

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

EMPLEADOR	
Razón social:	CONSTRUCCIONES MYM SAS
NIT:	901.640 587 - 5
Nombre Representante Legal:	FLORESMIRO MORENO JAVE
Cédula:	11.705.682
Dirección:	Calle 86 N 43 B 20
TRABAJADOR	
Nombre completo:	OCIEL DARIO GIL MENA
Identificación:	11.707.751.
Dirección:	CR 42 D # 45 B SUR - 176
Barrio:	SAN JAVIER
CEL.	3136214932-3145644772 Franklin
CONDICIONES ESPECIALES	
Ciudad donde ha sido contratado:	Medellín, Antioquia
Cargo:	Ayudante de construcción (PILERO)
Salario:	\$ 1.160.000
Auxilio de transporte	\$140.606
Períodos de pago:	Quincenal
Fecha de Iniciación de labores:	01/06/2023
Obra o labor contratada:	Hasta un alcance de personal con el fin de realizar trabajos según la ejecución de obras de acuerdo a solicitudes para la obra Terrazo, o hasta que por cualquier circunstancia la obra se suspenda o termine, o se dé por concluida total o parcialmente.

Entre el empleador y el trabajador ya descritos, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por obra o labor determinada, regida por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: El trabajador se compromete a poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias para el oficio que fue contratado, y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes, observando en su desempeño buena fe, ecuidado y la diligencia necesaria conforme a la legislación laboral colombiana y al Reglamento Interno de Trabajo y demás normas complementarias.

SEGUNDA: Ambas partes convienen en documento aparte en que este contrato estará los dos meses (2) iniciales en periodo de prueba. Además, que, durante estos dos meses,

cualquiera de las partes podrá dar por terminado unilateralmente sin aviso, de acuerdo con la ley.

TERCERA: Por la prestación de servicios **EL TRABAJADOR** recibirá como salario básico la suma de \$ 1.160.000 ML más \$140.606 que corresponden a auxilio de transporte, se pagarán por Bancolombia los días 15 y 30 de cada mes. Sobre el cual percibirá las prestaciones legales a que haya lugar, sin perjuicio del salario extraordinario que por conceptos de bonificaciones, primas extralegales y auxilios que reciba habitual u ocasionalmente, concepto sobre los cuales las partes expresamente pactan de conformidad con el artículo 15° y 16° de la 50 de 1990, que no constituyen salario, ni en dinero ni en especie, para efecto de liquidar prestaciones sociales legales y extralegales, vacaciones e indemnizaciones de carácter laboral, ni harán parte, con el artículo 17° de la ley 344 del 27 de diciembre de 1996, de la base para liquidar las cotizaciones del sistema general de la seguridad social y los aportes parafiscales con destino al instituto colombiano de Bienestar Familiar, Caja de Compensación Familiar del SENA. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del VII del código sustantivo del trabajo, y el auxilio legal de transporte vigente. Tampoco constituyen salarios pagos en dinero o en especie, habitualmente u ocasionales, que recibe EL TRABAJADOR como contraprestación indirecta del servicio, es decir, los pagos cuya causación no depende necesariamente de su trabajo o no representan el valor del mismo, de conformidad con el artículo 14° de la ley 50 de 1990.

CUARTA: El trabajador se obliga a ejecutar un oficio con el debido cuidado y diligencia de acuerdo a las instrucciones dadas por el Empleador, además no podrá ocuparse al servicio de otro empleador, ni en negocios propios de ninguna índole.

QUINTA: El empleador podrá cambiar a su trabajador de un empleo u oficio a otro, siempre que ese cambio no implique una desmejora económica al trabajador.

SEXTA: Las horas extras de trabajo solicitadas previamente por el Empleador después de haber sido laboradas la jornada máxima legal se pagará de acuerdo con la ley.

SEPTIMA: Escala de faltas y sanciones. Será sancionable por parte del Empleador las violaciones por parte del trabajador: a) A las disposiciones legales, b) Al contrato de trabajo, c) A las prescripciones de orden, obligaciones y prohibiciones del trabajador, d) A las fusiones generales o específicas, e) A los manuales de funciones y procedimientos internos, f) Y en general a todas las instrucciones impartidas por el empleador. Las violaciones incontinidas por el trabajador por acción u omisión, negligencia o descuido a los anteriores preceptos y que no constituyan justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo, será sancionable de acuerdo con las circunstancias, la gravedad de la falta y las reincidencias del trabajador con llamadas de atención escrita, o con suspensiones hasta por ocho (8) días la primera vez y hasta dos (3) meses en caso de reincidencias.

OCTAVA: Este contrato considera justas causas para ponerle termino unilateralmente las enunciadas en el artículo 7° del decreto 2351/65 Además por parte del empleador las siguientes calificadas como graves : a) la no asistencia puntual al trabajo dos veces sin excusa suficiente a juicio del empleador, b) El presentarse al trabajo en estado de embriaguez o ingerir bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aun por primera vez, c)

La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales y reglamentarias, d) Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, e) El abandonar el sitio de su labor sin permiso de sus superiores, f) a falta injustificada a juicio del empleador a una o más jornadas de trabajo completas, g) La renuncia del trabajador a acatar las normas que sobre salud, seguridad e higiene le sean impartidas.

NOVENA: Cuando el empleador sin justa causa de por terminado unilateralmente el contrato, se pagarán al trabajador las indemnizaciones exigidas por la ley.

DECIMA: Este contrato podrá adicionarse en cuanto al objeto para la ejecución de otra obra o labor contratada, sin que se entienda por ente hecho que cambie el contrato de trabajo su naturaleza jurídica y se convierta en un contrato a término indefinido.

DECIMA PRIMERA: Se deja constancia de que el trabajador presta sus servicios al empleador en forma continua desde el día en que se firma el presente contrato, haciendo costar que desde esta fecha han empezado las obligaciones de la presentación y sus consecuencias.

Para constancia se firma hoy en la ciudad de Medellín al 01 día del mes de Junio de 2023, por las partes intervinientes.

FIRMAS: FLORES Miramoreno
11705682

CONSTRUCCIONES M&M SAS
NIT.901640.587.

OCIEL DARIO GIL MENA

OCIEL DARIO GIL MENA
CC.11.707.751.