	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 1 de 13

Santiago de Cali, 10 de octubre 2023

Doctora
LORENA MARTÍNEZ JARAMILLO
JUEZ DIECISÉIS ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO
Cali, Valle
E. S. D.

Ref.: Radicación: 76001 3333 016 2023 00221 00
 Medio de Control: NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DEREHO LABORAL
 Demandante: YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY
 Demandados: HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO E.S.E., y ASOCIACIÓN
 SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD - ASSTRACUD
 Asunto: CONTESTACIÓN DE DEMANDA Y EXCEPCIONES DE FONDO.

NADIA CARMONA HOLGUÍN , mayor de edad, vecina y residente en Cali, Valle, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.107.047.358 expedida en Cali, portadora de la tarjeta profesional número 393.079 del Consejo Superior de la Judicatura, obrando en ejercicio del poder conferido por la Doctora **SANDRA LILIANA VELÁSQUEZ NARANJO**, mayor de edad y vecina y residente en Cali, Valle, identificada con la cédula de ciudadanía número 31.573.686 expedida en Cali, en su calidad de Representante Legal y Gerente del **HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, E.S.E.**, con domicilio en esta ciudad, dentro del término legal se contesta la demanda de la referencia interpuesta por la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY** en contra del **HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO E.S.E. y LA ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD - ASSTRACUD.**

I. NOMBRE DEL DEMANDADO, SU DOMICILIO Y EL DE SU APODERADO JUDICIAL EN CASO DE NO COMPARECER POR SÍ MISMO.


LA ENTIDAD DEMANDADA, determinada en la demanda es una persona jurídica de derecho público:

- 1. HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO E.S.E.**, persona jurídica de derecho público con Nit. 805.028.530-4, con domicilio principal en Cali, en la Calle 96 No. 28 E3 – 01 Mojica II; representada legalmente por la doctora **SANDRA LILIANA VELÁSQUEZ NARANJO**, mayor de edad y vecina y residente en Cali, Valle, identificada con la cédula de ciudadanía número 31.573.686 expedida en Cali.

LA APODERADA JUDICIAL DE LA ENTIDAD DEMANDADA LEGALMENTE CONSTITUÍDA:

¡CON PASIÓN Y AMOR, POR EL ISAIÁS ME LA JUEGO YO!
Calle 96 No. 28 E3 – 01 Mojica II; PBX 4140707, Santiago de Cali – Colombia
Nit. 805.028.530-4, Código Postal 760023, código de Prestador 7600105115-01
Correo Institucional: gerencia@hospitalidc-valle.gov.co
Correo PQRS: contactenos@hospitalidc-valle.gov.co
Correo Notificaciones Judiciales: notificacionjudicial@hospitalidc-valle.gov.co
www.hospitalidc-valle.gov.co



	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 2 de 13

1. **NADIA CARMONA HOLGUÍN**, mayor de edad, vecina y residente en Cali, Valle, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.10.047.358 expedida en Cali, abogada titulado y en ejercicio, con tarjeta profesional número 393.079 del Honorable Consejo Superior de la Judicatura.

II. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO Y CONCRETO FRENTE A LOS HECHOS DE LA DEMANDA:

La suscrita apoderada judicial da respuesta oficial a los hechos enunciados en la demanda, utilizando el mismo orden y numeración de la demanda, así:

AL PRIMER HECHO: NO ME CONSTA. AFIRMACIONES DE LA DEMANDANTE, le corresponde a la demandante probar lo manifestado en el presente hecho.

AL SEGUNDO HECHO: En cuanto a su redacción se refiere no es propiamente un hecho, puesto que se evidencian consideraciones subjetivas y de derecho del demandante.

No obstante, la demandante **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY**, no prestó sus servicios de forma subordinada de acuerdo a una vinculación legal y reglamentaria en calidad de empleada pública, entre el periodo que va desde el 11 de marzo del 2021 al 06 de marzo de 2023.

Al respecto, habrá de observarse que **NO LE CONSTAN** a la Entidad que represento, las circunstancias atinentes a su afiliación sindical respecto a una asociación, como lo es la Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud.


AL TERCER HECHO: NO ME CONSTA. AFIRMACIONES DE LA DEMANDANTE, le corresponde a la demandante probar lo manifestado en el presente hecho.

AL CUARTO HECHO: NO ME CONSTA, a la entidad que represento no le consta el estado de salud de la parte actora, ni los diagnósticos mencionados.

