



CONVENIO DE COOPERACION PARA LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO
N° 1130643003

Nombre del afiliado		MARTINEZ MAMBUSCAY YENNI SOLANDI			
Tipo Documento:	CC	No:	1.130.643.003	Expedido en:	CALI
Compensacion Básica:		\$ 2.500.000			Beneficios: Si (X) – No ()
Auxilios: Si (X) – No ()		Tipo y valor de Auxilios: \$ 200.000			Autoriza descuentos: SI(X) NO()
Fecha de inicio de la		2021-03-12			
Frecuencia de pago:		Mensual (X)		Forma de pago	Consignacion
Actividad Colectiva:		ENFERMERO (A)		Área: Operativa() Administrativa(X) Asistencial()	
Horario Administrativo: Si (X), No ()				Por turnos: Si (), No (X)	
Horario Administrativo: 48 Horas Semanales (Mínimas)				Horarios por turnos y eventos: Las que se asignen	
Dirección del Centro de trabajo:		CALLE 96# 28E3-01		N° del centro de trabajo: HOSPITAL ISAIAS DUARTE CANSINO	
Nombre del Coordinador		DIANA MARCELA ZULUAGA			
Celular:				Email:	
Término:					
Fecha de inicio del contrato sindical: 2021-03-12		Fecha de termino: Existencia del Contrato Sindical con el destinatario o discreción Junta Directiva o supresión de procesos o actividad colectiva o cambios y reestructuración en procesos.			
Tiempo de Inducción y Valoración:		2 meses			

Entre los suscritos a saber: , mayor de edad, vecino de Santiago de Cali, identificado con la cedula de ciudadanía N° , expedida en Cali, hábil para contratar y obligarse, en su condición de Presidente de la ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD" - Sigla "ASSTRACUD" con NIT. 900.521.307-6, como consta la constancia de modificación de la Junta Directiva No. 2017002181 del 20 de Junio de 2018, asociación inscrita ante el Ministerio de Trabajo, según las Resoluciones bajo los Números 000715 y 000716 de 04 de Mayo del 2012 y quien en adelante y para efectos del presente convenio se denominará ORGANIZACIÓN SINDICAL, por una parte y por la otra YENNI SOLANDI MARTINEZ MAMBUSCAY vecino(a) de Cali (V), mayor de edad, hábil para contratar y obligarse, identificado(a) con la cédula de ciudadanía número 1.130.643.003 expedida en CALI, quien en adelante y para todos los efectos del presente de convenio, se denominará EL AFILIADO PARTICIPE, hemos celebrado el presente Convenio de Cooperación para la ejecución de un contrato sindical, que se registrá por los siguientes términos y condiciones, previas las siguientes,

DECLARACIONES GENERALES

PRIMERA: El AFILIADO, declara que firma este convenio cooperación colectiva, sin ningún constreñimiento de forma voluntaria, previa solicitud de afiliación ante la Junta Directiva, firma del Convenio de afiliación a la organización sindical y reconoce que su labor esta en Armonía a los estatutos depositados ante el Ministerio de Trabajo bajo el N° de Registro _____ del _____, el cual hace parte el Convenio de cooperación colectiva, el Contrato Sindical y su reglamento colectivo respectivo, para con ello generar las garantías constitucionales y estatutarias, por lo tanto, a partir de la firma de este convenio se declara que es un AFILIADO PARTICIPE, cumplidor de sus deberes para con su organización, y su Actividad colectiva se realizará de conformidad a los Estatutos y Reglamento Colectivo de acuerdo al cual se asignara las actividades colectivas, entrega de medios de trabajo, inducción general e intensidad horaria. El Afiliado Participe reconoce que su actividad a ejecutar es colectiva y de conformidad a un reglamento colectivo único e igualmente que entre partes no existe relación de empleador por parte del

Afiliado Participe, que su actividad se desarrollará en virtud de un contrato sindical vigente, por lo tanto su actuar será con total autonomía.

SEGUNDA: El AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara que: a) Actúa en el presente convenio en cumplimiento con el objeto del sindicato, los Estatutos y el Reglamento Colectivo; b) LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, fue creada para el bienestar económico y social de sus miembros afiliados, que se encuentra interesada en realizar contratos sindicales con entidades públicas y/o privadas para el apoyo a sus procesos y subprocesos. c) El AFILIADO PARTICIPE, en ejercicio del derecho fundamental de asociación consagrado en el artículo 39 de la Constitución Política de Colombia y una vez verificados los requisitos estatuarios para tal efecto, se afilió a la ORGANIZACIÓN SINDICAL, en virtud del decreto 1429 del 28 de abril 2010 y del Decreto 036 del 2016 de 12 de Enero del 2016, y acepta lo pactado en los Estatutos y reglamento colectivo, para con ello ejecutar este convenio en virtud de un contrato sindical existente. d) En desarrollo del presente convenio, certifica que tiene pleno conocimiento del contrato sindical vigente de ASSTRACUD. e) La ORGANIZACIÓN SINDICAL en cumplimiento de la normatividad vigente, elaboró el Reglamento para la Ejecución del contrato sindical, el cual hacen parte de este convenio. f) De conformidad con el numeral 9 del artículo 5 del decreto 1429 de 2010, una de las garantías que tienen los afiliados partícipes al ejecutar un Contrato sindical son los pagos por Beneficios, compensaciones y/o Auxilios; igualmente el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y a contar con un Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. g) Consecuentemente, la ORGANIZACIÓN SINDICAL y el Afiliado Participe han decidido suscribir el presente convenio a fin de unir esfuerzos para el desarrollo del citado contrato Sindical, el cual, es de manera exclusiva. h) La ORGANIZACIÓN SINDICAL orientará su accionar a exaltar la dignidad y el trabajo de los afiliados a través del adecuado uso de sus servicios, gestionando la solidaridad, la cooperación, la autogestión y propiciando la educación y capacitación necesaria para tal fin, especialmente en lo que al trabajo sindical se refiere; i) Que la relación sindical y contractual que nace del presente convenio se regirá conforme a los principios del Derecho laboral Colectivo que rige a las Asociaciones Sindicales, los Contratos Sindicales, los reglamentos colectivos que para tal fin ha expedido la ORGANIZACIÓN SINDICAL, y demás disposiciones que la regulen o complementen. j) Que con la firma de este Convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir la Ley, los estatutos, las normas legales sindicales, y los reglamentos que rigen, el que hacer de dicha entidad. En consecuencia, cualquier reclamación de EL AFILIADO PARTICIPE se resolverá de acuerdo con los estatutos y los reglamentos, disposiciones estas que se consideran parte integral del presente Convenio.

