

Señor (a)
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO
E.S.D.
Asunto: Demanda

Proceso: Ordinario laboral de única instancia.

Demandante: FÉLIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS

Demandado: COMPAÑÍA TALMA- ANTES LASA S.A. NIT 800139545

El señor: GONZALO ARISTIZABAL, GERENTE.
CC: 70.556.403

MARIBEL HERNÁNDEZ CASTELLANOS mayor y vecino de esta ciudad, abogado en ejercicio, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de apoderado del señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS, persona igualmente mayor y vecino de esta ciudad, conforme al poder que adjunto, respetuosamente me permito impetrar ante su despacho demanda ordinaria laboral de mayor cuantía contra la Empresa TALMA- ANTES LASA S.A. con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor GONZALO ARISTIZABAL, persona mayor y vecino de esta ciudad, o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente demanda, para que mediante el trámite legal correspondiente y mediante sentencia se confieran las condenas que indicare en la parte petitoria, teniendo en cuenta los siguientes:

HECHOS:

FÁCTICOS

Primero: El día 17 de febrero del año 2015, el señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS comenzó a laborar por medio de un contrato escrito de trabajo a término indefinido, con La empresa LASA S.A. NIT 800139545, desempeñándose en las labores de (trabajador oficial operativo para el cual fue contratado), con una asignación básica mensual de SEISCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS (\$644.350) s.m.m.l.v.

SEGUNDO: La empresa S.A TALMA. En razón a la emergencia sanitaria se comunicó con el señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ el día 26 DE MARZO DEL 2020 y desde ese momento fue suspendido el trabajador de su puesto, Hasta la fecha sin notificación alguna de la empresa en mención al trabajador para retomar labores, ni para terminar el contrato. La empresa suspendió el contrato, pero siguió pagando seguridad social, al trabajador en mención.

TERCERO: La empresa S.A TALMA antes LASA vuelve a reintegrar al señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ, el día 25 de junio del año 2021. La empresa hasta el

momento no ha pagado ningún dinero de los meses que quedo sin trabajo. La empresa acordó que los pagos por concepto de salario se realizarían quincenalmente. La empresa nunca pago nada de este tiempo que fue suspendido.

CUARTO: Cuando la empresa implemente una jornada laboral por turnos, el horario de trabajo, o mejor, la jornada diaria de trabajo no puede superar las 6 horas, y la semanal de 36 horas.

Así lo señala expresamente el primer inciso del literal c del artículo 161 del código sustantivo del trabajo. Si el trabajador llegara a trabajar más de 6 horas diarias de su turno, se causan horas extras, puesto que su jornada ordinaria es de 6 horas. El art 159 del C.S.T. Es el que excede la jornada ordinaria. Que sería el contrato por turnos rotativos.

Las horas extras constituyen un salario, según el art 127 del código sustantivo de trabajo, las empresas que no pagan esta obligación, aparte de incumplirle al trabajador le estarán faltando al estado, al no producir los aportes a la seguridad social (pensión y salud) al omitir esos conceptos.

El trabajo suplementario o de horas extras es el que desempeña el trabajador, superando su jornada ordinaria de ocho (8) horas diarias a (48) a la semana.

Por lo que significa que son derechos de los trabajadores y son irrenunciables, es decir, que así quisiera el trabajador firmarle al patrono que no es la intención cobrarle las horas extras que labore, esa estipulación se dará como no hecha.

QUINTO: Además que la empresa debe tener un permiso de extra-laboralidad después de las 48 horas, tramitado ante el ministerio de trabajo, con resolución respectiva para trabajar en horarios rotativos, ya que sus trabajadores están con un horario muy distinto al que está diseñado el contrato de trabajo. El horario de los trabajadores es de 7 días a la semana descansando el octavo 9 horas diarias trabajaban. La hora que quedaba por pagar jamás la liquidaron en el pago quincenal.

y estos está especificado en el horario de la hoja de turnos aportó hoja de turnos. como prueba en juicio.

SEXTO: El día 23 de agosto recibí el radicado de auto averiguación preliminar.

radicado 05EE2022735400100002619.

Auto N°0151 de fecha de 22 de agosto de 2022 suscrito por el inspector de trabajo y seguridad social.

para comprobar si la empresa cuenta con el permiso de los turnos de y que lo están haciendo tal cual la ley reza.

adjunto copia del requerimiento.

SÉPTIMO: Pese a lo anterior el señor LEONARDO trabajaba 7 días a la semana por 9 horas diarias, con un día compensatorio al cumplir el octavo día, pero nunca le fueron pagadas y reconocidas por el empleador las horas extras, solamente le eran canceladas 48 horas semanales sin pagar las horas extras causadas por el empleador., adeudando a la fecha actual dichos pagos de las horas extras laboradas no reconocidas.

OCTAVO: Se aportan videos de que la máquina en la que los operarios deben marcar su horario de trabajo, siempre se encuentra averiada y no hay posibilidad de que los trabajadores marquen los horarios y las horas extras que se le causen.

Solo se aporta hojas de turnos rotativos que la empresa tiene para que los trabajadores, laboren en turnos alternados a diferentes horas del día, y a la semana

Dispone el artículo 165 que "cuando la naturaleza de la labor no exija actividad continua y se lleve a cabo por turnos de trabajadores, la duración de la jornada puede ampliarse en más de ocho (8) horas, o en más de cuarenta y ocho (48) semanales, siempre que el promedio de las horas de trabajo calculado para un periodo que no exceda de tres (3) semanas, no pase de ocho (8) horas diarias ni de cuarenta y ocho (48) a la semana. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras".

La transcripción de la norma permite identificar sus supuestos de aplicación:

— Que la naturaleza de la labor no exija actividad continua.

— Que la naturaleza de la labor permita que se lleve a cabo por turnos de trabajadores.

Obsérvese que la norma no exige ningún otro condicionamiento, razón por la que no se requiere del consentimiento del trabajador para efectos de su implementación, ni autorización previa de la autoridad. Igualmente, se concluye que las 3 semanas a las que hace referencia la norma son un referente máximo, no queriendo decir que no pueda consultarse su regla de proporcionalidad, para ciclos de turnos que se pretendan dar en menos de 21 días. Desde luego, su implementación deberá respetar los límites generales predicables al poder subordinante del empleador, esto es la dignidad y la honra del colaborador.

El límite lo encontramos en el artículo 22 de la ley 50 de 1990. En el contrato se menciona dicho artículo, y viola la ley existente al no cumplirse por parte del empleador. Algunos empleadores que manejan jornada ordinaria inferior a la máxima legal reconocen horas extras sólo las que superan la máxima legal, lo que es incorrecto, puesto que la ley es clara en afirmar que el trabajo suplementario es el que supere la jornada ordinaria, independientemente de si esta es igual o diferente a la jornada máxima.

NOVENO: El empleador empresa TALMA S.A ANTES LASA, por acuerdo al pacto colectivo con sus trabajadores, debe pagar a sus empleados el quinquenio, que es un beneficio laboral que se reconoce con ocasión de la prestación del servicio por un lapso determinado, sin que de manera alguna cubra riesgo o necesidad alguno del empleado. El quinquenio es un beneficio laboral que se reconoce con ocasión de la prestación del servicio por un lapso determinado, sin que manera alguna cubra riesgo o necesidad alguna del empleado. Motivo por el cual, en concepto de esta Oficina, el quinquenio es Salario o Remuneración.

El señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS, al año 26 de marzo del 2020 tiene derecho al pago del quinquenio.

PRETENSIONES

Teniendo en cuenta que los presupuestos fácticos son el soporte de las pretensiones, y los mismos fueron esgrimidos en el acápite anterior, paso a presentar las pretensiones solicitadas por la parte demandante.

- Declarativa:

PRIMERO: Teniendo en cuenta la relación de los hechos anteriores, lo convenido verbal (ó escrito, según sea el caso) entre el señor: TALMA ANTES LASA S.A (empleador) y el señor FELIX LEONARDO (empleado) y que el contrato de trabajo puede ser de forma verbal (ó escrito, según sea el caso) solicito a usted su señoría, se declare que entre las partes existió un contrato de trabajo, en la modalidad escrito (o escrito, según sea el caso), y a término indefinido desde el día 17 de febrero del año 2015 hasta el día 26 de marzo del 2020 el cual finalizó sin justa causa imputable al trabajador.

- Condena:

Como consecuencia directa de la relación laboral declarada, le pido señor (a) juez, realizar las siguientes condenas:

PRIMERO: Dado a que, durante el término de vigencia de la relación laboral, en el primer despido que fue del 26 de marzo del 2015 hasta el día hasta el día señor. FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ, nunca recibió, lo concerniente a la liquidación de las prestaciones sociales, le solicito señor (a) juez, condenar al señor TALMA ANTES LASA, propietario de APOYO AERONAUTICO S.A, para que sea condenado al pago de las prestaciones sociales, de la siguiente forma:

Asignación básica mensual de \$908.526 Aux Transporte \$106.454 A 2021

Días laborados= 2.160 AL 2020

SEGUNDO: En ese mismo sentido, le solicito señor (a) juez, condene al señor: TALMA ANTES LASA S.A, para que sea condenado al pago de la indemnización contenida en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, dado a que la terminación del contrato no se justifica en las causales que impone el artículo 61 del código sustantivo del trabajo para la terminación con justa causa. que entre la Empresa. TALMA ANTES LASA S.A.Y mi poderdante, señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS. existió un contrato de trabajo el cual aún no media terminación ya que no hay justa causa de terminación, ni suspensión legal del contrato hecho imputable al empleador, como consecuencia de los hechos narrados solicito al señor juez declare la terminación del contrato sin justa causa, imputable al empleador.

TERCERO: que como consecuencia de lo anterior la empresa demandada debe pagar a mi poderdante. Por concepto de cesantías, correspondiente al tiempo laborado la suma de.980.657 pesos del año 2020 y 338.326 del año 2021 para un total de 1.318.983

CUARTO: que la empresa demandada debe pagar a mi poderdante la suma de.....490.328 pesos por concepto de vacaciones del año 2020 y 169.163 del año 2021 para un total de 659.491, correspondientes al tiempo laborado, es decir, (1 año, 4 meses).

