


RV: CONTESTACION PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA RAD. 2024-000130-00

Juzgado 13 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j13lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Vie 31/05/2024 7:56

Para:Elsa Margoth Bonilla Medina <ebonillam@cendoj.ramajudicial.gov.co>;Luisa Suarez <musaparadisiaca1996@gmail.com>

 7 archivos adjuntos (5 MB)

PODER LINA.pdf; CONTESTACION DEMANDA LINA AULI.pdf; Derecho de petición - Credibanco.pdf; Llamamiento garantia LINA AULI.pdf; Soporte envío llamamiento garantia LINA AULI.pdf; CERTIF CAMARA COMERCIO PECES ORNAMENTALES.pdf; Contrato Ana Rubiela Charria Y Peces Ornamentales.pdf;

De: Carlos Pinto <carlosapinto2009@gmail.com>

Enviado: jueves, 30 de mayo de 2024 7:13 p. m.

Para: Juzgado 13 Laboral Circuito - Valle del Cauca - Cali <j13lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: Fwd: CONTESTACION PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA RAD. 2024-000130-00

No suele recibir correos electrónicos de carlosapinto2009@gmail.com. [Por qué esto es importante](#)

Buenas tardes

CARLOS ALFONSO PINTO LÓPEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.506.410, y con tarjeta profesional Número 175.390 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi condición de apoderado judicial de LINA MARÍA AULI VILLEGAS, me permito adicionar la contestación de la demanda de la referencia en el sentido de proceder a la luz del artículo 225 de la Ley 1437 de 2011 a adjuntar el llamamiento en garantía efectuado a la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS con sus correspondientes anexos.

Cordialmente

Carlos Alfonso Pinto López

----- Forwarded message -----

De: Carlos Pinto <carlosapinto2009@gmail.com>

Date: mié, 22 may 2024 a las 17:15

Subject: CONTESTACION PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA RAD. 2024-000130-00

To: <j13lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Buenas tardes

Adjunto contestacion y anexos al proceso del asunto.

Cordialmente

Carlos Pinto

Señores
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE CÁLI
E.S.D

Referencia : Proceso Ordinario Laboral de primera instancia 2024-000130-00

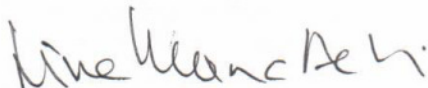
Asunto : Poder especial

LINA MARÍA AULI VILLEGAS mayor de edad, identificado con cedula de ciudadanía No. 31,996,085, domiciliado en el municipio de Ginebra (V) y actuando en nombre propio, por medio del presente documento confiero poder especial, amplio y suficiente a **CARLOS ALFONSO PINTO LOPEZ**, abogado en ejercicio, identificado con cédula de ciudadanía número 94.506.410, portador de la T.P No. 175,390 del Consejo Superior de la Judicatura, para que me represente judicialmente dentro del proceso Ordinario Laboral de primera instancia promovido por ANA RUBIELA CHARRIA CHARA contra mi, e identificado con numero de radicación 2024-000130-00.

Mi apoderado queda facultado para solicitar medidas cautelares, desistir, transigir, conciliar, renunciar, sustituir, reasumir y todo cuanto en derecho sea necesario para el cabal cumplimiento de este mandato, en los términos del artículo 74 del Código General del Proceso. Sírvase señor Juez reconocer personería a mi apoderado judicial para los efectos y dentro del términos del presente mandato

Para constancia se firma a los veintidós (22) días del mes de mayo de 2024.

Atentamente,



LINA MARÍA AULI VILLEGAS
C. C. No. 31,996,085
Correo: linauli@yahoo.com

Acepto

CARLOS ALFONSO PINTO LOPEZ
C. C. No. 94.506.410
T.P 175390
Correo: carlosapinto2009@hotmail.com

Señores
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE CÁLI
E.S.D

Referencia: CONTESTACIÓN DEMANDA

Demandante: ANA RUBIELA CHARRIA CHARÁ

Demandados: 1) PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.
2) ALBERTO JOSE AULI VILLEGAS, en calidad de heredero
determinado de la señora MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ
(Q.E.P.D) C.C. 38.969.253.
3) HEREDEROS INDETERMINADOS DE MARIA LUISA VILLEGAS
ARBELAEZ (Q.E.P.D). C.C. 38.969.253
4) ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES.

Radicado : 2024-000130-00

CARLOS ALFONSO PINTO LÓPEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.506.410, y con tarjeta profesional Número 175.390 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi condición de apoderado judicial de LINA MARÍA AULI VILLEGAS, identificada con cédula de ciudadanía No. 31,996,085 dentro de los términos prescritos por su despacho, me permito contestar la demanda del asunto, para lo cual manifiesto:

I. FRENTE A LOS HECHOS

Frente a los hechos nos permitimos manifestar:

1. Frente al hecho numero 1: Es cierto de acuerdo a lo consignado en la cédula de ciudadanía aportada por la demandante.
2. Frente al hecho numero 2: No nos consta por cuanto no contamos con pruebas que permitan concluir que haya existido alguna relación jurídica entre la señora María Luisa Villegas y la demandante, solo podemos dar fe de que esta prestó sus servicios de empaquetado ocasionalmente con la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS, tal y como la misma parte demandante afirma en el numeral 4 de los hechos de la demanda, sin que mediara cumplimiento de horario, ni mucho menos subordinación, simplemente en ocasiones excepcionales la señora Charria era llamada a que apoyara en labores de empaquetado del producto de la finca, estando en la misma lo que demorara en empacar la cantidad requerida ya que esta no es una necesidad permanente.
3. Frente al hecho numero 3: No nos consta por cuanto no contamos con pruebas que permitan concluir que haya existido alguna relación jurídica entre la señora María Luisa Villegas y la demandante, solo podemos dar fe de que esta prestó sus servicios de empaquetado ocasionalmente con la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS, tal y como la misma parte demandante afirma en el numeral 4 de los hechos de la demanda, sin que mediara cumplimiento de horario, ni mucho menos subordinación, simplemente en ocasiones excepcionales la señora Charria era llamada a que apoyara en labores de empaquetado del producto de la finca, estando en la misma lo que demorara en empacar la cantidad requerida ya que esta no es una necesidad permanente.

4. Frente al hecho numero 4: Es parcialmente cierto, en la medida en que efectivamente la demandante prestó sus servicios de empaquetado de manera esporádica a favor de la empresa PECES ORNAMENTALES EL TIPPLE S.A.S., sin que mediara cumplimiento de horario, ni mucho menos subordinación, ahora bien respecto a la afirmación de que la demandada haya sido contratada directamente por la señora María Luisa Villegas no nos consta por cuanto no contamos con pruebas que permitan concluir que haya existido alguna relación jurídica entre la señora María Luisa Villegas y la demandante, tal y como se ha venido reiterando, finalmente es importante ratificar que la señora María Luisa Villegas efectivamente fue la representante legal de la sociedad comercial denominada Peces Ornamentales El Tiples SAS hasta la fecha de su fallecimiento, el cual acaeció el día 31 de diciembre de 2020, razón por la cual no es claro porque la parte demandante afirma que se firmó un contrato laboral con la representante legal de la sociedad a favor de la cual ella prestaba sus servicios.

5. Frente al hecho numero 5: Es cierto, ya que efectivamente la demandante prestó sus servicios de empaquetado de manera esporádica a favor de la empresa PECES ORNAMENTALES EL TIPPLE S.A.S., como operaria, sin que mediara cumplimiento de horario, ni mucho menos subordinación.

6. Frente al hecho numero 6: Es cierto, pero dejando la salvedad que dichas funciones las realizaba la demandante a favor de Peces Ornamentales El Tiple SAS y como consecuencia de la relación jurídica que unía a las mencionadas personas.

7. Frente al hecho numero 7: Es parcialmente cierto, por cuanto solo a partir de agosto de 2021 la demandante fue contratada directamente por Peces Ornamentales para que prestara sus servicios de empaquetado, pero no en los horarios indicados por la demandante, ya que ella era quien manejaba su horario y notificaba a la jefe de la planta las fechas y los horarios en que prestaría sus servicios, ahora bien, respecto a los años anteriores al 2021, se aclara que no es cierto, ya que se reitera que la demandada prestaba sus servicios de manera esporádica y sin cumplimiento de horario alguno por no mediar subordinación alguna.