TERCERO: EL AFILIADO PARTICIPE, con la firma del presente CONVENIO, declara: a) Conocer qué la ORGANIZACIÓN SINDICAL es una entidad propia del Derecho Laboral Colectivo constituida legalmente y con personería jurídica para actuar; b) Que es plenamente consciente que este es un convenio voluntario de participación para la realización de trabajo colectivo y que en consecuencia, las obligaciones y derechos que emanan del mismo se establecen de mutuo acuerdo, de manera libre y voluntaria, respondiendo en todo a la filosofía y práctica de los valores, y principios colectivos, y de conformidad con la Ley, los estatutos, los reglamentos y las demás disposiciones complementarias; c) Que conoce que ORGANIZACIÓN SINDICAL por conducto de sus órganos administrativos tiene la autoridad para exigir y vigilar el cumplimiento de todas, y cada una de las obligaciones de los Afiliados Partícipes, que son indispensables para su coordinación, disciplina y buen funcionamiento. De igual manera, dichos órganos tienen la autonomía para sancionarlo por el incumplimiento de sus obligaciones; d) Que con la firma de este convenio, expresamente manifiesta que conoce ampliamente y se compromete a cumplir y hacer cumplir, la Ley, los estatutos y los reglamentos que rigen el que hacer de dicha entidad. e) Que al tener calidad de Afiliado Participe, sabe que su organización sindical, no hace las veces de Empleadora e igualmente el empresario, en virtud de ello no hay aplicación de los capítulos del CST, concerniente a salarios, horas extras, dominicales, indemnizaciones, términos de contratación y demás situaciones que le son pertinentes a un trabajador asalariado. f) Que el Afiliado participe, conoce que la duración del presente convenio es de medio y de existencia del contrato sindical o consideración de la junta o por supresión de la actividad.

CLÁUSULAS

PRIMERA: 1.1 OBJETO. El objeto del presente convenio, es establecer las condiciones bajo las cuales EL AFILIADO PARTICIPE ejecutará la actividad colectiva asignada, observando en su desempeño, el cuidado y diligencia necesarios, prestando toda su capacidad física e intelectual, para cumplimiento del Contrato Sindical vigente, desempeñando la actividad acordada en el encabezado del presente convenio, en las instalaciones del empresario, y de conformidad a su Reglamento colectivo del cual hay una aceptación plena, para el pleno desarrollo de la actividad colectiva pertinente. De conformidad a lo anterior, sus Actividades colectivas serán las descritas en el anexo N° 1, del cual será parte integral de este convenio. **Parágrafo Primero:** El convenio que por este documento se realiza, estará sujeto a la existencia de una actividad colectiva de manera continua o discontinua, de acuerdo con los requerimientos de la Organización Sindical, siempre y cuando EL AFILIADO PARTICIPE cumpla con el perfil necesario para la ejecución de la actividad colectiva y la efectividad requerida. No obstante, las partes tienen la facultad de darlo por terminado en cualquier momento de manera unilateral, conforme lo estipula el Estatuto. **Parágrafo Segundo:** Es claro para las partes, que la actividad desempeñada por EL AFILIADO PARTICIPE responderá en todo a su relación de Afiliado la Organización Sindical y por lo tanto, no existirá relación alguna entre éste y el CONTRATANTE. Dicha relación será de manejo exclusivo de la Organización Sindical y se deja expresa constancia con la firma del presente convenio, que EL AFILIADO PARTICIPE conoce y acepta, sin ninguna salvedad, los estatutos y los reglamentos mencionados en las declaraciones generales y el CONTRATO SINDICAL celebrado con el CONTRATANTE. **Parágrafo Tercero:** La Organización sindical, en virtud del Contrato Sindical, desarrollara su actividad Colectiva con medios cedidos en tenencia de

uso y no de Goce, por lo tanto las depreciaciones y mantenimiento son del resorte del Contratante, de acuerdo a lo establecido en el Capítulo XI de los Estatutos; por lo anterior, se le entregará al Afiliado Participe un inventario de los medios de labor que estarán a su cargo y en caso de pérdida o daño comprobado, retribuirá el elemento o el costo del mismo, autorizando desde ahora su descuento de sus compensaciones, beneficios y demás devengos.

1.2 FUNCIONES DEL ORGANO DE ADMINISTRACION Y/O COORDINADOR: La Junta directiva por medio de su presidente asignará el Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, los cuales, serán los responsables de distribuir y asignar los horarios y/o turnos de trabajo colectivo de manera equitativa entre Afiliados Participes, garantizando la prestación del servicio en los términos acordados en el citado contrato sindical. En caso de ausencia por cualquier situación o falta del Afiliado Participe a la Actividad asignada, será el Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, el encargado de reasignar el respectivo turno y/o Actividad entre alguno de los afiliados participes según su disponibilidad. **PARAGRAFO I.** El Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área, informará de manera oportuna a la Junta Directiva, cualquier falta cometida por el Afiliado Participe en coordinación con el Presidente de la Organización sindical, de acuerdo a la situación en particular, y/o informes del interventor del contrato Sindical o las personas con calidad de interventores ad-hoc que el empresario designe para tal actividad, quienes coordinarán el cumplimiento del contrato sindical de manera continua. **PARÁGRAFO II.** El Órgano de Administración y/o Coordinador General del Contrato Sindical y/o Coordinadores de área coordinará las relaciones internas con la institución y/o contratante, interventores, con los Afiliados Participes, y dará informes a la junta directiva con la regularidad que ella determine.

