

CONTESTACIÓN DEMANDA No. 252863105001-2022-00037-00 - NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN VS GENTE OPORTUNA S.A.S. Y OTRO

CÉSAR ACERO MORENO <gerencia@cesaracero-abogados.com>

Jue 06/07/2023 15:54

Para:Juzgado 01 Laboral Circuito - Cundinamarca - Funza  
<j01lctofunza@cendoj.ramajudicial.gov.co>;Juzgado 01 Laboral Circuito - Cundinamarca - Funza  
<j01lctofunza@cendoj.ramajudicial.gov.co>;Juzgado 01 Laboral Circuito - Cundinamarca - Funza  
<j01lctofunza@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC:nikoalarcon38@gmail.com <nikoalarcon38@gmail.com>;colectivodeabogadosalcazar@gmail.com  
<colectivodeabogadosalcazar@gmail.com>;contabilidad@atica.co <contabilidad@atica.co>

📎 4 archivos adjuntos (31 MB)

CONTESTACIÓN DEMANDA No. 01-2022-00037-00 - GENTE OPORTUNA S.A.pdf; PRUEBAS No. 01- 2022-0037.pdf; ANEXOS No. 01- 2022-0037.pdf; LLAMAMIENTO EN GARANTIA Y ANEXOS No. 01- 2022-0037.pdf;

Buen día

Señores  
**JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO DE FUNZA - CUNDINAMARCA**  
E. S. D.

**REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA No. 252863105001-2022-00037-00**

**DE: NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**

**CONTRA: GENTE OPORTUNA S.A.S Y OTRA**


**CÉSAR JAMBER ACERO MORENO**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía 79.903.861 de Bogotá, portador de la Tarjeta Profesional 141.961 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando como **APODERADO** de **GENTE OPORTUNA S.A.S**, persona jurídica, identificada con el Nit. No. 860.061.140 – 4; por medio del presente y encontrándome dentro del término de traslado me permito remitir contestación a la demanda de la referencia, junto con las pruebas y anexos, lo anterior para los fines pertinentes.

De igual forma, **me permito enviar copia de la misma junto a sus anexos a las demás partes dentro del proceso de la referencia, atendiendo a lo dispuesto en el Artículo 6 de la Ley 2213 de 2022.**

- ANEXOS:**
- **Contestación de la demanda. (62 folios)**
  - **Pruebas (199 folios)**
  - **Anexos (84 folios)**
  - **Llamamiento en garantía junto con los respectivos anexos (84 folios)**

**POR FAVOR CONFIRMAR RECIBIDO**

Quedo atento a cualquier inquietud o comentario,  
Cordialmente:



**CÉSAR ACERO & ABOGADOS S.A.S**  
CÉSAR JAMBER ACERO MORENO  
ABOGADO MAGISTER EN DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL | ESPECIALISTA EN DERECHO LABORAL I ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL I ESPECIALISTA EN LAS INSTITUCIONES JURIDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL I ESPECIALISTA EN DERECHO PROCESAL  
GERENTE GENERAL CÉSAR ACERO & ABOGADOS S.A.S.

☎ 3118576452 | 7040267

✉ gerencia@cesaracero-abogados.com

🌐 www.cesaracero-abogados.com

📍 Avenida Calle 19 #3-10, Oficina 801 Edificio Barichara

Señores

**JUZGADO LABORAL DEL CIRCUITO DE FUNZA - CUNDINAMARCA**

E. S. D.

**REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA  
INSTANCIA No. 252863105001-2022-00037-00**

**DE: NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**

**CONTRA: GENTE OPORTUNA S.A.S Y OTRA**

**1. Nombre del demandado, su domicilio y dirección (Art. 18 ley 712 de 2001)**

**CÉSAR JAMBER ACERO MORENO**, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía 79.903.861 de Bogotá, portador de la Tarjeta Profesional No. **141.961** del Consejo Superior de la Judicatura, actuando como **APODERADO** de **GENTE OPORTUNA S.A.S**, persona jurídica, identificada con el Nit. No. 860.061.140 – 4; representada legalmente por el señor **CARLOS HERNÁN PAZ MOSQUERA**, mayor de edad, identificado con cédula de Ciudadanía No. 94.507.267, como consta en el Certificado de existencia y representación legal, encontrándome dentro del término de traslado, me permito dar contestación a la demanda que dio origen al presente proceso, en los siguientes términos:

**2. Un pronunciamiento expreso sobre las pretensiones.**

**II. EN CUANTO A LAS DECLARACIONES Y CONDENAS:**

Me opongo a todas y cada una de las declaraciones y condenas formuladas en la demanda, y solicito al despacho absuelva de todas y cada una de las pretensiones a mi representada, por las razones que se expondrán en las excepciones que se plantean más adelante en la contestación de esta demanda.

**2.1 RESPECTO A LAS PRETENSIONES DECLARATIVAS**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN PRIMERA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, su señoría, puesto que, no existe culpa patronal frente a la contingencia, pues si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de

sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SEGUNDA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, su señoría, puesto que, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, tanto la maquinaria como todos los sitios de trabajo cuentan con las condiciones de seguridad y controles de ingeniería a fin de que no se pusiera en riesgo la integridad del demandante.

Teniéndose que resaltar que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el

trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reintroducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN TERCERA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, puesto que, este empleador adoptó las medidas de seguridad y protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones del cargo de operario, no obstante, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reintroducción y capacitación del cargo le fue aclarado



al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN CUARTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, puesto que, este empleador adoptó las medidas de seguridad estrictas requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones del cargo de operario, no obstante, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que

tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN QUINTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, su señoría, en contra de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, toda vez que, la misma va encaminada a que se declare que el dictamen de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral del demandante fue calificado por parte de **COMPAÑÍA DE SEGUROS AXXA COLPATRIA** como accidente de trabajo, por lo que, dicha situación es ajena a mi prohijada, teniéndose que aclarar

que, mi representada en ningún momento ha desconocido el origen de la contingencia acaecida al trabajador.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SEXTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, su señoría, en contra de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, toda vez que, la misma va encaminada a que se declare que el dictamen de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral del demandante fue calificado por parte de **JUNTA NACIONAL DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ** como accidente de trabajo, por lo que, dicha situación es ajena a mi prohijada.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SÉPTIMA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, su señoría, en contra de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, toda vez que, la misma va encaminada a que se declare presuntamente el demandante sufrió una disminución en su capacidad laboral por el accidente de trabajo acaecido, por lo que, dicha situación es ajena a mi prohijada.

No obstante, resulta pertinente aclarar que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se



dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN OCTAVA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es civilmente responsable del accidente de trabajo sufrido por el trabajador, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el



daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.** (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN NOVENA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante**, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos

📍 Av. Cll 19 No. 3-10 - Of. 801

Bogotá, D.C. - Colombia

☎ (57-1) 704 0267

📠 (57) 321 827 9467

✉ info@cesaracero-abogados.com

gerencia@cesaracero-abogados.com

propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.*** (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.*** (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO PRIMERA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por lucro cesante consolidado**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a



conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.*** (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO SEGUNDA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por lucro cesante futuro**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones



que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO TERCERA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por daño emergente futuro**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante**, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO CUARTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por daños morales**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual

deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO QUINTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la**



inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO SEXTA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado



los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO SÉPTIMA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con

todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO OCTAVA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el

trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMO NOVENA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños y perjuicios, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina



compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN VIGÉSIMA: NO SE PUEDE GENERAR DECLARACIÓN ALGUNA**, toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indexación de suma alguna de dinero, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora



iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

## **2.2 RESPECTO A LAS PRETENSIONES DE CONDENA**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN PRIMERA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por concepto de perjuicios materiales y/o lucro cesante consolidado, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió

introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SEGUNDA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por concepto de perjuicios materiales y/o lucro cesante futuro**, debido a que, si bien ocurrió un

accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.



**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN TERCERA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por concepto de perjuicios materiales y/o lucro cesante futuro, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó

por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN CUARTA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede pago alguno por concepto de daño emergente futuro, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN QUINTA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el*



nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SEXTA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daño en vida en relación, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino*

cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN SÉPTIMA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN OCTAVA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se



dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN NOVENA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el

daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.** (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos

📍 Av. Cll 19 No. 3-10 - Of. 801

Bogotá, D.C. - Colombia

☎ (57-1) 704 0267

📠 (57) 321 827 9467

✉ info@cesaracero-abogados.com

gerencia@cesaracero-abogados.com

propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.** (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA PRIMERA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indemnización alguna por daños morales**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante,** lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.



En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.** (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA SEGUNDA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA** toda vez que, **no existe culpa patronal frente a la contingencia y por lo tanto, no procede indexación de ninguna suma de dinero**, debido a que, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante**, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a

conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.*** (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA TERCERA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA**, tomando como referencia que la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S** siempre ha dado cabal cumplimiento a sus obligaciones como empleador; en consecuencia, no puede haber condena contra mi prohijada por ningún concepto, ni ultra ni extra petita.

**CON RESPECTO A LA PRETENSIÓN DÉCIMA QUINTA: NO SE PUEDE GENERAR CONDENA ALGUNA**, su señoría toda vez que, tomando como referencia que la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, siempre ha dado cabal cumplimiento a sus obligaciones como empleador, por lo que, en consecuencia, no puede haber condena en costas ni pago de agencias en Derecho contra mi prohijada.

### **3. Un pronunciamiento expreso y concreto sobre cada uno de los hechos de la demanda.**

#### **III. EN CUANTO A LOS HECHOS.**

**EN CUANTO AL HECHO PRIMERO: ES CIERTO**, su señoría que el señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCÓN** se encuentra vinculado en la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S** mediante contrato por obra o labor suscrito el día 29 de enero de 2019.

**EN CUANTO AL HECHO SEGUNDO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **ES CIERTO**, que el señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCÓN** funge como trabajador en misión de la compañía **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S** quien es la empresa usuaria, y la Empresa de Servicios Temporales – **EST GENTE OPORTUNA S.A.S.**, ostenta la calidad de empleador, tal y como se evidencia en el contrato individual de trabajo suscrito entre mi prohijada y el demandante.
- **ES CIERTO**, que el cargo para el cual fue contratado el señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCÓN** fue el de operario, en el Municipio de Mosquera.

**EN CUANTO AL HECHO TERCERO: NO ES CIERTO**, señor Juez, que el demandante tuviera que manipular y/o evitar obstrucciones en la máquina compactadora ingresando y/o incorporando las manos, toda vez que, este sí debía manipularla y/o operarla pero dentro los niveles de riesgos permitidos.

**EN CUANTO AL HECHO CUARTO: ES CIERTO**

**EN CUANTO AL HECHO QUINTO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, toda vez que, el trabajador desarrolló un acto inseguro que conllevó al aplastamiento de la mano, teniéndose que, al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, además de que, dentro de las funciones del mismo no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora.
- **NO ES CIERTO**, señor Juez, que fuera habitual que se presentara una obstrucción de cartón en la máquina compactadora, toda vez que, la misma contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiesen evitar cualquier atascamiento de cartón.

**EN CUANTO AL HECHO SEXTO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO**, señor Juez, que el demandante tuviera que introducir su mano en la máquina compactadora, toda vez que, dentro de las funciones del mismo no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar dicha máquina, pues, al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, pues eso es un acto riesgoso, por lo que, si en alguna oportunidad decidió incorporar las manos previo al accidente de trabajo las demandadas no tuvieron conocimiento de dicho acto, teniéndose que, si la máquina se obstruía o trababa por cualquier situación era necesario apagarla.
- **NO ME CONSTA**, respecto a lo manifestado de los demás operarios, como quiera que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones relativas



a un tercero; y que, en consecuencia, la veracidad de esta situación solo a las partes intervinientes les consta.

#### **EN CUANTO AL HECHO SÉPTIMO: ES CIERTO**

**EN CUANTO AL HECHO OCTAVO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO**, señor Juez, debido a que, el accidente de trabajo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.
- **NO ES CIERTO** respecto a los presuntos indebidos protocolos de la máquina compactadora, toda vez que, si bien la misma no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, tanto la maquinaria como todos los sitios de trabajo cuentan con las condiciones de seguridad y controles de ingeniería a fin de que no se ponga en riesgo la integridad de ninguna persona.

**EN CUANTO AL HECHO NOVENO: NO ES CIERTO** señor Juez, toda vez que, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, tanto la maquinaria como todos los sitios de trabajo cuentan con las condiciones de seguridad y controles de ingeniería a fin de que no se ponga en riesgo la integridad de ninguna persona.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO: NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO** señor Juez, toda vez que, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, tanto la maquinaria como todos los sitios de trabajo cuentan con las condiciones de seguridad y

controles de ingeniería a fin de que no se ponga en riesgo la integridad de ninguna persona.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO PRIMERO: NO ES CIERTO**, señor Juez, toda vez que i) La máquina compactadora no puede entenderse como un nivel de riesgo debido a que esto correspondería a un puesto de trabajo, y según el Decreto 1530 de 1996 compilado en el Decreto 1072 de 2015, no es posible establecer el nivel de riesgo por puestos de trabajo ii) Según el artículo 24 del Decreto 1295 de 1994, el nivel de riesgo se determina por la actividad principal de la empresa, teniéndose que, la actividad principal de la empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S.** según lo manifestado por el demandante (hecho 28 de la demanda) corresponde a G4665-comercio al por mayor de desperdicios desechos y chatarra, por lo que, dicha actividad se encuentra en la clase de riesgo bajo más no en la clase de riesgo alto.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO SEGUNDO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, toda vez que, al demandante se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes a la ejecución de sus labores, tal como se evidencia en las constancias que se allegan con la presente contestación.
- **NO ES CIERTO**, que el demandante debiera utilizar sus manos para remover el cartón, toda vez que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano a la máquina compactadora.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO TERCERO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohijada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta

No obstante, como el mismo demandante confiesa en la demanda, el demandante recibió atención inmediata por parte de la ARL al haberse verificado el accidente de trabajo.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO CUARTO: NO ME CONSTA**, toda vez que el demandante hace referencia a hechos y situaciones de terceros; y que, en consecuencia, la veracidad de esta situación solo a las partes intervinientes les consta, por lo que, me someto a lo que se pruebe dentro del proceso.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO QUINTO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la

empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohilada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta, por lo que, me someto a lo que se pruebe dentro del proceso.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO SEXTO: NO ES CIERTO**, señor Juez, toda vez que, en la matriz de peligros se identificaron los riesgos del puesto de trabajo del demandante, por lo que, a fin de controlar y/o mitigar dichos riesgos se realizó una inspección al puesto de trabajo del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO SÉPTIMO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohilada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta, por lo que, me someto a lo que se pruebe dentro del proceso.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO OCTAVO: NO ES CIERTO**, señor Juez, toda vez que, al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, además se le realizaron varias inducciones, reinducciones y capacitaciones, tales como, Primera la efectuada el día 29 de enero de 2019, Segunda, la realizada el día 27 de abril de 2019, Tercera, el día 04 de mayo de 2019, etc, en las cuales versaron, entre otros, los siguientes temas, según se evidencia en las actas allegadas:

- Manejo de la máquina compactadora
- Procedimientos seguros para desarrollo de la tarea.
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Salud Ocupacional
- Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- COPASST
- Matriz de riesgos
- Uso de dotación y EPI
- Autocuidado
- Dar a conocer los peligros que se pueden presentar en el puesto de trabajo con el fin de que puedan ser identificados, priorizarlos y establecer los controles necesarios para prevenir los accidentes de trabajo.

**EN CUANTO AL HECHO DÉCIMO NOVENO: NO ES CIERTO**, señor juez, toda vez que, según se evidencia en la hoja de vida aportada por el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** al momento de la contratación, el mismo contaba con la experiencia en el cargo de operario previa a la vinculación con **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, adicionalmente, este conocía los procedimientos, protocolos y demás, para ejecutar la labor que desempeñaba, pues se le realizaron varias inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo y sus funciones, además de que, las mismas corresponden al cargo al cual se postuló, y que, por consiguiente, contaba con las herramientas suficientes para ejecutar la labor, teniéndose que,



especialmente se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO: NO ES CIERTO**, señor Juez, toda vez que, la máquina compactadora si contaba con un interruptor para ser encendida, apagada y/o detenida, pues de lo contrario la misma siempre se encontraría en todo momento encendida.

Teniéndose que resaltar, que si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, tanto la maquinaria como todos los sitios de trabajo cuentan con las condiciones de seguridad y controles de ingeniería a fin de que no se ponga en riesgo la integridad de ninguna persona.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO PRIMERO: NO ES CIERTO**, es una manifestación subjetiva del demandante, toda vez que, la máquina compactadora si contaba con un interruptor para ser encendida, apagada y/o detenida, pues de lo contrario la misma se encontraría en todo momento encendida, teniéndose que, el demandante está faltando a la verdad, pues presenta contradicciones al manifestar en el hecho anterior que la misma carecía de sensores para ser encendida y apagada y en el presente hecho que si contaba con un botón para ser apagada.

Adicionalmente, resulta necesario resaltar, que dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO SEGUNDO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO**, toda vez que, el demandante asumió el riesgo de introducir su mano en la máquina compactadora sin que el mismo tuviera esa función o condición, teniéndose que, que dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora.
- **NO ES CIERTO**, que la máquina compactadora no contaba con elementos de emergencia funcionales, toda vez que, la misma si contaba con elementos de emergencia funcionales, pues el mismo permitía apagar la máquina.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO TERCERO: NO ME CONSTA**, toda vez que el demandante hace referencia a hechos y situaciones de terceros; y que, en consecuencia, la veracidad de esta situación solo a las partes intervinientes les consta, no obstante, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón

Sin embargo se debe aclarar que, para el caso del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, dentro de sus funciones no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO CUARTO: NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, toda vez que, en cumplimiento del marco legal colombiano vigente especialmente el artículo 2.2.4.6.4 del Decreto 1072 de 2015, dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se deben implementar las respectivas acciones de mejora, pues si se encuentra algún tipo de dificultad, se deben tomar las recomendaciones que se generaron e implementar dichas acciones, por lo que, lo realizado por las demandadas corresponde acciones de mejoramiento fruto del accidente de trabajo sufrido por la parte actora.

En ese sentido, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, en atención al accidente de trabajo sufrido por el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se realizaron controles de ingeniería adicionales para la mejora a la misma a fin de garantizar la no ocurrencia de un nuevo accidente de trabajo.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO QUINTO:** toda vez que, en cumplimiento del marco legal colombiano vigente especialmente el artículo 2.2.4.6.4 del Decreto 1072 de 2015, dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se deben implementar las acciones de mejora, pues si se encuentra algún tipo de dificultad, se deben tomar las recomendaciones que se generaron e implementar dichas acciones, por lo que, lo realizado por las demandadas corresponde acciones de mejoramiento fruto del accidente de trabajo sufrido por la parte actora.

En ese sentido, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, en atención al accidente de trabajo sufrido por el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se realizaron controles de ingeniería adicionales para la mejora a la misma a fin de garantizar la no ocurrencia de un nuevo accidente de trabajo.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO SEXTO: NO ES CIERTO**, señor Juez, que la demandada **INDUSTRIAS AMBIENTAS S.A.S** sea solidariamente responsable, toda vez que, no está demostrada la culpa patronal, pues el accidente de trabajo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, adicionalmente,

según su redacción, el presente corresponde a un punto de derecho o una conclusión del demandante más no a un hecho.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO SÉPTIMO:** se ha de indicar a este despacho que el mismo contiene varios hechos en un solo numeral, aun cuando esto es contrario a lo dispuesto en el C.P.T y de la S.S., razón por la cual me permito dar contestación a estos, de la siguiente manera:

- **NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, señor Juez, toda vez que, al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le suministraron los elementos de protección personal correspondientes a la ejecución de sus labores, tal como se logra verificar en las pruebas aportadas con la presente contestación, teniéndose que aclarar, que dentro de las mismas no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues al mismo se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado a la parte actora que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora
- **ES CIERTO**, que al demandante se le entregó la dotación, botas, overol, jean, guantes, de conformidad con lo establecido en la normatividad vigente.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO OCTAVO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohilada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO VIGÉSIMO NOVENO: ES CIERTO**

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO: ES CIERTO**

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO PRIMERO: NO ME CONSTA**, su señoría, toda vez que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones ajenos a mi prohilada **GENTE OPORTUNA S.A.S**, frente a las condiciones de salud e historia clínica del demandante, información sometida a reserva de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, así como a la Resolución 1995 de 1999, razón por la cual los mismos son ajenos a mi prohilada, y solo a los terceros interesados les consta, por lo que, me atengo a lo que se prueba.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO SEGUNDO: NO ME CONSTA**, toda vez que el demandante hace referencia a hechos y situaciones de terceros; y que, en consecuencia, la veracidad de esta situación solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO TERCERO: NO ME CONSTA**, su señoría, toda vez que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones ajenos a mi prohilada **GENTE OPORTUNA S.A.S**, frente a las condiciones de salud e historia clínica del demandante, información sometida a reserva de conformidad con lo



dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, así como a la Resolución 1995 de 1999, razón por la cual los mismos son ajenos a mi prohijada, y solo a los terceros interesados les consta, por lo que, me atengo a lo que se prueba.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO CUARTO: NO ME CONSTA**, su señoría, toda vez que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones ajenos a mi prohijada **GENTE OPORTUNA S.A.S**, frente a las condiciones de salud e historia clínica del demandante, información sometida a reserva de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, así como a la Resolución 1995 de 1999, razón por la cual los mismos son ajenos a mi prohijada, y solo a los terceros interesados les consta, por lo que, me atengo a lo que se prueba.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO QUINTO: NO ME CONSTA**, su señoría, toda vez que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones ajenos a mi prohijada **GENTE OPORTUNA S.A.S**, frente a las condiciones de salud e historia clínica del demandante, información sometida a reserva de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, así como a la Resolución 1995 de 1999, razón por la cual los mismos son ajenos a mi prohijada, y solo a los terceros interesados les consta, por lo que, me atengo a lo que se prueba.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO SEXTO: NO ME CONSTA**, su señoría, toda vez que, el demandante hace referencia a hechos y situaciones ajenos a mi prohijada **GENTE OPORTUNA S.A.S**, frente a las condiciones de salud e historia clínica del demandante, información sometida a reserva de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 1755 de 2015, así como a la Resolución 1995 de 1999, razón por la cual los mismos son ajenos a mi prohijada, y solo a los terceros interesados les consta, por lo que, me atengo a lo que se prueba.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO SÉPTIMO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO SÉPTIMO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO OCTAVO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO TRIGÉSIMO NOVENO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO PRIMERO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO SEGUNDO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos de terceros y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor y solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO TERCERO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos de terceros y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor y solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO CUARTO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos de terceros y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor y solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO QUINTO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos de terceros y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor y solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO SEXTO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos propios de la persona que solo él conoce y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO OCTAVO: NO ME CONSTA**, toda vez que, los sucesos que hace relación son hechos de terceros y de lo cual no allega prueba alguna, por lo que al ser los mismo ajenos a mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** no es posible determinar la veracidad o no de lo narrado por el actor y solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO CUADRAGÉSIMO NOVENO: NO ES CIERTO**, su señoría toda vez que, no existe culpa patronal frente a la contingencia, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destruirla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destruir la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.* (Negrilla y subraya fuera de texto)

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un



eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido, adicionalmente, según su redacción, el presente corresponde a un punto de derecho o una conclusión del demandante más no a un hecho.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO: NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, toda vez que, mi representada emitió respuesta oportuna al derecho de petición radicado por el demandante aportando los documentos con los que contaba y que fueron solicitados por el mismo.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO PRIMERO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohilada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO SEGUNDO: NO ES CIERTO COMO ESTÁ REDACTADO EL HECHO**, toda vez que, al demandante se le entregaron las constancias de las inducciones, reinducciones y capacitaciones para el desarrollo de sus funciones, teniéndose que resaltar, que conforme al artículo 11 del Decreto 1530 de 1996 compilado en el artículo 2.2.4.2.4.2. del Decreto 1072 de 2015, las mismas debían ser efectuadas por la empresa usuaria **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S.**

Sin embargo se debe aclarar que, para el caso del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, dentro de sus funciones no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, pues se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón, por lo que, es claro que la parte actora bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO TERCERO: NO ME CONSTA**, toda vez que, el demandante hace referencia a presuntas situaciones correspondientes a la empresa **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, al ser un tercero totalmente ajeno e independiente a mi prohilada; la veracidad o no de los hechos aquí referidos solo a las partes intervinientes les consta, y adicionalmente, según su redacción, el presente corresponde a una transcripción de un documento más no a un hecho.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO CUARTO: NO ES CIERTO**, toda vez que, si bien la máquina compactadora no es de propiedad de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, se debe aclarar que, en atención al accidente de trabajo sufrido por el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se realizaron controles de ingeniería adicionales a la misma para garantizar la no ocurrencia de un nuevo accidente de trabajo.

**EN CUANTO AL HECHO QUINCUAGÉSIMO QUINTO: NO ES CIERTO**, señor Juez, toda vez que, al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le realizaron varias inducciones, reinducciones y capacitaciones para el desarrollo de todas sus funciones, en las cuales versaron, entre otros, los siguientes temas, según se evidencia en las actas allegadas:

- Manejo máquina compactadora
- Procedimientos seguros para desarrollo de la tarea.
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Salud Ocupacional
- Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- COPASST
- Matriz de riesgos
- Uso de dotación y EPI
- Autocuidado
- Dar a conocer los peligros que se pueden presentar en el puesto de trabajo con el fin de que puedan ser identificados, priorizarlos y establecer los controles necesarios para prevenir los accidentes de trabajo.

#### **4. Hechos, Fundamentos y razones de Derecho de la defensa:**

##### **4.1 HECHOS**

#### **RELATIVOS AL CONTRATO COMERCIAL ENTRE GENTE OPORTUNA S.A.S. Y LA EMPRESA INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S**

1. La empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.** y la empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S** celebraron **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE COLABORACIÓN TEMPORAL No AQU12112014**.
2. El **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE COLABORACIÓN TEMPORAL No AQU12112014** se celebró el día 21 de noviembre de 2014.
3. En el contrato, la empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.** fungió como **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES – EST** y la empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S** ostentó la calidad de **EMPRESA USUARIA**.
4. El contrato celebrado entre **GENTE OPORTUNA S.A.S.** y la empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S**, tenía como objeto el suministro de trabajadores en misión.
5. La empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S** en calidad de **CEDENTE**, la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.** en calidad de **CEDIDO** y la compañía **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S** en calidad de **CESIONARIO**, celebraron un **ACUERDO DE CESIÓN DEL CONTRATO COMERCIAL DE COLABORACIÓN TEMPORAL** mencionado en precedencia.
6. El **ACUERDO DE CESIÓN DEL CONTRATO COMERCIAL DE COLABORACIÓN TEMPORAL** se celebró el día 01 de marzo de 2016.
7. La empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S** absorbió las obligaciones y responsabilidades que en un principio estaban en cabeza de la empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S.**, fruto de la **CESIÓN** realizada entre las empresas.

8. Como consecuencia de lo anterior, la empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.** fungió como **EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES – EST** y la empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S** ostentó la calidad de **EMPRESA USUARIA**.

**RELATIVOS AL CONTRATO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE GENTE OPORTUNA S.A.S Y EL DEMANDANTE**

9. Como consecuencia del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE COLABORACIÓN TEMPORAL** entre mi representada y la empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S**, la empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.** y el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** suscribieron un contrato de trabajo.
10. El contrato de trabajo celebrado con el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, fue por obra o labor contratada.
11. El contrato de trabajo celebrado entre **GENTE OPORTUNA S.A.S** y el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** empezó su ejecución el día 29 de enero de 2019.
12. Durante contrato de trabajo, el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, se ha desempeñado como trabajador en misión en la empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S.**
13. El cargo dese el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** durante el contrato de trabajo en la **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S**, fue de **OPERARIO**.
14. Durante el contrato de trabajo, el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** devengó la suma de **UN SALARIO MÍNIMO LEGAL MENSUAL VIGENTE** más auxilio de transporte.
15. Durante la relación laboral, **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, en cumplimiento de la normatividad legal realizó las afiliaciones correspondientes al Sistema de Seguridad Social Integral, de las siguientes, según se evidencia en anexos:
- AFP: PORVENIR**  
**ARL: AXXA COLPATRIA**  
**EPS: FAMISANAR**
16. Durante toda la relación laboral, mi prohijada siempre ha realizado el reconocimiento y pago de salarios y prestaciones sociales a los que tiene derecho el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**
17. Durante toda la relación laboral, mi prohijada siempre ha realizado los aportes al Sistema General de Seguridad Social al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.
18. Del mismo modo, la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, realizó el reconocimiento y pago de todas las acreencias laborales en favor del demandante, incluyendo los aportes a Seguridad Social.



19. Se realizó reubicación laboral al demandante previo cumplimiento de las recomendaciones emitidas por la **ARL AXA COLPATRIA**, con el fin de procurar el cuidado integral de salud del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

20. Las funciones que el demandante realizaría corresponden a las de **OPERARIO DE BANDO**.

#### **RELATIVOS AL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES RESPECTO DEL DEMANDANTE**

21. La compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, realizó los exámenes ocupacionales correspondientes al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

22. Al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le realizaron varias inducciones, reinducciones y capacitaciones, tales como, Primera la efectuada el día 29 de enero de 2019, Segunda, la realizada el día 27 de abril de 2019, Tercera, el día 04 de mayo de 2019, etc, en las cuales versaron, entre otros, los siguientes temas, según se evidencia en las actas allegadas:

- Manejo maquina compactadora
- Procedimientos seguros para desarrollo de la tarea.
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Salud Ocupacional
- Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención
- Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- COPASST
- Matriz de riesgos
- Uso de dotación y EPI
- Autocuidado
- Dar a conocer los peligros que se pueden presentar en el puesto de trabajo con el fin de que puedan ser identificados, priorizarlos y establecer los controles necesarios para prevenir los accidentes de trabajo

23. La compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, a fin de evitar riesgos laborales elaboró y ejecutó un SG-SST a través del cual generó las acciones para prevenir y/o mitigar cualquier tipo de riesgo al que se encontraba expuesto el demandante en el cargo de OPERARIO.

24. En todo momento se veló por el bienestar del trabajador durante la ejecución de sus funciones, aplicando la matriz de riesgos que tenía para el cargo de OPERARIO, tal como se evidencia en anexos.

25. Al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le suministraron los elementos de protección personal necesarios para desempeñar el cargo de OPERARIO al demandante, tal como se evidencia en anexos.

26. Al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le capacitó en debida forma frente a los riesgos que se podían presentar durante la ejecución de sus labores.

**RELATIVOS AL EXIMENTE DE RESPONSABILIDAD POR LA CULPA EXCLUSIVA DE LA VÍCTIMA ANTE LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE DE TRABAJO**

27. El día 30 de mayo de 2019, el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** sufrió un accidente de trabajo.

28. Según lo manifestado por el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** en el libelo demandatorio (Hecho denominados No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla.

29. Al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le capacitó sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma.

30. Dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora.

31. En la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada para retirar el cartón.

32. La máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón.

33. En todo momento se le ha suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

34. Al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores.

35. Para la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S** el accidente de trabajo se ocasionó fruto de que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que este empleador y la compañía **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S.**, le han dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal, etc.

36. La compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S** se encuentra eximida de toda responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** por la culpa exclusiva de la víctima.

## **RELATIVOS A LA INEXISTENCIA DE CULPA ANTE LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE**

37. En todo momento se cumplió con la obligación de realizar la inducción y reinducción completa al Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.
38. En todo momento se cumplió con la obligación de suministrar la información permanente para la prevención de los riesgos a los que estaba expuesto el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.
39. En todo momento se ha suministrado al trabajador las condiciones de Seguridad e Higiene Industrial y Medicina del Trabajo que contiene en el SG-SST.
40. A la fecha del accidente, la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, contaba con todos los requerimientos de índole legal y técnica para evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo.
41. En todo momento se cumplió con la obligación de adoptar las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones de su cargo de OPERARIO
42. Fruto del accidente de trabajo sufrido por el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, realizó el reporte del evento ante la **ARL AXXA COLPATRIA**.

### **4.2 FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Fundamento la presente contestación de demanda en lo dispuesto en las siguientes normas:

- **CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:**

1. Artículo 216 del código sustantivo del trabajo.
2. Artículo 488 del Código Sustantivo el Trabajo.
3. Artículo 151 del Código Procesal Del Trabajo y De La Seguridad Social
4. Artículo 63, 64 y 2341 y s.s. del código civil.
5. Contrato a término fijo. Artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo.

#### ***DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO – IMPROCEDENCIA DE LA APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 216 DEL CST.***

*“ARTICULO 216. CULPA DEL EMPLEADOR. Cuando exista culpa suficiente comprobada del empleador en la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, está obligado a la indemnización total y ordinaria por perjuicios pero del monto de ella debe descontarse el valor de las prestaciones en dinero pagadas en razón de las normas consagradas en este Capítulo”.*

Para el caso en concreto esta norma es plena aplicable para el caso que nos ocupa máxime que lo que se trata de verificar es la existencia o no de la culpa del empleador en el presente asunto; sobre el particular, conviene subrayar que la normatividad vigente **condiciona la probanza de la CULPA DEL EMPLEADOR** para indemnizar los perjuicios a que haya lugar.

Pues bien, en el caso en comento, conviene manifestar que, si bien existe la ocurrencia de un daño y que dicho perjuicio se produjo como consecuencia de un



accidente de trabajo, es inexistente el nexo de causalidad y por ende la culpa del empleador, pues, el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente de la víctima.

Además, se demuestra que fue el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** quien en su actuar intencionado, negligente e imprudente decidió voluntariamente introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, esto, aun cuando dentro de sus funciones no se encontraba la de incorporar la mano para destrabar la máquina compactadora, tanto así que, en las inducciones, reinducciones y capacitaciones del cargo que se le brindaron le fue aclarado a la parte actora que no debía incorporar ninguna parte del cuerpo en la misma, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, esta debía ser apagada para retirar el cartón.

Resaltándose su señoría que la empresa que represento durante toda la relación laboral suministró los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores, así como efectuó la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante.

### **EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD – CULPA EXCLUSIVA DE LA VÍCTIMA**

Se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño es inexistente, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la culpa exclusiva de la víctima, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa. (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido

### **EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES**

**ARTÍCULO 71 DE LA LEY 50 DE 1990.** Esta norma es aplicable toda vez que **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, contrataron la prestación de servicios con un tercero beneficiario en este caso la demandada **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S.**, con el fin de apoyar a dicha empresa de manera temporal en sus labores, a través de un trabajador en misión como lo fue la demandante ; conforme al contrato suscrito entre mi prohijada y la empresa en mención desde el día 30 de enero de 2019, encontrándose dicha vinculación ajustada a la normatividad laboral colombiana.

**TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES. ARTÍCULO 74 DE LA LEY 50 DE 1990.** La ley 50 de 1990, establece que las empresas de servicios temporales poseen dos tipos de trabajadores, definiéndolos como los de planta, siendo estos quienes prestan su actividad en las instalaciones de dicha empresa, y los que se encuentra en misión, siendo estos los que prestan sus labores en para las empresas usuarias, tal como lo hizo la demandante por orden de su empleador **GENTE OPORTUNA S.A.S.** en la empresa usuaria **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S**

**CIRCUNSTANCIAS PARA CONTRATAR CON LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES ARTICULO 77 DE LA LEY 50 DE 1990.** Esta norma es aplicable, toda vez que, en el presente caso, se da cumplimiento a lo señalado en el numeral tercero del presente artículo

### **AFILIACIÓN DE TRABAJADORES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL**

**ARTÍCULO Artículo 2.2.6.5.12 DEL DECRETO 1072 DE 2015.** En la presente se obliga a las empresas temporales a afiliar y pagar las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral de todos sus trabajadores, la cual ha sido cumplida a cabalidad por mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, a lo largo de la relación laboral del contrato de trabajo celebrado con la demandante.

### **DEL PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES**

**ARTÍCULOS 127, 186, 249 Y 306 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DE TRABAJO.** Normas estas aplicables, debido a que los salarios, prestaciones y demás derechos laborales a los que tenían derechos los actores, fueron cumplidos a cabalidad por mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, durante la vigencia del contrato de trabajo, debido a ello, no hay lugar a realizar cobro alguno por estos conceptos a mi prohijada ni tampoco a **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S.**, puesto que esta empresa solo hacía las veces de EMPRESA USUARIA.

### **DE LA SUBORDINACIÓN DELEGADA**

**CORTE SUPREMA DE JUSTICIA, SALA DE CASACIÓN LABORAL - SENTENCIA DEL 4 DE ABRIL DE 1997 RADICADO 9435.**

La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia estableció que a las Empresas de Servicios Temporales ha establecido que la subordinación delegada ha sido entendida como la facultad que tiene el tercero beneficiario para ejercer subordinación sobre los trabajadores directos de las Empresas de Servicios Temporales, sin que el ejercicio de dicha facultad implique la existencia de una relación laboral entre los trabajadores en misión y la empresa usuaria, tal como ocurriría si el principio de la primacía de la realidad fuera aplicado.

Bajo esta ficción legal, la jurisprudencia ha permitido que las Empresas de Servicios Temporales delegue su poder subordinante en cabeza del tercero beneficiario, para que éste tenga la facultad de imponer reglamentos, órdenes y sanciones a trabajadores que no son sus trabajadores directos, sin que esto implique el surgimiento de uno de los elementos de la relación laboral; tal y como se indicó en la referida jurisprudencia en los siguientes términos:

*“(…) Al usuario le corresponde ejercer la potestad de subordinación frente a los trabajadores en misión de manera que está facultado para exigirles el cumplimiento de órdenes, en cuanto al modo, tiempo y cantidad de trabajo. Pero esta facultad se ejercita no por derecho propio sino en virtud de delegación o representación de la EST, pues el personal enviado depende exclusivamente de ella”*  
(Negrilla y Subraya ajena al texto original).

## **5. Pronunciamiento frente a la pretensión especial de decreto de medida cautelar**

En primer lugar, señor Juez, no se debe decretar medida cautelar alguna contra los bienes muebles e inmuebles de mi representada **GENTE OPORTUNA S.A.S** y la compañía **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S**, como quiera que, no se ha demostrado dentro del plenario que alguna de las dos empresas se esté insolventando o este ejerciendo acciones tendientes a evitar el cumplimiento de sus obligaciones, pues las mismas son empresas que llevan muchos años en el mercado.

Adicionalmente, en el presente proceso se está llamando en garantía a la aseguradora **LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES** por la póliza No. AA006563 de fecha 10 de mayo de 2019 que fue constituida por **GENTE OPORTUNA S.A.S**.

Por lo anterior, no hay lugar a que se proceda a decretar algún tipo de medida cautelar en atención a que no se cumplen ninguno de los presupuestos establecidos en el artículo 85 A del Código Procesal del Trabajo y de la seguridad Social, que litera:

*ARTÍCULO 85-A. MEDIDA CAUTELAR EN PROCESO ORDINARIO. <Artículo CONDICIONALMENTE exequible> <Artículo modificado por el artículo 37-A de la Ley 712 de 2001. El nuevo texto es el siguiente:> Cuando el demandado, en proceso ordinario, efectúe actos que el juez estime tendientes a insolventarse o a impedir la efectividad de la sentencia, o cuando el juez considere que el demandado se encuentra en graves y serias dificultades para el cumplimiento oportuno de sus obligaciones, podrá imponerle caución para garantizar las resultas del proceso, la cual oscilará de acuerdo a su prudente proceso entre el 30 y el 50% del valor de las pretensiones al momento de decretarse la medida cautelar.*

*En la solicitud, la cual se entenderá hecha bajo la gravedad del juramento, se indicarán los motivos y los hechos en que se funda. Recibida la solicitud, se citará inmediatamente mediante auto dictado por fuera de audiencia a audiencia especial al quinto día hábil siguiente, oportunidad en la cual las partes presentarán las pruebas acerca de la situación alegada y se decidirá en el acto. La decisión será apelable en el efecto devolutivo.*

*Si el demandado no presta la caución en el término de cinco (5) días no será oído hasta tanto cumpla con dicha orden.*

Así las cosas, es claro que, no se ha configurado ninguna de las situaciones descritas en la normatividad en cita, por lo que, no hay lugar a la imposición de la misma.

## **6. Petición individualizada y concreta de los medios de pruebas.**

### **PRUEBAS**

Solicito Señor Juez, decretar y practicar las siguientes pruebas a favor de mi poderdante, con el fin de buscar la verdad real y material de los hechos de la defensa:



### **6.1 DOCUMENTALES:**

1. Acuerdo de cesión de contrato comercial de colaboración temporal suscrito entre **GENTE OPORTUNA S.A.S** y **ECOEficiencia Co. S.A.S** (03 Folios)
2. Contrato de prestación de servicios de colaboración temporal suscrito entre **GENTE OPORTUNA S.A.S.** y **ECOEficiencia Co. S.A.S** (10 Folios)
3. Copia de la Póliza No. AA006563 del día 10 de mayo de 2019. (03 Folios).
4. Contrato de trabajo celebrado entre **GENTE OPORTUNA S.A.S** y el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**. (5 Folios).
5. Constancia afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social, entre **GENTE OPORTUNA S.A.S** y el Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (06 Folios)
6. Formato inducción de personal del Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (02 Folios)
7. Inducción SST del Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (03 Folios).
8. Copia de la entrega de elementos de protección personal al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**. (01 folio)
9. Concepto médico de aptitud laboral **ARL AXXA COLPATRIA** del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 28 de octubre de 2019 (01 Folio)
10. Acta reintegro del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 06 de diciembre de 2019 (03 Folios)
11. Recomendaciones médico-laborales del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 06 de diciembre de 2019 (04 Folios)
12. Formato informe accidente de trabajo del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (01 Folio)
13. Matriz de riesgos. (02 Folios)
14. Mantenimiento preventivo maquina compactadora (02 Folios)
15. Mantenimiento preventivo maquina compactadora agosto 2018 (07 Folios)
16. Mantenimiento preventivo maquina compactadora abril 2019 (09 Folios)
17. Acta de socialización de recomendaciones, restricciones y/o reintegro laboral del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** noviembre de 2020 (02 Folios)
18. Notificación recomendaciones medico laborales al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (02 Folios)
19. Acta de socialización de recomendaciones, restricciones y/o reintegro laboral del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** diciembre 2021 (02 Folios)
20. Recomendaciones médico-laborales del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 20 de abril de 2020 (04 Folios)
21. Concepto médico de aptitud laboral **ARL AXXA COLPATRIA** del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 11 de junio de 2020 (01 Folio)
22. Concepto médico de aptitud laboral **ARL AXXA COLPATRIA** del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** del 16 de julio de 2020 (02 Folio)
23. Copia de las inducciones, reintroducciones y capacitaciones realizadas al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (49 Folios)
24. Procedimiento seguro de operación compactadora horizontal (06 Folios)
25. Informe mantenimiento máquina compactadora 01 y 02 de junio de 2019 (01 Folio)
26. Imágenes actuales máquina compactadora (04 Folios)
27. Formato prueba de trabajo **ARL AXXA COLPATRIA** del 24 de enero de 2020 (04 Folios)
28. Descripción del cargo de operario (04 Folios)
29. Copia entrega de dotación al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** (06 Folios)

30. Hoja de vida presentada por el demandante a **GENTE OPORTUNA S.A.S** (04 Folios)
31. Ficha máquina compactadora (04 Folios)
32. Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (19 Folios)
33. Copia del pago a los aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral por parte de mi representada al demandante durante toda la relación laboral (22 Folios).

**SOBRE LAS PETICIONES ESPECIALES DOCUMENTALES QUE DEBE SER ALLEGADA CON LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA:** Señor Juez, en atención a lo solicitado por la parte demandante, me permito indicar que dentro de las pruebas documentales anexas se encuentran los documentos solicitados por el señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCÓN**.

## **6.2 RECONOCIMIENTO DE DOCUMENTO**

Sírvase Señor Juez fijar fecha y hora para que, en audiencia pública al Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, quien se identifica con la C.C. No. 1.070.990.261, reconozca los documentos privados relativos a la relación laboral y al accidente de trabajo acaecido el día 30 de mayo de 2019, y demás documentos firmados por él, allegados en debida forma a este despacho judicial con la contestación de la demanda.

## **6.3 INTERROGATORIO DE PARTE**

- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte del Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio.
- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte de la Señora **ANGIE CAROLINA GALINDO LÓPEZ**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio.
- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte del Señor **MANUEL ALEXANDER ALARCÓN**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio.
- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte de la Señora **BLANCA LINNA ALARCÓN PÁEZ**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio.
- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte de la Señora **BLANCA LINNA ALARCÓN PÁEZ**, en representación de la menor **YENNIFER ANYELIT CRUZ ALARCÓN**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio.

- Solicito señor Juez se sirva fijar fecha y hora para que, se desarrolle interrogatorio de parte de la Señora **BLANCA LINNA ALARCÓN PÁEZ**, en representación del menor **GERSON DAVID CRUZ ALARCÓN**, el cual personalmente formularé o haré llegar de manera oportuna y en debida forma a su despacho judicial, sobre los hechos materia de litigio

#### **6.4. PETICIÓN ESPECIAL DE LLAMAMIENTO EN GARANTÍA:**

En virtud de lo previsto en el Artículo 64 del Código General del Proceso, aplicable por analogía al procedimiento laboral, de manera respetuosa me permito llamar en garantía a **LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES** con NIT No. **860.028.415-5** con domicilio en la Carrera 9 A # 99 - 07 Torre 3 P 14, de la ciudad de Bogotá, representada legalmente por el Señor **ORLANDO CESPEDES CAMACHO** o por quien haga sus veces al momento de la notificación, atendiendo a los siguientes hechos:

- a) La empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S** celebró un Contrato en calidad de CONTRATANTE con la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.** en calidad de CONTRATISTA.
- b) El Contrato antes mencionado tuvo por objeto el suministro de trabajadores en misión por parte de la Empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.** a **ECOEficiencia Co. S.A.S**
- c) La empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S** celebró un Acuerdo de Cesión en calidad de CEDENTE, con la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.** en calidad de CEDIDO y la compañía **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S** en calidad de **CESIONARIO**.
- d) La empresa **INDUSTRIAS AMBIENTAL S.A.S** absorbió las obligaciones y responsabilidades que en un principio estaban en cabeza de la empresa **ECOEficiencia Co. S.A.S.**, fruto de la **CESIÓN** realizada entre las empresas.
- e) Como consecuencia de lo anterior, la compañía **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S** actuó como empresa **USUARIA** de la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**
- f) Fruto del vínculo contractual existente entre **INDUSTRIAS AMBIENTALES S.A.S.** y **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, esta última suscribió contrato de trabajo con el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, el día 29 de enero de 2019.
- g) La compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, constituyó con la aseguradora **EQUIDAD SEGUROS** el día 10 de mayo de 2019, la siguiente Póliza de Seguros:
  - La Póliza No. AA006563 de fecha 10 de mayo de 2019.
  - Dentro la póliza de referencia se pactó dentro de las condiciones generales el amparo de la Responsabilidad Civil Patronal.
- h) El día 30 de mayo de 2019, el señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCON** sufrió un accidente de trabajo.

De acuerdo con lo anterior, la referida aseguradora debe intervenir en este proceso con el fin de proteger o garantizar a la compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, por ésta haber constituido la póliza de amparo de la Responsabilidad civil Patronal, si a ello hay lugar



## 7. las excepciones que se pretenden hacer valer debidamente fundamentadas.

### 6.1 EXCEPCIONES

Sin que implique aceptación de los hechos ni de las pretensiones a favor de la parte demandante, propongo en nombre de la parte demandada las siguientes excepciones:

#### ➤ EXCEPCIONES DE FONDO

##### 7.1. CULPA EXCLUSIVA DE LA VÍCTIMA- INEXISTENCIA DE LA CULPA DEL EMPLEADOR FRENTE A LA OCURRENCIA DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Es de tenerse en cuenta por parte del despacho que, respecto de los hechos acaecidos el día 30 de mayo de 2019 al Señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**, no existe prueba alguna que demuestre la culpabilidad en la ocurrencia de la contingencia de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, pues, contrario sensu se logra establecer con las pruebas allegadas que el responsable del accidente de trabajo acaecido es un tercero ajeno a la relación laboral.

Lo anterior tomando como referencia que, no existe culpa patronal frente a la contingencia, pues si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante, toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla, ii) que, se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma iii) que, dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora iv) que, en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón v) que, el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma vi) que, la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón vii) durante toda la relación laboral se le han suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores viii) que, durante toda la relación laboral se le ha efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Por ende, y como bien se demuestra con la documental allegada con la presente contestación, se logra vislumbrar que el colaborador mediante un acto negligente e imprudente llevó a cabo una actividad riesgosa desobedeciendo las instrucciones que **GENTE OPORTUNA S.A.S.** e **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.**, le ha dado a conocer desde el inicio y durante la vigencia de su relación laboral, mediante capacitaciones y entrega de elementos de protección personal.

En ese sentido, se debe resaltar que, este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo de OPERARIO, por lo que, es

claro que el nexo de causalidad entre el actuar de la compañía que represento y el daño, siendo evidente que mi representada se encuentra eximida de toda responsabilidad fruto del actuar de la **culpa exclusiva de la víctima**, como bien se dispone en Sentencia de radicación No. 42532 del 30 de julio de 2014, M.P.: Clara Cecilia Dueñas Quevedo, que litera:

*La causalidad, es decir, la relación de causa-efecto que debe existir entre la culpa patronal y el daño, además de ser un elemento sine qua non de la responsabilidad plena y ordinaria de perjuicios del empleador, es una pauta de justicia, en la medida que, nadie está obligado a resarcir un daño sino cuando ha dado causa o contribuido a él. **De allí que la culpa exclusiva de la víctima o de un tercero, y el caso fortuito y la fuerza mayor (denominados por la doctrina causas ajenas), sean considerados en el derecho común como eximentes de responsabilidad, en tanto que, con su establecimiento, el nexo causal se rompe o quiebra, ante la imposibilidad de imputar el resultado dañino a quien se afirma lo cometió por acción u omisión culposa.** (Negrilla y subraya fuera de texto)*

En consideración con lo anterior, mi representada no puede declararse culpable de la contingencia acaecida, pues, en primer lugar, este empleador dio efectivo cumplimiento a sus obligaciones, y, en segundo lugar, **la contingencia se ocasionó por la negligencia e imprudencia del demandante, y, por ende, existe un eximente de responsabilidad frente al accidente de trabajo acaecido.**

## **7.2. CONCURRENCIA DE CULPAS EN EL ACCIDENTE DE TRABAJO ACAECIDO AL DEMANDANTE**

Sin que implique confesión o aceptación de los hechos y las pretensiones de la demanda, en el evento improbable de que prosperen las pretensiones o una de ellas, propongo la excepción de concurrencia de culpas en el accidente de trabajo acaecido al demandante en el presente proceso.

Lo anterior, en razón a que, en el hipotético evento que el despacho considerara que tanto el empleador como el demandante tuvieron culpa en el accidente acaecido se debe tener en cuenta que este el atenuante de que este empleador adoptó las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo, al momento de proferir condena alguna contra **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, tal como lo ha establecido la Honorable Corte Suprema de Justicia en sentencia Sala de Casación Civil. SC4232-2021 Radicación No. 11001-31-03-006-2013-00757-01, 23 de septiembre de 2021, M.P.: ÁLVARO FERNANDO GARCÍA RESTREPO, que litera:

*“Por ello, dejando de lado los supuestos en los que el daño se produce teniendo por única causa la conducta de la víctima (hecho exclusivo de ella), es en esos otros eventos en los que hay confluencia o combinación de cursos causales en la concreción del daño, donde entra en juego el artículo 2357 del Código Civil, **consagratorio de la figura que tradicionalmente se ha denominado concurrencia de culpas, pero de manera más exacta se le llama “incidencia causal,” y que impone la reducción de la suma a reconocerse por concepto de indemnización, si el que sufrió la lesión “se expuso a él imprudentemente”.**”*

*La también denominada compensación de culpas es una forma de con causalidad, que en verdad no califica la negligencia o imprudencia del sujeto, **sino el grado en que su conducta incidió en el daño.***

(...)

***Y, una vez establecido que el daño es imputable igualmente al actuar de la víctima, se debe indicar que la proporción en la que se rebaja la indemnización, ha de atender la contribución causal de quienes concurrieron a producir el daño,** tarea que es del resorte del juzgador; a partir de su prudente juicio fundado en el examen de las pruebas recaudadas para determinar la incidencia causal de cada una de las conductas de los intervinientes en el hecho causante del daño”(Negrilla y subraya fuera de texto)*

### **7.3. INEXISTENCIA DEL LUCRO CESANTE**

Sin que implique confesión o aceptación de los hechos y las pretensiones de la demanda, en el evento improbable de que prosperen las pretensiones o una de ellas, propongo la excepción de inexistencia del lucro cesante en el presente proceso.

En razón a que, el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** a la fecha se encuentra laborando en la compañía por lo que el mismo no ha dejado de percibir ganancia alguna, además i) **no existe culpa del empleador frente a la contingencia**, ii) el accidente de trabajo se ocasionó por la culpa exclusiva de la víctima iii) al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le **HAN RECONOCIDO Y PAGADO TODAS LAS ACREENCIAS LABORALES Y ASI MISMO SE LE HAN REALIZADO TODOS LOS PAGOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL**

### **7.4 CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LEGALES DE PROTECCIÓN FRENTE AL TRABAJADOR**

Es pertinente señalar que, se adoptaron las medidas de protección requeridas para evitar que el trabajador se expusiera a los riesgos propios del desarrollo de las funciones a su cargo, esto es:

- Se veló por el bienestar del trabajador durante la ejecución de sus funciones, aplicando la matriz de riesgos que tenía para el cargo de OPERARIO, tal como se evidencia en anexos.
- Se realizaron varias inducciones y reinducciones durante la relación laboral en las cuales versaron los siguientes temas: Manejo máquina compactadora, Procedimientos seguros para desarrollo de la tarea, Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial, Salud Ocupacional, Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención, Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, COPASST, Matriz de riesgos, Uso de dotación y EPI, Autocuidado, Dar a conocer los peligros que se pueden presentar en el puesto de trabajo con el fin de que puedan ser identificados, priorizarlos y establecer los controles necesarios para prevenir los accidentes de trabajo.
- A través del SG-SST generó las acciones para prevenir y/o mitigar cualquier tipo de riesgo al que se encontraba expuesto el demandante en el cargo de OPERARIO
- Se capacitó en debida forma al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** frente a los riesgos que se podían presentar en materia propios del cargo de OPERARIO
- Adicionalmente, se le insta a este Despacho que, el señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** antes de llevar a cabo la operación, se le suministraron elementos de protección personal necesarios para desempeñar el cargo de OPERARIO, tal como se evidencia en anexos.

### **7.5. INEXISTENCIA DEL NEXO CAUSAL ENTRE EL HECHO Y EL RESULTADO DAÑOSO:**

Como podrá notar su Señoría, nos encontramos frente a un caso de un hecho ocasionado por la víctima, por lo que, esto, es importante desde el punto de vista de la responsabilidad civil para exonerar totalmente al demandado de las pretensiones de la demanda, toda vez que, tal como se desprende de los hechos



del demandante, así como de las pruebas allegadas por la parte activa y la parte pasiva, el accidente de trabajo acaecido el 30 de mayo de 2019, acaeció por culpa exclusiva de la víctima.

Lo anterior, en consideración a que como se ha venido reiterando, si bien ocurrió un accidente de trabajo, el mismo se produjo como consecuencia de la culpa exclusiva del demandante toda vez que, i) como bien lo declara el colaborador (Hecho No. 5 del Escrito de Demanda) **bajo su propia autodeterminación decidió introducir la mano derecha a la máquina compactadora con la intención de destrabarla**, ii) que, **se le capacitó al trabajador sobre el manejo de la máquina compactadora y se le indicó que tenía prohibido introducir la mano en la misma** iii) que, **dentro de las funciones del demandante no se encontraba la de destrabar la máquina compactadora** iv) que, **en la inducción, reinducción y capacitación del cargo le fue aclarado al demandante que no debía insertar ninguna parte del cuerpo en la máquina compactadora, y en el hipotético evento de que ocurriera algún atascamiento, la misma debía ser apagada y/o detenida para retirar el cartón** v) que, **el trabajador omitió detener y/o apagar la máquina compactadora al momento de introducir la mano a la misma** vi) que, **la máquina compactadora contaba con todos los mantenimientos preventivos que pudiese evitar cualquier atascamiento de cartón** vii) durante toda la relación laboral se le han **suministrado los elementos de protección personal correspondientes para la ejecución de sus labores** viii) que, durante toda la relación laboral se le ha **efectuado la inducción, reinducción y capacitación respectiva relacionada con la prevención de riesgos en el ejercicio de sus labores del demandante**, lo cual deduce que el accidente de trabajo tuvo como origen el actuar imprudente y negligente del señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**.

Así las cosas, cuando la culpa exclusiva de la víctima puede considerarse como causa exclusiva del daño, habrá exoneración total para el demandado; en este caso, por la cual, esta excepción esta llamada a prosperar.

Lo anterior, en concordancia con lo dispuesto por la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Civil. SC7534-2015 Radicación No. 05001-31-03-012-2001-00054-01, 16 de junio de 2015, M.P.: ARIEL SALAZAR RAMÍREZ.

*“La culpa exclusiva de la víctima, como factor eximente de responsabilidad civil, ha sido entendida como la conducta imprudente o negligente del sujeto damnificado, que por sí sola resultó suficiente para causar el daño. Tal proceder u omisión exime de responsabilidad si se constituye en la única causa generadora del perjuicio sufrido, pues de lo contrario solo autoriza una reducción de la indemnización, en la forma y términos previstos en el artículo 2357 del Código Civil.*”

*La participación de la víctima en la realización del daño es condición adecuada y suficiente del mismo y, por tanto, excluyente de la responsabilidad del demandado, cuando en la consecuencia nociva no interviene para nada la acción u omisión de este último, o cuando a pesar de haber intervenido, su concurrencia fue completamente irrelevante, es decir que la conducta del lesionado bastó para que se produjera el efecto dañoso o, lo que es lo mismo, fue suficiente para generar su propia desgracia.”*

*La víctima, en suma, es exclusivamente culpable de su propio infortunio cuando su conducta (activa u omisiva) es valorada como el factor jurídicamente relevante entre todas las demás condiciones que confluyeron en la realización del perjuicio; es decir que aunque pueda presentarse una concurrencia de causas en el plano natural –dentro de las cuales se encuentra la intervención del demandado, así sea de modo pasivo–, la actuación de aquella es la única que posee trascendencia para el derecho, o sea que su culpa resta toda importancia a los demás hechos o actos que tuvieron injerencia en la producción de la consecuencia lesiva.*

## **7.6. INEXISTENCIA DE PERJUICIOS MATERIALES E INMATERIALES**

En razón a que, i) **no existe culpa del empleador frente a la contingencia**, ii) el accidente de trabajo se ocasionó por la culpa exclusiva de la víctima iii) al no existir un daño causado por la compañía que represento no hay lugar al reconocimiento de **PERJUICIOS MATERIALES E INMATERIALES** iv) que al señor **NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN** se le **HAN RECONOCIDO Y PAGADO TODAS LAS ACRENCIAS LABORALES Y ASÍ MISMO SE LE HAN REALIZADO TODOS LOS PAGOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL**

## **7.7. FALTA DE PRUEBA DEL DAÑO**

El daño es un ingrediente esencial en la responsabilidad jurídica civil. No interesa que sea contractual o extracontractual. El daño es calificado como uno de los elementos más determinantes ya que, aunque se den el hecho, la culpa y el nexo causal, no existe obligación de indemnización si no aparece claro el daño.

Por daño civilmente indemnizable entendemos el menos cabo de las facultades jurídicas que tiene una persona para disfrutar un bien patrimonial o extramatrimonial. Los daños pueden ser patrimoniales o extramatrimoniales. Los primeros son el atentado contra el patrimonio económico de la víctima y, mientras que los segundos están referidos a la lesión de bienes protegidos por el orden jurídico, pero no tiene valor pecuniario alguno.

Dentro de un proceso de responsabilidad civil extracontractual debe existir la certeza del daño y por lo tanto debe ser probado **correspondiéndole la carga de la prueba a la parte demandante**, es así como el daño para que sea apreciado como elemento indispensable de la responsabilidad civil debe ser cierto. La certeza del daño se refiere a la realidad de su existencia.

Dentro del libelo de la demanda no se encuentra pruebas suficientes para establecer con certeza cuales han sido los daños tanto patrimoniales como extramatrimoniales que alega el demandante **causados por la empresa que represento.**

De lo anterior se puede establecer que dentro del proceso no se encuentra certeza del daño ocasionado a los demandantes, por lo tanto, esta excepción esta llamada a prosperar.

## **7.8. INEXISTENCIA DEL DEBER DE REPARACIÓN**

Al no llegar a probarse por parte del demandante que existió un daño por culpa de **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, es pertinente subrayar que **NO EXISTE RESPONSABILIDAD** alguna por parte del empleador y como consecuencia de ello las condenas que presuntamente se le quisieron acreditar no son conforme a la realidad, pues el accidente de trabajo acaeció fruto de la irresponsabilidad, negligencia, imprudencia de la víctima, por lo que, no fue por obra del empleador, así pues, careciendo de objeto las condenas no da lugar a reparación de los perjuicios que se invocan dentro del libelo demandatorio.

## **7.9. INEXISTENCIA DE LA OBLIGACIÓN, COBRO DE LO NO DEBIDO**

Por cuanto, los perjuicios materiales e inmateriales, indemnizaciones que el demandante solicita que se les reconozcan, no pueden otorgársele, teniendo en

cuenta que dichos conceptos solo le corresponde reconocerlos al empleador cuando hay culpa frente a la ocurrencia de la contingencia laboral, conforme a lo dispuesto en el artículo 216 del C.S.T., y que tienen un término de prescripción de tres años que se deben contar a partir de la fecha en que acaeció el accidente de trabajo.

#### **7.10 PAGO**

Señor Juez propongo la excepción de pago, atendiendo a que, como se ha venido manifestando, la empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S** siempre ha dado cumplimiento a los deberes que le fueron establecidos por ley, tales como el pago de salarios, prestaciones sociales y haciendo los aportes respectivos al Sistema General de Seguridad Social durante toda la relación laboral.

#### **7.11. COMPENSACIÓN**

Sin que implique confesión o aceptación de los hechos y las pretensiones de la demanda, en el evento improbable de que prosperen las pretensiones o una de ellas, propongo la excepción de compensación de las condenas con las sumas canceladas a la demandante por mi representada la **GENTE OPORTUNA S.A.S** en el presente proceso.

#### **7.12. PRESCRIPCIÓN**

Sin que implique confesión o aceptación de los hechos y las pretensiones de la demanda, en el evento improbable de que prosperen las pretensiones o una de ellas, propongo la excepción de prescripción atendiendo a los artículos 488 del C.S. de T. y 151 del C.P.T.S.S. según sea el caso.

#### **7.13. LA GENÉRICA SURGIDA DEL ANÁLISIS PROBATORIO**

Se tengan como excepciones todas aquellas que, durante el transcurso de la demanda, su contestación y la práctica de las pruebas se logren acreditar, y merezcan su declaratoria.

### **ANEXOS**

Los documentos enunciados en el acápite de pruebas en el presente escrito

- Poder debidamente conferido. (1 Folio)
- Correo electrónico que confiere poder al suscrito apoderado (01 Folio)
- Copia cédula de ciudadanía apoderado principal. (1 Folio)
- Copia tarjeta profesional del apoderado principal. (1 Folio)
- Copia cédula de ciudadanía apoderada suplente. (1 Folio)
- Copia tarjeta profesional de la apoderada suplente. (1 Folio)
- Certificado de existencia y representación legal de **GENTE OPORTUNA S.A.S**
- Certificado de existencia y representación legal de **LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES**
- Los documentos enunciados en el acápite de pruebas en el presente escrito



### **NOTIFICACIONES**

- El suscrito **APODERADO** las recibirá en la secretaria del Juzgado, o en el domicilio profesional ubicado en la dirección Calle 19 No. 3 – 10, Barichara - Torre B - Oficina 801, de la ciudad de Bogotá D.C., Celular: 321 827 9467, Teléfono Fijo: 7040167, correos electrónicos:  
[gerencia@cesaracero-abogados.com](mailto:gerencia@cesaracero-abogados.com) ,  
[subgerencia@cesaracero-abogados.com](mailto:subgerencia@cesaracero-abogados.com),  
[analistajuridico@cesaracero-abogados.com](mailto:analistajuridico@cesaracero-abogados.com)  
[directorjuridico@cesaracero-abogados.com](mailto:directorjuridico@cesaracero-abogados.com)
- La compañía **GENTE OPORTUNA S.A.S.** en la Carrera 12 # 90 - 19 Piso 4 de la ciudad de Bogotá, teléfonos 5088150, en los correos electrónicos:  
[admin.colombia@jobandtalent.com](mailto:admin.colombia@jobandtalent.com) ; [pilar.ramos@jobandtalent.com](mailto:pilar.ramos@jobandtalent.com)
- A la llamada en garantía, **LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES**, en la Carrera 9 A # 99 - 07 Torre 3 P 14 , de la ciudad de Bogotá D.C, teléfonos: 5922929 - 5185898 correo electrónico:  
[notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop](mailto:notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop)
- El demandante y su apoderado en las direcciones antes mencionadas en el escrito introductorio de la presente acción.

Del señor juez,

Atentamente,



**CÉSAR JAMBER ACERO MORENO**

C.C. No. 79.903.861 de Bogotá  
T.P. 141.961 del C. S. de la J.

**ACUERDO DE CESION DE CONTRATO COMERCIAL DE COLABORACION  
TEMPORAL SUSCRITO ENTRE GENTE OPORTUNA S.A.S. Y  
ECOEFICIENCIA Co. S.A.S.**

Por una parte, DIEGO GUZMAN URIBE, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 71.786.543 de Medellín, quien obra en nombre y representación legal de ECOEFICIENCIA Co. S.A.S. (antes C.I. ECOEFICIENCIA S.A.S.), sociedad legalmente constituida, identificada con NIT 830119397-2, lo cual se acredita con el Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Facatativá Cundinamarca, como CEDENTE, por otra parte, MARIA ALEYDA RUBIO PEREZ, mayor de edad, identificada como aparece al pie de su firma, quien actúa en calidad de representante legal de la empresa de servicios temporales GENTE OPORTUNA S.A.S., sociedad legalmente constituida, identificada con NIT. 860061140-4, lo cual se acredita con el certificado de Existencia y Representación expedido por la Cámara de Comercio de Bogotá, como EL CEDIDO, y por otra parte, DIEGO GUZMAN URIBE, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 71.786.543 de Medellín, quien obra en nombre y representación legal de INDUSTRIA AMBIENTAL SAS, sociedad legalmente constituida, identificada con NIT 900916121-1, lo cual se acredita con el Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de Facatativá Cundinamarca, como CESIONARIO, mencionadas en conjunto como LAS PARTES, se ha celebrado la presente CESION DE CONTRATO, previas las siguientes:

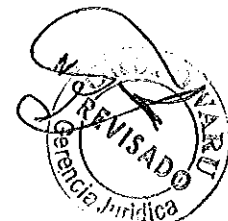
**CLÁUSULAS**

**PRIMERA.** Las partes se reconocen mutua y recíprocamente la personalidad y carácter con que comparecen a celebrar el presente convenio.

**SEGUNDA.** El 21 de noviembre de 2016 se suscribió entre EL CEDENTE y EL CEDIDO contrato de prestación de servicios, mediante el cual EL CEDIDO se comprometió a la colaboración en la actividad de EL CEDENTE, de carácter temporal de conformidad con el Artículo 77 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Parágrafo Único del Artículo 6 del Decreto 4369 de 2006, con la finalidad de apoyar en la ejecución de labores de transformación y comercialización de materias primas manejo de residuos reciclables y compra venta de subproductos industriales.

**TERCERA.** INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S, absorbe expresamente la responsabilidad de la relación contractual con la empresa de servicios temporales GENTE OPORTUNA SAS, siendo el único responsable de la ejecución y cumplimiento del contrato materia de CESION, en calidad de CONTRATANTE.

**CUARTA.** Las partes acuerdan que los efectos de este convenio empiezan a regir a partir de la fecha de la suscripción de este.



**ACUERDO DE CESION DE CONTRATO COMERCIAL DE COLABORACION  
TEMPORAL SUSCRITO ENTRE GENTE OPORTUNA S.A.S. Y  
ECOEficiencia Co. S.A.S.**

**QUINTA.** El presente documento tendrá efectos desde su suscripción y hasta la fecha de terminación del contrato de prestación de servicios materia de la cesión, es decir, hasta el 20 de noviembre de 2016. No obstante, el término estipulado, el contrato tendrá vigencia mientras existan trabajadores en misión, al servicio de EL CESIONARIO.

**SEXTA.** Es obligación del CEDIDO constituir las pólizas exigidas dentro del contrato materia de cesión, y pagará los valores que se causen por concepto de primas de seguro, gastos de expedición, etc.

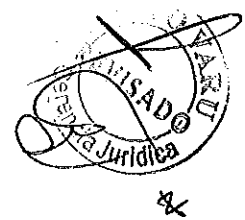
**SEPTIMA.** EL CEDIDO, bajo la gravedad de juramento expresa que no ha tenido siniestro o reclamación alguna, por parte del cliente ECOEFICIENCIA Co. S.A.S. a la fecha de suscripción del presente documento.

**OCTAVA. NUEVOS ACUERDOS.** Si durante la ejecución del presente convenio, las Partes realizan nuevos acuerdos que impliquen obligaciones para las mismas, éstos deberán hacerse constar en documento escrito, debidamente suscrito en señal de aceptación, por cada una de Las Partes.

**NOVENA. EJERCICIO DE DERECHOS.** La tolerancia de algún incumplimiento por cualquiera de las partes, el retardo o la omisión de una de ellas en el ejercicio de sus derechos, en la formulación de reclamaciones o en la interposición de acciones en su favor, por mora o incumplimiento de la otra en la satisfacción de las obligaciones que conforme al presente negocio jurídico son de su cargo, no se considerarán como renuncia de los mismos, ni como aceptación de las circunstancias que les dieron origen, ni podrán ser invocados para tolerar nuevos incumplimientos.

**DECIMA. NOTIFICACIONES:** Para todos los efectos legales y fiscales en el presente contrato se tendrá como domicilio contractual la ciudad de Bogotá, D.C., y se registran como datos para notificaciones los siguientes:

MARIA ALEYDA RUBIO PEREZ  
GENTE OPORTUNA S.A.S  
Dirección: Carrera 62 No.12-78 Int. 1  
Teléfono: 4 468888 Ext. 120  
e-mail: [aleyda.rubio@grupovaru.com](mailto:aleyda.rubio@grupovaru.com)





**ACUERDO DE CESION DE CONTRATO COMERCIAL DE COLABORACION  
TEMPORAL SUSCRITO ENTRE GENTE OPORTUNA S.A.S. Y  
ECOEficiENCIA Co. S.A.S.**

ECOEficiENCIA Co. SAS.

Dirección: KILOMETRO 19-20, VÍA MOSQUERA – MADRID ANTIGUA TRONCAL  
DE OCCIDENTE

Teléfono: 8 290800

e-mail: [liliana.maldonado@ecoeficiencia.com.co](mailto:liliana.maldonado@ecoeficiencia.com.co)

INDUSTRIA AMBIENTAL SAS.

Dirección: KILOMETRO 19-20, VIA MOSQUERA – MADRID, ANTIGUA  
TRONCAL DE OCCIDENTE

Teléfono: 8 290800

e-mail: [contabilidad@ecoeficiencia.com.co](mailto:contabilidad@ecoeficiencia.com.co)

**DECIMA PRIMERA. PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN.** El presente convenio se entiende perfeccionado a partir de su suscripción.

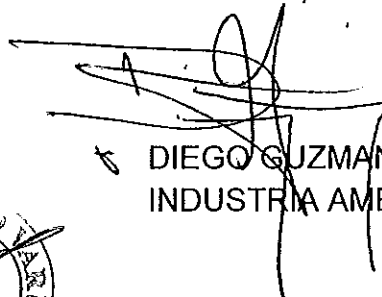
**DECIMA SEGUNDA.** LAS PARTES precisan que con el presente acuerdo no se lesionan, ni vulneran derechos ciertos e indiscutibles del trabajador.

El presente convenio se suscribe por las partes en señal de aceptación y en constancia que a éste se ha llegado de una manera consensual, de una forma totalmente libre y espontánea, y que este no es contrario a las buenas costumbres, a la moral, ni a la ley, en Bogotá D.C., primero (1º) de marzo de 2016.


Cedido,

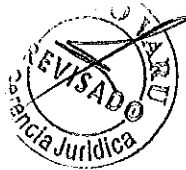
  
MARIA ALEYDA RUBIO PEREZ  
GENTE OPORTUNA S.A.S

Cesionario,

  
DIEGO GUZMAN URIBE  
INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S.

Cedente,

  
DIEGO GUZMAN URIBE  
ECOEficiENCIA Co. S.A.S.

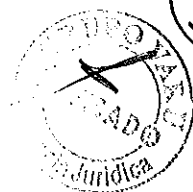


**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**  
**MARIA ALEYDA RUBIO PEREZ**, mayor de edad, domiciliada en Bogotá DC, identificado con la CC. No. 41.489.758 de Bogotá DC, quien obra en representación legal de la **EST GENTE OPORTUNA S.A.S.** Sociedad con aprobación otorgada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante Resolución No. U No. 0016 de fecha 22 de Septiembre de 1993, y con NIT. No. 860.061.140-4, quien actúa en calidad de Gerente y/o Representante Legal, sociedad, domiciliada en la Ciudad de Bogotá DC. Que en adelante y para los efectos del presente documento se llamará **EL CONTRATISTA**, por una parte y por la otra la sociedad **CI ECOEFICIENCIA S.A.S**, con NIT.No. 830.119.397-2, representada legalmente por **DIEGO GUZMAN URIBE**, mayor de edad, domiciliado en Medellín, identificado con CC. No. 41308565 de la Ciudad de Bogotá DC, que en adelante se llamará **EL CONTRATANTE**, por medio del cual se celebra el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS TEMPORALES** de colaboración en sus actividades, el cual se rige por las cláusulas que aquí mismo se consignan, conforme a las consideraciones que indican las partes, y en su defecto por las normas del Código de Comercio y en lo pertinente lo señalado en la Ley 50 de 1990, como en sus decretos reglamentarios, principalmente el 4369 de 2006, o el que lo derogue, modifique, subrogue o adicione conforme las siguientes:

#### **CONSIDERACIONES**

1. **EL CONTRATISTA** es una empresa constituida legalmente como persona jurídica, cuyo objeto social y exclusivo es el establecido por los Artículos 71 y 72 de la Ley 50 de 1990 y el Artículo 2º del Decreto 4369 de 2006.
2. Que el funcionamiento de **EL CONTRATISTA** fue autorizado por el Ministerio de la Protección Social, actualmente Ministerio del Trabajo por autorización que se encuentra vigente a la fecha y que hace parte integral del presente contrato.
3. Que la prestación del servicio a cargo de **EL CONTRATISTA** consiste en colaborar temporalmente en la actividad de **EL CONTRATANTE**, mediante el envío de trabajadores en misión, en los términos establecidos en los Artículos 71 y 77 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Parágrafo del Artículo 6º del Decreto 4369, prestando todos aquellos servicios temporales de colaboración reseñados allí, cuando hubiere lugar a ello, en forma eficiente y oportuna, con todas las obligaciones legales, contractuales y/o convencionales que le correspondan o pudieren corresponder en el futuro.
4. Que **EL CONTRATISTA** cumple con todas y cada una de las obligaciones impuestas por la Ley a las Empresas de Servicios Temporales.

