



OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA  
Abogado Especializado Universidad Nacional de Colombia

201  
16267  
Manuel  
201  
Manuel Giraldo

Bogotá. D.C.,



Señores  
**Aseguradora Solidaria**  
**Atn: Gerencia de Indemnizaciones Seguros Generales**

**Asunto:** Entrega documentos para pago saldo de honorarios reconocidos por la aseguradora dentro del proceso disciplinario 175-18 adelantado contra la doctora DIANA MARCELA HINCAPIE CETINA.

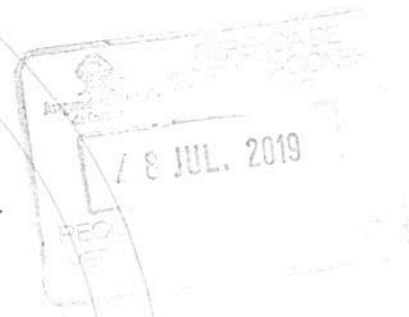
**POLIZA AFECTADA RCSP980-87-994000000096**

**Siniestro: 930-87-2018-30196**

**Proceso Disciplinario: 190-2018**

**Funcionaria Investigada: DIANA MARCELA HINCAPIE CETINA**

**Entidad: Universidad Francisco José de Caldas**



Respetados señores

**OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA**, identificado con cédula No. 79.545.273 de Bogotá y T.P. 104312 en calidad de apoderado de la doctora DIANA MARCELA HINCAPIE CETINA, dentro del asunto de la referencia, comedidamente me permito allegar los documentos requeridos para el pago conforme a su solicitud, dentro del siniestro de la referencia.

Cordialmente,

**OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA**  
**CC 79.545.273 de Bogotá**  
**T.P. 104312**  
**Cra 7 No. 12 B 65 of. 601**

Anexo:

Cuenta de cobro

Auto de Archivo

Ejecutoria de la decisión

Planilla de pago para fiscales mes de junio





OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA  
Abogado Especializado Universidad Nacional de Colombia

Bogotá, D.C., julio 03 de 2019

## CUENTA DE COBRO

### ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA

DEBE A:

**OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA**  
**C.C. 79.545.273 de Bogotá**

La suma de SEIS MILLONES DE PESOS (\$6.000.000) por concepto de saldo honorarios de servicios profesionales prestados como apoderado dentro del proceso disciplinario 175-2018 adelantado en contra de la doctora **DIANA MARCELA HINCAPIE CETINA**, por la Oficina de Control Interno Disciplinario de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, el cual fue archivado mediante Auto de fecha 6 de junio de 2019 y constancia de ejecutoria del 28 de junio de 2019, honorarios que fueron autorizados con **POLIZA AFECTADA 99400000096 N° DE SINIESTRO 930-87-2018-30195**



Favor consignar en la cuenta de ahorros 450270047381 de Davivienda

Cordialmente,

**OSCAR GIOVANNY BALAGUERA MORA**  
**CC 79.545.273 de Bogotá**  
**T.P. 104312**  
**Celular 3102041409**  
**Dir. Cra 7 No. 12 B 65 Oficina 601**





 UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	<b>AUTO DE ARCHIVO</b>	Código: CD-PR-001-FR-014	
	Macroproceso: Evaluación y Control	Versión: 02	
	Proceso: Control Disciplinario	Fecha de Aprobación: 15/09/17	

<b>RADICACIÓN</b>	175 de 2018
<b>DISCIPLINADA</b>	Diana Marcela Hincapié Cetina
<b>CARGO Y ENTIDAD</b>	Por establecer de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas
<b>QUEJOSOS</b>	Leonel Cáceres Cáceres – Eusebio Antonio Rangel Roa
<b>FECHA DE LA QUEJA</b>	25 de septiembre de 2018
<b>FECHA DE LOS HECHOS:</b>	Por establecer
<b>ASUNTO</b>	Auto que ordena terminación del proceso y archivo definitivo

Bogotá D.C., 6 de junio de 2019.

La Jefa de la Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, en ejercicio de sus facultades legales y reglamentarias y en especial las conferidas por la Ley 734 del 2002, procede a ordenar el archivo de las diligencias preliminares contenidas en el expediente No. 175 de 2018, todo conforme con lo previsto en el artículo 73 del Código Disciplinario Único, de acuerdo a las siguientes:

#### CONSIDERACIONES

##### ORIGEN

Mediante oficio No. CCLUD-0032 del 25 de septiembre de 2018, radicado en esta Jefatura en la misma fecha, suscrito por la señora Luz Mary Lozada Calderón representante del Rector y Secretaria Técnica del Comité de Convivencia Laboral remite a este despacho queja interpuesta por los señores Eusebio Antonio Rangel Roa y Leonel Gustavo Cáceres Cáceres en el cual señalan entre otras cosas el proceder “irrespetuoso, prepotente y arrogante” de la señora Diana Marcela Hincapié Cetina, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica en algunos de los comités de los que hacen parte.