SEGUNDA: Aspectos Económicos. Los derechos económicos que surjan en desarrollo de la ejecución del objeto de este convenio a favor de EL AFILIADO PARTICIPE, se harán exclusivamente con los recursos provenientes del CONTRATO SINDICAL celebrado con el CONTRATANTE y son los descritos en el Capítulo VI de los Estatutos. La Organización Sindical pagará al Afiliado Participe el valor correspondiente a las actividades realizadas en virtud del contrato sindical por medio del sistema de compensaciones, auxilios y beneficios fijado en los Estatutos, en los términos y plazo determinados en el Reglamento Colectivo.

2.1. La Organización Sindical de conformidad a lo acordado en el Reglamento Colectivo reconocerá: a) Una compensación fija la cual será la base de IBC y con ello generar el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social integral.; b) Se otorgarán auxilios y beneficios de conformidad a su actividad colectiva, los cuales podrán variar por efecto de intensidad de la actividad colectiva. **2.2. Autorización de descuentos.** EL AFILIADO PARTICIPE expresamente y desde ya autoriza a la Organización Sindical para retener, deducir, el valor total del IBC reportado para que la Asociación sindical, con el fin de que sea guardado para obtener el equivalente de un descanso remunerado al cumplimiento de un año de actividad colectiva, el aporte sindical estatuido y cualquier suma de dinero que EL AFILIADO PARTICIPE, le llegue a adeudar por cualquier concepto y/o cualquier título a la Organización Sindical. **Parágrafo:** Dicho aporte al descanso sindical, será del resorte del afiliado participe.

2.3. Seguridad social. De acuerdo con los estatutos y los reglamentos del SINDICATO, los valores correspondientes a las cuotas sindicales y el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral serán asumidos por EL AFILIADO PARTICIPE, por cuanto, la Organización Sindical NO es su empleador. Para ello, tomará como ingreso base de Cotización (I.B.C.) la suma fijada en la compensación fija acordada por las partes, y autoriza desde ya a la Organización Sindical para efectuar los descuentos a que haya lugar del monto recibido en compensaciones, beneficios y auxilios devengados por él Afiliado Participe. En caso de terminación del contrato sindical o falta de pago del mismo por incumplimiento o por no ser aportado por el Afiliado Participe para sufragar el costo de los aportes a la seguridad social integral, la Organización Sindical queda expresamente facultado para retirar de inmediato a AL AFILIADO PARTICIPE de las entidades a las que se encuentre afiliado, a excepción que se encuentre en estado de indefensión, lo cual generaría una permanencia en el sistema, pero su costo siempre será cubierto por el Afiliado Participe; en caso de incumplimiento quedará expulsado/a de La Organización Sindical por

TERCERA: Obligaciones de las partes. En virtud de este CONVENIO, además de las que se consagren en otras cláusulas, en los estatutos, en los reglamentos y las propias de Ley, son obligaciones especiales de las partes las siguientes:

3.1. Obligaciones de EL AFILIADO PARTICIPE: Para el cabal cumplimiento del objeto de este CONVENIO, EL AFILIADO PARTICIPE se compromete, además de las obligaciones consagradas en los ESTATUTOS y REGLAMENTO COLECTIVO y a cumplir con las actividades normales que implican la ejecución de su Actividad Colectiva y en especial con las siguientes obligaciones: **1)** Realizar personalmente la actividad colectiva que le haya sido asignada en los términos estipulados. **Parágrafo 1:** Serán permitidos cuatro (4) cambios de turnos por afiliado participe durante el transcurso del mes, los cuales deberán ser reportados y autorizados un (1) día antes al servicio correspondiente de la respectiva Entidad Contratante y de igual forma se deberá reportar un (1) día antes a la agremiación a su respectiva Coordinadora. **Parágrafo 2:** La responsabilidad en la prestación del servicio una vez registrado el cambio de turno, será del afiliado participe que asumió su realización con motivo del cambio. Cuando se realice un cambio de turno y el afiliado participe que asumió su realización se le presente calamidad o incapacidad que impida su realización, dicho cambio de turno quedará suspendido y su titular deberá cumplir con su realización. **Parágrafo 3:** No se permitirá cambio de turno, cuando este haya sido objeto de otro cambio de turno, es decir, cambio sobre cambio. **Parágrafo 4:** No se deben realizar los siguientes cambios de turnos: N/NN/L; M/N/T; M/N/N; N/N/T. **2)** Comportarse con la lealtad y compromiso colectivo, practicando la ayuda mutua, el trabajo en equipo y teniendo en cuenta su propio esfuerzo para la ayuda colectiva y la defensa de los intereses colectivos del Sindicato; **3)** Procurar en forma permanente y con alto sentido

social y de interés común, que La Organización Sindical cumpla sus objetivos de acuerdo con los Estatutos. **4)** El afiliado participe se obliga a prestar sus servicios en un horario de índole administrativo y/o Asistencial conforme al cronograma de actividades que la Organización Sindical desarrolle y programe en turnos elaborado con el coordinador general y/o de área. **5)** Efectuar el pago de las cuotas sindicales en la forma prevista en los Estatutos, de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General o Junta Directiva; **6)** Aceptar y cumplir los reglamentos colectivos y normas dictadas por la Asamblea General o la Junta Directiva o el Órgano de Administración o coordinadores. **7)** Atender las Actividades colectivas asignadas en el Manual de labores colectivas, de las cuales, serán complemento del mapa de procesos que se tenga definido para la realizar el contrato sindical, siendo nuestra actividad colectiva de apoyo al servicio de salud especializado en las diversas actividades conexas. **8)** Asistir puntualmente a los cursos de educación, formación, capacitación y reuniones que cite la Organización Sindical y / o cualquiera de sus organismos de administración, o /y la entidad contratante. **Parágrafo:** El tiempo utilizado para asistir a las espacios anteriormente mencionados, no serán remunerados, toda vez que la educación tiene un costo y no será cobrado al afiliado participe ; **9)** Laborar de acuerdo con las exigencias establecidas por el Sindicato, el Reglamento colectivo, y el contrato sindical, por el cual definen la actividad colectiva con EL CONTRATANTE, cumpliendo con todo lo relacionado en las normas de presentación personal, calidad e idoneidad exigidas en toda actividad colectiva con eficiencia y eficacia. Por lo tanto, los afiliados participes podrán ser asignados para prestar su actividad colectiva en cualquier área o servicio que sea necesario; **10)** Prestar sus servicios con ética profesional y diligencia so pena de que su negligencia, culpa o dolo le conlleve al resarcimiento de los daños causados a favor de la Organización Sindical, a los afiliados o al Empresario, situación que garantizara con su aporte sindical, compensaciones, auxilios, beneficios y hasta su patrimonio personal. **Parágrafo:** Los elementos de protección personal entregados por la agremiación deberán permanecer en la entidad contratante

