

FECHA Y CIUDAD, 26 Mayo 2020 Tulua

Señores
ASSTRACUD

Ref. Solicitud de afiliación sindical.

El suscrito Cristina Paola Lopez identifico como aparezco al pie de mi firma, de manera libre, espontánea y voluntaria de conformidad a la referencia, solicito se estudie el ingreso a su organización sindical de trabajadores.

En espera de su amable respuesta.

Atentamente,

Nombre: Cristina Paola Lopez
cc. 1.152.698.217

Huella _____

**ASOCIACIÓN SINDICAL
DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD "ASSTRACUD"**
NIT 900.521.307-6

CONVENIO DE AFILIACIÓN SINDICAL No. _____

Entre la ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD – Sigla" ASSTRACUD" entidad Sindical con Nit.900.521.307– 6, inscrita y vigente bajo las resoluciones Números 000715, 000716, 000717 del 04 de Mayo de 2012 del Ministerio de Trabajo, en las cuales consta su Acta de Constitución, con constancia de registro de reforma de estatutos No. 2016001559, domiciliada en el municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente Convenio Sindical se denominará ASOCIACIÓN SINDICAL, representada por su Presidente de la Junta Directiva JOHANNA ANDREA PIEDRAHITA PELAEZ, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No. 31577622 expedida en la ciudad de Cali, como consta la constancia de modificación de la Junta Directiva No. 2017001702 del 20 de septiembre del 2017 de una parte, por la otra **CRISTINA PAOLA LOPEZ ACEVEDO** identificado(a) con cedula de ciudadanía No 1152698217 expedida en MEDELLIN en calidad de EL (LA) AFILIADO(A), de conformidad a la solicitud presentada de fecha _____ y estudiada e igual mente aprobada por la Junta Directiva por Acta N° _____ de _____. El presente Convenio De Asociación Sindical, es un acuerdo por Voluntad del AFILIADO, con el fin de vincularse de manera Voluntaria a una organización del sector Sindical Gremial, la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios, y concurrentes (Ministerio del Trabajo y Ministerio de Seguridad social) y su objeto es ser una entidad Sindical del orden industria, donde agrupa personal idóneo, profesional, técnico y administrativo especializado, para generar puestos de trabajo a sus AFILIADOS, por medio de Contratos Sindicales; por lo anterior, dicho Convenio Sindical será regido por las cláusulas siguientes: **PRIMERA: EL (LA)AFILIADO(A)** declara saber plenamente que **ASOCIACIÓN SINDICAL** es un ente de carácter Sindical de trabajadores de industria, que la relación con el mismo no configura dependencia alguna, que la relación que inicia mediante este Convenio de Asociación sindical colectiva cumple con la reglamentación exigida por los estatutos de la organización, y que con el mismo da comienzo a una Relación sindical y sus anteriores vínculos con otras entidades no generaran continuidad. **SEGUNDA:** El anterior Convenio se rige por la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T. los Decretos Reglamentarios 036 del 2016 y 1429 de 2010, sus estatutos, demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El AFILIADO aportara su trabajo a favor de su ASOCIACIÓN SINDICAL y acepta las condiciones en la cual se encuentra la organización con respecto a su organigrama social, los miembros elegidos a los órganos de dirección y control, como son: la Junta Directiva, La Representación Legal por parte del presidente, Afiliados Delegados que se nombren a la Asamblea y de los Comités que se conformen. **Parágrafo 1:** Como afiliado apruebo el reglamento colectivo que regule la Junta Directiva y de igual manera cumpliré con las obligaciones que de ella se emitan. **Parágrafo 2:** De conformidad al parágrafo anterior, ejecutare a cabalidad el cargo y funciones que me sean asignadas como Afiliado y/o participe, que se desarrolle por parte de la ASOCIACIÓN SINDICAL. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su entidad, bajo previa verificación y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dará aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (Capítulo VIII, Numeral 3 del Artículo 40 de los Estatutos). **PARAGRAFO:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su Asociación Gremial por negligencia, omisión, que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios de Asociación Gremial o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado, deberá indemnizarse por el equivalente del daño causado y se autoriza a la asociación gremial, si ello se produjera, a descontarse de su cuota de asociación gremial, compensaciones y auxilios presentes o futuros, e igualmente será causal de expulsión. **QUINTA:** El afiliado que manifieste por voluntad propia que desea afiliarse a la Asociación Sindical y haya sido aprobado por junta o que haya terminado su labor bajo un contrato sindical por cualquier motivo de término o por situaciones de incapacidades por enfermedad general y de accidente de trabajo, continuara en calidad de Afiliado No participe y deberá cumplir con sus deberes estatutarios, reglamentarios y de control administrativo para con ello recibir sus derechos o beneficios, dicha calidad no estará sujeta al reglamento colectivo de donde hubiere estado. **Parágrafo 1:** Para el caso de los Afiliados sin actividad de participes, podrán tener tal calidad si cumplen con lo indicado en los estatutos. **Parágrafo 2:** Si el Afiliado estando en una actividad participe se incapacita por cualquier motivo y la misma se extiende, recibirá la cobertura de la seguridad social, se tramitará sus incapacidades e igualmente se realizara el seguimiento hasta que esté en condiciones óptimas; su reingreso a la actividad está condicionado a la existencia del mismo, lo anterior se da ya que LA ASOCIACIÓN SINDICAL no tiene carácter de empleador y su puesto no tiene condiciones subordinantes, sino de autogestión grupal. **SEXTA:** El Afiliado tendrá derecho de voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias, siempre y cuando, no se haya elegido delegados de conformidad con lo establecido en los estatutos, los cuales serán la representación de la totalidad de los asociados ante la asamblea. **SEPTIMA:** El Afiliado actualizará a su asociación sindical todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y, aportará la paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, lo suplirá con un oficio