AL QUINTO HECHO: NO ME CONSTA, a la E.S.E., que represento no le consta ninguna información de la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ**, concerniente al estado de salud, sus diagnósticos, patologías, incapacidades y relacionados.

AL HECHO SEXTO: NO ME CONSTA, al E.S.E., que represento no le consta ninguna información de la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ**, concerniente al estado de salud, sus diagnósticos, patologías, incapacidades y relacionados.



	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 3 de 13

AL HECHO SÉPTIMO: NO ME CONTA, lo manifestado en el presente hecho corresponde a una situación que sucedió por fuera de la esfera funcional de la entidad que represento.

AL HECHO OCTAVO: NO ME CONSTA, al E.S.E., que represento no le consta ninguna información de la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ**, concerniente al estado de salud, sus diagnósticos, patologías, incapacidades y relacionados.

AL HECHO NOVENO: NO ME CONSTA, a la entidad que represento no le consta ninguna información de la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ**, concerniente al estado de salud, sus diagnósticos, patologías, incapacidades y relacionados.

AL HECHO DÉCIMO: NO ME CONSTA, lo manifestado en el presente hecho corresponde a un acto realizado por la Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud ASSTRACUD.

AL HECHO DÉCIMO PRIMERO: En cuanto a su redacción se refiere no es propiamente un hecho, puesto que se evidencian consideraciones subjetivas y de derecho del demandante.

AL HECHO DÉCIMO SEGUNDO: En cuanto a su redacción se refiere no es propiamente un hecho, puesto que se evidencian consideraciones subjetivas y de derecho del demandante

AL HECHO DÉCIMO TERCERO: NO ME CONSTA, lo manifestado en el presente hecho corresponde a un acto realizado por fuera del control de la empresa social del Estado que represento.


AL HECHO DÉCIMO CUARTO: ES CIERTO, en la fecha indicada por la demandante señora **MARTÍNEZ MAMBUSCAY**, presentó derecho de petición dirigido al hospital Isaías Duarte Cancino, en los términos manifestados.

AL HECHO DÉCIMO QUINTO: ES CIERTO, en la fecha indicada y bajo el radicado mencionado la entidad dio respuesta a la petición presentada por la señora **MARTÍNEZ MAMBUSCAY**.

AL HECHO DÉCIMO SEXTO: NO ES CIERTO, lo solicitado mediante el derecho de petición obedecía a información que solo podía otorgar la Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud, ASSTRACUD, además solicitaba una serie de declaraciones que solo corresponde a juez de instancia realizarlas.

III. PRONUNCIAMIENTO EXPRESO SOBRE LAS PRETENSIONES:

Me opongo a todas y cada una de las pretensiones promovidas en la demanda por la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY** en contra del **HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO E.S.E.**, en cuanto se fundamentan

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 4 de 13

en una inexistente relación legal y reglamentaria, lo que imposibilita el que se reconozca la declaratoria de contrato realidad en aplicación del artículo 53 constitucional.

Téngase en cuenta que la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY**, afirma haber suscrito un convenio de cooperación para la ejecución de un contrato sindical con la **Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud, ASSTRACUD**, respecto de la cual la **E.S.E. HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO** si bien ostentaba vínculos contractuales para la prestación de servicios para el apoyo a la gestión del proceso asistencial en la unidad de gestión clínica de hospitalización del Hospital Isaías Duarte Cancino, E.S.E., atendiendo en cualquier caso los parámetros legales del Decreto 1429 de 2010 y Decreto 036 de 2016; no configura la existencia de relación laboral alguna para con sus miembros libremente afiliados en esta modalidad de contratación laboral colectiva ajeno a las relaciones propias del Derecho Laboral subordinado.

Según información suministrada por la Entidad, tales vínculos contractuales estuvieron representados para el año 2021 en el Contrato de Prestación de Servicios de Carácter Colectivo Sindical cuyo objeto radicaba en el apoyo a la gestión del proceso asistencial en la unidad de gestión clínica de hospitalización y los Contratos de Prestación de Servicios Asistenciales.


Así las cosas, no existiendo relación laboral alguna entre la **E.S.E. HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO** y la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY** para el período comprendido entre el día 11 de marzo de 2021 y 06 de marzo de 2023, no le constan a la Entidad las circunstancias atinentes a su afiliación sindical respecto a una asociación sindical distinta, como lo es la Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud.

