


## Contestación Demanda Ana Lilia Gonzalez Bellaiza Rad. 2019-00023-00.

Alejandro Beltrán Marín <[alejandrobeltan2007@gmail.com](mailto:alejandrobeltan2007@gmail.com)>

Vie 01/12/2023 16:44

Para: Juzgado 20 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <[j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co)>

 1 archivos adjuntos (8 MB)

Contestación Demanda Ana Lilia Gonzalez Bellaiza Rad. 2019-00023-00. F\_.pdf;

Señor

JUEZ VEINTE (20) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (VALLE DEL CAUCA).

[j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

E. S. D.

Referencia: CONTESTACIÓN DE DEMANDA

Proceso: ORDINARIO LABORAL

Demandante: ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA.

Demandada: ACUAVALLE S.A. y Otros.

Radicado: 76001-31-05-001-2019-00023-00

ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN, vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.538.803 de Cali (Valle del Cauca), portador de la Tarjeta Profesional No. 196.110 del C.S. de la J. con el correo electrónico [alejandrobeltan2007@gmail.com](mailto:alejandrobeltan2007@gmail.com), debidamente registrado en SIRNA, actuando como apoderado judicial de la empresa PRESENCIA S.A.S., identificado con NIT. 805.001.262-8, con domicilio en esta ciudad, representada legalmente por RODRIGO LLOREDA MERA, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 79.337.351 de Bogotá D.C.; procedo a contestar dentro del término de traslado la demanda de la referencia, según el escrito que se adjunta a la presente correo.

--

Atte.

**Alejandro Beltrán Marín.**

**Abogado.**

**Litigante Sector Asegurador y Responsabilidad Civil y Derecho de Daños.**

**Mail. [Alejandrobeltan2007@gmail.com](mailto:alejandrobeltan2007@gmail.com)**

**Cel. 3117574203.**

**Cali Colombia.**

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**  
**ABOGADO**

---

Señor

**JUEZ VEINTE (20) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (VALLE DEL CAUCA).**

[j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

E. S. D.

Referencia:	CONTESTACIÓN DE DEMANDA
Proceso:	ORDINARIO LABORAL
Demandante:	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA.
Demandada:	ACUAVALLE S.A. y Otros.
Radicado:	76001-31-05-001-2019-00023-00

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**, vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.538.803 de Cali (Valle del Cauca), portador de la Tarjeta Profesional No. 196.110 del C.S. de la J. con el correo electrónico [alejandrobelttran2007@gmail.com](mailto:alejandrobelttran2007@gmail.com), debidamente registrado en SIRNA, actuando como apoderado judicial de la empresa **PRESENCIA S.A.S., identificado con NIT. 805.001.262-8**, con domicilio en esta ciudad, representada legalmente por **RODRIGO LLOREDA MERA**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 79.337.351 de Bogotá D.C.; procedo a contestar dentro del término de traslado la demanda de la referencia, en los siguientes términos:

**FRENTE A LOS HECHOS**

**AL HECHO PRIMERO:** Con relación al presente hecho me permito manifestar al despacho que mi representada sostuvo con la demandante una serie de contratos laborales a término fijo, debidamente diligenciados, con prorrogas legales, cuyas terminaciones y preavisos se ajustan a la norma, en la cual fue remitida como trabajadora en misión a las instalaciones de ACUAVALLE para que prestara los servicios de aseo en calidad de operaria en oficios varios, contratos que se suscribieron entre el 18 de abril de 2013 y 01 de marzo de 2017.

**AL HECHO SEGUNDO:** No me consta el presente hecho que esa fecha, mi representada no tenía vínculo laboral alguno con la demandante.

**AL HECHO TERCERO:** No es cierto Señor Juez, mi representada siempre ha tenido su razón social legalmente establecida y se ratifica en afirmar que el 2018, mi representada no tenía vínculo laboral alguno con la demandante.

**A LOS HECHOS CUARTO, QUINTO, SEXTO, SÉPTIMO:** Los hechos que se citan en el presente aparte, no le constan a mi representada, toda vez que son ajenas a la misma e igualmente son arreglos transaccionales en la que no tuvo participación alguna.

**A LOS HECHOS OCTAVO Y NOVENO:** No me consta el presente hecho que esa fecha, mi representada no tenía vínculo laboral alguno con la demandante.

**A LOS HECHOS DÉCIMO, DÉCIMO PRIMERO, DÉCIMO SEGUNDO Y DÉCIMO TERCERO:** Con relación a los hechos citados, me permito manifestar que mi representada sostuvo con la demandante, una serie de contratos en la que la contrato para prestar sus servicios personales como operaria de aseo en las instalaciones de ACUAVALLE en el Municipio de Buga (Valle del Cauca), derivado de derivados de los contratos de PRESTACION SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA EN INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS DE LA SEDE PRINCIPAL UBICADA EN CALI, VALLE, Y EN INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS DE 38 OFICINAS SECCIONALES DE ACUAVALLE S.A. E.S.P. UBICADAS EN DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, DE CONFORMIDAD CON LAS ESPECIFICACIONES DESCRITAS EN EL ANEXO No.1 Y ANEXO No.2.

Por lo tanto y según las obligaciones contraídas con la empresa citada, con la demandante se suscribieron una serie de contratos de trabajo que se desarrollaron por períodos de tiempo determinado estipulados de manera clara y concreta, y las fechas de inicio y terminación quedaron plenamente identificadas, todos los contratos antes mencionados, se terminaron con

---

**Calle 25 Norte No. 6-39 ▪ Santa Mónica Residencial ▪ Teléfonos. 8854772/86.**

**Cel. 311-7574203. Mail. [Alejandrobelttran2007@gmail.com](mailto:Alejandrobelttran2007@gmail.com).**

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**  
**ABOGADO**

---

los respectivos preavisos en los términos establecidos y plenamente notificados a la demandante, los cuales tuvieron una duración correspondiente al 18 de abril de 2013 al 01 de marzo de 2017.

De la misma forma, como se podrá analizar en las pruebas aportadas a la demanda se le pagaron todos los salarios, prestaciones sociales e igualmente aporte a la seguridad social mientras estuvo vigente su contrato de trabajo.

**A LOS HECHOS DÉCIMO CUARTO Y QUINTO:** No me consta el presente hecho que esa fecha, mí representada no tenía vínculo laboral alguno con la demandante.

**AL HECHO DÉCIMO SEXTO.** Las directrices que el contratante en el presente caso ACUAVALLE, remitía a la demandante e igualmente el cumplimiento del horario en la prestación del servicio, se desarrollan bajo las directrices que mí representada entregó a la demandante y derivado de las mismas y la verificación que se tuviesen de estas, se podrían considerar como los entregables del contrato de trabajo y por ende rubros que fueron reconocidas y cancelados de acuerdo con los contratos suscritos, por ende, la afirmación que se presenta en el presente hecho, debe ser plenamente demostrada y probado por el demandante.

**AL HECHO DÉCIMO SÉPTIMO.** Es una afirmación que deberá probarse en el proceso y no le consta a mi mandante.

**AL HECHO DÉCIMO OCTAVO.** No es cierto, la empresa PRESENCIA SAS, no simuló varias terminaciones del vínculo laboral, ya que, tras la terminación de contrato realizadas mediante la figura de contrato a término fijo, se realizó las prórrogas, las debidas notificaciones dentro de los términos establecidos, los pagos y las liquidaciones de las respectivas prestaciones exigidas por ley; no se vulneraron los derechos del demandante toda vez que se realizaron los pagos respectivos, relaciones contractuales que se presentaron entre los siguientes períodos de tiempo

Contrato No. 1: Inicio 18/abril/2013 con fecha de terminación el 28/febrero/2014.

Contrato No. 2: Inicio 01/abril/2014 con fecha de terminación el 31/enero/2015.

Contrato No. 3: Inicio 02/marzo//2015 con fecha de terminación el 31/enero/2016.

Contrato No. 4: Inicio 02/marzo/2016 con fecha de terminación el 01/marzo/2017.

De todos los contratos anteriormente citados, fueron cancelados todos los salarios, prestaciones sociales y cotización al sistema de seguridad social, sin que a la fecha se le adeude rubro alguno.

**A LOS HECHOS DÉCIMO NOVENO y VIGÉSIMO.** Para los periodos que se informar en el presente hecho la demandad no tuvo vinculación alguna con la empresa PRESENCIA SAS, por ende no me consta.

**A LOS HECHOS VIGÉSIMO y VIGÉSIMO PRIMERO.** Las obligaciones contractuales con la demandante por parte de mí representada han sido cubiertas a cabalidad tal y como consta en los documentos que se adjuntan a la presente demanda.

**A LOS HECHOS VIGÉSIMO SEGUNDO y VIGÉSIMO TERCERO.** Las enfermedades que manifiesta haber padecido la demandante, antes del inicio del contrato laboral que se tuvo con mí representada no le constan a mi poderdante y con relación a las demás citadas, se resalta al despacho que las mismas no impidieron que se desarrollara.

**AL HECHO VIGÉSIMO CUARTO.** La demandada suscribió de su puño y letra los documentos referentes a mí representada, acción que no necesariamente exigía que fueran tramitados en las instalaciones de la empresa, ahora bien, que esto pruebe que existió una relación de dependencia con ACUAVALLE ya será objeto de prueba en el presente proceso.

**AL HECHO VIGÉSIMO SEXTO, VIGÉSIMO SÉPTIMO, VIGÉSIMO OCTAVO, VIGÉSIMO NOVENO Y TRIGÉSIMO.** No le consta a mi representada tal afirmación y deberá probarse.

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**  
**ABOGADO**

---

**FRENTE A LAS PRETENSIONES**

Si bien, existió relación contractual, respetuosamente me opongo a todas y cada una de las pretensiones consignadas en el escrito de demanda, por no encontrar respaldo en la realidad de los hechos, tras hacer obrado de buena fe, realizando las debidas notificaciones, los pagos y las liquidaciones pertinentes exigidas por ley.

Contrato No. 1: Inicio 18/abril/2013 con fecha de terminación el 28/febrero/2014.

Derivado de la terminación del citado contrato se podrá establecer que mí representada, ha cancelado todos los rubros pactados derivados de la relación laboral establecida, /cesantías, intereses a la cesantías, prima y vacaciones), con relación a las cesantía en éste período contractual las mismas fueron depositadas en el fondo de cesantías porvenir como se establece en la documentación aportada.

Contrato No. 2: Inicio 01/abril/2014 con fecha de terminación el 31/enero/2015.

Derivado de la terminación del citado contrato se podrá establecer que mí representada, ha cancelado todos los rubros pactados derivados de la relación laboral establecida, /cesantías, intereses a la cesantías, prima y vacaciones), en el presente contrato las cesantías fueron canceladas a la empleada al momento de la terminación de su contrato de trabajo y remitidos a su cuenta no nómina del banco Davivienda.

Contrato No. 3: Inicio 02/marzo//2015 con fecha de terminación el 31/enero/2016.

Derivado de la terminación del citado contrato se podrá establecer que mí representada, ha cancelado todos los rubros pactados derivados de la relación laboral establecida, /cesantías, intereses a la cesantías, prima y vacaciones), en el presente contrato las cesantías fueron canceladas a la empleada al momento de la terminación de su contrato de trabajo y remitidos a su cuenta no nómina del banco Davivienda.

Contrato No. 4: Inicio 02/marzo/2016 con fecha de terminación el 01/marzo/2017.

Derivado de la terminación del citado contrato se podrá establecer que mí representada, ha cancelado todos los rubros pactados derivados de la relación laboral establecida, /cesantías, intereses a la cesantías, prima y vacaciones), con relación a las cesantía en éste período contractual las mismas fueron depositadas en el fondo de cesantías porvenir como se establece en la documentación aportada.

De acuerdo, a las presiones establecidas en el párrafo anterior, me permito manifestar lo siguiente

A la pretensión 1°. No es procedente declara relación de continuidad mientras ha quedado demostrado que con la empresa que representó se ha desarrollado contratos de trabajo, en los cuales le han sido cancelados todos los rubros a la demandada.

A la pretensión 2°. No es procedente que se declaré la existencia de un contrato realidad mientras ha quedado establecido en las contestaciones de la demanda, que durante el tiempo que la demandante prestó servicios a ACUAVALLE la vinculación se hizo a través de contratos de obra o labor los cuales han sido remunerados completamente al momento de la contestación de esta demanda.

A la pretensión 3°. No es de prosperar está demanda, toda vez que para la terminación del contrato de trabajo con mi mandante la representada no se encontraba incapacitada ni mucho menos cobijada con fuero de estabilidad laboral reforzada toda vez que no tenía calificada pérdida de capacidad laboral alguna.

# *ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN*

## *ABOGADO*

---

Al grupo de pretensiones ubicadas en el numeral CUARTO (4º), de las pretensiones, me permito manifestar que no son de prosperar, ya que como se consigna en las pruebas de la presente contestación, a la demandante se le ha cancelado la totalidad de los salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social.

Al grupo de pretensiones ubicadas en el numeral QUINTO (5º), de las pretensiones, me permito manifestar que no son de prosperar, ya que como se consigna en las pruebas de la presente contestación, a la demandante se le ha cancelado la totalidad de los salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social.

A la pretensión 6º. Como se ha demostrado en la contestación de esta demanda, no se adeuda suma alguna a la demandante, por ende, no es viable proceder a la indexación.

A la pretensión 7º. Con relación a las costas y agencias en derecho que se solicitan en la demanda, se debe establecer que las mismas están sujetas a una tarifa legal y no pueden ser establecidas sin fundamento alguno o a priori como se solicitan en la demanda, por ende, nos oponemos a la prosperidad de la misma. Igualmente señor, Juez, no será procedente la indemnización referente a los 180 días, toda vez que para la terminación del contrato de trabajo con la empresa que yo represento no se tenía una pérdida de capacidad laboral alguna, por parte de la demandante que pudiese establecer que para ese 01 de marzo de 2017, la demandante, gozara de fuero de estabilidad laboral alguno.

### **FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DEFENSA**

Señor Juez, en la presente demanda se pretende por parte de la señora ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA, el cobro de unas cifras derivadas de una relación contractual que feneció el 01 de marzo de 2017, y de la cual como se ha podido observar en la presente contestación sobre los rubros que se mencionan en los periodos de tiempo que estuvo vinculada a la empresa que represento, todos y cada uno han sido cancelados en su totalidad.

Teniendo en cuenta lo normado en los artículos 22, 23, 24, 38, 61, 62, 63, 127, 58, 161 y 179 y SS del Código Sustantivo del Trabajo, se demostrará en el presente proceso que:

1. Todas las prestaciones sociales, rubros salariales e igualmente los pagos y aportes a la seguridad social, han sido cancelados en su totalidad por mi representada.
2. No se dio terminación sin justa causa, ya que la terminación de contrato se realizó mediante carta de preaviso ajustada a los parámetros legales esto es 30 días de anticipación a la fecha de finalización.
3. No se le adeuda suma de dinero alguno, ya que se realizaron los debidos pagos en liquidación.

### **EXCEPCIONES**

Por los motivos expuestos y con base en lo dispuesto en el artículo 32 del Código Procesal del Trabajo, formulo las siguientes:

1. **FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA.** En la presente demanda, mi representada ha cumplido a cabalidad con los contratos de prestación de servicios suscritos con ACUAVALLE, remitiendo a la demandante a prestar unos servicios de aseo a las instalaciones de la contratista, por ende, se ha cumplido a cabalidad con la figura y cancelado absolutamente todos los rubros establecidos en los contratos suscritos.

Las pretensiones de la demanda, no van a determinar ninguna falta contractual que haya incumplido mi mandante, por el contrario, establecerá que se ha cumplido con la totalidad de las obligaciones contractuales

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**  
**ABOGADO**

---

2. **CARENCIA DE DERECHO PARA DEMANDAR.** Teniendo en cuenta la finalización de la última relación contractual entre la empleada señora ANA LILIA GONZALEZ y el empleador la empresa **PRESENCIA S.A.S**; el 01 de marzo de 2017, tras finalización de la prórroga, la cual fue notificada con previo aviso esto es al 01 de enero de 2017, y no requerir de los servicios del trabajador, el cual a esa fecha NO contaba con estabilidad reforzada; así mismo, tras la existencia de contrato a término fijo, las prórrogas realizadas y la terminación se realizó mediante la debida notificación o preaviso exigido, se realizaron además los pagos correspondientes sin desconocer las obligaciones contractuales.
3. **COBRO DE LO NO DEBIDO.** La terminación de contrato se realizó mediante la debida notificación o preaviso exigido ajustado a la norma esto es 30 días de anticipación a la fecha de finalización del contrato; El empleador, la empresa **PRESENCIA S.A.S** realizó los pagos pertinentes al empleado, el demandante la señora ANA LILIA GONZALEZ, correspondiente a sus acreencias laborales, sin desconocer las obligaciones contractuales.
4. **BUENA FE.** La empresa **PRESENCIA S.A.S**, cumplió por todas las obligaciones establecidas en nuestra legislación, en relación al demandante, durante la vigencia del contrato de trabajo y su terminación, no existe derecho para demandar las pretensiones de la demandada por estar amparada la amparada con presunción de BUENA FÉ, demostrado con los hechos notorios expuestos, y a la terminación del contrato de trabajo.
5. **PRESCRIPCIÓN.** Solicito al señor Juez decretara excepción de prescripción sobre los derechos en lo que haya operado la figura contemplada en el Artículo 151 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social.

**PRUEBAS**

Solicito a su despacho tener como pruebas las siguientes:

**Documentales:**

1. Contrato No. 01, el cual estuvo vigente desde el 18 de Abril de 2013 hasta el 28 de Febrero de 2014, con la demandante y los documentos que hacen parte del mismo, tales cartas de prórroga, terminaciones y comprobantes de pago de liquidación de prestaciones sociales con carta de autorización para retiros de las cesantías.
2. Contrato No. 02, el cual estuvo vigente desde el 01 de Abr de 2014 a 31 Enero de 2015, con la demandante y los documentos que hacen parte del mismo, tales cartas de prórroga, terminaciones y comprobantes de pago de liquidación de prestaciones sociales con carta de autorización para retiros de las cesantías.
3. Contrato No. 03, el cual estuvo vigente desde el 02 de Mar de 2015 al 31 de Ene de 2016, con la demandante y los documentos que hacen parte del mismo, tales cartas de prórroga, terminaciones y comprobantes de pago de liquidación de prestaciones sociales con carta de autorización para retiros de las cesantías.
4. Contrato No. 04, el cual estuvo vigente desde el 02 de Mar de 2016 al 01 de mar de 2017, con la demandante y los documentos que hacen parte del mismo, tales cartas de prórroga, terminaciones y comprobantes de pago de liquidación de prestaciones sociales con carta de autorización para retiros de las cesantías.

**Interrogatorio de parte:**

Muy comedidamente solicito al despacho me permita realizar interrogatorio a la parte demandante e igualmente a todos los representantes de los demandados si es el caso.

