


CONTESTACIÓN DEMANDA 2023-00106**LAURA XIMENA DIAZ GOMEZ** <laura.diaz@fonte.com.co>

Mié 24/05/2023 10:02 AM

Para: Juzgado 11 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 4 archivos adjuntos (8 MB)

PRUEBAS COMPILADAS - DIEGO.pdf; CAMARA DE COMERCIO FONTE MAYO.pdf; PODER ESPECIAL DEMANDA DIEGO FERNANDO GONZALEZ GUZMAN.eml; CONTESTACIÓN DEMANDA - DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GUZMAN.pdf;

Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E. S. D.

j11lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co**REFERENCIA:** PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
DEMANDANTE: DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GUZMAN**DEMANDADO:** CONINGENIERIA S.A.S: y OTROS.
RADICACIÓN: 2023-00106

Cordial saludo:

LAURA XIMENA DÍAZ GÓMEZ, mayor de edad, domiciliada en Cali, identificada con C.C. 1.144.062.713, portadora de la Tarjeta Profesional No. 271.848 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi calidad de apoderada designada por **FONTE S.A.S.** para fungir como apoderada de la sociedad **CONINGENIERIA S.A.S.**, legalmente constituida, con domicilio en la ciudad de Cali, identificada con NIT. 805.030.454, representada legalmente por el señor **ALDO GUTIERREZ FRANCO**, conforme se acredita con el poder conferido y el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Cali que se remiten, procedo a contestar la demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia formulada por **DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GUZMAN**.

Quedamos atentos a cualquier inquietud adicional que pueda surgir sobre el particular.

Cordialmente,

LAURA XIMENA DÍAZ GÓMEZ

Abogada

FONTE | ESTUDIO JURÍDICOLaura.diaz@fonte.com.co

(57) (2) 6671717 | (57) (2) 6670273 | (57) (2) 6670243

Cel. 3164640879

Avenida 6 A norte No. 25N-22 piso 4, Edificio Nexus 25

Santiago de Cali, Colombia



Señores

JUZGADO ONCE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI

E.S.D.

REFERENCIA: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
DEMANDANTE: DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GUZMAN
DEMANDADO: CONINGENIERIA S.A.S., SERVIESPECIALES S.A.S., MORELCO S.A.S.,
SERVILIMPIEZA S.A, CONSORCIO MANTENIMIENTO CAÑAVERALEJO 2020,
EMCALI E.I.C.E. E.P.S.
RADICACIÓN: 76001 31 05 011 2023 00106 00

Cordial saludo:

LAURA XIMENA DÍAZ GÓMEZ, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.144.062.713, abogada titulada y en ejercicio, portadora de la tarjeta profesional No. 271.848 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico laura.diaz@fonte.com.co, abogada inscrita y vinculada a la firma **FORTE S.A.S.**, persona jurídica cuyo objeto social es la prestación de servicios jurídicos, a la cual se le confirió poder especial por parte de **CONINGENIERIA S.A.S.**, sociedad comercial identificada con NIT. 805.030.454, actuando como apoderada designada, estando dentro del término legal, procedo respetuosamente a contestar la demanda ordinaria laboral de primera instancia formulada por DIEGO FERNANDO GONZÁLEZ GUZMAN, anticipando que me opongo a todas y cada una de las pretensiones de condena de la demanda, en los siguientes términos:

I. OPORTUNIDAD PARA PRONUNCIARSE

Mediante constancia de notificación personal del auto interlocutorio No. 626 del 14 de marzo de 2023, notificado en estado electrónico del 23 de marzo de 2023, por medio del cual se admite la demanda ordinaria laboral de primera instancia, remitida mediante correo electrónico del 9 de mayo de 2023 por parte del Juzgado Once Laboral del Circuito de Cali, se indicó que, conforme el artículo 8 de la Ley 2213 de 2022, la sociedad comercial **CONINGENIERIA S.A.S.**, identificada con NIT. 805.030.454 se entendió notificada del auto admisorio el 11 de mayo de 2023.

Siendo así, con la notificación personal del 11 de mayo de 2023 del auto interlocutorio No. 626 del 14 de marzo de 2023, notificado en estado electrónico del 23 de marzo de 2023, el término para contestar la demanda se contabiliza así:

1. Diligencia de notificación personal en juzgado: 09 de mayo de 2023
2. Remisión de constancia de notificación: 09 de mayo de 2023
3. Notificación personal del admisorio (art. 8 Ley 2213 de 2022): 11 de mayo de 2023
4. Término pronunciamiento: 12, 15, 16, 17, 18, 19, 23, 24, 25, y 26 de mayo de 2023

Por otro lado, con respecto a la notificación personal del auto admisorio de la demanda es importante resaltar que si bien con la declaración de emergencia sanitaria en el país por ocasión de la pandemia por SARS-CoV-

2 en el año 2019 se implementaron medidas para introducir la digitalización a la Rama Judicial y los tramites procesales derivados, resulta impreciso y antitécnico pensar que estas medidas remplazan las preexistentes, es decir, que el artículo 8 de la Ley 2213 de 2022 desplaza las disposiciones de los artículos 291 y 292 del Código General del Proceso con respecto a la notificación personal del auto admisorio.

Al respecto la Corte Constitucional en Sentencia C420 de 2020 por medio de la cual se llevó a cabo el control de constitucionalidad del Decreto Legislativo 806 del 4 de junio de 2020 -hoy introducido en el ordenamiento jurídico como la Ley 2213 de 2022-, el tribunal de cierre constitucional dejó clara la diferencia entre las disposiciones que regulan la justicia digital y las disposiciones del Código General del Proceso al respecto, así:

*177. Necesidad jurídica. El artículo 8º cumple con el juicio de necesidad jurídica, en tanto no existen mecanismos ordinarios suficientes y adecuados para lograr los objetivos de la medida excepcional. **Los artículos 291 y 292 del CGP no contienen ninguna de las medidas que implementa el artículo 8º, destinadas a reducir el riesgo de contagio y mitigar la congestión judicial.** En efecto, aquellas disposiciones: (i) no prevén la posibilidad de hacer notificaciones personales por mensajes de datos a los particulares no inscritos en el registro mercantil; (ii) **no prescinden de la citación para la notificación personal y de la notificación por aviso;** (iii) no imponen la obligación al demandante de aportar la información sobre la dirección electrónica o sitio de la persona a notificar; (iv) **no fijan el plazo para tener por surtida la notificación personal por mensaje de datos en 2 días hábiles;** (v) no facultan a la parte que se considere afectada por este sistema de notificación a solicitar la nulidad de lo actuado de conformidad con lo dispuesto por los artículos 132 a 138 del CGP; (vi) no autorizan a los jueces y magistrados a averiguar en entidades privadas, páginas Web y redes sociales, sobre la dirección electrónica del demandando y (vii) **no definen mecanismos específicos para garantizar el debido proceso en el trámite de las notificaciones personales por mensajes de datos.** Por tanto, los artículos 291 y 292 del CGP no eran suficientes ni idóneos para lograr los fines del artículo 8º del Decreto sub examine. (énfasis propios)*

Es evidente, entonces, que, dentro del análisis de la Corte Constitucional, a propósito de la necesidad o no del artículo 8 del Decreto 806 de 2020 (Hoy artículo 8 de la ley 2213 de 2022). se dejaron claras las diferencias entre este artículo y las disposiciones normativas del Código General del Proceso que imposibilitan su confusión o manejo coetáneo. Por resaltar una diferencia sustancial que imposibilita que una notificación se adelante de manera mixta la Corte indicó que los artículos 291 y 292 del Código General del Proceso “no prescinden de la citación para la notificación personal y de la notificación por aviso” contrario a las disposiciones del artículo 8 de la Ley 2213 de 2022 que a partir de la eliminación de la citación para notificación facilitan el procedimiento de notificación del auto que libra mandamiento o admite la demanda al sujeto procesal correspondiente por medio de mensaje de datos sin necesidad de término para acudir al juzgado a ejercer presentación personal para su notificación.

Para reforzar la imposibilidad de adelantar de una notificación personal de auto admisorio mixta por medio de un mensaje de datos -del artículo 8 de Ley 2213 de 2022- que cite para la notificación personal en el juzgado como manda el artículo 291 del Código General del Proceso, basta analizar con detenimiento y razonabilidad que los artículos 291 y 292 *ibidem* no garantizan el debido proceso en los casos de notificación a través de mensaje de datos porque los legisladores en el 2012 no tenían la capacidad de previsión de las necesidades de digitalización de la justicia del 2019 y 2020. Este sentido lo recogió la Corte Constitucional cuando aseguró, refiriéndose a los citados artículos, “no definen mecanismos específicos para garantizar el debido proceso en

el trámite de las notificaciones personales por mensajes de datos. Por tanto, los artículos 291 y 292 del CGP no eran suficientes ni idóneos para lograr los fines del artículo 8° del Decreto sub examine”

II. PRONUNCIAMIENTO A LOS HECHOS DE LA DEMANDA

1. **NO ME CONSTA**, la afirmación de este hecho es ajena a mi representada.
2. **NO ES CIERTO**, respecto a lo mencionado de mi poderdante, toda vez que, entre el señor Diego Fernando González y CONINGENIERIA existió un contrato laboral por duración de obra o labor contratada, que inició el 20 de diciembre de 2014 y finalizó el 31 de mayo de 2016, día en el que terminó la obra, periodo en el cual CONINGENIERIA actuó como empleador.

Frente a las demás sociedades, **NO ME CONSTA**, que el demandante haya sostenido una relación laboral con SERVIESPECIALES S.A.S, Nit. 890331277-2, MORELCO S.A.S, Nit. 890312765-4, SERVILIMPIEZA S.A., Nit. 800148041-0, CONSORCIO MANTENIMIENTO CAÑAVERALEJO 2010, Nit. 900.379.640.-6, CONSORCIO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO, Nit. 900097121; CONSORCIO CONCESIONES Y MANTENIMIENTOS INDUSTRIALES, Nit. 901073869 EMCALI E.I.C.E. E.S.P, Nit. 890399003-4.

3. Este hecho contiene varias afirmaciones, por lo que procedo a pronunciarme de forma independiente frente a cada una de ellas:
 - a) **NO ME CONSTA**, el término de duración de la relación laboral entre SERVILIMPIEZA identificada con Nit. 800148041-0 y el demandante, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe del tiempo de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada
 - b) **NO ME CONSTA**, el término duración de la relación laboral entre SERVIESPECIALES S.A.S identificada con Nit. 890331277-2 y el demandante, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe del tiempo de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada
 - c) **NO ME CONSTA**, el término de duración de la relación laboral entre CONSORCIO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO, identificada con Nit. 900097121 y el demandante, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe del tiempo de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada.
 - d) **NO ME CONSTA**, el término de duración de la relación laboral entre MORELCO S.A.S, identificada con Nit. 890312765-4 y el demandante, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe del tiempo de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada
 - e) **NO ME CONSTA**, el término de duración de la relación laboral entre CONSORCIO MANTENIMIENTO CAÑAVERALEJO 2010, identificada con Nit. 900.379.640.-6 y el demandante, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe del tiempo de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada.
 - f) **NO ES CIERTO**, como ya se mencionó el demandante y mi poderdante sostuvieron una relación laboral, nacida de un contrato laboral por duración de obra o labor contratada, el cual inició el 20 de diciembre de 2014 y finalizó al terminar la obra el 31 de mayo de 2016.

4. **NO ES CIERTO**, toda vez que, el señor González, estuvo vinculado directamente con CONINGENIERA S.A.S., por medio del contrato laboral por duración de obra o labor contratada, que inició el 20 de diciembre de 2014 y finalizó el 31 de mayo de 2016. Tiempo en el cual respondió directamente a las ordenes impartidas por mi poderdante.

Por otro lado, **NO ME CONSTA**, respecto a tiempos laborados anterior o posteriormente por el demandado.

5. **NO ES CIERTO**, toda vez que, el señor González fue contratado por CONINGENIERA S.A.S. para desarrollar el cargo de APOYO FUNCONAL II, para el desarrollo de la fase Inicial del contrato No 300-GAA-CM- 0897-2014, celebrado entre EMCALI EICE ESP y CONINGENIERIA S.A.S, tal como consta en el contrato laboral por duración obra o labor contratada suscrito entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S.