##### ACTUACIÓN PROCESAL

A través de auto del 04 de octubre de 2018, este despacho ordenó abrir indagación preliminar en contra de la señora Diana Marcela Hincapié Cetina, con el fin de verificar la ocurrencia de la conducta (Fls. 28 y 29).

Mediante auto del 12 de octubre de 2018, se ordenó incorporar al expediente los certificados de antecedentes disciplinarios de la funcionaria Hincapié Cetina, presentes en los reportes de la Procuraduría General de la Nación y de la Personería de Bogotá (Fls. 34 a 36).

En el mencionado auto de apertura de indagación preliminar del 04 de octubre de 2018, se dispuso oficiar a la División de Recursos Humanos, para solicitar información personal de la señora Diana Marcela Hincapié Cetina. Mediante oficio DRH-2584 IE-29429, radicado el 23 de octubre de 2018, el Jefe de la División de Recursos Humanos respondió esta solicitud, informando que no tiene registrado antecedentes disciplinarios en la hoja de vida (Fl. 37).



Igualmente, en la mencionada apertura se ordenó escuchar en diligencia de ratificación y ampliación de queja a los señores Eusebio Antonio Rangel Roa y Leonel Cáceres Cáceres, quienes fueron citados mediante oficios OAD-1134 y OAD-1135 del 12 de octubre de 2018, para que comparecieran a esta Jefatura el día 30 de octubre de 2018 a las 2.00 pm y 4.30 pm, respectivamente (Fl. 31 y 32).

El 30 de octubre de 2018, el señor Eusebio Antonio Rangel Roa, se presentó en esta Oficina y se desarrolló la diligencia de ampliación y ratificación de la queja (Fls. 41 y 42).



*[Handwritten signature]*

56

	<b>AUTO DE ARCHIVO</b>	Código: CD-PR-001-FR-014	
	Macroproceso: Evaluación y Control	Versión: 02	
	Proceso: Control Disciplinario	Fecha de Aprobación: 15/09/17	

*no solo la experiencia que tengo como funcionario sino que se desvaloraba los conocimientos que adquirí como abogado (...)"*

En el Código Disciplinario Único se estipulan, en el artículo 35 de la Ley 734 de 2002, las prohibiciones a todo servidor público. En particular, el numeral 6 del referido artículo indica que está vedado *"ejecutar actos de violencia contra superiores, subalternos o compañeros de trabajo, demás servidores públicos o injuriosos o calumniarlos"*. Asimismo, en su numeral 26 establece la prohibición de *"distinguir, excluir, restringir o preferir, con base en motivos de raza, color, linaje u origen nacional o étnico que tengan por objeto o por resultado anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural o en cualquier otra de la vida pública (artículo 1º, Convención Internacional sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, aprobada en Colombia mediante la Ley 22 de 1981)"*.

Lo anterior mencionada indica que existe tipicidad y es un acto disciplinariamente reprochable que los servidores públicos actúen con violencia o profieran actos de injuria y calumnia en contra de otros servidores; adicionalmente, se describe que la anulación o menoscabo del reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y libertades fundamentales está proscrito.

De acuerdo a lo anteriormente expuesto, la queja de los señores Eusebio Antonio Rangel Roa y Leonel Cáceres Cáceres da cuenta de algunos altercados durante los Comités de vivienda y convivencia de la Universidad, donde la señora Hincapié Cetina no respetaba las opiniones, argumentos del señor Rangel Roa y puso en duda la presencia del señor Cáceres Cáceres en los comités como trabajador adscrito a la Oficina de Control Interno, todo esto mediante una actitud *"prepotente, arrogante e irrespetuosa"*. Sin embargo, no encuentra este despacho que se hayan ejecutado actos de violencia, injuria, calumnia o anulación del reconocimiento de los derechos humanos y libertades fundamentales por parte de la señora Hincapié Cetina, que configuren una actuación típica a la luz del derecho disciplinario.

De acuerdo a lo dispuesto por el artículo 22 de la Ley 734 de 2002, los servidores públicos con el fin de salvaguardar la moralidad pública, transparencia, objetividad, legalidad, honradez, lealtad, igualdad, imparcialidad, celeridad, publicidad, economía, neutralidad, eficacia y eficiencia en el desempeño de su cargo, están comprometidos a cumplir los deberes, respetar las prohibiciones y estar sometido al régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflictos de intereses, establecidos en la Constitución Política y en las Leyes.



