

## **RADICACION 2019 – 00242 Respuesta demanda Jose Libardo Carrera Peña Vs. Goodyear y Proservis Temporales**

Andres Florez Rojas <aflorez@ayerbeabogados.com>

Lun 5/04/2021 11:56 AM

**Para:** Juzgado 14 Laboral - Valle Del Cauca - Cali <j14lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

**CC:** Yuli Castaño <mahecha0421@gmail.com>; furdinola <furdinola@gmail.com>; contabilidad@proservis.com.co <contabilidad@proservis.com.co>

 1 archivos adjuntos (845 KB)

Rad 2019 00242 respuesta demanda Jose Libardo Carrera Peña VS Goodyear y Proservis Temporales.pdf;

Buenos días,

Adjunto la contestación de la demanda correspondiente al proceso ordinario laboral de JOSER LIBARDO CARRERA VS. GOODYEAR DE COLOMBIA S.A. y OTRAS, RADICACION 2019 – 00242, esta demanda fue notificada por el despacho el miércoles 24 de marzo de 2.021 de acuerdo a lo establecido por el Artículo 8 del Decreto 806 del 4 de Junio de 2.020. Se remite la contestación de la demanda y sus anexos en 26 folios. Estamos copiando al apoderado del demandante y al apoderado de PROSERVIS TEMPORALES SAS, Empresa demandada

Por favor acusar recibo de éste documento en razón a que están corriendo términos.

**Cordialmente,**

**ANDRES RODRIGO FLOREZ ROJAS**  
**AYERBE ABOGADOS**  
**aflorez@ayerbeabogados.com**

Señor

**JUEZ CATORCE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI**

E. S. D.

REF.: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE JOSE LIBARDO CARRERA PEÑA VS. PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES S.A.S. y GOODYEAR DE COLOMBIA S. A.,  
RADICACION: 2019 – 00242 - 00.

Yo, ANDRES RODRIGO FLOREZ ROJAS mayor de edad, vecino de Cali, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 10.528.840 expedida en Popayán, abogado titulado e inscrito con Tarjeta Profesional No. 22.048 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi condición de apoderado judicial de la sociedad demandada GOODYEAR DE COLOMBIA S. A., con personería reconocida en el proceso de la referencia, en razón al poder general a mi otorgado por el Representante Legal de la empresa, el cual remití al despacho para que se me reconociese la personería; señalando que igualmente soy apoderado general de dicha empresa, y en consecuencia plenamente facultado para actuar en representación de GOODYEAR DE COLOMBIA S. A. en todas las instancias del proceso, incluida la audiencia de conciliación en la que puedo participar como Representante Legal y si es de caso para absolver Interrogatorio de Parte. Estando dentro del término legal descorro el traslado de la demanda que se me ha notificado mediante la aplicación del Artículo 8 del Decreto 806 del 4 de Junio de 2.020, el día miércoles 24 de Marzo de 2.021 y procedo en consecuencia a contestar la demanda en la siguiente forma:

## **A LOS HECHOS DE LA DEMANDA**

**AL PRIMERO.** No es cierto. PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. es una persona jurídica diferente a GOODYEAR DE COLOMBIA S.A., con objeto social distinto y obviamente es ésta Empresa de servicios temporales la que contrata a su propio personal, para posteriormente destinarlo en misión a las empresas que son clientes de ella. El demandante en algunas oportunidades fue trabajador en misión en mi representada, por cuenta de su patrono PROSERVIS TEMPORALES S.A.S.

**AL SEGUNDO.** No es cierto, en primer lugar en el hecho se señalan dos extremos temporales y en la parte final se contradice porque habla de una vinculación laboral con PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. mediante contrato de Trabajo a Término fijo a Un año. Lo cierto es que respecto de mi representada, nunca el demandante ha tenido una vinculación laboral con ella, siempre su patrono ha sido PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. y el demandante nunca ha trabajado en forma continua entre las dos fechas de calendario que señala.

**AL TERCERO:** No es cierto como trabajador en misión puede haber desempeñado diferentes funciones en la empresa y el cargo de aseo de planta, es un cargo que es tercerizable porque no implica el desarrollo del objeto social de la empresa. Siempre el patrono del demandante fue PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. y ésta empresa tiene un coordinador dentro de las instalaciones de GOODYEAR que es quien señala los horarios en los cuales los trabajadores en misión deben prestar sus labores a la empresa usuaria; pero las ordenes las imparte el Coordinador de PROSERVIS TEMPORALES S.A.S.

En cuanto a lo que se señala de haber estado expuesto a factor de riesgo ocupacional ergonómico, debe manifestarse que GOODYEAR DE COLOMBIA S.A. es una empresa que cumple a cabalidad con todas las normas de Seguridad y Salud en el trabajo y en los cargos que dice haber trabajado no existe ese factor de riesgo ocupacional ergonómico

**AL CUARTO.** El hecho se refiere al salario que su patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS le pagaba mensualmente y como se trata de una persona jurídica diferente a mi representada, no puedo ni afirmar ni negar que ese haya sido el salario devengado.

**AL QUINTO.** El hecho se refiere a circunstancias relacionadas con exámenes médicos de ingreso que realizaba el patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS y obviamente como nunca ha tenido un contrato de trabajo con GOODYEAR, no puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho.

**AL SEXTO.** El hecho se refiere a un supuesto accidente de trabajo, pero como el demandante nunca ha sido un trabajador de mi representada, es a su patrono al que le corresponde todo lo relacionado con una eventualidad de esa clase y en consecuencia como PROSERVIS TEMPORALES SAS su único patrono, es demandando en este proceso, es él quien debe tener la información relativa a lo que se afirma en el hecho. Por lo anterior no puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta.

**AL SEPTIMO.** El hecho se refiere a un supuesto accidente de trabajo, pero como el demandante nunca ha sido un trabajador de mi representada, es a su patrono al que le corresponde todo lo relacionado con una eventualidad de esa clase y en consecuencia como PROSERVIS TEMPORALES SAS su único patrono, es demandando en este proceso,

es él quien debe tener la información relativa a lo que se afirma en el hecho. Por lo anterior no puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta.

**AL OCTAVO.** El hecho se refiere a un supuesto accidente de trabajo, pero como el demandante nunca ha sido un trabajador de mi representada, es a su patrono al que le corresponde todo lo relacionado con una eventualidad de esa clase y en consecuencia como PROSERVIS TEMPORALES SAS su único patrono, es demandando en este proceso, es él quien debe tener la información relativa a lo que se afirma en el hecho. Por lo anterior no puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta.

**AL NOVENO.** Si el hecho se refiere a una situación específica en GOODYEAR, no es cierto, porque la empresa se preocupa siempre por actuar con absoluta celeridad en cuanto a mantener libre de riesgos las instalaciones de trabajo.

**AL DECIMO.** No es cierto, el hecho respecto de GOODEYAR porque esa no es la manera de proceder de la empresa, no obstante por tratarse de un trabajador de una empresa contratista, es el verdadero patrono el que maneja todos los asuntos relativos a sus trabajadores y como lo he manifestado nunca el demandante ha tenido un contrato de trabajo con GOODYEAR DE COLOMBIA S.A.