6. **NO ME CONSTA**, toda vez que, CONINGENIERA S.A.S. solo pude dar fe de la relación laboral sostenida con el demandante entre el 20 de diciembre de 2014 y el 31 de mayo de 2016, tiempo en el cual el señor González se desempeñó en el cargo de APOYO FUNCIONAL II.

7. **NO ES CIERTO**, toda vez que, durante la vigencia de la relación laboral del demandante con mi apoderada, esta última, en atención a su poder subordinante, estableció de manera unilateral el horario para la ejecución de la labor contratada, tal como consta en la cláusula quinta del contrato laboral por duración de obra o labor determinada suscrita entre el demandante y mi poderdante.

Frente a las demás sociedades demandadas, **NO ME CONSTA**, toda vez que, CONINGENIERA S.A.S. solo pude dar fe de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada.

8. **NO ES CIERTO**, toda vez que, la obra por la cual fue contratado el demandante llegó a su fin el 31 de mayo de 2016, fecha en la cual le fue liquidado el contrato conforme a su salario de \$ 880.000.

9. **NO ES CIERTO**, toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. durante la relación laboral sostenida con el demandante que inició el 20 de diciembre de 2014 y finalizó al momento de terminación de la obra el 31 de mayo de 2016, pagó de forma completa y puntual, todos los rubros laborales que le correspondían.

NO ME CONSTA, respecto a las otras sociedades demandadas, toda vez que, CONINGENIERA S.A.S. solo pude dar fe de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada

10. **NO ME CONSTA**, toda vez que, CONINGENIERA S.A.S. solo pude dar fe de la relación laboral sostenida entre el demandante y mi representada.

11. **NO ES UN HECHO.**

12. **NO ES CIERTO.** Durante el desarrollo de la relación laboral entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S., el primero, nunca presentó diagnósticos médicos que impidieran la ejecución de la laboral y mucho menos, acoso laboral hacia el demandante.
13. **NO ES CIERTO,** lo mencionado por el demandante, refiere a una hipótesis de la cual mi poderdante, solo puede dar fe del tiempo en el que sostuvo la relación laboral con el demandante, la cual inicio el 20 de diciembre de 2014 y finalizó al momento de terminación de la obra el 31 de mayo de 2016, tiempo durante el cual, CONINGENIERIA S.A.S., como verdadera empleadora cumplió con todas sus obligaciones laborales.
14. **NO ME CONSTA.** toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe de solicitudes realizadas directamente a esta.
16. **NO ME CONSTA.** toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe de solicitudes realizadas directamente a esta.
17. **ES CIERTO.** Dando cumplimiento a los términos estipulados en la Ley, CONINGENIERIA S.A.S., respondió el derecho de petición remitido el 18 de mayo de 2022.
18. **NO ME CONSTA.** toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe de solicitudes realizadas directamente a esta.
19. **NO ME CONSTA.** toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe de solicitudes realizadas directamente a esta.
20. **NO ME CONSTA.** toda vez que, CONINGENIERIA S.A.S. solo pude dar fe de solicitudes realizadas directamente a esta.

III. PRONUNCIAMIENTO FRENTE A LAS PRETENSIONES

Manifiesto al despacho que en nombre de mi representada me opongo a todas y cada una de las pretensiones de condena solicitadas en la demanda, de forma particular en los siguientes términos:

DECLARACIONES:

PRIMERA: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedará probado en el proceso, el demandante sostuvo una relación laboral con CONINGENIERIA S.A.S. acreditada con la suscripción del contrato laboral por obra o labor contratada, suscrita el día 20 de diciembre de 2014 entre las partes mencionadas, y finalizó el 31 de mayo de 2016.

SEGUNDA: Me opongo a esta pretensión, por cuanto, entre el 20 de diciembre de 2014 y el 31 de mayo de 2016, el demandado sostuvo una relación laboral con CONINGENIERIA S.A.S., y el vínculo que existió con EMCALI EICE EPS y CONINGENIERIA S.A.S. fue estrictamente comercial, por medio del contrato comercial No. 300-GAA-CM-0897-2014

TERCERA: Me opongo a esta pretensión, por cuanto el contrato laboral suscrito entre el demandante y mi poderdante fue totalmente independiente, iniciando dicho vinculo el 20 de diciembre de 2014 y finalizando el 31 de mayo de 2016, al momento de la finalización de la obra o labor contratada, tal como consta en el acta de liquidación bilateral con Código 326P001I005F011 y en paz y salvo suscrito por el trabajador el 31 de mayo de 2016.

CUARTA: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, desde el 20 de diciembre de 2014 hasta el 31 de mayo de 2016, el demandante sostuvo una relación laboral valida con CONINGENIERIA S.A.S., tiempo en el cual, mi poderdante cumplió con todas sus obligaciones laborales a favor del demandante.

QUINTO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, no existe merito alguno para el reintegro del demandante, toda vez que, el contrato laboral por obra o labor contratada terminó en atención a la finalización de la obra para la cual fue contratado y CONINGENIERIA S.A.S, pago todos los rubros laborales pertinentes a razón del monto salarial acordado por las partes.

SEXTO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, dentro de la relación laboral que existió entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S, esta última pago todos los rubros laborales pertinentes a razón del monto salarial acordado por las partes.

SÉPTIMO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, la finalización del contrato laboral se debió a la finalización de la obra o labor contratada, contemplado como una justa causa en el artículo 61, literal d) del Código Sustantivo del Trabajo.

OCTAVO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, dentro de la relación laboral que existió entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S, esta última pago todos los rubros laborales pertinentes a razón del monto salarial acordado por las partes, incluyendo la respectiva liquidación por terminación del contrato laboral por obra o labor contratada.

NOVENO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, dentro de la relación laboral que existió entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S, esta última pago todos los rubros laborales pertinentes incluyendo las cesantías, a razón del monto salarial acordado por las partes, tal como consta en el documento de liquidación del contrato laboral y el certificado de pago de cesantías que se adjuntan como pruebas.

DÉCIMO: Me opongo a esta pretensión por cuanto, como quedara probado en el proceso, dentro de la relación laboral que existió entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S, esta última pago todos los rubros laborales pertinentes incluyendo los aportes al sistema de seguridad social integral, a razón del monto salarial acordado por las partes

DÉCIMO PRIMERO: Me opongo a esta pretensión, pues al no haber fundamentos para que prospere la demanda, mucho menos habrá para que se condene al pago de sumas indexadas.

DÉCIMO SEGUNDO: Me opongo a esta pretensión, pues al no haber fundamentos para que prospere la demanda, mucho menos habrá para que se condene extra ni ultrapetita

DÉCIMA TERCERA: Me opongo a esta pretensión, pues al no haber fundamentos para que prospere la demanda, mucho menos habrá para que se condene al pago indexado de las costas del proceso y mucho menos las agencias en derecho.

IV. EXCEPCIONES DE MÉRITO O FONDO

1. INEXISTENCIA DE LOS ELEMENTOS QUE CONFIGURAN EL CONTRATO DE TRABAJO ENTRE EL DEMANDANTE Y EMCALI EICE EPS DURANTE EL PERIODO EN EL QUE ESTUVO VINCULADO CON CONINGENIERIA S.A.S.

El Código Sustantivo de Trabajo estableció en su artículo 23 las condiciones esenciales que configuran la existencia del contrato de trabajo, las cuales son, a saber: A) La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo; B) La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato y C) Un salario como retribución del servicio.

Al respecto es necesario advertir que, durante la vigencia de la relación laboral entre el demandante y Coningeniería S.A.S., la única persona encargada de dar órdenes, autorizaciones, expedir permisos, establecer fechas para disfrute de vacaciones, ejecutar procesos disciplinarios y demás potestades que tiene el empleador, fue mi representada, quien ejecutó todas las acciones propias de un verdadero empleador, y quien adicionalmente, se encargaba de manera directa, del pago de salarios, prestaciones sociales, vacaciones, aportes a la seguridad social y demás rubros de naturaleza laboral.

2. COBRO DE LO NO DEBIDO

Al demandante le fueron cancelados los salarios, las prestaciones sociales, vacaciones y demás emolumentos derivados de la relación laboral, igualmente, la terminación del contrato individual de trabajo por la duración de labor determinada se debió a la terminación de la labor para la cual fue contratado en atención a la fecha de terminación del contrato principal celebrado entre EMCALI EICE EPS y CONINGENIERIA S.A.S., razón por la cual, deprecar nuevos emolumentos, resulta una práctica abusiva del demandante, y constituiría un cobro de lo no debido y, por tanto, un enriquecimiento sin justa causa, pues no existe fundamento factico o jurídico que permita acceder a las pretensiones solicitadas por la demandante.

3. COMPENSACIÓN

En caso de cualquier eventual condena a cargo de CONINGENIERIA S.A.S., solicito se compensen las sumas a pagar con cualquier suma ya pagada al demandante durante la vigencia del contrato de trabajo y/o como consecuencia de su terminación, a título de liquidación, indemnización, salarios de más o cualquier otro concepto.

Se debe aclarar que las normas prohibitivas de la compensación rigen durante la vigencia del contrato laboral; concluido éste, aquella queda bajo el imperio de las normas pertinentes del Código Civil. Se trata de dos situaciones distintas que, por lo mismo, no pueden ser resueltas con el mismo criterio. Vigente el contrato, el empleado se halla bajo la inmediata dependencia y subordinación del patrono, quien prevalido de esa posición no vacilaría en obtener el pago de sus acreencias directamente, deduciéndolas de los salarios y prestaciones; para evitarlo, la ley del trabajo exige autorización previa, escrita del trabajador, y, en su defecto el mandamiento judicial. Sin esas restricciones, el fenómeno compensatorio se produciría ipso jure, conforme a las reglas del

Código Civil, dado lo anterior, terminado el contrato desaparecen los peligros que el legislador quiso conjurar; por lo que patrono y asalariado vuelven al plano de la autonomía de la voluntad o de la libertad contractual.

En línea con este concepto de compensación la Sala Laboral de la Corte de Justicia ha indicado que, una vez finalizada la relación laboral, no se requiere autorización del trabajador para compensar cualquier pago que se haya efectuado de forma anticipada por el empleador, ya que el no efectuar dicha compensación puede traer como consecuencia un enriquecimiento sin justa causa por parte del trabajador.

“No son, pues, perpetuas o permanentes, las prohibiciones de la ley del trabajo, sino temporales, y, por consiguiente, no puede prolongarse su observancia más allá de la situación específica y concreta que quisieron contemplar; extender el privilegio de las prohibiciones con posteridad a la expiración del contrato, se prestaría para cohonestar el incumplimiento de las obligaciones, finalidad que no puede atribuirse al legislador”.¹

Para el caso en concreto, al momento de la terminación del contrato laboral se efectuó el pago de la correspondiente liquidación al entonces trabajador, tal como consta en los medios probatorios adjuntos a esta contestación. Ahora bien, de realizarse nuevamente el pago de esta prestación social o se estaría generando un enriquecimiento sin justa causa por parte del demandante sin justificación alguna.

Al tratarse en este caso de un contrato laboral terminado, procedería aplicar la compensación estipulada dentro del Código Civil, el cual en su artículo 1714 y subsiguientes dispone:

ARTICULO 1714. Cuando dos personas son deudoras una de otra, se opera entre ellas una compensación que extingue ambas deudas, del modo y en los casos que van a explicarse.

ARTICULO 1715. La compensación se opera por el solo ministerio de la ley y aún sin conocimiento de los deudores; y ambas deudas se extinguen recíprocamente hasta la concurrencia de sus valores, desde el momento que una y otra reúnen las calidades siguientes:

- 1.) Que sean ambas de dinero o de cosas fungibles o indeterminadas de igual género y calidad.
- 2.) Que ambas deudas sean líquidas; y
- 3.) Que ambas sean actualmente exigibles. Las esperas concedidas al deudor impiden la compensación; pero esta disposición no se aplica al plazo de gracia concedido por un acreedor a su deudor.

ARTICULO 1716. Para que haya lugar a la compensación es preciso que las dos partes sean recíprocamente deudoras. Así, el deudor principal no puede oponer a su acreedor, por vía de compensación, lo que el acreedor deba al fiador. Ni requerido el deudor de un pupilo por el tutor o curador, puede oponerle por vía de compensación lo que el tutor o curador le deba a él. Ni requerido uno de varios deudores solidarios pueden compensar su deuda con los créditos de sus codeudores contra el mismo acreedor; salvo que éstos se los hayan cedido.

