



Santiago de Cali, febrero 26 de 2021

Doctora:

MARITZA LUNA CANDELO

JUEZ DIECISÉIS LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

REFERENCIA: CONTESTACIÓN A LA DEMANDA.
PROCESO: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.
DEMANDANTE: RUBÉN DARÍO TABARQUINO GIRALDO.
DEMANDADOS: ALEX YAIR MANCILLA RODRÍGUEZ Y OTROS.
RADICACIÓN: 2020-00206-00.

El suscrito **JUAN RAPHAEL GRANJA PAYÁN**, mayor y vecino de Cali, abogado en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional No. 162.817 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, obrando en el presente asunto como apoderado del señor **ALEX YAIR MANCILLA RODRÍGUEZ**, en su calidad de persona natural demandado en el proceso de la referencia, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.508.634 expedida en Buenaventura (Valle del Cauca), conforme al memorial poder especial allegado y del cual fui notificado el pasado viernes 12 de febrero de 2021, procedo a formular **RESPUESTA A LA DEMANDA**, tal como lo dispone el artículo 31 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, así:

I. **A LA NARRACIÓN DE "HECHOS Y OMISIONES QUE FUNDAMENTAN LAS PRETENSIONES":**

Hecho 1.1. Es cierto en la medida que los datos coincidan con la cédula de ciudadanía y demás documentos de identificación del señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo.

Hecho 1.2. Es cierto según los documentos que acreditan tan calidad y la idoneidad como Topógrafo.

Hecho 1.3. Es cierto, según el contrato de obre No. 110-14-03-02 del 26 de abril de 2018, el cual es inoponible al demandante Rubén Darío Tabarquino Giraldo, porque él no es parte dentro de la referida relación contractual.

Hecho 1.4. Es parcialmente cierto, donde se demuestra que el vínculo contractual administrativo de la Unión Temporal El estadio de Pradera no es inherente a los servicios personales que prestó el señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo.

Hecho 1.5. Es cierto que está conformado por las empresas indicadas, y se aclara Construcciones Maja S.A.S. en Reorganización tiene una participación del 2%, y Ayapac Construcciones S.A.S. el 98% en la referida Unión Temporal, según consta en el Anexo No. 3 del modelo de documento de conformación de Unión Temporal suscrito entre los representantes legales de ambas sociedades, el día 20 de marzo de 2018.



Es necesario destacar, que el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez no hace parte como persona natural de la Unión Temporal Estadio Pradera, sino que el funge como representante legal de la empresa Ayapac Construcciones S.A.S., él como persona natural no es y tampoco ha sido empleador del demandante, configurándose una falta de legitimación en la causa por pasiva.

Hecho 1.6. Es cierto, la Unión Temporal Estadio de Pradera suscribió contrato de trabajo por obra o duración de la obra o labor contrada con el demandante Construcciones Maja S.A.S. en Reorganización y Ayapac Construcciones S.A.S., pero cuando la labor específica a la que fue contratado se terminó conllevó que el contrato referido expirara o se terminara.

Hecho 1.7. No es cierto, porque una vez expiró las actividades específicas dentro de la obra civil que debía realizar el señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo, la obra o la labor específica como Topógrafo expiró, por ende, se terminó el contrato de trabajo en los términos inicialmente pactados y no podía perpetuarse conforme a las modificaciones o prórrogas del contrato de obra civil violando las etapas y planeación de la obra, la cual, por el objeto contratado ya se había terminado y/o superado sus funciones específicas, siendo así que la Unión Temporal Estadio de Pradera no volvió a contratar a otro Topógrafo para realizar labores iguales, similares o análogas.

Hecho 1.8. Es cierto, pero no corresponden a toda la ejecución de la obra civil que fue contratada con el municipio de Pradera – Valle del Cauca.

Hecho 1.9., 1.9.1., 1.9.2., y 1.9.3. No es cierto en la forma como se plasma, el cual me permito precisar:

Salario:	\$1.000.000
Mera Liberalidad:	\$1.750.000; que corresponden a un Auxilio de Viáticos, Alquiler de Equipos Topográficos que aportaba el mismo trabajador para desempeñar la función de topógrafo, Alimentación (desayuno, almuerzo y cena), Pasajes de Bus Intermunicipal entre Cali y Pradera, a su vez, transportes a nivel local dentro del municipio de Pradera, como también cual imprevisto.

Los que corresponde al concepto de una mera liberalidad, estos se pactaron o se acordaron de que no corresponde a salarios y los mismos son variables cuando se presentaba el uso de equipos específicos para que el actor tuviera un buen desempeño en calidad de topógrafo.

Lo anterior, le consta y se sustenta porque el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez es el representante legal de la sociedad Ayapac Construcciones S.A.S., pero nunca ha sido el empleador como persona natural del señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo, reiterando que existe una falta de legitimación en la causa por pasiva.



Hecho 1.10. Es cierto en cuanto a la redacción de la cláusula, pero no es cierto en cuanto a que el salario pactado en el contrato de trabajo por obra o labor contratada corresponde a la suma de \$1.000.000, es decir, superior al salario mínimo para el año 2018, siendo improcedente dichos ajustes pretendidos.