8. Frente al hecho numero 8: No es cierto por cuanto los pagos efectuados a la demandada dependían de la cantidad de veces que asistiera a empaquetar, y en la medida en que ella asistía de manera ocasional los pagos a su favor eran variables.

9. Frente al hecho numero 9: Es cierto parcialmente, ya que con relación a los años 2021 a 2024, se cancelaron valores de acuerdo a la cantidad de paquetes entregados por la demandante al final de los días en que hubiera laborado, por tratarse de un contrato pactado a destajo, con relación a los años anteriores no es cierto, ya que no es posible hablar de salario ya que la demandada en dichos años, si bien es cierto prestaba sus servicios de empaquetado para Peces Ornamentales, lo hacía de manera ocasional, es decir, sin que existiera continuidad en la prestación del servicio tal y como se puede evidenciar al analizar el material probatorio aportada por la misma parte demandante, no pudiéndose predicar la existencia de salario por inexistencia de relación laboral.

10. Frente al hecho numero 10: Es cierto parcialmente, ya que solo se podría hablar de salario a partir de los años 2021 al 2024, lapso temporal en el que la demandada prestó sus servicios a Peces Ornamentales mediante contrato laboral, aclarando que los pagos eran mensuales y no quincenales, ahora, con relación a años anteriores no es cierto por cuanto se insiste que no es posible hablar de salario ya que la demandada en dichos años, si bien es cierto prestaba sus servicios de empaquetado para Peces Ornamentales, lo hacía de manera ocasional, es decir, sin que existiera continuidad en la prestación del servicio tal y como se puede evidenciar al analizar el material probatorio aportada por la misma parte demandante, no pudiéndose predicar la existencia de salario por inexistencia de relación laboral.

11. Frente al hecho numero 11: No es cierto que se haya quedado debiendo valor alguno por concepto de prestaciones sociales, ya que como se ha venido indicando en el presente escrito, nunca existió relación laboral entre la demandante y la señora María Luisa Villegas, por cuanto nunca se configuraron los elementos esenciales del contrato laboral, requeridos por la normatividad a saber: a) Prestación personal del servicio, b) Continuada subordinación y c)

Remuneración del servicio, y tal y como demostraremos en el devenir del proceso, por lo cual no es posible indicar ni mucho menos probar por parte de la demandante que ella debía cumplir horario alguno, ni que debiera cumplir indicadores de gestión, sin contar con el hecho de que no existe prueba alguna que permita concluir que la demandada ha venido prestando sus servicios de manera continua y subordinada desde el año 1988.

12. Frente al hecho numero 12: No es cierto que se haya quedado debiendo valor alguno por concepto de prestaciones sociales, ya que como se ha venido indicando en el presente escrito, nunca existió relación laboral entre la demandante y la señora María Luisa Villegas, por cuanto nunca se configuraron los elementos esenciales del contrato laboral, requeridos por la normatividad a saber: a) Prestación personal del servicio, b) Continuada subordinación y c) Remuneración del servicio, y tal y como demostraremos en el devenir del proceso, por lo cual no es posible indicar ni mucho menos probar por parte de la demandante que ella debía cumplir horario alguno, ni que debiera cumplir indicadores de gestión, sin contar con el hecho de que no existe prueba alguna que permita concluir que la demandada ha venido prestando sus servicios de manera continua y subordinada desde el año 1988.

13. Frente al hecho numero 13: No es cierto que se haya quedado debiendo valor alguno por concepto de prestaciones sociales, ya que como se ha venido indicando en el presente escrito, nunca existió relación laboral entre la demandante y la señora María Luisa Villegas, por cuanto nunca se configuraron los elementos esenciales del contrato laboral, requeridos por la normatividad a saber: a) Prestación personal del servicio, b) Continuada subordinación y c) Remuneración del servicio, y tal y como demostraremos en el devenir del proceso, por lo cual no es posible indicar ni mucho menos probar por parte de la demandante que ella debía cumplir horario alguno, ni que debiera cumplir indicadores de gestión, sin contar con el hecho de que no existe prueba alguna que permita concluir que la demandada ha venido prestando sus servicios de manera continua y subordinada desde el año 1988.

14. Frente al hecho numero 14: No es cierto que se haya quedado debiendo valor alguno por concepto de prestaciones sociales, ya que como se ha venido indicando en el presente escrito, nunca existió relación laboral entre la demandante y la señora María Luisa Villegas, por cuanto nunca se configuraron los elementos esenciales del contrato laboral, requeridos por la normatividad a saber: a) Prestación personal del servicio, b) Continuada subordinación y c) Remuneración del servicio, y tal y como demostraremos en el devenir del proceso, por lo cual no es posible indicar ni mucho menos probar por parte de la demandante que ella debía cumplir horario alguno, ni que debiera cumplir indicadores de gestión, sin contar con el hecho de que no existe prueba alguna que permita concluir que la demandada ha venido prestando sus servicios de manera continua y subordinada desde el año 1988.

15. Frente al hecho 15: Es cierto, aclarando que la fecha exacta del fallecimiento de la señora María Luisa Villegas fue el día 31 de diciembre de 2020.

16. Frente al hecho 16: No es cierto, ya que no es coherente a la luz de la normatividad laboral, civil y comercial de nuestro país, pretender inferir que Alberto José Auli, en su calidad de gerente y representante legal de PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, sea responsable de obligaciones jurídico negociales contraídas por la persona jurídica que el representa, ni mucho menos se puede predicar que haya asumido responsabilidades “de los empleados de su madre” cuando la demandante nunca fue empleada de la señora María Luisa Villegas Arbelaez, sino de la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS, tal y como se probará en el presente proceso judicial, por prestar el servicio para beneficio de esta sociedad comercial, y siempre haber recibido pago de las cuentas bancaria de la misma.

17. Frente al hecho 17: Es cierto que la demandada cumplió 57 años en la fecha indicada por el apoderado de la demandada.

18. Frente al hecho 18: No es cierto, ya que en el mismo sentido de lo indicado en puntos anteriores, no es dable exigir obligaciones de índole laboral al demandante por cuanto nunca existió relación laboral entre demandante y demandada, ni entre la señora María Luisa Villegas Arbelaez y la demandante, por cuanto nunca se configuraron los elementos esenciales del

contrato laboral, requeridos por la normatividad a saber: a) Prestación personal del servicio, b) Continuada subordinación y c) Remuneración del servicio.

- 19. Frente al hecho 19: Es cierto
- 20. Frente al hecho 20: PENDIENTE MARTA ME PASE LA RESPUESTA DE PO.
- 21. Frente al hecho 21: PENDIENTE MARTA ME PASE LA RESPUESTA DE PO.
- 22.
- 25. Frente al hecho 21: PENDIENTE
- 26. Frente al hecho 26: No nos consta.
- 27. Frente al hecho 27: No nos consta

II. FRENTE A LAS PRETENSIONES

Me opongo a la totalidad de las pretensiones plasmadas en la demanda de autos por la demandante, por no tener soporte ni fáctico ni jurídico, tal y como se demostrará en el devenir del proceso.

III. FUNDAMENTO DE DERECHO

Teniendo en cuenta que entre las partes del presente litigio jamás existió un contrato laboral, de acuerdo a lo exigido por la normatividad laboral colombiana, nos permitimos poner a su consideración, los siguientes soportes normativos señor juez:

CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO- ARTICULO 23. ELEMENTOS ESENCIALES.

- 1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:
 - a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
 - b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y
 - c. Un salario como retribución del servicio.
- 2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

CÓDIGO CIVIL- Artículo 1501. Cosas esenciales, accidentales y de la naturaleza de los contratos

Se distinguen en cada contrato las cosas que son de su esencia, las que son de su naturaleza, y las puramente accidentales. Son de la esencia de un contrato aquellas cosas sin las cuales, o no produce efecto alguno, o degeneran en otro contrato diferente; son de la naturaleza de un contrato las que no siendo esenciales en él, se entienden pertenecerle, sin necesidad de una cláusula especial; y son accidentales a un contrato aquellas que ni esencial ni naturalmente le pertenecen, y que se le agregan por medio de cláusulas especiales

Es importante anotar la importancia de esta norma rectora de los contratos y las obligaciones en Colombia, por cuanto en concordancia con lo dicho en el punto anterior, el contrato laboral, por ministerio de Ley, requiere para su existencia de tres elementos esenciales, los cuales en caso de faltar alguno tendría como consecuencia la no configuración del contrato laboral.