Téngase en cuenta en cualquier caso y desde ya que lo que existió entre las partes es una mera relación de contratación laboral colectiva que en nada puede equipararse a la subordinación como elemento de mando o sujeción que guía las relaciones laborales, máxime cuando la labor desarrollada por la demandante lo fue de aquellas de carácter especializado relacionado con el área de hospitalización.

De esta manera se formula oposición a todas y cada una de las pretensiones presentadas en contra de la Entidad, pues el Acto Administrativo contenido en el oficio radicación 202302200004921 de fecha 29 de junio de 2023 expedido por la abogada de la oficina jurídica HIDC Asociada a ASSTRACUD, no ostenta vicio alguno de ilegalidad al dar cuenta de la inexistente relación laboral que de forma infundada pretende la demandante sea reconocida.

IV. EXCEPCIONES DE FONDO

Solicito señor Juez, declarar probadas las siguientes excepciones:

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 5 de 13


IV.1. PRIMERA EXCEPCIÓN DE FONDO: INEXISTENCIA DE RELACIÓN DE TRABAJO SUBORDINADO - MERA RELACIÓN DE CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE UN CONTRATO SINDICAL ENTRE YENNI MARTÍNEZ MAMBUSCAY Y HOSPITAL ISAIÁS DUARTE CANCINO E.S.E.

El contrato sindical es una de las tres formas de contratación colectiva que hay en Colombia, junto con la convención colectiva de trabajo que se celebra con los trabajadores sindicalizados y el pacto colectivo con los trabajadores no sindicalizados. Su fundamento legal lo encontramos en los artículos 482,483 y 484 del Código Sustantivo del Trabajo, Decreto 1072 de 2015 artículos 2.2.2.1.16 al 2.2.2.1.32, Decreto 036 de 2016. Como definición encontramos que *«El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos de trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales para la prestación de servicios o la ejecución de una obra por medio de sus afiliados»*. Art 2.2.2.1.16. con el objetivo de que puedan participar en la gestión de las empresas, en la promoción del trabajo colectivo y la generación de empleo. Entre las funciones sindicales señaladas por el artículo 373, numeral 3 del CST, se encuentra la de *«celebrar contratos sindicales, garantizar su cumplimiento por parte de sus afiliados y ejercer los derechos ya acciones que de ellos nazcan»*.

Frente a los requisitos para celebrar el mencionado contrato surge evidente que se cumplen con: 1º *«Existencia previa del sindicato por lo menos con 6 meses de constitución antes de la firma del contrato sindical.* 2º *La afiliación de trabajadores vinculados a la empresa con la cual se celebra el contrato sindical.* 3º *La aprobación en asamblea de afiliados de la suscripción del contrato sindical,* y por último *La estructura y capacidad administrativa y financiera para prestar los servicios, ejecutar las obras contratadas y cumplir con las obligaciones legales»*.

Al analizar las diferencias existentes entre la figura contractual sindical y contractual laboral, la Corte Constitucional en **Sentencia T-303/1**, ha referido:

El contrato colectivo sindical difiere sustancialmente del contrato individual de trabajo en cuanto a su contenido, forma y propósito. El contrato de trabajo puede ser verbal y el contrato colectivo sindical tiene que ser siempre escrito; el contrato de trabajo se celebra con el trabajador y el colectivo sindical se celebra entre uno o varios patronos y uno o varios sindicatos; el contrato colectivo es solemne por cuanto según el artículo 482 C.S.T., uno de sus ejemplares tiene que depositarse ante el Ministerio del Trabajo, mientras el contrato individual no requiere de esta solemnidad. Adicionalmente, según el artículo 5º del decreto 1429 de 2010, “las organizaciones sindicales deben elaborar un reglamento por cada contrato sindical...”; Según el artículo 22 del C.S.T. el contrato individual de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal. En el contrato colectivo sindical, quien se obliga es el sindicato a través de su representante legal actuando en nombre de los afiliados que participan en el contrato sindical; En el contrato colectivo

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 6 de 13


sindical, la relación jurídica entre contratante y contratista es equitativa. En el contrato individual del trabajo se configura una relación de subordinación y dependencia del trabajador con respecto al patrono; en el contrato colectivo sindical se presentan dos tipos de relaciones: una entre el afiliado y su sindicato y otra entre el sindicato y el contratante, mal denominado empleador en el artículo 482 C.S.T., aunque en ocasiones la relación del afiliado con su sindicato puede vertirse en un verdadero contrato individual de trabajo; los dos contratos pueden asemejarse en que la duración, revisión y extinción del contrato colectivo sindical puede regirse por las normas del contrato individual. (inciso final, artículo 482 C.S.T. De otra parte, según el artículo 483 C.S.T., el sindicato de trabajadores que suscriba un contrato sindical responde tanto por las obligaciones directas que surjan del mismo, como por el cumplimiento de las que se estipulen para sus afiliados, y tiene personería para ejercer tanto los derechos como las acciones que le correspondan a cada uno de sus afiliados.