Hecho 1.11. No le consta a mi poderdante, primero porque no fue él como persona natural el empleador del demandante, y segundo, porque al ser el salario (\$1.000.000) superior al salario mínimo del año 2018 y 2019 sería improcedente acceder a dichos ajustes.

Hecho 1.12. No es cierto como lo plantea el apoderado del demandante, el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez en su calidad de representante legal de la sociedad Ayapac Construcciones S.A.S. y no de empleador directo y tampoco como persona natural demandado en este proceso, hacer la siguiente precisión:

El salario pactado es la suma de \$1.000.000; por lo tanto, por la Mera Liberalidad se estableció la suma de \$1.750.000; que corresponden a un Auxilio de Viáticos, Alquiler de Equipos Topográficos que aportaba el mismo trabajador para desempeñar la función de topógrafo, Alimentación (desayuno, almuerzo y cena), Pasajes de Bus Intermunicipal entre Cali y Pradera, a su vez, transportes a nivel local dentro del municipio de Pradera, como también cual imprevisto.

Los que corresponde al concepto de una mera liberalidad, estos se pactaron o se acordaron de que no corresponde a salarios y los mismos son variables cuando se presentaba el uso de equipos específicos para que el actor tuviera un buen desempeño en calidad de topógrafo.

Hecho 1.13. No le consta a mi poderdante, situación que debe ser probado por el demandante, además el contrato suscrito solo regía para obra o laborar contratada de carácter específico, que una vez se cumplió con el objeto material a realizar, se dio por terminado, no siendo necesario tener a un Topógrafo sin funciones específicas o pendientes por realizar.

Hecho 1.14. No es cierto que las funciones o actividades que debía desempeñar el señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo se perpetuaran en toda la ejecución del contrato civil, sus actividades correspondían a una parte del mismo, donde para él en la realidad ya las ejecutó de manera específica.

Hecho 1.15. A mi poderdante no le consta y no corresponde a la ejecución del contrato de obra civil a la que se hace referencia.

Hecho 1.16. No le consta a mi poderdante, siendo necesario que esta afirmación sea probada dentro del proceso, en el sentido que el contrato por duración de la obra o labor contrada con funciones como Topógrafo en los términos establecidos en la ley y en concordancia con las actividades específicas requeridas en la ejecución de la obra por la Unión Temporal, es decir, que nunca fue con causa a mi poderdante Alex Yair Mancilla Rodríguez.



Hechos 1.17 y 1.18. No corresponden al señor Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural.

Hecho 1.19. No le consta a mi poderdante, situación que deberá probar dentro del proceso.

Hecho 1.20. No es cierto, hubo pago de los salarios conforme a lo pactado contractualmente, es una apreciación subjetiva del apoderado judicial del demandante.

Hecho 1.21. No es cierto, es una apreciación subjetiva del apoderado de la parte demandante.

Hecho 1.22. No es cierto, del conocimiento que tiene mi poderdante es que se realizaron en favor del señor Tabarquino Giraldo todos los pagos acordados, obrando la Unión Temporal de conformidad con el principio de buena fe.

Hecho 1.23. Es cierto en que se realizaron todos los pagos conforme a lo pactado durante la duración de la obra o labor contratada.

Hecho 1.24. Corresponde a una apreciación subjetiva del demandante.

Hecho 1.25. No es cierto, al señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo se le pagaron todas las prestaciones sociales, tales como cesantías a la que hace referencia, de lo que se infiere de la liquidación del contrato de trabajo.

Hecho 1.26. No es cierto, al señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo se le pagó la liquidación definitiva de las prestaciones sociales.

Hecho 1.27. Es una apreciación subjetiva del apoderado judicial del demandante, porque se dio cumplimiento a las causas de terminación del contrato, establecidas en la cláusula séptima del mismo.

Hecho 1.28. Los aportes a la seguridad social se pagaron conforme al salario pactado por valor de \$1.000.000, siendo los demás aspectos situaciones que no correspondieron a lo pactado en el contrato de obra o labor.

Hecho 1.29. No es un hecho, es una apreciación del apoderado del demandante.

Hecho 1.30. No le consta a mi poderdante como persona natural, porque son supuestos no probados por el apoderado del demandante.

Hecho 1.31. Es una apreciación del demandante que carece de sustento probatorio.

Hecho 1.32. Hace parte de las exigencias contractuales entre la Unión Temporal con el municipio de Paradera, ajenos a mi poderdante como persona natural y por ende, al demandante del que él no es parte.



Hecho 1.33. es parcialmente cierto, en cuanto al domicilio de las empresas demandadas, pero la obra o laboral contratada con el señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo es en el municipio de Pradera – Valle del Cauca, situación que es competencia del Juez Laboral del Circuito de Palmira (Reparto), quedando demostrada la falta de competencia territorial.

II. A LAS PRETENSIONES:

Con fundamento en la oposición del acápite anterior, solicito denegar las pretensiones de la demanda debido a la carencia de soporte fáctico y jurídico, las cuales se fundamentan de la siguiente manera:

OPOSICIÓN DE LAS PETICIONES DECLARATIVAS:

Me opongo a que se declare la existencia del contrato de trabajo bajo la modalidad de duración de la obra o labor determinada desde el día 15 de mayo de 2018 hasta el 17 de abril de 2019, por que mismo se terminó conforme a las causales de terminación pactadas en la cláusula séptima del contrato suscrito.

