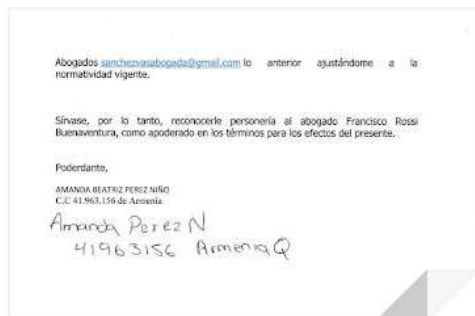




Amanda Beatriz perez Niño <amandabpn214@gmail.com>
para mí ▼

2 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO (REPARTO).

Palмира, Valle del Cauca.

E.S.D.

Ref: Poder especial

AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia y en representación de los menores **DAVID GAMBOA PÉREZ**, menor de edad, identificado con el NUIP número 1.095.551.572 y **SARAY GAMBOA PERÉZ**, identificada con el NUIP número 1.095.553.509, quienes actúan en calidad de conyugue supérstite e hijos, respectivamente, del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca confiero poder amplio y suficiente a la abogada **ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio de Armenia, identificado con la Cédula de Ciudadanía número 1.094.978.241 de Armenia, para que interponga **DEMANDA ORDINARIA LABORAL EN PRIMERA INSTANCIA** en contra de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cédula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérída, Tolima o por quien haga sus veces, al momento de la presentación de la demanda

Mi apoderado queda revestido de las facultades de las cuales trata el artículo 77 del Código General del Proceso, en especial de las de recibir, transigir, conciliar, sustituir, desistir, renunciar, reasumir el presente poder, formular tachas de falsedad y desconocimiento de documentos y, en general para realizar todas las diligencias que tiendan al buen y fiel cumplimiento de su gestión, en defensa de mis legítimos derechos e intereses.

El poder, para esta actuación judicial se otorga conforme al artículo 5 de la Ley 2213 del 13 de junio de 2022, por lo cual el poder proviene- del buzón de correo electrónico del otorgante y se envía al correo electrónico de la apoderada, correo que está inscrito en el Registro Nacional de

Abogados sanchezvasabogada@gmail.com lo anterior ajustándome a la normatividad vigente.

Sírvase, por lo tanto, reconocerle personería al abogado Francisco Rossi Buenaventura, como apoderado en los términos para los efectos del presente.

Poderdante,

AMANDA BEATRIZ PEREZ NIÑO
C.C 41.963.156 de Armenia

Amanda Perez N
41963156. Armenia Q

(sin asunto) Recibidos x



Amanda Beatriz Perez Niño <amandabpn214@gmail.com>
para mí ▾

mié, 19 abr, 19:22 (hace 2 días) ☆ ↶ ⋮

Señor
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO (REPARTO).
Palmira, Valle del Cauca.
E.S.D.

Ref: Poder especial

AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia y en representación de los menores **DAVID GAMBOA PÉREZ**, menor de edad, identificado con el NUIP número 1.095.551.572 y **SARAY GAMBOA PERÉZ**, identificada con el NUIP número 1.095.553.509, quienes actúan en calidad de conyugue supérstite e hijos, respectivamente, del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca confiero poder amplio y suficiente a la abogada **ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio de Armenia, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 1.094.978.241 de Armenia, para

número 1.094.978.241 de Armenia, para que interponga **DEMANDA ORDINARIA LABORAL EN PRIMERA INSTANCIA** en contra de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérída, Tolima o por quien haga sus veces, al momento de la presentación de la demanda

Mi apoderado queda revestido de las facultades de las cuales trata el artículo 77 del Código General del Proceso, en especial de las de recibir, transigir, conciliar, sustituir, desistir, renunciar, reasumir el presente poder, formular tachas de falsedad y desconocimiento de documentos y, en general para realizar todas las diligencias que tiendan al buen y fiel cumplimiento de su gestión, en defensa de mis legítimos derechos e intereses.

El poder, para esta actuación judicial se otorga conforme al artículo 5 de la Ley 2213 del 13 de junio de 2022, por lo cual el poder proviene- del buzón de correo electrónico del otorgante y se envía al correo

conforme al artículo 5 de la Ley 2213 del 13 de junio de 2022, por lo cual el poder proviene- del buzón de correo electrónico del otorgante y se envía al correo electrónico de la apoderada, correo que está inscrito en el Registro Nacional de Abogados sanchezvasabogada@gmail.com lo anterior ajustándome a la normatividad vigente.

Sírvase, por lo tanto, reconocerle personería al abogado Francisco Rossi Buenaventura, como apoderado en los términos para los efectos del presente.

Poderdante,

AMANDA BEATRIZ PEREZ NIÑO
C.C 41.963.156 de Armenia

↩ Responder

➡ Reenviar

Armenia, 21 de abril de 2023

Señor
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO (REPARTO).
Palmira, Valle del Cauca.
E.S.D.

Ref.: PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.

Proceso.	ORDINARIO LABORAL EN PRIMERA INSTANCIA.
Demandantes.	- AMANDA BEATRIZ PERÉZ NIÑO. - DAVID GAMBOA PERÉZ. - SARAY GAMBOA PERÉZ
Demandado.	IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC).

ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ, identificada con la Cedula de Ciudadanía número 1.094.978.241 de Armenia, con Tarjeta Profesional número 385.186 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico sanchezvasabogada@gmail.com, debidamente inscrito en el Sistema de Información del Registro Nacional de Abogados (SIRNA), actuando en calidad de Apoderada Judicial de la señora **AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO**, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia, **DAVID GAMBOA PÉREZ**, menor de edad, identificado con el NUIP numero 1.095.551.572 y **SARAY GAMBOA PERÉZ**, menor de edad, identificada con el NUIP numero 1.095.553.509, quienes actúan en calidad de conyugue supérstite e hijos, respectivamente, del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, quien en vida se identificaba con la Cedula de Ciudadana número 9.774.203, el cual falleció en el Municipio de Candelaria, Valle del Cauca, el día Veintiséis (26) de Febrero del 2019, conforme al poder especial, amplio y suficiente, reconocido ante Notario y otorgado de acuerdo a las disposiciones de la Ley 2213 de 2022, de la manera más comedida y respetuosa me dirijo a su Honorable Despacho, con el fin de interponer **DEMANDA ORDINARIA LABORAL EN PRIMERA INSTANCIA** en contra de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución No 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérída, Tolima o por quien haga sus veces, al momento de la presentación de la demanda, para lo cual me permito exponer los siguientes:

HECHOS

PRIMERO: El señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, quien en vida se identificaba con la Cedula de Ciudadana número 9.774.203, era de estado civil casado con sociedad conyugal vigente con la señora **AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO**, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia, en virtud al matrimonio celebrado el día Diez (10) de Enero de 2007, tal y como se evidencia en el Registro Civil de Matrimonio número 05485562;

SEGUNDO: Así mismo, de la unión conyugal anteriormente relacionada, se procrearon dos hijos menores de edad, los cuales son **DAVID GAMBOA PÉREZ**, menor de edad, identificado con el NUIP número 1.095.551.572, nacido el día Dos (2) de Mayo del 2007, en el Municipio de Calarcá, Quindío y **SARAY GAMBOA PERÉZ**, menor de edad, identificada con el NUIP numero 1.095.553.509, nacida el día Catorce (14) de Octubre del 2012 en el Municipio de Calarcá, Quindío.