En forma incontrovertible, el Demandante debe acreditar los tres elementos constitutivos de relación de trabajo en aras de obtener y dar primacía a la realidad sobre las formalidades establecidas por las partes contractuales. Circunstancias que marcan diametral diferencia entre la celebración y ejecución de un contrato sindical en calidad de afiliado y quien se sujeta a las condiciones de una relación laboral.

Exigencia que en el *sub judice* escapa a las posibilidades de la parte demandante, pues aun cuando se predica la prestación personal del servicio por parte de la señora YENNI SOLANDO MANBUSCAY en la E.S.E. HOSPITAL ISAÍAS DUARTE CANCINO, brillan por su ausencia los elementos de subordinación y del pago de salario conforme se extrae de los extremos del vínculo entre las partes.

Obsérvese que la propia demandante refiere en la formulación del libelo introductor que cumplía un horario pero este ya veía determinado en el convenio firmado entre la actora y ASSTRACUD, que existía una remuneración la cual correspondía a las actividades realizadas en virtud del contrato sindical por medio del sistema de compensaciones, auxilios y beneficios fijados en los estatutos, en los términos y plazos determinados en el reglamento colectivo y una subordinación directa con el hospital la cual no precisa ante quien o quien cumplía órdenes.

En cualquier caso y desde ya, habrá de señalarse que las funciones determinadas en el anexo 1 del convenio sindical o el reporte de informes de actividades, prueba la no configuración del elemento de subordinación pues en eventos como el que hoy ocupa la atención de la Administración de Justicia, la coordinación entre el hospital y la coordinadora de ASSTRACUD, es necesaria por cuanto la organización sindical es quien se obliga a cumplimiento de las actividades para el desarrollo eficiente del objeto del contrato.

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 7 de 13

En vez de una subordinación lo que surge es una actividad coordinada de forma permanente por ASSTRACUD, pues es la asociación quien debe velar por el cumplimiento de las mismas. Así las cosas, se concluye que para acreditar la existencia de una relación laboral, es necesario probar los tres elementos referidos, pero especialmente, que la supuesta afiliada desempeñó una función en las mismas condiciones de subordinación y dependencia que sujetarían a cualquier otro servidor público constatando de esta manera, que las actividades realizadas no son de aquellas indispensables en virtud de la necesaria relación de coordinación entre las partes contractuales”.

De tal manera que, de esta forma, se desvirtúa la subordinación que se presume y cada uno de los elementos que constituyen la presunta relación laboral surgida entre las partes. En estos términos, se desvirtúa la concurrencia de los elementos esenciales de una relación laboral pretendida por la demandante, por su inexistencia en el plano fáctico-jurídico de su vinculación con la Entidad, que no fue otra que su relación sindical estricta con ASSTRACUD, posibilidad plenamente ajustada al marco constitucional encontrándose permitida la vinculación sindical quienes con plenos visos de autonomía e independencia frente a la entidad hospitalaria pero si dependientes de la asociación sindical, desarrollan sus funciones.


Téngase en cuenta que considerar viable lo contrario, dejaría sin campo de aplicación tal figura jurídica de Contratación Sindical si pese al vacío probatorio y fáctico en que incurre la demandante dada la imposibilidad de acreditar una relación laboral irreal, se declarase en cualquier caso la existencia de la misma.

Así las cosas, al no evidenciarse relación leal y reglamentaria entre la entidad hospitalaria y la demandante deben desestimarse las pretensiones en contra de mi poderdante en su condición de demandada dentro del libelo introductor. Por lo tanto, se solicita al señor Juez declarar probada la presente excepción de fondo.

IV.2. SEGUNDA EXCEPCIÓN DE FONDO: CARENCIA DE FUNDAMENTO PARA LA AACIÓN DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO POR CUANT LA VÍA ADECUADA ES LA ACCIÓN DE CONTROVERSIAS CONTRACTUALES.