Aunado que no tienen vocación de prosperidad, porque el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural demandado no fue empleador del señor Rubén Darío Tabarquino Girando, al actor se le pagaron los salarios pactados en el contrato antes descrito, se le pagó la liquidación definitiva de las prestaciones sociales, aportes a la seguridad social integral y todos los emolumentos pactados de carácter salarial y no salarial, necesarios para ejecutar las labores contratadas.

El señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo nunca presentó reclamación, inconformidad o repudio a mi poderdante Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural por las condiciones contractuales, las cuales puede dar fe que se le pagaron de manera oportuna y con los valores correspondientes.

OPOSICIÓN DE LAS PETICIONES CONDENATORIAS:

Me opongo a que se condene al pago de la indemnización por despido sin justa causa a las empresas demandadas, porque en los términos del literal i) de la cláusula séptima del Contrato por Duración de la Obra o Labor Contratada, se le pagaron todos los salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social integral, actuando por parte de la Unión Temporal Estadio Pradera de buena fe en que se refiere al señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo, de lo que puede dar fe el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez, sin que implique que él como persona natural demandado en este proceso sea el responsable de pretensiones incoadas.



Como consecuencia de las anteriores oposiciones, solicito a su señoría que absuelva de las pretensiones incoadas por carecer de fundamento factico y jurídico, condenado al señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo en costas y agencias en derecho.

III. FUNDAMENTOS Y RAZONES DE LA DEFENSA:

En este estado de cosas, es oportuno señalar que la Unión Temporal Estadio Pradera conformado por las empresas Ayapac Construcciones S.A.S. y Construcciones Maja S.A.S. están investidos de la buena fe contractual que emana de los artículos 776 del Código Civil, 835 del Código de Comercio y 83 de la Carta Política, para llegar a esta conclusión la sentencia SL 3962-2014 identificada con radicación No. 41775 del 19 de marzo de 2014, indicó:

"La buena fe se ha dicho siempre que equivale a obrar con lealtad, con rectitud, de manera honesta, en contraposición con el obrar de mala fe; y se entiende que actúa de mala fe "quien pretende obtener ventajas o beneficios sin una suficiente dosis de probidad o pulcritud" (Gaceta Judicial, Tomo LXXXVIII, pág. 223), como lo expresó la Sala Civil de esta Corte en sentencia de 23 de junio de 1958." Negrillas y subrayas fueras del texto

Vale precisar que el anterior concepto ha sido sostenido en la sentencia SL-9156-2015 identificada con radicación 44186 del 1º de julio de 2015 y muchas otras, las cuales constituyen un precedente judicial de forzoso acatamiento para el a quo en este proceso y que son elemento rector para resolver la instancia. Veamos que conductas cobijan a mi representada bajo el principio de la buena fe.

Conforme a lo anterior, el demandado Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural no estaría legitimado en la causa por pasiva, si bien es cierto, la falta de legitimación en la causa puede ser de dos maneras, material o formal, en el caso particular y concreto, conforme al certificado de existencia y representación de Ayapac Construcciones S.A.S. él funge como representante legal, sin que él se fuera desprendido de la sociedad que representa para hacer parte de la referida Unión Temporal.

Al conformar la Unión Temporal el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez actúa en nombre y en representación de Ayapac Construcciones S.A.S., quedando él como representante legal, sin que implique que él deba responder con su propio patrimonio por las pretensiones incoadas en esta demanda, lo que demuestra una falta de legitimación en la causa por pasiva para integrar él como persona natural la parte demandada.

IV. EXCEPCIONES:

Sin que implique reconocimiento de derecho alguno, propongo a favor del señor Alex Yair Mancilla Rodríguez las excepciones que relaciono a continuación, las cuales





sustento en los hechos y razones de la defensa y en éste acápite, para que se decidan de conformidad con lo dispuesto en los artículos 32 y 77 del CPTSS, así:

4.1. EXCEPCIONES PREVIAS:

a) **FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA:**

El señor Alex Yair Mancilla Rodríguez en su calidad de persona natural, vinculado y demandado como parte pasiva dentro de esta litis, él no hace parte en su calidad como tal de la Unión Temporal Estadio Pradera, por ende, él no es solidariamente responsable de las pretensiones invocadas, solo él actúa en su calidad de representante legal de la empresa Ayapac Construcciones S.A.S., por lo tanto, de manera antitécnica el apoderado de la parte actora lo demandada cuando desde el punto de vista formal no recae en él responsabilidad alguna.

Está probado o demostrado el señor Alex Yair Mancilla Rodríguez quedó designado como Representante Legal de la Unión Temporal Estadio Pradera, por ostentar la calidad de el representante legal de Ayapac Construcciones S.A.S., donde esta empresa tiene el 98% de participación y encargada del manejo técnico y financiero de la obra. En cambio, la empresa Construcciones MAJA S.A.S. tiene una participación del 2% y es la encargada del manejo administrativo de la obra.

Estando demostrado y probado la excepción previa presentada, siendo necesario que en la etapa procesal se declare la misma, se disponga la terminación del proceso respecto del señor Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural y se condene en costas y agencias en derecho al demandante Rubén Darío Tabarquino Giraldo.