**AL DECIMO PRIMERO:** No es cierto, el hecho respecto de GOODEYAR porque esa no es la manera de proceder de la empresa, no obstante por tratarse de un trabajador de una empresa contratista, es el verdadero patrono el que maneja todos los asuntos relativos a sus trabajadores y como lo he manifestado nunca el demandante ha tenido un contrato de trabajo con GOODYEAR DE COLOMBIA S.A.

**AL DECIMO SEGUNDO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO TERCERO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO CUARTO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO QUINTO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO SEXTO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO SEPTIMO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO OCTAVO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque como lo he manifestado al no ser el demandante un empleado de GOODYEAR, era su patrono directo PROSERVIS TEMPORALES SAS, quien se encargaba de todos los asuntos de salud relacionados con todos los trabajadores.

**AL DECIMO NOVENO:** No puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho, porque se refiere a la firma de un contrato de trabajo por obra o labor que supongo fue con PROSERVIS TEMPORALES SAS que es una empresa diferente a GOODYEAR y lo que sí puedo afirmar es que con GOODYEAR nunca ha firmado un contrato de trabajo.

**AL VIGESIMO:** El hecho se refiere a circunstancias supuestamente sucedidas entre el demandante y su patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS, en las que no ha tenido ninguna injerencia mi representada, y por ello no puedo ni afirmar ni negar lo que se manifiesta en el hecho.

**AL VIGESIMO PRIMERO:** El hecho se refiere a las circunstancias de la terminación de un contrato de trabajo que supuestamente le hizo su patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS y adicionalmente contiene opiniones respecto a la clase de contrato que no puedo ni afirmar ni negar, pero si puedo manifestar que nunca el demandante ha sido un trabajador de GOODYEAR.

**AL VIGESIMO SEGUNDO:** El hecho se refiere a situaciones entre el demandante y su patrono, que no puedo ni afirmar ni negar, porque las desconozco.

**AL VIGESIMO TERCERO:** No es cierto, en primer lugar GOODYEAR DE COLOMBIA S.A. nunca ha terminado un contrato de trabajo al demandante, por la sencilla razón de que nunca ha existido un contrato de trabajo entre ellos y por esa razón hablar de que mi representada no le haya cancelado una indemnización por despido injusto, ante la inexistencia absoluta de un contrato de trabajo entre ellas, su patrono PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. era quien frente a la ley respondía por la totalidad de los pagos salariales, prestacionales e indemnizatorios que se hubieren podido generar en cada una de las relaciones laborales que el demandante tuvo con dicha empresa.

**AL VIGESIMO CUARTO:** El hecho se refiere al otorgamiento de un poder por parte del demandante a su apoderado judicial, y es el despacho quien debe verificar que éste reúna los requisitos que la ley exige.

### **A LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA**

Me opongo Señor Juez a que se profieran por su despacho las pretensiones contenidas en el libelo de demanda, por carecer de fundamentos de hecho y de derecho, en especial me opongo a cada una de ellas así:

**Al Primero:** Me opongo a que se declare la existencia de un contrato realidad entre mi representada y el demandante entre las dos fechas del calendario que se señalan, porque nunca han suscrito un contrato de trabajo, estas partes, menos aún durante esa vigencia y además tampoco



mi representada ha terminado una relación laboral que nunca tuvo, y por ello no se puede imputar la causa de la terminación a mi representada.

**Al Segundo.** Me opongo a una condena al pago de salarios dejados de recibir por despido sin justa causa entre el 1 de Julio de 2.017 hasta el 28 de febrero de 2.019, porque en primer lugar, al no haber existido nunca una relación laboral entre GOODYEAR y el demandante, no puede hablarse de que mi representada deba pagar salarios dejados de percibir por un despido sin justa causa, cuando ni siquiera GOODYEAR ha despedido al demandante, adicionalmente porque en la eventualidad y de manera hipotética de haberse dado un despido sin justa causa, la ley señala unas indemnizaciones por despido sin justa causa muy diferentes a lo que pretende el demandante.

**Al tercero:** me opongo a una condena a cesantías correspondientes a salarios dejados de percibir, porque en primer lugar se trata de una petición absurda, una cosa es una prestación social como lo es la cesantía y otra cosas son los salarios dejados de percibir a los que hipotéticamente puede tener derecho un trabajador cuando lo que está buscando con su demanda es un reintegro al cargo que desempeñaba en una empresa. Pero lo que pide y en la forma que lo hace, no tiene ningún sustento legal.

**Al Cuarto:** me opongo a una condena a intereses a las cesantías correspondientes a salarios dejados de percibir, porque en primer lugar se trata de una petición absurda, una cosa es una prestación social como lo son los intereses a la cesantía y otra cosas son los salarios dejados de percibir a los que hipotéticamente puede tener derecho un trabajador cuando lo que está buscando con su demanda es un reintegro al cargo que desempeñaba en una empresa. Pero lo que pide y en la forma que lo hace, no tiene ningún sustento legal.

**Al quinto:** me opongo a una condena a prima de servicios correspondiente a salarios dejados de percibir, porque en primer lugar se trata de una petición absurda, una cosa es una prestación social como lo es la prima de servicios y otra cosas son los salarios dejados de percibir a los que hipotéticamente puede tener derecho un trabajador cuando lo que está buscando con su demanda es un reintegro al cargo que desempeñaba en una empresa. Pero lo que pide y en la forma que lo hace, no tiene ningún sustento legal.

**Al Sexto:** me opongo a una condena a vacaciones correspondientes a salarios dejados de percibir, porque en primer lugar se trata de una petición absurda, una cosa es una prestación social como lo es las vacaciones y otra cosas son los salarios dejados de percibir a los que hipotéticamente puede tener derecho un trabajador cuando lo que está buscando con su demanda es un reintegro al cargo que desempeñaba en una empresa. Pero lo que pide y en la forma que lo hace, no tiene ningún sustento legal.

**Al séptimo:** me opongo a una condena a indemnización por terminación unilateral a un contrato de trabajo sin justa causa, porque el demandante y mi representada nunca han suscrito un contrato de trabajo y adicionalmente y ni siquiera la suma de dinero que pide corresponde a lo que eventualmente tendría que pagar como indemnización por terminación unilateral de un contrato por obra o labor que corresponde al último suscrito entre PORSERVIS TEMPORALES SAS y el demandante.

**Al octavo:** me opongo nuevamente a una doble condena a indemnización por terminación unilateral a un contrato de trabajo sin justa causa, dado que en el punto séptimo de las pretensiones de la demanda se pide lo mismo, pero extrañamente las sumas de dinero a pesar de tratarse de la

misma pretensión, difieren en su cuantía y de todas formas un doble pago por una indemnización constituiría un enriquecimiento indebido, además porque el demandante y mi representada nunca han suscrito un contrato de trabajo y adicionalmente y ni siquiera la suma de dinero que pide corresponde a lo que eventualmente tendría que pagar como indemnización por terminación unilateral de un contrato por obra o labor que corresponde al último suscrito entre PORSERVIS TEMPORALES SAS y el demandante.

