

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA				
ANEXO 10. FORMATO DE TRASLADO DE HALLAZGO FISCAL				
1. <b>DEPENDENCIA QUE DETECTÓ EL HALLAZGO FISCAL</b>				
1.1. Contraloría Auxiliar o Delegada.		Indique cuál o cuáles:		
1.2. Gerencia Departamental Colegiada.		Indique cuál: VALLE DEL CAUCA		
1.3. Otro.		Indique cuál:		
1.1 ORIGEN DEL HALLAZGO.				
PVCF	DENUNCIA	OTRO. INDIQUE CUAL		
	X			
1.2 PERIODO FISCAL EVALUADO.				
Desde		Hasta		
2019		2020		
1.3 ACTUACIÓN QUE ORIGINA EL HALLAZGO				
Auditoría	Control Excepcional	ACES	OTRO. INDIQUE CUÁL:	
			AT DE ADE No 58 DENUNCIA 2021-205179-80764-D	
1.4 FECHA DE REPORTE DEL HALLAZGO:				
AA	MM	DD		
2021	08	18		
1.5 NÚMERO DE IDENTIFICACION DEL HALLAZGO*:				
<i>*Este número es generado por el SICA.</i>				
1.6 FUNCIONARIOS QUE CONFIGURARON EL HALLAZGO:				
NOMBRE		ROL		DEPENDENCIA
YANETH FRANCO VALENCIA		AUDITORA		
JOAQUIN HERNANDO URREA GUEVARA		AUDITOR		
CLARA IBETH HERNANDEZ ROMERO		AUDITORA		
2. <b>DATOS GENERALES DEL AUDITADO.</b>				
Nombre o Razón Social:		CAMARA DE COMERCIO DE CALI		
NIT:		890399001-1		
Código DANE:				
Domicilio:		Calle 8 No. 3 - 14 Call Center: 886 1300 - Email: contacto@ccc.org.co - Notificaciones judiciales: notificacionesjudiciales@ccc.org.co		
2.1 NATURALEZA JURÍDICA DEL AUDITADO*				
SEM	EICE	EP	ESPD	OTRO. INDIQUE CUÁL:
				Privada Corporativa-Administra recursos públicos
<i>*SEM: Sociedad de Economía Mixta EICE: Empresa Industrial y Comercial del Estado EP: Establecimiento Público ESPD: Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios</i>				

2.2. FUENTE DE LOS RECURSOS AUDITADOS

NOMBRE DEL PROYECTO -/ PROGRAMA	CODIGO PRESUPUESTAL	FUENTE DEL RECURSO*	VALOR
NA	NA	NACIÓN-recaudados por concepto de función registral	\$1.148.785.917

\* Precisar si se trata de recurso de regalías, SGP, ordinarios del presupuesto nacional, departamental o municipal, transferencias, crédito interno o externo, vigencias futuras entre otros.  
Diligencie tantas filas como fuentes de recursos estén comprometidos

2.3 NIVEL DEL AUDITADO\*

NIVEL CENTRAL	NIVEL DESCENTRALIZADO	NIVEL TERRITORIAL	OTRO. INDIQUE CUÁL:
		X	

\*Corresponden al nivel descentralizado las entidades que administran recursos públicos del orden nacional, pero tienen su sede en las regiones. Corresponden al nivel territorial los departamentos, distritos, municipios, territorios indígenas, áreas metropolitanas.

2.4 DATOS GENERALES DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL AUDITADO.

Nombre:	ESTEBAN PIEDRAHITA URIBE
Cargo:	Representante legal para la época de los hechos
Cédula:	C.C. 94.295.998
Dirección:	Calle 8 No 3-14 piso 3
Teléfonos	Teléfono 8861300 ext. 323
E-mail	Correo electrónico: presidenciaccc@ccc.org.co

3. DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS PRESUNTAMENTE IRREGULARES DEL HALLAZGO FISCAL\*.

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS
<p><b><u>Paso 01 Determinar y evaluar la condición y compararla con el criterio.</u></b></p> <p>El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece:</p> <p><i>“Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.”</i></p> <p><i>Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.</i></p> <p><i>El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece “ La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos.</i></p> <p><i>La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.</i></p> <p>El artículo 3°. Del Decreto 403 de 2020, sobre La vigilancia y el control fiscal, establece entre otros, los siguientes principios:</p> <p><b>“a) Eficiencia:</b> En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores.</p> <p><b>b) Eficacia:</b> En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....</p>

**d) Economía:** En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....

El artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020: Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de los órganos de control fiscal. Dicho daño podrá ocasionarse como consecuencia de la conducta dolosa o gravemente culposa de quienes realizan gestión fiscal o de servidores públicos o particulares que participen, concurren, incidan o contribuyan directa o indirectamente en la producción del mismo”.

La ley 1607 de 2012, en su artículo 182. De la tasa contributiva a favor de las cámaras de comercio, establece “Los ingresos a favor de las Cámaras de Comercio por el ejercicio de las funciones registrales, actualmente incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social- Rues, son los previstos por las leyes vigentes.

Su naturaleza es la de tasas, generadas por la función pública registral a cargo de quien solicita el registro previsto como obligatorio por la ley, y de carácter contributivo por cuanto tiene por objeto financiar solidariamente, además del registro individual solicitado, todas las demás funciones de interés general atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.

Los ingresos provenientes de las funciones de registro, junto con los bienes adquiridos con el producto de su recaudo, continuarán destinándose a la operación y administración de tales registros y al cumplimiento de las demás funciones atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional, con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.....”

Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.

Según el Concepto en mención, después de realizarse un análisis, normativo y jurisprudencial, hace entre otras, las siguientes referencias:

“Por su parte la Corte Constitucional, al revisar la constitucionalidad del artículo 124 de la ley 6a de 1992 y declararlo exequible, sostuvo en la sentencia C – 144 de 1993 que el desempeño de un servicio o función pública por un particular no “impide al Legislador sujetar dicha actividad o servicio a un sistema tributario de tasa, máxime si éste resulta ser el único adecuado e idóneo para ese propósito.” Y en relación con la retribución que a las Cámaras de Comercio pagan los usuarios por concepto del servicio recibido, esto es, la tarifa, declaró que “debe orientarse a la recuperación del costo del servicio”.

La Corte reiteró posteriormente, en la sentencia C – 167 de 1995, que las actividades de las Cámaras de Comercio en cumplimiento de la función pública del registro mercantil, si bien corresponden al Estado, son prestadas por los particulares merced a una habilitación legal (art. 86 inciso 3° del Código de Comercio), y por esta razón los respectivos ingresos son ingresos públicos que tienen el carácter de tasas, sujetos a control fiscal por parte de la Contraloría General de la República. En relación con esta materia la Corte hizo las siguientes precisiones, de importancia para lo que ha de concluirse en este concepto:

“...para esta Corporación es racional entender que, si el registro mercantil implica la prestación de un servicio público, su financiamiento debe asegurarse mediante un ingreso percibido por la Cámara de Comercio en forma de tasa, cuyo destino no es el acrecimiento del patrimonio de la entidad, tal como lo entiende el libelista, sino para asegurar la adecuada prestación de este servicio público, vale decir para la recuperación del costo total o parcial del servicio, que es consustancial a la naturaleza de este ingreso público.....”

Concluye esta corporación que los ingresos de las cámaras de comercio, provenientes del registro público mercantil, que aquellas manejan, por virtud de la ley, ciertamente son dineros fiscales; las cámaras de comercio manejan fondos que corresponden a la actividad impositiva del Estado y que no pueden entenderse como recursos privados de estas instituciones”. (Resalta la Sala)”.

Es de anotar que la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala)”.

Adicionalmente, como quiera que las cámaras de comercio administran recursos públicos, en lo que corresponde al “recaudo, manejo e inversión” de la tasa registral, se someten, en relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), los principios de la Función administrativa, artículo 209 de la Constitución y en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva, No. 1805 del 17 de agosto de 2016, aprobó la Política de salarios y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario y en su artículo 24 inciso final estableció:

#### “Incentivos

La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario. • Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

#### Bonificación Corporativa

El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.

Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.

En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.

Cuando el pago resultante de la evaluación realizada, supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa.

Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento”.

Con fundamento en lo anterior, la Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (...) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos, en cuantía de \$1.148.785.917 y el 1,5% con recursos privados, en cuantía de \$17.230,640, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

**Paso 02- Verificar y analizar la causa, el efecto y la recurrencia de la observación.**

Esta situación se presenta por:

Debilidades en el uso de los recursos públicos respecto de su utilización.

Falta de objetividad en la determinación de parámetros y ponderaciones en la "Metodología del esquema general de bonificación que garanticen eficiencia en la administración de los recursos públicos.

Esta situación es recurrente toda vez que desde el año 2016, se viene presentando, ya que se han reconocido y pagado con recursos públicos, estos bonos de desempeño corporativo.

Finalmente es importante señalar que independientemente de la interpretación que realice la Cámara de Comercio de Cali, la naturaleza y legalidad de los Bonos de Desempeño Corporativo, no nos podemos apartar de la obligatoriedad que tienen las Cámaras de Comercio, en relación con el manejo y administración de los recursos públicos, de cumplir y hacer cumplir los principios constitucionales y legales, ya suficientemente analizados.

El reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, vulnera los principios de eficacia, eficiencia y economía, generado por una gestión antieconómica, que lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.

**Paso 03 -Evaluar la suficiencia, pertinencia y utilidad de la evidencia.**

Se cuenta con las copias del Acta No.1860 del 18 de noviembre de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Cali, autoriza el pago del Bono de Desempeño Corporativo no constitutivo de salario, para la vigencia 2019, que había sido autorizado mediante el Acta No 1848 de febrero 19 de 2020, la política de salarios, los soportes de los pagos realizados, la cual también es evidencia suficiente y pertinente.

**Paso 04 - Identificar y valorar responsables y líneas de autoridad.**

La Responsabilidad de estas presuntas irregularidades recae sobre los miembros de la Junta Directiva, para la época de los Hechos.

Esta Observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>1</sup> y un presunto alcance fiscal en cuantía estimada de \$1.148.785.917, en consideración a lo señalado en la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>2</sup>

*\*Para desarrollar este ítem explique los elementos del hallazgo: Condición, criterio, fuente de criterio, causa y efecto. Si requiere mayor espacio adjunte hoja (s) indicando el número de identificación del hallazgo y la auditoría que corresponda.*

*Para la descripción de los hechos, el auditor deberá determinar las actividades de la gestión fiscal en virtud de las cuales se generó el detrimento patrimonial de conformidad con el art. 3 de la Ley 610 de 2000*

**4. ANÁLISIS DEL DAÑO\*.**

Análisis del daño.
<p>El reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, vulnera los principios de eficacia, eficiencia y economía, generado por una gestión antieconómica, que lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.</p> <p>Esta Observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>3</sup> y un presunto alcance fiscal en cuantía estimada de \$1.148.785.917, en consideración a lo señalado en la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>4</sup></p>

<sup>1</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>2</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.

<sup>3</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>4</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya

\*Si requiere mayor espacio adjunte hoja (s) indicando el número de identificación del hallazgo y la auditoría que corresponda

4.1 Cuantía del daño\*

En cifras: \$1.148.785.917	En letras: mil ciento cuarenta y ocho millones, setecientos ochenta y cinco mil, novecientos diecisiete pesos mcte
Moneda: PESOS COLOMBIANOS CTE	Año (s) en que ocurre el daño entre 2019 y 2020.

\*Si requiere mayor espacio adjunte hoja (s) indicando el número de identificación del hallazgo y la auditoría que corresponda

5. NORMAS PRESUNTAMENTE VIOLADAS (FUENTE DE CRITERIO)\*

Artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019. Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), los principios de la Función administrativa. Artículo 6° de la Ley 610 de 2000. Artículo 209 de la Constitución. Artículo 8 de la Ley 42 de 1993.
---

\*Enuncie en forma completa con número y fecha las leyes, decretos y resoluciones, entre otros, vigentes al momento de los hechos.

6. RESPUESTA DE LA ENTIDAD\*

<b>Respuesta de la entidad a la observación formulada por el equipo auditor.</b>
Mediante comunicación S/N de fecha, 25 de agosto de 2021, la entidad remite el oficio de respuesta a las observaciones comunicadas mediante oficio No 2021EE0133354 de 18/08/2021.  "Por medio del presente escrito, y con el fin de dar respuesta a la comunicación del asunto, nos permitimos de manera respetuosa efectuar las siguientes consideraciones, aclaraciones y precisiones:  De conformidad con el artículo 78 del Código de Comercio, "(...) Las cámaras de comercio son instituciones de orden legal con personería jurídica, creadas por el Gobierno Nacional, de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar. Dichas entidades serán representadas por sus respectivos presidentes".  A su turno, el Decreto 1074 de 2015 en su artículo 2.2.2.38.11, determina que. "(...) Las cámaras de comercio son personas jurídicas de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro, administradas y gobernadas por los comerciantes matriculados en el respectivo registro mercantil que tengan la calidad de afiliados. Son creadas de oficio o a solicitud de los comerciantes mediante acto administrativo del Gobierno Nacional y adquieren personería jurídica en virtud del acto mismo de su creación, previo cumplimiento de los requisitos legales exigidos para el efecto y verificación de su sostenibilidad económica que garantice el cumplimiento eficiente de sus funciones".  Conforme a lo anterior, las Cámaras de Comercio, deben actuar en el marco de sus funciones las cuales son regladas, y en su condición de entidades corporativas gremiales de carácter privado, en lo relativo a su funcionamiento y organización les resulta plenamente aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.  Dicho lo anterior, vale la pena indicar que de acuerdo con el artículo 182 de la ley 1607 de 2012, los dineros públicos provenientes de la función registral pueden utilizarse para la administración y operación de los registros públicos, así como para el cumplimiento de las funciones legales que les sean asignadas a las cámaras de comercio, lo cual incluye las erogaciones necesarias para remunerar e incentivar el trabajo de quienes tienen a cargo realizar las funciones registrales y las demás asignas por ley a estas entidades, tal y como son, el pago de beneficios extralegales, bonos, auxilios y demás, dentro de una medida razonable y atendiendo los principios rectores del manejo de recursos públicos.  Hechas las anteriores precisiones, las cuales conforme a su escrito observamos que comparte el órgano de control, esto es, siendo claro que es procedente el pago del bono efectuado por la Cámara de Comercio de Cali a sus colaboradores, procederemos a explicar las razones técnicas que sustentan la objetividad de la metodología para el cálculo de otorgamiento del bono, y el cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia que siempre han orientado la misma:  1. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: "(...)La anterior bonificación se estableció a partir de la "Metodología – esquema general de bonificación por resultados" que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como

efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.

bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento (...)"

Al respecto, nos permitimos efectuar las siguientes precisiones de cara al cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia:

- El indicador de ingreso operacional total (principal indicador económico) presentó un cumplimiento del 102,4% y en el tablero de indicadores de 2019 se le asigna el mayor peso ponderado (20%) en la matriz de indicadores • De otro lado, la gestión de los recursos agenciados (recursos de terceros gestionados por la Cámara para dar mayor alcance a sus programas) de 2019 (segundo indicador económico) produjo \$9.631 millones como recursos adicionales al total de ingreso operacional, esto equivale a mayores recursos por 17,9% frente al ingreso operacional total ejecutado en el año.
- Adicionalmente, la entidad excedió la meta de cobertura en la ejecución de programas y proyectos alcanzando un cumplimiento del 106,7% frente a la meta establecida, equivalente a un crecimiento del 12,1% frente al 2018 en dicho indicador.
- De otro lado, y teniendo en cuenta que el principal objetivo estratégico de la Cámara como agencia de desarrollo regional es la inversión en programas y proyectos, cabe resaltar que en el año 2019 el cumplimiento de este rubro fue de 98,7% (0,3% superior al 2018) y presentando un crecimiento continuo a partir de la implementación de metodología (7,5% Vs. 2016). La inversión en programas en términos absolutos creció un 39,4% en 2019 frente al 2016.

Por el contrario, los gastos de funcionamiento monetarios excluyendo gastos de personal, presentaron una menor ejecución de 2,1% frente a su presupuesto en el año 2019, y una disminución de 0,4% frente al presupuesto de este ítem en el año 2018. • El bono no afectó el patrimonio público, por el contrario, este se fortaleció, al incrementarse al cierre de 2019 en un 29,6% y del 2020 en un 22,8% (ver anexo 5. Nota 48.1 de los Estados Financieros 2020 comparativo 2019) • El resultado de la gestión integral (puntaje porcentual ponderado consolidado de la batería de indicadores) del 104% se deriva del cumplimiento extraordinario de 5 de los 7 indicadores que componen el tablero.

Con base en lo anterior, se evidencia que la entidad atendió a cabalidad los principios de eficiencia, eficacia y economía, por cuanto no solo se obtuvieron resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, sino también un excelente comportamiento de los ingresos propios y uno bueno del agenciamiento de recursos de terceros para dar mayor alcance a los programas de la Cámara, que en conjunto a una gestión austera en los gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30% (ver anexo 4. Nota 45 de los Estados Financieros 2019 comparativo 2018)

2. En la comunicación objeto de respuesta se indica que:"(...) Como se evidencia, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100% (...)

(...) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)"

Respecto de las características de la matriz y su objetividad, nos permitimos manifestar que:

- La metodología fue desarrollada con el apoyo de un consultor experto en la materia, es basada en las mejores prácticas del mercado y está diseñada precisamente para promover resultados extraordinarios (para mayor detalle ver anexo 3).
- Lo anterior quiere decir que la lógica misma de la metodología se basa en una bonificación incremental a partir de resultados extraordinarios, por esta misma característica de su diseño no resulta ser lineal.
- En cualquier caso, el solo exceso de cumplimiento de los ingresos operacionales (\$1.281MM) cubrió en 109% el valor total del bono pagado (\$1.166 MM) y en un 112% el valor del bono pagado con recursos públicos (\$1.148,7 MM). • En este sentido, la metodología bonifica incrementalmente a partir de resultados sobresalientes, por tanto, los cumplimientos superiores al 100% se remuneran más alto.
- Es importante anotar que la metodología bonifica a partir de un resultado integral y no a partir del resultado individual de un indicador.
- Como se puede evidenciar la matriz está basada en criterios objetivos y el cálculo de los resultados responde a una lógica matemática. Además, está claramente diseñada para estimular resultados extraordinarios, por cuanto:

Las metas establecidas del 100% son producto de un tablero de indicadores analizado y aprobado por la Junta Directiva, adicionalmente, son metas en sí mismas retadoras que han ido incrementándose gradualmente año tras año y por tanto obtener resultados superiores al 100% es extraordinario. ✓ Para un resultado agregado del 100%, la bonificación corresponde al 100%, mientras que para resultados integrales a partir del 91%, la bonificación inicia en 50% de un salario mensual. ✓ Solo para resultados agregados superiores al 100% (resultados sobresalientes) el pago oscila entre el 101% y el 120%. • A partir de la lógica anterior, el cumplimiento agregado del 104% en el 2019 es claramente extraordinario (corresponde al resultado sobresaliente de 5 de los 7 indicadores) y por ello según la metodología establecida aprobada por la junta directiva, dio lugar a un pago del 116% del salario.

Con base en lo anterior, se evidencia que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100%.

3. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: "(...) ya que permite la asignación del Bono, así el Resultado de Gestión Integral, no alcance el 100%, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, y como se ha dicho, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral (...)

(...) Lo anterior, se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además, que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía (...)"

En cuanto a la evolución histórica de los cumplimientos, lo que se denomina "resultado de la gestión" corresponde al puntaje porcentual ponderado consolidado y no al cumplimiento agregado de los indicadores. En efecto la evolución de los cumplimientos agregados es la siguiente:

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado de Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%
Cumplimiento Agregado de los indicadores	96%	104%	126%	103%

- ✓ El resultado de la gestión no es equivalente al cumplimiento agregado de los indicadores, sino que corresponde al puntaje de la gestión que se ubica en la tabla consolidada, para obtener de esta forma el porcentaje a pagar del salario. Por ejemplo, si un indicador no se cumple al umbral mínimo puntúa 0 en el resultado de gestión, a pesar de que su cumplimiento efectivo sea significativamente superior a 0.
- ✓ Como se observa en la tabla, históricamente el porcentaje de bono ganado no excede el cumplimiento de los indicadores, con excepción del 2019 por las razones expuestas en el punto número 2.

El umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado de los indicadores, y este cumplimiento causa una bonificación sustancialmente inferior a dicho nivel de cumplimiento: 50% de un salario.

- ✓ También es importante resaltar que nunca ha habido bonificaciones con cumplimientos agregados inferiores al 96% y que la metodología no permitiría bonificar por cumplimientos inferiores al 91%.
- ✓ La única circunstancia que permite bonificaciones en porcentajes superiores al cumplimiento agregado se da en niveles superiores al 100%, es decir, en niveles de cumplimiento extraordinario. En todo caso ello dependerá de los resultados de cada indicador y sus pesos ponderados correspondientes en cada año.
- ✓ Lo anterior se debe a que la mezcla de indicadores del tablero, así como sus pesos relativos varían de acuerdo con el comportamiento del entorno y los lineamientos de la junta directiva para ese año específico, es decir, que las matrices de cálculo de indicadores no son constantes a lo largo del tiempo.

Para dar claridad sobre el procedimiento de cálculo tanto del cumplimiento agregado de los indicadores como del resultado de gestión, nos permitimos explicar el paso a paso para la obtención de dichos resultados:

- ✓ El cumplimiento agregado de los indicadores evidencia el resultado consolidado de la matriz de indicadores y se calcula de la siguiente manera:

- Se toman los resultados de los indicadores cuya meta es en porcentaje.
- Se convierte a términos porcentuales el resultado obtenido de cada indicador para aquellos cuya meta está establecida en valor absoluto.
- Con todos los resultados obtenidos en términos porcentuales, se multiplica por el peso ponderado de cada indicador
- Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos.
- El valor obtenido corresponde al cumplimiento agregado de los indicadores.

- ✓ En tanto que el resultado de la gestión es la base para obtener el porcentaje de bono a ganar y se calcula de la siguiente manera: ▪ Se toma el resultado de cada indicador y se ubica dicho valor en su respectiva tabla de equivalencia (ver anexo 2) entre el % de cumplimiento y el % ganado. ▪ El % ganado equivalente salarial se multiplica por el peso ponderado del indicador ▪ Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos. ▪ El valor obtenido se ubica en la tabla de equivalencias consolidada (ver anexo 1), de donde se obtiene el porcentaje de bono ganado, en caso de redondeo se realiza hacia abajo.

Nota: las tablas de equivalencias (tanto la de cada indicador como la consolidada) corresponden a series matemáticas)

Indicador	DATOS ACTUALIZADOS						
	Buena	Muy Buena	Sobresaliente	POND.	Resultado Real	% Ganado	Ganado
NPS	50,0	70,0	80,0	12,5%	75,0	110%	14%
Cobertura	12.953	13.205	13.456	12,5%	14.093	120%	15%
Satisfacción Global de Clientes	4,1	4,5	4,6	12,5%	4,64	120%	15%
Cultura	2,30	2,45	2,50	12,5%	2,69	120%	15%
Recursos Agenciados / Meta Recursos Agenciados	90%	100%	105%	15,0%	95,3%	75%	11%
Gasto Operacional en programas y proyectos	95%	100%	105%	15,0%	98,7%	85%	13%
Ingreso Operacional	95%	100%	105%	20,0%	102,4%	108%	22%
TOTAL				100%	RESULTADO GESTION INTEGRAL		104,00%
					MINIMO EXIGIDO		50%
					MAXIMO A GANAR		120%
					% BONO GANADO		116%
					BONO OBJETIVO (Salario Básico)		100%
					BONO GANADO (salario básico)		116%

En este orden de ideas, precisamente la esencia de la metodología se basa en premiar los resultados extraordinarios. El hecho de bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, no solamente refleja la gran dificultad de lograr ese resultado en criterio de la junta directiva y del estándar del mercado, sino que además conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación.

Conforme a lo hasta aquí expuesto, y teniendo en cuenta la explicación dada sobre la metodología adoptada y aplicada por la Cámara de Comercio de Cali, para otorgar el bono de resultados a sus empleados, se concluye que:

- Es viable de conformidad con la definición, naturaleza y normatividad aplicable a las cámaras de comercio y al principio de la autonomía de la voluntad, el pago de beneficios extralegales por parte de las cámaras de comercio a sus empleados, tal y como lo es, el bono por resultados. • La metodología utilizada para otorgar el bono en el caso que nos ocupa se basa en premiar los resultados extraordinarios. Bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, además de significar la gran dificultad de lograr tal resultado, conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación. •

La entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.

Conforme a lo anterior y lo explicado a lo largo del presente escrito, es viable manifestar que la metodología aplicada por la Cámara de Comercio de Cali para el otorgamiento del bono por resultados a sus empleados es objetiva y, en

consecuencia, da cumplimiento a los principios de eficiencia, económica y eficacia que orientan la administración de recursos públicos.

En atención de lo aquí concluido, es procedente indicar que no existe una actuación por parte de la administración de la Cámara de Comercio de Cali que pueda tener alcance disciplinario y/o incidencia fiscal, pues se actuó en el marco legal de la entidad y con observancia de los principios aplicables a la destinación y utilización de los recursos públicos, no existiendo detrimento patrimonial alguno, pues tal y como se indicó, por el contrario, la metodología para otorgar el bono como incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%. Razón por la cual, de la manera más respetuosa, solicitamos al órgano de control que revisada nuestra exposición proceda a desestimar tales alcances e incidencias respecto de la observación formulada”.

\*Realice un resumen de la respuesta de la entidad.

7. ANÁLISIS DE LA RESPUESTA DE LA ENTIDAD

Análisis de la respuesta de la entidad a la observación formulada por el equipo auditor.

Análisis de la Respuesta: **Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

La respuesta del ente auditado, se centra en los siguientes puntos:

1. Que le es aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.

En este punto, el equipo auditor, en su análisis concluye, que efectivamente, a la entidad le es aplicable el principio de la autonomía de la voluntad y puede hacer el reconocimiento de los bonos en cuestión, **con sus recursos propios**, sin embargo, tratándose de recursos públicos, se debe tener el máximo cuidado en su manejo. Resaltado fuera de texto.

El código civil colombiano en su artículo 63, define la culpa grave así: “Es la que consiste en no manejar los negocios ajenos con aquel cuidado, que aun las personas negligentes o de poca prudencia suelen emplear en sus negocios propios.

Como ya se ha manifestado, si bien las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que por expresa disposición legal ejercen funciones públicas mediante la figura de la descentralización por colaboración. En su calidad de particulares se encuentran sometidas a los principios de la función administrativa que establece el artículo 209 de la Constitución Política, respecto del cumplimiento de las funciones públicas encomendadas y a los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal) y los establecidos por las Leyes 42 de 1993 y 610 de 2000.

Así las cosas, el hecho de que la Cámara de Comercio haya cumplido con las funciones que le demanda la carga impositiva del estado, no le otorga la potestad de reconocer y pagar los bonos aludidos, por lo que el equipo auditor, se sostiene en que el reconocimiento de estos bonos, evidencia una práctica antieconómica, la cual, se reitera, va en contravía de los principios de **Economía**: según el cual “En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....), **Eficiencia**: según el cual (En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores), **Eficacia**: según el cual (En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....)

Como ya se ha analizado ampliamente, con la aplicación de la metodología en cuestión, siempre habrá lugar al reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica.

2. Adicionalmente, el ente auditado, explica ampliamente la metodología aplicada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo y el paso a paso, del funcionamiento de dicha metodología, para obtener los resultados, que le permiten la asignación de dichos bonos, señalando que precisamente la esencia de la misma, se basa en premiar los resultados extraordinarios.
3. Igualmente manifiesta, que la entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.
4. Finalmente, el ente auditado reitera, que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100% y que la asignación de los bonos de desempeño Corporativo, obedecen a esta metodología, que está diseñada para promover resultados extraordinarios.

En relación con los puntos 2, 3 y 4, el equipo auditor, resalta los siguientes aspectos:

Con el ánimo de brindar todas las garantías a la entidad, se realizaron las siguientes actuaciones:

Se llevó a cabo reunión virtual, solicitada por la entidad, para explicar el funcionamiento de la metodología y la matriz, en la cual los funcionarios explicaron ampliamente dicha metodología, la cual es utilizada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo.

Así mismo, teniendo en cuenta la respuesta de la entidad, se asignó un apoyo contable al equipo auditor, con el fin de realizar nueva visita a la Cámara de Comercio de Cali, en compañía del economista, cuyo objetivo fue cotejar las respuestas de la entidad, ampliar los procedimientos y de acuerdo con los resultados, concluir el análisis de la respuesta.

Resultados de la visita

Analizados los ingresos desde el año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, tenemos:

Análisis de Ingresos.

CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingresos	28.269.291	28.616.278	30.268.336	37.674.060	36.493.913	42.181.765	45.916.591	50.864.799	55.155.556	55.026.824	51.150.500
VARIACION		1%	6%	24%	-3%	16%	9%	11%	8%	0%	-7%
VARIACION ACUMULADA 2010 - 2015						49%	VARIACION ACUMULADA 2015 - 2020				21%

Efectuado el análisis de la variación anual a precios corrientes, se observa que el incremento acumulado de los ingresos en el quinquenio (2010-2015) es del **49%**, mientras que en el quinquenio (2015-2020) periodo coincidente con la vigencia del bono de productividad, el incremento acumulado es del **21%**, inclusive sin crecimiento en el 2019 y un decremento de menos siete (-7) en el 2020, es decir, la adopción del beneficio extralegal del bono, no ha generado ingresos marginales significativos para la entidad.

Así mismo, analizado el incremento del fondo patrimonial, desde el año 2010 al 2020, tenemos:

Análisis Ecuación Patrimonial

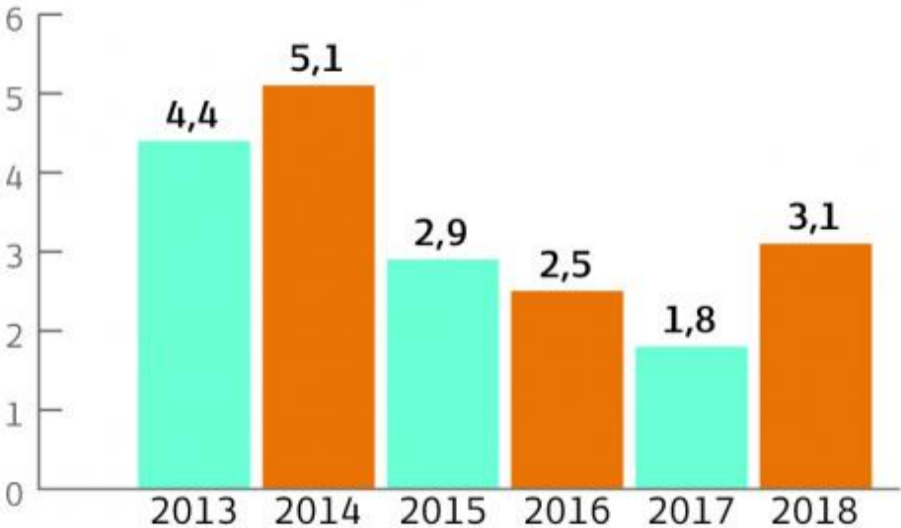
CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activo	64.964.543	71.637.655	76.535.815	84.619.514	90.285.108	80.962.565	76.438.614	88.490.446	107.599.085	117.662.761	120.567.972
Pasivo	31.697.770	31.991.457	34.222.909	32.452.561	31.871.035	31.306.229	23.303.203	25.287.665	25.666.929	23.742.387	13.349.432
Saldo fondo patrimonial	33.266.773	39.646.198	42.312.906	52.166.952	58.414.072	49.656.336	53.135.411	63.202.781	81.932.156	93.920.374	107.218.540
VARIACION ACTIVO		10%	7%	11%	7%	-10%	-6%	16%	22%	9%	2%
VARIACION PASIVO		1%	7%	-5%	-2%	-2%	-26%	9%	1%	-7%	-44%
VARIACION PATRIMONIO		19%	7%	23%	12%	-15%	7%	19%	30%	15%	14%

En el análisis a precios corrientes del periodo (2010-2020), se observa que el crecimiento constante del saldo fondo patrimonial, obedece a un incremento sistemático del Activo, equivalente en dicho periodo al **86%**, versus un decremento sistemático del Pasivo, equivalente al **-58%** en el mismo periodo; también se debe destacar para el manejo contable la implementación de las NIIF a partir del año 2015.

Análisis comportamiento del Producto Interno Bruto.

PIB TOTAL	
AÑO	VARIACION
2010	8,5
2011	13,8
2012	7,7
2013	7,1
2014	6,8
2015	5,5
2016	7,3
2017	6,6
2018	7,3
2019	7,4
2020	-5,5

Crecimiento de la economía del Valle  
(En porcentaje, en 2018)



Fuente: DANE

Gráfico: El País

- Estados financieros del año 2010 al año 2020: Se analizaron los ingresos desde el año 2010 al año 2020, así:

INGRESOS INGRESOS REGISTROS PUBLICOS (Cifras Expresadas en miles de pesos)											
	2.010 87%	2.011 85%	2.012 83%	2.013 77%	2.014 81%	2.015 76%	2.016 81%	2.017 78%	2.018 80%	2.019 82%	2.020 83%
Del total de ingresos el equivalente al registro mercantil											
TOTAL INGRESOS	28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462
MERCANTIL	24.496.888	24.451.066	25.261.923	27.422.739	29.673.100	34.474.734	36.844.654	39.018.896	40.888.671	44.495.486	41.909.218
DERECHO DE RENOVACION	18.033.355	18.799.445	19.688.562	21.838.289	23.874.259	27.213.800	29.655.726	32.021.310	34.168.795	37.338.982	36.776.711
CERTIFICADOS	2.929.116	3.080.780	2.990.871	3.026.740	3.132.215	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.031.465	982.669	1.060.648	1.082.513	1.081.453	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
INSCRIPCION DE ACTOS Y DOCUMENTOS	907.565	970.301	856.947	935.007	1.013.196	1.085.639	1.182.950	1.204.710	1.365.053	1.511.384	1.394.230
FORMULARIOS	595.387	617.871	664.895	515.690	539.956	582.473	633.204	686.154	672.229	720.064	661.618
FOTOCOPIAS	0	0	0	24.500	32.021	35.036	29.791	29.967	31.990	17.234	5.236
PROponentes	630.521	855.973	854.842	847.797	1.100.524	1.141.588	1.190.618	1.258.683	1.428.088	1.540.137	1.488.967
ENTIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO	240.176	255.033	304.503	1.264.883	1.519.322	1.633.137	1.739.322	1.834.846	1.973.935	2.021.081	1.874.128
REGISTRO RUNEOL		0	0	0	0	918	6.552	7.076	7.848	7.568	6.930
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	244.812	321.522	516.461	419.546	487.029	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
UTILIDAD EN VENTAS DE ACCIONES				1.400.865							
AFILIACIONES	500.762	548.448	620.785	761.017	815.946	533.266	698.161	804.349	906.463	939.369	1.110.103
INFORMACION COMERCIAL	213.267	267.764	298.113	207.433	187.171	260.624	363.479	582.194	506.728	712.612	621.320
APORTES	257.164	284.965	506.787	329.736	304.107	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493
CONCILIACION Y ARBITRAJE	140.443	314.864	406.614	847.929	374.104	499.863	702.590	1.058.672	948.920	836.697	1.167.203
PAUTA PUBLICITARIA	212.811	201.581	323.064	452.860	452.297	266.788	630.465	849.509	1.148.092	780.633	208.605
BONOS HOJAS VERDES	142.229	145.035	133.350	150.686	153.039	174.773	56	0			0
BONOS SIEMBRALEGRIA			29.530	90.224	7.906	182					
SEMINARIOS	134.052	136.092	140.108	236.209	331.267	511.301	834.243	1.205.449	871.081	1.109.744	458.540
MERCADERO							20.742	0	0		0
ASESORIAS	682.935	511.034	565.576	797.246	869.630	994.286	966.903	1.916.878	784.854	733.757	1.027.818
CERTIFICADOS DIGITALES	71.662	73.179	94.867	121.863	90.187	125.158	130.642	234.718	223.876	169.976	211.518
DIVIDENDOS							48.301	222.785	231.564	57.225	47.919
OTROS	301.569	249.722	211.903	228.317	128.284	3.391.080	145.651	277.839	430.251	414.427	240.615
DEVOLUCIONES EN VENTAS											-241.197

En la siguiente Tabla se puede visualizar el comportamiento de los incrementos de las tarifas desde el año 2011 al año 2020, teniendo en cuenta que este rubro es el que mayor incidencia tiene en los ingresos de la Entidad.

Incremento costo de matrícula mercantil por parte del Gobierno Nacional									
Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
4,0%	5,8%	4,0%	4,5%	4,6%	7,0%	7,0%	5,9%	6,0%	1. Derechos por registro de la matrícula mercantil a. Una (1) UVT para empresas con activos totales (capital inicial) inferior o igual a 6.300 UVT. b. Tres (3) UVT para empresas con activos totales (capital inicial) superior a 6.300 UVT. 2. Derechos por renovación de la matrícula mercantil. Se ajustará a UVT la tarifa que se causa anualmente por renovación de la matrícula de los comerciantes, la cual será liquidada de acuerdo con la siguiente tabla:

- ✓ Registro Nacional de Entidades generadoras de Libranza: A pesar que su implementación fue desde el año 2015 (De acuerdo al Artículo 143 de la Ley 1753 del 09 de junio de 2015, este registro pasa a ser administrado por las Cámaras de Comercio), se evidencia el incremento del 613.72% para el año 2016, esto se debió a los ingresos por concepto de derechos de inscripciones, de acuerdo a lo señalado en la nota contable No. 24 de los estados financieros del año 2016.
- ✓ Rendimientos Financieros: Corresponde a los rendimientos de CDT'S y Cuentas de ahorros; para los estados financieros del año 2016 se registra un nuevo rubro (Diferentes a efectivo y equivalentes de efectivo), cabe anotar que los Rendimientos financieros a partir del año 2017 presentan disminución y de acuerdo a las notas contables, esto se ocasiona "por menores excedentes de tesorería colocados".
- ✓ Afiliaciones: Los ingresos que se perciben por este rubro, son de carácter privado, sin embargo se realiza el análisis para mostrar cómo ha sido el comportamiento de afiliados y el impacto que ha tenido durante los últimos años.

AFILIADOS										
	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
	5.144	5.427	7.050	6.956	3.313	4.010	4.434	4.801	4.075	4.297
Comparacion con el año inmediatamente anterior		5,5%	29,9%	-1,3%	-52,4%	21,0%	10,6%	8,3%	-15,1%	5,4%

Fuente: Notas contables del 2011 al 2020 suministradas por la Entidad.

- ✓ Renovaciones e inscripciones de los diferentes trámites que presta la Entidad y que por su incremento en el valor anual se refleja mayor ingreso, entre los cuales se destacan:
  - Inscripción de actos y documentos
  - Registro Único de Proponentes
  - Entidades privadas Sin Ánimo de Lucro

Dentro del análisis de los ingresos, también se pudo observar que algunos rubros tuvieron una disminución a partir del año 2016, dentro de estos tenemos: los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes, como se muestra a continuación:

INGRESOS (Cifras Expresadas en miles de pesos)						
	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
CERTIFICADOS	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
APORTES	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493

y de los  
pecto de  
juste en  
s tarifas  
el 2019,

Fuente: Estados financieros de la entidad

Durante la visita a la Cámara de Comercio de Cali, igualmente, se verificó toda la documentación contable, los ingresos y su dinámica, desde el año 2010, hasta el año 2020, donde se vio reflejado el comportamiento de cada rubro de ingresos, enfocándose el análisis, en los de carácter público, dentro de lo observado se pudo establecer que los ingresos con mayor incidencia son los que agrupan el registro mercantil los cuales desde el año 2010 hasta el año 2015, oscilaban entre el 76% y el 87% del total de los ingresos y a partir del año 2016, hasta el año 2020 oscilaba entre el 78% y el 83%, viéndose un incremento en algunos rubros, lo cual se debe a la reglamentación exhaustiva de los demás actos y documentos como son, el Registro Único de Proponentes, Registro de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, el Registro Nacional de Entidades de Libranza y las afiliaciones.

También se observaron los ingresos que han decrecido y dentro de los cuales se destacan: Los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes.

De acuerdo al análisis realizado, se puede concluir, que los ingresos no han sido muy significativos, a pesar de las estrategias comerciales aplicadas, como se puede observar en la siguiente tabla:

INGRESOS TOTALES											
Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	
28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462	
Comparacion con el año inmediatamente anterior	1,2%	5,8%	17,5%	2,6%	23,8%	0,6%	10,2%	1,5%	7,0%	-6,9%	

Fuente: Estados Financieros suministrados por la entidad.

Efectuado el análisis de la información aportada, y basados en los parámetros de los Reglamentos, además de las disposiciones legales relacionadas con la Política de Salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, en donde se incluye el concepto de Bonificación Corporativa, y su manejo presupuestal y financiero, en cuanto a la fuente de financiación (ingreso), uso de los recursos (gasto), aunado al análisis del comportamiento macroeconómico, podemos decir, que la Cámara de Comercio de Cali, no fue ajena a la buena dinámica de la economía regional y local, lo que hizo que sus indicadores tuvieran un comportamiento positivo en lo económico, sin desconocer el manejo gerencial de la institución; por lo tanto, atribuir el desempeño institucional, a la implementación de beneficios extralegales – Bonificación Corporativa- a sus colaboradores, seria desconocer el conjunto de variables exógenas, que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, y que contribuyen con un efecto inercial, al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras.

Con base en lo expuesto, una vez analizada la respuesta de la entidad, desde el punto de vista legal, y realizado el análisis financiero y contable, estados financieros del año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, detalle de las cuentas de Ingreso a nivel de auxiliar (8 dígitos) del año 2010 al año 2020, políticas contables desde el año 2015 al año 2020 con sus modificaciones, el equipo auditor concluye, que la entidad no aporta nuevos elementos para el análisis, y se centra en destacar las bondades de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados”, manifestando que el incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados, y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%, y dejando manifiesto que el umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado; los datos y hechos ciertos analizados en periodo (2010-2020), anterior y posterior al establecimiento del beneficio.

Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, lesiona el patrimonio público, producido por una práctica antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo con incidencia fiscal.

Así las cosas, la Contraloría General de la República, considera que la Cámara de Comercio de Cali, en el reconocimiento y pago de los citados bonos de desempeño corporativo a sus empleados, **con recursos públicos**, ha obrado con imprudencia en el manejo de tales recursos, violando los principios constitucionales y legales ampliamente analizados.

Finalmente, el día 7 de octubre de 2021, se recibió comunicación de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual manifiesta, entre otros aspectos, lo siguiente:

“No obstante, entendemos que el sentido de su cuestionamiento se basa en la siguiente observación:  
“(.....) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...).”

Atendiendo lo arriba expuesto en relación con la mencionada observación, la Cámara de Comercio de Cali desea acogerse al beneficio de auditoría y asumir con recursos de origen privado, la diferencia entre el resultado de la gestión integral (104%) y el porcentaje de salario pagado (116%), es decir la suma de \$118.839.922 (12%). Para ello adjuntamos Nota de tesorería y el respectivo comprobante de la transferencia bancaria de la cuenta privada a la cuenta pública”.

De acuerdo al análisis realizado y a la comunicación de la observación, es claro que la cuantía transferida al fondo público, no corresponde al monto de la incidencia fiscal comunicada a la entidad y analizada por el equipo auditor, toda vez que quedó demostrado que la Cámara de Comercio de Cali, no realizó funciones adicionales, ni obtuvo los resultados extraordinarios que predica, diferentes a lo que le demanda la carga impositiva del estado.

Por lo expuesto del monto total del detrimento patrimonial, se descontó el valor transferido al fondo público, es decir los hallazgos se mantienen; el fiscal en cuantía de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) mcte.

El hallazgo fue aprobado en sesión del Comité Departamental Colegiado del Valle del Cauca, mediante Acta No 48, de fecha octubre 12 de 2021.

En relación con las vigencias anteriores, se aprobó en el mismo comité adelantar Indagación Preliminar, con el fin de evaluar la presunta incidencia fiscal de las vigencias 2016 a 2018.

Como quiera que se realizó reintegro por parte dela Cámara de Comercio de Cali, al fondo público, por valor de ciento dieciocho millones, ochocientos treinta y nueve mil novecientos noventa y dos pesos mcte (\$118.839.922), se reportará como beneficio de auditoría.

## 2 Apreciaciones de la experta del área de Responsabilidad Fiscal.

"El recurso publico recaudado por las Cámaras de Comercio, por disposición legal, en ejercicio de la carga impositiva del Estado, debe estar destinado exclusivamente, a la recuperación de los gastos que demanda la función registral.

Si bien, las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que como particular pueden adoptar sus propias directrices, no se puede perder de vista que el recurso que tiene a su disposición es un recurso Público y en ese sentido, se le exige el máximo cuidado en su manejo.

Para el caso concreto, aunque la Cámara de Comercio, ha cumplido con la carga impositiva del Estado, el manejo dado al recurso público y a su disposición, dista de ser un manejo eficiente, eficaz y económico, principios sine qua non, se estaría violando, no sólo normas legales y constitucionales, sino también jurisprudencia citada, sobre el ya predicado manejo del recurso público y lo que se espera de su gestión.

La asignación de bonos y las razones expuestas para su reconocimiento demuestran, que el cumplimiento de las metas propuestas, constituyen las mismas funciones impuestas en la carga impositiva del estado, es decir no se trata de un esfuerzo extraordinario a lo que su misión ya tiene determinado".

Así las cosas, la Contraloría General de la República, considera que la Cámara de Comercio de Cali, en el reconocimiento y pago de los citados bonos de desempeño corporativo a sus empleados, **con recursos públicos**, ha obrado con imprudencia en el manejo de tales recursos, violando los principios constitucionales y legales ampliamente analizados.

Finalmente, el día 7 de octubre de 2021, se recibió comunicación de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual manifiesta, entre otros aspectos, lo siguiente:

"No obstante, entendemos que el sentido de su cuestionamiento se basa en la siguiente observación:

""(....) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)"

Atendiendo lo arriba expuesto en relación con la mencionada observación, la Cámara de Comercio de Cali desea acogerse al beneficio de auditoría y asumir con recursos de origen privado, la diferencia entre el resultado de la gestión integral (104%) y el porcentaje de salario pagado (116%), es decir la suma de \$118.839.922 (12%). Para ello adjuntamos Nota de tesorería y el respectivo comprobante de la transferencia bancaria de la cuenta privada a la cuenta pública".

De acuerdo al análisis realizado y a la comunicación de la observación, es claro que la cuantía transferida al fondo público, no corresponde al monto de la incidencia fiscal comunicada a la entidad y analizada por el equipo auditor, toda vez que quedó demostrado que la Cámara de Comercio de Cali, no realizó funciones adicionales, ni obtuvo los resultados extraordinarios que predica, diferentes a lo que le demanda la carga impositiva del estado.

Por lo expuesto del monto total del detrimento patrimonial, se descontó el valor transferido al fondo público, es decir los hallazgos se mantienen; el fiscal en cuantía de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) mcte.

El hallazgo fue aprobado en sesión del Comité Departamental Colegiado del Valle del Cauca, mediante Acta No 48, de fecha octubre 12 de 2021.

En relación con las vigencias anteriores, se aprobó en el mismo comité adelantar Indagación Preliminar, con el fin de evaluar la presunta incidencia fiscal de las vigencias 2016 a 2018.

Como quiera que se realizó reintegro por parte de la Cámara de Comercio de Cali, al fondo público, por valor de ciento dieciocho millones, ochocientos treinta y nueve mil novecientos noventa y dos pesos mcte (\$118.839.922), se reportará como beneficio de auditoría.

## 2. Conclusiones.

- De acuerdo al análisis realizado, el equipo auditor considera, que los resultados obtenidos por la Cámara de Comercio de Cali, durante la vigencia 2019, obedecen a las funciones que demanda la carga impositiva del estado y no van más allá de las obligaciones establecidas por la normativa vigente.
- La aplicación de la metodología en cuestión, no es exigente para el reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica, además se tiene establecido como umbral mínimo para bonificar, el 91% del cumplimiento agregado.
- Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, lesiona el patrimonio público, producido por una gestión antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo, con alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>5</sup> y alcance fiscal en cuantía estimada de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) m/cte. en consideración a lo señalado por la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>6</sup>
- En relación con las vigencias anteriores, se aprobó en el comité colegiado de fecha octubre 12 de 2021, adelantar Indagación Preliminar, con el fin de evaluar la presunta incidencia fiscal de las vigencias 2016 a 2018.
- Se reportará beneficio de auditoría, por valor de ciento dieciocho millones, ochocientos treinta y nueve mil novecientos noventa y dos pesos mcte (\$118.839.922).

<sup>5</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>6</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 "DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: "... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.

En relación con los presuntos responsables fiscales, se establece que son los miembros de la junta directiva para la época de los hechos, que ordenaron el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión.

8. DETERMINACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS O PARTICULARES QUE PARTICIPARON EN LOS HECHOS Y QUE SERÁN VINCULADOS AL PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL \*

FUNCIONARIOS O PARTICULARES:			
SI ES PERSONA JURÍDICA INDIQUE LOS SIGUIENTES DATOS:			
Nombre de la persona Jurídica	CAMARA DE COMERCIO DE CALI		
NIT de la persona Jurídica	NIT: <u>8903990011</u>	DV del NIT	
Dirección:	Calle 8 No 3-14		
SI ES PERSONA NATURAL INDIQUE LOS SIGUIENTES DATOS:			
Nombres y apellidos	OCTAVIO DE JESÚS QUINTERO GÓMEZ		
Identificación	C.C. 16.623.523		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Cra. 100 No. 11-60 HTC Of. 520 T.Farallones Telefono 3314490 Correo: <a href="mailto:octavio@granisal.com">octavio@granisal.com</a> Tel:		
Forma de Vinculación	Elección		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	MARLENY VALENCIA ARBELÁEZ		
Identificación	C.C. 31.884.355		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Cl. 9B No. 23C-65 B/Bretaña Correo <a href="mailto:mvalencia@surtifamiliar.com.co">mvalencia@surtifamiliar.com.co</a> Tel: 4873041		
Forma de Vinculación	Elección		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	EDUARDO BELLINI AYALA		
Identificación	C.C. 16.711.181		
Cargo en la Entidad	Elección		
Dirección	Cr. 36 No. 16-32 Yumbo Correo: <a href="mailto:ebellini@blancoynegro.com.co">ebellini@blancoynegro.com.co</a> 6959620 Ext. 102		
Forma de Vinculación	Eleccion		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	CARLOS EDUARDO RENGIFO MARÍN		
Identificación	C.C. 16.757.437		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Cl. 9 No. 48-81 Local 267 CC Palmetto Plaza tel: 5137777 Ext. 104 Ext. 104		
Forma de Vinculación	Eleccion		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	JOSÉ HERNANDO ZULUAGA MARÍN		
Identificación	C.C. 7.493.444		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Dirección: Av. 7 No. 25N-147 Correo: <a href="mailto:hzuluaga@actualicese.com">hzuluaga@actualicese.com</a> Tel: 4851011		
Forma de Vinculación	Elección		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	CARLOS EDUARDO POLO RODRÍGUEZ		
Identificación	C.C. 16.768.053		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Dirección: Cr. 5 No. 23-82 Correo: <a href="mailto:cpolo@jgb.com.co">cpolo@jgb.com.co</a> Tel: 6853074		
Forma de Vinculación	Eleccion		
Período en el Cargo	2019-2020		
Nombres y apellidos	JUAN MANUEL HERRERA MUÑOZ		
Identificación	C.C. 16.775.796		
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva		
Dirección	Dirección: Av. 2BN No. 24N-32 Correo: <a href="mailto:juanherrera@funeralesdelvalle.com">juanherrera@funeralesdelvalle.com</a> Tel: 6616830 Ext. 1022		

Forma de Vinculación	Elección
Período en el Cargo	2019-2020
Nombres y apellidos	OSCAR JAIRO CALDERÓN HERNÁNDEZ
Identificación	C.C. 17.170.056
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva
Dirección	Dirección: Cra 121 B No. 5-80 Bloque 2 Casa 13 Correo: jairo.calderonh@gmail.com Tel: 5558332
Forma de Vinculación	Eleccion
Período en el Cargo	2019-2020
Nombres y apellidos	GONZALO JOSÉ DE OLIVEIRA ZAMBRANO
Identificación	C.C. 94.308.012
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva
Dirección	Dirección: Centro Comercial Chipichape Bodega 6 Of. 304 Correo: deoliveiragonzalo@gmail.com Tel: 6592370
Forma de Vinculación	Eleccion
Período en el Cargo	2019-2020
Nombres y apellidos	JOAQUÍN LOSADA FINA
Identificación	C.C. 79.420.264
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva
Dirección	Dirección: Cl.13 No. 31A-80 Acopi -Yumbo Correo: jlosada@fanalca.com Tel: 6515300 Ext. 201
Forma de Vinculación	Elección
Período en el Cargo: Desde	2019-2020
Nombres y apellidos	LUIS FELIPE CARVAJAL ALBÁN
Identificación	C.C. 16.820.541
Cargo en la Entidad	Miembro junta Directiva
Periodo del Cargo	2019-2020
Dirección	Dirección: Cl. 64N No. 5B-146 Of. 404C Centroempresa Correo: felipe.carvajal@epocasa.com Tel: 4898936
Forma de Vinculación	Elección
Nombres y apellidos	LUISA FERNANDA JARAMILLO TORO
Identificación	C.C. 66.899.703
Cargo en la Entidad	Miembro Junta Directiva
Forma de Vinculación	Elección
Dirección	Dirección: Cl.44AN No. 4N-133 Correo: lujaramillo@jaramillomora.com Tel: 6851717 Ext. 101
Forma de Vinculación	Elección
<p><b>*Nota 1.</b> En este capítulo se explica la actuación del funcionario o particular que participó en los hechos, por tener poder de decisión o sin tenerla, haber determinado el daño (por ocasión o por contribución) quien participó en los hechos y que será vinculado al proceso de responsabilidad fiscal, haciendo énfasis en que su conducta se realizó en cumplimiento de una función establecida en la Ley, reglamento, manual de funciones, instrucción escrita de un superior jerárquico o cualquier otro acto administrativo. En tratándose de particulares, se indicará la norma legal o el contrato que lo habilita para actuar como gestor fiscal.</p> <p>Si se trata de uno o varios servidores públicos, indique el (los) acto (s) administrativo (s) mediante el cual se le vinculó como tal y transcriba la parte pertinente de la norma legal o reglamentaria, del Manual de Funciones, de la Instrucción o del Memorando, etc, mediante la cual se le asignó a ese servidor la función que ha originado el daño al patrimonio público.</p> <p><b>Nota 2.</b> Si se trata de un particular que administra recursos públicos, señale la norma legal o el contrato que lo habilita para realizar actividades a nombre del Estado y transcriba la parte pertinente mediante la cual se le otorgó a ese particular la facultad de administrar recursos públicos, que han originado el daño al patrimonio público</p> <p><b>Nota 3.</b> En algunos casos se deberá indicar tanto el nombre de la persona jurídica como de las personas naturales que han participado en los hechos.</p> <p><b>Nota 4.</b> El (los) cuadro (s) anterior (es) debe (n) repetirse de acuerdo con el número de personas que han participado en los hechos.</p>	

9. GARANTE.

DATOS BÁSICOS DEL TERCERO CIVILMENTE RESPONSABLE	
Nombre Compañía Aseguradora	NA
NIT de la Compañía Aseguradora	NA
Dígito de Verificación	NA
Número de Póliza(s)	NA

Vigencia de la Póliza.	NA	
Riesgos amparados	NA	
Valor Asegurado	NA	
Fecha de Expedición de póliza	NA	
Cuantía del deducible	NA	

*\*Nota: Los cuadros anteriores deben repetirse de acuerdo al número de pólizas que se requiera registrar.*

**10. MATERIAL PROBATORIO QUE SUSTENTA EL HALLAZGO.**

MATERIAL PROBATORIO QUE SUSTENTA EL HALLAZGO
Se cuenta con las copias del Acta No.1860 del 18 de noviembre de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Cali, autoriza el pago del Bono de Desempeño Corporativo no constitutivo de salario, para la vigencia 2019, que había sido autorizado mediante el Acta No 1848 de febrero 19 de 2020, la política de salarios, los soportes de los pagos realizados, la cual también es evidencia suficiente y pertinente. Relación de beneficiarios del pago de los bonos.