IV. EXCEPCIONES DE MÉRITO

Se propone como excepciones de mérito las siguientes:

I. INEXISTENCIA DE CONTRATO LABORAL

Teniendo en cuenta lo que se ha venido manifestando en el presente escrito, nos permitimos proponer la excepción de mérito de INEXISTENCIA DE CONTRATO LABORAL, lo anterior teniendo en cuenta que tal y como se demostrará en el presente proceso, existen pruebas claras de que la demandante no tuvo una relación jurídica laboral con la señora María Luisa Villegas ni con sus herederos, por cuanto no existen pruebas de la prestación personal de un servicio a favor de la mencionada María Luisa Villegas o de sus hijos, ni el pago de un salario por parte de estos a favor de ella.

Por el contrario hay claras pruebas, incluso aportadas por la demandante, en donde se puede evidenciar que la demandante prestaba sus servicios a favor de la sociedad comercial PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, y que dicha persona jurídica en cumplimiento de sus obligaciones jurídico contractuales era quien de su pecunio, cancelaba la correspondiente contraprestación económica.

Finalmente es importante anotar que no es aceptable a la luz de la normatividad privada colombiana, pretender inferir que el hecho de que la señora María Luisa Villegas Arbelaes, quien en vida fungía como gerente y representante legal de la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, por el hecho de suscribir recibos de pago a favor de la demandante como contraprestación a los servicios ocasionales que esta prestaba a favor de la sociedad, o por haber suscrito documentos correspondientes a la relación jurídico comercial entre demandante y la sociedad (i.e otorgamiento de vacaciones), no quiere decir que lo hiciera a título de empleadora, sino por el contrario se suscribieron en uso de sus facultades legales y societarias, por ser ella - en vida- la representante legal de la sociedad beneficiaria de los servicios de la demandante.

II. ENRIQUECIMIENTO SIN JUSTA CAUSA

Finalmente y como consecuencia de todo lo dicho anteriormente es menester concluir que no deben prosperar las pretensiones del demandante que buscan el pago de sumas de dinero correspondientes a dineros dejados de pagar dentro de un supuesto contrato de trabajo, lo anterior en razón a que como se mencionó en el punto anterior para que se pueda hablar de la existencia de un contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales: **a.** La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo; **b.** La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en

concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y c. Un salario como retribución del servicio., en este sentido, si se llegare a desconocer esta exigencia de la tipología contractual consagrada en la norma laboral y se condenare al demandado a pagar las sumas pretendidas en la demanda, repito, sin existir un fundamento jurídico para ello – se reitera por inexistencia de contrato de trabajo entre la demandante y la señora María Luisa Villegas o sus herederos-, se estaría generando un perjuicio y el subsecuente menoscabo el patrimonio del demandado sin una justificación jurídica.

Ahora bien, es importante poner en consideración que la acción de enriquecimiento sin causa, es una institución jurídica que se encasilla dentro de nuestro ordenamiento civil como un principio general del derecho, y que dentro de la legislación comercial está tipificada en el artículo 831 del Código de Comercio que consagra “*Nadie podrá enriquecerse sin justa causa a expensas de otro.*”, y que busca proteger patrimonialmente a un extremo de una relación jurídica que se ve empobrecida sin justificación legal alguna, pero no obstante su importancia dentro de derecho económico y su amparo dentro del derecho positivo colombiano, es la doctrina y la jurisprudencia la que ha indicado el derrotero por el que se debe llevar esta acción para que pueda prosperar, indicando una serie de requisitos que deben cumplirse para que se pueda predicar la existencia de la misma y su defensa en instancia judicial a saber: : i) enriquecimiento de un patrimonio, ii) empobrecimiento de otro y iii) un origen común entre los dos, y iv) inexistencia de causa jurídica; elementos que son predicables a la situación fáctica que ocupa este litigio, por cuanto, dado el caso de llegarse a reconocer la obligación de pago de prestaciones sociales en cabeza del demandado a favor de la demandante se estaría configurando los presupuestos para predicar un enriquecimiento sin causa por cuanto: i) Ingresaría a caja del demandante una suma de dinero por concepto de unas prestaciones laborales que no tienen respaldo de un contrato laboral, ii) Se presentaría un detrimento en el patrimonio del demandado, ya que debería cancelar una suma de dinero correspondiente a un contrato laboral inexistente de acuerdo a lo consagrado en la normatividad laboral, iii) el enriquecimiento y correlativo empobrecimiento tienen como origen una prestación de un servicio a favor de otra persona (PECESO ORNAMENTALES EL TIPLE SAS), y iv) No hay una razón jurídica que justifique el pago de las prestaciones laborales por las razones antedichas.

III. FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA

En el mismo sentido de lo planteado previamente, resaltando que no existe prueba alguna de que la demandada haya prestado sus servicios para la señora María Luisa Villegas antes de su fallecimiento, el cual ocurrió el día 31 de diciembre de 2020, o a sus herederos, o siquiera prueba de que se hayan configurado los elementos esenciales del contrato laboral entre las mencionadas partes, es coherente indicar que no existe un fundamento jurídico o fáctico que legitime al demandado para hacer parte del debate jurídico objeto del proceso de autos, por no ser sujeto de la relación jurídica sustancial.

Lo anterior teniendo en cuenta que no contamos con pruebas en nuestro poder que nos permitan inferir que la demandada haya prestado sus servicios directamente a favor de la causante o sus herederos, sino por el contrario se pudo evidenciar que en la empresa reposan pruebas de la vinculación laboral desde el año 2021 de la demandada con contrato a término fijo y los pagos efectuados por la mencionada sociedad en años anteriores, fruto de contratos eventuales y sin solución de continuidad.

V. PRUEBAS

En uso de lo consagrado en el artículo 370 del CGP, se anexan al presente escrito las siguientes pruebas:

a) Documentales:

:

- Registro civil de defunción de la señora María Luisa Villegas Arbelaez.
- Contrato suscrito entre la demandante y la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS
- Solicitud efectuada a Credibanco para la entrega de la relación histórica de pagos efectuados por la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS.
- Poder

Testimoniales:

Solicitamos respetuosamente citar a comparecer a las siguientes personas para que rindan testimonio:

- ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS

Cedula Ciudadanía: 94,450,506

Dirección: Callejon los Naranjos Hontanar de las Mercedes Casa 88 – Jamundi

Correo: albertoauli@hotmail.com

Tel: 3136060190

- CLAUDIA PATRICIA AULI VILLEGAS

Cedula Ciudadanía: 31,968,071

Dirección: Callejón los Naranjos Hontanar de las Mercedes Casa 88 – Jamundi

Correo: cpauli2@yahoo.com

Tel: +1(954) 6078723

- GLORIA BEATRIZ OTALVARO

Cedula ciudadanía 31.525.993

Correo electrónico: gloribet1@hotmail.com

Dirección: Callejón los Naranjos Hontanar de las Mercedes Casa 88 – Jamundi

Tel. 3207024295

- LINA MARÍA AULI VILLEGAS

Cedula Ciudadanía: 31,996,085

Dirección: Calle 74 No. 61 - 19 Barrio San Fernando - BOGOTA

Correo: linauli@yahoo.com

Tel: 3007172584

VII. NOTIFICACIONES

Serán recibidas en la Ave 2 oeste No. 10-42 de la ciudad de Cali y en los correos electrónicos administracion@eltiple.com y carlosapinto2009@gmail.com.

Del señor Juez,



CARLOS ALFONSO PINTO LÓPEZ

C.C 94,506,410

T.P. 175.390

Santiago de Cali, 21 de mayo de 2024

Señores

CREDIBANCO
Ciudad

Referencia: PAGOS A LA TARJETA PREPAGO - PECES ORNAMENTALES EL TIPLÉ SAS

Asunto: Derecho de petición.