En virtud de las anteriores consideraciones, las partes acuerdan las siguientes cláusulas:

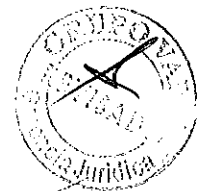


CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO.  
AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S

**PRIMERA - OBJETO:** La prestación de un servicio de colaboración en la actividad de **EL CONTRATANTE**, de carácter temporal de conformidad con el Artículo 77 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el Parágrafo Único del Artículo 6 del Decreto 4369 de 2006, con la finalidad de apoyar en la ejecución de labores de transformación y comercialización de materias primas manejo de residuos reciclables y compra venta de subproductos industriales, por incrementos en la producción durante el año 2014, con fundamento en las obligaciones contractuales adquiridas por el **CONTRATANTE**, con personas naturales y jurídicas del año en curso, servicio que se desarrollará a través del envío de **TRABAJADORES EN MISIÓN** para que ejecuten labores de colaboración temporal bajo la subordinación delegada de **EL CONTRATANTE**, el cual es el beneficiario de las mismas (Artículo 74 ley 50 de 1990).

**SEGUNDA: OBLIGACIONES DE EL CONTRATISTA:** **EL CONTRATISTA** se obliga para con **EL CONTRATANTE** a lo siguiente:

1. Contratar laboralmente y por escrito el personal en misión requerido para ejecutar el servicio temporal de colaboración contratado comercialmente de modo que se ajuste a los requerimientos fijados por éste; para cumplir con la obligación adquirida.
2. Prestar el servicio con los trabajadores en misión que **EL CONTRATANTE** le solicite por escrito, de acuerdo con las características que se requieran para desarrollar la actividad.
3. A efectuar si así lo requiere **EL CONTRATANTE** el proceso de reclutamiento, selección y contratación del personal en misión en la Ciudad de Mosquera (Cundinamarca) y en cualquier ciudad del territorio nacional.
4. Asignar personal competente y calificado, el cual será remitido al **CONTRATANTE** mediante una carta de presentación, donde consten los datos personales y cualquier información solicitada por **EL CONTRATANTE**.
5. Exigir al empleado la presentación de los documentos que ordena el Reglamento Interno de Trabajo de **EL CONTRATISTA**, y verificar referencias laborales.
6. Cuando se presente el caso, informar a **EL CONTRATANTE** treinta (30) días antes en que los trabajadores en misión estén próximos a cumplir un (1) año prestando sus servicios para **EL CONTRATANTE**.
7. Retirar del servicio al trabajador o trabajadores cuya remoción sea solicitada por **EL CONTRATISTA** mediante comunicación escrita y motivada de la terminación de la obra o labor, dando estricto cumplimiento a las disposiciones jurisprudenciales y legales para cada caso, especialmente, el Artículo 26 de la Ley 361 de 1997, Artículo 239 y 240 del Código Sustantivo del Trabajo y demás normas pertinentes, de modo que el retiro únicamente se hará efectivo al término del procedimiento en mención o en su defecto que se llegue a un acuerdo económico entre las partes donde la **CONTRATANTE** garantice el pago

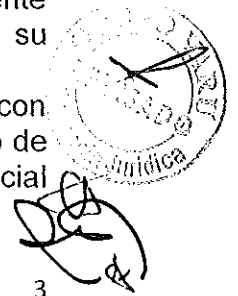




**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

de las acreencias laborales al trabajador hasta que finalice la protección laboral. NOTA. En el evento en que una EPS o ARL sugiera el REINTEGRO OCUPACIONAL este procederá en primera instancia ante la EMPRESA USUARIA y conforme la vigencia certificada por el médico tratante y lo indicado en la Sentencia de la Corte Constitucional SU-070 de 2013.

8. Afiliar los trabajadores en misión a una Empresa Promotora de Salud, Fondo de Pensiones y al Sistema General de Riesgos Laborales.
9. Pagar oportunamente a los trabajadores los salarios y prestaciones sociales y demás acreencias laborales a que tengan derecho.
10. Cumplir con los pagos de aportes de Seguridad Social, a la respectiva Caja de Compensación Familiar, **EL CONTRATISTA**, deberá informar dentro de los diez (10) primeros días de cada mes, a **EL CONTRATANTE** sobre la afiliación y el pago de cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral, del personal en misión que le ha prestado sus servicios durante el mes inmediatamente anterior.
11. Mantener contacto en forma permanente con **EL CONTRATANTE** para evaluar la calidad del servicio.
12. Llevar una carpeta con los documentos de ingreso y la historia laboral de cada trabajador en misión.
13. Efectuar cumplidamente la retención a los trabajadores en misión sujetos a ella.
14. Constituir anualmente las garantías exigidas por la ley para las empresas de servicios temporales, contratadas con una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia, a favor de los trabajadores en misión de **EL CONTRATISTA**, para garantizar el pago de las obligaciones laborales contraídas con estos.
15. Deberá entregar fotocopia autenticada de esta póliza al **CONTRATANTE**.
16. Cumplir estrictamente las disposiciones laborales vigentes como empleador que es de los trabajadores en misión que provea a **EL CONTRATANTE**.
17. A instruir a los trabajadores en misión en cuanto al reglamento interno de trabajo de **EL CONTRATANTE** toda vez que estos trabajadores están en la obligación de acatar y respetar no solo el reglamento interno de trabajo de la empresa de servicios temporales sino el de **EL CONTRATANTE** así como los reglamentos especiales, protocolos, normas y procedimientos establecidos en la empresa usuaria.
18. Será responsable de la creación e implementación del correspondiente Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y de su implementación frente a los trabajadores en misión a su cargo.
19. Mantener vigente por el tiempo de duración del contrato que surja con ocasión de la aceptación de la respectiva oferta mercantil, el permiso de funcionamiento expedido por el Ministerio de Trabajo y seguridad social para la prestación de servicios temporales.

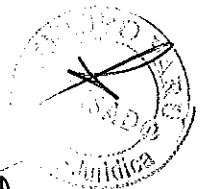


**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

20. Se obliga a tomar las medidas de prevención y corrección del acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones laborales de conformidad con la Ley 1010 de 2.006 y su reglamentación.
21. Se compromete a realizar a los exámenes médicos de ingreso y retiro, los demás exámenes médicos ocupacionales que se requieran en forma adicional serán facturados más el respectivo seis 6% de AIU contemplado en este contrato. Los dos (2) primeros días de incapacidad del trabajador en misión por enfermedad general, serán facturados a **EL CONTRATANTE** por parte de **EL CONTRATISTA** en un 66,66% del valor del salario, sin que en ningún evento el pago pueda ser inferior al valor de un (1) día del salario mínimo legal vigente por cada día de incapacidad. Queda entendido entre las partes, que este valor constituye salario para todos los efectos del presente contrato.
22. Los servicios y/o suministros tales como: transportes de cualquier índole de acuerdo a las necesidades del lugar, viáticos por alojamiento, pernoctación y/o alimentación de los trabajadores en misión por conceptos de contratación se establecen como costos reembolsables en este CONTRATO.
23. Los trabajadores en misión no tienen vínculo laboral alguno con **EL CONTRATANTE**, aunque en virtud de la naturaleza de la prestación del servicio, los trabajadores en misión adquieren: (i) el derecho a un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de **EL CONTRATANTE** que desempeñen la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigentes de **EL CONTRATANTE**; (ii) a que se le incluya en programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de los que trata el Artículo 21 de la Ley 50 de 1990.
24. Se compromete a informar periódicamente sobre cualquier modificación en sus estados financieros que puedan impactar negativamente en el cumplimiento de sus obligaciones.

**TERCERA.- OBLIGACIONES DE EL CONTRATANTE:** Serán obligaciones de **EL CONTRATANTE**:

1. Solicitar y aprobar las incorporaciones del personal seleccionado por **EL CONTRATISTA**, para el desempeño de las labores requeridas.
2. Cancelar los valores facturados a **EL CONTRATISTA** después de 15 días calendario después de ser radicada la factura de la nómina correspondiente, en debida forma por parte de Gente Oportuna y aprobada por la empresa usuaria, con el cumplimiento de los requisitos exigidos.
3. Cancelar los valores facturados por **EL CONTRATISTA** por concepto de garantía de estabilidad laboral reforzada a **EL CONTRATISTA** inclusive si existe proceso de solicitud de permiso para terminación de la relación laboral ante el Ministerio del Trabajo.
4. Cancelarlos costos derivados del cumplimiento de la Ley 1280 de 2.009 (licencia laboral por luto), y de ser necesario solicitar un reemplazo para el mismo el cual se facturara de forma independiente.



*[Handwritten signature]*  
4

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

5. Informar de manera veraz y oportuna, y en los formatos que para el efecto señala **EL CONTRATISTA** el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión, además debe informar las novedades que se presenten con los trabajadores dentro de las fechas establecidas para los cierres de nómina fechas que se estipularán en documento anexo, para que estas puedan incluirse en la quincena a fecha a la que correspondan. En caso de que la novedad sea informada con posterioridad, ésta se pagará en el siguiente periodo de nómina a favor del trabajador. En caso de que la novedad de retiro del trabajador sea informada con posterioridad a la fecha de desvinculación, **EL CONTRATANTE** se hará responsable de los pagos debidamente probados, que se deriven de dicho incumplimiento.
6. Se compromete a informar periódicamente sobre cualquier modificación en sus estados financieros que puedan impactar negativamente en el cumplimiento de sus obligaciones.
7. No permitir que el trabajador en Misión labore horas extras que excedan los límites señalados por la ley.
8. Otorgar a los trabajadores en misión el goce de los beneficios que **EL CONTRATANTE** tenga establecidos para sus trabajadores en el lugar de trabajo, en materia de transporte, alimentación y recreación.
9. Solicitar la aplicación de sanciones disciplinarias o llamados de atención únicamente en los casos establecidos en la ley o Reglamento Interno de Trabajo de la empresa de servicios temporales, y previo el procedimiento señalado en el Código Sustantivo Laboral.
10. Proporcionar a los trabajadores en misión los elementos de seguridad requeridos para la ejecución de su labor y capacitarlos sobre su utilización.
11. Promover la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajadores en misión y prevenir los accidentes de trabajo por cualquier causa y enfermedades profesionales que les puedan ocurrir.
12. Se obliga a que los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
13. Suministrar periódicamente a **EL CONTRATISTA** la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo de su empresa frente a los trabajadores en misión.
14. Se obliga con la ARL de **EL CONTRATISTA** en el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y su implementación en los trabajadores en misión.
15. Informar inmediatamente a **EL CONTRATISTA** vía telefónica, por fax, y/o correo electrónico, sobre la ocurrencia de todo accidente de trabajo de los trabajadores en misión, y diligenciar el reporte de accidente de trabajo. Las sanciones derivadas de la demora en el reporte del accidente de trabajo por culpa de **EL CONTRATANTE**, serán asumidas por éste.
16. Hacer las solicitudes de retiro de personal antes de la fecha de su desvinculación y enviar el PAZ Y SALVO respectivo junto con la solicitud de cancelación del contrato. En caso de no recibirse el respectivo PAZ Y SALVO, se entenderá que el trabajador en misión no tiene ningún asunto

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

pendiente con **EL CONTRATANTE** y la empresa de servicios temporales cancelará al trabajador sus prestaciones sociales y no se hará responsable por ningún concepto posterior al pago al trabajador de su liquidación de prestaciones.

17. Incluir a los trabajadores en misión dentro de los programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de que trata el Artículo 21 de la Ley 50 de 1990.
18. Nombrar a las personas designadas para que los represente durante la ejecución de las labores encomendadas tanto en Bogotá DC. como en las zonas designadas para prestar el servicio.
19. A tomar las medidas de prevención y corrección del acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones laborales de conformidad con la ley 1010 de 2.006.

**CUARTA: NATURALEZA DEL CONTRATO:** El presente es un contrato comercial de carácter civil, razón por la cual las relaciones de las partes se regirán por lo dispuesto en dichas normas **EL CONTRATANTE** no tendrá ninguna relación laboral con las personas que **EL CONTRATISTA** asigne para la ejecución del servicio.

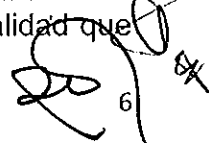
**QUINTA.- VALOR Y FORMA DE PAGO:** **EL CONTRATANTE** pagará lo siguiente:

- Un porcentaje de administración mensual equivalente al ocho por ciento (8%) calculado sobre el valor total de los pagos realizados por concepto de salario, subsidio de transporte y horas extras, aportes patronales, prestaciones sociales, incapacidades o demás costos adicionales que tenga que asumir **EL CONTRATISTA** para el cumplimiento del objeto de este contrato generados por los trabajadores en misión. **Nota.** A la factura de cobro del servicio se anexar soportes de los pagos de Seguridad Social de los trabajadores como soporte y requisito para el pago de la factura.

**Nota.** La constitución en mora sin justa causa en el pago de las facturas radicadas con el cumplimiento de los requisitos legales exigidos generará a favor de **EL CONTRATISTA**, el reconocimiento y pago de intereses moratorios por parte de **EL CONTRATANTE** a la tasa máxima legal autorizada por el Gobierno Nacional.

**PARAGRAFO PRIMERO.** Los servicios que presta **EL CONTRATISTA** son de ejecución sucesiva y de valor indeterminado por cuanto su valor de administración se calcula del valor del salario de cada trabajador en misión, horas extras, prestaciones sociales y aportes parafiscales de Ley, los salarios asignados a cada uno de los trabajadores en misión serán convenidos entre **EL CONTRATANTE** y **EL CONTRATISTA**, los aportes parafiscales se liquidarán de acuerdo como establece la Ley. Las prestaciones sociales serán, como mínimo las decretadas por el Código Laboral y en caso de cualquier prestación extralegal por encima de ellas, serán conforme a lo ordenado por **EL CONTRATANTE** en comunicación escrita, que hará parte integral de esta oferta como contraprestación por este servicio.

**PARAGRAFO SEGUNDO.** **EL CONTRATANTE** autoriza a **EL CONTRATISTA** para que facture el costo de las incapacidades de origen común hasta los 180 días y/o licencias de maternidad del personal en misión, esto con la finalidad que

 6



**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

los trabajadores en misión no se vean afectados por el retraso del reconocimiento de las EPS conforme lo estipulado en el Decreto Ley 0019 de 2012, para lo cual el **CONTRATISTA** debe entregar con cada factura un anexo del estado de cuenta de incapacidades y licencias de maternidad cobradas al **CONTRATANTE** y pendientes de pago por parte de la EPS, de igual forma se efectuara el reembolso oportuno a **EL CONTRATANTE** una vez este dinero sea recobrado.

**PARAGRAFO TERCERO.** Ninguna de las partes del presente contrato podrá efectuar al otro descuento a sus facturas, a excepción que exista previo acuerdo por escrito entre las partes.

**PARAGRAFO CUARTO.** Dando cumplimiento a la Ley 1607 del 26 de Diciembre de 2012 y Decreto Ley 99 del 25 de Enero de 2013, la base de liquidación del IVA será sobre el dieciséis por ciento (16%).

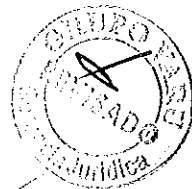
**SEXTA: REAJUSTE DEL VALOR DEL CONTRATO:** En caso de incremento de los costos laborales para **EL CONTRATISTA** por razón de leyes, decretos o resoluciones de carácter oficial, se ajustará el valor del servicio en la misma proporción que se incremente, siendo a cargo de **EL CONTRATANTE** el mayor valor que haya necesidad de aumentar previa autorización por escrito.

**SÉPTIMA: DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN:** Es entendido que los trabajadores en misión con los cuales **EL CONTRATISTA** presta el servicio mencionado en la Cláusula Primera, son trabajadores en misión propios, por ser **EL CONTRATISTA** el directo **EMPLEADOR** y por lo tanto tiene los derechos y las responsabilidades propios del empleador, contenidos en la Ley 50/90 y demás normas laborales aplicables. En consecuencia, **EL CONTRATISTA**, se sujetará a lo dispuesto por la Ley para efectos del pago de salarios, horas extras, aportes patronales, prestaciones sociales, recargos nocturnos, dominicales y festivos etc.

**OCTAVA.- EXCLUSIVIDAD DE LABOR:** Los trabajadores en misión no podrán ser destinados por **EL CONTRATANTE** para el desempeño de una labor distinta o en un lugar distinto a aquello para lo que fue enviado en misión, de lo contrario **EL CONTRATANTE** asumirá la responsabilidad a que tuviere lugar por daños y perjuicios ocasionados al trabajador o a terceros por ejecución de labor diferente e incumplimiento del objeto del contrato comercial exonerando así de toda responsabilidad **EL CONTRATISTA**.

**NOVENA.- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** Sin perjuicio de la responsabilidad legal de **EL CONTRATISTA** como Empleador de sus Trabajadores en Misión **EL CONTRATANTE** por acuerdo entre las partes es considerado responsable solidariamente y en virtud de dicha solidaridad se obliga a:

- a) Que los sitios de trabajo cumplan con las exigencias de la Legislación sobre Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, a suministrar a los trabajadores en misión los implementos correspondientes que acreditan el cumplimiento de las normas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) Informar inmediatamente en caso de accidente de trabajo, de un trabajador en misión **EL CONTRATISTA**.



**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

- c) En general, a otorgar a estos, la misma protección y derechos que en materia de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, gocen los trabajadores permanentes de **EL CONTRATANTE**.
- d) Se compromete igualmente **EL CONTRATANTE** a dar a los trabajadores en misión, cuando éste cumpla oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección necesaria a fin de evitar accidentes o enfermedades, así como a darles la capacitación particular que fuere necesario para dicha finalidad.

**DÉCIMA - SUBORDINACIÓN ADMINISTRATIVA DELEGADA:** De conformidad con lo establecido de manera exclusiva para los usuarios de las EST, en la Sentencia de Abril 24 de 1997, expediente 9435, de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Sin perjuicio de carácter de Empleador que exclusivamente recae respecto de los trabajadores en misión, **EL CONTRATISTA** faculta a **EL CONTRATANTE** para dar órdenes o impartir instrucciones a los trabajadores en misión y para exigir el cumplimiento de las mismas durante el tiempo que el trabajador en misión desempeñe las labores acordadas, en un todo conforme a la Ley.

**DÉCIMA PRIMERA.- EL CONTRATISTA**, en calidad de empresa temporal tiene las responsabilidades y derechos propios del empleador y contenidas en la Ley Laboral, en consecuencia, autoriza a **EL CONTRATANTE** para vigilar el cumplimiento de sus obligaciones laborales y se compromete a entregar a **EL CONTRATANTE** los documentos que éste le solicite en cualquier momento y en los que conste que **EL CONTRATISTA** se halla plenamente a paz y salvo con todos sus trabajadores.

**DÉCIMA SEGUNDA: MANEJO DE VALORES:** **EL CONTRATISTA** no asumirá responsabilidad alguna por el manejo o transporte de dinero o valores encomendados a sus trabajadores en misión. En caso de que **EL CONTRATANTE** lo decida, podrá contratar, a su costo un Seguro, que ampare esos valores. La responsabilidad contractual o extracontractual, frente a terceros que se derive de la operación del transporte de personas o bienes, será asumida directamente por **EL CONTRATANTE**.

**DÉCIMA TERCERA.- DURACIÓN:** Acorde con el objeto del presente contrato y la causa que le dio origen, tendrá una duración de un (1) año, al cabo del cual se entiende terminado de manera definitiva, salvo que las partes de común acuerdo manifiesten su intención de renovarlo mediante la suscripción de un documento escrito donde se incluya el término o tiempo prorrogado.

**DÉCIMA CUARTA: TERMINACIÓN:** **EL CONTRATANTE** podrá dar por terminada la relación que surja con ocasión del presente contrato antes del plazo estipulado para su ejecución o durante cualquiera de sus prórrogas, sin lugar a indemnización alguna, mediante aviso escrito entregado a la otra parte con antelación no inferior a treinta (30) días calendario previos a la fecha en que se pretenda hacer efectiva la terminación anticipada. No obstante el término estipulado, el contrato tendrá vigencia mientras existan trabajadores en misión, al servicio de **EL CONTRATANTE**.

**DÉCIMA QUINTA - CASOS ESPECIALES:** En caso de que alguna trabajadora en misión resulte en estado de embarazo y de esta situación se derive la solicitud de

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CIECOEFICIENCIA S.A.S**

retiro o cambio de la trabajadora en misión, por parte de EL CONTRATANTE éste deberá reconocer el pago de una indemnización de acuerdo al Código Laboral que garantice los derechos fundamentales de la madre y del que esta por nacer, este costo será entendido como obligación patronal por parte de EL CONTRATANTE.

**DÉCIMA SEXTA- GARANTÍAS.** EL CONTRATISTA tiene establecida por su cuenta a favor de "todos los trabajadores en misión y administrada por el Ministerio de Protección Social", una Póliza tomada con Seguros del Estado y la cual hace parte de este CONTRATO.

**DÉCIMA SÉPTIMA. MODIFICACIONES.** Cualquier modificación o ajuste en los términos o condiciones de la presente oferta, debe ser adoptada de común acuerdo por las partes.

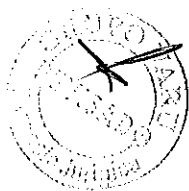
**DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.** Las diferencias o controversias que surjan con ocasión de la formulación, validez, ejecución, interpretación, terminación o liquidación del presente contrato y de la relación que se derive procurarán resolverse directamente entre las partes, mediante acuerdo recíproco, en un término de diez (10) días hábiles, contados a partir de la fecha en que una de ellas comunique a la otra por escrito el motivo del conflicto o de la controversia y la convoque para su arreglo. En caso de que transcurrido este lapso no se haya alcanzado acuerdo, Las Partes, también de común acuerdo, decidirán, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles, si acuden a instrumentos alternativos de solución de conflictos, como la conciliación, la amigable composición, transacción Y compromiso. En caso afirmativo, aplicarán el procedimiento y las reglas correspondientes al instrumento de que se trate, en los términos del ordenamiento legal sobre la materia. Vencido a su vez este término sin selección del instrumento por aplicar, cualquiera de las partes podrá someter las diferencias o controversias existentes a la justicia ordinaria.

**DÉCIMA NOVENA. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:** EL CONTRATISTA se obliga a no divulgar, publicar, y en general a mantener bajo estricta confidencialidad toda información que llegue a su conocimiento por la ejecución del presente contrato. Por lo anterior, todo documento e información que obtenga no podrá ser utilizada para fines distintos de los aquí señalados.

**VIGÉSIMA. EJERCICIO DE DERECHOS.** La tolerancia de algún incumplimiento por cualquiera de las partes, el retardo o la omisión de una de ellas en el ejercicio de sus derechos, en la formulación de reclamaciones o en la interposición de acciones en su favor, por mora o incumplimiento de la otra en la satisfacción de las obligaciones que conforme al presente negocio jurídico son de su cargo, no se considerarán como renuncia de los mismos, ni como aceptación de las circunstancias que les dieron origen, ni podrán ser invocados para tolerar nuevos incumplimientos.

**VIGÉSIMA PRIMERA- MÉRITO EJECUTIVO.** El presente contrato presta mérito ejecutivo en relación con las obligaciones expresas, claras y exigibles que consten en ella.

**VIGÉSIMA SEGUNDA. ANEXOS:** Forman parte integral del presente contrato la oferta mercantil y su aceptación, la correspondencia enviada por EL CONTRATANTE respecto del requerimiento de personal, finalización de labores



9

**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE COLABORACION TEMPORAL NO. AQU12112014 ENTRE GENTE OPORTUNA SAS Y CI ECOEFICIENCIA S.A.S**

de trabajadores en misión y demás documentos. Así mismo forman parte integrante de la presente oferta, los siguientes documentos: 1) Los certificados de existencia y representación. 2) Las Actas que durante el periodo de vigencia de este contrato se generen. 3) Las pólizas. 4) Permiso del Ministerio de la Protección Social a **EL CONTRATISTA** para prestar el servicio.

**VIGÉSIMA TERCERA.** El presente contrato reemplaza toda negociación, representación o acuerdos anteriores relativos a los mismos temas, sean escritos y/o verbales. Ningún cambio o modificación al presente documento tendrá validez, a menos que conste por escrito firmado por las Partes.

**VIGÉSIMA CUARTA. INDEMNIDAD.** Cada una de las Partes mantendrá indemne a la otra por cualquier tipo de reclamo o demanda y, en general, por cualquier acción legal, que se derive de actos o hechos que le sean imputables o del incumplimiento de sus obligaciones.

**PARÁGRAFO UNICO.** En caso de proceso administrativo, demanda o queja contra cualquiera de las partes y esta sea notificada del auto admisorio o de la existencia del procedimiento administrativo, ésta notificará a la otra parte de la existencia del proceso con el fin de que pueda hacerse parte en el proceso, sin perjuicio de un eventual llamamiento en garantía o denuncia del pleito.

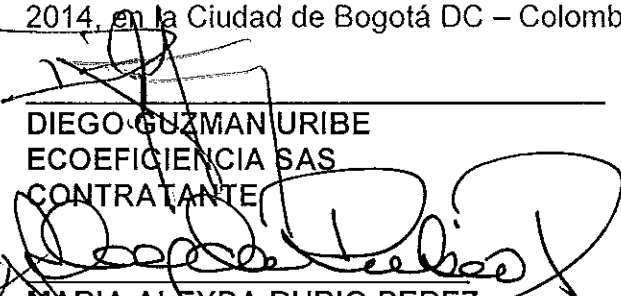
**VIGÉSIMA QUINTA - LEGISLACIÓN APLICABLE.** Al presente contrato le son aplicables las normas de carácter civil.

**VIGÉSIMA SEXTA: NOTIFICACIONES.** Todas las notificaciones exigidas se harán por escrito, a las siguientes personas y direcciones:

- El **CONTRATISTA** la Empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, gerente y/o representante legal **María Aleyda Rubio Perez**, en la dirección Carrera 62 No. 12-78, Local 1 de la Ciudad de Bogotá DC.
- El **CONTRATANTE** la Empresa **ECOEficiencia SAS**, gerente y/o representante legal **DIEGO GUZMAN URIBE**, en la dirección Carrera K 19 - 20 BARRIO ANTIGUA TRONCAL DE OCCIDENTE TEL: 8290800, de la Ciudad de Bogotá DC.

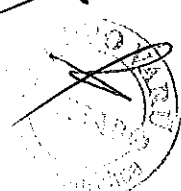
El presente contrato se entiende perfeccionado con la suscripción del mismo, reconociendo ambas partes la autenticidad de sus firmas, por lo que renuncian a la diligencia previa de reconocimiento de contenido y firmas.

En señal de aceptación, se suscribe a los 21 días del mes de Noviembre del año 2014, en la Ciudad de Bogotá DC – Colombia.

  
\_\_\_\_\_  
**DIEGO GUZMAN URIBE**  
**ECOEficiencia SAS**  
**CONTRATANTE**

  
\_\_\_\_\_  
**MARIA ALEYDA RUBIO PEREZ**  
**GENTE OPORTUNA S.A.S**  
**EL CONTRATISTA**

Rdo. **Wilson Tovar Caviedes**  
Abogado Gente Oportuna SAS.





# SEGURO MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL



**CODIGO DE RECAUDO**  
**1107100656300001**

**PÓLIZA**  
**AA006563**

**FACTURA**  
**AA013899**

**NIT 860028415**

## INFORMACIÓN GENERAL

**COD. PRODUCTO** 2803 **PRODUCTO** MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL  
**COD. AGENCIA** 00071 **CERTIFICADO** AA013351 **DOCUMENTO** Nuevo **TEL:** 7039828  
**AGENCIA** FRANQUICIA AGENCIA DE SEGUROS BERACA Y CIA LTDA **DIRECCIÓN** CARRERA. 26-60. PISO 3

FECHA DE EXPEDICIÓN			VIGENCIA DE LA PÓLIZA				FECHA DE IMPRESIÓN		
DD	MM	AAAA	DESDE	HASTA	DD	MM	AAAA	HORA	00:00
10	05	2019	10	10	05	2020	16	11	2022

## DATOS GENERALES

**TOMADOR** GENTE OPORTUNA S.A.S. **NIT/CC** 860061140  
**DIRECCIÓN** KR 62 N 12-78 CL 1 **E-MAIL** WILLIAM.WILCHES@GRUPOVARU.COM **TEL/MOVIL** 4468888  
**ASEGURADO** Figuran en cada una de las ordenes anexas  
**BENEFICIARIO** Figuran en cada una de las ordenes anexas

## INFORMACIÓN RIESGO ASEGURADO

COBERTURAS	VALOR ASEGURADO	COBERTURAS	VALOR ASEGURADO
Edificio	\$3,719,000,000.00		
Contenidos	\$405,000,000.00		
SECCIÓN I – DAÑOS MATERIALES			
Incendio y/o Rayo	\$4,124,000,000.00		
Actos de Autoridad	\$4,124,000,000.00		
Explosión	\$4,124,000,000.00		
Tifón, Huracán, Tornado, Ciclón, Vientos Fuertes, Granizo, Aeronaves, Vehículos y Humo	\$4,124,000,000.00		
Daños por Agua	\$4,124,000,000.00		
Anegación, Avalancha y Deslizamiento	\$4,124,000,000.00		
Asonada, Motín, Conmoción Civil o Popular	\$4,124,000,000.00		
Actos Mal Intencionados de Terceros	\$4,124,000,000.00		
Hurto Calificado	\$405,000,000.00		
Hurto Simple para Equipo de Oficina	\$110,000,000.00		
Rotura de Cristales, Vidrios y Espejos	\$371,900,000.00		
Asistencia Pyme	Si		
SECCIÓN II TERREMOTO, TEMBLOR, ERUPCIÓN VOLCÁNICA, MAREJADA Y TSUNAMI			
Terremoto, Temblor, Erupción Volcánica, Marejada y Tsunami	\$4,124,000,000.00		
SECCIÓN IV – INFIDELIDAD DE EMPLEADOS			
Infidelidad de Empleados	\$100,000,000.00		
SECCIÓN V – EQUIPO ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO			
Equipo Eléctrico y Electrónico	\$110,000,000.00		
E/E/ Equipos Móviles y Portátiles	\$80,000,000.00		
SECCIÓN X – RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL			
Predios Labores y Operaciones	\$500,000,000.00		
Gastos Médicos (Aplicable a RC)	Si		
Responsabilidad Civil Patronal	Si		
CLAUSULAS ADICIONALES	Si		

**VALOR ASEGURADO TOTAL** \$4,724,000,000.00

<b>NÚMERO DE RIESGOS</b>	11
--------------------------	----

PRIMA NETA	GASTOS	IVA	TOTAL POR PAGAR
\$6,926,250.00	\$0.00	\$1,315,988.00	\$8,242,238.00

**FORMA DE PAGO** Contado

COASEGURO	
COMPañIA	PARTICIPACIÓN
	%.

## ENTIDAD BANCARIA

INTERMEDIARIO Y/O FUERZA COMERCIAL DIRECTA		
CÓDIGO	NOMBRE	PARTICIPACIÓN
900355999	SOG SEGUROS CIA LTDA	%.

La mora en el pago de la prima o certificados que se expidan con fundamento en ella producirá la terminación automática del contrato y dará derecho a La Equidad Seguros O.C. para exigir el pago de la prima devengada y de los gastos causados con ocasión de la expedición del contrato. El pago extemporáneo de la prima, no convalida la mora ni reactiva la póliza terminada automáticamente, caso en el cual se devolverá la prima a que haya lugar.  
 Con la firma del presente documento certifico que he leído de manera anticipada en la página web de La Equidad <http://www.laequidadseguros.coop/>, el clausulado anexo a la póliza contratada, el cual adicionalmente me fue explicado por la compañía de seguros; Información que en todo caso, declaro que conozco y entiendo, clara, suficiente y expresamente, en especial lo relacionado con las condiciones generales, el contenido de la cobertura, las exclusiones y las garantías del contrato de seguro.

**FIRMA AUTORIZADA**  
**LA EQUIDAD SEGUROS O.C.**

**FIRMA TOMADOR**



APRECIADO CLIENTE PARA MAYOR INFORMACIÓN DEL PRODUCTO CONTRATADO  
 CONSULTE NUESTRA PÁGINA WEB [WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP](http://WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP)  
 Línea Segura 018000919538  
 #324

# SEGURO MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL



**CODIGO DE RECAUDO**  
**1107100656300001**

**PÓLIZA**  
**AA006563**

**FACTURA**  
**AA013899**

## INFORMACIÓN GENERAL

**COD. PRODUCTO** 2803 **PRODUCTO** MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL  
**COD. AGENCIA** 00071 **CERTIFICADO** AA013351 **DOCUMENTO** Nuevo **TEL:** 7039828  
**AGENCIA** FRANQUICIA AGENCIA DE SEGUROS BERACA Y CIA LTDA **DIRECCIÓN** CARRERA. 26 # 62-60. PISO 3

FECHA DE EXPEDICIÓN			VIGENCIA DE LA PÓLIZA				FECHA DE IMPRESIÓN		
10	05	2019	DESDE	DD	10	MM	05	AAAA	2019
DD	MM	AAAA	HASTA	DD	10	MM	05	AAAA	2020
			HORA				HORA		
							00:00		00:00
								16	11
								DD	MM
									AAAA

## DATOS GENERALES

**TOMADOR** GENTE OPORTUNA S.A.S **NIT/CC** 860061140  
**DIRECCIÓN** KR 62 N 12-78 CL 1 **E-MAIL** WILLIAM.WILCHES@GRUPOVARU.COM **TEL/MOVIL** 4468888

## TEXTOS Y/O OBSERVACIONES DE LA PÓLIZA

ESTA PÓLIZA SE RIGE POR LAS CONDICIONES GENERALES CONTENIDAS EN LA FORMA 05/05/2015-1501-P-07-00000000000002803, EL CUAL SE ENCUENTRA DEBIDAMENTE REGISTRADO POR LA EQUIDAD SEGUROS O.C ANTE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA. PARA SU CONSULTA FAVOR INGRESAR A LA PAGINA [www.laequidadseguros.coop](http://www.laequidadseguros.coop).

**\*\*RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL \$ 500.000.000.**

- GASTOS MÉDICOS: SUBLÍMITE DE \$5.000.000 POR EVENTO, Y \$10.000.000 POR VIGENCIA.  
 - VEHÍCULOS PROPIOS Y NO PROPIOS. \$50.000.000.OO. EVENTO, \$200.000.000.OO VIGENCIA.  
 SEGÚN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA, SE AMPARAN, HASTA POR EL SUBLÍMITE DE VALOR ASEGURADO POR EVENTO Y VIGENCIA INDICADO EN LA CARÁTULA DE LA PÓLIZA O EN ANEXO A ELLA, LOS PERJUICIOS PATRIMONIALES QUE CAUSE EL ASEGURADO CON OCASIÓN DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL EN QUE INCURRA COMO CONSECUENCIA DE LA UTILIZACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE TRANSPORTE TERRESTRE, REMOLQUES O SEMIRREMOLQUES, DE SU PROPIEDAD O TOMADOS EN CALIDAD DE ARRENDAMIENTO, USUFRUCTO O COMODATO, EN DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES OBJETO DE ESTE SEGURO, INDICADAS EN LA CARÁTULA DE LA PÓLIZA O EN ANEXO A ELLA.

- RESPONSABILIDAD CIVIL DE CONTRATISTAS Y/O SUBCONTRATISTAS: HASTA EL 50% DEL LÍMITE ASEGURADO EN EL AMPARO BÁSICO, AMPARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL PROPIA DEL ASEGURADO POR LOS HECHOS DE SUS CONTRATISTAS O SUBCONTRATISTAS A SU SERVICIO, ESTÁ AMPARADA POR EL BÁSICO.

- BIENES BAJO CUIDADO, TENENCIA Y CONTROL: LA COBERTURA DE RESPONSABILIDAD EN PREDIOS Y POR OPERACIONES CUBRE LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL ASEGURADO POR LOS DAÑOS CAUSADOS A TERCEROS CON LOS BIENES BAJO SU CUIDADO, TENENCIA Y CONTROL. SE EXCLUYE LA PÉRDIDA Y/O DAÑOS A LOS BIENES BAJO CUIDADO, TENENCIA Y CONTROL DEL ASEGURADO.

- RESPONSABILIDAD CIVIL CRUZADA. \$50.000.000.OO. EVENTO, \$100.000.000.OO VIGENCIA.

ESTE SEGURO SE EXTIENDE AMPARAR LA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL POR DAÑOS O LESIONES CAUSADAS POR UN CONTRISTA U OTRO, A CONSECUENCIA DE LAS LABORES PREVIAMENTE CONTRATADAS POR EL ASEGURADO Y QUE EFECTÚEN DENTRO DE LOS PREDIOS DEL ASEGURADO.

ADemás DE LAS EXCLUSIONES ESTIPULADAS EN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA, EL PRESENTE ANEXO NO CUBRIRÁ LOS SIGUIENTES EVENTOS:

DAÑOS CAUSADOS A LA OBRA QUE CADA UNO DE LOS CONTRATISTAS O SUBCONTRATISTAS ESTÉN EJECUTANDO. DAÑOS O LESIONES A LOS CONTRATISTAS O SUBCONTRATISTAS FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO ESTIPULADO Y/O FUERA DEL PREDIO ASEGURADO  
 - CONTAMINACIÓN, SÚBITA, ACCIDENTAL E IMPREVISTA. \$50.000.000.OO EVENTO / \$100.000.000.OO VIGENCIA.

- PARQUEADEROS. \$50.000.000.OO. EVENTO, \$100.000.000.OO VIGENCIA.

AMPARA LOS EVENTOS QUE OCURRAN EN LOS PARQUEADEROS DE PROPIEDAD O SOBRE LOS CUALES EJERZA TENENCIA Y CONTROL EL ASEGURADO, SIEMPRE Y CUANDO SE ENCUENTREN DEBIDAMENTE CERRADOS, VIGILADOS Y EXISTA REGISTRO Y CONTROL DE ENTRADA Y SALIDA DE LOS VEHÍCULOS. INCLUYENDO EL HURTO CALIFICADO Y DAÑOS DE LOS MISMOS. EXCLUYE EL HURTO DE ACCESORIOS, CONTENIDOS Y CARGA, VEHÍCULOS DE FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS DEL ASEGURADO.

**\*\*INFIDELIDAD DE EMPLEADOS: \$ 100.000.000.**

- DEFINICIÓN DE EMPLEADO: PARA LOS EFECTOS DE LA PRESENTE PÓLIZA LA PALABRA COMPRENDE A FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL ASEGURADO VINCULADOS A ÉSTE MEDIANTE CONTRATO DE TRABAJO Y A QUIENES SIN SERLO, REALICEN PRÁCTICAS O INVESTIGACIONES EN SUS ESTABLECIMIENTOS COMO ESTUDIANTES. TAMBIÉN SE INCLUYE PERSONAL PROVISIONAL O TEMPORAL O AQUELLAS PERSONAS FACILITADAS POR EMPRESAS ESPECIALIZADAS EN EMPLEOS TEMPORALES, SIEMPRE Y CUANDO PRESTEN SUS SERVICIOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL ASEGURADO Y ESTÉN BAJO SU AUTORIZACIÓN Y SUPERVISIÓN EN DESARROLLO DE OPERACIONES ENCOMENDADAS POR ÉSTE.

- PÉRDIDAS CAUSADAS POR EMPLEADOS NO IDENTIFICADOS: APLICABLE A LA COBERTURA DE INFIDELIDAD DE EMPLEADOS, LA EQUIDAD INDEMNIZARÁ AL ASEGURADO LAS PÉRDIDAS AMPARADAS EN LAS CUALES EL ASEGURADO NO PUEDA DETERMINAR ESPECÍFICAMENTE AL EMPLEADO O LOS EMPLEADOS RESPONSABLES DEL ILÍCITO. LO ANTERIOR SIEMPRE Y CUANDO LAS PRUEBAS OBTENIDAS POR EL ASEGURADO ESTABLEZCAN CONCLUYENTEMENTE QUE LA PÉRDIDA FUE DE HECHO DEBIDO A FRAUDE O INFIDELIDAD DE UNO O MÁS DE SUS EMPLEADOS

**FIRMA AUTORIZADA**  
**LA EQUIDAD SEGUROS O.C.**

**FIRMA TOMADOR**



APRECIADO CLIENTE PARA MAYOR INFORMACIÓN DEL PRODUCTO CONTRATADO  
 CONSULTE NUESTRA PÁGINA WEB [WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP](http://WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP)  
 Línea Segura 018000919538  
 #324

# SEGURO MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL

**CODIGO DE RECAUDO**  
**1107100656300001**

**PÓLIZA**  
**AA006563**

**FACTURA**  
**AA013899**



## INFORMACIÓN GENERAL

**COD. PRODUCTO** 2803 **PRODUCTO** MULTIRIESGO DAÑO MATERIAL  
**COD. AGENCIA** 00071 **CERTIFICADO** AA013351 **DOCUMENTO** Nuevo **TEL:** 7039828  
**AGENCIA** FRANQUICIA AGENCIA DE SEGUROS BERACA Y CIA LTDA **DIRECCIÓN** CARRERA. # 26-# 62-60. PISO 3

FECHA DE EXPEDICIÓN			VIGENCIA DE LA PÓLIZA				FECHA DE IMPRESIÓN		
10	05	2019	DESDE	DD	10	MM	05	AAAA	2019
DD	MM	AAAA	HASTA	DD	10	MM	05	AAAA	2020
							HORA	00:00	16
							HORA	00:00	11

## DATOS GENERALES

**TOMADOR** GENTE OPORTUNA S.A.S **NIT/CC** 860061140  
**DIRECCIÓN** KR 62 N 12-78 CL 1 **E-MAIL** WILLIAM.WILCHES@GRUPOVARU.COM **TEL/MOVIL** 4468888

## TEXTOS Y/O OBSERVACIONES DE LA PÓLIZA

- PÉRDIDAS CAUSADAS POR EMPLEADOS DE FIRMAS ESPECIALIZADAS: APLICABLE A LA COBERTURA DE INFIDELIDAD DE EMPLEADOS, LA ECUIDAD INDEMNIZARÁ AL ASEGURADO POR LA APROPIACIÓN INDEBIDA DE DINERO U PÓLIZA DE TODO RIESGO DAÑO MATERIAL EQUIEMPRESA OTROS BIENES DE SU PROPIEDAD QUE ACONTECIESE COMO CONSECUENCIA DE CUALQUIERA DE LOS EVENTOS CUBIERTOS BAJO EL AMPARO BÁSICO, EN QUE INCURRAN LOS EMPLEADOS DE LAS FIRMAS ESPECIALIZADAS CONTRATADOS POR EL ASEGURADO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA MIENTRAS SE ENCUENTREN CUMPLIENDO CON LAS FUNCIONES PROPIAS DE SU ACTIVIDAD DENTRO DE LOS PREDIOS DEL ASEGURADO.

- PÉRDIDAS CAUSADAS POR EMPLEADOS TEMPORALES: APLICABLE A LA COBERTURA DE INFIDELIDAD DE EMPLEADOS, LA ECUIDAD INDEMNIZARÁ AL ASEGURADO POR LA APROPIACIÓN INDEBIDA DE DINERO U OTROS BIENES DE SU PROPIEDAD QUE ACONTECIESE COMO CONSECUENCIA DE CUALQUIERA DE LOS EVENTOS CUBIERTOS BAJO EL AMPARO BÁSICO, EN QUE INCURRAN LOS EMPLEADOS TEMPORALES INCLUYENDO LOS APRENDICES DEL SENA O PRACTICANTES UNIVERSITARIOS CONTRATADOS POR EL ASEGURADO SIEMPRE QUE EXISTA UN CONTRATO; ACUERDO O CONVENIO CON EL ASEGURADO; MIENTRAS SE ENCUENTREN CUMPLIENDO CON LAS FUNCIONES PROPIAS PARA LAS QUE FUERON CONTRATADOS Y DENTRO DE LOS PREDIOS DEL ASEGURADO.

- EN TODOS LOS CASOS SE SUBLIMITA AL 50% DEL VALOR ASEGURADO EN EL AMPARO BÁSICO.

NOTA: CUBRE AL PERSONAL EMPLEADO, PROVISIONAL, TEMPORAL, ETC., FUERA DE LAS INSTALACIONES DEL ASEGURADO PUES POR LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.

### GARANTÍAS APLICABLES AL CONTRATO DE SEGUROS.

1. MANTENIMIENTO CUBIERTAS, CANALES Y BAJANTES: DURANTE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA, EL ASEGURADO DEBE REALIZAR MANTENIMIENTO A LAS CANALES, BAJANTES Y CUBIERTAS DE LAS INSTALACIONES COMO MÍNIMO CADA SEIS MESES, ESTA LABOR DEBE INCLUIR LA REVISIÓN DE FIJACIÓN DE TEJAS A ESTRUCTURA QUE LAS SOPORTA, DEJANDO REGISTRO DOCUMENTADO O BITÁCORA DE DICHA LABOR.
2. INSTALACIONES ELÉCTRICAS: DURANTE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA EL ASEGURADO DEBE REALIZAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO CADA SEIS MESES DE TODAS LAS INSTALACIONES ELÉCTRICAS, DEJANDO EVIDENCIA POR MEDIO DE UN REGISTRO DOCUMENTADO O BITÁCORA. DICHO MANTENIMIENTO DEBE INCLUIR ENTUBAR TODO EL CABLEADO ELÉCTRICO, ELIMINAR EL USO DE EXTENSIONES COMO MEDIO PERMANENTE DE CONEXIÓN Y ELIMINAR LOS PUNTOS DE CABLEADO EXPUESTO.
3. PROTECCIONES ELÉCTRICAS: DURANTE LA VIGENCIA DE LA PÓLIZA, EL ASEGURADO DEBE MANTENER: LA RED ELÉCTRICA Y CONEXIONES DE LOS EQUIPOS ELECTRÓNICOS DE LA INSTALACIÓN CONECTADOS A UN SISTEMA DE PUESTA A TIERRA, REGULADORES DE VOLTAJE O UPS CON CAPACIDAD SUFICIENTE, Y FUSIBLES ACORDES AL USO DE ENERGÍA. A ESTAS PROTECCIONES SE LES DEBE REVISAR SEMESTRALMENTE PARA COMPROBAR SU CORRECTA OPERACIÓN, DEJANDO REGISTRO DOCUMENTADO O BITÁCORA DE DICHA LABOR.
4. EXTINTORES: SE RECOMIENDA EL REFORZAMIENTO DE EXTINTORES EN LAS DIFERENTES ÁREAS QUE AL MOMENTO DE LA INSPECCIÓN NO HABÍA EXISTENCIA ESTO CON EL FIN DE MEJORAR EL ESTADO DEL RIESGO EN CASO DE CONATO DE INCENDIO, EN CUARTOS DE LAS PLANTAS ELÉCTRICAS, CUARTO DE BOMBAS Y RED CONTRA INCENDIOS, SHUT DE BASURAS, CUARTOS DE MÁQUINAS ASCENSORES, TODOS LOS EXTINTORES DEBERÁN CONTAR CON SU ADECUADA SEÑALIZACIÓN Y ENCONTRARSE BIEN SEA SOBRE SOPORTES METÁLICOS APOYADOS SOBRE EL PISO O EN GANCHOS ANCLADOS A UNA SUPERFICIE FIJA, A UNA ALTURA COMPRENDIDA ENTRE 0.1 A 1.5 METROS. LAS ÁREAS DE ACCESO A LOS EXTINTORES DEBEN ESTAR LIBRES DE OBSTÁCULOS, LOS EXTINTORES DEBEN SER ACORDES AL TIPO DE FUEGO A EXTINGUIR

**FIRMA AUTORIZADA**  
**LA ECUIDAD SEGUROS O.C.**

**FIRMA TOMADOR**



APRECIADO CLIENTE PARA MAYOR INFORMACIÓN DEL PRODUCTO CONTRATADO  
 CONSULTE NUESTRA PÁGINA WEB [WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP](http://WWW.LAEQUIDADSEGUROS.COOP)  
 Línea Segura 018000919538  
 #324

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR LA DURACION DE UNA OBRA O LABOR DETERMINADA (TRABAJADOR EN MISION)

NOMBRE EMPLEADOR:	GENTE OPORTUNA S.A.S
NIT:	860061140
DIRECCION:	CARRERA 62 No. 12 – 78 Local 1
LUGAR DONDE DESEMPEÑARA LAS ACTIVIDADES-EMPRESA USUARIA:	INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S
EJECUCION CONTRATO COMERCIAL No.	000
LABOR DESEMPEÑADA-CARGO	OPERARIO
NOMBRE DEL TRABAJADOR EN MISION	NICOLAS BOLAÑOS ALARCON
FECHA DE NACIMIENTO	18/NOVIEMBRE/1999
TIPO IDENTIFICACION	Cédula de ciudadanía
No. DE IDENTIFICACION	1070990261
DIRECCION DEL TRABAJADOR EN MISION	DG 5 N 7 D 14
BARRIO	JUAN PABLO II
CORREO ELECTRONICO DEL TRABAJADOR EN MISION:	nikoalarcon38@gmail.com
CIUDAD DONDE SE CONTRATA EL TRABAJADOR EN MISION	BOGOTÁ
CIUDAD O MUNICIPIO EN DONDE EL TRABAJADOR EN MISION DESEMPEÑARA LAS ACTIVIDADES	MOSQUERA
FECHA DE INICIO DE LABORES	29/ENERO/2019
SALARIO	\$828.116,00
PERIODO DE PAGO:	QUINCENAL
JORNADA LABORAL	TIEMPO COMPLETO(240)

La obra o labor contratada consiste en la ejecución de las actividades necesarias, indispensables y propias a las labores del cargo de OPERARIO que EL TRABAJADOR EN MISION realizará por el tiempo que dure la necesidad en la prestación del servicio derivada de la ejecución del contrato comercial, y/o reemplazo de vacaciones y licencias.

Entre GENTE OPORTUNA SAS y EL TRABAJADOR EN MISION, de las condiciones ya dichas, identificadas como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente Contrato Individual de Trabajo en misión, por el término de la Duración de la Obra o Labor Contratada, regido además por las siguientes cláusulas y en lo previsto en ellas de acuerdo con el Código Sustantivo de Trabajo y demás normas del Régimen Laboral Colombiano.

**PRIMERA: OBJETO.** GENTE OPORTUNA SAS contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR EN MISION y este se obliga: a) a poner al servicio de GENTE OPORTUNA SAS toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA directamente o a través de sus representantes; b) a no prestar directa o indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materia que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**PARAGRAFO:** Las funciones que desempeñara EL TRABAJADOR EN MISION serán implementadas y retransmitidas por la EMPRESA USUARIA del servicio, ya que estas funciones se desarrollan en las dependencias de la EMPRESA USUARIA y EL TRABAJADOR EN MISION las ejecuta con el objetivo de colaborar temporalmente en el cumplimiento de las actividades de esta empresa.

**SEGUNDA: ACTIVIDADES Y RESPONSABILIDADES:** EL TRABAJADOR EN MISION se obliga a prestar ejecutar y desarrollar personalmente de forma exclusiva todas las funciones inherentes, necesarias y propias que correspondan al cargo asignado, de acuerdo con su conocimiento, experiencia o habilidades que adquiera, de conformidad con lo que establece la Ley y el contrato de trabajo, con los reglamentos, políticas y procedimientos establecidos por GENTE OPORTUNA SAS, sus representantes o los usuarios finales con las ordenes e instrucciones que este de modo particular le imparta. Las demás funciones y responsabilidades que le sean asignadas por GENTE OPORTUNA SAS o sus representantes. **PARAGRAFO PRIMERO: RESPONSABILIDADES SISTEMA DE GESTION Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**

1. Manifestar de manera verídica la información correspondiente a su estado de salud en la práctica de los exámenes ocupacionales.
2. Conocimiento y cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos del SG-SST y medio ambiente.
3. Colaborar reportando y dando sugerencias para mejorar las condiciones existentes de trabajo
4. Acatar y seguir las recomendaciones emitidas por los profesionales de la salud tanto de la EPS, ARL y el área de Medicina Laboral de GENTE OPORTUNA SAS.
5. Reportar oportunamente los actos, condiciones inseguras y accidentes e incidentes de trabajo, procurar el auto cuidado integral de su salud.
6. Suministrar información veraz sobre su estado de salud, investigación de accidentes de trabajo de acuerdo a la resolución 1401 de 2007.
7. Participar activamente en las capacitaciones o actividades programadas por el área de Riesgos y Seguridad y Salud en el Trabajo tanto de GENTE OPORTUNA SAS y/o de la EMPRESA USUARIA a la cual se encuentre asignado.
8. Participar activamente en las actividades de cuidado de medio ambiente.
9. Asegurar el cumplimiento de las actividades requeridas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para obtener conformidad en los resultados de las auditorias.
10. Usar, revisar y mantener en buen estado los elementos de protección personal, maquinas, equipos, herramientas de trabajo e instalaciones que le proporcione GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA para el desarrollo de las funciones para las cuales fue contratado.
11. Mantener el área de trabajo en buenas condiciones de orden y aseo, colaborar con la clasificación de residuos según sus características de acuerdo con las instrucciones impartidas.
12. Conocer y practicar los procedimientos de emergencia y colaborar de acuerdo con sus capacidades en los casos que se requiera.
13. Participar en la prevención de los riesgos laborales a través de los Comités Paritarios de Salud Ocupacional Copasst de GENTE OPORTUNA SAS y LA EMPRESA USUARIA.

**PARAGRAFO SEGUNDO: POLITICA PARA NO TABACO, ALCOHOL Y DROGAS** GENTE OPORTUNA SAS está comprometido con la salud, bienestar y seguridad de EL TRABAJADOR EN MISION por lo que ha implementado un Sistema de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo SG-SST, realizando actividades enfocadas a prevenir el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas al interior de cada una de los proyectos, con actividades dirigidas a LOS TRABAJADORES EN MISION con el fin de hacer parte de la mejora continua de procesos internos de la Empresa y progreso social, familiar, emocional y laboral de nuestros TRABAJADORES EN MISION.

**PARAGRAFO TERCERO:** La inobservancia de esta cláusula y de los compromisos que de ella se desprendan serán calificados como faltas graves y por ende justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo.

**TERCERA: REMUNERACION:** GENTE OPORTUNA SAS pagará a EL TRABAJADOR EN MISION por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se tratan en los capítulos I, II y III del título VI del C.S.T. **PARAGRAFO PRIMERO:** Se aclara y se conviene que en los casos en los que el TRABAJADOR EN MISION devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I, II y III del título VIII del C.S.T. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Para los efectos previstos en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el artículo 17 de la Ley 344 de 1996, y de



conformidad con la Ley 789 de 2002, actualmente vigentes, expresamente convienen las partes que los beneficios o auxilio habituales u ocasionales, en dinero o especie, que conceda EL EMPLEADOR a EL TRABAJADOR EN MISION por mera liberalidad, no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto laboral, prestacional, indemnizatorio ni parafiscal, particularmente se incluye dentro de este pacto todo eventual suministro de alimentación, vivienda, auxilio de educación, prima de vacaciones, prima de navidad, prima de servicios y en general cualquier auxilio o beneficio que se otorgue sin que lo antes expresado configure obligación para el empleador de conceder tales beneficios o auxilios. **PARAGRAFO TERCERO:** La remuneración señalada se mantendrá siempre y cuando la prestación del servicio de EL TRABAJADOR EN MISION se ejecute para la empresa Usuaria **INDUSTRIA AMBIENTAL S.A.S. PARAGRAFO CUARTO:** Las partes de común acuerdo convienen que en el evento que se generen situaciones que ocasionen que EL TRABAJADOR EN MISION deba ser reubicado como consecuencia de restricciones y/o recomendaciones ocupacionales emitidas por su médico tratante o éste le otorgue el retorno laboral y EL EMPLEADOR se vea abocado a efectuar una reubicación ya sea en las instalaciones de la EMPRESA USUARIA y/o en sus instalaciones, o que su contrato debe prolongarse con ocasión al fuero de estabilidad ocupacional reforzada que ostente EL TRABAJADOR EN MISION, el valor del salario asignado en este contrato (arriba señalado), será debidamente ajustado a aquel que corresponda al nuevo cargo o cargo análogo en relación con las nuevas actividades, funciones y/o jornada que le sean asignada

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo suplementario o en horas extras nocturnas o en domingos o festivos en los que legalmente se debe conceder descanso, se remunerará conforme lo dispone expresamente la ley, salvo acuerdo en contrario contenido en convención, pacto colectivo o laudo arbitral. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, GENTE OPORTUNA SAS o sus representantes deberán haber autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de el por escrito, a la mayor brevedad, a GENTE OPORTUNA SAS, LA EMPRESA USUARIA o sus representantes para su aprobación. GENTE OPORTUNA SAS, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO:** EL TRABAJADOR EN MISION se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo estipulación expresa y escrita en contrario cumpliendo con los turnos y horarios que señale GENTE OPORTUNA SAS o la EMPRESA USUARIA a la cual sea asignado, quienes podrán cambiarlo o ajustarlo cuando lo estimen conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total parcial o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Art. 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo de CST. **PARAGRAFO 1:** En aplicación al Artículo 165 del Código Sustantivo de Trabajo, cuando la naturaleza de la labor no exija actividad continua y se lleve a cabo por turnos de trabajadores, la duración de la jornada puede ampliarse en más de ocho (8) horas, o en más de cuarenta y ocho (48) semanales, siempre que el promedio de las horas de trabajo calculado para un período que no exceda de tres (3) semanas, no pase de ocho (8) horas diarias ni de cuarenta y ocho (48) a la semana. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. **PARAGRAFO 2:** El cargo desempeñado por EL TRABAJADOR EN MISION es de tal naturaleza que hacen que el mismo sea calificado como de Confianza o Manejo y por lo tanto, no tendrá límite en su jornada de trabajo. **PARAGRAFO 3: DISPONIBILIDAD:** EL TRABAJADOR EN MISION se obliga para con GENTE OPORTUNA SAS a prestar los turnos de disponibilidad que esta y/o LA EMPRESA USUARIA le asigne de acuerdo con la programación establecida y que para el efecto le sea debidamente comunicada por la jefatura. Con el propósito de determinar claramente el alcance del término de disponibilidad se conviene en adoptar las siguientes definiciones: 1) Alcance de la Disponibilidad: se entenderá por Disponibilidad el hecho de que el Trabajador permanezca pendiente (disponible) para atender los requerimientos que le haga la Empresa para atender los servicios. 1.1) Disponibilidad Simple – Sin Prestación Efectiva del servicio: Consiste en la mera expectativa o disponibilidad que tendrá el trabajador para atender el eventual llamado que se le haga para prestar sus servicios. 1.2) Disponibilidad Presencial Con Prestación Efectiva del Servicio: Es la que se traduce en la prestación efectiva del servicio. 1.3) Disponibilidad de viajar o de trasladarse a otra ciudad para la ejecución de las funciones para las cuales fue contratado.

**SEXTA: DURACION DEL CONTRATO:** El presente contrato se celebra por el tiempo que dure la realización de la obra o labor contratada, de acuerdo con las condiciones generales que se señalan al inicio del presente contrato, de conformidad con el artículo 45 del Código Sustantivo de trabajo y los artículo 6 del decreto 4369 de 2006 y el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, queda claro y es entendido para las partes que como este contrato ha sido motivado como consecuencia de un convenio de prestación de servicios celebrado entre GENTE OPORTUNA SAS y la EMPRESA USUARIA, se entenderá como término de la obra el momento en que la EMPRESA USUARIA notifique de forma verbal, por escrito o por cualquier medio la terminación de la labor de EL TRABAJADOR EN MISION, esto independientemente de que otros trabajadores en misión o de planta continúen laborando en la EMPRESA USUARIA. **PARAGRAFO PRIMERO:** Esta forma de contrato no genera la obligación de entregar preaviso de terminación y por ende reconocer indemnización alguna por este concepto. **PARAGRAFO SEGUNDO:** GENTE OPORTUNA SAS y EL TRABAJADOR EN MISION convienen de común acuerdo que en caso de prolongarse la Obra o Labor en misión para la cual se celebra este contrato se procederá de acuerdo con el Artículo 6 del Decreto 4369 de 2006.

**SEPTIMA: PERIODO DE PRUEBA.** Las partes acordándose a lo previsto en el artículo 78 del C.S.T, subrogado por el Artículo 7 la Ley 50 de 1990, que los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente en cualquier momento durante dicho periodo, sin que se cause indemnización alguna. Cuando la obra o labor contratada sea por término inferior a un año el periodo de prueba será la quinta parte del término que dure la obra o labor contratada.

**OCTAVA: DURACION DE LA LABOR.** El presente contrato se celebra por el término necesario e indispensable para la realización de la obra o labor indicada en la parte inicial de este contrato y en consideración a la naturaleza jurídica de GENTE OPORTUNA SAS a la vigencia del documento comercial o de aquellos que modifiquen o sustituyan el documento, EL TRABAJADOR EN MISION acepta conocer en su integridad y conoce de manera expresa que la duración e intensidad de esta labor que se obliga a cumplir para LA EMPRESA USUARIA está sujeta a ser reducida y/o suprimida de acuerdo con las necesidades del servicio.

**NOVENA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR EN MISION:** GENTE OPORTUNA SAS contrata los servicios temporales de EL TRABAJADOR EN MISION y éste se obliga a: A) aportar a GENTE OPORTUNA SAS toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta GENTE OPORTUNA SAS y/o la EMPRESA USUARIA. B) No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA o las personas autorizadas por éstas y relacionadas con el objeto del presente contrato. C) no prestar sus servicios personales a LA EMPRESA USUARIA por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato. D) Cuidar y manejar con esmero las máquinas, herramientas, utensilios como materias, primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño pérdida que cause perjuicios a la persona natural o jurídica usuaria. E) Acatar el Reglamento de Trabajo de LA EMPRESA USUARIA y de GENTE OPORTUNA SAS. F) Acatar las normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, implementadas tanto por GENTE OPORTUNA SAS como el de la EMPRESA USUARIA a la cual ha sido asignado como TRABAJADOR EN MISION. G) Utilizar adecuadamente los Equipos-Herramientas-Útiles, Tecnología e Informativa: 1. Los equipos de computación y software propiedad de LA EMPRESA USUARIA están destinados para propósitos propios de la organización. 2. En ninguna circunstancia se permite que EL TRABAJADOR EN MISION instale software aplicativo personal en equipos de LA EMPRESA USUARIA. 3) Se prohíbe estrictamente el uso de los equipos y software instalados por LA EMPRESA USUARIA para crear, bajar de internet o distribuir material sexual, ofensivo o inapropiado. 4) EL TRABAJADOR EN MISION debe manejar con el debido cuidado los equipos, herramientas y útiles que le sean entregados para el cumplimiento de sus funciones. 5) EL TRABAJADOR EN MISION no está facultado para enviar correos electrónicos en forma discriminada a todo el personal de LA EMPRESA USUARIA, clientes o amigos sin la autorización previa de GENTE OPORTUNA SAS, LA EMPRESA USUARIA o sus representantes. 6) EL TRABAJADOR EN MISION es responsable del mantenimiento y buen estado del equipo herramientas y útiles que tiene asignado, es decir, que igualmente es responsable de lo que en dichos equipos, herramientas o útiles se encuentre o se dañe por uso inapropiado; por lo tanto, se deben tomar todas las precauciones necesarias y evitar que otras personas utilicen los equipos, herramientas y útiles sin autorización. H) Al finalizar la relación laboral EL TRABAJADOR EN MISION debe hacer entrega de su cargo a través de un acta en la cual se detallen los asuntos pendientes y sugerir las acciones que se deban ejecutar para el normal desarrollo de la responsabilidad del cargo. I) Mantener actualizados los datos necesarios ante la oficina de Gestión Humana a fin de que GENTE OPORTUNA SAS le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante la vigencia o terminación del contrato de trabajo, motivo por el cual la dirección de su residencia, teléfono, celular, etc, deberán mantener debidamente actualizados. J) EL TRABAJADOR EN MISION debe asistir a todas las capacitaciones, entrenamientos realizados por GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA en los horarios y lugares que se establezcan. K) Justificar las ausencias ante el representante de GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA, la no-asistencia a labor sin justificación valedera, conllevará las sanciones previstas en el Reglamento de Trabajo de GENTE OPORTUNA SAS. L) A cumplir las directrices contenidas en los manuales, reglas, procedimientos, procesos, comunicaciones internas o cualquier otro tipo de instrucción que emane de GENTE OPORTUNA SAS o LA EMPRESA USUARIA

relacionada con sus funciones. M) A reportar las incapacidades medicas con el anexo de la epicrisis cuando sea el caso a más tardar el tercer día hábil del inicio de la misma, personalmente o a través de un tercero. N) Informar de manera oportuna e inmediata y por el medio más expedito la no asistencia al trabajo por motivos de enfermedad, licencia de maternidad, paternidad o luto. Esta notificación deberá entregarse a un representante de GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA. O) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias. P) Firmar la constancia de participación a los programas de capacitación y prevención de riesgos laborales llevados a cabo por EL EMPLEADOR y/o LA EMPRESA USUARIA y la ARL. Q) Manifestar de manera verídica la información correspondiente a su estado de salud en la práctica de los exámenes ocupacionales.

**DECIMA: OBLIGACIONES DE EL EMPLEADOR:** GENTE OPORTUNA SAS declara que de acuerdo con el Artículo 3 del Decreto 2351 de 1965 posteriormente reformado por el Decreto 1433 de 1983 y la Ley 50 de 1990, es una Empresa de Servicios Temporales que asume el carácter de verdadero EMPLEADOR y PATRONO con capacidad de contratar y con obligación de responder por todos los derechos de sus TRABAJADORES EN MISION. PARAGRAFO PRIMERO; EL EMPLEADOR de acuerdo con el Decreto 1433 de 1983 mantendrá vigente la Póliza de Seguros para el pago de Salarios y Prestaciones Sociales a favor de los Trabajadores Temporales al servicio de la misma y bajo custodia del Ministerio de Protección Social para responder en caso necesario.

**DECIMA PRIMERA: PREAVISO CONTRACTUAL:** EL TRABAJADOR EN MISION hará entrega a GENTE OPORTUNA SAS y/o a la EMPRESA USUARIA, de todas las actividades que le fueron asignadas, rendirá cuentas o informes, con el único fin de no generar perjuicios a GENTE OPORTUNA SAS y/o a la EMPRESA USUARIA frente a la ejecución del giro de su negocio. **PARAGRAFO PRIMERO:** En el evento que EL TRABAJADOR EN MISION termine su contrato de trabajo sin dar aviso con la antelación, EL TRABAJADOR EN MISION autoriza expresamente e irrevocablemente a GENTE OPORTUNA SAS para que deduzca de la liquidación final de salarios, cesantías, intereses de cesantías, primas legales, vacaciones, bonificaciones y cualquier otra acreencias los valores de los elementos y/o herramientas de trabajo que le fueron asignadas y que no fueron entregadas a la EMPRESA USUARIA y ésta reportó como faltante en el Paz y Salvo.

**DECIMA SEGUNDA: MODIFICACION DE LAS CONDICIONES.** EL TRABAJADOR EN MISION acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por GENTE OPORTUNA SAS, en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como los turnos y jornadas de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1º de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por GENTE OPORTUNA SAS de conformidad con el numeral 8º del Art. 57 del C.S.T.

**DECIMA TERCERA: TERMINACION DE CONTRATO POR JUSTAS CAUSAS.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el ART. 62 y 63 del C.S.T., subrogado por el Decreto Legislativo 2351 de 1965, artículo 7 y además, por parte de GENTE OPORTUNA SAS, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, ordenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente convengan calificar en escritos que formaran parte integrante del presente contrato. Expresamente se califican en este acto como faltas graves a la violación, a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato, el Reglamento de Trabajo de GENTE OPORTUNA S.A.S., al Reglamento de Trabajo de la Empresa Usuaria, al Código de Comportamiento o Código de Ética y a las políticas que esta tenga establecida y a las que se enumeran a continuación: a. La violación por parte de EL TRABAJADOR EN MISION de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias; b. La no asistencia puntual al trabajo por más de dos veces sin excusa suficiente a juicio de GENTE OPORTUNA SAS o de las personas autorizadas por este; c. La revelación de secretos y datos reservados de GENTE OPORTUNA SAS y/o la EMPRESA USUARIA; d. Presentarse bajo los efectos de bebidas alcohólicas o alucinógenas, narcóticos o estupefacientes o ingerir y posea cualquier dosis de las mismas en el sitio de trabajo, aún por primera vez; e) Todo acto de violencia, injuria y malos tratamientos en que incurra EL TRABAJADOR EN MISION fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo; f) Incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad y la de las demás personas, así como de maquinas, materias primas y cualquier objeto o herramienta relacionada con la labor que se compromete a ejecutar EL TRABAJADOR EN MISION; g) Encontrar en poder de EL TRABAJADOR EN MISION o en el lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna herramienta, materias primas, armas u objetos cortos punzantes, objetos de producción y demás elementos que no le pertenezcan; h) Ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de actividades en el trabajo; i) Ausentarse de trabajo sin permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de GENTE OPORTUNA SAS; j) Dormirse en hora y sitios de trabajo; k) Todo acto contra la moral o delictuoso que cometa EL TRABAJADOR EN MISION contra GENTE OPORTUNA SAS, LA EMPRESA USUARIA o cualquiera de sus trabajadores; l) La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados a GENTE OPORTUNA SAS o LA EMPRESA USUARIA o sus representantes; m) El incumplimiento por parte de EL TRABAJADOR EN MISION de las instrucciones e indicaciones que le imparta LA EMPRESA USUARIA o sus representantes para la ejecución de las labores a realizar; n) No cumplir con los procedimientos internos y las políticas de control de GENTE OPORTUNA SAS y/o de LA EMPRESA USUARIA o sustituir a otro TRABAJADOR EN MISION en cualquier forma irregular y sin autorización previa; o) La no utilización por parte de EL TRABAJADOR EN MISION del uniforme establecido si lo requiere, de equipos o elementos de seguridad industrial asignados y de los elementos de trabajo suministrados por GENTE OPORTUNA SAS o LA EMPRESA USUARIA; p) La pugnacidad, desavenencia o falta de entendimiento de EL TRABAJADOR EN MISION con alguna de las personas que laboran en el mismo establecimiento y que a juicio de los directivos del mismo puedan lesionar la marcha armónica de las labores; q) Retirar de las instalaciones físicas, archivos, documentos, elementos o dar a conocer cualquier documento sin autorización expresa y escrita de GENTE OPORTUNA SAS o LA EMPRESA USUARIA; r) Suministrar información falsa en la hoja de datos personales o en la solicitud de empleo, documentos diligenciados previamente a la firma del contrato; s) La apertura, apropiación, pérdida, extravío, uso indebido o apoderamiento por parte de EL TRABAJADOR EN MISION de cualquier artículo o elemento que no sea de su propiedad, tales como equipajes, cajas, mercancía, cartas, sobres, etc. sin que exista autorización de la empresa; t) No comunicar a GENTE OPORTUNA SAS en forma inmediata cuando tenga conocimiento de la ocurrencia de hechos irregulares violatorios de la ley los reglamentos, ordenes y demás disposiciones de la empresa o de los ilícitos cometidos por compañeros de trabajo o por cualquier otra persona; u) La modificación o uso indebido de la información contenida en el comprobante de pago; v) Está prohibido consumir alimentos en el puesto de trabajo; w) Está prohibido realizar cualquier actividad de ventas de productos y servicios, ajenos al objeto social de las Empresas de la Organización, tanto en nuestras instalaciones como en el de las empresas usuarias; x) Que EL TRABAJADOR EN MISION no haga entrega dentro de los tres (3) días siguientes al inicio de una ausencia por incapacidad médica del documento original (Incapacidad) emitido por la EPS o la ARL con los soportes requeridos a GENTE OPORTUNA SAS; y) En aplicación a la política de política de alcohol, drogas y tabaquismo implementada por GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA a la cual se encuentra asignado como TRABAJADOR EN MISION está prohibido entre otras el uso, posesión o comercialización de drogas ilícitas, bebidas embriagantes al igual que el uso inapropiado de sustancias psicotrópicas o químicas controladas, o de cualquier otra sustancia que atente contra la seguridad propia o la de otros empleados en normal desempeño laboral, tanto en las instalaciones de LA EMPRESA USUARIA como en actividades y/o funciones contractuales asignadas fuera de ellas, así como presentarse al trabajo en estado de embriaguez o con el mínimo consumo de cualquier bebida que contenga alcohol y/o bajo la influencia de narcóticos o drogas enervantes o bajo efectos posteriores al consumo de los mismos; z) Engaño relacionado con su estado de salud en cualquiera de los exámenes ocupacionales que tanto GENTE OPORTUNA SAS como LA EMPRESA USUARIA le demande. Aa) El uso inadecuado e inapropiado de la dotación y elementos de protección personal que le sean entregados por GENTE OPORTUNA SAS o LA EMPRESA USUARIA para el desarrollo de las labores para las cuales fue contratado. En consecuencia, la ocurrencia de cualquiera de estos hechos, faculta a GENTE OPORTUNA SAS para dar por terminado su contrato de trabajo por justa causa.