El artículo 141 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo reza lo siguiente:

Cualquiera de las partes de un contrato del Estado podrá pedir que se declare su existencia o su nulidad, que se ordene su revisión, que se declare su incumplimiento, que se declare la nulidad de los actos administrativos contractuales, que se condene al responsable a indemnizar los perjuicios, y que se hagan otras declaraciones y condenas. Así mismo, el interesado podrá

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 8 de 13


solicitar la liquidación judicial del contrato cuando esta no se haya logrado de mutuo acuerdo y la entidad estatal no lo haya liquidado unilateralmente dentro de los dos (2) meses siguientes al vencimiento del plazo convenido para liquidar de mutuo acuerdo o, en su defecto, del término establecido por la ley. (negrillas y subrayas de mi autoría).

En el presente proceso es claro que se trata de un contrato firmado por al entidad estatal a través de la figura de contrato sindical con la Asociación Sindical de Trabajadores de Colombia y la Salud ASSTRACUD, que también hace parte de los sujetos procesales en este proceso, lo que en principio sitúa la reclamación de la actora en la acción de controversias contractuales competencia determinada por un criterio orgánico, porque la pretensión principal de la demanda se contrae, en resumen, a la declaración judicial de la existencia de una relación legal y reglamentaria con apoyo en lo normado en el artículo 53 de la Constitución Política, que establece la primacía de la realidad en las relaciones de carácter laboral.

En el anterior orden de ideas, el fundamento de la demanda no debió ser ningún acto administrativo emitido por el hospital, en donde se negara la existencia de relación legal y reglamentaria, que por lo demás, es un imposible jurídico declararlo en sede administrativa; sino la acción de controversias contractuales que es una vía procesal completamente diferente, que es completamente diferente a la acción de nulidad y restablecimiento del derecho, siendo absolutamente razonable la manifestación de voluntad del hospital demandado a través del acto administrativo distinguido con radicado 2023002200004921, del 29 de junio de 2023, por cuanto la Representante Legal de la entidad hospitalaria no puede declarar y proveer cargos que no estén debidamente en la estructura de personal de la entidad, ni mucho menos retrotraer, convertir y declarar la existencia de actos administrativos de nombramiento como lo pretende la demandante, porque tal actuación se constituye en un acto manifiestamente contrario a la ley y que tiene contenido de conducta delictiva de prevaricato por acción y de peculado por apropiación a favor de terceros, razón por la cual se considera respetuosamente que en sede judicial se puede dictar ese nombramiento tal y como se solicita en la demanda, salvo el criterio judicial de la señora Juez en contrario.

- i. En el punto la Sentencia 1001031500020160014000 del 25 de febrero del 2016 decidió, en única instancia, la acción de tutela contra providencia judicial promovida por un exescolta del extinto DAS contra el Tribunal Administrativo del Huila, que se declaró inhibido para conocer de fondo la acción de controversias contractuales, promovida a fin de obtener el pago de las prestaciones sociales derivadas del alegado contrato realidad.

En esa oportunidad el órgano de cierre de la jurisdicción contencioso-administrativa encontró que la decisión impugnada desconoció el derecho de acceso a la administración de justicia del demandante, por lo que dejó sin efecto la sentencia acusada y le ordenó al tribunal proferir una nueva decisión.

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 9 de 13

Lo anterior se sustentó en que a través de la acción contractual se puede solicitar la declaración de la existencia o nulidad de un contrato estatal, así como requerir declaraciones, condenas o restituciones, entre otros.


Además, se explicó que aun cuando la autoridad judicial accionada consideró que lo apropiado era utilizar la acción de nulidad y restablecimiento del derecho debió tener en cuenta que **los jueces solo pueden declararse inhibidos para fallar en el evento en que sea imposible superar la causa que le dio origen a la inhibición y que adicionalmente no fue detectada en el trámite del proceso.**

- ii. En la Sentencia 11001031500020160014900 de 10 de marzo del 2016 decidió, en única instancia, un caso igual al anterior, tras argumentar que el comportamiento positivo de la administración de justicia, encaminado a dar trámite al proceso y dar por subsanadas las incongruencias de las que adolecía la demanda, genera una expectativa legítima de que la administración de justicia va a darle el trámite correspondiente a una demanda para llegar a proferir una decisión de fondo.