Respetados señores:

ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS, mayor de edad y vecino de Santiago de Cali, identificado como aparece al pie de mi firma, en mi calidad de representante legal de la sociedad citada en la referencia, respetuosamente me dirijo ustedes con el fin de presentar Derecho de Petición para que se sirvan expedir certificación en la cual conste el movimiento de la tarjeta No. 4629400119026644, asignada a la señora Rubiela Charria, identificada con C.C No.29.354.407, quien es empleada de la sociedad por mi representada, desde su apertura hasta el mes de mayo de 2024, previa exposición de los siguientes,

HECHOS

PRIMERO: Desde el año 2012 la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS suscribió con Credibanco convenio con el fin de asignar tarjetas prepago a sus colaboradores permanentes y temporales para consignar en las mismas sus salarios o contraprestaciones económicas.

SEGUNDO: Que la señora ANA RUBIELA CHARRIA CHARÁ es empleada a la fecha de la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS.

TERCERA: Que la mencionada empleada presentó demanda en contra de la sociedad Peces Ornamentales El Tiple SAS.

CUARTA: Que con el fin de complementar la contestación de la demanda en materia probatoria se requiere conocer el movimiento de la tarjeta No. 4629400119026644, asignada a la señora Rubiela Charria.

Por lo expuesto, respetuosamente,

SOLICITO

Que teniendo en cuenta lo expresado anteriormente solicitamos respetuosamente se sirvan expedir certificación en la cual conste el movimiento de la tarjeta No. 4629400119026644,

asignada a la señora Rubiela Charria, identificada con C.C No.29.354.407, quien es empleada de la sociedad por mi representada, desde su apertura hasta el mes de mayo de 2024

FUNDAMENTACIÓN JURÍDICA DE LA PETICIÓN

El artículo 23 de la Constitución Política.

DIRECCION Y NOTIFICACIONES

Para lo pertinente pido tener como dirección de notificación el correo electrónico albertoauli@eltiple.com.

Cordialmente,

ALBERTO JOSÉ AULI
ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS
C.C. 94,450,506
Representante Legal
PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS

Señores
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE CALI
j13lccali@cendoj.ramajudicial.gov.co
E.S.D

Demandante: ANA RUBIELA CHARRIA CHARA

Demandado: ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES, PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, ALBERTO JOSE AULI VILLEGAS en calidad de heredero determinado de la señora MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ (QEPD) y HEREDEROS INDETERMINADOS de la señora MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ (QEPD)

Radicado: 2024-000130-00

Asunto: LLAMAMIENTO EN GARANTÍA

CARLOS ALFONSO PINTO LÓPEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 94.506.410, y con tarjeta profesional número 175.390 del Consejo Superior de la Judicatura, actuando en mi condición de apoderado judicial de la señora **LINA MARÍA AULI VILLEGAS**, estando dentro del término de la oportunidad procesal, procedo a presentar Llamamiento en Garantía a **PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S**, con NIT. 890.319.629-2, y correo electrónico de notificaciones: administración@eltiple.com, representada legalmente por su Gerente o quien haga sus veces, de conformidad con lo regulado con el artículo 64 del Código General del Proceso.

LLAMAMIENTO EN GARANTÍA

Solicito se cite al **PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S**, en cabeza de su representante legal, para que hagan parte en este proceso, acorde a esta relación jurídica y judicial, a fin de que concurra al pago total o parcial de las condenas que se llegaren a declarar como probados y por los cuales se condene **LINA MARÍA AULI VILLEGAS**

Esta solicitud la hago bajo la gravedad del juramento y su estimación se hace teniendo en cuenta que según todos los hechos de la demanda, quien se benefició de los servicios que prestó la señora demandante es la sociedad llamada en garantía.

HECHOS

1. Bajo el radicado **2024-000130-00** se presenta demanda ordinaria laboral.
2. El objeto de la demanda, según se extrae de la misma es:

“ANA RUBIELA CHARRIA CHARA, identificada con cédula de ciudadanía No. 29.354.407, presenta demanda ordinaria laboral en la cual señala que se vinculó a través de un contrato verbal de trabajo a término indefinido con

***PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S**, para desempeñar el cargo de operaria, cumpliendo supuestamente funciones de producción en preparación, elaboración, empaque de hojuelas, baches y las demás inherentes al cargo para la producción de alimento para peces. Agrega que devengaba como contraprestación de sus servicios la suma de \$618.000 PESOS MCTE mensuales, suma que era inferior al mínimo legal vigente manifiesta la demandante que nunca recibió prima de servicios, cesantías, intereses sobre las cesantías, auxilio de transporte legal, dotación, y vacaciones. Adiciona que los pagos a la seguridad social no han sido pagados en debida forma, de lo anterior la demandante pretende que se declare existe una relación de trabajo a término indefinido, la cual a su juicio inició desde el día 3 de enero del año 1988 y se mantiene vigente a la fecha.”*

De lo anterior se deriva que la acusación principal es una supuesta simulación en la vinculación de la señora demandante para prestar servicios a PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.,

La demanda se dirigió contra COLPENSIONES, PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S. ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS en su calidad de heredero determinado de la señora MARÍA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ, y contra los herederos indeterminados de MARÍA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ.

3. Que no obstante no haber sido notificada personalmente, la señora LINA MARÍA AULI VILLEGAS por ser heredera de la señora MARIA LUISA VILLEGAS, a través de apoderado presentó contestación de la demanda el día 22 de mayo de 2024.

4. Que se expresó en la contestación de la demanda que no es clara la razón por la cual se vincula a los herederos de la señora MARÍA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ, cuando el servicio fue prestado a favor de otra persona (PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS) y esta sociedad era quien pagaba sus salarios.

5. Por lo anterior existe igual derecho ante iguales hechos y condiciones, siendo que a PECES ORNAMENTALES EL TIPLE le corresponde una responsabilidad directa de cancelar las condenas que le sean impuestas por haberse beneficiado de los servicios de la activa, asistiéndole el derecho a mi mandante a vincular a quien considere debe concurrir en su lugar.

6. Según los hechos de la demanda, se indicó:

*“Mi mandante manifiesta que, pese a que la señora **MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ (Q.E.P.D)** la contrató de forma verbal, sus servicios siempre se prestaron a favor de la empresa **PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.** identificada con **NIT. 890.319.629-2**, compañía representada en ese entonces por la misma señora **MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ (Q.E.P.D)**, esto es, desde el 03 de enero de 1988 hasta la fecha de presentación de esta demanda.”*

7. En línea con lo anterior la señora LINA MARÍA AULI VILLEGAS, nunca tuvo injerencia ni en la contratación de la señora demandante ni en la ejecución de la misma, pues nunca se benefició de los servicios de la señora ANA RUBIELA, reiterándose que quien se benefició y se obligó fue una

persona jurídica denominada PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, sociedad por acciones simplificada de la que la demandada es socia.

8. La única relación que tiene la señora LINA MARÍA AULI VILLEGAS con los hechos de la demanda, es tener la calidad de heredera de la señora MARIA LUISA VILLEGAS, situación que no genera una solidaridad en materia laboral, por cuanto no existe obligación jurídica entre la causante y la demandante.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

El artículo 225 de la ley 1437 de 2011, la cual establece:

“ARTÍCULO 225. LLAMAMIENTO EN GARANTÍA. Quien afirme tener derecho legal o contractual de exigir a un tercero la reparación integral del perjuicio que llegare a sufrir, o el reembolso total o parcial del pago que tuviere que hacer como resultado de la sentencia, podrá pedir la citación de aquel, para que en el mismo proceso se resuelva sobre tal relación.

El llamado, dentro del término de que disponga para responder el llamamiento que será de quince (15) días, podrá, a su vez, pedir la citación de un tercero en la misma forma que el demandante o el demandado.