**DECIMA CUARTA: FINALIZACION DE CONTRATO POR FUERZA MAYOR:** Además de las justas causas previstas en la ley, el contrato de trabajo terminará legalmente cuando LA EMPRESA USUARIA a través de su representante solicite a GENTE OPORTUNA S.A.S., prescindir de los servicios para los cuales fue contratado el TRABAJADOR EN MISION por constituir este hecho una fuerza mayor reconocida y calificada expresamente como tal para las partes, ya sea por la disminución de la labor para la cual fue contratado el TRABAJADOR EN MISION o por la finalización del contrato comercial.

**DECIMA QUINTA: ACRECIENCIAS LABORALES** GENTE OPORTUNA SAS pagará a EL TRABAJADOR EN MISION las acreencias laborales a que éste tenga derecho, durante la vigencia de la relación laboral o a su terminación, mediante el depósito de las respectivas sumas de dinero en la cuenta de nómina que para tal efecto registre EL TRABAJADOR EN MISION. Se considera como obligación de EL TRABAJADOR EN MISION la entrega oportuna del número de cuenta para efectuar los pagos. Conjuntamente y en consideración al carácter de ser TRABAJADOR EN MISION es que todo pago de salarios y prestaciones sociales exige la obtención de datos, informes, paz y salvos de LA EMPRESA USUARIA y así mismo implica su revisión, realizar y aprobar la liquidación definitiva, girar los cheques o consignaciones; es por lo anterior que las partes de común acuerdo aclaran y determinan que existe un tiempo prudencial y razonable para efectos de pago de liquidación final de salarios y prestaciones sociales. Dentro de este plazo prudencial EL EMPLEADOR podrá liquidar y pagar salarios y/o prestaciones sociales sin que por ellos incurra en mora de ninguna naturaleza ni quede obligado a pagar indemnizaciones o moratorias contempladas en la legislación laboral. Así mismo EL TRABAJADOR EN MISION autoriza expresamente a

EL EMPLEADOR en caso de retiro de la empresa a pagar la liquidación final de salarios y prestaciones sociales en su cuenta individual de nómina. Conjuntamente EL TRABAJADOR EN MISION autoriza en cualquier tiempo mientras esté vigente la relación laboral, que se descuente de sus salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones y en general de cualquier acreencia laboral que le corresponda, el costo de: a) los bienes, valores, productos, mercancías, insumos, documentos u objetos similares de propiedad de EL EMPLEADOR o la EMPRESA USUARIA que le hayan sido entregados a su cuidado o que se encuentren ubicados dentro de las áreas donde desempeña su labor y se compruebe la desaparición y responsabilidad del TRABAJADOR EN MISION durante la realización de dicha labor. b) el carne que lo acredite como empleado y/o que lo autoriza para desempeñar las funciones de su cargo, en caso de pérdida, es su obligación anexar el denuncia respectivo, a fin de que evite perjuicios futuros para EL EMPLEADOR y/o LA EMPRESA USUARIA. c) a descontar cualquier valor monetario que por error sea consignado o pagado por EL EMPLEADOR a EL TRABAJADOR EN MISION, en su liquidación individual de nómina cualquiera que sea la causa, concepto, monto, tiempo y se detecte posteriormente o a la finalización del vínculo laboral.

**DECIMA SEXTA: DEDUCCIONES DEL SALARIOS** EL TRABAJADOR autoriza expresamente a GENTE OPORTUNA SAS para deducir de sus salarios y prestaciones sociales, las sumas que salga a deber por concepto de deudas, pérdidas, daños y perjuicios causados por él, nacidas directa o indirectamente de la labor que este desempeñando y/o por error cometido por GENTE OPORTUNA SAS al cancelarle salarios, y/o dinero a que no tenga derecho alguno.**PARAGRAFO.** En caso de efectuarse el retiro de EL TRABAJADOR EN MISION por cualquier causal estipulada en la ley o en el contrato laboral, EL TRABAJADOR EN MISION autoriza expresamente a GENTE OPORTUNA SAS a descontar del monto de sus salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones, bonificaciones, auxilios adicionales (prestacionales y/o No prestacionales), los saldos que a la fecha de retiro se encuentren pendientes por cancelar.

**DECIMA SEPTIMA: DATOS PERSONALES.** EL TRABAJADOR EN MISION autoriza de manera libre y voluntaria a GENTE OPORTUNA SAS a recopilar, utilizar, transferir, almacenar, consultar, procesar, y en general a dar tratamiento a la información personal que éste ha suministrado a GENTE OPORTUNA SAS, de conformidad con lo dispuesto en el ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, la cual se encuentra contenida en las bases de datos y archivo de propiedad de GENTE OPORTUNA SAS, para los fines internos que sean necesarios, tales como asuntos relacionados con su documento de identificación, número de identificación, nacionalidad, país de residencia, dirección, teléfono, genero, estado civil, fecha y lugar de nacimiento, correo electrónico personal, salario, banco y cuenta bancaria.**PARAGRAFO:** De igual forma EL TRABAJADOR EN MISION faculta a GENTE OPORTUNA S.A.S., a transferir a LA EMPRESA USUARIA a la cual se encuentra asignado, los datos básicos para efectos de cumplir con las obligaciones legales y contractuales.

**DECIMA OCTAVA: APORTES PARAFISCALES:** GENTE OPORTUNA SAS manifiesta abiertamente que EL TRABAJADOR EN MISION tendrá derecho a todos los Aportes Parafiscales y Prestaciones Sociales consagrados en la legislación Laboral y de Seguridad Social, lo cual es de conocimiento de EL TRABAJADOR EN MISION.

**DECIMA NOVENA: DIRECCION DEL TRABAJADOR EN MISION.** EL TRABAJADOR EN MISION para todos los efectos legales y en especial para la aplicación del parágrafo 1° del Artículo 29 de la Ley 789/02, norma que modificó el artículo 65 del C.S.T., se obliga a informar por escrito y de manera inmediata a GENTE OPORTUNA SAS cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

**VIGESIMA: USO CORREO ELECTRONICO PERSONAL.** EL TRABAJADOR EN MISION autoriza plenamente a GENTE OPORTUNA SAS a hacer uso del correo electrónico con el fin de que se le remitan toda la documentación relacionada con su vínculo laboral (Contrato Laboral, afiliaciones a seguridad social, constancias laborales, comprobantes de pago de salarios, estado de pago de cotizaciones a seguridad social y parafiscalidad, reglamento de trabajo, finalización de contrato, entre otros) de manera mensual, quincenal, semestral o anual.**PARAGRAFO 1:** Las partes acuerdan que para los efectos del presente contrato constituirá plena prueba de notificación los documentos enviados al correo electrónico señalado por EL TRABAJADOR EN MISION.**PARAGRAFO 2:** EL TRABAJADOR EN MISION reconoce que los documentos que GENTE OPORTUNA SAS le remita a través del correo electrónico señalado se entenderán notificados de manera oportuna y surtirán los efectos administrativos y legales a que haya lugar.**PARAGRAFO 3:** Se entenderá que EL TRABAJADOR EN MISION acepta de manera satisfactoria los documentos enviados al correo, salvo que éste de manera escrita o verbal manifieste alguna inconformidad.**PARAGRAFO 4:** EL TRABAJADOR EN MISION se hace responsable de consultar de manera habitual el correo electrónico que autoriza.

**VIGESIMA PRIMERA: POLITICAS SG – SST:** EL TRABAJADOR EN MISION se someterá a cumplir con las políticas y requerimientos que establezca LA EMPRESA USUARIA en términos de seguridad y vigilancia y a tramitar los documentos necesarios de autorización que este establezca en cumplimiento de las políticas de LA EMPRESA USUARIA y/o los sistemas de gestión que tenga establecido, en especial el SG-SST.

**VIGESIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR EN MISION se obliga a que toda información que a partir de la fecha reciba de GENTE OPORTUNA SAS de LA EMPRESA USUARIA a la cual se encuentra asignado o que llegue a conocer en el desempeño de las labores para las cuales fue contratado de manera directa o indirecta en forma verbal, escrita, gráfica, en medio magnético o bajo cualquier otra forma, que no sea pública, (que en adelante se denominará la "información"), sea mantenida en forma estrictamente confidencial. En consecuencia, se obliga a no utilizarla para ningún objeto diferente al de adelantar las tareas que se deriven directamente del cumplimiento del presente Contrato Laboral. Adicionalmente EL TRABAJADOR EN MISION se compromete a devolver toda la información, tan pronto como termine la labor encomendada o en el momento en que GENTE OPORTUNA SAS o la EMPRESA USUARIA así lo solicite.**PARAGRAFO PRIMERO:** La información sólo podrá ser utilizada para la ejecución del contrato de trabajo. Adicionalmente sólo podrá reproducirse dicha información confidencial previa autorización de GENTE OPORTUNA SAS, y conforme a las instrucciones por éste impartidas. En caso de que dicha información deba entregarse a terceros y su suministro haya sido autorizado por el titular de la información, la entrega a éstos se hará advirtiéndoles sobre la confidencialidad de la información.**PARAGRAFO SEGUNDO:** EL TRABAJADOR EN MISION se compromete a mantener en reserva y estricta confidencialidad el presente documento y especialmente toda la documentación que reciba en desarrollo del contrato, so pena de indemnizar solidariamente a GENTE OPORTUNA SAS y/o a la EMPRESA USUARIA, por los perjuicios que ocasione su incumplimiento.**PARAGRAFO TERCERO:** La entrega de información (confidencial o no) al TRABAJADOR EN MISION no concede, ni expresa ni implícitamente, autorización, permiso o licencia de uso de marcas comerciales, patentes, derechos de autor o de cualquier otro derecho de propiedad industrial o intelectual. Ni este Acuerdo, ni la entrega o recepción de información (confidencial o no) constituirá o implicará promesa de efectuar contrato alguno por parte del titular de la información.**PARAGRAFO CUARTO:** Este acuerdo no obliga a las Partes, por sí solo, a dar a conocer información (confidencial o no), ni las obliga a celebrar futuros acuerdos. **PARAGRAFO QUINTO:** El incumplimiento del TRABAJADOR EN MISION de cualquiera de las obligaciones establecidas o derivadas de la presente cláusula, se considerará como una falta grave de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 62 y 63 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el Decreto 2351 de 1985 Artículo 6° numeral 6° del literal a).

**VIGESIMA TERCERA: COMPROMISO ANTICORRUPCION** EL TRABAJADOR EN MISION manifiesta de manera expresa que su compromiso es respetar y hacer respetar las normas vigentes en Colombia en materia de anticorrupción, bien sea que estén contempladas en leyes colombianas, así como en tratados internacionales que Colombia haya incorporado en su legislación.

**VIGESIMA CUARTA: LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACION DEL TERRORISMO:** EL TRABAJADOR EN MISION se obliga a cumplir con las normas colombianas e internacionales vigentes en materia de lavado de activos y financiación del terrorismo, a implementar los mecanismos tendientes a detectar operaciones sospechosas y en general abstenerse de realizar cualquier conducta que sea considerada o pueda ser considerada una actividad dirigida a lavar activos o financiar actividades terroristas.

**VIGESIMA QUINTA: RESPONSABILIDAD SOCIAL:** Las partes de común acuerdo manifiestan que apoyan los principios del Pacto Global; respetando la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente y a no convertirse en cómplices de abusos. En cuanto a los Derechos Laborales; se comprometen a eliminar todas las formas de trabajo forzado, apoyando la eliminación del trabajo infantil, la discriminación en lo relacionado con empleo, la no asociación y la ocupación. En cuanto Medio Ambiente; a apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales, adoptar iniciativas para promover mayor responsabilidad medioambiental, promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente. En anticorrupción; combatirla en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

**VIGESIMA SEXTA: INVENCIONES.** Las invenciones realizadas por EL TRABAJADOR EN MISION le pertenecen, salvo: a) en el evento que la invención haya sido realizada por EL TRABAJADOR EN MISION contratado para investigar, siempre y cuando la invención sea el resultado de la misión específica para la cual ha sido contratado. b) Cuando EL TRABAJADOR EN MISION no ha sido contratado para investigar y la invención se obtiene mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. En este último evento, EL TRABAJADOR EN MISION, tendrá derecho a una compensación que se fijará por un tribunal de arbitramento designado por las partes en cumplimiento de las normas laborales y de arbitraje vigentes para el momento en que se origine el conflicto, de acuerdo al salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte a GENTE OPORTUNA SAS u otros factores similares.

**VIGESIMA SEPTIMA: DERECHO DE AUTOR.** Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por EL TRABAJADOR EN MISION en ejercicio de sus funciones o con ocasión a ellas pertenecen a GENTE OPORTUNA SAS y/o LA EMPRESA USUARIA. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales del autor que pertenecerán en cabeza del creador de la obra, de acuerdo con la ley 23 de 1982 y la decisión 351 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena.


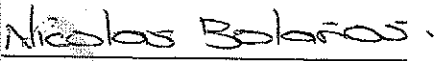


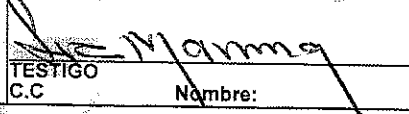
**VIGESIMA OCTAVA: EFECTOS.** El presente contrato remplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato vigente, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formaran parte integrante de este contrato. **PARAGRAFO:** Este contrato ha sido redactado de acuerdo con la Ley Laboral Colombiana y será interpretado de buena fé, en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo, hace parte integrante del mismo el Reglamento de Trabajo de GENTE OPORTUNA SAS y LA EMPRESA USUARIA.  
Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales EL TRABAJADOR EN MISION en este acto recibe en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

Ciudad:BOGOTÁ

Elaborado por:MARTHA LILIANA BLANCO  
HERNANDEZ

Fecha Firma:29/ENERO/2019

Cargo:ASISTENTE DE CONTRATACION

POR LA EMPRESA	EL TRABAJADOR EN MISION
<div> GENTE OPORTUNA S.A.S NIT: 860061140</div>	<div> NICOLAS BOLAÑOS ALARCON Cédula de ciudadanía 1070990261 Huella </div>
<div> TESTIGO C.C.                      Nombre:</div>	<div> TESTIGO C.C.                      Nombre:</div>

Gente Oportuna



INGRESO EMPLEADO

**DATOS DE LA EMPRESA**

Tipo de Identificación: NIT  
Número de documento: 860061140  
Número Afiliación: 124428  
Razón social: GENTE OPORTUNA S.A.S.

**DATOS DEL EMPLEADO:**

Tipo de documento: CÉDULA ✓  
Número de Documento 1070990261 ✓  
Nombre: NICOLAS BOLAÑOS ALARCON ✓  
Fecha Ingreso: 29/01/2019 ✓  
Salario básico: 828.116 ✓  
Nit empresa en misión: 830119397  
Código Sucursal: R.BOGOTA  
Centro de trabajo: TASA 2,436 ✓  
Tasa: 2,436 ✓  
Fecha hora transacción: 28/01/2019 03:32:09 p.m.



**CERTIFICA QUE:**

El(La) Señor(a) NICOLAS BOLAÑOS ALARCON identificado(a) con CC 1070990261 se encuentra afiliado(a) a la EPS en condición de 1° COTIZANTE.

**Fecha de Activación de Servicios:** 20/03/2018

**Estado de la Afiliación:** ACTIVO

**IPS:** CAFAM FACATATIVA

**Categoría:** A

La presente certificación se expide a solicitud del(de la) interesado(a) en Bogotá para **QUIEN INTERESE**, a los 25 días del mes de enero del año 2019.

La certificación tiene validez de un mes con respecto a la fecha de generación.

**Observaciones:**

NO VÁLIDO PARA TRASLADO A OTRA EPS.

Cordialmente,

Fredy Alexander Caicedo Sierra

Director Operaciones Comerciales

**EPS FAMISANAR S.A.S.**



ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL  
DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD - ADRES

Información de Afiliados en la Base de Datos Única de Afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud  
Resultados de la consulta

Información Básica del Afiliado :

COLUMNAS	DATOS
TIPO DE IDENTIFICACIÓN	CC
NÚMERO DE IDENTIFICACION	1070990261
NOMBRES	NICOLAS
APELLIDOS	BOLAÑOS ALARCON
FECHA DE NACIMIENTO	**/****
DEPARTAMENTO	CUNDINAMARCA
MUNICIPIO	FACATATIVA

Datos de afiliación :

ESTADO	ENTIDAD	REGIMEN	FECHA DE AFILIACIÓN EFECTIVA	FECHA DE FINALIZACIÓN DE AFILIACIÓN	TIPO DE AFILIADO
ACTIVO	FAMISANAR E.P.S. LTDA - CAFAM - COLSUBSIDIO	CONTRIBUTIVO	01/09/2003	31/12/2999	COTIZANTE

Fecha de Impresión: 01/25/2019 19:02:50 | Estación de origen: 186.147.57.122

La información registrada en esta página es reflejo de lo reportado por las Entidades en cumplimiento de la Resolución 4622 de 2016.

Respecto a las fechas de afiliación contenidas en esta consulta, se aclara que la Fecha de Afiliación Efectiva hace referencia a la fecha en la cual inicia la afiliación para el usuario, la cual fue reportada por la EPS o EOC, sin importar que haya estado en el Régimen Contributivo o en el Régimen Subsidiado en dicha entidad. Ahora bien, la Fecha de Finalización de Afiliación, establece el término de la afiliación a la entidad de acuerdo con la fecha de la novedad que haya presentado la EPS o EOC. A su vez se aclara que la fecha de 31/12/2999 determina que el afiliado se encuentra vinculado con la entidad que genera la consulta.

La responsabilidad por la calidad de los datos y la información reportada a la Base de Datos Única de Afiliados – BDUA, junto con el reporte oportuno de las novedades para actualizar la BDUA, corresponde directamente a su fuente de información; en este caso de las EPS, EOC y EPS-S.

Esta información se debe utilizar por parte de las entidades y los prestadores de servicios de salud, como complemento al marco legal y técnico definido y nunca como motivo para denegar la prestación de los servicios de salud a los usuarios.

Si usted encuentra una inconsistencia en la información publicada en ésta página, por favor remítase a la EPS en la cual se encuentre afiliado y solicite la corrección de la información inconsistente sobre su afiliación. Una vez realizada esta actividad, la EPS debe remitir la novedad correspondiente a la ADRES, conforme lo establece la normatividad vigente.

IMPRIMIR CERRAR VENTANA



9005402263

No. de filiación  
17173103

Fecha de Radicación  
29 01 2019

I. DATOS DEL TRÁMITE

Leer las instrucciones que se encuentran anexas al formulario antes de diligenciarlo

1. Tipo de trámite A. Afiliación B. Reporte de novedades	2. Tipo de Afiliación A. Individual - Cónyuge o autor de Familia B. Colectiva C. Institucional D. De oficio	3. Régimen A. Contributivo B. Subsidiado	4. Tipo de afiliado A. Cónyuge B. Cabeza de familia C. Beneficiario	5. Tipo de cotizante A. Dependiente B. Independiente C. Pensionado	Código (a registrar por la EPS)
--	---	--	--	---	---------------------------------

6. Apellidos y nombres BOLANOS	7. Tipo de documento de identidad CC	8. Número del documento de identidad 1070990261	9. Sexo Femenino Masculino	10. Fecha de nacimiento D 18 D M 11 A A 1999
-----------------------------------	---	--	----------------------------------	---

11. Etnia	12. Discapacidad Tipo	13. Proteja SUS BEN	14. Grupo de población especial AXA COLOMBIA REGISTRO DE VIGILANCIA AXA	15. Administradora de penales
-----------	--------------------------	---------------------	--	-------------------------------

16. Apellidos y nombres ALARCON	17. Tipo de documento de identidad	18. Número del documento de identidad	19. Sexo Femenino Masculino	20. Fecha de nacimiento
------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

21. Apellidos y nombres NICOLAS	22. Tipo de documento de identidad	23. Número del documento de identidad	24. Sexo Femenino Masculino	25. Fecha de nacimiento
------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

26. Apellidos y nombres	27. Tipo de documento de identidad	28. Número del documento de identidad	29. Sexo Femenino Masculino	30. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

31. Apellidos y nombres	32. Tipo de documento de identidad	33. Número del documento de identidad	34. Sexo Femenino Masculino	35. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

36. Apellidos y nombres	37. Tipo de documento de identidad	38. Número del documento de identidad	39. Sexo Femenino Masculino	40. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

41. Apellidos y nombres	42. Tipo de documento de identidad	43. Número del documento de identidad	44. Sexo Femenino Masculino	45. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

46. Apellidos y nombres	47. Tipo de documento de identidad	48. Número del documento de identidad	49. Sexo Femenino Masculino	50. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

51. Apellidos y nombres	52. Tipo de documento de identidad	53. Número del documento de identidad	54. Sexo Femenino Masculino	55. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

56. Apellidos y nombres	57. Tipo de documento de identidad	58. Número del documento de identidad	59. Sexo Femenino Masculino	60. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

61. Apellidos y nombres	62. Tipo de documento de identidad	63. Número del documento de identidad	64. Sexo Femenino Masculino	65. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

66. Apellidos y nombres	67. Tipo de documento de identidad	68. Número del documento de identidad	69. Sexo Femenino Masculino	70. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

71. Apellidos y nombres	72. Tipo de documento de identidad	73. Número del documento de identidad	74. Sexo Femenino Masculino	75. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

76. Apellidos y nombres	77. Tipo de documento de identidad	78. Número del documento de identidad	79. Sexo Femenino Masculino	80. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

81. Apellidos y nombres	82. Tipo de documento de identidad	83. Número del documento de identidad	84. Sexo Femenino Masculino	85. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

86. Apellidos y nombres	87. Tipo de documento de identidad	88. Número del documento de identidad	89. Sexo Femenino Masculino	90. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

91. Apellidos y nombres	92. Tipo de documento de identidad	93. Número del documento de identidad	94. Sexo Femenino Masculino	95. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------

96. Apellidos y nombres	97. Tipo de documento de identidad	98. Número del documento de identidad	99. Sexo Femenino Masculino	100. Fecha de nacimiento
-------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------------------

101. Apellidos y nombres	102. Tipo de documento de identidad	103. Número del documento de identidad	104. Sexo Femenino Masculino	105. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

106. Apellidos y nombres	107. Tipo de documento de identidad	108. Número del documento de identidad	109. Sexo Femenino Masculino	110. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

111. Apellidos y nombres	112. Tipo de documento de identidad	113. Número del documento de identidad	114. Sexo Femenino Masculino	115. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

116. Apellidos y nombres	117. Tipo de documento de identidad	118. Número del documento de identidad	119. Sexo Femenino Masculino	120. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

121. Apellidos y nombres	122. Tipo de documento de identidad	123. Número del documento de identidad	124. Sexo Femenino Masculino	125. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

126. Apellidos y nombres	127. Tipo de documento de identidad	128. Número del documento de identidad	129. Sexo Femenino Masculino	130. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------

131. Apellidos y nombres	132. Tipo de documento de identidad	133. Número del documento de identidad	134. Sexo Femenino Masculino	135. Fecha de nacimiento
--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--------------------------





**M1120401063524**  
**SUJETO A VERIFICACION**

I. TIPO DE NOVEDAD ☐ Afiliación ☐ Novedad ☐ Traslado

II. NOVEDADES (ELIJA LA NOVEDAD QUE ESTÁ REPORTANDO Y SELECCIONE CON UNA X)

NOVEDADES BÁSICAS DE AFILIADOS

☐ Nombres ☐ Documentos de identificación ☐ Estado civil ☐ Discapacidad

INCLUSIÓN DE PERSONAS A CARGO

☐ Hijos ☐ Hermanos ☐ Padres ☐ Hijastros

RETIROS

☐ Voluntario ☐ Cotizante por feticimiento ☐ Personas a cargo ☐ Cese de convivencia ☐ Cambio de grupo familiar

FECHA DE RADICACIÓN

DIA: 29 MES: ENE. AÑO: 2019

DATOS DE UBICACIÓN

☐ Dirección y teléfono ☐ Correo electrónico

Cra: \_\_\_\_\_

III. DATOS DEL EMPLEADOR O ENTIDAD PAGADORA

NIT: C.C. C.E. PA C.D. PE

No. 860061140-4

Nombre o Razón Social: GENTE OPORTUNA SAS

Sector: ☐ Oficial Público ☐ Privado ☐ Mixto

Subsector: \_\_\_\_\_

Dirección: CRA 62 NO 12-78

Departamento: CUNDINAMARCA

Teléfono: 4468888

IV. TIPO DE AFILIADO

Dependiente ☐ Servicio Doméstico ☐ Madre Comunitaria ☐ Taxista ☐ Independiente 2% ☐ Pensionado aporte del 0% ☐ Pensionado aporte del 0,6% ☐ Pensionados aporte del 2% ☐ Fidelidad 25 años ☐ Facultativos aporte del 0,6% ☐ Facultativos aporte del 2% ☐ Independiente aporte 0,6%

Independiente aporte 2% ☐ Residente en el exterior ☐ ¿Afiliación por primera vez? ☐ Si ☐ No ☐ Si estuvo afiliado a alguna Caja de Compensación, indique a cuál: \_\_\_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_

V. DATOS BÁSICOS TRABAJADOR, INDEPENDIENTE O PENSIONADO

Nombres: NICHOLAS

Primer Apellido: BOBBIOS

Segundo Apellido: BOBBIOS

NIT: C.C. C.E. PA C.D. T.I. PE

No. 860061140-4

Estado Civil: ☒ SO ☐ CA ☐ SE ☐ UL ☐ VI

Fecha de Nacimiento: 29/01/1988

Género: ☒ M ☐ F ☐ I

Nivel Ocupacional: ☒ Administrativo ☐ Directivo ☐ Staff ☐ Ejecutivo ☐ Profesional ☐ Técnico ☐ Ninguno ☐ Primaria ☐ Secundaria ☐ Técnico ☒ Profesional ☐ Otro

¿A la empresa? ☒ Si ☐ No ☐ Horas/mes: 240

Trabajador: ☒ UR ☐ RU

Salario básico/mesada: 828.16

Celular: 3161348

EPS (Solo para independientes) APP (Solo para independientes)

Dirección vivienda: CRA 62 NO 12-78

Municipio: BOGOTÁ DC

Rural ☐ Urbano ☒ Teléfono: 4468888

Dirección Trabajo: CRA 62 NO 12-78

Municipio: BOGOTÁ DC

Rural ☐ Urbano ☒ Teléfono: 4468888

Correo Electrónico: nicholasbobbios@gmail.com

País de Residencia: Colombia

VI. INFORMACIÓN OTROS EMPLEADORES PARA LOS CUALES TRABAJA

Nombre o razón social: \_\_\_\_\_

NIT: \_\_\_\_\_

Horas/mes: \_\_\_\_\_

Salario básico: \_\_\_\_\_

Caja por la cual recibe subsidio: \_\_\_\_\_

VII. INFORMACIÓN DEL CÓNYUGE O COMPAÑERO(A)

C.C. C.E. PA C.D. T.I. PE

No. \_\_\_\_\_

Fecha de nacimiento: \_\_\_\_\_

Género: ☐ M ☐ F ☐ I

Trabaja: ☐ Si ☐ No

Salario básico: \_\_\_\_\_

Fecha de ingreso a la empresa: \_\_\_\_\_

Nombres: \_\_\_\_\_

Primer apellido: \_\_\_\_\_

Segundo apellido: \_\_\_\_\_

Razón social: \_\_\_\_\_

NIT: \_\_\_\_\_

Recibe subsidio: ☐ Si ☐ No

Caja por la cual recibe subsidio: \_\_\_\_\_

VIII. INFORMACIÓN GRUPO FAMILIAR

(Para acceder al derecho de cuota monetaria debe anexar los documentos descritos en la circular 02 de 2016 de la Superintendencia del Subsidio Familiar)

DOC	CM	SERV	TIPO	No. Documento identificación	Nombres	Apellidos	Parentesco	Fecha de Nacimiento	Género
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		
							Hermano		
							Hermana		
							Hijo		
							Hija		



**SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS  
PORVENIR S.A.  
NIT 800.144.331-3**

**CERTIFICA QUE:**

✓  
El(la) Señor(a) **NICOLAS BOLAÑOS ALARCON**, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía **1,070,990,261**,  
se encuentra afiliado(a) al **AL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR** ✓

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los 25 días del mes de Enero de 2019.

\_\_\_\_\_  
Gerente de Clientes

# FORMATO DE INDUCCIÓN DE PERSONAL

F-63  
Rev. 10  
Mayo/18

Fecha: 28/07/2019.

Nombre del trabajador: Nicolas Bolanos Alarcón.

Cédula 1070990264.

Empresa usuaria donde inicia labores: Industria Ambiental.

Ciudad: Mosquera.

Tipo de contrato: Obra Labor.

Período de pago: Quincenal.

Fecha de ingreso a laborar: 29/07/2019.

## SEGURIDAD SOCIAL Y RIESGOS LABORALES

Certifico que voy a ser afiliado a las siguientes entidades:

EPS: Famisanar

Fondo de Pensión: Bruenir.

Caja de compensación: Cal subsidio.

ARL: Calpatría.

Cesantías: No Presenta

## AFILIACIONES A EPS GRUPO FAMILIAR

¿Tiene beneficiarios para la EPS?

SI        NO X

¿En el momento en que esta siendo contratado(a) entrega la documentación necesaria para afiliarse al grupo familiar a su EPS?

SI        NO X

Observaciones       

## AFILIACIONES A CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR

¿Tiene beneficiarios para recibir subsidio Familiar?

SI        NO X

En el momento en que esta siendo contratado(a) entrega la documentación necesaria para afiliar a sus beneficiarios a la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR?

SI \_\_\_\_\_ NO X

Observación \_\_\_\_\_

¿Actualmente tiene tarjeta o carnet de la caja de compensación a la que está siendo afiliado(a)?

SI \_\_\_\_\_ NO X

¿En algún momento ha recibido la tarjeta o carnet de la caja de compensación a la que está siendo afiliado(a)?

SI \_\_\_\_\_ NO X

Observación \_\_\_\_\_

### SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa informo por medio de una inducción, en temas básicos de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, de acuerdo a su cargo, la política de (sistema de gestión, seguridad y salud en el trabajo) SST, reglamento de higiene, seguridad industrial y responsabilidad (sistema de gestión, seguridad y salud en el trabajo) STT

SI X NO \_\_\_\_\_

### INCAPACIDADES

Declaro haber sido informado que las incapacidades debe ser entregado de inmediato a la empresa Gente Oportuna en original con el fin de poder prodecer al pago de la misma.

La **NO** legalización de la incapacidad ante la empresa, se entenderá como una incapacidad no acreditada legalmente.

¿Se afilió alguno de los planes exequiales que la empresa le ofrece?

SI \_\_\_\_\_ NO X ¿Con que entidad está afiliado? \_\_\_\_\_

¿Quién lo tienen afiliado? \_\_\_\_\_

### CUENTA BANCARIA

Reporta su número de cuenta en el momento de la contratación

SI \_\_\_\_\_ NO X

Cuenta No. \_\_\_\_\_ BANCO \_\_\_\_\_

Certifico que he LEÍDO y COMPRENDIDO la información presentada en este formato de inducción.

Nicolas Bobros A.  
Firma del trabajador

1070995267  
C. C.



**EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN GENERAL SSTA**

Agradecemos su colaboración y esperamos que los temas tratados en su totalidad se apliquen en el desarrollo de las actividades diarias.  
Le solicitamos responder a las siguientes preguntas, seleccionando sólo una respuesta.

Marque con una Equis (X) la respuesta correcta:

1 La prevención de accidentes, es responsable de:

- a El representante legal
- b Los encargados de gestión humana
- c De todos los trabajadores
- ☒ d La brigada de emergencias

2 La administradora de riesgos laborales - ARL - a la que seré afiliado es:

- a Porvenir
- ☒ b Axa Colpatria
- c Colsubsidio
- d Nueva EPS

3 Una condición insegura, es:

- ☒ a Área de trabajo sucia, reguero de aceite y desorden de herramientas
- b Puestos de trabajo con buena iluminación
- c Instalaciones con señalización y extintores
- d Pisos, plataformas y escaleras en buen estado

4 Que debo hacer durante un terremoto?

- a Alejarme de cualquier elemento que pueda caerme encima
- b Adoptar una posición segura, preferiblemente junto a una columna o viga
- c Prepararme para evacuar
- ☒ d Todas las anteriores

5 Una norma de seguridad, puede ser:

- ☒ a Informar sobre hallazgos en contra de la seguridad propia o la de nuestros compañeros
- b Participar en las capacitaciones y simulacros
- c Ejecutar acciones que afecten el medio ambiente
- d No aplicar controles en seguridad porque quitan tiempo

6 Que deberes como colaboradores tenemos:

- ☒ a Participar activamente en actividades programadas por la empresa con el fin de cumplir con legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo.
- b Postura, esfuerzo y manipulación de cargas
- c Ruido, Movimientos Repetitivos y eléctrico
- d Virus, Vapores y tecnológicos

7 En caso de accidente de trabajo:

- a Reporte al jefe inmediato (supervisor)
- b Suministre información necesaria con el fin de generar el reporte a la ARL.
- c Siga las instrucciones dadas por el profesional de gestión de riesgo
- ☒ d Todas las anteriores

8 Debo utilizar los elementos de protección:

- a Sólo cuando realizo una actividad peligrosa
- ☒ b Desde que entro a la planta, obra o zona de trabajo
- c Cuando se presente una emergencia
- d Cuando aparece el supervisor

9 La política Integral de Gestión declara:

- a Los gustos del gerente por el trabajo bien hecho
- ☒ b El compromiso de la compañía con la seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente en el desarrollo de las labores de Gente Oportuna
- c Direccionamiento para la prevención en seguridad vial
- d Expresa el plan de trabajo de la compañía

10 El COPASST es:

- a El comité para organizar las reuniones de fin de año
- ☒ b Organismo de promoción, divulgación y vigilancia de normas, reglamentos y Sistema de Gestión (SG-SSTA)
- c Se encarga de asuntos laborales (horas extras, vacaciones, permisos, etc)
- d Es una cooperativa de trabajo

11 Los planes de emergencia y contingencia sirven para:

- a Para evitar que se roben los recursos de la compañía en un evento
- b Activar la alarma, cuando no es una emergencia
- ☒ c Estar preparado durante una emergencia, poner a salvo la integridad de los trabajadores y minimizar los daños al medio ambiente
- d Tener extintores, botiquín, camillas que no sabemos utilizar

12 Que es un incidente de trabajo

- a Derrame de sustancias químicas
- b Un suceso en el trabajo que causa lesiones en el trabajador
- ☒ c Es un suceso repentino que ocurre por las mismas causas que se presentan los accidentes, sólo que por cuestiones del azar no desencadena lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente.
- d Todas las anteriores

13 Uno de los aspectos que considera la Responsabilidad Social es:

- a Vincular menores de edad
- b Trabajar en horarios extendidos sin reconocimiento de horas extras
- c No contratar mujeres
- ☒ d Respetar los acuerdos relacionados con Derechos Humanos

14 Que actividad podemos realizar para ayudar al medio ambiente:

- a Depositar todos los residuos en la misma bolsa
- b Dejar las llaves del agua abiertas
- ☒ c Utilizar el papel por las dos caras
- d Dejar las luces encendidas en la noche al salir de las oficinas

15 Un accidente de trabajo es:

- a Sufrir una lesión en horas de almuerzo realizando trámites personales
- b Cuando soy agredido por mi mascota
- c Al limpiar un vidrio en mi casa, ocasionándome una herida
- ☒ d Lesión o alteración repentina sufrida por causa o con ocasión del trabajo

16 Se consideran residuos biodegradables:

- a Vidrio
- ☒ b Cáscaras de banano
- c Plásticos
- d Llantas

17 Los residuos peligrosos/especiales, se depositan en contenedores:

- a Plateado
- b Negro
- ☒ c Rojo
- d Verde

18 Se consideran Impactos Ambientales:

- a Consumo de carbohidratos
- ☒ b Contaminación del agua
- c Activar la alarma, cuando no es una emergencia
- d No usar los elementos de protección personal

19 Los objetivos de Gestión del Riesgo hacen referencia a:

- a La prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo
- b Disminuir la cantidad de residuos sólidos
- c Controlar el consumo de recursos naturales (agua y energía)
- ☒ d Todas las anteriores

20 Que significado tienen las tres R.R.R en gestión de riesgo

- a Tramitar solicitudes de aumentos salariales y certificaciones laborales
- ☒ b Reducir, reutilizar y reciclar
- c Capacitar al personal en temas de Emergencias
- d Comunicar las inquietudes de los trabajadores en temas de HSE a la gerencia.

Gracias por su participación

Participante: Nicolas Bolanos

Firma: Nicolas B.

Nota: 10

C.C. No. 1070990267

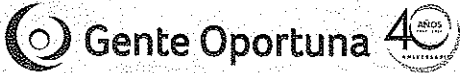
Fecha: 28/07/19

**INSTRUCCIONES:** Marque con una X en la primera columna los temas de los folletos, que de acuerdo a su cargo y sus riesgos ocupacionales le fueron entregados, posteriormente lea los folletos y resuelva los cuestionarios colocando el literal (a, b, c o d) de la respuesta correcta en la casilla del número de pregunta que corresponda.

No.	TEMA	PREGUNTA				CALIFICACIÓN
		1	2	3	4	
1	Acoso Laboral.					
2	Trabajo en alturas.					
3	Riesgo eléctrico.					
4	Como actuar en caso de emergencias.					
5	Mantenimiento y Uso de elementos de protección personal Epp.	B.	A.	D.	D.	100
6	Higiene Postural					
7	Trabajo seguro en espacios confinados.					
8	Estilo de vida Saludables.					
9	Manejo seguro de montacargas.					
10	Manejo seguro de grúa.					
11	Normas básicas para la manipulación de alimentos y la prevención de accidentes de cocina.					
12	Seguridad con máquinas y herramientas, cuidado de las manos.	B.	A.	A.	B.	100
13	Material Particulado.					
14	Normas de Seguridad Generales.					
15	Pausas Activas.					
16	Manejo de sustancias químicas.					
17	Salud publica.					
18	Seguridad en oficinas.					
19	Prevención de riesgos de accidentes de tránsito.					

Gracias por su participación

Participante: Nicolas Bobrias A.	Firma: Nicolas B.
C.C. No. 1030990261	Fecha: 28/07/19

	<b>SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE - SG-SSTA</b> <b>REGISTRO DE INDUCCION GENERAL SSTA</b>	<b>F-93</b> <b>Rev.4</b> <b>Ene 18</b>
--	---	--



FECHA: 28/07/19.

**OBJETIVO**  
Brindar la inducción en el sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y Medio ambiente.

ASISTENTE			
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Nicolas Bobros A.	1570990261	Operario	Nicolas B.

**TEMAS TRATADOS**

Generalidades de la compañía.  
Política de Gestión integral.  
Política para la prevención y control del alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas.  
Política de datos personales.  
Politica de Seguridad Vial.  
Objetivos del SG-SSTA.  
Deberes y derechos.  
COPASST.  
Comite de Convivencia Laboral.  
Delegado de la Dirección.  
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.  
Normas de seguridad.  
Responsabilidades en SG-SSTA.  
Identificación de peligros.  
Análisis de trabajo seguro.  
Elementos de protección Personal.  
Accidente de trabajo.  
Manejo y reporte de AT.  
Emergencias.  
Medio ambiente, generalidades, segregación residuos.  
Aspecto e impacto ambiental.  
Reglamento interno de trabajo.

Facilitador:	Nombre:	
	Firma:	



Fecha actualización: 12/03/2018

1. Utilizar los elementos de protección individual (EPI) en forma obligatoria. El incumplimiento de esta norma será causal de despido con justa causa.
2. Mantener la dotación en perfecto estado
3. Realizar la entrega de los EPI cuando se encuentren deteriorados para su reemplazo
4. En caso de pérdida informar a gestión humana para entregar la cuenta de cobro por el valor respectivo del EPI
5. Autorizo descontar de mi sueldo el valor correspondiente a la dotación y EPP perdido

Nicolas Boiron

monocera.

[illegible]



# ARL AXACOLPATRIA CONCEPTO MÉDICO DE APTITUD LABORAL



16 DIC 2019

BOGOTA D.C., 2019/10/25

DATOS DE IMPRESIÓN		
Fecha	Hora	Usuario
28/10/2019	14 : 48	srodriguez30

Empresa: GENTE OPORTUNA S.A.S.

NIT: 860061140

Trabajador: NICOLAS BOLAÑOS ALARCON

Documento: 1070990261

Concepto: APTO CON RECOMENDACIONES

Tipo Exámen: RETORNO LABORAL

Vigencias Recomendaciones: 2020/01/24

16 DIC 2019

## Observaciones:

TRABAJADOR QUE COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL, OCURRIDO EL 30/05/2019, DEBE REALIZAR SU LABOR TENIENDO EN CUENTA:

- PUEDE REALIZAR ACTIVIDAD CON MANIPULACION DE CARGAS NO MAYOR A 4 KG BIMANUAL.
- PUEDE REALIZAR ACTIVIDADES REPETITIVAS QUE NO COMPROMETAN MANO DERECHA.
- EVITAR USO DE ELEMENTOS QUE PRODUZCAN VIBRACION O IMPACTO CON LA MANO DERECHA.
- REALIZAR LABORES CON MANOS CON REQUERIMIENTOS LEVES DE FUERZA,
- PUEDE REALIZAR ACTIVIDADES QUE NO REQUIERA MANEJO DE CONTROL TIPO GATILLO, TIPO PINZA O MANO LLENA CON MANO DERECHA.
- PAUSAS ACTIVAS CADA DOS HORAS POR 5 MINUTOS
- CONTINUAR TERAPIAS FISICAS Y CONTROLES POR ESPECIALISTAS EN ARL

\*\*RECIBIR INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN AL PUESTO DE TRABAJO DE ACUERDO A LOS PLANES ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, CON ÉNFASIS EN SALUD OCUPACIONAL.

\*\*CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL QUE SE HAN ESTABLECIDO POR LA EMPRESA DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.

\*\*UTILIZAR TODOS LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL REQUERIDOS PARA EL CARGO DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.

\*\*EXTENDER EL CUMPLIMIENTO DE ESTAS RECOMENDACIONES A LAS ACTIVIDADES REALIZADAS FUERA DEL TRABAJO.

SANDRA MILENA CARRILLO AHUMADA

Departamento medicina laboral

REGIONAL BOGOTA

Nicolas Bolaños.

NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE

C.C. 1070990261

Ley 776 de 2002 Artículo 4°, reincorporación al trabajo. Al terminar el período de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeña, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado de la misma categoría.

Si su empresa requiere asesoría para el retorno al trabajo, la puede solicitar a través del CallCenter 4235757 opción 5 - Fuera de Bogotá 01-800-0514045.



ARL AXA COLPATRIA

## ACTA DE VISITA

Ciudad y fecha valoración: Mosquera, Diciembre 6/19

Acompañamiento laboral	X
Seguimiento / reunion	
Reintegro laboral	
Cierre proceso de reintegro	

IDENTIFICACIÓN  
(Datos empresa)

Empresa (Contratante):	GENTE OPORTUNA SAS	N° Nit:	860061140
Empresa (En comisión):	Industria Ambiental SAS	Actividad económica:	Comercio de desperdicios y chatarra.
Contacto en empresa:	Ingrid Gómez	Cargo:	Profesional de SST.
Teléfonos de contacto empresa:	3213686159	Correo electrónico:	profesional.gr3@gruponw.com
Dirección de empresa:	Cra 62 #12-58 int 1	Ciudad:	Bogotá
Fecha de vinculación laboral:	día: 2 / mes: 9 / año: 01 / 2019	Años - meses o días:	10 meses
Tipo de contrato	Término indefinido	Servicios	Otros: obra / obra

IDENTIFICACIÓN  
(Datos trabajador, evento AL/EL)

Nombre:	Nicolas Bolanos Alaicon	N° de identificación:	1070990261
Estado civil:	Soltero / Union libre	Género:	Femenino
Profesión u oficio:	Operario		Masculino X
Nivel educativo:	Técnico en sistema	Edad	
Fecha de nacimiento/edad:	día: 1 / mes: 8 / año: 1 / 1999		20 años
Dominancia	Derecha	Izquierda	X
Teléfonos trabajador:	3127015481		
Dirección residencia	Cra 5 No 30-14	Ciudad:	Focotahu
Fecha de ocurrencia evento	día: 30 / mes: 05 / año: 2019	Tipo de evento:	Accidente laboral (AL) X
Diagnóstico(s) clínico(s) por evento	Amputación 2,3,4 dedos mano derecha, fx 1º dedo		
Cargo anterior:	Operario básico	Antigüedad:	5 meses
Cargo actual área/sección	Operario de bando	Antigüedad:	1 día
Fecha de reincorporación:	06/12/19	Tiempo incapacidad:	6 meses

## RESULTADOS DE LA VISITA

## PARTICIPANTES DEL SEGUIMIENTO:

Se realiza visita de acompañamiento laboral al caso del Sr. Nicolas Bolanos donde participan:

1. Ingrid Gómez / Profesional de SST
2. Nicolas Bolanos / Trabajador
3. David Moreno / Lider SST
4. Emira Vergara / Coordinador SST



CONDICIONES DEL PUESTO DE TRABAJO			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO PRODUCTIVO: Ocupación actual - Tareas Ocupacionales			
<p>CONJUNTO RESIDENCIAL LA PROSPERIDAD</p> <p>✓ Recolección de pasto en bolsa plástica</p>			
MATERIALES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO			
Nombre		Requerimiento para su operación	
Herramientas: rastillo plástico		Tarea manual, podría realizarse con mano izquierda apoyándose de la derecha.	
EPP: Botas, guantes de selección y nitrilo, tabaquero		Dominante: mano izquierda	
Dotación: Pantalón, camisa, goma, tipo chano			
DESCRIPCIÓN DE CARGA FÍSICA			
Demandas de fuerza (Anote el tipo de carga, la forma de manipulación, las ayudas, la frecuencia y el peso)		Demandas Posturales (Anote el tipo de postura, el tiempo que se adopta y la frecuencia, incluyendo gestos posturales y modos operatorios)	
La actividad requiere manipular rastillo plástico cuyo peso aprox es de 500gr.		Postura principal bipeda dinámico en un 85% con inclinación de tronco en forma regular. Desplazamientos variados en terreno regular. Sube y baja escalón (andén) de la calle.	
ORGANIZACIÓN TEMPORAL:			
Jornada	6:00am a 2:00pm (lunes a sábado)		
Descansos programados	1 break 20min / Ritmo autorregula	Ritmo	Autoimpuesto
Total horas trabajadas	8 horas / jornada	Turnos	No
Horas extras	No	Rotaciones	No
PERFIL OCUPACIONAL:			
<p>✓ la empresa usuaria le va a reasignar tareas temporales mientras dure la vigencia de las mismas en el Conjunto Residencial la Prosperidad para favorecer cumplimiento a la recomendación médica.</p> <p>✓ Tarea manual donde la acción principal la realiza con mano izquierda apoyándose de la derecha, adome, dedo, palma, (mano izq), movimiento de flexo-ext. codo fraccionado en la jornada.</p> <p>✓ Mantiene mano derecha en 4<sup>to</sup> de confort.</p> <p>✓ Manipula rastillo cuyo peso aprox 500gr.</p> <p>✓ No está expuesto a vibraciones.</p> <p>✓ Inicial la labor la va a realizar con compañero.</p> <p>✓ Trabajo a la intemperie, exposición a rayos solares.</p> <p>✓ Cuenta con el tiempo para realizar pausas activas / ritmo autoimpuesto.</p>			
SINTOMATOLOGÍA			
<p>Trabajador refiere presentar mareos y cefalea (al subir a un bus le incrementa la sintomatología). Dolor en 1<sup>er</sup> dedo 8/10 (EAY) permanente se incrementa en la noche, hipersensibilidad en mano. Limitación en la flex pulgar. Utiliza lámina de</p>			



gel y parche silicona de acuerdo a indicación médica. Asiste a controles médicos.

**EJECUCIÓN ABC-AVD:**

Ejecución ABC: Independiente. Requiere apoyo para colocarse la media y zapato.  
No corta proteína.  
Ejecución AVD: Independiente. Realiza tareas de aseo en casa (barrer, fregar, lavar). Limitación para usar transporte público por los aganes y porque le genera mareo. Realiza actividad deportiva (Fútbol).

**CONCEPTO DEL EVALUADOR:**

El perfil ocupacional de la tarea preseleccionada por la empresa usuaria en el conjunto Residencial La Prosperidad favorece el cumplimiento a las recomendaciones médicas con vigencia al 21/01/20. La tarea tiene un nivel de esfuerzo liviano, manteniendo mano der en ángulos de confort, la acción principal la realiza con mano izq. labora a un ntmo autoimpulsado sin indicadores en productividad.

**RECOMENDACIONES (A IMPLEMENTAR POR EL TRABAJADOR Y LA EMPRESA):**

1. Realizar inducción o reinducción al puesto de trabajo de acuerdo al plan de rehabilitación y a los establecidos por la empresa con énfasis en salud ocupacional y dejar documentado el proceso de acuerdo al sistema de seguridad y salud en el trabajo.
2. Verificar el uso de los elementos de protección personal requeridos para el cargo y verificar el cumplimiento de las normas de salud ocupacional establecidas por la empresa.
3. Cumplir con las recomendaciones emitidas en el concepto de aptitud laboral y hacerlas extensivas a las actividades extra laborales.
4. Implementar medidas de control administrativo donde se garantice un ambiente de bienestar, seguridad y confort en el entorno laboral.
5. Mantener adecuados hábitos de higiene postural, protección articular y autocuidado, durante el desarrollo de sus tareas ocupacionales y extraocupacionales.
6. Continuar asistiendo a los controles médicos a través de la ARL para el tratamiento de los diagnósticos de origen laboral.

CONCLUSIÓN: Tasa de retorno laboral con reasignación de tareas temporales mientras que la vigencia de las recomendaciones médicas.

✓ Fecha de retorno 6/12/19 donde la empresa lo envió a examen post incapacidad donde se da concepto de aptitud con recomendaciones de 3 meses (médico empleador).

✓ Proceso de inducción: Programado para hoy 06/12/19 por Gestión Humana y SSI Cusuma y Gente Operativa. Resto definido en Organigrama.

✓ La empresa temporal y la usuaria realizarán seguimiento al caso de acuerdo a SS-SS Recomendaciones:

✓ Documentar proceso de retorno laboral por parte de la temporal y empresa usuaria.

✓ Mantener hábitos de autocuidado en el día a día (tareas ocupacionales).

✓ Alistar los guantes que va a utilizar para la labor.

✓ Adecuadamente rotar la actividad.

Prueba de trabajo: 10/01/20 hora: 8:30 am

**IDENTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES**

PARTICIPANTE	NOMBRE	NUMERO DE CEDULA	FIRMA
Trabajador	Nicolas Bolaños	1070990261	Nicolas B
Jefe inmediato			
Representante de dpto. de RH / seguridad y salud en el trabajo - S.O.	Irma Leiza Gomez	1070921572	Irma Gomez
Profesional de la ARL	Jenny Valencia Sanchez	52110172	Jenny Valencia
Testigo			
Otro participante	Emira Fernanda Vargas Ortega	1069486298	Emira Fernanda Vargas Ortega
	David Moreno Ibarra	1080361474	David Moreno



GR-583-2019

Bogotá D.C. 06 de Diciembre del 2019

Señor:

**NICOLAS BOLAÑOS ALARCON**

**CC 1070990261**

Empleado en misión de la empresa Industria Ambiental  
Ciudad

### **REF. RECOMENDACIONES MEDICO LABORAL**

Teniendo en cuenta el concepto de aptitud laboral emitido por la IPS COLMEDICOS el día 06/12/2019 y ARL AXA COLPATRIA 25/10/2019 para procurar el cuidado integral de su salud, me permito informar a usted las recomendaciones emitidas con el fin de evitar posibles complicaciones.

#### **RECOMENDACIONES ESPECIFICAS:**

- Puede realizar actividad con manipulacion de cargas no mayor a 4 kg bimanual.
- Puede realizar actividades repetitivas que no comprometan mano derecha.
- Evitar uso de elementos que produzcan vibracion o impacto con la mano derecha.
- Realizar labores con manos con requerimientos leves de fuerza.
- Puede realizar actividades que no requiera manejo de controles tipo gatillo, tipo pinza o mano llena con mano derecha.
- Pausas activas cada dos horas por 5 minutos - continuar terapias fisicas y controles por especialistas en arl.
- Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin labores que requieran dorsiflexión repetida o sostenida de la unidad funcional muñeca - mano derecha.
- Verificar que las actividades y tareas que realice no excedan las capacidades psicofísicas del trabajador
- Debe asistir a cita medica con ARL para revisión de sus recomendaicones antes de 24 de enero 2020.

#### **OBSERVACIONES:**

- Recibir inducción o reinducción al puesto de trabajo de acuerdo a lo establecido por la empresa, con énfasis en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).
- Cumplir con las normas de (SG-SST) para la prevención de accidentes y enfermedades.
- Utilizar todos los elementos de protección personal requeridos para el cargo de acuerdo al panorama de factores de riesgo.

Regional Centro: Bogotá - Carrera 62 No 12-78 Interior 1, Tel: (1) 4468888 Ext 211; Tocancipá - Carrera 7 a No 7 - 94 local 204 Centro Comercial Zona 7 Tel: (031) 8698801 Regional Norte: Barranquilla - Carrera 49 C No 76-26 Of 203, Tel: (5) 3569004 Regional Nororiente: Bucaramanga - Calle 36 #19 - 18 oficina 507 Edificio Grancolombiana Tel: 6703246 Regional Occidente: Medellín - Carrera 80 No 39-157 Of 611, Tel: (4) 4126054 Regional Sur: Cali - Avenida 4 Nte No 25N - 60 Oficina 201, Tel: (2) 3798717, Pereira - Carrera 7 #22 - 56 oficina 305 Edificio Antares, Cel: 3162803171.

- Extender el cumplimiento de estas recomendaciones a las actividades realizadas fuera del trabajo.

**Vigencia de las recomendaciones: 06/03/2020**

***Estas recomendaciones son de obligatorio cumplimiento por su parte como trabajador de GENTE OPORTUNA tanto en el ámbito laboral como el personal. Las compañías se comprometen a suministrarle las condiciones necesarias para dar cumplimiento de sus recomendaciones.***

Cordialmente,



**Ingrid Gomez**  
Profesional de SST

Nicolas Bobinos  
7070990261.  
Recibe:

C-GR-584 -2019

Bogota D.C. 06 de Diciembre de 2019

**Señores :**  
EMPRESA INDUSTRIA AMBIENTAL

**REF. RECOMENDACIONES MEDICO LABORAL**

Teniendo en cuenta el concepto de aptitud laboral emitido por la IPS COLMEDICOS el día 06/12/2019 y ARL AXA COLPATRIA 25/10/2019 para procurar el cuidado integral de la salud del señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCON CC 1070990261** me permito informar a usted las recomendaciones emitidas con el fin de evitar posibles complicaciones.

**RECOMENDACIONES ESPECIFICAS:**

- Puede realizar actividad con manipulacion de cargas no mayor a 4 kg bimanual.
- Puede realizar actividades repetitivas que no comprometan mano derecha.
- Evitar uso de elementos que produzcan vibracion o impacto con la mano derecha.
- Realizar labores con manos con requerimientos leves de fuerza, -
- Puede realizar actividades que no requiera manejo de control tipo gatillo, tipo pinza o mano llena con mano derecha.
- Pausas activas cada dos horas por 5 minutos - continuar terapias fisicas y controles por especialistas en arl.
- Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin labores que requieran dorsiflexión repetida o sostenida de la unidad funcional muñeca - mano derecha.
- Verificar que las actividades y tareas que realice no excedan las capacidades psicofísicas del trabajador.
- Debe asistir a cita medica con ARL para revisión de sus recomendaciones.

**OBSERVACIONES:**

- Recibir inducción o reinducción al puesto de trabajo de acuerdo a lo establecido por la empresa, con énfasis en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).
- Cumplir con las normas de (SG-SST) para la prevención de accidentes y enfermedades.
- Utilizar todos los elementos de protección personal requeridos para el cargo de acuerdo al panorama de factores de riesgo.
- Extender el cumplimiento de estas recomendaciones a las actividades realizadas fuera del trabajo.


Regional Centro: **Bogotá** - Carrera 62 No 12-78 Interior 1, Tel: (1) 4468888 Ext 211; **Tocancipá** - Carrera 7 a No 7 - 94 local 204 Centro Comercial Zona 7 Tel: (031) 8698801 Regional Norte: **Barranquilla** - Carrera 49 C No 76-26 Of 203, Tel: (5) 3569004 Regional Nororiente: **Bucaramanga** - Calle 36 #19 - 18 oficina 507 Edificio Grancolombiana Tel: 6703246 Regional Occidente: **Medellín** - Carrera 80 No 39-157 Of 611, Tel: (4) 4126054 Regional Sur: **Cali** - Avenida 4 Nte No 25N - 60 Oficina 201, Tel: (2) 3798717, **Pereira** - Carrera 7 #22 - 56 oficina 305 Edificio Antares, Cel: 3162803171.

Vigencia de las recomendaciones: 06/03/2020

*Agradecemos la ayuda en la supervisión de estas recomendaciones para garantizar la pronta recuperación del trabajador y pueda continuar ejecutando sus actividades normales sin ningún tipo de recomendación o restricción.*



Ingrid Gomez


Recibe: 





INFORME DE ACCIDENTES DE TRABAJO DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

El informe de accidentes de trabajo deberá diligenciarse en forma completa, por parte del empleador, contratante o de sus respectivos representantes o delegados, sus variables no podrán ser modificadas por persona o entidad alguna.

EPS A LA QUE ESTA AFILIADO		E.P.S. FAMISANAR LTDA.		CÓDIGO EPS	EPS017	ARL A LA QUE ESTA AFILIADO		COLPATRIA	CÓDIGO ARL	4													
AFP A LA QUE ESTA AFILIADO		PORVENIR		SEGURO SOCIAL	SI	NO	X	CUAL?		PORVENIR	CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL	003											
I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA																							
TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL (1) EMPLEADOR X (2) CONTRATANTE (3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO				SEDE PRINCIPAL - NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA						empresas dedicadas a la obtencion y suministro de personal incluye solamente las empresas de servicios temporales de suministro de personal temporal o de empleos temporales v los conductores de autos p		CÓDIGO	3749101										
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL				GENTE OPORTUNA S.A.S.				TIPO DE IDENTIFICACIÓN		NIT X CC CE NU PA CD SD PE		NÚMERO IDENTIFICACIÓN		860061140									
DIRECCIÓN				KR 62 12 58 IN 1		TELÉFONO		4468888		FAX		4468010		DEPARTAMENTO	BOGOTA D. C.	CÓDIGO	11						
CORREO ELECTRÓNICO (MAIL)				JEFE.GESTIONDERIESGO@GRUPOVARU.COM				MUNICIPIO		BOGOTA D.C.		CÓDIGO	11001	ZONA		U X R							
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR				Industria Ambiental S.A.S				¿SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL?						SI NO X									
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO				empresas dedicadas al comercio al por mayor de desperdicios o desechos industriales y material para reciclaje incluye solamente las empresas dedicadas a la recolección, selección y compraventa de trapo, papel, cartón de basureros						CÓDIGO				3515501									
DIRECCIÓN				km 19 20 vía madrid				TELÉFONO		8290800		FAX		8290800									
DEPARTAMENTO				CUNDINAMARCA		CÓDIGO		25		MUNICIPIO		MOSQUERA		CÓDIGO	25473	ZONA		U R X					
II. INFORMACION DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTO																							
TIPO DE VINCULACIÓN (1) PLANTA (2) MISIÓN X (3) COOPERADO (4) ESTUDIANTE O APRENDIZ (5) INDEPENDIENTE										CARGO		OPERARIO											
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA (Solo para Independiente)										CÓDIGO													
NOMBRE COMPLETO						NICOLAS BOLAÑOS ALARCON				FECHA DE NACIMIENTO		18/11/1999		SEXO		M X F							
TIPO DE IDENTIFICACIÓN						CC X CE NU PA TI CD SD PE				NÚMERO IDENTIFICACIÓN		1070990261		TELÉFONO		3127015481		FAX	3127015481				
DIRECCIÓN						DG 5 N 7 D 14		DEPARTAMENTO		CUNDINAMARCA		CÓDIGO	25	MUNICIPIO		MOSQUERA		CÓDIGO	25473	ZONA		U X R	
OCUPACION HABITUAL						Directores de departamentos de producción y operaciones				CÓDIGO		000122		TIEMPO OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE				01 días - 004 meses					
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA				29/01/2019		SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL)				842130.00		JORNADA DE TRABAJO HABITUAL				(1) DIURNO X (2) NOCTURNO (3) MIXTO (4) TURNOS							
III. INFORMACION SOBRE EL ACCIDENTE																							
FECHA DEL ACCIDENTE		30/05/2019		HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS)		16:30		DÍA DE LA SEMANA EN QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE:		Jueves		JORNADA EN QUE SUCEDE				(1) NORMAL X (2) EXTRA							
¿ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL?				(1) SI X (2) NO				CUÁL? (SOLO EN CASO NEGATIVO)				CÓDIGO		0		TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE:		08 horas - 30 minutos					
TIPO DE ACCIDENTE												(1) VIOLENCIA (2) TRÁNSITO (3) DEPORTIVO (4) RECREATIVO O CULTURAL (5) PROPIOS DEL TRABAJO X											
¿CAUSÓ LA MUERTE DEL TRABAJADOR?		(1) SI (2) NO X		DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE				CUNDINAMARCA		CÓDIGO	25	MUNICIPIO DEL ACCIDENTE		MOSQUERA		CÓDIGO	25473						
ZONA DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE				U R X		LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE				(1) DENTRO DE LA EMPRESA X (2) FUERA DE LA EMPRESA													
INDIQUE CUAL SITIO:												(1) ALMACENES O DEPÓSITOS X (2) ÁREAS DE PRODUCCIÓN (3) ÁREAS RECREATIVAS O DEPORTIVAS (4) CORREDORES O PASILLOS (5) ESCALERAS (6) PARQUEADEROS O ÁREAS DE CIRCULACIÓN VEHICULAR (7) OFICINAS (8) OTRAS ÁREAS COMUNES (9) OTRO:											
TIPO DE LESIÓN:												(10) FRACTURA (20) LUXACIÓN (25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACIÓN DE MÚSCULO O TENDÓN SIN HERIDA (30) CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO X (40) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (exclución o pérdida de ojo) (41) HERIDA (50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño) (55) GOLPE O CONTUSION O APLASTAMIENTO (60) QUEMADURA (70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA O ALERGIA (80) EFECTO DEL TIEMPO, CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE (81) ASFIXIA (82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD (83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN (90) LESIONES MÚLTIPLES (99) OTRO:											
PARTE DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO:												(1) CABEZA (1.12) OJO (2) CUELLO (3) TRONCO (Incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pelvis) (3.32) TORAX (3.33) ABDOMEN (4) MIEMBROS SUPERIORES X (4.46) MANOS (5) MIEMBROS INFERIORES (5.56) PIES (6) UBICACIONES MÚLTIPLES (7) LESIONES GENERALES U OTRAS											
AGENTE DEL ACCIDENTE (CON QUE SE LESIONÓ EL TRABAJADOR):												X (1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS (2) MEDIOS DE TRANSPORTE (3) APARATOS (3.36) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS (4) MATERIALES O SUSTANCIAS (44) RADIACIONES (5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos) (6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS (6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales) (7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS											
MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE:												(1) CAÍDA DE PERSONAS (2) CAÍDA DE OBJETOS (3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES X (4) ATRAPAMIENTOS (5) SOBREENFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO (6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON TEMPERATURA EXTREMA (7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA ELECTRICIDAD (8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS O RADIACIONES O SALPICADURAS (9) OTRO:											
IV. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE																							
DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL ACCIDENTE																							
El colaborador se encontraba en el proceso de compactación en compactadora horizontal según refiere ingreso la mano para desatascar un cartón de la zona de alimentación y una cuerda le hala la mano derecha generándole atrapamiento con el carro compactador.																							
PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE						HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE?						SI NO X											
NOMBRE COMPLETO				TIPO DE IDENTIFICACIÓN				CC CE NU PA TI CD SD PE				NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO									
NOMBRE COMPLETO				TIPO DE IDENTIFICACIÓN				CC CE NU PA TI CD SD PE				NÚMERO IDENTIFICACIÓN		CARGO									
RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)																							
NOMBRE COMPLETO				sindy alexandra rodriguez moreno				TIPO DE IDENTIFICACIÓN				CC X CE NU PA TI CD SD PE				NÚMERO IDENTIFICACIÓN		1024492005		CARGO		coordinadora sst	
FIRMA o SELLO:						 SEGUROS DE VIDA ARL reinvertando / los seguros 30/05/2019 09:27:00 p.m. RECIBIDO PARA ESTUDIO						REPORTE No. 20190038799 FECHA DE RECEPCIÓN: 30/05/2019 09:27:00 p.m. AXA COLPATRIA ARL											



# MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS

Codigo: 50-FO-01-V0  
Fecha creacion: 05/03/18  
fecha actualizacion: 05/03/18

FECHA CREACION			5/03/2018		ELABORADO		Gina Lorena Aguilar Directora SST Resolucion 25304				CARGOS INVOLUCRADOS															
FECHA ACTUALIZACION			25 de Junio de 2019		ACTUALIZADO		Gina Lorena Aguilar Directora SST Resolucion 25304				MONTACARGUISTA, OPERARIOS, JEFE DE OPERACIONES, SUPERVISOR, OPERADORES EN MISION, VISITANTES Y CONTRATISTAS															
FECHA REVISION			8/08/2018		REVISADO		JAVIER IGNACIO BARRAGAN M. (COORDINADOR GR) Resolucion 13006 de 2016																			
PROCESO	ZONA- AREA	ACTIVIDAD	RUTINARIA (Si o No)	CARGO QUE REALIZA LA ACTIVIDAD	PELIGRO		CONTROLES EXISTENTES				EVALUACION DEL RIESGO						ACEPTABLE? (Si o No)	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES				MEDIDAS DE INTERVENCION				
					DESCRIPCION	CLASIFICACION	EFECTOS POSIBLES	FUENTE	MEZO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA (PNT)	NIVEL DE INCAPACITACION (NLI)	NIVEL DE PROBABILIDAD (PNT)	INTERPRETACION (PNT)	NIVEL DE CONTAMINACION (NC)	NIVEL DE RIESGO (PNT)		INTERPRETACION (PNT)	NUMERO DE ACCIDENTES	FORMA DE CORRECCION	EXISTENCIA DEL RIESGO EN EL CASO DE UN ACCIDENTE (Si o No)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	SEÑALIZACION O CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
ALMACENAMIENTO			SI	MONTACARGUISTA	Almacenamiento de Material Terminado	Seguridad Locativo	Caídas de material de almacenamiento sobre personas que pueden dar origen a accidentes no deseados.	Almacenamiento en estanteria.	Ayudas mecanicas montacargas.	EPP	2	3	6	Medio	25	150	II	Acceptable con control especifico	4	aplastamientos o incluso la muerte	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Capacitacion en almacenamiento. Señalización restricción de personal y nivel permitido de almacenamiento.	Ninguno
					Jornada de trabajo	psicosocial	Cefaleas Stres	Ninguno	Ninguno	Pausas Activas	2	4	6	Medio	10	60	III	Acceptable	4	Estres, infartos cefaleas o incluso la muerte	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Programa de riesgo psicosocial Comunicación activa, trabajo en equipo.	Ninguno
					Condiciones de orden y aseo	De seguridad	Lesiones por golpes y/o caídas	Al inicio y al terminar la jornada laboral se hace proceso de orden y aseo del lugar de trabajo y areas de desplazamiento.	Ninguno	Ninguno	2	2	4	Bajo	25	100	III	Acceptable	4	golpes, contusiones en miembros superiores e inferiores	Si	Ninguno	Ninguno	Mantenimiento de las zonas de concreto.	Inspecciones de seguridad industrial Señalización de áreas Capacitación en autocuidado Reporte de condiciones inseguras capacitacion de orden y aseo	Ninguno
					luz visible por exceso o deficiencia	Fisico	Fatiga ocular	Ninguno	Ninguno	Ninguno	2	4	8	Medio	10	80	III	Acceptable	4	Reflejos y/o deslumbramiento o sobre videotermiales	Si	Ninguno	Ninguno	Exposición de elementos que difunden la luz como persianas y cortinas, en las ventanas	Mediciones luxométricas Reporte de condiciones inseguras Exámenes medicos ocupacionales	Ninguno
					Posicion sendente	Biomecanico	Lesiones osteomusculares por posición estática (sentado) durante largos periodos de tiempo	Ninguno	Ninguno	Pausas Activas durante la jornada laboral.	6	4	24	Muy Alto	10	240	II	Acceptable con control especifico	4	Lumbalgias, espasmos	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Continuar con las capacitaciones en higiene postural.	Ninguno
					Lista de chequeo pre-operacional	De seguridad - Mecanico	Golpes, contusiones, heridas, atrapamientos, aplastamiento.	Capó con sistema de seguridad.	Ninguno	Elementos de protección personal (guantes, gafas)	2	1	2	Bajo	25	50	III	Aceptable	4	Golpes, contusiones en miembros superiores .	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Mantenimientos preventivos correctivos en el montacarga.	Ninguno
					Cambio e instalación de cilindro	De seguridad : tecnologico	Incendio o explosión	Almacenamiento en estanterias con separación de cilindros llenos de vacios.	Señalización sistema globalmente armonizado, equipos para control de incendios.	Elementos de protección personal; capacitación en PSO.	2	2	4	Bajo	60	240	II	Acceptable con control especifico	4	Quemaduras	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Continuar con capacitación en PSO en cambios y almacenamiento de cilindro de gas.	Ninguno
					Operación de maquinas y equipos.	Fisico	Ruido por operación de equipos y maquinas.	Mantenimiento en las fuentes generadoras de ruido.	Señalización correspondiente al uso de EPP.	Protectores auditivos de inserción y copa, SVE Hipocausis Mediciones Higenicas	2	3	6	Medio	25	150	II	Acceptable con control especifico	4	Hipocausis, cefaleas	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Capacitación en peligros y riesgos presentes en la operación y uso de EPP durante la jornada laboral, señalización específica del riesgo.	Ninguno
					Transito vehicular (materiales)	De Seguridad	Aplastamiento, volcamientos y atrapamiento	Ninguno	Demarcacion de zonas de Transito y disposicion de retrovisores en la entrada a la bodega	Uso de cinturones de seguridad.	2	4	8	Medio	25	200	II	Acceptable con control especifico	4	Lesiones Musculares, Heridas, e incluso la muerte	Si	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Limites permisibles de velocidad Capacitacion en manejo defensivo a conductores de vehiculos Seguimiento a contratistas. Preoperacionales a los vehiculos. Señalización del area de transito vehicular	Cinturon de Seguridad

O P E R A T I V O	ÁREAS DE PRODUCCIÓN	ZONA DE COMPACTACION	SI	OPERARIOS	Condiciones de orden y aseo	De seguridad	Lesiones por golpes y/o caídas	al finalizar la jornada laboral se procede con el barrido y recolección de materiales y orden de los mismos.	Ninguno	Botas antiderrapantes.	2	2	4	Bajo	25	100	III	Aceptable	10	golpes, contusiones en miembros superiores e inferiores	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Inspecciones de seguridad industrial Señalización de áreas Capacitación en autocuidado Reporte de condiciones inseguras	Ninguno
					Manipulación de equipos energizados (tablero de mando)	De seguridad - Eléctrico (baja tensión)	Quemaduras, electrocuciones	Mantenimientos preventivos correctivos a los tableros de mando, acometidas eléctricas.	Señalización de riesgo específico en los tableros de mando.	Uso de los EPP requeridos para la labor.	2	3	6	Medio	25	150	II	Aceptable con control específico	10	Quemaduras	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Continuar con el cronograma de capacitación enfocado en riesgo eléctrico, mantenimientos preventivos correctivos de tableros de mando y acometidas.	Ninguno
					Postura bipeda	Biomecánico	dolor de pies, hinchazón de piernas, fatiga muscular generalizada, dolor lumbar	Ninguno	Ninguno	Pausas Activas	2	4	8	Medio	25	300	II	Aceptable con control específico	10	tendinitis varices	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Programa de pausas activas	Ninguno
					Manipulación de material	Biomecánico	Lesiones Musculares Esfuerzos repetitivos	Ninguno	Ninguno	Capacitación en manipulación manual correcta de cargas.	6	3	18	Alto	25	450	II	Aceptable con control específico	10	Lesiones Musculares, Lumbales	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Continuar con capacitaciones en manipulación correcta de cargas.	Ninguno
					Movimientos inadecuados.	Biomecánico	Lesiones osteomusculares por movimientos repetitivos y/o inadecuados.	Ninguno	Ayudas mecánicas montacargas.	Capacitación en manipulación manual correcta de cargas.	6	3	18	Alto	25	450	II	Aceptable con control específico	10	Posturas, Lesion Muscular espasmos	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Programa de pausas activas	Ninguno
					Manipulación de Maquinaria Compactadora	Físico: ruido	Hipocausia	Mantenimiento en las fuentes generadoras de ruido.	Señalización de riesgo específico.	EPP protectores auditivos	2	3	6	Medio	25	150	II	Aceptable con control específico	10	Hipocausia, cerebales	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Continuar con las mediciones higiénicas (sonometrias)	Ninguno
					Amarre de pacas compactadas.	De seguridad Mecánico	Heridas, atrapamientos, cortes, golpes.	Herramientas en buenas condiciones.	Ninguno	Elementos de protección personal, capacitación en uso de herramienta manual alicate.	6	3	18	Alto	25	450	II	Aceptable con control específico	10	Heridas	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Capacitación en PSO de la máquina, uso de los elementos de protección personal requerido para a labor.	Ninguno
					Manipulación de Maquinaria Compactadora	De seguridad - Mecánico	Atrapamientos, golpes, heridas, lesiones y atrapamientos.	Sensores, resguardos de seguridad.	Señalización específica en el riesgo; PSO.	Elementos de protección personal; capacitación en PSO.	2	3	6	Medio	25	150	II	Aceptable con control específico	10	Fracturas y/o Amputaciones	SI	Ninguno	Ninguno	Sensor final de carrera	Señalización riesgo mecánico - capacitación en autocuidado y manejo correcto de las máquinas y equipos PSO.	Ninguno
					Superficie de área irregular	Seguridad	Lesiones por golpes y/caídas	Mantenimiento en las losas de concreto.	Ninguno	Botas antiderrapantes.	2	3	6	Medio	25	150	II	Aceptable con control específico	10	caídas, fracturas	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Inspecciones de seguridad industrial Señalización de áreas Capacitación en autocuidado	Ninguno
	TRAYECTO DE LA CASA A LA EMPRESA Y DE LA EMPRESA A LA CASA	SI	todo el personal		Amenaza de atrapamiento, seguridad vial, medios de transporte	Públicas	Muerte, golpes, heridas, choques	Ninguno	Ninguno	capacitacion en seguridad vial	2	1	2	Bajo	60	120	III	Aceptable	14	Muerte	SI	Ninguno	ninguno	Ninguno	capacitacion en seguridad vial	Ninguno
					Amenaza de atrapamiento, al cruzar la vía	Públicas	Muerte, golpes, heridas, atropellamiento	Ninguno	Ninguno	capacitacion en seguridad vial	2	1	2	Bajo	60	120	III	Aceptable	14	Muerte	SI	Ninguno	ninguno	Ninguno	capacitacion en seguridad vial	Ninguno
					Amenaza por robo, bandolerismo	Públicas	Atracos, robos	Ninguno	Ninguno	Ninguno	2	1	2	Bajo	60	120	III	Aceptable	14	Heridas por arma	SI	Ninguno	ninguno	Ninguno	Capacitacion en seguridad vial (riesgo publico)	Ninguno
		Fenomenos Naturales	NO	todo el personal	Amenaza de inundaciones por fuertes lluvias	Natural	lesiones con incapacidades no permanentes y/o daños a la propiedad	Ninguno	Ninguno	Ninguno	2	1	2	Bajo	10	20	IV	Aceptable	14	lesiones con incapacidades no permanentes y/o daños a la propiedad	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Capacitación en manejo de emergencias, simulacros, Levantar y actualizar la información medica de evacuación (Medevac). Mantenimiento del botiquin.	Ninguno
					Sismos o movimiento de tierra	Natural	caídas de estructuras, heridas, Atrapamientos, lesiones, muerte	Ninguno	Equipos para atención de emergencias. Plan de emergencia, Brigada de emergencias. Entrenamiento de brigadistas. Inspección de botiquines, extintores	Ninguno	6	1	6	Medio	60	360	II	Aceptable con control específico	14	Muerte	SI	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Capacitación en manejo de emergencias, simulacros, información medica de evacuación (Medevac). Mantenimiento del botiquin, kit ambiental y extintores cuando éstos se encuentren vencidos o agotados.	Ninguno



TIPO DE TAREA:		MANTENIMIENTO PREVENTIVO, CORRECTIVO		
MAQUINA:		MAQUINA COMPACTADORA AMBACO		
UBICACIÓN:		ATICA MOSQUERA		
PROPIETARIO:		ATICA		
DURACION DEL PROCEDIMIENTO		4 DIAS		
fecha	problema presentado	causa falla	actividades realizadas	recibe
FEBRERO 10 AL 13 DE DICIEMBRE DEL 2018	Deforme estructural túnel de compactación, fuga en pistón y pérdida de presión Fuga de mangueras por sobre calentamiento, Estructura y soporte deposito averiados Falla en sensores Rodamientos inferiores de banda dañados, sistema de refrigeración dañado, estructura corroída. Tapa de túnel compactador averiada  Daño Rodamientos seguidores de leva, carro compactador.	Desgaste por uso.  Fatiga estructural  Falla sistema de refrigeración  Fallo en sensores  Fallo de rodamientos por contacto directo con agua.  Corrosión en estructura sistema de refrigeración	1 revisión y limpieza eléctrica general 2 limpieza general de equipo y lavado general, revisión hidráulica y calibración de presión. 3 eliminación de fugas y cambio de empaquetadura en mangueras 4. desmonte de pistón principal y cambio de empaquetadura. 5.limpieza de depósito y filtrado de aceite . 6.Pintura general 7. pruebas de estanqueidad en cilindro y válvulas. 8. engrase y lubricación general, soldaduras generales en estructura. 9. enderezado túnel de compactación superior. 10. ajuste de tornillería 11. posicionamiento de deposito y arreglo de bases. 12 Cambio de rodamientos CFC 2 ½" carro compactador 13 Cambio de lámina superior carro de compactación 14 Limpieza general de foso banda, cambio de rodamientos banda F211 2", cambio de tornillería ajuste, tensión y alineación de banda. 15 Arreglo sistema de refrigeración cambio de partes corroídas y limpieza de tanques 16 Cambio de sensores 17 Cambio de pasadores de cadena lubricación y ajuste sistema de enhebrado 18 entrega general de quipo en funcionamiento	William Castro
NOTA: SE RECOMIENDA CAMBIO DE TAPETE BANDA, BOMBA SISTEMA DE REFRIGERACION A FINAL DE VIDA UTIL.				
<p style="text-align: center;"> <b>FERRETERIA Y SERVICIOS A.C.H. S.A.S</b>            Nit: 901.131.879-7  <b>ALEXANDER CHAVES HERRERA</b> </p>				



**FERRETERIA Y SERVICIOS A.C.H.S.A.S**

**Nit:901.131.879-7**

**ALEXANDERCHAVESHERRERA**

**FERRETERIAYSERVICIOSA.C.H.S.A.SNit901.131.879-7**

**CR.29 B # 67-10 La Paz-Siete de Agosto Cel.3124149259-3176990270**

**Email:ferreteriayserviciosach@outlook.com**



# MANTENIMIENTO

MA-FO-06-V0

Fecra cre/act: 11/05/2018

Orden de Trabajo

Folio:

**IA000020GER**



del 27-ago.-2018 al 31-ago.-2018

Responsable: ALEXANDER CHAVEZ

Firma:

Generó: William David Castro

Duración aproximada: 13 h 00 m

Aprobó:

Firma:

**COMPACTADORA HORIZONTAL 63500 KG IMABE IBERICA H60/1000 M00157 {ACTIVO 580000000177}**

Localización: \ GERI\ BOGOTA\ BOG ALMACENAMIENTO

Equipo padre:

Prioridad: Alta

Clasificación 1: BOG ALMACENAMIENTO

Clasificación 2:

Centro de costo: A01L010001 BOG DIRECCION REGION



COMPACTADORA HORIZONTAL BOG

## Actividades rutinarias

### Notas generales:

El plan de mantenimiento COMPACTADORA (4), va dirigido a las compactadoras donde se define mantenimiento preventivo cada cuatro meses.