**10.1. Pruebas mínimas:**

*Fotocopias de Hoja de vida del Departamento Administrativo de Función Pública (DAFP), Cedula, Formato de bienes y rentas, actas de posesión; certificaciones de cargos, salarios, fechas de ingreso y retiro, copias y/o certificaciones de los actos de nombramiento y actas de posesión de personas y Manuales de funciones de las personas que han participado en los hechos, certificación de la menor cuantía de la Entidad afectada, al momento en el que ocurrieron los hechos, pólizas en forma completa con carátula y sus anexos.*

**10.2. Otras pruebas según la naturaleza de los hechos:**

*Informes técnicos, actas de visitas técnicos; partes pertinentes de los papeles de trabajo en lo relacionado con el hallazgo; Certificado de Disponibilidad Presupuestal y Registro Presupuestal; Cuentas, facturas, cheques, otros títulos valores, actas de recibo de bienes e inventarios,*

*Copias de contratos y sus actas precontractuales, contractuales y postcontractuales, documentos e información sobre obras adicionales, actas de iniciación, terminación y recibo de obra o liquidación de contratos y pólizas.*

*Cotizaciones o avalúo de bienes y servicios para la fecha de las diversas etapas contractuales a fin de determinar posibles sobrecostos, aclarando que aquellos que se recauden por funcionarios de la CGR deben ir dirigidas a nuestra organización, teniendo en cuenta que éstas deben referirse a las mismas condiciones de tiempo, modo y lugar.*

*Actas o documentos de juntas directivas o de socios, o del órgano rector de la entidad, aprobación de compras, evaluación de contratos, de entrega y recibo de inventarios.*

*Tarjetas de kárdex, comprobantes de egreso e ingreso de bienes.*

*Comprobantes de pago, recibos de caja, que permitirán demostrar el daño.*

*Documentos de registro mercantil, de la Superintendencia de Sociedades y otros organismos de vigilancia y control. Estos conllevan a demostrar la gestión de la entidad, así como la existencia y representación legal, lo que servirá para vincular a la respectiva Compañía.*

*Conceptos jurídicos y técnicos sobre aprobación de contratos, de prestación de servicio o de obra.*

*Conceptos jurídicos y técnicos sobre estudio y aprobación o idoneidad de garantías para otorgamiento de créditos.*

*Actas de aprobación de créditos. Soportes técnicos y/o contables y financieros sobre el patrimonio vigente para la época de la aprobación del crédito y fecha de desembolso.*

*Reestructuraciones efectuadas al crédito, indicando montos, fecha y el órgano que lo aprueba.*

*Estado actual de la operación crediticia, indicando fecha de vencimiento de las cuotas y vencimiento final, si existe recomposición de cartera, ofertas, etc.*

*Copias de los Estados contables y de las partes pertinentes de los libros de contabilidad y balances.*

*Actas de visitas especiales de la Procuraduría o visitas del órgano de control fiscal o informe de auditorías anteriores.*

*Informes sobre pérdida de bienes, siempre que exista gestión fiscal. Copias de actuaciones disciplinarias o administrativas de control interno de la entidad, por pérdida o daño de bienes o fondos de la nación.*

*Información y documentos de acciones penales iniciadas por delitos contra las administraciones públicas o conexas.*

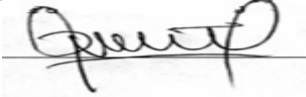
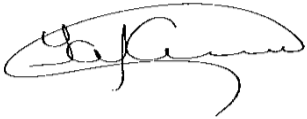
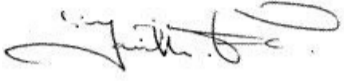

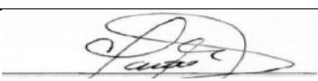
*Copia de estatutos, resoluciones, directivas, circulares y otros documentos o actos administrativos que haya proferido el auditado, que regulen su funcionamiento interno y que tengan relación con el hecho auditado a investigar.*

*Fotografías, cintas magnetofónicas o de vídeo, medios electrónicos, cuadros, pinturas, y otros documentos relacionados con el hecho sometido a vigilancia fiscal.*

*Archivos magnéticos y los registros en los sistemas de información que soportan los hallazgos detectados por los auditores o los especialistas de TI. En este caso debe identificarse plenamente el o los archivos que los contienen y señalar el procedimiento utilizado por el auditor para llegar a las conclusiones emitidas.*

Recuerde que la anterior relación no es taxativa, corresponde al auditor determinar y recaudar el material probatorio a que haya lugar, de conformidad con el hecho irregular.

11. NOMBRE Y FIRMA

Nombre del funcionario	Rol en la actuación de vigilancia y control fiscal*	Firma
GILBERTO SALAZAR PELAEZ	Ejecutivo de auditoría	
YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO	Supervisor encargado	
YANETH FRANCO VALENCIA	Auditor que detectó el hallazgo	
JOAQUIN HERNANDO URREA GUEVARA	Auditor que detectó el hallazgo	
CLARA IBETH HERNANDEZ ROMERO	Auditor que detectó el hallazgo	

\*Conforme a lo que establece la Guía de Auditoría ajustada al contexto SICA sobre los roles en la administración de estos procesos.

Preparó: Oficina de Planeación y Contraloría Auxiliar 1 del SGR.

Revisó: Contraloría Delegada para Investigaciones, Juicios Fiscales y Jurisdicción Coactiva.



CONTRALORÍA  
GENERAL DE LA REPÚBLICA

AYUDA MEMORIA-N°04

GERENCIA DEPARTAMENTAL VALLE DEL CAUCA	
MATERIA: Presuntas irregularidades en Bono cancelado con recursos públicos por \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali a sus trabajadores por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019.	
ENTIDAD-MUNICIPIO:	CAMARA DE COMERCIO DE CALI
TIPO DE ACTUACION	ATENCION DENUNCIA AT DE ADE 58 de 2021 SIPAR No. 2021-205179--80764-D
LUGAR Y HORA DE REUNIÓN:	CGR SEDE VIRTUAL-CALI 9:00 AM
FECHA:	18 de agosto de 2021
PARTICIPANTES:	LORENA IBETH MENDOZA GILBERTO SALAZAR PELAEZ ADRIANA FRANCO LONDOÑO YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO LUIS EDGAR MICHAELS YANETH FRANCO VALENCIA JOAQUIN HERNANDO URREA

NUCLEO TEMÁTICO

- 1. Presentación de observaciones e incidencias
- 2. Consideraciones del experto INJUCO
- 3. Conclusiones.
- 4. Compromisos y responsables.

DESARROLLO TEMÁTICO

- 1. Presentación de observaciones e incidencias.

**Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

**Paso 01 Determinar y evaluar la condición y compararla con el criterio.**

El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece:

*“Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.”*

*Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.*

*El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece “La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos.*

*La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.*



El artículo 3°. Del Decreto 403 de 2020, sobre La vigilancia y el control fiscal, establece entre otros, los siguientes principios:

**“a) Eficiencia:** En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores.

**b) Eficacia:** En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....

**d) Economía:** En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....

El artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020: Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de los órganos de control fiscal. Dicho daño podrá ocasionarse como consecuencia de la conducta dolosa o gravemente culpable de quienes realizan gestión fiscal o de servidores públicos o particulares que participen, concurran, incidan o contribuyan directa o indirectamente en la producción del mismo”.

La ley 1607 de 2012, en su artículo 182. De la tasa contributiva a favor de las cámaras de comercio, establece “Los ingresos a favor de las Cámaras de Comercio por el ejercicio de las funciones registrales, actualmente incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social- Rues, son los previstos por las leyes vigentes.

Su naturaleza es la de tasas, generadas por la función pública registral a cargo de quien solicita el registro previsto como obligatorio por la ley, y de carácter contributivo por cuanto tiene por objeto financiar solidariamente, además del registro individual solicitado, todas las demás funciones de interés general atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.

Los ingresos provenientes de las funciones de registro, junto con los bienes adquiridos con el producto de su recaudo, continuarán destinándose a la operación y administración de tales registros y al cumplimiento de las demás funciones atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional, con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.....”

Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.

Según el Concepto en mención, después de realizarse un análisis, normativo y jurisprudencial, hace entre otras, las siguientes referencias:

“Por su parte la Corte Constitucional, al revisar la constitucionalidad del artículo 124 de la ley 6a de 1992 y declararlo exequible, sostuvo en la sentencia C – 144 de 1993 que el desempeño de un servicio o función pública por un particular no “impide al Legislador sujetar dicha actividad o servicio a un sistema tributario de tasa, máxime si éste resulta ser el único adecuado e idóneo para ese propósito.” Y en relación con la retribución que a las Cámaras de Comercio pagan los usuarios por concepto del servicio recibido, esto es, la tarifa, declaró que “debe orientarse a la recuperación del costo del servicio”.

La Corte reiteró posteriormente, en la sentencia C – 167 de 1995, que las actividades de las Cámaras de Comercio en cumplimiento de la función pública del registro mercantil, si bien corresponden al Estado, son prestadas por los particulares merced a una habilitación legal (art. 86 inciso 3° del Código de Comercio), y por esta razón los respectivos ingresos son ingresos públicos que tienen el carácter de tasas, sujetos a control fiscal por parte de la Contraloría General de la República. En relación con esta materia la Corte hizo las siguientes precisiones, de importancia para lo que ha de concluirse en este concepto:

“...para esta Corporación es racional entender que, si el registro mercantil implica la prestación de un servicio público, su financiamiento debe asegurarse mediante un ingreso percibido por la Cámara de Comercio en forma de tasa, cuyo destino no es el acrecimiento del patrimonio de la entidad, tal como lo entiende el libelista, sino para asegurar la adecuada prestación de este servicio público, vale decir para la recuperación del costo total o parcial del servicio, que es consustancial a la naturaleza de este ingreso público.....

Concluye esta corporación que los ingresos de las cámaras de comercio, provenientes del registro público mercantil, que aquellas manejan, por virtud de la ley, ciertamente son dineros fiscales; las cámaras de comercio manejan fondos que corresponden a la actividad impositiva del Estado y que no pueden entenderse como recursos privados de estas instituciones”. (Resalta la Sala)”.



CONTRALORÍA

*Es de anotar que la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala)”.*

Adicionalmente, como quiera que las cámaras de comercio administran recursos públicos, en lo que corresponde al “recaudo, manejo e inversión” de la tasa registral, se someten, en relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), los principios de la Función administrativa, artículo 209 de la Constitución y en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva, No. 1805 del 17 de agosto de 2016, aprobó la Política de salarios y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario y en su artículo 24 inciso final estableció:

#### “Incentivos

La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario. ▪ Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

#### Bonificación Corporativa

El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.

Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.

En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.

Cuando el pago resultante de la evaluación realizada, supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa.

Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento”.

Con fundamento en lo anterior, la Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (..) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos, en cuantía de \$1.148.785,917 y el 1,5% con recursos privados, en cuantía de \$17.230,640, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de



cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento; en la siguiente tabla se analizan los resultados de la vigencia 2019:

METAS Y RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
METAS INDICADORES CORPORATIVOS 2019					RESULTADOS 2019	
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	BUENO	MUY BUENO	SOBRESALIENTE	RESULTADO	% CUMP.
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	50	70	80	75	107,1%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	4,1	4,5	4,6	4,64	103,1%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	2,3	2,45	2,5	2,69	109,8%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	\$ 9.095	\$ 10.105	\$ 10.610	\$ 9.631	95,3%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	\$ 16.350	\$ 17.210	\$ 18.071	\$ 16.989	98,7%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	\$ 49.856	\$ 52.480	\$ 55.104	\$ 53.761	102,4%

Fuente: Acta No. 1848 del 2020 – Junta Directiva Cámara Comercio de Cali

A partir de la información contenida en la anterior tabla, se inicia un proceso de cálculo con las ponderaciones establecidas en la “Metodología – esquema general de bonificación” llegando a los siguientes resultados:

RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	PONDERACION INDIVIDUAL	RESULTADO	% CUMPLIMIENTO	% GANADO	RESULTADO
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	12,5%	4,64	103,1%	120%	15%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	12,5%	2,69	109,8%	120%	15%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	15%	\$ 9.631	95,3%	75%	11%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	15%	\$ 16.989	98,7%	85%	13%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	20%	\$ 53.761	102,4%	108%	22%
Fuente: Acta 1848 del 2020 Cámara Comercio Cali						RESULTADO DE GESTION INTEGRAL
						104%



Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual, se están presuntamente se están violando, los principios citados de eficiencia, eficacia y economía establecidos por el artículo 3 del Decreto 403 de 2020.

A continuación, se muestra la evolución histórica de dicho beneficio, planteada en el Acta No. 410 del 31 de enero 2019 – Comisión de la Mesa, en donde la Administración explica que la motivación y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, y muestran la evolución de indicadores corporativos 2016-2019 y la evolución de pago de bonificación así:

**Evolución de pago de bonificación**

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

Como se puede observar, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100%, ya que permite la asignación del Bono, así no se haya cumplido el 100% de la meta integral, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral, lo cual se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía, ampliamente analizados.

**Paso 02- Verificar y analizar la causa, el efecto y la recurrencia de la observación.**

Esta situación se presenta por:

Debilidades en el uso de los recursos públicos respecto de su utilización.

Falta de objetividad en la determinación de parámetros y ponderaciones en la “Metodología del esquema general de bonificación” que garanticen eficiencia en la administración de los recursos públicos.

Esta situación es recurrente toda vez que desde el año 2016, se viene presentando, ya que se han reconocido y pagado con recursos públicos, estos bonos de desempeño corporativo.

Finalmente es importante señalar que independientemente de la interpretación que realice la Cámara de Comercio de Cali, sobre la naturaleza y legalidad de los Bonos de Desempeño Corporativo, no nos podemos apartar de la obligatoriedad que tienen las Cámaras de Comercio, en relación con el manejo y administración de los recursos públicos, de cumplir y hacer cumplir los principios constitucionales y legales, ya suficientemente analizados.

El reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, vulnera los principios de eficacia, eficiencia y economía, generado por una gestión antieconómica, que lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.

**Paso 03 -Evaluar la suficiencia, pertinencia y utilidad de la evidencia.**



Se cuenta con las copias del Acta No.1860 del 18 de noviembre de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Cali, autoriza el pago del Bono de Desempeño Corporativo no constitutivo de salario, para la vigencia 2019, que había sido autorizado mediante el Acta No 1848 de febrero 19 de 2020, la política de salarios, los soportes de los pagos realizados, la cual también es evidencia suficiente y pertinente.

**Paso 04 - Identificar y valorar responsables y líneas de autoridad.**

La Responsabilidad de estas presuntas irregularidades recae sobre los miembros de la Junta Directiva, para la época de los Hechos.

Esta Observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>1</sup> y un presunto alcance fiscal en cuantía estimada de \$1.148.785.917, en consideración a lo señalado en la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>2</sup>

En relación con el reconocimiento y pago de los bonos de años anteriores se sugiere adelantar una indagación preliminar, con el fin de establecer las cuantías, presuntos alcances y vigencias en que haya operado la caducidad.

**2. Consideraciones del experto INJUCO.**

Es importante tener en cuenta que por tratarse de particulares que administran recursos públicos, están sometidos al cumplimiento de los principios de economía y eficacia ya señalados, por lo tanto aquí lo que se está analizando es directamente el incumplimiento de dichos principios, sin consideración a las facultades que tienen las Cámaras de otorgar dichos bonos, pues pueden hacerlo con recursos privados, es decir con sus propios recursos, pero tratándose de la administración de recursos públicos les es impuesta la obligatoriedad de cumplir con los principios de economía y eficiencia y eficacia y en el otorgamiento de los bonos de desempeño corporativo analizado, se evidencia que esta práctica es antieconómica, pues la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados, debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores, ineficiente e ineficaz.

Por otro lado, es importante que en el Oficio de comunicación de observaciones, se incluya expresamente la norma de la Ley 42 de 1993, que establece los principios de la gestión fiscal.

**3. Conclusiones**

Una vez leído y analizada la observación reportada en esta mesa de trabajo, se procederá realizar los ajustes con el fin de proyectar el reporte de la Observación a los presuntos responsables.

**4. Compromisos y responsables.**

Compromisos	Responsables
Proyección de solicitud de información pendiente	Audidores Asignados.

<sup>1</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

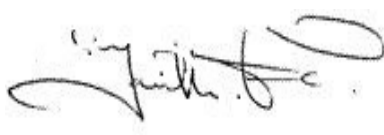


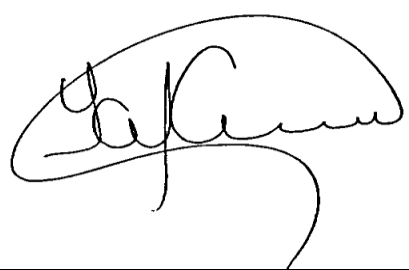

<sup>2</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.



CONTRALORÍA  
GENERAL DE LA REPÚBLICA

Compromisos	Responsables
Proyección del reporte de observaciones	Audidores Asignados.
Análisis de la respuesta de la entidad	Audidores Asignados.
Proyección traslado de hallazgo, si lo hay	Audidores Asignados.
Trámite de firma y envío del reporte y los traslados, si lo hay	Supervisora.
Una vez se comunique la observación e incidencias, ingresar registros al SICA	Audidores Asignados.

AYUDA DE MEMORIA 04 Agosto 18 de 2021

ELABORO AUDITOR(es)	
YANETH FRANCO VALENCIA	
JOAQUIN HERNANDO URREA	
APROBÓ EJECUTIVO DE AUDITORÍA	
GILBERTO SALAZAR PELAEZ	
REVISÓ SUPERVISOR	
YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO	
ACOMPÑAMIENTO EXPERTO	
ADRIANA FRANCO LONDOÑO	



AYUDA MEMORIA-N°06	
GERENCIA DEPARTAMENTAL VALLE DEL CAUCA	
MATERIA: Presuntas irregularidades en Bono cancelado con recursos públicos por \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali a sus trabajadores por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019.	
ENTIDAD-MUNICIPIO:	CAMARA DE COMERCIO DE CALI
TIPO DE ACTUACION	ATENCION DENUNCIA AT DE ADE 58 de 2021 SIPAR No. 2021-205179--80764-D
LUGAR Y HORA DE REUNIÓN:	CGR SEDE VIRTUAL-CALI 9:00 AM
FECHA:	29 de septiembre de 2021
PARTICIPANTES:	GILBERTO SALAZAR PELAEZ YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO YANETH FRANCO VALENCIA CLARA IBETH HERNANDEZ JOAQUIN HERNANDO URREA ADRIANA FRANCO LONDOÑO
INVITADOS	RAFAEL ANTONIO MORALES- Contralor Delegado Comercio y Desarrollo Regional  LUIS GABRIEL VASQUEZ LOPEZ- Director de Vigilancia Fiscal Delegada Comercio y Desarrollo Regional  LUIS EDGAR MICHAELS RODRIGUEZ- Coordinador de Gestión Delegada Comercio y Desarrollo Regional  NATALIA CAROLINA RIOS VALENCIA- Profesional Universitaria Delegada Comercio y Desarrollo Regional

### NUCLEO TEMÁTICO

1. Análisis de la Respuesta de la entidad con acompañamiento de la funcionaria de Responsabilidad Fiscal.
2. Consideraciones de la experta de Responsabilidad Fiscal.
3. Consideraciones y ajustes nivel central
4. Conclusiones.
5. Compromisos y responsables.

### DESARROLLO TEMÁTICO

A continuación, se presenta el análisis de la respuesta de la Cámara de Comercio de Cali, para lo cual se cuenta con la participación de los funcionarios del nivel central invitados.

#### 1. Análisis de la Respuesta de la entidad.

##### Respuesta

Mediante comunicación S/N de fecha, 25 de agosto de 2021, la entidad remite el oficio de respuesta a las observaciones comunicadas mediante oficio No 2021EE0133354 de 18/08/2021.

“Por medio del presente escrito, y con el fin de dar respuesta a la comunicación del asunto, nos permitimos de manera respetuosa efectuar las siguientes consideraciones, aclaraciones y precisiones:

De conformidad con el artículo 78 del Código de Comercio, “(...) Las cámaras de comercio son instituciones de orden legal con personería jurídica, creadas por el



Gobierno Nacional, de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar. Dichas entidades serán representadas por sus respectivos presidentes”.

A su turno, el Decreto 1074 de 2015 en su artículo 2.2.2.38.11, determina que. “(...) Las cámaras de comercio son personas jurídicas de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro, administradas y gobernadas por los comerciantes matriculados en el respectivo registro mercantil que tengan la calidad de afiliados. Son creadas de oficio o a solicitud de los comerciantes mediante acto administrativo del Gobierno Nacional y adquieren personería jurídica en virtud del acto mismo de su creación, previo cumplimiento de los requisitos legales exigidos para el efecto y verificación de su sostenibilidad económica que garantice el cumplimiento eficiente de sus funciones”.

Conforme a lo anterior, las Cámaras de Comercio, deben actuar en el marco de sus funciones las cuales son regladas, y en su condición de entidades corporativas gremiales de carácter privado, en lo relativo a su funcionamiento y organización les resulta plenamente aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.

Dicho lo anterior, vale la pena indicar que de acuerdo con el artículo 182 de la ley 1607 de 2012, los dineros públicos provenientes de la función registral pueden utilizarse para la administración y operación de los registros públicos, así como para el cumplimiento de las funciones legales que les sean asignadas a las cámaras de comercio, lo cual incluye las erogaciones necesarias para remunerar e incentivar el trabajo de quienes tienen a cargo realizar las funciones registrales y las demás asignas por ley a estas entidades, tal y como son, el pago de beneficios extralegales, bonos, auxilios y demás, dentro de una medida razonable y atendiendo los principios rectores del manejo de recursos públicos.

Hechas las anteriores precisiones, las cuales conforme a su escrito observamos que comparte el órgano de control, esto es, siendo claro que es procedente el pago del bono efectuado por la Cámara de Comercio de Cali a sus colaboradores, procederemos a explicar las razones técnicas que sustentan la objetividad de la metodología para el cálculo de otorgamiento del bono, y el cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia que siempre han orientado la misma:

1. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: “(...)La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento (...)”

Al respecto, nos permitimos efectuar las siguientes precisiones de cara al cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia:

- El indicador de ingreso operacional total (principal indicador económico) presentó un cumplimiento del 102,4% y en el tablero de indicadores de 2019 se le asigna el mayor peso ponderado (20%) en la matriz de indicadores
- De otro lado, la gestión



de los recursos agenciados (recursos de terceros gestionados por la Cámara para dar mayor alcance a sus programas) de 2019 (segundo indicador económico) produjo \$9.631 millones como recursos adicionales al total de ingreso operacional, esto equivale a mayores recursos por 17,9% frente al ingreso operacional total ejecutado en el año. • Adicionalmente, la entidad excedió la meta de cobertura en la ejecución de programas y proyectos alcanzando un cumplimiento del 106,7% frente a la meta establecida, equivalente a un crecimiento del 12,1% frente al 2018 en dicho indicador. • De otro lado, y teniendo en cuenta que el principal objetivo estratégico de la Cámara como agencia de desarrollo regional es la inversión en programas y proyectos, cabe resaltar que en el año 2019 el cumplimiento de este rubro fue de 98,7% (0,3% superior al 2018) y presentando un crecimiento continuo a partir de la implementación de metodología (7,5% Vs. 2016). La inversión en programas en términos absolutos creció un 39,4% en 2019 frente al 2016.

Por el contrario, los gastos de funcionamiento monetarios excluyendo gastos de personal, presentaron una menor ejecución de 2,1% frente a su presupuesto en el año 2019, y una disminución de 0,4% frente al presupuesto de este ítem en el año 2018. • El bono no afectó el patrimonio público, por el contrario, este se fortaleció, al incrementarse al cierre de 2019 en un 29,6% y del 2020 en un 22,8% (ver anexo 5. Nota 48.1 de los Estados Financieros 2020 comparativo 2019) • El resultado de la gestión integral (puntaje porcentual ponderado consolidado de la batería de indicadores) del 104% se deriva del cumplimiento extraordinario de 5 de los 7 indicadores que componen el tablero.

Con base en lo anterior, se evidencia que la entidad atendió a cabalidad los principios de eficiencia, eficacia y economía, por cuanto no solo se obtuvieron resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, sino también un excelente comportamiento de los ingresos propios y uno bueno del agenciamiento de recursos de terceros para dar mayor alcance a los programas de la Cámara, que en conjunto a una gestión austera en los gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30% (ver anexo 4. Nota 45 de los Estados Financieros 2019 comparativo 2018)

2. En la comunicación objeto de respuesta se indica que:“(...) Como se evidencia, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100% (...)”

(...) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)”

Respecto de las características de la matriz y su objetividad, nos permitimos manifestar que:

- La metodología fue desarrollada con el apoyo de un consultor experto en la materia, es basada en las mejores prácticas del mercado y está diseñada precisamente para promover resultados extraordinarios (para mayor detalle ver anexo 3).
- Lo anterior quiere decir que la lógica misma de la metodología se basa en una bonificación incremental a partir de resultados extraordinarios, por esta misma característica de su diseño no resulta ser lineal.
- En cualquier caso, el solo exceso de cumplimiento de los ingresos operacionales (\$1.281MM) cubrió en 109% el valor total del bono pagado (\$1.166 MM) y en un 112% el valor del bono pagado con recursos públicos (\$1.148,7 MM). • En este sentido, la metodología bonifica incrementalmente a partir de resultados sobresalientes, por tanto, los cumplimientos superiores al 100% se remuneran más alto.
- Es importante anotar que la metodología bonifica a partir de un resultado integral y no a partir del resultado individual de un indicador.



- Como se puede evidenciar la matriz está basada en criterios objetivos y el cálculo de los resultados responde a una lógica matemática. Además, está claramente diseñada para estimular resultados extraordinarios, por cuanto:

Las metas establecidas del 100% son producto de un tablero de indicadores analizado y aprobado por la Junta Directiva, adicionalmente, son metas en sí mismas retadoras que han ido incrementándose gradualmente año tras año y por tanto obtener resultados superiores al 100% es extraordinario. ✓ Para un resultado agregado del 100%, la bonificación corresponde al 100%, mientras que para resultados integrales a partir del 91%, la bonificación inicia en 50% de un salario mensual. ✓ Solo para resultados agregados superiores al 100% (resultados sobresalientes) el pago oscila entre el 101% y el 120%. • A partir de la lógica anterior, el cumplimiento agregado del 104% en el 2019 es claramente extraordinario (corresponde al resultado sobresaliente de 5 de los 7 indicadores) y por ello según la metodología establecida aprobada por la junta directiva, dio lugar a un pago del 116% del salario.

Con base en lo anterior, se evidencia que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100%.

3. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: “(...) ya que permite la asignación del Bono, así el Resultado de Gestión Integral, no alcance el 100%, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, y como se ha dicho, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral (...)”

(...) Lo anterior, se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además, que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía (...)” En cuanto a la evolución histórica de los cumplimientos, lo que se denomina “resultado de la gestión” corresponde al puntaje porcentual ponderado consolidado y no al cumplimiento agregado de los indicadores. En efecto la evolución de los cumplimientos agregados es la siguiente:

Variables		2016	2017	2018	2019
Resultado de Gestión		68%	87%	101%	104%
Bono Ganado		74%	90%	104%	116%
Cumplimiento	Agregado de los indicadores	96%	104%	126%	103%

✓ El resultado de la gestión no es equivalente al cumplimiento agregado de los indicadores, sino que corresponde al puntaje de la gestión que se ubica en la tabla consolidada, para obtener de esta forma el porcentaje a pagar del salario. Por ejemplo, si un indicador no se cumple al umbral mínimo puntúa 0 en el resultado de gestión, a pesar de que su cumplimiento efectivo sea significativamente superior a 0.

✓ Como se observa en la tabla, históricamente el porcentaje de bono ganado no excede el cumplimiento de los indicadores, con excepción del 2019 por las razones expuestas en el punto número 2.

El umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado de los indicadores, y este cumplimiento causa una bonificación sustancialmente inferior a dicho nivel de cumplimiento: 50% de un salario.

✓ También es importante resaltar que nunca ha habido bonificaciones con cumplimientos agregados inferiores al 96% y que la metodología no permitiría bonificar por cumplimientos inferiores al 91%.

✓ La única circunstancia que permite bonificaciones en porcentajes superiores al cumplimiento agregado se da en niveles superiores al 100%, es decir, en niveles



de cumplimiento extraordinario. En todo caso ello dependerá de los resultados de cada indicador y sus pesos ponderados correspondientes en cada año.

✓ Lo anterior se debe a que la mezcla de indicadores del tablero, así como sus pesos relativos varían de acuerdo con el comportamiento del entorno y los lineamientos de la junta directiva para ese año específico, es decir, que las matrices de cálculo de indicadores no son constantes a lo largo del tiempo.

Para dar claridad sobre el procedimiento de cálculo tanto del cumplimiento agregado de los indicadores como del resultado de gestión, nos permitimos explicar el paso a paso para la obtención de dichos resultados:

- ✓ El cumplimiento agregado de los indicadores evidencia el resultado consolidado de la matriz de indicadores y se calcula de la siguiente manera:
- Se toman los resultados de los indicadores cuya meta es en porcentaje.
  - Se convierte a términos porcentuales el resultado obtenido de cada indicador para aquellos cuya meta está establecida en valor absoluto.
  - Con todos los resultados obtenidos en términos porcentuales, se multiplica por el peso ponderado de cada indicador
  - Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos.
  - El valor obtenido corresponde al cumplimiento agregado de los indicadores.

✓ En tanto que el resultado de la gestión es la base para obtener el porcentaje de bono a ganar y se calcula de la siguiente manera:

- Se toma el resultado de cada indicador y se ubica dicho valor en su respectiva tabla de equivalencia (ver anexo 2) entre el % de cumplimiento y el % ganado.
- El % ganado equivalente salarial se multiplica por el peso ponderado del indicador
- Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos.
- El valor obtenido se ubica en la tabla de equivalencias consolidada (ver anexo 1), de donde se obtiene el porcentaje de bono ganado, en caso de redondeo se realiza hacia abajo.

Nota: las tablas de equivalencias (tanto la de cada indicador como la consolidada) corresponden a series matemáticas)

Indicador	DATOS ACTUALIZADOS						
	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente	POND.	Resultado Real	% Ganado	Ganado
NPS	50,0	70,0	80,0	12,5%	75,0	110%	14%
Cobertura	12.953	13.205	13.456	12,5%	14.093	120%	15%
Satisfacción Global de Clientes	4,1	4,5	4,6	12,5%	4,64	120%	15%
Cultura	2,30	2,45	2,50	12,5%	2,69	120%	15%
Recursos Agenciados / Meta Recursos Agenciados	90%	100%	105%	15,0%	95,3%	75%	11%
Gasto Operacional en programas y proyectos	95%	100%	105%	15,0%	98,7%	85%	13%
Ingreso Operacional	95%	100%	105%	20,0%	102,4%	108%	22%
TOTAL				100%	RESULTADO GESTION INTEGRAL		104,00%
					MINIMO EXIGIDO		50%
					MAXIMO A GANAR		120%
					% BONO GANADO		116%
					BONO OBJETIVO (Salario Basico)		100%
					BONO GANADO (salario básico)		116%

En este orden de ideas, precisamente la esencia de la metodología se basa en premiar los resultados extraordinarios. El hecho de bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, no solamente refleja la gran dificultad de lograr ese resultado en criterio de la junta directiva y del estándar del mercado, sino que además conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación.

Conforme a lo hasta aquí expuesto, y teniendo en cuenta la explicación dada sobre la metodología adoptada y aplicada por la Cámara de Comercio de Cali, para otorgar el bono de resultados a sus empleados, se concluye que:



• Es viable de conformidad con la definición, naturaleza y normatividad aplicable a las cámaras de comercio y al principio de la autonomía de la voluntad, el pago de beneficios extralegales por parte de las cámaras de comercio a sus empleados, tal y como lo es, el bono por resultados. • La metodología utilizada para otorgar el bono en el caso que nos ocupa se basa en premiar los resultados extraordinarios. Bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, además de significar la gran dificultad de lograr tal resultado, conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación. •

La entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%. Conforme a lo anterior y lo explicado a lo largo del presente escrito, es viable manifestar que la metodología aplicada por la Cámara de Comercio de Cali para el otorgamiento del bono por resultados a sus empleados es objetiva y, en consecuencia, da cumplimiento a los principios de eficiencia, económica y eficacia que orientan la administración de recursos públicos.

En atención de lo aquí concluido, es procedente indicar que no existe una actuación por parte de la administración de la Cámara de Comercio de Cali que pueda tener alcance disciplinario y/o incidencia fiscal, pues se actuó en el marco legal de la entidad y con observancia de los principios aplicables a la destinación y utilización de los recursos públicos, no existiendo detrimento patrimonial alguno, pues tal y como se indicó, por el contrario, la metodología para otorgar el bono como incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%. Razón por la cual, de la manera más respetuosa, solicitamos al órgano de control que revisada nuestra exposición proceda a desestimar tales alcances e incidencias respecto de la observación formulada”.

**Análisis de la Respuesta: Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

La respuesta del ente auditado, se centra en los siguientes puntos:

1. Que le es aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.

En este punto, el equipo auditor, en su análisis concluye, que efectivamente, a la entidad le es aplicable el principio de la autonomía de la voluntad y puede hacer el reconocimiento de los bonos en cuestión, **con sus recursos propios**, sin embargo, tratándose de recursos públicos, se debe tener el máximo cuidado en su manejo. Resaltado fuera de texto.

El código civil colombiano en su artículo 63, define la culpa grave así: “Es la que consiste en no manejar los negocios ajenos con aquel cuidado, que aun las personas negligentes o de poca prudencia suelen emplear en sus negocios propios.

Como ya se ha manifestado, si bien las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que por expresa disposición legal ejercen funciones públicas mediante la figura de la descentralización por colaboración. En su calidad de particulares se encuentran sometidas a los principios de la



función administrativa que establece el artículo 209 de la Constitución Política, respecto del cumplimiento de las funciones públicas encomendadas y a los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal) y los establecidos por las Leyes 42 de 1993 y 610 de 2000.

Así las cosas, el hecho de que la Cámara de Comercio haya cumplido con las funciones que le demanda la carga impositiva del estado, no le otorga la potestad de reconocer y pagar los bonos aludidos, por lo que el equipo auditor, se sostiene en que el reconocimiento de estos bonos, evidencia una práctica antieconómica, la cual, se reitera, va en contravía de los principios de **Economía**: según el cual *“En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....*), **Eficiencia**: según el cual *(En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores)*, **Eficacia**: según el cual *(En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....)*

Como ya se ha analizado ampliamente, con la aplicación de la metodología en cuestión, siempre habrá lugar al reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica.

2. Adicionalmente, el ente auditado, explica ampliamente la metodología aplicada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo y el paso a paso, del funcionamiento de dicha metodología, para obtener los resultados, que le permiten la asignación de dichos bonos, señalando que precisamente la esencia de la misma, se basa en premiar los resultados extraordinarios.
3. Igualmente, manifiesta, que la entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.
4. Finalmente, el ente auditado reitera, que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100% y que la asignación de los bonos de desempeño Corporativo, obedecen a esta metodología, que está diseñada para promover resultados extraordinarios.

En relación con los puntos 2, 3 y 4, el equipo auditor, resalta los siguientes aspectos:

Con el ánimo de brindar todas las garantías a la entidad, se realizaron las siguientes actuaciones:

Se llevó a cabo reunión virtual, solicitada por la entidad, para explicar el funcionamiento de la metodología y la matriz, en la cual los funcionarios explicaron ampliamente dicha metodología, la cual es utilizada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo.



Así mismo, teniendo en cuenta la respuesta de la entidad, se asignó un apoyo contable al equipo auditor, con el fin de realizar nueva visita a la Cámara de Comercio de Cali, en compañía del economista, cuyo objetivo fue cotejar las respuestas de la entidad, ampliar los procedimientos y de acuerdo con los resultados, concluir el análisis de la respuesta.

Resultados de la visita

Analizados los ingresos desde el año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, tenemos:

Análisis de Ingresos Totales (Públicos y privados)											
CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingresos	28.269.291	28.616.278	30.268.336	37.674.060	36.493.913	42.181.765	45.916.591	50.864.799	55.155.556	55.026.824	51.150.500
VARIACION		1%	6%	24%	-3%	16%	9%	11%	8%	0%	-7%
VARIACION ACUMULADA 2010 - 2015						49%	VARIACION ACUMULADA 2015 - 2020				21%

Fuente: Análisis equipo auditor

Efectuado el análisis de la variación anual de ingresos, se observa que el incremento acumulado de los ingresos en el quinquenio (2010-2015) es del **49%**, mientras que en el quinquenio (2015-2020) periodo coincidente con la vigencia del bono de productividad, el incremento acumulado es del **21%**, inclusive sin crecimiento en el 2019 y un decremento de menos siete (-7) en el 2020, es decir, la adopción del beneficio extralegal del bono, no ha generado ingresos marginales significativos para la entidad.

Así mismo, analizado el incremento del fondo patrimonial, desde el año 2010 al 2020, tenemos:

Análisis Ecuación Patrimonial											
CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activo	64.964.543	71.637.655	76.535.815	84.619.514	90.285.108	80.962.565	76.438.614	88.490.446	107.599.085	117.662.761	120.567.972
Pasivo	31.697.770	31.991.457	34.222.909	32.452.561	31.871.035	31.306.229	23.303.203	25.287.665	25.666.929	23.742.387	13.349.432
Saldo fondo patrimonial	33.266.773	39.646.198	42.312.906	52.166.952	58.414.072	49.656.336	53.135.411	63.202.781	81.932.156	93.920.374	107.218.540
VARIACION ACTIVO		10%	7%	11%	7%	-10%	-6%	16%	22%	9%	2%
VARIACION PASIVO		1%	7%	-5%	-2%	-2%	-26%	9%	1%	-7%	-44%
VARIACION PATRIMONIO		19%	7%	23%	12%	-15%	7%	19%	30%	15%	14%

Fuente: Análisis equipo auditor

En el análisis del periodo (2010-2020), se observa que el crecimiento constante del saldo fondo patrimonial, que obedece a un incremento sistemático del Activo, equivalente en dicho periodo al **86%**, versus un decremento sistemático del Pasivo, equivalente al **-58%** en el mismo periodo; también se debe destacar para el manejo contable, la implementación de las NIIF a partir del año 2015, lo que modificó los requisitos de reconocimiento, medición, presentación e información a revelar sobre las transacciones y hechos económicos que afectan la empresa, reflejados en los estados financieros.

Análisis comportamiento del Producto Interno Bruto.

PIB TOTAL	
AÑO	VARIACION
2010	8,5
2011	13,8
2012	7,7
2013	7,1
2014	6,8
2015	5,5
2016	7,3
2017	6,6
2018	7,3
2019	7,4
2020	-5,5

Fuente: DANE



Crecimiento de la economía del Valle  
(En porcentaje, en 2018)



Fuente: DANE Gráfico: El País

- Estados financieros del año 2010 al año 2020: Se analizaron los ingresos desde el año 2010 al año 2020, así:

INGRESOS											
INGRESOS REGISTROS PUBLICOS											
(Cifras Expresadas en miles de pesos)											
	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
Del total de ingresos el equivalente al registro mercantil	87%	85%	83%	77%	81%	76%	81%	78%	80%	82%	83%
TOTAL INGRESOS	28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462
MERCANTIL	24.496.888	24.451.066	25.261.923	27.422.739	29.673.100	34.474.734	36.844.654	39.018.896	40.888.671	44.495.486	41.909.218
DERECHO DE RENOVACION	18.033.355	18.799.445	19.688.562	21.838.289	23.874.259	27.213.800	29.655.726	32.021.310	34.168.795	37.328.982	36.776.711
CERTIFICADOS	2.929.116	3.080.780	2.990.871	3.026.740	3.132.215	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.031.465	982.669	1.060.648	1.082.513	1.081.453	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
INSCRIPCION DE ACTOS Y DOCUMENTOS	907.565	970.301	856.947	935.007	1.013.196	1.085.639	1.182.950	1.204.710	1.365.053	1.511.384	1.394.230
FORMULARIOS	595.387	617.871	664.895	515.690	539.956	582.473	633.204	686.154	672.229	720.064	661.618
FOTOCOPIAS	0	0	0	24.500	32.021	35.036	29.791	29.967	31.990	17.234	5.236
PROPOSITORES	630.521	855.973	854.842	847.797	1.100.524	1.141.588	1.190.618	1.258.683	1.428.088	1.540.137	1.488.967
ENTIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO	240.176	255.033	304.503	1.264.883	1.519.322	1.633.137	1.739.322	1.834.846	1.973.935	2.021.081	1.874.128
REGISTRO RUNEOL		0	0	0	0	918	6.552	7.076	7.848	7.568	6.930
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	244.812	321.522	516.461	419.546	487.029	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
UTILIDAD EN VENTAS DE ACCIONES				1.400.865							
AFILIACIONES	500.762	548.448	620.785	761.017	815.946	533.266	698.161	804.349	906.463	939.369	1.110.103
INFORMACION COMERCIAL	213.267	267.764	298.113	207.433	187.171	260.624	363.479	582.194	506.728	712.612	621.320
APORTES	257.164	284.965	506.787	329.736	304.107	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493
CONCILIACION Y ARBITRAJE	140.443	314.864	406.614	847.929	374.104	499.863	702.590	1.058.672	948.920	836.697	1.167.203
PAUTA PUBLICITARIA	212.811	201.581	323.064	452.860	452.297	266.788	630.465	849.509	1.148.092	780.633	208.605
BONOS HOJAS VERDES	142.229	145.035	133.260	150.686	153.039	174.773	56	0			0
BONOS SIEMBRALLEGRIA			29.530	90.224	7.906	182					
SEMINARIOS	134.052	136.092	140.108	236.209	331.267	511.301	834.243	1.205.449	871.081	1.109.744	458.540
MERCADEO							20.742	0	0		0
ASESORIAS	682.935	511.034	565.576	797.246	869.630	994.286	966.903	1.916.878	784.854	733.757	1.027.818
CERTIFICADOS DIGITALES	71.662	73.179	94.867	121.863	90.187	125.158	130.642	234.718	223.876	169.976	211.518
DIVIDENDOS							48.301	222.785	231.564	57.225	47.919
OTROS	301.569	249.722	211.903	228.317	128.284	3.391.080	145.651	277.839	430.251	414.427	240.615
DEVOLUCIONES EN VENTAS											-241.197

Fuente: Análisis ingresos registros públicos-equipos auditor

✓ Turismo.

En la siguiente Tabla se puede visualizar el comportamiento de los incrementos de las tarifas desde el año 2011 al año 2020, teniendo en cuenta que este rubro es el que mayor incidencia tiene en los ingresos de la Entidad.

INCREMENTO ANUAL COSTOS DE MATRICULA MERCANTIL POR PARTE DEL GOBIERNO NACIONAL									
Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
4%	5,8%	4,0%	4,5%	4,6%	7,0%	7,0%	5,9%	6,0%	1. Derechos por registro de la matrícula mercantil a. Una (1) UVT para empresas con activos totales inferiores o iguales a 6.300 UVT. b. Tres (3) UVT para empresas con activos totales superiores a 6.300 UVT. 2. Derechos por renovación de la matrícula mercantil. Se ajustará a UVT la tarifa que se causa anualmente por renovación de la Matrícula de los comerciantes, la cual será liquidada de acuerdo a la tabla

Fuente: Análisis incremento anual costos matrícula-equipos auditor

✓ Registro Nacional de Entidades generadoras de Libranza: A pesar que su



implementación fue desde el año 2015 (De acuerdo al Artículo 143 de la Ley 1753 del 09 de junio de 2015, este registro pasa a ser administrado por las Cámaras de Comercio), se evidencia el incremento del 613.72% para el año 2016, esto se debió a los ingresos por concepto de derechos de inscripciones, de acuerdo a lo señalado en la nota contable No. 24 de los estados financieros del año 2016.

- ✓ Rendimientos Financieros: Corresponde a los rendimientos de CDT’S y Cuentas de ahorros; para los estados financieros del año 2016 se registra un nuevo rubro (Diferentes a efectivo y equivalentes de efectivo), cabe anotar que los Rendimientos financieros a partir del año 2017 presentan disminución y de acuerdo a las notas contables, esto se ocasiona “por menores excedentes de tesorería colocados”.
- ✓ Afiliaciones: Los ingresos que se perciben por este rubro, son de carácter privado, sin embargo se realiza el análisis para mostrar cómo ha sido el comportamiento de afiliados y el impacto que ha tenido durante los últimos años.

	AFILIADOS									
	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
	5.144	5.427	7.050	6.956	3.313	4.010	4.434	4.801	4.075	4.297
Comparacion con el año inmediatamente anterior		5,5%	29,9%	-1,3%	-52,4%	21,0%	10,6%	8,3%	-15,1%	5,4%

Fuente: Notas contables del 2011 al 2020 suministradas por la Entidad, correo electrónico de fecha 10/09/2021 vía WeTransfer.

- ✓ Renovaciones e inscripciones de los diferentes trámites que presta la Entidad y que por su incremento en el valor anual se refleja mayor ingreso, entre los cuales se destacan:
  - Inscripción de actos y documentos
  - Registro Único de Proponentes
  - Entidades privadas Sin Ánimo de Lucro

Dentro del análisis de los ingresos, también se pudo observar que algunos rubros tuvieron una disminución a partir del año 2016, dentro de estos tenemos: los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes, como se muestra a continuación:

INGRESOS (Cifras Expresadas en miles de pesos)						
	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
CERTIFICADOS	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
APORTES	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493

Fuente: Estados financieros suministrados por la Entidad, correo electrónico de fecha 10/09/2021 vía WeTransfer.

Durante la visita a la Cámara de Comercio de Cali, igualmente, se verificó toda la documentación contable, los ingresos y su dinámica, desde el año 2010, hasta el año 2020, donde se vio reflejado el comportamiento de cada rubro de ingresos, enfocándose el análisis, en los de carácter público, dentro de lo observado se pudo establecer que los ingresos con mayor incidencia son los que agrupan el registro mercantil los cuales desde el año 2010 hasta el año 2015, oscilaban entre el 76% y el 87% del total de los ingresos y a partir del año 2016, hasta el año 2020 oscilaba entre el 78% y el 83%, viéndose un incremento en algunos rubros, lo cual se debe a la reglamentación exhaustiva de los demás actos y documentos como



son, el Registro Único de Proponentes, Registro de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, el Registro Nacional de Entidades de Libranza y las afiliaciones.

También se observaron los ingresos que han decrecido y dentro de los cuales se destacan: Los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes.

De acuerdo al análisis realizado, se puede concluir, que los ingresos no han sido muy significativos, a pesar de las estrategias comerciales aplicadas, como se puede observar en la siguiente tabla:

INGRESOS TOTALES											
Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	
28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462	
Comparacion con el año inmediatamente anterior	1,2%	5,8%	17,5%	2,6%	23,8%	0,6%	10,2%	1,5%	7,0%	-6,9%	

Fuente: Gerencia de Aseguramiento Corporativo – Cámara Comercio Cali – 10.09.2021

Efectuado el análisis de la información aportada, y basados en los parámetros de los Reglamentos, además de las disposiciones legales relacionadas con la Política de Salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, en donde se incluye el concepto de Bonificación Corporativa, y su manejo presupuestal y financiero, en cuanto a la fuente de financiación (ingreso), uso de los recursos (gasto), aunado al análisis del comportamiento macroeconómico, podemos decir, que la Cámara de Comercio de Cali, no fue ajena a la buena dinámica de la economía regional y local, lo que hizo que sus indicadores tuvieran un comportamiento positivo en lo económico, sin desconocer el manejo gerencial de la institución; por lo tanto, atribuir el desempeño institucional, a la implementación de beneficios extralegales – Bonificación Corporativa- a sus colaboradores, seria desconocer el conjunto de variables exógenas, que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, y que contribuyen con un efecto inercial, al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras.

Con base en lo expuesto, una vez analizada la respuesta de la entidad, desde el punto de vista legal, y realizado el análisis financiero y contable, estados financieros del año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, detalle de las cuentas de Ingreso a nivel de auxiliar (8 dígitos) del año 2010 al año 2020, políticas contables desde el año 2015 al año 2020 con sus modificaciones, el equipo auditor concluye, que la entidad no aporta nuevos elementos para el análisis, y se centra en destacar las bondades de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados”, manifestando que el incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados, y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%, y dejando manifiesto que el umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado; los datos y hechos ciertos analizados en periodo (2010-2020), anterior y posterior al establecimiento del beneficio.

Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, lesiona el patrimonio público, producido por una gestión antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo con incidencia fiscal y disciplinaria

2. Consideraciones de la experta de Responsabilidad Fiscal.

El recurso publico recaudado por las Cámaras de Comercio, por disposición legal, en ejercicio de la carga impositiva del Estado, debe estar destinado exclusivamente, para la recuperación de los gastos de la función registral.



Si bien es cierto, las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que como particular pueden adoptar sus propias directrices, no se puede perder de vista que el recurso que tiene a su disposición es un recurso Público y en ese sentido, se le exige el máximo cuidado en su manejo.

Para el caso concreto, aunque la Cámara de Comercio, ha cumplido con la carga impositiva del Estado, el manejo dado al recurso público y a su disposición, dista de ser un manejo eficiente, eficaz y económico, principios sine qua non, se estaría violando, no sólo normas legales y constitucionales, sino también jurisprudencia ampliamente señalada, sobre el ya predicado manejo del recurso público y lo que se espera de su gestión.

La asignación de bonos y las razones expuestas para su reconocimiento demuestran, que el cumplimiento de las metas a cumplir, no son tales, pues constituyen las mismas funciones impuestas en la carga impositiva, no se trata de un esfuerzo extraordinario a lo que su misión ya tiene determinado.

### **3 Consideraciones y ajustes sugeridos por el nivel central.**

- En el análisis de Estados financieros del año 2010 al año 2020, se podría verificar el dato e incluir que son recursos públicos. Además, dejar el periodo 2017-2020, que está con la norma NIIF y se podría incluir un cuadro a precios constantes de 2020 para mostrar el efecto del crecimiento a precios constantes.

Se acogió parcialmente por cuanto complementó el título, y se consideró que el horizonte de 10 años del análisis, ilustra de manera amplia la dinámica de los ingresos, y expresarlos en precios constantes puede generar confusión para quienes no tengan clara la diferencia conceptual.

- En el análisis de la ecuación patrimonial, se podría incluir la tabla a precios constantes y colocar el valor del periodo 2017-2020.

Se complementó al final el efecto de las NIIF, y se consideró que el horizonte de 10 años del análisis, ilustra de manera amplia la dinámica de los ingresos, y expresarlos en precios constantes puede generar confusión para quienes no tengan clara la diferencia conceptual.

- Se sugirió Incluir un cuadro del PIB, a precios constantes y dejar como fuente: DANE.

Se incluyó la fuente, y no se consideró prudente la presentación en precios constantes, dada la posibilidad de confusión.

- En el análisis de los Estados Financieros del año 2010 al año 2020, se podría dejar el periodo 2017-2020, que está con la norma NIIF y se podría incluir un cuadro a precios constantes de 2020, para mostrar el efecto del crecimiento a precios constantes de los ingresos totales de la CCC.

Se tuvieron en cuenta las mismas consideraciones anteriores.

- En el título del cuadro incremento anual de costos, se podría dejar incremento anual de los costos de matrícula...

Se ajustó, dejando el título "Incremento anual de costos de matrícula mercantil, por parte del Gobierno Nacional.

- Las demás sugerencias de forma, fueron acogidas en su totalidad.



#### 4 Conclusiones.

- Se realizaron los siguientes ajustes sugeridos por los funcionarios del nivel central, en lo que se consideró por parte del equipo auditor.

Analizada la respuesta de la entidad, el equipo auditor destaca los cuatro puntos en que se enfoca la respuesta, así:

- a) Que le es aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.
- b) Adicionalmente, el ente auditado, explica ampliamente la metodología aplicada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo y el paso a paso, del funcionamiento de dicha metodología, para obtener los resultados, que le permiten la asignación de dichos bonos, señalando que precisamente la esencia de la misma, se basa en premiar los resultados extraordinarios.
- c) Igualmente, manifiesta, que la entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.
- d) Finalmente, el ente auditado reitera, que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100% y que la asignación de los bonos de desempeño Corporativo, obedecen a esta metodología, que está diseñada para promover resultados extraordinarios.