El escrito de llamamiento deberá contener los siguientes requisitos:

- 1. El nombre del llamado y el de su representante si aquel no puede comparecer por sí al proceso.*
- 2. La indicación del domicilio del llamado, o en su defecto, de su residencia, y la de su habitación u oficina y los de su representante, según fuere el caso, o la manifestación de que se ignoran, lo último bajo juramento, que se entiende prestado por la sola presentación del escrito.*
- 3. Los hechos en que se basa el llamamiento y los fundamentos de derecho que se invoquen.*
- 4. La dirección de la oficina o habitación donde quien hace el llamamiento y su apoderado recibirán notificaciones personales. El llamamiento en garantía con fines de repetición se regirá por las normas de la Ley 678 de 2001 o por aquellas que la reformen o adicionen.”*

De la disposición citada se desprende como requisito sine qua non para la procedencia del llamamiento que, por razón de la Ley o del contrato, para que el llamado concurra a soportar las contingencias que le correspondan en una virtual sentencia adversa.

PRUEBAS Y ANEXOS.

Solicito a su Señoría, respetuosamente, que, en su momento procesal oportuno, se sirva decretar y practicar las siguientes pruebas:

INTERROGATORIO DE PARTE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S

Solicito se cite a las siguientes personas para que absuelvan el Interrogatorio al tenor del cuestionario que verbalmente o por escrito presentaré, en la oportunidad legal, sobre la relación o vínculo existente entre el llamante y la llamada en garantía, informando además las condiciones contractuales de la demandante con PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS, a saber:

- ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS en su calidad de representante legal actual de la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS.

Cedula Ciudadanía: 94,450,506

Dirección: Callejon los Naranjos Hontanar de las Mercedes Casa 88 – Jamundi

Correo: albertoauli@hotmail.com

Tel: 3136060190

- . RICARDO VILLEGAS ARBELAEZ en su calidad de representante legal de la sociedad PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS en los años 1988 a 1994.

Cedula Ciudadanía: 70,037,348

Dirección: Finca el Acuario ave 4 calle 6 corregimiento Palmaseca - Municipio de Palmira

Correo: pececitos@hotmail.com

Tel: 300-8848371

DOCUMENTALES

1. Copia de la notificación electrónica al llamado en garantía al correo electrónico dispuesto para esos fines.
2. Certificado de Existencia y Representación Legal de PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS
3. Copia de contrato suscrito entre la señora Rubiela Charria y PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS

PRETENSIONES.

PRIMERA. Sírvase Señor Juez citar y hacer comparecer a su Despacho, en calidad de llamada en garantía, a la sociedad comercial **PECES ORNAMENTALES EL TIPLÉ S.A.S**, a través de su representante legal, por haber sido la beneficiaria del servicio.

SEGUNDA. En el evento de existir una sentencia que declare judicialmente responsable a **LINA MARÍA AULI VILLEGAS**, se llama en garantía para que se evalúe la relación, dependencia y, según los motivos de una eventual condena, se ordene a la llamada en garantía asumir en todo o en la parte que le corresponda, el pago directo a la parte actora.

NOTIFICACIONES

El suscrito recibirá notificaciones en la secretaría de su Despacho, al email carlosapinto2009@gmail.com

El Llamado en Garantía: administración@eltiple.com

Atentamente,

Carlos A Pinto l

CARLOS ALFONSO PINTO LÓPEZ

C.C. No. 94'506,410

T.P. No. 175.390

Anexo. Lo anunciado.

Microsoft Edge browser window showing Outlook web interface.

Outlook interface details:

- Search bar: Buscar
- Navigation tabs: Inicio, Vista, Ayuda
- Left sidebar (Carpetas):
 - Bandeja de ... 13225
 - Correo no desea... 15
 - Borradores 99
 - Elementos envia... 1
 - Elementos eliminados
 - Archivo
 - Notas
 - Conversation History
 - Crear carpeta nueva
 - Grupos
 - Nuevo grupo
- Right pane (Email details):
 - Subject: LLAMAMIENTO EN GARANTÍA Radicado: 2024-000130-00
 - From: carlos pinto (CP) Para: administracion@eltiple.com
 - Date: Mié 29/05/2024 5:14 PM
 - Attachments: Llamamiento garantia LINA A... (298 KB)
 - Body text:

Señores
PECES ORNAMENTALES EL TIPLE SAS

Buenas tardes

En mi calidad de apoderado judicial de la señora Lina Auli, adjunto a la presente remito documento de llamamiento de garantía dentro del proceso citado en el asunto.

Cordialmente

Carlos Alfonso Pinto López
T.P 175.390

Windows taskbar at the bottom shows the time as 7:05 p.m. on 30/05/2024.



Camara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 29/05/2024 04:46:42 pm

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.
Nit.: 890319629-2
Domicilio principal: Cali

MATRÍCULA

Matrícula No.: 87141-16
Fecha de matrícula en esta Cámara: 19 de diciembre de 1980
Último año renovado: 2024
Fecha de renovación: 05 de abril de 2024
Grupo NIIF: Grupo 3

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: CS #88 CN CALLEJON LOS NARANJOS HONTANAR DE LAS MERCEDES
Municipio: Cali - Valle
Correo electrónico: administracion@eltiple.com
Teléfono comercial 1: 3207024295
Teléfono comercial 2: No reportó
Teléfono comercial 3: No reportó

Dirección para notificación judicial: UB LOS NARANJOS CS #88 CALLEJON CN HONTANAR DE LAS MERCEDES
Municipio: Jamundi - Valle
Correo electrónico de notificación: administracion@eltiple.com
Teléfono para notificación 1: 3207024295
Teléfono para notificación 2: No reportó
Teléfono para notificación 3: No reportó

La persona jurídica PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S. SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 3014 del 10 de diciembre de 1980 Notaria Septima de Cali ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 19 de diciembre de 1980 con el No. 42723 del Libro IX ,se constituyó sociedad de naturaleza Comercial denominada PECES ORNAMENTALES EL TIPLE LIMITADA

REFORMAS ESPECIALES

Por Acta No. 022 del 22 de septiembre de 2010 Junta De Socios ,inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de noviembre de 2010 con el No. 13662 del Libro IX ,se transformó de SOCIEDAD LIMITADA en SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA bajo el nombre de PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S. .

TERMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es INDEFINIDO

OBJETO SOCIAL

OBJETO SOCIAL. LA SOCIEDAD TIENE COMO OBJETO PRINCIPAL :A. LA COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS COLOMBIANOS EN EL PAÍS Y EN EL EXTERIOR. B. LA IMPORTACIÓN DE IMPLEMENTOS, MATERIAS PRIMAS, Y O SUMINISTROS NECESARIOS PARA LA FABRICACIÓN DE LOS PRODUCTOS QUE SE COMERCIALICEN. C. LA REPRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PECES ORNAMENTALES Y MASCOTAS QUE LA LEY PERMITA PARA CONVIVENCIA CON EL SER HUMANO, D. LA PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS RELACIONADOS CON LA PISCICULTURA Y O MANTENIMIENTO DE MASCOTAS. EN DESARROLLO DE ESTE OBJETO SOCIAL LA SOCIEDAD PODRÁ EJERCER TODOS LOS ACTOS Y CELEBRAR CONTRATOS A TENIENTES A SUS ACTIVIDADES, PARA TAL EFECTO LA EMPRESA SE ACOGERÁ A TODAS Y CADA UNA DE LAS NORMAS QUE EL GOBIERNO COLOMBIANO DICTE Y ESTABLEZCA ASÍ MISMO, PODRÁ REALIZAR CUALQUIER OTRA ACTIVIDAD ECONÓMICA LICITA TANTO EN COLOMBIA COMO EN EL EXTRANJERO.

LA SOCIEDAD PODRÁ LLEVAR A CABO, EN GENERAL, TODAS LAS OPERACIONES, DE CUALQUIER NATURALEZA QUE ELLAS FUEREN, RELACIONADAS CON EL OBJETO MENCIONADO, ASI COMO CUALESQUIERA ACTIVIDADES SIMILARES, CONEXAS O COMPLEMENTARIAS O QUE PERMITAN FACILITAR O DESARROLLAR EL COMERCIO O LA INDUSTRIA DE LA SOCIEDAD.