### Ajuste de tornillería

Frecuencia: 4 Mes(es)

Prioridad: Media

Duración aproximada: 0 h 40 m

Clasificación 1: GENERAL

Requiere paro: 1 día(s)

Clasificación 2:

#### Procedimiento:

1. Apagar correctamente la maquina.
2. Bloquear fuentes de energia.
3. Revisar y ajustar tornilleria si es necesario.
4. Revisar soportes y anclajes

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentarios:

## Limpieza General

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 1 h 00 m  
 Requiere paro: 1 día(s)

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: GENERAL  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

1. Apagar correctamente la maquina.
2. Bloquear las fuentes de energia.
3. Retirar material particulado y liquido.
4. Soplar con aire Seco.

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion de Plancha

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA DE COMPACTACIÓN  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion Visual

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA DE COMPACTACIÓN  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

Verificación de juntas, perdidas y estado del vastago

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA DE COMPUERTAS\ CADENA Y PIÑON: Inspeccionar y Lubricar

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1:  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ FINALES DE CARRERA: Inspeccion Y Verificacion

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1:  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

Verificaicon de funcionamiento, limpieza y ajuste de posicion

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ PRESOSTATO: Inspeccion Y Verificacion

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1:  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

Verificaicon de funcionamiento y calibracion a 2000 psi

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA ELECTRICO: INSPECCIÓN Y LIMPIEZA GRAL DEL SISTEMA ELÉCTRICO

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 1 h 00 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

REVISAR ACOMETIDA ELECTRICA, CABLEADO DE CONTROL Y DE POTENCIA AJUSTES DE BORNES DEBE EXTRAERSE TODO EL POLVO Y RESIDUOS DEL TABLERO DE CONTROL Y DE SUS PARTES ELECTRICAS COMO MICROS, PLC CAJAS DE PASO ETC.

LIMPIAR EL INTERIOR DEL TABLERO LOS MICROS Y TODO TIPO DE SEÑAL DEL EQUIPO. MEDIR CONSUMOS DE CORRIENTE DEL MOTOR EN VACIO Y EN CARGA REVISAR SEÑALES DE MICROS Y PLC (SI APLICA).

MEDIR CONSUMOS DE CORRIENTE DEL MOTOR EN VACIO Y EN CARGA REVISAR SEÑALES DE MICROS Y PLC (SI APLICA). COMPARAR CON POTENCIA DEL MOTOR Y CAPACIDAD DEL RELEC TERMICO Y AJUSTAR.

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Limpieza y evaluacion gral

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:



Procedimiento:

- Limpiar con aire comprimido seco
- Revisar que no exista humedad
- Evaluar temperatura, ruido y vibración.
- Medir Amperaje y Voltaje
- Revisar anclaje y montaje
- Revisar cables y conexiones en general

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Medir resistencia de aislamiento

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: 1 día(s)

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Fecha: Hora: Medición:  
 \_\_\_\_\_ MEGOHM

Comentarios:

## \ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Limpiar y apretar conexiones

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

- Limpiar interior con solvente dieléctrico.
- Reapretar las terminales y conexiones eléctricas.
- Revisar el amarre y acomodo del cableado.
- Reapretar la tornillería en general.
- Medir voltaje de control.

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Revisar componentes

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

- Inspección general
- Limpieza y evaluación de platinos. Evaluación del muelle de los mismos.
- Limpieza de campos magnéticos (entrehierros).
- Revisar lámparas indicadoras y reemplazar focos dañados.
- Revisar botones de arranque y paro

- Revisar transformadores midiendo voltaje de entrada y salida.
- Revisar fusibles y termomagnéticos.
- Revisar y ajustar componentes.

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA HIDRAULICO: Inspeccion Mangueras y Juntas

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: FILTRADO ACEITE HIDRÁULICO

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 1 h 00 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Inspeccion Tanque Contenedor

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Verificar Niveles Hidraulico

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

27	28	29	30	31
<input checked="" type="radio"/>				

Comentarios:

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CILINDROS HIDRÁULICOS: INSPECCIÓN CILINDROS HIDRÁULICOS

Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

REVISION DE LA BARRA CROMADA, REVISION DE LOS PUNTOS DE ANCLAJES DEL CILINDRO AJUSTE GENERAL DE TORNILLOS, PRUEBA HIDROSTATICA DEL CILINDRO

EL ESTADO LA BARRA CROMADA NO DEBE TENER GRIETAS O GOLPES

27	28	29	30	31
				

Comentarios:

---



---

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CIRCUITO HIDRÁULICO: INSPECCIÓN CIRCUITO HIDRÁULICO


Frecuencia: 4 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

AJUSTE DE LINEAS HIDRAULICAS Y CORRECCION DE FUGAS EN RACORES (SI TIENE). VERIFICAR ESTADO DE ACCESORIOS (MANDOS, MANGUERAS Y ACOPLER CALIBRACION DE PRESION DEL EQUIPO)

LA MAQUINA DEBE QUEDAR SIN FUGAS Y CALIBRADA A LA PRESION REQUERIDA DEL EQUIPO

27	28	29	30	31
				

Comentarios:

---



---







# MANTENIMIENTO

MA-FO-07-V0

Fecra cre/act: 11/05/2018

Orden de Trabajo Cerrada Folio:

IA000323GER



Duración aproximada: 37 h 40 m

del: 2-abr.-2019 al: 30-abr.-2019

Responsable: EDWIN LEONARDO GARZON

**COMPACTADORA HORIZONTAL 63500 KG IMABE IBERICA H60/1000 M00157 {ACTIVO 580000000177}**

## Actividades rutinarias

Ajuste de tornilleria

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

Limpeza General

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

Pintura

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion de Plancha

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion Visual

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA DE COMPUERTAS\ CADENA Y PIÑON: Inspeccionar y Lubricar

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ FINALES DE CARRERA: Inspeccion Y Verificacion

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ PRESOSTATO: Inspeccion Y Verificacion

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA ELECTRICO: INSPECCIÓN Y LIMPIEZA GRAL DEL SISTEMA ELÉCTRICO

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Limpieza y evaluacion gral

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Mantenimiento mayor

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Medir resistencia de aislamiento

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Fecha: 02/04/2019 Hora: 03:32 pm Medición: 1000 MEGOHM

\ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Limpiar y apretar conexiones

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Revisar componentes

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO: Inspeccion Mangueras y Juntas

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: FILTRADO ACEITE HIDRÁULICO

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Inspeccion Tanque Contenedor

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Verificar Niveles Hidraulico

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CILINDROS HIDRÁULICOS: INSPECCIÓN CILINDROS HIDRÁULICOS

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CIRCUITO HIDRÁULICO: INSPECCIÓN CIRCUITO HIDRÁULICO

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



# MANTENIMIENTO

MA-FO-06-V0  
Fecra cre/act: 11/05/2018

Orden de Trabajo

Folio:

IA000323GER

del 2-abr.-2019 al 30-abr.-2019

Responsable: EDWIN LEONARDO GARZON

Firma: *Edwin Leonardo Garzon*

Generó: William David Castro

Duración aproximada: 37 h 40 m

Aprobó: *William David Castro*

Firma: *[Signature]*

COMPACTADORA HORIZONTAL 63500 KG IMABE IBERICA H60/1000 M00157 {ACTIVO 580000000177}

Localización: \ GERI\ BOGOTA\ BOG ALMACENAMIENTO

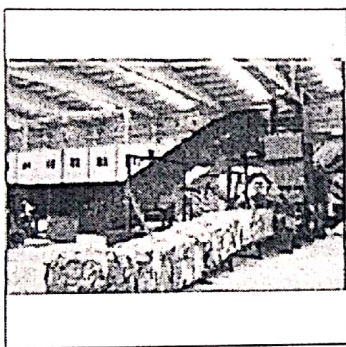
Equipo padre:

Prioridad: Alta

Clasificación 1: BOG ALMACENAMIENTO

Clasificación 2:

Centro de costo: A01L010001 BOG DIRECCION REGION



COMPACTADORA HORIZONTAL BOG

## Actividades rutinarias

### Notas generales:

El plan de mantenimiento COMPACTADORA (4), va dirigido a las compactadoras donde se define mantenimiento preventivo cada ~~cuatro~~ <sup>3</sup> meses.

### Ajuste de tornilleria

Frecuencia: 3 Mes(es)

Duración aproximada: 0 h 40 m

Requiere paro: No

Prioridad: Media

Clasificación 1: GENERAL

Clasificación 2:

### Procedimiento:

1. Apagar correctamente la maquina.
2. Bloquear fuentes de energia.
3. Revisar y ajustar tornilleria si es necesario.
4. Revisar soportes y anclajes

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comentarios: *OK*

## Limpeza General

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 1 h 00 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: GENERAL  
Clasificación 2:

### Procedimiento:

1. Apagar correctamente la maquina.
2. Bloquear las fuentes de energia.
3. Retirar material particulado y liquido.
4. Soplar con aire Seco.

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Comentarios: OK

## Pintura

Frecuencia: 1 Año(s)  
Duración aproximada: 24 h 00 m  
Requiere paro: 2 día(s)

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: GENERAL  
Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comentarios: No se realiza actividad de pintura ya que el equipo no lo requiere

## \ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion de Plancha

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA DE COMPACTACIÓN  
Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Comentarios: OK

## \ SISTEMA DE COMPACTACION: Inspeccion Visual

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA DE COMPACTACIÓN  
Clasificación 2:

### Procedimiento:

Verificación de juntas, perdidas y estado del vastago

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Comentarios: OK



\ SISTEMA DE COMPUERTAS\ CADENA Y PIÑON: Inspeccionar y Lubricar

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA MECÁNICO  
Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ FINALES DE CARRERA: Inspeccion Y Verificacion

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
Clasificación 2:

Procedimiento:  
Verificación de funcionamiento, limpieza y ajuste de posición

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA DE INSTRUMENTACION\ PRESOSTATO: Inspeccion Y Verificacion

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
Clasificación 2:

Procedimiento:  
Verificación de funcionamiento y calibración a 2000 psi

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA ELECTRICO: INSPECCIÓN Y LIMPIEZA GRAL DEL SISTEMA ELÉCTRICO

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 1 h 00 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
Clasificación 2:

Procedimiento:

REVISAR ACOMETIDA ELECTRICA, CABLEADO DE CONTROL Y DE POTENCIA AJUSTES DE BORNES DEBE EXTRAERSE TODO EL POLVO Y RESIDUOS DEL TABLERO DE CONTROL Y DE SUS PARTES ELECTRICAS COMO MICROS, PLC CAJAS DE PASO ETC.

LIMPIAR EL INTERIOR DEL TABLERO LOS MICROS Y TODO TIPO DE SEÑAL DEL EQUIPO. MEDIR CONSUMOS DE CORRIENTE DEL MOTOR EN VACIO Y EN CARGA REVISAR SEÑALES DE MICROS Y PLC (SI APLICA).

MEDIR CONSUMOS DE CORRIENTE DEL MOTOR EN VACIO Y EN CARGA REVISAR SEÑALES DE MICROS Y PLC (SI APLICA). COMPARAR CON POTENCIA DEL MOTOR Y CAPACIDAD DEL RELEC TERMICO Y AJUSTAR.

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Limpieza y evaluacion gral

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

- Limpiar con aire comprimido seco
- Revisar que no exista humedad
- Evaluar temperatura, ruido y vibración.
- Medir Amperaje y Voltaje
- Revisar anclaje y montaje
- Revisar cables y conexiones en general

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Mantenimiento mayor

Frecuencia: 2 Año(s)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: 1 día(s)

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

- Quite el motor y haga una limpieza interior utilizando solvente dieléctrico.
- Haga una inspección general de todos los elementos.
- Cambio de baleros del motor si es necesario.
- Revisar que las laminaciones de la jaula de ardilla se encuentren en buen estado, así como la flecha y bobinas.
- Revisar el estado físico de la carcasa, tapas y cables del motor.

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

\ SISTEMA ELECTRICO\ MOTOR: Medir resistencia de aislamiento

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
 Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Fecha: 02/04/14 Hora: 15:00 Medición: 1000 MEGOHM

Comentarios: OK

\ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Limpiar y apretar conexiones

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
Clasificación 2:

Procedimiento:

- Limpiar interior con solvente dieléctrico.
- Reapretar las terminales y conexiones eléctricas.
- Revisar el amarrado y acomodo del cableado.
- Reapretar la tornillería en general.
- Medir voltaje de control.

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios:

OK

\ SISTEMA ELECTRICO\ TABLERO ELECTRICO: Revisar componentes

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA ELÉCTRICO  
Clasificación 2:

Procedimiento:

- Inspección general
- Limpieza y evaluación de platinos. Evaluación del muelle de los mismos.
- Limpieza de campos magnéticos (entrehierros).
- Revisar lámparas indicadoras y reemplazar focos dañados.
- Revisar botones de arranque y paro
- Revisar transformadores midiendo voltaje de entrada y salida.
- Revisar fusibles y termomagnéticos.
- Revisar y ajustar componentes.

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios:

OK

\ SISTEMA HIDRAULICO: Inspeccion Mangueras y Juntas

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 0 h 40 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Baja  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios:

OK

\ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: FILTRADO ACEITE HIDRÁULICO

Frecuencia: 3 Mes(es)  
Duración aproximada: 1 h 00 m  
Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
Clasificación 2:



2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: *OK*

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Inspeccion Tanque Contenedor

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: *OK*

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CENTRAL HIDRAULICA: Verificar Niveles Hidraulico

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: *OK*

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CILINDROS HIDRÁULICOS: INSPECCIÓN CILINDROS HIDRÁULICOS

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Media  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

REVISION DE LA BARRA CROMADA, REVISION DE LOS PUNTOS DE ANCLAJES DEL CILINDRO AJUSTE GENERAL DE TORNILLOS, PRUEBA HIDROSTATICA DEL CILINDRO

EL ESTADO LA BARRA CROMADA NO DEBE TENER GRIETAS O GOLPES

2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: *OK*

## \ SISTEMA HIDRAULICO\ CIRCUITO HIDRÁULICO: INSPECCIÓN CIRCUITO HIDRÁULICO

Frecuencia: 3 Mes(es)  
 Duración aproximada: 0 h 40 m  
 Requiere paro: No

Prioridad: Alta  
 Clasificación 1: PREVENTIVO SISTEMA HIDRÁULICO  
 Clasificación 2:

Procedimiento:

AJUSTE DE LINEAS HIDRAULICAS Y CORRECCION DE FUGAS EN RACORES (SI TIENE). VERIFICAR ESTADO DE ACCESORIOS (MANDOS, MANGUERAS Y ACOPLER CALIBRACION DE PRESION DEL EQUIPO)



LA MAQUINA DEBE QUEDAR SIN FUGAS Y CALIBRADA A LA PRESION REQUERIDA DEL EQUIPO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Comentarios: OK

El equipo se recibe a satisfacción de acuerdo con las actividades de almacenamiento - mantenimiento establecidas en el plan.

El equipo se recibe funcional y trabajando con normalidad.

ACTA DE DIVULGACIÓN DE RECOMENDACIONES Y/O REINTEGRO LABORAL

Julio - 2020

Este documento aplica para las siguientes empresas: JT CONTRATACIONES SAS OTEM SAS SU TEMPORAL SAS SERVIOPORTUNOS SAS GENTE OPORTUNA SAS JOBANDTALENT CO SAS

DATOS GENERALES

Fecha: 11/11/2020 Ciudad: Bogotá  
Nombre completo del trabajador: NICOLAS BOLANOS ALARCON N° ID: 1070999261  
Correo electrónico: nikolalarcon38@gmail.com Teléfono: 3127015481

Marque con una X según corresponda

JT CONTRATACIONES SAS ☐ OTEM SAS ☐ SU TEMPORAL SAS ☐ SERVIOPORTUNOS SAS ☐ GENTE OPORTUNA SAS ☒ JOBANDTALENT CO SAS ☐  
Empresa usuaria: INDUSTRIA AMBIENTAL Cargo: AUXILIAR OPERATIVO

DIAGNÓSTICO (S) (De acuerdo al CIE10 incluir el código y su descripción)

S683- AMPUTACION TRAUMATICA DE DOS O MAS DEDOS SOLAMENTE (COMPLETA) (PARCIAL)

ORIGEN

Accidente de trabajo ☒ Enfermedad laboral ☐ Enfermedad común ☐ Accidente de Tránsito SOAT ☐

INFORMACIÓN A DIVULGAR

Recomendación laboral: ☒ Reubicación laboral: ☐ Reintegro laboral: ☐

DESCRIPCIÓN DE LA INFORMACIÓN:

Descripción del caso  
El colaborador se encontraba en el proceso de compactación en compactadora horizontal según refiere ingreso la mano para desatascar un cartón de la zona de alimentación y una cuerda le hala la mano derecha generándole atrapamiento con el carro compactador.

Recomendaciones emitidas

Recomendaciones emitidas en examen de seguimiento a recomendaciones el 6/11/2020

1. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin el uso de herramientas eléctricas energizadas manuales u otras que generen vibración o impacto.
2. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin realizar cualquier actividad de empuje, tracción, levantamiento o movilización con los miembros superiores con pesos de más de 5 kilos.
3. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin actividades que impliquen levantar los brazos por encima del hombro o la horizontal.
4. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin labores que requieran dorsiflexión repetida o sostenida de la unidad funcional muñeca - mano derecha.
5. Estas recomendaciones tienen un carácter TEMPORAL durante seis (6) meses.
6. Se le recomienda que no desempeñe actividades o tareas con un alto nivel de exigencia física bimanual. Estas recomendaciones tienen un carácter TEMPORAL durante seis (6) meses. Se deben hacer las adaptaciones necesarias acorde con estas recomendaciones, en concordancia con su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y se les debe dar cumplimiento tanto en su trabajo como en las actividades extralaborales.

Funciones a realizar:

Tipo de recomendación: Temporal: ☒ Definitiva: ☐  
Tipo de reintegro laboral: Sin modificaciones: ☒ Con modificaciones: ☐

ES IPS COLMEDICOS

Fecha de expedición: 6/11/2020 Fecha de finalización: 6/5/2021 Duración (días): 6 MESES

Fecha en la que se recibe la información al 9/11/2020

Al iniciar el proceso de reincorporación el trabajador participara en:

Inducción y/o Reinducción SST:	Fecha	DS	NM	AJNR	Responsable
Inducción y/o reinducción al puesto de trabajo de las tareas asignadas	Fecha	DS	NM	AJNR	Responsable empresa usuaria

OBSERVACIONES



### COMPROMISO POR PARTE DEL TRABAJADOR

En virtud de la subordinación que conlleva mi contrato laboral con mi empleador, me comprometo a acatar los tratamientos que le otorga el sistema de salud en aras de contribuir con el restablecimiento y rehabilitación de mi salud tal como lo señala las disposiciones particularmente el Art 58, en los numerales 7 y 8 del Código Sustantivo del Trabajo y el Art. 22 del Decreto Ley 1295 de 1994. Acorde con lo anterior debo cumplir con:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del empleador y de la empresa usuaria.
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG - SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
7. Asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales.

Así mismo me comprometo a programar mis citas, controles y/o terapias fuera de los horarios o turnos de trabajo establecidos y en caso de que se requiera, serán agendadas al inicio o fin de la jornada laboral, para evitar afectar la operación de la empresa en que laboré como trabajador en misión o planta.

De igual manera me comprometo a velar por cumplir las obligaciones especiales como trabajador establecidas en el código sustantivo del trabajo artículo 58 numeral 7 y 8, el artículo 91 literal b del decreto 1295 de 1994, y los artículos que correspondan en el reglamento interno de trabajo: RAZON POR LA CUAL DEBO COLABORAR CON LA RECUPERACION DE MI ESTADO DE SALUD TANTO EN MIS ACTIVIDADES LABORALES COMO EXTRALABORALES, así como a mantener informado a mi empleador y a la empresa usuaria en la que laboré en misión de los cambios que se presenten en mi estado de salud, y entiendo que las recomendaciones aplican adicionalmente para mi vida diaria.

De esta manera, comprendo que los riesgos de no cumplir con las recomendaciones, serán no solamente de origen médico, sino disciplinarios, toda vez que estas forman parte integral del contrato individual de trabajo para los efectos legales, particularmente como un deber y obligación de mi parte, como trabajador.

Al finalizar las recomendaciones y/o restricciones dadas, me comprometo a pedir una cita de control con el médico de seguimiento o tratamiento sea ARL o EPS dentro de los 5 días posteriores, de la misma manera informaré al área de SST y a la empresa usuaria en la que laboro en misión sobre las fechas de estas citas y los compromisos que se puedan derivar de estas.

Nicolas Bolaños Alvarado  
NOMBRE DEL TRABAJADOR

KAREN QUIROGA  
REPRESENTANTE DE LA EMPRESA USUARIA

INGRI GOMEZ

NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA DIVULGACIÓN

Nicolas B. 4.070.970.261  
FIRMA Y CÉDULA

KAREN QUIROGA PEKEZ / coordinadora crechica Ambiental  
FIRMA Y CARGO

Ingri Gomez  
FIRMA Y CARGO  
PROFESIONAL SST



Bogotá, 9 de Noviembre de 2020

Señor(a)  
NICOLAS BOLAÑOS ALARCON  
OPERARIO

### **REFERENCIA: Recomendaciones médico – laborales**

De la manera más atenta me permito informarle que de acuerdo con el examen medico ocupacional realizado el 2020-11-06 se emitieron las siguientes recomendaciones con el fin de contribuir al mejoramiento de su condición de salud

### **RECOMENDACIONES MEDICAS LABORALES**

1. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin el uso de herramientas eléctricas energizadas manuales u otras que generen vibración o impacto.
2. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin realizar cualquier actividad de empuje, tracción, levantamiento o movilización con los miembros superiores con pesos de más de 5 kilos.
3. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin actividades que impliquen levantar los brazos por encima del hombro o la horizontal.
4. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin labores que requieran dorsiflexión repetida o sostenida de la unidad funcional muñeca - mano derecha.
5. Se le recomienda que no desempeñe actividades o tareas con un alto nivel de exigencia física bimanual.
6. Se recomienda realizar cada 120 minutos las pausas activas recomendadas en el trabajo, durante 5 minutos

Estas recomendaciones tienen un carácter TEMPORAL durante seis (6) meses.

### **RECOMENDACIONES GENERALES**

1. Se le recomienda continuar en su entidad de salud el plan de manejo para su patología osteomuscular a nivel de mano derecha por fisioterapia, cirugía de mano y psiquiatría.

Cordialmente;

Juan David Manrique  
Lider SST

---

km. 19 -20 Vía Mosquera – Madrid

PBX + 57 (1) 8290800

www.atica.co



**At**

**Jefe inmediato**

KAREN QUIROGA PEREZ  
CC- 1019131003.

**Recibí a conformidad:**

Nicolas B. 4.070.990.261.  
**NICOLAS BOLAÑOS ALARCON**  
C.C: 1070990261

jobandtalent	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN										Rev. 02
	ACTA DE DIVULGACIÓN DE RECOMENDACIONES, RESTRICCIONES Y/O REINTEGRO LABORAL										Abril 2021
Este documento aplica para las siguientes empresa: JT CONTRATACIONES SAS   OTEM SAS   SU TEMPORAL SAS   SERVIOPORTUNOS SAS   GENTE OPORTUNA SAS   JOBANDTALENT CO SAS											
DATOS GENERALES											
Fecha:	24	12	2021	Ciudad:	Bogotá						
Nombre completo del trabajador	NICOLAS BOLAÑOS ALARCON						N° ID:	1070990261			
Email	nikalarcon38@gmail.com						Teléfono (s):	3127015481			
Cargo:	Operario						Fecha de Ingreso	29/01/2019			
Marque con una X según corresponda											
JT CONTRATACIONES SAS		OTEM SAS		SU TEMPORAL SAS	X	SERVIOPORTUNOS SAS		GENTE OPORTUNA SAS	X	JOBANDTALENT CO SAS	
Empresa usuaria:	INDUSTRIA AMBIENTAL					Nombre de contacto	JUAN DAVID MANEIOUE				
Teléfono de contacto	3227301238					Correo electrónico de contacto	jmanrique@pdlca.co				
DIAGNÓSTICO (S) (De acuerdo al CIE10 incluir el código y su descripción)											
AMPUTACION TOTAL DE DEDO INDICE, MEDIO Y PARCIAL ANULAR CON EXPOSICION DE TENDONES MANO DERECHA, FRACTURA FALANGE DISTAL PRIMER DEDO, (DERECHA) TRASTORNO DE ADAPTACION											
ORIGEN											
Accidente de trabajo	X	Enfermedad laboral		Enfermedad común		Accidente de Tránsito SOAT					
Fecha en la que ocurrió el evento	30/05/2019										
INFORMACIÓN A DIVULGAR											
Recomendación laboral:	X	Restricción laboral		Reintegro laboral:							
DESCRIPCIÓN DE LA INFORMACIÓN:											
Descripción del caso											
Operario de planta en empresa de reciclaje accidente laboral el 30/05/2019 sufre trauma por atrapamiento mano derecha con amputación total de dedo índice, medio y parcial anular con exposición de tendones mano derecha, fractura falange distal primer dedo, requirió manejo quirúrgico en clínica vip, remodelación muñones, colgajos, reducción fractura,											
Recomendaciones emitidas	Aplica					SI	X	NO			
De acuerdo al examen realizado a NICOLAS BOLAÑOS ALARCON con documento de identificación No. 1070990261 se considera es pertinente expedir recomendaciones médicas para su trabajo AMPLIACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES MEDICAS PARA EL TRABAJO:											
1. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin realizar cualquier actividad de empuje, tracción, levantamiento o movilización con los miembros superiores con pesos de más de 5 kilos.											
2. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin el uso de herramientas eléctricas energizadas manuales u otras que generen vibración o impacto.											
3. Puede realizar algunas tareas de su trabajo sin labores que requieran dorsiflexión repetida o sostenida de la unidad funcional muñeca - mano derecha .											
4. Se le recomienda que no desempeñe actividades o tareas con un alto nivel de exigencia física bimanual.											
5. Puede realizar su trabajo habitual realizando una pausa laboral durante 10 minutos por cada dos (2) horas de trabajo.											
Estas recomendaciones tienen un carácter TEMPORAL durante doce (12) meses.											
Restricciones emitidas	Aplica						NO	X			
N/A											
Funciones a realizar:											
- Ayuda a despapelar - Ayuda a llevar la malla - Ayuda a sostener las bolsas - Limpiar alrededor alcantarillas											
Tipo de recomendación:	Temporal:		X	Definitiva:							
Tipo de restricción:	Temporal:		X	Definitiva:							
Tipo de reintegro laboral:	Sin modificaciones:			Con modificaciones:		X					
Cuales son las modificaciones a implementar:											
Reubicación con nuevas tareas:											
Entidad que expide la información: IPS COLMEDICOS											
Fecha de expedición:	23	12	2021	Fecha de finalización:	12	12	2022	Duración (días):	12 MESES		
Fecha en la que recibe la información el área de SST:	23/12/2021										
Al iniciar el proceso de reincorporación el trabajador participara en:											
Inducción y/o Reinducción SST:	Fecha	6	12	2019	Responsable	SST					
Inducción y/o reinducción al puesto de trabajo de las tareas asignadas	Fecha	6	12	2019	Responsable empresa usuaria	JEFE INMEDIATO					
OBSERVACIONES											
CONTINUAR MANEJO DE SEQUELAS CON FISIATRIA , P.13/4/2021 JNC PCL 41,17% APP PAGO IPP 1975/2021 SE PROGRAMA CITA CON ML PARA 20/12/2021 NO LE HAN ENTREGADO LA FORMULACION MEDICA											

# COMPROMISO POR PARTE DEL TRABAJADOR

En virtud de la subordinación que conlleva mi contrato laboral con mi empleador **JOBANDTALENT ( GENTE OPORTUNA SAS )**, es mi obligación propender por el acatamiento de los tratamientos que le otorga el sistema de salud en aras de contribuir con el restablecimiento y rehabilitación de su salud tal como lo señala las disposiciones particularmente el Art 58, en los numerales 7 y 8 del Código sustantivo del Trabajo y el Art. 22 del Decreto Ley 1295 de 1994. Acorde con lo anterior debo cumplir con:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del empleador y de la empresa usuaria.
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG - SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
7. Asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por las Administradoras de Riesgos Laborales.

Así mismo me comprometo a programar mis citas, controles y/o terapias en jornadas que no afecten la operación normal de la empresa usuaria a la cual me encuentro asignado.

De igual manera me comprometo a velar por cumplir las obligaciones especiales como trabajador establecidas en el código sustantivo del trabajo artículo 58 numeral 7 y 8, el artículo 91 literal b del decreto 1295 de 1994, y los artículos que correspondan en el reglamento interno de trabajo: RAZON POR LA CUAL DEBO COLABORAR CON LA RECUPERACION DE MI ESTADO DE SALUD TANTO EN MIS ACTIVIDADES LABORALES COMO EXTRALABORALES, así como a mantener informado a mi empleador y a la empresa usuaria en la que laboro en misión de los cambios que se presenten en mi estado de salud, y entiendo que las recomendaciones aplican adicionalmente para mi vida diaria.

De esta manera, comprendo que los riesgos de no cumplir con las recomendaciones, serán no solamente de origen médico, sino disciplinarias, toda vez que estas forman parte integral del contrato individual de trabajo para los efectos legales, particularmente como un deber y obligación de mi parte, como trabajador.

Al finalizar las recomendaciones y/o restricciones dadas, me comprometo a pedir una cita de control con el médico de seguimiento o tratante sea ARL o EPS dentro de los 5 días posteriores, de la misma manera Informaré al área de SST y a la empresa usuaria en la que laboro en misión sobre las fechas de estas citas y los compromisos que se puedan derivar de estas.

En constancia de lo anterior firmo este acta,

NICOLAS BOLAÑOS ALARCON

NOMBRE DEL TRABAJADOR

JUAN DAVID MANEQUE

REPRESENTANTE DE LA EMPRESA USUARIA

MARISOL CUERVO CANO

NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA DIVULGACION

FIRMA Y CEDULA

FIRMA Y CARGO

FIRMA Y CARGO

Nicolas Bolaños A.  
4.070.990.267.

Marisol Cuervo Cano

Bogotá D.C. 20 Abril 2020

Señores,

## **INDUSTRIA AMBIENTAL**

### ***REF. RECOMENDACIONES MÉDICO LABORALES***

Teniendo en cuenta el concepto de aptitud laboral emitido por ARL AXA COLPATRIA el día 13/04/2020 para procurar el cuidado integral de la salud del señor **NICOLAS BOLAÑOS ALARCON CC 1070990261**, me permito notificar las recomendaciones emitidas con el fin de evitar posibles complicaciones.

### **RECOMENDACIONES GENERALES**

- Puede continuar labores actuales con manipulación, levantamiento y transporte de carga hasta por 5 kilos bimanual.
- Evitar exposición a temperaturas extremas (calor o frío)
- Puede realizar labores en alturas inferiores a 1.5 metros
- Realizar estiramientos y pausas activas para miembros superiores cada hora, por 5 minutos.
- Puede realizar actividades a su ritmo, con alternancia de tareas cada dos horas, evitar tareas de torcer, labores de repetición o aplicación de fuerza con las manos (evitar uso herramientas manuales que vibren).

### **OBSERVACIONES**

- Las recomendaciones emitidas en este documento tienen una vigencia de 8 semanas adicionales.
- Utilizar todos los elementos de protección personal requeridos para el cargo de acuerdo al panorama de factores de riesgo.
- Cumplir con las normas de salud ocupacional que se han establecido por la empresa de acuerdo al panorama de factores de riesgo
- Extender el cumplimiento de estas recomendaciones a las actividades realizadas fuera del trabajo.



**Vigencia de recomendaciones hasta el 11/06/2020**

*Agradecemos la ayuda en la supervisión de estas recomendaciones para garantizar la pronta recuperación del trabajador y pueda continuar ejecutando sus actividades normales sin ningún tipo de recomendación o restricción.*

Cordialmente,

Recibe:



**Ingri Lorena Gomez**  
**Profesional SST**  
**GENTE OPORTUNA**  
**NIT: 860061140**  
[ingri.gomez@jobandtalent.com](mailto:ingri.gomez@jobandtalent.com)

Bogotá D.C. 20 Abril 2020

Señor,

**NICOLAS BOLAÑOS ALARCON CC 1070990261**

***REF. RECOMENDACIONES MÉDICO LABORALES***

Teniendo en cuenta el concepto de aptitud laboral emitido por ARL AXA COLPATRIA el día 13/04/2020 para procurar el cuidado integral de su salud, me permito informar las recomendaciones emitidas con el fin de evitar posibles complicaciones.

**RECOMENDACIONES GENERALES**

- Puede continuar labores actuales con manipulación, levantamiento y transporte de carga hasta por 5 kilos bimanual.
- Evitar exposición a temperaturas extremas (calor o frío)
- Puede realizar labores en alturas inferiores a 1.5 metros
- Realizar estiramientos y pausas activas para miembros superiores cada hora, por 5 minutos.
- Puede realizar actividades a su ritmo, con alternancia de tareas cada dos horas, evitar tareas de torcer, labores de repetición o aplicación de fuerza con las manos (evitar uso herramientas manuales que vibren).

**OBSERVACIONES**

- Las recomendaciones emitidas en este documento tienen una vigencia de 8 semanas adicionales.
- Utilizar todos los elementos de protección personal requeridos para el cargo de acuerdo al panorama de factores de riesgo.
- Cumplir con las normas de salud ocupacional que se han establecido por la empresa de acuerdo al panorama de factores de riesgo
- Extender el cumplimiento de estas recomendaciones a las actividades realizadas fuera del trabajo.

**Vigencia de recomendaciones hasta el 11/06/2020**

*Estas recomendaciones son de obligatorio cumplimiento por su parte como trabajador de GENTE OPORTUNA tanto en el ámbito laboral como el personal. Las compañías se comprometen a suministrarle las condiciones necesarias para dar cumplimiento de sus recomendaciones.*

Cordialmente,

Recibe



**Ingri Lorena Gomez**  
**Profesional SST**  
**GENTE OPORTUNA**  
**NIT: 860061140**  
[ingri.gomez@jobandtalent.com](mailto:ingri.gomez@jobandtalent.com)

# ARL AXACOLPATRIA CONCEPTO MÉDICO DE APTITUD LABORAL



BOGOTA D.C., 2020/06/05

DATOS DE IMPRESIÓN		
Fecha	Hora	Usuario
11/06/2020	11 : 33	srodriguez30

Empresa: GENTE OPORTUNA S.A.S.

NIT: 860061140

Trabajador: NICOLAS BOLAÑOS ALARCON

Documento: 1070990261

Concepto: APTO CON  
RECOMENDACIONES

Tipo Exámen: RETORNO LABORAL

Vigencias Recomendaciones: 2020/08/05

## Observaciones:

TRABAJADOR QUE COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL, OCURRIDO EL 30/05/2019, DEBE REALIZAR SU LABOR TENIENDO EN CUENTA:

1. PUEDE CONTINUAR LABORES CON MANIPULACIÓN, LEVANTAMIENTO Y TRANSPORTE DE CARGA HASTA 5 KGS. BIMANUAL.
2. PUEDE REALIZAR LABORES ALTERNADAS CON MIEMBROS SUPERIORES CON REQUERIMIENTOS LEVES A MODERADOS DE FUERZA, EVITANDO USO DE HERRAMIENTAS MANUALES DE FUERZA EVITAR HERRAMIENTAS DE VIBRACION, HALAR, EMPUJAR, SOSTENER O TORCER.
3. PERMITIR LABORES EN TURNO DIURNOY EVITAR SOBRECARGA CUANTITATIVA O CUALITATIVA DE TAREAS
4. DURANTE SUS LABORES SE DEBE PROCURAR MANTENER LOS HOMBROS DENTRO DE LOS ÁNGULOS DE CONFORT (ELEVACIÓN ENTRE 0 Y 45 GRADOS).
5. SE RECOMIENDA LABORAR EN PLANO HORIZONTAL EVITANDO POSTURAS ANTIGRAVITACIONALES DEL BRAZO IZQUIERDO. NO SE RECOMIENDA EJECUTAR ACTIVIDADES POR ENCIMA DEL NIVEL DEL HOMBRO O LA CABEZA.
6. LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS EN ESTE DOCUMENTO TIENEN UNA VIGENCIA DE 8 SEMANAS.

**\*\*RECIBIR INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN AL PUESTO DE TRABAJO DE ACUERDO A LOS PLANES ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, CON ÉNFASIS EN SALUD OCUPACIONAL.**

**\*\*CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL QUE SE HAN ESTABLECIDO POR LA EMPRESA DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.**

**\*\*UTILIZAR TODOS LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL REQUERIDOS PARA EL CARGO DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.**

**\*\*EXTENDER EL CUMPLIMIENTO DE ESTAS RECOMENDACIONES A LAS ACTIVIDADES REALIZADAS FUERA DEL TRABAJO.**

OLGA MARIA GARCIA GUERRERO

Departamento medicina laboral

REGIONAL BOGOTA

NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE

C.C.

Ley 776 de 2002 Artículo 4°, reincorporación al trabajo. Al terminar el periodo de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeña, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado de la misma categoría.

Si su empresa requiere asesoría para el retorno al trabajo, la puede solicitar a través del CallCenter 4235757 opción 5 - Fuera de Bogotá 01-800-0514045.



# ARL AXACOLPATRIA

## CONCEPTO MÉDICO DE

### APTITUD LABORAL



BOGOTA D.C., 2020/07/16

DATOS DE IMPRESIÓN		
Fecha	Hora	Usuario
17/07/2020	10 : 38	srodriguez30

Empresa: GENTE OPORTUNA S.A.S.

NIT: 860061140

Trabajador: NICOLAS BOLAÑOS ALARCON

Documento: 1070990261

Concepto: APTO CON  
RECOMENDACIONES

Tipo Exámen: RETORNO LABORAL

Vigencias Recomendaciones: 2020/10/16

#### Observaciones:

TRABAJADOR QUE COMO CONSECUENCIA DE ACCIDENTE LABORAL, OCURRIDO EL 30/05/2019, DEBE REALIZAR SU LABOR TENIENDO EN CUENTA:

1. PUEDE CONTINUAR LABORES CON MANIPULACIÓN, LEVANTAMIENTO Y TRANSPORTE DE CARGA HASTA 5 KGS. BIMANUAL.
2. PUEDE REALIZAR LABORES ALTERNADAS CON MIEMBROS SUPERIORES CON REQUERIMIENTOS LEVES A MODERADOS DE FUERZA, EVITANDO USO DE HERRAMIENTAS MANUALES DE FUERZA EVITAR HERRAMIENTAS DE VIBRACION, HALAR, EMPUJAR, SOSTENER O TORCER.
3. PERMITIR LABORES EN TURNO DIURNOY EVITAR SOBRECARGA CUANTITATIVA O CUALITATIVA DE TAREAS
4. DURANTE SUS LABORES SE DEBE PROCURAR MANTENER LOS HOMBROS DENTRO DE LOS ÁNGULOS DE CONFORT (ELEVACIÓN ENTRE 0 Y 45 GRADOS).
5. SE RECOMIENDA LABORAR EN PLANO HORIZONTAL EVITANDO POSTURAS ANTIGRAVITACIONALES DEL BRAZO IZQUIERDO. NO SE RECOMIENDA EJECUTAR ACTIVIDADES POR ENCIMA DEL NIVEL DEL HOMBRO O LA CABEZA.
6. \*\*PERMITIRSE LA REALIZACION DE PAUSAS ACTIVAS CADA 2 HORAS POR 5 MINUTOS, APLICANDO LOS EJERCICIOS ENSEÑADAS EN LAS TERAPIAS FISICAS.

AL FINALIZAR EL TIEMPO DE VIGENCIA DE ESTAS RECOMENDACIONES, EL MÉDICO DEL TRABAJO DEL EMPLEADOR DEBERÁ REALIZAR LA EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PARA ACTUALIZAR EL CONCEPTO DE APTITUD LABORAL, DENTRO DEL MARCO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LAS RECOMENDACIONES MEDICAS OCUPACIONALES Y LABORALES Y SU SEGUIMIENTO SON RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR COMO DESARROLLO DEL SISTEMA DE GESTION DEL SST, SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO, ESTA DEFINICION ESTA FUNDAMENTADA EN UN AMPLIO MARCO NORMATIVO VIGENTE: RESOLUCION 1016 DE 1989, DECRETO 1295/94 ART 35 Y 80, RESOLUCION 2346 DE 2007, DECRETO 1443 DE 2014.

\*\*RECIBIR INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN AL PUESTO DE TRABAJO DE ACUERDO A LOS PLANES ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, CON ÉNFASIS EN SALUD OCUPACIONAL.

\*\*CUMPLIR CON LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL QUE SE HAN ESTABLECIDO POR LA EMPRESA DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.

\*\*UTILIZAR TODOS LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL REQUERIDOS PARA EL CARGO DE ACUERDO AL PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO.

\*\*EXTENDER EL CUMPLIMIENTO DE ESTAS RECOMENDACIONES A LAS ACTIVIDADES REALIZADAS FUERA DEL TRABAJO.

**LADY MARGARITA CASTEBLANCO  
CHAPARRO**

**NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE**

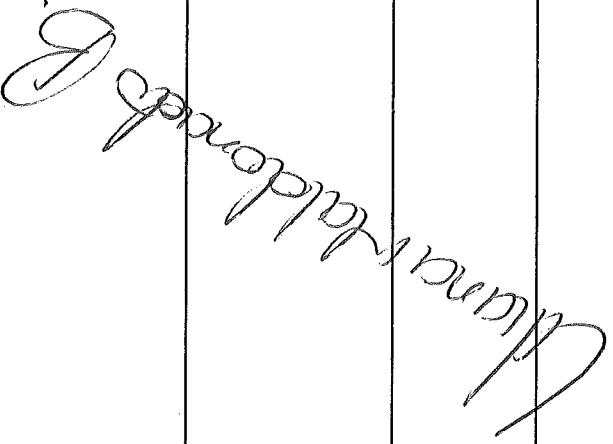
**Departamento medicina laboral**

**C.C.**

**REGIONAL BOGOTA**

Ley 776 de 2002 Artículo 4º,, reincorporación al trabajo. Al terminar el periodo de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeña, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado de la misma categoría.

Si su empresa requiere asesoría para el retorno al trabajo, la puede solicitar a través del CallCenter 4235757 opción 5 - Fuera de Bogotá 01-800-0514045.


<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> 14 </div>		PROGRAMA DE INDUCCION		Codigo: GH-FO-08-V0	
				Fecha creacion: 12/03/18 Fecha actualizacion: 12/03/18	
NOMBRE: <u>Nicolas Botanos Alarcon</u>					
CARGO: <u>Operario</u>					
FECHA DE EJECUCION ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION DE LA ACTIVIDAD	FIRMA RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD		
29-ene.-19	Historia de la empresa Misión, Visión y valores Politica Integral Politica de alcohol y tabaquismo Politica de Seguridad Vial Politica de Proteccion de datos Reglamento interno de trabajo Fechas de pago de Nomina Reporte de Incapacidades Comité de convivencia	Liliana Maldonado Barreto			
29-ene.-19	Salud Ocupacional Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención, procedimiento para reporte de accidentes y casi accidentes esta Copasst Brigada de Emergencia y plan de emergencia Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea, derechos y deberes de los trabajadores. Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial	Liliana Maldonado Barreto			
29-ene.-19	Manejo de residuos solidos y peligrosos Aspectos e Impactos Ambientales Programas y objetivos ambientales	Liliana Maldonado Barreto			
9-ene.-19	Encuesta satisfaccion de Clientes, Mapa de Procesos.	Liliana Maldonado Barreto			
<u>Nicolas Botanos Alarcon</u> Firma del Trabajador Recibe a satisfaccion Inducción y entrenamiento					

4.7-

TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
<b>GESTIÓN HUMANA</b>			
<b>INDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>	
<b>Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</b>			
<b>1. ¿ Que significa Ática?</b> Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad , innovación y cumplimiento ambiental <input checked="" type="checkbox"/> Ingenio que transforma <input type="checkbox"/> Empresa dedicada a la prestación de servicios metales <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 6	<b>FOV</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b> Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input checked="" type="checkbox"/> Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input type="checkbox"/> Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso. <input type="checkbox"/> Posicionamos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b> Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema. <input checked="" type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b> Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud <input type="checkbox"/> Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, innovación <input checked="" type="checkbox"/> Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad <input type="checkbox"/> Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b> 2 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b> El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa. <input checked="" type="checkbox"/> Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía <input type="checkbox"/> Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>7. La política integral hace referencia a:</b> como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés <input checked="" type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>8. ¿ Que información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b> Direccionamiento estratégico de la compañía <input type="checkbox"/> La misión, visión , valores y políticas de la compañía <input type="checkbox"/> Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador <input checked="" type="checkbox"/> Los procedimientos para el tratamiento de datos personales <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nomina?</b> 15-30 <input type="checkbox"/> 05-20. <input checked="" type="checkbox"/> 01-16. <input type="checkbox"/> 06.-26. <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b> Incapacidad original (ARL – EPS) y Epicrisis <input checked="" type="checkbox"/> Incapacidad original y copia de la cedula <input type="checkbox"/> Epicrisis y copia de la incapacidad <input type="checkbox"/> Copia de la cedula y Epicrisis <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b> Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado. <input checked="" type="checkbox"/> Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal <input type="checkbox"/> Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores <input type="checkbox"/> Programas para divulgar las actividades de bienestar <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b> Actos para ejercer potestad <input type="checkbox"/> Agresión Física, injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir <input checked="" type="checkbox"/> Terminación de contrato con justa causa <input type="checkbox"/> Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 5	<b>FOV</b> <input type="checkbox"/>
<b>ESCALA</b> 3.6 a 5 3 a 3.5 < 3		<b>ACTIVIDAD</b> Cumplimiento de la prueba Síntesis inmediata de la prueba Programar nueva prueba	
<b>TOTAL PREGUNTAS</b> # de respuestas Correctas # Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas		<b>FECHA</b> 29-ene-19	
<b>NOMBRE CAPACITADOR</b> Liliana Maldonado Barreto		<b>FIRMA CAPACITADOR</b> Liliana Maldonado Barreto	
<b>NOMBRE CAPACITADO</b> Nicolas Bobinos A.		<b>FIRMA DEL CAPACITADO</b> Nicolas B.	





	<b>TEST EVALUATIVO INDUCCION - REINDUCCION</b>	Código: GH-FO-27-V0 Fecha creacion: 09/04/2018 Fecha actualizacion: 09/04/2018																									
<b>GESTIÓN AMBIENTAL</b>																											
<b>INDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>																										
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero																											
<b>1. ¿Como se clasifican los residuos ?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Material orgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material inorgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material peligroso</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Material orgánico		Material inorgánico		Material peligroso		Todas las anteriores	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>2. ¿De qué color es la caneca en la que deben ir el papel, cartón y periódico ?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Roja</td><td></td></tr> <tr><td>Azul</td><td></td></tr> <tr><td>Gris</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Verde</td><td></td></tr> </table>	Roja		Azul		Gris	X	Verde		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5
Material orgánico																											
Material inorgánico																											
Material peligroso																											
Todas las anteriores	X																										
NOTA																											
0	5																										
Roja																											
Azul																											
Gris	X																										
Verde																											
NOTA																											
0	5																										
<b>3. Los residuos que se degradan naturalmente (biodegradables) se denominan:</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Residuos peligrosos</td><td></td></tr> <tr><td>Residuos aprovechables</td><td></td></tr> <tr><td>Llantas usadas</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Residuos peligrosos		Residuos aprovechables		Llantas usadas		Ninguna de las anteriores	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>4. ¿ Que residuos tardan en descomponerse mucho tiempo?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El plástico</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Los restos de comida</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td></td></tr> </table>	El plástico	X	El papel		Los restos de comida		Ninguna de las anteriores		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5
Residuos peligrosos																											
Residuos aprovechables																											
Llantas usadas																											
Ninguna de las anteriores	X																										
NOTA																											
0	5																										
El plástico	X																										
El papel																											
Los restos de comida																											
Ninguna de las anteriores																											
NOTA																											
0	5																										
<b>5. ¿Un ejemplo de residuo especial puede ser?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El vidrio</td><td></td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Las bolsas</td><td></td></tr> <tr><td>Los escombros</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	El vidrio		El papel		Las bolsas		Los escombros	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>6. ¿La definición de residuos peligrosos es?</b> <span style="float: right;">F O V</span> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">         Son aquellos residuos que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, volátiles y patógenas, pueden presentar riesgo a la salud o causar efectos adversos al medio ambiente       </div> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;"> <input checked="" type="checkbox"/> </div>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5								
El vidrio																											
El papel																											
Las bolsas																											
Los escombros	X																										
NOTA																											
0	5																										
NOTA																											
0	5																										
<b>7. ¿Un ejemplo de residuo peligroso puede ser?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Las luminarias</td><td></td></tr> <tr><td>El aceite usado</td><td></td></tr> <tr><td>Las pinturas</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Las luminarias		El aceite usado		Las pinturas		Todas las anteriores	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>8. ¿Cuáles son todas las características de un residuo peligroso?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno</td><td></td></tr> <tr><td>Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno</td><td></td></tr> <tr><td>Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno		Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno		Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico		Ninguna de las anteriores	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5
Las luminarias																											
El aceite usado																											
Las pinturas																											
Todas las anteriores	X																										
NOTA																											
0	5																										
Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno																											
Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno																											
Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico																											
Ninguna de las anteriores	X																										
NOTA																											
0	5																										
<b>9. ¿Qué significado tiene la calavera en el pictograma?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo</td><td></td></tr> <tr><td>Inflamable</td><td></td></tr> <tr><td>Tóxico</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Radioactivo</td><td></td></tr> </table>	Corrosivo		Inflamable		Tóxico	X	Radioactivo		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>10. Se define como impacto ambiental:</b> <span style="float: right;">F O V</span> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px;">         Todas las actividades que realiza la compañía       </div> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;"> <input type="checkbox"/> </div>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5								
Corrosivo																											
Inflamable																											
Tóxico	X																										
Radioactivo																											
NOTA																											
0	5																										
NOTA																											
0	5																										
<b>11. Un ejemplo de impacto ambiental es:</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Realizar mantenimientos</td><td></td></tr> <tr><td>Pintar la bodega</td><td></td></tr> <tr><td>Consumir alimentos</td><td></td></tr> <tr><td>La contaminación del suelo</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Realizar mantenimientos		Pintar la bodega		Consumir alimentos		La contaminación del suelo	X	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5	<b>12. ¿Los programas ambientales de la compañía son?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Programa para el control de inventarios</td><td></td></tr> <tr><td>Programa de orden y aseo</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td></td></tr> </table>	Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	X	Programa para el control de inventarios		Programa de orden y aseo		Todas las anteriores		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td colspan="2">NOTA</td></tr> <tr><td style="width: 50%; text-align: center;">0</td><td style="width: 50%; text-align: center;">5</td></tr> </table>	NOTA		0	5
Realizar mantenimientos																											
Pintar la bodega																											
Consumir alimentos																											
La contaminación del suelo	X																										
NOTA																											
0	5																										
Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	X																										
Programa para el control de inventarios																											
Programa de orden y aseo																											
Todas las anteriores																											
NOTA																											
0	5																										
<b>ESCALA</b> 3.6 a 5 3 a 3.5 < 3	<b>ACTIVIDAD</b> Cumplimiento de la prueba Síntesis inmediata de la prueba Programar nueva prueba	<b>TOTAL PREGUNTAS</b> # de respuestas Correctas # Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	12 11 4.5	<b>FECHA</b> 29-ene-19																							
NOMBRE CAPACITADOR Liliانا Maldonado Barreto		FIRMA CAPACITADOR Liliانا Maldonado Barreto																									
NOMBRE CAPACITADO <u>Nicolas Bobros</u>		FIRMA DEL CAPACITADO <u>Nicolas B.</u>																									


TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27.00 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
<b>CALIDAD</b>			
<b>INDUCCION</b> Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero		<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>	
<b>1. ¿Qué busca el objetivo General ?</b> Administración centro de acopio, recolección y compra/venta de materiales reciclables Recolección y certificación de tratamiento, aprovechamiento y/o disposición de residuos peligrosos. Conocer el nivel de satisfacción de nuestros clientes para cada una de las líneas de servicio que presta la compañía y detectar los aspectos Todas las anteriores		<b>NOTA</b> -0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>2. ¿Cuáles son las líneas de servicio?</b> Prestación de servicios, cuidado del medio ambiente Protección de marca, Servicios Ambientales y aprovechables Seguridad y salud en el trabajo, Ambiental y calidad Todas las anteriores		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>3. ¿ Quienes hacen parte de los procesos misionales ?</b> Gerencia, Comercial, Sistemas, Gestión humana y Salud ocupacional Comercial, Operaciones y logística, Valorización de materiales y Disposición e Incineración Contabilidad, Financiera, Operaciones y logística Auditoría, Jurídica, Ambiental y Calidad		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>4. ¿En el objetivo estratégico menciona?</b> Lograr una satisfacción en operaciones y logística de por lo menos 4 en el 85% de los clientes		<b>FOV</b> V.	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>5. ¿ Cual es la meta de cumplimiento en la satisfacción de cliente?</b> 3% 2% 4% 5%		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>6. ¿Quienes hacen parte de los procesos de apoyo ?</b> Ambiente y Calidad, Gestión humana, Tecnología e Información Compras, Auditoría Corporativa, Seguridad y salud en el trabajo, Jurídica Contabilidad, Tesorería, Cartera Todas las anteriores		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>ESCALA</b> 3.6 a 5 3 a 3.5 < 3		<b>ACTIVIDAD</b> Cumplimiento de la prueba Síntesis inmediata de la prueba Programar nueva prueba	
<b>TOTAL PREGUNTAS</b> # de respuestas Correctas		<b>FECHA</b> 29-ene-19	
<b>NOMBRE CAPACITADOR</b> Lilliana Maldonado Barreto		<b>FIRMA DEL CAPACITADOR</b> Lilliana Maldonado Barreto	
<b>NOMBRE CAPACITADO</b> Nicolas B.		<b>FIRMA DEL CAPACITADO</b> Nicolas B.	

		TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
<b>GESTIÓN HUMANA</b>					
<b>INDUCCION</b> <input type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>			
<b>Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</b>					
<b>1. ¿ Que significa Ática?</b> Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad , Innovación y cumplimiento ambiental <input checked="" type="checkbox"/> Ingenio que transforma <input type="checkbox"/> Empresa dedicada a la prestación de servicios metales <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>7. La política Integral hace referencia a:</b> como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés <input checked="" type="checkbox"/> <b>FOV</b> <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b> Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input checked="" type="checkbox"/> Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input type="checkbox"/> Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso. <input type="checkbox"/> Posicionarnos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>8. ¿ Que información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b> <b>Direccionamiento estratégico de la compañía</b> <input type="checkbox"/> <b>La misión, visión , valores y políticas de la compañía</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Los procedimientos para el tratamiento de datos personales</b> <input type="checkbox"/>	
<b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b> <b>FOV</b> <input checked="" type="checkbox"/> Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema.		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nómina?</b> 15-30 <input type="checkbox"/> 05-20 <input checked="" type="checkbox"/> 01-16 <input type="checkbox"/> 06-26 <input type="checkbox"/>	
<b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b> Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud <input type="checkbox"/> Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, Innovación <input checked="" type="checkbox"/> Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad <input type="checkbox"/> Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b> Incapacidad original (ARL – EPS) y Epicrisis <input checked="" type="checkbox"/> Incapacidad original y copia de la cedula <input type="checkbox"/> Epicrisis y copia de la incapacidad <input type="checkbox"/> Copia de la cedula y Epicrisis <input type="checkbox"/>	
<b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b> 2 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b> <b>Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado.</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal</b> <input type="checkbox"/> <b>Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores</b> <input type="checkbox"/> <b>Programas para divulgar las actividades de bienestar</b> <input type="checkbox"/>	
<b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b> El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa. <input checked="" type="checkbox"/> Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía <input type="checkbox"/> Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		<b>NOTA</b> 0 <input checked="" type="checkbox"/>		<b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b> Actos para ejercer potestad <input type="checkbox"/> Agresión Física, injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir <input checked="" type="checkbox"/> Terminación de contrato con justa causa <input type="checkbox"/> Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral <input type="checkbox"/>	
<b>ESCALA</b> 3.6 a 5 3 a 3.5 < 3		<b>ACTIVIDAD</b> Cumplimiento de la prueba Síntesis inmediata de la prueba Programar nueva prueba		<b>TOTAL PREGUNTAS</b> # de respuestas Correctas 12 # Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas 3	
				<b>FECHA</b> 4-may-19	
<b>NOMBRE CAPACITADOR</b> Liliana Maldonado Barreto		<b>FIRMA CAPACITADOR</b> Liliana Maldonado Barreto			
<b>NOMBRE CAPACITADO</b> Nicolas 13		<b>FIRMA DEL CAPACITADO</b> Nicolas Bolanos			

**48**  
CE SAF  
TEMP





	<b>TEST EVALUATIVO INDUCCION - REINDUCCION</b>	Código: GH-FO-27-V0 Fecha creacion: 09/04/2018 Fecha actualizacion: 09/04/2018																		
<b>GESTIÓN AMBIENTAL</b>																				
<b>INDUCCION</b> <input type="checkbox"/>	<b>REINDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>																			
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero																				
<b>1. ¿Como se clasifican los residuos ?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Material orgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material inorgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material peligroso</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> </table>	Material orgánico		Material inorgánico		Material peligroso		Todas las anteriores	✓	<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>2. ¿De qué color es la caneca en la que deben ir el papel, cartón y periódico ?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Roja</td><td></td></tr> <tr><td>Azul</td><td></td></tr> <tr><td>Gris</td><td></td></tr> <tr><td>Verde</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table>	Roja		Azul		Gris		Verde	X
Material orgánico																				
Material inorgánico																				
Material peligroso																				
Todas las anteriores	✓																			
0	5																			
Roja																				
Azul																				
Gris																				
Verde	X																			
<b>3. Los residuos que se degradan naturalmente (biodegradables) se denominan:</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Residuos peligrosos</td><td></td></tr> <tr><td>Residuos aprovechables</td><td></td></tr> <tr><td>Llantas usadas</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> </table>	Residuos peligrosos		Residuos aprovechables		Llantas usadas		Ninguna de las anteriores	✓	<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>4. ¿ Que residuos tardan en descomponerse mucho tiempo?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El plástico</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Los restos de comida</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td></td></tr> </table>	El plástico	✓	El papel		Los restos de comida		Ninguna de las anteriores	
Residuos peligrosos																				
Residuos aprovechables																				
Llantas usadas																				
Ninguna de las anteriores	✓																			
0	5																			
El plástico	✓																			
El papel																				
Los restos de comida																				
Ninguna de las anteriores																				
<b>5. ¿Un ejemplo de residuo especial puede ser?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El vidrio</td><td></td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Las bolsas</td><td></td></tr> <tr><td>Los escombros</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> </table>	El vidrio		El papel		Las bolsas		Los escombros	✓	<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>6. ¿La definición de residuos peligrosos es?</b> F O V Son aquellos residuos que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, y patógenas, pueden presentar riesgo a la salud o causar efectos adversos al medio ambiente <div style="text-align: center; font-size: 1.5em;">✓</div>								
El vidrio																				
El papel																				
Las bolsas																				
Los escombros	✓																			
0	5																			
<b>7. ¿Un ejemplo de residuo peligroso puede ser?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Las luminarias</td><td></td></tr> <tr><td>El aceite usado</td><td></td></tr> <tr><td>Las pinturas</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> </table>	Las luminarias		El aceite usado		Las pinturas		Todas las anteriores	✓	<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>8. ¿Cuáles son todas las características de un residuo peligroso?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno</td><td></td></tr> <tr><td>Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> <tr><td>Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td></td></tr> </table>	Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno		Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno	✓	Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico		Ninguna de las anteriores	
Las luminarias																				
El aceite usado																				
Las pinturas																				
Todas las anteriores	✓																			
0	5																			
Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno																				
Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno	✓																			
Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico																				
Ninguna de las anteriores																				
<b>9. ¿Qué significado tiene la calavera en el pictograma?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo</td><td></td></tr> <tr><td>Inflamable</td><td></td></tr> <tr><td>Tóxico</td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td>Radioactivo</td><td></td></tr> </table>	Corrosivo		Inflamable		Tóxico	X	Radioactivo		<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>10. Se define como impacto ambiental:</b> F O V Todas las actividades que realiza la compañía <div style="text-align: center; font-size: 1.5em;">F</div>								
Corrosivo																				
Inflamable																				
Tóxico	X																			
Radioactivo																				
0	5																			
<b>11. Un ejemplo de impacto ambiental es:</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Realizar mantenimientos</td><td></td></tr> <tr><td>Pintar la bodega</td><td></td></tr> <tr><td>Consumir alimentos</td><td></td></tr> <tr><td>La contaminación del suelo</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> </table>	Realizar mantenimientos		Pintar la bodega		Consumir alimentos		La contaminación del suelo	✓	<b>NOTA</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </table>	0	5	<b>12. ¿Los programas ambientales de la compañía son?</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía</td><td style="text-align: center;">✓</td></tr> <tr><td>Programa para el control de inventarios</td><td></td></tr> <tr><td>Programa de orden y aseo</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td></td></tr> </table>	Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	✓	Programa para el control de inventarios		Programa de orden y aseo		Todas las anteriores	
Realizar mantenimientos																				
Pintar la bodega																				
Consumir alimentos																				
La contaminación del suelo	✓																			
0	5																			
Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	✓																			
Programa para el control de inventarios																				
Programa de orden y aseo																				
Todas las anteriores																				
<b>ESCALA</b> 3.6 a 5 3 a 3.5 < 3	<b>ACTIVIDAD</b> Cumplimiento de la prueba Síntesis inmediata de la prueba Programar nueva prueba	<b>TOTAL PREGUNTAS</b> # de respuestas Correctas # Respuestas Correctas * 5 / Total de Preguntas	12 11 45	<b>FECHA</b> 4-may-19																
NOMBRE CAPACITADOR: Lilliana Maldonado Barreto		FIRMA CAPACITADOR: Lilliana Maldonado Barreto																		
NOMBRE CAPACITADO: <u>Nicolas Bolanos</u>		FIRMA DEL CAPACITADO: <u>Nicolas B</u>																		

TEST EVALUATIVO INDUCCION-REINDUCCION		Código: GM-FO-27-V0 Fecha creación: 08/04/2018 Fecha actualización: 08/04/2018	
<p><b>INDUCCION</b> <input type="checkbox"/></p> <p>Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</p>		<p><b>REINDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/></p>	
<p><b>1. ¿Qué busca el objetivo General?</b></p> <p>Administración centro de acopio, recolección y compra venta de materiales reciclables</p> <p>Recolección y clasificación de tratamiento, aprovechamiento y/o disposición de residuos peligrosos</p> <p>Obtención de la satisfacción de nuestros clientes para cada una de las líneas de servicio sin poner a comprometer la calidad y seguridad de los procesos.</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>2. ¿Cuáles son las líneas de servicio?</b></p> <p>Prestación de servicios, cuidado del medio ambiente</p> <p>Protección de marca, Servicios Ambientales y aprovechables</p> <p>Seguridad y salud en el trabajo Ambiental y calidad</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>3. ¿Quiénes hacen parte de los procesos misionales?</b></p> <p>Gerencia, Comercial, Sistemas, Gestión humana y Salud ocupacional</p> <p>Comercial, Operaciones y logística, Valorización de materiales y Disposición e Incineración</p> <p>Contabilidad, Financiera, Operaciones y logística</p> <p>Auditoría, Jurídica, Ambiental y Calidad</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>4. ¿En el objetivo estratégico menciona?</b></p> <p>Lograr una satisfacción en operaciones y logística de por lo menos 4 en 85% de los clientes</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>5. ¿Cuál es la meta de cumplimiento en la satisfacción de cliente?</b></p> <p>3%</p> <p>2%</p> <p>4%</p> <p>5%</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>6. ¿Quiénes hacen parte de los procesos de apoyo?</b></p> <p>Ambiente y Calidad, Gestión humana, Tecnología e Información</p> <p>Compras, Auditoría Corporativa, Seguridad y salud en el trabajo, Jurídica</p> <p>Contabilidad, Tesorería, Carrera</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p><b>ESCALA</b></p> <p>3 a 5</p> <p>3 a 3.5</p> <p>&lt; 3</p>		<p><b>ACTIVIDAD</b></p> <p>Cumplimiento de la prueba</p> <p>Síntesis inmediata de la prueba</p> <p>Programar nueva prueba</p>	
<p><b>TOTAL PREGUNTAS</b></p> <p>6</p>		<p><b>FECHA</b></p> <p>4-may-19</p>	
<p><b>NOMBRE CAPACITADOR</b> Lilliana Maldonado Barreto</p>		<p><b>FIRMA DEL CAPACITADOR</b> Lilliana Maldonado Barreto</p>	
<p><b>NOMBRE CAPACITADO</b> Nicolás Bolorinos</p>		<p><b>FIRMA DEL CAPACITADO</b> Nicolás B</p>	

501  
Abr  
Bta

.lt		CONTROL DE ASISTENCIA			Código: GH-FO-09-V1
					Fecha creación: 12/03/2018
					Fecha actualización: 09/04/2018
NOMBRE DEL EVENTO		IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS (Físico, Químico, Eléctrico)			
OBJETIVO		DAR A CONOCER LOS PELIGROS QUE SE PUEDEN PRESENTAR EN EL PUESTO DE TRABAJO CON EL FIN QUE EL PERSONAL PUEDA IDENTIFICARLOS FAVORIZANDO Y ESTABLECIENDO LOS CONTROLES NECESARIOS PARA PREVENIR A.T.			
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input checked="" type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>
		OTROS			
LUGAR DEL EVENTO		MOSQUERA I. A		FECHA DEL EVENTO	21-04-2014
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		DAVID FALTA		ENTIDAD QUE ENTRENA- CAPACITA O DIVULGA	INDUSTRIA AMBIENTAL
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 HORA		TOTAL HORAS DE PERSONAL CAPACITADO (Se multiplica la duración del evento por Numero de personas de la hoja)	24
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)
1	1105789756	Jefferson Lopez	Operario	Producción	[Firma]
2	1033165544	Santiago Salomera	Operario	Producción	Santiago S
3	1102123581	Dionicio Contreras	Operario	Producción	Dionicio Contreras
4	1093242131	Sebastián Aguilar	Operario	Producción	SEBASTIÁN AGUILAR
5	1073247699	Alejandro Alvarado	Operario	Producción	[Firma]
6	1077295537	Alejandro Gomez	Operario	Producción	Alejandro Gomez
7	1102118564	Antonio Torres	Operario	Producción	[Firma]
8	1151436726	Fady Herrera	Operario	Producción	[Firma]
9	114424462	Sebastián Aguilar	Operario	Ger.	Sebastián
10	1076076161	Nicolas Salomera	Operario	Ger.	Nicolas S.
11	1020954578	Steven Bertrando	Operario	Ger.	Steven Bertrando
12	1043525185	Jose Felipe H	Operario	Ger.	[Firma]
13	108850734	Emilio Lopez	Operario	Producción	[Firma]
14	1073172472	Torres Esteban D	Operario	Ger.	[Firma]
15	1052729703	Sebastian Jolito	Operario	Ger.	[Firma]





## TEST EVALUATIVO FORMACIÓN

Código: GH-FO-10-V1

Fecha creación: 12/03/2018

Fecha actualización: 12/07/2018

ENTRENAMIENTO ☐REENTRENAMIENTO ☐CAPACITACIÓN ☒

NOMBRE DEL CAPACITADOR

David Farfan

FECHA:

27/04/2019

NOMBRE DEL CAPACITADO

Juan Carlos de la Espinilla Angel

LUGAR:

Mosquera

PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1. ¿Nombre 3 de los tipos de riesgo físico?	Iluminacion Temperatura alta Ruido	5	
2. Los altos niveles de ruido (a partir de 80dBA) provocan pérdidas auditivas precoces (hipoacusias) irreversibles, pero también pueden desencadenar alteraciones de naturaleza fundamentalmente psíquica.	a) Falso <input checked="" type="checkbox"/> Verdadero	5	
3. Mencione las vías de contaminación del riesgo químico	Respiratorio - dérmico - ingestión	5	
4. ¿Mencione las 5 reglas de oro del trabajo en electricidad?	Encerramiento, desconectar, señalización Bloqueo	4	
5. ¿Qué tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad?	a. Un extintor "Clase C" tal como dióxido de carbono o un extintor ABC multipropósito para apagar conatos. b. Un extintor de agua a presión c. Todos los anteriores d. Ninguno de los anteriores	5	
TOTAL		14.8	

ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	<input checked="" type="radio"/>
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	<input type="radio"/>

FIRMA CAPACITADOR

FIRMA CAPACITADO



## TEST EVALUATIVO FORMACIÓN

Codigo: GH-FO-10-V1

Fecha creacion: 12/03/2018

Fecha actualización: 12/07/2018

ENTRENAMIENTO ☐REENTRENAMIENTO ☐CAPACITACIÓN ☒

NOMBRE DEL CAPACITADOR

David Farfan

FECHA:

27/04/2019

NOMBRE DEL CAPACITADO

ANDRÉS FELIPE TINOCO GARNICA

LUGAR:

Mosquera

PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1. ¿Nombre 3 de los tipos de riesgo físico?	ILUMINACION RUIDO ALTA TEMPERATURA DE CALOR FÍSICO	5	
2. Los altos niveles de ruido (a partir de 80dBA) provocan pérdidas auditivas precoces (hipoacusias) irreversibles, pero también pueden desencadenar alteraciones de naturaleza fundamentalmente psíquica.	a) Falso <del>a)</del> Verdadero	5	
3. Mencione las vías de contaminación del riesgo químico	VERTICA REMEDIACIÓN VIA OÍGENTIVA	5	
4. ¿Mencione las 5 reglas de oro del trabajo en electricidad?	ESCIAMIENTO BLOQUEO O CILINDRO DESANILIZACIÓN LUGAR DE TRABAJO	4	
5. ¿Qué tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad?	a. Un extintor "Clase C" tal como dióxido de carbono o un extintor ABC multipropósito para apagar conatos. b. Un extintor de agua a presión c. Todos los anteriores d. Ninguno de los anteriores	5	
TOTAL		4.8	

ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	<input checked="" type="checkbox"/>
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	<input type="checkbox"/>

FIRMA CAPACITADOR

FIRMA CAPACITADO

ANDRÉS FELIPE TINOCO

ENTRENAMIENTO ☐REENTRENAMIENTO ☐CAPACITACIÓN ☒

FECHA:

27/04/2019

NOMBRE DEL CAPACITADOR

David Farfan

LUGAR:

Mosquera

NOMBRE DEL CAPACITADO

Nicolas Bobinos Alarcon

PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1. ¿Nombre 3 de los tipos de riesgo físico?	Vibración. Alta temperatura. Ruido.	5	
2. Los altos niveles de ruido (a partir de 80dBA) provocan pérdidas auditivas precoces (hipoacusias) irreversibles, pero también pueden desencadenar alteraciones de naturaleza fundamentalmente psíquica.	a) Falso b) Verdadero	5	
3. Mencione las vías de contaminación del riesgo químico	Digestivo. Dermico. Respiratorio.	5	
4. ¿Mencione las 5 reglas de oro del trabajo en electricidad?	Señalización. Enclavamiento. Bloqueo. Ausencia de tensión.	5	
5. ¿Qué tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad?	a) Un extintor "Clase C" tal como dióxido de carbono o un extintor ABC multipropósito para apagar conatos. b. Un extintor de agua a presión c. Todos los anteriores d. Ninguno de los anteriores	5	
TOTAL		5.0	

ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	⊗
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	○

FIRMA CAPACITADOR

FIRMA CAPACITADO

Nicolas B

# REGISTRO DE ENTRENAMIENTO

**Actividad a Evaluar:** Habilidades y competencias en el cargo a realizar

**NOMBRE:** Nicolas Bolaños

**CARGO:** Operador Basico

**FECHA:** abr-19

No	COMPETENCIA	OBSERVACION	CALIFICACION
1	Conocimiento del sitio de trabajo, espacio y tiempo durante la operación	Explicacion del que hacer en el sitio de trabajo	4
2	Presentacion de las labores rutinarias dentro del area de trabajo	Recorrido visual de las actividades a realizar	4
3	Selección y separacion de material aprovechable en el sitio de trabajo	Acompañamiento con operario lider en el proceso con el fin de realizar la correcta separacion y selección	4
4	Uso de dotacion y elementos de proteccion industrial	Explicacion y utilidad de los de los Eppis	4
5	Manejo de compactadora vertical	Acompañamiento con personal que tiene conocimientos en la compactadora vertical y se capacita sobre protocolos de seguridad	4
6	Manejo de compactadora horizontal	Acompañamiento con personal que tiene conocimientos en la compactadora horizontal y se capacita sobre protocolos de seguridad	4
7	Manejo de gato estidor	Acompañamiento con personal que tiene conocimientos en gato estibador y se capacita sobre protocolos de seguridad	4
8	Orden y aseo en el sitio de trabajo	Sitio de trabajo en condiciones optimas que permita el desarrollo de las actividades a desarrollar	4

**Clave de calificación:**

- 1 No cumple con los requisitos del puesto.
- 2 Necesita mejorar con la mayoría de los requisitos
- 3 Cumple con la mayoría de los requisitos del
- 4 Cumple con todos los requisitos del
- 5 Excede con los requisitos del puesto.