**ASOCIACIÓN SINDICAL
DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD "ASSTRACUD"**
NIT 900.521.307-6

personal manifestando la situación en que se retiró de la anterior organización. Parágrafo: El Afiliado aprueba recibir toda la información como afiliado y/o participe por medio del correo electrónico que se le asigne por LA ASOCIACIÓN SINDICIAL. **OCTAVA:** Como Afiliado no pondrá en riesgo a su organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a ley como es el permitir que exista o se genere Intermediación o subordinación con Destinatarios que contratan los servicios grupales de la ASOCIACIÓN SINDICAL. Parágrafo: Tal acción comprobada dará la aplicación del Parágrafo de la Cláusula Cuarta y si hubiere daños causados, se descontará de sus aportes, compensaciones y auxilios. **NOVENA:** El afiliado cumplirá con las capacitaciones de orden sindical y de trabajo e igualmente se someterá al control disciplinario, frente a la relación Asociación sindical como afiliado. **DECIMO:** Actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad a los Estatutos. **DECIMO PRIMERO** El afiliado será responsable de su actuación de forma personal, sin afectar el cabal funcionamiento de su organización. **PARAGRAFO:** El incumplimiento de alguna de estas obligaciones, determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado de la Asociación Sindical. **DECIMO SEGUNDO :** El afiliado al ingresar a la organización acepta que por medio del Convenio de Asociación sindical, que en caso de incurrir en algún daño de forma personal por omisión u acción, responderá con sus compensaciones y auxilios; por otro lado certifica que su condición en la Asociación sindical es de AFILIADO y/o PARTICIPE, y que no hay relación de Empleado – Empleador, por lo tanto la Asociación sindical bajo su ejercicio y base Estatutaria esta eximido de obligaciones de índole laboral. **DECIMO TERCERO:** Que conoce y dará cumplimiento a los principios sindicales, estatutarios y legales, por lo cual, no podrá desmentir la naturaleza misma la Asociación Gremial. o de sus normas. **DECIMO CUARTO:** Cualquier reclamación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido por los Estatutos, reglamentos colectivos y otros que se formalicen al interior de la Asociación Gremial, disposiciones éstas que se consideran como parte integral del presente convenio y serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier reclamación ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria. **DECIMO QUINTO:** En caso que el afiliado tuviera una prolongada incapacidad, imposibilidad de reubicación, La Asociación sindical, dará cobertura de la Seguridad social en Salud y/o Pensión, hasta el restablecimiento de sus condiciones normales, sin desconocer la prioridad de las obligaciones legales de los entes de seguridad social con sus afiliados. **DECIMO SEXTO:** El afiliado dará cabal cumplimiento al Objeto de su Asociación sindical, y declara que su esfuerzo personal será a favor de su organización y con sujeción a lo pre establecido en los Estatutos y Normatividad vigente. **DECIMO SEPTIMO:** El afiliado declara que conoce las formas de contratación existentes en virtud de un convenio de asociación sindical y por lo tanto su comportamiento en el mismo será regulado por el reglamento colectivo existente, donde desempeñe su labor la cual no tendrá subordinación, ni relación laboral alguna con el destinatario o Asociación sindical del mismo. **DECIMO OCTAVO:** La Asociación sindical dará estricto cumplimiento a sus normas estatutarias, legales, circulares jurídicas, conceptos de organismos de control, y jurisprudenciales. **DECIMO NOVENO:** A partir de la firma de este Convenio no tendrán efecto los anteriores acuerdos y su efecto será ultractiva. En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Ciudad de Cali el 26-05-2026.