QUINTO: Que la empresa demandada debe pagar a mi patrocinado la suma de.980.000 pesos por concepto de prima de servicios correspondientes al año 2020 y 338.326, correspondientes a 2021 para un total de 1.318.983 (4 meses, 1 año) laborados.

SÉPTIMO: Que la empresa demandada debe pagar a mi defendido, por concepto de indemnización, como consecuencia de la terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa, la suma de 4'249. 440.pesos por los 6 años de servicio.

OCTAVO: Que la empresa demandada debe pagar a mi demandante la sanción de moratoria contemplada en el art. 65 Del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 29 de la Ley 789 de 2002, por no haberse cancelado, a la fecha, los salarios y prestaciones debidos al trabajador. La presente condena debe extenderse hasta el momento en que se haga efectivo el pago.

NOVENO: Que la empresa demandada debe pagar las costas del presente proceso, incluyendo los honorarios de representación

DECIMOPRIMERO: Que la empresa demandada debe pagar a mi patrocinado la suma de 117.679 pesos por concepto de intereses a las cesantías del año 2020 y 13.533 del año 2021.para un total de 131.212 pesos

DÉCIMO SEGUNDO: Que la empresa demandada debe pagar a mi patrocinado la suma de 8.825.913 correspondientes a los salarios adeudados durante el periodo de 2020 y 4.059.920 de los salarios adeudados del periodo de 2021 en el que no se ha dado terminación del contrato para un total de: 12.885.833 pesos.

DÉCIMO TERCERO: Que la empresa debe de pagar a mi demandante la suma de 2.516.976 por concepto de las horas extras promediadas que laboraba mi patrocinado semanalmente durante los últimos tres años de servicio.

Indemnización moratoria por el no pago de las prestaciones sociales. Art. 65 CST.	Un día de salario por cada día de retraso. 460 días en total. Valor día: \$29260	13.459.600
---	--	------------

DÉCIMO CUARTO: Que la empresa debe de pagar a mi patrocinado el monto de 1.014.980 correspondientes al quinquenio firmado a través del pacto colectivo y del cual se anexa documento.

DÉCIMO CUARTO: Que se condene al señor: TALMA ANTES LASA S.A, para que sea condenado, al pago de todo aquello que el juez pueda probar como Extra y Ultra Petita.

Se condene a la parte demandada, a las costas procesales.

1. FUNDAMENTOS Y RAZONES DE DERECHO

Se hace referencia a las normas que aplican al caso en concreto y se debe dar la razón jurídica de porqué la norma, aplica al caso en concreto.

En derecho fundamento la demanda en lo preceptuado las siguientes disposiciones normativas:

- Código Sustantivo del Trabajo, Art 22, 23, 24, 38, 47, 64, 65, 249 Y 186.
- Código de Procedimiento Laboral, Art 12, 25, 26, 27, 50, 70, 71, 72, 73 y siguientes de la Ley 789 de 2002.
- Ley 50 de 1990, Art. 99 Numeral 2º y 3º.
- Ley 15 Art. 2 de 1959 y reglamentada por el Decreto 1258 de 1959.
- Decreto 116 de 1976, Art. 5º.

La parte legitimada por activa dentro del presente proceso, tiene derecho a que le sean reconocidas las prestaciones sociales, consagradas en las normas laborales, pues entre las partes existió un contrato de trabajo verbal (ó escrito, según sea el caso) a término indefinido y la empleadora no canceló los créditos correspondientes, respetuosamente solicito al señor (a) juez, se tengan las siguientes razones de derecho:

1. Artículo 22. Del C.S.T. Definición del Contrato. Se define como aquel en el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio a otra persona, bajo continuada subordinación y dependencia de la segunda y mediante una remuneración; contrato

que fue prestado por el señor GONZALO ARISTIZABAL, a órdenes de la Empresa TALMA ANTES LASA S.A

2. Artículo 23. Del C.S.T. Elementos esenciales del contrato. a) La actividad personal del trabajador, ósea, realizada por sí mismo; b) La continua subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador; c) Un salario como retribución al servicio. Elementos que se configuran por la parte actora a cabalidad, y por ende, se configura la existencia de un contrato de trabajo, verbal (ó escrito, según sea el caso) y a término indefinido.

3. Artículo 24. Del C.S.T. Presunción. Se presume que toda relación de trabajo personal está regido por un contrato de trabajo, es decir que solo basta la configuración de los tres elementos mencionados a priori, para que se presuma que existe una relación laboral, regida por un contrato de trabajo (verbal (ó escrito, según sea el caso) o escrito).

4. Artículo 38. Del C.S.T. Contrato Verbal (ó escrito, según sea el caso). Debe entenderse que el mismo existe, cuando el empleador y el trabajador se ponen de acuerdo en lo siguiente: 1) La índole del trabajo y donde debe realizarse; 2) La cuantía y forma de remuneración, 3) La duración del contrato. En este caso se configuran los tres requisitos para que exista contrato verbal (ó escrito, según sea el caso) ya que la parte actora prestó sus servicios de forma personal como ASISTENTE EN TIERRA AT de la EMPRESA TALMA antes LASA , y acordaron la remuneración por valor de un salario mínimo legal mensual vigente, además el subsidio a título de auxilio de transporte, como no se pactó un tiempo determinado, se presume que es un contrato laboral a término indefinido.

5. Artículo 47 del C.S.T. Duración indefinida. El contrato no estipulado a término fijo o cuya duración no esté determinada por la de obra o naturaleza de la labor contratada, o no se refiere a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido. Es procedente en el caso de la parte actora, ya que no se pactó por cuanto tiempo trabajaría al servicio de Empresa TALMA ANTES LASA S.A.

7. Según lo establece el Art. 186 del C.S.T., la parte actora tiene derecho a recibir vacaciones proporcionales por el tiempo laborado.

8. Como el empleador no canceló las prestaciones sociales al finalizar el contrato de trabajo, debe pagar al demandante la sanción establecida en el Art. 65 del C.S.T.

ARTÍCULO 127 del Código Sustantivo del Trabajo: "ELEMENTOS INTEGRANTES. Modificado por el art. 14 de la Ley 50 de 1990. El nuevo texto es el siguiente: Constituye salario no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, valor del trabajo suplementario o de las horas extras, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, porcentajes sobre ventas y comisiones".

ARTÍCULO 13 C.S. DEL T: "MÍNIMO DE DERECHOS Y GARANTÍAS. Las disposiciones de este Código contienen el mínimo de derechos y garantías consagradas en favor de los trabajadores. No produce efecto alguno cualquiera estipulación que afecte o desconozca este mínimo".

11. El artículo 65 del CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO, estipula: "INDEMNIZACIÓN POR FALTA DE PAGO. Modificado por el art. 29, Ley 789 de 2002. El nuevo texto es el siguiente: Indemnización por falta de pago:

1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Por eso considero pertinente mediante el proceso Ordinario Laboral de Única Instancia se pueda efectuar el reconocimiento de las prestaciones y derechos que le asisten a el (la) señor FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS, lo anterior con fundamento en las normas enunciadas como fundamento de derecho del presente proceso.

De igual forma es imperioso que el pago de las prestaciones sociales, es un beneficio que asiste a todo trabajador, y que las mismas se constituyen en una obligación para el Empleador ante todo vínculo laboral. Según lo establece el Art. 186 del C.S.T., la parte actora tiene derecho a recibir VACACIONES proporcionales por el tiempo laborado.

- ARTÍCULO 249. "REGLA GENERAL. Todo empleador está obligado a pagar a sus trabajadores, y a las demás personas que se indican en este Capítulo, al terminar el contrato de trabajo, como auxilio de cesantía, un mes de salario por cada año de servicios y proporcionalmente por fracción de año".
- Artículo 306. "De la prima de servicios a favor de todo empleado. El empleador está obligado a pagar a su empleado o empleados, la prestación social denominada prima de servicios que corresponderá a 30 días de salario por año, el cual se reconocerá en dos pagos, así: la mitad máximo el 30 de junio y la otra

mitad a más tardar los primeros veinte días de diciembre. Su reconocimiento se hará por todo el semestre trabajado o proporcionalmente al tiempo trabajado.

PARÁGRAFO. Se incluye en esta prestación económica a los trabajadores del servicio doméstico, choferes de servicio familiar, trabajadores por días o trabajadores de fincas y en general, a los trabajadores contemplados en el Título III del presente código o quienes cumplan con las condiciones de empleado dependiente”.

8. Como el empleador no canceló las prestaciones sociales al finalizar el contrato de trabajo, debe pagar al demandante la sanción establecida en el Art. 65 del C.S.T.

9. Dado a que el empleador no pagó el valor correspondiente a la seguridad social a la actora por todas las asignaciones salariales, debe cancelar de manera retroactiva dichos aportes al Fondo de Pensiones donde se encuentre afiliado mi mandante que es Protección, pues las normas laborales indican que cuando exista un contrato de trabajo, obligatoriamente se debe afiliarse al sistema de seguridad social Integral, Ley 100 de 1993.

10. Ley 52 de 1975. INTERÉS A LAS CESANTÍAS: “Artículo primero. A partir del primero de enero de 1975 todo patrono está obligado a pagar cesantía a sus trabajadores conforme al Capítulo VII Título VIII, Parte 1°. Del Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones concordantes, les reconocerá y pagará intereses del 12% anual sobre los saldos que, en 31 de diciembre de cada año, o en las fechas de retiro del trabajador o de liquidación parcial de cesantía, tenga este a su favor por concepto de cesantía.

2°. Los intereses de que trata el inciso anterior deberán pagarse en el mes de enero del año siguiente a aquel en que se causaron; o en la fecha del retiro del trabajador o dentro del mes siguiente a la liquidación parcial de cesantía, cuando se produjere antes del 31 de diciembre del respectivo período anual, en cuantía proporcional al lapso transcurrido del año.

3°. Si el patrono no pagará al trabajador los intereses aquí establecidos, salvo los casos de retención autorizados por la Ley o convenidos por las partes, deberá cancelar al asalariado a título de indemnización y por una sola vez un valor adicional igual al de los intereses causados”.