TERCERO: El mencionado señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** celebro un contrato laboral verbal a término indefinido con la **SEDE CUARTA (4) DE LA IGLESIA PENTECOSTAL**



UNIDA DE COLOMBIA (IPUC) del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, la cual se encuentra a cargo del Pastor **JESÚS ABADÍAS GOLU** quien hacía las veces de jefe inmediato del hoy fallecido.

CUARTO: Dicha relación laboral tuvo como fecha de inicio el día Ocho (8) de Junio del 2018 y como fecha de finalización el día Veintiséis (26) de Febrero del 2019, fecha en la cual el señor **GAMBOA LONDOÑO** falleció en un accidente de tránsito cuando se desplazaba a realizar sus actividades laborales en la sede del Municipio de Candelaria, Valle del Cauca de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**.

QUINTO: Dentro de las funciones que el hoy fallecido desempeñaba en favor de dicha congregación, se encontraba la realización de trabajos de obra negra como: demoliciones, reconstrucciones, reparaciones, trabajos de alcantarillado, fontanería, Instalación de acueducto, Inodoros, duchas, lavamanos sanitarios; trabajos de obra gris como: colocación de muros, pisos, terminaciones en obra, instalación de vidrios o ventanas así como puertas; terminaciones de obra blanca como: reparaciones, renovaciones, reconstrucciones, instalación de cerámicas, aplique de estucos y pintura en general de los templos e inmuebles de la comunidad; así como instalación de redes eléctricas, aire acondicionado, cableado, bombillas, tomacorrientes, lámparas, Sistemas acústicos insonorización y Trabajos de soldadura en general, según le fuera ordenado por el señor **ABADÍAS GOLU**.

SEXTO: Es preciso informar al Señor Juez que, durante el transcurso de la relación laboral que el señor **GAMBOA LONDOÑO** tuvo con la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, el pastor **JESÚS ABADÍAS GOLU** en calidad de jefe inmediato del hoy fallecido le daba a este, instrucciones y ordenes, con el fin de que se desplazara a diferentes sedes de la congregación religiosa, ubicadas en los Municipios de Ginebra, Costa Rica y Candelaria, en el Departamento del Valle del Cauca con el fin de que, el mismo ejecutara las labores anteriormente descritas, para la adecuación, mantenimiento y reforma de las instalaciones e inmuebles dedicados al ejercicio de las actividades religiosas, así como aquellas de propiedad de la congregación.

SÉPTIMO: Manifiesta mi poderdante que, su esposo señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** recibía como contraprestación de los trabajos desarrollados en favor de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** la suma de **UN MILLÓN DE PESOS (\$1.000.000) M/Cte.** de forma semanal en efectivo, los cuales eran pagados en efectivo por el señor **JESÚS ABADÍAS GOLU** como jefe inmediato, en las instalaciones de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**.

OCTAVO: El mencionado día Veintiséis (26) de Febrero de 2019, el señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, se movilizaba en compañía del señor **RODOLFO PÉREZ PULIDO**, quien era su compañero de trabajo, en un vehículo tipo motocicleta, identificado con las placas QXE 93D, por la vía que conduce al Municipio de Palmira, específicamente a la altura del sector de la Alquería, cerca de la entrada al puente de Llano grande, dirigiéndose a realizar los trabajos que les habían sido asignados por la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, en la sede del Municipio de Candelaria, Valle del Cauca, cuando lamentablemente sufren un accidente de tránsito, provocado por la caída de un Árbol el cual acaba de forma inmediata con la vida de ambos trabajadores.

NOVENO: Durante toda la vigencia de la relación laboral, el señor **GAMBOA LONDOÑO** se encontraba subordinado a las órdenes del señor **JESÚS ABADÍAS GOLU**, pues este indicaba las labores que tenía que realizar en la semana, el cronograma de labores que se debían ejecutar y la ubicación de los templos y demás inmuebles donde se debían ejecutar las labores de construcción, albañilería, además de que era la persona que realizaba los pagos de los salarios.

DECIMO: Durante la vigencia de la relación laboral, es decir entre el día Ocho (8) de Junio del 2018 y el día Veintiséis (26) de Febrero del 2019, el empleador **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, no efectuó la afiliación del trabajador **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** al Sistema General de Seguridad Social.

DECIMO PRIMERO: En ocasión a que a la fecha de su fallecimiento el señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** no registraba en el subsistema de seguridad social en pensiones las cotizaciones al periodo en que laboro con la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE**

COLOMBIA (IPUC), mis poderdantes, como conyugue e hijos menores dependientes del trabajador fallecido, no pudieron acceder a la pensión de sobreviviente, por no reunir las semanas necesarias exigidas por la Ley para acceder a tal prestación.

DECIMO SEGUNDO: Adicionalmente, a la fecha de presentación de la demanda, la aquí demandada **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** no ha pagado a mis mandantes, en calidad de conyugue supérstite y herederos, la liquidación laboral del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, por el periodo laborado.

Habiendo expresado con suficiencia anteriormente, los hechos en los que se fundamenta la presente, con el mayor respeto, por el Honorable Señor Juez, me permito indicar que, dentro del presente proceso tengo las siguientes:

PRETENSIONES

PRIMERA: Como primera pretensión, comedidamente solicito que se declare por parte de Su Señoría que, entre la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces y el conyuge y padre de mis poderdantes, señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, quien en vida se identificaba con la Cedula de Ciudadana número 9.774.203, existió un contrato de trabajo, cuyos extremos estuvieron comprendidos entre el día Ocho (8) de Junio del 2018, como fecha de inicio y el día Veintiséis (26) de Febrero del 2019 como fecha de finalización.

