá adecuar la solicitud del interrogatorio de parte, a las exigencias del artículo 184 del CGP, esto es, indicando de manera concreta lo que pretende probar; lo cual además es necesario a efectos de establecer la necesidad, conducencia y pertinencia de la prueba, acorde con la fijación que llegue a hacerse del litigio.

Se requerirá al demandante para que integre en un solo escrito la demanda subsanada.

Se reconocerá personería al abogado Diego Alberto Medina Díaz, identificado con la CC N° 9.868.013 y portador de la TP N° 163.779 del CS de la J, para que represente a la parte demandante dentro de los límites y para los efectos del mandato que le fue conferido.

En consecuencia, el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Pereira,

RESUELVE:

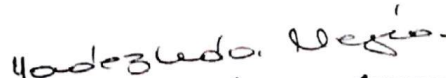
PRIMERO: INADMITIR la demanda de primera instancia incoada a través de apoderado judicial por **ANDRES FELIPE BLANDON HURTADO** en contra de **OPERADOR DE SERVICIOS EXCELSIOR SAS Y OTRO**, conforme con lo expuesto en precedencia.

SEGUNDO: CONCEDER un término de CINCO (5) días para la subsanación de la demanda, so pena de ser rechazada.

TERCERO: REQUERIR al demandante para que integre en un solo escrito la demanda subsanada.

CUARTO: RECONCER personería judicial al abogado Diego Alberto Medina Díaz, identificado con la CC N° 9.868.013 y portador de la TP N° 163.779 del CS de la J, para que represente a la parte demandante dentro de los límites y para los efectos del mandato que le fue conferido.

Notifiquese,


NADEZHDA MEJÍA RODRÍGUEZ
Juez

**JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO
PEREIRA RISARALDA**

La providencia anterior, fue notificada por
anotación en estado No. 174 del 05 de
diciembre de 2019.


VICTORIA RIVERA MUSTAFÁ
Secretaria

JUZGADO QUINTO LABORAL DEL CIRCUITO DE PEREIRA RISARALDA
CALLE 39 # 5-38 ANTIGUA VIDRIERA DE CALDAS PISO 2
CORREO ELECTRONICO: lcto05per@cendoj.ramajudicial.gov.co
CITACION PARA LA NOTIFICACION PERSONAL

SEÑOR (A)

Operador de Servicios Exelsior S.A.S

Supertiendas y Droguerías Olímpica S.A.

CORREO ELECTRONICO: adrianamacias@mayordomia.com - iosorio@olimpica.com.co.

PROCESO: ORDINARIO LABORAL

DEMANDANTE: ANDRE FELIPE BLANDON HURTADO

DEMANDADO: Operador de Servicios Exelsior S.A.S Supertiendas y Droguerías Olímpica S.A.

RADICADO: 66001310500520190051000

AUTO: ADMITE DEMANDA

Me permito informarle que debe solicitar notificación electrónica dentro (05) días hábiles siguientes a su recibido a fin de notificarle la providencia citada, mediante la cual se ADMITIO LA DEMANDA dentro del proceso de la referencia, en caso de no poder notificarse electrónicamente solicitar cita para asistir al despacho presencialmente.

Correo electrónico del despacho: **lcto05per@cendoj.ramajudicial.gov.co**

Dirección del despacho judicial: CALLE 39 # 5-38 ANTIGUA VIDRIERA DE CALDAS PISO 2

Cordialmente,



DIEGO ALBERTO MEDINA DIAZ

C.C.No. 9.868.013

T.P.No. 163.779