**ANEXOS**

Adjunto los siguientes documentos:

---

**Calle 25 Norte No. 6-39 ▪ Santa Mónica Residencial ▪ Teléfonos. 8854772/86.**  
**Cel. 311-7574203. Mail. Alejandrobeltran2007@gmail.com.**

***ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN***  
***ABOGADO***

---

1. Los documentos descritos en el acápite de pruebas.
2. Certificado de Existencia y Representación Empresa **PRESENCIA S.A.S.**
3. Poder para actuar en el proceso.
4. Constancia de envío de la contestación de la demanda a demandante y apoderado.

**NOTIFICACIONES**

Las personales las recibiré en la Calle 25 Norte No. 6-39, del Barrio Santa Mónica de la Ciudad de Cali, Cel. 311-7574203 y Correo electrónico [alejandrobeltan2007@gmail.com](mailto:alejandrobeltan2007@gmail.com).

La empresa **PRESENCIA S. A. S.**, las recibirá en la secretaria de su Despacho y en la Carrera 80 No. 49 - 06 Piso 3, de la ciudad de Cali. Correo electrónico [contabilidad.presenciasas@gmail.com](mailto:contabilidad.presenciasas@gmail.com).

Del señor Juez



---

**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**

C.C. No. 94.538.803 de Cali (Valle del Cauca)

T.P. No. 196.110 del C.S. de la J.



# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

Hoja 1

NOMBRE EMPLEADOR <b>PRESENCIA S.A.</b>		DIRECCIÓN EMPLEADOR <b>CRA. 80 849-06 3 PISO CANEY CIUDAD REAL</b>	
NOMBRE TRABAJADOR <b>ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA</b>		DIRECCIÓN TRABAJADOR <b>CLL 16A #18B-10 B/BUGA-VALLE/ 3122205357</b>	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD <b>EL CERRITO 17 DE DIC 1964</b>		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR <b>OPERARIO(A) OFICIOS VARIOS</b>	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL	VALOR	VALOR EN LETRAS	
( X )	( HORA EFECTIVA TRABAJADA ( 1 HR ) : 2.456 DOS MIL CUATROCIENTOS CINCUENA Y SEIS PESOS MCTE		
PERÍODOS DE PAGO <b>QUINCENALES</b>		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES <b>18 DE ABRIL 2013</b>	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES <b>EMPRESAS VARIAS</b>		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR <b>CALI-VALLE</b>	
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO <b>CINCO (5) MESES</b>		VENCE EL DÍA <b>17 DE SEPTIEMBRE 2013</b>	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con los órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 12.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remuneración y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales vulticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o imputable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como periodo de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórroga del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convergan calificar así en escritos que formarán parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

**OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL.** Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR



NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificada por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. El TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: **SANTIAGO DE CALI** FECHA: **15 DE ABRIL DE 2013**

CLAUSULAS ADICIONALES:

**CLAUSULA ADICIONAL PRIMERA - FALTAS GRAVES:** SE DEFINEN COMO FALTAS GRAVES, CAUSALES DE TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO POR PARTE DEL EMPLEADOR LAS SIGUIENTES:

- \* EL PRESENTARSE DE MANERA TARDIA AL PUESTO DE TRABAJO, CONFORME AL TURNO ASIGNADO, POR SEGUNDA VEZ DURANTE EL TÉRMINO DEL CONTRATO.
- \* EL NO PRESENTARSE A UNA (1) CUALQUIERA JORNADA LABORAL SIN DAR AVISO OPORTUNO (EL DIA ANTERIOR O EN CASO DE ENFERMEDAD, EL MISMO DIA, PREVIO AL INICIO DEL TURNO - A LOS CELULARES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO O AL JEFE INMEDIATO - CON EL FIN DE QUE LA EMPRESA PUEDA CONSEGUIR EL REEMPLAZO CORRESPONDIENTE DE MANERA OPORTUNA.
- \* EL INGERIR LICOR O SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (MARICHUANA, COCAINA U OTRAS DROGAS SIN PRESCRIPCION MEDICA) EN EL PUESTO DE TRABAJO O LLEGAR BAJO LA INFLUENCIA DE LAS SUSTANCIAS A LABORAR.
- \* EL TRATAR DE MANERA DESOBTES O CON PALABRAS SOESCES O CON GROCIERIAS O A GRITOS A LOS CLIENTES O TERCEROS A QUIENES SE LES PRESTAN SERVICIOS A TRAVES DE LA EMPRESA VIO A CUALQUIER PERSONA EN LA EMPRESA - BASTARA CON QUE EXISTA UNA CARTA DEL CLIENTE VIO UN TESTIGO PRESENCIAL.
- \* CUALQUIER MANIFESTACION DE AMENAZA DE ACTOS O DESOBTES QUE PONGAN EN TELA DE JUICIO LA INTEGRIDAD Y EVENTUAL SEGURIDAD DEL CLIENTE, UN COMPAÑERO, UN TERCERO O CUALQUIER PERSONA EN LA EMPRESA - BASTARA CON QUE EXISTA UNA CARTA DEL CLIENTE VIO UN TESTIGO PRESENCIAL.
- \* LA PERDIDA VIO DAÑOS DE OBJETOS O EQUIPOS EN LAS INSTALACIONES DE CUALQUIERA DE LOS CLIENTES Y DE LA EMPRESA, DE LOS CUALES SE COMPROMETE A SU REPARACION O RESTITUCION ECONOMICA TOTAL - Y ACEPTAN QUE LA EMPRESA PUEDA REPETIR EN SU CONTRA A TITULO EJECUTIVO, PARA LO CUAL BASTA CON LA PRESENTACION DE ESTE CONTRATO JUNTO CON LAS PRUEBAS DEL DAÑO O EVIDENCIAS DEL CASO - HASTA POR 10 AÑOS CON SU PROPIO PECUNIO.
- \* EN EL CASO DE LA PRESTACION DE SERVICIOS DE ASEO - EL NO USO DE LETREROS PREVENTIVOS (POR EJ. "CUANDO PISO HUMEDO") CADA VEZ QUE SE TRAPEE, HUMEDezca O LAVE UN PISO O UN AREA, Y EN TODO CASO, SI POR SU NEGLIGENCIA O POR SU OMISION O AL HACERLO PUEDE PONER EN PELIGRO LA INTEGRIDAD FISICA DE UN TERCERO O LA PROPIA. EL EMPLEADO ACEPTA QUE RESPONDERA POR TODAS LAS CONSECUENCIAS QUE RESULTEN POR LA FALTA DE CUIDADO O NEGLIGENCIA DE SU PARTE AL ABSTENERSE A USAR LOS LETREROS DE PREVENCIÓN O POR SU ACTIVIDAD O NEGLIGENCIA, Y QUE RESPONDERA CIVILMENTE ANTE TODOS LOS PERJUICIOS QUE PUEDA CAUSARLE A LA EMPRESA Y LOS COSTOS JUDICIALES DEL CASO.

**CLAUSULA ADICIONAL SEGUNDA - NO AUTOMATICIDAD DE PRORROGA:** ESTE CONTRATO NO SE PRORROGARA DE MANERA AUTOMATICA EN NINGUN CASO - NECESARIAMENTE TENDRA QUE EXISTIR UNA COMUNICACION POR PARTE DE LA EMPRESA PARA QUE SEA PRORROGADO LA CUAL EL EMPLEADO ACEPTA QUE A DISCRECION DEL EMPLEADOR, EL CONTRATO PUEDA CESAR, O SER PRORROGADO POR UN TERMINO INFERIOR O DISTINTO AL INICIALMENTE PACTADO. EL EMPLEADO RENUNCIA A LA NECESIDAD DE RECIBIR UN COMUNICADO INDICANDO LA NO PRORROGA DEL CONTRATO FIRMADO EN LA FECHA CON TREINTA (30) DIAS DE ANTELACION.

**CLAUSULA ADICIONAL TERCERA:** DE COMUN ACUERDO LAS PARTES DETERMINAN QUE EN LA EVENTUALIDAD DE LABORAR POR JORNALES, ESTOS SE CANCELARAN AL VENCIMIENTO DE CADA QUINCENA.

**CLAUSULA ADICIONAL CUARTA:** LAS PARTES ACUERDAN QUE DE CONFORMIDAD CON LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, EL EMPLEADOR PODRA ESTABLECER TURNOS DE TRABAJO DIFERENTES A LA JORNADA MAXIMA DE LEY DE 46 HORAS, ASÍ, CON BASE EN EL ARTICULO 51 DE LA LEY 789, EL EMPLEADOR PODRA ESCOGER, EN CUALQUIER MOMENTO DEFINIR TURNOS DE JORNADA FLEXIBLE, O BI, PODRA USAR TURNOS DE TRABAJO POR HORAS Y/O SUCESIVOS DE 56 HORAS (LEY 50/90).

**CLAUSULA ADICIONAL QUINTA:** EN PRINCIPIO EL LUGAR DE TRABAJO ES EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, SIN EMBARGO, EL EMPLEADO ACEPTA TRABAJAR EN CUALQUIERA DE LAS CIUDADES DEL TERRITORIO NACIONAL DONDE EL EMPLEADOR REQUIERA DE SUS SERVICIOS.

**CLAUSULA ADICIONAL SEXTA:** EL EMPLEADO ACEPTA QUE LOS VALORES PACTADOS POR CONCEPTOS TALES COMO: MOVILIZACIONES, BONIFICACIONES, GASTOS DE VIAJE, COMISIONES, Y TODOS LOS NO ENUMERADOS TACITAMENTE EN ESTE CONTRATO, ENTRE OTROS, NO HACEN PARTE DE LA BASE SALARIAL PARA LA LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES.

**CLAUSULA ADICIONAL SEPTIMA:** EL EMPLEADO CERTIFICA QUE HA LEIDO Y COMPRENDIDO EN SU TOTALIDAD LOS STANDARES DE SEGURIDAD DEFINIDOS POR LA EMPRESA O LA ARP, DE CONFORMIDAD CON LAS FUNCIONES PROPIAS DE CADA CARGO (ANEXO No. 1).

EL EMPLEADOR

C.C. o NIT.

TESTIGO

C.C. N°

EL TRABAJADOR

C.C. N°

TESTIGO

C.C. N°

**NOTA:** Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja aneja a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

**NOTA ESPECIAL: Salario Integral.** En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

**1. Cambio en jornadas de trabajo:**

**a. Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

**b. Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará conforme lo permite la jornada flexible contenida en el artículo 51 de la ley 789/02

**2. Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas estatutarias de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 36 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de prestaciones laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio	Cuantía
	\$
	\$
	\$

**3. Valoración del salario en especie:** La ley 50/90 ordena valorar expresamente en todo con-



O T R O S I

CONTRATO No. 20874341 TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO  
CON INICIO DE VIGENCIA 18 DE ABRIL DEL 2013

Las partes abajo firmantes, en común acuerdo, deciden firmar la siguiente CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD, la cual hace parte integra del contrato No. 20562402.

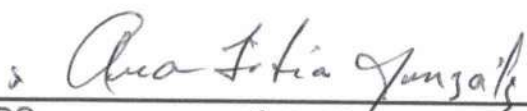
**CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD:** Para el desarrollo del objeto del presente contrato laboral y de los servicios que preste a terceros denominados CLIENTES de PRESENCIA S.A., EL EMPLEADO se obliga a mantener y dar confidencialidad, tanto oral como escrita, a toda la información (documentos, propiedad intelectual, materiales de evaluación, planes, títulos valores, faxes, emails, reuniones, comités, y en si todo lo pertinente a lo que acontece en las instalaciones de los CLIENTES, sobre sus socios y directivos) relacionada con la prestación de todos los servicios en las instalaciones de PRESENCIA y en las de todos los CLIENTES en donde se presten los servicios objeto de éste contrato y en virtud de este contrato. Ya sea por información recibida directamente de PRESENCIA o EL CLIENTE o indirectamente y que tenga o no relación directa con la prestación de los servicios contratados. En desarrollo de lo anterior, EL EMPLEADO se obliga a que previo a permitir acceso a cualquiera de sus familiares, amigos o terceros a cualquier material, deberá contar con la aprobación previa por parte de EL CLIENTE y/o PRESENCIA S.A., por escrito, a cuyas instrucciones deberá sujetarse en su totalidad, sin que en tal caso EL EMPLEADO queden relevado de su obligación de confidencialidad con otros. La confidencialidad y reserva deberá ser para todo el material del CLIENTE y/o de PRESENCIA S.A., e incluirá cualquier información oral o escrita suministrada por estos para el desarrollo de su gestión o servicios; entre estos: secretos, formulas de insumos, de procedimiento, de la organización, de activos, equipos, materiales y propiedad intelectual y logística y los demás que pudieren afectar o beneficiar a un tercero en detrimento de la empresa y/o del CLIENTE. Cualquier reporte o informes, documentos, capacitaciones, procedimientos, formatos, que sean producidos por LOS CLIENTES y por PRESENCIA S.A. también estarán sujetos a reserva de confidencialidad. EL EMPLEADO acepta que quedará liberado de mantener la reserva de la confidencialidad sobre toda la información relevante a la empresa PRESENCIA S.A. y a sus CLIENTES, en cualquiera de los siguientes casos: (i) Cuando sea o llegue a ser disponible para terceros o el público en general, como consecuencia distinta a la violación por parte del EMPLEADO de la reserva de confidencialidad contenida en el presente instrumento. (ii) Cuando la información haya sido obtenida por EL EMPLEADO, sin sujeción a confidencialidad, previamente a su entrega por parte de LA EMPRESA o EL CLIENTE, (iii) Cuando llegó a ser disponible para EL EMPLEADO de fuente en relación con la cual no se podía o debía tener conocimiento de que tuviera reserva de confidencialidad respecto de la información suministrada. EL EMPLEADO se obliga a utilizar TODO el material de LA EMPRESA o del CLIENTE exclusivamente como soporte para su uso en los servicios y en el desarrollo de su gestión como EMPLEADO. Si EL EMPLEADO es requerido para revelar el material de la EMPRESA, o de sus CLIENTES o cualquier información relacionada con la prestación de sus servicios – para la cual fue contratado, en relación con cualquier procedimiento legal o investigación administrativa. EL EMPLEADO quedará liberado del cumplimiento de la reserva de confidencialidad contenida

en el presente documento. Para el efecto, EL EMPLEADO notificará por escrito a PRESENCIA S.A. y a EL CLIENTE que pudiere verse afectado y objeto de la debida reserva y confidencialidad, del requerimiento judicial o administrativo a más tardar dentro de los cinco (5) días siguientes a su ocurrencia. **PARAGRAFO:** Esta confidencialidad se extiende para la totalidad de los trabajos y servicios tanto para PRESENCIA S.A. o sus compañías asociadas y para todos los CLIENTES de PRESENCIA S.A. que en cualquier momento haya realizado EL EMPLEADO, en especial, las labores de ASEO, JARDINERIA, OFICIOS VARIOS, MANTEMINIENTO DE PISCINAS Y ZONAS COMUNES, FUMIGACION, SECRETARIALES, ADMINISTRATIVOS, entre otros, todo lo cual, durante y en adelante en el tiempo, no podrá ser divulgado a ningún tercero sino por mutuo acuerdo entre las partes. **PARAGRAFO:** EL EMPLEADO acepta, y renuncia a toda controversia relevante, que incumplimiento de la confidencialidad establecida en esta clausula será causal de despido inmediato y que para tal, basta una citación de motivos por parte de PRESENCIA S.A. o del CLIENTE afectado.

Se firma en Cali – Valle, a los quince (15) días del mes de Abril del dos mil trece (2013)

EMPLEADOR  
RODRIGO LLOREDA MERA  
Gerente General

EMPLEADO

  
29.486.343 cernito (r)

TESTIGO:  
C.C.

**PRESENCIA S.A.**  
Líderes en Tercerización


OTRO SI

**CONTRATO No. 20874341 A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO**  
**CON INICIO DE VIGENCIA 18 DE ABRIL DE 2013**

Las partes han decidido acordar que los servicios los prestará el EMPLEADO en /as instalaciones de /a empresa **PRESENCIA S.A.** y/o donde ella disponga, en instalaciones que sean propias o de terceros y en este último evento, el hecho de que el EMPLEADO se tenga que desplazar a otra empresa a prestar sus servicios, de manera temporal o permanente, y en virtud a el objeto mismo de la empresa, prestar servicios de "Tercerización" (Outsourcing), en modo alguno implica sustitución patronal/ o novacion del contrato de trabajo, sin que ello implique costos adicionales para la empresa, puesto que siempre se reputara como su único empleador (sin importar el lugar de prestación de los servicios) para todos los efectos lega/es y/o labora/es la sociedad **PRESENCIA S.A.**

Se firma en Santiago de Cali, al quince (15) dia del mes Abril del dos mil trece (2013).

EMPLEADOR  
**RODRIGO LLOREDA MERA**  
Gerente General

  
C.C. 29.486.343 cernito (v)

TESTIGO



Santiago de Cali, Agosto 12 de 2013

Señor(a)

**ANA LILIA GONZALEZ**

Operaria de Aseo Acuavalle

Buga-Valle

Asunto: **TERMINACION DE CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** y con vigencia hasta el día 17 de Septiembre del 2013, no será prorrogado, es decir, termina al finalizar la jornada laboral del 17 de Septiembre del 2013.

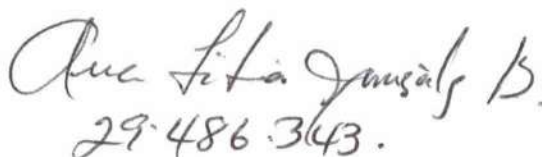
Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente.



**GLORIA RUANO**

Asistente de Talento Humano



c.c Hoja de vida

Carrera 80 No. 49-06 Piso 3- Cali.

Telefax (+57 2) 3104002-3104005-3104009, [operaciones@presenciasa.com](mailto:operaciones@presenciasa.com)

Calle Santa Fé (Calle 49) No. 16-55, Barrio Torices, Cartagena.

Telefax (+57 5) 656 4483. [presencia.cartagena@gmail.com](mailto:presencia.cartagena@gmail.com)



# **PRESENCIA S.A.**

Líderes en Tercerización

Santiago de Cali, Septiembre 11 de 2013

Señor(a)

**ANA LILIA GONZALEZ B.**

**Operaria de Aseo Acuavalle**

**Buga-Valle**

Asunto: **PRORROGA DE CONTRATO.**

Dando alcance al comunicado con fecha del 12 de Agosto de 2013, me permito informarle que se ha tomado la decisión de hacer una prorroga adicional al contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** Se prorrogará por un periodo de cinco (5) meses, comprendido entre el 18 de Septiembre de 2013 al 17 de Febrero del 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente.



**GLORIA RUANO**

**Asistente de Talento Humano**



sep. 12. 2013

c.c. Hoja de vida

Carrera 80 No. 49-06 Piso 3- Cali.