CAPITAL

CAPITAL AUTORIZADO

Valor: \$30,000,000
No. de acciones: 30,000

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Valor nominal: \$1,000

CAPITAL SUSCRITO

Valor: \$30,000,000

No. de acciones: 30,000

Valor nominal: \$1,000

CAPITAL PAGADO

Valor: \$30,000,000

No. de acciones: 30,000

Valor nominal: \$1,000

REPRESENTACIÓN LEGAL

ÓRGANOS DE LA SOCIEDAD.- LA SOCIEDAD TENDRÁ UN ÓRGANO DE DIRECCIÓN, DENOMINADO ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS Y UN REPRESENTANTE LEGAL. POR OBLIGACIÓN LEGAL LA REVISORÍA FISCAL POR EL CUMPLIMIENTO DE TOPEs EXIGIDOS PARA ESTE POR EL ESTADO.

REPRESENTACIÓN LEGAL.- LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA ESTARÁ A CARGO DE UNA PERSONA NATURAL O JURÍDICA, ACCIONISTA O NO, QUIEN TENDRÁ SUPLENTE, DESIGNADO PARA UN TÉRMINO INDEFINIDO POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

LAS FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL TERMINARÁN EN CASO DE DIMISIÓN O REVOCACIÓN POR PARTE DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS, DE DECESO O DE INCAPACIDAD EN AQUELLOS CASOS EN QUE EL REPRESENTANTE LEGAL SEA UNA PERSONA NATURAL Y EN CASO DE LIQUIDACIÓN PRIVADA O JUDICIAL, CUANDO EL REPRESENTANTE LEGAL SEA UNA PERSONA JURIDICA.

LA CESACIÓN DE LAS FUNCIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL, POR CUALQUIER CAUSA, NO DA LUGAR A NINGUNA INDEMNIZACIÓN DE CUALQUIER NATURALEZA, DIFERENTE DE AQUELLAS QUE LE CORRESPONDIEREN CONFORME A LA LEY LABORAL, SI FUERE EL CASO.

LA REVOCACIÓN POR PARTE DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS NO TENDRÁ QUE ESTAR MOTIVADA Y PODRÁ REALIZARSE EN CUALQUIER TIEMPO.

EN AQUELLOS CASOS EN QUE EL REPRESENTANTE LEGAL SEA UNA PERSONA JURIDICA, LAS FUNCIONES QUEDARÁN A CARGO DEL REPRESENTANTE LEGAL DE ÉSTA.

TODA REMUNERACIÓN A QUE TUVIERE DERECHO EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD, DEBERÁ SER APROBADA POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS.

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL.- LA SOCIEDAD ES GERENCIADA, ADMINISTRADA Y REPRESENTADA LEGALMENTE ANTE TERCEROS POR EL REPRESENTANTE LEGAL, QUIEN NO TENDRÁ RESTRICCIONES DE CONTRATACIÓN POR RAZÓN DE LA NATURALEZA NI DE LA CUANTÍA DE LOS ACTOS QUE CELEBRE. POR LO TANTO, SE ENTENDERÁ QUE EL REPRESENTANTE LEGAL PODRÁ CELEBRAR O EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS COMPRENDIDOS EN EL OBJETO SOCIAL O QUE SE RELACIONEN DIRECTAMENTE CON LA EXISTENCIA Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD.

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

EL REPRESENTANTE LEGAL SE ENTENDERÁ INVESTIDO DE LOS MÁS AMPLIOS PODERES PARA ACTUAR EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD, CON EXCEPCIÓN DE AQUELLAS FACULTADES QUE, DE ACUERDO CON LOS ESTATUTOS, SE HUBIEREN RESERVADO LOS ACCIONISTAS. EN LAS RELACIONES FRENTE A TERCEROS, LA SOCIEDAD QUEDARÁ OBLIGADA POR LOS ACTOS Y CONTRATOS CELEBRADOS POR EL REPRESENTANTE LEGAL.

LE ESTÁ PROHIBIDO AL REPRESENTANTE LEGAL Y A LOS DEMÁS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD, POR SÍ O POR INTERPUESTA PERSONA, OBTENER BAJO CUALQUIER FORMA O MODALIDAD JURÍDICA PRÉSTAMOS POR PARTE DE LA SOCIEDAD U OBTENER DE PARTE DE LA SOCIEDAD AVAL, FIANZA O CUALQUIER OTRO TIPO DE GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES PERSONALES.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Escritura Pública No. 3454 del 23 de junio de 2004, de Notaria Septima de Cali, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de agosto de 2004 con el No. 9113 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
SUPLENTE DEL GERENTE	ALBERTO JOSE AULI VILLEGAS	C.C.94450506

Por Acta No. 022 del 22 de septiembre de 2010, de Junta De Socios, inscrito en esta Cámara de Comercio el 22 de noviembre de 2010 con el No. 13663 del Libro IX, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN
REPRESENTANTE LEGAL	MARIA LUISA VILLEGAS ARBELAEZ	C.C.38969253

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

DOCUMENTO	INSCRIPCIÓN
E.P. 3606 del 15/07/1998 de Notaria Septima de Cali	1398 de 25/02/1999 Libro IX
E.P. 3454 del 23/06/2004 de Notaria Septima de Cali	9112 de 23/08/2004 Libro IX
ACT 022 del 22/09/2010 de Junta De Socios	13662 de 22/11/2010 Libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro,



Camara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 29/05/2024 04:46:42 pm

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cali, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certifica, NO se encuentra en trámite ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 1090
Actividad secundaria Código CIIU: 0322

ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en la Cámara de Comercio de Cali el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio/sucursal(es) o agencia(s):

Nombre:	PECES ORNAMENTALES EL TIPLE
Matrícula No.:	87142-2
Fecha de matrícula:	19 de diciembre de 1980
Ultimo año renovado:	2024
Categoría:	Establecimiento de comercio
Dirección:	UB LOS NARANJOS CS #88 CALLEJON CN HONTANAR DE LAS MERCEDES
Municipio:	Jamundi

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO QUE TIENE MATRICULADOS EL COMERCIANTE EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN



Camara de Comercio de Cali
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha expedición: 29/05/2024 04:46:42 pm

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo provisto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es: MICRO

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$765,056,549

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU:1090

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Este certificado refleja la situación jurídica del inscrito hasta la fecha y hora de su expedición.

Que no figuran otras inscripciones que modifiquen total o parcialmente el presente certificado.

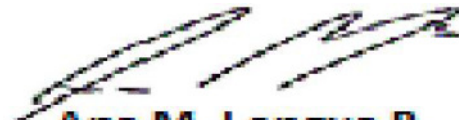
De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, y de la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro aquí certificados quedan en firme diez (10) días hábiles después de la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos; el sábado no se tiene como día hábil para este conteo.

En cumplimiento de los requisitos sobre la validez jurídica y probatoria de los mensajes de datos determinados en la Ley 527 de 1999 y demás normas complementarias, la firma digital de los certificados generados electrónicamente se encuentra respaldada por una entidad de certificación digital abierta acreditada por el organismo nacional de acreditación (onac) y sólo puede ser verificada en ese formato.

Recibo No. 9513263, Valor: \$7.900

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 0824H0039K

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccc.org.co y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.



Ana M. Lengua B.

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO

DATOS DEL EMPLEADOR	
RAZON SOCIAL	PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.
NIT	890.319.629-2
DIRECCIÓN PRINCIPAL	CALLE 47 A # 67 A 42
TELÉFONOS	6647983
DATOS DEL TRABAJADOR	
NOMBRE	ANA RUBIELA CHARRIA CHARA
IDENTIFICACION	29.354.407
DIRECCIÓN ELECTRÓNICA	
DIRECCIÓN RESIDENCIA	CRA 4 No. 6 -51 Barrio la Esperanza
TELÉFONOS	3234745528
NACIONALIDAD	Colombiana
CARGO	Operaria
CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO	
SALARIO MENSUAL	A DESTAJO
PERIODOS DE PAGO	Pagos quincenales
FECHA DE INICIO	Agosto 2 de 2021
PERIODO DE PRUEBA	2 MESES
LUGAR DE CONTRATACIÓN	Candelaria, Valle del Cauca, Colombia
LUGAR DE EJECUCIÓN DE LABORES	Candelaria, Valle del Cauca, Colombia
JORNADA LABORAL	De acuerdo a la necesidad de producción pero sin exceder 8 horas

Entre los suscritos, a saber: ALBERTO JOSE AULI VILLEGAS con cédula de ciudadanía número 94.450.506, quien obra en nombre y representación de PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S. sociedad domiciliada en Cali e identificada con Nit. 890.319.629-2, y quien en adelante se llamará EL EMPLEADOR, por una parte, y por la otra ANA RUBIELA CHARRIA CHARA de las condiciones arriba indicadas, mayor de edad y quien se denominará EL EMPLEADO, hemos celebrado contrato individual de trabajo a término fijo, contenido dentro de las siguientes cláusulas.

