

Medellín, 29 de mayo de 2023

CE202321013836

Señor

JUAN CAMILO CARDENAS ARTUNDUAGA.
COLOMBIANA DE CALDERAS INTERNACIONAL COLCALDERAS SAS
KM 8 VI CALI - PALMIRA
Teléfono: 3225849749
Correo: colcalderasinternacional@gmail.com
Santiago de cali - Valle del cauca

Asunto: Reclamación BRIAN DAVID HURTATIS MOTATO, CC. 1118300486, evento ocurrido el 25/05/2023

Respetado señor:

Lamentamos el evento ocurrido al señor BRIAN DAVID HURTATIS MOTATO con cédula de ciudadanía número 1118300486. el día 25 de Mayo de 2023. Con la finalidad de calificar la profesionalidad del evento, respetuosamente nos dirigimos a Usted con el fin de solicitar su colaboración para que nos hagan llegar la siguiente documentación relacionada con el evento reportado con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto Ley 1295/94, la Resolución 1401 de 2007 y la Ley 1562 de 2012, y así poder determinar su origen:

Por parte de la empresa solicitamos la siguiente información y documentación:

1. Descripción del Oficio del Trabajador.
2. Manual de Funciones del Trabajador.
3. Horario de trabajo habitual establecido por la empresa para el trabajador.
4. Descripción detallada de las actividades que desarrollaba el trabajador al momento del evento.
5. Descripción detallada del evento.
6. Copia del contrato de trabajo.
7. Copia de afiliación a la E.P.S y a la A.F.P.
8. Copia firmada del FURAT por el representante legal de la empresa.
9. Investigación realizada por empresa del evento grave en el formato oficial de ARL SURA (acorde a resolución 1401 de 2007 para este punto tiene la empresa 15 días calendario después de ocurrido el evento), con copia de la licencia del profesional SST que respalda la investigación.
- 10. Datos de contacto de la familia: nombre de familiar más cercano, teléfono de contacto, dirección física y correo electrónico**

Igualmente, le solicitamos el favor de informar a la familia del señor BRIAN DAVID HURTATIS MOTATO, que de ellos se requiere la siguiente documentación e información:

1. Copia del acta de levantamiento del cadáver (si la hubo).
2. Copia del certificado y acta de necropsia (si la hubo)
3. Copia del certificado de defunción expedido por el DANE (por favor no confundir con el Registro Civil de Defunción).
4. Copia de la historia clínica, si el trabajador recibió atención médica como consecuencia del evento.

Agradecemos radicar la información solicitada en este comunicado y documentos al correo electrónico: czabala@sura.com.co dentro de los cinco (5) días hábiles a partir de la fecha de recibo de la presente comunicación.

Para reportes de ejecución de planes de acción pueden remitir la documentación al correo electrónico: cedoc1401sura@suramericana.com.co

Sin la anterior información y documentación, no podremos contar con los elementos técnicos suficientes para definir la profesionalidad del evento reportado y en caso de no recibirla el evento mencionado no podrá ser considerado como un accidente de trabajo, de acuerdo con los lineamientos de la legislación vigente.

Lo anterior, se fundamenta jurídicamente en lo señalado por el Artículo 3º de la Ley 1562 de 2012 mediante el cual se establece la definición de accidente de trabajo así:

"Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.... Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.... Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.... También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.... De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión".

En caso de presentarse alguna inquietud al respecto, por favor informarnos mediante comunicación escrita dirigida a la Comisión Médica Interdisciplinaria por medio de la opción de la Página <https://www.arlsura.com/> en la opción Escribenos tus PQRS o en el link <https://www.arlsura.com/index.php/escribenos> donde con gusto estaremos dispuestos a aclararla.

UNIDAD SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA



LINA MARIA CARVAJAL PALACIO
DIRECTOR MEDICINA LABORAL Y DEL TRABAJO
COMISIÓN MÉDICA INTERDISCIPLINARIA
ARLSURA

Copia a: Archivo ARL SURA, expediente 1310675021
Familiares del señor BRIAN DAVID HURTATIS MOTATO, **a través del empleador.**