4.2. EXCEPCIONES DE MÉRITO O DE FONDO:

a) **BUENA FE:**

El señor Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural y a su vez, como representante de la Unión Temporal Estadio Pradera ha actuado de buena fe tomando en cuenta el contexto de la demanda presentada y lo cual se puede observar con las pruebas aportadas con la presente contestación de la demanda, fundamentado en los artículos 776 del Código Civil, 835 del Código de Comercio y 83 de la Constitución Política.

b) **COBRO DE LO NO DEBIDO Y AUSENCIA DE CAUSA PARA PEDIR:**

Al señor Rubén Darío Tabarquino Giraldo en su calidad de Topógrafo y de acuerdo con la planeación de la obra civil para cual prestó sus servicios de manera específica, se le pagaron todos los salarios, prestaciones sociales y aportes de la seguridad social derivado del Contrato por Duración de Obra o Laborar Contratada, de fecha 15 de mayo de 2018.





De igual manera se liquidó y pagó la liquidación del contrato de trabajo, con pagos en su cuenta bancaria, sumas que recibió y en su momento no repudió o manifestó ninguna inconformidad, se cumplió con las cotizaciones al sistema de seguridad social, conforme al salario pactado.

En consecuencia, solicito a la señora Juez declararla probada.

c) FALTA DE TÍTULO Y CAUSA:

Existe una total ausencia de título y causa para pedir en las peticiones del demandante por carecer de fundamento fáctico y de sustento legal.

d) INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN:

En lo que toca con la persona natural del señor Alex Yair Mancilla Rodríguez y de las empresas que conforman la Unión Temporal Estadio Pradera, éstas han actuado en forma transparente y cumpliendo las disposiciones legales vigentes, por lo tanto, nada adeuda al demandante y se consideran infundadas sus pretensiones, lo cual se podrá demostrar a través del curso del proceso.

e) PRESCRIPCIÓN:

En aquellos eventuales derechos no reclamados oportunamente por el demandante a la persona natural del señor Alex Yair Mancilla Rodríguez y de las empresas que conforman la Unión Temporal Estadio Pradera, conforme a lo contemplado en el artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo y el artículo 151 del Código Procesal del Trabajo de la Seguridad Social, Sin que formular esta excepción sea tenida en cuenta como allanamiento o aceptación a las peticiones del demandante, sobre cualquier derecho u otro concepto laboral que sea objeto de declaración judicial, cuando quiera que esta noción implica la sanción procesal a la parte pasiva en su actuar por el simple devenir del tiempo, lo cual a su vez consolida los principios de seguridad jurídica, legalidad y Estado Social de Derecho.

f) COMPENSACIÓN:

Sin reconocer la existencia de derechos de carácter laboral a favor del demandante, solicito se declare la compensación todos aquellos valores que le hayan sido cancelados al actor por concepto de compensación, en virtud del Contrato por Duración de la Obra o labor Contratada.

V. MEDIOS DE PRUEBAS:

- a. **INTERROGATORIO DE PARTE:** Solicito el decreto y la práctica de este medio probatorio, a efectos que el demandante **RUBEN DARIO TABARQUINO**





GIRALDO absuelva cuestionario que le formularé personalmente en la hora y fecha de la diligencia ordenada por el despacho, el cual se relaciona con los hechos debatidos en la demanda y en las razones y motivos de la defensa de mi representada. Lo anterior con fundamento en el artículo 198 y el inciso final del artículo 203 del Código General del Proceso aplicable en materia laboral por expresa disposición del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

b. **DOCUMENTOS:** Aporto como medio de prueba documental con fundamento en el artículo 31 del CPTSS, los siguientes:

- 1) Poder especial conferido y por el cual fui notificado de la demanda en nombre del señor Alex Yair Mancilla Rodríguez como persona natural.
- 2) Anexo No. 3 Modelo Documento de Conformación de Unión Temporal, del 20 de marzo de 2018.
- 3) Copia del contrato por duración de la obra o labor contratada del 15 de mayo de 2018.
- 4) Liquidación del Contrato de Trabajo.

VI. ANEXOS:

Me permito anexar los documentos relacionados y aportados como pruebas en el acápite anterior y el poder para actuar.

VII. NOTIFICACIONES:

- a) El señor Alex Yair Mancilla Rodríguez recibe notificaciones en la Carrera 2ª Nro. 1-20 Oficina 207 del Distrito Especial de Buenaventura, o en el domicilio de la Unión Temporal en la Calle 8A No. 16-67 Barrio Bretaña de la ciudad de Cali, correo electrónico: agregadosyasfaltos@yahoo.es
- b) El suscrito apoderado en la Carrera 4 No. 11-33 Oficina 511 Edificio Ulpiano Lloreda de la ciudad de Cali, celular: 3126251057 y correo electrónico: jrgranjapayan@yahoo.com

De la señora Juez, Cordialmente,

JUAN RAPHAEL GRANJA PAYAN

C.C. No. 14.637.067 de Cali
T.P. No. 162.817 del C.S.J.

Santiago de Cali, enero 25 de 2021

Doctora:

MARITZA LUNA CANDELO

JUEZ DIECISÉIS LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

REFERENCIA:

PODER ESPECIAL - CONTESTACIÓN DEMANDA.