SEGUNDA: Que como consecuencia de lo anterior se condene a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces al reconocimiento y pago de las prestaciones sociales y compensación de vacaciones, conforme lo estipula el Artículo 254 del Código Sustantivo del Trabajo, durante los siguientes periodos:

AÑO 2018						
Periodo a liquidar	Inicio	08/06/2018	Termino	31/12/2018	Total días a liquidar	203
Salario devengado	\$ 1.500.000		Auxilio de transporte		\$ 0	
Liquidación laboral						
Concepto			Valor			
Prima de servicios			\$845.833			
Cesantías			\$845.833			
Intereses sobre cesantías			\$57.235			
Compensación de vacaciones			\$422.917			
TOTAL LIQUIDACION AÑO			\$ 2.171.818			

AÑO 2019						
Periodo a liquidar	Inicio	01/01/2019	Termino	26/02/2019	Total días a liquidar	56
Salario devengado	\$ 1.500.000		Auxilio de transporte		\$ 0	
Liquidación laboral						
Concepto			Valor			
Prima de servicios			\$233.333			
Cesantías			\$233.333			
Intereses sobre cesantías			\$4.356			

Compensación de vacaciones	\$116.667
Salario mes Febrero 1 - 26	\$1.300.000
TOTAL LIQUIDACION AÑO	\$ 1.887.689

Como se evidencia, el total de lo adeudado al trabajador a la fecha de su fallecimiento asciende a la suma de **CUATRO MILLONES CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS SIETE PESOS (\$4.059.507) M/Cte.**

TERCERA: Que, teniendo en consideración la mora injustificada en el pago de los anteriores conceptos, se condene a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces al pago de la indemnización de que trata el Artículo 65 del Código Sustantivo Del Trabajo, por no haberse cancelado a la terminación del contrato, es decir el día Veintiséis (26) de Febrero del 2019, los emolumentos a los que el señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** tenía derecho producto del contrato de trabajo que existía entre las partes, de conformidad con lo siguiente:

INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO PAGO DE PRESTACIONES SOCIALES						
Periodo				Salario mensual	Salario diario	Moratoria
Liquidación	Inicio	Termino	Total días			
	27/02/2019	15/04/2023	1.489	\$ 1.500.000	\$ 50.000	\$ 74.450.000
TOTAL INDEMNIZACIÓN MORATORIA						\$ 74.450.000

En sentido de lo anterior, esta pretensión asciende a la suma de **SETENTA Y CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$74.450.000) M/Cte.**

CUARTA: Que se condene a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces a reconocer, liquidar y pagar pensión de sobrevivientes, como consecuencia de la muerte del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, el retroactivo pensional a la fecha y los intereses moratorios respectivos, en los montos y proporciones que correspondan, teniendo en consideración que el empleador omitió afiliar al trabajador al sistema general de seguridad social en vigencia de la relación laboral y por lo tanto a la fecha del lamentable fallecimiento del señor **GAMBOA LONDOÑO**, este no contaba con la protección del sistema para este tipo de contingencias.

QUINTA: Que se condene a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces, a la sanción por no afiliación al Sistema General de Seguridad Social del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO** al momento de iniciar la relación laboral.

SEXTA: Que se condene a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérida, Tolima o por quien haga sus veces, al pago de cualquier otra prestación o concepto, que el Señor Juez considere que mi mandante tiene derecho en virtud de sus facultades de fallar Ultra y Extra

Petita.

SÉPTIMA: Finalmente, solicito a la Judicatura condenar a la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)**, Institución Religiosa inscrita ante el Ministerio del Interior, con personería jurídica especial otorgada mediante Resolución N° 1.032 del Dos (2) de Noviembre de 1995, legalmente representada por el señor **HECTOR ARIEL CAMPUZANO FONSECA**, mayor de edad, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 5.937.240 de Lérída, Tolima o por quien haga sus veces al pago de las costas y agencias en derecho del presente proceso, en virtud a los gastos en los que mi Cliente ha tenido que incurrir con el fin de que se le reconozcan y paguen Derechos laborales que adquirió en virtud a la relación laboral.

En vista de lo anterior, las pretensiones de la demanda son las siguientes:

PRETENSIONES DE LA DEMANDA	
Liquidación laboral y salario no pagado.	\$ 4.059.507
Indemnización moratoria por no pago de liquidación	\$ 74.450.000
TOTAL PRETENSIONES DE LA DEMANDA	\$ \$78.509.507

Como consecuencia de lo anterior, el valor de las pretensiones, presentadas a su Señoría, sin la indexación respectiva aplicable a algunos conceptos, asciende a la suma de **SETENTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS NUEVE MIL QUINIENTOS SIETE MIL PESOS (\$78.509.507) M/Cte.**

Comedidamente, me permito exponer al Honorable Juzgado, los siguientes:

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Invoco como fundamentos de derecho de la presente demanda los Artículos 64 y 65 Del Código Sustantivo del Trabajo, 74 y siguientes, del Código de Procedimiento Laboral, Artículo 15 numeral 1, Artículo 17 y 22 la Ley 100 de 1993 modificados por la Ley 797 de 2003 y demás normas concordantes y pertinentes.

En mérito de lo anterior, es prudente indicar a la Judicatura que, como se demostrara dentro del proceso, el esposo y padre, respectivamente, de mis clientes, inicio una relación con la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** la cual reúne todos los requisitos establecidos en el Artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual indica lo siguiente:

"ARTICULO 23: ELEMENTOS ESENCIALES: Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurran estos tres elementos esenciales:

a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y

c. Un salario como retribución del servicio.

*2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen."*¹

Como se indica, las labores desarrolladas por el señor **GAMBOA LONDOÑO** en favor de

¹ Código Sustantivo Del Trabajo, Artículo 23, Senado de la Republica de Colombia.



la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** se cumplían de forma personal, ya que era el trabajador, quien tenía la obligación de realizar todos los trabajos de forma personal, bajo las condiciones y ordenes que le eran impartidas por el señor **JESÚS ABADIAS GOLU**, no teniendo la posibilidad de comisionar o encargar a otra persona la realización de los mismos.

Así mismo, se demuestra la subordinación en el hecho que, era el señor **JESÚS ABADIAS GOLU**, quien determinaba los horarios, lugares y condiciones en que se debían realizar las obras por el señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, no teniendo este la posibilidad de elegir el horario en que llevaría a cabo estas labores, ni utilizando elementos propios, ya que, aunque el mismo en determinadas ocasiones utilizaba herramientas que eran de su propiedad, por no contar el empleador con las mismas, la habitualidad era que el empleador entregara todos los elementos para la realización de la obra; por otro lado, es necesario precisar que, los insumos o materiales que se empleaban en los inmuebles de la congregación religiosa, eran proporcionados en su totalidad por el empleador.

Por otro lado, resulta imprescindible que su Señoría tenga en cuenta que, el trabajador **GAMBOA LONDOÑO** no tenía la posibilidad de ejecutar trabajos en favor de terceros, empleando toda su capacidad laboral exclusivamente en favor de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** evidenciando una completa subordinación entre las partes, elemento imprescindible de una verdadera relación laboral a la luz del Principio Constitucional de la primacía de la realidad sobre las formas.