Frente a estos puntos se concluye:

La entidad se centra en destacar las bondades de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados.

Frente al punto No 1, el equipo auditor, señala que efectivamente le es aplicable principio de la autonomía de la voluntad y puede realizar los reconocimientos que a bien tenga, sin embargo, tratándose del manejo de recursos públicos, está sometida a los principios de la función administrativa, principios de la vigilancia y el control fiscal, y los establecidos por las Leyes 42 de 1993 y 610 de 2000.

Frente a los puntos 2, 3 y 4, efectuado el análisis correspondiente, se concluye, que la Cámara de Comercio de Cali, no fue ajena a la buena dinámica de la economía regional y local, lo que hizo que sus indicadores tuvieran un comportamiento positivo en lo económico, por lo que no se puede atribuir el desempeño institucional a la implementación de beneficios extralegales.

Con base en lo expuesto, una vez analizada la respuesta de la entidad, y realizado el análisis jurídico, financiero y contable, la entidad no aporta nuevos elementos para el análisis.

Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, lesiona el patrimonio público, producido por una práctica antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo, con alcance disciplinario, con base



en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>1</sup> y alcance fiscal en cuantía estimada de \$1.148.785.917, en consideración a lo señalado en la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>2</sup>

Adicionalmente se decide realizar traslado para indagación preliminar, en relación con los hechos anteriores a la vigencia 2019, es decir los reconocimientos de los bonos de desempeño corporativo en años anteriores, con el fin de que se analice la presunta incidencia fiscal, montos y caducidad de la acción fiscal.

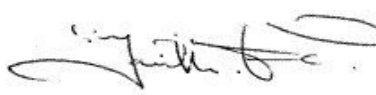


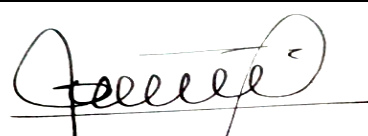
En relación con los presuntos responsables fiscales, se establece que son los miembros de la junta directiva para la época de los hechos, que ordenaron el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión.

Por lo anterior queda aprobado en esta ayuda de memoria, el análisis de la respuesta, así como los presuntos responsables y los alcances definidos para los correspondientes traslados.

## 5 Compromisos y responsables.

### Ayuda de Memoria No 06



Compromisos	Responsables
Proyección solicitudes de información de presuntos responsables.	Equipo Auditor
Proyección consultas de bienes	Equipo Auditor
Proyección oficio búsqueda de bienes ante el Grupo de Búsqueda de bienes Unidad de Investigaciones contra la corrupción CGR	Equipo Auditor
Proyección de traslados y formatos de traslado.	Equipo Auditor
Proyección de respuesta de fondo al denunciante.	Equipo Auditor
Registros en el SICA	Equipo Auditor
Revisión, trámite de firmas y envío al denunciante	Supervisora
Aprobación de la respuesta de fondo	Ejecutiva de auditoria

ELABORO AUDITOR(es)	
YANETH FRANCO VALENCIA	
JOAQUIN HERNANDO URREA	
CLARA IBETH HERNANDEZ	
APROBÓ EJECUTIVO DE AUDITORÍA	
GILBERTO SALAZAR PELAEZ	
REVISÓ SUPERVISOR	

<sup>1</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>2</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.



YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO	
EXPERTA RESPONSABILIDAD FISCAL	
ADRIANA FRANCO LONDOÑO	



AYUDA MEMORIA-N°07	
GERENCIA DEPARTAMENTAL VALLE DEL CAUCA	
MATERIA: Presuntas irregularidades en Bono cancelado con recursos públicos por \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali a sus trabajadores por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019.	
ENTIDAD-MUNICIPIO:	CAMARA DE COMERCIO DE CALI
TIPO DE ACTUACION	ATENCION DENUNCIA AT DE ADE 58 de 2021 SIPAR No. 2021-205179--80764-D
LUGAR Y HORA DE REUNIÓN:	CGR SEDE VIRTUAL-CALI 9:00 AM
FECHA:	13 de octubre de 2021
PARTICIPANTES:	YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO YANETH FRANCO VALENCIA CLARA IBETH HERNANDEZ JOAQUIN HERNANDO URREA

## NUCLEO TEMÁTICO

1. Presentación de resultados
2. Conclusiones generales
3. Conclusiones finales
4. Compromisos y responsables

## DESARROLLO TEMÁTICO

### 1. Presentación de resultados

Se presenta el borrador de la Respuesta de Fondo al supervisor para su revisión, se realizan ajustes que se dejan en el documento que se remite al ejecutivo para revisión.

Se dejan consignadas las conclusiones de la respuesta de fondo así:

### 2. Conclusiones generales

El día 7 de octubre de 2021, se recibió comunicación de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual manifiesta, entre otros aspectos, lo siguiente:

“No obstante, entendemos que el sentido de su cuestionamiento se basa en la siguiente observación:

“(.....) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)”

Atendiendo lo arriba expuesto en relación con la mencionada observación, la Cámara de Comercio de Cali desea acogerse al beneficio de auditoría y asumir con recursos de origen privado, la diferencia entre el resultado de la gestión integral (104%) y el porcentaje de salario pagado (116%), es decir la suma de \$118.839.922 (12%). Para ello adjuntamos Nota de tesorería y el respectivo comprobante de la transferencia bancaria de la cuenta privada a la cuenta pública”.

De acuerdo al análisis realizado y a la comunicación de la observación, es claro que la cuantía transferida al fondo público, no corresponde al monto de la incidencia fiscal comunicada a la entidad y analizada por el equipo auditor, toda vez que quedó demostrado que la Cámara de Comercio de Cali, no realizó funciones adicionales, ni obtuvo los resultados extraordinarios que predica, diferentes a lo que le demanda la carga impositiva del estado.

Por lo expuesto del monto total del detrimento patrimonial, se descontó el valor transferido al fondo público, es decir los hallazgos se mantienen; el fiscal en



cuantía de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) mcte.

El hallazgo fue aprobado en sesión del Comité Departamental Colegiado del Valle del Cauca, mediante Acta No 48, de fecha octubre 12 de 2021.

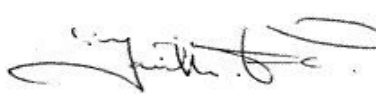
### 3 Conclusiones finales

- De acuerdo al análisis realizado, el equipo auditor considera, que los resultados obtenidos por la Cámara de Comercio de Cali, durante la vigencia 2019, obedecen a las funciones que demanda la carga impositiva del estado y no van más allá de las obligaciones establecidas por la normativa vigente.
- La aplicación de la metodología en cuestión, no es exigente para el reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica, además se tiene establecido como umbral mínimo para bonificar, el 91% del cumplimiento agregado.
- Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, lesiona el patrimonio público, producido por una gestión antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo, con alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>1</sup> y alcance fiscal en cuantía estimada de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) m/cte. en consideración a lo señalado por la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>2</sup>

### 4 Compromisos y responsables.

#### Ayuda de Memoria No 07



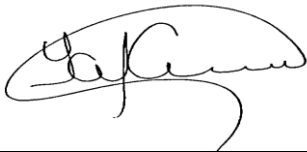
Compromisos	Responsables
Proyección solicitudes de información de presuntos responsables.	Equipo Auditor
Proyección consultas de bienes	Equipo Auditor
Proyección oficio búsqueda de bienes ante el Grupo de Búsqueda de bienes Unidad de Investigaciones contra la corrupción CGR	Equipo Auditor
Proyección de traslados y formatos de traslado.	Equipo Auditor
Proyección de respuesta de fondo al denunciante.	Equipo Auditor
Registros en el SICA	Equipo Auditor
Revisión, trámite de firmas y envío al denunciante	Supervisora
Aprobación de la respuesta de fondo	Ejecutiva de auditoria

ELABORO AUDITOR(es)	
YANETH FRANCO VALENCIA	

<sup>1</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>2</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.



JOAQUIN HERNANDO URREA	
CLARA IBETH HERNANDEZ	
APROBÓ EJECUTIVO DE AUDITORÍA	
REVISÓ SUPERVISOR	
YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO	

80761-385-01

Santiago de Cali, 18 de agosto de 2021

Doctor  
ESTEBAN PIEDRAHITA URIBE  
Presidente Ejecutivo Cámara de Comercio de Cali  
[presidencia@ccc.org.co](mailto:presidencia@ccc.org.co), [epiedrahita@ccc.org.co](mailto:epiedrahita@ccc.org.co),  
[contacto@ccc.org.co](mailto:contacto@ccc.org.co),  
[dromero@ccc.org.co](mailto:dromero@ccc.org.co),

Contraloría General de la República :: SGD 18-08-2021 17:12  
Al Contestar Cite Este No.: 2021EE0133354 Fol:6 Anex:0 FA:0  
ORIGEN 80761-DESPACHO GERENTE DEPARTAMENTAL DE VALLE DEL CAUCA / GILBERTO  
SALAZAR PELAEZ  
DESTINO ESTEBAN PIEDRAHITA URIBE / CAMARA DE COMERCIO SANTIAGO DE CALI  
ASUNTO COMUNICACIÓN DE OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DENUNCIA FISCAL 2021-205179-  
OBS

2021EE0133354



Asunto: Comunicación de Observaciones e Incidencias AT de ADE No 58  
Denuncia Ciudadana No 2021-205179-80764-D. Radicado No. 2021ER0028822  
de 10/03/2021

Cordial saludo, respetado doctor Piedrahita:

La Contraloría General de la República, en cumplimiento de lo establecido en el Procedimiento para la Atención, Trámite y Seguimiento a los Derechos de Petición en la Contraloría General de la República, el Procedimiento para la Atención, Trámite y Seguimiento a los Derechos de Petición en la Contraloría General de la República, mediante la Resolución No 0665 de julio 24 de 2018, está tramitando la denuncia del asunto, relacionada con "Presuntas irregularidades en la cancelación de Bonos con recursos públicos por valor de \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali, a sus trabajadores, por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019".

Con base en los resultados obtenidos, se informa que se ha evidenciado la siguiente situación, relacionada con el reconocimiento y pago de Bonos de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos.

- **Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece:

*"Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo."*

*Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.*

*El artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, establece los principios del control fiscal, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 04 de 2019 y por el Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, establece los principios de la Función Administrativa, el artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece los principios de la gestión fiscal y los principios establecidos por la Ley 610 de 2000.*

El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece "La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos

ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. *Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos.*

*La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.*

*El artículo 3°. Del Decreto 403 de 2020, sobre la vigilancia y el control fiscal, establece entre otros, los siguientes principios:*

**“a) Eficiencia:** *En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores.*

**b) Eficacia:** *En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....*

**d) Economía:** *En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados” ....*

*El artículo 53 de la ley 734 de 2000, Sujetos Disciplinables. El presente régimen se aplica a los particulares que cumplan labores de interventoría o supervisión en los contratos estatales; también a quienes ejerzan funciones públicas, de manera permanente o transitoria, en lo que tienen que ver con estas, y a quienes administren recursos públicos u oficiales.*

*El artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. <Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020: Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de los órganos de control fiscal. Dicho daño podrá ocasionarse como consecuencia de la conducta dolosa o gravemente culposa de quienes realizan gestión fiscal o de servidores públicos o particulares que participen, concurran, incidan o contribuyan directa o indirectamente en la producción del mismo”.*

*La ley 1607 de 2012, en su artículo 182. De la tasa contributiva a favor de las cámaras de comercio, establece “Los ingresos a favor de las Cámaras de Comercio por el ejercicio de las funciones registrales, actualmente incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social- Rues, son los previstos por las leyes vigentes.*

*Su naturaleza es la de tasas, generadas por la función pública registral a cargo de quien solicita el registro previsto como obligatorio por la ley, y de carácter contributivo por cuanto tiene por objeto financiar solidariamente, además del registro individual solicitado, todas las demás funciones de interés general atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.*

*Los ingresos provenientes de las funciones de registro, junto con los bienes adquiridos con el producto de su recaudo, continuarán destinándose a la operación y administración de tales registros y al cumplimiento de las demás funciones atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional, con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.....”*

*Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.*

*Según el Concepto en mención, después de realizarse un análisis, normativo y jurisprudencial, hace entre otras, las siguientes referencias:*

*“Por su parte la Corte Constitucional, al revisar la constitucionalidad del artículo 124 de la ley 6a de 1992 y declararlo exequible, sostuvo en la sentencia C – 144 de 1993 que el desempeño de un servicio o función pública por un particular no “impide al Legislador sujetar dicha actividad o servicio a un sistema tributario de tasa, máxime si éste resulta ser el único adecuado e idóneo para ese propósito.” Y en relación con la retribución que a las Cámaras de Comercio pagan los usuarios*

por concepto del servicio recibido, esto es, la tarifa, declaró que “debe orientarse a la recuperación del costo del servicio”.

La Corte reiteró posteriormente, en la sentencia C – 167 de 1995, que las actividades de las Cámaras de Comercio en cumplimiento de la función pública del registro mercantil, si bien corresponden al Estado, son prestadas por los particulares merced a una habilitación legal (art. 86 inciso 3° del Código de Comercio), y por esta razón los respectivos ingresos son ingresos públicos que tienen el carácter de tasas, sujetos a control fiscal por parte de la Contraloría General de la República. En relación con esta materia la Corte hizo las siguientes precisiones, de importancia para lo que ha de concluirse en este concepto:

“...para esta Corporación es racional entender que, si el registro mercantil implica la prestación de un servicio público, su financiamiento debe asegurarse mediante un ingreso percibido por la Cámara de Comercio en forma de tasa, cuyo destino no es el acrecimiento del patrimonio de la entidad, tal como lo entiende el libelista, sino para asegurar la adecuada prestación de este servicio público, vale decir para la recuperación del costo total o parcial del servicio, que es consustancial a la naturaleza de este ingreso público.....

Concluye esta corporación que los ingresos de las cámaras de comercio, provenientes del registro público mercantil, que aquellas manejan, por virtud de la ley, ciertamente son dineros fiscales; las cámaras de comercio manejan fondos que corresponden a la actividad impositiva del Estado y que no pueden entenderse como recursos privados de estas instituciones”. (Resalta la Sala)”.

Es de anotar que la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala).

Así las cosas, como quiera que las cámaras de comercio, administran recursos públicos, en lo que corresponde al recaudo, manejo e inversión de la tasa registral, se someten, en relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados por el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y por el Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), y los principios de la Función Administrativa, artículo 209 de la Constitución y los establecidos en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

De acuerdo con los anteriores referentes, constitucionales, legales y jurisprudenciales, se ha evidenciado lo siguiente:

La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva, No. 1805 del 17 de agosto de 2016, aprobó la Política de salarios y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario y en su artículo 24 inciso final estableció:

#### “Incentivos

La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario. ▪ Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

#### Bonificación Corporativa

- El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.
- Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.

- En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.
- Cuando el pago resultante de la evaluación realizada supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa.
- Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento”.

Con fundamento en lo anterior, la Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (..) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos, en cuantía de \$1.148.785,917 y el 1,5% con recursos privados, en cuantía de \$17.230,640, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento; en la siguiente tabla se analizan los resultados de la vigencia 2019:

**METAS Y RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019**

METAS INDICADORES CORPORATIVOS 2019					RESULTADOS 2019	
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	BUENO	MUY BUENO	SOBRESALIENTE	RESULTADO	% CUMP.
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	50	70	80	75	107,1%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	4,1	4,5	4,6	4,64	103,1%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	2,3	2,45	2,5	2,69	109,8%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	\$ 9.095	\$ 10.105	\$ 10.610	\$ 9.631	95,3%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	\$ 16.350	\$ 17.210	\$ 18.071	\$ 16.989	98,7%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	\$ 49.856	\$ 52.480	\$ 55.104	\$ 53.761	102,4%

Fuente: Acta No. 1848 del 2020 – Junta Directiva Cámara Comercio de Cali

A partir de la información contenida en la anterior tabla, se inicia un proceso de cálculo con las ponderaciones establecidas en la “Metodología – esquema general de bonificación” llegando a los siguientes resultados:

RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	PONDERACION INDIVIDUAL	RESULTADO	% CUMPLIMIENTO	% GANADO	RESULTADO
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	12,5%	4,64	103,1%	120%	15%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	12,5%	2,69	109,8%	120%	15%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	15%	\$ 9.631	95,3%	75%	11%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	15%	\$ 16.989	98,7%	85%	13%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	20%	\$ 53.761	102,4%	108%	22%
Fuente: Acta 1848 del 2020 Cámara Comercio Cali						RESULTADO DE GESTION INTEGRAL
						104%

Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía.

A continuación, se muestra la evolución histórica de dicho beneficio, planteada en el Acta No. 410 del 31 de enero 2019 – Comisión de la Mesa, en donde la Administración explica que la motivación y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, y muestran la evolución de indicadores corporativos 2016-2019 y la evolución de pago de bonificación así:

Evolución de pago de bonificación				
Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

Como se evidencia, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100%, ya que permite la asignación del Bono, así el Resultado de Gestión Integral, no alcance el 100%, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, y como se ha dicho, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral.

Lo anterior, se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además, que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía, ampliamente analizados, establecidos por el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), de la Función Administrativa, artículo 209 de la Constitución y en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

Lo expuesto, denota falta de objetividad en la determinación de los parámetros y ponderaciones de la “Metodología del esquema general de bonificación” en relación con el uso y destinación de los recursos públicos, ya que, con esta decisión, no se está garantizando la eficiencia y economía, en el uso de los mismos, se lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.

La presente observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido, por los artículos 53<sup>1</sup> y artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>2</sup>.

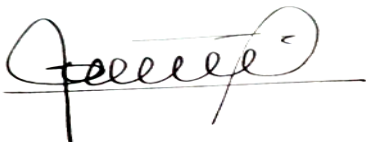
Así mismo, tiene incidencia fiscal por valor de \$1.148.785,917, en consideración a lo señalado en el artículo 118 de la Ley 1474 de 2011, “*DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL*”<sup>3</sup> y el artículo 6, de la Ley 610 de 2000<sup>4</sup>.

En relación con la respuesta a la presente observación, se informa que esta es la única oportunidad que tienen las entidades e instancias involucradas, para presentar argumentos y soportes que permitan desvirtuarla; por lo anterior se solicita muy comedidamente, que además de los argumentos y explicaciones que consideren pertinentes, se adjunten los soportes que las sustenten.

Para dar respuesta, disponen de cinco (5) días hábiles siguientes, contados a partir del recibo de la presente comunicación, a los Correos [cgrcgr@contraloria.gov.co](mailto:cgrcgr@contraloria.gov.co), [yaneth.franco@contraloria.gov.co](mailto:yaneth.franco@contraloria.gov.co), [joaquin.urrea@contraloria.gov.co](mailto:joaquin.urrea@contraloria.gov.co), citando en el asunto el código Denuncia Fiscal 2021-205179-80764-D:

Si vencidos los términos antes indicados, no se ha obtenido respuesta, se entenderá que la observación ha sido aceptada y se continuará con el proceso de validación, incluido el traslado a las autoridades competentes si hay lugar a ello

Cordial Saludo,



**GILBERTO SALAZAR PELAEZ**  
Contralor Provincial  
Gerencia Departamental Colegiada Valle del Cauca

El presente documento se suscribe con firma autógrafa mecánica, digitalizadas o escaneadas en atención a lo dispuesto en el Artículo 11 del Decreto 491 del 28 de marzo del 2020, expedido por el Gobierno Nacional  
AG8

Proyectado por: Yaneth Franco Valencia/Joaquín Hernando Urrea/Profesionales Universitarios asignados.

Revisado: Yalis Amparo Viafara Romero/ Coordinadora de Vigilancia Fiscal

Archivo: TRD 80762-152-01 No 2021-205179-80764-D Radicado No. 2021ER0028822 de 10/03/2021

<sup>1</sup> ARTÍCULO 53 Ley 734 de 2002, Sujetos disciplinables. El presente régimen se aplica a los particulares que cumplan labores de interventoría o supervisión en los contratos estatales; también a quienes ejerzan funciones públicas, de manera permanente o transitoria, en lo que tienen que ver con estas, y a quienes administren recursos públicos u oficiales.

<sup>2</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>3</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “*DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...).e) ) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales”.*

<sup>4</sup> ARTICULO 6o. DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. <Apartes tachados INEXEQUIBLES> Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, uso indebido o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, inequitativa e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de las contralorías.

Santiago de Cali, 25 de agosto de 2021

Señores

**Gerencia Departamental Colegiada Valle Del Cauca**

**Contraloría General De La República**

Atención **Gilberto Salazar Peláez**

**Contralor Provincial**

[cgrcgr@contraloria.gov.co](mailto:cgrcgr@contraloria.gov.co), [yaneth.franco@contraloria.gov.co](mailto:yaneth.franco@contraloria.gov.co), [joaquin.urrea@contraloria.gov.co](mailto:joaquin.urrea@contraloria.gov.co)

Ciudad

**Asunto:** Respuesta a comunicación de Observaciones e Incidencias AT de ADE No 58 Denuncia Ciudadana No 2021-205179-80764-D. Radicado No. 2021ER0028822 de 10/03/2021

Respetados señores:

Por medio del presente escrito, y con el fin de dar respuesta a la comunicación del asunto, nos permitimos de manera respetuosa efectuar las siguientes consideraciones, aclaraciones y precisiones:

De conformidad con el artículo 78 del Código de Comercio, “(...) Las cámaras de comercio son instituciones de orden legal con personería jurídica, creadas por el Gobierno Nacional, de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar. Dichas entidades serán representadas por sus respectivos presidentes”.

A su turno, el Decreto 1074 de 2015 en su artículo 2.2.2.38.11, determina que. “(...) Las cámaras de comercio son personas jurídicas de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro, administradas y gobernadas por los comerciantes matriculados en el respectivo registro mercantil que tengan la calidad de afiliados. Son creadas de oficio o a solicitud de los comerciantes mediante acto administrativo del Gobierno Nacional y adquieren personería jurídica en virtud del acto mismo de su creación, previo cumplimiento de los requisitos legales exigidos para el efecto y verificación de su sostenibilidad económica que garantice el cumplimiento eficiente de sus funciones”.

Conforme a lo anterior, las Cámaras de Comercio, deben actuar en el marco de sus funciones las cuales son regladas, y en su condición de entidades corporativas gremiales de carácter privado, en lo relativo a su funcionamiento y organización les resulta plenamente aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.

Dicho lo anterior, vale la pena indicar que de acuerdo con el artículo 182 de la ley 1607 de 2012, los dineros públicos provenientes de la función registral pueden utilizarse para la administración y operación de los registros públicos, así como para el cumplimiento de las funciones legales que les sean asignadas a las cámaras de

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



comercio, lo cual incluye las erogaciones necesarias para remunerar e incentivar el trabajo de quienes tienen a cargo realizar las funciones registrales y las demás asignas por ley a estas entidades, tal y como son, el pago de beneficios extralegales, bonos, auxilios y demás, dentro de una medida razonable y atendiendo los principios rectores del manejo de recursos públicos.

Hechas las anteriores precisiones, las cuales conforme a su escrito observamos que comparte el órgano de control, esto es, siendo claro que es procedente el pago del bono efectuado por la Cámara de Comercio de Cali a sus colaboradores, procederemos a explicar las razones técnicas que sustentan la objetividad de la metodología para el cálculo de otorgamiento del bono, y el cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia que siempre han orientado la misma:

1. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: “(...)La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento (...)”

Al respecto, nos permitimos efectuar las siguientes precisiones de cara al cumplimiento de los principios de economía, eficiencia y eficacia:

- El indicador de ingreso operacional total (principal indicador económico) presentó un cumplimiento del 102,4% y en el tablero de indicadores de 2019 se le asigna el mayor peso ponderado (20%) en la matriz de indicadores
- De otro lado, la gestión de los recursos agenciados (recursos de terceros gestionados por la Cámara para dar mayor alcance a sus programas) de 2019 (segundo indicador económico) produjo \$9.631 millones como recursos adicionales al total de ingreso operacional, esto equivale a mayores recursos por 17,9% frente al ingreso operacional total ejecutado en el año.
- Adicionalmente, la entidad excedió la meta de cobertura en la ejecución de programas y proyectos alcanzando un cumplimiento del 106,7% frente a la meta establecida, equivalente a un crecimiento del 12,1% frente al 2018 en dicho indicador.
- De otro lado, y teniendo en cuenta que el principal objetivo estratégico de la Camara como agencia de desarrollo regional es la inversión en programas y proyectos, cabe resaltar que en el año 2019 el cumplimiento de este rubro fue de 98,7% (0,3% superior al 2018) y presentando un crecimiento continuo a partir de la implementación de metodología (7,5% Vs. 2016). La inversión en programas en términos absolutos creció un 39,4% en 2019 frente al 2016.

- Por el contrario, los gastos de funcionamiento monetarios excluyendo gastos de personal, presentaron una menor ejecución de 2,1% frente a su presupuesto en el año 2019, y una disminución de 0,4% frente al presupuesto de este ítem en el año 2018.
- El bono no afectó el patrimonio público, por el contrario, este se fortaleció, al incrementarse al cierre de 2019 en un 29,6% y del 2020 en un 22,8% (ver anexo 5. Nota 48.1 de los Estados Financieros 2020 comparativo 2019)
- El resultado de la gestión integral (puntaje porcentual ponderado consolidado de la batería de indicadores) del 104% se deriva del cumplimiento extraordinario de 5 de los 7 indicadores que componen el tablero.

Con base en lo anterior, se evidencia que la entidad atendió a cabalidad los principios de eficiencia, eficacia y economía, por cuanto no solo se obtuvieron resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, sino también un excelente comportamiento de los ingresos propios y uno bueno del agenciamiento de recursos de terceros para dar mayor alcance a los programas de la Cámara, que en conjunto a una gestión austera en los gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30% (ver anexo 4. Nota 45 de los Estados Financieros 2019 comparativo 2018)

**2.** En la comunicación objeto de respuesta se indica que:“(…) Como se evidencia, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100% (…)

(…) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (…)

Respecto de las características de la matriz y su objetividad, nos permitimos manifestar que:

- La metodología fue desarrollada con el apoyo de un consultor experto en la materia, es basada en las mejores prácticas del mercado y está diseñada precisamente para promover resultados extraordinarios (para mayor detalle ver anexo 3).
- Lo anterior quiere decir que la lógica misma de la metodología se basa en una bonificación incremental a partir de resultados extraordinarios, por esta misma característica de su diseño no resulta ser lineal.
- En cualquier caso, el solo exceso de cumplimiento de los ingresos operacionales (\$1.281MM) cubrió en 109% el valor total del bono pagado (\$1.166 MM) y en un 112% el valor del bono pagado con recursos públicos (\$1.148,7 MM).
- En este sentido, la metodología bonifica incrementalmente a partir de resultados sobresalientes, por tanto, los cumplimientos superiores al 100% se remuneran más alto.
- Es importante anotar que la metodología bonifica a partir de un resultado integral y no a partir del resultado individual de un indicador.
- Como se puede evidenciar la matriz está basada en criterios objetivos y el cálculo de los resultados responde a una lógica matemática. Además, está claramente diseñada para estimular resultados extraordinarios, por cuanto:

- ✓ Las metas establecidas del 100% son producto de un tablero de indicadores analizado y aprobado por la Junta Directiva, adicionalmente, son metas en sí mismas retadoras que han ido incrementándose gradualmente año tras año y por tanto obtener resultados superiores al 100% es extraordinario.
- ✓ Para un resultado agregado del 100%, la bonificación corresponde al 100%, mientras que para resultados integrales a partir del 91%, la bonificación inicia en 50% de un salario mensual.
- ✓ Solo para resultados agregados superiores al 100% (resultados sobresalientes) el pago oscila entre el 101% y el 120%.
- A partir de la lógica anterior, el cumplimiento agregado del 104% en el 2019 es claramente extraordinario (corresponde al resultado sobresaliente de 5 de los 7 indicadores) y por ello según la metodología establecida aprobada por la junta directiva, dio lugar a un pago del 116% del salario.

Con base en lo anterior, se evidencia que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100%.

3. En la comunicación objeto de respuesta se indica que: *“(…) ya que permite la asignación del Bono, así el Resultado de Gestión Integral, no alcance el 100%, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, y como se ha dicho, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral (…)*

*(…) Lo anterior, se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además, que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía (…)*

En cuanto a la evolución histórica de los cumplimientos, lo que se denomina “resultado de la gestión” corresponde al puntaje porcentual ponderado consolidado y no al cumplimiento agregado de los indicadores. En efecto la evolución de los cumplimientos agregados es la siguiente:

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%
Cumplimiento agregado de los indicadores	96%	104%	126%	103%

- ✓ El resultado de la gestión no es equivalente al cumplimiento agregado de los indicadores, sino que corresponde al puntaje de la gestión que se ubica en la tabla consolidada, para obtener de esta forma el porcentaje a pagar del salario. Por ejemplo, si un indicador no se cumple al umbral mínimo puntúa 0 en el resultado de gestión, a pesar de que su cumplimiento efectivo sea significativamente superior a 0.
- ✓ Como se observa en la tabla, históricamente el porcentaje de bono ganado no excede el cumplimiento de los indicadores, con excepción del 2019 por las razones expuestas en el punto número 2.

- ✓ El umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado de los indicadores, y este cumplimiento causa una bonificación sustancialmente inferior a dicho nivel de cumplimiento: 50% de un salario.
- ✓ También es importante resaltar que nunca ha habido bonificaciones con cumplimientos agregados inferiores al 96% y que la metodología no permitiría bonificar por cumplimientos inferiores al 91%.
- ✓ La única circunstancia que permite bonificaciones en porcentajes superiores al cumplimiento agregado se da en niveles superiores al 100%, es decir, en niveles de cumplimiento extraordinario. En todo caso ello dependerá de los resultados de cada indicador y sus pesos ponderados correspondientes en cada año.
- ✓ Lo anterior se debe a que la mezcla de indicadores del tablero, así como sus pesos relativos varían de acuerdo con el comportamiento del entorno y los lineamientos de la junta directiva para ese año específico, es decir, que las matrices de cálculo de indicadores no son constantes a lo largo del tiempo.

Para dar claridad sobre el procedimiento de cálculo tanto del cumplimiento agregado de los indicadores como del resultado de gestión, nos permitimos explicar el paso a paso para la obtención de dichos resultados:

- ✓ El **cumplimiento agregado de los indicadores** evidencia el resultado consolidado de la matriz de indicadores y se calcula de la siguiente manera:
  - Se toman los resultados de los indicadores cuya meta es en porcentaje.
  - Se convierte a términos porcentuales el resultado obtenido de cada indicador para aquellos cuya meta está establecida en valor absoluto.
  - Con todos los resultados obtenidos en términos porcentuales, se multiplica por el peso ponderado de cada indicador.
  - Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos.
  - El valor obtenido corresponde al cumplimiento agregado de los indicadores.
- ✓ En tanto que el **resultado de la gestión** es la base para obtener el porcentaje de bono a ganar y se calcula de la siguiente manera:
  - Se toma el resultado de cada indicador y se ubica dicho valor en su respectiva tabla de equivalencia (ver anexo 2) entre el % de cumplimiento y el % ganado.
  - El % ganado equivalente salarial se multiplica por el peso ponderado del indicador
  - Se realiza suma aritmética de los valores ponderados obtenidos.
  - El valor obtenido se ubica en la tabla de equivalencias consolidada (ver anexo 1), de donde se obtiene el porcentaje de bono ganado, en caso de redondeo se realiza hacia abajo.

Nota: las tablas de equivalencias (tanto la de cada indicador como la consolidada) corresponden a series matemáticas)

Indicador	Resultados Esperados			Peso porcentual de cada indicador	Resultado Real	% Ganado del salario por indicador (según su tabla)	Puntaje porcentual ponderado de cada indicador
	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente				
NPS	50,0	70,0	80,0	12,5%	75,0	110%	14%
Cobertura	12.953	13.205	13.456	12,5%	14.093	120%	15%
Satisfacción Global de Clientes	4,1	4,5	4,6	12,5%	4,64	120%	15%
Cultura	2,30	2,45	2,50	12,5%	2,69	120%	15%
Recursos Agenciados / Meta Recursos Agenciados	90%	100%	105%	15,0%	95,3%	75%	11%
Gasto Operacional en programas y proyectos	95%	100%	105%	15,0%	98,7%	85%	13%
Ingreso Operacional	95%	100%	105%	20,0%	102,4%	108%	22%
TOTAL				100%	RESULTADO GESTION INTEGRAL (puntaje porcentual ponderado consolidado de la bateria de indicadores)		104%
					MINIMO EXIGIDO		50%
					MAXIMO A GANAR		120%
					% BONO GANADO (según tabla de equivalencia consolidada)		116%
					BONO OBJETIVO (Salario Basico)		100%
					BONO GANADO (salario básico)		116%

En este orden de ideas, precisamente la esencia de la metodología se basa en premiar los resultados extraordinarios. El hecho de bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, no solamente refleja la gran dificultad de lograr ese resultado en criterio de la junta directiva y del estándar del mercado, sino que además conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación.

Conforme a lo hasta aquí expuesto, y teniendo en cuenta la explicación dada sobre la metodología adoptada y aplicada por la Cámara de Comercio de Cali, para otorgar el bono de resultados a sus empleados, se concluye que:

- Es viable de conformidad con la definición, naturaleza y normatividad aplicable a las cámaras de comercio y al principio de la autonomía de la voluntad, el pago de beneficios extralegales por parte de las cámaras de comercio a sus empleados, tal y como lo es, el bono por resultados.
- La metodología utilizada para otorgar el bono en el caso que nos ocupa se basa en premiar los resultados extraordinarios. Bonificar un 116% del salario frente a un 104% de resultado de la gestión, además de significar la gran dificultad de lograr tal resultado, conlleva la generación de los recursos monetarios y estratégicos necesarios para soportar dicha bonificación.
- La entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.

- Conforme a lo anterior y lo explicado a lo largo del presente escrito, es viable manifestar que la metodología aplicada por la Cámara de Comercio de Cali para el otorgamiento del bono por resultados a sus empleados es objetiva y, en consecuencia, da cumplimiento a los principios de eficiencia, económica y eficacia que orientan la administración de recursos públicos.

En atención de lo aquí concluido, es procedente indicar que no existe una actuación por parte de la administración de la Cámara de Comercio de Cali que pueda tener alcance disciplinario y/o incidencia fiscal, pues se actuó en el marco legal de la entidad y con observancia de los principios aplicables a la destinación y utilización de los recursos públicos, no existiendo detrimento patrimonial alguno, pues tal y como se indicó, por el contrario, la metodología para otorgar el bono como incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%. Razón por la cual, de la manera más respetuosa, solicitamos al órgano de control que revisada nuestra exposición proceda a desestimar tales alcances e incidencias respecto de la observación formulada.

Adicionalmente, y teniendo en cuenta que la metodología objetiva aplicada para el otorgamiento del bono a los colaboradores de la Cámara de Comercio, es compleja en su estructura y goza de un alto nivel de tecnicidad, nos gustaría tener la oportunidad de adelantar una mesa de trabajo donde podamos exponer y sustentar de manera presencial o virtual lo aquí escrito, y a su vez absolver las inquietudes que de parte del órgano de control puedan surgir.

Agradecemos su atención y quedamos a la espera de sus noticias.

Cordialmente,



**CARLOS EDUARDO RODRÍGUEZ GÓMEZ**

Presidente ejecutivo suplente

Cámara de Comercio de Cali

**Anexo 1: Tabla de equivalencia consolidada**

Tabla de Pago del Bono - Desempeño Corporativo	
Bueno	50%
Muy Bueno	100%
Sobresaliente	105%

% Resultado de la gestión	% Ganado
0%	0,0%
50%	50,0%
51%	51%
52%	52%
53%	53%
54%	54%

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



55%	55%
56%	56%
57%	57%
58%	58%
59%	59%
60%	60%
61%	61%
62%	62%
63%	63%
64%	64%
65%	65%
66%	66%
67%	67%
68%	68%
69%	69%
70%	70%
71%	71%
72%	72%
73%	73%
74%	74%
75%	75%
76%	76%
77%	77%
78%	78%
79%	79%
80%	80%
81%	81%
82%	82%
83%	83%
84%	84%
85%	85%
86%	86%
87%	87%
88%	88%
89%	89%
90%	90%
91%	91%
92%	92%

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



93%	93%
94%	94%
95%	95%
96%	96%
97%	97%
98%	98%
99%	99%
100%	100,0%
101%	104,0%
102%	108,0%
103%	112,0%
104%	116,0%
105%	120,0%

**Anexo 2: Tablas de equivalencia de cada indicador**

Ingreso Operacional Total / Meta Ingreso Operacional Total	
Bueno	95%
Muy Bueno	100%
Sobresaliente	105%

Cobertura	
Bueno	3%
Muy Bueno	5%
Sobresaliente	7%

%Cumpl. Meta	% Ganado
0%	0%
95%	50%
95,5%	55%
96,0%	60%
96,5%	65%
97,0%	70%
97,5%	75%

%Cumpl. Meta	% Ganado
0%	0%
3,0%	50%
3,2%	55%
3,4%	60%
3,6%	65%
3,8%	70%
4,0%	75%

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



98,0%	80%
98,5%	85%
99,0%	90%
99,5%	95%
100%	100%
101%	104%
102%	108%
103%	112%
104%	116%
105%	120%

4,2%	80%
4,4%	85%
4,6%	90%
4,8%	95%
5,0%	100,0%
5,2%	102,0%
5,4%	104,0%
5,6%	106,0%
5,8%	108,0%
6,0%	110,0%
6,2%	112,0%
6,4%	114,0%
6,6%	116,0%
6,8%	118,0%
7,0%	120,0%
12,1%	207,4%

Recursos Agenciados / Presupuesto Recursos Agenciados	
Bueno	90%
Muy Bueno	100%
Sobresaliente	105%

Satisfacción Global de Clientes	
Bueno	4,10
Muy Bueno	4,50
Sobresaliente	4,60

%Cumpl. Meta	% Ganado
0%	0%
90%	50%
91%	55%
92%	60%
93%	65%
94%	70%
95%	75%

%Cumpl. Meta	% Ganado
0,00	0%
4,10	50%
4,15	56%
4,20	63%
4,25	69%
4,30	75%
4,35	81%

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



96%	80%
97%	85%
98%	90%
99%	95%
100%	100%
101%	104%
102%	108%
103%	112%
104%	116%
105%	120%

4,40	88%
4,45	94%
4,50	100%
4,55	110%
4,60	120%
4,61	120%
4,62	120%
4,63	120%
4,64	120%

Cultura	
Bueno	2,30
Muy Bueno	2,40
Sobresaliente	2,50

NPS	
Bueno	50,00
Muy Bueno	70,00
Sobresaliente	80,00

%Cumpl. Meta	% Ganado
0,00	0%
2,30	50%
2,31	55%
2,32	60%
2,33	65%
2,34	70%
2,35	75%
2,36	80%
2,37	85%
2,38	90%
2,39	95%
2,40	100%

%Cumpl. Meta	% Ganado
0,00	0%
50,00	50%
51,00	52,5%
52,00	55%
53,00	57,5%
54,00	60%
55,00	62,5%
56,00	65%
57,00	67,5%
58,00	70%
59,00	72,5%
60,00	75%

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



2,41	102%
2,42	104%
2,43	106%
2,44	108%
2,45	110%
2,46	112%
2,47	114%
2,48	116%
2,49	118%
2,50	120%
2,51	120%
2,52	120%
2,53	120%
2,54	120%
2,55	120%
2,56	120%
2,57	120%
2,58	120%
2,59	120%
2,60	120%
2,61	120%
2,62	120%
2,63	120%
2,64	120%
2,65	120%
2,66	120%
2,67	120%
2,68	120%
2,69	120%

61,00	77,5%
62,00	80%
63,00	82,5%
64,00	85%
65,00	87,5%
66,00	90%
67,00	92,5%
68,00	95%
69,00	97,5%
70,00	100%
71,00	102%
72,00	104%
73,00	106%
74,00	108%
75,00	110%
76,00	112%
77,00	114%
78,00	116%
79,00	118%
80,00	120%

### Anexo 3: Generalidades de la consultoría contratada:

- La consultoría fue contratada con la empresa SHR consulting.
- Los beneficios de esta consultoría fueron:
  - ✓ Asegurar un modelo de compensación variable que alinee y comprometa los empleados con la propuesta de valor del negocio.
  - ✓ Implementar un modelo de compensación variable de forma objetiva y alcanzable.

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



- ✓ Consolidar las bases de una cultura orientada a la medición de los objetivos estratégicos, la orientación al resultado de forma integral y con alto desempeño.
- ✓ Definir un modelo de compensación variable integrado a la política de compensación estratégica de la organización.
- Algunas de las empresas donde se encuentra implementado este tipo de y modelos y metodologías son:
  - ✓ Grupo Éxito
  - ✓ Grupo Familia
  - ✓ Concreto
  - ✓ Postobón
  - ✓ Central Cervecería
  - ✓ Grupo Argos
  - ✓ Nutresa
  - ✓ Caja de compensación Comfenalco y Comfama.

Anexo 4: Nota 45 a los estados financieros 2019 comparativos con 2018

**CAMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA SEPARADO**  
**A 31 de diciembre de 2019 y 2018**  
(En miles de pesos)

	Público	2019 Privado	Total	Público	2018 Privado	Total
<b>Activo</b>						
<b>Activo corriente</b>						
Efectivo y Equivalentes al efectivo	3.094.348	7.318.480	10.412.828	3.297.461	3.086.499	6.383.960
Otros activos financieros a valor razonable	-	1.003.466	1.003.466	-	-	-
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	775.974	945.403	1.721.377	4.532.861	535.605	5.068.466
<b>Total activo corriente</b>	<b>3.870.322</b>	<b>9.267.349</b>	<b>13.137.671</b>	<b>7.830.322</b>	<b>3.622.104</b>	<b>11.452.426</b>
<b>Activo no corriente</b>						
Inversiones contabilizadas utilizando el metodo de participación	49.206.747	10.909.075	60.115.821	45.564.368	10.746.244	56.310.611
Instrumentos financieros a valor razonable	2.020.297	4.444.651	6.464.949	262.002	887.708	1.149.710
Otras Cuentas por cobrar público-privado	628.884	15.490.490	16.119.375	-	17.803.019	17.803.019
Propiedades, planta y equipo	12.710.052	16.321.727	29.031.779	10.407.114	19.471.483	29.878.597
Propiedades de inversión	8.384.188	-	8.384.188	8.384.188	-	8.384.188
Activos Intangibles	446.618	-	446.618	423.551	-	423.551
Activos por derecho de uso	81.735	-	81.735	170.901	-	170.901
<b>Total activo no corriente</b>	<b>73.478.522</b>	<b>47.165.943</b>	<b>120.644.465</b>	<b>65.212.124</b>	<b>48.908.454</b>	<b>114.120.578</b>
<b>Total del activo</b>	<b>77.348.844</b>	<b>56.433.292</b>	<b>133.782.136</b>	<b>73.042.446</b>	<b>52.530.558</b>	<b>125.573.004</b>
<b>Pasivo</b>						
<b>Pasivo Corriente</b>						
Obligaciones financieras	762.586	20.709	783.295	630.840	39.126	669.965
Pasivos por arrendamiento	85.691	-	85.691	174.760	-	174.760
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	2.864.880	525.724	3.390.605	3.877.509	560.318	4.437.827
Pasivos por beneficios a empleados	1.384.607	26.683	1.411.290	1.251.217	23.255	1.274.472
Otros pasivos financieros	144.682	6.257.229	6.401.911	105.178	4.638.585	4.743.763
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>5.242.447</b>	<b>6.830.345</b>	<b>12.072.792</b>	<b>6.039.503</b>	<b>5.261.284</b>	<b>11.300.787</b>
<b>Pasivo No Corriente</b>						
Obligaciones financieras	10.737.810	-	10.737.810	13.628.944	20.703	13.649.647
Pensiones de jubilación	440.137	-	440.137	413.285	-	413.285
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	491.648	-	491.648	477.971	-	477.971
Otras cuentas por pagar público-privado	15.490.490	628.884	16.119.375	17.803.019	-	17.803.019
<b>Total pasivo no corriente</b>	<b>27.160.086</b>	<b>628.884</b>	<b>27.788.970</b>	<b>32.323.220</b>	<b>20.703</b>	<b>32.343.923</b>
<b>Total del pasivo</b>	<b>32.402.533</b>	<b>7.459.230</b>	<b>39.861.762</b>	<b>38.362.723</b>	<b>5.281.987</b>	<b>43.644.710</b>
<b>Fondo Patrimonial</b>						
Resultados ejercicios anteriores	35.236.569	15.027.415	50.263.984	30.001.490	15.329.223	45.330.714
Resultados del presente ejercicio	5.452.849	256.826	5.709.676	5.235.079	(301.808)	4.933.271
Ganancias Retenidas por convergencia	(6.723.490)	19.484.951	12.761.461	(6.703.972)	19.465.433	12.761.461
Otros Resultados Integrales	10.980.383	14.204.869	25.185.253	6.147.125	12.755.723	18.902.848
<b>Total del saldo del fondo patrimonial</b>	<b>44.946.311</b>	<b>48.974.063</b>	<b>93.920.374</b>	<b>34.679.723</b>	<b>47.248.571</b>	<b>81.928.294</b>
<b>Total del pasivo y patrimonio</b>	<b>77.348.844</b>	<b>56.433.292</b>	<b>133.782.136</b>	<b>73.042.446</b>	<b>52.530.558</b>	<b>125.573.004</b>

Incremento del 29.6% (2019 Vs. 2018)

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

www.ccc.org.co



**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA SEPARADO**  
 A 31 de diciembre de 2020 y 2019  
 (En miles de pesos)

	2020			2019		
	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total
<b>Activo</b>						
<b>Activo corriente</b>						
Efectivo y equivalentes al efectivo	5.251.551	6.747.680	11.999.231	3.094.348	7.318.480	10.412.828
Otros activos financieros a valor razonable	-	1.667.598	1.667.598	-	1.003.467	1.003.467
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	433.214	292.710	725.924	775.974	945.403	1.721.377
<b>Total Activo corriente</b>	<b>5.684.765</b>	<b>8.707.988</b>	<b>14.392.752</b>	<b>3.870.322</b>	<b>9.267.350</b>	<b>13.137.672</b>
<b>Activo no corriente</b>						
Inversiones contabilizadas al método de participación	48.672.554	10.736.695	59.409.249	49.206.747	10.909.075	60.115.821
Instrumentos financieros a valor razonable	2.957.008	6.505.412	9.462.420	2.020.297	4.444.652	6.464.949
Otras cuentas por cobrar público-privado	550.176	17.078.526	17.628.702	628.884	15.490.490	16.119.375
Propiedades, planta y equipo	11.376.321	16.148.896	27.525.217	12.710.052	16.321.727	29.031.779
Propiedades de inversión	8.384.798	-	8.384.798	8.384.188	-	8.384.188
Activos intangibles	464.110	-	464.110	446.618	-	446.618
Activos por derecho de uso	929.425	-	929.425	81.735	-	81.735
<b>Total Activo no corriente</b>	<b>73.334.393</b>	<b>50.469.528</b>	<b>123.803.922</b>	<b>73.478.522</b>	<b>47.165.944</b>	<b>120.644.465</b>
<b>Total del Activo</b>	<b>79.019.158</b>	<b>59.177.516</b>	<b>138.196.674</b>	<b>77.348.844</b>	<b>56.433.294</b>	<b>133.782.137</b>
<b>Pasivo</b>						
<b>Pasivo corriente</b>						
Obligaciones financieras	590.932	-	590.932	762.586	20.709	783.295
Pasivos por arrendamiento	342.560	-	342.560	85.691	-	85.691
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	2.604.998	692.965	3.297.963	2.923.260	467.345	3.390.605
Pasivos por beneficios a empleados	1.635.573	27.269	1.662.843	1.384.607	26.683	1.411.290
Otros pasivos	136.839	5.829.924	5.966.763	144.682	6.257.229	6.401.911
<b>Total Pasivo corriente</b>	<b>5.310.902</b>	<b>6.550.159</b>	<b>11.861.061</b>	<b>5.300.826</b>	<b>6.771.966</b>	<b>12.072.792</b>
<b>Pasivo no corriente</b>						
Obligaciones financieras	2.551	-	2.551	10.737.810	-	10.737.810
Pasivos por arrendamiento	592.031	-	592.031	-	-	-
Pensiones de jubilación	432.494	-	432.494	440.137	-	440.137
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	401.256	60.040	461.295	433.269	58.380	491.648
Otras cuentas por pagar público-privado	17.078.526	550.176	17.628.702	15.490.490	628.884	16.119.375
<b>Total Pasivo no corriente</b>	<b>18.506.858</b>	<b>610.216</b>	<b>19.117.074</b>	<b>27.101.706</b>	<b>687.264</b>	<b>27.788.970</b>
<b>Total del Pasivo</b>	<b>23.817.760</b>	<b>7.160.375</b>	<b>30.978.134</b>	<b>32.402.533</b>	<b>7.459.230</b>	<b>39.861.762</b>
<b>Fondo patrimonial</b>						
Resultados ejercicios anteriores	40.689.418	15.284.242	55.973.660	35.236.569	15.027.415	50.263.984
Resultados del presente ejercicio	9.310.734	318.187	9.628.920	5.452.849	256.826	5.709.676
Ganancias retenidas por convergencia	(6.723.490)	19.484.951	12.761.461	(6.723.490)	19.484.951	12.761.461
Otros Resultados Integrales	11.924.736	16.929.762	28.854.498	10.980.383	14.204.869	25.185.253
<b>Total del Saldo del fondo patrimonial</b>	<b>55.201.398</b>	<b>52.017.141</b>	<b>107.218.540</b>	<b>44.946.311</b>	<b>48.974.063</b>	<b>93.920.374</b>
<b>Total del Pasivo y Patrimonio</b>	<b>79.019.158</b>	<b>59.177.516</b>	<b>138.196.674</b>	<b>77.348.844</b>	<b>56.433.292</b>	<b>133.782.136</b>

Incremento del 22.8% (2020 Vs. 2019)

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí.  
57 (2) 8835190

www.ccc.org.co





Santiago de Cali, 7 de octubre de 2021

Señores

**Gerencia Departamental Colegiada Valle Del Cauca**

**Contraloría General De La República**

Atención **Gilberto Salazar Peláez**

**Contralor Provincial**

[cgrcgr@contraloria.gov.co](mailto:cgrcgr@contraloria.gov.co), [yaneth.franco@contraloria.gov.co](mailto:yaneth.franco@contraloria.gov.co), [joaquin.urrea@contraloria.gov.co](mailto:joaquin.urrea@contraloria.gov.co),  
[rafael.morales1@contraloria.gov.co](mailto:rafael.morales1@contraloria.gov.co), [luis.michaels@contraloria.gov.co](mailto:luis.michaels@contraloria.gov.co), [luis.vasquez@contraloria.gov.co](mailto:luis.vasquez@contraloria.gov.co)

Ciudad

**Asunto:** Beneficio de auditoria - Denuncia ciudadana No. 2021-205179-80764-D

Respetados señores:

Con respecto al asunto en referencia, y teniendo en cuenta las observaciones emitidas por ustedes, nos permitimos reiterar que:

- De acuerdo con el artículo 182 de la ley 1607 de 2012, los dineros públicos provenientes de la función registral pueden utilizarse para la administración y operación de los registros públicos, así como para el cumplimiento de las funciones legales que les sean asignadas a las cámaras de comercio, lo cual incluye las erogaciones necesarias para remunerar e incentivar el trabajo de quienes tienen a cargo realizar las funciones registrales y las demás asignas por ley a estas entidades, tal y como son, el pago de beneficios extralegales, bonos, auxilios y demás, dentro de una medida razonable y atendiendo los principios rectores del manejo de recursos públicos.
- El pago de la bonificación se basó en una metodología de reconocida aceptación en el mercado (adjuntamos documento remitido por el consultor, que así lo evidencia).

No obstante, entendemos que el sentido de su cuestionamiento se basa en la siguiente observación:

*"(...) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)"*

Atendiendo lo arriba expuesto en relación con la mencionada observación, la Cámara de Comercio de Cali desea acogerse al beneficio de auditoría y asumir con recursos de origen privado, la diferencia entre el resultado de la gestión integral (104%) y el porcentaje de salario pagado (116%), es decir la suma de \$118.839.922 (12%). Para ello adjuntamos Nota de tesorería y el respectivo comprobante de la transferencia bancaria de la cuenta privada a la cuenta pública.

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)





Adicionalmente, solicitamos cordialmente permitirnos adelantar una nueva mesa de trabajo con participación del nivel central, donde podamos sustentar los elementos expuestos.

Agradecemos su atención y quedamos a la espera de sus noticias.