PRIMERA. – OBJETO. Por medio del presente documento, EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR para que desarrolle las siguientes actividades:

- Elaboración baches.
- Preparación de mezcla para elaborar las hojuelas en la máquina de producción.
- Empaque de las hojuelas en bolsas,
- Todas las funciones que asigne su superior inmediato.

PARÁGRAFO PRIMERO.- Tal y como se describe en la cláusula REMUNERACIÓN, se paga por libra producida y empacada (bolsa de alimento Empacada, de 20 gr. Libras, ½ lb y los diferentes tamaños que se tengan).

PARÁGRAFO SEGUNDO.- En el desempeño de la función contratada EL TRABAJADOR deberá proceder con extremo cuidado, diligencia y honestidad propia de las personas de bien, en el tiempo y condiciones acordadas con EL EMPLEADOR como también en aquellos sitios o lugares en que este tenga establecido el giro de sus negocios.

SEGUNDA.- OBLIGACIONES GENERALES DEL EMPLEADO. Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los Reglamentos, EL EMPLEADO se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones: 1) Guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al EMPLEADOR, evento en el

cual se iniciarán las acciones legales pertinentes. 2) Realizar sus labores de acuerdo con las atribuciones y limitaciones que precise EL EMPLEADOR. 3) Dadas las especiales condiciones del cargo de manera expresa EL EMPLEADO se compromete a prestar el servicio antes dicho personalmente, en el lugar del territorio de la República de Colombia que indicare EL EMPLEADOR. Por tanto, las partes convienen en que EL EMPLEADOR podrá, en cualquier tiempo, asignarle a EL EMPLEADO otros cargos u oficios distintos siempre y cuando estos sean acordes con su oficio, conocimientos y experiencia lograda y/o destinarlo a cualquier otra dependencia o lugar, temporal o definitivamente, traslado y modificaciones que EL EMPLEADO acepta de antemano en el momento de ser contratado quedando entendido que mientras no se disminuya la remuneración fija mensual pactada, no se desmejoren las condiciones laborales o impliquen perjuicios para EL EMPLEADO, no existirá desmejora o perjuicio alguno. Todo ello como parte de las instrucciones propias de este contrato y en desarrollo del cumplimiento del servicio que es objeto de este. 4) Guardar rigurosa moral con sus superiores y compañeros y con todo el público en general. 5) Asistir puntualmente al trabajo, a menos que EL EMPLEADO presente excusa suficiente a juicio de la empresa; para estos efectos la falta grave se configura cuando EL EMPLEADO, injustificadamente no asista a una sesión completa de una o varias jornadas de trabajo. 6) Abstenerse de propiciar serias desavenencias con sus compañeros de trabajo. 7) Abstenerse de llegar embriagado o de ingerir bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 8) Abstenerse de disponer de información o material de trabajo del EMPLEADOR sin permiso de este. 9) Abstenerse de reportar informes falsos en relación con las gestiones ejecutadas. 10) Responder por la integridad y el buen orden de los elementos de trabajo que se le confíen para la realización de sus labores, así como por los daños que su culpa o negligencia ocasionen. 11) Dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier circunstancia no pudiere concurrir al trabajo. La enfermedad debe comprobarse mediante certificado médico, pero EL EMPLEADOR no admitirá como válidos los certificados de incapacidad para el trabajo expedido por médicos que no sean de la ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD (E.P.S) a la que encuentre afiliado el EMPLEADO. Frente a este evento, es obligación del trabajador de transcribir ante la E.P.S. las incapacidades médicas provenientes de médicos particulares. 12) Cumplir en forma cabal las instrucciones de trabajo que se le impartan o que consten por escrito. 13) Abstenerse de celebrar contrato de trabajo con otro empleador o prestar, directa o indirectamente, servicios laborales a otro u otros empleadores, o colaborar en beneficio de terceros en el mismo oficio para el cual ha sido contratado, o en los oficios que pase a desempeñar con arreglo a las previsiones contenidas en el presente documento. 14) Usar los elementos de protección personal y de bioseguridad. 15) Demás aspectos que tengan que ver con la naturaleza del cargo de acuerdo con las instrucciones del EMPLEADOR.

TERCERA. REMUNERACIÓN. EL EMPLEADOR pagará al EMPLEADO como contraprestación directa del servicio y a título de salario ordinario bajo la modalidad de DESTAJO, a saber:

Una suma variable, que dependerá de la cantidad de alimento que se procese y se empaque, suma que resultará de multiplicar la suma de \$504 pesos por libra proceso de día, \$630 pesos por libra proceso de noche y 27 pesos por cada bolsa de 20 gramos entregada y debidamente aceptada por el supervisor de producción.

PARÁGRAFO PRIMERO.- EL EMPLEADO podrá recibir en dinero o especie, bonificaciones o beneficios o auxilios ocasionales o habituales, adicionales al salario ordinario aquí pactados, que NO constituyen salario ni prestación en los términos del artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo.

PARÁGRAFO SEGUNDO.- Las partes convienen expresamente que los pagos que reciba EL EMPLEADO distintos del salario pactado, tales como viáticos permanentes o accidentales, auxilios o beneficios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extra legal, primas legales o extra legales, bonificaciones, auxilio de alimentación o de vivienda, auxilios legales y/o convencionales así como cualquier otra suma que no vaya directamente a remunerar el servicio contratado no constituyen salario ni factor de salario en dinero ni en especie para los efectos legales, de conformidad con el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo.

CUARTA.- JORNADA DE TRABAJO. La jornada diaria dependerá de la necesidad de producción de la empresa, pero sin exceder el máximo de 8 horas legales.

QUINTA.- PERIODO DE PRUEBA. Los dos (2) primeros meses de la vigencia del presente contrato se consideran como periodo de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento, durante dicho periodo.

SEXTA.- TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cuenta de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63 del C. S. T., modificados por el artículo 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en convenciones colectivas, laudos arbitrales, Reglamento Interno de Trabajo, así como la violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula primera del presente contrato, y además las siguientes faltas, que para efectos se califican como graves:

- a) La violación por parte de EL EMPLEADO de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias o de un orden que imparta EL EMPLEADOR.
- b) El hecho de celebrar EL EMPLEADO Contrato de Trabajo con otro empleador o prestar, directa o indirectamente, servicios laborales a otro u otros empleadores, o colaborar en beneficio de terceros en el mismo oficio para el cual ha sido contratado, o en los oficios que pase a desempeñar, a menos que exista permiso escrito por parte del EMPLEADOR.
- c) El que EL EMPLEADO suministre al EMPLEADOR informaciones no verídicas al momento de su ingreso o al practicarse un examen de admisión.
- d) La revelación de secretos e información reservados del EMPLEADOR.
- e) El hecho del que EL EMPLEADO abandone el cargo, sin permiso de sus superiores.
- f) La no asistencia a una sesión completa de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR.
- g) El hecho de que EL EMPLEADO llegue al trabajo bajo los efectos de bebidas alcohólicas o de estupefacientes o ingiera bebidas embriagantes o estupefacientes en el sitio de trabajo, siendo aún la primera vez.
- h) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo.
- i) El hecho de que EL EMPLEADO viole la exclusividad en el trabajo aquí pactado.
- j) El hecho de que EL EMPLEADO se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia.
- k) El incumplimiento por parte de EL EMPLEADO de las instrucciones especiales que se le impartan para la realización de su labor.