  
Alexander Pajaro Gonzalez  
Jefe Inmediato




		TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018																		
<b>GESTIÓN HUMANA</b>																						
<b>INDUCCION</b> <input type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>																				
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero																						
<b>1. ¿Que significa Ática?</b> Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad, innovación y cumplimiento ambiental <input checked="" type="checkbox"/> Ingenio que transforma <input type="checkbox"/> Empresa dedicada a la prestación de servicios metales <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>7. La política Integral hace referencia a:</b> F O V como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés <input checked="" type="checkbox"/>																			
<b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b> Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input checked="" type="checkbox"/> Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina <input type="checkbox"/> Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso <input type="checkbox"/> Posicionarnos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables <input type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>8. ¿ Que Información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b> Direccionamiento estratégico de la compañía <input type="checkbox"/> La misión, visión, valores y políticas de la compañía <input checked="" type="checkbox"/> Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador <input checked="" type="checkbox"/> Los procedimientos para el tratamiento de datos personales <input type="checkbox"/>																			
<b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b> F O V Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema. <input checked="" type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nomina?</b> 15-30 <input type="checkbox"/> 05-20 <input checked="" type="checkbox"/> 01-16 <input type="checkbox"/> 06-26 <input type="checkbox"/>																			
<b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b> Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud <input type="checkbox"/> Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, Innovación <input checked="" type="checkbox"/> Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad <input type="checkbox"/> Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia <input type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b> Incapacidad original (ARL - EPS) y Epicrisis <input checked="" type="checkbox"/> Incapacidad original y copia de la cedula <input type="checkbox"/> Epicrisis y copia de la incapacidad <input type="checkbox"/> Copia de la cedula y Epicrisis <input type="checkbox"/>																			
<b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b> 2 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b> Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado. <input checked="" type="checkbox"/> Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal <input type="checkbox"/> Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores <input type="checkbox"/> Programas para divulgar las actividades de bienestar <input type="checkbox"/>																			
<b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b> El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa <input checked="" type="checkbox"/> Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía <input type="checkbox"/> Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input type="checkbox"/>		NOTA 0 <input checked="" type="checkbox"/>	<b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b> Actos para ejercer potestad <input type="checkbox"/> Agresión Física, injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir <input checked="" type="checkbox"/> Terminación de contrato con justa causa <input type="checkbox"/> Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral <input type="checkbox"/>																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ESCALA</th> <th>ACTIVIDAD</th> <th>TOTAL PREGUNTAS</th> <th>12</th> <th>FECHA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.6 a 5</td> <td>Cumplimiento de la prueba</td> <td># de respuestas Correctas</td> <td>12</td> <td rowspan="3">4-may-19</td> </tr> <tr> <td>3 a 3.5</td> <td>Síntesis inmediata de la prueba</td> <td># Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>&lt; 3</td> <td>Programar nueva prueba</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	12	FECHA	3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	12	4-may-19	3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	3	< 3	Programar nueva prueba			NOMBRE CAPACITADOR: Lilliana Maldonado Barreto NOMBRE CAPACITADO: <u>Nicolas 13</u> FIRMA CAPACITADOR: <u>Lilliana Maldonado Barreto</u> FIRMA DEL CAPACITADO: <u>Nicolas Bolaños</u>		
ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	12	FECHA																		
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	12	4-may-19																		
3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	3																			
< 3	Programar nueva prueba																					

48  
 OK SAT.  
 Temp.



TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-37-06 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
<b>INDUCCION</b> <input type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>	
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero			
<b>1. ¿Los objetivos del sistema son?</b> Capacitar a los colaboradores en riesgos y peligros de exposición Establecer procedimientos seguros frente a las operaciones Cero accidentes y cero enfermedades laborales Todas las anteriores		NOTA 0 5	5. Aquellas tareas que pueden generar calor y chispa, hacen referencia a? Trabajos realizados en espacios confinados Trabajos con energías peligrosas Trabajos en caliente Trabajos realizados en alturas
<b>2. ¿Es considerada una actividad rutinaria?</b> Las actividades realizadas continuamente durante la jornada laboral, si se realizan mas de dos veces por semana. Las actividades que realiza un trabajador por tres o horas o mas Actividades no realizadas frecuentemente durante la jornada laboral, si se realiza una vez por semana. Las actividades que se hacen todos los días de la semana		NOTA 0 5	6. ¿Que es un acto inseguro? Situación inherente en nuestro ambiente de trabajo que aumenta la posibilidad que un accidente ocurra. Adoptar posiciones que puedan generar una lesión Generar riesgo de accidente de trabajo y daño a bienes materiales Violación u omisión de una norma o procedimiento por parte del trabajador que aumenta las posibilidades que ocurra un accidente.
<b>3. ¿Riesgo es?</b> Es la probabilidad de que un evento ocurra, de que un peligro se materialice en determinadas condiciones y genere daños a las personas, equipos y al ambiente.		NOTA 0 5	7. ¿Algunos de los derechos de los trabajadores son? Derecho a un proceso de inducción y de entrenamiento en seguridad pues antes de iniciar cualquier ocupación Garantía de la salud y la seguridad desde el principio, conocer claramente el oficio y estar capacitado para hacerlo. Conocer las normas de seguridad es una condición necesaria para el desarrollo de la labor para la cual fue contratado. Todas las anteriores.
<b>4. ¿Se considera trabajo en alturas todo aquel que se realiza a una altura de?</b> Trabajos realizados a 1,30 metros Trabajos que son realizados a una altura superior a 1,50 metros Trabajos realizados a 2 metros Trabajos realizados a 2,50 metros		NOTA 0 5	8. ¿Que es el Copasati? Es un organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores y puente para divergir las actividades de seguridad y salud en el trabajo entre las empresas. Es una comisión de conforma para el reporte oportuno de los accidentes de trabajo. Es el comité en el cual puedo hacer solicitudes de aclaración de pagos de nómina Todas las anteriores son verdaderas




<div style="text-align: center;">  </div>		TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27.06 Fecha creación: 06/02/18 Fecha actualización: 09/04/2019	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
INDUCCION		REINDUCCION			
9. ¿Peligro es?		FOV		NOTA	
Se define como cualquier fuente, situación o acto con un potencial de producir un daño en términos de una lesión o enfermedad, daño a la propiedad, daño al medio ambiente o una combinación de estos.		V.		0	
10. ¿Que es un espacio confinado?				NOTA	
Un espacio confinado es cualquier espacio con aberturas limitadas de entrada y salida				0	
Un espacio con ventilación natural desfavorable, en el que se pueden acumular contaminantes tóxicos					
Un espacio con una atmósfera deficiente en oxígeno y que no está concebido para una ocupación continuada por parte del trabajador.					
Todas las anteriores		✓			
11. ¿Accidente de trabajo es?				NOTA	
El que se produce durante el trabajo de los trabajadores o contratistas desde su ingreso al trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministra el empleador.		✓		0	
Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte.		✓			
Aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.		✓			
Todas las anteriores		✓			
12. ¿Una condición insegura es ?				NOTA	
Realizar trabajos sin elementos de protección personal				0	
Hacer trabajos a una altura de 1,50 metros					
Realizar trabajos de alto riesgo en solitario					
Situación inherente en nuestro ambiente de trabajo que aumenta la probabilidad que un accidente ocurra.		✓			
13. ¿Los pasos para reportar un accidente de trabajo?				NOTA	
Se notifica, se da atención primaria, identificación y manejo.		✓		0	
Se traslada al centro asistencial y luego se notifica					
Se realiza Atención primaria, se da manejo y luego se notifica					
Ninguna de las anteriores					
14. ¿Algunos de los deberes de los trabajadores son?				NOTA	
Procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz, completa sobre su estado de salud, cumplir con las normas de higiene seguridad y salud en el trabajo. Participar en la prevención de los riesgos mediante las actividades que determine la empresa.		✓		0	
No participar en las capacitaciones programadas					
Incumplimiento en el reglamento interno de trabajo					
Todas las anteriores son verdaderas					
15. ¿En caso de una emergencia ¿usted debe?				NOTA	
Permanezca en calma, identifique las salidas de emergencia, No corra, no gite.				0	
Porte con usted siempre sus objetos personales. Si debe evacuar por favor no se devuelva y dirijase hacia los puntos de encuentro					
Ubique un brigadista para que sea guiado					
Todas las anteriores		✓			
16. Los riesgos a los se encuentra expuesto dentro de las instalaciones de la compañía son:				NOTA	
Riesgo eléctrico, riesgos localivos, riesgos psicosociales, riesgos biológicos, biomecánicos, químicos, de seguridad, naturales.		✓		0	
No se encuentra expuesto a ningún tipo de riesgo dentro de las instalaciones.					
Los peligros mencionados dentro de la capacitación no se deben tener en cuenta como riesgos					
Trabajo en alturas, espacios confinados, trabajos en caliente, trabajo con contacto biológico.					
TOTAL PREGUNTAS		16		FECHA	
# de respuestas Correctas		16		4-may-19	
# Respuestas Correctas % / Total de Preguntas		5			
NOMBRE CAPACITADOR: Liliana Maldonado Burreto		FIRMA DEL CAPACITADOR: 			
NOMBRE CAPACITADO: Nicolas Balboa		FIRMA DEL CAPACITADO: 			



TEST EVALUATIVO INDUCCION - REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0																					
		Fecha creación: 09/04/2018																					
		Fecha actualización: 09/04/2018																					
<b>GESTIÓN AMBIENTAL</b>																							
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>INDUCCION <input type="checkbox"/></p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>REINDUCCION <input checked="" type="checkbox"/></p> </div> </div> <p>Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</p>																							
<p><b>1. ¿Como se clasifican los residuos ?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Material orgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material inorgánico</td><td></td></tr> <tr><td>Material peligroso</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	Material orgánico		Material inorgánico		Material peligroso		Todas las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>2. ¿De qué color es la caneca en la que deben ir el papel, cartón y periódico ?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Roja</td><td></td></tr> <tr><td>Azul</td><td></td></tr> <tr><td>Gris</td><td></td></tr> <tr><td>Verde</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	Roja		Azul		Gris		Verde	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Material orgánico																							
Material inorgánico																							
Material peligroso																							
Todas las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Roja																							
Azul																							
Gris																							
Verde	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p><b>3. Los residuos que se degradan naturalmente (biodegradables) se denominan:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Residuos peligrosos</td><td></td></tr> <tr><td>Residuos aprovechables</td><td></td></tr> <tr><td>Llantias usadas</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	Residuos peligrosos		Residuos aprovechables		Llantias usadas		Ninguna de las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>4. ¿ Que residuos tardan en descomponerse mucho tiempo?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El plástico</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Los restos de comida</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td></td></tr> </table>	El plástico	<input checked="" type="checkbox"/>	El papel		Los restos de comida		Ninguna de las anteriores		<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Residuos peligrosos																							
Residuos aprovechables																							
Llantias usadas																							
Ninguna de las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
El plástico	<input checked="" type="checkbox"/>																						
El papel																							
Los restos de comida																							
Ninguna de las anteriores																							
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p><b>5. ¿Un ejemplo de residuo especial puede ser?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>El vidrio</td><td></td></tr> <tr><td>El papel</td><td></td></tr> <tr><td>Las bolsas</td><td></td></tr> <tr><td>Los escombros</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	El vidrio		El papel		Las bolsas		Los escombros	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>6. ¿La definición de residuos peligrosos es?</b></p> <p>Son aquellos residuos que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, y patógenas, pueden presentar riesgo a la salud o causar efectos adversos al medio ambiente</p>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>								
El vidrio																							
El papel																							
Las bolsas																							
Los escombros	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p><b>7. ¿Un ejemplo de residuo peligroso puede ser?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Las luminarias</td><td></td></tr> <tr><td>El aceite usado</td><td></td></tr> <tr><td>Las pinturas</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	Las luminarias		El aceite usado		Las pinturas		Todas las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>8. ¿Cuáles son todas las características de un residuo peligroso?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno</td><td></td></tr> <tr><td>Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico</td><td></td></tr> <tr><td>Ninguna de las anteriores</td><td></td></tr> </table>	Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno		Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno	<input checked="" type="checkbox"/>	Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico		Ninguna de las anteriores		<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Las luminarias																							
El aceite usado																							
Las pinturas																							
Todas las anteriores	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno																							
Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico																							
Ninguna de las anteriores																							
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p><b>9. ¿Qué significado tiene la calavera en el pictograma?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Corrosivo</td><td></td></tr> <tr><td>Inflamable</td><td></td></tr> <tr><td>Tóxico</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Radioactivo</td><td></td></tr> </table>	Corrosivo		Inflamable		Tóxico	<input checked="" type="checkbox"/>	Radioactivo		<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>10. Se define como impacto ambiental:</b></p> <p>Todas las actividades que realiza la compañía</p>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>								
Corrosivo																							
Inflamable																							
Tóxico	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Radioactivo																							
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<p><b>11. Un ejemplo de impacto ambiental es:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Realizar mantenimientos</td><td></td></tr> <tr><td>Pintar la bodega</td><td></td></tr> <tr><td>Consumir alimentos</td><td></td></tr> <tr><td>La contaminación del suelo</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	Realizar mantenimientos		Pintar la bodega		Consumir alimentos		La contaminación del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>12. ¿Los programas ambientales de la compañía son?</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>Programa para el control de inventarios</td><td></td></tr> <tr><td>Programa de orden y aseo</td><td></td></tr> <tr><td>Todas las anteriores</td><td></td></tr> </table>	Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	<input checked="" type="checkbox"/>	Programa para el control de inventarios		Programa de orden y aseo		Todas las anteriores		<p>NOTA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>0</td><td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Realizar mantenimientos																							
Pintar la bodega																							
Consumir alimentos																							
La contaminación del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>																						
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía	<input checked="" type="checkbox"/>																						
Programa para el control de inventarios																							
Programa de orden y aseo																							
Todas las anteriores																							
0	<input checked="" type="checkbox"/>																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ESCALA</th> <th>ACTIVIDAD</th> <th>TOTAL PREGUNTAS</th> <th>12</th> <th>FECHA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.6 a 5</td> <td>Cumplimiento de la prueba</td> <td># de respuestas Correctas</td> <td style="text-align: center;">11</td> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">4-may-19</td> </tr> <tr> <td>3 a 3.5</td> <td>Síntesis inmediata de la prueba</td> <td># Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas</td> <td style="text-align: center;">45</td> </tr> <tr> <td>&lt; 3</td> <td>Programar nueva prueba</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	12	FECHA	3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	11	4-may-19	3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	45	< 3	Programar nueva prueba						
ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	12	FECHA																			
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	11	4-may-19																			
3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	45																				
< 3	Programar nueva prueba																						
<p>NOMBRE CAPACITADOR: <u>Liliana Maldonado Barreto</u></p>		<p>FIRMA CAPACITADOR: <u>Liliana Maldonado Barreto</u></p>																					
<p>NOMBRE CAPACITADO: <u>Nicolos Solorzano</u></p>		<p>FIRMA DEL CAPACITADO: <u>Nicolos B</u></p>																					





TEST EVALUATIVO INDUCCION-REINDUCCION		CÓDIGO: G4F0-27-10 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
<p>INDUCCION <input type="checkbox"/></p> <p>Marca con una Enjule (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</p>		<p>REINDUCCION <input checked="" type="checkbox"/></p>	
<p>1. ¿Qué busca el objetivo General ?</p> <p>Administración centro de acopio, recolección y compra venta de materiales reciclables</p> <p>Recolección y certificación de tratamiento, aprovechamiento y/o disposición de residuos peligrosos</p> <p>Conocer el nivel de satisfacción de nuestros clientes para cada una de las líneas de servicio que presta la compañía y detectar los aspectos.</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p>2. ¿Cuáles son las líneas de servicio?</p> <p>Prestación de servicios, cuidado del medio ambiente</p> <p>Protección de marca, Servicios Ambientales y aprovechables</p> <p>Seguridad y salud en el trabajo, Ambiental y calidad</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>NOTA</p> <p>0 8</p>
<p>3. ¿Quiénes hacen parte de los procesos misionales ?</p> <p>Gerencia, Comercial, Sistemas, Gestión humana y Salud ocupacional</p> <p>Comercial, Operaciones y logística, Valorización de materiales y Disposición e Incineración</p> <p>Contabilidad, Financiera, Operaciones y logística</p> <p>Auditoría, Jurídica, Ambiental y Calidad</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>NOTA</p> <p>0 8</p>
<p>4. ¿En el objetivo estratégico menciona?</p> <p>Lograr una satisfacción en operaciones y logística de por lo menos 4 en el 85% de los clientes</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p>5. ¿Cuál es la meta de cumplimiento en la satisfacción de cliente?</p> <p>3%</p> <p>2%</p> <p>4%</p> <p>5%</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p>6. ¿Quiénes hacen parte de los procesos de apoyo ?</p> <p>Ambiente y Calidad, Gestión humana, Tecnología e información</p> <p>Compras, Auditoría Corporativa, Seguridad y salud en el trabajo, Jurídica</p> <p>Contabilidad, Tesorería, Carrera</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0 8</p>	<p>FOV</p> <p>✓</p>
<p>ESCALA</p> <p>3.5 a 5</p> <p>3 a 3.5</p> <p>&lt; 3</p>		<p>TOTAL PREGUNTAS</p> <p>6</p>	
<p>Cumplimiento de la prueba</p> <p>Síntesis inmediata de la prueba</p> <p>Programar nueva prueba</p>		<p># de respuestas Correctas</p> <p>5</p>	
<p>FRMA CAPACITADOR Lillana Maldonado Barreto</p>		<p>FECHA</p> <p>4-may-19</p>	
<p>NOMBRE CAPACITADO <u>Nicolos Boloros</u></p>		<p>FRMA DEL CAPACITADO <u>Nicolos B</u></p>	

		CONTROL DE ASISTENCIA			Código: GH-FO-09-V1
					Fecha creación: 12/03/2018
					Fecha actualización: 09/04/2018
NOMBRE DEL EVENTO		Divulgación de instructivos de Limpieza y Desinfección			
OBJETIVO		Instruir sobre los materiales, elementos soluciones y actividades a realizarse en los procesos de limpieza y desinfección de Vehículos, CEDI y CAP's			
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input checked="" type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>
		OTROS		N/A	
LUGAR DEL EVENTO		La prosperidad.		FECHA DEL EVENTO	17/06/2020.
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		Paola Arce.		ENTIDAD QUE ENTRENA- CAPACITA O DIVULGA	N/A
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 Hora		TOTAL HORAS DE PERSONAL CAPACITADO ( Se multiplica la duración del evento por Numero de personas de la hoja)	
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)
1	1016071284 ✓	JOSÉ CARO CETENA	OPERARIO	LA PROSPERIDAD	JOSÉ CARO
2	1143201143 ✓	ALLIO TORRES	operario	la prosperidad	ALLIO TORRES
3	79.003224 ✓	Edgar Sánchez	OP. Guadalupe	La prosperidad	Sánchez Edgar
4	1070990261 ✓	Nicolas Bolaños	Operario	La Prosperidad	Nicolas
5	1070008940 ✓	William Medina	OP. Guadalupe	la Prosperidad	William
6	11441462 ✓	SECKELEY GARCIA	operario	la prosperidad	SECKELEY
7	1019131003 ✓	Karen Quiroga	coord. operativa	la prosperidad	Karen QUIROGA
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

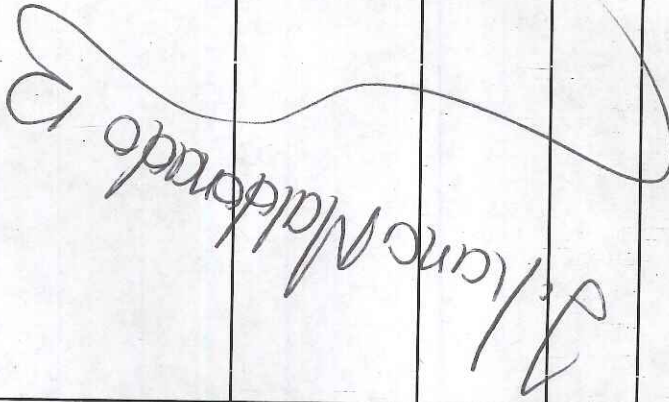


Sept.  
SST  
Bto

		CONTROL DE ASISTENCIA				Código: GH-FO-09-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 09/04/2018
NOMBRE DEL EVENTO		Plan de emergencias, Simulacros Control del Fuego				
OBJETIVO		Dar a conocer las amenazas que se pueden generar al interior de la compañía, que hacer en caso de emergencia, Cuales son los puntos de encuentro, realización simulacros				
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input checked="" type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>	
		OTROS				
LUGAR DEL EVENTO		ALP		FECHA DEL EVENTO	30/09/2020	
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		Juan David Manrique		ENTIDAD QUE ENTRENA- CAPACITA O DIVULGA		
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 hr		TOTAL HORAS DE PERSONAL CAPACITADO ( Se multiplica la duración del evento por Numero de personas de la hoja)	6 hrs	
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)	
1	1030000940	William Medina	OP. Guadalupe	La Prosperidad	William	
2	11442467	JACKSON PACHECO	OPERARIO	La Prosperidad	JACKSON	
3	1.070.970.261	Nicolas Beltrán	Asoc.	La Prosperidad	Nicolas B.	
4	30386709	Gondra Patricia Vera	OP. Buzo	La Prosperidad	Gondra	
5	106071284	JOSE CARO C.	OPERARIO	LA PROSPERIDAD	JOSE CARO	
6	79003224	Edgar Sanchez	OP. Guadalupe	La Prosperidad	Edgar Sanchez	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

	TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1	
			Fecha creación: 12/03/2018	
			Fecha actualización: 12/07/2018	
ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>		REENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>		CAPACITACIÓN <input checked="" type="checkbox"/>
NOMBRE DEL CAPACITADOR		Juan David Manrique		FECHA: 30-sep-20
NOMBRE DEL CAPACITADO		Nicolas Bobros Albreón		LUGAR: La Prosperidad
PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN	
Plan de emergencias: Es aquel en cual se definen las políticas, la organización y los métodos, que indican la manera de enfrentar una emergencia o desastres tanto en lo general como en lo particular.	a) FALSO <input checked="" type="radio"/> VERDADERO	5		
¿Cuáles son los tipos de emergencias?	a) Naturales, especiales, de mayor impacto <input checked="" type="radio"/> Naturales, tecnológicas, sociales c) Naturales, robos, atracos, de menor impacto d) Ninguna de las anteriores	5		
¿cuantos PON existen en la compañía?	a) 2 b) 9 c) 5 <input checked="" type="radio"/> 10	5		
PON: Son diseñados para responder a situaciones predefinidas que generan alto riesgo o que ocasionan emergencias frecuentes en la comunidad.	a) FALSO <input checked="" type="radio"/> VERDADERO	5		
Análisis de vulnerabilidad: Es el proceso mediante el cual se determina el nivel de exposición y predisposición a la pérdida de un elemento o grupos de elementos ante una amenaza específica.	a) FALSO <input checked="" type="radio"/> VERDADERO	5		
TOTAL				
ESCALA	ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN	
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba		5	
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0	
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		
		Nicolas Bobros Albreón		



PROGRAMA DE INDUCCION		Código: GH-FO-08-V0 Fecha creación: 12/03/18 Fecha actualización: 12/03/18	
NOMBRE: <u>Nicolas Bolanos Alarcon</u> CARGO: <u>operario</u>			
FECHA DE EJECUCION ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION DE LA ACTIVIDAD	FIRMA RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD
06-12-2019	Historia de la empresa Misión, Visión y valores Política Integral Política de alcohol y tabaquismo Política de Seguridad Vial Política de Protección de datos Reglamento interno de trabajo Derechos humanos Fechas de pago de Nómina Reporte de Incapacidades Comité de convivencia Entrega de Contactos de Gestión Humana Salud Ocupacional	Liliana Maldonado Barreto	
06-12-2019	Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial Factores de riesgos y sus controles, tareas a desarrollar, riesgos y prevención, procedimiento para reporte de accidentes y casi accidentes ssia Copasst Brigada de Emergencia y plan de emergencia Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea, derechos y deberes de los trabajadores. Tipos de peligros, reglas de higiene y seguridad industrial	Liliana Maldonado Barreto	
06-12-19	Manejo de residuos sólidos y peligrosos Aspectos e Impactos Ambientales Programas y objetivos ambientales	Liliana Maldonado Barreto	
06-12-19	Encuesta de satisfacción de clientes, mapa de procesos	Liliana Maldonado Barreto	
X <u>Nicolas Bolanos</u> Firma del Trabajador Recibe a satisfacción inducción y entrenamiento			

47



TEST EVALUATIVO INDUCCION- REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018																																																																																																																																																																	
<b>GESTIÓN HUMANA</b>																																																																																																																																																																			
<b>INDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/> <p>Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>1. ¿Que significa Ática?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad, innovación y cumplimiento ambiental</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ingenio que transforma</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Empresa dedicada a la prestación de servicios metales</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Todas las anteriores</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso.</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Posicionamos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b></td> <td style="text-align: center;">FOV</td> </tr> <tr> <td>Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema.</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, innovación</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa.</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Todas las anteriores</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>	<b>1. ¿Que significa Ática?</b>		NOTA 0 5	Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad, innovación y cumplimiento ambiental	<input checked="" type="checkbox"/>		Ingenio que transforma	<input type="checkbox"/>		Empresa dedicada a la prestación de servicios metales	<input type="checkbox"/>		Todas las anteriores	<input type="checkbox"/>		<b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b>		NOTA 0 5	Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina	<input checked="" type="checkbox"/>		Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina	<input type="checkbox"/>		Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso.	<input type="checkbox"/>		Posicionamos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables	<input type="checkbox"/>		<b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b>		FOV	Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema.	<input checked="" type="checkbox"/>		<b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b>		NOTA 0 5	Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud	<input type="checkbox"/>		Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, innovación	<input checked="" type="checkbox"/>		Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad	<input type="checkbox"/>		Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia	<input type="checkbox"/>		<b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b>		NOTA 0 5	2	<input type="checkbox"/>		5	<input type="checkbox"/>		4	<input checked="" type="checkbox"/>		3	<input type="checkbox"/>		<b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b>		NOTA 0 5	El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa.	<input checked="" type="checkbox"/>		Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía	<input type="checkbox"/>		Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas	<input type="checkbox"/>		Todas las anteriores	<input type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>  <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>7. La política integral hace referencia a:</b></td> <td style="text-align: center;">FOV</td> </tr> <tr> <td>como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>8. ¿ Que información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Direccionamiento estratégico de la compañía</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>La misión, visión, valores y políticas de la compañía</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Los procedimientos para el tratamiento de datos personales</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nomina?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>15-30</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>05-20.</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>01-16.</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>06-26.</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Incapacidad original (ARL – EPS) y Epicrisis</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Incapacidad original y copia de la cedula</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Epicrisis y copia de la incapacidad</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Copia de la cedula y Epicrisis</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado.</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Programas para divulgar las actividades de bienestar</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2"><b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b></td> <td style="text-align: center;">NOTA 0 5</td> </tr> <tr> <td>Actos para ejercer potestad</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Agresión Física, Injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir</td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Terminación de contrato con justa causa</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>	<b>7. La política integral hace referencia a:</b>		FOV	como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés	<input checked="" type="checkbox"/>		<b>8. ¿ Que información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b>		NOTA 0 5	Direccionamiento estratégico de la compañía	<input type="checkbox"/>		La misión, visión, valores y políticas de la compañía	<input checked="" type="checkbox"/>		Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador	<input type="checkbox"/>		Los procedimientos para el tratamiento de datos personales	<input type="checkbox"/>		<b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nomina?</b>		NOTA 0 5	15-30	<input type="checkbox"/>		05-20.	<input checked="" type="checkbox"/>		01-16.	<input type="checkbox"/>		06-26.	<input type="checkbox"/>		<b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b>		NOTA 0 5	Incapacidad original (ARL – EPS) y Epicrisis	<input checked="" type="checkbox"/>		Incapacidad original y copia de la cedula	<input type="checkbox"/>		Epicrisis y copia de la incapacidad	<input type="checkbox"/>		Copia de la cedula y Epicrisis	<input type="checkbox"/>		<b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b>		NOTA 0 5	Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado.	<input checked="" type="checkbox"/>		Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal	<input type="checkbox"/>		Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores	<input type="checkbox"/>		Programas para divulgar las actividades de bienestar	<input type="checkbox"/>		<b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b>		NOTA 0 5	Actos para ejercer potestad	<input type="checkbox"/>		Agresión Física, Injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir	<input checked="" type="checkbox"/>		Terminación de contrato con justa causa	<input type="checkbox"/>		Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral	<input type="checkbox"/>	
<b>1. ¿Que significa Ática?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Aliado, Tecnología, Transformación, Trazabilidad, innovación y cumplimiento ambiental	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Ingenio que transforma	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Empresa dedicada a la prestación de servicios metales	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Todas las anteriores	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>2. ¿Cual es la visión del grupo Ática ?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Ser la solución ambiental mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Ser lo mas eficiente para la gestión integral de residuos industriales en la región andina	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Ser la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso.	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Posicionamos como la mejor empresa a nivel nacional en la recolección de materiales aprovechables	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>3. ¿Esta es la misión de Ática</b>		FOV																																																																																																																																																																	
Somos la empresa Colombiana líder en gestión integral de residuos que trabaja con un equipo ingenioso, disciplinado y eficiente para encontrar valor en lo que nuestros clientes ven como un problema.	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>4. ¿Cuales son los valores del Grupo Ática?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Trabajo en Equipo, Honestidad, Respeto, Lealtad, Actitud	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Integridad, Trabajo en Equipo, Actitud, orientación al cliente, innovación	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Orientación al cliente, Tenacidad, amor por el medio ambiente, actitud, honestidad	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Austeridad, Tenacidad, Respeto, trabajo en equipo, sentido de pertenencia	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>5. ¿ Cuantas políticas hay en Ática?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
2	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
5	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
4	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
3	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>6. Que prohíbe la política de alcohol y drogas</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
El consumo y venta de cigarrillo, el uso de alcohol y sustancias psicoactivas o drogas en áreas de trabajo de la empresa.	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Gestionar los aspectos críticos relacionados con la información, instalaciones, producción y traslados de material, para garantizar la seguridad en las operaciones y asegurar la continuidad de la Compañía	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Desarrollo y control de los procesos en conjunto con los colaboradores y la dirección estratégica de la Compañía, para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Todas las anteriores	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>7. La política integral hace referencia a:</b>		FOV																																																																																																																																																																	
como compañía especializada en la gestión y manejo integral de residuos peligrosos y aprovechables, se compromete a prestar sus servicios implementando las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>8. ¿ Que información contiene el Reglamento Interno de Trabajo</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Direccionamiento estratégico de la compañía	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
La misión, visión, valores y políticas de la compañía	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Las normas que regula las relaciones internas de la empresa con el trabajador	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Los procedimientos para el tratamiento de datos personales	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>9. ¿Cuáles son las fechas de pago de nomina?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
15-30	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
05-20.	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
01-16.	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
06-26.	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>10. ¿Que documentación es necesaria para radicar una incapacidad ?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Incapacidad original (ARL – EPS) y Epicrisis	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Incapacidad original y copia de la cedula	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Epicrisis y copia de la incapacidad	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Copia de la cedula y Epicrisis	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>11. ¿Qué es acoso laboral?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado.	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Mecanismo que asegura el adecuado trato de personal	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Programas para divulgar las actividades de bienestar	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<b>12. ¿ Cual de las siguientes hacen parte de las conductas a prevenir mediante el comité de convivencia?</b>		NOTA 0 5																																																																																																																																																																	
Actos para ejercer potestad	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Agresión Física, Injustificadas amenazas de despido y Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir	<input checked="" type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Terminación de contrato con justa causa	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
Memorando solicitando técnicas o eficiencia laboral	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>ESCALA</th> <th>ACTIVIDAD</th> <th>TOTAL PREGUNTAS</th> <th>FECHA</th> </tr> <tr> <td>3.6 a 5</td> <td>Cumplimiento de la prueba</td> <td># de respuestas Correctas</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>3 a 3.5</td> <td>Síntesis inmediata de la prueba</td> <td># Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>&lt; 3</td> <td>Programar nueva prueba</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	FECHA	3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	12	3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	5	< 3	Programar nueva prueba																																																																																																																																																			
ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	FECHA																																																																																																																																																																
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	12																																																																																																																																																																
3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	5																																																																																																																																																																
< 3	Programar nueva prueba																																																																																																																																																																		
NOMBRE CAPACITADOR: <u>Liliana Maldonado Barreto</u> NOMBRE CAPACITADO: <u>Nicolas Bolaños</u>		FIRMA CAPACITADOR: <u>Liliana Maldonado Barreto</u> FIRMA DEL CAPACITADO: <u>Nicolas Bolaños</u>																																																																																																																																																																	



TEST EVALUATIVO INDUCCION-REINDUCCION		Código: GH-FO-27-08 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
<b>INDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>	
Marca con una X la respuesta correcta o si es falso o verdadero			
<b>1. ¿Los objetivos del sistema son?</b> Capacitar a los colaboradores en riesgos y peligros de exposición Establecer procedimientos seguros frente a las operaciones Cero accidentes y cero enfermedades laborales Todas las anteriores		NOTA 0 5	5. Aquellas tareas que pueden generar calor y chispa, hacen referencia a? Trabajos realizados en espacios confinados Trabajos con energías peligrosas Trabajos en caliente Trabajos realizados en alturas
<b>2. ¿Es considerada una actividad rutinaria?</b> Las actividades realizadas continuamente durante la jornada laboral, si se realizan más de dos veces por semana. Las actividades que realiza un trabajador por tres o horas o más Actividades no realizadas frecuentemente durante la jornada laboral, si se realiza una vez por semana. Las actividades que se hacen todos los días de la semana		NOTA 0 5	6. ¿Que es un acto inseguro? Situación intrínseca en nuestro ambiente de trabajo que aumenta la posibilidad que un accidente ocurra. Adoptar posiciones que puedan generar una lesión Generar riesgo de accidente de trabajo y daño a bienes materiales Violación u omisión de una norma o procedimiento por parte del trabajador que aumenta las posibilidades que ocurra un accidente.
<b>3. ¿Riesgo es?</b> Es la probabilidad de que un evento ocurra, de que un peligro se materialice en determinadas condiciones y genere daños a las personas, equipos y al ambiente.		NOTA 0 5	7. ¿Algunos de los derechos de los trabajadores son? Derecho a un proceso de inducción y de entrenamiento en seguridad antes de iniciar cualquier ocupación Garantía de la salud y la seguridad desde el principio, conocer claramente el oficio y estar capacitado para hacerlo. Conocer las normas de seguridad es una condición necesaria para el desarrollo de la labor para la cual fue contratado.
<b>4. ¿Se considera trabajo en alturas todo aquel que se realiza a una altura de?</b> Trabajos realizados a 1.80 metros Trabajos que son realizados a una altura superior a 1.50 metros Trabajos realizados a 2 metros Trabajos realizados a 2.50 metros		NOTA 0 5	8. ¿Que es el Copast? Es un organismo integrador entre el empleador y sus trabajadores y puente para divulgar las actividades de seguridad y salud en el trabajo al interior de la empresa. Es un organismo que se conforma para el reporte oportuno de los accidentes de trabajo. Es el comité en el cual puedo hacer solicitudes de aclaración de pagos de nómina. Todas las anteriores son verdaderas.

TEST EVALUATIVO INDUCCION-REINDUCCION		Código: GH-FO-37-V0 Fecha creación: 09/04/2018 Fecha actualización: 09/04/2018	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>INDUCCION</b>		<b>REINDUCCION</b>	
9. ¿Peligro es?	FOV	NOTA	NOTA
Se define como cualquier fuente, situación o acto con un potencial de producir un daño a la salud, a la seguridad, a la propiedad, daño al medio ambiente o una combinación de estos.	✓	0 5	0 5
10. ¿Que es un espacio confinado?		NOTA	NOTA
Un espacio confinado es cualquier espacio con aberturas limitadas de entrada y salida	✓	0 5	0 5
Un espacio con ventilación natural desfavorable, en el que se pueden acumular contaminantes tóxicos			
Un espacio con una atmósfera deficiente en oxígeno y que no está concebido para una ocupación continuada por parte del trabajador.			
Todas las anteriores	✓		
11. ¿Accidente de trabajo es?		NOTA	NOTA
El que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.		0 5	0 5
Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte.	✓		
Aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.			
Todas las anteriores	✓		
12. ¿Una condición insegura es?		NOTA	NOTA
Realizar trabajos sin elementos de protección personal		0 5	0 5
Hacer trabajos a una altura de 1,50 metros			
Realizar trabajos de alto riesgo en solitario			
Situación inherente en nuestro ambiente de trabajo que aumenta la posibilidad que un accidente ocurra.	✓		
13. ¿Los pasos para reportar un accidente de trabajo?		NOTA	NOTA
Se notifica, se da atención primaria, identificación y manejo.	✓	0 5	0 5
Se traslada al centro asistencial y luego se notifica			
Se realiza Atención primaria, se da manejo y luego se notifica			
Ninguna de las anteriores			
14. ¿Algunos de los deberes de los trabajadores son?		NOTA	NOTA
Procurar el cuidado integral de su salud, suministrar información clara, veraz, completa sobre su estado de salud, cumplir con las normas de higiene seguridad y salud en el trabajo. Participar en la prevención de los riesgos mediante las actividades que determine la empresa.	✓	0 5	0 5
No participar en las capacitaciones programadas			
Incumplimiento en el reglamento interno de trabajo			
Todas las anteriores son verdaderas			
15. ¿En caso de una emergencia usted debe?		NOTA	NOTA
Permanecer en calma, identifique las salidas de emergencia. No corra, no grite.		0 5	0 5
Porte con usted siempre sus objetos personales. Si debe evacuar por favor no se devuelva y diríjase hacia los puntos de encuentro			
Ubique un brigadista para que sea guiado			
Todas las anteriores	✓		
16. Los riesgos a los se encuentra expuesto dentro de las instalaciones de la compañía son:		NOTA	NOTA
Riesgo eléctrico, riesgos laborales, riesgos psicosociales, riesgos biológicos, biomecánicos, químicos, de seguridad, naturales.	✓	0 5	0 5
No se encuentra expuesto a ningún tipo de riesgo dentro de las instalaciones.			
Los peligros mencionados dentro de la capacitación no se deben tener en cuenta como riesgos			
Trabajo en alturas, espacios confinados, trabajos en caliente, trabajo con contacto biológico.			
<b>TOTAL PREGUNTAS</b> 16 <b># de respuestas Correctas</b> 15 <b># Respuestas Correctas % / Total de Preguntas</b> 93.75%		<b>FECHA</b> 15 Dic 2019	
<b>ESCALA</b> 3 a 5 Cumplimiento de la prueba 3 a 3.5 Síntesis Inmediata de la prueba 4-3 Programar nueva prueba		<b>FIRMA CAPACITADOR</b> Liliana Maldonado Barreto <b>FIRMA DEL CAPACITADO</b> Liliana Maldonado Barreto	



		TEST EVALUATIVO INDUCCION - REINDUCCION		Código: GH-FO-27-V0 Fecha creación: 09/04/2016 Fecha actualización: 09/04/2018	
<b>GESTIÓN AMBIENTAL</b>					
<b>INDUCCION</b> <input checked="" type="checkbox"/>		<b>REINDUCCION</b> <input type="checkbox"/>			
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero					
<b>1. ¿Como se clasifican los residuos ?</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>2. ¿De qué color es la caneca en la que deben ir el papel, cartón y periódico ?</b>	
Material orgánico <input type="checkbox"/> Material inorgánico <input type="checkbox"/> Material peligroso <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input checked="" type="checkbox"/>				Roja <input type="checkbox"/> Azul <input type="checkbox"/> Gris <input checked="" type="checkbox"/> Verde <input type="checkbox"/>	
<b>3. Los residuos que se degradan naturalmente (biodegradables) se denominan:</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>4. ¿ Que residuos tardan en descomponerse mucho tiempo?</b>	
Residuos peligrosos <input type="checkbox"/> Residuos aprovechables <input type="checkbox"/> Llantas usadas <input type="checkbox"/> Ninguna de las anteriores <input checked="" type="checkbox"/>				El plástico <input checked="" type="checkbox"/> El papel <input type="checkbox"/> Los restos de comida <input type="checkbox"/> Ninguna de las anteriores <input type="checkbox"/>	
<b>5. ¿Un ejemplo de residuo especial puede ser?</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>6. ¿La definición de residuos peligrosos es?</b>	
El vidrio <input type="checkbox"/> El papel <input type="checkbox"/> Las bolsas <input type="checkbox"/> Los escombros <input checked="" type="checkbox"/>				FOV <input checked="" type="checkbox"/> Son aquellos residuos que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, y patógenas, pueden presentar riesgo a la salud o causar efectos adversos al medio ambiente	
<b>7. ¿Un ejemplo de residuo peligroso puede ser?</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>8. ¿Cuáles son todas las características de un residuo peligroso?</b>	
Las luminarias <input type="checkbox"/> El aceite usado <input type="checkbox"/> Las pinturas <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input checked="" type="checkbox"/>				Corrosivo, explosivo, tóxico, patógeno <input type="checkbox"/> Corrosivo, radioactivo, explosivo, tóxico, inflamable, patógeno <input checked="" type="checkbox"/> Corrosivo, inflamable, radioactivo, explosivo, tóxico <input type="checkbox"/> Ninguna de las anteriores <input type="checkbox"/>	
<b>9. ¿Qué significado tiene la calavera en el pictograma?</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>10. Se define como impacto ambiental:</b>	
Corrosivo <input type="checkbox"/> Inflamable <input type="checkbox"/> Tóxico <input checked="" type="checkbox"/> Radioactivo <input type="checkbox"/>				FOV <input type="checkbox"/> Todas las actividades que realiza la compañía <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>11. Un ejemplo de impacto ambiental es:</b>		<b>NOTA</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">0   5</div>		<b>12. ¿Los programas ambientales de la compañía son?</b>	
Realizar mantenimientos <input checked="" type="checkbox"/> Pintar la bodega <input checked="" type="checkbox"/> Consumir alimentos <input checked="" type="checkbox"/> La contaminación del suelo <input checked="" type="checkbox"/>				Programa para el ahorro y uso eficiente de agua y de energía <input type="checkbox"/> Programa para el control de inventarios <input type="checkbox"/> Programa de orden y aseo <input type="checkbox"/> Todas las anteriores <input checked="" type="checkbox"/>	
ESCALA	ACTIVIDAD	TOTAL PREGUNTAS	12	FECHA	
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	# de respuestas Correctas	10	Dic/06-2019	
3 a 3.5	Síntesis inmediata de la prueba	# Respuestas Correctas *5 / Total de Preguntas	42		
< 3	Programar nueva prueba				
NOMBRE CAPACITADOR Liliانا Maldonado Barreto		FIRMA CAPACITADOR Liliانا Maldonado Barreto			
NOMBRE CAPACITADO <u>Nicolás B.</u>		FIRMA DEL CAPACITADO <u>Nicolás B.</u>			

INDUCCION		REINDUCCION		CALIDAD	
Marca con una Equis (X) la respuesta correcta o si es falso o verdadero					
<p>1. ¿Qué busca el Objetivo General?</p> <p>Administración centro de acopio, recolección y compra venta de materiales reciclables</p> <p>Recolección y certificación de tratamiento, aprovechamiento y/o disposición de residuos peligrosos.</p> <p>Conocer el nivel de satisfacción de nuestros clientes para cada una de las líneas de servicio que presta la compañía y detectar los aspectos</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0 5</p>		<p>4. ¿En el objetivo estratégico menciona?</p> <p>Lograr una satisfacción en operaciones y logística de por lo menos 4 en el 85% de los clientes</p> <p>F O V</p> <p>✓</p>	
<p>2. ¿Cuales son las líneas de servicio?</p> <p>Prestación de servicios, cuidado del medio ambiente</p> <p>Protección de marca, Servicios Ambientales y agroecológicos</p> <p>Seguridad y salud en el trabajo, Ambiental y calidad</p> <p>Todas las anteriores</p>		<p>NOTA</p> <p>0 5</p>		<p>5. ¿Cuál es la meta de cumplimiento en la satisfacción de cliente?</p> <p>3%</p> <p>2%</p> <p>4%</p> <p>5%</p> <p>✓</p>	
<p>3. ¿Quiénes hacen parte de los procesos misionales?</p> <p>Gerencia, Comercial, Sistemas, Gestión humana y Salud ocupacional</p> <p>Comercial, Operaciones y logística, Valorización de materiales y Disposición e incineración</p> <p>Contabilidad, Financiera, Operaciones y logística</p> <p>Auditoría, Jurídica, Ambiental y Calidad</p>		<p>NOTA</p> <p>0 5</p>		<p>6. ¿Quiénes hacen parte de los procesos de apoyo?</p> <p>Ambiente y Calidad, Gestión humana, Tecnología e información</p> <p>Compras, Auditoría Corporativa, Seguridad y salud en el trabajo, Jurídica</p> <p>Contabilidad, Tesorería, Cartera</p> <p>Todas las anteriores</p>	
<p>ESCALA</p> <p>3.6 a 5</p> <p>3 a 3.5</p> <p>&lt; 3</p>		<p>ACTIVIDAD</p> <p>Cumplimiento de la prueba</p> <p>Sintetiza inmediata de la prueba</p> <p>Programar nueva prueba</p>		<p>TOTAL PREGUNTAS</p> <p># de respuestas Correctas</p> <p># Respuestas Correctas % / Total de Preguntas</p>	
<p>NOMBRE CAPACITADOR: Liliana Maldonado Barreto</p> <p>Alcoba B</p>		<p>NOMBRE CAPACITADOR: Liliana Maldonado Barreto</p> <p>Alcoba B</p>		<p>FECHA</p> <p>5 dic 06 / 2019</p>	



	ENTRENAMIENTO - REENTRENAMIENTO AL CARGO		Código: GH-FO-24-V2
			Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 11/06/2019

Con el ánimo de formalizar la incorporación del nuevo colaborador en su puesto de trabajo, le solicitamos como jefe inmediato diligenciar el presente Formulario, en el usted deberá adicionar cada una de las actividades que se desarrollen durante el proceso de entrenamiento suministrado al empleado.


Fecha Inicio	06-12-2019	Ciudad:	Abogera	Planta:	Abogera
Empresa	Industria Ambiental	L&D	<input type="checkbox"/>	Ecoentorno	<input type="checkbox"/>
Nombre trabajador entrenado:	Nicolás Bolaños				
Nombre superior inmediato:		Cargo			

MOTIVO			
Ingreso	<input type="checkbox"/>	Ascenso	<input type="checkbox"/>
Desarrollo continuo del cargo:	<input type="checkbox"/>	Mejora desempeño:	<input type="checkbox"/>
		Traslado	<input checked="" type="checkbox"/>
		Reentrenamiento	<input type="checkbox"/>
		Otro	<input type="checkbox"/>
		¿Cuál?	

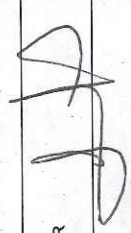

Proceso	Cargo	Nivel	Temas	Material de trabajo	Tiempo	Lugar	Responsable de la Ejecución de la actividad	Firma del responsable de la actividad
Operaciones	Operario Básico	1	Gestión Humana	OP-DC-34- Operario Básico	20 minutos	CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	Mantenimiento	MA-FO-21 Estibador manual		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	Mantenimiento	MA-FO-29 Escalera	1 hora	CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	Mantenimiento	OP-IN-09 Operación estibador manual		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	Matriz de riesgos		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	Uso de Dotación y EPI		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	Autocuidado		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	Ficha de reporte SSTA		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	SO-FO-14 Control Pausas activas	2 horas	CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	SO-FO-42 Estandar para aplados		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	SO-FO-43 Estandar ergonomico para manipulación manual de cargas		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	SO-FO-44-V Uso de Botiquin		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	SST	SO-IN-26 Manejo de estibas		CDIS o CA		
Operaciones	Operario Básico	1	Operaciones	Tipos de materiales que se manejan en la compañía	20 minutos	CDIS o CA		

Firma colaborador recibo a satisfacción	Nicolás B.
Firma Jefe Inmediato:	



<div style="text-align: center;">  </div>		TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 12/07/2018	
ENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/>		REENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>		CAPACITACIÓN <input type="checkbox"/>	
NOMBRE DEL CAPACITADOR		Liliana Maldonado Barreto		FECHA: Dic 2019	
NOMBRE DEL CAPACITADO		Nicolas Bolaños		LUGAR: Mosquera	

PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
¿A cuál de los siguientes peligro y riesgos está expuesto en su área de trabajo?	a) Tránsito, golpes, caídas b) Físicos, Químicos, Biológicos, Biomecánico, De seguridad, Psicosocial c) Vientos fuertes, sol, lluvia d) Ninguna de las anteriores	0.5	
¿Cuales de los siguientes EPP (elementos de protección personal) debe usar en todo momento durante la ejecución de las actividades laborales?	a) Casco, Gafas, Zapatos b) Guantes, Gafas, Chaleco c) Tapabocas, Gafas, Botas de seguridad, Protectores auditivos, Guantes d) Todas las anteriores	5	
¿Son ventajas del uso correcto y completo de los EPP?	a) Proporcionan una barrera entre un determinado riesgo y la persona b) Disminuyen la gravedad de las consecuencias del accidente sufrido por el trabajador c) Mejoran el resguardo de la integridad física del trabajador d) Todos los anteriores	5	
¿En donde debo reportar los hallazgos como: condiciones inseguras, actos inseguros, accidentes e incidentes?	fila ssta.	5	
¿Por cada estiba cuantas canecas pueden ser ubicadas?	4	5	
¿La torre de cajas de una estiba no debe sobrepasar?	a) 5 mts b) 2.50 mts c) 1.50 mts	5	
¿No deben apilarse cajas a alturas mayores de cuantos metros?	a) 4.50 mts b) 3.50 mts c) 7 mts	5	
¿Cuál es la parte de la espalda que se ve mas afecta en la manipulación manual incorrecta de cargas?	a) Lumbar b) Cervical c) Torácica	5	
¿Cuál es el peso permitido para manipulación manual de cargas?	a) 40 Kg b) 22.5Kg c) 25 Kg d) 25.5 Kg	5	
¿Dónde puedo reportar una condición insegura que genera riesgo para mi integridad y la de mis compañeros?	a) Jefe inmediato b) Al compañero c) Mantenimiento d) En la ficha de reporte SSTA	0	Ficha SSTA-
TOTAL			
ESCALA		ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba		4.5
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO	
			



## CONTROL DE ASISTENCIA

Código: GH-FO-09-VI  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 09/04/2018

NOMBRE DEL EVENTO	Manejo del estrés y hábitos de vida saludable (sobrepeso)				
OBJETIVO	Dar a conocer los efectos de vida que afectan la salud y los efectos de vida saludable y manejo de estrés				
TIPO DE EVENTO	CAPACITACIÓN <input checked="" type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>	OTROS
LUGAR DEL EVENTO	DIP			FECHA DEL EVENTO	21-10-2020
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA	Don David Manrique			ENTIDAD QUE ENTRENA- CAPACITA O DIVULGA	
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)	1 hr			TOTAL HORAS DE PERSONAL CAPACITADO (Se multiplica la duración del evento por Número de personas de la hoja)	5 hrs
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Aprobado y entiendo lo divulgado)
1	XXXXXXXXXX	Nicolás Bolaños A. Av. Limpio	Procesador	Procesador	Nicolás B.
2	XXXXXXXXXX	Quinta Victoria (Don. Nk. Amparado)	Procesador	Procesador	Quinta Victoria
3	XXXXXXXXXX	Edg. Sánchez	OP. Guadalupe	Procesador	Edg. Sánchez
4	XXXXXXXXXX	Jose Cero C.	Operario	Procesador	Jose Cero
5	XXXXXXXXXX	Sección de...	Operario	Procesador	Sección de...
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

Oct. 1  
Bogotá  
55+





TEST EVALUATIVO FORMACIÓN

Código: GH-FO-10-V1

Fecha creación: 12/03/2018

Fecha actualización: 12/07/2018

ENTRENAMIENTO ☐

REENTRENAMIENTO ☐

CAPACITACIÓN ☒

NOMBRE DEL CAPACITADOR

Juan David Manrique Lozano

FECHA:

21/10/2020

NOMBRE DEL CAPACITADO

Nicolás Bolaños Alarcón

LUGAR:

Remedios

PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1. ESTRÉS es: Estado de cansancio mental provocado por la exigencia de un rendimiento muy superior al normal; suele provocar diversos trastornos físicos y mentales.	a) Falso <input checked="" type="checkbox"/> Verdadero	5	
2. Sobre peso: Exceso de peso de una persona o un animal.	a) Falso <input checked="" type="checkbox"/> Verdadero	5	
3. Mencione 3 formas de manejar el estrés.	<i>hablando con alguien. haciendo ejercicio. aceptándolo.</i>	5	
4. EVITO EL ALIVAR EL ESTRÉS DE MANERAS POCO SALUDABLES	a) Comer en exceso b) Fumar cigarrillos c) Dormir demasiado o no dormir lo suficiente <input checked="" type="checkbox"/> todas son ciertas	5	
5. DIETA es: En la dieta sana deben primar los alimentos bajos en calorías como fruta y vegetales, pero sin abandonar el equilibrio alimentario con alimentos ricos en proteínas hidratos de carbono y grasas.	a) Falso <input checked="" type="checkbox"/> Verdadero	5	
TOTAL			
ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN	
3,6 a 5	Cumplimiento de la prueba	(5)	
< 3,5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3,5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	○	

FIRMA CAPACITADOR

FIRMA CAPACITADO

Nicolás B.





Gente Oportuna

## REGISTRO DE CAPACITACIÓN

F-01

Rev.9

Abr-18

DD	MM	AAA	TEMA	TIPO DE ACTIVIDAD
25	04	19	Sensibilización cuidado manos	CAPACITACIÓN <input type="checkbox"/> CHARLA <input type="checkbox"/> DIVULGACIÓN <input type="checkbox"/> REUNIÓN <input type="checkbox"/> OTRO <input checked="" type="checkbox"/>
OBJETIVO				REQUIERE EVALUACIÓN
Sensibilizar al personal en la importancia de cuidar nuestros manos				
EMPRESA				SÍ <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
No. DE INVITADOS 20		No. DE PARTICIPANTES 20		% PARTICIPACIÓN 100%

ASISTENTES			
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
1. Sebastian Alu	108424203	Operario	[Firma]
2. Nicolas Bolaños A.	1070995261	Operario	Nicolas B.
3. Dario Alejandro Jimenez	100769397	Operario	Dario Jimenez
4. Santiago Salamanca	1073165544	Operario	Santiago S.
5. Alejandro Gomez	7077295537	Operario	Alejandro Gomez
6. JOSE ALVAREZ	10858564	Operario	[Firma]
7. Nery Luz Torres.	20501266	Operaria	Nery Luz
8. Carlos Julio Palma	3219337	Operario	[Firma]
9. Dionicio Jesus Contreras Polo	1102173581	Operario	Dionicio Contreras
10. JOVANI Hernandez	1046873524	Operario	JOVANI H
11. Andres Alejandro Cotto	80.246-545	Mecanico	Andres Cotto
12. Alejandro Alvarado	7073247599	Operario	[Firma]
13. FRANCISCO AGUIRRE V.	107324213	OPERARIO	FRANCISCO
14. Adnael Arias Pelayo	1143468747	Operario	[Firma]
15. Juan de la Cruz Araya	107425476	Operario	[Firma]
16. Dario Esteban Noya	109392472	Operario	[Firma]
17. Juan Felipe Los Hernandez	10752585	Operario	[Firma]
18. Juan Alfredo Vasquez	1070959578	Operario	[Firma]
19. Jonyto Gomez De la Osa	102453002	Aux. Fabrica	[Firma]
20. Ramiro Bonilla	93125230	Operario	Ramiro Bonilla
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			

OBSERVACIONES

TIEMPO TOTAL

2 H.

FACILITADOR

INTERNO

EXTERNO



NOMBRE



FIRMA

Jindy Rodriguez

Jindy Rodriguez



**AXA COLPATRIA**  
reinvirtiendo / los seguros

**REGISTRO ASISTENTES A CAPACITACION**  
**ARL AXA COLPATRIA**

Ciudad: Moquegua	Fecha: 25-04-19	Duración:	Orden de Servicio:
Empresa: Industria Ambiental - GO5		Proveedor:	
Tema: Sensibilización cubido de mano		Expositor: Dindy Rodriguez	Página 1-2.

NOMBRE	IDENTIFICACION	CARGO	TELEFONO	FIRMA
Sebastian J. Torres	109204203	Operario	321754444	
Ricardo S. S. S.	1075900261	Operario	327075481	Nicolas B
Dario Alejandro V. V.	1007690397	Operario	3224347958	Dario V. V.
Antonio Salazar	7033765544	Operario	3154259123	Antonio S.
Metanillo, G. G.	7077295537	Operario	373822542	Metanillo G.
Donde D. D.	18858569	Operario	317807722	Donde D.
Norma J. Torres	20301266	Operario	3154499074	Norma J. Torres
Carlos J. S. S.	2262332	Operario	3107620867	Carlos J. S.
Diego Contreras	1102123181	Operario	3103967703	Diego C.
Andrés Esteban C. C.	80246.845	Mecánico	304531411	Andrés E.
Victoriano C. C.	1107097408	Mecánico	3226080184	Victoriano C.
Alejandro A. A.	7073247594	Operario	7797345763	Alejandro A.
Sebastián S. S.	10733442136	Operario	3178815	Sebastián S.
Diego S. S.	1103468743	Operario	3103742470	Diego S.
Diego S. S.	109400066	Operario	3147000335	Diego S.
Diego S. S.	707342778	Operario	3219879321	Diego S.
Diego S. S.	673525125	Operario		Diego S.
Diego S. S.	1070959578	Operario	3146747099	Diego S.
Diego S. S.	1014350508	Operario	3108517051	Diego S.

FIRMA EXPOSITOR:



REGISTRO ASISTENTES A CAPACITACION  
ARL AXA COLPATRIA

Ciudad: Mosquera	Fecha: 25-04-19	Duración: 2 horas.	Orden de Servicio:
Empresa Industria Ambiental - G.O.D.		Proveedor:	
Tema Sensibilización Ciudadanos de menor		Expositor: Diny Rodríguez	Página 2-2.

[illegible]

FIRMA EXPOSITOR:

Andy



# CONTROL DE ASISTENCIA

Código: GH-FO-08-V1  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 09/04/2018

NOMBRE DEL EVENTO		Seguridad vial Deseo Publico			
OBJETIVO		Dar a conocer a los diferentes roles en la vía, normativas, tipos de afluencia y			
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input checked="" type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>
LUGAR DEL EVENTO		ALP			FECHA DEL EVENTO
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		Juan David Manrique			ENTIDAD QUE ENTRENA- CAPACITA O DIVULGA
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 hr			TOTAL HORAS DE PERSONAL CAPACITADO (Se multiplica la duración del evento por Número de personas de la hoja)
No Asistentes		CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO
1	10/03/2018		Nicolas Bolanos	Aux. Limpieza	La Responsabilidad
2	30386709		Estefania Vaya	Doc. Limpieza	La Responsabilidad
3	11/03/2018		Freddy Guerra	OP. Limpieza	La Responsabilidad
4	11/03/2018		Selma Jarama	operario	La Responsabilidad
5	11/03/2018		Cristian Vengas	operario	La Responsabilidad
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					



TEST EVALUATIVO FORMACIÓN				Código: GH-FO-10-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 12/07/2018	
ENTRENAMIENTO	<input type="checkbox"/>	REENTRENAMIENTO	<input type="checkbox"/>	CAPACITACIÓN	<input type="checkbox"/>
NOMBRE DEL CAPACITADOR	Nicolas Roberto Alvarez			FECHA:	13/05/2020
NOMBRE DEL CAPACITADO	Juan David Manrique Leon			LUGAR:	La Prosperidad
PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN		
1. ¿Cuáles son los tipos de riesgo público?	<input checked="" type="checkbox"/> Terrorismo, Sabotaje, Corrupción, Asaltos y atracos <input checked="" type="checkbox"/> Terrorismo, corrupción, daños a la propiedad, insular <input type="checkbox"/> Golpear a otra persona, asaltos, robo, sabotaje, explosiones.	5			
2. ¿El riesgo público se presenta, Intramuros y extramuros?	<input checked="" type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso	5			
3. RIESGO PÚBLICO: Está asociado a los factores derivados de circunstancias sociales, que generan situaciones de agresión intencional de personas contra personas y/o contra comunidades.	<input checked="" type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso	5			
4. ¿Cuáles son los Tipos de seguridad en la calle?	<input type="checkbox"/> Camina siempre atento y en zonas transitadas e iluminadas. <input type="checkbox"/> Evita caminar con ambas manos ocupadas. <input type="checkbox"/> Utiliza cajeros preferiblemente dentro de centros comerciales. <input type="checkbox"/> Evitar usar elementos vistosos. <input checked="" type="checkbox"/> Todas las anteriores	5			
5. Son los Tipos de seguridad al conducir: a) Evita transitar con las ventanillas abiertas. b) Usa parquímetros reconocidos. c) Coloca bolsones y paquetes en la parte trasera. d) Cuando el semáforo esté en rojo, presta atención a tu entorno. e) Verifica el estado mecánico de tu vehículo.	<input checked="" type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso	5			
TOTAL		5			
ESCALA		ACTIVIDAD	PUNTAJE		
3,6 a 5		Cumplimiento de la prueba	<input checked="" type="checkbox"/>		
< 3,5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3,5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	<input type="checkbox"/>		
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO			

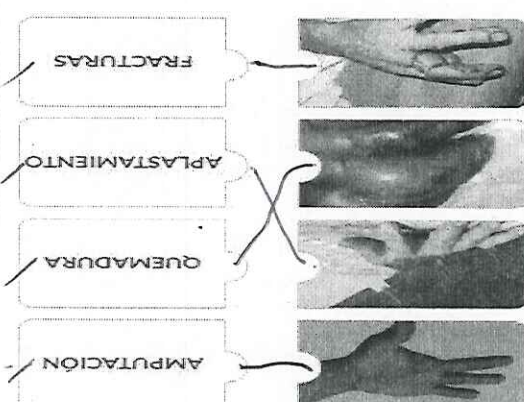


## CONTROL DE ASISTENCIA

Código: GH-FO-09-V1  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 09/04/2018






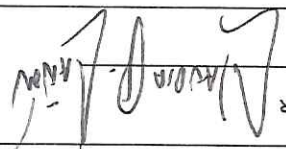
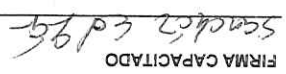
NOMBRE DEL EVENTO		Reparación En riesgo Mecánico - Eléctrico -			
OBJETIVO		Dar a conocer al personal los factores de riesgo mecánico y eléctrico y los controles para el mismo.			
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input type="radio"/>	DIVULGACIÓN <input type="radio"/>	REINDUCCIÓN <input type="radio"/>	BIENESTAR <input type="radio"/>
LUGAR DEL EVENTO		Prosiguenda d - Madrid			23.04.21
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		Claudia P. Cañon			SST
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 hora			6 horas
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Aprobado y entiendo lo divulgado)
1	1043528251	Angel Sanchez	op. basico	la prosperidad	Angel Sanchez
2	30386709	Patricia Vera	OP. Bando	la prosperidad	Patricia Vera
3	79003224	Edgar Sanchez	Operario	la prosperidad	Edgar Sanchez
4	10300321	Nicolos	Operario	la prosperidad	Nicolos
5	11447.462	Secretay Paez	Operario	la prosperidad	Secretay Paez
6	1073153105	Edwin Puente	Operario basico	la prosperidad	Edwin Puente
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

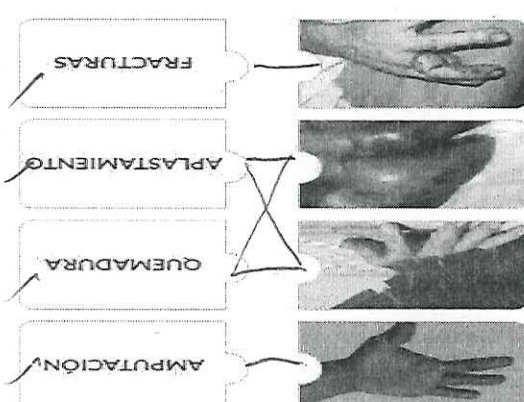


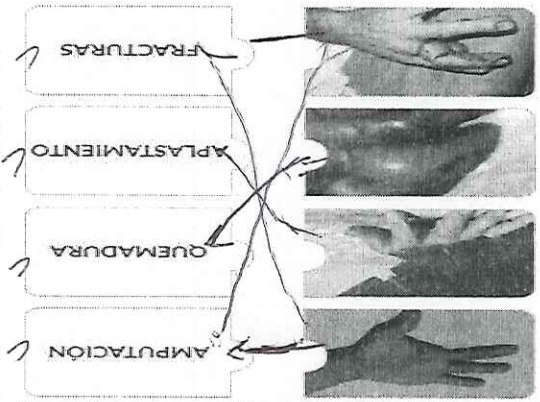
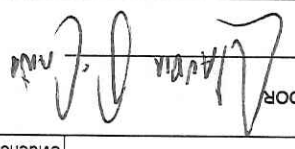
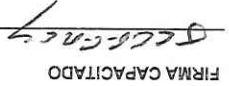
TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1		Fecha creación: 12/03/2018		Fecha actualización: 12/07/2018	
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <u>Olivia P. Cava</u> NOMBRE DEL CAPACITADO: <u>Angel Sanchez</u> FECHA: <u>22/4/2021</u> LUGAR: <u>la proserna</u>		PREGUNTA		RESPUESTA	
		NOTA		RETROALIMENTACIÓN			
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales: a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atrapamiento d) Riesgo mecánico		S					
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda) 		S					
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en: a) Resguardos (Guardas de seguridad) Dispositivos de protección b) Mantenimiento y métodos c) EPP Adecuados para cada tarea d) Todas las anteriores		S					
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad? a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		S					
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad: 1. Corte efectivo 2. bloqueos 3. bloques oportunos 4. Corte circuito 5. señalización		S					
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN			
3.5 a 5		Cumplimiento de la prueba		5			
> 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0			
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		Angel Sanchez			

TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1		Fecha creación: 12/03/2018		Fecha actualización: 12/07/2018	
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <u>Alfredo P. Castro</u> NOMBRE DEL CAPACITADO: <u>Robinson Lora</u>		FECHA: <u>23-04-21</u> LUGAR: <u>Prostendord</u>			
PREGUNTA		RESPUESTA		NOTA		RETROALIMENTACIÓN	
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales: a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atrapamiento d) Riesgo mecánico		5					
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda)				5			
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en : a) Resguardos (Guardas de seguridad) Defensas (Dispositivos de seguridad) b) Dispositivos de protección c) Mantenimiento y métodos d) EPP Adecuados para cada tarea e) Todas las anteriores		5					
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad? a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		5					
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad: 1. Corte eléctrico. 2. Bloqueo de aparatos de corte. 3. Verificar que no tenga energía. 4. Poner el sistema a tierra. 5. Señalización de zona trabajo.		5					
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN			
3.6 a 5		Cumplimiento de la prueba		9			
< 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación					
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		<u>Robinson Lora</u> FIRMA CAPACITADO			


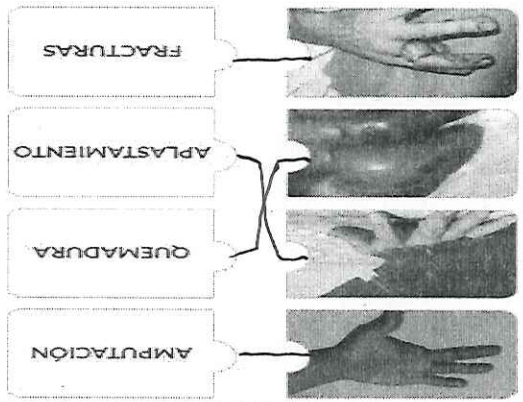


		<b>TEST EVALUATIVO FORMACIÓN</b>		Código: GH-FO-10-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 12/07/2018
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <u>Navarro P. Javier</u> NOMBRE DEL CAPACITADO: <u>Edgar Sanchez</u> FECHA: <u>23-04-21</u> LUGAR: <u>Laposa Perdida</u>		
PREGUNTA		RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales: a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atrapamiento d) Riesgo mecánico		5		
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda)		 AMPUTACIÓN  QUEMADURA  FRACTURAS  APLASTAMIENTO	5	
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en : a) Resguardos (Guardas de seguridad) Defensas (Dispositivos de seguridad) b) Dispositivos de protección c) Mantenimiento y métodos d) EPP Adecuados para cada tarea e) Todas las anteriores		5		
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad? a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		5		
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad: 1. Corte de energía 2. Bloqueo de aparatos 3. Verificar 4. Poner etiqueta 5. Señalar		5		
TOTAL				
ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN		
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	5		
> 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación			
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		
				

TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1		Fecha creación: 12/03/2018		Fecha actualización: 12/07/2018	
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <u>Alvaro P. Muñoz</u> NOMBRE DEL CAPACITADO: <u>Nicolás B. Solís</u> FECHA: <u>23/04/2021</u> LUGAR: <u>Escuela</u>		PREGUNTA RESPUESTA NOTA RETROALIMENTACIÓN			
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales: a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atropamiento d) Riesgo mecánico		8					
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda) 		5					
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en: a) Resguardos (Guardas de seguridad) Defensas (Dispositivos de seguridad) b) Dispositivos de protección c) Mantenimiento y métodos d) EPP Adecuados para cada tarea e) Todas las anteriores		5					
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad? a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		5					
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad: 1. Cate de parte cargada 2. Baje de potencia de cable 3. Verifique 4. Bases o tierra 5. Señalice con conos de trabajo		5					
TOTAL							
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN			
3.6 a 5		Cumplimiento de la prueba		5			
> 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0			
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO					
<u>Alvaro P. Muñoz</u>		<u>Nicolás B. Solís</u>					

TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1		Fecha creación: 12/03/2018		Fecha actualización: 12/07/2018	
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <u>María J. Cárdenas</u> NOMBRE DEL CAPACITADO: <u>Georgina Pineda</u> LUGAR: <u>prospección</u> FECHA: <u>23-04-18</u>					
PREGUNTA		RESPUESTA		NOTA		RETROALIMENTACIÓN	
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales: a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atrapamiento d) Riesgo mecánico		5					
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda)				5			
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en : a) Resguardos (Guardas de seguridad) Defensas (Dispositivos de seguridad) b) Dispositivos de protección c) Mantenimiento y métodos d) EPP Adecuados para cada tarea e) Todas las anteriores		5					
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad? a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		5					
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad:		1. <u>Alejar de aparatos</u> 2. <u>Desenergizar</u> 3. <u>Polvo a tierra</u> 4. <u>Corte efectivo</u> 5. <u>Cort circuito</u>		5			
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN			
3.6 a 5		Cumplimiento de la prueba		5			
> 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0			
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO					
							



		TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Fecha actualización: 12/07/2018 Fecha creación: 12/03/2018 Código: GH-FO-10-V1
<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO		CAPACITACIÓN <input checked="" type="checkbox"/>		
NOMBRE DEL CAPACITADOR Edwin Puentes P.		FECHA: 23/04/2021 LUGAR: La Prosperidad		
PREGUNTA		RESPUESTA		NOTA
1. Es el conjunto de factores físicos que puede generar una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, equipos, materiales:		a) Riesgo Físico b) Riesgo Químico c) Riesgo atrapamiento d) Riesgo mecánico		5
2. Algunos tipos de lesiones generados por riesgo mecánico (relaciona la imagen que corresponda)				5
3. La protección para el riesgo mecánico consiste en :		a) Resguardos (Guardas de seguridad) Defensas (Dispositivos de seguridad) b) Dispositivos de protección c) Mantenimiento y métodos d) EPP Adecuados para cada tarea e) Todas las anteriores		5
4. Que tipo de extintor se puede usar en caso de incendio producido por electricidad?		a) Un extintor clase C tal como dióxido de carbono o un extintor ABC b) Extintor agua a presión c) Todos los anteriores		5
5. Mencione las 5 reglas de oro de la electricidad:		1. Corte de la energía 2. Bloqueo de las energías a máquinas 3. Verificar que este desactivado la máquina 4. Cortar circuito y descargar la máquina 5. Señalizar sitios de trabajo		5
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN
3.6 a 5		Cumplimiento de la prueba		5
> 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		0
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		



<div> <div>At</div> </div>		CONTROL DE ASISTENCIA				<div> <div>Código: GH-FO-09-V1</div> <div>Fecha creación: 12/03/2018</div> <div>Fecha actualización: 09/04/2018</div> </div>	
NOMBRE DEL EVENTO	Riesgo Mecánico y eléctrico (manejo seguro de equipos y maquinaria)						
OBJETIVO	Dar a conocer los tipos de riesgos de origen mecánico para su identificación						
TIPO DE EVENTO	CAPACITACIÓN	DIVULGACIÓN	REINDUCCIÓN	BIENESTAR			
	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
OTROS							
LUGAR DEL EVENTO	La Prosperidad						
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA	Juan David Manrique						
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)	1 hora						
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)		
1	126775384	Jorge Iván	operario	La prosperidad	Jorge Iván		
2	79003224	Edgar Sánchez	operario	La prosperidad	Edgar Sánchez		
3	1033167710	Diego Fierro	operario	La prosperidad	Diego Fierro		
4	1010970261	Nicolos Solano	operario	La prosperidad	Nicolos Solano		
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

6767  
 6767  
 6767

TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 12/07/2018	
<div> <div>ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/></div> <div>REENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/></div> <div>CAPACITACIÓN <input checked="" type="checkbox"/></div> </div>			
NOMBRE DEL CAPACITADOR		FECHA: 27/02/2020	
NOMBRE DEL CAPACITADO		LUGAR: La Piedad	
PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN
1) Nombre 3 Tipos de lesiones de peligro mecánico	Atrapamiento. Impacto. Cesión.	5	
2) Peligro mecánico: Se denomina Peligro mecánico al conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados, sólidos o fluidos.	a) Falso X) Verdadero	5	
3) ¿Los riesgos en las máquinas son?	X) En la parte mecánica, en la proyección y en los materiales. b) En la proyección, en la parte mecánica y en el fluido. c) En los materiales, en la proyección y en los sólidos.	5	
4) en la parte mecánica: Elementos de rotación, elementos de atrapamiento y otros elementos.	a) Falso X) Verdadero	5	
5) Nombre 3 normas generales para el uso de las máquinas.	No al tener ningún tipo de modificaciones de la máquina, ni de los elementos de la máquina, ni de los elementos de la máquina.	5	
TOTAL		5	
ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN	
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	✓	
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	○	
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO	
[Firma]		Nicolás B.	