**Al noveno:** Me opongo a una condena en costas y agencias en derecho y pido que ésta recaiga en la parte actora que es quien ha iniciado una acción temeraria y carente de fundamentos legales.

### **HECHOS, RAZONES Y FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA**

En el expediente obran los certificados de existencia y representación legal de las dos empresas demandadas, las labores que estas realizan se concretan en sus objetos sociales; PROSERVIS TEMPORALES S.A.S. es un empresa de Servicios Temporales que provee personal en misión a las Empresas, y a su turno GOODYEAR DE COLOMBIA S.A., que tiene como objeto social la elaboración de llantas para vehículos de toda clase, entonces obviamente se trata de labores distintas, que no generan la solidaridad de la que habla la mencionada norma legal.

Cito también como fundamentos de derecho aplicables al presente asunto, el Artículo 55 y concordantes del Código Sustantivo del Trabajo, el Artículo 488 del mismo ordenamiento, referente a la prescripción de las acciones laborales, para las cuales desde que se hicieron supuestamente exigibles, hayan transcurrido más de tres años.

Al momento de la terminación del contrato de trabajo con mi representada, el actor no tenía calificada pérdida de capacidad laboral, ni se encontraba incapacitado, en consecuencia no puede señalar que tuviese Fuero de estabilidad por enfermedad como para pretender el reintegro al cargo, que es la única pretensión que contiene la demanda que se contesta. No obstante como nunca existió una relación laboral entre el demandante y mi representada, todo lo relativo a la salud del trabajador, lo manejaba de manera exclusiva su único empleador PROSERVIS TEMPORALES SAS.

De otro lado debo referirme de manera expresa a los absurdos que contienen las pretensiones de la demanda, en primer lugar en el punto segundo se pretende una indemnización por despido sin justa causa, que corresponde según el demandante a los salarios dejados de percibir, que es completamente contradictoria con las pretensiones séptima y octava de la demanda en las que se piden también indemnizaciones por despido sin justa causa.

En cuanto a las pretensiones tercer, cuarta, quinta y sexta, en las cuales se piden prestaciones sociales, no es para nada claro pedir por ejemplo cesantías, correspondientes a salarios dejados de percibir, o vacaciones correspondientes a salarios dejados de percibir, o prima de servicios o intereses a las cesantías correspondientes a salarios dejados de percibir, toda vez que una cosa es una prestación social y otra cosa lo constituyen los salarios dejados de percibir, que se dan cuando se solicita un reintegro al cargo desempeñado, para que se paguen los salarios dejados de percibir entre la fecha de terminación del contrato de trabajo y la del reintegro efectivo, pero en la presente demanda no se pide ningún reintegro al cargo y se piden unas prestaciones sociales que no pueden corresponder a salarios dejados de percibir, porque como lo manifiesto

una cosa es una cosa y otra cosa es otra cosa, esa confusión no es para nada clara y en consecuencia estas pretensiones deben ser desechadas.

### **EXCEPCIONES**

Propongo Señor Juez como excepciones de fondo, para que sean falladas al decidir el presente asunto, las siguientes:

**CARENCIA DE ACCIÓN, DE CAUSA Y DE DERECHO.** Estas excepciones las propongo, toda vez que el demandante al término de su relación laboral no tenía fuero de estabilidad laboral por enfermedad, porque no se encontraba incapacitado, ni tampoco tenía calificación de pérdida de capacidad laboral y ni siquiera calificación de origen, y en consecuencia no puede argumentar que tenía el Fuero. De todas formas no existe ninguna pretensión del a demanda relacionada con un supuesto Fuero de Estabilidad laboral reforzada y de otro lado nunca entre el demandante y mi representada ha existido un contrato de trabajo como para que pueda pretender salario y/o prestaciones sociales y/o indemnizaciones por cuenta de mi representada. Adicionalmente si como lo señala el actor su contrato de trabajo con PROSERVIS TEMPORALES SAS terminó el 30 de junio de 2.017, es claro que debe tenerse en cuenta la fecha de presentación dela demanda para efectos de la contabilización de los 3 años de prescripción delas supuestas acciones laborales y si la radicación de la demanda tiene fecha de 2.018, cualquier pretensión anterior al año 2.015 se encuentra prescrita por ley, tal como lo señala el artículo 488 del Código Sustantivo del Trabajo.

**INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN.** Esta excepción la propongo porque mi representada no puede ser obligada a asumir salarios ni prestaciones ni indemnizaciones de una persona que nunca fue su trabajador, adicionalmente porque no pueden darse las pretensiones de la

demanda en la irregular forma en la que han sido pedidas y porque también deben tenerse en cuenta la prescripción de las acciones laborales pretendidas.

**PAGO DE LO DEBIDO.** Esta excepción la propongo porque tal como quedará probado en el proceso, en la liquidación definitiva de prestaciones sociales que le pagó en cada uno de los contratos su único patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS, el actor recibió los salarios, prestaciones a los que tenía derecho.

**PRESCRIPCIÓN.** Esta excepción la propongo respecto de todas aquellas acciones laborales, para las cuales desde que se hicieron exigibles, hayan transcurrido más de tres años.

**COMPENSACION:** Esta excepción la propongo para que se compensen las sumas de dinero que el único patrono PROSERVIS TEMPORALES SAS le pagó al actor como liquidación definitiva de cada uno de los contratos de trabajo que tuvo con el demandante, como lo he manifestado reiteradamente en la contestación de la demanda nunca el demandante tuvo un contrato de trabajo con GOODYEAR.

### **MEDIOS PROBATORIOS**

Haré uso de los siguientes:

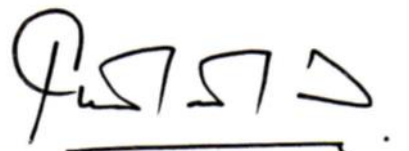
#### **DOCUMENTOS:**

1. Copia del contrato comercial entre PROSERVIS TEMPORALES SAS y GOODYEAR. (12 folios)

## NOTIFICACIONES Y DIRECCIONES

Las personas las recibiré en la secretaria de su despacho. Mi oficina de abogado se encuentra situada en la Calle 7ª. Oeste No. 2-63, Santa Teresita, Cali. Mi correo electrónico [aflorez@ayerbeabogados.com](mailto:aflorez@ayerbeabogados.com).