Finalmente, como se mencionó, el señor **GAMBOA LONDOÑO** recibía como contraprestación por su trabajo, un salario equivalente a **UN MILLÓN DE PESOS (\$1.000.000) M/Cte.** de forma semanal, los cuales eran cancelados en efectivo, en las instalaciones de la sede Cuarta (4) de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** por el señor **JESÚS ABADIAS GOLU**, quien es pastor de esta congregación y quien hacía las veces de jefe inmediato del hoy fallecido señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**.

En mérito de lo expuesto, se cumple perfectamente, con todos y cada uno de los elementos esenciales del contrato de trabajo, por lo cual, en principio se demuestra fehacientemente que entre las partes existió un contrato laboral a término indefinido, regido plenamente, por el Código Sustantivo del Trabajo de la Republica.

Adicionalmente, como fundamento de la reclamación de los aportes que, injustificadamente, el empleador omitió pagar en el transcurso de la relación laboral, indico que, la Ley 100 de 1993, Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones, estableció en el capítulo III, Artículo 17, lo siguiente, con relación a la obligatoriedad de las cotizaciones:

"ARTÍCULO 17: OBLIGATORIEDAD DE LAS COTIZACIONES - Durante la vigencia de la relación laboral y del contrato de prestación de servicios, deberán efectuarse cotizaciones obligatorias a los regímenes del sistema general de pensiones por parte de los afiliados, los empleadores y contratistas con base en el salario o ingresos por prestación de servicios que aquellos devenguen. (Negrillas y Subrayado fuera del texto)."²

Así mismo, el Artículo 22 de la mencionada Ley, establece como obligaciones del empleador en el transcurso de una relación laboral lo siguiente:

"ARTÍCULO 22: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR - El empleador será responsable del pago de su aporte y del aporte de los trabajadores a su servicio. Para tal efecto, descontará del salario de cada afiliado, al momento de su pago, el monto de las cotizaciones obligatorias y el de las voluntarias que expresamente haya autorizado por escrito el afiliado, y trasladará estas sumas a la entidad elegida por el trabajador, junto con las correspondientes a su aporte, dentro de los plazos que para el efecto determine el Gobierno.

El empleador responderá por la totalidad del aporte aun en el evento de

² Ley 100 de 1993, Diario Oficial No. 41.148 de 23 de Diciembre de 1993, Congreso de la República De Colombia.



que no hubiere efectuado el descuento al trabajador.” (Negrillas fuera del Texto).³

Adicionalmente, como lo menciona el Artículo 23 ibídem, el Legislador mando que, en caso de que el empleador, obligado a realizar los aportes, hubiera omitido realizar los mismos, dará lugar a la siguiente sanción:

*"ARTÍCULO 23: SANCIÓN MORATORIA - Los aportes que no se consignen dentro de los plazos señalados para el efecto, **generarán un interés moratorio a cargo del empleador**, igual al que rige para el impuesto sobre la renta y complementarios. Estos intereses se abonarán en el fondo de reparto correspondiente o en las cuentas individuales de ahorro pensional de los respectivos afiliados, según sea el caso. (...)" (Negrillas y Subrayado fuera del texto).⁴*

Como se puede verificar, la omisión en la que incurrió el empleador, fue en ocasión a la afiliación del trabajador como dependiente suyo en el Sistema General, amparando los riesgos de Salud, Pensión y Riesgos Profesionales y no simplemente presentando mora en sus aportes, pues como se constata en historia laboral del trabajador, en su fondo administrador de pensión, este nunca fue afiliado con novedad de ingreso por parte de la **IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC)** por lo cual, las instituciones del sistema no pudieron realizar ninguna acción de cobro y por ello, al momento del lamentable fallecimiento del mismo, no se encontraba amparado ni el, ni su familia por las contingencias que prevé el sistema, como lo es la muerte.

Finalmente, resulta relevante, exponer lo manifestado por la Honorable Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, en la Sentencia SL3619-2022 con ponencia del Doctor Gerardo Botero Zuluaga, donde se determinó que, es el empleador quien debe asumir la pensión del trabajador que no afilió al Sistema General de Pensiones, en el evento en que antes de realizar los aportes, ya sean estos extemporáneos, se produzca la contingencia asegurada por el sistema, como lo sería la muerte del trabajador.

Así mismo, el Artículo 23 ibídem, señala como elementos esenciales del contrato de trabajo, los siguientes:

ARTICULO 23: ELEMENTOS ESENCIALES - Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:

- a) La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;*
- b) La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y*
- c) Un salario como retribución del servicio.*

Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

De esta misma forma, como se expone en el Artículo 37 del Estatuto rector de las relaciones laborales en la Republica, los contratos laborales verbales, tienen plena validez, siempre y cuando contengan los siguientes acuerdos entre las partes:

ARTICULO 38: CONTRATO VERBAL - Cuando el contrato sea verbal, el {empleador}

³ Ibídem.

⁴ Ibídem.

y el trabajador deben ponerse de acuerdo, al menos acerca de los siguientes puntos:

- 1. La índole del trabajo y el sitio en donde ha de realizarse;*
- 2. La cuantía y forma de la remuneración, ya sea por unidad de tiempo, por obra ejecutada, por tarea, a destajo u otra cualquiera, y los períodos que regulen su pago;*
- 3. La duración del contrato.*

De la misma forma, como fundamento de la presente demanda invoco lo preceptuado en el Artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual indica que:

ARTÍCULO 65: INDEMNIZACIÓN POR FALTA DE PAGO - Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidos, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.

PARÁGRAFO 1 - Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

PARÁGRAFO 2 - Lo dispuesto en el inciso 1o. de este artículo solo se aplicará a los trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente.

Así mismo, como lo indica el Doctor Domingo Campos Rivera en su texto Derecho Laboral, la indemnización por falta de pago, corresponde a lo siguiente:

"Durante la ejecución del contrato, la principal obligación del empleador es la de pagarle al trabajador el salario convenido. Una vez terminado, surge para él la obligación de cancelarle, además de los salarios debidos, las prestaciones sociales a que la ejecución del contrato haya dado lugar.

Esta última es una obligación cuyo incumplimiento da origen al fenómeno conocido



en el derecho laboral con el nombre impropio de "salarios caídos" virtud del cual el empleador debe pagarle al trabajador, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día que retarde su cumplimiento, hasta por veinticuatro meses, o hasta cuando el pago se efectúe, si dicho período es menor. De esta sanción están excluidos los casos de retención autorizados por la ley y los convenidos por las partes.

Ahora bien; si transcurridos esos veinticuatro meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado reclamación alguna por la vía ordinaria, el empleador deberá pagarle al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco y hasta cuando el pago se efectúe.