o usuarios o a la empresa contratante; **12)** No ocuparse durante las horas de trabajo, en asuntos u ocupaciones distintas a las que se han encomendado; **13)** Abstenerse dentro y fuera de La Organización Sindical de comportamientos que pudiesen afectar la buena imagen de éste, de sus afiliados, usuarios o la empresa contratante; **14)** Pagar cumplidamente los compromisos económicos acordados con La Organización Sindical o por medio de éste, y aceptar los descuentos de las compensaciones, Beneficios y auxilios para el pago de la seguridad social, el pago de las cuotas sindicales y demás deducciones aprobadas en el Reglamento y estatutos Sindicales. **15)** Aceptar los pagos ya acordados en compensaciones, auxilios y beneficio que señale el Organización Sindical, por cuanto, el mimo se reafirma con lo pactado en este CONVENIO, de conformidad con el reglamento colectivo vigentes en virtud del Contrato Sindical actual; **16)** Actuar siempre con sentido social, humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales y a la dignidad humana; **17)** Cumplir las demás actividades colectivas que surjan en el contrato sindical y cumplir con sus deberes e instrucciones que le imparta el Organización Sindical, por conducto de sus dignatarias y en especial por el superior jerárquico con ocasión del trabajo colectivo a realizar; **18)** Mantener una buena presentación personal de manera integral, maquillaje suave, uñas esmalte natural. **Parágrafo 1:** Portar uniformes limpios de color Blanco y calzado cerrado de material color blanco no destalonados, no huecos, de suela antideslizante, adicionalmente los profesionales en enfermería deben utilizar la toca y los Médicos portar siempre la bata de color blanco y el personal administrativo utilizar ropa formal, evitar escotes pronunciados, ropa ceñida, jeans con rotos y utilizar calzado cerrado. **Parágrafo 2:** Por motivos de asepsia, no se permite la utilización de piercing durante la ejecución del contrato sindical. **19)** Dar aviso oportuno a la Organización Sindical de tres días (3) cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo colectivo; así mismo se conviene en que el único comprobante valido para acreditar enfermedad es certificación médica

Es necesario que las incapacidades sean entregadas máximo tres (3) días calendario después de la fecha en que inicio la incapacidad. Se estima pertinente declarar excepcional la entrega de la incapacidad fuera del termino establecido cuando el afiliado participe se encuentre hospitalizado. En caso tal de que el soporte de incapacidad no sea entregado en el término establecido, al afiliado participe se le descontará los días de ausencia injustificada; **20)** En caso de fallecimiento de cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, los afiliados participes tiene el derecho a una licencia remunerada por luto de cinco (05) días hábiles. Por lo tanto, debe presentar el certificado de defunción por lo menos dentro de los tres (3) días calendario después del fallecimiento. **Parágrafos:** Las otras calamidades que se le presenten a los afiliados participes deberán ser informadas y solicitadas a las Coordinadoras de Servicios, quienes tendrá la autoridad para determinar si la otorga, dependiendo el caso concreto. **21)** Mantener relaciones respetuosas y morales con las directivas de la asociación y con los funcionarios de la empresa contratante, así como con los demás afiliados participes; favorecer un clima cordial y culto de trabajo colectivo y evitar proferir insultos, groserías, malos tratos y divulgar asuntos que vayan en contra del sindicato, de la dignidad de estos o que afecten su vida privada o íntima. **22)** Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores, compañeros y afiliados del Sindicato; **23)** Conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que se le hayan facilitado y los materiales sobrantes; **24)** Comunicar oportunamente a la Organización Sindical las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios; **25)** Prestar la colaboración en caso de siniestros o de riesgos inminentes que afecten o amenacen las personas o las cosas del Sindicato; **26)** Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el médico de la EPS correspondiente, el Comité paritario o por las autoridades pertinentes; **27)** No pedir dinero, de ninguna manera, ni prestado a ninguna persona relacionada con el Sindicato, incluyendo, sin limitarlo a los afiliados del mismo, usuarios y/o contratantes, aprovechando su condición; **28)** Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades

profesionales; 29) Registrar en las oficinas de La Organización Sindical su dirección y domicilio y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra; 30) Avisar oportunamente a su superior inmediato sobre cualquier deficiencia que tengan los equipos, máquinas o implementos de labor con el fin de evitar accidentes, daños a los mismos o a terceros o costos adicionales; 31) Respetar y respaldar las políticas administrativas de la Organización Sindical; 32) No promover concursos, rifas o apuestas entre los afiliados participantes de La Organización Sindical entre los afiliados que lo conforman, con ánimo de lucro personal o de terceros; 33) Acatar el reglamento colectivo en el ítem disciplinario de escala de faltas y actuar en concordancia para evitar ser sancionado por el mismo. 34) Responder las llamadas telefónicas realizadas por el Órgano de Administración a fin de programar las actividades colectivas a desarrollar en el marco de ejecución del Contrato Sindical celebrado. 35) No realizar actividades temerarias y tendientes a generar subordinación con el Contratante, por el cual resulte una intermediación laboral, de ser así, dicha falta gravosa, será asumida plenamente por el Afiliado participe y exonerará de sus consecuencias a la Organización Sindical. 36) Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes.