DEMANDANTE:

RUBÉN DARÍO TABARQUINO GIRALDO.

DEMANDADOS:

AYAPAC CONSTRUCCIONES S.A.S. - CONSTRUCCIONES MAJA S.A.S. EN REORGANIZACIÓN y ALEX YAIR MANCILLA RODRIGUEZ.

PROCESO:

ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.

RADICACIÓN:

2020-00206-00.

El suscrito **ALEX YAIR MANCILLA RODRÍGUEZ**, mayor y vecino de Buenaventura, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.508.634 expedida en Buenaventura, actuando en mi calidad de demandado, por medio del presente escrito manifiesto que confiero poder especial, amplio y suficiente al Dr. **JUAN RAPHAEL GRANJA PAYÁN**, abogado titulado y en ejercicio, portador de la Tarjeta Profesional No. 162.817 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación se notifique del auto interlocutorio del 30 de septiembre de 2020 que admitió la demanda, conteste la demanda proponiendo excepciones previas y de fondo, se oponga a las pretensiones de la demanda, actuando en representación y defensa del suscrito en el proceso de la referencia.

Mi apoderado queda facultado conforme al artículo 77 del Código General del Proceso y en especial para conciliar, transigir, desistir, sustituir, reasumir, recibir, presentar recursos, solicitar y practicar pruebas, presentar demanda de reconvención, y en general para desarrollar todas las actividades encaminadas al cumplimiento del este mandato.

De la señora Juez con todo respeto,


ALEX YAIR MANCILLA RODRÍGUEZ

C.C. No. 16.508.634 expedida en Buenaventura

Acepto:


JUAN RAPHAEL GRANJA PAYAN

C.C. No. 14.637.067 de Cali

T.P. No. 162.817 del C.S.J.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

26 ENE 2021

Al despacho Notarial se presentó:

Alex Yair Mancilla Rodríguez

con C.C. 16 508 634 de B - h

con T.P. _____ de _____

y declaro que el contenido de este documento es cierto y que la firma y huella que en él aparecen son las suyas.

Compareciente
ALEX YAIR MANCILLA RODRIGUEZ



Durien Rayo Noreña
NOTARIA



45

ANEXO No. 3
MODELO DOCUMENTO DE CONFORMACION DE UNIÓN TEMPORAL

Señores
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PRADERA
Calle 6 Carrera 11 Esquina Ciudad Referencia: LICITACIÓN PÚBLICA No.01-2018
Apreciados señores:

Los suscritos, ALEX YAIR MANCILLA RODRIGUEZ y ABELARDO RAMIREZ VARELA, debidamente autorizados Para actuar en nombre y representación de AYAPAC CONSTRUCCIONES S.A.S. y CONSTRUCCIONES MAJA S.A.S., respectivamente, manifestamos por este documento, que hemos convenido asociarnos en Unión Temporal para participar en la licitación pública de la Referencia, cuyo objeto es, **MEJORAMIENTO DEL ESTADIO MUNICIPAL SALUSTIO REYES CAICEDO PRADERA VALLE DEL CAUCA**, y por lo tanto, expresamos lo siguiente:

1. La duración de la Unión Temporal será de: es igual o superior al plazo estimado del contrato y un (1) año más
2. La Unión Temporal está integrada por:

NOMBRE	TERMINOS Y EXTENSION TOTAL (1)	% PARTICIPACION (2)
AYAPAC CONSTRUCCIONES S.A.S.	SE ENCARAGA DEL MANEJO TECNICO Y FINANCIERO DE LA OBRA	98%
CONSTRUCCIONES MAJA S.A.S.	SE ENCARAGA DEL MANEJO ADMINISTRATIVO DE LA OBRA	2%

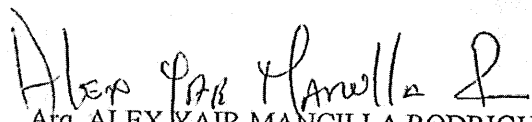
- (1) Discriminar en función del porcentaje de participación del proyecto.
- (2) El total de la columna, es decir la suma de los porcentajes de compromiso de los integrantes, debe ser igual al 100%.
3. La Unión Temporal se denomina UNIÓN TEMPORAL ESTADIO PRADERA.
4. La responsabilidad de los integrantes de la Unión Temporal es solidaria.

[Firma]
UTEP

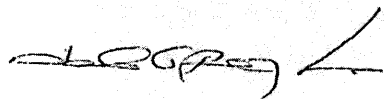
5. La sede de la unión temporal es:

DIRECCION CALLE 8A # 16-67
NUMERO TELEFONICO 370 30 05
CIUDAD SANTIAGO DE CALI

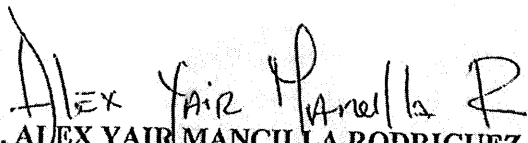
En consecuencia, se firma en a los veinte (20) días del mes de marzo del año 2018.



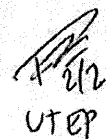
Arq. ALEX YAIR MANCILLA RODRIGUEZ
Representante Legal
AYAPAC CONSTRUCCIONES S.A.S.