Dichos intereses deberán ser pagados por el empleador únicamente sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y de prestaciones en dinero.

En el caso que se comenta no importa el motivo que haya dado lugar a la terminación del contrato. Basta simplemente que este termine y que el empleador no pague los salarios y las prestaciones sociales debidos al trabajador, para que incurra en la sanción prevista. Como es posible, sin embargo, que se presenten diversas eventualidades, entre ellas la de que las partes no se pongan de acuerdo sobre el monto de lo debido, o que el trabajador se niegue a recibir lo que el empleador le ofrece, este tiene la opción de consignar ante el juez del trabajo, y en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que crea o confiese deberle al trabajador, mientras la justicia del trabajo decide la controversia.

Dicha consignación, como es lógico suponerlo, debe ser proporcionada a la deuda real, pues es inadmisibles que cualquier depósito irrisorio exima al empleador de la sanción por falta de pago. En tales casos, la consignación deberá ser tenida por no hecha, por no guardar relación alguna con lo realmente debido al trabajador. Los "salarios caídos", en tanto, continuarán corriendo.

En la misma sanción incurre el empleador que viola la obligación de hacerle practicar examen médico al trabajador que lo solicite a la terminación del contrato, si a su ingreso o durante el servicio ha sido sometido a un examen de esa naturaleza. Se entiende, sin embargo, que el trabajador elude, dificulta o dilata la práctica del examen, si transcurridos cinco días a partir del retiro no se presenta donde el médico respectivo, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

Se aclara, además, que la indemnización a que se alude en la primera parte de este comentario solo es aplicable en el caso de trabajadores que devenguen más de un salario mínimo mensual.⁵

De igual forma, indica sobre la naturaleza de esta indemnización, lo siguiente el Doctor German G. Valdez Sánchez:

El artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo ha sido eje de una parte muy importante de los conflictos laborales que se han ventilado en el país, lo cual resulta explicable dado el incremento constante del valor de la sanción que incluye, lo que aumentaba mucho las pretensiones discutidas en el correspondiente proceso. Precisamente, tal circunstancia impuso la necesidad de reformarlo para evitar la inflación excesiva del costo de los procesos laborales, reforma que se introdujo con el artículo 29 de la Ley 789 de 2002, cuyo diseño, como aconteció con muchas de las figuras incluidas en dicha ley, no resultó muy afortunado.

Debido al contenido vital que para el trabajador tienen los beneficios económicos resultantes del contrato de trabajo, pues de allí deriva lo necesario para la atención de las necesidades básicas suyas y de su familia, quiso el legislador diseñar un mecanismo que presionara al empleador a pagar en forma inmediata a la terminación del contrato de trabajo los valores

⁵ Campos Rivera Domingo, Derecho Laboral, Octava Edición, Parte Segunda, Capítulo III Contrato Individual de Trabajo, Pág. 263 – 264, Editorial Temis, Bogotá D.C., 2017.



adeudados como consecuencia de la relación laboral que se terminaba, con el propósito de no dejar desvalido al trabajador que dejaba de contar con los ingresos provenientes del contrato de trabajo finalizado.

*La figura jurídica, que tiene su antecedente en el artículo 52 del Decreto 2127 de 1945 reglamentario de la Ley 6ª del mismo año, **pretende que las deudas del empleador con su trabajador existentes en el momento de la finalización del contrato, sean canceladas en forma simultánea con la terminación del vínculo laboral, y para el efecto dispuso que, si no se pagaban los salarios y prestaciones en tal momento (para el sector privado), se generaba a cargo del empleador la obligación de pagarle al trabajador, adicionalmente, una suma equivalente a un día de salario por cada día de retardo, hasta tanto se produjera la cancelación total de lo adeudado por tales conceptos.***"(Negrillas Fuera del Texto).⁶

Así mismo, se puede evidenciar que, El Artículo 13 de la Ley 100 de 1993, estableció lo siguiente con referencia a la obligatoriedad

ARTÍCULO 13: CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES - El Sistema General de Pensiones tendrá las siguientes características:

- a) La afiliación es obligatoria salvo lo previsto para los trabajadores independientes;**
- b) La selección de uno cualquiera de los regímenes previstos por el artículo anterior es libre y voluntaria por parte del afiliado, quien para tal efecto manifestará por escrito su elección al momento de la vinculación o del traslado. El empleador o cualquier persona natural o jurídica que desconozca este derecho en cualquier forma, se hará acreedor a las sanciones de que trata el inciso 1o. del artículo 271 de la presente Ley;*
- c) Los afiliados tendrán derecho al reconocimiento y pago de las prestaciones y de las pensiones de invalidez, de vejez y de sobrevivientes, conforme a lo dispuesto en la presente Ley;*
- d) La afiliación implica la obligación de efectuar los aportes que se establecen en esta Ley;**
- e) Los afiliados al Sistema General de Pensiones podrán escoger el régimen de pensiones que prefieran. Una vez efectuada la selección inicial, éstos sólo podrán trasladarse de régimen por una sola vez cada 3 años, contados a partir de la selección inicial, en la forma que señale el gobierno nacional;*
- f) Para el reconocimiento de las pensiones y prestaciones contempladas en los dos regímenes, se tendrá en cuenta la suma de las semanas cotizadas con anterioridad a la vigencia de la presente Ley, al Instituto de Seguros Sociales o a cualquier caja, fondo o entidad del sector público o privado, o el tiempo de servicio como servidores públicos, cualquiera sea el número de semanas cotizadas o el tiempo de servicio;*
- g) Para el reconocimiento de las pensiones y prestaciones contempladas en los dos regímenes se tendrá en cuenta la suma de las semanas cotizadas a cualquiera de ellos;*
- h) En desarrollo del principio de solidaridad, los dos regímenes previstos por el artículo 12 de la presente Ley garantizan a sus afiliados el reconocimiento y pago de una pensión mínima en los términos de la presente Ley;*
- i) Existirá un Fondo de Solidaridad Pensional destinado a ampliar la cobertura mediante el subsidio a los grupos de población que, por sus características y*

⁶ Valdez Sánchez German, Derecho Laboral Individual, Segunda Edición, Capítulo XVIII La Sanción Moratoria, pág. 232-235, Editorial Legis, Bogotá D.C., 2019.



condiciones socioeconómicas, no tienen acceso a los sistemas de seguridad social, tales como campesinos, indígenas, trabajadores independientes, artistas, deportistas y madres comunitarias;

j) Ningún afiliado podrá recibir simultáneamente pensiones de invalidez y de vejez;

k) Las entidades administradoras de cada uno de los regímenes del Sistema General de Pensiones estarán sujetas al control y vigilancia de la Superintendencia Bancaria.