ACEPTAMOS,


ASSTRACUD
Asociación Sindical de
Trabajadores de Colombia y la Salud
Francisco Gajano R.
ASOCIACIÓN SINDICAL
NIT.900.521.307-6

Cristina Paola Lopez Acevedo
EL AFILIADO
C.C. 1152698217

TESTIGO
C.C.

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo



CONVENIO DE COOPERACION PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO SINDICAL
N° 1152698217

Nombre del afiliado partícipe:		LOPEZ ACEVEDO CRISTINA PAOLA			
Tipo Documento:	CC	No:	1.152.698.217	Expedido en:	MEDELLIN
Celular:	3122759606			Email:	
Compensación Básica:	\$ 877.803		Beneficios: Si () – No (X)	Autoriza descuentos: SI(X) NO()	
Auxilios: Si () – No (X)	Tipo y valor de Auxilios: \$ 0				
Fecha de inicio de la actividad:	2020-05-27				
Frecuencia de pago:	Mensual (X)		Forma de pago	Consignación	
Actividad Colectiva:	ASEADOR		Área: Operativa() Administrativa() Asistencial(X)		
Horario Administrativo: Si (X), No ()			Por turnos: Si (), No (X)		
Horario Administrativo: 48 Horas Semanales (Mínimas)			Horarios por turnos y eventos: Las que se asignen		
Dirección del Centro de trabajo:	Cra 34 # 3b2-05		N° del centro de trabajo: null		
Nombre del Coordinador		JUAN DAVID RIVERA RAMIREZ			
Celular:				Email:	
Fecha de inicio del contrato sindical: 2020-05-27	Fecha de termino: Existencia del Contrato Sindical con el destinatario o discreción Junta Directiva o supresión de procesos o actividad colectiva o cambios y reestructuración en procesos.				
Definido(X) Prorrogable()			Tiempo de Inducción y Valoración:		2 meses

Entre los suscritos a saber: , mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificado con la cedula de ciudadanía N°, expedida en Cali, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD" - Sigla "ASSTRACUD" con NIT. 900.521.307-6, como consta la constancia de modificación de la Junta Directiva No. 2017002181 del 20 de Junio de 2018, asociación inscrita ante el Ministerio de Trabajo, según las Resoluciones bajo los Números 000715 y 000716 de 04 de Mayo del 2012 y quien en adelante y para efectos del presente convenio se denominará ORGANIZACIÓN SINDICAL, por una parte y por la otra CRISTINA PAOLA LOPEZ ACEVEDO vecino(a) de Cali (V), mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número 1.152.698.217 expedida en CALI, quien en adelante y para todos los efectos del presente de convenio, se denominará EL AFILIADO PARTICIPE, hemos celebrado el presente Convenio de Cooperación para la ejecución de un contrato sindical, que se registrá por los siguientes términos y condiciones, previas las siguientes,

DECLARACIONES GENERALES

PRIMERA: El AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara que:

