

532
1 629

Tuluá, 25 de Agosto de 2018

Oficio No. 001

Señores

Ministerio del Trabajo

Sede, Carrera 27 No 27-43 Oficina 108

Pasaje Comercial del Rio

Tuluá – Valle del Cauca.

Ref.: Solicitud de investigación administrativa por evasión y elusión al pago de la seguridad social.

Respetado(s) señor(es):

Por medio de la presente yo, **Víctor Hugo Márquez Londoño**, identificado con la cedula de ciudadanía **94.394.459** expedida en el municipio de Tuluá (Valle), me permito requerir muy respetuosamente, que dentro de las diligencias citadas en la referencia y en la oportunidad legal pertinente, solicito sea investigada a la Empresa **Emcomunitel S.A.S.** NIT 900501628-1 con Dirección Calle 50 # 42 – 161 Bodega A22, Parque Industrial Tuluá Valle del Cauca, por los siguientes motivos:

La presente solicitud de audiencia de conciliación tiene como objetivo:

1. Requerir que la empresa realice el reajuste salarial de los pagos incompletos por un valor de **\$1.255.900** debido a que desde el accidente de trabajo grave me han pagado sobre un valor de **\$900.000**, los montos faltantes son concerniente a:
 - Reajuste del salario mensual durante el periodo de incapacidad, 726 días incapacitado hasta la fecha del 06-Junio-2018 x \$11.863 que es la diferencia diaria pendiente = **\$8.612.538**
 - Reajuste de la liquidación de las cesantías correspondientes al año **2017** por un valor de **\$355.900**
 - Reajuste de la liquidación de los intereses de las cesantías correspondientes al año **2017** por un valor de **\$42.708**
 - Monto faltante de las cesantías pagadas en la liquidación hasta Junio del año **2018**, por la terminación del contrato, para un valor de **\$177.950**
 - Monto faltante de las vacaciones por los 28 meses de servicio, pagadas en la liquidación hasta Junio del año **2018**, por la terminación del contrato, para un valor de **\$415.216**

Calle 8 # 18 – 28 B/Flor de la campana

Tuluá – Valle del Cauca.

Cel. 315 309 80 01

jamar047@hotmail.com

- Reajuste de las 4 primas legales de servicio transcurridas después del accidente hasta el mes de Junio del 2018 por un valor de **\$711.800**

2. El valor total de las pretensiones es de: \$10.316.112

3. Pedir el reajuste del IBC reportado en el fondo de pensiones, teniendo en cuenta el reajuste salarial por un valor de **\$1.255.900** mensual.
4. Evidenciar el tiempo de disponibilidad que estuve como auxiliar Empalmador de fibra óptica, desde el 01/Febrero/2016 hasta el 10/Junio/2016, día en que ocurrió el accidente de trabajo grave, para que por favor sea reconocido monetariamente.

Inicialmente procedo a relatar los hechos desde el momento en que ingrese a trabajar con la empresa contratista de Colombia de Telecomunicaciones "Telefónica – Movistar" llamada **Emcomunitel S.A.S.**, hasta el día de hoy, tiempo en que aún me encuentro incapacitado por accidente de trabajo grave, esto para tener un panorama amplio de los abusos y de las condiciones laborales que brinda esta empresa:

A principios del año 2016 me encontraba trabajando para la empresa Telcos ingeniería S.A. empresa contratista de Claro Colombia, con el cargo de técnico de redes, mis funciones eran las de trabajar con los técnicos de mantenimiento de las redes, allí se manejaban turnos de 8 horas, sin disponibilidad de tiempo; inicio a trabajar para Emcomunitel S.A.S desde el mes de febrero del 2016, el motivo por el cual me retire fue porque recibí una buena propuesta salarial, del representante Legal de la empresa Emcomunitel S.A.S, **Carlos Julio Urbano Rosas**, y decido pasar la renuncia voluntaria a Telcos ingeniería S.A. Inicio a laborar a Emcomunitel S.A.S el día 01-02-2016, y firmo el contrato a término indefinido, como auxiliar Empalmador de fibra óptica, a partir de allí comienzo a realizar mis funciones y otras que no eran de mi responsabilidad, como era la de conducir los vehículos para apoyar en las instalaciones de línea básica, banda ancha y televisión, al igual que en labores de linieria (instalaciones y mantenimientos de cable de cobre, obra civil y demás actividades que ello implica), todo esto cuando no habían instalaciones o mantenimientos de fibra óptica, durante la vinculación laboral con Emcomunitel S.A.S. las jornadas laborales como auxiliar empalmador de fibra óptica eran:

- Lunes a jueves de 08:00am a 12:00m y de 02:00pm hasta las 6:00pm
- Viernes de 07:00am a 12:00m y de 02:00pm hasta las 6:00pm
- Sábados de 07:00am hasta las 2:00pm.
- Disponible todos los días, después de terminar la jornada laboral incluyendo días domingos y festivos.