- De otra parte, el ARTÍCULO 17 de la Ley 100 de 1993, modificado por el artículo 4 de la Ley 797 de 2003, establece: “OBLIGATORIEDAD DE LAS COTIZACIONES.

Durante la vigencia de la relación laboral y del contrato de prestación de servicios, deberán efectuarse cotizaciones obligatorias a los regímenes del sistema general de pensiones por parte de los afiliados, los empleadores y contratistas con base en el salario o ingresos por prestación de servicios que aquellos devenguen". Negrillas fuera del texto.

Por último, el ARTÍCULO 22 de la Ley 100 de 1993, dispone: "OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR. El empleador será responsable del pago de su aporte y del aporte de los trabajadores a su servicio. Para tal efecto, descontará del salario de cada afiliado, al momento de su pago, el monto de las cotizaciones obligatorias y el de las voluntarias que expresamente haya autorizado por escrito el afiliado, y trasladará estas sumas a la entidad elegida por el trabajador, junto con las correspondientes a su aporte, dentro de los plazos que para el efecto determine el Gobierno.

El empleador responderá por la totalidad del aporte aun en el evento de que no hubiere efectuado el descuento al trabajador". Subrayas fuera del texto.

6. PRUEBAS

Solicito decretar y practicar como tales las siguientes:

- DOCUMENTALES:
- CÉDULA DE CIUDADANÍA FOTOCOPIA
- FOTOCOPIA DEL CONTRATO DE TRABAJO
- FOTOCOPIA DEL DERECHO DE PETICIÓN A LA OFICINA DE TRABAJO PIDIENDO EL PERMISO DE EXTRA-LABORALIDAD DE LA EMPRESA
- FOTOCOPIA DE LOS DERECHOS DE PETICIÓN DEL AÑO 2022 permiso de extra laboralidad de las 56 horas.
- FOTOCOPIA DE LAS HOJAS DE TURNO DE LA EMPRESA
- FOTOCOPIA DEL CESE DE ACTIVIDADES DEL 26 DE MARZO DEL 2020.
- FOTOCOPIA DE LOS DERECHOS PETICIÓN DE ESE MISMO AÑO AL MINISTERIO DE TRABAJO.
- TESTIMONIALES:

- Solicito señor (a) juez, decretar y valorar el testimonio del (la) señor Y FELIZ LEONARDO HERNÁNDEZ, identificado con cédula de ciudadanía No.88205747 (NORTE DE SANTANDER.), y residente en la Ciudad de CÚCUTA, para que rinda ante el despacho, versión libre sobre los presupuestos fácticos que conforman el libelo de la demanda.

- INTERROGATORIO DE PARTE:

- Así mismo, le solicito señor (a) juez, citar AL SEÑOR: YUBI AMAYA RAMOS, para realizar el respectivo interrogatorio por parte de este apoderado.

- En virtud del ARTÍCULO 31 del Código Procesal del trabajo y seguridad Social modificado por el artículo 18 de la Ley 712 de 2001, solicito de la manera más respetuosa para que se requiera a la parte demandada que con la CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA, anexe los siguientes documentos.

PRUEBA DE LA SOLICITUD ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO DE EXTRA-LABORALIDAD. O PERMISO para que los empleados laboren las 56 horas semanales, expedido por el ministerio de trabajo.

PRUEBA DE LOS PAGOS EN HOJA APARTE DE LAS HORAS EXTRAS. DE MI PODERDANTE, FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS

PAGO DEL AÑO 2020 DIA 26 DE MARZO.

- Prueba de la afiliación a la seguridad social de mi poderdante, así como los pagos de las cotizaciones durante todo el tiempo que duró la relación laboral.
- Prueba del pago de los salarios comprendidos durante todo el tiempo que duró la relación laboral.
- Prueba del pago de la liquidación de las prestaciones sociales así como de la indemnización por terminación del contrato de trabajo sin justa causa.

Esta petición se fundamenta, además, en lo estipulado en el parágrafo, numeral: 2 y 3 de la norma mencionada,

7. PROCEDIMIENTO

A la presente demanda debe dársele el trámite de un Proceso Ordinario laboral de Única instancia, consagrado en el capítulo XIV del Código Procesal de Trabajo.

8. COMPETENCIA

Es usted competente, señor (a) juez, para conocer de la presente demanda, en consideración de la naturaleza del proceso, el lugar donde se prestó el servicio

que fue en la ciudad de CÚCUTA y la cuantía del proceso, la cual no supera los veinte (20) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

9. CUANTÍA

Estimo la cuantía del presente proceso, es superior a los 40 s.m.ml.v

10. ANEXOS

Me permito anexar con la presentación de esta demanda, los siguientes documentos:

- PODER PARA ACTUAR
- FOTOCOPIA DE HOJAS DE TURNO...
- REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA EMPRESA TALMA S.A

EN CASO DE NOTIFICACIONES

- MARIBEL HERNÁNDEZ CASTELLANOS
- ABOGADO DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA.
- TARJETA PROFESIONAL 371787
- NOTIFICACIONES CORREO ELECTRÓNICO
- HMARI788@HOTMAIL.COM
- MARIHECA28@GMAIL.COM
- PODER PARA ACTUAR
- COPIA DE LA DEMANDA CON SUS ANEXOS PARA EL TRASLADO A LA PARTE

. NOTIFICACIONES

Demandante: FELIX LEONARDO HERNÁNDEZ CASTELLANOS, CÚCUTA-NORTE DE SANTANDER.

correo electronico: leonardoflhc1973@hotmail.com

dirección: ave 1# 12-50 int 21 san luis , urbanización san gerardo

Cúcuta -Colombia.

MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS
ABOGADA TITULADA.

PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE



FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS, varón, mayor de edad, de nacionalidad colombiano, domiciliado y residente EN LA AVENIDA 1 # 12-50 INTERIOR 21 BARRIO SAN LUIS DE LA CIUDAD DE CUCUTA, DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER, identificado con cedula de ciudadanía numero 88.205.747 expedida en Cúcuta. De estado civil soltero, en pleno uso de mis facultades mentales manifiesto que confiero **PODER ESPECIAL AMPLIO Y SUFICIENTE** a la doctora **MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS** igualmente mayor de edad, identificada con cedula de ciudadanía numero 60.343.650 expedida en Medellín, y portadora de la tarjeta profesional número 371.787 del C.S de la J. Para que en mi nombre y representación inicie trámite, y lleve hasta su terminación el proceso de **DEMANDA LABORAL** contra la empresa TALMA S.A con NIT 800139545-2 anteriormente LASA S.A. En consecuencia, de conformidad con lo señalado en el código de procedimiento administrativo y lo contencioso administrativo.

Teniendo en cuenta que, el código sustantivo del trabajo en su artículo 485 establece la competencia del ministerio de trabajo para ejercer la vigilancia y control del cumplimiento de las normas laborales, así como de las normas sociales que sean de su competencia. De igual manera, establece que dicha competencia se ejercerá en la forma como el gobierno o el mismo ministerio lo determine. Que el artículo 6 de la ley 1610 de 2013 y el artículo 47 de la ley 1437 de 2011, señalan que las actuaciones administrativas pueden iniciarse de oficio o a solicitud de cualquier persona.

Mi apoderada cuenta con amplias facultades para desistir, transigir, sustituir, conciliar, reasumir, y todas aquellas necesarias para el cabal cumplimiento de este mandato.

Atentamente; *Leonardo Hernandez C.*

Leonardo Hernandez C.

FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS.
CC. 88.205.747 expedida en Cúcuta.
CELULAR; 3125757571.
CORREO; leonardoflhc1973@hotmail.com

Acepto;

Marihca Hernandez Castellanos
MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS
CC. N°60.343.650 expedida en Medellín.
T.P 371.787 del C.S de la J.
CELULAR; 3122897413.
CORREO; mariheca28@gmail.com

MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS
ABOGADA TITULADA.



NOTARÍA SEGUNDA DE CÚCUTA
PRESENTACIÓN PERSONAL

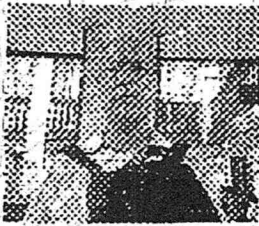
Autenticación Biométrica
Decreto-Ley 019 de 2012

En el despacho del Notario se presentó:

**HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX
LEONARDO**

Identificado con C.C. 88205747

y manifestó que la firma que aparece en el presente documento es suya. El compareciente solicitó y autorizó el tratamiento de sus datos personales al ser verificada su identidad cotejando sus huellas digitales y datos biográficos contra la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.



3330-370d8ceb

Cúcuta, 2022-08-25 11:34:33

Firma de Leonar...
FIRMA DECLARANTE

Verifique estos datos ingresando a
www.notariaenlinea.com Documento: dv24n

Firma de Clara Ivy...

CLARA IVY GONZÁLEZ MARROQUÍN
NOTARIA SEGUNDA DE CÚCUTA



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

88.205.747
HERNANDEZ CASTELLANOS

FELIX LEONARDO

NOMBRES

Felix de Hernandez C

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 19-ABR-1973

CUCUTA
(NORTE DE SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.75
ESTATURA

O+
GRUPO SANG

M
SEXO

08-NOV-1991 CUCUTA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

TITULO DE REGISTRO

Felix de Hernandez C
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ALBERTO RAMIREZ TORRES



A 1530400 00198664-M-0088205747-20091120

0018159628A 1

2040032857

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 60.343.560
HERNANDEZ CASTELLANOS

APELLIDOS
MARIBEL

NOMBRES

FIRMA



A-0100100-00378886-F-0060343560-20120528 0030045039A 1 1081825528



REGISTRO NACIONAL
CARLOS ABEL SANCHEZ TORRES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
09-AGO-1969 CUCUTA

ESTATURA 1.58
G.S. RH O+

SEXO F

LUGAR DE NACIMIENTO
CUCUTA (NORTE DE SANTANDER)

FECHA DE NACIMIENTO
15-NOV-1969

NOICE DERECHO





15031830

San José de Cúcuta, 23 de agosto de 2022

No. Radicado: 08SE2022735400100003779
Fecha: 2022-08-23 02:56:53 pm
Remitente: Sede: D. T. NORTE DE SANTANDER
Depen: GRUPO DE PREVENCIÓN, INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL
Destinatario: MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS

Anexos: 1 Folios: 1
Al responder por favor citar el número de radicado

08SE2022735400100003779

Señor(a),
MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS
Representante legal y/o quien haga sus veces
Calle 15 N°80-105 Casa 110 Urbanización Lomas de Viento Barrio Belén Lomas de Bernal
mariheca28@gmail.com
Cúcuta, Norte de Santander



Para verificar la validez de este documento consulte el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

ASUNTO: Comunicación Auto Averiguación Preliminar
Radicación: 05EE2022735400100002619
Querellante: MARIBEL HERNANDEZ CASTELLANOS
Querellado: TALMA S.A. antes LASA S.A.