- a) Actúa en el presente Acuerdo en cumplimiento de su objeto social de la agremiación y de su Reglamento para la ejecución del contrato sindical;
- b) LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, fue creada para el bienestar económico y social de sus miembros afiliados, que se encuentra interesada en realizar contratos colectivos sindicales con las instituciones Prestadoras de Servicio del Sector Salud Público y Privado.
- c) El AFILIADO PARTICIPE, en ejercicio del derecho fundamental de asociación consagrado en el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia y una vez verificados los requisitos estatuarios para tal efecto, se afilió a la ORGANIZACIÓN SINDICAL, en virtud de lo establecido en el Decreto 036 de 2016 y acepta lo pactado en el reglamento colectivo, para con ello realizar la ejecución de este convenio en desarrollo del Contrato sindical existente.
- d) En desarrollo del presente convenio, certifica que tiene pleno conocimiento del Contrato Sindical suscrito entre la ENTIDAD CONTRATANTE y LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.
- e) La ORGANIZACIÓN SINDICAL en cumplimiento de la normatividad vigente, elaboró el Reglamento para la Ejecución del Contrato sindical, el cual hace parte del este convenio.
- f) De conformidad con Decreto 036 de 2016, una de las garantías que tienen los afiliados partícipes al ejecutar un Contrato sindical son los pagos por Beneficios, compensaciones y/o Auxilios; igualmente su aseguramiento a la seguridad social integral y tener su salud ocupacional.
- g) Consecuentemente, la ORGANIZACIÓN SINDICAL y el Afiliado Partícipe han decidido iniciar una relación de Cooperación para el desarrollo del citado contrato Sindical, el cual, es de manera exclusiva.
- h) La ORGANIZACIÓN SINDICAL orientará su accionar a exaltar la dignidad y el trabajo de los afiliados a través del adecuado uso de sus servicios, gestionando la solidaridad, la cooperación, la autogestión y propiciando la educación y capacitación necesaria para tal fin, especialmente en lo que al trabajo sindical se refiere;
- i) Que la relación sindical y contractual que nace del presente convenio se registrá conforme a los principios del Derecho laboral Colectivo que rige los Contratos Sindicales, los reglamentos colectivos que para tal fin ha expedido la ORGANIZACIÓN SINDICAL, y demás disposiciones que la regulen o complementen.

Organización Sindical. **41)** Desarrollar las actividades del área que se le signe. **42)** Realizar las remisiones que se le indiquen en el servicio. **43)** no salir de su sitio de actividad colectiva. **44)** No utilizar el teléfono móvil en su sitio de actividad colectiva. **45)** Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

3.2. Obligaciones del Sindicato: Para el cabal cumplimiento del objeto de este convenio, la Organización Sindical se compromete a respetar los derechos contemplados en los Reglamentos colectivos y en especial a:

1. Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas; 2. Prestar el servicio que contrate con terceros o sus propios procesos a través de sus afiliados; 3. Suministrar al afiliado/a información completa relacionada con la Organización Sindical, sus finalidades, su objeto social y manera de operación colectiva. 4. Hacer la presentación la Organización Sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados con su Sindicato. 5. Pagar cumplidamente a los afiliados los beneficios y demás reconocimientos económicos que pudieren existir correspondientes a los servicios colectivos de acuerdo con lo establecido y pactado en el reglamento colectivo y la cláusula segunda de este convenio; 6. Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos contemplados en los reglamentos y estatutos del Sindicato; 7. Dar al AFILIADO PARTICIPE capacitación permanente sobre su actividad colectiva a ejecutar. 8. Utilizar preferentemente el trabajo personal del AFILIADO PARTICIPE al servicio de La Organización Sindical para ejecutar los trabajos que se requieran de acuerdo con el CONTRATO SINDICAL vigente que éste celebre; 9. Realizar todos los procesos operativos tendientes a la afiliación del EL AFILIADO PARTICIPE ante una cualquiera de las entidades que conforman el sistema integrado de seguridad social integral; 10. Auditar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado EL TRABAJADOR, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados; 11. Tramitar ante las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado EL AFILIADO PARTICIPE el pago de las prestaciones económicas por riesgo, enfermedad general, licencias de maternidad, accidente de trabajo o enfermedad profesional, estipuladas por la Ley 100 de 1993 y sus demás normas reglamentarias o modificatorias. Las sumas de dinero resultantes se cancelarán al AFILIADO PARTICIPE una vez la entidad correspondiente haya desembolsado el valor que sea del caso; 12. Realizar los pagos que se contemplen en el reglamento colectivo siempre y cuando haya viabilidad financiera o pago por obligaciones contraídas por el contrato sindical vigente; 13. Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