Durante las jornadas de trabajo, si la labor se realizaba fuera del municipio de Tuluá la jornada se manejaba de manera continua hasta que se terminara la actividad. Si se presentaba algún mantenimiento correctivo durante la jornada laboral, así estuviera terminando se debía continuar hasta terminar con el mantenimiento y dejar el servicio operativo y quedando disponibles después de guardar el vehículo.

Cuando terminábamos la jornada laboral normal, continuábamos en modo de disponibilidad, es decir, si se presentaba algún daño sin importar que estuviéramos realizando alguna actividad personal, social, recreativa, de integración o simplemente descansando, igualmente debíamos interrumpir para desplazarnos para la atención del mantenimiento correctivo como por ejemplo el día:

- INCI VALLE 11586 Viernes 20-05-2016 a las 3:20 am me encontraba durmiendo después de llegar de un trabajo a las 3:00 am, descansando solamente 20 minutos y de haber trabajado todo el día anterior hasta la madrugada por motivo de una ventana de mantenimiento y a pesar de eso no respetaron nuestro descanso y el cansancio que teníamos, tocó nuevamente salir en desplazamiento para el daño.

Y así como el ejemplo anterior podría dar otros casos más durante mi vinculación con Emcomunitel S.A.S.

Otro tipo de trabajos que realizábamos era el de los mantenimientos programados o también llamadas ventanas, las cuales empezaban a media noche y la hora final era incierta, este tipo de trabajos se programaban de la siguiente forma:

En el día laborábamos la jornada de trabajo normal, de 8:00am a 12:00 y 02:00pm hasta las 06:00pm, luego, dependiendo del municipio donde la ventana estuviera programada o del trabajo que hubiera que adelantar, nos citaban horas antes de la actividad o simplemente seguíamos la jornada continua, generalmente, para estar una hora antes de la programada por Telefónica Movistar en el puesto de trabajo; en algunas ocasiones el trabajo se prolongaba hasta el siguiente día, como por ejemplo la orden de trabajo OT 74062 cambio de ODF Roldanillo - Cali en la que iniciamos el día jueves 03-03-2016 desde las 8:00am jornada diurna, realizando unas viabilidades en las localidades de Sevilla y Cartago Valle, luego de terminar estas actividades nos desplazamos para la central telefónica de Roldanillo para realizar el mantenimiento programado o ventana, dicha jornada la terminamos el día siguiente, viernes 04-03-2016 a las 17:00 horas para un total de 8 horas jornada diurna ordinaria, más 16 horas extras diurnas y 8 horas extras nocturnas sin tener algún relevo; en otras ocasiones cuando los mantenimientos programados o ventanas se terminaban a las 6:00am y sin descansar, después de trabajar todo el día anterior, y haber laborado de manera continua durante la noche, al terminar con las "ventanas" o trabajos programados, debíamos presentarnos a las 14:00 horas, sin importar la hora en que termináramos. Desde mi vinculación de trabajo, este tipo de trabajos programados se incrementó de

Calle 8 # 18 – 28 B/Flor de la campana

Tuluá – Valle del Cauca.

Cel. 315 309 80 01

jamar047@hotmail.com

una forma consecutiva, reiterada y alarmante, sin importar el día que fuera, sábados, domingos o festivos; fue tanto la sobrecarga laboral, que llegó hasta el punto de causar un accidente de trabajo catastrófico, grave y casi mortal el día 10-06-2016, provocado por un micro sueño debido a la fatiga y cansancio del conductor, cuando retornábamos en el vehículo público de la empresa THX 326 (que por cierto hasta el momento no hemos recibido ninguna clase de indemnización del seguro contra terceros que debería tener el vehículo de placa pública o de la póliza contractual en caso de un accidente, que se la exige Telefónica a Emcomunitel S.A.S).