CONTROL DE ASISTENCIA


Código: GH-FO-09-VI  
 Fecha creación: 12/03/2018  
 Fecha actualización: 09/04/2018



NOMBRE DEL EVENTO		Riesgo Bologno (Protocolos de Basesquindal)			
OBJETIVO		Por a General al personas los pector de nro ambiente, se entabla el fobres por			
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input type="radio"/> DIVULGACIÓN <input type="radio"/> REINDUCCION <input type="radio"/> BIENESTAR <input type="radio"/>			
LUGAR DEL EVENTO		Maldad			
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		Claudia P. Cañon			
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1 hora			
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)
1	1033518251	Angel Sanchez	Operario B	Prios Verdel	Angel Sanchez
2	103090261	Nesbo	Operario	Prosp. Verdel	Nesbo B.
3	11442645	Freddy Guzman	Operario	Prosp. Verdel	Freddy Guzman
4	79.003.224	Edgar Sanchez	Operario	Prosp. Verdel	Edgar Sanchez
5	30386709	Sotero Cera	Operario	Prosp. Verdel	Sotero Cera
6	1073153105	Edwin Puente	Operario	Prosp. Verdel	Edwin Puente
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

<b>TEST EVALUATIVO FORMACIÓN</b> Código: GH-FO-10-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 12/07/2018		<input type="checkbox"/> ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> REENTRENAMIENTO <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN		NOMBRE DEL CAPACITADOR: <i>Alfredo P. Cano</i> NOMBRE DEL CAPACITADO: <i>Alfredo P. Cano</i> FECHA: <i>25/02/21</i> LUGAR: <i>Proyecto de</i>	
PREGUNTA		RESPUESTA		NOTA	
1. Los agentes como virus, bacterias, parásitos, hongos son capaces de originar una amenaza a la salud humana. <input checked="" type="checkbox"/> Verdadero <input type="checkbox"/> Falso		a) Respiratorio, transmisión directa, Metabólico, adnea, dermatico, parenteral, oral, ocular. b) Respiratorio, dermatico, parenteral, oral, ocular, transmisión directa. c) Respiratorio, transmisión directa, dermatico, parenteral, oral, circulación extracorporea, ocular. d) Todos son ciertos		5	
2. Las vías de transmisión de agentes biológicos son: a) Respiratorio, transmisión directa, Metabólico, adnea, dermatico, parenteral, oral, ocular. b) Respiratorio, dermatico, parenteral, oral, ocular, transmisión directa. c) Respiratorio, transmisión directa, dermatico, parenteral, oral, circulación extracorporea, ocular. d) Todos son ciertos		<i>Respiratorio</i>		5	
3. Mencione 3 recomendaciones a tener en cuenta para evitar lesiones por riesgo biológico:		<i>Evitar el contacto con personas con ese diagnóstico o con síntomas respiratorios.          b) Lavarse las manos con frecuencia, mantener limpia las superficies.          c) Uso del tapabocas, comer e los lugares asignados.          d) Todos son ciertos</i>		5	
4. Que debo tener en cuenta para evitar el contagio de COVID-19?		a) Evitar contacto con personas con ese diagnóstico o con síntomas respiratorios. b) Lavarse las manos con frecuencia, mantener limpia las superficies. c) Uso del tapabocas, comer e los lugares asignados. d) Todos son ciertos		5	
5. Encuentre las siguientes palabras en la sopa de letras riesgo biológico: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 200px;">           B L B N Q Y X U J            S B X O K H N S N            N I Z I H D J Z O            R O E C Z R M M I            J L X C Q T N O C            Y O J E X G K I A            O G N F G D T J N            D I E N I A H I U            B C Y I N B Q N C            B O F S U R I V A            O I P E L R X U A            R X L D B L Z H M         </div>		TOTAL		5	
ESCALA		ACTIVIDAD		PUNTUACIÓN	
3.6 a 5		Cumplimiento de la prueba		5	
> 3.5		El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación		○	
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO		<i>Alfredo P. Cano</i> <i>Alfredo P. Cano</i>	



SST  
Enero  
13/0

<div>  </div>		CONTROL DE ASISTENCIA				Código: GHFO-09-V1 Fecha creación: 12/03/2018 Fecha actualización: 09/04/2018			
NOMBRE DEL EVENTO		SGSST (sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo)- política, Objetivos metas, programas, SVE del 2020, como prevenir la Accidentalidad y las enfermedades de origen laboral y divulgación de las fichas reporte SSTA.							
OBJETIVO		Dar a conocer el plan de trabajo, objetivos y metas para el 2020, tips para prevenir accidentalidad y enfermedades de origen laboral, y uso de las fichas reporte SSTA							
TIPO DE EVENTO		CAPACITACIÓN <input checked="" type="radio"/>		DIVULGACIÓN <input type="radio"/>		REINDUCCIÓN <input type="radio"/>		BIENESTAR <input type="radio"/>	
LUGAR DEL EVENTO		la Prosperidad						22-01-2020	
NOMBRE DE LA PERSONA QUE CAPACITA		David Moreno I.						Industria Ambiental.	
DURACIÓN DEL EVENTO (HORAS)		1						3	
No Asistentes	CC	NOMBRE DE LOS ASISTENTES	CARGO	LUGAR O AREA DE TRABAJO	FIRMA (Apruebo y entiendo lo divulgado)				
1	1073167710	Diego Alexander Pinzon	op. limpieza	La Prosperidad	V. Luyth				
2	79-003 224	Edgar Hernandez Sanchez	OP Limpieza	La prosperidad	Sanchez Edgar				
3	7.020.990.261	Nicolos Bolanos	OP Limpieza	La Prosperidad	Nicolos B.				
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

<div style="text-align: center;">  </div>		TEST EVALUATIVO FORMACIÓN		Código: GH-FO-10-V1	
				Fecha creación: 12/03/2018	
				Fecha actualización: 12/07/2018	
ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>		REENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/>		CAPACITACIÓN <input checked="" type="checkbox"/>	
NOMBRE DEL CAPACITADOR		David Lorenzo moreno Ibañez		FECHA: 22./01/2020	
NOMBRE DEL CAPACITADO		Nicolas Balboa Flores		LUGAR: La Propiedad.	
PREGUNTA	RESPUESTA	NOTA	RETROALIMENTACIÓN		
1) ¿Cuáles son los sistemas de vigilancia epidemiológica que se manejan en la compañía?	a) Desórdenes musculoesqueléticos b) Químico-biológico c) Hipoacusia <input checked="" type="checkbox"/> Todas las anteriores	5			
2) Cual de estos es un objetivo del SG-SST (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo)?	a) Fortalecer una cultura del cuidado del medio ambiente en la Compañía <input checked="" type="checkbox"/> Fortalecer una cultura de seguridad enfocada a la reducción de la accidentalidad laboral en la Compañía c) Fortalecer una cultura de gestión documental en la Compañía	5			
3) Quien debe diligenciar las fichas reporte SSTA?	a) los visitantes b) los contratistas c) los operarios d) los administrativos e) los jefes inmediatos <input checked="" type="checkbox"/> Todas las anteriores	5			
4) Mencione el motivo por el cual se premia al operario seguro.	Cumpliendo los lineamientos establecidos por la empresa. Orden y aseo. Utilizando los EPP. Respetando las normas.	5			
5) Mencione 3 formas de prevenir la ocurrencia de un accidente de trabajo		5			
TOTAL					
ESCALA	ACTIVIDAD	PUNTUACIÓN			
3.6 a 5	Cumplimiento de la prueba	(5)			
< 3.5	El capacitador debe dar la retroalimentación inmediata al empleado de las respuestas en las cuales su calificación fue menor a 3.5, dejando como evidencia en el campo de retroalimentación	(0)			
FIRMA CAPACITADOR		FIRMA CAPACITADO			
		Nicolas B.			



## PROCEDIMIENTO SEGURO DE OPERACIÓN COMPACTADORA HORIZONTAL

Código: SO-IN-11/V0

Fecha creación: 16/04/2018

Fecha actualización: 16/04/2018

**OBJETIVO:** Establecer y dar lineamientos que permitan dar a conocer la manera correcta y segura el manejo de la Compactadora Horizontal por parte de los colaboradores, de esta manera generando condiciones y practicas seguras en los procesos garantizando y geranado bienestar.

### ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL



UNIFORME



BOTAS DE SEGURIDAD



PROTECCIÓN RESPIRATORIA



PROTECCIÓN VISUAL



GUANTES



PROTECCIÓN AUDITIVA

#### PASOS BÁSICOS

#### PELIGROS ASOCIADOS

#### MEDIDAS DE CONTROL

1

#### INSPECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE TRABAJO - ZONA DE ALIMENTACIÓN



Revisión y organización del área de trabajo circundante a la tolva y zona de recibo de material.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, etc.).

Inspeccione el área de trabajo con el fin de eliminar peligros potenciales.

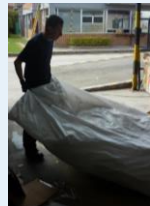
Si existe alguna anomalía u objetos extraños al interior de la tolva, repórtela al ecargado de Planta o al tecnico de Mantenimiento.

Verifique que no existan derrames de líquidos, objetos metálicos ubicados a nivel del piso que puedan ingresar a la máquina o cables mal ubicados, etc.

Almacene de forma segura y organizada el material.

2

#### PARQUEO DE VEHÍCULO - ZONA DE ALIMENTACIÓN



Asistencia al conductor para parquear en reversa el vehículo transportador de material a procesar.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, etc.).

**QUÍMICO:** Inhalación de material particulado presente durante el descargue de material.

**ACCIDENTES DE TRÁNSITO:** Golpes con vehículos durante el parqueo en reversa de los mismos.

Ubíquese en un lugar visible durante la asistencia al parqueo del vehículo.

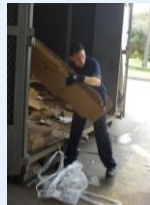
Guíe al conductor del vehículo a fin de permitir su posicionamiento en el punto más cercano posible a la tolva de alimentación de la máquina.

Mantenga contacto visual con el conductor del vehículo.

Haga uso de todos Elementos de Protección Individual: Protección Respiratoria, Calzado de Seguridad, Guantes, Protección Auditiva y Protección Visual.

3

#### DESCARGUE DE MATERIAL Y ALIMENTACIÓN DE LA MÁQUINA



Descargue y desplazamiento del material desde el interior del camión o contenedor hasta la tolva de alimentación de la máquina.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, desniveles, etc.).

**BIOMECAÍNICO:** Trastornos músculo-esqueléticos generados por manipulación inadecuada de cargas superiores a 25 Kg. (Cajas, pacas, láminas, retales de papel o cartón, etc.).

Manipule el material con las dos manos, mantenga la espalda recta, una postura estable y realice pausas dinámicas ocupacionales durante la jornada laboral.

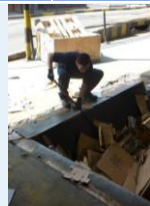
Evite distracciones y movimientos imprudentes durante el desarrollo de la labor.

Ingrese el cartón de forma organizada y paulatinamente en el punto de alimentación.

En caso de requerirlo, solicite la ayuda de otra persona para manipular y transportar las cargas.

4

#### ACOMODACIÓN DEL MATERIAL CON LA VARILLA - ZONA DE ALIMENTACIÓN



En caso de requerirlo, acomode el material almacenado en la tolva de alimentación de la máquina para evitar atascos de la misma.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador a la tolva por tropiezos o presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, desniveles, etc.).

**MECÁNICO:** Golpes en rostro y cabeza por la manipulación inadecuada de las herramientas.

**BIOMECAÍNICO:** Trastornos músculo-esqueléticos generados por inclinaciones inadecuadas del tronco y flexiones inadecuadas de Miembros Inferiores.

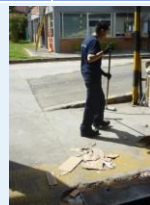
Verifique que la banda de alimentación se encuentre detenida y evite que la herramienta haga contacto con puntos de arrastre.

Evite distracciones y movimientos imprudentes durante el desarrollo de la labor.

Mantenga una postura estable, flexione las rodillas y realice pausas dinámicas ocupacionales durante la jornada laboral.

5

#### ASEO GENERAL - ZONA DE ALIMENTACIÓN



Realización de un proceso de aseo al piso del área de trabajo en la zona de alimentación.

**MECÁNICO:** Golpes, heridas, pellizcos o atrapamiento por contacto con partes expuestas, con la compuerta frontal o el marco de la máquina.

**BIOMECAÍNICO:** Trastornos músculo-esqueléticos generados por rotaciones e inclinaciones inadecuadas de tronco.

Barra y recoja los residuos y retales que se encuentran a nivel del piso.

Deposite los residuos en los contenedores adecuados.



## PROCEDIMIENTO SEGURO DE OPERACIÓN COMPACTADORA HORIZONTAL

Código: SO-IN-11/V0

Fecha creación: 16/04/2018

Fecha actualización: 16/04/2018

**OBJETIVO:** Establecer y dar lineamientos que permitan dar a conocer la manera correcta y segura el manejo de la Compactadora Horizontal por parte de los colaboradores, de esta manera generando condiciones y practicas seguras en los procesos garantizando y geranado bienestar.

### ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL



UNIFORME



BOTAS DE SEGURIDAD



PROTECCIÓN RESPIRATORIA



PROTECCIÓN VISUAL



GUANTES



PROTECCIÓN AUDITIVA

#### PASOS BÁSICOS

#### PELIGROS ASOCIADOS

#### MEDIDAS DE CONTROL

6

##### INSPECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE TRABAJO - CONTROL DE OPERACIÓN



Revisión y organización del área de trabajo circundante al área del túnel de compactación y el área de salida de paquetes compactados.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, etc.).

Inspeccione el área de trabajo con el fin de eliminar peligros potenciales.

Si existe alguna anomalía u objetos extraños a interior del túnel de compactación o en cercanías al área de salida de paquetes compactados repórtela al Supervisor de Planta o al Supervisor de Mantenimiento.

Verifique que no existan derrames de líquidos, aceites, objetos metálicos ubicados a nivel del piso o cables mal ubicados, etc.

7

##### INSPECCIÓN GENERAL DE LA MÁQUINA



Revisión de banda transportadora, sistema hidráulico, sistema eléctrico, sistema de refrigeración y túnel de compactación.

Aplicación de la Lista de Chequeo Pre-uso MA-F02

**ELÉCTRICO:** Contacto accidental con componentes energizados (desgaste de cableado, componentes sueltos o en mal estado, etc.).

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, aceites, etc.).

**MECÁNICO:** Golpes, pellizcos, punciones o atrapamientos con elementos sueltos dejados a nivel del piso o en vías de circulación (cajas, material mal ubicado, cables, etc.).

Antes de operar la máquina tenga en cuenta que el Técnico de Mantenimiento es la ÚNICA persona autorizada para calibrar la máquina.

Verifique que la máquina se encuentre en óptimas condiciones de mantenimiento y aseó. Verifique las diferentes partes de la máquina con el fin de identificar señales de desgaste, fugas inusuales de líquido hidráulico, componentes eléctricos sueltos o expuestos y demás elementos que puedan generar una condición insegura de trabajo. En caso de encontrar una condición inusual, NO opere la máquina y valide la situación con el Supervisor de Planta.

8

##### ENCENDIDO DE LA MÁQUINA



Activación de la máquina. Inicio de operación y desplazamiento de la banda de alimentación de la máquina.

**MECÁNICO:** Golpes, heridas, atrapamiento por contacto con la línea de desplazamiento del túnel de compactación durante el funcionamiento de la máquina.

**FÍSICO:** Hipoacusia por exposición a ruido en planta de producción.

Manipule la máquina únicamente desde el Tablero de Control y verifique que los compañeros de trabajo se encuentren a una distancia prudente de la máquina y la banda de alimentación durante la el desarrollo del proceso.

Haga uso de Protección Auditiva de Copa e Inserción y use adecuadamente las prendas de vestir y los demás Elementos de Protección Individual para evitar puntos de arrastre.

Evite distracciones con compañeros de trabajo al momento de operar la máquina y no haga bromas.

9

##### ALIMENTACION POR BANDA



Vigilancia del ingreso de material al túnel de compactación mediante la visualización del mismo a través de la compuerta.

**LOCATIVO:** Caídas o tropiezos generados por presencia de elementos en el suelo o con los desniveles de las superficies de soporte (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, aceites, etc.).

Para evitar el atascamiento del material el operario debe de controlar desde la banda alimentadora que no caiga mas material si ya esta la tolva muy llena y esto lo debe controlar de forma manual.

Por ningun motivo se suba a la banda, si se presenta la necesidad de subirse informe inmediatamente al LIDER SST.

Mantenga siempre la visión sobre el punto de operación y el proceso que está realizando.

Evite distracciones con compañeros de trabajo al momento de operar la máquina y no haga bromas.

10

##### OPERACIÓN Y VIGILANCIA DEL INGRESO DE MATERIAL



Vigilancia del ingreso de material al túnel de compactación mediante la visualización del mismo a través de la compuerta.

**LOCATIVO:** Caídas o tropiezos generados por presencia de elementos en el suelo o con los desniveles de las superficies de soporte (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, aceites, etc.).

Verifique y controle el ingreso de material al túnel de compactación mediante la ubicación o retiro del panel sobre el sensor de la fotocelda. Mantenga la compuerta cerrada y asegurada.

Use adecuadamente las prendas de vestir y los Elementos de Protección Personal para evitar puntos de arrastre.

Mantenga siempre la visión sobre el punto de operación y el proceso que está realizando.

Evite distracciones con compañeros de trabajo al momento de operar la máquina y no haga bromas.

11

##### DESATASCAMIENTO DE LA MÁQUINA



Realizar esta operación solo en caso de requerirlo. Destruir la máquina manualmente retirando el exceso de material a compactar.

**MECÁNICO:** Golpes, heridas, atrapamiento por contacto con la línea de desplazamiento del túnel de compactación o por la caída de cartón durante el funcionamiento de la máquina.

**LOCATIVO:** Caídas o tropiezos generados por presencia de elementos en el suelo o con los desniveles de las superficies de soporte (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, aceites, etc.).

Verifique que la máquina se encuentre completamente detenida y apagada, manipule el cartón cuidadosamente con una herramienta manual. **NUNCA CON LAS MANOS** y retire aquel que está causando el atascamiento de la máquina.

Evite distracciones y movimientos imprudentes durante el desarrollo de la labor.

Mantenga una postura estable y realice pausas dinámicas ocupacionales durante la jornada laboral.





## PROCEDIMIENTO SEGURO DE OPERACIÓN COMPACTADORA HORIZONTAL

Código: SO-IN-11/V0

Fecha creación: 16/04/2018

Fecha actualización: 16/04/2018

**OBJETIVO:** Establecer y dar lineamientos que permitan dar a conocer la manera correcta y segura el manejo de la Compactadora Horizontal por parte de los colaboradores, de esta manera generando condiciones y practicas seguras en los procesos garantizando y gerinado bienestar.

### ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL



UNIFORME



BOTAS DE SEGURIDAD



PROTECCIÓN RESPIRATORIA



PROTECCIÓN VISUAL



GUANTES



PROTECCIÓN AUDITIVA

### PASOS BÁSICOS

### PELIGROS ASOCIADOS

### MEDIDAS DE CONTROL

12

#### AMARRE DE PACAS DE MATERIAL COMPACTADO



Realizar el amarre de las pacas de material compactado haciendo uso de la guaya metálica.

**MECÁNICO:** Golpes o atrapamiento por contacto con la línea de desplazamiento de la paca compactada, las agujas o el marco de la máquina. Punzonamiento con los extremos de la guaya.

**BIOMECÁNICO:** Trastornos músculo-esqueléticos por posturas inadecuadas de tronco y esfuerzos inadecuados en Miembros Superiores por la manipulación de la guaya.

Manipule la máquina desde el tablero de control y ordene el paso de las agujas.

Una vez compactados los paquetes, asegúrelos con guaya metálica haciendo uso de guantes, alicates y manteniendo una postura estable durante el desarrollo del proceso.

Realice pausas dinámicas ocupacionales y ejercicios de movilidad articular durante la jornada laboral.

13

#### APAGADO DE LA MÁQUINA



Apagado de la máquina únicamente desde el Tablero de Control.

**ELÉCTRICO:** Contacto con componentes energizados al accionar los pulsadores (desgaste de cableado, componentes sueltos o en mal estado, etc.).

**FÍSICO:** Hipoacusia por exposición a ruido en la planta de producción.

**MECÁNICO:** Golpes en rostro, ojos y cuerpo generados por la proyección de partículas al momento de verificar el funcionamiento de la máquina.

Manipule la máquina únicamente desde el tablero de Control y apáguela completamente.

Oprima el botón de Parada de Emergencia.

Verifique el estado final en que se deja la máquina al finalizar la jornada.

14

#### LIMPIEZA DE LA MÁQUINA



Realización de un proceso de limpieza general a los diferentes componentes de la máquina.

**LOCATIVO:** Caída del trabajador por presencia de elementos en el suelo (residuos de material, objetos en el suelo, derrames de líquidos, etc.).

**BIOMECÁNICO:** Trastornos músculo-esqueléticos generados por rotaciones e inclinaciones inadecuadas de tronco.

Use guantes durante la labor de limpieza de la máquina y manipulación del material procesado.

Limpie con estopa las diferentes partes de la máquina.

Barra y recoja los residuos que se encuentran a nivel del piso.

### IMPACTOS AMBIENTALES QUE GENERA

### BUENAS PRACTICAS AMBIENTALES

Agotamiento de los recursos naturales por el consumo de agua y energía

Contaminación del suelo por la segregación de residuos peligrosos y vertimientos

Contaminación del aire por generación de material particulado y ruido



Usa responsablemente los recursos naturales no malgastes

Minimiza la generación de residuos peligrosos y vertimientos

### CONTROL DE CAMBIOS

Actualización	Fecha	Cambio Realizado	Responsable
0	16/04/2018	Elaboración de documento nuevo	Lorena Aguilar

### APROBACION DOCUMENTAL

Revisado Por:	Aprobado Por:
 Cargo: Coord. SST	 Cargo: Gerente Administrativo









Señores:

**INDUSTRIA AMBIENTAL**

WILLIAM CASTRO

DIRECTOR MANTENIMIENTO

INFORME DE MANTENIMIENTO				
TIPO DE TAREA:		MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO COMPACTADORA		
MAQUINA:		COMPACTADORA HORIZONTAL AMBACO		
UBICACIÓN:		PLANTA MOSQUERA		
PROPIETARIO:		ATICA		
DURACION DEL PROCEDIMIENTO		8 HORAS		
fecha	problema presentado	causa falla	actividades realizadas	recibe
JUNIO 01-02 DE 2019	MODIFICACIONES POR SEGURIDAD INDUSTRIAL	ACCIDENTE DE TRABAJO	1. modificacion de compuerta de acceso a tunel de compactacion y maquina AMBACO compactadora Horizontal 2. eliminacion de acrilico 3. instalacion de malla expandida 4. implementacion de barra para ayuda de acomodacion de carton 5. puesta en funcionamiento e intalacion de resguardo para final de carrera antibloqueo 6. de comuerta de seguridad del tunel de compactacion.	WILLIAM CASTRO ALEXANDER PAJARO
NOTA: anexo evidencias fotograficas, las modificaciones generales pactadas en el estudio de seguridad quedan pendientes para la segunda semana de mes de junio.				



Atentamente.

ALEXANDER CHAVES HERRERA

FERRETERIA Y SERVICIOS A.C.H. S.A.S

Nit: 901.131.879-7













Ciudad y fecha valoración: Mosquera, Enero 24/20

**IDENTIFICACIÓN  
(Datos empresa)**

Empresa (Contratante): GENTE OPORTUNA SAS.		N° Nit: 860061140	
Empresa (En comisión): Industrias Ambientales SAS.		Actividad económica: Comercio despendicios y chatarra	
Contacto en empresa:	Ingrid Gomez.	Cargo:	Profesional SSTA
Teléfonos de contacto empresa:	3213686159	Correo electrónico:	profesional.g13@gnparan.com
Dirección de empresa:	Cra 62 # 12-58 Int 1	Ciudad:	Bogota
Fecha de vinculación laboral:	día: 2 mes: 9 año: 01 2019	Tiempo total	
		Años - meses o días:	1 año.
Tipo de contrato	Término indefinido	Servicios	Otros
			Obra / labor

**IDENTIFICACIÓN  
(Datos trabajador, evento AL/EL)**

Nombre:	Nicolas Bolanos Aldican	N° de identificación:	1070990261
Estado civil:	Union libre	Género:	Femenino
Profesión u oficio:	Operario		
Nivel educativo:	Tecnico de sistemas		Masculino X
Fecha de nacimiento/edad:	día: 1 mes: 8 año: 11 1999	Edad	
		20 años	
Dominancia	Derecha	Izquierda	X
		Ambidiestra	
Teléfonos trabajador:	3127015481		
Dirección residencia:	Dq 5 N: 7 - 14	Ciudad:	Facativivo
Fecha de ocurrencia evento:	día: 30 mes: 05 año: 2019	Tipo de evento:	Accidente laboral (AL) X
			Enfermedad Laboral (EL)
Diagnóstico(s) clínico(s) por evento:	Amputacion 2,3,4 dedos mano derecha, Fx 1er dedo		
Cargo anterior:	Operario basico	Antigüedad:	5 meses
Cargo actual área/sección:	Operario banido.	Antigüedad:	
Fecha de reincorporación:	06/12/19	Tiempo incapacidad:	6 meses

**CONDICIONES DEL PUESTO DE TRABAJO**

**DESCRIPCION DEL PROCESO PRODUCTIVO**

Empresa cliente Industrias Ambientales donde presta servicio publico de aseo en la ciudad de La Prospendia. El trabajador ingresa a apoyar en este linea de servicio en los siguientes turnos: embolsar resped, limpieza de ordenes (desempapelado), limpieza postes y bolidos (retiro publicidad).



ESTANDARES DE PRODUCTIVIDAD ESTABLECIDO POR LA EMPRESA:

No tiene indicador en productividad.

MATERIALES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO

Herramienta: rastillo plastico, bisturi.

EPP: Botas, guantes, tapaboca.

Dotacion: Pantalón, Camisa, qpmo.

DESCRIPCION DE CARGA FISICA

Demandas de fuerza

(Anotar el tipo de carga, la forma de manipulación, las ayudas, la frecuencia y el peso)

La actividad requiere manipular rastillo plastico cuyo peso aprox es de 500 gr.

Demandas Posturales

(Anotar el tipo de postura, el tiempo que se adopta y la frecuencia, incluyendo gestos posturales y modos operatorios)

Postura principal bipeda dinamica en un 85% con inclinacion de tronco en forma regular. Desplazamientos variados en terreno irregular. Sube y baja escalon (candén) en la calle.

ORGANIZACIÓN TEMPORAL:

Jornada	6:00am a 2:00pm (Lunes a sabado).		
Descansos programados	1 break 20min / pausa autocarg.	Ritmo	Autoimpulso
Total horas trabajadas	8 horas / Jornada	Turnos	NO
Horas extras	NO	Rotaciones	NO.

CALIFICACIÓN PRUEBA DE TRABAJO

Valor	Concepto
1	Adecuada
2	Adecuada (o), en forma parcial, con posibilidad de mejorar
3	Adecuada (o), en forma parcial, sin posibilidades de mejora
4	No es adecuada (o).
5	No es adecuada (o), y no hay posibilidades de mejorar
6	No aplica (en los casos que el trabajo no lo exige).

PRODUCTIVIDAD

Aspecto	V	Descripción	Observación
Calificación para el puesto de trabajo	1	Nivel de conocimientos, destrezas y aptitudes necesarias para el desempeño del trabajo asignado.	Realiza la labor asignada, pero la acción ppal la realiza con MSE lo cual genera dolor.
Calidad de los productos del trabajo	2	Cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos para la entrega y ejecución de resultados de las tareas asignadas.	Limitación en la tarea de limpieza de postes y balanda por el pegamento utilizado.
Puntualidad en la entrega de tareas	6	Responsabilidad para la entrega de trabajos asignados en el momento adecuado.	
Independencia en la ejecución de las tareas asignadas.	2	Capacidad de actuar de manera autónoma en el desarrollo de las acciones requeridas para responder al oficio encargado.	Para la tarea de quitar publicidad lo realiza independiente y en las tareas de banded y abrir banded requiere ayuda.
Comprensión de Instrucciones	1	Capacidad para entender indicaciones orales y escritas.	
Organización y planeación de tareas	6	Capacidad para determinar las acciones a desarrollar, con el fin de alcanzar de manera eficaz las metas fijadas.	
Análisis de las tareas asignadas	6	Capacidad de examinar y reflexionar frente a las actividades.	Cumple con procedimiento



	independiente, semiindependiente o dependiente		
Presentación personal	1	Cumple estándares definidos por la empresa según cargo u oficio a desempeñar	
Ponderación de la prueba	Productividad: de 12 aspectos evaluados:		
	Seguridad: de 4 aspectos evaluados:		
	Confort: de 6 aspectos evaluados:		
	Otros aspectos: de 2 evaluados		
Conclusión de la ponderación	Satisfactorio para productividad, seguridad y confort		
Observaciones generales / observaciones durante la prueba			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Describir las condiciones evaluadas y los hallazgos encontrados en términos de productividad, seguridad y confort.</li> <li>Otros aspectos que deban mencionarse para el caso (demandas, tiempo de incapacidad).</li> <li>Incluir ajustes realizados al puesto de trabajo y al rol laboral, grado de ausentismo, causas</li> </ul>		<b>Resultados</b> * En esta fase de retorno laboral no ha presentado IT. * El puesto de trabajo está ubicado en la prosperidad (Hacienda). * Síntomas: Dolor artro (EAV) permanente, mano hipersensible, mareos, náuseas, cefaleas se incrementan a trabajo a la intemperie. * Asiste a controles médicos con fisiatra, ex mano med lab, psiquiatra.	
Apreciación del profesional de la salud que evalúa	Resultados del desempeño ocupacional actual / Fases del reintegro laboral		
Trabajador funcional en el desempeño del rol ocupacional. La empresa cliente ha desarrollado medidas de control administrativo que favorecen cumplimiento a recomendaciones con vigencia al 15/03/20.	No puede desempeñar el rol laboral actual o asignado <input checked="" type="checkbox"/> Puede continuar con el desarrollo del rol laboral actual <input checked="" type="checkbox"/>		
	Reintegro laboral sin modificaciones	Reintegro laboral con modificaciones <input checked="" type="checkbox"/> Reubicación temporal <input checked="" type="checkbox"/> Reubicación definitiva	
Observaciones del trabajador			
Describir de forma textual las expectativas del trabajador en términos de su lesión y ocupación (proyección laboral)			
El trabajador refiere que su expectativa laboral es retornar a realizar labores en planta y estudio Ingeniería Agroindustrial, se demoró este periodo porque no pudo ingresar a estudiar a tempo financiero. A nivel de rehabilitación va a continuar para mejorar su funcionalidad.			
Observaciones del empleador o delegado			
Describir de forma textual las expectativas del empleador frente al desempeño laboral del trabajador			
La empresa cliente manifiesta que la expectativa es ver mejoría en la funcionalidad de todas las áreas del trabajador. Continúa apoyando el proceso de rehabilitación.			
Indicaciones / recomendaciones (incluir sugerencias viables que faciliten el desempeño laboral del trabajador)			
Dadas al trabajador	Dadas al empleador		
* Mantener hábitos de autocuidado. * Realizar las pausas activas cada hora 5 min. * Continuar asistiendo a los controles médicos programados por ARL.	* Respecto al uso de EPP se recomienda a la empresa cliente realizar lo más pronto la gestión administrativa para suministro de guante para ejecutar la labor. * Mantener medidas de control administrativo donde se garantice cumplimiento a recomendaciones.		
IDENTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES			
PARTICIPANTE	NOMBRE	NUMERO DE CEDULA	FIRMA
Trabajador	Nicolás Bobbio A	1.010.990.261	Nicolás B
Jefe inmediato	Karen Quiróga Pérez	1.019.131.003	Karen Q
Representante de dpto. de RH / seguridad y salud en el trabajo - S.O.	Ingil Lorena Gomez	1040921592	Ingil Gomez
Profesional de la ARL	Jenny Valencia S	52110132	Jenny Valencia
Testigo			
Otro participante	Emilia Fernanda Vergara Ortiz	1069486298	Emilia Vergara



Solución de Problemas / Toma de decisiones	6	Capacidad y habilidad para identificar los problemas y para elegir rápidamente las alternativas de solución más apropiadas.	
Aprendizaje de nuevas tareas	1	Capacidad de asimilar conocimientos, procedimientos y exigencias de actividades que no son propias del trabajo rutinario.	El trabajador asimila las nuevas labores con buena actitud, adquiriendo el conocimiento.
Manejo de equipos, herramientas y materiales a su cargo	1	Capacidad y habilidad en el uso y cuidado apropiado de los elementos de trabajo.	
Cumplimiento de horarios	1	Responsabilidad en la asistencia al sitio de trabajo y actividades propias programadas.	
Comportamiento en el trabajo	1	Conducta apta y ajustada a las normas establecidas por la empresa.	
<b>SEGURIDAD</b>			
<b>Aspecto</b>	<b>V</b>	<b>Descripción</b>	<b>Observación</b>
Condiciones Ergonómicas / percepción de satisfacción	2	Características y propiedades de los elementos requeridos en el puesto de trabajo (equipos, mobiliario, herramientas, etc.) que proporcionan comodidad durante el desarrollo de la actividad laboral / Aceptación y comodidad.	Oportunidad de mejora para análisis ergonómico en la tarea de retiro de vinipel en los baldados por postura forzada.
Cumplimiento de medidas de protección de riesgos ocupacionales	1	Responsabilidad de acatar las orientaciones y normas que busquen la prevención de accidentes o enfermedades propias del puesto de trabajo y de orientaciones o normas que tiendan a conservar la integridad de los trabajadores de la empresa.	El trabajador cumple con las normas de SST, uso de EPP, excepto el guante porque la empresa cliente no se lo ha suministrado. Realiza pausas activas.
Responsabilidad en el trabajo en grupo	1	Ejecución de acciones para que el trabajo de otros sea efectivo. Incluye provisión de recursos, supervisión y entrenamiento.	
Manejo de información confidencial de la empresa	6	Responsabilidad respecto al uso de la información que circula al interior de la empresa y es de carácter confidencial o privado.	
<b>CONFORT</b>			
<b>Aspecto</b>	<b>V</b>	<b>Descripción</b>	<b>Observación</b>
Efectividad de ayudas técnicas o de las modificaciones al PT / percepción de satisfacción	6	Grado de cumplimiento de las adaptaciones diseñadas para facilitar la ejecución de las tareas asignadas / Estado placentero del trabajador con el uso de las adaptaciones realizadas para facilitar del desarrollo de la labor.	
Motivación por la actividad laboral	5	Grado de interés o satisfacción para la realización de las tareas asignadas.	El trabajador refiere sentirse desmotivado para realizar su rol ocupacional actual.
Satisfacción con condiciones de contratación	1	Adaptación y agrado del trabajador por las características y tipo de acuerdo realizado con la empresa para la ejecución de las labores.	Pendiente firma otro si y revisión del periodo de vacaciones.
Relaciones de subordinación	1	Capacidad para relacionarse con cordialidad, comprensión y sinceridad con jefes y personal a cargo.	Buena relación y respeto.
Relaciones con compañeros	1	Capacidad de relacionarse con cordialidad, comprensión y sinceridad con sus compañeros de trabajo.	Buenas relaciones con los compañeros.
Participación en actividades extralaborales programadas por la empresa	1	Intervención en actividades que desarrollan habilidades sociales indispensables en el trabajo con otros (actividades deportivas, recreativas, culturales, etc.).	El trabajador participa de las actividades extra laborales.
<b>OTROS ASPECTOS</b>			
<b>Aspecto</b>	<b>V</b>	<b>Descripción</b>	<b>Observación</b>
Independencia en transporte	4	Registrar si realiza desplazamiento, (tiempo en minutos, horas) Medio en el que se moviliza de la casa al trabajo, si lo realiza de forma	Utiliza transporte intermunicipal. Trayecto de 30 min. Le incomoda la sintomatología en el bus.

**DESCRIPCIÓN DEL CARGO****Código: OP-DC-34 V3****Fecha creación:16/08/2018****Fecha actualización:18/04/2022****IDENTIFICACIÓN****NOMBRE DEL CARGO**

Operario Básico

**JEFE INMEDIATO**Coordinador Logístico.  
Coordinador Operativo.  
Analista de Kardex.**MISION DEL CARGO**

Ejecutar las tareas operativas para realizar un buen manejo y selección de materias primas teniendo un buen orden y aseo de su puesto de trabajo.

**CARGOS QUE LE REPORTAN**

N/A

**FUNCIONES DEL CARGO****FUNCIONES ESPECÍFICAS**

- Realizar recorrido interno por las instalaciones de la compañía recolectando los residuos aprovechables y ordinarios en puntos ecológicos, transportarlos hasta el centro de acopio para ser almacenados y procesados.
- Conocer los diferentes materiales para realizar una adecuada Selección y Clasificación.
- Seleccionar el material en globos y en cada globo debe de ir un material específico.
- Diligenciar al inicio de cada turno el check list que determinará el preuso de la máquina a operar reportando las novedades pertinentes al coordinador quien determina la viabilidad para operar la herramienta (si aplica)
- Seleccionar, segregar, destruir los materiales (plástico, metal, archivo, cartón, ordinarios, aluminio, vidrio), organizar los materiales en big bags y/o estibas y almacenarlos en el área destinada.
- Depositar el material específico en la Compactadora (Vertical o Horizontal), para el debido proceso de la compactación de los mismos.
- Participar de los inventarios cíclicos y eventuales programados por auditoria y/o jefe inmediato.
- Reportar al jefe inmediato los daños o defectos que presente la maquina (Si aplica).
- Diligenciar formatos para la destrucción de material deben de estar autorizados del Coordinador de Protección de Marca (Si aplica).
- Mantener el centro de acopio de una forma organizada y limpia, realizando la limpieza de las canastillas.
- Apoyar en los cargues de evacuación de los materiales o residuos sólidos manejados por la empresa.
- Manejar adecuadamente las maquinas, de acuerdo con las condición e instrucciones dadas para su manejo.
- Realizar las respectivas revisiones diarias de los molinos de vidrio y de residuos sólidos y líquidos, (si aplica)
- Almacenar, identificar y clasificar los diferentes materiales que ingresan o encontrados en la bodega.
- Dar cuenta inmediata de cualquier desperfecto o falla que presente la máquina a su cargo al jefe.
- Realizar el correcto manejo de la maquina evitando algún daño de la misma.

**DESCRIPCIÓN DEL CARGO****Código: OP-DC-34 V3****Fecha creación:16/08/2018****Fecha actualización:18/04/2022**

- Realizar el correcto peletizado de los materiales que ingresan a la bodega (plástico, entre otros) (Si aplica).
- Verificar que el material no esté contaminado.
- Alimentar la banda con el material a destruir.
- Realizar el peso de los materiales al final de la jornada, diligenciando el formato de productividad.
- Actividades que se llevan a cabo dentro de la operación, las cuales no se efectúan de manera continua, teniendo en cuenta que no son tareas rutinarias; estas se ejecutan en lapsos de tiempos definidos.
- A continuación, se relacionan los equipos utilizados y actividades complementarias realizadas en el centro de acopio:

<b>EQUIPO</b>	<b>ACTIVIDAD</b>
Montacarga (Requiere certificación para el manejo del equipo)	Movimiento de estibas que contienen material para compactar y pacas generadas luego del proceso de compactación.  Movilización de carga en general  Cargue de material sobre vehículo o plancha a piso
Molino (Requiere entrenamiento al cargo para el manejo del equipo)	Dstrucción de producto o material usando un molino
Pulidora	Dstrucción/corte de materiales

- Las demás funciones asignadas por su jefe inmediato y/o directivos de la empresa

**FUNCIONES GENERALES**

- Proceder de manera ética y responsable en todas las actuaciones laborales teniendo como fundamento el código ético de la compañía.
- Participar de los programas de capacitación y entrenamiento establecidos por la compañía.
- Garantizar el uso adecuado de los equipos y herramientas del puesto de trabajo.
- Reportar actividades que se consideren sospechosas al área SST y SGA.
- Estar disponible en todo momento para responder a eventualidades, brindar soporte, incluso desplazarse fuera del perímetro urbano.
- Respetar a todos los niveles de la organización evitando conductas que puedan ser consideradas como acoso laboral o sexual.
- Leer, ejercer y cumplir las obligaciones establecidas para los trabajadores del Reglamento Interno de trabajo
- Cumplir los horarios y normas establecidas por la compañía.
- Hacer uso adecuado de su dotación de acuerdo con la actividad a realizar.
- Proteger y salvaguardar los recursos entregados por la Empresa para el puesto de trabajo.

**INDICADORES DEL CARGO**

N/A





DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Código: OP-DC-34 V3

Fecha creación:16/08/2018

Fecha actualización:18/04/2022

### **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN EL SGI**

#### **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

- Procurar el cuidado integral de su salud
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo;
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

#### **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL**

- Prevenir la contaminación de acuerdo a los objetivos y metas establecidas por el SGA
- Diligenciar adecuadamente los formatos definidos por el SGA.
- Disminuir los impactos ambientales detectados por el SGA.
- Reportar todo incidente ambiental que se presenta dentro de las instalaciones de la compañía.
- Cumplir con los instructivos y procedimientos definidos por el SGA.
- Asistir a las capacitaciones programadas
- Recibir, aceptar y cumplir con todo lo definido por el SGA.

#### **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE CALIDAD**

- Participar activamente en las diferentes actividades relacionadas al SGC.
- Cumplir con los requisitos legales, del cliente y otros requisitos.
- Conservar la información documentada como evidencia de la ejecución de actividades relacionadas al proceso.
- Suministrar la información necesaria y solicitada resultado de las actividades realizadas y pasar al jefe directo para su aprobación.
- Ejecutar las actividades relacionadas a su cargo de acuerdo a lo descrito en los instructivos, procedimiento y demás información documentada del proceso.

### **REQUISITOS DEL CARGO**

#### **REQUISITOS GENERALES**

#### **EDUCACION**

Deseable Bachiller

#### **EXPERIENCIA REQUERIDA**

6 meses

### **AUTORIDAD Y RENDICION DE CUENTAS EN SALUD OCUPACIONAL**

**AUTORIDAD:**



**DESCRIPCIÓN DEL CARGO****Código: OP-DC-34 V3****Fecha creación:16/08/2018****Fecha actualización:18/04/2022**

Interrumpir de manera temporal la realización de labores y/o operaciones propias que se encuentren bajo actos o condiciones inseguras que pongan en riesgo su vida.

**RENDICION DE CUENTAS:**

Jefe inmediato, Líder sst, integrantes copasst, brigada de emergencias

**AUTORIDAD Y RENDICION DE CUENTAS EN CALIDAD****AUTORIDAD:**

No Aplica

**RENDICION DE CUENTAS:**

Informar a su jefe inmediato, el desempeño de los procesos y conformidad de los productos y servicios, o cualquier necesidad o expectativa transmitida por el cliente.

Informar a su jefe inmediato sobre la necesidad de cambios que puedan afectar al proceso o a la organización en lo relacionado al SGI.

Mantener disponibles y organizada registros de las actividades realizadas

**AUTORIDAD Y RENDICION DE CUENTAS EN AMBIENTAL****AUTORIDAD:**

Interrumpir las actividades cuando se presenten derrames al suelo o al recurso hídrico y emisiones al aire.

**RENDICION DE CUENTAS:**

Informar al jefe inmediato y al líder o coordinador ambiental sobre el incumplimiento del vehículo

**Revisado Por:****Cargo:** Director Regional**Aprobado Por:****Cargo:** Gerente Administrativa



## ENTREGA DE DOTACIÓN

Codigo: GH-FO-22-V1

Fecha creación: 12/03/2018

Fecha actualización: 27/06/2018

Dotación ingreso



PLANTA: \_\_\_\_\_

Dotación Legal correspondiente al periodo

1 2 3

NOMBRE	CEDULA	FECHA DE ENTREGA	DOTACIÓN																DEVOLUCION DOTACION ANTIGUA (SOLO LA QUE TENGA LOGO DE LA CIA)	FIRMA
			Gorra Dri	Gorra tipo chave	Camibuso	Camisa Dri	Camiseta	Camisa Administrativa	Camisa Jean	Pantalón Dri	Jeans	Bota negra	Bota caucho	Bota tipo ingeniero	Bota Petrolera/ Soldador	Overol	Conjunto Antifluidos	Otro		
			COLOCAR CANTIDAD ENTREGADA																SI	OBSERVACION
Hermes R	105158210	12-12	1			2(m)						1(42)				2(2)			X HERMES R	
Thon C.	11325531	12-12	1									1(43)				3(4)			X <del>Thon C.</del>	
Luis P.	80550137	13-12	1			1(m)	2(m)				1(28)	1(32)							X Luis P.	
Andrés P.	1101737243	13-12	1			2(m)						1(41)				2(5)			X <del>Andrés P.</del>	
Maria G.	101603525	14-12						2(m)							1(38)				X <del>Maria G.</del>	
Jhon B.	100045478	17-12	1			1(m)	2(m)					1(36)	1(38)						X Jhon B.	
Jhon P.	1093525185	18-12	1			1(m)	2(m)					1(32)	1(40)						X Jhon P.	
Diego Ch.	109351935	19-12	1				2(2)					1(39)				2(5)			X Diego Ch.	
Peter O.	109251170	19-12	1			1(2)	2(4)					1(30)	1(41)						X Peter O.	
Michael G.	109101263	19-12	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(38)						X MICHAEL G.	
Pedro M.	1093240860	02-01	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(39)						X Pedro M.	
Jean C.	1093511462	02-01	1			1(m)	2(m)					1(34)	1(40)						X Jean C.	
David M.	109317424	03-01	1			1(m)	2(m)					1(30)	1(39)						X David M.	
Guillermo W.	101607337	04-01						2(5)						1(37)					X Guillermo W.	
Jerón T.	1096270910	09-01	1				2(xL)					1(42)				2(42)			X Jerón T.	
Roda A.	1012387388	09-01						2(m)						1(35)					X Roda A.	
Yoban G.	1097091975	09-01	1									1(38)	1(38)			3(4)			X Yoban G.	
Loz m.	65738874	09-01														2(L)			X Loz m.	
Jesón M.	102235740	09-01					2(m)							1(41)					X Jesón M.	
Claudia G.	109735887	14-01												1(38)					X Claudia G.	
William B.	109059578	14-01	1			1(5)	2(5)					1(30)							X William B.	
Andrés O.	1093237559	14-01	1			1(m)	2(m)					1(32)	1(41)						X Andrés O.	
Jonathan D.	1090970375	14-01	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(39)						X Jonathan D.	
Sebastian D.	109312442	14-01	1			1(L)	2(L)					1(36)	1(41)						X Sebastian D.	
Carlos I.	1007315043	15-01	1			1(m)	2(m)					1(32)	1(40)						X Carlos I.	
Javier H.	11449763	16-01	1			1(xL)	2(xL)					1(34)	1(42)						X Javier H.	
Diego R.	10496395521	01-01	1			2(m)						1(38)				2(38)			X Diego R.	
Danielp.	102417807	21-01	1			1(5)	2(5)					1(30)	1(39)						X Danielp.	
Hector G.	109315332	21-01	1				2(m)						1(39)			2(38)			X Hector G.	
Simon C.	109581214	21-01	1			1(m)	2(m)					1(30)	1(40)						X Simon C.	
Cesar C.	109242444	21-01	1				2(L)						1(40)			2(42)			X Cesar C.	
Christian G.	109294439	23-01	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(39)						X Christian G.	
Nicola B.	109097024	29-01	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(37)						X Nicola B.	
Dionisio G.	110223381	1-02	1			1(5)	2(5)					1(28)	1(39)						X Dionisio G.	
Sebastián	1092129103	1-02	1			1(m)	2(m)					1(32)	1(41)						X Sebastián	

12

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: GH-FO-22-V1  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 27/06/2018

PLANTA: Mosquera-Almacenamiento

Dotación Ingreso

Dotación Legal correspondiente al periodo

☒ 2 3

NOMBRE	CEDULA	FECHA DE ENTREGA	DOTACION														DEVOLUCION DOTACION ANTIGUA (SOL LA QUE TENGA LOGO DE LA CIA)		FIRMA	
			Gorra Dril	Gorra tipo chava	Camibuso	Camisa Dril	Camiseta	Camisa Administrativa	Camisa Jean	Pantalón Dril	Jeans	Bota negra	Bota caucho	Bota tipo Ingeniero	Bota Petrolera/ Soldador	Overol	Conjunto Antifúndos	Otro		
COLOCAR CANTIDAD ENTREGADA																			SI	OBSERVACION
Maicol Bastidas	1013157269	25-04-19	1			2 L	2 L				2 30	1 40							Maicol Bastidas M.	
Ramiro Bonilla	93123230	25-04-19				2 M	2 M				2 32	1 39							Ramiro Bonilla Olave	
Juan Felipe Paz	107352385	25-04-19	1			2 M	2 M				2 32	1 40							Juan Felipe Paz	
Nicolas Bolaño	1070990261	25-04-19	1			2 M	2 S				2 28	1 37							Nicolas B.	
Wilmer Burmago	1070959578	25-04-19	1			2 S	2 S				2 30	1 39							Wilmer Burmago	
Jairo Duque	1073172472	25-04-19	1			2 L	2 L				2 36	1 41							Jairo Duque	
Sebastian Toledo	1082129203	25-04-19	1			2 M	2 M				2 32	1 41							Sebastian Toledo	
Jeffrey Padilla	11442462	26-04-19	1			2 S	2 S				2 32	1 40							Jeffrey Padilla	
Ricardo Melo	1073426201	26-04-19	1			2 M	2 M				2 30	1 39							Ricardo Melo	



12

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: GH-FO-22-V1  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 27/06/2018

PLANTA: Mosquera-Almacenamiento

Dotación Ingreso

Dotación Legal correspondiente al periodo

☒ 2 3

NOMBRE

CEDULA

FECHA DE ENTREGA

Gorra  
Dril

Gorra tipo  
chava

Camisero

Camisa  
Dril

Camiseta

Camisa  
Administrativa

Camisa  
Jean

Pantalón  
Dril

Jeans

Bota  
negra

Bota  
caucho

Bota tipo  
Ingeniero

Bota  
Petroliera/  
Soldador

Overol

Conjunto  
Antifuego

Otro

DEVOLUCION DOTACION  
ANTIGUA (SOL LA QUE TENGA  
LOGO DE LA CIA)

FIRMA

COLOCAR CANTIDAD ENTREGADA

SI

OBSERVACION

Manicol Bastidas

1013157269

25-04-19

1

2 L 2 L

2 30 1 40

Ramiro Bonilla

93123230

25-04-19

1

2 M 2 M

2 32 1 39

Juan Felipe Perez

107352385

25-04-19

1

2 M 2 M

2 32 1 40

Nicolas Bolaño

1070990261

25-04-19

1

2 M 2 S

2 28 1 37

Wilmer Burmago

1070959578

25-04-19

1

2 S 2 S

2 30 1 39

Jairo Duque

1073172472

25-04-19

1

2 L 2 L

2 36 1 41

Sebastian Toledo

1082129203

25-04-19

1

2 M 2 M

2 32 1 41

Jeffrey Padilla

11442462

26-04-19

1

2 S 2 S

2 32 1 40

Ricardo Melo

1073426201

26-04-19

1

2 M 2 M

2 30 1 39

Manicol Bastidas M.  
Ramiro Bonilla Olave  
Juan Felipe Perez  
Nicolas B.  
Wilmer Burmago  
Jairo Duque  
Sebastian Toledo  
Jeffrey Padilla  
Ricardo Melo





Código: GH-FO-22-V1
---------------------

Fecha creacion: 12/03/2018

Fecha actualizacion:27/06/2018

**Dotacion Ingreso**

11

**PLANTA: LA PROSPERIDAD**

**Dotacion Legal correspondiente al periodo**

1	2	3
---	---	---

[illegible]

Código: GH-FO-22-V1  
Fecha creación: 12/03/2018  
Fecha actualización: 27/06/2018

ENTREGA DE DOTACIÓN



Dotación Ingreso

Dotación Legal correspondiente al período

☒ 1 ☐ 2 ☐ 3

PLANTA: LA PROSPERIDAD

DOTACIÓN

DEVOLUCIÓN DOTACIÓN

FIRMA

ANEXO (SOLO LA CÍA  
TENGA LOGO DE LA CÍA)

SI

OBSERVACIÓN

Otro

Cojuno

Anillos

Overol

Bota

Perfora

Soldador

Bota tipo

Ingiero

Bota

caño

Bota

negra

Jeans

Paraton

Oril

Camisa

Administrativo

Camisa

Comienzo

Camisa

Drill

COLOCAR CANTIDAD ENTREGADA

Jeffrey Padilla Robs

11.442.462

18/06/2020

Nicolás Solís Alvarcon

1.070.975.937

18/06/2020

José Vemto Carr Celina

1.018.071.284

18/06/2020

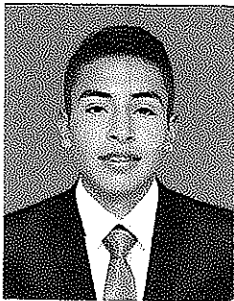
18/06/2020  
Nicolás B.  
JOSE CARO

Código: GH-FO-22 V2
Fecha creación: 12/03/2018
Fecha actualización: 17/07/2020

CO  
CO  
CO

**NICOLAS BOLAÑOS ALARCON**

**HOJA DE VIDA**



**DATOS PERSONALES**

<b>NOMBRE</b>	NICOLAS BOLAÑOS ALARCON
<b>DOCUMENTO DE IDENTIDAD</b>	1070990261 De Facatátiva
<b>FECHA DE NACIMIENTO</b>	18 de noviembre de 1999
<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	Facatátiva, Cundinamarca
<b>ESTADO CIVIL</b>	Soltero
<b>CIUDAD</b>	Facatátiva - Cundinamarca
<b>DIRECCIÓN</b>	Diagonal 5 este No. 7D-14 Barrio Juan pablo II
<b>TELÉFONO</b>	8420754- 3127015481
<b>E-MAIL</b>	nikoalarcon38@gmail.com



## PERFIL

---

Soy una persona que se caracteriza por ser responsable fundamentada en valores tales como el respeto, honestidad, compromiso y dedicación, dispuesto al trabajo en equipo, persona seria y con muchas ganas de trabajar y aprender para lograr así los objetivos y metas de la empresa.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

---

<b>Estudios Primarios:</b>	Institucion Educativa Municipal La Arboleda Direccion: Juan Pablo II Año de Inicio: 2005 Año final:2009
<b>Estudios Secundarios:</b>	Institucion Educativa Municipal La Arboleda Direccion: Juan Pablo II Año de Inicio: 2010 Año Final:2016
<b>Tecnico:</b>	SENA Tecnico en sistemas Direccion: La Arboleda Año de Inicio: 2015 Año Final:2016

---

**EXPERIENCIA LABORAL**

---

**NOMBRE DE LA EMPRESA :** THE ELITE FLOWERS Finca : El Morado

**CARGO:** Operario

**FUNCIONES:** Manejo de guillotina electrica, cargue y descargue de flor

**JEFE INMEDIATO:** Henry Reyes - Ingeniero

**Fecha de Inicio de labores:** 19 febrero 2018

**Fecha de finalización:** 15 diciembre 2018

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** PRACTISISTEMAS

**CARGO:** Mensajero

**FUNCIONES:** Alistamiento de papeleria y cobrador

**JEFE INMEDIATO:** Manuel Alexander Alarcon Paez

**TELEFONO:** 3137311186

**Fecha de Inicio de labores:** 17 febrero 2017

**Fecha de finalización:** 15 noviembre 2017

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** SURTIFRIVER

**CARGO:** Operario

**FUNCIONES:** Surtidor de fruta y verduras - cargue y descargue de alimentos

**JEFE INMEDIATO:** Kevin Pacheco - Administrador

**TELEFONO:** 3133108622

**Fecha de Inicio de labores:** 2 diciembre 2016

**Fecha de finalización:** 30 enero 2017

---

**REFERENCIAS FAMILIARES**

**NOMBRE :** Josue Javier Cruz

Cargo actual: Guarda de seguridad

Empresa o sitio donde labora: FORTOX SECURITY

Telefono: 3182391110

**NOMBRE :** Virgelina Pabon Clavijo

Cargo actual: Independiente- desarrollador de red

Empresa o sitio donde labora: 4life Research Colombia

Telefono.3208140455

**REFERENCIAS PERSONALES**

**NOMBRE:** Blanca Linna Alarcon Paez

Cargo actual: Hogar

Telefono: 3212900731

**NOMBRE:** Manuel Alexander Alarcon Paez

Cargo actual: Idependiente

Empresa o sitio donde labora: Practisistemas

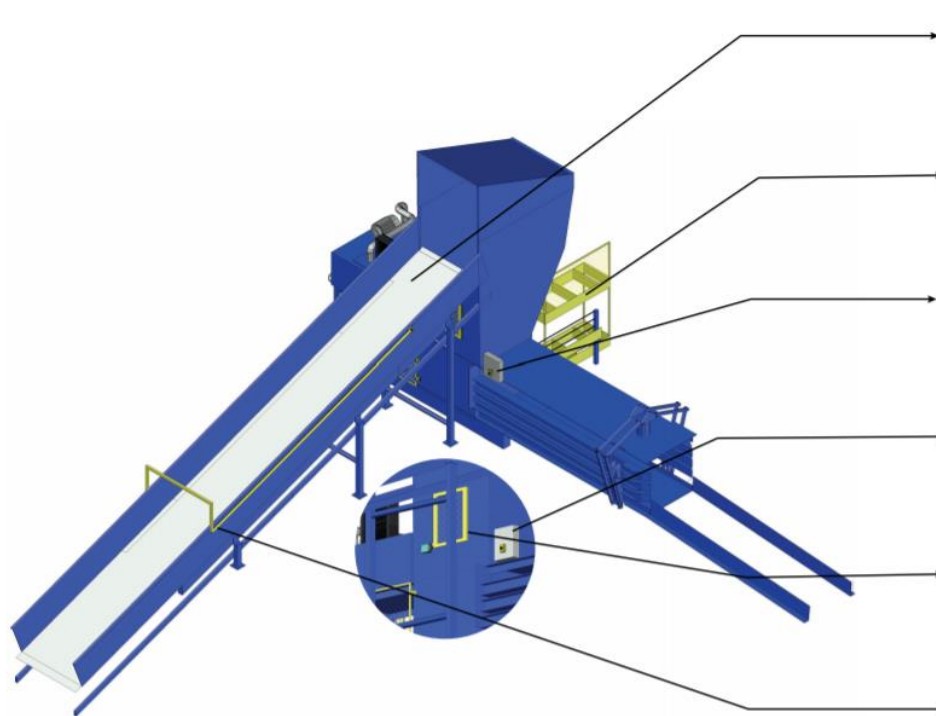
Telefono: 3137311186

Nicolas Bolaños.

1070990261

NICOLAS BOLAÑOS ALARCON

C.C.: 1070990261 de Facatátiva



Vista frontal derecha



**1. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación lateral superior derecho.  
**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**2. Guarda de seguridad**

**Ubicación:** Sistema de enhebrado  
**Objetivo:** Prevenir el riesgo de atrapamiento, arrastre y enganche.



**3. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Pantalla de control  
**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**4. Micro switch de seguridad mecánico**

**Ubicación:** Compuerta de inspección tolva de compactación.  
**Objetivo:** Detener el equipo al activar el dispositivo de seguridad, para reducir riesgos existentes.



**5. Guarda de seguridad**

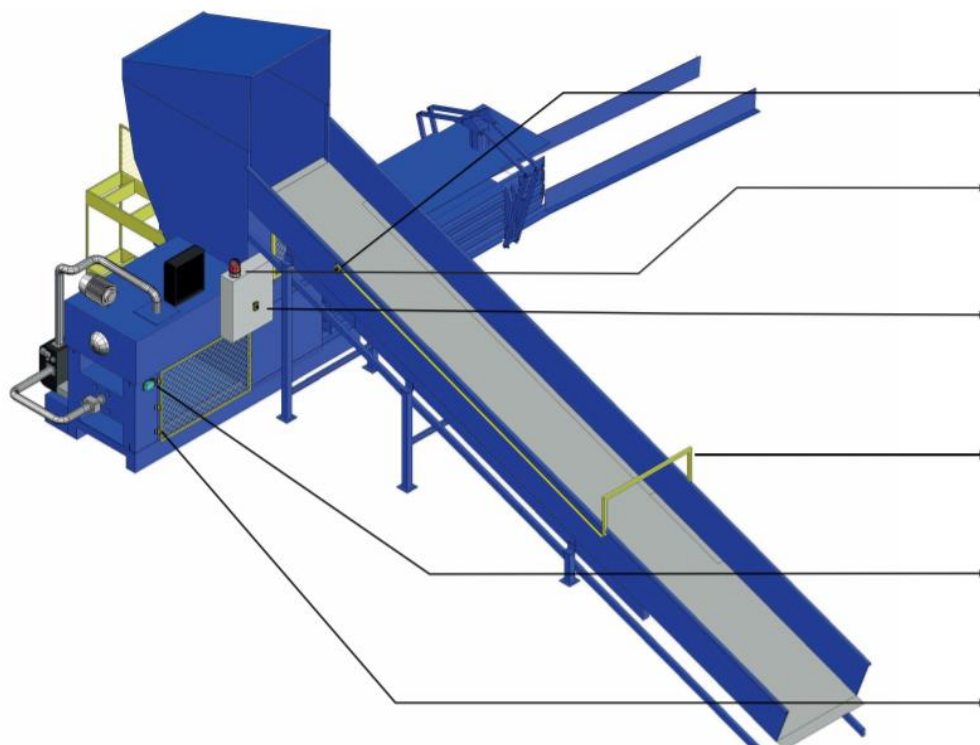
**Ubicación:** Compuerta de inspección tolva de compactación.  
**Objetivo:** Restringir el acceso al túnel de compactación cuando el equipo está en funcionamiento.



**8. Pórtico de seguridad**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación.  
**Objetivo:** Detener el movimiento de la banda transportadora en caso de activar la guaya de seguridad.





Vista frontal izquierda



**6. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación lateral superior izquierdo.

**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**7. Baliza de señalización**

**Ubicación:** Tablero de control

**Objetivo:** Alerta la activación de un micro switch de seguridad en el sistema de compactación del equipo.



**8. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Tablero control.

**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**8. Pórtico de seguridad**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación.

**Objetivo:** Detener el movimiento de la banda transportadora en caso de activar la guaya de seguridad.



**9. Micro switch de seguridad mecánico**

**Ubicación:** Malla de protección y limpieza túnel de compactación.

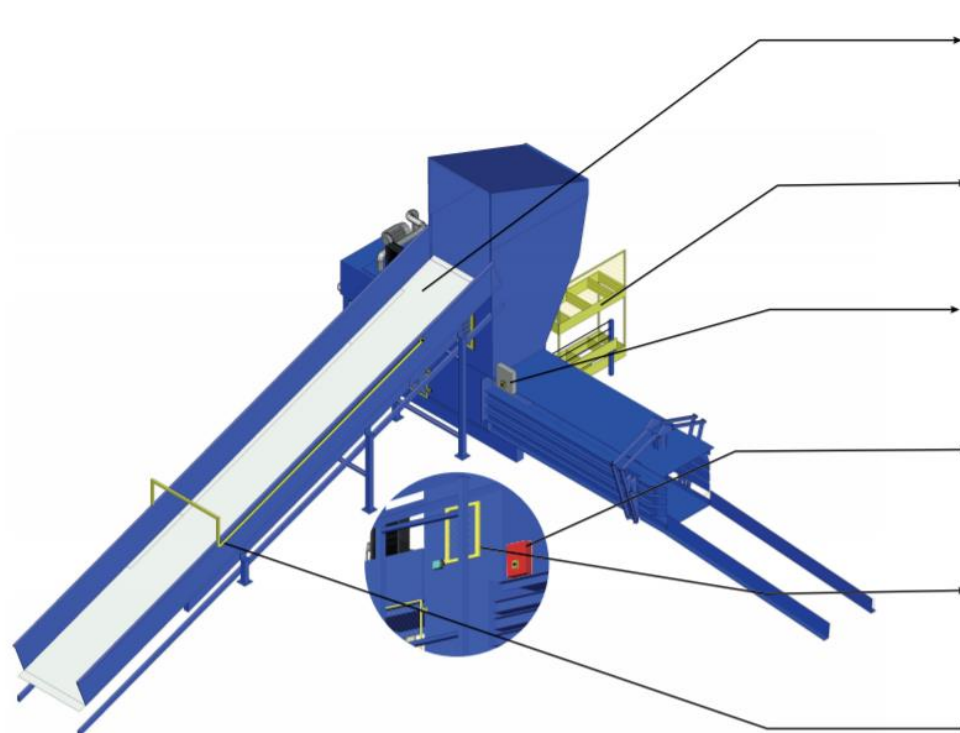
**Objetivo:** Detener el equipo al activar el dispositivo de seguridad, para reducir riesgos existentes.



**10. Guarda de seguridad**

**Ubicación:** Malla de protección y limpieza túnel de compactación.

**Objetivo:** Eliminar la interacción que pueda existir entre el operador y el desplazamiento del planchón de compactación cuando este está en movimiento.



Vista frontal derecha



**1. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación lateral superior derecho.  
**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**2. Guarda de seguridad**

**Ubicación:** Sistema de enhebrado  
**Objetivo:** Prevenir el riesgo de atrapamiento, arrastre y enganche.



**3. Parada de Emergencia a 220V AC**

**Ubicación:** Pantalla de control  
**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



**4. Micro switch de seguridad magnetico**

**Ubicación:** Compuerta de inspección tolva de compactación.  
**Objetivo:** Detener el equipo al activar el dispositivo de seguridad, para reducir riesgos existentes.



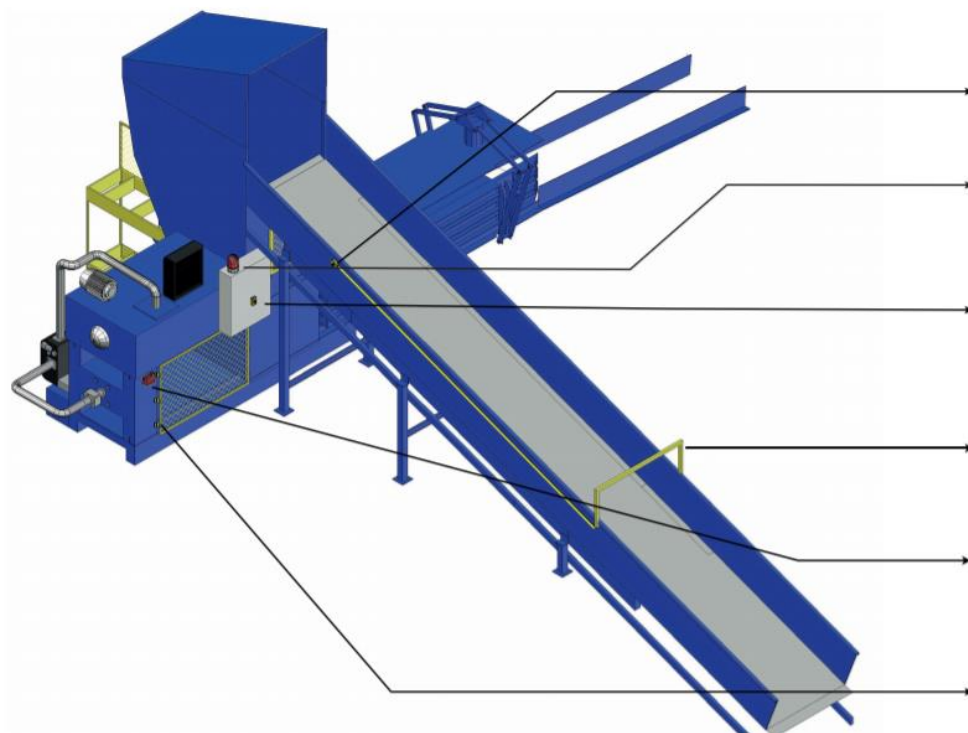
**5. Guarda de seguridad**

**Ubicación:** Compuerta de inspección tolva de compactación.  
**Objetivo:** Restringir el acceso al túnel de compactación cuando el equipo está en funcionamiento.



**8. Pórtico de seguridad**

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación.  
**Objetivo:** Detener el movimiento de la banda transportadora en caso de activar la guaya de seguridad.



Vista frontal izquierda



#### 6. Parada de Emergencia a 220V AC

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación lateral superior izquierdo.

**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



#### 7. Baliza de señalización

**Ubicación:** Tablero de control

**Objetivo:** Alerta la activación de un micro switch de seguridad en el sistema de compactación del equipo.



#### 8. Parada de Emergencia a 220V AC

**Ubicación:** Tablero control.

**Objetivo:** Prevenir los riesgos existentes en el equipo.



#### 8. Pórtico de seguridad

**Ubicación:** Banda transportadora de alimentación.

**Objetivo:** Detener el movimiento de la banda transportadora en caso de activar la guaya de seguridad.



#### 9. Micro switch de seguridad magnético

**Ubicación:** Malla de protección y limpieza túnel de compactación.

**Objetivo:** Detener el equipo al activar el dispositivo de seguridad, para reducir riesgos existentes.



#### 10. Guarda de seguridad

**Ubicación:** Malla de protección y limpieza túnel de compactación.

**Objetivo:** Eliminar la interacción que pueda existir entre el operador y el desplazamiento del planchón de compactación cuando este está en movimiento.