Por otro lado, el Artículo 15 de la misma codificación indica que:

"ARTÍCULO 15. AFILIADOS - Serán afiliados al Sistema General de Pensiones:

En forma obligatoria: Todas aquellas personas vinculadas mediante contrato de trabajo o como servidores públicos, salvo las excepciones previstas en esta Ley. Así mismo, los grupos de población que por sus características o condiciones socioeconómicas sean elegibles para ser beneficiarios de subsidios a través del Fondo de Solidaridad Pensional, de acuerdo con las disponibilidades presupuestales. (...)"
(Negritas y Subrayado fuera del Texto).

Sustentado lo anterior con el hecho que, el Artículo 17 expresa claramente que:

"ARTÍCULO 17: OBLIGATORIEDAD DE LAS COTIZACIONES - Durante la vigencia de la relación laboral deberán efectuarse cotizaciones obligatorias a los Regímenes del Sistema General de Pensiones por parte de los afiliados y empleadores, con base en el salario que aquéllos devenguen.

Salvo lo dispuesto en el artículo 64 de esta Ley, la obligación de cotizar cesa al momento en que el afiliado reúna los requisitos para acceder a la pensión mínima de vejez, o cuando el afiliado se pensione por invalidez o anticipadamente.

Lo anterior será sin perjuicio de los aportes voluntarios que decida continuar efectuando el afiliado o el empleador en el caso del régimen de ahorro individual con solidaridad. (...)"

También es pertinente que se indique lo preceptuado por el Artículo 22 de la Ley 100, el cual manda que:

ARTÍCULO 22: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR - El empleador será responsable del pago de su aporte y del aporte de los trabajadores a su servicio. Para tal efecto, descontará del salario de cada afiliado, al momento de su pago, el monto de las cotizaciones obligatorias y el de las voluntarias que expresamente haya autorizado por escrito el afiliado, y trasladará estas sumas a la entidad elegida por el trabajador, junto con las correspondientes a su aporte, dentro de los plazos que para el efecto determine el Gobierno.

El empleador responderá por la totalidad del aporte aun en el evento de que no hubiere efectuado el descuento al trabajador.

PRUEBAS

Con el mayor respeto, solicito al Señor Juez, se decreten y tengan como pruebas dentro de la presente Litis, las siguientes:

Documentales:

- Registro Civil de Defunción del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO.**
- Registro Civil de Matrimonio de los señores **SAÚL GAMBOA LONDOÑO y AMANDA**

BEATRIZ PÉREZ NIÑO.

- Registro Civil de Nacimiento del menor **DAVID GAMBOA PÉREZ.**
- Registro Civil de Nacimiento de la menor **SARAY GAMBOA PERÉZ.**

Así mismo, en virtud a lo estipulado en el Artículo 31 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, modificado por el Artículo 18 de la Ley 712 de 2001, solicitó de la manera más respetuosa a Su Señoría, se requiera y ordene al extremo demandado que, con el escrito de contestación de la demanda allegue los siguientes documentos:

- Certificado de afiliación del trabajador al Sistema General de la Seguridad Social, así como los pagos de las cotizaciones durante todo el tiempo que duró la relación laboral.
- Prueba del pago de los salarios comprendidos durante todo el tiempo que duró la relación laboral.
- Prueba del pago de la liquidación de las prestaciones sociales.
- Prueba de los contratos escritos celebrados con el trabajador, al igual que las respectivos otros sí o modificaciones que se hayan llevado a cabo.

TESTIMONIALES:

Dando cabal cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 212 del Código General del Proceso, me permito informar al Honorable Señor Juez que, los testimonios que relaciono a continuación, así como también los interrogatorios, se referirán a todos los hechos de la demanda, específicamente, lo relacionado con los extremos de la relación laboral, la subordinación de la demandante en favor de los demandados, así como las condiciones en las que se ejecutó el contrato laboral.

- Solicito a la Honorable Judicatura decretar y practicar el testimonio de la señora **AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO**, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia, quien recibe notificaciones en la dirección de correo electrónico, amandabpn@gmail.com número de teléfono celular (+57) 313 5056817 y dirección de residencia en la Calle 5, numero 11 – 57, Rinconsanto, Circasia, Quindío.
- Solicito a la Honorable Judicatura decretar y practicar el testimonio del señor **PABLO ACOSTA GUERRERO**, mayor de edad, vecino y residente en la Ciudad de El Cerrito, Departamento del Valle del Cauca, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 94.299.225 de Pradera, Valle del Cauca, número de teléfono celular (+57) 3175942848 y dirección de residencia en la Calle 9na, 12 – 84 de El Cerrito, Valle del Cauca, el señor **ACOSTA GUERRERO**, no tiene correo electrónico.
- Solicito a la Honorable Judicatura decretar y practicar el testimonio del señor **LUIS CARLOS PARRA**, mayor de edad, vecino y residente en el Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, identificado con la Cedula de Ciudadanía número 16.864.703 del Cerrito, número de teléfono celular (+57) 3215262582 y dirección de residencia en la Calle 12#18 Barrio Santa Barbara del Cerrito, Valle del Cauca, con correo electrónico lparramos8@gmail.com.
- Solicito decretar y practicar el testimonio de la señora **MARIA CRISTINA ESPINOSA MARTINEZ** mayor de edad, vecina y residente en el Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cedula de Ciudadanía número 66.657.496 del Cerrito, quien recibe notificaciones en la dirección de correo electrónico, número de teléfono celular (+57) 3127022309 y dirección de residencia la carrera 16 #11-61 San Rafael del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca.

TRAMITE

www.rossiabogados.com

Carrera 13, calle 19 No 12-41 Centro Comercial Altavista piso -1 local 14, Armenia, Quindío

asesorias@rossiabogados.com

Celular: 3104493119

Con el mayor respeto por la Providencia, indico que, a la presente demanda debe dársele el trámite de un proceso ordinario de mayor cuanta, consagrado en el Capítulo XIV, procedimiento ordinario, del Código de Procedimiento Laboral y la Seguridad Social.

COMPETENCIA

Por la naturaleza del asunto, por ser el lugar del domicilio principal de los negocios de la causante, por ser el lugar donde se encuentran ubicados todos los bienes de la sucesión y por la cuantía que estimo en **SETENTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS NUEVE MIL QUINIENTOS SIETE MIL PESOS (\$78.509.507) M/Cte.**, es usted Honorable Señor **JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE PALMIRA, VALLE DEL CAUCA**, el competente, para conocer de la presente demanda.

ANEXOS

Me permito anexar los documentos aducidos como pruebas y copia de la demanda para archivo del juzgado.