Telefax (+57 2) 3104002-3104005-3104009, [operaciones@presenciasa.com](mailto:operaciones@presenciasa.com)

Calle Santa Fé (Calle 49) No. 16-55, Barrio Torices, Cartagena.

Telefax (+57 5) 656 4483. [presencia.cartagena@gmail.com](mailto:presencia.cartagena@gmail.com)

# **PRESENCIA S.A.**

Líderes en Tercerización

Santiago de Cali, Enero 10 de 2014

Señor(a)

**ANA LILIA GONZALEZ B.**

**Operaria de Aseo Acuavalle**

**Buga-Valle**

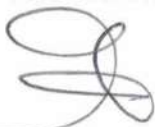
Asunto: **TERMINACION DE CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que en virtud que el contrato nuestro con Acuavalle va hasta el 17 de Febrero de 2014, el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** y con vigencia hasta el 17 de Febrero de 2014. No será prorrogado, es decir, terminará al finalizar la jornada laboral del 17 de Febrero del 2014.

El el momento que se firme nuevamente el contrato con Acuavalle se le estará notificando.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente.



**GLORIA RUANO**

**Asistente de Talento Humano**

*Ana Lilia Gonzalez*  
29.486.343.

*Recibido Enero 17 2014*

Cali: Carrera 80 No. 49-06, Piso 3, Ciudad Real  
Teléfono (+57 2) 3104002 - 3104005 - 3104009. Email: [operaciones@presenciasa.com](mailto:operaciones@presenciasa.com)  
Cartagena: Centro Comercial Centro Uno, Oficina 404  
Telefax (+57 5) 656 4483. Email: [presencia.cartagena@gmail.com](mailto:presencia.cartagena@gmail.com)  
Barranquilla: Calle 69B No. 28-54, Barrio Olaya  
Teléfono 3017417551, Email:  
[presencia.barranquilla@gmail.com](mailto:presencia.barranquilla@gmail.com)

**PRESENCIA S.A.**  
Líderes en Tercerización

Santiago de Cali, Febrero 11 de 2.014

Señores:

**ANA LILIA GONZALEZ B.**  
**Operaria de Aseo Acuavalle**  
Buga

Le comunicamos que en virtud que el contrato nuestro con Acuavalle va hasta el 28 de Febrero de 2.014, el contrato laboral suscripto por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** y con vigencia hasta el 17 de Febrero de 2.014, será prorrogado por un periodo de 11 días comprendido entre el 18 de Febrero de 2.014 hasta el 28 de Febrero de 2.014, es decir terminara al finalizar la jornada laboral del 28 de Febrero del 2.014.

En el momento que se firme nuevamente el contrato con Acuavalle se le estará notificando.

Agradecemos la colaboración brindada.



**GLORIA RUANO**  
Asistente de Talento Humano

*Ana Lilia Gonzalez*  
29.486.343  
Recibido 1 Marzo 2014

Cali: Carrera 80 No. 49-06, Piso 3, Ciudad Real  
Teléfono (+57 2) 3104002 - 3104005 - 3104009. Email: [operaciones@presenciasa.com](mailto:operaciones@presenciasa.com)  
Cartagena: Centro Comercial Centro Uno, Oficina 404, La Matuna.  
Telefax (+57 5) 656 4483. Email: [cartagena@presenciasa.com](mailto:cartagena@presenciasa.com)  
Barranquilla: Calle 69B No. 28-54, Barrio Olaya  
Teléfono 3017417551.  
[Barranquilla@presenciasa.com](mailto:Barranquilla@presenciasa.com)

**Comprobante de Pago**

Datos del Proceso de Pago			
Nombre Empresa	PRESENCIA S A		
Nombre Proceso	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA, PAGO PRESTACIONES SOCIALES, ACUAVALLE		
Cuenta Origen de los Fondos	NOMINA 550056000665820		
Fecha del Pago	11/03/2014		
Hora del Pago	12:12		
Detalle Proceso de Pago			
Nit Destino	29486343	Referencia	0000000000000000
Nombre	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA		
Producto o Servicio Destino	12470021028	Entidad destino	DAVIVIENDA
Valor	\$ 499.416,00	Estado	Pago Exitoso



2014/03/06 9:19 SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA  
 URNM3105 \*\* COMPROBANTE DE PAGO - PRESTACIONES SOCIALES \*\* PAG. 7  
 EMPRESA : PR PRESENCIA S A C.O.: 001  
 LAPSO : 201402 FEBRERO DE 2014  
 DOCUM. : LC-000432 PRESOCIALES FECHA : 20140228

Empleado : 29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA NDC: 01 Sueldo Basico Diario : 20,533.33  
 Fecha Ingreso : 20130418 Fecha liquidacion: 20140228 Fecha ult. Aumento : 20140101  
 Contrato hasta: 20140228 Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50  
 CCosto : 20122 001 ACUAVALLE PRINCIPAL CALI Salario Integral : No  
 Motivo de liquidacion : PLAZO FIJO PACTADO Cargo : GENERICO  
 =====[ C E S A N T I A S ]=====

Acumulados (CE) : Desde : 2014/01/01 Total Dias : 60.00 Total Basico : 1,232,000.00  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Total Variable : 144,000.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2014/01/01 Total Dias : 60.00 Base diaria(2) : 22,933.33  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 5.0000000

Consolidado Ano Anterior : \$ 463,833.00 Pago/Consignacion Ano Act.: \$ 463,833.00

Vlr. Bruto: \$ 114,667.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 0.00 Vlr. Neto: \$ 114,667.00  
 Valor Anticipo o Cesantia : \$ 114,667.00

Valor a Pagar Cesantias : \$ 114,667.00  
 Valor a Pagar Intereses : \$ 2,293.00

Valor Cesantia/Intereses : \$ 116,960.00

=====[ P R I M A ]=====

Acumulados (PS) : Desde : 2014/01/01 Total Dias : 60.00 Total Basico : 1,232,000.00  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Total Variable : 144,000.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2014/01/01 Total Dias : 60.00 Base diaria(2) : 22,933.33  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 5.0000000

Valor Prima : \$ 114,667.00

=====[ V A C A C I O N E S ]=====

Acumulados (VL) : Desde : 2013/04/18 Total Dias : 313.00 Total Basico : 6,203,450.00  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Total Variable : 0.00

Fecha de Ingreso : 2013/04/18 Total Dias : 313.00 Dias Pagados : 0.0000  
 Fecha de Liquidacion : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Dias por Pagar : 13.0416660

Periodo Cancelado: Desde : 2013/04/18 Total Dias : 313.00 Base diaria(2) : 20,533.33  
 Hasta : 2014/02/28 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 13.0416660

Valor Vacaciones : \$ 267,789.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 499,416.00

Aprobado

Recibi Conforme C.E. # 29,486,343

*Quetzil Gonzalez* 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por



[ C O M P R O B A N T E   D E   P A G O ]

PRESENCIA S A NIT. 0000805001262-8  
 LC-000432 PRESOCIALES Periodo liquidado desde 20140216 hasta 20140228  
 29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA

D E V E N G O S			D E D U C C I O N E S	
CONCEPTO	HORAS	VALOR	CONCEPTO	VALOR
030 CESANTIAS		114,667.00		
031 INTERESES SOBRE CESANTIAS		2,293.00		
032 PRIMA DE SERVICIOS		114,667.00		
035 VACACIONES		267,789.00		

TOTAL DEVENGOS : 499,416.00

TOTAL DEDUCCIONES : 0.00

TOTAL A PAGAR : 499,416.00

Son : CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS DIECISEIS PESOS MCTE.

EL SUSCRITO EMPLEADO HACE CONSTAR QUE EN ESTA FECHA HA RECIBIDO DE LA EMPRESA EL VALOR  
 CORRESPONDIENTE A LA LIQUIDACION DE LA(S) PRESTACION(ES) AQUI DETALLADA(S) DE ACUERDO A  
 LOS DATOS DE ESTE COMPROBANTE.

Aprobado

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

*Ana Lilia Gonzalez* 29486.343.  
 Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

Revisado Por

**PRESENCIA S.A.**  
Líderes en Tercerización

Santiago de Cali, 21 de Marzo de 2.014

Señores

**FONDO CESANTIAS PORVENIR**

Ciudad


REF. **AUTORIZACION RETIRO TOTAL DE CESANTIAS**

Les comunicamos que el(a) señor(a) **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 29.486.343 laboró en nuestra empresa hasta el día veintiocho de Febrero de 2.014.

Por lo anterior solicitamos su colaboración para el trámite de retiro total de cesantías.

Cordialmente,

  
**PRESENCIA S.A.**  
**NIT. 805.001.262-8**  
**MARIA EUGENIA GIRON RIVERA**  
**C.C. 66.806.528 Cali**  
**Jefe de Operaciones**

  
29' 486 343 cento (07)

c.c. Hoja de vida

Cali: Carrera 80 No. 49-06, Piso 3, Ciudad Real  
Teléfono (+57 2) 3104002 - 3104005 - 3104009. Email: [operaciones@presenciasa.com](mailto:operaciones@presenciasa.com)  
Cartagena: Centro Comercial Matuna, Centro Uno, oficina 404.  
Telefax (+57 5) 656 4483. Email: [cartagena@presenciasa.com](mailto:cartagena@presenciasa.com)  
Barranquilla: Calle 69B No. 28-54, Barrio Olaya  
Teléfono 3017417551. [Barranquilla@presenciasa.com](mailto:Barranquilla@presenciasa.com)





Ley 789/2002

21033850

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

NOMBRE EMPLEADOR <b>PRESENCIA S.A.</b>		DIRECCIÓN EMPLEADOR <b>CRA. 80 #49-06 3 PISO CANEY CIUDAD REAL</b>	
NOMBRE TRABAJADOR <b>ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA</b>		DIRECCIÓN TRABAJADOR <b>CALLE 16 A No. 18B 10</b>	
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD <b>EL CERRITO, DICIEMBRE 17 DE 1984, COLOMBIANA</b>		CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR <b>OPERARIO OFICIOS VARIOS</b>	
SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL ( <input checked="" type="checkbox"/> )	VALOR <b>HR EFECTIVA TRABAJADA (1HR) : 2566,67 DOS MIL QUINIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS CON SESENTA Y SIETE/100 MCTE</b>	VALOR EN LETRAS	
PERÍODOS DE PAGO <b>QUINCENALES</b>		FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES <b>01 ABRIL DEL 2014</b>	
LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES <b>EMPRESAS VARIAS</b>		CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR <b>CALI-VALLE</b>	
TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO <b>TRES (3) MESES</b>		VENCE EL DÍA <b>30 JUNIO DEL 2014</b>	

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 112,5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada; y el 17,5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 14 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales vaticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como periodo de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio; y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo periodo de prueba.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar así en escritos que formen parte integral del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves, la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato.

**OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL.** Las partes acuerdan que todas las invenciones, descubrimientos y trabajos originales concebidos o hechos por EL TRABAJADOR

LEGIS

Todos los  
derechos  
Reservados



**NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

**DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

**UNDÉCIMA: EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CUIDAD: **SANTIAGO DE CALI**

FECHA: **01 DE ABRIL DE 2014**

**CLAUSULAS ADICIONALES:**

**CLAUSULA ADICIONAL PRIMERA - FALTAS GRAVES:** SE DEFINEN COMO FALTAS GRAVES, CAUSALES DE TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO POR PARTE DEL EMPLEADOR LAS SIGUIENTES:

- EL PRESENTARSE DE MANERA TARDE AL PUESTO DE TRABAJO, CONFORME AL TURNO ASIGNADO, POR SEGUNDA VEZ DURANTE EL TÉRMINO DEL CONTRATO.
- EL NO PRESENTARSE A UNA (1) CUALQUIERA JORNADA LABORAL SIN DAR AVISO OPORTUNO DEL DÍA ANTERIOR O EN CASO DE ENFERMEDAD, EL MISMO DÍA, PREVIO AL INICIO DEL TURNO - A LOS CELULARES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO O AL JEFE INMEDIATO - CON EL FIN DE QUE LA EMPRESA PUEDA CONSEGUIR EL REEMPLAZO CORRESPONDIENTE DE MANERA OPORTUNA.
- EL INGERIR LICOR O SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (MARIJUANA, COCAINA U OTRAS DROGAS SIN PRESCRIPCIÓN MÉDICA) EN EL PUESTO DE TRABAJO O LLEGAR BAJO LA INFLUENCIA DE LAS MISMAS A LABORAR.
- EL TRATAR DE MANERA DESCORTES O CON PALABRAS SOBRES O CON GROCIERIAS O A GRITOS A LOS CLIENTES O TERCEROS A QUIENES SE LES PRESTAN SERVICIOS A TRAVÉS DE LA EMPRESA Y/O A CUALQUIER PERSONA EN LA EMPRESA - BASTARÁ CON QUE EXISTA UNA CARTA DEL CLIENTE Y/O UN TESTIGO PRESENCIAL.
- CUALQUIER MANIFESTACIÓN DE AMENAZA DE ACTOS O DESQUITES QUE PONGAN EN TELA DE JUICIO LA INTEGRIDAD Y EVENTUAL SEGURIDAD DEL CLIENTE, UN COMPAÑERO, UN TERCERO O CUALQUIER PERSONA EN LA EMPRESA - BASTARÁ CON QUE EXISTA UNA CARTA DEL CLIENTE Y/O UN TESTIGO PRESENCIAL.
- LA PERDIDA Y/O DAÑOS DE OBJETOS O EQUIPOS EN LAS INSTALACIONES DE CUALQUIERA DE LOS CLIENTES Y DE LA EMPRESA, DE LOS CUALES SE COMPROMETE A SU REPARACIÓN O RESTITUCIÓN ECONÓMICA TOTAL - Y ACEPTAN QUE LA EMPRESA PUEDA REPETIR EN SU CONTRA A TÍTULO EJECUTIVO, PARA LO CUAL BASTA CON LA PRESENTACIÓN DE ESTE CONTRATO JUNTO CON LAS PRUEBAS DEL DAÑO O EVIDENCIAS DEL CASO - HASTA POR 10 AÑOS CON SU PROPIO PECUNIO.
- EN EL CASO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ASEO - EL NO USO DE LETREROS PREVENTIVOS (POR EJ: "CUIDADO PISO HUMEDO") CADA VEZ QUE SE TRAPEE, HUMEDezca O LAVE UN PISO O UN ÁREA, Y EN TODO CASO, SI POR SU NEGLIGENCIA O POR SU OMISIÓN O AL HACERLO PUEDA PONER EN PELIGRO LA INTEGRIDAD FÍSICA DE UN TERCERO O LA PROPIA. EL EMPLEADO ACEPTA QUE RESPONDERÁ POR TODAS LAS CONSECUENCIAS QUE RESULTEN POR LA FALTA DE CUIDADO O NEGLIGENCIA DE SU PARTE AL ABSTENERSE A USAR LOS LETREROS DE PREVENCIÓN O POR SU ACTIVIDAD O NEGLIGENCIA, Y QUE RESPONDERÁ CIVILMENTE ANTE TODOS LOS PERJUICIOS QUE PUEDA CAUSARLE A LA EMPRESA Y LOS COSTOS JUDICIALES DEL CASO.

**CLAUSULA ADICIONAL SEGUNDA - NO AUTOMATIZACIÓN DE PRORROGA:** ESTE CONTRATO NO SE PRORROGARÁ DE MANERA AUTOMÁTICA EN NINGÚN CASO - NECESARIAMENTE TENDRÁ QUE EXISTIR UNA COMUNICACIÓN POR PARTE DE LA EMPRESA PARA QUE SEA PRORROGADO LA CUAL EL EMPLEADO ACEPTA QUE A DISCRECIÓN DEL EMPLEADOR, EL CONTRATO PUEDA CESAR, O SER PRORROGADO POR UN TÉRMINO INFERIOR O DISTINTO AL INICIALMENTE PACTADO. EL EMPLEADO RENUNCIA A LA NECESIDAD DE RECIBIR UN COMUNICADO INDICANDO LA "NO" PRORROGA DEL CONTRATO FIRMADO EN LA FECHA CON TREINTA (30) DÍAS DE ANTELACIÓN.

**CLAUSULA ADICIONAL TERCERA:** DE COMÚN ACUERDO LAS PARTES DETERMINAN QUE EN LA EVENTUALIDAD DE LABORAR POR JORNALES, ESTOS SE CANCELARÁN AL VENCIMIENTO DE CADA QUINCENA.

**CLAUSULA ADICIONAL CUARTA:** LAS PARTES ACUERDAN QUE DE CONFORMIDAD CON LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, EL EMPLEADOR PODRÁ ESTABLECER TURNOS DE TRABAJO DIFERENTES A LA JORNADA MÁXIMA DE LEY DE 48 HORAS, AISR. A) CON BASE EN EL ARTÍCULO 51 DE LA LEY 789/02, EL EMPLEADOR PODRÁ ESCOGER, EN CUALQUIER MOMENTO DEFINIR TURNOS DE JORNADA FLEXIBLE, O B) PODRÁ USAR TURNOS DE TRABAJO POR HORAS Y/O SUCESIVOS DE 36 HORAS (LEY 50/90).

**CLAUSULA ADICIONAL QUINTA:** EN PRINCIPIO EL LUGAR DE TRABAJO ES EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, SIN EMBARGO, EL EMPLEADO ACEPTA TRABAJAR EN CUALQUIERA DE LAS CIUDADES DEL TERRITORIO NACIONAL DONDE EL EMPLEADOR REQUIERA DE SUS SERVICIOS.

**CLAUSULA ADICIONAL SEXTA:** EL EMPLEADO ACEPTA QUE LOS VALORES PACTADOS POR CONCEPTOS TALES COMO: MOVILIZACIONES, BONIFICACIONES, GASTOS DE VIAJE, COMISIONES, Y TODOS LOS NO ENJUZGADOS TÁCITAMENTE EN ESTE CONTRATO, ENTRE OTROS, NO HACEN PARTE DE LA BASE SALARIAL PARA LA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES.

**CLAUSULA ADICIONAL SEPTIMA:** EL EMPLEADO CERTIFICA QUE HA LEÍDO Y COMPRENDE EN SU TOTALIDAD LOS STANDARES DE SEGURIDAD DEFINIDOS POR LA EMPRESA O LA ARP, DE CONFORMIDAD CON LAS FUNCIONES PROPIAS DE CADA CARGO (ANEXO No. 1).

EL EMPLEADOR

C.C. Ò NIT:

TESTIGO

C.C. N°

**NOTA:** Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

**NOTA ESPECIAL: Salario Integral.** En el caso de pactar un salario integral, debe aparecer que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

**1. Cambio en jornadas de trabajo:**

a. **Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargos nocturnos ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

b. **Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6) días a la semana, en turnos diarios flexibles, que pueden ser diferentes. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR

2. **Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas estratégicas de seniority y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de prestaciones laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y contribuciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

tipo de beneficio	Cuánto
	\$
	\$
	\$

\* Habituación del salario en especie: La ley 50/90 establece que el salario en especie no debe ser superior al 20% del salario integral.