3.2. Obligaciones del Sindicato: Para el cabal cumplimiento del objeto de este convenio, la Organización Sindical se compromete a respetar los derechos contemplados en los Reglamentos colectivos y en especial a: 1) Celebrar Contratos Sindicales con empresas privadas y/o públicas; 2) Prestar el servicio que contrate con terceros o sus propios procesos a través de sus afiliados; 3) Suministrar al afiliado/a información completa relacionada con la Organización Sindical, sus finalidades, su objeto social y manera de operación colectiva. 4) Hacer la presentación la Organización Sindical previa al ingreso de la persona sobre las condiciones, derechos y deberes de los Afiliados con su Sindicato.; 5) Garantizar al afiliado el cumplimiento de sus derechos contemplados en los reglamentos y

a ejecutar. 7) Utilizar preferentemente el trabajo personal del AFILIADO PARTICIPE al servicio de La Organización Sindical para Ejecutar las actividades colectivas que se requieran de acuerdo con el CONTRATO SINDICAL vigente que éste celebre; 8) Realizar todos los procesos operativos tendientes a la afiliación del EL AFILIADO PARTICIPE ante una cualquiera de las entidades que conforman el sistema integrado de seguridad social integral; 9) Auditar los servicios que presten las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentra afiliado EL TRABAJADOR, con el ánimo de velar por la correcta y oportuna prestación de los servicios y beneficios que por Ley deban estas a sus afiliados; 10) Tramitar ante las diferentes administradoras del sistema general de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado EL AFILIADO PARTICIPE el pago de las prestaciones económicas por riesgo común, enfermedad general, licencias de maternidad, accidente de trabajo o enfermedad profesional, estipuladas por la Ley 100 de 1993 y sus demás normas reglamentarias o modificatorias. Las sumas de dinero resultantes se cancelarán al AFILIADO PARTICIPE una vez la entidad correspondiente haya desembolsado el valor que sea del caso; 11) Realizar los pagos que se contemplen en el reglamento colectivo siempre y cuando haya viabilidad financiera o pago por obligaciones contraídas por el contrato sindical vigente; 12) Las demás obligaciones que se deriven del presente convenio y aquellas que posteriormente acuerden las partes. **Parágrafo 1:** Es claro para las partes que las obligaciones que contrae La Organización Sindical para con EL AFILIADO PARTICIPE son de medio y no de resultado, por cuanto, depende totalmente del cumplimiento de pago del contrato sindical vigente y NO asume responsabilidad directa con su afiliados participantes en caso de incumplimiento del contrato sindical, lo anterior por no tener la potestad de empleador, por lo tanto solo cumple, lo pactado en el reglamento colectivo, en los estatutos y en este convenio. **Parágrafo 2:** Las partes acuerdan que en caso de incumplimiento del contrato colectivo por parte del Empresario, la Junta Directiva evaluará la situación y si ella no es conveniente para los miembros afiliados participantes, se dará terminación de actividades colectivas y los saldos insolutos que se adeuden por ocasión del contrato serán asumidos por el empresario, los cual autoriza a la Junta Directiva en iniciar las acciones pertinentes para su recobro.

CUARTA: Período de inducción y valoración: las partes acuerdan como periodo de inducción y evaluación de la actividad colectiva lo que se pacte en el encabezado del presente convenio, tiempo durante el cual La Organización Sindical como EL AFILIADO PARTICIPE, se concederán recíprocamente y evaluarán cada uno la conveniencia o no de su continuación en este tipo de actividades, por lo tanto cada uno de ellos podrá terminar en cualquier momento este convenio sin que el mismo cause pagos adicionales. **Parágrafo:** Dicho periodo solo será por el inicio del convenio firmado por las partes, en relación a cada contrato sindical en que se encuentre realizando su actividad colectiva; si hubiere ajustes al mismo o prorrogas se entenderá que ya fue aplicado.

QUINTA: Duración del convenio. La duración de este convenio es igual al tiempo continuo o discontinuo del CONTRATO SINDICAL firmado entre La Organización Sindical y el contratante, y mientras subsistan las causas que le dieron origen, la materia del trabajo y los requerimientos y oportunidades de ocupación de su actividad colectiva, de conformidad con las actividades que desarrolle directamente la Organización Sindical, o según los CONTRATOS que se celebren en ésta y las empresas contratantes de sus servicios. Sin embargo, se reitera que su término estará acorde con la necesidad de La Organización Sindical en razón del CONTRATO SINDICAL celebrado, por tanto, este convenio finalizará con la terminación del plazo del CONTRATO SINDICAL suscrito con la persona o empresa contratante o cuando por modificaciones de dicha contratación no se requiera más la actividad colectiva que presta EL AFILIADO PARTICIPE en su área, por lo tanto se dará lugar a la terminación del presente convenio y la calidad de AFILIADO PARTICIPE al cumplimiento de sus deberes o a la terminación del mismo de manera unilateral por cualquiera de las partes, sin que para ello sea requerimiento su justificación. **Parágrafo:** En caso de termino del convenio por parte del Afiliado participe dará preaviso de 15 días calendario, si ello no se

diera, se autoriza a la Organización Sindical el equivalente de ese tiempo a ser descontado de sus compensaciones, auxilios y beneficios finales.

SEXTA: Terminación del convenio. Son justas causas para dar por terminado este convenio, además de las ya señaladas y las referidas en el Capítulo X de los Estatuto y Reglamento Colectivo para la Ejecución del Contrato Sindical, celebrado con el Contratante, las siguientes:

6.1. De manera unilateral: a) Por parte del AFILIADO PARTICIPE: EL AFILIADO PARTICIPE podrá darlo por terminado dando aviso con antelación de quince días calendario, de conformidad con el Reglamento Colectivo, para con ello no afectar la Ejecución del Contrato Sindical vigente; si no lo hiciere, autoriza se descuente el valor de los días de sus beneficios, compensación, auxilios y/o aportes sindicales. b) Por parte del SINDICATO de acuerdo lo establecido en el art. 53 de los Estatutos y por las siguientes causas: **b.1)** Cualquier incumplimiento de las obligaciones legales, contractuales o reglamentarias del AFILIADO PARTICIPE; **b.2)** Cualquier falta de diligencia, responsabilidad, delicadeza o prudencia en el desempeño de sus funciones o en el manejo de los intereses del Sindicato; **b.3)** El incumplimiento del horario o la no asistencia puntual al trabajo colectivo sin excusa suficiente, a juicio de la Organización Sindical; **b.4)** No atender en debida forma cualquier instrucción; **b.5)** Cualquier falta de respeto, disciplina o lealtad; **b.6)** Cualquier falta grave en la vida privada y en cualquier acto, dentro o fuera de las dependencias del Sindicato, que atente contra la naturaleza, los fines o el buen nombre de ella; **b.6)** No presentar oportunamente los trabajos, informes, documentos, etc. que se le soliciten; **b.7)** Las continuas desavenencias con los compañeros de trabajo; **b.8)** Llegar embriagado o ingerir bebidas alcohólicas, drogas estimulantes, alucinógenas o tóxicas dentro de la sede de cualquiera de las empresas contrates o del Sindicato, aun por primera vez; **b.9)** Abandonar el sitio de trabajo colectivo sin permiso; **b.10)** La revelación de secretos o datos reservados de La Organización Sindical y de los contratantes con ésta; **b.11)** El hecho de embriagarse o consumir cualquier tipo de alucinógeno en las horas laborales; **b.12)** Cualquier falsificación de la información suministrada en la hoja de vida; **b.13)** El abuso en la utilización de los bienes propios o en tenencia de La Organización Sindical cuando sirvan como elementos de trabajo o en el uso indebido de los mismo; **b.14)** Alterar documentos de cualquier índole y los propios del desempeño de su actividad

colectiva; **b.15)** Revelar a cualquier persona la información confidencial que maneja; **b.16)** La atención durante las horas de trabajo de asuntos u ocupaciones diferentes a las encomendadas por la Organización Sindical; **b.17)** Desacreditar a sus superiores o al tercero contratante dentro o fuera del lugar de trabajo; **b.18)** Retirar de los archivos o dar a conocer documentos de La Organización Sindical sin autorización escrita de los superiores; **b.19)** Cuando EL AFILIADO PARTICIPE se involucre en juegos de suerte o azar en los lugares de trabajo o ejecute con sus compañeros de trabajo, dentro o fuera de los mismos lugares, el Contrato de mutuo o préstamo de dinero mediante el cobro de intereses que excedan a lo permitido por ley; **b.20)** Cuando EL AFILIADO PARTICIPE se negare a prestar su colaboración en caso de emergencia por siniestros o calamidades de cualquier índole, en perjuicio de la integridad física o los bienes del Sindicato.

6.2. Terminación automática del convenio: Las partes acuerdan que además de las causales para la pérdida de la calidad de afiliado participe que se registra en el Reglamento colectivo y/o Estatuto, este convenio, se termina automáticamente en virtud de la cancelación del contrato sindical que dio inicio a este convenio con el CONTRATANTE y/o, por cualquier causa legal o contractual pactada con el Sindicato.

Parágrafo 1: En caso que el contrato sindical se terminara por ocasión a la vigencia del mismo, entre la Organización Sindical y el contratante, pero el mismo se prorrogara y/o iniciara uno nuevo, por otro de iguales condiciones, se dará continuidad de este convenio por el termino del nuevo, siempre y cuando, la Organización Sindical así lo autorice. **Parágrafo 2:** Existiendo la prórroga o iniciación de un nuevo contrato, generando la continuidad del servicio colectivo, la Organización Sindical dará continuidad a las actividades colectivas acordadas bajo los mismos reglamentos colectivos existentes. **Parágrafo 3:** Toda terminación de un contrato sindical dará la terminación de este convenio y la continuidad del mismo es potestad de la Junta Directiva; al finalizar se entregara un informe final de los pagos al afiliado participe, copia de su seguridad social y se le enviara a realizarse un egreso médico. Nota: El Afiliado deberá tener paz y salvo de entrega de su actividad colectiva realizada.

6.3. Retiro. EL AFILIADO PARTICIPE autoriza desde ya a la Organización Sindical para que en caso de terminar el presente convenio, se procederá a retirarlo de la las entidades administradoras del sistema de seguridad social a las cuales se encuentre afiliado.; siempre y cuando no esté en incapacidad o tratamiento. **Parágrafo:** En caso de incapacidad y/o licencias, y la misma sea prolongada, La Organización Sindical acuerda con su afiliado participe en dar continuidad en el sistema siempre y cuando el mismo afiliado aporte su seguridad social con deducción de sus pagos por incapacidad o licencias o de manera directa; tal situación no genera obligaciones dinerarias por parte de la Organización Sindical a favor del afiliado participe.

SEPTIMA: Modificaciones. Este convenio constituye el acuerdo total entre las partes y reemplaza todos los acuerdos o representaciones previas o contemporáneas, escritas o verbales, relacionadas con el objeto de que trata este convenio, por lo tanto, éste no podrá ser modificado, ni enmendado, salvo en un escrito firmado por un representante debidamente autorizado de cada parte o de manera tacita la cual se perfecciona al momento de recibirlo por cualquier medio físico, electrónico, correo certificado y sea ejecutado. Ningún otro acto o documento, uso o costumbre será considerado como enmienda o modificación a este convenio.

OCTAVA: Diferencias. Las diferencias o conflictos que ocurran entre La Organización Sindical y EL AFILIADO PARTICIPE en virtud de este convenio, serán resueltos en principio de acuerdo a lo dispuesto en el Capítulo XIV de los Estatutos. En caso de no tener claridad en la aplicación de los principios estatutarios, las partes acuerdan tratar de solucionar en forma ágil, rápida y directa las diferencias y discrepancias que surjan con ocasión de la ejecución del presente convenio, acudiendo a los

mecanismos de solución directa de controversias contractuales, tales como, entre otros: la conciliación, la intervención de amigables componedores, y la transacción. No obstante, si transcurrieren cuarenta y cinco (45) días comunes sin que las mismas llegaren a algún acuerdo, la diferencia será sometida a la decisión de un Tribunal de Arbitramento, compuesto por un (1) árbitro elegido por los contratantes directamente y de común acuerdo, cuyo fallo será en derecho. Si dentro de un término de quince (15) días hábiles las partes no llegaren a un acuerdo en la elección del árbitro, éste será designado por un Centro de Conciliación y Arbitraje. El término de duración del arbitramento no podrá exceder de seis (6) meses contados a partir de la primera audiencia de trámite, prorrogables hasta por otros seis (6) meses más, a solicitud de cualquiera de las partes. El procedimiento se sujetará a las normas que al respecto establece el Código de Procedimiento Civil, lo mismo que a lo dispuesto por la Ley 446 de 1998, el Decreto 1818 de 1998 y demás disposiciones legales que los modifiquen o adicionen. La organización interna del Tribunal de Arbitramento deberá ser adoptada de conformidad con el reglamento que para el efecto utiliza el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Cali.