El accidente de trabajo ocurrió precisamente luego de laborar todo el día anterior, salimos después de las 6:00pm quedando disponibles, recibimos la llamada antes de las 9:00pm para atender un evento entre la localidad de La Paila y Zarzal, nos desplazamos en el vehículo de la empresa conducido por mí, aproximadamente a las 9:30pm, aun sabiendo que mi función a realizar era de auxiliar empalmador de fibra óptica y no la de conductor, pero tocaba hacerlo por la presión que ejercían si uno se negaba a conducir. Cuando veníamos de atender el mantenimiento correctivo aproximadamente a las 4:30am, en la glorieta de Bugalagrande, el sr. Carlos Benitez empalmador de fibra óptica y responsable de la cuadrilla, quien conducía en ese momento el vehículo sufrió un micro sueño por sobreesfuerzo y fatiga por falta de descanso, ocasionando que nos saliéramos de la vía y nos accidentáramos contra un muro de contención, toda la cuadrilla conformada ese día por 4 integrantes (Carlos Andrés Benitez Jefe de cuadrilla, Luis Arley Nieto auxiliar Empalmador de fibra óptica, Víctor Hugo Márquez auxiliar de fibra óptica, Wilson Rodriguez auxiliar de linieria) los cuales sufrimos fracturas múltiples con lesiones graves. El accidente laboral grave del día 10-06-2016 me ha generado una incapacidad de Gran Invalidez de 740 días hasta la fecha de hoy, debido a politraumatismos y fracturas.

Hasta el día de hoy estoy presentando patologías psicosomáticas y emocionales con alteraciones en el comportamiento, debido a que la condición de salud ha disminuido drásticamente, por las deficiencias fisiológicas, anatómicas y psicológicas que al momento presento, además mi calidad de vida se desmejoro abruptamente al igual que la de mi esposa como consecuencia del accidente laboral. Actualmente estoy en proceso de pensión por Gran invalidez debido a la calificación del 73.83% por pérdida de capacidad laboral con la ARL Colmena, realizada el día 26 de Mayo del 2018.

En este orden de ideas y de acuerdo a lo anteriormente expresado, es que solicito que la empresa **Emcomunitel S.A.S** sea investigada, para ello anexo los siguientes documentos y soportes como acerbos probatorios para la investigación:

1. Contrato de trabajo.
2. Manual de funciones auxiliar Empalmador de fibra óptica.
3. Desprendibles de pago del periodo antes del accidente de trabajo, al igual que comprobantes de pago durante el periodo de la incapacidad.

Calle 8 # 18 – 28 B/Flor de la campana
Tuluá – Valle del Cauca.
Cel. 315 309 80 01
jamar047@hotmail.com

4. Certificación ARL Colmena del ingreso base de cotización (IBC) en cada uno de los periodos durante mi vinculación laboral dentro de Emcomunitel S.A.S.
5. Extractos bancarios del periodo antes del accidente de trabajo, al igual que los extractos durante el periodo de la incapacidad del accidente de trabajo, donde se evidencia las transferencias realizadas por la empresa a mi cuenta de ahorros en el banco AV Villas.
6. Historia laboral consolidada Fondo de Pensiones Porvenir de los periodos durante mi vinculación laboral dentro de Emcomunitel S.A.S.
7. Relación de pagos del último mes antes del accidente de Trabajo:

PERIODO	NETO A PAGAR	DEDUCCIONES	TOTAL DEVENGADO	OBSERVACIONES
feb-16	\$ 870.573	\$ 68.945	\$ 939.518	Básico \$ 689.455
mar-16	\$ 1.071.101	\$ 86.383	\$ 1.157.484	Básico \$ 689.455
abr-16	\$ 1.010.553	\$ 81.793	\$ 1.092.346	Básico \$ 840.000
may-16	\$ 1.209.300	\$ 98.400	\$ 1.307.700	Básico \$ 900.000
jun-16	\$ 930.231	\$ 78.637	\$ 1.008.868	Básico \$ 300.000
jun-16	\$ 456.229	\$ -	\$ 456.229	Pago de prima de servicios I (2016)
jul-16	\$ 828.000	\$ 72.000	\$ 900.000	Primer pago incapacidad

NOTA: como se evidencia en el cuadro anterior, el IBC con que deberían pagar sería de **\$1.255.900** tomado del mes anterior al accidente de trabajo (**sin tener en cuenta el subsidio de transporte**), y no con el básico de **\$900.000** con que me liquidaron en el periodo de la incapacidad de Gran invalidez (726 días) a la fecha de 06-Junio-2018, teniendo una diferencia de **\$355.900** mensuales. Las 4 primas de servicio que me pagaron durante la incapacidad, las liquidaron a **\$450.000 c/u**, La diferencia sería de **\$627.950 c/u**, obtenida de la siguiente operación (**\$1.255.900 / 2 = \$627.950 - \$450.000 = \$177.950**) por favor tener en cuenta el IBC real **\$1.255.900** para el reajuste salarial.