Santiago de Cali, Mayo 30 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO(A) OFICIOS VARIOS  
Acuavalle  
Buga Valle


Asunto **TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa PRESENCIA S.A. y con vigencia hasta el día 30 de Junio de 2014, no será prorrogado, es decir, terminará al finalizar la jornada laboral del día 30 de Junio de 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
**JEFE DE OPERACIONES**  
**PRESENCIA S.A**  
Nit. 805.001.262-8  
c.c.hoja de vida

  
29'486.343.



Santiago de Cali, Junio 26 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO(A) OFICIOS VARIOS  
Acuavalle  
Buga Valle


Asunto: **PRORROGA DE CONTRATO**

Le comunicamos que el Contrato Laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** Será prorrogado por un periodo de Tres (03) meses, comprendido entre el 01 de Julio de 2014 hasta el 30 de Septiembre de 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente.

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
Jefe de Operaciones  
Presencia S.A.  
NIT.805.001.262.-8  
C.C.H.V.

  
29.486.343

Santiago de Cali, Agosto 30 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO(A) OFICIOS VARIOS  
Acuavalle  
Buga Valle

Asunto **TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa PRESENCIA S.A. y con vigencia hasta el día 30 de Septiembre de 2014, no será prorrogado, es decir, terminará al finalizar la jornada laboral del día 30 de Septiembre de 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

*Ana Lilia Gonzalez B.*  
29.486.343.

*Pl B*  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
**JEFE DE OPERACIONES**  
**PRESENCIA S.A**  
**Nit. 805.001.262-8**  
**c.c.hoja de vida**

Santiago de Cali, Septiembre 27 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO(A) OFICIOS VARIOS  
Acuavalle  
Buga Valle

Asunto: **PRORROGA DE CONTRATO**

Le comunicamos que el Contrato Laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.** Será prorrogado por un periodo de Tres (03) meses, comprendido entre el 01 de Octubre de 2014 hasta el 31 de Diciembre de 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente.

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
Jefe de Operaciones  
Presencia S.A.  
NIT.805.001.262.-8  
C.C.H.V.

*Ana Lilia Gonzalez B.  
ic 29'486-343 en to (u)*



Santiago de Cali, Noviembre 30 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO(A) DE OFICIOS VARIOS  
Acuavalle  
Buga Valle

Asunto **TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que el Contrato Laboral suscrito por usted con la Empresa PRESENCIA S.A. y con vigencia hasta el día 31 de Diciembre de 2014, no será prorrogado, es decir, terminará al finalizar la jornada laboral del día 31 de Diciembre de 2014.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

*pl*  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
**JEFE DE OPERACIONES**  
**PRESENCIA S.A**  
Nit. 805.001.262-8  
c.c.hoja de vida

*Ana Lilia Gonzalez B.*  
*cc 2914863013 enviado pl*

Santiago de Cali, Diciembre 27 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO (A) OFICIOS VARIOS  
Valle

Asunto: **PRORROGA DE CONTRATO**

Le comunicamos que el Contrato Laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** Será prorrogado por un periodo de Un (01) mes, comprendido entre el 01 de Enero de 2015 hasta el 31 de Enero de 2015.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
Jefe de Operaciones  
Presencia S.A.S  
NIT.805.001.262.-8  
C.C.H.V.

*Ana Lilia Gonzalez B.  
cc 291486.343 cenito (v)*

Santiago de Cali, Diciembre 31 de 2014

Señor (a)  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
OPERARIO (A) OFICIOS VARIOS  
Valle

Asunto **TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Le comunicamos que el Contrato Laboral suscrito por usted con la Empresa PRESENCIA S.A.S. y con vigencia hasta el día 31 de Enero de 2015, no será prorrogado, es decir, terminará al finalizar la jornada laboral del día 31 de Enero de 2015.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
**JEFE DE OPERACIONES**  
**PRESENCIA S.A**  
Nit. 805.001.262-8  
c.c.hoja de vida

*Ana Lilia Gonzalez B.*  
cc 291486.343 cenito (v)





DAVIVIENDA

CE + 1546

## Comprobante de Pago

Datos del Proceso de Pago			
Nombre Empresa	PRESENCIA S A		
Nombre Proceso	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA, PAGO PRESTACIONES SOCIALES		
Cuenta Origen de los Fondos	EMPRESARIAL 550017500019819		
Fecha del Pago	12/02/2015		
Hora del Pago	15:56		
Detalle Proceso de Pago			
Nit Destino	29486343	Referencia	0000000000000000
Nombre	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA		
Producto o Servicio Destino	12470021028	Entidad destino	DAVIVIENDA
Valor	\$ 905.183,00	Estado	Pago Exitoso

Ana Lilia Gonzales  
29.486.343.

2015/02/06 10:28 SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA  
 URNM3105 \*\* COMPROBANTE DE PAGO - PRESTACIONES SOCIALES \*\* PAG. 16  
 EMPRESA : PR PRESENCIA S A S C.O.: 001  
 LAPSO : 201501 ENERO DE 2015  
 DOCUM. : LC-000528 PRESOCIALES 2Q ENERO DE 2015 FECHA : 20150131

Empleado : 29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA NDC: 02 Sueldo Basico Diario : 21,500.00  
 Fecha Ingreso : 20140401 Fecha liquidacion: 20150131 Fecha ult. Aumento : 20150114  
 Contrato hasta: 20150330 Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50  
 CCosto : 20122 001 ACUAVALLE PRINCIPAL CALI Salario Integral : No  
 Motivo de liquidacion : PLAZO FIJO PACTADO Cargo : GENERICO

[ C E S A N T I A S ]

Acumulados (CE) : Desde : 2015/01/01 Total Dias : 30.00 Total Basico : 645,000.00  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 74,000.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2015/01/01 Total Dias : 30.00 Base diaria(2) : 23,966.67  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 2.5000000

Consolidado Ano Anterior : \$ 516,000.00 Pago/Consignacion Ano Act.: \$ 0.00

Vlr. Bruto: \$ 59,917.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 0.00 Vlr. Neto: \$ 59,917.00  
 Valor Anticipo o Cesantia : \$ 575,917.00

Valor a Pagar Cesantias : \$ 575,917.00  
 Valor a Pagar Intereses : \$ 599.00

Valor Cesantia/Intereses : \$ 576,516.00

[ P R I M A ]

Acumulados (PS) : Desde : 2015/01/01 Total Dias : 30.00 Total Basico : 645,000.00  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 74,000.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2015/01/01 Total Dias : 30.00 Base diaria(2) : 23,966.67  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 2.5000000

Valor Prima : \$ 59,917.00

[ V A C A C I O N E S ]

Acumulados (VL) : Desde : 2014/04/01 Total Dias : 300.00 Total Basico : 6,189,000.00  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 0.00

Fecha de Ingreso : 2014/04/01 Total Dias : 300.00 Dias Pagados : 0.0000  
 Fecha de Liquidacion : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Dias por Pagar : 12.5000000

Periodo Cancelado: Desde : 2014/04/01 Total Dias : 300.00 Base diaria(2) : 21,500.00  
 Hasta : 2015/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 12.5000000

Valor Vacaciones : \$ 268,750.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 905,183.00

Aprobado

Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por

[ COMPROBANTE DE PAGO ]

PRESENCIA S A S

NIT. 0000805001262-8

LC-000528 PRESOCIALES 20 ENERO DE 2015

Periodo liquidado desde 20150116 hasta 20150131

29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA

DEVENGOS

DEDUCCIONES

CONCEPTO	HORAS	VALOR	CONCEPTO	VALOR
030 CESANTIAS		575,917.00		
031 INTERESES SOBRE CESANTIAS		599.00		
032 PRIMA DE SERVICIOS		59,917.00		
035 VACACIONES		268,750.00		

TOTAL DEVENGOS : 905,183.00

TOTAL DEDUCCIONES : 0.00

TOTAL A PAGAR : 905,183.00

Son : NOVECIENTOS CINCO MIL CIENTO OCHENTA Y TRES PESOS MCTE.

EL SUSCRITO EMPLEADO HACE CONSTAR QUE EN ESTA FECHA HA RECIBIDO DE LA EMPRESA EL VALOR CORRESPONDIENTE A LA LIQUIDACION DE LA(S) PRESTACION(ES) AQUI DETALLADA(S) DE ACUERDO A LOS DATOS DE ESTE COMPROBANTE.

Aprobado

*[Firma]*

Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por



Santiago de Cali, 24 de Febrero de 2.015

Señores

**FONDO DE CESANTIAS PORVENIR**

Ciudad

REF. **AUTORIZACION RETIRO TOTAL DE CESANTIAS**

Les comunicamos que el (a) señor (a), **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, identificado (a) con cédula de ciudadanía No.29.486.343 laboró en nuestra empresa hasta el día Treinta (31) de Enero de 2.015.

Por lo anterior solicitamos su colaboración para el trámite de retiro total de cesantías.

Cordialmente,



**VIVIANA OCAMPO**

**C.C. 38.889.868 de Cali**

**Asistente de Operaciones**

**Cali** Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
**Cartagena** CC Uno Piso 4 Local 404  
**Barranquilla** Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
**Santa Marta** Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO  
INFERIOR A UN AÑO POR EL TÉRMINO DE TRES (3) MESES**

Entre los suscritos **RODRIGO LLOREDA MERA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de su firma, obrando en su calidad de Representante Legal de la sociedad denominada **PRESENCIA S.A.S**, quien de ahora en adelante y para todos los efectos de este contrato se denominará simplemente **EL EMPLEADOR**, y **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, identificada como aparece al pie de su firma y quien de ahora en adelante y para todos los efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADO** con residencia en la Ciudad de El Cerrito, en la **Cl 18 No. 13C-16 Barrio Pueblito Valluno**, Teléfono **3122205357**, se ha acordado celebrar un contrato de trabajo regido por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA.-** EL EMPLEADO se compromete para con EL EMPLEADOR a prestarle sus servicios personales y exclusivos en el cargo de **OPERARIA OFICIOS VARIOS** y en las labores anexas y complementarias que se originen en la naturaleza del cargo contratado, todo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o sus representantes.

**SEGUNDA.-** La labor aquí contratada la prestará EL EMPLEADO vinculando a favor del EMPLEADOR, toda su capacidad normal de trabajo, en los lugares o sitios que para tal efecto se le indique o le asigne EL EMPLEADOR de acuerdo con las necesidades del trabajo, la naturaleza de la labor contratada y el servicio que preste EL EMPLEADOR. Igualmente EL EMPLEADO acepta cualquier orden de traslado que se le imparta a desempeñar otro cargo o función en el mismo establecimiento o fuera de él, declarando que está en disponibilidad de hacerlo, incluso a prestar sus servicios en una ciudad y en un departamento diferente frente al cual ha sido inicialmente contratado.

**TERCERA.-** Entre las principales funciones y obligaciones a desempeñar por EL EMPLEADO estarán entre otras, las siguientes:

- **ASEO GENERAL:**

a) Responder por el aseo (Barrido, trapeado, lavado de canales, limpieza de pasillos, limpieza de zonas comunes) encomendadas según contrato suscrito entre **PRESENCIA S.A.S.** y la empresa cliente. b) Recolección de residuos basuras según corresponda tener en cuenta el buen manejo y disposición de residuos. c) Informar cualquier tipo de anomalía o daño al líder o supervisor encargado presente en el lugar de trabajo. d) Solicitar oportunamente el pedido de suministros e insumos de productos químicos bajo su cargo.

- **LIMPIEZA DE BAÑOS, CANALES Y VENTANALES:**

a) Mantener los baños limpios teniendo en cuenta la provisión de los suministros sugerida por el cliente (Papel higiénico, Jabón Líquido de manos, toallas de papel). b) Recolección y disposición de residuos. c) Mantener los pasillos, canales, zonas comunes limpias y aseadas. d) Limpiar y brillar ventanas, ventanales y vidriería en general ajustándose a las condiciones del Contrato. e) Dar aviso oportuno al supervisor o líder encargado de cualquier daño e irregularidad encontrada en el área donde se realiza el mantenimiento o limpieza.

- **LIMPIEZA DE SILLETERIA:**

a) Mantener limpios los muebles y enseres de la organización. b) Informar oportunamente al supervisor encargado cualquier daño.

- **SERVICIO DE MENAJE**

a) Realizar la recolección del menaje (platos, vajillas, bandejas, cubiertos) de las mesas, salas de juntas, oficinas y demás. b) Recolectar y disponer adecuadamente de los residuos alimenticios según las disposiciones sugeridas por cada cliente. c) Mantener los shut de comidas con las canecas necesarias para el manejo adecuado de los residuos. d) Dejar limpio los shut de comidas al finalizar la jornada. e) Mantener aseada la zona de comidas (limpiar, barrer, trapear, lavar) según la necesidad del cliente. f) Mantener limpios los muebles y enseres de la zona de cafetería. g) Prestar servicio de menaje a funcionarios en las oficinas sugeridas atención de reuniones que se lleven a cabo por parte de la empresa cliente. h) Dar previo aviso de cualquier irregularidad o daño de equipos y/o utensilios de la cafetería al supervisor encargado. i) Mantener limpios los implementos y utensilios de la cafetería. j) Mantener limpia y aseada todas las zonas asociadas a la cafetería. k) En general cumplir con todas las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR y que emanen de la naturaleza o de la labor contratada.



#### - FUNCIONES JARDINERO

a) Arranque, desfonde, cavado embalaje de plantas vegetales. b) Plantación de cualquier especie de tipo vegetal. c) Poda, corte aclarado y limpieza de cualquier tipo de plantas. d) Corte de arbustos según las disposiciones sugeridas por el cliente. e) Preparación de tierras, abonos en plantas vegetales según disposiciones del cliente. f) Protección y entutoraje de árboles arbustos y entejados. g) Utilizar de manera adecuada la herramienta manual y eléctrica sugerida para las actividades de jardinería. h) Riego y manutención de jardines y zonas comunes según indicaciones entregadas por el supervisor. i) Mantenimiento del césped. j) Recolección manual de residuos generados en el mantenimiento de jardines y zonas verdes. k) Preparar y abonar tierra para las plantas y prados en jardines y zonas comunes utilizando herramientas y equipos apropiados. l) Asear las zonas verdes, jardines campos deportivos áreas aledañas. m) Actividades de conserjería.

**CUARTA.-** EL EMPLEADO se obliga a guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razones de su trabajo en la empresa y cuya comunicación con otros pudiera causar perjuicios de cualquier clase a ésta, bien sea en forma directa o indirecta.

**QUINTA.-** Como retribución a sus servicios prestados, las partes acuerdan que EL EMPLEADO devengará un salario básico por hora efectiva de trabajo, por la suma de **\$2.687,5 pesos hora efectiva de trabajo**, cuya sumatoria en un mes calendario, será pagadero por Quincenas vencidas. Dentro de este salario quedan incluidos los descansos obligatorios así como los demás descansos que EL EMPLEADOR voluntariamente conceda de acuerdo a la Ley.

**PARAGRAFO 1.-** Las partes acuerdan que toda remuneración variable que llegare a recibir EL EMPLEADO, se divide así: El 82.5% que remunera la labor ordinaria y el 17.5% que remunera los descansos en días dominicales y festivos, así como los que la empresa voluntariamente tuviese o llegare a conceder.

**SEXTA.-** Las partes establecen expresamente que todo beneficio individual, o institucional, o extralegal, que EL EMPLEADOR llegare a conceder al EMPLEADO no constituirá salario para ningún efecto laboral ni de liquidación de prestaciones sociales, de conformidad con el artículo 15 de la ley 50 de 1990, artículo 17 de la Ley 344 de 1996 y artículo 5 de Ley 797 de 2003. Quedan expresamente comprendidos dentro de esta cláusula, los beneficios u auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal; las primas legales o extralegales,

las bonificaciones e incentivos, los beneficios en especie; los auxilios de alimentación, de transporte, de alojamiento y de vivienda, incentivos y premios, entre otros.

**SÉPTIMA.-** Son justas causas para dar por terminado el presente Contrato de Trabajo unilateralmente, además de las previstas en el Artículo 7o. del Decreto 2351 de 1965, la comisión de una cualquiera de las siguientes faltas las cuales desde ahora se califican como graves por parte de EL EMPLEADOR: a) La violación por parte de EL EMPLEADO de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias en especial las obligaciones contempladas en la cláusula tercera del presente contrato de trabajo; b) La ejecución por parte de EL EMPLEADO de labores remuneradas sin autorización previa escrita de su EMPLEADOR al servicio de terceros; c) La revelación de datos, informes, documentos, notas, reservados de EL EMPLEADOR que a juicio de esta le causen perjuicio del cualquier orden en forma directa o indirecta; d) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo o con el personal de la usuaria de sus servicios; e) La ingestión de bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o la presentación al mismo en estado de embriaguez o no apto para desempeñar sus funciones; f) El abandono del sitio de trabajo sin causa justificada; g) La no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo o más sin excusa suficiente, a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito, cuyo acaecimiento debe ser demostrado por EL EMPLEADO dentro de las 24 Horas siguientes a su ocurrencia; h) El hecho de que existan dos o más órdenes de embargo judicial sobre el sueldo de EL EMPLEADO; i) La reincidente falta de puntualidad en la asistencia a su trabajo; j) Pedir prestado dinero u organizar colectas con sus compañeros de trabajo, con sus superiores o servir de fiador de alguno de sus compañeros; k) El no cumplimiento de medidas de medicina, higiene y seguridad industrial, consagrados en el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y en el Programa de Salud Ocupacional o en cualquier otro memorando; l) El tratar de manera descortés o con palabras soeces o con groserías o a gritos a los clientes o terceros a quienes se les prestan servicios a través de la empresa y/o a cualquier persona en la empresa, para lo cual bastará con que exista una carta del cliente y/o un testigo presencial; m) cualquier expresión de amenaza verbal o física, o de actos violentos o conductas de desquite que pongan en tela de juicio la integridad y eventual seguridad del cliente, un compañero, un tercero o cualquier persona en la empresa, para lo cual bastará con que exista una carta del cliente y/o un testigo presencial; n) En el caso de la prestación de servicios de aseo - el no utilizar adecuadamente los letreros preventivos (por ej: "Cuidado Piso Húmedo") cada vez que se trapee, humedezca o lave un piso o un área, y en todo caso, si por su negligencia o por su omisión o al hacerlo pueda poner en peligro la integridad física de un tercero o la propia.



**OCTAVA.-** Igualmente habrá lugar a la suspensión o terminación de este contrato por las causales previstas en el artículo 4o., 5o. y 6o. de la Ley 50 de 1990.

**NOVENA.-** EL EMPLEADO autoriza desde ahora al EMPLEADOR para que de su salario y prestaciones sociales le descuente las sumas de dinero que por cualquier causa o motivo le llegare a adeudar, dentro de la vigencia del contrato de trabajo o a la terminación del mismo y se encuentre en poder de la empresa y/o en el Fondo Administrador de Cesantías.