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código: SO-MA-01-V3
		Fecha de creación: 05/03/2018
		Fecha de actualización: 20/02/2019

# **MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **SG-SST**



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código: SO-MA-01-V3
		Fecha de creación: 05/03/2018
		Fecha de actualización: 20/02/2019

## Contenido

<b>1. ALCANCE .....</b>	<b>5</b>
<b>2. MARCO DE REFERENCIA .....</b>	<b>5</b>
<b>3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES .....</b>	<b>5</b>
<b>4. DESCRIPCION GENERAL DE LA COMPAÑIA .....</b>	<b>7</b>
4.1 Productos y Servicios .....	8
<b>5. COMPONENTES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ...</b>	<b>8</b>
<b>5.1 ORGANIZACIÓN APLICACION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</b>	<b>8</b>
5.1.1 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	8
5.1.2 Obligaciones de los empleadores .....	8
5.1.3 Obligaciones de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL). ....	10
5.1.4 Responsabilidades de los Trabajadores .....	10
5.1.5 Responsabilidades del Comité Paritario del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).....	10
5.1.6 Competencia Laboral en SST .....	10
5.1.7 Documentación y Conservación de los documentos .....	10
5.1.8 Comunicación .....	11
5.1.9 Reglamento de Higiene y Seguridad.....	11
5.1.10 Integración con Otros Sistemas de Gestión .....	11
<b>5.2 PLANIFICACIÓN Y EJECUCION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>11</b>
5.2.1 Evaluación Inicial o Periódica del SG SST .....	11
5.2.2 Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo .....	11
5.2.3 Identificación de Peligros y Evaluación de los Riesgos .....	12
5.2.4 Plan Anual de Trabajo .....	12
5.2.4 Establecer cronograma actividades de los programas de gestión de riesgos prioritarios y programas de prevención. ....	12
5.2.5 Sistema De Vigilancia Epidemiológica Ocupacional.....	12
5.2.6 programas de prevención .....	13
5.2.7 programas de mediciones higiénicas .....	13
5.2.8 Matriz de Elementos de protección personal.....	13
5.2.9 programas de Inspecciones .....	13

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

5.2.10 Diagnostico de las Condiciones de Salud .....	13
5.2.11 Perfil Sociodemográfico .....	14
5.2.12 Prevención, preparación y Respuesta ante Emergencias .....	14
5.3 Gestión del Cambio .....	15
5.4 Contratación .....	15
5.5 Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo .....	16
5.6 Requisitos Legales.....	16
<b>5.7. AUDITORIA Y REVISIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</b>	<b>17</b>
5.7.1 Auditoria .....	17
5.7.2 Revisión por la Dirección .....	17
5.7.3 Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. .....	18
<b>5.8 MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>18</b>
5.8.1 Acciones Preventivas y Correctivas .....	18
5.8.2 Mejora Continua.....	18

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

## INTRODUCCIÓN

**ATICA**, consciente de la continua necesidad de cumplir los requerimientos legales en seguridad y salud en el trabajo y de lograr un crecimiento empresarial a largo plazo, ha determinado implementar y mantener un Sistema de Gestión que dé respuesta a estas necesidades.

De este modo, **ATICA** ha trabajado para adecuar sus procesos a los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, Capítulo 6 “por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)” con el objeto de gestionar y controlar sus peligros continuamente en el marco de un sistema de gestión que abarque todos los aspectos de la organización y demuestre cómo orientar sus actividades hacia el logro de los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de su filosofía empresarial en los contratos establecidos con un tercero, ya sea con personas naturales o jurídicas.

De tal manera, **ATICA** asegura la prevención de accidentes de trabajo y protege la salud de las personas. Con la implementación del Sistema de Gestión busca mejorar sus resultados económicos y alcanzar la efectividad en todos sus procesos. Al procurar un alto desempeño en seguridad y salud en el trabajo, obtendrá factores que conduzcan a salvaguardar el bienestar de los trabajadores.

Este manual contiene la declaración de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATICA** (en adelante la COMPAÑÍA) y muestra los elementos que direccionan la organización y el bienestar de los trabajadores. Estas políticas están estrechamente relacionadas con otras políticas de la COMPAÑÍA; por ello, constituyen un conjunto coherente de directrices para guiar el funcionamiento de la organización. El manual, además, determina el alcance del Sistema de Gestión y presenta información general de la COMPAÑÍA y otros aspectos de su filosofía.

Este manual de gestión se orientará hacia la mejora de los procedimientos, suministrando control y facilitando las actividades de gestión. Por tanto, se hará referencia a los procedimientos documentados que muestran en forma clara los procesos de la organización, específicamente quién tiene responsabilidad sobre estos: autoridad para su verificación y análisis y los elementos necesarios para ejecución.

Se hace referencia, así mismo, a instructivos, registros y otros documentos requeridos por la norma y necesarios para el funcionamiento del Sistema de Gestión de la COMPAÑÍA. Es importante destacar que este manual constituye un elemento para alinear la organización hacia el logro de sus metas empresariales.

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

## 1. ALCANCE

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) aplica a todos los trabajadores de **ATICA** vinculados directamente o a través de contratos temporales de trabajo o por medio de contratos de aprendizaje y aquellos otros que la Ley establezca, en los diferentes puestos, centros de trabajo y áreas de operación.

## 2. MARCO DE REFERENCIA

- Decreto 1072 de 2015, capítulo 6.
- Norma ISO 45001: 2018.

## 3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

Para el propósito de este manual de gestión, son ap-de 2015, Capítulo 6, **Artículo 2.2.4.6.2.**

- **Acción correctiva:** Acción para eliminar la causa de una no conformidad o un incidente y prevenir que vuelva a ocurrir.
- **Actividad no rutinaria:** Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución.
- **Actividad rutinaria:** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.
- **Alta dirección:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una COMPAÑIA.
- **Amenaza:** Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.
- **Autor reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.
- **Centro de trabajo:** Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una COMPAÑIA determinada.
- **Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:
  - Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.
  - Hacer: Implementación de las medidas planificadas.
  - Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
  - Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.
- **Condiciones de salud:** El conjunto de variables objetivas y de autor reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.
- **Descripción sociodemográfica:** Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia,



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

- **Efectividad:** Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y eficiencia.
- **Eficacia:** Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.
- **Eficiencia:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
- **Emergencia:** Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la COMPAÑIA. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
- **Evaluación del riesgo:** Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
- **Evento Catastrófico:** Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la COMPAÑIA, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la COMPAÑIA o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.
- **Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.
- **Indicadores de estructura:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la COMPAÑIA para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Indicadores de proceso:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.
- **Indicadores de resultado:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.
- **Mejora continua:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización.
- **No conformidad:** Incumplimiento de un requisito.
- **Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.
- **Política de seguridad y salud en el trabajo:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.
- **Registro:** Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.
- **Rendición de cuentas:** Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.
- **Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.
- **Valoración del riesgo:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.
- **Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo:** Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

#### 4. DESCRIPCION GENERAL DE LA COMPAÑIA

INFORMACIÓN GENERAL	
<b>NOMBRE DEL GRUPO</b>	ATICA
<b>NOMBRE Y NIT</b>	<b>Industria Ambiental S.A.S</b> NIT:900.916.121-1  <b>Ecología y entorno S.A.S E.S.P</b> NIT: 800.193.444-6  <b>Logística y Distribución Especializada S.A.S</b> NIT: 900.668.847-5  <b>Lubryeps S.A.S</b> NIT: 804.004.233-4
<b>ARL</b>	COLPATRIA
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>	4665 – 3811 - 4923 - 1921
<b>CLASE DE RIESGO</b>	III, IV, V
<b>DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD</b>	4665- Comercio al por mayor de desperdicios, desechos y chatarra.  3900 - 3811: Actividades de Saneamiento ambiental y otros servicios de Gestión de Desechos.  4923- Transporte de carga por carretera.  1921- Fabricación de productos derivados del petróleo.
<b>Oficina Principal Mosquera Cundinamarca</b>	
Dirección: Km. 19 – 20 vía Madrid	Teléfono: 8290800
<b>Oficina Principal Mosquera Balsillas Cundinamarca</b>	
Vereda	
<b>Sucursal Medellín</b>	
Dirección: Calle 14 #52ª – 198 Olaya	Teléfono: 4411623
<b>Sucursal Cali</b>	
Dirección: Calle 2 T 4-129 Parcelación Industrial La Dolores, Palmira.	Teléfono: 666-98-28 / 666-98-18 / 666-92-01
<b>Sucursal Barranquilla</b>	
Dirección: Cra 71 # 3 – 197 vía cordialidad KM. 2.5 Ferrari Park	Teléfono: 3182606666
<b>Sucursal Cartagena</b>	
Dirección: Mamonal Km 10, Cra 56 # 5-33, Entrada Zona Franca la Candelaria	Teléfono: 6685209-6685644
<b>Sucursal Bucaramanga</b>	
Dirección: Calle 45 # 4-85 Barrio Café Madrid	Teléfono: 316 696 0323



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

Si bien la responsabilidad para la Gestión de la SST está en cabeza de la alta dirección de la Compañía, se han asignado y comunicado las responsabilidades dentro del SG-SST para los cargos cuya actuación tienen injerencia directa sobre la gestión de seguridad y salud (*Ver Acta de Nombramiento del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*) y a lo largo de todos los niveles jerárquicos, *Ver descripciones de Cargo*.

Así mismo, se establecen responsabilidades individuales a través de diferentes planes de trabajo, procedimientos e instructivos de trabajo, que son evaluadas al realizar el seguimiento a la gestión y durante las auditorías internas programadas.

**Rendición de cuentas al interior de la empresa:** La COMPAÑÍA define los cargos que deberán rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.

*Ver Descripciones de Cargo.*

- **Definición de Recursos:** Para desarrollar las actividades de SST, la COMPAÑÍA cuenta con los siguientes recursos:

**Humanos:** El Sistema de Gestión en SST tiene asignado personal para su planeación, ejecución, evaluación y seguimiento.

Todos los responsables de la ejecución de los Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, realizaran el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST que define el Ministerio del Trabajo en desarrollo de las acciones señaladas en el literal a) del artículo 12 de la ley 1562 de 2012, y se tendrá como evidencia el certificado de aprobación de este. ***Ver Certificados curso 50 Horas.***

*Ver Organigrama*

**Financieros:** define los recursos necesarios para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales son aprobados por la Gerencia general de la compañía.

*Ver Presupuesto para SST.*

**Técnicos:** Las actividades del SG SST se desarrollarán a través de:

- Programas de entrenamiento, capacitación y formación
- Exámenes Médicos Ocupacionales
- Adquisición de elementos para el manejo de Emergencias, brigadas y brigadistas.
- Adecuación de puestos de trabajo.
- Arreglo de instalaciones locativas
- Implementación del Sistema Integral de Gestión.

**Tecnológicos:** Para el desarrollo de las actividades del SG SST, la compañía dispone de:

- Equipos de Computo



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

- Red para compartir archivos
- Programas SAP para Gestión de Información

### **5.1.3 Obligaciones de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL).**

La COMPAÑÍA se apoyará con la Administradora de Riesgos Laborales ARL a la cual se encuentra afiliada, para apoyarse en la asistencia técnica dentro del marco del cumplimiento de sus obligaciones que le confiere la normatividad vigente en el Sistema General de Riesgos Laborales para la implementación del presente capítulo.

### **5.1.4 Responsabilidades de los Trabajadores**

*Ver Descripciones de cargo.*

### **5.1.5 Responsabilidades del Comité Paritario del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**

*Ver rol del copasst*

### **5.1.6 Competencia Laboral en SST**

#### **Inducción en SST**

Cuando un trabajador ingresa a laborar en la COMPAÑÍA recibe una inducción completa al cargo incluyendo temas relacionados en SST.

*Ver GH-IN-02 Inducción y reinducción*

#### **Capacitación y Entrenamiento en seguridad y salud en el trabajo -SST**

La COMPAÑÍA cuenta con un Programa de Capacitación y Entrenamiento con el propósito de brindar conocimiento en seguridad y Salud en el trabajo necesarios para desempeñar sus actividades en forma eficiente y segura (cumpliendo con estándares de seguridad).

Este programa incluye una identificación de las necesidades de entrenamiento en SST, de acuerdo con las competencias requeridas por cargo y su actualización de acuerdo con las necesidades de la COMPAÑÍA.

*Ver GH-IN-09 Entrenamiento y capacitación*

### **5.1.7 Documentación y Conservación de los documentos**

Se cuenta con un procedimiento de control de documentos que permite el control (administración y conservación de los documentos incluyendo los registros). Se cuenta con un listado maestro de documentos y registros de SST, que permite controlar las versiones vigentes de los mismos y define directrices de almacenamiento (conservación y disposición anual de los registros de acuerdo con su criticidad e importancia para el sistema y normatividad aplicable).

*Ver GI-PR-02 Información documentada, GI-IN-04 Control de registros*

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

### 5.1.8 Comunicación

La COMPAÑIA ha establecido mecanismos de comunicación, participación y consulta de empleados y partes interesadas externas (Proveedores, contratistas, clientes, entre otras), sobre los aspectos relevantes del SG SST. Mediante las fichas reporte SSTA las cuales están disponibles en todos los centros de trabajo y por medio del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.

*Ver GI-FO-10 Comunicación participación y consulta*

### 5.1.9 Reglamento de Higiene y Seguridad

La COMPAÑIA ha diseñado y publica en cada uno de los centros de trabajo, el Reglamento de Higiene y Seguridad, en el cual se identifican los riesgos existentes en sus operaciones.

*Ver Reglamento Higiene y Seguridad.*

### 5.1.10 Integración con Otros Sistemas de Gestión

La COMPAÑIA integra los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones de la empresa.

*Ver GI-MA-01 Manual de Sistema Integrados de Gestión.*

## 5.2 PLANIFICACIÓN Y EJECUCION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### 5.2.1 Evaluación Inicial o Periódica del SG SST

La COMPAÑIA realizará la evaluación inicial del SG SST según corresponda, con el fin de identificar las prioridades en SST, la cual será el punto de partida para el establecimiento del Sistema de SST o para la actualización del existente. Esta evaluación será realizada por personal competente de la ARL y en conjunto con los representantes del área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

*Ver Informe de Evaluación del SG SST*

### 5.2.2 Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

**ATICA** establece los objetivos en SST, de conformidad con la Política de SST y el resultado de la evaluación inicial y periódica cuando proceda.

*Ver Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

### 5.2.3 Identificación de Peligros y Evaluación de los Riesgos

Para la identificación de los peligros, evaluación y la valoración de riesgos, la COMPAÑIA implementó la metodología establecida en la Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012, y desarrolló el respectivo procedimiento documentado *Ver SO-PR 01 Procedimiento para Identificación de Peligros*, el cual tiene alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias (internas y externas), todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independiente de su forma de contratación y vinculación, lo cual permite identificar los peligros y evaluar los riesgos en SST, con el fin de que puedan ser priorizados y establecer los controles necesarios.

### 5.2.4 Plan Anual de Trabajo

ATICA diseñara y desarrollara un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual identifica claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

*Ver Plan Anual de Trabajo*

### 5.2.4 Establecer cronograma actividades de los programas de gestión de riesgos prioritarios y programas de prevención.

Con el fin de gestionar y controlar los riesgos prioritarios identificados ATICA diseña. Implementa actualiza y continuamente mejora un conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los agentes contaminantes y factores de riesgo que se puedan presentar dentro de los ambientes de trabajo de los diferentes centros de trabajo.

Teniendo como entradas las mediciones higiénicas ocupacionales, cambios en las matrices de riesgos y peligros, análisis de los accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral, requisitos legales y condiciones de salud se define anualmente las actividades a realizar para dar cumplimiento a objetivos establecidos los programas que se manejaran este año son: protección contra caídas, protección en trabajos eléctricos, caliente y riesgo mecánico.

*Ver programas de gestión para los riesgos prioritario*

### 5.2.5 Sistema De Vigilancia Epidemiológica Ocupacional

ATICA desarrolla los programas de vigilancia Epidemiológica, con el fin de planear acciones de prevención y control de las enfermedades laborales, comunes o agravadas por el trabajo.

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

El objetivo principal es prevenir la ocurrencia de nuevos casos y disminuir la progresión de los existentes teniendo en cuenta medidas de prevención y control en la fuente, el medio y el individuo.

Con base en los resultados que arrojen las matrices de riesgos, se establecerán las prioridades en cuanto a las patologías halladas y se diseñarán los sistemas de Vigilancia Epidemiológica Ocupacional de hipoacusia neurosensorial y lesiones osteomusculares, los cuales se alimentan con los resultados de los exámenes médicos periódicos

*Ver sistemas de vigilancia epidemiologia*

#### **5.2.6 programas de prevención**

Se realiza seguimiento a las actividades de los programas de prevención de riesgo psicosocial, alcoholismo y drogadicción y seguridad vial con e fin de garantizar la prevención y promoción de estos temas al personal de la compañía.

*Ver programas de prevención*

#### **5.2.7 programas de mediciones higiénicas**

Se realiza identificación, ejecución seguimiento e implementación de las medidas necesaria de intervención resultantes a las diferentes mediciones en los diferentes centros de trabajo.

*Ver programas de mediciones higiénicas*

#### **5.2.8 Matriz de Elementos de protección personal**

Se realiza identificación, de los elementos apropiados para cada centros de trabajo, cada actividad y cargo dentro de la organización con el fin de proteger adecuadamente al personal ante los riesgos expuestos en cada lugar de trabajo

*Ver SO-FO-06 Matriz de EPI Nacional*

#### **5.2.9 programas de Inspecciones**

Inspeccionar las plantas en materia de seguridad industrial y condiciones de salud, con el fin de mejorar continuamente y prevenir y controlar riesgos y peligros, en materia de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de identificar a tiempo riesgos y peligros y darles el tratamiento correspondiente para que no se materialice el riesgo.

*Ver GI-IN-03 Programa de inspecciones SSTA*

#### **5.2.10 Diagnostico de las Condiciones de Salud**



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

ATICA dispondrá de la información correspondiente al Diagnóstico de Condiciones de Salud, en el cual se establece el perfil general de la población, en cuanto a presencia de enfermedades de nuestros trabajadores, aquí se presentará información del análisis demográfico teniendo en cuenta el tipo de contratación laboral y otras características.

Para esto se utilizará el auto reporte de condiciones de trabajo y salud, los resultados de las evaluaciones ocupacionales de ingreso y de seguimiento.

El diagnóstico de salud deberá contener como mínimo lo siguiente:

- Información sociodemográfica de la población trabajadora (sexo, grupos etarios, composición familiar, estrato socioeconómico).
- Información de antecedentes de exposición laboral a diferentes factores de riesgos ocupacionales.
- Información de exposición laboral actual, según la manifestación de los trabajadores y los resultados objetivos analizados durante la evaluación médica. Tal información deberá estar diferenciada según áreas u oficios.
- Sintomatología reportada por los trabajadores.
- Resultados generales de las pruebas clínicas o paraclínicas complementarias a los exámenes físicos realizados.
- Diagnósticos encontrados en la población trabajadora.
- Análisis y conclusiones de la evaluación.
- Recomendaciones.

*Ver Diagnostico de Condiciones de Salud*

#### **5.2.11 Perfil Sociodemográfico**

La COMPAÑIA establece conforme el numeral 4, del artículo 2.2.4.6.12. el perfil sociodemográfico de la entidad, el cual contiene toda la información relevante de los empleados este se actualiza anualmente.

De este perfil sociodemográfico, se realizará un análisis e interpretación de los datos de profesiones, oficios u ocupaciones con el fin de identificar priorización de actividades a intervenir.

*Ver Perfil sociodemográfico*

#### **5.2.12 Prevención, preparación y Respuesta ante Emergencias**

La COMPAÑIA implementa y mantiene las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos los visitantes, proveedores, contratistas y subcontratistas. Para ello implementa un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, el cual contempla los siguientes aspectos:

- Identificación de todas las amenazas, que puedan afectar a la COMPAÑIA;
- Identificación de los recursos disponibles en la COMPAÑIA, para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias;

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

- Evaluación de la vulnerabilidad de la COMPAÑIA frente a estas amenazas
- Priorización de las amenazas
- Asignación de los recursos necesarios para diseñar e implementar los programas, procedimientos o acciones necesarias, para prevenir y controlar las amenazas prioritarias o minimizar el impacto de las no prioritarias.
- Implementar las acciones factibles, para reducir la vulnerabilidad de la COMPAÑIA frente a estas amenazas
- Divulgación, capacitación y entrenamiento periódico a todos los trabajadores incluidos los simulacros, para que estén en la mejor capacidad posible de actuar y proteger su salud e integridad, ante una emergencia real o potencial.

La COMPAÑIA conformar, capacita, entrena y dota la brigada integral para la prevención y atención de emergencias, acorde con el nivel de riesgo y los recursos disponibles.

La COMPAÑIA, además, Inspecciona periódicamente, todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, así como los sistemas de señalización y alarma, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento.

Desarrolla programas o planes de ayuda mutua ante amenazas de interés común, identificando los recursos para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el entorno de la COMPAÑIA y articulándose con los planes que, para el mismo propósito, puedan existir en estas zonas.

*Ver GI-PL-01 Plan De Prevención y Respuesta a Emergencias*  
*Ver programa de gestión para plan de emergencias*

### **5.3 Gestión del Cambio**

Para garantizar que todos los cambios que se realicen en la COMPAÑIA ingresen con los riesgos controlados, se estableció el procedimiento para la gestión o administración de los cambios (temporales o definitivos).

*Ver GI-PR-08 Gestión del cambio*

### **5.4 Contratación**

ATICA mantiene las disposiciones necesarias, con el fin de que se garanticen las normas de SST internas, o cuando menos normas equivalentes, aplicadas a los proveedores, a los contratistas y a los trabajadores directos y en misión, durante el desempeño de las actividades objeto del contrato.

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

Para este propósito, la COMPAÑIA considera como mínimo, los siguientes aspectos en materia de SST:

- Verifica antes del inicio del trabajo y periódicamente, el cumplimiento de la obligación de afiliación a la seguridad social integral, considerando la rotación del personal por parte de los proveedores y contratistas
- Informa a los proveedores y contratistas al igual que a los trabajadores, previo al inicio del contrato, los peligros y riesgos generales y específicos de su zona de trabajo incluidas las actividades o tareas de alto riesgo, rutinarias y no rutinarias, así como la forma de controlarlos y las medidas de prevención y atención de emergencias.
- Indica a los proveedores y contratistas, sobre el deber de informar acerca de los presuntos accidentes y enfermedades laborales ocurridos en el ejercicio del objeto contractual, para que la COMPAÑIA ejerza las acciones de prevención y control que están bajo su responsabilidad.
- Verifica la aptitud y la competencia del contratista y sus trabajadores o subcontratistas, especialmente para el desarrollo de actividades consideradas como de alto riesgo
- Verificar periódicamente y durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato en la COMPAÑIA, el cumplimiento de la normatividad en SST por parte de los proveedores, contratistas y sus trabajadores o subcontratistas.
- Dispone de un manual para la seguridad de los contratistas, involucrándolos en los procesos de promoción, prevención, así como en las campañas de sensibilización y percepción del riesgo.

*Ver SO-MA-02 Manual de Contratistas Atica.*

## 5.5 Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

ATICA definió los indicadores para evaluar la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST y realizara seguimiento a los mismos, para el cumplimiento de las metas definidas en el plan de trabajo anual. Estos indicadores se encuentran alineados con el planteamiento estratégico de la COMPAÑIA y hacen parte de este.

*Ver Matriz de Indicadores de Gestión*

## 5.6 Requisitos Legales

La COMPAÑIA ha definido un procedimiento para la Identificación y evaluación de cumplimiento de los requisitos legales y de otra índole.

*Ver GI-PR-07 Procedimiento para la Identificación de Requisitos Legales.*

*Ver GI-FO-15 Matriz de Requisitos Legales*

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

## 5.7. AUDITORIA Y REVISIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### 5.7.1 Auditoria

La COMPAÑIA implementa un procedimiento documentado de auditoría, que evalúa periódicamente el cumplimiento de todos los componentes del SG-SST y también evalúa si las acciones fueron implementadas y, si fueron adecuadas y eficaces. Esta Auditoria será planificada con la participación del COPASST y será realizada por personal (interno o externo) competente e independiente a la actividad, área o proceso objeto de verificación.

Los resultados del proceso de Auditoria se comunicarán a los niveles pertinentes de la COMPAÑIA, para tomar las medidas preventivas, correctivas o de mejora necesarias.

*Ver GI-PR-04 Auditoría Interna*

*Ver GI-FO-39 Informe final de auditoria*

### 5.7.2 Revisión por la Dirección

La Alta dirección de la COMPAÑIA evaluara el SG-SST mínimo una vez al año de conformidad con las modificaciones en los procesos, la supervisión y medición de los resultados, las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.

Esta revisión entre otros permitirá:

- Evaluar el cumplimiento del plan Anual de trabajo.
- Evaluar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los resultados esperados
- Evaluar la capacidad del SG-SST, para satisfacer las necesidades globales de la COMPAÑIA y demás partes interesadas en materia de SST
- Analizar la necesidad de realizar cambios en el SG-SST, incluida la política y sus objetivos.
- Analizar la suficiencia de los recursos asignados, para el cumplimiento de los resultados esperados.
- Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la COMPAÑIA, que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua.
- Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en exámenes anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios.

Las conclusiones de esta evaluación serán documentadas y sus principales resultados, serán comunicados al COPASST y a las personas responsables de cada uno de los elementos pertinentes, para la adopción oportuna de medidas preventivas, correctivas o de mejora.

*Ver Informe de Revisión por la Dirección*



	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

### **5.7.3 Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.**

La COMPAÑÍA realizara la investigación de las causas de los incidentes, presuntos accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, acorde con el Decreto 1530 de 1996, la Resolución Número 1401 de 2007 y las disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan.

Al interior de la COMPAÑÍA la notificación de un accidente o incidente se notificar a través de un correo enviado a todos los niveles gerenciales (Gerencia General, Gerencia de Valorización, Director Regional), para su conocimiento.

Periódicamente se revisan las investigaciones y análisis para identificar si se están llegando a las causas raíces que los originaron y si los correctivos propuestos garantizan la no repetición del evento o de eventos similares.

*Ver Procedimiento SO-PR-02 Procedimiento Investigación de Accidentes*

*Ver Instructivo Investigación de Enfermedades Laborales.*

*Ver SO-FO-05 Caracterización de Accidentalidad*

*Ver SO-FO-02 Investigación de accidentes de trabajo*

## **5.8 MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

### **5.8.1 Acciones Correctivas y oportunidades de mejora**

La COMPAÑÍA asegurara que se definan e implementen las acciones correctivas y oportunidades de mejora necesarias, con base en los resultados de la supervisión y medición de la eficacia del SG-SST, de las auditorías y de la revisión por la alta dirección.

Estas acciones entre otras estarán orientadas a:

- Identificar y analizar las causas fundamentales de las no conformidades
- La adopción, planificación, aplicación, comprobación de la eficacia y documentación de las medidas preventivas y correctivas.

Todas las acciones preventivas y correctivas estarán documentadas, serán difundidas a los niveles pertinentes, tendrán responsables y fechas de cumplimiento.

*Ver GI-IN-02 Plan de acción de mejora*

### **5.8.2 Mejora Continua**

La COMPAÑÍA en el marco del Sistema de Gestión Integrado establece el mejoramiento continuo como uno de los pilares primordiales del sistema, el cual al estar integrado con el SG-SST permite identificar acciones de mejora en el proceso y documentarlas según sea el caso.

La COMPAÑÍA garantizara las disposiciones y recursos necesarios para el perfeccionamiento del SG-SST, con el objetivo de mejorar la eficacia de todas sus actividades y el cumplimiento de

	<b>MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código: SO-MA-01-V3</b>
		<b>Fecha de creación: 05/03/2018</b>
		<b>Fecha de actualización: 20/02/2019</b>

sus propósitos. Entre otras, se considerará las siguientes fuentes para identificar oportunidades de mejora:

- Los cambios en legislación que apliquen a la organización.
- Evaluación del cumplimiento de los objetivos del SG-SST
- Los resultados de la identificación de peligros y evaluación de los riesgos
- Los resultados de la evaluación y auditoría del SG-SST, incluyendo la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y los resultados y recomendaciones de las auditorías.
- Las recomendaciones presentadas por los trabajadores, COPASST o Vigía de SST.
- Los resultados de los programas de promoción y prevención.
- El resultado de la evaluación realizado por la alta dirección.



Ver GI-IN-02 Plan de acción de mejora.

Ver GI-FO-02 Acciones correctivas y oportunidades de mejora.

## 6. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Cambio Realizado	Responsable
0	05/03/2018	Edición Inicial del documento	Director SST
1	30/01/2018	Se indico la periodicidad de revisión de la Política (anual). Se elimino ARL SURA, se indicó solo ARL a la cual se encuentra afiliada la empresa. Se indico código de documentos relacionados en el texto.	Director SST
2	05/03/2018	Se cambio Industria Ambiental por ATICA	Director SST
3	20/02/2019	Actualización general del documento.	Director SST

## 7. APROBACIÓN DE DOCUMENTO

Revisado Por:	Aprobado Por:
	
Director SST	Gerente Administrativa

Se certifica que GENTE OPORTUNA SAS identificado(a) con NI 860061140 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para NICOLAS BOLAÑOS ALARCON identificado(a) con CC 1070990261

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-06	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-05	30
9452040506	2124073341	E	2023-06-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-05	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-05	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-04	30
9450677135	2065179178	E	2023-05-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-04	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-04	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-03	30
9449417583	2016650626	E	2023-04-11	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-03	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-03	30



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-02	30
9447956329	1955436618	E	2023-03-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-02	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-02	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-01	30
9446616457	1904228559	E	2023-02-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-01	30
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-01	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2023-01	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-12	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-12	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-12	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-12	1



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	1
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	29
9445198183	1851158302	E	2023-01-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	1
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-12	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-11	30
9443861420	1799559321	E	2022-12-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-11	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-11	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-10	30
9442494295	1747070183	E	2022-11-09	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-10	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-10	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-09	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-09	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-09	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-09	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-09	30
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-09	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9441166323	1694310741	E	2022-10-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-09	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-09	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-08	30
9439840897	1640855982	E	2022-09-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-08	30
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-08	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-08	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	1
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	29
9438431304	1589613611	E	2022-08-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	1
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-07	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-06	30



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-06	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-06	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-06	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-06	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-06	30
9437170258	1543327009	E	2022-07-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-06	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-06	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-05	30
9435950635	1495313462	E	2022-06-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-05	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-05	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9434611396	1444430699	E	2022-05-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-04	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-03	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-03	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-03	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9433391765	1403194018	E	2022-04-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-03	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9431939889	1353477470	E	2022-03-04	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-02	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9430545420	1311684267	E	2022-02-03	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	30
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2022-01	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-12	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-12	3



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-12	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-12	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	3
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	27
9429268187	1273424246	E	2022-01-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	3
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-12	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	22

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	7
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	22
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	1
9428101800	1234334143	E	2021-12-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	7
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-11	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	1
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	29
9426793119	1192486346	E	2021-11-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-10	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	3



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-09	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-09	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-09	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-09	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	3
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	26
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	1
9425617871	1156912591	E	2021-10-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	3
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-09	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-08	18

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	12
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	18
9424358918	1120737313	E	2021-09-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	12
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-08	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9423181097	1085329680	E	2021-08-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-07	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9421982194	1051222630	E	2021-07-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-06	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-05	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-05	30



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-05	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-05	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9420787958	1013297514	E	2021-06-04	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-05	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9419637581	981898861	E	2021-05-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-04	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9418474141	949929175	E	2021-04-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-03	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-02	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-02	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-02	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-02	30
9417248932	914242725	E	2021-03-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9417248932	914242725	E	2021-03-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-02	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9416021019	884673145	E	2021-02-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2021-01	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9414957997	855009661	E	2021-01-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-12	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9413757906	824052328	E	2020-12-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-11	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9412589227	792741886	E	2020-11-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-10	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-10	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-10	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-10	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9412589227	792741886	E	2020-11-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-10	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9411472065	764966681	E	2020-10-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-09	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9410393182	735434215	E	2020-09-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-08	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-07	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-07	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-07	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9409339714	707876152	E	2020-08-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-07	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9409339714	707876152	E	2020-08-10	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-07	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9408241271	677354904	E	2020-07-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	30
9407040886	645356866	E	2020-06-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-06	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	14



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	6
9407040886	645356866	E	2020-06-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	14
9407040886	645356866	E	2020-06-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	10
9407040886	645356866	E	2020-06-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	6
9406020834	620601693	E	2020-05-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-05	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	5

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9406020834	620601693	E	2020-05-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2
9406020834	620601693	E	2020-05-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	5
9406020834	620601693	E	2020-05-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	23
9406020834	620601693	E	2020-05-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	2
9404853224	594628730	E	2020-04-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-04	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	4
9404853224	594628730	E	2020-04-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	26
9404853224	594628730	E	2020-04-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	4
9403658959	574076115	E	2020-03-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-03	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-02	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-02	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-02	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-02	30



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9403658959	574076115	E	2020-03-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9403658959	574076115	E	2020-03-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-02	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9402694279	560140210	E	2020-02-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	30
9401390119	545869078	E	2020-01-09	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2020-01	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-12	1

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
9401390119	545869078	E	2020-01-09	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	5
9401390119	545869078	E	2020-01-09	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	24
9401390119	545869078	E	2020-01-09	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	1
9401390119	545869078	E	2020-01-09	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	5
9400451313	530791073	E	2019-12-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-12	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
9400451313	530791073	E	2019-12-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	30
8498945442	518105717	E	2019-11-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-11	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-10	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-10	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-10	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-10	25



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8498945442	518105717	E	2019-11-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	25
8498945442	518105717	E	2019-11-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	5
8498945442	518105717	E	2019-11-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	25
8497657046	503719024	E	2019-10-04	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-10	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8497657046	503719024	E	2019-10-04	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	30
8496536254	491160652	E	2019-09-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-09	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	3
8496536254	491160652	E	2019-09-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	27
8496536254	491160652	E	2019-09-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	3

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8496536254	491160652	E	2019-09-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	27
8495531766	479335186	E	2019-08-08	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-08	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8495531766	479335186	E	2019-08-08	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	30
8494374271	466428724	E	2019-07-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-07	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-06	1



Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8494374271	466428724	E	2019-07-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8494374271	466428724	E	2019-07-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	28
8494374271	466428724	E	2019-07-05	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	1
8493314357	455149711	E	2019-06-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-06	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8493314357	455149711	E	2019-06-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-05	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8492035531	443823660	E	2019-05-07	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-04	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-03	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-03	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-03	30

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días
8490943105	432384992	E	2019-04-04	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-03	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8490943105	432384992	E	2019-04-04	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-03	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8489836533	421459755	E	2019-03-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	30
8488581443	411522909	E	2019-02-06	EPS	EPS017	FAMISANAR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-02	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	ARL	14-4	COLPATRIA ARP	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	2
8488581443	411522909	E	2019-02-06	CCF	CCF22	COLSUBSIDIO	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2019-01	2

Este certificado se expide el día 2023-07-04 a las 02:32.



Señor  
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE FUNZA - CUNDINAMARCA**  
E. S. D

**REFERENCIA : PROCESO ORDINARIO LABORAL No. 252863105001-2022-00037-00**

**DE : NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN**

**CONTRA : GENTE OPORTUNA S.A.S. Y OTRA**

**OTORGAMIENTO DE PODER**

**MARÍA DEL PILAR RAMOS PÉREZ**, mayor de edad, identificada con cédula de Ciudadanía No. 52.030.254, en mi condición de Representante Legal de la empresa **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, persona jurídica, identificada con el Nit. No. 860.061.140-4, y dirección para efecto de notificaciones en Carrera 12 # 90 - 19 Piso 4 y dirección electrónica [admin.colombia@jobandtalent.com](mailto:admin.colombia@jobandtalent.com), respetuosamente me dirijo a usted señor Juez, con el fin de manifestarle que por medio del presente escrito confiero poder especial, amplio y suficiente al Doctor **CÉSAR JAMBER ACERO MORENO**, mayor de edad y vecino de esta ciudad, identificado con la C.C. No. 79.903.861 de Bogotá, abogado en ejercicio y Tarjeta Profesional No. 141.961 del C.S. de la J. en calidad de **APODERADO PRINCIPAL** con dirección de correo electrónico [jamberacero@yahoo.es](mailto:jamberacero@yahoo.es); y a la Doctora **KAREN GINNETH SOLANO CASTRO**, identificada con la C.C. No. 1.014.263.454 de Bogotá, abogada en ejercicio con Tarjeta Profesional No. 309.778 del Consejo Superior de la Judicatura, en calidad de **APODERADA SUPLENTE** con dirección de correo electrónico [kginneth.06@gmail.com](mailto:kginneth.06@gmail.com); para que represente a **GENTE OPORTUNA S.A.S.**, dentro del proceso ordinario laboral de la referencia.

Mi apoderado queda facultado para demandar, solicitar, conciliar, transigir, desistir, sustituir, renunciar, recibir, reasumir, interponer recursos, solicitar ultra y extra petita, ejecutar, tachar de falso, y efectuar todas las acciones y trámites necesarios en el cumplimiento de su mandato de acuerdo a lo estipulado en el artículo 77 del C.G.P., y trámites necesarios en el cumplimiento de su mandato, consagradas en la ley procesal laboral.

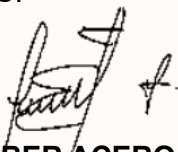
Solicito, Señor Juez, reconocerle personería jurídica a mi Apoderado en los términos y para los efectos del presente poder.

Atentamente:

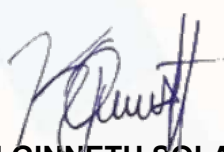


**MARÍA DEL PILAR RAMOS PÉREZ**  
C.C. No. 52.030.254

ACEPTAMOS:



**CÉSAR JAMBER ACERO MORENO**  
C.C. No 79.903.861 de Bogotá.  
T.P. 141.961 del C. S. J.



**KAREN GINNETH SOLANO CASTRO**  
C.C. No 1.014.263.454 de Bogotá.  
T.P 309.778 del C. S. J.


# NOTIFICACIÓN OTORGAMIENTO PODER PROCESO 2022-037 NICOLÁS BOLAÑOS ALARCÓN

Admin Colombia <admin.colombia@jobandtalent.com>

Mar 4/07/2023 4:58 PM

Para:j01lctofunza@cendoj.ramajudicial.gov.co <j01lctofunza@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC:CÉSAR ACERO MORENO <gerencia@cesaracero-abogados.com>;Maria del Pilar Ramos Perez <pilar.ramos@jobandtalent.com>;jamberacero@yahoo.es <jamberacero@yahoo.es>

 2 archivos adjuntos (478 KB)

Gente Oportuna S.A.S..pdf; PODER - CONTESTACIÓN DEMANDA.F.pdf;

*Buen día,*

*Señor Juez*

*En cumplimiento del párrafo 2 del artículo 5 de la Ley 2213 de 2022, nos permitimos poner en conocimiento del Despacho que GENTE OPORTUNA S.A.S. identificada con el Nit 860.061.140-4, otorga poder especial amplio y suficiente a los Doctores CÉSAR JAMBER ACERO MORENO, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, abogado titulado en ejercicio identificado con la C.C. No.79.903.861, y portador de la Tarjeta Profesional de No: 141.961 del C. S. de la J. como principal y como suplente a la Doctora KAREN GINNETH SOLANO CASTRO, identificada con la C.C. 1.014.263.454 de Bogotá, abogada titulada en ejercicio y portador de la Tarjeta Profesional No. 309.778 del C.S. de la J., para que represente sus intereses dentro del proceso ordinario laboral de la referencia.*

*De conformidad con lo anterior, remitimos adjunta la cámara de comercio de la compañía y el PODER ESPECIAL antes referido.*

*Cordial saludo,*

*Quedamos atentos.*

Cordial saludo,

**Departamento Administrativo y Financiero**

Tel. +57 (1) 743 0672


[www.jobandtalent.com](http://www.jobandtalent.com)


**REPUBLICA DE COLOMBIA**  
**IDENTIFICACION PERSONAL**  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **79903861**

**ACERO MORENO**  
APELLIDOS

**CESAR JAMBER**  
NOMBRES

  
FIRMA



  
INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **26-OCT-1975**  
**SANTAFE DE BOGOTA DC**  
(CUNDINAMARCA)

LUGAR DE NACIMIENTO

**1.75** **O+** **M**  
ESTATURA G.S. RH SEXO

**20-JUN-1994 SANTAFE DE BOGOTA DC**  
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

  
REGISTRADOR NACIONAL  
IVAN DUQUE ESCOBAR



A-1500100-42083581-M-0079903861-20001024 1638600297A 02 093264555





Consejo Superior  
de la Judicatura



UNIVERSIDAD

LIBRE BOGOTA

CEDULA

79903861

# REPUBLICA DE COLOMBIA

## RAMA JUDICIAL

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA  
TARJETA PROFESIONAL DE ABOGADO

NOMBRES:

CESAR JAMBER

APELLIDOS:

ACERO MORENO

FECHA DE GRADO

29/07/2005

FECHA DE EXPEDICION

11/08/2005

PRESIDENTE CONSEJO  
SUPERIOR DE LA JUDICATURA

EDGAR CARLOS SANABRIA MELO

CONSEJO SECCIONAL

BOGOTA

TARJETA N°

141961

ESTA TARJETA ES DOCUMENTO PUBLICO  
Y SE EXPIDE DE CONFORMIDAD CON LA  
LEY 270 DE 1996, EL DECRETO 196 DE 1971  
Y EL ACUERDO 180 DE 1996.

SI ESTA TARJETA ES ENCONTRADA POR  
FAVOR, ENVIARLA AL CONSEJO SUPERIOR  
DE LA JUDICATURA, UNIDAD AL REPOSICION  
NACIONAL DE BOGOTA.



REPUBLICA DE COLOMBIA  
IDENTIFICACION PERSONAL  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.014.263.454**  
**SOLANO CASTRO**

APellidos  
**KAREN GINNETH**

NOMBRES

  
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **06-MAR-1995**  
**BOGOTA D.C**  
(CUNDINAMARCA)  
LUGAR DE NACIMIENTO

**1.61** **B+** **F**  
ESTATURA G.S. RH SEXO

**07-MAR-2013 BOGOTA D.C**  
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION *Carlos Ariel Sánchez Torres*

REGISTRADOR NACIONAL  
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



P-1500150-00436171-F-1014263454-20130520 0033059121A 1 39279684

**REPUBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL**  
**CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA**  
**TARJETA PROFESIONAL DE ABOGADO**

  
UNIVERSIDAD  
**LIBRE BOGOTA**  
CEDULA  
**1014263454**

NOMBRES:  
**KAREN GINNETH**  
APellidos:  
**SOLANO CASTRO**

FECHA DE GRADO  
**25/05/2018**  
FECHA DE EXPEDICION  
**20/06/2018**

PRESIDENTE CONSEJO  
SUPERIOR DE LA JUDICATURA  
**EDGAR CARLOS SANABRIA MELO**  


CONSEJO SECCIONAL  
**BOGOTA**  
TARJETA N°  
**309778**

**ESTA TARJETA ES DOCUMENTO PUBLICO  
Y SE EXPIDE DE CONFORMIDAD CON LA  
LEY 270 DE 1996, EL DECRETO 196 DE 1971  
Y EL ACUERDO 180 DE 1996.**

**SI ESTA TARJETA ES ENCONTRADA, POR  
FAVOR, ENVIARLA AL CONSEJO SUPERIOR  
DE LA JUDICATURA, UNIDAD DE REGISTRO  
NACIONAL DE ABOGADOS.**

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

**CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL  
REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:****NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social: GENTE OPORTUNA SAS

Nit: 860061140 4

Domicilio principal: Bogotá D.C.

**MATRÍCULA**

Matrícula No. 00108415

Fecha de matrícula: 28 de septiembre de 1978

Último año renovado: 2023

Fecha de renovación: 31 de marzo de 2023

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: Cra 12 # 90 19 Piso 4

Municipio: Bogotá D.C.

Correo electrónico: admin.colombia@jobandtalent.com

Teléfono comercial 1: 5088150

Teléfono comercial 2: 4468888

Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Cra 12 # 90 19 Piso 4

Municipio: Bogotá D.C.

Correo electrónico de notificación: admin.colombia1@jobandtalent.com

Teléfono para notificación 1: 5088150

Teléfono para notificación 2: 4468888

Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Agencia (s): Tocancipá (1).**CONSTITUCIÓN**

Escritura Pública No.2914, Notaría 4 Bogotá del 9 de junio de 1.978, inscrita el 28 de septiembre de 1.978, bajo el No.62319, del libro IX se constituyó la sociedad limitada, denominada "PERSONAS BOGOTA LTDA".

**REFORMAS ESPECIALES**

Por Escritura Pública número 4.250 Notaría 14 de Bogotá el 2 de diciembre de 1.981, inscrita en esta Cámara de Comercio el 31 de mayo de 1.982, bajo el número 116.412 del libro IX, la sociedad cambio su nombre de "PERSONAS BOGOTA LTDA" por el de "GENTE OPORTUNA LTDA" e introdujo otras reformas.

Por Acta No. 75 de la Junta de Socios, del 03 de julio de 2009, inscrita el 25 de septiembre de 2009 bajo el número 01329815 del libro IX, la sociedad de la referencia cambio su nombre de: GENTE OPORTUNA LTDA. Por el de: GENTE OPORTUNA SAS.

Por Acta No. 75 de la Junta de Socios, del 03 de julio de 2009, inscrita el 25 de septiembre de 2009 bajo el número 01329815 del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de sociedad limitada a sociedad por acciones simplificada bajo el nombre de: GENTE OPORTUNA SAS.

**TÉRMINO DE DURACIÓN**

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

**OBJETO SOCIAL**



**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La Sociedad tiene por objeto social único la prestación de servicios temporales a terceros beneficiarios (usuarios) mediante la labor desarrollada por personas naturales contratadas por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto a estas el carácter de empleados. En desarrollo del objeto social mencionado la Sociedad podrá contratar con personas naturales y/o jurídicas la prestación de servicios en cualquier lugar del país o del exterior. Para el desarrollo de su objeto social la Sociedad podrá ejecutar todos los actos o contratos que fueren convenientes o necesarios para el cabal cumplimiento de su objeto social único y que tengan relación directa con el mismo.

**CAPITAL****\* CAPITAL AUTORIZADO \***

Valor : \$3.500.000.000,00  
No. de acciones : 3.500.000,00  
Valor nominal : \$1.000,00

**\* CAPITAL SUSCRITO \***

Valor : \$2.043.000.000,00  
No. de acciones : 2.043.000,00  
Valor nominal : \$1.000,00

**\* CAPITAL PAGADO \***

Valor : \$2.043.000.000,00  
No. de acciones : 2.043.000,00  
Valor nominal : \$1.000,00

**REPRESENTACIÓN LEGAL**

La representación legal de la Sociedad estará a cargo de un (1) Representante Legal Principal, quien tendrán dos (2) Representantes Legales Suplentes y un (1) Representante Legal para Asuntos Laborales, de Seguridad Social, Judiciales y de Derecho Administrativo.

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

**FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL**

Las siguientes son las funciones del Representante Legal y sus Suplentes: a. Ejecutar los acuerdos de la Asamblea General de Accionistas y observar las instrucciones que ésta imparta; b. Crear los empleos que sean necesarios para la buena marcha de la empresa social; c. Designar y remover libremente a los empleados que no dependan directamente de la Asamblea General de Accionistas; d. Escoger libremente al personal de trabajadores, determinar sus funciones, ocupaciones, salarios, etc.; e. Celebrar y firmar contratos de trabajo y darlos por terminados; f. Ejercer la administración de la Sociedad como promotor, gestor y ejecutor de los negocios sociales; g. Celebrar todos los contratos y ejecutar todos los actos que tiendan a la realización del objeto social; h. Intervenir en los juicios en que se disputen la propiedad o la posesión de los bienes sociales o cualquier derecho de la Sociedad; i. Representar a la Sociedad ante cualquier clase de funcionarios, autoridades, tribunales, corporaciones, personas jurídicas o naturales en todos los asuntos que tenga interés la Sociedad; j. Constituir los apoderados judiciales o extrajudiciales que, obrando bajo sus órdenes, juzguen necesarios para la Representación de la Sociedad, delegar en ellos las facultades que estime convenientes de aquellas que fueren delegables, otorgar y revocar poderes y sustituciones; k. Organizar el control interno de la sociedad y cuidar que el recaudo, manejo, inversión y disposición de los fondos se hagan debidamente; l. Convocar a la Asamblea General de Accionistas en los casos previstos en estos estatutos o cuando juzgue conveniente o necesario; m. Transigir, comprometer, novar, recibir, desistir e interponer acciones y recursos en todos los negocios o asuntos en que tenga interés la Sociedad; n. Firmar formularios y documentos relativos a impuestos y presentarlos ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN, o la autoridad competente, incluyendo, pero sin limitarse a: i) Firmar y presentar formularios de declaración de renta o complementarios o de Ingresos y Patrimonio. ii) Firmar y presentar formularios de declaración de impuesto de valor agregado - IVA. iii) Firmar y presentar formularios de declaración de retención en la fuente. iv) Firmar y presentar cualquier recibo oficial de pago en bancos para efectos de impuestos que se haga necesario en el desarrollo del objeto social de la Sociedad. v) Solicitar y obtener ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN cualquier devolución de impuestos a favor

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de la Sociedad. vi) Firmar y presentar declaraciones al impuesto de industria y comercio, al impuesto predial, al impuesto de vehículos y a cualquier otros impuestos de cualquier orden que llegaren a causarse; o. Las demás que le confieren los estatutos y las leyes, las que le sean delegadas por la Asamblea General de Accionistas y todas aquellas que por la naturaleza de su cargo le correspondan. A su vez, la sociedad tendrá un Representante Legal para Asuntos Laborales, de Seguridad Social, Judiciales y de Derecho Administrativo, cuyas únicas facultades son: a. Presentar y suscribir cualquier demanda, recurso, documento, memorando, solicitud, reclamación y contestación ante las autoridades judiciales y/o administrativas y/o gubernamentales y/o extrajudiciales en materia impositiva, contable y fiscal; b. Así mismo podrá representar a la Sociedad ante cualquier clase de procedimiento y proceso legal, judicial, extrajudicial, administrativo; c. Presentar denuncias, conciliar, transigir, apelar, recibir y dar pagos referentes a penalidades y/o fallos judiciales; d. Actuar frente a autoridades administrativas del orden nacional, departamental, distrital o municipal, así como a las diferentes autoridades judiciales, a efectos de que pueda, frente a estas, realizar los siguientes actos: recibir, transigir, desistir, conciliar, sustituir, reasumir, presentar recursos, iniciar, tramitar, adelantar o representar en nombre de la sociedad, directamente o por medio de apoderado especial, las acciones administrativas o judiciales, que sean necesarias en material contencioso administrativa, laboral, seguridad social, de policía. En caso, que otorgue poder especial podrá reasumirlo o revocarlo en cualquier momento; e. Representar a la sociedad ante las personas privadas y ante cualquier autoridad del orden ejecutivo, legislativo, jurisdiccional y policivos competentes, en la formulación de todo tipo de peticiones o demandas por activa o pasiva y en la realización de todos los actos, contratos, diligencias o gestiones en las cuales deba intervenir como interesado, demandante, demandado o coadyuvante o a cualquier título. Presentar a personas privadas y a las autoridades públicas competentes, los escritos, memoriales y demandas a que haya lugar, con facultad para ampliarlas, o modificarlas, contestar los requerimientos y demandas e interponer los recursos que en la vía administrativa o jurisdiccional haya lugar y para realizar los actos sustanciales y los procesales arriba anotados, así como todos los demás actos y diligencias procesales a que haya lugar para la oportuna y mejor defensa de los intereses de la sociedad. f. Suscribir como Representante Legal de la sociedad todo tipo de contratos laborales y/o de aprendizaje,

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
cualquiera sea el tipo de empleado de la empresa y los servicios que preste; Solicitar la afiliación, modificación o renovación de los empleados a los sistemas de seguridad social integral cualquiera sea el ente; g. Actuar ante las entidades de seguridad social y el SENA, o las entidades que las reemplacen en el futuro, ante cualquier tipo de requerimiento que sea necesario para el efectivo cumplimiento de las obligaciones y derechos de la empresa como empleador; Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales - UGPP; h. Certificar, terminar, iniciar procesos disciplinarios de los empleados y expedir cualquier documento o tomar cualquier decisión dentro de la ejecución de los contratos laborales de la compañía y/o su terminación. El Representante Legal para Asuntos Laborales, de Seguridad Social, Judiciales y de Derecho Administrativo tiene plena facultad para representar y obligar a la Sociedad ante cualquier instancia judicial, extrajudicial, gubernativa, administrativa en relación con cualquier diferencia, disputa, pleito, litigio, conflicto, entre otros.

**NOMBRAMIENTOS****REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 117 del 24 de noviembre de 2022, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 13 de diciembre de 2022 con el No. 02908549 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Representante Legal Principal	Saad Alejandro Nassar Pinzon	C.C. No. 80198191
CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Suplente Del Representante Legal	Carlos Hernan Paz Mosquera	C.C. No. 94507267
Segundo	Jorge Eliecer Quintero	C.C. No. 1022322736



**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Suplente Del Guevara  
Representante  
Legal

Representante Maria Del Pilar Ramos C.C. No. 52030254  
Legal Para Perez  
Asuntos  
Laborales, De  
Seguridad  
Social,  
Judiciales Y  
De Derecho  
Administrativo.

**REVISORES FISCALES**

Por Acta No. 113 del 30 de noviembre de 2021, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 17 de diciembre de 2021 con el No. 02773145 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Persona Juridica	DELOITTE S.A.S.	N.I.T. No. 860008836 7

Por Documento Privado del 10 de marzo de 2022, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 16 de marzo de 2022 con el No. 02804405 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Principal	Mayra Alejandra Hernandez Cordoba	C.C. No. 1026288867 T.P. No. 261014-T

Por Documento Privado del 7 de diciembre de 2021, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 17 de diciembre de 2021 con el No. 02773146 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
-------	--------	----------------

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Revisor Fiscal German Stiven Montañez C.C. No. 1026597264 T.P.  
Suplente Riaño No. 285663-T

**REFORMAS DE ESTATUTOS**

ESCRITURAS NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
1051	27-III-1980	14 BTA.	23-IV-1980 NO.83695
5100	17-VIII-1983	9A BTA.	10-XI-1983 NO.142156
1442	18- X -1985	26 BTA.	17-IV-1986 NO.188651
6408	12-XII -1989	25 BTA.	1- II-1990 NO.285823
5010	1-XI- 1990	25 BTA.	23-XI-1990 NO.311036
4516	4-X-1991	25 STAFE BTA.	11-X-1991 342479
2349	29-IX-1.994	15 STAFE BTA.	11-XI-1994 NO.469989

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E. P. No. 0001349 del 10 de agosto de 1999 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	00694751 del 3 de septiembre de 1999 del Libro IX
E. P. No. 0001531 del 27 de junio de 2001 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	00787755 del 30 de julio de 2001 del Libro IX
E. P. No. 0001950 del 28 de septiembre de 2005 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01015935 del 11 de octubre de 2005 del Libro IX
E. P. No. 0000816 del 26 de abril de 2007 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01126993 del 27 de abril de 2007 del Libro IX
E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01230939 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01230940 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01230942 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01230943 del 25 de julio de 2008 del Libro IX

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

D.C.

E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá	01230944 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
--	---

D.C.

E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá	01230946 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
--	---

D.C.

E. P. No. 0001408 del 17 de julio de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá	01230949 del 25 de julio de 2008 del Libro IX
--	---

D.C.

Acta No. 75 del 3 de julio de 2009 de la Junta de Socios	01329815 del 25 de septiembre de 2009 del Libro IX
--	--

Acta No. 78 del 30 de septiembre de 2011 de la Asamblea de Accionistas	01641079 del 8 de junio de 2012 del Libro IX
--	--

Acta No. 82 del 3 de diciembre de 2012 de la Asamblea de Accionistas	01719622 del 5 de abril de 2013 del Libro IX
--	--

Acta No. 85 del 21 de marzo de 2014 de la Asamblea de Accionistas	01884552 del 12 de noviembre de 2014 del Libro IX
---	---

Acta No. 91 del 1 de abril de 2016 de la Asamblea de Accionistas	02104026 del 16 de mayo de 2016 del Libro IX
--	--

E. P. No. 877 del 11 de abril de 2019 de la Notaría 61 de Bogotá	02448938 del 16 de abril de 2019 del Libro IX
--	---

D.C.

Acta No. 101 del 1 de octubre de 2019 de la Accionista Único	02517376 del 22 de octubre de 2019 del Libro IX
--	---

Acta del 20 de noviembre de 2019 de la Accionista Único	02531470 del 10 de diciembre de 2019 del Libro IX
---	---

Acta No. 106 del 18 de marzo de 2020 de la Accionista Único	02643321 del 11 de diciembre de 2020 del Libro IX
---	---

Acta No. 112 del 9 de agosto de 2021 de la Accionista Único	02741428 del 7 de septiembre de 2021 del Libro IX
---	---

Acta No. 117 del 24 de noviembre de 2022 de la Asamblea de Accionistas	02908548 del 13 de diciembre de 2022 del Libro IX
--	---

**SITUACIÓN DE CONTROL Y/O GRUPO EMPRESARIAL**

Por Documento Privado del 29 de diciembre de 2020 de Representante Legal, inscrito el 29 de enero de 2021 bajo el número 02656863 del libro IX, comunicó la sociedad matriz:

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
- JOBS AND TALENT S.L

Domicilio: (Fuera Del País)

Nacionalidad: Española

Actividad: Elaboración y edición de contenidos relevantes para la búsqueda de empleo de titulados universitarios, diseño y desarrollo de soporte web para canalizar la relación entre empleadores y empleados en el proceso de selección e incorporación al empleo y planificación de todo tipo de eventos e iniciativas concretas que faciliten y potencien el desempeño de tal fin.

Presupuesto: Numeral 1 Artículo 261 del Código de Comercio

Que se ha configurado una situación de grupo empresarial con la sociedad de la referencia.

Fecha de configuración de la situación de grupo empresarial :  
2020-03-18**\*\*Aclaración Grupo Empresarial y Situación de Control\*\***

Se aclara la situación de control y grupo empresarial inscrita el 29 de Enero de 2021, bajo el No. 02656863 Del libro IX, modificado por documento privado del 04 de enero de 2023 de Representante Legal inscrito el 23 de Enero de 2023 bajo el No. 02924415 del Libro IX, en el sentido de indicar que la sociedad extranjera JOBS AND TALENT S.L (Matriz) comunica que se configuró grupo empresarial y ejerce situación de control directo sobre JOBANDTALENT CO S A S (Subordinada) e indirecto a través de esta sobre las sociedades OTEM S.A.S., GENTE OPORTUNA SAS, JT CONTRATACIONES S A S, SERVI-OPORTUNOS

SAS, SU TEMPORAL S.A.S., de igual manera, desde el 30 de noviembre de 2021 sobre las sociedades ACCION DEL CAUCA S.A.S. EN REORGANIZACION y ACCIONES Y SERVICIOS S.A.S. EN REORGANIZACION (Subordinadas).

**RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN**

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.



**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

**CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU**

Actividad principal Código CIIU: 7820

Actividad secundaria Código CIIU: 7830

**ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO**

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	GENTE OPORTUNA SUCURSAL TOCANCIPA
Matrícula No.:	02942161
Fecha de matrícula:	4 de abril de 2018
Último año renovado:	2023
Categoría:	Agencia
Dirección:	Cr 7A No 7-94 Lc 204 Centro Comercial 7
Municipio:	Tocancipá (Cundinamarca)

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN [WWW.RUES.ORG.CO](http://WWW.RUES.ORG.CO).

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL****Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

**TAMAÑO EMPRESARIAL**

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 72.991.709.390

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 7820

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 22 de febrero de 2021. Fecha de envío de información a Planeación : 25 de mayo de 2023. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a [www.supersociedades.gov.co](http://www.supersociedades.gov.co) para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

\*\*\*\*\*  
Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

**Fecha Expedición: 1 de junio de 2023 Hora: 12:04:18**

Recibo No. AB23221148

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B23221148D665A**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

\*\*\*\*\*

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

\*\*\*\*\*

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

**CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL  
REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:**

A LA FECHA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, EXISTE UNA PETICIÓN EN TRÁMITE, LA CUAL PUEDE AFECTAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN QUE CONSTA EN EL MISMO.

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

Razón social: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO  
COOPERATIVO  
Sigla: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES  
Nit: 860028415 5  
Domicilio principal: Bogotá D.C.

**INSCRIPCIÓN**

Inscripción No. N0817855  
Fecha de Inscripción: 19 de julio de 1995  
Último año renovado: 2023  
Fecha de renovación: 24 de marzo de 2023

**UBICACIÓN**

Dirección del domicilio principal: Cr 9 A # 99 - 07 To 3 P 14  
Municipio: Bogotá D.C.  
Correo electrónico: [notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop](mailto:notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop)  
Teléfono comercial 1: 5922929  
Teléfono comercial 2: No reportó.  
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Cr 9 A # 99 - 07 To 3 P 14  
Municipio: Bogotá D.C.  
Correo electrónico de notificación: [notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop](mailto:notificacionesjudicialeslaequidad@laequidadseguros.coop)  
Teléfono para notificación 1: 5922929  
Teléfono para notificación 2: 5185898  
Teléfono para notificación 3: No reportó.



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Bogotá D.C. (1).

**REFORMAS ESPECIALES**

Por E.P. No. 1549 de la Notaría 17 de Santafé de Bogotá, del 12 de julio de 1.995, inscrita el 18 de julio de 1.995 bajo el No. 501127 del libro IX, la sociedad: SEGUROS LA EQUIDAD ORGANISMO COOPERATIVO, se escindió dando origen a las sociedades: SEGUROS LA EQUIDAD ORGANISMO COOPERATIVO Y SEGUROS DE VIDA LA EQUIDAD ORGANISMO COOPERATIVO.

Por Escritura Pública número 0612 del 15 de junio de 1.999 de la Notaría 17 de Santafé de Bogotá D.C., inscrita el 12 de julio de 1.999 bajo el número 687777 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: "SEGUROS LA EQUIDAD ORGANISMO COOPERATIVO" por el de: "LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO" la cual podrá identificarse también con la denominación simplificada LA EQUIDAD."

Por Escritura Pública No. 0991 de la Notaría 17 de Santafé Bogotá D.C. Del 1 de agosto de 2000, inscrita el 10 de agosto de 2000 bajo el número 740345 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, la cual podrá identificarse también con la denominación simplificada "LA EQUIDAD", por el de: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, la cual podrá identificarse también con la denominación simplificada "LA EQUIDAD GENERALES".

Por Escritura Pública No. 505 de la Notaría 17 de Bogotá D.C., del 09

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
de julio de 2002, inscrita el 29 de julio de 2002 bajo el número 837769 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO la cual podrá identificarse también con la denominación simplificada LA EQUIDAD GENERALES por el de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, la cual podrá identificarse también con la denominación alternativa LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES.

**ÓRDENES DE AUTORIDAD COMPETENTE**

Mediante Oficio No. 4273 del 17 de septiembre de 2013, inscrito el 26 de septiembre de 2013 bajo el No. 00136699 del libro VIII, el Juzgado 43 Civil del Circuito de Bogotá, comunicó que en el proceso ordinario responsabilidad civil extracontractual No. 110013103043201300503 de Esmeralda Prieto Velásquez, Yury Alejandra Prieto Velásquez, Gilma Velásquez, Diana Leonor Salcedo Velásquez, Wilson Enrique Salcedo Velásquez y Omar Norberto Salcedo Velásquez, contra ASPROVESPULMETA S.A., LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y Rafael Orlando Ortiz Mosquera, se decretó la inscripción de la demanda civil sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1972 del 9 de junio de 2014, inscrito el 15 de julio de 2014 bajo el No. 00142286 del libro VIII, el Juzgado 2 de Civil del Circuito de Villavicencio, comunicó que en el proceso ordinario No. 2014-00111-00 de Jose Ferney Herrera y otro contra Jorge Ricardo Escobar Cerquera, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1667 del 31 de agosto de 2015, inscrito el 8 de septiembre de 2015 bajo el No. 00150115 del libro VIII, el Juzgado 2 Promiscuo del Circuito de la Plata Huila, comunicó que en el proceso ordinario de responsabilidad civil extracontractual de Néstor Ángel Gómez Carvajal, se decretó la inscripción de la demanda en el establecimiento de comercio de la referencia.

Mediante Oficio No. 998 del 2 de marzo de 2016, inscrito el 31 de marzo de 2016 bajo el No. 00152952 del libro VIII, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Medellín, comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil, radicado 05001 31 03 002 2015 01138 00 de: María Carmenza Trujillo Mejía y otros, contra: Gustavo Adolfo Gañan Cataño y otros, se decretó la inscripción de la demanda en la

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 01500 del 8 de septiembre de 2016, inscrito el 15 de septiembre de 2016 bajo el No. 00156128 del libro VIII, el Juzgado Civil del Circuito de Granada Meta, en el proceso ordinario de responsabilidad civil extracontractual radicado No. 503133103001-2015-00248-00 de Edilson Orjuela Calderón contra COOTRANSARIARI, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y CÁNDIDA MOJICA REYES decretó la inscripción de la demanda civil sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 2709 del 25 de octubre de 2016, inscrito el 26 de octubre de 2016 bajo el No. 00156849 del libro VIII, el Juzgado Civil del Circuito de Roldadillo Valle, en el proceso verbal-R.C.E. Radicado No. 76-622-31-03-001-2016-00112-00 de Luz Dary Cardona Rojas contra COOPERATIVA TRANSPORTADORES OCCIDENTE y otro decretó la inscripción de la demanda civil sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1709 del 15 de junio de 2017, inscrito el 18 de julio de 2017 bajo el No. 00161435 del libro VIII, el Juzgado 5 Civil del Circuito de Cartagena, comunicó que en el proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 13001-31-03-005-2017-00119-00, de: Fátima Álvarez Jorge, contra: Jeidis Del Carmen Mestre Cogollo, Jorge Luis Guardo Mestre, COOPERATIVA INTEGRAL DE TRANSPORTE DE TURBACO (COOTRANSTUR) y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda civil sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1798 del 24 de mayo de 2017 inscrito el 25 de julio de 2017 bajo el No. 00161567 del libro VIII, el Juzgado Segundo Civil del Circuito de Neiva, comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil contractual No. 4100131030032017009800 se decretó la inscripción de la demanda.

Mediante Oficio No. 1357 del 01 de septiembre de 2017 inscrito el 15 de septiembre de 2017 bajo el No. 00163063 del libro VIII, el Juzgado Primero Promiscuo del Circuito de Corozal-Sucre, comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil No.2017-00015-00 se decretó la inscripción de la demanda civil sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 520 del 16 de marzo de 2018, inscrito el 22 de

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
marzo de 2018 bajo el No. 00166987 del libro VIII, el Juzgado Promiscuo del Circuito de Planeta Rica - Córdoba, comunicó que en el proceso de responsabilidad civil extracontractual rad: 00228-2017 de: Manuel Antonio Corpus Ortiz apdo Rafael Suñiga mercado contra: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y otros. Se decretó la inscripción de la demanda sobre la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1341/2018-00065-00 del 21 de marzo de 2018, inscrito el 31 de marzo de 2018 bajo el No. 00167202 del libro VIII, el Juzgado 3 Civil del Circuito de Bucaramanga comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual de: Ana Lucia Aguilar Flórez, Ingri Paola Jaimes Aguilar, Yerli Andrea Jaimes Aguilar, Diego Armando Jaimes Aguilar, Cesar Augusto Jaimes Aguilar, Yenny Marisa Jaimes Aguilar y Yenifer Tarazona Ramírez representante legal del menor Jheysenberg Farid Jaimes Tarazona, contra: Sandra Monica Calderón Vega, COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL MEDIO MAGDALENA LTDA "COOTRANSMAGDALENA LTDA" representada por Juan Pablo Ayala o quien haga sus veces, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, representada legalmente por Yolanda Reyes Villar o quien haga sus veces; Juan David Rodríguez Plazas, SOCIEDAD VIGIA S.A.S, representada legalmente por Luis Alberto Echeverry Garzón, o quien haga sus veces; sociedad COLTEFINANCIERA S.A. Representada legalmente por Héctor Camargo Salgar o, quien haga sus veces; SEGUROS DEL ESTADO S.A., representado legalmente por Jorge Mora Sánchez o, quien haga sus veces. Se decretó la inscripción de la demanda en el registro mercantil de la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 0396 del 2 de abril de 2018, inscrito el 11 de abril de 2018 bajo el No. 00167385 del libro VIII, el Juzgado Civil del Circuito de Sahagún - Córdoba, comunicó que en el proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 236603103001-2018-00049-00 de: Ana Josefa Guazo Atencia y otros contra: Oscar Manuel González Delgado y otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 0472 del 10 de abril de 2018, inscrito el 24 de abril de 2018 bajo el No. 00167642 del libro VIII, el Juzgado Primero Promiscuo del Circuito de Sabanalarga - Atlántico, comunicó que en el proceso ordinario de responsabilidad civil extracontractual no-0282-2017 de: Carlos Manuel Salazar Iglesias y otros contra: COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE SABANALARGA, ATLÁNTICO "COOTRANSA LTDA" y otros, se decretó la inscripción de la demanda civil sobre la



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1781 del 15 de mayo de 2018, inscrito el 22 de mayo de 2018 bajo el No. 00168246 del libro VIII, el Juzgado 15 Civil del Circuito de Oralidad de Cali Valle, comunicó que en el proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 76001310301520180005200 de: José Omar Londoño Echeverry, Shirley Ceballos Rodríguez, Maryuri Londoño Rodríguez, Juan Sebastián Hernández Ceballos y Nathalie Hernández Ceballos contra: Fabián Joven Mosquera, Gustavo Alberto Montoya Castaño y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 607 del 17 de mayo de 2018, inscrito el 13 de junio de 2018 bajo el No. 00031310 del libro XIII, el Juzgado 1 Civil del Circuito de Garzón (Huila), comunicó que en el proceso verbal - responsabilidad civil extracontractual en accidente de tránsito de: Karen Yulieth Artunduaga Correa en representación de Melanie Sofía Barrios Artunduaga, Juan Artunduaga López, Luz Carmen Correa, Juan David Artunduaga Correa y Geidy Liceo Artunduaga Correa, contra: Mónica Andrea Ossa Restrepo, Alexander Giraldo y LA EQUIDAD SEGUROS, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1028 del 9 de julio de 2018, inscrito el 23 de julio de 2018 bajo el No. 00169849 del libro VIII, el Juzgado Civil del Circuito de Lorica - Córdoba, comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 2018-00346 de: Neder Jerónimo Negrete Vergara, contra: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, GOSSAIN BARRIGA Y CIA S EN C y otro, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1347 del 09 de noviembre de 2018, inscrito el 29 de noviembre de 2018 bajo el No. 00172425 del libro VIII, el Juzgado Primero Civil del Circuito de Montería (córdoba), comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 23-001-31-03-001-2018-00306-00 de: Gabriel Alfonso Soto Torres contra: Yovani Yimi Romero Hernández, LEASING BANCOLOMBIA S.A., y otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1773 del 10 de diciembre de 2018, inscrito el 26

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
de diciembre de 2018 bajo el No. 00172737 del libro VIII, el Juzgado Primero Civil del Circuito de Garzón (Huila), comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 2018-00110-00 de: Yina Isabel Fernández Perdomo actuando de manera directa y en representación de la menor Francisca Isabel Martínez Fernández y Francisco Martínez Ruiz, contra: Hermides Quintero Garzón, Flor Emilce Piñeros Romero; VIAJEROS SA y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 198 del 19 de febrero de 2019, inscrito el 8 de marzo de 2019 bajo el No. 00174145 del libro VIII, el Juzgado 1 Civil del Circuito de Honda (Tolima), comunicó que en el proceso de responsabilidad civil extracontractual de: Olga Lucia Ureña Rivera, Diosa Ureña Rivera, Víctor Julio Ureña Rivera, Myriam Ureña Rivera Y Paula Geraldine Páez Ureña, contra: Jairo Guayara González, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES y FLOTA LOS PUERTOS LTDA, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1133 del 15 de marzo de 2019, inscrito el 2 de abril de 2019 bajo el No. 00175057 del libro VIII, el Juzgado 10 Civil del Circuito de Bucaramanga (Santander), comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 68001-31-03-010-2019-00004-00 de: Jessica Vargas Bautista quien actúa en nombre propio y en representación de Paula Andrea Navarro Vargas, Yinet Vanessa Navarro Cujia quien actúa en nombre propio y en representación de Darwin Johan Cardenas Navarro, Wesley Thomas Cárdenas Navarro y Maximiliano Cárdenas Navarro, Roberto Navarro Contreras, Roberto Navarro Díaz, Jorge Eliecer Navarro Díaz, Carlos Arturo Navarro Díaz, Oscar Javier Navarro Díaz, Sandra Yaneth Navarro Díaz, Monica Cristina Navarro Díaz y Edwin Alejandro Navarro Fernández; contra: Sergio Alejandro Lizarazo Vertel, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 922 del 26 de marzo de 2019, inscrito el 5 de abril de 2019 bajo el No. 00175138 del libro VIII, el Juzgado 13 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), comunicó que en el proceso verbal responsabilidad civil extracontractual de: Ana Cristina Uribe Perdomo y José Andrés Córdoba Uribe, contra: María Anabeiba Delgado González, EMPRESA DE TRANSPORTE DE TAXIS SINTRANSPUBLIC S.A., LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
COOPERATIVO y ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 981 del 09 de abril de 2019, inscrito el 23 de Abril de 2019 bajo el No. 00175633 del libro VIII, el Juzgado 12 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil No.76-001-31-03-012-2019-00040-00 de: Angie Carolina Montenegro Ceballos, Amparo Ceballos Marín y Alirio Montenegro Montilla, contra: Hugo Rengifo Leal, SURTIMARCAS INSTITUCIONAL S.A.S., y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 01507 del 15 de mayo de 2019, inscrito el 5 de Junio de 2019 bajo el No. 00177027 del libro VIII, el Juzgado 09 Civil del Circuito De Bogotá, comunicó que en el proceso declarativo verbal No. 1100131030092019-0002500 de: Diana Marcela Vargas Trujillo CC. 1117525851, Yenny Paola Vargas Trujillo CC. 1117517335, Erika Vargas Trujillo CC. 1117512225, Amparo Vargas Trujillo CC. 1117499502, Enrique Vargas Victoria CC. 17641040, Luz Mery Trujillo Vargas CC. 40769802, Laura Valentina Vargas Trujillo T.I. 1117930252 representada por los señores Enrique Vargas Victoria y Luz Mery Trujillo Vargas, contra: COOPERATIVA DE TRANSPORTES VELOTAX LTDA, Rafael Aguilera González CC. 79042261, SEGUROS DEL ESTADO S.A. y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1506 del 21 de mayo de 2019, inscrito el 7 de Junio de 2019 bajo el No. 00177074 del libro VIII, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Neiva (Huila), comunicó que en el proceso verbal responsabilidad civil extracontractual No. 41001-31-03-002-2019-00021-00 de: José Balmore Zuluaga García y otra, contra: Salomón Serrato Suarez y otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 428 del 14 de junio de 2019, inscrito el 25 de Junio de 2019 bajo el No. 00177561 del libro VIII, el Juzgado 9 de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Cali (Valle del Cauca), comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual, de: Jhon Fredy Bastidas Narváez CC.16.916.243, Contra: Norbey de Jesús Henao CC.16.942.347, Elvis Yamid Vargas

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Morales CC.10.498.792, Héctor Fabo Alba CC. 94.070.586 y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 00940 del 19 de junio de 2019, inscrito el 27 de Junio de 2019 bajo el No. 00177642 del libro VIII, el Juzgado 26 Civil del Circuito De Bogotá, comunicó que en el proceso verbal No. 2018-00331 de: Fernando Vásquez Pinilla CC. 5.644.996, Gloria Inés Saavedra Mantilla CC. 30.208.404, Jaime Márquez Pinilla CC. 5.644.578 y Blanca Nieves Rueda de Márquez CC. 37.797.696, contra: Gonzalo Gómez Isaza CC. 16.400.008, Blanca Inés Lopez Buitrago CC.24.765.873, Derly Llanira García Alvarez CC. 24.731.725, y las sociedades SUATOMOVIL S.A., y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1633 del 04 de junio de 2019, inscrito el 28 de Junio de 2019 bajo el No. 00177716 del libro VIII, el Juzgado 5 Civil del Circuito de Ibagué (Tolima), comunicó que en el proceso verbal (Responsabilidad Civil Extracontractual) No. 2019-60 de: Jose Luis Saldaña Olaya, Patricia Anzola Aguirre y Julián David Saldaña, contra: CARBONES Y TRANSPORTE DE SUTATAUSA S.A.S., LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y LEASING BANCOLOMBIA S.A., se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 1713 del 17 de julio de 2019, inscrito el 1 de Agosto de 2019 bajo el No. 00178804 del libro VIII, el Juzgado 44 Civil Municipal de Bogotá D.C., comunicó que en el proceso de Responsabilidad Civil No. 1100140030442019057600 de Rafael Andres Romero Bran C.C. No. 80130474 contra BIMOTOR CONCESIONARIOS S.A.S, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y BANCOLOMBIA S.A., se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Que mediante Oficio No. 0891-19 del 12 de agosto de 2019, inscrito el 13 de Agosto de 2019 bajo el No. 00179078 del libro VIII, el Juzgado Primero Civil del Circuito de Montería (Córdoba), comunicó que en el Proceso Verbal de Responsabilidad Civil Contractual de Mayor Cuantía No. 23-001-31-03-001-2019-00216-00 de: Eder Luis Petro Rojas contra: INVERSIONES DE LA OSSA & ESPITIA TRANSPORTES LUZ y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Mediante Oficio No. 1443 del 01 de abril de 2019, inscrito el 19 de Septiembre de 2019 bajo el No. 00180042 del libro VIII, el Juzgado 17 Civil del Circuito De Cali (Valle del Cauca), comunicó que en el proceso declarativo de responsabilidad civil extracontractual No. 76-001-31-03-017-2019-00038-00 de: Maria Fernanda Valencia Leiva y Otros, contra: EQUIDAD SEGUROS y Otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 2188 del 11 de septiembre de 2019, inscrito el 9 de Octubre de 2019 bajo el No. 00180529 del libro VIII, el Juzgado 5 Civil del Circuito de Palmira (Valle del Cauca), comunicó que en el proceso responsabilidad civil extracontractual NO. 76 520 3103 005 2019 00148 00 de: María Elena Gallardo Camayo CC. 29.701.437, Wilson Patiño Gallardo CC. 5.994.517, Carmen Elena Patiño Gallardo CC.66.929.426, Gloria Inés Patiño Gallardo CC. 28.917.624, Hugo de Jesús Gallardo Camayo CC. 1.112.222.296, Contra: Yohn Jairo Melo Plaza CC. 16.859.286, Alexander Ipaz Pinchao CC.14.700.152, COODETRANS PALMIRA LTDA, SEGUROS LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES, SOCIOS GESTORES COODETRANS PALMIRA LTDA, terceros civilmente responsables señores Miguel Antonio Zúñiga Villa e Indolfo Lozano Mejía, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 2676 del 10 de septiembre de 2019 inscrito el 29 de Octubre de 2019 bajo el No. 00180972 del libro VIII, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Ipiales (Nariño), comunicó que en el proceso verbal responsabilidad civil extracontractual No. 2019-00068-00 de: Diana Yuncelly Martinez Bolaños, Contra: Jose Wilson Chacua Chalaca y Otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 3029 del 09 de septiembre de 2020, el Juzgado 9 Civil del Circuito de Bucaramanga (Santander), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso de imposición de servidumbre No. 09-2020.00062-00 de: Ivan Joseph Rios Medina CC. 91.538.812 y Maria Isabel Medina Durán CC. 36.455.901, Contra: Rafael Ricardo Rivera Mendez CC. 1.063.487.951, ARCO GRUPO BANCOLDEX S.A. COMPAÑÍA DE FINANCIAMIENTO, SBS SEGUROS COLOMBIA SA., LA EQUIDAD SEGUROS S.A. y Andres Fabian Perez Lopez CC.1.098.665.112, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 15 de Septiembre de 2020 bajo el No. 00185426 del libro VIII.