Por tal razón solicito muy respetuosamente me sea reconocido el reajuste salarial, concerniente a las prestaciones sociales, primas legales, cesantías, intereses de cesantías, vacaciones, reajuste al fondo de pensiones y a todo lo que tenga derecho por ley. Con base a los siguientes valores:

Diferencia mensual.....\$1.255.900 - \$900.000 = \$355.900

Diferencia por día.....\$355.900 / 30 días = \$11.863

Periodo de incapacidad.....\$11.863 x 726 días incapacitado = **\$8.612.538** hasta el 06-Junio-2018.

Reajuste Cesantías 2017.....concerniente al año 2017 = **\$355.900**

Reajuste Interés de Cesantías 2017....\$355.900 concerniente al año 2017 x 12% = **\$42.708**

Monto faltante Cesantías 2018.....En la liquidación por termino del contrato en junio = **\$177.950**

Monto faltante Vacaciones.....En la Liquidación de vacaciones (28 meses de servicio) por termino del contrato = **\$415.216**

Diferencia prima legal de servicio.....\$627.950 - \$450.000 = \$177.950 (multiplicar x 4. Desde el accidente de trabajo ocurrido en Junio del 2016 hasta Junio del 2018)

Monto faltante primas de servicio.....\$177.950 x 4 primas después del A.T = **\$711.800**

Valores faltantes son:..... **\$8.612.538 + \$355.900 + \$42.708 + \$177.950 + \$415.216 + \$711.800 = \$10.316.112**

8. Anexo N° 5 atención técnica del cliente Telefónica – Movistar Numeral 2 Especificaciones generales del servicio.

Calle 8 # 18 – 28 B/Flor de la campana

Tuluá – Valle del Cauca.

Cel. 315 309 80 01

jamar047@hotmail.com

9. Zona de operación Norte Valle del Cauca.



10. Informe de trabajo Inci Valle 11365, daño la paila desde las 21:00 hasta las 4:00am, evidencia de disponibilidad.
11. Evidencia del reporte de las horas extras del mes de marzo del 2016 al correo del área de recursos humanos, donde se encuentra la OT 74062 cambio de ODF Roldanillo - Cali del día jueves 03-03-2016 (ejemplo de ventana extensa 8 horas de la jornada ordinaria más de 24 Horas extras).
12. Informe Inci Valle 11586 por disponibilidad a las 3:20 am (acababa de llegar de trabajar, me encontraba descansando hacia 20 minutos y tocó salir nuevamente).
13. Informe de accidente de trabajo reportado a la ARL Colmena.
14. Investigación de accidente de trabajo.
15. Historia clínica Urgencias Hospital Andalucía.
16. Historia clínica Hospitalización María Ángel.
17. Ponencia de calificación de pérdida de capacidad laboral ARL Colmena.

Notificaciones por favor a la dirección que aparece en el pie de página de este oficio.

Agradezco la atención y colaboración brindada.

Atentamente,

Víctor Hugo Márquez Londoño.
C.C. 94.394.459.

Calle 8 # 18 – 28 B/Flor de la campana
Tuluá – Valle del Cauca.
Cel. 315 309 80 01
jamar047@hotmail.com

INSPECCION DE TRABAJO DE TULUA
ACTA DE CONCILIACIÓN Y PAGO No. 301 JOT - IT

En Tulua (Valle), a los 27 dias del mes de agosto del año 2018, siendo las 9.00am, comparecieron ante el Despacho de la inspectora de Trabajo Doctora JENIFER OSPINA TOBON, por una parte, VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, mayor y vecino del Municipio de Tulua Valle, identificado con la cédula de ciudadanía No.94.394.459 de Tulua, quien en adelante y para efectos de la presente audiencia se denominará el TRABAJADOR, quien solicita comedidamente el acompañamiento a la presente audiencia de su hermana la señora AMPARO YANETH MARQUEZ LONDOÑO, mayor, identificada con cedula de ciudadanía No.66.725.469 de Tulua y de otra parte, el abogado FRANCISCO JAVIER CALERO ARANGO, mayor de edad y vecino de la ciudad de Tulua, identificado con la cédula de ciudadanía No.94.476.142 de Buga, y con tarjeta profesional No.263.495 del CSJ, en calidad de apoderado especial del señor CARLOS JULIO URBANO ROSAS, identificado con cedula de ciudadanía No.16.349.575, en calidad de representante legal de la empresa EMCOMUNITEL SAS con NIT.900.501.628, EMPLEADOR. Con el fin de celebrar audiencia de conciliación y dirimir el conflicto que se presenta entre las partes.