Respetado(a) señor(a),

Me permito informarle que mediante Auto N° 0151 de fecha 22 de agosto de 2022, suscrito por el INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, se dio inicio a la Averiguación Preliminar radicada bajo el número de la referencia, con el fin de verificar el cumplimiento de las normas laborales y de seguridad y salud en el trabajo, en ejercicio de las atribuciones de inspección, vigilancia y control, para con ello determinar si se reúnen los elementos necesarios que determinen si se inicia o no proceso administrativo sancionatorio de conformidad con las Leyes 1437 de 2011 y 1610 de 2013.

Lo anterior, dando cumplimiento al artículo 3 numeral 9 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Atentamente,

{*FIRMA*}
DASY YAMANI MUÑOZ RAMÍREZ

Auxiliar Administrativo
Grupo De Prevención, Inspección, Vigilancia Y Control

Anexo(s): Auto en uno (1) folios.
Copia:

Transcriptor: Dasy M.
Elaboró: Dasy M.
Revisó/Aprobó: J. Rico

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No.
99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX
(601) 3779999

Atención Presencial
Con cita previa en cada
Dirección Territorial o
Inspección Municipal del
Trabajo.

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Segunda Quincena De Febrero De 2016

Página: 1 de 1

Fecha: 2016-02-29

Hora: 12:11:30

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	6 HOR	6,033.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	11.6 HOR	24,993.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		15,000.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		15,000.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:

\$489,104.00

\$74,570.00

Neto a Pagar:

\$414,534.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Primera Quincena De Febrero De 2016

Página: 1 de 1

Fecha: 2016-02-15

Hora: 16:48:41

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	15.93 HOR	16,017.00		
2 RECARGO NOCTURNO DOMIN/FESTIVO	5.22 HOR	16,495.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	14.57 HOR	31,392.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
05 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		16,400.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		16,400.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:

\$521,982.00

\$52,370.00

Neto a Pagar:

\$469,612.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Segunda Quincena De Marzo De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-03-30
Hora: 20:17:42

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	8.12 HOR	8,164.00		
2 RECARGO NOCTURNO DOMIN/FESTIVO	1.5 HOR	4,740.00		
5 HORA EXTRA DIURNA	0.5 HOR	1,795.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	12.9 HOR	27,794.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
57 RECON CUMPLIM NIVELES SERVICIO	2 UNI	50,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		15,500.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		15,500.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	398,088.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:	<u>\$550,571.00</u>	<u>\$96,522.00</u>	<u>\$398,088.00</u>
-----------------	---------------------	--------------------	---------------------

Neto a Pagar: \$454,049.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Primera Quincena De Marzo De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-03-15
Hora: 11:47:36

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	39.48 HOR	39,695.00		
2 RECARGO NOCTURNO DOMIN/FESTIVO	3.32 HOR	10,491.00		
0 HORA EXTRA NOCTURNA	2.02 HOR	10,155.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	2 HOR	4,309.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooimeva E.P.S.)	4 %		16,400.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		16,400.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales: \$522,728.00 \$77,370.00

Neto a Pagar: \$445,358.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Primera Quincena De Abril De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-04-15
Hora: 11:19:44

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	22.97 HOR	23,095.00		
2 RECARGO NOCTURNO DOMIN/FESTIVO	10.33 HOR	32,643.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	7.25 HOR	15,620.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	13 HOR	65,355.00		
6 BON. ASISTENCIA ASIDUA - PACTO	1 DIA	30,000.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		19,200.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		19,200.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	377,136.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:	\$624,791.00	\$103,922.00	\$377,136.00
-----------------	--------------	--------------	--------------

Neto a Pagar:	\$520,869.00
----------------------	--------------

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Segunda Quincena De Abril De 2016

Página: 1 de 1

Fecha: 2016-04-30

Hora: 12:05:30

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$689,455.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	344,728.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	29.48 HOR	29,641.00		
2 RECARGO NOCTURNO DOMIN/FESTIVO	2 HOR	6,320.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	6.93 HOR	14,931.00		
8 DOMINICAL SIN COMPENSAR	2 HOR	10,055.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
15 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		16,300.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		16,300.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	356,184.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:

\$519,025.00

\$98,122.00

\$356,184.00

Neto a Pagar:

\$420,903.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
NIT: 800139545
Comprobante De Pago - De Beneficios

Segunda Quincena De Mayo De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-05-28
Hora: 08:12:32
Localidad: 8 - CUC
Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO
Salario: \$727,000.00
Tipo Documento: Cedula De Ciudadania
Número Documento: 88205747
Número Contrato:
Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA
Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA
Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	363,500.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	3.37 HOR	3,573.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	5 HOR	11,359.00		
8 DOMINICAL SIN COMPENSAR	13.75 HOR	72,889.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	7.1 HOR	37,637.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Coomeva E.P.S.)	4 %		19,600.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		19,600.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	314,280.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:
\$602,308.00
\$104,722.00
\$314,280.00
Neto a Pagar:
\$497,586.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Primera Quincena De Mayo De 2016

Página: 1 de 1

Fecha: 2016-05-07

Hora: 14:21:14

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$727,000.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
2 AJUSTE SUELDO	1 DIA	37,544.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	1 HOR	1,105.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	1 HOR	972.00		
8 DOMINICAL SIN COMPENSAR	1 HOR	547.00		
26 RETRO RECARGO NOCT FESTIVO	1 DIA	344.00		
Totales:		\$40,512.00	\$0.00	
Neto a Pagar:		\$40,512.00		

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Segunda Quincena De Junio De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-06-30
Hora: 09:50:07

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$727,000.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	363,500.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	12.07 HOR	12,797.00		
5 HORA EXTRA FESTIVA DIURNA	1.28 HOR	7,755.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	15.8 HOR	35,896.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	8 HOR	42,408.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
30 PRIMA LEGAL	180 DIA	466,096.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		18,600.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		18,600.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	272,376.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:	<u>\$1,041,802.00</u>	<u>\$102,722.00</u>	<u>\$272,376.00</u>
-----------------	-----------------------	---------------------	---------------------

Neto a Pagar: \$939,080.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Primera Quincena De Junio De 2016

Página: 1 de 1
Fecha: 2016-06-15
Hora: 07:51:19

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$727,000.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	363,500.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	25.07 HOR	26,579.00		
5 HORA EXTRA DIURNA	1.67 HOR	6,323.00		
0 HORA EXTRA NOCTURNA	1.97 HOR	10,443.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	11 HOR	24,991.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	9 HOR	47,709.00		
0 HORA EXTRA FESTIVA NOCTURNA	2.22 HOR	16,812.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		19,800.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		19,800.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	293,328.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:	\$609,707.00	\$105,122.00	\$293,328.00
-----------------	--------------	--------------	--------------

Neto a Pagar: \$504,585.00

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Primera Quincena De Julio De 2016

Página: 1 de 1

Fecha: 2016-07-15

Hora: 08:12:10

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$727,000.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUCAT - CUCUTA ASIST TIERRA

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	363,500.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	9 HOR	9,542.00		
5 HORA EXTRA FESTIVA DIURNA	0.5 HOR	3,029.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	8 HOR	18,175.00		
6 BON. ASISTENCIA ASIDUA - PACTO	1 DIA	30,000.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	38,850.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	37,500.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	37,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		15,800.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		15,800.00	
96 ALAS APORTES OBLIGATORIOS	1 UNI		19,320.00	
97 ALAS AHORRO NAVIDEÑO	1 UNI		25,000.00	
02 ALAS CREDITO LIBRE INVERSION	1 UNI		20,952.00	251,424.00
05 ALAS FONDO SOLIDARIDAD	1 UNI		250.00	

Totales:

\$537,596.00

\$97,122.00

\$251,424.00

Neto a Pagar:

\$440,474.00



CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA

LASA S.A. CUCUTA

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** Recibo No. S001013853 **** Num. Operación. 97-11JPITA-20210514-0008

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt

CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DE AGENCIA.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: LASA S.A. CUCUTA
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA : AGENCIA
DOMICILIO : CUCUTA

CERTIFICA - RESEÑA A CASA PRINCIPAL

QUE LA INFORMACION REFERENTE A LA CASA PRINCIPAL ES LA SIGUIENTE:

NOMBRE CASA PRINCIPAL : LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO S.A.
IDENTIFICACIÓN : 800139545-2
DIRECCIÓN : CR. 25 NRO.1A SUR 155 P 3
DOMICILIO : MEDELLIN
CAMARA DE COMERCIO : CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN
MATRÍCULA NÚMERO : 00158619

MATRICULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 134633
FECHA DE MATRÍCULA : FEBRERO 10 DE 2005
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2021
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : MARZO 29 DE 2021
ACTIVO VINCULADO : 148,156,790.00

CERTIFICA - APERTURA DE SUCURSAL O AGENCIA

POR ACTA NÚMERO 25 DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 999853 DEL LIBRO VI DEL REGISTRO MERCANTIL EL 10 DE FEBRERO DE 2005, SE INSCRIBE : APERTURA DE UNA AGENCIA

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : AG AEROPUERTO CAMILO DAZA ZN CARGA BG 115 BJ
BARRIO : CAMILO DAZA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 54001 - CUCUTA
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 0546051563
TELÉFONO COMERCIAL 2 : NO REPORTÓ
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1 : lasa@une.net.co



**CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA
LASA S.A. CUCUTA**

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** Recibo No. S001013853 **** Num. Operación. 97-11JJPITA-20210514-0008

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA : SERVICIOS AEROPORTUARIOS

ACTIVIDAD PRINCIPAL : H5223 - ACTIVIDADES DE AEROPUERTOS, SERVICIOS DE NAVEGACION AEREA Y DEMAS ACTIVIDADES CONEXAS AL TRANSPORTE AEREO

CERTIFICA - ADMINISTRACIÓN

QUE EL BIEN SE ENCUENTRA ADMINISTRADO POR LA(S) SIGUIENTE(S) PERSONA(S) :

*** **NOMBRE :** RAMELLI BARRERA MAURICIO

IDENTIFICACION : Cedula de ciudadanía - 8125122

VINCULACION : ADMINISTRADOR - PRINCIPAL

FECHA DE REGISTRO DE LA VINCULACION : FEBRERO 14 DE 2005

LIBRO Y NÚMERO DE INSCRIPCIÓN : RM06 - 999854

CERTIFICA

QUE POR ACTA NO.25 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004 INSCRITA EL 10 DE FEBRERO DE 2005 BAJO EL NUMERO 999853 DEL LBRO VI, SE AUTORIZO LA APERTURA DE LA AGENCIA EN ESTA CIUDAD.