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Mediante Oficio No. 1811 del 23 de septiembre de 2020, el Juzgado 17 Civil del Circuito de Cali, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso Ejecutivo Singular No. 76001310301720200008600 de Hector Fabio Sastre Castaño, c.c. 1.007.689.776, Contra: Mario Fernando Diaz Torres, c.c. 94.515.349, COOPERATIVA DE TRANSPORTES CIUDAD DE YUMBO y EQUIDAD SEGUROS GENERALES, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 5 de Octubre de 2020 bajo el No. 00185784 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 0866 del 28 de octubre de 2020, el Juzgado 1 Civil Municipal de Bucaramanga (Santander), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal (responsabilidad civil extracontractual) No. J01-88001-40-03-001-2020-00210-00 de: Carlos Mario Duque CC. 71.681.735, Contra: Orlando Ruiz Guevara CC. 91.234.425, Yisela Benitez Rivero CC. 63.340.983, SOCIEDAD DE PROPIETARIOS TRANSPORTADORES FLOTAX SAS y EQUIDAD SEGUROS GENERALES OC, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 10 de Noviembre de 2020 bajo el No. 00186370 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 0781 del 09 de noviembre de 2020, el Juzgado 11 Civil del Circuito de Bucaramanga (Santander), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso responsabilidad civil extracontractual No. 68001-31-03-011-2020-00183-00 de: Matilde Barajas CC 63.290.503, Edinson Fabián Suárez Barajas CC. 1.098.658.122, Yury Mayerly Oviedo Barajas CC 1.098.765.495, Contra: Arturo Chavarria Camacho CC 91.247.377, Esteban Ortiz CC 2.183.549, TRANSPORTES COLOMBIA SA., LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C., Oscar Yadid Mendoza Guerrero CC 1.098.780.274, Ramiro Araque Méndez CC 13.720.392, FLOTA CÁCHIRA LTDA, SBS SEGUROS SA, Jesús María Rodríguez CC 91.215.832, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de Noviembre de 2020 bajo el No. 00186489 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 972 del 10 de diciembre de 2020, el Juzgado 2 Civil Municipal en Descongestión de Yopal (Casanare), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso responsabilidad civil extracontractual No. 850014003002-2019-1141 de Jose Victor Leon Bohorquez, Contra: Herber Alfonso España Aguirre CC. 17.859.329, Jairo Ernesto Prieto Rincon CC. 9.532.761, COCATRANS LTDA, EQUIDAD SEGUROS GENERALES, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 16 de Diciembre de 2020 bajo

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
el No. 00186938 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 0018 del 19 de enero de 2021, proferido por el Juzgado 13 Civil del Circuito de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 22 de Enero de 2021 con el No. 00187257 del Libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 76001-31-03-013-2020-00041-00 de Paola Andrea Espinosa Trujillo y Otros, contra Diego Pineda Duque CC. 19.368.317, AUTOCORP SAS, EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO.

Mediante Oficio No. 036 del 18 de febrero de 2021, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Cartago (Valle del Cauca), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal (R.C.E) No. 761473103002-2021-00013-00 de Dora Elena Chamorro Mafla y Cristian David Velasquez Tobón, Contra: Lucas Ayala Vanegas y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, lo cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 24 de Febrero de 2021 bajo el No. 00187793 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 168 del 01 de marzo de 2021, el Juzgado 04 Civil del Circuito de Ibagué (Tolima), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal (resp. civil. extrac.) No. 73001-31-03-004-2020-00211-00 de María Idaly Garcia Lopez, Oscar Augusto Rodriguez Piñeros y Paola Alexandra Rodriguez Garcia, Contra: Marco Tulio Rodriguez Rodriguez, Fabian Eduardo Rodriguez Murillo, COOPERATIVA TOLIMENSE DE TRANSPORTADORES EXPRESO IBAGUE LTDA y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 4 de Marzo de 2021 bajo el No. 00187891 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 278 del 02 de marzo de 2021, el Juzgado 04 Civil Municipal de Pereira (Risaralda), ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso responsabilidad civil contractual y extracontractual No. 66001-40-03-004-2020-00832-00 de Erika Yuliana Valencia Gallego RC. 1.004.779.841 y Leidy Johana Gallego Londoño CC. 42.164.049, Contra: LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES y otros, la cual fue inscrita en esta Cámara de Comercio el 8 de Marzo de 2021 bajo el No. 00187953 del libro VIII.

Mediante Oficio No. 424 del 02 de febrero de 2021 proferido por el

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Juzgado 5 Civil del Circuito de Cali (Valle Del Cauca), inscrito el 2 de Agosto de 2021 con el No. 00190983 del libro VIII, se comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil No. 760013103005-2020-00159-00 de Consuelo Dorado y otros, Contra: Jose Leonardo Hoyos Meneses y otros, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 392 del 27 de julio de 2021 proferido por el Juzgado 5 Civil del Circuito de Bucaramanga (Santander), inscrito el 5 de Agosto de 2021 con el No. 00191025 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal No. 68001-31-03-005-2021-00046-00 de Leonardo Daniel Meza y Otros, Contra: Pedro Elias Cardenas Jaime y Otros.

Mediante Oficio No. 451 del 17 de septiembre de 2021, el Juzgado Civil Laboral del Circuito de Cauca (Antioquia), inscrito el 6 de Octubre de 2021 con el No. 00192038 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal RCE No. 05 154 31 12 001 2021 00149 00 de Fader Antonio Ramos Aparicio CC. 98.655.664 y Ludys Mariela Romero Baldovino CC. 1.045.137.917, Contra: Jorge Aníbal Henao Henao, TRASMILENIO M&J SAS y otros.

Mediante Oficio No. 379 del 18 de noviembre de 2021, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Sincelejo (Sucre), inscrito el 29 de Noviembre de 2021 con el No. 00193607 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal - R.C.E por muerte en accidente de transito No. 700013103002-2021-00018-00 de Eduan De Jesus Romero Jimenez CC. 9.286.140 y Martha Inés Marriaga De Halo CC.30.774.883 (Padres de la Fallecida), Fallecida: Cinthia Estefany Romero Marriaga, Contra: INVERSIONES TRANSPORTES GONZALEZ SCA y Kennis Divis Perilla Gaviria CC. 92.539.628, Huber Jose Gonzalez Salcedo CC. 92.501.384, Llamado en garantía LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES OC.

Mediante Oficio No. 1911 del 7 de diciembre de 2021, el Juzgado 4 Civil del Circuito de Montería (Córdoba) inscrito el 10 de Diciembre de 2021 con el No. 00193895 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso ejecutivo singular No. 23-001-31-03-004-2021-00241-00 de Robin Segundo Perna Sejin C.C. 12.566.879, Ana Milena Galvan Peinado C.C. 22.705.244, Daniela Maury Galvan C.C. 1.067.955.844 y Lisney Maury



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Galvan C.C. 1.067.945.602 Contra: Jhony Alexis Poveda Casas C.C. 80.112.167, Daniela Puerta Giraldo C.C. 1.001.940.807 y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C.

Mediante Oficio No. 018 del 26 de enero de 2022, el Juzgado Civil del Circuito de Lorica (Córdoba), inscrito el 4 de febrero de 2022 con el No. 00195301 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso demanda verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 234173103001202200004 De Lucio Jose Cantero Llorente CC.78075507, y otros, contra EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERRATIVO, Yeison Manuel Villegas Florez CC. 1067936306, Julia Del Carmen Ibañez CC. 25760218, Camilo Ernesto Ensuncho Hoyos CC. 10782999, ARANSUA S.A.S., TRANSPORTE Y TURISMO MP S.A.S.

Mediante Oficio No. 048 del 7 de febrero de 2022, el Juzgado 5 Civil del Circuito de Bucaramanga (Santander), inscrito el 12 de Febrero de 2022 con el No. 00195473 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia dentro del proceso verbal R.C.E No. 68001-31-03-005-2021-00270-00 de Fabio Andres Navarro Cujia C.C. 1.005.335.319, Contra: Sergio Alejandro Lizarazo Vertel C.C. 13.873.880 y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES.

Mediante Oficio No. 818 del 15 de octubre de 2020, el Juzgado 2 Civil del Circuito de Montería (Córdoba), inscrito el 5 de Abril de 2022 con el No. 00196664 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso Verbal de Responsabilidad Civil Extracontractual No. 230013103002-2020-00114-00 de Guillermo Enrique Martinez de Avila C.C. 9074626 y otros, Contra: Dolyrenis Carrascal Bolaños C.C. 25786652, TRANSPORTES GÓMEZ HERNÁNDEZ S.A. NIT: 890902872-6, EQUIDAD SEGUROS O.C NIT 860028415-5 y otros.

Mediante Oficio No. 0181-22 del 16 de marzo de 2022, el Juzgado 1 Civil del Circuito de Montería (Córdoba), inscrito el 6 de Abril de 2022 con el No. 00196732 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso Verbal De Responsabilidad Civil Extracontractual De Mayor Cuantía No. 23-001-31-03-001-2020-00175-00 de Andres Ramon Cavadia Padilla C.C. 30668719, Contra: INVERSIONES TRANSPORTES GONZÁLEZ SCA NIT 890400511-8, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES NIT 860028415-5, Jaime Paternina Guerra C.C. 6876374, Jaime Alfonso Martínez Montiel C.C.

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
10771823.

Mediante Oficio No. 266 del 9 de mayo de 2022, el Juzgado 3 Civil Municipal de Tuluá (Valle Del Cauca), inscrito el 13 de Mayo de 2022 con el No. 00197366 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso Verbal No. 76-834-40-03-003-2022-00003-00 de Nilsa Victoria Ayala C.C. 38794781, Contra: Erika Lorena Cadavid Rodríguez C.C. 38794781 y otros.

Mediante Oficio No. 233 del 1 de junio de 2022, el Juzgado 2 Civil del Circuito Tuluá- Valle del Cauca, inscrito el 17 de Junio de 2022 con el No. 00197974 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del Proceso Verbal de Responsabilidad Civil Extracontractual No. 76-834-31-03-002-2022-00100-00 de Gustavo Olaya Vargas C.C. 94.365.004, Contra: Jhon Jairo Ibarra Lerma C.C. 1.116.432.818, Jorge Mejia Atencia C.C. 16.363.885, COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TULUA NIT. 891.900.254-9, y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 860.028.415-5.

Mediante Oficio No. 749 del 23 de junio de 2022, el Juzgado 4 Promiscuo Municipal Circuito Judicial San Gil (Santander), inscrito el 14 de Julio de 2022 con el No. 00198410 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso declarativo verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 2022-15300 de Carlos Arturo Vásquez Castillo CC. 91.104.984, Juan Carlos Vasquez Blanco CC. 1.101.692.491, contra Mardoqueo Mancilla Chávez CC. 5.621.196 COTRASANGIL LTDA. NIT. 890203507-3 y EQUIDAD SEGUROS S.A. NIT. 860028415-5.

Mediante Oficio No. 0395 del 21 de abril de 2022, el Juzgado 15 Civil del Circuito de Bogotá, D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198449 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso declarativo (Responsabilidad Civil Extracontractual - Accidente de Tránsito) - Mayor Cuantía No. 2018-0331 de Luis Antonio Zúñiga CC. 4.655.016, quien actúa en nombre propio y en representación de su menor hija Elizabeth Juliana Zúñiga Segura, Leonar Alexander Zúñiga Segura, CC. 1.121.898.797, Cristian Felipe Zúñiga Segura, CC. 1.121.898.692, Camila Andrea Zúñiga Segura, CC. 1.006.820.023, Carmen Rosa Diaz de Segura CC. 24.248.834; Luis Ányelo Segura Diaz, CC. 96.194.770,

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Carmen Segura Diaz CC. 40.383.791, Gerardo Segura Diaz, C.C. 96.191.083, Maria Derly Segura Izquierdo C.C. 68.303.313, Jose Fernando Segura Diaz CC. 96.190.467, Nancy Segura Noguera, CC. 68.303.693 y Nancy Segura Diaz CC. 68.301.162 contra Carlos Prieto Arias CC. 226.377, Jhon Carlos Prieto Moya CC. 80.387.526, LA EQUIDAD SEGUROS OC., NIT. 860.028.415-5 y COOPERATIVA DE TRANSPORTES VELOTAX LTDA., NIT. 890.700.189-6.

Mediante Oficio No. 730 del 06 de septiembre de 2022 el Juzgado Primero Civil Del Circuito Manizales (Caldas), inscrito el 19 de Septiembre de 2022 con el No. 00200122 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 17001310300120220017700 de Santiago Guzmán Arango C.C. 1.053.802.898, contra COOPERATIVA DE TRANSPORTE TAX LA FERIA, Gabriel Castaño Pineda, Albeiro Martínez Parra y la EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C. NIT. 860028415-5.

Mediante Oficio No. 502 del 19 de Julio de 2021, el Juzgado Promiscuo Del Circuito Chinú (Cordoba), inscrito el 23 de Septiembre de 2022 con el No. 00200279 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso Responsabilidad Civil Extracontractual No. 23-182-31-89-001-2022-00030-00 de Dairo Doval Espinosa C.C. 1.047.410.269 y otros, Contra: EMPRESA COLOMBIANA DE TRANSPORTE DEL CARIBE SAS NIT. 910510803-0 y COMPAÑÍA ASEGURADORA EQUIDAD SEGUROS S.A., NIT. 860028415-5.

Mediante Oficio del 27 de septiembre de 2022, el Juzgado 3 Civil del Circuito de Santa Marta (Magdalena), inscrito el 31 de Octubre de 2022 con el No. 00200810 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso de responsabilidad civil No. 47001-3153-003-2022-00075-00 de Jesus Javier Cervantes Martinez C.C. 85.447.629, Dubis Cecilia Castro Amado C.C. 57.293.252 y otros, contra TRANSPORTES APN S. EN C. NIT. 819.001.523-6, LA EQUIDAD SEGUROS O.C. NIT. 860.028.415-5 y Heriberto Parra Solano C.C. 12.559.866.

Mediante Oficio No. 1995 del 19 de diciembre de 2022, el Juzgado 19 Civil Municipal de Bogotá D.C., inscrito el 27 de Diciembre de 2022 con el No. 00202195 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
declarativo verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 11001400301920220105100 de Blanca Inés Espitia Borda C.C. 52.358.144, contra Maritza Merchán Moreno C.C. 52.060.027, Carlos Arturo Aponte García C.C. 79.382.494, LINEAS ESCOLARES Y TURISMO S.A. con siglas "LIDERTUR S.A.S." NIT. 800.126.471-1 y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 860.028.415-5.

Mediante Oficio No. 3219 del 15 de noviembre de 2022, el Juzgado 1 Civil Municipal Yopal (Casanare), inscrito el 23 de Enero de 2023 con el No. 00202669 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso declarativo verbal - responsabilidad civil extracontractual No. 850014003001-2022-00822-00 de Flor Elba Orduz Hurtado, C.C. 46.361.663 Verne Septim Rivera Bello C.C. 74.751.477, contra Ignacio Sepúlveda Quintero C.C. 79.265.334, María Elsa Cala De Cabrera C.C. 46.352.846, COOTRALLANERO LTDA NIT. 800.073.264-2 y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES NIT. 860.028.415-5.

Mediante Oficio No. 051 del 24 de enero de 2023, el Juzgado Promiscuo del Circuito de Chinú (Córdoba), inscrito el 30 de Enero de 2023 con el No. 00202854 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil extracontractual No. 23-182-31-89-001-2023-00002-00 de Juan de Dios Ayala González C.C. 78.735.172, Contra: Lidis Naudith Ayala González C.C. 35.143.047, Roger Antonio Ayala González C.C. 1.073.821.707, Francisco José Ayala González C.C. 15.727.055 y Vilma Luz Ayala González C.C. 50.919.190

Mediante Oficio No. 168 del 09 de febrero de 2023, el Juzgado Civil Del Circuito de Aguachica (Cesar), inscrito el 15 de Febrero de 2023 con el No. 00203279 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 20-011-31-03-001-2023-00025-00 de Gustavo Quintero Velásquez C.C. 12.502.766, José Gregorio Quintero Velásquez C.C. 12.503.088 y Duván José Quintero Tete C.C. 1.193.420.795, contra EQUIDAD SEGUROS NIT. 860.028.415-5.

Mediante Oficio No. 423 del 02 de mayo de 2023, el Juzgado Civil Del Circuito Dosquebradas (Risaralda), inscrito el 5 de Mayo de 2023 con el No. 00206119 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso No.



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
66170-31-03-001-2023-00004-00 de Jhon Wilmar Zuluaga Carvajal C.C. 9.790.650, Francy Helena Pérez Alarcón C.C. 1.004.734.275, Contra: COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DOSQUEBRADAS (COOTRADOS) NIT. 800.237.760-1., LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C. NIT. 860.028.415-5., Eliecer Pareja Jaramillo C.C. 18.603.815, Azael Capera Góngora C.C. 93.451.223. y Sandra Milena Guarín Montoya C.C. 42.016.689.

Mediante Oficio No. 348 del 03 de mayo de 2023, el Juzgado 27 Civil Municipal de Cali (Valle del Cauca), inscrito el 10 de Mayo de 2023 con el No. 00206215 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal de responsabilidad civil contractual - extracontractual No. 2023-00081-00 de Daira Lucumi Arce, Contra Nilson Mendoza Astudillo y LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 860.028.415-5.

Mediante Oficio No. 1012 del 26 de mayo de 2023, el Juzgado 02 Civil Municipal de Montería (Córdoba), inscrito el 31 de Mayo de 2023 con el No. 00206685 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal responsabilidad civil extracontractual No. 23-001-40-03-002-2023-00066-00 de Alexander Ivanovich Barrios Buelvas C.C. 78.690.158 y Angela Cecilia Lozano Peña C.C. 32.695.427, contra Víctor Antonio Sandoval Sotelo C.C. 10.767.681 Orlando Miguel Vertel Galindo C.C. 78.708.954, TELETAXI Y SERVICIOS S.A.S NIT. 900.073.626-8, EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 860.028.415- 5 y LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 830.008.686-1.

Mediante Oficio No. 634 del 26 de mayo de 2023, el Juzgado Civil del Circuito de Aguachica (Cesar), inscrito el 31 de Mayo de 2023 con el No. 00206693 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso ejecutivo - a continuación de proceso de responsabilidad civil extracontractual No. 20-011-31-89-002-2019-00135-00 de Edith María Tafur Cuadro C.C. 36.510.299, Héctor José Tafur C.C. 18.923.464, Candida Rosa Tafur Criado C.C. 49.661.416, Wilfran José Parra Tafur C.C. 9.690.664, Ebelardo José Tafur Cuadros C.C. 19.972.912, Wilfredys Parra Tafur C.C. 1.007.839.594, Mara Saray Arrieta Parra C.C. 1.065.902.094, Rodrigo Arrieta Pacheco C.C. 77.132.202 José Del Carmen Parra Soto C.C. 12.510.421, contra LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
COOPERATIVO NIT. 860.028.415-5, COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE AGUACHICA COOTRAGUA NIT. 892.300.420-4 y Ciro Alfonso Sánchez Picón C.C. 5.084.095.

Mediante Oficio No. 00120 del 24 de mayo de 2023, el Juzgado 55 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 8 de Junio de 2023 con el No. 00206850 del libro VIII, ordenó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia, dentro del proceso verbal - responsabilidad civil extracontractual No. 11001-3103-030-2023-00084-00 de Humberto Alexander Acero Vargas C.C. 79.853.130, Deisy Vargas Macías C.C. 51.573.548, Carlos Alberto Acero Vargas C.C. 80.009.094, Yaqueline Barrera Ayala C.C. 52.326.031, Angie Vanessa Acero Barrera C.C. 1.016.105.159, Jennifer Acero Barrera C.C. 1.000.515.527 y Cristián Alexander Acero Barrera C.C. 1.001.153.369, contra Iván Fernando Rueda C.C. 80.502.490, Jaime Augusto Galeano Camargo C.C. 11.517.685, LOGÍSTICA DE TRANSPORTE S.A. NIT. 811.005.276-0, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO - LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES NIT. 860.028.415-5.

Resolución No. 689 del 3 de junio de 1970, inscrita el 18 de julio de 1995 bajo el No. 501.106 del libro IX, la Superintendencia Nacional de Cooperativas le reconoce personería jurídica a la sociedad "SEGUROS LA EQUIDAD ORGANISMO COOPERATIVO".

**TÉRMINO DE DURACIÓN**

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

**OBJETO SOCIAL**

Tiene como objetivo especializado del acuerdo cooperativo, LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES tiene como objetivo especializado del acuerdo cooperativo, dentro del propósito expuesto en el artículo anterior, satisfacer las necesidades de protección de las personas asociadas y de las que se en la el presente estatuto, mediante servicios de seguros generales que amparen a las personas, bienes y actividades frente a eventuales riesgos con la finalidad de brindar tranquilidad, confianza y bienestar a los protegidos y beneficiarios del servicio,

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

que será prestado en condiciones óptimas de economía, agilidad, organización administrativa, eficiencia técnica y respaldo financiero. Enumeración de actividades. Para cumplir su propósito y alcanzar su objeto la equidad seguros generales podrá realizar las siguientes actividades: 1). Celebrar y ejecutar, toda clase de contratos de seguros, reaseguros y coaseguros los que se regirán por disposiciones propias de estas modalidades contractuales. 2). Administrar fondos de previsión y seguridad social que las disposiciones legales facultan a las entidades aseguradoras. 3). Conceder préstamos a sus entidades asociadas dentro de los marcos legales vigentes. 4). Efectuar las inversiones que requiera el cumplimiento de su objeto social dentro de las disposiciones legales vigentes. 5). Crear instituciones de naturaleza solidaria, tanto a nivel nacional como internacional, orientadas al cumplimiento de actividades de fortalecimiento del sector cooperativo o a proporcionar el apoyo y ayuda necesarios para facilitar el mejor logro de los propósitos y actividades económicas y sociales de la equidad seguros generales. 6). Celebrar convenios con organizaciones nacionales o extranjeras, para procurar el mejor cumplimiento de sus objetivos y actividades o para ofrecer servicios diferentes a los establecidos en el objetivo especializado del acuerdo cooperativo. 7). Realizar en forma directa o indirecto todo tipo de actividades permitidas por la ley que se relacionen con el desarrollo de los objetivos sociales. 8). Actuar como entidad operadora para la realización de libranza o descuento directos relacionados específicamente con primas de seguros en forma como lo establezca la Ley. Amplitud administrativa y de operaciones para cumplir sus objetivos y adelantar sus actividades, la equidad puede organizar, tanto en el país como en el exterior, todos los establecimientos y dependencias administrativas que sean necesarios y realizar toda clase de operaciones, actos, contratos y demás negocios jurídicos lícitos que se relacionen con el desarrollo de sus actividades y el cumplimiento de sus objetivos. Intermediación en la contratación de seguros la equidad procurará realizar directamente la contratación de los diversos seguros que tiene establecidos. No obstante, si resultare necesario o conveniente, podrá colocar pólizas de seguros con el concurso de intermediarios debidamente autorizados por el organismo gubernamental competente y que cumplan las demás condiciones reglamentarias que pueda establecer la Junta de Directores. Prestación de servicios al público no afiliado la equidad seguros generales cumplirá la actividad aseguradora principalmente en interés de sus propios asociados y de la comunidad vinculada a ellos.

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Sin perjuicio de lo previsto en el inciso anterior, la equidad seguros generales extenderá la prestación de sus servicios al público en general y en tal caso los excedentes que se obtengan por estas operaciones, serán llevados a un fondo social no susceptible de repartición.

**CAPITAL****\* CAPITAL AUTORIZADO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

**\* CAPITAL SUSCRITO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

**\* CAPITAL PAGADO \***

Valor : \$0,00  
No. de acciones : 0,00  
Valor nominal : \$0,00

El monto mínimo de aportes sociales será de: \$5.600.000.000,00 moneda corriente, el cual no será reducible durante la existencia de la equidad.

**NOMBRAMIENTOS****ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN****JUNTA DIRECTIVA****PRINCIPALES****CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**
**Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Primer Renglon	Orlando Céspedes	C.C. No. 13825185
	Camacho	
Segundo Renglon	Yolanda Reyes Villar	C.C. No. 41662345
Tercer Renglon	Hamer Antonio Zambrano	C.C. No. 98145605
	Solarte	
Cuarto Renglon	Carlos Julio Mora	C.C. No. 5525250
	Peñaloza	
Quinto Renglon	Omaira Del Socorro	C.C. No. 43027184
	Duque Alzate	
Sexto Renglon	Juan Antonio Reales	C.C. No. 18935299
	Daza	
Septimo Renglon	Armando Cuellar Arteaga	C.C. No. 12107769
Octavo Renglon	Miguel Alexander Saenz	C.C. No. 80226856
	Herrera	
Noveno Renglon	Hector De Jesus	C.C. No. 6558269
	Londoño Londoño	

**SUPLENTE**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Primer Renglon	Dora Yaneth Otero	C.C. No. 37890484
	Santos	
Segundo Renglon	Miller Garcia Perdomo	C.C. No. 11380793
Tercer Renglon	Edixon Tenorio Quintero	C.C. No. 16353591
Cuarto Renglon	Martha Isabel Velez	C.C. No. 60368716
	Leon	
Quinto Renglon	Luis Fernando Florez	C.C. No. 70054789
	Rubianes	
Sexto Renglon	Aura Elisa Becerra	C.C. No. 28253430
	Vergara	
Septimo Renglon	Hector Solarte Rivera	C.C. No. 16882819
Octavo Renglon	Nury Marleni Herrera	C.C. No. 63390237
	Arenales	
Noveno Renglon	Victor Henry Kuhn	C.C. No. 19179986
	Naranjo	

Por Acta No. 56 del 20 de abril de 2018, de Asamblea General, inscrita en esta Cámara de Comercio el 18 de junio de 2018 con el No. 00031312 del Libro XIII, se designó a:

**PRINCIPALES**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
-------	--------	----------------

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Primer Renglon	Orlando Camacho	Cespedes	C.C. No. 13825185
----------------	--------------------	----------	-------------------

Segundo Renglon	Yolanda Reyes Villar		C.C. No. 41662345
-----------------	----------------------	--	-------------------

Tercer Renglon	Hamer Antonio Zambrano Solarte		C.C. No. 98145605
----------------	-----------------------------------	--	-------------------

Cuarto Renglon	Carlos Julio Mora Peñaloza		C.C. No. 5525250
----------------	-------------------------------	--	------------------

Quinto Renglon	Omaira Del Socorro Duque Alzate		C.C. No. 43027184
----------------	------------------------------------	--	-------------------

Septimo Renglon	Armando Cuellar Arteaga		C.C. No. 12107769
-----------------	-------------------------	--	-------------------

Octavo Renglon	Miguel Alexander Saenz Herrera		C.C. No. 80226856
----------------	-----------------------------------	--	-------------------

Noveno Renglon	Hector De Jesus Londoño Londoño		C.C. No. 6558269
----------------	------------------------------------	--	------------------

**SUPLENTE****CARGO****NOMBRE****IDENTIFICACIÓN**

Primer Renglon	Dora Yaneth Otero Santos		C.C. No. 37890484
----------------	-----------------------------	--	-------------------

Segundo Renglon	Miller Garcia Perdomo		C.C. No. 11380793
-----------------	-----------------------	--	-------------------

Tercer Renglon	Edixon Tenorio Quintero		C.C. No. 16353591
----------------	-------------------------	--	-------------------

Cuarto Renglon	Martha Isabel Velez Leon		C.C. No. 60368716
----------------	-----------------------------	--	-------------------

Septimo Renglon	Hector Solarte Rivera		C.C. No. 16882819
-----------------	-----------------------	--	-------------------

Octavo Renglon	Nury Marleni Herrera Arenales		C.C. No. 63390237
----------------	----------------------------------	--	-------------------

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Noveno Renglon Victor Henry Kuhn C.C. No. 19179986  
Naranjo

Por Acta No. 57 del 12 de abril de 2019, de Asamblea de Delegados, inscrita en esta Cámara de Comercio el 17 de junio de 2019 con el No. 00031615 del Libro XIII, se designó a:

**SUPLENTE**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Quinto Renglon	Luis Fernando Florez Rubianes	C.C. No. 70054789

Por Acta No. 61 del 30 de abril de 2021, de Asamblea General, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de noviembre de 2021 con el No. 00032124 del Libro XIII, se designó a:

**SUPLENTE**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Sexto Renglon	Aura Elisa Becerra Vergara	C.C. No. 28253430

Por Acta No. 58 del 26 de junio de 2020, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 24 de noviembre de 2021 con el No. 00032131 del Libro XIII, se designó a:

**PRINCIPALES**

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Sexto Renglon	Juan Antonio Reales Daza	C.C. No. 18935299

**REVISORES FISCALES**

Por Acta No. 56 del 20 de abril de 2018, de Asamblea de Delegados, inscrita en esta Cámara de Comercio el 28 de octubre de 2020 con el No. 00031922 del Libro XIII, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
-------	--------	----------------

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
Revisor Fiscal DELOITTE & TOUCHE N.I.T. No. 860005813 4  
Persona S.A.S.  
Juridica

Por Documento Privado del 14 de junio de 2023, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 23 de junio de 2023 con el No. 00032440 del Libro XIII, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Principal	John Jaime Mora Hurtado	C.C. No. 80003973 T.P. No. 126360-T

Por Documento Privado del 8 de abril de 2021, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 12 de abril de 2021 con el No. 00032026 del Libro XIII, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
Revisor Fiscal Suplente	Juan Carlos Sanchez Niño	C.C. No. 79158859 T.P. No. 142082-T

**PODERES**

Por Escritura Pública No. 1357 de la Notaría 10 de Bogotá D.C. del 25 de octubre de 2017, inscrita el 29 de Enero de 2020 bajo el registro No 00031786 del libro XIII, compareció Carlos Eduardo Espinosa Covelli, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 79.242.457, en su calidad de representante legal suplente de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general, al abogado Víctor Andres Gomez Angarita, identificado con la Cédula de Ciudadanía número 80.795.250 y portador de la tarjeta profesional número 174.721 del Consejo Superior de la Judicatura, para que, en su carácter de apoderado judicial, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga en virtud de su carácter de apoderado judicial para los siguientes asuntos específicos y exclusivos. A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público del orden nacional, departamental y/o municipal en el territorio Colombiano. B.



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Representar a los organismos cooperativos antes los organismos de inspección, vigilancia y control. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que la entidad sea demandada directamente o llamada en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio Colombiano. D. Representar a los organismos cooperativos a las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del Poderdante. F. En general queda facultado(a) para interponer, cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que Víctor Andres Gomez Angarita, queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión de abogado.

Por Escritura Pública No. 125 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 07 de febrero de 2020, inscrita el 17 de febrero de 2020 bajo el registro 00031801 del libro V, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina , identificado con cédula de ciudadanía número 94.311.640., en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general, al abogado externo Jorge Mario Aristizabal Giraldo identificado con cédula de ciudadanía Nro. 4.582.281 y Tarjeta Profesional Nro. 118.812, para que en su carácter de abogado externo de las aseguradoras, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo a. Representar a los organismos cooperativos ante, las autoridades administrativas y

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el eje cafetero del país, en los departamentos de: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, la subregión del suroeste del departamento de Antioquia, el Norte y Oriente del Valle del Cauca. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección, vigilancia y control. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el eje cafetero del país, esto es, en los departamentos de: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, la subregión del suroeste del departamento de Antioquia, el Norte y Oriente del Valle del Cauca. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control del eje cafetero del país, esto es, en los departamentos de: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, la subregión del suroeste del departamento de Antioquia, el Norte y Oriente del Valle del Cauca. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en toda clase de procesos especiales actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promueva o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo; hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del poderdante. f. En general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que Jorge Mario Aristizabal Giraldo queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 124 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 7 de febrero de 2020, inscrita el 9 de marzo de 2020 bajo el registro No 00031817 del libro XIII, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante legal, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general al Abogado Suarez Urrego Luis Alberto identificado con cédula ciudadanía No. 1.032.405.996, y tarjeta

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
profesional número 214.654, para que en su carácter de Director Legal judicial y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de la Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de la Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección vigilancia y control. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. E. notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de proceso especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer formulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del Poderdante. F. en general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden.

Por Escritura Pública No. 123 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 7 de febrero de 2020, inscrita el 9 de marzo de 2020 bajo el registro No 00031820 del libro XIII, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante legal en la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general al Representante legal de la Firma OLFA MARIA PEREZ ORELLANOS E HIJOS ABOGADOS S.A.S. sigla OMP ABOGADOS, identificada con NIT: 900.710.007-2, con amplias facultades como en Derecho se requiere,

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el Territorio Colombiano, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el territorio colombiano. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren en todo el Territorio colombiano. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales de todo el territorio colombiano. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control de todo el territorio colombiano. E. notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de proceso especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del Poderdante. F. en general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que el Representante Legal de la firma OLFA MARIA PEREZ ORELLANOS E HIJOS ABOGADOS S.A.S. sigla OMP ABOGADOS queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesionales del derecho para que lleven(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General en todo caso, estos profesionales deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la Firma OLFA MARIA PEREZ ORELLANOS E HIJOS ABOGADOS S.A.S. sigla OMP ABOGADOS, reservándole la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de la procuración.



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Por Escritura Pública No. 415 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 28 de mayo de 2020, inscrita el 8 de julio de 2020 bajo el registro No 00031857 del libro XIII, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640 en su calidad de Representante Legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general al abogado Enrique Laurens Rueda identificado con cédula ciudadanía No. 80.064.332, y Tarjeta Profesional No. 117.315, para que en su carácter de Abogado Externo de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo, represente a los organismos cooperativos aludidos en todo el territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren a nivel nacional. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren a nivel nacional. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía, que se realicen ante las autoridades judiciales a nivel nacional. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho de litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que el Abogado Enrique Laurens Rueda queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Por Escritura Pública No. 414 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 28 de mayo de 2020, inscrita el 8 de julio de 2020 bajo el registro No 00031862 del libro XIII, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de representante legal suplente de la sociedad de la referencia, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Carlos Andrés Mejía Arias, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.746.677 para que, en su carácter de Gerente Nacional de Indemnizaciones, únicamente por el tiempo que ocupe el cargo en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga en virtud de su carácter de Gerente Nacional de Indemnizaciones para los siguientes asuntos específicos y exclusivos.

A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público del orden nacional, departamental y/o municipal en todo el Territorio Colombiano. B. Representar a los organismos cooperativos ante los organismos de inspección, vigilancia y control. C. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores, asegurados, beneficiarios y/o terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. D. Suscribir en nombre de la Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, contratos de compraventa sobre automotores, así como su respectivo traspaso. E. Otorgar poderes y cesión de derechos para adelantar trámites ante autoridades de tránsito a nivel nacional. F. Otorgar poderes a personas naturales o jurídicas para la obtención y entrega de vehículos de propiedad de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, ante autoridades de tránsito, juzgados penales, fiscalías, entidades judiciales, Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN y cualquier otra autoridad competente o persona que tenga en poder vehículos de propiedad de la mencionada Cooperativa. G. Presentar derechos de petición o cualquier otra solicitud ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas respecto del cobro de impuestos de vehículos que figuren a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. H. Notificarse de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que estén relacionadas con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. I. Presentar los recursos a que haya

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
lugar en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. J. Realizar las gestiones necesarias para el levantamiento de medidas cautelares en procesos coactivos por el pago de impuestos de vehículos a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. K. Otorgar poder para notificarse y presentar recursos en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. Que Carlos Andrés Mejía Arias queda ampliamente facultado para cumplir su gestión en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 702 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 13 de agosto de 2020, inscrita el 2 de septiembre de 2020 bajo el número 00031902 del libro XIII, compareció Néstor Raúl Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante Legal Suplente de la sociedad de la referencia y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Claudia Jimena Lastra Fernández, identificada con cédula de ciudadanía número 28.554.926 y Tarjeta Profesional No. 173.702, para que en su carácter de Abogada de la Dirección Legal Judicial y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C., represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal en todo el territorio colombiano. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección, vigilancia y control, en todo el territorio colombiano. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en todo el territorio colombiano. D. Representar a los organismos cooperativos en las

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que Claudia Jimena Lastra Fernández queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión de abogado.

Por Escritura Pública No. 703 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 13 de agosto de 2020, inscrita el 2 de septiembre de 2020 bajo el número 00031903 del libro XIII, compareció Néstor Raúl Hernández Ospina, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante Legal Suplente de la sociedad de la referencia y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general al Representante Legal de la firma DIANA LESLIE BLANCO ESTUDIO JURÍDICO S.A.S., identificada con NIT. 901.071.559-7, con amplias facultades como en Derecho se requiere, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en los departamentos de Santander, Norte de Santander y Arauca, para los efectos establecidos en el siguiente numeral: Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en los departamentos de Santander, Norte de Santander y Arauca. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

de inspección y control, que se encuentren en los departamentos de Santander, Norte de Santander y Arauca. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales de los departamentos de Santander, Norte de Santander y Arauca. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control de los departamentos de Santander, Norte de Santander y Arauca. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que el Representante Legal de la sociedad DIANA LESLIE BLANCO ESTUDIO JURÍDICO S.A.S., queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleve(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General en todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la sociedad DIANA LESLIE BLANCO ESTUDIO JURÍDICO S.A.S., reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 708 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 14 de agosto de 2020, inscrita el 2 de septiembre de 2020 bajo el número 00031904 del libro XIII, compareció Néstor Raúl Hernández Ospina, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante Legal Suplente de la sociedad de la referencia y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO LA CUAL PODRA IDENTIFICARSE TAMBIEN CON LA DENOMINACION ALTERNATIVA LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA, por medio de la presente Escritura Pública, confiere

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
poder general al Representante Legal de la firma PEÑA ARANGO ABOGADOS S.A.S., identificada con NIT. 900750506-7, con amplias facultades como en Derecho se requiere, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en los departamentos de Santander y Norte de Santander, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en los departamentos de Santander y Norte de Santander. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren en los departamentos de Santander y Norte de Santander. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales de los departamentos de Santander y Norte de Santander. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control de los departamentos de Santander y Norte de Santander. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que el Representante Legal de la sociedad PEÑA ARANGO ABOGADOS S.A.S., queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleve(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General en todo caso, deben estar inscritos en el certificado de

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
existencia y representación legal de la sociedad PEÑA ARANGO ABOGADOS S.A.S., reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 1016 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 14 de octubre de 2020, inscrita el 28 de octubre de 2020 bajo el registro No 00031924 del libro XIII, compareció Ricardo Saldarriaga Gonzalez identificado con cédula de ciudadanía No. 71.766.825 en su calidad de Representante Legal Suplente, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Kennia Ruth Gutiérrez Ramírez identificada con cédula de ciudadanía No. 1.072.663.368, con Tarjeta profesional No. 269.840 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en su carácter de Coordinador(a) de la Gerencia de Indemnizaciones y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal en el territorio colombiano. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección, vigilancia y control. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que la entidad sea convocada, demandada directamente o llamada en garantía y que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano, con el ánimo de dirimir los asuntos que se ventilen en las mismas y asumir la defensa de las aseguradoras. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel, nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial y administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan, que se ventilen ante las autoridades judiciales, administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición, ante los entes de control a nivel nacional y fiscalías. g. Interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales, entidades gubernamentales, entidades descentralizadas del mismo orden, y ante los entes de inspección, vigilancia y control. h. Suscribir escritos de solicitud de reprogramación de audiencias y excusas de inasistencia a los diferentes procedimientos extrajudiciales. i. Suscribir y firmar contratos de transacción con tomadores, asegurados y beneficiarios hasta el nivel de su facultad para el pago de indemnizaciones. j. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores, asegurados, beneficiarios y/o terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. k. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración promovidas por los tomadores, asegurados y/o beneficiarios. l. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. m. Formular derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. Que Kennia Ruth Gutiérrez Ramírez queda ampliamente facultado(a) para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión de abogado.

Por Escritura Pública No. 1020 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 15 de octubre de 2020, inscrita el 29 de octubre de 2020 bajo el registro No 00031935 del libro XIII, compareció Ricardo Saldarriaga Gonzalez identificado con cédula de ciudadanía No. 71.766.825 en su calidad de Representante Legal Suplente, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Camilo Andrés Moreno Salamanca identificado con cédula de ciudadanía No. 93.299.776, para que en su carácter de Coordinador(a) de la Gerencia de Indemnizaciones y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos, para



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Suscribir y firmar contratos de transacción con tomadores, asegurados y beneficiarios hasta el nivel de su facultad para el pago de indemnizaciones. b. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores, asegurados, beneficiarios y/o terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. c. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración promovidas por los tomadores, asegurados y/o beneficiarios. d. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. e. Suscribir en nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, contratos de compraventa sobre automotores, así como su respectivo traspaso: f. Otorgar poderes y cesión de derechos para adelantar trámites ante autoridades de tránsito a nivel nacional. g. Otorgar poderes a personas naturales o jurídicas para la obtención entrega de vehículos de propiedad de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, ante autoridades de tránsito juzgados penales, fiscalías, entidades judiciales, Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN y cualquier otra autoridad competente o persona que tenga en poder vehículos de propiedad de la mencionada Cooperativa. h. Presentar derechos de petición o cualquier otra solicitud ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas respecto del cobro de impuestos de vehículos que figuren a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. i. Notificarse de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que estén relacionadas con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. j. Presentar los recursos a que haya lugar en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. k. Realizar las gestiones necesarias para el levantamiento de medidas cautelares en procesos coactivos por el pago de impuestos de vehículos a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. i. Otorgar poder para notificarse y presentar recursos en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. Que Camilo Andrés Moreno Salamanca queda ampliamente facultado(a) para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión.

Por Escritura Pública No. 917 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 28 de septiembre de 2020, inscrita el 28 de Octubre de 2020 bajo el registro No 00031925 del libro XIII, compareció Ricardo Saldarriaga Gonzalez identificado con cédula de ciudadanía No. 71.766.825 en su calidad de Representante Legal Suplente, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Franklin José García Hernández identificado con cédula de ciudadanía No. 93.456.123, y Tarjeta Profesional No. 318.966 del Consejo Superior de la Judicatura, para que en su carácter de Coordinador(a) de la Gerencia de Indemnizaciones y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición, ante los entes de control a nivel nacional y fiscalías. b. Interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales, entidades gubernamentales, entidades descentralizadas del mismo orden, y ante los entes de inspección, vigilancia y control. c. Suscribir escritos de solicitud de reprogramación de audiencias y excusas de inasistencia a los diferentes procedimientos extrajudiciales. d. Suscribir y firmar contratos de transacción con tomadores, asegurados y beneficiarios hasta el nivel de su facultad para el pago de indemnizaciones. e. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores, asegurados, beneficiarios y/o terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: f. Contestar derechos de petición y solicitud de reconsideración promovidas por los tomadores, asegurados y/o beneficiarios. g. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
municipal, entidades descentralizadas y privadas. h. Formular derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. Que Franklin José García Hernández, queda ampliamente facultado(a) para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión de abogado.

Por Escritura Pública No. 912 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 25 de septiembre de 2020, inscrita el 28 de octubre de 2020 bajo el registro No 00031931 del libro XIII, compareció Ricardo Saldarriaga Gonzalez identificado con cédula de ciudadanía No. 71.766.825 en su calidad de Representante Legal Suplente, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Edward Rodríguez Díaz identificado con cédula de ciudadanía No. 1.030.532.557, para que en su carácter de Coordinador(a) de la Gerencia de Indemnizaciones y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición, ante los entes de control a nivel nacional y fiscalías. b. Interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales, entidades gubernamentales, entidades descentralizadas del mismo orden, y ante los entes de inspección, vigilancia y control. c. Suscribir escritos de solicitud de reprogramación de audiencias inasistencia a los diferentes procedimientos extrajudiciales. d. Suscribir y firmar contratos de transacción con tomadores, asegurados y beneficiarios hasta el nivel de su facultad para el pago de indemnizaciones. e. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores, asegurados, beneficiarios y/o terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo. f. Contestar derechos de petición y solicitudes de reconsideración promovidas por los tomadores, asegurados y/o beneficiarios. g. Contestar derechos de

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. h. Formular derechos de petición y solicitudes de reconsideración ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas. i. Suscribir en nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, contratos de compraventa sobre automotores, así como su respectivo traspaso. j. Otorgar poderes y cesión de derechos para adelantar trámites ante autoridades de tránsito a nivel nacional. k. Otorgar poderes a personas naturales o jurídicas para la obtención y entrega de vehículos de propiedad de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo, ante autoridades de tránsito, juzgados penales, fiscalías, entidades judiciales, Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN y cualquier otra autoridad competente o persona que tenga en poder vehículos de propiedad de la mencionada Cooperativa. l. Presentar derechos de petición o cualquier otra solicitud ante autoridades administrativas del orden nacional, departamental y municipal, entidades descentralizadas y privadas respecto del cobro de impuestos de vehículos que figuren a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. m. Notificarse de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que estén relacionadas con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. n. Presentar los recursos a que haya lugar en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. o. Realizar las gestiones necesarias para el levantamiento de medidas cautelares en procesos coactivos por el pago de impuestos de vehículos a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. p. Otorgar poder para notificarse y presentar recursos en contra de las resoluciones expedidas por autoridades administrativas y que tengan que ver con el pago de impuestos de vehículos automotores a nombre de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo. Que Edward Rodríguez Díaz queda ampliamente facultado(a) para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión.

Por Escritura Pública No. 1118 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 30 de octubre de 2020, inscrita el 24 de Noviembre de 2020 bajo el registro No 00031949 del libro XIII, compareció Néstor Raúl Hernández



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Ospina identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640, en su calidad de Representante Legal, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Nubia Patricia Verdugo Martin identificada con cédula de ciudadanía No. 39.760.452 y Tarjeta Profesional No. 144.372-D1 de Bogotá D.C., para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de la Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. b. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. c. Objetar reclamaciones de seguros, provenientes de tomadores asegurados, beneficiarios y terceros reclamantes de pólizas expedidas por La Equidad Seguros.

Por Escritura Pública No. 1293 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 26 de noviembre de 2020, inscrita el 14 de Diciembre de 2020 bajo el registro No 00031964 del libro XIII, compareció Nestor Raúl Hernández Ospina identificado con cédula de ciudadanía No. 94.311.640 en su calidad de presidente ejecutivo, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general al representante legal de la firma LEGAL RISK CONSULTING SAS, identificada con Nit. 901.411.198-1, con amplias facultades como en Derecho se requiere, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de la LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el territorio nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren en todo el territorio nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales de todo el territorio, nacional. d. Representar a los organismos cooperativos

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional, e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f. En general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que el Representante Legal de la sociedad LEGAL RISK CONSULTING SAS queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar a otro(s) profesional(es) del derecho para que lleven(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General en todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la sociedad LEGAL RISK CONSULTING SAS, reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 025 de la Notaría 10 de Bogotá D.C., del 15 de enero de 2021, inscrita el 22 de Enero de 2021 bajo el número 00031989 del libro XIII, compareció Néstor Raul Hernández Ospina, identificado con cédula de ciudadanía número 94.311.640, quien obra como Presidente Ejecutivo de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO la cual podrá identificarse también con la denominación alternativa LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES, entidad identificada con NIT 860.028.415-5 y LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO la cual podrá identificarse también con la denominación alternativa LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA entidad identificada con NIT 830.008.686-1, por medio de la presente Escritura Pública, declaró: Primero: Que confiere poder general al señor Jorge Elías Meza Villamizar identificado con la cédula de ciudadanía Nro. 1.082.976.184, y Tarjeta Profesional número 311.924, para que en su carácter de Abogado Externo de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO, represente a los organismos cooperativos aludidos en todo el

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren a nivel nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren a nivel nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía, que se realicen ante las autoridades judiciales a nivel nacional. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje y amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero. Que el Abogado Jorge Elías Meza Villamizar queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 984 del 26 de mayo de 2021, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C, registrada en esta Cámara de Comercio el 18 de Junio de 2021, con el No. 00032065 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a la sociedad JUAN CAMILO ARANGO RIOS ABOGADOS SAS, identificada con el Nit No. 900.856.769-3, con amplias facultades como en Derecho se requiere, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO. A. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el territorio nacional. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren en todo el territorio nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en todo el territorio nacional. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control en todo el territorio nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que el Representante Legal de la sociedad JUAN CAMILO ARANGO RIOS ABOGADOS SAS queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público. Adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleven(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General. En todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la sociedad JUAN CAMILO ARANGO RIOS ABOGADOS SAS, reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 986 del 26 de mayo de 2021, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 24 de Junio de 2021, con el No. 00032067 del libro XIII, la persona



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a LTR ABOGADOS CONSULTORES S.A.S, identificada con N.I.T. 901.058.885-1, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el territorio nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren en todo el territorio nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en todo el territorio nacional d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control en todo el territorio nacional e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que el Representante Legal de la sociedad LTR ABOGADOS CONSULTORES S.A.S queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleven(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General. En todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la sociedad LTR ABOGADOS CONSULTORES S.A.S, reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
la procuración.

Por Escritura Pública No. 1193 del 20 de septiembre de 2019, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 2 de Agosto de 2021, con el No. 00032089 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general a Astrid Johanna Cruz, identificada con la cédula de ciudadanía No. 40.186.973, y Tarjeta Profesional número 159016, para que, en su carácter de Abogado, represente a los organismos cooperativos aludidos, en los departamentos de Meta y Casanare, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en los departamentos de Meta y Casanare. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren en los departamentos descritos en el literal anterior c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales de los departamentos mencionados en el literal a d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control de la ciudad y los departamentos mencionados en el literal a. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse. disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del Poderdante. f. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que la doctora Astrid Johanna Cruz queda ampliamente

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
facultada para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 1428 del 16 de julio de 2021, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 3 de Agosto de 2021, con el No. 00032090 del libro IX, la persona jurídica confirió poder general al Representante Legal de la firma GOMEZ VELEZ ABOGADOS SAS, identificada con el Nit. No. 901.249547-5, con amplias facultades como en Derecho se requiere, para que pueda representar a los Organismos Cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el territorio nacional, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que citado el poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO y de LA EQUIDAD SEGUROS DE VIDA ORGANISMO COOPERATIVO: a.- representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el territorio nacional. b.- Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren en todo el territorio nacional. c.- Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en todo el territorio nacional d.- Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control en todo el territorio nacional e.- Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer formulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. f.- En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que el Representante Legal de la sociedad GOMEZ VELEZ ABOGADOS SAS queda ampliamente facultado

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en ese instrumento público. Adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleve(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General. En todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal de la sociedad GOMEZ VELEZ ABOGADOS SAS, renovándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 2779 del 2 de diciembre de 2021, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá, registrada en esta Cámara de Comercio el 21 de Diciembre del 2021 con el No.00032147 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general al Representante Legal de la firma G. HERRERA & ASOCIADOS ABOGADOS S.A.S identifica con el Nit. Nro. 900.701.533-7 con amplias facultades como en derecho se requiere, para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos de manera individual o conjunta, en todo el Territorio Colombiano, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de La Equidad Seguros Generales Organismo Cooperativo y de La Equidad Seguros de Vida Organismo Cooperativo: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren en todo el Territorio Colombiano. B. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren en todo el Territorio Colombiano. C. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía que se realicen antes las autoridades judiciales de todo el Territorio Colombiano. D. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control de todo el Territorio Colombiano. E. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las miasmas de promuevan o prologan. El(la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer formulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
la parte que pidió la prueba. f. En general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que el representante Legal de la Firma G. HERRERA & ASOCIADOS ABOGADOS S.A.S queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público, adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional (es) del derecho para que lleve (n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este poder general. En todo caso, deben estar inscritos en el certificado de existencia y representación legal la firma G. HERRERA & ASOCIADOS ABOGADOS S.A.S, reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona (s) o la delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 3040 del 29 de diciembre de 2021 otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 11 de Enero de 2022, con el No. 00032164 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Heilyn Paola Bautista Barrera, identificada con cédula de ciudadanía Nro. 1.143.350.727 y Tarjeta Profesional Nro. 279003 del C.S. de la J., para que en su carácter de Abogado de la Dirección Legal Judicial y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a este organismo cooperativo, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO: a. Representar a este Organismo Cooperativo ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. b. Representar a este Organismo Cooperativo ante los entes de inspección, vigilancia y control. c. Representar a este Organismo Cooperativo en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que sea demandado directamente o sea llamado en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano. d. Representar a este Organismo Cooperativo en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba.

Por Escritura Pública No. 984 del 10 de agosto de 2017, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 17 de Febrero de 2022, con el No. 00032170 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, a la abogada Alexandra Canizalez Cuellar, identificada con la cédula de ciudadanía número 66.926.867 y portadora de la tarjeta profesional No. 140.689 del Consejo Superior de la Judicatura, para que represente a los organismos cooperativos aludidos en las actuaciones señaladas en el presente documento en el siguiente numeral y limitado territorialmente a la ciudad de Bogotá y los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Meta y Casanare. Que el citado poder se otorga en virtud de su carácter de apoderada judicial para los siguientes asuntos específicos y exclusivos: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público del orden nacional, departamental y/o municipal que se encuentren en la ciudad de Bogotá y los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Meta y Casanare. b. Representar a los organismos cooperativos ante los organismos de inspección, vigilancia y control, que se encuentren descritos en el literal anterior. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que la entidad sea demandada directamente o llamada en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control, de los departamentos mencionados en el literal a. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del Poderdante. f. En general queda facultado(a) para interponer, cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que Alexandra Canizalez Cuellar, queda ampliamente facultada para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público, para lo cual deberá cumplir su encargo conforme a su profesión de abogado.

Por Escritura Pública No. 1303 del 01 de julio de 2022 otorgada en la Notaría 10 de Bogotá, registrada en esta Cámara de Comercio el 21 de Julio de 2022, con el No. 00032240 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a la señora Maira Alejandra Pallares Rodríguez identificada con cedula de ciudadanía Nro. 1.082.999.646 y tarjeta profesional Nro. 327457 del C.S de la j, para que en su carácter de abogada de la dirección legal judicial de la ciudad de Valledupar y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a este organismo cooperativo, para los efectos establecidos en el siguiente numeral Segundo: que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO: a. Representar a este organismo cooperativo ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho publico de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. b. Representar a este organismo cooperativo ante los entes de inspección, vigilancia y de control. c. Representar a este organismo cooperativo en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que sea demandado directamente o sea llamado en garantía que se realicen ante autoridades judiciales en el territorio colombiano d. Representar a este organismo cooperativo en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, medición, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
la parte que pidió la prueba. f. Iniciar, promover y tramitar acciones de tutela en representación de ese organismo cooperativo. g. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: que Maira Alejandra Pallares Rodríguez queda ampliamente facultada para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 1299 del 1 de julio de 2022 otorgada en la Notaría 10 de Bogotá, registrada en esta Cámara de Comercio el 28 de Julio de 2022, con el No. 00032245 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a la señora María Alejandra Borda Suarez, identificada con la cédula de ciudadanía Nro. 1.016.076.788 y tarjeta profesional Nro. 340077 del C.S. de la J, para que en su carácter de abogada de la dirección legal judicial en la ciudad de Bogotá D.C y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a este organismo cooperativo, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO: a.Representar a este Organismo Cooperativo ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. b.Representar a este Organismo Cooperativo ante los entes de inspección, vigilancia y control c.Representar a este Organismo Cooperativo en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que sea demandado directamente o sea llamado en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano d.Representar a este Organismo Cooperativo en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional e.Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El(la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionada el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

la parte que pidió la prueba. f. Iniciar promover y tramitar acciones de tutela en representación de este Organismo Cooperativo. g. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero: Que María Alejandra Borda Suarez queda ampliamente facultada para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 102 del 30 de enero de 2023, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 16 de Febrero de 2023, con el No. 00032321 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general al señor Juan David Uribe Restrepo identificado con la cedula de ciudadanía numero 1.130.668.110, y Tarjeta Profesional Nro. 204176 del S.C de la J. para que en su carácter de Abogado de la Dirección Legal Judicial y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo, en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a este organismo cooperativo para los efectos establecidos en el siguiente numeral Segundo: Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. b. Representar a este organismo cooperativos ante los entes de inspección vigilancia y control. c. Representar a este organismo cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que sea demandado directamente o sean llamado en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano. d. Representar a este organismo cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. e. notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de proceso especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, f.

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

Iniciar, promover y tramitar acciones de tutela en representación de este Organismo Cooperativo. g. en general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Tercero que el señor Juan David Uribe Restrepo identificado con la cedula de ciudadanía número 1.130.668.110, queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento público.

Por Escritura Pública No. 0103 del 30 de enero de 2023, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 25 de Marzo del 2023 con el No. 00032367 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general a la señora Luisa Fernanda Sánchez Zambrano identificada con la Cedula de Ciudadanía Nro. 1.140.863.398 y Tarjeta Profesional Nro. 285163 del C.S de la J, para que en su carácter de Abogada de la Dirección Legal Judicial y únicamente por el tiempo que ocupe tal cargo; en vinculación laboral con LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO, represente a este organismo cooperativo, para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga para ejecutar los siguientes actos en nombre y representación de LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO. a. Representar a este organismo cooperativo ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho publico de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano. b. Representar a este Organismo Cooperativo ante los entes de inspección, vigilancia y control. c. Representar a este organismo cooperativo en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en lo que sea demandado directamente o sea llamado en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano, d. Representar a este Organismo Cooperativo en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. e, Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. f. El (la) apoderado(a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer formulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga parte que pidió la prueba, iniciar,

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
promover y tramitar acciones de tutela en representación de este Organismo Cooperativo. g, En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. Que la señora Luisa Fernanda Sánchez Zambrano identificada con la cedula de Ciudadanía Nro. 1.140.863.398 queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos indicados en este instrumento publico.

Por Escritura Pública No. 307 del 06 de marzo de 2023, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C, registrada en esta Cámara de Comercio el 27 de Marzo de 2023, con el No. 00032371 del libro VIII, la persona jurídica confirió poder general al Representante Legal de la sociedad PROTECCION & ESTRATEGIA LEGAL S.A.S. identificada con el Nit: 900.929.505-0 con amplias facultades como en derecho se requiere para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga en virtud de su carácter de apoderado judicial para los siguientes asuntos específicos excluidos: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional departamental y/o municipal , que se encuentren a nivel nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren a nivel nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados a garantías que se realicen ante las autoridades judiciales a nivel nacional. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliaciones, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes en que las mismas se promuevan o propongan, el (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con las contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. G. Adelantar los procesos de acción de subrogación para realizar recobros de siniestros al tenor de los dispuestos en el artículo 1096 del Código de Comercio, quedando expresamente facultada para celebrar contratos de transacción y/o acuerdos de pago. Que la sociedad PROTECCION & ESTRATEGIA LEGAL S.A.S. queda ampliamente facultada para cumplir gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público. Adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleve(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General. En todo caso deben estar inscritos en el Certificado de Existencia y Representación Legal de la Sociedad PROTECCION & ESTRATEGIA LEGAL S.A.S. reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 306 del 6 de marzo de 2023, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 27 de Marzo de 2023, con el No. 00032372 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, al Representante Legal de la sociedad ZER ASISTENCIAS Y SOLUCIONES INTEGRALES S.A.S. identificada con el Nit: 901.310.396 - 1 con amplias facultades como en derecho se requiere para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos para los efectos establecidos en el siguiente numeral. Que el citado poder se otorga en virtud de su carácter de apoderado judicial para los siguientes asuntos específicos y excluidos: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional departamental y/o municipal , que se encuentren a nivel nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control que se encuentren a nivel nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados a garantías que se realicen ante las autoridades judiciales a nivel nacional. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliaciones, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
administrativo y de los incidentes en que las mismas se promuevan o propongan, el (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con las contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba. F. En general queda facultado(a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden. G. Adelantar los procesos de acción de subrogación para realizar recobros de siniestros al tenor de los dispuestos en el artículo 1096 del Código de Comercio, quedando expresamente facultada para celebrar contratos de transacción y/o acuerdos de pago. Que la sociedad ZER ASISTENCIAS Y SOLUCIONES INTEGRALES S.A.S. queda ampliamente facultada para cumplir gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público. Adicionalmente, podrá nombrar y/o delegar otro(s) profesional(es) del derecho para que lleve(n) a cabo todos o cualquiera de los propósitos referidos en este Poder General. En todo caso deben estar inscritos en el Certificado de Existencia y Representación Legal de la Sociedad ZER ASISTENCIAS Y SOLUCIONES INTEGRALES S.A.S. reservándose la facultad para revocar el nombramiento de tal(es) persona(s) o delegación de la procuración.

Por Escritura Pública No. 193 del 13 de febrero de 2023 otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 31 de Marzo de 2023, con el No. 00032385 del libro XIII la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente al representante Legal de la sociedad GALEGAL S.A.S identificada con el Nit. 900.402-1 con amplias facultades como en derecho se requiere para que pueda representar a los organismos cooperativos aludidos, para los efectos se otorga en virtud de su carácter de apoderado judicial para los siguientes asuntos específicos y exclusivos: a. Representar a este Organismo Cooperativo ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, en el territorio colombiano b) Representar a este Organismo Cooperativo ante los entes de la inspección, vigilancia y control c. Representar a este Organismo cooperativo en toda clase de actuaciones judiciales y administrativas, en los que sea demandado directamente o sea llamado en garantía que se realicen ante las autoridades judiciales en el territorio colombiano. D. Representar a este Organismo Cooperativo en

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

las audiencias extrajudiciales que se celebre en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable, composición y ante los entes de control a nivel nacional e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. Él (la) apoderada general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las aseguradoras menciona el interrogatorio que la autoridad o el que haga la parte que pido la prueba f. iniciar, promover y tramitar acciones de tutela en representación de este Organismo cooperativo g. En general, queda facultado (a) para interponer cualquier de los recursos consagrados en las leyes con las decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos, nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas del mismo orden Tercero que la sociedad GALEGAL S.A.S identificada con el Nit. 900.402-1. Queda ampliamente facultado para cumplir su gestión de representación en los asuntos específicamente indicados en este instrumento público. Adicionalmente podrá nombrar y/o delegar otros (S) profesionales del derecho para que lleven (n) a cabo o cualquier de los propósitos referidos en este poder General. En todo caso deben estar inscritos en el certificado de existencia y Representación legal de la sociedad GALEGAL S.A.S., reservándose las facultades para revocar el nombre de tal(es) personales(s) o delegación de la procuración

Por Escritura Pública No. 0308 del 6 de marzo de 2023, otorgada en la Notaría 10 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 12 de Abril de 2023, con el No. 00032387 del libro XIII, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente al representante legal de la sociedad DE LAVALLE ASESORIAS Y ASISTENCIAS JURIDICAS S.A.S identificada con el NIT: 900.627.823-1 en calidad de apoderado judicial para los siguientes asuntos específicos y exclusivos: a. Representar a los organismos cooperativos ante las autoridades administrativas y organismos descentralizados de derecho público de orden nacional, departamental y/o municipal, que se encuentren a nivel nacional. b. Representar a los organismos cooperativos ante los entes de inspección y control, que se encuentren a nivel nacional. c. Representar a los organismos cooperativos en toda clase de actuaciones judiciales, y administrativas, en los que los organismos cooperativos sean demandados directamente o sean llamados en garantía, que se realicen ante las autoridades judiciales a nivel

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificados/electronicos](http://www.ccb.org.co/certificados/electronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Nacional. d. Representar a los organismos cooperativos en las audiencias extrajudiciales que se celebren en los centros de conciliación, mediación, arbitraje, amigable composición y ante los entes de control a nivel Nacional. e. Notificarse, conciliar, transigir, allanarse, disponer del derecho en litigio y confesar, en toda clase de procesos especiales, actuaciones o diligencias, de tipo judicial o administrativo y de los incidentes que en las mismas se promuevan o propongan. El (la) apoderado (a) general aquí designado podrá adicionalmente proponer fórmulas de arreglo, hacer ofertas, conciliar con la contraparte y absolver a nombre de las Aseguradoras mencionadas el interrogatorio que la autoridad realice o el que haga la parte que pidió la prueba, previa notificación y aprobación del poderdante. f. En general queda facultado (a) para interponer cualquiera de los recursos consagrados en las leyes contra decisiones judiciales o emanadas de los funcionarios administrativos nacionales, departamentales o municipales y entidades descentralizadas de mismo orden. g. Adelantar los procesos de acción de subrogación para realizar recobros de siniestros al tenor de lo dispuesto en el artículo 1096 del Código de Comercio, quedando expresamente facultada para celebrar contratos de transacción y/o acuerdos de pago.

**REFORMAS DE ESTATUTOS**

DOCUMENTO NO.	FECHA	NOTARIA	INSCRIPCION
2948	24- VI-1.970	10A.	18- VII-1995 NO.501.105
ACTA NO.5	7- III-1.975	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.107
ACTA NO.9	9- III-1.979	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.109
ACTA NO.14	18- III-1.984	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.111
ACTA NO.16	14- III-1.986	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.112
ACTA NO.18	18- III-1.988	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.114
ACTA NO.20	20- IV-1.990	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.116
ACTA NO.23	16- IV-1.993	ASAMB.GEN.	18- VII-1995 NO.501.118
2.292	15- IX-1.995	17 STAFE BTA	20- IX-1995 NO.509.260

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E. P. No. 0000612 del 15 de junio de 1999 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	00687777 del 12 de julio de 1999 del Libro IX

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS****Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26**

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

E. P. No. 0000612 del 15 de junio de 1999 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	00735093 del 29 de junio de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0000865 del 25 de agosto de 1999 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	00694184 del 31 de agosto de 1999 del Libro IX
E. P. No. 0000991 del 1 de agosto de 2000 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	00740345 del 10 de agosto de 2000 del Libro IX
E. P. No. 0000505 del 9 de julio de 2002 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	00837769 del 29 de julio de 2002 del Libro IX
E. P. No. 0001167 del 5 de julio de 2005 de la Notaría 17 de Bogotá D.C.	01002268 del 21 de julio de 2005 del Libro IX
E. P. No. 0002238 del 21 de octubre de 2008 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01259165 del 1 de diciembre de 2008 del Libro IX
E. P. No. 805 del 19 de mayo de 2011 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	01482321 del 26 de mayo de 2011 del Libro IX
E. P. No. 2194 del 27 de octubre de 2014 de la Notaría 28 de Bogotá D.C.	00015205 del 6 de noviembre de 2014 del Libro XIII
E. P. No. 1762 del 13 de noviembre de 2014 de la Notaría 15 de Bogotá D.C.	00015230 del 3 de diciembre de 2014 del Libro XIII
E. P. No. 701 del 7 de junio de 2017 de la Notaría 10 de Bogotá D.C.	00031039 del 12 de junio de 2017 del Libro XIII
E. P. No. 1114 del 30 de octubre de 2020 de la Notaría 10 de Bogotá D.C.	00031938 del 6 de noviembre de 2020 del Libro XIII
E. P. No. 0015 del 14 de enero de 2021 de la Notaría 10 de Bogotá D.C.	00031986 del 21 de enero de 2021 del Libro XIII
E. P. No. 1011 del 25 de mayo de 2022 de la Notaría 10 de Bogotá D.C.	00032217 del 9 de junio de 2022 del Libro XIII

**RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN**



**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C**

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

**CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU**

Actividad principal Código CIIU: 6511

Actividad secundaria Código CIIU: 6512

**ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO**

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre:	LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES O.C AGENCIA CALLE 100
Matrícula No.:	03092207
Fecha de matrícula:	30 de marzo de 2019
Último año renovado:	2023
Categoría:	Agencia
Dirección:	Calle 100 # 9 A - 45, Torre 3, Piso 14
Municipio:	Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 188 del 31 de enero de 2022 proferido por el Juzgado 36 Civil Municipal de Bogotá D.C., inscrito el 14 de Febrero

**CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a [www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

-----  
de 2022 con el No. 00195492 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo No. 110014003036-2022-00034-00 de PROMOTORA CLINICA ZONA FRANCA URABÁ S.A.S. contra LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO.

Mediante Oficio No. 266 del 09 de mayo de 2023, proferido por el Juzgado 10 Civil del Circuito de Oralidad de Medellín (Antioquia), inscrito el 16 de Mayo de 2023 con el No. 00206313 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo conexo al 2021 00427 verbal No. 05001310301020230016600 de Martha Inés Londoño Londoño C.C. 32.521.080, contra LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO NIT. 860.028.415-5.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN [WWW.RUES.ORG.CO](http://WWW.RUES.ORG.CO).

**TAMAÑO EMPRESARIAL**

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 615.975.225.308

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 6511

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**



CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS

Fecha Expedición: 4 de julio de 2023 Hora: 08:27:26

Recibo No. AB23358340

Valor: \$ 7,200

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN B233583402650C

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a  
[www.ccb.org.co/certificadoselectronicos](http://www.ccb.org.co/certificadoselectronicos) y digite el respectivo código, para que visualice la  
imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera  
ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

\*\*\*\*\*  
Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la  
autorización impartida por la Superintendencia de Industria y  
Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.



CONSTANZA PUENTES TRUJILLO