¹ Corte Suprema de Justicia. Sala de Casación Laboral. Magistrado ponente: Dr. Edmundo Harker Puyana. Sección Primera. Bogotá, 1 de marzo de 1969.

Dada la situación aquí presentada, y teniendo en cuenta los pagos efectuados de buena fe por el empleador al momento de culminación del contrato laboral, solicito honorable juez, que, en caso de eventual condena se compensen los valores pagados (liquidación, salarios y demás rubros laborales) por CONINGENIERIA S.A.S. al demandante.

4. BUENA FE DE MI REPRESENTADA

Desde el principio CONINGENIERIA S.A.S. cumplió a cabalidad con todas las obligaciones laborales que le correspondían frente al demandante, de manera puntual y correcta, observando la naturaleza del vínculo contractual existente y la normatividad laboral vigente, como podrá evidenciarse, se respetaron cabalmente todos los derechos del entonces trabajador y se garantizó el ejercicio de estos.

5. PRESCRIPCIÓN

Esta excepción está determinada por el transcurso de tiempo, sin que se hayan ejercido las acciones legales pertinentes por parte de la demandante, en el término legal establecido por las normas sustanciales y procesales. En este sentido, solicito comedidamente al juzgado desestimar cualquier pretensión que se encuentre prescrita conforme a las normas laborales.

Asimismo, debe establecerse que el artículo 151 Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, en cuanto al término de prescripción de los derechos laborales, consagra:

“ARTICULO 151. PRESCRIPCION. Las acciones que emanen de las leyes sociales prescribirán en tres años, que se contarán desde que la respectiva obligación se haya hecho exigible”

En este sentido, dado que la relación laboral entre el demandante y CONINGENIRIA S.A.S. terminó en el 2016 hace más de siete (7) años, queda claro que se encuentra prescrito cualquier acción de demandante frente a mi presentada.

6. GENÉRICA O INNOMINADA

Ruego declarar cualquier otra excepción que resulte probada en el curso de este proceso, ya sea contra las pretensiones o que desvirtúe sus fundamentos de hecho y/o de derecho con fundamento en el artículo 282 del Código General del Proceso, aplicable analógicamente a la jurisdicción laboral de conformidad con lo establecido en el artículo 145 del Código Procesal del Trabajo.

7. TERCERIZACIÓN DEL TRABAJO COMO CONTRATISTA INDEPENDIENTE E INEXISTENCIA DE SIMPLE INTERMEDIACIÓN

El empleador tiene plena libertad de celebrar y suscribir cualquier tipo de contrato comercial con terceros, lo anterior, en pro del desarrollo de su objeto comercial; esta situación, se extiende hasta la posibilidad de llevar

a cabo la tercerización, como aquella parte encargada (como compañía externa) de prestar un servicio a un tercero para la ejecución de labores o procesos, para suplir necesidades específicas y especialidades de su negocio; esta situación, la expone la Corte Suprema de Justicia, SL467-2019, Magistrada Ponente Clara Cecilia Dueñas Quevedo, Radicación n° 71281:

“Desde luego que para la Corte la descentralización productiva y la tercerización, entendidas como un modo de organización de la producción en cuya virtud se hace un encargo a un tercero de determinadas partes u operaciones del proceso productivo, son un instrumento legítimo en el orden jurídico que permite a las empresas adaptarse al entorno económico y tecnológico, a fin de ser más competitivas. Sin embargo, la externalización no puede ser utilizada con fines contrarios a los derechos de los trabajadores, bien sea para deslaborizarlos o alejarlos del núcleo empresarial evitando su contratación directa o, bien sea, para desmejorarlos y debilitar su capacidad de acción individual y colectiva mediante la segmentación de las unidades.”

Señalando así, la posibilidad dentro de la legislación de poder desarrollar este tipo de figuras, pero siempre teniendo en cuenta el bienestar del trabajador, es decir, sin desmejorarlo ni afectando sus derechos laborales, pues como se puede evidenciar para el caso en concreto, el demandante estuvo vinculado laboralmente con CONINGENIERIA S.A.S. por medio de un contrato laboral por duración de obra o labor determinada y en atención a ese vínculo, al trabajador en todo momento se le pagaron todos los rubros laborales correspondientes al tipo de vinculación establecidos por las partes.

Teniendo esto en cuenta, es necesario mencionar la intermediación, la cual, es totalmente diferente a lo referido respecto a la tercerización, pues la primera es contraria a las practicas legales y afecta directamente los intereses del trabajador; lo anterior, según lo establecido en el artículo 35 del Código Sustantivo del Trabajo:

“ARTICULO 35. SIMPLE INTERMEDIARIO.

- 1. Son simples intermediarios, las personas que contraten servicios de otras para ejecutar trabajos en beneficio y por cuenta exclusiva de un {empleador}.*
- 2. Se consideran como simples intermediarios, aun cuando aparezcan como empresarios independientes, las personas que agrupan o coordinan los servicios de determinados trabajadores para la ejecución de trabajos en los cuales utilicen locales, equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos de un {empleador} para el beneficio de éste y en actividades ordinarias inherentes o conexas del mismo.*
- 3. El que celebrare contrato de trabajo obrando como simple intermediario debe declarar esa calidad y manifestar el nombre del {empleador}. Si no lo hiciere así, responde solidariamente con el empleador de las obligaciones respectivas.”*

Esta situación afecta al trabajador y a sus intereses económicos, pues ejercen la apariencia de verdaderos empleadores, cuando en realidad el verdadero empleador es aquel al que le están prestando el servicio, buscando como único objetivo desmejorar al trabajador; lo que desencadenaría que dichos “empleadores” deberán responder solidariamente por las obligaciones respectivas, cuestión inaplicable al caso en concreto.

Teniendo esto en cuenta, se tiene que es válida la situación registrada por EMCALI EICE EPS y CONINGENIRIA S.A.S., dentro del contrato comercial No. 300-GAA-CM-0897-2014, el cual tiene como objeto “realizar el mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo (PTAR-C) ubicada en la ciudad de Cali”, ya que, de manera voluntaria, decidieron suscribir un contrato en el cual un tercero, es decir COINGENIERIA S.A.S., prestará un servicio a EMCALI EICE EPS, con sus trabajadores, con el único fin de la prestación de un servicio, el cual quedo consignado en el contrato laboral celebrado entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S y contrato que terminó cuando llego a su fin el contrato principal con EMCALI EICE EPS, es decir, con una justa causa.

8. CUMPLIMIENTO DE LOS ELEMENTOS DE UNA RELACIÓN LABORAL ENTRE EL EXTRABAJADOR Y CONINGENIRIA S.A.S.

Siendo así, lo referido por intermediación, es totalmente contrario a lo sucedido en el caso en concreto, toda vez que, con quien se cumplieron los supuestos y elementos esenciales de una relación laboral fue con CONINGENIERIA S.A.S. y no con EMCALI EICE EPS, lo anterior, en atención a lo establecido en el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo:

“ARTICULO 23. ELEMENTOS ESENCIALES. <Artículo subrogado por el artículo 1o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurran estos tres elementos esenciales

a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y

c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen”

Siendo así, se deja en evidencia que CONINGENIERIA S.A.S. siempre actuó y ejerció derechos y obligaciones exclusivas del empleador, pues, era quien pagaba el salario correspondiente como contraprestación a la labor desarrollada, era quien ejercía subordinación continuada pues por medio de las funciones del cargo y del contrato laboral, se establecieron los parámetros de ejecución de la labor, siendo CONINGENIRIA S.A.S. quien determinaba la forma y modo de las funciones a desarrollar y a quien debía rendir cuentas al respecto, por

último, el trabajador en todo momento, desarrollo las funciones por sí mismo, dando cumplimiento a las indicaciones referenciadas por CONINGENIRIA S.A.S.

Igualmente, la Corte Constitucional en Sentencia C-386 de 2000, reconoció que:

“La subordinación del trabajador al empleador como elemento distintivo y definidor del contrato de trabajo ha sido entendida, según la concepción mas aceptable por la doctrina y la jurisprudencia, como un poder jurídico permanente de que es titular el empleador para dirigir la actividad laboral del trabajador, a través de la expedición de órdenes e instrucciones y la imposición de reglamentos, en lo relativo a la manera como éste debe realizar las funciones y cumplir con las obligaciones que le son propias, con miras al cumplimiento de los objetivos de la empresa, los cuales son generalmente económicos. Se destaca dentro del elemento subordinación, no solamente el poder de dirección, que condiciona la actividad laboral del trabajador, sino el poder disciplinario que el empleador ejerce sobre éste para asegurar un comportamiento y una disciplina acordes con los propósitos de la organización empresarial y el respeto por la dignidad y los derechos de aquél.”

Siendo así, queda totalmente claro que la subordinación como elemento rector, se establece como el poder o facultad que tiene el empleador de dirigir y limitar el actuar por parte del trabajador dentro de la relación laboral y en ejecución de sus funciones; no se puede confundir la posibilidad contractual de realizar una labor a un tercero con que dicho tercero sea el verdadero empleador, porque la forma de la ejecución, se da en atención a la subordinación y la guía del empleador, es decir, no importa en donde se esté ejecutando la labor, pues su ejecución obedece a instrucciones dadas por el empleador y en desarrollo de su objeto social y servicios a prestar, lo determinante en este caso, es establecer de quien provienen esas directrices, que para el caso en concreto se evidencia que eran directas de CONINGENIERIA S.A.S., pues era su empleador para dicho momento.

9. CONTRATO POR DURACIÓN DE OBRA O LABOR CONTRATADO

El contrato laboral por duración de obra o labor contratado se caracteriza por ser aquel en el cual, el trabajador es contratado por el termino de duración de la obra, el cual podrá ser determinado por etapas, toda la duración de aquella o hasta que el contrato principal termine.

Teniendo esto claro, la legislación colombiana, ha determinado que a la terminación de la obra o la etapa identificada dentro del contrato laboral se terminaría el mismo. La relación laboral surgida entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S. y su sustento en la relación comercial nacida entre CONINGENIRIA S.A.S. y EMCALI EICE EPS, permite que las funciones del extrabajador, podrían ser desarrolladas en beneficio de un tercero, pero teniendo en cuenta que el vínculo laboral y a quien se debía dar razón del servicio prestado y las funciones ejecutadas es a su contratante

Asimismo, la Corte Constitucional en sentencia T – 1083 de 2007, recordó lo siguiente:

*“Cabe entonces preguntarse si la anterior conclusión puede resultar aplicable también a los contratos de trabajo celebrados por la duración de la obra o labor contratada (artículo 45 C. S. T.). **Al respecto, es importante tener en cuenta que este tipo de relaciones laborales se constituyen con el objeto de adelantar una específica tarea que debe ser cuidadosamente determinada al momento del surgimiento del vínculo y que una vez concluida tendrá como consecuencia la finalización del***

***mismo.** Por tal razón, la aspiración de continuidad es en principio extraña a este tipo de contratos, lo cual no obsta para que, en los casos en los cuales la realidad de la relación permita advertir que el objeto del contrato no es el desempeño de una obra o labor determinada sino una prestación continuada, y que por ende, la denominación del mismo constituye más bien una forma de evadir la estabilidad del mismo, el empleador estará obligado a requerir de la Oficina del Trabajo la correspondiente autorización para dar por terminado el contrato de un sujeto de especial protección, como podría serlo una persona que sufre discapacidad”(negrita fuera de texto)*

Para el caso en concreto, el contrato laboral celebrado entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S. refería a un contrato por duración de obra o labor contratada, señalando que la misma, tendría como objeto el siguiente, el cual quedó consignado en el contrato laboral por duración de obra o labor suscrito por las partes:

“PRIMERA. – OBJETO: El empleador contrata los servicios del TRABAJADOR como APOYO FUNCIONAL II, quien desarrollara el cargo de APOYO FUNCONAL II, para el desarrollo de la fase Inicial del contrato No 300-GAA-CM- 0897-2014, celebrado entre EMCALI EICE ESP y CONINGENIERIA S.A.S, tal como consta en el contrato laboral por duración obra o labor contratada suscrita entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S.”

Siendo así, desde un principio se estableció que el demandante ejercería sus funciones para CONINGENIERIA S.A.S., pero dentro de un proyecto de un tercero, lo cual, en ningún momento determina que dicho tercero, será su empleador. Por otro lado, dentro de la caracterización de este tipo de contratos laborales, se establece que su terminación se dará en el momento en el que el termine la obra o labor, es decir es una justa causa de terminación del contrato, lo anterior, según lo establecido en el literal d, del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo:

***“ARTICULO 61. TERMINACION DEL CONTRATO.** <Artículo subrogado por el artículo 5o. de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente:>*

(...)