Del Señor Juez, respetuosamente,



**ANDRES RODRIGO FLOREZ ROJAS**

c.c. Elmer Dennis Mahecha Ospina - Apoderado del demandante  
[mahecha0421@gmail.com](mailto:mahecha0421@gmail.com)

Igualmente copia de esta contestación de la demanda se remite al  
apoderado judicial de PROSERVIS TEMPORALES S.AS. Dr. Federico  
Urdinola      Lenis      a: [FURDINOLA@gmail.com](mailto:FURDINOLA@gmail.com)      -  
[contabilidad@proservis.com.co](mailto:contabilidad@proservis.com.co)

## CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORALES No.CPT14/004

Entre los suscritos a saber: (1) **ALVARO FRANCO DUQUE**, mayor de edad, domiciliado en Cali, e identificado con cédula de ciudadanía número **16.694.378** de Cali- Valle, en calidad de representante legal de **PROSERVIS EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES S.A.S**, **PROSERVIS TEMPORALES S.A.S**, sociedad constituida mediante Escritura Pública No. 7190 de noviembre 10 de 1987 de la Notaria Decima de Cali, modificada por la Escritura Pública No. 1511 de octubre 21 de 1998 de la Notaria Única del Circulo de Jamundí, identificada con el **NIT. 800.020.719-4**, quien en adelante, se llamará **PROSERVIS TEMPORALES S.A.S**, por una parte y por la otra: (2) **ARIEL ARRIGUI CASTRO**, mayor de edad, domiciliado en Cali, e identificado con la cedula de ciudadanía No. **94.499.895** de Cali, en calidad de Primer Vicepresidente suplente del representante legal de **GOODYEAR DE COLOMBIA S.A.**, sociedad legalmente constituida mediante Escritura Pública No. 1201 del 27 de Junio de 1944 de la Notaria Segunda de Cali, identificada con el **NIT.860.004.855-9** quién en adelante se denominara la **USUARIA**, hemos decidido celebrar el presente contrato de prestación de servicios temporales, el cual se registrá por las siguientes

### CLAUSULAS

**PRIMERA: OBJETO DEL CONTRATO:** PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, se obliga con LA USUARIA a prestar servicios como Empresa de Servicios Temporales, de conformidad y para los casos previstos en la normatividad vigente y especialmente en el ordinal 3º del artículo 77 de la Ley 50 de 1990, así: a. Cuando se trate de labores ocasionales, accidentales o transitorias cuya duración no sea mayor de un mes, que se refiera a labores distintas de las actividades normales del empleador. b. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, uso de Licencia, o incapacidad por enfermedad o maternidad. c. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más. El servicio objeto del presente contrato será prestado por PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, por medio de trabajadores en misión y de conformidad con los servicios requeridos por LA USUARIA y en todo caso conforme a lo acordado por las partes en cada caso.

**SEGUNDA: DE LOS TRABAJADORES EN MISION:** Es entendido que los trabajadores en misión con los cuales **PROSERVIS TEMPORALES S.A.S**, presta el servicio objeto del presente contrato, son trabajadores suyos, por ser ella la empleadora respecto de los cuales está obligada mediante contrato de trabajo, y por lo tanto, tiene las obligaciones y derechos propios del empleador contenidas en la Ley 50 de 1990 y demás normas aplicables. En consecuencia **PROSERVIS TEMPORALES S.A.S**, se sujetará a lo dispuesto por la ley para efectos del pago de salarios, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y

  
1 



nocturnos, dominicales, festivos y auxilio de transporte. Los trabajadores en misión se registrarán por las siguientes condiciones: a. Los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia por LA USUARIA para una labor distinta de aquella para la que fue enviado en misión, salvo autorización escrita de PROSERVIS TEMPORALES S.A.S b. Sin perjuicio del carácter exclusivo de empleador que ostenta PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, respecto de los Trabajadores en misión, ésta, faculta a LA USUARIA para dar órdenes e impartir instrucciones a los trabajadores en misión y para exigir el cumplimiento de las mismas durante el tiempo que el trabajador en misión desempeñe las labores acordadas, en un todo conforme a la Ley.

**TERCERA: EXCLUSION DE RESPONSABILIDAD:** PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, en la prestación de su servicio, se exime de responsabilidad en los siguientes casos: a. Por la conducción de Vehículos por parte de sus trabajadores en misión, siendo de responsabilidad exclusiva de LA USUARIA esta actividad y el pago de los perjuicios de cualquier índole que se causaren a terceros. Cualquier suma de dinero que llegare a pagar PROSERVIS TEMPORALES S.A.S por este concepto le será reintegrada inmediatamente por parte de LA USUARIA. b. Por el transporte y/o custodia de valores, joyas o dinero encomendados a sus trabajadores en misión. Por lo tanto no contratarán trabajadores en misión para desempeñar estas actividades, sino solo bajo autorización y responsabilidad de LA USUARIA.

**CUARTA: CONDICIONES PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO:** PROSERVIS TEMPORALES S.A.S se compromete a dotar una oficina en las instalaciones de LA USUARIA a partir de ciento treinta (130) trabajadores en misión contratados y según acuerdo al que se llegue. Si la negociación se pacta en menos de ciento treinta (130) trabajadores en misión PROSERVIS TEMPORALES S.A.S asignará un(a) Ejecutivo(a) de Cuenta que realizará visitas cíclicas para atender directamente los requerimientos y necesidades de LA USUARIA, están implícitos los temas de coordinación, supervisión, seguimientos a la gestión del Ejecutivo de cuenta por parte de LA USUARIA, puesto que el servicio se presta directamente en sus instalaciones; de todas maneras no hay 100% exclusividad con LA USUARIA, PROSERVIS TEMPORALES S.A.S se reserva el derecho de citar a eventos de formación, capacitación u otros al Ejecutivo de Cuenta, previa coordinación del tiempo con LA USUARIA.

**QUINTA: LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO:** El lugar donde PROSERVIS TEMPORALES S.A.S prestará sus servicios será en las instalaciones de LA USUARIA, y su área de influencia.

**SEXTA: TARIFAS, PRECIOS Y FORMA DE PAGO:** Como contraprestación, LA USUARIA pagará a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, una suma que estará compuesta por el valor de los salarios, auxilios, bonificaciones, auxilio de transporte, aportes parafiscales, aportes a la seguridad social integral, prestaciones y demás costos que impliquen los trabajadores en misión más una tarifa de administración que será un porcentaje sobre el total de conceptos



incluidos en la reserva más salario y prestaciones sociales pagados por PROSERVIS TEMPORALES S.A.S Se entiende que el salario está compuesto por los siguientes factores: **a.** Salario básico, **b.** Auxilio de Transporte **c.** Comisiones, **d.** Trabajo Extra, **e.** Recargos de Ley, **f.** Viáticos. LA USUARIA pagará como compensación por los servicios recibidos el Siete punto Ochenta y Cinco por ciento (**7.85%**) sobre todos los valores pagados a los trabajadores en misión incluyendo la Reserva. (Seguridad social, Aportes Parafiscal, Prestaciones Sociales y Otros convenidos) PROSERVIS TEMPORALES S.A.S facturará, además de los salarios, una Reserva correspondiente al porcentaje de aportes a la seguridad social (AFP Y ARL), aportes parafiscales (Caja de Compensación) y prestaciones sociales (Cesantías, Intereses sobre Cesantías, Prima de Servicios, Vacaciones), aun cuando las mismas se causan en períodos diferentes, según la siguiente tabla:

CONCEPTOS	PRODUCCION - MANTENIMIENTO PT	VULCANIZACION PT
	RESERVA 52.086% (RIESGO 4)	RESERVA 62.086% (RIESGO 4)
EPS		
AFP	12,000%	22,000%
ARL	4,350%	4,350%
PARAFISCALES	4%	4%
CESANTIAS	8,33%	8,33%
INT/CESANTIAS	1%	1%
PRIMA	8,33%	8,33%
VACACIONES	4,34%	4,34%
INCAPACITANCIA	1,234%	1,234%
<b>TOTAL RESERVA</b>	<b>43,586%</b>	<b>53,586%</b>