Los costos y honorarios del Tribunal de Arbitramento correrán a cargo de las partes en iguales proporciones, salvo que el Tribunal disponga lo contrario.

NOVENA: Domicilio contractual. Para los efectos legales que se deriven de la ejecución del presente convenio, las partes acuerdan que el domicilio para estos efectos es la ciudad de Santiago de Cali, Valle del Cauca.

DÉCIMA: Notificaciones Para los efectos a que haya lugar en el desarrollo del presente convenio, las partes recibirán notificaciones en las siguientes direcciones: **a) EL AFILIADO PARTICIPE**, en la CARRERA 42 # 51-95 Cali. Tel. 3206103081 **b) EL SINDICATO**, Carrera 34 No. 5B2 – 05, Barrio: San Fernando. Tel: 3355142.

Las partes declaran que han revisado cuidadosamente el presente convenio y que estando de acuerdo con su tenor que consta de siete (7) páginas, lo firman en dos (2) ejemplares idénticos, uno de los cuales recibe EL AFILIADO PARTICIPE, hoy 03/11/2021

APRUEBAN


ORGANIZACIÓN SINDICAL
NIT 900.521.307-6
Presidente


AFILIADO PARTICIPE
CC No 1.130.643.003

Testigo

CC No

Aprobó Junta Directiva

Copia archivo

Aprobó Junta Directiva
Copia archivo

**ASOCIACIÓN SINDICAL
DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD "ASSTRACUD"**
NIT 900.521.307-6


CONVENIO DE AFILIACIÓN SINDICAL No. _____

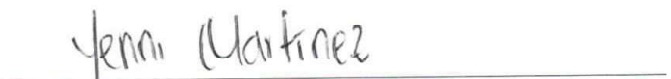
Entre la ASOCIACION SINDICAL DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD – Sigla "ASSTRACUD" entidad Sindical con Nit.900.521.307– 6, inscrita y vigente bajo las resoluciones Números 000715, 000716, 000717 del 04 de Mayo de 2012 del Ministerio de Trabajo, en las cuales consta su Acta de Constitución, domiciliada en el municipio de Santiago de Cali, quien para los efectos del presente convenio de afiliación sindical se denominara ASOCIACIÓN SINDICAL, representada por su Presidente de la Junta Directiva **ANGELA MARÍA LOPEZ OSORIO**, en calidad de Representante Legal, mayor de edad con Cedula de Ciudadanía No.66999022 expedida en la ciudad de Cali, como consta en el registro de cambio de la Junta Directiva No. _____ del _____ de una parte y por la otra **MARTINEZ MAMBUSCAY YENNI SOLANDI**, mayor de edad con cedula de ciudadanía No.1.130.643.003 ,expedida en **CALI-VALLE**, en calidad de EL (LA) AFILIADO(A), de conformidad a la solicitud presentada de fecha _____ y estudiada e igualmente aprobada por la Junta Directiva por Acta N° _____ de _____. El presente convenio de afiliación es un acuerdo entre la ASOCIACIÓN SINDICAL y por voluntad del AFILIADO que tiene como objetivo la vinculación voluntaria a una organización del sector sindical, la cual cumple con los requisitos legales, estatutarios, y su objeto es ser una entidad Sindical del orden industria, donde agrupa personal idóneo, profesional, técnico y administrativo especializado, para generar puestos de trabajo a sus AFILIADOS, por medio de Contratos Sindicales; por lo anterior, dicho convenio de afiliación será regido por las cláusulas siguientes: **PRIMERA: EL (LA)AFILIADO(A)** declara saber plenamente que **ASOCIACIÓN SINDICAL** es un ente de carácter Sindical de trabajadores de industria, que la relación con el mismo no configura dependencia alguna, que la relación que inicia mediante este Convenio de Asociación sindical colectiva cumple con la reglamentación exigida por los estatutos de la organización, y que con el mismo da comienzo a una relación sindical y sus anteriores vínculos con otras entidades no generaran continuidad. **SEGUNDA:** El anterior convenio se rige por la Constitución Política, los Artículos 353 y Sig. Del Título I Capítulo I de la Segunda Parte de C. S. T. los Decretos Reglamentarios 036 del 2016 y 1429 de 2010, sus estatutos, demás leyes, decretos y disposiciones legales jurisprudenciales complementarias. **TERCERA:** El AFILIADO aportara su trabajo a favor de su ASOCIACIÓN SINDICAL y acepta las condiciones en la cual se encuentra la organización con respecto a su organigrama y los miembros elegidos en los órganos de dirección. Se resalta que los órganos de dirección y control, como son: la Junta Directiva y el Presidente, quien representa legalmente a los afiliados. De igual forma, existe una Asamblea General de Delegados y unos Comités conformados de acuerdo a los Capítulos V y VI de los Estatutos. **Parágrafo 1:** Como afiliado apruebo el Estatuto de la ASOCIACIÓN SINDICAL y de igual manera cumpliré con las obligaciones que de ella se emitan. **Parágrafo 2:** De conformidad al parágrafo anterior, ejecutare a cabalidad las actividades que me sean asignadas como Afiliado y/o participe, las cuales desarrollaré por parte de la ASOCIACIÓN SINDICAL. **CUARTA:** El afiliado tendrá obligaciones en armonía con sus derechos, si los primeros fueran omitidos causando un daño grave o leve al funcionamiento de su ASOCIACIÓN SINDICAL, bajo previa verificación y acatando el debido proceso, si se comprobare, será dará aplicación al procedimiento de expulsión del afiliado (Capitulo IX, Numeral 3 del Artículo 44 de los Estatutos). **Parágrafo 1:** Todo daño causado por el afiliado en contra de su Asociación Sindical por negligencia, omisión, que atente con el buen nombre del mismo y que sea contrario a los principios de Asociación Gremial o que sea una clara prohibición legal en su condición de afiliado, deberá indemnizarse por el equivalente del daño causado y se autoriza a la asociación gremial, si ello se produjera, a descontarse de su cuota de asociación sindical, compensaciones y auxilios presentes o futuros, e igualmente será causal de expulsión. **QUINTA:** El afiliado que manifieste por voluntad propia que desea afiliarse a la Asociación Sindical y haya sido aprobado por junta o que haya terminado su labor bajo un contrato sindical por cualquier motivo de término o por situaciones de incapacidades por enfermedad general y de accidente de trabajo, continuara en calidad de Afiliado No participe y deberá cumplir con sus deberes estatutarios, reglamentarios y de control administrativo para con ello recibir sus derechos o beneficios, dicha calidad no estará sujeta al reglamento colectivo de donde hubiere estado. **Parágrafo 1:** Para el caso de los Afiliados sin actividad de participantes, podrán tener tal calidad si cumplen con lo indicado en los estatutos. **Parágrafo 2:** Si el Afiliado estando en una actividad participe se incapacita por cualquier motivo y la misma se extiende, recibirá la cobertura de la seguridad social, se tramitará sus