(....)

d). Por terminación de la obra o labor contratada (...)

Igualmente, dentro del contrato laboral por duración de obra o labor contratada suscrito entre el demandante y mi poderdante, se estableció como duración del contrato lo siguiente:

“SEPTIMA: DURACION DEL CONTRATO: La duración del contrato será el tiempo necesario para la realización de la labor encomendada en la cláusula PRIMERA DE OBJETO de este contrato, es decir que estará condicionada su terminación a la duración del proyecto parte del desarrollo de la fase Inicial del contrato No 300-GAA-CM-0897-2014 celebrado entre EMCALI EICE ESP y CONINGENIERIA S.A.S, cuyo objeto es realizar el Mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo - PTAR-C, ubicada en la Ciudad de Santiago de Cali.”

Por lo anterior, se tiene como válida la terminación del contrato laboral por duración de obra o labor contratada, en atención a la terminación de la obra para la cual fue contratado el demandante.

V. HECHOS, FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO DE LA DEFENSA

- Decreto 2351 de 1965 artículo 3.
- Artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, que establece los 3 elementos fundamentales del contrato de trabajo, ejercidos todos por mi representada, quien estaba en posibilidad de designar el lugar de prestación de servicios del trabajador en ejercicio del poder subordinante emanado del literal b del mencionado artículo; y quien, adicionalmente, realizaba los pagos de salario como retribución del servicio que prestaba para mi representada.
- Artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo, que establece los eventos en los cuales se da la terminación del contrato laboral.
- Artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, que establece que opera cuando a la fecha de terminación del contrato el empleador no paga al trabajador salarios y prestaciones sociales, salvo en los casos de retención autorizados por ley o convenios por las partes; situación que efectivamente se dio.
- Artículo 143 del Código Sustantivo de Trabajo, entendiendo que el mismo artículo establece que el principio de “a trabajo igual salario igual” establece que debe ser en equidad de condiciones de jornada, eficiencia, cargo y funciones.

A. CUMPLIMIENTO Y PAGO DE LAS OBLIGACIONES DE ÍNDOLE LABORAL POR PARTE DEL EMPLEADO

Durante la vigencia de toda la relación laboral y a su terminación mi representada cumplió con las obligaciones que en su condición de empleador le correspondían y por ello cumplió con los deberes de pagar los salarios, descansos remunerados, prestaciones sociales y vacaciones en forma oportuna y completa. Por lo anterior, quedó a paz y salvo de todas las obligaciones que emanan del contrato de trabajo.

B. EXISTENCIA DE UN JUSTO MODO DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

Es menester aclarar que la terminación del contrato de trabajo se dio conforme a una justa causa completamente comprobada. El artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo establece las causales legales para proceder con la terminación del contrato de trabajo y faculta, en determina en su literal d, la posibilidad de darlo por terminado por mutuo acuerdo.

VI. MEDIOS DE PRUEBA

Comendidamente solicito al Despacho que se sean tenidas como pruebas las siguientes:

INTERROGATORIO DE PARTE:

Conforme lo regulado en el artículo 184 del Código General del Proceso, respetuosamente solicito hacer comparecer al demandante DIEGO FERNANDO GONZALEZ, para que declare sobre los hechos de la demanda y las excepciones formuladas en esta contestación.

DECLARACIÓN DE PARTE:

Conforme lo regulado en el artículo 198 del Código General del Proceso, respetuosamente solicito hacer comparecer a la demandada, a través de su representante legal, para que declare sobre los hechos de la demanda y las excepciones formuladas en esta contestación, en especial sobre la causal invocada al momento de la terminación del contrato de trabajo.

DOCUMENTALES:

1. Contrato individual de trabajo por la duración de labor determinada, celebrado entre el demandante y CONINGENIERIA S.A.S. el 20 de diciembre de 2014.
2. Manual de funciones del cargo APOYO FUNCIONAL II, el cual, desempeño el señor González durante la ejecución del contrato laboral por duración de obra o labor contratada.
3. Liquidación del contrato laboral.
4. Paz y Salvo laboral suscrito entre el demandante y mi poderdante el día 31 de mayo de 2016.
5. Hoja de vida de la demandante, entregada a CONINGENIERIA S.A.S. en el momento de inicio del proceso de selección.
6. Documento emitido por FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PROTECCIÓN S.A.S., en donde consta que las cotizaciones del demandante se encuentran en dicho fondo de pensiones.
7. Certificado de pago de cesantías.

VII. ANEXOS

1. Poder a mi conferido.
2. Los documentos relacionados en el acápite de pruebas.
3. Certificado de Existencia y Representación Legal de CONINGENIERIA S.A.S.

VIII. NOTIFICACIONES

La suscrita apoderada en la Avenida 6 A Norte No. 25N-22, Piso 4 Edificio Nexxus 25 de la ciudad de Cali y/o a través del correo electrónico: laura.diaz@fonte.com.co y notificaciones@fonte.com.co Teléfonos: (2) 6671717 – (2) 6670243.

Atentamente,

LAURA XIMENA DÍAZ GÓMEZ
C.C. 1.144.062.713
T.P. 271.848 del C.S.J.

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE LABOR DETERMINADA

Nombre del empleador: CONINGENIERIA S.A.S.
NIT: 805.030.454-9

Nombre del Trabajador: GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO

Cedula de Ciudadanía Nro. 94.513.934 DE CALI

Cargo u Oficio que desempeñará el Trabajador: APOYO FUNCIONAL II

Salario: OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS MCTE \$880.000 (MENSUALES)

Pagadero por: QUINCENAS VENCIDAS

Fecha de iniciación de labores: DICIEMBRE 20 DE 2014

Lugar donde desempeñará las labores: SANTIAGO DE CALI

Ciudad donde ha sido contratado el trabajador: SANTIAGO DE CALI


LABOR: APOYO FUNCIONAL II. Desarrollará las siguientes funciones tales como: Responder y dar apoyo funcional de su área de trabajo, en su respectivo turno (línea de agua, línea de lodo, deshidratación y patio de lodos incluyendo la infraestructura de control de olores, agua subterránea, purificación del biogás etc.), Participar en actividades encaminadas a la mejora continua en el proceso desde el punto de vista ambiental y de calidad. Cumplir con las normas y procedimientos en materia de seguridad integral y calidad establecidos por la organización, realizar cualquier otra tarea afín que le se asignada por su jefe inmediato, apoyo funcional del sistema de tratamiento de su área, supervisión de todos los equipos y partes de su área de trabajo de manera continua, limpieza de partes, equipos, edificios (paredes, vidrios, muebles) etc en su área de trabajo, recepción y preparación de químicos a ser dosificados tanto en la línea de agua como de lodos, según el área que esté laborando en su turno programado, dosificación de los químicos, recolección manual de los desechos sólidos, grasa y flotante de ser necesario, coordinar y supervisar manejo y salida de desechos sólidos (de rejillas y de desarenadores en las respectivas tolvas), por medio de la volqueta programada, supervisión de los indicadores operativos en cada frente. (Temperatura de digestores, concentración del lodo, gradiente de mezcla, pH, recirculación etc), estar presente en los diferentes frentes de trabajo en cualquiera de los niveles en que sea necesario, arranque, revisión, mantenimiento y apoyo funcional en sacada de servicio del equipo comprometido con su área de trabajo, identificación y solución de los problemas que surgen, liderazgo en la responsabilidad del turno, mantenimiento de información y registros ordenados y oportunos, como parte del desarrollo de la fase inicial del contrato No 300-GAA-CM-0897-2014 celebrado entre, OSCAR ARMANDO PARDO ARAGON identificado con cedula de ciudadanía No 79.363.259 Expedida en Bogotá, actuando en su condición de Gerente General de las EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI-EMCALI EICE ESP y ALDO GUTIERREZ FRANCO identificado con cedula de ciudadanía No 79.699.673 De Bogotá, obrando en nombre de CONINGENIERIA S.A.S, cuyo objeto es realizar el Mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo – PTAR-C, ubicada en la Ciudad de Santiago de Cali, Entre los suscritos a saber CONINGENIERIA S.A.S., quien en adelante se llamara EL EMPLEADOR, y, GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO identificado(a) con la cedula de ciudadanía No. 94.513.934 quien en adelante se llamara EL TRABAJADOR, hemos acordado celebrar el presente contrato de labor determinada, regido por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.-OBJETO:** El empleador contrata los servicios del TRABAJADOR como APOYO FUNCIONAL II , quien desarrollara esta labor como parte del desarrollo de la fase inicial del contrato No 300-GAA-CM-0897-2014 , celebrado entre EMCALI EICE ESP y CONINGENIERIA S.A.S, cuyo objeto es realizar el Mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo – PTAR-C, ubicada en la Ciudad de Santiago de Cali.


SEGUNDA.-OBLIGACIONES: EL TRABAJADOR se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador, es decir a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. d) Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de los trabajos a los que se refiere el presente contrato. e) Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. f) Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. g) Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. h) Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. i) Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia **TERCERA.- REMUNERACION:** EL EMPLEADOR pagara al TRABAJADOR por las labores desempeñadas el valor de: OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS MCTE (\$880.000) MENSUALES, pagadero en quincenas vencidas. **CUARTA.- TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO:** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en días domingo o festivo en los que legalmente deba concederse descanso, se remunerara conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, AL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. El empleador, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado. Tratándose de trabajadores de confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras. **QUINTA.- JORNADA DE TRABAJO:** El trabajador se obliga a laborar la jornada máxima legal cumpliendo con los turnos y horarios que señale el empleador, quien podrá cambiarlos o ajustarlos cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el art.164 del


CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE LABOR DETERMINADA

C.S.T. modificado por el art.23 de La ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de las jornadas no se computan dentro de las mismas, según el art.167 de la misma ley. De igual manera, las partes podrán acordar que se preste el servicio en los turnos de jornada flexible contemplados en el art.51 de la ley 789 de 2002. **SEXTA.- PERIODO DE PRUEBA:** Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar unilateralmente el contrato, en cualquier momento durante dicho periodo, sin que por este hecho se cause el pago de indemnización alguna. **SEPTIMA.- DURACION DEL CONTRATO:** La duración del contrato será el tiempo necesario para la realización de la labor encomendada en la cláusula PRIMERA DE OBJETO de este contrato, es decir que estará condicionada su terminación a la duración del proyecto parte del desarrollo de la fase inicial del contrato No 300-GAA-CM-0897-2014, celebrado entre EMCALI EICE ESP y CONINGENIERIA S.A.S, cuyo objeto es realizar el Mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo – PTAR-C, ubicada en la Ciudad de Santiago de Cali - **OCTAVA: TERMINACIÓN UNILATERAL:** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en los Arts. 62 y 63 del C.S.T. modificados por el art.7 del Decreto 2351/65 y además, por parte del empleador, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, ordenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación o las obligaciones y prohibiciones contenidas en la clausula segunda del presente contrato. **NOVENA.- MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES:** El trabajador acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el empleador en ejercicio de su poder subordinante, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio, funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para el, de conformidad con lo dispuesto por el art.23 del C.S.T. modificado por el art.1 de la ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación de servicios serán cubiertos por el empleador, de conformidad con el numeral 8 del art.57 del C.S.T. **DECIMA.- DIRECCION DEL TRABAJADOR:** El trabajador para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del artículo 29 de la ley 789/02, norma que modifiko el art.65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata al EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la ultima dirección registrada en su hoja de vida. **DECIMA PRIMERA.-EFECTOS:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integrante de este contrato. **DECIMA SEGUNDA CONFIDENCIALIDAD:** La información que le es entregada por CONTRATANTE al CONTRATISTA, desde el momento en que las partes se ponen de acuerdo para encomendar el objeto de la presente orden de servicios y que sea entregada en el futuro con ocasión del desarrollo y ejecución de la misma, gozan de confidencialidad por razón del secreto profesional que es propio de la clase de servicio y de la información. Es por ello que toda información a la que el CONTRATISTA tenga acceso, está protegida por las normas que rigen el secreto profesional, y por tanto, sólo podrá ser usada para fines inherentes de su actividad. Cualquier violación de la misma podrá ser sancionada de manera penal, civil, disciplinaria y en general según las normas que rigen la materia. En igual sentido y en consideración al knowhow del CONTRATANTE, su actividad y gestiones están regidas por la confidencialidad. **CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN.-** ambas partes reconocen y aceptan en considerar como confidencial toda aquella información (técnica, legal, administrativa, contable, financiera, etc.) documentada en cualquier soporte material que se haya desarrollado y esté relacionado directa o indirectamente con el procedimiento de adjudicación o durante el desarrollo de los servicios; todos los dibujos, planos, especificaciones, diseños, datos, reportes, estudios u otros documentos o información de cualquier naturaleza, en cualquier forma; todo concepto, producto, proceso (patentable o no), material susceptible de protección o protegido por derechos de autor (incluyendo pero sin limitarse a documentos, especificaciones, cálculos, mapas, borradores, notas, informes, datos, modelos, muestras, planos, diseños y software) o información propiedad exclusiva de El CONTRATISTA que hubiere sido desarrollada, producida o llevada a la práctica por primera vez por el CONTRATANTE, con motivo de la prestación de los servicios objeto de este contrato. Para constancia se firma en dos originales del mismo tenor, en Cali a los Veinte (20) días del mes de Diciembre del año 2014.


