

888
Atiempo
Recursos Humanos

Atiempo S.A.S.
Recursos humanos a su servicio
N.I.L. 890.404.383-1

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO DE TRABAJADOR EN MISIÓN POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR

APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR:		Hinestroza Valencia Edinson	
DOMICILIO DEL TRABAJADOR:		Cll 120 B # 22-13	
LUGAR DE NACIMIENTO:		Florida - Valle	
EMPRESA USUARIA:		PROMOAMBIENTAL VALLE	
FECHA DE INICIO DEL CONTRATO:		06 de Mayo de 2016	
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO:		Cali	
CATEGORIA DEL TRABAJADOR:		TRABAJADOR EN MISIÓN	
IDENTIFICACION:		16.949.119	
EXPEDIDA EN:		Cali	
FECHA DE NACIMIENTO:		21 de Agosto de 1983	
CARGO:		Ayudante de Recolección	
SALARIO:		689.455	
PERIODO DE PAGO:		Mensual	
CENTRO DE COSTO:			
OBRA O LABOR CONTRATADA			
La operación de recolección de los residuos en la ruta asignada grandes generadores en la zona asignada dando cumplimiento a los nuevos requerimientos			
E. P. S.	COMFENALCO	06 de Mayo de 2016	CAJA DE COMPENSACIÓN:
A. F. P.	PROTECCION	06 de Mayo de 2016	COMFANDI
		CUENTA DE NOMINA:	

Entre ATIEMPO S.A.S., que para los efectos del presente contrato se llamará EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, arriba descrito, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, en virtud del contrato de prestación de servicios suscrito entre ATIEMPO S.A.S. y la EMPRESA USUARIA.

El TRABAJADOR está enterado que el EMPLEADOR es una empresa de servicios temporales que presta un servicio de colaboración temporal a diferentes empresas usuarias, por el tiempo que dure la obra o labor contratada. Las partes dejan expresa constancia que no existe vínculo laboral de ninguna naturaleza entre el TRABAJADOR y la EMPRESA USUARIA a la cual fue enviado en misión por EL EMPLEADOR.

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en celebrar en los términos del Art. 39 del C.S.T., y Arts. 71 al 78 y normas concordantes de la Ley 50 de 1990, el presente contrato que se estipula y rige por las siguientes cláusulas:

Cláusula Primera. OBJETO. Además de someterse EL TRABAJADOR a las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos internos de trabajo y de funcionamiento de EL EMPLEADOR y La EMPRESA USUARIA, a la cual se envía en misión a EL TRABAJADOR que informará a EL EMPLEADOR cualquier violación de los mismos, EL TRABAJADOR se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones especiales:

- A poner al servicio de la EMPRESA USUARIA a la cual es remitido por EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en desarrollo de las labores para la cual fue contratado, así mismo las labores anexas y complementarias, y al fiel cumplimiento de las instrucciones que se le impartan por aquella en forma exclusiva.
- A observar diligente y cuidadosamente el contrato de conformidad con el lugar, tiempo y condiciones que EL EMPLEADOR le señale y a respetar los horarios fijados por El Usuario conforme a las necesidades de la obra y el servicio, observando en su cumplimiento la diligencia y cuidado necesario.
- A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato, a observar rigurosamente la disciplina interna establecida por la EMPRESA USUARIA y las personas establecidas por esta.
- A guardar estricta reserva de todos los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o en razón de su oficio o por cuenta del contrato de trabajo y cuya comunicación a otras personas puedan causar perjuicio a EL EMPLEADOR o a la EMPRESA USUARIA.
- A prestar el servicio antes dicho personalmente en el lugar del territorio de la República de Colombia en que indicare el EMPLEADOR y excepcionalmente fuera de dicho territorio cuando las necesidades del servicio lo exigieren.
- A no atender durante las horas del trabajo asuntos u ocupaciones distintas a la que la EMPRESA USUARIA o EL EMPLEADOR y las personas autorizadas le han fijado.
- A cuidar con esmero y atención las máquinas, herramientas y utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, las instalaciones demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicio a la EMPRESA USUARIA.
- A acatar las normas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

PARAGRAFO UNICO: Además de las prohibiciones de orden legal y reglamentario, en las partes estipula las siguientes prohibiciones especiales del trabajador.
A: Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del empleador o de la empresa a la cual es suministrado aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR. B: Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses o actividades del EMPLEADOR o de la EMPRESA USUARIA. C: Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para EL EMPLEADOR. D: Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas. E: Cualquier actitud en los compromisos laborales, personales o en las relaciones sociales que afecten en forma nociva la reputación del EMPLEADOR o de la EMPRESA USUARIA y; F: Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa a la cual es suministrado, elementos, máquinas y útiles sin una autorización escrita o mantener sin autorización escrita algunas herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen, en su poder o un lugar destinado a guardar elementos.

Cláusula Segunda. REMUNERACION. EL EMPLEADOR pagara al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba, dentro de este pago se encuentra incluido la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable.