Con lo cual, se puede dar lugar a la acción e imposición de alguna sanción cuando de alguna forma se incurra en cualquiera de las conductas o comportamientos previstos en el Código Disciplinario Único, que conlleve incumplimiento de deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses de acuerdo con el artículo 23 de la Ley 734 de 2002.

Por lo anteriormente visto, y dado que en el presente caso no se constató el acontecimiento de conductas violentas, injuriosas, o violatorias de los derechos fundamentales u otra, que puedan constituir alguna falta a la luz del Código Disciplinario Único por parte de Diana Marcela Hincapié Cetina, es procedente ordenar el archivo definitivo de la investigación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 73 y 164 de la Ley 734 de 2002, decisión que hace tránsito a cosa juzgada.

En mérito de lo expuesto, la Jefa de la Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas,

*MS*



	Constancia de Ejecutoria	Código CD-PR-001-FR-021	
	Macroproceso: Evaluación y Control	Versión 01	
	Proceso: Control Disciplinario	Fecha de Aprobación: 08/009/14	

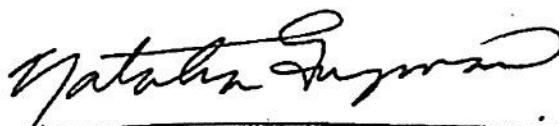
EXPEDIENTE No. 175 de 2018

### CONSTANCIA SECRETARIAL

La Jefa de la Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios hace constar que mediante auto de fecha 06 de junio de 2018, se ordenó terminación del archivo definitivo del proceso de la referencia.

Que vencido el término de tres días establecido en el artículo 109 de la Ley 734 de 2002, los Quejosos no interpusieron recurso de apelación, por lo que la decisión quedó en firme y ejecutoriada.

Dado en Bogotá D.C a los veintiocho (28) días del mes de junio de dos mil diecinueve (2019).



**NATALIA A. GUZMÁN PÉREZ**

Jefa Oficina Asesora de Asuntos Disciplinarios

Proyecto: CAR



DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TÉLEFONO	CORREO
CC	71545373	OSCAR GIOVANNY BOLAQUERA MORA		CR 73 T 3 C 60	2321331	estampabolaquero@yahoo.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	1 = independiente			BOGOTÁ, D.C.	BOGOTÁ, D.C.	
						EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
						NO

DATOS DE LA PLANILLA					CANTIDAD	
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	EXPEDIDOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD				TOTAL A PAGAR		
2019-06	2019-06	1	04-07/2019	35898214	\$744.600	

**TOTALES POR SUBSISTEMAS**

TOTALES SALUD													No. Afiliados
Código EPS	Nombre	MUT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS003	Compañía EPS		86006942.7	300.000	0	0		0		0	0	300.000	1

**TOTALES PENSIÓN**

TOTALES PENSION												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aportes FSP - Solidarios	Aportes FSP - Subsistencia	Otras Horas	Valor Horas Cotización	Valor Horas FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Protección (ING + Protección)	860728938-0	384,000	0	0	0	0	0	0		384,000	1

**TOTALES RIESGOS LABORALES**

TOTALES MIECOS LABORALES															No. Afiliados
Código ARL	Nombre	NIT	Certificación Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Certificación	Días Mora	Valor Mora Certificación	Subtotal Certificación	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	
				No. Autorización	Valor										
14.22	Positiva Seguros	868011153-6	12.600				12.600	0	0	12.600			126	12.600	1

**TOTALES CAJAS**

TOTALES CALAS							
Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporta	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF21	Calam	860013570-3	48.000	0	0	48.000	1

**TOTALES PARAFISCALES**

TOTALES PARAFISCALES				No. Afiliados
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
0				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipos Administradores	No. Administraciones Repetidas	Valores en la Cte. LMA, RPY y Mora	Total a Pagar
Salud	1	300.000	300.000
Paratiro	1	384.000	384.000
Riesgos Laborales	1	12.600	12.600
OCF	1	48.000	48.000
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEIN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	744.600	744.600

04 JUL 2019

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASIGNADA	FECHA PAJO ASIGNADA (DIA/MES/AÑO)	TPO PLANILLA	FECHA PAJO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLADOS	UNC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2019-06	2019-06	1	04-07-2019	35898214	\$744.600	

[illegible]

RECEIVED BY THE DIRECTOR OF THE  
GENERAL INVESTIGATIVE DIVISION  
JUL 04 2019  
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION  
U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE  
WASHINGTON, D.C. 20535