ALDO GUTIERREZ FRANCO
Representante Legal
CONINGENIERIA S.A.S.



CONINGENIERIA S.A.S.
NIT. 805.030.454-9


GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO
C.C. 94.513.934 DE CALI
Empleado


	MANUAL DE FUNCIONES	ANEXO 10
	Proceso de Recurso Humano	VERSION 06
		F.E. 28 Octubre de 2015

APOYO FUNCIONAL II

- Apoyo funcional del sistema de tratamiento de su área.
- Supervisión de todos los equipos y partes de su área de trabajo de manera continua
- Limpieza de partes, equipos, edificios (paredes, vidrios, muebles) etc en su área de trabajo.
- Recepción y preparación de químicos a ser dosificados tanto en la línea de agua como de lodos, según el área que esté laborando en su turno programado.
- Dosificación de los químicos.
- Recolección manual de los desechos sólidos, grasa y flotante de ser necesario.
- Coordinar y supervisar manejo y salida de desechos sólidos (de rejillas y de desarenadores en las respectivas tolvas), por medio de la volqueta programada.
- Supervisión de los indicadores operativos en cada frente. (Temperatura de digestores, concentración del lodo, gradiente de mezcla, pH, recirculación etc).
- Estar presente en los diferentes frentes de trabajo en cualquiera de los niveles en que sea necesario.
- Arranque, revisión, mantenimiento y apoyo funcional en sacada de servicio del equipo comprometido con su área de trabajo.
- Identificación y solución de los problemas que surgen.
- Liderazgo en la responsabilidad del turno.
- Mantenimiento de información y registros ordenados y oportunos.
- Procurar el cuidado integral de su salud identificando e informando cualquier condición subestándar o insegura que se presente en el desarrollo de sus labores y Cumpliendo con las normas establecidas en el sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
- Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud al médico con licencia en Seguridad y salud en el trabajo SG-SST vigente, asignado por la empresa
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

	MANUAL DE FUNCIONES	ANEXO 10
	Proceso de Recurso Humano	VERSION 06
		F.E. 28 Octubre de 2015


- Informar oportunamente al jefe inmediato acerca de los peligros y riesgos inquietudes y efectuar sugerencias sobre el desarrollo del Sistema de gestión en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Participar en la ejecución, vigilancia, control de los Programas y actividades a desarrolla por medio de sus representantes el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Usar adecuadamente los EPP suministrados para el control de los riesgos
- Informar de cualquier accidente o casi-accidente en forma inmediata al Ingeniero Residente y/o Jefe directo.


 94513934

EMPRESA : CONINGENIERIA S A S C.O.: \$\$\$ Todos Pagina: 00004
 DOCUMENTO : 201606 LC 000195 LQ.CONTRATO AL 31 MAYO DEL 2016 FECHA(S): 20160601 AL 20160615
 FORMA PAGO: Todos
 COSTO : OPERARIOS Fech.Ingreso: 2014/12/20 C.O: 001 PRINCIPAL CARGO : APOYO FUNCIONAL II
 Proyecto : PT-PTAR PTAR

CODIGO	NOMBRE	BASE	CPTO DESCRIPCION	CAN/SALDO	DEVENGO	DEDUCCION
94513934	GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO	\$880,000.00	030 CESANTIAS		502,290.00	
			031 INTERESES SOBRE CESANTIAS		25,197.00	
			032 PRIMA DE SERVICIOS		505,049.00	
			035 VACACIONES		681,688.00	
			062 PERMISO NO REMUNERADO	8.00		
			510 APOORTE SALUD OBLIGATORIA			27,268.00
			515 APOORTE PENSION OBLIGATORI			27,268.00

CEDULA DE CIUDADAN: 94,513,934 NETO: \$1659,688.00 TOTAL ---> 1714,224.00 54,536.00
 CTA : 159125079


 94513934

SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA

URNM3102 ** COMPROBANTE DE PAGO - LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES ** PAG. 6
 EMPRESA : CN CONINGENIERIA S A S C.O.: 001
 DOCUMENTO: LC-000195

Empleado : 94513934 GONZALEZ GUZMAN DIEGO F NDC: 01 Sueldo Basico Diario : \$ 29,333.33
 Fecha Ingreso : 20141220 Fecha liquidacion: 20160601 Fecha ult. Aumento : 20141220
 Contrato hasta: Indefinido Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50
 CCosto : 0205 001 OPERARIOS PRINCIPAL Salario Integral : No
 Motivo de liquidacion : TERMINO DE CONTRATO Cargo : APOYO FUNCIONAL II

===== [C E S A N T I A S] =====

Acumulados (PS) : Desde : 2016/01/01 Total Dias : 153.00 Total Basico : 4,458,666.00
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Total Variable : 1,669,266.00
 Periodo Cancelado: Desde : 2016/01/01 Total Dias : 153.00 Base diaria(2) : 40,315.34
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Dias a liquidar: 12.4590164

Consolidado Ano Anterior : \$ 1,159,911.00 Pago/Consignacion Ano Act.: \$ 159,911.00

Vlr. Bruto: \$ 502,290.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 1,000,000.00 Vlr. Neto: \$ 497,710.00-

Valor a Pagar Cesantias : \$ 502,290.00
 Valor a Pagar Intereses : \$ 25,197.00

Valor Cesantias/Intereses : \$ 527,487.00

===== [P R I M A] =====

Acumulados (PS) : Desde : 2016/01/01 Total Dias : 153.00 Total Basico : 4,458,666.00
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Total Variable : 1,669,266.00
 Periodo Cancelado: Desde : 2016/01/01 Total Dias : 153.00 Base diaria(2) : 40,315.34
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Dias a liquidar: 12.5274725

Valor Prima : \$ 505,049.00

===== [V A C A C I O N E S] =====

Acumulados (VL) : Desde : 2015/06/02 Total Dias : 366.00 Total Basico : 10,706,664.00
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Total Variable : 738,558.00

Fecha de Ingreso : 2014/12/20 Total Dias : 530.00 Dias Pagados : 0.0000
 Fecha de Liquidacion : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Dias por Pagar : 21.7397270

Periodo Cancelado: Desde : 2014/12/20 Total Dias : 530.00 Base diaria(2) : 31,356.77
 Hasta : 2016/06/01 No Laborados: 1.00 Dias a liquidar: 21.7397265

Valor Vacaciones : \$ 681,688.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 1,714,224.00

Aprobado

Diego F. NDC

Recibi Conforme C.C. # 94,513,934



Ordenes de no Pago	Solicitud de Archivos	Archivos Solicitados	I.E.A.	Enviar Operaciones via A
Consulta de Archivos	Carga de Archivos	Disfon Web		

Consulta de Archivos Cargados**Empresa:** CONINGENIERIA S.A

Fecha : 2016-06-10

Usuario: 8050304549

Hora: 11:27:21

Cuentas: CC - 508029774 ▼☒ Ver archivos de los ultimos 7 dias ☐ Ver todos los archivos

Descripción	Fecha y hora de Envio	Fecha efectiva	Registros	Estado	Cuenta	Valor Archivo	Valor Archivo a Enviar	Informacion Adicional
18200823 - DISPERSION DE FONDOS - Fecha de Carga2016- 06-10 11:27:00.338	2016/06/10 11:27:02	2016/06/10	22/22	ENVIADO	CC - 508029774	35,161,396	35,161,396	VALIDACION REALIZADA - ARCHIVO NO CONTIENE ERRORES....
18177937 - DISPERSION DE FONDOS - Fecha de Carga2016- 06-08 12:06:20.946	2016/06/08 12:06:22	2016/06/08	20/20	ENVIADO	CC - 508029774	32,233,733	32,233,733	VALIDACION REALIZADA - ARCHIVO NO CONTIENE ERRORES....

Ir rápido a: ▼

[Ayuda](#) • [Imprimir](#) • [Manual](#) • [Demo](#) •Tenemos más Canales y Medios de
pago para que realice este trámite
de manera **fácil y cómoda**

20230516 11:42	SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA	
URNM3121	COMPROBANTE DE PAGO * RELACION - ALFABETICA	PAG :
EMPRESA : CONINGENIERIA S A S	C.O.: *** Todos	Pagina: 00001
DOCUMENTO : 201606 LC 000195 LB.CONTRATO AL 31 MAYO DEL 2016		FECHA(S): 20160601 AL 20160615
FORMA PAGO: Todos		

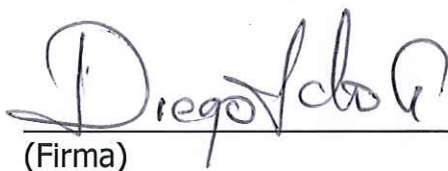
CODIGO	N O M B R E	N E T O	CEDULA	(FIRMA)
1 16787591	ESQUIVEL GUEVARA CARLOS ENRIQUE	\$1,699,450.00	16,787,591	
2 16711962	FRANCO MARTINEZ WILSON	\$3,267,274.00	16,711,962	
3 16232103	GONZALEZ GARCIA BERNARDO	\$1,547,499.00	16,232,103	
4 94513934	GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO	\$1,659,888.00	94,513,934	
5 94331921	GONZALEZ LUGO OSCAR EDUARDO	\$1,501,389.00	94,331,921	
6 94454050	GRISALES ARCE ALEXANDER	\$1,679,959.00	94,454,050	
7 94266310	GUERRERO VIVEROS WILSON ARBEIRO	\$2,596,143.00	94,266,310	
8 16599075	HENAO MARCO ANTONIO	\$1,701,296.00	16,599,075	
9 14609880	HENAO SUAREZ EDWARD ANDRES	\$691,748.00	14,609,880	
10 6098225	HENAO SUAREZ ROMBEIRO ANTONIO	\$1,274,987.00	6,098,225	
11 1144026887	HERNANDEZ GONZALEZ LUIS SEBASTIAN	\$1,140,121.00	1,144,026,887	
12 67004021	IBARRA SANCHEZ LINA MARIA	\$994,370.00	67,004,021	
13 1118283920	LONDONO MONTEALEGRE JOSE ORLANDO	\$1,108,822.00	1,118,283,920	
14 1151956013	MANJARREZ PEREZ HERNAN DAVID	\$861,093.00	1,151,956,013	
15 94525048	MANRIQUE DAZA JOHN JAIRO	\$785,618.00	94,525,048	
16 1130632811	MONTOYA MUNOZ LUIS GUILLERMO	\$1,260,206.00	1,130,632,811	

PAZ Y SALVO LABORAL

En la Ciudad de Santiago de Cali a los Treinta y un (31) días del mes de Mayo del año 2016, el contrato laboral celebrado entre el Empleador CONINGENIERIA S.A.S., con NIT 805.030.454-9 y Domicilio en la Ciudad de Cali (Valle) y el Trabajador GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO, mayor de edad, identificado con la CC 94.513.934 de Cali se da por terminado por termino del contrato No 300-GAA-CM-0897-2014, cuyo objeto es realizar el Mantenimiento de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de Cañaveralejo – PTAR-C, ubicada en la Ciudad de Santiago de Cali, razón por la cual se procede a la liquidación de las prestaciones y conceptos monetarios derivados de la relación laboral.

En símbolo de asentimiento con la liquidación del contrato laboral, el Trabajador suscribe el presente documento, y sostiene que ha recibido a satisfacción cada una de las sumas contenidas en el mismo.