PARAGRAFO UNICO: EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

Cláusula Tercera: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIOS, EXTRAORDINARIO, DOMINICAL Y FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerara conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos siempre y cuando no sea labor que según la ley deba ejecutarse así. Para reconociendo y pago del trabajo suplementario dominical o festivo EL EMPLEADOR o el representante de la EMPRESA USUARIA, deberá autorizarlo previamente por escrito incluyéndolo en el respectivo reporte de tiempo laborado. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta del escrito, con la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes. EL EMPLEADOR en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que habiendo sido avisado inmediatamente no haya sido aprobado como queda dicho.
No obstante EL EMPLEADOR pagara al TRABAJADOR el recargo por trabajos nocturnos y las horas extras cuando estos trabajos hayan sido autorizados por la EMPRESA USUARIA donde presta el servicio.

Cláusula Cuarta. JORNADA DE TRABAJO. El TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario, en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR o por el representante de la EMPRESA USUARIA, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 167 del C.S.T., teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las sesiones de la jornada no se computan dentro de la misma. En todo caso la EMPRESA USUARIA a la cual se le suministra el servicio puede reducir o aumentar los niveles cuantitativos del incremento de la producción según las normas de la economía del mercado.

Cláusula Quinta. DURACION DEL CONTRATO Y PERIODO DE PRUEBA. El presente contrato se celebra por el tiempo que dure la realización de la obra o de la labor contratada según la solicitud de la EMPRESA USUARIA y consignada expresamente en la primera parte de este contrato, según se determinó anteriormente.

En consecuencia, este contrato finalizará legalmente en el momento en que la EMPRESA USUARIA comunique a EL EMPLEADOR la finalización de la obra o la labor para la cual fue contratado EL TRABAJADOR, sin previo aviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 5 literal D de la ley 50 de 1990. Igualmente acuerdan las partes que los dos (2) primeros meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y que en caso de prórroga se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo a lo dispuesto por el Art. 78 del C.S. de T. por el Art. 7 de la Ley 50 de 1990. Durante este periodo cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento sin derecho a indemnización alguna, de acuerdo con lo estipulado en el Art. 80 del C.S. de T. Mod. Art. 3 del Dto 617/54.

Cláusula Sexta. MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES. Las partes podrán convenir que el trabajo se presta en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR o la EMPRESA USUARIA de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le cause perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 53 de la Constitución Política.

Cláusula Séptima. TERMINACION UNILATERAL. Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los reglamentos de trabajo y de seguridad del EMPLEADOR y demás normas convencionales que rigen este contrato de trabajo, serán justa causa para dar por terminado de manera unilateral por cualquiera de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63 del C.S.T.; y además, por parte del EMPLEADOR cuando EL TRABAJADOR cometa alguna de las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves, a continuación:

A) Por Violación a cualquiera de las estipulaciones o prohibiciones del presente contrato. B) Por todo acto de violencia en que incurra el trabajador fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo. C) Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad o la de las personas que con EL TRABAJADOR laboran D) Por ordenar, iniciar, realizar o participar en cualquier cese ilegal en el trabajo. E) Por ausentarse del trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del EMPLEADOR. F) Por dormirse en horas y sitio de trabajo G) Todo acto inhumano o delictuoso que cometa EL TRABAJADOR contra EL EMPLEADOR, la EMPRESA USUARIA o sus trabajadores. H) La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por la EMPRESA USUARIA o de sus representantes. I) La omisión de presentación por parte del TRABAJADOR en misión del reporte de novedades o informes de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes. J) El incumplimiento por parte de EL TRABAJADOR en misión de las instrucciones o indicaciones que le impartan la EMPRESA USUARIA o sus representantes para la ejecución de las labores indicadas al servicio de esta. K) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa. L) La no utilización por parte del trabajador del equipo de seguridad y de elementos de trabajo asignados por EL EMPLEADOR o la EMPRESA USUARIA que pongan en peligro su seguridad o la de sus compañeros. M) Retirar de las oficinas o archivos documentos o elementos o dar a conocer cualquier documento, sin autorización expresa para ello. N) Por revelación de información confidencial, fórmulas, procedimientos y demás datos reservados. O) Que EL TRABAJADOR se presente al lugar de trabajo bajo la influencia de drogas ilícitas o alcohol y al practicársele la prueba correspondiente, el resultado arrojado sea positivo.

Cláusula Octava: INVENCIONES. Las invenciones o descubrimientos realizados por EL TRABAJADOR en misión pertenecerán según su naturaleza al EMPLEADOR o la EMPRESA USUARIA de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al TRABAJADOR salvo, cuando este haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual EL TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte el empleador u otros factores similares. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por EL TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión de él pertenecen al EL EMPLEADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra.

Cláusula Novena: PARTES DE LA RELACION LABORAL. EL TRABAJADOR acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre él como TRABAJADOR y ATIEMPO S.A.S., como EMPLEADOR y que presta sus servicios personales a una empresa a la que será enviado en misión sin existir relación laboral con dicha empresa.

Cláusula Décima: LEGISLACION. Este contrato ha sido redactado estrictamente y se rige según y conforme a la Ley y a la jurisprudencia Colombiana y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

El presente contrato produce sus efectos desde el día ____ del mes de ____ del año ____ fecha desde la cual EL TRABAJADOR viene prestando sus servicios al EMPLEADOR.

Para constancia del presente se firman en dos ejemplares más del mismo tenor y valor, ante testigo en la Ciudad y fecha indicada.


EMPLEADOR
ATIEMPO S.A.S.
Nit:890.404.383-1


EL TRABAJADOR

TESTIGO