Cordialmente,

**CARLOS EDUARDO RODRÍGUEZ GÓMEZ**

Presidente ejecutivo suplente

Cámara de Comercio de Cali

**Sede Principal**  
Calle 8 # 3 - 14  
57 (2) 886 1300

**Sede Obrero**  
Cra 9 # 21 - 42  
57 (2) 885 0072  
57 (2) 885 7576

**Sede Unicentro**  
CC Unicentro  
Pasillo 5, Local 359A  
57 (2) 886 1300  
Exts: 702 y 712

**Yumbo**  
Cra 5 # 8 - 23  
57 (2) 669 1061  
57 (2) 669 1065

**Aguablanca**  
Cra 27 # 103 - 71  
57 (2) 422 8713  
57 (2) 422 8732

**Punto de Atención  
Jamundí**  
Calle 10 - Carrera 10  
Edif. Alcaldía Jamundí  
57 (2) 8835190

[www.ccc.org.co](http://www.ccc.org.co)



## NOTA TRASLADOS BANCARIO

CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
NIT 890399001-1  
PUBLICO

Número: 01-NTB-00003311

Fecha: 10/7/2021

Tercero:	Identificación:
Dirección:	Ciudad:
Teléfono:	Email:
	Valor \$237,679,844.00

**Notas:** RECLASIFICACION C.O. 01 A 02 BONO DE PRODUCTIVIDAD AÑO 2020.

Auxiliar	C.O	U.N	Tercero	C.Costo	Cpto FE	D.Cruce/M.Pago	Débitos	Créditos
370505	01	01	-					\$118,839,922.00
370505	02	01	-				\$118,839,922.00	
11200517	02	01	-		41			\$118,839,922.00
11200516	01	01	-		41		\$118,839,922.00	
Sumas Iguales:							\$237,679,844.00	\$237,679,844.00

adelrio

Elaborado

agallo

Aprobado

Recibido

OcciRed

Tenga una sucursal del Banco en su escritorio

Fecha/Hora Último Ingreso: 2021/10/07 11:22

Transacciones

- > Transferencias
- > Internas, Aval
- > Ultimas Transacciones

Estado

Fecha

Nombre Producto ↕	Fecha Transferencia ↕	Valor Transferencia ↕	Entidad Financiera ↕	Nombre Destinatario ↕	Nro. Producto Destino ↕	Estado ↕	Acciones
Privada02ahorro	2021/10/07	\$118,839,922.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001945203	☑Exitosa	

Tipo Producto	Cuenta Ahorros	Referencia / Nro. Factura	10/07/21
Nombre Producto	Privada02ahorro	Información Adicional	TRASL BONO 2020
Nro. Producto	*****6219	Estado	Exitosa
Fecha Transferencia	2021/10/07	Nro. Autorización	2021100753159912
Nombre Destinatario	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	Fecha de Emisión	2021/10/07
Tipo Identificación	N/A	Exonerar transacción de GMF	N/A
Nro. Identificación	890399001	Usuario Crea	adriana gallo
Valor Transferencia	\$118,839,922.00	Usuario Aprueba/Rechaza	ana cecilia jaramillo ramirez
Entidad Financiera	Banco de Occidente	Código de Error	N/A
Tipo Producto Destino	Cuenta Ahorros	Descripción de Código de Error	N/A
Nro. Producto Destino	001945203		

Usuario Aprueba/Rechaza

Nombres y Apellidos	Fecha Autorización	Acción
cesar garcia castaño	2021/10/07 10:51:32	Aprobado
ana cecilia jaramillo ramirez	2021/10/07 11:19:02	Aprobado

CaliCómoVamos 148	2021/09/30	\$9,940.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001133313	☑Exitosa
ValleImpacta 141	2021/09/30	\$297,560.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001133313	☑Exitosa
Privada021275	2021/09/30	\$198,777.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001133313	☑Exitosa
Arbitraje Nal	2021/09/30	\$30,000,000.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001945203	☑Exitosa
Procolombia 5602 197	2021/09/30	\$543,161.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001133313	⊗Rechazada
Recaudolínea01	2021/09/30	\$30,000,000.00	Banco de Occidente	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	001945203	☑Exitosa

 Asistencia remota



Medellín, octubre 7 de 2021

Señores  
CAMARA DE COMERCIO DE CALI  
Atn. Ana Cecilia Jaramillo Ramírez  
Gerente de Gestión Humana  
Cali

Apreciada Ana Cecilia,

Por medio del presente documento nos permitimos exponer los fundamentos históricos y técnicos que sustentan la práctica de compensación variable, la cual se ha posicionado como la tendencia de mayor crecimiento en los últimos 20 en cuanto a esquemas de remuneración a empleados se refiere.

Nuestra organización tiene como propósito ayudar a que las organizaciones remuneren bien a sus empleados y desde hace 16 años hemos tenido la oportunidad de diseñar e implementar modelos de remuneración en más de 600 proyectos, acompañando permanentemente compañías de muchos sectores económicos, dentro de las que se destacan organizaciones como: Grupo Éxito, ISA, Grupo Familia, Postobón, Peldar, Ramo, Haceb, Grupo Orbis, Central Cervecera de Colombia, Alkosto, etc. La información relacionada a continuación recoge nuestra experiencia en el tema y las mejores prácticas del mercado.

## **ANTECEDENTES**

Los modelos de remuneración a empleados han tenido cambios sustanciales en las últimas 3 décadas, motivados principalmente por la creciente necesidad de mantener la competitividad de las organizaciones sustentada en su capacidad por atraer y retener el talento clave, es innegable que en la era empresarial que estamos viviendo el capital humano se sigue consolidando como la principal fuente de diferenciación y sostenibilidad a nivel empresarial.

Una de las practicas que a nivel mundial viene creciendo de manera sistemática son los pagos variables o las bonificaciones por resultados organizacionales, se estima que a finales de los años 90 en Colombia cerca del 15% de las empresas grandes del país ya tenían



implementados estos programas, derivado de una incorporación de las compañías multinacionales de políticas que ya funcionaban en sus países de origen y los avances que a nivel de la legislación laboral se lograron con la ley 50 de 1.990 en donde se reglamento la posibilidad de otorgar este tipo de pagos como no constitutivos de salario, siendo esto último un incentivo adicional para las empresas, pues permitió mejorar el ingreso de los empleados de una manera más costo eficiente al no tener que asumir la carga laboral inherente a los aportes a seguridad, parafiscales y prestaciones sociales, que en Colombia representaban un mínimo del 52% para aquella época.

Según la investigación de prácticas de compensación adelantada por nosotros en conjunto con la Federación Colombiana de Gestión Humana – ACRIP y la casa Editorial El Tiempo a través de [empleo.com](http://empleo.com) en el año 2010, en la cual participaron más de 500 empresas de todo el país, representando 24 sectores de la economía, se concluyó que el 53% de las empresas participantes en este estudio ya tenían implementadas prácticas de compensación variable.

Se estima que en este momento más del 85% de las empresas grandes y muy grandes del país tienen implementados modelo de pago variable, con una tendencia creciente en empresas medianas y pequeñas con cierto grado de formalización, y en emprendimientos como una de las estrategias más efectivas para atraer talento de clase mundial.

El incremento acelerado de esta tendencia en la remuneración a empleados ha sido posible gracias a la evolución que vienen teniendo las organizaciones en sus ejercicios de planeación estratégica, y la madurez en la gestión basada en indicadores, lo cual ha permitido que se tenga la capacidad de evaluar el desempeño a diferentes niveles organizacionales. Esta capacidad para medir y evaluar los resultados ha sido el principal motor de la evolución de esta práctica, la cual esta fundamentada en el pago por resultados y la alineación de los empleados con la estrategia.

Teniendo en cuenta la información de nuestras bases de datos, las cuales se actualizan permanentemente con información que tomamos directamente de las empresas que donan información para nuestros estudios de tendencias de compensación y beneficios, el mercado hoy otorga bonificaciones por resultados a sus empleados que oscilan entre:

- Q1: 0,5 salarios mensuales al año
- Q2: 3 salaros mensuales al año
- Q3: 5 salarios mensuales al año



## CONCEPTUALIZACIÓN

Cuando hablamos de ser competitivos a nivel de remuneración a empleados en el mercado laboral colombiano debemos entender que la compensación total esta representada por la sumatoria de 3 grandes componentes:

1. Paga fija o garantizada: en este componente se tienen en cuenta aquellos pagos fijo o garantizados a los que tiene derecho el empleado.
2. Paga variable: hace referencia a todos pagos que puede llegar a recibir el empleado y que están asociados al cumplimiento de resultados individuales, de equipo y/o de organización.
3. Beneficios: en este concepto se tienen en cuenta aquellos pagos directos o indirectos que a título de beneficio directo para el empleado o su familia otorga la empresa de manera extralegal

Cada organización de acuerdo con sus políticas internas define si utiliza o no los tres componentes y el peso que le quiera dar a cada uno de ellos, respetando los parámetros legales que los regulan. Teniendo en cuenta que pueden existir infinidad de combinaciones, al momento de analizar el nivel de competitividad de una organización siempre se debe tomar la sumatoria de todos los conceptos para garantizar que se realice una comparación objetiva, a esta sumatoria la denominaremos Compensación Total.

La necesidad de ser competitivos en el mercado laboral está determinada porque todas las organizaciones deben asegurar su sostenibilidad eficientando sus operaciones y desarrollando nuevas capacidades establecidas en sus planeaciones estratégicas, y para todo lo anterior se requiere atraer el talento adecuado y sobre todo cuidarlo. Asegurando de manera simultanea que la organización esta logrando los niveles de desempeño deseados.

Los modelos de remuneración variable existen porque representan una forma de pago que otorga los siguientes beneficios a las organizaciones:

1. Costos variables: este componente de la remuneración solo se entrega cuando la organización ha logrado sus metas, generando la oportunidad de variabilizar esta porción del costo laboral y condicionar su entrega una vez se cumplan las condiciones establecidas, buscando consolidar un principio esencial de Ganar – Ganar entre empresa y empleados, el cual resulta más ambiguo de lograr en los otros componentes de la remuneración.
2. Atracción y retención del talento: la motivación de una persona a pertenecer a una organización y estar en ella con un alto grado de compromiso esta influenciada por múltiples variables, dentro de las cuales se destacan: claridad y objetividad en el trato, el reconocimiento, la oportunidad de crecer y desarrollarse, la posibilidad de contribuir con un propósito superior, una remuneración competitiva, el reto profesional implícito



en sus responsabilidades, entre otras. Los modelos de remuneración variable permiten que las organizaciones fortalezcan su estrategia de compensación y premiar el logro del resultado a través de una política clara y objetiva, sumando de manera determinante en la propuesta de valor que despliega la organización a sus empleados..

3. Mayor competitividad: este elemento de la compensación sumado a la paga fija y los beneficios permite que la organización se mantenga dentro de los niveles de competitividad establecidos, de una manera más eficiente que si lo hiciera todo con pagos garantizados.
4. Alineación estratégica: la elección de los indicadores de pago permiten fortalecer al interior de los equipos su alineación a la estrategia, y el establecimiento de metas alcanzables y retadoras fortalece el nivel de compromiso de las personas con el logro de dicho objetivo. Es innegable la capacidad que tienen estos modelos de remuneración al momento de forjar culturas organizacionales con foco en los resultados y promover los comportamientos deseados.
5. Reconocimiento al desempeño: más allá del valor económico representado en la bonificación, estos modelos de pago permiten fortalecer al interior de las organizaciones el reconocimiento al esfuerzo implícito en el logro de una meta, y también permite reconocer de manera objetiva el logro extraordinario, es decir, superar las metas establecidas, acelerando el incremento de los niveles de desempeño en los equipo y elevando los estándares de la organización en todos los indicadores involucrados dentro de la política de pago.

Estos beneficios y muchos otros que seguramente se generan con la utilización de estas prácticas de compensación, ha sido la razón principal de su acelerada adopción dentro del mundo de la administración de organizaciones y la gestión del talento.

## ANALISIS DEL MODELO IMPLEMENTADO EN LA CAMARA DE COMERCIO

A continuación describimos algunas de las principales características del modelo implementado en la Cámara de Comercio de Cali:

1. **Alineación estratégica:** los indicadores seleccionados para el modelo recogen la razón de ser de la organización, la cual por sus características difiere del racional tradicional que se tiene en el sector real, privilegiando en su estructuración los resultados inherentes al impacto de su gestión en los empresarios, sin descuidar la responsabilidad en el uso de los recursos financieros, incentivando la eficiencia en los gastos de administración y el incremento de los recursos destinados a inversión social.
2. **Monto pagado:** el valor objetivo de la bonificación es de un salario mensual para todos los empleados, con la posibilidad de llegar hasta 1,2 salarios en el caso de lograr un desempeño sobresaliente. Esta práctica en términos del valor objetivo esta por debajo de la mediana de mercado (2 salarios mensuales al año), y adicionalmente, mantiene



un principio de equidad en el trato al permitir que todos los empleados tengan la misma oportunidad de ganancia, en función de su salario mensual.

3. **Evolución:** el modelo ha madurado con el tiempo, manteniendo su estructura inicial, incorporando métricas cada vez más ajustadas al foco estratégico y la capacidad de medición de la organización, a la vez que se han ido incrementando los niveles mínimos de desempeño en aquellas variables que por su desempeño histórico han demostrado nuevos y mejores estándares de gestión.
4. **Competitividad:** los valores reconocidos históricamente por esta bonificación, sumado a los demás componentes de la remuneración (garantizado + beneficios) le han permitido a la organización mantenerse dentro de los estándares del mercado laboral, minimizando los riesgos derivados por rotación no deseada de talento y permitiéndole consolidar un equipo humano alineado con la cultura y con niveles de desempeño cada vez mejores.

Quedamos atento para complementar la información que consideren necesaria.

Cordialmente;

OSCAR JULIAN MOJICA PINEDA  
Gerente General  
Seres Humanos Realizados.



**ENTIDAD AUDITADA:** CAMARA DE COMERCIO DE CALI

Municipio: CALI

**Auditor:** Yaneth Franco Valencia/ Joaquin Hernando Urrea. Profesionales asignados.

**REFERENCIA P/T:** AT de ADE No 58 de 2021 SIPAR No 2021-205179-80764-D

**FECHA DE ELABORACIÓN:** Julio- Agosto de 2021.

**LINEA AUD.:** ATENCIÓN DENUNCIAS

VIGENCIA AUDITADA: 2019-2020.

### 1. Hechos Denunciados.

“Presuntas irregularidades en la cancelación de Bonos con recursos públicos por valor de \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali, a sus trabajadores, por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019”.

### 2. Objetivo Propuesto

“Evaluar la gestión fiscal de las Directivas de la Cámara de Comercio de Cali, con respecto al bono cancelado a los trabajadores con recursos públicos por \$1.148,7 millones, de acuerdo con las presuntas irregularidades informadas por la SIC”.

### 3. Actuaciones Realizadas

- Análisis de competencia.
- Solicitud de Información.
- Revisión y análisis normativo, marco normativo.
- Revisión y análisis documental.
- Mesa de trabajo virtual con el Doctor Luis Edgar Michaels.
- Mesa de trabajo virtual con funcionarios del Ministerio de Industria y Comercio.

### Resultado de las Actuaciones Realizadas.

Se realizó el análisis de competencia así:

#### Análisis de competencia

La Superintendencia de Industria y Comercio, remite escrito sin fecha a la Contraloría General de la República, informando que recibió de la Cámara de Comercio de Cali, el Acta de Junta Directiva No.1860, que correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, donde se advirtió la siguiente decisión:

(..) "pagar a todos los empleados de nómina de la Cámara de Comercio de Cali un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no



es salario ni constituye factor de salario. El valor del Bono será del 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019."

Una vez requerida a la Entidad en relación al tipo de recursos con los que se pagaron esos bonos y el valor total de los bonos pagados la Cámara de Comercio de Cali respondió:

"1-Tipo de recursos (públicos o privados), con los cuales se pagaron esos bonos de desempeño. El bono de desempeño corporativo no constitutivo de salario y de mera liberalidad se paga con recursos de la misma naturaleza con que se paga la nómina, en este sentido con respecto al total del bono pagado, el 98,5% fue con recursos públicos y el 1,5% fue con recursos privados.

2-Valor total de los bonos pagados. El valor del bono pagado corresponde a: Valor bono pagado con recursos públicos \$1.148.785.917

Valor bono pagado con recursos privados \$17.230.640  
Total Bono \$1.166.016.557

*El otorgamiento del bono corporativo no constitutivo de salario y de mera liberalidad se fundamenta en el principio de incentivar el logro de los objetivos estratégicos de la entidad.*

*Por lo anterior, teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 88 del Código de Comercio, que establece: "**ARTICULO 88. CONTROL Y VIGILANCIA DE RECAUDOS.** La Contraloría General de la Republica ejercerá el control y vigilancia del recaudo, manejo e inversión de los ingresos de las cámaras de comercio, conforme al presupuesto de las mismas, previamente aprobado por la Superintendencia de Industria y Comercio."*

Como se puede observar de acuerdo con los recursos involucrados y la normativa señalada, la competencia de control fiscal corresponde a la Contraloría General de la República.

### **Solicitud de Información.**

Se solicitó la siguiente información:

- Las actas de la junta directiva del año 2020, relacionadas con la utilización de recursos públicos, con los soportes del acta del 18 de noviembre de 2020.
- Copia del tablero de indicadores corporativos 2019.
- Resultado del análisis y evaluación de cumplimiento de cada una de las tres dimensiones: Impacto Estratégico, Gestión Misional y Financiero, debidamente soportado.
- Informar sobre la metodología aplicada, para la evaluación y medición del cumplimiento de los indicadores para la vigencia 2019.
- 

### **Marco Normativo:**

- Acta de Junta Directiva No.1860, de 18 de noviembre de 2020.
- Acta No. 399 de aprobación de indicadores, modificado el 20 de febrero de 2019, mediante Acta No. 400 y en el 31 de enero de 2020 mediante Acta No. 410.
- Artículo 1° del Decreto 2042 de 2014, "por el cual se reglamenta la Ley 1727 de 2014, el Título VI del Libro Primero del Código de Comercio.
- Artículo 78 del Código de Comercio.
- Artículo 86 del C. Co, incluido en el Título VI del Libro Primero del C. Co, reglamentado por el Decreto 4698 de 2005.
- Artículo 4 del Decreto 2042 de 2014, por medio del cual se determinan las funciones de las Cámaras de Comercio.
- Numeral 10 del artículo 86 del Código de Comercio, que es función de la Cámara de Comercio, *dictar su reglamento interno que deberá ser aprobado por el Superintendente de Industria y Comercio.*

### **Análisis sobre legalidad Bonos de desempeño corporativo de mera liberalidad.**

Naturaleza Jurídica de las Cámaras de Comercio.

*El Código de Comercio, Decreto 410 de 1971, dispone:*

**“Art. 78. Definición de Cámara de Comercio.** *Las cámaras de comercio son instituciones de orden legal con personería jurídica, creadas por el Gobierno Nacional, de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar. Dichas entidades serán representadas por sus respectivos presidentes.”*

*A su vez, el artículo 1 del Decreto 898 de 2002, por el cual se reglamenta el Título VI del Libro Primero del Código de Comercio y se dictan otras disposiciones reglamentarias, establece:*

**“Artículo 1o.** *Las Cámaras de Comercio son personas jurídicas, de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro, integradas por los comerciantes matriculados en el respectivo registro mercantil. Son creadas de oficio o a solicitud de los comerciantes mediante acto administrativo del Gobierno Nacional y adquieren personería jurídica en virtud del acto mismo de su creación, previo cumplimiento de los requisitos legales exigidos para el efecto.”*

La Corte Constitucional, mediante Sentencia C-144 de 1993, M.P. expresó:

*"Las Cámaras de Comercio (...) no son entidades públicas, pues no se avienen con ninguna de las especies de esta naturaleza contempladas y reguladas en la Constitución y la ley. Si bien nominalmente se consideran " instituciones de orden legal" (C. de Co. Art. 78), creadas por el Gobierno, lo cierto es que ellas se integran por los comerciantes inscritos en su respectivo registro mercantil (C. de Co.). La técnica autorizatoria y la participación que ella reserva a la autoridad pública habida consideración de las funciones que cumplen las Cámaras de Comercio, no permiten concluir por sí solas su naturaleza pública. Excluida la función de llevar el registro mercantil, las restantes funciones de las*



*cámaras, su organización y dirección, las fuentes de sus ingresos, la naturaleza de sus trabajadores, la existencia de estatutos que las gobiernan, extremos sobre los cuales no es necesario para los efectos de esta providencia entrar a profundizar, ponen de presente que sólo a riesgo de desvirtuar tales elementos no se puede dudar sobre su naturaleza corporativa, gremial y privada".*

Así las cosas, se puede concluir que las Cámaras de Comercio son entidades de naturaleza corporativa, gremial y privada, integradas por comerciantes, creadas por el gobierno de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar.

Ahora bien, en relación con la facultad de otorgar Bonos de desempeño corporativo, se enmarca en la naturaleza jurídica de las Cámaras de Comercio, cuyo fundamento legal que soporta el incremento salarial para los empleados de la Cámara de Comercio, está en su naturaleza jurídica privada según el artículo 1° del Decreto 2042 de 2014 y numeral 10 del artículo 86 del Código de Comercio, el cual señala que es función de la Cámara de Comercio, *dictar su reglamento interno que deberá ser aprobado por el Superintendente de industria y Comercio*.

Visto lo anterior, el fundamento jurídico para el incremento legal de los salarios de los empleados de las Cámaras de Comercio, es de derecho privado.

No obstante lo anterior, en el análisis de la Denuncia remitida por la SIC, según la cual se remitió, el resumen del Acta de Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, donde se advirtió la siguiente decisión: *(..) "pagar a todos los empleados de nómina de la Cámara de Comercio de Cali un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario ni constituye factor de salario. El valor del Bono será del 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019." El valor pagado con recursos públicos asciende a \$ 1.148.785.917.*

#### **Tenemos:**

**NATURALEZA:** *personas jurídicas de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro.*

**El Artículo 86. Del código del comercio,** Las Cámaras de Comercio ejercerán las siguientes funciones:

- **Se dictan su propio reglamento interno que deberá ser aprobado por el Superintendente de Industria y Comercio.**
- Dictan sus políticas salariales y prestacionales,

Todo lo anterior nos lleva a concluir:

Las cámaras de comercio, administran recursos públicos, sin embargo, en lo que corresponde al recaudo, manejo e inversión de la tasa registral, se someten, en



relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados por el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y por el Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), y los principios de la Función Administrativa, artículo 209 de la Constitución y los establecidos en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

*El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece “La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos.*

*La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.*

**Ley 678 de 2001, que reglamenta la determinación de responsabilidad patrimonial de los agentes del Estado a través del ejercicio de la acción de repetición o de llamamiento en garantía con fines de repetición.**

**La Ley 678 de 2001, en su ARTÍCULO 6º.** Define la Culpa grave. La conducta del agente del Estado es gravemente culposa cuando el daño es consecuencia de una infracción directa a la Constitución o a la ley o de una inexcusable omisión o extralimitación en el ejercicio de las funciones. Se presume que la conducta es gravemente culposa por las siguientes causas: 1. Violación manifiesta e inexcusable de las normas de derecho. 2. Carencia o abuso de competencia para proferir de decisión anulada, determinada por error inexcusable. 3. Omisión de las formas sustanciales o de la esencia para la validez de los actos administrativos determinada por error inexcusable. 4. Violar manifiesta e inexcusablemente el debido proceso en lo referente a detenciones arbitrarias y dilación en los términos procesales con detención física o corporal. Texto subrayado declarado INEXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-455 de 2002 Declarado Exequible Sentencia Corte Constitucional 374 de 2002.

Con fundamento en la normatividad analizada se determinó la siguiente observación:

**Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

**Paso 01 Determinar y evaluar la condición y compararla con el criterio.**

El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece:



*“Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.”*

*Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.*

*El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece “La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos.*

*La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.*

*El artículo 3°. Del Decreto 403 de 2020, sobre La vigilancia y el control fiscal, establece entre otros, los siguientes principios:*

**a) Eficiencia:** *En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores.*

**b) Eficacia:** *En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....*

**d) Economía:** *En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....*

*El artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020: Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de los órganos de control fiscal. Dicho daño podrá ocasionarse como consecuencia de la conducta dolosa o gravemente culposa de quienes realizan gestión fiscal o de servidores públicos o particulares que participen, concurran, incidan o contribuyan directa o indirectamente en la producción del mismo”.*

*La ley 1607 de 2012, en su artículo 182. De la tasa contributiva a favor de las cámaras de comercio, establece “Los ingresos a favor de las Cámaras de Comercio por el ejercicio de las funciones registrales, actualmente incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social- Rues, son los previstos por las leyes vigentes.*

*Su naturaleza es la de tasas, generadas por la función pública registral a cargo de quien solicita el registro previsto como obligatorio por la ley, y de carácter contributivo por cuanto tiene por objeto*



*financiar solidariamente, además del registro individual solicitado, todas las demás funciones de interés general atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.*

*Los ingresos provenientes de las funciones de registro, junto con los bienes adquiridos con el producto de su recaudo, continuarán destinándose a la operación y administración de tales registros y al cumplimiento de las demás funciones atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional, con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.....”*

*Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.*

*Según el Concepto en mención, después de realizarse un análisis, normativo y jurisprudencial, hace entre otras, las siguientes referencias:*

*“Por su parte la Corte Constitucional, al revisar la constitucionalidad del artículo 124 de la ley 6a de 1992 y declararlo exequible, sostuvo en la sentencia C – 144 de 1993 que el desempeño de un servicio o función pública por un particular no “impide al Legislador sujetar dicha actividad o servicio a un sistema tributario de tasa, máxime si éste resulta ser el único adecuado e idóneo para ese propósito.” Y en relación con la retribución que a las Cámaras de Comercio pagan los usuarios por concepto del servicio recibido, esto es, la tarifa, declaró que “debe orientarse a la recuperación del costo del servicio”.*

*La Corte reiteró posteriormente, en la sentencia C – 167 de 1995, que las actividades de las Cámaras de Comercio en cumplimiento de la función pública del registro mercantil, si bien corresponden al Estado, son prestadas por los particulares merced a una habilitación legal (art. 86 inciso 3° del Código de Comercio), y por esta razón los respectivos ingresos son ingresos públicos que tienen el carácter de tasas, sujetos a control fiscal por parte de la Contraloría General de la República. En relación con esta materia la Corte hizo las siguientes precisiones, de importancia para lo que ha de concluirse en este concepto:*

*“...para esta Corporación es racional entender que, si el registro mercantil implica la prestación de un servicio público, su financiamiento debe asegurarse mediante un ingreso percibido por la Cámara de Comercio en forma de tasa, cuyo destino no es el acrecimiento del patrimonio de la entidad, tal como lo entiende el libelista, sino para asegurar la adecuada prestación de este servicio público, vale decir para la recuperación del costo total o parcial del servicio, que es consustancial a la naturaleza de este ingreso público.....*

*Concluye esta corporación que los ingresos de las cámaras de comercio, provenientes del registro público mercantil, que aquellas manejan, por virtud de la ley, ciertamente son dineros fiscales; las cámaras de comercio manejan fondos que corresponden a la actividad impositiva del Estado y que no pueden entenderse como recursos privados de estas instituciones”. (Resalta la Sala)”.*

*Es de anotar que la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala)”.*

*Adicionalmente, como quiera que las cámaras de comercio administran recursos públicos, en lo que corresponde al “recaudo, manejo e inversión” de la tasa registral, se someten, en relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), los principios de la Función administrativa, artículo 209 de la Constitución y en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.*



La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva, No. 1805 del 17 de agosto de 2016, aprobó la Política de salarios y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario y en su artículo 24 inciso final estableció:

#### “Incentivos

La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario. ▪ Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

#### Bonificación Corporativa

El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.

Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.

En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.

Cuando el pago resultante de la evaluación realizada, supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa.

Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento”.

Con fundamento en lo anterior, la Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (..) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos, en cuantía de \$1.148.785,917 y el 1,5% con recursos privados, en cuantía de \$17.230,640, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las



diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento; en la siguiente tabla se analizan los resultados de la vigencia 2019:

METAS Y RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
METAS INDICADORES CORPORATIVOS 2019					RESULTADOS 2019	
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	BUENO	MUY BUENO	SOBRESALIENTE	RESULTADO	% CUMP.
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	50	70	80	75	107,1%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	4,1	4,5	4,6	4,64	103,1%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	2,3	2,45	2,5	2,69	109,8%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	\$ 9.095	\$ 10.105	\$ 10.610	\$ 9.631	95,3%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	\$ 16.350	\$ 17.210	\$ 18.071	\$ 16.989	98,7%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	\$ 49.856	\$ 52.480	\$ 55.104	\$ 53.761	102,4%

Fuente: Acta No. 1848 del 2020 – Junta Directiva Cámara Comercio de Cali

A partir de la información contenida en la anterior tabla, se inicia un proceso de cálculo con las ponderaciones establecidas en la “Metodología – esquema general de bonificación” llegando a los siguientes resultados:

RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	PONDERACION INDIVIDUAL	RESULTADO	% CUMPLIMIENTO	% GANADO	RESULTADO
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	12,5%	4,64	103,1%	120%	15%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	12,5%	2,69	109,8%	120%	15%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	15%	\$ 9.631	95,3%	75%	11%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	15%	\$ 16.989	98,7%	85%	13%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	20%	\$ 53.761	102,4%	108%	22%
RESULTADO DE GESTION INTEGRAL						104%

Fuente: Acta 1848 del 2020 Cámara Comercio Cali



Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual, se están presuntamente se están violando, los principios citados de eficiencia, eficacia y economía establecidos por el artículo 3 del Decreto 403 de 2020.

A continuación, se muestra la evolución histórica de dicho beneficio, planteada en el Acta No. 410 del 31 de enero 2019 – Comisión de la Mesa, en donde la Administración explica que la motivación y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, y muestran la evolución de indicadores corporativos 2016-2019 y la evolución de pago de bonificación así:

**Evolución de pago de bonificación**

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

Como se puede observar, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100%, ya que permite la asignación del Bono, así no se haya cumplido el 100% de la meta integral, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral, lo cual se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía, ampliamente analizados.

**Paso 02- Verificar y analizar la causa, el efecto y la recurrencia de la observación.**

Esta situación se presenta por:

Debilidades en el uso de los recursos públicos respecto de su utilización.

Falta de objetividad en la determinación de parámetros y ponderaciones en la “Metodología del esquema general de bonificación” que garanticen eficiencia en la administración de los recursos públicos.

Esta situación es recurrente toda vez que desde el año 2016, se viene presentando, ya que se han reconocido y pagado con recursos públicos, estos bonos de desempeño corporativo.

Finalmente es importante señalar que independientemente de la interpretación que realice la Cámara de Comercio de Cali, sobre la naturaleza y legalidad de los Bonos de Desempeño Corporativo, no nos podemos apartar de la obligatoriedad que tienen las Cámaras de Comercio, en relación con el manejo y administración de los recursos públicos, de cumplir y hacer cumplir los principios constitucionales y legales, ya suficientemente analizados.



El reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, vulnera los principios de eficacia, eficiencia y economía, generado por una gestión antieconómica, que lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.

**Paso 03 -Evaluar la suficiencia, pertinencia y utilidad de la evidencia.**

Se cuenta con las copias del Acta No.1860 del 18 de noviembre de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Cali, autoriza el pago del Bono de Desempeño Corporativo no constitutivo de salario, para la vigencia 2019, que había sido autorizado mediante el Acta No 1848 de febrero 19 de 2020, la política de salarios, los soportes de los pagos realizados, la cual también es evidencia suficiente y pertinente.

**Paso 04 - Identificar y valorar responsables y líneas de autoridad.**

La Responsabilidad de estas presuntas irregularidades recae sobre los miembros de la Junta Directiva, para la época de los Hechos.

Esta Observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>1</sup> y un presunto alcance fiscal en cuantía estimada de \$1.148.785.917, en consideración a lo señalado en la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>2</sup>

En relación con el reconocimiento y pago de los bonos de años anteriores se sugiere adelantar una indagación preliminar, con el fin de establecer las cuantías, presuntos alcances y vigencias en que haya operado la caducidad.

**1. Conclusiones**

Todas las verificaciones, procedimientos, papeles de trabajo y soportes del trámite, fueron ingresados a los aplicativos institucionales.


Santiago de Cali, agosto de 2021

ELABORO AUDITOR(es)	
YANETH FRANCO VALENCIA	
JOAQUIN HERNANDO URREA	

<sup>1</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>2</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.



<b>REVISOR SUPERVISOR DE DENUNCIA</b>
<div> <b>YALIS AMPARO VIAFARA ROMERO</b></div>



Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 1 de 8

PAPEL DE TRABAJO	
<b>Denuncia</b>	<b>Gerencia Colegiada Valle del Cauca</b>
<b>Entidad Denunciada:</b> Cámara de Comercio de Cali	
<b>Auditor:</b> Joaquín Hernando Urrea Guevara	
<b>Fecha de Elaboración:</b> 10 de septiembre de 2021	
<b>Fecha de actualización:</b> 15 de septiembre de 2021	<b>AT: 58</b>
<b>Bono cancelado con recursos públicos por \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali a sus trabajadores por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019.</b>	
<b>Fecha de inicio:</b> 04-05-2021	<b>Fecha de terminación:</b> 10-11-2021

Para el análisis de la presente denuncia desde el punto de vista financiero y presupuestal, y con la finalidad de evaluar la observancia de los actos denunciados frente a los ordenamientos que rigen estas agremiaciones, y evidenciar que se guarde el debido equilibrio entre el ingreso y el gasto, para evitar la desfinanciación de los créditos y mantener la sostenibilidad financiera de la organización, y que los compromisos adquiridos cuenten con los respectivos recursos para su pago, y además en materia de salarios revisar la reglamentación que determina los factores de la política salarial con sus metas e indicadores de gestión, de tal forma que guarden relación con el plan estratégico y el plan de acción, y así evidenciar la asignación y el reconocimiento de la bonificación corporativa (Bono de productividad año 2019) con parámetros objetivos, que permitan establecer la eficiencia en la administración de los recursos; para tal efecto, se solicitó a la Cámara de Comercio de Cali mediante radicado 2021EE0078713 del 19 de mayo de 2021, la siguiente información:

- Copia de la Política interna salarial de la Cámara de Comercio de Cali, (salarios y/o beneficios extralegales vigente para el año 2019 y 2020).
- Copia de las Actas No. 399, 400 de 2019 y 410 del 31 de enero de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali.
- Relación detallada en formato Excel, indicando nombres, apellidos, identificación y salario, del personal de nómina activo a 31 de diciembre del año 2019.
- Planilla de pago parafiscales Cámara de Comercio de Cali, con anexos, mes de diciembre 2019.



Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 2 de 8

- Ejecución presupuestal de Ingresos y Egresos, en formato Excel, vigencias 2019 y 2020.
- Relación detallada en formato Excel de los beneficiarios del pago del bono por desempeño Corporativo 2019, indicando nombres, apellidos, identificación y valor del bono.

Una vez recibida y evaluada la información, y teniendo en cuenta que en la respuesta de fecha mayo 27 de 2021, suscrita por la Secretaria General de la Cámara de Comercio de Cali, manifiesta que existe reserva en relación con alguna información y que sólo podrá ser consultada directamente en los archivos que reposan en las instalaciones de la Cámara de Comercio, se les informó mediante radicado 2021EE0096181 la programación de visita técnica, por parte del funcionario comisionado por la Gerencia Departamental, el Economista Joaquín Hernando Urrea, para los días martes 22 y miércoles 23 de junio de 2021, la cual se llevó a cabo conforme a lo programado, y cuyos resultados una vez analizados en físico los documentos, se detallan a continuación:

- Copia de la Política interna salarial de la Cámara de Comercio de Cali, (salarios y/o beneficios extralegales vigente para el año 2019 y 2020).
- Copia de las Actas No. 399, 400 de 2019 y 410 del 31 de enero de 2020, de la Cámara de Comercio de Cali.

Teniendo en cuenta que el caso que nos ocupa involucra una serie de disposiciones, se hizo necesario estudio secuencial y cronológico de diversos actos administrativos así:

- Acta No.1805 del 17 de agosto de 2016 – Junta Directiva: Aprueba la Política de Salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, en donde se incluye el concepto de Bonificación Corporativa.
- Acta No. 399 del 15 de enero de 2019 – Comisión de la Mesa: Se precisa la Bonificación por Desempeño Corporativo no constitutivo de salario y particularmente el Bono 2019, lo anterior bajo tres (3) Dimensiones, Impacto Estratégico, Gestión Misional, Financiero, y se fijan Metas Indicadores corporativos 2019.

Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 3 de 8

### Meta Indicadores Corporativos 2019

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	NPS	50	70	80
	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	5%	10%	12%
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Recursos Agenciados	90%	100%	105%
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	90%	100%	105%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	90%	100%	105%

### Meta Indicadores Corporativos 2019

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	NPS	50	70	80
	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	13.205	13.834	14.085
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Recursos Agenciados	\$5.400	\$6.000	\$6.300
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	\$15.213	\$16.903	\$17.748
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	\$47.165	\$52.406	\$55.026

- Acta No. 400 del 20 de febrero de 2019 – Comisión de la Mesa: La administración presenta la descripción de los indicadores corporativos 2019 para ser aprobados por la Comisión de la Mesa, así como la meta establecida para evaluar la gestión del año 2019.
- Acta No. 410 del 31 de enero 2019 – Comisión de la Mesa: La Administración explica a la Comisión de la Mesa que la motivación y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, muestran la evolución de indicadores corporativos 2016-2019 y la evolución de pago de bonificación.

Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 4 de 8

### Evolución de pago de bonificación

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

- Acta No.1848 del 19 de febrero de 2020 – Junta Directiva: Aprueban los resultados de indicadores Corporativos 2019 para pago del bono por desempeño corporativo no constitutivo de salario, autorizando el pago del valor del bono, el cual será el equivalente al 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019.

### Matriz de resultados obtenidos:

Indicador	DATOS ACTUALIZADOS						
	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente	POND.	Resultado Real	% Ganado	Ganado
NPS	50,0	70,0	80,0	12,5%	75,0	110%	14%
Cobertura	12.953	13.205	13.456	12,5%	14.093	120%	15%
Satisfacción Global de Clientes	4,1	4,5	4,6	12,5%	4,64	120%	15%
Cultura	2,30	2,45	2,50	12,5%	2,69	120%	15%
Recursos Agenciados / Meta Recursos Agenciados	90%	100%	105%	15,0%	95,3%	75%	11%
Gasto Operacional en programas y proyectos	95%	100%	105%	15,0%	98,7%	85%	13%
Ingreso Operacional	95%	100%	105%	20,0%	102,4%	108%	22%
TOTAL				100%	RESULTADO GESTION INTEGRAL		104,00%
					MINIMO EXIGIDO		50%
					MAXIMO A GANAR		120%
					% BONO GANADO		116%
					BONO OBJETIVO (Salario Básico)		100%
					BONO GANADO (salario básico)		116%

Se revisaron los resultados del año 2019 con base en ejecuciones y ponderaciones para el pago del Bono de Productividad, encontrando que se cumple con las metas y parámetros establecidos para el otorgamiento del mismo.

- Acta No. 1849 del 18 de marzo 2020 – Junta Directiva: Aplazamiento pago Bono 2019.
- Acta No. 1860 del 18 de noviembre 2020: Se autoriza el pago del Bono de Productividad año 2019.

En conclusión, se puede decir que tal como consta en las respectivas Actas, la Junta Directiva en el desarrollo de sus funciones como responsable de la planeación, adopción de políticas,



Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 5 de 8

el control y la evaluación de gestión, previo el cumplimiento de los requisitos establecidos, aprobó el pago del Bono de Productividad año 2019.

- Relación detallada en formato Excel, indicando nombres, apellidos, identificación y salario, del personal de nómina activo a 31 de diciembre del año 2019.
- Planilla de pago parafiscales Cámara de Comercio de Cali, con anexos, mes de diciembre 2019.
- Relación detallada en formato Excel de los beneficiarios del pago del bono por desempeño Corporativo 2019, indicando nombres, apellidos, identificación y valor del bono.

La anterior información se tuvo a la vista de manera física, lo que permitió efectuar los respectivos cruces y validación de información, encontrando que efectivamente los beneficiarios del Bono de Productividad 2019 tenían la vinculación laboral respectiva y vigente a 31 de diciembre de 2019, que el salario base con el cual se liquidó un beneficio del 116%, coincide con la información contenida de manera individual por beneficiario en la respectiva planilla de pago de parafiscales del mes de diciembre de 2019 (Planilla Integrada - Aportes en línea), y que de los 291 empleados vinculados, 259 se hicieron al derecho del beneficio del Bono de Productividad; las bases de datos y planillas objeto del citado análisis hacen parte del soporte documental de la visita técnica..

- Ejecución presupuestal de Ingresos y Egresos, en formato Excel, vigencias 2019 y 2020.

Se pudo establecer que dichos presupuestos fueron debidamente aprobados por la Superintendencia de Industria y Comercio, que sus ingresos por las funciones registrales, incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social – RUES, son los previstos por las leyes vigentes, y que los gastos fueron pagados con cargo a su respectivo presupuesto así:

FUENTE	RECURSOS	BONO
R. PUBLICOS	1.148.785,917	98,5%
R. PRIVADOS	17.230,640	1,5%
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>1.166.016,557</b>	<b>100%</b>

Una vez expuestas en mesa de trabajo CES, las consideraciones del proceso auditor llevado a cabo hasta aquí, en dicha reunión se recomendó realizar una segunda visita para ampliar el horizonte de análisis, y para tal efecto se programaron los días 9 y 10 de septiembre de 2021, solicitando la siguiente información:

- Estados financieros del año 2010 al año 2020 con sus respectivas notas
- Detalle de las cuentas de Ingreso a nivel de auxiliar (8 dígitos) del año 2010 al año 2020.
- Políticas contables desde el año 2015 al año 2020 con sus modificaciones.



Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 6 de 8

La información solicitada se tuvo a la vista para el estudio respectivo, encontrando los siguientes hechos relevantes:

### Análisis de Ingresos.

CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingresos	28.269.291	28.616.278	30.268.336	37.674.060	36.493.913	42.181.765	45.916.591	50.864.799	55.155.556	55.026.824	51.150.500
VARIACION		1%	6%	24%	-3%	16%	9%	11%	8%	0%	-7%
VARIACION ACUMULADA 2010 - 2015						49%	VARIACION ACUMULADA 2015 - 2020				21%

Efectuado el análisis de la variación anual a precios corrientes, se observa que el incremento acumulado de los ingresos en el quinquenio (2010-2015) es del **49%**, mientras que en el quinquenio (2015-2020) periodo coincidente con la vigencia del bono de productividad, el incremento acumulado es del **21%**, inclusive sin crecimiento en el 2019 y un decremento de menos siete (-7) en el 2020, es decir, la adopción del beneficio extralegal del bono, no ha generado ingresos marginales significativos para la entidad.

### Análisis Ecuación Patrimonial

CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activo	64.964.543	71.637.655	76.535.815	84.619.514	90.285.108	80.962.565	76.438.614	88.490.446	107.599.085	117.662.761	120.567.972
Pasivo	31.697.770	31.991.457	34.222.909	32.452.561	31.871.035	31.306.229	23.303.203	25.287.665	25.666.929	23.742.387	13.349.432
Saldo fondo patrimonial	33.266.773	39.646.198	42.312.906	52.166.952	58.414.072	49.656.336	53.135.411	63.202.781	81.932.156	93.920.374	107.218.540
VARIACION ACTIVO		10%	7%	11%	7%	-10%	-6%	16%	22%	9%	2%
VARIACION PASIVO		1%	7%	-5%	-2%	-2%	-26%	9%	1%	-7%	-44%
VARIACION PATRIMONIO		19%	7%	23%	12%	-15%	7%	19%	30%	15%	14%

Efectuado el análisis a precios corrientes del periodo (2010-2020), se observa que el crecimiento constante del saldo fondo patrimonial, obedece a un incremento sistemático del Activo, equivalente en dicho periodo al **86%**, versus un decremento sistemático del Pasivo, equivalente al **-58%** en el mismo periodo; también se debe destacar para el manejo contable la implementación de las NIIF a partir del año 2015.

### Análisis comportamiento del Producto Interno Bruto.

Referencia	
Preparado por	JOAQUIN HERNANDO URREA
Revisado por	
Fecha	09/07/2021
Página	Página 7 de 8

PIB TOTAL	
AÑO	VARIACION
2010	8,5
2011	13,8
2012	7,7
2013	7,1
2014	6,8
2015	5,5
2016	7,3
2017	6,6
2018	7,3
2019	7,4
2020	-5,5

### Crecimiento de la economía del Valle (En porcentaje, en 2018)



Fuente: DANE

Gráfico: El País

La anterior información nos permite visualizar el horizonte favorable que ha contribuido al desempeño positivo de la economía en general, y del ente auditado.

### CONCLUSIONES GENERALES

Efectuado el análisis de la información aportada, y basados en los parámetros de los Reglamentos, además de las disposiciones legales relacionadas con la Política de Salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, en donde se incluye el concepto de Bonificación Corporativa, y su manejo presupuestal y financiero en cuanto a la fuente de financiación (ingreso), uso de los recursos (gasto), aunado al análisis del comportamiento macroeconómico, podemos decir, que la



<b>Referencia</b>	
<b>Preparado por</b>	JOAQUIN HERNANDO URREA
<b>Revisado por</b>	
<b>Fecha</b>	09/07/2021
<b>Página</b>	Página 8 de 8

Cámara de Comercio de Cali, no fue ajena a la buena dinámica de la economía regional y local, lo que hizo que sus indicadores tuvieran un comportamiento positivo en lo económico, sin desconocer el manejo gerencial de la institución; por lo tanto, atribuir el desempeño institucional a la implementación de beneficios extralegales – Bonificación Corporativa- a sus colaboradores, sería desconocer el conjunto de variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, y que contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras.

Con base en lo expuesto, frente a la respuesta de la institución, podemos decir que la entidad no aporta nuevos elementos para el análisis, y se concentra en las bondades de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados”, en donde destacan que el umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado; por lo anterior considero que la situación que nos ocupa lesiona el patrimonio público, producida por una práctica antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que debe conducir a una observación administrativa con incidencia DISCIPLINARIA Y FISCAL.

Elaboró: Joaquín Hernando Urrea Guevara – Economista.



Referencia	
Preparado por	Clara Ibeth Hernández Romero
Revisado por	
Fecha	23/09/2021
Página	Página 1 de 4

PAPEL DE TRABAJO	
<b>Denuncia</b>	<b>Gerencia Colegiada Valle del Cauca</b>
<b>Entidad Denunciada:</b> Cámara de Comercio de Cali	
<b>Auditor:</b> Clara Ibeth Hernández Romero	
<b>Fecha de Elaboración:</b> 10 de septiembre de 2021	
<b>Fecha de actualización:</b> 23 de septiembre de 2021	<b>AT: 58</b>
<b>Bono cancelado con recursos públicos por \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali a sus trabajadores por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019.</b>	
<b>Fecha de inicio:</b> 04-05-2021	<b>Fecha de terminación:</b> 10-11-2021

Para el análisis de la presente denuncia desde el punto de vista financiero y con la finalidad de evaluar la observancia de los actos denunciados frente a los ordenamientos que rigen estas agremiaciones, y evidenciar que se guarde el debido equilibrio entre el ingreso y el gasto, para evitar la desfinanciación de los créditos y mantener la sostenibilidad financiera de la organización, y que los compromisos adquiridos cuenten con los respectivos recursos para su pago, y además en materia de salarios revisar la reglamentación que determina los factores de la política salarial con sus metas e indicadores de gestión, de tal forma que guarden relación con el plan estratégico y el plan de acción, y así evidenciar la asignación y el reconocimiento de la bonificación corporativa (Bono de productividad año 2019) con parámetros objetivos, que permitan establecer la eficiencia en la administración de los recursos; para tal efecto, se solicitó a la Cámara de Comercio de Cali mediante radicado 2021EE0147116 del 08 de septiembre de 2021, la siguiente información:

- Estados financieros del año 2010 al año 2020 con sus respectivas notas.
- Detalle de las cuentas de Ingreso a nivel de auxiliar (8 dígitos) del año 2010 al año 2020.
- Políticas contables desde el año 2015 al año 2020 con sus modificaciones.

<b>Referencia</b>	
<b>Preparado por</b>	Clara Ibeth Hernández Romero
<b>Revisado por</b>	
<b>Fecha</b>	23/09/2021
<b>Página</b>	Página 2 de 4

El día 09 de septiembre, mediante visita realizada a la entidad, por parte de la Contadora Publica Clara Ibeth Hernández Romero, solicitada previamente mediante radicado 2021EE0147116 del 08 de septiembre de 2021, se recibió la documentación solicitada, se procedió a evaluarla y analizarla, arrojando los siguientes resultados:

- Estados financieros del año 2010 al año 2020: Se analizaron los ingresos desde el año 2010 al año 2020

INGRESOS											
INGRESOS REGISTROS PUBLICOS											
(Cifras Expresadas en miles de pesos)											
	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
Del total de ingresos el equivalente al registro mercantil	87%	85%	83%	77%	81%	76%	81%	78%	80%	82%	83%
TOTAL INGRESOS	28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462
MERCANTIL	24.496.888	24.451.066	25.261.923	27.422.739	29.673.100	34.474.734	36.844.654	39.018.896	40.888.671	44.495.486	41.909.218
DERECHO DE RENOVACION	18.033.355	18.799.445	19.688.562	21.838.289	23.874.259	27.213.800	29.655.726	32.021.310	34.168.795	37.328.982	36.776.711
CERTIFICADOS	2.929.116	3.080.780	2.990.871	3.026.740	3.132.215	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.031.465	982.669	1.060.648	1.082.513	1.081.453	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
INSCRIPCION DE ACTOS Y DOCUMENTOS	907.565	970.301	856.947	935.007	1.013.196	1.085.639	1.182.950	1.204.710	1.365.053	1.511.384	1.394.230
FORMULARIOS	595.387	617.871	664.895	515.690	539.956	582.473	633.204	686.154	672.229	720.064	661.618
FOTOCOPIAS	0	0	0	24.500	32.021	35.036	29.791	29.967	31.990	17.234	5.236
PROPONENTES	630.521	855.973	854.842	847.797	1.100.524	1.141.588	1.190.618	1.258.683	1.428.088	1.540.137	1.488.967
ENTIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO	240.176	255.033	304.503	1.264.883	1.519.322	1.633.137	1.739.322	1.834.846	1.973.935	2.021.081	1.874.128
REGISTRO RONEOL		0	0	0	0	918	6.552	7.076	7.848	7.568	6.930
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	244.812	321.522	516.461	419.546	487.029	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
UTILIDAD EN VENTAS DE ACCIONES				1.400.865							
AFILIACIONES	500.762	548.448	620.785	761.017	815.946	533.266	698.161	804.349	906.463	939.369	1.110.103
INFORMACION COMERCIAL	213.267	267.764	298.113	207.433	187.171	260.624	363.479	582.194	506.728	712.612	621.320
APORTES	257.164	284.965	506.787	329.736	304.107	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493
CONCILIACION Y ARBITRAJE	140.443	314.864	406.614	847.929	374.104	499.863	702.590	1.058.672	948.920	836.697	1.167.203
PAUTA PUBLICITARIA	212.811	201.581	323.064	452.860	452.297	266.788	630.465	849.509	1.148.092	780.633	208.605
BONOS HOJAS VERDES	142.229	145.035	133.260	150.686	153.039	174.773	56	0			0
BONOS SIEMBRALEGRIA			29.530	90.224	7.906	182					
SEMINARIOS	134.052	136.092	140.108	236.209	331.267	511.301	834.243	1.205.449	871.081	1.109.744	458.540
MERCADEO							20.742	0	0		0
ASESORIAS	682.935	511.034	565.576	797.246	869.630	994.286	966.903	1.916.878	784.854	733.575	1.027.818
CERTIFICADOS DIGITALES	71.662	73.179	94.867	121.863	90.187	125.158	130.642	234.718	223.876	169.976	211.518
DIVIDENDOS							48.301	222.785	231.564	57.225	47.919
OTROS	301.569	249.722	211.903	228.317	128.284	3.391.080	145.651	277.839	430.251	414.427	240.615
DEVOLUCIONES EN VENTAS											-241.197

A continuación se detallan los ingresos con mayor relevancia dentro de la muestra.

- ✓ Registro Mercantil: El registro mercantil es el proceso de llevar la matrícula de los comerciantes y de los establecimientos de comercio, así como la inscripción de todos los actos, libros y documentos respecto de los cuales la ley exigiere formalidad; hasta la vigencia 2019 el Gobierno Nacional aprobaba el ajuste en tarifas de acuerdo al incremento para el salario mínimo legal, a partir del 01 de enero de 2020, las tarifas están tasadas en UVT'S en cumplimiento de lo establecido en el decreto 2260 del 13 de diciembre del 2019, expedido por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

En la siguiente Tabla se puede visualizar el comportamiento de los incrementos de las tarifas desde el año 2011 al año 2020, teniendo en cuenta que este rubro es el que mayor incidencia tiene en los ingresos de la Entidad.

[illegible]



Referencia	
Preparado por	Clara Ibeth Hernández Romero
Revisado por	
Fecha	23/09/2021
Página	Página 3 de 4

- ✓ Registro Nacional de Entidades generadoras de Libranza: A pesar que su implementación fue desde el año 2015 (De acuerdo al Artículo 143 de la Ley 1753 del 09 de junio de 2015, este registro pasa a ser administrado por las Cámaras de Comercio), se evidencia el incremento del 613.72% para el año 2016, esto se debió a los ingresos por concepto de derechos de inscripciones, de acuerdo a lo señalado en la nota contable No. 24 de los estados financieros del año 2016.
- ✓ Rendimientos Financieros: Corresponde a los rendimientos de CDT'S y Cuentas de ahorros; para los estados financieros del año 2016 se registra un nuevo rubro (Diferentes a efectivo y equivalentes de efectivo), cabe anotar que los Rendimientos financieros a partir del año 2017 presentan disminución y de acuerdo a las notas contables, esto se ocasiona "por menores excedentes de tesorería colocados".
- ✓ Afiliaciones: Los ingresos que se perciben por este rubro, son de carácter privado, sin embargo se realiza el análisis para mostrar cómo ha sido el comportamiento de afiliados y el impacto que ha tenido durante los últimos años.

AFILIADOS									
Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
5.144	5.427	7.050	6.956	3.313	4.010	4.434	4.801	4.075	4.297
Comparacion con el año inmediatamente anterior	5,5%	29,9%	-1,3%	-52,4%	21,0%	10,6%	8,3%	-15,1%	5,4%

Fuente: Notas contables del 2011 al 2020 suministradas por la Entidad.

- ✓ Renovaciones e inscripciones de los diferentes trámites que presta la Entidad y que por su incremento en el valor anual se refleja mayor ingreso, entre los cuales se destacan:
  - Inscripción de actos y documentos
  - Registro Único de Proponentes
  - Entidades privadas Sin Ánimo de Lucro

Dentro del análisis de los ingresos, también se pudo observar que algunos rubros tuvieron una disminución a partir del año 2016, dentro de estos tenemos: los Certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes, como se muestra a continuación:

**INGRESOS**  
(Cifras Expresadas en miles de pesos)

	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
CERTIFICADOS	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
APORTES	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493

Fuente: Estados financieros de la entidad

Referencia	
Preparado por	Clara Ibeth Hernández Romero
Revisado por	
Fecha	23/09/2021
Página	Página 4 de 4

## CONCLUSIONES GENERALES

Durante la visita y los soportes suministrados por la entidad auditada, se revisó toda la documentación contable, para la cual se verificaron los ingresos y su dinámica, desde el año 2010 hasta el año 2020, donde se vio reflejado el comportamiento de cada rubro de ingresos, enfocándose en los de carácter público, dentro de lo observado pude establecer que los ingresos con mayor incidencia son los que agrupan el registro mercantil los cuales desde el año 2010 hasta el año 2015 oscilaban entre el 76% y el 87% del total de los ingresos y a partir del año 2016 hasta el año 2020 oscilaba entre el 78% y el 83%, viéndose un incremento en algunos rubros que se presume que se debe a la reglamentación exhaustiva de los demás actos y documentos como son el Registro Único de Proponentes, Registro de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, el Registro Nacional de Entidades de Libranza y las afiliaciones.