TRABAJADOR


(Firma)

GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO

Huella



94.513.934 de Cali

¡Importante!

Baje **GRATIS** en www.formasminerva.com el aplicativo para diligenciar e imprimir en su computador este formato.

HOJA DE VIDA**PARA SOLICITUD DE EMPLEO**

Diligencie su Hoja de Vida en letra clara y legible o en máquina de escribir.

**SIEMPRE
AL DIA!**

Fecha D M A	Empleo o cargo en el que está interesado	Código cargo
----------------------	--	--------------

I. INFORMACION GENERAL

(*) Respuesta opcional Ley 13 de 1972
Art. 5 Convenio 111 OIT.

Apellido(s) del aspirante Gonzalez Guzman		Nombre(s) del aspirante Diego Fernando	
Dirección domicilio / Barrio Cra 1B1 # 73A41 petecoy 2		Ciudad Calí	
Teléfono 4339466		No. Celular 317 687 8013	
Correo electrónico difergo7@hotmail.com		Nacionalidad Colombiano	
Profesión, ocupación u oficio Ayudante		(*) Estado civil soltero	Años de experiencia laboral 11 años

**DOCUMENTACION**

(**) Respuesta opcional Art. 111, decreto 2150 de 1995

Cédula de ciudadanía: <input checked="" type="checkbox"/> N° 94513934	(**) Libreta militar N° 94513934	Primera clase: <input type="checkbox"/>
Extranjería: <input type="checkbox"/> Expedida en: Calí	Distrito N° 16	Segunda clase: <input checked="" type="checkbox"/>
Tarjeta profesional N°	¿Tiene vehículo? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>	Licencia de conducción N°
Categoría		

II. INFORMACION PERSONAL

¿Está trabajando actualmente? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		¿En qué empresa? morelco		Empleado <input checked="" type="checkbox"/> Tipo de contrato Independiente <input type="checkbox"/> labor contratada	
¿Trabajó antes en esta empresa? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		¿Solicitó empleo antes en esta empresa? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		Fecha D M A	
¿Tiene parientes que trabajan en esta empresa? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		Nombre		Dependencia	
¿Cómo tuvo conocimiento de la existencia de la vacante? Anuncio <input type="checkbox"/> Amigo <input type="checkbox"/>		Por medio de agencia <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input type="checkbox"/>		¿Cuál?	
¿En qué ciudad o población ha vivido la mayor parte de su vida? Calí		¿En qué ciudades o regiones del país ha trabajado? yumbo, Caloto		¿Aceptaría trabajar en una ciudad o sitio distinto al inicialmente contratado? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>	
Vive en casa: ¿Familiar? <input checked="" type="checkbox"/> ¿Propia? <input type="checkbox"/> ¿Alquilada? <input type="checkbox"/>		Nombre del arrendador		Teléfono 4339466	
¿Actualmente tiene algún ingreso adicional? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		Describalo e indique su valor mensual		¿Cuánto suman sus obligaciones económicas mensuales? \$ 700.000	
¿Por qué conceptos? Alimentación - vestuario - Estudios		¿Cuánto es su aspiración salarial? \$ salario legal			
¿Cuál(es) es(son) su(s) principal(es) afición(es)? Deporte - Lectura		¿Practica algún deporte? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		¿Cuál(es)?	
¿Alguna vez ha obtenido distinciones o reconocimientos por su desempeño en actividades deportivas, culturales, sociales, etc.? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> ¿Cuál(es)?					
¿Pertenece a algún tipo de asociación comunitaria, deportiva, cultural, etc.? Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> ¿Cuál(es)?					

OBJETIVO Mencione brevemente que expectativas tiene a nivel laboral, educativo y personal e indique como planea hacerlas realidad.

A nivel laboral → responsabilidad y cumplimiento

A nivel personal y Educativo → terminar mi carrera

VI. EXPERIENCIA LABORAL

FAVOR RELACIONAR LOS ÚLTIMOS TRES EMPLEOS QUE USTED HA DESEMPEÑADO, COMENZANDO POR EL ÚLTIMO O ACTUAL. SI NECESITA DAR MÁS DETALLES UTILICE UNA HOJA POR SEPARADO. ESTOS DATOS SERÁN VERIFICADOS Y SU MANEJO SERÁ CONFIDENCIAL.

Nombre de la última o actual empresa Morelco Ltda		Dirección Ave 3 Norte f 49 N-36		Teléfono(s) 654 0367	
Cargo Ayudante Ntto		Nombre de su jefe inmediato Diego Carbonell		Fecha de ingreso D 06 M 10 A 2006	
Fecha de retiro D 10 M 09 A 2010		Total tiempo servido 4 años		Sueldo inicial \$ 680.000	
Sueldo final o actual \$ 680.000		Cargo(s) desempeñado(s) por usted Ayudante Ntto Industrial.			
Funciones realizadas Diseñar, recolección de material flotante.					
Logros obtenidos Despachación de Ques					
Logros obtenidos Certificación de Competencia laboral					
Tipo de contrato: Indefinido <input type="checkbox"/> ¿Cuánto tiempo? Contrato directo con la empresa <input type="checkbox"/> Otro <input checked="" type="checkbox"/> ¿Cuál? labor contratada					
Fijo <input type="checkbox"/> Contrato por medio de agencia <input type="checkbox"/>					
Horario de trabajo: Tiempo completo <input checked="" type="checkbox"/> 1/2 Tiempo <input type="checkbox"/> Por horas <input type="checkbox"/> Jornada: Diurna <input checked="" type="checkbox"/> Nocturna <input type="checkbox"/> Otra jornada <input type="checkbox"/>					
Motivo del retiro terminación del contrato					

Nombre de la empresa Servi especiales		Dirección Av 6 Bis Norte Versailles		Teléfono(s)	
Nombre de su jefe inmediato María Fernanda Checa		Cargo Jefe		Fecha de ingreso D 01 M 09 A 2005	
Fecha de retiro D 05 M 10 A 2006		Total tiempo servido 1 año		Sueldo inicial \$ El mínimo	
Sueldo final \$ El mínimo		Cargo(s) desempeñado(s) por usted Oficios varios			
Funciones realizadas Mantenimiento de las instalaciones					
Logros obtenidos					
Tipo de contrato: Indefinido <input type="checkbox"/> ¿Cuánto tiempo? Contrato directo con la empresa <input type="checkbox"/> Otro <input checked="" type="checkbox"/> ¿Cuál? labor contratada					
Fijo <input type="checkbox"/> Contrato por medio de agencia <input type="checkbox"/>					
Horario de trabajo: Tiempo completo <input checked="" type="checkbox"/> 1/2 Tiempo <input type="checkbox"/> Por horas <input type="checkbox"/> Jornada: Diurna <input checked="" type="checkbox"/> Nocturna <input type="checkbox"/> Otra jornada <input type="checkbox"/>					
Motivo del retiro terminación del contrato					

Nombre de la empresa Servi limpieza		Dirección Ave 3 Norte 52-24		Teléfono(s)	
Nombre de su jefe inmediato Wuillian Roman		Cargo Supervisor		Fecha de ingreso D 02 M 02 A 2002	
Fecha de retiro D 02 M 06 A 2006		Total tiempo servido 3		Sueldo inicial \$ El mínimo	
Sueldo final \$ El mínimo		Cargo(s) desempeñado(s) por usted Oficios varios			
Funciones realizadas Mantenimiento de las instalaciones					
Logros obtenidos					
Tipo de contrato: Indefinido <input type="checkbox"/> ¿Cuánto tiempo? Contrato directo con la empresa <input type="checkbox"/> Otro <input checked="" type="checkbox"/> ¿Cuál? labor contratada					
Fijo <input type="checkbox"/> Contrato por medio de agencia <input type="checkbox"/>					
Horario de trabajo: Tiempo completo <input checked="" type="checkbox"/> 1/2 Tiempo <input type="checkbox"/> Por horas <input type="checkbox"/> Jornada: Diurna <input checked="" type="checkbox"/> Nocturna <input type="checkbox"/> Otra jornada <input type="checkbox"/>					
Motivo del retiro terminación del contrato					

Verificación (Espacio exclusivo para el entrevistador)					
INFORMACION DE SEGURIDAD SOCIAL (Relacione las entidades a las que actualmente está afiliado)					
¿Entidad promotora de salud (EPS)? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		¿Fondo de pensiones? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		¿Fondo de cesantías? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
¿Cuál? Cruz Blanca		¿Cuál? Protección		¿Cuál?	
Fecha de afiliación: Cotizante <input checked="" type="checkbox"/> Beneficiario <input type="checkbox"/>		Fecha de afiliación:		Fecha de afiliación:	

VII. REFERENCIAS PERSONALES

Relacione dos nombres de personas distintas a familiares o empleadores

1.-	Nombre Ana Cecilia Barona	Ocupación Ofidos varios	Dirección Cra 31 A # 32-30	Teléfono 3344206
2.-	Nombre Hernan Caicedo	Ocupación Operario	Dirección Cra 31 A # 32-33	Teléfono 3344206
Nombre de un familiar que podamos contactar en caso de no localizarlo a usted directamente				
3.-	Nombre Miriam Guzman	Ocupación Cra 1B1 # 73A41	Dirección Hogar	Teléfono 4339A66

Verificación (Espacio exclusivo para el empleador)

1.

2.-

3.-

Autorizo pedir información de mi Hoja de Vida sin ninguna restricción.



¡Importante!

Baje **GRATIS** en www.formasminerva.com el aplicativo para diligenciar e imprimir en su computador este formato.

Nota importante

Favor no llamar por teléfono, ni concurrir a preguntar por el resultado de esta solicitud. Nosotros le avisaremos, gracias.

Certificación

Para todos los efectos legales, certifico que todas las respuestas e informaciones anotadas por mí, en la presente hoja de vida son veraces (C. S. T., Art. 62 Num. 1º Régimen Laboral Colombiano § 1057 (Legis)).

Firma del solicitante

Diego de G

NOMBRE DEL ENTREVISTADOR	ENTREVISTA		OBSERVACIONES DEL ASPIRANTE		
	Día	Hora	Asistió a Entrevista		Hora de Llegada
			Si	No	
1.-					
2.-					

ALGUNOS ASPECTOS IMPORTANTES PARA EL CARGO, R - Regular, B - Bien, MB - Muy Bien

Aspectos	Primer Entrevistador			Segundo Entrevistador			Aspectos	Primer Entrevistador			Segundo Entrevistador			Otros aspectos
Puntualidad	R	B	MB	R	B	MB	Desempeño en cargos anteriores	R	B	MB	R	B	MB	
Presentación	R	B	MB	R	B	MB	Aceptables motivos de retiro de cargos anteriores	R	B	MB	R	B	MB	
Aspectos de vigor y salud	R	B	MB	R	B	MB	Se ajusta al perfil	R	B	MB	R	B	MB	
Facilidad de expresión	R	B	MB	R	B	MB		R	B	MB	R	B	MB	

CONCLUSIONES DE LA ENTREVISTA

Primer entrevistador			
Segundo entrevistador			
Candidato seleccionado definitivamente SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		Contrátese a partir del	Sueldo
Candidato elegible próximamente SI <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		Cargo	Tipo de contrato
Referencias verificadas por	Primer entrevistador	Segundo entrevistador	Firma de quien autoriza contratación

Protección

Fondo de Pensiones Obligatorias Protección

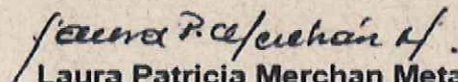
NIT 800.229.739

Hace constar que:

El(la) Señor(a) GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO identificado(a) con CC número 94.513.934 se encuentra afiliado(a) en Pensiones Obligatorias a PROTECCIÓN, desde el día 12 de marzo de 2003 y sus recursos se encuentran en el FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PROTECCIÓN MAYOR RIESGO.

Esta constancia se expide a petición del interesado(a) el día 16 de mayo de 2023.

Cordialmente,


Laura Patricia Merchan Metaute
Equipo Gestión de Operaciones.

***Importante:** Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información comuníquese con nosotros:

Línea de servicio Protección: Bogotá: 744 44 64 - Medellín y Cali 510 90 99

Barranquilla: 319 79 99 - Cartagena: 642 49 99 - Nacional 01 8000 52 8000

www.proteccion.com

202305161040



Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que CONINGENIERIA S.A.S. identificado(a) con NI 805030454 realizó el pago de Cesantías correspondiente a DIEGO FERNANDO GONZALEZ GUZMAN identificado(a) con CC 94513934

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840306528952	840306528952	2014	2015-02-13	03	PORVENIR	\$40,746

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2023-05-16 a las 08:05.



Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que CONINGENIERIA S.A.S. identificado(a) con NI 805030454 realizó el pago de Cesantías correspondiente a DIEGO FERNANDO GONZALEZ GUZMAN identificado(a) con CC 94513934

Clave Planilla	Clave Pago	Periodo	Fecha Pago	Código	Administradora	Valor Pagado
840308639901	840308639901	2015	2016-02-04	03	PORVENIR	\$159,911

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2023-05-16 a las 08:05.

Santiago de Cali, Enero 16 2016.

Señores:

CONINGENIERIA SAS

Atte., Dra. Norma Guerrero.

Directora Administrativa

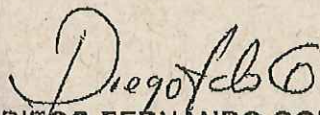
E.S. D.

ASUNTO: SOLICITUD RETIRO PARCIAL DE CESANTIAS AÑO 2015

Respetados Señores:

Con la presente yo, **DIEGO FERNANDO GONZALEZ**, identificado(a) con cedula de ciudadanía No. 94.513.934 de Cali Valle, en calidad de Empleado de la Empresa CONINGENIERIA SAS, Proyecto PTAR-C., solicito a ustedes me sea realizado el anticipo de mi cesantías que corresponden al año 2015, que suman un valor de un millón ciento cincuenta y nueve mil novecientos once pesos (\$1.159.911.00), los cuales utilizare para llevar a cabo reparaciones de vivienda

Atentamente,



DIEGO FERNANDO GONZALEZ

C.C. 94513934 Cali

CONINGENIERIA S A S
 NIT.: 805030454-9
 AV 6N 14 N 31 OFICINA 07020
 CALI
 Tel: 3747086 Fax: 6686671

COMPROBANTE DE EGRESO
 Numero : 001-CE-006238
 Fecha : 2016-ENE-20

Entregado a: GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO CC o NIT: 000000094513934
 La suma de: UN MILLON CIENTO VEINTE MIL PESOS MCTE.

Valor: \$1.120.000.00

Concepto de: CANG LIQUID ANTICIPO CESANTIAS

[EGRESO DE BANCOS]				
Descripcion del Egreso	Banco/Caja	Cpto_FE	Mon	Valor
01 019569	006	010205	PES	1,120,000.00
TOTAL				1,120,000.00

[CONTABILIZACION]

C.O. Tercero		Debito	Credito
001 94513934		1,120,000.00	
001 94513934			1,120,000.00
SUMAS IGUALES		1,120,000.00	1,120,000.00

ESTADO: NORMA

REVISO

RECIBI CONFORME
 CC.:

Banco de Bogotá

NIT. 860.002.964-4

Consignación a: ☒ Cuenta Corriente ☐ Cuenta de Ahorros

Cuenta No. 159 11215 0719

Nombre de la cuenta: DIEGO F. GONZALEZ GUZMAN

EFFECTIVO \$1.120.000.00

No. Cuenta del Cheque: Valor

Comisión: \$

TOTAL CONSIGNACIÓN \$1.120.000.00

Comprobante de Consignación
 Efectivo y cheques Bancos Locales

Espacio para timbre máquina registradora

Banco de Bogotá 508 Torre de
 00W750001 Usu2736 Horario
 21/01 2016 11:18 AM Trans
 CUENTA*****5079
 GONZALEZ GUZMAN, DIEGO F
 Valor Efectivo: 1,120,000.00
 Vr. Cheq: 0.00
 Valor Total: 1,120,000.00
 Comisión: 0.00 0.00
 Depositante:

Nombre del depositante

Teléfono

CONING

3747086

La cantidad total del depósito es: Sujeta a verificación y sus valores al buen cobro
 ya que se examina la legitimación, la caducidad de endosos, firmas y coincidencias
 de sus datos con los de este recibo. Este recibo solo después de hechas estas comprobacio-
 nes el banco procesará la operación, en virtud de la cual el cliente autoriza desde
 ahora al banco para realizar en sus estados los ajustes, correcciones y asientos
 provisionales y finales a que haya lugar, siendo entendido que la copia del
 formulario de consignación que se devuelve al depositante sellada por el banco
 no implica constancia de recibo respecto a las sumas no depositadas en efectivo.

- COPIA PARA EL DEPOSITANTE -

191. 84 250 600 5 RE GREEN SINGLE CARD

Hidro - Acero - Balsa - Ladrillo Común - Ladrillo Hueco - Faja - Madera - PVC

Carpenter's - Cement - Glass - Estimating - Iron - Lumber - Paints -

Ultraviolet • Torsion • Refrigeration • etc.

2001

Amelanchier

Cra. 2a. No. 59-23 Tel.: 430 5129 - 310 3848 - Cel.: 312 707 2370 - 312 871 9377
E-mail: miscoalmendros@hotmail.com - Call - Colombia

E-mail: miscoalmendros@hotmail.com • Call • Colombia

FACTURA DE VENTA

No. 2929

DIRECCION: C-1A1 73421 TEL: 375 0777

CANT.	ARTICULO	VR.UNIT.	VR. TOTAL
2	Mt arena gruesa		70.000
10	Bulto c. Br. 3		260.000
5	Bultos pegador x 40		220.000
30	Mt cerámica piso 70x30		750.000
2	cajas fradera		17.000
OBSERVACIONES			
RECIBI		SUB-TOTAL	
FIRMA Y SELLO		TOTALS	
		1.317.000	



OFICINA DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PUBLICOS DE CALI
CERTIFICADO DE TRADICION DE
MATRICULA INMOBILIARIA

Nro Matricula: 370-592073

Pagina 1

Impreso el 05 de Enero de 2016 a las 08:48:46 a.m

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DEL INMUEBLE HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION

No tiene validez sin la firma del registrador en la ultima pagina

CIRCULO REGISTRAL: 370 CALI DEPTO: VALLE MUNICIPIO: CALI VEREDA: CALI
FECHA APERTURA: 27-01-1998 RADICACION: 1998-6421 CON: ESCRITURA DE: 31-12-1997
CODIGO CATASTRAL: COD. CATASTRAL ANT.:
ESTADO DEL FOLIO: **ACTIVO**

DESCRIPCION: CABIDA Y LINDEROS

CONTENIDOS EN LA ESCRITURA #4150 DEL 31-12-97 NOTARIA 1 CALI [DCTO 1711/84] AREA: 82.50M2.

COMPLEMENTACION:

SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y RENOVACION URBANA ADQUIRIO POR CESION GRATUITA DE INVICALI, SEGUN ESCRITURA #715 DEL 23-04-97 NOTARIA CANDELARIA, REGISTRADA EL 30-04-97. QUE INVICALI ADQUIRIO EN MAYOR EXTENSION POR COMPRA A ALFONSO GARCES VALENCIA SEGUN ESCRITURA # 2518 DE 06 DE AGOSTO DE 1981 NOTARIA 5 DE CALI, REGISTRADA EL 10 DE SEPTIEMBRE DE 1981. QUE ALFONSO GARCES VALENCIA ADQUIRIO POR ADJUDICACION EN LA DIVISION MATERIAL CELEBRADA CON LOS SEÑORES MAUEL, JOSE, FORTUNATO, CARLOS, PAULINA, ALVARO GARCES VALENCIA, CESAR CASTRO PERDOMO, AMPARO GARCES DE CASTRO, INMOBILIARIA SAN LUIS LTDA., ELISA GARCES GARCES DE TAMAYO Y MIRYAM GARCES DE COLLUNS SEGUN ESCRITURA # 1064 DE 5 DE SEPTIEMBRE DE 1951 NOTARIA 4 DE CALI, REGISTRADA EL 17 DE OCTUBRE DE 1951. ALFONSO GARCES VALENCIA ADQUIRIO POR PERMUTA CELEBRADA CON CARLOS GARCES VALENCIA SEGUN ESCRITURA # 4046 DE 19 DE NOVIEMBRE DE 1951 NOTARIA 3 DE CALI, REGISTRADA EL 3 DE DICIEMBRE DE 1951.

DIRECCION DEL INMUEBLE Tipo Predio: URBANO

1) LOTE 13 MZ.76 CRA 1B1 # 73A-41 BARRIO PETECUY II ETPA

MATRICULA ABIERTA CON BASE EN LA(S) SIGUIENTE(S) MATRICULA(S) (En caso de Integracion y otros)

117252

ANOTACION: Nro 1 Fecha: 27-01-1998 Radicacion: 1998-6421

Doc: ESCRITURA 4150 del: 31-12-1997 NOTARIA 1 de CALI

VALOR ACTO: \$ 39,750.00

ESPECIFICACION: 101 COMPRAVENTA CON AFECTACION A VIVIENDA FAMILIAR LEY 258/96 (PRIMERA COLUMNA: MODO DE ADQUIRIR B.F.31264685 DEL 21-01-98.

PERSONAS QUE INTERVIENEN EN EL ACTO (X-Titular de derecho real de dominio, I-Titular de dominio incompleto)

DE: SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y RENOVACION URBANA - MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI

A: GUZMAN DAZA MIRIAN

31249109 X

ANOTACION: Nro 2 Fecha: 27-01-1998 Radicacion: 1998-6421

Doc: ESCRITURA 4150 del: 31-12-1997 NOTARIA 1 de CALI

VALOR ACTO: \$

ESPECIFICACION: 370 PATRIMONIO DE FAMILIA (TERCERA COLUMNA: LIMITACION DOMINIO)

PERSONAS QUE INTERVIENEN EN EL ACTO (X-Titular de derecho real de dominio, I-Titular de dominio incompleto)

DE: GUZMAN DAZA MIRIAN

A: GONZALEZ GUZMAN DIEGO FERNANDO

A: GONZALEZ GUZMAN ELIZABETH

31249109 X

ANOTACION: Nro 3 Fecha: 29-01-2010 Radicacion: 2010-6314

Doc: RESOLUCION 0169 del: 04-09-2009 MUNICIPIO DE CALI - SECRETARIA DE CALI

VALOR ACTO: \$

ESPECIFICACION: 0212 VALORIZACION - CONTRIBUCION CAUSADA POR BENEFICIO GENERAL PARA LA CONSTRUCCION DEL PLAN DE OBRAS DENOMINADO "21 MEGA OBRAS", AUTORIZADO POR ACUERDO 0241 DE 2008, MODIFICADO POR ACUERDO 061 DE 2009.