**PÁRAGRAFO PRIMERO:** Los valores de las facturas por prestaciones de los servicios, serán pagados por LA USUARIA, a los noventa días (**90**) días siguientes de presentada/radicada la correspondiente factura. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En caso de mora en el pago del precio mensual de los servicios temporales prestados, la USUARIA pagará a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S intereses a la tasa máxima autorizada para obligaciones mercantiles de conformidad con lo reglado por el artículo 884 del Código de Comercio y 111 de la Ley 510 de 1999 sobre los valores mensuales vencidos o de cualquier suma que por otro concepto relacionado con este contrato resulte deber a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S desde la fecha de su exigibilidad hasta el día de pago, lo anterior sin perjuicio de las acciones judiciales que tenga PROSERVIS TEMPORALES S.A.S para solicitar el pago total de las obligaciones. **PARAGRAFO TERCERO:** La USUARIA autoriza expresamente a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S para incorporar, reportar, procesar y consultar en bancos de datos y centrales de riesgo, la información que se relacione con éste contrato o que el él se derive. **PARAGRAFO**



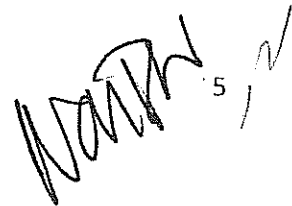
**CUARTO: AJUSTE DEL VALOR DEL CONTRATO:** En guarda del equilibrio financiero del presente contrato, en caso de incrementos de los gastos para PROSERVIS TEMPORALES S.A.S por razón de leyes, decretos o resoluciones de carácter oficial, el valor de este contrato se reajustará automáticamente en la misma cantidad o proporción, siendo de cargo de LA USUARIA el mayor valor.

**SEPTIMA: DE LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y RIESGOS PROFESIONALES:** Dentro de los servicios prestados por PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, hemos acordado lo siguiente; a. **SOBRE LAS INCAPACIDADES:** LA USUARIA reportará y pagará los dos (2) primeros días de incapacidad por enfermedad general (EG) más la reserva y administración de los trabajadores en misión enviados por PROSERVIS TEMPORALES S.A.S Del tercer día en adelante, LA USUARIA sólo pagará el valor de la reserva más la administración de la incapacidad pagada al trabajador en misión. **PARAGRAFO PRIMERO:** En los eventos en que la EPS niegue una incapacidad por presentarse falta del período de carencia necesario para el reconocimiento de la misma, el valor de la incapacidad se facturará en su totalidad a la USUARIA. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Cuando la incapacidad tenga origen en un accidente de trabajo (AT) o una enfermedad profesional (EP) o una licencia de maternidad, LA USUARIA pagará el valor de la reserva de la incapacidad más la administración del negocio. **PARAGRAFO TERCERO:** Bajo ninguna circunstancia se pagara una incapacidad cuyo valor sea menor al salario mínimo legal mensual vigente, conforme a lo establecido en la sentencia C-543 del 2007. b. **DE LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL (LEY 100):** Para el Aporte a la Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL) en los casos que la sumatoria de horas ordinarias más los compensatorios del mes sean inferiores a doscientas cuarenta (240) horas laboradas, sin que exista novedad de retiro, PROSERVIS TEMPORALES S.A.S facturará a LA USUARIA el costo adicional, en Seguridad Social. En caso que PROSERVIS TEMPORALES S.A.S detecte que un empleado en misión que preste servicios a LA USUARIA, no se le reportó a tiempo su retiro y por esto se haya tenido que aportar al Sistema Integral de Seguridad Social, LA USUARIA deberá asumir el 100% de todos los pagos que por este concepto se generen; si por el contrario la novedad de retiro es reportada a tiempo y es PROSERVIS TEMPORALES S.A.S quien no realiza el debido retiro, será ésta quien asuma la totalidad del valor. c. **DE LA LICENCIA DE MATERNIDAD:** En relación con las trabajadoras en misión de PROSERVIS TEMPORALES S. A que presten servicios a LA USUARIA y que se encuentren en estado de embarazo, en licencia por maternidad o aborto o en época de lactancia y sea solicitado su retiro por parte de LA USUARIA, se respetara la amplia protección legal y jurisprudencial otorgada a estas, motivo por el cual se dará estricto cumplimiento al tratamiento legal respecto a contratación, renovación y terminación del contrato laboral con el fin de evitar circunstancias que puedan afectar a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S o a la USUARIA. **PARAGRAFO PRIMERO:** Para los casos en que LA USUARIA, decida dar por terminado el contrato de trabajo de una trabajadora en estado de embarazo sin una justa causa, ésta asumirá el 100% de los costos relativos a



indemnizaciones y costos conexos tales como aportes al sistema de seguridad social durante el tiempo del embarazo y la correspondiente licencia de maternidad. No obstante si la trabajadora embarazada termina la labor para la cual fue contratada, PROSERVIS TEMPORALES S.A.S deberá solicitar, con todo el acervo probatorio, al Ministerio de la Protección Social, autorización para la desvinculación de la trabajadora en misión y pago de sus prestaciones sociales, incluso las que se generen durante el trámite de la solicitud mencionada. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Para los casos en que se estima que no habrá reconocimiento de la licencia de maternidad por motivos ajenos a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, tales como vinculación de la trabajadora en estado de embarazo o falta de tiempo necesario cotizado, la USUARIA asumirá el 50% del valor de dicha licencia. PROSERVIS TEMPORALES S.A.S propone la conciliación ante el ministerio de la protección social, siendo a cargo de LA USUARIA el 50% de lo correspondiente a los aportes en seguridad social hasta por el término de 90 días después del parto. **d. LICENCIA DE PATERNIDAD:** La USUARIA otorgara a los trabajadores en misión que soliciten y tenga derecho a ello, la licencia de paternidad consagrada en la Ley 755 de 2002, la cual consiste en ocho (8) días hábiles remunerados. **e. ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA:** La USUARIA se compromete a no retirar a los trabajadores con eventos de salud pendientes por resolver, o tratamientos médicos u ocupacionales que se generen por enfermedad general o accidente de trabajo siempre y cuando sean consecuencia del servicio prestado a la USUARIA, que den origen a la reubicación del trabajador a sus labores o a labores parecidas conforme a lo consagrado en el artículo 8 de la Ley 776 de 2002. Este compromiso también aplica cuando: el trabajador en misión se encuentre incapacitado por eventos ocurridos mientras estaba al servicio de la USUARIA o el trabajador deba ser calificado para determinar su pérdida de capacidad laboral, o en caso que sea declarado inválido por siniestros ocurridos mientras estaba al servicio de la USUARIA, hasta la obtención de su pensión de Invalidez. Adicional a esto será de cargo de la USUARIA, el pago de las prestaciones sociales que se generen por los eventos aquí mencionados.