**DÉCIMA.-** El presente contrato de trabajo se celebra a Término Fijo Inferior a un año, por el término de **TRES (3) MESES**, contados a partir del día **02 de marzo de 2015** y por ende, el Contrato de Trabajo termina el **01 de junio de 2015** . La quinta parte del plazo fijo pactado, es decir **DIECIOCHO (18) DÍAS**, se pacta como periodo de prueba, lapso dentro del cual cualquiera de las partes podrá darlo por terminado sin que se origine pago de indemnización alguna.

**DÉCIMA PRIMERA.- CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD:** Para la celebración del contrato es indispensable que el trabajador firme un documento anexo (anexo 01) al presente contrato en donde se compromete entre otras cosas a no divulgar ninguna clase de información con respecto a la empresa.

**DÉCIMA SEGUNDA.- INVENCIONES - DERECHOS DE AUTOR.** Las invenciones o descubrimientos realizados por el EMPLEADO contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con el art. 539 del código de Comercio, así como el art. 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 y la decisión 351 de la comisión del acuerdo de Cartagena sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al TRABAJADOR, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual EL EMPLEADO, tendrá derecho a una compensación, que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con las normas antes enunciadas.

**DÉCIMA TERCERA.-** El EMPLEADO se obliga a mantener en estricta confidencialidad y secrecía de todos los documentos e información que reciba de EL EMPLEADOR o de cualquiera de sus filiales, controladoras y/o subsidiarias, absteniéndose de utilizarla,



divulgarla o revelarla a personas ajenas a EL EMPLEADOR. Así mismo EL EMPLEADO reconoce que la información que se maneja en el interior de LA EMPRESA es de carácter confidencial, y que en muchos casos constituye secreto industrial propiedad de EL EMPLEADOR. Por lo que dicha información confidencial tiene carácter reservado no solo por lo que hace a su área de actividad cotidiana, sino, en general, respecto del total de información a la que tenga acceso con motivo del desarrollo de las labores derivadas de este contrato.

**PARAGRAFO 1.-** Los documentos e información confidencial antes referidos comprenderán toda la documentación que reciba el EMPLEADO. De manera enunciativa, se considera como información confidencial propiedad de EL EMPLEADOR la relativa a nuevos proyectos, contratos con terceros, participación en concursos y licitaciones, nóminas, sueldos, asignaciones, estrategias de mercado, patentes, marcas, derechos de autor, fórmulas, procesos, proveedores, clientes, políticas de precios y descuentos, incluyendo información financiera, económica, contable, legal, fiscal, administrativa, corporativa y en general cualquier información propiedad de EL EMPLEADOR.

**PARÁGRAFO 2.-** La información confidencial a que se refiere la presente cláusula incluye cualquier información oral o escrita que haya sido obtenida, adquirida o desarrollada por EL EMPLEADO, de manera individual o en conjunto con otros empleados de EL EMPLEADOR, o de cualquiera de sus filiales, controladoras y/o subsidiarias quedando por tanto igualmente impedido de revelarla, aprovecharla o usarla sin autorización expresa de EL EMPLEADOR.

**PARÁGRAFO 3.-** El EMPLEADO se obliga a llevar a buen término las obligaciones consagradas en la presente cláusula, por lo que se compromete a mantener en custodia y bajo la más estricta confidencialidad y secrecía toda la información y documentación que se le entregue, reconociendo la titularidad de EL EMPLEADOR, respecto de la información y documentos anteriormente mencionados.

**PARÁGRAFO 4.-** En consecuencia, EL EMPLEADO se obliga a no revelar, usar, aprovechar, o emplear en ninguna forma la información de EL EMPLEADOR, y a no duplicar documentos sin autorización expresa y por escrito de EL EMPLEADOR, a no mostrar o hacer llegar a terceros bajo ningún supuesto, información confidencial cuando no exista autorización de su superior jerárquico, y en general, EL EMPLEADO se abstendrá de realizar cualquier acto u omisión que pueda poner en riesgo el carácter confidencial y reservado de la información.

La obligación a que se refiere la cláusula anterior, surtirá efectos a partir de la fecha en que EL EMPLEADO inicie a prestar sus servicios a favor de EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA CUARTA.-** Por la condición de protección legal indefinida de que gozan los secretos industriales en la Ley de la Propiedad Industrial, EL EMPLEADO acepta que las obligaciones de guardar y conservar la confidencialidad, y de no aprovechar en su beneficio, o en perjuicio de EL EMPLEADOR, la información confidencial mencionada.

**DÉCIMA QUINTA.-** Al término de la relación de trabajo, por cualquier causa que acontezca, EL EMPLEADO devolverá a EL EMPLEADOR cualquier información que posea, relativa al trabajo desarrollado, incluyendo la información obtenida de proveedores, clientes, o cualquier otra entidad con la que EL EMPLEADOR sostenga relaciones de negocios, y que obre en poder de EL EMPLEADO.

**DÉCIMA SEXTA.-** EL EMPLEADO acepta que durante la vigencia del presente contrato, no participará como socio, asociado o accionista de sociedades que representen competencia para EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Toda la información y documentos que EL EMPLEADOR proporcione a EL EMPLEADO, se considerarán para los efectos de este contrato propiedad de EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA OCTAVA.-** Mediante este acuerdo contractual EL EMPLEADO cede a EL EMPLEADOR todos los derechos, títulos e intereses de los mismos que en la actualidad y hasta la terminación de este Contrato de Trabajo sean propiedad de EL EMPLEADO respecto con cualquier propiedad (industrial, intelectual, autoral o de cualquier naturaleza en los términos señalados en este Contrato) y que puedan ser utilizados o explotados por EL EMPLEADOR. EL EMPLEADO acepta que de conformidad a la petición o requerimiento de EL EMPLEADOR, en realizar todos y cada uno de los actos y ejecutar y entregar a EL EMPLEADOR, en una forma satisfactoria para la misma, cualquier instrumento o documento, de acuerdo a lo que sea considerado por EL EMPLEADOR como necesario o deseable para evidenciar, efectuar, asegurar, mantener o establecer los términos de este Convenio o la propiedad de EL EMPLEADOR sobre cualquiera de los ya mencionados derechos, títulos e intereses. Por lo anterior, EL EMPLEADOR como empleadora de EL EMPLEADO será considerado como el propietario o titular de todos los derechos, títulos e intereses anteriormente citados, en forma inmediata a partir del descubrimiento o creación de éstos.



**DÉCIMA NOVENA.-** Las partes ratifican igualmente que cualquier violación o inobservancia de las obligaciones contenidas en las cláusulas décima primera a décima novena, será calificada como de falta grave, en los términos del artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal a), numeral 6.

**VIGÉSIMA.- MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL EMPLEADO acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por EL EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio o funciones, la forma de remuneración variable y cualquier orden de traslado que se le imparta, a desempeñar otro cargo o función en el mismo establecimiento o fuera de él, declarando que está en disponibilidad de hacerlo, razón por la cual podrá ser trasladado de oficina o agencia, de municipio y de cargo, sin que ello implique desmejora alguna de las condiciones de trabajo, al igual que podrá ser destinado a prestar sus servicios ante otra razón social, sin que implique novación, cambio de empleador, o sustitución patronal siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por EL EMPLEADOR; todo de conformidad con el Código Sustantivo del Trabajo.

El presente contrato subroga y deja sin efecto cualquier otro contrato o acuerdo que hubiesen suscrito o que en forma verbal tuviesen las partes con anterioridad.

**VIGÉSIMA PRIMERA.-** EL EMPLEADOR y EL EMPLEADO podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

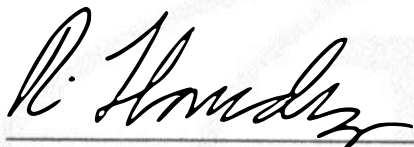
**VIGÉSIMA SEGUNDA.-** El presente contrato de trabajo se rige íntegramente por el Código Sustantivo de Trabajo, la Ley 50 de 1990, Ley 789 de 2,002, Ley 1429 de 2010 y demás normas concordantes.



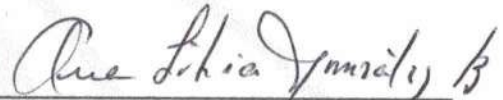
**VIGÉSIMA TERCERA.-** EL EMPLEADO declara que ha leído el presente contrato, el cual constituye el acuerdo total y completo acerca de su objeto y manifiesta que está de acuerdo con él en su integridad.

**VIGÉSIMA CUARTA.-** Para todos los efectos de este contrato se deja claramente establecido que EL EMPLEADO empezó a laborar para EL EMPLEADOR el día 02 de marzo de 2015 .

En constancia de lo anterior se firma el presente contrato en la ciudad de Santiago de Cali, a los 02 de marzo de 2015 .



**RODRIGO LLOREDA MERA**  
C.C. 79.337.351 de Bogotá  
Representante Legal



**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. 29.486.343 de Buga  
El Empleado

## OTRO SI

### CONTRATO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO CON INICIO DE VIGENCIA 02 de marzo de 2015

Entre los suscritos, **RODRIGO LLOREDA MERA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando en mi condición de Representante Legal de la sociedad **PRESENCIA S.A.S.** que para efectos del presente documento será el **EMPLEADOR** y **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando en mi calidad de **EMPLEADO** de la citada sociedad, de común acuerdo manifestamos lo siguiente:

1. Con el fin de poder tener un mayor control en el manejo del contrato de trabajo, de sus prórrogas y de los preavisos para la terminación del mismo, las partes acuerdan que en el momento en que el **EMPLEADO** sea requerido para ser notificado de alguna de las eventualidades citadas, éste debe presentarse en forma inmediata en las oficina administrativas de la empresa para recibir la notificación correspondiente, por lo que la inobservancia a esta instrucción, la califican las partes como de falta grave que podrá conllevar a la terminación del vínculo laboral, con justa causa, de conformidad con lo previsto en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal a), numeral 6.
2. Las partes igualmente acuerdan que los servicios los prestará el **EMPLEADO** en las instalaciones de la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y/o donde ella disponga, en instalaciones que sean propias o de terceros y en

**Cali** Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
**Cartagena** CC Uno Piso 4 Local 404  
**Barranquilla** Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
**Santa Marta** Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

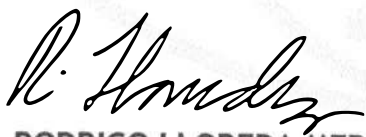
este último evento, el hecho de que el EMPLEADO se tenga que desplazar a otra empresa a prestar sus servicios, de manera temporal o permanente, y en virtud a el objeto mismo de la empresa, prestar servicios de aseo a terceros, en modo alguno implica sustitución patronal o renovación del contrato de trabajo, o vínculo laboral con la usuaria de los servicios del EMPLEADO y sin que ello implique costos adicionales para el EMPLEADOR, puesto que siempre se reputara como su único empleador (sin importar el lugar de prestación de los servicios) para todos los efectos legales y/o laborales la sociedad PRESENCIA S.A.S.

3. El empleado se compromete a portar en forma permanente un teléfono celular donde pueda ser ubicado en cualquier momento por parte del empleador.

Se firma en Santiago de Cali, el 02 de marzo de 2015 .

**EMPLEADOR**

**EMPLEADO**



**RODRIGO LLOREDA MERA**

Gerente General



**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343





Santiago de Cali, 01 de mayo de 2015

Señora  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

Ref.: Terminación de Contrato ✓

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 01 de junio de 2015 , no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de junio de 2015 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

*p/ f*  
**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**  
Jefe de Operaciones  
**PRESENCIA S.A.S.**  
Nit. 805.001.262-8

*x Ana Lilia Gonzales B.*  
*CC 29'486.343 suscrito (v)*

CC: Hoja de Vida

**Cali** Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
**Cartagena** CC Uno Piso 4 Local 404  
**Barranquilla** Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
**Santa Marta** Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

[www.presenciasa.com](http://www.presenciasa.com)



Santiago de Cali, 28 de mayo de 2015

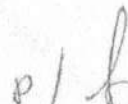
Señora  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

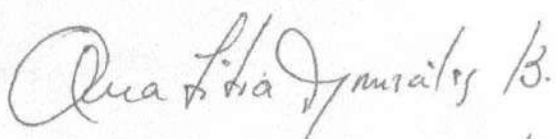
*Ref.: Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** será prorrogado por un periodo de **TRES (3) MESES**, comprendido entre el 02 de junio de 2015 hasta el 01 de septiembre de 2015.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**  
Jefe de Operaciones  
**PRESENCIA S.A.S.**  
Nit. 805.001.262-8

  
cc 29 486.343 correo lcr

CC: Hoja de Vida

Cali Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
Cartagena CC Uno Piso 4 Local 404  
Barranquilla Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
Santa Marta Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

[www.presenciasa.com](http://www.presenciasa.com)

Santiago de Cali, 01 de agosto de 2015


Señora  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

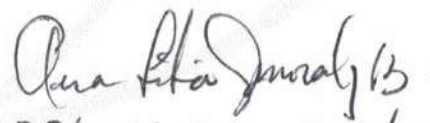
*Ref.: Terminación de Contrato*

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 01 de septiembre de 2015 , no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de septiembre de 2015 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**  
Jefe de Operaciones  
**PRESENCIA S.A.S.**  
Nit. 805.001.262-8

  
cc 29'486.343. escrito (v)

*CC: Hoja de Vida*

**Cali** Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
**Cartagena** CC Uno Piso 4 Local 404  
**Barranquilla** Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
**Santa Marta** Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com



Santiago de Cali, 28 de agosto de 2015

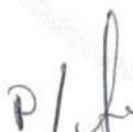
Señora  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

*Ref.: Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** será prorrogado por un periodo de **TRES (3) MESES**, comprendido entre el 02 de septiembre de 2015 hasta el 01 de diciembre de 2015 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**  
Jefe de Operaciones  
**PRESENCIA S.A.S.**  
Nit. 805.001.262-8

**PRESENCIA S.A.S.**  
NIT. 805.001.262-8

*Que Gonzales B.*  
*29.486.343 errito/v*

*CC: Hoja de Vida*

**Cali** Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
**Cartagena** CC Uno Piso 4 Local 404  
**Barranquilla** Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
**Santa Marta** Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com



Santiago de Cali, 27 de noviembre de 2015

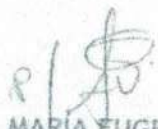
Señora  
ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

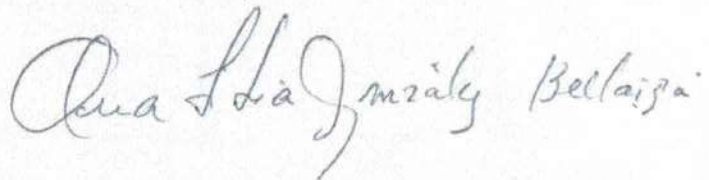
*Ref.: Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa PRESENCIA S.A.S. será prorrogado por un periodo de **SESENTA Y UN (61) DIAS**, comprendido entre el 02 de diciembre de 2015 hasta el 31 de enero de 2016.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA  
Jefe de Operaciones  
PRESENCIA S.A.S.  
Nit. 805.001.262-8



CC: Hoja de Vida

Cali Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
Cartagena CC Uno Piso 4 Local 404  
Barranquilla Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
Santa Marta Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417351  
Cel: 301 7417351

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

www.presenciasa.com

Santiago de Cali, 25 de diciembre de 2015


Señora  
**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Buga - Valle del Cauca

*Ref.: Terminación de Contrato*

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 31 de enero de 2016, no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 31 de enero de 2016.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

P/ 

**PRESENCIA S.A.S.**  
NIT. 805.001.262-8

**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**  
Jefe de Operaciones  
**PRESENCIA S.A.S.**  
Nit. 805.001.262-8

x *Ana Lilia Gonzalez B.*  
*29.486.343. errito (v)*

*CC: Hoja de Vida*

Cali Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
Cartagena CC Uno Piso 4 Local 404  
Barranquilla Calle 69B No 28 - 54 B/Olaya  
Santa Marta Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com





DAVIVIENDA

## Comprobante de Pago

## Datos del Proceso de Pago

Nombre Empresa	PRESENCIA S A
Nombre Proceso	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA, PAGO PRSTACIONES SOCIALES
Cuenta Origen de los Fondos	EMPRESARIAL - 550056000671364
Fecha del Pago	15/02/2016
Hora del Pago	09:30

## Detalle Proceso de Pago

Nit Destino	29486343	Referencia	0000000000000000
Nombre	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA,		
Producto o Servicio Destino	12470021028	Entidad destino	DAVIVIENDA
Valor	\$ 1.041.051,00	Estado	Pago Exitoso

\* Ana L. Gonzalez B.

2016/02/05 12:16 SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA  
 URNM3105 \*\* COMPROBANTE DE PAGO - PRESTACIONES SOCIALES \*\* PAG. 15  
 EMPRESA : PR PRESENCIA S A S C.O.: 001  
 LAPSO : 201601 ENERO DE 2016  
 DOCUM. : LC-000633 PRESOCIALES 2Q ENERO/2016 FECHA : 20160131

Empleado : 29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA NDC: 03 Sueldo Basico Diario : 23,000.00  
 Fecha Ingreso : 20150302 Fecha liquidacion: 20160131 Fecha ult. Aumento : 20160101  
 Contrato hasta: 20160301 Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50  
 CCosto : 20122 001 ACUAVALLE PRINCIPAL CALI Salario Integral : No  
 Motivo de liquidacion : PLAZO FIJO PACTADO Cargo : GENERICO

===== [ C E S A N T I A S ] =====

Acumulados (CE) : Desde : 2016/01/01 Total Dias : 30.00 Total Basico : 690,000.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 77,700.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2016/01/01 Total Dias : 30.00 Base diaria(2) : 25,590.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 2.5000000

Consolidado Ano Anterior : \$ 597,169.00 Pago/Consignacion Ano Act.: \$ 0.00

Vlr. Bruto: \$ 63,975.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 0.00 Vlr. Neto: \$ 63,975.00  
 Valor Anticipo o Cesantia : \$ 661,144.00

Valor a Pagar Cesantias : \$ 661,144.00  
 Valor a Pagar Intereses : \$ 640.00

Valor Cesantia/Intereses : \$ 661,784.00

===== [ P R I M A ] =====

Acumulados (PS) : Desde : 2016/01/01 Total Dias : 30.00 Total Basico : 690,000.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 77,700.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2016/01/01 Total Dias : 30.00 Base diaria(2) : 25,590.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 2.5000000

Valor Prima : \$ 63,975.00

===== [ V A C A C I O N E S ] =====

Acumulados (VL) : Desde : 2015/03/02 Total Dias : 329.00 Total Basico : 7,118,500.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Total Variable : 0.00

Fecha de Ingreso : 2015/03/02 Total Dias : 329.00 Dias Pagados : 0.0000  
 Fecha de Liquidacion : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Dias por Pagar : 13.7083340

Periodo Cancelado: Desde : 2015/03/02 Total Dias : 329.00 Base diaria(2) : 23,000.00  
 Hasta : 2016/01/30 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 13.7083340

Valor Vacaciones : \$ 315,292.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 1,041,051.00

Aprobado

Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por

## [ COMPROBANTE DE PAGO ]

PRESENCIA S A S

LC-000633 PRESOCIALES 2Q ENERO/2016

29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA

NIT. 0000805001262-8

Periodo liquidado desde 20160116 hasta 20160131

## DEVENGOS

## DEDUCCIONES

CONCEPTO	HORAS	VALOR	CONCEPTO	VALOR
030 CESANTIAS		661,144.00		
031 INTERESES SOBRE CESANTIAS		640.00		
032 PRIMA DE SERVICIOS		63,975.00		
035 VACACIONES		315,292.00		

TOTAL DEVENGOS : 1,041,051.00

TOTAL DEDUCCIONES : 0.00

TOTAL A PAGAR : 1,041,051.00

Son : UN MILLON CUARENTA Y UN MIL CINCUENTA Y UN PESOS MCTE.