SÉPTIMA.- DEDUCCIONES. EL EMPLEADO faculta en forma expresa a EL EMPLEADOR para que cuando por causas emanadas directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo de EL EMPLEADO y a favor del EMPLEADOR, este procederá a realizar las deducciones, retenciones o compensaciones, a que hubiere lugar en cualquier tiempo

y más concretamente a la terminación del presente contrato. Así lo autoriza desde ahora EL EMPLEADO, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple con las condiciones de orden estricta, previa, aplicable para cada caso.

Desde la suscripción del presente contrato, EL EMPLEADO da orden o autorización expresa y escrita al EMPLEADOR para que, del salario de aquel, se puedan hacer las deducciones, retenciones o compensaciones de que trata el artículo 149 del C. S. T.

OCTAVA.- CUSTODIA. EL EMPLEADO se hará responsable de la custodia y cuidado directo de los muebles, enseres, valores, herramientas y equipos del EMPLEADOR que le corresponda utilizar o manejar en el desarrollo de su trabajo y a la terminación del contrato deberá entregar la totalidad de los bienes asignados, respondiendo en todo caso por la pérdida o los daños ocasionados en los mismos.

NOVENA.- INFORMACIÓN CONFIDENCIAL. Que EL EMPLEADO tiene acceso a la información relacionada con los productos, clientes, servicios, negociaciones y datos confidenciales que son de propiedad exclusiva de EL EMPLEADOR, de sus clientes y/o demás personas con las cuales EL EMPLEADOR tiene relaciones comerciales. Que la información que maneja y manejará, EL EMPLEADO, en el ejercicio de sus funciones, es un activo de propiedad de EL EMPLEADOR, de sus clientes y/o demás personas con las cuales EL EMPLEADOR tiene relaciones comerciales y es de carácter confidencial. En consecuencia, la disposición de dicha información sin autorización previa y escrita de su titular acarreará las sanciones previstas por la ley.

PARÁGRAFO PRIMERO.- La obligación que trata el presente artículo deberá ser cumplida por EL EMPLEADO aún después de terminado su contrato de trabajo con EL EMPLEADOR cualquiera que haya sido la causa de terminación. En consecuencia, la información confidencial no podrá ser divulgada por EL EMPLEADO, ya sea para beneficio propio, de su nuevo empleador o de un tercero.

PARÁGRAFO SEGUNDO.- EL EMPLEADO será responsable por los perjuicios que el incumplimiento de la presente obligación cause a EL EMPLEADOR o a un tercero. En el evento en que EL EMPLEADOR tuviese que asumir la responsabilidad por tal hecho ante un tercero, EL EMPLEADO se obliga a pagar a EL EMPLEADOR las sumas que a esta le sean exigidas, incluyendo intereses y honorarios de abogados.

DECIMA.- POLÍTICA DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS. EL EMPLEADO tiene prohibido el consumo, venta o distribución de alcohol y drogas adictivas las cuales alteran la concentración y atención requeridas para la ejecución de las labores encomendadas. Por tal razón, situaciones de consumo de estas sustancias dentro del sitio de trabajo, la presentación de conductas bajo el efecto de estas o el resultado positivo en pruebas específicas, serán causales de la terminación inmediata del contrato laboral con justa causa.

A no contravenir estas prohibiciones, de manera expresa y voluntaria EL EMPLEADO se obliga por medio del presente contrato.

DECIMA PRIMERA.- DURACIÓN: El presente contrato tendrá una duración de un (1) año.
PARAGRAFO: Si antes de la fecha del vencimiento del término, ninguna de las partes avisa por escrito a la otra su determinación de no prorrogarlo, con una antelación no inferior a 30 días, el contrato se renueva por un período igual al inicialmente pactado.

DECIMA SEGUNDA.- LIQUIDACIÓN Y ENTREGA DE ACRENCIAS LABORALES. En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y prestaciones sociales exigen varios días para obtener datos e informes necesarios y así mismo, implica su revisión, realización, aprobación de la liquidación definitiva, etc., y en algunos casos es necesario entregar el cargo mediante acta, las partes de común acuerdo aclaran que existe un tiempo prudencial y razonable para estos efectos. Dentro de este plazo prudencial, EL EMPLEADOR podrá liquidar y pagar los salarios, y/o prestaciones sociales sin que por ello incurra en mora de ninguna naturaleza ni quede obligado a pagar la indemnización moratoria contemplada en el artículo 65 del C. S. T. modificado por el artículo 29 de la Ley 789 de 2002.gg

DECIMA TERCERA: AUTORIZACION MANEJO DE DATOS PERSONALES: EL TRABAJADOR autoriza de manera previa, expresa e informada a EL EMPLEADOR para que, directamente o a través de sus empleados, consultores, asesores y/o terceros encargados a tal efecto, realice cualquier operación o conjunto de operaciones tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia y transmisión (el "Tratamiento") de sus datos personales, entendidos como cualquier información vinculada o que pueda asociarse a EL TRABAJADOR (los "Datos Personales"), lo cual incluye pero no se limita a datos de contacto, información financiera, datos sensibles (por ejemplo información médica y datos biométricos) e información profesional. La presente autorización se otorga para el cumplimiento de los fines empresariales de EL EMPLEADOR, que incluyen pero no se limitan al cumplimiento de obligaciones legales o contractuales de EL EMPLEADOR con terceros; la debida ejecución de este Contrato; el cumplimiento de las políticas internas de EL EMPLEADOR, incluyendo la Política de Tratamiento de la Información de EL EMPLEADOR (la "Política"); la verificación del cumplimiento de las obligaciones de EL TRABAJADOR; la administración de sus sistemas de información y comunicaciones, y la generación de copias y archivos de seguridad de la información en los equipos proporcionados por EL EMPLEADOR. EL TRABAJADOR declara que acepta, autoriza, entiende y conoce el carácter facultativo de entregar o no a EL EMPLEADOR sus Datos Personales de carácter sensible. EL TRABAJADOR declara que acepta, autoriza, entiende y conoce que para el cumplimiento de los fines acá descritos y realizar las validaciones pertinentes para su vinculación laboral, EL EMPLEADOR, directa o indirectamente, podrá recolectar y someter a Tratamiento Datos Personales y Datos Personales de carácter sensible de EL TRABAJADOR (por ejemplo información médica, datos biométricos y videos), mediante la práctica de visitas domiciliarias, estudios de antecedentes, video grabaciones en camaras de seguridad, pruebas de polígrafo y/o exámenes médicos, entre otras.

PARAGRAFO: EL TRABAJADOR declara que acepta, autoriza, entiende y conoce que ha sido informado de los derechos que le asisten en su calidad de titular de Datos Personales, entre los que se encuentran los siguientes: (i) conocer, actualizar, suprimir y rectificar sus Datos Personales frente a EL EMPLEADOR o quienes por cuenta de éste realicen el Tratamiento; (ii) solicitar prueba de la autorización otorgada a EL EMPLEADOR, salvo cuando la ley no lo requiera; (iii) previa solicitud, ser informado sobre el uso que se ha dado a sus Datos Personales por EL EMPLEADOR o quienes por cuenta de éste realicen el Tratamiento; (iv) presentar ante las autoridades competente quejas por violaciones al régimen legal colombiano de protección de datos personales; (v) revocar la presente autorización y/o solicitar la supresión de sus Datos Personales, y (vi) acceder en forma gratuita a sus Datos Personales que hayan sido objeto de Tratamiento. EL TRABAJADOR declara que acepta, autoriza, entiende y conoce que la revocación de la presente autorización y la supresión de sus Datos Personales sólo procederá en la medida en que no exista una obligación legal o contractual de permanecer en la respectiva base de datos.

En fe de lo expuesto se firma en el municipio de Candelaria, a los dos (2) días del mes de agosto de dos mil Veintiuno (2021) en dos ejemplares del mismo tenor y valor, uno para el EMPLEADOR y uno para EL EMPLEADO.

EL EMPLEADOR,

EL EMPLEADO,

ALBERTO JOSÉ AULI VILLEGAS
C.C. 94.450.506
REPRESENTANTE LEGAL
PECES ORNAMENTALES EL TIPLE S.A.S.

ANA RUBIELA CHARRIA CHARÁ
C.C. 29.354.407

Rubiel charria