Del mismo modo, es evidente de la sola apreciación de la demanda que la misma se fundamenta en causal de nulidad del acto administrativo demandado, empero, revisada detenidamente la demanda postulada por la parte actora, se resalta que en los hechos de las misma no se indica **¿Cuál es la causal de nulidad de acto administrativo?**, es decir, si el acto es nulo por ser expedido sin competencia; o porque el órgano que lo profirió lo hizo en forma irregular; o con desconocimiento de los derechos de audiencia y defensa; o mediante falsa motivación, o porque contraría una norma superior, o con desviación de poder. En efecto, de los once (11) folios que componen la demanda de nulidad y restablecimiento del derecho laboral no aparece mencionada ninguna circunstancia que estructure causal de nulidad, pues sólo se relata de manera concreta lo atinente a aspectos laborales que serían válidos frente a una demanda laboral ordinaria, pero no ante una acción contencioso administrativa de nulidad y restablecimiento de derecho por cuanto de ser así, debió demandarse indicando cuál es en concreto el reparo o la causal de nulidad de que adolece el acto. Como ello no se realizó en debida forma en la demanda, el acto no ha sido demandado por cuanto no se ha relatado cuál es la causal de nulidad que contiene y, por tanto, no se enerva de ninguna manera con dicha demanda.

Siendo, así las cosas, lo que pretende el actor es evidente una controversia laboral para que se declare judicialmente la existencia de una relación de naturaleza sustantiva laboral, lo cual significa que debió utilizar la vía procesal de proceso de controversias contractuales y no el proceso que nos ocupa, quedando entonces sin fundamento jurídico el ataque presentado en procura de enervar el ato administrativo en el presente diligenciamiento.



	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 10 de 13

Así las cosas, es evidente que existe un error manifiesto por parte la actora en el presente proceso, toda vez que la vía escogida no es la adecuada por cuanto el ataque sustancial postulado en su demanda debió ser dirigido en contra de los contenidos del contrato sindical- estatal y no contra un acto administrativo que no tiene ninguna relevancia en dichas controversias contractuales que pueden derivarse entre las partes intervinientes del referido contrato sindical, a más que, reitérese, no fue atacado en su legalidad bajo ninguna de las categorías de nulidad existentes.

Por lo anterior, solicito a la señora Juez declare probada esta excepción de mérito, con la imposición de las costas que legalmente correspondan.

IV.3. TERCERA EXCEPCIÓN DE FONDO: INNOMINADA O GENÉRICA.

Esta excepción consiste en todo hecho o acto que resulte probado dentro del proceso, en virtud del cual se establezca que el **HOSPITAL ISAÍAS DUARTE CANCINO E.S.E** no tiene la obligación legal de satisfacer las pretensiones de la demanda.

IV.4. CUARTA EXCEPCIÓN DE FONDO: LA EXISTENCIA DE CUALQUIER HECHO MODIFICATIVO O EXTINTIVO DE LAS PRETENSIONES DE LA DEMANDA QUE SE ESTABLEZCA DURANTE EL TRÁMITE DEL PROCESO.

La cual fundamento en cualquier hecho y/o probanza sobreviniente acreditada como tal dentro del decurso procesal del cual se infiera que a mi Representada no le asiste ninguna obligación de carácter económico frente al Demandante.


En virtud del alcance del principio de búsqueda de la verdad formal en materia de excepciones, frente a los poderes oficiosos del juez, es necesario afirmar que lo fundamental no es la relación de los hechos que configuran una determinada excepción, si no la prueba de los mismos, por ende, si el juez encuentra probados los hechos que lo constituyen deberá reconocerla oficiosamente.

V. MEDIOS PROBATORIOS Y ANEXOS.

Solicito al despacho que, como fundamento de la contestación de la demanda y las excepciones formuladas y dando cumplimiento al parágrafo 1º, del artículo 175 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, se aporta como prueba documental la siguiente:

INTERROGATORIO DE PARTE

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 198 y siguientes del Código General del Proceso, sírvase, señor Juez, citar y hacer comparecer a su

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 11 de 13

Despacho a la demandada señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ MAMBUSCAY**, mayor de edad y vecina de Cali, para que bajo la gravedad del juramento, personalmente y en audiencia pública cuya fecha y hora será fijada por su señoría, se presente con el objeto de absolver, bajo la gravedad del juramento, el INTERROGATORIO DE PARTE que de manera ORAL le formularé sobre los hechos de la demanda y relacionados con el proceso, su contestación, excepciones y demás que interesen al proceso.