CERTIFICA:

QUE POR ACTA NO. 25 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004, INSCRITA EL 10 DE FEBRERO DE 2005 BAJO EL NUMERO 999854 DEL LIBRO VI, FUE NOMBRADO:

NOMBRE	IDENTIFICACION ADMINISTRADOR RAMELLI BARRERA
MAURICIO	C.C.00008125122

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$3,100

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.



**CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA
LASA S.A. CUCUTA**

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** Recibo No. S001013853 **** Num. Operación. 97-11JPITA-20210514-0008

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://siicucuta.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación w3DvxXTUEt

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

CLAUDIA PATRICIA MORENO RAMÍREZ.

Secretaria General y de Servicios al Matriculado.

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***

LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO

NIT: 800139545

Comprobante De Pago - De Beneficios

Primera Quincena De Mayo De 2019

Página: 1 de 1

Fecha: 2019-05-15

Hora: 09:09:20

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$870,000.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos:

CUC-AT-OP - CUC ASISTENCIA EN TIERRA OPERACIONES

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	14 DIA	406,000.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	15.91 HOR	20,186.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	6.83 HOR	18,569.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	7 HOR	44,407.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	15 DIA	48,516.00		
35 ALIMENTACIÓN - PACTO	15 UNI	40,000.00		
20 TRANSPORTE - PACTO	15 DIA	38,850.00		
31 DISFRUTE DIA CUMPLEAÑOS PACTO	1 UNI	29,000.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		20,700.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		20,700.00	
Totales:		\$645,528.00	\$41,400.00	
Neto a Pagar:			\$604,128.00	

Comprobante de pago Primera Quincena de Mayo de 2019

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
Segunda Quincena De Julio De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-07-30
Hora: 08:51:34

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	
Totales:		\$438,902.00	\$438,902.00	
Neto a Pagar:			\$0.00	

poder de Lograrlo Juntos!



TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
Primera Quincena De Julio De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-07-15
Hora: 09:35:19

Localidad: 8 - CUC
Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO
Tipo Documento: Cedula De Ciudadania
Carga: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA
Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA
Tipo: AHORRO
Número Documento: 88205747
Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones
Número Contrato: 614120632
Sucursal: 1 - UNICA
Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devenenos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	

Totales:
\$438,902.00
\$438,902.00
Neto a Pagar:
\$0.00

poder de Logrario Juntos!

HORARIO TURNOS BASE CUCUTA

TURN0 1	04:30 - 11:30 / 14:00 - 15:00
TURN0 2	06:00 - 11:00 / 13:30 - 16:30
TURN0 3	17:00 - 02:00
TURN0 4	18:00 - 03:00
TURN0 5	04:00 - 13:00
TURN0 6	13:00 - 22:00
TURN0 7	06:00 - 11:00 / 13:30 - 16:30
TURN0 8	15:00 - 22:00
TURN0 9	06:30 - 15:30
TURN0 10	10:00 - 19:00
CUM	CUMPLEAÑOS
LIB	LIBRE
LIC	LICENCIA
INC	INCAPACIDAD
VAC	VACACIONES
SUS	SUSPENSIÓN

HORARIO TURNOS BASE CUCUTA

TURN0 1	04:30 - 11:30 / 14:00 - 15:00
TURN0 2	06:00 - 11:00 / 13:30 - 16:30
TURN0 3	17:00 - 02:00
TURN0 4	18:00 - 03:00
TURN0 5	04:00 - 13:00
TURN0 6	13:00 - 22:00
TURN0 7	06:00 - 11:00 / 13:30 - 16:30
TURN0 8	15:00 - 22:00
TURN0 9	06:30 - 15:30
TURN0 10	10:00 - 19:00
CUM	CUMPLEAÑOS
LIB	LIBRE
LIC	LICENCIA
INC	INCAPACIDAD
VAC	VACACIONES
SUS	SUSPENSIÓN

TURNOS ABRIL SEGUNDA QUINCENA																
NOMBRES Y APELLIDOS	LU 16	MA 17	MI 18	JU 19	VI 20	SA 21	DO 22	LU 23	MA 24	MI 25	JU 26	VI 27	SA 28	DO 29	LU 30	
EQUIPO 1																
RAUL MONTES	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
MARLON GOMEZ	8	6	4	4	4	4	4	4	3	10	0	4	4	4	4	
WILAMEN TIRIA	8	6	4	4	4	4	4	4	3	10	0	4	4	4	4	
LEONARDO HERNANDEZ	3	8	6	6	6	6	6	6	4	3	10	4	4	4	4	
LUIS PAREZ	3	8	4	4	4	4	4	4	3	10	4	4	4	4	4	
GERMAN VELAZQUEZ	3	8	4	4	4	4	4	4	3	10	4	4	4	4	4	
HOWARD SANDOVAL	3	8	4	4	4	4	4	4	3	10	4	4	4	4	4	
EQUIPO 2																
VICTOR CRISTINA	4	3	8	8	8	8	8	8	5	5	5	5	5	5	5	
CARLOS BARRERA	4	3	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	
PEDRO HUELTO	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
LEONARDO GARCIA	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
LEONARDO	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
ROBERTO DURAN	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	
EQUIPO 3																
JAMES CLANTERO	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	
JORGE ALVAREZ	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	
YURI AMAYA	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
PASLO PINCON	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
JOSE SANCHEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
CARLOS SANCHEZ	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
EQUIPO 4																
SEBASTIAN SALAZAR	2	2	2	2	2	2	2	2	8	8	8	8	8	8	8	
JUAN CARLOS SANTIAGO	2	2	2	2	2	2	2	2	8	8	8	8	8	8	8	
JEFFY OSORIO	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
YASID JACOME	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
DANIEL CHACON	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
JAVIER GOMEZ	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	
EQUIPO RELEVO																
EDUARDO ROLDAN	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
JUAN RAMON DURAN	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
JAVIER LEGUIZAMON	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
EDWIN DE LA HOZ	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
RODRI GAMBIA	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
JUAN CONTRERAS	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6	6	6	6	6	
PRESENTACION																
CARLOS RODRIGUEZ	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
DEIBER PAJARO	8	8	4	3	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
XAMIR URIBE	8	8	7	7	7	1	7	7	7	7	8	8	8	8	8	
JOVANNY ADALA VERA	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
JOHANNY CONTRERAS	8	8	7	7	7	7	7	7	9	7	7	7	7	7	7	
ANGEL MANRIQUE	8	8	5	1	1	7	7	7	9	2	7	7	7	7	7	
VERGA SILVA	7	7	9	7	4	3	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
JOVANNY CARVATINO	7	7	9	7	4	3	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
SERV ESPECIALES																
JOHN WILLAMIZAR	9	9	9	9	9	9	9	9	3	3	3	3	3	3	3	
JUAN CARLOS CABRICO	9	9	8	8	8	8	8	8	3	3	3	3	3	3	3	
JEFFERSON GARCIA	8	8	1	1	1	5	1	1	1	1	10	5	8	10		
SELECCION																
JOHANNY FERNANDEZ	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
JANME CADENA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
FRANCISCO PRADA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
CARLOS SANDOVAL	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
DESPACHOS-BANDA Y BASCULA																
HECTOR MOSQUERA	5C	5C	5C	5C	5C	5C	5C	5C	5	5	5	5	5C	5C	5C	
FRANCISCO CUCUMANO	5A	5A	5A	5A	5A	5A	5A	5A	5	5	5	5	5	5	5	
ALEX BARRERA	6	6	6	6	6	6	6	6	1	1	1	1	1	1	1	
FRANCISCO THESPALACIOS	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	
ESTIVEN LEYES	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	
HELVES SANTANDER	8	8	8	8	8	8	8	8	3	3	3	3	3	3	3	
WILMAN VELASQUEZ	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
CRISTIAN SOTO	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
EDAS GUIZA	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	

NOTA: FAVOR REVISAR LOS TURNOS TODOS LOS DIAS PUEDEN CAMBIAR DE ACUERDO A CAMBIOS OPERACIONALES O INCAPACIDADES.

NOTA: FAVOR REVISAR LOS TURNOS TODOS LOS DIAS PUEDEN CAMBIAR DE ACUERDO A CAMBIOS OPERACIONALES O INCAPACIDADES.



www.talma.com.co

Carrera 25 N° 1 A Sur - 155
Edificio Alto Tesoro, Piso 3 Medellín - Colombia
T +57(4) 605 1563

CS: 4WvD8aF4At

CERTIFICA

Que el(la) Señor(a) FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS identificado(a) con cédula de ciudadanía N° 88205747, participó y aprobó con una nota de: 100,00 el curso, SEGURIDAD OPERACIONAL BÁSICO - TALMA impartido mediante metodología virtual, el día 29 enero 2020 con una intensidad de 3 hora(s) de acuerdo con el pensum vigente.

Esta capacitación INICIAL fue tomada en la ciudad de CUC.

Atentamente,

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large 'G' and 'Z' intertwined.