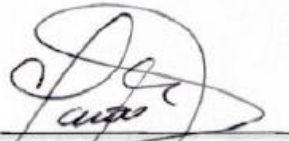
También se observó los ingresos que han decrecido y dentro de los cuales se destacan: Los Certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes.

De acuerdo al análisis realizado, se puede concluir que los ingresos no han sido muy significativos a pesar de las estrategias comerciales aplicadas, como lo podemos observar en la siguiente tabla.

INGRESOS TOTALES											
Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	
28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462	
Comparacion con el año inmediatamente anterior	1,2%	5,8%	17,5%	2,6%	23,8%	0,6%	10,2%	1,5%	7,0%	-6,9%	

Fuente: Estados Financieros suministrados por la entidad.

Se entrega informe contable con fecha de 23 de septiembre del 2021.

Elaboró	Clara Ibeth Hernández Romero (Auditora)	
---------	---	---

80762-385-01

Santiago de Cali,

Contraloría General de la República :: SGD 15-10-2021 09:21  
Al Contestar Cite Este No.: 2021EE0175944 Fol:17 Anex:0 FA:0  
ORIGEN 80761-DESPACHO GERENTE DEPARTAMENTAL DE VALLE DEL CAUCA / LORENA  
IVETTE MENDOZA MARMOLEJO  
DESTINO ZULMA YOLIMA CARDENAS GOMEZ // INDUSTRIA Y COMERCIO SUPERINTENCIA  
ASUNTO RESPUESTA DE FONDO DENUNCIA FISCAL 2021-205179-80764-D  
OBS

**2021EE0175944**



Doctora

**ZULMA YOLIMA CARDENAS GOMEZ**

Coordinadora Grupo de Trabajo de Vigilancia  
a las Cámaras de Comercio y a los Comerciantes  
Superintendencia de Industria y Comercio  
[zcardenas@sic.gov.co](mailto:zcardenas@sic.gov.co)

Asunto: Respuesta de Fondo Derecho de Petición Denuncia No. 2021-205179-80764-D, Radicado No. 2021ER0028822 de 10/03/2021

Cordial Saludo, doctora Zulma Yolima:

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, las competencias que ha conferido a la Contraloría General de la República el Acto Legislativo 04 de 2019, reglamentado por el Decreto 403 de 2020 y el Procedimiento para la Atención, Trámite y Seguimiento de las Denuncias Fiscales y demás Derechos de Petición en la Contraloría General de la República, Versión 2.0, por medio del presente se emite respuesta de fondo a la denuncia, allegada a este ente de control, la cual fue radicada con el código del asunto.

## 1. Hechos Denunciados.

“Presuntas irregularidades en la cancelación de Bonos con recursos públicos por valor de \$1.148,7 millones, por parte de la Cámara de Comercio de Cali, a sus trabajadores, por los resultados de la Gestión de la Vigencia 2019”.

## 2. Actuaciones Realizadas

Una vez realizada la evaluación y el análisis del caso, se dio traslado al Grupo Delegado de Vigilancia Fiscal de la Gerencia Departamental Valle del Cauca, de la Contraloría General de la República, dependencia que dentro de nuestra estructura interna tiene la competencia para ejercer el control fiscal pertinente, el cual se encuentra sujeto a los términos y procedimientos establecidos en la Constitución y en la Ley, donde se designó tres (3) funcionarios de nuestra gerencia, una (1) (abogada), un (1) economista y una contadora, creándose la Atención de Denuncia No. AT de (ADE) No. 58/2021 dentro de la cual se realizaron los siguientes trámites:

- Análisis de competencia.
- Solicitud de Información.
- Revisión y análisis normativo, marco normativo.
- Revisión y análisis documental.
- Reunión virtual con el Coordinador del nivel central.
- Reunión virtual funcionarios de la Superintendencia de Industria y Comercio SIC.
- Reunión virtual con funcionarios de la Cámara de Comercio de Cali.
- Visitas a la entidad por parte de los funcionarios asignados como apoyo técnico, Economista y Contadora.
- Acompañamiento durante el trámite, de la funcionaria experta en responsabilidad fiscal de la Gerencia Departamental Colegiada del Valle del Cauca.
- Acompañamiento durante el trámite, del Coordinador de Gestión de la Delegada Comercio y Desarrollo Regional, así como del Director de

Vigilancia Fiscal y Contralor Delegado de Comercio y Desarrollo Regional,  
del nivel central de la CGR.

## **Resultado de las Actuaciones Realizadas.**

### **Marco Normativo:**

- Artículo 2 de la Constitución Política de Colombia.
- Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia.
- Artículo 8 Ley 42 de 1993.
- Artículo 3° Del Decreto 403 de 2020.
- Artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020.
- Artículo 182, ley 1607 de 2012.
- Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.
- Acta No.1805 del 17 de agosto de 2016 – Junta Directiva Cámara de Comercio de Cali-Aprueba la Política de Salario y/o beneficios extralegales, no constitutivos de salario.
- Acta de Junta Directiva No.1860, de 18 de noviembre de 2020.
- Acta No. 399 de aprobación de indicadores, modificado el 20 de febrero de 2019, mediante Acta No. 400 y en el 31 de enero de 2020 mediante Acta No. 410.
- Acta No.1848 del 19 de febrero de 2020 de la Junta Directiva, aprueba los resultados de indicadores Corporativos 2019, para pago del bono por desempeño corporativo no constitutivo de salario, autorizando el pago del valor del bono, equivalente al 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019.
- Artículo 1° del Decreto 2042 de 2014, "por el cual se reglamenta la Ley 1727 de 2014, el Título VI del Libro Primero del Código de Comercio.
- Artículo 78 del Código de Comercio.
- Artículo 86 del C. Co, incluido en el Título VI del Libro Primero del C. Co, reglamentado por el Decreto 4698 de 2005.
- Artículo 4 del Decreto 2042 de 2014, por medio del cual se determinan las funciones de las Cámaras de Comercio.
- Numeral 10 del artículo 86 del Código de Comercio, que es función de la Cámara de Comercio, dictar su reglamento interno que deberá ser aprobado por el Superintendente de Industria y Comercio.
- Artículo 88 del Código de Comercio.
- Política interna salarial de la Cámara de Comercio de Cali, (salarios y/o beneficios extralegales vigente para el año 2019 y 2020).
- Concepto sobre incremento salarial-Cámaras de Comercio No CGR-OJ-186-2020, de fecha 19/11/2020, de la Oficina Jurídica de la Contraloría General de la República.

### **Antecedentes**

La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (..) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos y el 1,5% con recursos privados, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

El otorgamiento del bono de desempeño corporativo no constitutivo de salario y de mera liberalidad se fundamenta en el principio de incentivar el logro de los objetivos

estratégicos de la Cámara de Comercio de Cali, de forma colectiva y para su pago se evalúa el nivel de cumplimiento del tablero de indicadores corporativos, que se diseñó para hacer seguimiento sobre tres dimensiones: Impacto Estratégico, Gestión Misional y Financiero.

La evaluación de la gestión corporativa 2019, se realizó sobre los siete (7) indicadores que componían el tablero de indicadores corporativos para dicha vigencia. Estos indicadores fueron revisados y aprobados por la Comisión de la Mesa el 15 de enero de 2019, Acta No. 399 y modificado en la reunión del 20 de febrero de 2019 Acta No. 400 y en la reunión del 31 de enero de 2020 Acta No. 410".

La Superintendencia de Industria y Comercio, con fecha 10 de marzo de 2021, remite a la Contraloría General de la República, los hechos señalados, para lo de su competencia, teniendo en cuenta que es la encargada de ejercer el control y vigilancia del recaudo, manejo e inversión de los ingresos de las Cámaras de Comercio, en virtud del artículo 88 del Código de Comercio.

#### **En el análisis del caso se ha evidenciado:**

La Corte Constitucional, mediante Sentencia C-144 de 1993, M.P. expresó:

"Las Cámaras de Comercio (...) no son entidades públicas, pues no se avienen con ninguna de las especies de esta naturaleza contempladas y reguladas en la Constitución y la ley. Si bien nominalmente se consideran " instituciones de orden legal" (C. de Co. Art. 78), creadas por el Gobierno, lo cierto es que ellas se integran por los comerciantes inscritos en su respectivo registro mercantil (C. de Co.). La técnica autorizatoria y la participación que ella reserva a la autoridad pública habida consideración de las funciones que cumplen las Cámaras de Comercio, no permiten concluir por sí solas su naturaleza pública. Excluida la función de llevar el registro mercantil, las restantes funciones de las cámaras, su organización y dirección, las fuentes de sus ingresos, la naturaleza de sus trabajadores, la existencia de estatutos que las gobiernan, extremos sobre los cuales no es necesario para los efectos de esta providencia entrar a profundizar, ponen de presente que sólo a riesgo de desvirtuar tales elementos no se puede dudar sobre su naturaleza corporativa, gremial y privada".

Así las cosas, las Cámaras de Comercio son entidades de naturaleza corporativa, gremial y privada, integradas por comerciantes, creadas por el gobierno de oficio o a petición de los comerciantes del territorio donde hayan de operar.

En relación con la facultad de otorgar Bonos de desempeño corporativo, se enmarca en la naturaleza jurídica de las Cámaras de Comercio, cuyo fundamento legal que soporta el incremento salarial para los empleados de la Cámara de Comercio, está en su naturaleza jurídica privada según el artículo 1° del Decreto 2042 de 2014 y numeral 10 del artículo 86 del Código de Comercio, el cual señala que es función de la Cámara de Comercio, dictar su reglamento interno que deberá ser aprobado por el Superintendente de industria y Comercio.

Visto lo anterior, el fundamento jurídico para el incremento legal de los salarios de los empleados de las Cámaras de Comercio, es de derecho privado.

La cuestión, se presenta con el otorgamiento de los Bonos de Desempeño Corporativo, **con recursos públicos**; lo cual se analiza desde la normativa sobre la naturaleza jurídica y funciones públicas de las cámaras de comercio, sobre el alcance del régimen salarial de las mismas, sobre la obligatoriedad que tienen las cámaras de comercio, de cumplir los principios constitucionales y legales de la vigilancia y el control fiscal, de la Función administrativa, entre otros, en el manejo de tales recursos.

Así mismo, teniendo en cuenta la destinación específica de dichos recursos, sobre lo cual la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala). ”.

Analizados los hechos, y realizada la evaluación jurídica, financiera y contable, sobre el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, se presentó y aprobó, en mesa de trabajo con acompañamiento de una funcionaria experta en responsabilidad fiscal de la Gerencia y directivos del nivel central de la Contraloría Delegada de Comercio y Desarrollo Regional, de la Contraloría General de la República, observación con presunta incidencia disciplinaria y fiscal.

Aprobada la observación en mesa de trabajo de fecha agosto 18 de 2021, mediante oficio No 2021EE0133354 de 18/08/2021, se comunicó a la entidad, así:

- **Observación No 01: Reconocimiento y Pago de Bonos de Desempeño Corporativo, con recursos públicos, con presunta connotación Fiscal y Disciplinaria.**

El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece:

*“Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.”*

*Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia establece: La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley. El artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, establece los principios del control fiscal, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 04 de 2019 y por el Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, establece los principios de la Función Administrativa, el artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece los principios de la gestión fiscal y los principios establecidos por la Ley 610 de 2000.*

*El artículo 8 de la Ley 42 de 1993, establece “La vigilancia de la gestión fiscal del Estado se fundamenta en la eficiencia, la economía, la eficacia, la equidad y la valoración de los costos ambientales, de tal manera que permita determinar en la administración, en un período determinado, que la asignación de recursos sea la más conveniente para maximizar sus resultados; que en igualdad de condiciones de calidad los bienes y servicios se obtengan al menor costo; que sus resultados se logren de manera oportuna y guarden relación con sus objetivos y metas. Así mismo, que permita identificar los receptores de la acción económica y analizar la distribución de costos y beneficios entre sectores económicos y sociales y entre entidades territoriales y cuantificar el impacto por el uso o deterioro de los recursos naturales y el medio ambiente y evaluar la gestión de protección, conservación, uso y explotación de los mismos. La vigilancia de la gestión fiscal de los particulares se adelanta sobre el manejo de los recursos del Estado para verificar que éstos cumplan con los objetivos previstos por la administración.”.*

*El artículo 3°. Del Decreto 403 de 2020, sobre la vigilancia y el control fiscal, establece entre otros, los siguientes principios:*

**a) Eficiencia:** *En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores.*

**b) Eficacia:** *En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....*

**d) Economía:** *En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados” ....*

*El artículo 53 de la ley 734 de 2000, Sujetos Disciplinables. El presente régimen se aplica a los particulares que cumplan labores de interventoría o supervisión en los contratos estatales; también a quienes ejerzan funciones públicas, de manera permanente o transitoria, en lo que tienen que ver con estas, y a quienes administren recursos públicos u oficiales.*

*El artículo 6° de la Ley 610 de 2000, establece. “DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. <Artículo modificado por el artículo 126 del Decreto Ley 403 de 2020: Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de los órganos de control fiscal. Dicho daño podrá ocasionarse como consecuencia de la conducta dolosa o gravemente culposa de quienes realizan gestión fiscal o de servidores públicos o particulares que participen, concurren, incidan o contribuyan directa o indirectamente en la producción del mismo”.*

*La ley 1607 de 2012, en su artículo 182. De la tasa contributiva a favor de las cámaras de comercio, establece “Los ingresos a favor de las Cámaras de Comercio por el ejercicio de las funciones registrales, actualmente incorporadas e integradas en el Registro Único Empresarial y Social- Rues, son los previstos por las leyes vigentes.*

*Su naturaleza es la de tasas, generadas por la función pública registral a cargo de quien solicita el registro previsto como obligatorio por la ley, y de carácter contributivo por cuanto tiene por objeto financiar solidariamente, además del registro individual solicitado, todas las demás funciones de interés general atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.*

*Los ingresos provenientes de las funciones de registro, junto con los bienes adquiridos con el producto de su recaudo, continuarán destinándose a la operación y administración de tales registros y al cumplimiento de las demás funciones atribuidas por la ley y los decretos expedidos por el Gobierno Nacional, con fundamento en el numeral 12 del artículo 86 del Código de Comercio.....”*

*Concepto de la Sala de Consulta C.E. 2025 de 2011 Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil.*

*Según el Concepto en mención, después de realizarse un análisis, normativo y jurisprudencial, hace entre otras, las siguientes referencias:*

*“Por su parte la Corte Constitucional, al revisar la constitucionalidad del artículo 124 de la ley 6a de 1992 y declararlo exequible, sostuvo en la sentencia C – 144 de 1993 que el desempeño de un servicio o función pública por un particular no “impide al Legislador sujetar dicha actividad o servicio a un sistema tributario de tasa, máxime si éste resulta ser el único adecuado e idóneo para ese propósito.” Y en relación con la retribución que a las Cámaras de Comercio pagan los usuarios por concepto del servicio recibido, esto es, la tarifa, declaró que “debe orientarse a la recuperación del costo del servicio”.*

*La Corte reiteró posteriormente, en la sentencia C – 167 de 1995, que las actividades de las Cámaras de Comercio en cumplimiento de la función pública del registro mercantil, si bien corresponden al Estado, son prestadas por los particulares merced a una habilitación legal (art. 86 inciso 3° del Código de Comercio), y por esta razón los respectivos ingresos son ingresos públicos que tienen el carácter de tasas, sujetos a control fiscal por parte de la Contraloría General de la República. En relación con esta materia la Corte hizo las siguientes precisiones, de importancia para lo que ha de concluirse en este concepto:*

*“...para esta Corporación es racional entender que, si el registro mercantil implica la prestación de un servicio público, su financiamiento debe asegurarse mediante un ingreso percibido por la Cámara de Comercio en forma de tasa, cuyo destino no es el acrecimiento del patrimonio de la entidad, tal como lo entiende el libelista, sino para asegurar la adecuada prestación de este servicio público, vale decir para la recuperación del costo total o parcial del servicio, que es consustancial a la naturaleza de este ingreso público.....”*

*Concluye esta corporación que los ingresos de las cámaras de comercio, provenientes del registro público mercantil, que aquellas manejan, por virtud de la ley, ciertamente son dineros fiscales; las cámaras de comercio manejan fondos que corresponden a la actividad impositiva del Estado y que no pueden entenderse como recursos privados de estas instituciones”. (Resalta la Sala)”.*

*Es de anotar que la Corte Constitucional, ha sostenido reiteradamente que la destinación específica de lo producido por la tasa es un elemento característico de esta. En la sentencia C – 809 de 2007 lo expresó así: “Esta Corporación ha definido el concepto de tasa como el tributo cuya obligación tiene como hecho generador la prestación efectiva y potencial de un servicio público individualizado al Contribuyente. Y ha aclarado que su producto no debe tener un destino ajeno al servicio que contribuye al presupuesto de la obligación” (subraya la Sala).*

Así las cosas, como quiera que las cámaras de comercio, administran recursos públicos, en lo que corresponde al recaudo, manejo e inversión de la tasa registral, se someten, en relación con dichos recursos, al cumplimiento de los principios del control fiscal consagrados por el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y por el Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), y los principios de la Función Administrativa, artículo 209 de la Constitución y los establecidos en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

De acuerdo con los anteriores referentes, constitucionales, legales y jurisprudenciales, se ha evidenciado lo siguiente:

La Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva, No. 1805 del 17 de agosto de 2016, aprobó la Política de salarios y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario y en su artículo 24 inciso final estableció:

#### “Incentivos

La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario. ▪ Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

#### Bonificación Corporativa

- El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.
- Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.
- En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.
- Cuando el pago resultante de la evaluación realizada supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa.
- Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento”.

Con fundamento en lo anterior, la Cámara de Comercio de Cali, mediante Acta de la Junta Directiva No.1860, correspondiente a la sesión del 18 de noviembre de 2020, decidió (..) "pagar a todos los empleados de nómina, un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario, ni constituye factor de salario. El valor del Bono que se reconoció corresponde al 116% de un salario de cada colaborador, por los Resultados de Gestión del año 2019." El 98,5% del bono reconocido, se pagó con recursos públicos, en cuantía de \$1.148.785,917 y el 1,5% con recursos privados, en cuantía de \$17.230,640, el valor total del bono pagado corresponde a \$1.166.016.557.

La anterior bonificación se estableció a partir de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados” que se lleva a cabo para la medición de cada uno de los indicadores del tablero establecido por la Cámara de Comercio de Cali, con sus respectivas ponderaciones, lo cual deja en evidencia una práctica antieconómica, pues el reconocimiento y pago de los bonos en cuestión, con recursos públicos, obviamente va en contravía de los principios de eficiencia y

economía, ya citados, como se puede evidenciar, se está accediendo a un beneficio con recursos públicos, de más del 100% del salario de cada empleado de la Cámara de Comercio, inclusive sin cumplir con el 100% de las metas de las diferentes variables, definiendo los resultados como bueno, muy bueno y sobresaliente, en donde el concepto muy bueno es el considerado como parámetro base de medición para establecer el porcentaje de cumplimiento; en la siguiente tabla se analizan los resultados de la vigencia 2019:

METAS Y RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
METAS INDICADORES CORPORATIVOS 2019					RESULTADOS 2019	
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	BUENO	MUY BUENO	SOBRESALIENTE	RESULTADO	% CUMP.
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	50	70	80	75	107,1%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	4,1	4,5	4,6	4,64	103,1%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	2,3	2,45	2,5	2,69	109,8%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	\$ 9.095	\$ 10.105	\$ 10.610	\$ 9.631	95,3%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	\$ 16.350	\$ 17.210	\$ 18.071	\$ 16.989	98,7%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	\$ 49.856	\$ 52.480	\$ 55.104	\$ 53.761	102,4%

Fuente: Acta No. 1848 del 2020 – Junta Directiva Cámara Comercio de Cali

A partir de la información contenida en la anterior tabla, se inicia un proceso de cálculo con las ponderaciones establecidas en la “Metodología – esquema general de bonificación” llegando a los siguientes resultados:

RESULTADOS INDICADORES CORPORATIVOS AÑO 2019						
DIMENSION	VARIABLE y/o INDICADOR	PONDERACION INDIVIDUAL	RESULTADO	% CUMPLIMIENTO	% GANADO	RESULTADO
IMPACTO ESTRATEGICO	NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
	COBERTURA EMPRESARIAL (crecimiento anual)	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
	SATISFACCION GLOBAL DE CLIENTES	12,5%	4,64	103,1%	120%	15%
	CULTURA ORGANIZACIONAL	12,5%	2,69	109,8%	120%	15%
GESTION MISIONAL	RECURSOS AGENCIADOS	15%	\$ 9.631	95,3%	75%	11%
	GASTOS EN PROGRAMAS Y PROYECTOS (ppto)	15%	\$ 16.989	98,7%	85%	13%
FINANCIERO	INGRESO OPERACIONAL TOTAL (ppto)	20%	\$ 53.761	102,4%	108%	22%
Fuente: Acta 1848 del 2020 Cámara Comercio Cali						RESULTADO DE GESTION INTEGRAL
						104%

Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía.

A continuación, se muestra la evolución histórica de dicho beneficio, planteada en el Acta No. 410 del 31 de enero 2019 – Comisión de la Mesa, en donde la Administración explica que la motivación y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, y muestran la evolución de indicadores corporativos 2016-2019 y la evolución de pago de bonificación así:

**Evolución de pago de bonificación**

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

Como se evidencia, la matriz adoptada no es objetiva, ni corresponde a un estímulo para alcanzar las metas en porcentajes superiores al 100%, ya que permite la asignación del Bono, así el Resultado de Gestión Integral, no alcance el 100%, es decir, por el sólo hecho de cumplir las metas, lo cual es el deber ser, se genera el derecho al bono, y como se ha dicho, inclusive en aquellos casos en donde no se alcanza el 100% de la meta integral.

Lo anterior, se evidencia en la evolución histórica, donde se refleja además, que el porcentaje del bono asignado, es superior al porcentaje del resultado de la meta integral, en contravía de los principios de eficiencia, eficacia y economía, ampliamente analizados, establecidos por el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal), de la Función Administrativa, artículo 209 de la Constitución y en las Leyes 42 de 1993 y Ley 610 de 2000.

Lo expuesto, denota falta de objetividad en la determinación de los parámetros y ponderaciones de la “Metodología del esquema general de bonificación” en relación con el uso y destinación de los recursos públicos, ya que, con esta decisión, no se está garantizando la eficiencia y economía, en el uso de los mismos, se lesiona el patrimonio público, impidiendo su inversión en proyectos y actividades conexas, que contribuyan al desarrollo de la comunidad y de la región.

La presente observación tiene presunto alcance disciplinario, con base en lo establecido, por los artículos 53<sup>1</sup> y artículo 48 de la Ley 734 de 2002, numeral 20<sup>2</sup>.

Así mismo, tiene incidencia fiscal por valor de \$1.148.785,917, en consideración a lo señalado en el artículo 118 de la Ley 1474 de 2011, “*DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL*”<sup>3</sup> y el artículo 6, de la Ley 610 de 2000<sup>4</sup>.

**Respuesta de la entidad**

<sup>1</sup> ARTÍCULO 53 Ley 734 de 2002, Sujetos disciplinables. El presente régimen se aplica a los particulares que cumplan labores de interventoría o supervisión en los contratos estatales; también a quienes ejerzan funciones públicas, de manera permanente o transitoria, en lo que tienen que ver con estas, y a quienes administren recursos públicos u oficiales.

<sup>2</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>3</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “*DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que:“... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...)e) ) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales”.*

<sup>4</sup> ARTICULO 6o. DAÑO PATRIMONIAL AL ESTADO. <Apartes tachados INEXEQUIBLES> Para efectos de esta ley se entiende por daño patrimonial al Estado la lesión del patrimonio público, representada en el menoscabo, disminución, perjuicio, detrimento, pérdida, uso indebido o deterioro de los bienes o recursos públicos, o a los intereses patrimoniales del Estado, producida por una gestión fiscal antieconómica, ineficaz, ineficiente, inequitativa e inoportuna, que en términos generales, no se aplique al cumplimiento de los cometidos y de los fines esenciales del Estado, particularizados por el objetivo funcional y organizacional, programa o proyecto de los sujetos de vigilancia y control de las contralorías.

La entidad mediante comunicación SN de fecha 25/08/2021, en respuesta a las observaciones entre otros aspectos, se centra en los siguientes puntos:

1. Que le es aplicable el principio de autonomía de la voluntad, según el cual, los particulares pueden adoptar directamente sus propias políticas y directrices, tal y como es, para el caso concreto, las políticas de Gestión Humana y el otorgamiento o no de bonos, primas extralegales y demás beneficios a sus empleados.
2. Adicionalmente, el ente auditado, explica ampliamente la metodología aplicada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo y el paso a paso, del funcionamiento de dicha metodología, para obtener los resultados, que le permiten la asignación de dichos bonos, señalando que precisamente la esencia de la misma, se basa en premiar los resultados extraordinarios.
3. Igualmente, manifiesta, que la entidad obtuvo resultados extraordinarios en cobertura a los empresarios, satisfacción del cliente y NPS, ingresos operacionales y cultura organizacional, así como buenos resultados en el agenciamiento de recursos de terceros y ejecución de programas y proyectos, que sumados a una gestión austera de gastos de funcionamiento, permitieron un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%.
4. Finalmente, el ente auditado reitera, que la metodología es objetiva y está específicamente diseñada para estimular el cumplimiento de metas por encima del 100% y que la asignación de los bonos de desempeño Corporativo, obedecen a esta metodología, que está diseñada para promover resultados extraordinarios.

### Análisis de la Respuesta

En relación con el primer punto, el equipo auditor, en su análisis concluye, que efectivamente, a la entidad le es aplicable el principio de la autonomía de la voluntad y puede hacer el reconocimiento de los bonos en cuestión, **con sus recursos propios**, sin embargo, tratándose de recursos públicos, se debe tener el máximo cuidado en su manejo. Resaltado fuera de texto.

El código civil colombiano en su artículo 63, define la culpa grave así: “Es la que consiste en no manejar los negocios ajenos con aquel cuidado, que aun las personas negligentes o de poca prudencia suelen emplear en sus negocios propios”.

Como ya se ha manifestado, si bien las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que por expresa disposición legal ejercen funciones públicas mediante la figura de la descentralización por colaboración. En su calidad de particulares se encuentran sometidas a los principios de la función administrativa que establece el artículo 209 de la Constitución Política, respecto del cumplimiento de las funciones públicas encomendadas y a los principios del control fiscal consagrados en el artículo 267 de la Constitución Política de Colombia, modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 4 de 2019 y Decreto 403 de 2020 (principios de la vigilancia y el control fiscal) y los establecidos por las Leyes 42 de 1993 y 610 de 2000.

Así las cosas, el hecho de que la Cámara de Comercio haya cumplido con las funciones que le demanda la carga impositiva del estado, no le otorga la potestad de reconocer, con recursos públicos, los bonos aludidos, por lo que el equipo auditor, se sostiene en que el reconocimiento de estos bonos, evidencia una gestión antieconómica, la cual, se reitera, va en contravía de

los principios de **Economía**: según el cual “En virtud de este principio, la gestión fiscal debe realizarse con austeridad y eficiencia, optimizando el uso del tiempo y de los demás recursos públicos, procurando el más alto nivel de calidad en sus resultados”....), **Eficiencia**: según el cual (En virtud de este principio, se debe buscar la máxima racionalidad en la relación costo-beneficio en el uso del recurso público, de manera que la gestión fiscal debe propender por maximizar los resultados, con costos iguales o menores), **Eficacia**: según el cual (En virtud de este principio, los resultados de la gestión fiscal deben guardar relación con sus objetivos y metas y lograrse en la oportunidad, costos y condiciones previstos.....)

Como ya se ha analizado ampliamente, la aplicación de la metodología en cuestión no es exigente para el reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica, además se tiene establecido como umbral mínimo para bonificar, el 91% del cumplimiento agregado.

El equipo auditor considera, que los resultados obtenidos por la Cámara de Comercio de Cali, obedecen a las funciones que demanda la carga impositiva del estado y no van más allá de las obligaciones establecidas por la normativa vigente.

En relación con los puntos 2, 3 y 4, el equipo auditor, resalta los siguientes aspectos:

Con el ánimo de brindar todas las garantías a la entidad, se realizaron las siguientes actuaciones:

Se llevó a cabo reunión virtual, solicitada por la entidad, para explicar el funcionamiento de la metodología y la matriz, en la cual los funcionarios explicaron ampliamente dicha metodología, la cual es utilizada para el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo.

Así mismo, teniendo en cuenta la respuesta de la entidad, se asignó un apoyo contable al equipo auditor, con el fin de realizar una nueva visita a la Cámara de Comercio de Cali, en compañía del economista del equipo, cuyo objetivo fue cotejar las respuestas de la entidad, ampliar los procedimientos y de acuerdo con los resultados, concluir el análisis de la respuesta.

Finalizada la visita, se culmina el análisis de la respuesta de la entidad, en mesa de trabajo virtual, con el acompañamiento de la funcionaria enlace de responsabilidad fiscal, y los funcionarios directivos de la Contraloría Delegada de Comercio y Desarrollo Regional del nivel central de la Contraloría General de la República.

Resultados de la visita

Analizados los ingresos desde el año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, tenemos:

Análisis de Ingresos Totales (Públicos y privados)											
CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingresos	28.269.291	28.616.278	30.268.336	37.674.060	36.493.913	42.181.765	45.916.591	50.864.799	55.155.556	55.026.824	51.150.500
VARIACION		1%	6%	24%	-3%	16%	9%	11%	8%	0%	-7%
VARIACION ACUMULADA 2010 - 2015						49%	VARIACION ACUMULADA 2015 - 2020				21%

Fuente: Análisis equipo auditor

Efectuado el análisis de la variación anual de ingresos, se observa que el incremento acumulado de los ingresos en el quinquenio (2010-2015) es del **49%**, mientras que en el quinquenio (2015-2020) periodo coincidente con la vigencia del bono de productividad, el incremento acumulado es del **21%**, inclusive sin crecimiento en el 2019 y un decremento de menos siete (-7) en el 2020, es decir,

la adopción del beneficio extralegal del bono, no ha generado ingresos marginales significativos para la entidad.

Así mismo, analizado el incremento del fondo patrimonial, desde el año 2010 al 2020, tenemos:

Análisis Ecuación Patrimonial											
CONCEPTO / AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activo	64.964.543	71.637.655	76.535.815	84.619.514	90.285.108	80.962.565	76.438.614	88.490.446	107.599.085	117.662.761	120.567.972
Pasivo	31.697.770	31.991.457	34.222.909	32.452.561	31.871.035	31.306.229	23.303.203	25.287.665	25.666.929	23.742.387	13.349.432
Saldo fondo patrimonial	33.266.773	39.646.198	42.312.906	52.166.952	58.414.072	49.656.336	53.135.411	63.202.781	81.932.156	93.920.374	107.218.540
VARIACION ACTIVO		10%	7%	11%	7%	-10%	-6%	16%	22%	9%	2%
VARIACION PASIVO		1%	7%	-5%	-2%	-2%	-26%	9%	1%	-7%	-44%
VARIACION PATRIMONIO		19%	7%	23%	12%	-15%	7%	19%	30%	15%	14%

Fuente: Análisis equipo auditor

En el análisis del periodo (2010-2020), se observa que el crecimiento constante del saldo fondo patrimonial, que obedece a un incremento sistemático del Activo, equivalente en dicho periodo al **86%**, versus un decremento sistemático del Pasivo, equivalente al **-58%** en el mismo periodo; también se debe destacar para el manejo contable, la implementación de las NIIF a partir del año 2015, lo que modificó los requisitos de reconocimiento, medición, presentación e información a revelar sobre las transacciones y hechos económicos que afectan la empresa, reflejados en los estados financieros.

Análisis comportamiento del Producto Interno Bruto.

PIB TOTAL	
AÑO	VARIACION
2010	8,5
2011	13,8
2012	7,7
2013	7,1
2014	6,8
2015	5,5
2016	7,3
2017	6,6
2018	7,3
2019	7,4
2020	-5,5

Fuente: DANE



- Estados financieros del año 2010 al año 2020: Se analizaron los ingresos desde el año 2010 al año 2020, así:

INGRESOS											
INGRESOS REGISTROS PUBLICOS											
(Cifras Expresadas en miles de pesos)											
	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
Del total de ingresos el equivalente al registro mercantil	87%	85%	83%	77%	81%	76%	81%	78%	80%	82%	83%
TOTAL INGRESOS	28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462
MERCANTIL	24.496.888	24.451.066	25.261.923	27.422.739	29.673.100	34.474.734	36.844.654	39.018.896	40.888.671	44.495.486	41.909.218
DERECHO DE RENOVACION	18.033.355	18.799.445	19.688.562	21.838.289	23.874.259	27.213.800	29.655.726	32.021.310	34.168.795	37.328.982	36.776.711
CERTIFICADOS	2.929.116	3.080.780	2.990.871	3.026.740	3.132.215	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.031.465	982.669	1.060.648	1.082.513	1.081.453	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
INSCRIPCION DE ACTOS Y DOCUMENTOS	907.565	970.301	856.947	935.007	1.013.196	1.085.639	1.182.950	1.204.710	1.365.053	1.511.384	1.394.230
FORMULARIOS	595.387	617.871	664.895	515.690	539.956	582.473	633.204	686.154	672.229	720.064	661.618
FOTOCOPIAS	0	0	0	24.500	32.021	35.036	29.791	29.967	31.990	17.234	5.236
PROPONENTES	630.521	855.973	854.842	847.797	1.100.524	1.141.588	1.190.618	1.258.683	1.428.088	1.540.137	1.488.967
ENTIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO	240.176	255.033	304.503	1.264.883	1.519.322	1.633.137	1.739.322	1.834.846	1.973.935	2.021.081	1.874.128
REGISTRO RUNEOL		0	0	0	0	918	6.552	7.076	7.848	7.568	6.930
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	244.812	321.522	516.461	419.546	487.029	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
UTILIDAD EN VENTAS DE ACCIONES				1.400.865							
AFILIACIONES	500.762	548.448	620.785	761.017	815.946	533.266	698.161	804.349	906.463	939.369	1.110.103
INFORMACION COMERCIAL	213.267	267.764	298.113	207.433	187.171	260.624	363.479	582.194	506.728	712.612	621.320
APORTES	257.164	284.965	506.787	329.736	304.107	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493
CONCILIACION Y ARBITRAJE	140.443	314.864	406.614	847.929	374.104	499.863	702.590	1.058.672	948.920	836.697	1.167.203
PAUTA PUBLICITARIA	212.811	201.581	323.064	452.860	452.297	266.788	630.465	849.509	1.148.092	780.633	208.605
BONOS HOJAS VERDES	142.229	145.035	133.260	150.686	153.039	174.773	56	0			0
BONOS SIEMBRALEGRIA			29.530	90.224	7.906	182					
SEMINARIOS	134.052	136.092	140.108	236.209	331.267	511.301	834.243	1.205.449	871.081	1.109.744	458.540
MERCADEO							20.742	0	0		0
ASESORIAS	682.935	511.034	565.576	797.246	869.630	994.286	966.903	1.916.878	784.854	733.757	1.027.818
CERTIFICADOS DIGITALES	71.662	73.179	94.867	121.863	90.187	125.158	130.642	234.718	223.876	169.976	211.518
DIVIDENDOS							48.301	222.785	231.564	57.225	47.919
OTROS	301.569	249.722	211.903	228.317	128.284	3.391.080	145.651	277.839	430.251	414.427	240.615
DEVOLUCIONES EN VENTAS											-241.197

✓ Turismo.

En la siguiente Tabla se puede visualizar el comportamiento de los incrementos de las tarifas desde el año 2011 al año 2020, teniendo en cuenta que este rubro es el que mayor incidencia tiene en los ingresos de la Entidad.

INCREMENTO ANUAL COSTOS DE MATRICULA MERCANTIL POR PARTE DEL GOBIERNO NACIONAL										
Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	
4%	5,8%	4,0%	4,5%	4,6%	7,0%	7,0%	5,9%	6,0%	1. Derechos por registro de la matricula mercantil a. Una (1) UVT para empresas con activos totales inferiores o iguales a 6.300 UVT. b. Tres (3) UVT para empresas con activos totales superiores a 6.300 UVT. 2. Derechos por renovación de la matricula mercantil. Se ajustará a UVT la tarifa que se causa anualmente por renovación de la Matricula de los comerciantes, la cual será liquidada de acuerdo a la tabla	

Fuente: Análisis incremento anual costos matricula-equipos auditor

- ✓ Registro Nacional de Entidades generadoras de Libranza: A pesar que su implementación fue desde el año 2015 (De acuerdo al Artículo 143 de la Ley 1753 del 09 de junio de 2015, este registro pasa a ser administrado por las Cámaras de Comercio), se evidencia el incremento del 613.72% para el año 2016, esto se debió a los ingresos por concepto de derechos de inscripciones, de acuerdo a lo señalado en la nota contable No. 24 de los estados financieros del año 2016.
- ✓ Rendimientos Financieros: Corresponde a los rendimientos de CDT’S y Cuentas de ahorros; para los estados financieros del año 2016 se registra un nuevo rubro (Diferentes a efectivo y equivalentes de efectivo), cabe anotar que los Rendimientos financieros a partir del año 2017 presentan disminución y de acuerdo a las notas contables, esto se ocasiona “por menores excedentes de tesorería colocados”.
- ✓ Afiliaciones: Los ingresos que se perciben por este rubro, son de carácter privado, sin embargo se realiza el análisis para mostrar cómo ha sido el comportamiento de afiliados y el impacto que ha tenido durante los últimos años.

AFILIADOS										
	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
	5.144	5.427	7.050	6.956	3.313	4.010	4.434	4.801	4.075	4.297
Comparacion con el año inmediatamente anterior		5,5%	29,9%	-1,3%	-52,4%	21,0%	10,6%	8,3%	-15,1%	5,4%

Fuente: Notas contables del 2011 al 2020 suministradas por la Entidad, correo electrónico de fecha 10/09/2021 vía WeTransfer.

✓ Renovaciones e inscripciones de los diferentes trámites que presta la Entidad y que por su incremento en el valor anual se refleja mayor ingreso, entre los cuales se destacan:

- Inscripción de actos y documentos
- Registro Único de Proponentes
- Entidades privadas Sin Ánimo de Lucro

En el análisis de los ingresos, también se pudo observar que algunos rubros tuvieron una disminución a partir del año 2016, dentro de estos tenemos: los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes, como se muestra a continuación:

**INGRESOS**  
**(Cifras Expresadas en miles de pesos)**

	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
CERTIFICADOS	3.223.739	2.725.629	2.675.897	2.556.472	2.708.738	1.781.123
DERECHOS DE MATRICULA	2.334.047	2.617.354	2.400.858	2.094.132	2.209.084	1.290.300
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	685.366	902.054	596.136	410.955	368.093	285.282
APORTES	486.723	217.000	198.881	37.922	170.269	187.493

Fuente: Estados financieros suministrados por la Entidad, correo electrónico de fecha 10/09/2021 vía WeTransfer.

Durante la visita a la Cámara de Comercio de Cali, igualmente se verificó toda la documentación contable, los ingresos y su dinámica, desde el año 2010, hasta el año 2020, donde se vio reflejado el comportamiento de cada rubro de ingresos, enfocándose el análisis, en los de carácter público. Dentro de lo observado se pudo establecer que los ingresos con mayor incidencia son los que agrupan el registro mercantil los cuales desde el año 2010 hasta el año 2015, oscilaban entre el 76% y el 87% del total de los ingresos y a partir del año 2016, hasta el año 2020 oscilaba entre el 78% y el 83%, viéndose un incremento en algunos rubros, lo cual se debe a la reglamentación exhaustiva de los demás actos y documentos como son, el Registro Único de Proponentes, Registro de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, el Registro Nacional de Entidades de Libranza y las afiliaciones.

También se observaron los ingresos que han decrecido y dentro de los cuales se destacan: Los certificados, los derechos de matrícula, los rendimientos financieros y los aportes.

De acuerdo al análisis realizado, se puede concluir, que los ingresos no han sido muy significativos, a pesar de las estrategias comerciales aplicadas, como se puede observar en la siguiente tabla:

INGRESOS TOTALES											
	Año 2010	Año 2011	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
	28.269.291	28.616.278	30.268.336	35.579.350	36.493.913	45.179.787	45.441.433	50.066.911	50.799.248	54.357.074	50.604.462
Comparacion con el año inmediatamente anterior		1,2%	5,8%	17,5%	2,6%	23,8%	0,6%	10,2%	1,5%	7,0%	-6,9%

Fuente: Gerencia de Aseguramiento Corporativo – Cámara Comercio Cali – 10.09.2021

Efectuado el análisis de la información aportada, y basados en los parámetros de los Reglamentos, además de las disposiciones legales relacionadas con la Política de Salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, en donde se incluye el concepto de Bonificación Corporativa, y su manejo presupuestal y financiero, en cuanto a la fuente de financiación (ingreso), uso de los recursos (gasto), aunado al análisis del comportamiento macroeconómico, podemos concluir, que la Cámara de Comercio de Cali, no fue ajena a la buena dinámica de la economía regional y local, lo que hizo que sus indicadores tuvieran un comportamiento positivo en lo económico, sin desconocer el manejo gerencial de la entidad; por lo tanto, atribuir el desempeño institucional, a la implementación de

beneficios extralegales – Bonificación Corporativa- a sus colaboradores, sería desconocer el conjunto de variables exógenas, que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, y que contribuyen con un efecto inercial, al incremento de los ingresos de la Cámara de Comercio, y por ende a la mejora de sus razones financieras.

Con base en lo expuesto, una vez analizada la respuesta de la entidad, desde el punto de vista legal, y realizado el análisis financiero y contable, estados financieros del año 2010 al año 2020, con sus respectivas notas, detalle de las cuentas de Ingreso a nivel de auxiliar (8 dígitos) del año 2010 al año 2020, políticas contables desde el año 2015 al año 2020, con sus modificaciones, el equipo auditor concluye, que la entidad no aporta nuevos elementos para el análisis, y se centra en destacar las bondades de la “Metodología – esquema general de bonificación por resultados”, manifestando que el incentivo contribuyó al logro de excelentes resultados, y adicionalmente a un fortalecimiento patrimonial público de casi un 30%, y dejando manifiesto que el umbral mínimo para bonificar es el 91% del cumplimiento agregado; los datos y hechos ciertos analizados en periodo (2010-2020), anterior y posterior al establecimiento del beneficio.

Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, lesiona el patrimonio público, producido por una gestión antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo con incidencia fiscal y disciplinaria.

#### **Apreciaciones de la experta del área de Responsabilidad Fiscal.**

“El recurso publico recaudado por las Cámaras de Comercio, por disposición legal, en ejercicio de la carga impositiva del Estado, debe estar destinado exclusivamente, a la recuperación de los gastos que demanda la función registral.

Si bien, las Cámaras de Comercio, son personas jurídicas de derecho privado, de naturaleza corporativa, gremial y sin ánimo de lucro, que como particular pueden adoptar sus propias directrices, no se puede perder de vista que el recurso que tiene a su disposición es un recurso Público y en ese sentido, se le exige el máximo cuidado en su manejo.

Para el caso concreto, aunque la Cámara de Comercio, ha cumplido con la carga impositiva del Estado, el manejo dado al recurso público y a su disposición, dista de ser un manejo eficiente, eficaz y económico, principios sine qua non, se estaría violando, no sólo normas legales y constitucionales, sino también jurisprudencia citada, sobre el ya predicado manejo del recurso público y lo que se espera de su gestión.

La asignación de bonos y las razones expuestas para su reconocimiento demuestran, que el cumplimiento de las metas propuestas, constituyen las mismas funciones impuestas en la carga impositiva del estado, es decir no se trata de un esfuerzo extraordinario a lo que su misión ya tiene determinado”.

Así las cosas, la Contraloría General de la República, considera que la Cámara de Comercio de Cali, en el reconocimiento y pago de los citados bonos de desempeño corporativo a sus empleados, **con recursos públicos**, ha obrado con imprudencia en el manejo de tales recursos, violando los principios constitucionales y legales ampliamente analizados.

Finalmente, el día 7 de octubre de 2021, se recibió comunicación de la Cámara de Comercio de Cali, mediante la cual manifiesta, entre otros aspectos, lo siguiente:

“No obstante, entendemos que el sentido de su cuestionamiento se basa en la siguiente observación:

“(.....) Como se puede observar, a pesar de que los cálculos dan un resultado de gestión integral del 104%, se establece un beneficio o bono equivalente al 116% del salario básico de cada trabajador, con lo cual presuntamente se están violando los principios citados de eficiencia, eficacia y economía (...)”

Atendiendo lo arriba expuesto en relación con la mencionada observación, la Cámara de Comercio de Cali desea acogerse al beneficio de auditoría y asumir con recursos de origen privado, la diferencia entre el resultado de la gestión integral (104%) y el porcentaje de salario pagado (116%), es decir la suma de \$118.839.922 (12%). Para ello adjuntamos Nota de tesorería y el respectivo comprobante de la transferencia bancaria de la cuenta privada a la cuenta pública”.

De acuerdo al análisis realizado y a la comunicación de la observación, es claro que la cuantía transferida al fondo público, no corresponde al monto de la incidencia fiscal comunicada a la entidad y analizada por el equipo auditor, toda vez que quedó demostrado que la Cámara de Comercio de Cali, no realizó funciones adicionales, ni obtuvo los resultados extraordinarios que predica, diferentes a lo que le demanda la carga impositiva del estado.

Por lo expuesto del monto total del detrimento patrimonial, se descontó el valor transferido al fondo público, es decir los hallazgos se mantienen; el fiscal en cuantía de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) mcte.

El hallazgo fue aprobado en sesión del Comité Departamental Colegiado del Valle del Cauca, mediante Acta No 48, de fecha octubre 12 de 2021.

En relación con las vigencias anteriores, se aprobó en el mismo comité adelantar Indagación Preliminar, con el fin de evaluar la presunta incidencia fiscal de las vigencias 2016 a 2018.

Como quiera que se realizó reintegro por parte de la Cámara de Comercio de Cali, al fondo público, por valor de ciento dieciocho millones, ochocientos treinta y nueve mil novecientos noventa y dos pesos mcte (\$118.839.922), se reportará como beneficio de auditoría.

### 3 Conclusiones.

- De acuerdo al análisis realizado, el equipo auditor considera, que los resultados obtenidos por la Cámara de Comercio de Cali, durante la vigencia 2019, obedecen a las funciones que demanda la carga impositiva del estado y no van más allá de las obligaciones establecidas por la normativa vigente.
- La aplicación de la metodología en cuestión, no es exigente para el reconocimiento de los bonos mencionados, toda vez, que las variables exógenas que intervienen en la dinámica de desempeño del tejido empresarial, contribuyen con un efecto inercial al incremento de los ingresos de la institución, y por ende a la mejora de sus razones financieras, por lo que no se puede afirmar, que el incremento, se debe a los beneficios de la metodología, para obtener los resultados extraordinarios que predica, además se tiene establecido como umbral mínimo para bonificar, el 91% del cumplimiento agregado.
- Frente a la justificación de la entidad, el equipo auditor se reafirma, en que el reconocimiento y pago de los bonos de desempeño corporativo, con recursos públicos, lesiona el patrimonio público, producido por una gestión antieconómica, en detrimento de los resultados económicos de la entidad, lo que conduce a dejar en firme el hallazgo administrativo, con alcance disciplinario, con base en lo establecido artículo 48 de la Ley 734 de 2002,

numeral 20<sup>5</sup> y alcance fiscal en cuantía estimada de mil veintinueve millones, novecientos cuarenta y cinco mil, novecientos noventa y cinco pesos (\$1.029.945.995) m/cte. en consideración a lo señalado por la Ley 1474 de 2011, artículo 118.<sup>6</sup>

- En relación con las vigencias anteriores, se aprobó en el comité colegiado de fecha octubre 12 de 2021, adelantar Indagación Preliminar, con el fin de evaluar la presunta incidencia fiscal en el reconocimiento de los bonos de desempeño corporativo, por parte de la Cámara de Comercio de Cali, durante las vigencias 2016 a 2018.
- Se reportará beneficio de auditoría, por valor de ciento dieciocho millones, ochocientos treinta y nueve mil novecientos noventa y dos pesos mcte (\$118.839.922).

Por lo expuesto una vez se realicen de los traslados, disciplinario y fiscal, a las instancias competentes, se procederá al archivo de la Denuncia.

La Contraloría General de la República valora la participación ciudadana como fundamental en la lucha contra la corrupción y por el mejoramiento de la gestión pública, por ello, agradece su comunicación y le invita a continuar con su invaluable valor civil y responsabilidad ciudadana para con el ejercicio del Control Social, con la seguridad que estamos comprometidos en efectuar los trámites pertinentes a las solicitudes que se alleguen por parte de la ciudadanía, relacionadas con la vigilancia de la gestión fiscal de la administración y de los particulares o entidades que manejen fondos o bienes de la Nación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 267 de la Constitución Política.

Cordialmente,



LORENA IVETTE MENDOZA MARMOLEJO  
Gerente  
Gerencia Departamental Colegiada Valle del Cauca

El presente documento se suscribe con firma autógrafa mecánica, digitalizadas o escaneadas en atención a lo dispuesto en el Artículo 11 del Decreto 491 del 28 de marzo del 2020, expedido por el Gobierno Nacional
---

Aprobado por: Gilberto Salazar Peláez / Ejecutivo de Auditoría  
Revisado por: Yalis Amparo Viafara Romero / Supervisora Encargada  
Nancy Edid castillo Ruiz / Grupo de Participación Ciudadana.  
Proyectado por: Yaneth Franco Valencia/ Joaquín Hernando Urrea Guevara /Clara Ibeth Hernandez Romero/Audidores  
Asignados

Copia: Cámara de Comercio de Cali.  
Contraloría Delegada de Comercio y Desarrollo Regional.

Archivo: TRD 80762-385-01 Denuncia 2021-205179-80764-D

<sup>5</sup> ARTÍCULO 48 Ley 734 de 2000, Faltas gravísimas. Son faltas gravísimas las siguientes: .....numeral 20. Autorizar u ordenar la utilización indebida, o utilizar indebidamente rentas que tienen destinación específica en la Constitución o en la ley.

<sup>6</sup> Ley 1474 de 2011, artículo 118 “DETERMINACIÓN DE LA CULPABILIDAD EN LOS PROCESOS DE RESPONSABILIDAD FISCAL. Establece que: “... Se presumirá que el gestor fiscal ha obrado con culpa grave en los siguientes eventos: (...) e) Cuando se haya efectuado el reconocimiento de salarios, prestaciones y demás emolumentos y haberes laborales con violación de las normas que rigen el ejercicio de la función pública o las relaciones laborales.

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI  
COMISIÓN DE LA MESA**

ACTA No. 400

Cali, 20 de febrero de 2019 – Hora: 10:30 a.m.

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI  
COMISIÓN DE LA MESA**

Las demás políticas no sufrirían modificación.

La Administración presentó la descripción de los Indicadores Corporativos 2019 para ser aprobados por la Comisión de la Mesa, así como la meta establecida para evaluar la Gestión del año 2019:

Descripción Indicadores 2019

Dimensión	Indicador	Formula	Ponderación Individual	Ponderación de La Dimensión
Impacto Estratégico	NPS (Net Promoter Score)	- Escala entre -100 y 100: - Promotores: 9 y 10 - Neutros: 7 y 8 - Detractores: 6 o menos	12.5%	50%
	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	$\frac{(\# \text{ de empresas que participaron en algún programa, proyecto o servicio (año 2019)})}{(\# \text{ de empresas que participaron en algún programa, proyecto o servicio (año 2018)})} - 1$	12.5%	
	Satisfacción global de clientes	Resultado global de las encuestas de satisfacción independientes aplicadas a clientes externos de los programas y servicios de la CCC	12.5%	
	Cultura Organizacional	Tipos de Cultura: Responsable, Competitiva y Humanista	12.5%	
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos	Gasto en Programas y Proyectos / Meta Gasto en Programas y Proyectos	15%	30%
	Recursos Agenciados	Recursos Agenciados / Presupuesto Recursos Agenciados	15%	
Financiero	Ingresos operacional total	Ingreso Operacional Total / Presupuesto Ingreso Operacional Total	20%	20%

Meta Indicadores Corporativos 2019

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial	12.953	13.205	13.456
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	NPS	50	70	80
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	95%	100%	105%
	Recursos Agenciados	90%	100%	105%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	95%	100%	105%

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	NPS	50	70	80
	Cobertura Empresarial	12.953	13.205	13.456
	Satisfacción global de clientes	4,10	4,50	4,60
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	\$16.058	\$16.903	\$17.748
	Recursos Agenciados	\$9.095	\$10.105	\$10.610
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	\$49.856	\$52.480	\$55.104

Cifras en millones de pesos

La meta de cobertura es el número absoluto de empresas  
(no el crecimiento)

**Autorización.** - La Comisión de la Mesa por unanimidad aprobó los Indicadores propuestos para evaluar la gestión del año 2019.

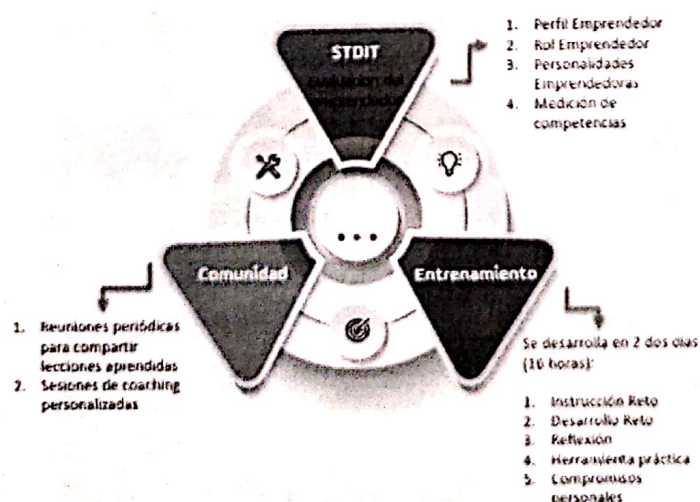
### 4. Autorizaciones

#### a. Programa VALIENTES segunda versión

El objetivo del programa Valientes, es fortalecer las capacidades de liderazgo a través del conocimiento del ser de fundadores y C-level de empresas del Valle del Cauca.