Ing. ABELARDO RAMIREZ VARELA
Representante Legal
CONSTRUCCIONES MAJA S.A.S.



Arq. ALEX YAIR MANCILLA RODRIGUEZ
Representante Legal
UNION TEMPORAL ESTADIO PRADERA



UTEP

CONTRATO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA

LUGAR OBRA: Pradera, Valle del Cauca

FECHA DEL CONTRATO: 15 de mayo del 2018

CONTRATANTE:
UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA

NIT: 901.178.661-1

DOMICILIADO EN:
Calle 8ª No. 16-67 B/Bretaña Cali

CONTRATISTA: Rubén Darío Tabarquino

CÉDULA DE CIUDADANÍA: 16.593.161

DIRECCIÓN:

DESCRIPCIÓN DE LABOR: Todas las funciones correspondientes como Topógrafo y demás determinadas en este contrato.

-SALARIO: \$1.000.000 (Un millón de Pesos Mcte) mensuales liquidables

-PAGO POR AUXILIO DE VIATICOS Y ALQUILER DE EQUIPO TOPOGRAFICO: \$1.750.000
Estos pagos no representan salario y son variables de acuerdo al uso del equipo

PAGO TOTAL: \$2.750.000 (DOS MILLONES DE PESOS M/CTE)

FORMA DE PAGO: Por quincenas

FECHA DE INICIACIÓN DE LABOR: 15 de mayo del 2018

Entre el EMPLEADOR (contratante) y el TRABAJADOR (contratista), de las condiciones anotadas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por la duración de la obra o labor contratada. Además de las estipulaciones acordadas arriba, el contratante y el contratista convienen en las siguientes cláusulas:

PRIMERA: El contratista se obliga para con el contratante a desempeñar la labor de TOPÓGRAFO por el termino correspondiente a la obra, en virtud del presente contrato de obra suscrito entre RUBÉN DARÍO TABARQUINO y la UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA de fecha 15 de mayo del 2018.

SEGUNDA: El contratista que ostenta la calidad de dirección y confianza por el nivel de responsabilidad de sus funciones como Topógrafo, orientadas a la representación del empleador de forma general se obliga a:

- a) Poner al servicio del empleador toda su capacidad laboral en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas o complementarias del mismo.
- b) Cumplir con las funciones que imparta EL EMPLEADOR o sus representantes en razón a este contrato, observando en su cumplimiento, la diligencia, honestidad, eficacia y el cuidado necesario.
- c) No prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, en las instalaciones de la empresa y horarios laborales, durante la vigencia de este contrato. Es decir, Las labores desarrolladas por el contratista se ejecutarán de manera exclusiva
- d) EL TRABAJADOR se compromete a guardar absoluta reserva y confidencialidad sobre los hechos, documentos, informaciones, secretos industriales y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su relación laboral , tanto de la información concerniente a La UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA, responsabilizándose por el uso exclusivo de la información para cumplir con la ejecución de la obra dentro de la cual fue contratado, comprometiéndose a no revelarla a terceros.
- e) Las invenciones realizadas por el trabajador le pertenecen a la empresa siempre y cuando estas sean realizadas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados debido a la labor desempeñada y los derechos de autor de acuerdo con la Ley 23 de 18982 y la decisión 351 de la comisión del Acuerdo de Cartagena.

- f) La violación de cualquiera de las obligaciones contenidas en los literales c) y d) del presente contrato se consideran falta grave y constituyen justa causa de terminación unilateral del contrato por parte del empleador.
- g) El contratista terminará el objeto de su labor en la fecha señalada. Si en razón a negligencia del contratista se genera incumplimiento del objeto de este contrato, pagará los daños que pueda ocasionar al empleador sin perjuicio de cumplimiento de la obligación principal y sin requerimiento previo. Para hacer efectiva esta sanción antes prevista, su valor será deducido de la liquidación definitiva.
- h) El contratista deberá verificar todas las especificaciones y medidas de la obra que le sean asignadas como representante del contratante y será responsable de cualquier error en la ejecución del contrato.
- i) El contratista sin perjuicio de su responsabilidad garantiza la buena calidad de la construcción y de los materiales de la caución de estabilidad anotada al comienzo de este documento. Sin embargo, podrá ceder al contratante los derechos que tenga por garantías que le hayan otorgado para elementos, partes o equipos los fabricantes o proveedores.
- j) El contratista se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios.
- k) **Cláusula Penal:** El incumplimiento de este contrato acarrea sanciones jurídicas y multa hasta por 5 salarios mínimos mensuales vigentes.

TERCERA. - En relación con la actividad propia del EL EMPLEADO, como TOPÓGRAFO, éste la ejecutará dentro de las siguientes modalidades que implican claras obligaciones para EL EMPLEADO así:

- a) Representar al contratante, y de acuerdo con el alcance de sus funciones, en comités, revisiones técnicas, de la interventoría, recorridos de obra, y otros que sean necesarios.
- b) Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato y velar por el cumplimiento del cronograma de ejecución de obras.
- c) Cuidar permanentemente los intereses, instalaciones, muebles y equipos de oficina, de cómputo, enseres, vehículos, maquinaria, herramientas, materias primas, material de empaque y productos elaborados de la empresa.
- d) Programar y elaborar diariamente su trabajo de forma eficiente y cumplir mensualmente con metas de facturación establecidas.
- e) Utilizar única y exclusivamente los medios magnéticos de información como herramienta de trabajo, no para ocio o distracción laboral.