AUTO: Se le reconoce personeria para actuar al abogado FRANCISCO JAVIER CALERO ARANGO, mayor de edad y vecino de la ciudad de Tulua, identificado con la cédula de ciudadanía No.94.476.142 de Buga, y con tarjeta profesional No.263.495 del CSJ, en los términos del poder a el otorgado el cual se anexa a la presente. CUMPLASE. Seguidamente la suscita Inspectora del Trabajo autoriza el acompañamiento de la señora AMPARO YANETH MARQUEZ LONDOÑO al señor VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO dentro de los terminios otorgados por la ley.

Se constituye el despacho en audiencia pública, acto seguido se le concede el uso de la palabra a cada una de las partes quienes manifestaron llegar a un acuerdo conciliatorio con relación al pago de liquidación de prestaciones sociales por el tiempo laborado con base a los siguientes:

HECHOS

Contrato de trabaja a termino indefinido, en el cargo de auxiliar empalmador de fibra optica, Ingreso el 01 de febrero de 2016, ultimo salario mensual devengado laborado \$1.255.900 mas auxilio de transporte.

DERECHOS CIERTOS E INDISCUTIBLES

Diferencia mensual salarial desde junio del año 2016 hasta mayo del año 2018, Reajuste prima de servicio: Diciembre año 2016, junio y diciembre año 2017, y junio 2018, reajuste cesantias 2016 y 2017, reajuste interés de cesantias 2016 y 2017 \$=

TOTAL, A PAGAR

Cinco millones quinientos mil pesos mcte (\$5.500.000=)

En este estado de la audiencia de conciliación se le concede el uso de la palabra al abogado FRANCISCO JAVIER CALERO ARANGO, quien en uso de ella manifiesta "En representación de mi apoderado, me permito pagar a favor del señor VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, la suma de \$5.500.000= de la siguiente manera. Se realizará un primer pago de \$1.375.000= a través de transferencia bancaria al numero de cuenta de ahorros 155-78027-8, del banco AV VILLAS a nombre del VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, para el dia 15 de septiembre de 2018 a las 3.00pm; se realizará un segundo pago de \$1.375.000= a través de transferencia bancaria al numero de cuenta de ahorros 155-78027-8, del banco AV VILLAS a nombre del VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, para el dia 16 de octubre de 2018 a las 3.00pm, se realizará un tercer pago de \$1.375.000= a través de transferencia bancaria al numero de cuenta de ahorros 155-78027-8, del banco AV VILLAS a nombre del VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, para el dia 15 de noviembre de 2018 a las 3.00pm, y se realizará un ultimo pago de \$1.375.000= a través de transferencia bancaria al numero de cuenta de ahorros 155-78027-8, del banco AV VILLAS a nombre del VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, para el dia 15 de diciembre de 2018 a las 3.00pm.

En este estado de la audiencia se le concede el uso de la palabra al señor a nombre del VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO, quien manifiesta estar de acuerdo con la presente conciliación la forma de pago y la acepta como tal, pero que solicita comedidamente al representante legal de EMCOMUNITEL SAS que realice el reajuste de su IBC con el ultimo salario mensual devengado laborado por el valor de \$1255.900= (mayo 2016), desde junio del año 2016 hasta el de 04 de junio de 2018.

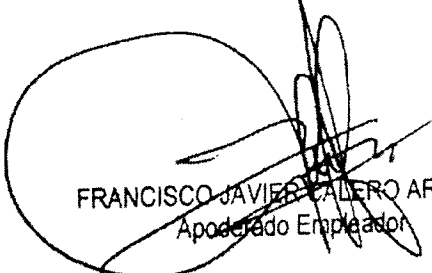
AUTO

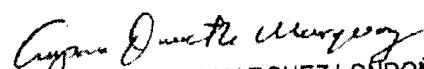
La suscrita funcionaria acatando la voluntad conciliatoria de las partes les imparte su aprobación haciéndole saber que la presente conciliación hace tránsito a cosa juzgada de conformidad con los artículos 19 y 78 del C.P.L. se entrega copia a cada una de las partes quedando el original en el despacho y se advierte que en caso de incumplimiento la primera copia expedida a la solicitante presta mérito ejecutivo artículo 66 de la ley 446 de 1.998, y artículo 28 ley 640 de 2001.


NOTIFIQUESE EN ESTRADOS Y CUMPLASE.

Para constancia se lee se aprueba y se firma por los que en ella intervinieron siendo las 10:30am


JENIFER OSPINA TOBÓN
INSPECTORA DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL


FRANCISCO JAVIER CALERO ARANGO
Apoderado Empleador


AMPARO YANETH MARQUEZ LONDOÑO
Hermana Extrabajador


VICTOR HUGO MARQUEZ LONDOÑO
Extrabajador