**OCTAVA: SALUD OCUPACIONAL:** Sin perjuicio de la responsabilidad legal de PROSERVIS TEMPORALES S.A.S como empleador de sus trabajadores en misión, LA USUARIA se obliga a que en los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre salud ocupacional; a suministrar a los trabajadores en misión, los implementos necesarios para su trabajo y periódicamente a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de salud ocupacional de los trabajadores en misión; a informar inmediatamente a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S en caso de accidente de trabajo de un trabajador en misión, y en general a otorgar a éstos la misma protección que en materia de salud ocupacional gocen los trabajadores permanentes de LA USUARIA. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se compromete igualmente LA USUARIA, a dar a los trabajadores en misión cuando ésta se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamientos necesarios a fin de evitar accidentes o enfermedades; así

 5

como a darles el adiestramiento particular que fuera necesario para dicha finalidad. LA USUARIA deberá pagar a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S cualquier erogación que ésta tuviera que efectuar por el incumplimiento de lo estipulado en esta condición por parte de LA USUARIA. **PARAGRAFO SEGUNDO:** En todos los eventos de AT, la recuperación del Empleado en misión corre por cuenta de la ARL. Y dentro del proceso de recuperación laboral del trabajador se incluye el reingreso con restricciones a su puesto de trabajo, si el AT genera una imposibilidad de laborar en su actual puesto de trabajo, se deberá gestionar una reubicación laboral en la medida que las condiciones de LA USUARIA lo permitan, puesto que el trabajador DEBE volver a tener las garantías de salud con las cuales ingresó a laborar en las instalaciones de LA USUARIA. Si definitivamente, a pesar de intentar su reubicación con hechos demostrables, no se logra, el trabajador en misión en LA USUARIA sólo perderá tal calidad cuando se tipifique una de las causales de terminación de contrato que la ley tiene previstas, de lo contrario, LA USUARIA se hace responsable 100% de su actuación.

**NOVENA: SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO Y OTROS CASOS ESPECIALES:**

conforme a la normatividad vigente existen casos en que los contratos de trabajo de los trabajadores en misión se pueden suspender, los casos son los siguientes; a. *DETENCION PREVENTIVA DEL TRABAJADOR:* En caso que el trabajador en misión se encuentre en detención preventiva, se suspenderá el contrato del mismo, y solo se generara el pago por parte de la USUARIA, de los aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral. B. *TRABAJADOR VICTIMA DE SECUESTRO:* Cuando un trabajador en misión sea víctima del secuestro conforme a la Ley 986 de 2005, la USUARIA, pagara a la familia de la víctima previo el cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley, los salario y prestaciones sociales por el término de un año o por lo que falte para la terminación del contrato. C. *LLAMADO A PRESTAR SERVICIO MILITAR:* EL servicio militar suspende el contrato de trabajo del trabajador en misión, motivo por el cual la USUARIA, cancelara todas las prestaciones sociales y aportes al sistema general de seguridad social integral que se generen.

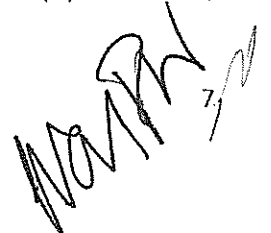
**DECIMA: DE LAS CONDICIONES GENERALES PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO:** a. Para todos los eventos de desvinculación de personal, LA USUARIA debe informar a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S la terminación de la Labor por la cual fue contratado el servicio de suministro de personal temporal; PROSERVIS TEMPORALES S.A.S debe entregar la carta de terminación de la Labor directamente al trabajador junto con todo el procedimiento de ley para hacer efectiva la terminación de la labor por la cual fue contratado el servicio. A ningún empleado se le debe terminar la relación laboral con una novedad de Incapacidad vigente. **PARAGRAFO PRIMERO:** En los casos que exista una incapacidad por enfermedad general, accidente de trabajo o enfermedad profesional al momento de la desvinculación y que hayan sucedido con ocasión del servicio prestado a la USUARIA, el caso será tratado de manera individual y los costos de su desenlace (Tutelas, Demandas, otras) serán asumidos



en el 100% por LA USUARIA. PARAGRAFO SEGUNDO: En los casos en que se desvincule a un empleado en misión por terminación de labor y se encuentre en/o Pendiente de un tratamiento médico, se solicitará a LA USUARIA la revisión de la desvinculación durante el período del tratamiento, de lo contrario los costos que representen su desvinculación y aquellos consecuencia de la misma serán asumidos en el 100% por LA USUARIA. En los casos que se concilie la continuidad del pago de Aportes al SGSS por un término de máximo 6 meses, se facturará el 50% de dicho valor a LA USUARIA. b. Para Personas que laboren medio tiempo o no se coticen los 30 días en seguridad social y no exista ninguna novedad se cobra la seguridad social completa (30 días). c. El riesgo de la ARL dependerá de la calificación otorgada por la Administradora de Riesgos Profesionales de LA USUARIA. d. Las fechas de pago de nómina serán quincenales. Los pagos de nómina se realizarán por transferencia electrónica. e. El tiempo establecido para el requerimiento de personal deberá ser con 3 días de anticipación a la fecha de inicio de labores. f. Los 3 primeros días de incapacidad por ENFERMEDAD GENERAL deben ser reportados en la nómina de LA USUARIA.

**DECIMA PRIMERA: DURACION:** El término de duración del presente contrato de prestación de servicios es de un año (1) contados a partir de la fecha de su aceptación. En todo caso, podrá prorrogarse por el mismo término mediante comunicación escrita de LA USUARIA remitida a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S con treinta (30) días de anticipación a la fecha de vencimiento inicial en tal sentido.

**DECIMA SEGUNDA: OBLIGACIONES DE PROSERVIS TEMPORALES S.A.S:** En desarrollo del presente contrato de prestación de servicios; PROSERVIS TEMPORALES S.A.S se obliga a: a. Prestar oportunamente los servicios con la máxima Calidad, de manera profesional y con la mayor diligencia y cuidado. b. Presentar oportunamente las facturas de cobro a LA USUARIA. c. Aceptar y acatar las sugerencias y orientaciones que LA USUARIA le llegare a manifestar, con el objeto de lograr la correcta ejecución de los servicios convenidos. d. Suministrar los trabajadores en misión que sean requeridos por LA USUARIA. e. Realizar los cambios del personal que se encuentre en misión, ante cualquier requerimiento por parte de LA USUARIA en este sentido, después de cumplir los requisitos de ley. f. Mantener la reserva profesional y confidencialidad sobre la información obtenida para efectos y con ocasión de la prestación de los servicios convenidos. g. Presentar informes mensuales sobre el desarrollo de su gestión, y en cualquier momento en que así le sea requerido por LA USUARIA. h. Cumplir cabalmente las obligaciones derivadas de este i. Proservis Temporales S.A.S se obliga a entregar copia de la póliza número 1507313000004 expedida por Mapfre Seguros Generales de Colombia S.A., que garantiza el total y cumplido pago de las obligaciones laborales, salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones a los trabajadores que utilice por un valor asegurado de Dos mil trescientas (2300) veces el salario mínimo legal mensual, cuya vigencia deberá cubrir toda la vigencia del contrato y tres (3) años mas,



i. Respetar el código de ética de proveedores el cual reconoce expresamente conocer con la firma del presente contrato.