GUSTAVO ADOLFO ZULUAGA
Director de SMS & CALIDAD

TALMA - ANTES LASA S.A.

NIT: 800139545

Comprobante Historico De Pago - De Beneficios

Segunda Quincena De Mayo De 2020

Página: 1 de 1

Fecha: 2020-05-29

Hora: 18:11:40

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	
Totales:		\$438,902.00	\$438,902.00	
Neto a Pagar:			\$0.00	

Comprobante de Pago Segunda Quincena de Mayo de 2020

TALMA - ANTES LASA S.A.

NIT: 800139545

Comprobante Historico De Pago - De Beneficios

Primera Quincena De Mayo De 2020

Página: 1 de 1

Fecha: 2020-05-15

Hora: 18:52:47

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
57 ADELANTO PRIMA SERVICIOS	1 DIA	168,874.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	
Totales:		\$607,776.00	\$438,902.00	
Neto a Pagar:			\$168,874.00	

Comprobante de Pago Primera Quincena de Mayo de 2020

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
Segunda Quincena De Marzo De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-03-30
Hora: 12:06:18

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	9 DIA	263,341.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	9 DIA	30,856.00		
15 VACACIONES	7 DIA	218,865.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		20,500.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		20,500.00	
Totales:		\$513,062.00	\$41,000.00	
Neto a Pagar:		\$472,062.00		

poder de Lograrlo Juntos!

Antes de diligenciar este formulario lea cuidadosamente las instrucciones

4. Número de formulario 1

Cédula: 88205747

Retenedor	5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	7. Primer apellido	8. Segundo apellido	9. Primer nombre	10. Otros nombres
	800139545	2				
	11. Razón social TALMA - ANTES LASA S.A.					

Trabajador	24. Tipo de documento	25. Número de Identificación	Apellidos y nombres			
	13	88205747	HERNANDEZ	CASTELLANOS	FELIX	LEONARDO

30. DE: 2019 01 01			31. A: 2019 12 31			32. Fecha de expedición 2020 03 15			33. Lugar donde se practicó la retención Cucuta			34. Cód. Dpto. 5	35. Cód. Ciudad/Municipio 1
--------------------	--	--	-------------------	--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	---------------------	--------------------------------

36. Número de agencias, sucursales, filiales o subsidiarias de la empresa retenedora cuyos montos de retención se consolidan	1
--	---

Concepto de los ingresos		Valor
Pagos por salarios o emolumentos eclesiásticos	37	12,028,000.00
Pagos por honorarios	38	0.00
Pagos por servicios	39	0.00
Pagos por comisiones	40	0.00
Pagos por prestaciones sociales	41	1,656,000.00
Pagos por viáticos	42	0.00
Pagos por gastos de representación	43	0.00
Pagos por compensaciones por el trabajo asociado cooperativo	44	0.00
Otros pagos	45	3,430,000.00
Cesantías e intereses de cesantías efectivamente pagadas, consignadas o reconocidas en el periodo	46	1,212,000.00
Pensiones de jubilación, vejez o invalidez	47	0.00
Total de ingresos brutos (Suma 37 a 47)	48	18,328,000.00

Concepto de los aportes		Valor
Aportes obligatorios por salud	49	505,000.00
Aportes obligatorios a fondos de pensiones y solidaridad pensional y Aportes voluntarios al - RAIS	50	505,000.00
Aportes voluntarios a fondos de pensiones	51	0.00
Aportes a cuentas AFC.	52	0.00
Valor de la retención en la fuente por rentas de trabajo y pensiones	53	0.00

Nombre del pagador o agente retenedor
SIN FIRMA AUTOGRAFA ARTICULO 10 DECRETO 836 DE 1991.

Datos a cargo del trabajador o pensionado		
Concepto de otros ingresos	Valor recibido	Valor retenido
Arrendamientos	54	61
Honorarios, comisiones y servicios	55	62
Intereses y rendimientos financieros	56	63
Enajenación de activos fijos	57	64
Loterías, rifas, apuestas y similares	58	65
Otros	59	66
Totales: (Valor recibido: Suma 54 a 59), (Valor retenido: Suma 61 a 66)	60	67
Total retenciones año gravable 2019 (Suma 53 + 67)		68

Item	69. Identificación de los bienes y derechos poseídos	70. Valor Patrimonial
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		

Deudas vigentes a 31 de Diciembre de 2019 71

Identificación de la persona dependiente de acuerdo al parágrafo 2 del artículo 387 del Estatuto Tributario		
72. C.C. o NIT	73. Apellidos y Nombres	74. Parentesco

Certifico que durante el año gravable de 2019:
 1. Mi patrimonio bruto no exceda de 4.500 UVT (\$154.215.000).
 2. No fui responsable del impuesto sobre las ventas ni del impuesto nacional al consumo.
 3. Mis ingresos brutos fueron inferiores a 1.400 UVT (\$47.978.000).
 4. Mis consumos mediante tarjeta de crédito no excedieron la suma de 1.400 UVT (\$47.978.000).
 5. Que el total de mis compras y consumos no superaron la suma de 1.400 UVT (\$47.978.000).
 6. Que el valor total de mis consignaciones bancarias, depósitos o inversiones financieras no excedieron los 1.400 UVT (\$47.978.000).
 Por lo tanto, manifiesto que no estoy obligado a presentar declaración de renta y complementarios por el año gravable 2019.

Firma del Trabajador o Pensionado
88,205,747 DE CUCUTA

NOTA: este certificado sustituye para todos los efectos legales la declaración de Renta y Complementario para el trabajador o pensionado que lo firme. Para aquellos trabajadores independientes inscritos en el Régimen Simple de Tributación la declaración de renta y complementario es reemplazada por la declaración anual consolidada del Régimen Simple de Tributación (SIMPLE).

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago
Segunda Quincena De Junio De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-06-30
Hora: 10:58:36

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
30 PRIMA LEGAL	120 DIA	356,092.00		
57 ADELANTO PRIMA SERVICIOS	-1 DIA	-168,873.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	
Totales:		\$626,121.00	\$438,902.00	
Neto a Pagar:			\$187,219.00	

poder de Lograrlo Juntos!

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Primera Quincena De Abril De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-04-15
Hora: 21:47:41

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	1 DIA	29,260.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	24.58 HOR	31,463.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	6.33 HOR	17,363.00		
7 FESTIVO COMPENSADO	6 HOR	16,458.00		
9 FESTIVO SIN COMPENSAR	0.98 HOR	6,273.00		
20 SUBSIDIO DE TRANSPORTE	1 DIA	3,428.00		
15 VACACIONES	14 DIA	437,436.00		
10 APOORTE SALUD (Cooimeva E.P.S.)	4 %		23,400.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	4 %		23,400.00	

Totales:

\$541,681.00

\$46,800.00

Neto a Pagar:

\$494,881.00

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
 Segunda Quincena De Abril De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-04-30
Hora: 10:50:47

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	16 DIA	438,903.00		
5 RECARGO NOCTURNO 35%	3.48 HOR	4,455.00		
6 DOMINICAL COMPENSADO	6.12 HOR	16,788.00		
8 DOMINICAL SIN COMPENSAR	5.86 HOR	37,508.00		
10 APOORTE SALUD (Cooameva E.P.S.)	4 %		2,400.00	
20 APOORTE PENSION (Colpensiones)	0.75 %		-18,600.00	
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,901.00	

Totales:

\$497,654.00

\$422,701.00

Neto a Pagar:

\$74,953.00

TALMA - ANTES LASA S.A.
NIT: 800139545
Comprobante Historico De Pago - De Beneficios
Primera Quincena De Junio De 2020

Página: 1 de 1
Fecha: 2020-06-12
Hora: 11:36:31

Localidad: 8 - CUC

Empleado: 88205747 - HERNANDEZ CASTELLANOS FELIX LEONARDO

Salario: \$877,803.00

Tipo Documento: Cedula De Ciudadania

Número Documento: 88205747

Número Contrato:

Cargo: 8 - 8 - AUXILIAR DE ASISTENCIA EN TIERRA

Centro de Costos: 16100901 - AT Cucuta Operaciones

Cuenta:

Entidad Financiera: 1 - BANCO DE BOGOTA

Sucursal: 1 - UNICA

Tipo: AHORRO

Número: 614120632

Concepto	Unidades	Devengos	Descuentos (de ley o autorizados)	Saldos Préstamos
1 SUELDO	15 DIA	438,902.00		
25 SUSPENSIONES	15 DIA		438,902.00	
Totales:		<u>\$438,902.00</u>	<u>\$438,902.00</u>	
Neto a Pagar:			<u>\$0.00</u>	

poder de Lograrlo Juntos!



PROCESO DE CONTRATACIÓN

FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS

17 FEBRERO 2015

BIENVENIDO A LASA

**NOTA: ESTA DOCUMENTACIÓN DEBE SER FIRMADA EN SU TOTALIDAD Y ENVIADA
COMPLETA NUEVAMENTE.**

**Dirección: Carrera 25 N°. 1 A SUR -155 Piso 3 Edificio Alto Tesoro. PBX. 2 68 33 62
Fax. 312 39 74 NIT. 800.139. 545- 2 www.lasa.com.co . lasa@lasasa.com
Medellin- Colombia**