Parágrafo 1: Es claro para las partes que las obligaciones que contrae La Organización Sindical para con EL AFILIADO PARTICIPE son de medio y no de resultado, por cuanto, depende totalmente del cumplimiento de pago del contrato sindical vigente y NO asume responsabilidad directa con sus afiliados participe en caso de incumplimiento del contrato sindical, lo anterior por no tener la potestad de empleador, por lo tanto solo cumple, lo pactado en el reglamento colectivo, en los estatutos y en este convenio. **Parágrafo 2:** Las partes acuerdan que en caso de incumplimiento del contrato colectivo por parte del destinatario, la junta directiva evaluará la situación y si ella no es conveniente para los Miembros afiliados participe, se dará terminación de actividades colectivas y los saldos insolutos que se adeuden por ocasión del contrato serán asumidos por el destinatario, los cual autoriza a la Junta Directiva en iniciar las acciones pertinentes para su recobro; por lo tanto la Organización Sindical está exenta de acreencias u obligaciones por incumplimiento de pagos de los destinatarios.

CUARTA: Periodo de inducción y valoración. Las partes acuerdan como periodo de inducción y evaluación de la actividad colectiva será de dos (2) meses, tiempo durante el cual La Organización Sindical como EL AFILIADO PARTICIPE, se concederán recíprocamente y evaluarán cada uno la conveniencia o no de su continuación en este tipo de actividades, por lo tanto cada uno de ellos podrá terminar en cualquier momento este convenio sin que el mismo cause pagos adicionales. **Parágrafo:** Dicho periodo solo será por el inicio del convenio firmado por las partes, en relación a cada contrato sindical en que se encuentre realizando su actividad colectiva; si hubiere ajustes al mismo o prorrogas se entenderá que ya fue aplicado.

QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio es igual al tiempo continuo o discontinuo del CONTRATO SINDICAL firmado entre la Organización Sindical y el contratante, y mientras subsistan las causas que le dieron origen, la materia del trabajo y los requerimientos y oportunidades de ocupación de su actividad colectiva, de conformidad con las actividades que desarrolle directamente la Organización Sindical, o según los CONTRATOS que se celebren en ésta y las empresas contratantes de sus servicios. Sin embargo, se reitera que su término estará acorde con la necesidad de La Organización Sindical en razón del CONTRATO SINDICAL celebrado, por tanto, este convenio finalizará con la terminación del plazo del CONTRATO SINDICAL suscrito con la persona o empresa contratante o cuando por modificaciones de dicha contratación no se requiera más la actividad colectiva que presta EL AFILIADO PARTICIPE en su área, por lo tanto se dará lugar a la terminación del presente convenio y la calidad de AFILIADO PARTICIPE al cumplimiento de sus deberes o a la terminación del mismo de manera unilateral por cualquiera de las partes, sin que para ello sea requerimiento su justificación. **Parágrafo:** En caso de término del convenio por parte del Afiliado participe dará preaviso de 15 días calendario, si ello no se diera, se autoriza a la Organización Sindical el equivalente de ese tiempo a ser descontado de sus compensaciones, auxilios y beneficios finales.

SEXTA: Terminación del convenio. Son justas causas para dar por terminado este convenio, además de las ya señaladas y las referidas en el Reglamento Colectivo para la Ejecución del Contrato Sindical, celebrado con el Contratante, las siguientes:

6.1.- De manera unilateral: a. Por parte del AFILIADO PARTICIPE: EL AFILIADO PARTICIPE podrá darlo por terminado dando aviso con antelación de quince días calendario, de conformidad con el Reglamento Colectivo, para con ello no afectar la Ejecución del Contrato Sindical vigente; si no lo hiciera, autoriza se descuente el valor de los días de sus beneficios, compensación, auxilios y/o aportes sindicales. b. Por parte del SINDICATO. Además de las consagradas en este convenio, estatutos y en el reglamento para la ejecución del Contrato Sindical, son justa causa para terminar el convenio en cualquier momento, por parte de La Organización Sindical y a su juicio excluir al AFILIADO PARTICIPE del Sindicato, por las siguientes razones, que aún ocurridas por primera vez, se consideran graves: b.1) Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del AFILIADO PARTICIPE; b.2) Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus funciones o en el manejo de los intereses del Sindicato; b.3) El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo colectivo sin excusa suficiente, a juicio de la Organización Sindical; b.4) No atender en debida forma cualquier instrucción; b.5) Cualquier falta de respeto con los compañeros de actividad o con la/el coordinador(a) o con cualquier usuario o funcionario de la entidad contratante. De igual forma, cualquier falta a la disciplina o lealtad; b.6) Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato, que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella; b.6) No presentar oportunamente informes, documentos, etc. que se le soliciten; b.7) Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo; b.8) Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de la sede de cualquiera de las empresas contratantes o del Sindicato, aun por primera vez; b.9) Abandonar el sitio de trabajo colectivo sin permiso; b.10) La revelación de secretos o datos reservados de La Organización Sindical; b.11) El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales; b.12) Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida; b.13) El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Organización Sindical cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebido de los mismos; b.14) Alterar documentos, propios del desempeño de sus funciones; b.15) Dar información a cualquier persona de la información confidencial que maneja; b.16) La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por la Organización Sindical; b.17) Desacreditar a sus superiores o al tercero contratante dentro o

fuera del lugar de trabajo; b.18) Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Organización Sindical sin autorización escrita de los superiores; b.19) Cuando EL AFILIADO PARTICIPE se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus compañeros de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley; b.20) Cuando EL AFILIADO PARTICIPE se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato. b.21) Por terminación del contrato sindical con la empresa contratante. b.22) Por incumplimiento grave e injustificado al reglamento y/o estatuto y/o del contrato sindical celebrado con la entidad contratante. b.23) Por supresión de la actividad colectiva, cambios o reestructuración en los procesos o subprocesos contratados. b.24) Por incumplimiento del destinatario en los pagos exigidos en el contrato sindical. b.25) Por no presentarse a su lugar de trabajo colectivo y/o proceso en el término de tres (3) días calendario, no justificado; lo cual, dará por terminado su convenio de cooperación. b.26) Por realizar cambios de turnos sin autorización y sin llenar debidamente el formato establecido. b.27) No desarrollar las actividades asignadas en el área de servicio. b.28) negarse a realizar una remisión. b.29) uso del celular. b.30) Por estar condenado el afiliado participe a una pena privativa de la libertad.

6.2.- Terminación automática del convenio: Las partes acuerdan que además de las causales para la pérdida de la calidad de afiliado participe que se registra en el Reglamento colectivo y/o Estatuto, este convenio, se termina automáticamente en virtud de la cancelación del contrato sindical que dio inicio a este convenio con el CONTRATANTE y/o, por cualquier causa legal o contractual pactada con el Sindicato. Parágrafo 1: En caso que el contrato sindical se terminara por ocasión a la vigencia del mismo, entre la Organización Sindical y el contratante, pero el mismo se prorrogara y/o iniciara uno nuevo, por otro de iguales condiciones, se dará continuidad de este convenio por el término del nuevo, siempre y cuando, la Organización Sindical así lo autorice. Parágrafo 2: Existiendo la prórroga o iniciación de un nuevo contrato, generando la continuidad del servicio colectivo, la Organización Sindical dará continuidad a las actividades colectivas acordadas bajo los mismos reglamentos colectivos existentes. Parágrafo 3: Toda terminación de un contrato sindical dará la terminación de este convenio y la continuidad del mismo es potestad de la Junta Directiva; al finalizar se entregara un informe final de los pagos al afiliado participe, copia de su seguridad social y se le enviara a realizarse un egreso médico. Nota: El Afiliado deberá tener paz y salvo de entrega de su actividad colectiva realizada.

6.3.- Retiro. EL AFILIADO PARTICIPE autoriza desde ya a la Organización Sindical para que en caso de terminar el presente convenio, se procederá a retirarlo de la las entidades administradoras del sistema de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado.; siempre y cuando no esté en incapacidad o tratamiento. Parágrafo: En caso de incapacidad y/o licencias, y la misma sea prolongada, La Organización Sindical acuerda con su afiliado participe en dar continuidad en el sistema siempre y cuando el mismo afiliado aporte su seguridad social con deducción de sus pagos por incapacidad o licencias o de manera directa; tal situación no genera obligaciones dinerarias por parte de la Organización Sindical a favor del afiliado participe.