**DECIMA TERCERA: OBLIGACIONES DE LA USUARIA:** La USUARIA en desarrollo del contrato celebrado se obliga para con PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, a: a. Pagar oportunamente, dentro de los plazos fijados, a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S el valor de la prestación de los servicios convenidos. b. Prestar las facilidades operativas requeridas, y suministrarle a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S, el material necesario para el cumplimiento de sus funciones, según lo que expresamente se convenga. c. Cumplir las obligaciones que se deriven de la ejecución del presente contrato. d. Informar a PROSERVIS TEMPORALES S.A.S el tiempo laborado por los trabajadores asignados a su servicio y demás novedades que se presenten. e. A no ordenar ni permitir que los trabajadores en misión laboren horas extras que excedan los límites señalados en la Ley. f. A otorgar a los empleados en misión el goce de los beneficios que LA USUARIA tenga establecidos para sus empleados en su lugar de trabajo en materia de transporte, alimentación y recreación. g. LA USUARIA se compromete a que los trabajadores en misión no podrán ser destinados en ninguna circunstancia para una labor distinta de aquella para lo que fue enviado en misión. h. A constituir una póliza de garantía sobre las obligaciones económicas que se desprendan de este contrato, por un valor igual al 20% del total de las facturas pendientes de pago o con un vencimiento superior a 30 días.

**DECIMA CUARTA: NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL:** Dentro de las obligaciones contractuales contraídas por PROSERVIS TEMPORALES S.A.S; se encuentra la de; cumplir el Manual de Higiene y Seguridad Industrial de LA USUARIA, con las normas legales vigentes sobre la materia y con las resoluciones expedidas por el Ministerio de la protección social; en particular se acuerda cumplir las siguientes obligaciones: 1. Llevar los debidos registros de accidentes y lesiones reportadas por LA USUARIA en los términos legales y suministrar cualquier información adicional que le sea solicitada. 2. Cooperar con los demás proveedores de LA USUARIA en materia de imposición y observancia de las normas de higiene y seguridad y cumplir con todas las órdenes e instrucciones que en esta materia le imparta LA USUARIA. 3. Cumplir con las normas vigentes sobre salud ocupacional y proporcionar a LA USUARIA, cuando ésta lo solicite, constancia de los exámenes médicos que en virtud de dichas normas deban hacerse los empleados de PROSERVIS TEMPORALES S.A.S asignados a la prestación de los servicios. 4. LA USUARIA garantizará, el buen funcionamiento de todas las herramientas, equipos e instalaciones que a cualquier título utilicen los trabajadores en misión para la prestación de LOS SERVICIOS. 5. Cerciorarse de que los trabajadores en misión utilicen los elementos de seguridad necesarios y adecuados y velar porque los utilicen debida y oportunamente. **PARAGRAFO: BIOSEGURIDAD:** Los trabajadores en misión que emplee PROSERVIS TEMPORALES S.A.S deberán cumplir todas



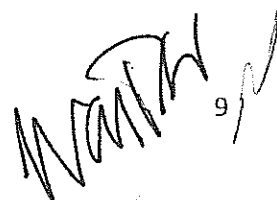
las normas de Bioseguridad establecidas por LA USUARIA, así como asegurar condiciones permanentes de aseo, orden y seguridad.

**DECIMA QUINTA: TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** Cualquiera de las partes podrá dar por terminado el presente contrato de prestación de servicios, en cualquier momento, y por cualquier motivo, mediante aviso escrito dirigido a la otra con una anticipación no menor de treinta (30) días calendario. La terminación aquí prevista no dará lugar a indemnización de ninguna clase de perjuicios a cargo de la parte que ejerza esta facultad, quien sólo estará obligada a pagar las cantidades efectivamente causadas. Adicional a esto el incumplimiento de las obligaciones por cualquiera de las partes, ocasionará la terminación automática y de pleno derecho de los servicios contratados, dicha terminación no implica renuncia a cobrar los perjuicios que a cualquier título se causen para la parte cumplida. **PARAGRAFO:** Las partes quedan exentas de responsabilidad por cualquier incumplimiento a las obligaciones que se deriven de la aceptación del negocio jurídico ofrecido y que se genere por ocurrencia de un evento de fuerza mayor o caso fortuito. Para este efecto, se entiende como evento de fuerza mayor, cualquiera de las situaciones que se definen a continuación: **a)** Terremoto; **b)** Inundación; **c)** Incendio; y **d)** En general, cualquier acto de la autoridad o desastre de la naturaleza. La parte afectada por un evento de fuerza mayor, notificará oportunamente a la otra sobre la ocurrencia o existencia del evento, que como tal, afectará el cumplimiento del servicio, procediendo de la misma manera para notificar la terminación del evento. En ambos casos, la notificación deberá ir acompañada del respectivo soporte documental. Tan pronto como el evento de fuerza mayor cese en sus efectos, las partes re-iniciarán o continuarán ejecutando y cumpliendo sus obligaciones.

**DECIMA SEXTA: DOMICILIO CONVENCIONAL:** Para todos los efectos legales derivados del presente contrato; se fija como domicilio convencional, la ciudad de Yumbo y su área de influencia.

**DECIMA SEPTIMA COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN** Las partes de común acuerdo agregan al contrato de suministro que las une las siguientes estipulaciones:

**1. Practica del negocio. PROSERVIS TEMPORALES SAS**, en su propio nombre y en el de sus empresas afiliadas, declara y garantiza que (1) cumplirá con los requerimientos de todas las leyes, reglas, regulaciones y ordenes de las autoridades gubernamentales o regulatorias aplicables (incluyendo pero sin limitarse a las leyes de los Estados Unidos de América, y de Colombia; y (2) ni él ni sus empresas afiliadas directamente o indirectamente, ofrecerán, pagarán, prometerán pagar o entregar, o autorizarán el pago o entregarán cualquier dinero o regalo, o cualquier bien de valor, a cualquier funcionario o empleado del gobierno, o cualquier partido político, partido oficial, candidato a cargo político o funcionario de cualquier organización pública internacional (conjuntamente, "Funcionario Público"), en

 9



violación de cualquier ley aplicable, incluyendo pero sin limitarse a la ley norteamericana U.S. Foreign Corrupt Practices Act of 1977, y sus modificaciones ("FCPA"). **PROSERVIS TEMPORALES SAS** adicionalmente declara y garantiza que ningún Funcionario Público tiene derecho alguno a participar directamente o indirectamente en la remuneración de cualquier transacción o venta obtenida a través de este contrato. **PROSERVIS TEMPORALES SAS** notificará prontamente por escrito a **LA USUARIA** si tiene conocimiento o tiene razón para sospechar de cualquier violación del FCPA u otras leyes, reglas, regulaciones, y órdenes de las autoridades gubernamentales o regulatorias aplicables.