CONTRATO A TÉRMINO FIJO MENOR DE UN AÑO

Entre los suscritos a saber **LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO S.A.** de una parte, que se denominará **EL EMPLEADOR**, y **FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS**, identificado con cedula de ciudadanía **88.205.747** domiciliado en **CUCUTA** obrando en su propio nombre, por la otra parte, que se denominará **EL TRABAJADOR**, hemos celebrado contrato de trabajo según las siguientes cláusulas: **PRIMERA: EL EMPLEADOR** contrata los servicios personales del **TRABAJADOR** y este se obliga a: A) a poner al servicio del **EL EMPLEADOR** toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en desempeño de todas las funciones o labores propias, anexas o complementarias del empleo u oficio de **TRABAJADOR - AUXILIAR OPERATIVO**. El trabajador se obliga también a prestar sus servicios en relación con los contratos que celebre **EL EMPLEADOR** y también en relación con todas las actividades que se le indiquen, de conformidad con los reglamentos, órdenes e instrucciones de **EL EMPLEADOR** o sus representantes, observando en su desempeño el cuidado y diligencia necesarias. B) el servicio antedicho lo prestará el **TRABAJADOR** en el Municipio de **CUCUTA** departamento de **NORTE DE SANTANDER** donde ha sido contratado, pero se obliga a aceptar cualquier empleo, cargo u oficio a donde lo promueva **EL EMPLEADOR**, bajo su dependencia pudiendo cambiar **EL EMPLEADOR** este sitio cuando lo estime conveniente. C) a trabajar en la jornada que **EL EMPLEADOR** asigne dentro de los términos de la ley, según el horario y turno que **EL EMPLEADOR** señale, y dentro de las horas señaladas por éste y además todo el tiempo necesario para cumplir a cabalidad sus funciones, pudiendo hacer **EL EMPLEADOR** los ajustes o cambios de horario cuando así lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrá repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma según el artículo 167 del Código sustantivo del trabajo. D) Debido a que en la Empresa Lasa S.A., el trabajo dominical y festivo es usual y normal por las actividades de servicio que lleva a cabo la empresa, circunstancia que se le ha explicado a **EL TRABAJADOR** y está ha consentido, se acuerda que cuando el descanso dominical sea habitual puede concederse en día sábado u otro día en la semana, E) Las partes en virtud de la variación de los de servicios que lleva a cabo la empresa en los aeropuertos, prevé que la empresa programará los horarios laborales en la respectiva quincena y la jornada laboral podrá ser entre cuatro (04) a diez (10) horas diarias, teniendo en consideración que el límite máximo legal es hasta cuarenta (48) horas semanales. F) Dado que la empresa Lasa S.A., atiende servicios puntuales en los aeropuertos pero no cumple una actividad continua, pues está sujeta a los servicios contratados con nuestros clientes, se consagra la posibilidad de determinar una jornada laboral discontinua. G) A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio, especialmente los secretos profesionales, industriales o comerciales de **EL EMPLEADOR**, o que sea de naturaleza reservada o cuya comunicación pueda causar perjuicio al **EMPLEADOR**. H) A no atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que **EL EMPLEADOR** le encomiende y abstenerse fuera de esas horas ha efectuar otras labores que afecten su capacidad de trabajo, así como también a abstenerse de trabajar



por cuenta propia en el mismo oficio y de prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros empleadores **SEGUNDA:** Todo trabajo suplementario o de horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los legalmente debe concederse descanso, mientras no sea labor que según la ley o contrato ha de ejecutarse así, debe autorizarlo **EL EMPLEADOR** o sus representantes previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista e inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al **EMPLEADOR** o a sus representantes. **EL EMPLEADOR** en consecuencia no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho. **TERCERA:** en todo sueldo se entiende comprendido el pago del descanso en los días en que es legalmente obligatorio y remunerado; la remuneración de dicho descanso equivale al salario ordinario de un día. **CUARTA:** Se establecen las siguientes clases de faltas y correspondientes sanciones disciplinarias así: **FALTAS:** **EL TRABAJADOR** es responsable ante **EL EMPLEADOR** de la violación de las normas legales, contractuales y reglamentarias, y además, de los daños voluntarios, culposos o negligentes que ocasione en edificios, instalaciones, materias primas, objetos o elementos de trabajo, enseres de **EL EMPLEADOR**, maquinas, herramientas, materiales o productos, terrenos, etc. con la obligación de pagar al **EMPLEADOR** el valor de los daños y perjuicios. **SANCIONES DISCIPLINARIAS:** **EL EMPLEADOR** podrá aplicar las siguientes sanciones disciplinarias, indistintamente y según lo considere pertinente: 1) amonestaciones escritas 2) amonestaciones verbales 3) suspensiones del trabajo menores de ocho (8) días 4) suspensiones en el trabajo mayores de ocho (8) días 5) no imputación del tiempo dejado de laborar para efectos del pago de jornal 6) multas. **QUINTA:** Habrá lugar a la terminación de este contrato por las causales previstas en la ley y además por cualquier falta grave calificada como tal en el presente contrato, en pacto o en convención colectiva, fallo arbitral o reglamento. En caso de terminación unilateral e intempestiva sin justa causa por parte del **TRABAJADOR**, éste pagará al **EMPLEADOR** la indemnización que establezca la ley, y **EL EMPLEADOR** podrá deducir y retener de los salarios y prestaciones sociales que adeude al **TRABAJADOR** lo que autoricen las disposiciones legales, los reglamentos, convenciones, pactos colectivos etc. **SEXTA:** Constituyen además justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por parte del **EMPLEADOR**, las siguientes que las partes califican como graves: 1) la ejecución por parte del **TRABAJADOR** de labores remuneradas al servicio de terceros, especialmente si está incapacitado por la Entidad Prestadora de Salud. 2) las desavenencias con los compañeros de trabajo o con los superiores 3) abandonar el sitio de trabajo sin permiso de sus superiores 4) engaño al **EMPLEADOR** en relación con el uso y justificación de los permisos remunerados 5) perder el tiempo sin justificación 6) hacer un trabajo distinto del asignado u operar maquinas, herramientas o equipos distintos del asignado sin previa autorización del jefe de la sección respectiva 7) hacer préstamos usurarios, jugar dinero dentro establecimiento o sitio de trabajo, o efectuar ventas de mercancías sin permiso dentro de los sitios mencionados. 8) la no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de sus superiores 9) dormir durante las horas de trabajo o leer dentro del mismo tiempo cosas ajenas al trabajo. 10) ejecutar o participar en actos de sabotaje 11) chequear o marcar la tarjeta de



reloj de otro trabajador, o autorizar a otra persona para que lo haga por é o alterar la tarjeta de reloj sin autorización 12) violar las reglas o sistemas de seguridad establecidas por **EL EMPLEADOR** o hacer peligroso el lugar de trabajo por violación grave de las normas sobre seguridad e higiene; no someterse a los exámenes médicos o de salud prescritos por las autoridades o por **EL EMPLEADOR** y no usar los implementos dedicados a la prevención de accidentes de trabajo. 13) permanecer dentro del establecimiento o sitio de trabajo o de sus instalaciones en horas distintas a las de trabajo, sin permiso u orden superior. 14) entrar en sitios prohibidos sin autorización. 15) ingerir bebidas embriagantes, o narcóticos o drogas enervantes por cualquier motivo o causa, dentro de las instalaciones del establecimiento o sitio de trabajo en lugares de trabajo, aun por primera vez. 16) fumar en lugares donde está prohibido. 17) los retardos en entradas al trabajo cuando conforman reincidencia. 18) dañar las edificaciones, materiales, equipos, herramientas y otros elementos por descuido o grave negligencia. 19) negarse sin justa causa a cumplir órdenes del superior, siempre que ellas no lesionen su dignidad. Agredirlo de palabra o de obra o faltarle al respeto. 20) atemorizar, coaccionar o intimidar a sus compañeros de trabajo, dentro de las dependencias **EL EMPLEADOR**, o faltarle a sus compañeros de trabajo, dentro de las dependencias de **EL EMPLEADOR**, o faltarle al respeto con palabras insultantes. 21) violar cualquiera de las obligaciones contractuales, legales o reglamentarias. 22) trabajar por cuenta propia en cualquier actividad similar a las de **EL EMPLEADOR**, o ser socio o propietario de un establecimiento que en todo o en parte se dedique a cualquier actividad similar a las de **EL EMPLEADOR**, o incurrir en cualquier forma en competencia desleal respecto al **EMPLEADOR**. 23) la suspensión temporal o definitiva de los servicios contratados con nuestros clientes en la ciudad de **CUCUTA**; ya que la suspensión o terminación de los mismos, extinguen la causa que dio origen al presente contrato y estas dependen de las condiciones de mercado, exigencias o decisión unilateral del cliente y nuevas regulaciones de ley, 24) Queda calificada como falta grave constitutiva de justa causa para la terminación del contrato de trabajo el hecho de que **EL TRABAJADOR** cause daños de cualquier clase en alguna aeronave, por descuido, o grave negligencia, o voluntariamente, o por omisión o por error. 25) Igualmente queda calificada como falta grave constitutiva de justa causa para la terminación del contrato de trabajo el hecho de que respecto de los documentos u objetos que contengan asuntos relacionados con el funcionamiento de la empresa o negocio **EL TRABAJADOR** incurra, sin permiso expreso de la gerencia, en los siguientes actos: Leerlos sin permiso, o fotocopiarlos, o copiarlos en alguna forma o grabarlos o retirarlos del sitio donde se encuentren aunque no sean retirados de las oficinas o instalaciones; con mayor razón queda calificada como falta grave constitutiva de justa causa para la terminación del contrato de trabajo, el hecho de apoderarse sin permiso de los mencionados documentos u objetos, o sacarlos del establecimiento, o sacar de la empresa sin permiso cualquier clase de objetos, o herramientas, o materias primas, o muebles, o vehículos, o cualquier cosa de propiedad de la empresa. Igualmente queda calificada como falta grave constitutiva de justa causa para la terminación del contrato de trabajo el hecho de abandonar el sitio de trabajo sin permiso de sus superiores. 26) presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes. 27) constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo el hecho de que el trabajador se presente al trabajo con cualquier grado