NOTIFICACIONES

DEMANDADO:

IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC), con correo electrónico webmaster@ipuc.org.co, este correo fue obtenido de la página web de parte demandada, en el siguiente link: <https://ipuc.org.co>

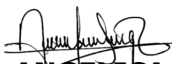
LOS DEMANDANTES:

AMANDA BEATRIZ PERÉZ NIÑO y en representación de sus hijos menores DAVID GAMBOA PERÉZ, SARAY GAMBOA PERÉZ en el correo electrónico: amandabpn214@gmail.com

APODERADA DE LA PARTE DEMANDANTE:

ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ, el correo electrónico: sanchezvasabogada@gmail.com dirección la cual se encuentra debidamente inscrita en el Sistema del Registro Nacional de Abogados (SIRNA) o en mi oficina de Abogado ubicada en la Carrera 13, Calle 19, Numero 12 – 41, Centro Comercial AltaVista, Piso Menos 1, Local 14, Rossi Abogados, de la Ciudad de Armenia, Quindío.

Atentamente,



ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ

C.C. 1.094.978.241 de Armenia.

T.P. 385.168 del C.S. de la J.

REMISION DE DEMANDA LABORAL

Angelica Maria Sánchez Vasquez <sanchezvasabogada@gmail.com>
para webmaster

14:32 (hace 0 minutos)

Armenia, 02 de mayo de 2023

Señores
IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC).

de: **Angelica Maria Sánchez Vasquez**
<sanchezvasabogada@gmail.com>
para: webmaster@ipuc.org.co
fecha: 3 may 2023, 14:32
asunto: REMISION DE DEMANDA LABORAL
enviado por: gmail.com

Ref.: PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA.

Proceso.	ORDINARIO LABORAL EN PRIMERA INSTANCIA.
Demandantes.	- AMANDA BEATRIZ PERÉZ NIÑO. - DAVID GAMBOA PERÉZ. - SARAY GAMBOA PERÉZ
Demandado.	IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC).

ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ, identificada con la Cedula de Ciudadanía número 1.094.978.241 de Armenia, con Tarjeta Profesional número 385.186 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico sanchezvasabogada@gmail.com, debidamente inscrito en el Sistema de Información del Registro Nacional de Abogados (SIRNA), actuando en calidad de Apoderada Judicial de la señora **AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO**,

Demandantes.	- AMANDA BEATRIZ PERÉZ NIÑO. - DAVID GAMBOA PERÉZ. - SARAY GAMBOA PERÉZ
Demandado.	IGLESIA PENTECOSTAL UNIDA DE COLOMBIA (IPUC).

ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ, identificada con la Cedula de Ciudadanía número 1.094.978.241 de Armenia, con Tarjeta Profesional número 385.186 del Consejo Superior de la Judicatura, con correo electrónico sanchezvasabogada@gmail.com, debidamente inscrito en el Sistema de Información del Registro Nacional de Abogados (SIRNA), actuando en calidad de Apoderada Judicial de la señora **AMANDA BEATRIZ PÉREZ NIÑO**, mayor de edad, vecina y residente en el Municipio de El Cerrito, Valle del Cauca, identificada con la Cédula de Ciudadanía número 41.963.156 de Armenia, **DAVID GAMBOA PÉREZ**, menor de edad, identificado con el NUIP numero 1.095.551.572 y **SARAY GAMBOA PERÉZ**, menor de edad, identificada con el NUIP numero 1.095.553.509, quienes actúan en calidad de conyugue supérstite e hijos, respectivamente, del señor **SAÚL GAMBOA LONDOÑO**, mayor de edad, vecino y residente del Municipio del Cerrito, Valle del Cauca, quien en vida se identificaba con la Cédula de Ciudadanía número 9.774.203, me permito remitir demanda con sus anexos.

ANGELICA MARIA SANCHEZ VASQUEZ
C.C 1.094.978.241 de Armenia
T.P 385.168 del C. S de la J

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



REPÚBLICA DE COLOMBIA

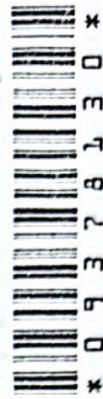


ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

REGISTRO CIVIL DE DEFUNCIÓN

Indicativo
Serial

09378130



Datos de la oficina de registro

Clase de oficina:	Registraduría	Notaría	<input checked="" type="checkbox"/> Consulado	Corregimiento	Insp. de Policía	Código	V 9
País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía							
NOTARIA 2 PALMIRA - COLOMBIA - VALLE - PALMIRA							

Datos del inscrito

Apellidos y nombres completos	
GAMBOA LONDONO SAUL	
Documento de identificación (Clase y número)	Sexo (en letras)
CC 9.774.203	MASCULINO

Datos de la defunción

Lugar de la defunción: País - Departamento - Municipio - Corregimiento e/o Inspección de Policía			
COLOMBIA VALLE PALMIRA			
Fecha de la defunción		Hora	Número de certificado de defunción
Año	2019 Mes FEB Día 26		DS06SSFSC00188
Presunción de muerte			
Juzgado que profiere la sentencia		Fecha de la sentencia	
		Año Mes Día	
Documento presentado		Nombre y cargo del funcionario	
<input checked="" type="checkbox"/> Autorización Judicial <input type="checkbox"/> Certificado Médico		FISCALIA GENERAL	

Datos del denunciante

Apellidos y nombres completos	
HERNANDEZ CASTILLA MARIA DEL CARMEN	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma
CC 66.784.616	<i>[Firma]</i>

Primer testigo

Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

Segundo testigo

Apellidos y nombres completos	
Documento de identificación (Clase y número)	Firma

Fecha de inscripción	Nombre y firma del funcionario que autoriza
Año 2019 Mes MAR Día 04	FERNANDO VELEZ ROJAS GAMBOA

ESPACIO PARA NOTAS

04.MAR.2019 - TIPO DE DOCUMENTO ANTECEDENTE = ORDEN JUDICIAL.

REPÚBLICA DE COLOMBIA
ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

NUIP 1095551572

REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO

Indicativo 32789703
Serial

Datos de la oficina de registro - Clase de oficina
Registraduría ☐ Notaría ☒ Número 02 Consulado ☐ Corregimiento ☐ Inspección de Policía ☐ Código 5032
País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/a Inspección de Policía
COLOMBIA QUINDIO CALARCA

Datos del inscrito
Primer Apellido GAMBOA Segundo Apellido PEREZ
Nombre(s) DAVID
Fecha de nacimiento Año 2007 Mes MAY Día 02 Sexo (en letras) MASCULINO Grupo sanguíneo "O" Factor RH POSITIVO
Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/a Inspección)
COLOMBIA QUINDIO CALARCA

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos CERTIFICADO DE NACIDO VIVO HOSPITAL LA MISERICORDIA A7408008

Datos de la madre
Apellidos y nombres completos PEREZ NIÑO AMANDA BEATRIZ
Documento de identificación (Clase y número) C.C.41.963.156 DE ARMENIA QUINDIO
Nacionalidad COLOMBIANA

Datos del padre
Apellidos y nombres completos GAMBOA LONDOÑO SAUL
Documento de identificación (Clase y número) C.C.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO
Nacionalidad COLOMBIANO

Datos del declarante
Apellidos y nombres completos GAMBOA LONDOÑO SAUL
Documento de identificación (Clase y número) C.C.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO
Firma Saul Gamboa L.