SEPTIMA: Modificaciones. Este convenio constituye el acuerdo total entre las partes y reemplaza todos los acuerdos o representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado, ni enmendado, salvo en un escrito firmado por un representante debidamente autorizado de cada parte o de manera tacita la cual se perfecciona al momento de recibirlo por cualquier medio físico, electrónico, correo certificado y sea ejecutado. Ningún otro acto o documento, uso o costumbre será considerado como enmienda o modificación a este convenio.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre La Organización Sindical y EL AFILIADO PARTICIPE en virtud de este convenio, serán resueltos en principio de acuerdo a lo dispuesto en los Estatutos. En caso de no tener claridad en la aplicación de los principios estatutarios, las partes acuerdan tratar de solucionar en forma ágil, rápida y directa las diferencias y discrepancias que surjan con ocasión de la ejecución del presente convenio, acudiendo a los mecanismos de solución directa de controversias contractuales, tales como, entre otros: la conciliación, la intervención de amigables compondores, y la transacción. No obstante, si transcurrieren cuarenta y cinco (45) días comunes sin que las mismas llegaren a algún acuerdo, la diferencia será sometida a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, compuesto por un (1) árbitro elegido por los contratantes directamente y de común acuerdo, cuyo fallo será en derecho. Si dentro de un término de quince (15) días hábiles las partes no llegaren a un acuerdo en la elección del árbitro, éste será designado por un Centro de Conciliación y Arbitraje. El término de duración del arbitramento no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la primera audiencia de trámite, prorrogables hasta por otros seis (6) meses más, a solicitud de cualquiera de las partes. El procedimiento se sujetará a las normas que al respecto establece el Código de Procedimiento Civil, lo mismo que a lo dispuesto por la Ley 446 de 1998, el Decreto 1818 de 1998 y demás disposiciones legales que los modifiquen o adicionen. La organización interna del Tribunal de Arbitramento deberá ser adoptada de conformidad con el reglamento que para el efecto utiliza el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Cali. Los costos y honorarios del Tribunal de Arbitramento correrán a cargo de las partes en iguales proporciones, salvo que el Tribunal disponga lo contrario.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

DÉCIMA PRIMERA: Notificaciones Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones: - EL AFILIADO PARTICIPE, en la BOCAS DE TULUA Cali. Tel. 3122759606 - EL SINDICATO, Carrera 34 No. 5B2 - 05, Barrio: San Fernando. Tel: 3355142.

Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor que consta de cinco (5) páginas, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe EL AFILIADO PARTICIPE, hoy 05/26/2020


ASSTRACUD
Asociación Sindical de
= Trabajadores de Colombia y la Salud =

ORGANIZACIÓN SINDICAL
NIT 900.521.307-6
Presidente

Cristina Paola Lopez Acevedo
11.52 698 217
AFILIADO PARTICIPE
CC No 1.152.698.217

Testigo
CC No

ón de domicilio:

FORMATO AUTORIZACIÓN DE TRATAMI

Cristina Paola Lopez Acevedo

1 Promotora de Salud Sanitas S.A. en adelante EPS Sanitas, actuará como el Respons
in en Bogotá en el número de teléfono 3759000 o fuera de Bogotá en el 018000919
ales y el ejercicio de mis derechos constitucionales y legales, observando la Política de

do en cuenta lo anterior y de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 de la Resoluc
s artículos 7 y 20 del Decreto 1377 de 2013, estos últimos, referidos a la estipulación
oca a EPS Sanitas y/o a quien le sean cedidos sus derechos, para tratar mis datos pers
personales con las siguientes finalidades, adicionales a las autorizadas por la Constit
dad Social en Salud y del cumplimiento de las normas que lo regulan, así como de las
ides corporativas, administrativas, de información, comercialización, petición, recaudo,
nidos de salud y relacionados a través de medios telefónicos, electrónicos (SMS, chat
gestionar bases de datos (incluyendo bases de datos respecto de datos sensibles) p
tr y/o transmitir mis datos personales dentro y fuera del país, a cualquier empresa mi
terceros a consecuencia de un contrato, ley o vínculo lícito que así lo requiera, o p
ales que reposen o están contenidos en bases de datos o archivos de cualquier Ent
ña de medicina prepagada o entidad promotora de salud (EPS) para que en cualquier
n la información sobre mi estado de salud; en consecuencia autorizo a dichas entidades
a me comprometo a leer el aviso de privacidad y la política mencionada disponible en
do de la política, con el fin de atender reformas legislativas, políticas internas o nuevos
de la página web de la compañía y/o correo electrónico.

ente autorización la he suministrado de forma voluntaria.