EL SUSCRITO EMPLEADO HACE CONSTAR QUE EN ESTA FECHA HA RECIBIDO DE LA EMPRESA EL VALOR  
CORRESPONDIENTE A LA LIQUIDACION DE LA(S) PRESTACION(ES) AQUI DETALLADA(S) DE ACUERDO A  
LOS DATOS DE ESTE COMPROBANTE.

Aprobado

\* *Ana Gonzalez B.*  
Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO  
INFERIOR A UN AÑO POR EL TÉRMINO DE TRES (3) MESES**

Entre los suscritos **RODRIGO LLOREDA MERA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de su firma, obrando en su calidad de Representante Legal de la sociedad denominada **PRESENCIA S.A.S**, quien de ahora en adelante y para todos los efectos de este contrato se denominará simplemente **EL EMPLEADOR**, y **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, identificada como aparece al pie de su firma y quien de ahora en adelante y para todos los efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADO** con residencia en la Ciudad de El Cerrito, en la **Cr 2 No. 1 Sur-04 Barrio El Saman**, Teléfono **3122205357**, se ha acordado celebrar un contrato de trabajo regido por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA.-** EL EMPLEADO se compromete para con EL EMPLEADOR a prestarle sus servicios personales y exclusivos en el cargo de **OPERARIA OFICIOS VARIOS** y en las labores anexas y complementarias que se originen en la naturaleza del cargo contratado, todo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR o sus representantes.

**SEGUNDA.-** La labor aquí contratada la prestará EL EMPLEADO vinculando a favor del EMPLEADOR, toda su capacidad normal de trabajo, en los lugares o sitios que para tal efecto se le indique o le asigne EL EMPLEADOR de acuerdo con las necesidades del trabajo, la naturaleza de la labor contratada y el servicio que preste EL EMPLEADOR. Igualmente EL EMPLEADO acepta cualquier orden de traslado que se le imparta a desempeñar otro cargo o función en el mismo establecimiento o fuera de él, declarando que está en disponibilidad de hacerlo, incluso a prestar sus servicios en una ciudad y en un departamento diferente frente al cual ha sido inicialmente contratado.

**TERCERA.-** Entre las principales funciones y obligaciones a desempeñar por EL EMPLEADO estarán entre otras, las siguientes:



- **ASEO GENERAL:**

a) Responder por el aseo (Barrido, trapeado, lavado de canales, limpieza de pasillos, limpieza de zonas comunes) encomendadas según contrato suscrito entre PRESENCIA S.A.S. y la empresa cliente. b) Recolección de residuos basuras según corresponda tener en cuenta el buen manejo y disposición de residuos. c) Informar cualquier tipo de anomalía o daño al líder o supervisor encargado presente en el lugar de trabajo. d) Solicitar oportunamente el pedido de suministros e insumos de productos químicos bajo su cargo.

- **LIMPIEZA DE BAÑOS, CANALES Y VENTANALES:**

a) Mantener los baños limpios teniendo en cuenta la provisión de los suministros sugerida por el cliente (Papel higiénico, Jabón Líquido de manos, toallas de papel). b) Recolección y disposición de residuos. c) Mantener los pasillos, canales, zonas comunes limpias y aseadas. d) Limpiar y brillar ventanas, ventanales y vidriería en general ajustándose a las condiciones del Contrato. e) Dar aviso oportuno al supervisor o líder encargado de cualquier daño e irregularidad encontrada en el área donde se realiza el mantenimiento o limpieza.

- **LIMPIEZA DE SILLETERIA:**

a) Mantener limpios los muebles y enseres de la organización. b) Informar oportunamente al supervisor encargado cualquier daño.

- **SERVICIO DE MENAJE**

a) Realizar la recolección del menaje (platos, vajillas, bandejas, cubiertos) de las mesas, salas de juntas, oficinas y demás. b) Recolectar y disponer adecuadamente de los residuos alimenticios según las disposiciones sugeridas por cada cliente. c) Mantener los shut de comidas con las canecas necesarias para el manejo adecuado de los residuos. d) Dejar limpio los shut de comidas al finalizar la jornada. e) Mantener aseada la zona de comidas (limpiar, barrer, trapear, lavar) según la necesidad del cliente. f) Mantener limpios los muebles y enseres de la zona de cafetería. g) Prestar servicio de menaje a funcionarios en las oficinas sugeridas atención de reuniones que se lleven a cabo por parte de la empresa cliente. h) Dar previo aviso de cualquier irregularidad o daño de equipos y/o utensilios de la cafetería al supervisor encargado. i) Mantener limpios los implementos y utensilios de la cafetería. j) Mantener limpia y aseada todas las zonas asociadas a la cafetería. k) En general cumplir con todas las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR y que emanen de la naturaleza o de la labor contratada.





- **FUNCIONES JARDINERO**

a) Arranque, desfonde, cavado embalaje de plantas vegetales. b) Plantación de cualquier especie de tipo vegetal. c) Poda, corte aclarado y limpieza de cualquier tipo de plantas. d) Corte de arbustos según las disposiciones sugeridas por el cliente. e) Preparación de tierras, abonos en plantas vegetales según disposiciones del cliente. f) Protección y entutoraje de árboles arbustos y entejados. g) Utilizar de manera adecuada la herramienta manual y eléctrica sugerida para las actividades de jardinería. h) Riego y manutención de jardines y zonas comunes según indicaciones entregadas por el supervisor. i) Mantenimiento del césped. j) Recolección manual de residuos generados en el mantenimiento de jardines y zonas verdes. k) Preparar y abonar tierra para las plantas y prados en jardines y zonas comunes utilizando herramientas y equipos apropiados. l) Asear las zonas verdes, jardines campos deportivos áreas aledañas. m) Actividades de conserjería.

**CUARTA.-** EL EMPLEADO se obliga a guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razones de su trabajo en la empresa y cuya comunicación con otros pudiera causar perjuicios de cualquier clase a ésta, bien sea en forma directa o indirecta.

**QUINTA.-** Como retribución a sus servicios prestados, las partes acuerdan que EL EMPLEADO devengará un salario básico por hora efectiva de trabajo, por la suma de **\$2.875 pesos hora efectiva de trabajo**, cuya sumatoria en un mes calendario, será pagadero por Quincenas vencidas. Dentro de este salario quedan incluidos los descansos obligatorios así como los demás descansos que EL EMPLEADOR voluntariamente conceda de acuerdo a la Ley.

**PARAGRAFO 1.-** Las partes acuerdan que toda remuneración variable que llegare a recibir EL EMPLEADO, se divide así: El 82.5% que remunera la labor ordinaria y el 17.5% que remunera los descansos en días dominicales y festivos, así como los que la empresa voluntariamente tuviese o llegare a conceder.

**SEXTA.-** Las partes establecen expresamente que todo beneficio individual, o institucional, o extralegal, que EL EMPLEADOR llegare a conceder al EMPLEADO no constituirá salario para ningún efecto laboral ni de liquidación de prestaciones sociales, de conformidad con el artículo 15 de la ley 50 de 1990, artículo 17 de la Ley 344 de 1996 y artículo 5 de Ley 797 de 2003. Quedan expresamente comprendidos dentro de esta cláusula, los beneficios u auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal; las primas legales o extralegales,





las bonificaciones e incentivos, los beneficios en especie; los auxilios de alimentación, de transporte, de alojamiento y de vivienda, incentivos y premios, entre otros.

**SÉPTIMA.**- Son justas causas para dar por terminado el presente Contrato de Trabajo unilateralmente, además de las previstas en el Artículo 7o. del Decreto 2351 de 1965, la comisión de una cualquiera de las siguientes faltas las cuales desde ahora se califican como graves por parte de EL EMPLEADOR: a) La violación por parte de EL EMPLEADO de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias en especial las obligaciones contempladas en la cláusula **tercera** del presente contrato de trabajo; b) La ejecución por parte de EL EMPLEADO de labores remuneradas sin autorización previa escrita de su EMPLEADOR al servicio de terceros; c) La revelación de datos, informes, documentos, notas, reservados de EL EMPLEADOR que a juicio de esta le causen perjuicio del cualquier orden en forma directa o indirecta; d) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo o con el personal de la usuaria de sus servicios; e) La ingestión de bebidas embriagantes en el sitio de trabajo o la presentación al mismo en estado de embriaguez o no apto para desempeñar sus funciones; f) El abandono del sitio de trabajo sin causa justificada; g) La no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo o más sin excusa suficiente, a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito, cuyo acaecimiento debe ser demostrado por EL EMPLEADO dentro de las 24 Horas siguientes a su ocurrencia; h) El hecho de que existan dos o más órdenes de embargo judicial sobre el sueldo de EL EMPLEADO; i) La reincidente falta de puntualidad en la asistencia a su trabajo; j) Pedir prestado dinero u organizar colectas con sus compañeros de trabajo, con sus superiores o servir de fiador de alguno de sus compañeros; k) El no cumplimiento de medidas de medicina, higiene y seguridad industrial, consagrados en el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y en el Programa de Salud Ocupacional o en cualquier otro memorando; l) El tratar de manera descortés o con palabras soeces o con groserías o a gritos a los clientes o terceros a quienes se les prestan servicios a través de la empresa y/o a cualquier persona en la empresa, para lo cual bastará con que exista una carta del cliente y/o un testigo presencial; m) cualquier expresión de amenaza verbal o física, o de actos violentos o conductas de desquite que pongan en tela de juicio la integridad y eventual seguridad del cliente, un compañero, un tercero o cualquier persona en la empresa, para lo cual bastará con que exista una carta del cliente y/o un testigo presencial; n) En el caso de la prestación de servicios de aseo - el no utilizar adecuadamente los letreros preventivos (por ej: "Cuidado Piso Húmedo") cada vez que se trapee, humedezca o lave un piso o un área, y en todo caso, si por su negligencia o por su omisión o al hacerlo pueda poner en peligro la integridad física de un tercero o la propia.



**OCTAVA.-** Igualmente habrá lugar a la suspensión o terminación de este contrato por las causales previstas en el artículo 4o., 5o. y 6o. de la Ley 50 de 1990.

**NOVENA.-** EL EMPLEADO autoriza desde ahora al EMPLEADOR para que de su salario y prestaciones sociales le descuente las sumas de dinero que por cualquier causa o motivo le llegare a adeudar, dentro de la vigencia del contrato de trabajo o a la terminación del mismo y se encuentre en poder de la empresa y/o en el Fondo Administrador de Cesantías.

**DÉCIMA.-** El presente contrato de trabajo se celebra a Término Fijo Inferior a un año, por el término de **TRES (3) MESES, contados a partir del día 02 de marzo de 2016** y por ende, el Contrato de Trabajo **termina el 01 de junio de 2016**. La quinta parte del plazo fijo pactado, es decir **DIECIOCHO (18) DÍAS**, se pacta como periodo de prueba, lapso dentro del cual cualquiera de las partes podrá darlo por terminado sin que se origine pago de indemnización alguna.

**DÉCIMA PRIMERA.- CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD:** Para la celebración del contrato es indispensable que el trabajador firme un documento anexo (anexo 01) al presente contrato en donde se compromete entre otras cosas a no divulgar ninguna clase de información con respecto a la empresa.

**DÉCIMA SEGUNDA.- INVENCIONES - DERECHOS DE AUTOR.** Las invenciones o descubrimientos realizados por el EMPLEADO contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con el art. 539 del código de Comercio, así como el art. 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 y la decisión 351 de la comisión del acuerdo de Cartagena sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al TRABAJADOR, salvo cuando este no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual EL EMPLEADO, tendrá derecho a una compensación, que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR u otros factores similares. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con las normas antes enunciadas.

**DÉCIMA TERCERA.-** El EMPLEADO se obliga a mantener en estricta confidencialidad y secrecía de todos los documentos e información que reciba de EL EMPLEADOR o de cualquiera de sus filiales, controladoras y/o subsidiarias, absteniéndose de utilizarla,





divulgarla o revelarla a personas ajenas a EL EMPLEADOR. Así mismo EL EMPLEADO reconoce que la información que se maneja en el interior de LA EMPRESA es de carácter confidencial, y que en muchos casos constituye secreto industrial propiedad de EL EMPLEADOR. Por lo que dicha información confidencial tiene carácter reservado no solo por lo que hace a su área de actividad cotidiana, sino, en general, respecto del total de información a la que tenga acceso con motivo del desarrollo de las labores derivadas de este contrato.

**PARAGRAFO 1.-** Los documentos e información confidencial antes referidos comprenderán toda la documentación que reciba el EMPLEADO. De manera enunciativa, se considera como información confidencial propiedad de EL EMPLEADOR la relativa a nuevos proyectos, contratos con terceros, participación en concursos y licitaciones, nóminas, sueldos, asignaciones, estrategias de mercado, patentes, marcas, derechos de autor, fórmulas, procesos, proveedores, clientes, políticas de precios y descuentos, incluyendo información financiera, económica, contable, legal, fiscal, administrativa, corporativa y en general cualquier información propiedad de EL EMPLEADOR.

**PARÁGRAFO 2.-** La información confidencial a que se refiere la presente cláusula incluye cualquier información oral o escrita que haya sido obtenida, adquirida o desarrollada por EL EMPLEADO, de manera individual o en conjunto con otros empleados de EL EMPLEADOR, o de cualquiera de sus filiales, controladoras y/o subsidiarias quedando por tanto igualmente impedido de revelarla, aprovecharla o usarla sin autorización expresa de EL EMPLEADOR.

**PARÁGRAFO 3.-** EL EMPLEADO se obliga a llevar a buen término las obligaciones consagradas en la presente cláusula, por lo que se compromete a mantener en custodia y bajo la más estricta confidencialidad y secrecía toda la información y documentación que se le entregue, reconociendo la titularidad de EL EMPLEADOR, respecto de la información y documentos anteriormente mencionados.

**PARÁGRAFO 4.-** En consecuencia, EL EMPLEADO se obliga a no revelar, usar, aprovechar, o emplear en ninguna forma la información de EL EMPLEADOR, y a no duplicar documentos sin autorización expresa y por escrito de EL EMPLEADOR, a no mostrar o hacer llegar a terceros bajo ningún supuesto, información confidencial cuando no exista autorización de su superior jerárquico, y en general, EL EMPLEADO se abstendrá de realizar cualquier acto u omisión que pueda poner en riesgo el carácter confidencial y reservado de la información.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the document. The signature is stylized and appears to be a combination of initials and a surname.



La obligación a que se refiere la cláusula anterior, surtirá efectos a partir de la fecha en que EL EMPLEADO inicie a prestar sus servicios a favor de EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA CUARTA.-** Por la condición de protección legal indefinida de que gozan los secretos industriales en la Ley de la Propiedad Industrial, EL EMPLEADO acepta que las obligaciones de guardar y conservar la confidencialidad, y de no aprovechar en su beneficio, o en perjuicio de EL EMPLEADOR, la información confidencial mencionada.

**DÉCIMA QUINTA.-** Al término de la relación de trabajo, por cualquier causa que acontezca, EL EMPLEADO devolverá a EL EMPLEADOR cualquier información que posea, relativa al trabajo desarrollado, incluyendo la información obtenida de proveedores, clientes, o cualquier otra entidad con la que EL EMPLEADOR sostenga relaciones de negocios, y que obre en poder de EL EMPLEADO.

**DÉCIMA SEXTA.-** EL EMPLEADO acepta que durante la vigencia del presente contrato, no participará como socio, asociado o accionista de sociedades que representen competencia para EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Toda la información y documentos que EL EMPLEADOR proporcione a EL EMPLEADO, se considerarán para los efectos de este contrato propiedad de EL EMPLEADOR.

**DÉCIMA OCTAVA.-** Mediante este acuerdo contractual EL EMPLEADO cede a EL EMPLEADOR todos los derechos, títulos e intereses de los mismos que en la actualidad y hasta la terminación de este Contrato de Trabajo sean propiedad de EL EMPLEADO respecto con cualquier propiedad (industrial, intelectual, autoral o de cualquier naturaleza en los términos señalados en este Contrato) y que puedan ser utilizados o explotados por EL EMPLEADOR. EL EMPLEADO acepta que de conformidad a la petición o requerimiento de EL EMPLEADOR, en realizar todos y cada uno de los actos y ejecutar y entregar a EL EMPLEADOR, en una forma satisfactoria para la misma, cualquier instrumento o documento, de acuerdo a lo que sea considerado por EL EMPLEADOR como necesario o deseable para evidenciar, efectuar, asegurar, mantener o establecer los términos de este Convenio o la propiedad de EL EMPLEADOR sobre cualquiera de los ya mencionados derechos, títulos e intereses. Por lo anterior, EL EMPLEADOR como empleadora de EL EMPLEADO será considerado como el propietario o titular de todos los derechos, títulos e intereses anteriormente citados, en forma inmediata a partir del descubrimiento o creación de éstos.



**DÉCIMA NOVENA.-** Las partes ratifican igualmente que cualquier violación o inobservancia de las obligaciones contenidas en las cláusulas décima primera a décima novena, será calificada como de falta grave, en los términos del artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal a), numeral 6.

**VIGÉSIMA.- MODIFICACION DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL EMPLEADO acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por EL EMPLEADOR, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio o funciones, la forma de remuneración variable y cualquier orden de traslado que se le imparta, a desempeñar otro cargo o función en el mismo establecimiento o fuera de él, declarando que está en disponibilidad de hacerlo, razón por la cual podrá ser trasladado de oficina o agencia, de municipio y de cargo, sin que ello implique desmejora alguna de las condiciones de trabajo, al igual que podrá ser destinado a prestar sus servicios ante otra razón social, sin que implique novación, cambio de empleador, o sustitución patronal siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por EL EMPLEADOR; todo de conformidad con el Código Sustantivo del Trabajo.

El presente contrato subroga y deja sin efecto cualquier otro contrato o acuerdo que hubiesen suscrito o que en forma verbal tuviesen las partes con anterioridad.