GRAVAMEN

PERSONAS QUE INTERVIENEN EN EL ACTO (X-Titular de derecho real de dominio, I-Titular de dominio incompleto)



**OFICINA DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PUBLICOS DE CALI
CERTIFICADO DE TRADICION DE
MATRICULA INMOBILIARIA**

Nro Matricula: 370-592073

Página 2

Impreso el 05 de Enero de 2016 a las 08:46:46 a.m

ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DEL INMUEBLE HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION

No tiene validez sin la firma del registrador en la ultima pagina

DE: MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y VALORIZACION

NRO TOTAL DE ANOTACIONES: *3*

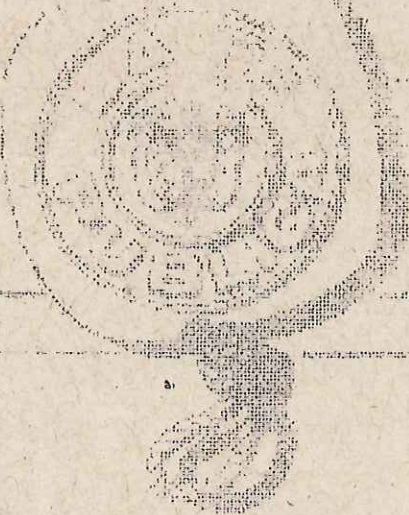
FIN DE ESTE DOCUMENTO

El interesado debe comunicar al registrador cualquier falla o error en el registro de los documentos

USUARIO: CAJEBA3 Impreso por: CAJEBA3

TURNO: 2016-36856

Registrador Principal: FABBIO VARGAS VARGAS



**OFICINA DE REGISTRO DE INSTRUMENTOS PUBLICOS DE CALI
SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA Y VALORIZACION
LA CIUDAD DE LA FE PUBLICA**

11/02/2016 11:42
CONS113

SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA
TRANSACCIONES POR DOCUMENTO - EMPLEADO
** RESUMEN **

PAG. 2

EMPRESA : CN CONINGENTERIA S A S
LAPSO : 201601 ENERO DE 2016
DOCUMENTO : PC-000044 LA CESANTIAS ARO 2015

ALFABETICO
FECHA INICIAL : 20160116 FECHA FINAL : 20160131

Detalle Descripcion	Cantidad	Horas	Valor Devengo	Valor Deducion	Valor a Pagar
000 CESANTIAS			1,000,000.00		
001 INTERESES SOBRE CESANTIAS			120,000.00		
TOTAL ...	1		1,120,000.00		1,120,000.00

HEIDY YULIANA ZEA

PREPARADO POR

REVISADO

APROBADO

CE 6238

2016/05/25 10:29

SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA

EMPRESA : CN CONINGENIERIA S A S C.O.: 001 PAG. 1
 LAPSO : 201601 ENERO DE 2016
 SOCIOH. : PC-000044 LO CESANTIAS AÑO 2015 FECHA : 20160131

Empleado : 94513934 GONZALEZ GUZMAN DIEGO NDC: 01 Sueldo Basico Diario : 29,333.33
 Fecha Ingreso : 20141220 Fecha liquidacion: 2015/12/31 Fecha ult. Aumento : 20141220
 Contrato hasta: Indefinido Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50
 Cargo : 0205 001 OPERARIOS PRINCIPAL Salario Integral : No
 Proyecto : PT-PTAR PTAR

===== [C E S A N T I A S] =====

Cumulados (PS) : Desde : 2015/01/01 Total Dias : 365.00 Total Basico : 10,504,357.00
 Hasta : 2015/12/31 No Laborados: 6.00 Total Variable : 3,349,600.00
 Periodo Cancelado: Desde : 2015/01/01 Total Dias : 365.00 Base diaria(2) : 38,663.70
 Hasta : 2015/12/31 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 30.0000000

Consolidado Año Anterior : \$ 40,746.00 Pago/Consignacion Año Act.: \$ 40,746.00

Bruto: \$ 1,159,911.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 0.00 Vlr. Neto: \$ 1,159,911.00

Gr Anticipo o Cesantia : \$ 1,000,000.00

Valor a Pagar Cesantias : \$ 1,000,000.00

Valor a Pagar Intereses : \$ 120,000.00

Valor Cesantia/Intereses : \$ 1,120,000.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 1,120,000.00

Aprobado

Recibi Conforme C.C. # 94,513,934

MILY VULTANA ZEA

Elaborado Por

Revisado Por

 ** FINAL COMPROBANTE DE PAGO - PRESTACIONES SOCIALES **

UN MILLON CIENTO VEINTE MIL PESOS MCTE.



Camara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 04/05/2023 01:27:41 pm

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: FONTE S.A.S
Nit.: 901040914-6
Domicilio principal: Cali

MATRÍCULA

Matrícula No.: 972052-16
Fecha de matrícula en esta Cámara: 16 de diciembre de 2016
Último año renovado: 2023
Fecha de renovación: 30 de marzo de 2023
Grupo NIIF: Grupo 2

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: AV 6 A # 25 NORTE - 22 PI 4
Municipio: Cali - Valle
Correo electrónico: contacto@fonte.com.co
Teléfono comercial 1: 6670273
Teléfono comercial 2: 6670243
Teléfono comercial 3: 3164640879

Dirección para notificación judicial: AV 6 A # 25 NORTE - 22 PI 4
Municipio: Cali - Valle
Correo electrónico de notificación: contacto@fonte.com.co
Teléfono para notificación 1: 6670273
Teléfono para notificación 2: 6670243
Teléfono para notificación 3: 3164640879

La persona jurídica FONTE S.A.S SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CONSTITUCIÓN

Por documento privado del 17 de noviembre de 2016 de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de diciembre de 2016 con el No. 18625 del Libro IX, se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada FONTE S.A.S

TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

OBJETO SOCIAL

Objeto social. La sociedad tendrá por objeto social principal la prestación de servicios de consultoría empresarial y de manera específica la realización, de las siguientes actividades: (1) prestación de servicios jurídicos, los cuales incluyen consultoría y representación en litigios, (2) consultoría y asesoramiento en asuntos empresariales, (3) consultoría y asesoría en temas financieros, (4) compraventa de acciones sociales, (5) asesoría a personas naturales y jurídicas en compra y venta de bienes y servicios, (6) asociarse con terceras personas, sean naturales o jurídicas, que ejerzan actividades similares, conexas y/o complementarias a esta sociedad, (7) negociar títulos valores de libre circulación en el mercado de capitales, (8) celebrar toda clase de operaciones con títulos valores, de acuerdo a su ley de circulación, excluyendo la negociación de aquellos que sean emitidos por la sociedad en el mercado público de valores, habida cuenta del carácter proscrito de tal prerrogativa para las sociedades por acciones simplificada de acuerdo con la ley, y, en general, cualquier otra actividad comercial lícita.

En desarrollo de su objeto social principal o de actividades conexas que pueda llegar a ejecutar, la sociedad podrá adelantar todo acto o negocio jurídico que considere pertinente y celebrar todo contrato civil, comercial, laboral, estatal, entre otros lícitos que se estimen necesarios y convenientes para la explotación económica de su objeto social, tanto en la república de Colombia como en el extranjero, así como cualesquiera actividades similares, conexas o complementarias cuya realización sea necesaria para facilitar o desarrollar el comercio o la industria de la sociedad.

CAPITAL

	CAPITAL AUTORIZADO
Valor:	\$200,000,000
No. de acciones:	200,000
Valor nominal:	\$1,000

	CAPITAL SUSCRITO
Valor:	\$30,000,000
No. de acciones:	30,000
Valor nominal:	\$1,000

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

	CAPITAL PAGADO
Valor:	\$30,000,000
No. de acciones:	30,000
Valor nominal:	\$1,000

REPRESENTACIÓN LEGAL

Órganos de administración de la sociedad. La sociedad tendrá los siguientes órganos de dirección, administración y control: Un (1) órgano de dirección, denominado para los efectos de los presentes estatutos como asamblea general de accionistas y/o la asamblea y, un (1) representante legal principal que para tal efecto será también el gerente general, quien tendrá un (1) representante legal suplente, los cuales serán designados en su momento por la asamblea general de accionistas.

Los administradores que se señalan podrán ser personas naturales o jurídicas y serán designados para un término definido o indefinido, según lo decida la asamblea general de accionistas, las funciones del representante legal terminarán en caso de dimisión o revocación ante o por parte de la asamblea general de accionistas, de la junta directiva, si la hubiere, de deceso o de incapacidad, en aquellos eventos en que el representante legal sea una persona natural, y en caso de liquidación privada o judicial, por cualquier causa, cuando el representante legal fuere una persona jurídica.

En aquellos casos en que el representante legal sea una persona jurídica, las funciones quedarán a cargo de su representante legal.

Junta directiva. La junta directiva estará integrada, como mínimo, por tres (3) miembros principales, con tres (3) suplentes numéricos, y funcionará de acuerdo con el reglamento que se estructure para tal fin, en armonía con las disposiciones estatutarias y legales.

Representación legal. La representación legal de la sociedad por acciones simplificada que por medio del presente acto se constituye, estará a cargo de un representante legal principal, que para los efectos de estos estatutos será también el gerente general, quien tendrá un (1) suplente que lo sustituirá ante faltas temporales y absolutas, así como frente a las particulares designaciones de su cargo.

Los administradores antes señalados podrán ser personas naturales o jurídicas, y serán designados para un término definido o indefinido, según lo decida la asamblea general de accionistas.

Las funciones del representante legal terminarán en caso de dimisión o revocación por parte de la asamblea general de accionistas, de la junta directiva, de deceso o incapacidad en aquellos casos en que el representante legal sea una persona natural, y en caso de liquidación privada o judicial, en el caso de que sea una persona jurídica.

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

En aquellos casos en que el representante legal sea una persona jurídica, las funciones quedarán a cargo de su representante legal.

Facultades del representante legal. El representante legal, quien es también el gerente general, cuenta con facultades administrativas de gestión propias, sin limitación alguna más allá de la que expresamente establece la ley. El gerente general asumirá, además de las funciones de representación de la sociedad, la dirección y gestión administrativa de la compañía, y ejercerá todas las funciones propias de su cargo, contando con las facultades dispositivas y administrativas inherentes al cabal desarrollo y explotación económica del objeto social.

En este sentido, podrá celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos en el objeto social que se relacionen directamente con él o que comprenda la realización de actividades conexas a él, por un monto ilimitado.

La designación del representante legal corresponderá a la asamblea general de accionistas, pero su elección y supervisión le corresponderá a la junta directiva, cuando haya sido designada.

Parágrafo. Representación del gerente general: El representante legal o gerente general de la sociedad podrá conferir poderes especiales a apoderados idóneos, otorgando las facultades que esme sean necesarias para la defensa, mejora o consecución de los intereses de la sociedad.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por documento privado del 17 de noviembre de 2016, inscrito en esta Cámara de Comercio el 16 de diciembre de 2016 con el No. 18625 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
GERENTE GENERAL	MANUEL EDUARDO TOBAR BARRETO	C.C.94536900
SUPLENTE DEL GERENTE GENERAL	ANDRES FELIPE FLOREZ ZULUAGA	C.C.94480450

PROFESIONALES EN DERECHO

Por documento privado del 03 de febrero de 2017, inscrito en esta Cámara de Comercio el 20 de febrero de 2017 con el No. 2448 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PROFESIONAL EN DERECHO	ADRIANA XIMENA LUNA RECALDE	C.C.27251249
PROFESIONAL EN DERECHO	ANDRES FELIPE FLOREZ ZULUAGA	C.C.94480450
PROFESIONAL EN DERECHO	CARLOS ANDRES MONDRAGON PEREZ	C.C.94391752
PROFESIONAL EN DERECHO	DIANA MARCELA MARTINEZ SERRANO	C.C.30016754
PROFESIONAL EN DERECHO	JUAN CARLOS ROCHA RAMIREZ	C.C.14624263

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

PROFESIONAL EN DERECHO	LAURA XIMENA DIAZ GOMEZ	C.C.1144062713
PROFESIONAL EN DERECHO	LUIS FELIX BARRIGA PALOMINO	C.C.1130590215
PROFESIONAL EN DERECHO	LUZ MARIA ZULUAGA TORO	C.C.38853597
PROFESIONAL EN DERECHO	MANUEL EDUARDO TOBAR BARRETO	C.C.94536900
PROFESIONAL EN DERECHO	SANDRA CATALINA GOMEZ VELASCO	C.C.1130590214

Por documento privado del 14 de marzo de 2022, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de marzo de 2022 con el No. 4708 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PROFESIONAL EN DERECHO	ANGELICA MARIA AGUILAR PLAZA	C.C.1144098388
PROFESIONAL EN DERECHO	ISABEL CRISTINA BONILLA LOPEZ	C.C.1144085236
PROFESIONAL EN DERECHO	SARA MORA CABRERA	C.C.1144093973
PROFESIONAL EN DERECHO	KING JANG PAZMIÑO CUSPIAN	C.C.1144102389
PROFESIONAL EN DERECHO	CATALINA DERAZO CASTRO	C.C.1144081940

Por documento privado del 05 de julio de 2022, inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de julio de 2022 con el No. 13141 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PROFESIONAL EN DERECHO	JULIANA GIL OSORIO	C.C.1088352328

Por documento privado del 06 de enero de 2023, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de febrero de 2023 con el No. 3250 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PROFESIONAL EN DERECHO	JHON ALEXANDER ACOSTA HUAZA	C.C.1144189241
PROFESIONAL EN DERECHO	DARIANY LOZADA LOPEZ	C.C.1007222966

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 6910
Actividad secundaria Código CIIU: 7020
Otras actividades Código CIIU: 7320
Otras actividades Código CIIU: 7490

ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	FONTE ESTUDIO JURIDICO
Matrícula No.:	977476-2
Fecha de matricula:	16 de febrero de 2017
Ultimo año renovado:	2023
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	AV 6 A # 25 NORTE - 22 PI 4
Municipio:	Cali

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: PEQUEÑA

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$1,580,789,489

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:6910

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.


De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

Recibo No. 8448444, Valor: \$7.200

CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823X9VM5K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.



Ana M. Lengua B.