CRISTINA PAOLA LOPEZ ACEVEDO

e: Cristina Paola Lopez Acevedo

ación: 1.152.698.217

20 / 11 / 2020

Santiago de Cali, mayo 2020

Señor(a)
Afiliado participe
Cali

Asunto: Consentimiento Informado

Debido a la coyuntura epidemiológica en la que se encuentra el país, se requiere que todo el personal asistencial, operativo y de apoyo contratado y que este en proceso de vinculación, debe responder a los interrogantes que se formulan a continuación:

- ¿Es usted mayor de 70 años? no
- ¿Usted fuma? no
- ¿Ha presentado alguno de estos síntomas: tos, fiebre, dolor de cabeza, dificultad para respirar? no
- ¿Padece usted hipertensión, diabetes, infecciones respiratorias, asma, dislipidemias, problemas de obesidad, problemas cardiacos?
no
- ¿Padece usted de algún tipo de enfermedad que afecte su sistema inmunológico?
no
- ¿Padece usted una enfermedad que considere ponga en riesgo su salud y vida?
no
- ¿Se encuentra usted en embarazo? no
- ¿Es usted padre/madre cabeza de familia con hijos menores de edad, cuidador de adultos mayores o personas en condiciones discapacidad?

- ¿En su núcleo familiar hay más de una persona que trabaje en el sector salud y tenga hijos menores de edad?
no
- ¿Cumple usted con las condiciones requeridas para brindar apoyo a la Institución en cumplimiento del marco de la Emergencia ocasionada por COVID-19?
no aplica

Para todos los efectos legales, certifico que toda la información relacionada por mí, en el presente comunicado es veraz y autorizo para solicitar las referencias a la que haya lugar.

Cristina Paola Lopez
FIRMA Cristina Paola Lopez
Cedula 1.152 698 217



HUELLA



AUTORIZACIÓN PARA FIRMAR A MI NOMBRE

Yo, Cristina Paola Lopez Acevedo, con
cédula de ciudadanía No. 1.152.698.217, de Bogotá Colombia en
pleno uso de mis facultades legales e intelectuales, por este medio doy mi
autorización a la asociación sindical de trabajadores de Colombia y la salud
"ASSTRACUD", para que firme en mi nombre y representación, el formulario de
afiliación a:

E.P.S: Sanidad

FONDO DE PENSIÓN: _____

CAJA DE COMPENSACIÓN: Comfenalco.

Igualmente, manifiesto expresamente mi consentimiento y autorización para
que, en mi nombre y representación, ASSTRACUD pueda firmar los documentos
correspondientes para que pueda ser afiliado a las entidades anteriormente
mencionadas, en cualquier momento y cuando así lo estime conveniente. En
virtud de lo anterior, renuncio a la interposición de cualquier reclamación
relacionada o como consecuencia, de lo aquí autorizado.

Atentamente,

NOMBRE: Cristina Paola Lopez Acevedo

CEDULA: 1.152.698.217

TELEFONO: 312 275 96 06

CARTA DE COMPROMISO

Fecha: 26 - 05 2020

Ciudad: Tuluca

YO Cristina Paola Lopez Alvarado
identificado con cédula de ciudadanía No. 1152698217
de Puerto Colombia certifico que me **COMPROMETO** a traer en un
plazo no mayor a **8 días** los documentos que al momento de mi
Contratación **QUEDAN PENDIENTES POR ENTREGAR**, tales como:

- certificado CPS
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Para constancia de lo anterior se firma a los 26 días del mes
de Mayo de 2020.

Cristina Paola Lopez

Firma del Afiliado

c.c. 1152698217