Me reservo el derecho de modificar o sustituir el interrogatorio verbal inicialmente solicitado, por interrogatorio escrito en pliego abierto o cerrado, antes de la fecha señalada para la práctica de la prueba, conforme lo permite el artículo 202, inciso 1º del Código General del Proceso.

TESTIMONIALES


Sírvase, señor Juez, recepcionar en audiencia pública y bajo la gravedad del juramento, en fecha y hora que oportunamente se fijará, las declaraciones juradas de las señoras:

- 1. **NATALIA VALENCIA AGUIRRE**, Coordinadora de servicios HIDC Asstracud, teléfono 3147734332, correo electrónico coordinadorhdc@asstracud.com.co.

mayor de edad, vecina y residente en esta ciudad, y será citada para que deponga, conforme al artículo 212 del Código General del Proceso, sobre los siguientes hechos objeto de prueba: De la coordinación que ejercía en nombre de ASSTRACUD, de las funciones que tenía como coordinadora de ASSTRACUD, de las funciones que tenía la señora **YENNI SOLANDI MARTÍNEZ ASSTRACUD** dentro del convenio sindical, de la terminación del convenio de cooperación para a ejecución del contrato sindical suscrito por ella misma y en general lo que les consta sobre los hechos de la demanda, su contestación, excepciones, incidentes y demás aspectos que interesen al proceso y a las pretensiones del libelo.

DOCUMENTALES

- 1. Estudios y documentos previos para contratación.
- 2. Certificado de disponibilidad presupuestal, CDP 202102 244, de fecha 25-02-2021.
- 3. Documento invitación a cotizar- contratación directa, de echa 25 de febrero 2021.
- 4. Documento propuesta en el marco del proceso del proceso INVITACIÓN A COTIZAR- CONTRATACIÓN DIRECTA (MÍNIMA Y MENOR CUANTÍA), firmado por la representante legal de ASSTRACUD, ANGELA MARÍA LÓPEZ OSORIO.
- 5. Portafolio servicios ASSTRACUD.
- 6. Propuesta económica periodo marzo 01 a marzo 31 de 2021.

	EVALUACIÓN Y CONTROL	Código: FT-JUR-13
	ACCIONES JUDICIALES	Versión: 01
		Fecha: Mayo 24 de 2022
		Página: 12 de 13

- 7. Certificación de inscripción y vigencia de la Organización Sindical denominada ASOCIACIÓN SINDICAL E TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD ASSTRACUD, expedida el 4 de febrero de 2021.
- 8. Acta No. 009-A de 2021, de asamblea general de delegados.
- 9. Número de identificación tributaria de la ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD.
- 10. Certificación de pagos de seguridad social y aportes parafiscales, ASSTRACUD, de fecha 25 de febrero 2021.
- 11. Hoja de vida persona jurídica, ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD.
- 12. Certificado de registro único de proponentes, ASSTRACUD.
- 13. Contrato de prestación de prestación de servicios de carácter colectivo sindical No. 079-2021, del 25 de febrero de 2021.
- 14. Designación de supervisor de contrato No. 079-2021.
- 15. Acta de inicio contrato No. 079-2021.
- 16. Acta de supervisión contrato No. 079-2021.
- 17. Acta de finalización contrato No. 079-2021.

VI. ANEXOS

Las mencionadas en el acápite de pruebas.

- 1. Poder otorgado a la doctora Nadia Carmona Holguín.
- 2. Copia de cédula de ciudadanía de Nadia Carmona Holguín.
- 3. Copia Tarjeta Profesional de Nadia Carmona Holguín.
- 4. Decreto Departamental nombramiento doctora Sandra Iliana Velásquez Naranjo No. 1-3-0779 del 24 de abril de 2020.
- 5. Acta de Posesión doctora Sandra Iliana Velásquez Naranjo No. 0293 del 30 de abril de 2020

VII. NOTIFICACIONES

Las de mi poderdante en la Calle 96 No. 28 E 3 – 01 Mojica II, correo electrónico: notificacionjudicial@hospitalidc-valle.gov.co.

El demandante y su apoderado las recibirán en las direcciones que obran en el expediente.

Del señor Juez,



NADIA CARMONA HOLGUÍN
C.C. No. 1.107.047.358 de Cali
T.P. No. 393.079 del C.S. de la Judicatura.
notificacionjudicial@hospitalidc-valle.gov.co