Datos primer testigo
Apellidos y nombres completos
Documento de identificación (Clase y número)
Firma

Datos segundo testigo
Apellidos y nombres completos
Documento de identificación (Clase y número)
Firma

Fecha de inscripción Año 2007 Mes MAY Día 23
Nombre y firma del funcionario autorizado JORGE JULIO ECHEVERRI BOTERO

Reconocimiento potestoso
Firma
Nombre y firma del funcionario autorizado por el reconocimiento

ESPACIO PARA NOTAS
El Notario debe verificar que el original que se le presenta concuerde con el original que se le presenta
23 NOV 2007

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO CIVIL

**REGISTRO CIVIL
DE NACIMIENTO**

Indicativo
Serial 50572109

UIP 1.095.553.509.

de la oficina de registro - Clase de oficina

istraduría ☐ Notaría ☒ Número 02 Consulta ☐ Corregimiento ☐ Inspección de Policía ☐ Código 5 0 3 2

- Departamento - Municipio - Corregimiento o/o Inspección de Policía

COLOMBIA QUINDIO CALARCÁ

os del inscrito Primer Apellido Segundo Apellido

GAMBOA PEREZ

SARAY

Nombre(s)

Fecha de nacimiento Sexo (en letras) Grupo sanguíneo Factor RH

No 2 0 1 2 Mes OCT Día 1 4 FEMENINO "A" POSITIVO

Lugar de nacimiento (País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/o Inspección)

COLOMBIA QUINDIO CALARCÁ

Tipo de documento antecedente o Declaración de testigos Número certificado de nacido vivo

CERTIFICADO-DE-NACIDO-VIVO 11439974-9

os de la madre Apellidos y nombres completos

PEREZ NIÑO AMANDA BEATRIZ

Documento de Identificación (Clase y número) Nacionalidad

CC.41.963.156 DE ARMENIA QUINDIO COLOMBIANA

os del padre Apellidos y nombres completos

GAMBOA LONDOÑO SAUL

Documento de Identificación (Clase y número) Nacionalidad

CC.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO COLOMBIANO

os del declarante Apellidos y nombres completos

GAMBOA LONDOÑO SAUL

Documento de Identificación (Clase y número) Firma

CC.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO

os primer testigo Apellidos y nombres completos

Documento de Identificación (Clase y número) Firma

os segundo testigo Apellidos y nombres completos

Documento de Identificación (Clase y número) Firma

Fecha de inscripción Nombre y firma del funcionario que autoriza

Año 2 0 1 2 Mes OCT Día 2 5 JORGE JULIO ECHEVERRI BOTERO

Reconocimiento paterno Nombre y firma del funcionario ante quien se hace el reconocimiento

Firma Nombre y firma

NOTARIA SEGUNDA DE CALARCÁ - QUINDIO

ES FIEL Y EXACTA COPIA DEL ORIGINAL QUE REPOSA EN ESTA NOTARIA, EXPEDIDA PARA ACREDITAR PARENTESCO A SOLICITUD DEL INTERESADO

(INC 27 ART. 115; DCTO. LEY 1250 DE 1970 Y DCTO. 278 DE 1972)

FECHA 01 MAR. 2019

La Notaria Encargada

Notaria Segunda de Calarcá - Quindio

OLMA CECILIA MENDEZ GALINDO

NOTARIA ENCARGADA

REPUBLICA DE COLOMBIA

Calarcá

N2

Calarcá

Quindio

01 MAR. 2019

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

Calarcá

Quindio

ORIGINAL PARA LA OFICINA DE REGISTRO



ORGANIZACIÓN ELECTORAL
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

REGISTRO CIVIL DE MATRIMONIO

Indicativo
Serial

05485562

Datos de la oficina de registro

Clase de oficina: Registraduría ☐ Notaría ☒ Consulado ☐ Corregimiento ☐ Insp. de Policía ☐ Código 5 0 3 2

País - Departamento - Municipio - Corregimiento o/o Inspección de Policía

COLOMBIA QUINDIO CALARCA

Datos del matrimonio

Lugar de celebración País - Departamento - Municipio

COLOMBIA QUINDIO CALARCA

Fecha de celebración

Año 2 0 0 7 Mes E N E Día 1 0

Clase de matrimonio

Civil

X

Religioso

Documento que acredita el matrimonio

Tipo de documento

Acta religiosa

Escritura de protocolización

X

Número

023

Notaría, juzgado, parroquia, otra

NOTARIA SEGUNDA CALARCA

Datos del contrayente

Apellidos y nombres completos

GAMBOA LONDOÑO SAUL

Documento de identificación (Clase y número)

C.C.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO

Datos de la contrayente

Apellidos y nombres completos

PEREZ NIÑO AMANDA BEATRIZ

Documento de identificación (Clase y número)

C.C.41.963.156 DE ARMENIA QUINDIO

Datos del denunciante

Apellidos y nombres completos

GAMBOA LONDOÑO SAUL

Documento de identificación (Clase y número)

C.C.9.774.203 DE ARMENIA QUINDIO

Firma

Saul Gamboa Londoño

Fecha de inscripción

Año 2 0 0 7 Mes E N E Día 1 0

Nombre y firma del funcionario que autoriza

JORGE JULIO ECHEVERRI BOTERO

REPUBLICA DE COLOMBIA
NOTARIA SEGUNDA
DE CALARCA QUINDIO

CAPITULACIONES MATRIMONIALES

Lugar otorgamiento de la escritura

No Notaría

No. Escritura

Fecha de otorgamiento de la escritura

Año

Mes

Día

JORGE JULIO ECHEVERRI B.

HIJOS LEGITIMADOS POR EL MATRIMONIO

Nombres y apellidos completos

Identificación (Clase y número)

Indicativo serial de nacimiento

NOTARIA SEGUNDA

DE CALARCA QUINDIO

Providencias

Este documento es una copia de la escritura original que reposa en la Notaría Encargada.

Esta Notaría, expedida para acreditar parentesco a solicitud del interesado.

INC 2, ART. 115, OCTO. LI Y 1260 DE 1970.

DCIO. 278 DE 1972.

FECHA 01/11/2007

Notaría Encargada

Notaría Segunda de Calarca - Quindío

REPUBLICA DE COLOMBIA

ESPACIO PARA NOTAS MENDEZ GALINDO

NOTARIA ENCARGADA

CALARCA QUINDIO

Firma funcionario