**ASOCIACIÓN SINDICAL
DE TRABAJADORES DE COLOMBIA Y LA SALUD "ASSTRACUD"**
NIT 900.521.307-6

incapacidades e igualmente se realizara el seguimiento hasta que esté en condiciones óptimas; su reingreso a la actividad está condicionado a la existencia del mismo, lo anterior debido a que LA ASOCIACIÓN SINDICAL realiza actividades con autogestión grupal. **SEXTA:** El Afiliado tendrá derecho de voz y voto en las Asambleas ordinarias o extraordinarias, siempre y cuando, haya sido elegido como Delegados de conformidad con lo establecido en el art. 13 de los Estatutos, quienes representan la totalidad de los afiliados partícipes ante la asamblea. **SEPTIMA:** El Afiliado actualizará a su asociación sindical todos sus datos personales, domicilio, Número de teléfonos, celulares, correos electrónicos y, aportará los paz y salvos de las organizaciones pasadas, si ello no fuera posible, lo suplirá con un oficio personal manifestando la situación en que se retiró de la anterior organización. **Parágrafo 1:** El Afiliado aprueba recibir toda la información como afiliado por medio del correo electrónico. **OCTAVA:** Como Afiliado no pondrá en riesgo a su organización, generando relaciones prohibidas o contrarias a la ley como es el permitir que exista o se genere Intermediación o subordinación con destinatarios que contratan los servicios grupales de la ASOCIACIÓN SINDICAL. **Parágrafo 1:** Tal acción comprobada dará la aplicación del Parágrafo de la Cláusula Cuarta y si hubiere daños causados, se descontara de sus aportes, compensaciones y auxilios. **NOVENA:** El afiliado cumplirá con las capacitaciones de orden sindical y de trabajo e igualmente se someterá al control disciplinario establecido en el Capítulo IX de los Estatutos. **DECIMO:** El afiliado deberá actuar siempre con sentido humano, con lealtad, responsabilidad y respeto a los valores éticos y morales de la persona, de conformidad a los Estatutos. **DECIMO PRIMERO** El afiliado será responsable de su actuación de forma personal, sin afectar el cabal funcionamiento de su organización. **Parágrafo 1:** El incumplimiento de alguna de estas obligaciones, determinadas en los ítems anteriores y en general de este convenio, será causal para ser expulsado de la Asociación Sindical. **DECIMO SEGUNDO:** El afiliado al ingresar a la asociación sindical acepta que por medio del presente convenio, que en caso de incurrir en algún daño de forma personal por omisión u acción, responderá con sus compensaciones y auxilios; por otro lado certifica que su condición en la Asociación sindical es de AFILIADO y/o PARTICIPE, y que no hay relación de Empleado – Empleador, por lo tanto la Asociación sindical bajo su ejercicio y base Estatutaria esta eximido de obligaciones de índole laboral. **DECIMO TERCERO:** De acuerdo al art. 8 de los Estatutos, el AFILIADO declara que conoce, acepta y dará cumplimiento a los principios sindicales, estatutarios y legales, por lo cual, no podrá desmentir la naturaleza misma la Asociación Gremial o de sus normas. **DECIMO CUARTO:** Cualquier reclamación del Afiliado se resolverá de acuerdo con lo establecido en el Capítulo XIV de los Estatutos y en lo establecido en los reglamentos colectivos y otros que se formalicen al interior de la Asociación Sindical, disposiciones éstas que se consideran como parte integral del presente convenio y serán agotadas como primera medida antes de generar cualquier reclamación ante cualquier organismo de control concurrente y/o justicia ordinaria. **DECIMO QUINTO:** El afiliado dará cabal cumplimiento al Objeto de su Asociación sindical, y declara que su esfuerzo personal será a favor de su organización y con sujeción a lo pre establecido en los Estatutos y Normatividad vigente. **DECIMO SEPTIMO:** El afiliado declara que conoce las formas de contratación existentes en virtud de un convenio de afiliación sindical y por lo tanto su comportamiento en el mismo será regulada por el Estatuto. **DECIMO OCTAVO:** La Asociación sindical dará estricto cumplimiento a sus normas estatutarias, legales, circulares jurídicas, conceptos de organismos de control, y jurisprudenciales. **DECIMO NOVENO:** A partir de la firma de este Convenio no tendrán efecto los anteriores acuerdos y su efecto será ultractiva. En señal de conformidad las partes lo suscriben en dos (2) ejemplares del mismo tenor, en la Ciudad de Cali, el _____

ACEPTAMOS,


ASOCIACIÓN SINDICAL
C.C.


EL AFILIADO
C.C. 1130 643 003

TESTIGO
C.C.