- f) Asistir puntualmente a las reuniones y capacitaciones programadas por el empleador en aras de mejorar la formación del trabajador, la productividad y calidad de la empresa.
- g) Conservar completa armonía y comprensión con los clientes, proveedores, autoridades de vigilancia y control, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
- h) Avisar oportunamente y por escrito a la empresa, todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia. Reputará como domicilio la última dirección registrada en la empresa.
- i) Todas las demás funciones necesarias para el cumplimiento del contrato principal entre la UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA, y las que el empleador asigne dentro del objeto contractual.

CUARTA: El contratante se obliga a:

- a) Pagar al trabajador un salario básico de (\$1.000.000) UN MILLON DE PESOS MONEDA CORRIENTE. El pago se hará mensualmente y su valor se reajustará en el mismo porcentaje de incremento del Salario Mínimo Legal Vigente según estipula la Ley y en función de la duración de la obra o labor contratada el día 1 de enero de cada año.
- b) El empleador hará uso del equipo de topografía del trabajador razón por la cual se reconocerá y pagará dependiendo del uso, hasta el monto de \$500.000 como pago por el alquiler de este. El monto no se pagará cuando el empleador alquile el equipo para el estudio topográfico de un tercero, este pago no hace parte del salario.
- c) Dentro del salario se encuentra incluida la remuneración de domingos y festivos.
- d) El empleador reconocerá además un pago \$1.250.000 por concepto de viáticos para cubrir gastos por este concepto en los que deba incurrir el trabajador en el cumplimiento del objeto del contrato. Esta comisión no hace parte del salario.
- e) En caso de que se cancele alguna comisión u otra modalidad de salario variable, las partes acuerdan que el 82.5% de dicha comisión constituye remuneración de la labor realizada y el 17.5% está destinado a remunerar el descanso de dominicales y festivos establecidos en la ley.

QUINTA: DE LA DURACION, PRUEBA Y LUGAR DE EJECUCION DEL CONTRATO

La duración del contrato será el correspondiente a la ejecución del (100) % de la obra relativa que constituye el objeto del contrato suscrito entre RUBEN DARIO TABARQUINO y la UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA de fecha 21 de Mayo del 2018.

- **Parágrafo 1:** Los dos (2) primeros meses de duración del presente contrato se consideran como periodo de prueba, y por consiguiente cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo, sin que en razón a ello se cause derecho a indemnización alguna. En todo caso siempre se pagarán las prestaciones de Ley a favor del TRABAJADOR.

- **Parágrafo 2:** Por razón de las funciones de dirección y confianza que desempeña el TRABAJADOR está excluido de regulación sobre la jornada máxima legal, por lo que deberá trabajar el número de horas que sean necesarias para el cumplimiento de su labor y según las exigencias de su cargo.
- **Parágrafo 3:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o la remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se deriven del traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR, como dispone el artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo.

SEXTA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES

EL TRABAJADOR acepta desde ahora de forma expresa e irrevocable todas las modificaciones del contrato determinadas por EL EMPLEADOR, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales de conformidad en lo dispuesto en la Ley.

SEPTIMA: CAUSALES DE TERMINACION DEL CONTRATO

Serán causas para la terminación del contrato:

- i) La culminación de la obra o labor contratada.
- ii) Cuando la obra sea suspendida por causas fuera del control del empleador y este decida suspenderla temporal o definitivamente.
- iii) Todas las demás causales que dispone la ley en el artículo 62 del código Sustantivo del Trabajo y demás normas modificatorias o complementarias que resulten aplicables al contrato laboral, incluidas las que se relacionen con la comisión por parte del trabajador de las faltas consideradas graves según este contrato y las que se deriven del Reglamento de trabajo y o las circunstancias que emita el empleador.
- iv) Además de las anteriormente mencionadas, las que se siguen:
 - Solicitar préstamos o ayudas económicas a los clientes o proveedores de EL EMPLEADOR, aprovechándose de su cargo o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización de EL EMPLEADOR.
 - Autorizar operaciones que afecten los intereses de EL EMPLEADOR o negociar bienes o mercancías de EL EMPLEADOR en provecho propio o de terceros
 - Afectar la reputación del empleador o de sus integrantes.
 - Incumplimiento de las normas de seguridad, del reglamento de higiene, y de la seguridad industrial y del reglamento interno de trabajo.
 - No realizar las labores encomendadas en los términos pactados.

- Sustraer elementos o materiales de la empresa o de la obra dentro de la cual fue contratado.
- Extraviar o perder materiales y elementos de la empresa o de la obra dentro de la cual fue contratado.
- Extraviar o perder materiales, herramientas o equipos que le hayan sido entregados para la prestación del servicio o en ejercicio de su cargo.
- La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros
- El hecho de llegar el trabajador al sitio de trabajo bajo los efectos de sustancias alucinógenas o bajo los efectos del alcohol.