de alcohol, o de narcóticos, o de drogas enervantes, o de cualquier otro tipo de sustancias psicoactivas, en su organismo, aún por primera vez. **SEPTIMA:** ambas partes declaran que en el presente contratos se entienden incorporados, en lo pertinente, los preceptos legales y las disposiciones del reglamento de **EL EMPLEADOR** que regula las relaciones entre **EMPLEADORES** y **TRABAJADORES**. **OCTAVA:** **EL TRABAJADOR** acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo, los cambios de oficio que decida **EL EMPLEADOR** siempre y cuando tales trabajos no desmejoren el salario básico del **TRABAJADOR**. **EL TRABAJADOR** tiene obligación de aceptar los traslados y cambios de oficio y **EL EMPLEADOR** tiene derecho de hacerlos. **NOVENA:** Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que recibe el trabajador por concepto de comisiones o de cualquier otra modalidad variable de salario que se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario **EL TRABAJADOR**, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restantes está destinado a remunerar los días dominicales y festivos que tratan los capítulos I y II del título VII del CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. **DÉCIMA:** **EL EMPLEADOR** y el **TRABAJADOR** acuerdan y pactan expresamente lo siguientes: que para efectos de liquidación y pagos de indemnizaciones de cualquier clase y prestaciones sociales de cualquier clase y de cualquier concepto de carácter laboral, no son elementos integrantes del salario y no constituyen salario todos los beneficios o auxilios acordados u otorgados en forma extralegal por **EL EMPLEADOR**, y tampoco constituyen salario la alimentación, habitación o vestuario que **EL EMPLEADOR** suministre al **TRABAJADOR** o a su familia, así como tampoco constituyen salario los viáticos accidentales que **EL EMPLEADOR** de al **TRABAJADOR** ni los viáticos que sean dados como medios de transporte y gastos de representación; e igualmente pactan que no constituyen salario las primas, bonificaciones y gratificaciones ocasionales y tampoco constituyen salario la participación de utilidades, ni los excedentes de las empresas de economía solidaria y tampoco constituye salario los que reciba **EL TRABAJADOR** en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones; pactan también que no constituyen salario las herramientas, ni los elementos de trabajo que reciba el **TRABAJADOR**, ni las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX del C.S.T.; ni constituyen salario los beneficios y auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por **EL EMPLEADOR** y pactan también que no constituyen salario las primas extralegales, las primas de vacaciones, las primas de servicios y las primas de Navidad y aguinaldos. **DÉCIMA PRIMERA:** **EL TRABAJADOR** y **EL EMPLEADOR** pactan que respecto del auxilio de cesantías **EL TRABAJADOR** acepta quedar bajo el sistema de liquidación especial anual y que sus cesantías sean depositadas en el Fondo de Cesantías y deja también **EL TRABAJADOR** expresa constancia que se acoge y acepta que sus cesantías queden sometidas al régimen especial establecido en el artículo 99 de Ley 50 de 1990. **EL TRABAJADOR** se compromete a comunicar oportunamente al empleador a cual fondo de cesantías ha elegido para el depósito de ellas. **DÉCIMA SEGUNDA:** las partes manifiestan que no reconocerán válidas las estipulaciones verbales relacionadas con el presente contrato, el cual constituye el acuerdo completo y total acerca de su objeto que reemplaza y deja sin efecto alguno cualquier otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. **DÉCIMA TERCERA:** el patrono pagará al **TRABAJADOR** por la



prestación de sus servicios el salario pactado en este contrato, pagadero en las oportunidades y en la forma contratada por las partes **DÉCIMA CUARTA:** la etapa inicial del contrato, a partir de la fecha de otorgamiento, en un tiempo igual a la quinta parte del término de duración pactado en este contrato, se considera como periodo de prueba y tiene por parte del **TRABAJADOR** apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este periodo, el contrato puede darse por terminado unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna. **DÉCIMA QUINTA:** El término de duración de este contrato es el de **3 MESES** y su vencimiento o prórroga se determina según lo estipulado en la ley. Termina en cualquier momento en los casos contemplados en el contrato, en el reglamento interno y en la Ley. **DÉCIMA SEXTA:** Por el servicio que preste el **TRABAJADOR**, de conformidad con las cláusulas que anteceden, **EL EMPLEADOR** le reconocerá una remuneración a razón de **DOS MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO PESOS CON SETENTA Y NUEVE CENTAVOS M.L. (\$2.684.79)** por cada hora real y efectivamente trabajada, pagaderos en los periodos y en el día que para ello señale **EL EMPLEADOR**. Se deja constancia que el **TRABAJADOR** prestará su servicio en los periodos de tiempo y horarios que designe **EL EMPLEADOR**, según la necesidad del trabajo. **DECIMA SEPTIMA:** Este contrato de trabajo vence o termina el 16 de Mayo de 2015.

Se deja constancia que el **TRABAJADOR** se vinculó el día **DIECISIETE (17) de FEBRERO de 2015**. Se firma este contrato el día **17 de FEBRERO de 2015**.

SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO
LASA
EMPLEADOR

FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS
EL TRABAJADOR
C.C. 88.205.747

NIT. 800139545-2

Al firmar recibí copia del presente documento.

Felix Leonardo Hernandez C.
FELIX LEONARDO HERNANDEZ CASTELLANOS
EL TRABAJADOR
C.C. 88.205.747



**CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA
LASA S.A. CUCUTA**

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** Recibo No. S001013853 **** Num. Operación. 97-11JJPITA-20210514-0008

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt

CERTIFICA - ACTIVIDAD ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA : SERVICIOS AEROPORTUARIOS

ACTIVIDAD PRINCIPAL : H5223 - ACTIVIDADES DE AEROPUERTOS, SERVICIOS DE NAVEGACION AEREA Y DEMAS ACTIVIDADES CONEXAS AL TRANSPORTE AEREO

CERTIFICA - ADMINISTRACIÓN

QUE EL BIEN SE ENCUENTRA ADMINISTRADO POR LA(S) SIGUIENTE(S) PERSONA(S) :

***** NOMBRE :** RAMELLI BARRERA MAURICIO

IDENTIFICACION : Cedula de ciudadanía - 8125122

VINCULACION : ADMINISTRADOR - PRINCIPAL

FECHA DE REGISTRO DE LA VINCULACION : FEBRERO 14 DE 2005

LIBRO Y NÚMERO DE INSCRIPCIÓN : RM06 - 999854

CERTIFICA

QUE POR ACTA NO.25 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004 INSCRITA EL 10 DE FEBRERO DE 2005 BAJO EL NUMERO 999853 DEL LBRO VI, SE AUTORIZO LA APERTURA DE LA AGENCIA EN ESTA CIUDAD.

CERTIFICA:

QUE POR ACTA NO. 25 DE JUNTA DIRECTIVA DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004, INSCRITA EL 10 DE FEBRERO DE 2005 BAJO EL NUMERO 999854 DEL LIBRO VI, FUE NOMBRADO:

NOMBRE	IDENTIFICACION ADMINISTRADOR RAMELLI BARRERA
MAURICIO	C.C.00008125122

CERTIFICA

LA INFORMACIÓN ANTERIOR HA SIDO TOMADA DIRECTAMENTE DEL FORMULARIO DE MATRÍCULA Y RENOVACIÓN DILIGENCIADO POR EL COMERCIANTE

CERTIFICA

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA FECHA DE INSCRIPCIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSOS. EL DÍA SÁBADO NO SE DEBE CONTAR COMO DÍA HÁBIL.

VALOR DEL CERTIFICADO : \$3,100

CERTIFICADO EXPEDIDO A TRAVES DEL PORTAL DE SERVICIOS VIRTUALES (SII)

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.



CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA

LASA S.A. CUCUTA

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** Recibo No. S001013853 **** Num. Operación. 97-11JJPITA-20210514-0008

*** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt

CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DE AGENCIA.

Con fundamento en las matrículas e inscripciones del Registro Mercantil,

CERTIFICA

NOMBRE, SIGLA, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

NOMBRE o RAZÓN SOCIAL: LASA S.A. CUCUTA
ORGANIZACIÓN JURÍDICA: SOCIEDAD ANÓNIMA
CATEGORÍA : AGENCIA
DOMICILIO : CUCUTA

CERTIFICA - RESEÑA A CASA PRINCIPAL

QUE LA INFORMACION REFERENTE A LA CASA PRINCIPAL ES LA SIGUIENTE:

NOMBRE CASA PRINCIPAL : LA S.A. SOCIEDAD DE APOYO AERONAUTICO S.A.
IDENTIFICACIÓN : 800139545-2
DIRECCIÓN : CR. 25 NRO.1A SUR 155 P 3
DOMICILIO : MEDELLIN
CAMARA DE COMERCIO : CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN
MATRÍCULA NÚMERO : 00158619

MATRICULA - INSCRIPCIÓN

MATRÍCULA NO : 134633
FECHA DE MATRÍCULA : FEBRERO 10 DE 2005
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2021
FECHA DE RENOVACION DE LA MATRÍCULA : MARZO 29 DE 2021
ACTIVO VINCULADO : 148,156,790.00

CERTIFICA - APERTURA DE SUCURSAL O AGENCIA

POR ACTA NÚMERO 25 DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2004 DE LA JUNTA DIRECTIVA, REGISTRADO EN ESTA CÁMARA DE COMERCIO BAJO EL NÚMERO 999853 DEL LIBRO VI DEL REGISTRO MERCANTIL EL 10 DE FEBRERO DE 2005, SE INSCRIBE : APERTURA DE UNA AGENCIA

UBICACIÓN Y DATOS GENERALES

DIRECCIÓN DEL DOMICILIO PRINCIPAL : AG AEROPUERTO CAMILO DAZA ZN CARGA BG 115 BJ
BARRIO : CAMILO DAZA
MUNICIPIO / DOMICILIO: 54001 - CUCUTA
TELÉFONO COMERCIAL 1 : 0546051563
TELÉFONO COMERCIAL 2 : NO REPORTÓ
TELÉFONO COMERCIAL 3 : NO REPORTÓ
CORREO ELECTRÓNICO No. 1 : lasa@une.net.co



**CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA
LASA S.A. CUCUTA**

Fecha expedición: 2021/05/14 - 15:20:08 **** **Recibo No.** S001013853 **** **Num. Operación.** 97-11JJPITA-20210514-0008

***** EXPEDIDO A TRAVÉS DEL SISTEMA VIRTUAL S.I.I. ***
CODIGO DE VERIFICACIÓN w3DvxXTUEt**

No obstante, si usted va a imprimir este certificado, lo puede hacer desde su computador, con la certeza de que el mismo fue expedido a través del canal virtual de la cámara de comercio y que la persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado impreso, puede verificar por una sola vez el contenido del mismo, ingresando al enlace <https://siicucuta.confecamaras.co/cv.php> seleccionando la cámara de comercio e indicando el código de verificación w3DvxXTUEt

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

CLAUDIA PATRICIA MORENO RAMÍREZ.

Secretaria General y de Servicios al Matriculado.

***** FINAL DEL CERTIFICADO *****