



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO

Entre los suscritos **MARTA ELENA CARDOSO CAMACHO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 36.154.783 de Neiva, quien obra en su calidad de **VICEPRESIDENTA JURIDICA**, de **LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS**, Sociedad de Economía Mixta del Orden Nacional, sujeta al régimen de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado de una parte, quien en adelante se denominará **LA PREVISORA**, y por la otra **JOHN HERMITH RAMIREZ CELEITA**, identificado (a) con la Cédula de Ciudadanía No. 79.650.499 expedida en Bogotá, obrando en su propio nombre quien en adelante se denominará **EL TRABAJADOR (A)**, hemos celebrado el presente contrato de trabajo contenido en las siguientes cláusulas: PRIMERA.- **LA PREVISORA** contrata los servicios personales del (la) **TRABAJADOR (A)** y éste se obliga a poner al servicio de aquella, toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del cargo de **TECNICO I** de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta **LA PREVISORA S.A.** y a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. SEGUNDA: **LA PREVISORA S.A.**, remunerará al (a la) **TRABAJADOR (A)** por la prestación de sus servicios, con una asignación mensual de **CUATROCIENTOS CUATRO MIL SEISCIENTOS PESOS MONEDA CORRIENTE (\$404.600.00)**, la cual se cancelará por quincenas vencidas a razón de **DOSCIENTOS DOS MIL TRESCIENTOS PESOS MONEDA CORRIENTE (\$202.300.00)** en la ciudad de **SANTA FE DE BOGOTA**. En la remuneración mensual antes indicada, se entiende comprendido el pago del descanso en los días que es legalmente obligatorio y remunerado. TERCERA.- Los dos (2)



57

primeros meses del presente contrato se consideran como período de prueba, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, vencido el cual la duración de este contrato será indefinida y tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo, no obstante lo cual, el (la) TRABAJADOR (A) podrá darlo por terminado mediante aviso escrito a LA PREVISORA S.A., con antelación no inferior a treinta (30) días comunes. En caso de que el (la) TRABAJADOR (A) no dé aviso y termine el contrato sin justa causa comprobada, deberá pagar a LA PREVISORA S.A., una indemnización equivalente a treinta (30) días de salario, monto que se descontará de lo que LA PREVISORA S.A., le adeude al (a la) TRABAJADOR (A) por concepto de prestaciones sociales y que se depositará ante el Juez mientras la justicia decide. CUARTA.- LA PREVISORA S.A. dispondrá del término establecido en el Decreto Ley 797 de 1.949 para poner a órdenes del (la) TRABAJADOR (A) los salarios, prestaciones e indemnizaciones que se le adeuden, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda o si el trabajador (a) se niega a recibir, LA PREVISORA S.A. cumplirá con sus obligaciones consignando la suma que confiese deber, mientras la justicia del trabajo decide la controversia. QUINTA.- El (la) TRABAJADOR (A) se compromete a prestar sus servicios en la ciudad de SANTA FE DE BOGOTA, pero acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y cambios de oficio que decida LA PREVISORA S.A., siempre y cuando que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para el (la) TRABAJADOR (A). SEXTA.- El (la) TRABAJADOR (A) se obliga a laborar la jornada ordinaria que rija para los trabajadores de LA PREVISORA S.A. y a



cumplir con el horario que ésta tenga establecido en sus reglamentos.

SEPTIMA.- Son justas causas para poner término este contrato, las señaladas como tales en las disposiciones legales que rigen para los trabajadores oficiales, en el Reglamento Interno de Trabajo de LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS, aprobado por las autoridades competentes del ramo y en la Convención Colectiva de Trabajo Vigente, suscrita entre LA PREVISORA S.A. y el Sindicato de Trabajadores a su servicio. OCTAVA.- LA PREVISORA S.A. y el (la) TRABAJADOR (A) se reservan la facultad de terminar unilateralmente este contrato, la primera,

mediante el pago de las indemnizaciones que de acuerdo con la Ley y con la Convención Colectiva de Trabajo vigente al momento de la terminación le correspondan, y el segundo, mediante el preaviso de que trata la cláusula tercera del presente contrato. NOVENA: LA PREVISORA S.A. efectuará la liquidación definitiva de la cesantía del (de la) TRABAJADOR (A) el 31 de

diciembre de cada año, por la anualidad o fracción correspondiente, sin perjuicio de la que deba efectuarse en fecha diferente por la terminación del contrato de trabajo. El valor liquidado por concepto de cesantía será consignado el 15 de febrero del año siguiente, en la cuenta individual a nombre del trabajador, en la entidad que corresponda. Si al término de la

relación laboral existiere saldo de cesantías a favor del (de la) TRABAJADOR (A), que no hayan sido entregados a la entidad correspondiente, LA PREVISORA S.A. se los pagará al (a la) TRABAJADOR (A) inmediatamente con los intereses legales respectivos.

DECIMA.- LA PREVISORA S.A., dispondrá de un término de quince (15) días hábiles, contados a partir de la fecha de terminación del contrato para efectuar el pago de los salarios y prestaciones sociales debidos, salvo los casos de retención autorizados por la Ley o convenidos por las partes. De



La Previsora S.A.
EL FUTURO ES NUESTRO, SE LO ASEGURAMOS

59

no hacerlo en dicho término, deberá pagar al (a la) TRABAJADOR (A) como indemnización una suma igual al último salario diario por cada día de retardo. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda o si el (la) TRABAJADOR (A) se niega a recibir , LA PREVISORA S.A., cumplirá con sus obligaciones consignando ante el Juez de Trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia del trabajo decide la controversia. DECIMA PRIMERA.- Se consideran incorporadas a este contrato, las disposiciones legales pertinentes, las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo, las normas del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el Reglamento Interno de Trabajo, disposiciones que LA PREVISORA S.A. y el (la) TRABAJADOR (A) declaran conocer y aceptar. DECIMA SEGUNDA.- La fecha de iniciación de labores por parte del (la) TRABAJADOR (A) será el día treinta (30) de abril de mil novecientos noventa y ocho (1998). Para constancia se firma en tres (3) ejemplares del mismo tenor, ante testigos en la ciudad y fecha que se indican a continuación.


LA PREVISORA S.A.
COMPAÑIA DE SEGUROS

EL TRABAJADOR

WBO UPAL

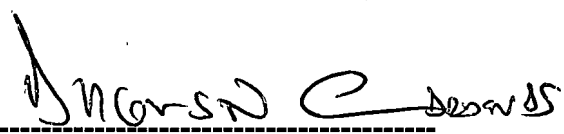
MARTA ELENA CARDOSO CAMACHO
Vicepresidenta Jurídica

TESTIGO,


C.C. No. 79'411.919 BPA


JOHN HERMITH RAMIREZ C.
C.C. No. 79.650.499. Bta.

TESTIGO,


C.C. No. 19.447.146 B D