OCTAVA: USO DE SOFTWARE LICENCIADO

El trabajador manifiesta que conoce que el uso de software sin licencia es una violación de la Ley, que puede originar al empleador sanciones pecuniarias y por ello, se obliga a hacer uso de software licenciado en los equipos de trabajo y en general para el desarrollo de su labor. Desconocer esta cláusula es una falta grave del contrato y justa causa de terminación unilateral del mismo por parte del EMPLEADOR, sin que el TRABAJADOR tenga derecho alguno a indemnización en razón al despido.

Además, si se ocasionase alguna pérdida, desmejora, o perjuicio al EMPLEADOR como consecuencia del desconocimiento de esta cláusula, el TRABAJADOR DEBERA RESPONDER CON SU PATRIMONIO para reponer la suma que por concepto de multas o daños tenga que pagar el EMPLEADOR. Dicho valor se descontará del salario, beneficios o prestaciones de EL TRABAJADOR.

NOVENA: EFECTOS

El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin cualquier otro contrato cualquiera que sea su modalidad, verbal o escrito, celebrado por las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integral de este contrato.

CIUDAD Y FECHA: Santiago de Cali, quince (15) de Mayo del dos mil dieciocho (2018).

Alex yair Mancilla R.
UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA
NIT 901.034.113-9
ALEX YAIR MANCILLA R.
REPRESENTANTE LEGAL
C.C 16.508.634

Rubén Darío Tabarquino
RUBÉN DARIO TABARQUINO
C.C 16.593.161

UNION TEMPORAL ESTADIO PRADERA



LIQUIDACION DE CONTRATO DE TRABAJO			
NOMBRE:		RUBEN DARTO TABARQUIN	
C.C.:		13.593.161	
CARGO:		TOPOGRAFO	
CAUSA DEL RETIRO:		VOLUNTARIO	
PERIODO DE LIQUIDACION:		SALARIO BASE DE LIQUIDACION:	
FECHA TERMINACION DE CONTRATO	17-abr-19	SUELDO BASICO:	\$ 2.000.000
FECHA DE INICIO CONTRATO	21-may-18	AUXILIO DE TRANSPORTE:	
TIEMPO TOTAL LABORADO	326	PROMEDIO SALARIO VARIABLE	
FECHA DE INICIO LIQUIDACION PRESTACIONES	21-may-18	TOTAL BASE DE LIQUIDACION:	\$ 2.000.000
		SANCIONES EN DIAS	0
PRIMA		CESANTIAS	
FECHA DE LIQUIDACION PRIMA	1-ene-19	FECHA DE LIQUIDACION CESANTIAS	21-may-18
FECHA DE CORTE PRIMA	17-abr-19	FECHA DE CORTE CESANTIAS	17-abr-19
DIAS PRIMA	107,00	DIAS CESANTIAS	326,00
VACACIONES		INTERESES A LAS CESANTIAS	
FECHA DE LIQUIDACION VACACIONES	21-may-18	FECHA DE LIQUIDACION INTERESES	21-may-18
FECHA DE CORTE VACACIONES	17-abr-19	FECHA DE CORTE INTERESES	17-abr-19
TOTAL DIAS DE VACACIONES	13,58	DIAS INTERESES	326,00
DIAS TOMADOS DE VACACIONES	0		
DIAS PENDIENTES	13,58		
RESUMEN LIQUIDACION PAGOS			
DIAS DE VACACIONES PENDIENTES:	13,58	/	2.000.000 30 \$ 905.556
CESANTIAS:	2.000.000	/	360 x 326 \$ 1.811.111
INTERESES DE CESANTIAS	1.811.111	/	360 x 326 X 12% \$ 196.807
PRIMA SERVICIOS	2.000.000	/	360 x 107 \$ 594.444
SUELDO PENDIENTE POR CANCELAR:	2.000.000	/	30 x \$ -
HORAS EXTRAS PENDIENTE POR CANCELAR:	2.000.000	/	30 x \$ -
AUX. TR. MSP. PENDIENTE POR CANCELAR:		/	30 x \$ -
TOTAL DEVENGOS			\$ 3.507.919
RESUMEN DE CUENTAS LIQUIDACION:		MENSUAL	QUINC.
SALUD:	4%	0	
PENSION:	4%	0	
PRESTAMOS O ANTICIPOS:		0	
			\$ -
VALOR LIQUIDACION		\$ 3.507.919	
RESUMEN: TRES MILITRONES QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS DIEZ Y NUEVE PESOS MCTE.			
SE HACE CONSTAR:			
1. Que el patrono ha incorporado en la presente liquidación los importes correspondientes a salarios, horas extras, descansos compensatorios, cesantías, vacaciones, prima de servicios, auxilio de transporte, y en sí, todo concepto relacionado con salarios, prestaciones o indemnizaciones causadas al quedar extinguido el contrato de trabajo.			
2. Que con el pago del dinero anotado en la presente liquidación, queda transada cualquier diferencia relativa al contrato de trabajo extinguido, o a cualquier diferencia anterior. Por lo tanto, esta transacción tiene como efecto la terminación de las obligaciones provenientes de la relación laboral que existió entre UNION TEMPORAL ESTADIO DE PRADERA y el trabajador, quienes declaran estar a paz y salvo por todo concepto.			
EL EMPLEADO		EL EMPLEADOR	
C.C.		I.T. 900.228.581-2	