**Perfil de empresa:** Líderes de empresas (Gerentes, dueños o fundadores) que deseen desarrollar capacidades de liderazgo, mentalidad y cultura emprendedora.

#### Valientes – Componentes



Febrero 20 de 2019

ACTA No. 400 – Pág. 6

⑥

Apellidos y Nombres	Cedula Numero	Valor Bono
RENDON MOLINA DIANA ZORAIDA	29817352	958.950
GARCIA FRANCO BEATRIZ FERNANDA	31986916	2.422.140
MARIN RESTREPO JULIO CESAR	16753030	1.917.900
CAMACHO ALVAREZ LUZ MARITZA	31902955	4.482.100
CHAGUENDO GOMEZ HIDELBER	6531779	2.045.760
PRIETO PAZ MARIA CAMILA	1144059685	2.231.000
MURIEL HECTOR ANTONIO	94296188	2.173.620
PRADO LASSO LAURA ISABEL	1143853325	1.578.990
MARQUEZ TREJOS ANGELA	66986544	5.454.800
VARGAS DAZA REINERIO	16624924	1.624.980
URIBE BELTRAN JORGE ENRIQUE	94538540	4.970.340
CASTANO ROJAS ROMELIA	29104570	2.258.860
COLLAZOS ROJAS ELIZABETH	1107036055	2.520.680 *
SALAMANCA GONZALEZ JUAN CARLOS	1083899339	554.800
COBO ALEGRIA DIANA MARCELA	38604184	1.579.760
MUNOZ SATIZABAL MANUELA	1115070946	1.020.000
MONTENEGRO FUENTES LUIS FELIPE	1144094695	440.640
TRUJILLO PAJOY FRANCIA	31323402	554.800
GOMEZ MOSQUERA CAROL MICHELLE	1144092415	554.800
ACOSTA ROMERO KATERYN	1144034537	2.053.480
BRITO SOLARTE LUISA FERNANDA	1107104758	622.080
MORA ARIAS YENNY ALEXANDRA	1143862413	1.167.540
DIAZ LENIS ANA MARIA	29684986	2.394.000
VASQUEZ VALENCIA MARIA VICTORIA	1115063443	4.690.000
PEDRAZA CIFUENTES IDADI ALEXANDRA	1115072960	1.555.070
HOYOS RUIZ RUTH CLARIYA	66948981	1.291.500
LARSEN PANTOJA JOSE DAVID	1151948661	1.757.210
GIRALDO LOPEZ PAOLA ANDREA	1151962064	1.179.360
TORO ATEHORTUA GONZALO	94528406	3.133.100
ECHEVERRI PEREZ CAROLINA	1151946531	1.613.110
OSPINA TOBAR ANA MARIA	1118300771	2.438.000
CARDONA TRUJILLO DOLLY MARCELA	38461489	1.525.140
RUEDA PAEZ PAOLA ANDREA	67015710	1.620.600
MONTOYA ARCINIEGAS CAROLINA	1107083373	2.553.000
MARTINEZ GUERRERO MANUELA	1107086113	2.109.000
RAMOS VIVEROS CRISTIAN FERNANDO	1130593950	1.620.600
BUSTOS NUNEZ DAVID ALEJANDRO	1144033386	2.553.000
FARFAN DE LAS CASAS NATALIA	1144053421	2.553.000
DIAZ DUQUE DANIELA	1144064436	2.553.000
CABAL DUQUE CLARA INES	66847464	33.866.200
SEMAAN FERNANDEZ LUIS FERNANDO	16787658	4.148.160
ZAMUDIO PARIS RAUL ENRIQUE	75078605	4.148.160
VELASQUEZ ALVARADO JUAN CARLOS	75079975	5.494.920

JARAMILLO VELEZ CARLOS MARIO	94060929	14.870.040
MORENO SALAZAR JULIAN MAURICIO	1118290457	3.772.320
MONTES MARTINEZ DIANA-ALEXANDRA	1130606668	3.232.920
LOPEZ QUINTERO CAROLINA	38601471	3.825.680
FERNANDEZ LOPEZ JHON CARLOS	16788578	4.637.680
ROJAS GUTIERREZ LINA MARCELA	29181869	1.778.280
RUEDA GOMEZ CATALINA	37947805	12.691.560
DOMINGUEZ MAZUERA LUZ EUGENIA	67030390	2.755.000
ARISTIZABAL GONZALEZ VANESSA	1130615139	4.230.520
RODRIGUEZ SERNA LUZ AMPARO	1144050202	3.263.080
ARENAS JARAMILLO JUAN FERNANDO	1144051048	3.263.080
PEREA OCORO LEINER FABIAN	1144187096	2.251.560
TRUJILLO OROZCO NOE	16742670	2.339.720
ZULUAGA RODRIGUEZ CATALINA	29125043	7.308.000
CHAVARRIAGA AMPUDIA NATALIA	31580358	3.825.680
LENGUA BUSTAMANTE ANA MARIA	31172415	33.866.200
MARTINEZ MAYA BLANCA CIELO	31992886	3.557.720
ALOMIA REY SANDRA PATRICIA	66948023	4.180.640
GONZALEZ CANTOR ALEXANDER	6135408	2.471.960
TRUJILLO GONZALEZ HENRY AUGUSTO	6466317	3.084.440
VELASCO RODRIGUEZ FABIAN	10494520	6.083.040
GIRALDO MURIEL CARLOS ANDRES	14635617	1.778.280
CAJAS ESCOBAR FRANCISCO JAVIER	14836818	2.471.960
JARAMILLO ARANGO FERNANDO	16362967	2.471.960
BEDOYA NORENA ARMANDO	16455810	3.085.600
GRISALES BOLANOS NILTON JAVIER	16458225	1.778.280
SALAZAR PELAEZ HENRY	16637736	3.085.600
TRONCOSO HURTADO LIBARDO	16699434	1.778.280
GOMEZ AGREDO HUGO	16720925	3.768.840
CARDONA VALENCIA JHON JAIRO	16781461	2.471.960
SARRIA QUIGUANAS HENRY FERNANDO	16790745	3.084.440
MAFLA VARGAS JAIMES MAURICIO	16792216	2.471.960
MENDEZ ESTUPINAN JORGE LUIS	16794065	2.471.960
ROSETO PILIMUR JAIME ANDRES	16930977	2.471.960
BASTIDAS BENAVIDES MAYRA ALEJANDRA	27254829	6.084.200
MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	29137697	1.778.280
MUNOZ ORREGO ADRIANA	29581729	2.473.120
MARTINEZ LOPEZ LINA MARIA	29663703	6.612.000
JORDAN TREJOS CLAUDIA MARCELA	31307474	3.111.120
ORTIZ ANAYA MARY	31474876	1.778.280
CASTILLO CEBALLOS DIANA	31565487	1.778.280
VELASQUEZ TRUJILLO MARIA DEL ROSARIO	31580286	7.212.880
RAYO RIVERA CLAUDIA LORENA	31644968	1.778.280
IBARGUEN PABON SHALON DANIELLY	31714534	1.778.280
REYES DIAZ JACQUELINE	31907702	2.471.960
CISNEROS MUNOZ DIANA BETSABE	31915124	2.471.960
HERNANDEZ RENGIFO ANA BEATRIZ	31928090	2.471.960

CARVAJAL VALENCIA MERY	31961939	2.471.960
ABAD GUTIERREZ LINA MARIA	31968719	14.830.600
VALENCIA SERRANO MARIA EUGENIA	31976831	2.471.960
CAMACHO MANZANO JENNY	31981405	2.473.120
CASTRO PINZON LUCERO	31985189	1.778.280
MUNOZ MARIN LUZ STELLA	31995373	2.473.120
MONTES ACOSTA BEATRIZ CECILIA	34999221	6.083.040
DUQUE TORRES TATIANA	38562039	5.439.240
CARTAGENA BEDOYA MARIA ISABEL	51992515	4.732.800
LOPEZ CASTRO LILIANA	66771329	1.778.280
AGUDELO DIAZ CARMEN ELENA	66777803	1.778.280
JARAMILLO GARCIA SANDRA ISABEL	66820213	2.473.120
MOLINA SOLIS ZULEIMA	66824480	2.473.120
COLLAZOS MARTINEZ DIANA PAOLA	66851998	2.471.960
GARCIA GOMEZ DIANA ELSSY	66852273	2.471.960
GUARGUATI MARIA DEL PILAR	66864430	2.471.960
BOTERO GIRALDO CLAUDIA MILENA	66914469	7.212.880
LOPEZ OLAYA RUBBY	66919272	1.778.280
SANDOVAL ESTUPINAN JAMILETH	66923688	2.471.960
CERON OSPINA JENNIFER	66927327	3.084.440
GARZON GARZON MARIA EDITH	66946410	2.471.960
MUNOZ YUNDA ALEXANDRA	66959992	4.732.800
PEREIRA GALINDO LUCELY	67003168	1.778.280
AULESTIA HOLGUIN FRANCIA ELENA	67007150	1.778.280
ARTUNDUAGA QUINONEZ LEYDY ADRIANA	67022186	2.471.960
PALACIO RAMIREZ JARVINSON	94317356	2.473.120
MOLINA ARANGO FABIAN ORLANDO	94382421	1.778.280
BURBANO GARCES WILLIAM	94447412	6.083.040
HENAO TRONCOSO JHON MAURICIO	94490814	1.778.280
PAYAN CUELLAR FABIAN	94506439	2.471.960
ARANGO MOSQUERA CRISTIAN	94523158	3.111.120
ROJAS CAMPO JULIAN ANDRES	94526430	1.778.280
ROMERO URIBE IGNACIO ANTONIO	1090430689	4.732.800
SALAZAR ESCHEBACH GISELLE	1094919627	1.778.280
MONTERO JIMENEZ MELISSA	1107048793	1.778.280
BELTRAN ORDONEZ ALBERT	1107052777	1.778.280
RAMIREZ VARGAS ANA MARIA	1113522905	3.085.600
MARIN ORTEGA HAROLD ALBERTO	1114487574	1.778.280
MONTILLA HERNANDEZ MAYRA LIZETH	1115076759	2.471.960
SALAZAR USMA JEIMY JOHANNA	1130586106	2.471.960
VASQUEZ OSPINA CHRISTIAN CAMILO	1130634500	1.778.280
GARCIA SOLIS JENNIFER	1130662252	2.471.960
ORTIZ SANDRA PATRICIA	1130682542	2.471.960
MENDOZA RUBIO DIANA MARCELA	1130683091	2.471.960
SALAS ECHAVARRIA JORGE ANDRES	1143825912	1.778.280
VARGAS MONTANO LISETH KARINA	1143954946	2.471.960
DELGADO OROZCO LEYDI NATALY	1143969187	1.778.280

PACHON VELEZ PEDRO PABLO	1143974163	1.778.280
CARDENAS BOTINA VIVIANA	1144041063	1.778.280
GALVEZ VALENCIA ALEJANDRA	1144063061	4.732.800
CUARTAS BUSTAMANTE ELIANA	1144128514	2.471.960
VELASCO CARMONA MARCELA	1144133551	2.471.960
CRUZ GUTIERREZ KAREN	1144137214	2.471.960
NARANJO SANCHEZ JUAN SEBASTIAN	1144159493	1.778.280
RIVERA GUTIERREZ XIOMARA	1151944132	1.778.280
FIGUEROA ALEXIS XIOMARA	1151945525	2.471.960
PEREZ VELEZ MERLY TATIANA	1151948725	2.471.960
PINEDA GARCIA OSCAR EDUARDO	16937170	2.471.960
HORTUA CRUZ MYRIAM	30294131	3.950.960
RIVEROS LOPEZ MARTHA CECILIA	31990672	12.487.989
CHANCHI RIOS JORGE ARMANDO	6342324	1.778.280
SAA ROATTA RODOLFO ARTURO	16735784	6.837.040
MENDEZ VARELA JUAN CAMILO	1144047039	1.778.280
URDINOLA ORDONEZ BRYAN STEVEN	1144074141	1.778.280
CEDENO GRAJALES ALEJANDRO	1144181201	1.778.280
MOLINA MARIN MIGUEL ANGEL	1151941084	1.778.280
CADAVID REYES LUISA FERNANDA	66764145	25.767.080
MARTINEZ ESTRADA HECTOR FABIO	10304118	1.678.520
GARCIA MARTINEZ MILENA PATRICIA	38554275	3.264.240
RIOS CORREA RUBY MERY	42023338	3.811.760
GIRALDO SERNA JULIANA MARIA	1130608406	12.487.989
ORTEGA PEREZ YURI KATHERINE	1143849853	1.673.880
GOMEZ LARGO VIVIAN ANDREA	1144054272	2.668.000
GARCIA GUEVARA FELIPE EDUARDO	1151948242	3.264.240
MAFLA GARCIA JAMIL EDUARDO	16376903	3.457.960
ANGEL GIRALDO LEYDI VIVIANA	38610185	6.960.000
ALVAREZ ACEVEDO MARBEN JULIANA	1095800634	2.900.000
DIAZ RENGIFO MARIA ALEJANDRA	1144169889	4.060.000
POTES LOPEZ CAROLINA	31791383	3.457.960
URIBE GIL HILDA CONSTANZA	31930472	5.762.880
DUARTE BARCO SANDRA XIMENA	65771041	2.659.880
MUNOZ RODRIGUEZ LILIBETH	67026705	1.778.280
GONZALEZ OCAMPO DIANA MARCELA	1130597294	3.457.960
HERRERA JARAMILLO CATALINA	1107058540	6.960.000
MOLANO ARDILA JUAN CAMILO	1143836444	2.212.120
GIRALDO AGUDELO LAURA JIMENA	1144086576	1.827.000
VILLANUEVA BUENDIA ELIZABETH	29117981	1.673.880
ROJAS FERNANDEZ ANGELICA	31485624	4.292.000
CARDENAS ASTUDILLO CAROLINA	38602581	4.230.520
GARCIA SIERRA PATRICIA	66653057	2.837.360
GRAJALES GIRALDO YAMILETH	66726515	1.882.680
SANCHEZ ANA CATALINA	67028520	2.471.960
CARRILLO MONTANO MARIO ROBERTO	94521040	5.761.720
REY LOPEZ ANDREA CATALINA	1053768876	7.192.000

SERNA FERNANDEZ MARGARITA ROSA	1107070193	2.780.520
ECHEVERRY PENON ISABELA	1125790165	25.768.240
FRANCO FRANCO PAOLA ANDREA	1130638723	6.837.040
WONG MEJIA JUAN SEBASTIAN	1143831984	4.408.000
RODRIGUEZ GOMEZ CARLOS EDUARDO	16775663	33.866.200
SALCEDO ASTUDILLO LUZ MILDETH	66770251	2.471.960
MEDINA MARTINEZ SONIA BEATRIZ	36999589	4.797.760
JARAMILLO RAMIREZ ANA CECILIA	41920940	18.627.280
ROSETO AGREDO JENNIFER MABEL	1130639596	2.471.960
APONTE MANZANO LAURA	1144041076	3.746.800
BUSTAMANTE URCUE FABIO ANDRES	16461134	1.376.920
JOJOA GIRALDO ANDERSON	16464206	5.320.920
BOLANOS ARGOTI EDUARDO	16625777	1.378.080
SEVILLANO ARIZALA HAROLD	16650504	3.556.560
ORTIZ IZQUIERDO LUIS FELIPE	16674867	1.597.320
MUNOZ CHAGUENDO CLAUDIA PATRICIA	29181738	1.673.880
TABORDA HERRERA CLAUDIA FERNANDA	38873526	4.283.880
HURTADO GOMEZ ADRIANA	51747371	5.855.680
GONZALEZ LIBREROS MONICA	66680330	4.731.640
DOSMAN MAYOR LUZ MARINA	66703410	5.855.680
ALVARADO LANAS VERONICA	66994519	1.673.880
SANTACRUZ SOLARTE JORGE OLMEDO	94403145	6.598.080
MESSA DIAZ ELBERT ANDRES	94489528	14.830.600
GIRON FERNANDEZ YEFERSON GERARDO	94497505	5.838.280
VELEZ MARIN JORGE ARMANDO	1130595076	1.673.880
HOLGUIN MORENO JUAN DAVID	1130682929	5.639.920
VARGAS MOTATO SEBASTIAN	1144170016	5.042.520
CASTILLO CAICEDO LEY	66819915	1.292.240
BENAVIDES IMBACHI HILBER	6342326	1.688.960
PEREA RODRIGUEZ GONZALO ALFONSO	6422639	1.775.960
CASTRO CATANO CESAR AUGUSTO	16218629	2.473.120
GALLEGO TOMBE ARY AUGUSTO	16262430	2.474.280
VINASCO PEREZ CESAR AUGUSTO	16798245	8.406.520
OROZCO CIFUENTES LEYDY CAROLINA	38643826	4.020.560
MARQUEZ ADRIANA PATRICIA	66825983	2.471.960
DEL RIO URREA ANGELICA MARIA	31711349	3.805.960
SUAZA MURILLO MARIA TERESA	66918465	8.748.720
LARGACHA ROJAS JAVIER FERNANDO	94063199	4.024.040
GUTIERREZ PARRA RICARDO	94287394	3.660.960
CHIVATA RUBIANO DIANA SOFIA	1130640412	3.662.120
ARGOTE PABON ANA MARIA	1144026455	3.662.120
DELGADO PAEZ JAIR	16714817	3.846.560
BERMUDEZ ESCOBAR GLADYS	31888977	3.846.560
ORDONEZ ALFARO MARIA EUGENIA	31910995	3.846.560
NOGUERA SANDOVAL PAULA ANDREA	66846239	7.651.360
VILORIA ORDONEZ MARIA FERNANDA	1107089575	2.238.800
VILLAFANE PASTRANA JUAN GABRIEL	14801012	3.143.600

DIAZ GUERRA JOHANNA PAOLA	49792403	5.356.880
TABARES GOMEZ ANA CRISTINA	66818768	3.586.720
GARCIA CASTANO CESAR AUGUSTO	16704330	16.048.600
QUINTERO PRADO CAROLINA	31486105	5.062.240
PLAZA PIAMBA JENNY MARGOTH	66814562	2.471.960
MENDOZA MARTINEZ MARVIN FABIO	1130618090	5.318.600
PEREZ RAMIREZ CARLOS ANDRES	16918462	33.866.200
PEREZ CABAL MARIA ALEJANDRA	67030812	4.109.880
CORREALES CEBALLOS JUAN DAVID	1143843305	2.806.040
BARDALES LEON STEPHANIE	1144171576	1.678.520
NARANJO BERG ANDRES GUILLERMO	16667753	4.008.960
LONDONO MARTINEZ HAROLD HERNEY	94501435	7.014.520
BURBANO ESPINOSA CAROLINA	1144039893	4.230.520
ORTIZ HERNANDEZ MIGUEL ANGEL	1144061154	2.335.080
SOLANO MUNOZ STEPHANY	1151942190	3.158.680
RODRIGUEZ DOMINGUEZ MARILYN	1107047739	3.916.160
RAMIREZ ANDRADE CAROLINA	1118291759	4.080.880
PADILLA BEDOYA JOHANNA	1130611447	12.487.989
GARCIA ARIAS LEIDY JOHANA	1144170051	2.299.120
ROMERO RIVERA DIEGO ALEJANDRO	16463684	13.215.880
GONZALEZ VICTOR HUGO	16653697	4.283.880
BEDOYA RAMIREZ ELIANA FERNANDA	31309221	4.282.720
RUBIANES CEBALLOS ANDRES MAURICIO	94429881	5.692.120
ARISTIZABAL ORTEGA LIZ YAMILETH	1116435963	4.283.880
TOMBE POSSO CARLOS ALBERTO	1144050870	4.471.800
GARCIA BEDOYA JORGE HUMBERTO	14703840	2.374.520
BANOL CASTANO NASLY	66842132	4.462.520
PIEDRAHITA URIBE ESTEBAN	94295998	61.848.880

TOTAL CAMARA PUBLICA

1.148.785.918

26/ 259 22.06.2021

Acta No. 1860

miércoles 18 de noviembre de 2020

18

▪ Pago Bono de Productividad Año 2019

Continuó el señor Piedrahita indicando que, se logrará la cancelación total de la obligación financiera en 2020, con una última amortización de \$4.850 M en el mes de noviembre, con lo cual durante el período 2019 - 2020 se habrá pagado \$16.082 M de la obligación financiera a largo plazo quedando con un saldo de \$0. Adicionalmente, este año se canceló en su totalidad el crédito de emergencia por valor de \$10.000 M en un plazo inferior a tres meses.

En total entre 2019 y 2020 se habrá cancelado obligaciones financieras por valor de \$26.082 M, por lo que se proyecta saldo final de caja año 2020 en \$4.111 M una vez cancelada la totalidad de la obligación y sin incluir el pago del Bono de Productividad. Este saldo de caja permitiría afrontar el pago del Bono de Productividad 2019 y aun así no tomar nuevas obligaciones financieras para mejorar los indicadores financieros de cierre de ejercicio 2020, ni para financiar capital de trabajo durante el primer bimestre de 2021.

Teniendo en cuenta lo anterior, se propone realizar en noviembre de 2020, el pago del Bono de Productividad aprobado en la sesión de Junta Directiva de febrero:

- A noviembre 12 de 2020, el valor se estima en \$1.310 M (incluida seguridad social).
- Con este pago los gastos ordinarios disminuirían un 18,2% frente a 2019 y el saldo final de caja a diciembre 31 de 2020 sería de \$2.801 M.
- La disminución del 20% del salario del grupo directivo durante 3 meses (\$173,7 M) equivale al 13% del valor del pago del bono y significa que, en neto, los 13 cargos más importantes recibirán un bono del 43% de un salario.
- Con el saldo final de caja de \$2.801 M, los principales indicadores financieros de la Cámara de Comercio de Cali proyectados al cierre de 2020, mostrarían los siguientes resultados:

	2019	2020
Razón corriente	1,09	1,19
Capital de trabajo	\$1.065 M	\$1.232 M
Rentabilidad sobre patrimonio	9%	12%
Nivel de endeudamiento	20%	8%

La Administración solicitó autorización de la Junta Directiva para efectuar el pago del Bono de Productividad de 2019, en el mes de noviembre de 2020 de acuerdo con la Política Corporativa vigente.

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**Junta Directiva**  
**Actas**

**Acta No. 1860**

**miércoles 18 de noviembre de 2020**

19

El señor Gonzalo de Oliveira le propuso a los Directores aprovechar este momento para hablar sobre el pago del bono y el reintegro de 20% del sueldo de los Directores de la CCC. El señor Piedrahita propuso que la Administración se retire un momento de la reunión, a lo que el Presidente de la reunión el señor Oliveira indicó que no era necesario.

Continuando con su intervención, el señor Gonzalo de Oliveira manifestó a la Junta que, los objetivos trazados en el año 2019 fueron alcanzados por el equipo, sólo que en el año 2020 se presentó la incertidumbre de lo que sucedería con el flujo de caja de la Entidad a la luz de la emergencia sanitaria, lo que hizo que se aplazara el pago de este bono. De la misma manera, los Directivos contribuyeron con el 20% de su salario durante tres meses con el fin de alivianar los impactos de la emergencia en la caja, por lo que le propuso a la Junta que con los resultados que muestra la Administración, saneando al 100% la deuda de la Entidad, con la gestión demostrada durante lo corrido de este año, el mejor gesto para agradecer por parte de la Junta a los Directores de la entidad su contribución y compromiso al aportar este 20% de salario, es decirles que no fue necesario el dinero aportado ya que hoy vemos que estamos con alrededor de 3.000 millones de pesos después de pagar todo. Esto permite pagar el bono de productividad 2019 y reintegrarles el 20% de su salario aportado.

Por lo anterior, puso a consideración de la Junta la aprobación de esta propuesta.

La señora Marleny Valencia indicó que aprueba el pago del Bono de Productividad 2019, pero que en lo que se refiere a la devolución del 20% del salario de los Directivos, dicha renuncia ya se cumplió y ayudó para mostrar los resultados que hoy presenta la CCC. Considera que es prudente la medida de austeridad, sin embargo no se opone al reintegro de este.

**Autorización Pago de Bono Corporativo.-** La Junta Directiva por unanimidad, y teniendo en cuenta la autorización dada en la Junta Directiva del 19 de febrero de 2020, Acta No. 1848, aprobó pagar a todos los empleados de nómina de la Cámara de Comercio de Cali un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario ni constituye factor de salario. El valor del Bono será del 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019.

**Autorización reintegro de sueldo del Equipo Directivo.-** La Junta Directiva autorizó por unanimidad reintegrar a los 13 integrantes del equipo Directivo de la Cámara de Comercio de Cali el 20% del salario

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**Junta Directiva**  
**Actas**

Acta No. 1848

miércoles 19 de febrero de 2020

31

**c. Bono por Desempeño Corporativo 2019**

**Resultados de Indicadores Corporativos 2019 para pago de bono por desempeño corporativo no constitutivo de salario**

El señor Esteban Piedrahita, inició esta presentación recordando brevemente los principios fundamentales y políticas generales del bono de desempeño, especificando que la Política de Salario y/o Beneficios Extralegales no constitutivos de salario aprobada por la Junta Directiva en su reunión del 17 de agosto de 2016, según Acta No. 1805, se fundamenta en el principio de incentivar el logro de los objetivos estratégicos de la Cámara de Comercio de Cali de forma colectiva.

Posteriormente, indicó que la Política de Salario y/o Beneficios Extralegales no constitutivos de salario, se diseñó para hacer seguimiento sobre tres dimensiones: Impacto Estratégico, Gestión Misional y Financiero y medir 7 Indicadores Corporativos previamente revisados y aprobados por la Comisión de la Mesa el 15 de enero de 2019 Acta No. 399 y modificado en la reunión del 20 de febrero de 2019 Acta No. 400 y en la reunión del 31 de enero de 2020 Acta No. 410.

**Entendimiento General**

Dimensión	Variables	Ponderación Individual	Buena	Muy Buena	Sobresaliente
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	20%	95%	100%	105%
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	15%	95%	100%	105%
	Recursos Agenciados	15%	90%	100%	105%
Gestión Misional	Cobertura Empresarial	12,5%	12.953	13.205	13.456
	Satisfacción global de clientes	12,5%	4,1	4,5	4,6
	NPS	12,5%	50	70	80
Impacto Estratégico	Cultura Organizacional	12,5%	2,30	2,45	2,50
	<b>Cumplimiento agregado</b>		<b>91%</b>	<b>100%</b>	<b>105%</b>
	<b>% a ganar</b>		<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

**Resultados Indicadores Corporativos 2019**

Dimensión	Variables	Buena	Muy Buena	Sobresaliente	Real 2019	% Cumplimiento
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	\$49.856	\$52.480	\$55.104	\$53.761	102,4%
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	\$16.350	\$17.210	\$18.071	\$16.989	98,7%
	Recursos Agenciados	\$9.095	\$10.105	\$10.610	\$9.631	95,3%
Gestión Misional	Cobertura Empresarial	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	Satisfacción global de clientes	4,10	4,50	4,60	4,64	103,1%
	NPS	50	70	80	75	107,1%
Impacto Estratégico	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50	2,69	109,8%

Teniendo en cuenta los resultados del año 2019 mostrados por la Administración, el señor Piedrahita presentó la decisión de bonificación por desempeño para los colaboradores de la Entidad, aprobada por la Comisión de la Mesa en la reunión del 31 de enero de 2020 Acta No. 410 por un valor correspondiente al 116% del salario de un mes, a la luz de los indicadores corporativos arriba enunciados, así:

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**Junta Directiva**  
**Actas**

Acta No. 1848

miércoles 19 de febrero de 2020

32

Indicador	Ponderación Individual	Resultado	% Cumplimiento	% Ganado	Resultado
Ingresos operacional total	20%	\$58.761	102,4%	108%	22M
Gasto en Programas y proyectos	15%	\$16.989	98,7%	85%	13%
Recursos Agenciados	15%	\$9.631	95,3%	75%	11%
Cobertura Emocional	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
Satisfacción global de clientes	12,5%	4.64	103,1%	120%	15%
NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
Cultura Organizacional	12,5%	2.69	109,8%	120%	15%
<b>Resultado de Gestión Integral</b>					<b>104%</b>
Mínimo a ganar					50%
Máximo a ganar					120%
Bono Objetivo (Salario Básico)					100%
Bono Ganado (Salario Básico)					<b>116%</b>

\* Otros En millones de pesos  
Fuente: Sistema contable y financiero Cámara de Comercio de Cali - Vigencia 2020

**Autorización.** - La Junta Directiva por unanimidad, teniendo en cuenta la autorización/recomendación dada por la Comisión de la Mesa el 31 de enero de 2020, aprobó otorgar a todos los empleados de nómina de la Cámara de Comercio de Cali un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario ni constituye factor de salario. El valor del Bono será del 116% de un salario de cada colaborador, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019.

▪ **Indicadores Corporativos 2020**

**Metas / Bonificación 2020**

El señor Piedrahita expuso que para el 2020 la CCC ha establecido metas aún más desafiantes, que consisten en:

- Incentivar la eficiencia en el manejo de los recursos y la austeridad en los gastos fijos, a través del control del "excedente"/ disponible para invertir en programas y proyectos.
- Crecimiento desafiante en la generación de ingresos diferentes de registro (+28,5%), incorporando esta meta en el tablero de indicadores.
- Seguimiento individualizado a los ingresos de Registros Públicos como principal fuente de nuestros ingresos.
- Adicionar al cumplimiento en la ejecución del Gasto Operacional en programas, la ejecución oportuna de las actividades del Plan de Acción como un nuevo indicador de Gestión.

Para el 2020 se modifican los umbrales **mínimos** de cumplimiento de algunos indicadores, así:

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI  
COMISIÓN DE LA MESA**

**ACTA No. 410**

Cali, 31 de enero de 2020 – Hora: 11:00 a.m.

**Asisten:** Octavio De Jesús Quintero  
Gonzalo José De Oliveira Zambrano  
Carlos Eduardo Rengifo  
Esteban Piedrahita Uribe

**Secretario:** Clara Inés Cabal Duque

**ORDEN DEL DÍA**

1. Verificación del quórum y aprobación del Orden del Día.
2. Bonificación por desempeño corporativo no constitutiva de salario.
3. Propositiones y varios.

El Orden del Día tuvo el siguiente desarrollo:

**1. Verificación del quórum y aprobación del Orden del Día**

Habiéndose cumplido con la convocatoria de acuerdo con lo establecido en la Ley y los Estatutos, la Secretaria verificó el quórum con la presencia de los doctores Octavio De Jesús Quintero, Carlos Eduardo Rengifo y Gonzalo José De Oliveira Zambrano. También asistió Esteban Piedrahita Uribe, Presidente Ejecutivo, Carlos Eduardo Rodríguez Gómez, Director de Gestión Integral y Clara Inés Cabal, Secretaria General.

Los Directores aprobaron el Orden del Día.

**2. Bonificación por desempeño corporativo no constitutiva de salario**

La Administración le explicó a la Comisión de la Mesa que la motivación al trabajo en equipo y la alineación de incentivos son clave para el cumplimiento de la estrategia, pues para el 2023 la Cámara de Comercio de Cali trazó una Mega desafiante, así como indicadores para monitorear el cumplimiento de nuestro Plan Estratégico.

Para incentivar a la organización a superar las metas propuestas, se estableció un esquema de bonificación por resultados en 2016 y como consecuencia de este esquema se evidenció un crecimiento sostenido en el resultado de la gestión, superando algunas metas planteadas a 2023.

La medición de los indicadores corporativos ha permitido, que de 2016 a 2019:

- Se haya superado el objetivo planteado en la Mega respecto al NPS con resultados sostenidos por encima de 70.

Enero 31 de 2020

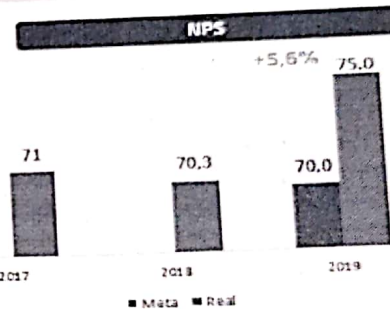
ACTA No. 410- Pág. 1

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

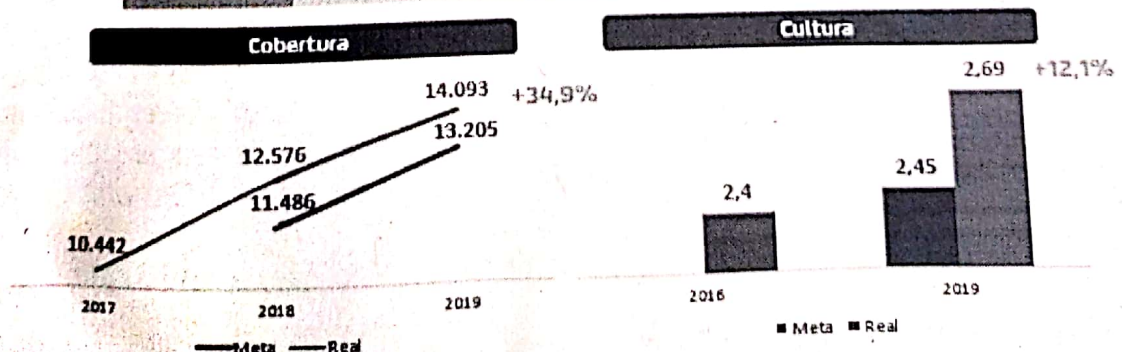
- Incremento sustancial de la efectividad en la ejecución del presupuesto de gasto operacional en programas y proyectos, pasando de 91,2% al 98,7%.
- Crecimiento del 21,4% del Ingreso Operacional.
- A 2019 ya cumplimos al 94% la meta que teníamos de atender 15.000 empresas/año en 2023.
- Incrementó el indicador de cultura de 2,40 a 2,69.
- El índice Global de Reputación pasó de 829 a 831 entre 2016 y 2018.
- El nivel de satisfacción del cliente externo con los programas, eventos y servicios de la Cámara paso de 4,38 a 4,64.

### Evolución indicadores corporativos

Dimensión	Variables	2016	2017	2018	2019
IMPACTO ESTRATÉGICO	Satisfacción Global de Clientes	Meta	4,3	4,4	4,5
		Real	4,38	4,48	4,54
		Cumplimiento	101,9%	101,8%	103,1%
		Crecimiento	2,3%	1,1%	2,2%
	Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	Meta		71	75
		Real		70,3	75,1%
		Cumplimiento			107,1%
		Crecimiento		-1,0%	6,7%



Dimensión	Variables	2016	2017	2018	2019
IMPACTO ESTRATÉGICO	Cobertura Empresarial	Meta		11.489	13.205
		Real	10.442	12.576	14.093
		Cumplimiento		109,5%	106,7%
		Crecimiento		20,4%	12,1%
	Cultura Organizacional	Meta			2,45
		Real	2,40		2,69
		Cumplimiento			109,8%
		Crecimiento			12,1%

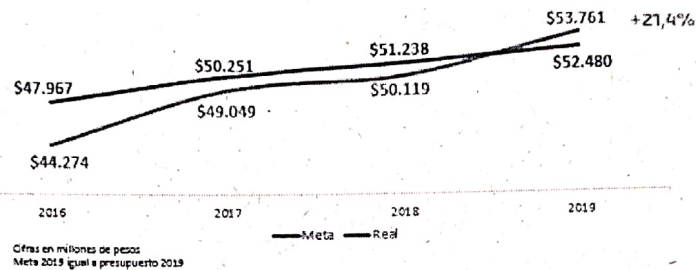


Enero 31 de 2020

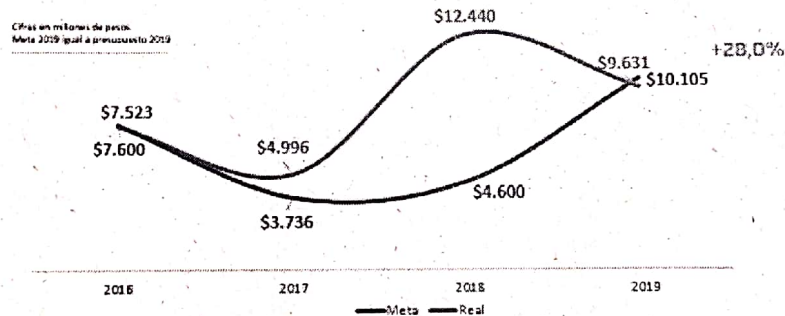
ACTA No. 410- Pág. 2

# CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

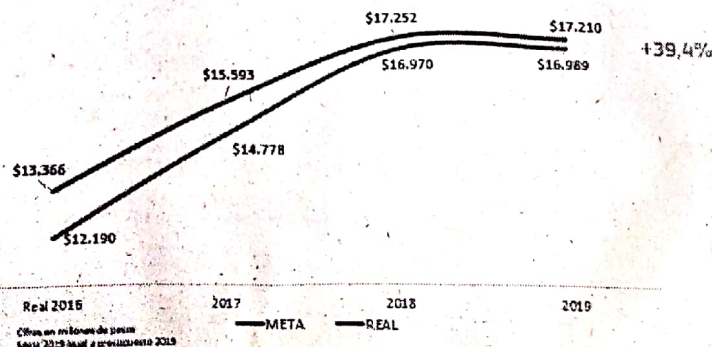
Dimensión	Variables		2016	2017	2018	2019
FINANCIERO	Ingreso Operacional Total	Meta	\$ 47.967	\$ 50.251	\$ 51.238	\$ 52.480
		Real	\$ 44.274	\$ 49.049	\$ 50.119	\$ 53.761
		Cumplimiento	92,3%	97,6%	97,8%	102,4%
		Crecimiento		10,8%	2,2%	7,3%



Dimensión	Variables		2016	2017	2018	2019
GESTIÓN MISIONAL	Recursos Agenciados	Meta	\$ 7.600	\$ 3.736	\$ 4.600	\$ 10.105
		Real	\$ 7.523	\$ 4.996	\$ 12.440	\$ 9.631
		Cumplimiento	99,0%	133,7%	270,4%	95,3%
		Crecimiento		-33,6%	149,0%	-22,6%



Dimensión	Variables		2016	2017	2018	2019
GESTIÓN MISIONAL	Gasto Operacional Programas y Proyectos	Meta	\$ 13.366	\$ 15.593	\$ 17.252	\$ 17.210
		Real	\$ 12.190	\$ 14.778	\$ 16.970	\$ 16.989
		Cumplimiento	91,2%	94,8%	98,4%	98,7%
		Crecimiento		21,2%	14,8%	0,1%



Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 3

Esquema de bonificación 2019

El tipo de bono recomendado para adoptar en una organización con las características de la Cámara de Comercio de Cali (CCC) es BONO ÚNICO CORPORATIVO, caracterizado por:

- El monto a pagar se establece multiplicando un % igual para todos los empleados del salario mensual de cada persona, garantizando un tratamiento equitativo en toda la organización.
- El % a pagar se establece a partir de una evaluación a la gestión integral de la organización, asegurando una completa alineación de los intereses de los empleados con los de la organización.
- Todos los empleados tienen la misma oportunidad de ganar.

Principios fundamentales

- **Alineación con la estrategia:** se reconoce un incentivo por el logro de los resultados corporativos planteados en la estrategia vigente para la CCC.
- **Gestión integral:** el incentivo premia el logro de los resultados deseados en las diferentes dimensiones estratégicas establecidas para la CCC.
- **Trabajo en equipo:** el incentivo premia resultados 100% corporativos que solamente se logran con una gestión colegiada de toda la organización.
- **Desempeño extraordinario:** la mayor oportunidad de ganancia está determinada por el logro de resultados corporativos que superen las metas establecidas.

Definiciones

Aspecto	Requisito general
Incentivo máximo	120% del salario según tabla de equivalencias
Requisitos para el cálculo del incentivo	Se exige un desempeño integral mínimo de 50% (90% de cada indicador aprox) que resulta en un pago equivalente al 50% del salario. Esto exige cumplimientos satisfactorios en la mayor parte de las métricas
Beneficiarios del incentivo	Todos los empleados
Periodicidad del pago	Anual
Promociones o cambio de cargo	Se liquidará el incentivo con base en el cargo donde haya tenido una permanencia en el año igual o mayor a 6 meses
Salario Base de liquidación	Será el salario asignado al 31 de diciembre del periodo evaluado
Fecha de pago del incentivo	Se debe hacer una vez se tengan los estados financieros dictaminados por la Revisoría Fiscal
Requisito de permanencia	Indispensable tener contrato vigente con la empresa en la fecha de pago
Forma de pago	El bono es de mera liberalidad, su pago se hace a través de la nómina e incluye descuento de parafiscales como ingreso para el empleado

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

Aspecto	Requisito general
Tiempo mínimo laborado en el año	3 Meses: Nombrado en el cargo antes del 1 de octubre del año evaluado. Es decir que la fecha máxima de ingreso o nombramiento es el 30 de septiembre
Pago proporcional	Cuando el colaborador cumple el requisito de tiempo mínimo laborado, se debe hacer un pago proporcional del incentivo, de acuerdo con el tiempo laborado en el año.
Ausentismos	Las ausencias por vacaciones, licencias por misiones de trabajo, licencias de maternidad no afectan el porcentaje de incentivo a pagar. Otro tipo de ausentismos serán evaluados individualmente por el presidente.
Definición y comunicación de metas	Las metas del año deben ser definidas y comunicadas durante el primer trimestre del año
Cambio de metas	La organización puede hacer ajustes a las metas en el transcurso del año ante cambios relevantes no previstos en el presupuesto inicial. Estos cambios deberán ser aprobados por la Comisión de la Mesa
Redondeo tabla de puntos	El redondeo de los resultados para determinar su puntuación será hacia abajo
Consejo administrador del modelo de compensación variable	Tiene a cargo la toma de decisiones que aseguran el buen gobierno del modelo de compensación variable establecido por la Junta Directiva. Está conformado por la Comisión de la Mesa.

### Modificación esquema de bonificación 2019

Se modificó la tabla de equivalencia salarial de acuerdo con la gestión en los siguientes términos:

Cumplimiento en la gestión	Porcentaje a pagar 2018	Porcentaje a pagar ajustado 2019
90%	60%	50%

De otro lado, teniendo en cuenta los cumplimientos históricos tanto del gasto operacional de programas y proyectos como del ingreso operacional, se modificaron los umbrales mínimos de cumplimiento correspondientes

Variables	Bueno 2018	Bueno 2019
Gasto en Programas y proyectos (ppto)	90%	95%
Ingresos operacional total (ppto)	90%	95%

Las demás políticas no sufrieron modificación.

### Tablero Indicadores 2019

Dimensión	Indicador	Formula	Ponderación Individual	Ponderación de la Dimensión
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	$\frac{(\# \text{ de empresas que participaron en algún programa, proyecto o servicio (año 2019)})}{(\# \text{ de empresas que participaron en algún programa, proyecto o servicio (año 2018)})} - 1$	12,5%	50%
	Satisfacción global de clientes	Resultado global de las encuestas de satisfacción independientes aplicadas a clientes externos de los programas y servicios de la CCC	12,5%	
	NPS (Net Promoter Score)	- Escala entre -100 y 100: - Promotores: 9 y 10 - Neutros: 7 y 8 - Devectores: 6 o menos	12,5%	
	Cultura Organizacional	Tipos de Cultura: Responsable, Competitiva y Humanista	12,5%	
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos	$\frac{\text{Gasto en Programas y Proyectos}}{\text{Meta Gasto en Programas y Proyectos}}$	15%	30%
	Recursos Agenciados	$\frac{\text{Recursos Agenciados}}{\text{Presupuesto Recursos Agenciados}}$	15%	
Financiera	Ingresos operacional total	$\frac{\text{Ingreso Operacional Total}}{\text{Presupuesto Ingreso Operacional Total}}$	20%	20%

Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 5

### Metas Indicadores Corporativos 2019

Dimensión	Variables	Buena	Muy Buena	Sobresaliente
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial (Crecimientos vs 2018)	12.953 3%	13.205 5%	13.456 7%
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	NPS	50	70	80
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	↑ 95%	100%	105%
	Recursos Agenciados	90%	100%	105%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	↑ 95%	100%	105%

### Entendimiento General

Dimensión	Variables	Ponderación Individual	Buena	Muy Buena	Sobresaliente
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial	12,5%	12.953 98%	13.205 100%	13.456 102%
	Satisfacción global de clientes	12,5%	4,1 91%	4,5 100%	4,6 102%
	NPS	12,5%	50 71%	70 100%	80 114%
	Cultura Organizacional	12,5%	2,30 94%	2,45 100%	2,50 102%
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	15%	95%	100%	105%
	Recursos Agenciados	15%	90%	100%	105%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	20%	95%	100%	105%
Cumplimiento agregado			91%	100%	105%
% a ganar			50%	100%	120%

### Autorización cambio de meta 2019

En reunión de Junta Directiva de febrero 20 de 2019, se obtuvo autorización para ejecutar el programa Fábricas de Productividad en convenio con Colombia Productiva, que incorporaba un aporte no presupuestado de la Cámara de Comercio de Cali por \$307MM (sin incluir el cobro a las empresas participantes del programa).

En diciembre de 2019, la Junta autorizó adicionar \$307MM al presupuesto de Gasto en programas para el año 2019. En consecuencia, se solicitó autorización para incrementar la meta de Gasto operacional en programas y proyectos, en \$307MM.

Concepto	Meta inicial	Modificación	Meta modificada
Gastos operacionales programas y proyectos	\$16.903MM	+\$307MM	\$17.210MM

Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 6

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

### Resultado bonificación por desempeño corporativo no constitutivo de salario 2019

Dimensión	Variables	Buena	Muy Buena	Sobresaliente	Real 2019	% Cumplimiento
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial	12.953	13.205	13.456	14.093	106,7%
	Satisfacción global de clientes	4,10	4,50	4,60	4,64	103,1%
	NPS	50	70	80	75	107,1%
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50	2,69	109,8%
Gestión Misional	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	\$16.350	\$17.210	\$18.071	\$16.989	98,7%
	Recursos Agenciados	\$9.095	\$10.105	\$10.610	\$9.631	95,3%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	\$49.856	\$52.480	\$55.104	\$53.761	102,4%

Indicador	Ponderación Individual	Resultado	% Cumplimiento	% Ganado	Resultado
Cobertura Empresarial	12,5%	14.093	106,7%	120%	15%
Satisfacción global de clientes	12,5%	4.64	103,1%	120%	15%
NPS	12,5%	75	107,1%	110%	14%
Cultura Organizacional	12,5%	2.69	109,8%	120%	15%
Gasto en Programas y proyectos	15%	\$16.989	98,7%	85%	13%
Recursos Agenciados	15%	\$9.631	95,3%	75%	11%
Ingresos operacional total	20%	\$53.761	102,4%	108%	22%

\* Cifras En millones de pesos

Fuente: Sistema contable y financiero Cámara de Comercio de Cali - Vigencia 2020

Resultado de Gestión Integral	104%
Mínimo a ganar	50%
Máximo a ganar	120%
Bono Objetivo ( Salario Básico )	100%
Bono Ganado ( Salario Básico )	116%

### Evolución de pago de bonificación

Variables	2016	2017	2018	2019
Resultado Gestión	68%	87%	101%	104%
Bono Ganado	74%	90%	104%	116%

**Autorización.** - La Comisión de la Mesa aprobó por unanimidad la modificación de los Indicadores y Metas Corporativas del año 2019 mencionadas anteriormente, con base en el cual se liquidará el Bono de Desempeño Corporativo para el año 2019.

Adicionalmente, la Comisión de la Mesa por unanimidad aprobó otorgar a todos los empleados de nómina de la Cámara de Comercio de Cali un Bono de Desempeño Corporativo de mera liberalidad, el cual no tiene carácter retributivo y, por tanto, no es salario ni constituye factor de salario. El valor del bono será del 116% de un salario, correspondiente a los Resultados de Gestión del año 2019.

Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 7

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

### Esquema de bonificación 2020 - Actualización bonificación 2020

Dado el muy buen avance en el cumplimiento de la MEGA y los indicadores, hemos querido desafiarnos aún más en 2020:

- Queremos incentivar la eficiencia en el manejo de los recursos y la austeridad en los gastos fijos, a través del control del "excedente"/disponible para invertir en programas y proyectos.
- Proponemos un crecimiento desafiante en la generación de ingresos diferentes de registro (+28,5%), incorporando esta meta en el tablero de indicadores.
- Pero igual haremos seguimiento individualizado a los ingresos de Registros Públicos como principal fuente de nuestros ingresos.
- Inclusión de un nuevo indicador de Gestión que plantea una meta más retadora, al adicionar al cumplimiento en la ejecución del Gasto operacional en programas, la ejecución oportuna de las actividades del Plan de Acción.

### Propuesta de modificación tablero de indicadores 2020

Se propone modificación en los umbrales **mínimos** de cumplimiento de algunos indicadores así:

Indicador	Umbral 2019	Propuesta Umbral 2020
Satisfacción global de clientes	4,1	4,5
Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	50	70

Se incorporan nuevos indicadores así:

Indicador	Observación
Ingresos de Registro Público	
Ingreso operacional total diferente de Registro Público	Sustituye ingreso operacional total
Indicador de Gestión Compuesto	Sustituye gasto Operacional de programas
Recursos disponibles para inversión	Nuevo indicador

### Propuesta nuevos indicadores

#### Indicador de gestión compuesto

Definición: indicador que agrega la ejecución cualitativa del Plan de Acción y la ejecución presupuestal de programas y proyectos aprobados por la Junta Directiva.

$$\left( \frac{\text{Cumplimiento anual plan de acción}}{4} \right) \times 0,5 + \left( \frac{\text{Cumplimiento presupuestal anual del Gasto Operacional de programas}}{4} \right) \times 0,5$$

Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 8

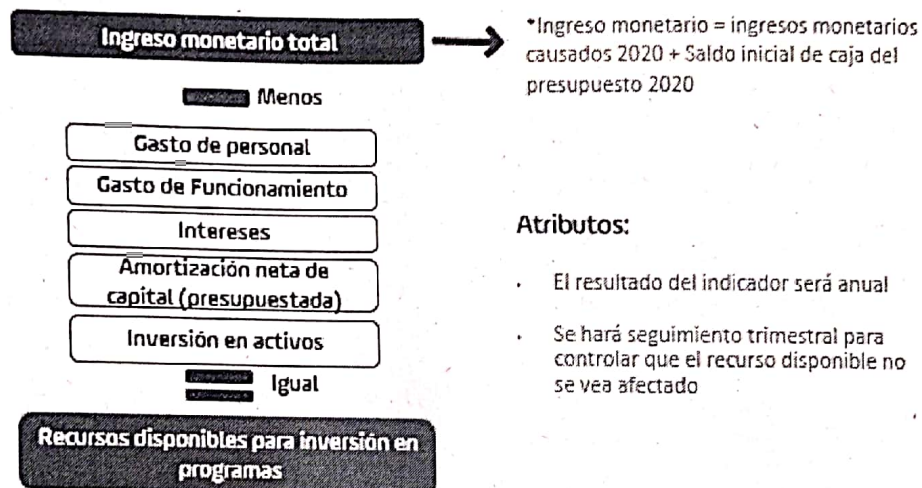
## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

### Atributos:

- Se propone que sustituya el indicador de gasto en programas.
- Se propone asignar un peso del 50% a la ejecución del Plan de Acción y 50% a la ejecución presupuestal.
- Se propone calcular el Plan de Acción con la sumatoria de los resultados trimestrales y la ejecución presupuestal calcularla de forma anual.
- Se propone calcular el indicador sobre el cumplimiento de TODAS las actividades aprobadas, y no solo sobre las que presenten ejecución.

### Recursos disponibles para inversión en Programas

Definición: Indicador que calcula el cumplimiento de la disponibilidad monetaria para cubrir inversión en programas y proyectos.



### Atributos:

- El resultado del indicador será anual
- Se hará seguimiento trimestral para controlar que el recurso disponible no se vea afectado

### Ingreso Operacional diferente de Registro

Definición: Indicador que mide la ejecución presupuestal del ingreso operacional de los programas diferentes de registro

**Formula:** 
$$\frac{\text{Ingreso Operacional total diferente de Registros Públicos}}{\text{Presupuesto Ingreso Operacional total diferente de Registros Públicos}}$$

### Atributos:

- Se reincorpora este indicador para el año 2020
- El indicador incluye exclusivamente el ingreso operacional de centros de costos de programas.

# CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

AG8-7-10 10 de 12

## Tablero Indicadores 2020

Dimensión	Indicador	Formula	Ponderación Individual	Ponderación de la Dimensión
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	$\frac{\{ \# \text{ de empresas que participaron en algún programa, proyecto o servicio (año 2020)} \}}{\text{Meta}} - 1$	12,5%	37,5%
	Satisfacción global de clientes	Resultado global de las encuestas de satisfacción independientes aplicadas a clientes externos de los programas y servicios de la CCC	12,5%	
	Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escala entre -100 y 100:</li> <li>- Promotores: 9 y 10</li> <li>- Neutros: 7 y 8</li> <li>- Detractores: 6 o menos</li> </ul>	12,5%	
Gestión misional	Recursos Agenciados	$\frac{\text{Recursos Agenciados}}{\text{Presupuesto Recursos Agenciados}}$	15%	30%
	Indicador de gestión compuesto	$\{ (\text{Cumplimiento anual plan de acción} / 4) \times 0.5 \} + \{ (\text{Cumplimiento presupuestal anual del gasto operacional de programas} \times 0.5) \}$	15%	

\* Gasto de funcionamiento excluye depreciaciones y gasto método

Dimensión	Indicador	Formula	Ponderación Individual	Ponderación de la Dimensión
Financiero	Ingresos de Registros Públicos	$\frac{\text{Ingreso de Registros Públicos Total}}{\text{Presupuesto Ingreso de Registros Públicos Total}}$	12,5%	32,5%
	Ingreso operacional diferente de Registro Público	$\frac{\text{Ingreso Operacional total diferente de registros públicos}}{\text{Presupuesto Ingreso Operacional total diferente de registros públicos}}$	10%	
	Recursos disponibles para inversión	$\text{Ingreso monetario Total}^* - (\text{gastos de personal} - \text{gastos de funcionamiento}^{**} - \text{intereses} - \text{Amortización de capital} - \text{Inversión})$	10%	

\* Ingreso monetario = ingresos monetarios causados 2020 + Saldo inicial de caja del presupuesto 2020

\*\* Gasto de funcionamiento excluye depreciaciones y gasto método

## Meta Indicadores Corporativos 2020

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial	15.031 (+6,7%)	15.822 (+12,3%)	16.613 (+17,9%)
	Satisfacción global de clientes	4,50	4,60	4,70
	Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	70,0	73,0	76,0
Gestión Misional	Recursos Agenciados	\$14.432 (+49,9%)	\$16.036 (+66,5%)	\$16.838 (+74,8%)
	Indicador de Gestión Compuesto	90%	98%	102%
Financiero	Ingresos de Registro Público	\$48.510 (+1%)	\$50.531 (+5,2%)	\$53.058 (+10,4%)
	Ingreso operacional total diferente de Registro Público	\$6.601 (+15,6%)	\$7.334 (+28,3%)	\$7.701 (34,9%)
	Recursos disponibles para inversión	\$18.805 (+8,3%)	\$19.189 (+10,7%)	\$20.148 (+16,3%)

Cifras en millones de pesos

Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 10

## CÁMARA DE COMERCIO DE CALI COMISIÓN DE LA MESA

Dimensión	Variables	Buena	Muy Buena	Sobresaliente
Impacto Estratégico	Cobertura Empresarial	95%	100%	105%
	Satisfacción global de clientes	98%	100%	102%
	Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	96%	100%	104%
Gestión Misional	Recursos Agenciados	90%	100%	105%
	Indicador de Gestión Compuesto	90%	98%	102%
Financiero	Ingresos de Registro Público	96%	100%	105%
	Ingreso operacional total diferente de Registro Público	90%	100%	105%
	Recursos disponibles para inversión	98%	100%	105%
	<b>Cumplimiento agregado</b>	<b>93,9%</b>	<b>99,7%</b>	<b>104,1%</b>
	<b>% a ganar</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

### Evolución de los Indicadores Corporativos

Variables	Real 2016	Real 2017	Real 2018	Real 2019	Meta / PPTO 2020	Var 2018-2019	Var 2019-2020
Cobertura Empresarial	-	10.442	12.576	14.093	15.822	12,1%	12,3%
		109,5%	109,5%	106,7%			
Satisfacción Global de Clientes	4,38	4,48	4,54	4,64	4,60	2,2%	-0,9%
	101,9%	101,8%	100,9%	103,1%			
Percepción de utilidad para el crecimiento (NPS)	-	71.0	70.3	75.0	73.0	5,7%	-2,7%
				107,1%			
Recursos Agenciados	\$7.523	\$4.996	\$12.440	\$9.631	\$16.036	-22,6%	66,5%
	99%	133,7%	270,4%	95,3%			
Gasto Operacional Programas y Proyectos	\$12.190	\$14.778	\$16.970	\$16.989	\$19.141	0,1%	12,7%
	91,2%	94,8%	98,4%	98,7%			
Ingreso Operacional Total	\$44.274	\$49.049	\$50.119	\$53.761	\$57.865	7,3%	7,6%
	92,3%	97,6%	97,8%	102,4%			
Ingreso de Registros Públicos	\$39.781	\$42.120	\$44.299	\$48.053	\$50.531	8,5%	5,2%
	92,7%	98,7%	99,3%	102,1%			
Ingreso operacional diferente de Registros Públicos	\$4.528	\$6.930	\$5.867	\$5.709	\$7.334	-2,7%	28,5%
	89,1%	91,3%	88,4%	105,8%			
Recursos disponibles para inversión en programas *	\$12.631	\$15.137	\$17.601	\$17.331	\$19.189	-1,5%	10,7%
	92,9%	101,8%	100,5%	99,7%			

\* Incluye ingreso monetario total y gasto en programas total

### Aprobación tablero de indicadores corporativos 2020

Se solicitó aprobación de la metodología de evaluación de los resultados corporativos 2020, con sus respectivos indicadores, para el pago de la bonificación corporativa.

**Autorización.** – La Comisión de la Mesa autorizó por unanimidad la metodología de evaluación de los resultados corporativos 2020, con sus respectivos indicadores, con base en el cual se liquidará el Bono de Desempeño Corporativo para el año respectivo.

Enero 31 de 2020

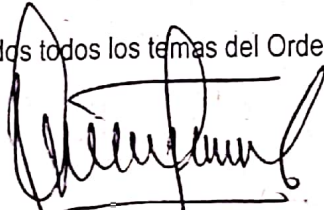
ACTA No. 410– Pág. 11

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI  
COMISIÓN DE LA MESA**


**3. Proposiciones y varios**

No hubo temas a tratar.

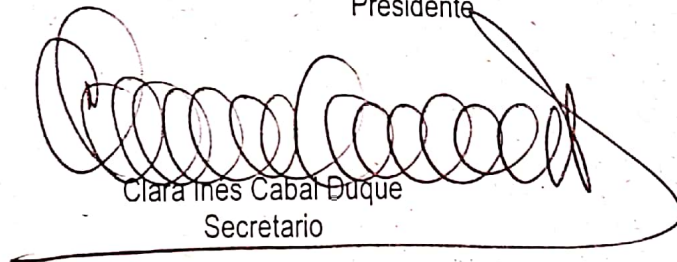
Concluidos todos los temas del Orden del Día se dio por terminada la reunión siendo las 12:00 m.




Octavio De Jesús Quintero  
Presidente Junta Directiva



Esteban Piedrahita Uribe  
Presidente



Clara Inés Cabal Duque  
Secretario

 Enero 31 de 2020

ACTA No. 410- Pág. 12

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**COMISION DE LA MESA**

**ACTA No. 399**

Cali, 15 de enero de 2019 – Hora: 7:30 a.m.

**CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**  
**COMISION DE LA MESA**

**Meta Indicadores Corporativos 2019**

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	NPS	50	70	80
	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	5%	10%	12%
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Recursos Agenciados	90%	100%	105%
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	90%	100%	105%
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	90%	100%	105%

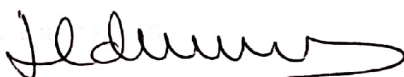
**Meta Indicadores Corporativos 2019**

Dimensión	Variables	Bueno	Muy Bueno	Sobresaliente
Impacto Estratégico	NPS	50	70	80
	Cobertura Empresarial (crecimiento anual)	13.205	13.834	14.085
	Satisfacción global de clientes	4,1	4,5	4,6
	Cultura Organizacional	2,30	2,45	2,50
Gestión Misional	Recursos Agenciados	\$5.400	\$6.000	\$6.300
	Gasto en Programas y proyectos (ppto)	\$15.213	\$16.903	\$17.748
Financiero	Ingresos operacional total (ppto)	\$47.165	\$52.406	\$55.026

**4. Propositiones y varios.**

No hubo temas a tratar.

Concluidos todos los temas del Orden del Día se dio por terminada la reunión siendo la 9:15 a.m.



Oscar Jairo Calderón Hernández  
Vicepresidente Junta Directiva



Esteban Piedrahita Uribe  
Presidente



Clara Inés Cabal Duque  
Secretario

URNM2037

26/12/2019

09:20:AM

# INFORMACION DE CONTRATOS

Apellidos y Nombres	Cedula Numero	Sueldo Base
CASTILLO CAICEDO LEYCI	66819915	1.114.000
ANTE MUNOZ GLADYS MARIA	31904498	1.115.000
CASTRILLON CASTRILLON MARILY	66863563	1.115.000
BUSTAMANTE URCUE FABIO ANDRES	16461134	1.187.000
BOLANOS ARGOTI EDUARDO	16625777	1.188.000
TABORDA GONZALEZ GUILLERMO	16640279	1.291.000
BRITO SOLARTE LUISA FERNANDA	1107104758	1.296.000
QUIJANO GOMEZ ANA MARIA	1107092318	1.296.000
MONTENEGRO FUENTES LUIS FELIPE	1144094695	1.296.000
GIRALDO LOPEZ PAOLA ANDREA	1151962064	1.296.000
CARDONA TRUJILLO DOLLY MARCELA	38461489	1.374.000
ORTIZ IZQUIERDO LUIS FELIPE	16674867	1.377.000
ORTEGA PEREZ YURI KATHERINE	1143849853	1.443.000
VILLANUEVA BUENDIA ELIZABETH	29117981	1.443.000
ALVARADO LANAS VERONICA	66994519	1.443.000
MUNOZ CHAGUENDO CLAUDIA PATRICIA	29181738	1.443.000
VELEZ MARIN JORGE ARMANDO	1130595076	1.443.000
MARTINEZ ESTRADA HECTOR FABIO	10304118	1.447.000
BARDALES LEON STEPHANIE	1144171576	1.447.000
BENAVIDES IMBACHI HILBER	6342326	1.456.000
GOMEZ MOSQUERA CAROL MICHELLE	1144092415	1.460.000
RAMOS VIVEROS CRISTIAN FERNANDO	1130593950	1.460.000
RUEDA PAEZ PAOLA ANDREA	67015710	1.460.000
SALAMANCA GONZALEZ JUAN CARLOS	1083899339	1.460.000
TRUJILLO PAJOY FRANCIA	31323402	1.460.000
PEREA RODRIGUEZ GONZALO ALFONSO	6422639	1.531.000
ROJAS GUTIERREZ LINA MARCELA	29181869	1.533.000
MORENO PLAZA JUAN CARLOS	1144143914	1.533.000
AGUDELO DIAZ CARMEN ELENA	66777803	1.533.000
AULESTIA HOLGUIN FRANCIA ELENA	67007150	1.533.000
BELTRAN ORDONEZ ALBERT	1107052777	1.533.000
BENITEZ FLORES YUDY VANESSA	1143829905	1.533.000
CARDENAS BOTINA VIVIANA	1144041063	1.533.000
CASTILLO CEBALLOS DIANA	31565487	1.533.000
CASTRO PINZON LUCERO	31985189	1.533.000
DELGADO OROZCO LEYDI NATALY	1143969187	1.533.000
DIAZ VALLEJO LINA MARCELA	1107059650	1.533.000
GARCIA ANGULO LEIDY KATHERINE	31309546	1.533.000
GIRALDO MURIEL CARLOS ANDRES	14635617	1.533.000
GRISALES BOLANOS NILTON JAVIER	16458225	1.533.000
HENAO TRONCOSO JHON MAURICIO	94490814	1.533.000
IBARGUEN PABON SHALOOM DANIELLY	31714534	1.533.000
LOPEZ CASTRO LILIANA	66771329	1.533.000
LOPEZ OLAYA RUBBY	66919272	1.533.000
MARIN ORTEGA HAROLD ALBERTO	1114487574	1.533.000
MOLINA ARANGO FABIAN ORLANDO	94382421	1.533.000
MONTERO JIMENEZ MELISSA	1107048793	1.533.000
MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	29137697	1.533.000
NARANJO SANCHEZ JUAN SEBASTIAN	1144159493	1.533.000
ORTIZ ANAYA MARY	31474876	1.533.000
PACHON VELEZ PEDRO PABLO	1143974163	1.533.000
PEREIRA GALINDO LUCELY	67003168	1.533.000
PRADO LASSO LAURA ISABEL	1143853325	1.533.000
RAYO RIVERA CLAUDIA LORENA	31644968	1.533.000
RIVERA GUTIERREZ XIOMARA	1151944132	1.533.000
ROJAS CAMPO JULIAN ANDRES	94526430	1.533.000

SALAS ECHAVARRIA JORGE ANDRES	1143825912	1.533.000
SALAZAR ESCHEBACH GISELLE	1094919627	1.533.000
TRONCOSO HURTADO LIBARDO	16699434	1.533.000
VASQUEZ OSPINA CHRISTIAN CAMILO	1130634500	1.533.000
CEDENO GRAJALES ALEJANDRO	1144181201	1.533.000
CHANCHI RIOS JORGE ARMANDO	6342324	1.533.000
MENDEZ VARELA JUAN CAMILO	1144047039	1.533.000
MOLINA MARIN MIGUEL ANGEL	1151941084	1.533.000
MUNOZ BENITEZ LADY ALEXANDRA	1130611562	1.533.000
URDINOLA ORDONEZ BRYAN STEVEN	1144074141	1.533.000
MUNOZ RODRIGUEZ LILIBETH	67026705	1.533.000
VARGAS DAZA REINERIO	16624924	1.533.000
GIRALDO AGUDELO LAURA JIMENA	1144086576	1.575.000
HOYOS RUIZ RUTH CLARIXA	66948981	1.575.000
GRAJALES GIRALDO YAMILETH	66726515	1.623.000
ECHEVERRI PEREZ CAROLINA	1151946531	1.663.000
RIVEROS CONCHA JUAN CARLOS	1151938410	1.700.000
COBO ALEGRIA DIANA MARCELA	38604184	1.736.000
MARTINEZ GUERRERO MANUELA	1107086113	1.900.000
MILLAN LOPEZ NATALY	1113678451	1.900.000
VILLEGAS GOMEZ GERMAN ANDRES	14703430	1.900.000
MOLANO ARDILA JUAN CAMILO	1143836444	1.907.000
VILORIA ORDONEZ MARIA FERNANDA	1107089575	1.930.000
LARSEN PANTOJA JOSE DAVID	1151948661	1.931.000
PEREA OCORO LEINER FABIAN	1144187096	1.941.000
GARCIA ARIAS LEIDY JOHANA	1144170051	1.982.000
ORTIZ HERNANDEZ MIGUEL ANGEL	1144061154	2.013.000
CHAVACO CAICEDO LAURA MARIA	1061736811	2.013.000
MORA ARIAS YENNY ALEXANDRA	1143862413	2.013.000
FREITAS KLINGER MARLON JOHAN	1006845767	2.017.000
TRUJILLO OROZCO NOE	16742670	2.017.000
GARCIA BEDOYA JORGE HUMBERTO	14703840	2.047.000
ARTUNDUAGA QUINONEZ LEYDY ADRIANA	67022186	2.131.000
CAJAS ESCOBAR FRANCISCO JAVIER	14836818	2.131.000
CARDONA VALENCIA JHON JAIRO	16781461	2.131.000
CARVAJAL VALENCIA MERY	31961939	2.131.000
CATANO ARREDONDO GERSAIN	16632989	2.131.000
CHAGUENDO GOMEZ HIDELBER	6531779	2.131.000
CISNEROS MUNOZ DIANA BETSABE	31915124	2.131.000
COLLAZOS MARTINEZ DIANA PAOLA	66851998	2.131.000
CRUZ GUTIERREZ KAREN	1144137214	2.131.000
CUARTAS BUSTAMANTE ELIANA	1144128514	2.131.000
FIGUEROA ALEXIS XIOMARA	1151945525	2.131.000
GARCIA GOMEZ DIANA ELSSY	66852273	2.131.000
GARCIA SOLIS JENNIFFER	1130662252	2.131.000
GARZON GARZON MARIA EDITH	66946410	2.131.000
GONZALEZ CANTOR ALEXANDER	6135408	2.131.000
GUARGUATI MARIA DEL PILAR	66864430	2.131.000
HERNANDEZ RENGIFO ANA BEATRIZ	31928090	2.131.000
JARAMILLO ARANGO FERNANDO	16362967	2.131.000
MAFLA VARGAS JAIMES MAURICIO	16792216	2.131.000
MARIN RESTREPO JULIO CESAR	16753030	2.131.000
MENDEZ ESTUPINAN JORGE LUIS	16794065	2.131.000
MENDOZA RUBIO DIANA MARCELA	1130683091	2.131.000
MONTILLA HERNANDEZ MAYRA LIZETH	1115076759	2.131.000
MURIEL HECTOR ANTONIO	94296188	2.131.000
ORTIZ SANDRA PATRICIA	1130682542	2.131.000
PAYAN CUELLAR FABIAN	94506439	2.131.000
PEREZ VELEZ MERLY TATIANA	1151948725	2.131.000
RENDON MOLINA DIANA ZORAIDA	29817352	2.131.000
REYES DIAZ JACQUELINE	31907702	2.131.000

ROSERO PILIMUR JAIME ANDRES	16930977	2.131.000
SALAZAR USMA JEIMY JOHANNA	1130586106	2.131.000
SANDOVAL ESTUPINAN JAMILETH	66923688	2.131.000
VALENCIA SERRANO MARIA EUGENIA	31976831	2.131.000
VARGAS MONTANO LISETH KARINA	1143954946	2.131.000
VELASCO CARMONA MARCELA	1144133551	2.131.000
PINEDA GARCIA OSCAR EDUARDO	16937170	2.131.000
SANCHEZ ANA CATALINA	67028520	2.131.000
SALCEDO ASTUDILLO LUZ MILDETH	66770251	2.131.000
ROSERO AGREDO JENNIFER MABEL	1130639596	2.131.000
CASTANO ROJAS ROMELIA	29104570	2.131.000
MARQUEZ ADRIANA PATRICIA	66825983	2.131.000
PLAZA PIAMBA JENNY MARGOTH	66814562	2.131.000
CAMACHO MANZANO JENNY	31981405	2.132.000
JARAMILLO GARCIA SANDRA ISABEL	66820213	2.132.000
MOLINA SOLIS ZULEIMA	66824480	2.132.000
MUNOZ MARIN LUZ STELLA	31995373	2.132.000
MUNOZ ORREGO ADRIANA	29581729	2.132.000
PALACIO RAMIREZ JARVINSON	94317356	2.132.000
CASTRO CATANO CESAR AUGUSTO	16218629	2.132.000
ESPANA PEDRO JESUS	16822088	2.133.000
GALLEGO TOMBE ARY AUGUSTO	16262430	2.133.000
DUARTE BARCO SANDRA XIMENA	65771041	2.293.000
GOMEZ LARGO VIVIAN ANDREA	1144054272	2.300.000
BUSTOS NUNEZ DAVID ALEJANDRO	1144033386	2.300.000
CUELLAR FLAKER STEPHANIA	1143834629	2.300.000
DIAZ DUQUE DANIELA	1144064436	2.300.000
FARFAN DE LAS CASAS NATALIA	1144053421	2.300.000
MEJIA ARBELAEZ LINA MARIA	1144072275	2.300.000
MONTOYA ARCINIEGAS CAROLINA	1107083373	2.300.000
OSPINA TOBAR ANA MARIA	1118300771	2.300.000
PRIETO PAZ MARIA CAMILA	1144059685	2.300.000
PEDRAZA CIFUENTES IDADI ALEXANDRA	1115072960	2.321.000
GOMEZ ESCUDERO CATALINA	1144050140	2.321.000
DOMINGUEZ MAZUERA LUZ EUGENIA	67030390	2.375.000
COLLAZOS ROJAS ELIZABETH	1107036055	2.378.000
SERNA FERNANDEZ MARGARITA ROSA	1107070193	2.397.000
VALENCIA LOPEZ MARIA CRISTINA	24660675	2.418.000
BANGUERA OBREGON ALEXANDER	1144034343	2.418.000
DAVILA JIMENEZ LINA FERNANDA	1144071942	2.418.000
CORREALES CEBALLOS JUAN DAVID	1143843305	2.419.000
GARCIA SIERRA PATRICIA	66653057	2.446.000
ALVAREZ ACEVEDO MARBEN JULIANA	1095800634	2.500.000
CERON OSPINA JENNIFER	66927327	2.659.000
SARRIA QUIGUANAS HENRY FERNANDO	16790745	2.659.000
TRUJILLO GONZALEZ HENRY AUGUSTO	6466317	2.659.000
BEDOYA NORENA ARMANDO	16455810	2.660.000
RAMIREZ VARGAS ANA MARIA	1113522905	2.660.000
SALAZAR PELAEZ HENRY	16637736	2.660.000
ARANGO MOSQUERA CRISTIAN	94523158	2.682.000
JORDAN TREJOS CLAUDIA MARCELA	31307474	2.682.000
VILLAFANE PASTRANA JUAN GABRIEL	14801012	2.710.000
SOLANO MUNOZ STEPHANY	1151942190	2.723.000
MONTES MARTINEZ DIANA ALEXANDRA	1130606668	2.787.000
ARENAS JARAMILLO JUAN FERNANDO	1144051048	2.813.000
RODRIGUEZ SERNA LUZ AMPARO	1144050202	2.813.000
GARCIA GUEVARA FELIPE EDUARDO	1151948242	2.814.000
GARCIA MARTINEZ MILENA PATRICIA	38554275	2.814.000
BAHAMON NARANJO ALFONSO	1130613878	2.920.000
CORTES DELGADO JUAN JOSE	98379606	2.920.000
DE LA VILLA MEJIA AMERICA	66832527	2.920.000

SOLANO CADENA JULIANA MARIA	29126767	2.920.000
MAFLA GARCIA JAMIL EDUARDO	16376903	2.981.000
GONZALEZ OCAMPO DIANA MARCELA ✓	1130597294 ✓	2.981.000 ✓
POTES LOPEZ CAROLINA	31791383	2.981.000
MUNOZ SATIZABAL MANUELA	1115070946	3.000.000
GARCIA FRANCO BEATRIZ FERNANDA	31986916	3.066.000
SEVILLANO ARIZALA HAROLD	16650504	3.066.000
MARTINEZ MAYA BLANCA CIELO	31992886	3.067.000
TABARES GOMEZ ANA CRISTINA	66818768	3.092.000
GUTIERREZ PARRA RICARDO ✓	94287394 ✓	3.156.000 ✓
ARGOTE PABON ANA MARIA	1144026455	3.157.000
CHIVATA RUBIANO DIANA SOFIA	1130640412	3.157.000
CHAVARRIAGA AMPUDIA NATALIA	31580358	3.165.000
VALDERRAMA JARAMILLO YAMILETH	66888570	3.174.000
APONTE MANZANO LAURA	1144041076	3.230.000
TORO ATEHORTUA GONZALO	94528406	3.230.000
GOMEZ AGREDO HUGO	16720925	3.249.000
SANABRIA LOPEZ MAURICIO ENRIQUE	16918340	3.249.000
MORENO SALAZAR JULIAN MAURICIO	1118290457	3.252.000
DEL RIO URREA ANGELICA MARIA	31711349	3.281.000
RIOS CORREA RUBY MERY	42023338	3.286.000
LOPEZ QUINTERO CAROLINA	38601471	3.298.000
BERMUDEZ ESCOBAR GLADYS	31888977	3.316.000
DELGADO PAEZ JAIR	16714817	3.316.000
ORDONEZ ALFARO MARIA EUGENIA	31910995	3.316.000
RODRIGUEZ DOMINGUEZ MARILYN	1107047739	3.376.000
HORTUA CRUZ MYRIAM	30294131	3.406.000
SUAREZ PARDO MAGNOLIA	31200436	3.452.000
SANCHEZ SILVA ADRIANA LUCIA	31986195	3.453.000
NARANJO BERG ANDRES GUILLERMO	16667753	3.456.000
OROZCO CIFUENTES LEYDY CAROLINA	38643826	3.466.000
LARGACHA ROJAS JAVIER FERNANDO	94063199	3.469.000
DIAZ RENGIFO MARIA ALEJANDRA	1144169889	3.500.000
RAMIREZ ANDRADE CAROLINA	1118291759	3.518.000
PEREZ CABAL MARIA ALEJANDRA	67030812	3.543.000
SEMAAN FERNANDEZ LUIS FERNANDO	16787658	3.576.000
ZAMUDIO PARIS RAUL ENRIQUE	75078605	3.576.000
ALOMIA REY SANDRA PATRICIA ✓	66948023 ✓	3.604.000 ✓
ARISTIZABAL GONZALEZ VANESSA	1130615139	3.647.000
CARDENAS ASTUDILLO CAROLINA	38602581	3.647.000
BURBANO ESPINOSA CAROLINA	1144039893	3.647.000
BEDOYA RAMIREZ ELIANA FERNANDA	31309221	3.692.000
TABORDA HERRERA CLAUDIA FERNANDA	38873526	3.693.000
ARISTIZABAL ORTEGA LIZ YAMILETH	1116435963	3.693.000
GONZALEZ VICTOR HUGO	16653697	3.693.000
ROJAS FERNANDEZ ANGELICA	31485624	3.700.000
DIAZ LENIS ANA MARIA	29684986	3.800.000
MANRIQUE VILLEGAS CAROL TATIANA	1151939205	3.800.000
WONG MEJIA JUAN SEBASTIAN	1143831984	3.800.000
BANOL CASTANO NASLY	66842132	3.847.000
TOMBE POSSO CARLOS ALBERTO	1144050870	3.855.000
FERNANDEZ LOPEZ JHON CARLOS	16788578	3.998.000
GONZALEZ LIBREROS MONICA	66680330	4.079.000
CARTAGENA BEDOYA MARIA ISABEL ✓	51992515 ✓	4.080.000 ✓
GALVEZ VALENCIA ALEJANDRA	1144063061	4.080.000
MUNOZ YUNDA ALEXANDRA	66959992	4.080.000
ROMERO URIBE IGNACIO ANTONIO	1090430689	4.080.000
MEDINA MARTINEZ SONIA BEATRIZ	36999589	4.136.000
VARGAS MOTATO SEBASTIAN	1144170016	4.347.000
QUINTERO PRADO CAROLINA ✓	31486105 ✓	4.364.000 ✓
MENDOZA MARTINEZ MARVIN FABIO	1130618090	4.585.000

JOJOA GIRALDO ANDERSON	16464206	4.587.000
DIAZ GUERRA JOHANNA PAOLA	49792403	4.618.000
ACOSTA ROMERO KATERYN	1144034537	4.667.000
DUQUE TORRES TATIANA	38562039	4.689.000
URIBE BELTRAN JORGE ENRIQUE	94538540	4.689.000
CAMACHO ALVAREZ LUZ MARITZA	31902955	4.718.000
VELASQUEZ ALVARADO JUAN CARLOS	75079975	4.737.000
HOLGUIN MORENO JUAN DAVID	1130682929	4.862.000
RUBIANES CEBALLOS ANDRES MAURICIO	94429881	4.907.000
CARRILLO MONTANO MARIO ROBERTO	94521040	4.967.000
URIBE GIL HILDA CONSTANZA	31930472	4.968.000
GIRON FERNANDEZ YEFERSON GERARDO	94497505	5.033.000
DOSMAN MAYOR LUZ MARINA	66703410	5.048.000
HURTADO GOMEZ ADRIANA	51747371	5.048.000
BURBANO GARCES WILLIAM	94447412	5.244.000
MONTES ACOSTA BEATRIZ CECILIA	34999221	5.244.000
VELASCO RODRIGUEZ FABIAN	10494520	5.244.000
BASTIDAS BENAVIDES MAYRA ALEJANDRA	27254829	5.245.000
MARQUEZ TREJOS ANGELA	66986544	5.245.000
SANTACRUZ SOLARTE JORGE OLMEDO	94403145	5.688.000
MARTINEZ LOPEZ LINA MARIA	29663703	5.700.000
SAA ROATTA RODOLFO ARTURO	16735784	5.894.000
FRANCO FRANCO PAOLA ANDREA	1130638723	5.894.000
ANGEL GIRALDO LEYDI VIVIANA	38610185	6.000.000
HERRERA JARAMILLO CATALINA	1107058540	6.000.000
LONDONO MARTINEZ HAROLD HERNEY	94501435	6.047.000
REY LOPEZ ANDREA CATALINA	1053768876	6.200.000
BOTERO GIRALDO CLAUDIA MILENA	66914469	6.218.000
VELASQUEZ TRUJILLO MARIA DEL ROSARIO	31580286	6.218.000
ZULUAGA RODRIGUEZ CATALINA	29125043	6.300.000
NOGUERA SANDOVAL PAULA ANDREA	66846239	6.596.000
VASQUEZ VALENCIA MARIA VICTORIA	1115063443	7.000.000
VINASCO PEREZ CESAR AUGUSTO	16798245	7.247.000
SUAZA MURILLO MARIA TERESA	66918465	7.542.000
RIVEROS LOPEZ MARTHA CECILIA	31990672	10.765.508
GIRALDO SERNA JULIANA MARIA	1130608406	10.765.508
PADILLA BEDOYA JOHANNA	1130611447	10.765.508
RUEDA GOMEZ CATALINA	37947805	10.941.000
ROMERO RIVERA DIEGO ALEJANDRO	16463684	11.393.000
ABAD GUTIERREZ LINA MARIA	31968719	12.785.000
MESSA DIAZ ELBERT ANDRES	94489528	12.785.000
JARAMILLO VELEZ CARLOS MARIO	94060929	12.819.000
GUERRERO RIVERA LUIS MIGUEL	94552077	13.000.000
GARCIA CASTANO CESAR AUGUSTO	16704330	13.835.000
JARAMILLO RAMIREZ ANA CECILIA	41920940	16.058.000
CADAVID REYES LUISA FERNANDA	66764145	22.213.000
ECHEVERRY PENON ISABELA	1125790165	22.214.000
CABAL DUQUE CLARA INES	66847464	29.195.000
LENGUA BUSTAMANTE ANA MARIA	31172415	29.195.000
RODRIGUEZ GOMEZ CARLOS EDUARDO	16775663	29.195.000
PEREZ RAMIREZ CARLOS ANDRES	16918462	29.195.000
PIEDRAHITA URIBE ESTEBAN	94295998	53.318.000

52 -  
291  
22.06.7

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
NIT 890399001	1	CAMARA DE COMERCIO DE CALI	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL	CALLE 8 No. 3-14	CALI-VALLE	8861300	Si	
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2019-12	2020-01	543555054	9401447256	E	2020/01/03	2020/01/03	BANCO DE OCCIDENTE	0	\$507,157,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO										NOVEDADES																											
No.	Tipo id	No id	Nombre	Tipo Cotizante	Horas Laboradas	Extranjero	Temp. Ext.	Fecha Radicación en el Exterior	ing	Fecha ing	ret	Fecha ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	Fecha Inicio vsp	cor	vst	sln	Fecha Inicio sln	Fecha Fin sln	ige	Fecha Inicio ige	Fecha Fin ige	lma	Fecha Inicio lma	Fecha Fin lma	vac-lr	Fecha Inicio vac-lr	Fecha Fin vac-lr	avp	vct			
Sucursal: PRINCIPAL (317 Afiliados)																																					
Centro de Trabajo: CENTRO TRABAJO 0(92 Afiliados)																																					
Ciudad: CALI Depto: VALLE(92 Afiliados)																																					
1	CC	66777803	AGUDELO DIAZ CARMEN ELENA	Dependiente	0	No	No																		X	2019/12/16	2019/12/17										
2	CC	66948023	ALONSO REY SANDRA PATRICIA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31					
3	CC	66994519	ALVARADO LANAS VERONICA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/05	2019/12/06											
4	CC	66994519	ALVARADO LANAS VERONICA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/16	2019/12/23					
5	CC	1095800634	ALVAREZ ACEVEDO MARLEN JULIANA	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/30	2019/12/31						
6	CC	1144051046	ARENAS JARAMILLO JUAN FERNANDO	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/09	2019/12/19						
7	CC	67022186	ARTUNDUAGA QUINONEZ LEYDY ADRIANA	Dependiente	0	No	No																						L	2019/12/01	2019/12/05						
8	CC	1130613878	BAHAMON NARANJO ALFONSO	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/17	2019/12/17											
9	CC	11070527	BELTRAN ORDONEZ ALBERT	Dependiente	0	No	No																						L	2019/12/01	2019/12/01						
10	CC	6342326	BENAYDES IMBACHI HILBER	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/01	2019/12/02						
11	CC	66914469	BOTERO GIRALDO CLAUDIA MILENA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/17	2019/12/31											
12	CC	1144039893	BURBANO ESPINOSA CAROLINA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/02	2019/12/04											
13	CC	1144039893	BURBANO ESPINOSA CAROLINA	Dependiente	0	No	No																						L	2019/12/09	2019/12/10						
14	CC	1144039893	BURBANO ESPINOSA CAROLINA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/17											
15	CC	66764145	CADAVID REYES LUISA FERNANDA	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/16	2019/12/31						
16	CC	14836818	CAJAS ESCOBAR FRANCISCO JAVIER	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/02	2019/12/20						
17	CC	31981405	CAMACHO MANZANO JENNY	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/20	2019/12/31						
18	CC	1005873443	CARABALLI HOYOS ALEJANDRA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																														
19	CC	1144041063	CARDENAS BOTINA VIVIANA	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/01	2019/12/05						
20	CC	38461489	CARDONA TRUJILLO DOLLY MARCELA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/18	2019/12/18											
21	CC	51992515	CARTAGENA BEDOYA MARIA ISABEL	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/01	2019/12/04						
22	CC	51992515	CARTAGENA BEDOYA MARIA ISABEL	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/17											
23	CC	29104570	CASTAÑO ROJAS ROMELIA	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/01	2019/12/02						
24	CC	66819915	CASTILLO CAICEDO LEYCI	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/24	2019/12/31						
25	CC	31565487	CASTILLO CEBALLOS DIANA	Dependiente	0	No	No																						X	2019/12/02	2019/12/20						

Planilla Integrada

					SALARIO										PENSION										SALUD				
Fecha Inicio vot	Fecha Fin vot	Int	Fecha Inicio vot	Fecha Fin vot	Int	Valor	Integ ral	Tipo de Salario	Administradora	Días	IBC	Tarifa	Tarifa Apto Riesgo Pension	Valor Contratacion	Contratacion Voluntaria Empleado	Contratacion Voluntaria Afiliado	Fondo Solidaridad Pensional	Fondo Subsistencia	Valor No retenido	Total	AFP Destino	Administradora	Días	IBC	Tarifa	Valor Contratacion	Valor UP		
																					\$196,942,800						\$196,942,800		
																					\$11,985,800						\$11,985,800		
																					\$11,985,800						\$11,985,800		
						\$1,533,000	No		PORVENIR	2	\$102,200	NONDA RIESGO	\$16,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$16,400	\$1,549,400		COOMEVA	2	\$102,200	12.5%	\$12,800	\$12,800	
						\$3,604,000	No		SAANDIA	6	\$720,800	NONDA RIESGO	\$115,400	\$0	\$0	\$1,700	\$1,700	\$0	\$0	\$117,100	\$3,721,100		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	6	\$720,800	12.5%	\$90,100	\$90,100	
						\$1,443,000	No		PROTECCION	2	\$96,200	NONDA RIESGO	\$15,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$15,400	\$1,458,400		COOMEVA	2	\$96,200	12.5%	\$12,000	\$12,000	
						\$1,443,000	No		PROTECCION	8	\$384,800	NONDA RIESGO	\$61,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$61,600	\$1,504,400		COOMEVA	8	\$384,800	12.5%	\$48,100	\$48,100	
						\$2,500,000	No		ECOLPENSIONES	2	\$164,847	NONDA RIESGO	\$26,700	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$26,700	\$2,526,700		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	2	\$164,847	12.5%	\$20,600	\$20,600	
						\$2,813,000	No		PORVENIR	11	\$1,011,433	NONDA RIESGO	\$165,100	\$0	\$0	\$3,200	\$3,200	\$0	\$0	\$168,300	\$2,979,300		COOMEVA	11	\$1,011,433	12.5%	\$129,000	\$129,000	
						\$2,131,000	No		PORVENIR	5	\$355,167	NONDA RIESGO	\$56,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$56,900	\$2,187,900		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	5	\$355,167	12.5%	\$44,400	\$44,400	
						\$2,920,000	No		PROTECCION	1	\$97,133	NONDA RIESGO	\$15,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$15,600	\$2,935,600		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	1	\$97,133	12.5%	\$12,000	\$12,000	
						\$1,533,000	No		PROTECCION	1	\$97,133	NONDA RIESGO	\$15,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$15,600	\$1,548,600		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	1	\$97,133	12.5%	\$12,000	\$12,000	
						\$1,456,000	No		ECOLPENSIONES	2	\$128,817	NONDA RIESGO	\$20,700	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$20,700	\$1,476,700		COMFENALCO VALLE	2	\$128,817	12.5%	\$16,100	\$16,100	
						\$6,218,000	No		ECOLPENSIONES	15	\$1,109,300	NONDA RIESGO	\$177,900	\$0	\$0	\$13,600	\$13,600	\$0	\$0	\$191,500	\$6,409,500		COOMEVA	15	\$1,109,300	12.5%	\$138,700	\$138,700	
						\$3,647,000	No		PROTECCION	3	\$364,898	NONDA RIESGO	\$58,400	\$0	\$0	\$1,800	\$1,800	\$0	\$0	\$60,200	\$3,707,200		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	3	\$364,898	12.5%	\$45,500	\$45,500	
						\$3,647,000	No		PROTECCION	2	\$243,133	NONDA RIESGO	\$39,000	\$0	\$0	\$1,300	\$1,300	\$0	\$0	\$40,300	\$3,687,300		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	2	\$243,133	12.5%	\$30,400	\$30,400	
						\$3,647,000	No		PROTECCION	2	\$243,133	NONDA RIESGO	\$39,000	\$0	\$0	\$1,300	\$1,300	\$0	\$0	\$40,300	\$3,687,300		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	2	\$243,133	12.5%	\$30,400	\$30,400	
						\$22,215,000	SI		ECOLPENSIONES	16	\$8,292,853	NONDA RIESGO	\$1,326,900	\$0	\$0	\$41,300	\$41,300	\$0	\$0	\$1,368,200	\$23,583,200		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	16	\$8,292,853	12.5%	\$1,036,700	\$1,036,700	
						\$2,131,000	No		ECOLPENSIONES	19	\$1,049,833	NONDA RIESGO	\$170,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$170,000	\$2,301,000		S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	19	\$1,049,833	12.5%	\$131,200	\$131,200	
						\$2,132,000	No		ECOLPENSIONES	12	\$852,800	NONDA RIESGO	\$136,500	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$136,500	\$2,268,500		HUEVA E P S	12	\$852,800	12.5%	\$106,600	\$106,600	
						\$828,116	No			3	\$0	NONDA RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$828,116		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	3	\$828,116	12.5%	\$103,500	\$103,500	
						\$1,533,000	No		PROTECCION	3	\$255,500	NONDA RIESGO	\$40,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$40,900	\$1,573,900		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	3	\$255,500	12.5%	\$32,300	\$32,300	
						\$1,374,000	No		PROTECCION	1	\$45,800	NONDA RIESGO	\$7,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,400	\$1,381,400		COMFENALCO VALLE	1	\$45,800	12.5%	\$5,800	\$5,800	
						\$4,080,000	No		ECOLPENSIONES	4	\$522,000	NONDA RIESGO	\$83,600	\$0	\$0	\$2,700	\$2,700	\$0	\$0	\$86,300	\$4,166,300		COOMEVA	4	\$522,000	12.5%	\$65,800	\$65,800	
						\$4,080,000	No		ECOLPENSIONES	2	\$272,000	NONDA RIESGO	\$43,600	\$0	\$0	\$1,400	\$1,400	\$0	\$0	\$45,000	\$4,125,000		COOMEVA	2	\$272,000	12.5%	\$34,200	\$34,200	
						\$2,131,000	No		PROTECCION	2	\$142,067	NONDA RIESGO	\$22,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$22,800	\$2,153,800		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	2	\$142,067	12.5%	\$17,800	\$17,800	
						\$1,114,000	No		ECOLPENSIONES	8	\$297,067	NONDA RIESGO	\$47,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$47,600	\$1,161,600		COOMEVA	8	\$297,067	12.5%	\$37,200	\$37,200	
						\$1,323,000	No		ECOLPENSIONES	19	\$696,300	NONDA RIESGO	\$112,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$112,400	\$1,435,400		EPS SURA (ANTES SUSALUD)	19	\$696,300	12.5%	\$87,000	\$87,000	

# Planilla Integrada

EMPLEADO										NOVEDADES																								
No.	Tipo Id	No Id	Nombre	Tipo Cotizante	Horas Laboradas	Extranjero	Temp. Ext.	Fecha Radicación en el Exterior	Ing	Fecha Ing	ret	Fecha ret	Lde	tae	tdp	tsp	vsp	Fecha Inicio vsp	cor	vst	sin	Fecha inicio sin	Fecha Fin sin	ige	Fecha Inicio ige	Fecha Fin ige	ima	Fecha Inicio ima	Fecha Fin ima	vac tr	Fecha Inicio vac tr	Fecha Fin vac tr	asp	vct
26	CC	66927327	CERON OSPINA YENNIFER	Dependiente		0	No	No																						X	2019/12/01	2019/12/13		
27	CC	634212	CHANCHI RIOS JORGE ARMANDO	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/16	2019/12/31			
28	CC	31915124	CISNEROS MUÑOZ DIANA BETSADE	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/23	2019/12/31			
29	CC	38604184	COBO ALEGRIA DIANA MARCELA	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/04	2019/12/05								
30	CC	1107036055	COLLAZOS ROJAS ELIZABETH	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/05	2019/12/31								
31	CC	1151960247	CUELLAR RENGIFO JULIANA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																											
32	CC	1144071942	DAVILA JIMENEZ LINA FERNANDA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/20	2019/12/31			
33	CC	1143969187	DELGADO GONZALO LEYDI NATALI	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/01	2019/12/01								
34	CC	49792403	DIAZ GUERRA JOHANNA PAOLA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/26	2019/12/31			
35	CC	1144169889	DIAZ RENGIFO MARIA ALEJANDRA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/05	2019/12/13			
36	CC	1144169889	DIAZ RENGIFO MARIA ALEJANDRA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/30	2019/12/31			
37	CC	16822088	ESPANA PEDRO JESUS	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/16	2019/12/31			
38	CC	1130618723	FRANCO FRANCO PAOLA ANDREA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/20	2019/12/31			
39	CC	16704330	GARCIA CASTAÑO CESAR AUGUSTO	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/26	2019/12/31			
40	CC	14635617	GIRALDO MURIEL CARLOS ANDRES	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/01	2019/12/13			
41	CC	1130608406	GIRALDO SERNA JULIANA MARIA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/26	2019/12/31			
42	CC	16720925	GOMEZ AGREDO HUGO	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/18	2019/12/25								
43	CC	66880330	GONZALEZ LIBREROS MONICA	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/01	2019/12/03								
44	CC	1130597234	GONZALEZ OCAMPO DIANA MARCELA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/06	2019/12/13			
45	CC	66864430	GUARGUATI MARIA DEL PILAR	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/01	2019/12/02			
46	CC	66864430	GUARGUATI MARIA DEL PILAR	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/16	2019/12/16								
47	CC	94287394	GUTIERREZ PARRA RICARDO	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/12	2019/12/31			
48	CC	1193200625	HOYOS GOMEZ DIANA VALERIA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																	X	2019/12/19	2019/12/21								
49	CC	66820213	JARAMILLO GARCIA SANDRA ISABEL	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/16	2019/12/18								
50	CC	66820213	JARAMILLO GARCIA SANDRA ISABEL	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/22	2019/12/26								
51	CC	66820213	JARAMILLO GARCIA SANDRA ISABEL	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/16	2019/12/20								
52	CC	31307474	JORDAN TREXOS CLAUDIA MARCELA	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/16	2019/12/20								
53	CC	1112486649	LERMA BARONA BRENDA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																						X	2019/12/30	2019/12/31			
54	CC	38601471	LOPEZ QUINTERO CAROLINA	Dependiente		0	No	No																										
55	CC	1144103591	MARCHENA GUTIERREZ ISABELLA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																	X	2019/12/04	2019/12/05								
56	CC	16753030	MARIN RESTREPO JULIO CESAR	Dependiente		0	No	No																X	2019/12/16	2019/12/31								
57	CC	16753030	MARIN RESTREPO JULIO CESAR	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/26	2019/12/31			
58	CC	1107086113	MARTINEZ GUERRERO MANUELA	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/16	2019/12/31			
59	CC	31992886	MARTINEZ MAYA BLANCA CIELO	Dependiente		0	No	No																										
60	CC	1107510841	MAZUERA RUBIANO JOSE DAVID	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																						X	2019/12/20	2019/12/31			
61	CC	16794065	MELENDEZ ESTUPINAN JORGE LUIS	Dependiente		0	No	No																					X	2019/12/01	2019/12/02			
62	CC	1130683091	MENDOZA RUBIO DIANA MARCELA	Dependiente		0	No	No																										

# Planilla Integrada

					SALARIO			PENSION													SALUD								
Fecha Inicio	Fecha Fin	Id	Fecha Inicio	Fecha Fin	Vip	Valor	Integral	Tipo de Salario	Administradora	Días	IBC	Tarifa	Tarifa Alto Riesgo Pension	Valor Cotización	Cotización Voluntaria Empleador	Cotización Voluntaria Afiliado	Fondo Solidaridad Pensional	Fondo Subsistencia	Valor No retenido	Total	AFP Destino	Administradora	Días	IBC	Tarifa	Valor Cotización	Valor UP		
						\$2,659,000	No		PROTECCION	13	\$1,129,050	16NSIN RIESGO		\$180,700	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$180,700	COMFENALCO VALLE	13	\$1,129,050	12.5%	\$141,200				
						\$1,533,000	No		COLPENSIONES	16	\$817,600	16NSIN RIESGO		\$130,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$130,900	SANITAS	16	\$817,600	12.5%	\$102,200				
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	9	\$639,300	16NSIN RIESGO		\$102,300	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$102,300	SANITAS	9	\$639,300	12.5%	\$80,300				
						\$1,736,000	No		COLPENSIONES	2	\$115,733	16NSIN RIESGO		\$18,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$18,600	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	27	\$2,140,199	12.5%	\$267,600				
						\$2,378,000	No		COLPENSIONES	27	\$2,140,199	16NSIN RIESGO		\$142,500	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$142,500	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	30	\$828,116	12.5%	\$103,600				
						\$828,116	No			0	\$0	0NSIN RIESGO		\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	COOMEVA	12	\$967,200	12.5%	\$120,900				
						\$2,418,000	No		COLPENSIONES	12	\$967,200	16NSIN RIESGO		\$154,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$154,800	SALUD TOTAL	1	\$51,100	12.5%	\$6,400				
						\$1,533,000	No		PROVENIR	1	\$51,100	16NSIN RIESGO		\$8,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,200	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	6	\$967,295	12.5%	\$120,900				
						\$4,618,000	No		COLPENSIONES	6	\$967,295	16NSIN RIESGO		\$153,900	\$0	\$0	\$4,900	\$4,900	\$0	\$163,700	COOMEVA	9	\$1,050,000	12.5%	\$131,300				
						\$3,500,000	No		COLPENSIONES	9	\$1,050,000	16NSIN RIESGO		\$148,000	\$0	\$0	\$5,300	\$5,300	\$0	\$158,300	COOMEVA	2	\$233,333	12.5%	\$29,200				
						\$3,500,000	No		COLPENSIONES	2	\$233,333	16NSIN RIESGO		\$37,400	\$0	\$0	\$1,200	\$1,200	\$0	\$39,600	COMFENALCO VALLE	16	\$1,459,123	12.5%	\$182,400				
						\$2,133,000	No		COLPENSIONES	16	\$1,459,123	16NSIN RIESGO		\$233,300	\$0	\$0	\$7,300	\$7,300	\$0	\$240,600	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	12	\$2,976,854	12.5%	\$372,200				
						\$5,854,000	No		PROTECCION	12	\$2,976,854	16NSIN RIESGO		\$478,300	\$0	\$0	\$14,900	\$14,900	\$0	\$493,200	NUEVA E.P.S.	6	\$1,936,900	12.5%	\$242,200				
						\$13,835,000	No		COLPENSIONES	6	\$1,936,900	16NSIN RIESGO		\$140,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$140,000	COOMEVA	13	\$664,300	12.5%	\$83,300				
						\$1,533,000	No		PROTECCION	13	\$664,300	16NSIN RIESGO		\$108,300	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$108,300	COOMEVA	6	\$1,904,441	12.5%	\$238,500				
						\$10,765,500	No		PROTECCION	6	\$1,904,441	16NSIN RIESGO		\$138,800	\$0	\$0	\$9,600	\$9,600	\$0	\$148,400	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	8	\$866,400	12.5%	\$108,300				
						\$3,249,000	No		COLPENSIONES	8	\$866,400	16NSIN RIESGO		\$138,700	\$0	\$0	\$4,400	\$4,400	\$0	\$143,100	COOMEVA	9	\$407,899	12.5%	\$51,000				
						\$4,079,000	No		COLPENSIONES	8	\$407,899	16NSIN RIESGO		\$65,300	\$0	\$0	\$2,100	\$2,100	\$0	\$67,400	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	8	\$794,913	12.5%	\$99,400				
						\$2,981,000	No		PROTECCION	8	\$794,913	16NSIN RIESGO		\$127,000	\$0	\$0	\$4,000	\$4,000	\$0	\$131,000	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	2	\$142,067	12.5%	\$17,800				
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	2	\$142,067	16NSIN RIESGO		\$22,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$22,800	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	1	\$71,033	12.5%	\$8,900				
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	1	\$71,033	16NSIN RIESGO		\$11,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,400	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	20	\$2,104,000	12.5%	\$263,000				
						\$3,156,000	No		PROVENIR	20	\$2,104,000	16NSIN RIESGO		\$136,700	\$0	\$0	\$10,600	\$10,600	\$0	\$147,300	COOSALUD MOVILIDAD	30	\$828,116	12.5%	\$103,600				
						\$828,116	No			0	\$0	0NSIN RIESGO		\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	COOMEVA	9	\$213,200	12.5%	\$26,700				
						\$2,132,000	No		COLPENSIONES	3	\$213,200	16NSIN RIESGO		\$34,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$34,200	COOMEVA	4	\$213,200	12.5%	\$26,700				
						\$2,132,000	No		COLPENSIONES	3	\$213,200	16NSIN RIESGO		\$34,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$34,200	COOMEVA	5	\$155,311	12.5%	\$19,400				
						\$2,132,000	No		COLPENSIONES	3	\$213,200	16NSIN RIESGO		\$34,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$34,200	SANITAS	5	\$447,000	12.5%	\$55,900				
						\$2,132,000	No		COLPENSIONES	3	\$447,000	16NSIN RIESGO		\$71,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$71,600	NUEVA E.P.S.	30	\$428,116	12.5%	\$53,600				
						\$2,682,000	No		COLPENSIONES	3	\$447,000	16NSIN RIESGO		\$71,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$71,600	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	2	\$219,867	12.5%	\$27,500				
						\$828,116	No			0	\$0	0NSIN RIESGO		\$0	\$0	\$0	\$1,100	\$1,100	\$0	\$1,100	SANITAS	30	\$828,116	12.5%	\$103,600				
						\$3,298,000	No		PROTECCION	2	\$219,867	16NSIN RIESGO		\$33,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$33,200	SANITAS	2	\$142,067	12.5%	\$17,800				
						\$828,116	No			0	\$0	0NSIN RIESGO		\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	SANITAS	18	\$1,136,534	12.5%	\$142,500				
						\$2,131,000	No		PROVENIR	2	\$142,067	16NSIN RIESGO		\$22,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$22,800	EPS SURA (ANTES SUSALUDI)	4	\$180,000	12.5%	\$22,500				
						\$2,131,000	No		PROVENIR	10	\$1,136,534	16NSIN RIESGO		\$181,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$181,900	COOMEVA	18	\$1,635,753	12.5%	\$204,500				
						\$1,900,000	No		PROTECCION	6	\$181,900	16NSIN RIESGO		\$60,800	\$0	\$0	\$4,200	\$4,200	\$0	\$65,000	SALUD TOTAL	30	\$828,116	12.5%	\$103,600				
						\$3,067,000	No		COLPENSIONES	10	\$1,635,753	16NSIN RIESGO		\$261,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$261,800	NUEVA E.P.S.	12	\$818,000	12.5%	\$102,300				
						\$828,116	No			0	\$0	0NSIN RIESGO		\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	2	\$136,333	12.5%	\$17,000				
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	12	\$818,000	16NSIN RIESGO		\$130,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$130,900									
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	2	\$130,900	16NSIN RIESGO		\$21,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$21,900									

2021/05/21 03:34 PM

2021/05/21 03:34 PM

# Planilla Integrada

EMPLEADO										NOVEDADES																								
No.	Tipo Id	No Id	Nombre	Tipo Cotizante	Horas Laboradas	Extran Jero	Temp. Ext.	Fecha Radicación en el Exterior	ing	Fecha ing	ret	Fecha ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	Fecha Inicio vsp	cor	vst	sin	Fecha Inicio sin	Fecha Fin sin	ige	Fecha Inicio ige	Fecha Fin ige	lma	Fecha Inicio lma	Fecha Fin lma	vac-lr	Fecha Inicio vac-lr	Fecha Fin vac-lr	avp	vct
63	CC	1193079087	MENDOZA RUIZ DUVAN ANDRES	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																											
64	CC	94489528	MESSA DIAZ ELBERT ANDRES	Dependiente	0	No	No																											
65	CC	1143836444	MOLANO ARDILA JUAN CAMILO	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
66	CC	94382421	MOLINA ARANGO FABIAN ORLANDO	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
67	CC	34999221	MONTES ACOSTA BEATRIZ CECILIA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/23	2019/12/31		
68	CC	29137697	MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/02				X	2019/12/01	2019/12/02		
69	CC	29137697	MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	Dependiente	0	No	No																											
70	CC	1130611562	MUNOZ BENITEZ LADY ALEXANDRA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/02								
71	CC	1130611562	MUNOZ BENITEZ LADY ALEXANDRA	Dependiente	0	No	No																											
72	CC	29181738	MUNOZ CHAGUENDO CLAUDIA PATRICIA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/09	2019/12/16		
73	CC	67026705	MUNOZ RODRIGUEZ LILIBETH	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/16	2019/12/23		
74	CC	94296188	MURIEL HECTOR ANTONIO	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/20	2019/12/31		
75	CC	94296188	MURIEL HECTOR ANTONIO	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/15								
76	CC	31929943	ORE JUELA RIVERA HILDA LUCIA	Dependiente - Cotizante con requisitos cumplidos para pensión	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/16								
77	CC	1006324280	OSORIO ANGULO NICOLE GABRIELA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																											
78	CC	1143974163	PACHON VELEZ PEDRO PABLO	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/03								
79	CC	67003168	PEREIRA GALINDO LUCELY	Dependiente	0	No	No																				X	2019/12/16	2019/12/31					
80	CC	1113690888	PINEDA RAMIREZ SANDRA MILENA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																											
81	CC	31486105	QUINTERO PRADO CAROLINA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
82	CC	1003464526	RAMOS HERNANDEZ YAMIT ANGELICA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																											
83	CC	29817352	RENDON MOLINA DIANA ZORAIDA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
84	CC	1053768876	REY LOPEZ ANDREA CATALINA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/30	2019/12/31		
85	CC	1151944132	RIVERA GUTIERREZ XIOMARA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/01	2019/12/06		
86	CC	1144050202	RODRIGUEZ SERNA LUZ AMPARO	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/18								
87	CC	37947805	RUEDA GOMEZ CATALINA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
88	CC	1143825912	SALAS ECHAVARRIA JORGE ANDRES	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/18								
89	CC	1094919627	SALAZAR ESCHBACH GISELLE	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/19	2019/12/20								
90	CC	1130586106	SALAZAR USMA JEWY JOHANNA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/02	2019/12/09		
91	CC	1193107318	SANCHEZ ARBOLEDA YULI KARINA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/16								
92	CC	66923688	SANDOVAL ESTUPIÑAN JAMILETH	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/26	2019/12/31		
93	CC	94403145	SANTACRUZ SOLARTE JORGE OLMEDO	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/13	2019/12/20		
94	CC	66918465	SIUZA MURILLO MARIA TERESA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/23	2019/12/31		
95	CC	1144074141	URDINOLA ORDONEZ BRYAN STEVEN	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/31								
96	CC	94538540	URIBE BELTRAN JORGE ENRIQUE	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/20	2019/12/31		
97	CC	31930472	URIBE GIL HILDA CONSTANZA	Dependiente	0	No	No																							X	2019/12/12	2019/12/19		
98	CC	1144133551	VELASCO CARMONA MARCELA	Dependiente	0	No	No																											
99	CC	1144133551	VELASCO CARMONA MARCELA	Dependiente	0	No	No																											