**VIGÉSIMA PRIMERA.-** EL EMPLEADOR y EL EMPLEADO podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

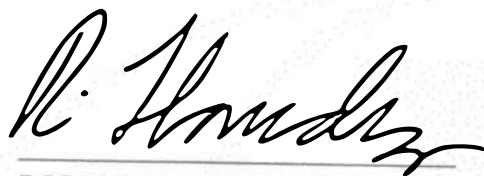
**VIGÉSIMA SEGUNDA.-** El presente contrato de trabajo se rige íntegramente por el Código Sustantivo de Trabajo, la Ley 50 de 1990, Ley 789 de 2,002, Ley 1429 de 2010 y demás normas concordantes.



**VIGÉSIMA TERCERA.-** EL EMPLEADO declara que ha leído el presente contrato, el cual constituye el acuerdo total y completo acerca de su objeto y manifiesta que está de acuerdo con él en su integridad.

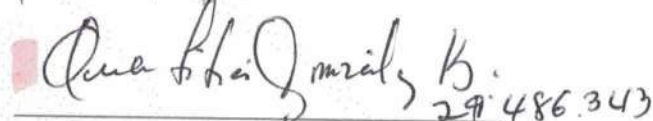
**VIGÉSIMA CUARTA.-** Para todos los efectos de este contrato se deja claramente establecido que EL EMPLEADO empezó a laborar para EL EMPLEADOR el día 02 de marzo de 2016 .

En constancia de lo anterior se firma el presente contrato en la ciudad de Cali, a los 02 de marzo de 2016 .



**RODRIGO LLOREDA MERA**  
C.C. 79.337.351 de Bogotá  
Representante Legal

Firma y cedota



**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**  
C.C. 29.486.343 de El Cerrito  
El Empleado



## OTRO SI

### CONTRATO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO CON INICIO DE VIGENCIA 02 de marzo de 2016

Entre los suscritos, **RODRIGO LLOREDA MERA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando en mi condición de Representante Legal de la sociedad **PRESENCIA S.A.S.** que para efectos del presente documento será el **EMPLEADOR** y **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, persona mayor de edad, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando en mi calidad de **EMPLEADO** de la citada sociedad, de común acuerdo manifestamos lo siguiente:

1. Con el fin de poder tener un mayor control en el manejo del contrato de trabajo, de sus prórrogas y de los preavisos para la terminación del mismo, las partes acuerdan que en el momento en que el **EMPLEADO** sea requerido para ser notificado de alguna de las eventualidades citadas, éste debe presentarse en forma inmediata en las oficina administrativas de la empresa para recibir la notificación correspondiente, por lo que la inobservancia a esta instrucción, la califican las partes como de falta grave que podrá conllevar a la terminación del vínculo laboral, con justa causa, de conformidad con lo previsto en el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal a), numeral 6.
2. Las partes igualmente acuerdan que los servicios los prestará el **EMPLEADO** en las instalaciones de la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y/o donde ella disponga, en instalaciones que sean propias o de terceros y en

este último evento, el hecho de que el EMPLEADO se tenga que desplazar a otra empresa a prestar sus servicios, de manera temporal o permanente, y en virtud a el objeto mismo de la empresa, prestar servicios de aseo a terceros, en modo alguno implica sustitución patronal o renovación del contrato de trabajo, o vínculo laboral con la usuaria de los servicios del EMPLEADO y sin que ello implique costos adicionales para el EMPLEADOR, puesto que siempre se reputara como su único empleador (sin importar el lugar de prestación de los servicios) para todos los efectos legales y/o laborales la sociedad PRESENCIA S.A.S.

3. El empleado se compromete a portar en forma permanente un teléfono celular donde pueda ser ubicado en cualquier momento por parte del empleador.

Se firma en Santiago de Cali, el 02 de marzo de 2016 .


EMPLEADOR

EMPLEADO

RODRIGO LLOREDA MERA

Gerente General

Firma y Cédula .

 *Ana Lilia González B.*  
ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA

C.C. No. 29.486.343

*29.486.343 cernito(u)*

Santiago de Cali, 26 de abril de 2016

Señora

**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343

Operaria Oficios Varios

Santiago de Cali - Valle del Cauca

*Ref.: Terminación de Contrato*

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 01 de junio de 2016 , no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de junio de 2016 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,



**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**

Jefe de Operaciones

**PRESENCIA S.A.S.**

Nit. 805.001.262-8

X Ana Gonzales B.  
29'486.343. escrito (M)

CC: Hoja de Vida



Santiago de Cali, 28 de mayo de 2016

Señora

**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343

Operaria Oficios Varios

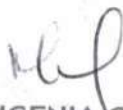
Santiago de Cali - Valle del Cauca

*Ref.: Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** será prorrogado por un periodo de **TRES (3) MESES**, comprendido entre el 02 de junio de 2016 hasta el 01 de septiembre de 2016 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,



**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**

Jefe de Operaciones

**PRESENCIA S.A.S.**

Nit. 805.001.262-8

X Ana Lilia Gonzalez B.  
29.486.343. emitido (r)

CC: Hoja de Vida

Santiago de Cali, 27 de julio de 2016

Señora

**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343

Operaria Oficios Varios

Santiago de Cali - Valle del Cauca

*Ref.: Terminación de Contrato*

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 01 de septiembre de 2016, no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de septiembre de 2016.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,



**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**

Jefe de Operaciones

**PRESENCIA S.A.S.**

Nit. 805.001.262-8

*Ana Lilia Gonzalez B.*  
*29' 486.343 - escrito (u)*

CC: Hoja de Vida



Santiago de Cali, 28 de agosto de 2016

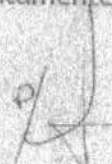
Señora  
ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Santiago de Cali - Valle del Cauca

Ref.: *Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa PRESENCIA S.A.S. será prorrogado por un periodo de TRES (3) MESES, comprendido entre el 02 de septiembre de 2016 hasta el 01 de diciembre de 2016.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

  
MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA  
Jefe de Operaciones  
PRESENCIA S.A.S.  
NIT. 805.001.262-8

*Ana Lilia Gonzalez B.  
29.486.343*

CC: Hoja de Vida

Cali Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
Cartagena CC Uno Piso A Local 404  
Barranquilla Calle 59B No. 28 - 54 B/Olaya  
Santo Marta Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Telfax: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com





Santiago de Cali, 27 de octubre de 2016

Señora  
ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA  
C.C. No. 29.486.343  
Operaria Oficios Varios  
Santiago de Cali - Valle del Cauca

Ref.: Terminación de Contrato

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa PRESENCIA S.A.S. y con vigencia hasta el día 01 de diciembre de 2016, no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de diciembre de 2016.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,

MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA  
Jefe de Operaciones  
PRESENCIA S.A.S.  
Nit. 805.001.262-8

Ana Lilia Gonzalez B.  
29. 486. 343.

CC: Hoja de Vida

Cali Carrera 80 No. 49-06 Piso 3  
Cartagena CC Uno Piso 4 Local 404  
Barranquilla Calle 69B No 26 - 54 B/Olaya  
Santa Marta Av. Libertador No. 31-07

Tel: (2) 3104002 / 05 / 09  
Tel/fac: (5) 656 4483  
Cel: 301 7417551  
Cel: 301 7417551

operaciones@presenciasa.com  
presencia.cartagena@gmail.com  
barranquilla@presenciasa.com  
santamarta@presenciasa.com

Santiago de Cali, 27 de noviembre de 2016

Señora

**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343

Operaria Oficios Varios

Santiago de Cali - Valle del Cauca

*Ref.: Prórroga de Contrato*

Le comunicamos que el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** será prorrogado por un periodo de **TRES (3) MESES**, comprendido entre el 02 de diciembre de 2016 hasta el 01 de marzo de 2017 .

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,



**PRESENCIA S.A.S.**  
**NIT. 805.001.262-8**

**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**

Jefe de Operaciones

**PRESENCIA S.A.S.**

Nit. 805.001.262-8

*Quia Gonzalez B.*  
*= 29.486 343.*

*CC: Hoja de Vida*

Santiago de Cali, 27 de enero de 2017

Señora

**ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**

C.C. No. 29.486.343

Operaria Oficios Varios

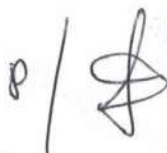
Santiago de Cali - Valle del Cauca

*Ref.: Terminación de Contrato*

Me permito comunicarle el contrato laboral suscrito por usted con la empresa **PRESENCIA S.A.S.** y con vigencia hasta el día 01 de marzo de 2017, no será prorrogado, es decir, terminara al finalizar la jornada laboral del día 01 de marzo de 2017.

Agradecemos la colaboración brindada.

Atentamente,



**PRESENCIA S.A.S.**  
NIT. 805.001.262-8

**MARÍA EUGENIA GIRÓN RIVERA**

Jefe de Operaciones

**PRESENCIA S.A.S.**

Nit. 805.001.262-8

*Quia Gonzalez B.*  
*29 486.343.*

*CC: Hoja de Vida*





DAVIVIENDA

## Comprobante de Pago

### Datos del Proceso de Pago

Nombre Empresa	PRESENCIA SAS
Nombre Proceso	GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA, PAGO PRESTACIONES SOCIALES
Cuenta Origen de los Fondos	EMPRESARIAL - 550017500019819
Fecha del Pago	21/03/2017
Hora del Pago	17:14

### Detalle Proceso de Pago

Nit Destino	29486343	Referencia	0000000000000000
Nombre	GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA		
Producto o Servicio Destino	12470021028	Entidad destino	DAVIVIENDA
Valor	\$ 666.643,00	Estado	Pago Exitoso

• Ana Ramirez B.  
• 29.486.343. conito (v)

2017/03/21 17:03 SISTEMA INTEGRADO DE NOMINA  
 URM43105 \*\* COMPROBANTE DE PAGO - PRESTACIONES SOCIALES \*\* PAG. 3  
 EMPRESA : PR PRESENCIA S A S C.O.: 001  
 LAPSO : 201703 MARZO DE 2017  
 DOCUM. : LC-000739 PRESOCIALES 1Q MARZO2017 FECHA : 20170315

Empleado : 29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA NDC: 04 Sueldo Basico Diario : 24,600.00  
 Fecha Ingreso : 20160302 Fecha liquidacion: 20170301 Fecha ult. Aumento : 20170101  
 Contrato hasta: 20170301 Clase contrato : Normal Regimen laboral : Ley 50  
 CCosto : 20122 001 ACUAVALLE PRINCIPAL CALI Salario Integral : No  
 Motivo de liquidacion : PLAZO FIJO PACTADO Cargo : GENERICO  
 =====[ C E S A N T I A S ]=====

Acumulados (CE) : Desde : 2017/01/01 Total Dias : 61.00 Total Basico : 1,470,200.00  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Total Variable : 116,396.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2017/01/01 Total Dias : 61.00 Base diaria(2) : 26,508.13  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 5.0833333

Consolidado Ano Anterior : \$ 624,668.00 Pago/Consignacion Ano Act.: \$ 624,668.00

Vlr. Bruto: \$ 134,750.00 (-) Vlr. Ant.: \$ 0.00 Vlr. Neto: \$ 134,750.00  
 Valor Anticipo o Cesantia : \$ 134,750.00

Valor a Pagar Cesantias : \$ 134,750.00  
 Valor a Pagar Intereses : \$ 2,740.00

Valor Cesantia/Intereses : \$ 137,490.00  
 =====[ P R I M A ]=====

Acumulados (PS) : Desde : 2017/01/01 Total Dias : 61.00 Total Basico : 1,470,200.00  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Total Variable : 116,396.00  
 Periodo Cancelado: Desde : 2017/01/01 Total Dias : 61.00 Base diaria(2) : 26,508.13  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 5.0833333

Valor Prima : \$ 134,750.00  
 =====[ V A C A C I O N E S ]=====

Acumulados (VL) : Desde : 2016/03/02 Total Dias : 360.00 Total Basico : 8,301,200.00  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Total Variable : 0.00

Fecha de Ingreso : 2016/03/02 Total Dias : 360.00 Dias Pagados : 0.0000  
 Fecha de Liquidacion : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Dias por Pagar : 15.0000000

Periodo Cancelado: Desde : 2016/03/02 Total Dias : 360.00 Base diaria(2) : 24,600.00  
 Hasta : 2017/03/01 No Laborados: 0.00 Dias a liquidar: 15.0000000

Valor Vacaciones : \$ 369,000.00

TOTAL GENERAL.....: \$ 641,240.00

Aprobado

Recibi Conforme C.C. # 29,486,343

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

Revisado Por

*Quia Amaly B.*  
 29486-343 cero to (0)

## [ COMPROBANTE DE PAGO ]

PRESENCIA S A S

LC-000739 PRESOCIALES 10 MARZO 2017

29486343 GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA

NIT. 0000805001262-8

Periodo liquidado desde 20170301 hasta 20170315

DEVENGOS			DEDUCCIONES	
CONCEPTO	HORAS	VALOR	CONCEPTO	VALOR
001 SUELDO BASICO	8.00	24,600.00	510 APOORTE OBLIGATORIO POR SALUD	984.00
005 AUXILIO DE TRANSPORTE		2,771.00	512 APOORTE OBLIGATORIO PENSION	984.00
030 CESANTIAS		134,750.00		
031 INTERESES SOBRE CESANTIAS		2,740.00		
032 PRIMA DE SERVICIOS		134,750.00		
035 VACACIONES		369,000.00		
TOTAL DEVENGOS :		668,611.00	TOTAL DEDUCCIONES :	
			1,968.00	

TOTAL A PAGAR : 666,643.00

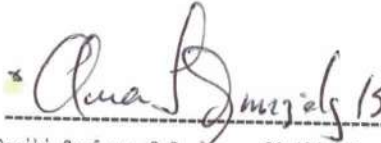
Son : SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS MCTE.

EL SUSCRITO EMPLEADO HACE CONSTAR QUE EN ESTA FECHA HA RECIBIDO DE LA EMPRESA EL VALOR  
CORRESPONDIENTE A LA LIQUIDACION DE LA(S) PRESTACION(ES) AQUI DETALLADA(S) DE ACUERDO A  
LOS DATOS DE ESTE COMPROBANTE.

Aprobado

MARIA EUGENIA GIRON

Elaborado Por

  
Recibi Conforme C.C. 29,486,343

29-486-343 (corr. for)

Revisado Por



Santiago de Cali, 08 de marzo de 2017

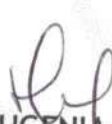
Señores  
**FONDO CESANTIAS PORVENIR**  
Ciudad

REF. **RETIRO TOTAL DE CESANTIAS**


Les comunicamos que el(a) señor(a) **GONZALEZ BELLAIZA ANA LILIA** identificado(a) con cedula de ciudadanía No. 29.486.343 laboro en nuestra empresa hasta el día 01 de marzo de 2017.

Por lo anterior solicitamos su colaboración para el trámite del retiro total de cesantías.

Cordialmente,

  
**MARIA EUGENIA GIRON**  
C.C. 66.806.528 Cali  
Jefe de operaciones  
**PRESENCIA SAS**  
NIT. 805.001.262-8

c.c.Hoja de vida

•   
× 29' 486.343 escrito (v)



Alejandro Beltrán Marín &lt;alejandrobeltan2007@gmail.com&gt;

**Poder Contestación Demanda ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA. rAD. 76001-31-05-001-2019-00023-00.**

2 mensajes

**Alejandro Beltrán Marín** <alejandrobeltan2007@gmail.com>  
Para: Andrea Vanessa Ruiz Duque <contabilidad.presenciasas@gmail.com>

1 de diciembre de 2023, 12:24

Señores  
PRESENCIA S.A.S.  
NIT. 805.001.262-8

Señor  
RODRIGO LLOREDA MERA  
Representante Legal  
C.C. 79.337.351 de Bogotá D.C.  
E.S.M.

Dando cumplimiento a lo establecido en el Art. 2 de la Ley 2213 del 13 de junio de 2022, me permito remitir poder el cual deberá ser firmado por Usted en calidad de Representante Legal de la Empresa y ser remitido nuevamente al suscrito a través del correo utilizado por Presencia SAS para las notificación personales y judiciales, para presentar contestación a la Demanda presentada por la señora **ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA**, dentro del Proceso ORDINARIO LABORAL, que cursa en el JUZGADO VEINTE (20) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (VALLE DEL CAUCA), bajo el radicado No. 76001-31-05-001-2019-00023-00.

--

**Atte.**

**Alejandro Beltrán Marín.**  
**Abogado.**  
**Mail.** [Alejandrobeltan2007@gmail.com](mailto:alejandrobeltan2007@gmail.com)  
**Cel.** 3117574203.  
**Cali Colombia.**



**01. Poder Demanda Ana Lilia Gonzalez Rad. 2019-00023-00..pdf**  
227K

**CONTABILIDAD PRESENCIA SAS** <contabilidad.presenciasas@gmail.com>  
Para: Alejandro Beltrán Marín <alejandrobeltan2007@gmail.com>

1 de diciembre de 2023, 15:07

Buena tarde Sr. Alejandro,

adjunto documento firmado por el Dr. Rodrigo según su solicitud.

--

Cordialmente,

--

Liliana Mesa Z.  
**PRESENCIA S.A.S.**  
[Carrera 80 No. 49 - 06](#) B/Caney  
**Teléfonos:** 3104002 Ext. 103  
Cali, Valle - Colombia

[El texto citado está oculto]



**01. Poder Demanda Ana Lilia Gonzalez Rad. 2019-00023-00. copy\_FIRMADO.pdf**

173K



**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**  
**ABOGADO**

---

Señor

**JUEZ VEINTE (20) LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI (VALLE DEL CAUCA).**

[j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j20lctocali@cendoj.ramajudicial.gov.co)

E. S. D.

Referencia:	OTORGAMIENTO DE PODER
Proceso:	ORDINARIO LABORAL
Demandante:	ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA.
Demandada:	ACUAVALLE S.A. y Otros.
Radicado:	76001-31-05-001-2019-00023-00

**RODRIGO LLOREDA MERA**, identificado con la Cedula de ciudadanía No. 79.337.351 de Bogotá D.C., domiciliado en la ciudad de Barranquilla, obrando en calidad de representante legal de la sociedad **PRESENCIA S.A.S.**, identificada con el Nit. 805.001.262-8, constituida por Escritura Pública No. 1763 del 07 de julio de 1.995 ante la Notaría Quinta del Círculo de Cali, inscrita en la Cámara de Comercio de Cali el 12 de julio de 1.995 con el No. 5616 del Libro IX con correo electrónico para notificaciones judiciales [contabilidad.presenciasas@gmail.com](mailto:contabilidad.presenciasas@gmail.com), manifiesto ante su Despacho que confiero PODER ESPECIAL, amplio y suficiente al Doctor **ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**, vecino de esta ciudad, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.538.803 de Cali (Valle del Cauca), portador de la Tarjeta Profesional No. 196.110 del C.S. de la J. quien tiene como correo electrónico [alejandrobelttran2007@gmail.com](mailto:alejandrobelttran2007@gmail.com), debidamente inscrito en la plataforma SIRNA para que en nombre de la sociedad que legalmente represento conteste la demanda y lleve hasta su finalización los trámites dentro del **PROCESO ORDINARIO LABORAL** propuesto por el señor ANA LILIA GONZALEZ BELLAIZA., en contra de la sociedad de la cual soy representante legal.