**2. Funcionarios Públicos:** **PROSERVIS TEMPORALES SAS**, en su propio nombre y en el de sus empresas afiliadas, declara y garantiza que sus directores, funcionarios, accionistas, empleados o agentes no son Funcionarios Públicos. **PROSERVIS TEMPORALES SAS** se compromete a notificar prontamente por escrito a **LA USUARIA** en el caso en que los directores, funcionarios, accionistas, empleados o agentes de **PROSERVIS TEMPORALES SAS** o el de sus empresas afiliadas, se conviertan en Funcionario Público durante la vigencia de este contrato. Una vez recibida la citada notificación por escrito, **PROSERVIS TEMPORALES SAS** y **LA USUARIA** se consultarán para discutir cualquier asunto bajo cualquier legislación, regla, regulación, u orden aplicable a fin de determinar si esos asuntos pueden ser resueltos satisfactoriamente. Si después de la discusión, cualquiera de esos asuntos no puede ser resuelto a juicio razonable de **LA USUARIA**, éste último podrá terminar el presente contrato notificando por escrito al **CONTRATISTA**.

**3. Registros:** **PROSERVIS TEMPORALES SAS**, en su propio nombre y en el de sus empresas afiliadas, se compromete a mantener libros y registros precisos de todas las transacciones relativas a este contrato de acuerdo con las prácticas de contabilidad generalmente aceptadas y en cumplimiento del FCPA y/u otras leyes aplicables.

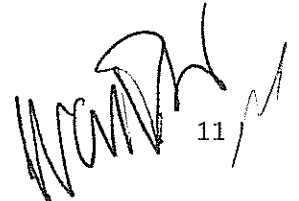
**DECIMA OCTAVA-LAVADO DE ACTIVOS** **PROSERVIS TEMPORALES SAS** se obliga a cumplir con las normas colombianas e internacionales vigentes en materia de lavado de activos y financiación del terrorismo, a implementar los mecanismos tendientes a detectar operaciones sospechosas y en general abstenerse a realizar cualquier conducta que sea considerada o pueda ser considerada, una actividad dirigida a lavar activos o financiar actividades terroristas.

**DECIMA NOVENA DISPOSICIONES INVÁLIDAS** Si alguna de las disposiciones de este contrato llegare a ser declarada ilegal o sin vigor bajo las leyes presentes o futuras, dicha disposición deberá excluirse y este contrato deberá, al alcance posible y sin desvirtuar su propósito, ser ejecutado como si dicha disposición ilegal o sin vigor no hubiera sido parte del mismo, y las restantes disposiciones aquí contenidas deberán conservar el mismo valor y efecto y no deben ser afectadas por la disposición ilegal o sin vigor.



**CLAUSULA VIGESIMA VARIOS** Con la firma del presente contrato las partes declaran que: (i) Cada uno de los firmantes de este contrato se encuentra autorizado para hacerlo de conformidad con la ley y los estatutos sociales; (ii) Las personas jurídicas que los firmantes representan se encuentran legalmente constituidas y su objeto permite ejecutar y celebrar esta clase de contratos según consta en los documentos aportados como prueba de la existencia y representación legal de cada una de ellas; (iii) Que han leído en su integridad y debatido suficientemente todas y cada una de las cláusulas que componen el presente contrato y se han cerciorado que todas ellas corresponden a lo pactado durante las tratativas que precedieron a la firma del contrato; (iv) Que cada una de ellas es consciente del alcance de las obligaciones que adquieren y de los derechos que reciben; (v) Que tanto el objeto del presente contrato, como su causa son lícitos por no contravenir la ley, el orden público y las buenas costumbres; (vi) Que cada parte suscribe el presente contrato libre de apremio. (vii) El presente contrato no otorga exclusividad a favor de ninguna de las partes, por consiguiente PROSERVIS TEMPORALES SAS podrá ejecutar actividades similares para terceras personas siempre y cuando no impida la ejecución de las actividades objeto del presente contrato y LA USUARIA podrá utilizar personas diferentes al CONTRATISTA para ejecutar actividades similares a las que son objeto del presente contrato.

**CLÀUSULA VIGESIMA PRIMERA CLAUSULA COMPROMISORIA:** Cualquier diferencia que surja entre las partes como consecuencia o con ocasión de la formulación, revocación, interpretación, ejecución, cumplimiento, incumplimiento y terminación del presente contrato, intentará ser resuelta a través de conciliación o cualquier otro mecanismo de arreglo directo entre las partes. Lo mismo se aplicará respecto de cualquier diferencia o controversia que surgiere como consecuencia o con ocasión de la formación, interpretación, ejecución, cumplimiento, incumplimiento o terminación del contrato. La diferencia será sometida a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, compuesto por tres (3) árbitros elegidos por las partes directamente y de común acuerdo, cuyo fallo será en derecho. Si dentro de un término de quince (15) días hábiles las partes no llegaren a un acuerdo en la elección de los árbitros, éstos serán designados por el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Cali. Sin perjuicio de lo anterior, las partes de común acuerdo podrán elegir, de la lista de árbitros inscritos, los nombres de algunas personas para que, dentro de los mismos, el respectivo Centro haga la elección. El término de duración del Arbitramento no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la primera audiencia de trámite, prorrogables hasta por otros seis (6) meses más, a solicitud de cualquiera de las partes. El procedimiento se sujetará a las normas que al respecto establece el Código de Procedimiento Civil, lo mismo que a lo dispuesto por la Ley 446 de 1998, el Decreto 1818 de 1998 y demás disposiciones legales que los modifiquen o adicionen. La organización interna del Tribunal de Arbitramento deberá ser igual al reglamento que para el efecto utiliza el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio del domicilio convencional. Los costos y honorarios del Tribunal de Arbitramento

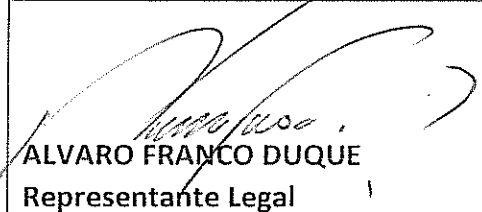
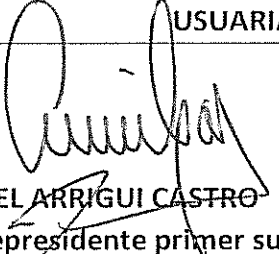


11

correrán a cargo de las partes en iguales proporciones, salvo que el Tribunal disponga lo contrario.

**CLAUSULA VIGESIMA SEGUNDA (CESIÓN):** Los derechos y obligaciones contenidos en el presente contrato, no pueden ser objeto de cesión o transferencia a terceras personas, sin la previa autorización escrita de la otra parte.

En señal de conformidad las partes suscriben el presente documento en dos ejemplares del mismo tenor, en la ciudad de Santiago de Cali el primer (1) días del mes de Enero de 2015.

PROSERVIS TEMPORALES S. A.S	USUARIA
 <b>ALVARO FRANCO DUQUE</b> Representante Legal Calle 38 N # 3CN- 92 PBX (2) 4861717 Cali- Valle	 <b>ARIEL ARRIGUI CASTRO</b> Vicepresidente primer suplente Calle 10 D # 15-39 ARROYONDO YUMBO PBX (2) 6088485 Yumbo- Valle

