

Bogotá, 26 de julio de 2021

Señor:

EDINSON HINESTROZA VALENCIA

Cargo: Ayudante de Recolección

CC 16949119

E.S.D

Asunto: Notificación de terminación de relación laboral, conforme a cumplimiento de providencia judicial

Apreciado Sr. Hinestroza,

Me permito informarle que **ATIEMPO SA.S.**, ha decidido terminar en forma unilateral y con **JUSTA CAUSA LEGAL**, su contrato individual de trabajo a partir de la finalización de la jornada laboral del día **27 de julio de 2021**.

La decisión tiene fundamento en los siguientes hechos ciertos:

Teniendo en cuenta que de conformidad al Fallo de Tutela emitido por el **Juzgado 18 Civil Municipal en Oralidad de Cali del 17 de febrero de 2020** se estipula que el amparo de acción de tutela por reintegro laboral que nuestra empresa cumplió a cabalidad, **cesaría en el término de cuatro (4) meses** contados a partir del presente fallo si no se instauraba la acción ordinaria ante el Juez Laboral para que decidiera definitivamente la controversia frente al pago de salarios y prestaciones dejados de percibir durante la desvinculación, así como la indemnización de 180 días.

En tal sentido, al NO evidenciarse acción ordinaria laboral ante el Juez Laboral durante el tiempo **máximo de 17 de junio de 2020 (4 meses siguientes al fallo)**, conforme lo estipulaba la providencia judicial en mención; logra demostrarse que el amparo constitucional bajo el cual se encontraba reintegrado ya se entiende culminado desde la fecha antes descrita y por tanto la obligación de la empresa en mantener vigente la relación laboral puede ser terminada conforme a derecho y al fallo de tutela en mención.

Del mismo modo, se evidencia que a la fecha de la presente terminación usted no cuenta con ninguna situación de salud que concluya una estabilidad laboral reforzada, o en su defecto, una condición de debilidad

manifiesta, al no tener a la fecha recomendaciones medico laborales, restricciones o incapacidades, tal como también se logró corroborar en el cierre administrativo de su caso, emitido por la ARL AXA COLPATRIA quien reafirma la **terminación del proceso de rehabilitación** alcanzando su capacidad máxima.

Por lo anterior, nos permitimos manifestar que la presente terminación se realiza conforme a derecho y conforme los fallos de tutela que así lo estipulan, al haber sido una **medida de protección transitoria en el empleo**.

Agradecemos su permanencia en ATIEMPO S.A.S. y le deseamos éxito en sus laborales futuras.

Se anexa:

- Fallo de Segunda Instancia del Juzgado 18 Civil Municipal en Oralidad de Cali del 17 de febrero de 2020 que estipula el término transitorio de 4 meses.
- Certificado emitido por ARL AXA COLPATRIA donde se indica el cierre del caso dando terminación al proceso de rehabilitación.

Cordialmente,

Laura M. Lopez

LAURA MILENA LÓPEZ ROJAS
Líder Jurídico
ATIEMPO S.A.S.