El Apoderado queda facultado expresamente para contestar la demanda de la referencia, pedir y aportar pruebas, tachar documentos de falso, solicitar se dicte sentencia anticipada dentro del proceso, proponer excepciones conciliar, transigir, desistir, sustituir, reasumir sustitución, interponer recursos, recibir y cuanto en derecho sea necesario para el cabal cumplimiento de su mandato en los términos del Artículo 77 del Código General del Proceso.

Sírvase señor Juez, reconocer personería a mi Apoderado Judicial para los efectos y dentro de los términos de este mandato.


Del señor Juez,



**RODRIGO LLOREDA MERA**

C.C. 79.337.351 de Bogotá D.C.

**ACEPTO:**



**ALEJANDRO BELTRÁN MARÍN**

C.C. No. 94.538.803 de Cali (Valle del Cauca)

T.P. No. 196.110 del C.S. de la J.

---

**Calle 25 Norte No. 6-39 ▪ Santa Mónica Residencial ▪ Teléfonos. 8854772/86.**

**Cel. 311-7574203. Mail. [Alejandrobelttran2007@gmail.com](mailto:Alejandrobelttran2007@gmail.com).**



Camara de Comercio de Cali  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL  
Fecha expedición: 02/11/2023 09:29:11 am

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social: PRESENCIA S. A.S.  
Nit.: 805001262-8  
Domicilio principal: Cali

**MATRÍCULA**

Matrícula No.: 406112-16  
Fecha de matrícula en esta Cámara: 12 de julio de 1995  
Último año renovado: 2023  
Fecha de renovación: 29 de marzo de 2023  
Grupo NIIF: Grupo 2

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: CRA 80 49 06 P3  
Municipio: Cali - Valle  
Correo electrónico: contabilidad.presenciasas@gmail.com  
Teléfono comercial 1: 3104002  
Teléfono comercial 2: 3104009  
Teléfono comercial 3: 3116059037

Dirección para notificación judicial: CRA 80 49 06 P3  
Municipio: Cali - Valle  
Correo electrónico de notificación: contabilidad.presenciasas@gmail.com  
Teléfono para notificación 1: 3104002  
Teléfono para notificación 2: 3104009  
Teléfono para notificación 3: 3116059037

La persona jurídica PRESENCIA S. A.S. SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 1763 del 07 de julio de 1995 Notaria Quinta de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 12 de julio de 1995 con el No. 5616 del Libro IX ,se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada PRESENCIA S A

### REFORMAS ESPECIALES

Por Acta No. 036 del 28 de marzo de 2014 Asamblea De Accionistas ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de julio de 2014 con el No. 9686 del Libro IX ,se transformó de SOCIEDAD ANÓNIMA en SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA bajo el nombre de PRESENCIA S. A.S. .

### TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es INDEFINIDO

### OBJETO SOCIAL

OBJETO SOCIAL: EL OBJETO DE LA SOCIEDAD ES LA PRESTACIÓN DE TODA CLASE DE SERVICIOS DE APOYO A LAS ACTIVIDADES PRINCIPALES DE TODO TIPO DE ENTIDADES, EMPRESAS INDUSTRIALES, COMERCIALES, DE SERVICIOS, DE FINANZAS, INSTITUCIONES, GREMIOS, ORGANIZACIONES, YA SEAN DE CARÁCTER PRIVADO, NO GUBERNAMENTALES O GUBERNAMENTALES, CON O SIN ÁNIMO DE LUCRO, EN SERVICIOS GENERALES O ESPECIALIZADOS, COMO UNA EMPRESA DE' OUTSOURCING (TERCERIZACIÓN), TALES COMO: SERVICIOS DE MANTENIMIENTO, ASEO, LIMPIEZA, JARDINERÍA, TRANSPORTE O MENSAJERÍA, CAFETERÍA, SISTEMAS, ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO, PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL, ADMINISTRACIÓN HOTELERA, EMPACADORES, IMPULSADORES, SERVICIOS DE MERCADEO CON O SIN MERCADERISTAS, MAQUILA DE TODO TIPO, SERVICIOS INTEGRALES DE TERCERIZACIÓN EN TAREAS O FUNCIONES ADMINISTRATIVOS, SERVICIOS CONTABLES, SERVICIOS DE OUTSOURCING EN CON PERSONAL PROFESIONAL O ESPECIALIZADO DE TODO TIPO ACORDE CON LAS NECESIDADES DE LOS PROYECTOS ASIGNADOS, ADMINISTRACIÓN DE PORTERÍAS, MANTENIMIENTO DE EQUIPOS O DE PLANTAS O PROCESOS, ENLUCIMIENTO DE INMUEBLES, ADMINISTRACIÓN Y/O COORDINACIÓN DE OBRAS CIVILES, Y LA COMERCIALIZACIÓN DE ESTOS PRODUCTOS Y/O SERVICIOS CONEXOS, ENTRE OTROS, TODO TIPO DE SERVICIOS GENERALES Y/O ESPECIALIZADOS QUE LAS COMPLEMENTEN O LES SEAN AFINES, PARA CON TERCEROS BENEFICIARIOS Y PERMITAN COLABORARLES PERMANENTEMENTE O POR PERIODOS DE TIEMPO DEL DETERMINADO PROYECTO O SERVICIO, EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS; MEDIANTE LA LABOR DESARROLLADA POR PERSONAS NATURALES, CONTRATADAS DIRECTAMENTE POR PRESENCIA SAS:, LA CUAL TIENE CON RESPECTO DE ESTAS, EL CARÁCTER DE EMPLEADOR O DE SER NECESARIO COMO CONTRATISTA INTERMEDIARIO DE OTROS SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS, YA SEAN EMPRESAS O PERSONAS NATURALES, PARA EL BUEN DESARROLLO DEL PROYECTO O DE LAS TAREAS CONTRATADAS O ENCOMENDADAS.

EN DESARROLLO DE SU OBJETO SOCIAL LA SOCIEDAD PRESTARÁ SERVICIOS A TERCEROS, CLIENTES, CON EL OBJETO DE APOYARLOS EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES PRIMARIAS INHERENTES O CONEXAS1 YA SE TRATE DE LAS ÁREAS DE OFICINA O ADMINISTRATIVAS, INDUSTRIALES, DE



Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

MERCADEO, VENTAS, FINANCIEROS, DESPACHOS, CONGRESOS, SEMINARIOS, CONVENCIONES, CONTABILIDAD, TERCERIZACIÓN O ADMINISTRACIÓN DE RECLUTAMIENTO Y/O MANEJO DE NOMINA A TERCEROS O DE RECURSO HUMANO, CAPACITACIONES, ENTRENAMIENTO, PROCESOS EDUCATIVOS O DEL CONOCIMIENTO, Y EN FIN, APOYOS CON TODO TIPO DE SERVICIOS INTERNACIONALMENTE CONOCIDAS COMO: "BPO" Y "KPO", ETC.

PODRÁ IGUALMENTE ASUMIRSE LA REPRESENTACIÓN DE FIRMAS NACIONALES O EXTRANJERAS, PARA LA REPRESENTACIÓN, DISTRIBUCIÓN, COMERCIALIZACIÓN DE SUS PRODUCTOS, MEDIANTE ACUERDO, EJERCER EL MANDATO COMERCIAL, LA REPRESENTACIÓN, EL MUTUO, AGENCIA COMERCIAL, EL CONTRATO CIVIL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS, CONTRATO PARA LA EJECUCIÓN DE OBRA, CONSTRUCCIÓN, MONTAJE, ADMINISTRACIÓN, EXPLOTACIÓN, ASÍ COMO EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL Y LA EJECUCIÓN DE TODOS SUS CONTRATOS, A FIN DE QUE PUEDA CUMPLIR CON EL EJERCICIO DE SU OBJETO SOCIAL O DE LAS TAREAS ASIGNADAS O EL PROYECTO QUE EMPRENDA EN FAVOR DE TERCEROS O COMO NEGOCIO PROPIO, SIN LIMITACIÓN ALGUNA, ASÍ COMO TAMBIÉN CUALQUIER CONTRATO CIVIL.

ADEMÁS, EN CUMPLIMIENTO DE SU OBJETO LA SOCIEDAD PODRÁ HACER TODA CLASE DE OPERACIONES FINANCIERAS, COMERCIALES, CIVILES O INDUSTRIALES, SOBRE BIENES QUE TENGAN RELACIÓN DIRECTA CON EL EJERCICIO DEL OBJETO SOCIAL PRINCIPAL O PARA FINES DE INVERSIÓN O DESARROLLO DE NEGOCIOS. PODRÁ IGUALMENTE LA SOCIEDAD SOLICITAR 'CONCORDATO CON SUS ACREEDORES, PARA LO CUAL, QUEDA FACULTADO EL REPRESENTANTE LEGAL A OTORGAR LOS PODERES QUE FUEREN NECESARIOS, ASÍ COMO PARA FIRMAR DICHA SOLICITUD ANTE JUEZ COMPETENTE. PODRÁN FORMAR PARTE COMO SOCIO O ACCIONISTA DE OTRAS COMPAÑÍAS NACIONALES O EXTRANJERAS, PARTICIPAR EN ALIANZAS PÚBLICO PRIVADAS, CUYO OBJETO FUERE IGUAL, SIMILAR, CONEXO O COMPLEMENTARIO AL DE LA SOCIEDAD, O DE CUALQUIER ÍNDOLE EN CALIDAD DE INVERSIÓN O DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS O PRODUCTOS O SERVICIOS.

PARÁGRAFO 1: LA SOCIEDAD PODRÁ INVERTIR Y/O DESARROLLAR TODO TIPO DE INVERSIONES Y/O NEGOCIOS, ASÍ COMO EN TÍTULOS VALORES DE RENTA FIJA O ACCIONES, INMUEBLES, INVERSIONES AGROPECUARIAS, ENTRE OTRAS, EN COLOMBIA COMO EN EL EXTRANJERO. REALIZAR LAS OPERACIONES DE CRÉDITO NECESARIAS PARA SU NORMAL FUNCIONAMIENTO Y CELEBRAR EL CONTRATO DE PRÉSTAMO CON O SIN INTERÉS. CELEBRAR EL CONTRATO COMERCIAL DE CAMBIO EN TODAS SUS MANIFESTACIONES, GIRAR, ENDOSAR, ACEPTAR, CANCELAR, PROTESTAR, DAR, Y RECIBIR LETRAS DE CAMBIO, PAGARÉS, CHEQUES O CUALQUIER OTROS EFECTOS DE COMERCIO, Y CELEBRAR TODA CLASE DE OPERACIONES CON ENTIDADES BANCARIAS DE CRÉDITO O FACTORING. ADQUIRIR, ENAJENAR, Y DAR O TOMAR EN ARRENDAMIENTO O EN OPCIÓN, BIENES DE CUALQUIER NATURALEZA, MUEBLES O INMUEBLES, CORPORALES O INCORPORALES, PUDIENDO DAR EN GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES SUS MUEBLES EN PRENDA O SUS INMUEBLES EN HIPOTECA, LO MISMO QUE CONSTRUIR O EDIFICIO SOBRE SUS INMUEBLES O EN LOS DE TERCEROS, Y EN GENERAL REALIZAR TODOS LOS ACTOS QUE RESULTEN NECESARIOS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SU OBJETO SOCIAL Y LA EXPANSIÓN Y EL MEJORAMIENTO DE VALOR AL ACCIONISTA. PARAGRAFO 2: LA SOCIEDAD NO PUEDE OBLIGARSE COMO CODEUDOR O GARANTE DE OBLIGACIONES DE TERCEROS, SIN LA AUTORIZACIÓN EXPRESA DE LA ASAMBLEA, PERO SI PODRÁ SERLO DE SUS ACCIONISTAS Y/O CON BIENES DE INVERSIÓN O RENTAS O ALTRUISTA

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

PROHIBICIONES: LA SOCIEDAD NO PODRÁ CONSTITUIRSE EN GARANTE DE OBLIGACIONES AJENAS NI CAUCIONAR CON LOS BIENES SOCIALES OBLIGACIONES DISTINTAS DE LAS PROPIAS, SALVO QUE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS LO APRUEBE CON EL VOTO FAVORABLE DEL 80% DE LOS VOTOS QUE OTORGUEN LAS ACCIONES SUSCRITAS, O POR DECISIÓN UNILATERAL DEL SOCIO PRIVILEGIADO RODRIGO LLOREDA MERA.

### CAPITAL

	<b>*CAPITAL AUTORIZADO*</b>
Valor:	\$300,000,000
No. de acciones:	300,000
Valor nominal:	\$1,000

	<b>*CAPITAL SUSCRITO*</b>
Valor:	\$300,000,000
No. de acciones:	300,000
Valor nominal:	\$1,000

	<b>*CAPITAL PAGADO*</b>
Valor:	\$300,000,000
No. de acciones:	300,000
Valor nominal:	\$1,000

### REPRESENTACIÓN LEGAL

REPRESENTACIÓN LEGAL: LA ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD ESTARÁ A CARGO DE UN GERENTE QUE SERÁ EL REPRESENTANTE LEGAL, EL CUAL TENDRÁ DOS (2) SUPLENTE, DESIGNADOS PARA UN TÉRMINO DEFINIDO O INDEFINIDO SEGÚN LO DECIDA LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

EJERCERÁ COMO GERENTE EN FORMA VITALICIA EL SEÑOR RODRIGO LLOREDA MERA, HASTA SU FALLECIMIENTO O RENUNCIA. OCURRIDA LA MUERTE O FALLECIMIENTO DEL SEÑOR RODRIGO LLOREDA MERA, LA REPRESENTACIÓN LEGAL PODRÁ ESTAR A CARGO DE UNA PERSONA NATURAL, O JURÍDICA, SEA O NO ACCIONISTA, DESIGNADA POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, JUNTO CON SUS SUPLENTE QUE REEMPLAZARAN AL PRINCIPAL EN IGUALES FACULTADES, EN SUS FALTAS TEMPORALES, ACCIDENTALES O ABSOLUTAS.

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### **FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: LA SOCIEDAD SERÁ GERENCIADA Y ADMINISTRADA POR EL REPRESENTANTE LEGAL DENOMINADO GERENTE, QUIEN PODRÁ CELEBRAR O EJECUTAR TODA CLASE DE ACTOS, CONTRATOS Y OPERACIONES TENDIENTES A LA REALIZACIÓN DEL OBJETO SOCIAL O QUE SE RELACIONE DIRECTAMENTE CON LA EXISTENCIA Y EN FUNCIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD Y NO TIENE RESTRICCIONES NI LIMITACIÓN ALGUNA EN SUS ATRIBUCIONES.

EL REPRESENTANTE LEGAL SE ENTENDERÁ INVESTIDO DE LOS MÁS AMPLIOS PODERES PARA ACTUAR EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD.

PARÁGRAFO: EN EL EVENTO QUE ACTÚEN LOS SUPLENTE DEL GERENTE, PODRÁN REALIZAR CUALQUIER ACTO O CONTRATO, PERO REQUERIRÁN AUTORIZACIÓN DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, EN LOS SIGUIENTES CASOS: A) ENAJENAR ACTIVOS FIJOS DE LA SOCIEDAD; B) REALIZAR ACTOS O CONTRATOS CON CUANTÍA SUPERIOR A 500 SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES; C) CONSTITUIR GRAVÁMENES SOBRE BIENES DE LA SOCIEDAD Y D) OTORGAR AVAL O CUALQUIER CLASE DE GARANTÍA PARA OBLIGACIONES A TERCEROS.

### **NOMBRAMIENTOS**

#### **REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 036 del 28 de marzo de 2014, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 21 de julio de 2014 con el No. 9687 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REPRESENTANTE LEGAL PRINCIPAL	RODRIGO LLOREDA MERA	C.C.79337351

Por Acta No. 041 del 25 de agosto de 2017, de Asamblea De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 31 de agosto de 2017 con el No. 14025 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
PRIMER SUPLENTE DEL GERENTE	CLAUDIA NATACHA ARANGO VARGAS	C.C.31933438



Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 044 del 01 de marzo de 2018, de Asamblea General De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 14 de septiembre de 2018 con el No. 15194 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SEGUNDO SUPLENTE DEL GERENTE	FANNY ALBARRACIN DE CEBALLOS	C.C.38992642

#### REVISORES FISCALES

Por Acta No. 039 del 02 de marzo de 2017, de Asamblea General De Accionistas, inscrito en esta Cámara de Comercio el 07 de marzo de 2017 con el No. 3342 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REVISOR FISCAL PRINCIPAL	OSWALDO LINCE LEAÑO	C.C.6316091 T.P.22375-T
REVISOR FISCAL SUPLENTE	SILVIO LEON SINISTERRA VALENCIA	C.C.14972741 T.P.31296-T

#### REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E.P. 2.480 del 03/09/2003 de Notaria Catorce de Cali	6711 de 24/09/2003 Libro IX
E.P. 3494 del 13/09/2006 de Notaria Catorce de Cali	11044 de 20/09/2006 Libro IX
E.P. 1652 del 16/05/2007 de Notaria Catorce de Cali	5942 de 30/05/2007 Libro IX
E.P. 3997 del 19/11/2007 de Notaria Catorce de Cali	12528 de 27/11/2007 Libro IX
ACT 036 del 28/03/2014 de Asamblea De Accionistas	9686 de 21/07/2014 Libro IX
ACT 37 del 27/03/2015 de Asamblea De Accionistas	6025 de 30/04/2015 Libro IX
ACT 042 del 31/08/2017 de Asamblea General De Accionistas	19081 de 20/12/2017 Libro IX
ACT 043 del 29/12/2017 de Asamblea General De Accionistas	2479 de 19/02/2018 Libro IX

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

### **RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN**

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

### **CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU**

Actividad principal Código CIIU: 8129

### **ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO**

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	PRESENCIA S.A.S
Matrícula No.:	406113-2
Fecha de matrícula:	12 de julio de 1995
Ultimo año renovado:	2023
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	KR 80 # 49 - 06 P 3
Municipio:	Cali



Camara de Comercio de Cali  
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL  
Fecha expedición: 02/11/2023 09:29:11 am

Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN [WWW.RUES.ORG.CO](http://WWW.RUES.ORG.CO).

### TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: PEQUEÑA

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$5,182,239,377

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:8129

\*\*\*\*\*

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.



Recibo No. 8934556, Valor: \$7.200

**CODIGO DE VERIFICACIÓN: 0823ZVWB16**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.



**Ana M. Lengua B.**