2021/05/21 03:34 PM

# Planilla Integrada

					SALARIO			PENSION										SALUD									
Fecha Inicio vct	Fecha Fin vct	irt	Fecha Inicio irt	Fecha Fin irt	vip	Valor	Integ ral	Tipo de Salario	Administradora	Dias	IBC	Tarifa	Tarifa Alto Riesgo Pension	Valor Cotizacion	Cotizacion Voluntaria Empleador	Cotizacion Voluntaria Afiliado	Fondo Solidaridad Pensional	Fondo Subsistencia	Valor No retenido	Total	AFP Destino	Administradora	Dias	IBC	Tarifa	Valor Cotizacion	valor UP
						\$828,116	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	30	\$828,116	12.5%	\$103,600	
						\$12,785,000	SI		SKANDIA	6	\$1,789,900	16%	SIN RIESGO	\$286,400	\$0	\$0	\$9,000	\$9,000	\$0	\$304,400	SANITAS	6	\$1,789,900	12.5%	\$223,800		
						\$1,907,000	No		PORVENIR	6	\$381,400	16%	SIN RIESGO	\$61,100	\$0	\$0	\$2,000	\$2,000	\$0	\$65,100	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	6	\$381,400	12.5%	\$47,700		
						\$1,533,000	No		PORVENIR	9	\$459,900	16%	SIN RIESGO	\$73,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$73,600	SANITAS	9	\$459,900	12.5%	\$57,500		
						\$5,244,000	No		COLPENSIONES	2	\$349,600	16%	SIN RIESGO	\$56,000	\$0	\$0	\$1,800	\$1,800	\$0	\$59,600	COOMEVA	2	\$349,600	12.5%	\$43,700		
						\$1,533,000	No		COLPENSIONES	2	\$102,200	16%	SIN RIESGO	\$16,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$16,400	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	2	\$102,200	12.5%	\$12,800		
						\$1,533,000	No		COLPENSIONES	9	\$459,900	16%	SIN RIESGO	\$73,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$73,600	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	9	\$459,900	12.5%	\$57,500		
						\$1,533,000	No		PROTECCION	2	\$102,200	16%	SIN RIESGO	\$16,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$16,400	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	2	\$102,200	12.5%	\$12,800		
						\$1,533,000	No		PROTECCION	8	\$408,800	16%	SIN RIESGO	\$65,500	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$65,500	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	8	\$408,800	12.5%	\$51,100		
						\$1,443,000	No		COLPENSIONES	8	\$384,800	16%	SIN RIESGO	\$61,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$61,600	COMFENALCO VALLE	8	\$384,800	12.5%	\$48,100		
						\$1,533,000	No		COLPENSIONES	12	\$729,498	16%	SIN RIESGO	\$116,800	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$116,800	SANITAS	12	\$729,498	12.5%	\$91,200		
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	15	\$1,065,500	16%	SIN RIESGO	\$170,500	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$170,500	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	15	\$1,065,500	12.5%	\$133,200		
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	1	\$71,033	16%	SIN RIESGO	\$11,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,400	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	1	\$71,033	12.5%	\$8,900		
						\$2,132,000	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	SANITAS	8	\$568,533	12.5%	\$71,100	
						\$828,116	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	SALUD TOTAL	30	\$828,116	12.5%	\$103,600	
						\$1,533,000	No		COLFONDOS	3	\$153,300	16%	SIN RIESGO	\$24,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$24,600	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	3	\$153,300	12.5%	\$19,200		
						\$1,533,000	No		PORVENIR	16	\$817,600	16%	SIN RIESGO	\$130,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$130,900	COMFENALCO VALLE	16	\$817,600	12.5%	\$102,200		
						\$828,116	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	EMSSANAR	30	\$828,116	12.5%	\$103,600	
						\$4,364,000	No		PROTECCION	6	\$872,800	16%	SIN RIESGO	\$139,700	\$0	\$0	\$4,400	\$4,400	\$0	\$148,500	COOMEVA	6	\$872,800	12.5%	\$109,100		
						\$828,116	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	30	\$828,116	12.5%	\$103,600	
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	6	\$426,200	16%	SIN RIESGO	\$68,200	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$68,200	AMEDIMAS EPS	6	\$426,200	12.5%	\$53,300		
						\$6,200,000	No		PROTECCION	2	\$365,200	16%	SIN RIESGO	\$58,500	\$0	\$0	\$1,900	\$1,900	\$0	\$62,300	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	2	\$365,200	12.5%	\$45,700		
						\$1,533,000	No		PROTECCION	6	\$306,600	16%	SIN RIESGO	\$49,100	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$49,100	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	6	\$306,600	12.5%	\$38,400		
						\$2,813,000	No		COLPENSIONES	3	\$281,300	16%	SIN RIESGO	\$45,100	\$0	\$0	\$1,500	\$1,500	\$0	\$48,100	NUEVA E.P.S.	3	\$281,300	12.5%	\$35,200		
						\$10,941,000	No		COLPENSIONES	6	\$1,531,740	16%	SIN RIESGO	\$245,100	\$0	\$0	\$7,700	\$7,700	\$0	\$260,500	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	6	\$1,531,740	12.5%	\$191,300		
						\$1,533,000	No		PROTECCION	3	\$153,300	16%	SIN RIESGO	\$24,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$24,600	S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	3	\$153,300	12.5%	\$19,200		
						\$1,533,000	No		PORVENIR	2	\$102,200	16%	SIN RIESGO	\$16,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$16,400	COMFENALCO VALLE	2	\$102,200	12.5%	\$12,800		
						\$2,131,000	No		PROTECCION	8	\$568,267	16%	SIN RIESGO	\$91,000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$91,000	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	8	\$568,267	12.5%	\$71,100		
						\$828,116	No			0	\$0	0%	SIN RIESGO	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	COOSALUD MOVILIDAD	30	\$828,116	12.5%	\$103,600	
						\$2,131,000	No		COLPENSIONES	1	\$71,033	16%	SIN RIESGO	\$11,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,400	NUEVA E.P.S.	1	\$71,033	12.5%	\$8,900		
						\$5,688,000	No		PORVENIR	6	\$1,137,600	16%	SIN RIESGO	\$182,100	\$0	\$0	\$5,700	\$5,700	\$0	\$193,500	COMFENALCO VALLE	6	\$1,137,600	12.5%	\$142,200		
						\$7,542,000	No		COLPENSIONES	8	\$2,011,200	16%	SIN RIESGO	\$321,800	\$0	\$0	\$10,100	\$10,100	\$0	\$342,000	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	8	\$2,011,200	12.5%	\$251,400		
						\$1,533,000	No		PROTECCION	9	\$459,900	16%	SIN RIESGO	\$73,600	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$73,600	COMFENALCO VALLE	9	\$459,900	12.5%	\$57,500		
						\$4,689,000	No		COLPENSIONES	16	\$2,500,800	16%	SIN RIESGO	\$400,200	\$0	\$0	\$12,600	\$12,600	\$0	\$425,400	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	16	\$2,500,800	12.5%	\$312,600		
						\$4,968,000	No		COLPENSIONES	12	\$2,197,391	16%	SIN RIESGO	\$351,600	\$0	\$0	\$11,000	\$11,000	\$0	\$373,600	SANITAS	12	\$2,197,391	12.5%	\$274,700		
						\$2,131,000	No		PORVENIR	8	\$564,444	16%	SIN RIESGO	\$90,400	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$90,400	COOMEVA	8	\$564,444	12.5%	\$70,400		
						\$2,131,000	No		PORVENIR	1	\$70,556	16%	SIN RIESGO	\$11,300	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,300	COOMEVA	1	\$70,556	12.5%	\$8,900		

# Planilla Integrada

EMPLEADO										NOVEDADES																									
No.	Tipos Id	No Id	Nombre	Tipo Cotizante	Horas Laboradas	Extran jero	Temp. Ext.	Fecha Radicación en el Exterior	ing	Fecha ing	ret	Fecha ret	tda	tae	tdp	tap	vsp	Fecha Inicio vsp	cor	vst	sin	Fecha Inicio sin	Fecha Fin sin	ige	Fecha Inicio ige	Fecha Fin ige	lma	Fecha Inicio lma	Fecha Fin lma	vac lr	Fecha Inicio vac lr	Fecha Fin vac lr	avg	vet	
63	CC	1193079087	MENDOZA RUIZ DUVAN ANDRES	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																												
64	CC	94489526	MESSA DIAZ ELBERT ANDRES	Dependiente	0	No	No																												
65	CC	1143836444	MOLANO ARDILA JUAN CAMILO	Dependiente	0	No	No																												
66	CC	94382421	MOLINA ARANGO FABIAN ORLANDO	Dependiente	0	No	No																												
67	CC	34999221	MONTES ACOSTA BEATRIZ CECILIA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/02									
68	CC	29137697	MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	Dependiente	0	No	No																												
69	CC	29137697	MORENO MURILLO LUZ ADRIANA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/02									
70	CC	1130611562	MUNOZ BENITEZ LADY ALEXANDRA	Dependiente	0	No	No																												
71	CC	1130611562	MUNOZ BENITEZ LADY ALEXANDRA	Dependiente	0	No	No																												
72	CC	29181738	MUNOZ CHAGUENDO CLAUDIA PATRICIA	Dependiente	0	No	No																												
73	CC	67026705	MUNOZ RODRIGUEZ LILIBETH	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/15									
74	CC	94296188	MURIEL HECTOR ANTONIO	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/16									
75	CC	94296188	MURIEL HECTOR ANTONIO	Dependiente	0	No	No																												
76	CC	31929943	OREJUELA RIVERA HILDA LUCIA	Dependiente - Cotizante con requisitos cumplidos para pensión	0	No	No																												
77	CC	1006324280	OSORIO ANGULO NICOLE GABRIELA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																	X	2019/12/01	2019/12/03									
78	CC	1143974163	PACHON VELEZ PEDRO PABLO	Dependiente	0	No	No																				X	2019/12/16	2019/12/31						
79	CC	67003168	PEREIRA GALINDO LUCELY	Dependiente	0	No	No																												
80	CC	1113690888	PINEDA RAMIREZ SANDRA HELENA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																												
81	CC	31486105	QUINTERO PRADO CAROLINA	Dependiente	0	No	No																												
82	CC	1003464526	RAMOS HERNANDEZ YAMIT ANGELICA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																												
83	CC	29817352	RENDON MOLINA DIANA TORAIDA	Dependiente	0	No	No																												
84	CC	1053768876	REY LOPEZ ANDREA CATALINA	Dependiente	0	No	No																												
85	CC	1151944132	RIVERA GUTIERREZ NIOMARA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/18									
86	CC	1144050202	RODRIGUEZ SERNA LUZ AMPARO	Dependiente	0	No	No																												
87	CC	37947805	RUEDA GOMEZ CATALINA	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/18									
88	CC	1143825912	SALAS ECHAVARRIA JORGE ANDRES	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/19	2019/12/20									
89	CC	1094919627	SALAZAR ESCHERBACH GISELLE	Dependiente	0	No	No																												
90	CC	1130586106	SALAZAR USMA JEIMY JOHANNA	Dependiente	0	No	No																												
91	CC	1193107318	SANCHEZ ARROLEDA YULI KARINA	Aprendices en etapa lectiva	240	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/16									
92	CC	66923688	SANDOVAL ESTUPINAN JAMIL ETH	Dependiente	0	No	No																												
93	CC	94403145	SANTACRUZ SOLARTE JORGE OLMEDO	Dependiente	0	No	No																												
94	CC	64918465	SUAZA MURILLO MARIA TERESA	Dependiente	0	No	No																												
95	CC	1144074141	URQUINOLA ORDONEZ BRYAN STEVEN	Dependiente	0	No	No																	X	2019/12/16	2019/12/31									
96	CC	94518546	URIBE BELTRAN JORGE ENRIQUE	Dependiente	0	No	No																												
97	CC	31930725	URIBE GR HILDA CONSTANZA	Dependiente	0	No	No																												
98	CC	1144133551	VELANCO CARMONA MARIELA	Dependiente	0	No	No																												
99	CC	1144133551	VELANCO CARMONA MARIELA	Dependiente	0	No	No																												

2021/05/21 03:34 PM

2021/05/21 03:34 PM

## NOVEDADES

**Centro de Trabajo: CENTRO TRABAJO 1(271 Afiliados)**

Ciudad: CALI Depto: VALLE(271 Afiliados)

2021/05/21 03:34 PM

## **POLÍTICA DE SALARIO Y/O BENEFICIOS EXTRALEGALES NO CONSTITUTIVOS DE SALARIO CÁMARA DE COMERCIO DE CALI**

### **Marco Normativo**

#### **La Junta Directiva y sus Funciones, CAPÍTULO III**

**ARTÍCULO 12.- FUNCIONES.** La Junta Directiva en desarrollo de sus funciones, será responsable de la planeación, adopción de políticas, el control y la evaluación de gestión de la Cámara de Comercio.

#### **De Planeación y Adopción de políticas**

1. Aprobar las políticas generales de la Cámara de Comercio y velar por su cumplimiento.

#### **La Comisión de la Mesa y sus Funciones, CAPÍTULO IV**

**ARTÍCULO 24.- FUNCIONES.** Corresponde a la Comisión de la Mesa ejercer las siguientes funciones:

2. Aprobar la estructura administrativa de la Cámara de Comercio, la planta de cargos y el escalafón salarial, de conformidad con el presupuesto y las políticas que señale la Junta Directiva atendiendo lo establecido en el art. 12 de los presentes Estatutos.
3. Establecer, de conformidad con el presupuesto y las políticas que señale la Junta Directiva atendiendo lo establecido en el art. 12 de los presentes Estatutos, las políticas para el nombramiento y compensación de la Cámara de Comercio.

La Política de salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario de la Cámara de Comercio de Cali, tiene como objetivo determinar el nivel de pago óptimo (constitutivo de salario o no) de los colaboradores a partir de la correlación entre el impacto de los cargos sobre los resultados organizacionales (Equidad Interna), los niveles de remuneración del mercado (Competitividad Externa) y la capacidad de pago de la institución.

### Principios Generales

- La Política de salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario de la Cámara de Comercio de Cali estará alineada con el entorno económico del País, de la región y la capacidad de pago de la institución.
- La Cámara de Comercio de Cali adoptará en su Política de salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario, las mejores prácticas que le permitan atraer y retener al mejor talento disponible, atendiendo los valores corporativos definidos como necesarios para el desarrollo de su estrategia.

### Valoración y categorización de cargos

- La Cámara de Comercio de Cali valorará todos los cargos de la entidad de acuerdo con las competencias generales y específicas definidas para el desarrollo de la estrategia corporativa. Esta valoración deberá actualizarse permanentemente.
- Con base en la valoración, la Cámara de Comercio de Cali categorizará los cargos según su aporte al cumplimiento de la estrategia y la dificultad de su reemplazo.
- Se definirá un esquema de remuneración diferencial por categoría de acuerdo con su respectivo impacto en el cumplimiento de su estrategia.

### Estructura de salarios

- La Cámara de Comercio de Cali definirá su estructura de salarios mediante la contratación de un estudio de curva salarial, que le permita gestionar adecuadamente su Política de salario y/o beneficios extralegales no constitutivos de salario. Este estudio se actualizará cada 3 años o antes, cuando la Junta Directiva o las circunstancias lo estimen necesario.
- Con base en los resultados de la curva salarial, la Cámara de Comercio de Cali definirá una Banda Salarial, la cual acotará los niveles min. y máx. de la compensación, de acuerdo con los parámetros definidos por la Comisión de la Mesa.

### Incentivos

- La Cámara de Comercio de Cali podrá establecer incentivos en beneficio de la productividad y el clima laboral, los cuales no tendrán carácter retributivo y, por tanto, no son salario ni constituyen factor de salario.
- Estos incentivos se reconocerán por mera liberalidad de la entidad y no por el resultado de una labor. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.

### Bonificación Corporativa

- El porcentaje asignado para todos los colaboradores se establecerá a partir de una evaluación de la gestión integral de la entidad, asegurando una completa alineación de los intereses de los colaboradores con los de la organización.
- Se pagará con base en los resultados corporativos, que a su vez será evaluado según la metodología aprobada por la Comisión de la Mesa.
- En el evento en que los resultados corporativos impliquen el pago de la bonificación, esta pagará con base en los estados financieros auditados del año evaluado.
- Cuando el pago resultante de la evaluación realizada, supere el monto que para la celebración de contratos tiene estatutariamente autorizada la Comisión de la Mesa, este pago será autorizado por la Junta Directiva, previa recomendación de la Comisión de la Mesa
- Esta bonificación se reconocerá por mera liberalidad de la entidad. Además, podrán ser modificados en su cuantía o suprimidos en cualquier momento.



**ESTEBAN PIEDRAHITA URIBE**  
**Presidente Ejecutivo**



80012

Bogotá D.C.

DOCTOR  
GILBERTO SALAZAR PELAEZ  
CONTRALOR PROVINCIAL  
GERENCIA DEPARTAMENTAL COLEGIADA VALLE DEL CAUCA  
CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

Contraloría General de la República :: SGD 20-10-2021 11:30  
Al Contestar Cite Este No.: 2021IE0089361 Fol:1 Anex:1 FA:1  
ORIGEN 80012-UNIDAD DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN,  
INVESTIGACIÓN E INCAUTACIÓN DE BIENES / OSCAR HUMBERTO CASALLAS MESA  
DESTINO 80761-DESPACHO GERENTE DEPARTAMENTAL DE VALLE DEL CAUCA / GILBERTO  
SALAZAR PELAEZ  
ASUNTO BUSQUEDA DE BIENES RADICADO 2021IE0087862. PRF-2021-205179-80764-D  
OBS  
**2021IE0089361**



Asunto: BÚSQUEDA DE BIENES RADICADO 2021IE0087862. PRF-2021-205179-80764-D.

Damos respuesta a su solicitud una vez realizadas las consultas a las bases de datos.

De manera atenta, me permito remitir como documento anexo al presente oficio digital, la respuesta a las consultas solicitadas a esta Unidad mediante su radicado 2021IE0087862.

1

Por disposición de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, la consulta correspondiente a su base de datos solo podrá efectuarse a través del Web Service a cargo de la DIARI, por tanto, desde esta Unidad hemos elevado la solicitud a la DIARI y una vez tengamos esa consulta se dará alcance a esta comunicación

Se remiten 98 archivos electrónicos, los cuales corresponden a la identificación hash que se relaciona a continuación:

NOMBRE DEL ARCHIVO	MD5	SHA1	SHA-256	FECHA DE CREACION	TAMANO	EXT
7493444 CIFIN.pdf	31e9216270b58ade 6d6a8922d08a4451	2e2ff373841bcb886b3a8 d3801c0f635899945f6	d1279ebacd9fa99764d418a09c919e3a 21a073ebe679672d397f5646c8264be4	19/10/2021 2:56:32 p. m.	120. 929	pdf
7493444 IGAC.pdf	187108ac6c1a1e1c 46af61e9c04b2393	3b51532afd6aa9f59a91a 6843aca2748c08f651a	4117aecbef6cd7dec727ca4f160a0c3a1 65a0f0aa72466de82e22ffa593f297e	19/10/2021 2:56:44 p. m.	170. 672	pdf

7493444 LT 1.pdf	2e500121f88ff4eb1e c5f32492e8bdf9	ee1b6e49a608ffff915d50 9683fb2396992bf91	18128adcf74e0c0fc3de218ec151b3ce8 a9a5054857bd64914199c5fa1a91fab	19/10/2021 2:56:00 p. m.	139. 834	pdf
7493444 LT 2.pdf	7d0805fa06f69573e 9fdbf4c85e3eba4	d2c84b90ee0a412d492d 7ff96d89c566199cb55a	3510a9228f0cbaa18a04b2b9e81283d6 8fa66b205c89a373ea104ceb2f1574ce	19/10/2021 2:58:26 p. m.	138. 667	pdf
7493444 LT 3.pdf	d6e58bb3d77c1139 0209c1df84121d19	f70a81189e5cefb3877ca d353e202f97279ac1b8	f5df42f3d6968fb8c441729be068b1a0e 133f1e491f91941b0a3ee04e27a0360	19/10/2021 2:59:00 p. m.	139. 219	pdf
7493444 LT 4.pdf	5ef530ab828504697 cc1223da08c6b00	d0295156aaa1d83c4145 a9f75036f96e39099e22	7e201200eeec665b50f2da8648d0b38a a39d5f098fe75839e2b5f7286d2f05e3	19/10/2021 2:59:28 p. m.	144. 237	pdf
7493444 LT 5.pdf	e1d7dea07809a23b 8eec8af8577f82bf	bdf046cb4013d150fab90 cbbd41a3327d6256418	f0eebf087ec0d8500fb795cd5ab670eee 1e27a630610476abb139bc15df39bab	19/10/2021 2:59:50 p. m.	151. 693	pdf
7493444 LT 6.pdf	d7e903b8b7d79f4a9 31272bb4dec0c6d	39466d41046273acbc79 a1510585c2b0f6ce9bfd	eb33b33e505b42249dc5be5ec3b1090 cde42270be27e28e28b19f608aca6302 1	19/10/2021 3:00:18 p. m.	146. 619	pdf
7493444 LT 7.pdf	d4eda8713ba85b56 af9b7d28bc8741d8	ffbbe29c1cf78862f569bb d6fd38813f3bd5c236	a353afc7fba3019b0313ff7c5f0fb313e2 519c65a99e3a02abecea828f41eae6	19/10/2021 3:00:50 p. m.	139. 817	pdf
7493444 LT 8.pdf	d636249f92ad9feba 27112f8890f7a39	d90cb5a4e9124546a2a5f dcc17d38aa0dc229358	9dbb6add6bba70d13d89601a2feb99bd ce2b49c8ca8da950d1199bcc21b4f1a9	19/10/2021 3:01:20 p. m.	139. 770	pdf
7493444 LT 9.pdf	44f5264e87dc4e2bd 1c2c504549932f2	17c506c5286d3d0acfc7a 496fe0d9c0001fa49e5	5b8768e1381d8298de489221269ee86 30e62ee3bb258f8fd142ee1481cdb2aa b	19/10/2021 3:01:46 p. m.	140. 938	pdf
7493444 LT 10.pdf	3e8fd02e90c6ea310 ff6ce9ad24380c0	5b7511c4cd4db738411d 13502141adad94ba3a8d	e089448a9f009fa9d8363479fac85aeb8 506e5ef617843149827b397083041f3	19/10/2021 3:02:22 p. m.	139. 546	pdf
7493444 LT 11.pdf	7d16fe8a3fdb36c29 975178cfef5f237	369b2faeb7e384ddea364 16c92b4711f92d85a6c	2461526d6e9357b750b8ea56bfa66452 54dce513fd1607d0c4a45e8dc144ee0b	19/10/2021 3:02:58 p. m.	148. 929	pdf

7493444 LT 12.pdf	05730ea6138ad3b6 d51eb1e2c89c2330	464013c00ccb79e39134f 2ab673b857ac7ef3da0	6c2282938e96c9f228fb311c8862822c 0c14e26aa9fe085d00389e37c8c0e5a2	19/10/2021 3:03:30 p. m.	139. 821	pdf
7493444 LT 13.pdf	19136d0ab882a11fd cb9b2c6e48d8cd4	e6e79c383e69b51a9241 7cfb8d0a107c609e9e7a	906ec0e818dca6b5d2e547e1f6b744e2 8ecb11b3494f68672011dec4ccc758e6	19/10/2021 3:04:16 p. m.	152. 065	pdf
7493444 VUR.pdf	948bbe6488eae189 6e9cbbec15a9bc49	2b84b76f86374d2c1000b f2e51ca54269ed38e9a	58a454a944229aab967ac72337f4e200 643455d56ee9ffb90954b55b6b38266f	19/10/2021 2:55:48 p. m.	115. 504	pdf
16623523 CIFIN.pdf	90ea07365b042403f 324a54b304252b5	27ccb7e8faca9f465dae0 6510da449359d4edb5b	74cb384cd7887227e9c188aea5ca7b2c 99428ecc08bc96b1cc5087e18b52559b	19/10/2021 12:59:08 p. m.	95.1 08	pdf
16623523 IGAC.pdf	bb44ca716bac5f703 c238a890a97e972	84e1b74e26519a49734e bb419da0740402b7bd51	e0902742affd3dcc83e9c8ec80241b9a 8e224aebf8954bff183cd4f6f30ffb5d	19/10/2021 12:58:46 p. m.	136. 977	pdf
16623523 LT 1.pdf	e6a8825a0a9ab9fa2 7cadd5af04972a1	3e9de354539896c4ac76 3511998a2de3f9deea50	63c265feab71d03303853b9641c66292 f6a99674c6336b025deefd94126b76a9	19/10/2021 12:58:22 p. m.	142. 634	pdf
16623523 LT 2.pdf	7e87c45ef37924ac9 19324a602d5589a	27107fa0ad184bc6ec65d a1b69052aa6c10890ae	0659610f8fa8b7182d83a753a96009cc 3a2ec9fb8fbfead591065382a78614b3	19/10/2021 12:58:56 p. m.	143. 584	pdf
16623523 VUR.pdf	c9198b6704657371 3266831b7963827d	04c15450109a972e9cb7 3e7107c82d4c47d61d54	505e9f34baa52e1f4b133ef9ef5e5daba 7b24d2453c397775c187fb9e2d5bf80	19/10/2021 12:58:08 p. m.	85.9 17	pdf
16711181 CIFIN.pdf	b22848f1885443283 052584e486a3593	2589c3ab849081a1feb96 0550b28080ae3b8893b	942c147b7d85d758fba0f375861ac99 27a90dac5e7472a14d69e5674304806 1	19/10/2021 1:23:44 p. m.	111. 967	pdf
16711181 IGAC.pdf	06cdd8838eae004 c2857d1298460de3	0eacbfd20a24c3e83a3c1 d6052e810cbcbf2e781	b3a9f037769e10170af704808fc97949f 98c08955b677caaae75762b65c2e807	19/10/2021 1:23:32 p. m.	136. 474	pdf
16711181 LT 1.pdf	986de2314a8e20e6 3e2cece97a256b5f	96af4d346f04208ec1121 1d2b549f0204756e31a	819bd9c50d8468e122624b6ab83e12c 415063c79764f1fa76a0d33234bedea0 9	19/10/2021 1:23:14 p. m.	140. 498	pdf

16711181 LT 2.pdf	0ea90394dacddd02 31290eece6aad5f3	5a4393b8a653ff1dcc0efd 347e648b7de5114f39	19610ee24e82c65e85601528f9954c47 55ab0e921486f11582884cc0af372922	19/10/2021 1:24:48 p. m.	143. 020	pdf
16711181 LT 3.pdf	f6983b286e1acd980 0437790420dc9e1	ea08634759b62858253a 0d0ccdca6c1f553c93d8	ad4a24bddbdfba1ccda5b839d05fbbee 8ae8c209a9b3ac60338aa45cf32351d1	19/10/2021 1:25:18 p. m.	143. 594	pdf
16711181 LT 4.pdf	6abc8e0d787cf1ea0 ee5fe2a62de2ea7	491a49d826af3ca64c004 68d7fb5e8e442c6c224	7660bd2787e584d6dd69d224960cbd6 dc476ce0744452b0d32192d66a4577f9 1	19/10/2021 1:26:44 p. m.	144. 261	pdf
16711181 LT 5.pdf	f392a3faff10e507ac 59662b27ace9db	b84db5a5a8cb672eddd3 5eafb30cc4aeda6ae1e4	f79c3116fa82089584424061853a9975 8924cfea562e06c5d5cd5cc921741229	19/10/2021 1:27:10 p. m.	137. 323	pdf
16711181 LT 6.pdf	8d87ae677c0d8268f 646a21baf1d232b	1ba216bc209499079dfc0 147ae31b684698ea585	67e87b1ce8aeaaf918f0c1718fdb3128d 2e23aacdf22886a257fbd7d2741be2f	19/10/2021 1:27:32 p. m.	139. 759	pdf
16711181 LT 7.pdf	bd312c80cc9cb59ba 0259dd91f22ce59	1ba3db8be0d9f92b36bb6 cab14dae24ad51615b2	0c43cce9e22fce6db86a46cc9572e031 4ba1ca8c6e425a8bb213781284557f22	19/10/2021 1:27:56 p. m.	140. 044	pdf
16711181 VUR.pdf	c854f6bacf73a20b3 609d9ae85135cf4	dd2c0e4bbf5dc7b86133f 7ea6153014bc8f473e9	19cecb15a3e8dc82c6be113917df4e4e fa3491a7e07f397470db0bccf350718a	19/10/2021 1:22:26 p. m.	88.7 00	pdf
16757437 CIFIN.pdf	8b7aa220e92e4444 6c5ceb13c9dbc6fc	7cc649481b1595973897 956af79a88a0b112dcf1	dae64714d3e1f92f099549cf09500069a ad971e91074e2ddb052edb44974f0e5	19/10/2021 2:54:34 p. m.	165. 649	pdf
16757437 IGAC.pdf	47742a0089b95d48 02f27f4fea89c714	500e5c4a60fc4ba32ca8b f093f97d6cb803345c4	180f29698fa4620c02f2a94d061c4157f d295e2b3e20a98c3492fe887c80e891	19/10/2021 1:29:22 p. m.	137. 074	pdf
16757437 LT 1.pdf	99ac511444de394c 6ae26061677982d9	222b0c0e60d568c6c2c52 699c7c69894ef2d206b	92e77012cf356ee89f54ac57b4248561 d61ec6848413885a347596884ef10fd8	19/10/2021 1:42:20 p. m.	137. 690	pdf
16757437 LT 2.pdf	b1c7742835535a2c 254af4e99eb5267c	2588d281b0b58985ef6d9 94de0d7b24b37fc57c1	689456a77dc4560a208bf7362314329e ffc6e9c712be80129d89f870726987c7	19/10/2021 2:52:28 p. m.	142. 481	pdf

16757437 VUR.pdf	09e3de9a14ea49fda 8778b3f7aa68cdf	a9e01ad58fa8e668afc92f 15f0db895e5c24eea6	18b70d4ec2bf12c91585e5717fcf0557d 825ffac8f759096bda9321ca535cf67	19/10/2021 1:28:58 p. m.	64.5 51	pdf
16768053 CIFIN.pdf	8c9c0541bb32fef81 a763badb5b550c4	4cec92bf63f62b605954a 452776df9dff37d993c	fae1d69be830a5554677ccc5ddaa90dd e573d8ef33e6f8cb2b2771fe9565eb19	19/10/2021 3:07:06 p. m.	143. 620	pdf
16768053 IGAC.pdf	ec933676a7fc26487 8a39c4cbff60ce0	462a1cf5b6029fc8971bd 107bf96ed9766fa37de	65729573717f57a1aad6942d93e7114f 53d3c805bee09ad6505bce41daeafa69	19/10/2021 3:07:18 p. m.	137. 239	pdf
16768053 LT 1.pdf	6cfbdcccc7e5754a3 326d15c78450c78	df4fadf0e1c4508556a512 63e202f2e05e44f045	b017140663e8082df711a8b4549b6784 b60195696c3d1709f16ebe1b4c310a87	19/10/2021 3:06:22 p. m.	140. 783	pdf
16768053 LT 2.pdf	9b176e95058b7476 2305d42dfe9e96be	495061af2348f60ffac954 232de3c041e8b3fe38	f55c80c545e40ab6dfc56f6c5e7cc882e 0fd8dce9bd1740622e2f845d26efa58	19/10/2021 3:07:32 p. m.	147. 169	pdf
16768053 VUR.pdf	fa9dbdcaa9f1490a3 98ec7cc942bc6f6	f5f7ff45b44b6bd46979a0 16ee9bfe105f743948	963656c14f3fa978a6732d757f86108e1 d4a964d61d5bccdd618b6451f74f5578	19/10/2021 3:06:00 p. m.	85.5 99	pdf
16775796 CIFIN.pdf	77acc6e11143d419 026e13592cbdf33b	cf91eb03e8c20170d2a39 282fdc27caf02c0acfe	4b66a6ed1cacb3ea01919eef0e7b3480 addf750a2844af126de32697fe25f7c8	19/10/2021 3:11:50 p. m.	147. 870	pdf
16775796 IGAC.pdf	a93e7bd1d4665d41 ef44763a581c6117	7dc87b17ec21f4f25bdd7 059983bff2b16d6e8b7	949bbe04aa5fdf148e510da6630d0bc8 6184b3a763508d9e92254d242d10a96 5	19/10/2021 3:10:48 p. m.	136. 790	pdf
16775796 LT 1.pdf	f737215f333ce24d7 a359e81b205732b	57f66b5e029a4aaa2aea5 455edb482bc6f1ad325	9812d0ba6b8e26fe0eed714853bf313d 6fa48470c9df1ff29ee2e5302a85de3c	19/10/2021 3:09:04 p. m.	138. 932	pdf
16775796 LT 2.pdf	fbc47aebef4075efcd 086e975c2aac54	6b4b39daaeafae5656bd38 2effb6bab7c893658aa	b9105ea05fbdd00560a4e9c9e61502c0 f067225907cd79257e8c8672ef2e5743	19/10/2021 3:09:44 p. m.	139. 540	pdf
16775796 LT 3.pdf	70a2a58d52eaadf96 9e8cc07b053e0a9	fa71bef97f4a9da280d845 9ada380bf358816771	399b5a578f850c60e7400ba9a6205b8a 6685c1fc30f71dc60cf88874aeebb8c0	19/10/2021 3:10:38 p. m.	137. 917	pdf

16775796 VUR.pdf	bde2f65e3ab3d0a42 338df17f0157040	4e5f7ee26c1eea89dcfe6 e1fab0f3648a75fb88f	7f1dabe96a56498cc032fab384c941b7 908aceae2f939915a988d0c6796f803f	19/10/2021 3:08:40 p. m.	67.2 19	pdf
16820541 CIFIN.pdf	0ed623ad3c8c67cc1 fa626edb0bd3780	677f2bc2253176de71716 349c74454956ebfedb7	93c605dbed3f37a2839ab3a7c9a191ba 75d7aaad38fcb4963c62c7df16f04b32	19/10/2021 3:33:14 p. m.	123. 707	pdf
16820541 IGAC.pdf	654f72c373a5ebab9 8637bed3ff2d1f9	12c7e0ad1acee1b9b399 74391da2b71efe094f87	7db041561cba8a73661ee7af54f98d03 caf23fb552a778b67857c50bd36f3959	19/10/2021 3:32:54 p. m.	137. 457	pdf
16820541 LT 1.pdf	aa616846e82b13d5 43f57d10097a5320	d5b22e8f34afc54e2bde1 091de308b76af124206	acd7945d5bfa09f67bed3225bb043dd4 d37fdc41c64dcfec19f084e589d03630	19/10/2021 3:32:10 p. m.	138. 519	pdf
16820541 LT 2.pdf	32ba2b6b72b36685 7af762e6b614d79d	2ddb9233af78b190fdc9a 84f97b170016ec3c2b5	a23c9672850e75ea750760f625da4f8c 36287a6a9400af49cd877f215af10dfc	19/10/2021 3:36:52 p. m.	139. 396	pdf
16820541 LT 3.pdf	d98b8d99cf7161fde c27cf8aee00ce01	7492c0bb9a6e381ebb1df 8ec944d4a93889dcf43	8b94c79254f41f254516bd9aad8d7d9a 7e2a5335a98d6b23e49ec2c9fd5b9fa1	19/10/2021 3:37:24 p. m.	140. 099	pdf
16820541 LT 4.pdf	eb50180e5cc2af621 30e11e2086afc75	ec8933c6fab53210961d7 5bfb571d8cf57e2b5e	e83932e99b19f45cbcfcae113d5a81bf1f 4b633a9d63771ec2f93a4a63c32bf12	19/10/2021 3:38:14 p. m.	139. 665	pdf
16820541 VUR.pdf	92a8fb2b6b0e1b820 d1088a63d784ac3	f436671c48b3a17561f2c 9ccc668032c7a661afd	0db0c1292304cf52007d8f349d51befe5 7765cfa2e067201d826c109225881b7	19/10/2021 3:31:30 p. m.	67.2 16	pdf
17170056 CIFIN.pdf	f3cd8d33627df487d 2057f3d382cc4ad	5a2e9af78af50a1c036f2d 57bd2f31f42e9f8ae7	dfdbf78ddbff8aea9ac7d0f4333c289871 67116b239ff77a524de5a4e619582c	19/10/2021 3:17:58 p. m.	124. 341	pdf
17170056 IGAC.pdf	1c1671c992adc7e4 915d4a11ff39f4e1	235f0652e1971c73052b7 c27d117b422bd25c689	34a692f320a980ed261b46cc8181df50 39e4d6ac6cdc7d9a03758d6495c65c0b	19/10/2021 3:17:42 p. m.	136. 350	pdf
17170056 LT 1.pdf	d42ceccaee970de3 74521b80d14637f7	03fa2456286f8c87f00839 db0ff771dee2ad495f	4d3c1b8d39faca96b37f24a138e5b95c a7d59dd2795396c243b20ac54b5b665 4	19/10/2021 3:17:14 p. m.	135. 464	pdf

17170056 LT 2.pdf	2b798fa46005b394a bd26da0d8b2107b	edbadf20738f18b735e9d 392680676440416cedd	0bc363ea683b4ef1a56c6fe397df4e295 2ca3201e5476521993ceb144db52634	19/10/2021 3:19:22 p. m.	139. 201	pdf
17170056 LT 3.pdf	c48c877597894c46 166a01c91b9d03ee	ce88b8df668403a172f3d 4b5aca03d734bafad6e	f713cb85891dc2a4ebc35d3c0444aa3a 323c0c9fdd2b238dbb56ed95cbc62c7c	19/10/2021 3:19:48 p. m.	139. 212	pdf
17170056 LT 4.pdf	4fdc0c773e53755c8 9d4b0506edfe097	47c71fca5d1dbe6634e7a 8642aea25badd4ae970	11590a8110e3461edeaadbae0b60825 4a8ebe0d1f25585e9e48d020c4e184c0 2	19/10/2021 3:20:12 p. m.	142. 478	pdf
17170056 LT 5.pdf	e9c467f0797e841a8 9ac55378b4e745e	920850f0d5be67663d932 72749f52db695c13a25	f11071d094555f4114617c2cd8680737 35b5b29de43097911cd5d55354d3df45	19/10/2021 3:20:42 p. m.	137. 290	pdf
17170056 LT 6.pdf	0e34aa909eccdfa28 e5abb1bb0346a7a	63cfd7e2c749c2e913457 19534efb4ae0b76ccf3	2bda002ce065ad44156ccae2b0d1c02 8fa33a7fe9be8566f1bd5186cf444c108	19/10/2021 3:21:04 p. m.	139. 181	pdf
17170056 LT 7.pdf	7e17e5b3c37acce5 8f58b48b914ce3a3	c838d4b257b209d59494 cc07f7eab09c51fb02ed	ac4ad3f9758d4d8646f4aeb03b66f93db 9b8aeb7a100a31c9e5c46e66a252a7e	19/10/2021 3:21:32 p. m.	139. 205	pdf
17170056 LT 8.pdf	6c7e57b34c205cd5 3c93c807b2946457	3522f32a1ab1f094e2e6b 3803baf2037f278ec95	0ada2ed9da28b8ad64c762de3da3f018 77782a28b24b693b12e465b253a6e86 1	19/10/2021 3:21:58 p. m.	139. 794	pdf
17170056 LT 9.pdf	b3c9d258a15686b8 dcbaf07994aa58b1	74e7435ad3a9da333099 165345c4dfcc2a97a04c	91b693b63304c5f23c899250cfe3d63a 720c29bc0390a5e0cada5872220b92e a	19/10/2021 3:22:50 p. m.	139. 783	pdf
17170056 VUR.pdf	11aa5ba3883fff96bb a4dde131df48a6	6a21bdbd1f5455f7e447c 8bf12125dd288543804	94d15837a03fe321afffe2eff8d67b39fc3 7028066903d697f9d0d5beba770a7	19/10/2021 3:17:30 p. m.	72.1 60	pdf
31884355 CIFIN.pdf	38049d0e8c38cb3e 690c9456d88aacba	9a0b75ea0012c61aa564 6917174d2cb878392cbc	240b937b550d4420a6f3317a91aaa227 444093672dc3041184dcc7141ad9914f	19/10/2021 1:20:22 p. m.	172. 906	pdf
31884355 IGAC.pdf	60a39bfe7118df520 94bb7d28ae7c03c	5ee5d02b6410cb6abe20 8eceafaba56e5895d507	912cab783814710782a5c7cb12f9710d 3da0a0ed33c5b3fd5cc8455a9a9a5d49	19/10/2021 1:19:48 p. m.	137. 051	pdf

31884355 LT 1.pdf	b25cc0a1780b20a1 c1e00de80e1bac84	816ce6087adb38fcc292d 70ffb5fcd8fa5e4265d	3b6078e0ee36bf903596b8b08df4e2a6 db4a072ed3850da03ea020f578a61202	19/10/2021 1:02:56 p. m.	140. 468	pdf
31884355 LT 2.pdf	aeb5079616de50baf 37be37686b40225	3a43bb1c75968ef8b07ce 6a908ac8393a85fd699	dc54b6bc3b6295bd4b028c238f6e15f8 3519890f442146ffc6e5e26ca8473d24	19/10/2021 1:09:12 p. m.	142. 573	pdf
31884355 LT 3.pdf	220dadead172bcd0f a30d03f692ccf57	460cb4e63a790a4cac6fa b51d13e853a715cb86c	20ad6c1e1aa35f0d39b881e2bcbaa00f 2be218a17694bc6031c9a85c0ab6387 8	19/10/2021 1:12:32 p. m.	145. 708	pdf
31884355 LT 4.pdf	0bba48b444dd95f70 8289e23b7c4f440	c8e17795436f125b6c779 cd591c7d34fd0d64993	1ec3f36a1364232d5096f68aae77cdec 0d1e06e577177f8e49b8bd4dfda2fd4a	19/10/2021 1:13:42 p. m.	144. 401	pdf
31884355 LT 6.pdf	fec221f57917d910a 996e4e3d608a86c	f1a8ac2ea81a1edfd0005 c14cc2fd0dd1ac95c25	ae4b599880645a4aec781ba0422b1f24 a402967afb70a0c52e804faa4b5a4a35	19/10/2021 1:16:26 p. m.	141. 460	pdf
31884355 VUR.pdf	80943855ad94ff1ef2 88483a919ef04b	4380e53401531f30b10cb 67c499dbcc5e7e9f81f	a8a164e2bcc1923546d24bcaede93e5 b7520bb1edf523a055d120c2fbdcb094 2	19/10/2021 1:01:06 p. m.	89.2 27	pdf
66899703 CIFIN.pdf	7281ee81a23dd7bf3 b165b3fbcef7c68	d7e396185ad3792a6290f 5e00b6c14ead5ce9bef	697ac74b83aca91636b171e9c510f837 a61fd79d381c91a5e746744d080892d7	19/10/2021 3:41:46 p. m.	111. 537	pdf
66899703 IGAC.pdf	31c0a97a65082b18 2e0c017fd21b2bd6	fa91e068f90dd9ca4e796 59b772ff86eaabf15f3	05a6d6f6b9c62666d5391ab5c15c55b1 7935c631d582e6220c4cc9ba51c31c7c	19/10/2021 3:41:28 p. m.	167. 566	pdf
66899703 LT 1.pdf	545b43f7e20a5f324 2fc76e95714b81b	b4ecb21f347a438c424f1 9d37ab5c0a76dcbbef6	18410cf1f1636bf86874a28d7252c2682 70f4f3e85058ad020457615efe61164	19/10/2021 3:41:10 p. m.	138. 904	pdf
66899703 LT 2.pdf	ca3b4e118079812e b3f5c568aa7014ee	3df1bf5f9c0aeb1de06f27 76e1240b8b73565a96	adcf551fc9d57f098a97aa368697c538f 3db046632405b92d25859283b5ac959	19/10/2021 3:43:34 p. m.	140. 096	pdf
66899703 LT 3.pdf	7e6a2306414459eff 5e68452ab1418c6	0db3a330f91a3bb71b64c bcfa1fd79487eb2b90e	b1c53d800f44a91f1f6e4bde3d812862e efcfea1d45c03f3f2d49d6b3169d58f	19/10/2021 3:44:00 p. m.	142. 439	pdf

66899703 LT 4.pdf	cbcf53b0de8c3aad1194d4e993eb0654	714e4bd03a3a57ad34a530a4deb5721ebb7ebb5f	8351604332e54575203ce436833e34e962e0bfb3c3cdc6f49e39da96aaffe4a1	19/10/2021 3:44:22 p. m.	140.295	pdf
66899703 LT 5.pdf	da47915e5fae2a73b27409a769661106	a40ebc4e50d937dc12c72bf92cbd9051cec70637	6f8cfa0263e1a57ba21ca4f53f4226eeda4e37ba0ecd3ea0bb1bf158916bb36f	19/10/2021 3:44:50 p. m.	140.699	pdf
66899703 VUR.pdf	e802fea9ad3fc6defb100d4043bd4f1b	27db77852a17a2f0bfabb5b5481f6976bc50ff1a	5eea2a8ad88b8ddb2da6982ff93a13d45c155c96efc6d425b677f1913be64846	19/10/2021 3:40:32 p. m.	87.508	pdf
79420264 CIFIN.pdf	cf673af6c89dc83ccd e4ae017dc402aa	1a95325b368901de66a7f2847ee2152369ac0d79	b062b7b5f71f1f7864277c7d5572ba9cae85d8ec85ef18a5cb861146e50e7	19/10/2021 3:28:00 p. m.	111.993	pdf
79420264 IGAC.pdf	a891d0e2b99a0a8e245d26b73b8f0f87	b21610bae6ea45f9617c83ce2acd9ff89a0f7daa	86e4988077c78308884540ce6ef2fa604cebf4749f7935735e584c9940aaafc4	19/10/2021 3:27:32 p. m.	136.992	pdf
79420264 LT 1.pdf	b65d02be9477887c e45ca28793a6d84d	b6435efc68393f4b8be9fb8e7b4b9bb7497928b4	e80412f112a56c8ec37b73becae53f0d46045f9bef8508ee5d42462422a54318	19/10/2021 3:28:20 p. m.	148.182	pdf
79420264 VUR.pdf	07a36a924f0df3d0fb e208a4fd0574ec	a3b37a09c3a8a5bfd5c0b8b6d8b6103fee2d4f3e	4e57aba1d3b3bdd4612f6f493bc546aa5e6d51bc9dacd9ccf2a2f85d91efc35f	19/10/2021 3:27:16 p. m.	65.371	pdf
94295998 CIFIN.pdf	d1eb8fa7a82af48f7c d88c70b90e61c1	3da5395e5fd6ed79bada0f2f17ac9da4be97a38d	787e374c81c148d5a5e3cb53a212ee461792a47beb0c661bdf579533a6ad8bb0	19/10/2021 12:53:42 p. m.	114.651	pdf
94295998 IGAC.pdf	dabe4265b84ccd8fd806218635b7c26b	7a31453afff0544148c7efebcfef009ac72b5908	60bc512d1a0202007c34ae933d43b3eaa53f0efe3b0a0e1e04e1bff4d42d0ed8	19/10/2021 12:53:22 p. m.	137.317	pdf
94295998 LT 1.pdf	b559a22fba5c94db9bbcdec257286626	185e3d7d38f1713487e643e1c106fba72780eab4	5ef1c29e0d8b161b70f1438b654308f0860a236c434c9dc913b574602a7762bc	19/10/2021 12:47:34 p. m.	140.529	pdf
94295998 LT 2.pdf	e5a6a931c7741677024190bc9039168f	0d9cccc4beb92da8c4f2da723efb8ed7293d055f	f087c6dd4de9f91546a7a87e23a8fdad91a0f32520c7a8b86140f95d1139df35	19/10/2021 12:49:46 p. m.	140.514	pdf

94295998 LT 3.pdf	284f6478a6cebf295131869b439eb6cd	666456513fa686b755b80ce4ff733328e4864d6d	aca86c61d5b4c8173c8c9464afbb26b36ef35eced81187c7a4aa01159ca92f69	19/10/2021 12:50:24 p. m.	140.525	pdf
94295998 LT 4.pdf	46a4438409a5bdbcbabbb39fc8bce687	f1554118369b2e86c1908a3c0e268c9ea79a87bf	733c0f3df043028038be98b0e1f5fcc6d01f9056c2d81596817ba9269f3a975c	19/10/2021 12:52:08 p. m.	140.524	pdf
94295998 LT 5.pdf	d9fbd3d2b02d692ab1b1dbd5d5068528	56ba32bdd45422101508d340872a4d83318bcfe5	ae0ab4b0335e9d6393133a4f4d1a4c20a9d41583a402fb8e490f1e6afae8a2b4	19/10/2021 12:52:34 p. m.	140.545	pdf
94295998 LT 6.pdf	62e5daa087c581d5194d782fa6f18b8c	21965705225094b1bf7a821d5ffd68d53a2184d4	c9bb7d58859fa41647aca3b865d4d3552155c673a1f42b1afaa905e5345fa298	19/10/2021 12:53:02 p. m.	141.424	pdf
94295998 VUR.pdf	8aa49b236d6f43871eeee918bb009995	bd9dde808d8f9831adb9902c4c9376682c0311c2	8ed215f136059b64deb60ecaa06d9a2ff6d68065ebc267ec0452adeb082d7333	19/10/2021 12:47:16 p. m.	67.894	pdf
94308012 CFIN.pdf	15ca62a01bc3c49883595dbd32b9bba7	fd2e51ce004f336b19a2c0267ba96dbf1b984758	eff07ff187b4ab98484e686203e1d554918e2a0c74630b2ac949cc7d6029b806	19/10/2021 3:24:16 p. m.	95.205	pdf
94308012 IGAC.pdf	7e8aff9dfa2244484eb29155d4e7aef	87e95401f0bd9710215a1796ee136ba9ace648e5	8148ed1fb96a6ff3f401443f647a3f64aafd428ac25da46daf5225fe01ba7788	19/10/2021 3:24:32 p. m.	137.515	pdf
94308012 VUR NR.pdf	8041f65bf0f40b48f2b3eaa38eeba1bf	ededac0f6001d280787ddf27a9613f864139ee	34f2522ad59d4a7736ff7f0199010ec5327889cfd310fa52dc867940a6c49870	19/10/2021 3:25:10 p. m.	155.185	pdf

**Nota: Se precisa respecto de las consultas lo siguiente:**

<b>CIFIN-</b>	<b>IGAC-</b>	<b>VUR. -</b>	<b>Aseguradoras</b>
<u>Respecto del embargo de Cuentas Bancarias reportadas por la CFIN, es importante informarle al Banco, que corresponde a la CUENTA BANCARIA</u>	El Abogado Sustanciador debe solicitar el Certificado de Tradición y Libertad a la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos de la ciudad a	Superintendencia de Notariado y Registro-. <u>Corresponde a la Consulta General del Inmueble - Datos Básicos- Certificado de Tradición y Libertad</u> , incluye a todas	Respecto de las solicitudes de bienes de las Aseguradoras, Es necesario precisar que de conformidad con el artículo 44 de la Ley 610 de 2010 y la jurisprudencia, estos pueden



<b>TERMINADA EN LOS ULTIMOS 6 DIGITOS XXXXXX.</b>	que corresponda, para verificar la <u>propiedad real</u> del bien inmueble y así proceder al respectivo embargo.	las ciudades de Colombia excepto, Mitú (Vaupés). Para solicitar el registro de la Medida Cautelar se debe anexar el formato de calificación de acuerdo al Art. 8 Parágrafo 4 Ley 1579 /2012 debidamente diligenciado.	actuar en el proceso de responsabilidad fiscal como terceros civilmente responsables.
---	--	---	---

De otro lado, le corresponde al Abogado Sustanciador realizar la demás búsqueda de bienes de los presuntos, que no se encuentren incluidas en las cuatro (4) bases de datos a las cuales tiene acceso la Contraloría.

**Nota de Confidencialidad: La información aquí suministrada contiene datos sobre los cuales existe reserva. Su suministro es exclusivo para el ejercicio del Proceso de Responsabilidad Fiscal (Convenios y Permisos Especiales suscritos con entidades que la proporcionan). Cualquier uso inadecuado acarreará las sanciones penales y disciplinarias a que haya lugar, así como lo señalado en las circulares 001 de 2019 (2019IE0042589) y 001 de 2020 (2020IE0030530)**

11

Cordialmente,

OSCAR HUMBERTO CASALLAS MESA  
Profesional Grupo Búsqueda de Bienes  
Unidad de Cooperación Nacional e Internacional de Prevención, Investigación e Incautación de Bienes

Elaboró: Fabian Fernando Acosta Medina. Profesional Universitario Grado 01  
Anexos: Archivo Electrónico según lo enunciado en la tabla  
Archivo TRD 80012-396 Búsqueda de Bienes y/o direcciones a nivel nacional  
Respuesta radicada 2021IE0087862.